

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

21 de mayo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 21 de mayo

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



20/05/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 97 seg

Navarra es innovadora aunque le queda mucho para igualar a países europeos. Así se desprende de un estudio realizado por la Institución Futuro, el Servicio Navarro de Empleo y la CEN.

DESARROLLO:Declaraciones de Belén Goñi (Institución Futuro).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=da0a91163784b3db116b307458a6672/3/20140520QI04.WMA/1400657924&u=8235>

20/05/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 84 seg

El presidente de la CEN ha dicho hoy que vamos mejor y que el desempleo se va amainando.

DESARROLLO:Declaraciones de José Antonio Sarria (CEN).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=40ef3271b2979907eaf63a065f0dc5f7c/3/20140520QI05.WMA/1400657924&u=8235>

20/05/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 69 seg

Un total de 3.735 hogares navarros, el 16,96% del total, dependen solo y exclusivamente del ingreso de un pensionista, según datos de Comisiones Obreras.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=381067f62c1fcc8a2009031de840b472/3/20140520QI06.WMA/1400657924&u=8235>



20/05/2014 ONDA CERO RADIO | 13,00-14,00 h -- Magazine -- 473 seg

Entrevista con Belén Goñi, directora de Institución Futuro, sobre el informe "La importancia de la creación en la innovación y el mantenimiento del empleo"

DESARROLLO:El informe ha sido realizado por encargo de la CEN. Explica el concepto de innovación, algo que no está solo ligado a la investigación y la tecnología, y para realizar el informe se ha realizado una encuesta empresas navarras que están innovando.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=93abdc293037751220e346b3c8fa9b3/3/20140520O01.WMA/1400657924&u=8235>



20/05/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 86 seg

Las empresas que se adjudiquen la gestión de servicios públicos estarán obligadas a aplicar a sus trabajadores los términos de los convenios colectivos de cada sector. Así lo exige el Parlamento al Gobierno.

DESARROLLO:Declaraciones de Marisa de Simón (I-E) y Eloy Villanueva (PP).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=a61eac91e6f34cdcbcca2b7145df173e/3/20140520SE04.WMA/1400657924&u=8235>

20/05/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 48 seg

Comisiones Obreras alerta del estado de incertidumbre en torno a las pensiones y advierte de que las medidas del Gobierno central pueden llevar al déficit del fondo de garantía.

DESARROLLO:Declaraciones de Jesús María Aranguren, secretario de Organización de la Federación de Pensionistas de Comisiones Obreras.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=f424a1f07dd8f45e707da1b3c0d322e3/3/20140520SE05.WMA/1400657924&u=8235>



20/05/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 84 seg

Comisiones Obreras ha afirmado que si el Gobierno central mantiene la subida de un cuarto de punto de las pensiones durante los próximos 3 años los jubilados sufrirán una importante pérdida de poder adquisitivo.

DESARROLLO:Declaraciones de Jesús María Aranguren (Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=ce40a2211899e54360f275dc08c5a1bd/3/20140520RB03.WMA/1400657924&u=8235>

20/05/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 69 seg

La pastelería Koppo ha anunciado un ERE de extinción para 15 de sus casi 30 trabajadores.

DESARROLLO:La firma cerrará el establecimiento ubicado en la plaza del Vínculo de Pamplona y mantendrá el obrador y la cafetería del barrio de San Jorge. Declaraciones de José Antonio Sarria (CEN).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=1a17fa9fd288f064e1a74f5e9c9d157/3/20140520RB03.WMA/1400657924&u=8235>

20/05/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 68 seg

La Policía Foral investiga las causas de la muerte de Roberto Apezteguía, de 66 años, que falleció ayer al quedar atrapado bajo el tractor con el que recogía madera en un monte de Ultzama.

DESARROLLO:Esta mañana ha sido localizado el cuerpo sin vida de un vecino de Sangüesa, de 37 años, desaparecido ayer y que ha sido hallado en el canal de las Bardenas en Cáseda.

20/05/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 89 seg

Los trabajadores del centro San José, que atiende a personas con discapacidad psíquica grave, han mostrado en el Parlamento sus quejas por el incremento de su horario laboral.

DESARROLLO:Declaraciones de Xabier Equiza, delegado sindical.

20/05/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 103 seg

La Federación de Asociaciones Herrikoa y Sortzen junto a 30 asociaciones de padres y madres de alumnos han pedido al Gobierno mejores infraestructuras para asegurar el futuro de una educación de calidad.

DESARROLLO:Declaraciones de Itziar Muro, portavoz.



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



20/05/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 55 seg

La pensión media en Navarra no llega a los 1.000 euros y la de viudedad no alcanza a los de 700. Con estas cantidades viven los miembros de casi 4.000 hogares navarros.

DESARROLLO:CCOO denuncia que es parte de incremento del nivel de la pobreza y que esta puede aumentar aún más si no se lleva a cabo una reforma fiscal. Declaraciones de Jesús Aranguren, secretario de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=f81511fb52cc0055ce225f2ae07436c04/3/20140520T A01.WMV/1400657943&u=8235>

Promueven una mina de potasa en Javier que puede crear 350 empleos

La empresa prevé en un estudio que sería explotable durante **20 años**

La empresa minera Geocalci asegura que el yacimiento de potasa que ha localizado en Javier podría crear hasta 350 empleos directos y otros 250 más indirectos. Los promotores de la mina afirman su disposición a invertir en el proyecto. **PÁG. 37**

Treinta apymas navarras piden mejoras en sus centros

Educación considera que muchas de sus **demandas** corresponden a los municipios o no se ajustan a la realidad

PÁG. 18-19

Sánchez de Muniáin acusa a Mauleón de insultarle y éste lo niega

Varios **testigos** aseguran que el parlamentario de I-E le dijo al consejero: "Vete a tomar por el culo"

PÁG. 21

NaBai reprocha a Bildu generar déficit con el 'puerta a puerta' en la Barranca

Afirma que se produjo por un préstamo de **80.000 €** para pagar el nuevo sistema de basuras

PÁG. 36



Javi Gracia ayer saliendo del estadio de El Sadar.

GOÑI-BUXENS

Javi Gracia deja Osasuna

La directiva le ofreció seguir, pero él no aceptó continuar. Entre los posibles sustitutos suenan los nombres de Enrique Martín y Jan Urban, entre otros

PÁG. 38 y 51-54

Ganuzo y Purroy fuerzan una junta directiva para hoy

Oriol Riera, la venta más posible de la plantilla

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	64
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	14	FARMACIAS	79
NAVARRA	18	LOTERÍAS	79
PAMPLONA	30	CARTELERA	82

¿QUIERES VENDER TU COCHE?

OFERTA DE LANZAMIENTO
50%

DN Clasificados

El mejor escaparate de Navarra

DNclasificados.com

Bruselas prepara multas millonarias a tres bancos por manipular el Euríbor

Crédit Agricole, HSBC y JP Morgan rechazaron colaborar en la investigación

La Comisión Europea ya impuso en 2013 una multa de 1.712 millones a seis entidades que confesaron la existencia del cártel

Almunia sugiere una vía paralela de demandas judiciales por parte de empresas y ciudadanos perjudicados

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El pasado 4 de diciembre, la Comisión Europea, el vicepresidente Joaquín Almunia, impuso la mayor multa de la historia comunitaria en materia de Competencia, y en concreto, en lo referido al *antitrust* (la lucha contra el monopolio). Un total de 1.712 millones que seis bancos, como ellos mismos reconocieron, tendrán que abonar por crear de forma ilegal diferentes cárteles fundamentados en la manipulación, durante años, de los principales indicadores monetarios de referencia, como son el Euríbor, el Libor británico y en un caso concreto, el tibur nipón. Bruselas señaló a modo de escarmiento a seis gigantes financieros -ninguno español- que entonaron el *mea culpa* para ahorrarse un 10% de la sanción final. Un camino que sin embargo rechazaron seguir Crédit Agricole, HSBC y JP Morgan, tres bancos que ahora podrían sufrir todo el peso comunitario sobre sus cuentas de resultados.

La decisión no ha sorprendido a nadie a tenor de las palabras del propio comisario español aquel 4 de diciembre: "La historia aún no ha terminado, la investigación continúa", aseguró desafiante. Y tanto que sigue. Ayer, la Comisión dio un nuevo paso burocrático formalizando la acusación contra estos tres bancos, a los que culpa de haber manipulado diferentes derivados de tipos de interés -acuerdos de tipos futuros, los *swaps*, las opciones...- vinculados al Euríbor. Un tipo de



Sucursal de la entidad británica HSBC en Londres.

EFE

referencia clave del que dependen 18 millones de hipotecas de viviendas en España.

El pliego de cargos aprobado contra estas entidades -ahora tienen sus plazos para defenderse- solo afectan a uno de los dos expedientes aprobados a finales del pasado año. Solo aborda la supuesta manipulación del Euríbor, producida entre 2005 y 2008, y ya confesada por el Deutsche Bank (465,8 millones), Société Générale (445,8) y el Royal Bank of Scotland (RBS), que sufrió una multa de 131 millones. También participó Barclays, que sin embargo sorteó pagar la sanción de 690 millones que le correspondía por haber denunciado todo a la UE. Ahora, el foco se ha dirigido hacia Crédit Agricole, HSBC y JPMorgan, que podrían sumarse a esta lista negra.

Sin embargo, lo harán por el peor de los caminos, por el del enfrentamiento con una Comisión Europea con fama de dura e inflexible en este tipo de contenciosos

referidos a cuestiones de Competencia. "Por supuesto no se beneficiarán de una reducción de la multa", advirtió Almunia en su comparecencia de ayer. Unas palabras que venían a ratificar el discurso pronunciado aquel 4 de

diciembre: "Respetamos la presunción de inocencia pero vamos a ir hasta el final. En materia de Competencia, lo peor es la existencia de cárteles y aquí se está dando".

El Euríbor se calcula sobre la

Credit Suisse pagará 2.500 millones

El banco suizo Credit Suisse acordó pagar una multa de más de 2.500 millones de dólares al gobierno estadounidense y declararse culpable de ayudar a evadir impuestos y capitales a sabiendas, según informó el Departamento de Justicia del Gobierno de Estados Unidos. El acuerdo se produjo como fruto de largas negociaciones mantenidas por la entidad suiza con el Departamento de Justicia, la Reserva Federal y el Departamento de Servicios Financieros del Estado de Nueva York. Esta es la primera vez en casi dos décadas que un banco admite su culpabilidad en un caso penal en Estados Unidos, algo que no se daba desde 1995, cuando el japonés Daiwa Bank reconoció ser culpable de ocultar pérdidas a los reguladores. Además, el monto de la multa es el más alto en un caso penal de impago de impuestos de la historia de Estados Unidos. Credit Suisse creó cuentas secretas en el extranjero, ocultó información a reguladores y "no siguió ni los pasos básicos que requiere la ley" para que sus clientes más ricos no pagaran impuestos, aseguró el secretario de Justicia, Eric Holder.

base de los datos que los 44 bancos participantes en un panel *ad hoc* envían cada día entre las 10:45 y las 11:00 h. a Thomson Reuters, que actúa como el agente calculador para los organismos oficiales comunitarios. ¿Qué ocurrió?

Que los *traders* de estos bancos discutían entre ellos los datos que iba a ofrecer cada entidad para el cálculo del Euríbor, así como sus estrategias de negociación y de fijación de precios "para maximizar los beneficios para las entidades", según el expediente comunitario. Con centésimas de variación del Euríbor podían obtener cientos de miles de euros en un solo día.

Reacciones

Las reacciones no se hicieron esperar. Desde Londres, el HSBC aseguró a través de su portavoz, Jezz Farr: "Tenemos la intención de defendernos vigorosamente". Para los norteamericanos de JP Morgan Chase, la acusación "no tiene fundamento", recalcaron fuentes de la entidad en Nueva York, que advirtieron: "Vamos a defendernos plenamente". Precisamente, la cotización de la entidad en la Bolsa de Nueva York apenas se vio afectada por la eventual sanción.

Por su parte, desde París, fuentes oficiales de Crédit Agricole se limitaron a señalar de forma escueta: "Estudiaremos el pliego de cargos en cuanto lo recibamos de la Comisión". Lo que sí es seguro es que a Almunia, al que le queda menos de medio año en el cargo, no le temblará la mano.

"Lo impactante de estos escándalos no sólo es la manipulación de los índices sino también la complicidad entre bancos que deberían competir entre ellos", manifestó Almunia, que contempla que a partir de ahora se abra una vía paralela de demandas en los tribunales por parte de los millones de ciudadanos europeos afectados, así como empresas que contrataron productos vinculados al Euríbor. Prefiere, no obstante, no entrar en conjeturas al respecto porque el papel de la Comisión se centra en investigar si hubo o no cárteles.

El consejo de Caixa Penedés no se "imaginaba" el 'pensionazo'

Un directivo declara que uno de los procesados intentó comprar su silencio con un plan de pensiones

J.A. BRAVO Madrid

"Una cifra tan grande era inimaginable". Así se refirió ayer el exvicepresidente de Caixa Penedés, Albert Vancells, al *pensionazo* de 31,6 millones de euros que se autoconcedieron cuatro ex altos cargos de la caja de ahorros, encabezados por su ex director general, Ricard Pagès.

Según su testimonio ante el tribunal de la Audiencia Nacional que les juzga por sendos delitos de administración desleal y apropiación indebida -por los que se enfrentan a penas de hasta tres años y medio de cárcel-, el consejo no conoció el detalle de esas pensiones pese a que, por su cuantía, sí debería de haberlo hecho.

Por su parte, el que fuera pre-

sidente de honor de la caja, Josep Parera, destacó el poder casi omnímodo de Pagès y de quien fuera su adjunto y mano derecha, Santiago Abella. El primero tenía un "control absoluto", explicó, mientras que el segundo actuaba como el "cerebro técnico".

Parera reconoció que firmó los contratos de los cuatro exresponsables donde se incluían sus jugosas condiciones de jubilación. Lo justificó en que fue "fruto de la confianza que siempre tuve en ellos" -el escándalo de las pensiones multimillonarias saltó en noviembre de 2011, cuando dimitió en bloque la directiva de la en-

tidad-, además de que en la comisión ejecutiva "no teníamos tiempo para revisarlo todo".

El sustituto de Pagès en la dirección general, Ricard Banquells, fue incluso más lejos, al sugerir incluso un posible soborno. Según él, su antecesor le ofreció cobrar un plan de pensiones tras detectar que había "algo oculto y extraño" en la contabilidad de la caja. No aceptó y dimitió, tras comprobar que Penedés no aportaba datos de sus jubilaciones en la fusión de cajas que generó BMN. Añadió que esa proposición le causó "una gran decepción que continúa en el tiempo".



El Rey conversa con un empleado de la planta de Mercedes a bordo del nuevo monovolumen Clase V. I. ONANDIA

Mercedes inicia en Vitoria la producción de su nuevo monovolumen

El Rey presidió el acto de presentación del Clase V, que sustituye a la furgoneta Viano

El presidente de Daimler destacó la competitividad y el clima de paz social de la planta alavesa

JUAN CARLOS BERDONCES
Vitoria

La factoría de Mercedes-Benz en la capital alavesa tiene una consideración estratégica no solo para la dirección de la multinacional en Alemania, sino también para la economía vasca. El lanzamiento de su nuevo y lujoso monovolumen Clase V –sustituto de la furgoneta Viano– es una realidad y ahora la planta de Vitoria se prepara ya para la fabricación en serie de la nueva Vito.

Todos los focos de la automoción mundial estuvieron ayer puestos en esta empresa, que tie-

ne 3.500 trabajadores y aporta el 7,4% de las exportaciones del País Vasco. Mercedes presentó el proyecto de industrialización de los dos citados modelos en un acto presidido por el Rey –ya estuvo en 1996 en la factoría–, el ministro de Industria, José Manuel Soria; y el lehendakari, Iñigo Urkullu.

El jefe del Ejecutivo vasco cerró el turno de discursos –don Juan Carlos no intervino– con mensajes muy directos. En primer lugar, positivos hacia la empresa, “que ha sabido adaptarse y renovarse”, y hacia la multinacional germana Daimler, “que ha elegido Euskadi en dura competencia con otras alternativas para fabricar un vehículo que será un referente mundial en calidad y prestigio”. En 2011 dirección y sindicatos pactaron un convenio colectivo con importantes sacrificios para la plantilla.

El mensaje de un futuro alentador también fue lanzado por el presidente del grupo Daimler, Dieter Zetsche, “muy orgulloso” de la planta de Vitoria, a la que regresaba por primera vez desde 1998, y convencido de que “seguirá compitiendo en la Champions

League de las furgonetas”. De hecho, el lanzamiento del nuevo monovolumen es considerado por la multinacional como “el hito más importante” en la estrategia de crecimiento para este año.

Las referencias futbolísticas del número 1 de Mercedes fueron habituales, buscando así la complicidad del Rey. A españoles y alemanes “nos une el gusto por el fútbol”, dijo, pero el trabajo conjunto en proyectos “como éste también da sus frutos”. Y prueba de ello es “la planta de Vitoria, con un equipo de trabajo fantástico, una excelente red de proveedores, un clima marcado por el diálogo. Queremos asegurar el empleo en los próximos años”, destacó Zetsche. El grupo alemán ha invertido 190 millones para la producción de los nuevos modelos.

