

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**15 de noviembre**



## Alrededor de 40 mujeres al año presentan denuncias por violación en Navarra

Policía Foral atendió en el último año 624 sucesos de violencia contra la mujer

Las policías trabajan para dotar de una mayor protección a las víctimas

PÁG. 21

PÁG. 30

## El alcalde Maya acepta eliminar las dietas de Comiruña

El alcalde trasladará a la próxima junta general la **voluntad mayoritaria** de eliminar estas gratificaciones

## Un 42% de los graduados en la UN tiene trabajo en Navarra

• La tasa de ocupación de los que terminaron en los tres últimos años es del 94%

PÁG. 18-19

## El Parlamento foral insta al Gobierno a revisar libros del modelo D

La iniciativa planteada por Navarra Suma salió adelante con la **abstención** del PSN

PÁG. 26

## Victoria en Zubieta (0-1) y lesión de Aridane

• El central se retiró del amistoso ante la Real tras sufrir un pinchazo muscular

PÁG. 40-41



Buena parte de la plantilla de la Peña Azagres que ganó en la Copa, ayer por la tarde en el balcón del ayuntamiento de Azagra. MONTXO AG

La Peña Azagres espera ilusionada el sorteo de la Copa del Rey

PÁG. 44-45

## Sánchez intenta atraerse a ERC renunciando a castigar los referendos ilegales

Felipe González rechaza las formas del acuerdo de PSOE y Podemos por hablar antes de cargos que de programa

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	8	PAMPLONA	30	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	10	DEPORTES	40	CARTELERA	71
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	67/77

Soto de Lezkairu Pamplona

Viviendas de 2, 3 y 4 dormitorios con plazas de garaje y trasteros.

673 552 873

inmobiliaria.acciona.com

BREEAM ES



Visita el piso piloto

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN HOY, 5 LAMINAS POR SOLO 2,5€

# El juez imputa a Francisco González por los contratos de BBVA a Villarejo

## Declarará el lunes por los 10 millones que pagó el banco al excomisario

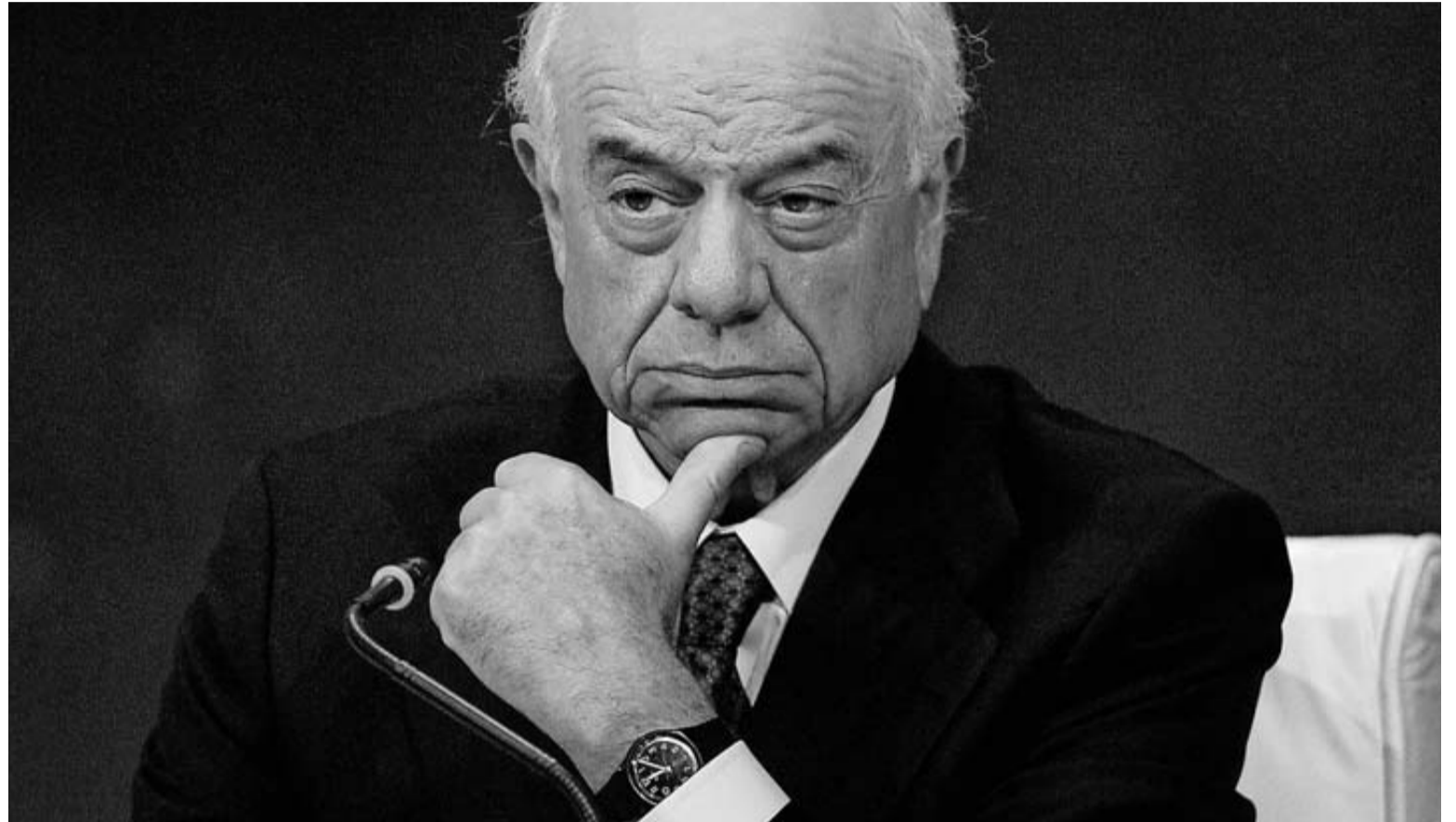
**La Audiencia Nacional cita al expresidente del BBVA como investigado por delitos de cohecho y revelación de secretos**

**M. BALÍN / J. M. CAMARERO**  
Madrid

El juez de la Audiencia Nacional Manuel García Castellón citó ayer como investigado al que fuera presidente del BBVA, Francisco González, para interrogarle por los servicios contratados a empresas del comisario jubilado José Manuel Villarejo, en prisión preventiva desde noviembre de 2017. González, que presidió la entidad entre 2000 y 2018, declarará el lunes acusado de los delitos de revelación de secretos y cohecho.

La Fiscalía Anticorrupción había solicitado la víspera al juez la citación del exbanquero para que aclarase los pormenores de estos contratos con Villarejo, cuyo origen data del año 2003, cuando el BBVA prescindió de la consultora estadounidense Kroll para sus investigaciones patrimoniales y fichó a Cenyt, la sociedad del comisario jubilado. El nexo de esta operación fue el entonces jefe de seguridad del banco, Julio Corrochano, antiguo compañero de Villarejo en la Policía Nacional. El también excomisario firmó los contratos en nombre de BBVA y su intermediación se produjo para proteger la soberanía nacional, según contó Villarejo al juez.

La lista de declaraciones del lunes la completan el exdirector de comunicación de la entidad, Javier Ayuso, que también fue jefe de prensa de la Casa Real y que comparecerá en calidad de testigo. El martes será el turno del exdirectivo Eduardo Arbizu y de Juan Asúa, asesor de cabecera



Francisco González en su última junta de accionistas del BBVA antes de dejar la presidencia.

REUTERS

del actual presidente del BBVA Carlos Torres. Arbizu fue responsable de la entidad en España y Portugal durante los años objeto de las pesquisas judiciales. Y Asúa ostentaba el cargo de responsable de Regulación y Control Interno. Fue cesado en julio cuando estalló el caso. Ambos declararán como investigados.

El miércoles 20 será el turno del BBVA, investigado como persona jurídica. Ese día deberá comparecer un representante legal de la entidad bancaria para responder a las preguntas del juez y de los fiscales anticorrupción. En el auto en el que se encausó al banco, el instructor enmarcó la investigación en los delitos de

cohecho, descubrimiento y revelación de secretos y corrupción en los negocios. García Castellón sospecha que "la cúpula" consintió la contratación de Villarejo para tareas de información y espionaje. Y lo hizo en vista del "beneficio personal y empresarial" que le podía reportar. En esa resolución, consideró necesario determinar si el banco puso en marcha medidas para evitar el delito o si, por el contrario, "la ausencia de mecanismos de control" y "la tolerancia con prácticas contrarias a la buena fe empresarial" fueron "medios de los que pudo haberse valido para facilitar la contratación" de Villarejo.

Para Anticorrupción, los con-

tratos objeto de las pesquisas se alargaron 13 años y su importe fue superior a los 10 millones de euros. La nueva dirección del BBVA puso en marcha una auditoría para conocer los detalles de estos servicios. Para ello, contrató a la auditora PwC y los despachos jurídicos Uría y Garrigues.

Se sabe, a través de la documentación incautada y la declaración de Villarejo, que los trabajos iban desde supuestas tareas de espionaje para frustrar la entrada en el banco de la constructora Sacyr, como al final ocurrió, hasta frenar la presunta extorsión de una asociación de consumidores o analizar la situación de morosos como las constructoras Martinsa o Prasa.

Precisamente, las pesquisas derivaron en la renuncia en marzo de Francisco González como presidente de honor, tras haber dejado la presidencia de la entidad en diciembre de 2018. En un comunicado remitido el miércoles, éste recordó que desde que se abrió la pieza ha estado "máximamente interesado en colaborar con la justicia, con la mayor transparencia y objetividad".

Hasta ahora, están investigados el exconsejero delegado del BBVA Angel Cano, el jefe de seguridad Julio Corrochano, Ignacio Pérez Caballero, Javier Malagón, Antonio José Béjar, Inés Díaz Ochogavía, Nazario Campo y Ricardo Gómez.

### CRONOLOGÍA: DEL REPLIEGUE FORZOSO A LAS PUERTAS DEL JUZGADO

#### JUNIO DE 2018

**Primera investigación interna:** Un mes después de que se publicaran informaciones que le relacionaban con Villarejo, BBVA puso en marcha una investigación propia para determinar lo ocurrido.

