

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

23 de abril





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 23 de abril

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

R. Pamplona- C. SER

22/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 63 seg
RESPONSABLES DE LAB HAN DENUNCIADO EN TUDELA EL AUMENTO EN EL NÚMERO DE ERES Y EL EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE RAMÓN LA CALZADA (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommihash.php?q=edc47992b3d60b0667c8a9dd7ce66a8f320130422SE07.WMA/1366703476&u=8235>

22/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 22 seg
EL SECRETARIO GENERAL DE CCOO DE NAVARRA, RAÚL VILLAR, HA DICHO QUE CREE QUE LAS HUELGAS GENERALES HAY QUE CONVOCARLAS CON OBJETIVOS CLAROS.

<http://navarra.mmi-e.com/portallaccesommihash.php?q=717de2e9567765306e29a6f1f1b3ce57f220130422SE08.WMA/1366703476&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

22/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 48 seg

CCOO DE NAVARRA NO VE CON BUENOS OJOS LA CONVOCATORIA POR PARTE DE LOS SINDICATOS NACIONALISTAS DE UNA HUELGA GENERAL PARA EL PRÓXIMO MES DE MAYO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE RAÚL VILLAR, SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portali/accesommihash.php?q=0b2ef19ad611eaeef9048deface641d6373/20130422BA05.WMV/1366703531&u=6235>

TVE-1

22/04/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 80 seg

LA CONSEJERA DE SALUD SE HA MOSTRADO CONTRARIA AL PROYECTO DEL MINISTERIO DE DAR MÁS COMPETENCIAS A LAS MUTUAS EN LA GESTIÓN DE LAS BAJAS POR ENFERMEDADES COMUNES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MARTA VERA, CONSEJERA DE SALUD.

<http://navarra.mmi-e.com/portali/accesommihash.php?q=8d05896f9efbcbbfca0ad17db092b21/3/201304221A04.WMV/1366703531&u=6235>

La cotización que garantiza el cobro del paro no engancha a los autónomos navarros

Son casi 45.000 profesionales, pero sólo 9.863 pagan para tener desempleo

La crisis paraliza una medida que los autónomos pidieron durante años

NAVARRA 14-15



Alumnos de 3º de Educación Infantil del colegio Rochapea comiendo fruta en clase, ayer por la mañana.

EDUARDO BUXENS

Fruta en las aulas de 103 colegios

8.500 alumnos de centros navarros participan en una campaña de alimentación saludable hasta junio

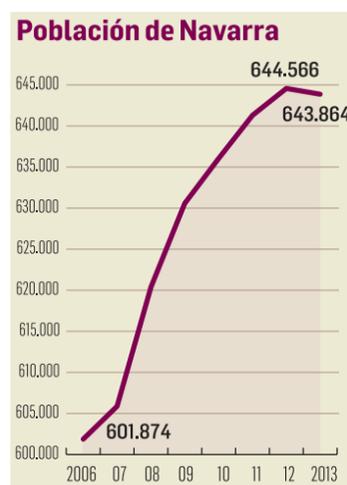
PAMPLONA Y LA CUENCA 26

Navarra pierde población por primera vez en los últimos catorce años

La disminución de población en Navarra es de 702 habitantes, mientras en España es de casi 204.000

La población empadronada en Navarra a 1 de enero de 2013 ascendía a 643.864 habitantes, 702 menos que en la misma fecha de hace un año, en la que sumaban 644.566, lo que supone una bajada del 0,1 por ciento, según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

DIARIO 2 51



INTERNACIONAL

Giorgio Napolitano reprocha a los partidos su "horror" a los acuerdos, al volver a jurar como presidente de Italia 7

DEPORTES

Bayern Munich y Barcelona abren esta noche las semifinales de la Liga de Campeones 39

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	49
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	25	CARTELERA	62

Un brote de gastroenteritis afecta a cientos de pamploneses

Provoca cuadros de diarrea, vómitos y fiebre ocasional y ataca tanto a niños como a adultos

NAVARRA 14-15

Roban ropa por valor de 200.000 € en una tienda de Pamplona

Los ladrones asaltaron de madrugada el establecimiento de ropa MG, en Castillo de Maya

NAVARRA 16

PSN descarta gobernar con UPN aunque dimita Barcina

Lizarbe responde a la presidenta que no hay un problema "personal" con ella, sino "político"

NAVARRA 17

Los navarros son quienes más gastan en viajes

20 de cada mil euros que gastan los navarros son para viajes organizados

NAVARRA 18



El Supremo anula por primera vez un ERE aplicado con la reforma laboral

Un taller que despidió a 28 trabajadores no justificó lo suficiente las causas económicas

La patronal se queja de que la ley no concreta qué documentos y cuentas deben entregar

AMPARO ESTRADA

Colpisa. Madrid

La primera sentencia del Tribunal Supremo sobre un despido colectivo acogido a la reforma laboral aprobada el año pasado confirma la nulidad del ERE en la empresa Talleres López Gallego en la misma línea que ya había sentenciado el Tribunal Superior de Justicia de Madrid. Talleres López Gallego, una pequeña empresa de 28 trabajadores, pasará a los anales de la jurisprudencia como la primera sociedad a la que el Supremo tumbó la regulación de empleo en su primer dictamen sobre la reforma laboral.

Tan sólo once días después de aprobado el real decreto, en febrero de 2012, la empresa puso en marcha un despido colectivo por causas económicas. Sin em-

bargo, según consta en la sentencia, la empresa no aportó la documentación necesaria para demostrar esas razones económicas. En concreto, aunque con la notificación de la apertura del expediente la empresa entregó la memoria económica, no se facilitaron las cuentas anuales de los dos últimos ejercicios ni los anexos y gráficos de facturación que se indicaban en la memoria ni se informó sobre la venta de bienes de la empresa.

La memoria también era incompleta en cuanto a los criterios tenidos en cuenta para la designación de los empleados afectados por el ERE.

Margen a la interpretación

Por lo tanto, el TSJ de Madrid consideró que la existencia y relevancia de los graves defectos formales en la tramitación del expediente que habría de conducir a la extinción de los contratos, determinaba la nulidad de los ceses. Decisión que confirma ahora el Supremo.

Varios asesores legales de empresas han protestado por la estricta interpretación que están haciendo los jueces de la reforma laboral de manera que anulan muchos despidos por razones formales. De hecho, el presidente de CEOE, Juan Rosell, ha pedido al

Gobierno que clarifique y concrete cuál es la documentación exacta que hay que entregar en los procesos de despido colectivo y otras medidas para evitar que los jueces puedan interpretar la ley.

Por el contrario, muchos jueces han defendido que no basta con que se produzca una situación de pérdidas o de disminución de ingresos sino que las medidas de despido tienen que ser razonables y adecuadas a la situación. La interpretación de las causas económicas es una de las cuestiones que más polémica judicial origina.

La magistrada del Tribunal Supremo María Luisa Segoviano explicó recientemente en unas jornadas de Esade que el que una empresa que haya perdido un euro durante tres trimestres consecutivos no puede entenderse como una situación económica negativa que justifique un ERE.

FRASES

María Luis Segoviano

MAGISTRADA DEL SUPREMO

"Una empresa no puede justificar un ERE porque haya perdido un euro durante tres trimestres"

El despido colectivo fue recurrido por la Federación de Industria de CC OO. El TSJ de Madrid constató la intención "inamovible" de extinguir desde el principio la totalidad de los contratos porque las posiciones empresariales no se movieron en las tres reuniones celebradas en el periodo de consultas del ERE.

Empresas codemandadas

Todo ello privó de contenido a dichas consultas que para la empresa fueron solamente un trámite formal, según el tribunal. No obstante, el Supremo basa la nulidad en la falta de información. La reincorporación de los trabajadores tiene el impedimento de que Talleres López Gallego está en concurso de acreedores.

Por otra parte, también se plantea la extensión de la responsabilidad de las consecuencias derivadas de la nulidad a nueve empresas codemandadas en las que se apreciaba la existencia de vínculos empresariales, personales y de decisión que llevaban a pensar que se estaba ante un grupo de empresas a efectos laborales. En los fundamentos de la sentencia se expone que había un funcionamiento unitario de las empresas y que el personal de Talleres López Gallego trabajaba para todas sin distinción.

Posible pacto de precios de los carburantes en Semana Santa

• La Comisión de la Energía detecta que los precios subieron el Jueves Santo, se estabilizaron dos días y volvieron a subir el domingo

JORGE MURCIA

Colpisa. Madrid

La Comisión Nacional de la Energía (CNE) advirtió una "estrategia de fijación de precios común" para los carburantes durante la pasada Semana Santa. Según el informe de marzo, el precio de venta al público de la gasolina y el gasóleo subió el Jueves Santo, "se estabilizó en los tres días posteriores", para volver a repuntar el domingo día 31, jornada de retorno vacacional para millones de ciudadanos.

El informe destaca los "desfases" entre la evolución de los precios antes de impuestos de los carburantes y las cotizaciones internacionales de referencia. Lo que se traduce en un incremento del margen bruto de los operadores del 5,9% en el caso de la gasolina y del 3,5% en el del gasóleo. Un aumento que se acentuó durante la primera quincena de marzo, cuando se alcanzaron valores puntuales de hasta 19 y 17,7 céntimos respectivamente.

estrenamos nueva red en Navarra

Disfruta con Orange de la red más moderna de tu provincia y navega 4 veces más rápido con tu móvil.

Seguimos trabajando para mejorar tus comunicaciones.

tu vida cambia con **orange**



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Prestaciones



La cotización que da derecho a paro a los autónomos no atrae a los profesionales

Son 9.863 de los 44.843 que hay en Navarra, un 3,8% menos que hace un año

La cifra creció desde que la normativa entró en vigor en 2010, sin embargo en el último ejercicio ha descendido

El número de autónomos también ha bajado en el último año de 45.677 a 44.843, 1.596 profesionales menos

I.CASTILLO

Pamplona

Los autónomos que cotizan para obtener un cese por actividad, una especie de paro similar al que cobran los trabajadores por cuenta ajena, representan sólo el 21,9% del total. Son 9.863 los profesionales que cotizan por contingencias profesionales (accidentes de trabajo o enfermedades laborales) de los 44.843 que están inscritos en el régimen especial del trabajador autónomo a 28 de febrero de este año. Esta cifra ha descendido un 3,8% respecto al mismo periodo del año pasado cuando eran 10.255 los autónomos que cotizaban para obtener esta prestación.

Desde la Tesorería General de la Seguridad Social, se señala a la coyuntura económica como la principal causa del descenso de autónomos que cotizan para obtener esta prestación, a la que tienen acceso desde que entró en vigor la normativa en noviembre de 2010. Y se añade que estas cifras sufren la misma tendencia que el número total de autónomos que también ha bajado. De hecho, a finales de febrero de 2012, estaban registrados 45.677 autónomos, mientras que en la misma fecha de este año la cifra había descendido hasta los 44.843, 1.596 menos.

Cuando la normativa entró en vigor, el 6 de noviembre de 2010, eran 9.202 los autónomos que cotizaban por contingencias profesionales. En ese momento, se abrió un plazo especial para que todos los interesados pudieran acceder a esta prestación. Sólo 951 optaron por cotizar para tener de-

recho al cese por actividad. Eran 10.153, a finales de febrero de 2011. Un año después la cifra se incrementó hasta los 10.255, sin embargo, ha descendido a los 9.863. Hay que cotizar por lo menos 12 meses para optar a la prestación.

Dificultades para acceder

Para acceder a esta especie de paro, los autónomos deben cotizar por contingencias profesionales. Depende de la actividad que realicen esta cantidad varía. A ella se debe sumar un 1,70% sobre la base de cotización para cobrar por el cese de actividad. Si se tiene la base mínima de la cotización, por la que opta el 72% del colectivo, la cuota se incrementa en 18,8 euros al mes. Si se opta por la máxima, que asciende a 1.888,80 euros o 3.425,70, según la edad, la cuota aumenta en 41,5 o 75,36 euros, respectivamente. Desde enero de 2012, los que se vieron obligados a cotizar por el cese por actividad son aquellos autónomos que se agrupan en el Sistema Especial de Trabajadores Agrarios y que tienen suscrita la contingencia de accidentes de trabajo. A 28 de febrero, este sistema sumaba 4.601 profesionales.

Desde las diferentes entidades que representan a los autónomos alegan alguna causa más para explicar por qué no está cuajando esta prestación en el colectivo. Ainhoa Unzu Gárate, presidenta de UPTA-UGT, explica que tiene que ver con las dificultades objetivas que existen para poder acceder a la prestación. "De hecho, las mutuas, entidades gestoras de la prestación, y el propio Ministerio



El comercio sigue siendo el sector que más autónomos reúne. A 28 de febrero de 2013, eran 6.933 los comerciantes que

de Empleo reconocen que el nivel de denegaciones supera más del 80% de las solicitudes aceptadas a trámite", explica.

Las entidades que gestionan el cobro de la prestación son la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, el Servicio Público de Empleo Estatal y el Instituto Social de la Marina. Se-

gún añade Unzu, la dificultad para acceder a la prestación proviene de la complicación, en especial para los autónomos que declaran por módulos en el IRPF, de demostrar las causas económicas como motivo básico del abandono definitivo de la actividad. "Estaincertidumbre nos hace pensar que está haciendo dar marcha atrás a mu-

chos autónomos que hasta ahora cobraban por esta cobertura y desanima a a las nuevas altas a asumir la cotización", cuenta.

Por su parte, Juan Carlos Equiza, presidente de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Navarra (ATA-Navarra), señala que la falta de cobertura en estas contingencias parte del propio desco-

"La actividad preventiva se deja en un segundo plano porque se concibe

• El presidente de ATA-Navarra, Juan Carlos Equiza, lamenta que pese a conseguir diferentes logros la crisis propicia que no cuajen

I.C. Pamplona

El cese por actividad era una prestación por la que los autónomos pelearon mucho. Sin embargo, no termina de cuajar, principalmente por la actual coyuntura económica. Para obtener esta especie de paro, la cuota mensual

que deben pagar los profesionales se incrementa y es ahí donde reside, según las asociaciones que los aglutinan, uno de los principales problemas. Juan Carlos Equiza, presidente de ATA-Navarra, destaca que poco a poco los autónomos han ido consiguiendo "pequeños logros en materia preventiva" pero la actual coyuntura económica propicia que el colectivo "esté cada vez más desanimado y falto de recursos económicos".

