

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de marzo



Un debate bronco marca la primera derrota de Sánchez

El candidato del PSOE consiguió 130 votos a favor, 219 en contra y una abstención

PÁGS. 2-8 EDITORIAL 16

Pedro Sánchez
SECRETARIO GENERAL DEL PSOE
"El PSOE siempre estará promoviendo el cambio de las políticas actuales y del Ejecutivo"



Mariano Rajoy
PRESIDENTE DEL PP
"Se ha presentado a la investidura sin el menor sentido del ridículo"



Pablo Iglesias
LÍDER DE PODEMOS
"Deje de obedecer a los oligarcas, deje de escuchar los cantos de sirena que le llevan al naufragio"



Albert Rivera
LÍDER DE PODEMOS
"No es tiempo de pereza, ni de decir no al Rey, sino de hombres de acción"

El secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, en su escaño durante la segunda jornada del debate de investidura en el Congreso de los Diputados.

EFE

Bildu desoye a las familias y mantiene los cambios en las escuelas infantiles

Rechaza las peticiones de los padres que solicitaban seguir en castellano en el centro

PÁG. 34

Partidos que apoyan Aroztegia piden a Geroa que deje el "lastre de Bildu"

La empresa subraya que el proyecto reforzará la **proyección turística** de Baztan

PÁGS. 40-41



Álex Berenguer
"Me fijo bastante en Neymar"

El joven jugador de **Osasuna** explica las claves de su explosión futbolística

PÁGS. 44-45

NACIONAL	2	NAVARRA	20	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	10	PAMPLONA	34	CARTELERA	66
ECONOMÍA	12	DEPORTES	44	FARMACIAS	75
OPINIÓN	16	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	75



Entre el agujero y la casa apenas hay dos metros.

LUIS CARMONA

Un socavón amenaza un caserío en Bera

La familia, con 7 miembros, ha sido desalojada porque el agujero, de 15 m de profundidad, avanza hacia la casa

PÁG. 28

El desempleo crece en 2.231 personas en el peor mes de febrero desde 2013

La Seguridad Social suma 63.355 afiliados, un ritmo menor al del año pasado

El Gobierno interpreta que la incertidumbre está ralentizando las contrataciones y acelerando los despidos

El paro creció sobre todo entre los jóvenes sin empleo anterior, entre las mujeres y en entre los extranjeros

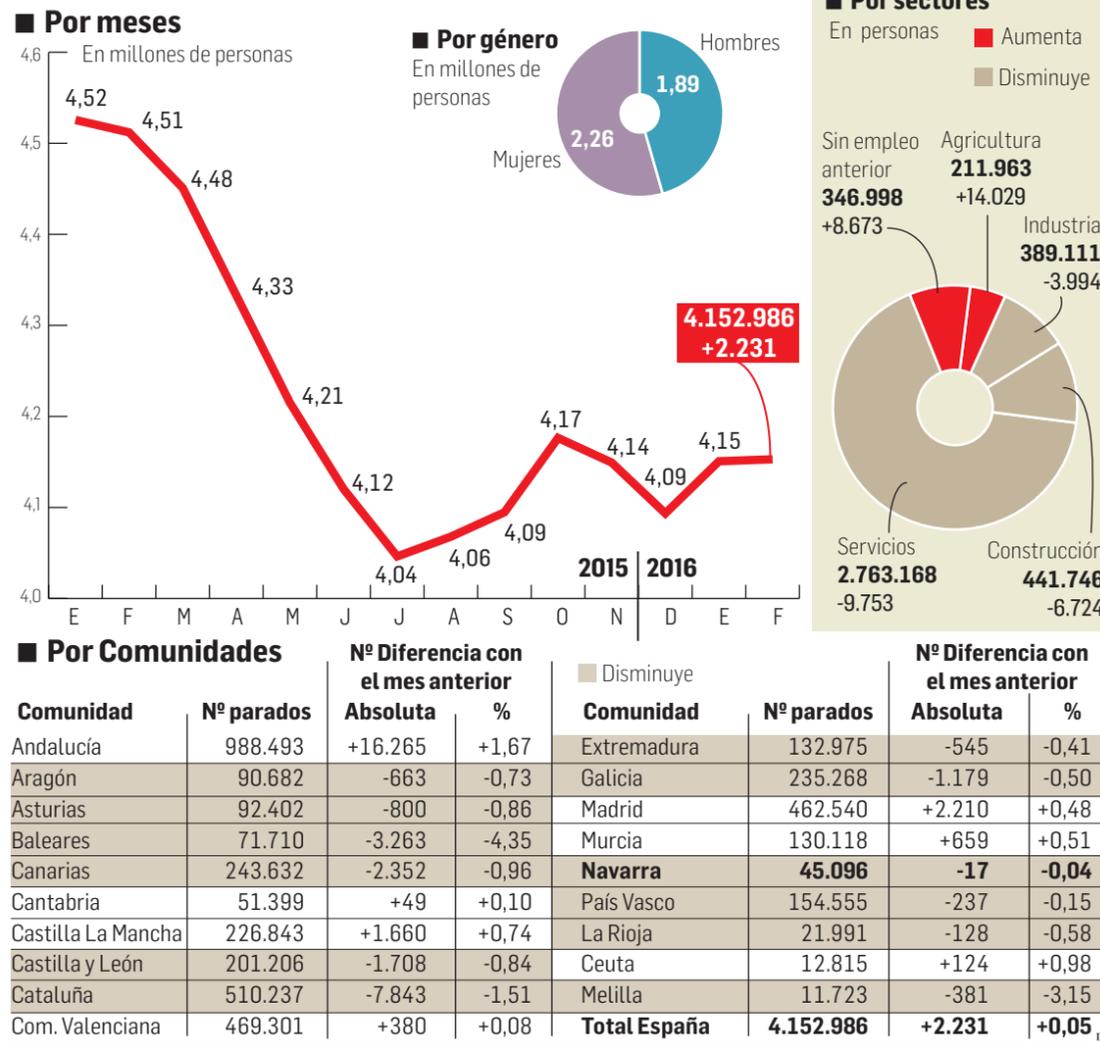
DAVID VALERA
Madrid

Los datos de paro registrado de febrero supusieron un pequeño jarro de agua fría para el Gobierno. Por primera vez desde 2013 el número de desempleados se incrementó en 2.231 personas hasta alcanzar los 4.152.986. Un aumento que contrasta con las reducciones experimentadas en ese mes en 2014 y 2015, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo. Pese a todo, desde el departamento que dirige Fátima Báñez destacaron que en los últimos doce meses el número de desempleados disminuyó en 359.167 personas. Por su parte, el desempleo juvenil (menores de 25 años) también se incrementó en febrero en 12.342 personas, lo que supone una subida de 3,65% respecto al mes anterior y se eleva hasta los 350.063 parados.

El paro registrado se incrementó sobre todo en agricultura, con 14.029 desempleados más y en el colectivo sin empleo anterior, que sube 8.673. Por su parte, el paro se redujo en industria en 3.994 personas, en construcción bajó en 6.724 y en el sector servicios bajó en 9.753 personas. Además, el paro volvió a perjudicar más a las mujeres con un incremento de 2.431 desempleadas frente al aumento de 200 personas entre los hombres. Entre los extranjeros, el paro aumentó en 2.305 personas, hasta contabilizar 491.290 desempleados foráneos, de los que 171.610 procedían de un país miembro de la UE.

Por otra parte, en febrero se

El paro en España en febrero de 2016



firmaron 1.377.480 contratos, aunque sólo un 10,12% de ellos (139.364) fueron de carácter indefinido. Por contra, el número de temporales alcanzó los 1.238.116, lo que supone un descenso de 33.201 respecto a enero. En función de la duración de la jornada, del total de contratos indefinidos firmados en febrero, 83.850 fueron a tiempo completo (5.096 más) y 46.437, a tiempo parcial (6.984 más), así como 9.077 fijos discontinuos (1.672 más). Respecto a los temporales, se rubricaron 813.711 contratos eventuales a tiempo completo (65.382 menos), y 424.405 a tiempo parcial (32.181 más).

Los aspectos positivos del mercado laboral vinieron por el

lado del aumento de la ocupación en 63.355 personas y que permite que el número de afiliados a la Seguridad Social alcance los 17.167.712 cotizantes. En cual-

quier caso, el aumento de este año es inferior al registrado en 2015, cuando se ganaron 96.909 cotizantes. En el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos

Subsidio y planes de pensiones

El Tribunal Supremo ha rechazado el recurso del Servicio Público de Empleo, que pretendía suprimir el subsidio de paro a una mujer desempleada por haber rescatado su plan de pensiones. Empleo considera que el plan de pensiones incrementa los ingresos y ya no cumple los requisitos para cobrar el subsidio, además de sancionarla por no comunicarlo. Sin embargo, el Supremo señala en su sentencia que no cabe considerar renta o ingreso computable el importe total del Plan de Pensiones rescatado -que en este caso ascendía a 16.125 euros-, sino sólo la plusvalía o rendimiento generado. La trabajadora, nacida en 1952, tenía reconocido el subsidio de paro para mayores de 52 años con efectos desde 2006 hasta 2017.

(RETA) se registró 3.593 altas en febrero. El Gobierno se aferró a la incertidumbre política para justificar estos datos menos positivos. En concreto, el secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, justificó ayer que el "enfriamiento" de la mejora del mercado laboral en febrero en comparación con los últimos dos años se debe al temor a un cambio en la legislación de empleo. "Se están ralentizando las contrataciones y acelerando extinciones de contratos por amenazas de modificaciones del marco de relaciones laborales", explicó. El secretario de Estado de Seguridad Social, Tomás Burgos, también destacó que hay "elementos que mueven por lo menos a la atención, no digo a preocupación" como el menor aumento de afiliados.

Subsidio y renta básica

Sin embargo, el presidente de la CEOE, Juan Rosell, negó este extremo y aseguró que la falta de Gobierno no afecta todavía al mercado laboral. "Las empresas no son tan automáticas", explicó. "La economía real, la economía del día a día va por otros lares". Rosell también consideró "negativo" el dato de paro de febrero, pero pidió contextualizarlo. "Hay que ver la tendencia en el último año y en los últimos seis meses, que es buena".

Por su parte, los sindicatos resaltaron que los datos de paro no son buenos y pidieron al Congreso actuar para acabar con la precariedad laboral. En este sentido, el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, insistió en la necesidad de que las rentas familiares "tomen un protagonismo mayor", lo que a su juicio pasa por mejorar la calidad de los empleos. Así, solicitó que se apruebe una "renta que garantice unos ingresos mínimos" a las familias sin ingresos. Asimismo, el líder de UGT, Cándido Méndez, relativizó el incremento de las afiliaciones porque en su mayor parte son trabajos temporales. Asimismo, Méndez cree urgente solucionar el descenso de la cobertura por desempleo.

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 31

España, la octava potencia mundial en fabricación de automóviles

Escala un peldaño en el ranking internacional tras acumular un volumen de 2,7 millones de coches

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

España cerró el pasado ejercicio con un volumen de producción de vehículos de 2,73 millones de unidades, todo un hito en la historia industrial que le ha llevado a situarse en la octava plaza de la clasificación internacional. Lo ha hecho después de ganar un puesto en el último año en comparación

con la novena posición que ocupó al cierre del ejercicio pasado, según datos de la Organización Internacional de Fabricantes de Vehículos a Motor (OICA). En concreto, ha adelantado a Brasil, que sufrió una caída del 22% en la producción. El sector en España, con grandes plantas en provincias como Barcelona, Valencia, Valladolid, Zaragoza, Pamplona,

Vitoria, Vigo o Madrid, entre otras, ha conseguido liderar las exportaciones nacionales.

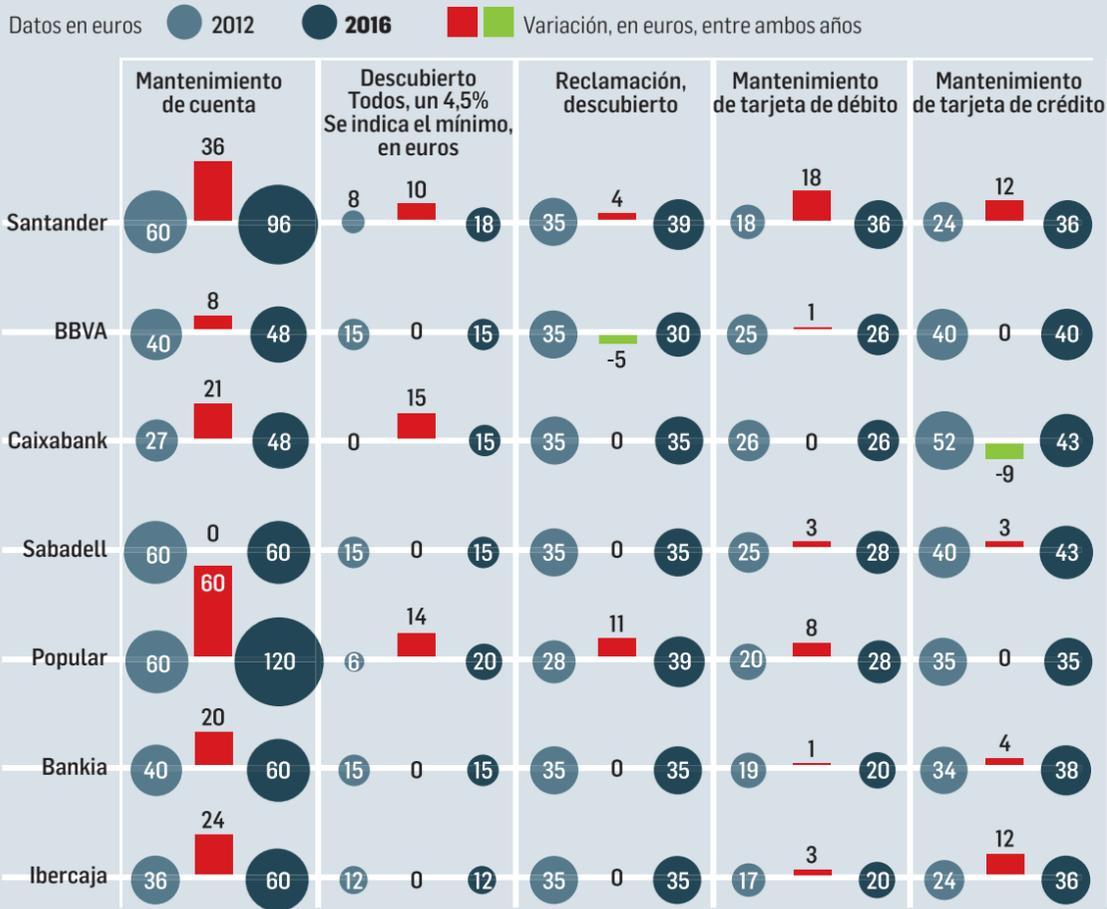
Durante todo el año pasado se ensamblaron un total de 2,21 millones de automóviles y todoterrenos en España, mientras que la cifra de fabricación de vehículos comerciales e industriales se situó en 514.221 unidades. El conjunto de las factorías de vehículos experimentaron durante el año pasado un aumento del 13,7% en sus volúmenes de producción.

La primera posición mundial por volumen de producción en 2015 fue para China, que registró una cifra de 24,5 millones de

vehículos fabricados, lo que supone un aumento del 3,3%, mientras que la segunda posición del podio la ocupó Estados Unidos, con 12,1 millones de vehículos, un 3,8% más. El top 3 lo completó Japón, con 9,27 millones de unidades, un 5,1% menos. Por detrás se situaron Alemania (6,03 millones), Corea del Sur (4,55 millones), India (4,12 millones) y México (3,56 millones).

En lo relativo a la producción mundial, esta cifra superó los 90 millones de vehículos, lo que representa un incremento del 1%. Para este año se prevé un aumento del 2% y superar los 91 millones.

Coste anual de las comisiones más habituales por entidades



Fuente: Adicae

ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

Los clientes pagaron de media 393 euros en 2015 en comisiones bancarias

En el último año, las entidades aumentaron un 25% los ingresos por esta vía, según Adicae

La asociación denuncia abusos, como el cobro por apunte o por liquidación de intereses y gastos

AMPARO ESTRADA
Madrid

Las entidades financieras han incrementado de media un 25% las comisiones bancarias que cobran por mantenimiento de cuenta, tarjetas, ingresos en efectivo o descubiertos, entre otros, según un estudio realizado por la asociación de consumidores Adicae. Así, se ha pasado de un pago anual de 313 euros de media en 2014 a 393 euros en 2015, lo que supone 80 euros más al año, según los datos de Adicae.

Los bancos están utilizando las comisiones como una fuente de ingresos que compense, al menos en parte, la reducción del margen de intereses dado el entorno prolongado de bajos tipos. La gran banca ya gana cerca de 20.000 millones por este concepto, la tercera parte de todos sus ingresos, aunque en esta cifra se integran también las cargadas por fondos de inversión. Las comisiones les sirven a los bancos, además, para desincentivar la

presencia en las oficinas, expulsar a los clientes no vinculados —a los vinculados se les exime de pagar comisiones, como ocurre en la mayoría si se domicilia la nómina— y para que los no clientes no usen sus servicios —por ejemplo, los cajeros automáticos—. Capítulo aparte merecen otras actuaciones de las entidades para evitar que se acuda a las oficinas. El último informe del Defensor del Pueblo recogía el caso de una anciana que estuvo cinco días sin luz ni calefacción en su vivienda, debido a que el banco no le permitió pagar el recibo el viernes por ventanilla, teniendo que esperar al martes, por el horario y días restringidos que tienen establecidos para estas operaciones. Ni el Banco de España ni el Ministerio de Economía vieron razones para cambiar la situación actual y sólo insistieron en que se comunique de forma visible el horario de pago por ventanilla.

El 'hacha' en ventanilla

Adicae advierte del riesgo contra la competencia que, a su juicio, encierran las comisiones al detectar similitud de costes entre las entidades analizadas y reclama al gobernador del Banco de España y al ministro de Economía en funciones, Luis de Guindos, que establezcan unos criterios para impedir "comisiones desproporcionadas". En concreto, la asociación denuncia que la reclamación por descubierto puede llevar a que por tener un euro de números rojos durante unas horas haya que acabar pagando 50 euros como

penalización. O el cobro de 10 euros por parte del Banco Santander por añadir el remitente o el concepto en una transferencia en ventanilla. El pago a un tercero a través de la sucursal tiene un coste de 4 euros en BBVA, 3,95 euros en CaixaBank y Popular, y 3,50 euros en Bankia e Ibercaja. Entre los ejemplos analizados, subraya que Popular cobre al cliente un euro por pedir en ventanilla un traspaso entre sus propias cuentas, o los seis euros que aplica Ibercaja en concepto de conformidad —cuando una sucursal llama a otra para autorizar una operación—.

El cobro por sacar efectivo del cajero ha sido una de las iniciativas que más polémica ha generado y motivó, incluso, que el Ministerio de Economía tuviera que aprobar una norma. Pero se están generalizando otro tipo de cobros que las asociaciones de consumidores consideran abusivos. Como el cobro por apunte, algo que debería considerarse incluido en la comisión por mantenimiento o administración de la cuenta; o el cobro por liquidación de intereses y gastos, también incompatible si ya se paga por el mantenimiento de la cuenta.

En el decálogo de propuestas presentado por Adicae figura que se comunique de forma obligatoria al Banco de España y a las asociaciones de consumidores las nuevas comisiones o el cambio de las existentes, incluso que se negocien previamente con las organizaciones. Asimismo, plantea que el incremento de las comisiones se vincule al IPC u otro índice.



PRIMERA ANCHOA DEL CANTÁBRICO
De los puertos de Hondarribia y Pasajes

¡SOLO HOY!

8'95 €/KG

ANCHOA DEL CANTÁBRICO

14'90 €/KG

ENTRECOT DE VACA
PIEZA 1,8 KG APROX.