La planta de Vitoria fabrica cada día 340 –tiene capacidad para llegar a las 480–. La producción prevista para este año es de 75.100 unidades; de ellas, 53.385 del modelo Vito y 21.715 de la Viano (tanto la versión vieja como la nueva Clase V). Este último modelo saldrá a la venta en junio por un precio base de 40.000 euros.

La tarifa plana de 100 euros se amplía a los socios trabajadores de cooperativas

El ministerio prepara un programa para la internacionalización de las entidades de la economía social

A. ESTRADA Madrid

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, anunció ayer que la tarifa plana de 100 euros también será aplicable a los nuevos socios trabajadores de una cooperativa o de una sociedad laboral que entren con contratación indefinida. El Gobierno aprobó a finales de febrero la tarifa plana de 100 euros para los nuevos contratos indefinidos siempre que supongan incremento de plantilla; posteriormente extendió la tarifa plana a los contratos a tiempo parcial y, ahora, a las entidades de la Economía Social.

De tal manera que la tarifa plana de cotización a la Seguridad Social se sitúa en 100 euros para un contrato a tiempo completo; 75 euros si el tiempo de trabajo es el 75% de la jornada normal y 50 euros si el contrato

es a media jornada. La bonificación se aplicará durante 24 meses a los contratos que se realicen hasta finales de año y los contratos deben mantenerse al menos tres años; si no es así, la empresa tendrá que abonar a la Seguridad Social la bonificación obtenida –el 100% si el trabajador es despedido el primer año; el 50% si es en el segundo y el 33% en el tercero–. La sociedad tiene que estar al corriente de pago con la Seguridad Social y no haber realizado despidos individuales improcedentes o colectivos en los seis meses anteriores a la contratación, aunque no se tendrán en cuenta los efectuados antes de la fecha de aprobación de la tarifa (25 de febrero).

En su intervención en la Asamblea General de la Confederación Empresarial Española de Economía Social, la ministra también anunció la puesta en marcha de un programa para la internacionalización de las entidades de la economía social, financiado por el Fondo Social Europeo, y un programa de inclusión y economía social, dotado con 800 millones en 7 años.

El cónsul en Londres deja su cargo tras conocerse que alojó a Miguel Blesa

Europa Press. Madrid

El cónsul general de España en Londres, Rafael Jover, presentó ayer su “cese voluntario” a raíz de la polémica surgida por la estancia del expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa en su residencia oficial.

Jover –explica en su comunicado– no considera que haya existido “nada incorrecto” en su comportamiento pero que ha decidido tomar esta medida por “respeto” a su familia y a la carrera diplomática, para no mantener abierta la polémica.

Según imágenes de La Sexta,

Blesa, actualmente imputado por el presunto fraude de las participaciones preferentes e investigado por la operación de compra del City de Florida, se alojó hace poco más de un mes en la capital británica en la casa del cónsul español, que actuó como guía en la ciudad.

El departamento que dirige José Manuel García Margallo no quiso hacer comentarios sobre esta cuestión más allá de señalar que el ministerio pone a disposición del cónsul general, al igual que se hace con otros altos funcionarios del Estado, una vivienda para su “uso personal”.



Santi Millán
TEATRO GAZTAMBIDE- SÁBADO 24 de MAYO - 20:30h

SORTEO
20
ENTRADAS

GANADORES

Alejandra Aguas Ardanaz de Santacara	Mayte Artola Vela de Fustiñana
Joaquín Bobadilla Maeztu de Buñuel	Luisa Gil Marchite Fustiñana
Alegria Oliver de Ablitas	Rosa Pérez Campo de Peralta
Lostado Bordonaba de Buñuel	Patricia Martínez Muñoz de Tudela
Ochoa Navarro de Tudela	Santi Ramón Lépiz Burgaleta de Tudela

Dos entradas por afortunado, recogerán en taquilla presentando en D.N.I.



DIARIO DE NAVARRA

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Las Apymas de 30 centros demandan al Gobierno mejoras en sus infraestructuras

Las federaciones mayoritarias de la red pública alertan de la falta de espacio

Herrikoa y Sortzen han elaborado un informe a través de las familias en el que piden tres nuevos centros y reformas en 27

La semana pasada hubo reunión con el Gobierno y las Apymas anuncian movilizaciones si no son atendidas sus peticiones

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Un nuevo colegio para Roncal, otro instituto para Biurdana, el nuevo centro de Infantil y Primaria de Sarriguren, ampliación del Huertas Mayores de Tudela, nuevas aulas en Urdiáin, zonas cubiertas en el patio del Pedro de Atarrabia, reforma de la instalación eléctrica en el colegio de Dicastillo... y la lista sigue y sigue. Herrikoa y Sortzen, las dos federaciones mayoritarias de Apymas de la red pública, presentaron ayer las demandas que 30 centros educativos navarros plantean al Gobierno foral. A través de un informe elaborado por las propias asociaciones de padres y madres, la treintena de colegios e institutos habla de centros masificados, carencia de aulas, deficiencias en sus infraestructuras o necesidad de personal.

El informe, que ha sido envia-



Colegio Julián Garraye en Roncal. El edificio, sufragado por el propio tenor, tiene más de 130 años y es el colegio más antiguo de Navarra. DN

do a los colegios, formaciones políticas, apymas y sindicatos, fue presentado ayer por una representación de las federaciones arriba citadas así como de las familias del colegio de Sarriguren, Buztintxuri y la Comisión Instituto para la Zona Norte de Pamplona. Para elaborarlo, remitieron un comunicado a las apymas de los centros públicos y 30 han decidido participar.

“Estamos preocupados por la situación de la educación pública en Navarra. Debería ser una cuestión prioritaria para el Gobierno de Navarra, pues las familias de 65.835 estudiantes navarros eligieron la red pública para formarse en el curso 2012-13. Dos tercios del total. Y serían más si no existiesen tantas trabas por parte del Gobierno de Navarra”, aseguró Txentxo Juá-

niz, miembro de la Apyma del Colegio Público de Sarriguren.

Reunión con Educación

Él fue el encargado de leer un manifiesto en el que criticaron siete puntos: “La zonificación única dificulta al alumnado plaza pública en sus barrios y pueblos, la flexibilidad en los criterios de escolarización, que facilita a los centros concertados elegir a sus alumnos

y les permite no reservar plazas para los alumnos de otros lugares que se quiera incorporar durante el curso, concentración de población inmigrante y minorías étnicas en centros públicos, recortes desiguales en inversiones con la no contratación de profesorado, firma de resoluciones que permiten ampliaciones de plazas en centros privados-concertados, aplicación de la LOMCE, que per-

PROBLEMAS DE INFRAESTRUCTURAS EN 30 CENTROS PÚBLICOS RECOPIADOS POR LAS APYMAS DE LOS PROPIOS COLEGIOS E INSTITUTOS

1. Necesitan nuevo centro

Se necesitan un nuevo Colegio de Educación Infantil y Primaria (CEIP) en **Sarriguren**, un nuevo Instituto Educación Secundaria (IES) en **Biurdana (Pamplona)** y un nuevo edificio en **Roncal** (el centro actual, el colegio **Julián Garraye**, es tiene 130 años).

2. Necesitan ampliar sus instalaciones

EL CEIP SARRIGUREN existente no tiene espacios comunes suficientes para acoger a cinco líneas (gimnasio, vestuarios, administración,...). Aunque la Apyma asegura que hay falta de espacio para el

curso 2014-15, las familias del centro denuncian que el departamento no plantea ampliación alguna hasta el siguiente curso.

EL CEIP HUERTAS MAYORES (TUDELA). Está pendiente de una ampliación que, a priori, iba a realizarse en 2013.

EL CEIP OBISPO IRURITA (LARRAINTZAR). Comarcal tiene unos módulos obsoletos y carentes de los requisitos mínimos.

EL CEIP SUMBILLA. Denuncian la falta de aulas ordinarias, de desdoble, para PT (pedagogía terapéutica) y Logopeda.

EL CP NAZABAL (ARESO). Falta de aulas de desdoble, espacios polivalentes, duchas y servicios, aula para plástica y música.

EL CEIP ARAXES (BETELU). Cen-



De izda. a dcha.: Garikoitz Torregrosa (Sortzen), José Mari Carrillo (Herrikoa), Txentxo Juániz (Apyma Sarriguren), Eva López (Apyma Buztintxuri) e Itziar Muro (Comisión Instituto Zona Norte), antes de comparecer. CALLEJA

LAS FRASES

Txentxo Juániz

APYMA SARRIGUREN

"Las familias de 65.835 estudiantes eligieron la red pública y deberían ser una prioridad para el Gobierno de Navarra"

Itziar Muro

COMISIÓN INSTITUTO ZONA NORTE

"Cuando los toros llegan de uno en uno es muy fácil torearlos. Ahora, con este informe, le llevamos al departamento de Educación la manada entera"

José Mari Carrillo

HERRIKOA

"Hemos recopilado informe de 30 centros y podían ser más. A los asentamientos nuevos no se les dota con criterio de infraestructuras"

Garikoitz Torregrosa

SORTZEN

"El Gobierno se excusa en que no hay dinero y no da soluciones a la necesidad de nuevos colegios, ampliaciones, cubrir patios, ascensores..."



mitirá la segregación por sexos o obstáculos en la construcción de centros públicos".

En palabras de los representantes de Herrikoa (José Mari Carrillo) y Sortzen (Garikoitz Torregrosa), esto responde a una "estrategia diseñada para encaminar a las familias a la elección de centros concertados". Explicaron que la pasada semana se reunieron con Iñigo Huarte, Director General de

Recursos Educativos, pero que no obtuvieron soluciones. "Se limitó a echar balones fuera diciendo que es competencia de los ayuntamientos y que él seguramente no estará el próximo año", indicó Torregrosa. Por ello aseguraron que elaborar este informe ha sido el primer paso y el inicio del camino para nuevas acciones conjuntas de todas las Apymas hasta que se atiendan sus demandas.

IÑIGO HUARTE HUARTE DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS EDUCATIVOS

"La escolarización está cubierta. Muchos piden aulas por desconocimiento"

Por su despacho pasa todo lo relacionado con infraestructuras. La semana pasada se reunió con las federaciones de Apymas y asegura que las demandas de su informe competen a los ayuntamientos o no se ajustan a la realidad

IÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Ante un panorama de presupuestos prorrogados por segundo año consecutivo, al director general de Recursos Educativos le toca hacer malabarismos con el dinero disponible. Sin embargo, indicó que las demandas de mejoras en infraestructuras recogidas en el informe de las Apymas "no se ajustan en muchos casos a la realidad".

Iñigo Huarte mantuvo una reunión la pasada semana con los representantes de Herrikoa y Sortzen, las dos federaciones mayoritarias de padres en la red pública. De su boca conoció el resumen del informe hecho público ayer y quiso dar la opinión del departamento al respecto. "El informe fue una recopilación de lo que cada Apyma ha estimado oportuno en sus centros. La enorme mayoría de las deficiencias se derivaban de actuaciones de mantenimiento, y eso son competencias de los ayuntamientos. Eso por un lado. En cuanto a las peticiones generalizadas por todos conocidas: Sarriguren, Buztintxuri y Biurdana, no profundizamos porque no hay novedades en estos momentos. Y lo que no les admitimos fueron las demandas en cuanto a espacios. En estos momentos estamos atendiendo en base a nuestra situación económica las necesidades de escolariza-



Iñigo Huarte Huarte.

DN

ción y les rebatimos esos puntos de su informe", comenzó.

El espacio en Donibane

A este respecto, el director general puso ejemplos: "En Sarriguren ya hemos contestado el tema de espacios. Pero hay otros que demandan más aulas cuando no es cierto. Las demandas de escolarización están cubiertas. Cuando piden más espacios es por desconocimiento del funcionamiento y la posibilidad de utilizar otro tipo

de aulas y de cómo funciona la organización en el departamento. En Buztintxuri piden que la ampliación sea para el curso que viene, cuando no será necesario entonces".

En lo referente a la necesidad planteada de crear un nuevo instituto en la zona norte de Pamplona para dar salida al excedente de alumnado del IES Biurdana, Iñigo Huarte se remitió a la solución aportada por Educación: utilizar una parte del Instituto Donibane que en la actualidad acoge a Euskarabidea, el Instituto Navarrese de la Vasqueña. "Se les ha ofrecido ocupar el espacio de *Euskarabidea* en dos fases. En la primera, en función de las necesidades que tienen para el curso que viene, y la segunda fase en la que ya ocuparán la planta entera. Los grupos de Bachillerato entran perfectamente en los espacios que les vamos a habilitar. Para el curso siguiente les habilitaremos el resto del espacio", explicó.

Planificación de futuro

Uno de los puntos de fricción de la reunión mantenida estuvo en las previsiones del departamento de Educación para el futuro. "Nos piden saber qué va a pasar dentro de cinco años. Y eso yo no se lo puedo decir, porque no sé si el año que viene vamos a estar. Claro que tenemos un planteamiento para el futuro de cómo van a evolucionar las cosas, pero llegado el momento se hará o no. Esa pregunta, lleva implícita otra: si vamos a construir un instituto en la zona norte de Pamplona. Si les digo que sí, lo siguiente es que pedirán en qué parcela. Debemos ir paso a paso y dando cada información a su debido momento".

tro con barreras arquitectónicas (sin ascensor). Insuficiencia de aulas ordinarias, falta de aula de psicomotricidad.

EL CEIP URDIÁIN. Falta un aula de educación infantil y necesita un aula de psicomotricidad en el propio centro.

EL CEIP AUZALAR (ORKOEN). Falta la 3ª fase, y la 2ª fase está sin equipar.

EL CEIP SAN MIGUEL (NOÁIN). Falta de aulas ordinarias. Necesitan más conserjes para atender el centro.

EL CP BUZTINTXURI (PAMPLONA). La Apyma del centro calcula que habrá falta de espacio para el curso 2016-2017. Las familias del colegio pamplonés denuncian graves problemas con las salidas de emergencia.

3. Necesitan mejorar sus instalaciones

EL CP ELVIRA ESPAÑA (TUDELA). Necesita salón de actos de mayor capacidad.

EL CEIP LUIS FUENTES (LAKUNTZA). Necesita aulas más grandes y zona cubierta en patio para cobijo.

EL CEIP ZELANDI (ALSASUA). Necesita zona cubierta en patio y mejorar el pavimento del patio.

EL CEIP DOMINGO BADOS (OLAZAGUTÍA). Centro con barreras arquitectónicas (sin ascensor). Necesita zonas cubiertas en el patio para cobijo.

EL IESO BERRIOZAR. La Apyma

denuncia tener problemas en la cubierta del patio.

EL IESO PEDRO DE ATARRABIA (VILLAVA). El centro comarcal necesita zonas cubiertas en patio para cobijo y duchas. Las familias del instituto prevén que en el curso 2015-16 tendrán problemas de masificación.

EL CEIP CATALINA DE FOIX (ZIZUR). Necesita porche en infantil. La Apyma también denuncia la necesidad de acondicionamiento acústico en el comedor.

EL CEIP SAN MIGUEL (AOIZ). Las familias del centro critican las graves deficiencias en cuanto a espacios y necesidades urgentes.

EL CP ARBIZU. Falta dividir una de las clases en dos. La Apyma recalca la posibilidad de poder poner en marcha el comedor escolar.

EL IES BIURDANA (PAMPLONA) existente tiene falta de instalaciones deportivas y de cubierto.

EL CEIP SANDUZELAI (PAMPLONA). No tiene gimnasio ni salón de actos. Necesita un espacio cubierto propio del centro para el desarrollo de actividades deportivas y para cobijo. Necesita mejorar el pavimento y otras obras de mantenimiento en el patio.

EL CEIP PATXI LARRAINTZAR (PAMPLONA). Necesita espacios cubiertos para cobijo.

EL CEIP SAN FRANCISCO (PAMPLONA). Necesita patio cubierto para cobijo. Necesita acondicionamiento acústico en comedor.

EL CP DOÑA MAYOR DE NAVARRA (PAMPLONA). Problemas con la capacidad del gimnasio y los vestuarios. Necesita mejorar el pa-

vimiento en el cubierto de acceso (resbala). Necesita cubierto para cobijo en el acceso a primaria.

4. Tienen falta de mantenimiento

EL CP VIRGEN DE NIEVAS (DICASTILLO). Instalación eléctrica antigua y problemas con la calefacción.

EL CP VÁZQUEZ DE MELLA, el CP EL LAGO DE MENDILLORRI, el CEIP MENDIGOITI, todos ellos en PAMPLONA, tienen problemas en cuanto al mantenimiento de infraestructuras.

EL CP MENDILLORRI (PAMPLONA). Problemas con calefacción en edificio de primaria.

