

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de julio



Navarra sube en 7.900 el número de ocupados y baja en 1.200 el de parados

Según la EPA, en el segundo trimestre los desempleados eran 31.300 (9,9%)

España crea por primera vez medio millón de empleos en primavera

PÁG. 9 Y 18

Beaumont admite que no encontraron ilegalidades en la gestión de UPN

El partido regionalista responde a la consejera que nunca hubiera debido dirigir el departamento de Interior

PÁG. 20



Varios inmigrantes celebran haber atravesado la frontera de Ceuta en presencia de un policía nacional.

EFE

Asalto masivo de inmigrantes

Más de 600 personas atraviesan con violencia la valla de Ceuta y hieren a 22 policías PÁG. 4 EDITORIAL 13

Los permisos de paternidad superan a los de maternidad en Navarra

• La SS tramitó hasta junio 4.071 prestaciones por las que ha pagado 16,6 millones

PÁG. 24



Iñigo Pérez.

J.A. GOÑI

Osasuna Iñigo Pérez vuelve a su tierra

• El mediocentro procedente del Numancia, con ganas de jugar en El Sadar PÁG. 50-51

Bidasoa, primer rival del Helvetia Anaitasuna

PÁG. 53

DEL 25 AL 28 DE JULIO

6x5 EN LECHES

Incluye toda la leche líquida: leches básicas, calcio, sin lactosa, ecológicas, omega 3, energía y cardiosaludables, tanto en brik como en botella. No incluye: leche maternal, de crecimiento y de continuación, leche en polvo, ni leches condensadas, ni concentradas. Es necesario presentar la Tarjeta BM antes de realizar el pago. Límite de compra 4 cajas, 24 ud., por tarjeta y día.



no es lo mismo

Y A TI, ¿CUÁNTO TE HAN COBRADO DE MÁS?

948 06 40 46

OFICINA EN PAMPLONA
C/PAULINO CABALLERO, 22



ASOCIADOS I ABOGADOS
Hagámoslo fácil

NACIONAL	2	DEPORTES	50
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	59
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	13	FARMACIAS	78
NAVARRA	18	CARTELERA	82
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	70/85

El empleo se acelera y se crean medio millón de trabajos en primavera

La cifra de parados baja en más de 300.000, según la EPA del II trimestre

Se trata del mayor incremento trimestral de ocupados observado en la serie histórica

La tasa de desempleo disminuye 1,46 puntos y se sitúa en el 15,28%, el mejor nivel desde hace una década

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Más empleos que nunca en esta primavera. En el segundo trimestre del año se crearon un total de 469.900 nuevos puestos de trabajo, "el mayor incremento trimestral de ocupados observado en la serie histórica", según recoge la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada ayer. Y, lógicamente, el desempleo también se redujo, aunque en este caso en 306.000 personas, en menor medida que el empleo y también inferior a otros trimestres semejantes, pero consecuencia del fuerte incremento de la población activa.

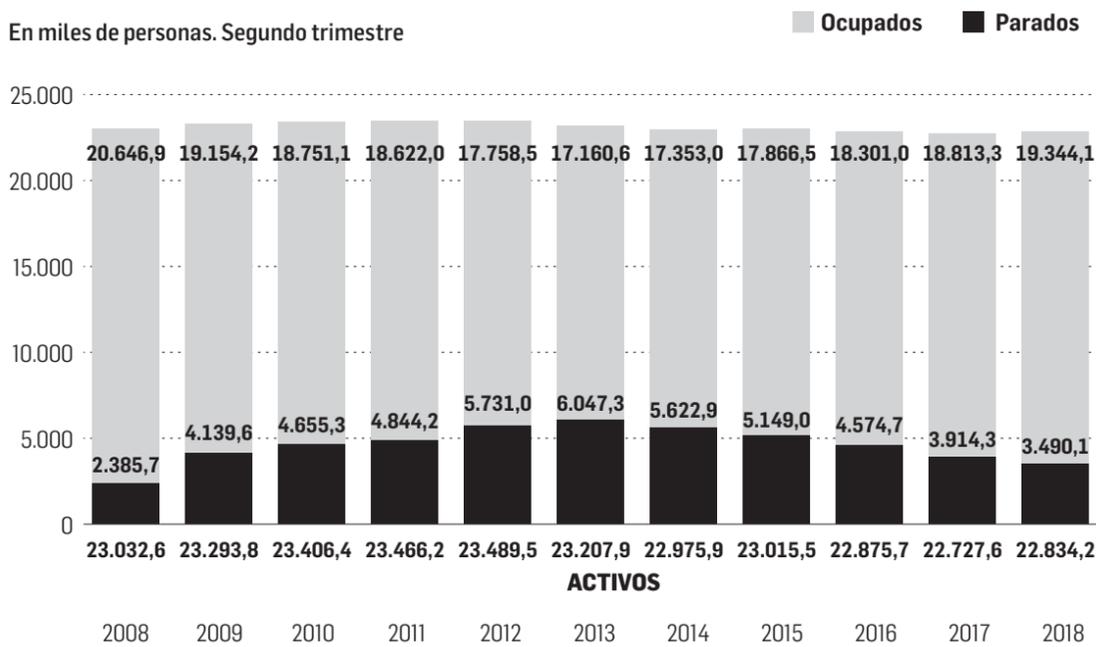
Con este 8% de recorte, el número de parados cae hasta los 3.490.100 mientras la tasa disminuye 1,46 puntos hasta situarse en el 15,28%, el mejor nivel de la última década. Los ocupados crecen hasta los 19.344.100, el mejor dato desde el cuarto trimestre de 2008. La población activa aumenta en 163.900 personas y supera los 22,8 millones.

Sin duda se trata de unos datos muy positivos, que compensan la ralentización que venía experimentando el crecimiento del empleo en los últimos meses y el batacazo registrado en el inicio del año (se perdieron 124.000 puestos), aunque también es cierto que el segundo trimestre suele ser el más favorable para el mercado laboral, aunque en esta ocasión no contara con la baza de la Semana Santa, que cayó íntegramente en marzo. En definitiva, se ha pegado un fuerte acelerón.

Y más si se tiene en cuenta que por primera vez, al menos desde la

Datos EPA

En miles de personas. Segundo trimestre



Fuente: INE.

R.C.

crisis, se crean casi tantos empleos indefinidos como temporales: 231.000 con carácter fijo frente a 233.000 con carácter eventual. Si se compara con el mismo periodo de los ejercicios precedentes, la brecha se ha reducido considerablemente, puesto que en el segundo trimestre de 2017 se generaron solo 93.000 puestos indefinidos, casi una tercera parte que temporales (256.000); incluso en la primavera de 2015 los trabajos con fecha de caducidad multiplicaron por cinco a los fijos.

11,9 millones de empleos fijos

De esta manera, los asalariados con contrato fijo superan por primera vez desde el segundo trimestre de 2009 los 11,9 millones. Pese a esto, y a que la tasa de temporalidad se ha estancado en el último año en el 26,8%, sigue siendo el nivel más alto de toda la UE.

Por otra parte, la mayor parte del empleo creado en el segundo trimestre fue a tiempo completo (384.400 más), un 2,4% superior al trimestre precedente, frente a los 85.400 puestos generados a tiempo parcial, lo que supone un



Un camarero sirve una paella a una pareja de turistas en la playa. AFP

crecimiento del 3%, y eleva su tasa hasta el 15%, inferior a la de otros países europeos como Alemania, pero con la diferencia de que aquí en su mayor parte es una reducción de jornada no deseada.

Además, hay buenas noticias si se analizan los números de los últimos doce meses: 424.200 parados menos y 530.800 ocupados más, con lo que se cumpliría el objetivo del anterior Gobierno de Rajoy de lograr medio millón de empleos anuales, algo que ha ocurrido casi si se ciñe uno a esta primavera, aunque la mayor parte de estos puestos están abocados a desaparecer tras la campaña veraniega.

Los servicios, el 80%

En este sentido, el grueso de los nuevos empleos se produce en el sector servicios, donde se crearon ocho de cada diez nuevos trabajos: un total de 371.400. Muy de lejos le sigue la construcción, con 63.400 ocupados más, mientras que la industria se queda en una discreta tercera posición con 46.400 empleos. Donde sí ha habido una reducción ha sido en la agricultura, que tiene 11.300 ocupados menos que en el primer trimestre. Esta tendencia se repite también si se miran los números del último año, cuando la agricultura perdió 10.000 ocupados mientras que aumentó por este orden en servicios (373.000 empleos más), industria (86.200) y construcción (81.100).

Mucho menos intenso ha sido el crecimiento del empleo en el sector público: apenas 12.100 ocupados más, un alza del 0,39%, pero suficiente para elevar el total de funcionarios a los 3,12 millones, la cifra más alta de los últimos seis años. Por su parte, el número de los trabajadores por cuenta propia se eleva en 3.500 personas (+0,11%), aunque en términos interanuales se reducen en 35.900 el número de autónomos.

Cabe resaltar que el empleo ha crecido en todas las franjas de edad sin excepción, pero especialmente entre los de mayor edad, de 55 y más años, 93.700 encontró una nueva oportunidad en uno de los colectivos más perjudicados por la crisis.

Gobierno y agentes sociales, por el trabajo decente

El Ejecutivo aprobará hoy el plan contra el fraude, que aumentará las inspecciones y las sanciones a infractores

L.P.
Madrid

El Gobierno no quiso ayer caer en la "autocomplacencia" tras los buenos datos que arroja la EPA del segundo trimestre por-

que "aún queda mucho camino por recorrer". Así lo aseguró la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, después de haber mantenido otra reunión con los agentes sociales. "La buena noticia es que se sigue creando empleo, pero hay que continuar perseverando en que sea de más calidad", insistió, precisando la necesidad de rebajar la tasa de temporalidad y los contratos a tiempo parcial.

Por eso anunció que este mismo viernes el Consejo de Minis-

tros aprobará el que finalmente se va a llamar Plan Director por un Trabajo Decente (la denominación recogida en el borrador era Plan Director contra la Explotación Laboral, pero la patronal protestó), que pretende convertirse en un pilar en la lucha contra el empleo irregular y fraude a la Seguridad Social. Para ello incrementará las inspecciones en empresas en busca de contratos o actividades irregulares y aumentará las sanciones a los infractores.

La ministra denunció que aquellas empresas que cumplen tiene derecho a exigir que las que no lo hacen, cumplan. "El Gobierno tiene que estar especialmente vigilante, porque los recursos son los que son, pero las necesidades son muchas".

Economía sumergida

Y para ello la ministra accedió también a la petición de los interlocutores sociales de crear una mesa específica dedicada a combatir la economía sumergi-

da, que -tal y como precisó Valerio- abordará el fraude fiscal, el fraude a la Seguridad Social y a las cotizaciones.

Esta será una de las cinco mesas de trabajo que se constituyeron ayer. "Se reanuda el diálogo social y nos ponemos manos a la obra. No vamos a esperar ni un minuto para ponernos a trabajar por el bien de una ciudadanía que está esperando respuesta a muchos de los problemas que tiene en el día a día", prometió la ministra Valerio.

Telefónica gana un 8,6% más, al alcanzar los 1.739 millones

• El grupo ha conseguido cerrar la primera mitad de 2018 con una deuda neta de 43.600 millones, un 10% inferior a la del año pasado

J. M. C. Madrid

Los resultados semestrales de Telefónica han arrojado un beneficio neto de 1.739 millones de euros, lo que supone un incremento del 8,6% con respecto al mismo periodo del año pasado. Las cuentas de la operadora se han visto impactadas por la volatilidad de las divisas de los países en los que opera, aunque sin esa circunstancia, la actividad de la multinacional revela el avance del negocio.

En lo que se refiere a la facturación, Telefónica ha registrado 24.334 millones en el primer semestre de 2018, un 6,7% menos que en 2017 si se tienen en cuenta las divisas, pero un 2% superior en términos comparables. Lo mismo ocurre con su resultado bruto de explotación, que se sitúa por encima de los 8.100 millones: un 0,9% menos, aunque implicaría un avance del 3,7% de forma orgánica. El grupo logra cerrar estos seis meses con una deuda neta de unos 43.600 millones, tras reducirse un 10%.

Bankia cree que el tributo a la banca ya le perjudica en Bolsa sin estar aprobado

La entidad afirma que "no tiene sentido", ya que afectará a la solvencia del sector en España

J. M. CAMARERO Madrid

La banca está aprovechando la presentación de resultados no solo para mostrar su rechazo al impuesto financiero que quiere aprobar el Gobierno, sino también para disparar contra la intención de Hacienda de poner en el disparadero al sector con esta medida. Y lo están haciendo con consideraciones tan contundentes como la que ayer lanzó el consejero delegado de Bankia, José Sevilla; precisamente el grupo que controla el Estado tras su rescate de 2012. El ejecutivo considera que "no tiene mucho sentido hablar de ese impuesto ahora". Aunque desconoce cuál sería ese gravamen y cómo se configuraría, cree que se trata de un impuesto "discriminatorio" al aplicarse solo al sector bancario, porque afectaría a su futuro.

José Sevilla recordó ayer que el mero hecho de especular con la po-

Las críticas llegan también de Bankinter y Abanca, y se suman a las que ya hizo el Santander

sibilidad de aplicar ese tributo, tal y como viene haciendo el Ministerio de Hacienda desde que el PSOE llegó al poder a principios de junio, provoca daño a la banca, en general, y a Bankia en particular. "Nuestro mal comportamiento, y el de la banca, en la Bolsa ha sido por la incertidumbre de los beneficios futuros del sector en medio del debate sobre ese impuesto", explicó. Desde mediados de mayo, su valor bursátil ha descendido un 14%.

Sus palabras fueron más allá al recordar al Ejecutivo que "lo que precisa la banca es ser rentable", no tanto para que los accionistas ganen más, sino porque esa rentabilidad "es la antesala de la solvencia". "Si es que realmente queremos ser solventes...", advirtió. Sevilla no quiere profundizar en los efectos que tendría el tributo (incremento de comisiones, por ejemplo) ni cómo podría hacerle frente Bankia. "Depende de la fórmula que se use, la desventaja será

mayor", indicó.

Las voces críticas también llegaron desde Bankinter, cuya consejera delegada, María Dolores Dancausa, ve "absolutamente injusta" la propuesta del Gobierno, al considerar que tiene "las patas cortas". La ejecutiva cree que el gravamen es "tan injusto", que ni siquiera Hacienda se atreverá a implantarlo el próximo año, que es cuando, en principio, está prevista su aplicación. También el consejero delegado de Abanca, Francisco Botas, afirmó ayer que el gravamen sobre el sector "no es lo más adecuado". Y fue más allá al advertir de que "puede tener efectos perjudiciales". Estos avisos suceden a los del consejero delegado del Santander, quien amagó con cambiar las "estructuras legales" del grupo con traslados a otros países.

En lo puramente empresarial, los resultados de firmas como Bankia se han mantenido estables entre enero y junio, al generar un beneficio de 515 millones de euros, un 0,1% más que en el mismo periodo de 2016. La entidad ha retomado el pulso comercial en el segundo trimestre del año tras culminar la integración tecnológica con BMN.

La huelga de Renfe marca las vacaciones de agosto

• La operadora ferroviaria anunció ayer la cancelación de 161 trenes por los paros, mientras Fomento decretó los servicios mínimos

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

El comienzo de las vacaciones empieza hoy para muchos españoles. El próximo miércoles es el primer día de agosto (el mes vacacional por excelencia) y miles de personas aprovecharán ya el fin de semana para viajar a sus destinos. El problema es que muchos se encontrarán con problemas para comenzar estos días de descanso. A pesar de que por parte del sector aéreo las huelgas han finalizado (por ahora), hoy comienza la de trenes. Renfe anunció ayer la cancelación de 161 trenes por la huelga convocada y Fomento decretaba servicios mínimos.

Los empleados piden soluciones a la pérdida de poder adquisitivo, la externalización de servicios o la ausencia de un plan de recursos humanos que conlleve la falta de personal, entre otras. Del total de trenes que no saldrán a sus destinos, 115 son del servicio de media distancia y los otros 46 de alta velocidad y larga distancia.

Y A TI,

¿CUÁNTO TE HAN COBRADO DE MÁS?



Hagámoslo fácil

RECLAMA LO QUE TE PERTENECE



- GASTOS HIPOTECARIOS Y COMISIÓN DE APERTURA
- PLUSVALÍA
- HIPOTECA MULTIDIVISA
- CLÁUSULAS SUELO
- ACCIONES BANCO POPULAR
- IRPH

948 06 40 46
arriagaasociados.com

OFICINA EN PAMPLONA
C/ PAULINO CABALLERO, 22
HORARIO ATT. TELEFÓNICA:
LUNES A VIERNES DE 6:00H. A 22:00H.
SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS DE 9:00H. A 21:00H.

