

acción

ekintza sindikala

sindical

CCOO

www.navarra.ccoo.es • REVISTA DE COMISIONES OBRERAS DE NAVARRA. NÚMERO 18. JUNIO 2009.

El **sindicalismo** de clase se oye en la calle



Un Primero de Mayo histórico
págs. centrales

CCOO continúa con su campaña
en defensa del empleo
Pág. 10

28 de abril, Día Internacional de
la Seguridad y Salud en el Trabajo
Pág. 11

Presencia navarra en la
Euromanifestación de Madrid
Págs. 12 y 13

PROGRAMACIÓN CURSOS 2º SEMESTRE 2009



forem
navarra

CCOO

Calendario de realización de las acciones formativas

Las acciones formativas -cursos- del segundo semestre se impartirán desde mediados de septiembre a primeros de diciembre de 2009.

Requisitos necesarios para participar

Los cursos estarán dirigidos prioritariamente a trabajadores y trabajadoras en activo y podrán participar, en los porcentajes que establece la convocatoria, el personal de la Administración Pública y los desempleados y desempleadas inscritos en las Agencias de empleo de Navarra.

Además, en determinados cursos, en función de los contenidos, podrán establecerse otros requisitos necesarios para poder acceder a los mismos.

Solicitudes

El **3 de agosto** publicaremos el listado de cursos. Desde ese día en adelante, podrás entregarnos tu solicitud o preinscripción tanto a través de nuestra página web, como en las Oficinas de **Pamplona y Tudela**.

En **Estella, San Adrián y Tafalla** publicaremos los listados el **1 de julio**. Desde ese día podrás realizar la preinscripción en nuestras oficinas.

Certificación de la formación

Las personas participantes que superen la formación recibirán un certificado de aprovechamiento, en el que se indicará la denominación, duración y contenidos de la acción formativa.

Observación importante

Debemos tener en cuenta que Forem-CCOO gestiona las subvenciones públicas para que lleguen hasta vosotros/as en forma de acciones formativas. Por ello debemos ser cuidadosos y cuidadosas con el tratamiento que se le da. El hecho de que sean cursos subvencionados para las personas participantes, puede llevar a abandonos que no tengan una justificación. Forem-CCOO se reservará para próximas convocatorias el derecho de no admitir a personas que hubiesen abandonado cursos sin la debida justificación.

Y además... en el segundo semestre... FORMACIÓN ON LINE

La sociedad del conocimiento nos lleva a planificar el aprendizaje a lo largo de la vida, incluyendo el desarrollo profesional y personal, ya sea para la promoción o para la mejora de nuestra vida laboral o personal.

Forem Navarra-CCOO consciente de los nuevos cambios apuesta por la teleformación para facilitar el acceso a la formación. Intentamos acercar el aprendizaje al hogar y ofrecer oportunidades de formación tan próximas a las personas interesadas como sea posible. Esta modalidad ofrece tutorías on-line y unos equipos de tutores, dinamizadores y expertos que contribuyan refuerzo del aprendizaje y la motivación del participante.

Con la teleformación queremos fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral en la realización de las actividades formativas.

Las acciones son las siguientes:

FAMILIA PROFESIONAL	CURSOS	HORAS	FECHA INICIO PREVISTA
Administración y gestión	Contabilidad General	110	14 Septiembre
Comercio y Marketing	Atención al Cliente	30	21 Septiembre
Informática y Comunicaciones	Base de Datos MS Access	60	28 Septiembre
	Hoja de Cálculo MS Excel	50	28 Septiembre
	Tratamiento de Textos MS Word	40	5 Octubre
	Power Point	30	21 Septiembre
Servicios Sociales y a la Comunidad	Igualdad de Oportunidades I	95	14 Septiembre

La inscripción podrás realizarla de la misma manera que en la modalidad de cursos presenciales, es decir a partir del 3 de agosto en nuestras oficinas o en nuestra web www.foremnavarra.org

La formación es un derecho de todos los trabajadores y trabajadoras!





A problemas soluciones globales

La crisis internacional ha puesto en cuestión un modelo económico capitalista que, se ha demostrado socialmente injusto y que ha fracasado estrepitosamente en el terreno económico. El creciente dominio de la actividad financiera sobre la economía, el predominio de la especulación por encima de la producción de bienes y servicios, ha arrastrado al sistema económico mundial a la recesión. En este contexto, es fundamental recuperar la política para dar hegemonía a la democracia frente al mercado.

A problemas globales, respuestas globales. Y coordinadas. Los localismos no son la solución por mucha carga demagógica que tengan. Por ello, CCOO junto a la Confederación Sindical Internacional apostamos por revertir el estado actual de la economía mundial, impulsando un nuevo modelo de gobierno del mundo financiero, y generando una regulación que restablezca la primacía de la política sobre las finanzas, del trabajo frente al capital especulativo, y donde se fijen las condiciones de un nuevo modelo de reparto y distribución de la riqueza.

El pasado Primero de Mayo CCOO realizó una demostración de fuerza en el día Internacional del Trabajo. Más de 3.000 compañeros y compañeras tomaron las calles de Pamplona en la manifestación más importante de las celebradas en Navarra, reivindicando frente a la crisis empleo, inversión pública y protección social, y situando en clave internacionalista las propuestas para responder a esta crisis.

Munduko ekonomiaren egungo egoera alderantzikatea eta finantza-munduairen gobernatze eredu berria bultzatzea dira CCOO-k egindako apustua.



Pero también el 14 de mayo en Madrid realizamos una gran Euromanifestación con el sindicalismo internacional, a la que siguieron otras movilizaciones en Bruselas, Berlín y Praga, con el objetivo de denunciar la crisis y en favor de un nuevo contrato social en Europa. En ellas exigimos un amplio programa de reactivación de la economía para el mantenimiento y la creación de empleos de calidad, la mejora de los salarios y las pensiones y estados del bienestar más fuertes, y un reglamento eficaz de los mercados financieros que impida la vuelta del 'Capitalismo de Casino'.

Esas son las claves, las de las respuestas globales y coordinadas, las de la unidad sindical, las de la movilización internacional. Porque las convocatorias localistas y excluyentes, las convocatorias que no persiguen un objetivo social o laboral claro y bien definido siempre estarán abocadas al fracaso. Es el momento de dar pasos firmes, de apostar por el sindicalismo internacional como contrapeso a la globalización neoliberal.



Sede central

Avda. Zaragoza, 12
31003 Pamplona-Iruñea
Teléfono: 948 24 42 00
Fax: 948 24 43 11
navarra@navarra.ccoo.es
www.navarra.ccoo.es

Secretaría General

José M^a Molinero

Área de Organización

Raúl Villar
rvillar@navarra.ccoo.es

Área de Acción sindical y Mujer

Pilar Arriaga
parriaga@navarra.ccoo.es

**Área de Comunicación,
Formación sindical y Afilación**

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

**Área de Formación, Empleo y
Política social**

Manuel Rodríguez
mrodriguez@navarra.ccoo.es

**Área de Salud laboral y Medio
ambiente**

Carmen Sesma
carmen.sesma@navarra.ccoo.es

Área de Finanzas

David Escobosa
descobosa@navarra.ccoo.es

**Área de Internacional y
Cooperación al desarrollo**

Argia Aldaya
aaldaya@navarra.ccoo.es

Área de Migraciones

Eduardo Jiménez
eduardoj@anafe-cite.org

Dirección

Daniel Hernández
dhernandez@navarra.ccoo.es

Coordinación

Mercedes Corretgé
mercedes.corretge@navarra.ccoo.es

Fotografía

Iñaki Zaldúa
Unión Sindical de CC.OO. de Navarra
irsa + esc comunicación

Diseño y maquetación

irsa + esc comunicación

Edición

Comisión Ejecutiva de CC.OO.
de Navarra

Tirada

18.000 ejemplares

Depósito legal

NA-380/2005

I.S.S.N.

1699-1044

Acción Sindical - Ekintza Sindikala quiere agradecer su confianza a todos los anunciantes y afiliados y afiliadas, que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados.
Prohibida la reproducción total o parcial de los artículos, fotografías y demás contenidos gráficos de la revista.

[En nuestro recuerdo]

Defender la alegría como una trinchera
defenderla del escándalo y la rutina
de la miseria y los miserables
de las ausencias transitorias
y las definitivas

defender la alegría como un principio
defenderla del pasmo y las pesadillas
de los neutrales y de los neutrones
de las dulces infamias
y los graves diagnósticos

defender la alegría como una bandera
defenderla del rayo y la melancolía
de los ingenuos y de los canallas
de la retórica y los paros cardiacos
de las endemias y las academias

defender la alegría como un destino
defenderla del fuego y de los bomberos
de los suicidas y los homicidas
de las vacaciones y del agobio
de la obligación de estar alegres

defender la alegría como una certeza
defenderla del óxido y la roña
de la famosa pátina del tiempo
del relente y del oportunismo
de los proxenetas de la risa

defender la alegría como un derecho
defenderla de dios y del invierno
de las mayúsculas y de la muerte
de los apellidos y las lástimas
del azar ...
y también de la alegría.

**“Defensa de la alegría”,
Mario Benedetti**



A nuestro compañero José Luis
Escobosa, alma de esta revista y
de otras muchas cosas.



Intervención y estrategia frente a la crisis

CCOO propone un Pacto de Legislatura por la Economía, el Empleo y la Cohesión social que el Ejecutivo central acepta negociar

Hay que intervenir para hacer frente a la actual coyuntura de crisis y, en paralelo, hay que actuar con una visión estratégica para cambiar el patrón de crecimiento. Desde este punto de partida la Confederación de CCOO ha elaborado una propuesta de Pacto de Legislatura por la Economía, el Empleo y la Cohesión social, cuyo contenido esencial se resume en las siguientes líneas. Al cierre de esta edición, Rodríguez Zapatero anunciaba el impulso de un "gran acuerdo" en esta línea con sindicatos y patronal.

→ ¡QUÉ?

1. Primera preocupación: **las personas**, particularmente, las que están perdiendo el empleo o no pueden acceder a él.

- Ampliar y mejorar la protección por desempleo.
- Adoptar mejoras en la Renta Activa de Inserción.
- Conseguir una mayor integración de las políticas activas de empleo.
- Reorientar la actuación de los Servicios Públicos de Empleo y mejorar su funcionamiento.
- Reformar la legislación concursal: la autoridad laboral debe ser la que determine la autorización de las extinciones colectivas de los contratos de trabajo, así como la suspensión de contratos, y la modificación y traslados colectivos.

2. Reactivar la economía.

- Acometer nuevos programas de inversión pública, tanto en lo que se refiere a la dotación de infraestructuras físicas como tecnológicas.
- Asegurar el mantenimiento integral del stock de infraestructuras existentes.
- Adoptar medidas encaminadas al aumento del parque de viviendas en alquiler, mediante una acción concertada del conjunto de Administraciones Públicas y el sector privado.
- Abordar un Plan de rehabilitación urbana y de vivienda residencial, con especial atención al aumento de la eficiencia energética.
- Acelerar la construcción de los centros educativos y sanitarios públicos necesarios para la mejora de estos servicios esenciales.
- Desarrollar la aplicación de Ley de Dependencia.

3. Revisar el funcionamiento del sistema financiero. Recapitalización, abordar sistemas de cooperación, integración y fusión de cajas; defender la naturaleza jurídica de las cajas... (véase pág. 19)

→ ¡CÓMO?