Buscan en Navarra enfermeras y médicos para hospitales alemanes

Una delegación de Paderborn busca estos días un grupo de unas quince enfermeras

En 2013 se desplazó un grupo de otras quince que, tras seis meses de aprendizaje del idioma, trabajan ya con contrato

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

Una delegación alemana mantiene contactos en Pamplona con el Servicio Navarro de Empleo, así como con responsables de las universidades, estudiantes y Colegio de Enfermería, con el fin de 'reclutar' de modo inmediato un grupo de unos quince titulados para que trabajen como enfermeros en hospitales de su país. Otro grupo de quince sanitarios navarros ya viajó el pasado año hasta Alemania y, tras un periodo de aprendizaje del idioma y de conocimiento del medio, cuenta ya con un contrato de trabajo.

La delegación alemana está encabezada por Ulrich Blondin, de la Deutsche Medizin Allianz (Alianza Médica Alemana), una



El profesor Jesús Hernández Arístu con Ulrich Piepenbreier y Ulrich Blondin, de la delegación alemana. LUISZABALZA

red que aglutina a 150 hospitales y clínicas de todo el país, y por Ulrich Piepenbreier, del Instituto Sprachwerkstatt y ha sido contactada a través de la Sociedad Hispano-alemana del Norte de España, de la que el profesor de la UPNA Jesús Hernández es presidente.

Las necesidades de profesionales médicos y de enfermería del país germano motivarán que cada dos meses regrese esta delegación a Navarra para buscar nuevos profesionales, quieren empezar también a contratar médicos, siempre en pequeños grupos para facilitar su inserción.

La delegación alemana procede de la ciudad de Paderborn, aunque el trabajo de los sanitarios españoles se desarrollará luego en hospitales de todo el país. El año pasado 15 enfermeras a Paderborn. Según explica Ulrich Blondin, a aquellos que sean seleccionados "se les ofrecen cursos in-

tensivos de alemán, especializados en lenguaje sanitario, durante seis meses y a través de una Escuela de Formación Lingüística".

Una vez que se ha aprendido el idioma, los profesionales de acuerdo al reconocimiento de su formación pueden empezar a trabajar en los hospitales. Los salarios para los enfermeros, según Ulrich, están regidos según convenio y pueden oscilar entre unos 1.600 euros netos el primer año y hasta 2.100, según niveles, a partir del siguiente. La Alianza Alemana se compromete a buscar trabajo a todos los seleccionados.

Blondin valora de modo muy positivo la experiencia de los quince enfermeros que ya están trabajando en Alemania. "Hemos elegido España porque estamos teniendo un gran resultado de las personas que ya han viajado desde aquí, tanto por su formación como por su aclimatación al país".

La delegación alemana se reunió el pasado lunes con el decano de la Facultad de Medicina, Jorge Iriarte, con el fin de estudiar la posibilidad de contactar con estudiantes de fin de carrera interesados en realizar la especialidad y trabajar como médicos también en Alemania.



PARA SABER MÁS

■ Hoy a las 12.30 está prevista una reunión informativa para interesados en la Escuela de Enfermería de la UPNA

Salud unifica la prescripción farmacéutica informática en los hospitales de Pamplona

Hasta ahora cada centro funcionaba con fichas informáticas distintas y si se trasladaba al paciente había que repetirla

M.J.E.

Pamplona

El Complejo Hospitalario de Navarra ha dado un paso más en su unificación al implantar en los dos hospitales de Pamplona las mismas fichas informáticas para prescribir la medicación a los pacientes ingresados.

Hasta ahora cada centro, antiguo Hospital de Navarra y antiguo Hospital Virgen del Camino, tenía su propia ficha en la que el médico indicaba el tratamiento. En caso de que el paciente tuviese que ser trasladado de un centro a otro los médicos debían volver a repetir las fichas de prescripción.

"Es un proceso que va de la mano con la unificación del servicio de Farmacia que se acaba de realizar", indicaron fuentes sanitarias. El próximo paso será la unificación de la prescripción en la Clínica Ubarmin y en los hospitales de Tudela y Estella. De esta forma, la ficha de prescripción

farmacéutica de todos los centros hospitalarios de la red pública será la misma. "Hasta ahora cada uno tenía su sistema ligado a su farmacia", explicaron.

Desde el papel

Una de las principales ventajas de esta unificación es la reducción de burocracia para los profesionales, que pierden menos tiempo rellenando fichas de tratamientos, y por lo tanto facilita su trabajo diario.

Las prescripciones se realizaban en papel hasta hace unos años. En concreto, indicaron, en los centros de Pamplona el antiguo hospital Virgen del Camino fue el primero en implantar la prescripción vía informática mientras que en el antiguo Hospital de Navarra la medida se tomó hace algo menos de dos años.

Precisamente ha sido la ficha que se implantó en este último centro, aunque mejorada, la que se ha tomado como base para extenderla por el resto del sistema dado que era más actual. Las fichas informáticas disponen de sistemas de ayudas para facilitar la prescripción así como alarmas de seguridad que avisan, por ejemplo, si el paciente ya está tomando un fármaco del mismo

grupo que el nuevo que se le está prescribiendo.

El cambio

De cara al paciente no se trata de un cambio visible aunque sí es necesario en la nueva etapa del hospital unificado.

De hecho, el cambio en el antiguo hospital Virgen del Camino tuvo lugar en la segunda semana de mayo. De entrada, fue preciso imprimir la medicación que estaban tomando todos los pacientes ingresados para que no hubiese ninguna alteración y, posteriormente, se procedió a introducir de nuevo las prescripciones en las nuevas fichas informáticas. "Todo el proceso se realizó correctamente con el apoyo de los profesionales", indicaron.

La medida era necesaria también de cara a la puesta en marcha del nuevo edificio de urgencias del Complejo Hospitalario, que previsiblemente se abrirá en otoño. Así, cuando un paciente sea atendido en este edificio los médicos de urgencias podrán prescribir el tratamiento en las fichas informatizadas y el paciente se derivará a cualquiera de los dos centros sin necesidad de volver a repetir la prescripción tras el ingreso.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra. DN

Revocada la sentencia que daba la razón a una trabajadora de las cocinas

M.J.E. Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha revocado la sentencia del juzgado de lo Social número 4 por la que se declaraba improcedente la extinción del contrato de una de las trabajadoras de las antiguas cocinas del Complejo Hospitalario. El Ejecutivo recurrió esta sentencia, que obligaba al SNS a readmitir a la trabajadora o bien a indemnizarla, por considerar que esos contratos eran administrativos y temporales y, por lo tanto, el tribunal compe-

tente para dilucidar el asunto era el contencioso-administrativo, según el Ejecutivo.

El TSJN da la razón al Gobierno en cuanto a las competencias, ya que entiende que el contrato se realizó conforme a la normativa del derecho administrativo y, por lo tanto, la competencia es del tribunal contencioso-administrativo y no del social, pero no entra en el fondo de la cuestión del despido.

Además, otro juzgado de lo social ya se había manifestado en el mismo sentido en el caso de otra trabajadora.

Denuncian el aumento de jornada en el centro San José

AINHOA PIUDO Pamplona

Los trabajadores del centro San José denunciaron ayer en el Parlamento "el atropello de derechos laborales" que están viviendo desde enero, momento desde el cual el Gobierno de Navarra ha aumentado su jornada en 97 horas al año. "Lo ha decidido unilateralmente y con la oposición de todos los sindicatos", expresó ayer la representación de trabajadores, que acudieron a la comisión de Políticas Sociales a petición de Bildu y Na Bai.

Carolina Izco, M^a Ángeles Garayoa, M^a Asunción Luquin, Xabier Equiza e Isabel Blanco cuestionaron las razones que el ejecutivo foral ha argumentado para justificar el aumento de jornada en el centro público, que atiende a 80 personas adultas con discapacidad psíquica grave. El consejero Íñigo Alli aseguró en abril que a la plantilla "se les había aplicado hasta 2014 una jornada anual de 1.457 horas, cuando les correspondía por convenio 1.554 horas". "Se han beneficiado de una reducción horaria que corresponde a quien hace también turnos de noche" aseguró.

Los trabajadores negaron con rotundidad la afirmación de Alli, y recordaron que la organización de su jornada y el cómputo horario responde "a un acuerdo firmado en el año 90 entre administración y sindicatos", que todos los gobiernos anteriores "habían respetado". El texto, "que no ha sido derogado ni es contrario a ninguna ley", recoge que "quienes realicen turnos rotatorios de mañana, tarde y noche, siendo irrelevante la periodicidad en el cambio de turno, tendrá derecho a las

Los trabajadores critican la subida en 97 horas al año de su jornada laboral y acusan a Gobierno de "abuso de poder"

compensaciones tanto horaria como económica", recordaron.

"El único objetivo del Gobierno es ahorrar a costa de empeorar considerablemente nuestras condiciones valiéndose de un pretexto ridículo", criticaron. "Se trata de un abuso de poder sin precedentes".



Concentración de trabajadores del centro San José, ayer frente al Parlamento de Navarra. CALLEJA

El Parlamento pide licitar con obligación de cumplir convenios

Efe. Pamplona

El Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una resolución que insta al Gobierno foral a incluir en los pliegos de licitación la obligación de cumplir los convenios laborales del sector. La moción, debatida ayer en la Comisión de Políticas Sociales, pide que el Ejecutivo "incluya en los pliegos de licitación de servicios públicos a empresas privadas la obligatoriedad del cumplimiento, por parte de las empresas adjudicatarias, de los convenios laborales del sector correspondiente a los trabajadores y trabajadoras".

En la exposición de motivos, I-E alude a los diversos conflictos suscitados en empresas privadas que gestionan servicios públicos, caso de "ambulancias y centros de atención a la discapacidad", debido a los "reiterados incumplimientos" de sus convenios laborales. En ese sentido, asegura que es "responsabilidad del Gobierno de Navarra velar por los trabajadores".

TOYOTA YARIS HYBRID

por **14.990 €**



Con todo este equipamiento valorado en **3.000 €**

CAMBIO AUTOMÁTICO (E-CVT)	CLIMATIZADOR BIZONA	SISTEMA MULTIMEDIA TOYOTA TOUCH 2	CÁMARA TRASERA	BLUETOOTH® AUDIO STREAMING	ÓPTICAS TRASERAS LED	AIRBAGS	Y MUCHO MÁS	PLAN PIVE INCLUIDO	
---------------------------	---------------------	-----------------------------------	----------------	----------------------------	----------------------	---------	-------------	---------------------------	--



Toyota Yaris hybrid Active. PVP recomendado: 14.990 €. IVA, transporte, impuesto de matriculación, promoción, aportación del concesionario, 3 años de garantía o 100.000 km (lo que antes suceda), 3 años de asistencia en carretera y Plan PIVE-5 incluidos. Otros gastos de matriculación, pintura metalizada y equipamiento opcional no incluidos. Oferta válida hasta fin de mes o fin del Plan PIVE-5 (lo que antes suceda) en Península y Baleares. Promoción no acumulable a otras ofertas o descuentos. Quedan excluidos de esta promoción los vehículos para flotas. El modelo visualizado no coincide con el modelo ofertado. Oferta ofrecida por Toyota España S.L.U. (Avda. Bruselas, 22. 28108 - Madrid) y su red de concesionarios. Para más información consulta en tu concesionario habitual o en www.toyota.es

Consumo medio (l/100 km): 3,5. Emisiones CO₂ (g/km): 79.

TOYOTA HYBRID



Vista aérea del II Ensanche de Pamplona, uno de los barrios con mayor proporción de pensionistas. CORDOVILLA

En 3.735 hogares todos los activos están en paro y se apoyan en algún pensionista

CC OO considera esta cifra "escalofriante" y reclama que no se utilice la "sostenibilidad" para recortar pensiones

DN/EUROPA PRESS
Pamplona

En 3.735 hogares navarros, el 16,96% del total, todos las personas activas están en paro y se

sostienen o se apoyan en los recursos de algún pensionista, según los datos de CC OO de Navarra, que considera esta cifra "escalofriante".

El sindicato celebró ayer en Pamplona una jornada sobre la situación y los retos del sistema público de pensiones con la participación del secretario general de la federación de Pensionistas y Jubilados, Julián Gutiérrez, y Blanca Villate, adjunta a la secretaria confederal de Política Social

de CC OO.

Junto a ellos, el secretario de Organización de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CC OO de Navarra, Jesús María Aranguren, dio a conocer distintos datos relativos a la situación de las pensiones en la Comunidad foral.

Así, la pensión media en Navarra se sitúa en 988,68 euros, mientras que la media de la pensión de viudedad es de 668,38 euros. Además, destacaron que

33.849 pensiones en la comunidad oscilan entre 500 y 1.000 euros, un 26,63% de las 127.069 pensiones contabilizadas a 1 de abril de este año.

Asimismo, el representante de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CC OO de Navarra detalló que en la Comunidad foral se registran 2.615 pensiones no contributivas, el 2,06% del total y que estas no alcanzan los 500 euros.

"Situación complicada"

Por su parte, Julián Gutiérrez subrayó que uno de cada tres pensionistas en España recibe una cuantía inferior a 600 euros al mes, un dinero con el que "no se puede vivir a día de hoy".

Lamentó la situación "difícil y complicada" que atraviesan los pensionistas y pidió al Gobierno central que "no utilice la excusa del factor de sostenibilidad para que las pensiones sean recortadas".

Por todo esto, y para hacer frente a esta situación, Julián Gutiérrez apostó por impulsar una reforma fiscal para "tener medios suficientes y recaudar más para garantizar la educación, la sanidad y los servicios públicos" y ha abogado por "una subida de la imposición directa y reducir el IVA".

Por su parte, Blanca Villate, adjunta a la Secretaría confederal de Política Social de CC OO, se refirió a la recaudación de la Seguridad Social y advirtió de que en 2014 "va a ser parecida a la 2013, mientras que los gastos aumentan a un ritmo del 3-4%".

"El agujero este año será mucho mayor", avisó Villate, quien consideró necesario "adoptar medidas rápidas y contundentes" a corto plazo para poder hacer frente a esta situación. Además, a medio y largo plazo, apostó por "poner en marcha medidas con carácter estructural y para recuperar el empleo perdido".

Aumentan las exportaciones un 13,8% hasta marzo

• Las ventas en el extranjero sumaron 1.979 millones y se coloca como la segunda comunidad con mejor saldo comercial de España

DN Pamplona

Las exportaciones navarras crecieron en el primer trimestre el 13,8% respecto al mismo periodo del año anterior, al sumar 1.979,1 millones de euros. En el conjunto de España el aumento fue del 3,2%, hasta los 58.392,4 millones de euros. La participación navarra en el total de las exportaciones en este periodo es del 3,4%, según el informe elaborado por la dirección territorial de comercio en Navarra, con datos provisionales de la Estadística de Comercio Exterior.

Las importaciones navarras se han incrementado el 4,5%, situándose en 984,7 millones de euros. En España sumaron 64.886,8 millones, el 7% más que en el mismo periodo del año anterior. Navarra supuso el 1,5% de las importaciones totales. Con estos datos, Navarra ha aumentado su saldo comercial en un 24,8% situándose en los 994,4 millones de euros, el segundo mejor dato entre las comunidades autónomas después del País Vasco.

Aumenta el empleo en los concesionarios por la demanda

• Las empresas del sector en Navarra estabilizaron sus plantillas en 1.310 trabajadores tras varios años de reducciones

DN Pamplona

La recuperación de las ventas a particulares gracias a las sucesivas reediciones del plan PIVE, un programa para promover la renovación de coches mediante una ayuda de 2.000 euros, ha permitido al sector recuperar 900 empleos en todo el país a lo largo del último año. Según una nota remitida ayer por la Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción (Faconauto), estas empresas sumaron una plantilla de 131.313 trabajadores, 1.310 de ellos en Navarra. De esta manera, se rompe un ciclo de cinco años en los que los concesionarios perdieron casi 50.000 puestos de trabajo, coincidiendo con el cierre y reestructuración de las redes oficiales de distribución, proceso que ha acabado con un tercio de las compañías que conformaban el sector. Según Faconauto, los planes PIVE han generado una demanda adicional de más de 140.000 coches en sus cinco ediciones.

Salud no pedirá un laudo en el conflicto de las ambulancias

Vera afirma que se están cumpliendo los servicios mínimos y que se está realizando un "seguimiento exhaustivo"

DN/E.P.
Pamplona

La consejera de Salud, Marta Vera, afirmó ayer en el Parlamento que no tienen intención de solicitar un laudo arbitral en el conflicto laboral que mantienen las empresas concesionarias del transporte sanitario y los trabajadores del sector. Éstos iniciaron una huelga el 26 de febrero debido al bloqueo en la negociación colectiva del convenio del transporte sanitario.

Ayer, Vera dejó claro en una comparecencia solicitada por el PSN, que en ningún momento se ha pedido un laudo obligatorio y

añadió que no tiene intención de hacerlo. "Únicamente en el caso que se detectara un riesgo para la salud de los ciudadanos deberíamos actuar por responsabilidad solicitando un arbitraje, pero no es el caso y no creemos que vaya a ser, ya que están cumpliendo con los servicios mínimos", dijo la consejera.

En este sentido, aseguró que desde su departamento se está llevando a cabo "un seguimiento exhaustivo" de la huelga que están secundando los trabajadores y que se está velando por que "se cumplan los servicios mínimos que se han establecido". "Se trata una huelga de los trabajadores con sus empresas en el marco de una negociación de sus condiciones laborales no creo que debamos intervenir", añadió Vera.

