

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

16 de septiembre





Oé
Oé
Oé

Gesta de España para meterse en la gran final

Derrotó a Australia tras un final épico con dos prórrogas

PÁG 54-55

El pago de horas extras baja en Navarra por primera vez desde 2013

En 2018 se abonaron más de 2,5 millones, un 20% menos que en 2017

PÁG. 16-17

El Gobierno foral anuncia 3,3 millones en becas universitarias

El rector de la UPNA pide actualizar el convenio de financiación en el acto de apertura de curso

PÁG. 24 Y 26

Muere una vecina de Huarte en accidente de tráfico en Olza

PÁG. 22

Chivite ve una mejor actitud en EH Bildu que en Navarra Suma

Presenta 160 medidas extraídas del acuerdo programático

PÁG. 18

HOY SÁBADO
Entregando este cupón
¡HOLA!
+
Diario de Navarra por solo 3,10€
(Exclusivo para Navarra)

NACIONAL	2	DEPORTES	46
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	62
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	83
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	85



Un diluvio ahoga el sureste de España

Una familia avanza a través de una calle inundada en la pedanía de Almoradí (Alicante).

EFE

Ya son 5 los muertos y 3.500 los evacuados por las inundaciones

PÁG. 2-3

Bruselas presiona a Alemania para que aumente el gasto público

Las instituciones europeas cierran filas con la política monetaria de Draghi

Comisión y Eurogrupo asumen que el estímulo monetario no bastará para alejar la recesión

Alemania afirma que está preparada para inyectar "miles de millones", pero sólo cuando la recesión sea un hecho

SALVADOR ARROYO
Bruselas

"Es hora de que la política fiscal se haga cargo". Este mensaje que Mario Draghi lanzó el jueves desde Francfort, justo tras anunciar su último arsenal de medidas anticrisis, tenía a Berlín como principal destinatario. El presidente del Banco Central Europeo (BCE), volvía así a pedir a Alemania —aunque sin cita expresa— que aparque la austeridad e inyecte dinero público a su economía para ayudarse a sí misma y, por ende, a toda la zona euro.

La tesis es que el país con una deuda pública del 60% y superávit presupuestario desde hace cinco años, tiene margen suficiente para realizar más inversiones en infraestructuras o tecnología, por ejemplo. Y si gasta más se revitalizará, al tiempo que fortalece el músculo de una Europa en la que el crecimiento se está achicando a la misma velocidad que se intensifican las tensiones comerciales o la incertidumbre del *brexít*.

La estrategia forma parte del manual keynesiano, esto es, incrementar el gasto público genera demanda y estimula la inversión. Y se ve como la más acertada para complementar unos estímulos monetarios que pueden ya no ser suficientes para salir del actual atasco. Más aún si se tiene en cuenta que el motor alemán lleva tiempo gripado por la caída de sus exportaciones, y las proyecciones económicas le vaticinan una recesión técnica inminente.

Pero ni era la primera vez que



Varios ministros del Eurogrupo, entre ellos la titular de Economía española Nadia Calviño, ayer antes de su reunión.

EFE

Draghi lanzaba ese mensaje, ni tampoco ha sido el único en hacerlo. Su sucesora Christine Lagarde, apenas dos semanas antes en la Eurocámara, emplazó a "algunos países a usar parte de su margen presupuestario para desplegar gasto público que ayude a combatir la recesión".

Y ayer tanto la Comisión Europea como parte del Eurogrupo (la institución que reúne a los diecinueve países que comparten moneda) se plegaron a la misma estrategia. Desde el Ejecutivo comunitario fue Valdis Dombrovskis, vicepresidente y comisario del euro —este político letón repetirá en el cargo con Ursula Von der Leyen a partir del 1 de noviembre— quien subrayó que la política monetaria "no va a poder conseguir por sí sola" dar

un nuevo brío a la economía, así que pidió más estímulos a los países "que tienen espacio fiscal suficiente". Mientras, aquellos en los que éste no existe, donde la productividad resulta menor, "deben acelerar las reformas estructurales" para ser más competitivos y reducir su endeudamiento.

Por parte del Eurogrupo, fue su presidente, Mario Centeno, el que verbalizó el cierre de filas con el BCE. "Mi mensaje es bastante claro. Los países con espacio fiscal lo deberían usar para contrarrestar la desaceleración económica. Y no por solidaridad, sino por su propio interés". Ministros como el francés Bruno Le Maire calificaban de "insuficiente" el crecimiento en la zona euro (1,1% este año y 1,2% y 1,4% en 2020 y 2021, según el propio BCE) y pe-

Bruselas pide detalles sobre Libra

Las autoridades de Bruselas no se fían del alcance que pueda tener el proyecto de Libra, la criptomoneda que Facebook quiere poner en marcha junto a grandes operadores de pago como Visa, Mastercard y PayPal. La Comisión Europea les ha pedido datos de "cuestiones más específicas" para conocer sus efectos "con más detalle, tener una imagen completa y decidir los pasos siguientes".

día al resto de colegas que no se "den por satisfechos". Francia, apuntando a Alemania, pero también a Países Bajos, propuso un pacto de crecimiento para realizar más inversiones y lograr una mayor prosperidad, respaldado también por la ministra española en funciones, Nadia Calviño, que defendió asimismo "una política fiscal más expansiva".

¿Y qué dice Alemania? Su ministro de Finanzas, Olaf Scholz, no quiso pronunciarse antes de participar en las reuniones del Eurogrupo y Ecofin en Helsinki. Aunque solo un mes antes deslizó que el Gobierno estaba preparado para inyectar "miles de millones" (en torno a 50.000) para dar respuesta a una recesión. Pero, a priori, sólo lo haría cuando ésta ya sea un hecho.

Las exportaciones europeas crecen en plena guerra comercial

Las ventas de la zona euro crecen un 3,6% hasta julio a pesar del conflicto arancelario entre EEUU y China

J.M.C. Madrid

Las economías de la zona euro no han acusado por ahora la batalla comercial que mantienen las dos principales potencias mundiales, Estados Unidos y China, al menos en cuanto al dinamismo de las exportaciones se refiere. Porque el conjunto de los 19 Estados miembro de la eurozona han

registrado unas ventas al exterior de bienes y servicios por valor de 1,36 billones de euros hasta el mes de julio, lo que supone un crecimiento del 3,6% con respecto al mismo periodo del año anterior. En los primeros siete meses del año, las importaciones también se han incrementado a un ritmo del 3,5%, hasta los 1,24 billones.

De esta forma, el saldo de la balanza comercial de la eurozona ha avanzado un 46% en el primer semestre del año, con una cifra que se ha situado en los 24.800 millones de euros, según Eurostat.

Estados Unidos se mantuvo como el país al que más exportaciones dirigió la UE hasta julio, con un valor de 260.600 millones de euros, por delante de China (128.700 millones) y Suiza (94.000 millones). A su vez, los Veintiocho importaron bienes principalmente de China (237.800 millones de euros), EEUU (169.800 millones) y Rusia

(92.400 millones).

Por otra parte, China anunció ayer que algunos productos agrícolas de origen estadounidense quedan exentos de los aranceles. Se trata, por ejemplo, del cerdo y la soja. Para el Gobierno de Pekín esta decisión supone un gesto de buena voluntad en medio de las negociaciones de ambas potencias en la guerra arancelaria.

Este anuncio es el último de una serie de gestos entre las dos partes, aunque mantienen en alto las espadas con diferentes tasas impuestas a productos que procedan de uno u otro país.

Laboral



El pago de horas extras baja en Navarra por primera vez desde el año 2013

En 2018 se abonaron más de 2,5 millones, un 20% menos que en 2017

Cada ocupado realizó el año pasado de media 9,6 horas extras remuneradas, un 15% menos que en 2017

La mejora del mercado de trabajo había propiciado en los últimos años niveles récord de remuneración

DIANA DE MIGUEL, Pamplona

Tras cinco años de crecimiento continuado en el pago de horas extras, 2018 se cerró en Navarra con un acusado descenso en la cifra de jornadas remuneradas. En concreto, los trabajadores de la región registraron 2.545.050 horas extraordinarias, lo que supone un descenso del 20% con respecto a 2017, cuando se produjeron 3.179.400. Una tendencia que ha continuado en el primer trimestre del año, según los últimos datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

La entrada en vigor hace tres meses de la norma que obliga a las empresas a registrar la jornada de sus asalariados no parece, en opinión de Valentín Bote, director de Randstad Research, haber tenido un efecto significativo en el número de horas extras remuneradas realizadas el año anterior ya que, según explica, en ese momento todavía no se habían aclarado los términos en los que finalmente terminó siendo aprobada la norma. "Numerosos sectores -sobre todo industriales y de servicios- ya controlaban de manera precisa las jornadas de sus trabajadores, por lo que en ellos la medida no ha conllevado apenas variaciones", precisa este especialista. En su opinión, la reducción en el número de horas extras pagadas en Navarra responde a "la ligera desaceleración que se está experimentando con carácter general, que provoca un menor número de situaciones imprevistas y picos de trabajo que requieren recurrir a horas extraordinarias". Hay que tener en cuenta que el volumen de horas extraordinarias está directamente relacionado con el número de ocupados que hay en ese momento en el mercado laboral y con la carga de trabajo que manejan los profesionales.

Randstad ha analizado la Encuesta de Costes Laborales publicada por el INE desde el año 2008 para conocer cómo han evolucionado



Una trabajadora registra su entrada a la empresa mediante un sistema de tarjeta de acceso. JESÚS GARZARON

Las horas extras remuneradas de los profesionales españoles teniendo en cuenta su sector de actividad y comunidad autónoma. Entre otros datos, desvela que los ocupados navarros realizaron una media de 9,6 horas extraordinarias, un 15,8% menos que en 2017 pero 1,5 puntos porcentuales por encima de la media nacional (8,1). El número de horas extras remuneradas por profesional en Navarra lo superan Cataluña (10,8), Valencia (10,5) y Aragón (9,9). Estas tres regiones acumularon el 56,1% del total de las horas extras remuneradas que se realizaron. En el extremo

opuesto se encuentran Canarias y País Vasco (5,4) y Extremadura (4,5).

La industria, a la cabeza

La industria volvió a ser el año pasado el sector en el que más horas extras se registraron en la comunidad: 1,3 millones, un 52% del total, y 17,4 horas por trabajador, un 5% menos que en el ejercicio anterior. Le siguieron los servicios, con 1,1 millones y 6,3 horas por trabajador, y la construcción, con cerca de 118.000 euros.

Según Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de la firma de recursos humanos, "el

recurso de las horas extraordinarias puede ser positivo en momentos de alto volumen de trabajo, pero no es una buena solución de manera recurrente". "Para dar respuesta a estas situaciones existen soluciones como contratos a jornada parcial o de duración determinada, que permiten no saturar a los empleados con agotadoras jornadas de trabajo y no alterar su conciliación entre vida laboral y personal".

El Gobierno introdujo el registro obligatorio de jornada para reducir la precariedad en el mercado de trabajo. Se aprobó el pasado 12 de marzo, aunque el decreto

que reguló la medida introdujo un periodo de carencia de dos meses, hasta el 12 de mayo, para dar tiempo a las empresas a adaptarse.

Pese a que todavía es pronto para conocer el impacto real de la medida, lo cierto es que la expectativa de aprobación de la norma sí ha podido provocar, según algunas fuentes, que las empresas anticipen la reducción del número de horas extras. Y es que es algo habitual que las empresas quieran asumir cuanto antes las nuevas reglas para evitar distorsiones. Las que no cumplan el registro se exponen a recibir una sanción grave, lo que implica una multa de entre 626 y 6.250 euros. Esta cantidad podrá variar en función del tamaño y facturación de la compañía infractora.

Nueva caída este año

Los datos que arroja la EPA del segundo trimestre del año ya anticipan a nivel nacional una caída cercana al 12% en el número de horas extraordinarias realizadas por los trabajadores con respecto al mismo periodo de 2018. Las horas pagadas habrían caído un 19% y las no remuneradas en torno a un 2,5%. A diferencia de lo que ocurrió en 2018 en Navarra con las horas extras remuneradas, la mencionada caída del 20%, a nivel nacional los trabajadores realizaron ese año un 13% de horas más que en el ejercicio anterior. En concreto, 166 millones y la cifra más elevada de los últimos diez años. CC OO de Navarra anunció en julio la puesta en marcha de una campaña para exigir a los empresarios del sector del comercio y la hostelería una implantación adecuada del registro horario. Según el análisis que llevó a cabo este sindicato, el perfil del empleado que trabaja horas de más sin reconocer ni pagar es un hombre de entre 40 y 49 años de edad, con contrato indefinido y que se ocupa en el sector servicios con una jornada pactada de 40 horas semanales y que extiende su trabajo una media de 10,5 horas no remuneradas.

Desde UGT insisten en la importancia de continuar por la senda emprendida este año y reducir más las horas extraordinarias. Según sus cálculos, si las empresas eliminaran por completo esta jornada adicional se crearían en toda España 180.000 empleos a tiempo completo. Además, el 43,8% de esas horas no se pagaron, lo que, según el sindicato, se traduce en 2.300 millones en salarios brutos perdidos y unos 650 millones en cotizaciones sociales.

EN CIFRAS

22,4

euros. Fue en 2018 el coste laboral de la hora trabajada en Navarra.

112

millones de euros al año se estarían ahorrado las empresas en la comunidad vía prolongaciones de jornada.

2.389

empleos a tiempo completo podrían generarse en la comunidad.

7,7 horas a la semana sin compensación alguna

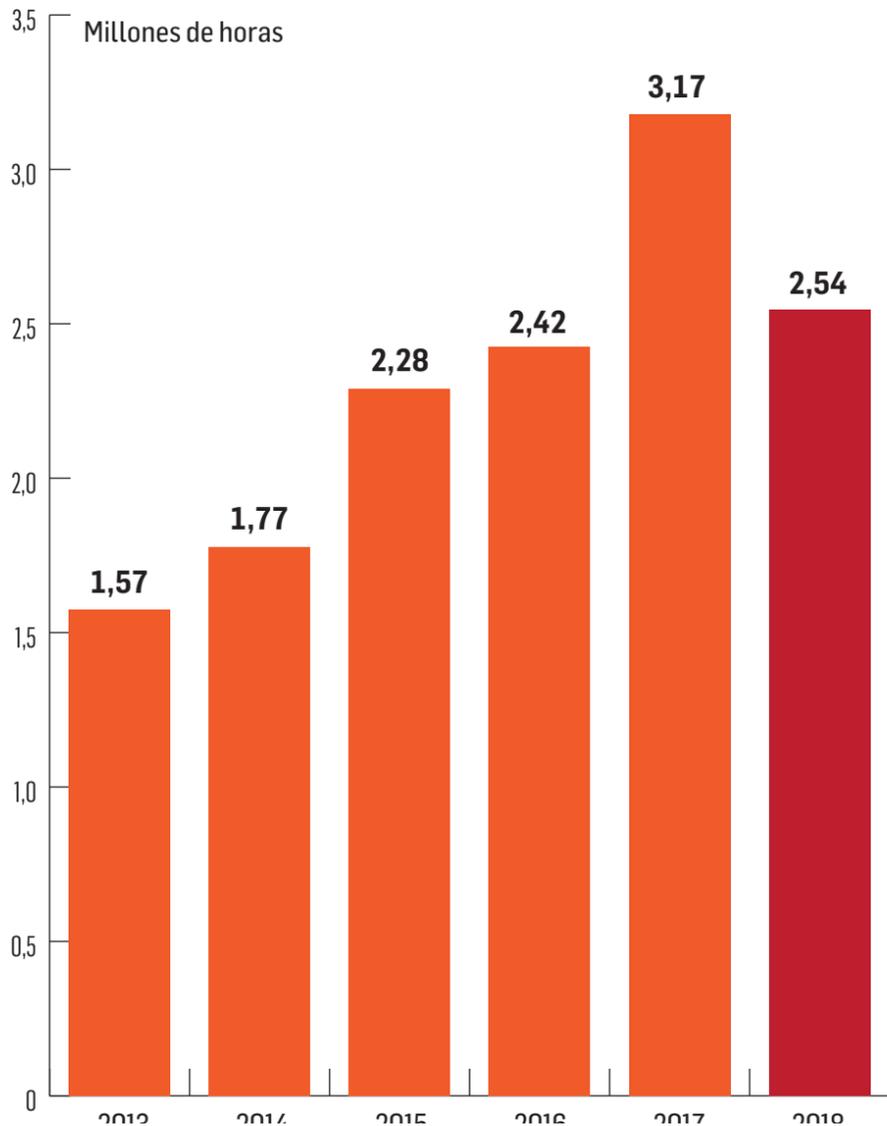
• Las prolongaciones de jornada afectan en la comunidad a 12.414 trabajadores y, según CC OO, equivalen a 2.389 empleos

D. D. M.
Pamplona

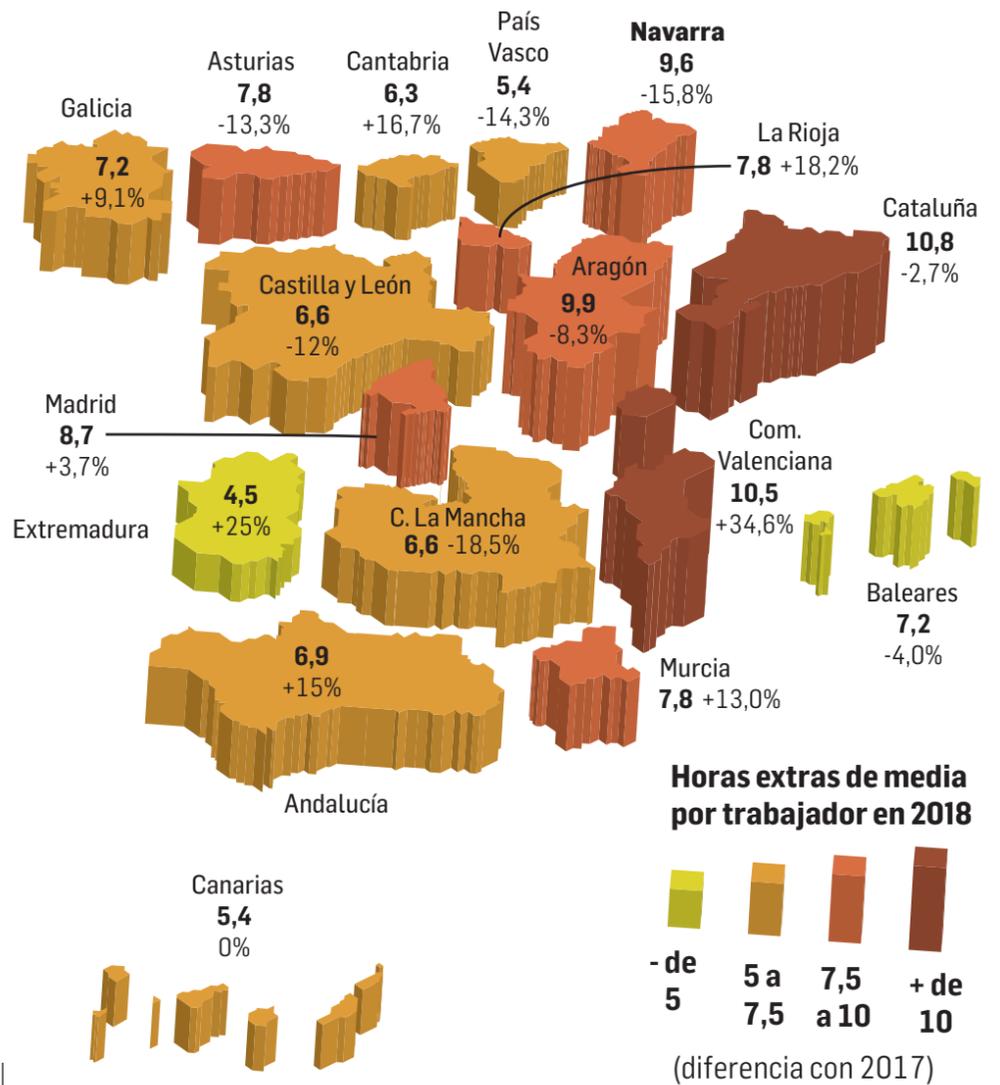
La caída en 2018 del número de horas extras remuneradas vino acompañada en Navarra de un gran número de prolongaciones de jornada sin compensación alguna. Las sufrieron un total de 12.414 trabajadores, el 8% de los asalariados navarros, que, de media, según un informe elaborado

por CC OO a partir de la EPA, realizaron 7,7 horas a la semana sin retribuir. Teniendo en cuenta el coste laboral de 22 euros que supuso en 2018 la hora trabajada en Navarra, las empresas se estarían "ahorrando" 112 millones de euros al año vía prolongaciones laborales de sus trabajadores. Para el director de Randstad Research, la nueva norma de control horario "puede tener un impacto en determinados sectores para ayudar a reducir este tipo de prácticas en los próximos meses". El sector con más incidencia de horas de más no declaradas es el de servicios financieros y de seguros.

Total de horas extraordinarias remuneradas en Navarra



Horas extraordinarias remuneradas por Comunidad Autónoma



CLAVES

Por encima de la media en horas extra por trabajador. El dato de Navarra, con 9,6 horas al año, sólo lo superan Cataluña, Valencia y Aragón. En el lado contrario se situaron Canarias, País Vasco y Extremadura.

Los empleados industriales lideran el ranking. La industria volvió a ser en 2018 el sector en el que más horas extras remuneradas realizaron sus trabajadores, un 52% en el caso concreto de Navarra con 17,4 horas al año por trabajador. Le siguieron los servicios, donde se realizaron 6,3 horas/trabajador, y la construcción, 6,6.

El salario medio y el poder adquisitivo, claves de la satisfacción laboral

Baleares y Cataluña desplazan a Navarra como mejor comunidad para trabajar, según Adecco y Barceló

D. D. M. Pamplona

Ante la pregunta de en qué comunidad autónoma existen más oportunidades de trabajo y desarrollo profesional son muchos

los que piensa de inmediato en aquellas que tienen un mayor salario medio y poder adquisitivo. Y lo cierto es que esas son precisamente las claves de la satisfacción laboral. Así lo ha vuelto a poner de manifiesto el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, que desde hace siete años analiza semestralmente al detalle las remuneraciones, la evolución del empleo y del paro, la protección a los desempleados, los accidentes labo-

rales, el número de huelgas o la flexibilidad horaria en las 17 comunidades autónomas.

Después de analizar todas esas cuestiones, Navarra, que el año pasado por estas fechas ocupaba la primera posición en el ranking de las mejores autonomías para trabajar, obtiene ahora una puntuación de 6,7 puntos. Por detrás de Baleares (7,3) y Cataluña (6,8). Pese a ser una de las tres autonomías que sufren descensos en su indicador, en concreto del 3,7%, la Comunidad foral no sólo es la que ostenta la menor tasa de paro. También, una de las cinco regiones que tienen un salario medio que supera al de la media nacional. En concreto, se eleva hasta los 1.824 euros mensuales y la única, junto al Principado de Asturias, que hace un año mostraba un aumento en el poder de compra de sus respectivos salarios medios y que ahora continúa experimentando un incremento.

Más del 17% de los ocupados de la comunidad cursan estudios, el

dato más alto conseguido por cualquier autonomía en por lo menos 15 años, según el Monitor de Adecco. Entre los lunares que presenta el análisis, la proporción de accidentes de trabajo que crecen en hasta doce autonomías. Es, de hecho, en Navarra donde se observa el mayor incremento (11,5% interanual) situándose como la segunda comunidad con mayor proporción de accidentes laborales: 83,8 siniestros que causaron baja cada 10.000 ocupados.

El análisis realizado por el Grupo Adecco y los investigadores de Barceló y Asociados permite concluir que se respiran nuevos aires en el mercado laboral y que el empleo mejora en prácticamente todas las comunidades autónomas. Y es que aunque aún se percibe la necesidad de un incremento salarial, las perspectivas son optimistas y todas tienen una puntuación media que está por encima de los cinco puntos.

▶ 50% ahorro ▶ Sin obra ▶ En un día ▶ Aislamiento térmico y acústico

MIRA AQUÍ QUÉ FÁCIL ES APLICARLO

AÍSLA tu casa y AHORRA

Aislanat, único aislante de celulosa **fabricado en Navarra**. Aisla tu casa con celulosa, **en un día, sin obra**, a un **bajo coste** y con un producto totalmente ecológico.

NUEVAS INSTALACIONES

Polígono Morea Norte, Calle B, nº 27
31191 BERIAIN

948 33 00 15 - 627 41 22 69
www.aislantesaislanat.es

AISLANAT
AISLANTE DE CELULOSA



Más de 400 invitados abarrotaron el Aula Fernando Remacha de El Sario para asistir ayer al acto solemne de apertura de curso de la UPNA. CALLEJA

El rector de la UPNA ve "esencial" actualizar el convenio con el Gobierno

Ramón Gonzalo pide renovar el acuerdo presupuestario (acaba en 2020) y que se potencie el sistema universitario

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Los discursos pueden ser históricos tanto por el contenido de los mismos como por quién los pronuncia. Y ayer en la UPNA lo fueron por partida doble: el primer discurso de apertura curso de un antiguo alumno convertido en rector y el primero de una egresada del centro convertida en presidenta de Navarra.

