

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**1 de febrero**



HOY CON SU DIARIO

**diario del empleo**



Las grandes empresas necesitan consultores y técnicos SAP

La segunda edición del programa Yuzz arranca con 25 jóvenes navarros

Fuvex, drones pensados para conseguir una agricultura más eficiente

PÁGS. 23-30

## La venta de cigarrillos cae en Navarra un 40% en seis años

La subida del precio de la cajetilla hace que la recaudación sólo baje un 10%

Las ventas de puros han aumentado, de 40 millones en 2009 a 53 el año pasado

PÁGS. 14-15

### Rajoy volverá a declinar la inversión si no consigue apoyos

• Los críticos del PSOE creen que sólo Podemos podría evitar que pacten

PÁGS. 2-3

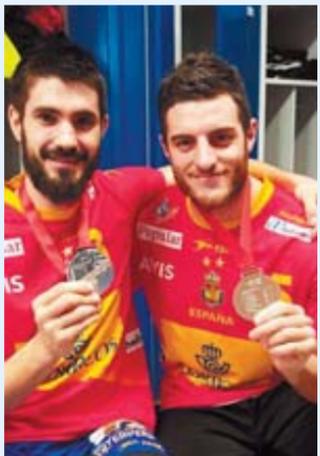


**4-0** **Un campo maldito**

Torres, Merino y David García abroncan al árbitro -Valentín Pizarro- después de la expulsión de Merino ayer en Miranda. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Osasuna sale goleado de Anduva en un mal partido rojillo

PÁGS. 44-50



Gurbindo y Mindegia. DN

### Gurbindo y Mindegia, subcampeones

España no pudo con Alemania en la final del Europeo de balonmano

PÁGS. 54-55

## Muere atropellado un joven en Etxarri-Aranatz por un coche que se fugó

Alex Jaca Razquin, de 19 años y vecino de Arbizu, regresaba andando de madrugada a su casa tras la fiesta de los quintos

PÁGS. 16-17

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	6	NAFAR	22	FARMACIAS	79
ECONOMÍA	9	DEPORTES	31	LOTERÍAS	79
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	62	CARTELERA	82



Lugar del atropello, con Etxarri-Aranatz al fondo.

J.C. CORDOVILLA



La primera instructora del caso, Mercedes Alaya.

EFE



El expresidente andaluz José Antonio Griñán.

EFE



El principal implicado, Javier Guerrero.

EFE

# El 'caso de los ERE', un lustro de instrucción sin que se aviste el final

**La causa se llevó por delante a un presidente andaluz y cuestionó las políticas de empleo del PSOE**

**La jueza que sustituyó a Alaya decidió desgajar el sumario para poder gestionarlo mejor**

**CECILIA CUERDO**  
Sevilla

Fondos de reptiles; ayudas sin expediente; dinero público gastado en juergas; amigos y familiares "colados" como intrusos para cobrar ayudas sin haber trabajado nunca en las empresas beneficiarias; y un presidente dimitido por un escándalo que alcanzó la línea de flotación de la Junta de Andalucía y del PSOE. El caso de los ERE fraudulentos alcanzó el 19 de enero los cinco años de investigación, con 270 imputados y más de 100.000 folios de instrucción, sin que aún se atisbe su final y con la duda de si dos exjefes del

Gobierno autonómico acabarán sentados en el banquillo para responder por el destino de los fondos públicos para el empleo en la comunidad con más paro del país.

En ese lustro, el caso dio muchas vueltas y ahora afronta una división en piezas más asumibles, que aspira a darle agilidad a la instrucción, aunque nada garantiza que se puedan empezar a celebrar juicios este año. Y la investigación tan larga conlleva además dos riesgos: que prescriban los delitos y que los inculpados vayan falleciendo, como ocurrió con dos imputados, sin tener aún auto de procesamiento.

## Paz social

El 19 de enero del 2011, la jueza de instrucción 6 de Sevilla, Mercedes Alaya, abrió una causa tras detectar irregularidades en el expediente de regulación de empleo de la empresa Mercasevilla, con la sospecha de que las anomalías podían repetirse en otros expedientes similares costeados por la Junta andaluza. Las irregularidades se remontaban a una década y, según su tesis, detrás había una decisión volunta-

ria del propio Ejecutivo regional: pagos para mantener la paz social y asegurarse los votos en una época convulsa laboral y políticamente—los años de la pinza PP-IU que acortó la legislatura—.

Esta fórmula de "bolsillo roto", según la definición de IU, acabó convertida en un monstruo que contaminó toda la actividad política. Tras un primer enfrentamiento con la Junta a cuenta de la voluntad de la jueza de acceder a las actas reservadas del Consejo de Gobierno y el encarcelamiento de ex altos cargos en momentos clave de la política nacional, la ola se llevó por delante en el 2012 al presidente José Antonio Griñán, que dio un paso atrás, en un intento de alejar del foco el escándalo que acechaba a la cúpula del Ejecutivo andaluz.

El caso de los ERE alcanzaba ya a medio centenar de altos cargos imputados, entre ellos consejeros y directivos, y apuntaba tanto al PSOE en Sevilla como a empresarios afines.

Fue en balde. En plena antea-lar de las pasadas municipales, Griñán y su antecesor, Manuel Chaves, acudieron al Tribunal Supremo para contar cómo se

concedieron 855 millones de euros en ayudas sociolaborales entre los años 2001 y 2011, de los que los peritos policiales cuestionan 152 millones de euros.

## En droga y fiestas

Según la jueza, el Ejecutivo adoptó un "procedimiento inadecuado", que agilizaba la entrega de fondos, al tiempo que eludía cualquier fiscalización, un obstáculo, al tratarse de ayudas discrecionales, que se entregaban a amigos y conocidos sin contar siquiera con un expediente de solicitud y que algunos inculpados aseguraron gastar en droga y fiestas.

Ambos expresidentes negaron la mayor, limitando la responsabilidad al ex director general de Empleo, Javier Guerrero, aunque el Tribunal Supremo concluyó que había indicios de prevaricación administrativa. Añadía además el delito de malversación al que fuera exconsejero de Empleo y líder del PSOE de Sevilla José Antonio Viera.

Con la dimisión de Chaves y la no repetición de los otros aforados en el escaño, la causa volvió al juzgado de Sevilla. La nueva instructora empezó a citarlos a de-

clarar. Será la parte que antes se enjuicie, aunque no se sabe aún a quién sentará en el banquillo ni cuándo. El resto de tramas, como las sobrecomisiones pagadas a sindicatos y aseguradoras por su mediación, o las ayudas millonarias a empresarios socialistas de la Sierra Norte de Sevilla, aún deberán esperar, ya que se hayan en fase muy inicial de investigación.

El caso también convulsionó los juzgados con la pugna entre Alaya y la jueza que la sustituyó, después de que la primera consiguiera un ascenso. Alaya quiso retener la instrucción que la elevó a azote del socialismo andaluz, aunque fuera como jueza de refuerzo, y no dudó en descalificar a su compañera María Nuñez Bolaños, reprochándole falta de preparación y amistad con el Ejecutivo regional.

La pelea de egos se resolvió cuando el tribunal superior decidió apartar a Alaya, ante su escasa voluntad para colaborar, dando así nuevos aires a la causa. La primera decisión de Nuñez supuso una enmienda a su sucesora, al desgajar el sumario para una mejor gestión.

Pero tampoco convence a todos. Las defensas recurrieron esta medida, al entender que la duplicidad de juicios provocaría sentencias contradictorias. La Fiscalía le reprocha que espere a que se vayan produciendo sentencias para separar nuevas piezas, provocando nuevas prescripciones.

**DISFRAZA UN ELECTRODOMÉSTICO**

Entra en nuestras redes sociales. Emplea tu ingenio. Puedes ganar un sinfín de regalos!

Lavadora AEG

1200 rpm A++ 8 Kg

**399€**

**cenor**  
electrodomésticos

Entra en [www.cenor.es](http://www.cenor.es) y localiza tu tienda más cercana en Pamplona

Oferta válida hasta del 1 al 29 de Febrero de 2016.

# El Gobierno, sin apenas margen para cumplir el objetivo de déficit de 2015

## Es difícil que el superávit de los municipios compense el desfase autonómico

**El Ejecutivo podría haber retrasado pagos en diciembre para no superar el límite del 4,2% impuesto por Bruselas**

**Los expertos piden reformar el sistema de financiación autonómico y las pensiones para equilibrar las cuentas**

**DAVID VALERA**  
Madrid

España se queda sin apenas margen para cumplir con el déficit de 2015. Los últimos datos de ejecución presupuestaria así lo ponen de manifiesto. En concreto, el déficit de noviembre del conjunto de las administraciones públicas, salvo los ayuntamientos, fue del 3,87% del producto interior bruto (PIB). Es decir, sólo tres décimas inferior a un objetivo anual del 4,2%. Una diferencia muy pequeña si se tiene en cuenta que el incremento del déficit entre octubre y noviembre fue de seis décimas.

En cualquier caso, el comportamiento de cada uno de los subsectores que componen la administración es dispar. Por una parte, las comunidades autónomas y la Seguridad Social incumplirán el déficit de forma clara, mientras que los ayuntamientos -con superávit- y la administración central mejorarán sus objetivos. La gran incógnita es si eso será suficiente para compensar el desfase de los otros. El Gobierno considera que sí, mientras que la Comisión Europea y otros organismos internacionales como el Fondo Monetario Internacional (FMI) creen lo contrario.

«Hay que comparar sus cifras con las nuestras y creemos, de hecho estamos convencidos, que aún hay una brecha y que podrían ser necesarias medidas adicionales». La afirmación fue pronunciada por el comisario europeo de Asuntos Económicos y Financieros, Pierre Moscovici, la semana pasada en el influyente

Foro de Davos. De esta forma expresó, una vez más, los temores de Bruselas sobre el incumplimiento de España. La principal preocupación en el Ejecutivo comunitario se centra en el déficit autonómico. El objetivo de 2015 es del 0,7% y a falta de conocer todavía el dato de diciembre casi se ha duplicado hasta alcanzar el 1,31%, prácticamente la misma cifra que un año antes (1,34%). De hecho son doce comunidades las que ya exceden el límite, entre ellas Navarra aunque por dos céntimos (0,72%). La desviación es tan elevada que el propio Ministerio de Hacienda ya ha reconocido

que se incumplirá el déficit autonómico. Algo que también ocurrió en los años anteriores.

«El problema no es coyuntural, sino estructural. Hay un sistema que no transfiere los instrumentos fiscales suficientes para financiar las comunidades», explica el profesor de Economía del IESE Business School, Javier Díaz Giménez. Este experto considera que es necesario una profunda reforma del sistema de financiación para lograr un reparto más racional de los recursos y una «verdadera» corresponsabilidad fiscal. Los economistas coinciden en que las comunidades tienen un

problema de ingresos y apuestan por flexibilizar su déficit.

«El Estado debería ser más generoso con las comunidades teniendo en cuenta que soportan gastos tan sensibles como la sanidad o la educación», sostiene el profesor de Economía y Finanzas de Esade, Agustín Ulíed. Una posibilidad que también fue propuesta por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) y rechazada por el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro. Ulíed también recuerda que el problema está en los ingresos y resalta que España tiene una recaudación fiscal inferior a la media

Europea a pesar de que la presión fiscal no es de las más elevadas.

El otro quebradero de cabeza para la senda de estabilidad es la Seguridad Social. El objetivo para 2015 es del 0,6% y hasta noviembre se situó en el 0,3%. Sin embargo, en diciembre tuvo que hacer frente a la paga extra, con lo que los números rojos se dispararán. De hecho, la AIReF prevé que el déficit se mantenga casi en los mismos niveles que el año anterior, es decir, en el 1%. Esto supondría un desfase de unos 10.000 millones. Un problema que para el profesor Ulíed ha sido provocado por el elevado paro de los últimos años.

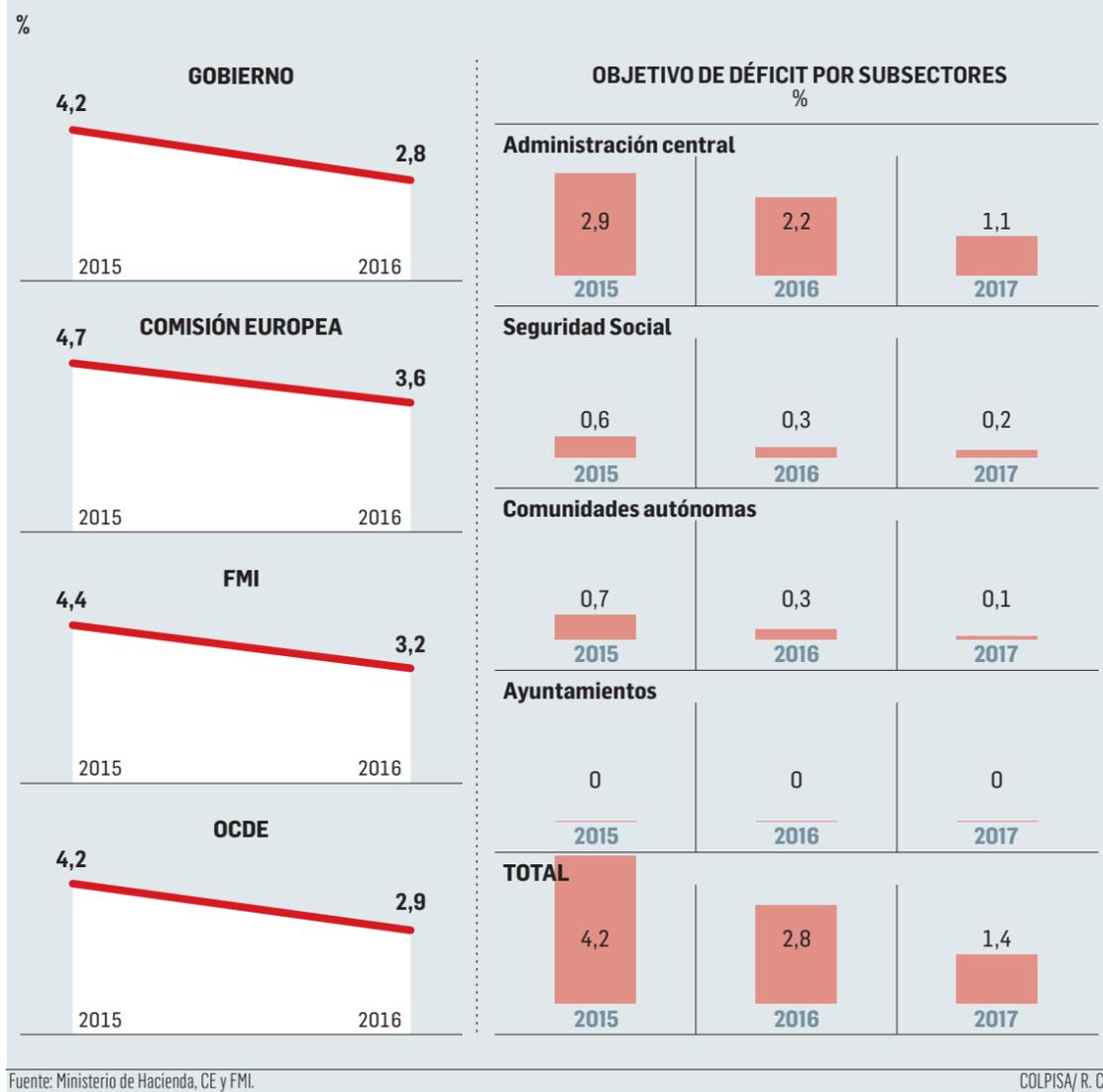
### El Pacto de Toledo

Este profesor de Esade confía en la creación de empleo para subsanar el problema. Más tajante se muestra el profesor del IESE, Javier Díaz Giménez: «El sistema de reparto es ineficiente. Hay que acabar con los parches del Pacto de Toledo». En su opinión es necesario replantearse los tipos y los topes de las cotizaciones sociales y tener en cuenta toda la vida laboral para calcular la pensión.

En el lado esperanzador para el cumplimiento del déficit están los ayuntamientos. Y es que hasta el tercer trimestre del año las corporaciones locales acumularon un superávit del 0,34% del PIB y la previsión es que se eleve hasta el 0,6%, según la AIReF. El Ejecutivo confía en esta evolución favorable para compensar el desvío de las comunidades autónomas. Sin embargo, parece casi imposible que la administración central, la cuarta pata de este puzzle, pueda compensar el desfase de la Seguridad Social.

Bruselas calcula que España acabará 2015 con un déficit del 4,7%. Esto supone un desfase de cinco décimas. Sin embargo, el Gobierno todavía guarda un as en la manga. Y es que puede trasladar algunos gastos a 2016 para aliviar las cifras de diciembre o incluso no haber ejecutado ciertas partidas presupuestarias. Tiempo para estos ajustes contables tiene. El dato de déficit definitivo no se conocerá hasta marzo.

## Previsión de déficit



## La confianza del inversor cayó en el último tramo del año

**Un 52,9% de los encuestados por JP Morgan cree que el final de la crisis se producirá dentro de más de 4 años**

**J.M.C.**  
Madrid

Las buenas expectativas que los inversores tenían sobre la evolución de la economía española se truncaron en el último tramo del año pasado, un período en el que el índice de confianza de la firma JP Morgan cayó por primera vez

en los dos últimos años y medio. Entre octubre y diciembre, el indicador del inversor se situó en 0,14 puntos, frente a los 0,75 puntos registrados en los tres meses anteriores, los 1,27 del segundo trimestre del año o los 1,05 del primer tramo del ejercicio.

Con esta cifra en positivo, el índice completa más de dos años y

medio de tendencia favorable, con la única excepción del dato obtenido en el último trimestre del 2014, según la consultora, desde donde matizan que aún no hay datos suficientes que permitan anticipar si los descensos se consolidarán.

Las expectativas sobre la mejora de la economía española se enfriaron en la última parte del 2015. El 32% de los encuestados cree que se empiezan a percibir los primeros síntomas de recuperación, frente a un 26% que rechaza esta afirmación.

Sin embargo, el 27% de los encuestados estima que el PIB bajará en los próximos seis meses,

cinco puntos más que en el tercer trimestre. Estas señales mixtas se completan con que el 52,9% de los inversores todavía considera que el fin de la crisis se producirá dentro de más de cuatro años, aunque este dato supone una bajada mínima de 1,2 puntos frente a los tres meses previos.

Como novedad frente al anterior estudio, la Bolsa española es la que suscita mejores expectativas, ya que uno de cada tres entrevistados cree que será el mercado que más suba en los próximos seis meses, después de un inicio de año en el que el Ibex-35 retrocedió un 7,6%.

# Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

## La Transición española: historia viva

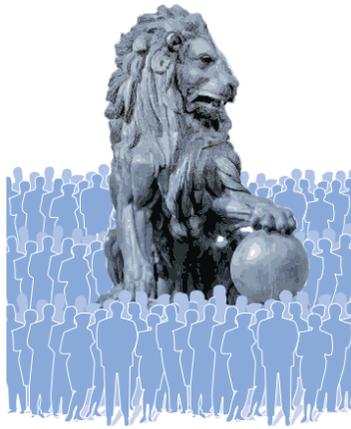
Llaman régimen del 78 a la Transición española todos aquellos bolivarianos, defensores de sistemas dictatoriales y corruptos. Los que conocimos el franquismo, decía Muñoz Molina, sabemos de la diferencia entre una dictadura y una democracia. No parece que lo sepan estos "cultos" universitarios, endurecidos por la ignorancia y por la impunidad presuntuosa de la juventud. Conocen la dictadura de países extranjeros pero desde el otro lado, desde el avión presidencial.

La Transición española, no lo duden, fue el mayor período de transformaciones de la democracia. El desafío fue enorme. La velocidad en las reformas, una de las razones de su éxito. Dijeron que iban a asombrar al mundo y lo hicieron. De la ley a la ley a través de la ley. Todos aquellos se jugaron el tipo. Y cometieron errores, muchos. Hubo encuentros y desencuentros, trampas y amenazas. Pero en un contexto durísimo de terrorismo (los años de plomo, 100 asesinatos al año) y de ruido

de sables en los cuarteles. ETA y algunos militares hicieron lo posible para que descarrilara el tren de la transición a la democracia. Y al final de la Transición, antes del golpe de estado del 23F, en el otoño y el invierno de 1980, todos conspiraron, irresponsablemente, contra el presidente Suárez.

La frase de Suárez escrita por Fernando Ónega en el discurso de la Ley que regulaba el Derecho de Asociación Política en 1976: "Vamos a elevar a la categoría política de normal lo que a nivel de calle es simplemente normal", da idea de que fue la sociedad española la que trasladó a la clase política los anhelos de libertad.

Una parte importante de la Transición fue obra de los ciudadanos que se expresaron en las urnas de una determinada manera. El referéndum de la Ley para la Reforma Política fue aprobado por el 94% de los españoles en 1976. En junio de 1977, antes de aprobarse la Constitución y con el partido comunista legalizado hubo elecciones generales. El pueblo



español quiso que ganara el partido del gobierno con 166 diputados, por delante del PSOE. La Constitución Española fue aprobada en referéndum en diciembre de 1978 por el 87,87% de los españoles. El Estatuto de Autonomía de Cataluña fue aprobado en 1979 por el 88% de los catalanes. Y el Estatuto de Autonomía del País Vasco fue aprobado por el 90% de los vascos. Fueron pues los ciudadanos españoles los que, después de impulsarla, sancionaban y daban validez a la Transición.

Y el pueblo español dio por finiquitada la Transición y consolidó la democracia dándole esa enorme mayoría absoluta al PSOE de

Felipe González con 202 escaños en octubre de 1982.

Esa bendita Transición sentó en el hemicycle a Santiago Carrillo, Dolores Ibárruri, Rafael Alberti, Tierno Galván, Felipe González, Nicolás Redondo, Marcelino Camacho y tantos españoles que sufrieron persecución. Y trajo al president Tarradellas del exilio.

Amenazas como la semana trágica de enero de 1977 que terminaron con los asesinatos de Atocha, supuso para el Partido Comunista de España y para el Gobierno de Suárez, la gran oportunidad para demostrar con la gestión de los funerales de los abogados laboristas, que las reformas y la democracia iban en serio.

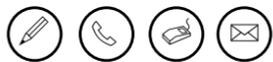
La Ley de Amnistía de 1977 que se hizo para poner freno al desenfreno sanguinario de ETA, sobre la base de que ETA dejase de matar, nos trajo la frase para la posteridad de Marcelino Camacho: "... Queremos abrir la vía a la paz y a la libertad. Queremos cerrar una etapa; queremos abrir otra. Nosotros, precisamente, los comunistas, que tantas heridas tenemos, que tanto hemos sufrido, hemos enterrado nuestros muertos y nuestros rencores".

Homilias como la del cardenal

Tarancón en 1975 en la coronación del Rey hicieron posible el milagro. Dijo entonces con claridad que se gobernara para la comunidad entera. Que la Iglesia no patrocinara ninguna ideología política, que se respeten los derechos de la persona, que promuevan y protejan el ejercicio de la adecuada libertad, que tengan la justicia como meta y que caminen hacia una equitativa distribución de los bienes... La Iglesia no pide ningún tipo de privilegio. Pide que se le reconozca la libertad que proclama para todos.

¿Qué papel hubiera desempeñado el cuatripartito en esa Transición? Les aseguro que Bildu representa la ruptura, no la ruptura pactada de entonces, la ruptura. La presidenta Uxue Barkos haciendo seguidismo de Bildu con la OPE, el PAI, la CUN, el Canal, el TAP, la fractura social... no se le hubiera esperado en la Transición, como al general Armada, "ni está ni se le espera". Su grupo hubiera sido calificado de sectario y revanchista. Y todo ello porque los nacionalistas vascos de Navarra buscan juntarse con otros que están en montañas cercanas para luego romper con España. Ruptura también, y no pactada.

PEDRO MUNETA IRUJO



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos. Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191. Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

### Sanidad pública de Tercera B

Desgraciadamente en el pasado mes de octubre me rompí el menisco. En diciembre me recibió el traumatólogo y me dijo que me pedía una resonancia para saber el alcance de la lesión. Me adelantó que no me darían cita para antes de octubre de 2016.

Finalmente el 11 de enero opté por hacerme la resonancia en una clínica privada del centro de Pamplona. Inmediatamente solicité cita para que el traumatólogo de la seguridad social analizara los resultados de la prueba. Todavía es-

toy esperando que me den fecha para esa cita. Una vez que el traumatólogo confirme el diagnóstico no sé cuántos meses tendré que esperar para que me operen el menisco. Si para hacer la resonancia eran 10 meses y para interpretarla serán varios meses, a día de hoy doy por supuesto que desde que me rompí el menisco hasta que me lo operen en la seguridad social no pasarán menos de 2 años y eso teniendo en cuenta que la resonancia me la hice por medios privados.

Y es posible que en los próximos meses mi operación entre en competencia con las necesidades de los 7.000 empleados y ex empleados de la Universidad de Navarra que se van a incorporar a la sanidad pública. A partir de ese momento, ¿cuántos años tendrá que esperar un navarro para operarse si se rompe el menisco o tiene un problema en un ojo? Mejor no pensarlo y andar con cuidado por la calle. SEBAS CERRO GUERRERO

### Ebullición política

En la actualidad el mundo que rodea a la política se encuentra en plena ebullición. Los resultados electorales son la causa principal del hervidero político. Además

nos están propiciando capítulos muy didácticos e interesantes. Los episodios a los que estamos asistiendo nos señalan una y otra vez que los representantes políticos no han alcanzado una madurez suficiente como para liderar a la sociedad. Desconocen lo que la ciudadanía espera de ellos.

Los políticos demuestran, de forma tozuda y clara, que no tienen una formación suficiente para estar situados al frente de las instituciones. Nunca habíamos pensado que la clase política padeciese de cataratas. Nunca habíamos imaginado que se encontraba en una situación tan primitiva en cuanto a la representación de la sociedad. (...) MERCEDES FERNÁNDEZ ALONSO

### La incertidumbre que rodea a TRW

Leí con atención la excelente cobertura que ofreció este medio sobre la manifestación masiva e histórica que tuvo lugar en Pamplona en defensa del empleo en TRW. Y se me quedó una sensación de preocupación y desasosiego, nada comparable obviamente con lo que sentirán los implicados directos del problema, sus mujeres, ma-

ridos, familiares, hijos... Me sorprendió ver a esa mujer octogenaria que apenas podía hablar porque su hijo es trabajador de la fábrica y que la noticia había impactado en el seno de su familia.

Y es que es así, nunca estamos a salvo de que una situación tan puñetera como esta (y perdonen la expresión) nos salpique en primera persona. Ahora solo pienso en esos niños pequeños que tienen toda la vida por delante y que su sustento pende de un hilo por lo que les está tocando vivir a sus padres. ¿No hay una solución óptima para todos?

Sin necesidad de despidos... No tengo ni idea de los entresijos de la problemática, claro está, pero creo que toda empresa, toda buena empresa, ha de ser consecuente y velar por su activo más importante que, en ningún caso, es el producto, ni los clientes, ni las ventas, sino las personas que la conforman.

Ojalá exista un futuro próspero para todos ellos y, por ende, para todas estas familias. LEONOR ARIZCUN SANZ

### Sea lo que sea, pero que sea

Llevamos tiempo todos esperando quién va a gobernar este país, y me atrevo a mandar un aviso para

navegantes: hago mis quinielas de gobierno y siempre acabo diciéndome que ojalá que sea Albert Rivera. Con los pactos de los que quieran pactar pero, sin conocerlo, esta persona me transmite seguridad, es la imagen de un hombre de hoy, de los que quisiéramos que fueran todos. Rivera no habla de incoherencias, es un crítico de la corrupción, y listo, muy listo. Sabrá gobernar porque es dialogante, llegará a unir este país y podrá acabar con insensateces que ponga en peligro el futuro del mismo. Es bueno que sea catalán, pues así conoce sus problemas mejor que otros, tiene carisma y se siente un hombre del mundo. Para mí es más importante sentirte ciudadano universal pues Europa no lo está haciendo muy bien. Hay que decirles a todos estos eurodiputados que cuidado: son ellos la voz de todos y el tema de los refugiados es cada día más nefasto.

Tenemos un maravilloso país y parecemos los refugiados de esa interminables colas. ¿Por qué nunca estaremos de acuerdo? Con lo fácil que debiéramos de hacer la vida, la complicamos todos los días. Yo deseo y me deseo un buen gobierno. LOLI CAYUELA PASCUAL

**Asador Mutiloa**

Reservas: 948 152 650 | www.asadormutiloa.es

Verduras y productos de temporada.

Carnes y pescados a la parrilla.

Cordero y gorrín asados al horno.

Cuidada bodega.

Rústica casona rodeada de jardines y parking.

# Los sueldos de los parlamentarios se incrementan un 1% este año

Las dietas por asistencia de los parlamentarios y las retribuciones del personal eventual también suben

Las subvenciones a los grupos políticos de la Cámara se congelan y supondrán un gasto total de casi 2,9 millones

**MARCOS SÁNCHEZ**  
Pamplona

Las retribuciones de los parlamentarios forales y sus dietas por asistencia van a verse incrementadas en un 1% este año. Ocurrirá lo mismo con el sueldo del personal eventual y los funcionarios de la Cámara.

La subida ha sido aprobada por la Mesa y Junta de Portavoces, y se justifica desde el Parlamento en consonancia con el aumento del 1% que van a experimentar los salarios de los funcionarios de la Comunidad foral, a raíz de la decisión que tomó antes el Gobierno central de aplicar una subida a los empleados públicos del resto del país. Todos los grupos parlamentarios apoyaron las nuevas retribuciones a excepción de Podemos, que se abstuvo "en cumplimiento del código ético" de su partido, según afirmó Carlos Couso.

El salario bruto anual de la presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez (Podemos), va a ser de 56.686 euros. Si bien cabe recordar que Aznárez se redujo el sueldo tras tomar posesión. Los miembros de la Mesa y la Junta de Portavoces con régimen de dedicación absoluta cobrarán 56.157 euros, y 42.117 sin dedicación absoluta. Para el resto de parlamentarios, la retribución por dedicación total queda en 49.916 euros, y en 37.437 sin este régimen. Respecto a las dietas por asistencia, éstas serán de 137,52 euros para parlamentarios residentes en Pamplona y localidades a menos de 25 kilómetros de Pamplona, y de 162,61 euros para los que viven a más de 25 kilómetros.

Se incrementa también un 1% la nómina del personal eventual. Así, la retribución de la jefa de gabinete de la presidenta será de 51.139 euros; de 34.685 la del secretario de la presidencia; la secretaria de los miembros de la Mesa cobrará 27.892 euros, lo mismo que cada asistente de los grupos.

## Iguales subvenciones

Fuera de la subida se han quedado las subvenciones a los grupos parlamentarios, sobre las que la Cámara ha aprobado una congelación y sumarán 2,87 millones de euros. Están compuestas de una parte fija (8.091 euros al mes por

## CIFRAS

**56.686**

euros será la retribución de la presidenta Ainhoa Aznárez (Podemos)

**2,2**

millones de euros abonará el Parlamento este año en retribuciones al resto de parlamentarios

**152.300**

euros supondrá el pago de prestaciones a anteriores parlamentarios

**85.825**

euros sumarán los sueldos del personal del gabinete de la presidenta

**360.000**

euros hay presupuestados para el personal eventual de otros cargos

**60.000**

euros irán a dietas por asistencia y kilometraje de los parlamentarios

**400.000**

euros exigirá el pago de la Seguridad Social de los parlamentarios

## 2.500 euros para el hilo musical

El Parlamento foral ha aprobado también sus gastos corrientes para mantenimiento y servicios que considera necesarios para su funcionamiento ordinario. Entre las partidas, figuran 20.000 euros para reparación y conservación de la sede; 50.000 para reparar maquinaria, instalaciones y utillaje; 30.000 para material de oficina; 40.000 destinados a suministros; o 10.000 a conexiones telefónicas fuera de la tarifa fija concertada. Dentro de estos gastos, la Cámara pagará 2.500 euros por el hilo musical del edificio.

grupo parlamentario) y una variable de 1.462 euros mensuales por parlamentario por gastos de funcionamiento, 1.117 por parlamentario debido a gastos de organización y 4.172 euros por cada cinco parlamentarios del grupo o fracción por gastos de personal y actividad).

El Parlamento foral mantiene también como el pasado año el kilometraje (0,31 euros por kilómetro), y las dietas para viajes oficiales al resto de España (110 euros al día) y al extranjero (175,24 euros por día).

## RETRIBUCIONES COBRADAS POR PARLAMENTARIOS Y EXPARLAMENTARIOS EN 2015

Parlamentarios	Retribución fija	Retribución asistencias	Kilometraje	Otras prestaciones	TOTAL
Virginia Aleman (Geroa Bai)	26.633,02		570,40		27.203,42
Cristina Altuna (UPN)	19.974,75		521,42		20.496,17
Koldo Amezqueta (Bildu)	31.226,48				31.226,48
Dabid Anaut (EH Bildu)	24.711,05	161,00	893,73		25.765,78
Fátima Andreo (Podemos)	26.633,02				26.633,02
Adolfo Araiz (EH Bildu)	29.962,84		1.215,20		31.178,04
Isabel Aramburu (Geroa Bai)	26.633,02				26.633,02
Miren Aranoa (EH Bildu)	49.813,42				49.813,42
Óscar Arizcuren (UPN)	27.800,57	136,16	213,59		28.150,32
Manu Ayerdi (Geroa Bai)	28.367,78		182,28		28.550,06
Ainhoa Aznárez (Podemos)	30.692,27				30.692,27
Bikendi Barea (Bildu)	27.756,24				27.756,24
Uxue Barkos (Geroa Bai)	5.405,67				5.405,67
Ana Beltrán (PP)	56.432,63		464,38		56.897,01
Mikel Buil (Podemos)	26.633,02				26.633,02
Javier Caballero (UPN)	17.091,66				17.091,66
Samuel Caro (PSN)	31.226,48		2.742,88	18.696,61	52.665,97
Luis Casado (UPN)	26.633,02		1.748,40		28.381,42
Ramón Casado (UPN)	27.756,24		1.954,24	16.534,09	46.244,57
Jokin Castiella (Geroa Bai)	19.974,75				19.974,75
María Victoria Castillo (UPN)	27.756,24		524,52	17.151,85	45.432,61
Alberto Catalán (UPN)	67.939,70		3.072,41		71.012,11
Santos Cerdán (PSN)	51.952,37		2.756,52		54.718,89
María Chivite (PSN)	29.962,84				29.962,84
Carlos Couso (Podemos)	26.633,02				26.633,02
Patricia Cueva (PSN)	23.063,65				23.063,65
Marisa de Simón (I-E)	50.270,75				50.270,75
Mónica Doménech (UPN)	26.633,02				26.633,02
Javier Esparza (UPN)	23.098,28				23.098,28
Jesús Esparza (UPN)	27.614,80				27.614,80
Maitte Esporrín (PSN)	31.226,48				31.226,48
Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu)	50.270,75		1.984,00		52.254,75
Román Felones (PSN)	848,65				848,65
Carmen Ferrer (UPN)	27.756,24		1690,12	9.817,77	39.254,13
Coro Gaínza (UPN)	27.756,24				27.756,24
Gregorio Galilea (PSN)	27.756,24		6.428,16		34.184,40
Begoña Ganuza (UPN)	26.633,02		970,62		27.603,64
Raquel Garbayo (UPN)	27.756,24		1.343,54	8.231,88	37.331,66
Carlos García Adanero (UPN)	21.864,09	12.662,88			34.526,97
Javier García (PP)	26.633,02		2.809,22		29.442,24
Maribel García Malo (UPN)	26.633,02				26.633,02
Esteban Garijo (UPN)	17.728,28		1.112,28		18.840,56
Guzmán Garmendia (PSN)	26.633,02				26.633,02
Carlos Gimeno (PSN)	26.633,02		1.806,68		28.439,70
Jerónimo Gómez Ortigosa (UPN)	27.756,24		1.445,22		29.201,46
Carmen González (UPN)	27.756,24		1.371,44	17.151,85	46.279,53
Eva Gorri (PP)	26.907,59		652,86		27.560,45
Unai Hualde (Geroa Bai)	29.962,84		1.984,00		31.946,84
Iñaki Iriarte (UPN)		6.127,20			6.127,20
Arantza Izurdiaga (EH Bildu)	17.984,15				17.984,15
Roberto Jiménez (PSN)	18.046,54				18.046,54
Txentxo Jiménez (Aralar)	31.226,48			17.624,56	48.851,04
Inmaculada Jurío (PSN)	26.633,02		217,00		26.850,02
Esther Korres (EH Bildu)	26.633,02				26.633,02
Xabier Lasa (Aralar)	31.462,89				31.462,89
María del Mar Lete (Bildu)	24.436,49				24.436,49
Patxi Leuza (Geroa Bai)	50.270,75				50.270,75
Juan José Lizarbe (PSN)	17.728,28				17.728,28
Juan Carlos Longás (Aralar)	17.322,68				17.322,68
Javier Lorente (UPN)		8.850,40			8.850,40
Enrique Martín (PP)	954,75				954,75
Koldo Martínez (Geroa Bai)	29.612,12				29.612,12
Txema Mauleón (I-E)	27.756,24				27.756,24
Nuria Medina (PSN)	26.633,02				26.633,02
José Miguel Nuin (I-E)	56.521,57				56.521,57
María Carmen Ochoa (PSN)	27.756,24			15.787,63	43.543,87
Amaya Otamendi (UPN)		6.399,52	186,00		6.585,52
Nekane Pérez (Aralar)	27.756,24		1.825,59		29.581,83
Antonio Pérez Prados (UPN)		9.667,35			9.667,35
Laura Pérez (Podemos)	29.952,84				29.952,84
Maiorga Ramírez (EH Bildu)	53.600,57		1.801,10		55.401,67
José Antonio Rapún (UPN)	27.756,24		2.876,80		30.633,04
Pedro Rascón (PSN)	27.756,24			17.014,57	44.770,81
Víctor Rubio (Bildu)	27.756,24				27.756,24
Bakartxo Ruiz (EH Bildu)	53.226,07				53.226,07
Tere Sáez (Podemos)	26.653,02				26.653,02
Ana San Martín (UPN)	25.260,19				25.260,19
Juan Luis Sánchez de Muniáin (UPN)	21.553,52				21.553,52
Eduardo Santos (Podemos)	19.871,79				19.871,79
Begoña Sanzberro (UPN)	26.907,59		1.042,22	11.591,89	39.541,70
Consuelo Satrústegui (Geroa Bai)	20.857,10				20.857,10
Sergio Sayas (UPN)	50.270,75		624,96		50.895,71
María Carmen Segura (UPN)	26.633,02		1.926,96		28.559,98
María Solana (Geroa Bai)	26.633,02				26.633,02
Ainhoa Unzu (PSN)	26.633,02				26.633,02
Eloy Villanueva (PP)	27.756,24			10.081,75	37.837,99
Patxi Zabaleta (Aralar)	19.944,77				19.944,77
Luis Zarraluqui (UPN)		8.850,40			8.850,40
Amaya Zarranz (PP)	27.756,24				27.756,24
Josefina Bozal (UPN)				3.351,46	3.351,46
María Pilar Zorzano (madre de la fallecida M <sup>a</sup> Victoria Arraiza, PSN)	3.530,15				3.530,15
<b>TOTALES</b>	<b>2.423.845,92</b>	<b>52.854,92</b>	<b>50.959,04</b>	<b>163.035,91</b>	<b>2.690.696,79</b>

# Hallan en Olave los restos de 14 presos evadidos en 1938 de San Cristóbal

Tras ser apresados fueron conducidos hasta una fosa cercana al pueblo donde fueron ejecutados y enterrados

La sociedad de estudios Aranzadi ha llevado a cabo las excavaciones y ahora se procederá al análisis de los restos

ÍÑIGO SALVOCH  
Olave

Los restos de catorce de los presos que se evadieron del fuerte de San Cristóbal en mayo de 1938 han sido localizados en una fosa a escasos cien metros del cementerio de Olave. Son solo una parte de los 206 hombres que fueron ejecutados tras un intento de fuga en el que participaron más de setecientos presos.