El sector del transporte sanitario concertado por el Gobierno foral da empleo a 350 trabajadores. La mayor empresa, Baztán-



Manifestación en Tudela de trabajadores de ambulancias en abril. DN

Bidasoa, acapara el 70% de la actividad. En la Ribera, trabaja Gerardo y Gorka, y en la zona de Sangüesa, opera La Nora.

Los servicios mínimos decretados para la huelga han sido del 100% en prácticamente todos los servicios, salvo las altas y los traslados interhospitalarios, que se fijaron en el 20%.

Vera mostró su "absoluto" respeto al conflicto del transporte sanitario. Esperó que la huelga pueda acabar cuanto antes y que trabajadores y empresas puedan llegar a un entendimiento.

La consejera recordó que el departamento trabaja en una reforma de los concursos para fin de año. "Pueden ser un punto de partida para evitar estas situaciones, aunque puede haber conflictos laborales en cualquier momento".

El PSN insistió en que no hay motivos para solicitar un laudo. Por su parte, Bildu y NaBai pidieron la intervención "directa del Gobierno" ya que "tiene responsabilidad" sobre lo que está ocurriendo. I-E pidió al Ejecutivo que sea exigente con las empresas.

El comité de Koxka estudia convertir el 15% de rebaja de sueldo en crédito

La plantilla de las fábricas también tendría derecho preferente de compra si el dueño decidiera vender

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La mayoría en el comité de Koxka está trabajando en una propuesta para convertir el 15% de rebaja de sueldo adicional, según exige el plan de viabilidad de la empresa, en un crédito que la plantilla recuperaría con los beneficios contemplados a partir de 2016. "Es una propuesta más que razonable orientada a garantizar el empleo y la fábrica, de forma que nadie pueda reprochar a los tra-

bajadores el cierre de la fábrica", explicaba ayer el secretario general de la Federación de Industria de CC OO, Chechu Rodríguez.

El documento, en el que trabajaron los representantes de CC OO, Solidari y ELA, fue trasladado ayer al resto del comité y está supeditado a un apoyo mayoritario de la plantilla. No obstante, el responsable del Metal de ELA, Jokín Arbea, desmentía el respaldo de su sindicato y aseguraba que "no es serio ni tiene fundamento" que se proponga ningún tipo de rebaja salarial.

La propuesta incluye una cláusula en la que los trabajadores se reservan un derecho preferente de compra sobre la empresa si el dueño, el fondo de capital riesgo AIAC, decidiera ponerla en venta. Asimismo, establece que el re-



Fachada principal de la fábrica en el polígono de Landaben.

CORDOVILLA (ARCHIVO)

corte salarial no sea lineal para todos los trabajadores, sino que se plantee en función de los ingresos. "La plantilla de mano de obra directa (talleres) ya sufrió un recorte del 35% en enero, por lo que el esfuerzo debe repartirse de forma equilibrada", apuntaba Chechu Rodríguez.

Por su parte, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, explicaba que la sección sindical estudiará la propuesta, aunque matizó que el sindicato no contempla otra solución mas que "apostar por un proyecto industrial que deje de lado a AIAC". "Nos han demostrado que nego-

ciar con ellos es como barrer en el desierto. Para AIAC, Koxka solo es una inversión financiera y especulativa", denunciaba Ríos. Además, añadía que MCA-UGT va a promover una campaña contra AIAC a nivel internacional a través de las federaciones estatal y europea del Metal.

El pequeño tamaño de las empresas lastra el desarrollo de la innovación

Institución Futuro sugiere fomentar la cooperación entre pymes para salir a los mercados exteriores

Navarra cuenta en la actualidad con 415 empresas en actividades innovadoras, la menor cifra desde 2005

CARLOS LIPUZCOA
Pamplona

La mayor parte del tejido industrial en Navarra está compuesto por empresas demasiado pequeñas para invertir en innovación. Un estudio elaborado por el *think tank* Institución Futuro presentado ayer en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) destacaba que solo hay 60 compañías con 250 trabajadores o más en la Comunidad foral, precisamente aquellas en las que es más frecuente que pertenezcan a sectores innovadores (53%). Por el contrario, solo el 13% de las empresas por debajo de los 250 empleados, el tamaño más frecuente en Navarra, desarrolla su actividad en campos punteros.

"Las empresas de reducido tamaño, especialmente de aquellas con hasta 9 empleados, tienen muchas dificultades para invertir en innovación, lograr fondos comunitarios y exportar", argumentaba el presidente de la CEN, José Antonio Sarría. Belén Goñi, directora de Institución Futuro, alertó que en los últimos años se ha reducido el número de empre-



Belén Goñi, de Institución Futuro, José Antonio Sarría y Ana Arteaga, del Servicio Navarro de Empleo.

ZABALZA

sas en actividades innovadoras en Navarra, de las que se contabilizan 415 compañías, la cifra más baja desde 2005. Además, a pesar de que la comparativa con el resto de España sitúa a Navarra entre los primeros puestos en patentes e innovación, Goñi añadió que gran parte de ese esfuerzo "no se traduce en mejoras y productos que lleguen al mercado".

Entre las recetas para enderezar esta situación, la directora de Institución Futuro propuso "mejorar la cooperación de las empresas con los centros tecnológicos y las universidades", colaboración que no debería ceñirse al

ámbito regional. Para compensar el pequeño tamaño de las empresas navarras, Goñi sugirió que se agrupen para ser competitivas en los mercados extranjeros y logren exportar. Por último, reclamó a la Administración Pública que mantenga en el tiempo su apuesta por estimular la innovación empresarial, para lo que pidió que las partidas destinadas a ello no se fragmenten entre varios departamentos.

Al margen de la innovación empresarial, Goñi recordó que cada trabajador también debe responsabilizarse de actualizar sus conocimientos profesionales.

Propuestas para mejorar la innovación

- 1 Cooperación.** Si las empresas no tienen tamaño suficiente, tienen que intentar colaborar entre ellas para afrontar proyectos innovadores.
- 2 Gobierno.** Concentrar los esfuerzos para estimular la innovación en vez de dividirlos en departamentos.
- 3 Sin fronteras.** La cooperación con universidades y centros tecnológicos no debe ceñirse a los de ámbito regional.

Un "profundo" cambio cultural

El papel que juega la innovación para asegurar el empleo de calidad y un nivel de bienestar elevado es algo que, machaconamente, no dejan de recordar los informes elaborados por organizaciones tanto sindicales como patronales. "La innovación produce efectos positivos en las ventas de las empresas y la creación de empleo", reiteraba ayer Belén Goñi, directora del *think tank* Institución Futuro. Sin embargo, pese a ser un mantra repetido desde hace lustros, la realidad demuestra que la mayoría de los esfuerzos chocan contra un muro infranqueable. "Las empresas que se animan a cooperar con otras del mismo sector en los denominados *clusters* lo hacen desde la desconfianza. Más que a aportar, va a escuchar por miedo a que la competencia pueda copiarles", advertía ayer José Antonio Sarría, presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). En ese sentido, Goñi reconocía que es necesario abordar "un profundo cambio cultural".

Uno de cada 4 peticiones de escuela infantil municipal no es de Pamplona

La mayoría de los pequeños, con 79 solicitudes proceden de Sarriguren y otros 25, de Berrioplano

El viernes 23 de mayo se abre el plazo de matrícula en los centros públicos del ciclo de 0 a 3 años

I.R. Pamplona

Una de cada cuatro familias que han solicitado plaza en una de las doce escuelas infantiles del Ayuntamiento de Pamplona ni están empadronadas ni trabajan en la capital.

El próximo viernes 23 de mayo se abre el plazo para formalizar la matrícula en los centros que se prolongará hasta el día 30 y según la lista definitiva que maneja el Organismo Autónomo de Escuelas Infantiles hay 202 niños que no son vecinos de Pamplona a la espera de poder obtener plaza.

De estos 202 niños, la mayoría, casi un 40 por ciento, con 79 solicitudes registradas proceden del valle de Egüés, principalmente de Sarriguren. Buena parte de ellos solicitan una de las plazas en euskera de la escuela Egunsenti de la Chantrea y otros prefieren la cercana Mendillorri.

Otras 25 solicitudes de plaza registradas son de Berrioplano, principalmente a la cercana Hello Buztintxuri. De Ansoáin, la mayoría a Hello Rochapea, y Noáin se contabilizan otras 10 solicitudes en cada pueblo. Y en Burlada, mayoritariamente procedentes de familias de Erripagaña, se han registrado otras 8 solicitudes de plaza dirigidas a la escuela infantil de Mendillorri.

Por escuelas, destaca como se ha citado antes, el dato de la escuela infantil de Mendillorri, que ya sea por vecinos de Erripagaña o Sarriguren, de las 98 solicitudes de plaza que registró para el próximo curso, 56 (más del 57%) son de niños que no están empadronados en Pamplona.

Y en la escuela Egunsenti, una de las dos que ofrecen un modelo educativo íntegramente en

euskera, de las 63 solicitudes de plaza 27 son de familias de fuera de Pamplona, en su mayoría procedentes también del valle de Egüés. En la escuela infantil de Mendebalde, de 68 solicitudes de plaza 19 (casi un 30%) eran de niños no empadronados.

Propuesta de convenio

“Al igual que hicimos el año pasado, nosotros vamos a mandar el texto de convenio para llegar a acuerdos con los ayuntamientos y financiar las plazas de estos niños”, indicó el director gerente del Organismo Autónomo de Escuelas Infantiles. “Aunque mucho me temo que no será hasta agosto, con el inicio de curso, cuando contaremos con datos definitivos de inscripción definitiva. Este año se han registrado menos solicitudes y cada ayuntamiento no querrá que le queden plazas vacantes antes de comprometerse a financiar la tasa de los niños que sean admitidos en escuelas de otros municipios”, auguró.

De la Dehesa confirmó que, hasta la fecha, había acuerdo verbal con la cendea de Galar -muni-

cipio que no dispone de escuela infantil municipal y Berriozar.

El convenio que redacta Pamplona establece que, en el caso de los niños no empadronados en Pamplona que hayan obtenido plaza en una escuela infantil de la capital, y siempre y cuando no hayan obtenido plaza en la escuela de su municipio, será su ayuntamiento de origen el que abone la tasa municipal correspondiente, que forma parte de la cuota de escuelas infantiles. Si el Ayuntamiento se negara a pagar su parte serán las familias las que deberán asumir este incremento en sus tarifas que asciende a 82 euros al mes, en el caso de los centros de 0 a 3 años de Pamplona, para los niños en jornada completa y a 63 euros al mes, para las jornadas reducidas.

Es el departamento de Educación el que mediante una resolución de financiación establece el coste de una escuela infantil y cómo tiene que ser financiada. En torno a un 40% de la cuota se paga con las tarifas que pagan los padres; cada Ayuntamiento abona un 25% y el resto, lo costea el Gobierno de Navarra.

CLAVES

202

SOLICITUDES para las doce escuelas infantiles municipales de Pamplona son de familias no empadronadas en la localidad, un 24,43% de las 827 registradas en total

POR LOCALIDADES

La mayoría de las solicitudes de familias de fuera de Pamplona proceden del valle de Egüés. Se reproducen a continuación los municipios desde donde se han tramitado más preinscripciones para las escuelas de Pamplona

Municipio	Solicitudes*
Orkoien	9
Galar	5
Burlada	8
Noáin	10
Aranguren	6
Barañáin	9
Ansoáin	10
Zizur	7
Berriozar	8
V. Egüés	79
Berrioplano	25
Huarte	4
Villava	1

* Solicitudes de primera opción

DEMANDA

El número de solicitudes ha descendido paulatinamente desde los últimos dos cursos. En 2012-13 se registraron 1.119; para este curso se contabilizaron otras 942 solicitudes y para el próximo curso se registraron 827

POR ESCUELAS

Respecto a las solicitudes presentadas el curso pasado, la demanda ha descendido en todas las escuelas municipales de Pamplona salvo en Egunsenti, que se ha pasado de las 54 a las 63 preinscripciones; y Printzearen Harresi, que ha pasado de 28 solicitudes en 2013 a 60 este curso. Las peticiones de plaza se mantienen estables en otros centros como Donibane (supera las 100), Mendillorri (98), Hello Azpilagaña (en torno a 70); Hello Rochapea (sobre 50), Rotxapea (50)



Una educadora juega con tres bebés en una de las aulas de lactantes de la escuela infantil Hello Rochapea.

CALLEJA

Las aulas de lactantes, de 4 a 10 meses, donde menos demanda se atiende

Las escuelas municipales cubren en total el 70% de la demanda y quedan 255 niños en lista de espera

Como se viene sucediendo en cursos anteriores, el sector de lactantes, que se ocupa de niños de 4 a 10 meses, acumula más lista de espera que el resto de sectores. Para el próximo curso, de las 267 solicitudes recibidas tienen

plaza 172, quedan 95 en lista de espera y se atiende así al 64,4% de la demanda. En el sector de caminantes (hasta los 18 meses) se atiende al 71,6% de los solicitantes: se presentaron 328 preinscripciones para 235 plazas y que-

dan 93 niños en lista de espera. En el sector de Medianos, con niños de hasta dos años de edad, la lista de espera suma 30 pequeños y baja considerablemente el número de solicitudes hasta las 96. Igual que en Jardín, niños de 24 a 32 meses, donde se presentaron 136 solicitudes para 99 plazas vacantes. Se atiende al 72,8% de la demanda con 37 niños a la espera de plaza.

Según los datos que maneja el Organismo Autónomo de Escue-

las infantiles, la población susceptible de solicitar plaza en una escuela infantil en Pamplona, de 0 a 3 años) con datos tomados en febrero de 2014 es de 4.303 niños. Se contabilizan 618 menores de un año, 1.813, entre 1 y 2 años; y 1.872, entre 2 y 3 años.

691 están empadronados en Rochapea y hay otros cuatro barrios, Buztintxuri (450), Ensanche (456), Chantrea (431) y San Juan (401) que superan los 400 menores de tres años.

7,7

MILLONES DE EUROS

Es el coste del servicio Escuelas Infantiles de Pamplona. El consistorio aporta el 55%, un 30% las familias y el Gobierno el 15%

COMARCAS

El 'puerta a puerta' genera un déficit de 80.000 € en la Barranca

NaBai imputa a dos préstamos de 193.000 € el ahorro negativo de la Mancomunidad de Sakana

La coalición nacionalista pedirá en Alsasua un estudio de las cuentas de 2013 por su aportación a la entidad comarcal

NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

El estado económico de la Mancomunidad de Sakana arroja "un ahorro neto negativo real de 80.000 euros", conforme al informe sometido ayer a estudio en la Comisión Especial de Cuentas de la propia entidad comarcal. En su postura contraria a la aprobación del balance, NaBai de Alsasua atribuyó el desequilibrio existente "a la adopción de una serie de decisiones no compartidas, como la concertación en 2013 de dos préstamos de 193.000 euros cada uno para financiar el nuevo sistema de recogida de residuos en el que prima el *puerta a puerta*".



Reparto de cubos del 'puerta a puerta' en 2013 en Uharte Arakil. ARCHIVO

Su puesta en marcha en julio fue asumida en 2012 por la asamblea de la mancomunidad con el voto mayoritario de Bildu, que ostenta la presidencia del órgano supramunicipal. Su beneplácito abrió la vía crediticia para hacer frente a la infraestructura necesaria en el cambio de modelo de recogida de la basura y equilibrar los presupuestos de 2013.

El mecanismo aprobado supuso a efectos prácticos la instauración del *puerta a puerta*, basado

en la colocación de cubos y bolsas de basura en enganches, en ocho municipios gobernados por Bildu: Olazagutía, Urdiain, Iturmen- di, Bakaiku, Etxarri Aranz, Uharte Arakil, Lakuntza y Arbizu. En los valles de Arakil y Ergoiena se optó por un modelo de concentración de contenedores en recintos, al igual que en Zierdía. Alsasua e Irurtzun permanecen aún ajenos al cambio, a la espera de extender en sus centros urbanos la alternativa del com-

postaje individual y comunitario.

En estas circunstancias, NaBai de Alsasua (Geroa Bai) entiende que la decisión que adoptó en su día la asamblea de la mancomunidad generó "la situación que hasta ahora no se había producido", que, a su entender, es "económicamente comprometida y que exige la adopción urgente de medidas para recuperar el equilibrio económico".

Informe en Alsasua

La propia coalición nacionalista requiere al presidente de la mancomunidad, Aitor Karasatorre (Bildu), que "las medidas que sean adoptadas para recuperar el equilibrio económico no sean a costa de mayores aportaciones municipales que en este momento, al menos en Alsasua, son inviables".

Desde esta perspectiva, y a la vista de la aportación de la localidad cabecera de la Barranca y Burunda al sostenimiento de la mancomunidad con más de 500.000 euros, NaBai solicitará al Ayuntamiento un estudio pormenorizado de las cuentas municipales en 2013 "por la repercusión que podría tener" el desequilibrio económico de la Mancomunidad de Sakana.