Por ello, Equiza constata que la

"actividad preventiva se está dejando en un segundo plano porque se concibe como un gasto y no como una inversión en salud y seguridad laboral". Además, Equiza destaca que los autónomos se encuentran con ciertas barreras que dificultan la implantación de "una óptima gestión preventiva". "Existe falta de información, de sensibilidad y cultura preventiva, de tiempo para dedicar a la actividad preventiva, de oferta formativa y formación práctica gratuita para implantar la gestión preven-

tiva, además de no existir una reglamentación específica en materia preventiva para el colectivo de trabajadores autónomos, entre otros", explica Equiza. El presidente de ATA-Navarra añade que "todavía queda mucho recorrido". "Los datos hablan por sí solos. A finales de 2012, Navarra ocupaba el puesto décimo quinto en el ranking nacional. Por detrás sólo se sitúan Cantabria, La Rioja, Melilla y Ceuta", señala.

Además, Equiza reivindica que las administraciones públi-

cas competentes "asuman un papel más activo en la promoción y defensa de la salud laboral de los autónomos". "Se debería involucrar de forma más directa al colectivo de autónomos en esta materia. Todo ello propiciaría que se fuera produciendo de forma paulatina un cambio de mentalidad que contribuya a fomentar la ansiada cultura preventiva entre los autónomos", comenta.

Por su parte, Ainhoa Unzu, presidenta de UPTA-UGT Navarra, destaca que una de las princi-

Prestaciones

CESE DE ACTIVIDAD O DESEMPLEO DE AUTÓNOMO			
	Base de cotización	Cotización/mes	Prestación 70% de la base/mes
Mínima	858,60	18,8	601,02
Máxima	1.888,80	41,5	1.322,16
Máxima	3.425,70	75,36	2.397,99

POR CESE DE ACTIVIDAD		
Periodo cotización	Tiempo de prestación con -60 años	Tiempo de prestación con +60 años
De 12 a 17 meses	2 meses	2 meses
De 18 a 23 meses	3 meses	4 meses
De 24 a 29 meses	4 meses	6 meses
De 30 a 35 meses	5 meses	8 meses
De 36 a 42 meses	6 meses	10 meses
De 43 a 47 meses	8 meses	12 meses
De 48 meses en adelante	12 meses	12 meses



cotizaban en este régimen especial. MONTXO A.G.

nocimiento, “de considerar un gasto a mayores de las mismas, de no dar el valor que corresponde a la propia seguridad y salud laboral en el trabajo, en definitiva de ver esta cobertura como un peaje adicional”. “Se trata de un pensamiento muy cortoplacista provocado por la coyuntura económica actual”, añade.

como un gasto”

pales causas del descenso en esta prestación se debe a la crisis pero también a la incertidumbre sobre la posibilidad de cobrarla. “A nivel estatal esperamos que el Ministerio de Empleo convoque a las asociaciones de autónomos para revisar esta situación y abordar los cambios legales que puedan ser necesarios. Me resulta significativo que esta tendencia a la baja se haya agudizado en 2012, cuando en los años anteriores de crisis había logrado mantener un cierto crecimiento”, indica.

RADIOGRAFÍA

1 Por sexos De los 44.843 autónomos dados de alta en el régimen especial a 28 de febrero, 29.740 son hombres y 15.103 mujeres.

2 Por edad El mayor número de autónomos, 7.082, se encuentran en la franja de edad de entre 45 y 49 años, y entre 50 y 54 años, se sitúan 7.033. Si se dividen por sexos, los varones son mayoría en la franja de 50 a 54 años con 4.738, y las mujeres, en la de 45 a 49, con 2.394.

3 Por sectores Un año más el sector que continúa agrupando a un mayor número de autónomos es el del comercio con 6.933. Le sigue a este sector el de la agricultura y ganadería con 5.355 profesionales. Trabajos relacionados con la construcción cuentan con 4.959; y hostelería y restauración reúne a 3.651 autónomos.

EVOLUCIÓN

Febrero 2012	10.225
Marzo	10.153
Abril	10.133
Mayo	10.136
Junio	10.115
Julio	10.085
Agosto	10.045
Septiembre	10.014
Octubre	9.977
Noviembre	9.939
Diciembre	9.925
Enero 2013	9.865
Febrero	9.863

CESE POR ACTIVIDAD

1 Solicitud Tanto la solicitud como el cese de cobertura de la contingencia de cese de actividad va unida a la de accidentes de tráfico y enfermedades profesionales. Debe formularse antes de octubre de cada año y surte efectos desde el 1 de enero del año siguiente.

2 Plazo de la solicitud de la prestación Hasta el último día del mes siguiente al que se produce el cese de la actividad.

3 Efectos A partir del primer día del mes siguiente al que se produjo el hecho causante del cese de actividad o del mes siguiente a la fecha de solicitud si se presenta fuera de plazo.

Un brote de gastroenteritis afecta a cientos de navarros

Los sanitarios aseguran que los casos son puntuales y que se resuelven en 24-48 horas

La incidencia, aunque también se ve en adultos, puede ser “relativamente mayor” en menores

NOELIA GORBEA
Pamplona

Cientos de personas sufren (o han sufrido recientemente) gastroenteritis en la Comunidad foral. La gran mayoría de los afectados por el brote, todos de carácter leve según los médicos, presenta cuadros de dolor abdominal y descomposición. Además, en algunos casos, incluso el proceso se acompaña también de un poco de fiebre.

Pese a las dolencias y al hecho de haber detectado pacientes con estos síntomas durante las últimas semanas, los expertos sanitarios afirman que estos procesos no son graves. Ayer desde los centros de salud de Pamplona y Comarca consultados afirmaron que en todos los casos es cuestión de reposo, paciencia y unas mínimas medidas de precaución. “La gastroenteritis es un proceso vírico que se da de manera estacionaria. Puede durar entre 24 y 48 horas, y a partir de ahí comienza la recuperación”, explicaba a última hora de la mañana el pediatra José Manuel Vizcay, en el centro de salud de Ermitagaña.

En una línea similar, enfermeras del centro de salud de Chantrea aseguraban que se trataba de casos completamente normales. “Se resuelven a las 24 horas y no ha habido casos preocupantes”, decían ayer. En San Jorge también contabilizaban pacientes. “No hemos notado repuntes. Es lo normal”, aseguraban desde Pediatría.

Líquido en abundancia

En cualquier caso los médicos sí hicieron hincapié, en el caso de

“Pasamos un día con la tripa revuelta”

Decenas de personas aguardaban ayer su turno en los diferentes centros de salud de Pamplona y Comarca. La mayoría acudía acompañado de su hijo, sobrino o nieto. “Nos han dicho que los niños pueden coger el virus con más facilidad”, expresaba ayer Marcelina Asensio, en las inmediaciones del centro de salud de Barañáin. Dentro, Doina Barbućian aguardaba turno con su hija Marcela Vázquez, de 3 años. “Lleva desde ayer (por el domingo) con dolor de estómago y un poquito de fiebre. A ver qué nos dicen porque en el colegio ya ha habido más niños enfermos”, aseguraba la madre. En una línea similar, Alberto San Martín Labiano, de 52 años y natural de Falces, aguardaba en la sala de espera del centro de salud de Azpilagaña junto a su hijo de 11 años, Mikel San Martín Labiano. “Nos pasó a los dos y pensamos que había sido como consecuencia de una sopa que había preparado yo para comer”, contaba Alberto. “Nos duró poco tiempo. Empezó por la noche y para el día siguiente estábamos más o menos recuperados”, agregó. “En mi clase no he sido el único”, insistía Mikel. “Un chico se puso malo un día y, poco a poco, nos fuimos poniendo malos lo demás”, afirmó.



Mikel San Martín Larrión, junto a su padre Alberto, ayer.

N.G.



Doina Barbućian esperando con su hija Mariela Vázquez en el centro de salud de Barañáin.

N.G.

CLAVES

Un virus que remite tras 24-48 horas

¿Qué es?

La gastroenteritis es una infección menor del tracto digestivo, que implica al estómago e intestino delgado, lo que da como resultado una combinación de diarrea, vómitos, y dolor abdominal.

¿Qué lo causa?

Aunque por lo general está causada por un virus, puede tener otros orígenes, como las intoxicaciones por alimentos contaminados o por medicamentos. Los riesgos que conlleva una gastroenteritis dependen de la edad, del estado de salud general del paciente y de las causas que la han generado. Estos síntomas desaparecen rápidamente después de 3-4 días.

¿Cómo se trata?

El tratamiento consiste en reponer agua y electrolitos (fundamentalmente sodio y potasio) y seguir un régimen de dieta suave y de fácil absorción, con alimentos como arroz, manzana, plátano, pollo asado o pescado hervido.

Prevención Navarra inaugura sede en la que ha invertido 4,3 millones



Asistentes al acto de inauguración de las nuevas instalaciones de Prevención Navarra.

CALLEJA

Se trata de la entidad que lleva a cabo el servicio de prevención de Mutua Navarra

Este año atiende a 1.800 empresas y a 31.500 trabajadores de toda Navarra

M.J.E.
Pamplona

Prevención Navarra, entidad que presta el servicio de prevención de Mutua Navarra, inauguró ayer su nueva sede ubicada en el polígono de Landaben. Las nuevas instalaciones, que ocupan tres plantas de un edificio, han costado 4,3 millones de euros.

Javier Igea, director gerente de Prevención Navarra, indicó que la decisión de construir la nueva sede se tomó a final de 2011. Hasta ahora, la entidad atendía a los trabajadores en la calle Leyre de Pamplona. Las obras comenzaron en junio de 2012 y a finales del mes pasado culminó el traslado a las nuevas instalaciones.

Este año, añadió, Prevención Navarra atenderá a 31.500 trabajadores que forman parte de 1.800 empresas repartidas por toda la geografía foral.

Prevención Navarra se encarga de todas las actividades relacionadas con la promoción y prevención de la salud de los trabajadores, desde reconocimientos médicos hasta pruebas sanitarias. Al mismo tiempo realiza una intensa actividad en formación, siempre encaminada a la prevención en el campo laboral.

Desde 1998

El acto de inauguración de las nuevas instalaciones de Prevención Navarra contó con la presencia de los consejeros de Presidencia, Justicia e Interior y de

Salud, Javier Morrás y Marta Vera, respectivamente. También estuvieron presentes el presidente de Mutua Navarra, Alberto Ugarte, y el director gerente de Prevención Navarra, Javier Igea, entre otras autoridades, así como representantes de empresas que forman parte de Mutua Navarra y de Prevención Navarra.

Prevención Navarra nació en 1998 con el fin de ayudar a las empresas a crear "ambientes sanos de trabajo y conseguir una integración real de la seguridad y salud en la empresa". Fue el primer servicio de prevención ajeno acreditado en Navarra. En 2006 separó su actividad de Mutua Navarra para cumplir con el marco normativo.

Las nuevas instalaciones constan de 16 consultas, 4 salas de pruebas para vigilancia de la salud y 2 consultas para promoción de la salud en el trabajo. En ellas se realizan todas las actividades relacionadas con la prevención (reconocimientos, etc.). Además el edificio dispone de 4 salas de formación y de una sala polivalente. En total, la superficie es de 2.400 metros cuadrados.

MUTUA Y PREVENCIÓN

Mutua Navarra. Nació en 1905 cuando un grupo de empresarios se unió para asegurar los riesgos de enfermedad, incapacidad y fallecimiento derivados de accidentes laborales en sus trabajadores. Ahora tiene 4.300 empresas y 67.516 trabajadores asociados, 7.000 de ellos autónomos.

Prevención Navarra. Es el servicio de prevención ajeno, por cumplimiento de la normativa actual, de Mutua Navarra. Realiza las actividades preventivas (reconocimientos, formación, etc.). Atiende a 1.800 empresas y 31.500 trabajadores.

LA ENTIDAD EN DATOS

Trabajadores. Prevención Navarra cuenta con 70 trabajadores. La plantilla se ha multiplicado por cuatro desde 2000.

Actividad. En 2012 realizó 18.204 reconocimientos médicos. Además, se impartieron 703 cursos de formación con un total de 4.200 horas lectivas.

Facturación. La facturación prevista este año es de 3.600.000 euros. En el año 2000 fue de 676.000 euros.

Clientes. Prevención Navarra da servicio a 1.800 empresas y atiende a 31.500 trabajadores de toda Navarra.

Nueva sede. Dispone de 16 consultas, 4 salas de pruebas y 2 de promoción, 4 de formación y una polivalente.



Nuevo edificio de Prevención Navarra en Landaben.

CALLEJA

ALBERTO UGARTE PRESIDENTE DE MUTUA NAVARRA

"No entendemos una mutua sin prevención"

M.J.E.
Pamplona

Alberto Ugarte, presidente de Mutua Navarra, destacó ayer durante la inauguración de la nueva sede de Prevención Navarra que este servicio, "cien por cien" de Mutua Navarra, es el resultado de una "labor silenciosa" que se ha realizado durante años. "La razón de ser es evitar los accidentes, no tener siniestros. Si ocurre una desgracia debemos tener los mejores medios para atenderla pero lo primero es la prevención", insistió. De ahí, dijo, que "no se entienda una mutua que no tenga actividad en prevención".

Ugarte apostó por lograr empresas sanas y una sociedad sana y explicó que el trabajo que se está realizando intenta "cambiar la cultura" para potenciar un estilo de vida saludable. "Es una labor que se realiza poco a poco y que dará frutos a largo

plazo", dijo. Ugarte recordó que Mutua Navarra es una mutualidad de empresarios sin ánimo de lucro. "No repartimos beneficios", dijo y añadió que se reinvierte en instalaciones y en la mejora de servicios. Una de ellas es la nueva sede que se acaba de inaugurar.

Javier Igea, director de Prevención Navarra, recordó que la entidad ha crecido desde 1998 hasta el punto de multiplicar por cuatro su plantilla. Actualmente es de 70 personas. En este sentido, resaltó que desde el año 2000 hasta este año la facturación ha pasado de 676.000 euros a 3.600.000. "Trabajamos para tener una organización solvente, innovadora y joven pero fiel a la herencia de Mutua Navarra", añadió.

Por su parte, la consejera de Salud, Marta Vera, apuntó que los objetivos son comunes con los del departamento: "conseguir una cultura de la salud".

