

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

11 de diciembre



Enrique Martínez:
"enganchado" al
placer duradero
de la comida



• El chef del Maher recibe
el premio Cámara de
Comercio NAVARRA 24-25

La UPNA
concede el
premio Brunet
a ACNUR

• Reconoce su trabajo
por las personas
refugiadas NAVARRA 23



Beca sénior para
una pediatra del
centro de salud
de San Jorge

• El Colegio de Médicos
premia a Maite Ruiz
Goikoetxea NAVARRA 27



Más de la mitad de pensiones contributivas en Navarra no llegan a los 1.000 euros al mes

CC OO alerta de que un 42,3% no alcanzan 800 euros y un 8,5%, los 400 €

PÁG. 18-19

**Esparza
comunica
al Rey su
'no' rotundo a
Pedro Sánchez**

El líder de Navarra
Suma **prefiere** terceras
elecciones a un gobierno
con independentistas

PÁG. 2

Un informe avala la seguridad de la presa de Yesa



Vista del embalse de Yesa. Duplicará su capacidad una vez finalicen las obras de recrecimiento. A la derecha, la nueva presa en construcción. A la izquierda, la actual. JESÚS DIGES (EFE)

Encargado por el anterior Gobierno cuatripartito, se afirma que la ladera se encuentra "en equilibrio estricto"

PÁG. 36-37

**PSOE y ERC "avanzan"
hacia una mesa
política sobre Cataluña**

Los socialistas admiten que la negociación se **frena** PÁG. 2

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	14
NAVARRA	18
PAMPLONA	32
DEPORTES	40
CLASIFICADOS	53
ESQUELAS	64
FARMACIAS	67
LOTERÍAS	77



**La luchadora Aintzane
Gorria supera la bulimia**

La navarra revela su trastorno alimenticio PÁG. 47



El presidente Alberto Fernández y la vicepresidenta Cristina Fernández hacen el signo de la victoria tras jurar sus cargos.

REUTERS

Alberto Fernández asume la presidencia argentina

El mandatario peronista pide unidad contra el hambre, una "catástrofe social" que afecta a 15 millones de ciudadanos

La inflación supera el 50%, el producto per cápita está a niveles de 2009 y la pobreza, disparada

MARCELA VALENTE Buenos Aires

Con un llamamiento a la unidad asumió ayer Alberto Fernández el cargo de presidente de Argentina. El flamante mandatario peronista, que recibió la banda presidencial y el bastón de mando de las manos del saliente Mauricio Macri, convocó a frenar con urgencia el hambre, lo que consideró una "catástrofe social". Advirtió, además, de que el país está en un virtual cese de pagos, que los acree-

dores invirtieron en un modelo que fracasó y que para poder pagar la deuda externa la economía deberá crecer primero.

Fernández llegó conduciendo su propio vehículo al Congreso para jurar el cargo ante la Asamblea Legislativa. A la salida de su casa y frente al parlamento miles de simpatizantes se aglomeraron para saludarlo. Minutos antes había ingresado la nueva vicepresidenta, Cristina Fernández, exmandataria y mentora de la candidatura del nuevo presidente. Macri colocó la banda presidencial a su sucesor y le entregó el bastón de mando. Antes de salir se abrazó con el presidente y saludó a Cristina.

En su discurso, Fernández prometió "garantizar la convivencia en el respeto a los disensos". "Vengo a convocar a la unidad", reafirmó, y propuso un "nuevo contrato social". "Es tiempo de comenzar por los últimos para después llegar a todos", advirtió. Para ello invitó a "superar el muro del odio y el rencor" que dividió a oficialistas y opositores en los últimos años. "No

cuente conmigo para seguir transitando el camino del desencuentro", alertó. "No hace falta uniformidad, sino convivir con el que piensa diferente", reclamó.

El presidente anunció que su primera acción será hacia los más vulnerables. Recordó que hay "más de 15 millones de personas que sufren inseguridad alimentaria" en el país. Por eso consideró urgente "frenar la catástrofe social" derivada del incremento de pobres e indigentes; y para ello contará con un consejo especial y creará un sistema masivo de créditos no bancarios a tasas bajas.

En cuanto al escenario en que asume la presidencia, la inflación de más del 50% es la más alta en los últimos 28 años, el producto bruto per cápita es el más bajo desde 2009 y la pobreza está en los niveles más altos desde 2008. "Pasamos del estancamiento a la caída libre", describió, tras mencionar los numerosos frentes abiertos que deja el Gobierno saliente.

Entre los mayores desafíos citó el de la deuda externa. Su Ejecuti-

vo deberá cancelar 47.780 millones de euros entre lo que queda de este año y 2020. Fernández afirmó que el país tiene voluntad de pago, pero no aceptará "dictados de afuera ni recetas que siempre han fracasado". "Necesitamos aliviar la carga de la deuda. El Gobierno que terminó dejó al país en un virtual default", advirtió. "Para poder pagar hay que crecer primero", aclaró en un anticipo de lo que será la renegociación de los plazos. "Los acreedores tomaron un riesgo al invertir en un modelo que fracasó en todo el mundo", les dijo.

Lo escuchaban diputados, senadores, gobernadores, jueces, dignatarios extranjeros, sindicalistas, dirigentes humanitarios y unos pocos familiares suyos, entre ellos su novia y su único hijo. Asimismo, en uno de los párrafos más aplaudidos, prometió intervenir la agencia de inteligencia, derivar los fondos reservados a la lucha contra el hambre y hacer una reforma integral de la justicia federal para que recupere su independencia.

En cuanto al tradicional reclamo de soberanía por las islas Malvinas, en manos británicas desde la guerra, anunció que creará un consejo integrado por todos los partidos políticos para diseñar una estrategia de largo plazo.

Fernández se dirigió luego a la Casa Rosada, para saludar a los mandatarios extranjeros.

Signos de fatiga en la protesta de Francia

• Con el transporte público paralizado y los sindicatos más duros empujando, el primer ministro desvela hoy la reforma de las pensiones

PAULA ROSAS París

"No habrá anuncios mágicos" que disuelvan las manifestaciones. El primer ministro francés, Édouard Philippe, sabe muy bien que el pulso que se libra desde hace una semana con los sindicatos no acaba hoy con el anuncio de los muy esperados detalles de la reforma de las pensiones.

El anquilosamiento de la huelga (que afecta gravemente a los transportes) empieza a hacer mella, tanto entre los que la sufren como entre los que la secundan. Ayer, la segunda jornada de movilización nacional apenas consiguió congregarse a menos de la mitad de los que salieron a las calles el pasado jueves, pero todo apunta a que si el Gobierno no consigue hoy convencer a una mayoría de que su reforma para instaurar un sistema "universal" por puntos es necesaria, el conflicto se prolongará.

Ayer, los más duros volvieron a la protesta. Fueron menos que la semana pasada, 339.000 en toda Francia, según el Ministerio del Interior, y 885.000 según los sindicatos. Una masa de ferroviarios, profesores, funcionarios y muchos estudiantes a los que les trae sin cuidado lo que tenga hoy que anunciar el Ejecutivo desfilaron por París. El grito ayer era a favor de la cancelación total del proyecto.

"De Macron no espero nada. Lo que queremos es la retirada de una reforma hecha a medida para que los amigos de Macron en los bancos y en las aseguradoras consigan que nos hagamos planes de pensiones privados y se lleven el dinero de los trabajadores", denunciaba Reinald, que trabaja como revisor en los trenes de alta velocidad. Su sector, que cuenta con un régimen especial que permite a sus empleados jubilarse a los 55 años de media, será uno de los más afectados por la reforma y, por lo tanto, es uno de los gremios más moviliados.

Un tiroteo deja al menos seis muertos en Nueva Jersey

En el intercambio de disparos en un supermercado murieron un policía, dos atacantes y otras tres personas

Efe. Nueva York

Las autoridades locales de Nueva Jersey (Estados Unidos) informaron ayer de que en el tiroteo en un supermercado se registraron finalmente seis muertos, un policía y otros cinco ciudadad-

nos, entre los que estarían los dos agresores que se habían refugiado en la tienda de comestibles.

Durante más de una hora sonaron los intercambios de disparos en la comunidad de Greenville de Nueva Jersey, cerca de Nueva York, en una situación que llevó a que fueran cerradas todas las escuelas públicas de la ciudad, con unos 30.000 estudiantes, así como calles cercanas y a desalojar negocios, convirtiendo el vecindario en un caos.

Decenas de policías de siete municipios de Nueva Jersey, así como de Nueva York, el FBI y el

Buró de Alcohol, Tabaco, Armas de Fuego y Explosivos, respondieron al incidente, que comenzó poco después del mediodía cuando Seals, que era detective y vestía de civil, intervino tratando de identificar a dos hombres en el cementerio Bay View.

El gobernador de Nueva Jersey, Phil Murphy, no había confirmado al cierre de la edición el saldo definitivo de víctimas (inicialmente se habla de seis). Solo indicó que un número sin precisar de policías fue blanco de disparos en Jersey City, y que numerosas unidades de las fuerzas del orden fueron enviadas al lugar de

los hechos. Según el jefe de Policía de Nueva Jersey, Mike Kelly, Seals intentaba interceptar armas en la camioneta en la que iban los dos agresores, por lo que se acercó a los individuos, que le dispararon en la cabeza mientras otro oficial resultó herido en un hombro.

A última hora pudo conocerse la identidad del agente fallecido, Joseph Seals, de 39 años, casado y con cinco hijos, con trece años de experiencia como agente de seguridad. Pertenecía a la unidad responsable de sacar las armas ilegales de las calles.

El BdE avisa del riesgo de castigar a las entidades por la sostenibilidad del crédito

Un 25% de los préstamos de la banca ya está expuesto a peligros climáticos

Según una directiva de la UE, si los bancos otorgan préstamos 'verdes' podrán reducir un 25% las exigencias de capital

La subgobernadora del BdE recuerda que el capital es el último elemento que tiene la banca para afrontar las pérdidas

J. M. CAMARERO
Madrid

En plena vorágine medioambiental como la que se vive estos días por la celebración de la Cumbre del Clima, y con todas las multinacionales volcadas en los objetivos de desarrollo sostenible, el Banco de España ha levantado el pie de acelerador de las propuestas llamadas a incentivar la financiación 'verde' por parte de la banca.

El supervisor no se niega a fomentar estas actividades, como correa de transmisión que son las entidades; pero ha puesto sobre la mesa algunos de los problemas que pueden plantear las medidas de impulso, si de lo que se trata es de penalizar a la banca que no lo haga acorde a la normativa. La subgobernadora, Margarita Delgado, ha advertido de que todas estas medidas que afecten a la normativa de solvencia deben ser "escrutadas en profundidad" antes de su aplicación, para determinar su eficacia y alcance en cuanto a medición y reconocimiento del riesgo crediticio.

La 'número dos' del supervisor plantea estas cuestiones en un artículo dentro de la *Revista de Estabilidad Financiera*, en medio de un contexto condicionado por el impulso a todo tipo de iniciativas verdes, también en el campo bancario. Delgado cuestiona si la regulación financiera debería desempeñar algún papel en la transición energética. Al ser las entidades las que autorizan financiación para unos u otros proyectos, al final tienen indirectamente



La subgobernadora del Banco de España, Margarita Delgado, ayer en un foro empresarial en Guipúzcoa. EFE

la última palabra sobre el desarrollo sostenible.

Sin embargo, ese proceso pone encima de la mesa ciertos problemas, tal y como advierte Delgado. En concreto, las exposiciones del sistema bancario español frente a esos riesgos afectados por la transición energética representan alrededor del 25% de la cartera de préstamos dedicado a financiar las actividades productivas.

El debate subyace cuando la Comisión Europea ha aprobado una directiva por la que se establece que si los bancos conceden presta-

mentos 'verdes', o más bien si las entidades financian actividades sostenibles, podrán beneficiarse de algunas de las medidas que se han puesto en marcha para fomentar una economía que cumpla con objetivos medioambientales y de reducción de emisiones de dióxido de carbono (CO₂). El camino es largo, más aún en el entramado burocrático comunitario, pero las bases ya están puestas: las entidades que demuestren este tipo de financiación podrán aplicarse una reducción del 25% en las exigencias de capital que ahora les requiere la regulación.

Por ahora, se trata de un artículo incluido en la directiva CRR2. La norma ha sido aprobada recientemente por el Parlamento Europeo y el Consejo de Europa, aunque tiene que ser adaptada por el Gobierno a la legislación española. Por eso se calcula que pueda entrar en vigor en el primer semestre de 2021.

Rebajas en el capital

Ese tipo de propuestas serían "la alternativa más recomendable desde el punto de vista de la eficiencia del proceso de adaptación", según Delgado. La otra op-

Botín aboga por normas claras

La presidenta de Banco Santander, Ana Botín, reclama la concreción de una "taxonomía" que determine la financiación sostenible para lograr una transición real a la economía 'verde'. En el marco de la Cumbre del Clima que tiene lugar en Madrid, la ejecutiva aseguró ayer que hay liquidez y capital disponible en los mercados financieros, pero al mismo tiempo hizo referencia a la existencia de algunos riesgos como la falta de líneas claras o los regulatorios, con sucesivos cambios en los incentivos que proponen los Gobiernos y que condicionan la actuación de las entidades.

ción pasa por elevar los requerimientos de capital para las actividades más contaminantes. Al hacerlo, el sistema contaría con unos bancos "más solventes", por lo que "parece la alternativa más adecuada desde un punto de vista prudencial". Sin embargo, advierte de que algunos autores han criticado su "posible falta de eficacia", que sí podría lograrse con la bonificación de algunas de las exigencias de capital.

La subgobernadora recuerda que "el capital es el último elemento que poseen las entidades a la hora de hacer frente a las pérdidas que puedan surgir en el desarrollo de su actividad, por lo que cualquier medida que afecta a su solvencia debe ser plenamente examinada y contrastada". En cualquier caso, Delgado resalta que, con independencia de cuál sea seleccionada, las medidas "deberían ser temporales" y mantenerse activas "solo hasta que se complete el proceso de transición", ya que a partir de entonces las ventajas de las empresas más contaminantes ya habrían desaparecido. "Cualquier medida permanente de este tipo debería ser mucho más específica para que no influya en la composición sectorial de la actividad", advierte.

El Tesoro lanzará bonos verdes el próximo año

El Estado concluye las subastas de deuda del año, en el que ha captado 191.500 millones, sobre todo a medio y largo plazo

J. M. C. Madrid

La ministra de Economía y Empresa en funciones, Nadia Calviño, confirmó ayer que el Tesoro se está preparando para poder emitir bonos verdes a partir del año que viene, y ha indicado que la "mayoría" de la financiación de 236.000 millones de euros necesaria hasta 2030 para la transición ecológica y el cambio climático provendrá del

sector privado, y la parte pública se especificará cuando se constituya el Gobierno.

Calviño recordó que en los últimos años se ha intensificado el desarrollo de instrumentos para facilitar una transición ecológica y que el sector privado y público dispongan de elementos para colaborar con las inversiones necesarias. De esta forma, distintos operadores públicos y privados

han empezado a emitir bonos verdes y sostenibles, como es el caso del Instituto de Crédito Oficial (ICO), que este año realizó una emisión de bonos verdes por valor de 500 millones de euros.

La ministra considera que es un mercado "en crecimiento" y que hay que proceder a su diseño "correcto" para que la próxima década se consiga establecer un marco adecuado para financiación e inversiones.

Por otra parte, el Tesoro Público cerraba ayer el calendario de subastas de 2019 tras captar 1.630 millones de euros letras a 3 y 9 meses. Finalmente no ha convocado la emisión de bonos y obligaciones

prevista para el jueves, tal y como ha ocurrido otros años por no existir esa necesidad de tesorería.

El Estado ha colocado 191.515 millones de euros, lo que representa el 96,3% de la previsión de 198.800 millones de euros del programa de emisiones para el conjunto del ejercicio 2019. En concreto, ha captado 113.350 millones a medio y largo plazo; y otros 78.236 millones a corto.

A su vez, el coste medio de la deuda pública marcará previsiblemente mínimos, al situarse algo por encima del 2,2%, mientras que la vida media de la deuda marcará máximos al subir al entorno de los 7,6 años.



El ministro alemán de Finanzas, Olaf Scholz (izda), y el excomisario europeo de Asuntos Económicos Pierre Moscovici.

REUTERS

Alemania propone una tasa en la UE a las transacciones financieras

El impuesto gravará con un 0,2% la compra de acciones de empresas valoradas en más de 1.000 millones en Bolsa

Aplicable en 10 países europeos, entre ellos España, se trata solo del primer paso hacia un nuevo tributo bursátil

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín

Diez países europeos, entre ellos España y Portugal, tienen previsto introducir un impuesto a las transacciones financieras que gravará la compra de acciones con una tasa del 0,2% por operación. El ministro alemán de Finanzas, Olaf Scholz, presentó este pasado lunes a sus colegas europeos un proyecto de ley final que

estos habían solicitado y que acaba con nueve años de arduas negociaciones, según reveló este martes el rotativo germano *Süddeutsche Zeitung*, que ha tenido acceso al documento. "Por primera vez desde 2011 estamos preparados para alcanzar un acuerdo", escribió Scholz a sus colegas. Ese año los gobiernos europeos se comprometieron ante sus ciudadanos a no rescatar nunca más a entidades bancarias como

tuvieron que hacer tras la última gran crisis financiera de 2008. Solo en Alemania, el contribuyente aportó más de 70.000 millones de euros para el rescate bancario.

El objetivo del proyecto de ley es que los especuladores financieros paguen impuestos en el futuro por comerciar con productos de alto riesgo. El impuesto de transacciones financieras tiene el propósito de que bancos y Bolsas participen de manera justa en la financiación de las posibles cargas.