- 1.** Con una base industrial sólida que invierta en I+D+i.
- 2.** Con un el sistema educativo más y mejor vinculado al sistema productivo. Con la mejorar de la FP.
- 3.** Consolidando y ampliando la protección social.

Gorritz en Pamplona

El secretario confederal de Acción sindical, Ramón Gorritz estuvo en abril en Pamplona y explicó esta propuesta a la Comisión Ejecutiva, los responsables de las comarcas y los secretarios de Acción Sindical de las diferentes federaciones de CCOO de Navarra. Señaló que el pacto requiere "un compromiso sincero en el que se impliquen con capacidad de liderazgo el Gobierno, la patronal y los sindicatos" y que "se puede articular en el marco del diálogo social reforzado". Subrayó asimismo la necesidad de articularlo en un país que "estaría en crisis aunque no hubiera habido crisis internacional y donde se destruye el doble de empleo que en la UE por las características del modelo de crecimiento económico que lo han caracterizado en los últimos años".



Ramón Gorritz.

Krisiari aurre egiteko CCOO-k aurkeztutako proposamenak Gobernuaren esku-hartzea behar du.



Becas: capital humano a costo de saldo

El departamento Juventud lanza la campaña "Apadrina un becario" en la que reivindica su regulación

Apadrina un Becario



CCOO de Navarra ha impulsado la campaña "Apadrina a un becario", una iniciativa con la que reivindica que las becas "sean estrictamente formativas y estén dirigidas a estudiantes y no ha titulados, porque éstos ya están capacitados para incorporarse al mercado laboral en igualdad de condiciones que el resto de trabajadores" señala Rubén Belzunegui, responsable del departamento de Juventud del sindicato.

Las becas se han convertido en un recurso para disponer de capital humano cualificado "a costo de saldo", una realidad que perjudica

tanto a los trabajadores y trabajadoras "que ven como sus condiciones laborales se rebajan progresivamente"; como a la sociedad en general, "porque el uso de becas como vía de sustitución de puestos de trabajo implica un claro fraude a la Seguridad social, ya que son población activa que deja de cotizar"; y evidentemente a los propios becarios y becarias "que realizan tareas que corresponderían a un trabajador con contrato laboral, pero sin cotizar a la SS y sin derecho a paro".

CCOO defiende las becas "mientras se desarrollen en periodo formativo,

porque constituyen una verdadera oportunidad para los estudiantes, pero no podemos permitir la utilización de los becarios como mano de obra sin apenas derechos", subraya R. Belzunegui. En concreto muestra su preocupación por los becarios y becarias titulados, las personas con beca en las Administraciones públicas y las becas ofrecidas unilateralmente por las empresas.

Rubén Belzunegui insiste en la necesidad de regular el sistema actual de becas en el Estado español e insta a la creación de organismos públicos para su control y gestión.



Estudio en Navarra

Bajo el título "Los becarios y becarias: una figura límite entre la formación y el empleo", el Gabinete de Estudios del sindicato ha llevado a cabo en 2008 una investigación en la que hace un diagnóstico sobre la realidad de los becarios en nuestra comunidad.

Las becas analizadas han sido las que se desarrollan en los ámbitos universitarios, empresarial y en la Administración pública. Teniendo en cuenta que faltan los datos de la Universidad de Navarra y que las becas que ofrecen las empresas unilateralmente son muy difíciles de cuantificar, el número aproximado de becas en la Comunidad foral en 2007 era 1.363, siendo la mayoría becas unilaterales en empresas seguidas de las becas de colaboración en la Universidad y las becas en las Administraciones públicas.

En este estudio se han analizado asimismo la forma de gestión de las becas y cómo se desarrollan, sus funciones, el proceso de seguimiento y evaluación, su utilidad para la inserción laboral... El acercamiento a las experiencias personales y a los discursos colectivos de los becarios ha permitido además visualizar las condiciones reales en las que desarrollan su actividad.

Propuestas de CCOO

A partir de este trabajo, CCOO plantea una serie de propuestas de actuación:

- Establecer canales de comunicación y participación entre todos los agentes implicados para una mayor conexión entre el sistema educativo y productivo.
- Reformar el actual sistema de becas hacia un modelo educativo que fomente las prácticas y las integre en los planes de estudios de los nuevos grados.
- Centralizar la gestión de las becas en la propia Universidad.
- Tratar de ajustarlas al periodo formativo, evitando las becas para titulados y tituladas.
- Poner los medios para reconvertir las becas en prácticas, dissociándolas del subempleo al que se ven vinculadas en ocasiones.
- Ajustar las becas a un periodo comprendido entre los 6 meses y un año.
- Condicionar su concesión a no haber trabajado o haber obtenido otra beca anteriormente.
- Crear un sistema de registro de becarios y becarias.
- Delimitar las funciones a ejercer por el tutor.
- Evaluar los resultados de las partidas presupuestarias invertidas en todas las modalidades de becas.
- Crear un Observatorio del Becario u Observatorio de las Prácticas Formativas.



EcREciendo



A mitades de mayo de 2009, los Expedientes de Regulación de Empleo superaban el total de los registrados el año pasado

Según apuntan desde la el departamento de Acción sindical de CCOO de Navarra, en lo que va del año 2009 se han incrementado de manera importante el número de Expedientes de Regulación de Empleo, de tal forma que los registrados hasta el 12 de mayo ya superan en 126 el total de los expedientes registrados en el año 2008, que fueron 230.

A esa fecha, el número total de ERE's que habían entrado en el departamento era de 586.

Interesa resaltar que, por el momento, el grueso de los exedientes se concentra en las suspensiones de contrato de trabajo, siendo muy inferiores las de extinciones de contrato.

De los 586 expedientes solicitados a la Dirección de empleo:

- 456 son de **SUSPENSIÓN**.
- 130 son de **EXTINCION**.

La forma en que afecta a las distintas federaciones del sindicato tampoco es igual: la Federación de Industria acumula el mayor número de expedientes (245), seguido por la de Construcción con 95. Por el contrario, Sanidad y Enseñanza no tienen ningún expediente en el año 2009.

CCOO reclama una actitud más contundente por parte de los gobiernos y una mayor responsabilidad por parte del empresariado. Considera que muchas de estas empresas se están aporvechando de la crisis y están utilizando los ERE's para despedir injustificadamente a trabajadores y trabajadoras, abaratando de forma encubierta, los costes de los despidos.

	2008	2009	TOTALES
ALIMENTACIÓN	5	6	11
COMFIA	12	15	27
ENSEÑANZA	3	0	3
FSC	19	27	46
FECOMA	47	48	95
FITEQA	36	48	84
METAL	85	160	245
SANIDAD	1	0	1
SERVICIOS	22	52	74
TOTAL	230	356	586

DENTRO DEL PROGRAMA "ASESORÍA EN IGUALDAD" La **Secretaría de la Mujer** atendió **626 consultas** durante **2008**

Consulta	Número	Porcentaje
Reducción jornada menores	105	30,9%
Lactancia	97	25,5%
Excedencia menores	91	24,8%
Ayudas Bienestar Social	39	10,4%
Vacaciones	41	17,9%
Riesgo por embarazo	33	9,7%
Maternidad	32	15,2%
Paternidad	32	9,4%
Permisos retribuidos	14	4,7%
Otros	104	27,2%
TOTAL		626

En el programa que se lleva a cabo desde el año 2005, la Secretaría de la Mujer atendió durante el pasado año a un total de 340 personas que formularon 626 consultas sobre permisos parentales, ayudas públicas relacionadas con los permisos de conciliación de vida familiar, personal y laboral, prestaciones de Seguridad Social, acoso sexual y acoso por razón de sexo, entre otras. De las 340 personas que se dirigieron a la Secretaría de la Mujer, 217 fueron de forma presencial, 92 por vía telefónica y 31 vía internet.

Prácticamente todas las consultas (83,8%) del total se han realizado en la Comarca de Pamplona.

En cuanto a la situación laboral de las personas atendidas 333 personas tenían trabajo y solamente 7 se encontraban en situación de desempleo.

De esas 333 personas: 195 estaban trabajando con contrato indefinido y a tiempo completo (176 mujeres y 19 hombres); 53 personas, todas ellas mujeres, tenían con contrato indefinido a tiempo parcial; 18 (17 mujeres y un hombre) tenían contrato eventual a tiempo completo; y 7 todas ellas mujeres, eran eventuales a tiempo parcial.

Aunque la valoración de la Secretaría de la Mujer de CCOO de la aplicación de la Ley de Igualdad es positiva en general, considera que hay que seguir trabajando la acción sindical ya que la negociación colectiva es la herramienta para ganar derechos y avanzar en oportunidades. Uno de sus principales objetivos es el desarrollo de planes de igualdad verdaderos y eficaces, así como la adopción de medidas de acción positiva para la eliminación de discriminaciones sociales y laborales que sufren, en su mayoría, las mujeres.

trabajo saludable con personas dependientes

guía de prevención
de riesgos laborales
para trabajadores y trabajadoras del sector



comisiones obreras de Navarra
Nafarroako langile komisioak



FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES

infórmate

Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CC.OO. de Navarra
Avda. Zaragoza 12, 6ª planta • 31003 Pamplona • Tfno.: 948 23 30 90
snav@navarra.ccoo.es • www.navarra.ccoo.es



CCOO incorpora sus propuestas a las medidas de fomento del empleo

Las medidas acordadas en el SNE recogen las principales demandas del sindicato

En el marco del Servicio Navarro de Empleo se han acordado una serie de medidas a favor del empleo y la empleabilidad, de carácter coyuntural ante la situación actual, que ha sido ratificado en la Ejecutiva de CCOO.

Además de limitar las ayudas a la contratación temporal, el acuerdo recoge la mayor parte de las medidas propuestas por el sindicato, en concreto las siguientes:

- 1.** Medidas de formación para quienes no tienen ningún ingreso vinculado a una beca similar al SMI, una formación que debe ser homologable y que por lo tanto de empleabilidad de futuro a estas personas.
- 2.** Talleres de empleo para desempleados y desempleadas que cobran prestaciones, que permitan recualificarles y adaptarles a un mercado de trabajo cambiante.
- 3.** Una ayuda específica para los trabajadores y trabajadoras que han iniciado procesos jurídicos para cobrar del FOGASA y que mientras que está inmersos en el mismo, y al no estar despedidos, no tiene acceso a prestaciones. Hay un compromiso de estudiar la posibilidad de llevar a cabo una especie de crédito social contra lo que cobre del FOGASA a interés cero.
- 4.** Ayudas específicas al mantenimiento de los puestos de trabajo en los Centros Especiales de Empleo y en los Centros de Incorporación Social.

- 5.** Se incrementa la partida para las contrataciones de ayuntamientos: el empleo neto que aquí se genera, lo priorizamos hacia los colectivos con mayores dificultades; y mantenemos una política, desarrollada ya el año pasado por el gobierno estatal, de becas a los desempleados en procesos itinerarios de inserción.

Por otro lado, se ha valorado como más que previsible que la situación, desde la perspectiva social, va a empeorar sobremanera a partir del verano. Por ello hay una exigencia de incrementar las partidas destinadas a la protección social.

Desde CCOO se valora positivamente que estas medidas y otras que puedan definirse a futuro, se acuerden y desarrollen en su ámbito natural: el Servicio Navarro de Empleo.

Lortutako enpleguaren aldeko itunak aldi baterako kontrataziorako laguntzak mugatu eta CCOO-k proposatutako neurri gehienak biltzen ditu.