EL KILO SALE A

1'16 €/KG

NARANJA DE ZUMO, MALLA 3 KG
3'49€/MALLA

Ya está aquí tu BM Online
www.bmsupermercados.com



VÁLIDO HASTA EL 5 DE MARZO DE 2016 EN BM SUPERMERCADOS DE NAVARRA Y LA RIOJA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Consumo



El gasto en calefacción baja 100€/piso por el cálido invierno y la caída del gasóleo y gas

La demanda de los dos combustibles en hogares se ha reducido un 15%

Las comunidades de vecinos cierran sus ejercicios contables con un superávit inesperado en la factura energética

Los administradores de fincas dicen que supone un bálsamo económico para las cuentas de las comunidades

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Salvo puntuales episodios de frío intenso, las altas temperaturas que han protagonizado todo el otoño y lo que llevamos de invierno sirven de bálsamo económico para las cuentas de las comunidades de vecinos, así como de alivio para el bolsillo de propietarios de unifamiliares y empresas. Calentar las estancias está resultando más económico debido a la suma de dos factores. Por un lado, la demanda de ambos combustibles se ha desplomado. Según Gas Navarra, el consumo para usos domésticos en la Comunidad foral se ha reducido un 15% con respecto al año pasado, un porcentaje similar al que ha caído la demanda de gasóleo para calefacción. Y por otro lado, el precio de ambos combustibles se ha abaratado en los últimos meses de forma significativa, casi un 20% en el caso del gas y más de un 12% en el caso del gasóleo.

“Las comunidades de vecinos que están cerrando ahora su año contable está obteniendo un superávit en su apartado de gasto en combustible de unos cien euros por piso o vecino. En una comunidad de unos 80 vecinos hablamos de un ahorro de cerca de 8.000 euros, una cifra nada desdeñable”, afirma el presidente del Colegio de Administradores de Fincas de Navarra, Peio Mendía Baigorri, quien recuerda que ha habido inviernos fríos en los que ha sido necesario realizar alguna derrama para hacer frente al recibo de la calefacción.

El gas cae en torno a un 18%
El precio del gas natural para alimentar la calefacción ha bajado entre un 15 y un 18% con respecto a febrero del año pasado, informa el responsable de una comercializadora. “Es un descenso muy importante, aunque luego hay que tener en cuenta que no todas las comunidades de vecinos compran a precio de mercado en cada momento. Algunas también pactan un precio para todo el año. Es



Las calefacciones han tenido el trabajo justo este invierno debido a una meteorología favorable.

DN

una decisión que, a la hora de hacer balance, puede salir bien si la cotización va al alza o mal si baja el precio, como ahora”, valora.

En la oficina del administrador de fincas David Larrea Martínez abundan en la idea del 18% de reducción en el precio del kilovatio hora del gas. “En enero del año pasado, sin incluir impuestos, estaba a 0,0414090. Este año, en enero, costaba 0,0338630 euros”, apunta el experto. Comenta que la previsión es que el coste del carburante “baje un poco más en los próximos meses, aunque nunca se sabe”. Por eso, Larrea considera que el mayor ahorro se notará en las comunidades de vecinos que cierran el ejercicio contable en los meses de mayo y junio. “El ahorro bien puede rondar los cien euros por piso o vecino. La mayor parte del descenso se va a deber, sin duda, a la bajada de precios de los combustibles, que es lo que más influye. La partida energética de una comunidad es el mayor coste. Representa entre el 40 y 50% de todos sus gastos”, añade.

A la hora de calcular el ahorro en una comunidad de vecinos, David Larrea pone el ejemplo del coche. “El gasto depende de aspectos como los años que tenga y de cómo se conduzca. Hace unos cuatro o seis años nadie hablaba de eficiencia en las comunidades de vecinos, pero eso ha cambiado mucho. Lo que sí vemos es que las comunidades menos eficien-

tes van a notar más ahorro que las que son eficientes porque el calor del exterior reduce el impacto de las fugas de calor”.

Menos horas de calefacción

Por su parte, el recibo del gasóleo ha bajado en torno a un 10% o 15% en relación con el año pasado por estas mismas fechas, según apunta Peio Mendía, aunque desde una distribuidora de gasóleo se habla de una caída de hasta el 20%. “El año pasado, en marzo, el litro se vendía a casi 60 céntimos y ahora está a 45 céntimos”.

Mendía explica que, al margen del precio, las comunidades de

EN CIFRAS

100 euros

De ahorro por piso al año es lo que estiman varios administradores de fincas supone la bajada del consumo y de los precios de los combustibles.

40%- 60%

de todo el presupuesto de la comunidad se lleva el gasto en combustible cuando hay calefacción central

vecinos están utilizando menos la calefacción. “Sin duda, se han reducido las horas, sobre todo en aquellas donde cada vecino paga según gasta. En otras, en cambio, quizá no tanto porque ya estaba programado un horario de funcionamiento. Luego, en las comunidades de vecinos con calefacción central existen una serie de costes fijos que son muy altos, por lo que el ahorro es menor que con el precio”, añade Mendía. “Ahora esperemos que, en mayo, no estemos con la calefacción porque hace frío, aunque a partir de marzo el frío ya es menos intenso”.

Un unifamiliar puede ahorrar hasta 300 euros en gasóleo en todo el año

Este tipo de vivienda usa entre 1.500 y 1.800 litros de gasóleo al año frente a los 900 litros de un piso de 90 m²

“Estamos con temperaturas medias de diez, doce o más grados. Calentar una casa cuesta menos tiempo y, por tanto, menos dinero que cuando hace mucho más frío”, dicen desde una comercializadora de reparto de gasóleo,

que prefiere no dar su nombre. Cuenta que, en los últimos años, se aprecia que los propietarios de unifamiliares, en general, encienden menos la calefacción. “La gente lo ha pasado mal y la situación no se ha recuperado. Ha cortado el gasto en calefacción. Si a eso se suman las altas temperaturas, el efecto para los que estamos en el negocio no es bueno”, agrega este responsable.

También niega una deducción a la que se pudiera llegar. “La bajada de los precios de los

combustibles no ha derivado en un aumento del consumo. La gente, aunque el precio esté más barato, no gasta más”, apunta.

Para poner cifras, indica que una vivienda unifamiliar empleó entre 1.500 y 1.800 litros de gasóleo el año pasado, frente a los 900 litros que, de media, vino a utilizar un piso de 90 m². A un precio un 10% inferior que el año pasado y un consumo también un 15% inferior, supone un ahorro para una vivienda unifamiliar de hasta 300 euros al año.

Consumo

El superávit, ¿se reparte, se invierte o se utiliza para tapar agujeros?

Los propietarios deben decidir mediante votación qué hacer con el excedente de dinero en la asamblea general

M.C.G.
Pamplona

Resulta difícil, cuando no complicado, encontrar una comunidad de vecinos en la que no haya ningún moroso. Los últimos datos, referidos al año 2014, cifran la morosidad en casi 21 millones de euros, de los que cerca de cinco millones son de entidades financieras, según estudios del Consejo General de Colegios de Administradores de Fincas de España.

Seguramente, también resulta costoso dar con una comunidad de vecinos que no necesite algún inversión de mejora, como

pintar algunas paredes o cambiar los buzones. Sea como fuere, lo cierto es que muchas comunidades de vecinos se están encontrando un superávit nada desdeñable. Entonces, ¿qué se hace con ese dinero? El administrador de fincas David Larrea lo tiene claro: "La decisión es siempre de los vecinos".

De la misma opinión es el presidente de los administradores navarros, Peio Mendía. "Se lleva el asunto a la asamblea de propietarios. Ahí se plantea, si se devuelve a los propietarios su parte, si se guarda como fondo para futuras necesidades o bien si se invierte en algunas mejoras", detalla Mendía. "En las que me ha tocado en estos meses, la mayoría decide no devolverlo, pero siempre hay casos para todo. Y todo es respetable".

En su caso, lo que aconseja es reinvertir en mejoras del sistema

de calefacción y de agua caliente con el fin de que redunden en un ahorro para próximos años. "Por ejemplo, es común que las salas de calderas tengan unas bombas de impulsión de agua. Ahora se tiende a instalar unas bombas electrónicas que impulsan agua según la demanda lo que favorece el ahorro de energía. En otros casos, se plantean mejoras en la sala de calderas. Una comunidad es como una casa: siempre hay cosas para arreglar".

La morosidad, más estable

En otras comunidades, la decisión será obvia: tapar el agujero que dejan morosos para no subir las cuotas. "Todavía no hay datos de 2015. La impresión es de que, al menos, la morosidad no sube. Se mantiene estable, que no es poco, después de lo vivido en los últimos años", dice Mendía.

La obligación de instalar contadores individuales en los radiadores, en el aire

Medía (administradores de fincas) dice que España no ha traspuesto la obligación recogida en la directiva 2012/27

La Unión Europea, en su directiva 2012/27/UE sobre eficiencia energética y su cumplimiento, establece que todos los edificios con calefacción central deben de disponer de los llamados repartidores de costes con el fin de que cada vecino pague según su consumo real de energía y no por superficie como ocurre en la actualidad. Esta obligación, que en la Comunidad foral afectaría a unos 55.000 edificios, no ha sido traspuesta a la normativa española por el Gobierno español, lo que hace que, a estas alturas, esté en el aire el cumplimiento de esta obligación comunitaria. "Nos hemos quedado un poco chafados porque pensábamos que se iba a tener que cumplir. Entiendo que si España no cumple la Unión Europea la sancionará", apunta el presidente del Colegio de Admi-

nistradores de Fincas de Navarra, Peio Mendía.

Los repartidores de costes son unos dispositivos de medición que se colocan en todos y cada uno de los radiadores de un piso para saber el consumo individual de cada vivienda. "En este momento se habrán instalado en un diez por ciento de los edificios. Aunque se sacara ahora la norma sería muy difícil llegar a la fecha del 1 de enero de 2017", comenta Mendía.

El experto recuerda la colaboración iniciada al respecto con el Gobierno foral y central mediante charlas y la preparación de documentación. "Nos pidieron participar con charlas y dimos unas cuantas. Ahora puede parecer que somos nosotros los que estamos equivocados o que engañábamos".

¿Qué hacer ahora?

Peio Mendía considera que tarde o temprano habrá que instalar esos contadores, por lo que es una opción que las comunidades de vecinos deben valorar. "Una directiva está por encima de la nor-

mativa estatal y habrá que ver qué pasa".

Mientras, las comunidades que deseen instalar los contadores individuales deben saber que deben someter la cuestión para ser debatida en una asamblea de vecinos. La Ley de Propiedad Horizontal establece que se requieran tres quintas partes de los votos a favor de su instalación. "Quienes van a la asamblea votan. Quienes no van tienen derecho a votar en el mes siguiente. Quienes no voten en ese mes se entiende que apoyan la mayoría que salió en la asamblea", explica Mendía.

En su opinión, la instalación de contadores es una medida "interesante" desde el punto de vista de eficiencia energética. "Los estudios dicen que se ahorra una media de un 20% de la energía". El coste por vecino de equipar los radiadores con sistemas que midan el consumo de cada vivienda ronda entre los 500 y los 700 euros. "A la espera de que la Administración diga algo, el tema está paralizado y no es obligatorio realizar ese gasto".

El uso de biomasa para calefacción e industria aumenta un 23% en dos años

Desde mañana y hasta el domingo la Plaza del Castillo acoge la exposición itinerante 'Biomasa en tu casa'

DN Pamplona

La aportación de la biomasa forestal a la energía no eléctrica que se consume en Navarra -térmica y usos industriales, excluida la planta de Sangüesa- se ha

incrementado un 23% en dos años, hasta las 100.300 toneladas equivalentes de petróleo, informó ayer el Gobierno foral. Si bien representa el 5,57% de la energía total, "es un combustible cada vez más demandado, debido al creciente mercado de sistemas de calefacción con pellets y astillas y al menor precio en relación con los combustibles fósiles".

Las instalaciones de biomasa para usos térmicos tienen una deducción del 15%. En sus dos primeros años de vigencia, se han

acogido a ella 121 instalaciones, en las que se ha invertido más de un millón de euros. La deducción se ha ampliado este año a otras energías renovables (geotermia, solar térmica o fotovoltaicas o eólicas para autoconsumo).

Para dar a conocer esta energía e informar específicamente sobre sus ventajas para la calefacción y el agua caliente de los hogares, desde hoy y hasta el domingo, en horario de 11 a 20 horas, la Plaza del Castillo acoge la exposición 'Biomasa en tu casa'.

3 de marzo

Ya falta menos para tu mejor...

7 de julio

6 de junio

5 de mayo

4 de abril

3 de marzo

2 de febrero

1 de enero



BODEGA INURRIETA

www.bodegainurrieta.com

SÍGUENOS EN:  

Seis sindicatos docentes piden una mejor gestión en listas de interinos

CSI-F, AFAPNA, CCOO, ANPE, UGT y APS remiten a Educación su propuesta consensuada para las contrataciones docentes

Pretenden evitar un vuelco en las actuales listas de contratación y solicitan adhesión a los sindicatos nacionalistas

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

En Navarra se contratan todos los años a cerca de 4.000 profesores interinos a través de una gestión que, tradicionalmente, no ha satisfecho a nadie. Para ello se tiraba de dos listas de contratación, la Preferente y la general. En la primera figuraban solo los aspirantes que habían aprobado la oposición pero que no obtuvieron plaza de funcionarios y era la primera a la que se recurría para contratar a los docentes. La lista general acoge a quienes no habían aprobado la oposición o los que no se habían presentado. Este sistema tiene ahora los días contados. El departamento de Educación presentó la semana pasada una propuesta que elimina la lista preferente y deja dos listas generales, una por cada especialidad e idioma. Así, los candidatos que se hayan presentado a la oposición en castellano y euskera, tal y como podrá hacerse este junio por primera vez, entrarían a las dos listas (aunque en castellano hayan obtenido una nota muy baja), provocando un gran vuelco en el orden de los interinos en dichas listas. Y este sistema tampoco gusta.

Los seis sindicatos docentes no nacionalistas, CCOO, AFAPNA, UGT, CSI-F, APS y ANPE, además de ostentar la mayoría en la Comisión de Personal Docente no Universitario, han consensuado una propuesta diferente que ayer registraron ante Educación. Con ella buscan dar estabilidad al colectivo de interinos y evitar ese vuelco en las listas que traería la propuesta de la Administración.



Juan Carlos Laboreo (AFAPNA), María José Anaut (UGT), Carlos Rodrigo (ANPE), Maité Rocafort y Pilar García (CCOO) registran la propuesta en Educación. Faltan en la foto Raúl Martínez (APS) y Amaia Delgado (CSI-F). CALLEJA

Su propuesta se basa en mantener dos listas diferentes por especialidad e idioma. "En la primera lista, la más importante, meteríamos a los que actualmente están en la lista preferente y en la lista general de 2007-2011, y también a los que aprueben las oposiciones en 2016. Por especialidad e idioma. Entre todos haríamos un conjunto que se barema. Así no va haber un vuelco importante y se valorará a cada uno por lo que tiene: el baremo en oposiciones y el tiempo que lleva trabajando como interino. No olvidemos que el personal interino es el que más ha sufrido durante los años de recortes", explicó ayer Juan Carlos Laboreo, presidente de AFAPNA.

En su propuesta, estos sindicatos contemplan una segunda lista, a la que irían los docentes que no hayan aprobado oposiciones, o los que no se hayan presentado en esa especialidad. También contemplarían listas abiertas para que se apuntasen todos los que quisieran y no tener que acudir al Servicio Navarro de

Steilas limitaría sólo a este curso el plan de Educación

Steilas también se pronunció ayer sobre la modificación de la Orden Foral 60/2009 que regula la gestión de listas de contratación. Para el sindicato, la propuesta del Gobierno foral "está muy alejada" de lo que consideran deseable. "No obstante entendemos que es urgente derogar la OF 2009 y que las personas que se presenten o no a la oposición de junio conozcan cómo va a influir esta decisión en el orden de listas. Por ello, hemos propuesto que los aspectos referidos a la constitución de listas sólo se apliquen en el curso 2016-17 y se empiece a negociar un nuevo acuerdo que elimine las listas separadas por especialidad e idioma", indicaron ayer desde Steilas en un comunicado.

Empleo como ocurre en la actualidad en última instancia.

Petición de adhesión

Para estos sindicatos, si la propuesta de la Administración saliese adelante habría un vuelco importante: "Ahí separan las oposiciones de las listas de gestión, por lo que a los que aprueban no se les da un baremo. Además, el porcentaje que se le da a los años de servicio beneficiaría a quienes sin tener la titulación se presentasen en una especialidad", dijeron. Por ello, y en pos de la calidad de la enseñanza y estabilidad de plantillas, buscan que el resto de sindicatos, LAB, Steilas y ELA, se adhieran. "Esta propuesta nos beneficia a todos los aspirantes que están en listas, tanto a los de euskera como a los de castellano, así que creo que sería muy difícil de explicar que un sindicato no se adhiera a ella. El problema es que ya nos dijeron que su condición básica es que se unifican las listas. Y eso, para nosotros, es inviable", añadió Maité Rocafort, de CCOO.

Cuatro colegios navarros entre los 100 mejores, según El Mundo

• Miravalles-El Redín (12º), San Cernin (17º), Irabia-Izaga (39º) e Ikastola San Fermín (45º), entre los destacados de España, según el rotativo

I.G. Pamplona

Cuatro centros navarros han vuelto a situarse entre los 100 mejores colegios de España según un ránking anual que elabora el diario *El Mundo*. En él, atendiendo a criterios de puntuación basados en resultados, cobertura educativa, modelos de calidad o cuidado del profesorado, los centros de Miravalles-El Redín, San Cernin, Irabia-Izaga e Ikastola San Fermín aparecen en la lista.

Esta es la 17ª edición del ránking y ha traído cambios en el orden. Miravalles-El Redín pasa del 17º al 12º puesto con 92 puntos. Uno menos tiene San Cernin, que baja del 13º al 17º. Irabia-Izaga es 39º con 87 puntos (32º en 2015) y la Ikastola San Fermín pasa de la 40ª a la 45ª posición con 85 puntos.

Luis Amigó, 8º en 'Notable'

Además, el diario establece un segundo nivel para colegios con categoría de Notable y en él aparece otro centro navarro, el Colegio Luis Amigó. Ocupa el 8º puesto de 30º.

Navarra es la 2ª comunidad con mejor nivel de inglés

• El estudio anual de EF Education First coloca a la Comunidad foral a la cabeza de España sólo superada por el País Vasco

DN Pamplona

Navarra se sitúa como la segunda comunidad con mejor nivel de inglés según el ránking en España que EF Education First realiza cada año en países de todo el mundo.

La presente edición ratifica el buen nivel de inglés de los navarros, que se sitúan entre los españoles más avanzados en el conocimiento de este idioma, con una puntuación de 61,28. Sólo les superan los vascos que, con 61,64 puntos, lideran el ránking de EF Education First. La clasificación de EF Education First refleja que son los jóvenes de entre 21 y 30 años los que mejores competencias lingüísticas tienen.

Las chicas tienen mejor nivel

El índice refleja que las navarras tienen mejor nivel de inglés que los navarros, algo que también sucede en el resto de España. Como en la edición anterior, en Navarra esta diferencia de nivel entre géneros sigue siendo muy pequeña.

Acuerdo con la UPNA para evaluar proyectos de investigación empresarial

El Gobierno de Navarra ha aprobado un convenio de colaboración entre el departamento de Desarrollo Económico y la Universidad Pública de Navarra para la evaluación de proyectos de investigación empresarial susceptibles de ser acogidos a los programas de ayudas públicas. El departamento de Desarrollo Económico, que viene realizando con personal propio la evaluación de proyectos de investigación desarrollados por las empresas navarras, considera oportuno ampliar el ámbito de los evaluadores de estos proyectos y abrirlo a las Universidades, informó el Ejecutivo.