Trabajo



Navarra sube en 7.900 el número de ocupados y baja en 1.200 el de parados

Son 31.300 los desempleados en el segundo trimestre, según la EPA

La tasa de paro es del 9,93%, la más baja de España, frente a la del 15,28% nacional, y vuelve a bajar del 10%

Los ocupados suman 284.000, que son 4.300 más que hace un año, por lo que el aumento es del 1,53%

MARIALUZ VICONDOA
 Pamplona

La Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre ha dejado datos positivos para Navarra. Ha bajado el desempleo y ha crecido la ocupación, con una tasa de paro que baja del 10% y que es la menor de España. Y todo ello, mientras la población activa (la suma de ocupados más parados, es decir, los desempleados que buscan activamente empleo) crece, según datos recogidos por el Instituto de Estadística de Navarra difundidos ayer. El segundo trimestre del año dejó 31.300 parados en la Comunidad foral, que suponen 1.200 menos que en el trimestre anterior (una reducción del 3,75%) y 1.700 menos que en el mismo periodo del año anterior (un descenso del 5,12%). El descenso del paro anual se ha producido entre las mujeres, que ha bajado en 4.800 (el 22,97%), mientras que entre los hombres ha subido el desempleo en 3.100 (el 25,62%) en tasas interanuales. Pero el paro sigue afectando más a las mujeres: 15.200 desempleados hombres frente a las 16.100 paradas.

El número de ocupados en el segundo trimestre de este año era

de 284.000. Su comparación con otros periodos indica si se ha producido creación o destrucción de empleo. En este caso, en el segundo trimestre se han creado 7.900 empleos (2,86% más de ocupados), comparado con el primer trimestre, y 4.300 puestos de trabajo en un año (el 1,53% más de ocupación). La ocupación también ha crecido entre las mujeres, mientras que ha bajado entre los hombres. Los 151.500 hombres ocupados suponen una caída del 2,65% respecto a hace un año y las 132.500 mujeres ocupadas, el 6,77% más.

Los números de la EPA son bastante similares a los que han ofrecido cada mes los registros del Servicio Navarro de Empleo. Con esta otra medición, los parados en junio sumaban 32.054 y los afiliados a la Seguridad Social, 282.065.

La tasa de paro más baja
 Estos datos, colocan a Navarra como la comunidad con menor tasa de paro de España, con el 9,93%, que supone seis décimas menos que en el trimestre anterior y 0,62 puntos menos que hace un año. La tasa de la Comunidad se coloca bajo el 10%, frente a la nacional del 15,28%.

La tasa de paro por género tiene un reflejo similar al resto de datos. La tasa masculina es del 9,14%, 1,94 puntos más que en el mismo periodo del año anterior, y del 10,82% para las mujeres, 3,61 puntos menos que hace un año.

Esta cifras se han producido a pesar de que la población activa ha crecido, que suma 315.300 personas. Esta cifra supone que en el segundo trimestre la población activa había subido en 6.700 (el 2,16%) y en 2.600 respecto a un año antes (el 0,83%).

LAS CIFRAS

8.500

El número de hogares en Navarra con todos sus miembros activos en paro refleja también la evolución del empleo. Según los datos del Instituto de Estadística de Navarra, en el segundo trimestre de este año había 8.500 hogares con todos sus miembros activos en paro. Un número que supone una reducción de 1.600 respecto al trimestre anterior y de 2.600 comparado con hace un año. Como Navarra cuenta con 257.000 hogares, los que tienen a todos sus miembros en paro suponen el 3,3% del total.

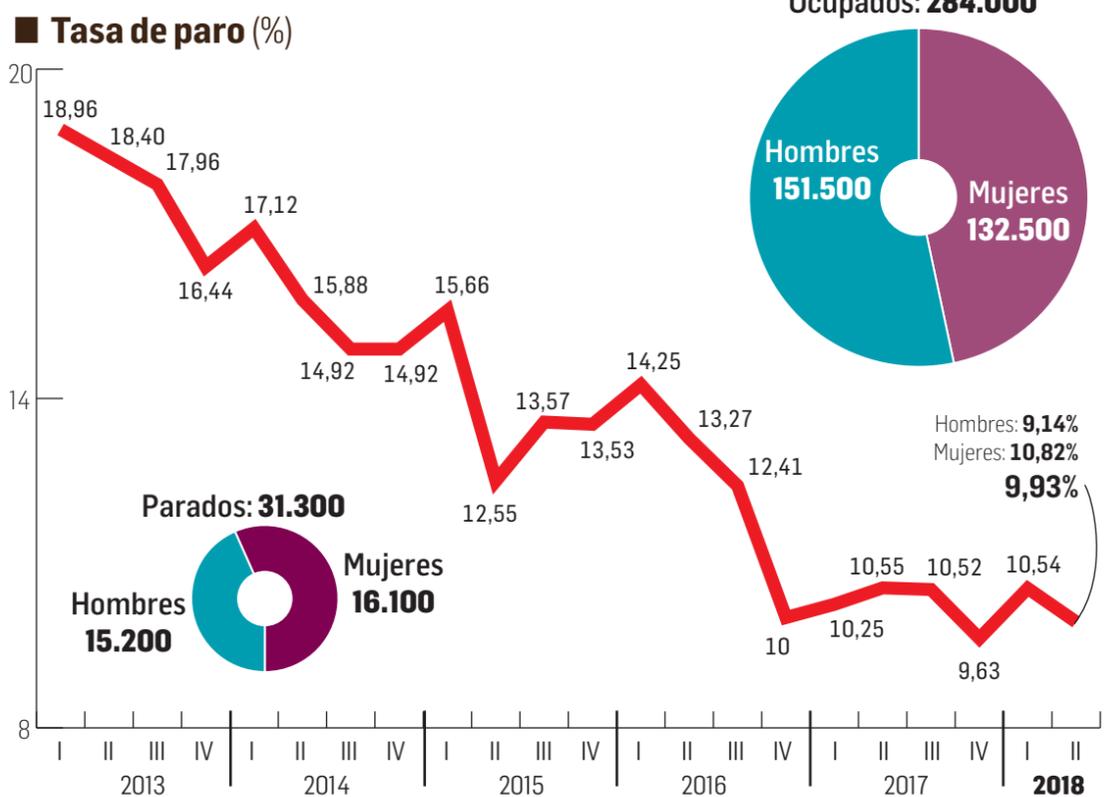
12.000

Los parados de larga duración (llevan en esta situación más de dos años) sumaban 12.000 en el segundo trimestre de 2018

7.500

De 31.300 parados, 7.500 pertenecen a servicios; 3.100 a industria; 900 a construcción; 800 a agricultura, y 19.000 son parados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año

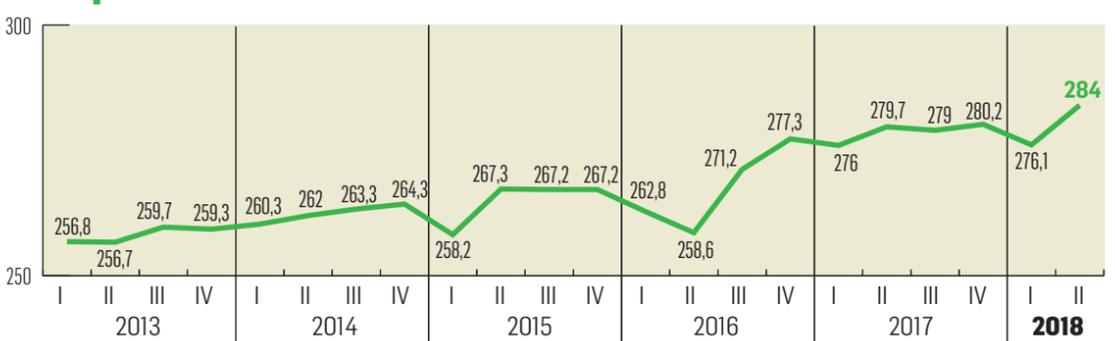
EPA en Navarra



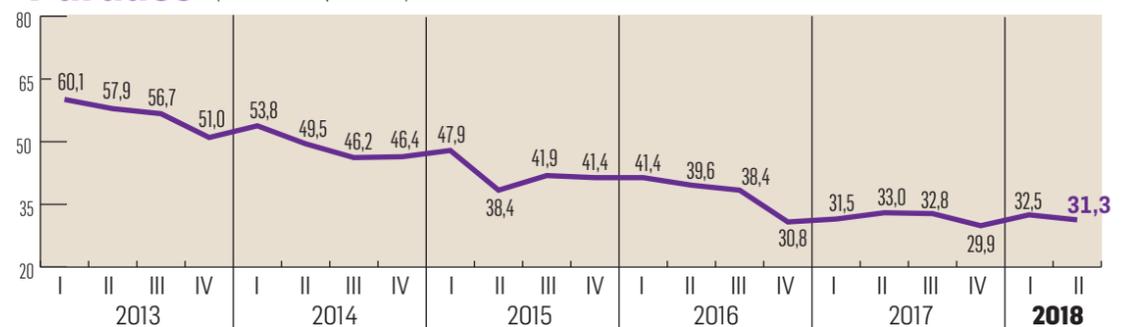
Activos (en miles de personas)



Ocupados (en miles de personas)



Parados (en miles de personas)



Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

Trabajo

REACCIONES

"Buena evolución del mercado laboral"

CÁMARA DE COMERCIO

La Cámara de Comercio de Navarra señaló en un comunicado de prensa que los datos de la EPA reflejan "la buena evolución del mercado laboral". Destacó que la tasa de paro se sitúe por debajo del 10% y avanzó que, en su opinión, los datos mantendrán una tendencia positiva en el futuro. "No obstante, existen grupos que tienen más dificultades para acceder al mercado laboral. Ha aumentado la cifra de parados que busca empleo por primera vez o lleva más de un año en paro desde su último empleo, que hace un año representaba el 54% del total de parados y el pasado trimestre alcanzó el 60% del total (19.000)", añadió la institución.

"La temporalidad y parcialidad, las sombras de la EPA"

UGT

UGT de Navarra criticó la precariedad de los nuevos contratos. "Las altas e injustificadas tasas de temporalidad y parcialidad, y el aumento del paro de larga duración hasta tasas muy preocupantes son las dos sombras de los últimos datos de la EPA", según señaló el sindicato en un comunicado de prensa. Reconoció que los datos de paro "reflejan una evolución positiva del empleo", pero añadió que

"quedan por recuperar 13.400 empleos de los destruidos por la crisis desde 2008, aunque en el último año la ocupación ha aumentado en 4.300". Y apuntó: "El mayor crecimiento del empleo femenino ha corregido la brecha de paro por razón de género y ha reducido las diferencias a 900 mujeres desempleadas más que hombres".

"Precarización del mercado de trabajo"

CCOO

CCOO de Navarra destacó en un comunicado de prensa la "creciente precarización del mercado de trabajo por el incremento de la temporalidad y la parcialidad". Señaló que hay 4.900 personas asalariadas más con contrato temporal, "lo que sitúa la tasa de temporalidad en el 25,4%, 2,6 puntos por encima del 22,8% que la registrada hace un año." Y añadió que las el número de personas ocupadas con empleo a tiempo parcial se ha incrementado en 2.800 en comparación con el primer trimestre de 2018, "por lo que la tasa de trabajo a tiempo parcial sube del 16,9% al 17,4%". Además, el sindicato destacó cómo perjudica esta situación más a las mujeres: "Son las más afectadas por la parcialidad de la jornada, puesto que un 30,3% de las ocupadas lo hace con contrato parcial, una contratación parcial que en la mayoría de los casos es involuntaria".



Imagen de archivo de Miguel Laparra.

JESÚS CASO

MIGUEL LAPARRA VICEPRESIDENTE DE DERECHOS SOCIALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

"El paro y su tasa bajarán en 2019"

DN Pamplona

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, vaticinó una bajada del desempleo y de la tasa de paro para el año que viene. "Lo que no quita para que en los meses del invierno pueda haber algún repunte", añadió en conferencia de prensa ayer. Calificó de positivos los datos difundidos ayer de la EPA y dijo que "corroboran las tendencias favorables que se venían registrando mes a mes". Explicó que la razones de los datos hay que buscarlas en los factores estructurales, en el incremento de la actividad económica que supone un aumento de la demanda,

en el comercio exterior, en la estabilidad económica y en algunas actuaciones públicas, como las políticas activas de empleo.

A pesar de los números favorables, Laparra mencionó unos puntos negativos como son el problema del paro de larga duración (hay 16.600 parados que llevan más de un año y 12.000 con más de dos años) y la temporalidad. Destacó también "la insuficiente incorporación de las mujeres al mercado laboral. "Hace falta más empleo para mujeres y, para ello, políticas que faciliten la decisión de la mujer para acceder a él, fundamentalmente, de conciliación", añadió.

Navarra, la comunidad con mejor balanza comercial en relación con el PIB

De enero a junio las exportaciones navarras experimentaron un crecimiento del 10,7%

DN/EFE

Pamplona

Navarra, con un saldo positivo de 1.788 millones de euros, es la tercera comunidad autónoma con mejor balanza comercial en términos absolutos y la primera en relación con su Producto Interior Bruto (PIB), informó ayer la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi.

La directora general, que firmó un convenio sobre internacionalización con el presidente

de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios, Javier Taberna, señaló que las exportaciones navarras llevan años en una tendencia creciente, salvo caídas puntuales por alguna "incidencia estadística" en 2016 o por el cambio de modelo en Volkswagen.

De enero a mayo, las exportaciones navarras experimentaron un crecimiento interanual del 10,7%, subrayó Goñi, quien explicó que un 75% de las ventas al exterior van destinadas a Europa. Añadió que, de los nueve países en los que se está priorizando el trabajo, cinco son europeos y los otros cuatro (China, India, Estados Unidos y México) tienen "especialidades de enorme coincidencia" con las de Navarra.

Para fomentar las ventas de Navarra en el exterior, Goñi y Ta-

berna firmaron ayer un acuerdo de colaboración, con vigencia hasta junio de 2019, que contempla la realización de tres misiones con empresas e instituciones a Estados Unidos y un foro empresarial Navarra-Estados Unidos, junto a la Cámara de Nueva York, con el objetivo de impulsar las exportaciones navarras a Estados Unidos. Y se analizarán las oportunidades empresariales que ofrece el país norteamericano con empresas y expertos en este mercado.

También se incluye la encomienda del Gobierno foral a la Cámara de su programa piloto de mentoría y la actualización del censo de empresas navarras internacionalizadas: exportadoras, importadoras e implantadas en el exterior.



Izaskun Goñi y Javier Taberna, ayer en la firma del convenio para la internacionalización de empresas. CALLEJA

Tres viajes empresariales a Estados Unidos

• El plan supone una inversión de 184.000 euros, aportados en su mayor parte por el Gobierno foral y la Cámara de Comercio

DN Pamplona

Los tres viajes empresariales a Estados Unidos tienen como objetivo fomentar las ventas de Navarra en el exterior, señalaron Izaskun Goñi y Javier Taberna. El presupuesto asciende a 184.907 euros, de los que el Gobierno foral aportará 77.631 y la Cámara, a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional FEDER, subvencionará 62.990. El resto lo aportarán las propias empresas interesadas (44.285 euros), que sufragarán parte de los costes de

su viaje a Estados Unidos.

Las tres misiones tienen finalidades diferenciadas. El primer viaje con empresas navarras está programado del 15 al 19 de octubre y pretende la promoción de las 'startups' forales que busquen oportunidades de financiación, de expansión o de internacionalización de sus productos o servicios en Estados Unidos. Para ello, representantes de estas empresas asistirán a reuniones con agentes clave de emprendimiento de Nueva York.

Las otras dos expediciones a Estados Unidos se realizarán del 26 al 30 de noviembre. Por un lado, se tratará de promocionar el sector agroalimentario navarro con agendas de entrevistas en Nueva York y Miami para empre-

sas del sector

Paralelamente, se realizará una misión de carácter institucional a la zona de Michigan que tendrá como finalidad identificar las posibilidades del mercado en los sectores de automoción y mecánica, y además establecer relaciones institucionales.

Ejemplo de colaboración

El presidente de la Cámara, Javier Taberna, manifestó que este convenio es "un ejemplo de colaboración entre administraciones y varios recursos que ponemos en común", con el "objetivo fundamental" de aumentar las ventas a Estados Unidos y también a Canadá y México, mercados que están "ávidos de consumir productos de calidad como los navarros".

Sobre la utilización de la fórmula de la encomienda, recordó que la legislación foral establece expresamente que la Cámara de Comercio puede recibir encomiendas y delegación de funciones del Gobierno de Navarra.

Beaumont admite que no encontraron irregularidades en la gestión de UPN

La consejera afirma que detectaron casos de "mala gestión", pero no "ilegalidades"

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El cuatripartito se propuso "levantar las alfombras" en el Palacio de Navarra después de años de gobiernos de UPN. Sin embargo, no ha encontrado ilegalidades o irregularidades, sino algún caso de "mala gestión". Así lo reconoció ayer la consejera de Interior, María José Beaumont, en la rueda de prensa en la que presentó el balance de su departamento a unos meses de que acabe la legislatura.

En la primavera de 2015, en la campaña electoral, EH Bildu presentó una propuesta para crear una oficina anticorrupción en Navarra. Su candidato, Adolfo Araiz, afirmó que había que mirar en los cajones de lo que quedase del Gobierno y "sacudir las alfombras para que la sociedad conozca todo lo que ha pasado a lo largo de estos años". El cuatripartito incluyó esa oficina en su acuerdo programático. Tras el verano de 2015, el Gobierno anunció que se auditarían obras de los Ejecutivos de UPN.

La consejera Beaumont decía en octubre de 2015 que una persona que iba a designar trabajaría "en un despacho y a puerta cerrada" en la tarea de revisar las encomiendas de gestión y contratación que realizó el partido regionalista, además de impulsar la creación de esa oficina anticorrupción. El elegido fue Iulen Urbiola, secretario en el Ayuntamiento de Baztan.



El director de Interior, Gastaminza, y la consejera Beaumont, en una imagen de archivo.