#### 26 DE SEPTIEMBRE DE 2018

**Abandono sorpresa:** Francisco González anuncia que deja la presidencia del banco a finales de 2018. Su intención era jubilarse en octubre de 2019, a los 75 años, como permiten los estatutos y como él mismo había sostenido durante los últimos años.

#### DICIEMBRE DE 2018

**Traspaso de poderes:** Con la salida de González, el nuevo presidente es Carlos Torres, su

consejero delegado desde 2015. El turco Onur Genç, responsable del negocio de BBVA en EE UU, se convierte en el nuevo CEO. Y González, en presidente de honor.

#### ENERO DE 2019

**Más filtraciones:** Varios medios revelan que González habría utilizado a Villarejo para tener acceso a las llamadas que se cruzaron los promotores de la operación de asalto al banco: Luis del Rivero, presidente de Sacyr; el exministro Miguel Sebastián, empresarios, políticos y periodistas. Carlos Torres se dirigió a la plantilla en una carta: "Mi prioridad es esclarecer los hechos y actuar con la contundencia necesaria", decía. BBVA inicia otra investigación interna de la mano de PwC y Uría.

#### 1 DE FEBRERO DE 2019

**Defensa cerrada:** Carlos Torres se enfrenta a 40 preguntas sobre el caso. Sus respuestas se resumen en un claro "Yo le creo", en referencia a González.

#### 14 DE MARZO DE 2019

**Despedida "temporal":** Solo 24 horas antes de que se celebre la junta de accionistas en Bilbao, González anuncia que abandona sus cargos temporalmente, tras la sucesión de anuncios de demandas de los afectados y de las advertencias de algunos de los grandes propietarios del grupo.

#### 29 DE MARZO DE 2019

**Petición de accionistas:** Antiguos directivos y exempleados de BBVA, agrupados en la Asociación Uniter, exigen el relevo

de José Miguel Andrés Torrecillas, consejero coordinador del banco por "negligencia en el cumplimiento de sus funciones" y cuyo trabajo afectó a la reputación del banco. Su cese se hizo efectivo un mes después.

#### 3 DE JULIO DE 2019

**Primeras imputaciones:** El juez llama a declarar como investigados a Ángel Cano, CEO entre 2009 y 2015; el responsable de seguridad del banco, Julio Corrochano y más de una decena de cargos y antiguos directivos del grupo.

#### 29 DE JULIO DE 2019

**BBVA, imputado:** El magistrado llama también a BBVA como persona jurídica investigada por los delitos de cohecho, revelación de secretos y corrupción en

los negocios por los pagos realizados a la empresas del excomisario.

#### 30 DE JULIO DE 2019

**FG se pronuncia:** En un comunicado, Francisco González (FG) pide "deslindar posibles actuaciones individuales de carácter irregular, de la actuación del banco en su conjunto".

#### 19 DE SEPTIEMBRE DE 2019

**Daño a la reputación:** El banco admite ante la CNMV su exposición "a multas y daños o perjuicios a la reputación" de la entidad por la imputación.

#### 13 DE NOVIEMBRE DE 2019

**Fiscalía y juez:** Anticorrupción pide la imputación de González y el juez la aprueba 24 horas después.

## El Supremo da la carrera profesional a los interinos

• Les reconoce, en casación, el derecho a cobrar un plus por su experiencia a los 5 años de antigüedad

LUCÍA PALACIOS Madrid

Por fin, una sentencia favorable para los interinos, tras varios reveses judiciales. Aquellos que tengan al menos cinco años de antigüedad tendrán derecho a la carrera profesional, es decir, a recibir un plus económico por su experiencia o valía. Así lo reconoce el Tribunal Supremo en una sentencia que sienta doctrina: no puede haber "discriminación" en función de si la relación laboral del personal de una administración es temporal o fija.

El fallo, con fecha del pasado 29 de octubre, estima el recurso de casación presentado por UGT en representación de diez trabajadores de los servicios generales de la Comunidad Autónoma de Islas Baleares y resuelve que el personal interino del Gobierno balear tiene derecho al cobro de la carrera profesional, en igualdad de condiciones que los funcionarios de carrera y laborales fijos, siempre y cuando tengan contratos o nombramientos temporales superiores a los cinco años.

La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad en la Administración Pública, según recoge el Estatuto Básico del Empleado Público. Tiene dos modalidades: la vertical, que consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, y la horizontal, que es la progresión dentro de un mismo puesto, y que era la que solicitaron estos diez demandantes. Para acceder a ella, el Supremo fija un mínimo de cinco años en esta sentencia, y una serie de méritos. El candidato al que se le concede, recibe un complemento económico.

El Gobierno de Baleares negaba este derecho a los interinos, pero otras comunidades autónomas como Andalucía, Valencia y Extremadura sí lo reconocen ya. La sentencia concluye que la carrera profesional forma parte de "las condiciones de trabajo", a las que resulta de aplicación una directiva europea. UGT se congratuló "por el justo final de una larga lucha sindical y jurídica" y recaló que "frente a lo que se puede crear, la carrera no es un plus, sino un derecho que implica el pago de un complemento por cumplir objetivos y formarse fuera del trabajo".

En Navarra, la carrera profesional solo está reconocida para dos colectivos de funcionarios: médicos y enfermeras. Otra cosa es el grado (una especie de antigüedad) que ha sido concedido por los juzgados este año para la plantilla temporal de la Administración foral.



Un ciclista pasea por el bosque de Tiergarten en Berlín, entre los árboles de otoño.

EUTERS/FABRIZIO BENSCHE

## Alemania escapa por muy poco a la recesión

El consumo interno salva el tercer trimestre que firma un crecimiento del 0,1%

Los expertos auguran un crecimiento moderado del 0,5% de la economía alemana este año, frente al 1,5% que tuvo en 2018

JUAN CARLOS BARRENA  
Berlín

Finalmente Alemania no ha entrado en la temida recesión. La Oficina Federal de Estadística (Destatis) anunció ayer que el PIB subió un mínimo 0,1% en el trimestre de verano frente al anterior. Si el crecimiento hubiese sufrido una contracción de julio a septiembre, Alemania estaría en recesión técnica, al registrar dos trimestres sucesivos en negativo. Algo que muchos economistas dieron por hecho antes de conocer las cifras oficiales. En el segundo trimestre, la economía alemana registró una contracción del -0,2%, tras empezar 2019 con un crecimiento del 0,5%. Pese a todo, nadie esperaba que Alemania sufriera un retroceso en el conjunto del año. En su reciente

informe de otoño, los Cinco Sabios, el grupo de catedráticos de economía que asesora al Gobierno, señaló que, aunque la fase de relanzamiento ha terminado, tampoco cabe esperar una amplia y profunda recesión.

Sin embargo, el Ejecutivo de la canciller Merkel y los más importantes institutos de estudios económicos coinciden en que Alemania registrará en 2019 un crecimiento apreciablemente más bajo que el del año pasado. Todos parten de un 0,5%, frente al 1,5% de 2018. Para 2020 los pronósticos son mejores, con un alza del PIB del 0,9%.

### Aumento exportador

Los conflictos comerciales internacionales y el drama en torno al *bretxit* lastran a la industria alemana, muy dependiente de las exportaciones. Una inseguridad que frena las inversiones y que se nota en sectores clave como las industrias de automoción, maquinaria, electrotécnica y química.

"La economía alemana se ha vuelto a salvar aunque no sin un ojo morado", declaró al comentar las cifras Andreas Scheuerle, economista jefe del instituto Deka-Bank. "Pero existen tres motivos para no relajarse y quedarse tranquilo: el crecimiento alemán sufre con unas inversiones y reformas

contenidas. La coyuntura se resiente por la enorme inseguridad política global. Y la industria estrella, la del automóvil, ya no marcha como es de desear", concluyó.

Sin embargo, y de manera inesperada, en septiembre aumentaron apreciablemente las exportaciones. Las ventas en el exterior crecieron un 4,6%. Está previsto que las exportaciones alemanas registren otro récord en 2019, con un alza del 1% hasta rozar el billón de euros. Mientras, el consumo privado sigue siendo uno de los grandes soportes, gracias al bajo desempleo en el país, con una tasa del 4,8%. El instituto de estudios de consumo de Nuremberg GfK ha advertido, pese a todo, de que la débil coyuntura se nota cada vez más en el gasto de los alemanes. Este otoño registra las cifras más bajas desde 2016.

### La eurozona aguanta

Por otro lado, ayer se conoció que la zona euro creció un 0,2% en el tercer trimestre, igual que los dos anteriores, mientras que el conjunto de la UE lo hizo un 0,3%, una décima más. Se confirma así la desaceleración, pero también el aguante de la economía de la eurozona. Crece dos décimas menos que España (0,4%), que sigue siendo el país con mejor comportamiento entre los grandes.

## El IPC sigue en tasa del 0,1% interanual en octubre

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Los precios detuvieron su caída en octubre, aunque siguen marcando mínimos de hace tres años con una tasa interanual del 0,1%. El IPC no sigue bajando porque la subida de la electricidad ha compensado el descenso de los precios de los carburantes y el gas. El dato de octubre es la 38ª tasa positiva que encadena el IPC y significa que los precios son hoy solo un 0,1% más altos que hace un año.

Los grupos que más influyeron en la subida este mes en tasa anual fueron la vivienda (-3,9%), por la subida de la electricidad este año. También los alimentos y bebidas no alcohólicas (1,2%), sobre todo por la fruta. Y los que se abarataron respecto al año pasado son el transporte (-0,8%) por la bajada de los carburantes; la cultura y el ocio (-0,2%) por la caída de los paquetes turísticos.

## Suavizan la rebaja prevista en enero en el recibo del gas

J. M. CAMARERO Madrid

La parte fija de la factura del gas bajará desde enero, pero no tanto como lo que inicialmente quería la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Este organismo propuso en julio un recorte de 1.500 millones de la retribución a las gasistas (sobre todo, Naturgy), pero finalmente se situará en torno a los 850 millones, tras el paso de la circular por el Consejo de Estado y las alegaciones de las empresas. Continúa así frenando los 'hachazos' que la CNMC quería aplicar al sector, tanto gasistas como eléctricas, hasta 2025 en las cuantías que reciben por transporte y distribución, y que se cargan directamente en el recibo del consumidor. En el gas, el importe de la factura podría bajar hasta un 2% frente al 4% inicial.



macriDENT  
CENTRO INNOVACIÓN ODONTOLÓGICA

Pásate hoy mismo a Escaner y pide cita

Paseo Pablo Roda 20  
CAPARROSO

948 10 80 63  
685 23 66 11

macrident.es

CPS-3038C/13-19-NA

**NOVEDAD ESCANER INTRAORAL**

Es una máquina que se utiliza para tomar impresiones digitales en tres dimensiones de la boca del paciente.