La UPNA abre el plazo para la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia

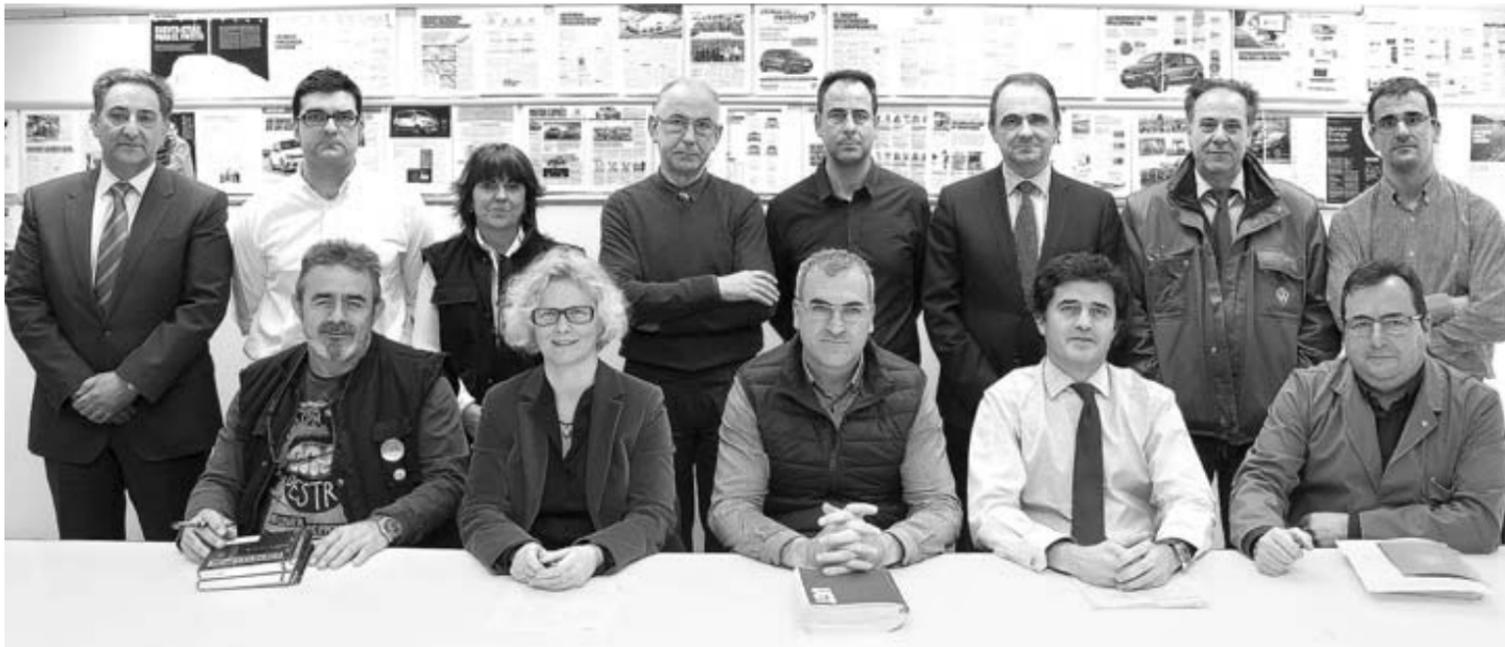
La UPNA ha abierto el plazo de matrícula para los exámenes de B2 y C1 de inglés, francés y alemán en la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia. La matrícula en los exámenes oficiales se hará en la web de la EOIDNA, por orden de inscripción, y finalizará el 11 de marzo. En esta convocatoria se han reservado 200 plazas para estudiantes de la UPNA. En concreto, 120 serán para inglés (40 para B2 y 80 para C1), 40 de alemán (20 para B2 y 20 para C1) y otras 40 de francés (20 para B2 y 20 para C1). Los estudiantes tendrán derecho a dos convocatorias.

Creanavarra obtiene la carta Erasmus de Educación Superior

La Comisión Europea ha concedido a Creanavarra Centro Superior de Diseño la Carta Erasmus de Educación Superior (European Charter for Higher Education ECHE), convirtiéndose así en una de las instituciones educativas aptas para participar en el Programa Erasmus+. Esta acreditación sienta las bases para que los alumnos del centro puedan cursar uno o dos semestres en los países que participan en el Programa, a la vez que el propio centro también aceptará a estudiantes de Diseño de otras nacionalidades.

Mapfre financia becas Fulbright, dotadas con 100.000 € por estudiante

Mapfre ha renovado la colaboración para financiar a través de su Fundación becas Fulbright, dotadas con 100.000 euros por beneficiario, para que estudiantes españoles puedan ampliar sus estudios de postgrado en Estados Unidos. Las becas se extienden durante dos años y se conceden a universitarios españoles tras un exhaustivo proceso de selección. Con esta ayuda, los estudiantes podrán hacer frente a gastos de matrícula, tasas y gestiones; el viaje internacional y la primera instalación; libros y manutención.



ACUERDO: Sentados: Eugenio Duque (CC OO); Susanne Dellit, directora de RR HH; Alfredo Morales (UGT); Jesús Galindo, gerente de Rel. Industriales; e Ignacio Coscolín (CGC). De pie: Jesús Zorrilla, gerente de Comunicación; Javier Fajardo (UGT); Olga Barandalla (CC OO); José Luis López de Leceaga, gerente Personal Service; César Bonel (UGT); José Luis Arruebo, gerente de Adm.; Ignacio Arenas, gerente de Rel. Laborales; y Alberto Lázaro, Personal Service. DN

la central del Grupo Volkswagen" para adjudicar a la fábrica "la producción de un segundo modelo", para lo cual instaba a la plantilla a "consensuar un acuerdo que mejore nuestra competitividad dentro del Consorcio".

Respaldo mayoritario

El documento firmado ayer contaba con el respaldo de UGT, CC OO y Cuadros, que suman 19 de los 29 representantes del comité, mientras que el resto de comités sindicales, LAB, CGT y ELA, rechazaron el acuerdo. Según las estimaciones de la dirección, que fueron calificadas de conservadoras por los sindicatos, la llegada del segundo modelo supondrá la creación de entre 300 y 500 nuevos puestos de trabajo que sumarían a la actual plantilla, que cerró el año pasado con 4.402 asalariados.

Según las previsiones de los máximos representantes de los tres sindicatos firmantes, la respuesta de la sede central en Alemania confirmando la adjudicación del segundo modelo no debería tardar más de dos o tres semanas, aunque no hay plazo oficial para la contestación. Tras la firma, Susanne Dellit, directora de Recursos Humanos de Volkswagen Navarra, expresó su "satisfacción por un proceso de negociación ágil y constructivo", que concluyó "con un acuerdo equilibrado y medidas que mejoren la competitividad". Por su parte, los sindicatos firmantes destacaron que el acuerdo fue posible gracias "a la voluntad de pacto mostrada por las partes y a la profesionalidad y al buen hacer de la plantilla".

Firmado el acuerdo para optar al segundo modelo en Volkswagen

Representantes de UGT, CC OO y Cuadros rubricaron el documento junto a la dirección

C.L. Pamplona

Representantes de la dirección de Volkswagen Navarra y de los sindicatos UGT, CC OO y Cuadros firmaron ayer el acuerdo para optar al segundo modelo tras retocar algunos elementos formales del borrador redactado el martes.

El texto, que será remitido a Wolfsburg, incluye una batería de medidas para incrementar la competitividad de la fábrica que pasan por un incremento de la jornada anual hasta los 216 días, una subida salarial en 2018 del 50% del IPC, aunque se consolidará el 100% en tablas, y el alarga-

miento de 12 a 36 meses de la letra B en la categoría de especialista.

La firma pone punto final a dos semanas y media de negociaciones que empezaron con el anuncio realizado el 15 de febrero por el presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, en el que anunció "la buena disposición de

La crisis se ha llevado por delante el 24% de los comercios navarros

Las asociaciones del sector piden "la defensa y preservación" del tejido comercial en los núcleos urbanos

Efe. Pamplona

Representantes de asociaciones de comerciantes de Navarra reivindicaron ayer en el Parlamento foral una "ordenación territorial" del sector y solicitaron el cumplimiento de la Ley de Comercio, al considerar que existe una "absoluta dejación" en esta materia. Así lo explicó a los medios de comunicación el representante de la Asociación de Comerciantes del Casco Antiguo, Pablo Goñi, antes de su comparecencia en el Parlamento para informar sobre la situación del comercio minorista.

"Que se aplique el contenido de la Ley de Comercio, que priorizaba la integración del comercio en trama urbana, ya no para defender un modelo de gran o pequeño comercio, sino un modelo de ciudad", recordó Goñi, que pidió "que se apliquen las herra-

mientas de carácter de planificación y organización urbanística". Durante la sesión, se quejó de que "a pesar de que la Ley de Comercio marca como prioridad la integración de comercio en trama urbana, las últimas actividades indican que no se está teniendo en cuenta". "No hay indicadores que corrijan esta desviación, y muchos de los aspectos de la Ley de Comercio están en absoluta dejación", advirtió, antes de señalar que "esta dejación se puede producir desde diferentes aspectos de ideología política".

Además, destacó la importancia que tiene el comercio en el PIB de Navarra: "Aunque oscile entre el 8% y el 9%, ha venido disminuyendo en los últimos años, y queremos que revierta esta tendencia y tenga un porcentaje mayor en cuanto a la participación en la economía y generación de empleo". Respecto al número de establecimientos en Navarra, Goñi advirtió de que en 1990 eran 15 por cada mil habitantes, mientras que en 2008 se bajó a 12 y en los últimos años se ha disminuido a 8,7. "Llama la atención la enorme diferencia entre España y Navarra",



Miguel Cabodevilla y Pablo Goñi ayer en el Parlamento de Navarra. CORDOVILLA

apuntó Goñi, que especificó que "de 2008 a 2015, en España se ha perdido un 10,7% de empresas comerciales, y en Navarra un 24%".

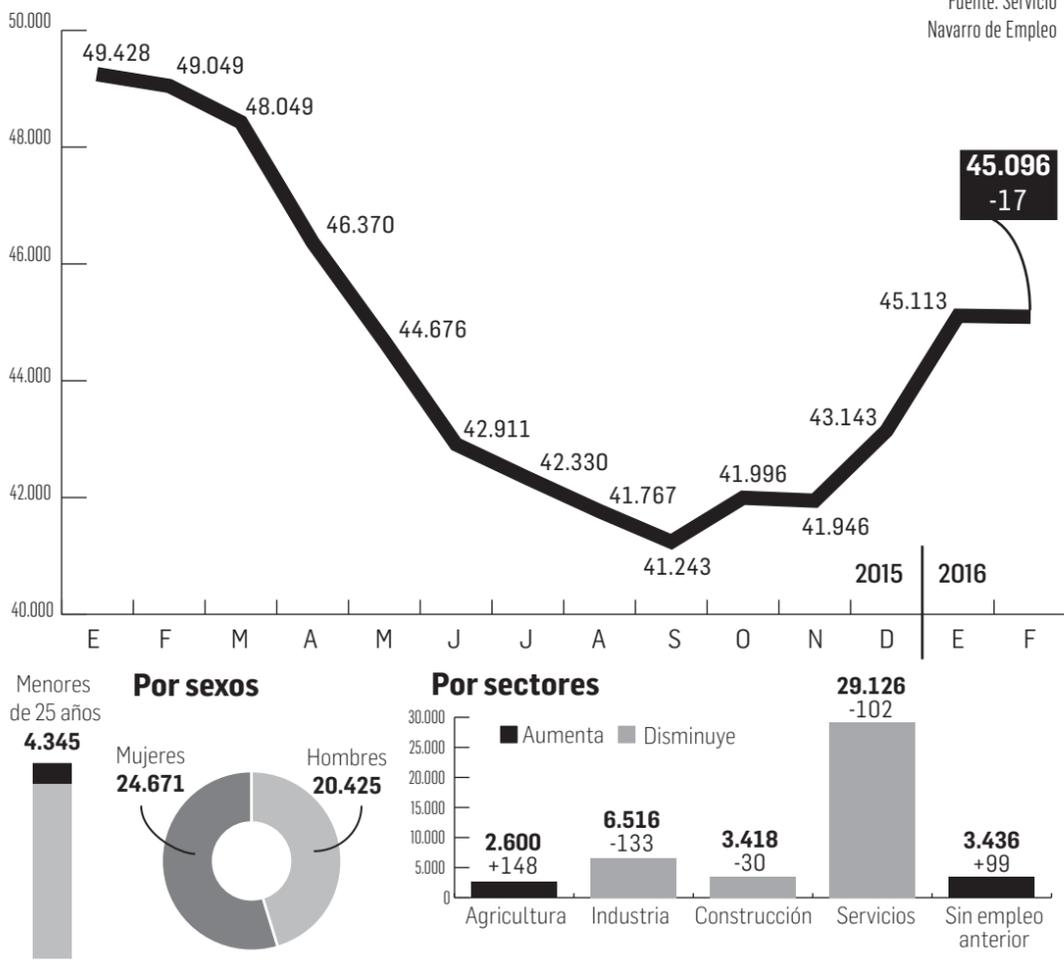
Concentración comercial

Goñi añadió que la densidad comercial, que en Navarra en 2008 era ligeramente superior, de 12 sobre 1.000, mientras en España era de 11,5, ha bajado a 10,4 en el conjunto del Estado y en la Comunidad foral ha pasado a 8,7. En ese sentido, detalló que la evolución de Navarra es mucho más acusada en cuanto a destrucción de tejido del pequeño comercio en el número de empresas.

Respecto a los índices de comercio al por menor, aseguró que, en últimos 24 meses, "en los que hay cierta recuperación económica a nivel general, que empieza también a traducirse en un leve incremento de ventas de comercio al por menor, en Navarra es claramente inferior al del Estado". Por su parte, el comerciante Miguel Cabodevilla subrayó "la carencia" de un modelo de ordenación territorial: "Falta un modelo efectivo de ordenación comercial y planificación urbanística y comercial que haya podido ejercer un papel regulador de las reglas de libre mercado".

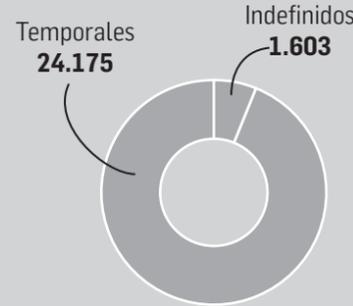
Cabodevilla añadió que, durante los últimos años, ha habido "una falta de implicación de los entes locales en la defensa y preservación de su tejido económico y comercial", ya que han estado más centrados en "obtener plusvalías". Asimismo, denunció el "desequilibrio entre los grandes formatos comerciales y el comercio de centro y de los barrios". "Últimamente se han dado peligrosos fenómenos de concentración comercial en el Ensanche y de declive en el Casco Antiguo", advirtió, tras lamentar que el "pequeño comercio se encuentra muy debilitado en cualquier zona del territorio".

El paro en febrero en Navarra



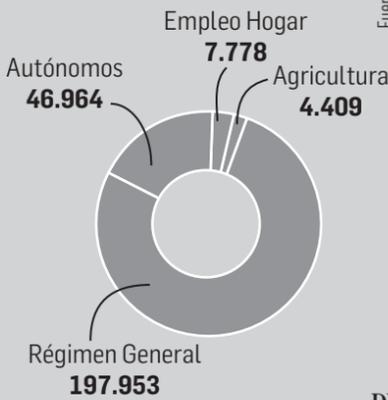
Contratos

En febrero: 25.778



Afiliación

Total: 257.103



EN CIFRAS

+10

MUJERES PARADAS A pesar de que el paro bajara en febrero, la población femenina aumentó en un mes el desempleo en 10 mujeres, el 0,04%. Mientras, el paro masculino bajó en 27 personas, el 0,13%. En un año, el paro bajó en 1.536 mujeres y 2.417 hombres.

906,8

PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA

La cuantía media de la prestación contributiva por beneficiario al mes en Navarra es de 906,8 euros. En España es de 815,6 euros.

-2,82%

ES LA BAJADA DE PARO REGISTRADA EN LA OFICINA DE AOIZ.

En la oficina de Tafalla bajó el 2,22%; el 1%, en Santesteban; el 0,74%, en Ensañe, y el 0,27%, en Alsua. Por el contrario, aumentó el paro en Rochapea (0,08%), Estella (0,19%), Tudela (0,97%), Lodosa (1%) y Yamaguchi (1,10%).

El paro baja en 17 personas en un mes y afecta a 45.096 navarros

Hay 3.953 parados menos que hace un año, que supone una caída del 8,06%, según el Servicio Navarro de Empleo

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Febrero se ha ido dejando bajadas, ligeras, pero bajadas, en el paro en Navarra, tanto en la comparación mensual como anual. También ha dejado un aumento en la afiliación a la Seguridad Social en las comparaciones mensual y anual y, como dato negativo, descenso en la contratación mensual, aunque aumento en relación al año anterior. Así se recoge en los datos difundidos ayer por el Servicio Navarro de Empleo (SNE) y el Ministerio de Trabajo.

La cifra de parados inscritos en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo se situaba en febrero en 45.096. Una cifra que suponía 17 desempleados menos que los registrados en enero (el 0,04% menos) y 3.953 menos que en febrero de 2015, el 8,06% menos. Aunque en el conjunto de España el paro ha aumentado el 0,05% en un mes, hasta los 4.152.986, la mayoría de las comunidades autónomas ha registrado descensos.

Si se compara la cifra con la registrada hace un año se constata, como viene siendo habitual en los últimos meses, que el paro ha descendido. En este caso, en febrero de 2016 había 3.953 registrados menos en las oficinas del SNE que los que estaban apuntados en febrero de 2015, lo que su-

Se crearon 1.262 puestos de trabajo en un mes y 7.102 en un año, según datos de afiliación a la Seguridad Social

pone un descenso del 8,06%, mayor que la caída del 7,96% registrada a nivel nacional. En este sentido, el consejero de empleo, Miguel Laparra, desatacó que este descenso porcentual es el mayor registrado en ese mes desde 2008. Y añadió, en un comunicado de prensa, que es "importante" que el paro disminuya, aunque sea "ligeramente".

Sube en agricultura

La bajada del paro ha afectado a la mayoría de los sectores, especialmente a industria, donde febrero cerró con 133 parados menos, hasta sumar 6.516. Sin embargo, el paro sí subió en agricultura, con 149 inscritos más en las listas del SNE, hasta los 2.600 parados.

La población extranjera en Navarra absorbe el 18% de los parados. Hay registrados en las oficinas del SNE 8.050 personas de otros países, una cifra que supone un incremento de 114 personas (el 1,44% más) en relación a enero y un descenso de 498 parados (el 5,85% menos) comparado con febrero de 2015.

Menos contratos y temporales

La contratación es otro de los datos que ofrece la información del SNE que refleja que se han firmado en febrero 25.778 contratos. Esta cifra supone un descenso respecto al mes de enero de 1.627 contratos (el 5,94% menos), en un



Imagen de archivo de una oficina de empleo.

EFE

contexto en el que la mayoría de las comunidades redujo el número. En España el descenso fue del 1,39%.

En cambio, se firmaron 3.984 contratos más que en febrero de 2015, el 18,28% más, superior al crecimiento del 12,27% de España.

El otro dato que ofrece la estadística es el de las afiliaciones a la Seguridad Social, que es el que refleja de forma más clara la creación o la destrucción de empleo. En este caso, la afiliación ha crecido tanto en la comparación mensual como anual. Navarra te-

La mitad de parados, sin prestación

Más de la mitad, el 52%, 52 de cada 100 o cinco de cada diez. Se diga como se diga, son aquellas personas que, además de estar parados, no reciben prestaciones del Gobierno central. Los beneficiarios de alguna de ellas en enero pasado (los datos de prestaciones se difunden con un mes de retraso) eran 21.747 de los 45.113 parados que había en enero. De ellos, 11.512 recibían la prestación contributiva; 8.672, el subsidio; 1.523, la renta activa de inserción y 40 estaban incluidos en el programa de activación de empleo. Así se recoge en el informe del Ministerio de Trabajo difundido ayer.

En el primer mes del año se registraron 11.378 altas, de las que 8.707 correspondieron a la prestación contributiva.

La cantidad destinada a pagar estas ayudas fue de más de 22 millones de euros, de los que más de 17 millones estuvieron dirigidos a abonar la prestación contributiva; 4,2 millones, el subsidio; 653.000 euros para pagar la renta activa de inserción y 18.000 euros para el programa de activación de empleo.

nía en febrero un total de 257.103 personas cotizando a la Seguridad Social. Son 1.262 más que los que había en enero (el 0,49% más) y 7.102 más (el 2,84% más) que en febrero de 2015.

46.964 autónomos

De esta cifra, los autónomos sumaban 46.964 afiliados, mientras que 197.953 lo estaban al régimen general, 4.409 pertenecían al régimen agrario y 7.778, al régimen de empleados de hogar.

El consejero de empleo y vicepresidente de asuntos sociales, Miguel Laparra, señaló que su departamento "consolidará y reforzará su apuesta por continuar con las políticas activas de empleo como medio necesario para paliar las altas tasas de desempleo, especialmente en un entorno no consolidado de recuperación económica y de dificultad de acceso al mercado de trabajo".

Por su parte, el otro vicepresidente, en este caso de desarrollo económico, Manu Ayerdi, afirmó que los datos ofrecen "cierta tranquilidad", aunque el desempleo sigue siendo "durísimo, inaceptable e inasumible", según recoge Efe.

La Cámara de Comercio consideró positivo el descenso del paro en la construcción (13%) y la industria (24%). "Pero aumentó en el colectivo de personas sin empleo anterior, lo que refleja la otra cara de la moneda, la dificultad de este colectivo para acceder al mercado laboral. La institución prevé que 2016 cierre con menos de 40.000 parados, "volviendo así al nivel de 2009-2010, pero lejos del nivel previo a la crisis".