Roche pide que se anule el contrato de los laboratorios

• Salud adjudicó a la empresa Abbott el suministro de equipos de los nuevos laboratorios

DN. Pamplona

La empresa Roche Diagnostics S.L. ha presentado una solicitud al Servicio Navarro de Salud para que se rescinda el contrato con la empresa Abbott Laboratories S.A., que resultó adjudicataria del suministro de reactivos y equipamiento para el nuevo laboratorio unificado de Navarra (LUNA) por 3 millones. Además, Roche ha pedido que se impongan penalizaciones a la adjudicataria y se revise dicha adjudicación.

Salud decidió en 2012 unificar los laboratorios y sacó a concurso público el suministro de reactivos y equipos. Se presentaron cuatro empresas (Abbott, Roche, Izaña y Siemens) y resultó adjudicataria Abbott. En noviembre, Roche, que obtuvo la segunda puntuación, presentó una reclamación (también lo hizo Izaña) por considerar que se infringieron "las normas de transparencia y los criterios de adjudicación". La Junta de Contratación Pública de Navarra desestimó la reclamación ya que las "cuestiones planteadas son claramente juicios valorativos pero no pueden ser base para entender que haya existido infracción", y le informó de que podía acudir a los tribunales. Según Salud, Roche no ha interpuesto ningún recurso en los tribunales. Sin embargo, ahora ha solicitado al SNS que resuelva el contrato con Abbott.

AGUA Los embalses de la Cuenca del Ebro se encuentran al 78,7%

La reserva de agua de los embalses de la Cuenca del Ebro asciende a 5.895 hectómetros cúbicos, un 78,7% de la capacidad total, mientras que en la misma semana de 2012 se contabilizaron 4.565 hectómetros cúbicos, un 60,8%. En la actualidad, se supera el promedio de los años 2008 a 2012 y está por encima de la cifra de 2012, según la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE). EP

AYUDAS La Asociación Navarra de Mediación recibe 40.000 euros

La Asociación Navarra de Mediación ha recibido una subvención del Gobierno de Navarra por 40.000 euros para prestar el servicio de resolución de conflictos durante 2013 en los juzgados de instrucción y de lo penal de Pamplona, en la Audiencia Provincial de Navarra y en el partido judicial de Aoiz. Esta asociación gestionó a lo largo del año pasado 191 expedientes. DN

Juan Moreno Preciado presentó ayer su libro "Comisiones Obreras en la Dictadura" donde repasa el origen y la expansión del sindicato en España

CC OO y la casa de Luis Aguilé

PILAR MORRÁS
Pamplona

TERMINA la rueda de prensa, y poco antes de abandonar la sala, Juan Moreno Preciado, dirigente sindical histórico de CC OO en Madrid y Bruselas, con su libro bajo el brazo, cuenta la anécdota a los pocos que quedan en el lugar. Las reuniones clandestinas más importantes de CC OO durante el franquismo se celebraron en casa de Luis Aguilé. Tras recordar un segundo esa imagen de televisor en blanco y negro de los años sesenta del autor de *Cuando salí de Cuba*, exiliado de los castristas, con sus impecables chaquetas cruzadas, alguien pregunta incrédulo: "¿el cantante?". "Sí", asiente Moreno. Pero aclara enseguida. El conspirador no era él. En realidad, ni se enteraba. La 'roja' era su secretaria, Juana Muñoz Licerias, que aprovechaba las frecuentes ausencias del cantante para reunir en su casa a los militantes. Cuando la policía del régimen se enteró de sus actividades, le instaron a despedirla, pero Aguilé se negó a hacerlo, por aprecio.

Juan Moreno Preciado (Badajoz, 1947) acudió ayer a Pamplona en compañía del secretario general de la Federación de Pensionis-

tas, Julián Gutiérrez, para hablar de su libro. *Comisiones Obreras en la Dictadura*, un volumen denso, de 635 páginas, encuadernado en tapa blanda y roja, en cuya portada se atisba, en tono más claro, una mano con la señal de la victoria.

"Este es un libro militante", aclara. "No es un libro neutral, porque no puede serlo. Es un libro de parte, un relato testimonial, aunque con muchos datos y referencias a pie de página", dice el autor, que se desvincula así del análisis académico o histórico, aunque reconoce su "valor documental" para historiadores y universitarios y "formativo" para las nuevas generaciones de CC OO.

¿Por qué escribirlo ahora? "Porque han pasado los años suficientes para narrar con cierta claridad hechos del pasado y aún se puede contar todavía con el testimonio de los protagonistas". Por ejemplo, entrevistas a históricos del sindicato, como Miguel Bueno en Navarra, y mucha bibliografía. Destacó *Historia del Movimiento Obrero en Navarra*, de José Iriarte.

El autor recuerda cómo nació Comisiones Obreras en el franquismo. "No es una organización como las del pasado, del movimiento obrero de antes de la guerra o del siglo XIX, que nacen un día determinado, en una cena, una

asamblea o acto fundacional del que se levanta acta". Al contrario, ciñe su origen "a un movimiento más o menos espontáneo" que se produce en toda España "cuando disminuye la sensación de terror de la dictadura" en una nueva generación de españoles y el surgir de "una nueva clase obrera" al calor de la "industrialización" de algunas regiones -"Navarra es una"- distintas de los polos industriales tradicionales de preguerra como Asturias, Vizcaya o Barcelona.

En la gestación de CC OO sitúa dos grandes focos: "organizaciones clandestinas que sobrevivieron a la dictadura como el PCE y organizaciones legales de la Iglesia católica como la HOAC". Católicos y comunistas de la mano "toman una decisión muy inteligente: aprovechar las posibilidades del sindicato vertical" presentando "candidaturas democráticas" infiltradas para luchar contra el régimen desde dentro. "Navarra es una de las regiones donde el PCE no fue mayoritario en el impulso de Comisiones Obreras", reconoce Moreno, sino que tuvo "mayor importancia el sector originariamente católico" de ST (Sindicato de Trabajadores), con la "Compañía de Jesús detrás", que luego derivó en la ORT "con una orientación ya marxista no católica".

También fue, dijo, el "único lugar donde las candidaturas democráticas llegan a conseguir la presidencia del Consejo de los Trabajadores (sindicato vertical)". No lo citó, pero se refería a Tomás Caballero Pastor, sindicalista en Fuerzas Eléctricas, que venció al candidato oficial del régimen en 1967 y acabó asesinado por ETA en Pamplona en mayo de 1998 cuando era concejal de UPN.

Jurado subrayó que la "conclusión" del libro es que "fue el movimiento obrero quien trajo la democracia a este país. No la trajo el



Juan Moreno Preciado, ayer en la sede de CC OO en Pamplona.

Rey, ni otros por mucho que digan. La mayoría quería un movimiento reformista que maquillase el régimen". Pero "20 días después de la muerte del dictador, CC OO lanza una serie de huelgas en todo el país, que son las que minan a Arias Navarro y tumban ese movimien-

to continuista" del franquismo. "La transición no fue tan pacífica como decimos. Hubo casi 100 muertos. Costó mucha sangre, entre otra, la de nuestros compañeros laboristas" (Atocha) y a otros les costó "despidos, encierros, juicios y encarcelamientos".

El autor y su libro

Comisiones Obreras en la dictadura narra, a través de 635 páginas, el nacimiento "más o menos espontáneo" de este sindicato, a raíz de los movimientos obreros de finales del franquismo, recorriendo sus movilizaciones y los sacrificios de sus militantes y dirigentes. Editado por la Fundación Primero de Mayo en 2011, se puede adquirir en librerías, a través de las sedes de CC OO y por internet en la web de la citada fundación (20,80€). Su autor, Juan Moreno Preciado (Badajoz, 1947) emigró con su familia a Madrid en 1959. En 1967 trabajó como mecánico en Fiat Hispania, donde fue elegido vocal jurado en 1971. En 1975, pasa a vocal provincial del sindicato del Metal. Entre 1976 y 1980, se convierte en secretario de organización de la Federación del Metal de CC OO. En 1983, es elegido diputado de la asamblea de Madrid por el PCE y secretario general de la Unión de Madrid de CC OO. En 1987, ingresa en Renfe en 1987. Entre 1988 y 2000 fue secretario de Relaciones Internacionales de CC OO. En 2000 se ocupa de la oficina del sindicato en Bruselas y en 2002 le nombran miembro del CES de la UE.

CONCURSO **Fotografiando 'una vida sin tabaco' para prevenir y evitar el cáncer**

La Asociación Española contra el Cáncer (AECC) en Navarra, con la colaboración de la UPNA y Hoteles con encanto San Virila, ha organizado un concurso de fotografía con el título de "UNA VIDA sin tabaco", con motivo de la celebración el próximo 31 de mayo del 'Día Mundial Sin Tabaco'. El concurso se destina a aficionados a la fotografía y el plazo para entregar los trabajos, en la sede de la AECC, finaliza el 20 de mayo. **DN**

UN **El trabajo on-line '50 preguntas sobre Jesús', top en Apple Store**

La versión electrónica de la obra '50 preguntas sobre Jesús', elaborada por profesores de la Facultad de Teología de la Universidad de Navarra, se encuentra entre los libros más descargados de forma gratuita en Apple Store. 'Este ebook se basa en un trabajo realizado en 2006', que ha sido descargado 3.900.000 veces, según informó este centro educativo en una nota. **DN**

TECNOLOGÍA **La aplicación móvil del Carnet Joven es nominada a un premio**

La aplicación para dispositivos móviles que informa de promociones y descuentos del Carné Joven de Navarra, conocida como "Check Navarra", ha sido nominada a uno de los premios Hércules que otorga anualmente EYCA (European Youth Card Association), la agencia europea que gestiona este programa. El reconocimiento se entregará el próximo mes de junio. **DN**

El VII Premio a la Calidad de los Servicios Públicos, ya en marcha

El Gobierno foral, junto con la Fundación Navarra para la Excelencia, celebró ayer una jornada para difundir y fomentar las buenas prácticas de calidad en las administraciones públicas, con la participación de un centenar de personas. También informó de que está abierto el plazo para presentar candidaturas al 7º Premio a la calidad de los servicios públicos de Navarra. **DN**

UPN **Salanueva pregunta si Rajoy y Urkullu hablaron sobre Navarra**

La senadora de UPN Amelia Salanueva pregunta al Gobierno central si durante la reunión que mantuvieron el presidente Mariano Rajoy y el lehendakari Iñigo Urkullu "se habló en algún momento de la Comunidad foral". Este encuentro se enmarcó dentro de las "conversaciones discretas" que ha mantenido el presidente Rajoy con distintos presidentes de comunidades.

<h1>guía jurídica</h1> <p>abogados</p> <p>www.guiajuridicadenavarra.com</p> <p>PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224</p>		
<p>MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar. T 948 198 808 • F 948 198 809 • EMAIL maria@mariaibanez.com W www.mariaibanez.es • Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA</p>	<p>FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ Derecho Mercantil (concurso acreedores - contratos - sociedades), Civil, Impagos, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos. T/F 948 268 596 • EMAIL fjmico@micap.es C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA</p>	<p>FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico. Juicios Rápidos y Permiso por Puntos. T 948 121 248 • F 948 315 097 • EMAIL fmoreno@micap.es C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA</p>
<p>SERGIO GÓMEZ SALVADOR Civil, Penal, Matrimonial, Administrativo. T 948 210 358 • F 948 210 358 • EMAIL info@gomezsalvador.es WEB www.gomezsalvador.es • C/ Estafeta, 57-2º izda. 31001 PAMPLONA</p>	<p>JON ITURRIAGA-ÓSCAR PÉREZ CARLOS Accidentes - Juicios Rápidos - Alcoholemias. T 948 170 006 • F 948 171 730 • WEB www.gestion-sanciones.com Avda. Sancho el Fuerte, 26 entreplanta of. 5. 31008 PAMPLONA</p>	<p>ARRAIZA ABOGADOS Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial. T 948 190 036 • F 948 173 556 • EMAIL arraiza0@aranzadi.es C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA</p>
<p>ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A. T cita previa 902 117 912 TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo T cita previa 948 848 680</p>	<p>JOSÉ LEÓN MENDIBURU Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona. Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales. T 600 723 201 • EMAIL jmendiburu@micap.es www.abogadomendiburu.com</p>	

Barclays cerrará tres de sus cinco oficinas en Navarra, en las que trabajan 12 personas

La plantilla ha iniciado movilizaciones en contra de un ERE que contempla más de mil despidos en toda España

B.A.H.

Pamplona

La presencia de Barclays en Navarra quedará reducida a la mínima expresión si finalmente se aplica el expediente de regulación de empleo que baraja la entidad financiera. En concreto, de las cinco oficinas que dispone en banco, tres echarán el cierre. En concreto, según el listado que ha dado a conocer la entidad, la medida afectará, si no hay acuerdo que lo evite, a las oficinas de Pamplona ubicadas en Carlos III, 9 y Serafín Olave, 7, así como la única que existe en Tudela.

En total, en estas tres sucursales trabajan en estos momentos 12 personas, que, a la espera de saber si podrán acogerse a prejubilaciones, se verían afectadas por el ERE de despidos que planea sobre más de mil trabajadores en toda España.

En total, la entidad ha dado a conocer el listado con el cierre de 161 oficinas. Desde CC OO y UGT, los sindicatos con representación, cifran en 550 los trabajadores que trabajan en ellas. De ahí que denunciaran que "más de la mitad de los 1.100 contratos a extinguir no pertenecerán a ese listado".

Ante esta situación, los trabajadores han comenzado ya las movilizaciones, con el objetivo de minimizar los efectos del expediente. Ayer las plantillas se concentraron durante una hora frente a las sucursales, acto que repetirán mañana miércoles, de 12.00 a 13.00 horas. Si no hay un acercamiento, el viernes realizarán una huelga.

Las posturas de la dirección y las fuerzas sindicales, por el momento, están distantes. La primera habla de 1.030 despidos y los sindicatos reclaman que se baje a 800. En cuanto a las prejubilaciones, los representantes de los trabajadores piden 537 prejubilaciones a partir de los 53 años (y excepcionalmente a partir de los 51) con al menos un 85% del salario neto, la empresa habla de 434 pero las sube a 54 años y con un 65% del sueldo neto.