La propuesta para esa tasa que presentó en su día la Comisión Europea fracasó por el veto de varios países miembros, entre ellos la propia Alemania. Los socios encargaron entonces al ministro germano de Finanzas elaborar una iniciativa con perspectivas de éxito.

Más de 500 firmas

El gravamen a la compra de acciones redactado por el equipo de Olaf Scholz es, sin embargo, tan solo un primer paso hacia un impuesto bursátil. El proyecto de ley contempla que las personas que compren acciones de grandes empresas paguen en el futuro una tasa del 0,2% del valor del negocio al fisco.

El impuesto solo será aplicado a las acciones de aquellas empresas con un valor en Bolsa superior a los 1.000 millones. En el caso de Alemania son un total de 145 firmas. Los diez Estados implicados en el proyecto (además de Alemania, Austria, Bélgica, Grecia, Eslovaquia, Eslovenia, España, Francia, Italia y Portugal) suman más de 500.

Olaf Scholz espera que el impuesto aporte a Alemania unos ingresos de 1.500 millones que serán destinados en su mayor parte a financiar la llamada 'pensión básica' a partir de 2021, el año en el que está previsto que la medida tributaria entre en vigor. Francia, Italia y Gran Bretaña cobran ya un impuesto a la compra de acciones.

EE UU y China negocian para aplazar los nuevos aranceles

Trump aprobó aplicar tasas a productos chinos desde este domingo por valor de 160.000 millones de dólares

J. M. C. Madrid

Nuevo paso atrás cuando apenas restaban unos pocos metros para otear el fondo del precipicio. Como ya ha ocurrido en otras ocasiones, las delegaciones comerciales de Estados Unidos y China están negociando las bases de un principio de acuerdo que permitiría retrasar la entrada en vigor de los nuevos aranceles a productos del gigante asiático, cuya implementación está prevista para el próximo 15 de diciembre, según informó ayer el periódico *The Wall Street Journal*, que cita como fuente a funcionarios de ambos países.

Los representantes estadounidenses habrían pedido a sus homólogos chinos un compromiso para aumentar algunas compras

de productos agrícolas procedentes de EE UU, mientras que el gigante asiático pretende ligar estos incrementos a la retirada proporcional de algunos aranceles.

La información del periódico estadounidense viene a reforzar la publicada en un diario chino, el *South China Morning Post*, que apuntaba a la creciente probabilidad de que los nuevos aranceles no entren en vigor el 15 de diciembre, a pesar de la dificultad para que ambos Gobiernos cierren un acuerdo comercial que resuelva sus diferencias antes de esa fecha.

Según el rotativo chino, la implementación del arancel adicional del 15% a productos chinos por valor de 160.000 millones de dólares (144.410 millones de euros) tendría un impacto semejante al de "un desastre natural". "Si el domingo hay aranceles, las negociaciones habrían colapsado", añadía el rotativo, para quien la decisión final está en manos de Trump, aunque subraya que "China está preparada para el peor escenario". Los mercados bursátiles opta-

ron por la prudencia nada más conocer la posibilidad de que los aranceles quedaran en suspenso este domingo. A falta de confirmación oficial, el Dow Jones estadounidense cotizaba casi en plano durante buena parte de la sesión. En Europa, el Ibex-35 terminó la jornada con un descenso del 0,30%.

Esta guerra comercial, que data de principios de 2018 y cuyo final parece no llegar nunca, continúa afectando a las manufacturas chinas cuyas exportaciones cayeron en noviembre, en contra de lo previsto, un 1,1% en términos interanuales, aunque las importaciones se recuperaron y crecieron por primera vez desde el pasado abril.

Pese al esperado repunte estacional por la temporada navideña, las exportaciones chinas marcaron su cuarto mes consecutivo de descenso, que fue más pronunciado además que el del 0,9% registrado en octubre. Por su parte, las importaciones aumentaron un 0,3%, en lo que supone el primer incremento desde abril y el segundo en lo que va de año.

PetroEnergía

Distribuidor oficial de los productos

CEPSA



Comercializadora de
GAS NATURAL y ELECTRICIDAD

Ctra. Ulzama, km. 2
31195 Ballariain (Berrioplano)
Teléfonos: 948 30 25 05 - 948 30 32 04

La pensión de las mujeres es 6.000 € menor a la masculina

LUCÍA PALACIOS
Madrid

A peores empleos, menores pensiones. Ésta es una máxima que se cumple rigurosamente y es por ello que las mujeres cuentan con unas prestaciones más bajas que los hombres. Nada más y nada menos que unos 6.000 euros menos al año, según denunció ayer UGT en la presentación de un informe. De esta forma, si la brecha salarial se sitúa en un 23%, aumenta hasta el 34,6% en el caso de las pensiones del Régimen General.

La causa de que las prestaciones de ellas sean más bajas se encuentra en el mercado laboral. "El empleo de las mujeres es peor que el de los hombres", afirmó Cristina Antoñanzas, vicesecretaria General de UGT, durante la presentación del estudio. De hecho, la tasa de ocupación femenina es 11 puntos inferior a la masculina y esta misma diferencia de 11 puntos se registra también en la tasa de ocupación. Además, ellas realizan el 74% del empleo parcial y las ocupaciones con bajos salarios y, de igual forma, son la inmensa mayoría de las que se acogen a una excedencia para el cuidado de los hijos (el 92% son mujeres) o de otros familiares dependientes (ellas representan más del 83%).

Es por ello que desde el sindicato liderado por Pepe Alvarez exigieron poner en marcha una serie de medidas para reducir esta "alarmante" brecha de género que existe en el sistema de pensiones. Entre ellas destaca por su novedad una especialmente: la de repartirse las cotizaciones a la Seguridad Social entre los dos miembros de la pareja en caso de que la mujer se acoja a una excedencia o una reducción de jornada para el cuidado de hijos. Es decir, que si el hombre continúa con su empleo a tiempo completo mientras que ella reduce su jornada y, por tanto, su salario por motivos familiares, su pareja le ceda parte de sus cotizaciones al sistema, para que el perjuicio por este periodo de menor actividad no redunde exclusivamente en la mujer.

'Mili' femenina

UGT también pidió al Gobierno que se incluya para el cómputo de las pensiones el periodo de tiempo durante el cual muchas mujeres desde 1937 hasta 1978 realizaron el servicio social, esa especie de 'mili' femenina a la que estaban obligadas durante la dictadura franquista si eran solteras y querían acceder a un empleo o sacarse el carnet de conducir o el pasaporte. Así, esos meses e incluso en algunos casos más de un año que prestaron sus servicios al Estado pasaría a formar parte de su vida laboral y, por tanto, contaría como años de cotización de cara al cálculo de su futura pensión.

Precisamente hace unos días el Defensor del Pueblo solicitó modificar la Ley General de la Seguridad Social para contabilizar ese tiempo de realización del Servicio Social Femenino después de que una mujer interpusiera una queja por ello.

De igual manera, desde UGT también exigieron al Ejecutivo

UGT propone repartir las cotizaciones entre la pareja, si hay reducción de jornada o excedencia para cuidar a los hijos

que aplique a las mujeres monoparentales que tengan un hijo (separadas, solteras o viudas) ese 5% de aumento de pensión que se otorga a las que tienen dos hijos o más, así como impulsar la creación de escuelas infantiles gratuitas de 0 a 3 años, dotar de más dinero y medios a la ley de depen-

dencia para que las mujeres no tengan que abandonar el mercado laboral y aprobar una ley de igualdad salarial con una valoración de los puestos de trabajo realizados desde una perspectiva de género.

Y es que en todas las modalidades de pensiones ellas ganan bastante menos que los hombres, salvo una: la prestación de viudedad, donde el 96,2% de sus beneficiarios son mujeres y en este caso cobran más que ellos. Cabe recordar, no obstante, que se trata de una cantidad muy inferior a las pensiones de jubilación: 761 euros al mes de media, frente a los más de 1.287

euros que supone una jubilación, donde en este caso de los más de seis millones de beneficiarios, solo un 38% son mujeres.

Es decir, que en la modalidad de pensión que mayores ingresos supone, la jubilación, ellas son minoría, mientras que en la que tiene ingresos más bajos, como el régimen de las empleadas del hogar, son inmensa mayoría: solo un 0,32% son hombres. Aunque curiosamente, ellos ganan 434 euros más que ellas al año, según recoge el informe de UGT.

MÁS INFORMACIÓN EN PÁG. 18-19 ➔

MIÉRCOLES 11 DE DICIEMBRE



DESCUENTO EN
TODO EL HIPERMERCADO

E. Leclerc 

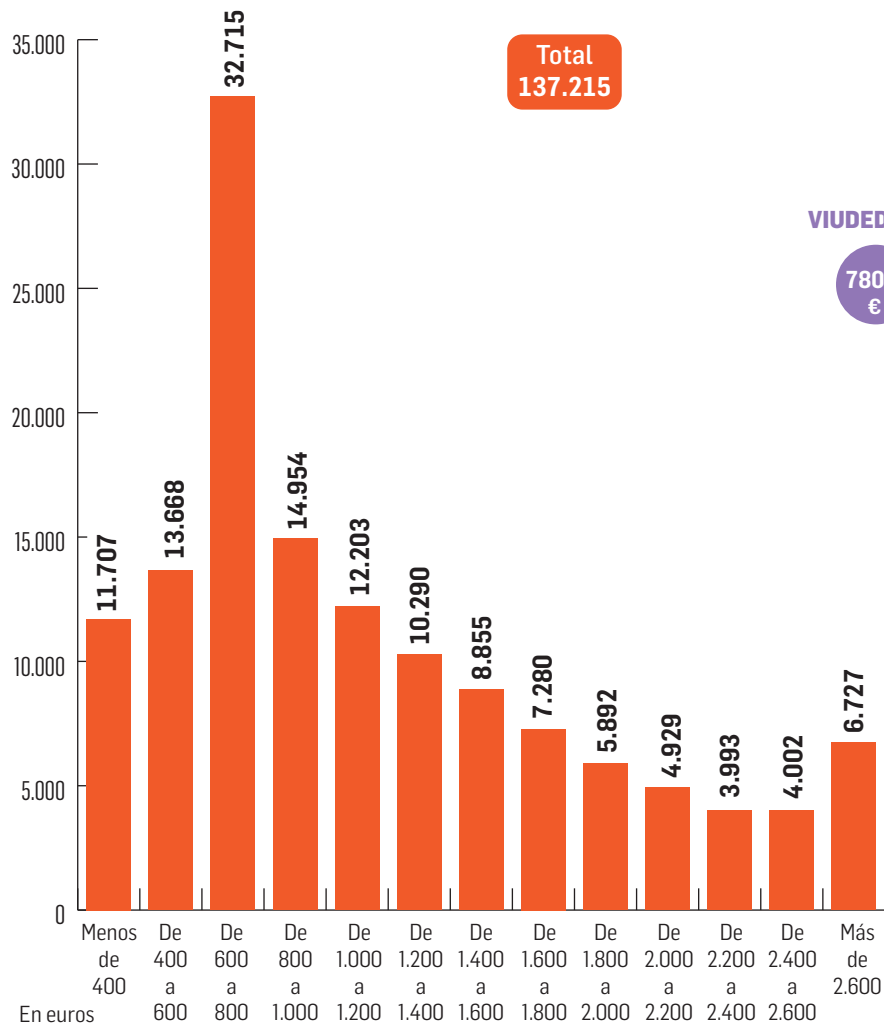
* 5% de descuento con tu tarjeta E. Leclerc + 5% EXTRA EN TICKET LECLERC. Oferta no acumulable. Promoción no válida en Apple, cultura, costas y compra online. Stock disponible en tienda.

Observatorio de los mayores de CC OO

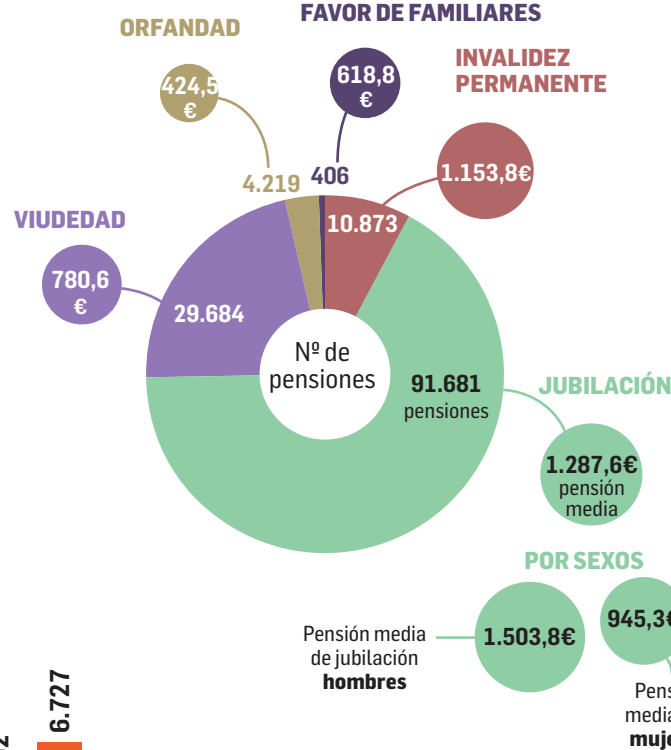


Las pensiones en Navarra

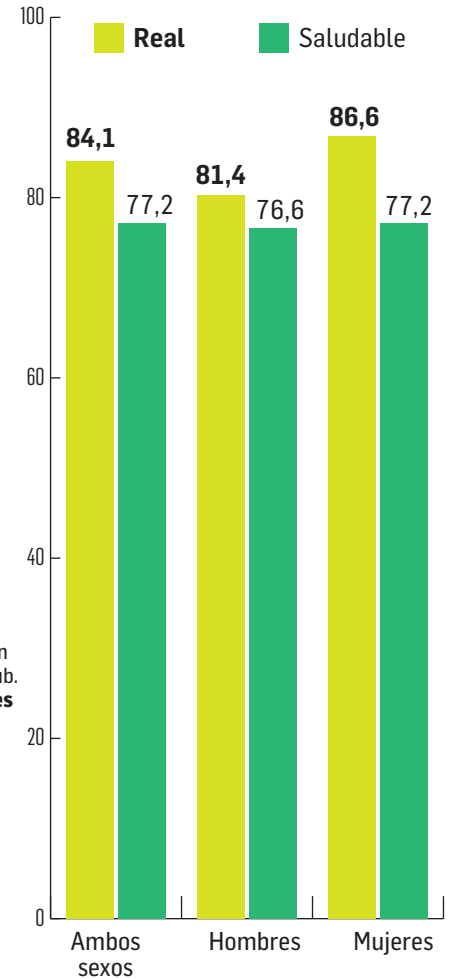
• Nº de pensiones por tramo de cuantía



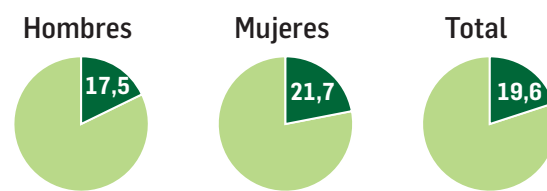
• Pensiones por tipo y pensión media



• Esperanza de vida en Navarra



• Población mayor de 65 años



Más de la mitad de las pensiones contributivas están por debajo de los mil euros mensuales

Un 42,3% no llega a 800 € y un 8,5% se sitúa en menos 400 €, según CC OO

El sindicato alerta que la jubilación de las mujeres se sitúa 560 euros al mes por debajo de las de los hombres

C.L. Pamplona

La pensión contributiva media en Navarra es una de las más altas de España, cuya cuantía de 1.142,35 euros mensuales se sitúa entre las mayores de toda España, sólo superada por País Vasco, Madrid y Asturias. Según los últimos datos de la Seguridad Social recogidos en un estudio elaborado por CC OO, en la Comunidad foral se contabilizan 137.215 pensiones contributivas, de las que 92.193 son de jubilación, 29.651 de viudedad, 10.762 de incapacidad, 4.204 de orfandad y 405 de favor de familiares.

Sin embargo, tal como advirtió el secretario general de CC OO en Navarra, Chechu Rodríguez, la mayor parte de estos beneficia-

rios tienen ingresos mensuales muy bajos, ya que la más de la mitad no alcanza los mil euros, un 42,3% está por debajo de los 800 euros y un 8,5% "ni tan siquiera llegan a los 400 euros". Aunque estos datos estaban recogidos dentro de la presentación del Observatorio Social de las Personas Mayores 2019, en CC OO eran conscientes de la influencia a la baja en la media de las pensiones de viudedad y orfandad, cuyas cuantías, de 783,42 y 425,41 euros mensuales respectivamente, son sustancialmente más bajas.

Y pese a que la pensión de jubilación media está en 1.284,50 euros, los hombres están muy por encima, con 1.503,80 euros mensuales, de las mujeres, que debido a distintas circunstancias cobran de media 945,37 euros al mes. Esa diferencia de casi 560 euros sería consecuencia, según Rodríguez, de la "doble jornada laboral" del trabajo "productivo y reproductivo" y de la falta de corresponsabilidad familiar de los hombres. Así, de cara a facilitar la concilia-

Casi 16.000 personas con complemento

Durante el año fiscal correspondiente a 2017, casi 16.000 viudas y pensionistas con ingresos por debajo del Salario Mínimo Interprofesional percibieron deducciones por valor de 12,5 millones de euros, una ayuda que sirvió para complementar sus bajos ingresos y que supuso un importe de entre 676,26 euros y 4.614,80 euros por beneficiario. Según la ley foral aprobada la pasada legislatura, las personas con pensiones de viudedad y de jubilación que cumplen los requisitos estipulados verán complementadas sus pensiones para alcanzar los 10.296,50 euros anuales.

ción de la vida familiar y laboral, son ellas las que mayoritariamente optan a los contratos a tiempo parcial, que condicionan a la baja sus futuras pensiones: "En la carrera de cotización la mujer sale especialmente perjudicada".