Ayerdi afirma que la pérdida que cifró Comptos en Iberdrola es "la más benigna"

El vicepresidente dice que otro tipo de cálculo aumentaría el coste de 19,6 millones expuesto por el órgano fiscalizador

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Una semana después, la comisión de Desarrollo Económico del Parlamento volvió a abordar el informe de la Cámara de Comptos sobre la compra del 1% de Iberdrola que llevó a cabo el Gobierno foral de Miguel Sanz en 2005 a través de Sodena, y la posterior venta de las acciones por parte del de Yolanda Barcina en 2014. Según el órgano fiscalizador, la operación se saldó con una pérdida de 19,6 millones de euros. Si el pasado 24 de febrero compareció en la Cámara el presidente de Comptos, Helio Robleda, para desgranar el trabajo, ayer hizo lo propio el vicepresidente de Desarrollo Económico del actual Ejecutivo, Manu Ayerdi, para dar su impresión al respecto a instancias de su coalición, Geroa Bai.

Ayerdi describió la pérdida de 19,6 millones expuesta por Comptos como "el escenario más benigno de la operación". Y es que el vicepresidente económico describió que el órgano fiscalizador "hace dos escenarios, en uno mete los gastos financieros y en el otro no". El primero es el que arroja la cantidad de dinero mencionada. Sobre el segundo, Ayerdi indicó que le hubiera gustado que Comptos "lo completara" y, haciendo una comparación con el coste medio de la deuda para el



El vicepresidente Ayerdi, durante un pleno parlamentario. J.C.CORDOVILLA

Gobierno, "estableciera cuántos millones negativos hubiera sido el resultado". De hecho, así se lo trasladó Ayerdi a Comptos en una alegación que presentó al informe. Pero Robleda le respondió de la siguiente manera: "Los indicadores financieros de la inversión que hemos calculado son representativos y suficientes para mostrar los resultados y la rentabilidad de la operación. Si bien pudieran plantearse otros diferentes, no estimamos oportuno evaluar alternativas que no han sucedido".

Manu Ayerdi no cifró el coste que arrojaría el segundo escenario que propuso. Sí lo hizo Guzmán Garmendia (PSN), que llegó a hablar de una pérdida de 50 millones para las arcas forales en ese extremo. "El informe no nos gusta porque es la versión más suave", señaló el socialista. "Pero no vamos a coger la versión X de la película, sino la intermedia. Y nos salen 32 millones".

– "Tienen que llevar lo ocurrido en esta operación a la Oficina de Buenas Prácticas y Corrupción" – le espetó Garmendia a Ayerdi–.

"Las acciones se compraron de forma alegal, mes y medio antes de darle base legal".

– "Me llama tanto al orden que parece que he hecho yo la operación" –le respondió el vicepresidente.

En 2005, el Ejecutivo foral se hizo con 9 millones de acciones de Iberdrola por 173 millones de euros. La adquisición se realizó gracias a un crédito y las plusvalías obtenidas por la venta de la participación de Sodena en EHN. Ayerdi destacó ayer como momentos "clave" dentro de todo el proceso la propia compra de las acciones y el que se produjo en 2007, "cuando venció el seguro que tenían las acciones, el Gobierno decidió no venderlas aunque estaban a un precio muy alto, y además no volver a hacer ningún seguro más". "¿Por qué decidiendo no vender se decide no asegurar?", recriminó el consejero, quien aseguró que el actual Ejecutivo no contempla hacer operación alguna similar a la de Iberdrola.

– "No van a tener la tentación de invertir porque no van a tener una plusvalía de tantos millones como la de entonces" –le dijo el regionalista Carlos García Adanero, que reconoció como "atípica" la operación de las *iberdrolas*.

Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E se reafirmaron en su crítica a la compra de acciones que realizó el Gobierno de Sanz. Desde el PP, Javier García tildó de "no apropiada" la decisión que se tomó. "Al igual que ha sido la de este Gobierno respecto a la empresa Davalor", apostilló.

– "Es comparar churras con merinas, así que no merece la pena ni profundizar" –se limitó a contestarle Manu Ayerdi.

Laparra alerta del aumento de contratos de menos de 7 días

• En 2008 se realizaron 53.700 contratos de este tipo y el año pasado alcanzaron los 140.000, indicó el vicepresidente

Europa Press. Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales del Gobierno, Miguel Laparra, expresó ayer su "preocupación" por la "precarización" de los puestos de trabajo y llamó la atención sobre la "hiperflexibilidad" en el mercado de trabajo, señalando que el número de contratos inferiores a 7 días se ha disparado de los 53.700 en 2008 a los 140.000 en 2015. "Nos preocupa muy seriamente", apuntó en una comparecencia parlamentaria que tuvo lugar a petición del PP.

Laparra explicó que los últimos datos sobre la evolución del paro confirman "una lógica de creación de empleo bastante importante". "Lo que nos preocupa más bien es la situación estructural del mercado de trabajo". Señaló que durante los años de la crisis se han perdido 26.000 empleos, al tiempo que se ha producido "un proceso de precarización y pérdida de calidad del empleo muy intenso en los últimos años que está lejos de resolverse de forma inmediata".

Miguel Laparra ha afirmado que "el problema no es tanto si se crea empleo o no, como el tipo de empleo que se crea". Así, ha señalado que la tasa de temporalidad en Navarra está por encima de la media nacional.

El PP propone un "convenio singular" con la CUN

Los 'populares' han presentado una iniciativa legislativa en el Parlamento para modificar la ley de Salud

Efe. Pamplona

El PP ha presentado una proposición en el Parlamento de Navarra para modificar la ley foral de Salud y posibilitar así un contrato con la Clínica Universidad de Navarra mediante un "convenio singular" para la atención de sus trabajadores y los familiares de estos.

La modificación normativa permitiría una "fructífera colaboración de la sanidad pública y privada, de modo que podría renovarse el Convenio con la Clínica Universidad de Navarra, que tan bien funcionaba antes de ser suprimido por el Gobierno foral",

sostienen los populares. En este sentido la portavoz del PP Ana Beltrán y el parlamentario Javier García indicaron que su iniciativa busca que la ley "recoja de manera explícita" la posibilidad de que "determinadas organizaciones presten servicios sanitarios a los que se puedan acoger sus propios empleados".

Para Beltrán, el contrato entre el Gobierno y la CUN, que el Ejecutivo no ve posibilidad legal de renovar, al margen del coste económico del mismo, "tiene su origen en la modalidad de entidad colaboradora" y "ha permitido que un importante número de navarros sean asistidos en condiciones no sólo adecuadas desde el punto de vista sanitario, sino con un uso muy eficiente de los recursos económicos". "No podemos entender que lo que funcionaba bien hasta hace poco se haya suprimido" y además se haya hecho, según Beltrán, "sin aten-



Ana Beltrán y Javier García, en el Parlamento.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

der al perjuicio que va a tener para los afectados, para el resto de usuarios de la sanidad y, sobre todo, para las cuentas públicas".

Javier García defendió por ello modificar la actual ley foral de Salud para permitir la creación de una nueva modalidad de concierto sanitario llamado "concierto singular". Sería "el dedicado específicamente a la prestación de la asistencia sanitaria por parte de empresas o instituciones a sus propios trabajadores en las condiciones de universalidad, equidad y corresponsabilidad que de-

ben cumplir todas las políticas sanitarias".

Un concierto que podrían suscribir sólo "aquellas empresas o instituciones que, disponiendo de medios directos, decidan proporcionar a sus propios trabajadores una cartera de servicios de similar contenido a la del Servicio Navarro de Salud en asistencia primaria o especializada". Así "quedaría plenamente amparada la justa pretensión de los miles de trabajadores de la Universidad de Navarra, y se beneficiaría también el conjunto de la Comunidad foral.

El Parlamento pide simplificar trámites para crear empresas

Europa Press. Pamplona

Los grupos parlamentarios han pedido al Gobierno foral que tome las medidas necesarias para la simplificación de los trámites administrativos a las empresas y personas emprendedoras de la Comunidad foral. La moción, presentada por el PSN, tuvo el apoyo de UPN, Geroa Bai, Podemos e Izquierda-Ezkerra, mientras que EH Bildu se abstuvo.

La resolución señala la necesidad de "fomentar y apoyar el emprendimiento, salvaguardando los controles de la Administración necesarios para asegurar el interés público en espacios tan importantes como la seguridad, la salud o los derechos de los consumidores". Añade que se impone resolver los problemas que mediatizan la iniciativa de los emprendedores, "factor destacado de desarrollo económico y creación de empleo".

El pequeño comercio tendrá ayudas para reformas

• Estas subvenciones, que comenzaron a darse en 2013, también van dirigidas a nuevos comercios y a empresas artesanas

DN Pamplona

El Ejecutivo aprobó ayer dotar con 757.000 euros las ayudas al comercio minorista y artesano. Desde que estas subvenciones comenzaron a concederse en 2013, ya se han beneficiado 310 titulares de establecimientos que han recibido 2,2 millones para obras que suman 7,3 millones.

Las nuevas convocatorias se publicarán en breve, y se otorgarán evaluando individualmente los proyectos.

La convocatoria de mejora de competitividad, con una dotación de 670.000 euros, está dirigida a las empresas ya existentes (con una antigüedad superior a dos años), y una segunda, con 75.000 euros, estará destinada a la apertura de nuevos establecimientos. Con las subvenciones del Gobierno se financiarán obras de reforma y acondicionamiento en los locales y la adquisición de activos fijos y de equipamiento.

En cuanto a la convocatoria de ayudas a empresas artesanas, cuenta con una dotación de 12.000 euros, destinados a financiar inversiones de reforma, modernización o acondicionamiento de los talleres artesanales y también para la adquisición de instalaciones y útiles específicos para su actividad.

El Gobierno pide ante las críticas una visión global de su "renta garantizada"

Mantiene que el borrador que han elaborado "mejora" el acuerdo programático

Sin embargo, el proyecto eleva a dos años el requisito de residencia (en lugar de uno) y su referencia no es el SMI

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha pedido "una visión global" de la reforma que va a plantear de la llamada renta básica, ante las críticas que ha recibido por no cumplir en su totalidad el acuerdo programático. Así lo indicaron ayer tanto el vicepresidente Manu Ayerdi como la portavoz del Ejecutivo, Ana Ollo, quienes aseguraron que "el proyecto hay que verlo en su conjunto".

Los representantes de la Plataforma por la Renta Básica han manifestado que se sienten engañados por el Ejecutivo, ya que en el borrador que ha elaborado de lo que se llamará renta garantizada incumple algunos de los puntos recogidos en el acuerdo programático. Citaron, así, que eleva a dos años el requisito mínimo de residencia en Navarra para acceder a esta prestación, cuando en el acuerdo programático del cuatripartito figuraba

que sería un año. Además, se quejaron de que esa renta garantizada no toma como referencia el Salario Mínimo Interprofesional, lo que ocasionará que la ayuda para familias unipersonales, casi la mitad de los 12.900 hogares perceptores, se rebaje de los 650 euros actuales a a 600 euros.

Ni Ayerdi ni Ollo concretaron si el Gobierno estaría dispuesto a revisar esos dos aspectos, aunque ambos insistieron en que la norma se está debatiendo y está todavía "en fase de participación". "Eso corresponde a Miguel Laparra y a su equipo. Por ahora es una propuesta, habrá reuniones y se darán todas las aclaraciones. Puede haber aportaciones y evoluciones", indicó el vicepresidente Ayerdi.

"No compartimos las críticas"

La portavoz del Ejecutivo, tras señalar que respetan la opinión de la Plataforma por la Renta Básica, sí recalzó que no están de acuerdo con sus críticas a las modificaciones diseñadas por el Ejecutivo. "No compartimos esas críticas por una razón. Evidentemente, ha habido cambios respecto a lo que el acuerdo programático en su momento planteaba. Entendemos que han sido cambios al alza, que mejoran la situación", indicó Ana Ollo, citando dos aspectos, "la lucha contra la pobreza infantil" y "el apoyo a las familias". "Hace una apuesta muy clara por mejorar al alza incluso lo que el acuerdo programático incluía", agregó.

Ollo apuntó que una posible causa de estas críticas puede ser que "se están manejando borradores de trabajo que no responden tampoco exactamente a la realidad". Así, mantuvo que en la rueda de prensa de la Plataforma se expusieron casos "que si estarían incluidos en ese proyecto de ley de renta garantizada". "Y sin embargo, ellos planteaban como que no". Ollo señaló que el departamento del vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, va a tener una reunión con las entidades sociales del ámbito, entre otros con esta organización, para abordar el proyecto. "Entendemos que una vez que lo conozcan probablemente muchas de esas críticas no tendrán sentido".

Presupuestos "limitados"

Tanto Ollo como el vicepresidente Manu Ayerdi subrayaron que los recursos presupuestarios son "limitados" y en el trabajo de elaboración de la norma se ha intentado no modificar el coste global de esa renta garantizada si se aplicara estrictamente el acuerdo programático. Para ello, se han reforzado unas áreas "por consejo técnico", "suavizando un poco" otros aspectos, agregó el vicepresidente Ayerdi, en alusión a los puntos del programa que no se han aplicado. No contestó a la pregunta de si será suficiente para esta renta los 57 millones que han presupuestado para este año, cuando en 2015 el coste fue de 63,8 millones.

500.000 € para proyectos de investigación sanitaria

• Desde 2010, Navarra subvenciona una media de 14 proyectos por año, y el objetivo es mejorar los servicios sanitarios

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra destinará 500.000 euros a ayudas a proyectos de investigación en Ciencias de la Salud. Estos trabajos, según informó el Ejecutivo, deberán abordar las áreas de mayor impacto y repercusión sobre la salud o el sistema sanitario de Navarra y podrán centrarse tanto en disciplinas biomédicas de carácter clínico como en aspectos de salud pública y de servicios de salud.

De los 500.000 euros autorizados por el gabinete de Uxue Barkos en su sesión de ayer, 214.000 se financiarán con cargo a los presupuestos de 2016; 186.000 lo harán con cargo a 2017 y otros 100.000 se abonarán con cargo a 2018.

A las ayudas puede concurrir personal investigador de los sectores público o privado, aunque en el proyecto deberán participar al menos dos centros diferentes, uno de los cuales tendrá que estar ubicado en Navarra.

La financiación de los proyectos de investigación no podrá superar los 30.000 euros por proyecto y año de duración.

Desde 2010, se mantiene el presupuesto destinado a este fin y el número de proyectos subvencionados, que es una media de 14 por año.

ÚLTIMAS VIVIENDAS EN LEZKAIRU

Quedan pocas luces por encender... ¡no te quedes sin la tuya!

120.000€

+IVA 2 dormitorios, garaje y trastero

148.000€

+IVA 3 dormitorios, garaje y trastero

Máxima CALIDAD y MEJOR PRECIO por m²

Cocina equipada

Viviendas protegidas terminadas

Calificación energética Tipo A

Bildu desoye a las familias y mantiene los cambios en las escuelas infantiles

La concejala de Cultura Beloki rechaza un desarrollo progresivo y confirma su decisión de implantarlo ya

I.R. Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona descarta implantar el modelo de euskera de manera progresiva en las escuelas Donibane y Fuerte Príncipe, como los solicitaron el lunes las familias de los niños y también las educadoras. El equipo de Gobierno de EH Bildu, Aranzadi e I-E mantiene la reorganización prevista en la red municipal de centros de 0-3 años. A la pregunta de si el equipo de Gobierno iba a valorar implantar el modelo en euskera de forma gradual, la concejal de Educación y Cultura, Mainer Beloki respondió: "No".

Beloki recordó que la reorga-

Dieciséis padres han solicitado por escrito poder seguir matriculando a sus hijos en castellano en la misma escuela

nización cumplía todos los trámites legales, se basaba en criterios de zonificación y obedecía las recomendaciones del Defensor del Pueblo y el artículo 26 de la ordenanza del euskera. "Siguiendo los criterios de transparencia de este equipo de Gobierno en el ámbito de escuelas infantiles", dijo, Beloki presentó ayer el resultado de los traslados solicitados por las familias.

En total han solicitado traslado 144 menores para distintas escuelas. Según los datos facilitados, 139 de estos niños han sido reubicados en el centro elegido en primera opción y otros cinco, obtienen plaza en la escuela que habían elegido como segunda op-

ción.

En referencia a las escuelas afectadas por el cambio del modelo lingüístico a euskera, Donibane y Fuerte Príncipe, Beloki destacó que el 61,5% de los padres había confirmado su plaza en el mismo centro.

"Dimensionar los datos"

En Donibane eran 49 niños los que podían pedir el traslado: 34 se quedan en el mismo centro y 9 han solicitado traslado a Mendabaldea (6 niños) y Jose M^a Huarte, San Jorge y Hello Azpilagaña. Y otras seis familias no han confirmado plaza ni han solicitado traslado. En Fuerte Príncipe, de los 42 menos que podían continuar en la escuela, 22 ha ratificado su continuidad en el centro, 20 han solicitado el traslado (14 a Ninia Etxea y 6 a Azpilagaña).

Beloki se refirió después a las 16 familias de la escuela Donibane que junto a su confirmación de plaza habían adjuntado una ins-

tancia en la que mostraban su disconformidad por el cambio de modelo y solicitaban poder continuar matriculando a sus hijos en castellano en la misma escuela. "Los servicios jurídicos municipales están analizando estos escritos y se responderá a estas instancias como se responde a otras que se presentan en el Ayuntamiento", destacó Mainer Beloki. "Lamentamos las molestias que puedan generar estos cambios pero también hay que dimensionar estos datos ya que son 15 de las 34 familias de las que se quedan en Donibane las que han presentado esta instancia (...) otras se quedan y no han cuestionado el modelo y otras 9 han solicitado el traslado a Donibane para el próximo curso", indicó.

La reorganización afecta a otros tres centros para el próximo curso. Se trata de las escuelas infantiles Hello Rochapea, Rotxapea y Egunsenti. En las actuales instalaciones de Hello Ro-

chapea, con modelo castellano con actividades en inglés, se ubicará el próximo curso la escuela Goiz Eder, en euskera, con el personal trasladado de la E.I. Rotxapea. De los 37 menores que ahora están en Hello Rochapea y que continuarán en las escuelas infantiles, 8 (un 21,6%) seguirán en el mismo centro aunque haya cambiado el modelo y 15 (un 40,6%) se trasladarán a la actual E.I. Egunsenti que se convertirá en Hello Egunsenti e impartirá castellano con inglés.

Otros 14 menores han solicitado el traslado: 7 a Hello Buztintxuri, 1 a Hello Azpilagaña, 3 a Donibane y 3 a Haurtzaro. Por su parte, de los 17 menores que estaban en Hello Rochapea a media jornada, 9 (un 52,9%) se mantendrá en la futura Goiz Eder (8 a media jornada), 1 se irá a Hello Egunsenti y 7 han pedido traslado (3 en la E.I. Rotxapea a media jornada, 1 a Hello Azpilagaña a media jornada, 2 a Hello Buztintxuri y 1 a José María Huarte).

En la E.I. Egunsenti, de los 17 menores que pueden continuar en las escuelas infantiles, 9 (un 52,9%) seguirán en el mismo centro, aunque se denomine Hello Egunsenti y añada actividades en inglés. Tres menores (un 17,7%) se trasladarán a la E.I. Rotxapea donde continuarán con el mismo modelo y el mismo personal allí trasladado y el resto, 5, han pedido traslados a otra escuela del barrio de Chantrea, Izartegi (4 menores), y a Donibane, ambos centros con modelo en euskera.

Por último, de los 36 menores que ahora están en la E.I. Rotxapea con modelo euskera y que todavía les queda algún curso de escuela infantil, 32 (un 89%) se trasladarán a Goiz Eder para continuar con el mismo proyecto educativo que hasta ahora. Dos menores se quedan en las mismas instalaciones, aunque ahora vayan a tener formación en castellano y otras dos familias no han confirmado plaza para el año que viene.



Familiares de niños que acuden a las escuelas infantiles de Pamplona, el martes, a las puertas del Parlamento de Navarra.

COROVILLA

Garantía de empleo al personal interino

En material de personal, el director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, informó ayer de las reuniones que se estaban manteniendo con personal de las escuelas infantiles. También comentó que se había creado una mesa de trabajo con el comité de personal para reubicar a las trabajadoras de los centros que cambian de modelo. Hasta el momento, según Anaut, "el Ayuntamiento está en disposición de no rescindir contratos por interinidad vacante". Anaut comentó que se han confirmado varias decisiones firmes de jubilación y prejubilación y se han identificado casos concretos que, por cuestiones de salud, deben ser objeto de reubicación en el Ayuntamiento o en el Organismo Autónomo Escuelas Infantiles Municipales. Anaut afirmó también que había varias educadoras que, tras un periodo de formación, iban a poder incorporarse a la plantilla de escuelas en euskera.