Baztan y Urdax consensúan una prestación de servicios

N.G. Pamplona

Los alcaldes de Baztan y Urdax, Garbiñe Elizegi y Santiago Villares, respectivamente, renovaron ayer con sus respectivas firmas un acuerdo de colaboración que data de hace un siglo. El convenio, que beneficia a barrios situados en los límites de ambos términos municipales y garantiza el uso de pastizales de Baztan a sus vecinos de Urdax, se actualizaba de forma periódica. El protocolo anterior fue suscrito en la década de 1970.

El documento regulariza desde ayer la prestación en Urdax de determinados servicios a baztanenses de los barrios de Laputxialdea y Ekain y toda una extensión limitrofe. Su entrada en vigor concede carácter oficial a una práctica hasta ahora extendida de poder enterrar a sus familiares en el cementerio de Urdax y de que los menores puedan acudir a su escuela. Los vecinos de Urdax tendrán derecho en Baztan al uso de "helechales, prados, pastizales comunales para ovejas, vacas, caballo y ganado en general".

Alsasua oferta novedades en su programa de ocio de verano

La propuesta deportiva incluirá hípica; y Juventud organizará un ciclo para adolescentes

N.G. Alsasua

La oferta recreativa de verano en Alsasua incluirá novedades que traten de satisfacer la demanda de diferentes sectores de la población. Al igual que en años anteriores, la propuesta de entretenimiento de los servicios de Deportes y Juventud, la sociedad Atabo, la ludoteca y el Aula de la Mujer aparece unificada en los deportes de difusión editados por el Ayuntamiento.

El capítulo de novedades comprende, en el apartado deportivo, el ofrecimiento de las disciplinas de patinaje para adultos, zumba y tai-chi además de hípica, con paseos dirigidos para mayores de 7 años en la zona de Dantzaleku.

El Servicio de Juventud (Intxostiapunta) ampliará sus actividades con un ciclo específico para adolescentes con edades comprendidas entre los 12 y 16 años de edad, denominada *Uda-*

gazte. El carácter innovador quedará igualmente expuesto en la celebración de una jornada de miniaventura el 12 de agosto, con tirolina, escalada y caída libre. Diez días después habrá una sesión de observación solar y estrellas.

Escuelas deportivas

La presentación pública de ayer del conjunto recreativo coincidió con el avance de la apertura este viernes del plazo de inscripción para las escuelas deportivas del curso 2014-2015. No habrá nuevas disciplinas deportivas y se mantendrá el baremo diferenciado de precios según la renta per cápita de cada unidad familiar, reflejada en su declaración anual ante la Hacienda foral.

Al mismo tiempo, el complejo deportivo Zelandi mantendrá entre el 1 y 20 de junio el plazo de matriculación gratuita para nuevos abonados. Los inscritos por primera vez que acudan a cumplimentar sus trámites junto con un socio beneficiarán a su acompañante con el descuento de una cuota mensual. Las instalaciones deportivas incorporarán con carácter inmediato un servicio de fisioterapia.



De izquierda a derecha, Hasier González (titular de Juventud), Jon Gurutz Lazkoz (técnico de Deportes), Blán- ki Torres (técnica de Juventud), Itziar Muñoa (gerente de Atabo), Jaione Iraola (técnica de Igualdad), Rubén Imaz (titular del área Socio-Cultural) y Asun Fernández de Garaialde (presidenta de Atabo).

N.G.

LA PROPUESTA DE ESTE VERANO Y DEL PRÓXIMO CURSO

DEPORTES DE VERANO

Oferta Natación intensiva, Danza moderna, Aguagym, Aguagym suave, Natación adultos (perfeccionamiento y piscina pequeña), Aerodance, Patinaje para adultos, Zumba, Tai-Chi, Multideporte e Hípica (paseos dirigidos por Dantzaleku).

PISCINAS DANTZALEKU

Precios De 3 a 15 años (Bonos 35 € y entradas 3-3,5 €); de 16 a 65 años (50 € y 4,5-5 €); mayores de 65 años (40 € y 3,5-4 €).

SERVICIO JUVENTUD

Oferta Taller de Graffiti, Batucada, 'Ur festa goxoa'-fiesta del agua (17 de julio), Miniaventura con tirolina, escalada y caída libre (12 de agosto) y Observación solar y de estrellas (22 de agosto).

'Udagazte' Programa específico para adolescentes con edades entre 12 y 16 años. Del 14 al 26 de julio, de 10.00 a 13.30 horas en Intxostiapunta. 25 plazas.

'CONCILIANDO EN VERANO'

Programa de Ludoteca-Aula de la Mujer
Nacidos 2002-2011 35 plazas. Del 23 al 27 de junio en la ludoteca.
Jóvenes con discapacidad 10-11 plazas. Del 1 al 31 de julio en Intxostiapunta.

Udan Euskaraz (Verano en euskera) Nacidos 2002-2010 240-250 plazas. Del 1 al 30 de julio en la ludoteca (3 años) y Zelandi (4-12 años).

Udan Euskaraz (Verano en euskera) Nacidos 2002-2010 35-40 plazas. Del 1 al 14 de agosto en la ludo-

teca.
Udan Euskaraz (Verano en euskera) Nacidos 2002-2010 35-40 plazas. Del 18 al 29 de agosto en la ludoteca.

ESCUELAS DEPORTIVAS

Oferta Yoseikanbudo, Taekwondo, Gimnasia Rítmica, Baloncesto, Fútbol Sala, Fútbol 8, Fútbol Campo, Atletismo, Pelota, Tenis, Patinaje y Multideporte.

Plazo de inscripción Desde el 23 de mayo hasta el 6 de junio.

Precios Hay cuatro tramos fijados en función de la renta per cápita de la familia.

MÚSICA Y DANZA

Plazo de matriculación Hasta el 30 de este mes.
Lugar Escuela de Música.

SANGÜESA Y MERINDAD



Imagen de los sondeos que realizó la empresa Geocali en Biurrun, en el entorno de la sierra de El Perdón, en agosto del año pasado. JESÚS GARZARON

Empresa minera de capital español y australiano

Geocali SL es una empresa minera de capital australiano y español dedicada a la explotación de yacimientos de potasas. El socio australiano es el grupo Highfield Resources, empresa minera que cotiza en bolsa australiana desde 2012. Este nuevo grupo australiano no tiene ninguna mina abierta, sólo proyectos. Tiene en cartera uno para extraer potasa en una zona del norte de Australia (The McLarty Potash) y hace dos años comunicó a sus inversores que compraba los derechos de tres proyectos en España, en la cuenca del Ebro. Uno es el de la Sierra del Perdón, otro en la zona de Javier, y el tercero, Los Pintanos, en la zona aragonesa adyacente a Javier y Yesa. Los considera muy prometedores. Además de que ya se han explotado minas de potasa en la zona de El Perdón, destacan características beneficiosas como: su cercanía a clientes finales, evitando gastos excesivos de transporte; la accesibilidad a los mercados de los productos secundarios extraídos, lo que mejora la rentabilidad; el acceso a redes eléctricas, gas natural y agua; la disponibilidad de mano de obra; o la proximidad a redes principales de carreteras, al tren y al mar. A lo largo de 2013 se acometieron ya sondeos, que en la zona de El Perdón fueron contestados por vecinos y entidades locales.

La mina de potasa de Javier planea crear 350 empleos directos

La filial de la australiana Highfield Resources presenta el estudio preliminar de viabilidad

Concluye que del yacimiento, entre Javier, Sangüesa y Undués de Lerda, se pueden sacar unas 860.000 Tn al año

C.A.M. Pamplona

Las primeras conclusiones de la empresa Geocali, que estudia la viabilidad de extraer potasa en la sierra de El Perdón, confirman los datos positivos que auguraban los promotores el verano pasado. El estudio preliminar de viabilidad (PFS) del proyecto para la explotación de minas de potasa en Sangüesa y Undués de Lerda (Aragón) establece que el yacimiento abarca 11 kilómetros cuadrados entre Sangüesa y Javier y Undués de Lerda (Aragón),



permitiría extraer 860.000 toneladas al año cuando esté a pleno rendimiento, requeriría una inversión de 175 millones y generará 350 empleos directos y 250 indirectos, además de los ligados a la construcción. La mina puede tener yacimiento para 20 años.

El documento se ha hecho público para informar a posibles inversores en la firma impulsora, Highfield Resources, que cotiza

en la bolsa australiana y que debe cumplir con requisitos de información pública. Se trata de los primeros datos ofrecidos por la empresa, que en 2012 obtuvo los permisos para investigar tanto en la comarca de Sangüesa y en la zona de El Perdón, como en Los Pintanos (Aragón). El proyecto en la comarca de Pamplona, presentado como el "principal" no ofrece, de momento, conclusio-

nes. Los sondeos quedaron paralizados en otoño ante las denuncias de pueblos de la zona porque la empresa no tenía las licencias de obra que en los municipios entendieron obligatorias. Un juez dio la razón a Cizur, que había paralizado la actuación que llevaban a cabo en Guenduláin. Geocali pidió después ampliar el proyecto de investigación, mientras los pueblos (municipios y concejos) se unían para recurrir a los tribunales. En febrero recibieron un nuevo permiso de investigación del Gobierno que los opositores al proyecto vuelven a cuestionar. Desde el departamento de Industria sostienen que, por ahora, la tramitación llevada a cabo ha sido de acuerdo a la ley de minas.

Información pública

El documento se presentó ayer mismo en Australia. Se trata de un texto dirigido a inversores que detallan los principales aspectos obtenidos a partir de informes y trabajos realizados en torno a las labores de investiga-

ción "geológico-minera", la viabilidad económica del proyecto, su repercusión económica y social, la gestión de los residuos, o los tiempos de ejecución.

Desde la empresa sostienen que es un estudio preliminar, que se tendrá que confirmar con otro definitivo, y que forma parte del procedimiento habitual en este tipo de proyectos de desarrollo minero. La firma española, con capital australiano, ha contado con Agapito Associates para el estudio. Ahora trabajan en el estudio definitivo y barajan el próximo año para contar con él. La construcción se prolongaría durante 15 meses, por lo que no sería hasta 2016 cuando, de no surgir problemas, comenzara la extracción.

La venta de la potasa

La potasa, que se extrajo durante más de 30 años en El Perdón, recuperó su viabilidad por su uso para abonos. En el mercado de Vancouver el precio de referencia es de 384 dólares por tonelada.

Se plantea la extracción de la potasa por minería convencional

El material extraído se concentrará por flotación y el estéril volverá a las galerías

C.A.M. Pamplona

El estudio preliminar de viabilidad proporciona datos sobre el proyecto técnico que manejan los

promotores. En concreto, precisan que el yacimiento, localizado a lo largo de 11 kilómetros, se explotará por el sistema de minería subterránea convencional y que podría tener una vida de, "al menos", 20 años. El método de concentración, para tratar el mineral extraído y separar la potasa de la sal, es el de flotación.

El informe emitido ayer y que se puede encontrar en la página

web www.highfieldresources.com.au, destaca el "buen nivel de infraestructuras que ofrece la zona", a 60 kilómetros de Pamplona, y señala que la potasa será transportada por un sistema mixto (carretera y ferrocarril). También añade la cercanía de Sangüesa a infraestructuras para el suministro de recursos energéticos, como electricidad, agua y gas.

En el aspecto ambiental, recuerdan que para el tratamiento del material "estéril" generado en la actividad minera se utilizará una técnica denominada "backfilling". Según precisan, consiste en reintroducir los materiales en las galerías producidas en el yacimiento. "Presenta una gran ventaja desde el punto de vista ambiental, ya que permite minimizar significativamente

el área dedicada al depósito de los estériles", añaden.

El impacto ambiental y los efectos en la zona minera es uno de los problemas que se destacaban en la comarca de Pamplona entre los opositores al proyecto. En el caso de la ceniza de Galar, de hecho, mencionaban los efectos todavía visibles del vertedero de las Arrubias, con toneladas de sal depositadas en el exterior.

Diario de

Noticias

MORA, NAZARÉ Y FORTES, CORNEADOS EN LAS VENTAS

SUFREN HERIDAS DE GRAVEDAD Y EL FESTEJO FUE SUSPENDIDO //P65



CADÁVERES: DEL AULA DE MEDICINA AL CEMENTERIO

EN NAVARRA, TRAS SU USO PARA LA DOCENCIA SON ENTERRADOS O INCINERADOS //P10



Denuncian que el Gobierno no repara 30 centros públicos para favorecer a la concertada

HERRIKOA Y SORTZEN ENUMERAN LAS DEFICIENCIAS Y EXIGEN LAS AMPLIACIONES Y MEJORAS NECESARIAS PARA IMPARTIR UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Los sindicatos amplían la denuncia por el 'caso Polo'

Aportan una grabación en la que se ordenaría una sanción administrativa

PAMPLONA - Los sindicatos de la Policía Municipal APM, SPMP y UGT presentaron ayer en el juzgado una ampliación de la denuncia que el 24 de abril formalizaron por presunto trato de favor y encubrimiento de delito en el caso Polo. **PÁGINAS 28 Y 29**

3.735 familias dependen en Navarra del sueldo de un jubilado

PÁGINA 20

MARTÍN ES LA ALTERNATIVA PARA SUSTITUIR A JAVI GRACIA

- El entrenador desestima la oferta de renovar y Archanco quiere "un técnico que motive mucho"
- El presidente defenderá mañana ante Hacienda modificar plazos y cantidades de pago de la deuda
- Purroy y Gánzuza citan hoy al resto de la directiva y escenifican la fractura institucional

Mantener a Oriol Riera, principal objetivo de la planificación de la plantilla

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 44 A 47



Gracia abandona El Sadar después de comunicar a la directiva que no sigue en Osasuna. Foto: Patxi Cascante

Sociedad



Gari Torregrosa (Sortzen), José Mª Carrillo (Herrikoa), Txetxu Juániz (Apyma Sarriguren), Eva López (Buztintxuri) e Itziar Muro (Biurdana). No sale Hipólito Pazos (Patxi Larrainzar)

FAMILIAS DENUNCIAN FALTA DE ESPACIO Y DEFICIENCIAS EN 30 COLEGIOS PÚBLICOS

- Herrikoa y Sortzen dicen que muchos centros precisan ampliaciones o mejoras para asegurar una educación de calidad
- A su juicio no es falta de planificación sino estrategia para favorecer a la privada

✎ María Olazarán
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA – Problemas de espacio, falta de gimnasio, aulas de desdoble o sala polivalente y deficiencias en las instalaciones eléctricas o la calefacción. Al menos una treintena de centros educativos públicos de Navarra precisan ampliar o mejorar sus instalaciones para poder asegurar una enseñanza de calidad. Y en algunos casos, como Sarriguren, Buztintxuri, Biurdana se necesita un nuevo centro para hacer frente al incremento de matrícula. Ante esta situación, las dos federaciones de apymas Herrikoa y Sortzen, en nombre de las familias que forman parte de las comunidades educativas, reclamaron ayer “más espacio y mejoras en las infraestructuras” de estos treinta centros. “Este panorama no es consecuencia sólo de una mala planificación y gestión del Gobierno foral sino de una estrategia bien diseñada para favorecer a los

centros concertados en detrimento de los públicos”, remarcaron ayer los representantes de Herrikoa y Sortzen, José María Carrillo y Gari Torregrosa, respectivamente.

Arropados por integrantes de las apymas de las escuelas Patxi Larrainzar, Sarriguren, Buztintxuri y del IES Biurdana, los portavoces de las dos federaciones de la enseñanza pública denunciaron que el Gobierno de Navarra “no está priorizando la educación en centros públicos que son los que eligieron las familias de 65.835 alumnos y alumnas en el curso 2012-13, según el último informe del Consejo Escolar”. En su argumentación enumeraron varias actuaciones del departamento, como por ejemplo, la zonificación única, “que dificulta garantizar al alumnado plaza de enseñanza pública en sus barrios y pueblos, un derecho reconocido por la legislación”, o la flexibilidad en los criterios de escolarización, que “facilita a los centros pri-

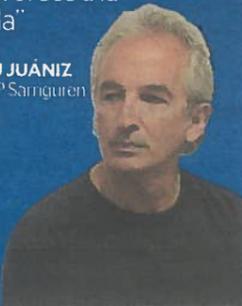
“Las familias de dos tercios del alumnado elige la enseñanza pública y vamos a hacer respetar nuestros derechos”

ITZIAR MURO
 Apyma IES
 Biurdana



“La zona única, las trabas para construir escuelas públicas... No se está priorizando esta red y se favorece a la privada”

TXETXU JUÁNIZ
 Apyma CP Sarriguren



vados-concertados elegir a su alumnado y les permite no reservar plazas para el nuevo alumnado procedente de otros lugares que se quiera incorporar durante el curso”.

Otra medida que, en su opinión, demuestra el interés del Gobierno de favorecer a la enseñanza concertada son los “desiguales” recortes en inversiones en educación. “La no contratación de profesorado (700 docentes menos respecto a años anteriores) y los recortes en los gastos de funcionamiento han supuesto dejar de invertir anualmente más de 30 millones en la educación pública, mientras que en la escuela privada-concertada esta cantidad ha sido de 4 millones de

la Apyma del colegio público Sarriguren, que también se refirió a la concentración de población inmigrante y minorías étnicas en centros públicos. “Todos los centros que reciben dinero público (públicos y privados-concertados) deberían acoger a esta población y que el porcentaje debería ser el reflejo del que existe en la sociedad (10 % y el 15 %)”, afirmó Juániz.