La llovizna y los jirones de niebla que ayer se desparramaban por el valle de Olabar no añadie-

ron sino mayor desolación al hallazgo de los restos óseos, en cuya prospección han trabajado en los últimos días una veintena de miembros de la Sociedad de Estudios Aranzadi.

El responsable del equipo, Francisco Etxeberria, relató los pormenores del descubrimiento ante la consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olo; las autoridades locales, que estuvieron encabezadas por la alcaldesa de Olabar, Mari Carmen Lizoain; así como varios miembros de asociaciones de familiares de fusilados y memoria.

## Disparos en la cabeza

“Algunos de los cráneos presentan fracturas producidas por disparos realizados a muy poca distancia, no fue producto de una acción bélica, no se trató de una ejecución por un pelotón de fusilamiento... todo evidencia que fueron asesinados posiblemente junto a la misma fosa”, explicó Etxeberria.

Los restos conservaban ayer la misma postura en la que fueron amontonados sin ningún tipo



Ante la fosa, desde la izquierda: Mari Carmen Lizoain (alcaldesa del valle de Olabar); Josemi Gastón; la consejera Ana Olo; Javier Ozcoidi; Alvaro Baraibar y Roberto Armendariz

JOSÉ ANTONIO GOÑI

de cuidado en un agujero muy cercano al pueblo de Olave, desde el que hace casi ochenta años oyeron los disparos que acabaron con sus vidas. Esteban, un vecino de la localidad que hoy cuenta con 95 años, tiene vivo el recuerdo y ha sido gracias a su testimonio y el de otras personas que ha sido posible la localización.

A partir de ahora, según manifestó Francisco Echeverría, se procederá a una tarea de estudio y análisis de los restos en la Universidad del País Vasco. Con el fin de poder establecer la identidad

se obtendrá unos perfiles genéticos de las víctimas que podrán ser comparados con los de familiares que han hecho ya reclamaciones. El penal de San Cristóbal contaba en la época de la Guerra Civil con cientos de presos originarios de toda España.

La consejera Ana Olo agradeció el trabajo y la dedicación de las asociaciones memorialistas, así como de los ayuntamientos y concejos. “A pesar de dificultades y trabas-dijo-, no han desistido y han continuado trabajando para localizar, exhumar y honrar

a quienes fueron represaliados hasta la muerte por defender sus convicciones e ideales”. Olo estuvo acompañada por el director general de Paz, Convivencia y Derechos Humanos, Álvaro Baraibar, y el jefe de la Sección de Memoria Histórica, Josemi Gastón.

La alcaldesa del valle de Olabar, Mari Carmen Lizoain, deseó que este hallazgo de Olabar sirva para “recuperar la memoria” y “dar fuerza a los que siguen buscando a tantas víctimas que todavía no han sido halladas”.

# Zalba (PP) estudiará el caso de VW con “rigor” y “sin prejuizar”

Es uno de los dos españoles en la Comisión de la Eurocámara que analizará el caso de las emisiones de gases

EFE Pamplona

El eurodiputado navarro del PP Pablo Zalba, uno de los dos españoles, junto a José Blanco (PSOE), que forma parte de la comisión de la Eurocámara para investigar el escándalo de las emisiones de Volkswagen, manifestó ayer que desea estudiar este caso “con rigor” y sin “prejuizar” lo ocurrido.

Los 45 miembros de la comisión de investigación del Parlamento Europeo, que trabajarán en el caso durante un año, tienen previsto iniciar su actividad en febrero y publicar en seis meses un informe de conclusiones preliminares sobre las presuntas irregularidades en las emisiones contaminantes de algunos modelos de Volkswagen.

“Ser riguroso en este caso, pero sin prejuizarlo -afirma Zalba-, son dos premisas importantes, porque el sector de la automoción en la Unión Europea en general y en España en particular supone millones de puestos de trabajo y no se deberían poner en riesgo por simples ganas de hacer política con este tema”.

Zalba, que es además presidente de la Comisión Gestora del PP en Navarra, señala que su papel en este organismo parlamentario europeo todavía está por definir, ya que antes hay que formalizar la Mesa de la comisión de investigación y cada grupo político debe elegir también un portavoz.

El eurodiputado reconoce que, como navarro, es consciente de la importancia de la planta de VW Navarra en la economía de la región y “evidentemente” tiene una sensibilidad especial con este asunto, pero subrayó que esa circunstancia le va a obligar a ser incluso “más riguroso”.



**EN PAMPLONA**

Chaqueta visón, desde..... 500 €  
 Chaqueta napalán, desde.... 250 €  
 Bufanda visón, desde..... 25 €

**Angel Benito**  
PELETERO

Únicos días de EXPOSICIÓN  
1 y 2 febrero 2016

hasta el **50%** de Dto.

**HOTEL TRES REYES**  
C/ Jardines de la Taconera, s/n Pamplona

De 11:00 a 14:00 y de 17:00 a 21:30 hrs

Atención al Cliente  
913 230 011



**Diamant Tafalla**  
MODA NUPCIAL-CEREMONIA FIESTA-COMUNION



Para una mejor atención pida **CITA PREVIA**  
948 702 502

**TODO TIPO DE TALLAJE**  
**TALLER PROPIO: PERSONALIZAMOS TU VESTIDO**




Plaza Cortes, 1 · Tafalla · [www.diamanttafalla.es](http://www.diamanttafalla.es)

# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## el rincón del experto

Alicia Fernández de Piérola,  
fundadora de Equala >5

## aquí hay trabajo

Los museos nacionales  
necesitan conservadores >6-7

## emprendedores

Fuvex, drones para mejorar la  
eficiencia en la industria >8

## Las empresas demandan consultores y técnicos SAP

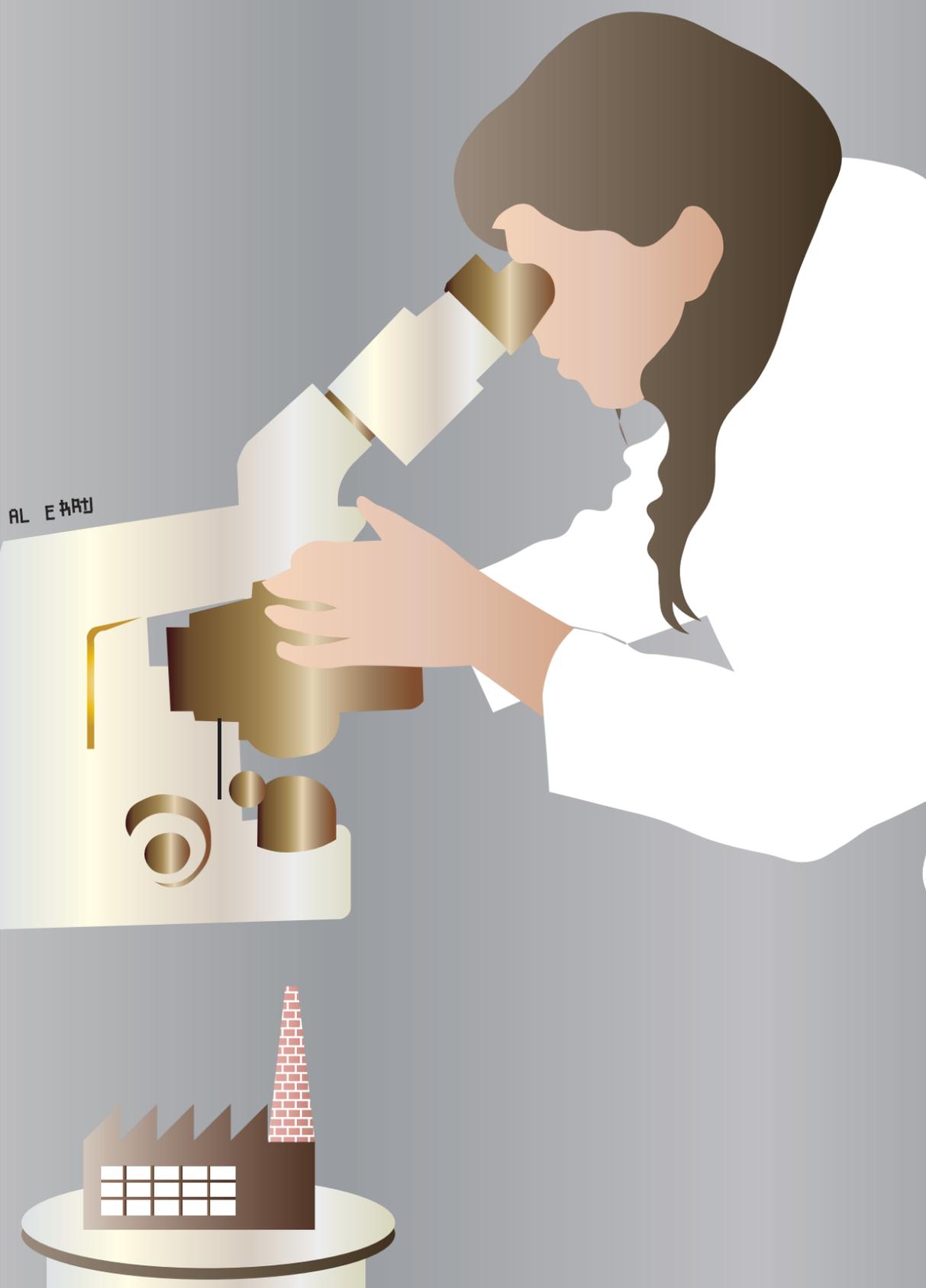
Son profesionales capaces de manejar y gestionar los datos de una empresa a través de este sistema informático. El SNE ha ofrecido un curso gratuito para formar en este perfil dada la gran demanda

>2-3

## Arranca una nueva edición del programa Yuzz

Veinticinco jóvenes navarros recibirán durante cinco meses asesoramiento para dar forma a su idea de negocio. Los impulsores del mejor proyecto viajarán a Silicon Valley

>4



## Firmados más de 2.900 contratos indefinidos a mayores de 45 años en Navarra en 2015

DN Pamplona

Navarra registró a lo largo de 2015 un total de 2.948 contratos indefinidos a mayores de 45 años, la cifra

más alta de los últimos diez años. De hecho, se han incrementado en un 16,6% desde 2006 cuando se suscribieron 2.529 contratos.

Este aumento de la contratación en Navarra conlleva que se haya alcanzado el volumen más elevado de trabajadores de esta franja de edad de la serie histórica

(desde 2002), superando los 118.000 ocupados en el tercer trimestre de 2015.

Así lo ha anunciado la consultoría Randstad tras un análisis del mercado laboral de los mayores de 45 años. A nivel nacional, el año pasado se formalizaron más de 254.700 contratos indefinidos a este colectivo, lo que supone un crecimiento del 28% en la última

década. Destaca la diferencia existente en cuanto al sexo de los profesionales contratados. Según Randstad, la contratación indefinida de mujeres de esa franja de edad ha aumentado en la última década un 53%, pasando de 81.000 contratos anuales a 124.200. En hombres el incremento ha sido del 10%, aumentando de 118.600 a 130.600 incorporaciones.

**aldía**

# SAP: donde hay demanda se encuentra una oportunidad

Casi todas las grandes empresas han adoptado ya el sistema informático SAP para gestionar todas las áreas del negocio. Ahora requieren técnicos y consultores especialistas para manejarlo.

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**H**A sido una gran oportunidad. Si no fuera por este curso, no lo podría haber hecho". Ésta era una opinión generalizada en la clausura del curso del Servicio Navarro de Empleo para consultores SAP; una profesión en auge y con proyección na-

cional e internacional. Un total de 50 personas, la mayoría desempleadas, han obtenido esta formación en un curso 100% subvencionado. Una ventaja importante, si se tiene en cuenta que su coste puede superar con facilidad los 5.000 euros e, incluso, llegar a los 10.000 y que ese importe es difícilmente asumible por personas recién licenciadas o que llevan meses o años en paro.

Es por eso que esta semana se respiraba ilusión en el centro de formación Iturrondo; ilusión por un futuro algo más prometedor, por haber abierto una puerta nueva en esa búsqueda de empleo y, además, una puerta muy interesante.

Lo es porque la inmensa mayoría de las grandes empresas trabajan con el sistema SAP, un sistema de planificación de recursos, un sistema informático capaz de gestionar infinidad de datos de una empresa. Por decirlo así, el SAP viene a ser como el sistema circulatorio en el cuerpo humano. Por él viajan todos los datos, de todos los órganos o departamentos de la compañía, y

saber identificarlos y detectarlos es clave a la hora de tomar decisiones y de resolver cualquier problema que surja en el día a día. En más de una ocasión lo han calificado como un 'monstruo', por su envergadura, porque acapara cada dato de la empresa. De ahí que SAP se articule en módulos: recursos humanos, logística, finanzas...

Por esa capacidad de integrar tantas áreas, se ha convertido en uno de los sistemas más usados y, a día de hoy, hay pocas personas formadas en él, por lo que la demanda de profesionales es considerable. No tanto en Navarra, sino a nivel nacional y, por qué no, también internacional.

"Es una formación diferencial y muy interesante. Las empresas buscan formación de alto nivel y con este programa de capacitación de profesionales creo que se les ayuda tanto a las empresas como a los participantes", confiesa Nerea Corera, gerente de la Asociación de Empresas Navarras de TIC (ATANA), entidad colaboradora en el curso y encargada de la selección de los candidatos. De hecho, fueron más de 100 las personas interesadas, pero sólo la mitad lograron finalmente una plaza en este curso, centrado en el módulo de logística, porque suele ser el más utilizado por las empresas.

### Certificación oficial

Además, el programa concluyó con un examen para lograr la certificación como consultor SAP, que logró el 33% de los presentados, "un porcentaje similar, incluso algo superior, a la media nacional". Así pues, de los 50 participantes, 15 lograron esta certificación internacional, considerada "muy exigente" tanto



Los alumnos del curso de consultor SAP el día de la entrega de diplomas en el centro de formación Iturrondo.

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)



**?** Mi hijo comenzará este próximo septiembre el colegio y, ante la inminente matrícula, estoy visitando varios centros para decidir en cuál escolarizarle. ¿Tengo alguna posibilidad de ausentarme de mi puesto de trabajo para acudir a las jornadas de puertas abiertas que organizan algunos de los colegios en los que estoy interesada? Soy madre divorciada y trabajo jornada partida en horario

comercial, sin ningún día libre que pueda asignar a este fin en concreto. Si su pregunta se refiere a si existe un permiso concreto en Estatuto de los Trabajadores para asistir a reuniones y tutorías de los hijos, la respuesta es no. Aunque eso no significa que no pueda acudir a esas jornadas. El primer paso que debería tomar es revisar el convenio de aplicación en su empresa, para ver qué permisos existen (permisos retribu-

dos y permisos particulares: días u horas para asuntos propios). Aunque en la negociación colectiva del convenio no existan, como tal, permisos para asistir a tutorías del colegio para hijos, puede recurrir a los días de asuntos propios para ello. Y, si no los tuviera, puede solicitar un día de vacaciones. La jornada flexible que algunas empresas tienen suele ser la mejor vía para cuadrar intereses laborales y personales.

por las empresas como por los expertos que impartieron el curso. "No obstante, para trabajar con SAP no hace falta ser consultor. Y con este curso han logrado las nociones necesarias para ello", añade Amaya Bengochea, directora de Iturrondo.

También así lo ven los propios alumnos, que confían en forjarse un futuro profesional vinculado a este macrosistema informático. "Es un puesto de trabajo que se demanda mucho por parte de las empresas y me pareció interesante formarme en ello", confiesa Verónica Pareja, de 29 años y graduada en ADE. "Ha sido un curso denso, de seis horas al día, pero me ha permitido conocer SAP y aprender a manejarlo", añade. En ello coincide con Cristian Goñi Escudero, de 37 años y licenciado en Económicas. "En su día hice un máster en ERP (sistemas de planificación de recursos) en la UPNA pero quería especializarme un poco más. Mi intención es centrarme en SAP y dirigir hacia ahí mi búsqueda de empleo". Aunque ninguno de los dos consiguió la certificación, confían en que las 120 horas de formación recibidas les abran nuevos caminos.

Entre quienes sí lograron la ansiada certificación están José Joaquín Domínguez Mateo, ingeniero informático de 38 años. "Llevaba tiempo interesado en los cursos pero eran muy caros, de 4.500 euros para arriba, y surgió esta oportunidad y me dije ¡adelante! Además, he obtenido la certificación, aunque fue complicado y tuve que trabajar mucho y estudiar a tope. Por eso me gustaría centrarme en este campo. Me resulta muy interesante". Blanca Azcona Jimeno, de 26 años y graduada en ADE, también ha obtenido el título. "Había hecho un máster en SAP pero no tenía certificación así que ésta era una buena oportunidad para lograrlo. Y lo he conseguido. Ahora espero que me abra algunas puertas", reconoce ilusionada.

Una de las particularidades de este perfil de consultor SAP es que no necesita necesariamente una formación previa en ingeniería o informática. También los titulados en finanzas y económicas y los matemáticos y físicos cuentan con las características necesarias para desarrollar su trabajo en un puesto vinculado a este sistema informático.



**Media docena de empresas plantearon las necesidades de profesionales alrededor del entorno SAP.** De izda a dcha: Txema Mendaza, de Conasa; Miguel Condearana, del Gobierno de Navarra; Andrés Escudero, gerente de D2D; Lluís Pérez, de Cinfa; Amaia Urrutikoetxea, de IECISA, entidad impartidora del curso; Pilar Rapún, de Nafarco; Pedro Antonio De Juan, responsable de selección y desarrollo de IECISA, y Carlos Adín, director del servicio de Desarrollo de las Competencias Profesionales del SNE.

J.A. GOÑI

## Las consultorías tecnológicas centralizan buena parte de las ofertas

• Piden, además de conocimientos en SAP, profesionales con una visión global y valoran el esfuerzo y la capacidad de tomar decisiones

Aunque son las empresas, las grandes empresas, las que usan el sistema SAP, lo cierto es que las ofertas laborales directamente en ellas son más reducidas. La clave para forjarse un futuro laboral en este área está en dirigir los esfuerzos hacia las consultorías tecnológicas, que son las que ofrecen servicios a las compañías. Al trabajar con más de un cliente final, cuentan con plantillas más amplias dedicadas en exclusiva a este sistema informático y su entorno.

Ésa es la conclusión del encuentro celebrado esta semana entre media docena de empresas y los participantes en el curso de consultor SAP impartido por el Servicio Navarro de Empleo. Eso no quiere decir, sin embargo, que no existan posibilidades directamente en el cliente final, porque las hay. En cualquier caso, al margen de la formación específica en SAP, las empresas coincidieron en resaltar otras cualidades que buscan entre los candidatos a integrarse en sus

plantillas. "Hace falta humildad en el trabajo, para reconocer todo lo que nos falta por aprender y nuestros errores y poder rectificarlos. También esfuerzo y una visión global. Y, sobre todo, ganas de aprender y pasión por el trabajo", destaca Lluís Pérez, responsable de sistemas informáticos de Cinfa, donde trabajan doce personas aunque cuentan también con el apoyo de una consultoría externa.

En ello coincide con Andrés Escudero, gerente de D2D: "Buscamos gente con actitud, porque las aptitudes se aprenden, pero la actitud es lo que distingue a las personas. Hace falta humildad, trabajo en equipo... y no hay que olvidar los idiomas", recalca. Esta consultoría, nacida en 2007, se encarga de hacer proyectos "muy a medida" para el cliente y, como dice Escudero, "dar un poquito por saco a SAP, sacando fuera de ese sistema todo lo que es muy específico del cliente".

Con más de 300 trabajadores y 50 de ellos dedicados exclusivamente a SAP, Conasa es una de las mayores consultorías de Navarra. "Hacemos aquello que nos pide el cliente. Les ayudamos en la implantación pero, sobre todo, en la

bores de consultoría y gestión y lo hacemos a través de dos perfiles, el consultor o gestor SAP y el técnico o programador SAP. La certificación es importante pero lo es más el conocimiento. Por eso en un currículo es importante poner la experiencia que tengan vinculada con el puesto, aunque no sea en SAP", argumenta Txema Mendaza, gestor de cuentas de Conasa.

Una visión distinta dio Miguel Condearana, responsable de proyectos transversales "y de sacar el mayor partido posible a SAP" en el Gobierno de Navarra. "Tenemos una plantilla de 35.000 personas de sectores tan variados como el sanitario, las emergencias, el cultural, el tributario... y muchísimas soluciones informáticas, aunque la gestión central la hacemos con SAP", explica. El acceso a esa plantilla sólo puede hacerse por oposición o por listas de contratación. No obstante, reconocía que el Ejecutivo foral trabaja a través de proveedores con un buen número de consultorías: Conasa, IECISA, Tracasa, Indra, Hyberus... "En cualquier caso, los consejos que puedo dar son: autoexigencia en la calidad de las soluciones, reacción rápida, talante e integración en equipos multidisciplinares".

Pilar Rapún, directora de TIC de Nafarco, también participó en la jornada narrando la experiencia de esta cooperativa de farmacias que ofrece servicios integrados a más de 250 establecimientos. "En las nuevas tecnologías no nos podemos relajar. Es formación continua, continua y continua".

## ENDATOS

# 33%

**CON CERTIFICACIÓN.** Los datos sobre el examen de certificación celebrado en Pamplona arrojan un porcentaje de aprobados ligeramente superior a la media, situada en el 30%. Se trata, según apuntan desde el SNE, de un examen muy exigente pero que capacita para trabajar como consultor en España y el extranjero.

# 120

**HORAS** de formación presencial (6 horas diarias) del 23 de noviembre al 23 de diciembre tenía el curso del SNE. El examen se realizó el 28 de diciembre. Hubo 50 alumnos en dos grupos, uno de mañanas y otro de tardes.

## CARACTERÍSTICAS

■ Ha sido el primer curso de SAP para **desempleados** organizado por el SNE.

■ Los requisitos pasaban por tener una **titulación universitaria** (Ingeniería, Matemáticas, Física, Económicas y ADE, pero no exclusivamente) y un nivel medio de **inglés**.

## "Esta iniciativa pública es algo puntero"

Pedro Antonio De Juan es responsable de selección, formación y desarrollo de IECISA (Informática El Corte Inglés), una consultoría tecnológica con más de 2.400 trabajadores, presencia internacional y "líderes en SAP en España". Por eso, habla desde la experiencia. "Lo que ha hecho el Gobierno de Navarra es puntero y novedoso. Hay pocas comunidades autónomas que dedican recursos a formar en uno de los conocimientos más demandados a nivel nacional e internacional. No se ven estas acciones con frecuencia y es algo inteligente", confesaba. "Este curso les capacita para ser consultores de SAP, el ERP más implantado a nivel mundial y que les permitirá trabajar en consultorías y en cliente final", añadía. Para De Juan el consultor SAP es alguien "pegado a una maleta", capaz de asesorar al cliente "en cómo adaptarse para hacer una gestión óptima de los recursos".

## en diez líneas

### La UPNA abre la matrícula para inscribirse en una docena de másteres

Desde hoy y hasta el miércoles se puede formalizar la inscripción en alguno de los once másteres que ofrece la UPNA en áreas como agrobiología, análisis económico, historia y patrimonio, enfermería, ingeniería, intervención social, matemáticas y estadística e industria agroalimentaria, entre otros. Más datos en [www.unavarra.es](http://www.unavarra.es).

### Arranca el segundo cuatrimestre en el centro de idiomas Cuatrovientos

Esta semana el centro de idiomas de Cuatrovientos comienza su segundo cuatrimestre. De ahí que se puedan formalizar aún inscripciones en algunos de sus cursos. El centro ofrece enseñanza en inglés (del nivel A1 al C1) y francés (del A1 al B1) con un coste de 280 euros por cuatrimestre. Más datos en [www.cuatrovientos.org](http://www.cuatrovientos.org) o en [artean@cuatrovientos.org](mailto:artean@cuatrovientos.org).

### La Cámara ofrece un curso de inglés con prácticas en el Reino Unido

La posibilidad de aprender inglés y de realizar prácticas profesionales en un mismo curso es lo que ofrece la Cámara Navarra en un programa novedoso. Incluye clases de inglés intensivas en Pamplona y prácticas en el Reino Unido relacionadas con el perfil profesional del alumno, todo ello con un coste de unos 2.000€. Más datos en [www.camaranavarra.com](http://www.camaranavarra.com).

## tendencias

Un total de 25 jóvenes emprendedores, estudiantes y graduados, trabajan para poner en marcha 19 proyectos empresariales al abrigo de la segunda edición del programa Yuzz, iniciativa impulsada por el Banco Santander



Los seleccionados para esta segunda edición del programa Yuzz junto con responsables de la Universidad de Navarra, centro 'yuzzer' en Navarra.

DN

# Una nueva remesa de 'yuzzers'

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

**E**NTRE los propósitos para el nuevo año de esta veintena de jóvenes está el de convertirse en emprendedor. Crear su propia empresa o, por lo menos, dar forma a esa idea que les ronda en la cabeza. Y, de momento, han comenzado a dar pasos para conseguirlo. Se presentaron al programa Yuzz de emprendimiento del Banco Santander y han resultado elegidos. Ahora les quedan por delante cinco meses de intensa formación para hacer realidad ese propósito.

Esta segunda edición del programa Yuzz arrancó el pasado 15 de enero, después de una ardua selección de candidatos, todos menores de 31 años. De hecho, se presentaron un total de 47 solicitudes. Aunque sólo 25 podían acceder al programa. "Estamos muy contentos con la participación", destacan desde la Universidad de Navarra, único centro de formación del programa Yuzz en la Comunidad foral, donde se imparti-

rán metodologías y se apoyará el desarrollo de los proyectos, al margen de si han surgido de la propia universidad, de la UPNA o de centros de formación profesional.

Los elegidos son los nuevos *yuzzers*. Algunos estudiantes, otros graduados, pero todos con el denominador común del interés por emprender. Aunque son 25 participantes, no se desarrollarán el mismo número de proyectos, ya que algunos han nacido de la mano de varios colaboradores. "Se está trabajando ya en 19 proyectos, seis en pareja y 13 individuales, sobre áreas muy diversas, como la bioingeniería, las aplicaciones móviles, la salud, la comunicación o la consultoría", destacan desde el centro Yuzz navarro.

### Creatividad y potencial

La elección no ha sido fácil. Entre los interesados había proyectos muy prometedores, unos más avanzados y otros menos. Por eso, los organizadores han priorizado varios aspectos para determinar cuáles podrían sacar mayor parti-

do de esta formación intensiva. "Se ha tenido en cuenta la creatividad de las ideas, pero también su potencial de crecimiento y las oportunidades de mercado, su viabilidad", confiesan desde la Universidad de Navarra.

No obstante, no fueron éstos los únicos criterios. Un peso importante recaía también en la innovación y el componente tecnológico de las iniciativas. Quizás por eso, el grueso de los proyectos están enmarcados en dos sectores especialmente tecnológicos: la bioingeniería y las aplicaciones para móviles y tabletas. De hecho, ambas áreas albergan a 21 de los 25 jóvenes participantes.

Y, en cuanto a ellos, el programa les exige tener "carácter emprendedor", por supuesto, pero también comprometerse con la iniciativa y tener disponibilidad para asistir a la formación y dedicar tiempo al desarrollo de sus proyectos.

Coordinado por el Centro Internacional Santander de Emprendimiento (CISE) y desarrollado en 49 centros autonómicos, el programa tiene la misma estruc-

tura a nivel nacional. El objetivo de esta iniciativa es dotar a los participantes de distintos recursos para que puedan desarrollar sus competencias emprendedoras. Por eso, durante cinco meses, reciben formación y asesoramiento, se enfrentan a retos y concursos, y acuden a seminarios con emprendedores. Todo ello sin descuidar la elaboración de un plan de negocio para su proyecto, que deberán defender al finalizar el programa, en junio, ante un tribunal de expertos.

### Viaje a Silicon Valley

Ese tribunal decidirá cuál es el proyecto ganador de cada uno de los 49 centros Yuzz de España y sus impulsores tendrán una recompensa muy apetecible. Todos ellos viajarán a Silicon Valley (Estados Unidos), el lugar en el que surgieron las grandes empresas tecnológicas del momento y una de las cunas del emprendimiento.

Pero la iniciativa no concluye ahí. De entre todos los ganadores, se elegirán los tres proyectos más prometedores, que recibirán una dotación económica de entre 10.000 y 30.000 euros que podrán invertir en el desarrollo de esa idea de negocio. Este año, como novedad, recuerdan desde la UN, se han creado dos nuevas categorías. Un premio Yuzz Mujer, financiado por la Fundación EY España y dirigido al mejor proyecto liderado por una mujer. Y un premio Finitech, destinado al proyecto más innovador en el ámbito financiero.

### PARTICIPANTES

#### SECTOR BIOINGENIERÍA

Es el más numeroso, con 11 de los 25 participantes en el programa. Son Roberto Alcalde Susi, Iker Beloso Sancet, José María Carracedo Núñez, Alfonso De Gostegui Álvarez de Miranda, Yolanda González Fernández, Edurne Imbuluzqueta Iturburu, Pedro Sanchez Zabal, Adrián Vallejo Blanco y, dentro de bioingeniería pero con proyectos dirigidos al ámbito sanitario, están Alfonso Barrios Sanz, Amalia Bernad y Carmen D'Amelio Garófalo.

#### SECTOR APPS

Le sigue a la zaga en número de participantes, con diez: Esteban Bou Llorens, Álvaro Casla Arruiz, Estefanía Delgado Buitron, Mikel Donazar Moriones, Andoni Jiménez García, María Malo de Molina Falcón, Amílcar Fabricio Quinatoa Quinatoa, Jorge Bernardo Sainz de Medrano Sáinz, Rodrigo Sala Fernández y Fernando Vallejo.

#### SECTOR FARMACEÚTICO

Diego Miguel San Frutos.

#### SECTOR DE CONSULTORÍA

María Salsamendi Urra.

#### SECTOR DE COMUNICACIÓN

Nagore Ziluaga Gandarias.

#### SECTOR SALUD

Daniel Torres.

## Canadá ofrece permisos de trabajo exprés a titulados universitarios

Dispone de un listado con 50 profesiones de las que necesita trabajadores

DN Pamplona

El Gobierno de Canadá ha anunciado que concederá permisos de

trabajo 'exprés' a inmigrantes cualificados que quieren ir al país como residentes permanentes, para cubrir puestos de trabajo

abiertos, donde no hay trabajadores canadienses disponibles. La oferta hace referencia a medio centenar de profesiones, todas ellas cualificadas, que van desde traductores e intérpretes a auxiliares de enfermería, pasando por ingenieros, terapeutas, dietistas, médicos, auditores, directores financieros, de recursos humanos o encargados de la construcción,

entre otros muchos.

Las personas interesadas pueden consultar todos los requisitos y las condiciones para acceder al país en la página web del Gobierno canadiense ([www.cic.gc.ca/english/immigrate/skilled/index.asp](http://www.cic.gc.ca/english/immigrate/skilled/index.asp)). Además se puede consultar el listado completo de profesiones y resolver dudas que puedan surgir.

## aquí hay trabajo

### Navarra

#### ■ TÉCNICO SUPERIOR DE CONTRATACIÓN PÚBLICA PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El ayuntamiento de Tudela ha convocado un concurso-oposición para elaborar dos listas de candidatos, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales, para el puesto de técnico superior de contratación pública (nivel A).

**Requisitos.** Tener una licenciatura, ingeniería superior o el título de Arquitectura o equivalente.

**Pruebas.** La oposición se compondrá de tres ejercicios. El primero, de carácter teórico, consistirá en responder por escrito a un cuestionario tipo test de 30 preguntas. En el segundo, que será práctico, los candidatos deberán resolver uno o varios supuestos planteados por el tribunal. Y, el tercero consistirá en la realización de pruebas psicotécnicas.

**Plazo.** Hasta el 5 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 11 del 19 de enero de 2016.

#### ■ LICENCIADO EN DERECHO PARA TUDELA (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

**Plazas.** El Consistorio de Tudela ha anunciado la elaboración de dos listados de aspirantes, una para la contratación temporal y otra para la formación en situación de servicios especiales, para desempeñar la labor de licenciados en Derecho (nivel A). La formación está limitada a personal funcionario.

**Requisitos.** Ser licenciado o graduado en Derecho o poseer una titulación equivalente.

**Pruebas.** Los candidatos deberán enfrentarse a tres pruebas: un test de 30 preguntas; un ejercicio práctico en el que deberán resolver uno o varios supuestos planteados por el tribunal; y unas pruebas psicotécnicas.

**Plazo.** Hasta el 5 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 11 del 19 de enero de 2016.

#### ■ DIRECTOR/A DE LA ESCUELA INFANTIL AMALUR DE VILLAVA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Villava ha convocado un proceso selectivo para cubrir una plaza de director/a de la Escuela Infantil Amalur de la localidad.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Maestro con la especialización en Educación Infantil, del título de grado o de título equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro de educación infantil. Además, la plaza convocada tiene establecido como preceptivo el co-

## Conservadores de museos, guardianes del arte

El Ministerio de Cultura ofrece 32 plazas para graduados universitarios

DN Pamplona

**S**ON esa mano oculta que cuida de que todo esté perfecto en un museo. No son pintores ni escultores, tampoco restauradores. La figura del conservador va más allá. Ellos evalúan, proponen y tutelan las colecciones que se hospedan entre sus paredes. Realizan informes; unos para la adquisición de obras y otros para su conservación. Llevan el control de lo que hay y se interesan por lo que podría llegar.

Y precisamente ese perfil es el que necesita el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. En un reciente anuncio en el Boletín Oficial del Estado, ofrece 34 vacantes en esta área. Los únicos requisitos pasan por tener una licenciatura o grado universitario. Eso sí, el examen para hacerse con una de esas plazas es exigente. Hay que saber de legislación, de museología y de patrimonio, tanto artístico como científico, arqueológico, histórico, militar, antropológico y de artes decorativas. El interés por el arte es fundamental.

nocimiento del euskera. Así pues, será preciso estar en posesión del título EGA del Gobierno de Navarra o certificado reconocido como equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas o superar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

**Pruebas.** La fase de oposición se compone de tres ejercicios, si bien al último sólo podrán acceder los 15 mejor clasificados tras sumar los resultados de las dos pruebas anteriores. La primera prueba consistirá en un cuestionario tipo test de carácter teórico-práctico, en castellano, sobre el temario. La segunda prueba consistirá en desarrollar dos casos prác-



Una de las galerías del Museo del Prado, en Madrid.