EDUARDO BUXENS

Beaumont sostuvo entonces que existía "alarma social", sobre todo en torno a la contratación "indiscriminada" que habían realizado "a veces" anteriores gobiernos. Y avanzó que revisarían los contratos que la Administración foral había suscrito años anteriores con Movistar, después del nombramiento de la expresidenta Yolanda Barcina como consejera de una filial de la empresa Telefónica.

Qué se encontraron

Ayer, cuando este periódico pidió a la consejera que realizara un balance de esa tarea, Beaumont reconoció que no han encontrado

irregularidad alguna. Detalló que la persona adscrita a su gabinete (Urbiola) analizó expedientes que aportaron varios departamentos en los que se habían apreciado "ciertas irregularidades". Y que tras realizar esa tarea y hacer un primer texto sobre la regulación de la oficina anticorrupción, se fue.

La consejera citó la revisión de los contratos de la telefonía por si intervino Barcina o el expediente del parque de bomberos de Cordovilla, ya que se alargó el plazo de contratación, subió el presupuesto "de manera ostensible" y "no se hicieron todas las obras que se habían contemplado". No se detectó

ninguna posible ilegalidad.

El director general de Informática, Mikel Sagiús, señaló que "levantar las alfombras te puede llevar a encontrar cosas ilegales o cosas que realmente puedan tener detrás responsabilidades penales, pero no es lo habitual. Lo habitual es encontrarte con una mala gestión directamente".

— "¿Se puede extender eso a todo lo que han revisado, que ha podido haber casos de mala gestión, pero en ningún caso han encontrado ninguna ilegalidad o irregularidad?", preguntó este periódico.

— "Sí, podía ser una consideración general, sí. Salvo por error u

omisión por olvido por mi parte de algún expediente concreto", contestó Beaumont.

Jefaturas cuestionadas

Otro de los asuntos que recogía el acuerdo programático era la racionalización de las jefaturas de la Administración. Sin embargo, y así lo han denunciado los sindicatos, se han consolidado 322 jefaturas sin función (o por mandarse a sí mismos o no tener negociado); se ha designado a dedo cientos de jefes, pese a que con la anterior regulación también podían convocar concurso de méritos; y cuando el Gobierno actual ha convocado los concursos con la nueva normativa, los requisitos han sido críticos, con recurso sindical incluido.

¿Por qué no se ha abordado esa racionalización de jefaturas?, preguntó este periódico. Beaumont indicó que "es obvio" que hay "cosas que revisar". "Se está en ello, pero lo que no podemos hacer era esperar a una revisión, que es compleja, porque son muchas (jefaturas), sin hacer la provisión".

Indicó que la anterior normativa sí permitía convocar concursos, pero era antigua y primaba factores como la antigüedad o la formación "a la que determinados colectivos nunca habían tenido acceso" y se vio necesario adaptarla "a los nuevos tiempos". Se modificó la norma "con el máximo consenso político y sindical", y con la participación de secretarías técnicas de los departamentos, agregó.

Señaló que las jefaturas que salieron a concurso y sus requisitos se hicieron a propuesta de los departamentos, y que la referencia fueron las funciones que constan en los decretos de estructura de cada departamento. "Se podrá estar de acuerdo o no", pero "ha sido todo absolutamente motivado", indicó. En cuanto a las jefaturas "sin función" afirmó que algunas no tienen personal público a su servicio, pero trabajan con contratos con otras empresas, o son los únicos responsables de sus áreas.

La consejera no cree que su gestión en Policía Foral termine con un "suspense"

Por otro lado, dice que es "falso" que el 112 evite llamar a Policía Nacional y Guardia Civil como dijo la exdelegada Alba

B.A. Pamplona

El Gobierno está dando pasos para negociar con el Estado el traspaso de las competencias de Tráfico y Medio Ambiente a Policía Foral, destacó en su balance de estos tres años de gestión la consejera María José Beaumont. Sin embargo, quedan muchos aspectos pendientes en Navarra sobre la situación de estos agentes. Su departamento no consiguió que se aprobara la Ley de Policías, está pendiente el plan director y más recientemente, la justicia anulaba el decreto de retribuciones y horarios.

— "¿Es esta la asignatura en la que la consejera dejará su cargo con un suspense?", preguntó este periódico.

— "El suspense o el aprobado lo pondrá la ciudadanía, pero yo

creo que no, que no será suspense", respondió.

Beaumont señaló que en otoño, el Parlamento debatirá y aprobará el plan director de Policía Foral. Y que se está trabajando en una proposición de ley foral de Policías que tiene como base el proyecto del Gobierno que fue rechazado en la Cámara y "otras conversaciones que ha habido a nivel sindical y político". Contó que se han mantenido contacto con todos los grupos y espera que la norma tenga "el mayor respaldo posible". "Por tanto, repito, no creo que sea suspense".

Niega la acusación de Alba

Por otra parte, la consejera de Interior sostuvo que es "radicalmente falso" lo que criticó la que fue delegada del Gobierno, Carmen Alba, cuando dijo que el Gobierno navarro no había tenido voluntad de incorporar al 112 un sistema de geolocalización de los distintos cuerpos policiales para llamar ante un incidente al que esté no sólo mejor preparado, sino más cerca. Alba afirmó que se evitaba llamar a Policía Nacional

y Guardia Civil, y se optaba por otras policías, aunque estuviesen más alejadas. Beaumont lo negó y dijo que cuando hizo esas declaraciones, hablaron con Alba tanto ella como la presidenta Uxue Barkos. "Es radicalmente falso que desde el 112 no se llame a donde se tiene que llamar. Hay unos protocolos que están escritos, aprobados en sedes de gobiernos anteriores. Todo es revisable y mejorable", añadió, pero "se da una perfecta coordinación policial". Y señaló que por si tenía dudas, "que no tenía ninguna", también habían abordado este asunto con el nuevo delegado, José Luis Arasti y que a su vez el director general de Interior habló con el coronel de la Guardia Civil.

Sobre el método de geolocalización, el responsable de Interior, Agustín Gastaminza, indicó que están replanteándose el sistema ya que ahora los vehículos sí pueden acceder al mismo. "Ahora estamos funcionando bien, con unos protocolos establecidos pendientes de modificación", cambios en los que están ahora trabajando, concluyó.

UPN dice que Beaumont "nunca hubiera debido dirigir Interior"

• El PSN critica "la escasa capacidad negociadora y la imposición que está caracterizando el proceder" de la consejera de Interior

DN Pamplona

UPN y PSN criticaron ayer la gestión de la consejera de Presidencia e Interior, M^a José Beaumont, en sendos comunicados.

El parlamentario de UPN Sergio Sayas sostuvo que "nunca debería haber sido designada" para dirigir Interior y, en cualquier caso, "debió dimitir" cuando "trató de imponer" la ley de policías "y perdió el ordago". "Ha ido fracasando tras fracaso mostrando su incapacidad".

Sayas consideró "insultante" que Beaumont haya ido a Madrid a pedir competencias para Policía Foral, "tras haber pegado un recortazo sin precedentes en los servicios que presta el cuerpo". Citó la supresión de la ANE, o "el empeño" de la conse-

jera por intentar crear un grupo de rescate técnico en bomberos "sólo para que no lo preste la Guardia Civil", y cuando hay parques sin personal mínimo. Y resaltó la ausencia de un nuevo estatuto de la Función Pública.

Por su parte, la parlamentaria socialista Inma Jurío criticó la "escasa capacidad negociadora y la imposición que está caracterizando el proceder de Beaumont", con un "desprecio absoluto a la negociación sindical". Destacó el rechazo al proyecto de ley de policías; medidas de optimización en la organización policial "que han empeorado las condiciones de la plantilla sin mejorar la calidad del servicio"; los nombramientos "a dedo" de puestos directivos "con un concurso que no ha servido más que para confirmar sus propios nombramientos ante el silencio de sus socios de gobierno"; o la "incapacidad de negociar un estatuto de la Función Pública".

Los permisos de paternidad superan ya a los de maternidad

La Seguridad Social tramitó hasta junio 4.071 procesos por los que abonó 16,6 millones

Hubo 1.976 prestaciones por maternidad y 2.095 de paternidad, que subieron más de un 8%

D. DE MIGUEL
Pamplona

En los primeros seis meses del año, el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha gestionado en Navarra más procesos de paternidad que de maternidad. En concreto, 2.095 frente a 1.976. El permiso de paternidad, independiente del de la madre y compatible con el disfrute compartido del permiso por maternidad, cuando es cedido por la madre, creció en la Comunidad foral un 8,5% con respecto al mismo periodo de 2017 y, como recuerda el INSS, el dato que ayer se hizo público aún no refleja la entrada en vigor de la ampliación de cuatro a cinco semanas de esta prestación, en vigor desde el pasado 5 de julio.

El incremento de estos procesos incrementó de forma notable el coste que ascendió a 3.962.480 euros, casi un 20% más que en el ejercicio anterior. Por comunidades autónomas, el mayor número de procesos por paternidad correspondió a Cataluña (24.242), seguido de Andalucía (21.477), Madrid (20.685), la Comunidad Valenciana (12.345) y el País Vasco (6.301). En cuanto a las prestaciones por maternidad, la Seguridad Social desembolsó en Navarra 12.696.818,41 euros, con lo que la suma total por el pago de prestaciones por maternidad y paternidad entre enero y junio de 2018 ascendió a 16.659.307,41 euros.

Hasta junio el INSS gestionó 1.976 prestaciones económicas

Permisos de maternidad y paternidad (enero - junio 2018)

Comunidad	Permisos de maternidad y paternidad		Gasto (en millones de euros)	
	Permisos de maternidad	Permisos de paternidad	Maternidad	Paternidad
	Total: 127.348			
	Total: 127.661			
Andalucía	22.478	21.477	108,6	29,0
Aragón	3.503	3.652	20,3	5,9
Asturias	2.089	2.089	11,4	3,5
Baleares	3.504	3.092	20,3	4,7
Canarias	4.470	4.348	243	6,1
Cantabria	1.458	1.434	8,1	2,3
Castilla y León	5.492	5.628	29,6	8,4
C. La Mancha	4.617	5.502	24,6	7,6
Cataluña	22.924	24.242	142,8	40,4
Extremadura	2.714	2.470	12,7	3,2
Galicia	6.549	6.150	33,9	9,0
Madrid	21.431	20.685	143,2	37,8
Murcia	4.320	4.929	22,1	7,0
Navarra	1.976	2.095	12,6	3,9
La Rioja	806	860	4,7	1,3
Com. Valenciana	12.266	12.345	66,0	18,8
País Vasco	6.368	6.301	43,1	12,1
Ceuta	173	160	0,8	0,2
Melilla	210	202	1,0	0,2

por maternidad lo que arroja una caída del 2,85% con respecto al mismo periodo de 2017, una de las más bajas del conjunto de las co-

munidades. El recorte medio fue del 5,5%, pero en comunidades como La Rioja y Madrid las bajas por maternidad se redujeron hasta un

10%. La prestación por maternidad consiste en el abono, por parte de la Seguridad Social, del equivalente al 100% del salario del tra-

bajador durante las 16 semanas de permiso retribuido a raíz del nacimiento del hijo. En caso de parto múltiple, el periodo de cobro se amplía en dos semanas por cada hijo a partir del segundo. Cuando la trabajadora que se convierte en madre esté cobrando desempleo, se interrumpe esta prestación para cobrar la baja y luego se recupera el paro pendiente.

Más permisos compartidos

Del conjunto de las prestaciones reconocidas en Navarra, la mayor parte, 1.904, correspondieron a permisos disfrutados por la madre y 72 a permisos (de maternidad) disfrutados por el padre. Hay que recordar que el padre puede disfrutar del tiempo cedido por la madre al mismo tiempo que ella o a continuación, excepto en las seis primeras semanas de descanso obligatorio para la madre, en caso de parto natural.

Es, de hecho, una opción en auge en la Comunidad foral. Si se compara el dato del primer semestre del año con el de 2017 el aumento supera el 7% en contraste con la caída de los permisos disfrutados por la madre. En las bajas no compartidas, el periodo medio de disfrute fue de 113,18 días. En las compartidas, el periodo medio se limita a 62 días por progenitor.

En el análisis por comunidades se observa que el mayor número de procesos correspondió a Cataluña (22.924), seguido de Andalucía (22.478), Madrid (21.431), y Comunidad Valenciana (12.266). Por su parte, las comunidades donde más aumentó el número de padres que se acoge al permiso por maternidad fueron Cantabria (51,28%), Asturias (51,11%), La Rioja (33,33%) y Baleares (13,56%).

Por otro lado, en la primera mitad del año se ha producido tanto en Navarra como en el conjunto del país un aumento notable en el número de excedencias por cuidado de hijo, menor acogido a familiar, en las que la Seguridad Social mantiene la cotización efectiva del trabajador durante cierto periodo (varía según el tipo de excedencia). Hasta junio fueron 990 trabajadores los que en Navarra se acogieron a ellas, un 10% más que en 2017. La mayoría (890), mujeres.

Las ventas de Cáteda impulsan la actividad de Viscofan

El grupo logró hasta junio un beneficio neto de 65,7 millones y un nuevo récord en la cifra trimestral de ingresos

D. D. M.
Pamplona

El grupo Viscofan, líder en la fabricación de envolturas artificiales para productos cárnicos, como salchichas, jamón..., está vendiendo desde mayo metros producidos en la nueva planta de Cáteda que cuenta con la última tecnología disponible para envolturas basadas en viscosa (celulósica y fibrosa). Y estas ventas, según reco-

noció ayer la compañía coincidiendo con la presentación de los resultados del segundo trimestre del año, está redundando ya en resultados "muy satisfactorios" tanto en el proceso productivo como en la aplicación de clientes. José Domingo de Ampuero y Osma, presidente del grupo, aseguró que la nueva instalación navarra "supone un cambio histórico y único en el mercado en los procesos de producción de envolturas basadas en viscosa (celulósica y fibrosa), donde estamos alcanzando resultados excelentes en cuanto a eficiencia y aplicación de producto final". Los volúmenes de la instalación, en línea con lo esperado, aún no son significativos ni suficientes para absorber los

costes fijos de la nueva planta. Hay que recordar que esta planta es una de las que más inversiones está recibiendo de la multinacional navarra.

Este año 2018 serán 20 millones de euros, que se suman a los 56 millones destinados en 2017. Van dirigidos a terminar la nave 4 dedicada a la fabricación de fibrosa y a la mejora en celulósica, dos de los productos de la compañía. Así, una vez completada la primera fase de construcción e instalación de la nueva tecnología en Cáteda, el grupo ha comenzado ya el proyecto para la instalación de nueva maquinaria que incremente el volumen de producción bajo esta tecnología y permita así alcanzar una mayor masa crítica que per-



La nueva planta de Viscofan en Cáteda.

EDUARDO BUXENS

mita mayores ahorros y absorber los costes fijos de la planta.

El grupo logró en el primer semestre del año un beneficio neto de 65,7 millones, un 0,7% menos que en el mismo periodo de 2017. Durante el segundo trimestre del

año, lideró el crecimiento del mercado con la aceleración en los volúmenes de ventas en todas las tecnologías de envolturas hasta alcanzar un nuevo máximo histórico en la cifra de ingresos consolidada que superó los 197 millones.

Convocada una huelga desde el 6 de agosto en la lavandería de Tasubinsa

La plantilla ha respaldado la propuesta del comité en protesta por la venta a Ilunion

Los trabajadores piden que se les permita su reubicación en otros centros de Tasubinsa

C.L. Pamplona

La plantilla de la lavandería de Tasubinsa, compuesta por 42 trabajadores, se pondrá en huelga a partir del próximo 6 de agosto como protesta, según fuentes del comité, por el cambio en las condiciones laborales por la venta del centro a Ilunion, corporación industrial de la ONCE. La decisión llega tras una reunión con la dirección de la empresa, que tuvo lugar el pasado martes, en la que las partes no acercaron posturas.

Fuentes de Tasubinsa expresaban ayer su sorpresa por la convocatoria del paro ya que, según una nota remitida a los medios, se producía "sin mediar palabra". La dirección también se quejaba de la actitud del comité debido a que sus exigencias estaban llegando "a través de los medios de comu-



Concentración de trabajadores de la lavandería en la concentración del pasado lunes.

IRATI AIZPURUA (ARCHIVO)

nicación" en lugar de la mesa negociadora puesta en marcha.

Según la representación de la plantilla, compuesta por representantes de UGT, LAB, ELA y CCOO, sí que se habría trasladado a los responsables de Tasubinsa la petición de que se atendieran todas las solicitudes de reubicación en otros centros de la entidad social, así como que se corrigiera la alta eventualidad. Según los datos de la empresa, 24 de los 42 empleados son eventuales. "No se puede abandonar a los trabajadores a su suerte", aseguraban desde el comité, que se quejaba de la cerrazón de la empresa a

negociar las reubicaciones. Según estas mismas fuentes, Tasubinsa habría expresado su negativa, dado que la operación de venta incluye inseparablemente la subrogación de la plantilla, sin la cual Ilunion no tiene interés en adquirir la lavandería.