Presión sindical

La propuesta de fomento del empleo del gobierno ha tenido un recorrido "abrupto". El primer planteamiento que hizo no fue compartido por la parte social, "porque entendíamos que favorecía exclusivamente la contratación temporal", señala Manuel Rodríguez, secretario de Formación y Empleo. En ese mismo marco, CCOO hizo las contrapropuestas que consideró oportunas: "El gobierno después, siguió insistiendo en sus medidas y decidió unilateralmente hacerlas públicas, lo que demostró su poca voluntad de llegar a acuerdo". En este escenario, el sindicato valoró la posición adoptada por PSN, "saliendo públicamente no sólo oponiéndose a las medidas gubernamentales, sino planteando la necesidad de que éstas volvieran a su marco natural de debate, el del Diálogo Social", concluye M. Rodríguez.

Finalmente la presión sindical consiguió una rectificación en las propuestas del Gobierno y la incorporación de las principales demandas de CCOO.





CCOO intensifica su campaña de movilizaciones contra la crisis

El sindicato hizo parada en Viana para denunciar la destrucción de empleo en la comarca de Estella

Vamos a poner el empleo en el centro de la sociedad. Así lo dejó claro CCOO en el transcurso de una asamblea convocada en Viana para denunciar la destrucción de empleo en Tierra Estella. La Plaza de los Fueros de la localidad de Viana fue el escenario de una concentración en la que participaron más de 400 delegados y delegadas de la comarca. Se trataba de una acción enmarcada dentro de la campaña informativa desplegada por el sindicato en defensa del empleo y de la protección social; a la que precedían citas en Tudela y en Pamplona (conjuntamente con UGT el pasado 18 de marzo) y a la que iban a seguir otras convocatorias en Tafalla-Peralta y Alsasua.

Además, CCOO siguió con la reivindicación y movilización en conmemoraciones obligadas del calendario sindical como la del 28 de abril (véase pág. 11), el 1º de Mayo (véase págs. centrales) y en la Euromanifestación de Madrid del 14 de Mayo (véase págs. 12 y 13).

En este contexto, CCOO de Navarra está articulando, mas allá del 1º de Mayo y de la Euromanifestación, si es posible con UGT, cuantas movilizaciones se consideren precisas, sin descartar ningún tipo de acción. Así, una delegación navarra acudió el pasado 16 de mayo a la manifestación en Bilbao convocada por CCOO de Euskadi con el lema "Ez da zure krisia baina bai zure eskubideak. ¡Díselo en la calle!", en la que se visualizó la fuerza de los trabajadores y trabajadoras para protestar en la calle y reforzar las propuestas sindicales de cara a afrontar la actual situación de crisis económica.

ANTE LAS CALUMNIAS
VERTIDAS POR EL SINDICATO NACIONALISTA

LAB SE sienta en el banquillo

Hacia finales de mayo se celebraba en el juzgado nº 1 de lo social el juicio contra el sindicato LAB como consecuencia de la demanda interpuesta contra él por CCOO por lesionar su derecho al honor y a la imagen, así como por el perjuicio notable en el ejercicio su actividad sindical. En concreto la demanda se centraba en los carteles difamatorios que LAB publicó y distribuyó contra las centrales sindicales CCOO y UGT, en los que se les tildaba de "vendidos" por ser receptores de la medalla de oro concedida por Gobierno de Navarra y en el que se hacen acusaciones de malversación de fondos, fraude, etc., en una referencia concreta a la firma del Plan de Empleo de Navarra.

Los letrados de la parte demandante aportaron pruebas documentales de que la edición y difusión del cartel en cuestión no se trata de un hecho aislado, sino que está enmarcada en una campaña reiterada de desprestigio hacia ellos. Una estrategia que además de lesionar el honor y la imagen de estas centrales, ha perjudicado el ejercicio de la actividad sindical por parte de sus representantes. Para verificar estos hechos, los testimonios de los testigos de la parte demandante fueron esclarecedores, ya que informaron acerca de situaciones concretas en empresas concretas (caída de candidaturas, llamadas de afiliados y trabajadores pidiendo explicaciones sobre las acusaciones vertidas en el citado cartel, etc.)

Sin embargo, y pese a que la Fiscalía había solicitado su estimación, el Juzgado de lo Social ha desestimado la demanda interpuesta contra LAB; ante lo que CCOO ha mostrado su discrepancia legítima, manifestando su intención de recurrir la sentencia.



Concentración en Viana en defensa del empleo.



Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

La salud laboral, más enferma con la crisis

Bajo el lema "Empleo, seguridad y salud laboral", CCOO de Navarra conmemoró un año más el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. La cita empezaba con una asamblea conjunta para los delegados y delegadas en la que se contó con la presencia del Fiscal Jefe del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, José Javier Muñoz; y en la que los letrados, Jesús Aguinaga de la Asesoría jurídica de CCOO, Josu Faber, de la de UGT, y el fiscal Patxi Úriz, abordaron los aspectos jurídicos en los accidentes laborales. A esta reflexión le siguió una concentración frente a la sede la Confederación de Empresarios de Navarra en la que se dio lectura al manifiesto sindical.

Para CCOO de Navarra, el 28 de abril es un día para el recuerdo de las víctimas "pero también para la lucha por los trabajadores vivos". El sindicato emplazaba al Gobierno de Navarra "a aunar esfuerzos con nosotros" y resaltó el convenio de colaboración en la lucha contra la siniestralidad laboral entre la Fiscalía y los sindicatos mayoritarios navarros, un acuerdo que también puso en valor el Fiscal Jefe del Tribunal Superior.

Peor con la crisis

La crisis golpea en todas direcciones, especialmente en forma de empeoramiento de las condiciones de trabajo y también en el retroceso de las actividades y recursos que las empresas dedican a la prevención de riesgos laborales. En este sentido, CCOO muestran su preocupación ante el ries-

Sindikatuak gobernuari "Lanpostuan Osasun eta Seguritasunerako Estrategia" betetzea eskatzen dio.

Motivos suficientes

Hay motivos para salir a la calle. A lo largo del año pasado en el Estado español fallecieron en accidente laboral, 381 personas; en Navarra las víctimas fueron 14, nueve en accidentes laborales durante la jornada y cinco "in itinere". Además, tanto en el ámbito estatal como en el foral, ha persistido el subregistro de enfermedades profesionales: en España la declaración de enfermedad profesional en 2008 ha experimentado únicamente un incremento del 9,6% respecto al año anterior. Teniendo en cuenta que en el 2006, la cifra oficial registrada fue 21.774, estamos frente a un 14% menos de declaración hoy, que hace dos años. Una tendencia muy similar a la de Navarra, donde en 2008 se registraron 1.687 enfermedades profesionales, 1.551 en 2007 y 1979 en 2006.

CCOO y UGT se concentraron conjuntamente el Día de la Salud Laboral.

Empleo, Seguridad y Salud Laboral

CCOO

UGT



Madrid 14 de mayo,

12.00 h.: el sindicalismo internacional ocupa las calles

Quinientos delegados y delegadas de CCOO Navarra participaron en la Euromanifestación en defensa del empleo

La madrileña Plaza de Colón marcaba el punto de partida. El 14 de mayo más de 150.000 personas, en su mayoría sindicalistas y trabajadores y trabajadoras españoles, pero también una nutrida asistencia de sindicalistas portugueses, franceses e italianos partían en manifestación pasadas las 12 de la mañana por las principales arterias de la capital española.

La marcha convocada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) era la primera de las cuatro euromanifestaciones que se celebraron entre el 14 y 16 de mayo en diferentes capitales europeas (Madrid, Bruselas, Berlín y Praga), con el lema "Combatir la crisis: lo primero el empleo". El objetivo, reclamar un nuevo compromiso social en Europa, de forma que las medidas que adopten los gobiernos europeos

para salir de la crisis, no perjudiquen a los trabajadores. Éstos son las principales víctimas de un complicado panorama socioeconómico que se materializa en un desempleo que crece vertiginosamente, un trabajo precario y una pobreza que se extiende; un poder adquisitivo que se desploma y una deuda pública que se incrementa. Razones más que suficientes para pasar a la ofensiva.





Presencia de CCOO de Navarra

En la cabecera de la marcha y portando la pancarta principal se podía ver a los secretarios generales de la CES, John Monks, de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, de UGT, Cándido Méndez, de USO, Julio Salazar, de las principales centrales portuguesas (CGTP y UGT), de la italiana CGIL y de algunas delegaciones territoriales entre los que se encontraba José M^a Molinero, secretario general de CCOO de Navarra.

El líder sindical navarro encabezaba la numerosa representación de la Comunidad Foral, más de 500 delegados y delegadas que acudían a Madrid en los diferentes autobuses fletados por el sindicato desde Pamplona y las principales cabeceras comarcales de Navarra (Tudela, Estella-San Adrián, Alsasua). "Con estas manifestaciones los sindicatos defendemos el empleo, la calidad de vida de los trabajadores y en el modelo social europeo frente a otros que han fracasado y son injustos", explicaba, destacando a su vez que "ante esta crisis hay que sumar y nosotros sumamos con el sindicalismo internacional".

Nuevo compromiso social en Europa

La euromanifestación de Madrid forma parte de la campaña que la CES está llevando a cabo en toda Europa para reclamar un nuevo compromiso social que sitúe a las personas y a los trabajadores en el centro de las medidas que deben adoptar los gobiernos europeos para salir de la crisis.

En los discursos posteriores a la manifestación, los líderes sindicales reclamaron más estado y menos mercado y situar la defensa del empleo como objetivo prioritario de las políticas públicas. "En este momento en el que nos jugamos el enfoque de la salida de la crisis económica, y que la Unión Europea no ha estado a la altura de las demandas de los trabajadores, la CES quiere reclamar el papel protagonista de los trabajadores", manifestó Toxo en su intervención, "revitalizando el diálogo social europeo, situando los problemas de la gente, el empleo, como prioridad, frente al predominio del derecho mercantil sobre el laboral".

Un plan en cinco pasos

Las propuestas de la CES para combatir la crisis se resumen en cinco puntos:

- 1.** Un programa de recuperación ampliado que permita crear más y mejores empleos, proteger el empleo en industrias clave, invertir en tecnologías nuevas y sostenibles y conservar los servicios públicos fundamentales.
- 2.** Mejores sueldos y pensiones, un estado de bienestar más sólido, mayores prestaciones para proteger el poder adquisitivo y derechos de participación reales.
- 3.** Poner fin a las recientes decisiones del Tribunal Europeo de la UE que favorecen las libertades del mercado en detrimento de nuestros derechos fundamentales y los convenios colectivos. Y hacerlo mediante la ratificación de los objetivos sociales del mercado interior, garantizando al mismo tiempo la igualdad de trato e igual remuneración para los trabajadores y trabajadoras migrantes "desplazados".
- 4.** Regulación efectiva de los mercados financieros, una distribución equitativa de la riqueza y no caer nuevamente en el capitalismo de casino o en la dinámica a la que nos han acostumbrado los mercados financieros en los últimos 20 años.
- 5.** Un banco central europeo comprometido con el crecimiento y el pleno empleo y no dedicado sólo a mantener la estabilidad de los precios.