Los “obstáculos” para construcción de centros públicos en ciertos pueblos y barrios nuevos de Pamplona, posponiendo ampliaciones de aquellos que lo necesitan y retrasando la construcción de nuevos centros que sustituyan a los viejos, demuestran, según Itziar Muro, de la Apyma del IES Biurdana, que “existe una estrategia diseñada para distorsionar el sistema público de enseñanza, que encamina a la elección de centros concertados privados por parte de determinadas familias y que se ha encubierto con el pretexto de la crisis”. También criticaron el hecho de que Educación permita ampliaciones de plazas en centros concertados mientras se obstaculiza su creación en los públicos.

En cuanto a la LOMCE, estas federaciones lamentaron que el Gobier-

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES

¿SE EJECUTARÁ O NO LA PARTIDA?

●●● Ayudas a federaciones y apymas. El BON publicó la semana pasada la convocatoria de ayudas para federaciones y apymas de centros educativos públicos y concertados de Navarra, dotada con 45.000 euros. Un paso, en opinión del vicepresidente de Herrikoa, José Mª Carrillo, que “no significa que la vayan a ejecutar. En 2013 y 2011 también se aprobó la convocatoria pero no se repartió el dinero”. La partida prevista para este año supone la mitad de lo que se concedió en 2012, año en el que ya se recortó un 69% con respecto a lo otorgado en 2008. “Nosotros vamos a terminar este curso y después habrá que ver si podemos continuar”, afirmó Carrillo.

no de Navarra "vaya a aplicar la nueva ley, que permitirá la concertación de centros privados que segregan a su alumnado por sexos, contradiciendo la legislación foral".

ORIGEN DE SERIOS PROBLEMAS Pero su comparecencia se centró en las necesidades acuciantes de contar con nuevas infraestructuras y mejorar las existentes, señaló Juárez, "no porque sea la más importante sino porque en este momento está siendo origen de serios problemas en muchos centros y acarreará problemas a muchos otros si no se toman medidas eficaces a tiempo". Por ello, las apymas han elaborado un informe en el que se detallan los problemas que tienen estos treinta centros: once necesitan ampliar sus instalaciones, catorce precisa mejorarlas y cinco sufren falta de mantenimiento. "No se construyen centros públicos, por ejemplo San Jorge o Rochapea no tienen instituto de Secundaria y en Artica, Erripagaña y Soto de Lezkairu, donde se supone que habrá un boom alumnos, no está previsto ni el de Primaria. Además se pospone la construcción de nuevos centros públicos o ampliación de los que lo necesitan (Sarriguren, Buztintxuri o Biurdana)", señaló Muro para añadir que "también se está retrasando la construcción o rehabilitación que sustituya a centros viejos: el de Roncal tiene más de 130 años y en Cascante se demoró más de una década".

Esta situación, en opinión de las apymas, "no se debe sólo a una falta de planificación sino que es una estrategia diseñada a conciencia por parte de departamento Educación en contra de la enseñanza pública". Así las cosas, insistió Muro, "pedimos que se dé una solución inmediata a todos estos problemas actuales de infraestructuras en la enseñanza pública, se eviten los futuros y que el Gobierno de Navarra cumpla con una de sus funciones básicas como es garantizar una educación pública de calidad".

La representante de la Apyma del IES Biurdana dejó claro que "no estamos arrepentidos, al contrario, animamos a las familias a que lo sigan haciendo porque la enseñanza pública garantiza la igualdad de oportunidades, no discrimina por sexos, está cerca de casa, cuenta con proyectos educativos innovadores y de gran calidad, con equipos profesionales implicados". Por estas razones, dos tercios del alumnado opta por llevar a sus hijos a centros públicos y "vamos a hacer respetar nuestros derechos", añadió Muro, quien destacó que "los centros públicos tienen mucho que ver en los buenos resultados obtenidos por Navarra en los informes PISA".

Así las cosas y tras asegurar que las federaciones ya entregaron el informe a miembros del departamento "que echaron balones fuera e insistieron en que no hay dinero", los miembros de las apymas advirtieron de que "esto es el inicio de un camino en el que no descartamos la convocatoria conjunta de otro tipo de acciones para reivindicar los derechos básicos de nuestros hijos e hijas". ●



Piden un nuevo cole en Sarriguren.

NUEVOS CENTROS

● **Un nuevo colegio en Sarriguren.** El centro fue creado para 3 líneas (675 escolares) y se amplió para 5 líneas (1.125 escolares). En la ampliación, aparte de las aulas, se cubrió la pista polideportiva, se hizo alguna actuación en patios y se añadió el aula doble del edificio de Primaria, ni un solo espacio común más. Se mantuvo los mismos gimnasio, vestuarios, sala de profesores, sala de psicomotricidad, sala de usos múltiples, comedor, despachos y biblioteca. Un centro con 813 alumnos con espacios comunes para 675 y el próximo curso serán más de 1.000.

● **Un nuevo IES Biurdana.** Se necesita un instituto nuevo y un cubierto. En la actualidad, Biurdana tiene 590 alumnas/os en 28 unidades siendo un centro preparado para 24. Falta de instalaciones deportivas y de cubierto. Alquiler de instalaciones de Anaitasuna para 19 horas de Educación Física y utilización del segundo piso de un edificio de Donibane a partir del curso que viene. Las soluciones provisionales podrán evitar una masificación a muy corto plazo,



El colegio Roncal tiene 130 años. Fotos: P.C./F. P-N.

eso sí generando otros nuevos problemas, pero en absoluto la evitarán a medio y largo plazo.

● **Un nuevo edificio para el colegio de Roncal.** En 2008 Educación indicó que era necesario un nuevo edificio. El ayuntamiento ya tiene el terreno necesario para la construcción pero siguen en un edificio que hace 133 años compartiendo Infantil, Primaria y ESO con modelos A, G y D.

AMPLIAR LAS INSTALACIONES

● **CP Sarriguren.** No tiene espacios comunes suficientes para acoger a 5 líneas (gimnasio, vestuarios, administración...) ya que están adecuados a las 3 líneas iniciales. Falta de espacio para 2014-15 y el departamento no plantea ampliación alguna.

● **CP Huertas Mayores (Tudela).** Pendiente de una ampliación que se suponía iba a realizarse el año 2013 y que por motivos presupuestarios se ha retrasado. El curso que viene el colegio Virgen de la Cabeza desaparece y sus alumnos se integran en el

INFORME ELABORADO POR LAS APYMAS

PROBLEMAS EN 30 CENTROS EDUCATIVOS

centro (cuatro nuevos grupos) más un grupo que se incorpora de nuevo alumnado. En estos momentos, siendo un colegio de nueva construcción, se ha tenido que alojar a un grupo de alumnos en el aula de música por falta de espacio.

● **CP Sunbilla.** Llevan varios años sin sitio para desdobles, Pedagogía Terapéutica y Logopedia, etc. dando clase incluso en los pasillos. Los problemas de espacio se han acentuado al pasar a 7 unidades. Las necesidades son presentes e irán a más en el futuro, ya que este centro prevé un progresivo incremento del alumnado procedente de Jauntsarats.

● **CP Obispo Iurita (Larraintzar).** Lleva varios años pidiendo a Educación que elimine los 4 módulos provisionales instalados hace 18 años y lleve a cabo una ampliación de este centro comarcal, en el que estudian 285 escolares desde Infantil hasta ESO. En los primeros años, el centro utilizó los módulos prefabricados como aulas ordinarias. Después unieron dos de los módulos, en las que por ejemplo el pasado curso dieron clase los escolares de 4º de Pri-



Dando clase en un módulo de Larraintzar.

maria, mientras que en los otros dos módulos se imparten clases de Música, Inglés o clases de apoyo.

● **CP Nazabal (Areso).** Necesitan un aula para hacer desdobles (hoy en día se utiliza el espacio de dirección, el pasillo y la entrada de la escuela), una nueva sala de uso polivalente que se ha quedado pequeña, duchas y servicios y un aula para Plástica.

● **CP Arexas (Betelu).** Centro con barreras arquitectónicas (sin ascensor). Insuficiencia de aulas ordinarias, falta de aula de psicomotricidad.

● **CP Urdiain.** Falta un aula de Infantil y necesita un aula de psicomotricidad en el propio centro.

● **CP Auzalar (Orkolen).** Aún no se ha terminado de construir, ya que falta la 3ª fase. En esa fase tienen que terminar la mitad del edificio de Primaria y del patio que le corresponde. Se necesitará la ampliación para comenzar el curso 2016-17.

● **CP San Miguel (Noáin).** El centro está esperando a que el ayuntamiento empiece las obras ya que si no el próximo curso no habrá sitio para que entre ningún niño más. Se están utilizando aulas de psicomotricidad que son compartidas por dos clases, aulas de apoyo, aulas de profesores, etc., porque ya no se cabe en las que hay. Se precisa un conserje para 645 escolares.

● **CP Buztintxuri (Pamplona).** Falta de espacio para el curso 2016-17. Graves problemas con las salidas de emergencia.

MEJORAR LAS INSTALACIONES

● **CP Elvira España (Tudela).** Precisa un salón de actos de mayor capacidad.

● **CP Luis Fuentes (Lakuntza).** Necesita aulas más grandes y zona cubierta en patio para cobijo.

● **CP Zelandi (Aizasu).** Precisa una zona cubierta en patio y mejorar el pavimento del mismo.

● **CP Domingo Bados (Olazti).** Centro con barreras arquitectónicas (sin ascensor). Necesita zonas cubiertas en patio para cobijar al alumnado.



El CP Sanduzelai tiene problemas en el patio.

● **CP Sanduzelai (Pamplona).** El patio cumple 27 años y todavía no tiene cubierto, tiene un espacio cubierto, pero dista de poder ser utilizado para poder desarrollar actividades deportivas puesto que es un mero pasillo para entrar al edificio principal y otro medio pasillo que llega hasta el centro del patio. Además el colegio no tiene gimnasio ni salón de actos que pueda suplir la falta de cubierto y precisa mejorar el pavimento y otras obras de mantenimiento en el patio.

● **IESO Berriozar.** Problemas en cubierto del patio.

● **IESO Pedro de Atarabia (Villava).** Centro comarcal que inició su andadura en 2010-11 y ya necesitan zonas cubiertas en patio para cobijo y duchas. En curso 2015-16 tendrán problemas de masificación.

● **CP Catalina de Foix (Zizur).** Necesita porche en Infantil y acondicionamiento acústico en comedor.

● **CP San Miguel (Aotz).** Graves deficiencias en cuanto a espacios y necesidades urgentes.

● **CP Arbizu.** Falta dividir una de las clases en dos. Posibilidad de poder poner en marcha el comedor.

● **IES Biurdana (Pamplona).** Tiene falta de instalaciones deportivas y de cubierto.

● **CP Patxi Larraintzar (Pamplona).** Necesita espacios cubiertos para cobijo.

● **CP San Francisco (Pamplona).** No tiene patio cubierto para cobijo. Necesita acondicionamiento acústico en comedor.



El CP Huertas Mayores ya necesita ampliación.

● **CP Doña Mayor (Pamplona).** Tienen problemas con la capacidad del gimnasio y vestuarios y precisa mejorar el pavimento en el cubierto de acceso porque resbala. Necesita cubierto para cobijo en el acceso a Primaria.

FALTA DE MANTENIMIENTO

● **CP Virgen de Nieves (Dicastillo).** Instalación eléctrica antigua y problemas con la calefacción.

● **CP Vázquez de Mella, Lago de Mendillorri, Mendigoti (Pamplona).** Tienen deficiencias en cuanto al mantenimiento de infraestructuras.

● **CP Mendillorri (Pamplona).** Hay problemas con calefacción en edificio de Primaria.

Economía



Julián Gutiérrez, Blanca Villate y Jesús María Aranguren, ayer en Pamplona.

LAS CIFRAS

2.615

Es el número de pensiones no contributivas que hay en Navarra, poco más del 2% del total. Son también las más bajas, porque no llegan a 500 euros. La pensión media se sitúa ligeramente por debajo de los 1.000 euros.

668

La media de la pensión de viudedad es de 668,38 euros, por lo que se sitúan en el rango más bajo. Otras 33.849 pensiones en la comunidad oscilan entre 500 y 1.000 euros, un 26,63% del total de las 127.069 pensiones contabilizadas a 1 de abril de este año.

“Uno de cada tres pensionistas en España vive con menos de 600 euros”

JULIÁN GUTIÉRREZ
Pensionistas y Jubilados de CCOO

EL NÚMERO DE FAMILIAS QUE DEPENDE DE LA PENSIÓN DE UN JUBILADO SUBE HASTA 3.735

● La menor cobertura de las prestaciones por desempleo eleva la vulnerabilidad de muchas familias ● CCOO alerta de que tocar las pensiones afecta a todos

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Oskar Montero

PAMPLONA – Cada vez más hogares navarros con personas en edad de trabajar viven de la pensión de un jubilado. Son ya, según los cálculos de CCOO a partir de datos de la Encuesta Población Activa, 3.735. Una cifra que supone un 3,9% más que el año pasado y que multiplica por tres la realidad previa a la crisis. “Es una cifra escalofriante”, explicaban desde la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO.

El dato retrata a uno de los colectivos más vulnerables, el de aquellas familias que tienen a todos sus miembros en desempleo y además “al abuelo en casa”. Un jubilado,

con una pensión media de 988,68 euros que se ha convertido en el principal sustento del hogar, pero cuyas perspectivas tampoco invitan al optimismo. “Las pensiones se incrementarán el 0,25% hasta el 2017, lo que supondrá una pérdida del poder adquisitivo de más del 3%, a lo que hay que sumar la pérdida del IPC desde 2011”, explicaban desde el sindicato.

“Tocar las pensiones —explica Txerra García de Eulate, del gabinete de estudios de CCOO— no solo afecta al jubilado, sino cada vez a quienes dependen de uno u otro modo de esta pensión”. Esta cifra, poco más de un millar de hogares antes de la crisis, se ha incrementado un 209% desde 2008, como consecuencia primero

del desempleo, pero también porque “cada vez son más quienes agotan sus prestaciones y subsidios”, dice Sierra, quien apunta al progresivo descenso en la tasa de cobertura y de protección de las prestaciones.

AL BAJA En este sentido, los datos que arroja la Encuesta de Población Activa son preocupantes, tal y como recogía hace unos días la Fundación Primero de Mayo en su último informe. Según sus datos, España tendría cuatro millones de parados que no perciben ninguna prestación, con un gasto en desempleo que se ha reducido en un 15,5% en el último ejercicio, sin que el paro haya descendido en la misma proporción.

En Navarra, la situación sería similar, según el mismo estudio, y solo uno de cada tres desempleados estaría percibiendo una prestación. “Hay casi 35.000 personas que no perciben ninguna prestación”, señala el informe de la Fundación. En un año, del primer trimestre de 2013 al primero de 2014, la tasa de protección habría caído del 42,3% al 34,7%.

La tasa de protección, además, se desploma en el caso de los más jóvenes, muchos de los cuales no han generado derecho a cobro. Así, solo uno de cada seis menores de 30 años en paro estaría cobrando la prestación, por lo que habría “unos 15.000 jóvenes sin prestaciones”, subsistiendo con lo que reciben de sus

familias o de otro modo. Las personas de entre 30 y 44 años tienen una tasa de protección del 40,3%, sustancialmente más elevada. Muchos de ellos pudieron trabajar en los años previos a la crisis. En este grupo de edad, las mujeres tendrían una tasa de protección algo más elevada que la de los hombres. “Los mayores de 45 años son los que cuentan con una mayor protección y aun así, solo uno de cada dos estaría protegido”. En este colectivo, la tasa de protección de las mujeres es 24 puntos inferior.

Estos datos no concuerdan, en cualquier caso, con los que mensualmente frece el Servicio Público de Empleo, y que eleva la tasa de cobertura en Navarra hasta cerca del 60%, y también con una tendencia a la baja. “En cualquier caso —dice García de Eulate— esto significaría que cuatro de cada diez ya no estaría percibiendo una prestación”. La diferencia se explica porque una y otra estadística maneja datos de procedencia distinta. Así, el Servicio Público de Empleo incluye en sus datos a los prejubilados y a quienes cobra prestaciones por ERE, que no son recogido por la Encuesta de Población Activa, que si bien en toda España ofrece resultados completos y homologables, cuando desciende a comunidades autónomas afina algo menos: se basa en apenas 3.000 encuestas. ●

El comité de Koxka empieza a negociar hoy la rebaja salarial

Reclamará un plan industrial serio y recuperación de lo perdido cuando la empresa regrese a los beneficios

PAMPLONA – El comité de empresa de Koxka comenzará hoy a negociar con la dirección de la empresa la nueva rebaja salarial exigida a la plantilla. El objetivo –explicaron fuentes sindicales– es facilitar la continuidad de la fábrica, si bien desean ligar una hipotética caída de salarios a la existencia de un plan industrial creíble y a su posterior recuperación una vez que la empresa recupere la rentabilidad.