Riesgo de pobreza

Según alertó el secretario general de CC OO en Navarra, que estuvo acompañado por el secretario general confederal de la Federación de Pensionistas, Julián Gutiérrez, y el secretario general de la Federación de Pensionistas en Navarra, Manuel Vázquez, un 9,6% de las personas mayores de 65 años se encontraban en riesgo de pobreza el año pasado, tasa que había aumentando en un 0,7% respecto a 2017. En este contexto, Rodríguez calificó la situación de las personas mayores en la Comunidad foral de "preocupante" y lamentó que "la crisis económica y las políticas públicas insolidarias de los diferentes gobiernos han deteriorado de manera importante los sistemas de protección social diri-

gidos a las personas mayores". Por su parte, Gutiérrez reclamó que se debía "garantizar el sistema público de pensiones presente y futuro" y reivindicó promover "el trabajo digno". "Si no hay un buen salario cuando los trabajadores lleguen a la edad de jubilación no van a tener una pensión en condiciones", avisó Gutiérrez antes de añadir que los pensionistas iban a seguir "saliendo a la calle".

El secretario general confederal censuró que, desde el Gobierno y las comunidades autónomas, "se habla mucho de envejecimiento", una preocupación pública que después no se plasma en medidas efectivas para mejorar la situación. Asimismo, recordó que el envejecimiento era "uno de los grandes desafíos" que afronta el país. En ese sentido, apuntó que en 2050 se tendrá que destinar entre el 14% y el 15% del PIB "a pagar pensiones", por lo que abogó por impulsar "un sistema fiscal justo" con el que se podrían recaudar hasta 6.000 millones de euros para reforzar el sistema público.

Poder adquisitivo a la baja por las subidas de electricidad y combustible

• Los hombres por encima de los 64 años gastarían más en restauración y coches y las mujeres, en vivienda y cuidados personales

C.L. Pamplona

El Observatorio Social de las Personas Mayores 2019, elaborado por CC OO, destacaba que las diferentes preferencias de gasto entre hombres y mujeres mayores de 65 años. Así ellas gastarían más en vivienda y "ligeramente más" en electricidad, gas, agua, bienes y servicios de la vivienda y cuidados personales. En cambio, ellos destinarían un mayor porcentaje del gasto a alimentos, restauración, seguros, vehículos personales, vestido y aparatos médicos, entre otros. La capacidad de compra de los mayores ha estado condicionada por la evolución de los precios, que en el caso de los alimentos estuvieron cerca del in-

dice general, que se usó para aumentar las pensiones (1,6%). Por el contrario, en el caso de electricidad, gas y otros combustibles, las tarifas se incrementaron muy por encima de la inflación, que fue del 3,4% en el caso de Navarra.

Otro de los aspectos que influye en la calidad de vida de las personas mayores, tal como recoge el informe de CC OO, es la atención sanitaria especializada. En ese sentido, la Comunidad foral contaba en 2017 con 19 profesionales especializados en geriatría, tres de ellos en periodo de formación, según los datos del Ministerio de Sanidad. Por otra parte, el 14,43% del gasto sanitario en Navarra correspondió a farmacia, uno de los porcentajes más bajos de toda España, donde la media se situó en el 16,96%. En cuanto a camas hospitalarias, en la Comunidad foral se disponía de 3,3 por cada mil habitantes frente a las 3,01 de media en España.



La expectativa de una vida saludable a partir de los 65 es de 12 años. J.C.C.

EN CIFRAS

19,6%

de la población navarra tenía más de 64 años en 2018. Las previsiones es que esta tasa crezca hasta el **24,8% en 2033** debido al envejecimiento acelerado, un fenómeno que continuará hasta 2050.

560

euros menos que un hombre percibe al mes una mujer por una pensión de jubilación contributiva. Ellos ingresan de media 1.503,80 euros por los 945,37 euros de ellas.

11.707

pensionistas en Navarra ganan menos de 400 euros mensuales. Entre ellos se encuentran muchos beneficiarios de pensiones de orfandad y algunas viudas.

La población de más de 64 años pasará del 19,6% actual al 24,8% en 2033

El envejecimiento seguirá al alza hasta 2050 y será un fenómeno más extremo en las zonas rurales

C.L. Pamplona

La reducción de la natalidad está llegando a niveles "preocupantes", según alertaba ayer el Observatorio Social de las Personas Mayores 2019 elaborado por CC OO. La situación ha llegado a un punto en el que, por segundo año consecutivo, se ha registrado "un saldo vegetativo negativo", una tendencia que seguirá agudizándose. Los datos de 2018 evidenciaban que el

19,63% de la población en Navarra tenía más de 65 años (17,50% en el caso de los hombres y del 21,72% en el de las mujeres). El caso de la Comunidad foral no sería el más extremo en España. Entre las provincias más envejecidas se encontraban Ourense, con un 31,39% de población de 65 o más años, Zamora, con 20,8% y Lugo, con 20,1%. Por el contrario, Almería y Las Palmas tenían menos de la mitad de peso de población mayor, con 14,7 y 15% respectivamente.

Según el informe de CC OO, las proyecciones hasta 2050 prevén el incremento continuado de la población mayor, que en el conjunto de España llegará a los 15,7 millones de personas con más de 64 años, 6,7 millones más que en

2018. A partir de entonces, la previsión es que paulatinamente se vaya reduciendo. En el caso de Navarra, para 2033 se prevé que el 24,8% de la población tenga más de 65 años. En cuanto a franjas de edad, el 16,8% estará entre los 65 y los 79 años y el 8% restante estará por encima.

El envejecimiento, tal como constata el Observatorio Social de las Personas Mayores, también está muy relacionado con el fenómeno de la despoblación rural. En los municipios de menos de 2.000 habitantes la población mayor supone el 28,4%, tasa que se sitúa en el 40,3% en las poblaciones de menos de 101 habitantes, y la edad media es de 56 años en los hombres y 59,6 en las mujeres.

Una esperanza de vida saludable de 77 años

• Es siete años menor que las expectativas vitales de los mayores de 64 años, que prefieren envejecer en su casa y con ayuda de algún familiar

C.L. Pamplona

La población en Navarra tiene una de las mejores esperanzas de vida de toda España, según los datos recogidos en el Observatorio Social de las Personas Mayores 2019 elaborado por CC OO. La Comunidad foral se situaría junto a Madrid y Castilla y León como la comunidad con las personas más longevas con una esperanza de 84,18 años, que se situaría en los 81,49 años en el caso de los

hombres y de 86,84 años en el de las mujeres. No obstante, la esperanza de vida saludable en Navarra a los 65 años ronda los 12 años y es ligeramente mayor en las mujeres (12,25 años) que en los hombres (11,65 años). Mayoritariamente, las personas mayores están casadas. Las mujeres representan un mayor porcentaje de viudedad, que se sitúa en el 41,2% frente a un 12,2% en hombres, y viven en mayor medida solas (32,6%) que ellos (16,7%). En general, las personas mayores prefieren envejecer en sus propias casas que hacerlo en una residencia. En caso de precisar cuidado, se inclinan por recibir ayuda por parte de algún familiar.



Manuel Vázquez, Julián Gutiérrez, Chechu Rodríguez y María Jesús Subiza.

COROVILLA

CC OO pide que el sistema público sea reforzado

• El sindicato presentó una batería de medidas para garantizar la sostenibilidad de las pensiones y mejorar las prestaciones otorgadas

C.L. Pamplona

El secretario general de la Federación de Pensionistas de CC OO en Navarra, Manuel Vázquez, explicó ayer la propuesta del sindicato para "reforzar" el sistema público de pensiones y "garantizar a presente y futuro su viabilidad". Según manifestó, las sugerencias de CC OO pasarían por "blindar constitucionalmente la actualización de las pensiones con el IPC", lo que requeriría a su vez aumentar los ingresos por cotizaciones. Ello tendría que se complementa-

do, según Vázquez, con impuestos para "equilibrar el déficit actual", lo que daría pie a "mantener y mejorar la suficiencia de las prestaciones". Todas estas medidas deberían venir a través de "espacios de amplio consenso político y social construidos en el marco del Pacto de Toledo". También resultaría necesario poner en marcha un plan específico para "atajar la parcialidad" en el tramo entre 50 y 64 años y para "acortar la brecha de género". Además, reclamó revertir la política reciente de recortes en el Servicio Navarro de Salud, ampliar los servicios de atención primaria, especialmente en las zonas rurales o más despobladas, así como reducir la derivación a hospitales y servicios sanitarios privados.

La UPNA concede a ACNUR el premio internacional Jaime Brunet

El fallo del jurado reconoce el trabajo del organismo desde 1951 en la defensa de las personas refugiadas

El galardón, dotado con 36.000 euros, recayó en su última edición en la Fundación Vicente Ferrer

DN Pamplona

El jurado del Premio Internacional Jaime Brunet a la Promoción de los Derechos Humanos de la UPNA ha decidido conceder el galardón de 2019 al Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) por la "meritoria labor de protección y asistencia que realiza a favor de los refugiados y desplazados en el mundo desde que comenzó su actividad, el 1 de enero de 1951, y que desde entonces ha beneficiado a más de 50 millones de personas". El premio está dotado con 36.000 euros.

El nombre de la organización galardonada se dio a conocer ayer, Día Internacional de los Derechos Humanos. En el acto estuvieron presentes Joaquín Mencos Doussinague, presidente del jurado y vicepresidente de la Fundación Brunet y Alejandro Torres, secretario del jurado y catedrático de Derecho Constitucional de la UPNA.



De izda. a dcha. Alejandro Torres y Joaquín Mencos, ayer en la UPNA. DN

El jurado del premio destaca la "encomiable labor a favor de la garantía de los derechos humanos de los refugiados y de su no repatriación en contra de su voluntad a un país donde puedan sufrir persecución, facilitando su retorno al país de origen cuando las condiciones así lo permiten, y de no ser esto viable, haciendo posible la integración en los países de asilo o el reasentamiento en terceros países". Se desea reconocer, asimismo -continúa el fallo-, la "dedicación en defensa de los apátridas, así como de los perseguidos por motivos de su raza, religión, na-

cionalidad, opiniones políticas o pertenencia a un determinado grupo social". "También se quiere premiar su denodada lucha por la plena realización de los más elementales derechos fundamentales del ser humano, como son el derecho a educación, empleo, vivienda, o libertad de conciencia".

ACNUR, con presencia actualmente en 134 países, nació para ayudar a las personas desplazadas en Europa a causa de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces, ha asistido a millones de refugiados y desplazados en todo el mundo que han tenido que

La Fundación y el Premio Brunet

La Fundación Jaime Brunet es una fundación cultural privada, cuyos fines son el fomento del respeto a la dignidad humana, a las libertades fundamentales y a los derechos humanos, así como la erradicación de situaciones y tratos inhumanos o degradantes. Entre otras actividades, convoca el premio Jaime Brunet Romero con el fin de distinguir un trabajo científico, literario o audiovisual o la trayectoria de una persona o institución que haya destacado en la promoción de los derechos humanos. En total, la fundación ha concedido desde 1998 18 Premios Internacionales Jaime Brunet.

abandonar sus hogares a causa de los conflictos que se han sucedido en las décadas siguientes, entre los que se cuentan los sufridos a raíz de la revolución de Hungría, los enfrentamientos entre las comunidades griega y turca en Chipre y la guerra en los Balcanes o tras la independencia de Argelia, las crisis de Ruanda, Mozambique, Sudán, Namibia, Somalia, Camerún, Chad, Níger, Nigeria, República Centroafricana y Libia, en África. Timor, Bangladesh, Camboya, Laos, Vietnam, Afganistán, Pakistán, Sri Lanka, Yemen, Irak y Siria completan la lista.

La UPNA vota mañana para renovar su claustro

• La jornada electoral se desarrollará en los campus de Pamplona (Arrosadía y Facultad de Ciencias de la Salud) y de Tudela

DN Pamplona

La UPNA celebra mañana elecciones para renovar los 120 miembros que componen el Claustro Universitario, máximo órgano de representación de la comunidad universitaria. La proclamación provisional de candidatos electos tendrá lugar el viernes. Dado que las reclamaciones se podrán realizar hasta el día 18, la proclamación definitiva se producirá el día 20. Se da la circunstancia de que en los sectores del personal de administración y servicios y en el de profesorado permanente doctor no va a haber votación, ya que se han presentado menos candidatos que puestos por cubrir. Si la habrá entre los estudiantes, donde concurren dos candidaturas: *Por la Pública* y *Ikasleak Prest*.

El Claustro está compuesto por el rector, que actúa como presidente, el secretario general, el gerente como miembros natos y 120 miembros más, de los que 71 son profesores doctores con vinculación permanente; 13, representantes del personal docente e investigador no incluido en la categoría anterior; 24, estudiantes; y 12, correspondientes al personal de administración y servicios.

La UPNA, en el primer encuentro nacional del grupo sobre Disfagia

Un grupo de investigadores de la UPNA participó en la primera reunión del Grupo de Trabajo sobre Disfagia de la AEPAS, Asociación Española de Profesionales del Análisis Sensorial. En la iniciativa tomaron parte una veintena de expertos de ámbito nacional procedentes de universidades, centros de investigación o centros tecnológicos, así como del ámbito asistencial. El grupo se ha fijado como objetivo caracterizar adecuadamente la problemática en torno a la disfagia (dificultades para tragar alimentos).

La UN, entre las 100 universidades más sostenibles del mundo

La Universidad de Navarra se encuentra entre las 100 universidades más sostenibles del mundo, según ha certificado el ranking de sostenibilidad UI Greenmetric World University Ranking en su edición de 2019. IU Greenmetric, que cumple su novena edición, evalúa las infraestructuras universitarias, el uso de la energía y el agua, la lucha contra el cambio climático, la gestión de los residuos, el transporte y los programas educativos de la universidad en torno a la sostenibilidad. Este año se han evaluado más de 750 universidades de todo el mundo.



ELA PIDE UN CONVENIO NAVARRO PARA LA RED CONCERTADA

Delegados del sindicato ELA se concentraron ante la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra para exigir la negociación de un convenio colectivo navarro de enseñanza concertada. Acudieron delegados de La Anunciata (Tudela), S^a L^a de Marillac, Amor de Dios-Regina Pacis, Amigó, Larraona, Calasanz, La Compañía Escolapios, San Cernin, Carlos III y Salesianos con pancarta con el lema *Trabajadores educación concertada = mano de obra barata. Patronal culpable. Administración cómplice. Convenio navarro ya.*

LA SOLUCIÓN DEFINITIVA A TUS PROBLEMAS EN CANALIZACIONES

Tel. 948 30 17 23 - 695 94 85 97 · hydrared@hydrared.com



Una persona mira la web de la Seguridad Social, en la zona donde hay que acceder a la vida laboral. E. BUXENS

200.000 trabajadores solo verán su vida laboral por la web de Seguridad Social

Reciben un SMS en el móvil que les avisa de que su informe está disponible, un mensaje que "no es una estafa"

Otros 117.000 navarros recibirán el informe de vida laboral por correo postal ya que la TSGG no dispone de su móvil

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Abrir el buzón de casa y encontrar una carta de la Tesorería de la Seguridad Social donde se detalla la vida laboral es un gesto que tiene los días contados. La idea es decir adiós al papel y que todos los ciudadanos que cotizan a la 'caja única' acudan a la página web del organismo para consultar -en cualquier momento del año e, incluso, del día - los datos más relevantes de su trayectoria laboral. Este año, por primera vez, cerca de 200.000 (el 70%) de los 317.031 cotizantes que hay en



Por la izda: José Ramón Martínez Janáriz y Josetxo Músquiz. E. BUXENS

Navarra solamente podrán ver su vida laboral a través de la citada web (sede electrónica). El resto de los trabajadores (unos 117.500) todavía recibirán este año la información por correo postal.

¿Qué criterio se ha seguido para seleccionar a unos y otros? "Si no tenemos incorporado el teléfono móvil del cotizante a nuestras bases se envía una carta. Pe-

ro si tenemos el móvil se envía un SMS que avisa de que la vida laboral está disponible con un enlace a la página", explicó el director del director provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, Josetxo Músquiz Pérez de Zabalza, que compareció ayer ante los medios de comunicación junto al subdirector provincial de gestión recaudatoria, José Ramón Martínez Janáriz. Ambos

Las empresas también pueden consultar datos

Otra novedad es que la Tesorería General de la Seguridad Social también va a enviar la vida laboral a todas las empresas que hayan efectuado las liquidaciones de cuotas mediante el actual Sistema de Liquidación Directa. Recibirán el informe de vida laboral los empresarios y no la persona autorizada RED y se le avisará por correo electrónico de que tiene esa información disponible en la sede electrónica. A diferencia de los trabajadores, que pueden consultar los datos los 365 días del año, las empresas solo pueden obtener la información desde este momento hasta finales de 2019.

destacaron que en algunas redes sociales se ha cuestionado de forma injustificada la veracidad del SMS, lo que ha podido motivar que haya trabajadores que no hagan la consulta por miedo a un fraude.

El objetivo de esta campaña masiva de vidas laborales es que los trabajadores "consulten" sus datos, comprueben su veracidad y si hay algún error, lo notifiquen a la Tesorería. "Es importante porque son datos que servirán de base al trabajador para futuras prestaciones, de jubilación u otro tipo. En anteriores campañas siempre nos comunican errores pero no son significativos".