Delagación navarra en la
Euromanifestación



El medio ambiente en la empresa

Manual de consulta
para trabajadores y trabajadoras



Gobierno
de Navarra

INFÓRMATE

Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CC.OO. de Navarra

Avda. Zaragoza, 12, 6ª planta. 31003 Pamplona • Tfno.: 948 23 30 90 • E-Mail: mambiente-na@navarra.ccoo.es

www.navarra.ccoo.es



Primero de mayo:

más de **3.000** personas respondieron a la llamada de

CCOO

Más de 3.000 personas entre afiliación, delegados y delegadas y simpatizantes de CCOO de Navarra conmemoraron el Día Internacional del Trabajo; una asistencia histórica debida en parte "a la necesidad de dar respuesta a la crisis en la calle", afirmaba el líder del sindicato José M^a Molinero. De hecho, junto a la pancarta general con el lema de este año "Frente a la crisis: Empleo, inversión pública y protección social" se vieron otras con reivindicaciones clave de esta organización: la defensa de las pensiones, la defensa de los puestos de trabajo en Norton, contra la precariedad laboral de los jóvenes, por el descanso semanal en grandes almacenes, exigiendo el convenio para los trabajadores y trabajadores de la seguridad privada...

El discurso de José M^a Molinero frente a la sede de CEN coronaba la manifestación por las calles de Pamplona que a su vez venía precedida por un almuerzo popular en la sede del sindicato en el número 12 de la Avenida de Zaragoza.

La reivindicación y la fiesta tuvieron su broche final en la ya tradicional comida popular en un hotel de Pamplona y en cuya sobremesa se procedió a dar una placa personal a cada una de las personas que han cumplido en 2009 sus bodas de plata con estas siglas: 67 personas a las que se le reconoció su compromiso, lucha y entrega en la defensa de la clase trabajadora.

Negoiazio kolektiboa da lan baldintzak hobetzeko dugun benetako tresna eraginkorra.

Cara a cara con la crisis

Tal y como señalaba el secretario general de CCOO de Navarra durante su intervención, este 1^o de Mayo ha sido un paso más en el camino emprendido por el sindicato en su cara a cara con la crisis: a las concentraciones y asambleas ya realizadas, les seguían las distintas convocatorias hechas desde la CES; unas movilizaciones donde los sindicatos europeos han exigido un amplio programa de reactivación de la economía para el mantenimiento y la creación de empleos de calidad, la mejora de los salarios y las pensiones, y estados del bienestar más fuertes; igualdad de trato e igualdad de salarios para los trabajadores migrantes y un reglamento eficaz de los mercados financieros.

De puertas adentro –señalaba J. M^a Molinero– CCOO va a exigir "una salida a la crisis favorable a las personas". Un "portazo" a la actual coyuntura que en opinión de este sindicato debe traducirse en un modelo de crecimiento sostenible, productivo e industrial, "desde la calidad y la innovación, con derechos, con igualdad entre hombres y mujeres, entre inmigrantes y autóctonos, sin accidentes laborales, con protección de las personas desempleadas, con garantías para unas condiciones dignas de vida".

Para el logro de los objetivos, la movilización, el diálogo social y la negociación colectiva "tienen que ser las columnas del mismo edificio", ya que desde este sindicato se considera que el diálogo social va a verse reforzado por la presencia en la calle y que la negociación colectiva que es el instrumento real y efectivo para mejorar las condiciones de trabajo y salarios y avanzar en derechos laborales.





Frente a la crisis:

Una salida a la crisis favorable a las personas, demanda clave este 1º de Mayo

Enfrentar la crisis y reclamar con firmeza un nuevo orden económico mundial, que sitúe a las personas en primer término. Esta fue en esencia la reivindicación de CCOO este 1º de Mayo; una demanda que se concretó en los puntos que se resumen en estas líneas.

Por una salida a la crisis favorable a las personas

La crisis internacional ha puesto en cuestión un modelo económico capitalista que, además de ser socialmente injusto e insostenible medioambientalmente, ha fracasado estrepitosamente en el terreno económico. Es necesario revertir el estado actual de la economía mundial, impulsando un nuevo modelo de gobierno del mundo financiero, y generando una regulación que restablezca la primacía de la política sobre las finanzas, del trabajo frente al capital especulativo, y donde se fijen las condiciones de un nuevo modelo de reparto y distribución de la riqueza. Desde CCOO se defiende firmemente el modelo social de los tratados de la Unión Europea.

Por un nuevo contrato social en Europa

CCOO se ha sumado a las distintas convocatorias de la CES para denunciar la crisis y en favor de un nuevo contrato social en Europa. Los sindicatos europeos exigen un amplio programa de reactivación de la economía para el mantenimiento y la creación de empleos de calidad, la mejora de los salarios y las pensiones, y estados del bienestar más fuertes, igualdad de trato e igualdad de salarios para los trabajadores migrantes desplazados, y un reglamento eficaz de los mercados financieros.

Nazioarteko krisiak ingurumenarekiko ez iraunkor eta gizartearekiko bidegabera den eredu ekonomiko kolokan jarri du.





empleo, inversión pública y protección social

Por el empleo, por la protección social, por una economía productiva

Las medidas adoptadas por el Gobierno no han conseguido poner término al intenso proceso de destrucción del empleo, ante lo cual, desde CCOO de Navarra se exige un seguimiento riguroso de la aplicación de los fondos de inversión local y de dinamización de la economía y el empleo, con participación sindical, la adopción de las medidas necesarias de reactivación económica, dotar de liquidez a empresas, autónomos y familias, y demandar un impulso al diálogo social, promoviendo un acuerdo orientado a tener más y mejor empleo, ampliar la protección social e impulsar la economía productiva

Por el diálogo social y la negociación colectiva

Este necesario impulso, a través del diálogo social por el empleo, la protección social y la economía productiva, debe ser complementado con la negociación colectiva. Hay que evitar que los trabajadores y trabajadoras sean los que paguen una crisis que no han provocado, combatir la precariedad de las condiciones de trabajo y empleo, y evitar su utilización oportunista y la negociación colectiva es un instrumento real y efectivo para ello.

Por el mantenimiento y mejora del poder adquisitivo

CCOO de Navarra defiende una negociación salarial que garantice la mejora moderada de los salarios y del poder adquisitivo real. Este objetivo resulta posible dentro de los criterios pactados en los sucesivos Acuerdos Interconfederales para la Negociación Colectiva (ANC), tomando como primera referencia para el aumento salarial el objetivo oficial del 2% establecido por el Gobierno. Hay que actuar de forma sostenida en el tiempo para aumentar los salarios inferiores, creando o mejorando un salario mínimo garantizado en la negociación colectiva.

Por la salud y seguridad en el trabajo

El reforzamiento de los derechos de representación e información, el establecimiento de organismos estables para la coordinación en materia de evaluación y prevención de riesgos laborales entre las empresas contratadas y subcontratadas y de éstas con la empresa principal, y la elaboración de planes de evaluación y valoración de riesgos laborales específicos del sector de que se trate, son elementos prioritarios para la acción sindical en este apartado.





CHECHU RODRÍGUEZ, secretario de la sección sindical de CCOO en VW Navarra

Por la senda del respeto

En mayo se celebraba la VIII Conferencia de la sección sindical de CCOO de Navarra en VW, un cónclave en el que elegía a la dirección que se encargará de desarrollar el proyecto del sindicato en la planta de Landaben. Chechu Rodríguez, hasta ahora responsable de Acción Sindical, es su nuevo secretario general, cogiendo así el relevo de Raúl Villar con quien ha trabajado codo con codo en los últimos años.

Nacido en el seno de una familia con una sólida tradición de izquierda, su conocimiento de CCOO y su participación en el sindicato antes de afiliarse se remonta a edades tempranas. Es en 1982, cuando se afilia a estas siglas. Dos años después, en 1984, entra a trabajar en VW Navarra donde en diferentes etapas ha sido miembro del comité de empresa, delegado de prevención, responsable de salud laboral...; y en los últimos 5 años, responsable de Acción sindical de la sección sindical del sindicato en la fábrica.

Su nueva responsabilidad supone un reto. Considera que sus dos predecesores han hecho un importante trabajo de cohesión de la sección. Quiere mantenerla en este mismo estatus y mejorarla en cuanto a su coordinación, representación y fuerza dentro de la fábrica: "Hacer una sección más fuerte, con más avales dentro de la afiliación y dentro de la plantilla".

Metas que, asegura, tienen el camino abonado porque la sección sindical de CCOO en la fábrica de Landaben ganó muchos enteros en la negociación y posterior firma del V Convenio; un momento que marca un antes y un después, con cierto sabor agrí dulce, y durante el cual, este sindicato trabajó "contra viento y marea" en defensa de los intereses y derechos de la plantilla. La recompensa, la mejor: el respeto, que a diferencia del poder -que es algo que se da-, se gana. Hoy, VW Navarra cuenta con un proyecto industrial consolidado, con inversiones, producciones y empleo.

Chechu Rodríguez, empieza su andadura como secretario general de la sección sindical de CCOO en VW con una idea clara: "Seguir trabajando y seguir acordando para que la fábrica no sólo mantenga sus actuales niveles, sino que alcance mayor producción y mayor volumen de plantilla".



Chechu Rodríguez

Fuerte respaldo

Chechu Rodríguez fue elegido nuevo secretario general por el 99% de los votos de los 107 delegados que acudieron a la conferencia. Tanto la nueva Ejecutiva de la Sección Sindical como los 99 miembros del Consejo de Fábrica, fueron elegidos por unanimidad. De la Ejecutiva de reciente cuño forman parte Eugenio Duque, Luis Ángel Bobadilla, Paula del Pozo, Fco. Javier Gallardo, José Luis Huergo, Sergio Larrea, Jesús María Olmo, Javier Ordoñez, Ricardo Oscáriz, Jesús María Suescun, Jesús María Tellería, Jesús María Balmaceda y Chechu Rodríguez.

Por unanimidad también fue avalada la gestión del secretario general saliente, Raúl Villar. Durante la exposición de su informe, puso en valor el trabajo y el esfuerzo de la sección sindical en los últimos cinco años. Destacó que si la planta de Landaben goza de buena salud, desmarcándose de la actual situación del sector de Auto, es en buena medida por la labor desarrollada por CCOO en VW-Navarra, sobre todo en lo que a la negociación del convenio se refiere: "Nuestro sindicato ha reivindicado la puesta en marcha de un proyecto industrial con inversiones, producciones y empleo, sobre la base del mantenimiento de los derechos, sin recortes salariales y sin desregulación de las condiciones de trabajo".



VIII CONFERENCIA

Miembros de la nueva Ejecutiva de la sección sindical de CCOO en VW Navarra



Preservar el empleo en el sistema financiero es posible

CCOO propone un conjunto de medidas para revisar el funcionamiento del mismo

“Nuestra línea roja es la defensa del empleo en el sector”. Josu Ros, secretario de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO de Navarra (COMFIA), explica de esta manera la prioridad del sindicato en el entorno del sistema financiero, “un objetivo que pasa por revisar su funcionamiento y preservar y reforzar su solvencia, supervisión, función económico-social y nivel de empleo”.