Desde Tasubinsa expresaban su disposición a continuar con el diálogo y mandaban "un mensaje de tranquilidad" a los clientes de la lavandería, entre los que se encuentra Osasunbidea. Además, reiteraban que Ilunion es "un centro especial de empleo sin ánimo de lucro" que "mantendrá los puestos de trabajo". Por contra,

fuentes del comité contestaban que las garantías ofrecidas a la plantilla "son ficticias", ya que solo quedarían protegidos en un primer momento únicamente los salarios. Así pues, añadían que Tasubinsa debería "ocuparse de sus trabajadores". Además, estas mismas fuentes manifestaban su sorpresa por las declaraciones del vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, en cuanto a la tranquilidad expresada por la venta de la lavandería, algo que atribuían a que "no debía estar bien informado". Asimismo, señalaban que habían elevado una petición para reunirse con Laparra.

Barón de Ley mejora un 25% el beneficio del 1er semestre

Las bodegas afincadas en Mendavia han obtenido un resultado neto en la primera mitad del año de 10,8 millones de euros

DN Pamplona

Las bodegas Barón de Ley, con sede en Mendavia, adelantaron ayer sus cuentas correspondientes a la primera mitad del año, en la que han registrado un incremento del resultado neto de 10,8 millones de euros, un 25,2% más que en el mismo periodo de 2017. La cifra de negocio alcanzó en el primer semestre los 44,3 millones de euros, un 4% más, de los que el 94% correspondieron a la comercialización de vino embotellado. En ese sentido, el 80% de la facturación fue de vinos crianza, reserva y gran reserva. Además, las bodegas exportaron por valor de 21,8 millones de euros, lo que representa el 49% de la cifra de negocios. El beneficio por acción obtenido se ha situado en 2,64 euros por acción. Barón de Ley ha invertido en la primera mitad del año 6,4 millones en las obras de ampliación de bodega (dos millones) y la compra de barricas nuevas (3,7 millones).

Sodena invierte 5,7 millones para el plan estratégico de Vectia

La firma de autobuses eléctricos e híbridos ha ampliado su capital para financiar su implantación internacional

DN Pamplona

Sodena invertirá 5,7 millones de euros en la ampliación de capital de Vectia, empresa que cuenta con instalaciones en Castejón y especializada en el desarrollo de autobuses urbanos híbridos y

eléctricos. Los fondos se destinarán, según la sociedad pública de inversión, a financiar el plan estratégico para la implantación internacional de la empresa que pretende situarla como "uno de los referentes europeos en movilidad sostenible". El grupo CAF aportará otros 13,3 millones.

Según los datos facilitados por Sodena, Vectia ya ha generado en Castejón "30 empleos directos e indirectos", cifra que las previsiones estiman que alcanzará "los 400 trabajadores en 2024". La empresa cuenta con una cartera de

pedidos de 60 unidades para este año y tiene comprometida su producción "hasta la primavera de 2019". De sus instalaciones, con una planta de 3.000 m2 destinada al montaje de autobuses y otra de 1.500 m2 para soldadura, salen en la actualidad un autobús a la semana, ritmo que está previsto que se duplique próximamente.

El aumento de la actividad de Vectia se traduciría, según las previsiones de Sodena, en una facturación para sus proveedores navarros de entre 72,6 y 122 millones de euros para el periodo 2018-2024. La empresa con instalaciones en Castejón se distingue por desarrollar vehículos capaces de ser modificados para convertirse de híbridos a eléctricos puros de forma "económicamente viable". Sus planes de negocio se cimantan en el previsible crecimiento de la demanda de autobuses eléctricos para mitigar la polución en grandes núcleos urbanos.

Firmado el convenio del sector vinícola en Navarra

El nuevo marco laboral, que regula las condiciones de 1.200 trabajadores, incluye un aumento salarial del 2% anual en los próximos 3 años

DN Pamplona

El sector vinícola ya cuenta con un nuevo convenio tras el acuerdo firmado por CC OO y UGT con la representación patronal. El nuevo marco laboral, que regula las condiciones de 1.200 trabajadores en Navarra, tendrá una vigencia de tres años y contemple un incremento salarial del 2% anual "con revisión al alza", según la nota remitida por los sindicatos. El convenio redu-

ce a seis los sábados de recolección al año, frente a los ocho establecidos hasta ahora, y el concepto de absorción y compensación solo podrá aplicarse "a los salarios que estén por encima del 15% sobre las tablas".

El nuevo texto recoge incluir las cinco semanas de licencia retribuida por paternidad y reduce en dos horas la jornada anual. Por otra parte, el trabajo nocturno se compensará con un 15% más de salario. Quienes desempeñen un trabajo de superior categoría durante cuatro meses en un año o seis meses en dos años adquirirán dicha categoría. Desde CC OO hacían una valoración "muy positiva" del acuerdo.

AVIA
Zona Auto Tafalla
Ctra. Zaragoza, km 33,5
Tafalla - Tel. 948 70 43 10
www.navarradeestaciones.com

Si tienes tu tarjeta Club AVIA, tienes un surtidor lleno de ventajas.

- 2% de descuento en carburante en todas las estaciones.
- 5% de descuento en todas las estaciones.
- Regalo de un litro de aceite.
- Regalo de un litro de agua.

Pídela aquí y empieza a disfrutar ahora. **ES GRATIS.**

Folder
Líder en papelería

LA FERIA
Librería Papelería
Líderes en servicio, calidad y precio

MATERIAL DE OFICINA · CONSUMIBLES Y ACCESORIOS DE INFORMÁTICA
MATERIAL ESCOLAR · MAQUINARIA Y MOBILIARIO

Visite nuestra web, compraonline
te lo llevamos a casa: www.folder.es

Suministro a empresas - Solicite nuestro catálogo

C/ Mayor, 32 (Tafalla) · Tel. 948 704 620 / Fax. 948 704 621 · Mail. tafalla@folder.es

Diario de

Noticias

NAVARRA CREA 7.900 EMPLEOS AL TRIMESTRE Y ES LA COMUNIDAD CON MENOR TASA DE PARO

- El desempleo cae en 1.200 personas, según la EPA, de abril a junio
- Los hogares con todos sus miembros en paro bajan de 11.100 a 8.500

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22 Y 23



MIKEL MERINO
FUTBOLISTA

“Fiché por la Real porque es un club similar a Osasuna”

PÁGINAS 54 Y 55

Casado impone a sus fieles y lamina a los de Sáenz de Santamaría

Entran a la dirección Montserrat y Beltrán, cuyas empresas familiares son morosas fiscales

El líder del PP promete mano dura con Catalunya y penar la “convocatoria ilegal de referendos”

PÁGINAS 16 Y 17



El salto se produjo en áreas ciegas donde las cámaras no llegan a detectar a los inmigrantes. Foto: Reduan (Efe)

Salto de alegría

600 INMIGRANTES SUPERAN LA VALLA DE CEUTA EN UNA DE LAS ENTRADAS MÁS MASIVAS // P12



VECTIA INVERTIRÁ 19 MILLONES Y CREARÁ 400 EMPLEOS EN CASTEJÓN

PÁGINA 25

NAVARRA COORDINA LA RED EUROPEA DE COOPERACIÓN INTERREGIONAL

PÁGINA 26

BARAÑÁIN PARALIZA EL PLAN DE PARKING EN LA PLAZA DE LOS CASTAÑOS

PÁGINA 35

Beaumont valora el avance en las competencias de tráfico y las 3.219 plazas

25 POLICÍAS LOCALES YA TRABAJAN EN RED CON LA POLICÍA FORAL

PÁGINA 4

Francia entregará todo el material incautado a ETA en 20 años

Macron y Sánchez pactan una ceremonia solemne el 1 de octubre

PÁGINAS 13 Y 14

DEL 25 AL 28 DE JULIO

6x5 EN LECHES

Incluye toda la leche líquida: leches básicas, calcio, sin lactosa, ecológicas, omega 3, energía y cardiosaludables, tanto en brik como en botella. No incluye: leche maternal, de crecimiento y de continuación, leche en polvo, ni leches condensadas, ni concentradas. Es necesario presentar la Tarjeta BM antes de realizar el pago. Límite de compra 4 cajas, 24 ud., por tarjeta y día.



no es lo mismo



9 771576 545059

Sociedad



De izquierda a derecha: Lourdes Aldave (Justicia), Mikel Sagüés (Informática), la consejera María José Beaumont, Edurne Egoña (Presidencia y Gobierno Abierto), Agustín Gastaminza (Interior) e Iñaki Pinillos (empresa pública Nasertic).

BEAUMONT VALORA EL AVANCE EN LAS COMPETENCIAS DE TRÁFICO Y LA APUESTA FORAL POR EL PERSONAL CON 3.219 PLAZAS

- La consejera hizo un balance “satisfactorio” del tercer año de gobierno
- Se marca como reto aprobar el Plan Director de la Policía Foral y la Ley de Policías como herramienta de desarrollo

✎ Jon Aristu
 📍 Iñaki Porto

PAMPLONA – La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, hizo una valoración “satisfactoria” del último año de gobierno, en el que “se han dado pasos para negociar con el Estado la asunción de las competencias previstas en la LORAFNA, así como para la propia Ley Orgánica, como las de Tráfico y Medio Ambiente para la Policía Foral” y para tal cometido espera la aprobación del Plan Director elaborado por su departamento, en el que una futura Ley de Policías sería la herramienta necesaria para desarro-

llarlo en condiciones. Por su parte, la consejera destacó la apuesta decidida del Gobierno por la defensa de la función pública para la que se han aprobado 3.219 plazas en las diferentes OPE durante estos tres años de legislatura.

Entre las competencias reclamadas por el Gobierno de Navarra al Estado, cabe destacar las de Tráfico y Medio Ambiente relativas a la Policía Foral y las de carácter sociosanitario en el ámbito penitenciario.

Dentro de las 3.219 Ofertas Públicas de Empleo (OPE) realizadas por el departamento dirigido por María José Beaumont, 516 plazas fueron convocadas en la ordinaria del año 2016, 566 en la OPE ordinaria del

2017 y, en ese mismo año, se publicó la OPE extraordinaria de estabilización con 2.137 plazas, el máximo permitido por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017.

Entre el total de plazas de la OPE extraordinaria convocadas el año pasado, 1.141 estaban destinadas a docentes no universitarios, concretamente, 689 para Educación Secundaria y 430 para el Cuerpo de Maestros. Otras 635 plazas eran para el ámbito sanitario y el resto, 361, para diferentes puestos dentro de la administración pública.

Además del empleo público, la consejera se refirió a las retribuciones, valorando la subida del 1,75% prevista para este año (con un 0,30% adicional para determinados colectivos) y la recuperación de la paga extraordinaria retenida en el año 2012. La convocatoria de provisión de jefaturas mediante concurso de méritos y la adaptación del precio de la hora extraordinaria para que no sea inferior al de la ordinaria son algunos de los trabajos que destacó la consejera.

LEY DE POLICÍAS La consejera abordó uno de los temas que su departamen-

DETALLES

● **OPE extraordinaria.** De las 2.137 plazas ofrecidas en la extraordinaria del 2017, 1.141 estaban dirigidas a docentes no universitarios, 635 al ámbito sanitario y 361 al resto de la administración pública.

● **Consenso.** La consejera Beaumont aseguró durante su comparecencia que tratarán de que la ley de policías cuente con el mayor respaldo posible.

LA GITA

MARÍA JOSÉ BEAUMONT
“SE HAN DADO PASOS PARA NEGOCIAR CON EL ESTADO LA ASUNCIÓN DE COMPETENCIAS”
 La consejera declaró que uno de los pasos más importantes de su departamento en lo que va de legislatura ha sido comenzar las negociaciones con el Estado para lograr la cesión de competencias como las de Tráfico y Medio Ambiente.

to tiene pendiente, la aprobación de una Ley Foral de Policías, después de que el Parlamento de Navarra rechazara su proyecto. A este respecto, afirmó que el Gobierno “ha venido manteniendo un continuo contacto con todos los grupos parlamentarios a los efectos de la posibilidad de presentación de una proposición de Ley Foral de las Policías de Navarra, nueva ley foral que esperamos cuente con el mayor respaldo posible”.

Beaumont señaló que “el suspenso o el aprobado” en su gestión sobre Policía Foral “lo pondrá la ciudadanía”, aunque consideró que “no será suspenso”. “En el próximo otoño se va a debatir y aprobar en el Parlamento de Navarra el Plan Director de Policía Foral. No quiero prejuzgar que lo vaya a ser conforme a la posición que hizo el Gobierno en su propuesta del máximo desarrollo de la Policía Foral”, indicó. La consejera Beaumont adelantó que, “se apruebe como se apruebe este plan, por unanimidad o mayoría, habrá una definición por el órgano soberano, que es el Parlamento, de lo que quiere para la Policía Foral en los próximos años y eso se va a dar en todo caso”. ●

25 policías locales ya trabajan en red con la Policía Foral

PAMPLONA — La coordinación de las policías locales de Navarra, a través del uso de un sistema común de comunicaciones (TETRA) es uno de los objetivos del Departamento presidido por María José Beaumont. Esta red permite el uso de recursos policiales de manera coordinada. Tras la firma de los correspondientes convenios, este último año se han integrado ya todos los ayuntamientos con policías locales y varios con agentes municipales hasta sumar ya 25 los municipios incorporados: "El objetivo del departamento es que al final de la legislatura estén todos incorporados", afirmó la consejera.

En lo que se refiere a la Policía Foral, este año ha sido el de la elección de la zona de Aranguren-Sanquín para albergar su sede y todos los servicios de la Dirección General de Interior, a excepción del de Bomberos.

La Comisaría Central de Policía Foral, ahora en Beloso; la Escuela de Seguridad y Emergencias, actualmente en Beriáin; el Servicio de Políticas de Seguridad, hoy en Cordovilla; Protección Civil actualmente en la calle Aoiz, y servicios administrativos y jurídicos de Interior, actualmente en el Palacio de Navarra, integrarán ahora este espacio común. — *Jon Aristu*

La ley de accesibilidad y la de transparencia, aprobadas por unanimidad

PAMPLONA — La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, destacó el trabajo "intenso y productivo" en el campo normativo, en el que se han aprobado por unanimidad leyes en materia de transparencia y de accesibilidad universal.

La consejera destacó el trabajo desarrollado en materia de transparencia y participación de la ciudadanía, cuyo hito más relevante ha sido la aprobación de la Ley Foral de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno. "En los tres últimos años se han multiplicado los espacios abiertos para la participación real y efectiva de la ciu-

dadanía y se han incorporado nuevos datos de acceso al público, pasando de 193 fichas en 2015 a 1.434 en la actualidad" indicó la consejera.

Por su parte, tras la aprobación de la Ley Foral de Accesibilidad Universal, "se está elaborando ya un plan de actuación para corregir en el plazo más breve posible los déficits existentes en el Gobierno de Navarra en este ámbito, con el fin de conseguir una sociedad más inclusiva y accesible para las personas con algún tipo de discapacidad". En cuanto a instalaciones, se ha ampliado el Juzgado de Violencia contra la Mujer y se han eliminado barreras físicas en el Palacio de Justicia. — *J.A.*

Innovación tecnológica con el Plan Director de Banda Ancha

PAMPLONA — María José Beaumont indicó que "construir una administración innovadora que ofrezca a la sociedad servicios de calidad, eficientes y seguros son los retos de la Dirección General de Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública".

Para ello, uno de los principales proyectos ha sido la ejecución del Plan Director de Banda Ancha. A fin de año, el 82,55% de las empresas situadas en polígonos industriales dispondrá de una conexión de banda ancha, frente al 40,47% de 2016, mientras que en lo que respecta a la ciudadanía el 80,32% de los hogares dispondrá de redes de banda

ancha ultrarrápida (68% de 2016).

GOBIERNOS ANTERIORES María José Beaumont, consideró que "en Gobiernos anteriores de UPN pudo haber mala gestión pero no irregularidades".

La consejera se refirió al análisis que realizó el Gobierno sobre diversos expedientes de legislaturas anteriores y, preguntada sobre si cree que podría afirmarse que ha podido haber casos de mala gestión pero no ilegalidades, Beaumont respondió que "sí, podría ser una consideración general, salvo error u omisión por olvido por mi parte de algún expediente concreto". — *J.A.*

UPN y PSN rechazan el discurso de Beaumont

Ambas formaciones políticas criticaron la gestión de la consejera del Gobierno de Navarra

PAMPLONA — Unión del Pueblo Navarro (UPN) y el Partido Socialista de Navarra (PSN) criticaron el balance realizado por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont. Para el PSN, fue un "discurso autocomplaciente y con falta de autocritica", mientras, según UPN, Beaumont nunca debía haber sido designada para dirigir ese departamento.

El portavoz de UPN en este departamento, Sergio Sayas, "la consejera debería haber dimitido en el que momento en que trató de imponer una Ley, la de policías, y perdió el órdago", y añade que "desde entonces, y cada día más, está desacreditada para seguir dirigiendo el departamento y de manera especial a la Policía Foral".

Para la portavoz del PSN, "Beaumont da una imagen errónea de lo que han sido los tres años que lleva al frente de la cartera y lo ha hecho con el único fin de tratar de confundir a la ciudadanía" y denuncia "la escasa capacidad negociadora y la imposición que está caracterizando el proceder de Beaumont". — *J.A.*

Bomberos de Trinitarios denuncian insuficiencias

PAMPLONA — Los bomberos del parque de Trinitarios denunciaron ayer que no llegan al mínimo de trabajadores establecido por ley para poder dar un correcto servicio y mantener las mínimas medidas de seguridad.

"Queremos denunciar que la situación no es ni mucho menos excepcional y que fruto de una plantilla insuficiente, casi todos los días trabajamos bajo mínimos", denunciaron en una carta.