DN

### En datos

**Plazas.** El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para cubrir 32 plazas de Conservadores de Museos por el sistema de ingreso libre (2 de ellas para personas con discapacidad) y 2 plazas por promoción interna.

**Requisitos.** Los aspirantes deberán estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero superior, arquitecto o grado.

**Pruebas.** Los opositores deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. El primero constará de dos pruebas: el desarrollo por escrito de un tema

general de carácter cultural, a escoger entre dos propuestos por el tribunal y desarrollar un tema de legislación, elegido entre dos extraídos al azar. Ambos deberán ser leídos ante el tribunal. El segundo ejercicio consistirá en una prueba de idiomas (alemán, francés, inglés, italiano o portugués, a elección del candidato) en la que deberán realizar una traducción directa, por escrito, en castellano, de un texto de carácter profesional que propondrá el Tribunal y realizar un resumen en castellano de un texto propuesto por el tribunal. El tercer ejercicio será una exposición oral de cuatro temas



**QR** Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

elegidos entre los propuestos. Y, en último lugar, los aspirantes deberán catalogar cinco piezas elegidas por el opositor de un total de nueve y resolver un supuesto práctico.

**Plazo.** Hasta el 16 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, número 23, del 27 de enero de 2016.

### España

#### ■ 159 AUXILIARES Y TÉCNICOS PARA EL BANCO DE ESPAÑA

**Plazas.** El Banco de España ha anunciado dos procesos selectivos para cubrir 68 vacantes de técnicos y otras 91 de auxiliares administrativos (38 del perfil administrativo general y 53 del perfil de secretaría).

**Requisitos.** Para los puestos de técnico se exige una licenciatura o un grado universitario con un mínimo de 240 créditos u otra superior,

equivalente o análoga. Para las vacantes de auxiliar administrativo, se requiere tener el Graduado en Educación Secundaria u otra superior, equivalente o análoga. En ambos casos, hay que carecer de antecedentes penales.

**Pruebas.** Los aspirantes a auxiliares deberán superar tres pruebas (una de idiomas, un examen tipo test de conocimientos teóricos, y la resolución de uno o varios ejercicios prácticos). Los técnicos deberán superar una prueba de idiomas y cuatro ejercicios tipo test.

**Plazo.** Para los técnicos, hasta las 14.00 horas de mañana, día 26. En el caso de los auxiliares adminis-

## direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



● **Instituto Aragonés de Empleo**  
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**  
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**  
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**  
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**  
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**  
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**  
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**  
[http://www.navarra.es/home\\_es/Actualidad/BON/](http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/)

trativos, hasta las 14.00 horas del 3 de febrero. Las solicitudes, en ambos casos, deben enviarse por correo electrónico a la dirección: [formulario.fijo@bde.es](mailto:formulario.fijo@bde.es), siguiendo las instrucciones que se marcan en la web del Banco de España.

**Más información.** En la web del Banco de España (<http://www.bde.es/>) en la sección Empleo y Becas.

### ■ 26 TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA VIZCAYA

**Plazas.** La Diputación Foral de Bizkaia ha convocado un proceso selectivo para cubrir 35 plazas de Técnicos de la Administración General, de las que 26 son de turno libre (tres de ellas reservadas para personas con discapacidad) y 9 para promoción interna.

**Requisitos.** Tener un grado universitario o licenciatura en Derecho, Ciencias Políticas, Económicas, Empresariales, Intendente Mercantil o Actuario.

**Pruebas.** La fase de oposición consta de tres ejercicios, los dos primeros obligatorios y eliminatorios, y el tercero de carácter obligatorio y eliminatorio para las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo, y voluntario y no eliminatorio para el resto de las plazas. El primer ejercicio consistirá en desarrollar por escrito cinco temas, durante un tiempo máximo de cinco horas. El segundo tendrá dos partes: elaborar un dictamen relativo a un supuesto y responder un conjunto de preguntas relativas a uno o varios supuestos prácticos. Todo ello en cinco horas. El tercer examen es una prueba de euskera.

**Plazo.** Hasta el 14 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Bizkaia, número 7, de 13 de enero de 2016.

### ■ 24 PLAZAS DE ARCHIVEROS Y BIBLIOTECARIOS

**Plazas.** El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para el ingreso en el Cuerpo Facultativo de Archiveros, Bibliotecarios y Arqueólogos de 41 nuevos profesionales, de los que 24 podrán acceder por el turno libre y el resto por promoción interna. Dentro de las plazas de turno libre, 13 son para archiveros y 11 para bibliotecarios (una de ellas reservada a personas con discapacidad).

**Requisitos.** Los aspirantes deberán tener el título de doctor, licenciado, ingeniero superior, arquitecto o grado. **Pruebas.** Los candidatos deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. En el primero, tendrán que desarrollar por escrito tres temas sorteados por el Tribunal en presencia de los aspirantes y leer después el ejercicio en sesión pública. En el segundo, tendrán que desarrollar otros temas, correspondientes a otra parte del temario y

también extraídos al azar por el tribunal. La tercera prueba constará de dos partes. En primer lugar, los aspirantes deberán resolver un supuesto práctico, escogido por el opositor de entre dos propuestos por el Tribunal, de descripción y comentario histórico, diplomático, paleográfico o lingüístico, según proceda, de una unidad documental simple o compuesta custodiada en cualquiera de los Archivos Nacionales del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. En segundo lugar, tendrán que resolver un supuesto práctico entre dos propuestos relacionado con el temario de Archivística o sobre cuestiones relacionadas con la gestión y actuaciones en los Archivos Nacionales del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. El cuarto ejercicio será una prueba de idiomas: inglés o francés, como principal; y como secundario cualquier otro de los idiomas oficiales de cualquiera de los países que integran la Unión Europea, latín o griego clásico. En el caso del idioma principal, deberán realizar una traducción directa al castellano con ayuda de diccionario y elaborar un resumen en castellano de un texto que les será leído a los opositores en la lengua elegida. Posteriormente, deberán contestar en el idioma elegido a dos preguntas sobre el texto. Ambas partes del ejercicio deberán ser leídas en sesión pública. Para el idioma secundario, la prueba será una traducción directa al castellano de un texto propuesto por el Tribunal.

**Plazo.** Hasta el 1 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial del Estado, núm 10 del 12 de enero de 2016.

### ■ 25 TÉCNICOS DE LABORATORIO PARA EL SERVICIO DE SALUD DE BALEARES

**Plazas.** El Gobierno de las Islas Baleares convoca un concurso-oposición para cubrir 50 plazas vacantes de personal estatutario de la categoría de técnico/técnica especialista en laboratorio, dependientes del Servicio de Salud de las Islas Baleares. De esas plazas, 25 corresponden al turno de acceso libre (1 de ellas reservada para personas con discapacidad) y las otras 25 serán para el turno de promoción interna. Las plazas no cubiertas en el turno de promoción interna se incrementarán a las ofertadas en el turno de acceso libre.

**Requisitos.** Tener el título de Técnico Especialista en Laboratorio (Formación Profesional de Segundo Grado, rama sanitaria), título de Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico (Ciclo Formativo de Grado Superior, familia profesional sanidad), o título de diplomado en Enfermería o de Ayudante Técnico Sanitario, especialista en Análisis Clínicos o una titulación equivalente.

**Pruebas.** La fase de oposición consta de un examen tipo test de 88 preguntas más 12 preguntas de reserva, con

cuatro respuestas alternativas, de las cuales solamente una es la correcta. Al ser concurso oposición, se valorarán también los méritos que presenten los candidatos.

**Plazo.** Hasta el 1 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de las Illes Balears, número 1, del 2 de enero de 2016.

## Europa

### ■ 95 FISIOTERAPEUTAS PARA FRANCIA

**Plazas.** La empresa Seleuropa busca 95 fisioterapeutas para cubrir distintas vacantes en Francia. El grueso de la oferta se refiere a puestos en establecimientos termales y balnearios (40 plazas), pero también hay vacantes en hospitales públicos (28), hospitales privados (17) y para tratamientos en consulta y domicilio (10). **Requisitos.** Se requiere contar con la titulación correspondiente en Fisioterapia y tener un nivel medio de inglés (niveles de A2 al B2 en función de los puestos), además de estar autorizados para el ejercicio de la profesión y en algunos casos colegiarse en Francia. No obstante, la empresa informará de todos los pasos que hay que seguir.

**Características.** Se ofrece en ocasiones contratos temporales y en otros indefinidos, con un sueldo que oscila entre los 1.450 y 1.800 euros mensuales netos. En el caso de fisioterapeutas para domicilios y consultas, los salarios superan los 3.000 euros netos al menos.

**Plazo.** Hasta el 3 de febrero.

**Más información.** En la página web del Servicio de Empleo Público Estatal ([www.sepe.es](http://www.sepe.es)) y en la empresa Seleuropa (c/ Olivo, 4 Urb. Atalaya Real. En pedrezuela CP 28723. Madrid) en los teléfonos 627 83 61 98/ 677 29 79 65 y en el correo electrónico [info@seleuropa.com](mailto:info@seleuropa.com)

## Becas

### ■ BECA PARA SOCIÓLOGOS EN EL INSTITUTO NAVARRO DE DEPORTE Y JUVENTUD

**Características.** El Instituto Navarro de Deporte y Juventud, organismo autónomo competente en materia de juventud y adscrito al Departamento de Cultura, Deporte y Juventud, convoca una beca de formación para personas tituladas universitarias que sean Licenciadas en Sociología o Graduadas en Sociología Aplicada.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Licenciadas en Sociología o Graduadas en Sociología Aplicada, o

equivalente. Y haberlo obtenido dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria. Además, los solicitantes deberán estar empadronado en Navarra, al menos desde un año antes de la fecha de la convocatoria.

**Características.** La beca finalizará el 31 de diciembre de 2016 y no podrá ser prorrogada. El importe de la beca será de 13.018,68 euros brutos anuales, a razón de 1.050,00 euros brutos al mes.

**Pruebas.** La adjudicación de la beca se hará en función de un baremo de méritos en el que se tendrá en cuenta el expediente académico, el conocimiento de idiomas, otros títulos académicos, la experiencia profesional y, finalmente, una entrevista personal.

**Plazos.** Hasta el 10 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 13, del 21 de enero.

### ■ BECA DE POSTGRADO EN EL LABORATORIO ENOLÓGICO DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Características.** El Gobierno de Navarra, a través del departamento de Desarrollo Rural, ha convocado una beca de postgrado en el Laboratorio Enológico para auxiliares técnicos de laboratorio o técnicos superiores.

**Requisitos.** Está dirigida a personas que residan en Navarra, al menos, desde hace un año y que tenga el título de Auxiliar Técnico de Laboratorio o Técnico Superior en Fabricación de Productos Farmacéuticos, Biotecnológicos y Afines; en Análisis y de Control de Calidad; en Química Industrial; en Procesos y Calidad en la Industria Alimentaria; en Vitivinicultura; en Análisis y Control; en Fabricación de Productos Farmacéuticos, y Afines; en Industrias de Proceso Químico; en Química Ambiental; o en Industria Alimentaria. Además, deberán haber obtenido el título dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la convocatoria de la beca.

**Características.** La beca tendrá una duración de hasta 12 meses, comprendidos entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2016. La beca podrá prorrogarse hasta un máximo total de tres años. La beca está dotada con 7.616,64 euros anuales.

**Plazos.** Hasta el 4 de febrero.

**Más información.** En el Boletín Oficial de Navarra, número 10, del 18 de enero.

### ■ BECAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Características.** El programa Becas Prácticas Internacionales 2016 tiene como objetivo que titulados navarros obtengan, a través de prácticas en empresas de países extracomunitarios, formación y experiencia profesio-

sional que, a posteriori, favorezca la internacionalización de las empresas navarras. Se trata de corregir la carencia en estas empresas de personal preparado para acometer el proceso de internacionalización.

**Requisitos.** Las becas están destinadas a la formación de personas vinculadas a Navarra, bien por haber nacido aquí, o por ostentar la condición civil foral o empadronamiento en Navarra al menos los dos años anteriores a la publicación de esta convocatoria, para lo cual deberá presentarse el certificado de empadronamiento. Además, deben contar con una titulación universitaria y ser menores de 30 años. Las becas están dirigidas a personas en paro e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil en el momento de presentación de la solicitud de la beca, condición que debe mantener hasta el momento de aceptación de la misma. Los aspirantes no deben estar realizando ningún tipo de formación, tanto reglada como no reglada, aunque sí se exige la preinscripción en el plan formativo para prácticas en el extranjero que imparten tanto la Universidad Pública de Navarra como la Universidad de Navarra. Tampoco han debido contar con un contrato de trabajo vinculado a la titulación por la que solicitan la beca. Además, los candidatos deben haber superado la selección para la realización de una práctica objeto de la beca, bien sea una de las prácticas que pongan a su disposición las dos fundaciones o bien conseguida por sus propios medios.

**Características.** Las becas tendrán una duración de 6 meses. Las prácticas durarán, como mínimo, también seis meses. El importe de la beca servirá para sufragar los gastos de estancia, viaje, visados y seguros de accidentes, asistencia médica y responsabilidad civil. Además, incluye un Seguro de Responsabilidad Civil, que será contratado por las entidades colaboradoras y que la persona beneficiaria deberá abonar previamente a la contratación. El Gobierno foral ha previsto una partida presupuestaria de 150.000 euros. El número de becas dependerá de esa cuantía.

**Plazos.** Hasta el día 8 de febrero.

**Más información.** Las solicitudes serán revisadas antes de su presentación en el Gobierno de Navarra por la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, o el Career Services de la Universidad de Navarra.

**Necesitamos  
MECÁNICO  
ELECTRICISTA  
de Automóvil**

**Se requiere: FP1/FP2 y/o experiencia**

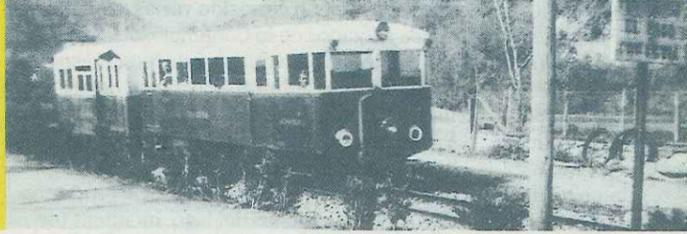
Enviar CV a:  
[buscomecanicotaller@gmail.com](mailto:buscomecanicotaller@gmail.com)

Diario de

# Noticias

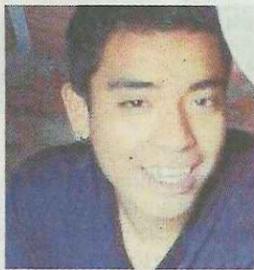
**CIEN AÑOS DEL PRIMER VIAJE DEL BIDASOA**

EL FERROCARRIL HACIA IRUN DURÓ 40 AÑOS // P57-59



**EXHUMADOS 14 CUERPOS EN LA FOSA DE OLABE**

SON LOS RESTOS DE LOS FUGADOS DEL FUERTE DE SAN CRISTÓBAL EN 1938 // P5



Álex Jaka, de 19 años.

**En búsqueda del autor de un atropello mortal en Etxarri**

El joven finado, Álex Jaka, caminaba hacia Arbizu por la NA-2410

PÁGINA 4

## AGROALIMENTACIÓN Y FARMACIA TIRAN DE UNA INDUSTRIA FORAL EN LEVE PROGRESIÓN

- Ha restituido sólo el 15% de los empleos destruidos durante la crisis
- El conjunto de la economía navarra recupera el 33% de la ocupación

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

**La 'vieja guardia' del PSOE se rebela contra Sánchez**

Ve "pura ensoñación" querer entenderse con el "tóxico" Podemos

MADRID - La *vieja guardia* del PSOE, encabezada por exministros, ha suscrito un texto contra Sánchez en el que califica de "pura ensoñación" cualquier entendimiento con Podemos, partido al que tilda de "tóxico". El escrito aboga por un pacto con el PP, que no acudirá a la investidura sin apoyos. PÁGS. 12-13/EDITORIAL EN PÁG. 3

## Europol ignora el paradero de 10.000 niños refugiados

ESOS MENORES LLEGADOS A EUROPA ACABAN CON FAMILIARES PERO TAMBIÉN EN MANOS DE REDES DE TRATA

PÁGINA 10

**Día clave en la posible venta de Merino**

PÁGINA 33

**Subcampeonato de Europa para Gurbindo y Mindegia**

PÁGINAS 52-53

**JAVIER SOBRINO**  
PTE. DE BASKET NAVARRA

"Sentaría a cenar a Obama, Putin y Merkel"

PROHIBIDO HABLAR DE...  
BALONCESTO  
PÁGINAS 40-41



www.noticiasdenavarra.com

Los jugadores de Osasuna, abandonando ayer el césped de Anduva.  
Foto: Patxi Casanite



## DE MIRANDA

UN ÁTONO OSASUNA CAE 4-0, CON MIGUEL FLAÑO Y MERINO EXPULSADOS // P28-35





Alumnas de un instituto comprueban las notas en la prueba de acceso a la universidad de 2015.

¿La LOMCE será derogada? ¿Qué ocurrirá con la Selectividad? La asociación de directores y directoras de instituto ADI ve demasiadas incógnitas a estas alturas. Por ello, pide al departamento foral de Educación que presione más para aclararlas

Un reportaje de G. Montañés Fotografía Mikel Saiz

# La indefinición de la LOMCE

¿La LOMCE continuará o será derogada? ¿Por qué se sustituiría? Las respuestas, como el Gobierno central, están en el aire. Desde diversos colectivos educativos de Navarra se reconoce la expectación con la que se afrontaban las elecciones generales, por la posibilidad de que un cambio en Madrid diera un vuelco (o no) a una norma que, según los planes previstos, durante el próximo curso educativo se extendería a toda Primaria, Secundaria y Bachillerato. Pero esas opciones de cambio por ahora siguen siendo eso, posibilidades, y la realidad es que la ley está vigente. La pregunta que se hacen ahora en la comunidad educativa es qué hacer, si esperar, prepararse para seguir con la LOMCE o bien asumir que esos cambios se harán pero pueden quedar en nada. Y, por ello, piden aclaraciones al departamento foral de Educación.

La Asociación de Directores y Directoras de Instituto de Navarra (ADI), que cuenta con 62 integrantes de centros de la red pública (Secundaria, FP o escuelas de arte), es una de esas entidades. El vicepresidente del colectivo

y presidente de la federación estatal de asociaciones de directivos de centros educativos públicos (Fedadi), Alberto Arriazu, sostiene que la LOMCE se aplicó "a toda velocidad" y "con mucha indefinición". Por ello, cree que se percibe "mucha inquietud" mientras los cursos avanzan, y hay cuestiones que cambian y otras que "se mantienen porque no sabemos cuánto durarán esos cambios".

El Gobierno central, por ejemplo, ya se comprometió, tras la reunión en agosto de 2015 con los representantes autonómicos de Educación, a negociar las reválidas de Secundaria y Bachillerato, que debían implantarse con todos sus efectos en el curso 2017-2018; pero el entonces nuevo ministro, Iñigo Méndez de Vigo, también insistió en que el calendario de la LOMCE se mantenía.

¿Cuáles son las principales dudas de ADI? Arriazu, que también es director del IES Navarro Villoslada de Pamplona, lamenta que no está claro cómo habría que modificar el sistema para evaluar al alumnado y cómo este promociona de curso; duda de si está en riesgo el curso

puente, de transición, entre el grado medio y el superior; y se pregunta cómo va a ser la prueba de acceso a la universidad en el próximo curso. Porque este año habrá Selectividad, pero, en principio, sería la última si no hay ningún cambio.

Desde la Universidad Pública de Navarra comparten esta preocupación. Entre las opciones que plantea este escenario, está la posibilidad de diseñar una prueba propia (algo que genera dudas, porque multiplicaría los exámenes del alumnado) o bien acordar con otros centros un examen común. Pero siguen siendo hipótesis.

**LAS REVÁLIDAS** Y los padres y madres, ¿cómo afrontan esta situación? Desde la federación de apymas Herrikoa, que congrega a unas 140 asociaciones y 30.000 familias, su presidente Santiago Álvarez cree que los padres y madres no están ahora más preocupados porque las pruebas diagnósticas no han llegado a ser decisivas. No obstante, la entidad, que se ha posicionado en contra de la LOMCE, insiste en que es necesaria "más claridad en la oposición a la ley", y reconoce su

"preocupación" por la prueba diagnóstica que, en principio, tendría que realizarse durante este curso en 6º de Primaria. Además, pide que las medidas para no hacer esta prueba se extiendan también a la de 3º (que ya se llevó a cabo el curso pasado).

El Gobierno foral anunció recientemente su intención de presentar un recurso contra la prueba de 6º de Primaria, una medida que generó reacciones diversas: el sindicato ELA pidió más contundencia, y la federación católica de padres, Concapa (reúne a 44 asociaciones y 23.500 familias), lamentó la falta de acuerdo en educación, pidió más estabilidad y, en cualquier caso, subrayó que la decisión recae sobre Madrid, por lo que dudó de la efectividad de cualquier otra medida más allá de una derogación.

Desde el departamento remarcan su posición dentro de las comunidades antiLOMCE, pero admiten que la pelota está en el tejado estatal. Desde ADI, en cambio, solicitan a Educación que "aclare lo máximo posible qué va a pasar el año que viene", que dé estabilidad normativa y que presione para lograr respuestas. ●

## OTRAS PETICIONES

- **Un plan director de obras.** ADI celebró el pasado martes una asamblea ordinaria tras la que recogió diversas peticiones para el departamento de Educación. Una de ellas es la creación de un plan director de obras. El colectivo lamenta las deficiencias sufridas por los recortes y pide mejoras como en sistemas de calefacción, ventanas, eficiencia energética o nuevas tecnologías.
- **Flexibilidad administrativa.** La asociación también pide "flexibilidad" a la administración en la gestión de su plantilla. Por ejemplo, la asociación propone que para la firma de contratos de personal interino, el profesorado no tenga que acudir a Pamplona, sino que se pueda gestionar en cada centro.

"Educación tiene que intentar aclarar lo máximo posible qué va a pasar el año que viene"

ALBERTO ARRIAZU  
Vicepresidente de ADI

"Queremos más claridad en la oposición a la LOMCE; la prueba de 6º de Primaria nos preocupa"

SANTIAGO ÁLVAREZ  
Presidente de Herrikoa

## El Post-it

● **Un pacto en Educación.** Tanto la federación de apymas Herrikoa como la Asociación de Directores y Directoras de Instituto de Navarra se plantean un reto: la necesidad de impulsar un pacto social sobre la Educación, que es ya una vieja reivindicación ante los vaivenes políticos que afectan al día a día del alumnado: "Hay que dar estabilidad y futuro al sistema, e intentar que haya un acuerdo sobre qué no debe tocarse", apunta el vicepresidente de ADI, Alberto Arriazu. Y habla sobre todo de forma nacional, pero también de Navarra.

## Liquidez inmediata

**Préstamos Personales**  
presentando última nómina, factura...

**Préstamos Hipotecarios**  
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc..

Tel.: 619 846 466  
solucionespamplona@hotmail.com

# Economía



Una trabajadora, en la moderna planta que Cinfa tiene en Olloki.

## LA INDUSTRIA SOLO HA RECUPERADO EL 15% DE LOS EMPLEOS QUE DESTRUYÓ DURANTE LA CRISIS

● Farmacia y agroalimentación, dos de las actividades que más crecen ● Al sector le cuesta más generar empleo que al conjunto de la economía, que ha recuperado un 33% de la ocupación

✎ Juan Ángel Monreal  
 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – La amenaza de ZF-TRW de desmantelar su planta de Landaben y el cierre de General Electric en Buñuel han vuelto a ensombrecer el paisaje económico de Navarra. Y, sobre todo, han arrojado dudas sobre la vitalidad de la industria manufacturera navarra, que explica por sí sola el 28,5% del Valor Añadido Bruto de la Comunidad Foral, pero que desde 2013 solo ha sido capaz de recuperar el 15% de los empleos destruidos durante la crisis.

Son solo dos casos, aislados en un entorno de cierta recuperación general, pero también funcionan como símbolo. Dos multinacionales, cuyos centros de mando se encuentran en el sur de Alemania y el noreste de Estados Unidos, toman decisiones relevantes en dos sectores vitales para la Comunidad Foral: automoción y renovables. Navarra es, después de Madrid, la segunda comunidad en la que el capital extranjero, concentrado de modo masivo en la industria, tiene un mayor peso en el PIB. Supone un 40% del valor total de la producción y 19% del empleo

total. Los últimos años, además, no han hecho sino incrementar esta dependencia.

**CENTROS DE DECISIÓN LOCALES** “Para lo bueno y para lo malo la nutrida presencia de multinacionales en Navarra es un elemento que identifica la fotografía de la Comunidad”, explica Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno y Consejero de Desarrollo Económico, quien considera que, además de mantener “una relación leal” con estas empresas, es necesario “apoyar a las pymes con centro de decisión local, que están consolidadas y pueden crecer”. “Este es el objetivo”, insistía Ayerdi el mismo día en que se conocía que Siemens estaba estudiando hacerse con el control de Gamesa, una de las joyas de la economía navarra, con centro de decisión en Zamudio (Bizkaia) y buena parte de la ingeniería localizada en Sarriguren.

Las renovables, cuyo despegue se vio cercenado por la crisis y los cambios regulatorios, no se cuentan entre

los sectores que han creado empleo en los últimos años. Más bien al contrario. Dentro de la industria, su presencia se ha concentrado y encogido un tanto, pese al buen momento que viven las plantas de Aoiz y Lumbier. Han sido otras las actividades que más empleo han sido capaces de crear. Y tampoco ha sido demasiado.

De hecho, y tomando como referencia los datos del último día de 2007, la industria manufacturera de Navarra perdió 14.474 empleos hasta finales de 2013. Seis años, por tanto, en los que se esfumó un 20% de la ocupación, desde los 70.226 ocupados hasta los 55.752. En 2014 y 2015 se han recuperado 2.167 empleos, lo que supone un 14,97% del empleo destruido y eleva la cifra de afiliados totales en la industria manufacturera hasta los 57.919.

Esta tendencia, que con algunas variaciones también muestra la Encuesta de Población Activa, supone que la industria va perdiendo, poco a poco, peso en el empleo. 2,5 puntos desde finales de 2011, cuando

llegó a superar el 27%, tres décimas menos desde 2014 y 1,5 puntos desde 2013. La industria, por tanto, contrata a menor velocidad que el conjunto de la economía, que, al menos en afiliados brutos a la Seguridad Social (sin tener en cuenta jornadas parciales), ha recuperado ya el 33,14% de lo que se dejó entre 2007 y 2013. O lo que es lo mismo: 12.253 de los 36.969 cotizantes perdidos.

En la industria, sin embargo, apenas algunas actividades registran incrementos significativos en la ocupación. Quizá el más relevante es el de la industria agroalimentaria, que gana 899 cotizantes en dos años, hasta los 10.779, la cifra más alta de la serie estadística. Con un volumen muy inferior, pero en una proporción superior, destaca el aumento de la industria del caucho y de farmacéutica. Quizá sea este último uno de los que mejor futuro dibuja: pasa de 815 a 952 empleos en dos años. Pero desde 2009, y de la mano sobre todo de Cinfa, ha incrementado su ocupación en un 50%. ●

**LAS CIFRAS**

**127**

**FILIALES EXTRANJERAS**

Navarra cuenta con 127 filiales de empresas extranjeras, responsables del 20% del empleo total y que se concentran en la industria. En 2013, último año del que existen datos definitivos, daban empleo a 28.033 personas, la mayor parte en la industria.

**21%**

**PESO DE LA AUTOMOCIÓN**

La automoción es el sector con mayor peso dentro de la industria en términos de valor añadido y de empleo, con cerca de un 21% en el segundo caso. A la espera de nuevas inversiones, si es que llegan, su desarrollo se encuentra estancado en términos de capacidad para generar nueva ocupación.

**4**

**MEJORAN DESDE 2009**

Comparando los resultados con 2009, apenas cuatro actividades industriales mejoran en términos de ocupación. Son la agroalimentación, la farmacéutica, el caucho y la industria del papel, uno de los sectores que más inversión extranjera ha recibido.

**POR COMUNIDADES**

Peso del empleo industrial	%
Andalucía	7,8
Aragón	20,3
Asturias	13,9
Baleares, Illes	7,5
Canarias	4,6
Cantabria	15,3
Castilla y León	16,3
Castilla-La Mancha	15,2
Catalunya	19,0
Comunitat Valenciana	16,9
Extremadura	9,7
Galicia	15,4
Madrid	8,5
Murcia	13,0
Navarra	24,6
País Vasco	20,8
Rioja, La	26,0
Ceuta	1,2
Melilla	2,9

**APUNTES**

● **En 20 años, más cambios.** En dos décadas, los cambios son mucho mayores. El textil, por ejemplo, ha quedado reducido a solo una tercera parte. Y ya en 1995 estaba retrocediendo. La automoción, sin embargo, ha ganado unos 3.000 empleos, lo que supone crecer más de un 35% en este tiempo. La industria química y farmacéutica, que entonces se agrupaba al no tener relevancia la segunda, duplica su número de ocupados, hasta rozar ahora los 2.200.

● **Desplome en artes gráficas.** Esta industria tradicional acusa el efecto de la digitalización masiva y es una de las que más cae en los últimos seis años. Desde 2009 ha perdido uno de cada cuatro empleos y en los dos últimos años, aunque mucho más levemente, no se ha detenido la caída.



La fábrica de automóviles de Tesla, una de las más avanzadas en la actualidad.

## Las fábricas 4.0, una oportunidad y un reto pendiente en Navarra

El nuevo plan industrial quiere impulsar el desarrollo de un sector que vive una revolución inteligente

**PAMPLONA** – Para algunos es la tercera revolución industrial y para otros, que tienen en cuenta lo sucedido a partir de los años 70 del siglo XX con la introducción de la electrónica, la cuarta. El consenso llega al denominarla industria 4.0, al ratificar que ya está aquí y al asegurar que aquellas regiones del planeta que sepan aprovecharla habrán dado un salto enorme en competitividad.

De hecho, una parte del nuevo plan industrial que prepara el Gobierno de Navarra girará sobre ello, tal y como ya sucede en la CAV, que se ha tomado muy en serio esta revolución para recuperar pujanza como fabricante. La industria avanzada, las fábricas inteligentes, capaces de tomar decisiones por sí solas y los productos que *hablan*, conectados a Internet, protagonizarán un futuro mucho muy cercano, de apenas diez años. El software, la robótica, la genética, la impresión en 3D, la fabricación aditiva y el manejo de los datos se combinarán para dar una respuesta cada vez más inmediata al cliente.

El presidente de la patronal tecnológica alemana Bitkom, Wolfgang Dorst, lo suele explicar en sus conferencias. “El objetivo de la industria 4.0 –explicaba en una intervención en Bilbao– es crear productos personalizados, no se trata sólo de ser más productivos, ni de ahorrar costes, ni de reemplazar trabajado-

res por máquinas, el objetivo fundamental es hacer productos adaptados a las necesidades de los clientes”. Y Carlos Barrabés, una de las voces más respetadas del mundo digital en España, anticipa una transformación absoluta en el modelo de fabricar e incluso una integración de la industria dentro de las ciudades y de las propias casas: uno pide o diseña sus zapatos por Internet y una impresora en 3D se los fabrica en su mismo domicilio.

“La sociedad avanza más rápido que las empresas”, explica Javier

Santos, profesor titular de Organización de empresas en la Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra. Como Barrabés, anticipa una ventaja para aquellas regiones que cuentan con mayor implantación industrial en la actualidad. “Pero las empresas deben estar dispuestas a escuchar a los *clusters* y a los centros tecnológicos”, dice Santos, quien entiende cierta renuencia por parte de los empresarios a alojar en la nube los softwares o el control de las máquinas “y que unos *hackers* las pongan en marcha”.

Santos, autor del libro *El lenguaje de las máquinas*, señala que la aplicación de todas estas tecnologías generará una mejora notable en la competitividad industrial, al permitir resolver problemas y procesos “a precios muy razonables”. La eliminación de los cableados, la desaparición de los grandes ordenadores centrales, el *cloud computing*, el uso de sensores casi en cualquier producto son solo ejemplos de un cambio que también afectará a las personas. “No sé si el número de empleos que se creen compensará el que se destruya, lo que está claro es que cambiará el perfil de quien trabaja en una fábrica”, dice Santos, quien cree que los matemáticos, estadísticos, informáticos e ingenieros electrónicos tendrán mucha más presencia en la industria. Y aunque reconoce que quien desarrolle el software que mueva esta industria será quien más tenga ganado, señala que hay oportunidades para otros. “La cadena de montaje –recuerda– se inventó en Estados Unidos, pero quien de verdad le sacó partido fue Toyota”. –J.A.M.

“Habrá un cambio en el perfil de quien trabaja en una fábrica”

**JAVIER SANTOS**  
Profesor en la escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra



## La industria, rama a rama

**ASALARIADOS A CIERRE DE AÑO**

Actividad	2013	2015	Dif. 13-15	Dif. 09-15
Extracción minerales metálicos	11	35	24	35
Otras industrias extractivas	371	345	-26	-132
Industria de la alimentación	9.880	10.779	899	1077
Fabricación de bebidas	1.099	1.102	3	-151
Industria textil	272	300	28	-90
Confección de prendas de vestir	337	365	28	-136
Industria del cuero y del calzado	140	154	14	8
Industria de madera y corcho	872	850	-22	-396
Industria del papel	1.899	2.188	289	159
Artes gráficas	804	788	-16	-380
Industria química	1.207	1.233	26	-160
Productos farmacéuticos	815	952	137	323
Productos de caucho y plásticos	3.081	3.521	440	529
Fabrc. minerales no metálicos	1.766	1.645	-121	-1310
Metalurgia	3.682	3.632	-50	-810
Fabrc. productos metálicos	5.108	5.535	427	-288
Prod. informáticos y electrónicos	657	613	-44	-194
Fabr de equipos eléctricos	1.699	1.723	24	-990
Fabricación de maquinaria	4.454	4.541	87	-568
Automoción	11.496	11.498	2	-985
Otro material de transporte	154	133	-21	-66
Fabricación de muebles	816	781	-35	-495
Otras industrias manufactureras	175	190	15	22
Total ocupados	55.752	57.919	2.167	4.898

HOY CON  
SU DIARIO

• LA SEMANA

• XL SEMANAL

Mechatronic Ants  
y FSIngenium  
Team, a la final de  
First Lego League

PÁG. 61



Un tercio de  
Navarra, con  
protección a  
la naturaleza

LA SEMANA 4-9

El degradado  
entorno de la  
nueva pasarela  
de Pamplona

PÁGS. 30-31

## La ruptura del convenio de la CUN tendrá más afección en Zizur, Ermitagaña e Iturrama

Sus centros de salud acogerán desde junio a un 30% de los empleados de la UN

PÁGS. 18-19

Sánchez sortea a los barones y consultará los pactos a los militantes

• Los dirigentes críticos del PSOE obligan a que se elija secretario general el 8 de mayo

PÁGS. 2-3 EDITORIAL 12



Los comités de empresa de ZF-TRW y Alstom Buñuel, y representantes de todos los partidos políticos y de todos los sindicatos encabezaron la manifestación.

J.C. CORDOVILLA/GARZARON

## Clamor social por una solución en TRW

Miles de personas y todos los partidos políticos participan en la manifestación por el empleo en Pamplona PÁGS. 22-23 EDITORIAL 12

### Osasuna espera hoy otra oferta por Merino

Los rojillos pueden acceder a la segunda plaza si ganan al Mirandés (19.15h) PÁGS. 38-40



NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	12
NAVARRA	18
PAMPLONA	30
DEPORTES	38
CLASIFICADOS	55
ESQUELAS	59
FARMACIAS	71
LOTERÍAS	71
CARTELERA	74

**El Callejero de Navarra** Edición 2016  
Viernes día 5 GRATIS con DN  
Reparto en Pamplona y Comarca  
Busque lo que busque...  
Resto de poblaciones DISTRIBUCIÓN:  
www.callejeronavarra.es

comermuybien.com GASTRONOMÍA A LA CARTA  
NUEVA SECCIÓN

### El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Pedro Sánchez, entre susto o muerte'; Jose Murugarren 'Hijos consentidos y padres protectores'; Miguel Ángel Riezu 'TRW, del apoyo social al reto político'; Fernando Hernández 'Más coches, menos coches'; Marcos Sánchez 'Mendoza, en la telaraña'; Luis Castiella 'Reyes y bufones' y 'Manía persecutoria'

# Las gasolineras de bajo coste duplican la reducción del precio del diésel en 2015

## El año pasado se cerró con un récord de apertura de estaciones de servicio

**Los hipermercados fueron los lugares en donde más descendió el precio del gasóleo, con una caída del 2,43%**

**Los surtidores de marca blanca incrementaron los costes de la gasolina a un ritmo menor que el resto**

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

La invasión de estaciones de servicio ajenas a los grandes operadores petrolíferos permitió ahondar en la caída del precio del diésel y, al mismo tiempo, amortiguar los ascensos que experimentó en el último año la gasolina de 95 octanos. Cada vez hay más surtidores de empresas autónomas, cuyas ofertas se distancian de las marcas con mayor presencia en todos los territorios. Solamente durante el año pasado, el Ministerio de Industria autorizó la apertura de 358 gasolineras, de las que aproximadamente un 80% —unas 285— era independiente.