El 91% de las familias que se queda pide castellano

• Los padres han realizado una encuesta para conocer los motivos de los traslados y las preferencias lingüísticas de las familias de las tres escuelas

I.R. Pamplona

Las familias de las escuelas afectadas por los cambios en la red de escuelas infantiles, Donibane, Fuerte Príncipe y Hello Rochapea siguen recabando datos objetivos en información para demostrar a los responsables municipales que

quieren mantener el modelo de castellano. Ayer en comisión parlamentaria, padres de las tres escuelas quisieron aclarar que las familias que habían confirmado su plaza en los centros, pese al cambio de modelo a euskera, lo habían hecho por miedo a quedarse sin plaza, por falta de recursos para trasladarse a otro centro o acompañando su solicitud de una instancia que reclamaba la continuidad del modelo de castellano en el que habían matriculado a sus hijos.

Ayer, se conocieron los datos de una encuesta que han repartido los padres en todas las escuelas para conocer los datos de traslado y preferencias en cuanto al modelo lingüístico.

En total, se han repartido encuestas a 130 familias y contestado 86 padres: 48 han solicitado el traslado de sus hijos a otros centros; otros 38 han confirmado su plaza en el mismo centro. La encuesta dicta que la mayoría de los padres que ha optado por trasladar a sus hijos lo ha hecho por el

cambio de modelo: un 84,6% de las familias de los niños en el sector de lactantes; el 75% de las familias, en caminantes y otro 84,21% en un segundo grupo de caminantes.

Otro de los datos que se extrae de este sondeo es que prácticamente la totalidad de las familias que han decidido quedarse en las escuelas (en torno al 91%) quieren que se mantenga el modelo de castellano: el 100% en lactantes, el 90% de los padres en caminantes y el 84,6% en el caso del segundo grupo de caminantes.

Diario de

Noticias

EL CONTUNDENTE RECHAZO A PEDRO SÁNCHEZ ABOCA AL ADELANTO ELECTORAL

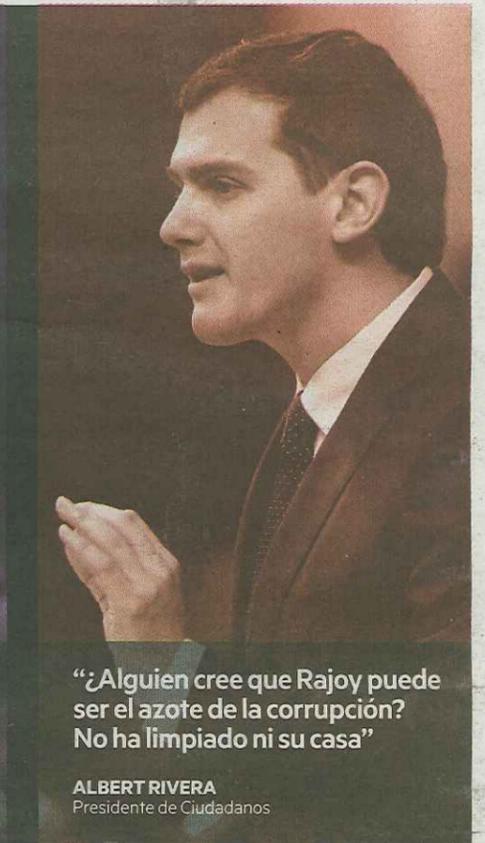
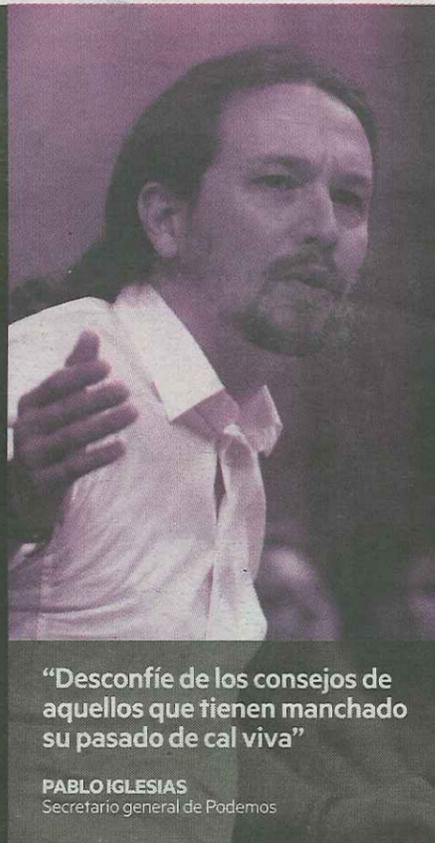
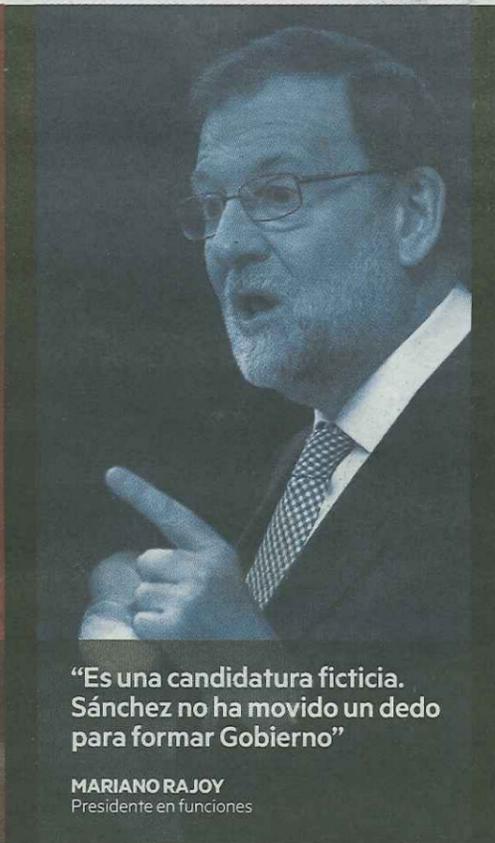
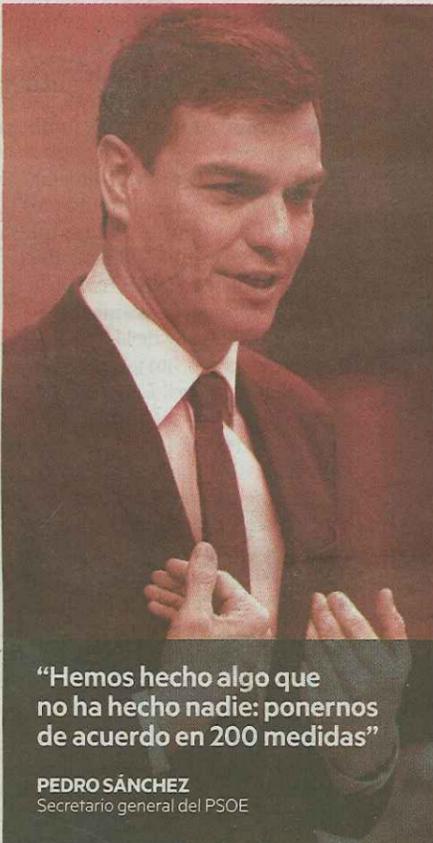
- El candidato no suma ni un solo voto a los de C's ● Rajoy se burla de la negociación que rechazó encabezar ● Iglesias eleva el tono de sus críticas y solivianta al PSOE
- Allí ve riesgo de "un Gobierno como el de Navarra, con anarquistas y radicales"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 13-23

Editorial

NADA SE ESPERABA Y NADA OCURRIÓ

PÁGINA 3



URDANGARIN CONSULTABA TEMAS DE NÓOS CON LA CASA DEL REY

Durante su declaración reconoció que "no daba un paso" en Nóos sin antes consultarlo con la Casa del Rey. **PÁGINA 25**

LA FP SIGUE CRECIENDO Y LLEGA EN NAVARRA A LOS 10.000 ALUMNOS

PÁGINAS 4-5

NAVARRA DESTINA 41 MILLONES PARA EMPLEO Y ATENCIÓN A 40.000 PERSONAS

La mayor partida (14,4 millones) se dedicará a personas desocupadas con dificultades de inserción laboral. **PÁGINA 29**

EDUCACIÓN QUIERE CONVOCAR EN 2017 OPOSICIONES AL CONSERVATORIO

PÁGINAS 66 Y 67

sábado

5

marzo

Te regalamos

EL IVA DE TODO

Por compras superiores a 40€ en supermercados y 100€ en hipermercados EROSKI de País Vasco, Navarra, Castro Urdiales y La Rioja.

EROSKI
zurekin



Te lo devolvemos en tu tarjeta

Sociedad



Estudiantes de un grado medio de Mecánica en el CIP Virgen del Camino. Foto: Javier Bergasa

LA MATRÍCULA

LAS DUDAS QUE GENERA LA LOMCE

●●● ¿Cuándo se hará la matrícula en FP? Esta es una de las dudas que equipos directivos de los centros navarros esperan aclarar en las próximas semanas. Lo habitual es que sea en abril y que se realice de forma conjunta con la matrícula en Secundaria, pero una de las posibilidades que se ha barajado es que puedan diferenciarse. Desde equipos directivos de centros públicos de la comunidad (en concreto, la asociación ADI) ya han mostrado su preocupación por la falta de avances en diferentes trámites, que dependen de que se aclare el panorama educativo en todo el Estado y, en concreto, qué ocurre con la LOMCE. Si se deroga, se frena o se mantiene. Así, una de las dudas es qué pasará con el curso puente para que alumnado de un grado medio pueda acceder a uno superior, un paso que con la LOMCE sería automático. Desde ADI han pedido que se mantenga esa formación, tras 16 años en activo en Navarra, pero estudiantes del centro María Ana Sanz han insistido en que se suprima. Educación ya ha mantenido una reunión con otras comunidades para acordar medidas conjuntas.

MÁS DE 10.000 JÓVENES ESTUDIAN FP EN NAVARRA

Unos 4.105 estudiantes optan por grado superior, que es la vía más utilizada, y 4.070 por uno medio ● Salesianos acoge unas jornadas sobre nuevas tecnologías que continuarán hoy

PAMPLONA — Alrededor de 10.000 estudiantes, según los datos que maneja el departamento foral de Educación, optaron por la Formación Profesional en Navarra durante el curso 2014/2015. Una cifra que tiene en cuenta los 9.168 alumnos y alumnas que optan por la FP Básica, los Programas de Cualificación Inicial (PCPI) o los talleres profesionales, pero sobre todo a una amplia mayoría, unos 8.175 según el último informe del Consejo Escolar, que cursó un grado superior (4.105 de esos estudiantes) o un grado medio (4.070). Y a ese balance total hay que sumar la formación online y a quienes estudian el curso puente entre un grado medio y superior.

Ayer, con motivo de la celebración

de las VIII Jornadas Técnicas sobre tecnologías aditivas e impresión 3D, se dieron cita en el colegio Salesianos el director general de Educación, Estebe Petrizan; el presidente de la CEN, José Antonio Sarría; el presidente de la Cámara de Comercio e Industria de Navarra, Javier Taberna; el director de Salesianos, Jorge Lanchas y Juan Carlos Pérez Godoy, provincial de inspección de Santiago el Mayor. Todos coincidieron en resaltar las "buenas prácticas" —tal y como definió Estebe Petrizan—, de una modalidad educativa en progresión, como refleja el balance del Consejo Escolar.

En dicho balance, queda recogida una progresión en el sistema si se compara con cuatro cursos atrás, cuando solo en grados medio y supe-

rior había 6.601 estudiantes. Pese a los datos, jornadas como las de ayer, "sirven para poner en el lugar donde corresponde a la Formación Profesional", indicó Petrizan. La cita, que continuará hoy desde las 8.00 horas y hasta las 14.00 horas en el aula de audiovisuales del colegio Salesianos, tienen por objeto dar a conocer los beneficios de las tecnologías aditivas (que usan la superposición de capas y no producen desgaste de viruta, como el mecanizado tradicional) y de la impresión 3D. Técnicas del futuro "encaminadas a desarrollar la cuarta revolución industrial", en palabras de José Antonio Sarría. El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra se reconoció como un "gran partidario" de la Formación Profesional,

y recordó que "muchos empresarios han estudiado FP". Por su parte, Javier Taberna recordó que el pasado mes de diciembre la Cámara de Comercio e Industria de Navarra concedió el Premio Especial de 2015 al colegio Salesianos, y subrayó que los Salesianos llevan "desde 1926" trabajando por los jóvenes. Con respecto a las jornadas, José Antonio Sarría aprovechó para advertir a los estudiantes presentes en la sala "que estén bien atentos", ya que vivimos en "un tiempo de cambio, con nuevos materiales y técnicas modernas". Avances necesarios para ajustar las mecánicas de trabajo a los nuevos tiempos, y para continuar con el binomio indisoluble de "la formación y el empleo", que, según recordó Juan Carlos Pérez Godoy, es intrínseco a la Formación Profesional.

EXTENSIÓN DE TITULACIONES En Navarra, la cifra del alumnado que está en nivel I de cualificación se mantiene más o menos estable en los dos últimos cursos. El informe del Consejo Escolar refleja que, entre la

nueva FP Básica (impulsada, no sin debate, por la LOMCE), los programas de cualificación profesional inicial y los talleres profesionales, en el curso 2014/2015 hubo 993 estudiantes. El año pasado, en el mismo nivel inicial, fueron 966.

Ya en los siguientes pasos, los datos del Servicio de Formación Profesional del departamento foral de Educación recogen esa cifra de 8.175 matrículas en grados medios o superiores en el pasado curso. La cifra supone un crecimiento de más del 23% con respecto a cuatro cursos atrás, una tendencia al alza que, aunque ha limitado más su crecimiento, ha aumentado conforme se han extendido las titulaciones. Esta ha pasado, con algún vaivén, de los 77 títulos en los años 2008/2009 a los 88 del pasado curso. Por familias profesionales, los ciclos que más alumnado reciben de Navarra son Administración y gestión (1.146 estudiantes), seguido de Sanidad (843), Electricidad (837), Instalación y mantenimiento (732) y Servicios socioculturales y a la comunidad (727). — G.M.L./A.I.R.

TELEGRAMAS

Cuatro antiguos alumnos de la UN, "líderes prometedores"

PAMPLONA — Cuatro antiguos alumnos de la Universidad de Navarra, entre los diez líderes más prometedores de España. El ranking Choiseul 100 España selecciona a los profesionales con más talento. Quince antiguos alumnos de la Universidad de Navarra se encuentran entre los cien líderes españoles más prometedores del país, según el ranking. En los primeros diez puestos de la lista, se encuentran cuatro antiguos alumnos de la Universidad: Bárbara Navarro, Dimas Gimeno, Javier Oliván y Fernando Riaño. El estudio "ha querido significar el potencial de la economía española y de los jóvenes líderes que ahí participan", señala el presidente del Instituto Choiseul España. — D.N.

El Casino Eslava acoge el viernes una charla sobre imagen personal

PAMPLONA — El próximo viernes 4 de marzo a las 19 horas los centros Mas quepalabras asesoría de imagen y LYS psicología nutricional presentan un proyecto de Imagen personal, Psicología y Nutrición en la 2ª planta del Casino Eslava, plaza del Castillo de Pamplona. Esta charla gratuita está dirigida a "aquellas personas que desean conocer cómo mejorar su imagen, autoestima y bienestar, a través de un cambio en su aceptación personal, sus hábitos alimentarios y su imagen. Este proyecto tiene como objetivo presentar herramientas de bienestar para que las personas puedan alcanzar sus objetivos profesionales o personales, a través de la mejora de su autoestima, imagen y salud", dicen. — D.N.



OLIMPIADA DE BIOLOGÍA. Alberto Pezonaga —del IES Mojarín—, Paula Mª Domench —de Miravalles-El Redín— y Jorge Tarancón —del IES Pedro de Ursúa— fueron los ganadores de la fase autonómica de la XI Olimpiada de Biología en la que participaron 84 alumnos de primero y segundo de Bachillerato que midieron sus conocimientos sobre ciencia en las aulas de la Universidad de Navarra. Foto: cedida

Convenio entre Gobierno y UPNA para evaluación empresarial

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra ha adoptado en su sesión de ayer miércoles un acuerdo por el que se aprueba el convenio de colaboración entre el Departamento de Desarrollo Económico y la Universidad Pública de Navarra para la evaluación de proyectos de investigación empresarial susceptibles de ser acogidos a los programas de ayudas públicas. El Departamento de Desarrollo Económico, que viene realizando con personal propio la evaluación de proyectos de investigación desarrollados por las empresas navarras, en el momento actual considera oportuno ampliar el ámbito de los evaluadores de estos proyectos y abrirlo a las Universidades, informó el Ejecutivo. — D.N.

Conferencia en civiox Mendillorri sobre primeros auxilios

PAMPLONA — Una conferencia enseñará las recomendaciones básicas para dar los primeros auxilios en los accidentes más comunes en la naturaleza. Será hoy jueves a las 7 de la tarde en civiox Mendillorri y la charla será impartida por Diana López Aramendía, coordinadora del área sanitaria de CPF de Cruz Roja Navarra. La entrada es libre, previa retirada de invitación (una hora antes del comienzo de la actividad). Además, estará adaptada para personas con discapacidad auditiva. La charla forma parte del ciclo de supervivencia en la naturaleza que el Ayuntamiento de Pamplona ha organizado en civiox Mendillorri, y que desde el 18 de febrero hasta el 10 de marzo enseña cada jueves diferentes estrategias. — D.N.



Los sindicatos AFAPNA, UGT, ANPE, CCOO, APS y CSI-F presentaron ayer una propuesta conjunta.

Los sindicatos exigen cambios en la lista de interinos docentes a la espera de la decisión final

Unas centrales piden lista única y otras, garantizar que no habrá "un vuelco"

Garikoitz Montañés
Unai Beroiz

PAMPLONA — Una vez finalizado el plazo para que los sindicatos presentaran sus alegaciones a las condiciones que regirán la lista de interinos en Educación, las centrales se han reafirmado en sus posturas. LAB, Steilas y ELA volvieron ayer a criticar que este sistema no incorpore una lista única y siga manteniéndose la separación por especialidad e idioma; y AFAPNA, CCOO, ANPE, APS, CSI-F y UGT presentaron una propuesta conjunta ante el departamento con la que pretenden asegurar que no haya "un vuelco" en las listas de contratación, como había augurado AFAPNA.

Todos los sindicatos, en cualquier caso, habían coincidido en apremiar a Educación a que presentara las condiciones que regirán esta lista, integrada por las personas que aspiran a una contratación temporal docente. La negociación partía con un acuerdo básico entre las centrales para cambiar la Orden Foral 60/2009, que desde 2007 impulsó, por un lado, una lista preferente, con aquellas personas que aprobaban la oposición pero no lograban plaza, y, por otra, una general con el resto de aspirantes.

La propuesta que ahora ha puesto sobre la mesa Educación, en cambio, es que haya una lista general que incluya a personas presentadas a la primera prueba de la oposición y que obtengan una puntuación que sume (es decir, a partir de 0,1), quienes se presenten a otra especialidad e idio-

ma que figure en la lista correspondiente y las personas no presentadas que hayan trabajado en Navarra cuando se hace la convocatoria. La clave de la propuesta es que tiene en cuenta la oposición y el expediente pero, sobre todo, prima la experiencia.

Y, en este tema, también habrá debate, aunque Educación puede seguir adelante con acuerdo o sin él. La decisión se tomará tras la reunión entre Educación y los sindicatos del próximo 7 de marzo. De entrada, AFAPNA, CCOO, ANPE, APS, CSI-F y UGT apuestan por cambios como permitir acceder a esa lista general también a aquellos aspirantes que aprueben el examen aunque se queden sin plaza. A través de un comunicado, defendieron que con su medida pretenden "reconocer el esfuerzo del profesorado interino en un periodo especialmente complicado", evitar un vuelco en las listas y conjugar esa estabilidad con "la mejora de la calidad educativa para los próximos años".

ELA, que pide que haya una lista única, valoró que todas las centrales hayan hecho propuestas, pero se mostró crítica con parte de ellas porque, según recordó, APS y CSI-F no forman parte de la Mesa de Negociación, que es la Mesa Sectorial de Educación. Desde LAB, Alberto Goikoa recordó que para su sindicato es "incuestionable" la necesidad de que esta lista funcione mediante lista única, sin separación por especialidad e idioma, y apuntó que LAB únicamente ha hecho propuestas concretas sobre la lista de interinos para mejorar las condiciones del profesorado.