FÁCIL

SIN MOLDES

REPRESENTACIÓN EN COLOR REAL

**Líderes en ortodoncia en Caparrosa**

Solo este mes  
Cheque Regalo de hasta

**500€**  
en tratamientos de Ortodoncia

CENTRO INNOVACIÓN ODONTOLÓGICA

Implantología guiada ortodoncia invisible TAC dental ortodoncia infantil  
CAD CAM diseño de sonrisas odontopediatría estética dental

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Educación



# El 42,4% de los graduados en la UN en los tres últimos años trabaja en Navarra

La tasa de ocupación de los que terminaron en 2016, 2017 y 2018 es del 94%

Ikerfel ha estudiado a 1.653 alumnos que obtuvieron el título en las tres últimas promociones de la Universidad

El porcentaje de los que se quedan a trabajar en la Comunidad foral supera al de alumnos navarros de la Universidad (34,1%)

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Casi la mitad de los que terminaron sus estudios en la Universidad de Navarra en los tres últimos años trabaja aquí, en la Comunidad foral. Y el dato, que podría pasar desapercibido en un mercado laboral apegado a las cifras, no es menor. Sobre todo si se compara con el número de estudiantes navarros de la UN. Mientras que un tercio de los alumnos de la Universidad proceden de la Comunidad foral (34,1%), más de un 42% del total del alumnado se ha quedado a trabajar en Navarra tras graduarse. El porcentaje es doce puntos mayor que el de la anterior medición. Todo esto se recoge en el estudio que Ikerfel, el Instituto de Investigaciones de Mercado y Marketing Estratégico, ha elaborado para la UN tras entrevistar a 1.653 estudiantes del centro que se graduaron en 2016, 2017 y 2018.

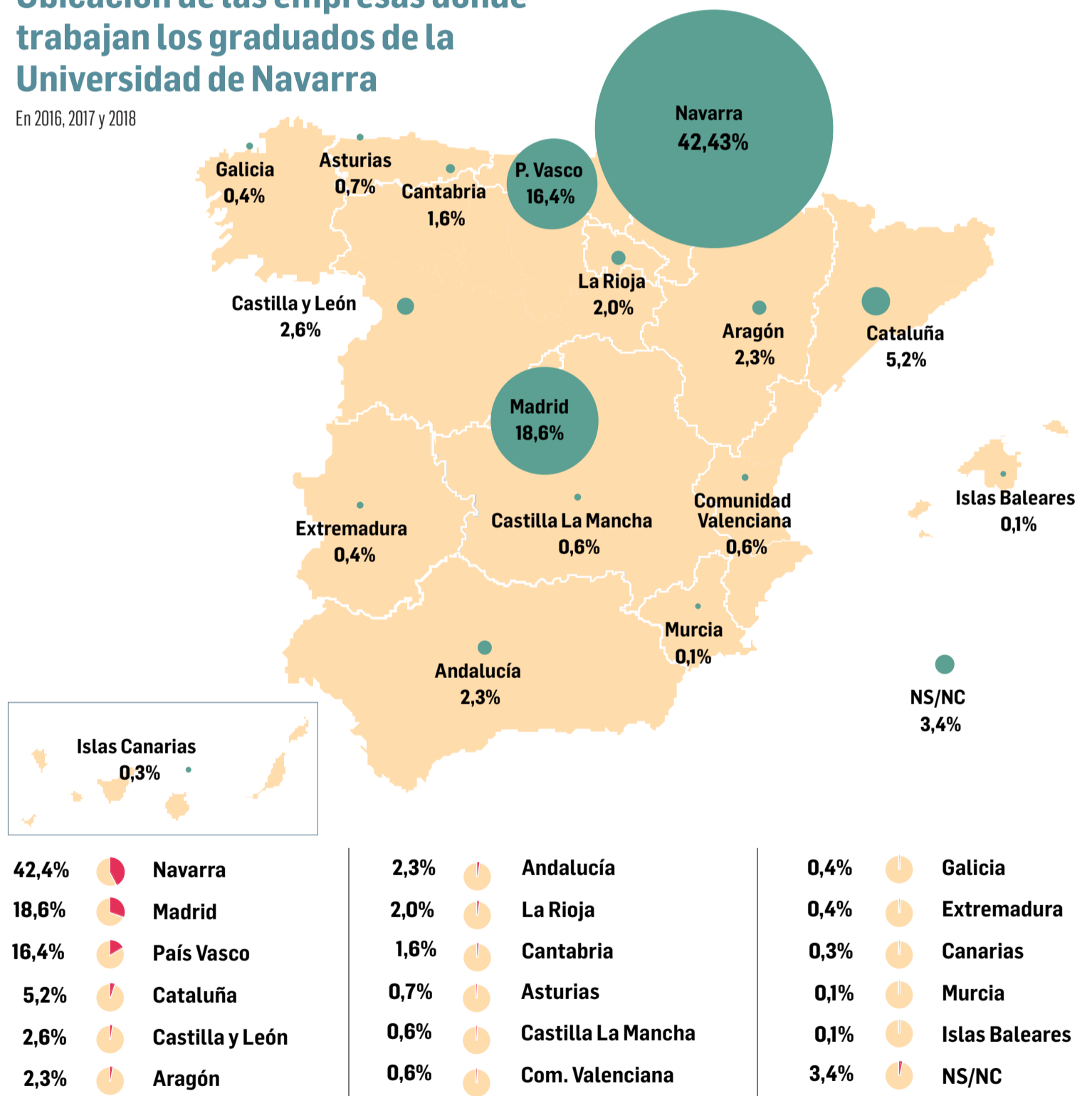
Navarra se ha asentado como el mayor nicho de empleo para los alumnos del centro en los últimos años. Y eso pese al crecimiento exponencial que se viene registrando en Madrid tras la apertura allí del campus de la Universidad de Navarra y de la sede de la CUN. Así, las comunidades donde trabajan la mayor parte de los graduados de la Universidad son Navarra (42,3%), Madrid (18,6%) y País Vasco (16,4%). Navarra es precisamente la comunidad donde más ha crecido el número de graduados empleados, ya que en la edición anterior del estudio la cifra se situaba en el 30,8%. "Este dato es significativo, ya que el porcentaje de alumnos navarros es del 34,1% (curso 2018-19). Esto quiere decir que se quedan trabajando aquí, además de graduados navarros, muchos procedentes de otras partes de España y del extranjero", explica Roberto Cabezas, director de Career Services, el servicio de carreras profesionales de la UN.

El informe elaborado por Ikerfel destaca otra gran cifra; la tasa de ocupación de los graduados en la UN. Es decir, los que se encuentran trabajando o ampliando su

## Ubicación de las empresas donde trabajan los graduados de la Universidad de Navarra

En 2016, 2017 y 2018

Gráfico: Univeridad de Navarra



formación tras graduarse. Un 94%. Este porcentaje ha aumentado por quinto año consecutivo, ya que en la anterior edición se situaba en el 92,5%. Además, casi nueve de cada diez de los que están trabajando lo hacen en empleos relacionados con sus estudios en trabajos que los antiguos alumnos destacaron como "de bastante calidad".

**Un 8,1 de nota a su trabajo**  
 Los antiguos alumnos de la UN han valorado su trabajo actual con una nota media de 8,10 sobre 10, y

han resaltado de manera positiva la relación con los compañeros (9), con los jefes y directivos (8,5) y el tipo de tarea que desempeñan (8,1), además del nivel de autonomía y de responsabilidad. Por el contrario, han otorgado menor calificación a la remuneración (6,8) y a las posibilidades de promoción (7,3).

El estudio revela también "una importante percepción de adecuación de la formación recibida en relación con el empleo actual", ya que el 74,7% de los graduados consideran que "el empleo actual se

### FICHA TÉCNICA

- **Estudio.** Cuantitativo
- **Técnica.** Entrevistas online y telefónicas con cuestionario estructurado
- **Universo de análisis.** Graduados de las tres últimas promociones seleccionados aleatoriamente
- **Tamaño.** 1.653 entrevistas, error muestral de ± 1,92%. Confianza: 95,5%
- **Realización.** Mayo 2019

adecúa a su cualificación en cuanto a la formación recibida".

En cuanto al medio por el que los graduados encontraron trabajo, el 23,1% lo hicieron a través de Career Services y el 45,4% de los usuarios del Portal de carreras profesionales del centro académico aseguró que esta plataforma resulta útil para acceder a prácticas y conseguir empleo. "Estos datos confirman el compromiso que la Universidad tiene con la transferencia de talento a la sociedad", termina Roberto Cabezas.

## Encuentran empleo a los 6 meses y cobran 1.467€ de media

El informe de Ikerfel revela que "las personas graduadas que están trabajando han encontrado su primer empleo relativamente pronto tras finalizar la carrera. El 59,7% ha tardado menos de seis meses en encontrarlo, y el 49,3% menos de tres". Según el estudio, "son datos en los que influye el elevado nivel de realización de prácticas en empresas e instituciones", ya que el 79,1% de los encuestados aseguraron haberlas realizado durante la carrera, con el objetivo de "conocer el mercado laboral, aplicar los conocimientos adquiridos y presentar una mejor candidatura al buscar empleo".

Asimismo, Ikerfel señala que los graduados de los tres últimos cursos "disponen de un salario medio mensual neto de 1.467,20 euros" (lo que supone un incremento del 8,5% respecto al dato de la edición anterior, que lo situaba en 1.352,5€).

## La UN firma una alianza con dos plataformas de empleo juvenil

"Para adaptarnos a las nuevas demandas de las empresas y de las nuevas generaciones, hemos establecido dos alianzas de gran relevancia con plataformas de empleo juvenil líderes y pioneras en Europa y Latinoamérica: beWanted y Jobteaser", asevera Roberto Cabezas, director de Career Services. Con estos acuerdos, Career Services pretende ofrecer más y mejores oportunidades y herramientas a los recién graduados para que encuentren el empleo que mejor se adapte a sus intereses. Para conseguirlo también es imprescindible mejorar la empleabilidad de los alumnos. "Hemos reforzado nuestro programa de formación para la búsqueda de empleo y empleabilidad, el *Skill Training Program*, en el que directivos de empresas forman a los alumnos en diferentes competencias que les preparan para el mundo laboral", explica.