Desde que se aprobara la modificación de la Ley de Hidrocarburos, con la que se puso coto a las aperturas de los operadores dominantes —un mismo grupo no puede tener más de un 30% de la cuota de mercado en cada provincia—, se incorporaron 915 gasolineras a la red. Casi 300 se unieron en el año 2014 y otras 260, en el 2013. Y siempre con el mismo denominador común: aproximadamente ocho de cada diez de esas estaciones de servicio no pertenecía a las marcas históricas.

El auge de este tipo de surtidores, que se encuentra tanto en los centros comerciales como en otro tipo de emplazamientos, ejerciendo una competencia feroz a las instalaciones más longevas, permitió que los consumidores puedan beneficiarse de unas caídas de los precios mayores que si esas gasolineras no existieran. Las reducciones del precio del diésel registradas en las estaciones de bajo coste en el último año llegaron a duplicar la media de lo que lo hizo el conjunto del sector.

Entre enero y noviembre del año pasado, el coste del litro de gasóleo se redujo, de media, un 1,02% en las 10.792 estaciones de servicio de la Península, las islas, Ceuta y Melilla, según el último

informe de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Lo hizo desde los 1,08 hasta los 1,06 euros. Sin embargo, la reducción de precios experimentada en las grandes compañías en ese mismo período fue del 0,09% en BP, del 0,18% en Repsol y del 0,64% en las estaciones de Cepsa, en los tres casos muy por debajo de la media.

Los surtidores en los que más se reflejó esta reducción del coste del gasóleo —el carburante más vendido en toda España— fue en los de los hipermercados, con una caída del 2,43%, más del doble que la media del mercado. También se duplicó esa referencia tanto en los surtidores de los operadores catalogados como independientes (-2,37%) como entre grandes marcas ajenas a las tres compañías de referencia —las de Disa o Saras, por ejemplo—, con una reducción del 2,05%.

### Evolución diferente

En noviembre, había grandes superficies donde se ofrecía el litro de diésel a apenas un euro, mientras que, en los surtidores de Repsol, aún se encontraba en los 1,091 euros, según la CNMC. Es decir, con una diferencia entre el precio máximo y el mínimo del

8,7%, mayor si se compara con la del 6,8% del mes de enero, cuando los costes se situaron en los 1,027 y los 1,097 euros por litro, respectivamente.

En el caso de la gasolina de 95 octanos, su precio registró una evolución diferente a la del gasoil durante el 2015, debido a que la demanda del diésel se vio reducida tanto por las buenas temperaturas que se registraron durante buena parte del año como por la producción de este combustible, que logró abaratar los precios.

Sin embargo, hasta noviembre, el precio medio del litro de gasolina se incrementó un 3,3%. Aunque lo hizo en mucha más proporción en las estaciones de servicio de las grandes operadoras, frente a las de otras marcas, las independientes o de centros comerciales. En estos tres últi-

mos casos, las subidas de precio fueron del 1,8%, 1,9% y 2,1%, respectivamente, lo que supuso hasta un tercio menos que la media de los surtidores. No obstante, Repsol subió el precio de su gasolina 95 un 4,1%, y Cepsa y BP, un 3,8%, esto es, ocho y cinco décimas, respectivamente, si se compara con la subida media de este carburante.

En enero del año pasado, la diferencia entre el precio más caro de la gasolina —en Repsol— y el más barato —en los hipermercados— era del 4,8%. Sin embargo, 11 meses después, cuando el coste de este tipo de carburante había subido en toda España, ese porcentaje entre el precio más económico —grandes superficies— y el más caro —Cepsa y BP— se había incrementado hasta el 6,5%.

La estrategia de reducir al mínimo los precios de los combustibles para ganar cuota de mercado llevada a cabo por los centros comerciales también les supuso un impacto en sus resultados por la caída del precio del crudo. Carrefour ganó el año pasado un 1,2% más que el anterior, aunque, sin contar con el negocio de las gasolineras, habría mejorado sus beneficios un 2,6% con respecto a los del 2014.

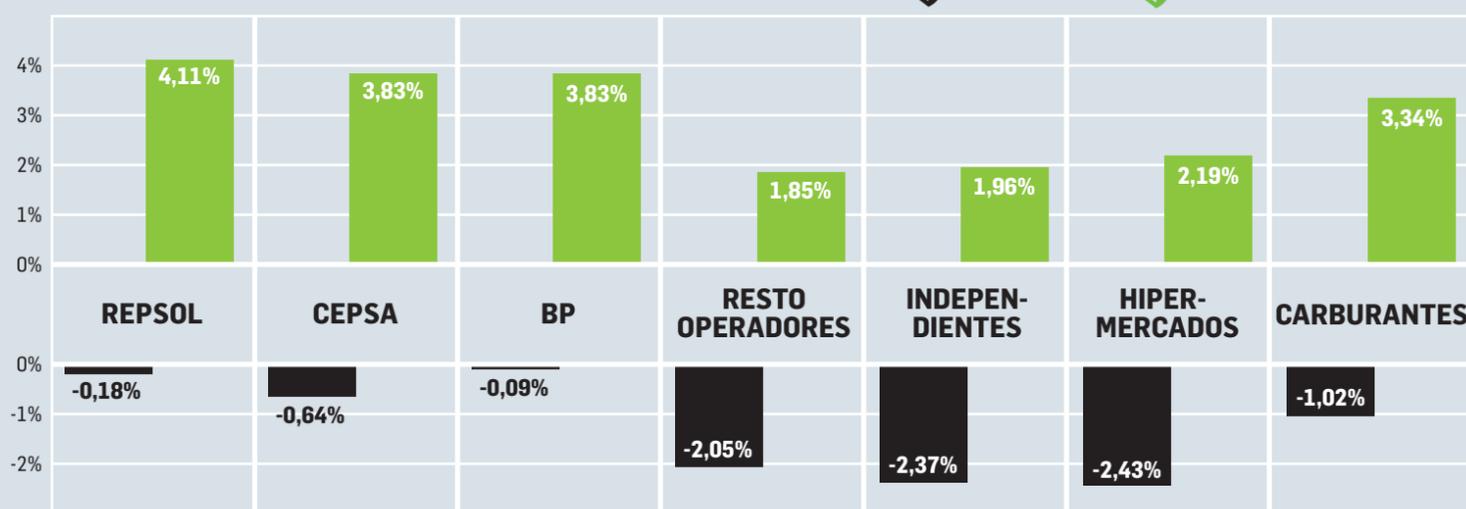
### LA CIFRA

# 915

estaciones de servicio se han inaugurado en España desde el año 2013. De ellas, el 80% era independiente.

## Precios de los combustibles durante 2015

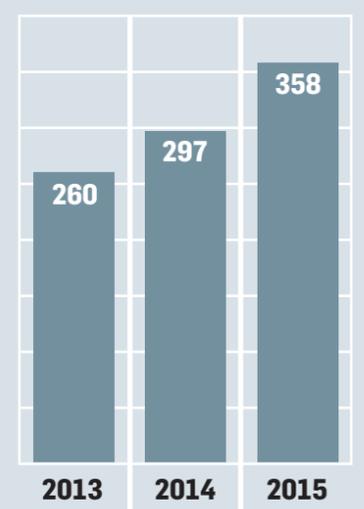
Evolución, en porcentaje, del precio por tipo de carburante entre enero y noviembre



Fuente: Ministerio de Industria

: E. H. / COLPISA

### Aperturas de estaciones de servicio



## El coste del gasóleo, a menos de 90 céntimos el litro en un tercio de la red

**Casi todas las gasolineras venden el litro de diésel por debajo de un euro, pero la gasolina se sitúa por encima de esa cifra**

J.M.C.  
Madrid

La caída del coste del petróleo y su repercusión en las cotizaciones internacionales de los carburantes permitió que los marcadores de las estaciones de servicio muestren precios irreconocibles desde hace años. De hecho, 9.585 de las 9.677 estaciones de servicio que hay en la Península ven-

den el diésel a menos de un euro. De ellas, casi 3.000 gasolineras tienen un precio de venta inferior a 0,9 euros por litro, y algo más de 200, menor de 0,8 euros. La más barata de España, ubicada en la provincia de Salamanca, vende el gasóleo a 0,72 euros por litro, según los datos del Geoportal del Ministerio de Industria. Este precio se encuentra por debajo de los 80 céntimos, al igual que actual-

mente hacen más de 200 estaciones de servicio.

El abaratamiento de los carburantes también beneficia a los usuarios de vehículos de gasolina. Algo más de 150 estaciones de servicio venden la gasolina de 95 octanos a menos de un euro.

### A niveles del 2009

El boletín de esta última semana arrojaba un precio medio del diésel de 0,909 euros por litro, lo que supone una rebaja del 9,64% desde principios de año y sitúa este carburante a niveles del 2009. Por su parte, la gasolina cuesta una media de 1,095 euros por litro, un 4,03% menos que a princi-

pios de año y a niveles de comienzos del año 2010.

Las diferencias de precios entre gasolineras se deben a muchos factores: la competencia en las diferentes zonas, las prestaciones que ofrece cada estación de servicio o la distinta presión fiscal. El impuesto de hidrocarburos tiene un tramo que, en Galicia, Cataluña, Baleares, Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha, Murcia y Andalucía es el más alto, con 4,8 céntimos por litro. Asturias cobra entre 4 y 4,8 céntimos. El tipo es de 3,84 céntimos en Extremadura, de 2,4 en Aragón y Navarra; y de 1,7 en Madrid. El resto de comunidades no lo cobra.



El presidente del Banco Central Europeo, Mario Draghi, tuerce el gesto en una de sus últimas comparecencias.

REUTERS

## La incertidumbre española, temor de Bruselas

“Espero que España esté a la altura”. Esta frase la pronunció hace unos días el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, para recordar a la clase política que el horno económico no está para bollos. La próxima semana es clave para cuantificar la preocupación que existe sobre la incertidumbre española. El jueves, la dirección de Economía presentará las previsiones macroeconómicas de invierno, y será entonces cuando se vea qué piensan los eurócratas bruxelenses. La estimación de crecimiento publicada el 5 de noviembre cifró el crecimiento del PIB en el 2,7% en el 2016 y en el 2,4% en el 2017, muy lejos del optimismo del Gobierno en funciones. En el Ministerio de Economía confían en que estos guarismos se revisarán al alza, como ocurrió recientemente con el FMI, que volvió a situar a España como la potencia mundial que más crece.

El presidente del Banco Central Europeo traslada en citas privadas su preocupación por la deriva política que se está dando en los países del euro. Ve cómo sus llamadas a los socios de la moneda única para que apliquen reformas caen en saco roto

# El pesimismo se apodera de Draghi

ADOLFO LORENTE  
Bruselas

**M**ARIO Draghi, quizá el único bastión que le queda a la zona euro, está preocupado. Las peligrosas turbulencias políticas que sacuden al bloque motivaron que un cierto “pesimismo” se apodere del presidente del Banco Central Europeo (BCE). La sensación que el banquero italiano trasladó en las últimas semanas en diferentes encuentros privados con representantes políticos no es demasiado esperanzadora, según fuentes conocedoras de estas citas. No tanto por su compromiso de seguir adelante con la artillería “hasta que sea necesario”, sino por la indolencia política de unos Estados miembros que cada vez comulgan menos con las recetas fiscales de Bruselas, debido, entre otras cosas, al enorme coste electoral que suponen para los partidos tradicionales.

El consuelo es que queda *Súper Mario* para rato, como barrunta ese “no nos rendiremos” que lanzó en Fráncfort al término del último Consejo de Gobierno del BCE, celebrado el 21 de enero. “No hay límites”, apostilló en su enésima arenga para calmar a los mercados. “Las medidas que empezamos a aprobar a mediados de marzo del 2014 están funcionando”, se felicitó. Pero...

Siempre hay un pero, y, en este caso, las miradas se dirigen, por un lado, a las grandes capitales del euro: Berlín, París, Roma y Madrid –aunque el bloque está formado por 19 socios, los cuatro grandes representan un 75% del PIB–; y por otro, al auge de corrientes populistas que están dinamitando el entendimiento entre populares y socialistas, como ocurrió en Portugal y quizá suceda en España, la

nueva locomotora del euro, aunque demasiado vulnerable a los descarrilamientos. Es el precio de la era de los rescates.

Al margen del terremoto con epicentro en China y el desplome del crudo, ¿por qué está tan preocupado Draghi? Primero, por el escaso interés mostrado por ciertos países a la hora de acometer reformas estructurales, léase Francia o Italia, donde su banca esta hecha unos zorros, aunque haya acordado esta semana con Bruselas la creación de un banco malo.

### Estimular el gasto

Si se repasan todas sus intervenciones durante el último año y medio, fue en octubre del 2014 cuando Draghi incorporó una frase que, desde entonces, no desapareció de su boca. “Para obtener todos los beneficios de nuestras medidas de política monetaria, es necesaria la contribución decisiva de otras políticas. Una aplicación ágil y efectiva de reformas estructurales, en un entorno de orientación acomodaticia de la política monetaria, no sólo dará lugar a un mayor crecimiento sostenible en la zona euro, sino que también mejorará las expectativas de rentas permanentemente más elevadas y acelerará los efectos positivos de las reformas, incrementando la resistencia de la zona euro frente a perturbaciones mundiales”. Si de lo que se trata es de dejar atrás la

Gran Recesión, con el BCE no basta, así que dejen de mirar a Fráncfort y asuman su responsabilidad, viene a decir el mensaje.

Así se lo trasladó a los jefes de Estado y de gobierno en la última cumbre del año pasado, donde les advirtió de que, o se ponen manos a la obra, o llegarán las bajadas de *rating* de las agencias de calificación crediticia, como confirmaron fuentes presenciales. El mensaje es para todos, incluso para la poderosa Alemania, nuevo foco de los dardos del BCE. Para muestra, este botón: “Todos los países deben esforzarse por lograr una composición de las políticas fiscales más favorable al crecimiento”.

Es la nueva coletilla que introdujo en su primera comparecencia del 2016. Lo dijo en inglés, pero perfectamente lo pudo decir en alemán. Cada vez son más las voces de Bruselas que piden a Merkel que deje de obsesionarse con el superávit –está bajo vigilancia de la Comisión Europea por superar los límites– e invierta, por ejemplo, en infraestructuras, como reitera Draghi. “Hay que usar mejor

### LA CIFRA

# 1,5

billones de euros de liquidez quiere inyectar el Banco Central Europeo a través de históricas compras de deuda.

el espacio fiscal, pero el problema es que hay muchos países que no tienen ese margen”, recalcó el miércoles su vicepresidente y mano derecha, Vítor Constancio.

El agotamiento reformista y la incertidumbre política en los países rescatados no son las únicas preocupaciones. El proceso para consolidar la integración de la zona euro puede quedar en papel mojado, en función de los nuevos equilibrios de poder. Draghi asegura que es “vital” cerrar la unión bancaria, levantar el ambicioso tercer pilar del fondo común de garantía de depósitos, pero la cerra-

zón alemana es enorme. Berlín no está por la labor, y compartir más riesgos con gobiernos que no son de su cuerda política es impensable. Y España juega aquí un papel fundamental. No sólo por ser la cuarta potencia del euro, sino porque se había convertido en el alumno aventajado de Berlín, el modelo a seguir.

Draghi está haciendo todo lo posible, como evidencia la puesta en marcha de un histórico programa de compra de deuda por valor de casi 1,5 billones, que se extenderá al menos hasta marzo del 2017. Y los tipos están al 0,05%. Y la facilidad de depósito en el -0,30%... El reguero de medidas adoptadas este último ejercicio era inconcebible hace sólo tres años.

Se precisa para bodega en Rioja Baja

**Técnico para Departamento de Calidad**

**Requisitos:**  
- Experiencia en Sistemas de Gestión de Normas de Calidad IFS y BRC, Seguridad Alimentaria y Análisis de Laboratorio.

Solicitamos envíen curriculum a: [bodegariojabaja@gmail.com](mailto:bodegariojabaja@gmail.com)

**COCINERO/A**  
(restaurante junto a Pamplona)

Imprescindible formación reglada en cocina y mínimo 3 años experiencia

Interesados enviar cv a [cv@ofico.es](mailto:cv@ofico.es) Política privacidad LOPD [www.ofico.es](http://www.ofico.es)

**Préstamos personales e hipotecarios**

Presentando última nómina  
No importa RAI, ASNEF, Embargos

Respuesta en 24-48 h. Tel: **619 846 466**  
[solucionespamplona@hotmail.com](mailto:solucionespamplona@hotmail.com)

Importante Empresa del sector sanitario, ubicada en la comarca de Pamplona y para su Dpto. Comercial precisa cubrir 2 puestos de:

**DELEGADO de VENTAS**  
ACTIVIDAD HOSPITALARIA

1 Navarra  
1 Álava, Vizcaya y Cantabria

**Requisitos/perfil solicitantes:**  
- Formación nivel medio  
- Edad: 25-28 años  
- Persona organizada y responsable  
- Experiencia 1 año  
- Conocimientos de marketing

**Se ofrece:**  
- Sueldo fijo + incentivos (porcentaje s/objetivos)  
- Formación a cargo de la empresa  
- Puesto de trabajo indefinido

Interesados enviar curriculum a: [afica@afica.es](mailto:afica@afica.es)

## EDITORIAL

## Sánchez, lanzado a un pacto con Podemos

El líder de los socialistas, Pedro Sánchez, mostró su clara disposición a pactar con Podemos contra viento y marea para ser el próximo presidente del Gobierno, mientras Rajoy no mueve ficha

El secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, dio ayer un golpe de efecto para neutralizar la oposición de los dirigentes y barones a una alianza con Podemos y, al mismo tiempo, para declarar su firme intención de presidir el próximo Gobierno de España. A dos días de su reunión con el Rey y de que este determine quién debe intentar la investidura, Sánchez sorprendió al Comité Federal al anunciar que consultará a la militancia los acuerdos con otros partidos. No será vinculante, pero comprometerá a los principales dirigentes del partido, que deberán decidir después sobre el hipotético pacto. Una jugada que le permite sortear el control de los barones territoriales y afianzar su propia investidura, aunque también le garantiza una batalla interna. Los líderes territoriales, encabezados por la presidenta de Andalucía, le marcaron límites precisos sobre la unidad de España, aun cuando el secretario general aseguró que no será presidente a "cualquier precio". Una vez decidido que el PSOE no apoyará en ningún caso al PP, la negociación con Podemos queda condicionada a su renuncia al referéndum de autodeterminación, y el PSOE no podrá contar con el apoyo activo ni pasivo del independentismo catalán. Además, los barones impusieron el congreso ordinario del PSOE a finales de mayo, que irá precedido de la elección en primarias del secretario general el día 8 de ese mes. Siempre, claro está, que no haya que repetir elecciones. Por más que Sánchez quiera encabezar un Ejecutivo reformista y progresista, no le va a resultar sencillo, ya que la complicidad de Podemos y de Ciudadanos *a priori* es dudosa, salvo que acepten un plan concreto de reformas, incluida la constitucional, y por un plazo determinado. Pero la excesiva ambición del líder socialista podría llevarle a cometer un error de bulto, como es pretender modificar la Carta Magna sin el consenso del principal partido de la nación. Y con un Mariano Rajoy que no está dispuesto a autoinmolarse en pro del interés general –podría facilitar la gran alianza PP-PSOE-Ciudadanos– y de su propio partido, para facilitar su regeneración después de los inadmisibles casos de corrupción aparecidos durante su mandato. Las espadas están en todo lo alto, ya que nadie parece dispuesto a ceder, aun a costa de penalizar a los españoles con otras elecciones.

## Apoyo social a ZF-TRW y cautelas

La multitudinaria manifestación celebrada ayer en Pamplona, con apoyo de todas las fuerzas políticas y sindicales, refleja hasta qué punto el conflicto de ZF-TRW ha calado en la sociedad navarra. No es para menos. El ERE presentado por la planta de Landaben para la rescisión de 250 contratos, de una plantilla de 620 trabajadores, provoca un daño laboral y familiar de consecuencias gigantescas, en un marco donde la economía intenta salir de la crisis a trompicones. El comité de empresa está convencido de que la implicación de Volkswagen Navarra es "fundamental" para resolver el problema, por lo que todos los agentes implicados deberían volcarse en agotar cualquier salida posible. La compañía de coches alemana debe mirar, como es lógico, por sus intereses empresariales, pero podría explorar opciones que, sin una gran merma, podrían resultar también beneficiosas para el futuro de sus vecinos, dedicados a la fabricación de direcciones. El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, tiene previsto mantener mañana una reunión con la dirección de ZF-TRW para conocer los datos y ver la capacidad de maniobra del Gobierno. Es lógico que pida prudencia, ya que el problema es grave y no se pueden crear expectativas que, de no materializarse, generaran más frustración de la ya existente.

# Más problemas

El autor reflexiona sobre el desalentador panorama político y se pregunta si es lo que han querido los españoles o es lo que realmente se merecen

Salvador Aragonés



La política española esta resultando esperpéntica y el 2016 ha comenzado como un año de decadencia, a no ser que se enderecen los caminos y se ande sobre la vía de los pactos estables y la reforma constitucional.

Las elecciones del 20-D se celebraron bajo el signo del final del bipartidismo y el principio de gobernar en el pacto y la concordia entre distintas fuerzas políticas. El primer esperpento vino de la campaña de Pedro Sánchez, cuyo lema principal era "echar a Rajoy de la Moncloa". Mal principio si vamos con minorías. Sánchez no quería pactar con el PP y lo demostró en la fría reunión que tuvo con Rajoy después de las elecciones: "decimos no, no y no" al PP. Otro esperpento.

El mayor de los esperpentos lo protagonizaron Mariano Rajoy y Pablo Iglesias, quienes después de su audiencia con el Rey, en consultas para la formación de Gobierno, tomaron esperpénticas medidas. El primero, Rajoy, en no aceptar el encargo del Rey de formar gobierno, pero sin renunciar a nada. El segundo, Iglesias, lanzó una OPA al PSOE proponiendo un gobierno con una vicepresidencia y varios ministerios de calado, entre ellos Interior, Defensa y Educación. Casi nada.

Muchos dijeron, ¿por qué no

se va Rajoy? Es su gran oportunidad de sacrificarse por España. Pero él no acepta ser derrotado por Pedro Sánchez, como lo fue Artur Mas por las CUP. ¿Hasta cuándo, señor Rajoy?

Esperpéntico fue también cuando Pedro Sánchez no quiso reunirse con Rajoy de nuevo. Sánchez, que mantuvo conversaciones con los bolivarianos y leninistas de Podemos, con los independentistas de ERC y de DiL (la marca de CDC), y hasta con el sur-sun corda, no quiso hablar con el principal partido del Congreso y del Senado. Increíble.

Anteriormente, Podemos protagonizó una algarada en el Congreso cuando ocupó los mejores escaños y le derrotaron en la composición de la Mesa que quedó en manos del PP, PSOE y Ciudadanos. Destacable es el esperpento de las promesas del cargo, sin ningún respeto por la institución, así como el esperpento de dar el pecho a un bebé desde la pri-

mera fila por parte de una rica diputada de Podemos.

El esperpento se agranda cuando a causa del discolorado Pedro Sánchez han tenido que salir a la tribuna pública los barones y "baronazos" (ex secretarios generales del partido) quienes han defendido la España constitucional y democrática, modelo occidental y europeo, y han rechazado las aventuras con repúblicas bolivarianas y pactos con fuerzas secesionistas. Ahora bien, han dicho que con Rajoy no hay pactos. Se espera qué dirá el cónclave socialista del sábado y que decisión tomará el rey Felipe VI el martes después de las entrevistas con Sánchez y Rajoy.

Otro esperpento es el protagonizado por el Tribunal Superior de Justicia de Valencia (TSJV) al ordenar la detención de más de 20 dirigentes del PP de la época de Camps, en plenas negociaciones con Ciudadanos. Estos han dado un paso atrás ante tanto escándalo, pero no lo hicieron cuando pactaron con Susana Díaz en Andalucía, a pesar de los eres.

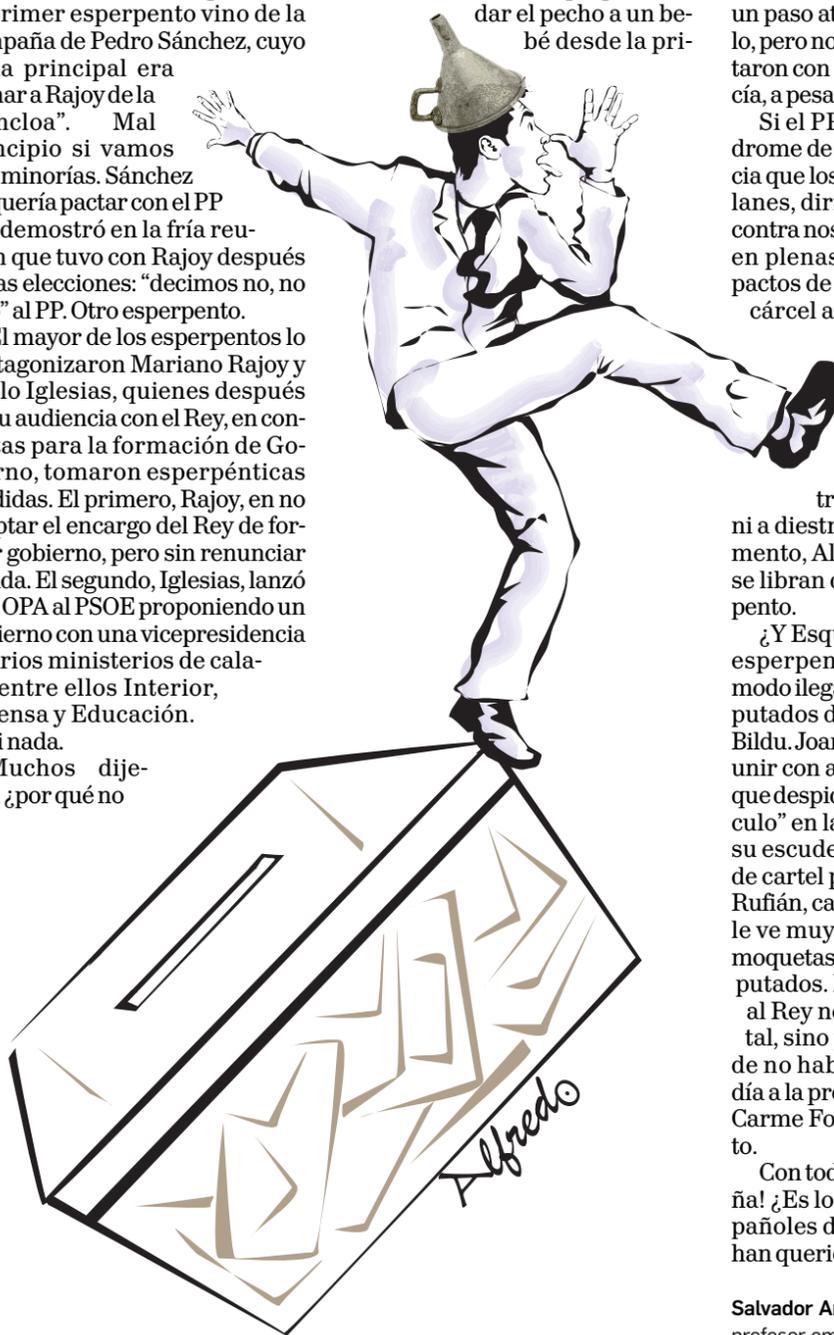
Si el PP tuviera el mismo síndrome de persecución de la justicia que los independentistas catalanes, dirían que "el Estado está contra nosotros, contra el PP" que en plenas conversaciones para pactos de gobierno, enviaron a la cárcel a numerosos dirigentes del partido.

¿Y Ciudadanos? Albert Rivera ocupa muchos espacios en televisión y pide pactos a diestro y a siniestro, pero no le hacen caso ni a diestro ni a siniestro. De momento, Albert Rivera y los suyos se libran de encabezar un esperpento.

¿Y Esquerra Republicana? Su esperpento es querer tener de modo ilegal en su grupo los dos diputados de Izquierda Unida y de Bildu. Joan Tardà se ha vuelto a reunir con aquellos diputados a los que despidió "con una patada en el culo" en la anterior legislatura, y su escudero (aunque fue cabeza de cartel por Barcelona), Gabriel Rufián, cada vez mejor vestido, se le ve muy honrado de pisar las moquetas del Congreso de los Diputados. No han querido ir a ver al Rey no por nada trascendental, sino por la rabieta personal de no haber recibido este en su día a la presidenta del Parlament, Carme Forcadell. Otro esperpento.

Con todo lo dicho, ¡pobre España! ¿Es lo que se merecen los españoles de hoy? Tal vez. Ellos lo han querido así.

Salvador Aragonés es periodista y profesor emérito de la UIC



CONTACTE CON NOSOTROS

**Teléfono**

948 23 60 50

**Email**

redaccion@diariodenavarra.es

**Salud**

Imagen de la Clínica Universidad de Navarra.

J.C.CORDOVILLA

# Zizur, Ermitagaña e Iturrama absorberán el mayor impacto de trabajadores de la UN

## Suponen el 30% de las 7.128 personas que deben adscribirse a centros de salud

**El fin del convenio con la CUN conlleva el traslado de estas personas a la red pública**

**Zizur, con 875 usuarios de los que 336 son niños, es la zona que más lo notará**

**M.J.E.**

Pamplona

La decisión del Gobierno de Navarra de no renovar el convenio de atención sanitaria en la CUN a los trabajadores de la Universidad de Navarra, refrendada tras la aprobación de los presupuestos esta misma semana, tendrá como consecuencia el traslado de cientos de pacientes a la red pública sanitaria. Las zonas básicas de Zizur, Ermitagaña e Iturrama son las que absorberán el mayor impacto de nuevos pacientes ya que a ellas corresponden 2.163 de las 7.128 personas que estaban sujetas a este convenio.

Hay que tener en cuenta que habrá pacientes que por el momento continúen su tratamiento en la CUN, ya que así se ha comprometido el Ejecutivo; en otros casos podrían mantener su asistencia en este centro si son procesos "especialmente graves" o se encuentran tratados en servicios "superespecializados" y también puede haber personas que decidan no acudir a la red pública por tener otro tipo de seguros.

Con todo, el Servicio Navarro de Salud ha estudiado el número de usuarios adscritos en 2015 a

cada una de las zonas básicas de salud (cada zona tiene un centro de salud de referencia) con objeto de determinar las necesidades de incremento de profesionales. Y es que el modelo de atención que brinda el Servicio Navarro de Salud se basa en el pilar de la Atención Primaria y los nuevos usuarios se distribuirán conforme a su lugar de residencia.

Así, según el informe sobre el impacto sanitario y económico respecto a este convenio que ha elaborado el SNS las zonas básicas de Zizur, Ermitagaña e Iturrama suman el 30% del colectivo. En concreto, Zizur es la zona que acogerá a un mayor número, con 875 personas. Le siguen Ermitagaña, con 747; Iturrama, con 541; San Juan, con 500; Mendilloz, con 426; el II Ensanche, con 405; Huarte, con 388 y Barañáin II, con 361.

En cifras más reducidas se mueven Sarriguren, Azpilagaña, Barañáin I, Noáin y Rochapea,

que recibirán entre 200 y 300 personas. Y por encima de cien personas están la Milagrosa, Berriozar, Orkoien, Chantrea, Echavacoiz, Buztintxuri y Casco Viejo.

### Niños y adultos

Uno de los aspectos que el estudio destaca es si los nuevos usuarios de la red pública son adultos o niños, ya que los profesionales que les atienden en los centros de salud son distintos.

Según el estudio, de las 7.128 personas que estaban acogidas al convenio un total de 2.158 están en edad pediátrica, entre 0 y 14 años. El informe añade que únicamente en cinco zonas se supera la cifra de 100 nuevas incorporaciones de niños. Son Zizur, con 336; Huarte, con 156; Sarriguren, con 145; II Ensanche, con 105 y Noáin, con 100 incorporaciones de menores. No obstante, Salud ha previsto reforzar la plantilla con pediatra y enfermera, a media jornada, sólo en Buztintxuri (94 niños más) y Sarriguren (145), ya que actualmente ya atienden a "numerosos pacientes". En el resto se prevé "aumentar las sustituciones".

Entre los niños, más de la mitad, 1.235, tienen entre 7 y 14 años mientras que 202 niños no han cumplido los 2 años y 361 tienen entre 3 y 6 años.

En cuanto a los adultos, se incorporarán 4.970 y cuatro zonas deberán asumir más de 300 nuevos pacientes: Zizur (539), Ermitagaña (570), Iturrama (466) y San Juan (401), donde se incorporará un médico de cabecera y enfermera a media jornada, respectivamente, y en Huarte, Mendilloz, Buztintxuri y Sarriguren se incrementarán las sustituciones.

### EN CIFRAS

**2.158**

**NIÑOS** Salud prevé la incorporación de 2.149 niños a la red sanitaria. de ellos, 563 tienen entre 0 y 6 años.

**4.970**

**ADULTOS** se incorporarán a la red pública. De ellos, 571 tienen más de 65 años (175 son mayores de 75), 2.687 están entre 15 y 44 y 1.712 entre 45 y 64.

### NUEVOS USUARIOS A ADSCRIBIR EN CADA ZONA DE SALUD

ZONAS DE SALUD	NUEVOS USUARIOS	NIÑOS(0 A 14)	ADULTOS(+65)
Zizur	875	336	539(21)
Ermitagaña	747	177	579(60)
Iturrama	541	75	466(88)
San Juan	500	99	401(95)
Mendilloz	426	137	289(8)
II Ensanche	405	105	300(48)
Huarte	388	156	232(5)
Barañáin II	361	97	264(29)
Sarriguren	262	146	116(-)
Azpilagaña	238	30	208(45)
Barañáin I	235	42	193(34)
Noáin	208	100	108(3)
Rochapea	208	88	120(9)
Casco Viejo	193	46	147(38)
Buztintxuri	177	94	83(1)
Echavacoiz	162	62	100(4)
Chantrea	148	49	99(24)
Orkoien	147	56	91(7)
Berriozar	144	57	87(3)
Milagrosa	105	19	86(7)
Ansoáin	99	47	52(3)
San Jorge	98	31	67(10)
Burlada	90	19	71(4)
Villava	72	17	55(8)
Puente la Reina	68	15	53(4)
Irurtzun	22	8	14(2)
Tafalla	21	7	14(2)
Artajona	21	5	16(1)
Etxarri-Aranatz	20	8	12(2)
Aoiz	19	4	15(-)
Olite	17	1	16(3)
Ultzama	10	1	9(1)
Sangüesa	9	2	7(-)
Peralta	9	3	6(-)
Doneztebe	7	4	3(-)
Alsasua	6	2	4(-)
Elizondo	5	1	4(-)
Lesaka	4	2	2(-)
Leitza	2	1	1(-)
Burguete	2	0	2(1)
Carcastillo	2	0	2(-)
Isaba	2	0	2(-)
Área de Tudela	12	0	12(-)
Área de Estella	41	9	32(1)
<b>TOTAL</b>	<b>7.128</b>	<b>2.158</b>	<b>4.970(571)</b>

**LOS REFUERZOS**

Salud ha previsto que el refuerzo necesario en los centros de salud equivale a 2,5 médicos de familia, 4 enfermeras y 1,5 pediatras, entre contrataciones y sustituciones.

**Contratos.** En las zonas básicas de Iturrama (466 incorporaciones de adultos), San Juan (401), Ermitagaña (570) y Zizur (539) se prevé contratar a un médico de familia y enfermera de adultos, a media jornada, en cada centro.

**Sustituciones.** En Huarte (232 incorporaciones), Mendillorri (289), Buztintxuri (83) y Sarriguren (116) se prevé reforzar la plantilla mediante incremento de sustituciones, puesto que aunque la incorporación de nuevos pacientes "no es excesiva" son zonas que parten de un número de pacientes por médico elevado, según el estudio de Salud.

**Pediatría.** Se prevé incorporar un profesional de pediatría y uno de enfermería, ambos a media jornada, en las zonas básicas de Buztintxuri (94 incorporaciones) y Sarriguren (146). "Aunque no tienen que asumir un incremento notable de niños son zonas que en el momento actual ya atienden a numerosos pacientes", indica.

**Resto.** En el resto de zonas básicas, tras el estudio de cargas de trabajo se considera que aquellas que asumen al menos 100 usuarios en edad pediátrica y están con ratios cercanos a 1.000 niños por pediatra (Huarte, Zizur, Noáin y Il Ensanche) precizarán aumentar las sustituciones en pediatría enfermería.

Salud ha reservado 1,6 millones para la atención del colectivo hasta junio. En este tiempo, un grupo de trabajo deberá analizar los casos que, de forma temporal o mantenida, siguen en la CUN.

# El cambio llegará el 1 de junio

**M.J.E.**  
Pamplona

**L**A supresión del convenio de asistencia sanitaria que mantenía el Servicio Navarro de Salud con la Universidad de Navarra para la atención de sus trabajadores abre ahora un nuevo camino para muchos de ellos desde el punto de vista sanitario aunque antes de que se haga efectivo el cambio quedan meses.