Y Steilas, por su parte, lamentó a través de un comunicado que es necesario evitar en este tema, muy técnico pero que afecta a las condiciones del gremio, "cualquier circo mediático". El sindicato también criticó que no haya lista única y pidió que los cambios ahora propuestos "solo se apliquen en el curso 2016-2017". Entre sus propuestas, pidió que la nota de la OPE no forme parte del baremo. ●

LOS CAMBIOS

● **AFAPNA, CCOO, ANPE, APS, CSI-F y UGT.** Piden que a la lista general accedan aspirantes que están en las listas actuales, se presenten a la prueba de oposición y tengan una puntuación positiva; pero también quien no figure en las listas y apruebe.

● **LAB.** El sindicato exige una lista única y, por ello, solo propone cambios en cuestiones relacionadas con las condiciones laborales del profesorado.

● **Steilas.** Pide que los aspectos vinculados a la constitución de listas solo se apliquen en el curso 2016/2017 y se negocie la eliminación de las listas separadas.

● **ELA.** El sindicato solicita a Educación que respete las mayorías en sus foros de negociación (LAB, Steilas y ELA) la tienen en la Mesa Sectorial.

LA FISCAL RECLAMA ARCHIVAR EL CASO DE TASUBINSA AL NO VER DELITO EN SUS RESPONSABLES

● Entiende que no hubo falsedad de cuentas y que Anfas le facturaba por actividad acreditada, siendo un “vicio adquirido” la no correspondencia entre factura y trabajo

✎ Enrique Conde
 ☒ Unai Beroiz

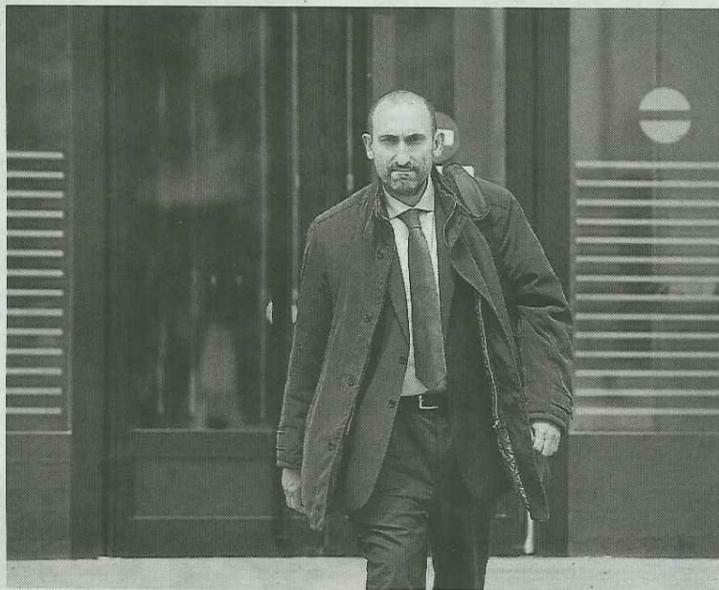
PAMPLONA — Más de dos años después de que estallara el caso Tasubinsa, que mantiene imputados al que fuera su gerente, José Pérez Plano, al gerente de Anfas, Gerardo Posada, y a la presidenta de ambas entidades, Usue Zulet, la Fiscalía navarra ha solicitado el archivo de la investigación penal que se sigue en el Juzgado de Instrucción número 5 al entender que no existe delito en la actuación de los investigados. Conviene recordar que en febrero de 2014 varios miembros del consejo de Administración de Tasubinsa así como un grupo de trabajadores decidieron formalizar una denuncia penal en la que, sobre todo, ponían el foco en dos cuestiones: el uso de una tarjeta Visa por parte de Pérez Plano en la que cargaba gastos personales a la sociedad y se anticipaba nóminas y la emisión de una serie de facturas de Anfas desde 2010 por servicios de formación que se consideraban inexistentes en Tasubinsa. Ambos asuntos los zanja la Fiscalía sin ver ningún indicio delictivo después de más de dos años de declaraciones a lo largo de los cuales la denuncia ha ido perdiendo peso y apoyos. Los imputados ya dijeron al declarar en el juzgado que los impulsores de la denuncia, entre ellos la exgerente Rosa Jaso, les amenazaron con denunciar si no dimitían y luego trataron algunos de que blindaran sus contratos. Esto último no ocurrió y la denuncia se presentó, también como maniobra para darle la vuelta al poder en el consejo.

La Fiscalía concluye ahora sobre las facturas denunciadas que no existe una falsedad penal. Y recuerda que la estructura de dichas facturas en cuanto a la distribución del coste de la for-

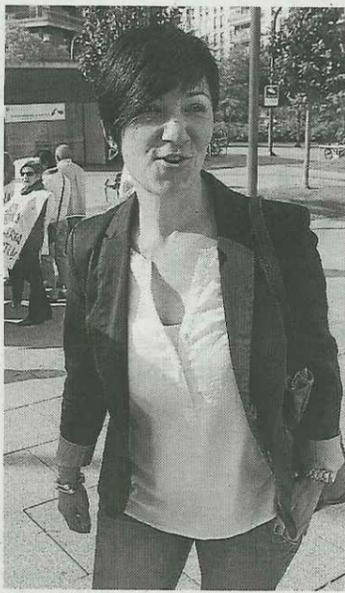
mación por talleres “venía de años atrás, y era conocida y mantenida por el director financiero de 2006 a 2014, Felipe Oronsospe, denunciante en la causa”. Este reconoció, según la fiscal, que la formación variaba de año en año y sin embargo las facturas eran idénticas, indicando que “lo eran por instrucciones de los gerentes de Anfas y Tasubinsa”. Sin embargo, la fiscal aprecia que el propio Oronsospe, máximo responsable de la facturación, “indicaba al equipo administrativo de Anfas cómo debían redactarse las facturas, con independencia de que la formación cambiara cada año”.

Además, aunque en la denuncia se aseguraba que algunos responsables de planta conocían que los trabajadores no habían recibido la formación que se ha facturado, a lo largo del procedimiento se ha demostrado que eso no era del todo así. “La testifical de dos de los mandos que denunciaron poco o nada pudieron aportar”, dice la fiscal. Uno de ellos afirmó que la formación en Tudela la daba Tasubinsa, que no conocía si se daba formación por parte de Anfas ni antes ni después de 2010 y añadió que desconocía el contenido de la denuncia que se había interpuesto, aunque tuviera su firma. Otro jefe de planta negó que en su centro Anfas hubiera dado formación a los trabajadores, pero no pudo afirmar que dicha formación existiera antes de 2010 y no con posterioridad.

ERA PREVIO A LOS IMPUTADOS Aunque, como expone la fiscal, el director financiero declarara que “pidió los planes de formación de Tasubinsa de 2010 a 2014 y Anfas no aparecía”, lo cierto “es que los planes de formación de 2006 a 2014 tampoco recoge la formación llevada a cabo por Anfas, lo que hace decaer una de las principales afirmaciones de la denuncia. Esto



José Pérez Plano, al salir de declarar en el juzgado en 2014.



Usue Zulet.



Gerardo Posada.

El gerente no ocultó el préstamo por el que le anticipaban nómina y lo devolvió

La Fiscalía considera que el director financiero legalizó la Visa de Pérez Plano y debió informar antes de denunciar

PAMPLONA — El anterior gerente de Tasubinsa, José Pérez Plano, ya despedido, también sale bien parado del escrito de Fiscalía, que pide que se archive su imputación. Sobre el uso

que le daba a una tarjeta Visa con la que los denunciantes decían que cargaba gastos personales a la entidad y se le anticipaban nóminas, “debemos partir de que él mismo comunicó el adelanto, al poco de comenzar a trabajar, a la entonces presidenta (Usue Zulet), en el que se le dio el ok. Pero del correo aportado no se concluye que la misma fuera consciente de la envergadura del importe adelantado, debiendo haber sido el director finan-

ciero (Ornosospe) y denunciante, quien se lo comunicara. Lejos de ello lo que hizo fue acordar un contrato de préstamo en 2011 y 2012 con Pérez Plano, lo que a nuestro juicio fue legalizar la situación y obtener el consentimiento de la empresa”. Este iba devolviendo cantidades periódicamente, reconocía su deuda para la auditoría y con intereses por lo que la Fiscalía no ve posible imputarle delitos de apropiación indebida o administra-

ción desleal ni a Pérez Plano, porque regularizó su situación, ni a Zulet”.

Ornosospe reconoció que se actuaba así desde 2010 entre él y el gerente y que no se lo dijo a Zulet, pero sin embargo “sí denunció a esta por ello, sobre la base de que Pérez Plano le indicó que ella lo conocía y autorizaba”. La fiscal concluye que ese conocimiento de Zulet era “muy limitado y Oronsospe “tendría que habérselo comunicado para poner fin a la situación antes de denunciarlo. Y en vez de decirlo al Consejo, solo lo habló con algunos consejeros para evitar trascendencia social”. Pérez Plano adeudaba a Tasubinsa 52.591 euros que ya ha devuelto. —E.C.

HAY OTRA CAUSA ABIERTA

LAS AYUDAS SE SIGUEN INVESTIGANDO

●●● Afecta a la parlamentaria San Martín (UPN). Existe otra causa judicial abierta con Tasubinsa como implicada en el Juzgado de Instrucción 5 sobre los 2,9 millones en ayudas que recibió entre 2009 y 2013. Aquí se denunciaba una situación que constató Comptos que observó que se entregaban 151 nóminas duplicadas de trabajadores del centro ocupacional y del centro especial de empleo para el cobro de subvenciones. Bienestar Social detectó ese desajuste y logró un acuerdo con Tasubinsa para devolver 3,2 millones de euros en plazos. La juez llegó a citar en el marco de esta investigación a la parlamentaria de UPN Ana San Martín, que trabajó como directora de gestión social. Al ser aforada y no poderle tomar declaración la juez, esta anuló la citación a la espera de terminar la investigación.

nos hace suponer que la no correspondencia de la estructura de las facturas con el desarrollo real de los trabajos de Anfas en favor de Tasubinsa era un vicio adquirido y previo al mandato de los imputados, que era mantenido por el denunciante Oronsospe al menos desde 2009”.

La Fiscalía considera que “lo realmente relevante a la hora de valorar los hechos que, de ser delictivos, quizás podrían imputar también a directivas anteriores, era valorar si existió o no la actividad abonada por Tasubinsa”. Aquí añade que tal vez el término formación era “mucho más amplia que unos simples cursos en el centro de trabajo. Afirmando lo contrario es desconocer la realidad de Tasubinsa y Anfas, entidades que abarcan todos los aspectos del desarrollo de las personas con discapacidad”.

LA ACTIVIDAD Para concretar, la fiscal detalla que “la realidad de la actividad de Anfas en favor de los trabajadores de Tasubinsa queda acreditada”, con usuarios y profesionales de Tasubinsa que reciben formación entre 2010 y 2014, acuerdos de colaboración, ejemplos de servicios de formación en informática, psicomotricidad, habilidades de vida en el hogar...” y por ello entiende la Fiscalía que no existe la falsedad contable denunciada. ●

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
 presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
 no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
 solucionespamplona@hotmail.com

Economía

NAVARRA CREA 1.261 EMPLEOS EN FEBRERO, 44 COTIZANTES DIARIOS

La Seguridad Social suma 7.102 afiliados más en un año ● El paro baja en 17 personas, hasta los 45.096 desempleados ● La Cámara prevé que 2016 concluya con 40.000 desocupados ● En España hay 2.231 parados más, hasta los 4,1 millones

✎ Sagrario Zabaleta
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - Navarra creó 1.261 empleos el mes pasado, un 0,5% más que en enero y una media de 44 cotizantes nuevos diarios, según los últimos datos de la Seguridad Social conocidos ayer; y el desempleo bajó en 17 personas -todos los sectores disminuyeron su número de desocupados, excepto la agricultura y el colectivo que quiere entrar por primera vez a trabajar-, hasta los 45.096 personas en esta situación, en un mes que se comporta de forma irregular según cada ejercicio.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, señaló que "es importante que el paro se reduzca, aunque sea ligeramente, pero sobre todo es positivo que el descenso interanual sea el más importante desde que se inició la crisis". Tanto la afiliación a la Seguridad Social como el desempleo ofrecieron datos positivos en los últimos doce meses: la Comunidad Foral registró en febrero 7.102 afiliados más respecto al mismo mes de 2015, principalmente por la recuperación de asalariados -segundo incremento interanual positivo desde 2014-, y el número de desempleados descendió en 3.953 respecto al mismo periodo del año anterior.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, afirmó que el dato del paro y, principalmente, el de cotización da una "relativa tranquilidad", aunque recordó que el nivel de desempleo sigue siendo "durísimo, inaceptable e inasumible", ya que se encuentra en cifras preocupantes, con 45.096 personas desocupadas. En su lectura del paro, la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios destacó que "el desempleo aumentó entre el colectivo de las personas sin trabajo anterior, lo que refleja la otra cara de la moneda: la dificultad de un colectivo importante de la población para acceder al mercado laboral".

La Cámara mantuvo sus previsiones de reducción del paro de descender a los 40.000 desocupados al cierre de 2016, con un ritmo de crecimiento de la economía en el año del 2,9%, según las previsiones económicas del Ejecutivo navarro. Con

estas cifras de desempleo, la Comunidad Foral se situaría en niveles de 2009 y 2010, previos a la segunda recesión. No obstante, se encontraría muy lejos todavía de los 23.000 previos a la crisis en el año 2007. Así la Cámara insistió en que "Navarra se enfrenta a un reto similar al de la economía española, conseguir que los colectivos más desfavorecidos, como jóvenes, mujeres, parados de larga duración y mayores de 45 años, vuelvan al mercado laboral, y evitar de esta manera generar bolsas de paro estructural en la sociedad".

ELA: "CRECE LA PRECARIEDAD" El desempleo se quedó en febrero prácticamente igual que en enero, aunque se registraron 1.261 cotizantes más. Estas realidades reflejan dos aspectos crudos: la prolongación en el tiempo de personas sin trabajo, que van agotando las prestaciones por paro y subsidios a los que tienen derecho; y la precarización de los contratos y las condiciones laborales.

El vicepresidente Laparra desveló ayer que el 52,5% de los parados que tienen acceso a una ayuda -22 puntos menos que en 2008- cobran prestación en 2015 -la conocida como ayuda por paro que se ingresa nada más ser despedido-; y el 39,9%, un subsidio -16 puntos más-, paga que se percibe después de agotar el paro. Esta tendencia es negativa ya que constata la dificultad de las personas en regresar al mercado laboral tras perder su puesto de trabajo. Laparra remarcó que en los primeros meses de este año, la cobertura por prestación por paro ya se encuentra por debajo del 50%.

Incluso, hay población activa que carece de cualquier tipo de ayuda. ELA resaltó que de las 45.113 personas en paro en enero, "tan solo 11.512 percibían una prestación contributiva de desempleo (el 25,5%), y más de la mitad no recibían ningún tipo de prestación (23.366 personas, el 51,8%)". Además, destacó que "la precariedad sigue aumentando -sobre todo en las mujeres-, ya que quienes acceden a un empleo cada vez sufren peores condiciones, porque el 93,8% de los contratos de enero y febrero

RADIOGRAFÍA

● **Comportamiento por actividades.** Por subsectores, en febrero en Navarra destaca el descenso del paro en actividades sanitarias, con 91 personas menos paradas, y Administración pública, con 69 personas menos. En contraposición, el paro creció en 158 personas en agricultura y 66 en el comercio al por menor.

EN BREVE

● **25.778 contratos, un 18,3% más.** El número de contratos con centro de trabajo en Navarra, registrados en el SNE durante febrero de 2016, ha sido de 25.778. Esta cifra supone un descenso de 1.627 contratos respecto al mes anterior y, en términos relativos, un 5,94% de disminución. Sin embargo, en la variación interanual, el número de contratos supera un 18,3% a los contratos registrados en febrero de 2015.

● **1.603 indefinidos.** Del total de contratos firmados el mes pasado, 1.603 fueron indefinidos, el mayor número registrado en este mes desde que comenzó la crisis en 2008, indicó el Gobierno foral en una nota. Respecto a enero, en febrero se registraron 115 contratos indefinidos menos.

PARO POR ZONAS

Oficinas del SNE

Pamplona	26.529
Tudela	8.217
Tafalla	2.858
Estella	2.638
Lodosa	1.718
Alsasua	1.118
Doneztebe	1.088
Aoiz	930

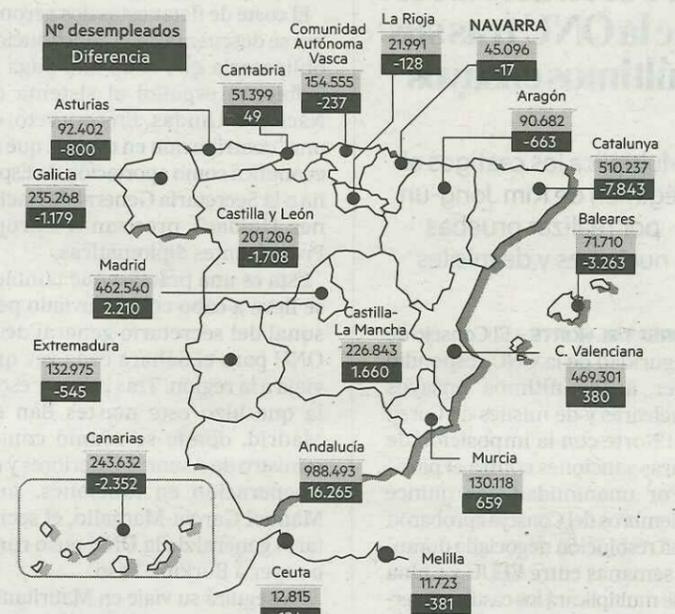
Fuente: SNE

fueron temporales".

EN EL PAÍS, CRECE TRAS 2 AÑOS DE CAÍDAS De esta forma, en España creció en 2.231 personas el desempleo, una subida que el Gobierno popular en funciones lo achacó, como no podía ser menos, a la incertidumbre política que vive el país y al temor de los empresarios de que un gobierno de izquierdas derogue la reforma laboral de 2012. El paro registrado en febrero subió, con lo que ha roto la tendencia a la baja anotada en los dos últimos años, mientras que la afiliación a la Seguridad Social se incrementó ligeramente, el 0,37%, lo que se tradujo en 63.355 ocupados más.

Las cifras del desempleo

En España		Interanual		TOTAL	
En febrero	Diferencia	En febrero	Diferencia	En febrero	Diferencia
2.231	0,05%	-359.167	-7,96%	4.152.986	
parados más		parados menos		parados	



En Navarra		Interanual		TOTAL	
En febrero	Diferencia	En febrero	Diferencia	En febrero	Diferencia
-17	-0,04%	-3.953	-8,06%	45.096	
parados menos		parados menos		parados	

Comparativa del paro por sectores



Y los gastos en prestaciones de desempleo ascendieron a 1.753 millones de euros en enero, un 10,7% menos que en igual mes de 2015.

El presidente de la CEOE, Juan Rosell, afirmó que el aumento del paro en febrero fue negativo, aunque subrayó que lo que hay que analizar es la tendencia de los últimos seis meses, que "es buena", informó Efe.

CCOO consideró que los datos de paro y de afiliación confirman el "deterioro" de la calidad del empleo porque crece el trabajo temporal y a tiempo parcial, y subrayó que en los últimos doce meses se formalizaron en España 17.223.316 contratos temporales. UGT señaló que la estadística

evidencia "los peligros del empleo precario" y el carácter estacional en la generación de puestos de trabajo. LAB reiteró que es "obligado" recordar que Bruselas "ha felicitado reiteradamente al Gobierno del PP por el efecto que sus reformas han tenido en la moderación salarial y en el aumento de la flexibilidad laboral", pero, sin embargo, "la UE ha exigido otra vez una nueva vuelta de tuerca a la reforma laboral". Este sindicato aseguró que, si no se produce un "vuelco inesperado", todo parece apuntar "a nuevas amenazas contra los intereses de la clase trabajadora, desafíos que siempre es mejor afrontar de forma preventiva". ●



Txema Mauleón, jefe de Gabinete, y Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales, durante su intervención ayer en el Parlamento.