Por la alfombra roja del aula Fernando Remacha, en El Sario, desfiló ayer una buena representación de la sociedad navarra; desde autoridades, parlamentarios, mandos de las fuerzas de seguridad, mundo docente y familias hasta los doctores y catedráticos de la UPNA, la verdadera savia que nutre a la Universidad. Todos asistieron a un acto solemne en el que Ramón Gonzalo, primer exalumno de la Universidad convertido en rector, solicitó al nuevo Gobierno de Navarra que "potencie el sistema universitario navarro (con la Universidad de Navarra, la UNED y la UPNA) para mejorar su contribución al desarrollo regional".

Para el rector, la creación de una cartera específica de Univer-

sidades (el consejero Cigudosa asistió) puede significar "un antes y un después" en esa labor. Apostó por rediseñar los ciclos de máster y doctorado y por consolidar los nuevos grados puestos en marcha optimizando al máximo los recursos. Y es precisamente aquí donde se asienta la segunda petición de

Gonzalo al Gobierno: actualizar el convenio de financiación plurianual. "El actual finaliza a finales del 2020 y la UPNA ve esencial actualizarlo para cumplir con los objetivos que demanda la sociedad navarra", aseguró el rector.

María Chivite cogió el guante. La primera exalumna de la UPNA en ocupar la presidencia de Navarra le respondió que su Gobierno "mantendrá los convenios plurianuales, que otorgan autonomía de gestión y estabilidad a la Universidad Pública de Navarra". Reafirmó la apuesta "clara y firme" de su Ejecutivo por el nuevo grado de Medicina y aseveró que este apoyo "será refrendado con una dotación presupuestaria suficiente que permita al grado consolidarse".

LA FRASE

Ramón Gonzalo

RECTOR DE LA UPNA

"Este curso vamos a disfrutar del mayor número de estudiantes de primero de la última década: 2.000"

Principios éticos frente al riesgo de la 'utopía digital'

• La lección inaugural de José Luis Goñi alertó de los peligros que el culto a la inteligencia artificial puede tener en los derechos de los trabajadores

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Los actos de apertura del curso universitario mantienen la tradición de impartir la lección inaugural. Una pequeña clase magistral en la que un especialista diserta sobre un tema académico. Las hay más o menos densas. Pegadas a la actualidad o históricas. Científicas y de letras. Y casi siempre, interesantes. La de ayer lo fue. José Luis Goñi Sein, catedrático de Derecho

del Trabajo en la UPNA, analizó la incidencia de la inteligencia artificial (IA) en el ámbito de la empresa y de las relaciones laborales. Es decir, cómo la automatización, la robótica o la programación puede afectar a los derechos fundamentales de los trabajadores.

Señaló que, si bien en nuestros días se vive una "fascinación" por la inteligencia artificial y el "big data", avances que tienen innegables efectos positivos dado que contribuyen al progreso humano, liberando a las personas de las tareas más penosas y tediosas o ayudando a aquellas con movilidad reducida, también producen "destrucción del empleo" y "deshumaniza-



Un grupo de doctores sigue la lección con sus birretes en el regazo. CALLEJA

ción" de la sociedad. Por ello se hace necesario contar con directrices éticas, según apuntó.

Entre los peligros de la IA destacó los riesgos para la privacidad por el registro masivo de datos, la falta de transparencia de

estos algoritmos matemáticos o la subjetividad de quien los programa. Para contrarrestarlos, Goñi Sein abogó por implantar 4 principios éticos: respeto a la autonomía humana, prevención del daño, equidad y explicabilidad.

CIFRAS CURSO 2018-19

22 GRADOS, 3 DOBLES GRADOS Y 26 MÁSTERES

Roldán Jimeno, secretario general de la UPNA, desgranó ayer las grandes cifras de la Universidad en el pasado curso. En él se ofertaron 22 Grados, 3 dobles Grados, 26 Másteres Universitarios, 13 Programas de Doctorado y 20 Títulos Propios. Se pusieron en marcha cuatro nuevos títulos de Grado: Biotecnología, Ciencias, Ciencia de Datos e Ingeniería Biomédica, con una gran acogida entre el alumnado de Bachiller.

25

AÑOS CUMPLE LA BIBLIOTECA

El rector Ramón Gonzalo destacó ayer que el centro está de celebración; conmemora el 25 aniversario de la Biblioteca. "Tenemos previsto realizar una serie de actividades que pongan en valor a nuestra catedral del conocimiento".

INCREMENTO DEL 11% EN LAS PLAZAS OFERTADAS

En cuanto al proceso de admisión en la universidad de cara al curso 2019-20, se han ofertado 2005 plazas de grado (un incremento del 11%) y se han recibido 5025 preinscripciones (un 36% más que el curso pasado). El incremento de solicitudes ha venido fundamentalmente de personas de otras comunidades autónomas.



34 NUEVOS PROFESORES Y CATEDRÁTICOS

Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano (profesora del Departamento de Derecho de la UPNA), fue la abanderada de un acto en el que juraron prometido sus cargos 30 de los 34 nuevos profesores titulares y catedráticos que han obtenido plaza este año.

640

ASIGNATURAS EN INGLÉS

La UPNA apuesta por la impartición de docencia en idiomas. De esta manera, la oferta de asignaturas en euskera contó durante el curso con 289 asignaturas (el 20,9% del total). También se ofertaron 333 asignaturas en inglés (22,3%) y 18 en francés. Se potenció la oferta conjunta de Grados con programas de aprendizaje de idiomas en inglés, francés y alemán.

Pamplona espera sentencia para 13 viviendas 'okupadas' de propiedad municipal

Se trata de pisos localizados todos ellos en el barrio de la Rochapea

Seguridad Ciudadana ha tapiado 19 inmuebles para evitar ocupaciones

PÁG. 26-27

Un fallecido y un herido muy grave en un accidente en Viscofan

Patxi Unsáin Collantes, de 46 años y vecino de Carcastillo, cayó a una cubeta e inhaló un gas tóxico

PÁG. 19



La vecina de Berriozar Rosa María Marín Jimeno, trasplantada dos veces, sostiene a su nieto Enzo en brazos ante la mirada de Iñigo Jimeno Hernández (yerno), Verónica y Daniel Iza Marín (hijos). IRATI AIZPURUA

50 años de trasplantes renales

Navarra celebra la puesta en marcha de un programa que ha realizado 1.178 trasplantes LA SEMANA 2-5



Logo registrado por UPN (izquierda) y por el PP.

UPN y PP, por separado, piden registrar Navarra +

Ambas solicitudes están en tramitación en la Oficina de Patentes y Marcas desde julio (PP) y agosto (UPN) PÁG. 16-17

Tres grupos negocian la compra del solar de Ikea de Cordovilla

Pertenecen al sector comercial y dotacional, dos son europeos, y están interesados en adquirir toda la parcela

PÁG. 21

Osasuna quiere seguir invicto en Valladolid

PÁG. 46-47

NACIONAL	2	DEPORTES	46
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	63
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	75
OPINIÓN	11	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	CARTELERA	83
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	71/85

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN
HOY, CARPETA CONTENEDORA + 5 LÁMINAS

1€

Hoy domingo
tu diario + corazón

Por sólo **0,70€ + CUPÓN**

Los hogares guardan en depósitos el 40% de su dinero aunque no rindan

Si se incluyen las comisiones de mantenimiento, ahorrar ya cuesta dinero

El interés de estos productos bancarios tocó mínimos en julio con el 0,03%

El ahorrador español es poco propenso al riesgo y la rentabilidad media de los fondos de inversión en 5 años es del 0,94%

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Hace mucho tiempo que dejar los ahorros en una cuenta a plazo o un depósito no resulta rentable. Tanto tiempo como los cinco años que han transcurrido desde que el Banco Central Europeo (BCE) pusiera en marcha su maquinaria para evitar que la crisis arrasara con la zona euro.

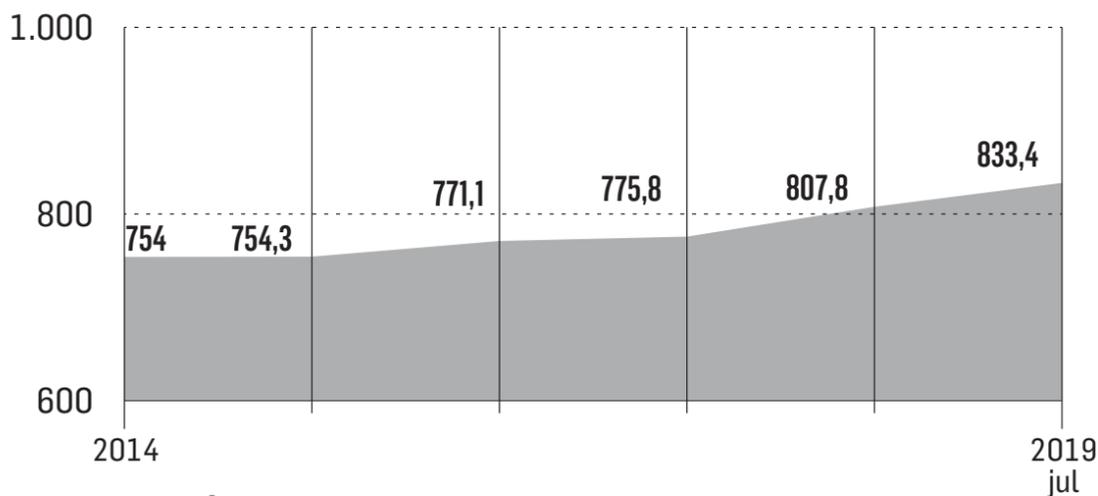
A la bajada inicial de tipos hasta el 0% se unió la penalización que la institución aplica al dinero que los bancos depositan cada noche en el eurosistema. Ahora, esa especie de tasa (en realidad, un interés negativo) pasará del 0,4% al 0,5%. Y los depósitos y cuentas de los clientes seguirán sin ver un céntimo al final de cada año en concepto de intereses generados.

A pesar de esta realidad, el patrimonio de los ciudadanos acumulado en este tipo de productos no ha parado de crecer a medida que el interés bajaba del 0,17% de 2014 hasta el mínimo del 0,03% del pasado mes de julio, según la última estadística del Banco de España. No solo es que rindan poco, muy poco; es que, si se aplican las comisiones oficiales publicadas por las entidades en concepto de mantenimiento, por ejemplo, ahorrar en el banco ya le cuesta dinero a los hogares.

El producto bancario por excelencia -el depósito- aún no ha encontrado rival en el mercado que le llegue a hacer sombra, ni siquiera en un contexto de tipos de interés tan bajos que debe-

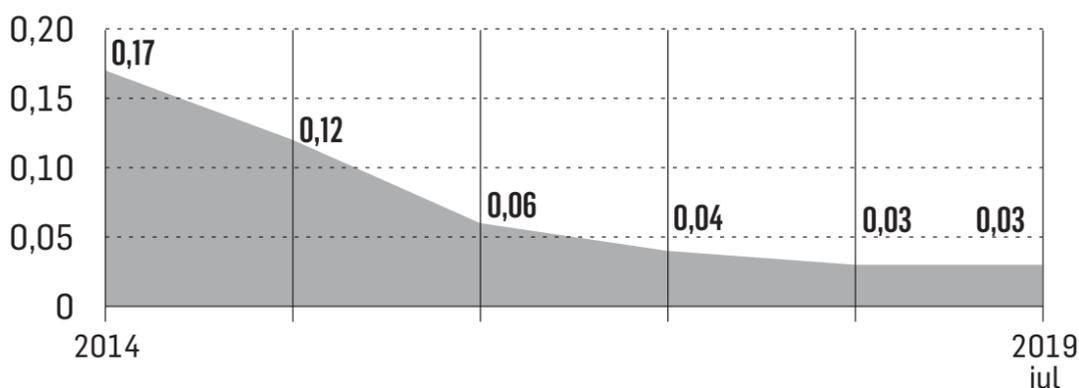
Dinero ahorrado en depósitos

En miles de millones de euros



REMUNERACIÓN DEL AHORRO

En % TAE anual



Fuente: Banco de España.

•• R. C.

rían haber propiciado -teóricamente- una apuesta por la diversificación en otro tipo de activos que, con mayor o menor riesgo dependiendo del perfil de cada familia, ofrecen rentabilidad.

Los fondos, un 14%

Solo los fondos de inversión han logrado captar una parte de la cuota de mercado de toda la riqueza financiera de los hogares. El ahorro en cuentas o depósitos del primer trimestre representaba un 39,7% del patrimonio de los ciudadanos frente a

poco más del 40,2% de 2015. El dinero invertido en fondos ha pasado de representar un 12,5% al 14,2% actual, según el Banco de España.

El segundo producto preferido por los españoles para invertir siguen siendo las acciones y participaciones en Bolsa. Pero su peso se ha ido reduciendo en los últimos cinco años desde el 27,6% hasta el 26% del total, superando los 607.000 millones de euros.

Por su parte, los planes de pensiones siguen una línea muy estable, sin grandes altibajos, y

sin llegar a captar una parte de los ahorros. Tampoco lo han hecho los seguros de forma relevante.

Los clientes ya han comenzado a ver en los últimos meses cómo todas esas medidas aprobadas por el organismo presidido por Mario Draghi no les benefician. Los de perfil ahorrador, eso sí. Porque los depósitos apenas se remuneraban desde hace varios años. Tener el dinero en un producto de estas características es dejarlo que se lo coma la inflación, aunque sea baja.

Para encontrar algún pro-

ducto atractivo "es necesario correr riesgos y no todo el mundo está dispuesto a ello", reconoce Antonio Pedraza, presidente de la Comisión Financiera del Consejo General de Economistas.

La escasa propensión histórica de los hogares a ahorrar a través de productos de inversión ha coincidido con una etapa en la que el mercado no se ha comportado de forma boyante. La rentabilidad media de los fondos de inversión en los últimos cinco años ha sido del 0,94%. En lo que va de año, ese comportamiento sí que ha sido mejor, aproximándose, de media, a una revalorización cercana al 5%, según los últimos datos de la patronal Inverco.

En principal problema que pueden llegar a plantear los depósitos como primera opción a la hora de ahorrar es que el sector financiero no ha descartado de forma tajante que pueda llegar a cobrar a los particulares por tener esos productos. El razonamiento que hacen es claro: si el BCE cobra al banco por el dinero, ¿por qué no trasladar ese coste al cliente doméstico?

Cobrar, o todos o ninguno

La respuesta no es fácil ni digerible para la banca, cuya imagen se vería aún más perjudicada si el conjunto de los ciudadanos vieran cómo les cobran por dejar su dinero en cuentas o depósitos al uso. «Se trata de una cuestión muy compleja que no se materializará de forma individual por parte de una entidad», explican fuentes financieras.

Es decir, o todos los bancos se ponen de acuerdo en esa estrategia comercial de cobrar por los depósitos, o ninguno lo hará diferenciándose de la competencia. Por eso, apuntan esas mismas fuentes, la banca insiste en medidas de recorte de las redes y ajustes de personal, las dos variables donde más pueden actuar para hacer frente a una nueva etapa monetaria cada vez más parecida a la de Japón, donde viven con los tipos al 0% desde hace dos décadas como fórmula para evitar crisis.

Las grandes corporaciones pagan un 0,10% por depósitos a un año

Durante este año, los bancos están aplicando un coste a los depósitos de tesorería de las grandes empresas

J. M.C. Madrid

El presidente de la Asociación Española de Banca (AEB), José María Roldán, ya reconoció antes del verano que los tipos de interés negativos "son un contradiós" y que

en la remuneración de los depósitos a la clientela "el límite es cero". "No nos planteamos la posibilidad de cobrar estos depósitos", apuntó cuando el Banco Central Europeo (BCE) ya anticipaba nuevos estímulos monetarios y una mayor tasa a la banca por depositar sus ahorros.

No pueden decir lo mismo los grandes clientes de la banca, las empresas, corporaciones o multinacionales cuya tesorería ya les cuesta dinero por tenerla guardada en el banco. Las entidades ya

han comenzado a aplicar de forma generalizada ese cobro. "No hay otra", explican desde el sector. Reconocen que, al menos con este tipo de clientes, sí pueden cobrar por el dinero. Y las estadísticas así lo reflejan.

Desde que comenzó 2019, los bancos han cambiado radicalmente su política comercial con los grandes grupos aplicándoles una tasa que, según el último Boletín Estadístico del Banco de España, se encontraba en el 0,10% para los depósitos hasta un año de vida.

A lo largo de estos meses, la tasa ha ido modificándose, desde el 0,19% con la que partió en enero, hasta el 0,08% que se cobraba en abril y mayo. Sin embargo, los anuncios realizados por el presidente del BCE, Mario Draghi en julio activaron las alertas en los bancos, que volvieron a incrementar el cobro por los depósitos empresariales. Con las últimas decisiones tomadas por el consejo de gobierno del BCE, se prevé ahora que esos cobros a corporaciones irán a más en próximos meses.

La mayoría de las grandes entidades españolas aplican esta política desde 2016, aunque lo hacían de forma muy limitada. En los últimos meses se ha extendido más. Sus clientes institucionales han ido recibiendo comunicaciones oficiales en las que los bancos les informaban del coste de mantener sus cuentas. En concreto, lo hacen "por saldos a las empresas sobre todo saldos a plazo y limitando los saldos transaccionales en la medida en que a nosotros nos cuesta dinero ese exceso de liquidez".

La agenda marcada de Chivite

ANÁLISIS

Luis M. Sanz



No han pasado ni dos meses desde la toma de posesión del nuevo Gobierno de Chivite, y una parte importante de la sociedad navarra debe estar fro-tándose los ojos ante la transformación que está evidenciando la presidenta y los principales dirigentes socialistas. La embriaguez que dan los cargos, quizás, esté haciendo olvidar al PSN lo que sucedió el pasado 26 de mayo: el electorado castigó a un cuatripartito que durante cuatro años se había dedicado a crear problemas de corte identitario, de manera que de los 26 representantes que tenían en el Parlamento foral pasaron a sumar 19, lejos de los números necesarios para gobernar; y una mayoría de ciudadanos optó por premiar a las dos fuerzas constitucionales, Navarra Suma y PSN, por su oposición y las políticas contrarias a las del Gobierno de Barkos.

Sin embargo, la interpretación que hace el PSN es que la sociedad navarra ha votado en favor del entendimiento entre diferentes, en este caso, con formaciones nacionalistas. No es más que la excusa para justificar el Gobierno presidido por una socialista tras veintitrés años alejados del sillón presi-



El Rey y la presidenta de Navarra, María Chivite, en el palacio de la Zarzuela.

MODEMPRESS

dencial, en compañía del nacionalismo vasco. El PSN tiene todo el derecho a sumar la mayoría que le convenga, pero no puede ocultar que la mayoría real sólo se le puede dar una formación como Bildu. Los socialistas han cerrado la puerta a Navarra Suma, porque es una exigencia de sus socios de gobierno -Geroa Bai, Podemos e I-E-, por tanto, saben que están en manos del grupo abertzale. Chivite está maniatada por una agenda ajena e impuesta, sin poder llevar adelante lo que prometió antes de las elecciones y sin capacidad para rectificar muchas de las políticas del anterior Gobierno de Barkos.

No se entiende que los socialistas nunca hayan puesto en en-

trechido la presencia de los Reyes en la entrega de los premios Príncipe de Viana, y ahora les surjan tantos problemas para confirmar una invitación que no impide a ningún partido mantener sus principios republicanos. Como tampoco se entiende que después de criticar con dureza la política lingüística del cuatripartito anterior, ahora persiga "el consenso sindical, político y social" antes de plantear cualquier cambio. Hace unos meses, para los socialistas el decreto del euskera vulneraba la igualdad de oportunidades de los navarros... Incoherencias que prometen continuar a lo largo de la legislatura, mientras Chivite quiera seguir contando con el beneplácito de Geroa Bai y los votos de Bildu.

Los votantes del PSN -no los militantes- podían esperar un gobierno liderado por una presidenta socialista, que hiciera valer las políticas que sustentan los principios fundamentales del partido. Pero lo que están encontrándose nada más empezar la legislatura es un gobierno

con la agenda marcada por la expresidenta Barkos. Tanto es así que consejeros socialistas han tenido que admitir públicamente que lo hecho en los últimos cuatro años por el Ejecutivo nacionalista fue mucho y bueno. Y como todo sigue su ruta, hace apenas dos días, la presidenta Chivite decía que mientras la coalición Navarra Suma "hace tiempo que perdió la centralidad", Bildu está mostrando una actitud "no destructiva".

Cuesta creer que los miles de electores que votaron al PSN en los últimos comicios coincidan con las valoraciones de la presidenta, tan beligerante con Navarra Suma y tan benevolente con los grupos nacionalistas. Si finalmente, como todo parece indicar, el 10 de noviembre nos convocan de nuevo a las urnas, contaremos con otro instrumento para calibrar cómo han acogido los ciudadanos las actuaciones del Partido Socialista. En España y en Navarra. Porque fue Pedro Sánchez quien bendijo el gobierno del PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E.

PSN reclama a su gobierno medidas contra la siniestralidad

• Tras el accidente laboral ayer con un muerto y un herido muy grave, exige que se adopten de manera urgente

DN Pamplona

El PSN lamentó el nuevo accidente laboral mortal ocurrido ayer en Navarra (ver página 19) y mostró su preocupación por el incremento de estos siniestros en los últimos años. La portavoz socialista de Desarrollo Económico, Ainhoa Unzu, instó al Gobierno foral a "adoptar de manera urgente las medidas necesarias para hacer frente a una de las mayores lacras del mercado laboral como es la siniestralidad".

Unzu consideró "imprescindible la recuperación del modelo de diálogo social para alcanzar un acuerdo con el que pactar medidas y compromisos en materia de empleo" y apostó por "reforzar la relación entre el Gobierno de Navarra, las empresas y los sindicatos para luchar contra los accidentes laborales".

"El acuerdo, el diálogo y el compromiso se debe alcanzar a través de un Plan de Empleo para Navarra", destacó la socialista. Un documento que sería "determinante para trabajar en planes de calidad del empleo, que incluyan medidas de choque contra la siniestralidad y de salud laboral", aseveró.

Unzu reclamó al Ejecutivo foral actuaciones en este sentido, entre los que citó "la elaboración de un Plan de choque contra la siniestralidad laboral, intensificar los recursos del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, reforzar la formación a los delegados de Prevención de Riesgos Laborales, el impulso de visitas a centros de trabajo, o el desarrollo de campañas de concienciación y difusión de la cultura preventiva".

SEYRE
IMPERMEABILIZACIONES

Prepárate para la lluvia
Elimina goteras y humedades

948 067 060 | www.seyre.es | seyre@seyre.es

DENTAL NAVARRA

GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

ODONTOLOGÍA CONSERVADORA · ESTÉTICA ·
IMPLANTES · ORTODONCIA · PERIODONCIA ·
PADI

"Más de 30 años comprometidos con la salud bucal y la ética profesional"

Tafalla · Diputación Foral, 4, 1A · 948 755 169
Alsasua · Alzanía, 1, A · 948 468 232
Milagro · Navas de Tolosa, 4 bajo · 948 861 231

Síguenos www.dentalnavarra.com

Fallece tras caer a una cubeta en Viscofan e inhalar un gas tóxico

Patxi Unsáin Collantes, de 46 años y vecino de Carcastillo, murió en la planta de Cáseda

Otro trabajador, vecino de Aibar de 52 años, resultó herido muy grave y se encuentra en la UCI

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Un trabajador de la planta de Viscofan de Cáseda falleció ayer y otro resultó herido muy grave tras caer en una cubeta e inhalar un gas tóxico en altas concentraciones. Falleció Patxi Unsáin Collantes, de 46 años y vecino de Carcastillo, mientras que Wenceslao Jesús Pérez Remón, de 52 y de Aibar, se encuentra ingresado en la UCI del Complejo Hospitalario de Navarra. Policía Foral se encarga de investigar las causas del accidente.

El suceso ocurrió en el turno de noche del viernes al sábado, a las 00.46 horas. En el área de producción de la empresa, dedicada a la fabricación de plásticos, existen una serie de cubetas a ras de suelo de 3 metros de profundidad, entre las que se puede andar por unos pasillos. En esos tanques se elaboran los productos, pero en el momento del accidente se encontraban vacíos, aunque en el fondo sí había unos pequeños restos de ácido sulfhídrico (H₂S), un gas más pesado que el aire, incoloro y venenoso en altas concentraciones. Es una zona en la que se debe trabajar con máscaras protectoras, si bien en el interior de las cubetas se requiere equipos de respiración asistida.

Por causas que investiga la Poli-



Planta de Viscofan en Cáseda, en cuyo interior ocurrió el accidente laboral.

EDUARDO BUXENS

cía Foral, el vecino de Carcastillo cayó en el interior de una de estas cubetas, mientras que el de Aibar, según las primeras investigaciones, acudió a socorrerle y también resultó intoxicado. Ambos fueron rescatados por sus propios compañeros, que iniciaron las maniobras de reanimación hasta la llegada de los equipos médicos y de dotaciones del parque de bomberos de Sangüesa.