Si se trabajó en 2017 o 2018

La campaña anual de informes de vida laboral se hizo entre 2011 y 2017 pero no se llevó a cabo en 2018. Por ello, este informe de vida laboral y bases de cotización abarca tanto 2017 como 2018. Así, se dirige a ciudadanos que en 2017 o 2018 hayan tenido algún día de alta en cualquier régimen de la Seguridad Social.

La documentación que se ofrece al trabajador es un informe con su vida laboral y de bases de cotización. En el informe figuran los días que se ha estado de alta cada año, situaciones de pluriempleo y pluriactividad, coeficiente a tiempo parcial, si lo hay, y convenio colectivo que ampara cada situación. Esta última es una de las novedades de esta campaña. Además, el apartado de bases de cotización incluirá las bases del 2017, 2018 y desde enero del 2019 hasta el último periodo de liquidación disponible.

DATO DE INTERÉS

¿CON CUÁNTOS AÑOS ME PUEDO JUBILAR EN 2020 Y EN 2021?

Se podrán jubilar a los 65 años aquellos trabajadores que han cotizado más de 37 años. Si han trabajado menos la jubilación se retrasa hasta los 65 años y 10 meses. En 2021 la jubilación a los 65 años se podrá hacer efectiva a partir de los 37 años y 3 meses de cotización. Si no se llega a este punto la jubilación se retrasa hasta los 66 años.

Pasos para consultar la vida laboral

Quienes haya recibido o reciban un SMS de la Tesorería General de la Seguridad Social pueden acceder a su vida laboral a través de la web del organismo por diferentes vías. Uno de los 'caminos' más usados es el que se detalla a continuación:

1 Usuario (DNI) más contraseña. El

usuario es el DNI del trabajador. Pero también se necesita disponer de contraseña. Si no se tiene se puede solicitar (siempre de forma presencial y con DNI) en cualquier registro del Gobierno de Navarra y en las oficinas de la Tesorería General de la Seguridad Social (en Pamplona: Monasterio De Zamarce, 3 y avenida de Galicia 5 y, en Tudela, en calle Manresa s/n). Pero obtener la contraseña del 'Sistema de identificación clave' se puede hacer en numerosas oficinas de cualquier administración pública. En algunos casos, habrá que validarla siguiendo las instrucciones. La contraseña se desactiva al año y hay que volverla a activar.

2 Sede electrónica.

Entrar en la web www.seg-social.es. Buscar 'Sede electrónica' (pinchar) e ir a 'ciudadanos' (pinchar). Ahí, se verá un listado de documentos (elegir 'informe de vida laboral'). Entonces, se despliega la pestaña con el título 'Acceso directo a trámites' que ofrece varias posibilidades: una, certificado digital (es otra vía de acceso); dos, usuario más contraseña (es la vía que explicamos en esta crónica porque es la forma más común de acceso); tres, clave (para cuando se olvide la contraseña); y cuatro, vía SMS.

A los mayores de 60 años se añade las bases de los 21 últimos años cotizados

M.C. GARDE Pamplona

Conforme se avista el horizonte de los 60 años son muchas las personas que ya empiezan a hacer números de cara a una posible prejubilación o jubilación. La Tesorería General de la Seguridad Social, conocedora de esta inquietud en este segmento de la población, va a agregar un informe a los cotizantes de 60 o más años. A ellos (unos 28.000 navarros) se añadirá - a su informe de

vida laboral- un documento que incluye las bases de cotización de los últimos 21 años, ya que la cuantía de su futura pensión de jubilación estará vinculada con ellas. Esta información se sumará al informe de vida laboral.

Los 21 años cotizados se requería en el año 2018. Este cómputo se ha ido ampliando desde el año 2012, cuando para calcular la cuantía de la pensión de jubilación se valoraban solamente los últimos quince años. En 2019 se

tiene en cuenta las bases de 22 años; en 2020 se valorarán las bases de 23 años; en 2021 las de 24 y en 2022 las de los últimos 25 años, siempre los años inmediatamente anteriores al mes previo al de la jubilación. Por ejemplo, si un trabajador cumple la edad legal de jubilación el 15 de julio de 2022 y ese día solicita su jubilación, se valorarán las bases de cotización de 25 años para atrás a contar desde la base de cotización de mayo de 2022.

NA+ achaca al cuatripartito 18 irregularidades que detecta Comptos

Echávarri y Elizalde citan adjudicaciones y pagos con retrasos o imputados indebidamente

En 2018 se creó un Operador energético que no puede inscribirse en el registro, pero que cuenta con un gerente

A.O.
Pamplona

Resaltó ayer la concejal María Echávarri (Navarra Suma) que el reciente informe fiscalizador del año 2018 que sobre el consistorio pamplonés ha hecho la Cámara de Comptos no se limita a los tres primeros párrafos, en los que da cuenta de una situación financiera "estable y saneada" o del cumplimiento de las reglas fiscales. Destacó por el contrario que el documento revela al menos hasta 18 irregularidades y también ilegalidades cometidas por el anterior

equipo de gobierno, el del cuatripartito conformado por Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E.

"Son irregularidades destacables porque la situación de un ayuntamiento saneado y solvente viene derivada de una ley, la de estabilidad presupuestaria, que lo manda así. Cuando no se ejecutan las inversiones previstas a 31 de diciembre, ese dinero que no ejecutas y no va a inversiones financieramente sostenibles, por ley tiene que ir a amortizar la deuda", señaló la también concejal na Elizalde para argumentar la buena situación financiera.

Tanto ella, como responsable de Gobierno Estratégico como Echávarri, de Servicios Generales, defendieron que un ayuntamiento, como administración, "debe tener una credibilidad y si, por ejemplo, no cumple con los plazos establecidos o con los procedimientos, pierde esa credibilidad".

Un operador que no opera

El primer incumplimiento al que aludieron ambas ediles tiene que ver con el intento del anterior

equipo de Gobierno por crear una sociedad pública, concretamente un 'Operador energético municipal', a pesar de que la Ley Orgánica de Estabilidad limita este tipo de sociedades, generalmente porque luego implican unos gastos de mantenimiento a los que hay que hacer frente desde la administración local. A pesar de ello se aprobó la constitución de la sociedad en 2018 y se hizo una aportación de 123.000 euros.

Pese a ello, el Registro Mercantil denegó la inscripción del Operador energético en dos ocasiones (octubre de 2018 y marzo de 2019) con el argumento de que legalmente no es posible hacerlo si el socio fundador está sometido a un plan económico financiero, como lo estaba Pamplona. La negativa a registrarla no impidió que en febrero de 2019 se nombrase por libre designación a un gerente del operador con un sueldo equivalente al de un director de área.

Con un Operador energético que no puede operar por ahora, en estos momentos el gerente tiene diversos cometidos, entre ellos la elaboración de una auditoría

energética municipal.

Obras en María Auxiliadora

Comptos analiza también, tal y como destacaron la dos concejalas de Navarra Suma, los contratos de obras del antiguo colegio María Auxiliadora, en la Txantrea, para convertirlo en centro vecinal.

Dice el informe que las obras se licitaron en septiembre de 2017, tenían que haberse adjudicado antes del 30 de noviembre de ese año, pero no se hizo hasta el 20 de marzo siguiente, "es decir, casi cuatro meses más tarde de lo establecido". Cita igualmente que las dos adjudicaciones sufrieron sendas desviaciones por introducción de nuevas unidades no previstas en el proyecto inicial en porcentajes del 15,35 y 6,35 justificadas por "circunstancias imprevisibles" y que todas las certificaciones se pagaron superando el plazo máximo de 30 días.

Más contratos

De los siete contratos de obra, suministro y compra de locales fiscalizados por Comptos, en todos ellos "se han detectado deficien-

cias". En primer lugar habla de las obras de Pío XII, de las que ya dimos cuenta de las irregularidades la semana pasada, principalmente porque hubo un 22% más de desviación cuando legalmente no podía superar el 20%, y que obligaba a la resolución del contrato, aunque no se hizo así.

"Otro de los contratos estudiados por Comptos es el de la reforma del Palacio Redín y Cruzat, en la calle Mayor, para Centro Comunitario social y cultural, que fue adjudicado "superando en 24 días el plazo máximo para la adjudicación de los contratos establecido en la legislación de contratación pública".

Se analiza igualmente la compra de dos locales, en Milagrosa y Rochapea, para destinarlos como parking de bicicletas de residentes. Y del análisis Comptos concluye que aunque fueron dos operaciones licitadas en 2017, pero escrituradas y pagadas en 2018, "el gasto se imputó indebidamente al presupuesto de 2017".

Comptos señala que "con carácter general en los expedientes revisados, no se contemplaba en los pliegos la posibilidad de modificaciones contractuales, lo que no ha sido obstáculo para su realización, con modificaciones próximas al límite máximo permitido o incluso superior, lo que debiera haber supuesto en éste último caso, la resolución automática y obligatoria del contrato".

También en los gastos de personal y en los presupuestos

• El informe de Comptos cita algunos complementos que cobró Policía Municipal sin que "procediera su percepción"

A.O. Pamplona

Navarra Suma se hizo eco también ayer de las irregularidades que Comptos ha encontrado en cuestiones relacionadas con el personal municipal y con los presupuestos. Echávarri aludió en concreto a varios complementos retributivos e indemnizatorios, que según Comptos "exceden del recogido en el Estatuto de Personal". Se refirió a la denominada "bolsa de disponibilidad" con que contó Policía Municipal en 2018 a pesar de que no había una norma legal que habilitaba su cobro durante ese año, por lo que no procedía su percepción, aunque la suma anual ascendió a 282.063 euros. Se ha detectado igualmente que 11 trabajadores de la Escuela Taller con contrato administrativo recibieron, además de los complementos previstos en la plantilla, el complemento docente y de puesto de trabajo que sumados superaban el límite del 75% del sueldo de nivel.

Alude el informe al aumento en un 6% de los gastos de funcionamiento, algo que Echávarri considera una "hipoteca para el futuro" porque a su juicio "no supone mejora en la calidad de los servicios". En cuanto al gasto de personal aseguró que había crecido de tal manera que ni siquiera llegaba a cubrirse con las modificaciones aprobadas.



Las obras en el palacio Redín y Cruzat, en la calle Mayor, se adjudicaron 24 días después de haber finalizado el plazo máximo permitido. J.C.CORDOVILLA

OTRAS IRREGULARIDADES

Municipalizaciones. Las concejalas de NA+ recordaron ayer que ya en 2017 Comptos recomendó al consistorio revisar si el nuevo modelo de gestión del Servicio de Atención a Domicilio, municipalizado por el cuatripartito, resultaba más eficaz y eficiente teniendo en cuenta que su coste se había incrementado en 242.325 euros. "No solo no se revisó sino que se ha acumulado al coste otros 250.000 euros", dijeron ayer.

Tasas de reposición. Aluden a que la ley solo permite contratar a tantas personas como las que hayan extinguido su relación con la administración el año anterior. Comptos recuerda que en Pamplona, durante 2018, las ofertas de empleo en el ayuntamiento y en Escuelas Infantiles se superaron los límites.

Modificaciones sin publicar.

También cita el informe que se aprobaron 4 modificaciones a la plantilla de 2018 (incrementos

retributivos y asignaciones de perfil de euskera) sin que figurase su publicación en el BON.

Subvenciones sin control.

Asegura Comptos que en general, todas las transferencias y subvenciones concedidas y pagadas están aprobadas, fiscalizadas y contabilizadas adecuadamente, pero que "con carácter general se observa en las convocatorias (...) que no siempre queda debidamente acreditada la obtención de in-

gresos vinculados a la actividad subvencionable que permita conocer con exactitud el déficit real de la citada actividad".

Sin recargo. El informe dice que 2 empresas que gestionan directamente con el ayuntamiento no presentan autoliquidación, sino una declaración trimestral de ingresos que el ayuntamiento da por válido, aunque luego no les aplica el recargo por declaración extemporánea que correspondería.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

EL INFORME INDEPENDIENTE DE YESA ACONSEJA MÁS MEDIDAS PARA MEJORAR LA SEGURIDAD TRAS UN GASTO DE 55 MILLONES

● Admite "incertidumbres que justificarían investigación complementaria", aunque el Gobierno enfatiza que la acción sísmica no comprometería la presa ● Según el estudio, el comportamiento de los materiales de la ladera no se conoce con la precisión exigible

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Sayas traslada su voluntad de aspirar a la presidencia de UPN

Maribel García Malo y Fermín Alonso, entre sus apoyos principales

PÁGINA 20

LA UNIÓN DE UPN, PP Y CS AMENAZA EL GRUPO ENTRE REGIONALISTAS EN EL CONGRESO

PÁGINA 26

PSOE Y ERC AVANZAN PARA "ENCAUZAR EL CONFLICTO" CATALÁN

Esparza pone la nota discordante en la ronda con el rey al preferir otras elecciones a un gobierno con ERC // P24 A 26

LA UPNA PREMIA LA TRAYECTORIA HUMANITARIA DE ACNUR CON EL PREMIO BRUNET

El Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (Acnur) recibirá el Premio Internacional Jaime Brunet, que auspicia la UPNA, por su labor humanitaria. PÁG. 13

CONSTITUIDA EN PAMPLONA UNA PLATAFORMA ÚNICA CONTRA LAS CASAS DE JUEGO

La Plataforma Contra las Casas de Apuestas, que agrupa a ocho colectivos locales de Pamplona y Comarca, se reunió ayer con el Gobierno y pidió entrar en la ponencia parlamentaria. PÁG. 42



La Polla, cabeza de cartel del Iruña Rock

El Drogas también actuará en el festival, del 19 al 21 de marzo en el Navarra Arena

PÁGINA 69

OSASUNA REMITE A LA CLAUSULA DEL CHIMY

LE SIGUEN ATLÉTICO Y SEVILLA, PERO EL CLUB NO VENDE JUGADORES CLAVE // P52-53



Pakita Zabaleta, Ana María Echaide y Sagrario Alemán, con familiares del resto de homenajeadas. Foto: Iban Aguinaga

El Ayuntamiento de Iruña reconoce la aportación al euskera de 14 mujeres

SE TRATA DE PERPETUA SARAGUETA, MARITXU VISCARRET, FELI SETOAIN, MIKELA LABAYEN, PETRA AZPIROZ, PAULINA URKIOLA, LUZIA GOÑI, MIKAELA GASTESI, CEFERINA FONTELLAS, ANA MARÍA ECHAIDE, MIRENTXU LOYARTE, XOLE ERBITI, PAKITA ZABAleta Y SAGRARIO ALEMÁN

PÁGINAS 10-11

9 771576 545035

Fundación Ilundain reconoce a 38 entidades por su apoyo a la inserción laboral de jóvenes

El programa Lan Sarreran busca dar una salida a personas en situación de dificultad

Unai Yoldi Hualde
Oskar Montero

PAMPLONA – La Fundación Ilundain Haritz Berri reconoció ayer a un total de 38 empresas y entidades por su

compromiso con el proyecto Lan Sarreran, que busca la inserción socio-laboral de jóvenes en situación de dificultad. Todas las empresas que recogieron esta distinción –realizada en madera por jóvenes del Taller Profesional de Carpintería de la fundación y del programa Aterpeak– han contratado este año a jóvenes que se benefician de los diferentes proyectos de orientación laboral desarrollados por la Fundación Ilundain o han apoyado

esta iniciativa a través de aportaciones económicas o materiales. El acto contó con la presencia de Miriam Martón, directora gerente del Servicio Navarro de Empleo, así como del presidente de Fundación Ilundain, Manolo Sanz, quien destacó “el papel fundamental que representan las empresas en las políticas activas de empleo”, favoreciendo que personas en situación de dificultad puedan tener una oportunidad en el mercado laboral. También recaló la importancia de que las empresas y administraciones mantengan su compromiso con la juventud, a través del desarrollo de programas de acompañamiento y formación, como vía de acceso al mercado laboral en respuesta a las necesidades de las empresas.

Por su parte, Miriam Martón sostuvo que en las políticas activas de empleo del Gobierno foral “Fundación Ilundain es clave porque se ha convertido en un agente estable al que le respalda una amplia trayectoria”. “La fundación hace una excelente labor porque conoce muy bien la realidad de la sociedad y también de las personas con las que trabaja. Además, es de destacar su capacidad para dar respuesta a situaciones de urgencia”, señaló, ya que “Fundación Ilundain juega un papel muy importante en el acompañamiento de los menores migrantes no acompañados, haciendo que su integración en la sociedad sea eficaz y menos traumática”.

PROYECTOS Este año, Fundación Ilundain ha desarrollado diferentes proyectos vinculados a la orientación laboral y mejora de la empleabilidad de jóvenes. En la actualidad, se están desarrollando dos Escuelas Taller, una en Pamplona de Jardinería y otra en Tudela de Hostelería, así como un Programa Integrado de Formación y Empleo de Jardinería, también en Tudela, con un total de 60 plazas. Ambos programas están financiados por el Servicio Navarro de Empleo y cofinanciados por los Ayuntamientos del Valle de Aranguren y de Tudela.