En su Pacto de Estado por la Economía y el Empleo, este sindicato propone una serie de medidas en este capítulo concreto:

- 1. Recapitalización:** El Estado debe fijar objetivos concretos de recapitalización de entidades con el objetivo de mejorar su solvencia y relanzar su actividad.
- 2. Condiciones de las ayudas públicas:** Deben conllevar compromisos de las entidades para fortalecer su estructura de capital (renunciando al reparto de dividendos) y mantener el empleo. En caso de intervención, deben añadirse exigencias de responsabilidad, minimizar el impacto sobre el erario público y evitar distorsiones de competencia.
- 3. Promover sistemas de cooperación o integración estables** en el sector de cajas de ahorros y rurales, para facilitar el acceso a mercados mayoristas para obtener liquidez.
- 4. Defender la naturaleza jurídica de las cajas de ahorros,** clave para la inclusión financiera y la competencia.
- 5. Abordar procesos de cooperación, integración o fusiones de cajas,** en un escenario en el que estas iniciativas parecen necesarias, siempre que se aborden en base a criterios económicos, empresariales, sociales y laborales.
- 6.** De producirse iniciativas de modificación de la Ley de cajas de ahorros, éstas deben **reafirmar su naturaleza jurídica y no al contrario.**
- 7. Incrementar las líneas de crédito y recursos humanos del ICO** para favorecer su efectividad.

FRENTE A INICIATIVAS COMO LA DE GUENDULAIN

CCOO reclama medidas reales de generación de empleo en la Construcción

Según los datos del Observatorio de la Construcción (SEOPAN) en Navarra el descalabro del sector ha sido de gran intensidad: con una caída de la actividad del -6,6%, la construcción en nuestra comunidad ha sido la que más ha retrocedido en el conjunto del Estado. Un descalabro que está castigando con especial dureza a quienes no han tenido nada ver con la crisis: los trabajadores. De hecho, la construcción es el sector más castigado por el desempleo, con un crecimiento del paro del 99% en el último año.

En este contexto, la situación del sector requiere medidas urgentes: “Son necesarias soluciones que incentiven la reactivación del sector, lo cual no significa ni subvencionar directamente a las empresas ni condonarles operaciones de riesgo que hubieran podido emprender en épocas de bonanza, y menos con dinero público”, afirma J. R. Ibáñez, secretario general de la Federación de Construcción, Maderas y Afines de CCOO de Navarra (FECONA), haciendo referencia en concreto a iniciativas como la de Guendulain. Una iniciativa que se rechaza tajantemente desde FECONA “porque es falso que esta medida pueda parar la sangría del desempleo en el sector, ya que los 90 millones van a ir directamente a las cajas de ahorro para cubrir la deuda y por tanto no van a repercutir ni en los trabajadores ni en los ciudadanos”.



paz y solidaridad
bakea eta elkartasuna
navarra-nafarroa

Avda. Zaragoza, 12-4ª planta,
31003 Pamplona, Navarra
Tel.: 948 29 10 98 • Fax: 948 24 68 47
www.fpsnavarra.org

nuestra apuesta
solidaria





Se **constituye** el **comité** de la **Federación** de **Industria**

El pasado 27 de abril, se constituyó el Comité de la Federación de Industria de CCOO de Navarra, según lo aprobado en su último congreso.

Este órgano de dirección, que tiene carácter consultivo sobre los temas más importantes que afecten a la totalidad de la federación, está formado por los responsables de las secciones sindicales con más de 25 afiliados y se reunirá tantas veces sea necesario, sin tener estipulada una periodicidad determinada.

En su primera cita se debatieron, entre otras cosas, la situación actual frente a la crisis. Se constató, una vez más, que continúa siendo el paro el elemento más significativo de la complicada coyuntura socioeconómica y, que dada la rapidez y dimensión de su incremento, se ha conformado una nueva realidad laboral a la que se responde todavía desde una cierta perplejidad: se ha producido un cambio de ciclo en el mercado de trabajo y su expresión más relevante es el fuerte y rápido crecimiento del paro.

En este contexto, la Federación de Industria se ha reafirmado en la validez de la campaña de información y movilización que se acordó en la Ejecutiva de CCOO de Navarra por la defensa del puesto de trabajo, donde se persiguen tres objetivos: Informar sobre la coyuntura de crisis actual; poner en valor la movilización por la defensa del empleo y la protección social y reclamar la activación de las mesas de concertación social en Navarra.



Reunión de los miembros del Comité federal en el Tribunal Laboral de Navarra.

ERE de **Telma Retarder:**

José Ramón Fernández, secretario general de la Federación de Industria

Es de dominio público que LAB se niega a firmar acuerdos de ERE, allá donde hay otras fuerzas sindicales que le saquen las castañas del fuego, con argumentos como que no firman expedientes, no despiden a trabajadores, etc.

A pesar de esto, disfrutan sin sonrojo de las mejoras pactadas y no renuncian a las mismas en ningún caso, como en Koxka, donde los propios delegados y delegadas solicitaron las bajas voluntarias con las indemnizaciones pactadas, aunque esto no les impide, con el bolsillo bien calentito, criticar duramente a quienes han llevado el peso de la negociación y asumido la responsabilidad de la firma por mandato soberano de la asamblea de trabajadores y trabajadoras.

Es sorprendente con qué facilidad pasa de seguir criterios asamblearios a no seguirlos, en función de la previsión del resultado de la votación.

Sin embargo esta estrategia no se sostiene cuando son ellos los que ostentan la mayoría sindical en un centro de trabajo, sin ir mas lejos, el caso de Telma Retarder, del grupo Valeo, donde la Dirección del grupo planteó la

CONVENIO DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN, CLIMATIZACIÓN, PREVENCIÓN DE INCENDIOS, GAS Y AFINES

Fijada la **revisión salarial** para **2009**

En cumplimiento de lo previsto en el convenio colectivo de Fontanería, Calefacción, Climatización, Prevención de Incendios, Gas y Afines de Navarra, CCOO ha firmado la revisión salarial fijada en el mismo para 2009.

El convenio con una vigencia de 4 años (2008 - 2011), contempla un incremento salarial del IPC real más 1 punto, tomando como referencia la previsión del IPC.



la estrategia de LAB al descubierto

extinción de todos los puestos de trabajo y el cierre de la planta de Arre (Navarra), donde LAB tenía un representante y una plantilla compuesta de 21 personas, así como el centro de trabajo de San Fernando de Henares (Madrid) con un representante de CCOO.

Es curioso como en este conflicto, las siglas de LAB no han aparecido en la prensa como representantes de esta plantilla. En todo momento han sido "fuentes sindicales", durante la negociación y a la firma del acuerdo del ERE.

El ERE tampoco era eso, sino un acuerdo suscrito por los trabajadores. El cierre de los centros de trabajo no se menciona y se ha convertido por arte de magia en extinción de contratos sin especificar más.

Todo esto cuidadosamente tratado por determinados medios de comunicación, cómplices sin duda de la estrategia de "camuflaje". ¡Que poca repercusión mediática ha tenido estos despidos y estos cierres!

Pero lo más curioso es la salida legal que, en connivencia con algunos empresarios, está siendo práctica habitual y se ha evidenciado en Telma Retarder. Es ni más ni menos firmar un acuerdo, en ocasiones dentro del ERE, en ocasiones un documento aparte, donde LAB no aparece por ninguna parte como firmante y, haciendo dejación de sus obligaciones como representantes sindicales, obligar a firmar personalmente a los trabajadores y trabajadoras si quieren acogerse al mismo.

Rechazo sistemático

Con demandas sociales y económicas de mayor calado, CCOO ha visto rechazadas sistemáticamente sus propuestas, con tanta fuerza por parte de LAB como por parte de la Dirección, seguramente porque tenían pactado ya los despidos y el cierre de los centros.

Se han obviado aspectos sociales importantísimos como son las prejubilaciones dentro del expediente, las recolocaciones dentro del grupo Valeo, las indemnizaciones de 60 días sin tope; tener presente la mayor carga fiscal de los compañeros de Madrid, etc; y se ha firmado el acuerdo después de precipitadas asambleas con la plantilla de Arre, en la puerta de la mesa negociadora situada en el Tribunal Laboral de Navarra, y con la presencia y "asesoramiento" del responsable del metal de LAB, Sr. Barbarín; aun sabiendo que había trabajadores en el centro de Madrid a los que también había que consultar. Decidieron unilateralmente que esa votación era vinculante para los trabajadores de Madrid.

Para guinda cuando nuestro asesor les recrimina la actitud de no firmar el acuerdo su delegado no duda en respondernos cínica y literalmente; "Nosotros no cerramos empresas".

Una muestra más del desencuentro entre los intereses de la clase trabajadora y los de LAB, manifiestamente políticos, que trabaja de cara a la galería más pendientes de la repercusión mediática de sus actos, que de la búsqueda de soluciones dignas para las plantillas.

Estas prácticas no son algo ocasional. Lo han hecho también en otras empresas como Garnas, Ereño y están proponiendo hacerlo en Arfe. En esta última es más sangrante, porque plantean levantar el acta de desacuerdo del ERE y firmar un documento con las condiciones de dicho expediente que no sea divulgado públicamente.

En consecuencia la subida salarial para 2009 se sitúa en el 3%. La jornada se reduce en 4 horas para 2009, con lo que la jornada anual queda en 1.718 horas para este año.

El motivo del alargamiento en la firma de la revisión salarial ha estado motivado por la negativa patronal a aplicar el 2% de IPC previsto para 2009, argumentando que el IPC de 2008 fue más bajo que el previsto, y en 2009 podría repetirse el hecho.

La redacción del texto no contempla revisión a la baja, por tanto aunque el IPC de 2008 resultó un 1,4%, no procede tocar las tablas del año pasado

Como organización firmante del convenio en 2008, CCOO valora positivamente la aplicación de esta revisión de tablas y jornada, puesto que gracias a la cláusula recogida en el mismo, es posible no solo garantizar el mantenimiento, sino incrementar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras del sector.

CATEGORIA PROFESIONAL

	Salario día	Extra Julio	Extra Diciembre	TOTAL AÑO 09
Oficial de Primera	58,92 €	1.767,30 €	1.767,30 €	25.040,40 €
Oficial de Segunda	53,18 €	1.595,40 €	1.595,40 €	22.601,50 €
Oficial de Tercera A	48,33 €	1.449,90 €	1.449,90 €	20.540,25 €
Oficial de Tercera B	44,98 €	1.349,40 €	1.349,40 €	19.116,50 €
Especialista	37,27 €	1.118,10 €	1.118,10 €	15.839,75 €
Trabajador/a de 17 años	28,89 €	866,70 €	866,70 €	12.278,25 €
Trabajador/a de 16 años	25,66 €	769,80 €	769,80 €	10.905,50 €
	Salario mensual	Extra Julio	Extra Diciembre	TOTAL AÑO 09
Almacenero / Subalterno	1.127,65 €	1.127,65 €	1.127,65 €	15.787,10 €
Encargado / Jefe Sección	1.873,12 €	1.873,12 €	1.873,12 €	26.223,68 €
TRABAJADOR FORMACIÓN				
PRIMER AÑO	653,85 €	653,85 €	653,85 €	9.153,90 €
SEGUNDO AÑO	737,10 €	737,10 €	737,10 €	10.319,40 €
TERCER AÑO	884,49 €	884,49 €	884,49 €	12.382,86 €
ADMINISTRATIVOS				
Aspirante	757,94 €	757,94 €	757,94 €	10.611,16 €
Auxiliar	949,16 €	949,16 €	949,16 €	13.288,24 €
Oficial de 2º	1.108,40 €	1.108,40 €	1.108,40 €	15.517,60 €
Oficial de 1º	1.456,43 €	1.456,43 €	1.456,43 €	20.390,02 €
TECNICOS				
Titulado Superior	2.003,07 €	2.003,07 €	2.003,07 €	28.042,98 €
Titulado Medio	1.916,42 €	1.916,42 €	1.916,42 €	26.829,88 €



La multinacional francesa pretende destruir 35 empleos de la planta de Berrioplano

Los trabajadores de Norton Saint Gobain Abrasivos en la cuerda floja

La dirección del Grupo Saint Gobain ha anunciado a los trabajadores, su intención de presentar un expediente de extinción de contratos para 35 trabajadores y trabajadoras en la planta que tiene en Navarra. La antigua Norton, tiene una fábrica de abrasivos (muelas para máquina herramienta, bienes de equipo y ferretería) con 175 empleos. Lo más preocupante es que de los 35 despidos 33 son de mano de obra directa y 2 son de mano obra indirecta, con lo que la fábrica Navarra quedaría totalmente descompensada en su estructura: 77 de MOI y 61 de MOD.