Caixabank completa su desinversión en Tubacex

Entre el viernes y ayer, lunes, ha obtenido 23,48 millones por el 8,83% del capital de la empresa vasca, que CAN adquirió por 31,1

DN/EUROPA PRESS

CaixaBank completó ayer la venta de su participación en Tubacex tras deshacerse del 4,83% del capital que mantenía en la compañía vasca por un importe de 12,84 millones de euros, según informó la entidad financiera a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

En concreto, CaixaBank vendió los 6,422 millones de acciones de Tubacex (fabricante de tubos de acero), representativas del 4,83% del capital, en una operación fuera de hora de mercado realizada con Ahorro Corporación y a un precio de 2 euros por título.

El viernes 19 de abril, CaixaBank ya vendió otro 4% de Tubacex por 10,64 millones de euros. La entidad catalana adquirió la participación en Tubacex indirectamente, por la absorción de su antiguo titular, Caja Navarra, quien la había comprado en 2006 por 31,1 millones de euros.

Las exportaciones aumentaron el 2,3% en febrero, después de 11 meses de caídas

Alcanzaron los 635 millones de euros, pero las ventas al exterior de enero y febrero retrocedieron el 1%

MARIALUZ VICONDOA

Pamplona

Las exportaciones navarras aumentaron el 2,3% en febrero comparado con el mismo mes de 2012 y rompen así la tendencia de retroceso de los últimos 11 meses. Las ventas al exterior de ese mes alcanzaron los 635 millones de euros, según el informe elaborado por la Dirección Territorial de Comercio en Navarra, del Ministerio de Economía. Esta cifra representa el 3,4% de las exportaciones españolas en febrero, que sumaron 18.414,3 millones de euros, con un crecimiento del 2,4%. El incremento se ha debido en gran medida al aumento de las exportaciones de los bienes de equipo en un 7,1%, hasta los 124,611 millones, que representan el 19,6% del total. El grupo

de bienes de consumo duraderos, que representa el 3,1%, aumentó el 86% en sus ventas al exterior. El automóvil, aunque sigue siendo el primer exportador de Navarra, con una cuota del 50,7% con 322,101 millones, ha reducido sus ventas al exterior el 1%. El sector de alimentación también se ha reducido, en este caso, el 5,7%, hasta los 62,7 millones de euros. Las exportaciones navarras a la Comunidad Europea concentraron, como siempre, gran parte de las exportaciones, en concreto, el 71%.

Aunque febrero se comportó bien en el terreno exportador, en los dos primeros meses la cifra ha sido negativa. Supusieron 1.147,4 millones de euros, el 1% menos que en el mismo periodo de 2012. En cuanto a las importaciones, retrocedieron el 29%, hasta los 621,7 millones de euros. Con estos datos, la balanza comercial mejora en un 85,1% respecto al mismo periodo de 2012 y suma los 525,6 millones en positivo, situándose como la comunidad con mejor saldo.



Los mejores descuentos de Navarra de la mano de diariodenavarra.es

HOY DESTACAMOS

Disfruta de los Valles Pasiegos: 2 noches, cenas y desayunos

POSADA SOLAR MONTERO DE LA CONCHA



En los Valles Pasiegos del corazón de Cantabria, ¡disfruta con tu pareja, amigos, familia!

Descuento **47%**

~~Antes~~
131€

Ahora
69€

Entérate de todas las ofertas en **chofert.com**



Toda la documentación sobre Condiciones de uso y Aviso legal disponibles en www.chofert.com

El máster sobre el Emprendimiento lo dará la Universidad de Mondragón

La entidad ha sido elegida por la Fundación Moderna, tras un proceso de selección abierto en febrero, y las clases comenzarán en octubre

DN. Pamplona

La Universidad de Mondragón ha sido elegida por la Fundación Moderna para poner en marcha el Máster de Emprendimiento de Navarra, según confirmó el centro educativo a DN Management.

La Fundación abrió en febrero un proceso de selección. Ahora, tras la designación de la entidad educativa las clases comenzarán en octubre y para ello se busca en algún socio, probablemente local. La Universidad de Mondragón es una cooperativa que pertenece a la Corporación Mondragón y es pionera en emprendimiento. El desarrollo del máster pretende formar emprendedores profesionales capaces de plantear, promover y liderar la creación de nuevas empresas, desarrollando aquellas capacidades ligadas a la innovación y el emprendimiento que, desde un punto de vista muy práctico, les permitan convertir en realidad una idea de negocio. De esta forma, se conseguirá preparar a un grupo de profesionales que sean capaces de competir en un mercado global y multilingüe.

SUCESOS Continúa en la UCI el montañero accidentado en Huesca

Javier E.G., el montañero accidentado este domingo en el pico Sabocos (2.757 metros), en Huesca, continúa ingresado en la UCI del Hospital Clínico de Zaragoza. El vecino de Villava, de 36 años de edad, se accidentó cuando descendía esquiendo por la ladera norte de esta montaña. Rodó sin control durante unos 600 metros y acabó cayendo por un cortado vertical de unos 30.

CONGRESO Ayudas para los afectados por las inundaciones

El Congreso de los Diputados dará hoy luz verde a una propuesta de UPN que pide al Gobierno central un sistema extraordinario y urgente de ayudas para atender a las localidades afectadas por las inundaciones de 2013, tal y como se habilitó para paliar los daños de las inundaciones de 2012, a través de un decreto ley. DN

COMPTOS El Consejo de Navarra gastó el año pasado 315.000 euros

El Consejo de Navarra gastó el año pasado 315.000 euros, de los que 120.000 corresponden a gastos de personal y 190.000 a compra de bienes corrientes y servicios, según el informe que sobre las cuentas de la institución de 2012 ha realizado la Cámara de Comptos. DN

COMARCAS

La reducción de ayudas conduce a Cederna Garalur a plantear un ERE

El expediente afecta a 13 empleados de servicios generales entre 50 y 100 días de suspensión

La propuesta presentada ayer evitaría la rescisión de contratos en la asociación de desarrollo

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La Asociación de Desarrollo Cederna Garalur, centrada en la promoción de la montaña navarra, plantea aplicar un ERE de suspensión temporal, de un año de duración, sobre 13 de sus 18 trabajadores en nómina. Los cinco restantes son agentes adscritos a diferentes comarcas que quedarían al margen de la medida presentada ayer por el presidente de la entidad y alcalde de Lekunberri, José María Aierdi. Aunque vinculados al proyecto, otros tres agentes están contrata-

dos directamente por los ayuntamientos y, al igual que los otros cinco empleados de su misma categoría y funciones, tampoco están afectados por el ajuste.

La suspensión temporal sería de 50 a 100 días para los 13 asalariados de las prestaciones comunes y programas específicos que han quedado sin subvención pública. La aplicación del ERE sería desigual en función de la ocupación que se desempeñe.

El planteamiento de la regulación temporal representa la primera opción, sopesada por la dirección, frente a una medida más traumática como pudiera ser la

rescisión de contratos. Tanto una como otra alternativa fueron bajadas en el contraste de la disponibilidad de recursos y los gastos registrados en los últimos años, con una diferencia cada vez más acusada por la disminución de ayudas públicas. No obstante, según explicó ayer Aierdi, "se ha querido evitar las rescisiones y optado, por el contrario, por repartir el ajuste necesario".

El acomodo de la plantilla a las posibilidades económicas de la asociación es fruto de "la disminución de los fondos en los últimos años, principalmente europeos. Ha habido también una re-

ducción de fondos provenientes de departamentos del Gobierno foral, que se destinaban a formación, aprendizaje de nuevas tecnologías o procedían de la Mesa de Turismo. La reducción que se ha producido año tras año ha sido importante".

Un 50% menos en programas
En una primera estimación, la merma de ayudas ha sido notable en determinados programas y servicios, en los que Cederna Garalur ha sufrido un descenso de hasta el 50%.

Sea como fuere, su presidente aseguró ayer que se mantendrán los servicios, a excepción hecha de aquellos que han quedado sin soporte económico alguno.

De la misma manera, se muestra esperanzado de alcanzar un consenso a corto plazo con la plantilla para adecuarla a las actuales condiciones económicas de la entidad de desarrollo.

El Parque Micológico de Ultzama tramita en un día 180 permisos de recolección

Aunque inferior al año pasado, el coto de setas recibió ayer un aluvión de solicitudes para la nueva temporada

N.G. Lizaso

El Parque Micológico de Ultzama contabilizó ayer 180 permisos en el primer día de tramitación para la temporada de recolección 2013-2014, que arrancará el 15 de mayo. De este número 140 corresponden a aficionados que repiten de años pasados en su deseo de dar rienda suelta a su afición por la micología en el acotado. El resto son demandantes que acuden por primera vez.

Aunque inferior al registro del año pasado, cuando se vendieron 204 autorizaciones en la primera



La actual directora del parque, Amaia Esparza Iraizoz.

N.G.

jornada, los cuatro empleados adscritos ayer al servicio atendieron un aluvión de solicitudes, ya fuesen formuladas en el Punto de Información Micológica (P.I.M.) de Kuartelenea, en Lizaso, vía telefónica (948305300 o 671814005), o correo electrónico (info@parquemicológico.com).

El grueso de la demanda se concentró "en la primera hora y media" desde la apertura de las dependencias. "Cuando llegamos a las ocho y media de la mañana nos encontramos con diez personas que estaban en la puerta esperando a que abriésemos", según precisó la actual directora del parque micológico, Amaia Esparza Iraizoz, que sustituye esta temporada en esta encomienda al biólogo Javier Gómez.

El interés mostrado desde primeras horas de la mañana es síntoma de la afición micológica cultivada en Ultzama y "del miedo a quedarse sin permisos" que es común entre algunos recolectores. La oferta de este año se eleva a 600 pases, de los cuales 200 dan derecho a practicar la recogida durante todo el año al precio de 90 euros para los no empadronados.

Las licencias de 50 euros se dividen entre las expandidas para

fin de semana y las que corresponden únicamente a días de labor. En unas como en otras, hay un máximo de 200.

Necesidad de renovar

Los responsables del coto recuerdan la necesidad de formalizar la inscripción tanto para los aficionados que se acercan por primera vez como para los que repiten. "No hay reservas de un año para otro", aclaran. De la misma manera instan a los interesados a no recurrir a dos vías diferentes -presencial, teléfono o correo electrónico- para apuntarse y evitar de esa manera duplicidades en la hoja final de inscripción.

Como la temporada pasada, sus esfuerzos van encaminados a conseguir que el proyecto logre autofinanciarse con sus propios recursos, sin necesidad, como ocurría en ejercicios anteriores, de compensar los balances negativos con la aportación del Ayuntamiento del valle.

La novedad de este año está representada por el descuento en los abonos de aquellos portadores que acuden a realizar su inscripción acompañados por un demandante de permisos de fin de semana. La promoción es de una reducción del 10%.

Bildu y Ezkerra califican de "símbolo franquista reciclado" el monolito de Lekaroz

• Se trata de un monumento del antiguo colegio de los Capuchinos en memoria de profesores y estudiantes y que el CEIN trasladó al campus

N.G. Pamplona

El gobierno municipal de Baztan, integrado por Bildu y Baztango Ezkerra, califica de "símbolo franquista reciclado" el monolito de recuerdo a profesores y estudiantes del antiguo colegio de los Capuchinos de Lekaroz. Se trata de un conjunto que ocupaba la entrada del desaparecido centro escolar y que el CEIN, como so-

ciudad promotora de proyectos del Gobierno foral, trasladó al acceso del hoy campus empresarial. Según un comunicado del gobierno municipal, el CEIN "decidió ponerlo sin permiso del Ayuntamiento y bajo su responsabilidad" en su nueva ubicación. "El campus de Lekaroz es un terreno público y a la hora de instalar monumentos en él se deben cumplir las normas y procedimientos habituales. Si todos los habitantes de Baztan somos iguales, no se pueden permitir este tipo de conductas", es la razón aducida por Bildu y su socio de gobierno para justificar la orden dada de retirar el monolito.



El monolito, en el colegio.

DN

Por otro lado, ambas formaciones señalan que la desaparición de las fotografías de los hijos predilectos de Baztan se debe a "una reorganización del paisaje interior" de la Casa Consistorial. Niegan que su decisión contradiga un acuerdo de pleno de 2001.

El instituto San Miguel Aralar II de Alsasua pasa a llamarse 'FP Sakana LH'

N.G. Pamplona

El hasta ahora instituto San Miguel de Aralar II, de Alsasua, pasará a denominarse *FP Sakana LH*, conforme a una resolución del Director General de Recursos Educativos reproducida ayer en el Boletín Oficial de Navarra. El dictamen ratifica, en cierto modo, la solicitud de cambio cursada con el beneplácito del consejo escolar del centro.

En términos oficiales, la nueva denominación será de Instituto de Educación Secundaria *FP Sakana LH Bigarren Hezkuntza Institutua*.

Tal y como se conoce hoy día,

el centro de Formación Profesional de Alsasua coincide en su nomenclatura con el instituto de bachiller, ubicado en la zona de Dantzaleku. La única diferencia estriba en los dígitos que complementan su identificación. El complejo de bachillerato es San Miguel Aralar I.

El centro de FP goza de reputación en la comarca. En los planes de promoción que tratan de impulsarse desde la Mancomunidad de Sakana, por ejemplo, se tiene en cuenta su referencia educativa en orden a adecuar su oferta en la medida de las posibilidades a las necesidades que surjan en la zona.