Patxi Unsáin falleció, mientras que Wenceslao Jesús Pérez pudo ser estabilizado y trasladado en una ambulancia medicalizada al Complejo Hospitalario de Navarra en estado muy grave. Ayer por la mañana se encontraba en la UCI en coma inducido. El trabajador fallecido fue trasladado al Instituto Navarro de Medicina Legal, donde se le practicó la autopsia.

El ácido sulfhídrico es letal si está concentrado

El ácido sulfhídrico (H₂S) es un gas más pesado que el aire (de ahí que se acumule en lugares bajos y con escasa ventilación como pozos, redes de alcantarillado...), inflamable, incoloro, tóxico y su olor es el de materia orgánica en descomposición, similar al olor de los huevos podridos. Su toxicidad es elevada, y puede provocar la muerte en una persona en concentraciones en el ambiente muy reducidas y mucho más bajas que las que necesita el monóxido de carbono para provocar un fallecimiento. Su fuerte olor hace de factor de prevención, pero también puede dar lugar a situaciones de falta de seguridad, ya que cuando se incrementa la concentración del gas, el sentido del olfato rápidamente se satura, desapareciendo el olor, por lo que a las víctimas potenciales les puede pasar desapercibida su presencia.

Padre de tres hijos, en 1999 salvó a un niño que cayó de una ventana

Patxi Unsáin Collantes, de 46 años, llevaba un año trabajando en la planta de producción de Viscofan en Cáseda. Era natural y vecino de Carcastillo y tenía tres hijos, una hija mayor de un matrimonio anterior y dos chicos con su actual pareja. Anteriormente había trabajado en taller familiar de ropas textiles situado en Carcastillo,

Confeciones María Cruz, y también estuvo involucrado en Navarra Vertical. Muy conocido en Carcastillo, que ayer amaneció consternado, era de la peña *La Atalaya* y aficionado al frontenis.

En 1999, Patxi Unsáin fue noticia por salvar a un niño de 6 años que cayó desde la ventana de su casa, a 5 metros de altura, en Carcastillo. Según la informa-

ción publicada entonces, Patxi Unsáin regresaba con su coche de trabajar en el negocio familiar cuando vio a unos adolescentes que hacían aspavientos mirando a la ventana. Al mirar, vio a un niño aferrado con las manos a la repisa. Paró su coche y cuando el niño no aguantó más su peso y cayó a la calle, él lo cogió al vuelo en sus brazos.

Los sindicatos exigen una investigación "exhaustiva"

Los sindicatos UGT, CC OO y LAB lamentaron ayer el fallecimiento del trabajador de Viscofan, trasladaron sus condolencias a familiares y compañeros, y exigieron una investigación "exhaustiva" de lo ocurrido. UGT lamentó "la creciente siniestralidad laboral que se está produciendo en Navarra, una de las comunidades en la que más crece el índice de accidentes laborales graves". CC OO pidió al Gobierno de Navarra y al Parlamento foral que en los próximos presupuestos "prioricen las políticas de prevención de riesgos laborales y se adopten de manera urgente las medidas necesarias". LAB, por su parte, denunció que el fallecido llevaba unos doce meses encadenando contratos de sustitución por bajas y vacaciones a través de una ETT. Entre los partidos, PSN y Geroa Bai también lamentaron el suceso.

Anuncios Oficiales

Ayuntamiento de la Cendea de Cizur

SUBASTA PÚBLICA PARA EL ARRIENDO DE LOS TERRENOS DE CULTIVO

Este Ayuntamiento anuncia subasta pública para la adjudicación del aprovechamiento de los terrenos de cultivo correspondientes al término de Sagües por un periodo de ocho años.

La subasta "a viva voz", se celebrará el día 20 de septiembre de 2019, a las 14 horas, en el Ayuntamiento de la Cendea de Cizur.

El expediente y el pliego de condiciones estarán a disposición de los interesados en las oficinas municipales del Ayuntamiento de la Cendea de Cizur, sitas en Gazólaz.

Gazólaz, a 11 de septiembre de 2019.

EL ALCALDE,
Rafael Ansó Ansó



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

Eugiko urak hustea

Desembalse de las aguas de Eugi

Irailaren 17an, asteartea, 08:00 eta 11:00 artean, Eugiko urtegiko hondoko urak hustuko dira.

Gutxi gorabeherako ur emaria segundoko 12 metro kubokoa izango da, eta Arga ibaiaren ur xalfa handitzea ekarriko du, Iruñerriatik igarotzean. Urak husten amaitu eta handik sei ordu bitartean nabaritu ahal izango dira eraginak gutxi gorabehera.

Urak hustearen xedea hondoko urak garbitzea da, pilatuta dauden uren kalitatea begiratzeko helburuarekin.

Entre las 8 y las 11 horas del martes 17 de septiembre se procederá al desembalse de las aguas del fondo del embalse de Eugi.

El caudal aproximado será de 12 m³/s, hecho que producirá una elevación en la lámina de agua del río Arga a su paso por la Comarca de Pamplona. Los efectos del desembalse se podrán percibir durante aproximadamente seis horas después de su finalización.

El objeto del desembalse es la purga de aguas de fondo con el fin de preservar la calidad de las aguas almacenadas.



Los cuatro candidatos, Casado, Iglesias, Sánchez y Rivera, fotografiados en abril, antes de uno de los debates.

DN

Afapna critica las medidas para el reparto de empleo

• El sindicato censura las “múltiples denegaciones” a las medidas de reparto de empleo en los servicios públicos

EUROPA PRESS
Pamplona

Afapna ha expresado su “descontento e inconformidad ante las múltiples denegaciones respecto a los permisos correspondientes a las medidas de reparto de empleo debido a la falta de dinero” en los servicios públicos.

El sindicato destaca que “esta medida fue aprobada en mesa general por mayoría sindical” y ha criticado que el Servicio Navarro de Salud “no las está aprobando”.

Afapna exige al Gobierno de Navarra que “cumpla con lo aprobado y lleve a cabo medidas que mejoran, ostensiblemente, la calidad de los servicios públicos”.

La organización critica que el Ejecutivo foral “ponga, de primeras, problemas a este tipo de medidas sociales”. “El reparto de empleo permite conseguir contratos en un momento en el que la búsqueda de estos es de suma importancia y dificultad. Además, al empleado se le descuenta también su salario que es con el que se financia al trabajador que se contrata”, remarca.

El sindicato rechaza lo que considera una “disposición antisocial por parte del Gobierno” y ha instado a que “habilite partidas, de inmediato, que permita que esta medida aprobada por mayoría sindical sea efectiva”.

Además, el sindicato reclama al Gobierno de Navarra que “cumpla con lo que se ha aprobado y trabaje en aras de unos servicios de calidad a la altura de la ciudadanía navarra”.

Conmigo no cuenten

ANÁLISIS

Jose Murugarren
@sejorumu



guna vez que se trataba de arreglar el país. Ahora sabemos que no. Ellos están a otra cosa. A lo suyo. Y los otros (Partido Popular y Ciudadanos) se dan a la fuga. Son como el conductor que ve en la carretera un accidente pero solo mira. “La que se ha liado” se dice para sí mientras aprieta el acelerador que les aleja del lugar. Prefieren no implicarse. No importa que haya víctimas.

También les hemos pillado. Comparten una manera de entender la política como confrontación de unos contra otros para dejar sentado que ellos son ángeles y el resto demonios. Su estrategia, puro tacticismo para situarse mejor en la siguiente convocatoria electoral, deja a la ciudadanía en la cuneta.

Si usted como yo, pensaba que hacer política era buscar el acuerdo entre iguales o entre distintos, para que la educación, la salud, las pensiones del presente y del futuro, la industria y las oportunidades funcionen no se entera de lo que ocurre. Esto va de otra cosa. De lograr que la militancia propia eche la culpa al adversario. De ganar tiempo para que quien pilota la locura logre mantenerse o hacerse con el poder. Entretanto, los millones de ciu-

dadanos no alineados, la gente que no vemos ni por los ojos de Sánchez, ni de Iglesias, ni de Casado ni de Rivera, asistimos perplejos a esta enorme incapacidad. Conmigo no cuenten. Hemos vivido muchas convocatorias, algunas con llamadas para defendernos de terribles ataques. Recuerde usted, señor Sánchez, que convocó a las urnas y prometió muchas cosas. Iglesias clamó por la emergencia de un bloque fuerte de izquierdas. ¿Y ustedes señores Rivera y Casado, han olvidado que pidieron el voto para lograr una mayoría estable y moderada? Todos compartieron la emergencia de establecer un sistema fuerte de pensiones, de crear empleo, de redistribuir los impuestos... Todavía están a tiempo. Pero tenemos unos políticos volubles y muy preocupados de sí mismos. Juegan a decirnos que es difícil. ¡No tienen ni idea de lo complicado que es vivir para mucha gente! No cuenten conmigo. No me digan que abstenerse es falta de compromiso. Ya voté, lo hicimos millones de personas en este país no hace tanto, para que ustedes se las arreglaran y lo único que han hecho es marear la perdiz y dejar al país al menos con tantos problemas como teníamos en abril.

¡Necesitas cambiar tu colchón!

¡Ven a ENSUEÑOS, descansarás más!



DESCUENTOS EXCEPCIONALES EN SILLONES EN EXPOSICIÓN

Stressless® DISTRIBUIDOR OFICIAL STRESSLESS PARA NAVARRA



ENSUEÑOS®

TIENDAS DE DESCANSO

Calle Estella, 8 - PAMPLONA
948 57 02 04

Síguenos en las redes sociales
www.tiendasensuenos.com

Un tercio de pueblos navarros, en riesgo de despoblación

Sangüesa, Tierra Estella, Zona Media y Pirineo, zonas con mayor descenso

Mejoras en internet y transporte, demandas para frenar la tendencia

PÁG. 14-15

Un pamplonés de 26 años, corneado en el encierro de toros de Sangüesa

PÁG. 25



El premio pudo ser mayor

Osasuna genera ocasiones suficientes para ganar en Valladolid y sigue invicto

PÁG. 44-51

Oier y el Chimy Ávila celebran con rabia el gol que marcó Rober Ibáñez a pase del argentino en el minuto 80 en el estadio de Zorrilla. AFP7

España, bicampeona mundial de baloncesto

PÁG. 34-35



Los jugadores posan con el trofeo de campeones del mundo.

EFE

NACIONAL	2	OPINIÓN	10	DEPORTES	31	FARMACIAS	75
INTERNACIONAL	6	NAVARRA	14	CLASIFICADOS	60	CARTELERA	79
ECONOMÍA	9	NAFAR	24	ESQUELAS	72	LOTERÍAS	85

SEGURO DE COCHE

SEIS MESES GRATIS

APÚNTATE AL SEÍSMO.
902 123 219

lineadirecta.com

Descuento equivalente al 50% de la prima del seguro anual.
Plaza de seguros sujeta a normas de suscripción de la compañía. Consultas en www.lineadirecta.com

Un millón y medio de jubilados anticipados en la última década

El año pasado se jubilaron 142.000 personas antes de la edad legal

Las grandes empresas aceleran el retiro de los trabajadores más caros para sustituirlos

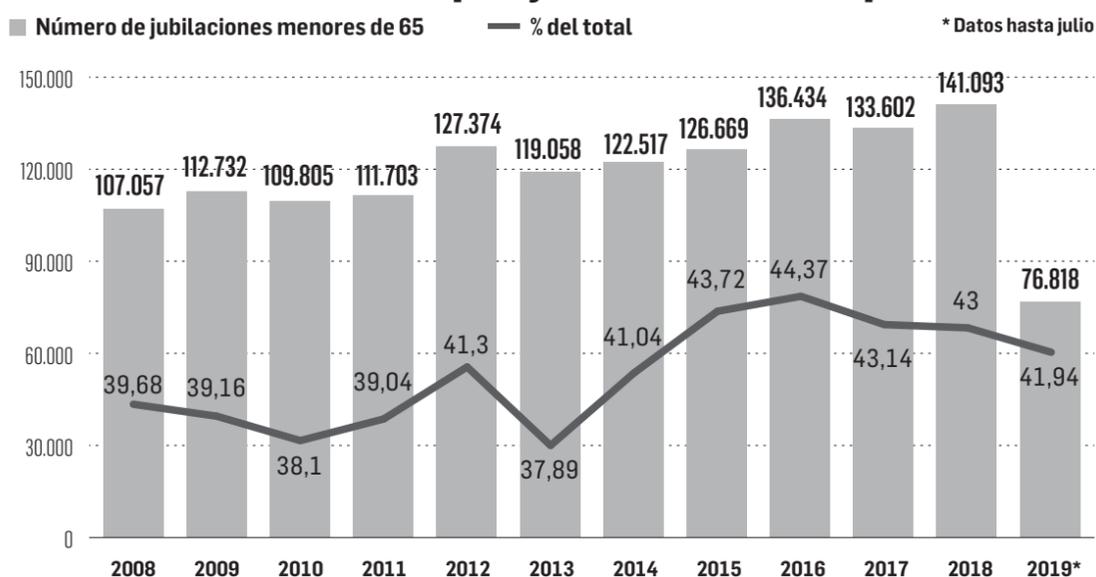
Los jubilados de forma anticipada sufrirán un recorte de su pensión de entre el 6,5% y el 8% por año de adelanto

LUCÍA PALACIOS
Madrid

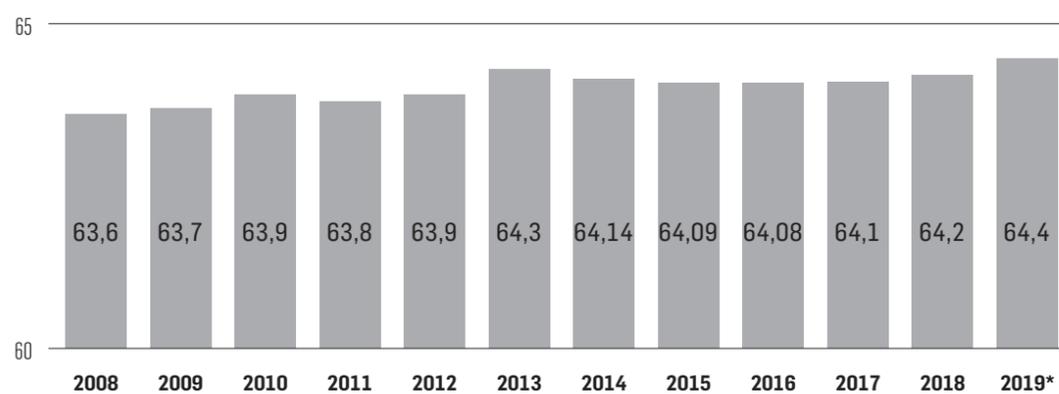
Telefónica lo acaba de anunciar hace apenas unos días: dará salida a trabajadores de más edad para incorporar a las nuevas generaciones. Esto, en un momento en el que la compañía atraviesa una situación delicada por el valor de su acción, no es otra cosa que un ahorro de costes, puesto que los jóvenes acceden al mercado laboral con unos salarios muy inferiores a quienes lo abandonan. A falta de concretar, el número de bajas voluntarias (como se llaman estos despidos encubiertos) podría oscilar entre los 2.800 y los 4.600, que se suman a los 6.300 empleados que se apuntaron a otro plan similar entre 2016 y 2018.

No es un caso único. Casi que puede hablarse de una oleada de empresas que en los últimos meses han anunciado recortes en sus plantillas, en su gran mayoría del sector de la banca, las telecomunicaciones, la energía o la automoción. Banco Santander ha puesto en marcha un ERE que afectará a 3.000 personas, Caixa-bank cesará a cerca de 2.100 empleados, Naturgy ajustará su plantilla en 2.500 personas, Dia despedirá a 1.600 trabajadores, Vodafone a 1.000 más, Ford, Nissan, Alcoa... La lista es larga y más elevado aún el número de afectados, muchos de ellos, con edades avanzadas, que, probablemente, no volverán a reengancharse ya. Comenzarán un periodo transitorio hasta que puedan acceder a la jubilación a los 63 años, algunos, los menos, como

Evolución de las altas por jubilación anticipada



EDAD MEDIA REAL DE JUBILACIÓN



Fuente: Ministerio de Trabajo.

:: R. C.

'prejubilados de oro', puesto que las grandes empresas ofrecen condiciones muy favorables para el retiro. Otros, la inmensa mayoría, se va con despidos objetivos y van enlazando el paro con el subsidio para mayores hasta llegar al retiro.

Esto choca con uno de los principales retos que tiene por delante el Gobierno para contribuir a la sostenibilidad del sistema de las pensiones: alargar la vida laboral. Así lo defienden también expertos y organismos como el Banco de España y la Airef. Incluso a principios de este ejercicio desde el Ministerio de Trabajo

avanzaron su propósito de retrasar un año la edad efectiva de retiro, lo que no quiere decir modificar la edad legal, fijada en 2019 en 65,8 años (65 en el caso de los que tengan al menos 36,6 años cotizados) y abogaron por introducir incentivos para que las personas permanezcan en el mercado de trabajo y penalizaciones para los que salgan antes de tiempo.

Sin embargo, la edad media a la que realmente se jubilan los españoles está en la actualidad en poco más de 64 años, es decir, año y medio por debajo de lo que marca la ley y lejos de los 67 años en

quedará establecido a partir de 2027.

Es más, en la última década, cerca de millón y medio de trabajadores accedieron a la jubilación con menos de 65 años, según datos extraídos del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social. Concretamente, 1.348.044 de 2008 a 2018, a los que se suman 76.800 en los primeros seis meses de 2019. Precisamente el año pasado se alcanzó la cifra más elevada de la historia: alrededor de 142.000 personas pasaron a ser pensionistas del Estado sin haber cumplido la edad legal, lo que supone casi un

AL ALZA

32%

se incrementaron las jubilaciones anticipadas el año pasado respecto a diez años atrás.

65%

de las nuevas pensiones de menores de 65 años se les aplicó un coeficiente reductor.

32% más que las que se registraron en 2008.

Penalizaciones

Aún así, más de cuatro de cada diez nuevos jubilados lo son antes de tiempo, algo que no les sale gratis, puesto que conlleva sus penalizaciones, mayores incluso que si hubiera entrado en juego el factor de sostenibilidad. Solo se salvan de estos recortes la jubilación parcial (por el contrato relevo) o profesiones como bomberos, mineros, pilotos, ertzainas e incluso desde este año los policías locales, entre otros, que pueden dejar de trabajar como pronto a los 59 años.

Aquellos que se retiren antes de los 65,8 años (o 65 si han cotizado al menos 36 años y ocho meses) se les aplica un coeficiente reductor (penalización) de entre el 1,5% y el 2% por cada trimestre que adelanten su retiro. Así fue para el 65% de las jubilaciones anticipadas en 2018.

La brecha salarial de género alcanza ya el nivel superior

Las mujeres con estudios más elevados ganan 9.500 euros menos que los hombres de igual formación, según UGT

J. A. BRAVO
Madrid

"Las mujeres van a percibir siempre salarios inferiores a los de los hombres, independientemente del nivel de formación". Esta frase, toda una carga de profundidad para la igualdad de género, figura en una nota publicada ayer por UGT,

central que aunque no quiere resignarse a ello lo ilustra con datos de un informe reciente de la OCDE, según los cuales incluso en los niveles más altos de formación ellas ganan al año una cuarta parte menos. En concreto, la diferencia retributiva entre mujeres y hombres con una licenciatura o doctorado está en 9.495 euros, es-

to es, prácticamente lo que gana por ejercicio una empleada sin formación. "Existe una fuerte infravaloración de su trabajo", critica el sindicato, unas diferencias de sueldo que según sus responsables "ya no son explicables desde la falta de formación, como se ha mantenido durante décadas".

El empleo femenino, según el Ministerio de Trabajo, marca niveles récord, con más de nueve millones de afiliadas a la Seguridad Social, un millón más que 2007 —el último año de bonanza antes de la crisis— y 100.000 nuevas altas más que las registradas en el colectivo masculino el mismo periodo.

Sin embargo, ellas siguen ganando como promedio 5.982 euros menos anuales que ellos.

Esa brecha resulta más elevada entre las personas con estudios superiores porque también ese colectivo tiene sueldos mayores. Eso sí, la OCDE también constata la mayor preferencia femenina por carreras profesionales asociadas, a priori, a niveles de salario inferiores. En términos relativos, no obstante, las mujeres sin formación ganan un tercio menos que los hombres, diferencia que entre las personas mejor formadas en términos educativos se reduce a una cuarta parte.

CONTACTE CON NOSOTROS

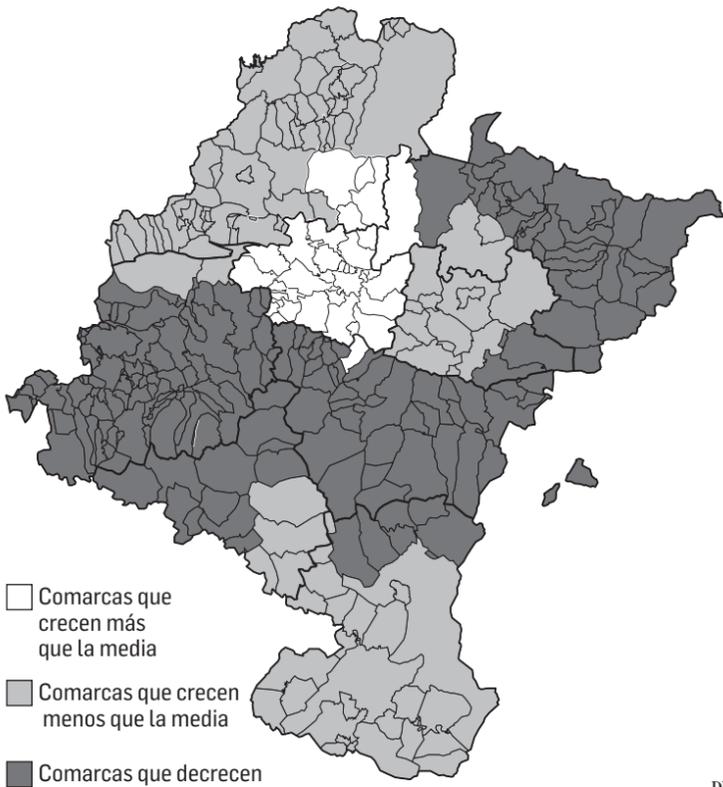
Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

La despoblación en Navarra



COMARCAS QUE CRECEN MÁS QUE LA MEDIA

Comarca/Subcomarca	Hab. 2007	Hab. 2017	Variación	Porcentaje
Valles<->Haranak	10.741	13.010	2.269	21,12%
Pamplona<->Iruñerria	314.623	348.337	33.714	10,72%

COMARCAS QUE CRECEN MENOS QUE LA MEDIA

Comarca/Subcomarca	Hab. 2007	Hab. 2017	Variación	Porcentaje
Prepirineo	5.231	5.539	308	5,89%
Ribera	83.778	87.133	3.355	4,00%
Ribera alta	25.169	25.569	400	1,59%
Sakana	20.086	20.185	99	0,49%
Bidasoa	22.270	22.355	85	0,38%
Larraun-Leizaran	8.791	8.796	5	0,06%

COMARCAS QUE DECRECEN

Comarca/Subcomarca	Hab. 2007	Hab. 2017	Variación	Porcentaje
Valdizarbe-Novenera	13.091	12.967	-124	-0,95%
Ribera estellesa	27.183	26.826	-357	-1,31%
Zona Media	26.478	25.969	-509	-1,92%
Montejurra	32.383	31.698	-685	-2,12%
Sangüesa	10.076	9.555	-521	-5,17%
Pirineo	5.976	5.204	-772	-12,92%

DN

Uno de cada tres municipios navarros está en riesgo de despoblación

Sangüesa, Tierra Estella, Zona Media y Pirineos, zonas de mayor riesgo

El curso de verano de la Universidad Pública de Navarra aborda en Ujué esta problemática

El Pirineo ha perdido un 12,92% de la población, seguido de Sangüesa (-5,17%) y Montejurra (-2,12%)

XABIER PITA
Ujué

Más de un tercio de los municipios navarros (el 38,6%) se encuentran en riesgo de despoblación, según los datos facilitados por el Comisionado del Gobierno foral frente al reto demográfico. Las zonas de mayor riesgo de despoblamiento se encuentran en Sangüesa, Tierra Estella, Pirineos y la Zona Media.

La zona del Pirineo, con un descenso del 12,92%, ha sido la comarca más castigada por el fenómeno de la despoblación, seguida de Sangüesa (-5,17%), Montejurra (-2,12%), Zona Media (-1,92%), Zona Estella (-1,31%) y Valdizarbe (-0,95%), según la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC).