## 1 de junio

El 1 de junio es el plazo que se ha marcado el departamento de Salud para que los trabajadores de la UN se trasladen a la red pública. Hasta entonces, la asistencia se mantendrá como hasta ahora y, de hecho, se han reservado 1,6 millones en el presupuesto para este fin.

## Grupo de trabajo

Salud se ha comprometido a crear un grupo de trabajo con representantes de la CUN y del SNS en el que se acuerden los procedimientos de derivación y se propongan fórmulas de transmisión de información, historia clínica, etc. El cometido del grupo será garantizar que "el proceso de



Una doctora estudia una radiografía.

DN

asunción de la asistencia a los trabajadores de la UN y sus familias se realice con el máximo respeto tanto a este colectivo como a los profesionales que en ese momento les presten asistencia".

## Continuidad en atención

Salud se ha comprometido a esta-

blecer medidas para garantizar la continuidad de la atención a pacientes que estén en proceso diagnóstico o recibiendo tratamiento por procesos agudos o subagudos y, de manera progresiva y transitoria a aquellos procesos crónicos por patologías graves en el momento en que su asistencia fuese asumida por el SNS.

## Atención en la CUN

De la misma forma que ocurre con pacientes de la red pública, se podrá garantizar que el proceso sea atendido de forma continuada en la CUN en el caso de pacientes con procesos especialmente graves o en servicios super especializados.

# Salud espera 54.985 consultas en Atención Primaria de este colectivo

**El centro declaraba 12.424 consultas, la quinta parte, debido a que el modelo de la CUN es hospitalario**

**M.J.E.**  
Pamplona

Salud ha calculado que la actividad sanitaria para atender a este colectivo alcanzará 54.985 consultas en los centros de Atención Primaria. En este sentido, el informe elaborado por el SNS destaca que la actividad que declaraba la CUN en Primaria era de 12.424 consultas, la quinta parte.

Y atribuye la diferencia a que el modelo de atención de la CUN es predominantemente hospitalario mientras que en la red pública tiene su base en la Atención Primaria.

En concreto, y teniendo en cuenta la estructura de edad, se esperan 24.204 consultas en medicina de familia, 24.323 en enfermería y 6.458 en pediatría.

Por el contrario, la actividad que espera recibir el SNS en consultas especializadas es la mitad que la declarada por la CUN: 10.614 frente a las 26.674 consultas de especialistas que según la CUN requería este colectivo.

El informe del SNS pone de manifiesto que la distribución por

edad es esencial en el coste de la atención. Y añade que el colectivo de beneficiarios de la UN la edad pediátrica supone un mayor peso que en la población general de Navarra. Sin embargo, afirma que lo hace a expensas de edades comprendidas entre los 7 y 14 años (1.235 niños), que tienen mucha menor frecuentación de consultas que la de 0 a 2 años (202 niños).

Además, añade que el grupo de mayores de 65 años (571 personas) es "notablemente inferior" al de la población general, un 8% frente al 19%. "Con el aumento de edad crecen las enfermedades y la pluropatología y conforme avanza la edad se dispara el gasto sanitario", indica.

### ACTIVIDAD ESPERADA Y ACTIVIDAD DECLARADA POR CUN

	Tasas por hab. en el SNS	Actividad esperada	Actividad declarada
<b>Consultas Atención Primaria</b>			
Medicina general	4,08	24.204(*)	5.708
Pediatría	0,82	6.458	6.721
Enfermería	3,43	24.323	
<b>Urgencias</b>			
Hospitalaria	0,39	2.636	524
Extrahospitalarias	0,72	5.085	3.592
<b>Consultas especialista</b>			
Primeras y sucesivas	1,70	10.614	26.674
<b>Hospitalización</b>			
Ingresos	0,09	660	891
Estancias	0,55	3.938	4.149
<b>Intervenciones</b>			
Con anestesia general	0,043	312	545
Sin anestesia general	0,015	107	244

(\*) Tasas calculadas según estructura etaria (edad)

Para una mejor atención pida **CITA PREVIA**  
948 702 502  
Plaza Cortes, 1  
www.diamanttafalla.es

Moda Nupcial · Ceremonia · Fiesta · Comunión

YA TENEMOS A VUESTRA DISPOSICION LA COLECCIÓN 2016 EN NOVIA, NOVIO, MADRINA, FIESTA Y COMUNIÓN

DIFERENTES TALLAJES

**TALLER PROPIO: PERSONALIZAMOS TU VESTIDO**

## Condenado por alquilar un piso a espaldas de su dueño

• Un autónomo que trabajaba para una inmobiliaria de Pamplona aceptó 1 año y 9 meses de cárcel por estafa

G.G.O. Pamplona

Un hombre que trabajaba como autónomo para una inmobiliaria de Pamplona ha aceptado 1 año y 9 meses de cárcel por un delito de estafa tras reconocer que alquiló un piso a espaldas de su propietario y que se quedó los 1.000 euros que el cliente le entregó.

El acusado se conformó con la pena antes del juicio, en la Sección Segunda de la Audiencia. Reconoció que en febrero de 2013 ofreció a un cliente un piso en alquiler, cuando dicho inmueble estaba a la venta en la inmobiliaria, pero no en alquiler. Sin conocimiento de la propietaria el acusado le enseñó el piso y, a espaldas de la inmobiliaria, también firmó en el contrato simulando ser la propietaria. Además, se quedó los 800 euros de fianza y los 200 de primera mensualidad que le entregó el inquilino, que solo pudo estar dos noches en el piso. La condena incluye que devuelva el dinero.

# Detenido cuando salía de una tienda de robar ropa por valor de 4.140 euros

El arrestado, de 23 años, lesionó a un empleado del establecimiento, en un centro comercial

La Policía Foral ha detenido esta semana a ocho personas, cinco de ellas menores, por diferentes robos

DN Pamplona

La Policía Foral ha detenido en los últimos días a ocho personas, cinco de ellas menores, como presuntas autoras de robos con fuerza, delito por el que además ha imputado a otras siete. En una de las actuaciones fue detenido un vecino de Vitoria de 23 años, al intentar sustraer varias prendas valoradas en 4.140 euros de un local ubicado en el Centro Comercial Itaroa. Al intentar huir, el joven causó lesiones leves al encargado de la tienda. Se le imputa un delito con robo con fuerza, según informó el Gobierno de Navarra.

En otra operación fueron detenidos un joven de 19 años y dos menores, todos vecinos de Pamplona y con antecedentes por robo, a los que se les imputa siete robos cometidos en Barañáin. En uno de ellos, sustrajeron tres bicicletas, dos de ellas valoradas en 811 y 1.600 euros.

Además, el pasado domingo, el personal de seguridad del centro comercial La Morea alertó a la Policía Foral de la presencia de varias personas en actitud sospechosa. Agentes uniformados y de paisano acudieron al lugar e identificaron a siete personas que no consiguieron demostrar la procedencia de 22 prendas de ropa que guardaban en uno de sus vehículos, aparcado en las afueras del centro comercial. En el turismo se localizaron unas tijeras, que podrían haber sido utilizadas para cortar las alarmas de las prendas de vestir, y varias etiquetas de una marca de ropa. Una de las personas llevaba puestas en el momento de la identificación una camiseta nueva de tirantes, dos camisetas largas, tres jerseys de diferentes colores y una sudadera verde que aún presen-

taba una pegatina indicadora de la talla. Los investigados son vecinos de Pamplona (cuatro, de edades comprendidas entre 24 y 44 años) y Berriozar (tres, entre 34 y 38 años).

La moto de un repartidor

Ese mismo día, agentes de Seguridad Ciudadana de la Policía Foral detuvieron en la Avenida Carlos III de Pamplona a tres menores a los que se imputó un presunto delito de robo con fuerza, ya que intentaron robar un ciclomotor de una empresa de comida a domicilio. A uno de los menores se le extendieron además dos denuncias administrativas, una por falta de respeto a los agentes y la segunda por llevar un pincho metálico de dos puntas escondido entre la ropa.

La última de las detenciones se produjo el martes, tras investigaciones iniciadas por el robo con fuerza de una radio en el interior de un vehículo. Tras la presentación de la correspondiente denuncia, agentes de Criminalística encontraron pruebas en el interior del turismo que posibilitaron la identificación del autor, de 20 años y vecino de Pamplona.

## ELA pide la dimisión de sus delegados en Frenos Iruña

• El sindicato se desvincula del ERE que han firmado sus cuatro representantes y no comparte los criterios para elegir a los despedidos

DN Pamplona

El sindicato ELA se ha desvinculado del Expediente de Regulación de Empleo en la empresa Frenos Iruña firmado por cuatro delegados de su formación y además pidió públicamente su dimisión.

En un comunicado, ELA afirmó que "en todo momento" su sindicato "ha trabajado con sus delegados para evitar todos los despidos". Además, aseguró en el texto que "no comparte la presentación del ERE, y mucho menos los criterios elegidos para la elección de las personas despedidas, ya que incluso puede atentar contra el derecho de libertad sindical".

Por esta razón, el sindicato incide en el comunicado en que "no avala de ninguna manera la actuación de estos cuatro delegados y se desvincula de dicha actuación". Por último, el sindicato considera que estos cuatro delegados "deben dimitir en sus funciones como representantes de los trabajadores".



**Gorrín+Ensalada+Postre para 10-12 personas, para llevar**

**ASADOR EL POZO DE BERIAIN**

Disfruta de este exquisito gorrín del afamado asador de leña El Pozo de Berriain. ¡Listo para llevar y comer en tus mejores celebraciones!

ANTES  
~~120€~~

AHORA  
**84€**

NUESTRO DESCUENTO  
**30%**



Disfruta de la oferta comprando el cupón en [www.chofert.com](http://www.chofert.com)



## INCENDIO EN UN RESTAURANTE DE LUMBIER

Los bomberos de Sangüesa tuvieron que intervenir ayer por la mañana en el incendio de una chimenea que acabó afectando al tejado en el restaurante Tieta de Lumbier. No hubo intoxicados ni fue necesario desalojar a ninguna persona. El fuego se originó a las 10.12 horas y hasta el lugar se desplazaron los bomberos de Sangüesa. En principio también iban a acudir los de Cordovilla, pero finalmente no fue necesario.

## Una mujer herida al chocar su coche contra una farola en Barañáin

Una mujer tuvo que ser trasladada anoche al Complejo Hospitalario de Navarra después de que el vehículo que conducía colisionara con una farola en la avenida de Pamplona, en Barañáin. Al lugar acudieron agentes de la Policía Municipal de la localidad—que cortaron la calle al tráfico— y un camión de bomberos del parque de Cordovilla, además de la ambulancia que la trasladó al hospital, al parecer sin demasiada gravedad.

## Detenidas tres mujeres que robaban en supermercados

la Policía Municipal de Pamplona detuvo en Navidad a tres mujeres, de entre 20 y 35 años, a las que acusa de formar un grupo organizado especializado en hurtos en supermercados de la capital navarra. Según el Ayuntamiento, cometieron numerosos hurtos, llegando a cargar en algunos carros productos por valor de 700 y 1.182 euros.

## Manifestación en defensa del empleo



El Paseo de Sarasate se llenó con las miles de personas, seis mil según Policía Municipal, que secundaron la manifestación en defensa del empleo.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA/JESÚS GARZARON

# Apoyo masivo a los trabajadores de TRW

**Miles de personas y representantes de todos los partidos marcharon en defensa del empleo**

**Trabajadores de otras fábricas con problema de despidos como Alstom, ICF y Legrand se unieron también a la protesta**

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

La defensa de los puestos de trabajo y del futuro de la fábrica de TRW arrastró ayer a miles de personas a las calles de Pamplona y se acabó convirtiendo en un clamor en defensa del empleo en Navarra del que no quisieron descolgarse ninguno de los partidos políticos, que enviaron a sus principales líderes a la cabeza de la marcha. Los trabajadores de TRW contaron, además, con la adhesión de 400 comités de empresa así como de un centenar de ayuntamientos navarros. Según la Policía Municipal, la

manifestación, que partió a las cinco de la tarde de la antigua estación de autobuses, sumó más de seis mil seguidores, aunque los organizadores elevaron la asistencia en tres mil personas más.

En cabeza de la marcha se podía leer en una gran pancarta el lema "Defendamos el empleo en Navarra" que fue portada por miembros del comité de TRW, en cuya empresa se ha planteado un ERE de extinción de 250 empleos. Otras dos pancartas rezaban: "Convenios sin coacciones" y "Por un futuro para ZF-TRW. TRW-ren Etorkezunaren alde". A ellos se sumaron también las manos de los representantes del comité de la planta de Alstom, en Buñuel, amenazada por un cierre que puede dejar 103 personas sin empleo. Trabajadores de otras empresas navarras en crisis, como Faurecia y Legrand, se incorporaron también al recorrido.

Los manifestantes circularon por las calles del centro entre consignas como "TRW, no se cierra", "Ayer Faurecia, hoy TRW, contra los despidos" y "El ERE de escisión, no es solución" y acompañados por una batucada y un grupo de gaiteros. A las seis y media, el inicio de la marcha hacia su entrada en el Paseo de Sarasate, que se llenó para la lectura del comunicado de los trabajadores.

**"Una manifestación histórica"**  
Desde un escenario improvisado bajo la estatua del Monumento a los Fueros, Josi Álvarez (CC OO) presidente del comité, calificó la manifestación celebrada como "histórica". "Todos los partidos políticos están hoy representados. Y no están solos, también están el conjunto de fuerzas sindicales y



Familias enteras reclamaron solidaridad con TRW.

CORDOVILLA/GARZARON

miles de trabajadores que hoy han venido aquí reclamando el derecho al trabajo, básico en cualquier sociedad democrática. Y por eso pasará a la historia de esta comunidad, porque la gravedad de la situación lo requiere", afirmó.

"Queremos manifestar el rechazo a las actuaciones a las que estamos siendo sometidos por parte de la multinacional ZF-TRW -prosiguió- y las que también están padeciendo muchos trabajadores de la sociedad navarra".

Álvarez reclamó la implicación del Gobierno foral y de las fuerzas políticas en una solución, así como del Ministerio de Industrial "para que medie ante la multinacional y cambie al liquidador que tenemos en frente por un negociador". También se llevará su reivindicación hasta Europa a través de varios europarlamentarios, incluida Begoña López (IU), que ayer estuvo presente en la manifestación.

## Toda la clase política marchó

Ningún partido se quedó fuera. Asistieron, entre otros, José Javier Esparza, Sergio Sayas y Oscar Arizcuren (UPN); Koldo Martínez y Jokin Castiella (Geroa Bai); Adolfo Araiz y Bakartxo Ruiz (EH-Bildu) Ana Beltrán (PP); Jesús Fernández, Santos Cerdán Ainhoa Unzu (PSN); Laura Pérez y Carlos Couso (Podemos) José Miguel Nuin (I-E). También, la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, y alcaldes como los de Pamplona, Joseba Asirón (EH-Bildu); Tudela, Eneko Larrarte (I-E) y Estella, Koldo Leoz (EH-Bildu). Por la parte sindical estuvieron los principales líderes: Javier Lecumberri (UGT); Raúl Villar (CC OO); Igor Arroyo (LAB) y Mixel Lacuntza (ELA).

www.garnicaycortes.com

construcciones  
**GARNICA Y CORTES, S.L.**

Calle de Ramón y Cajal, 5 • 31260 LERÍN - Navarra - 948 530 063

INNOVACIÓN, MEJORA y APRENDIZAJE CONTINUOS

Manifestación en defensa del empleo



Dora Tobar, de 83 años y madre de Miguel Rodríguez, trabajador de TRW.



Irene Usar, de 8 años, y Nora, de 7, hijas de trabajadores.



Carlos Lázaro, empleado desde hace 19 años, con su hija Noa (4 años) a hombros.



El trabajador Roberto Sagasti es padre de Iker (2 años) y de Julen (3 meses).

# “Estamos aquí por nuestros hijos”

Ancianos, bebés, niños de todas las edades, familias al completo acompañaron ayer a los trabajadores de TRW, describiendo cómo están viviendo en casa la noticia de los despidos

IVÁN BENÍTEZ Pamplona

**A** sus 83 años, con paso firme y gesto de angustia, Dora Tobar camina aferrada a los brazos de su hija Coro-venida de Sevilla para la manifestación- y de su nuera Nieves. Se emociona al hablar de su hijo Miguel Rodríguez, trabajador de TRW desde hace 30 años, quien avanza con la mirada perdida medio metro por delante junto a su mujer M<sup>a</sup> José. Con dos hijos (uno de 20 y otro de 14) la metralla de la incertidumbre ha impactado en el seno de la familia. Y Dora no esconde su pesar. “Lo estoy llevando mal, muy mal”, susurra. Su fotografía encarna el sentimiento de vivir ayer en la manifestación de solidaridad por los trabajadores de

TRW. Y su desconsuelo también se pudo adivinar en los rostros meditabundos de los asistentes. Ancianos, bebés y niños de todas las edades caminando juntos. Familias al completo. “Un aviso social”, esgrime un trabajador, añadiendo: “Había ansias de tomar la calle”.

Pero ¿cómo se está viviendo la situación en casa? El interrogante lo contestan con firmeza desde el corazón de la marcha, mientras andan.

“Con miedo”. Describe la familia Ruiz Gijón. “Estamos viviendo la situación con miedo... y está claro que habrá despidos”, responde Juanjo Ruiz (19 años en la compañía). Ismael, de 15 años, Anael, de 12, y Ione, de 6, acompañan a sus padres.

“Devastador. No se puede describir”, apunta Patricia, de 37 años, y David, de 40, padres de dos niños pequeños, de 5 y 3 años.

“Preocupación. Nunca esperas que algo así te vaya a tocar”, indican Eva, de 48 años, y Pedro, de 47, padres de un niño de 11.

“La culpa la tiene la dirección local. Quieren que trabajemos por un plato de arroz... Vamos a necesitar mucha suerte”, dice afligida la trabajadora Elena Obanos, mientras recibe el abrazo de familiares

y amigos.

“Expectación. Hay que seguir peleando. Te rompe los esquemas”, sostiene Daniel Pérez (15 años en la empresa), padre de dos hijos, Anne de 9 años y Lucía de 2.

“Es muy preocupante. Y con un recién nacido... Igual tengo que volver a trabajar y acortar la baja”, confiesa Marta Apesteguía, empujando el carrito donde duerme Mikel, su bebé. A su lado, Carlos Lázaro, su marido y trabajador de TRW, lleva a hombros a Noa, de 4 años, que empuña una banderola.

“Con dos hijos pequeños no puedes poner en lo peor. El proceso va a ser muy largo”, vaticina Roberto Sagasti, de 34 años, con su hijo Iker a hombros.

“Ya hemos visto lo que se ha hecho con otras empresas. Lo estamos llevando muy mal”, reconocen Laura, de 37 años, y José, de 41, padres de Aitor (3 años) y Ander (1), respaldados por once miembros de la familia.

“Lo veo con preocupación porque está fábrica es de las más importantes de Pamplona. Y puede

ser un termómetro de lo que pueda ocurrir en un futuro con otras empresas”, dice Iñaki Escuin, acompañado por su suegra, Rosa, en silla de ruedas.

“Estamos por nuestros hijos. El problema no son sólo los 250 despidos, sino todo lo que conlleva. Todo lo que aglutina TRW”, explica Juan Antonio Usar, de 43 años, quien ya ha vivido una situación similar en Lucas Girling. Su hija Irune, de 8 años, envuelve con los brazos un cartel en solidaridad por TRW, y sonríe.

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 118

**NUEVA BAJADA.** La prima de riesgo ha registrado una nueva bajada esta semana a pesar de la inestabilidad. Ha cerrado en los 118 puntos frente a los 125 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

# +1,1

**SIGUE LA RECUPERACIÓN.** Una semana más normal tras los sobresaltos anteriores. El Ibex sube un 1,07% y el índice pasa de los 8.722 puntos a los 8.815.

Euríbor

# 0,06

**REBAJA.** El índice hipotecario español sigue en mínimos y cerró diciembre con un 0,059%. Supone 0,27 puntos por debajo del euríbor registrado hace un año.

## Nombres

ACR Grupo, compañía especializada en edificación con actividad en las áreas de construcción, promoción y rehabilitación, ha reforzado la delegación de Catalunya con la incorporación de dos nuevos directivos, **Javier Guerrero** (fotografía inferior), como delegado de ACR Promoción, y **Ramón Torres** (fotografía superior), como delegado Técnico de ACR Construcción. Ambos estarán integrados en los comités de dirección de las áreas de promoción y construcción del grupo, respectivamente. Javier Guerrero es licenciado en derecho y experto en gestión empresarial. Ha realizado el Programa de Dirección General en el IESE Business School y cuenta con casi veinte años de experiencia en el sector inmobiliario. Destaca en su currículum el paso por empresas como H&M, Carrefour o Promociones Hábitat. Por su parte, Ramón Torres Isach es ingeniero de caminos, canales y puertos por la Universidad Politécnica de Cataluña, con formación en gestión por el IESE y la Universidad Ramón Lull. Cuenta con más de quince años de experiencia en el sector de la construcción y ha desarrollado su carrera en compañías como Abantia o Alten Obras y Servicios.



# Etxauri, Corella y Cascante, las zonas más castigadas por el paro

LA CIFRA

# 28%

**TASA DE PARO DEL VALLE DE ETXAURI.** Es la zona con la tasa más alta de desempleo en noviembre de 2015

Así se recoge en un estudio elaborado por CCOO Navarra sobre el mercado de trabajo e impacto territorial

En el extremo opuesto se sitúan los valles de Erro, Salazar, Esteribar, Roncal, Zona de Bera y valles de Araxes-Larraun

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

El paro no afecta de la misma manera en toda Navarra. Una mirada más detallada del mapa foral deja diferentes niveles de desempleo según la zona que se seleccione. Eso es lo que ha hecho el sindicato Comisiones Obreras de Navarra para elaborar el informe 'Mercado de trabajo e impacto territorial del desempleo en Navarra'. El estudio divide la comunidad en 40 áreas y compara su nivel de desempleo con el total de Navarra. Para ello utiliza los datos de desempleo registrados en el Servicio Navarro de Empleo (SNE) y la afiliación a la Seguridad Social para elaborar un indicador que "se asemeja" a la tasa de desempleo.

Además de averiguar este indicador para las diferentes 40 zonas en las que ha dividido Navarra, el informe toma tres fechas de referencia para comparar la evolución: noviembre de 2008, noviembre de 2014 y de 2015.

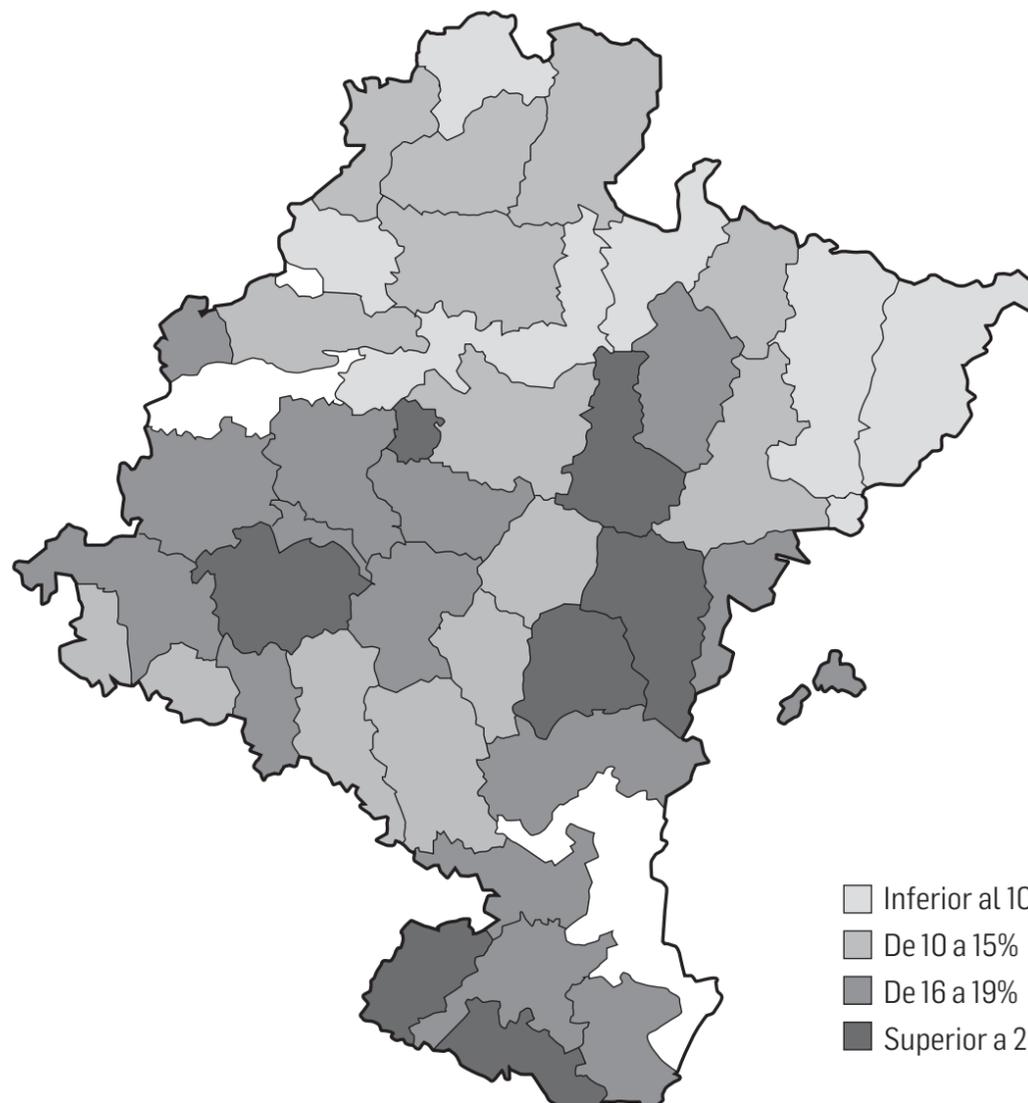
### De 2008 a 2015

Una de los puntos de los que parte, teniendo en cuenta estas variables y tal como se ve en el gráfico, es que Navarra contaba con una tasa de paro del 9,81% en noviembre de 2008, que pasó a ser del 15,98% en noviembre de 2014 y que bajó al 14,01 en noviembre de 2015. Por lo que en el último año el descenso fue del 1,97 puntos.

## Incidencia del desempleo según subáreas

(Paro registrado / Afiliación Seguridad Social + paro registrado)

Total Navarra: 14,01% (De 10 a 15%)



- Inferior al 10%
- De 10 a 15%
- De 16 a 19%
- Superior a 20%

# 5,52%

### LA TASA MÁS BAJA

corresponde al Valle de Erro, con una tasa del 5,52% en noviembre de 2015. Le siguen Esteribar, con una tasa del 5,73% y Bera, con el 5,95% del paro. Mientras, en el conjunto de Navarra, la tasa de paro en esa fecha era del 14,01%, según el estudio elaborado por CC OO Navarra.

tasas inferiores al 10% (Valles de Erro, Salazar, Esteribar, Roncal, Zona de Bera, Valles de Araxes-Larraun). Dentro de este último grupo, son el Valle de Erro y Bera las zonas con mejores datos de empleo, ya que registraban en noviembre de 2015 unas tasas del 5,52% y 5,95% respectivamente.

### Desigualdad en 2008

Otro elemento que se destaca en el informe es que ya en 2008, cuando la tasa de paro, según los indicadores de este informe, era del 9,81% en el conjunto de Navarra, ya existían zonas en las que la incidencia del desempleo reflejaba la diferencia territorial. Algunas zonas ya sufrían entonces tasas superiores al 15% como, por ejemplo, la zona de Cáseda (18,42%), Aoiz (17,84%), Valle de Etxauri (17,26%) y, más al sur, Cascante (16,83%) y Caparroso (16,68%).

Por otro lado, si se tiene en cuenta la evolución desde 2008, la diferencia entre las tasas de 2008 con las actuales, las zonas en las que se ha producido un mayor incremento han sido Sakana Occidental, Valle de Etxauri, la zona de Castejón, Corella y la zona de Cascante.

Pero ese descenso generalizado entre 2014 y 2015 no se ha dado de forma homogénea, tal como recoge el estudio. Dependiendo de las zonas, el impacto del desempleo puede pasar del 25%, incluso llegar al 28%, pero también bajar al 5%, tomando como referencia noviembre de 2015.

Entre el primer grupo figura el Valle de Etxauri (número 18) con

una tasa del 28,47%; la zona de Cascante (número 33), con 25,68%, y Corella (número 32), con una tasa del 24,70%. En otras zonas las tasas se sitúan por encima del 20% sin llegar al 25%, como es el caso de las zonas de Cáseda (número 29) con el 23,08% de paro, Monreal (número 16) con 22,48%, Pitillas (número 28) con 22,15% y Arróniz (número 22) con

el 21,17% de paro en noviembre de 2015.

En un tercer bloque, en el que el porcentaje discurre entre el 16% y el 19%, están, por ejemplo, las zonas de Aoiz, Valdizarbe, Los Arcos, Larraga y, más al sur, Castejón, Ribaforada, Tudela, Caparroso y Lodosa. En el extremo opuesto se sitúan las zonas con subáreas en las que las tasas con

DN

## La agenda de la semana por **DN Management**

### 10 claves para implantar un sistema de retribución idóneo para comerciales

Una de las palancas fundamentales de la gestión de equipos, especialmente en el ámbito comercial, es tener implantado un sistema de retribución que atraiga, retenga, incentive y esté alineado con los objetivos estratégicos de la empresa. ESIC-Club de Marketing de Navarra organiza esta conferencia en la que se realizará un recorrido por los elementos clave que hacen que este sistema se ajuste a las necesidades de la organización y a las expectativas que tienen los vendedores, analizando temas tan importantes como la correcta definición de los objetivos vinculados a la retribución, las distintas fórmulas que hay para variabilizar los ingresos y los sistemas de retribución basados en cuotas, entre otros.

**En detalle** Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 2 de febrero de 18:30 a 20:00 h.

### Optimiza tus reuniones de trabajo

Existe la creencia generalizada de que las reuniones son una pérdida de tiempo pero son una práctica que se repite en todas las organizaciones y en cualquier momento del año. Sus ventajas son claras: generar sensación de grupo, transmitir información, propuestas más inteligentes, creativas, aceptadas, mayor compromiso por las personas asistentes... pero la falta de una adecuada moderación de las reuniones puede volver todas estas ventajas en desventajas. Para evitar este error, Talentix imparte este curso en el que se enseñará a dirigir y planificar las reuniones con mayor dinamismo, para conseguir que sean eficaces, cumplan los objetivos previstos y logren la máxima efectividad en la toma de decisiones

**En detalle** Sede de Talentix (Orcoyen), 3 y 4 de febrero de 9:30 a 13:30 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)

## CLAVES

SUBÁREA-CABECERA DE SUBÁREA	Nov. 2008	Nov. 2014	Nov. 2015	Var. 08-15	Var. 14-15
1. Valle de Erro - Erro	4,44%	6,37%	5,52%	1,08	-0,84
2. Valle de Aezkoa - Orbaizeta	6,42%	12,24%	12,66%	6,24	0,42
3. Valle de Salazar - Ochagavía/Otsagabia	5,15%	5,79%	6,38%	1,23	0,59
4. Valle de Roncal - Isaba/Izaba	4,72%	6,72%	9,86%	5,13	3,13
5. Cuenca de Aoiz/Agoitz - Aoiz/Agoitz	17,84%	20,25%	19,17%	1,33	-1,08
6. Cuenca de Lumbier - Lumbier	10,24%	16,34%	15,70%	5,46	-0,64
7. Baztan - Baztan	8,28%	12,44%	10,64%	2,35	-1,81
8. Bortziriak - Bera	4,46%	7,25%	5,95%	1,49	-1,30
9. Malerreka - Doneztebe/Santesteban	9,39%	14,22%	14,51%	5,12	0,29
10. Leizaran-Alto Urrumea - Leitza	8,89%	15,02%	11,60%	2,71	-3,42
11. Valles de Araxes-Larraun - Lekuiberri	4,74%	9,19%	8,21%	3,47	-0,98
12. Sakana Occidental - Altsasu/Alsasua	7,83%	23,54%	18,74%	10,90	-4,81
13. Sakana Central y Oriental - Etxarri Aranatz	8,39%	15,90%	13,13%	4,75	-2,77
14. Valles del Norte - Ultzama	7,91%	11,56%	10,29%	2,38	-1,27
15. Valles Intermedios - Esteribar	2,26%	6,77%	5,73%	3,47	-1,04
16. Oriente de la Cuenca - Monreal	16,15%	23,52%	22,48%	6,33	-1,04
17. Área Metropolitana de Pamplona - Pamplona/Iruña	9,36%	14,61%	12,78%	3,42	-1,83
18. Valdetxauri - Etxauri	17,26%	30,74%	28,47%	11,21	-2,27
19. Valdizarbe - Puente la Reina-Gares	10,66%	20,00%	17,06%	6,41	-2,94
20. Yerri-Guesalaz - Yerri/Deierri	11,49%	22,41%	19,78%	8,29	-2,63
21. Sierra de Lóquiz - Allín	10,46%	18,92%	16,23%	5,77	-2,69
22. Montejurra Sur - Arróniz	16,80%	24,35%	21,17%	4,37	-3,17
23. Área Urbana de Estella - Estella/Lizarrá	12,08%	20,82%	17,93%	5,85	-2,89
24. Los Arcos - Los Arcos	12,24%	20,73%	18,70%	6,46	-2,02
25. Arga Medio - Larraga	15,62%	21,94%	18,78%	3,17	-3,16
26. Valdorba - Barásoain	7,51%	12,00%	10,61%	3,10	-1,39
27. Tafalla-Olite - Tafalla	11,09%	16,15%	14,67%	3,58	-1,48
28. Sierra de Ujué - Pitillas	15,72%	25,67%	22,15%	6,43	-3,52
29. Aibar-Cáseda - Cáseda	18,42%	23,08%	23,08%	4,66	0,00
30. Área de Sangüesa - Sangüesa/Zangoza	15,18%	18,76%	17,82%	2,64	-0,94
31. Ebro Bajo Norte - Castejón	11,23%	21,09%	19,12%	7,89	-1,97
32. Alhama - Corella	14,77%	29,46%	24,70%	9,93	-4,76
33. Queiles - Cascante	16,83%	29,73%	25,68%	8,86	-4,05
34. Ebro Bajo Sur - Ribaforada	14,43%	20,14%	18,92%	4,48	-1,22
35. Área Urbana de Tudela - Tudela	12,47%	20,94%	18,65%	6,18	-2,29
36. Arga - Peralta	10,21%	16,05%	13,48%	3,27	-2,56
37. Aragón - Caparrosó	16,68%	21,14%	19,55%	2,87	-1,59
38. Viana-Mendavia - Viana	7,40%	12,47%	11,22%	3,82	-1,25
39. Ebro Alto - Lodosa	14,25%	18,50%	17,60%	3,34	-0,90
40. Ega - San Adrián	8,23%	13,94%	13,13%	4,90	-0,81
<b>TOTAL</b>	<b>9,81%</b>	<b>15,98%</b>	<b>14,01%</b>	<b>4,19</b>	<b>-1,97</b>

Fuente: Elaboración de CC OO a partir de los datos del desempleo registrado (SNE) y afiliación a la Seguridad Social.

## En un año el paro bajó en toda Navarra excepto en Valle de Salazar y de Roncal

**En el área metropolitana de Pamplona disminuyó el paro en 3.025 personas, de las 5.560 que bajaron en Navarra**

M.V.

Pamplona

Otro de los datos que recoge el informe de CC OO es la variación

del paro en un año en las distintas zonas. Navarra pasó de tener una tasa del 15,98% en noviembre de 2014 al 14,01% en noviembre de 2015. La inmensa mayoría de las 40 zonas en las que se divide el estudio experimentan bajadas de desempleo en números absolutos, que no se corresponden con bajadas en las tasas. Solo en dos zonas sube el paro: en el Valle de Roncal e Isaba, con 10 parados más, y el Valle de Salazar, con dos

parados más. Del resto, la zona donde más baja el desempleo es en el área metropolitana de Pamplona, donde se registran 3.025 parados menos (-11,5%). Hay que tener en cuenta que en ese mismo periodo en Navarra el número de parados baja en 5.560. En términos porcentuales, donde más bajó en este periodo fue en Leizaran -Alto Urrumea, donde cayó el 25,6%, al disminuir el desempleo en 55 personas.



## TRW, del apoyo social al reto político

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EL desasosiego por el empleo marca la actualidad. Hoy lo que resuenan son los ecos de la manifestación de ayer tarde por el centro de Pamplona, encabezada por los trabajadores de TRW y apoyada por todas las fuerzas políticas, que exigió la retirada de un ERE con 250 despidos. Es el mayor, pero no el único, de los EREs que están hoy encima de la mesa en Navarra y que enturbian una recuperación económica en marcha, pero que avanza con sonoros sobresaltos.