Para CCOO lo más importante es garantizar la continuidad de la planta de producción en Navarra, ya que el grupo tiene fábricas en toda Europa y hay sospechas de que se están desviando allí pedidos. El comité de empresa se ha sentado a negociar con la dirección para buscar otras alternativas como las prejubilaciones, las bajas voluntarias, las excedencias o la aplicación de EREs de suspensión temporal que amortigüe la bajada de pedidos por efectos de la crisis económica.

La dirección debe demostrar su voluntad de negociar de manera constructiva, ya que si mantiene su actitud provocadora, rechazando la negociación, se enfrentará no sólo a los trabajadores de Norton sino a todo CCOO.

CCOO-en helbururik nagusia Norton produkzio instalazioaren jarraipena gartzea da

CCOO impugnará la revisión salarial del convenio de Hostelería



CCOO impugnará ante los tribunales la revisión salarial para los años 2008 y 2009 del convenio de Hostelería de Navarra; un texto que ha permitido que las tablas salariales del 2008, se hayan revisado a la baja un -0,6%, para aplicar posteriormente la subida del año 2009, pactada en el convenio, del 2% de IPC previsto 2009 + 1 punto (3%).

La revisión, firmada por UGT y LAB, tiene una doble consecuencia: los trabajadores y trabajadoras no han consolidado en las tablas salariales del 2008 el 0,6%, y consecuentemente las tablas salariales del 2009 han tenido un incremento inferior.

Desde la Federación de Servicios se considera que el espíritu y la letra de lo que se negoció y pactó en el convenio, era el de revisar solamente los salarios "al alza", ante una probable desviación de IPC, por encima del 2%: "Eso es lo que firmamos y eso es lo que vamos a reclamar ante los tribunales", afirma Juan Antonio Vidal, máximo responsable de dicha federación.

Desde CCOO se entiende que de prosperar la interpretación que tanto la patronal como UGT y LAB, han acordado, se genera un peligroso precedente, para años posteriores, dado que si el IPC queda de nuevo por debajo de la previsión oficial del 2%, habrá que revisar de nuevo la tabla a la baja.

Negociación estancada

Grandes Almacenes

Después de cuatro reuniones entre enero y abril, la mesa de este convenio estatal de aplicación en las grandes empresas de distribución (Corte Inglés, Carrefour, Leroy Merlin, Conforama,...) apenas ha tenido avances. Al contrario, las propuestas empresariales son inaceptables: congelación salarial, eliminar el 100 % en caso de bajas, establecer la jornada irregular y flexible, en materia de contratación flexibilidad y polivalencia... CCOO va a seguir apostando por un convenio que permita la mejora del poder adquisitivo, la implantación dos días de descanso semanal, mejorar el sistema de ascensos y profundizar en la conciliación de la vida familiar y laboral.

Comercio del Metal de Navarra

A fecha de cierre de esta edición las negociaciones están suspendidas. Los sindicatos están valorando los pasos a seguir, dado que las pretensiones empresariales son regresivas e inaceptables: una vigencia de 5 años, sin reducción de jornada, congelación salarial, pudiéndose revisarse esta en 2012 y 2013, eliminación del actual sistema de antigüedad, y para postre proponen hacer un convenio nuevo y distinto para el sector de almacenistas de hierros o, en su caso, un anexo específico en el convenio. Más información en: <http://www.ccoonavarra.org>



Nace la Federación de Servicios a la Ciudadanía



Javier Ibáñez y la nueva Ejecutiva de FSC.

El hotel Don Carlos fue el escenario del congreso constituyente de la nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Navarra (FCS), nacida como resultado del proceso de fusión de otras dos federaciones sindicales, la de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP) y la de Comunicación y Transportes (FCT).

A partir de este cónclave, la FSC pasa a ser una de las federaciones más importantes de CCOO de Navarra, con 2.150 afiliados y afiliadas y 257 delegados. Va a abarcar los siguientes sectores: Administración Autonómica; Administración General del Estado; Administración de Justicia; Administración Local; Aéreo y Servicios Turísticos; Carretera; Ciclo Integral del Agua; Acción e Intervención Social y Atención a las personas; Ferroviario; Medios de Comunicación, Artes, Cultura y Deporte; Papel, Gráficas y Fotografía; Postal; Mar y Telecomunicaciones.

A esta cita estaban llamados a participar 80 delegados y delegadas, acreditándose un total de 79. Se contó con la presencia del secretario general de CCOO de Navarra, José M^º Molinero, con los secretarios de Acción sindical y de Organización de la FSC estatal, Emilio Cobos y Manuel Vicente Segarra respectivamente; así como representantes del sector de Justicia de Euskadi y de varios sectores estatales de Comunicación y Transportes.

Al frente de la misma, está Javier Ibáñez

Javier Ibáñez Oraien, hasta la fecha secretario general de Comunicación y Transportes, va a estar al frente de la nueva federación.

En el congreso de fusión se procedió asimismo a elegir a la Comisión Ejecutiva (94% de votos) que, con el secretario general al frente, va a estar integrada además por:

Javier Barinaga (antiguo secretario general de la FSAP), Sonia Pedrosa, Cecilio Aperte, Laura Jiménez, Antonio Agesta, M^º Carmen Mayo, Ana Tirapu, Antonio Cano, Lidia Neira, Juan

Aranguren, Félix Maeztu, Rosa Dang, Juan José Ayesa, Javier Serrano, Maite Miura, Alberto Torrejón, M^º José Lasheras, Santiago Costa, Ramón Alvaré y José Hermenegildo Álvarez.

El congreso constituyente aprobó con el 93,6% de los votos la resolución "Un modelo organizativo eficiente, participativo, enraizado en el centro de trabajo, que organiza la diversidad" que marca las líneas directrices de acción de la nueva organización para el próximo periodo.

El nuevo secretario general de la FSC de CCOO de Navarra afirma que "lo importante a partir de ahora será a donde vamos y no de dónde venimos", y subraya que la pluralidad de la que se nutre la nueva federación "es un mosaico del que espera surja el debate y las soluciones para dar respuestas a los ciudadanos". Insiste además en que "la integración debe ser garantía de acierto".

Para el responsable sindical, el proyecto de la FSC quiere responder a los retos de una sociedad en continua transformación, "adecuando la organización y las políticas sindicales a las nuevas demandas derivadas de la globalización y la terciarización de la economía y los nuevos modos y medios de organización de la producción".

Según Ibáñez, "la nueva federación sindical orientará su actividad a la defensa, extensión, mejora y calidad de los servicios de interés general, como medio de contribución a la integración y cohesión social, especialmente en tiempos de crisis, junto a la demanda de creación de empleo estable y seguro, en igualdad, y a defensa de los derechos laborales y profesionales de quienes trabajan en los distintos sectores que integran la nueva federación y con especial énfasis en la defensa de empleo público de calidad".

Federazio berriak batez ere interes orokorra duten zerbitzuen kalitate, hobekuntza, zabalitze eta defentsaren alde lan egingo du.



Centro psicogeriátrico San Francisco Javier.

A través de su Federación de Sanidad, CCOO ha mostrado su satisfacción por el anuncio de la dirección del Centro Psicogeriátrico San Francisco Javier, de la puesta en marcha del anteproyecto de Plan Director para el citado centro; un plan cuyo presupuesto ya aprobó el Parlamento foral en 2008 (en concreto, 500.000 euros para el estudio y

CENTRO PSICOGERIÁTRICO SAN FRANCISCO JAVIER

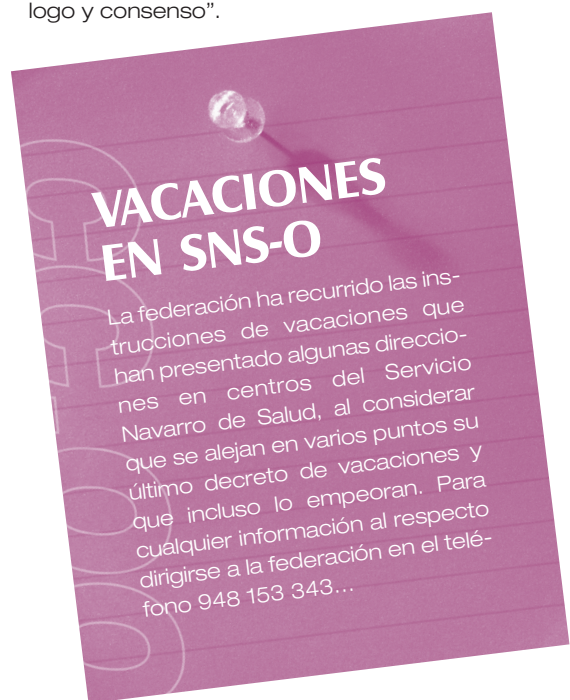
Por un plan director más allá del papel

9.000.000 de euros para su posterior desarrollo).

Desde el sindicato se ha venido apostando por el impulso de un centro polivalente que diese respuesta a las necesidades urgentes que se plantean desde salud mental pero también a otras demandas de nuestra sociedad (docencia, investigación, asociaciones del barrio...), "evitando hacer un macro centro y sí creando espacios modernos e independientes unos de otros". CCOO está totalmente en contra de que se reviva de alguna manera el antiguo Psiquiátrico - "luchamos para acabar con él"-, por lo que plantea que los espacios de los que se disponen "se empleen para dar respuesta desde lo público hacia lo público a diferentes necesidades que hoy tiene nuestra comunidad". Propone incluso un cambio de nombre.

Desde estas premisas, desde Sanidad de CCOO se demanda que el Plan Director "pase efectivamente del papel

a la realidad" y que su andadura se haga con el máximo respeto a las personas usuarias del centro y a los trabajadores y trabajadoras del mismo: "Defendemos, y así lo esperamos, que la dirección utilice siempre la vía del diálogo y consenso".



Bilingüismo en inglés:

En los últimos cinco años, los distintos gobiernos de Navarra han apostado por introducir el bilingüismo en inglés en la enseñanza pública. Unos pocos centros adoptaron el modelo British (programa estatal, supervisado por el British Council y con unos altos niveles de exigencia), pero pronto, ante fundamentalmente la carencia de profesorado preparado, se crearon modelos propios bilingües y trilingües, TIL (antiguo modelo G: castellano-inglés), TIL-A (antiguo modelo A: castellano-inglés y euskera como asignatura) y TIL-D (antiguo modelo D: euskera-inglés y castellano como asignatura), con menos nivel de exigencia y que se han ido implantando

SÍ, pero con más recursos

parcialmente en pocos centros (19 de momento, incluyendo los British).

Todos estos modelos son consecuencia de la decisión de política educativa de introducir el inglés como lengua vehicular en la enseñanza a la vez que el euskera, una medida que tiene muchas aristas que pulir.