El planteamiento inicial que se llevará desde el comité de empresa, si bien no todos los sindicatos han dado su apoyo expreso, pasa por aplicar la rebaja del 15% sobre el conjunto de la masa salarial, y no sobre los sueldos brutos de cada uno de los trabajadores. Asi-

mismo, la intención del comité es que la rebaja afecte en mayor medida a los salarios más altos, algunos de los cuales “se encuentran en oficinas y no sufrieron del mismo modo la rebaja salarial de enero”. Las mismas fuentes apuntaban a que los trabajadores de mano de obra directa habría sufrido entonces un descenso “en algunos casos de hasta el 35%”, por lo que en tres meses sus salarios se equipararían con los del convenio del metal.

Del mismo modo, la propuesta de negociación contempla que la rebaja de salario sea reversible. Es decir, que una vez que la empresa regrese a los beneficios se articulen las medidas necesarias para que los trabajadores recuperen el salario perdido. Para ello, sería necesario, en cualquier caso, “que desde la parte social se pueda controlar realmente la cuenta de resultados”, de tal manera que los resultados que se pretenden cuenten con total credibilidad. –J.A.M.



Belén Goñi, José Antonio Sarría y Ana Artega, en la presentación de ayer en la CEN. Foto: Iban Aguinaga

La crisis y los recortes golpean al tejido innovador

Un estudio refrenda la destrucción de empresas y la “falta de financiación”

PAMPLONA – El número de empresas innovadoras ha descendido en Navarra en los últimos tiempos a pesar de que la Comunidad foral se encuentra entre las mejores regiones españolas en cuanto a la I+D+i, según un estudio elaborado por Institución Futuro, que concluye que invertir en innovación produce “efectos positivos sobre las ventas, el empleo y la cualificación de la plantilla”. La crisis, la falta de financiación y los recortes presupuestarios se encontrarían detrás de las dificultades con las que se encuentran en la actualidad las empresas.

El estudio, titulado *La importancia de la innovación en la creación y mantenimiento del empleo*, fue presentado ayer por el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, la directora general de Institución Futuro, Belén Goñi, y la directora del Servicio de Asistencia Técnica y Administrativa del Servicio Navarro de Empleo (SNE), Ana Arteaga.

El presidente de la CEN destacó que Navarra es una comunidad que “en general” en lo relativo a innovación “está siempre en primera o segunda posición en el conjunto de las comunidades”, pero remarcó que eso “no significa que no sea sensiblemente mejorable”. De hecho, Navarra es la segunda comunidad que más patentes ha registrado en 2013, por detrás de Aragón, aunque el número de empresas navarras que invierte en innovación es sólo de 415, mientras que en 2005 eran 673.

“La innovación es muy importante y absolutamente necesaria para la empresa”, defendió Sarría, quien apostó por trabajar para que las pymes sean “un poco mayores” y así “puedan tener más acceso a la innovación”. Además, propuso que en España se trabaje para que la innovación forme parte del proceso curricular.

Por su parte, Belén Goñi, directora general de Institución Futuro, fue la encargada de detallar todos los datos del estudio elaborado en colaboración con el SNE y la CEN. Expli-

có que este concluye que el número de empresas innovadoras en Navarra es “pequeño” y que está descendiendo, pese a que la Comunidad foral es una de las regiones cuyas empresas más invierten en I+D+i.

Según expuso, “sin duda” el tamaño de las empresas en Navarra, en su mayoría micropymes y pymes, y la “falta de financiación” disponible en la actualidad “están dificultando que muchas de las compañías puedan innovar”. En este sentido, el estudio revela que el 53% de las empresas navarras de más de 250 empleados tienen actividades innovadoras frente al 16% de las de menos de 250, por lo que “el reducido tamaño de las empresas resulta un claro hándicap frente a sus homónimos europeos”.

Además, el estudio de Institución Futuro recoge los resultados de una encuesta realizada a una muestra de empresas innovadoras de Navarra, según la cual, el 87,2% de las empresas reconoce que la innovación ha supuesto un aumento o mantenimiento de la plantilla de su empresa. En esta línea, la encuesta indica que el 63,8% de las empresas ha mejorado productos o servicios que ya vendían gracias a la innovación, que el 49% ha lanzado productos nuevos para su empresa y que el 46,8% ha creado nuevos productos para el mercado. Igualmente, se señala que la innovación ha supuesto un incremento en la preparación y cualificación del personal de la empresa para el 63,8% de los encuestados. –Europa Press/D.N.

LAS PROPUESTAS

● **Apoyo público.** El estudio pide a la Administración que mantenga el apoyo que daba a la innovación y que ha decaído en los últimos años.

● **Más tamaño.** También plantea promover el incremento del tamaño medio de las empresas navarras y que se aumente la cultura de cooperación entre empresas.

LA CIFRA

89%

Casi el 90% de las empresas que innova recibe fondos propios



CENTROS DE DISCAPACIDAD. Los trabajadores de centros de discapacidad se concentraron ayer en Pamplona cuando el Parlamento aprobaba por unanimidad una resolución de I-E por la que se exigía al Gobierno que “incluya en los pliegos de licitación de servicios públicos a empresas privadas la obligatoriedad de cumplir los convenios”. Foto: Mikel Satiz

DATOGRAMA

1.300

EMPLEOS EN CONCESIONARIOS

Los concesionarios navarros emplearon a más de 1.300 trabajadores en 2013, según datos de la Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción (Faconauto) en su 23º Congreso, que se celebra entre ayer y hoy en Madrid, indicó Europa Press. A nivel nacional, la patronal calcula que ocuparon a 131.313 personas el año pasado.

Salud no va a solicitar un laudo para resolver el conflicto de ambulancias

HUELGA INDEFINIDA – La consejera de Salud Marta Vera aseguró ayer que su departamento no tiene intención de solicitar un laudo arbitral en relación con el conflicto existente entre las empresas concesionarias del transporte sanitario y sus trabajadores, en huelga desde el 26 de febrero. Así lo dijo en comisión, solicitada por el PSN. La empresa principal, Baztan-Bidasoa, ya anunció descuelgue del convenio. –E.P.

La OIT dice que hay 21 millones de víctimas de empleos forzados

- El 68% trabaja en el sector industrial y el 22% vive de la prostitución
- La explotación genera unas ganancias anuales de 109.562 millones de euros

MADRID — Los alrededor de 21 millones de personas víctimas de trabajos forzados, principalmente de explotación sexual con fines comerciales, generan unas ganancias anuales ilegales de 109.562 millones de euros alrededor de tres veces más de lo estimado hasta ahora, según el último informe publicado ayer por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En su informe *Ganancias y pobreza. Aspectos económicos del Trabajo Forzado*, la OIT actualiza datos anteriores y ha llegado a la estimación de que la economía privada obtiene unos benefi-

cios de 109.562 millones de euros gracias a esta forma de trabajo ilegal, 72.000 millones de los cuales provienen directamente de la explotación sexual comercial. Las estimaciones anteriores eran de unos 32.000 millones de euros.

ECONOMÍA PRIVADA De acuerdo con este organismo, y en base a sus datos de 2012, alrededor de 21 millones de hombres, mujeres y niños son víctimas de trabajo forzoso, el 90% de ellos en el marco de la economía privada. De ellos, el 68% son víctimas de explotación

laboral en sectores como la agricultura, la construcción, el trabajo doméstico o la industria, mientras que el 22% son víctimas de explotación sexual comercial. Para calcular una nueva estimación de las ganancias generadas por el trabajo forzoso, la OIT utilizó los datos económicos almacenados en la base de datos a partir de la cual se derivó la *Estimación Mundial de 2012*, como la información sobre sectores e industrias donde las víctimas de trabajo forzoso están retenidas, sus salarios, si reciben alguno, y otros datos económicos.

El resultado fue que la explotación sexual genera unas ganancias estimadas en 72.000 millones de dólares, mientras que la explotación forzosa con fines económicos, que abarca el trabajo doméstico, la agricultura y otras actividades económicas supone unos beneficios de 37.000 millones de euros. De ellos, 24.800 millones de euros los generan los trabajadores forzados en la construcción, la industria, la minería y los servicios; 6.000 millones de euros los que trabajan en la agricultura, lo que incluye la silvicultura y la pesca. — E.P.

Blanquells dice que Pagés le ofreció una pensión millonaria

BANCA — El ex director general de Caixa Penedès Ricard Blanquells afirmó ayer que su antecesor en el cargo, Ricard Pagés, le ofreció un plan de pensiones millonario a cambio de que no abandonara la caja, extremo con el que amenazó tras detectar que había "cosas raras" en la actuación de los directivos. Blanquells declaró ayer como testigo en la segunda sesión de la vista contra Pagés, para el que la Fiscalía pide tres años de prisión. — Efe

Guindos prevé que la economía crezca el 0,4% el segundo trimestre

CRISIS — El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, consideró ayer que la economía española crecerá en el segundo trimestre del año al menos lo mismo que en el primero, en el que el PIB avanzó el 0,4% en tasa trimestral. El ministro añadió que "las señales sobre el futuro próximo permiten ser optimistas, aunque con cautela y prudencia", y que dichas señales apuntan a que "al menos se va a repetir el crecimiento del primer trimestre". — Efe

Tres de cada cinco trabajadores cree que cobra demasiado poco

EMPLEO — Un 62% de los trabajadores del Estado está insatisfecho con su poder adquisitivo y un 41% está sólo de vez en cuando orgulloso con la labor que realiza, según se desprende de una encuesta realizada por Edured e Ipsos. De acuerdo con el sondeo, el 84% de los empleados asegura dedicar demasiado tiempo a su trabajo, siendo un 1% menos que en 2013. Además, un cuarto de los empleados siente que el grado de motivación disminuye. — D.N.

LOS DATOS

● **La mitad de las víctimas son mujeres y niñas.** Alrededor del 55% de las víctimas del trabajo forzoso son mujeres y niñas, principalmente en la explotación sexual comercial y el trabajo doméstico, mientras que los hombres y los niños son sobre todo víctimas de la explotación en la agricultura, la construcción y la minería. No obstante, los hombres y los niños corren un riesgo mayor de ser víctimas de trabajo forzoso.

● **El mayor número de trabajadores forzados está en Asia.** Asia es el continente "donde se concentra con creces" el mayor número de trabajadores forzados, alrededor de 12 millones (el 56% del total), mientras que los países de Europa Central, Sudoriental, Oriental, Rusia y las antiguas repúblicas soviéticas tienen la mayor tasa de prevalencia, con 4,2 víctimas por cada 1.000 habitantes.



Dos niños limpian zapatos en un bazar de Herat (Afganistán). Foto: Jalil Rezayee/Efe.

Credit Suisse pagará 1.824 millones por evasión de capitales

El banco suizo se declara culpable de ayudar a ciudadanos de EEUU a evadir impuestos gracias al asesoramiento financiero

WASHINGTON — El banco suizo Credit Suisse se declaró ayer culpable de un cargo criminal por ayudar a ciudadanos estadounidenses a evadir impuestos mediante asesoramiento financiero y tendrá que pagar 1.824 millones de euros como parte de un acuerdo con las autoridades estadounidenses, según informó el fiscal general de Estados Unidos, Eric Holder. Los fiscales estadounidenses habían

acusado penalmente a Credit Suisse y a dos de sus filiales por ayudar a los clientes a engañar a las autoridades fiscales de Estados Unidos mediante la ocultación de activos en cuentas bancarias, no declaradas ilegales, en una conspiración que duró varias décadas.

Credit Suisse pagará sanciones financieras ante el Departamento de Justicia de Estados Unidos, el Servicio de Impuestos Internos, la

Reserva Federal y el Departamento de Servicios Financieros del Estado de Nueva York para resolver los cargos. Previamente, había pagado 200 millones de dólares (unos 146 millones de euros) a la Comisión de Bolsa y Valores. "Este caso demuestra que ninguna institución financiera, sin importar su tamaño o alcance global, está por encima de la ley", advirtió Holder en una conferencia de prensa.

En cualquier caso, el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York anunció que no revocará la licencia del banco en el esta-

do. Por su parte, el presidente ejecutivo de Credit Suisse, Brady Dougan, afirmó a través de un comunicado que la compañía "lamenta profundamente el mal comportamiento pasado" que ha conducido a este mediático acuerdo.

IMPACTO Asimismo, aseguró que no han visto ningún impacto significativo sobre su negocio tres meses después de este asunto. El banco suizo, que tiene un gran negocio gestionando el dinero de los clientes ricos, les ayudó a retirar dinero de sus cuentas no declaradas, pro-

porcionando dinero en efectivo en mano o mediante el uso de las cuentas bancarias de Credit Suisse en el país norteamericano, según explicó ayer el Departamento de Justicia. Las autoridades estadounidenses han evitado a menudo emitir condenas penales contra instituciones financieras por temor a que la firma fuese a la quiebra, con el resultado de pérdida de empleos de personas que no tenían nada que ver con el crimen cometido o por el hecho de que se pudiese poner en peligro el sistema financiero del país. — Efe

> VIENE DE PÁGINA 27

jas y sugerencias porque —sin ser anónimo— no es necesario que pongan los apellidos en su comentario. ¿Y para qué tanta información?: Acompañando esta valoración externa los comercios reciben un certificado a *La Excelencia en el Trato* que les permite obtener, transcurrido un año y en función de los resultados de los clientes, un sello especial de calidad que los acredita como comercios excelentes. Los casi 40 comercios en posesión de este certificado —que se puede ver a la entrada de los mismos o en su interior— se comprometen a que sus directivos van a escuchar las sugerencias, felicitaciones, consultas y quejas de sus clientes o futuros clientes, con el objetivo de alcanzar la excelencia en el trato. Así, los usuarios pueden indicar su satisfacción con la respuesta de la empresa en su cuenta de LaExperiencia y ésta tendrá en cuenta la satisfacción global de los clientes con las respuestas de la empresa para evaluar si ésta debe continuar utilizando o no el certificado. “Manejamos encuestas que indican que el 70% de los clientes que no vuelven a un comercio tiene que ver con el trato recibido no con el producto”, abunda Ros.

Desde Muebles Saskia, Beatriz De León habla con pasión de la experiencia de un comercio que lleva 38 años en activo y con el objetivo “siempre de mejorar”. “Somos comercios que buscamos diferenciarnos en el producto y en el trato”, indicó. “Nuestra atención no tiene nada que ver con las grandes superficies, y la gente busca calidad y garantía y un servicio post-venta en condiciones”, explica. ¿Qué pide ahora el cliente? “A nosotros acuden para buscar piezas más especiales, que le den personalidad a su casa, originales. La gente cada vez más huye de la idea de una casa en serie, y nosotros trabajamos mueble clásico, *vintage*, de estilo antiguo pero confección contemporánea a través de fabricantes nacionales y asiáticos, y piezas especiales. Hay muebles a la carta y al alcance de cualquiera”, señala. ¿Qué ofrecen que no tengan otros? “Por ejemplo el servicio de mantenimiento, repasar cada tres o cuatro años el estado de los muebles, así como las propuestas que ahora nos hagan”.

Para los comercios y entidades comprometerse a escuchar y conversar con sus clientes es “un rasgo diferenciador que fortalece su imagen de marca. Una empresa cuya dirección —que es quien toma las decisiones— está

abierta a los comentarios positivos y negativos de sus clientes, es una empresa cercana, transparente y que quiere mejorar”, señala Jesús Lorenzo, de la junta directiva de la Asociación de Comerciantes Ensanche de Pamplona y gerente de Massalia. También los de Perfumería Galle llevan la friolera de cien años trabajando y pese a ello creen necesario buscar nuevos alicientes, “conocer los gustos y apetencias del cliente”, explica Yolanda Hernán. LaExperiencia pone a disposición de los comercios adhesivos, certificados, tarjetas... y todos los comercios implicados tienen un código QR que “dirige a una web que dicho comercio tiene en

EXCELENTES

● **Listado.** Confituras Goya, Deboca, El Goloso, El Obrador cafetería y El Obrador heladería, restaurante El Mercao, Venta de Urriza, Fuig Poll, Perfumería Galle, Sensebene, Skinc, Cámara, Turgel, colchonera Gorricho, floristería El Arbol, muebles Saskia, Recrearte, Ayesarán, Cachet, Cristal, Cuadrado, De Beaumont, Ferraz, Koala, Massalia, Naf Naf, Saboya, Tierra, Tipi, Mothercare, Centro Hera, farmacia Autobuses, farmacia Lourdes Arrechea, Dana Models, Navarra Viviendas, inmobiliaria Adaix y Viajes Sarasate y la propia Asociación de Empresas de Comercio, Hostelería y Servicios del Segundo Ensanche de Pamplona.

LaExperiencia.com donde se muestra su compromiso con la excelencia en el trato y desde donde se puede enviar una sugerencia, felicitación, consulta o queja de manera gratuita”, describe Ros. Se tiene Excelencia en el Trato cuando se procura ofrecer a cada cliente un servicio “adecuado, educado y natural acorde con sus particulares necesidades. También al reconocer que nos podemos equivocar y estamos deseosos de que nos lo comuniquen para mejorar productos, servicios o la actitud del equipo”, explica Amaya Villanueva, de Ensanche Área Comercial. “Recientemente lo utilicé para felicitar a las chicas que atendían un café por la buena atención, y otra vez para advertir a un restaurante que la comida estaba muy salada” ●.