RAQUEL ECHEVERRÍA MANGADO GRADUADA EN FARMACIA Y NUTRICIÓN POR LA UN Y TRABAJADORA EN CINFA

## "Aproveché las oportunidades que surgen en la carrera"

La historia laboral de esta pamplonesa se escribe entre la Universidad de Navarra y Cinfa, empresa que le *fichó* nada más terminar sus prácticas allí. "Estudié en el doble grado de Farmacia y Nutrición y me gradué en 2017. Llevo dos años en Cinfa en el departamento de garantía de calidad, que es donde realicé mis prácticas. Mi primer contacto con el mundo laboral fue en 4º de

carrera, en la asignatura de Iniciación a la Empresa, y estuve dos meses de verano en Cinfa en el departamento de Nutrición. Después de las estancias tuteladas en 6º, que acabaron en enero, me gradué y empecé un programa de posgrado también en Cinfa", recuerda.

Para Raquel Echeverría, lo fundamental ha sido aprovechar las oportunidades que le han UN



La pamplonesa Raquel Echeverría en la sede de Cinfa, donde trabaja. DN

oferta durante la carrera: "Según mi experiencia profesional considero que ha sido importante acogerme a las oportunidades que han ido apareciendo en mi experiencia universitaria. Me refiero a las estancias tuteladas y a las

prácticas. Me ha servido para descubrir que lo que me gusta es la industria farmacéutica y el proceso productivo de los medicamentos. Puedo decir ahora que es verdad lo que dicen de que todo esfuerzo tiene su recompensa".



Cientos de estudiantes de la Universidad de Navarra siguen en el edificio de Amigos de la UN una jornada de la plataforma de empleo Jobteaser. DN

JULEN LIZARRIBAR SARASOLA GRADUADO EN INGENIERÍA EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL POR TECNUN Y TRABAJADOR EN CAF

## "Todos los compañeros de clase estamos trabajando"

Apenas hace unos meses que se ha graduado y este vecino de Asteasu (Guipúzcoa) ya acumula experiencia laboral en tres empresas; una familiar, Stern Hidráulica, en Xabet y CAF, donde tras elaborar el proyecto de fin de grado este mismo año ha pasado a formar parte de la plantilla. En la empresa ferroviaria se encarga

del seguimiento de materiales en división test. "Es una parte de CAF en Beasáin. Mi trabajo consiste en hablar con los proveedores para que los artículos estén en CAF a su debido tiempo", comienza.

Graduado en Tecnun, el campus de ingeniería de la Universidad de Navarra en San Sebastián, Lizarribar valora especialmente



Julen Lizarribar se graduó en Ingeniería en Tecnun y trabaja en CAF. DN

el foro de empleo que organiza la Universidad. "El foro es muy enriquecedor. De hecho, mi experiencia laboral en las empresas Xabet y CAF la conseguí a través del foro.

Todos mis compañeros de clase están trabajando, así que creo que Tecnun ofrece buenas oportunidades para la inserción laboral a todos los estudiantes".

20  
-  
24  
NOVIEMBRE  
AZAROA

III. FERIA DE LA EDICIÓN  
Paseo Sarasate

III. EDIZIO AZOKA  
Sarasate Pasalekua

Nafarroako Gobernua | Gobierno de Navarra

Apuntamiento de Pamplona | Iruñeko Udala

EDITARGI

ASOCIACIÓN DE EDITORES DE NAVARRA



Desde la izda.: Iker Larrañeta, June San Millán y Javier Liras, de REAS Navarra.

CALLEJA

# El 75% de entidades de economía solidaria tiene menos de 10 trabajadores

**REAS Navarra presenta su auditoria anual con datos obtenidos a partir de 30 entidades, casi todas miembros de la red**

**AINHOA PIUDO** Pamplona

Pequeñas, dedicadas a un amplio abanico de actividades y con diversas formas jurídicas; en conjunto, sumaron el año pasado 507 trabajadores y unos ingresos de algo más de 21 millones de euros. Así sería, a grandes rasgos, el retrato de las empresas de economía solidaria que se extrae de la auditoria que la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) de Navarra presentó ayer.

Este informe, que se realiza desde 2004, pretende ser un ejercicio de transparencia y una prueba de hasta qué punto estas empresas y entidades están comprometidas con los principios de la economía solidaria: equidad, empleo, sostenibilidad ambiental, cooperación y compromiso con el entorno y carácter no lucrativo. El resultado fue hecho público también ayer a nivel nacional, donde se ha contado con la participación de 500 actores. Cataluña, con más de 200 empresas, se confirma un año más como el territorio donde la economía solidaria se encuentra más consolidada.

**Un ámbito difícil de acotar**

En Navarra han sido 30 las entidades que este año han compartido sus datos (correspondientes a 2018) para elaborar la auditoria. La gran mayoría son integrantes de REAS Navarra. "Para nuestras entidades es obligatorio pasarla", explicó ayer Javier Liras, secretario de la red, que admitía que es difícil cuantificar cuántas empresas pueden operar bajo el marco

**Tuvieron en conjunto unos ingresos de 21,4 millones de euros el año pasado y suman 507 trabajadores**

de la economía solidaria en Navarra más allá de REAS. "Uno de nuestros retos es precisamente llegar a todas esas entidades que han trabajado toda la vida bajo estos principios y tal vez ni siquiera lo saben".

En cualquier caso, de la auditoria se desprende que el 75% de estas empresas tienen menos de 10 trabajadores, mientras que otro 17% tiene entre 10 y 49, y sólo un 3% supera los 50. A los 507 trabajadores que agrupan se suman otros 1.224 voluntarios y otras 3.135 personas asociadas, lo que

implica una base social de unas 5.100 personas implicadas.

Por sectores de actividad, el abanico es amplio: un 20% a educación e investigación; un 13% a salud y cuidados; otro 13% a alimentación; otro 13% a vivienda y gestión del entorno; un 10%, a cultura, etc.

**Igualdad y energía renovable**  
Sobre el nivel de compromiso con la equidad que muestran las entidades, destaca que el 46% de los puestos de responsabilidad está ocupado por mujeres y que el 93% de las entidades utiliza lenguaje no sexista. Referente al empleo, que el 60% mejoran los permisos legales de conciliación y que el 73% cuenta con reglamentos internos de gestión de las relaciones laborales.

En cuanto a sostenibilidad ambiental, un 63% utiliza un 100% de energía renovable, mientras que en el capítulo de cooperación y compromiso con el entorno, un 57% operan con banca ética, aunque solo el 3,6% de las compras se realizan dentro de Economía Solidaria. "Este dato deja claro que todavía no somos capaces de satisfacer todos bienes y servicios, de modo que poder integrar más realidades es uno de nuestros grandes objetivos", expuso Liras, que también citó como meta "tener un mayor reconocimiento por parte de la sociedad y de la administración".

Por último, en el capítulo económico, es llamativo que el 100% del reparto de beneficios se destina a reservas de compensación de pérdidas o a inversiones propias, así como el 53% de retorno a las Administraciones Públicas que se genera. Entre las fuentes de ingresos, las subvenciones suponen el 41% frente al 46% de facturación propia, "aunque esto dependen en gran medida de cada entidad".

EN CIFRAS

507

**TRABAJADORES**  
De ellos, 277 son mujeres y 230 son hombres.

1.224

**VOLUNTARIOS**  
De ellos, 656 son mujeres y 568 son hombres.

3.135

**PERSONAS ASOCIADAS**  
También aquí las mujeres son mayoría: 1.607 mujeres frente a 1.528 hombres

## Sindicatos piden a Gimeno que cumpla con la concertada

**DN**  
Pamplona

Responsables de los sindicatos SEPNA-FSIE, UGT y LAB se volvieron a concentrar ayer ante el departamento de Educación del Gobierno de Navarra para recordar al consejero, Carlos Gimeno, su "incumplimiento" del acuerdo de la enseñanza concertada.

"Los trabajadores de la enseñanza concertada y las ikastolas no fuimos menos que nuestros compañeros de la pública cuando en el año 2012 se nos recortaron nuestros derechos y nuestro salario. Ahora exigimos la inmediata reversión de dichos recortes al igual que se ha hecho en la enseñanza pública", reclamaron los sindicatos.

# Aviso

**I-DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES, S.A.U.**  
Trabajamos para mejorar.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuevas instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

**ZONAS AFECTADAS:**

**16 de noviembre de 2019**  
De 08:30 a 12:30 **PAMPLONA**  
Agustinos Calle D 2, 5, 16.  
De 09:00 a 10:30 **TUDELA**  
Corraliza Pedro Gomez 1.

**18 de noviembre de 2019**  
De 09:15 a 11:00 **LODOSA**  
Alcanadre 2; De la Ribera 18, 20, 22, 24, 26, 30, 32, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 44, 46, 48, 49, 52, 56, 59, 60, 62, 64, 66, 70, 72, 75, 76, 78, 80; Ebro 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 16, 24; Escuelas 21, 23; Ferial 2, 4, 5, 7, 8, 9, 18, 25, 27; Hilarion De Eslava 0, 2, 4, 12; Peso 2, 3, 4, 5, 6, 8, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 21, 23, 25, 31; Peso Real 4, 6, 7, 8, 10, 12, 14, 17, 20, 22, 23, 25, 28; Pradejon 1; San Juan 3, 7, 8, 9, 12, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 35, 36, 38, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 47, 50, 51, 57, 59, 61.  
De 08:30 a 11:30 **PAMPLONA**  
Alfonso El Batallador 1, 3, 5, 7, 9; Esquiroz 41, 43, 45.

**19 de noviembre de 2019**  
De 08:30 a 12:00 **BARAÑAIN**  
Central 14, 16, 18, 20, 22; Comercial 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21; Plaza Norte 1, 3; Rascacielos 1, 3, 5, 7.  
De 14:30 a 17:30 **DONEZTEBE SANTESTEBAN**  
Ermita San Miguel 67, 74; Leitza 2, 4, 6, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 20, 22, 23, 28, 29, 30, 32, 34, 36, 38, 40, 42, 45, 48, 50, 52, 54, 60, 62, 64; Monte Askin 1, 2; San Miguel 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20; Sanmiguelgaña 3, 11.