La movilización ciudadana habla a las claras de una exigencia social, la de buscar soluciones que no pasen simplemente por los despidos. Y para eso se hace imprescindible sumar la aportación de todos los "actores clave" en las crisis laborales de este tipo y que son siempre los mismos. Se trata de la plantilla y los sindicatos, por un lado; el equipo directivo local, por otro, con su disposición de enlace y mediación con la multinacional; y, por último, el Gobierno de turno con la capacidad de influencia que pueda exhibir.

De hecho, la planta de TRW ya vivió en 2012 una situación bastante similar. Si entonces fue el Gobierno foral de UPN quien se involucró a fondo ante el problema, y lo hizo con éxito, toca ahora pedir la misma implicación al actual Ejecutivo del cuatripartito. No con declaraciones, sino con gestiones al mayor nivel posible. Hoy, la cabecera de TRW está en Alemania, que es donde se deciden de verdad el futuro de los empleos de Navarra.

Hay una carencia añadida que empeora la situación de hace cuatro años en esta feroz partida de ajedrez por el empleo. En aquel entonces dirigía la planta de Landaben un veterano directivo navarro, comprometido con su factoría y con la conservación de los puestos de trabajo. Como destacan los expertos que conocen este mundo, un directivo "de planta" que siempre "tira" de la multinacional para casa, aunque sea luego quien también pide esfuerzos a su plantilla. Una especie muy valiosa pero poco reconocida en el ecosistema empresarial navarro, que está poblado de plantas de multinacionales de la automoción sometidas a los cambios y exigencias de sus direcciones centrales en Oregón, Michigan, Berlín o Londres. Hoy, en cambio, es un directivo inglés, especializado en "reestructuraciones", sobre todo en cierres, el que está al frente de la planta navarra. Una debilidad más de partida.

En cualquier caso, los problemas de TRW Pamplona deberían tener solución. Hay plantilla experimentada; hay clientes cercanos (el primero, VW y las direcciones de su modelo Polo, que pueden ser parte del arreglo); la competencia de costes de los países del Este de Europa no es nueva; y los retos de modernización tecnológica, tampoco. Como casi siempre en la vida laboral, no hay salidas simples ni fáciles, ni las posibles dejarán contentos a todos, en especial a los que sólo apuestan por un peligroso todo o nada. Pero merecen la pena explorarse por la vía de la concertación social. Eso sí, exigen, para empezar, voluntad de todas las partes. Y, la primera, la de multinacional, una gran compañía, ayer americana y hoy alemana, ya que el grupo germano ZF acaba de comprar a TRW. Sin su concurso, queda poco margen. El reto para todos es ofrecer soluciones dignas, responsables y realistas a un problema, el de 250 despidos, que empobrece la vida de otras tantas personas y sus familias y, con ellas, la de la sociedad navarra.

**Se hace imprescindible sumar el trabajo de todos los "actores clave", de la plantilla y los sindicatos al Gobierno y su influencia**

# San Martín (UPN), "muy tranquila" ante el caso judicial de Tasubinsa

Exdirectiva de la empresa, su actual aforamiento como parlamentaria ha evitado que acuda a declarar

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

La parlamentaria de UPN Ana San Martín aseguró ayer estar "muy tranquila" ante la investigación judicial sobre los 2,9 millones de euros de más que Tasubinsa recibió en ayudas de 2009 a 2013 mediante nóminas duplicadas.

Hasta su entrada en la Cámara, la regionalista trabajó en la empresa como directora de gestión social. La juez, que investiga cinco posibles delitos (uno por cada año) de fraude en la obtención de subvenciones, la citó como investigada (nueva denominación de imputada). Pero la citación se ha suspendido por el aforamiento de San Martín como parlamentaria. Su declaración estaba prevista para el día 11. La magistrada prevé proseguir la investigación y, si al final persisten los indicios contra la parlamentaria, remitirá la causa a



Ana San Martín. J.C.CORDOVILLA

la Sala de lo Civil y Penal del TSJN, donde no vale el aforamiento.

"Si al final me llaman, iré a declarar para ayudar en una situación que, además, está resuelta. Tasubinsa ya llegó en su momento a un acuerdo con el Gobierno y está haciendo la devolución. Pero me parece muy bien que se investigue y, si con que testifiquemos parte de los empleados se esclarecen las cosas, perfecto", dijo San Martín.

En un correo electrónico del 17 de marzo de 2010 que obra en poder de la juez, otra directiva de Tasubinsa informa a San Martín y al

entonces gerente de la empresa, José Pérez, de que se ha detectado la duplicidad de 34 personas en el listado enviado al Gobierno en 2010, y 9 en el que preparaban para 2011. El gerente responde 10 minutos después en otro correo a ambas que el asunto debe resolverse de forma "prioritaria" con el "objetivo cero" en 2012. No fue así. El fiscal denunció que entre 2009 y 2013 se duplicaron 151 nóminas.

"Ese correo no es ni para mí, yo estoy sólo en copia. Estamos todos los directivos de la empresa en ese correo, como en otros tantos. No sé si como parte de la dirección de la empresa nos irán llamando a todos", afirmaba ayer la parlamentaria, quien añadió que las nóminas no eran su responsabilidad. "Yo no estaba en Personal. Pero tendré la responsabilidad que decida la Justicia, si es que lo decide o incluso finalmente me llama".

Preguntada por si en UPN conocían su situación, San Martín respondió: "Lo han sabido cuando lo han tenido que saber, igual que yo. Pero cuando me metieron en la lista no lo sabían y yo tampoco". Fue elegida número 2 de la candidatura al Parlamento el 27 de marzo del pasado año.



Álvaro Sobejano y María Luisa Portillo, tras depositar las flores. CALLEJA

## Homenaje en Pamplona a Jiménez Becerril y su esposa, víctimas de ETA

Efe. Pamplona

Autoridades navarras y representantes de partidos homenajearon ayer en Pamplona al concejal del PP en el Ayuntamiento de Sevilla Alberto Jiménez Becerril y a su esposa, Ascensión García, asesinados por ETA el 30 de enero de 1998.

En el acto, organizado por las Nuevas Generaciones del PP, María Luisa Portillo, abuela de Diego Salvá (última víctima de ETA junto a Carlos Saenz de Tejada), depositó un ramo de flo-

res en el Monumento a las Víctimas del Terrorismo. Álvaro Sobejano, presidente de NNGG, leyó una carta de Teresa Jiménez Becerril, hermana del edil, en la que aseguró que "los asesinos de ETA son el referente, de forma inexplicable, para demasados jóvenes vascos y navarros". Acudieron, entre otros, la delegada del Gobierno central, Carmen Alba; la portavoz del Gobierno foral, Ana Ollo; el director de Paz y Convivencia, Álvaro Baraibar; y miembros de UPN, PP, PSN y Geroa Bai.



## Centro de planchado

Diario de Navarra te ofrece un fantástico centro de planchado Bosch con 2.400 vatios de potencia y 5 bares de salida de vapor. Descubre la comodidad de planchar con un sistema único que te permitirá también trabajar en vertical.

### CARACTERÍSTICAS

Potencia: 2400 W  
Presión de vapor de 5 bares.  
Sistema refilling para una autonomía ilimitada.  
Vapor constante: 120 g/min.  
PulseSteam: 3 potentes disparos de vapor hasta 150 gramos.  
Vapor vertical 120 gr/min para refrescar la ropa.

Calc'nClean Apertura antical: limpieza rápida y fácil  
Depósito de agua extraíble de 1,4 l.  
Indicadores de "vapor listo" y "tanque sin agua".  
Base profesional  
Reposaplanchas extraíble.  
Base Anti-deslizamiento.

DN  
DIARIO DE NAVARRA

RESERVA DEL 22 DE ENERO AL 3 DE FEBRERO  
PVP 199€  
**160€**

HAZ TU RESERVA DESDE EL 22 DE ENERO HASTA EL 3 DE FEBRERO

### SISTEMA DE RESERVA PARA LECTORES. Código de promoción 712

#### SISTEMAS DE RESERVA CON RECOGIDA

##### 1. POR TELÉFONO: 807 455 623\*

\*Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 9 a 24 horas. Operado por SMARTPHONE C/Fortuny, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es

Tendrás que introducir los siguientes datos:

- Código de promoción: 712
- Código de tienda (mirar la tabla adjunta)
- Número de móvil.

Una vez realizada la reserva, se te asignará un código de 6 dígitos. Ese código junto con tu teléfono servirán para identificarte. Apúntalo aquí:

#### SISTEMAS DE RESERVA CON ENTREGA A DOMICILIO. 166€

##### 1. POR TELÉFONO: 948 01 01 41

Un operador te pedirá tus datos y te asignará una reserva. Tienes que tener en cuenta que el precio del envío a domicilio es de 166€.

Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de Carácter personal (L.O. 15/1999 de 13 de diciembre). Los lectores quedan informados y prestan su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestras gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. le asegurará, en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos establecidos en la legislación vigente.

##### 2. POR SMS: 27273\*\*

\*\*1,45 euros IVA incluido Servicio prestado por Smart center phone S.L. C/ Fortuny, 51 28010 Madrid. Teléfono de atención al cliente: 902091339. eMail: sm@smartphone.es

Envía un mensaje al 27273 con el siguiente texto:  
DDN (espacio) código de la promoción (712) (espacio) código tienda (tabla adjunta).  
Ejemplo: DDN 712 106

#### PUNTOS DE RECOGIDA DE TU PLANCHA

CODIGO	ESTABLECIMIENTO	Horario
105	Del. Pamplona	L a V. 9.30-13.30 h.; 16.30-19.00h.
107	Delegación Estella	L a V. 9.30-13.30 h.; 16.30-19.00h.
106	Delegación Tudela	L a V. 9.30-13.30 h.; 16.30-19.00h.

Teléfono de reservas operadora: 807 517 400\*\*\*

Teléfono de atención al cliente: 902 737 130. Horario: L a V de 9 a 20 horas.

\*\*\*Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 9 a 22 horas. Operado por SMARTPHONE C/Fortuny, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es



### TELÉFONO DE RESERVA PARA SUSCRIPTORES 948 01 01 41

Los suscriptores tendrán que identificarse con su número de suscriptor en el momento de la reserva y se les enviará gratis a su domicilio.

## TUDELA Y RIBERA

# El Supremo anula la obra que hizo Trenasa Castejón para unir la fábrica con el ferrocarril

**Da la razón a los vecinos que recurrieron y que casi quedan aislados cuando sale algún tren**

**JESÚS MANRIQUE**  
Tudela

El Tribunal Supremo ha rechazado el recurso de casación de la empresa Trenasa de Castejón contra una sentencia que anuló el plan especial aprobado por el ayuntamiento para la construcción de una vía que da salida a la línea de ferrocarril a los trenes que se montan en la fábrica. De esta forma, da la razón a los vecinos que se oponían a esta actuación porque consideraban que la nueva situación les perjudicaba. La sentencia condena a pagar las costas del proceso a Trenasa, que ahora tendrá que presentar otro

**Obliga a la empresa a hacer un nuevo plan especial que mejore la situación de las viviendas**

plan especial que resuelva todos los incumplimientos detectados para su aprobación.

Los hechos se remontan a 2007, cuando Trenasa se instaló en Castejón y propuso crear un ramal ferroviario para enlazar con la estación de Renfe y dar salida a su producción. Pero los vecinos de la calle Jerónimo Marco que atraviesa el ramal y queda cortada cuando pasa algún tren al elevarse la calzada, presentaron un recurso y se anuló la licencia de obras. Esta resolución del TAN llegó cuando la vía ya estaba hecha, pero señaló que antes de construir el ramal había que haber aprobado un plan especial

para resolver los accesos a las viviendas. El citado plan fue aprobado por el ayuntamiento en 2010, pero los vecinos volvieron a recurrir. En este caso, el TAN dio la razón al consistorio.

## Sentencia recurrida

Los afectados no se conformaron y recurrieron al Contencioso Administrativo, que apoyó su postura anulando el plan que aprobó el ayuntamiento en 2013 y obligando a hacer otro nuevo.

Las razones fueron varias. Por un lado, que el plan era incompleto porque no garantizaba la coexistencia del uso ferroviario y residencial y tampoco el acceso a las viviendas, ya que cada vez que sale un tren se corta la calle.

Además, la ruta alternativa tampoco reunía las condiciones necesarias porque discurre por un camino que cruza parte de la parcela de la empresa Impregna

para llegar al polígono industrial (un rodeo de unos 800 metros) y, además, en el recorrido hay hasta tres puertas con cerraduras.

Esa sentencia del Contencioso consideraba que la plataforma elevadiza no era la mejor solución. Y añadía que hubiera sido mejor hacer un paso superior o inferior que permitiera el paso de trenes, vehículos y personas al mismo tiempo y evitar el acceso alternativo, que calificó de "inexistente e indefinido". Además, dijo que la opción elegida no fue la mejor y que había otras más eficaces.

## Argumentos del Supremo

Pero Trenasa presentó un recurso de casación al Supremo basado en tres cuestiones. La primera era que el Contencioso no se limitó a controlar la legalidad urbanística sino que sustituyó la voluntad del ayuntamiento imponiendo su decisión. El tribunal

lo rechaza y dice que el plan aprobado tenía que posibilitar que la calle Jerónimo Marco continuara dando el servicio necesario, algo que no cumple el citado plan.

La segunda era que la sentencia se extralimitó al anular la primera resolución del TAN que dio la razón al ayuntamiento en primera instancia, aunque el Supremo deja claro que en el proceso los vecinos ampliaron su recurso a la citada resolución.

El último argumento de la empresa era que se había infringido la Ley del Suelo, pero el Supremo lo desestima al decir que hay una Orden Foral que ordena garantizar la situación de las parcelas residenciales y que no se ha cumplido. Por todo ello rechaza el recurso y da la razón a los vecinos, que han mantenido una dura lucha judicial de casi una década.



Imagen de la zona en la que se levanta la calle cuando pasa un tren, con una casa junto a ella.

N.G. LANDA

## El ayuntamiento insta a la empresa a que adopte soluciones cuanto antes

**El ayuntamiento aprobó el viernes una moción en la que insta a Trenasa a que cumpla la sentencia y presente otro plan**

**J.M.**  
Tudela

El Ayuntamiento de Castejón aprobó en el pleno del viernes una moción en la que insta a Trenasa a dar cumplimiento a la sentencia del Tribunal Supremo, que se emitió el pasado mes de diciembre. Según explicó el alcalde, David Álvarez, la moción fue presentada conjuntamente por su grupo (Izquierda Unida), PSN y UPSC y salió adelante con estos votos y la abstención de UPN.

Álvarez dijo que lo que se pide a la empresa es que elabore un nuevo plan especial después de que el anterior haya sido anulado. Posteriormente será estudiado por el

ayuntamiento, que será el que decida si se aprueba o no.

"Ahora lo que tiene que hacer Trenasa es presentarnos este nuevo plan, que tiene que contemplar que se pueda compatibilizar el uso peatonal y ferroviario", explicó el alcalde, quien señaló que no se puede condenar a los vecinos a quedar incomunicados cada vez que sale un tren de la fábrica.

Además, pidió que se lleve a cabo cuanto antes. "Apoyamos a los vecinos. Queremos una solución y cuando nos lo presenten tendrá que ser revisado por los técnicos y que no siga pasando como hasta ahora. Si no propone una solución definitiva no lo aprobaremos", recalcó.

Por otro lado, el alcalde fue crítico con el ayuntamiento que aprobó el plan que ahora ha sido anulado, en los tiempos en los que Javier Sanz Carramiñana (PSN) era alcalde. "No entendemos cómo se pudo aprobar y con qué intereses se hizo por parte del ayuntamiento", indicó.



**Componentes para la  
AUTOMOCIÓN e INDUSTRIA**

Pol. Ind. Municipal Vial Transversal 2 Nº 14-16 TUDELA Navarra  
Tel. 948 827 350 Fax 948 827 402 comercial@oroz.com www.oroz.com



Diario de

Bici indoor  
Hoy, cartilla  
recortable



# Noticias

Libro  
Arteterapia  
Hoy, por 6,95 €  
+ periódico



Colección de coches  
en miniatura  
Hoy, BMW Z4  
por solo 1,99 € +  
periódico



## EL AGUJERO POR LA GESTIÓN DE UPN SUPERA LOS 365 MILLONES

- Los 30 millones pendientes del TAV o los 11,9 de más para el Arena, entre los nuevos lastres aflorados
- Los intereses de la deuda suponen 104,4 millones al año, por 64 las autovías del Camino y del Pirineo

INFORMACIÓN EN PÁGINA 17

## Sánchez someterá a la militancia su posible pacto de Gobierno

DOBLEGA POR EL MOMENTO A LOS BARONES DEL PSOE CRÍTICOS CON UN ACUERDO CON PODEMOS

PÁGINAS 24-25

## Contra los despidos en TRW

MILES DE PERSONAS SE MANIFIESTAN EN APOYO A LA PLANTILLA // P32-33



Cabecera de la concurrida manifestación de ayer en Pamplona, un clamor por el empleo en TRW y en toda Navarra. Foto: Patxi Cascante

## Los docentes nuevos tendrán que acreditar que carecen de delitos sexuales

PAMPLONA - El nuevo profesorado navarro tendrá que certificar que no le constan antecedentes por delitos sexuales ya para la OPE en ciernes. PÁGINAS 4-5

## El proyecto de Aroztegia, al detalle

Integra 226 viviendas, un campo de golf y un complejo hotelero de cuatro estrellas

PÁGINAS 44-45

JOSÉ MIGUEL NUIN  
COORDINADOR DE IU/NAVARRA

“En Navarra ya se gobierna con otras prioridades respecto a la derecha”



PÁGS. 18-19

## PRIMERA GRABACIÓN EN EUSKERA EN LA CUNA DE LOS BEATLES

Los míticos estudios Abbey Road, cuna de los Beatles, registrarán el 20 de febrero, por primera vez, canciones en euskera, en concreto las del grupo navarro Babbas Will Destroy Your Planet. PÁGS. 72-73



MAIDER BELOKI  
EDIL DE CULTURA DE PAMPLONA

“El antiguo régimen usa las polémicas para ocultar el cambio en Iruña”



PÁGS. 46-47

LLÉVATE ESTA BOLSA DE Regalo POR HACER LA COMPRA EN BM



¡GRATIS! POR 40€ DE COMPRA



Promoción válida desde el 28 de enero hasta el 29 de febrero de 2016 al realizar una compra mínima de 40€ y presentar tu Tarjeta BM en cualquier supermercado BM. Aplicable también para compras online en Gipuzkoa, Bizkaia y Cantabria durante todo el periodo de la promoción. Válido para compras online en Pamplona a partir del 8 de febrero y, para compras online en Vitoria-Gasteiz a partir del 12 de febrero. Solo se podrá adquirir un regalo por titular de Tarjeta BM, hasta fin de existencias. BM Supermercados se reserva el derecho a sustituir el regalo por otro de igual valor o superior.

# Sociedad



Estudiantes asisten a una clase de dibujo técnico en un centro navarro.

## LOS NUEVOS DOCENTES CERTIFICARÁN QUE NO TIENEN DELITOS SEXUALES

- La medida, que se activaría con la OPE, es el reflejo de una norma estatal
- El departamento aún estudia cómo acreditará este paso el personal que ya ejerce o que en la actualidad es interino

✎ G. Montañés  
 📷 Oskar Montero

**PAMPLONA** — El nuevo profesorado en Navarra tendrá que acreditar que carece de antecedentes por delitos sexuales. Este requisito es, en realidad, un reflejo de un cambio normativo en todo el Estado, que obliga a que personas que tienen un trato habitual con menores de edad certifiquen que carecen de este tipo de

antecedentes. La medida afecta tanto al nuevo profesorado como al que ya ejerce (y a más profesiones que tratan habitualmente con menores), pero la previsión que maneja el departamento foral de Educación es estrenar este requisito con la Oferta Pública de Empleo docente (el próximo miércoles, en cualquier caso, está previsto que se anuncie qué ocurre con la oposición, prevista para junio), pero aún estudia cómo sol-

ventar este tema con el profesorado que ya ejerce o es interino.

En Euskadi, en una semana marcada por el asesinato de una bebé de 17 meses en Vitoria (el acusado por este caso es D.M., de 30 años, pareja de la madre y profesor de música), el Gobierno Vasco ha anunciado nuevos pasos en este certificado. En concreto, tras aprobar el pasado martes la OPE de Secundaria que se celebrará en junio, el Ejecutivo de Lakua confirmó que se pedirá a docentes que accedan al sistema por primera vez, y obtengan plaza en ese proceso o entren en la bolsa de trabajo. Y, después, se seguirá solicitando de forma progresiva al profesorado, pero aún no se ha detallado cómo.

Este requisito es, en todo el Estado, una consecuencia de los cambios introducidos en dos leyes, la 26/2015 de Protección a la Infancia y la Adolescencia, así como en la 45/2015 del

### El Post-it

#### ● No afecta sólo al profesorado.

Estos cambios legislativos de forma estatal no sólo afectan a la ley de Infancia y Adolescencia, sino también a la de Voluntariado y, por tanto, no sólo al profesorado. Las normas hablan de profesiones, en general, que tengan "contacto habitual" con menores (diversas asociaciones se preguntan qué se considera un contacto habitual) y a las que ahora se exige este certificado. Desde la Coordinadora de ONGD de Navarra reconocen la falta de datos entre las entidades sobre esta cuestión, por lo que se plantean ofrecer información al voluntariado sobre el tema.

Voluntariado. Según se recoge en el nuevo texto de la primera ley, "será requisito para el acceso y ejercicio a las profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores el no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual". Y, para acreditarlo, plantea que quien desee acceder a esas profesiones aporte una certificación negativa en ese Registro Central de Delincuentes Sexuales. Es decir, un paso que deje claro que la persona solicitante no figura en ese registro.

La cuestión es que no se fija un plazo para obtener esa certificación, de ahí que sea clave conocer cuándo estará listo el nuevo Registro Central. Se espera que entre en funcionamiento en marzo, según confirman fuentes del Ministerio de Justicia. A partir de ese momento, podría bastar con que cada aspirante dé su consentimiento para que la entidad que lo contrate pueda acceder a un sistema y certificar que no figura en ese registro. No aparecería más información.

El problema es que, dado que este Registro de Delincuentes Sexuales ahora no está creado, desde el Gobierno central se habilitó una solución temporal, la de acreditar que se carece de este tipo de antecedentes solicitando (en Navarra puede hacerse, por ejemplo, en la Gerencia Territorial de Justicia situada en Pamplona o en la Delegación del Gobierno) un certificado del Regis-

# El consejo de la Gerencia de Justicia: esperar al registro si hay esa posibilidad

Si se pide ahora el documento, sí figuran otros antecedentes, pero al crearse el Registro de Delinquentes Sexuales no

aumentó las peticiones de esa acreditación en la Gerencia Territorial de Justicia, que, de hecho, advierte de la cantidad de profesionales que pueden verse afectados por este requisito. En noviembre de 2015 ya hubo un incremento de las solicitudes que, según apuntan las mismas fuentes, se disparó en diciembre.

**PETICIONES AGRUPADAS** Una vía para solventar esta cantidad de peticiones podría ser, según apuntan las mismas fuentes, que se apueste por las peticiones colectivas, una vía abierta desde el Gobierno central y que, siempre con el visto bueno expreso de las personas afectadas, consistiría por ejemplo en que las peticiones se hicieran por empresas, centros o entidades similares.

Esta petición de calma choca con la exigencia de este requisito por ley, pero desde la Gerencia Territorial recalcan que esa exigencia existe, pero que no se ha puesto aún un plazo para obtenerla. De ahí que consideren que "lo recomendable", en aquellos casos en los que exista esa posibilidad, es esperar a que esté listo ese Registro Central de Delinquentes Sexuales, que está anunciado

para el mes de marzo. Además, desde la propia Gerencia auguran que el modelo adecuado es que, en lugar de estas peticiones en persona, baste con que, por ejemplo, los o las aspirantes a una OPE den su consentimiento para que la entidad contratante pueda acceder al sistema del registro y, así, comprobar que la persona en cuestión no figura en él.

Si no, si por ejemplo una empresa (de tiempo libre o un colegio, por ejemplo) lo exige ya a su personal, las personas afectadas solo podrían obtener en este momento ese certificado de penales, que expondría si tienen o no antecedentes penales, y no solo los de delitos sexuales.

Para tramitar ahora ese certificado, se puede solicitar de forma presencial, entre otros puntos, en la Delegación del Gobierno o en la Gerencia Territorial de Justicia ubicada en Pamplona, cerca del Palacio de Justicia (la sede de la Gerencia se ubica entre la calle Virgen del Puy y Monasterio de Irache), y se expide tras un pago de 3,70 euros en una entidad financiera. El certificado que en el futuro se obtenga a través del Registro Central de Delinquentes Sexuales en activo, en cambio, debería ser gratuito. - G.M.

tro Central de Antecedentes Penales, que puede pedirse en persona, entre otras vías, y que conlleva el pago de una tasa (3,70 euros).

Pero el principal problema que genera esta solución es que en ese certificado no solo figuran los antecedentes por delitos sexuales, sino cualquier otro. De ahí que la medida haya generado controversia entre sindicatos que representan a la plantilla docente por que expondría cualquier tipo de antecedente (aunque se trate de cuestiones que no inhabilitan para la docencia; diversas fuentes ponen como ejemplo un positivo por alcoholemia) al solicitar esa documentación.

Desde CCOO se consideró de forma estatal que esta medida puede vulnerar la protección de datos. Desde centrales como ELA, por su parte, pese a reconocer su preocupación por la forma en que se ha realizado esta gestión, también recuerdan que una de las condiciones para entrar en la Administración es "no haber sido apartado de la misma mediante sentencia firme".

El debate está abierto porque, tarde o temprano, en todas las autonomías se acabará exigiendo este requisito, pero la cuestión es desde cuándo. Fuentes del Ministerio de Educación aclaran, escuetamente, que desde el Estado se emite una normativa básica y, después, cada comunidad tiene que aplicarla y controlar en cuántos centros empieza a solicitarse.

Desde Justicia explican que las empresas u otras entidades pueden plantear esta exigencia desde agosto de 2015. Eso sí, hay comunidades que están optando por ser más flexibles para esperar a que esté preparado ese Registro Central. No obstante, desde el Ministerio alegan que lo que aquí se ha primado es la protección al menor y la prioridad es contar cuanto antes con ese certificado.

**PETICIONES EN NAVARRA** En la Comunidad Foral ya se han producido casos de peticiones a monitores o monitoras de tiempo libre, así como a personal de comedores. Así, según confirman desde la Gerencia Territorial, en diciembre de 2015 se registró un aumento destacado en las solicitudes.

Desde el Gobierno foral, por su parte, por el momento no ha habido una orden al respecto a los centros escolares. De hecho, desde Educación apuntan que ahora se estudia cuáles serán los siguientes pasos. Si finalmente se cumplen los plazos de la OPE, y se plantea la exigencia a partir de ella, se regatearía la polémica sobre qué información del profesorado se destaparía con este requisito, ya que lo esperable es que ese registro de delinquentes sexuales esté activo para entonces. ¿Y qué pasa con el profesorado que ya ejerce? Esta es otra de las cuestiones que debe aclarar el departamento, puesto que el requisito planteado por el Gobierno central también afecta a quien ya es profesor o profesora, y tanto en la red pública como en la privada. ●

**PAMPLONA** - Pedir ya el certificado de penales y, por tanto, prestarse a que aparezcan antecedentes que nada tengan que ver con delitos sexuales, o bien esperar a marzo, cuando está previsto que se ponga en marcha el Registro Central de Delinquentes Sexuales, y, por tanto, poder acreditar que no se figura en él, y punto. Sin que se mencionen otro tipo de antecedentes. Esta es la elección que ahora afronta el profesorado, así como otros colectivos que trabajen con menores. Por el momento, desde la Gerencia Territorial de Justicia apuestan por, si es posible, esperar a la creación de ese registro para contar con ese certificado más ajustado, y así poder evitar la polémica sobre los datos que, si ahora se solicita el documento, sí figurarían en él.

En el caso de Navarra, desde el Gobierno foral no se ha fijado aún un plazo para requerir ese documento que deje claro que no se tienen antecedentes de delitos sexuales, pero el "rumor" de que era necesario contar con él antes de finalizar 2015

El modelo que rellena la persona solicitante y un ejemplo de un certificado de penales. Foto: D.N.

**TASAS ADMINISTRATIVAS** Modelo 790

CENTRO GESTOR: SUBSECRETARÍA DE JUSTICIA

CÓDIGO: 006

MINISTERIO DE JUSTICIA

REGISTRO CENTRAL DE PENADOS

1. NIF/A.I.E. 2. PRIMER APELLIDO DEL SOLICITANTE

3. DOMICILIO: CALLE/PUBLICIDAD/AVENIDA 12. DOMICILIO: PROV. NAVARRA

11. DOMICILIO: MUNICIPIO 14. CÓDIGO DE LA OFICINA GESTORA

15. CÓDIGO ELECTRÓNICO 16. CÓDIGO DE LA OFICINA GESTORA

17. Antecedentes Penales (Categorías de los arts. 8 y 9 del RD 1013/2009)

A. INDIQUE, SI EL CERTIFICADO HA DE TENER EFECTOS EN EL E 18. Últimas voluntades (Indicar en los datos del art. 41 del RD 1013/2009)

20. PAÍS DE DESTINO 21. PRIMER APELLIDO O DENOMINACIÓN SO

B. DATOS DE LA PERSONA FÍSICA, JURÍDICA O ENTE SIN PERS ANTECEDENTES PENALES: 22. NIF/A.I.E. 23. PAÍS DE NACIONALIDAD: ESPAÑA

25. NOMBRE 26. FECHA DE NACI 27. PROVINCIA/PAÍS DE NACIMIENTO: NAVARRA 28. FECHA DE NACI

29. NOMBRE DE LA MADRE 30. FECHA DE NACI

C. DATOS DE LA PERSONA RESPECTO DE LA QUE SE SOLICITA CONTRATOS DE SEGUROS DE COBERTURA DE FALLECIMIENTO: 31. NIF/A.I.E. 32. FECHA DE DEFUNCIÓN

33. FECHA DE DEFUNCIÓN 34. POSICIÓN DE DEFUNCIÓN

41. SÓLO PARA EL CERTIFICADO DE ÚLTIMAS VOLUNTADES: SI COMO NOTARIO

PAMPLONA, 12 de ENERO de 2016

Firma:

El Gerente Territorial en PAMPLONA/IRUÑA CERTIFICA: Que, en el día de la fecha, consultada la Base de Datos del Registro Central de Penados, NO CONSTAN antecedentes penales relativos a:

Conforme a lo dispuesto en la Decisión Marco 2009/315/JAI del Consejo de 26 de febrero, relativa a la organización y al contenido del intercambio de información de los registros de antecedentes penales entre los Estados miembros, tratándose de ciudadanos españoles, el presente certificado incluye, en su caso, las condenas impuestas por otros Estados miembros de la Unión Europea, en los mismos términos en que tales condenas hayan sido notificadas, sin que exista necesariamente una equiparación entre los tipos delictivos del Estado de condena y los tipos delictivos nacionales.

El presente certificado refleja la situación del titular interesado/a en la fecha de su expedición y se emite exclusivamente a efectos de ACREDITACIÓN.

Pamplona/irruña a 12 de enero de 2016

EL GERENTE TERRITORIAL DE JUSTICIA EN NAVARRA

**LA TASA**

3,70 €

Es el coste que supone para la persona solicitante obtener el certificado de penados.

**EL SISTEMA ACTUAL**

● **¿Qué es el certificado de penados?** El Certificado de Antecedentes Penales, según se detalla en la página web del Ministerio de Justicia, es un documento que acredita que se carecen de antecedentes o que detalla cuáles son. Si se dispone de certificado electrónico, puede hacerse en la sede electrónica del Ministerio; también se puede pedir por correo o de forma presencial. En Navarra se solicita habitualmente en la Gerencia Territorial del Ministerio de Justicia; no obstante, el Ministerio anunció el pasado 22 de enero que se puede pedir también en las delegaciones y subdelegaciones del Gobierno, así como, entre otros puntos, en los registros de un órgano administrativo que pertenezca a la Administración General del Estado.

● **¿Cómo es el procedimiento?** En la Gerencia Territorial de Justicia, la persona solicitante completa un formulario en el que aparecen sus datos personales, domicilio, DNI o finalidad para la que solicita el certificado, entre otras cuestiones. Tras rellenarlo, debe abonar la tasa mencionada de 3,70 euros a través de una entidad financiera (la gran mayoría ya son colaboradoras de la Agencia Tributaria) y, después, acudir de nuevo a la Gerencia para que, con el DNI, le expidan el certificado. Fuentes de la Delegación del Gobierno explican, por su parte, que se puede presentar la solicitud en su sede y, tras el abono de la tasa, el certificado se envía por correo al domicilio del solicitante.

● **¿Qué incluye el certificado?** El documento muestra qué información figura de la persona solicitante en la base de datos del Registro Central de Penados. En el caso de que no haya antecedentes, simplemente señala que no constan.

● **¿Pueden presentarse solicitudes agrupadas?** Para agilizar la obtención de estos certificados, se permite que las personas que trabajen para la Administración Pública no lo soliciten de forma individualizada, sino que bastaría con que autorizaran a las entidades públicas a acceder a sus datos. Pero siempre debe haber una autorización expresa. Además, una empresa u organismo que trabaje con menores también puede agrupar las solicitudes, por lo que serían presentadas por una persona que represente a la firma y que cuente con la autorización de las personas para las que se solicita.

# Economía

“La del martes fue una manifestación de los trabajadores, pero hoy hay gente de muchas empresas”

**SERGIO NAVARRETE**  
Trabajador de ZF-TRW



“Somos trabajadores de la planta y hemos venido a defender nuestros puestos de trabajo”

**FÉLIX CAVERO**  
Trabajador de ZF-TRW



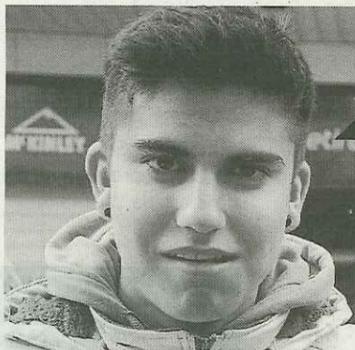
“Nosotros somos familiares y hemos venido a acompañar a los trabajadores en su manifestación”

**IDOIA FELJOO**  
Familiar de empleado en ZF-TRW



“He venido porque mi padre trabaja en la planta y todos tenemos que sumar”

**DANI ALUSTIZA**  
Hijo de trabajador en ZF-TRW



“Nos hemos adherido a la manifestación porque nosotros en Buñuel estamos pasando por la misma situación”

**JESÚS PACHECO**  
Trabajador de Alstom



“En estas situaciones es cuando todos tenemos que remar en la misma dirección”

**FCO. JAVIER ÁLVAREZ**  
Trabajador de ZF-TRW



La manifestación congregó a miles de personas bajo el lema 'Defendamos el empleo en Navarra'.

## CLAMOR POR EL

- Más de 6.000 personas se echaron a las calles de Pamplona para protestar por los despidos en la planta de ZF-TRW
- A la marcha también se sumaron empleados de Alstom y Faurecia, además de sindicatos y representantes políticos

✎ **A. Irisarri**  
📍 **Patxi Cascante**

**PAMPLONA** – Más de 6.000 personas se manifestaron ayer por las calles de Pamplona en apoyo a los trabajadores de la planta de ZF-TRW en una manifestación “histórica” según los convocantes y que por encima de pancartas o eslóganes dejó claro que los trabajadores industriales navarros no se van a quedar de brazos cruzados mientras se amenaza con la deslocalización de las empresas que tiran de la economía navarra.

Por eso, a la marcha también se sumaron trabajadores y familiares de otras empresas de la Comunidad Foral que en los últimos meses han corrido la misma suerte por la que pasa ahora la planta de direcciones de Landaben: la de tener encima de la mesa expedientes de extinción y despidos masivos. Alstom, Legrand, Volkswagen o Faurecia, cuyos trabajadores se unieron a la manifestación a la altura de la plaza de Príncipe de Viana con una pancarta propia en la

que se podía leer *Ayer Faurecia, hoy TRW*. Contra los despidos fueron algunos de los empleados que formaron parte de la cadena de protestas.

La marcha partió a las cinco de la tarde desde la antigua estación de autobuses y enfiló la avenida Baja Navarra hasta Merindades, desde donde se recorrió el aproximadamente medio kilómetro de calle peatonal correspondiente a Carlos III que lleva hasta la Plaza del Castillo y de ahí hasta el Paseo Sarasate, donde concluyó la manifestación con la lectura de dos textos.