CCOO considera que la carencia de profesorado bilingüe en inglés ha hecho que la implantación de estos modelos haya sido limitada y que, en consecuencia, se estén dando muchos problemas técnicos y laborales que necesitan recursos. Asimismo, aunque ahora se oferta el inglés, en la enseñanza en eus-

kera, subyace "la dificultad material de enseñar en una tercera lengua cuando el castellano es la lengua materna y familiar de la mayoría del alumnado".

La Federación de Enseñanza apunta además otra cautela: la preocupación de que sin unos recursos y adaptaciones adecuadas se produzca una dificultad añadida que genere más fracaso escolar entre el alumnado con problemas educativos.

CCOO-en ustetan, ingelera irakaslegoaren gabeziak eredun elebidun eta hirueledunak mugatu ditu.



Cerrada sin acuerdo la negociación del convenio de las Administraciones Públicas

Después de varias reuniones entre la Administración y los sindicatos de la Mesa General (CCOO, AFAPNA, LAB y UGT) no ha sido posible alcanzar ningún tipo de acuerdo. Esto supone otro fracaso de la negociación, por segundo año consecutivo, con un gobierno que para CCOO ha mostrado su cara más retrógrada "y una actitud prepotente cerrada a cualquier intento de desbloquear la situación".

Desde las centrales sindicales se ha hecho un esfuerzo presentando distintas propuestas unitarias y adecuadas a la situación económica general, intentando centrar la negociación en el desarrollo de derechos laborales más que en temas retributivo: una oferta de empleo amplia que redujera el 33% de temporalidad existente, eliminar discriminaciones del personal contratado, medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, la salud laboral o un sistema de carrera profesional similar a los de otros colectivos de la Administración Foral.

La parte social planteó en primer lugar los temas que podían facilitar algún acercamiento y que figuraban tanto en su propuesta como en la de la propia Administración: Oferta Pública de Empleo, Conciliación de la vida laboral y familiar, o Seguros de vida y accidentes. Pero para la Administración la negociación y el acuerdo no son prioritarios y ha rechazado la práctica totalidad de las propuestas sindicales sin presentar alternativas.

Así en materia de empleo, la Administración pretende para los próximos tres años no aumentar su actual volumen, cuando determinados servicios públicos como el sanitario, el educativo, los servicios sociales u otros, necesitan incrementar. Y tampoco les convence el argumento de que una de las herramientas del ejecutivo para paliar la situación de crisis podría ser, precisamente, cubrir las deficiencias existentes en el ámbito público. En conciliación de la vida laboral y familiar proponen un Decreto Foral que ya está en vigor desde hace unos meses.

Ante esta actitud desde CCOO, AFAPNA, LAB y UGT se ha defendido, con escasa receptividad por la Administración, un propio documento.

Los trabajadores y trabajadoras de la Administración foral se han concentrado varias veces frente al Palacio de Navarra.



Sobre otras cuestiones que puedan originar algún gasto están dispuestos a discutir siempre y cuando se ahorre en contrataciones: "si despedimos o dejamos de contratar habrá algún margen de maniobra".

Denuncia reiterada

Los sindicatos han denunciado desde hace 18 meses la actitud prepotente del Gobierno foral "que lleva a que 28.000 trabajadores y trabajadoras de las Administraciones Públicas de Navarra estén sin convenio, demostrando una total falta de respeto a los derechos laborales, sindicales y sociales". Según afirman, el ejecutivo ha pretendido enfrentarles con la ciudadanía y culpabilizarles de la mala gestión de los servicios públicos: "Ni la sociedad navarra, ni las trabajadoras y los trabajadores de las Administraciones Públicas nos merecemos estos gobernantes", señalan.

La actualidad de la Seguridad Social vuelve a la palestra de los pensionistas de CCOO

Dentro de las actividades programadas por la Federación de Pensionistas y Jubilados, en marzo se celebró una jornada sobre "Pensiones, Seguridad Social, Derechos y prestaciones" que impartió Pilar Arriaga, secretaria de Acción sindical de CCOO de Navarra.

Manuel Vázquez, secretario general de la federación, fue quien presentó esta sesión de trabajo haciendo un repaso de la situación actual de la Seguridad Social en España y de las reformas habidas en estos últimos años; sin olvidarse de papel destacado del sindicato en estos temas.

Por su parte, Pilar Arriaga disertó sobre las pensiones de jubilación Parcial, viudedad e incapacidad aclarando al numeroso público asistente todas las dudas que durante el coloquio fueron surgiendo.

A orillas del mar

En una de las últimas excursiones que organizada, la Federación de Pensionistas hizo parada en Guetaria, Zarautz y San Sebastián. Tras visitar sitios obligados en esta ruta, como el casco antiguo y el puerto pesquero de Guetaria, las 60 personas que participaron en esta actividad comieron en un restaurante de Zarautz. La capital donostiarra fue la visita de la sobremesa.

Actuaciones en el marco del Convenio firmado entre:
Gobierno Foral de Navarra • Comisiones Obreras • Ayuntamientos



vitra



Muy próximo al Complejo Deportivo Príncipes de Viana

Residencial **La Vizcaína** en Viana

60 viviendas protegidas con garajes,
trasteros y **LOCALES COMERCIALES**



Infórmese de esta promoción
y de las ayudas económicas
a las que tiene derecho

948 15 06 03

Próximos proyectos > Dentro del convenio firmado con el Gobierno Foral de Navarra, sumado a los acuerdos suscritos con distintos ayuntamientos, **Vitra** promoverá nuevas viviendas en **Ripagaina (36 VPO)** y **Lezkairu (198 VPO)**

Oficinas de información en Navarra:

PAMPLONA
C/ Monasterio de Aberin, 2º B
Tel. 948 15 06 03

VIANA
C/ Juan Cadarso Greño, s/n (junto al complejo
deportivo Príncipes de Viana).
Horario: lunes y martes de 9 a 14 h
y de 15 a 18,30 h.

Promueve 

Gestiona 

Por iniciativa de 

Más de **10.000** personas pasaron por Forem

Un total de 672 cursos distribuidos en 25.214 horas y de los que se beneficiaron 10.092 personas. Así puede resumirse la actividad de Forem, la entidad formativa de CCOO, durante el pasado año; unos datos que evidencian un significativo aumento respecto a 2007 en el que se impartieron 615 cursos a los que asistieron 9.323 alumnos y alumnas.

Desglosando las cifras por el tipo de formación, en 2008 las acciones de formación continua han sido de 641 cursos y 9.627 participantes, mientras que las de formación ocupacional se han traducido en 31 cursos y 465 alumnos.

Si bien desde Forem se trabaja por acercar la formación a toda la geografía foral, la capital navarra sigue concentrado el mayor número de cursos abarcando en este sentido, el 78% de la formación desarrollada.

En cuanto al perfil del alumnado, el 48% de los alumnos han sido hombres y el 52% mujeres, aunque tal y como señala

Amaya Glaría, directora de la entidad, en 2008 se ha detectado una mayor participación de los primeros reduciéndose la diferencia.

Asimismo, la mayoría de los alumnos y alumnas se ha situado en el tramo de edad que va de los 26 a los 35 años, constatándose un incremento de los usuarios mayores de 36 años.

Respecto al nivel de estudios del alumnado, los cursos siguen siendo demandados mayoritariamente por personas con estudios básicos; y en lo que a la situación laboral se refiere, en 2008 se ha producido un incremento de las personas en desempleo: en torno al 25% en 2008, frente a un 15% de años anteriores.

Además, un 74% de los usuarios fueron trabajadores y trabajadoras técnicos o cualificados, frente a un 5% de mandos directivos y un 95% del ámbito administrativo, comercial, de mantenimiento y de producción.

Un 66% de los alumnos trabajadores pertenecen a la pequeña y mediana empresa y un 34% a otro tipo de empresas. En porcentaje de alumnos con discapacidad se ha cifrado en el 2%.

Respecto al servicio de ludoteca que ofrece la entidad, sin contar los meses en que permanece cerrada (julio, agosto y diciembre), han sido un total de 92 los niños y niñas los que han disfrutado de la misma; siendo el mes de junio el que ha registrado un mayor número de asistentes.

Por otra parte, la directora de Forem resume los retos y novedades para el año en curso: formación on-line, homologación de certificados de profesionalidad (instalaciones, personal docente, contenidos...) y formación especializada (cursos superiores, seminarios de especialización...), entre otras.

[On-line heziketa, profesionaltasun agiriak eta heziketa espezializatua dira besteak beste Forem-ek aurten dituen erronkak.]

Un total de 10.092 personas se han beneficiado de los cursos de Forem.



El crecimiento en el número usuarios de Anafe se ha acelerado en la última parte del año.

Se acelera en **2008** el número de usuarios de **Anafe**

En el año 2008 se ha atendido en Anafe a un total de 14.060 personas, lo que supone un incremento con respecto al año anterior del 4,9%. Del total de personas atendidas a 5.158 se les ha abierto expediente nuevo puesto que se acercaban a la entidad por primera vez. El crecimiento en el número usuarios y usuarias se ha acelerado en la última parte del año siendo el actual contexto económico de crisis la mayor razón explicativa del mismo.

Los datos del año pasado indican que no hay una diferencia destacable entre la población femenina y masculina atendida: 6.965 hombres por 7.095 mujeres. En cuanto a la procedencia, los países más representados siguen siendo Ecuador (22,97%), Marruecos (16,55%) y Colombia (10,79%), aunque hay más de 80 nacionalidades representadas y se han incrementado notablemente las atenciones a búlgaros y rumanos.

Más de un 75% de la población atendida se encuentra en situación regular, y la franja de edad más representada en todos los sexos y procedencia es la que se corresponde con la de mayor actividad laboral (entre 25 y 45 años).

En el área de Incorporación social de la entidad, se ha atendido a un total de 9.715 personas, con 13.374 entrevistas presenciales en los ocho centros de atención de Anafe (Pamplona, Tudela, Tafalla Sangüesa, Estella Alsasua, Peralta y San Adrián). Las acciones más demandadas dentro de este apartado han sido relacionadas con el asesoramiento en materia de extranjería: autorizaciones de residencia, trabajo, arraigo social, renovaciones y reagrupaciones familiares principalmente.

Por otra parte, en el área de Incorporación laboral se ha atendido a casi 7.000 personas con 10.825 entrevistas presenciales. 793 han participado en alguna de las 44 acciones formativas desarrolladas. A 1.071 de los 4.403 usuarios que vinieron buscando empleo se les ha enviado a uno de los 710 puestos de trabajo que ofertaron 335 empresas distintas.

[Krisisak eragindakoa erabiltzaileen kopuruaren hazkundea 2008ko azken tartean handitu da.]

Otras actividades

En la fundación se desarrollan además otras actividades, servicios y programas. Así por ejemplo, dentro del programa de mediación intercultural se han realizado más de 2.500 mediaciones con distintos particulares, asociaciones e instituciones, extendiendo a partir de julio el servicio a toda la comunidad. Igualmente, se ha propiciado el acompañamiento social para la compra de 11 viviendas dentro del programa de integración social y se han alojado a 5 familias en los pisos de emergencia tutelados por Anafe.

Cabe destacar además que se ha intervenido en el centro penitenciario de Pamplona atendiendo a medio centenar de internos y se ha coordinado el trabajo de distintos foros de carácter municipal como el caso de Villava.

Anafe ha estado presente asimismo en jornadas y seminarios, realizado actividades de difusión, divulgación y sensibilización del hecho migratorio en Universidades, centros de trabajo, escuelas, etc., y ahondado en el conocimiento de la realidad del colectivo a través de investigaciones de carácter sociológico.