Diario de

Noticias

EL JULI Y MORANTE, EN SAN FERMÍN

Lidiarán toros de Victoriano del Río y el madrileño repetirá una tarde

PÁGINA 25



Rubalcaba avisó al PSN de que Bildu es línea "cerrada" para una moción

EL LÍDER DEL PSOE Y ELENA VALENCIANO SE REUNIERON CON JIMÉNEZ, MOSCOSO Y Cerdán

La oposición cree que es una estrategia para forzar a UPN a quitar a Barcina y facilitar los acuerdos entre ambos partidos

PAMPLONA. El secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, volvió a advertir a los socialistas navarros, en la reunión mantenida en Ferraz el miércoles de la pasada semana, de que cualquier tipo de pacto con Bildu es una línea roja que "está cerrada a cal y canto" en la

Comunidad Foral. A la cita también asistieron Elena Valenciano, Roberto Jiménez, Juan Moscoso y Santos Cerdán. La oposición observa estos movimientos como una estrategia del PSN para forzar a UPN a quitar a Barcina para facilitar los acuerdos entre ambos partidos. PÁGINAS 16-17

De Guindos reconoce que el PIB caerá el triple de lo previsto

No se cumplirá la estimación hecha en los Presupuestos Generales, que era el 0,5%

PÁGINA 37 EDITORIAL EN PÁG. 3

Un futbolista cadete y su padre agreden a un árbitro en Tudela

TUDELA. Un futbolista cadete de la Peña Azagresa agredió al árbitro tras ser expulsado. A continuación, su padre saltó al campo y también pegó al colegiado. PÁGINA 44

Navarra pierde población por primera vez en 14 años

PÁGINA 6

LA ZONA AZUL NO CONTRATARÁ MÁS VIGILANTES PESE A DOBLAR LAS PLAZAS

PÁGINA 24



El esquí escolar dinamiza Roncal y Salazar

ISABA. LA XXIX Campaña Escolar de Esquí de Fondo toca a su fin; y aunque en esta edición la crisis ha provocado un descenso de mil alumnos,

la actividad que genera durante doce semanas dinamiza la economía de los valles de Roncal y Salazar. Este año, los centros educativos que han

participado son 107, con un total de 4.348 chicos y chicas. En la foto, las pistas y el refugio de El Ferial, ayer. FOTO: JAVIER BERGASA PÁGINAS 10-11

DÍA DEL LIBRO

Doce librerías ofrecen hoy descuentos en el paseo de Carlos III de Pamplona

PÁGINAS 58 Y 59



La exportación crece en febrero en Navarra tras un año de caída

EL INCREMENTO DE VENTA DE BIENES DE EQUIPO Y PRODUCTOS INDUSTRIALES PROPICIA UNA SUBIDA DEL 2,3%, HASTA LLEGAR A LOS 635 MILLONES DE EUROS

PÁGINA 35

ROBOT ASPIRADOR



taurus

COMODÍN

Noticias

AMPLIFICADOR WIFI NETGEAR



2

Noticias

El Gobierno de Navarra pretende ahora suprimir las 126 horas de preparación física en Policía Foral

UPN PROSIGUE CON LOS RECORTES Y ATACA UN ASUNTO MUY SENSIBLE PARA EL COLECTIVO

Las pruebas pasarán a ser voluntarias y la compensación se disminuirá paulatinamente, hasta desaparecer en 2016

JESÚS MORALES

PAMPLONA. La Dirección General de Interior del Gobierno de Navarra, con Patxi Fernández a la cabeza, sigue empeñada en alcanzar la cuadratura del círculo en la Policía Foral: conseguir que le salgan las cuentas presupuestarias sin que el servicio policial resulte perjudicado. Y ello parece pasar indefectiblemente por recortar los derechos adquiridos por el colectivo a lo largo de su historia. Ahora le toca el turno a las 126 horas anuales destinadas a la preparación física de los agentes, que el Ejecutivo de UPN pretende suprimir mediante un Decreto Foral, cuyo borrador ha caído como un mazazo en el seno del Cuerpo autonómico.

Desde los acuerdos sindicales logrados en el año 1999, los policías forales son compensados con 126 horas al año por el tiempo que dedican a su preparación física, necesaria para llevar a cabo su tarea. Así lo recoge el Reglamento de jornadas, horarios y régimen retributivo de los miembros del Cuerpo de la Policía Foral de Navarra, aprobado por Decreto Foral 1/2005 de 10 de enero, que establece que para acceder a dicha compensación los policías están obligados a superar unas pruebas físicas.

Después de aprobar que las horas extraordinarias que los agentes efectúen solo serán compensadas en tiempo y no mediante retribución económica, la Dirección General de Interior da otro giro de tuerca a la organización del trabajo de la Policía Foral y pretende eliminar ahora la compensación por el tiempo dedicado a preparación física, que plantea reducir paulatinamente

te hasta su completa desaparición, con el año 2016 como horizonte.

A partir de ahora, Interior plantea que la realización de las pruebas físicas tenga carácter voluntario, "no teniendo consecuencias negativas tanto para el que no las haga como para el que no las supere", y su preparación se deberá realizar "en el tiempo libre del funcionario, sin que el tiempo empleado en realizarlas conlleve ningún tipo de compensación", según queda recogido en el borrador de Decreto Foral elaborado por el Gobierno de Navarra.

La Dirección General de Interior admite, no obstante, que la eliminación directa de esta compensación

LAS PRUEBAS FÍSICAS

Los baremos varían según la edad de los policías y el sexo.

- **Press de banca o prueba de levantamiento de peso de 36 kg (hombres) y 18 kg (mujeres).** En posición de decúbito supino sobre un banco, realizar el mayor número de alzadas posibles en un minuto.
- **Prueba de agilidad (Test de Barrow).** Completar dos vueltas en el menor tiempo posible un circuito en forma de ocho, delimitado por cinco postes.
- **Prueba de resistencia (Test de Course Navette).** Recorrer durante el mayor tiempo posible un trayecto de ida y vuelta de 20 metros, al ritmo que marcan unas señales acústicas.
- **Prueba de fuerza-resistencia y coordinación (Test de saltos laterales).** Saltar el mayor número de veces un listón situado a 20 metros del suelo durante 30 segundos.

ción, "además del aspecto traumático que lleva aparejado cualquier cambio, modificará sustancialmente las expectativas de uso del tiempo que los policías tengan a corto y medio plazo", por lo que considera conveniente una supresión "progresiva" de la misma.

En este sentido, propone que durante el año 2014 los policías forales que superen las pruebas físicas tendrán una compensación horaria de 84 horas, que se verán reducidas a la mitad en 2015 (42 horas), para desaparecer completamente partir del año 2016. La compensación por la superación de las pruebas físicas será "exclusivamente horaria", nunca económica.

JUSTIFICACIÓN DE INTERIOR Para justificar la erradicación de este derecho adquirido por los policías forales, en el borrador se asegura que la condición física es "una exigencia que, como el resto de las de acceso, el policía debe mantener sin necesidad de que a la Administración le suponga un coste añadido". "Se trata por tanto de un deber del policía el mantenimiento de su condición física como el resto de conocimientos y habilidades exigidas para su acceso. De hecho esta situación solo se da en la Policía Foral, ya que ni los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado ni las Policías Autonómicas ni Locales tienen ningún tipo de compensación por el mantenimiento de las condiciones exigidas para su acceso", apunta el documento.

En la misma propuesta se tilda de "paradójico o por lo menos contradictorio, que por un lado se estén reduciendo el número de horas de trabajo consecuencia de superar unas pruebas físicas y, por otro, se estén realizando decenas de miles de horas extras, algunas de ellas relacionadas directamente por el llamamiento al policía para que cubra las propias horas que recibe por la compensación de la superación de las pruebas físicas".



Policías forales y bomberos completan un rescate. FOTO: UNAI BEROIZ

Otra vez en la agenda de UPN

El que fuera uno de los grandes caballos de batalla de la polémica Ley de Policías de Navarra, allá por el año 2010, la compensación por la superación de las pruebas físicas a los miembros de la Policía Foral, vuelve a estar hoy en la agenda del Gobierno de UPN. Aunque en aquel momento una enmienda del PSN apoyada por toda la oposición permitió mantener dicha compensación, los regionalistas quieren que su supresión se consuma mediante un Decreto Foral, cuyo borrador ya está sobre la mesa. Se trata de un asunto sensible para el colectivo de policías forales, que en los últimos meses, además de los recortes generales que afectan a todos los funcionarios, han visto cómo la tijera de UPN se ha cebado especialmente con su organización. Para exponer las consecuencias del borrador de Interior, la Comisión de Personal de Policía Foral, integrada por los sindicatos AFAPNA, APF, CCOO, CSIF-SPF, ELA y UGT, ha convocado dos asambleas informativas el próximo jueves en Pamplona, a las 10.00 y a las 17.00 horas, y uno más el lunes en Tudela, a las 17.00 horas. >J.M.S.

Unos 8.500 escolares de 103 centros impulsan el consumo de frutas

PAMPLONA. Unos 8.500 escolares de 2º ciclo de Infantil (3 a 6 años) de 103 centros educativos sitos en 72 municipios de Navarra participan en la tercera campaña de fomento del consumo de frutas y verduras. La iniciativa fue presentada ayer en el colegio público Rochapea y tiene como objetivos inducir en los niños hábitos alimentarios saludables (principalmente frutas y verduras) para la prevención de enfermedades como la obesidad infantil dar a conocer la diversidad y calidad de los productos de Navarra. La campaña tiene un coste total de 83.566 euros, financiados al 50% por el Gobierno foral, que ha aportado 41.783 euros, y la Unión Europea. >D.N.



Escolares del CP Rochapea muestran divertidos sus manzanas y peras. FOTO: IBAN AGUINAGA

MEDIO AMBIENTE > Recicladas 15.684 toneladas de vidrio durante el año pasado

Los navarros reciclaron durante el pasado año un total de 15.684 toneladas de envases de vidrio, al depositarlos en los contenedores. De esta manera, cada navarro depositó una media de 24,3 kilogramos de vidrio, el equivalente a 73 envases. Este dato posiciona a Navarra como la tercera comunidad autónoma con mejor índice de sensibilización, superando en cerca de 10 kilogramos por habitante a la media nacional, situada en 14,5. Navarra es la comunidad autónoma con mejor tasa de contenerización de España: un íglu por cada 141 habitantes, muy por debajo de la media nacional situada en 259 habitantes por contenedor. La Comunidad Foral cuenta con 298 contenedores para el reciclado de vidrio más que en 2011, situándose con un total de 4.566 contenedores para el reciclado de este material. >D.N.

vecinos

pamplona

local@noticiasdenavarra.com
comarcas@noticiasdenavarra.com

OLABE LOS VECINOS RECHAZAN
EL PASO ELEVADO QUE PROPONE
EL GOBIERNO P. 27

La zona azul no contratará más vigilantes a pesar de duplicarse el número de plazas

EL PERSONAL ACTUAL (UNOS 115) ASUMIRÁ DESDE EL 2 DE MAYO EL CONTROL DE LAS 22.380 PLAZAS

Fuentes de los trabajadores afirman que en la práctica se les duplica la ruta, y pasarán a vigilar unos 400 vehículos

MARIVI SALVO

PAMPLONA. La empresa adjudicataria de la zona azul, Dornier, no contratará más vigilantes de cara a la ampliación del 2 de mayo, a pesar de que desde esa fecha van a duplicarse el número de plazas de estacionamiento regulado por la ORA en Pamplona, pasando de las 10.920 actuales a 22.380.

Así lo confirmaron desde el Ayuntamiento de Pamplona y desde la empresa concesionaria. Inmaculada Goikoa Díez de Ulzurrun, gerente de Empark (grupo en el que se enmarca Dornier) para Navarra y La Rioja, afirmó a este periódico que "no se van a crear nuevos puestos de trabajo, por lo que no está previsto realizar nuevos contratos, ya que la ampliación se va a regular con el personal que tenemos contratado en la actualidad, y de esta manera se palián las reducciones del resto de contratos: Pamplona Ora y grúas".

Sin embargo, en los últimos meses han sido decenas de personas, incluso cientos, las que han acudido hasta las oficinas de Dornier, en la calle Esquíroz, 30, a presentar el curriculum, ante la posibilidad de que la ampliación de plazas pudiera suponer la contratación de más personal. Preguntada al respecto, la responsable de Empark precisó que "nosotros seguiremos recogiendo curriculums en nuestras oficinas, aunque ya disponemos de una bolsa de trabajadores que contratamos de forma temporal", para bajas y otras eventualidades.

En la actualidad, Dornier cuenta con una plantilla de unas 180-185 personas, de las que unas 115 son vigilantes y controlan las casi 11.000 plazas de la zona azul, y el resto son personal administrativo y del servicio de grúa, también gestionado por Dornier. A partir de ahora, los controladores tendrán cambios en su forma de trabajo: "El sistema de trabajo de los controladores está pendiente de nuevas aplicaciones informáticas. En breve está previsto que se cambien las *pdas* (agendas electrónicas) que se utilizan actualmente. Con dicho cambio se prevé que se realicen controles más sistemáticos y ligados a la rotación, aunque en cuanto a control de vehículos poco puede diferir", informaron desde la empresa.

CONSOLIDAR LA PLANTILLA Por su parte, fuentes del Comité de Empresa y trabajadores consultados por este periódico afirmaron que la ampliación de plazas impulsada por el Ayuntamiento ha supuesto "una

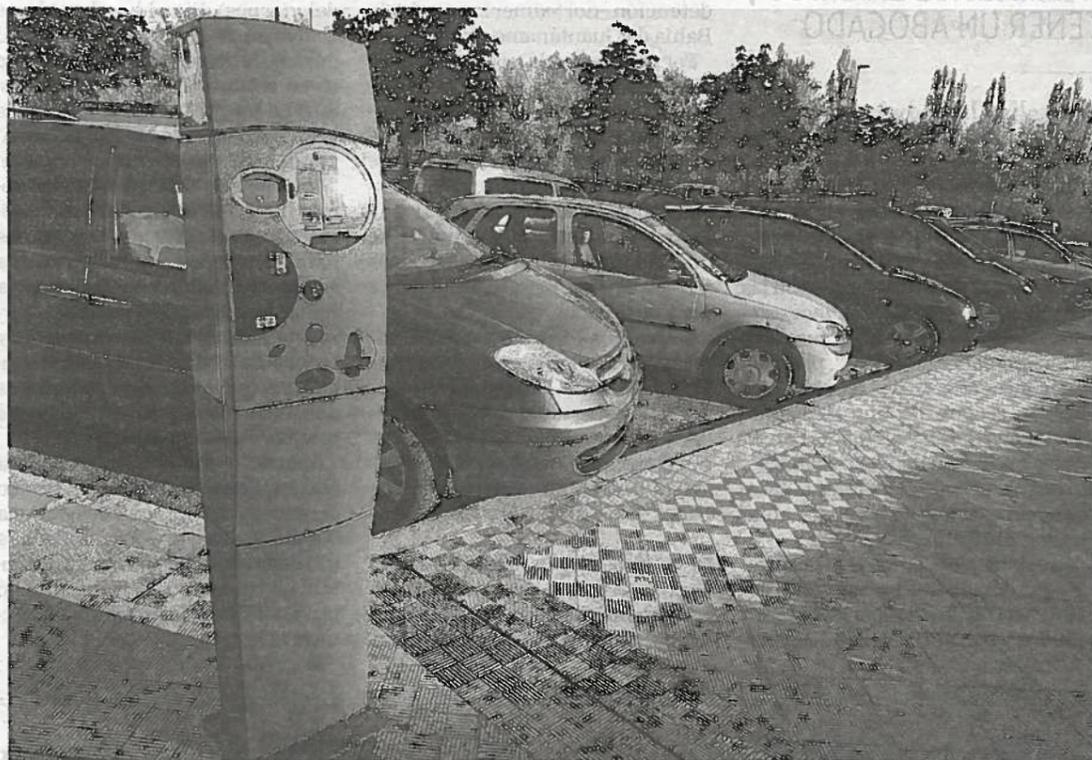
tranquilidad, ya que permite consolidar la plantilla", pero, sin embargo, indican que ello va a repercutir en sus condiciones de trabajo, ya que no van a poder realizar un control tan exhaustivo de los vehículos. "Nos amplían las rutas. Si ahora la media de coches por cada vigilante es de 150-200, pues igual se duplica o más, a partir de ahora", afirman, y añaden

que el argumento de la empresa dado al comité es que "se va a invertir mucho dinero en implantar el nuevo sistema, con el pintado, parquímetros, etc.". Además, según las mismas fuentes, "se ha ascendido a 9 personas a inspectores".