Como ejemplo, citaron que durante los Sanfermines de este año, de los nueve días, ocho estuvieron sin alcanzar el número mínimo de bomberos establecido, teniendo en cuenta que durante esas fechas, la población de Pamplona se multiplica por tres o por cuatro". — *J.A.*



Beaumont y el ministro del Interior, Marlaska. Foto: cedida

Beaumont exige al ministro convocar la Junta de Seguridad

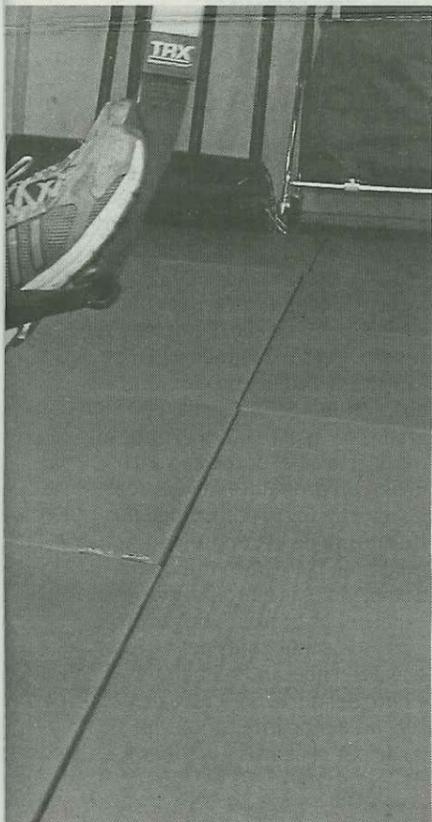
Pidió en Madrid la reunión de dicho órgano, que no se convoca desde el año 2011

PAMPLONA — La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, reclamó el pasado martes en Madrid, que se convoque a corto plazo la Junta de Seguridad de Navarra (que reúne a los altos cargos de Interior de Administración del Estado y foral) que no se ha reunido desde el año 2011 y ello a fin de convenir el número de efectivos de la Policía Foral para los próximos años en relación con la transferencia de competencias pendientes. La consejera participó en una reunión preparatoria de un futuro Consejo de Política de Seguridad convocada por el Ministerio del Interior.

La reunión tuvo como objeto abordar la configuración del siguiente Consejo de Política de Seguridad, consejo que no ha sido convocado desde el pasado año 2005. En la reunión, entre otros aspectos, además de realizar un repaso a la situación de la amenaza terrorista y de crimen organizado, se analizaron las capacidades operativas y de inteligencia e instrumentos para la cooperación entre las Comunidades Autónomas

y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP). Por otro lado, se ahondó sobre la capacidad de respuesta de cada comunidad ante la situación creada por los movimientos migratorios y la violencia de género. Al ministro le acompañó en la reunión la secretaria de Estado de Seguridad Ana María Botella. Junto con Beaumont, acudió el director general de Interior Agustín Gastaminza, participaron los consejeros y consejeras de Interior de las comunidades autónomas de Andalucía, Asturias, Baleares, Canarias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Catalunya, Madrid, Comunidad Valenciana, La Rioja, Murcia, Navarra y las ciudades de Ceuta y Melilla. También asistió el Presidente de la Federación Española de Municipios y Provincias, Abel Caballero.

En la reunión, la consejera Beaumont recordó los diferentes canales de coordinación de Policía Foral con otras policías y el interés de integrarse formalmente en el Centro de Inteligencia contra el Terrorismo y Crimen Organizado (CITCO). — *D.N.*



Observación del eclipse en Lerín y en Aranzadi de Pamplona

El fenómeno está previsto que comience sobre las 21.30 horas hasta pasadas las doce de la noche

PAMPLONA – El Planetario de Pamplona y la Agrupación Navarra de Astronomía han organizado dos actos para observar con telescopios el eclipse total de luna que tendrá lugar hoy viernes. Las citas son a las 21.30 horas en Lerín y en el parque de Aranzadi de Pamplona, respectivamente. La observación en Aranzadi, que se prolongará hasta las 00.00 horas, está abierta a todo el mundo, y en ella se podrá ver el eclipse a simple vista, con prismáticos y con telescopios, contando con las explicaciones de los miembros de dicha agrupación. El lugar de observación es el parque de Aranzadi (donde se encuentra el hórreo; cerca de las piscinas de Aranzadi). Se recomienda llevar prismáticos y la asistencia es libre y gratuita. En Lerín, el acto se enmarca en la jornada de Astroturismo que celebra el Planetario. – D.N.

ENAR INDE MÁS



Ion Navarro Amezketa. Foto: cedida

de y dirigida por Mikel Izquierdo y Esteban Gorostiaga, en el CEIMD, en el marco de Ciencias de las Salud de la UPNA y en colaboración con las universidades de Las Palmas de Gran Canaria, Barcelona y Copenhague. ●



Izquierdo y Patricia Aranguren. Foto: cedida

PSN reclama más inversión en carreteras de alto riesgo

Insta al Ejecutivo foral de manera firme en los puntos negros por su elevada siniestralidad

PAMPLONA – El PSN insta al Gobierno foral a actuar de manera “firme y decidida” e invertir en la mejora de las carreteras con mayor siniestralidad y no solo en la descongestión de determinadas vías mediante la construcción de variantes. Así lo señala en una nota, en la que considera que, “si hay dinero para afrontar nuevas actuaciones como la variante sur de Tafalla, también tiene que haber partidas para otras carreteras en las que, además, se han registrado accidentes mortales”.

Por ello, el PSN exige un “plan decidido” de mejora de las carreteras que contemple actuaciones en municipios tales como Allo, Sesma, Lodosa, Arróniz, Azagra, Rada, San Adrián, Pitillas o Caparroso, vías “altamente peligrosas” por las que a diario transitan cientos de personas. “No se puede esperar ni un minuto más”, apuntan el PSN “porque nuestras carreteras necesitan una actuación urgente”. – D.N.

La Seguridad Social destina 16,6 millones para prestaciones por maternidad hasta junio

De los 1.904 abonos, la mayoría son por permisos disfrutados por la madre

PAMPLONA – El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha gestionado en Navarra 1.976 prestaciones económicas por maternidad hasta el mes de junio que han supuesto un desembolso de 12.696.818,41 euros. Del conjunto de prestaciones reconocidas, la mayor parte, 1.904, corresponden a permisos disfrutados por la madre y 72, a permisos (de maternidad) disfrutados por el padre. Se registra un incremento interanual del 7,46% en el número de padres que se acoge al permiso de maternidad, informa la Delegación del Gobierno en Navarra.

La cuantía de esta prestación es equivalente al 100% del salario y se abona directamente por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) durante las 16 semanas de permiso (ampliables en caso de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo).

Además, el padre puede disfrutar del tiempo cedido por la madre al mismo tiempo que ella o a continuación, excepto en las 6 primeras semanas de descanso obligatorio para la madre, en caso de parto natural (en caso de fallecimiento de la madre, el derecho a estas 6 semanas lo puede solicitar el padre). La ley contempla también la posibilidad de disfrutar a tiempo parcial del permiso.

Cuando las trabajadoras estén cobrando la prestación por desempleo total y pasen a la situación de maternidad, percibirán la prestación correspondiente y, tras agotarla, reanudarán el cobro del desempleo por el tiempo que restara por percibir y en la cuantía que correspondiera en el momento de la suspensión. Por su parte, el número de procesos de paternidad entre enero y junio de 2018 ha sido de 2.095, un 8,49% más que en el mismo periodo del año anterior, y ha tenido un coste de



Una pareja pasea con su bebé en Pamplona. Foto: Iban Aguinaga

3.962.489 euros, lo que supone un 19,21% más que en 2017.

La Delegación del Gobierno precisa que estos datos no reflejan aún la entrada en vigor de la ampliación de 4 a 5 semanas de esta prestación, en vigor desde el 5 de julio. Este permiso por paternidad es independiente del de la madre y compatible con el disfrute compartido del permiso por maternidad, cuando es cedido por la madre. La cuantía del subsidio por paternidad es la misma que el impor-

te del de maternidad, 100% de la base reguladora de la prestación de Incapacidad Temporal, derivada de contingencias comunes. Por otro lado, se puede solicitar excedencia para atender al cuidado de hijo o menor acogido o para el cuidado de otros familiares. Hasta junio de 2018, se han registrado en Navarra 990 excedencias por cuidado familiar, de las que 890 correspondían a solicitudes presentadas por mujeres y 100 fueron presentadas por hombres. – E.P.

UGT critica “la caída libre” en la que el Gobierno sitúa al transporte sanitario

Denuncia que tres ambulancias están trabajando fuera del periodo operativo

PAMPLONA – UGT lamenta “la caída libre” en la que el Gobierno de Navarra ha colocado al transporte sanitario tras dejar que tres ambulancias se sitúen fuera del periodo de tiempo que la normativa que lo

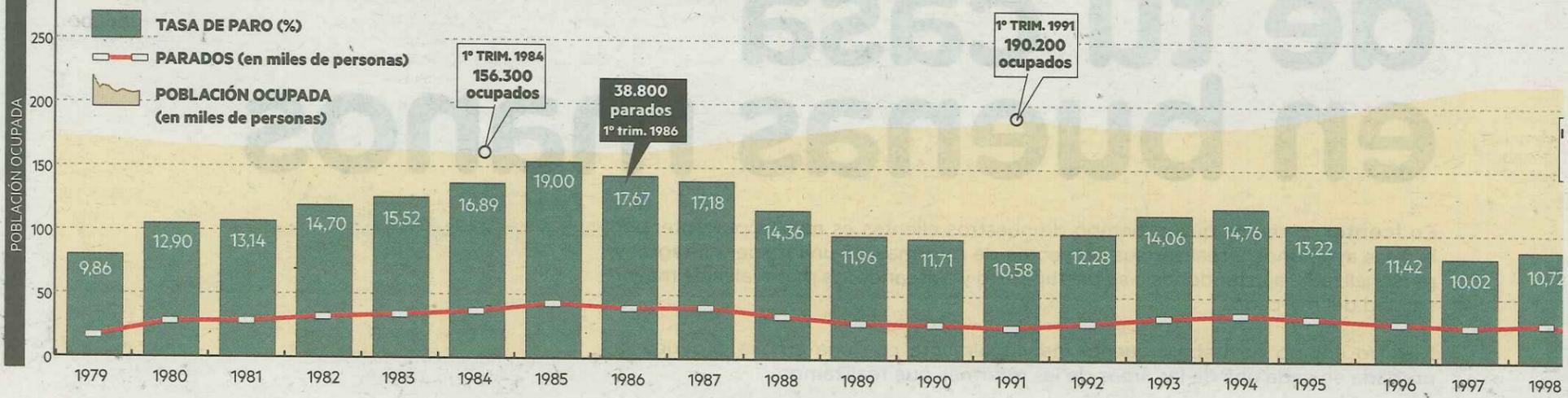
regula tiene establecido en 10 años. En una nota, dicho sindicato asegura que ha caducado su periodo operativo y que sin embargo el Gobierno permite que esas ambulancias, asignadas a Bomberos de Navarra, estén ejerciendo servicios, lo que constituye “una falta muy grave”, ya que no pueden circular y hacer servicios como ambulancia, afirma.

El resto de servicio de transporte sanitario urgente y no urgente, que

Salud tiene concertado con las empresas privadas, está dándose en precario, puesto que la empresa mayoritaria en el sector tiene caducado su concierto con la Administración desde el 31 de diciembre del 2016 y la otra empresa renunció al concierto en 2017 pero tiene que seguir hasta nueva licitación. Asegura que llevan así un año y siete meses y critica que ello obedece a la idea de publicar parte del servicio sin medios. – D.N.

Economía

El mercado de trabajo navarro (1979-2018)



NAVARRA CREA 7.900 EMPLEOS Y REDUCE PARO EN 1.200 PERSONAS EN EL 2º TRIM

Encuesta de Población Activa (EPA)

↓ 306.000
Parados menos
Descenso del **8%**

Total de ocupados **19.344.100**

Total parados **3.490.100**
de población activa **15,2%**

Asalariados en Navarra (Respecto al año anterior)

Servicios +2.500 **Industria +4.200**
Agricultura +2.200 **Construcción +1.300**

	Parados (en miles)	Variación sobre el año anterior %	Tasa paro (%)
Andalucía	910,3	-8,9	23,09
Aragón	63,9	-12,7	9,97
Asturias	59,5	-1,1	13,10
Baleares	72,5	0,6	11,22
Canarias	222,4	-16,3	20,06
Cantabria	31,4	-18,4	11,57
Castilla y León	134,3	-18,4	12,00
C. La Mancha	187,8	-14,3	19,11
Cataluña	432,0	-13,1	11,39
C. Valenciana	380,3	-15,8	15,64
Extremadura	118,8	-7,8	23,85
Galicia	175,0	-13,1	13,99
Madrid	410,3	-5,7	12,08
Murcia	116,0	-6,5	16,29
Navarra	31,3	-5,1	9,93
CAV	104,5	-8,5	10,12
La Rioja	16,5	-0,6	10,68
Ceuta	11,9	92	29,46
Melilla	11,2	-0,8	27,96
Total	3.490,1	-10,8	15,28

EPA en Navarra	2017			2018	
	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre	1º trimestre	2º trimestre
Pobl. total 16 años o más	524.000	525.500	526.800	528.500	529.800
Activos	312.700	311.900	310.100	308.700	315.300
Ocupados	279.700	279.000	280.200	276.100	284.000
Parados	33.000	32.800	29.900	32.500	31.300
Tasa actividad (%)	59,60	59,34	54,01	58,40	59,52
Tasa paro (%)	10,55	10,52	9,63	10,54	9,93

El 57% de los puestos de trabajo se generan en la industria ● La Comunidad registra la tasa más baja de paro, con el 9,9% ● Los hogares con todos sus miembros en paro son 8.500, el mejor dato desde 2009

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
📷 Oskar Montero
🗣️ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA – Navarra creó 7.900 puestos de trabajo y redujo el desempleo en 1.200 personas entre abril y junio en comparación con el primer trimestre del año, según la Encuesta de Población Activa (EPA). Con estos datos, la Comunidad alcanzó los 284.000 ocupados y los 31.300 desempleados, unas cifras próximas a los 282.000 cotizantes que marcó la Seguridad Social en junio y los 32.000 parados del Servicio Navarro de Empleo.

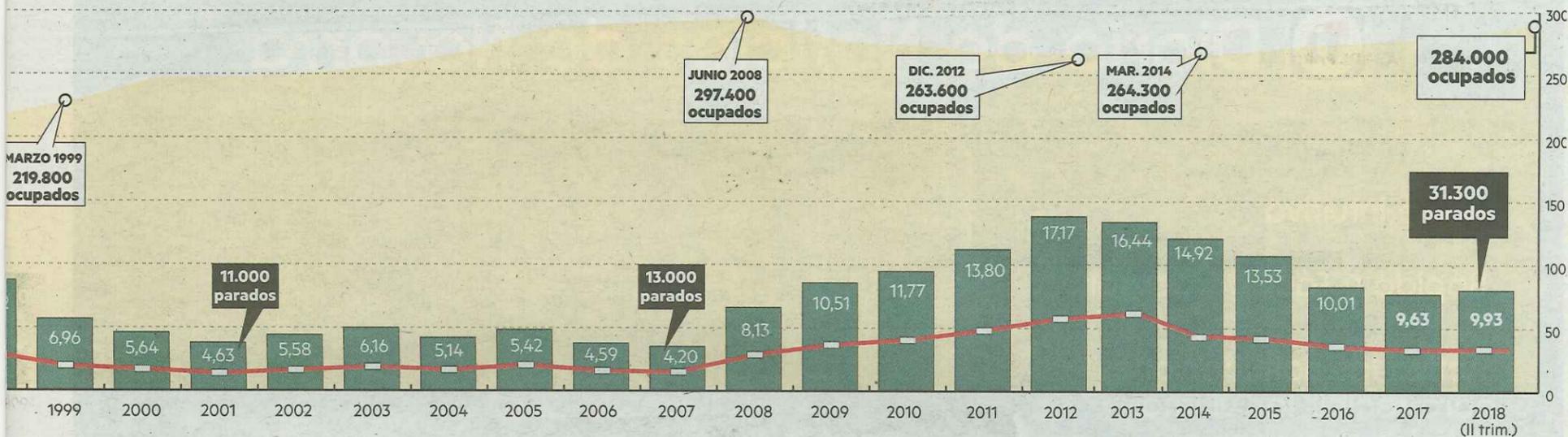
El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, valoró de manera positiva los datos de la EPA, ya que “corroboran las tendencias de incremento de la ocupación y de disminución del desempleo”. De esta forma, Navarra se posicionó como la comunidad con la menor tasa de paro en el Estado, al situarse en el 9,93%, cinco puntos por debajo de la media nacional, y la mejor tasa en un segundo trimestre desde 2008. La Cámara de Comercio e Industria destacó que Navarra deja atrás la barrera psicológica de los dos dígitos (10%) “aunque sea por un escaso margen”.

Laparra manifestó que “si no hay cambios significativos la previsión indica que la tasa de paro continuará

descendiendo en términos anuales en 2019”, aunque puntualizó que como ocurre cada ejercicio en los últimos trimestres de 2018 “puede haber un repunte estacional del desempleo”.