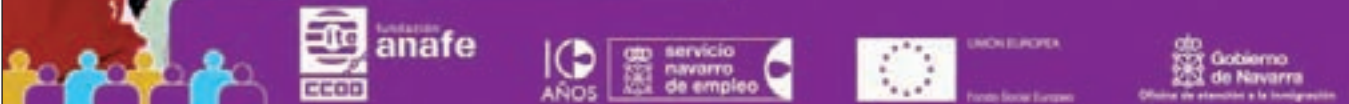


VISITA NUESTRO PORTAL EN INTERNET

www.anafe-cite.org

Puedes acceder a la legislación en materia de extranjería, a noticias de actualidad, ofertas de empleo, oferta formativa de Anafe, tablón inmobiliario y en su parte interactiva cuenta con foros y chat donde intercambiar pareceres con otros internautas. Puedes realizar asimismo numerosas descargas de material editado por la Fundación; consultar nuestro observatorio de la inmigración y muchas novedades más que irán apareciendo en la misma.

Visítala y haznos llegar tu parecer.





Paz y Solidaridad mejora las condiciones de vida de más de 77.000 personas

Más de 77.000, beneficiarios y beneficiarias, 4 países prioritarios, 42 zonas de trabajo, 14 iniciativas diferentes, 7 estrategias de intervención. Así se resume la labor desarrollada por la Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Navarra durante el pasado año 2008.

Estrategias que Paz y Solidaridad ha consolidado en su quehacer diario. La organización ha logrado tejer una red de colaboración con organizaciones

del Sur por la búsqueda activa de un horizonte global con mayor igualdad social, económica y política, un mundo en el que la gente pueda organizarse libremente para defender sus derechos y participar en el diseño de las políticas que definirán su futuro.

Un futuro basado en un modelo de desarrollo sostenible, un modelo que aporta los elementos y contenidos necesarios para encontrar soluciones a los desafíos existentes. La paz, la

seguridad, la estabilidad, la distribución de la riqueza y el respeto a los derechos humanos y las libertades fundamentales, así como el respeto a la diversidad cultural, son esenciales para lograr ese desarrollo sostenible y asegurar que beneficie a todos y todas. Por ello y desde la humildad de su trabajo y la esperanza de que un mundo mejor es posible, la Fundación anima a sumarte a su apuesta solidaria.



Cuando el trabajo compensa

ARGIA ALDAYA, secretaria de Política Internacional y de Cooperación al Desarrollo.



Un año más es momento de balance, de evaluación y análisis de lo realizado, de examen de un año de esfuerzos. Una vez más es momento de ilusión, de superación, de conocimiento de dificultades salvadas. Una vez más es momento de poner cara, de reconocimiento, de concluir que el trabajo tiene su premio. Otra vez más es momento de dar cuenta, es momento de memoria.

Y es momento de memoria porque no podemos olvidar que en otros lugares del mundo, en el Sur, hay grupos vulnerables a los que hay que prestar más atención, en los que hay que incidir en mayor medida en la vigilancia de sus condiciones y en la defensa de sus derechos. Personas cuya situación dista mucho de la que nosotros y nosotras disfrutamos, personas que día a día viven una realidad compleja y llena de obstáculos, personas a las que el destino les ha llevado a nacer en un país donde las oportunidades son menores, en la cara amarga del Planeta.

Pero la amargura se endulza cuando recogemos los frutos sembrados, cuando descubrimos que nuestro trabajo de cooperación al desarrollo, basado en la horizontalidad y la descentralización; es decir, en el empoderamiento de los protagonistas y contrapartes locales, tiene resultados.

Nafarroan Bakea eta Elkartasunak burututako lanak 130.000 lagun baino gehiagori on egin dio.



[momento sindical]

momento sindical

La CGT peruana conoce de la mano de CCOO la realidad sindical de Navarra

“El sindicalismo en el Perú tiene que ser globalizado”. Son palabras de Gerardo Olortegui Sifuentes, secretario de la Federación Textil de la Confederación General de Trabajadores de Perú, unas declaraciones que hizo durante su visita a Navarra invitado por la Fundación Paz y Solidaridad. La CGT de Perú y CCOO de Navarra a través de esta Fundación, vienen desarrollando un trabajo conjunto con el objetivo de potenciar el sindicalismo en el país andino.

CCOO ejerció de “cicerone” de los representantes peruanos y en la agenda se marcaron reuniones con las federaciones, la Asesoría jurídica del sindicato, una visita al Tribunal Laboral, encuentros con secciones sindicales; así como distintos empresarios para conocer sobre el terreno el marco de relaciones entre los distintos agentes sociales de Navarra.



Sindicalistas de la CGT de Perú visitaron CCOO de Navarra

Vigilancia de la salud

La Secretaría de la Salud laboral y Medio ambiente de CCOO de Navarra ha editado la guía “Vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras”, ofreciendo así un instrumento a los representantes de los trabajadores con el que poder defender el derecho a la salud en el trabajo y lograr una vigilancia específica de la salud de calidad. La publicación explica los requisitos mínimos que debe cumplir la vigilancia de la salud en las empresas, sus principales características; expone los protocolos específicos en este apartado, las preguntas más frecuentes que suelen suscitarse y hace una referencia concreta a las funciones específicas de los delegados y delegadas de prevención. Además de impresa, la guía está disponible en la sección de publicaciones de la página Web del sindicato: www.navarra.ccoo.es



Multitudinaria asamblea con Toxo

Los pasados 9 y 10 de junio se desarrolló una nueva edición de la Escuela sindical “Javier Irigoyen” en la que se contó con la presencia de Ignacio Fernández Toxo, que previamente a la celebración de la escuela en sí, se reunió en una asamblea con más de 1.000 delegados y delegadas de CCOO. Ya en la escuela, el secretario general de la Confederación de CCOO impartió la ponencia marco “CCOO ante el reto de la crisis”, tras la que se hizo una mesa

redonda en la que se abordó la crisis en sus facetas internacional, estatal y autonómico; cerrando un debate la jornada del primer día.

Y si bien el 9 de junio se reflexionó sobre la crisis, durante el día 10 se propusieron salidas a la misma. Así, se desarrollaron varias ponencias sobre globalización sindical y nuevo modelo productivo: “Reflexiones sobre la afiliación sindical española en el contexto europeo” de

Pere J. Beneyto, de la Universidad de Valencia; “ El proyecto IN.CON.PAR (Los sindicatos anticipan el cambio en Europa)” de Carlos Capa, Escuela Sindical Juan Múñiz Zapico; y “Los trabajadores como centro de innovación, adaptación y cualificación del tejido productivo” de Fernando Puig-Samper, secretario de Formación para el Empleo de la Confederación Sindical de CCOO.

ALSASUA 31800. Zelai, 79 · Tel.: 948 56 40 51 y Fax: 948 46 87 36 **CASTEJON** 31590. Estación Renfe · Tel. y Fax: 948 81 42 54 **CORELLA** 31591. M^a Teresa Saez, 44 · Tel. y Fax: 948 40 11 02 **ESTELLA** 31200. Merindad, 21, bajo · Tel. y Fax: 948 55 42 51 **MENDAVIA** 31587. Miguel Pérez s/n · Tel. y Fax: 948 69 52 22 **PAMPLONA** 31003. Avda. Zaragoza, 12- 4^a planta · Tel.: 948 24 42 00 Fax: 948 24 43 11 **PERALTA** 31350. Avda. La Paz, N^o 7 A, planta 1^o, puerta B · Tel. y Fax: 948 75 07 98 **SAN ADRIAN** 31570. Santa Gema 33-35, Entrpl. · Tel.: 948 67 20 24 Fax: 948 69 62 57 **SANGÜESA** 31400. C/ Mayor, 10 · Tel.: y Fax: 948 87 07 81 **TAFALLA** 31300. Beire, 2, bajo · Tel.: 948 70 26 73 y Fax: 948 70 31 06 **TUDELA** 31500. Eza, 5 · Tel.: 948 82 01 44 Fax: 948 82 56 33 **VIANA** 31230. Navarro Villoslada, 11 · Tel. y Fax: 948 64 53 95



ASESORÍA JURÍDICA

Aumentan los expedientes y consultas



La crisis económica ha incrementado notablemente el número de consultas y expedientes abiertos en la Asesoría jurídica de CCOO de Navarra. La gran cantidad de pequeñas empresas cerradas, la proliferación de expedientes de regulación y de extinción de contratos y el incremento de los procesos de concurso de acreedores ha disparado el número de casos atendidos en este servicio del sindicato.

Tal y como apunta su coordinador, Jesús Aguinaga, sólo entre Pamplona y la Tudela en el 2008, se concertaron 789 consultas. En este mismo año 2008 se ha abierto un total de 710 expedientes lo que supone un incremento de un 44 % de expedientes con relación a los registrados en el año 2007.

Por materias, son las reclamaciones de cantidades por salarios impagados, y por despidos, las que sufren un incremento más significativo en el año 2008 -224 y 167 expedientes respectivamente-.

Por sectores, el aumento de expedientes y consultas es especialmente destacable en la construcción, actividad

donde se ha concentrado en el año 2008 una mayor pérdida de empleo.

En lo que llevamos del año 2009 el panorama es similar. Siguen siendo frecuentes las reclamaciones de trabajadores que llegan a Asesoría, ya despedidos y en impago generalizado de sus nóminas y finiquitos, y que se ven abocados a reclamar vía judicial sus derechos -en procesos excesivamente dilatados en el tiempo- para, en muchos casos, no tener más perspectiva de cobro que la que ofrece el Fondo de Garantía Salarial, cuya cobertura de prestaciones salariales e indemnizatorias en muchos casos no es completa.

Sigue la formación

Desde la Asesoría se sigue manteniendo la formación jurídica permanente para los compañeros y compañeras de federaciones y comarcas del sindicato y se procura seguir ofreciendo apoyo jurídico en diferentes actuaciones (estudios, informes, redacción de escritos, apoyo en conciliaciones, etc...). Hay que destacar también la colaboración permanente con la UPNA en las prácticas jurídicas de su alumnado.

ATLANTIS
seguros

**Suma ventajas y resta precio
en el seguro de tu coche**

**¡Consigue tu cheque-regalo
Suma Perfecta de hasta 80€!**

Solicita presupuesto, sin compromiso. Reservaremos tu **cheque-regalo** hasta el vencimiento de tu póliza actual.

ATLANTIS Pamplona:
C. San Fermín, 69
Tel. 948 29 02 95

Condiciones exclusivas para
los afiliados/as a **CCOO**



Promoción válida hasta el 31/12/08 para nuevas pólizas contratadas. Condiciones particulares disponibles en nuestros oficinas.

30 EUROS

Proyecto
'Mi primer
empleo'



LUIS

Ciente de CAN.
Aporta **80 EUROS**
a los proyectos
que ha elegido.



10 EUROS

Proyecto
'Protege al
búho nival'

40 EUROS

Proyecto
'Comedor social
del barrio'



**Solo CAN te dice cuánto
gana contigo [transparencia]
y tú decides a qué proyectos
destinar 30 de cada 100 euros
de ese beneficio [participación]**

No dejes que otros decidan por ti

ÚNETE A LA BANCA CÍVICA. VEN A NUESTRAS OFICINAS O ENTRA EN CAN.ES



En CAN te decimos cuánto ganamos
con los productos que contratas y
cuánto aportan a los proyectos
sociales que eliges.

can

PIONEROS EN BANCA CÍVICA