**20 de noviembre de 2019**  
De 09:00 a 12:00 **BASABURUA - ERBITI**  
Natividad 2, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 17.  
De 09:00 a 12:00 **ETXARRI ARANATZ**  
Andreamaiondo 2, 4, 6, 7, 9, 25; Arkuetabide 1, 2, 3, 7, 15; Arluzepe Kalea 1, 3, 8, 9, 10, 12, 13, 16, 18, 19, 26, 28, 30; Artola Kalea 2, 4; Burundabide 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 21, 29; Eraga Etorbidea 1, 3; Errotazar Bidea 1, 2, 13; Ikastola Kalea 4; Iñurribide 1, 3, 4, 6; Kaxparsota Kalea 1, 3, 7; Larreñeta Kalea 2, 4, 5, 7, 9; Larreñondo Kalea 25; Lurloi Kalea 2, 4, 7, 8, 10; Nagusia Kale 2, 3, 4, 5, 7, 9, 11, 13, 15; Puttobeoki Kalea 2, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 13, 15; Zugarreta Kalea 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 14, 18, 20, 22.

**21 de noviembre de 2019**  
De 09:00 a 13:00 **ETXALAR**  
Gorosurreta 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16; Lakain Apezborro 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21; Lurritziederra 6, 7; Orizki 28, 29.  
De 09:00 a 13:30 **GOIZUETA**  
Aita Semegi 5; Alkaso Aldea 5, 10, 21, 22, 25, 30, 34, 35, 36, 37, 40, 45, 50, 52, 53, 55, 60, 62, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100, 105, 110, 115, 120, 125, 186; Espide Aldea 15, 32, 33, 34, 35, 40, 45, 50, 55, 57, 65, 66, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100, 105, 110, 115, 120, 565; Santi Spiritu 1; Tartazu 15, 20, 25.

**22 de noviembre de 2019**  
De 09:00 a 14:00 **LESAKA**  
Frain Auzoa 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22; Irainbide 2.  
De 08:30 a 11:30 **PAMPLONA**  
Cataluña 1; Isabel Garbayo Ayala 2.335.

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Rogamos a nuestros clientes disculpen las molestias.

¡Descárguese nuestra app gratuita y reciba en su teléfono información sobre trabajos o averías que puedan afectar! Más información en nuestra página web: [www.i-de.es](http://www.i-de.es)

## Pleno del Parlamento



# El Parlamento insta al Gobierno a revisar los libros del modelo D

El objetivo es comprobar si son acordes al currículo y realidad institucional de Navarra

La iniciativa, planteada por NA+, salió adelante gracias a la abstención de los socialistas

D. DE MIGUEL  
Pamplona

Navarra Suma llevó ayer al Pleno del Parlamento una moción que obligó al PSN a posicionarse sobre el uso de los libros de texto en euskera del modelo D como herramienta política. Lo que se pedía era, por un lado, anular una orden foral de julio de 2016 del exconsejero de Educación en el Gobierno de Uxue Barkos, José Luis Mendoza (Geroa Bai), "que permite la utilización en el sistema educativo navarro de libros de texto que no cumplen la realidad institucional de Navarra".

La iniciativa de NA+, defendida por Pedro González, tiene su origen en un informe de la inspección educativa del curso 2009-2010 que concluía que varios libros de texto utilizados en centros



María Chivite pasa junto a Adolfo Araiz, ayer, durante el Pleno.

J. C. CORDOVILLA

del modelo D no respetaban la realidad institucional de Navarra, lo que motivó que el Gobierno de UPN los retirara del programa de gratuidad y notificara a los centros la imposibilidad de su uso. Tras la llegada del cuatripartito se revocaron dichas órdenes y los ci-

tados libros volvieron a ser gratuitos pudiendo utilizarse de nuevo.

La respuesta que el PSN y sus socios dieron ayer a esa parte de la moción, la había anticipado el propio consejero de Educación, Carlos Gimeno, quien aseguró hace unos días que "no había intención"

de anular la orden. Lo justificó en que se fundamenta en la Ley Orgánica de Educación, que establece que corresponde a los centros públicos adoptar los libros de texto y demás materiales "en el ejercicio de su autonomía pedagógica", y que Educación "vela y seguirá ve-

lando" a través de Inspección para que el contenido respete "los principios y valores constitucionales y lo dispuesto en la LOE".

Pero lo que no estaba tan claro era lo que iba a pasar con el segundo de los puntos que incluía el texto de la moción para instar al Gobierno a realizar un análisis "completo" de los libros que se utilizan "en el modelo D en varias de las materias y en los diferentes niveles educativos". ¿El objetivo? Comprobar "si cumplen el currículo, la realidad institucional de Navarra y los valores fijados en la Constitución".

"Si el PSN permite que este punto salga adelante estará promoviendo una caza de brujas que puede llevarse a otros lugares", llegó a advertir la portavoz de EH Bildu, Bakartxo Ruiz. "Lo que nos presentan es una moción para censurar libros de texto", completó Jabi Arakama, de Geroa Bai. Para entonces, el parlamentario Jorge Aguirre ya había dado alguna pista sobre cuál iba a ser el sentido de su voto anticipando al poco de iniciar su intervención que pedirían la votación por puntos de la moción porque "por supuesto que hay que inspeccionar los materiales". A renglón seguido cargó contra NA+ por su "obsesión" con el euskera. "Deben ampliar las miras de lo que nos debe ocupar y preocupar", apostilló mostrando partidario de analizar también los libros de texto para "erradicar", por ejemplo, "los modelos machistas". Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, votaron en contra, pero la abstención del PSN fue suficiente para que el segundo punto de la moción saliera adelante.

## El PSN se da un año para aprobar el plan de empleo

El pleno de Parlamento aprobó ayer dos mociones para urgir la convocatoria del Consejo de Diálogo Social

D. D. M.  
Pamplona

Aprobar, en el plazo máximo de un año y en el seno del Consejo Navarro del Diálogo Social, el futuro Plan de Empleo de Navarra. El compromiso se incluye en una de las dos mociones, una del PSN y otra del NA+, que se aprobaron ayer en el Parlamento para solici-

tar que se convoque "con urgencia" el Consejo de Diálogo Social con objeto de negociar un plan de empleo. La iniciativa del PSN contó con el apoyo, además de NA+, de Izquierda-Ezkerra, mientras que Geroa Bai se abstuvo y los parlamentarios de Bildu y Podemos votaron en contra. "Para este viaje no hacían falta estas alforjas, bastaba con que la presidenta convocara al Consejo", afeó la portavoz de Geroa Bai, Uxue Barkos, quien quiso justificar así la abstención de su grupo. Barkos recordó que este órgano se creó al final de la octava legislatura, "por lo que no pueden tener nostalgia de lo que nunca fue". También,

que el plazo máximo de un año que recogen los socialistas en su moción supera a los seis meses que recogían en su programa.

En contra de la moción, Txomin González cuestionó que se hable de pluralidad cuando el diseño del Consejo de Diálogo Social es "tremendamente excluyente" porque estaba dirigido a financiar a determinadas organizaciones. González atribuyó el aumento del paro a los aspectos "tóxicos" de la reforma laboral. Un argumento que completó su compañero, Adolfo Araiz, quien remarcó que mientras que los parados habiendo planes de empleo llegaron a los 50.000, con

las políticas activas han bajado a 30.000.

Tanto ELA como LAB han rechazado incorporarse a un órgano que consideran "perjudicial" para la clase trabajadora. En estas circunstancias y una vez superado el plazo dado a estos sindicatos por el consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, para sumarse a las negociaciones está previsto que en las próximas horas vuelva a reunirse la permanente del Consejo de Diálogo Social que ya se reunió el pasado 31 de octubre para convocar la apertura de la negociación del plan de empleo.

El de ayer volvió a ser un debate cargado de reproches donde, como describió el portavoz de Podemos, Mikel Buil, PSN y NA+, mociones mediante, entraron en una especie de "competición" por ver quién convoca el consejo. "Los votos los tienen", les tuvo que recordar el parlamentario.

La primera en debatirse fue la moción presentada por el PSN. Pero tras la "satisfacción" que dejó su presentación entre los parlamentarios de Navarra Suma llegó la "intranquilidad". "María Chivite es también presidenta del Consejo de Diálogo Social y es la competente para convocarlo. ¿Por qué no lo han convocado? ¿Por qué hacen esta farsa. El Gobierno habla con acciones, no proponiéndose cosas a sí mismo", reprochó Maribel García Malo antes de dar su apoyo a la moción por estar de acuerdo "con el fondo" de la propuesta.

"Señora Malo, satisfacción, ninguna. Convencimiento de lo que proponemos. ¿Desde cuándo no podemos exigir al Gobierno? Ni con lo que están de acuerdo son capaces de sumar. Han salido a criticar y atacar", le espetó el portavoz socialista, Ramón Alzórriz, durante el turno de réplica.