En materia de orientación laboral, Fundación Ilundain mantuvo su participación en el programa Incorpora, financiado por Obra Social La Caixa, en colaboración con otras seis entidades sociales de Navarra: Fundación Gaztelan, Síndrome de Down Navarra, Cruz Roja, Fundación Secretariado Gitano, Elkarkide y Cocemfe. A través de este programa, la Fundación Ilundain ha atendido este año a un centenar de personas, en su mayoría jóvenes, y ha registrado un total de 80 contrataciones laborales. ●

RECONOCIMIENTOS

● **Las 38 entidades.** La Fundación Ilundain reconoció a estas 38 entidades y empresas por su compromiso con la inserción laboral de jóvenes: Acciona, AN, Arpana, Ayuntamiento de Tudela, Ayuntamiento del Valle de Aranguren, Carrefour Express, Carrefour, Clece, Construcciones Oses, El Reformista, Eulen, FCC, Fundación Caja Navarra, Fundación Knowmad, Fundación Laguntza, Fundación Tomás y Lydia Rcarri, Gabyl, Gesport, Gestamp Navarra, Guardería Sueños, Gureak, Hiper Eroski, Iberdrola, Inasel, ISS Facility Services, KYB, Limpiezas Iroz, Linotec, Mercadona, Mtorres, Nafarco, On Fitness, Obra Social La Caixa, Plantas, Supermercados Eroski, Urbaser, Zabala Innovation Consulting y Zaintzen.



Jóvenes de Fundación Ilundain y representantes de las entidades reconocidas, ayer en Condestable.

Una nueva oportunidad

TANIA FERNANDES Y WAHIBA BOUAJAJA RELATAN SU PASO POR LA FUNDACIÓN

Un reportaje de U. Yoldi

A Tania Fernandes la Fundación Ilundain le devolvió las ganas de seguir estudiando y a Wahiba Bouajaja le facilitó el acceso a un empleo. Su situación, al igual que la de muchos de sus compañeros, no era fácil, pero gracias al apoyo prestado por la fundación y por sus profesores han conseguido dar una salida a su futuro académico y laboral. Una oportunidad brindada gracias a los programas de orientación e inserción laboral con los que se ha atendido a un total de 1.650 personas desempleadas de toda Navarra a las que se les ha ofrecido un proceso de acompañamiento en orientación laboral. “He estado en la fundación dos

años que me han servido para relacionarme mejor con los demás y para mejorar mi habilidad comunicativa”, relata Wahiba, una joven de 19 años que padece déficit auditivo y del habla, por lo que se comunica mediante lenguaje de signos. Wahiba nació en Marruecos pero siendo muy pequeña se trasladó a Pamplona, donde ha vivido prácticamente toda su vida. Hace dos años decidió entrar en la Fundación Ilundain: “Estudí en el Taller Profesional de Carpintería donde aprendí mucho, no solo en el ámbito laboral, también en la relación con los demás”. Después, a través del programa de la fundación, realizó prácticas en dos empresas de carpintería que le



Wahiba Bouajaja y Tania Fernandes, ayer tras el acto.

valieron para adquirir “una gran experiencia”. “Poco a poco fui mejorando mis habilidades, fue una fase muy positiva para mí”, comenta Wahiba, que, además, se ha quedado con un puesto de trabajo en una de estas empresas. “Tengo un contrato temporal en Gureak, no sé cuánto tiempo estaré aquí, pero estoy muy a gusto en este trabajo”, señala, donde realiza diferentes tareas “de cableado, creación de piezas, etc.”. La joven aconseja a quienes actualmente están en la fundación que estudien todo lo que puedan: “Es importante pedir ayuda, a

mi los profesores siempre me echaron una mano en los momentos difíciles”.

MOTIVACIÓN Para Tania la Fundación Ilundain también fue un gran apoyo. No quería estudiar, estaba desmotivada, pero con 16 años entró en la fundación en la FP básica de Jardinería y al acabar decidió retomar sus estudios y actualmente cursa una FP de grado medio de Atención a la Dependencia. Ahora, asegura que “todos podemos seguir estudiando si nos lo proponemos”. “La fundación me ayudó mucho,

“Los profesores de la fundación me ayudaron a controlar mis impulsos y a ser mejor persona”

TANIA FERNANDES
Estudiante de Atención a la Dependencia

“Es importante pedir ayuda cuando se necesita, sobre todo en los momentos difíciles”

WAHIBA BOUAJAJA
Estudiante de Carpintería

sobre todo los profesores, que me enseñaron a controlar mis impulsos y a ser mejor persona”, destaca. Tania realizó prácticas en la empresa Iturbide, que le sirvieron para coger experiencia y aprender cómo se funciona en el mercado laboral. “Después de aquello decidí retomar mis estudios, algo a lo que me negaba antes de entrar en la fundación”, recuerda, y añade que cuando acabe el grado medio le gustaría estudiar una FP de grado superior de Integración Social para encontrar un trabajo relacionado con este ámbito. ●

Los sindicatos franceses mantienen la presión en defensa de las pensiones

Redoblan las movilizaciones en las calles la víspera de que el Gobierno del presidente Macron desvele su plan de recortes para las jubilaciones

✦ **María D. Valderrama**

PARÍS - Un día antes de que el Gobierno francés desvele su proyecto de reforma de las pensiones, la movilización en las calles continuó ayer por sexta jornada consecutiva, con una segunda huelga general que mantuvo al país parcialmente paralizado. Con una gran presencia de profesores, estudiantes y sindicalistas, la afluencia de la marcha disminuyó con respecto a fechas pasadas: frente a los 250.000 que contaban el jueves, los sindicatos hablaban ayer de 180.000 manifestantes en París. En el país también reconocieron una caída de la participación en las manifestaciones, 885.000 participantes, frente al 1,5 millones que reivindicaron el pasado jueves. "Espero que Macron escuche el enfado social que se manifiesta aún con mayor fuerza estos días pero que venimos viendo desde hace meses. Que retire su proyecto y discutamos con seriedad la mejora necesaria del sistema, que es uno de los mejores del mundo", defendió el secretario general de la Confederación General de Trabajadores (CGT), Philippe Martinez, al inicio de la manifestación.

En la víspera de que el primer ministro, Édouard Philippe, presente la totalidad de la reforma, que aún no ha sido llevada ante los diputados, Martinez reconoció que hay un problema de "financiación", pero reclamó que los ajustes sean "solidarios" y que se arregle creando más trabajo, elevando la cotización que pagan los empresarios y subiendo los salarios. "Lo que queremos es que el Gobierno retire completamente esta reforma y después hablamos", añadió el sindicalista, que anunció que al final de la jornada decidirían en una reunión inter-sindical de qué manera continúa el movimiento. En la capital, el dispositivo de seguridad en torno a la manifestación mantuvo bloqueada buena parte del área sur, desde el jardín de los Inválidos hasta la plaza Denfert-Rochereau, por donde se desarrolló la marcha, en una ciudad que permaneció marcada por la falta de transporte público, pues solo funcionaron 6 de las 16 líneas de metro.

Al grito de "Todo el mundo odia ser precario" o "Institutos en huelga", fueron los estudiantes y profesores quienes mostraron con más fuerza su rechazo a la reforma que, en opinión de algunas personas consultadas, supone "la gota que colma el vaso". "Tenemos la sensación de que nos ahogan cada día más. Esto va más allá de la jubilación, es un grito contra el empeoramiento de los servicios públicos, las condiciones de trabajo, las clases desbordadas y los estudiantes agobiados por la precariedad", señaló

Charlene Dupont, profesora de la Universidad de París-Este Créteil.

La huelga tuvo, según el ministerio del ramo, un menor seguimiento que el jueves pasado, entre un 12% y un 19% de ausentes en la educación primaria y secundaria, (62% según sindicatos), y un mayor apoyo en el sector transportes.

TRANSPORTE A nivel nacional, con tres cuartos de los conductores en huelga, la compañía nacional ferroviaria SNCF contaba tan solo un 20% de sus trenes de larga y media distan-

cia y, según el director general de los trenes de media distancia, Alain Kakovitch, la situación será "difícil hasta el final de la semana".

Air France canceló más del 30% de sus vuelos y EasyJet hasta 92%, después de que la Dirección General de Aviación Civil (DGAC) pidiera la reducción de los programas de vuelo en un 20%.

Hoy, el tráfico ferroviario seguirá "muy afectado", con tan solo uno de cada cinco trenes en funcionamiento, mientras que las líneas con España e Italia permanecerán cortadas. ●



Manifestación de jóvenes en París. Foto: Efe

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 17 DE DICIEMBRE

TU NAVIDAD



E.Leclerc



CON LOS MEJORES PRECIOS EN ELECTRO



LED LG 43UK6300

299€



CONSOLA PS4 500GB 500GB + FORTNITE VCH (2019)

289€



CONSOLA PS4 1TB PACK FIFA 2020

339€



EN MODA Y CALZADO

SEÑORA, CABALLERO NIÑO Y BEBÉ

En productos con etiqueta descuento. Excluidos ropa interior, puericultura y hogar.

Economía

LA BASE MEDIA DE COTIZACIÓN LLEGA A LOS 2.064 EUROS EN NAVARRA, SOLO POR DETRÁS DE LA CAV

● El crecimiento del empleo, la mejoría de los salarios y la subida del SMI elevan un 8% los ingresos de la Seguridad Social ● Los gastos en pensiones crecen un 5,3% en 2019

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Los trabajadores navarros son los segundos que más aportan por término medio a la caja común de la Seguridad Social. Según los datos publicados por primera vez por este organismo, la base media de cotización alcanzaba en la Comunidad Foral los 2.064,8 euros, únicamente superada en la Comunidad Autónoma Vasca y por delante de Madrid, que suele figurar a la cabeza en indicadores como la riqueza media, pero cuya estructura salarial parece mostrar también una mayor desigualdad que en los territorios forales.

Los datos, que sitúan en el extremo opuesto a Andalucía, Extremadura y Canarias, permiten analizar asimismo la evolución del último año. Y reflejan por tanto el impacto en las aportaciones a la Seguridad Social de los incrementos salariales, del incremento en los topes de cotización, y, adicionalmente, de la subida del Salario Mínimo Interprofesional que se aplica desde enero. Con ello, la base media de cotización ha pasado de los 1.989,7 euros en junio de 2018 a los casi 2.065 euros en el mismo mes de este año. El incremento es similar al registrado en el conjunto del sistema (unos 75 euros más al mes) y consagra en cualquier caso las diferencias salariales, y por tanto en las pensiones que cobrarán en el futuro, entre hombres y mujeres. La base de cotización de los primeros alcanza en Navarra los 2.284,3 euros, mientras que la de las mujeres se queda en 1.811,4.

Este incremento en las bases medias de cotización de los trabajadores, que roza el 3,8%, se combina asimismo con el crecimiento del empleo, que en el primer semestre del año lo hacía todavía a un ritmo cercano al 2,5% tanto en Navarra como en conjunto del Estado. Y se traduce en que los ingresos de la Seguridad Social procedentes de las cotizaciones sociales crecieron en toda España a un ritmo cercano al

8% hasta septiembre, tal y como revelaba hace unos días el Ministerio de Trabajo. Se trata del mejor dato de los últimos doce años, pero no basta para compensar el progresivo incremento de los gastos, que si bien aumentan a menor velocidad, originarán a final de año un déficit cercano a los 17.000 millones de euros, unos 2.000 menos que en 2018. De estos, cerca de 250 millones proceden de Navarra, que sigue abonando en pensiones más dinero del que es capaz de recaudar en cotizaciones, pese a tener no solo los segundos salarios más elevados, sino también la tasa de paro más reducida.

“El incremento del SMI se está notando, sí”, corroboraba ayer Josetxo Músquiz Pérez de Zabalza, director territorial de la Tesorería de la Seguridad Social en Navarra, una de las pocas comunidades que es capaz de sumar dos afiliados por cada pensionista. En total, los ingresos por cotizaciones sociales en el conjunto de España alcanzaron hasta septiembre 103.202,68 millones de



José Ramón Martínez, subdirector, y Josetxo Músquiz, director de la Tesorería de la Seguridad Social.

euros lo que representa, respecto al mismo período del año anterior, un aumento de 7.651,14 millones de euros en términos absolutos y de 8,01 puntos porcentuales en términos

relativos, que viene originado por el aumento de la cotización de ocupados en un 7,67%, mientras que la cotización de desempleados registra un aumento del 13,93%. Las prestacio-

nes económicas destinadas a familias e instituciones totalizaron 118.454,90 millones de euros. De ellos, más de 106.198,50 se destinan a pensiones, un 5,3% más. ●

La Seguridad Social envía 317.031 comunicaciones con los informes de vida laboral

Casi 200.000 personas reciben un SMS en Navarra para poder acceder a sus datos a través de la web

PAMPLONA — La Tesorería General de la Seguridad Social está enviando, a lo largo del mes de noviembre, los informes de vida laboral y bases de cotización a los trabajadores que han estado algún día de alta en la Seguridad Social en los años 2017 o 2018. En el caso de Navarra, se van a enviar 317.031 comunicaciones. En el conjunto de España van a recibir su informe 22,5 millones de trabajadores.

Al igual que en campañas anterior-

es, los informes se remitirán en papel al domicilio del trabajador si no consta en la base de datos de la Seguridad Social su teléfono móvil y el resto recibirá un mensaje por SMS informándole que lo tienen disponible en la sede electrónica de la Seguridad Social. En el caso de Navarra se van a enviar 199.539 SMS y 117.492 cartas.

Para acceder a estos datos por vía electrónica es necesario disponer de un sistema clave con usuario y contraseña o disponer de un certificado digital. “En la Seguridad Social hemos dado ya más de 40.000 claves en los últimos años, pero también es posible obtenerlo en oficinas de registro del Gobierno de Navarra”, explicaba

ayer José Ramón Martínez, subdirector de la Tesorería de la Seguridad Social en Navarra.

La campaña anual de informes de vida laboral se hizo, año a año, entre 2011 y 2017, con información relativa al ejercicio anterior, pero no se llevó a cabo en 2018. Por este motivo, en esta ocasión el informe de

vida laboral y bases de cotización abarca tanto 2017 como 2018, ha informado la Tesorería General de la Seguridad Social.

La Seguridad Social recordaba ayer a los trabajadores la necesidad de comprobar que los datos de su vida laboral y bases de cotización se corresponden con los períodos en que han cotizado y por las bases que lo han hecho. Estos datos son fundamentales a la hora de recibir prestaciones como, por ejemplo, en el caso de las pensiones de jubilación u otras cuya regulación exige unos períodos mínimos de cotización. Además, la cuantía de las pensiones se corresponde con las bases de cotización y el número de años cotizados.

“Se envía SMS a aquellos trabajadores que nos han dado su número de móvil”

JOSETXO MÚSQUIZ
 Director de la Tesorería de la SS

LAS CIFRAS

8,7%

MÁS DE 60 AÑOS
Cerca de un 9% de los informes que se envían tienen como destino a personas mayores de 60 años, las que más cerca tienen ya la edad de jubilación.

20.256

EMPRESAS. En Navarra, van a recibir el informe 20.256 empresas. Los empresarios reciben una comunicación vía correo electrónico y la información estará disponible hasta finales de año.

87,51%

NACIONALIDAD ESPAÑOLA. casi el 88% de los informes de vida laboral se envían a personas con nacionalidad española. En el conjunto de España, a continuación se sitúan rumanos, marroquíes e italianos.

COTIZACIONES

Comunidad	Base media
CAV	2.211
Navarra	2.064
Madrid	2.037
Cataluña	1.962
Asturias	1.826
Baleares	1.821
Aragón	1.809
La Rioja	1.760
Cantabria	1.738
Castilla y León	1.714
Galicia	1.689
Castilla-La Mancha	1.676
Comunidad Valenciana	1.661
Murcia	1.612
Andalucía	1.603
Canarias	1.589
Extremadura	1.515

En el informe de vida laboral se encontrarán los días que se ha estado en alta, en cada uno de los ejercicios, las situaciones de pluriempleo y pluriactividad, coeficiente a tiempo parcial, si lo hay, y convenio colectivo aplicable. Esta última es una de las novedades de esta campaña.

Además, el apartado de Bases de Cotización incluirá las bases de 2017, 2018, y desde enero de 2019 hasta el último periodo de liquidación disponible. A los trabajadores con 60 o más años se les ha ampliado la información de las bases de cotización a los últimos veintidós años, ya que la cuantía de su futura pensión de jubilación está vinculada con ellas.

Otra importante novedad es que, junto al habitual informe con datos de la situación actual del trabajador, se incorpora un segundo informe que recibirán los trabajadores por cuenta ajena que hayan estado dados de alta en 2018. - D.N.



Manuel Vázquez, Julián Gutiérrez, Chechu Rodríguez y María Jesús Subiza, ayer en la sede de CCOO. Foto: Iban Aguinaga

El 42,3% de las pensiones no llega en Navarra a 800 euros

CCOO señala que se mantendrán las movilizaciones en defensa del sistema público

PAMPLONA - El 42,3% del total de las pensiones contributivas de Navarra están por debajo de los 800 euros mensuales, según un informe de CCOO, que advierte también de la "enorme brecha de género" existente en la comunidad, ya que la pensión media de las mujeres es un 38% inferior a la de los hombres. El informe elaborado por el sindicato fue presentado ayer en una rueda de prensa en la que han comparecido el secretario general confederal de la Federación de Pensionistas, Julián Gutiérrez; el secretario general de CCOO de Navarra, Chechu Rodríguez; y el secretario general de la Federación de Pensionistas de CCOO Navarra, Manuel Vázquez, quienes advirtieron de que ser pensionista "no significa escapar de la pobreza".

En concreto, según el estudio realizado por el sindicato, Navarra contabiliza a 1 de octubre de 2019 un total de 137.215 pensiones contributivas, con una pensión media de 1.142,15 euros mensuales. Con esta cifra, Navarra es la cuarta comunidad con la pensión media más alta, por detrás de País Vasco, Madrid y Asturias. Del total de pensiones en la Comunidad foral, el 67,1% son por

jubilación, el 21,6% de viudedad, el 7,8% de incapacidad permanente, el 3% de orfandad y el 0,30% a favor de familiares.