LOS SINDICATOS AMPLÍA DENUNCIA POR EL 'CASO

● Una cinta demostraría que los mandos ordenaron sanción administrativa “aunque dé no sé cuanto” ● Sospechan que Policía Municipal no entregó todos los informes

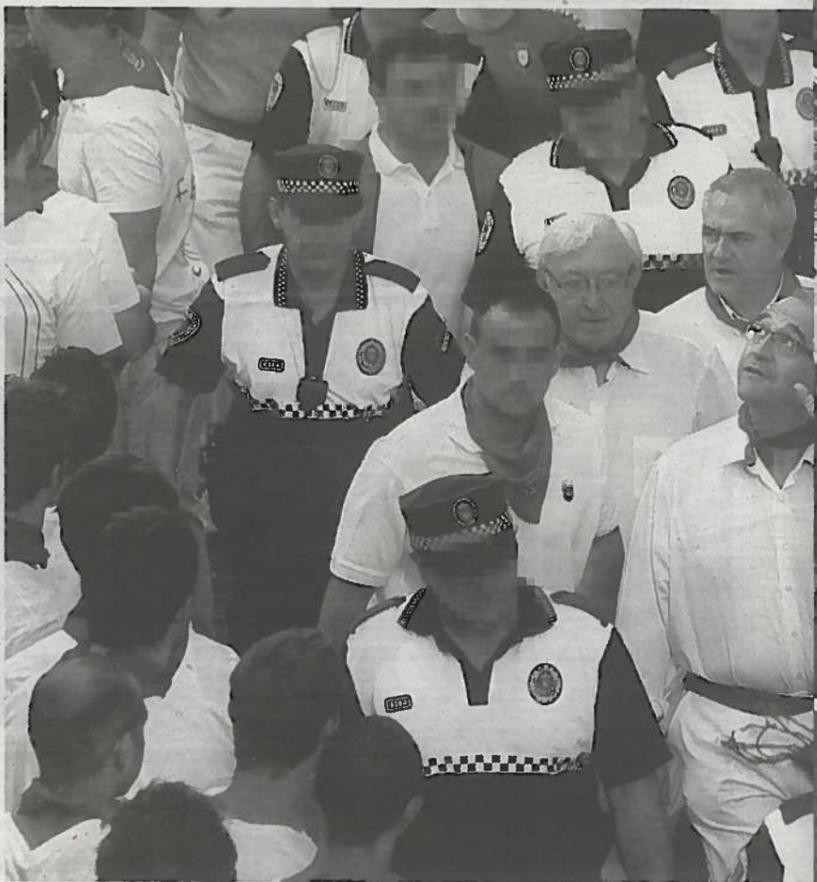
✎ Alberto Gil

PAMPLONA — Los tres sindicatos de representación en Policía Municipal (APM, SPMP y UGT) presentaron ayer ante el Juzgado de Instrucción Número 3 de Pamplona una ampliación de la denuncia que, por presunto trato de favor y encubrimiento de delito en el caso *Polo*, formalizaron el pasado 24 de abril. El nuevo escrito mantiene que los mandos del Cuerpo exigieron desde el principio a quienes realizaban el atestado que la sanción contra el exmandatario regionalista se tramitara por la vía administrativa, diera lo que dieran las pruebas de etilometría.

Con esta ampliación, los tres sindicatos denunciantes aportan a la magistrada Mari Paz Benito, titular del Juzgado de Instrucción nº 3, una grabación en la que el ins-

tructor del atestado (con número de placa 118) reconoce explícitamente a un compañero que el jefe de Sala (subinspector 020) dijo a los miembros de la unidad que “a este tío (por Ignacio Polo) hay que hacerle administrativa aunque dé no sé cuanto”.

De ser validada y autenticada tal grabación, la tesis de que desde el principio se dio un trato de favor a quien hasta esa fecha era el responsable político directo de Policía Municipal, ganaría enteros. La consecuencia, a tenor del informe que realizaron los agentes actuantes (que ante el estado “completamente influenciado” que presentaba el edil recomendaban la apertura de diligencias judiciales) y los datos que arrojaron las tres etilometrías realizadas (0,65, 0,75 y 0,64 miligramos de alcohol por litro de aire expirado, respectivamente), habría sido que, supuestamente, se encubrió un delito (con-



Maya, Polo y Santamaría, escoltados en Sanfermines. Foto: Mikel Saiz

EL DILEMA

● **¿Qué delito habrían cometido los agentes?** En la ampliación de la denuncia puede leerse que “supone un claro intento de coacción” por parte de la cúpula de Policía Municipal el hecho de “intentar imputar la comisión de un delito a los agentes actuantes” ya que “el artículo 450 del Código Penal (omisión del deber de impedir un delito), en el que se pretende incardinar su actuación, no cabe la conducta punible contra la seguridad del tráfico, sino tan sólo contra la vida, integridad, salud, libertad o libertad sexual, supone un claro intento de coacción”.

LA FRASE

DENUNCIA “CON EVIDENTE ENGAÑO, SE HA INDICADO A LAS PERSONAS QUE FUERON LLAMADAS A DECLARAR QUE EL OBJETO DE LA INVESTIGACIÓN ERA UN INFORME INTERNO”
Se refiere a la investigación hecha por asuntos internos.

LA CIFRA

100

Fueron los agentes que acudieron ayer a la asamblea convocada por APM, SPMP y UGT

El exconcejal pretendía conducir prohibida, sostiene una de las

Los agentes que actuaron en el accidente describieron a la juez síntomas de la supuesta embriaguez del edil de UPN

PAMPLONA — De la declaración que el pasado viernes efectuaron ante la juez Mari Paz Benito cuatro de los cinco agentes que el 20 de abril actuaron en el accidente protagonizado por Ignacio Polo se deduce que, además de ir “completamente influenciado” por el alcohol, el ex-

edil de UPN pretendía abandonar el aparcamiento del Paseo de Hemingway (donde tenía su coche estacionado gracias a una tarjeta expedida por el Jefe de Policía Municipal), por dirección prohibida a través de la calle Aralar. En la transcripción de la declaración efectuada ante la titular del Juzgado de Instrucción número 3 de Pamplona se puede leer textualmente que cuando el agente declarante llegó al lugar de los hechos “el coche (del exconcejal) había hecho poco recorrido, pero por como estaba orientado, iba a iniciar

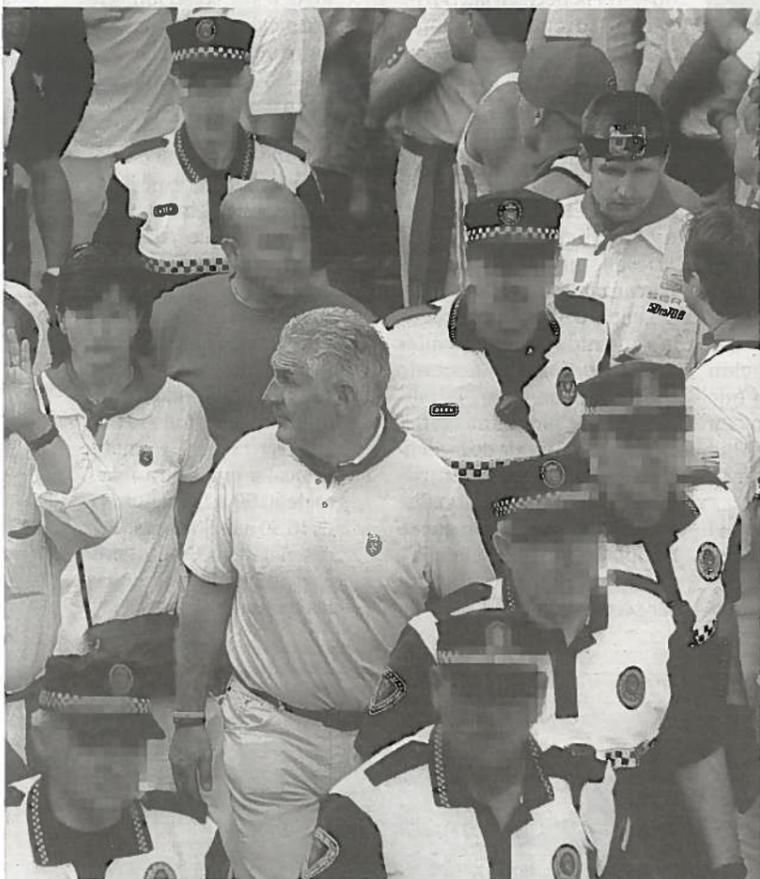
EN LA POLO'

ducir bajo los efectos del alcohol).

INFORMES En la ampliación de la denuncia los sindicatos también expresan sus dudas de que la documentación remitida por el Ayuntamiento al juzgado esté completa. Así solicitan "la remisión de las cintas de grabación —en imagen y sonido— de las declaraciones tomadas por el personal de Auditorías (asuntos internos) así como la copia de todas y cada una de estas declaraciones. Nos referimos a todas las declaraciones y no sólo a las que se hayan aportado a ese juzgado en la consideración de que pudieran haberse omitido todas

aquellas menciones que no interesan al Ayuntamiento o que exculpan a los agentes que llevaron a cabo la actuación objeto de controversia", reza el escrito.

Y tal temor viene aderezado por otro hecho grave, que sería el "evidente engaño" que supone tomar declaración a los cinco actuantes para realizar "un informe interno", cuando ese escrito ha sido remitido al Juzgado "por si de la actuación de los agentes pudiera derivarse alguna responsabilidad penal". Para entenderlo y según explicaban varios expertos consultados por este periódico: a los agentes que ahora quiere imputar el Ayuntamiento un supuesto delito de omisión del deber de evitar una conducta delictiva (la de no evitar que el concejal cogiera el coche), debían haber sido informados de ello para que sus testimonios no puedan ser usados en su contra como pretende el Ayuntamiento. ●



ir por dirección de las declaraciones

la marcha en dirección prohibida, hacia la calle Aralar".

Los cuatro agentes coinciden en sus declaraciones a la hora de des-

cribir los síntomas que evidenciaban la embriaguez de Ignacio Polo, pero destaca también otra circunstancia, y es la negación explícita que el mandatario regionalista hizo respecto a su propio estado. "Polo manifiesta que él no está influenciado", asegura el agente en su declaración. Sin embargo, su conducta evidenciaría todo lo contrario: "Hacia eses" y la persona que iba con él "rectificaba" su posición cuando el concejal "se torcía al andar"; tenía "habla pastosa"; desprendía un "fuerte olor a alcohol"; y cuando se agachó a recoger las llaves que se le habían caído "se golpeó" la cabeza contra su propio vehículo. Además, el agente mantiene que "cuando Polo llegó a dependencias, seguía teniendo dificultades para salir del vehículo". —D.N.

"El coche, por como estaba orientado, iba a iniciar la marcha en dirección prohibida"

AGENTE ACTUANTE
Declaración ante la juez Benito



Begoña Alfaro, con Edurne Eginu a su izquierda, en la rueda de prensa de ayer de I-E. Foto: Unai Beróiz

Maya respalda la muestra del América 66 pese a que podría vulnerar tres leyes

Izquierda-Ezkerra presenta un recurso para lograr la suspensión cautelar de esta exposición que se inaugura el viernes

PAMPLONA — Izquierda-Ezkerra (I-E) presentó ayer un recurso en el Juzgado Contencioso-Administrativo de Pamplona para solicitar la suspensión cautelar de la exposición sobre la historia del regimiento América 66 en su 250º aniversario. La coalición, que rechaza esta exposición por el papel de este regimiento durante la Guerra Civil al lado de los alzados contra la II República, mantiene que la muestra "está planteada en términos de exaltación del servicio que prestaron estas brigadas" y "se cede un espacio municipal para ello, lo que supone claramente una ayuda para esta iniciativa del Ministerio de Defensa", según explicó la abogada Begoña Alfaro que sostuvo que con esta exposición "se vulnera la Ley estatal de Memoria Histórica, la Ley Foral de Símbolos y la Ley Foral de Reparación Moral de ciudadanos navarros víctimas de la represión de 1936".

Frente a este emplazamiento se pronunciaba el alcalde de Pamplona, Enrique Maya, quien afirmó de forma rotunda que la exposición "sigue adelante". El primer edil argumentó, frente al estudio jurídico presentado por I-E y a pesar de que la mayoría del Pleno rechaza esta muestra, que "el Ejército ejerce una labor constitucionalmente recogida, está ejerciendo esa labor y tiene todo el derecho del mundo a explicar su historia, y por eso esta exposición va a seguir adelante". Para él las atrocidades que se atribuyen a este batallón durante la Guerra Civil son sólo

"una actuación en un momento determinado". "Si de cada cosa histórica que queremos en un momento dado poner en valor tenemos que analizar todos y cada uno de los momentos, se eliminaría la posibilidad de hablar de esa historia", argumentaba Maya a quien le da igual el posicionamiento de la mayoría del Ayuntamiento contra esta

muestra ya que el Pleno "tiene las competencias que tiene".

Sin embargo, Maya obvió la recomendación lanzada por el Defensor del Pueblo que, tras recibir casi 24.000 firmas contra la exposición y el informe jurídico elaborado por I-E, mantenía que el Ayuntamiento de Pamplona está obligado a cumplir las leyes de la Memoria Histórica. —A. Gil/E.P.

XIV EDICIÓN JAZZ EN LA CALLE



Ciudadela. 20 horas
En caso de lluvia. Pabellón de Mixtos
Entrada gratuita

23 mayo
Joshua Edelman Quinteto

30 mayo
Bea García Quartet

13 junio
Konxi Lorente Quartet

20 junio
'Travellin' Brothers Little Band





martes 20 de mayo de 2014

CCOO celebra una jornada para abordar los retos presentes y futuros del sistema público de pensiones

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra alerta de que desde que comenzó la crisis se han incrementado en un 209% los hogares navarros que dependen del ingreso de un pensionista desde que comenzó la crisis en 2008.

En un total de 3.735 hogares navarros todos los activos están en paro y se apoyan en algún pensionista, una cifra "escalofriante". El sindicato ha celebrado este martes en Pamplona una jornada sobre la situación y los retos del sistema público de pensiones con la participación del secretario general de la federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO a nivel estatal, Julián Gutiérrez, y Blanca Villate, adjunta a la secretaría confederal de Política Social de CCOO.

Antes del inicio de la jornada ambos representantes sindicales han ofrecido una rueda de prensa junto al secretario de Organización de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra, Jesús María Aranguren, quien ha dado a conocer distintos datos relativos a la situación de las pensiones en la Comunidad foral.

Según ha indicado, la pensión media en Navarra se sitúa en 988,68 euros, mientras que la media de la pensión de viudedad es de 668,38 euros. Además, ha destacado que 33.849 pensiones en la comunidad oscilan entre 500 y 1.000 euros, un 26,63 por ciento del total de las 127.069 pensiones contabilizadas a 1 de abril de este año.

Asimismo, el representante de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra ha detallado que en la Comunidad foral se registran 2.615 pensiones no contributivas, el 2,06 por ciento del total y que estas no alcanzan los 500 euros.

A todo esto, ha remarcado Aranguren, se suma "los recortes en sanidad, repago, recetazo, tarifazos eléctricos, la subida del IVA o los recortes en dependencia", además de "la tarifa plana para el fomento del empleo que llevará al déficit del fondo de garantía de la Seguridad Social".

LOS PENSIONISTAS, EN UNA SITUACIÓN "COMPLICADA"

En este sentido, el secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO a nivel estatal, Julián Gutiérrez, ha subrayado que uno de cada tres pensionistas en España recibe una cuantía inferior a 600 euros al mes, un dinero con el que "no se puede vivir a día de hoy".

Ha lamentado además la situación "difícil y complicada" que atraviesan los pensionistas hoy en día y ha pedido al Gobierno central que "no utilice la excusa del factor de sostenibilidad para que las pensiones sean recortadas".

Por todo esto, y para hacer frente a esta situación, Julián Gutiérrez ha apostado por impulsar una reforma fiscal para "tener medios suficientes y recaudar más para garantizar la educación, la sanidad y los servicios públicos" y ha abogado por "una subida de la imposición directa y reducir el IVA".

También ha defendido el representante de CCOO a nivel estatal que se garantice una renta digna ante "la sangría de miles de hogares que no tienen ingresos" y que el Gobierno destine un 2 por ciento del PIB a la

SITUACIÓN DE LA RECAUDACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Por su parte, Blanca Villate, adjunta a la Secretaría confederal de Política Social de CCOO, se ha referido a la recaudación de la Seguridad Social y ha advertido de que en 2014 "va a ser parecida a la 2013, mientras que los gastos aumentan a un ritmo del 3-4 por ciento".

"El agujero este año será mucho mayor", ha avisado Villate, quien ha considerado necesario "adoptar medidas rápidas y contundentes" a corto plazo para poder hacer frente a esta situación. Además, a medio y largo plazo, ha apostado por "poner en marcha medidas con carácter estructural y para recuperar el empleo perdido".

Fuente: Europa Press