Derechos Sociales destina 41,9 millones para atender a 40.000 personas en materia de empleo

El diseño del plan de empleo será participativo, orientado al nuevo modelo económico y con trato personalizado a desocupados ● Laparra propone a los partidos que colaboren

✎ Sagrario Zabaleta
 Patxi Cascante

PAMPLONA - El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, informó ayer de que este año su departamento dispone de 41,9 millones para atender a casi 40.000 personas en materia de empleo y emprendimiento. La mayor partida se trabaja con personas desocupadas con dificultades de inserción laboral, 14,4 millones para cubrir a 3.185 usuarios; y la segunda mayor cantidad para el desarrollo de competencias de desempleados y trabajadores, con 11,5 millones de euros para 18.020 personas.

Miguel Laparra compareció a petición de la parlamentaria del Partido Popular, Ana Beltrán, para tratar la evolución del empleo en la Comunidad Foral. "No hay menos formación ni menos orientación, como algunos han dicho; en vez de eso hay formación y orientación más intensa y personalizada", detalló.

El vicepresidente de Derechos Sociales avanzó que su departamento quiere confeccionar un plan de empleo

participativo, mediante un nuevo modelo de diálogo social; y orientado hacia el próximo modelo económico, es decir, la estrategia de especialización inteligente, donde prime el desarrollo personal y profesional. Se comprometió a elaborarlo en los próximos meses y propuso a los grupos parlamentarios que presenten sugerencias para su confección.

Laparra insistió en que sus líneas de actuación pasan por "reformular y reforzar el SNE; intensificar la formación y la orientación personalizada; evitar los solapamientos entre organismos; trabajar con las empresas para mejorar el servicio y potenciar la equidad en la contratación; trabajar de forma conjunta con los servicios sociales; y garantizar la protección social a los que el Estado niega mediante la renta garantizada".

Laparra mostró la evolución del mercado laboral en Navarra, del que destacó su "hiperflexibilidad"; la disminución de la cobertura por paro y los dos tercios de los desempleados que tienen una formación básica, entre otros aspectos.

LA FRASE

MIGUEL LAPARRA "EL PROBLEMA ES EL TIPO DE EMPLEO QUE SE CREA"

Laparra dijo que "el problema no es si se crea o no empleo, sino de qué tipo".

PRESUPUESTO 2016

Áreas/Millones destinados	
Desarrollo competencias	11,5M
Orientación	4,8M
Empleo inclusivo	14,4M
Economía Social	1,3M
Emprendimiento	2,1M
Inclusión y protección social	7,6M
Total	41,9 millones
Áreas/Usuarios	
Desarrollo competencias	18.020
Orientación	15.735
Empleo inclusivo	3.185
Economía Social	210
Emprendimiento	978
Inclusión y protección social	1.500
Total	39.629 personas

En el turno de los grupos, Ana Beltrán (PPN), afirmó que "es un error que la creación de empleo esté en este departamento, ya que es un derecho social, pero no aumenta con políticas de subsidio o paternalistas, sino con un entorno favorable que no se está creando", recogió *Europa Press*. Maribel García Malo (UPN) indicó que "el Gobierno foral tiene una importante responsabilidad, que es la de generar las condiciones adecuadas para que la Comunidad Foral sea más competitiva que su entorno". Isabel Aramburu (Geroa Bai) afirmó que si la portavoz del PPN "está tan preocupada por los datos del empleo debería repensarse la reforma que hizo el PP". Asun Fernández Garaialde (EH Bildu) compartió la "preocupación" de Laparra por la situación estructural del mercado de trabajo, que dijo es "consecuencia de las políticas del PP y UPN". Mikel Buil (Podemos) abogó por "considerar el empleo no como un negocio sino como un derecho"; e Inma Jurío (PSN) indicó que "las políticas no deben ser asistenciales, sino dirigidas a crear empleo". ●

757.000 euros para ayudas al comercio minorista y artesano

SUBVENCIÓN - El Gobierno de Navarra aprobó ayer una partida de 757.000 euros para ayudas relativas al comercio minorista y artesano. En concreto, se publicarán tres convocatorias y las ayudas se otorgarán mediante evaluación individualizada. En las dos primeras, el objetivo que se persigue es fortalecer la recuperación del comercio minorista y habrá una convocatoria de mejora de competitividad, con una dotación de 670.000 euros y otra, con 75.000 euros, para los nuevos proyectos. Finalmente existe una dotación de 12.000 euros, para financiar inversiones de reforma, modernización o acondicionamiento de los talleres artesanales o también para la adquisición de instalaciones y útiles específicos para el desarrollo de la actividad. - D.N.

700.000 euros para la internacionalización de las empresas

2016 Y 2017 - La internacionalización de empresas contará con ayudas de 700.000 euros. En concreto se concentrarán para las convocatorias de Internacionalización agrupada y de Servicios especializados para la internacionalización, que, como principal novedad, pasarán a ser plurianuales (años 2016 y 2017). De esta forma, el apoyo público se adaptará a los planes de internacionalización de las empresas, que están vigentes durante al menos dos años. De ese total, 400.000 euros serán para la convocatoria de internacionalización agrupada y otros 300.000 euros a la de contratación de servicios especializados. - D.N.

Los comerciantes piden un plan de "ordenación territorial"

24% MENOS - Representantes de asociaciones de comerciantes de Navarra reivindicaron en el Parlamento foral una "ordenación territorial" y solicitaron el cumplimiento de la Ley de Comercio, al considerar que existe una "absoluta dejación" en esta materia. Respecto al número de establecimientos en Navarra, desde la Asociación de Comerciantes del Casco Viejo advirtió de que en 1990 eran 15 por cada mil habitantes, mientras que en 2008 se bajó a 12 y en los últimos años se ha disminuido a 8,7. "Llama la atención la enorme diferencia entre España y Navarra", apuntó Pablo Goñi, que añadió que "de 2008 a 2015, en España se ha perdido un 10,7% de empresas comerciales, mientras que en Navarra, un 24%". - D.N.

VW Navarra hará 50 fijos ahora tras el acuerdo con la mayoría del comité

La dirección y los sindicatos UGT, CCOO y CC rubrican el pacto para poder optar a fabricar el segundo modelo

◀ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA – La dirección de VW Navarra y la mayoría del comité, UGT, CCOO y CC, rubricaron ayer el acuerdo para optar a fabricar un segundo modelo en la factoría de Landaben. Con este pacto, la empresa ha adoptado el compromiso con la parte social de realizar de forma inminente 50 contratos fijos, principalmente de trabajadores que completan las jornadas de aquellos empleados acogidos a reducciones.

Sin embargo, este número se puede ampliar. Así lo recordaron ayer fuentes sindicales, ya que UGT,

CCOO y CC acordaron que “posteriormente cada mes se realicen tantos fijos como se requieran según las necesidades”, explicaron en una nota.

Tras la firma del documento, Susanne Dellit, directora de Recursos Humanos de VW Navarra, expresó su “satisfacción por un proceso de negociación ágil y constructivo, que concluyó en un acuerdo equilibrado, con medidas que mejoran la competitividad de la factoría y que, en el supuesto de que se aplicaran por la llegada del segundo modelo, favorecerán la estabilidad de la fábrica, las inversiones y el empleo”. El pacto incluye medidas que se incluirán en

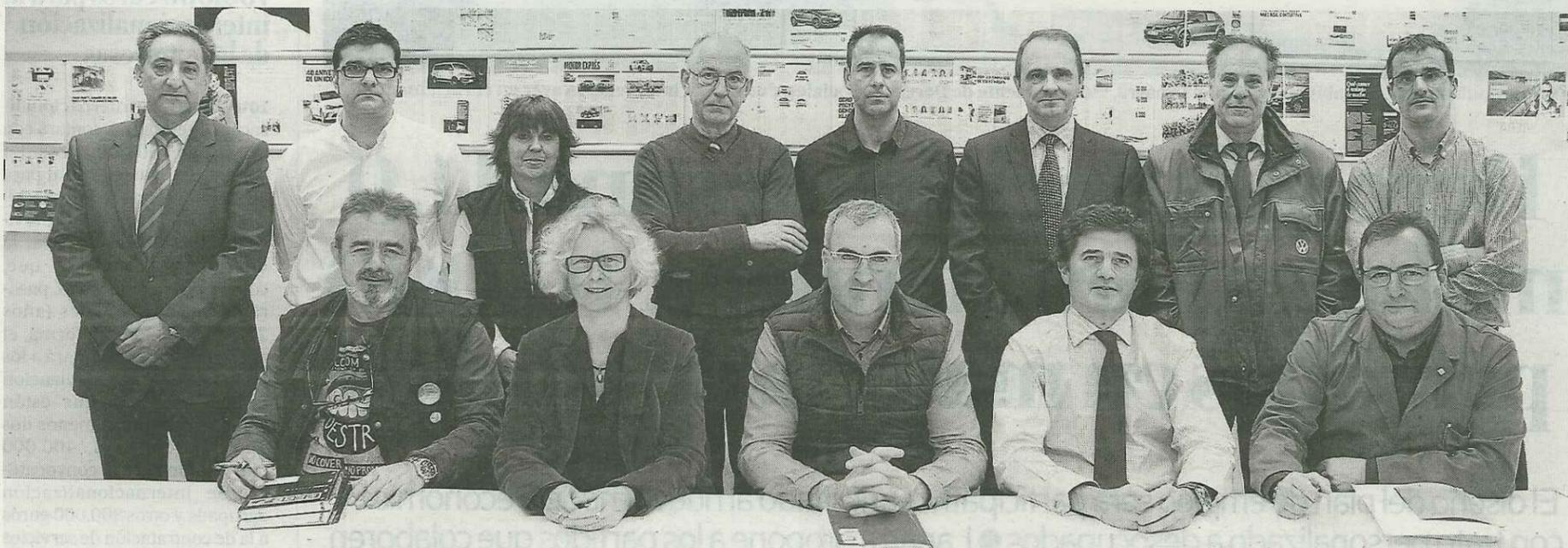
el siguiente convenio si se asigna el vehículo, como el incremento salarial del 50% del IPC en 2018, consolidado en tablas; el aumento de jornadas anuales, de 215 a 216, mediante día de competitividad; y la prolongación de la categoría B de doce a 36 meses. También se comprometen a reducir el absentismo, del 6,5% actual al 3,5% en 2019. Si en 2017, no se ha logrado reducir un punto dicho absentismo se creará una comisión de trabajo para abordar este tema. El pacto, que se entregará al Consorcio en Wolfsburg para optar a la adjudicación de este segundo modelo, contempla la proyección de la facto-

ría de Landaben más allá del horizonte de 2031. Además, supondría la creación de entre 300 y 500 puestos directos y hasta 2.000 indirectos, la consolidación del parque de proveedores y conservar la capacidad productiva en 1.408 coches diarios.

Los sindicatos firmantes consideraron que “este acuerdo ha sido posible gracias a los parámetros ya recogidos en el octavo convenio colectivo, a la voluntad de acuerdo mostrada por las partes y a la profesionalidad y al buen hacer de la plantilla”.

Además, expresaron su “satisfacción por la manera en la que ha transcurrido el acuerdo, cumpliendo en

tiempo y forma con los parámetros marcados desde el Consorcio”. Por último, UGT, CCOO y CC mostraron su “esperanza de que la central del Grupo VW valore el esfuerzo de la fábrica de Pamplona y decida adjudicar el segundo modelo”, previsiblemente un SUV, un todocamino que se mueve en un mercado muy demandado en Europa. Las centrales sindicales esperan que en el plazo de dos semanas, el Consorcio alemán anuncie su decisión. El comité presentará el documento el próximo sábado en una asamblea informativa, que se celebrará en VW Navarra a partir de las cuatro de la tarde. ●



(Izda-dcha), sentados: Eugenio Duque (CCOO); Susanne Dellit, directora de RRHH; Alfredo Morales, presidente del comité (UGT); Jesús Galindo, gerente de Relaciones Industriales; e Iñaki Coscolín (CC). De pie: Jesús Zorrilla, gerente de Comunicación y Relaciones Externas; Javier Fajardo (UGT); Olga Barandalla (CCOO); José Luis López de Leceaga, gerente de Personal Service; César Bonel (UGT); José Luis Arruebo, gerente de Administración; Ignacio Arenas, gerente de Relaciones Laborales; y Alberto Lázaro, Personal Service. Foto: cedida

Las sociedades de garantía recíproca tendrán mayores beneficios fiscales

El Gobierno impulsa una ley foral que facilite las condiciones para que haya mayor flujo de crédito para las pymes navarras

PAMPLONA – Todas las sociedades de garantía recíproca (SGR) podrán acceder a los beneficios fiscales existentes en Navarra para favorecer en mayor medida a la financiación a las pequeñas y medianas empresas de la Comunidad foral. En la actualidad, este apoyo está limitado a las SGR sujetas a normativa del Impuesto sobre Sociedades de Navarra, “un hecho que perjudica a las pymes, dado que ven mermadas sus posibilidades de acceso a crédito o ven repercutidos los costes derivados de

la no aplicación de las exenciones tributarias”.

La medida, planteada por el Gobierno Foral en forma de proposición de ley, pretende facilitar el acceso a la financiación de las pequeñas y medianas empresas de la Comunidad Foral, en un contexto de dificultades que “preocupa” al Ejecutivo.

La ley foral vigente hasta ahora contempla una serie de beneficios fiscales en el Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados a las SGR para

facilitar el crédito a pymes, pero los limita a las SGR sujetas a normativa del Impuesto sobre Sociedades de la Comunidad Foral.

El proyecto de ley foral que presentó ayer el Gobierno elimina esta “exigencia discriminatoria”, puesto que “la limitación no existe en otras administraciones de régimen común o foral”. Además, este punto se considera contrario a los criterios de armonización del Convenio Económico con el Estado. Con esta modificación, se pretende facilitar las condiciones para que estas SGR puedan conceder avales a las pymes, lo que repercutirá en un mayor flujo de crédito para las

empresas de Navarra.

Por otro lado, el proyecto de ley foral amplía los beneficios fiscales existentes en la actualidad. En concreto, la exención para estas sociedades afectará no solo a los documentos de constitución sino también a los de cancelación. La exención abarca a toda la relación jurídica que une a la SGR con la empresa asociada a cuyo favor se otorgue la garantía. Y ello conlleva que la exención alcanzará también a las garantías que los socios de las pequeñas empresas puedan constituir, en su caso, para reavaluar las garantías prestadas por la SGR a sus empresas asociadas.

Por último, se equiparan parcialmente los beneficios fiscales de las Sociedades de Reafianzamiento con los de las SGR, dado que las primeras cubren riesgos de las segundas, disminuyendo así el coste de los avales, ha añadido. – D.N.

DATOS

● **¿Qué es una SGR?** Son entidades financieras cuyo objeto principal consiste en facilitar el acceso al crédito de las pequeñas y medianas empresas (pymes) y mejorar sus condiciones de financiación, a través de la prestación de avales ante bancos, cajas de ahorros.

● **90% pymes.** La estructura empresarial de la Comunidad Foral se compone fundamentalmente de pequeñas y medianas empresas (en torno al 90% del total). Las pymes tienen especiales dificultades para acceder a una financiación, lo que limita significativamente su capacidad de expansión y crecimiento. Con estas modificaciones fiscales el Gobierno pretende facilitar el acceso al crédito para estas empresas.

Tribunas

Váyase, señor Rajoy

POR Patxi Ortigosa Goñi

Quienes presionan al Partido Socialista para formar un gobierno con el señor Rajoy demuestran no haber entendido nada de lo que ha pasado en este país en los últimos cuatro años. Porque con todo lo dura que ha sido y está siendo la gestión de la crisis económica, ello no supone el principal elemento en el debe o haber del actual Gobierno en funciones. Todo el mundo sabe que hay factores que escapan al control gubernamental en la gestión de la economía, como los precios del petróleo, la cotización del euro, la coyuntura internacional, etcétera, etcétera. Pero también sabe todo el mundo que la responsabilidad de la corrupción (también de desigualdad social), es atribuible enteramente a la clase política. Así, en este tema de la corrupción, además del desempleo, España ha batido todos los récords. Nuestro país ha logrado en la pasada legislatura algo sin precedentes; caer diez puestos de un solo golpe en los índices de corrupción internacional, algo solamente al alcance de repúblicas bananeras. La corrupción es la primera amenaza a nuestro sistema democrático, es endogámica, estructural y está amparada por la clase política. La lucha contra esta lacra es una tarea prioritaria para el próximo Gobierno.

Y es en esta tarea donde el Gobierno del señor Rajoy ha sido más negligente bien por acción u omisión.

Al Partido Popular le han crecido como hongos las corrupciones. Los Gürtel, los Bárcenas y las púnicas han demostrado la profundidad de las prácticas corruptas en Madrid y Valencia. Solamente en la Comunidad Valenciana hay que destacar los casos con sentencia como Fabra, Caso Blasco, Caso Hernández Mateo, y casos actualmente investigados como la trama Gürtel, Emarsa, Brugal, Canal-9, Nóos, Acuamed, Palau de les Arts, caso Fórmula 1 y el último caso, el caso Taula. Destacados investigadores de la operación de corrupción Taula creen que el conservador Partido Popular (PP) de Valencia funcionaba como “una organización criminal,” hay implicados nueve de los diez concejales populares en el Ayuntamiento de Valencia, consistorio presidido hasta el año pasado por la popular señora Rita Barberá, aquella que decía algo del caloret en las fallas del pasado año. El Partido Popular de Mariano Rajoy ha perdido 53 diputados en las últimas elecciones; cada vez resulta más necesaria la regeneración del Partido Popular y su rejuvenecimiento. Los militantes del PP, honrados a carta cabal, serios, constructivos, preocupados por el interés general, están pidiendo a gritos un Congreso urgente que democratice el partido, que estudie su profunda regeneración y que proceda a un auténtico relevo

generacional; ya se escuchan algunas voces, todavía pocas y débiles, como Esperanza Aguirre, Javier Maroto, Cristina Cifuentes y la última la del presidente de los populares vizcaínos, Antonio Damborenea, que delante del presidente Rajoy lanzó una queja amarga y gruesa contra la corrupción en su partido, mentando ciertos atributos varoniles. Recientemente, el señor Rajoy, desbordado por la últimas tramas corruptas en Valencia, se reservó para el final de su discurso a los diputados del PP en el Congreso, el pasado jueves, la advertencia más seria y contundente que se le ha escuchado sobre la corrupción que inunda a su partido, y dijo todo el mundo tendrá el mismo trato, desde el último militante de un pueblo hasta el presidente nacional. Y para culminar sentencia: “Esto se acabó y aquí ya no se pasa ni una”. Podríamos decir aquello de perro ladrador poco mordedor. Ya que en los últimos días, preso de su anterior compromiso público con la señora Rita Barberá, no hace nada de nada para cambiar el curso de los acontecimientos, más bien al contrario, nombra a la exalcaldesa miembro de la Diputación Permanente del Senado para garantizar su aforamiento en caso de que se convoquen nuevas elecciones. De poco sirve reconocer que la corrupción ha pasado una enorme factura a su partido, el más castigado en todas las convocatorias electorales celebradas en este país desde 2014 –destacadamente en Valencia–, y persistir en los apoyos a los símbolos de esa etapa funesta ¿Cómo puede el Partido Popular empeñarse en que su corrupción es una desgraciada sucesión de casos aislados? ¿También des-

pués de la última en Valencia? ¿A partir de cuántos casos aislados dejan de ser casos aislados? ¿Cómo es posible que ni siquiera cuando hace unos días un juez elevó al PP a la categoría de imputado no saliera nadie de la dirección a la palestra para decir algo, para asumir algo o para afrontar algo? ¿Cómo pueden acumularse más y más casos de corrupción sin que el Partido Popular crea necesario pagar algún precio de responsabilidad política? ¿Cómo puede, señor Rajoy, aspirar a ser el próximo presidente en estas condiciones? Señor Felipe González, señor Rivera, ¿a este Partido Popular, con Rajoy a la cabeza, sin regeneración de ningún tipo, es al que el PSOE debe facilitar la gobernación o gobernando con él y Ciudadanos para contentar a los mercados? ¿Y a los ciudadanos, hartos de tanta corrupción, qué? Recordamos aquí el famoso, repetido una y otra vez por la derecha española en la persona del señor Aznar contra el Gobierno socialista del señor Felipe González: ¡Váyase, señor González! Desde 1993 en adelante lo repitió machaconamente; como el cántaro al agua, o como la gota de agua sobre la piedra. Al final algo se romperá –pensaban–; algo se socavaría. Y así, hasta que en 1996 consiguió sacar del gobierno a Felipe González y al PSOE. Entonces aquella derecha ganó las elecciones parlamentarias y, al año siguiente, Felipe abandonó la dirección del Partido Socialista Obrero Español. Así que ahora, en 2016, no cabe ahora más que devolverles el mismo grito pero con más fuerza, ¡váyase, señor Rajoy! ●