La protesta contó con la participación de representantes de todas las fuerzas parlamentarias entre los que se encontraba el presidente de UPN, Javier Eparza; el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez; el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz; la secretaria general de Podemos, Laura Pérez; el diputado del PSN en el Congreso, Jesús María Fernández; el portavoz del PPN, Ana Beltrán y el portavoz de I-E, José Miguel Nuin. También hubo presencia institucio-

nal como la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez y el alcalde de Pamplona, Joseba Asiron. Los encargados de encabezar la manifestación fueron los representantes políticos y sindicales, parapetados tras una pancarta que rezaba *Defendamos el empleo en Navarra*. Tras ellos, otra pancarta en la que podía leerse *Por un futuro para ZF-TRW* y que precedía un gran grupo de trabajadores y familiares de la planta de direcciones, además de los empleados de Faurecia y los de la planta de Alstom en Buñuel. El recorrido concluyó pasadas las seis de la tarde frente al monumento de los Fueros. Allí se leyeron dos textos a cargo de David Marcaláin y Josi Álvarez por parte de ZF-TRW y de Luisa Duarte por parte de Alstom. Al finalizar se hizo entrega de una carta a la europarlamentaria de IU Paloma López. Un escrito que el comité de empresa entregará el martes al europarlamentario del PP, Pablo Zalba, y próximamente a sus homólogos de EH Bildu, PSOE y Podemos. ●



## “Que nos cambien al liquidador que tenemos por un negociador”

Josi Álvarez (CCOO) pidió al Gobierno de Navarra que implique a Volkswagen en la solución de ZF-TRW

**PAMPLONA** – Tras completar el recorrido, el presidente del comité de empresa de ZF-TRW, Josi Álvarez, fue el encargado de leer un pequeño manifiesto en el que agradeció a las miles de personas el haberse involucrado en una “histórica” manifestación e instó a los propietarios de TRW “una negociación del convenio sin coacciones” y la retirada del ERE de 250 despidos.

El comunicado continuaba calificando la protesta también como “histórica” por la presencia de “todos los partidos políticos” así como “el conjunto de fuerzas sindicales, más de 400 comités de empresa y más de cien ayuntamientos que se han adherido” para reclamar “el derecho al trabajo, básico en cualquier sociedad democrática”.

Desde el comité de empresa se rechazaron “las actuaciones que se están llevando a cabo por parte de la multinacional ZF-TRW” y criticaron que con el ERE de 250 despidos “y la ausencia de producciones e inversiones, se está poniendo en riesgo” la continuidad de la planta de Landaben. “Es hora de pasar de las palabras a los hechos”, continuó Álvarez, al mismo tiempo que reclamó al Gobierno de Navarra “que



“Es hora de pasar de las palabras a los hechos y cambiar las políticas regresivas”

**JOSI ÁLVAREZ**  
Presidente del comité de empresa TRW

se implique a Volkswagen en la solución de nuestra situación”.

Para finalizar, Josi Álvarez también realizó un llamamiento al Ministerio de Industria para que medie ante ZF y cambie “al liquidador que tenemos enfrente por un negociador”, en referencia a Paul Parnham, gerente de la planta que TRW mantiene en Landaben. – A.I.R.

# EMPLEO EN TRW

### DATOS

● **Sindicatos.** El sindicato ELA aclaró su ausencia en el grupo cabecero de la marcha (en el que desfilaron los representantes políticos de Navarra) por no querer figurar al lado de los firmantes de la reforma laboral y porque en el día de ayer el protagonismo era “de los trabajadores y de sus familias”

● **Faurecia.** Desde el comité de empresa de Faurecia se informó de que el próximo viernes se celebrará una concentración con motivo del primer aniversario del anuncio del cierre de la planta, planteado para diciembre de 2016. Las mismas fuentes informaron de que la planta sigue trabajando tras asumir el acuerdo al que se llegó con la empresa.

### DESPIDOS

# 250

Son los puestos de trabajo de los que la dirección de ZF-TRW estima necesario prescindir como única alternativa a la viabilidad de la planta de Landaben.



Sergio Sayas (UPN), Cristina Sanz y Ana Beltrán (PP). Foto: Patxi Cascante



Familiares, ayer durante la manifestación en Pamplona. Foto: Patxi Cascante

## “Queremos demostrar a General Electric que podemos seguir abiertos”

La presidenta del comité de empresa de Alstom dijo que el cierre de la planta “no solo afectará a 103 empleados”

**PAMPLONA** – La presidenta del comité de empresa de la fábrica Alstom de Buñuel, Luisa Duarte, leyó un último texto como conclusión a la multitudinaria manifestación que ayer concentró en Pamplona a miles de trabajadores de sector industrial en Navarra.

Duarte señaló que el cierre de la planta, que opera desde 1999 y que tras varios cambios de manos es ahora propiedad de General Electric, afecta “no sólo a las 103 perso-

nas” de la plantilla de la fábrica sino “a todos los proveedores de la Comarca”.

Duarte informó que, en estos momentos, están intentando “hacer ver a la compañía que la planta tiene que estar abierta” y recordó que “antes de esta compraventa vinieron a hacernos visitas, les pareció que era una planta perfecta para seguir fabricando, y la sorpresa fue que no querían mantenerla abierta”. “Estamos esperando a que General Electric tome una decisión, pero antes de eso queremos demostrar que podemos seguir abiertos”, concluyó. Duarte apuntó, por último, que el próximo día 13 de febrero realizarán una manifestación en Tudela. – A.I.R.

## El sueldo de miles de navarros se reduce en enero al aumentar la retención en sus nóminas

La subida del IRPF afecta a asalariados y pensionistas que ganen más de **23.250 €**

En el resto de España, donde baja el IRPF, las nóminas se incrementan

PÁG. 18-19



Cristina de Borbón, en el banquillo durante la primera jornada del juicio, el pasado 11 de enero.

EFE

## La Infanta seguirá en el banquillo

La Audiencia de Palma no aplicará la 'doctrina Botín' a Cristina de Borbón en el 'caso Noós' PÁGS. 2-3 EDITORIAL 12

## Urko Vera podrá jugar contra el Mirandés

Osasuna inscribió ayer al delantero en la Liga y el club espera el próximo movimiento del Borussia por Merino

PÁG. 38-39

### Oé



### Así defendió Izco su gestión durante su mandato

PÁG. 40-41



### Gurbindo y Mindegia lucharán por el título europeo

PÁG. 46

### Sindicatos no nacionalistas piden aplazar la OPE en Infantil y Primaria

Tras reunirse con la presidenta del Gobierno, los sindicatos dan por hecho que la OPE de Educación se aprobará el próximo **miércoles**

Los representantes sindicales dicen que Barkos les dio a entender que la convocatoria sería sin **lista única**

PÁG. 23

### El comité de TRW cree que la implicación de Volkswagen sería decisiva

• Una manifestación en defensa del empleo recorrerá hoy las calles de Pamplona

PÁG. 27

### Gamesa y Siemens empiezan a negociar su fusión

• El fabricante navarro de aerogeneradores tiene 1.200 trabajadores en su sede en Sarriguren y en Aoiz

PÁG. 9

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	28	CARTELERA	70



# Gamesa y Siemens negocian una fusión para crear un gigante eólico

## Las acciones del fabricante navarro se disparan un 18,8%

El centro tecnológico de Sarriguren y la fábrica de palas de Aoiz suman 1.200 trabajadores

Las conversaciones son "incipientes" y no hay ningún principio de acuerdo, según fuentes de la compañía

M. ÁLVAREZ/P. GÓMEZ  
Bilbao/Pamplona

El fabricante navarro de aerogeneradores Gamesa confirmó ayer la existencia de negociaciones con la multinacional alemana Siemens destinadas a una "potencial integración", aunque aún "no se ha adoptado ninguna decisión ni se ha materializado acuerdo alguno al respecto".

En caso de prosperar la operación, la empresa resultante sería el mayor fabricante mundial de aerogeneradores, por delante de la danesa Vestas -socio tecnológico de Gamesa en sus comienzos- y de la norteamericana General Electric (GE). Gamesa tiene en Navarra su sede comercial y el centro de I+D (Sarriguren) y una planta de producción de palas en Aoiz. Estos centros suman unos 1.200 trabajadores. El fabricante está presente en 50 países, con un total de 6.400 empleados.

A media tarde, tras el cierre de la bolsa y después de una jornada plagada de rumores, Gamesa remitió a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) un comunicado en el que admitía la existencia de "conversaciones" con la firma alemana "dirigidas a una potencial integración de determinados negocios de energía eólica de Siemens AG y la Sociedad, por vía de una operación de fusión".

Los rumores provocaron des-



La planta de fabricación de palas de Gamesa en Aoiz.

AFP

de primera hora de la mañana una meteórica revalorización de las acciones de Gamesa -que vienen precisamente de un rally alcista en el último año-, para cerrar la sesión a un precio de 17,11 euros por título. Una cifra que supuso un aumento del 18,82% en la sesión, hasta alcanzar un valor de mercado de 4.778 millones.

Todo apunta a que Siemens, que siempre ha tenido un papel destacado en el sector eólico, quiere dar un salto hacia el liderazgo mundial como fabricante de aerogeneradores. De acuerdo con los últimos datos del sector, la firma germana ocupa el segundo lugar entre los fabricantes de molinos, con un 9,9% de la cuota de mercado, tras la danesa Vestas, que mantiene el 12,3%. Gamesa es la octava firma mundial, con el 4,7%. De ahí que la suma de las dos empresas situaría a la resultante

como el líder indiscutible, aunque el conjunto del sector está en estos momentos en plena fiebre de operaciones corporativas. El año pasado, Acciona Windpower y la alemana Nordex lograron un acuerdo para unir sus negocios de renovables.

Las conversaciones, aseguran fuentes conocedoras de la operación, son todavía "muy incipientes". Apenas acababan de comenzar", después de que Siemens contratase los servicios del banco de negocios Deutsche Bank para coordinar su propuesta. Incluso, a primera hora de la mañana de ayer y después de que la CNMV decidiese detener la cotización de Gamesa por las especulaciones que invadían el mercado, la empresa navarra se puso de perfil. "La Sociedad analiza de forma regular las distintas oportunidades estratégicas que se presentan pa-

ra el grupo", indicó la compañía en una nota remitida a la CNMV.

Gamesa presentará a finales de febrero sus resultados de 2015 que, de acuerdo con la opinión de los analistas, van a ser "excepcionalmente buenos" tras superar con éxito una larga etapa de ajuste y reforzamiento en el mercado internacional. En los nueve primeros meses del año ganó 126 millones, el doble que en el mismo período de 2014. Los ingresos crecieron un 30,4% más hasta los 2.533 millones.

Su acuerdo con la firma francesa Areva para desarrollar la energía eólica marina es también uno de los atractivos para Siemens, ya que la empresa alemana tiene en la generación de electricidad en alta mar uno de sus ejes estratégicos de futuro.

La clave en esta operación, coinciden todos los analistas, es la

decisión que pueda tomar Iberdrola, el socio de referencia de Gamesa, ya que controla el 19,69% de las acciones. En el pasado Gamesa fue estratégica para Iberdrola, ya que en plena incursión de la eléctrica en la generación eólica quería asegurarse el suministro de equipos. Pero el sector ha cambiado y en la actualidad ya no hay tantas dificultades para adquirir máquinas en un mercado en el que han florecido los fabricantes. De ahí que, apuntan fuentes del mercado financiero, "Iberdrola está dispuesta a desprenderse de una participación que en estos momentos tan sólo es financiera".

### Inquietud en la plantilla

Los posibles movimientos provocaron la inquietud del comité de empresa en Navarra en un momento en el que se está negociando el próximo convenio. La federación estatal de UGT ha solicitado con carácter urgente una reunión con la cúpula directiva para que le informe del asunto.

Actualmente, en la planta de Aoiz hay 200 trabajadores mientras que en Sarriguren la plantilla suma unas mil personas. En la *joint venture* con Areva trabajan unos 150 empleados, algunos en Navarra y otros en Alemania. En 2012, la plantilla en la Comunidad foral ascendía a 2.000 personas, pero un ERE se llevó por delante a casi un tercio. En 2009, Gamesa cerró su planta de Alsasua y en 2013 la factoría de palas de Tudela.

Siemens es una multinacional con uno de los catálogos de productos y servicios más amplios del mercado, en especial de maquinaria industrial y equipos electrónicos. Entre sus divisiones, destaca el desarrollo de infraestructuras inteligentes para ciudades y la tecnología para la salud. En el último año tuvo un beneficio de 7.400 millones en el último año y unos ingresos de 75.600 millones.

## La economía española creció un 3,2% en el conjunto del año

El PIB registra su mayor expansión desde el año 2007, según el dato adelantado por el INE

JOSÉ A. BRAVO Madrid

La macroeconomía ya ha dicho oficialmente adiós a una crisis en la que todavía siguen sumidos buena parte de los componentes de la microeconomía, lastrados por una tasa de paro que aún roza

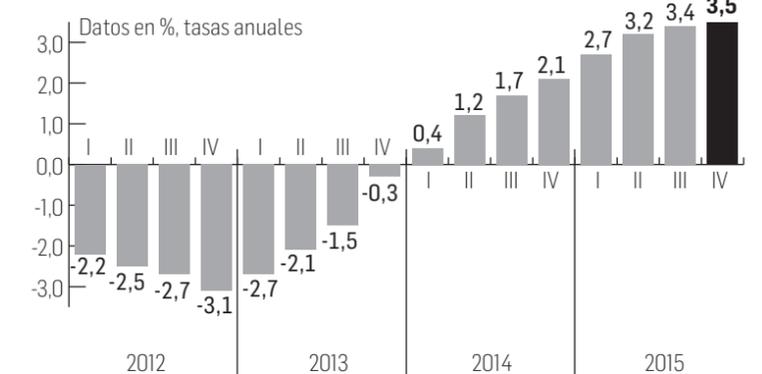
el 21% aunque el empleo haya aumentado casi un 3% el año pasado: 525.100 ocupados más, pero aún quedan 4.779.500 personas que no encuentran un puesto de trabajo. El Instituto Nacional de Estadística (INE) adelantó ayer que el Producto Interior Bruto (PIB) creció en el último ejercicio un 3,2%, su tasa más alta desde 2007 cuando el crecimiento resultó seis décimas mayor (3,8%).

La lectura positiva de ese dato adelantado, que viene a confirmar lo que ya apuntaba el Banco de España a finales de diciembre,

es que la economía ha estabilizado su avance y, en principio, evitar sobresaltos a corto plazo. De hecho, el supervisor bancario estima que el PIB aumentará un 2,8% este ejercicio, mientras que el Gobierno prevé un 3% en su optimismo -también esperaba un 3,3% para 2015- por el "viento de cola" positivo arrastrado y el consenso de analistas que recoge la Fundación de las Cajas de Ahorros (Funcas) apunta un 2,7%, justo en la misma línea que el Fondo Monetario Internacional (FMI).

Hablaríamos, por tanto, de

### Evolución del PIB



moderación en el crecimiento, si bien no de caída drástica. La razón de ello, según el Banco de España, es que "algunos de los impulsos expansivos actualmente vigentes" irán progresivamente a

la baja -la última rebaja fiscal y la devolución de la paga extra de los funcionarios suprimida en 2012 se dan ya prácticamente por amortizadas-, a la vez que la demanda nacional se ralentizará.

# CaixaBank descarta protagonizar más procesos de fusiones

La entidad ganó 814 millones el pasado año, un 31% más, por el mayor margen de intereses y comisiones

Realiza provisiones por las cláusulas suelo, la crisis de Abengoa y el desplome de Repsol

JOSÉ M. CAMARERO  
Barcelona

Con todas las miradas dirigidas hacia CaixaBank ante cualquier movimiento que pudiera suponer un nuevo paso del grupo para ampliar su negocio con la adquisición de otras entidades, la financiera presidida por Isidro Fainé se autoexcluyó ayer como posible comprador. Su máximo responsable lo dejó claro al afirmar que "no hay ninguna negociación para realizar una fusión", durante la presentación de las cuentas del grupo.

Fainé zanjó así la posibilidad de que CaixaBank volviera a salir de compras, con posibles objetivos tanto en Madrid -a través del Banco Popular- como en Aragón -vía Ibercaja-. "No veo excesivo el número de bancos que existen ahora en España", sostiene Isidro Fainé.

El presidente del banco también descartó cualquier presión por parte del regulador para que materialice alguna adquisición. "A mí el Banco de España no me ha presionado en este sentido", indicó. Aunque reconoce que en el ámbito europeo "hay una evidencia de tender a fusionar", debido a los bajos tipos de interés y a la elevada competencia que existe entre las entidades.

## Integración de Barclays

El banco ha dado por concluidos más de cinco años de integraciones que culminaron el pasado mes de mayo con la de la red minorista de Barclays, una operación que ya reflejan los resultados anuales de CaixaBank. El grupo ganó 814 millones de euros el año pasado, un 31,4% más que el anterior, gracias al repunte del margen de intereses, que mejoró un 4,8% hasta los 4.353 millones, a las comisiones (2.013 millones, un 10,3% adicional) y a pesar de que tuvo que realizar provisiones



El presidente de CaixaBank, Isidro Fainé, ayer en la presentación de los resultados de 2015.

AFP

por un importe de 2.516 millones -un 2,4% menos que en el ejercicio previo- para hacer frente a los riesgos propios del negocio.

CaixaBank ha tenido que reservarse unos 900 millones destinados, entre otras cuestiones, "a dotar toda nuestra exposición a una posible sentencia que declare la retroactividad de las cláusulas suelo hasta mayo de 2013", anunció el consejero delegado, Gonzalo Gortázar. En esa partida también se incluye el impacto que tiene su exposición a Abengoa. "Ha sido un ejercicio de

máxima prudencia", explicaba Gortázar para argumentar el elevado nivel de provisiones materializado.

La participación en el accionariado de Repsol es otro de los lastres que ha tenido que sortear CaixaBank durante 2015. Después de que la petrolera anunciara una provisión por valor de 2.900 millones para hacer frente al desplome del crudo, el banco ha tenido que asumir un impacto de unos 342 millones en sus cuentas. Pero la entidad no tiene intención de abandonar su posi-

ción en la compañía energética. No sólo no tiene previsto reducir el 9,7% del capital con el que se quedará a principios de febrero sino que llegaría a incrementarla a medio plazo, cuando la situación del grupo petrolífero se recupere. "Vamos a seguir permanentes en su capital por un periodo indefinido y no descartamos recuperar parte o todo de lo que hemos perdido", indicó Gonzalo Gortázar. El presidente de CaixaBank, Isidro Fainé, explicó que "a pesar de las oscilaciones" del barril de Brent, cuyo valor se ha depreciado más de un 42% en el último año, "tenemos ahí una visión a largo plazo y confiamos en que Repsol se recupere", indicó.

Los resultados de 2015 muestran una mejoría en gran parte de los ratios del banco. La entidad ha conseguido reducir su tasa de morosidad hasta el 7,9%, frente al 8,7% del año anterior. También ha evolucionado favorablemente su liderazgo en nóminas gestionadas (un 25% de cuota de mercado con 782.000 captaciones en un año), facturación de tarjetas (un 22,8% del total) y clientes particulares (un 28,3%). "Para el 24% de los clientes bancarios somos su principal entidad", recordó Isidro Fainé, quien consideró que estos resultados son una muestra del "éxito" de su modelo de negocio.

## Más de 500 millones para Obra Social

La Caixa ampliará el presupuesto de la Obra Social hasta los 530 millones de euros en 2019, lo que supone un 6% más respecto a los 500 millones presupuestados para este año, según consta en el plan estratégico de la Obra Social 2016-2019 aprobado por la fundación de la entidad catalana. El presidente de CaixaBank, Isidro Fainé, explicó que el 60% de los recursos de la Obra Social se destinará al área social, el 20% a investigación y otro 20% a divulgar la cultura y la ciencia, y que el objetivo es triplicar la inversión en investigación, especialmente del área de la salud, así como también ganar eficiencia y reducir la burocracia. Este 2016 será el noveno año consecutivo en el que La Caixa destina 500 millones de euros a su Obra Social, una cifra que consolida a la entidad como la fundación más importante de España por recursos invertidos en acción social y en una de las más importantes de Europa y del mundo. En 2015, un total de 9,9 millones de beneficiarios han participado en las 46.209 iniciativas impulsadas por la Obra Social de La Caixa en cualquiera de sus ámbitos.

## El IPC volvió en enero a tasas negativas, hasta el -0,3%

J.A. BRAVO Madrid

La inflación ha retornado a terreno negativo en el comienzo del año y probablemente continuará así varios meses más. Al menos, así lo prevén la patronal CEOE y el panel de expertos de Funcas, entre otros.

De momento, el índice de precios de consumo (IPC) cerró enero con un descenso de tres décimas (0,3%), según el dato adelantado ayer por el INE. El principal factor que explica esa bajada es la evolución del coste de la electricidad, que se moderó después de que el Gobierno decidiera disminuir el coste de la parte regulada del recibo de la luz.

Desde enero de 2015, cuando el IPC se situó en el -1,3%, su tasa más baja desde julio de 2009, los precios han experimentado únicamente tasas positivas en los meses de junio y julio de 2015.

## El Gobierno saca 13.250 millones de la 'hucha de las pensiones'

A. ESTRADA Madrid

El Fondo de Reserva de la Seguridad Social, la llamada hucha de las pensiones, cerró 2015 con 32.481 millones de euros acumulados, tras haber sacado el Gobierno 13.250 millones el año pasado para abonar las pensiones dadas las dificultades de tesorería que sufre en junio y diciembre, cuando tiene que afrontar también las pagas extraordinarias.

La Seguridad Social dispuso en julio de 3.750 millones y otros 9.500 millones en diciembre, según el informe preceptivo que la ministra de Empleo, Fátima Báñez, presentó al Consejo de Ministros. A valor de mercado, las reservas que acumula el Fondo suponen 35.035 millones. Este fondo fue creado en 2000 para acumular reservas que garantizaran el pago de las pensiones en los momentos de crisis.



Ofertas especiales

**SANTOS** ESTUDIO PAMPLONA

Cocinas funcionales pensadas para ayudarte



Fuente del Hierro nº 2  
31007 PAMPLONA  
948 273715

santos@santosestudiopamplona.com  
www.santosestudiopamplona.com

## EDITORIAL

## Pena de banquillo para la Infanta

La Audiencia ha decidido que la infanta Cristina siga acusada en el juicio del caso Nóos, como cooperadora necesaria en dos presuntos delitos fiscales, y el fiscal anticorrupción acepta la sentencia

QUE el fiscal Anticorrupción, Pedro Horrach, considere "muy argumentada jurídicamente" y "sólida" la sentencia de la Audiencia de Baleares por la que la infanta Cristina se sentará en el banquillo en el juicio del caso Nóos apunta a una Justicia saludable. No puede pasar desapercibido que Pedro Horrach, junto con la Abogacía del Estado (en nombre de la Agencia Tributaria) y la defensa de la exduquesa de Palma, solicitó el archivo de la acusación que pesaba sobre ella, al apelar a la doctrina Botín que se aplica cuando ni el fiscal ni los perjudicados por el delito actúan contra un imputado. Sin embargo, las tres magistradas del tribunal han entendido por unanimidad que en este caso concreto no tienen que contemplarse otros asuntos similares precedentes porque sus características son diferentes. Significa que la acción popular que ejerce Manos Limpias podrá por sí sola sostener la acusación contra la hermana del Rey, para la que pide ocho años de prisión por haber cooperado con su marido, Iñaki Urdangarín, en el fraude cometido a través de la sociedad instrumental Aizoon que compartían. El tribunal mallorquín argumenta que, al contrario de lo que sucedía en el caso del banquero, la fiscalía y la Abogacía del Estado acusan por delito fiscal a Iñaki Urdangarín y, por lo tanto, consideran que el delito existe; por ello, no puede excluirse del juicio a la supuesta cooperadora necesaria de su comisión, la infanta Cristina, aunque solo actúe contra ella la acusación popular. La sentencia se atiene a criterios estrictamente jurídicos para imponer la igualdad de todos ante la ley, tal como reconoce hasta el propio fiscal Anticorrupción. Pero, incluso, con las legítimas divergencias jurídicas que pudiera suscitar reconforta comprobar que la separación entre los poderes del Estado predomina sobre otras consideraciones y presiones mediáticas. Una consideración que, desafortunadamente, hubiera sido con seguridad diferente si con idéntica independencia profesional las magistradas hubieran fallado en sentido contrario. Si se cree en la democracia lo obligado es respetar sus instituciones y ayudar a prestigiarlas.

### Garantizar la independencia judicial es la base de la democracia

## APUNTES

## Una OPE, a cara o cruz

Los sindicatos AFAPNA, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT aseguran que tienen el compromiso de la presidenta Uxue Barkos de que el tema de la lista única "no va a condicionar" a la Oferta Pública de Empleo de Educación. En la reunión mantenida ayer los sindicatos le propusieron desdoblarse en dos tiempos. Primero sería para especialidades con oferta de euskera y castellano y después las plazas de Infantil y Primaria, principal motivo de la polémica. Las discrepancias sindicales se unen a la carencia de criterio unánime dentro del propio Gobierno.

## Decisiones y prepotencia

El Parlamento de Navarra decidió no continuar con el controvertido convenio suscrito con la Universidad de Navarra. Una decisión soberana que corresponde a la mayoría que forman los grupos de cuatripartito. A las razones aducidas el portavoz de Geroa Bai, Koldo Martínez, sumó un gesto impropio de quien ostenta un cargo público. Dirigirse con displicencia a unos trabajadores que se sienten perjudicados por el acuerdo y recordarles quién manda ahora es un signo de prepotencia de tiempos pasados. Sobre todo cuando su poderío no está en cuestión.

# La gran mentira del 'derecho a decidir'

Víctor M. Arbeloa



DESDE que en el Parlamento Europeo tuve que estudiar la naturaleza y los límites del "derecho a la autodeterminación de los Pueblos" según la doctrina de las Naciones Unidas, he escrito mucho sobre el "falso derecho de autodeterminación" en los Estados democráticos. Pero se ha hablado y escrito demasiado poco sobre ese engañoso colectivo llamado ahora "derecho a decidir", verdadero mantra, estribillo, lugar común de una falsedad manifiesta, incluso en sus propios términos; droga dulce para muchos ingenuos y argumento reciente de independentistas militantes con el que quieren engatusar a los demás. Si no fuera porque con él Lenin hizo de su capa un sayo, no entendería yo que Podemos / Podamos haya hecho de él su santo y seña político.

Los nuevos trabajos de J. M. Corella, R. Vargas Machuca y A. Zabala me han hecho volver al teclado y añadir algunas notas más.

Insisto en que el auténtico derecho a decidir les importa un comino a los separatistas/independentistas, que lo emplean a todas horas como trampa nueva y ardid posmoderno que les viene como de molde para sus propósitos. Y la prueba más patente es que, ni siquiera para disimular, se les ha ocurrido nunca defender ese derecho primordial del hombre en el caso de que un día logran la independencia: ¡Ya no habría entonces derecho a decidir! Pero, mientras tanto, qué hermoso, que democrático eso del "derecho a decidir"...

Confundido con el fundamental derecho de participación política, cualquier persona, cualquier grupo puede exigir, por lo visto, lo que se le ponga en la punta del capricho, cuando todos sabemos que en la vida diaria todo deseo, decisión y exigencia dependen de su calidad moral, de su adecuación a la realidad, de sus condiciones y de sus límites: el qué, cómo, cuándo, dónde y hasta dónde... Todo derecho, por otra parte, está delimitado por el de-

recho de los otros dentro del buen funcionamiento del Estado de Derecho, porque sin ese Estado, como marco de actuación política, no hay comunidad que pueda llamarse justa.

La democracia no tiene como destino deshacer el Estado, a iniciativa de cualquiera de los grupos que lo componen, sino gobernarlo cada día mejor. El falso "derecho a decidir", entendido como de autodeterminación, pone en jaque continuo la integridad de cualquier Estado, haciéndolo inviable; de ahí el permanente interés de la ONU en todos sus grandes textos en favor de la integridad de los Estados miembros, que ni un solo Estado en el mundo, salvo Etiopía en su retórica leninista, deja celosamente de respetar. Máxime, cuando se trata del instrumento del referéndum, un método simplista para una decisión complejísima. Ya Condorcet nos enseñó la inutilidad de la llamada democracia directa a la hora de determinar la voluntad de todo un pueblo, cuando éste se enfrenta a más de dos alternativas: cuando A no es B, B no es C, y A puede ser C.

No puede un grupo dentro de una comunidad secular, por selecto que sea, decidir por el conjunto de la comunidad, propietaria del todo, ni trocearla aprovechando cualquier circunstancia que le favorezca, como puede ser una crisis política o económica, o sirviéndose de especiales prerrogativas concedidas o reconocidas en tiempos anteriores por esa misma comunidad, llamada Nación y Estado. Eso no puede llamarse nunca derecho, sino a lo más, deslealtad; egoísmo personal, grupal o tribal, y hasta chantaje. Repitamos el ejemplo casero: Iguelo no puede separarse, por su cuenta y riesgo, de San Sebastián, ni la ciudad de Gerona de su comarca, su provincia y su Comunidad de Cataluña.

El abuso -convertido en una especie de monopolio- de la "diferencia" frente a la igualdad y la convivencia, y ese permanente culto al pluralismo -¡que no existe sin la unidad!- han servido para que quienes se consideran superiores vayan ahora por la vida como "diferentes", como demócratas publi-

mes, pero lo que buscan de verdad es no ser iguales -"subordinados", dicen ellos- y liberarse de los que siempre han tenido como inferiores, extraños, extrajeros. Aparece ahora en toda su sordidez la vieja aversión al Estado moderno, que deshizo, superó y mezcló las tribus de lengua, raza, religión, costumbres... ¡Los nuestros! ¡Los míos! Y el yo, de fondo.

Posdata

La formidable campaña antiespañola, llevada a cabo con dinero español, durante años en algunas regiones tenía que dar frutos amargos como éstos. Los silencios y los apañes de los Gobiernos nacionales; el vocabulario tomado prestado del independentismo; los complejos de tantos profesionales e intelectuales y la traición clamorosa de la izquierda en Cataluña, con el PSUC, el PSC y los sindicatos españoles al frente, siempre haciendo el juego a los independentistas, han hecho lo demás. La apertura de las Cortes el pasado día 13 no ha sido más que un retrato de esa realidad alimentada

durante muchos años por una cierta hegemonía cultural y una demagogia rasante: un semi plató televisivo semi basura, con poca urbanidad y menos cortesía. Un festival de tribus, anteriores a la Nación. Con un niño y un adolescente dirigiendo la escena, con Patxi de actor de reparto y el presidente del Gobierno en funciones, de forzoso viviente y oyente.

Habrà mucho tiempo para hablar del actual Pedro Sánchez. Pero el temor de muchos de sus barones y de muchísimos de sus electores es que, discípulo de R. Zapatero, no vuelva a la historia de su partido del año 1918, 1934, 1936, 1974-76 ó 2006, cuando hacía buena la confederación de repúblicas ibéricas, el derecho de autodeterminación o la alianza con separatismos e independentismos, que en los mejores momentos dicen abominar, y que hoy son la cruz de la democracia española.

Víctor Manuel Arbeloa es escritor



# La innovación, un valor cultural en VW Navarra

Antonio Costa



**H**OY en día se habla mucho de innovación. A veces la percibimos como si de una fórmula mágica se tratara y, además, como algo recientemente descubierto.

Como en todo, existen muchas definiciones y a veces resulta difícil elegir la que mejor responde a nuestras inquietudes o posiblemente a nuestra forma de entender las cosas. Una que seguimos en Volkswagen Navarra es la que dice que la innovación debe corresponder a una comercialización exitosa de una idea original o novedosa. Es decir que aporte valor añadido real a través de un impacto positivo efectivo en la utilidad y/o en la rentabilidad.

En resumen, podemos decir que en Volkswagen Navarra entendemos la innovación (variable dependiente) como una función del valor (variable independiente) y como tal debe cumplir los criterios de generación de valor para el cliente, originalidad de

concepto y/o aplicación, ventaja competitiva, grado de sustitución del estándar anterior y potencial de explotación.

Pero, ¿por qué es necesario innovar? La necesidad de innovar se encuentra en su esencia relacionada con un entorno extremadamente competitivo de los mercados. Concretamente, en el sector de la automoción existe un número creciente de marcas, productos y servicios y ello nos obliga a construir estrategias que permitan el desarrollo de ventajas competitivas diferenciadas, robustas y sostenibles. Una muestra de la importancia que se le otorga a la innovación en el Grupo Volkswagen es que forma parte de la estrategia del consorcio y de la marca Volkswagen, y esto es extensible por tanto a todas sus plantas, incluida Volkswagen Navarra.

Por otro lado, para que esta estrategia funcione es necesaria la involucración de todos en la empresa: las ideas y la creatividad de cada una de las personas que trabajan en una compañía son absolutamente fundamentales para el éxito. Para ello, en Volkswagen Navarra estamos inmersos en un proceso de intensificación de la cultura de innovación iniciado en el año 2013.

El Equipo de Innovación con diversos integrantes de todas las direcciones de la empresa, creado bajo el lema "Inspiramos, exploramos, innovamos", lleva a ca-

bo la labor fundamental de construir los cimientos necesarios para una sistematización efectiva de la innovación en Volkswagen Navarra. Este equipo tiene por misión el tender y mantener los puentes dentro y fuera de la empresa que permitan vencer las barreras existentes y emergentes típicas de un proceso de intensificación cultural, en particular las asociadas al dilema entre la inmediatez de los resultados y la paciencia requerida por las inversiones tangibles e intangibles necesarias.

Además, el Equipo de Innovación de Volkswagen Navarra tiene el encargo de lograr una integración operativa que va, entre otros, desde el sistema existente de gestión de sugerencias de los trabajadores hasta el programa de formación en innovación impartido en la Volkswagen Academy, pasando por actividades de "scouting" y vigilancia estratégica y tecnológica, de intercambio de ideas con otras plantas de la marca Volkswagen y de actividades de "innovación abierta" con entes externos como universidades, centros tecnológicos o empresas locales.

Todo esto, aplicado en los distintos ámbitos de producto, proceso y organización conforma la "materia prima" de la que se nutre la innovación en Volkswagen Navarra y que finalmente permite desempeños singulares como el alcanzado con la innovación en

construcción ligera introducida en el capó del Polo WRC bicampeón del mundial de rallies.

El ideal buscado es que en el medio y largo plazo la innovación esté en el ADN de todos los trabajadores de Volkswagen Navarra, que todas las personas de la empresa estén implicadas y podamos pasar así de un "Equipo de Innovación" a una "Cultura de Innovación". Aunque se han dado importantes pasos, Volkswagen Navarra tiene muy presente la carrera de fondo que supone esta estrategia en su organización. Ya en 2014, el trabajo y los logros alcanzados en innovación, como en el resto de campos de la estrategia Volkswagen, han resultado fundamentales para la obtención del premio a la mejor fábrica española y europea 2014 a través del Industrial Excellence Award. En este sentido, el año 2016 y los siguientes se presentan llenos de nuevos proyectos, con la intención de continuar avanzando y trabajando en promover e intensificar la cultura de innovación.

En definitiva, la innovación como elemento diferenciador de éxito no debe ser entendido como una moda o algo puntual y aislado. Al revés, debe ser vivido como un valor de nuestra cultura y manifestarse en nuestra forma de actuar y de comportarnos en el día a día. Personalmente no tengo dudas de que, en términos generales, la innovación, y en particular la colaboración entre distintos entes para alcanzarla, permitirá una evolución en las empresas y en la sociedad verdaderamente sostenible, acompañada de mayor satisfacción. ¡Hay que atreverse!

Antonio Costa es director financiero de Volkswagen Navarra

Fermín Bocos



## ¡CARAMBA CON DINAMARCA!

**Q**UÉ callado se lo tenían. Ellos, siempre en cabeza de las estadísticas de todo cuanto remite a la pulcritud en términos morales. El país de la UE con menos casos de corrupción política. Los campeones en el respeto a los Derechos Humanos. Dinamarca, un país para soñar. O eso creíamos hasta que llegaron los refugiados (por millares, algunos rechazados por Suecia, otro mito que se tambalea en el ranking del "buenismo" social) y empezaron los problemas y con ellos afloró la verdadera naturaleza de quienes gobiernan este "paraíso" de cinco millones y medio de habitantes. Un país cuyo Parlamento acaba de aprobar por abrumadora mayoría (las derechas y los socialdemócratas) una ley que permite despojar de sus escasos bienes a refugiados y emigrantes. Para costear la acogida les serán confiscados dinero y pertenencias por un valor el equivalente a 1.300 euros. Como se sabe, la mayoría son refugiados que huyen de la guerra civil en Siria o de los terroristas del Estado islámico. En Bruselas y en otros lugares de la UE se oyen voces escandalizadas ante una iniciativa que recuerda las prácticas llevadas a cabo por los nazis alemanes durante la II Guerra Mundial contra los prisioneros judíos deportados a los campos de exterminio. Algún lector pensará que hay un punto de exageración en este apunte. Le doy la razón. Es una exageración consciente. Puedo entender que las autoridades danesas se sientan desbordadas por la llegada masiva de refugiados procedentes de Alemania. Esa circunstancia podría explicar que en la misma sesión parlamentaria en la que dieron luz verde a la confiscación de bienes aprobaran una norma que endurece las condiciones para el reagrupamiento familiar (un mínimo de tres años de permanencia en el país), pero nunca entenderé una iniciativa tan humillante como es despojar de sus escasas pertenencias a quien huye del terror o de la muerte. En más de un caso, víctimas, además, de los traficantes de seres humanos a los que acudieron para huir de la guerra y llegar hasta Europa. Theodor Adorno se preguntaba si después de Auschwitz sería posible escribir poesía. No sabemos qué diría si cayera en la cuenta de que el Parlamento danés aprobó la medida la semana en la que se cumplían 71 años de la liberación por el Ejército soviético del campo de exterminio.