El vicepresidente de Derechos Sociales remarcó que ha disminuido el paro interanual “en grupos desfavorecidos como el de mujeres, jóvenes y extranjeros”, con un 3,2%, un 2,9% y un 12,5%, respectivamente, aunque especificó que estos datos deben tomarse “con precaución por el límite de la encuesta”. En esta línea, consideró muy positivo que se redujera un 23% el número de hogares con todos sus miembros en paro, de los 11.100 a los 8.500 –el mejor dato desde el cuarto trimestre de 2009–.

MÁS EMPLEO Además, Laparra resaltó que el 57% de los empleos creados en el segundo trimestre se localizaron en la industria (4.500), un sector que destaca por la calidad de sus puestos de trabajo. La última Encuesta Anual del Coste Laboral de 2017, conocida esta semana, desvelaba que los salarios en la industria ascendieron casi a los 28.900 euros, cifra récord de la última década. Sin embargo, todos los sectores arrojaron incrementos de empleo respecto al primer trimestre: la agricultura generó 2.200; la construcción, mil; y los servicios, cien. La



DE EL ESTRE

Cámara de Comercio consideró que “se mantiene una tendencia positiva en el empleo, un indicador de crecimiento que continuará de manera similar en el segundo semestre”. Laparra achacó esta evolución al aumento de la actividad económica, a la recuperación del consumo interno al disminuir el paro y a la progresión de las exportaciones, acompañado todo de unas políticas activas de empleo y de unos presupuestos expansivos que han favorecido la actual tendencia.

PARO LARGA DURACIÓN Y EVENTUALIDAD

Laparra también se detuvo en dos datos de la EPA que le preocupan: el incremento de los parados de larga duración –aquellos que llevan más de un año sin trabajo– en 1.400 personas, hasta las 16.600, aumento impulsado principalmente por los desempleados que suman más de dos años en esta situación, ya que de los 9.400 en el primer trimestre se pasaron a los 12.000 en el segundo. Laparra recordó la última convocatoria presentada esta semana para incentivar la contratación de este perfil de parado.

Además puso énfasis en el crecimiento de la eventualidad con un tasa del 25,4%, un aumento de casi dos puntos respecto al primer trimestre y de 2,6 puntos en un año. “Las políticas activas de empleo están orientadas hacia el empleo estable y de mayor duración en la contratación”, señaló. Sobre los problemas que padece el mercado laboral, UGT dijo que “la precariedad y el paro de larga duración ensombrecen los datos de la EPA”; CCOO añadió que la encuesta “refleja la precarización del trabajo” y LAB manifestó que “la elevada temporalidad, rotación y parcialidad involuntaria se agravan por una cultura empresarial fraudulenta”. ●

DETALLES

LAS CIFRAS

- **284.000 ocupados: la mejor marca desde el segundo trimestre de 2010.** Navarra ha registrado la cifra más alta de ocupados de los últimos ocho años.
- **315.300 activos, aumenta en 2.600.** La población activa aumenta hasta las 315.300 personas, 2.600 más que hace un año. Este incremento se ha centrado en conjunto, en las mujeres y las personas con edades comprendidas entre 25 y 55 años.
- **14.200 ocupados en agricultura.** Son 2.200 más que en el primer trimestre.
- **75.500 ocupados en industria.** Son 4.500 más que entre enero y marzo.
- **18.900 en construcción.** Son mil más que en el primer trimestre.

- **175.400 en servicios.** Son cien ocupados más.
- **Políticas de conciliación.** El descenso intertrimestral de 1.200 desempleados se produjo solo entre los hombres, al pasar de los 16.400 a los 15.200; las mujeres se mantuvieron en las 16.100. Laparra abogó por políticas orientadas a la mujer, en las que se fomenta la conciliación para entrar al mercado laboral.
- **5.000 más a jornada completa y 2.800 a parcial.** El número de ocupados a jornada completa creció hasta los 234.600, y los de jornada parcial hasta los 49.400.
- **Plan de Empleo.** Preguntado Laparra sobre si se va a rubricar un Plan de Empleo, dijo que ponía en valor “el acuerdo de políticas activas de empleo acordado en el seno del SNE, que en otras CCAA es considerado un plan de empleo”.

LA FRASE

“Cae el paro en grupos desfavorecidos como mujeres, jóvenes y extranjeros”

MIGUEL LAPARRA, vicepresidente de Derechos Sociales, valora positivamente la EPA, pero alerta del número de parados de larga duración y de la eventualidad.



España suma 3,49 millones de parados, la cifra más baja desde 2008

El desempleo desciende en 306.000 personas entre abril y junio, un 8% menos respecto al primer trimestre

PAMPLONA – El paro bajó en 306.000 personas en el segundo trimestre, un 8% menos que en el trimestre anterior, hasta situarse en 3.490.100 desempleados, su menor nivel desde el cuarto trimestre de 2008, según la EPA. Entre abril y junio se crearon 469.900 empleos, un 2,5% respecto al trimestre anterior, lo que situó el total de ocupados en 19.344.100 personas, también su mayor cifra desde el cuarto trimestre de 2008. Este aumento es el más elevado en cualquier trimestre dentro de la serie histórica de la EPA.

La tasa de paro bajó casi 1,5 puntos el segundo trimestre, hasta el 15,28%, la menor desde el cuarto trimestre de 2008, mientras que la tasa de actividad subió tres décimas, hasta el 58,8%, tras aumentar el número de activos en 163.900 personas entre abril y junio.

La bajada del desempleo registrada en el segundo trimestre (-306.000 desempleados) no supera el descenso récord que se experimentó en el mismo periodo de 2017 (-340.700 parados), pero sí las bajadas experimentadas en los segundos trimestres de 2015 y 2016, cuando el paro retrocedió en 295.600 y 216.700 personas.

En términos desestacionalizados, la ocupación registró un aumento del 1% respecto al trimestre anterior, mientras que el desempleo se redujo un 4,09%. En el último año, el paro acumula un descenso de

424.200 desempleados, lo que supone un 10,8% menos que en el segundo trimestre de 2017. En cuanto a la ocupación, se han creado 530.800 puestos de trabajo en los últimos doce meses, a un ritmo interanual del 2,82%.

SECTOR PRIVADO La creación de empleo registrada en el segundo trimestre se concentró en el sector privado, que generó 457.800 empleos (2,9% más), ya que el sector público apenas creó 12.100 puestos de trabajo, un 0,4% más respecto al trimestre anterior. Aún así, el sector público registraba al finalizar junio su mayor nivel de ocupación en seis años, con 3.117.800 empleados. Al mismo tiempo, el sector privado superó en el segundo trimestre la cifra de 16 millones de ocupados por primera vez en nueve años, situándose en 16.226.200.

El número de activos subió en 163.900 personas entre abril y junio, un 0,7% respecto al trimestre anterior, con lo que la población activa en España quedó constituida por 22.834.200 personas, de las que 19,34 millones estaban ocupadas y 3,49 millones en paro. En el último año, el volumen de activos ha aumentado en 106.600 personas (+0,47%), situándose la tasa de actividad en el 58,8%, tres décimas más que en el primer trimestre.

Por sectores, el paro solo subió en el segundo trimestre en el colectivo de quienes buscan su primer empleo, con 8.300 parados más (2,3%). En el resto de sectores se registraron descensos, especialmente en el sector servicios, donde el paro bajó en 181.100 personas. –E.P.

Vectia invertirá 19 millones hasta 2020 y creará 400 empleos

CAF destinará 13,3 millones y Sodena aportará 5,7 millones para impulsar su crecimiento

PAMPLONA — Vectia, empresa del Grupo CAF, especializada en el desarrollo de soluciones de transporte urbano basadas en la electromovilidad, va a invertir 19 millones de euros en sus instalaciones de Castejón entre 2018 y 2020 para "alcanzar el crecimiento e implantación internacional marcados en su plan estratégico", destacó en una nota. CAF desembolsará 13,3 millones, el 70% del total, y Sodena, 5,7 millones, el 30% restante. En junio, se aportaron los primeros 1,5 millones entre CAF y la sociedad pública.

Este plan prevé la generación de 400 puestos de trabajo hasta 2024. Actualmente, la compañía de autobuses basados en la electromovilidad ha creado 30 empleos directos e indirectos, "por encima de lo previsto inicialmente", aclararon.

Las instalaciones en la localidad navarra cuentan con una planta de 3.000 metros cuadrados destinada en su totalidad al montaje de autobuses y otra de 1.500 metros para actividades de soldadura. Con sus previsiones de negocio, Vectia calcula que tendrá un impacto en los proveedores de la Comunidad Foral de entre los 72,6 y los 122 millones de euros los próximos seis años.

Vectia cerrará este año con 60 unidades entregadas, que se suman a las 20 vendidas en su primera eta-

pa, y su producción está comprometida ya hasta la primavera de 2019. "Actualmente se fabrica un autobús a la semana, pero está previsto duplicar esta cifra", detallaron en la nota.

La empresa ha resultado adjudicataria en Irún de un proyecto para suministrar cuatro autobuses de carga rápida, que también operarán en modo eléctrico. El contrato incluye la financiación, el suministro y el mantenimiento de los vehículos, y la instalación y mantenimiento de los puntos de carga. Además, ha sido elegida por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y apoyada por el Gobierno de Navarra para impulsar la iniciativa que procederá a la electrificación de la línea que recorre la Universidad Pública de Navarra hasta la estación de Renfe.

Para llevar a cabo este proyecto, la compañía va a aportar seis autobuses que podrán operar en modo eléctrico los seis kilómetros de la línea 9. La plataforma se completará, además, con dos puntos habilitados especialmente para la carga de las baterías en tres minutos.

LA SOCIEDAD PÚBLICA Sodena, mediante una nota de prensa, manifestó que la inyección de capital de 5,7 millones muestra su apuesta por



Bus Eléctrico Inteligente de Vectia, distribuido a Valladolid. Foto: Archivo

Vectia, "ya que dispone de capacidad y tecnologías propias como para convertirse en uno de los referentes europeos en movilidad sostenible". Sodena entró en el accionariado de Vectia el año pasado, ya que el impulso del vehículo eléctrico es uno de los retos contemplados en la Estrategia de Especialización Inteligente (S3) de Navarra para los próximos tres años, el nuevo modelo económico para la Comunidad Foral.

Por su parte, el 3 de julio se anun-

ciaba la compra del fabricante de autobuses polaco Solaris por parte del Grupo CAF, una operación que refuerza su apuesta por las soluciones y servicios integrales de movilidad sostenible impulsando el crecimiento de Vectia en Europa y poniendo en valor su ingeniería de producto y capacidad industrial de Castejón. Desde el año pasado, cinco autobuses desarrollados por Vectia operan en modo eléctrico en Valladolid. — S.Z.E.

El comité de Tasubinsa convoca paro indefinido

La dirección se muestra "sorprendida" por la medida y llama a seguir con la negociación

PAMPLONA — El comité de empresa de la lavandería de Tasubinsa, compuesto por UGT, LAB, ELA y CCOO, y la plantilla decidieron ayer por unanimidad convocar huelga indefinida "ante la inminente venta a Ilunion". La huelga está programada a partir del primer turno del lunes 6 de agosto. Según informó el comité, este paro ha sido convocado al "no lograr acuerdo con la dirección de Tasubinsa para la defensa de las condiciones laborales de la plantilla de la lavandería".

Por su parte, la dirección de Tasubinsa se mostró "muy sorprendida" por la convocatoria, y aseguró que dicha lavandería "se vende a un centro especial de empleo sin ánimo de lucro, por lo que se mantendrán los puestos de trabajo". No obstante, la dirección manifestó en un comunicado su disposición a "seguir manteniendo conversaciones con el comité, como se ha hecho hasta ahora y como se acordó el pasado martes", y trasladó un mensaje de "tranquilidad" a los clientes de la lavandería. — Agencias

Navarra organizará tres viajes empresariales a EEUU en otoño

El Gobierno foral y la Cámara de Comercio firman un acuerdo para fomentar la "internacionalización"

PAMPLONA — La directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, y el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna, firmaron ayer un acuerdo para fomentar la internacionalización de la actividad económica de la Comunidad Foral. Las acciones que contempla este convenio son la realización de tres misiones empresariales a EEUU (país objetivo del Plan de Internacionalización), un foro empresarial Navarra-EEUU junto con la Cámara de Nueva York y la encomienda del Gobierno de Navarra de su programa piloto de memoria y actualización del censo de empresas navarras internacionalizadas.

Tras la firma, Taberna afirmó, en rueda de prensa, que "el objetivo de

este acuerdo de colaboración es la apertura de Navarra a un mercado de grandes posibilidades como el estadounidense".

El presupuesto global del acuerdo asciende a 184.907,09 euros, de los cuales el Gobierno foral aportará 77.631,12 y la Cámara, 62.990,25 (estos serán destinados, concretamente, a las misiones empresariales a EEUU y el foro empresarial). El resto lo aportarán las propias empresas interesadas (44.285,71 euros), las cuales sufragarán parte de los costes de su viaje al país norteamericano.

Según recalcó Goñi, "las tres misiones tienen diferentes finalidades". Así, el primer viaje con empresas navarras, programado para los días del 15 al 19 de octubre, tiene por objetivo "la promoción de las startups forales que tengan interés en buscar oportunidades de financiación, de expansión o de internacionalización de sus productos o servicios en EEUU". Para ello, representantes de estas empresas asistirán a reunio-



Izaskun Goñi y Javier Taberna. Foto: Oskar Montero

nes con agentes de emprendimiento de Nueva York.

Las otras dos expediciones se realizarán del 26 al 30 de noviembre. Se trata de "promocionar el sector agroalimentario navarro con agencias de entrevistas en Nueva York y

Miami para empresas del sector".

Por último, el Ejecutivo encomienda a la Cámara la puesta en marcha y gestión del programa piloto de Mentoría de Internacionalización del Gobierno de Navarra y la actualización del censo de empre-

sas navarras internacionalizadas, esto es, exportadoras, importadoras e implantadas en el exterior. El objetivo es "que este censo sirva para la definición de las políticas públicas de fomento de la internacionalización". — Erik Mugarza

El Corte Inglés dispara su beneficio un 25% en 2017, el más alto en cuatro años

Gana 202 millones y suma 92.078 trabajadores, cifra que le convierte en el primer empleador privado de España

PAMPLONA – El Corte Inglés disparó su beneficio neto un 25% al cierre de su ejercicio fiscal, –entre marzo de 2017 y febrero de 2018–, hasta alcanzar los 202 millones, el más alto de los últimos cuatro años y que le permite encadenar cuatro años de crecimiento, mientras que el resultado bruto de explotación (Ebitda) se elevó un 7,4%, hasta los 1.054 millones.

El grupo de distribución consolidó sus ventas, que crecen un 2,8%, hasta alcanzar los 15.935 millones, la mejor cifra de negocios de los últimos seis años, después de que todas las líneas de negocio del grupo evolucionaron de forma positiva, según figura en el informe de gestión y las cuentas anuales, cerradas a 28 de febrero de 2018, primer ejercicio de la nueva gestión con Jesús Nuño de la Rosa y Víctor del Pozo como máximos responsables. Por su par-

te, el Ebit se elevó un 29%, hasta los 412 millones, mientras que el *cash-flow* supera los 700 millones, un 4,7% más que el ejercicio anterior.

Invirtió 425 millones, un 15,4% más, que se destinaron a proyectos, reformas y acondicionamientos de centros comerciales, así como a mejoras tecnológicas y de instalaciones para reforzar el negocio digital. La deuda total neta disminuyó un 22,8% desde 2014, hasta situarse en 3.834 millones.

La compañía precisó que uno de los hitos del ejercicio es el acuerdo de refinanciación de la deuda el pasado enero por un importe agregado máximo de hasta 3.650 millones, que supone un avance en la optimización de su estructura financiera y asegura una financiación estable, menor coste, mayores plazos y elimina garantías.

El gigante de la distribución repartirá un dividendo de 60 millones y gestionará más de 185 millones de euros a reservas voluntarias. Asimismo, El Corte Inglés se mantiene como el primer empleador privado en España, con 92.078 empleados directos, al cierre del ejercicio. –E.P.

Barón de Ley aumenta un 25% sus ganancias en el primer semestre

RESULTADOS – El Grupo Barón de Ley registró un beneficio neto atribuido de 10,8 millones de euros durante el primer semestre del actual ejercicio, lo que representa un incremento del 25,2% si se compara con el mismo período de 2017, según datos publicados por la empresa. La cifra de negocio total de la firma en la primera mitad del año fue de 44,37 millones de euros, lo que se traduce en un aumento del 4% respecto a los 42,69 millones de euros que facturó durante el pasado año. –Europa Press

Firmado el convenio del sector vinícola para 1.200 trabajadores

LABORAL – UGT y CCOO han alcanzado con la patronal, tras varios meses de negociaciones, un acuerdo de convenio en el sector vinícola, que afecta a 1.200 personas en Navarra. El convenio, con vigencia de tres años (2018-2020), reduce de ocho a seis sábados al año la jornada en recolección; recoge un incremento salarial de un 2% cada año con revisión al alza; y fija, respecto a la absorción y compensación, que solo operará a los salarios que estén por encima del 15% sobre las tablas del convenio colectivo. –Europa Press

Naturgy pierde 3.281 millones hasta junio por depreciación de activos

COMPAÑÍA – Naturgy, antigua Gas Natural Fenosa, perdió 3.281 millones hasta junio, frente a los 550 millones de beneficio de 2017, debido a que la compañía ha llevado a cabo una depreciación de activos de generación de electricidad por valor de 4.851 millones que ya había anunciado. Sin tener en cuenta ese deterioro contable, habría ganado 532 millones hasta junio, un 22% más. El próximo 31 de julio pagará el primer dividendo a cuenta de 2018 de 0,28 euros por título en efectivo. –Efe

Cristina Lecumberri, nueva secretaria general de Consebro

NOMBRAMIENTO – La Asociación de Industrias Agroalimentarias de Navarra, La Rioja y Aragón, conocida como Consebro, incorporó ayer a Cristina Lecumberri como nueva secretaria general, lo cual, según la entidad, supone “un importante cambio estratégico que marcará su trayectoria en los próximos años”. Así, Consebro busca “el reposicionamiento de la asociación como referente ineludible del sector agroalimentario” de las mencionadas comunidades autónomas. –D.N.