Los vigilantes reciben cada mes un calendario con las rutas que les corresponden y cada día pueden variar, es decir no hacen siempre la misma: "Desde hace un mes, en el II Ensanche los vigilantes ya están haciendo las nuevas rutas", afirman. En la práctica, estos nuevos recorridos suponen para un controlador pasar de vigilar tres calles a unas seis, o lo que es lo mismo, un circuito de "una hora de duración, en algunos casos", afirma un tra-

bajador. Por ejemplo, una de las nuevas rutas que ya se está realizando abarca toda la calle Media Luna, desde Baja Navarra hasta la calle Aioiz, con las aledañas Valle de Egüés, Arakil, Baztan, etc. la carretera de Badostáin hasta la gasolinera, y hasta parte de la calle Aralar, Gorriti y Castillo de Maya.

Los vigilantes de la Zona Azul de Pamplona cobran en torno a 1.100 euros al mes, con 14 pagas, y en estos momentos el Comité de Empresa está pendiente de negociar el convenio, "porque llevamos sin subida dos años", dice. Su horario es de 8.30 a 14.00 y de 16.00 a 20.00, 9 horas y media diarias, y los sábados hacen 5 horas y media, por lo que un día a la semana libran.



Nuevo parquímetro que regula la zona naranja en la calle Miguel Astráin, en Azpilagaña. FOTO: IBAN AGUINAGA

El Ayuntamiento estudia implantar un sistema de pago de la ORA vía móvil

SEGURIDAD CIUDADANA YA HA COMENZADO A REMITIR LAS TARJETAS DE RESIDENTE Y ABONARÁ 4,03 EUROS POR ABRIL

PAMPLONA. El Ayuntamiento de Pamplona quiere implantar y está en estudio un sistema de pago de la zona azul a través del teléfono móvil. El concejal de Seguridad Ciudadana, Ignacio Polo, afirmó que en este momento se está trabajando en ello, pero "si pretendemos que el pago por teléfono sea una realidad lo antes

posible". Este sistema de pago ya está implantado en otras ciudades como Sevilla. La principal ventaja es que el usuario no necesita monedas, y además se evitan los desplazamientos del parquímetro al coche, para sacar el tique, y no hay que prede-terminar el tiempo de estacionamiento, puesto que se cobra en función de los minutos utilizados, indicando su llegada y salida del parking al sistema. Para ello, los usuarios pueden descargarse una aplicación para Iphone y Android a través del teléfono móvil o la *tablet*, y tras registrar la matrícula del vehículo, éste

está controlado en todo momento por las *pdas* (agendas) de los vigilantes.

TARJETAS DE RESIDENTE Además, el Ayuntamiento ya ha comenzado a remitir las tarjetas de residente de cara a la ampliación de la zona azul el 2 de mayo. En la misma, se informa de que será devuelta la cantidad de 4,03 euros correspondientes al mes de abril, y se deberá remitir el número de cuenta antes del 30 de mayo. Si no se remite este número, se le descontarán de la tasa que tenga que pagar por la tarjeta para el año 2014, se dice en la carta. >M.S.

El Ayuntamiento abre el plazo de ayuda para el bono taxi

Las personas beneficiarias utilizarán una tarjeta electrónica

PAMPLONA. El Ayuntamiento de Pamplona ya ha abierto el plazo de presentación de solicitudes para el servicio de Bono Taxi Municipal, un programa que pretende para facilitar un medio de transporte adaptado a aquellas personas discapacitadas. Las bases han sido publicadas en el Boletín Oficial de Navarra número 75 de hoy, 22 de abril. El año pasado se beneficiaron 220 personas de estas subvenciones. La novedad este año es que las personas beneficiarias utilizarán una tarjeta electrónica.

Se podrán presentar instancias durante todo el año, hasta el 31 de diciembre, aunque las solicitudes presentadas a partir del 31 de octubre quedarán supeditadas al presupuesto y a la convocatoria de 2014. Los beneficiarios del año anterior tienen un plazo de 20 días desde la publicación en el BON. La documentación puede presentarse en cualquiera de los registros municipales y en aquellos recogidos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. La convocatoria está dotada con 140.000 euros. La cuantía máxima que se concederá a cada beneficiario se determinará en función de su calificación respecto al baremo que mide la dificultad de acceso a los transportes colectivos. >D.N.

SOSTENIBILIDAD > En un año se han retirado 800 árboles de la primera parcela de Ezkaba

Las mulas volvieron ayer al trabajo del monte Ezkaba para transportar los árboles cortados y desramados por los 14 alumnos de la especialidad de Forestal de la Escuela Taller municipal Parque de Arantzadi, con el menor impacto ambiental posible sobre la flora y la fauna autóctona. Desde octubre a abril se ha hecho una extracción aproximada de 600 árboles, unos 75 estéreos de madera (unidad de medida que corresponde a un m3 de madera y aire). La iniciativa municipal pretende tender una vertiente de concienciación y sensibilización sobre la gestión forestal sostenible. >D.N.

CELEBRACIÓN > Los Gigantes de la Rochapea reciben la visita de los txikis de Irrintzi

El pasado sábado de la Comparsa de Gigantes de Rochapea-Errotxapeako Erraldoien Konpartsa recibió la visita de los txikis de la Peña Irrintzi en sus locales situados en una nave de Matesa, antigua fábrica de las Sedas. >D.N.

ribera

La fiesta de la comida popular del 29 de julio se traslada al paseo del Queiles

EL GRUPO LA PEGATINA SERÁ LA ACTUACIÓN ESTRELLA DE FIESTAS DE SANTA ANA 2013

Tudela pagará 56.890 euros por cinco encierros y cinco festejos taurinos

FERMÍN PÉREZ-NEVAS

TUDELA. El paseo del Queiles de Tudela será el lugar donde el 29 de julio se celebre la fiesta con dj de la comida popular. Así lo anunció el concejal de Festejos Fernando Inaga que explicó que se ha buscado una nueva ubicación a propuesta de las peñas que organizan este evento que cada año congrega a miles de jóvenes y que hasta ahora se celebraba en la calle Herrerías. El emplazamiento elegido será al fondo del paseo, en el entorno del kiosco y el parque infantil, aunque aún deben cerrarse ciertos detalles. Por este motivo Inaga señaló que se ha suprimido la actuación en la carpa del Queiles prevista para ese día "para que no se mezclen los sonidos".

Inaga realizó estas manifestaciones durante la presentación de las actuaciones musicales de las fiestas de Santa Ana que costarán 90.500 euros, un 17% menos que en 2012, y que tendrán como máxima atracción al grupo catalán La Pegatina. Según anunció "es un grupo en auge y está teniendo mucho éxito sobre todo en gente joven y allá donde va causa sensación. El caché es similar a otros más conocidos". El descenso en el



Imagen de la fiesta de la comida popular de las pasadas fiestas de 2012 en Herrerías. FOTO: N. ARIGITA

nivel de las actuaciones, se ha pasado de dos actuación "fuertes" a una, lo justificó por "la situación económica que nos encontramos. Va a haber recortes, u optimización de recursos, en todas las actividades de fiestas. El hecho de traer buenas actuaciones no tiene que ver con pasárselo bien, las fiestas las lleva cada uno dentro".

El grupo La Pegatina nació en 2003 y apuesta por un directo en el que destaca la rumba urbana y que algu-

nos denominan "punk hecho con guitarra española y cajón flamenco".

ENCIERROS El responsable de Festejos anunció también que volverá a haber cinco encierros de toros este año, al igual que sucedió en 2012. Para ello tendrán que volver a modificar el contrato firmado en 2011 con la adjudicataria, Torosanda, que tiene una cuantía de 43.886 euros y ampliarla hasta los 56.886 euros. La diferencia, 13.000 euros, es lo que aña-

dirá el Ayuntamiento de Tudela para realizar dos festejos y dos encierros más de los que se firmaban en el contrato (dos corridas y una novillada).

De esta forma el Consistorio se ahorrará 4.000 euros con respecto a 2012 (se gastó 60.000 euros) en que ya tuvo que cambiar el contrato para pagar 42.000 euros y un añadido de 18.000 euros por más actividades taurinas.

Los festejos previstos para estas fiestas de Santa Ana serán novillada con picadores (25 de julio), dos corri-

das de toros (26 y 27 de julio), corrida de rejonos o festejo mixto (28 de julio) y un festival de recortadores (29 de julio), por lo que se realizarán cinco encierros, todos los días entre el 25 y el 29. "Hay que agradecer lo generosos que han sido. Dos encierros de toros de la tierra son 3.540 euros, si hiciésemos suelta de vaquillas en la calle 4.942 euros (dos días). Luego las horas de la brigada de quitar y poner el vallado 6.000 euros. Nos sale mejor pagar 13.000 euros".

TOROSANDA

● **Festejos taurinos.** 25 de julio: novillada con picadores; 26 de julio: corrida de toros; 27 de julio: corrida de toros; 28 de julio: corrida de rejonos/festejo mixto; 29 de julio: Recortadores.
● **Contrato de 43.886 euros.** El contrato firmado asciende a 42.000 euros a lo que hay que sumar el IPC por lo que pasaría a 43.886 euros, más los 13.000 euros del cambio del contrato.

ACTUACIONES

● **Plaza de Los Fueros.** Jamaica Show (24 de julio), La Mundial (25 de julio), La Fania Perfect (26 de julio), La Pegatina (27 de julio), Nueva Alaska (28 de julio) y La Tarantella (29 de julio).
● **Paseo del Queiles.** Monroes Crater (24 de julio), En el 13, todo... crece (25 de julio), Sobremesa (26 de julio), Chuchín Ibáñez y su Mariachi (28 de julio), Chin-Chin y felicidad (30 de julio).
● **Espacio Joven Ribotas.** Arthur Boss, Víctor Navarro, Dj Diban, Dj Imanol Sangüesa.
● **Herrerías.** Grupo musical Azabache, martes 30 de julio.
● **Presupuesto.** El coste de la adjudicación a la empresa Tic-Tak (única que se ha presentado al concurso) ha sido de 90.500 euros, un 17% menos.

El sindicato LAB reivindica con diversos actos una salud laboral pública

CELEBRARÁ UNA MESA REDONDA EL JUEVES Y UNA CONCENTRACIÓN DELANTE DE FREMAP EL VIERNES EN TUDELA

TUDELA. Una charla y una concentración servirán al sindicato LAB para reivindicar la salud laboral pública los próximos 25 y 26 de abril. Desde este sindicato criticaron a las mutuas sanitarias que "ahondan en la privatización del sistema" y especialmente el de Fremap "que ha tenido un papel muy destacado en el despido de una compañera del sindicato en Vegamator". Estas jornadas comenzarán con una mesa redonda el jueves 25 de abril bajo el título *Crisis, precariedad y salud* y en ella intervienen Rubén Sanz, responsable de salud laboral de LAB en Navarra, Iñaki Moreno, médico especialista del trabajo y Rosalía Bona, dinamizadora de políticas transversales de políticas transversales de LAB en la

Ribera. El viernes 26 de abril se realizará una concentración delante de la sede de Fremap en la calle Díaz Bravo, 21 bajo el lema *No a la privatización de la sanidad: En defensa de la salud laboral pública*.

Desde el sindicato LAB en la Ribera anunciaron que el próximo 1 de mayo realizarán una manifestación en Tudela bajo el lema *Revélate y lucha* y llamaron a la manifestación por los diversos recortes que está sufriendo la Ribera en diversos servicios como los laboratorios, la oficina de conciliación o el Autobús de la Vida. La manifestación partirá a las 12.30 horas desde la plaza de Los Fueros de Tudela y llamaron a las bases de UGT y CCOO a unirse a la protesta lo hagan o no la dirección de los sindicatos.

En su opinión el Eje del Ebro que se ha intentado potenciar a nivel industrial "ha fracasado" por lo que pidieron que se potenciara la comunicación económica con Euskalherria y con Madrid como forma de crear empleo. >F. P-N.



Protesta de la plantilla de la residencia de Cortes

CORTES. La plantilla de la residencia de ancianos Fundación Carmen Bellido de Cortes se concentraron el pasado viernes frente al Ayuntamiento de Cortes para protestar por la situación que vive esta residencia desde hace varios años. En numerosas ocasiones esta plantilla intentó negociar con la junta del patronato para que

la situación de trabajadoras se solucionara. Según el patronato la viabilidad de la residencia solo era posible si se reducían salarios. Las trabajadoras han tomado la decisión de concentrarse frente al Ayuntamiento durante los plenos para protestar por la gestión de la residencia. FOTO: D.N.

ENERO-FEBRERO 2013

1.147,4

● **Millones.** Las exportaciones navarras de mercancías registraron entre enero y febrero un valor de 1.147,4 millones de euros, un 1% menos que en el mismo periodo de 2012.

621,7

● **Millones.** La Comunidad Foral importó productos y servicios por 621,7 millones de euros, un 29% menos que en el mismo periodo del año anterior.

-3,1%

● **En la UE.** Las exportaciones dirigidas a la UE, que suponen el 73% del total, retrocedieron un 3,1%; y en la zona euro, cayeron un 10,9% respecto al mismo periodo de 2012.

-14%

● **Alemania.** En los dos primeros meses del año, las ventas a Alemania bajaron un 14%; en cambio, las destinadas a Francia se mantuvieron, con un leve incremento del 0,9%; y las de Reino Unido subieron un 36,5%.