Todos estos datos se expusieron ayer en la Iglesia Fortaleza de Ujué durante el curso de ver-

no de la Universidad Pública de Navarra titulado 'Despoblación en los pueblos de Navarra'. En ella tomaron la palabra expertos y conocedores de la materia, entre ellos el vicepresidente de Desarrollo Territorial del Gobierno de Navarra, Jose María Aierdi; el profesor de Sociología de la UPNA Jesús Oliva; la coordinadora del Consorcio de desarrollo de la Zona Media, Cristina Bayona; el alcalde de Ujué, Rubén

Sánchez, y la periodista de Diario de Navarra Sonsoles Echavarren.

Durante la mesa redonda se presentaron datos que explican el sucesivo abandono de las zonas rurales. Según detalló Aierdi, en el año 1900 únicamente el 10% de la población vivía en Pamplona. La industrialización hizo que este porcentaje aumentara en el siguiente siglo hasta el 50% en Pamplona y la comarca. Ac-

Los pueblos piden conexión a internet

La demanda de banda ancha en zonas rurales es un requisito básico para que lleguen nuevas empresas y vecinos

XABIER PITA
Ujué

Entre las soluciones que demandaron durante la celebración del curso de verano, todos coincidieron en la necesidad de las comunicaciones. Cristina Bayona demandó la necesidad de un plan de transporte "con posibilidades reales de uso" en el que se tuviera en cuenta a los sujetos implicados. Recordando que el proyecto del

TAV no contempla paradas en Tafalla o que la autopista es de pago.

También, pidió trabajar para revertir la situación, donde se deben optimizar los recursos y coordinar de manera eficiente.

El alcalde anfitrión, Rubén Sánchez, defendió el apoyo tecnológico y administrativo para atraer a emprendedores, una tarea difícil pues, por ejemplo, Ujué es uno de los pueblos a donde no llega la banda ancha, algo imprescindible para el asentamiento de nuevas empresas e innovación. Pidió también un desarrollo económico que impulse la economía municipal.

Uno de los retos que puede tratar de frenar la despoblación es la forma de movilidad: compartida o eléctrica va a permitir hacer con-

exiones que facilitarán repoblar algunas zonas rurales y que los jóvenes puedan ir y volver al campo y así ofrecer más oportunidades.

El vicepresidente de Desarrollo Territorial admitió la necesidad de revisar la estrategia de este ámbito en Navarra para introducir nuevas prioridades en las áreas rurales. Mostró interés en poner en el epicentro de las acciones del departamento la lucha contra la despoblación a través de una comisión interdepartamental.

Experiencias piloto

Hasta ahora, las experiencias probadas en este ámbito demográfico son el plan piloto del Pirineo, la red Explora y el proyecto de rehabilitación de viviendas vacías. Las

obras comenzarán este mes de octubre en la localidad de Ujué. El plan consiste en rehabilitar la antigua 'casa del maestro' como viviendas de alquiler social y sumar nuevos vecinos en la localidad, para favorecer la llegada de familias y jóvenes.

En la charla también participaron el sociólogo de la universidad pública Jesús Oliva. Durante su intervención incidió en que también en la actualidad se dan algunos flujos migratorios hacia zonas rurales, aunque se traten de casos "muy selectivos y puntuales" como movimientos de retorno, que vuelven a su pueblo de origen tras una jubilación, clases medias que trasladan su residencia a localidades cercanas al centro y

neorurales, que 'huyen' de la ciudad buscando una vida más tranquila.

La periodista de Diario de Navarra Sonsoles Echavarren presentó durante el acto algunos relatos de los pueblos vacíos: 'urbanitas' que una vez cansados del trajín de la vida en ciudad se marcharon a las afueras para dedicarse a una vida menos ajetreada en actividades como negocios rurales.

Entre los asistentes se encontraban los alcaldes de localidades vecinas de San Martín de Unx y Tafalla, ambos con el mismo reto de frenar el abandono de los pueblos y las consecuencias económicas y sociales que conlleva.

La despoblación en Navarra

LOS MUNICIPIOS QUE MÁS DISMINUYEN ENTRE 2007 Y 2017

Nombre	Comarca	Descenso poblacional	Descenso nº hab.
Piedramillera	Montejurra	38,33%	-23
Aguilar de codes	Montejurra	34,55%	-38
Azuelo	Montejurra	33,33%	-17
Aribe	Pirineo	32,79%	-20
Leache	Sangüesa	32,69%	-17
Zúñiga	Montejurra	31,21%	-49
Gallipienzo	Sangüesa	29,29%	-41
Barbarin Montejurra	29,27%	-24	
Uztároz	Pirineo	29,13%	-60
Güesa	Pirineo	29,03%	-18
Garaioa	Pirineo	27,05%	-33
Desojo	Montejurra	26,85%	-29
Navascués	Pirineo	26,02%	-51
Roncal	Pirineo	25,52%	-73
Nazar	Montejurra	25,00%	-13

LOS MUNICIPIOS QUE MÁS AUMENTAN ENTRE 2007 Y 2017

Nombre	Comarca/subcomarca	Aumento poblacional	Aumento nº hab.
Valle de Egúés <> Eguesibar	Pamplona <> Iruñerria	188,42%	13.338
Berrioplano <> Berriobeiti	Pamplona <> Iruñerria	136,48%	3.966
Oláibar	Valles<>Haranak	82,41%	164
Aranguren	Pamplona <> Iruñerria	57,94%	3.756
Orkoién	Pamplona <> Iruñerria	55,90%	1.402
Noáin (V. de Elorz)	Pamplona <> Iruñerria	52,48%	2.793
Ayegui	Montejurra	49,62%	778
Cizur	Pamplona <> Iruñerria	48,80%	1.241
Zabalza	Valles<>Haranak	45,54%	92
Galar	Pamplona <> Iruñerria	44,82%	679
Esteribar	Valles<>Haranak	37,57%	718
Ciriza	Valles<>Haranak	34,31%	35
Huarte	Pamplona <> Iruñerria	34,13%	1.760
Valle de Olló	Valles<>Haranak	33,89%	101
Bidaurreta	Valles<>Haranak	33,07%	42

tualmente se sitúa en el 56%.

El consejero José María Aierdi alertó de que Navarra tiene en su mano elegir el rumbo: "O acercarse a una realidad europea donde el 75% de la población vive en grandes ciudades o mantener viva la actividad de las zonas rurales".

El Pirineo, Sangüesa, Montejurra, Zona Media, Ribera Estellesa y Valdizarbe-Novenera se sitúan, por este orden, como las comarcas que más han decrecido en términos porcentuales con caídas que van desde el casi 13% del Pirineo o el 5% de Sangüesa, al apenas 1% (0,95%) de Valdizarbe-Novenera.

Estas caídas contrastan con los crecimientos que se registran en el Noreste y la comarca de Pamplona además de en la Ribera y la zona de Aoiz y Lumbier. El mapa (puede verse en la otra página) recoge que la distribución por comarcas es dispar con algunas como la del Bidasoa don-

de podría decirse que su población ni aumenta ni disminuye ya que sube apenas un 0,38% en el decenio, hasta los 22.355 habitantes

Situación de la Zona Media

Durante la intervención de la técnica del Consorcio de desarrollo de la Zona Media, recordó que seis municipios de esta merindad concentran el 70% de todo el área.

La media de densidad de población en esta zona se encuentra en 26 habitantes por kilómetro cuadrado, en contraposición con la media navarra, que está en 63 y la europea, que se encuentra en 100 habitantes por kilómetro cuadrado. La Zona Media conforma el 18% de la población total de Navarra.

Ujú tiene la tasa demográfica negativa más alta, seguida de localidades como Leoz, Carcastillo, Gallipienzo o Murillo el Fruto.



De izquierda a derecha Jesús Oliva, Cristina Bayona, Jose María Aierdi, Rubén Sánchez y Sonsoles Echavarren.

ALBERTO GALDONA



Los miembros de la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento posan para una foto, antes de una reunión.

El Parlamento aborda si recurre el nombramiento de Fernández en el TSJN

El Consejo General del Poder Judicial lo ha nombrado magistrado de la Sala de lo Civil y Penal

Bildu pide que se recurra, argumentando que el Consejo debió elegir juez de una terna propuesta por la Cámara navarra

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) ha nombrado a Juan Manuel Fernández Martínez magistrado de la sala de lo Civil y Penal del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN). Sustituye a Miguel Ángel Abárzuza Gil, que se acaba de jubilar. Juan Manuel Fernández fue presidente del TSJN (2004-2014) y es vocal del Consejo General del Poder Judicial. EH Bildu cuestiona cómo se ha realizado el nombramiento, y ha pedido al Parlamento que lo recurra o pida al CGPJ que anule su decisión.

El motivo, según sostiene el parlamentario Adolfo Araiz, es que el puesto de Abárzuza era uno de los que el Consejo General del Poder Judicial debía elegir de entre una terna propuesta por el Legislativo navarro. Araiz ha solicitado a la Mesa que dirige la Cámara foral que acuerde hoy pedir un informe a los servicios jurídicos del Parlamento sobre cómo se ha realizado la elección y si "se ajusta a la legalidad", al objeto de valorar si se presenta o no ese recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Supremo.

La Sala de lo Civil y Penal está formada por 5 magistrados y uno de ellos es el presidente del Tri-



Juan Manuel Fernández. JAVIER SESMA

bunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve. Sus integrantes son elegidos por el CGPJ, y hasta esta última elección, dos magistrados salían de una terna de candidatos propuestos por el Parlamento navarro. La Cámara debía dar el nombre de juristas de reconocido prestigio con más de 10 años de ejercicio profesional en Navarra. Uno de los elegidos así era Abárzuza, que se jubiló el pasado 28 de julio. El otro fue José Antonio Álvarez Caperochipi, que sigue en la Sala.

El Parlamento solicitó el 1 de julio al presidente del Consejo General del Poder Judicial poder iniciar el trámite para proponer esa terna de jueces, a fin de cubrir la vacante que iba a quedar con la marcha de Abárzuza.

Argumentos del CGPJ

El secretario general del CGPJ respondió al presidente del Parlamento, Unai Hualde, que no era posible iniciar ese proceso para que la Cámara propusiera esos 3 nombres como había solicitado. Indicó que los "juristas

autonómicos", como denomina a los elegidos de esa terna, ya no son 2, sino 1 y en la Sala ya está Álvarez Caperochipi. Argumentó que, según la Ley Orgánica del Poder Judicial (artículo 330.4), se elige así al magistrado de 1 de cada 3 plazas y la Sala de lo Civil y lo Penal del Tribunal Superior de Justicia de Navarra tiene 5.

Sostuvo que el cambio se debe a una reforma de la ley que se hizo en 2003, por lo que han procedido a "regularizar" la composición de la Sala del Tribunal Superior de Justicia de Navarra y la vacante debe cubrirse con miembros de la carrera judicial.

Así lo hizo el Consejo General del Poder Judicial. El pasado 21 de junio, mediante un real decreto, nombró magistrado de la Sala de lo Civil y Penal del TSJN a Juan Manuel Fernández, con efecto desde el cese de Abárzuza. El nombramiento fue publicado en el BOE, el Boletín Oficial del Estado, el pasado 13 de julio.

La petición del Parlamento

Ante esta decisión, EH Bildu solicitó al Parlamento que interponga un recurso ante el Tribunal Supremo, o que formule un requerimiento previo al CGPJ para que revoque el decreto de nombramiento. Argumentó que "no hay cambio legal alguno que justifique" la decisión de reducir de dos a una la plaza que es cubierta de esa terna que propone el Legislativo navarro.

La Mesa que está al frente del Parlamento decidió la semana pasada solicitar al CGPJ que informe del criterio que siguió para cubrir la vacante de Abárzuza. Hoy estudiará si, como pide Bildu, encarga un informe a los servicios jurídicos, antes de decidir si recurre o no el real decreto de nombramiento de Juan Manuel Fernández.

El fundador de Lodisna sostiene que no hay fraude a la Seguridad Social

La Inspección de Trabajo considera que la firma de transporte ha utilizado a 1.561 falsos autónomos en 4 años

M. CARMEN GARDE Pamplona

La empresa de transporte Lodisna ha sido objeto de un expediente de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. La investigación, que concluyó el pasado junio, considera que durante los últimos cuatro años – el máximo periodo que permite revisar la Ley- Lodisna ha utilizado a 1.561 falsos autónomos, por lo que le reclama 4,3 millones. La Inspección entiende que esos trabajadores, rumanos en la práctica totalidad, deberían haber cotizado a la Seguridad Social por el régimen general en lugar de haberlo hecho por autónomos (RETA). Los conductores eran socios de la cooperativa Urbiola pero, en la práctica, trabajaban para Lodisna.

El fundador de la empresa en 2007 y propietario de la misma hasta enero de 2016, José Luis Arroqui Díez de Ulzurrun, ha querido pronunciarse sobre el expediente, que está pendiente de resolución judicial. Será el Juzgado de lo Social quien dictaminará si los empleados estaban bien o mal encasillados en la Seguridad Social.

El exdirectivo expone que la investigación le afecta porque se retrotrae cuatro años atrás, hasta 2015. Explica que en enero de 2016 vendió la empresa al fondo de inversión Elcano Partners, donde mantiene una participación minoritaria. “Hoy no tengo ningún cargo en Lodisna. Es más, tengo discrepancias”, añade Arroqui, quien comenta que la cooperativa le solicitó que le asesorase en el proceso de investigación. “La colaboración con la Ins-

Arroqui señala que la cooperativa Urbiola ha pagado más dinero a la Seguridad Social que el que le exige la Inspección

pección ha sido total. Hemos dado todas las explicaciones. Urbiola ha entregado todas las transferencias realizadas a los autónomos en estos cuatro años, unas 12.000 fotocopias”.

13.000 euros más

El exdirectivo, que implantó el sistema de proveerse de mano de obra con la cooperativa Urbiola, sostiene que no se ha cometido “ningún fraude”. Argumenta que

la cooperativa ha abonado a la Seguridad Social en concepto de cuotas más dinero que el que le reclama la Inspección de Trabajo. En concreto, señala que la cooperativa ha pagado durante los cuatro años por los 1.561 trabajadores que le reclama la Inspección un total de 3,6 millones de euros a la Seguridad Social en concepto de autónomos al RETA. “La Inspección solicita a Lodisna 4,3 millones, pero 3,58 millones son en concepto de cuotas por el régimen general y 717.000 por un recargo del 20% de apremio. Por tanto, se ha pagado a la Seguridad Social unos 13.000 euros más que los que reclama la Seguridad Social. No hay ningún fraude. Se ha pagado más cantidad de dine-

ro como autónomos que como asalariados”, indica.

Al finalizar el expediente, la Inspección de Trabajo dio de oficio de alta a todos los trabajadores de la cooperativa en Lodisna

CLAVES

220

CONDUCTORES de la cooperativa Urbiola han sido dados de alta de oficio por la Seguridad Social como asalariados de Lodisna, según José Luis Arroqui.

como asalariados, a unas 220 personas. Sin embargo, los camiones eran de la cooperativa (116 de los que 110 están dedicados a Lodisna). “Las opciones eran dos: ir a concurso de acreedores las dos sociedades o acceder. Se firmó un documento por el que la cooperativa cede todo el personal y vehículos a Lodisna”, apunta Arroqui. Transferir los vehículos está siendo un proceso complejo, que se prevé concluya a final de este mes. “Es complicado porque están financiados por bancos, en leasing y renting”, agrega.

Desde junio, Lodisna cotiza en el régimen general por esos 220 trabajadores, pero también Urbiola lo hace, aunque por el RETA, de maneja que hay una doble cotización. “Urbiola paga porque los vehículos aún están a su nombre y puede haber consecuencias en caso de que haya un accidente. Además, un trabajador de Lodisna no puede llevar un camión de otra empresa, porque la cesión de mano de obra es delito”.



Fachada de la sede de la empresa de transporte Lodisna SL, en la Ciudad del Transporte.

J. CARLOS CORDOVILLA

JOSÉ LUIS ARROQUI DÍEZ DE ULZURRUN FUNDADOR DE LODISNA Y DUEÑO HASTA ENERO DE 2016

“En España no hay un solo chófer que se preste a viajar con otro en la cabina”

José Luis Arroqui explica que implantó el sistema de una cooperativa que proveyera de mano de obra con chóferes de Rumanía porque aquí no encontraba conductores para atender a sus clientes

M.C. GARDE Pamplona

La cooperativa Urbiola ha quedado desmantelada.

Está hundida. Sin trabajadores y sin camiones prácticamente.

Suponga que la sentencia es favorable a la Inspección, que los trabajadores son asalariados.

Pues la Seguridad Social tendrá que devolver los 3,6 millones pagados por la cooperativa Urbiola a los trabajadores rumanos porque habrá sido un pago indebido.

Tendrán que reclamar ese dinero, pero estarán tan felices. Pero, además, Lodisna irá a la quiebra y 350 personas se irán al paro: los 220 nuevos asalariados más unos 100 conductores que Lodisna ya tenía en nómina y unas 35 o 40 personas de administración. Esas personas pasarán a cobrar el paro, un gasto más para la Seguridad Social. Supongamos que solo tengan derecho a desempleo 250 y que cobren 1.000 euros al mes. Son 250.000 euros al mes, tres millones al año, en números gruesos.

¿No hay fondos en Lodisna para asumir ese pago de 4,3 millones? Que yo sepa, tiene 1,5 millones de fondos propios. La Seguridad Social no cobrará los 4,3 millones.

Están los vehículos, la sede... No, porque no hay donde agarrar. Los camiones son de los bancos y la sede está alquilada. Pero, además, Hacienda dejará de cobrar el impuesto de carburantes, el IVA y el impuesto de sociedades, que en el periodo 2014-2016 era

de unos 400.000 euros al año. Luego, no se pagarán impuestos locales como el de circulación y todo el problema para proveedores, bancos, etc.

¿No lo pinta muy oscuro?

No. Es que esto no tiene ninguna ventaja. Actuaciones de este tipo quitan las ganas a cualquiera de hacerse empresario.

Imagine lo contrario: que la sentencia da la razón a Lodisna.

Es que no va a ser posible volver atrás. Esos 220 conductores, más las 9 personas de oficina, no van a querer volver a la cooperativa. Están más a gusto como asalariados de Lodisna.

¿Buscó conductores en Rumanía para abaratar costes?

Error. Cuando fundé la empresa quería hacer transporte muy urgente. Los primeros clientes de Lodisna eran, y creo que siguen siendo, Inditex y Decathlon. Ellos deciden que en un camión deben ir dos conductores y si vas de Madrid a París, el camión no puede parar. Muchas veces la mercan-

cía sale de Madrid el viernes para estar el lunes en la estantería de la tienda. No hay ni un solo conductor español dispuesto a trabajar con dos chóferes por cabina y pasar dos, tres o cuatro fines de semana fuera de su casa. En España es imposible encontrar un conductor que responda a esas necesidades de ese tipo de clientes.

¿Cuánto cobran?

Alrededor de 2.300 o 2.400 euros netos, salarios y dietas incluidas. hacen 32 horas de conducción a la semana.

¿Por qué cree que se ha puesto el foco en ese tipo de cooperativas?

Porque ha habido abuso de cooperativas ficticias, pero en este caso Urbiola cumple los requisitos que establece el Tribunal Supremo para ser cooperativa: tiene capital, maquinaria y organización. No he recibido ni un céntimo de subvenciones. Luego, creo que esta actuación también viene bien a los actuales políticos para colgarse medallas.

Agredidos dos vecinos de Ansoáin por un grupo de menores

La Policía Local identificó a cinco de estos jóvenes, de 16 y 17 años, que se encontraban influenciados por el alcohol y las drogas

IVÁN BENÍTEZ
Pamplona

Dos vecinos de Ansoáin fueron trasladados ayer al Complejo Hospitalario de Navarra con policonusiones después de ser agredidos por un grupo de veint

te menores, de 16 y 17 años, todos de origen latino, que se encontraban "influenciados" por el alcohol y las drogas, según confirmaron a este periódico fuentes de la Policía Municipal de Ansoáin.

Todo empezó a las 00.30 horas en el parque Zelaia de dicha localidad.

En un momento dado, uno de estos menores se acercó a un grupo de padres que disfrutaban con sus hijos de la noche festiva en el entorno de la peña Bikupe. Al parecer, uno de estos menores se acercó a ellos para

pedir un cigarro. Y sin saber muy bien el motivo, empezaron a golpear a varios de los vecinos de la localidad.

Hasta el lugar acudieron seis agentes de la Policía Municipal de Ansoáin, una patrulla de la Policía Foral y otra de Berriozar. Cinco de los chicos fueron identificados y uno de ellos resultó trasladado posteriormente a las dependencias de la Policía Foral.

Desde la policía aseguran que los agentes locales estaban en alerta por la presencia de este grupo que, en otras localidades, ya había provocado peleas.



NAVAJAS, UN BATE Y SUSTANCIAS ESTUPEFACIENTES

El día antes de la pelea multitudinaria en el parque Zelaia, la Policía Foral se incautó en un control preventivo en esta localidad de distintos tipos de armas como navajas y un bate pequeño, sustancias estupefacientes y alcohol en posesión de los jóvenes menores de edad. Todos los involucrados fueron identificados y se realizaron las correspondientes denuncias administrativas, según informó ayer Policía Foral.

Convocado un paro de 24 horas en Viscofan

Tras el accidente mortal ocurrido el sábado en la empresa, el comité emplaza a un paro desde las 6 horas hasta mañana

DN
Pamplona

El comité de empresa de Viscofan en Cáseda ha decidido convocar un paro de 24 horas en la fábrica desde las 6 horas de hoy hasta las 6 de mañana tras el accidente laboral en el que falleció un trabajador de 45 años, y resultó herido grave otro de 54 años.

Además, el comité anuncia que hoy lunes también se concentrarán en la entrada de fábrica desde las 13 hasta las 15 horas, según informó ayer el sindicato LAB en un comunicado.

El accidente laboral ocurrió a las 00.46 horas de este sábado. Los trabajadores cayeron a unas cubetas que habían contenido ácido sulfhídrico (H₂S) y resultaron intoxicados por la inhalación del gas (más pesado que el aire, incoloro y venenoso en altas concentraciones). La Policía Foral investiga las causas del accidente.

Tres jóvenes resultaron heridos en Huarte al volcar el coche

Eran las ocho de la mañana. Los tres jóvenes circulaban en la localidad de Huarte por la NA-2306 (arteria que comunica el Polígono Industrial de Areta con Burlada), cuando por causas que se desconoce el vehículo se salió de la vía y volcaron. Los tres fueron trasladados al Complejo Hospitalario al sufrir policonusiones. Hasta el lugar acudieron bomberos del parque de Trinitarios. **DN**

Fuego en una vivienda en la Comandancia de Pamplona

El fuego se produjo en la campana de la cocina de una de las viviendas de la casa cuartel de la Guardia Civil en Pamplona. No hubo heridos y las llamas quedaron sofocadas con extintores antes de la llegada de bomberos y un equipo médico, que no tuvieron que intervenir. **DN**

Correos renueva los PDA de su unidad de servicios especiales

Correos ha renovado los terminales PDA de su Unidad de Servicios Especiales de Pamplona. La USE es la encargada de los servicios de entrega y recogida de paquetería de mayor tamaño y también de la que conlleva horarios específicos, integrada por 16 carteros. **DN**

VITO Furgón Largo 111 CDI

TIN 0% TAE 1,23%. Entrada: 4.149,43€.

Comisión de apertura: 486,98€.

Cuota mensual: **149€¹** al mes en 36 cuotas.

Cuota final: 10.923,10€².

(Estos importes no incluyen IVA).

SEPTIEMBRE

MES DE LA VITO

Consumo mixto (l/100 km): 5,4-7,8. Emisiones de CO₂: 164 (g/km)

Este mes te llevas con tu Vito Furgón un equipo multimedia de última generación.

¹Ejemplo de Leasing con las facilidades del programa Alternative Lease de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A. -Avda. Bruselas 30- 28108 Madrid, para una VITO Furgón Largo 111 CDI. Precio 20.436,55 € (IVA, preentrega e impuesto de matriculación no incluidos), válida para ofertas realizadas hasta 30/09/2019 aprobadas hasta el 15/10/2019 con contratos activados y vehículos matriculados hasta el 30/11/2019. Teniendo el cliente un plazo de 14 días hábiles para ejercer su derecho de desistimiento. Permanencia mínima de la financiación de 24 meses. Importe a financiar 16.287,12€. Por 149€ al mes en 36 cuotas y una cuota final de 10.923,10€, entrada 4.149,43€, TIN 0,00%, comisión de apertura 486,98€ (2,99%), TAE 1,23%. Importe total adeudado 16.774,08€. Precio total a plazos 20.923,52€. Ejemplo calculado para 25.000 kms/año. [Los importes reflejados no incluyen IVA]. ²Existen 3 posibilidades para la última cuota: cambiar el vehículo, devolverlo (siempre que se cumplan las condiciones del contrato), o adquirirlo pagando la última cuota. ³Los valores de CO₂ indicados han sido obtenidos de acuerdo con el procedimiento de ensayo "NEDC CO₂" según lo dispuesto en el art. 2 epígrafe 1 Reglamento de Ejecución (UE) 2017/1153. Por este motivo es posible que figuren valores más altos en el certificado de conformidad del vehículo así como en la Ficha Técnica del vehículo, que son pertinentes para la matriculación del vehículo, pudiendo afectar en su caso, al Impuesto de Matriculación y/o Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. Más información en www.mercedes-benz.es/vans

Mercedes-Benz

Vans. Born to run.