Asistentes a la asamblea de la red 'Vanguard Initiative', a la que acudieron el delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas, Mikel Irujo, y la directora general de Política Económica, Izaskun Goñi. Foto: D.N.

Navarra es la coordinadora de la red europea en proyectos de cooperación interregional

32 regiones forman la 'Vanguard Initiative' para proyectos industriales y tecnológicos

PAMPLONA – Navarra ha sido elegida coordinadora de la *Vanguard Initiative*, la red europea de referencia en proyectos de cooperación interregional, integrada por 32 regiones de la Unión Europea, que tiene como objetivo principal coordinar grandes inversiones mediante cadenas de valor industriales y tecnológicas en Europa.

Esta designación de la Comunidad Foral se realizó de forma unánime por todos los miembros en el transcurso de su asamblea, en la que participaron el delegado del Gobierno foral en Bruselas, Mikel Irujo; y la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi. La elección de Navarra se produce en un momento de suma trascendencia, en pleno debate sobre el futuro marco financiero plurianual, así como de las políticas regionales y de innovación de la UE.

'VANGUARD INITIATIVE' La red *Vanguard Initiative* supone una novedosa forma de trabajo colaborativo a nivel europeo, que propone nuevas posibilidades de movilizar y alinear los recursos sobre los principios de especialización inteligente regionales y la cooperación interregional. Tiene como objetivo impulsar la cooperación interregional para la coordinación de grandes inversiones mediante cadenas de valor industriales y tecnológicas en Europa.

INVERSIONES INTERREGIONALES Las regiones de la red tienen el objetivo de construir sinergias y complementariedades en estrategias de

DATOS CLAVE

● Asociaciones interregionales.

A raíz de una convocatoria de manifestaciones de interés puesta en marcha por la Comisión en septiembre de 2017 se seleccionaron ocho asociaciones interregionales, lideradas por una o varias regiones coordinadoras. En dos de ellas participa Navarra.

● **Ayuda al desarrollo.** La Comisión anunció a las asociaciones interregionales que recibirán apoyo específico en el marco de una nueva medida, financiada por la UE, para proyectos de innovación. El objetivo es ayudar a estas asociaciones a desarrollar sus proyectos en sectores prioritarios, como los macrodatos, la bioeconomía, el uso eficaz de los recursos, las tecnologías avanzadas de fabricación o la ciberseguridad.

● **Proyectos.** Los proyectos en los que participa Navarra son dos. El primero, liderado por Flandes (BE) está centrado en la bioeconomía y cuenta con la participación de regiones como Wallonia (BE), Nort-Rhine Westphalia; y el segundo, que lideran la CAV y Escocia, cuenta con presencia de Asturias y Andalucía, se basa en las energías marítimas renovables.

● **Asesoramiento.** Cada asociación puede beneficiarse de un servicio externo de asesoramiento, por valor de hasta 200.000 euros, para actividades de expansión y comercialización.

especialización inteligente para impulsar clústers de ámbito europeo. Estas inversiones interregionales conjuntas fortalecerán la capacidad competitiva de Europa para liderar nuevas industrias del futuro y desarrollar mercados líderes que ofrezcan soluciones a nuestros desafíos comunes.

Durante 2017 la Comisión Europea seleccionó a modo de pilotos demostradores ocho proyectos de alta tecnología, que se pueden enmarcar dentro de esta *Red Vanguard*, basados en la estrategia S3 y la cooperación interregional, entre los que se encuentran dos presentados desde Navarra, en coordinación con el Centro Nacional de Energías Renovables (CENER), sobre bioeconomía y energía marítima renovable.

FINANCIACIÓN DIRECTA Se da la circunstancia de que la Comisión Europea ha propuesto una línea de financiación directa para este tipo de proyectos dotada con 970 millones de euros para el siguiente período financiero (2021-2027), que aún debe ser debatida por el Consejo y el Parlamento Europeo. En la propuesta, la Comisión resalta la cooperación interregional, tanto transfronteriza como por toda Europa. Por ello propone apoyar inversiones interregionales en innovación mediante la comercialización y la ampliación de los proyectos interregionales en materia de innovación que puedan fomentar el desarrollo de las cadenas de valor europeas (componente 5), dentro de la propuesta del reglamento Interreg. –D.N.

Viscofan gana 65,6 millones hasta junio, un 0,7% menos

La compañía registra 385,6 millones de cifra de negocio, un 1,2% menos por la debilidad de los tipos de cambio de las divisas

PAMPLONA – Viscofan, el fabricante y comercializador de envolturas artificiales de celulosa, colágeno y plásticos para productos cárnicos, cerró el primer semestre del año con un beneficio del 65,6 millones de euros, un 0,7% menos, respecto a los 66,2 millo-

nes de euros, registrados en el mismo periodo del ejercicio anterior, según comunicó la empresa a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La cifra de negocio de la compañía cayó un 1,2%, hasta los 385,6 millones

de euros, debido a la debilidad de los tipos de cambio de las principales divisas, mientras que el resultado bruto de explotación (Ebitda) se situó en los 109,2 millones de euros, lo que supone un descenso del 6,3%.

La deuda bancaria neta de la firma se situó en los 70 millones de euros, superior a los 41,1 millones de euros a diciembre de 2017, como consecuencia del pago en junio del dividendo

complementario.

Por naturaleza de los ingresos, las ventas de envolturas reportadas contribuyen con 364,1 millones de euros, un 1,4% menos, y los ingresos por venta de energía de cogeneración aportan 21,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 3,2%.

El presidente de Viscofan, José Domingo de Ampuero y Osma, señaló que la compañía sigue "liderando el crecimiento en un mercado en expansión". "Este dinamismo comercial se combina con una excelente ejecución operativa, destacando la actividad de la nueva planta en Cáteda en España", subrayó asimismo el presidente. – *Europa Press*

DATOS CLAVE

● **364,1 millones de euros en envolturas.** Por naturaleza de los ingresos, las ventas de envolturas reportadas contribuyen con 364,1 millones de euros, un 1,4% menos, y los ingresos por venta de energía de cogeneración aportan 21,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 3,2%.

● **Deuda bancaria.** La deuda bancaria neta de la firma se situó en los 70 millones de euros, superior a los 41,1 millones de euros a diciembre de 2017.



bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -1,09% 7.426,72 En el año: 16,11%	↑ 1,00% 5.480,55 En el año: 3,16%	↑ 1,83% 12.809,23 En el año: -0,84%	↑ 0,61% 25.569,84 En el año: 3,44%	↑ 1,18% 3.509,26 En el año: 0,15%	↑ 0,06% 7.663,17 En el año: -0,32%	↓ -0,05% 80.174,36 En el año: 4,94%	↑ 0,36% 12.149,90 En el año: 5,85%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 26-07-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
DIA	10,47	2,29
TUBACEX	8,29	3,20
TEC.REUNIDAS	6,56	26,96
ADVEO	4,78	2,19
COEMAC	4,19	6,46
G.E.SAN JOSE	3,84	4,19
AIRBUS	3,71	108,90
TELEFONICA	3,50	7,63

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
D. FELGUERA	-17,71	0,16
AUXIL. FF.CC	-5,94	38,00
METROVACESA, S.A.	-5,54	13,46
MONTEBALITO	-4,88	1,56
BANKINTER	-4,83	8,12
G.CATALANA O	-4,11	36,20
SOLARIA	-3,77	5,11
LABORAT.ROVI	-3,12	15,50

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	246.238.643
TELEFONICA	29.402.336
B. SABADELL	22.963.664
BBVA	17.092.547
IBERDROLA	16.571.006
AMPER	16.485.456
DIA	14.394.898
D. FELGUERA	11.792.292

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,321
Euribor 1 año	-0,179
\$ EEUU	1,1652
Yen	129,56
Libra	0,88837
Franco Suizo	1,15814
Corona Noruega	9,5344
Corona Sueca	10,263

EUROSTOXX 50

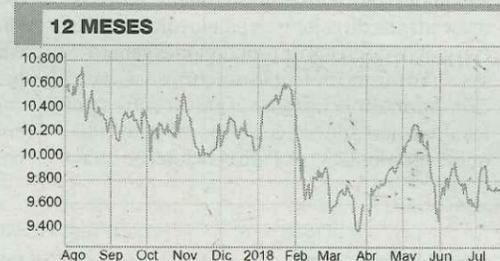
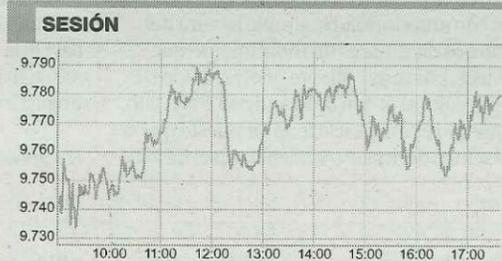
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	187,85	-0,40	12,38
AIR LIQUIDE SA	110,70	1,23	5,38
AIRBUS SE	109,62	4,50	32,07
ALLIANZ SE-WINK	184,80	1,59	-3,50
ANHEUSER-BUSCH I	87,33	-4,06	-6,23
ASML HOLDING NV	185,20	0,35	27,59
AXA	21,04	0,48	-14,94
BANCO SANTANDER	4,76	1,00	-13,05
BASF SE	84,62	1,83	-7,76
BAYER AG-REG	94,55	1,91	-7,62
BAYER MOTOREN WK	83,39	4,42	-3,96
BBVA	6,12	1,21	-13,93
BNP PARIBAS	53,84	1,26	-13,51
CRH PLC	30,24	1,51	0,95
DAIMLER AG	59,51	2,82	-15,95
DANONE	65,64	0,52	-6,16
DEUTSCHE BANK-RG	10,52	2,00	-33,76
DEUTSCHE POST-RG	29,70	2,95	-25,28
DEUTSCHE TELEKOM	13,86	1,76	-1,77
E.ON SE	9,66	1,68	6,60
ENEL SPA	4,68	0,32	-8,81
ENGIE	13,81	2,26	-3,66
ENI SPA	16,31	0,51	18,19
ESSILOR INTL	127,00	2,46	10,48
FRESENIUS SE & C	69,22	1,58	6,38
IBERDROLA SA	6,59	0,55	1,95
INDITEX	28,64	0,88	-1,39
ING GROEP NV	12,94	1,02	-15,59
INTESA SANPAOLO	2,48	1,27	-6,63
KONINKLIJKE AHOI	21,52	0,16	17,34
KONINKLIJKE PHIL	38,24	3,06	21,23
LVMH MOET HENNE	306,00	-0,18	24,69
L'OREAL	209,50	0,72	13,27
MUENCHENER RUE-R	185,30	0,87	2,52
NOKIA OYJ	4,82	-4,78	23,88
ORANGE	14,30	2,29	-1,21
SAFRAN SA	107,70	0,56	25,36
SAINT GOBAIN	37,16	0,70	-19,18
SANOI	74,05	0,87	3,06
SAP SE	103,24	2,22	10,48
SCHNEIDER ELECTR	68,74	-1,77	-0,32
SIEMENS AG-REG	120,38	2,35	3,64
SOC GENERALE SA	36,84	0,41	-14,41
TELEFONICA	7,63	3,50	-6,10
TOTAL SA	54,00	2,27	17,28
UNIBAIL-RODAMCO-	187,20	0,40	-10,86
UNILEVER NV-CVA	48,94	-0,08	4,23
VINCI SA	84,54	0,57	-0,72
VIVENDI	20,59	0,34	-8,16
VOLKSWAGEN-PREF	151,70	3,96	-8,86

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
ACCIONA	69,44	1,11	2,06
ACERINOX	11,67	0,86	-2,06
ACS CONST.	37,21	-1,04	14,07
AENA	153,50	-0,20	-9,17
AMADEUS IT	72,86	-0,41	21,21
ARCEL.MITTAL	26,47	1,11	-2,31
B. SABADELL	1,42	2,38	-14,25
BANKIA	3,22	0,56	-19,24
BANKINTER	8,12	-4,83	2,78
BBVA	6,12	1,21	-13,93
CAIXABANK	3,84	-0,23	-1,39
CELLNEX TELECOM	22,94	0,66	7,69
CIE AUTOMOT.	26,66	2,15	23,61
DIA	2,29	10,47	-46,80
ENAGAS	23,62	0,51	-1,05
ENDESA	19,58	0,38	9,69
FERROVIAL	17,50	0,03	-7,50
GAS NATURAL	23,30	0,69	21,04
GRIFOLS	25,46	1,47	4,24
IBERDROLA	6,59	0,55	1,95
INDITEX	28,64	0,88	-1,39
INDRA A	9,89	-0,85	-13,28
INM.COLONIAL	9,70	0,47	17,17
INT.AIRL.GRP	7,68	2,32	6,14
MAPFRE	2,64	0,99	-1,42
MEDIASET ESP	6,66	-2,35	-27,93
MELIA HOTELS	10,88	-0,18	-5,39
MERLIN PROP.	12,64	0,52	13,99
RED ELE.CORP	17,69	0,28	-5,45
REPSOL	16,70	-0,36	13,29
SANTANDER	4,76	1,00	-13,05
SIEMENS GAMESA	12,35	2,49	8,05
TEC.REUNIDAS	26,96	6,56	2,86
TELEFONICA	7,63	3,50	-6,10
VISCOFAN	58,40	0,17	6,41

↑ 0,79%
Último: 9.780,00
Variación: 76,90

Variación Año: -263,90
Variación % Año: -2,63%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	9,26	2,89	74,06
ABENGOA	0,03	-1,35	4,64
ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ABERTIS INFR	18,36	-0,03	-1,02
ADVEO	2,19	4,78	-10,98
AEDAS HOMES	30,54	0,79	-0,20
AIRBUS	108,90	3,71	30,50
ALANTRA	14,50	0,00	6,93
ALMIRALL	11,54	0,26	38,20
AMPER	0,32	-0,37	71,68
APERAM	39,03	0,33	-8,78
APPLUS SERVICES	12,57	-0,24	11,49
ATRESMEDIA	6,63	-2,00	-23,79
AUDAX RENOV.	2,00	1,27	353,41
AUXIL. FF.CC	38,00	-5,94	11,18
AZKOYEN	8,42	0,48	5,25
B.RIOJANAS	5,65	0,00	-5,83
BARON DE LEY	113,00	0,00	2,73
BAYER	94,75	1,53	-7,33
BERKELEY ENE	0,90	0,00	0,00
BIOSEARCH	1,58	-0,94	164,71
BOLSAS Y MER	29,12	-0,95	9,68
BORGES	4,76	3,48	-12,66
CCEP	35,80	0,00	9,53
CLIN BAVIERA	13,90	1,46	61,40
CODERE	8,83	0,34	10,51
COEMAC	6,46	4,19	-17,18
COR.ALBA	49,65	-0,10	4,04
CORREA	3,83	-1,29	19,87
D. FELGUERA	0,16	-17,71	313,44
DEOLEO	0,18	-1,46	0,57
DOGI INTER.	3,78	-0,92	11,32
EBRO FOODS	19,03	-2,46	-2,51
EDREAMS ODIGEO	3,54	-0,42	-25,89
ELECNOR	12,14	1,17	-8,65
ENCE	8,36	0,48	52,00
ERCROS	4,84	-1,67	69,09
EUROPAC	16,68	0,12	47,41
EUSKALTEL	8,02	0,69	17,90
EZENTIS	0,69	-0,58	12,72
FAES	3,70	-1,46	26,02
FCC	10,88	0,18	26,13
FLUIDRA	11,58	-0,17	-1,95
FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
G.CATALANA O	36,20	-4,11	-2,00
G.E.SAN JOSE	4,19	3,84	18,03
GESTAMP	6,52	1,80	9,47
GL. DOMINION	4,42	-0,23	2,43
GRAL INVER	1,97	0,51	1,03
GRAL.ALQ.MAQ	2,44	-0,81	47,88
GRIFOLS B	18,28	0,11	-3,81
HISPANIA ACT.	18,15	-0,55	15,61
IBERPAPEL	36,20	1,12	23,97
INM. DEL SUR	12,20	0,00	19,73
INYPISA	0,16	-0,26	0,90
LABORAT.ROVI	15,50	-3,12	-0,96
LAR ESPAÑA REAL	9,23	0,22	7,11
LIBERBANK	0,47	-0,21	6,15
LINGOTES ESP	17,16	-0,23	-3,60
LOGISTA	21,28	-1,21	11,01
MASMOVIL	95,40	1,49	8,53
METROVACESA, S.A.	13,46	-5,54	0,00
MIQUEL COST.	31,60	2,60	-12,25
MONTEBALITO	1,56	-4,88	-31,73
NATRA	0,82	-1,21	89,77
NATURHOUSE	3,41	-0,29	-15,59
NEINOR H.	16,10	0,25	-12,02
NH HOTEL	6,20	-0,32	3,33
NYESA VALORE	0,03	-0,34	-82,88
OBR.H.LAIN	2,90	1,86	-41,80
ORYZON GENOMICS	3,52	-2,22	34,61
PARQUES REUNIDOS	13,46	1,20	-9,36
PESCANOVA	0,84	-2,35	-29,61
PHARMA MAR	1,60	2,90	-35,69
PRIM	13,05	0,38	26,09
PRISA	1,68	2,70	22,34
PROSEGUAR	5,58	-0,36	-14,81
PROSEGUAR CASH	2,28	-0,22	-14,80
QUABIT INM.	1,73	1,41	-5,76
REALIA	1,04	0,78	-5,45
REIG JOFRE	2,94	3,16	25,75
RENO MEDICI	0,99	2,49	88,53
RENO, CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,66	0,26	12,81
RENTA CORP.	4,20	0,72	43,59
SACYR	2,53	0,88	7,16
SERV.POINT S	0,80	-1,72	-0,12
SNIACE	0,12	-2,64	-30,30
SOLARIA	5,11	-3,77	213,50
TALGO	5,05	-0,20	18,57
TELEPIZZA	5,51	-0,90	17,23
TUBACEX	3,20	8,29	-4,48</

Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extraerlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxutzate 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxutzate, Nº 8 (31620) Huarte.