95,1%

● **Primer cliente no europeo, Argelia.** El primer cliente no europeo en los primeros meses del año fue Argelia, con un aumento de las exportaciones del 95% entre enero y febrero, pero representan el 3,1% de las ventas totales en el exterior. En segunda posición se sitúa México y después, EEUU.

EL APUNTE

COMPORTAMIENTO EN ESPAÑA
● **Semejante crecimiento, 2,4%.** Las exportaciones en España crecieron un 2,4% en febrero, porcentaje semejante al registrado en la Comunidad Foral. El valor total ascendió a 18.414,3 millones de euros. Por su parte, las importaciones retrocedieron un 9,8% interanual, un total de 19.598,3 millones. De esta forma, mostró un saldo comercial negativo de -1.183 millones. Sin embargo, esta cifra mejora respecto a un año antes.
● **Dependientes de la UE.** Al igual que sucede en la Comunidad, el mayor peso de las exportaciones se detecta en la UE, al suponer el 62,9% del total, con 11.582 millones de euros.

Las exportaciones crecen un 2,3% en febrero y frenan la caída del último año

ESTE CAMBIO SE DEBE AL AUMENTO DE LA VENTA DE BIENES DE EQUIPO E INDUSTRIALES

Navarra exporta por valor de 635 millones y despunta en países como Argelia

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Las exportaciones en Navarra cambiaron de tendencia en febrero después de caer de forma consecutiva durante once meses en términos interanuales. La Comunidad registró en el segundo mes del año un crecimiento del 2,3% por el incremento de las ventas de bienes de equipo y productos industriales, hasta llegar a los 635 millones de euros, según los datos del Ministerio de Economía y Competitividad.

“Hay que hacer una valoración positiva del comportamiento de las exportaciones. La mejora de las ventas de los bienes de equipo y del sector semimanufacturero evidencia que se está moviendo el mercado de la industria, con la adquisición de maquinaria para posteriormente producir, entre otras demandas”, explica Fernando San Miguel, técnico de la Cámara de Comercio e Industria. Pero, insiste en que “todavía no se puede considerar el dato de febrero como un punto de inflexión y cambio de tendencia. Hay que esperar a que pasen unos meses”.

Navarra experimentó un incremento interanual del 7,1% de las exportaciones de bienes de equipo, con un ingreso total de 124,6 millones de euros, con la distribución de 38,7 millones de euros en maquinaria específica para ciertas industrias, y 83 millones en equipos de oficina y telecomunicaciones, material de transporte y otros bienes. Esta rama de actividad es el segundo grupo con más peso en las exportaciones, al representar el 19,6% del total.

El sector semimanufacturero, el tercero en importancia para el mercado en el exterior, también aumentó sus pedidos un 4,1%, con un volumen de 89 millones de euros al incrementar principalmente la demanda de productos químicos.

AUTOMÓVIL Y COMPONENTES Sin embargo, la mitad de las exportaciones de la Comunidad proceden del sector automovilístico, con la factoría de Volkswagen a la cabeza. Supone el 50,7% de las operaciones, con unos ingresos de 322 millones de euros, aunque en febrero se exportó un 1% menos que en el mismo mes del año anterior debido al descenso de la comercialización de componentes del automóvil. La dependencia de este sector sobre las exportaciones sigue, al



El sector de la automoción, con VW a la cabeza, soporta el mayor peso de la actividad exterior. FOTO: P. CASCANTE

Evolución de las exportaciones en el último año

	Millones	Variación sobre el mismo mes anterior (%)	Variación sobre mismo periodo año anterior (%)	Millones en el año anterior
2012				
▪ Marzo	621,1	-4,6	-22,2	797,8
▪ Abril	534,0	-14	-25,4	715,4
▪ Mayo	657,9	23,2	-14,9	772,7
▪ Junio	677,1	2,9	-22,5	873,9
▪ Julio	564,2	-16,7	-7,5	609,8
▪ Agosto	465,9	-17,4	-19,7	580,2
▪ Septiembre	596,8	28,1	-27,9	828,1
▪ Octubre	673,5	12,9	-4,7	706,7
▪ Noviembre	573,1	-14,9	-17,9	698,5
▪ Diciembre	435,5	-24	-13,0	500,7
2013				
▪ Enero	512,8	17,7	-9,6	567,0
▪ Febrero	635,0	23,8	2,3	620,6

FUENTE: Ministerio de Economía y Competitividad

INFOGRAFÍA: I. M.

igual que la concentración de las ventas en dos mercados: el alemán y francés, que engloban casi el 34% del total. Aunque ambos suman 210 millones de euros, la comercialización en los dos países de productos y servicios navarros ha caído en febrero debido a la actual crisis económica que padece Europa, donde la demanda se está resintiéndose.

En cambio, otros mercados con menos peso en el balance comercial de la Comunidad están creciendo y manteniendo un buen comportamiento en momentos de recesión económica: Lituania, con un incremento del 488,3%; Polonia, del 135,9%; Rumanía, del 63,9%; Turquía, del 69,6%; Irán, del

174,7%; India y Tailandia, del 136,4%; Argelia, del 197,8%; Túnez, del 342,5%; Egipto, del 169,3% o Australia, del 223,3%. “Las empresas están trabajando para adentrarse en nuevos mercados y eso se refleja en los incrementos porcentuales que se están produciendo en países europeos y de otros continentes como África, Asia u Oceanía”, analiza Fernando San Miguel.

El técnico de la Cámara de Comercio e Industria resalta que las “organizaciones navarras están diversificando sus negocios para no depender de unos pocos clientes”. Sin embargo, recuerda que “la estabilización de una compañía en



“El asentamiento en otros mercados lleva su tiempo, pero las empresas ya lo están haciendo”

FERNANDO SAN MIGUEL
Técnico de la Cámara de Comercio

un país nuevo lleva su tiempo”.

LA BALANZA COMERCIAL El técnico de la Cámara también destaca que en febrero el saldo comercial alcanzó un superávit de 307,5 millones, debido principalmente al descenso de las importaciones de la Comunidad Foral, sobre todo de productos energéticos, que bajaron un 79,8%; de piezas del sector de automoción, que también cayeron un 38,6% y del material semimanufacturero, que descendió un 7,3%.

“Esperemos que las exportaciones se mantengan por lo menos como el año pasado, ya que no hay que olvidar la difícil situación económica que estamos atravesando”, concluye.

Prevención Navarra invierte 4,3 millones en su nueva sede, con un equipo de 70 empleados

EL EDIFICIO, UBICADO EN EL POLÍGONO DE LANDABEN, SUMA 2.400 METROS CUADRADOS

Las instalaciones, donde atenderá a 1.800 empresas y 31.000 trabajadores, se inauguraron ayer

PAMPLONA. Prevención Navarra ha invertido 4,3 millones en su sede de Landaben, donde trabajarán 70 personas. Esta sociedad, 100% perteneciente a Mutua Navarra, ha dejado sus instalaciones históricas de la calle Leyre para trasladarse hasta este polígono industrial, junto a Mutua Navarra.

El nuevo edificio, de 2.400 metros cuadrados, está repartido en tres plantas con 16 consultas y cuatro salas de pruebas para la vigilancia de la salud, dos consultas para la promoción de la salud en el trabajo y cuatro salas de formación. A partir de ahora, en esas instalaciones tendrán lugar los más de 18.000

reconocimientos y los más de 700 cursos de formación anuales.

Hasta 2006, Prevención Navarra estaba integrada en Mutua, pero en ese año tuvieron que separar su actividad en cumplimiento del Real Decreto de Segregación 688/2005. Actualmente, esta compañía hace el seguimiento de la seguridad de 1.800 empresas y 31.000 trabajadores en la Comunidad.

La inauguración de las instalaciones se celebró ayer con la participación del presidente de Mutua Navarra, Alberto Ugarte Alberdi; su director gerente, Juan Manuel Gorostiaga Ayestarán y el director gerente de Prevención Navarra,



Asistentes al acto de apertura de la sede en Landaben.

Javier Igea Larráyoiz. También asistieron la consejera de Salud, Marta Vera; el consejero de Presidencia, Javier Morrás; la directora del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), Marisol Aranguren; la directora general de Trabajo y Prevención de Riesgos, Imelda Lorea y el presidente de

la CEN, José Antonio Sarría. El director gerente de Prevención Navarra señaló que desde los 676.000 euros que facturaron en 2002 han pasado a una facturación de más de 3.600.000 euros en la actualidad. Además, destacó que la plantilla se ha multiplicado por cuatro desde el año 2000. >D.N.



Presentación del libro 'CCOO en la dictadura'

PAMPLONA. El histórico de CCOO Juan Moreno reivindicó ayer el papel "determinante" que su organización desempeñó en favor de la democracia en la Transición e instó a que cualquier cambio institucional y político que se pretenda cuente con las organizaciones sociales y sindicales. Moreno se pronunció así en la presentación de su libro *CCOO en la dictadura* en Pamplona, en la que estuvo acompañado por el secretario general de CCOO, Raúl Villar, y el secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados, Julián González. FOTO: OSKAR MONTERO



ELA defiende el convenio de talleres de reparación

PAMPLONA. ELA denunció ayer "que la patronal quiere destrozarse el convenio sectorial de talleres de reparación de vehículos", que afecta a 4.000 trabajadores en la Comunidad. El sindicato, con representación en la mesa negociadora, realizará mañana una asamblea a las siete de la tarde en la sede de Pamplona para informar sobre la situación de las negociaciones y para hablar sobre cómo van a responder ante la actitud de la patronal de este sector. Este convenio, como sucede con muchos otros, puede decaer el próximo 8 de julio por la reforma laboral. FOTO: D.N.

La plantilla de Papelera San Andrés cuenta con su primer convenio de empresa

EL ACUERDO RECOGE LA ULTRAACTIVIDAD ILIMITADA Y EVITA QUE LA FIRMA SE DESCUELGA SIN NEGOCIAR

PAMPLONA. El comité de empresa de Papelera San Andrés de Villava ha firmado "su primer convenio propio blindado, es decir, con una ultraactividad hasta la firma del siguiente, sin que la empresa pueda descolgarse unilateralmente y sin aceptar el arbitraje obligatorio para inaplicarlo". Así lo indicó ELA en un comunicado en el que subrayó que tras más de año y medio de "duras negociaciones" el comité integrado por seis delegados de ELA, dos de LAB y

uno de CCOO ha logrado el acuerdo.

De esa forma, se ha conseguido lo que "la plantilla se puso como objetivo en el conflicto vivido en diciembre de 2011 que no era otro que transformar su pacto (acuerdo sin registrar en el departamento de Trabajo y sin publicar, en el *Boletín Oficial de Navarra*) en un convenio propio legalmente establecido y por tanto con rango de ley".

MANTENIMIENTO DE CONDICIONES El convenio mantiene las condiciones salariales y laborales anteriores durante los años 2012 y 2013 con algunas mejoras en materia de complementos de bajas, contrato de relevo, contrataciones y pólizas de seguro.

Además, ELA resaltó el "acuerdo de flexibilidad interna de calendarios que impide así a la empresa el poder distribuir irregularmente el 10% de la jornada". Según señaló, "la historia de este acuerdo comenzó con una decisión unilateral de la dirección de dar por finalizado el pacto de empresa y querer aplicar de un día para otro el convenio estatal de papel", lo que suponía rebajar los salarios entre 6.000 y 9.000 euros al año, además de perder mejoras sociales.

Las movilizaciones, paros y una huelga de 6 días hicieron, según el sindicato, que la dirección accediera a mantener las condiciones laborales hasta la firma del siguiente acuerdo en forma de convenio. >EFE

13 bodegas de la DO Navarra participarán en Brasil en un salón internacional del vino

LA CITA TENDRÁ LUGAR EN SAO PAULO DESDE MAÑANA HASTA EL PRÓXIMO VIERNES

PAMPLONA. Un total de 13 bodegas de la Denominación de Origen Navarra (DO) participarán en *Expovinis*, el salón internacional del vino que se celebrará en Sao Paulo (Brasil) desde mañana hasta el 26 de abril.

Todas las bodegas de la DO Navarra estarán presentes en el *stand* institucional de Vinos Navarra en el Pabellón Azul de Expo Center Norte, en el puesto número 67.

En concreto, las bodegas que participarán son Bodegas Castillo de Monjardín, Bodega de Sarría, Bodegas Piedemonte, Bodegas Príncipe de Viana, Bodega Inurrieta, Bodegas Pago de Larrainzar, Bodegas Aroa, Bodegas Campos de Enanzo, Bodega de Otazu, Abadía de la Oliva, Bodega Juan Simón/La Calandria, Viña Aliaga y Bodegas Orvalaiz.

El salón internacional acogerá tanto a visitantes profesionales como a consumidores. El primer día, las puertas se abrirán solo para el público profesional, pero el 25 y 26 de abril, a las 17.00 horas también será visitado por los consumidores y aficionados al vino. >E.P.

El Supremo anula el primer ERE tras la reforma laboral por un defecto de forma

INVALIDA 28 DESPIDOS PRODUCIDOS DIEZ DÍAS DESPUÉS DE APROBAR LA NUEVA NORMA

La empresa madrileña no entregó a los empleados la documentación requerida durante el periodo de consultas

MADRID. El Tribunal Supremo ha suspendido por primera vez un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) tras la aprobación de la reforma laboral, debido a que la empresa no entregó a los trabajadores la documentación requerida durante el periodo de consultas, lo que les impidió conocer la causa de los despidos. En una sentencia, la Sala de lo Social del Supremo confirma el fallo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, que declaró nulos los 28 des-

pidos ejecutados diez días después de que se aprobara la reforma laboral por un grupo de empresas liderado por Talleres López Gallego. La resolución, recurrida por la empresa, ponía de manifiesto "graves defectos formales" en la tramitación del ERE al no haberse entregado a los representantes de los trabajadores la documentación exigible en el periodo de consultas dentro del proceso, es decir, incumplió un trámite formal, privándoles así de una

información suficiente para conocer las causas de los despidos.

El periodo de consultas es una fase de negociación en la que los trabajadores y la empresa estudian la posibilidad de evitar o reducir los despidos colectivos y atenuar sus consecuencias mediante el recurso a medidas sociales destinadas a la ayuda o la reconversión de los trabajadores.