Gazpi

Concesionario Oficial Mercedes-Benz

C/ Berroa, 1. Polígono la Estrella. 31192 Tajonar (NAVARRA). Tel.: 948 852 000.

Avda. Zaragoza, s/n, Polígono la Barrera. 31500 Tudela (NAVARRA). Tel.: 948 822 424. www.gazpi.mercedes-benz.es

Familiares de los jóvenes de Alsasua piden apoyo a los partidos

La situación judicial de los encarcelados "es extraordinaria", aseguran

PÁGINA 11

SÉMPER PONE VOZ AL HARTAZGO DEL PP VASCO CON CAYETANA ÁLVAREZ DE TOLEDO

PÁGINAS 16 Y 17

MUERE UNA VECINA DE HUARTE, DE 75 AÑOS, AL SALIRSE DE LA VÍA SU FURGONETA

PÁGINA 6

EL GOBIERNO SE COMPROMETE CON LA UPNA A ACTUALIZAR EL CONVENIO PLURIANUAL

● El acuerdo, firmado con el anterior Ejecutivo, ha permitido "el mayor desarrollo de la universidad en los últimos años", dice el rector

"La Ciudad Sanitaria puede ser una de las apuestas de más impacto económico y social para Navarra"

RAMÓN GONZALO
Rector de la Universidad Pública de Navarra



"Para garantizar el acceso universal a la educación superior mejoraremos el sistema actual de becas"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Chivite diseña 160 objetivos para afianzar una mayoría progresista

PAMPLONA - Con la elaboración de los Presupuestos en el horizonte, Chivite presentó ayer los 160 objetivos prioritarios de su gobierno. P. 14 Y 15

Ayesa rechaza llevar la basura de Pamplona y Comarca a Tudela

PAMPLONA - El presidente de la MCP, Aritz Ayesa, defiende la planta de tratamiento de Imárcoain y descarta El Culebrete. P. 33



Las intensas lluvias obligaron a evacuar una pedanía de Almoradí (Alicante) y a efectuar desalojos en ocho municipios alicantinos. Foto: Morell (Efe)

Ya son 5 las víctimas mortales de la gota fría

EL TEMPORAL OBLIGA A LA EVACUACIÓN DE AL MENOS 3.500 PERSONAS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13



ESPAÑA-ARGENTINA, FINAL DEL MUNDIAL DE BALONCESTO

PÁGINA 64



EL KERN PHARMA DE AZCONA Y OROZ LUCE MAILLOT

PÁGINA 71

LA UCI PARA A MOVISTAR TRAS CAER EL LÍDER

PÁGINA 70

Sociedad



La presidenta y el rector, al comienzo del acto de apertura del curso acompañados de los vicerrectores Martín Larraza, Francisco Javier Arregui y Cristina Bayona.

EL RECTOR DE LA UPNA VE "ESENCIAL" ACTUALIZAR EL CONVENIO PLURIANUAL IMPULSADO POR EL ANTERIOR GOBIERNO

- Chivite asegura que mantendrá el acuerdo de financiación que "otorga autonomía y estabilidad a la universidad"
- Gonzalo pone en valor la creación de la Consejería de Universidades

◀ Unai Yoldi Hualde
 ▶ Iban Aguinaga

PAMPLONA – Fue uno de los mayores hitos en la colaboración entre el anterior Gobierno foral y la Universidad

Pública de Navarra (UPNA). Así lo expresó ayer el rector de la institución académica, Ramón Gonzalo, en referencia al convenio de financiación plurianual –firmado entre el Ejecutivo de Uxue Barkos y la UPNA en 2017– que

permitió llevar a cabo "el mayor desarrollo de la universidad en los últimos años". Tras agradecer al Gobierno anterior su apuesta por dicho acuerdo, Gonzalo subrayó que para la UPNA, "la actualización de dicho convenio es esencial para cumplir con los objetivos que nos demanda la sociedad navarra". "Lo entiendo no solo como un mecanismo de financiación de la universidad, sino como un compromiso compartido para contribuir al progreso social y económico regional", apuntó el rector, tras recordar que el convenio llega a su término a finales del año que viene.

Gonzalo se expresó así durante su primer acto de apertura del curso académico como rector de la UPNA, en el

que también se estrenaba presidiendo la ceremonia la presidenta del Gobierno foral, María Chivite, que aseguró que su Ejecutivo mantendrá el citado convenio plurianual que "otorga autonomía de gestión y estabilidad" a la UPNA. En este sentido, expresó su apoyo y el del Gobierno a la universidad porque "creemos en ella y en su importancia, en su singularidad, y en su capacidad para transferir conocimiento al conjunto de la sociedad".

El acto –en el que juraron o prometieron sus cargos 30 de los 34 nuevos profesores titulares y catedráticos que han obtenido su plaza este año– contó con la presencia de los consejeros del Ejecutivo foral, del presidente del Parlamento, Unai Hualde, del delega-

do del Gobierno, José Luis Arasti, del alcalde de Pamplona, Enrique Maya, y del presidente del TSJN, Joaquín Galve, además de otros representantes del ámbito político y académico.

La ceremonia arrancó a las 12.00 horas con el desfile de la comitiva académica y tras la lectura de la Memoria del curso 2018-2019 y de la lección inaugural impartida por el catedrático en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, José Luis Goñi, el rector reconoció que la apuesta del nuevo Ejecutivo foral con la UPNA "parece clara". "La creación de la Consejería de Universidades, Innovación y Transformación Digital puede significar un antes y un después. Uno de los objetivos clave en el desarrollo de dicha car-



CURSO 2019/20
 INGLES Y FRANCES

Para trabajar, Para viajar, Para estudiar
 EN NUESTRA ACADEMIA, O EN TU EMPRESA

¡ TÚ DECIDES !



WWW.bestidiomas.com

Tlf. 948 255 196

MEMORIA 2018-19

APUESTA POR LOS IDIOMAS

●●● **Euskera, inglés y francés.** Durante la lectura de la Memoria del curso 2018-19, el secretario general de la UPNA, Roldán Jimeno, destacó que la universidad sigue apostando por la impartición de docencia en idiomas. De esta manera, la oferta de asignaturas en euskera contó, durante el pasado curso con 289 asignaturas, de las cuales 278 correspondían a grado y representaban el 20,9% del total de asignaturas. Asimismo, también se ofertaron 333 asignaturas en inglés, 296 en grado, lo que supuso el 22,3% del total de asignaturas. Por último, subrayó el incremento de asignaturas en francés, que el pasado curso contaba con 18 asignaturas, 16 de ellas en grado.

tera debe ser potenciar el sistema universitario navarro", apuntó Gonzalo, y así "mejorar el rendimiento de sus universidades en enseñanza, en transferencia de conocimiento y en su contribución al desarrollo regional".

En cuanto a los proyectos más destacables que desarrollará la universidad, el rector resaltó la Ciudad Sanitaria, con sus vertientes en docencia, investigación y emprendimiento, que "puede convertirse en una de las apuestas de mayor impacto económico y social para Navarra en los próximos años". Asimismo, se refirió al Polo de Innovación Digital, cuya ubicación está prevista dentro del campus de la UPNA, como "una gran apuesta estratégica por la creación de un verdadero ecosistema de innovación y transferencia". En su definición y desarrollo la UPNA está llamada a tener una posición de liderazgo", señaló.

POTENCIAL INVESTIGADOR Este curso 2019-20 la UPNA acogerá al mayor número de estudiantes de primer curso de la última década, con alrededor de 2.000 alumnos, a quienes el rector quiso dar la bienvenida a una universidad que "ha pasado de ser, esencialmente, una institución para la formación superior a generar las dos terceras partes de la investigación básica del país". Para Gonzalo, el "nuevo paradigma para las universidades consiste en constituirse como agentes básicos e imprescindibles para el desarrollo de su entorno regional próximo".

No obstante, manifestó que "el modelo de gobierno de la Universidad presenta rigideces e inconsistencias que hacen difícil una gestión eficiente". "Estas rigideces, debidas al marco de una ley orgánica, no parece que vayan a cambiar", aclaró, por lo que instó a "reflexionar sobre las que sí podemos lidiar desde nuestra propia autonomía mediante cambios normativos y también con una gestión transparente y leal". ●

"Mejoraremos el sistema de becas actual, que va a estar dotado de 3,3 millones"

María Chivite asegura que la convocatoria de ayudas se lanzará antes de que acabe el mes de septiembre

PAMPLONA - "Para garantizar el acceso universal a la educación superior mantendremos y mejoraremos el sistema de becas actual. Concretamente, lanzaremos la convocatoria de becas para estudios universitarios antes del fin de septiembre, y estará dotado con cerca de 3,3 millones de euros". La presidenta del Gobierno foral, María Chivite, dio especial relevancia durante su intervención a la igualdad de oportunidades en el ingreso a la universidad. Por ello, su Ejecutivo buscará mejorar la partida de becas actual con el objetivo de que la universidad "sea accesible para toda la ciudadanía, independientemente de la situación social o económica de los y las estudiantes".

APOYO AL GRADO DE MEDICINA Por otra parte, Chivite transmitió su "apuesta clara y firme" con el nuevo grado de Medicina que "ya se ha demostrado atractivo para estudiantes de Navarra y de toda España". Un apoyo que "será refrenda-



María Chivite, momentos antes de comenzar el acto. Foto: Iban Aguinaga

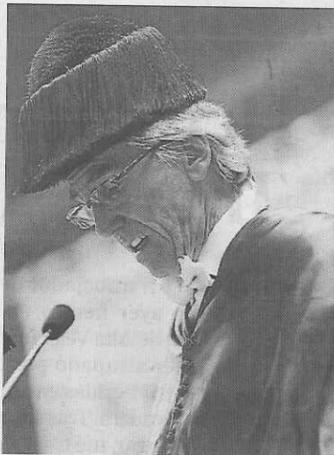
do con una dotación presupuestaria suficiente que permita al nuevo grado consolidarse paulatinamente". Asimismo, avanzó que a lo largo de este mes se ultimará la elaboración de propuestas para conseguir financiación en proyectos europeos y aumentar el número de becas predoctorales y también postdoctorales.

La presidenta deseó "todo el acierto en la gestión" al nuevo equipo rec-

toral y ofreció el apoyo de su Ejecutivo "para seguir haciendo de la UPNA una referencia en nuestra comunidad". Además, Chivite aseguró que se realizará un análisis "profundo y exhaustivo" para corregir la brecha de género -particularmente aguda en el ámbito de las carreras técnicas- y, en este sentido, apostó por favorecer "una mayor presencia femenina en la docencia y la investigación universitarias". - U.Y.

Goñi defiende los derechos laborales frente al avance de la inteligencia artificial

El catedrático José Luis Goñi apela a crear un marco ético y jurídico a nivel europeo para proteger a los trabajadores



José Luis Goñi. Foto: Iban Aguinaga

PAMPLONA - La lección inaugural de este nuevo curso corrió a cargo del catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UPNA, José Luis Goñi Sein, quien analizó la incidencia de la inteligencia artificial en el ámbito de la empresa y de las relaciones laborales y señaló los principios éticos que deben respetarse en su desarrollo y uso para preservar los derechos fundamentales.

Así, apuntó que, si bien en nuestros días se vive una "fascinación" por la inteligencia artificial y el *big data*, "avances que tienen innegables efectos positivos dado que contribuyen al progreso humano", liberando a las personas de las tareas más penosas y tediosas o ayudando a aquellas con movilidad reducida, también producen "destruc-

ción de empleo" y cierta "deshumanización" de la sociedad.

"Todas las innovaciones tecnológicas, que se engloban bajo el fenómeno de la digitalización están produciendo un repentino cambio en la realidad productiva, una auténtica revolución, que vienen a alterar radicalmente la forma en que

la gente vive y trabaja", explicó Goñi. En este sentido, aclaró que por más que los robots actúen con un alto grado de autonomía y sean capaces de generar sus propias instrucciones, "no hay que dejar de ver detrás de cada robot a la acción humana". "Las máquinas adoptan la decisión por delegación humana. Y, en esa medida, el hombre es el responsable último de la decisión", defendió.

MARCO ÉTICO Y JURÍDICO Para el catedrático, se hace necesario contar con directrices éticas que regulen el desarrollo de la inteligencia artificial. Por ello, la forma correcta de construir un futuro con inteligencia artificial, avanzó Goñi, es garantizando "el establecimiento de un marco ético y jurídico de la IA, tal y como ya destacó la Comisión Europea". "Ese marco debe estar basado en los derechos fundamentales consagrados en la UE, la Carta de la UE y la legislación internacional sobre derechos humanos. - U.Y.

PROMESA DEL CARGO

● **Catedráticos.** En el acto de ayer juraron o prometieron sus cargos 30 de los 34 nuevos catedráticos y profesores titulares que han obtenido su plaza este año. En el caso de los catedráticos, prometieron el cargo José Antonio Aguilera Andoaga, José Francisco Alenza García, Carlos Aragón Garbizu, David Astrain Ulibarrena, Javier Blázquez Ruiz, Rafael Cabeza Laguna, Javier Casali Sarasibar, Pilar Corredor Casado, Carlos del Río Bocio, Vidal Díaz de Rada Igúzquiza, Javier Fernández Montalvo, Teodoro Hernández de Frutos, Carmen Jarén Ceballos, Martín Larraza Kintana, José Javier López Rodríguez, Luis Marroyo Palomo, José Antonio Mendizabal Aizpuru, Jesús Oliva Serrano, Iñaki Pérez de Landazabal Berganzo, Rafael Rodríguez Trías, José Bernardo Royo Díaz, Mercedes Sánchez García e Ignacio Sánchez de la Yncera.

● **Profesores titulares.** En el caso de los profesores titulares de universidad, juraron el cargo Carlos Berlanga Labari, Juan José Calvo Miranda, Mónica Cortiñas Ugalde, Ana González Urteaga, Jesús López Taberna, Ana Mendióroz Lacambra, Eduardo Prieto Cobo, Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano, Miren Sarasibar Iriarte y Cristina Zoco Zabala.

LAS CIFRAS

22

En el curso 2018-19, se ofertaron en la UPNA 22 Grados, 3 dobles Grados, 26 Másteres Universitarios, 13 Programas de Doctorado y 20 Títulos Propios.

788

El pasado curso, se gestionaron 788 movilizaciones de estudiantes y el 26% de los alumnos realizó una movilidad internacional.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

Política

EL GOBIERNO PRESENTA 160 OBJETIVOS PRIORITARIOS HASTA FINAL DE AÑO

● Despliega su acción política para buscar una mayoría progresista de cara a elaborar los Presupuestos ● El Ejecutivo insiste en su vocación de centralidad

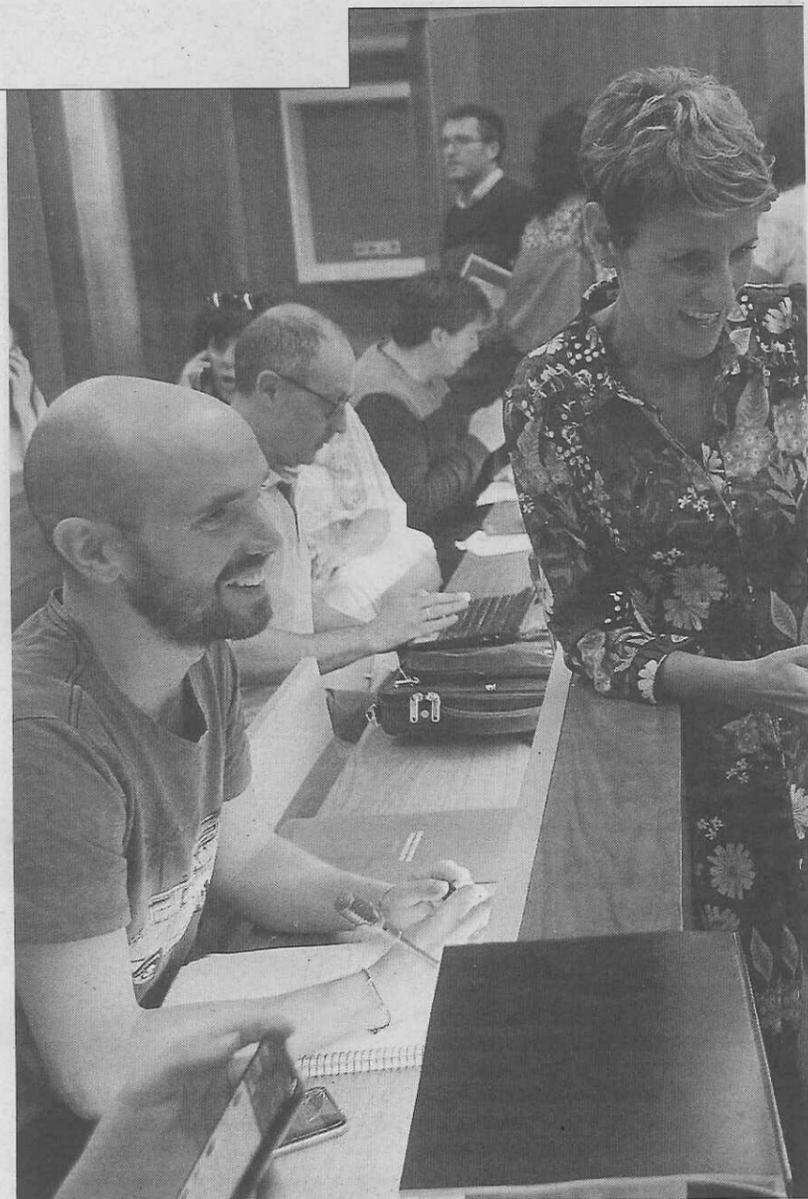
✎ Jesús Barcos/Agencias
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, anunció ayer 160 medidas prioritarias para los próximos 100 días de mandato de un Gobierno que situó en la “centralidad” y para toda la ciudadanía navarra”. Cien días que antaño eran espacio de cortesía parlamentaria, hoy se han convertido en un programa de acción. Mensaje de que el Gobierno pretende alcanzar cuanto antes su velocidad de crucero, no perder en ningún momento la iniciativa, y poder llegar al turrón navideño con material suficiente en su hoja de servicios para rendir cuentas desde su propio relato, que en eso también consiste la batalla política. Con ese horizonte de cien días se

presentó Chivite, acompañada del vicepresidente primero Javier Remírez, de la consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, la consejera de Derechos Sociales, M^o Carmen Maeztu, y el de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, todos socialistas o afines al PSN. Chivite presentó medidas como elaborar un Plan de Empleo, dar solución a las prestaciones por maternidad; agilizar la competencia de tráfico o analizar el decreto del Euskera. Bajo una idea de un Ejecutivo compactado. Tras defender una “gestión pública responsable”, la presidenta señaló que la disposición del Gobierno que dirige es de “diálogo con todas las formaciones que se sitúan en este momento en la oposición y así lo haremos, con todas”. “El Gobierno va a tener una actitud

de diálogo y proactiva con esas fuerzas políticas que se sitúan en la oposición”, insistió. Pero hubo un contraste en sus palabras, después de lo visto en el pleno parlamentario del jueves. Tras hablar de un discurso “hiperbólico” por parte de Navarra Suma y “carente de objetividad”, añadió que la coalición de UPN, PPN y Cs “no va a marcar ni la agenda ni el calendario del Gobierno”. “Las urgencias de Navarra Suma serán de Navarra Suma y las urgencias de la ciudadanía serán las de este Gobierno”. Un Gobierno que “se sitúa en la centralidad política que Navarra Suma abandonó hace mucho tiempo”. En cambio, sobre EH Bildu, Chivite admitió que desde “la labor de control al Gobierno”, el jueves no los había visto “en una labor destructiva”.

OBJETIVOS La presidenta desgranó las prioridades de este Gobierno. Empleo, la “principal”, y precisó que están ya trabajando en la elaboración del Plan de Empleo 2020-24, desde el diálogo social, “con la participación de todos los agentes económicos y sociales que quieren



Tras la rueda de prensa, la presidenta se acercó al espacio de periodistas.

construir”. Y añadió que tanto la consejera del ramo como ella misma habían comenzado a tener reuniones con las centrales sindicales y la patronal, “y con las entidades con las que hemos estado hay buena disposición”, así que “el Gobierno dará la bienvenida a todas las entidades sociales, sindicales y económicas que quieran ayudar y

construir y las que no estén por la labor no van a impedir que el Gobierno avance”.

Mencionó también, entre distintas medidas, la implantación de un plan extraordinario para reducir las listas de espera sanitarias y una reforma del sistema de becas que garantice la gratuidad en las primeras matriculaciones de los gra-

RESUMEN DE LAS PRIORIDADES DE LAS CONSEJERÍAS

Se estrenó Chivite en la sala de prensa del Palacio de Navarra, un mes después de llegar a la presidencia, y en su comparecencia repasó los objetivos de los diferentes departamentos en los próximos cien días, de cara a responder, según dijo, a los principales retos de Navarra: “Empleo de calidad, innovación económica y social, igualdad, servicios públicos, transición ecológica, cohesión social y territorial, autogobierno, y trabajo institucional desde el reconocimiento de la pluralidad y la lealtad”. En conjunto, un Gobierno con anunciada vocación social y batería de propuestas en esa línea, para ocupar la agenda política de aquí a las próximas Navidades.

● **Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior:** Además de lo relativo a las transferencias de tráfico, son

prioridades la aprobación de la Oferta Pública de Empleo 2019, el desarrollo de la Ley foral de Igualdad entre Mujeres y Hombres y también de las leyes forales relativas a la participación democrática, transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

● **Departamento de Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos:** Pondrá el acento en estos primeros meses en materia de vivienda, con acciones como el aumento del límite de edad máxima para poder acceder a las ayudas al alquiler del plan EmanZipa o la transformación de locales vacíos en viviendas. También avanzará en la simplificación de los procedimientos urbanísticos

● **Área de Cohesión Territorial:** Diagnóstico de situación de todos los municipios desde distintos indicadores (demográficos, sociales, laborales, tecnológicos, etc.), con el fin de evitar la despoblación. También se impulsará la elaboración del Plan de Inversiones Locales 2020 y la regulación de la participación de las haciendas locales en los tributos de Navarra.

● **Departamento de Economía y Hacienda:** Elaboración del cuadro macroeconómico 2019/22 que permita definir el techo de gasto para 2020, y en el proyecto de ley foral de medidas tributarias 2020, de reactivación de la economía. También se llevará a cabo el cálculo de la asunción de competencias en materia de tráfico y de ámbito penitenciario.

● **Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial:** Actualización de la Estrategia de Especialización Inteligente S3, mediante la definición de nuevos retos y planes estratégicos 2020-23, entre los que figura uno destinado al Talento. Además, llevará a cabo distintas actuaciones para impulsar la industria 4.0 (un laboratorio Big Data, un programa de itinerarios de digitalización y el portal Navarra Industria 4.0) y creará la Agencia Energética.

● **Departamento de Políticas Migratorias y Justicia:** Evaluación de los protocolos de acogida a personas refugiadas y a menores no acompañados, y la creación de un foro de encuentro de experiencias de la migración, avance en la mejora de las infraestructuras judiciales y puesta en

marcha de la Nueva Oficina Fiscal.

● **Departamento de Educación:** Impulso de un pacto social y político, centrado en “la protección, mejora y crecimiento de la escuela pública”, según ha afirmado la Presidenta. Como medidas concretas, además de la contratación de 3.334 personas como refuerzo de la plantilla docente, se prevé el desarrollo del Plan Estratégico de Formación Profesional, el diseño de una estructura curricular y organizativa para la enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras (PAI, PAL, PAF) y la extensión de la implantación de la coeducación.

● **Departamento de Derechos Sociales:** Elaboración del diagnóstico del mercado de trabajo como paso previo para la confección del Plan de Empleo



“El Gobierno se sitúa en la centralidad política que Navarra Suma abandonó hace mucho”

“Seguiremos donde estamos, no donde algunos pretenden hacer ver”

“Las políticas de progreso, sensatas y sensibles, son de la mayoría social”

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra

Foral regulador del uso del euskera en las administraciones públicas. E incidió en que el objetivo es “lograr el mayor consenso social, político y sindical” en torno a la lengua. Otras actuaciones previstas, indicó, son la aprobación de medidas tributarias para reactivar la economía, la creación de un protocolo de detección precoz del maltrato a personas mayores y nuevas medidas de acceso a la vivienda para jóvenes.

Sobre el aplazamiento de la huelga de médicos en Navarra, la presidenta espera que no vuelva a convocarse e indicó voluntad negociadora. Preguntada por cómo afecta la interinidad del Gobierno central, Chivite pasó al ataque, y dijo habló de “partidas que no vienen porque UPN y Bildu votaron en contra del Presupuesto”. “Si tuviéramos Presupuesto en el Gobierno de España hubieran venido como 98 millones del tren de altas prestaciones o dinero para atender la ley de Dependencia”, recordando que la falta de presupuesto “provocó unas elecciones anticipadas”. ●

dos de la UPNA. Aunque este último tema, dijo, lo emplazó a trabajarlo “de la mano de las universidades”, porque “las becas son para los alumnos”. Asimismo, Chivite reiteró su “compromiso” de facilitar, antes de fin de año, una solución a las prestaciones por maternidad y paternidad que tributaron en el IRPF, así como de impulsar

un pacto social y político en torno a la Educación.