## Mesón Las Torres

(UJUE)

**ESPECIALISTA EN MIGAS DE PASTOR**

CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN  
DE BUEY Y AVES DE CAZA

Plaza Santa María 9, Ujué

RESERVAS ☎ 948 739 052



[www.mesonlastorres.com](http://www.mesonlastorres.com)



Diario de

# Noticias

HELICÓPTERO DE POLICÍA LEGO

Hoy, por solo 3,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019

## EL GOBIERNO FORAL APRUEBA HOY LAS MEDIDAS FISCALES DE DEFLACTACIÓN, MATERNIDAD Y PATRIMONIO EMPRESARIAL

● Los socios de Chivite han constatado algunas **diferencias** tras estudiar el documento remitido por Hacienda ● El paquete de medidas pasará ahora al **Parlamento**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-23

### Sánchez ofrece diálogo en Catalunya en busca del apoyo de ERC

El presidente suaviza el tono y olvida la promesa de prohibir consultas ilegales

Barones del PSOE desconfían del acuerdo con Unidas Podemos

PÁGINAS 18-21

## Monseñor Blázquez critica "el silencio humillante" ante los abusos

EL ARZOBISPO DE PAMPLONA, SIN EMBARGO, CALLA ANTE LAS 24 RECIENTES DENUNCIAS EN NAVARRA

PÁGINAS 4 Y 5 EDITORIAL EN PÁGINA 3



**UNAI VUELVE Y ARIDANE SE LESIONA**

// P56-57



**EZKURDIA Y ALTUNA, EN ESPERA DE LA FINAL**

// P66 Y 67

**LA PEÑA PIDE JUGAR LA COPA EN AZAGRA**

// P62-63



Mohammed Ounasser llegó a Pamplona en 2018. Ahora estudia, participa en asociaciones y practica atletismo. Foto: cedida

## Un menor no acompañado, premio de Juventud en Navarra por su ejemplo de integración

LA JUVENTUD DE TAFALLA POR SU TRABAJO TRAS LA RIADA Y LOS CONSISTORIOS DE VILLAVA, HUARTE Y BURLADA, TAMBIÉN GALARDONADOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 6 Y 7

### La mayoría municipal exige frenar la prueba en la pasarela del Labrit

Aprobada la normativa para limitar hoteles y apartamentos turísticos

Maya asume eliminar las dietas para altos cargos de Navarra Suma

PÁGINAS 44 Y 45



**CIEN ENTIDADES LOCALES ANIMAN A LOS HOMBRES A "MOVESE" EN APOYO A LA MUJER**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 8 Y 9

# Economía

## LA ACTIVIDAD DE REAS IMPLICA EN NAVARRA A 5.103 PERSONAS CON 21 MILLONES FACTURADOS

● La red de economía solidaria se fija como objetivo principal incorporar a nuevas entidades ● 507 personas trabajan en el sector en distintos ámbitos

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Otro tipo de economía, alternativa, que se rige por criterios solidarios, que respeta principios de equidad, de sostenibilidad, y que carece de afán de lucro, tiene su sitio en Navarra. Se encuadra en REAS, la Red de Economía Alternativa y Solidaria, e implica a unas 5.103 personas entre trabajadores, voluntarios de sus empresas y organizaciones y asociados. Y comprende ya a buena parte de los sectores económicos, desde la alimentación hasta las finanzas.

El sector presentó ayer en Geltoki, en los renovados locales de la vieja estación de autobuses de Pamplona, su auditoría social, correspondiente a la actividad de 2018. Un balance al que se han sumado 30 organizaciones, una más que en el año anterior, y que traza un retrato de un sector que cumple 16 años de desarrollo en Navarra con la vocación de seguir creciendo. “Uno de los objetivos principales y de los retos que tenemos es incorporar a nuevas entidades”, explicaba ayer Javier Liras, de REAS, quien echaba en falta algo de apoyo público tanto para diagnosticar el sector con precisión como para fomentar su crecimiento. Desde los recortes presupuestarios de 2013, la entidad apenas ha recibido ayudas públicas.

“Hay entidades que son economía solidaria y que quizá no lo saben y que podrían incorporarse a la red”, explicaba Liras, quien señalaba que la tendencia general es de cierto crecimiento y que ayer recordó algunas de las cifras esenciales de un sector que da empleo en Navarra 507 personas, de las que 277 son mujeres y 230 hombres. “De media ellas cobran algo más”, explicó. Los datos de auditoría muestran asimismo que el 47% de los puestos de responsabilidad están ocupados por mujeres y que, en las organizaciones que conforman REAS, apenas existen diferencias salariales entre quienes más y menos cobran. “Estamos hablando de una relación de 1 a 1,1, frente a una relación de uno a diez o incluso más que se puede ver en empresas de la economía convencional”.

La auditoría se presenta bajo el lema *Enseña el corazón*, que pretende mostrar, explicaba ayer Liras, el



Iune San Millán y Javier Liras, ayer en Pamplona.

modo en que las entidades ponen luz sobre información en algunos casos delicada, como las cifras de ingresos o la procedencia de estos. En 2018 se superaron ligeramente los 21 millones de ingresos, una cifra que queda por debajo de la de 2017, como consecuencia de la diferente composición de la nómina de entidades que ha pasado la auditoría. Los gastos se quedaron en unos 20

millones de euros. Con una perspectiva más amplia, respecto a los datos de 2015, por ejemplo, la auditoría refleja por ejemplo un incremento tanto en el número de entidades (de 26 se pasa a 30) como en el de ingresos, que crece en torno a un 25%.

“Hacemos la auditoría desde el año 2004, si bien a partir de 2014 comenzamos un proceso de armonización en métodos y tecnología con las

redes de otros territorios, como Madrid, Aragón y Catalunya, con el objetivo de calibrar a las entidades “que realizan este ejercicio de transparencia” con los mismo criterios, señaló Liras. En España se encuentran coordinadas 14 redes territoriales y sectoriales a través de REAS – Red de Redes, y a nivel internacional participan en RIPESS (Red Intercontinental de Promoción de la Economía Social y Solidaria).

“La economía solidaria es una alternativa que pretende que la economía esté al servicio del desarrollo humano sostenible y participativo, y sea un poderoso instrumento de transformación social, de construcción de la justicia, y de lucha contra la exclusión social”, define Reas su actividad en su página web. La red se creó en 2003, tras un proceso de confluencia entre organizaciones que llevan años (algunas más de 30 años) aplicando los principios de economía solidaria. Participan en la red más de 1.050 personas (mitad contratadas, mitad voluntarias) agrupadas en más de 50 entidades y empresas (unas de pleno derecho y otras socias de apoyo). ●

### APUNTE

#### CATALUNYA, A LA CABEZA

●●● **590,9 millones facturados** En toda España, las entidades que se someten a la auditoría son 530, según los datos que presentó ayer Reas Navarra. Esto supone una base social de 235.250 personas, con 16.973 personas trabajando en entidades que facturan en torno al 590,9 millones de euros. “En Catalunya nos llevan bastante ventaja”, recordaba ayer Liras al hacer el repaso de los números por comunidades. Así, en Catalunya la base social alcanza las 132.189 personas, con 217 entidades y 7.262 trabajadores. Los ingresos alcanzan los 242 millones de euros. Cifras que suponen casi la mitad de las que hay en el conjunto del Estado. – J.A.M.

### LAS CIFRAS

# 73%

#### MENOS DE DIEZ TRABAJADORES

Los integrantes de REAS son en su mayoría pequeñas organizaciones. El 73,4% tiene menos de diez trabajadores y casi la mitad (un 43,2%) no llega ni a los cinco empleados.

# 60%

#### SIN ÁNIMO DE LUCRO

Se trata del tipo de organización más habitual, muy por delante de las cooperativas, que suponen el 13,42% del total o de las sociedades laborales, que suponen otro 10%.

# 93%

**EMPLEA LENGUAJE NO SEXISTA.** Un 80% pone en práctica este criterio también en los documentos escritos.

# 57%

#### OPERA CON FINANZAS ÉTICAS

Más de la mitad de las organizaciones de REAS opera con entidades consideradas de finanzas éticas, como Fiares o Triodos.

# 3,6%

#### OPERACIONES DENTRO DE LA PROPIA RED.

Del volumen de compras y ventas de las entidades, apenas el 3,6% se realiza todavía dentro del mercado social.

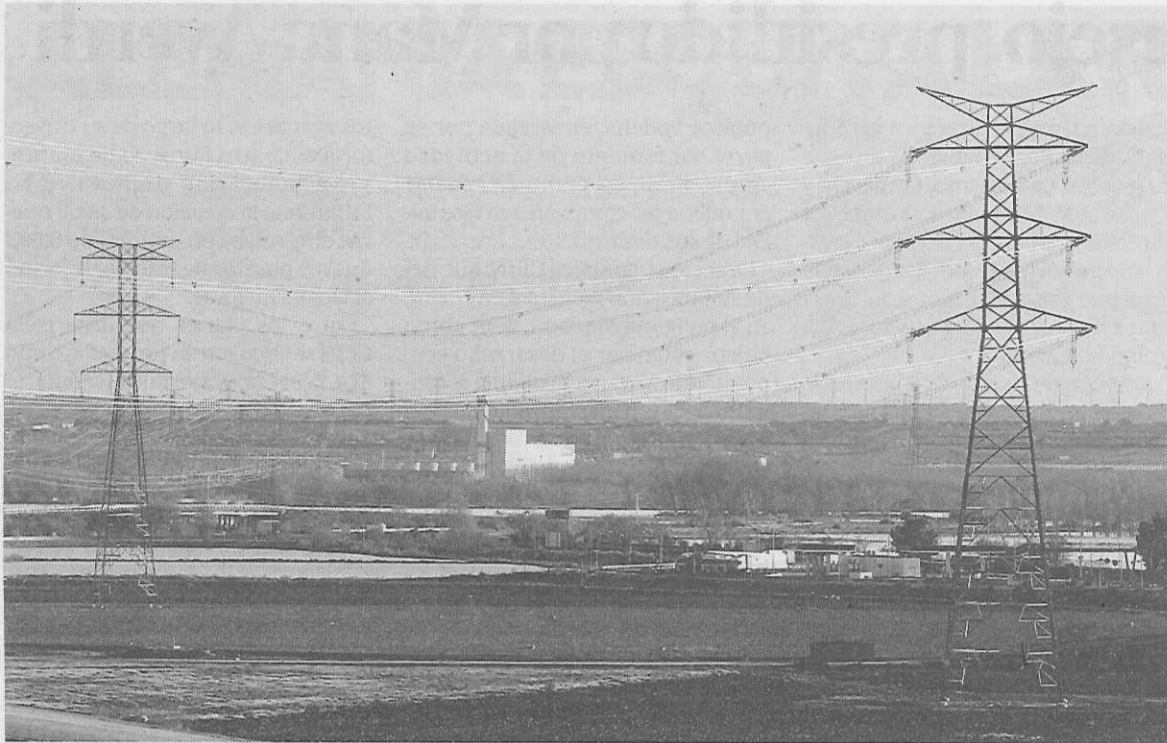
# 46%

#### INGRESOS POR FACTURACIÓN.

Otro 41% procede de subvenciones públicas.