Según señala el informe de CCOO, pese a que la pensión media en Navarra es superior a la media del Estado, las pensiones "siguen siendo bajas". Así, el sindicato advierte de que el 42,3% del total de las pensiones contributivas de Navarra está por debajo de los 800 euros mensuales. Son un total de 58.090 pensiones, de las cuales, 11.707 (8,5%) "ni tan siquiera llegan a los 400 euros mensuales".

Asimismo, según el informe, el 53% de las pensiones no llega a mileurista, de tal modo que un total de 73.044 pensiones contributivas son inferiores a los mil euros mensuales. Por otro lado, el sindicato ha llamado la atención sobre la "enorme" brecha de género existente, cuyo origen, a su juicio, es la "alta parcialidad y temporalidad de las mujeres en el tramo de edad de 50 a 64 años".

En este sentido, el sindicato advierte de que la brecha salarial, la brecha en la tasa de ocupación y la brecha en parcialidad se "perpetúan a lo largo de la vida laboral de la mujer" y que "incluso llega al

APUNTE

19,6

POR ENCIMA DE LOS 65 AÑOS
En Navarra, el 19,6% de la población supera la edad de jubilación. Un 21,7% en el caso de las mujeres.

10.729

MÁS DE 2.400 EUROS. Suponen algo más del 7,8% de las pensiones y se trata de colectivo con prestaciones más elevadas. De ellos, 6.727 pensiones superan los 2.600 euros.

"Las políticas públicas insolidarias han deteriorado la protección social"

CHECHU RODRÍGUEZ
Secretario general de CCOO

momento de la jubilación". Según indica, "en la carrera de cotización la mujer sale especialmente perjudicada", ya que la pensión media de una mujer es de 872 euros y la de un hombre de 1.412.

A la vista de esta situación, Julián Gutiérrez, secretario general confederal de la Federación de Pensionistas de CCOO, defendió que se debe "garantizar el sistema público de pensiones presente y futuro" y reivindicó que, para ello, es "primordial el trabajo digno". "Si no hay un buen salario cuando los trabajadores lleguen a la edad de jubilación no van a tener una pensión en condiciones", ha avisado Gutiérrez, quien remarcó que los pensionistas van "a seguir saliendo a la calle".

Por su parte, el secretario general de CCOO de Navarra, Chechu Rodríguez, alertó de que la situación de las personas mayores en la Comunidad foral "sigue siendo preocupante". Y lamentó que "la crisis económica y las políticas públicas insolidarias que los diferentes gobiernos han venido imponiendo han deteriorado de manera importante los sistemas de protección social dirigidos a las personas mayores". - Europa Press



Enrique Martínez (Maher) recibe el galardón de manos de la presidenta María Chivite.



Unai Hualde (Parlamento), Daniel Palacio (Tutti Pasta) y Rafael Moreno (Cámara).



Isabel Moreno (CaixaBank), Beatriz Imaz (Replasa) y Miguel Suárez (Cámara).



Javier Taberna observa cómo María Chivite entrega el premio a Francisco Arrarás (Grupo AN).

“Confieso mi perplejidad y tristeza por los acontecimientos que estamos viviendo estos días a nivel nacional y en nuestra querida Navarra, cuando en vez de preocuparnos por estar unidos preparando nuestro futuro, perdemos el tiempo intentando gobiernos imposibles o gobernando junto a partidos antagónicos, con los que será inútil buscar soluciones eficaces a los problemas que se avecinan”, pronunció el presidente de la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, Javier Taberna, durante la entrega de los Premios de la Cámara en su 24ª edición. Los asistentes, a un acto ya tradicional en el calendario de diciembre, volvieron a escuchar el mismo mensaje que lleva repitiendo Taberna desde hace cinco años.

El 10 de diciembre de 2015 con el recién estrenado Gobierno de Uxue Barkos, apoyado por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, el presidente de esta institución ya alertó que la reforma fiscal de aquel Ejecutivo iba a “dejar una Navarra más pobre, desigual y con peores estándares de bienestar”. Al concluir la legislatura, la Comunidad cerró 2018 con superávit, con un saldo positivo de 116 millones que permitió recortar la deuda pública en 187 millones, la primera reducción de endeudamiento desde el inicio de la crisis económica.

El 19 de diciembre de 2016 Taberna

El enésimo discurso del gobierno imposible

JAVIER TABERNA MUESTRA UN AÑO MÁS SU “TRISTEZA” POR LOS PACTOS POLÍTICOS EN NAVARRA Y ESPAÑA DURANTE LOS PREMIOS CÁMARA

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte Fotografía Patxi Cascante

propuso inaugurar el Monumento a los Fueros, indicó que el euskera “desgraciadamente” no servía para unir y advirtió, según su percepción, del deterioro de la convivencia en la sociedad navarra. De esta forma, el 12 de diciembre de 2017 avisó de que Navarra estaba a tiempo de “no caer en el precipicio” en el que se encontraba Catalunya; y el 12 de diciembre del año pasado, en la antesala de las elecciones autonómicas y municipales del pasado mayo, abogó por un “acuerdo de gobernabilidad” entre Navarra Suma y PSN, “en una Comunidad Foral en la que estaba en juego su identidad”. Sin embargo, su petición cayó en saco roto, porque los socialistas pactaron un gobierno de coalición

con Geroa Bai y Podemos, apoyado por I-E, del que Taberna dijo ayer que “será prácticamente inútil buscar soluciones eficaces a los problemas, como a la 4ª revolución industrial y a crear empleo, generado por los empresarios, aunque para ello es necesario establecer condiciones idóneas para invertir, consolidar empresas y fomentar el emprendimiento”. Taberna rogó a María Chivite, que se estrenaba como presidenta en este evento, explorar “pactos presupuestarios o de legislatura” con Navarra Suma, cuyo presidente Javier Esparza no asistió al entrevistarse ayer “con su majestad el rey”, recordó Taberna. A sus palabra, Chivite contestó que está “convencida del camino empre-

dido, con la mano tendida a quien quiera contribuir en positivo a la prosperidad y bienestar de Navarra”. Así insistió en que “el diálogo y la búsqueda de consensos es y será la manera de trabajar del Gobierno para innovar, para abordar la transformación digital, conseguir empleo de calidad, garantizar los servicios públicos, potenciar la cohesión social y territorial y luchar por la igualdad, con el autogobierno para prosperar”.

Taberna aportó sus cuatro propuestas para “crear empleo, aumentar la economía y sortear las dificultades”. Bajar impuestos de IRPF y sociedades, infraestructuras tradicionales, energéticas, tecnológicas y digitales, FP Dual e innovación y tecnología por

lo que felicitó a Chivite de “la consejería de Universidad, Innovación y Transformación Digital”.

En su intervención de 7 minutos, la presidenta recordó a Taberna y a los invitados a esta entrega de los galardones que su Gobierno ha confeccionado “unos presupuestos expansivos para garantizar la calidad de los servicios públicos y de las inversiones en I+D”. Defendió que sus “medidas fiscales equilibran la competitividad con la suficiencia recaudatoria para mantener los altos estándares de calidad en los servicios y sostener el estado de bienestar”. Reiteró que se trata de “una proyección rigurosa, alejada de populismos y de debates irresponsables”. Insistió en su mensaje con el informe de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal, conocido la semana pasada, el cual recogía que Navarra probablemente cumplirá con el objetivo de estabilidad y que no veía problemas con la deuda y regla de gasto. “El informe desmonta mensajes alarmistas y da certidumbre y tranquilidad”, sentenció. El discurso de la presidenta reservó felicitaciones a los galardonados por la Cámara: a Enrique Martínez García (Maher) por la Trayectoria Empresarial; a Replasa, por la Internacionalización; a Tutti Pasta, por la Innovación; y a Grupo AN, por el premio especial. Y así, la Cámara concluía los festejos por su 120º aniversario. ●

NOMBRES PROPIOS DISTINGUIDOS

TRAYECTORIA EMPRESARIAL

● **Enrique Martínez García (Maher).** Taberna destacó de este empresario “el amor por su tierra al difundir Navarra por el mundo; la creación del Mahercatering para distribuir su cocina en una treintena de fincas, restaurantes y hoteles gestionados; y la apertura de una planta de producción gastronómica, con la tecnología más avanzada de Europa y un laboratorio de I+D+i”.

● **Entre carboneros.** Este empresario de Cintruénigo recibió el galardón de manos de la presidenta Chivite, procedente de la misma localidad.

● **Lanzar empresa ‘on line’.** Martínez anunció que su próximo proyecto es lanzar una empresa *on line* para la venta de productos. Actualmente elaboran 580 referencias.

● **Sató Maher.** Mencionó la puesta en marcha del área de repostería, pastelería y bombonería Sató (palabra japonesa que significa dulce) Maher.

● **“Duermo poco y leo mucho”.** Lee libros de cocina, seguridad sanitaria, tecnología...

INNOVACIÓN

● **Tutti Pasta.** El presidente de la Cámara halagó a esta firma navarra de pasta italiana, y por su apuesta innovadora y tecnologías para ser pionera en procesos como la comida precocinada para restaurantes o platos preparados para el microondas.

● **Daniel Palacio homenajea a su padre Santiago (impulsor de Mosto Greip).** El ceo y fundador de la

empresa recordó que su padre propuso la idea de negocio. “Viajó a Italia a una feria y allí observó una máquina que elaboraba pasta. Le debo todo”, resaltó ante la mirada de su padre.

● **Plantilla.** 80 empleados.

● **Agradecimiento.** A José María Zabala y a su consultoría Zabala Innovation Consulting.

INTERNACIONALIZACIÓN

● **Replasa.** Recubrimientos de Plástico factura 70 millones, de los que el 80% procede de la exportación; emplea a cien personas; está presente en los cinco continentes y dispone de plantas en Astráin y Los Arcos.

● **En más de 30 países.** Beatriz Imaz, directora comercial, recordó que están en Europa, Magreb, EEUU, América del Sur, Sudáfrica...

● **Apoyo.** Agradeció el respaldo del Gobierno foral, de la Cámara y del Ixex en sus inicios para exportar.

PREMIO ESPECIAL

● **Grupo AN.** Factura 1.353 millones, es la mayor cooperativa de cereal, la primera exportadora de fruta y verdura, el mayor operador independiente de carburante, 4º operador avícola, y suma 160 cooperativas asociadas, 4.200 agricultores y ganaderos y 1.681 empleos directos.

● **Refo.** El presidente del Grupo, Francisco Arrarás, mencionó tres retos de sostenibilidad: “medioambiental, social y económico”, además del relevo generacional.

● **110 años.** Cumple el grupo en 2020.

LAS FRASES

“Estamos convencidos del camino emprendido”

MARÍA CHIVITE, presidenta, indicó a Taberna que su Gobierno ha “elaborado unos presupuestos expansivos, con una fiscalidad que asegure el estado de bienestar”.



“Pido a PSN y Navarra Suma que busquen acuerdos”

JAVIER TABERNA, presidente de la Cámara, propuso a estas dos formaciones que “reflexionen en aquellas cuestiones en las que coincidan, que son muchas”.



Asistentes al primer Encuentro Interclúster en Cein. Foto: cedida

Navarra creará un polo de innovación digital junto a la UPNA para atraer talento

El Gobierno foral presenta el proyecto al Ministerio de Industria

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra presentó ayer al Ministerio de Industria el polo de la innovación digital y los próximos pasos que se van a dar para generar un espacio físico junto a la UPNA que suponga “un salto cualitativo para el ecosistema navarro de innovación, emprendimiento y transformación digital, al agrupar en un único espacio elementos que ya están en otras ubicaciones y añadir otros elementos estratégicos”, explicó el Ejecutivo en una nota.

En la reunión, encabezada por la presidenta María Chivite, y en la que participaron los consejeros de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, y de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, presentaron la iniciativa al secretario general de Industria y de la Pyme, Raúl Blanco.

La hoja de ruta contempla la ubicación en el Polo de algunas entidades ya existentes y la introducción de elementos novedosos como el Living Lab con nuevas tecnologías del entorno 4.0 y el Centro de Inteligencia Artificial. Como elementos intangibles, se quieren sumar al proyecto alianzas y acuerdos de cooperación con otros polos europeos.

La intención del Gobierno de Navarra es que “el polo de innovación digital aspire a ser reconocido como un *European Digital Innovation Hub* (EDIH) de carácter nodal y se convertiría en un *Hub* de referencia y coordinador de otros DIH, además de incorporar un programa de atrac-

ción de talento”, dijo el Ejecutivo. Blanco, en su visita a Navarra, conoció NavarraBiomed y los institutos virtuales de investigación de la UPNA. Por la mañana asistió al Primer Encuentro Interclúster 2019.

434 ENTIDADES EN CLÚSTERES La Comunidad Foral cuenta con 434 entidades socias de clústeres de automoción, agroalimentario, energía eólica, Funcional Print, Audiovisual, AIN, Atana y Turismo de Salud. Son 70 más que en 2018, con 364. Además, disponen de más de 65.000 tra-

bajadores y una facturación de 25.350 millones en 2018. Estos son los datos que se desprenden del informe titulado *Revisión de los mecanismos de actuación del Gobierno de Navarra en el marco de la política clúster*.

El Gobierno de Navarra y la Federación Nacional de Agrupaciones Empresariales Innovadoras y Clústeres (FENAIC) organizaron este evento en Cein. Los objetivos de la jornada fueron profundizar en los clústeres como instrumento de estrategia competitiva; mejorar la aportación de valor de los clústeres a sus empresas, especialmente pymes; visibilizar buenas prácticas actuales en temas de mercado, y facilitar el aprendizaje interclúster y vías de colaboración entre asociaciones clúster.

“Con la ayuda de Sodena, apostamos por la política de clústeres en la Comunidad, porque alinea agentes, conecta emprendedores y pymes con grandes empresas y centros de conocimiento, y abre al exterior”, subrayó Ayerdi. Y, añadió que “la S3 apuesta por impulsar la competitividad a través de la cooperación, atendiendo a las necesidades de los distintos grupos de interés”. Para terminar, el consejero señaló que “lo más importante es que los clústeres vayan teniendo cada vez un liderazgo privado más sólido, y dispongan de una agenda estratégica clara, compartida con los responsables de desarrollo empresarial y económico de las administraciones”. – D.N.

INTERCLÚSTER

● **Bloque 1.** Titulado *Innovación en los modelos de negocio B2B y B2C*, Bart Kamp, investigador principal del área de Internacionalización y Servitización de Negocios en Orkestra; y la investigadora en INARBE, Mónica Cortiñas, explicaron la *Servitización y nuevos modelos de negocio industriales* y la *Innovación en marketing y canales de distribución para negocios B3C*, respectivamente.

● **Bloque 2.** El director de Estrategia Competitiva en Acció, Alberto Pezzi, presentó *El enfoque estratégico y la adaptación al cambio como clave del éxito de los clústeres*. Después se expusieron 5 proyectos clúster.

Los sindicatos de VW no descartan paros por el conflicto de la mutua

Representantes de UGT y CCOO participan esta semana en una reunión en Alemania del comité mundial

PAMPLONA - Los sindicatos del comité de Volkswagen Navarra tienen previsto reunirse hoy para consensuar una respuesta a la pretensión de la empresa de transferir a las mutuas la gestión de las bajas comunes.

Todos los sindicatos excepto la

Confederación de Cuadros rechazan una iniciativa que ya se planteó en 2016 y que fue finalmente retirada. El resto de las centrales transmitió ayer al presidente del comité su disposición a poner sobre la mesa las medidas necesarias, desde asam-

bleas a un paro, para mantener dentro de la sanidad pública el seguimiento de las bajas. Esta misma semana, además, estaba prevista una reunión en Alemania, en el transcurso del comité mundial, entre el presidente del comité y el máximo responsable de la marca Volkswagen, si bien ayer mismo se comunicó que no se celebraría. Tanto UGT como CCOO participan en el evento. - D.N.