La presidenta abogó por “agilizar” las transferencias en materia de tráfico y seguridad vial, y por avanzar en la planificación de la segunda fase del Canal de Navarra. También señaló que se ha creado el grupo de trabajo interdepartamental encargado de analizar el Decreto

trabajo interdepartamental, encargado de evaluar el decreto foral regulador del uso del euskera en las administraciones públicas. La constitución de un Consejo Navarro de Acción Exterior y el fortalecimiento de la presencia de Navarra en Europa son otros objetivos, junto con el impulso al trabajo en materia de memoria histórica y reciente.

● **Departamento de Universidad, Innovación y Transformación:** Reforma del sistema de becas para garantizar la gratuidad de las primeras matrículas en los estudios de grado en la UPNA y la bonificación del rendimiento académico en matrículas posteriores. Además, está elaborando un plan para incrementar las personas investigadoras. En transformación digital, se revisarán los objetivos del Plan de

Banda Ancha, con el fin de garantizar la vertebración del territorio.

● **Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente:** Atención a los daños producidos por las inundaciones de Tafalla, planificar la segunda fase del Canal de Navarra, y una nueva ley que regule las actividades con incidencia medioambiental. Continuación de la tramitación de la Ley Foral de Cambio Climático y Transición Energética.

● **Departamento de Cultura y Deporte:** Evaluación del Plan Estratégico de Cultura y el desarrollo de la Ley de Derechos Culturales. Medidas para fomentar la igualdad en el deporte y se dará mayor presencia a deportes minoritarios y autóctonos en los Juegos Deportivos de Navarra.

Los encausados en el sumario 11/13 esperan hoy una manifestación masiva

El periodista Beñat Zarrabeitia, uno de los procesados, “esperanzado” de que el juicio “salga bien”

BILBAO – Encausados tras las operaciones contra Herrera, Jaiki Adi, Etxerat y abogados de presos de ETA afirmaron que, tanto en la manifestación que se celebrará este sábado como en el propio juicio que comenzará el lunes en la Audiencia Nacional, pretenden trasladar una apuesta “por la paz, por la convivencia y por un futuro mejor”. “Es tiempo de soluciones, de vaciar las cárceles, no de llenarlas”, defendieron. En declaraciones a los medios ayer viernes en Bilbao, sus portavoces Beñat Zarrabeitia e Ibon Meñika realizaron un último llamamiento a participar en la marcha, con el lema *Derechos Humanos, Libertad, Futuro. Herrian*, convocada para este sábado en Bilbao en apoyo a los 47 encausados en este proceso conocido como el Sumario 11/13.

Los acusados fueron detenidos en las operaciones contra el movimiento Herrera, la asociación de familiares de presos Etxerat, el colectivo médico Jaiki Hadi y los abogados de presos de ETA, y se enfrentan a una petición fiscal de 601 años de prisión en conjunto, con solicitudes de penas que oscilan entre los 8 y los 21

años. El juicio comenzará este próximo lunes, 16 de septiembre, en la Audiencia Nacional.

En palabras del periodista Beñat Zarrabeitia, “apostar por la paz y la convivencia es una apuesta ganadora por la que toda la sociedad vasca haría una apuesta con vencida”. Tanto en la manifestación de este sábado, en la que esperan que participen “miles de personas”, como en el juicio que comenzará el lunes, van a “llevar esa apuesta por la paz, por la convivencia y por un futuro mejor”.

Zarrabeitia señaló que los encausados irán “a Madrid bajo nuestros principios éticos, políticos y la apuesta por la convivencia, la paz, y una agenda de soluciones en política de penitenciaría” para defender que “es tiempo de vaciar las cárceles y no de llenarlas” y que “es necesario sanar, reparar y construir en base a las heridas del pasado, que siguen vigentes y que hay que restañarlas”, y que al mismo tiempo es preciso “que no se produzcan más, que no haya más atropellos e injusticias”, y quede “un legado positivo en lo social y en la construcción de la paz y la convivencia”. Por ello, expresó su “esperanza” en que “las cosas salgan bien” en el juicio, pero, “sobre todo, que el trabajo de estos meses deje un poso, y que las conversaciones mantenidas en público y en privado sirvan para engrasar, avanzar, e ir construyendo un futuro mejor”. -D.N



ANA OLLO PRESENTA UN LIBRO SOBRE EXHUMACIONES. La consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, y el director de Paz y Convivencia, Martín Zabalza, presentaron ayer *Lur Azpian-Bajo Tierra*, un trabajo memorialista editado por el Gobierno de Navarra, a través de los textos e imágenes elaborados por una docena de personas coordinadas desde el Instituto Navarro de la Memoria. Foto: Efe

Economía

GOBIERNO, GEOALCALI Y MAGNA COLABORAN PARA MEJORAR LA IMAGEN DE LA MINERÍA

El sector se reforzará a partir de 2020 con la puesta en marcha de la Mina Muga
 ● Unas jornadas tratarán de concienciar sobre el valor y utilidad de los minerales

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA – No es la actividad económica más apreciada por los ciudadanos. Pero todo indica que va a crecer en los próximos años. Cambiar esta apreciación ciudadana, así como dar a conocer, explorar, concienciar y sensibilizar respecto al valor de la minería, es el objeto de las jornadas *MinerÉTICA 2019* que se celebrarán en Pamplona a partir del próximo martes y que están organizadas por el Gobierno de Navarra y dos empresas referentes en el sector: Magna y Geoalcali.

Las jornadas, que incluyen visitas guiadas a las minas de la Comunidad Foral, así como talleres con minerales, exposiciones y el V Encuentro de la Minería de Navarra son algunas de las propuestas de las jornadas que se enmarcan dentro de la celebración del Día Europeo de los Minerales o European Mineral Days del día 20 al 22 de este mes. Y reflejan también la apuesta del Gobierno de Navarra por un sector que en la actualidad da empleo a apenas 400 personas en Navarra, pero que crecerá de firma relevante de la mano de proyectos empresariales tan relevantes como la Mina Muga, que se ubicará cerca de Sangüesa y creará cerca de 800 puestos de trabajo, según las estimaciones de Geoalcali, la empresa promotora. También Magna cuenta con un importante proyecto de explotación minera, que complementaría al de Zubiri y que



Rita Martínez, Manu Ayerdi y Javier Fermín Cemillán.

se ubicaría en el entorno de Erdiz, en Artesiaga. La tramitación de este proyecto se retomó el año pasado, si bien se ha encontrado con una oposición relevante.

“Aunque en muchos casos únicamente se hable de la minería por sus efectos negativos, la realidad es que este sector provee de materias primas a todas las industrias, ya que todos los productos que la sociedad utiliza, a excepción de la comida y la

madera, provienen, en última instancia, de una mina”, explicó ayer Manu Ayerdi, consejero de Desarrollo Económico y Empresarial.

En ese sentido, según informa el Ejecutivo Foral, ha apuntado que los minerales están presentes en aerogeneradores, paneles fotovoltaicos, fármacos, fertilizantes para los campos, ordenadores, materiales para la construcción de viviendas o vehículos, a lo que ha añadido que “sin

duda, contribuyen al desarrollo económico y territorial de Navarra”.

Ayerdi recordó que en Navarra los primeros vestigios de la minería se encuentran en el mismo neolítico y los primeros signos de aprovechamiento aparecen en la edad de Bronce en la cueva de Urbiola en Tierra Estella-Lizarrá. Desde entonces ha ido evolucionando con la explotación de distintos recursos, pasando de una minería orientada al cobre, plomo a

APUNTE

● **Exposición.** Titulada *Los minerales esenciales para un futuro sostenible* se podrá visitar hasta el 4 de octubre en el Museo de Educación Ambiental, se inaugurará el día 17 con una conferencia sobre los minerales industriales en la vida cotidiana.

● **Puertas abiertas.** Geoalcali, Magnesitas Navarras y LHOIST ofrecerán jornadas de puertas abiertas y visitas gratuitas a sus explotaciones para poder conocer desde dentro la actividad minera.

● **Mesa redonda.** En el marco de las jornadas tendrá lugar también el 2 de octubre el V Encuentro de la Minería en Navarra, que contará con una mesa redonda con el tema La industria minera básica para el desarrollo sostenible potenciadora de la economía social con la participación de ingenieros de minas.

las ferrerías entre los siglos XIV hasta el XIX, llegando después a la explotación de las magnesitas y potasas, actividad que desarrollan actualmente Magnesitas Navarras SA en el Valle de Esteribar y la fábrica de sal Saldoza en Beriáin.

La minería predominante en la Comunidad Foral es la vinculada a la construcción y obra civil, siendo mayoritarias las explotaciones de calizas y de arenas y gravas silíceas para la obtención de áridos, margas (cemento), arcillas (industria cerámica), yeso y rocas ornamentales. En 2017 se produjeron en Navarra cerca de 6 toneladas de minerales, entre ellos 2.485.666 de caliza y 1.204.015 de gravas.

La iniciativa fue presentada en rueda de prensa por el consejero Manu Ayerdi, acompañado en la presentación por Rita Martínez secretaria técnica de la Asociación de Fabricantes de Áridos e Industria Minera Extractiva de Navarra (Afarime) y de Javier Fermín Cemillán, secretario general de la Agrupación Empresarial Minera Navarra (Aemina). ●

Los precios bajan un 0,5% en agosto y suben el 0,9% en un año

Medicina, transporte, hostelería y alimentación presentan las mayores subidas en los últimos 12 meses en Navarra

PAMPLONA – El Índice de Precios de Consumo (IPC) bajó un 0,5% en agosto en Navarra en relación al mes anterior y la tasa interanual se sitúa en el 0,9%, según los datos definitivos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En lo que va de año el IPC ha subido en la Comunidad foral un

0,1%. En concreto, en agosto los precios bajaron en Navarra en Hoteles, cafés y restaurantes (-3,1%), en Vestido y calzado (-2,6), en Vivienda (-0,9) y en Transporte (-0,2), mientras que se mantuvieron en varios grupos como Menaje, Medicina y Enseñanza.

Subieron así en Ocio y cultura

(1%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,9), Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,6), Otros (0,4) y Comunicaciones (0,2).

En los últimos doce meses, el IPC ha subido en todos los grupos en Navarra excepto en Vivienda, donde ha descendido un 2,9%. Ha crecido por tanto en Medicina (2,4), Otros (1,9), Transporte (1,7), Hoteles, cafés y restaurantes (1,7), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,6), Menaje (1,5), Enseñanza (1,1),

Vestido y calzado (0,9), Ocio y cultura (0,6), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,4) y Comunicaciones (0,2).

A nivel nacional, los precios retrocedieron un 0,1% en agosto en relación al mes anterior y recortó dos décimas su tasa interanual, hasta el 0,3%, su menor nivel desde septiembre de 2016. Estadística ha atribuido el descenso de la tasa interanual del IPC de agosto al abaratamiento de la electricidad, del gas y de los carburantes y al hecho de que los

precios de los servicios de alojamiento aumentaron menos de lo que lo hicieron en agosto de 2018.

Con el dato de agosto, Funcas ha rebajado una décima su previsión sobre el IPC de este año, hasta una tasa media del 0,7% y una tasa interanual en diciembre del 1,1%, frente al 0,8% y el 1,3% de su estimación anterior, respectivamente. Para 2020, tanto la inflación media como la interanual en diciembre se situarían en el 1%, según Funcas. – D.N.

Uno de los huelguistas de Huerta de Peralta no será encarcelado ni expulsado

LAB inicia una campaña contra la persecución judicial por la condena de 21 meses a otro delegado

PAMPLONA - Uno de los huelguistas de Huerta de Peralta, Abdenabi, no será encarcelado ni expulsado de España ya que su defensa ha llegado a un acuerdo con la Fiscalía, tal

y como revelaron ante el Palacio de Justicia representantes de algunos de los colectivos que le apoyaban.

El asunto se remonta al pasado invierno, a la huelga en la que los trabajadores de Huerta de Peralta lograron mejoras en sus condiciones de trabajo. La Policía Foral denunció a Abdenabi por agresión a un agente. Como consecuencia de la denuncia el asunto llegó a los tribunales y la Fiscalía pidió dos años y medio de

cárcel y cinco años de expulsión. En su momento, LAB denunció la actuación de la Policía Foral.

El sindicato LAB ha iniciado asimismo una campaña en la que critica lo que entiende como persecución judicial y que se concreta en la petición de entrada en prisión para uno de sus delegados como consecuencia de actuaciones en las huelgas de La Sangiovesa y la propia Huerta de Peralta. -D.N.



Colectivos de apoyo al trabajador condenado. Foto: Mikel Saiz



bolsa

NASDAQ 100*
↓ -0,23%
7.898,93
En el año: 24,79%

CAC 40
↑ 0,22%
5.655,46
En el año: 19,55%

DAX
↑ 0,47%
12.468,53
En el año: 18,08%

DOW JONES*
↑ 0,18%
27.232,38
En el año: 16,74%

EUROSTOXX 50
↑ 0,32%
3.550,11
En el año: 18,28%

FTSE 100
↑ 0,31%
7.367,46
En el año: 9,50%

BRASIL*
↓ -0,15%
104.218,00
En el año: 18,58%

COLOMBIA*
↓ -0,34%
12.851,27
En el año: 15,32%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 13-09-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
URBAS	8,108	0,01
B. SABADELL	7,801	0,91
CAIXABANK	7,274	2,40
QUABIT INM.	6,467	0,92
AZKOYEN	5,505	6,90
UNICAJA	4,986	0,73
ENCE	4,867	3,71
CORREA	4,092	4,07

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
DEOLEO	-2,353	0,07
NATURGY	-2,044	23,00
BORGES	-1,852	3,18
GRIFOLS	-1,812	27,10
ALMIRALL	-1,791	15,35
RED ELE.CORP	-1,500	18,06
PESCANOVA	-1,437	0,48
APPLUS SERVICES	-1,152	12,01

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA B	165.391.669
SANTANDER	53.741.506
B. SABADELL	48.751.642
CAIXABANK	33.297.946
BBVA	28.148.275
URBAS	19.515.800
NYESA VALORE	13.932.346
TELEFONICA	13.649.802

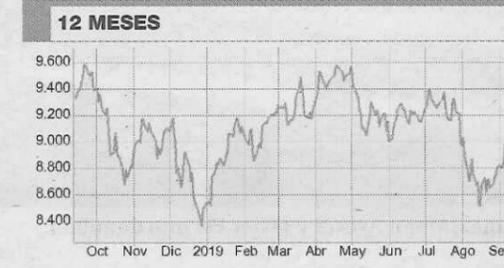
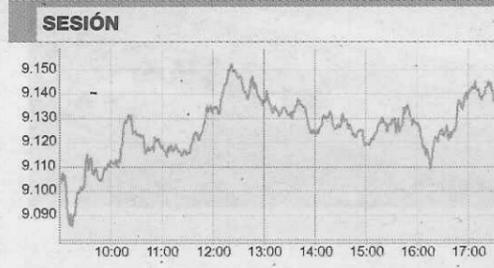
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,433
Euribor 1 año	-0,373
\$ EEUU	1,1072
Yen	119,74
Libra	0,88869
Franco Suizo	1,09608
Corona Noruega	9,9414
Corona Sueca	10,6403

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	272,550	-1,20	49,42
AIR LIQUIDE SA	126,800	-0,98	16,92
AIRBUS SE	125,500	0,54	49,48
ALLIANZ SE-WIK	212,000	0,88	21,05
AMADEUS IT GROUP	67,200	-0,44	10,45
ANHEUSER-BUSCH I	87,190	-0,81	51,11
ASML HOLDING NV	226,600	1,25	65,21
AXA	22,735	1,38	20,56
BANCO SANTANDER	3,821	2,49	-3,83
BASF SE	65,750	2,08	8,86
BAYER AG-REG	68,060	0,07	12,38
BAYER MOTOREN WK	65,060	0,65	-7,98
BBVA	4,865	2,89	4,96
BNP PARIBAS	45,355	2,53	14,90
CRH PLC	31,910	1,72	38,14
DAIMLER AG	48,540	1,63	5,73
DANONE	79,500	-1,66	29,25
DEUTSCHE POST-RG	31,105	0,37	30,09
DEUTSCHE TELEKOM	15,136	-0,26	2,13
ENEL SPA	6,592	-0,32	30,69
ENGIE	13,670	-1,94	12,30
ENI SPA	14,044	1,04	2,15
ESSILORLUXOTTICA	130,350	0,73	18,02
FRESENIUS SE & C	45,690	1,16	7,81
IBERDROLA SA	9,210	-1,05	31,23
INDITEX	26,910	-0,99	20,40
ING GROEP NV	9,836	2,82	4,53
INTESA SANPAOLO	2,182	2,80	12,49
KERING	468,600	-0,75	13,85
KONINKLIJKE AHOL	22,895	1,19	3,71
KONINKLIJKE PHIL	43,190	0,33	39,64
LINDE PLC	174,800	0,87	26,16
LMVH MOET HENNE	382,000	0,61	47,95
L'OREAL	244,400	-2,16	21,47
MUENCHENER RUE-R	230,100	-0,09	20,76
NOKIA OYJ	4,685	0,07	-6,86
ORANGE	13,870	0,04	-2,01
SAFRAN SA	143,800	1,27	36,43
SANOFI	79,530	-0,30	5,11
SAP SE	107,880	-1,34	24,10
SCHNEIDER ELECTR	82,040	1,91	37,37
SIEMENS AG-REG	96,920	0,22	-0,47
SOC GENERALE SA	25,990	1,68	-6,58
TELEFONICA	6,789	1,00	-7,49
TOTAL SA	46,650	0,15	1,02
UNIBAIL-RODAMCO-	128,800	1,66	-4,87
UNILEVER NV	54,430	-1,04	14,83
VINCI SA	98,280	-0,65	36,46
VIVENDI	25,060	-0,32	17,76
VOLKSWAGEN-PREF	158,060	0,83	13,78

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	97,450	-0,51	31,87
ACERINOX	8,516	1,60	4,33
ACS CONST.	36,080	-1,12	6,65
AENA	164,400	-0,87	21,10
AMADEUS IT	67,200	-0,44	10,45
ARCEL.MITTAL	15,570	3,48	-14,36
B. SABADELL	0,912	7,80	-8,85
BANKIA	1,764	3,73	-31,09
BANKINTER	6,092	3,61	-13,19
BBVA	4,865	2,89	4,96
CAIXABANK	2,404	7,27	-24,02
CELLNEX TELECOM	37,540	0,21	78,25
CIE AUTOMOT.	24,080	2,12	12,31
ENAGAS	20,250	0,25	-14,23
ENCE	3,706	4,87	-32,43
ENDESA	23,390	-0,72	16,19
FERROVIAL	25,750	-0,50	45,52
GRIFOLS	27,100	-1,81	18,34
IBERDROLA	9,210	-1,05	31,23
INDITEX	26,910	-0,99	20,40
INDRA A	8,190	0,49	-0,55
INM.COLONIAL	10,390	-0,10	27,72
INT.AIRL.GRP	5,150	0,94	-20,28
MAPFRE	2,577	1,62	11,08
MASMOVIL	19,100	0,00	-2,05
MEDIASET ESP	6,136	-0,42	11,77
MELIA HOTELS	7,550	2,44	-8,04
MERLIN PROP.	11,960	0,34	11,80
NATURGY	23,000	-2,04	3,32
RED ELE.CORP	18,060	-1,50	-7,36
REPSOL	13,985	1,08	-0,67
SANTANDER	3,821	2,49	-3,83
SIEMENS GAMESA	13,665	1,07	28,43
TELEFONICA	6,789	1,00	-7,49
VISCOFAN	43,720	0,23	-9,14

↑ 0,61%

Último: 9.137,90
Variación: 55,60
Variación Año: 598,00
Variación % Año: 7,00%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,080	0,85	2,61
ABENGOA	0,020	0,00	36,55
ABENGOA B	0,009	2,17	176,47
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	20,750	1,22	-6,36
AIRBUS	125,120	0,00	49,40
AIRTIFICIAL	0,127	0,79	-8,74
ALANTRA	14,250	0,00	2,52
ALMIRALL	15,350	-1,79	14,81
AMPER	0,259	0,39	8,37
AMREST HOLDI	10,000	0,00	0,30
APERAM	25,500	2,00	14,35
APPLUS SERVICES	12,010	-1,15	23,94
ARIMA	10,100	2,02	12,22
ATRESMEDIA	3,766	-0,37	-8,85
AUDAX RENOV.	1,435	-0,97	11,67
AUXIL. FCC	41,100	0,37	13,54
AZKOYEN	6,900	5,50	5,50
B.RIOJANAS	4,640	-0,43	-12,45
BERKELEY ENE	0,157	0,00	38,33
BIOSEARCH	1,002	-0,20	1,01
BOLSAS Y MER	22,360	1,45	-8,06
BORGES	3,180	-1,85	-19,70
CCEP	50,400	0,80	24,94
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	14,200	-0,35	4,80
CODERE	3,370	0,30	3,69
COEMAC	3,170	1,60	20,99
COR.ALBA	46,300	1,20	8,94
CORREA	4,070	4,09	25,23
D. FELGUERA	0,294	3,33	-48,78
DEOLEO	0,066	-2,35	17,52

	Precio	Var. %	Var. % Año
DIA	0,500	2,04	8,34
EBRO FOODS	18,510	0,60	6,14
EDREAMS ODIGEO	3,860	-0,26	62,53
ELECNR	10,550	1,44	-20,08
ERCROS	2,172	4,02	-30,25
EUSKALTEL	7,900	3,00	13,02
EZENTIS	0,494	1,12	4,00
FAES	4,620	2,21	55,56
FCC	11,180	-0,53	-4,44
FLUIDRA	11,660	1,57	19,10
G.CATALANA O	31,700	1,77	-2,76
G.E.SAN JOSE	6,960	0,14	51,30
GESTAMP	4,600	1,63	-7,44
GL. DOMINION	3,925	0,64	-8,72
GRAL.ALQ.MAQ	2,070	1,97	61,72
GRIFOLS B	18,400	-0,76	14,07
IBERPAPEL	27,500	0,36	-16,67
INM. DEL SUR	10,000	0,00	-2,91
LABORAT.ROVI	21,200	-0,47	21,49
LAR ESPAÑA REAL	7,560	0,27	2,42
LIBERBANK	0,308	3,22	-30,09
LINGOTES ESP	13,600	0,00	23,64
LOGISTA	18,390	0,66	-15,87
METROVACESA, S.A.	9,030	1,12	-16,00
MIQUEL COST.	16,400	0,49	-3,42
MONTEBALITO	1,810	2,84	38,17
NATURHOUSE	1,992	0,10	26,24
NEINOR H.	11,670	-0,26	-10,23
NEXTIL	0,754	0,53	4,85
NH HOTEL	4,526	0,58	11,59
NYESA VALORE	0,014	3,01	-17,96

	Precio	Var. %	Var. % Año
OBR.H.LAIN	1,119	-0,09	71,55
ORYZON GENOMICS	2,760	1,10	27,48
PARQUES REUNIDOS	13,680	0,15	26,67
PESCANOVA	0,480	-1,44	-14,47
PHARMA MAR	1,919	-0,05	76,06
PRIM	10,800	0,00	2,86
PRISA	1,358	1,04	-18,45
PROSEGUR	3,470	2,85	-21,53
PROSEGUR CASH	1,376	1,62	-28,85
QUABIT INM.	0,922	6,47	-29,08
REALIA	0,935	0,00	2,75
REIG JOFRE	2,360	0,00	3,51
RENO MEDICI	0,642	2,23	-7,00
RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,620	0,00	-15,56
RENTA CORP.	3,800	-1,04	19,12
SACYR	2,382	0,42	36,58
SERV.POINT S	0,708	0,28	77,22
SNICE	0,100	3,83	43,14
SOLARIA	5,385	2,18	35,81
SOLARPAC	11,180	0,90	11,80
TALGO	5,370	1,90	0,19
TEC.REUNIDAS	23,120	1,67	8,34
TUBACEX	2,845	0,53	13,80
TUBOS REUNID	0,213	1,43	49,30
UNICAJA	0,727	4,99	-36,83
URBAS	0,008	8,11	135,29
VERTICE 360	0,004	2,78	47,36
VIDRALA	77,600	0,91	5,01
VOCENTO	1,320	3,12	20,00
ZARDOYA OTIS	6,405	1,59	4,41

Diario de

Noticias

REPLICAS
COCHES FAST &
FURIOUS

Hoy, por solo
8,95 € + periódico



25
años
urte
1994-2019

Uxue Barkos Berruexo

EXPRESIDENTA DE NAVARRA Y PORTAVOZ DE GEROA BAI

“Del cambio de 2015 quedan muchas cosas, sobre todo la apuesta por la convivencia y la pluralidad”

“Este Gobierno supone una oportunidad para superar la confrontación interesada en Navarra”

“Hay una historia detrás que nos exige ir con pies de plomo, pero la confianza en el PSN es cada vez mayor”

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 15 A 17



40 personas están afectadas de ELA en Navarra

PÁGINAS 4 Y 5

Doce navarros, mañana en el banquillo por el sumario 11/13

PÁGINAS 18 Y 19

UN MUERTO Y UN HERIDO GRAVE EN ACCIDENTE EN VISCOFAN

Francisco Unsáin, de 46 años, cayó en una cuba que había tenido ácido sulfhídrico y falleció intoxicado

PÁGINAS 6 Y 7



Osasuna quiere seguir invicto tras su visita hoy a Valladolid

PÁGINAS 62 Y 63



La fiesta del patinaje

RIJHNEN Y ANCÍN GANAN LA ZUBIRI-PAMPLONA // P70-71

Un grupo de patinadoras, a su paso por Huarte, en fiestas. Hoy se disputa la Pamplona-Puente la Reina. Foto: Iban Aguinaga



‘Gora Anaita’

UN POLICÍA LA LÍA EN LA RED AL ‘CONFUNDIR’ EL GRITO DE ÁNIMO CON ‘GORA ETA’

UNÁNIME APOYO DEPORTIVO E INSTITUCIONAL AL CLUB

PÁGINAS 78 Y 79

EN 2019 LLEGAMOS HASTA DONDE TUS
AUDÍFONOS CONVENCIONALES* NO LLEGAN

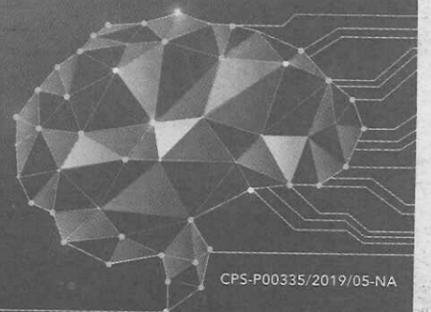
PEGAR • UNIR • OIR

CENTRO NAVARRO DE LA AUDICION

PAMPLONA Paulino Caballero, 14. 948 15 16 76

TAFALLA Plaza de Navarra, 4. 948 987 400

*Consulte con su profesional de CNA si es usted candidato/a



CPS-P00335/2019/05-NA



Vista exterior de las instalaciones de la fábrica de Viscofan en terrenos de Cáseda.