“El 47% de los puestos de responsabilidad están ocupados por mujeres en nuestras organizaciones”

JAVIER LIRAS  
 REAS Navarra



Torres de alta tensión en Castejón. Foto: Javier Bergasa

## El descenso en la energía limita la subida del IPC en Navarra al 0,5% en un año

Los precios se incrementan un 0,7% en octubre impulsados por la ropa y el calzado

**PAMPLONA** – El Índice de Precios de Consumo subió un 0,7% en octubre en Navarra respecto al mes anterior y la tasa interanual se situó en el 0,5%, según los datos publicados este jueves por el Instituto de Estadística de Navarra. En el conjunto nacional, el IPC creció un 1% en octubre en relación al mes anterior pero mantuvo su tasa interanual en el 0,1%, su menor nivel desde agosto de 2016.

En los datos relativos a Navarra, el grupo en el que más subieron los precios fueron Vestido y calzado, con un incremento del 8%. También subió el IPC en Vivienda, con un 1,3 por ciento, en Alimentos y bebidas no alcohólicas, con un 1 por ciento, y en Menaje, un 0,4. Por contra, los precios bajaron en Ocio y Cultura (-1,3), Enseñanza (-0,3), Hoteles, cafés y restaurantes (-0,3), Comunicacio-

### APUNTE

● **UGT pide subidas salariales.** El sindicato UGT emplazó ayer al próximo Gobierno y a los empresarios a subir los salarios mínimos (el interprofesional y del convenio) hasta los 1.000 euros mensuales. El sindicato señaló que los datos de IPC de octubre evidencian la necesidad de subir los sueldos a los trabajadores porque ello les permitiría ganar poder adquisitivo perdido: "Son compatibles ganancias de poder adquisitivo y subidas salariales con entornos de inflación estable y controlada, siempre y cuando haya un comportamiento responsable de los márgenes".

nes (-0,3), Medicina (-0,1), Transporte (-0,1), y Bebidas alcohólicas y tabaco (-0,1).

En términos interanuales, el IPC subió en todos los grupos salvo en Vivienda, en el que se registró una bajada del 3,6%. Los precios incrementaron en Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,9), Medicina (1,6), Hoteles, cafés y restaurantes (1,4), Vestido y calzado (1), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,7), Menaje (0,7), Transporte (0,4), Comunicaciones (0,5), Ocio y cultura (0,2) y Enseñanza (0,1).

La Cámara de Comercio de Navarra afirmó que, "dada la corrección a la baja en las previsiones de crecimiento", es "previsible" que los precios permanezcan estables por debajo del 1,5-2% en los próximos meses, "siempre que no se vean afectados por incrementos notables de la energía. - D.N.

## Sodena presta 750.000 euros a la empresa Alai Transformados

La sociedad pública destaca el potencial de crecimiento de la firma, que se instaló en septiembre en Alsasua

**PAMPLONA** – La sociedad pública del Gobierno de Navarra Sodena ha concedido un préstamo de 750.000 euros a Alai Termoformados, filial de Plásticos Alai, firma guipuzcoana dedicada a la transformación de plástico por procesos de extrusión y termoformado, que acaba de instalarse en Alsasua. Según sus promotores se trata de una nueva empresa para la Comunidad foral "con potencial de crecimiento" que, subrayan, aportará "creación de empleo y generación de riqueza" para una zona especialmente afectada por la última crisis. La sociedad pública explicó en

una nota que el proyecto ha sido objeto por parte de Sodena de un acompañamiento integral a lo largo de su implantación. Asimismo, ha concedido un apoyo financiero en forma de préstamo por importe de 750.000 euros que, junto con las cantidades aportadas por socios y entidades financieras, completan una inversión total de 2 millones.

Desde mediados de septiembre, Alai Termoformados opera en Alsasua en una nave que cubre sus necesidades productivas, en la que ya trabajan 13 personas, todas ellas nuevas contrataciones realizadas en la zona de la Sakana. La actividad de Alai contempla la producción de bandejas termoformadas para los sectores de alimentación, automoción e industria y con esta nueva inversión se espera alcanzar un crecimiento del 40% en los próximos tres años. - D.N.

## El Parlamento pide que se convoque ya el Consejo de Diálogo Social

La resolución recuerda que los grandes consensos se sitúan en el origen de grandes avances

**PAMPLONA** – El pleno del Parlamento de Navarra aprobó ayer una moción por la que se insta a la presidenta del Gobierno foral, María Chivite, a "convocar en el plazo de un mes el Consejo Navarro del Diálogo Social, de cara a revisar y retomar de manera urgente la hoja de ruta aprobada en la Permanente del Consejo el 25 de enero de 2017, con el fin de elaborar el Plan de Empleo". La resolución fue aprobada con los votos a favor de Navarra Suma

y PSN, las abstenciones de Geroa Bai e Izquierda-Ezkerra y los votos en contra de EH Bildu y Podemos. En la exposición de motivos, la resolución impulsada por Navarra Suma urge a "recuperar" lo que ha sido "práctica habitual durante décadas tanto en Navarra como en las regiones más avanzadas de Europa". Y a ese respecto recuerda que "los grandes consensos entre gobiernos y el conjunto de los agentes económicos y sociales se sitúan en el origen de algunos de los más relevantes avances sociales", siendo, en todo caso, herramientas valiosas para "abordar los grandes retos de carácter socioeconómico, más aún en coyunturas plagadas de incertidumbre". - D.N.

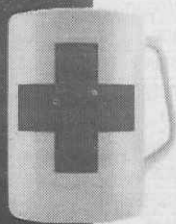


Ayúdanos a combatir la

### Día de la Banderita

16 noviembre 2019

A favor de las Personas Mayores



### Actuaciones y actividades,

para todas las edades,

de 10.00 a 14.00 y de 16.00 a 20.00 horas,

en la Carpa Banderita

(Avda. Carlos III con Roncesvalles)

Pamplona

Noticias 25  
En lo que nos "Zor" voters, here soon 1994-2019

Cada vez más cerca de las personas





# ALEMANIA ESQUIVA LA RECESIÓN

● Exportaciones e industria mantienen el tirón y el paro se estabiliza en el 4,8%, el nivel más bajo desde la reunificación

**BERLÍN** — La economía alemana logró eludir la recesión en el tercer trimestre al anotarse una subida de su PIB del 0,1%, después de que en el segundo trimestre bajara dos décimas, informó este jueves la Oficina Federal de Estadística (Destatis). El ascenso fue atribuido por expertos al empuje de la demanda interna y a la buena situación del mercado laboral.

Los economistas hablan de una "recesión técnica" cuando el PIB se contrae durante dos trimestres seguidos. Por ello, de haberse contraído el PIB en el tercer trimestre Alemania hubiera entrado en recesión por primera vez desde hace siete años. En el primer trimestre del año el PIB había tenido un crecimiento del 0,5%.

La mayoría de los analistas no esperan que haya una recesión "profunda" en el futuro próximo pese a que se está registrando una ralentización del crecimiento.

"El auge ha terminado pero de momento no es de esperar una recesión profunda", dice el último informe del Consejo Asesor de Economistas del Gobierno alemán, conocido como el grupo de los "cinco sabios".

Sin embargo, el que haya habido crecimiento en el tercer trimestre tomó por sorpresa a algunos analistas, como lo reconoció el director de análisis coyuntural del Instituto de Estudios Económicos (DIW) de Berlín, Claus Michelsen. "El crecimiento es sorprendente, los indicadores hacían esperar un estancamiento o una contracción", dijo Michelsen.

Lo que sí se espera es que en este año el crecimiento esté claramente por debajo del de 2018, cuando el PIB tuvo una subida del 1,5%. Según los pronósticos de los sabios y la previsión oficial del Gobierno, el crecimiento este año será del 0,5%. Para el año próximo se cuenta con una recuperación y con un crecimiento del 1,0%.

**EXPORTACIONES** La ralentización actual es atribuida, sobre todo, a los conflictos comerciales internacionales y a la incertidumbre que genera el *brexit*, lo que afecta especialmente a sectores claves de la economía alemana que tienen clara vocación exportadora. Sin embargo, en septiembre hubo un claro aumento de las exportaciones; un 4,6%. A lo largo del año el crecimiento de las exportaciones ha sido del 1%.

El consumo privado es considerado actualmente como el principal pilar del crecimiento en Alemania, lo que se debe en buena parte a la baja tasa de desempleo.

Sin embargo, la ralentización de la coyuntura lleva a que se enturbie el ánimo de los consumidores.

Según la Sociedad para la Investi-

gación del Consumo (GfK) el ánimo del consumidor en noviembre es el más bajo registrado desde otoño de 2016. Pese a todo, el experto en coyuntura del Instituto Ifo de Múnich, Timo Wollmerhäuser, considera que los datos del tercer trimestre son "un rayo de esperanza". "Primero mejoraron las expectativas y ahora mejora también la coyuntura", dijo.