VW T-Cross en la cadena de VW Navarra.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,14% 8.374,06 En el año: 32,29%	CAC 40 ↑ 0,18% 5.848,03 En el año: 23,62%	DAX ↓ -0,27% 13.070,72 En el año: 23,79%	DOW JONES* ↓ -0,02% 27.904,04 En el año: 19,62%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,01% 3.671,78 En el año: 22,33%	FTSE 100 ↓ -0,28% 7.213,76 En el año: 7,22%	BRASIL* ↓ -0,62% 110.294,60 En el año: 25,50%	COLOMBIA* ↑ 0,78% 13.290,88 En el año: 19,26%
--	---	--	---	--	---	---	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 10-12-2019 a las 18:00h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
BORGES	7,547	3,42
MONTEBALITO	4,545	1,61
TUBACEX	4,211	2,97
DIA	3,599	0,11
AUXIL. FF.CC	2,817	40,15
RENTA CORP.	2,649	3,10
ABENGOA B	2,273	0,01
PROSEGUR CASH	1,841	1,44

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
AIRTIFICIAL	-5,663	0,08
D. FELGUERA	-5,333	0,28
NYESA VALORE	-3,704	0,01
DEOLEO	-3,185	0,03
BERKELEY ENE	-2,894	0,13
URBAS	-2,703	0,01
AUDAX RENOV.	-2,272	1,89
ENCE	-2,259	3,63

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA B	122.699.830
SANTANDER	70.103.220
VERTICE 360	51.852.400
DIA	31.762.902
B. SABADELL	26.983.863
BBVA	19.879.773
NYESA VALORE	18.315.594
TELEFONICA	16.321.998

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,392
Euribor 1 año	-0,277
\$ EEUU	1,1089
Yen	120,58
Libra	0,84151
Franco Suizo	1,09255
Corona Noruega	10,1727
Corona Sueca	10,5334

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	275,050	0,42	50,79
AIR LIQUIDE SA	122,250	-0,33	24,00
AIRBUS SE	124,220	-0,58	47,95
ALLIANZ SE-VINK	215,550	-0,21	23,07
AMADEUS IT GROUP	72,180	-0,41	18,64
ANHEUSER-BUSCH I	70,680	-0,91	22,50
ASML HOLDING NV	251,750	-0,08	83,54
AXA	24,630	-0,69	30,61
BANCO SANTANDER	3,583	-0,17	-9,82
BASF SE	67,350	-0,65	11,51
BAYER AG-REG	69,000	0,33	13,94
BBVA	4,760	0,08	2,69
BMW AG	73,200	0,03	3,54
BNP PARIBAS	50,270	-0,98	27,35
CRH PLC	34,820	-0,23	50,74
DAIMLER AG	48,755	-0,61	6,20
DANONE	73,700	-0,43	19,82
DEUTSCHE BOERSE	136,200	-0,58	29,78
DEUTSCHE POST-RG	33,965	-0,23	42,05
DEUTSCHE TELEKOM	14,892	-0,88	0,49
ENEL SPA	6,731	0,81	33,45
ENGIE	14,415	-0,17	18,42
ENI SPA	13,666	0,29	-0,60
ESSILORLUXOTTICA	139,050	1,27	25,89
FRESENIUS SE & C	49,795	0,48	17,50
IBERDROLA SA	8,792	-0,02	25,28
INDITEX	28,620	-0,38	29,06
ING GROEP NV	10,406	-0,69	10,58
INTESA SANPAOLO	2,304	0,30	18,78
KERING	546,400	0,42	32,75
KONINKLIJKE AHOL	23,250	-1,06	5,32
KONINKLIJKE PHIL	42,590	-0,37	37,70
LINDE PLC	184,850	-0,27	33,42
LVMH MOET HENNE	396,800	-0,61	53,68
L'OREAL	255,500	0,51	26,99
MUENCHENER RUE-R	260,200	-0,12	36,55
NOKIA OYJ	3,130	0,14	-37,77
ORANGE	13,335	-0,93	-5,79
SAFRAN SA	146,350	-1,11	38,85
SANOPI	86,660	5,86	14,54
SAP SE	121,740	-0,16	40,04
SCHNEIDER ELECTR	89,480	-0,86	49,83
SIEMENS AG-REG	115,360	-0,57	18,46
SOC GENERALE SA	29,160	-0,58	4,82
TELEFONICA	6,743	-0,27	-8,12
TOTAL SA	47,645	0,13	3,17
UNILEVER NV	54,410	-0,11	14,79
VINCI SA	98,580	0,65	36,88
VIVENDI	24,800	-0,40	16,54
VOLKSWAGEN-PREF	175,700	-0,07	26,48

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ACCIONA	91,950	-0,11	24,42
ACERINOX	9,844	-1,14	20,60
ACS CONST.	35,100	0,69	3,75
AENA	166,350	0,03	22,54
AMADEUS IT	72,180	-0,41	18,64
ARCEL.MITTAL	15,814	-2,00	-13,01
B. SABADELL	1,024	-1,40	2,40
BANKIA	1,771	-1,14	-30,82
BANKINTER	6,422	-1,23	-8,49
BBVA	4,760	0,08	2,69
CAIXABANK	2,671	-1,91	-15,58
CELLNEX TELECOM	38,640	-1,00	96,24
CIE AUTOMOT.	21,080	-0,94	-1,68
ENAGAS	22,550	0,22	-4,49
ENCE	3,634	-2,26	-33,75
ENDESA	24,240	-0,16	20,42
FERROVIAL	27,130	0,07	53,32
GRIFOLS	31,220	0,10	36,33
IBERDROLA	8,792	-0,02	25,28
INDITEX	28,620	-0,38	29,06
INDRA A	9,260	-0,54	12,45
INM.COLONIAL	11,560	0,43	42,10
INT.AIRL.GRP	6,476	-1,16	0,25
MAPFRE	2,570	-0,96	10,78
MASMOVIL	19,390	-0,82	-0,56
MEDIASET ESP	5,666	-0,07	3,21
MELIA HOTELS	7,650	-1,67	-6,82
MERLIN PROP.	12,910	0,08	20,68
NATURGY	22,720	-1,05	2,07
RED ELE.CORP	17,590	0,77	-9,77
REPSOL	14,350	-0,76	1,92
SANTANDER	3,583	-0,17	-9,82
SIEMENS GAMESA	14,320	-1,14	34,59
TELEFONICA	6,743	-0,27	-8,12
VISCOFAN	48,160	-1,11	0,08



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,000	-1,69	1,45
ABENGOA	0,019	1,60	31,03
ABENGOA B	0,009	2,27	164,71
AEDAS HOMES	20,300	0,50	-8,39
AIRBUS	123,880	-0,90	47,92
AIRTIFICIAL	0,078	-5,66	-43,91
ALANTRA	15,100	0,00	8,63
ALMIRALL	15,310	-0,26	14,51
AMPER	0,295	-0,51	23,43
AMREST HOLDI	10,500	0,00	5,32
APERAM	28,000	-1,75	25,56
APPLUS SERVICES	11,070	0,00	14,24
ARIMA	11,600	0,00	28,89
ATRESMEDIA	3,880	0,73	-6,09
AUDAX RENOV.	1,893	-2,27	47,32
AUXIL. FF.CC	40,150	2,82	10,91
AZKOYEN	6,440	-1,83	-1,53
B.RIOJANAS	4,460	-0,89	-15,85
BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
BERKELEY ENE	0,134	-2,89	18,24
BIOSEARCH	0,950	-1,04	-4,23
BOLSAS Y MER	35,380	-0,28	45,48
BORGES	3,420	7,55	-13,64
CCEP	44,700	-0,45	10,81
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	12,300	-0,81	-9,23
CODERE	2,735	-2,15	-15,85
COEMAC	2,780	1,09	6,11
COR.ALBA	48,800	-0,91	14,82
CORREA	4,380	0,00	34,77
D. FELGUERA	0,284	-5,33	-50,61
DEOLEO	0,030	-3,18	-46,19
DIA	0,106	3,60	-21,22
EBRO FOODS	19,890	-0,25	14,05
EDREAMS ODIGEO	4,065	-0,73	71,16
ELECNOR	10,350	-1,43	-21,59
ERCROS	2,352	-0,93	-24,47
EUSKALTEL	9,260	-0,86	32,47
EZENTIS	0,461	-1,81	-3,05
FAES	5,370	0,00	80,81
FCC	11,240	0,18	-3,93
FLUIDRA	11,240	0,18	14,81
G.CATALANA O	32,100	-0,93	-1,53
G.E.SAN JOSE	6,350	-0,16	38,04
GESTAMP	4,094	-2,24	-17,63
GL. DOMINION	3,570	0,00	-16,98
GRAL.ALQ.MAQ	1,500	0,00	51,25
GRIFOLS B	20,650	-0,24	28,02
IBERPAPEL	25,000	0,00	-24,24
INM. DEL SUR	9,740	-0,41	-5,44
LABORAT.ROVI	24,300	-1,22	39,26
LAR ESPAÑA REAL	7,570	-0,13	2,56
LIBERBANK	0,320	-0,06	-27,18
LINGOTES ESP	13,900	0,00	26,36
LOGISTA	20,780	-0,38	-4,94
METROVACESA, S.A.	8,220	0,24	-23,53
MIQUEL COST.	15,900	0,58	-6,36
MONTEBALITO	1,610	4,55	22,90
NATURHOUSE	2,115	-1,17	34,03
NEINOR H.	11,210	-0,62	-13,77
NEXTIL	0,920	-0,86	27,93
NH HOTEL	4,450	-0,49	9,71
NYESA VALORE	0,010	-3,70	-37,72
OBH.LAIN	1,035	0,58	58,74
ORYZON GENOMICS	3,085	-0,80	42,49
PESCANOVA	0,427	-0,70	-23,91
PHARMA MAR	2,350	0,69	115,60
PRIM	11,600	1,31	10,48
PRISA	1,470	-0,27	-11,72
PROSEGUR	3,708	0,54	-16,15
PROSEGUR CASH	1,438	1,84	-25,65
QUABIT INM.	0,930	0,00	-28,46
REALIA	0,930	-0,85	2,20
REIG JOFRE	2,520	0,00	10,53
RENO MEDICI	0,862	-1,03	43,67
RENO.CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,820	0,00	-13,01
RENTA CORP.	3,100	2,65	-2,82
SACYR	2,520	-0,32	44,50
SERV.POINT S	0,600	-1,32	50,19
SNIACE	0,069	-1,85	-1,29
SOLARIA	6,545	-1,21	65,07
SOLARPACK	11,380	0,53	13,80
TALGO	5,950	0,17	11,01
TEC.REUNIDAS	22,260	0,09	4,31
TUBACEX	2,970	4,21	18,80
TUBOS REUNID	0,198	0,00	38,46
UNICAJA	0,963	-0,10	-16,26
URBAS	0,007	-2,70	111,76
VERTICE 360	0,003	0,00	31,43
VIDRALA	88,600	0,45	25,89
VOCENTO	1,230	-1,60	11,82
ZARDOYA OTIS	6,990	-0,50	13,94

China y EEUU negocian aplazar los aranceles previstos para el 15 de diciembre

La decisión permitirá que las negociaciones sigan su curso para cerrar un acuerdo

PAMPLONA — Las delegaciones comerciales de Estados Unidos y China están negociando las bases que permitirían retrasar la entrada en vigor de los nuevos aranceles a productos del gigante asiático, cuya implementación está prevista para el próximo 15 de diciembre, según informa el periódico *The Wall Street Journal*, que cita como fuente a funcionarios de ambos países.

En este sentido, el diario apunta que los representantes estadounidenses habrían pedido a China un compromiso para aumentar algunas compras de productos agrícolas estadounidenses, mientras que el lado chino pretende ligar estos incrementos a la retirada proporcional de algunos aranceles.

La información del periódico estadounidense viene a reforzar la publicada por el diario *South China Morning Post*, que apuntaba a la crecien-

te probabilidad de que los nuevos aranceles no entren en vigor el próximo 15 de diciembre, a pesar de la dificultad para que ambos gobiernos cierren un acuerdo comercial para resolver sus diferencias antes de esa fecha.

El analista local, Lu Xiang, citado por el rotativo chino, advierte de que la implementación del arancel adicional del 15% a productos chinos por valor de unos 160.000 millones de dólares (144.410 millones de euros) tendría un impacto semejante al de "un desastre natural".

A pesar de la información, Wall Street abrió ayer con leves caídas mientras que la Bolsa española se limitó a moderar los descensos de hasta el 1% que estaba experimentando. A ojos de Pekín, la eliminación de la amenaza inmediata que representaban estos aranceles permitirá que las negociaciones comerciales entre las dos principales potencias

del mundo puedan seguir su curso con el fin de cerrar la primera fase de un acuerdo. No obstante, aún queda un largo camino por recorrer.

Aunque la administración estadounidense todavía debe de confirmar la noticia del retraso en el repunte de las tarifas, el pasado viernes, el presidente estadounidense, Donald Trump, tras ser preguntado por la marcha de las negociaciones, adelantó que "algo podría ocurrir" en esta fecha. El lunes, el secretario de agricultura Sonny Perdue dijo que él creía que iba a haber un retroceso en la escala del conflicto.

El movimiento era esperado y no coge al mercado por sorpresa. Recientemente, los analistas de MacroYield calificaron de "poco probable" la entrada en vigor de los aranceles del 15 de diciembre, "porque enviarían un mensaje muy negativo respecto a la disposición de negociar

y porque son aranceles que tendrían un impacto muy negativo en el bolsillo de los estadounidenses".

Hasta el momento, EEUU ha aplicado unos aranceles del 25% sobre productos chinos valorados en 250.000 millones de dólares y del 15% en otros valorados en 110.000 millones de dólares en el transcurso de la guerra comercial que ya dura 20 meses.

El secretario de comercio estadounidense, Wilbur Ross, aseguró ayer en declaraciones a la Fox que conseguir el acuerdo correcto es más importante que lo que suceda antes o después del 15 de diciembre. "Cada día que pasa, estamos en una mejor posición negociadora", aseveró.

Las autoridades chinas levantaron el viernes pasado los aranceles que soportaban hasta el momento una parte de la soja y la carne de cerdo de EEUU. Un movimiento conveniente tanto para China, país en el que la fiebre africana porcina golpea duramente a una de las más fundamentales fuentes de alimento de su población, como para Estados Unidos.

El presidente Donald Trump ha insistido en múltiples ocasiones en la importancia que tiene la compra de productos agrícolas estadounidenses por parte de China. Precisamente, es en el mundo rural donde Trump trata de buscar votos que le permitan alzarse con una nueva victoria en las elecciones presidenciales de noviembre de 2020. — D.N.

La CE avala una ayuda a España para desplegar la banda ancha

Bruselas recalca que el plan, de 400 millones, aborda la "brecha digital" entre zonas urbanas y rurales

MADRID — La Comisión Europea (CE) ha avalado la concesión de 400 millones de euros en ayudas públicas para el despliegue de redes de banda ancha de muy alta velocidad en España entre 2020 y 2022, una medida que beneficiará a consumidores y empresas que se encuentren en zonas del país que cuentan actualmente con una conectividad insuficiente.

En un comunicado, la CE detalla que el objetivo de este programa de ayudas es abordar los déficits de conectividad en toda España y "mejorar y acelerar" la cobertura con redes de muy alta velocidad con el fin de lograr la conectividad a Internet necesaria para apoyar el Mercado Único Digital europeo.

En concreto, la medida apoyará el despliegue de redes capaces de proporcionar velocidades de carga y descarga de 300 megabits por segundo (Mbps), ampliables a 1 gigabit por segundo (Gbps) a zonas específicas. Las nuevas redes cubrirán zonas en las que no están presentes ni previstas en un futuro próximo redes de alta velocidad que ofrezcan velocidades de descarga de al menos 30 Mbps.

ECONOMÍA DIGITAL MODERNA En menor medida, cubrirá igualmente zonas en las que ya está presente o prevista en un futuro próximo una red de alta velocidad, pero en las que no existe ni está prevista una red que permita una descarga de más de 100 Mbps. Las nuevas redes también darán acceso a mejores servicios de banda ancha, lo que estimulará el desarrollo de una economía digital moderna.

La vicepresidenta ejecutiva responsable de la política de competencia de la Comisión Europea, Margrethe Vestager, señaló que los consumidores y las empresas españolas deben beneficiarse del todo el potencial que encierra el crecimiento digital, "con independencia de dónde se encuentren", y remarcó que esta medida abordará la brecha digital entre las zonas urbanas y rurales de España.

"Con esta decisión respaldamos una vez más el uso de fondos públicos para los servicios de Internet de muy alta velocidad destinados a los hogares y las empresas en zonas donde la inversión privada es insuficiente", incidió. — E.P.

El Corte Inglés vende su filial de informática por 360 millones

El grupo de grandes almacenes destinará el importe de esta operación a reducir deuda

MADRID — El Corte Inglés ha vendido al Groupe Français d'Informatique (Gfi) el 100% de las acciones de Iecisa, la filial de informática de El Corte Inglés, según ha informado la compañía española en un comunicado.

En concreto, el gigante de la distribución nacional ha señalado que esta venta permitirá a la consultora tecnológica española iniciar una nueva etapa de crecimiento de la mano de un "gran grupo especializado" y con una amplia presencia internacional.

El Corte Inglés no ha ofrecido la cuantía de la operación aunque ha reconocido que destinará, principalmente, el importe de la operación a reducir deuda. No obstante, fuentes del mercado señalan que el importe de la transacción estaría valorado en cerca de 360 millones de euros.

De esta forma, Gfi, que cuenta con presencia en 22 países, se ha impuesto en esta operación al fondo estadounidense de capital riesgo HIG. — E.P.



Calviño rehusa confirmar si el déficit bajará al 2%

COMPROMISO. La ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, insistió ayer en que el Gobierno está haciendo "todo lo posible" para cumplir el objetivo de déficit público para este año, que es del 2% del PIB. El Estado ya tiene superávit primario —sin el coste de los intereses de

la deuda— y se está haciendo "una gestión lo más ajustada posible" de los ingresos y los gastos para lograr la meta, declaró Calviño en una rueda de prensa en la Cumbre del Clima. En este sentido, subrayó la urgencia de un Gobierno operativo para cumplir objetivos. Foto: Efe

maravilla

CULTURA OCIO COMUNICACIÓN

LOS GRUPOS

● **UPN.** Maite Garbayo, demandante de la comparecencia de la consejera Esnaola, deseó que todas las medidas anunciadas “se implementen”, porque “en los últimos cuatro años no se ha estado a la altura sobre todo en las bibliotecas de carácter municipal”. Aunque se ha aumentado el tiempo de apertura, “no se ha dado abasto a las necesidades de los usuarios”, que, según dijo, “se quejan de los horarios”. El personal, añadió, “está muy implicado, pero también desmotivado”, ante la ausencia de sustituciones, por lo que reclamó al Gobierno que se haga “responsable” de la reorganización del sistema, y convocando OPE y activando “una lista viva de personal”.

● **PSN.** Carlos Mena coincidió con la consejera en que las bibliotecas son “centros de proximidad” que “acercan la cultura a toda la sociedad”, también a personas con pocos recursos. Sin embargo, apuntó que habría que estudiar ampliar los horarios, incluyendo los fines de semana, para lo que habría que “poner medios”.