UN TRABAJADOR MUERTO Y UNO MUY GRAVE POR INHALAR GAS EN VISCOFAN

Francisco José Unsáin Collantes, de 46 años y de Carcastillo, cayó en una cuba que había contenido ácido y falleció por intoxicación ● Wenceslao Pérez Remón, de 52 años y de Aibar, intentó socorrerlo

✎ Jesús Morales
 📷 Iñaki Porto

CÁSEDA – Un trabajador de Viscofan, Francisco José Unsáin Collantes, de 46 años y vecino de Carcastillo, falleció ayer víctima de un accidente laboral ocurrido en la factoría que la empresa tiene en Cáseda al inhalar gases tóxicos, tras haber caído en una cuba que había contenido ácido sulfhídrico. Otro trabajador, Wenceslao Jesús Pérez Remón, de 52 años y vecino de Aibar, resultó herido muy grave en el mismo suceso al intentar socorrer a su compañero y tuvo que ser ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), donde ayer permanecía en estado de coma inducido, también por haber inhalado gases.

La sala de gestión de emergencias de SOS Navarra fue informada del suceso a las 0.46 horas ayer. Por causas desconocidas y que están bajo investigación, José Unsáin Collantes se precipitó en una de las cubas del proceso de producción de los envoltorios artificiales para la industria cárnica que fabrica Viscofan y que habían contenido ácido sulfhídrico (H₂S), mientras que Wenceslao Pérez Remón, jefe de turno en la factoría, acudió a socorrerlo. Ambos trabajadores resultaron intoxicados por la inhalación del gas, que es más pesado que el aire, incoloro y venenoso en altas concentraciones, según informó el Gobierno foral.

Los dos operarios fueron rescatados por sus compañeros, que iniciaron las maniobras de reanimación hasta la llegada de los equipos médicos y las dotaciones del parque de

ÁCIDO SULFHÍDRICO (H₂S)

● **¿Qué es?** Es un gas inflamable, incoloro, de olor característico a huevos podridos, perceptible en contenidos muy bajos. Este olor proviene de la descomposición bacteriana de proteínas que contienen azufre. Se lo conoce comúnmente como ácido hidrosulfúrico o gas de alcantarilla.

● **Efectos nocivos.** Es extremadamente nocivo para la salud. Bastan 20-50 partes por millón (ppm) en el aire para causar un malestar agudo que conlleva la asfixia y la muerte por sobreexposición. Por su toxicidad se le compara con el ácido cianhídrico (HCN), usado en las cámaras de gas para la pena capital.

bomberos de Sangüesa, que continuaron con las citadas maniobras, pero el trabajador más afectado murió en el lugar. Su cuerpo fue conducido al Instituto Navarro de Medicina Legal para practicarle la autopsia.

PENDIENTE DE EVOLUCIÓN Por su parte, el trabajador superviviente fue trasladado hasta la ambulancia medicalizada que había sido movilizada hasta las instalaciones de Viscofan y, tras ser estabilizado en el lugar por las asistencias sanitarias, fue evacuado en estado muy grave al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), donde quedó ingresado en estado de coma inducido, pendiente de evolución en las próximas 72 horas.

En las labores de auxilio y reanimación de los trabajadores intervinieron una decena de trabajadores de la empresa, siete personas

de los equipos médicos y tres agentes de la Policía Foral, cuerpo policial que se hizo cargo de investigar las causas del accidente.

En un comunicado, el grupo Viscofan lamentó ayer “profundamente” el suceso ocurrido en sus instalaciones y transmitió “su más sentido pésame por este trágico accidente a los familiares de nuestro trabajador”. “En estos momentos estamos a la espera de más informaciones que se desprendan de las investigaciones de las autoridades competentes”, finalizó la nota de la empresa. Según fuentes de la compañía, el trabajador fallecido llevaba trabajando en la fábrica de Cáseda desde hacía cinco meses, mientras que el operario que se encuentra ingresado en el CHN acumula una larga trayectoria en la empresa caseana. ●

Padre de tres hijos y miembro de una familia muy querida en Carcastillo

Francisco José Unsáin Collantes buscaba una mayor estabilidad laboral en la fábrica de Viscofan

CARCASTILLO – La población de Carcastillo amaneció ayer conmovida por la trágica noticia del fallecimiento de su vecino Francisco José Unsáin Collantes, de 46 años de edad y miembro de una familia muy querida y respetada en la localidad. Patxi o Patxón, como era conocido el operario fallecido en la fábrica de Viscofan, había comenzado a trabajar hacía unos cinco meses en Cáseda, según precisaron fuentes de la empresa, buscando una mayor estabilidad laboral y las perspectivas eran favorables. Sin embargo, la fatalidad truncó ayer todos sus planes.



Francisco José Unsáin Collantes.

Casado con Natalia Roncal en segundas nupcias, el fallecido era padre de tres hijos: una niña de 10 años, fruto de su primer matrimonio, y dos hijos de 8 y 5 años de su actual pareja, que es trabajadora en el Ayuntamiento de Carcastillo. Hijo de un matrimonio originario de San Sebastián, los padres de Francisco José Unsáin, Paco y Mari Cruz, regentaron una empresa textil que "creó empleos para el pueblo", destacaron ayer conocidos del fallecido, cuyo padre murió hace unos ocho años, mientras que su madre sigue residiendo en la localidad, al igual que su hermana Gurutze. "Son una familia muy querida y respetada en el pueblo, y Patxón era un chico excepcional. Estamos todos consternados con lo que ha pasado, no nos lo creemos", lamentaron ayer vecinos de Carcastillo. – J.M.S.

Trabajador veterano en Viscofan, con dos hijos y muy aficionado a las motos

Wenceslao Jesús Pérez Remón acumula más de 30 años en la fábrica de Cáseda y es muy apreciado en su pueblo

PAMPLONA – Wenceslao Jesús Pérez Remón permanecía ayer ingresado en estado de coma inducido en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) pendiente de la evolución que pueda experimentar en los próximos días. De 52 años y vecino de Aibar, el trabajador superviviente del accidente laboral registrado en Viscofan,

acumula más de 30 años de experiencia en la fábrica de Cáseda, donde actualmente es jefe de uno de los cinco turnos.

Muy apreciado en la localidad en la que está afincado, Wenceslao Jesús Pérez está casado con Elena Lecumberri y tiene dos hijos, Ainhoa, de 17 años, y Asier de unos 20, quien ha trabajado en la factoría de Viscofan durante el verano, según indicaron ayer allegados al operario herido en el accidente laboral. En Aibar también residen dos de sus hermanos (Manuel y Charo), mientras que en Pamplona lo hacen los otros dos (Juanjo y César).

Muy aficionado a las motocicletas, como su hijo Asier, e integrante de la txaranga del pueblo, los amigos y familiares de Wences, como es conocido en su círculo cercano, se mantenían ayer muy pendientes de la información que les vayan transmitiendo los médicos del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y de su evolución, tras resultar intoxicado por inhalación de los vapores del ácido sulfúrico que había contenido la cuba en la que cayó su compañero fallecido, al que intentó socorrer. El hombre se encuentra en estado de coma inducido. – J.M.S.

Sindicatos y partidos políticos exigen medidas contra la siniestralidad

PSN, Geroa Bai, CCOO, UGT y LAB muestran su preocupación por el aumento de los accidentes en Navarra

PAMPLONA – Partidos políticos y sindicatos lamentaron ayer el accidente laboral ocurrido en Cáseda, mostraron su preocupación por el aumento de la siniestralidad en Navarra y exigieron medidas para atajarla.

En este sentido, la portavoz socialista de Desarrollo Económico, Ainhoa Unzu, instó al Gobierno de Navarra a "adoptar de manera urgente las medidas necesarias para hacer frente a una de las mayores lacras del mercado laboral como es la siniestralidad en el trabajo" y consideró "imprescindible la recuperación del modelo de diálogo social para alcanzar un acuerdo con el que pactar medidas y compromisos en materia de empleo". Apostó, además, por "reforzar la relación entre el Gobierno de Navarra, las empresas y los sindicatos para luchar contra los accidentes laborales.

Por su parte, desde Geroa Bai se mostró su "apoyo y solidaridad" a la familia de la víctima mortal y sus personas allegadas, así como al trabajador herido, al que deseó una pronta recuperación, y se consideró "imprescindible la colaboración entre los diferentes agentes involucrados en la prevención laboral para evitar los accidentes laborales". Asimismo, resaltó como "indispensable el estricto cumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales así como continuar impulsando campañas sobre salud laboral y seguridad en el trabajo".

CCOO exigió al Gobierno de Navarra

al Parlamento foral que en los próximos presupuestos "prioricen las políticas de prevención de riesgos laborales y se adopten de manera urgente las medidas necesarias para hacer frente a una de las mayores lacras del mercado laboral como es la siniestralidad en el trabajo". Para ello, entiende "imprescindible la recuperación del modelo de diálogo social y la búsqueda de consenso entre los agentes implicados para establecer un plan de choque contra la siniestralidad laboral" y, asimismo, reclamó a las empresas que cumplan la Ley de Prevención de Riesgos Laborales".

La Federación de Industria de UGT de Navarra lamentó ayer "la creciente siniestralidad laboral que se está produciendo en Navarra". "El incremento continuado de la siniestralidad laboral desde el año 2012 en la Comunidad Foral obedece, entre otras razones, a la precariedad en el trabajo que se ha impuesto como modelo desde la Reforma Laboral, al incremento y la intensidad de los ritmos de trabajo, a los recortes en la financiación de la cultura preventiva y a la menor presión y control que se ejerce sobre las empresas en materia de salud y seguridad laboral", enumeró el sindicato.

LAB destacó que el suceso registrado ayer supone la novena muerte por accidente laboral en Navarra, y exigió "una inmediata y exhaustiva investigación". Asimismo, advirtió sobre "la peligrosidad añadida a la que se enfrentan los y las trabajadoras contratadas a través de ETT". Según indicó en una nota, el trabajador fallecido "llevaba unos doce meses encadenando contratos de sustitución por bajas y vacaciones en Viscofan a través de una empresa de trabajo temporal (ETT)". – D.N.



UDA IKASTAROAK
CURSOS DE VERANO
SUMMER COURSES
www.uik.eus

NPB eredu berriak landa eremu bizia lortzen laguntzen al du?
2021-27 NPB berriaren aukerak elikadura sistema osasuntsuak eta
landa eremu biziak lortzeko Elizondo - Irailak 27

Procedimientos y herramientas disponibles para la detección,
valoración e intervención de problemas de desarrollo de lenguaje
en niñas y niños euskaldunes Lesaka - 27 y 28 de septiembre

www.uik.eus

Antolakuntza Batzordea / Comité Organizador

Fundación
BBVA



Economía

EL EMPLEO PARCIAL CRECE UN 18% EN LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS

- El mercado laboral cuenta con 2,9 millones de ocupados con este tipo de contratos
- El año pasado se firmaron 20 millones de eventuales, cerca del 90% del total, frente a los 14,7 de 2008

MADRID – El empleo a tiempo parcial ha crecido un 18% en la última década, alcanzando ya al 15% de los ocupados, un incremento que ha sido más agudo en el caso de los hombres, aunque siguen siendo mayoría las mujeres. El mercado laboral cuenta con 2,9 millones de ocupados con un contrato laboral a tiempo parcial, 435.000 más que hace diez años, un aumento que contrasta con el descenso (6%) que ha experimentado el número de empleados a tiempo completo, según los datos extraídos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

El incremento del empleo a tiempo parcial de la última década se ha repartido entre el masculino (232.500 más) y el femenino (203.000 más), si bien tres de cada cuatro trabajadores que tienen una jornada inferior a la completa son mujeres. Así, 735.500 hombres y 2,16 millones de mujeres terminaron el año pasado trabajando con una jornada parcial, cifras que han aumentado un 46,2% y un 10,4%, respectivamente, respecto a los datos de finales de 2008.

La secretaria de Empleo de CCOO, Lola Santillana, considera que esta parcialidad eminentemente femenina es consecuencia de la ausencia de medidas de discriminación positiva en las empresas enfocadas a generar una mayor igualdad en el acceso al empleo de hombres y mujeres. Los sindicatos reclaman a las empresas que, a través de la negociación colectiva, se introduzcan mejoras en los convenios que actúen como correctivo de esa brecha de género en el empleo parcial, un guante que recoge la patronal. La directora de Relaciones Laborales de la CEOE, Rosa Santos, sostiene en una entrevista con Efe el compromiso de atajar todas las brechas (ocupación, formación, salario, pensión...) al tiempo que aboga por actuar también en un cambio de roles y estereotipos: "El tiempo parcial tiene mucho que ver con el reparto de cargas en el hogar".

NO HAY JORNADAS COMPLETAS De los casi tres millones de ocupados con jornada a tiempo parcial, la mitad, 1,5 millones de personas (un millón de ellas, mujeres) lo eran de forma forzosa, es decir, porque no han logrado encontrar un empleo con jornada completa. Esta tasa de "parcialidad no voluntaria" se situaba a finales de 2018 en el 52,7%, 14 puntos por encima de los datos de 2008, si bien es superior en el caso de los hombres (59%) que



El sector servicios es uno de los que más contratos temporales realiza, sobre todo en épocas de gran demanda. Foto: Europa Press

en el de las mujeres (50%). Al observar la evolución por sectores de la jornada parcial en la última década, el incremento ha estado sustentado prácticamente en su totalidad en los servicios, con un ligero aumento en la industria y un retroceso en la agricultura (23.500 menos) y la construcción (12.100 menos).

Para Santillana, este incremento de la jornada parcial esconde un uso fraudulento que realizan las empresas escondiendo en realidad jornadas completas, por lo que considera necesario potenciar el control de jornada y mejorar la dotación de personal de la Inspección de Trabajo.

En el mismo sentido, la secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de UGT, Mari Carmen Barrera, añade en una entrevista con Efe que además hay que cambiar la legislación y elevar las penalizaciones para las empresas que defraudan, para que "les cueste más incumplir la

ENDATOS

59%

Esta tasa de "parcialidad no voluntaria" se situaba a finales de 2018 en el 52,7%, 14 puntos por encima de los datos de 2008, si bien es superior en el caso de los hombres (59%) que en el de las mujeres (50%).

26%

El mercado laboral también destaca por la temporalidad, con más de 4,4 millones de trabajadores y que representan al 26% de los asalariados.

norma vigente que pagar la multa". Desde la CEOE, Santos recuerda que el país salió "de una crisis profundísima" durante la que el tiempo parcial ha sido la fórmula utilizada para incorporar o mantener el empleo, aportando flexibilidad interna para evitar despidos.

CONTRATOS TEMPORALES Por ello, llama a los sindicatos a abordar en el marco del diálogo social la portabilidad de los derechos de los trabajadores. Además de la elevada parcialidad, otro de las características del mercado laboral español es la temporalidad, con más de 4,4 millones de trabajadores que enlazan sucesivos contratos temporales y que representan al 26% de los asalariados.

No obstante, el número de trabajadores temporales se ha reducido desde los 4,5 millones que había hace diez años, cuando representaban al 27,7% de los ocupados, en tanto que el de

indefinidos ha aumentado en 127.000. Pese a que el año pasado había menos empleados temporales que hace diez años, se firmaron 20 millones de contratos eventuales (el 90% del total), frente a los 14,7 millones de 2008 (el 88% del total). Es decir, que un menor número de trabajadores acumulan un mayor número de contratos temporales (4,5 por persona) que hace diez años (3,2 por persona).

Y es que, según recuerda Santillana, "durante la crisis, bajó la tasa de temporalidad, pero en el momento que comenzó a crecer el empleo, comenzaron a realizarse contrataciones temporales de nuevo". Esta elevada temporalidad "podría atajarse incluso con la actual reforma laboral" si se elevan las sanciones, explica Barrera, al tiempo que apunta a una extensión de la precariedad a la contratación indefinida, ya que un elevado porcentaje de los empleos fijos no alcanza los dos años de duración. – Efe

A través del espejo Juego de tronos, liderazgo y poder

POR
Jon Aldazabal



Entre las distintas razones por las que la serie de *Juego de Tronos* puede resultar de interés, es indudable que es una ficción muy propicia para analizar dilemas relacionados con el liderazgo y el poder, siendo un escaparate para analizar distintas formas, estilos y estrategias no solo para su obtención, sino también para su conservación.

Dice José Antonio Marina que el poder es la capacidad de hacer real lo posible a través de acciones no solo de quien lo ostenta, sino por la acción de terceros a través de su colaboración o inhibición. En lo que respecta a la serie, las casas representadas en la misma (Lannister, Stark, Targaryen, Baratheon, etc) bien podrían considerarse como paradigmas en la adquisición y ejercicio del mismo, y los diversos personajes como representaciones de estrategias y tácticas para llegar a él. En este sentido, si hay algo que sobrevuela la serie es que todo paradigma es capaz de cultivar su propia autodestrucción, y que alcanzar vs mantener el poder requieren de

capacidades a veces contrapuestas. Veamos. Se podría decir que la casa Lannister ejemplifica el poder devenido de quien posee recursos y riqueza, y de la fuerza que aporta tenerlos a la hora de llegar a él y ejercerlo desde un enfoque de imposición o capacidad de "hacer que se haga". Sin embargo, tiene al menos tres consecuencias. Primera, que por una parte provoca sumisión, pero también resistencia y rebeldía. Segunda, que a menudo quienes lo ejercen cometen el error de confundir la docilidad y el cumplimiento de sus subordinados con el compromiso. Y tercero, que la escasez de posiciones en los que se concentra el poder genera una carrera de pugnas internas por alcanzarlo, con la correspondiente proliferación de "trepas" y/o comportamientos condescendientes que flaco favor hacen al mantenimiento de la casa en la cúspide.

Como contraposición a la casa Lannister está la casa Stark, que se puede ejemplificar como el estilo de liderazgo soportado en la lealtad, los valores y el sentido del propósito. Curiosamente, los mismos valores que les terminan haciendo vulnerables, bien porque conciben que el resto debe tener y/o comprenderlos de la misma forma, o en la misma escala de importancia/prioridad. Craso error. A veces, es mejor conservar la cabeza y poder ser útil a que ésta termine en una estaca como trofeo para la plebe. La casa de los Targaryen y Daenerys bien podría representar el paradigma centrado en el liderazgo carismático, capaz de arrastrar y unir colectivos diversos por una causa o ideal trascendente. Sin embargo, la fuerza y capacidad de arrastre que tiene el carisma o el llamado superliderazgo corre el riesgo de terminar siendo su mayor debilidad, en

la medida en que basa su cohesión en la existencia del personaje en cuestión, y estos no suelen ser eternos.

Los estandartes de cada una de las tres casas están representados con maestría. La casa Stark con el lobo, la casa Lannister con un león y la casa Targaryen con un Dragón. Para quien le interese el mundo animal, no está de más prestar atención a las diferencias en la forma de liderar de un macho alfa en una manada de lobos y un león, y analizar si tiene similitudes con los paradigmas de ejercer el liderazgo a los que se ha hecho referencia. En cuanto a los Targaryen, qué mejor que la espectacularidad y embelesamiento que produce la figura del dragón para ejemplificar el liderazgo carismático. En lo que se refiere a los personajes, bien podrían representar estrategias y tácticas para la obtención del poder. John Snow muestra la máxima de que el liderazgo no es una cuestión formal de posición, sino de personas que son capaces de demostrar y generar una orientación de futuro capaz de generar seguidores a través del coraje, la empatía, el respeto al débil y la sensibilidad de ser inclusivo que le da su condición de hijo bastardo.

El valor de la sagacidad, la astucia, y la representación de que lo aparentemente débil puede resultar en caballo ganador lo representa Tyrion Lannister, y me parece digna de reflexión una de sus frases cuando afirma que "Nunca olvides lo que eres, porque el mundo no lo hará. Haz de ello tu fortaleza, y nunca podrá ser tu debilidad ni lo utilizarán para hacerte daño."

Araña (Varys), firme defensor de la importancia del institucionalismo y del valor de comprender que la información es poder,

nos recuerda que lo que realmente hace más inteligente a quien ostenta el mando es conocer de primera mano las razones en las que sustenta su estrategia aquel quien quiere arrebatártelo.

Tampoco es conveniente olvidar la psicopatía, la ausencia de empatía inherente a ella o la crueldad de ciertos individuos patológicos que reflejan personajes como Cersei Lannister, Ramsay Bolton o Joffrey Baratheon. Como aprendizaje, no está de más reconocer que las personas, en función del contexto, son capaces de lo mejor pero también de lo peor. Porque en el fondo, y más allá de la depravación que rodea a la serie en este sentido, la coacción, el miedo y la amenaza han sido y serán herramientas reprobables pero efectivas en cuanto al poder se refiere. Por lo demás, la serie ejemplifica de forma descarnada que a menudo decisiones que en un principio resultan razonables pueden tener implicaciones desastrosas, en la necesidad comprender y relativizar las capacidades de cada uno, en evitar el fundamentalismo y sopesar los pros y contras de cada decisión. Quizás lo bonito del poder es su naturaleza cambiante, la imperfección de cada estilo de liderazgo, y en comprender que de la misma forma que en la fortaleza está la virtud, ésta también esconde el germen para su propia autodestrucción. Entretanto, la traición es una constante que sobrevuela la serie pero también la confianza, en la medida que sin ella no es posible la primera. Todo termina siendo una pugna constante en la que los ganadores son efímeros, resultando en un juego de tronos perpetuo. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia



Entrega de los III Premios CPAEN a INTIA y al agricultor ecológico Franco Malucelli. Foto: E.P.

El sector ecológico reconoce la labor de Franco Malucelli e INTIA

Premios de CPAEN a 'Toda Una Vida dedicada a la Agricultura Ecológica' y a la 'Entidad Colaboradora'

PAMPLONA – Franco Malucelli, productor ecológico desde 1996, e INTIA recibieron ayer los premios a *Toda Una Vida dedicada a la Agricultura Ecológica* y a la *Entidad Colaboradora* de manos de Edorta Lezaun, pre-

sidente del Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra (CPAEN). El acto tuvo lugar ayer por la mañana en Gelotki, la antigua Estación de Autobuses de Pamplona, informó CPAEN en un comunicado.

Previamente, se celebró la asamblea de CPAEN, que dio paso a las mesas por comisiones, en las que se analizó la situación del sector en ámbitos como la certificación, la producción, el aumento de la demanda

o las labores de promoción.

Lezaun trató en la asamblea la buena salud del sector, que crece en todos los ámbitos, desde el mundial al europeo pasando por el estatal y el autonómico.

Más tarde se entregaron los Premios CPAEN, que quieren reconocer por una parte a entidades u organizaciones que hayan apoyado a la producción ecológica navarra y por otra a personas que hayan destacado como productores, con una larga trayectoria en la agricultura ecológica.