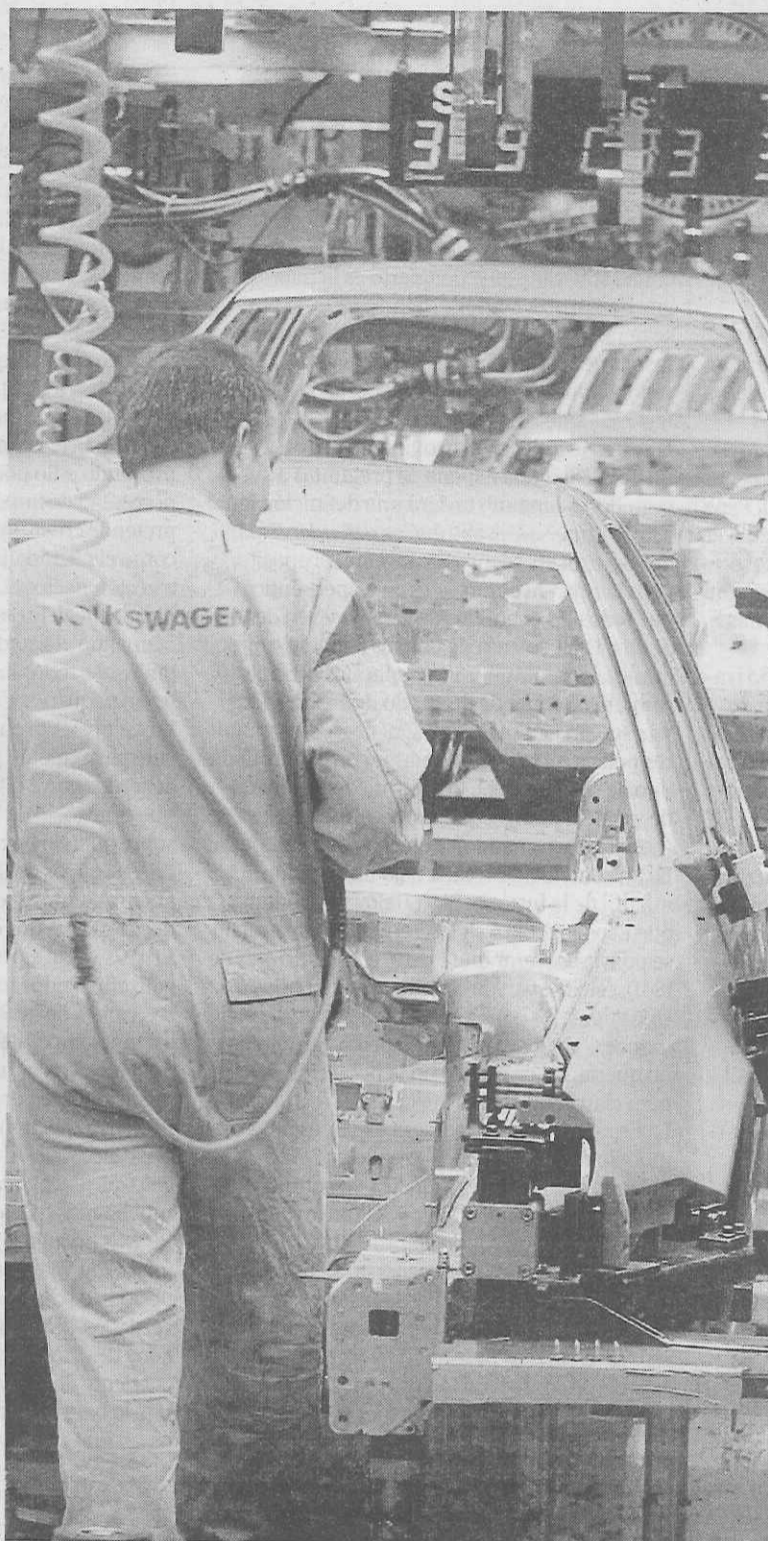
Aunque la producción industrial sigue tendiendo a la baja el descenso se ha ralentizado y el aumento de las exportaciones da motivo de moderado optimismo, según el economista. Además, pese a que el ritmo de creación de empleo se ha ralentizado, los ingresos de los hogares tienden al alza y el sector de la construcción se ve favorecido por los bajos intereses.

Los problemas de la industria, especialmente del sector del automóvil que es clave para la economía alemana, no han repercutido hasta ahora de manera grave sobre el empleo ni sobre el consumo. La tasa de desempleo se mantiene en torno al 4,8%, el nivel más bajo desde la reunificación de Alemania en 1990.

Según un estudio del Commerzbank, el mercado laboral alemán cuenta con un mecanismo que incluso llevó a que no destruyera empleo durante la recesión de 2009.

Ese mecanismo se basa en la flexibilización de la jornada laboral que llevó a que en 2009 cada trabajador alemana trabajase en promedio 46 horas menos que el año anterior.

Actualmente existe una reserva ya que en 2018 hubo un promedio de 50 horas extras por trabajador en Alemania, de las que sólo cerca de la mitad tuvo una remuneración adicional. — Efe



Planta de Volkswagen en Wolfsburg (Alemania). Foto: Efe

## La eurozona mantiene el tipo, pero se confirma la desaceleración

España, Bélgica y Holanda duplican la tasa de crecimiento de los países de la moneda única

**FRÁNCFORT** — El Producto Interior Bruto (PIB) aumentó un 0,2% en la eurozona y un 0,3% en el conjunto de la UE en el tercer trimestre, con lo que el crecimiento de la economía europea mantiene el ritmo con respecto al trimestre previo pese a la desaceleración. Entre abril y junio el PIB había crecido un 0,2% tanto en la eurozona como en el conjunto de los Veintiocho.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, la economía de la eurozona creció un 1,2%, la misma cota que entre abril y junio, y la del conjunto de la UE un 1,3%, una décima menos, según las cifras revisadas difundidas por la oficina de estadística comunitaria.

Pese al contexto de ralentización en la eurozona, derivada de las tensiones comerciales y la debilidad del sector manufacturero, el avance del PIB ha mantenido el tono en el tercer trimestre en todas sus grandes potencias y, en el caso de Alemania, se ha recuperado con respecto a los tres meses previos.

La principal economía de la mone-

da única ha esquivado la recesión técnica gracias a un avance del 0,1% de su PIB entre julio y septiembre, evitando así encadenar dos trimestres de caídas tras haber visto contraerse su economía un 0,2% en el segundo trimestre del año. En cuanto al resto, el crecimiento fue del 0,4% en España, Bélgica y Holanda, del 0,3% en Francia y del 0,1% en Italia, en la mayoría de casos la misma cota registrada en el segundo trimestre. En todo caso, la economía de la eurozona y la UE crecieron por debajo de la de EEUU, cuyo PIB avanzó un 0,5% frente al trimestre anterior y un 2% en términos interanuales. — Efe

## El Parlamento Vasco apoya comprar acciones de Euskaltel

Vodafone, dispuesta a escuchar ofertas para compartir la red con el operador de telefonía

**PAMPLONA** — El Parlamento Vasco ha abierto la puerta para que el Gobierno Vasco, a través de sus fondos de participaciones en compañías estratégicas, entre en el capital del operador de telefonía Euskaltel para "garantizar el arraigo de la empresa e intentar evitar, en lo posible, la venta de la red de telecomunicaciones en Euskadi". La consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco, Arantxa Tapia, reiteró que en la actualidad no está en cuestión el arraigo de Euskaltel en el País Vasco pese a que su primer accionista sea el grupo británico Zegona.

El pronunciamiento del Parlamento Vasco se produjo a consecuencia de la decisión de EH Bildu de llevar a la Cámara una iniciativa para alertar de las intenciones del fondo británico Zegona, accionista con un 21% de Euskaltel, de vender la red de telecomunicaciones para financiar el plan de crecimiento de la firma en todo el Estado.

El texto que la Cámara aprobó ayer fue el presentado por los socios del Gobierno Vasco, PNV y PSE, que contó con las abstenciones de los representantes de Elkarrekin Podemos y PP, así como con el voto a favor de EH Bildu, ya que este grupo político considera la iniciativa como un "cambio en el discurso" de Lakua que "deja la puerta abierta a la inversión en Euskaltel".

**VODAFONE Y EUSKALTEL** La compañía Vodafone España, que en su momento prestó su red de telefonía móvil a Euskaltel, aseguró ayer estar preparada para competir con la empresa vasca en el caso de que el operador con sede en el Parque Tecnológico de Bizkaia se lance a competir al nivel de todo el Estado español aunque sí le abrió la puerta a servirle de proveedor mayorista, siempre que esté dispuesta a pagar por una red de calidad.

Esto afirmó el presidente y consejero delegado de Vodafone España, Antonio Coimbra, ayer en Madrid tras recordar que Euskaltel ya tiene un acuerdo mayorista con Orange y que tarde o temprano se convertirá en el quinto operador en España. En todo caso, Vodafone señaló que "estamos abiertos a cualquier tipo de negociación, pero siempre hemos dicho que en móvil tenemos la mejor red y quien quiera usarla tiene que pagar por ello". — D.N.

# CCOO impulsará cláusulas medioambientales en los convenios colectivos

El sindicato pone en marcha una campaña llamada “impulsa la Transición” que pretende abrir el debate sobre el medio ambiente en las empresas

14/11/2019.

CCOO impulsará en la negociación de los convenios colectivos la introducción de cláusulas medio ambientales y formará a delegados y delegadas en transición ecológica.

El sindicato ha afirmado que la defensa de los puestos de trabajo está cada vez más ligada a la sostenibilidad ambiental de las empresas y a la respuesta y adaptación de estas frente a los cambios necesarios en el actual modelo productivo. Por ello, el papel a desempeñar por la plantilla y sus representantes en los centros de trabajo es fundamental. La eficacia de cualquier medida o práctica que se pretenda implantar en este ámbito dependerá, en gran medida, de su participación y de su implicación debido, entre otras razones, a su experiencia y conocimiento del sistema productivo.

Por ello CCOO ha subrayado que la degradación de los ecosistemas y la pérdida de la biodiversidad son graves consecuencias y manifestaciones de un modelo económico basado en la sobreexplotación de los recursos y en la quema de combustibles fósiles, por eso necesitamos mejorar las herramientas que faciliten una transición ecológica efectiva y justa.

En opinión del sindicato, empresas y Administraciones Públicas son los agentes que, con mayores posibilidades, pueden actuar sobre el estado del medio ambiente, pues juegan un papel crucial a la hora de tomar las medidas necesarias para prevenir o reducir los impactos ambientales que sus actividades generan. Las empresas son claves para llevar a cabo una transición ecológica hacia un modelo económico más sostenible.

En este sentido CCOO ha opinado que dentro de las empresas, las trabajadoras, los trabajadores y sus representantes legales tienen también un papel fundamental. En muchas ocasiones, su seguridad y salud están comprometidas por las propias condiciones ambientales de su centro de trabajo. Por eso es fundamental la figura del delegado o delegada de medio ambiente como representante de la plantilla con funciones, competencias y facultades en esta materia.

Tal y como ha indicado el sindicato, la contaminación del aire causa 10.000 muertes al año en España, por eso es fundamental participar en la mejora del comportamiento ambiental en los centros de trabajo.

Por último CCOO ha propuesto:

Medir la dimensión económica, social y medio ambiental en la empresa.

Medir la huella de carbono de las empresas para definir políticas, objetivos y medidas para la reducción de emisiones, identificar oportunidades de ahorro de costes, incorporar el impacto de las emisiones en los procesos de selección y fomentar la compra verde y socialmente responsable

Generalizar los planes de movilidad sostenible en las empresas.

Acceso a la información ambiental de la empresa, a través del delegado o delegada de medio ambiente.



Ecología

Para todo ello, el sindicato ha publicado un manual de intervención sindical en medio ambiente en el ámbito de las empresas, que distribuirá entre la red de delegados y delegadas del sindicato.