El autor es delegado de CCOO

“...Es que el euskera no vale para trabajar”

POR Oihana Gojogana, Alfredo Lakuntza, Ander Pascual

Durante las últimas semanas los navarros estamos siendo testigos del agitado revuelo que determinadas decisiones en materia educativa han originado en partidos políticos, sindicatos y sectores afines al régimen. Empezando por la traumática OPE, la presión y amenaza al Gobierno dio sus frutos y consiguieron suprimir de ella 120 puestos de trabajo, todos ellos en euskera, perpetuando así la precariedad de muchísimos docentes que ya se estaban preparando para las oposiciones. Inexplicablemente, el Gobierno se agarró como un gato a unas cortinas al recurso interpuesto por el PP en Madrid contra la OPE pero, estando obligado a quitar 100 plazas, añadió su granito de arena y se deshizo de las 120 que causaban horror en ciertos sectores. Los sindicatos que apoyaron la medida se mostraron complacientes con el hecho de ofertar menos puestos de trabajo, dejando la solución al amparo de un futuro que es cada vez más incierto. ¿En qué país veríamos normal a sindicatos celebrar que se perpetúe la precariedad? El segundo despropósito llega cuando el departamento de Educación, en un alarde de torpeza, decide dar la posibilidad a los docentes bilingües de realizar las pruebas

para las dos listas de una misma especialidad en dos días diferentes (obligando a los docentes a pasar por el costoso proceso dos veces cuando el departamento sabe de sobra que están capacitados para dar la materia en cualquiera de las dos lenguas propias). Esta medida excepcional no se da en otros ámbitos de la Administración, simplemente porque en ellos se aplica la lista única, siendo esta la única solución avalada por la mayoría de las mesas general y sectorial para garantizar la competencia en igualdad, mérito y capacidad. Pues bien, los sindicatos nacionalistas españoles se echaron de nuevo las manos a la cabeza en contra de poner las pruebas en días diferentes, viendo natural y razonable que una persona bilingüe tenga que convertirse en monolingüe para acceder a un puesto de trabajo (igualando por abajo hay menos competencia). También han tachado de imposición el hecho de que en Pamplona se oferten en euskera 4 escuelas infantiles de 17. ¿Estamos locos? El pasado 20 de febrero, en la concentración liderada por AFAPNA, en la que confluyeron los acérrimos militantes del españolismo lingüístico, que en Navarra son CCOO, UGT, ANPE, CSIF y APS, se ha podido visualizar la sinrazón y falta de argumentos de los que meten todo en el mismo saco para cargar una vez más contra cualquier medida que venga a reequilibrar, atendiendo a demandas reales de la población, injusticias histó-

ricas en materia de derechos lingüísticos. En el lema *No a la discriminación del profesorado de castellano*, se refieren sólo a docentes monolingües, excluyen a todo el profesorado de castellano que además habla euskera. Después recurren al miedo diciendo que cientos de docentes serán condenados a la no contratación. La función del departamento de Educación es incorporar a los docentes más capacitados y con mejor puntuación en las pruebas. Claro que eso puede suponer la no contratación de otros docentes menos preparados, al igual que ocurre en cualquier otro ámbito profesional. La segunda oportunidad que tanto critican es consecuencia de una capacidad profesional más, en este caso una lengua propia en la que estudia el 25-30% de los alumnos navarros (43% en la zona mixta). Coincidimos en que también los docentes con más titulaciones debieran tener más oportunidades, y es por eso que siempre hemos reivindicado la lista única como la forma más justa y eficaz de ordenar al profesorado según mérito y capacidad. En cuanto a que el euskera no sea oficial en todo el territorio; ¿vamos a negar a un docente que proceda de zona vascofona, en la cual las dos lenguas son oficiales, la posibilidad de acceder a un puesto en castellano? ¿En base a qué criterio? Las presiones de los sindicatos citados anteriormente buscan sin lugar a duda mantener situacio-

nes de privilegio para profesores en listas separadas y a la vez desgastar a un Gobierno que no ha tenido la suficiente valentía de acabar como debía y de una vez por todas con esta marginación y conculcación de derechos lingüísticos y laborales. A esto hay que añadir la actitud clientelista de sindicatos y partidos que se dicen progresistas y de izquierdas, pero que añoran el viejo régimen al cual parece que todavía deben favores. ¿Quien puede entender que partidos y sindicatos que abogan por la inmersión lingüística en aquellas comunidades que cuentan con dos lenguas propias no lo hagan aquí en Navarra? En todos los frentes que estos colectivos van abriendo existe un elemento común que los aglutina, el palpable auto-odio hacia una de las lenguas de Navarra, la promoción de la cultura del no saber, y el miedo a perder posiciones de privilegio que se han perpetuado durante años y que ahora pueden cambiar. Recordemos aquella frase que todos hemos oído alguna vez en voz de los que no hablan euskera: “Prefiero aprender otro idioma, es que el euskera no vale para trabajar.” Es necesario abrir un debate constructivo que nos lleve a una sociedad basada en valores democráticos y de igualdad, y que, por supuesto, premie y potencie el conocimiento. ●

ELA Euskal Sindikatua

> VIENE DE PÁGINA 35

variedad. La necrópolis íntegra tendría unas dos hectáreas (20.000 m²) pero de todo ello están sin tocar 3.000 metros cuadrados donde realizaron incineraciones y enterramientos durante 300 años. Las nuevas tendencias arqueológicas dejan una reserva sin excavar para el futuro ya que las técnicas que se apliquen en unos años "nos darán más información".

"Nos sorprendió la calidad y que estuvieran intactas. Es difícil que unos terrenos junto al Ebro no hayan sido roturados en 2.500 años y que las tumbas estén intactas". Casi de forma milagrosa, la historia de aquellos celtibéricos asentados junto al río pudo salir a la luz casi íntegra cuando la empresa Gabinete Trama, y al frente Faro, llevó a cabo el desenterramiento de los restos de aquellos castejoneros que vivían en un cruce de culturas y caminos. "Por su situación geográfica era en un sitio de contacto entre vascones, celtas e iberos y controlaban la ruta de comercio del Ebro. Por eso pudimos descubrir una gran diversidad de ajuares. Hay objetos de influencia mediterránea, otros de la cultura cel-

En El Castillo de Castejón se incineraba a los fallecidos empleando maderas de "lo que tenían más a mano" pino, encina, sauce, fresno y bosque se soto de río, y sobre él se colocaban sus objetos más apreciados y simbólicos y armas. Una vez apagada la pira, los más allegados recogían los restos y las cenizas y las depositaban en urnas (de arcilla, metal o incluso orgánica). Alrededor de estas urnas se depositaban piedras talladas de un tamaño importante (que recogían en Montes de Cierzo) para crear una especie de cámara. Posteriormente, y según la relevancia del personaje, colocaban uno o varios anillos de cantos rodados a su alrededor que llegaban hasta los 9 metros de diámetro.

"Por su tradición creían que todo lo que se quemaba en el fuego revertía en el más allá. Todos esos objetos quemados con el difunto iban a poderlos trasladar a la otra vida", señala Faro. Los ritos de incineración tenían cierto aire de celebración y de hecho se realizaban banquetes y sacrificios en su honor, como demuestran las parrillas y los cazos encontrados en alguno de los túmulos dentro del ajuar. "Se sacrificaban animales como ovejas y cabras, aunque aún se están analizando los restos de huesos encontrados. Se hacía el sacrificio y los asistentes participaban de ese banquete y por eso necesitaban todo ese instrumental de parrillas y cazos para servir las bebidas alcohólicas y hacer la carne", añade. En los que tenían mayor nivel social había más objetos y éstos se abandaban en las tumbas. Al difunto también se le hacía "participar de ese banquete, se le dejaba su porción de comida y otros alimentos como cereal para que se los llevara al más allá".

La sociedad que vivía en el cerro de El Montecillo combinaba la vida agrícola con la guerrera, como muestran restos metálicos de escudos, puntas de lanza o espadas, pero al mismo tiempo se preocupaban por el aspecto físico dado el elevado número de adornos y joyas encontrados. Parte del poblado fue arrasado por el Ebro en uno de los cambios de curso que ha sufrido a lo largo de la historia. Sobre sus restos se edificó un castillo en la Edad Media y en la Moderna un depósito de agua para los trenes. Bajo su suelo existen las únicas huellas de una cultura que empleó el río como autopista de comercio y comunicación y cuyo legado ha llegado hasta nuestros días de la mano del trabajo de José Antonio Faro. ●

"Nos sorprendió la calidad y variedad de los objetos encontrados en Castejón"

JOSÉ ANTONIO FARO
Arqueólogo

ta, de la meseta occidental, de Aquitania y Centroeuropa. Hay una amalgama que es poco habitual".

Entre los objetos encontrados se pueden ver adornos de oro, escarabeos egipcios, falcatas y urnas con orejetas ibéricas, de influencia aquitana las espadas tipo echaury (quesada), torques (collares), soliferrum (armas blancas), fibulas (adornos en cinturones y telas) y objetos de influencia meseteña. Incluso descubrieron restos de un carro funerario.

RITOS FUNERARIOS El trabajo sistemático e intensivo realizado para elaborar la tesis sobre la necrópolis de El Castillo ha sacado a la luz los métodos de enterramiento de los castejoneros celtibéricos que rendían honores a sus jefes guerreros o a las cúpulas de poder de su poblado.

SE GARANTIZAN TODOS LOS TRASLADOS DEL 0-3 Y LOS PUESTOS DE TRABAJO

El 69,4% de los niños de Donibane y el 52,4% de Milagrosa siguen
● Otros 7 han pedido traslado a los nuevos centros en euskera

✎ Marivi Salvo
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA - Tras anunciar el Ayuntamiento hace unas semanas que se reordenaba el servicio de las Escuelas Infantiles municipales 0-3, con varios cambios para equilibrar la oferta a los modelos lingüísticos y "garantizar los derechos lingüísticos de todos los ciudadanos de Pamplona", y las quejas de familias y trabajadoras de los centros afectados, Donibane y Printzearen Arresi, ambas por el cambio de castellano a euskera, y Hello Rochapea, porque se traslada a la Chantrea, la concejala delegada de Educación, Maider Beloki, anunció ayer que se va a garantizar plaza en el 96,6% de los casos, además, en los centros elegidos como primera opción, y 5 casos, el 3,4%, en segunda opción), a todas las familias que así lo han solicitado. Del mismo modo, y ante la inquietud de algunas de las trabajadoras, el director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, confirmó que se van a garantizar los contratos de todas, reubicándolas en los casos en que sea necesario.

En rueda de prensa, los responsables municipales afirmaron que el proceso de análisis de todos los casos ha sido minucioso para satisfacer a las peticiones. Maider Beloki dijo, respecto a las familias afectadas por el cambio de modelo, que "entendemos sus demandas y lamentamos las molestias".

La concejala recordó que 15 familias de 34 de Donibane han confirmado la plaza en el mismo centro, asumiendo el cambio a euskera, aunque como protesta y exigiendo que siga en castellano. Son 15 familias de las 34 de Donibane, o 15 de 43, es decir un tercio del total, si se consideran los casos de Donibane y Printzearen Arresi. Ante la instancia presentada por estas 15 familias, Beloki señaló que "se les dio la opción con absoluta prioridad de traslado", lo que no han aceptado, por lo que, según añadió, a su

OTROS DATOS

● **Traslados de otros centros a los nuevos de euskera.** 7 familias de otras escuelas han pedido llevar a sus hijos a los nuevos centros en euskera. 5 a Donibane (2 de Mendelba, 1 de Hello Azpilagaña, y 1 de Hello Azpilagaña (media jornada), 1 más de las escuelas del Gobierno de Navarra pide ir a Donibane. A Printzearen Arresi, se han solicitado 2 traslados, 1 de Mendillorri y otro de Izartegi.

● **Donibane: 49 plazas.** De estos, 34 niños (el 69,4%) se mantienen en la misma escuela que pasa a euskera; 9 se trasladan, 6 a Mendelba, 1 a José María Huarte, 1 a San Jorge y 1 a Hello Azpilagaña.

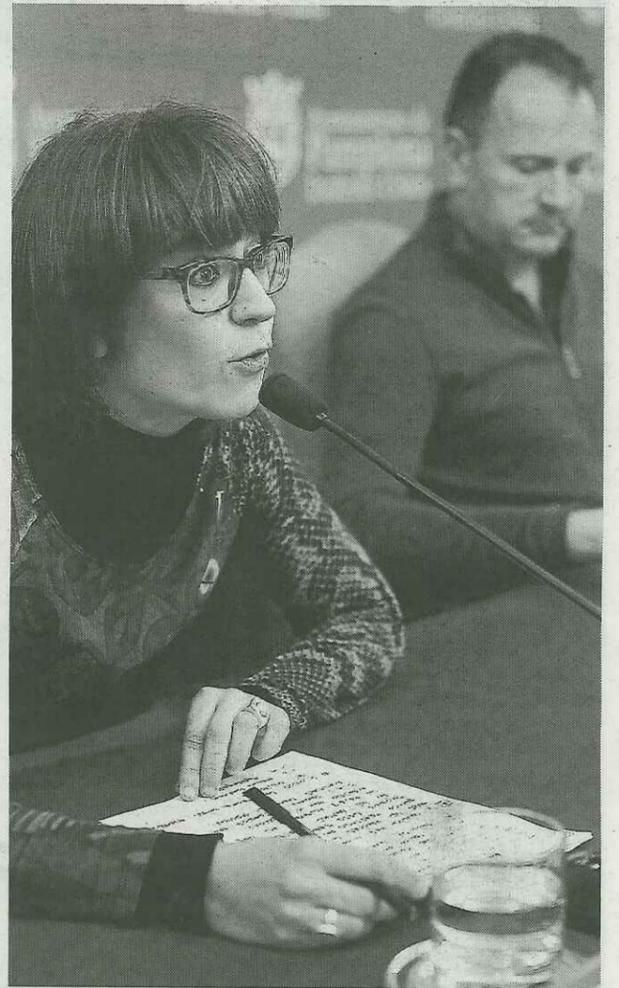
● **Printzearen Arresi: 42 plazas.** De los 42 niños, 22 se mantienen en la escuela, que pasa a euskera (52,4%), y hay 20 solicitudes de traslados: 14 a Ninia Etxea y 6 a Hello Azpilagaña.

● **Rotxapea: 36 plazas.** 32 niños piden seguir en la nueva escuela de Goizeder (89%) con euskera; 2 se quedan y seguirán en castellano.

● **Egungentzi, 17 plazas.** Se mantienen a pesar del cambio lingüístico, 9 (52,9%). 3 (17,7%) pide ir a Rotxapea, 4 piden ir a Izartegi y 1 a Donibane (modelos en euskera).

● **Hello Rochapea, 37 plazas.** Se traslada a la Chantrea como Hello Egungentzi. 15 personas se trasladan (40,6%), 8 piden ir a Goizeder en euskera (21,6%) y otras 14, 7 de ellas pide ir a Hello Buntintxuri, 3 a Donibane, 3 a Haurtzaro y 1 a Hello Azpilagaña.

● **Hello Rochapea (media jornada) 17 plazas.** 9 se quedan en Goizeder (52,9%) y 1 se va a Egungentzi con inglés. 7 familias más han pedido traslado: 3 a Rotxapea, 2 a Hello Buntintxuri, 1 a José M^a Huarte y 1 Hello Azpilagaña.



Maider Beloki e Iñigo Anaut, ayer, en rueda de prensa.

petición se "les dará una respuesta desde el organismo, como se responde a todas las instancias". Beloki descartó, como pedían las familias, una implantación gradual

EL 69,4% SIGUE EN DONIBANE A tenor de las instancias, y a expensas de los datos definitivos de prematrícula (tendrá lugar entre el 7 y el 18 de marzo), el 69,4% de los niños matriculados en alguno de los cursos en Donibane han pedido

continuar, es decir, 34 de los 49 menores. En Fuerte Príncipe, Printzearen Arresi, de 42 menores que pueden continuar el próximo curso, 22 (un 52,4%) han ratificado su continuidad.

SIN RESCISIONES DE CONTRATO

El director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, confirmó además que tras las reuniones con más de 25 trabajadoras afectadas, y el Comité de Empresa, se van a consolidar todos los puestos y "se cumple estrictamente con el objetivo de no rescisión de contrato de ninguna interina". Además, se han confirmado varias decisiones firmes de jubilación (7) y 1 caso más es una posible prejubilación. Se han identificado también varios casos de educadoras que por cuestiones de salud deben ser objeto "de reubicación profesional". En último caso, incidió en que "tanto en el caso de las funcionarias como de las interinas no van a verse perjudicadas", más allá del posible traslado de centro. ●

"A las familias afectadas se les dio la opción con absoluta prioridad de traslado"

MAIDER BELOKI
Concejala de Educación



miércoles 2 de marzo de 2016

Histórico acuerdo para posibilitar la llegada del segundo modelo a Landaben

La dirección de Volkswagen Navarra y las secciones sindicales de CCOO, UGT y CGC han firmado este miércoles el acuerdo para optar a la llegada del segundo modelo a la planta de Landaben, que se sumaría al Polo. En opinión de CCOO, estamos más cerca que nunca de cumplir una reivindicación histórica de CCOO, la producción de un segundo modelo, que daría estabilidad a la planta ampliando inversiones y plantilla, con un impacto muy sustancial para Navarra tanto en términos de empleo como de riqueza.

Este miércoles se ha celebrado la novena reunión entre la parte social y la dirección de la empresa para dar respuesta al acuerdo provisional presentado este martes. Para CCOO "el acuerdo recoge todos y cada uno de los planteamientos que se han hecho desde la parte social". Ahora se celebrarán asambleas informativas para explicar a la plantilla el acuerdo alcanzado.

El secretario general de la sección sindical de CCOO en VW, Eugenio Duque, ha destacado que "con este acuerdo posibilitamos la decisión de la multinacional de traer el segundo modelo a Landaben, una situación que daría estabilidad a la planta ampliando inversiones y plantilla, con un impacto muy sustancial para Navarra tanto en términos de empleo como de riqueza".

Según Duque este acuerdo "ha sido posible gracias a los parámetros ya recogidos en el VIII Convenio Colectivo, a la voluntad de acuerdo mostrada por las partes y a la profesionalidad y al buen hacer de la plantilla".

En opinión de Duque, "siempre hemos creído que el diálogo y la negociación son las mejores herramientas para consolidar nuestro centro de trabajo, y ahora, fruto de ese esfuerzo, tenemos al alcance de nuestra mano traer el segundo modelo". El responsable sindical ha querido agradecer a la plantilla "su buen hacer" y ha destacado que "esta trayectoria es la que ha hecho posible que nos encontremos en esta inmejorable ocasión para conseguir que este futuro esperanzador se materialice lo antes posible.



miércoles 2 de marzo de 2016

Por una correcta gestión de listas de interinos

Los sindicatos CCOO, AFAPNA, ANPE, APS, CSIF y UGT que conformamos la mayoría sindical representativa de la Comisión de Personal Docente no Universitaria de Navarra, hemos entregado por registro al Departamento de Educación una propuesta conjunta para la gestión de listas de contratación.

Un documento consensuado y aprobado por todos que sirva de modelo para el correcto funcionamiento de las listas de interinos docentes, y que modifica y mejora el actual basado en el D.F. 60/2009 y que ha sido rechazado por los sindicatos desde su entrada en funcionamiento. Con esta propuesta buscamos:

- Como objetivo prioritario y básico, conciliar la inexcusable valoración del esfuerzo del profesorado interino en un período especialmente complicado, puesto que este colectivo ha sido el que en mayor medida ha visto mermados sus derechos laborales y su sueldo.
- Un reconocimiento a quienes habiendo aprobado una oposición se han visto sin plaza de funcionario/a como consecuencia del restrictivo número de plazas; y cuya incorporación a las listas resultantes es también incuestionable por respeto al principio de mérito y capacidad.
- Evitar un vuelco en las listas de contratación.
- Un especial reconocimiento a los docentes que quieran trabajar en Navarra, tal y como se ha aprobado en otras comunidades.

Desde los sindicatos CCOO, AFAPNA, ANPE, APS, CSIF y UGT, instamos al Departamento de Educación a valorar la oferta presentada que permitiría conjugar la estabilidad en las plantillas de los centros públicos de Navarra y la mejora de la calidad educativa para los próximos años.