Así, los premios recayeron en Franco Malucelli e INTIA, cuyo gerente, Juan Manuel Intxaurrendieta, y la técnica Esther Sotil fueron los encargados de recoger el galardón.

Malucelli nació en Roma en 1952, donde cursó estudios de biología con especialización en ecología. En 1979 llegó a Pamplona por primera vez, donde conoció a su mujer y se estableció definitivamente en la ciudad en 1990.

En la actualidad está jubilado y tiene un hijo que continúa la actividad en su finca de Eraul Alto.

TRABAJO CONJUNTO Por otro lado, CPAEN e INTIA trabajan conjuntamente desde hace años, pero esta colaboración se intensifica a partir de 2017, cuando CPAEN traslada sus oficinas a su actual ubicación, en el antiguo edificio de Peritos de Villava, donde comparte espacio con INTIA.

A partir de ahí, comienzan a trabajar en diferentes proyectos, de los cuales los más emblemáticos pueden ser el proyecto de alimentación saludable y ecológica de las Escuelas Infantiles de Pamplona y la puesta en marcha de Ekoalde, centro logístico de distribución al canal profesional de la agricultura ecológica de Navarra. – Efe

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019



ESPAÑA CONQUISTA LA GLORIA EN PEKÍN

LA SELECCIÓN DE BALONCESTO FULMINA A ARGENTINA Y LOGRA SU SEGUNDO MUNDIAL // P56 Y 57



REBECA ESNAOLA
CONSEJERA DE CULTURA Y DEPORTE

“El Navarra Arena es motor de desarrollo económico y cohesión social”

PÁGINAS 78 Y 79



Oier y Chimy Ávila festejan el gol del empate de Rober Ibáñez. Foto: LOF

ESCASO PREMIO

OSASUNA SIGUE INVICTO TRAS UN GRAN PARTIDO EN VALLADOLID (1-1), DONDE MERECIÓ LA VICTORIA // P29 A 37

119 ALUMNOS CON ALGUNA DISCAPACIDAD CURSAN ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

● La UPNA y la UN ofrecen recursos y planes de atención personalizados ● Su reto es mejorar su inserción laboral

PÁGINAS 4 Y 5

ESCALOFRIANTE CORNADA EN EL MUSLO A UN JOVEN EN EL ENCIERRO DE SANGÜESA



Foto: J. Solozábal Amorena

PÁGINA 69

Zu hemen zaude, AEK ere bai

Tú estás aquí, AEK también



EUSKARA- IKASTAROAK · CURSOS DE EUSKERA

Eman izena · Matricúlate

673 200 100 · 946 464 000 · www.aek.eus

El bloqueo político en Madrid retrasa compromisos pendientes con Navarra

PÁGINAS 12 A 15

9 771576 545011

Sociedad

OTROS ÁMBITOS

INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA

●●● Investigación alineada con la discapacidad y acciones de sensibilización. El compromiso de la UPNA con las personas con diversidad funcional se extiende también al ámbito de la investigación y la docencia. “Existe producción científica y académica en discapacidad en todos los ámbitos: educación (inclusiva, necesidades especiales...), ingeniería (diseño para todos, domótica, teleasistencia...), aplicaciones tecnológicas de apoyo, integración laboral y social, ámbito sanitario, y legislación y su aplicación efectiva”, apuntan. Asimismo, la universidad pública no olvida las acciones de sensibilización y formación de la comunidad universitaria. De hecho, docentes y personal de Administración y Servicios de la UPNA han impulsado la asociación Universidad y Discapacidad, que, desde 2010, trabaja por concienciar sobre la importancia de realizar esfuerzos académicos e investigadores en el campo de la discapacidad.

hace un máster o doctorado. Estos estudiantes están exentos de pagar las tasas y precios públicos.

Ahora bien, a estos alumnos hay que sumar otros que no tienen una discapacidad reconocida del 33% pero que presentan necesidades como por ejemplo personas con trastorno por déficit de atención e hiperactividad, dislexia o cuestiones de salud mental. Este curso hay 39 personas, cifra que en el último lustro se ha mantenido bastante estable. “Nos parece importante integrar a todo el alumnado y a veces nos resulta complicado convencer de que también ellos necesitan recursos. Y es que son personas que no tienen esa discapacidad reconocida pero sin embargo necesitan apoyos”, reconoce Pérez Eransus.

En la Universidad de Navarra, por su parte, estudian 74 alumnos con discapacidad (57 de grado, 12 de máster y uno de doctorado). “No tenemos plazas reservadas pero a través de las entrevistas les tenemos en cuenta y hacemos todo lo posible porque tengan cabida”, afirma Paula Salvador, coordinadora de la Unidad de Atención a Personas con Discapacidad (UAPD). Estos estudiantes deben marcar la casilla de discapacidad cuando hacen la solicitud para realizar el examen previo. “Nos ponemos en contacto con ellos para adaptar esa prueba y conocernos y después con la facultad para que hagan la entrevista y ver las necesidades que tendrán durante el curso”, añade Salvador.

En la UAPD se encargan de solicitar materiales a Universia o Fundación ONCE, por ejemplo, y llevar el seguimiento del alumno. Además ofrecen



Jóvenes participantes en la iniciativa 'Campus Inclusivo' realizaron un taller de arquitectura esta semana en la Universidad de Navarra. Foto: D.N.

119 PERSONAS CON ALGUNA DISCAPACIDAD CURSAN SUS ESTUDIOS EN LA UPNA Y LA UN

● Ambas ofrecen planes de atención personalizados y recursos para atender sus necesidades ● Su reto es atraer a más estudiantes y mejorar su inserción laboral

✦ María Olazarán

PAMPLONA – La Universidad Pública de Navarra y la Universidad de Navarra, las dos instituciones académicas presenciales de la Comunidad Foral, acogen en sus aulas a 119 estudiantes con discapacidad. Una cifra insignificante en dos campus en los que estudian casi 20.000 alumnos de grado, máster y doctorado, pero que tiene un enorme valor por lo que significa de inclusión. Ambas universidades cuentan con planes de atención personalizada al alumnado de diversidad funcional y aspiran a romper las barreras sociales que aún existen y poder atraer a más estudiantes con discapacidad para hacer de sus espacios unos

verdaderos campus inclusivos, sin límites para todo aquel que aspire a estudiar una carrera.

Su participación, esta pasada semana, en la iniciativa *Campus inclusivo, campus sin límites*, es sólo un ejemplo de su implicación con la discapacidad. Durante estos días han acogido a 16 jóvenes con discapacidad, les han enseñado las instalaciones, hablado de su oferta y mostrado los recursos que ofrecen para que cualquier persona pueda cursar una carrera. “Somos una universidad pública y como tal debemos ser un ejemplo en la integración de la discapacidad. Debemos ser un modelo en temas de acción social y sensibilización”, afirma la vicerrectora de Proyección Uni-

“Somos una universidad pública y debemos ser ejemplo en la integración de la discapacidad”

BEGOÑA PÉREZ ERANSUS
Vicerrectora de la UPNA

“Tenemos más alumnos porque la sociedad ve que la universidad se esfuerza por ser más inclusiva”

PAULA SALVADOR
Coordinadora de la UAPD en la UN

versitaria, Cultura y Divulgación de la UPNA Begoña Pérez Eransus.

En esta universidad estudian este curso 45 personas (27 hombres y 18 mujeres) con una discapacidad reconocida igual o superior al 33% (faltan los datos de doctorado, que suelen ser una media de 5). En los últimos catorce años, la media por curso de estos alumnos con discapacidad ha rondado el medio centenar, con un mínimo de 26 estudiantes en 2004-05 y un máximo de 68 en 2015-16. La mayor presencia de varones con respecto a mujeres se ha repetido en los últimos años. En lo que respecta al tipo de estudios en los que están matriculados, en torno al 80% del alumnado cursa un grado mientras que el resto

formación al profesorado para que la atención sea la adecuada. “Las facultades y la Unidad nos coordinamos para hacer el seguimiento del alumno. Dentro de la discapacidad hay muchas diferencias y cada persona es un caso particular. En estos momentos proporcionamos sillas adaptadas, emisoras, bucles magnéticos, lupas, más tiempo en examen..., entre otros recursos”, explica Salvador.

PLANES PERSONALIZADOS Por su parte, la UPNA, que fue pionera en el trabajo para lograr la accesibilidad y la inclusión, está obligada a reservar el 5% de las plazas para el alumnado con una discapacidad igual o superior al 33% y cuenta con un programa de atención que lidera la Unidad de Acción Social. “A través de este programa se desarrollan planes personalizados que incluyen acogida, información y asesoramiento; estudio de la situación y valoración de necesidades; precisión de las adaptaciones que sea necesario realizar; dotación de ayudas técnicas (mobiliario adaptado, amplificadores y lectores de pantalla, sistemas de FM...); e información y orientación al profesorado sobre adaptaciones pedagógicas y otros apoyos”, explican desde la institución, que también trabaja con los responsables de las prácticas en empresas para asegurar las adaptaciones necesarias.

RETOS E INSERCIÓN LABORAL La implicación de ambas universidades con la discapacidad está fuera de toda duda. Pero siempre hay camino por recorrer. “Creo que la sociedad empieza a visualizar que la universidad se esfuerza por ser cada vez más inclusiva y de ahí que tengamos más estudiantes”, opina la coordinadora de la UN, quien añade que “las universidades debemos intentar que el alumnado con discapacidad o en riesgo de exclusión social puedan seguir con sus estudios. Es nuestro reto”.

Desde la UPNA consideran fundamental la colaboración con etapas educativas previas. “Tenemos una reserva de plazas del 5% pero la realidad es que el número de personas que llega a la UPNA es muy bajo. Muchos estudiantes abandonan antes los estudios y otros creen que la universidad es demasiado para ellos, no conocen los recursos que tenemos a su disposición y tiran la toalla”, asegura la vicerrectora.

También le preocupa la incorporación de estas personas al mercado laboral. “La tasa de desempleo es altísima. Existen muchos prejuicios en las empresas y en el conjunto de la sociedad, y se tiende a pensar que tener una discapacidad se extiende al conjunto de las capacidades. Es clave que las empresas conozcan vía prácticas que tener una discapacidad no tiene por qué impedir hacer otras funciones”, explica Pérez Eranus, que recuerda que en la UPNA tiene un título propio pionero dirigido al alumnado con discapacidad intelectual. “Les prepara para adentrarse en el mundo laboral, hacen prácticas y tiene una tasa de empleabilidad del 50%”. ●

María Frutos González

ESTUDIANTE DE PEDAGOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA

“La integración de personas con discapacidad es una realidad”

Para María Frutos, de 21 años, inscribirse en la UN ha sido la mejor decisión de su vida. Es consciente de que le costará más pero no duda en que se convertirá en pedagoga

PAMPLONA – Madrileña de nacimiento pero pamplonesa de corazón, María Frutos González, de 21 años, se desplaza a todos los sitios en una silla de ruedas. Sufre una discapacidad motórica que le impide andar, tal y como ella misma dice, “también me cuesta estudiar un poco más que a mis compañeros”. Su vida es más complicada pero su vitalidad y optimismo le permiten afrontar las dificultades con otros ojos. Se define como “una friki de la educación” y aspira a convertirse en una excelente pedagoga.

¿Siempre tuvo claro que estudiaría en la universidad?

–Siempre lo tenía en la cabeza pero no sé si lo habría conseguido de no ser por mi familia, que me ha apoyado siempre, y mis profesores y mis compañeros del colegio Miravalles-El Redín. Si alguien cree en ti, te hace creer más en tu potencial.

¿Cómo le ha afectado su discapaci-



María Frutos posa sonriente en el campus de la UN. Foto: D.N.

dad motórica a lo largo de su vida?

–Ha habido momentos complicados, pero los buenos lo han compensado.

¿Cómo solventó su etapa escolar?

–En Bachillerato fui poco a poco y en lugar de hacerlo en 2 años lo hice en

cuatro. Iba despacito, pero lo saqué. El año pasado me matriculé en 1º de Pedagogía pero, como soy más lenta estudiando, me inscribí sólo en unas asignaturas y este curso voy a hacer el resto. Estoy encantada.

¿Por qué se decantó por estudiar Pedagogía?

–Me gustan muchos los niños y la educación. Siempre me ha interesado el tema de las dificultades de aprendizaje. Como voy en silla de ruedas no puedo estar con niños directamente, en un colegio, pero me gustaría dedicarme a la educación especial y creo que hay muchas salidas en este campo. Además creo que mi experiencia personal me puede ayudar en mi trabajo.

¿Cómo está viviendo la experiencia universitaria?

–La integración es fantástica, tengo que dar gracias a todo el personal de la universidad, sobre todo al profesorado, que tiene que hacer un esfuerzo extra, y a mis compañeros. Es un proceso en el que todos colaboran. Profesorado, estudiantes, personal de la limpieza, bedeles... incluso en la cafetería si no me acercan el pintxo, no me lo puedo tomar.

No son muchos los estudiantes con discapacidad que se animan a cursar una carrera. Usted es un ejemplo, ¿qué les diría si les tuviera delante?

–Que si quieren, pueden. Lo digo por experiencia. Les animaría a que fueran a la universidad. Les va a costar más, no voy a mentir, pero si lo consigues la alegría es mayor. Es más satisfactorio recoger frutos con lo que lo que tengo detrás. También les diría que la integración es real, no es utópica, hay mucho trabajo detrás y las universidades tienen recursos. Matricularme en la universidad ha sido la mejor decisión de mi vida. –M.O.

Raúl Valentín Oblitas

ESTUDIANTE DE DERECHO DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

“Quedá trabajo por hacer en el ámbito de la concienciación”

Raúl Valentín Oblitas, de Perú y de 28 años, se graduará este curso de Derecho. Padece parálisis cerebral infantil, dolencia que le dificulta a la movilidad

PAMPLONA – Después de seis años de duro trabajo, Raúl Valentín Oblitas, peruano de 28 años, está ya en las puertas de ser licenciado en Derecho,

a falta de terminar el Trabajo de Fin de Grado que entregará “en enero y con calma”. Padece parálisis cerebral infantil, dolencia que le afecta a la movilidad de la parte derecha del cuerpo. A pesar de funcionar a un ritmo diferente, Raúl sabe que puede lograr todo lo que se proponga, al igual que el resto de personas.

¿Alguna vez pensó que su discapacidad se interpondría en sus estudios?

–Puede que lo pensara cuando era pequeño, cuando los demás niños hacían cosas que yo no podía. Al



Raúl Valentín Oblitas.

tiempo pensé que si era así como me había tocado vivir, al menos debía hacerlo con ánimo. Ir más lento no me impide hacer las cosas que quiero, simplemente las tengo que hacer a mi propio ritmo. Mucha gente me decía que no podría hacerlo, pero aquí estoy.

¿Cómo fue su primer curso como universitario?

–Mejor de lo que esperaba. En el instituto me costó integrarme por mi timidez y porque no tenía facilidades

para adaptarme. En la universidad, en cambio, no he tenido ningún problema de accesibilidad y tanto profesores como compañeros me han ayudado mucho.

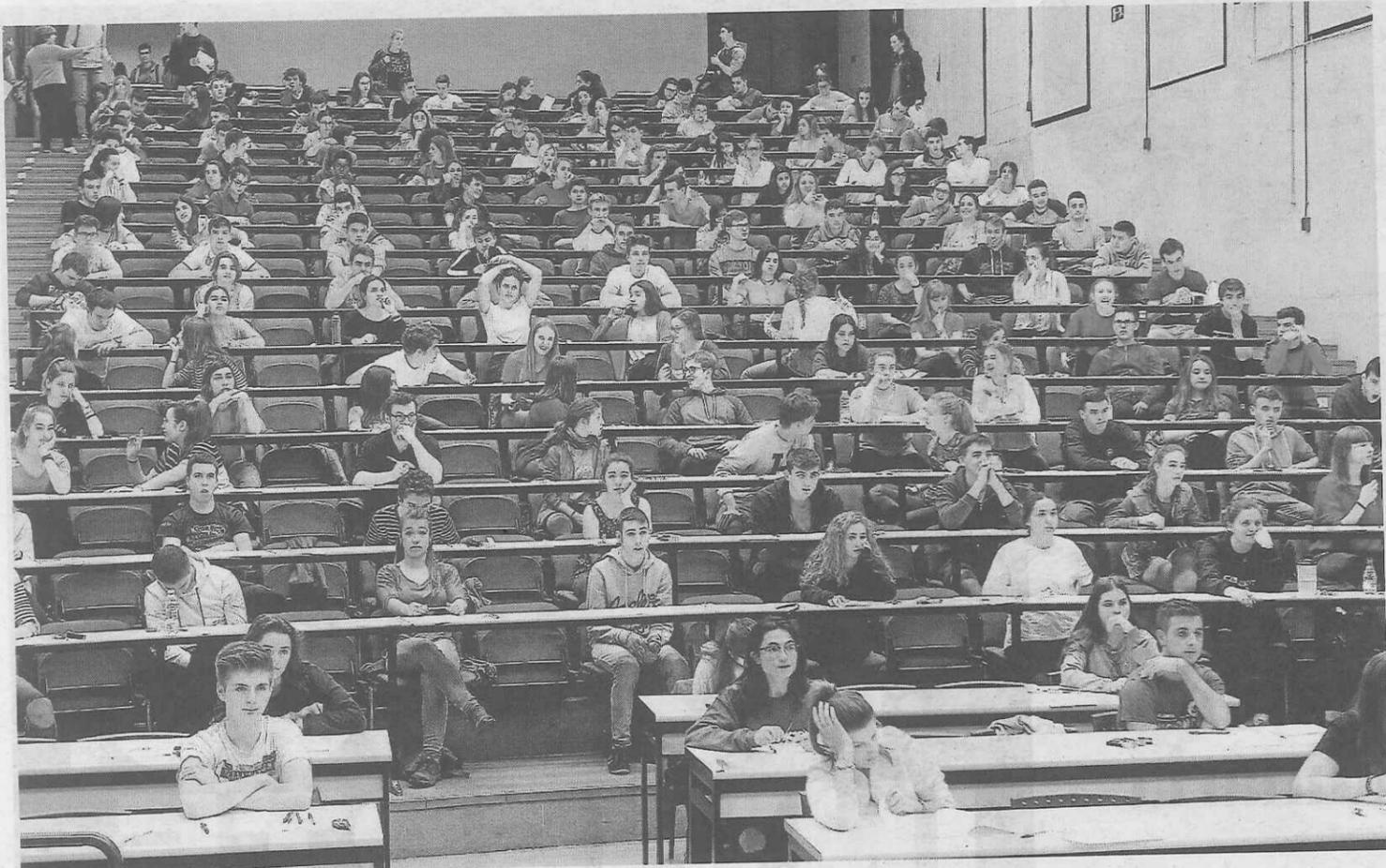
¿Le ha afectado su discapacidad motora a la hora de seguir el ritmo en cuanto a los estudios?

–Como mi problema me afecta a la movilidad de la mano derecha, escribir me cuesta más que al resto. Por ejemplo, necesito más tiempo para hacer los exámenes y no puedo tomar apuntes muy deprisa. Aún así, he tenido la suerte de juntarme con un buen grupo que me ha apoyado con todo. Es muy importante tener a gente alrededor que te diga que sí puedes hacerlo, que no te limite.

¿Cree que el sistema educativo va por el buen camino a la hora de prestar facilidades a las personas con discapacidad?

–Se está haciendo bien, pero todavía queda mucho por hacer. Creo que la concienciación es el ámbito en el que más hay que trabajar. Muchos confunden la inclusión con la protección, y no es así. Necesitamos a gente que nos impulse porque el único problema son los prejuicios de la gente, no las discapacidades. –J.L.

Economía



Estudiantes, en un aula del Aulario de la UPNA. Foto: Javier Bergasa

EL FIN DE LA CRISIS NO ANIMA A TRABAJAR A LOS JÓVENES, QUE OPTAN POR SEGUIR ESTUDIANDO

- La tasa de actividad de los menores de 30 años se reduce un 17% entre 2007 y 2019
- Los 'ninis' descienden en más de 600.000 desde el máximo de 1,7 millones en 2012

MADRID – Los jóvenes prefieren seguir estudiando o formándose a incorporarse al mercado laboral pese a la mejora de la economía española en los últimos años, según un artículo del Banco de España en el que se analizan los cambios en la decisión de participación laboral de los jóvenes tras la crisis. “La recuperación económica actual está asentada en un patrón que, a diferencia de lo que ocurrió en la anterior expansión, no está incentivando a los jóvenes a salir del sistema educativo”, dice el organismo. La tasa de actividad de los menores de 30 años ha bajado desde el 70% en 2007 al 53% en el segundo trimestre de 2019, lo que supone un “hecho diferencial” respecto a otros colectivos de más edad, donde la actividad ha subido con la mejora de la economía. No obstante, el Banco de España asegura que la disminución actual de la tasa de actividad de los jóvenes podría verse compensada en el futuro por

una mayor actividad y productividad de esta generación. Entre 2007 y 2014 la caída de la tasa de actividad de los jóvenes se debió tanto a su menor entrada en la población activa como a una mayor salida hacia la inactividad, al contrario de lo sucedido en otros grupos de edad. En la recuperación, tras 2014, el flujo de entrada a la actividad de los jóvenes se mantuvo prácticamente estable, hasta situarse en el 15,9% en el segundo trimestre de este año. En el caso de flujo de salidas, durante la crisis repuntó hasta el 9,2% en 2014. Con la recuperación, el Banco de España destaca que no sólo no se ha frenado esa tendencia al alza de salida de los jóvenes, sino que ha seguido repuntando, hasta llegar al 10,4% en el segundo trimestre de 2019. En todo caso, el organismo que gobierna Pablo Hernández de Cos subraya que la mayoría de los jóvenes que, durante la crisis, decidieron retra-

APRECIACIÓN

● **Futuro.** El Banco de España asegura que la disminución actual de la tasa de actividad de los jóvenes podría verse compensada en el futuro por una mayor actividad y productividad de esta generación.

LA CIFRA

38,7%

El porcentaje de jóvenes inactivos que estudian subió desde el 25,3% en 2007 hasta el 38,7% en 2018, mientras que el de jóvenes inactivos que además no estudian se ha mantenido en los últimos 15 años, incluso durante la crisis.

sar su entrada al mercado laboral o salirse de él por las dificultades para emplearse lo hicieran para dedicarse a mejorar su formación.

La proporción de los que no están ocupados ni estudian (*ninis*) se ha reducido considerablemente desde la salida de la crisis. De este modo, los *ninis* menores de 30 años se han reducido en más de 600.000 desde el máximo de 1,7 millones alcanzado en 2012. Tanto el nivel como el porcentaje de jóvenes inactivos que además no estudian se ha mantenido relativamente estable en los últimos 15 años, incluso durante la crisis, según el Banco de España. “El alargamiento observado en el periodo formativo de los jóvenes ha venido acompañado de una mejora de su nivel educativo, sin que ello haya impedido que la tasa de abandono escolar siga manteniéndose en niveles elevados, aunque mucho menores que los observados en el pasado”, subraya. –E.P.

Solo tres mujeres al frente de las 20 gestoras con más peso del Estado

Las profesionales del sector valoran las cifras como “algo coyuntural” y descartan un techo de cristal

MADRID – Solo tres mujeres están al frente de las 20 gestoras con más peso en el Estado, que acumulan un 60% del patrimonio gestionado en fondos de inversión y fondos de pensiones, según los últimos datos de Inverco consultados por *Europa Press*.

Carmen Gimeno, presidenta no ejecutiva de Caixabank AM y directora general adjunta de VidaCaixa; Rocío Eguiraun, directora de Bankia AM; y Marta Marín, consejera delegada de la filial ibérica de Amundi AM, son las únicas tres mujeres en primera línea en las principales firmas de gestión de activos.

Las profesionales del sector no consideran que exista un techo de cristal, aunque según estos datos las mujeres solo tengan un 15% de representación. “Se trata de algo coyuntural, no se debe a la existencia de barreras por el hecho de ser mujer”, afirma Eguiraun.

“Como reflejo de nuestra cultura, a las mujeres no se nos exige triunfar en el aspecto profesional, sino que compaginemos nuestro trabajo con el cuidado de la familia. Esto que ocurre en la sociedad, va escalando y se manifiesta en la presencia femenina en las compañías”, critica Gimeno.

FOMENTAR Y PROMOVER “Las mujeres tienen que estar en el radar, no descartarlas sino promoverlas y dar un empuje, pero sin que sea un tema radical, porque esto no es realista y no es bueno tampoco para las mujeres”, matiza Gimeno, directiva de Caixabank AM.

En la gestora líder en patrimonio gestionado en fondos de inversión y pensiones Caixabank AM, el talento femenino se tiene “muy en cuenta”: la mitad de los empleados son mujeres y además, el 40% del equipo de dirección es femenino y también el 40% del equipo de gestión de fondos. En su consejo de administración hay cinco hombres y dos mujeres.

En el caso de Bankia Fondos, tres de los cinco miembros del consejo de administración son mujeres. “Quiero creer que en estos momentos existe una gran sensibilización sobre la diversidad de género y las ventajas que estas políticas tienen para las empresas”, valora Eguiraun. –EP