Respuesta de Renfe a Arturo Carreño

En respuesta a la carta al director publicada el 26 de julio de 2018, en la sección Tribuna de DIARIO DE NOTICIAS bajo el título *Por alusiones a Álvaro Echániz Fernández* y firmada por Arturo Carreño, me dirijo a usted de nuevo para argumentar la contestación publicada en su diario el 24 de julio.

Respecto a las cifras del número de plazas ofertado por Renfe para atender la demanda durante la festividad de San Fermín, efectivamente facilitamos el dato global con objeto de exponer que la operadora ferroviaria no es ajena al entorno donde desarrolla su actividad. En este contexto, en fechas de masiva afluencia de viajeros, adaptamos nuestros recursos para prestar el mejor servicio y satisfacer las expectativas de los clientes habituales y potenciales. En el caso concreto del tren al que hace referencia, lamentamos que tuviera una experiencia de viaje negativa y agradecemos que nos detalle los motivos de su malestar.

En referencia a la venta de billetes, aclarar que la mención a la compra por canales habituales, pretendía informar sobre la posibilidad de venta *online* para la totalidad de las estaciones del recorrido. Le pedimos disculpas si la falta de concreción ha incurrido en error.

Por último, agradecer su tiempo en la redacción de la queja que con tanto detalle expone, y valoramos expresamente, gracias a su conocimiento del ferrocarril tras años de trabajo.

Álvaro Echániz Fernández Jefe Delegación Territorial País Vasco, Navarra, La Rioja y Cantabria. Dirección Comunicación, Marca y Publicidad Renfe

Transporte público y La Estellesa

Como dice el señor Álvaro López, La Estellesa cumple 110 años. Parece que quiere reclamar más servicios, dice en San Fermín, pero, como dice, en Navarra en general se prima la utilización del coche privado sobre el transporte público. Por lo tanto, no pueden aumentar las frecuencias de los servicios si luego no van a ser utilizados.

Soy usuaria de La Estellesa, tanto en su línea Estella-Pamplona, Estella-San Sebastián: en verano ponen un servicio que sale a las 9.15 de la mañana y vuelve a 20.00. También voy en coche, pero luego existe el problema de aparcar —que no solo hay ese problema en Estella— y del Tierra Estella Bus, pero no solo en San Fermín, sino el resto del año. De Estella a Pamplona hay más viajeros en invierno con los estudiantes. Hay una laguna horaria entre el servicio de las 8,50 a 11 de la mañana.

La realidad de Gipuzkoa y Navarra es muy distinta, lo digo porque conozco y he vivido en ambas provincias. Gipuzkoa es muy pequeña, tiene más habitantes y está cerca de la frontera con Francia, por lo que la movilidad de personas es mucho mayor. Así, la afluencia de pasajeros en todas las líneas la tienen asegurada. Este mes fui en el autobús a Donosti y la nueva estación de autobuses se ha quedado pequeña, no tiene nada que ver con la de Pamplona, y está conectada con la de los trenes de Renfe o de Adif.

Cuando vivía allí no existía Lurraldebus, pero podías ir en autobús o tren a todos los sitios porque también hay líneas de

Eusko Tren (en el tren que popularmente llamamos el Topo). Podíamos ir a Pasajes, Rentería, Lezo, Hendaia y estaba el tren a Bilbao, en el que podías ir a Usurbil, Orio, Zarautz, Zumaia, Deba etc.

El Estella Bus, servicio de autobuses pagado por varios ayuntamientos, es muy poco usado. Los más usados son los que van al hospital. En invierno he llegado a subir con otros tres o cuatro viajeros. Ahora en verano la línea más usada es la que viene de Aiegui porque lo cogen los veraneantes, o la gente joven que no tiene carnet, para venir a Estella/Lizarrza, sobre todo el día de mercado. Las líneas a los demás pueblos: Abárzuza, Oteiza, Arróniz, Luquin apenas se usan. Todas las líneas de sábados, domingos y festivos (se pueden ver cuando pasan por la avenida Yerri a los chóferes: la mayoría de las veces solos). Es imposible poner más frecuencias o servicios si la ciudadanía no se mentaliza. La utilización del tren sería un capítulo aparte.

Loli Otaño Linazasoro

Carta a Atenas

Que sepas que siempre quiero verte, estar allí contigo en el Partenón y en las tascas de los pueblos bebiendo vino y bailando. Más ahora, que los dioses malos quieren que ardas por los cuatro costados. Si algún canalla ha prendido fuego intencionadamente quemando casas y coches con niños dentro lo encontraremos; y Saturno se los comerá vivos. Me han dicho que hay muertos por todas partes. Los que nos sentimos griegos no nos acostumbramos a los muertos a pesar de que la Historia nos los ha brindado de todas las formas. Los héroes por defender tus muros son nuestros muertos. Los muertos a traición, más todavía. Atenas, casa nuestra, desde el fondo de nuestro corazón, dolido de espanto, te queremos más allá de la muerte. "Hay un río amargo dentro de mí".

Daniel Ezpeleta

<http://danielezpeleta.wordpress.com>

LA CARTA DEL DÍA

Trabajadoras familiares

Ante las noticias aparecidas en la prensa respecto a la bajada de nivel de las trabajadoras familiares del Ayuntamiento de Burlada, las firmantes queremos puntualizar:

-El Trabajo Familiar (y en general la atención a personas en situación de dependencia en cualquier ámbito) es un sector laboral que tiene reconocida una formación específica. Desde el año 2006, la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia, en su art. 36, recoge que los poderes públicos determinarán las cualificaciones profesionales idóneas para el ejercicio profesional.

-En el año 2008, la Resolución de 2 de diciembre de 2008 recoge el Acuerdo del Consejo Territorial del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en el que se especifican como necesarios para trabajar en el sector "(...) los títulos de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería establecido por el Real Decreto 546/1995, de 7 de abril (BOE de 5 de junio) o Técnico de Atención Sociosanitaria, establecido por el Real Decreto 496/2003, de 2 de mayo (BOE de 24 de mayo), y el Certificado de Profesionalidad, de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales, regulado por el Real Decreto 1379/2008, de 1 de agosto (BOE de 9 de septiembre) (...)".

-Los niveles son algo a definir por las administraciones y las empresas contratadoras. En el Estado se regula de diferentes formas, por ejemplo, en Cataluña existe la figura de auxiliar de ayuda domiciliar para la que se exige menos formación. No parece de recibo rebajar el nivel ya adquirido por una plantilla para que pueda trabajar personal sin formación. Como profesionales, entendemos el camino al revés. Cuanta más formación mejor para el servicio, para las personas usuarias y para las plantillas.

-Para entrar en la Administración, como es el caso del Ayuntamiento de Burlada, han de realizarse unas pruebas. Se entiende pues que la formación es imprescindible.

-Las trabajadoras del sector nos hemos esforzado durante años para adquirir la formación necesaria. Aunque en muchos casos en su momento no nos haya sido exigida para poder ejercer nuestro trabajo, nuestra responsabilidad y la necesidad de adecuarnos a las exigencias profesionales nos ha llevado a realizar el esfuerzo de compatibilizar el trabajo y nuestra vida personal

con la formación.

-Nuestra profesión exige formación continua, y más en el caso de las trabajadoras familiares, cuyo puesto de trabajo es un domicilio en el que la toma de decisiones es fundamental y se hace en soledad. Además, es necesaria una capacidad personal para el trabajo. No trabajamos con tornillos, trabajamos con personas en situación vulnerable y no todo el mundo está capacitado para hacerlo.

-Nuestra profesión, como cualquier otra, es un nicho de mercado para hombres y mujeres, que buscan un trabajo y que cumplen un perfil de habilidades personales y conocimientos adquiridos mediante la formación. Ni más, ni menos. ●

Firman esta carta: Marisa Olite Cambra, Arantza Irigoien García, Virginia Ubanell Lopez, Mar García Etxarren, M^a Paz Ilundain Oloriz, Ana Giles Olaya, Ana Isabel Ugarte Aguinaga, Berta Larrayoz Iribarren, Amaia Aldasoro Azkarate, Amaya Díaz Sádaba, Conchi Espinosa Gómez, María Igea Dallo, Ana Zurbano Sánchez, Idoia Olleta Parado, M^a Jesús Murugarren Suescun y Stella Poderoso Dalla Stella, trabajadoras familiares del Equipo Municipal de Atención Domiciliaria (EMAD) del Ayuntamiento de Pamplona

Es necesaria una capacidad personal para el trabajo. No trabajamos con tornillos, trabajamos con personas en situación vulnerable

Las trabajadoras del sector nos hemos esforzado durante años para adquirir la formación necesaria

"NUEVAS ADICCIONES VIEJOS CONFLICTOS"

PROYECTO HOMBRE
Libertad sin adicciones
902 88 55 55 | www.proyectohombre.es

#MEJORPRONTOQUEARDE.ORG
MEJORPRONTOQUEARDE.ORG

Los datos de la EPA confirman la creciente precarización del mercado de trabajo en Navarra

CCOO realiza una valoración positiva del descenso del paro y del crecimiento de la ocupación que refleja la EPA del 2º trimestre de 2018, pero alerta del notable crecimiento de la precariedad laboral y de la persistencia de problemas estructurales como el desempleo femenino de larga duración y las brechas de desigualdad que padecen fundamentalmente mujeres y jóvenes.

26/07/2018.



datos de la EPA

La EPA del 2º trimestre de 2018 nos deja 1.200 desempleados varones menos que en el primer trimestre. El número de personas en desempleo desciende a 31.300 personas, situando a Navarra con la tasa más baja de desempleo del Estado (9,93%). Por el contrario, no se reduce el desempleo femenino y crece el desempleo en el grupo de personas entre 45 y 54 años. Además, el paro femenino de muy larga duración experimenta un notable crecimiento en los últimos meses, y sube en 2.600 el número mujeres que llevan 2 años o más en el paro.

Lamentablemente, los datos de la EPA también confirman la creciente precarización que está sufriendo nuestro mercado de trabajo, que se traduce en un notable incremento de la temporalidad y la parcialidad.

Mayor temporalidad: Con respecto al trimestre anterior hay 4.900 personas asalariadas más con contrato temporal, lo que sitúa la tasa de temporalidad en el 25,4% 2,6 puntos por encima del 22,8% que la registrada hace un año.

Más personas con jornadas parciales: El número de personas ocupadas con empleo a tiempo parcial se ha incrementado en 2.800 en comparación con el primer trimestre de 2018, por lo que la tasa de trabajo a tiempo parcial sube del 16,9% al 17,4%. Las mujeres son las más afectadas por la parcialidad de la jornada, puesto que un 30,3% de las ocupadas lo hace con contrato parcial, una contratación parcial que en la mayoría de los casos es involuntaria.

La creciente temporalidad y contratación a tiempo parcial tiene un fuerte impacto negativo en los salarios. Y es que una persona con contrato temporal cobra 10.022 euros menos que otra que trabaja con contrato indefinido, según consta en los últimos datos de la última encuesta de estructura salarial del 2016.

Por ello, el sindicato insta al Gobierno de Navarra a que, además de reconocer el problema de la creciente precarización que está experimentando nuestro mercado de trabajo, adopte a corto y medio plazo medidas para mejorar la calidad del empleo y lidere la negociación de un plan integral de empleo para Navarra con propuestas eficaces para reducir las desigualdades y para conseguir más empleo y de más calidad.

CCOO y UGT alcanzan un acuerdo de convenio en el sector vinícola que beneficia a 1.200 personas en Navarra

CCOO hace una valoración muy positiva de este acuerdo al conseguir gran parte de los objetivos marcados al inicio de la negociación: “Hemos logrado un incremento salarial razonable, hemos garantizado la no absorción, hemos reducido dos horas la jornada anual de convenio, y hemos reducido la jornada obligatoria en sábados”.

26/07/2018.

Tras varios meses de negociaciones, CCOO y UGT han alcanzado un acuerdo de convenio en el sector vinícola, que afecta a 1.200 personas en Navarra. Éstos son los principales contenidos del acuerdo:

- VIGENCIA: tres años, 2018 – 2020.
- JORNADA EN SÁBADOS EN RECOLECCIÓN: se reduce de 8 a 6 sábados al año.
- INCREMENTO SALARIAL: incremento de un 2% cada año con revisión al alza.
- ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN: Solo operará a los salarios que estén por encima del 15% sobre las tablas del Convenio Colectivo.
- LICENCIAS: se acuerda meter en convenio las 5 semanas de paternidad.
- IT EN VACACIONES: aceptan que haya un nuevo señalamiento, con el límite de 18 meses.
- JORNADA ANUAL: se reduce la jornada anual en 2 horas.
- TRABAJO NOCTURNO: el contrato específico para trabajo nocturno se abonará un 15% más de salario.
- TRABAJO DE SUPERIOR CATEGORÍA: se abonará el salario que corresponda a la categoría que corresponda. Si se realizan trabajos de superior categoría durante 4 meses en un año o 6 meses en dos años se adquirirá dicha categoría.

Desde CCOO hacemos una valoración muy positiva de este acuerdo, ya que hemos conseguido gran parte de los objetivos que nos habíamos marcado al inicio de la negociación: “Hemos logrado un incremento salarial razonable, hemos garantizado la no absorción, hemos reducido dos horas la jornada anual de convenio, y hemos reducido la jornada obligatoria en sábados”, ha señalado Jesús Ceras, de la Federación de Industria de CCOO Navarra. Por otra parte, la patronal no ha conseguido ninguno de sus objetivos. Y eso que hasta el último momento han pretendido reducir la jubilación parcial, entre otras cosas.

CCOO celebra la creación del Observatorio de la Muerte Digna en Navarra

La creación de este órgano ha sido una reivindicación de CCOO durante los últimos meses. El sindicato realizó una campaña de formación del personal médico en este ámbito y firmó un acuerdo de colaboración con la asociación Derecho a Morir Dignamente para garantizar este derecho a la sociedad navarra.

26/07/2018.

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, ha aprobado la creación del Observatorio de Muerte Digna en Navarra, una decisión que CCOO celebra. No obstante, el sindicato ya lo reivindicó a través de una campaña desarrollada por su federación de Sanidad durante los últimos meses, y que ha tenido como pilar la formación del personal sanitario en este tema a través de charlas en hospitales de Pamplona, Estella o Tudela.

La Ley Foral sobre la muerte digna, aprobada por unanimidad en 2011 fue un hecho importante a nivel estatal, ya que supuso un cambio en la forma de entender el proceso final de la muerte. Fue un anhelo expresado, principalmente, por las personas, profesionales sanitarios y asociaciones que llevaban años reclamando que en el ámbito sanitario se informara, sensibilizara y divulgara los diferentes aspectos que conducen a una buena muerte.

CCOO ya denunció que, tras siete años de la aprobación de dicha ley, todavía varios aspectos importantes no habían sido desarrollados. Especialmente aquellos que tenían que ver con la formación del personal sanitario, la puesta en marcha de un observatorio y la difusión necesaria para que la sociedad conociera esta ley.

Por eso, CCOO celebra hoy el avance que supone la creación de este órgano. Muchas personas fallecidas en Navarra tienen un periodo de enfermedad crónica en la que aumentan sus necesidades: necesidad de controlar la nueva situación, necesidad de apoyo emocional al paciente y a su familia, necesidad de aliviar los síntomas molestos como el dolor, el sofoco, el cansancio o la angustia. También aumentan las situaciones en las que se pueden vulnerar sus derechos, porque acceden a muchos profesionales sanitarios, pruebas, tratamientos, etc. debiendo tomar decisiones que implican aspectos primordiales de su vida.

El debate sobre el proceso de final de vida está en la calle, también entre las personas del mundo sanitario. Hoy, esa demanda profesional y ciudadana se ha visto recogida gracias al impulso del nuevo Observatorio de la Muerte Digna en Navarra. Además, este tema cada vez interesa y preocupa más a la sociedad: unas 5.000 personas ya han presentado la declaración de voluntades anticipadas en Navarra.