FALTA DE INFORMACIÓN La comunicación de la apertura del periodo de consultas, recuerda el Supremo, debió ir junto a una memoria explicativa de las causas del despido colectivo, especificándolas, e incluyendo el número y clasificación profesional de los afectados, el de los trabajadores empleados habitualmente en el último año, el periodo previsto para llevar a cabo los despidos y los

cráteros tenidos en cuenta para la designación de los perjudicados.

"Y esa finalidad de proporcionar la información necesaria para abordar con mínimas garantías el periodo de consultas o de conocer documentalmente la situación económica real de la empresa", argumenta la sentencia, "en absoluto se llevó a cabo" en este caso.

Según el Supremo, la "escasa" documentación entregada por Talleres López Gallego al inicio del periodo de consultas incluía una "pretendida memoria" consistente en una "pequeña descripción cronológica de su actividad en el mercado", recordando cómo en el 2010 se aprobaron dos expedientes previos de regulación de empleo.

También manifestaba que "en los anexos se adjuntan detalles de facturación y algunos gráficos que soportan los argumentos planeados" a los efectos de apreciar el "pretendido descenso de la facturación".

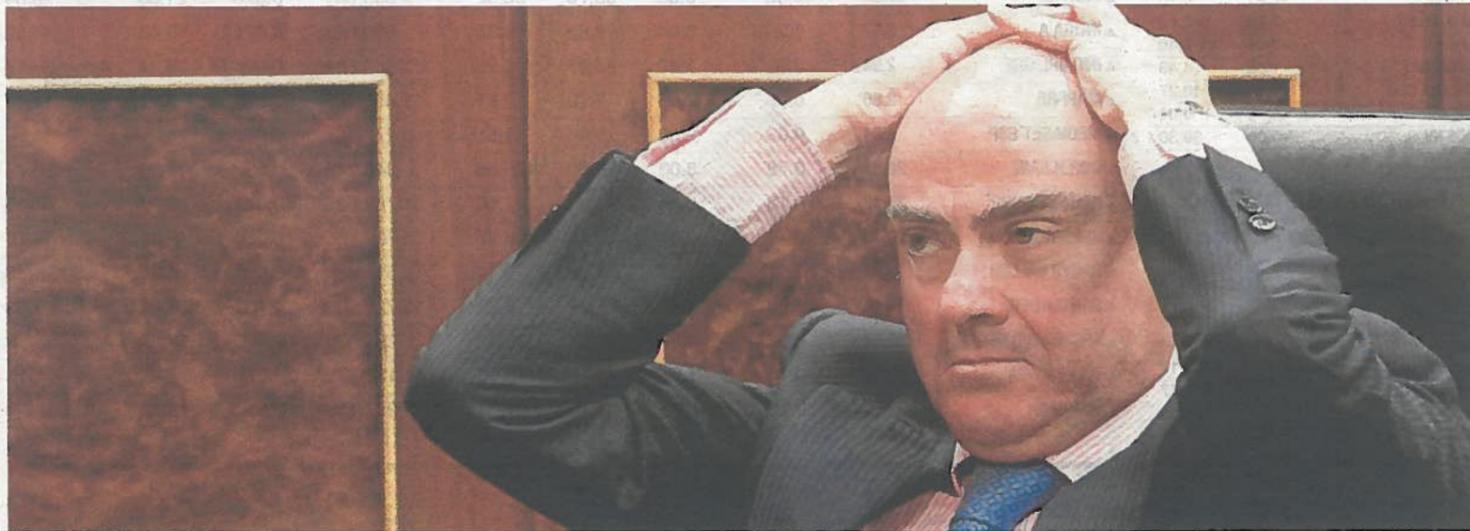
Pero tales anexos, para los magistrados, "no existen realmente", por lo que "de la documentación acompañada al mismo (declaraciones de IVA y balance PYMES) cabe deducir la reducción o la falta de producción, la ausencia total de trabajo o la existencia de deudas inasumibles". >EFE

Merkel advierte a los Estados que deberían ceder soberanía a la UE

BERLIN. La canciller alemana, Angela Merkel, afirmó que los miembros de la Eurozona deben estar preparados para ceder el control sobre ciertos ámbitos de la política a las instituciones europeas si el bloque quiere realmente superar su crisis de deuda y recuperar a los inversores internacionales.

En un evento organizado por Deutsche Bank en Berlín, Merkel recaló que parece que los europeos son capaces de encontrar soluciones comunes cuando están "al borde del abismo", pero que tan pronto como las presiones se alivian, "dicen que quieren seguir su propio camino".

"Tenemos que estar preparados para aceptar que Europa tiene la última palabra en ciertas áreas. De otra manera, no seremos capaces de continuar construyendo Europa", advirtió la canciller. >E.P.



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos. FOTO: EFE

Bruselas sí cuenta la ayuda bancaria en el déficit español y lo sitúa en el 10,6%

Supone la cifra más elevada de la UE, aunque baja al 7% sin el rescate a las entidades

BRUSELAS. El déficit público de España se situó en el 10,6% de su PIB en 2012 si se incluye el impacto de 3,6 puntos de la ayuda a la banca, frente al 9,4% del año anterior, y en el 7% sin esa ayuda, informó la Agencia comunitaria de estadística Eurostat.

Si se cuenta el impacto de la ayuda bancaria, España registró en 2012 el déficit más elevado de la Unión Europea (UE), por delante de Grecia (10,0% del PIB), de Irlanda (7,6%) y de Portugal (6,4%). Excluido este efecto, el déficit se situó en el 7% del PIB. El déficit español equivale a 111.641 millones de euros si se tiene en cuenta el programa de asistencia financiera recibido por la banca en dificultades de ese país.

Eurostat indicó también que la deuda pública de España subió al 84,2% en 2012 desde el 69,3% del ejercicio anterior. De esta manera, la deuda española ascendió a 883.873 millones de euros. El gasto público en España subió el año pasado casi dos puntos, desde el 45,2% al 47%, en tanto que los ingresos aumentaron en siete décimas, agrega la misma fuente.

El nivel de préstamos intergubernamentales de España en el contexto de la crisis financiera fue de 24.542 millones de euros, frente a los 8.717 millones del año pasado, lo que equivale al 2,3% del PIB.

La Eurozona cerró 2012 con un déficit del 3,7% y la Unión Europea (UE) con el 4% del PIB, lo que supone una reducción en ambos casos comparado con el año anterior, pero con unos datos de deuda al alza del 90,6% y al 85,3%, respectivamente. >EFE

De Guindos reconoce ahora que el PIB caerá un 1,5%, el triple de lo previsto por el Gobierno

PRESENTA EL VIERNES UN NUEVO PLAN DONDE APOSTARÁ POR EL CRECIMIENTO Y QUE ES "CLAVE", SEGÚN MONTORO

PAMPLONA. El Gobierno comienza a reconocer que el futuro no es tan bueno como mostraban sus previsiones económicas. A expensas de la revisión que se realizará este viernes, los máximos responsables del Ejecutivo de Rajoy en este ámbito comenzaron ayer a dejar entrever parte de lo que será este plan.

El primero en hablar fue el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, quien reconoció que el PIB caerá este año en torno a un 1,5%, una cifra que triplica la previsión del Gobierno fijada en el 0,5%. Por su parte, el ministro de Hacienda y Administraciones públicas, Cristóbal Montoro, adelantó que lo que el Gobierno apruebe el viernes será "clave" para la economía.

De Guindos eligió la prensa internacional para reconocer que las previsiones son más negativas de lo que el Gobierno previó. Fue en el diario estadounidense *The Wall Street Journal*, donde el ministro anunció que el PIB caerá en torno a un 1,5% o un 1% frente a su previsión inicial del 0,5%, recogida en los Presupuestos Generales del Estado.

La parte positiva vino por el anuncio de que en plan de reformas que se presentará este viernes el Ejecutivo pondrá más el acento en el crecimiento económico frente a la mera reducción del déficit.

Así, descartó nuevas medidas "significativas" de austeridad, y recordó que las políticas para contener el gasto en pensiones y la subida del IVA se sentirán cada vez más en los próximos años, mientras que la vuelta al crecimiento económico ayudará a incrementar la recaudación fiscal.

El Gobierno, añadió De Guindos, está negociando con las autoridades de la Unión Europea la relajación de

los objetivos de déficit a los que el país se ha comprometido para los próximos años.

"Lo que vamos a tener que hacer ahora es lograr un equilibrio entre reducción del déficit y el crecimiento económico", aseguró el ministro, para quien el mejor comportamiento de las cuentas públicas ha mejo-

rado la confianza en la sostenibilidad de España. Por ello, a su juicio "el principal temor de los inversores internacionales respecto a España en este momento es el crecimiento económico".

Asimismo consideró que una mayor integración del sistema bancario podría ayudar a sacar a la UE de sus problemas económicos, frente a la actual "fragmentación" de los mercados crediticios.

EL DATO

327

● **Prima de riesgo.** La bolsa vivió una jornada de euforia donde uno de los indicadores más beneficiados fue la prima de riesgo, que bajó de los 337 enteros del viernes hasta los 327. Por su parte el Ibex35 despegó un 1,42%, lo que llevó al selectivo a situarse por encima de la cota psicológica de los 8.000 puntos (8.027)

NUEVO PLAN Por su parte Montoro, calificó esta semana como "clave" por la aprobación del plan nacional de reformas que se remitirá a Bruselas, ya que sin ellas España "no podría salir de la crisis".

Sobre la reducción del déficit, Montoro anunció que el Gobierno va a mantener "la misma intensidad" para reducirlo que en 2012. "Para salir de la crisis lo último que hay que relajar es lo que nos está abriendo las puertas de la recuperación", insistió Montoro. >D.N.

"Fue el movimiento obrero, con CCOO en primera fila, quien trajo la democracia a España"

El histórico dirigente de CCOO Juan Moreno ha presentado su libro 'CCOO en la dictadura' en una jornada sobre el movimiento obrero en España y en Navarra organizada por la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra.

CCOO ha organizado hoy una jornada sobre el movimiento obrero en España y en Navarra en la que han participado Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, Julián Gutiérrez, secretario general de la Federación de Pensionistas a nivel estatal, Manuel Vázquez, su homónimo en Navarra, y Juan Moreno, histórico dirigente de CCOO y autor del libro 'CCOO en la dictadura', que ha presentado hoy en una rueda de prensa.

En su intervención, Juan Moreno, ha defendido que "fue el movimiento obrero, con CCOO en primera fila, quien trajo la democracia a España". "No la trajo el Rey. La mayoría no quería una democracia y hubo que ponerse al frente, jugársela, sacrificar a muchos compañeros, y no sólo en forma de vida, sino en forma de despidos, encierros, encarcelamientos, y juicios", ha destacado. En este sentido, Moreno ha insistido en que "la transición no fue tan pacífica como se dice, hubo casi cien muertos, por lo que costó mucha sangre". "Es una historia de la que estamos orgullosos y que la queremos transmitir a las nuevas generaciones, sabiendo que no se vive del pasado y que el sindicato tiene que seguir trabajando", ha afirmado.

Moreno, que ha precisado que su libro es "de memoria histórica, de testimonio", ha destacado que la situación a la que tiene que hacer frente el sindicalismo actualmente es "muy diferente" a la de aquellos años. Moreno ha defendido que "CCOO es una organización muy importante también en estos momentos" y ha valorado que "está tratando de arrojarse con otras organizaciones de la sociedad civil". Así, ha opinado que actualmente "hay problemas muy serios que no son netamente laborales, como los desahucios o la privatización de la enseñanza y de otros servicios públicos". En este sentido, ha puesto de relieve que el sindicato "está actuando de alguna manera con ese espíritu de buscar alianzas y una acción conjunta con otras organizaciones de la sociedad civil".

Por otro lado, Moreno ha apuntado que "se está hablando de la necesidad de un nuevo marco político, de reformas políticas necesarias" y ha opinado que "CCOO, como el conjunto del movimiento sindical y otras organizaciones representativas de la sociedad civil, tendrían que ser consultadas para cualquier tipo de cambio que se hiciera, institucional o político". "Si se quiere abrir algún tipo de transición, entre comillas, no son los partidos los únicos que tienen que opinar", ha añadido.

Juan Moreno fue entre 1976 y 1980 secretario general de la Federación del Metal de CCOO. En 1983 fue elegido diputado por la asamblea de Madrid por el PCE y secretario general de CCOO de Madrid. Además, de 1988 a 2000, ocupó el cargo de secretario general confederal de Relaciones Internacionales de CCOO, y en 2000 se ocupó de la oficina de CCOO en Bruselas hasta 2002, año en que fue nombrado miembro del Comité Económico y Social de la Unión Europea.

Por su parte, Raúl Villar, secretario general de CCOO de Navarra, ha recalcado que el papel de CCOO "sigue

siendo determinante". El líder sindical, que ha valorado "el papel que ha tenido este sindicato en la consolidación de la democracia en España", ha expuesto que "en el momento actual, que es terriblemente complicado en lo económico, social y laboral, el papel del CCOO es fundamental de defensa de los derechos no sólo laborales, sino civiles, que hoy en día están pisoteados".

Ya está disponible el nuevo número de la revista Acción Sindical, que repasa la actualidad socioeconómica y sindical de Navarra

La nueva publicación repasa la situación socioeconómica de Navarra, la campaña mediática contra los sindicatos, la negociación colectiva, la actualidad que rodea a las federaciones y una entrevista a Raúl Villar. ¿Te la vas a perder?

CCOO de Navarra ha editado un [nuevo número de la revista Acción Sindical](#), que llegará a las casas antes del Primero de Mayo y en el que se anima a todos los afiliados y afiliadas que la reciben a participar en la manifestación que tendrá lugar el 1 de mayo a las 12.30 horas desde la sede del sindicato en la avenida Zaragoza.

En la revista se aborda la campaña mediática que está teniendo lugar contra CCOO y el sindicalismo de clase, la situación de la negociación colectiva en Navarra, la actualidad que rodea a las federaciones del sindicato (firma de acuerdos, convenios, información sobre la reforma de las pensiones, etc), el Congreso de CCOO en el que salió reelegido Ignacio Fernández Toxo y una entrevista personal a Raúl Villar, secretario general.

En la revista también se tratan varios temas que repasan la actualidad socioeconómica que vivimos en nuestra comunidad: el desempleo en Navarra por zonas, cómo nos está afectando la reforma laboral y propuestas que ha realizado el sindicato para crear empleo y reactivar la economía Navarra.