● **Geroa Bai.** Jabi Arakama también apostó por “dar una vuelta” al tema del horario y se sumó a la necesidad de “cubrir las ausencias sobre todo cuando hay previsión”. Del mismo modo, subrayó que en estos tiempos habría que apostar por dar “nuevos usos” a las bibliotecas, estableciendo sinergias con otras entidades y mejorando la coordinación con los municipios, “para potenciar el territorio”. A futuro, apoyó la extensión prevista por el departamento y abogó por “llegar al 10% de población” al que aun no llegan. Del mismo modo, secundó que se promuevan actividades relacionadas con la Agenda 20/30.

● **EH Bildu.** La democratización de la cultura y la universalización del conocimiento son dos de los grandes valores de las bibliotecas, a juicio de Maiorga Ramírez, para quien sería bueno “recordar de dónde venimos” para comprender la evolución que ha tenido este servicio en las últimas décadas. Nuevamente, coincidió con sus compañeros de comisión en la necesaria revisión de los horarios y, en cuanto a las OPE, señaló que desde su grupo se atenderá a cómo se convocan esas plazas para ver cuál será la presencia del euskera en los perfiles demandados. Del mismo modo, pidió que se establezcan acuerdos con bibliotecas de otras instituciones, caso del Parlamento, por ejemplo.



Concierto del Día del Libro el 23 de abril de 2018, en la Biblioteca de Navarra.

El Gobierno foral convocará oposiciones en 2020 para cubrir 29 vacantes en bibliotecas

El departamento de Cultura pondrá en marcha un nuevo bibliobús en Tierra Estella y los equipos informáticos de la red se renovarán entre el año que viene y el siguiente

✎ Ana Oliveira Lizarribar
 📷 Iban Aguinaga

PAMPLONA – “La consolidación del personal de la red de bibliotecas se producirá en buena medida para 2021. Y es que en 2020 está previsto un concurso de traslados, así como una convocatoria de oposiciones con un total de 29 plazas vacantes contempladas en las Ofertas Públicas de Empleo de 2017, 2018 y 2019”. Así lo anunció la consejera de Cultura y Deporte del Gobierno de Navarra, Rebeca Esnaola, ayer en comisión parlamentaria, en

la que también informó de que a lo largo del año que viene y parte del siguiente se renovarán los equipos informáticos de toda la red de bibliotecas y se adquirirá un nuevo vehículo para Tierra Estella.

Estos son algunos de los asuntos que comentó la consejera en la Comisión de Cultura y Deporte de la Cámara foral, en una comparecencia sobre este ámbito demandada por Maite Garbayo (UPN). Al principio de su intervención, Esnaola subrayó que en 2020 se celebrará el 70 aniversario de la red bibliotecaria de Navarra, crea-

da por la Diputación Foral en 1950. Efeméride para la que se está diseñando un programa de actos del que se dará cuenta próximamente. Al igual que señaló en su primera intervención parlamentaria, la responsable de Cultura calificó las bibliotecas como “centros de proximidad por excelencia”, que “van a evolucionar necesariamente hacia su conversión en espacios acogedores y permeables a los intereses de usuarios y usuarios directos o de entidades locales; pero a la vez se convertirán también en espacios generadores de experiencias vitales, de

encuentros, de intercambio de conocimiento”. En estos momentos, además de la Biblioteca de Navarra, existen 92 bibliotecas públicas repartidas en 83 localidades, que llegan al 90% de la población. De esos 93 espacios, 17 son de titularidad municipal y 76 dependen directamente del Gobierno de Navarra. “Se trata de un sistema único en el Estado”, ya que el servicio lo gestiona el Ejecutivo, en contra de lo que sucede en el resto de España, donde estas dotaciones corresponden a los ayuntamientos. Estos participan en la gestión de las bibliotecas en Navarra a través de convenio bilaterales en materias referidas al edificio, el mantenimiento, personal, fondos documentales, herramientas y redes informáticas y actividades.

GRAN TEMPORALIDAD Esnaola remarcó, asimismo, que una de las demandas históricas de usuarios y entidades locales tiene que ver con los horarios de atención al público, que se ha visto incrementado, adelantando la apertura de las 15.00 a las 14.00 horas, permitiendo a las/os bibliotecarias/os “una mayor y mejor interacción con

los agentes locales y de barrio". Asimismo, este año treinta espacios se han sumado al horario completo de seis horas de atención al público y en ocho —General, Barañáin, Burlada, Estella, Tafalla, Tudela, Zizur y San Francisco (Pamplona)— el horario es de doce horas. Esta extensión "ha conllevado un aumento de la jornada laboral de la plantilla". Una plantilla "comprometida y muy activa", a juicio de la consejera, que, sin embargo, es "escasa", según la directora del Servicio de Bibliotecas, Asun Maestro, que también asistió a la comisión. "En el 82% de los municipios la biblioteca está atendida por una persona", de modo que si bien las bajas se cubren, no así las vacaciones y los cursos, lo que obliga a cerrarlas en algunos momentos. Además, de los 140 trabajadores, 87 contratos son temporales, una cifra muy alta, en opinión de Maestro. Estas coordenadas explican el "estrés del personal", que, aunque abre la dotación a las 14.00 horas, a las 12.30 ya está trabajando y en comunicación con los agentes de cada localidad. A esto hay que añadir que los bibliotecarios se encargan de organizar numerosas actividades, de analizar las necesidades de sus usuarios y decidir qué títulos es preciso adquirir y de prescribir, por supuesto. Eso sí, "si queremos dar más servicios —ampliar horarios, etcétera—, necesitamos más recursos", afirmó.

En esa línea, la consejera anunció que la consolidación del personal "se producirá en buena medida para el año 2021", ya que en 2020 tendrán lugar un concurso de traslados, así como la convocatoria de oposiciones con un total de 29 plazas vacantes. "La estabilidad podrá dotar de una mayor estabilidad a la plantilla", dijo Esnaola, para quien sería deseable —"ojalá"— que este servicio "se considere como la educación y la sanidad a la hora de sustituir al personal ausente". "No sé si seremos capaces durante esta legislatura de solventar este problema que genera tantos inconvenientes", afirmó, y apeló al "consenso" entre partidos y ciudadanía para avanzar "y dar respuestas a problemas concretos".

PORTAL ÚNICO A corto plazo, una de las apuestas en las que trabaja el servicio es en el acceso único a todos los fondos y servicios, un portal "en el que se produzca una integración de recursos, así como una proyección de actividades a través de una ventana abierta a toda la riqueza y variedad documental de sus colecciones". Y, además, de la "necesaria renovación de los equipos informáticos", a la que se dedicará una importante partida en los próximos presupuestos, la extensión bibliotecaria "es otra de las medidas que deberíamos abordar en esta legislatura", a juicio de Esnaola, que contó que se ha elaborado un estudio "para replicar" el modelo empleado en las localidades próximas a Aurizberri/Espinal a la zona próxima a Roncal. Del mismo modo, "hay otra opción que nos gustaría plasmar en los presupuestos del año próximo, con la adquisición de un vehículo para su transformación en bibliobús, que pudiera recorrer las localidades de Tierra Estella que carecen de biblioteca propia". ●

Los navarros son los que más visitaron las bibliotecas en 2018

El número de usuarios inscritos en las dotaciones de todo el Estado se redujo un 2% el año pasado

PAMPLONA — En 2018 se contabilizaron en el Estado 6.458 bibliotecas, un 2% menos que en 2016. Las comunidades autónomas en las que se observaron los mayores descensos en el número de dotaciones de este tipo fueron la Comunidad de Madrid, el Principado de Asturias y Andalucía, con un descenso de 32, 29 y 20 bibliotecas, respectivamente. Por el contrario, las que menos perdieron fueron Cantabria

y la Ciudad Autónoma de Melilla, que solo perdieron una cada una. Y la que no perdió ninguna fue Navarra, que mantuvo sus 129 bibliotecas (dependientes de distintas entidades), que usó el 49,3% por ciento de la población. Estos datos son el resultado de las Estadísticas de Bibliotecas publicadas ayer por Instituto Nacional de Estadística (INE).

Del mismo modo, la Comunidad Foral destacó por registrar la mayor tasa de visita en sala por habitante, siendo de 6,4 visitas en 2018; seguida de Castilla y León (5,7) y la Comunidad de Madrid (5,6). En cuanto a las visitas a las páginas web de las bibliotecas, Navarra

sumó 2,3 por habitante el año pasado. Esta categoría, que subió un global de 1,5% respecto al estudio realizado en 2016, está encabezada por Castilla y León, con 9,3 visitas por habitante, seguida de Galicia (7,6) y Madrid (6,7).

En cuanto a los puntos de servicio, Navarra mantuvo 146 en 2018, atendiendo cada uno a 4.426 habitantes. Y respecto a los préstamos domiciliarios, el producto más solicitado en todo el Estado fue el libro, seguido por los documentos electrónicos y por los audiovisuales. En el territorio foral, la tasa por habitante en términos de préstamo fue de 1,5, lo que sitúa a la comunidad en séptimo lugar. —A.O.L.



Una visita guiada por Maite Pérez Larumbe. Foto: Unai Beroiz

La mediación, clave para que la ciudadanía acuda a más exposiciones

La consejera Esnaola dijo "ser consciente del margen de mejora" que existe en este ámbito

PAMPLONA — En la misma consejera en la que la consejera de Cultura y Turismo, Rebeca Esnaola, habló largo y tendido del Servicio de Bibliotecas, respondió, asimismo, a una pregunta oral formulada por Jabi Arakama (Geroa Bai) respecto a los malos resultados obtenidos por Navarra en los apartados de interés y asistencia a visitar monumentos, exposiciones y galerías de arte en la reciente Encuesta de hábitos culturales publicada por el Ministerio. En ese sentido, la responsable dijo que en el departamento "somos conscientes del margen de mejora" que existe en ese ámbito, y apostó por "la mediación" como una de las claves para atraer a la ciudadanía a este tipo de actividades.

En ese sentido, indicó el trabajo que se ha realizado para renovar la propuesta museográfica del Museo de Navarra. Además, subrayó el "trabajo en red" con otras instituciones culturales como un camino a recorrer, y lo ejemplificó con la exposición de Lucía Baquedano organizada por el Bellas Artes de Bilbao, que llegará en 2020 a la Comunidad Foral en colaboración con el Museo Universidad de Navarra y el Museo de Navarra. La adecuación del Gustavo de Maeztu, en Estella, y del Muñoz Sola de Tudela también han perseguido esta conexión con el público, al que se le debe ofrecer "otra forma de conectar con el arte".

La potenciación de las Jornadas de Patrimonio que se celebran en septiembre y la coordinación con Turismo para que resalte los museos navarros en las distintas campañas que realiza son otras dos medidas que Cultura pretende llevar a cabo para solventar los datos de la citada encuesta. —A.O.L.

Biblioteca General y librerías se alían para Navidad

El edificio de Mendabaldea ha montado un centro de interés con sugerencias para regalar libros

PAMPLONA — Tal y como anunció ayer la directora del Servicio de Bibliotecas del Gobierno foral, Asun Maestro, la Biblioteca de Navarra, ubicada en el barrio pamplonés de Mendabaldea, ha montado en sus instalaciones y "en colaboración con las librerías, que nos han prestado material", un centro de interés para realizar sugerencias de cara a las inminentes fiestas de Navidad. "Es una alianza natural del ecosistema del libro", afirmó Maestro.

Las sinergias con otras entidades están presentes en el servicio desde hace tiempo y seguirán en adelante. Precisamente, pensando en el futuro, la consejera Esnaola anunció ayer que el departamento está reflexionando, y pondrá en marcha experiencias piloto, en torno a cuatro áreas. La primera tiene que ver con las bibliotecas como puntos de información (Infoteca). La segunda sería que funcionarían como rincón de la memoria local y de la vida de la comunidad en la que se ubican, "diseñando espacios de este tipo junto con entidades y archivos de la memoria material e inmaterial". La tercera propuesta tiene que ver con generar proyectos comunitarios con la localidad o barrio de implantación de cada biblioteca, como planes de convivencia con la población extranjera, grupos de trabajo por la igualdad, etcétera. Y la última medida se refiere a la formación continua, de modo que la red podría albergar cursos en el futuro. —A.O.L.

Loquillo actuará en el Navarra Arena el 12 de diciembre de 2020

ROCK — Loquillo ofrecerá un concierto el 12 de diciembre de 2020 en el Navarra Arena. Las entradas saldrán a la venta justo un año antes, mañana, a partir de las 10.00 horas en la web www.navarrarena.com y en Ticketmaster. El rockero presentará su nuevo trabajo de estudio, *El último clásico*, un disco que hace honor a su título y en el que Loquillo reivindica el poder del rock y el pop clásicos a través de las canciones. —D.N.

El Festival de Pulso y Púa, esta semana en civivox Iturrama

MÚSICA — El 21º Festival de Pulso y Púa, organizado por la Asociación Amigos del Arte, se celebrará el 13, 14 y 15 de diciembre en el civivox Iturrama, con conciertos a las 19.30 horas los tres días. —D.N.



Ibon Martín. Foto: Javier Colmenero

Ibon Martín se incorpora al programa de Pamplona Negra

PAMPLONA — Ibon Martín (Donostia, 1976) estará presente en la próxima edición de Pamplona Negra, que se celebrará del 13 al 18 de enero. En concreto, el autor donostiarra participará el viernes 17 de enero en una mesa redonda que, bajo el título *Sed de venganza*, explorará el lado oscuro del ser humano. La cita será en la sala de Cámara de Baluarte a las 18.00 horas.

Ibon Martín no empezó en la novela, sino en la literatura de viajes. Enamorado del paisaje y la geografía vasca, recorrió durante años todas las sendas y, poco después de estudiar periodismo, puso en marcha un proyecto personal en el que recogió más de trescientas rutas en diversas guías. Su primera novela fue *El valle sin nombre* y luego llegaron *El faro del silencio*, *La fábrica de las sombras*, *El último akelarrey* y *La jaula de sal*, que se convirtieron en un éxito rotundo. —D.N.

CCOO advierte de que en Navarra el 42,3% de las pensiones están por debajo de los 800 euros

73.044 pensionistas no llegan a ser mileuristas.

CCOO alerta de que las mujeres pensionistas cobran un 38% menos de pensión que los hombres, 540 euros menos.

Navarra es la comunidad con la mayor tasa de parcialidad en mujeres de 50 a 64 años, lo que incide en la brecha de género en las pensiones. 8 de cada 10 contratos parciales en esa edad son firmados por mujeres.

10/12/2019.



Pensionistas

En la presentación del Observatorio Social de las Personas Mayores 2019, CCOO advierte de que en Navarra 58.090 personas cobran una pensión inferior a los 800 euros. En un informe realizado por el sindicato titulado "análisis gráfico de la situación de las pensiones" se han analizado los principales temas que afectan a las personas mayores, que ya suponen el 19,6 % de la población (2.6 puntos más que en 2009).

En este sentido CCOO ha alertado de que a día de hoy las pensiones son insuficientes para escapar de la pobreza. En Navarra hay 137.215 pensiones, la mayoría (92.193 personas) por jubilación. La pensión media en la Comunidad Foral es de 1.142,35, frente a los 994,02 euros de media en el Estado (la cuarta comunidad con la pensión media más alta). No obstante, como ya se ha advertido, las pensiones siguen siendo bajas ya que el 53,2% no llega a ser mileurista.

Otro de los aspectos centrales de las pensiones, que ha analizado CCOO, es el de la brecha de género. Hoy una mujer pensionista navarra cobra un 38% menos, es decir 540 euros menos.

El informe, en este sentido, ubica el origen de esa brecha en la alta parcialidad y temporalidad de las mujeres en el tramo de edad 50-64 años. Si para los hombres la tasa de parcialidad en esa franja de edad es del 3,9%, en mujeres es del 28,2%, es decir que hay una brecha en parcialidad de 24 puntos. Lo que provoca que Navarra tenga la mayor tasa de parcialidad femenina de todo el Estado en la edad previa a la jubilación.

Lo mismo ocurre en la tasa de ocupación, ya que la brecha en este aspecto es de 13 puntos. Si los hombres tienen una tasa de ocupación media de 77,2%, las mujeres tienen una ocupación del 64%.

Así pues la brecha salarial, la brecha en la tasa de ocupación y la brecha en parcialidad se perpetúan a lo largo de la vida laboral de la mujer, e incluso llega al momento de la jubilación, por lo tanto en la carrera de cotización la mujer sale especialmente perjudicada. Por todos estos factores, la pensión media de una mujer es de 872 euros y la de un hombre es de 1.412 euros.

PROPUESTAS:

Desde CCOO planteamos una intervención integral, que tenga en cuenta todos los factores y necesidades que como personas mayores nos afectan: la seguridad económica a través de un sistema público de pensiones garantista, la autonomía personal y la atención a las situaciones de dependencia, y el derecho a la salud y a una calidad de vida digna.

1. Reforzar el sistema público de pensiones para garantizar a presente y futuro su viabilidad y hacerlo más igualitario.

Blindar constitucionalmente la actualización de las pensiones con el IPC. Aumentar los ingresos por cotizaciones: Seguir avanzando en la mejora de ingresos por cotizaciones y la utilización de impuestos como complemento a la financiación del sistema servirá para equilibrar el déficit actual. Mantener y mejorar la suficiencia de las prestaciones. Recuperar e impulsar los espacios de amplio consenso político y social construidos en el marco del Pacto de Toledo.

2. Plan específico para atajar la parcialidad en el tramo de edad 50-64 años y para acortar la brecha de género también en este tema.

Las pensiones son un elemento central de las políticas de protección social, pues garantizan las condiciones de vida de las personas mayores. Además de revalorizar y garantizar su poder adquisitivo, es necesario continuar dando pasos para fortalecer el sistema de pensiones de hoy y del futuro.