# El futuro de ZF-TRW no son los despidos

**D**ETRÁS del conflicto que se ha producido en la planta de TRW de Landaben hay, en primer lugar, un problema de enfoque, que tiene que ver con la perspectiva con la que abordamos la situación cada una de las dos partes. La multinacional ha puesto el foco en las condiciones de trabajo y en la regulación de empleo, mientras que nosotros pretendemos colocarlo en la necesidad de inversiones, producto y garantías de futuro. La empresa ha decidido actuar aprovechando la reforma laboral, pero la solución a los problemas que puedan existir sólo vendrá de la negociación y el acuerdo.

Y es que, negociación y acuerdo entre capital y trabajo, entre representación empresarial y sindical, forman parte del ADN de las relaciones laborales en TRW. En esta fábrica, históricamente, ha habido un modelo de relaciones laborales basado en la concertación, impulsado por la mayoría sindical, que fue capaz de anticiparse a los cambios y que permitió a TRW fuese la primera industria en pactar fórmulas de flexibilidad interna que posibilitaron la apertura de la fábrica 360 días año, cuando no se contemplaban ni en la legislación laboral, ni en los convenios colectivos de aquel momento. Más recientemente, en los dos últimos convenios colectivos, la mayoría sindical hizo concesiones de contención de costes salariales y flexibilidad en la jornada para crear condiciones de competitividad y garantizar el empleo a largo plazo.

Como consecuencia de este modelo, de la vieja Torfinasa a la TRW actual, esta planta ha tenido un fuerte desarrollo tecnológico, que la ha situado durante un largo ciclo de tiempo como una industria referente de la Comarca

de Pamplona, con sus 620 puestos de trabajo actuales. Hemos sido capaces de conseguir dos décadas de estabilidad gracias a la predisposición empresarial al diálogo y a una política de corresponsabilidad sindical, con una apuesta mutua por el futuro. Y estamos seguros de que si abordamos las dificultades que plantea la multinacional en este momento, que no negamos que puedan existir, pero sobre cuyo fundamento económico exigimos mayor claridad y transparencia, sin dinamitar un modelo que ha funcionado bien hasta la fecha, podremos conseguir garantías de futuro para, al menos, otros diez años.

La negociación colectiva consiste en buscar el equilibrio entre logros y cesiones, y en el caso concreto de ZF-TRW hay una exigencia sindical en la que no vamos a ceder: queremos un plan de inversiones y nuevos productos que sustituyan a los actuales. El modelo de comparar las condiciones de trabajo con los países de bajo coste y mejorar la competitividad devaluando el trabajo pertenece al pasado. Y no lo decimos nosotros, lo dicen expertos de acreditada trayectoria.

El futuro pasa por el desarrollo tecnológico y por aprovechar las ventajas que otorga el efecto "localización", que en el caso del sector auxiliar de automoción, significa ubicarse en las proximidades de la industria matriz. Hay que tener en cuenta que mientras los costes salariales pueden representar en torno al 6% del coste del producto, los costes logísticos pueden llegar a multiplicar ese porcentaje

hasta por tres o cuatro veces. Por tanto, acercar la fabricación a la matriz para reducir esos costes, junto a una política energética que abarate el suministro y el diferencial con respecto a otros países, que alcanza hasta un 20%, y un modelo de concertación basado en la búsqueda de soluciones conjuntas, son factores clave para la competitividad de nuestra industria de componentes.

Así pues, frente al modelo de imposición con el que se ha presentado la dirección de ZF-TRW, nosotros defendemos más negociación. No nos da miedo hablar de los problemas estructurales de nuestras industrias, porque somos lo que más nos jugamos, porque sabemos que el futuro del empleo está en la industria de componentes, pero negociar exige en este momento retirar el ERE y la amenaza de despidos y poner encima de la mesa un plan de reindustrialización que garantice inversiones, tecnología y empleo, es decir, futuro.

La situación que estamos viviendo en ZF-TRW es la punta del iceberg de un problema en el que también se tiene que implicar la Administración. Porque está muy bien elaborar un plan de ayudas a la industria matriz, pero, junto a ello, es imprescindible adoptar compromisos de "localización" de la industria auxiliar, compromisos de regionalización de las empresas de componentes. Y aquí debe jugar un papel fundamental el Gobierno de Navarra, recuperando la concertación con los agentes sociales a la hora de planificar y desarrollar una nueva política industrial para nuestra tierra.

Lorenzo Ríos González es secretario general de MCA-UGT de Navarra.

Lorenzo Ríos



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Fiscalidad



# El sueldo de los navarros se reduce en enero, al aumentar la retención en sus nóminas

## Sube la retención en las nóminas desde los 23.250 euros de ingresos

En el resto de España, donde baja el IRPF, las retenciones disminuyen entre un 2 y un 3%

**BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

Uno de los primeros efectos de la reforma fiscal que los contribuyentes navarros van a notar en su bolsillo es el incremento de las retenciones en sus nóminas, lo que se traducirá en una reducción de sus ingresos. Es algo que se aplicará por primera vez en la nómina de enero que están recibiendo estos días los trabajadores asalariados.

La medida es uno de los efectos de la subida del IRPF impulsada por el Gobierno y pactada por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E para las rentas a partir de un salario bruto anual de 23.250 euros. Esta reforma afecta a los trabajadores asalariados, pero también a los pensionistas que tienen unos ingresos mensuales de 1.700 euros, por lo que verán mermada su pensión al aumentar la retención.

La variación se puede comprobar en las dos tablas que se publican en esta página. La superior es la que ha estado en vigor hasta ahora y la de abajo, la que se aplicará en las nóminas a partir de este mes. El contribuyente debe mirar su sueldo bruto anual (en la columna vertical de la izquierda), y podrá saber cuál era su retención y cuál será la que le corresponda en 2016. Ésta depende del número de hijos que conviven con él (no se computan, por ejemplo, los hijos que vayan a cumplir los 30 años en 2016, salvo que sean deducibles según la ley).

### A partir de 23.250 euros

El incremento de la retención se aplicará a las nóminas a partir de los ingresos brutos al año de 23.250 euros. Por ejemplo, en el caso de una persona sin hijos cuyos ingresos estén entre esa cantidad y los 25.750 euros al año, la retención subirá del 13 al 13,5%. Si ese contribuyente tiene un hijo, la retención será del 12,2%, cuando hasta diciembre era del 12%. Si tiene dos hijos, en enero verá cómo la retención que le aplicará Hacienda será del 11,5%, cuando hasta ahora era del 11%.

Esta situación contrasta con la que este mes van a vivir los trabajadores del resto de España, los que tributan en el régimen común, donde la reforma fiscal va a suponer que las retenciones se reduzcan entre un 2 y un 3%, por lo que verán incrementado el

**TABLA DE RETENCIONES 2015**

RENDIMIENTO ANUAL EN EUROS	NÚMERO DE HIJOS Y OTROS DESCENDIENTES										
	Sin hijos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 o más
Más de 11.250	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 12.750	6	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 14.250	8	6	4	2	0	0	0	0	0	0	0
Más de 16.750	10	8	6	4	1	0	0	0	0	0	0
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	0	0	0	0	0
Más de 23.250	13	12	11	8	7	5	3	0	0	0	0
Más de 25.750	14	13	12	9	8	7	5	3	0	0	0
Más de 28.250	15	14	13	12	10	8	7	5	3	0	0
Más de 32.250	16	15	14	13	11	9	9	7	6	4	1
Más de 35.750	17	16	16	14	13	12	11	9	8	6	5
Más de 41.250	18	17	17	16	15	14	13	11	10	9	8
Más de 48.000	21	20	20	18	17	17	16	15	14	13	11
Más de 55.000	23	23	23	21	20	20	19	18	17	16	14
Más de 62.000	25	25	24	23	22	22	21	20	19	18	16
Más de 69.250	27	27	26	25	24	24	23	22	21	19	18
Más de 75.250	28	27	27	26	26	25	25	24	23	22	21
Más de 82.250	29	28	28	27	27	26	26	25	25	24	22
Más de 94.750	30	29	29	28	28	27	27	26	26	25	24
Más de 107.250	31	30	30	29	29	28	28	27	27	26	26
Más de 120.000	33	32	31	31	30	29	29	29	28	28	27
Más de 132.750	34	33	33	32	31	30	30	29	29	28	27
Más de 146.000	35	34	34	34	32	31	31	30	30	29	28

**TABLA DE RETENCIONES 2016**

RENDIMIENTO ANUAL EN EUROS	NÚMERO DE HIJOS Y OTROS DESCENDIENTES										
	Sin hijos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 o más
Más de 11.250	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 12.750	6,0	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 14.250	8,0	6,0	4,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 16.750	10,0	8,0	6,0	4,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 19.750	12,0	11,0	9,0	7,0	6,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 23.250	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Más de 25.750	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8	3,8	0,8	0,0	0,0
Más de 28.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9	5,9	3,9	0,9	0,1
Más de 32.250	17,0	16,0	15,0	13,6	12,5	10,8	10,0	8,0	7,0	5,0	2,0
Más de 35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14,0	13,3	12,2	10,2	9,1	7,1	6,1
Más de 41.250	20,0	19,0	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7	12,4	11,3	10,2	9,2
Más de 48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6	15,6	14,5	13,4	12,3
Más de 55.000	24,1	23,5	23,0	22,0	21,5	20,9	19,8	18,7	17,7	16,6	15,0
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24,0	23,5	22,9	21,9	21,4	19,8	18,7	17,2
Más de 69.250	28,3	27,7	27,0	26,6	25,5	25,0	24,4	22,9	21,8	20,3	19,3
Más de 75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1	24,5	23,4	22,3	21,3
Más de 82.250	30,8	30,5	30,0	29,4	29,0	28,3	27,7	26,6	25,6	24,5	23,9
Más de 94.750	32,2	31,7	31,2	30,8	30,4	30,0	29,5	28,9	27,8	26,8	25,7
Más de 107.250	33,5	33,0	32,6	32,3	32,0	31,5	31,0	30,0	29,5	28,5	28,0
Más de 120.000	35,1	34,8	34,6	34,0	33,5	32,9	32,4	31,3	30,7	29,7	29,1
Más de 132.750	36,2	36,0	35,8	35,0	34,5	33,9	33,4	32,8	32,0	31,0	30,0
Más de 146.000	38,0	37,5	37,0	36,5	35,5	34,9	34,4	34,0	33,5	32,0	31,5
Más de 200.000	40,0	39,8	39,4	39,0	38,5	38,0	37,5	35,5	34,5	33,7	33,0
Más de 280.000	42,0	41,5	41,2	40,8	40,0	39,5	39,0	37,0	36,0	35,2	34,5
Más de 350.000	43,0	42,9	42,8	42,5	41,5	41,0	40,5	38,5	37,5	36,7	36,0

**CÓMO CONSULTAR LAS TABLAS DE RETENCIONES** Las dos tablas indican la retención de Hacienda en un salario bruto anual. La de arriba es la de 2015 y la inferior, la de 2016 que se empezará a aplicar en la nómina de este mes. Para consultarlas, el contribuyente debe mirar primero su salario (fila izquierda). Si es, por ejemplo, de 24.000 euros brutos, debe ir a la fila de más de 23.250, y luego ver qué retención le corresponde según el número de hijos a su cargo.

dinero con el que van a poder contar, según los datos que ofrecía el periódico *Expansión*. El motivo es la rebaja del IRPF que aprobaron las Cortes para los años 2015 y 2016, impulsada por el Ejecutivo del PP. También en el régimen común se ha reducido la presión fiscal sobre las rentas del ahorro, presión que se ha incrementado en la Comunidad

foral para las rentas más altas.

### 72,54 millones más

El Gobierno foral espera recaudar 72,54 millones más por la subida de las tarifas del IRPF. El incremento de los tipos está entre 0,5 y 4 puntos para las rentas a partir de los 32.000 euros. El tipo máximo ha pasado de ser el 48% al 52%, el mayor de España, supe-

rando a las haciendas vascas, que lo han fijado en un 49%.

Hay que recordar que esta reforma fiscal corresponde al año 2016, es decir, a la campaña de la declaración de la renta que los contribuyentes navarros realizarán en la primavera de 2017.

No obstante, como se indicaba, esa subida de impuestos se empieza ya a notar este mismo año

por el incremento de las retenciones en las nóminas. Una medida que implicará un aumento de ingresos en 2016 para la Hacienda foral de 27,2 millones de euros de esos 72,54 millones. El resto del dinero, los 45,34 millones de incremento de recaudación, lo abonarán los contribuyentes en esa campaña de IRPF que harán el año que viene.

Fiscalidad

CLAVES

Ejemplos del cambio de retenciones

Estos son algunos ejemplos de la variación de retenciones que se aplicará este mes de enero, con respecto al año pasado:

**UNA PERSONA SIN HIJOS QUE GANE 23.251 EUROS.** Con ese salario bruto anual, hasta la nómina del pasado diciembre la retención debía ser del 13%. Con la reforma del Gobierno tal y como ha sido aprobada, a partir de este mes de enero la retención de esta persona pasará a ser del 13,5%, es decir, de medio punto más.

**NÓMINA DE 65.000 EUROS Y DOS HIJOS.** Hasta ahora la retención para este contribuyente se situaba en el 24%. A partir de este mes, será del 24,5%, un 0,5% más.

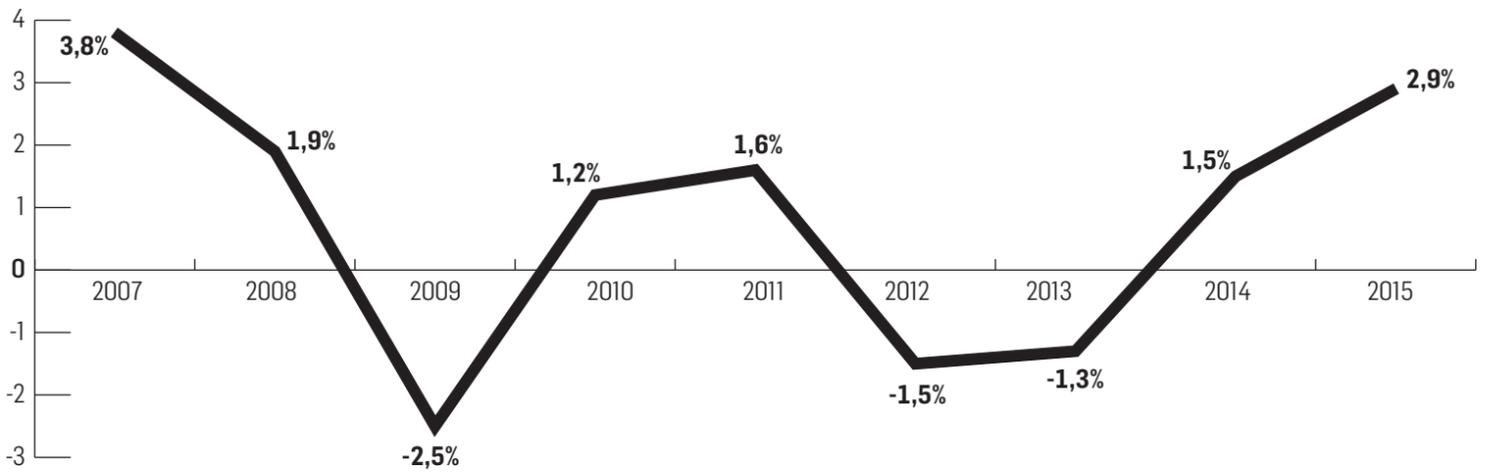
**UN TRABAJADOR CON TRES HIJOS Y UN SUELDO DE 41.251 EUROS.** En este caso, el contribuyente tuvo el año pasado una retención en su nómina del 16%. Con la reforma fiscal y la nueva tabla, la retención pasará a ser a partir de este mes de enero del 16,9%, lo que supone un incremento del 0,9%, casi un punto porcentual más.

**UN CONTRIBUYENTE CON DOS HIJOS QUE GANE 28.251 EUROS.** El año pasado, la Hacienda Foral retenía del salario bruto anual de esta persona el 13%. Con la nueva tabla que entrará este mismo mes de enero, esa retención pasará a ser del 13,7%, lo que supone un aumento de siete décimas.

**UNA PERSONA QUE GANE 19.751 EUROS, CON DOS HIJOS.** La retención en la nómina de este salario bruto anual fue el año pasado del 9%. Con la reforma impulsada por el Gobierno y aprobada por el cuatripartito, esa retención no variará el próximo enero, y seguirá siendo del 9%.

**UNA NÓMINA DE 55.100 EUROS BRUTOS AL AÑO Y 1 HIJO.** La Hacienda Foral retenía hasta el pasado diciembre de la nómina de esta persona un 23%. A partir de este año, esa retención pasará a ser del 23,5%, medio punto más, lo que se empezará a aplicar este mismo mes de enero.

PIB anual en Navarra



La economía navarra creció un 2,9% en 2015 frente al 3,2% estatal

El crecimiento del PIB se impulsa en los servicios y el tirón del consumo, y el Gobierno prevé crecer a esa misma tasa en 2016

Ayerdi valora "los datos macroeconómicos" pero los cree "insuficientes" mientras no se trasladen a los registros de empleo

PILAR MORRÁS Pamplona

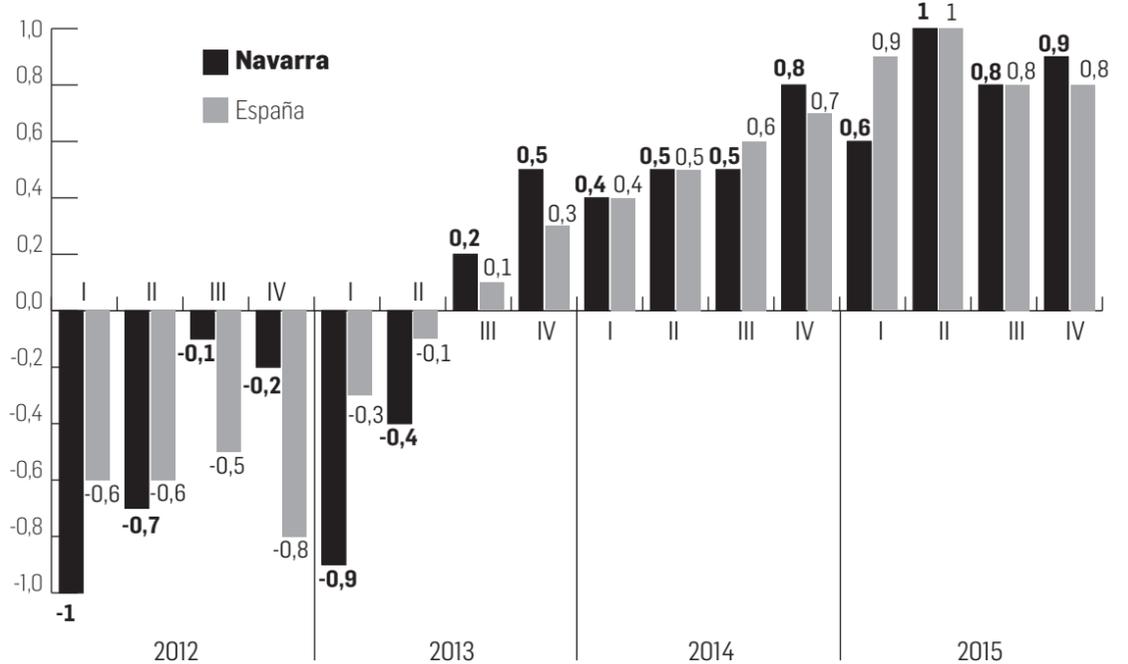
La economía navarra cerró el 2015 con un incremento del PIB del 2,9%, ligeramente a rebufo del crecimiento del país, que concluyó el año con un 3,2%. Son tasas de crecimiento que no se veían desde el año 2007, antes de la crisis, y que consolidan, al menos sobre el papel, la tan esperada recuperación. "Datos macroeconómicos" que, para el vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno foral, Manu Ayerdi, "están bien, pero no son suficientes" porque aún deben trasladarse a los registros de empleo, que es la "prioridad" del Gobierno. "Falta la parte importante de la tarea", reconoció.

Ayerdi compareció ayer en rueda de prensa para avanzar el cierre económico del año que confirma, una décima más arriba, la previsión que su Gobierno realizó al arribar al poder. A saber, un 2,8% para 2015. Y un 2,9% para 2016, previsión que ayer volvió a confirmar su portavoz económico.

El Producto Interior Bruto (PIB) es el indicador que mide la riqueza anual que genera un país o región. En Navarra, a falta de la cifra definitiva del cuarto trimestre, rondará los 19.000 millones de euros en 2015. Ayerdi recaló el crecimiento sostenido a lo largo de 2015, con alzas del PIB interanual que se situaron en el 2,3%; 2,8%; 3,1% y 3,3%, respectivamente en cada uno de los trimestres. En particular, subrayó la mejoría del cuarto trimestre que ha "acortado" a dos décimas el diferencial que mantenía este año la economía navarra frente al crecimiento interanual en España (3,5%).

Aunque de forma provisional

Evolución del PIB trimestral en Navarra y España



(los datos se concretarán en próximos días) el vicepresidente circunscribió el crecimiento en el "empuje" del sector servicios y del consumo interno. Pero destacó que tanto la industria como la construcción arrojan datos positivos, con sus correspondiente tirón de la exportación y la inversión.

Opinó que el PIB foral tiene

que "recoger" aún en los próximos meses la bajada del petróleo y el cambio de paridad del euro/dólar de final de 2015. Aunque no se prevén nuevas bajadas, el mantenimiento del precio actual seguirá "engrasando" el crecimiento de la región. Aunque reconoció que estarán "alerta" ante un contexto internacional que "está más enrarecido" debido a la

volatilidad bursátil en China, la situación de Oriente Medio y la salud financiera de Italia.

Como elemento a favor, destacó la "expansión del mercado en el Estado". En el exterior, si bien aludió a la desaceleración de Alemania (un 1,3% en 2015) destacó la mejoría de Francia (un 1%), principal cliente de la exportación navarra.

"Sorpresa" del Gobierno por la EPA que niega los 7.687 afiliados más de 2015

El vicepresidente Ayerdi quiso aprovechar su comparecencia para puntualizar el resultado, conocido la víspera, de la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2015. "Tengo que señalar, con total sinceridad, que pensábamos que la EPA de ayer iba a ser mejor", confesó. Y "no por intuiciones", puntualizó. Sino "sobre la base de los datos de actividad" económica que presentó ayer y "sobre todo", los de afiliación a la Seguridad Social "que además son datos ciertos, porque es un registro". Según la Te-



Manu Ayerdi

sorería General, Navarra terminó diciembre de 2015 con 7.687 trabajadores más cotizando en las arcas comunes del Estado. Al respecto, Ayerdi dejó caer los cuestionamientos que se hacen sobre "el tamaño de la muestra de la EPA y si puede tener o no distorsiones", aunque dijo "no querer entrar esos debates". Y prefirió quedarse con el dato "positivo" de los 5.000 parados menos que esta encuesta, que extrapola las respuestas de 65.000 familias en toda España (1.638 viviendas en Navarra) refleja en 2015.

# Sindicatos no nacionalistas piden a Barkos que la OPE sea por fases

## Qué es la lista única

Los sindicatos dicen que Barkos les da a entender que la convocatoria será sin lista única

Tras reunirse con la presidenta, los representantes docentes dan por hecho la OPE se aprobará el miércoles

MARCOS SÁNCHEZ  
Pamplona

Representantes de los sindicatos AFAPNA, CC OO, UGT, CSI-F, APS y ANPE se reunieron ayer con la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, para trasladarle su postura contraria sobre la propuesta de Oferta Pública de Empleo educativa que el Ejecutivo ha puesto sobre la mesa. Al mismo tiempo, le hicieron llegar a Barkos un plan alternativo consensuado para "desbloquear" la situación.

Aunque los nacionalistas de ELA, LAB y Steilas suman mayoría en la Mesa Sectorial de Educación, los seis sindicatos que se entrevistaron con la presidenta foral representan a la mayoría de la Comisión del Personal Docente y, según la cifra de afiliados, al mayor número de profesores. AFAPNA, CC OO, UGT, CSI-F, APS y ANPE propusieron a Barkos que el Ejecutivo apruebe todas las plazas que ha previsto (425), pero que las oposiciones se convoquen por fases: en junio las plazas de las especialidades en las que existe oferta en castellano y euskera, y que se dejen para más adelante -dentro de los tres años de vigencia de la OPE- "las de Infantil y Primaria, sobre las que no hay un acuerdo ahora mismo de distribución". Así lo expuso tras la reunión, en representación de los seis sindicatos, Maite Rocafort, secretaria de la Federación de Enseñanza de CC OO y quien trasladó que Uxue Barkos se había "comprometido a estudiar y debatir" el planteamiento. Fuentes sindicales, sin embargo, deslizaron su impresión de que el Gobierno "ya tiene su decisión tomada" respecto a número de puestos y reparto. Y ésta pasa por lo que anunció el consejero de Educación, José Luis Mendoza, el pasado noviembre: 320 plazas para In-



Desde la izquierda, Alberto Royo (APS), Pedro Nicolás (CSI-F), Yolanda Erro (AFAPNA), María José Anaut (UGT), Carlos Rodrigo (ANPE) y Maite Rocafort (CC OO), ayer ante la entrada al Palacio de Navarra. JAVIER SESMA

fantil y Primaria en 2016, más 91 de Secundaria y 14 de Inspección en 2017. Entre las primeras, las de la polémica, el 71,25% en euskera, sin plazas de maestro en castellano ni para la especialidad de inglés. Un reparto que sólo apoyan Geroa Bai, EH Bildu, ELA, LAB y Steilas. Se oponen incluso Podemos e I-E, socios del cuatripartito que sustenta al Ejecutivo. "La oposición presentada por el Gobierno está basada en medidas políticas, no técnicas", manifestó Yolanda Erro, de AFAPNA.

### Sobre la lista única

Según señalaron los sindicalistas, que entregaron a Uxue Barkos un documento común, la presidenta les transmitió que la OPE se aprobará en la sesión de gobierno del miércoles.

El encuentro entre ambas partes tuvo lugar en el despacho de Barkos en el Palacio de Navarra, sin la presencia de Mendoza. Durante el mismo, la jefa del Ejecutivo aseguró a los representantes no nacionalistas de los docentes que la lista única "no va a ser un condicionante a la hora de decidir qué es lo que va a pasar con las oposiciones", tal y como indicó Maite Rocafort. "Tenemos ese compromiso de la presidenta y es algo importante", remarcó la de CC OO,

aunque al ser preguntada sobre si Barkos les había aclarado si finalmente la OPE será con lista única o no, respondió que no, "ya que es un tema que se está debatiendo ahora también en el departamento de Educación".

Pese a todo, desde AFAPNA y CSI-F se mostraron satisfechos. "La presidenta descarta su aplicación por ahora", dijo Yolanda Erro, cuyo sindicato, AFAPNA, promovió una recogida de firmas contra la lista única que apoyaron 11.000 personas en una semana. Por su parte, CSI-F concluyó de la reunión con Barkos que la OPE "no tendrá en cuenta

la propuesta de listas únicas". "En todo caso, estaremos muy vigilantes al desarrollo de las próximas negociaciones para que no se establezcan valoraciones desproporcionadas en el baremo de méritos", avisó.

La lista única, que terminaría con la diferenciación actual en dos listas según lengua, es una aspiración nacionalista con la que quien habla euskera podría optar también a las plazas de castellano y lograría más puntos. "No se puede condicionar el apoyo a la OPE a que tenga que salir con lista única o no", criticó Maite Rocafort en alusión con-

Las plazas docentes en Navarra están diferenciadas en dos listas: una de castellano y otra de euskera. No se puede optar a ambas al mismo tiempo, en caso de que el aspirante hable las dos lenguas, sino que se debe elegir una de ellas. Además, a la hora de un traslado esa persona sólo puede acceder a una plaza de la especialidad lingüística por la que entró en la administración educativa. También hay esta separación en las listas de interinos o aspirantes a la contratación temporal. Una lista única implicaría un tribunal único en las pruebas, y supondría que una persona que sepa euskera conseguiría más puntos y una mejor posición que quien hable sólo castellano. Además, la persona vascoparlante podría optar también a las plazas en castellano y en traslados posteriores podría elegir cualquier plaza. Eso dejaría en inferioridad de condiciones a quien sólo sabe castellano.

creta a EH Bildu y LAB. La miembro de CC OO afirmó que los sindicatos no nacionalistas no descartan movilizaciones si el Gobierno lleva adelante su propuesta de OPE sin modificarla. Pero abogó por, después de los "compromisos" que ayer les trasladó Barkos, esperar antes a ver qué decisión final toma el Ejecutivo.

Delegación Aragón:  
976 854 016 / 655 068 035  
C/ Sevilla, 18  
Gallur (Zaragoza)  
info@ecoaislate.com

Delegación Navarra y La Rioja:  
948 713 306 / 649 176 251  
Avda. La Paz, 4  
Peralta (Navarra)  
info@ecoaislate.com

OFRECEMOS SOLUCIONES DE CALIDAD  
EN AISLAMIENTOS AHORRO ENERGÉTICO  
HASTA UN 40%

www.ecoaislate.com

¡¡ Ni FRÍO, Ni CALOR !!

AHORRO Y CONFORT EN TU VIVIENDA

PRUEBA  
LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428  
www.embutidoshortanco.com

# El Colegio de Enfermería insta a cumplir la norma nacional en vez de la instrucción de Salud

**El decreto de 'prescripción enfermera' les impide usar fármacos sujetos a prescripción médica sin diagnóstico**

M.J.E.  
Pamplona

El Colegio de Enfermería de Navarra ha "recomendado" a sus colegiados cumplir con el Real Decreto de prescripción enfermera, una norma de rango nacional que entró en vigor el 24 de diciembre por la que no pueden "indicar, usar y autorizar la dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica sin que el facultativo haya determinado previamente el diagnóstico, la prescripción y el protocolo o guía de práctica clínica y asistencial a seguir". La norma, según responsables de enfermería, impediría al colectivo realizar actuaciones como la administración de vacu-

nas sin las citadas condiciones o de oxitocina en el parto.

Por este motivo, el consejero de Salud dictó el miércoles una serie de instrucciones para que el personal de enfermería "continúe gestionando la administración y uso de los medicamentos productos sanitarios en los mismos términos que venía haciendo hasta ahora". Y, en concreto, centró las instrucciones en la aplicación de vacunas incluidas en el calendario oficial, en la administración de fármacos para la preparación de pacientes para realizar pruebas (como en el caso del cáncer de colon), en la continuidad de tratamientos de crónicos, en la utilización de productos sanitarios y administración de fármacos en actuaciones de urgencia o siguiendo instrucciones verbales de médicos en caso de urgencia vital y en la aplicación de fármacos para mantener las vías aéreas permeables.

El Colegio de Enfermería ha "agradecido" las instrucciones

pero recuerda que en caso de denuncia prevalece la norma ya que al ser nacional tiene "rango superior a la instrucción". "La enfermera denunciada sería penalmente responsable", afirma. Según explicó en una reunión a enfermeras, la nueva norma invalida los protocolos que se aplicaban hasta ahora por lo que numerosas actuaciones que se realizan en los centros asistenciales "pueden considerarse ahora ilegales".

El Colegio de Enfermería apunta que es consciente de que esta medida puede afectar a la asistencia sanitaria, sobre todo a los tiempos ya que la mayoría de los cuidados de enfermería relacionados con medicamentos deben ser ahora supervisados y validados por el médico. Por eso, piden "comprensión" a la ciudadanía. Además, solicitan a Salud que emita instrucciones dirigidas a los médicos y anuncian un recurso ante el Tribunal Supremo para impugnar la norma.



Enfermeras asistiendo a una reunión sobre la nueva norma.

## CLAVES

**23 diciembre 2015.** Se publica en el BOE el Real Decreto de prescripción enfermera. Implica que no pueden "indicar, usar y autorizar" fármacos sujetos a prescripción médica sin diagnóstico del facultativo, prescripción y protocolo de guía a seguir. Salud anuncia que está en contra del decreto y afirma que es de "difícil aplicación" ya que los protocolos no existen. Representantes del colectivo insiste en que se puede acusar a la enfermera de intrusismo

**24 diciembre 2015.** Salud añade que en caso de reclamación hará frente a la posible indemnización.

**27 enero 2016.** Salud dicta instrucciones para que el colectivo siga gestionando "la administración y uso de medicamentos y productos sanitarios" como hasta ahora.

**29 enero 2016.** El Colegio de Enfermería aconseja cumplir la norma ya que es de rango superior a la instrucción y si se denuncia a la enfermera sería penalmente responsable

# Un experto dice que el virus Zika puede llegar a Europa

**Ignacio López-Goñi, afirma que la probabilidad de una pandemia es "pequeña pero no imposible"**

DN Pamplona

La probabilidad de que un nuevo virus, como es el caso del Zika, genere una pandemia con miles de infectados (la gripe de 1918 causó entre 25 y 40 millones de muertos en pocos meses)

es pequeña pero no imposible. Así lo pone de manifiesto el catedrático de microbiología de la UN, Ignacio López-Goñi, con motivo de la presentación de su nuevo libro *Virus y pandemias*.

"El virus Zika es un claro ejemplo de cómo una enfermedad viral se expande a través de mosquitos. En 2013 se detectó en Tahití y la Polinesia Francesa. En 2015 apareció en Brasil, y de ahí se está extendiendo con mucha rapidez por Latinoamérica", afirma.

En su nuevo libro, aborda la problemática de virus como el

ébola o el VIH y los factores que han hecho de ellas verdaderas crisis mundiales. "En la naturaleza existen virus patógenos que producen enfermedades mortales casi en el 100% de los casos -como el de la rabia-; otros causan problemas de muy difícil curación -como el ébola-; algunos son muy infecciosos -la gripe y el sarampión se contagian por vía aérea con extrema facilidad-, y otros poseen largos periodos de incubación -como el virus del VIH, causante del sida-".

Lo verdaderamente preocupante, alerta el autor del blog microBIO, sería que surgiera un virus que combinara mortalidad con dificultad en el tratamiento, que fuera de transmisión sencilla y que tuviera un periodo de incubación largo. "En ese caso, las



Ignacio López-Goñi.

consecuencias serían gravísimas. Habría muchos infectados y muchos muertos".

Según pronostica el experto, el próximo virus causante de una

pandemia se transmitirá por el aire o mediante vectores, como los mosquitos, muy difíciles de controlar: "Es lo que ha sucedido con el virus Chikungunya, que se ha adaptado para ser transmitido por el *Aedes albopictus* (o mosquito tigre), lo que le ha permitido extenderse desde las costas de Kenia, a través del océano Pacífico, hasta el Caribe. Afecta ya a 50 países y a millones de personas".

Esa capacidad de adaptación podría, además, facilitar su extensión por gran parte de Europa y del resto de América, donde podría mutar para adaptarse a mosquitos comunes. Ya ha habido algún caso autóctono de Chikungunya en Europa, y lo mismo puede llegar a pasar con el virus Zika, advierte el experto en microbiología.



## AISLAMOS TU HOGAR

**¡En 1 día y SIN OBRA!**

En AISLAHOME estamos especializados en el aislamiento de vivienda habitada mediante insuflado de Lana de Roca ROCKWOOL\*.



Protégete del  
FRÍO EN INVIERNO



Empieza a  
AHORRAR



Evita las  
HUMEDADES

Pide presupuesto GRATIS

948 848 400

info@aislahome.es

Financiación 12 meses gratuita

**ROCKWOOL®**  
FIRESAFE INSULATION





El presidente de Médicos sin Fronteras en España, José Antonio Bastos, con la presidenta del Parlamento y representantes de todos los grupos políticos.

## Ataques a los hospitales de Médicos sin Fronteras

El presidente de la ONG, José Antonio Bastos, denunció ayer la situación en el Parlamento de Navarra

DN Pamplona

El presidente de Médicos sin Fronteras en España, José Antonio Bastos, se reunió ayer en el Parlamento con los distintos grupos políticos así como con la Presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, para informar de los

“ataques reiterados” que los hospitales de Siria, Afganistán y Yemen están sufriendo en los últimos meses. “Unos ataques que suponen un atentado contra la propia convención de Ginebra, que protege de conflictos especialmente los centros sanitarios”, informa el Parlamento.

Durante el encuentro, al que asistieron representantes de todos los partidos, Bastos explicó cómo todos los hospitales se han convertido casi en objetivo en zonas de conflicto donde la escalada de ataques se ha recrudecido hasta llegar a esta situación. El presi-

dente de Médicos sin Fronteras detalló cómo se ha pasado “de ir a detener a heridos a los hospitales, a directamente bombardearlos”.

Un ataque a centros hospitalarios que se ha generalizado “de forma indiscriminada”, con el agravante de que en el caso de los hospitales gestionados por Médicos Sin Fronteras la ubicación está perfectamente registrada y localizada. La ONG precisó que están intentando coordinar acciones con otros organismos, y que será entonces cuando pidan al Parlamento que se una a las iniciativas.

## Sindicatos de la administración piden negociar con urgencia

Exigen un proceso para “dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos”

Efe. Pamplona

Los sindicatos AFAPNA, ANPE, APF, APS, CCOO, CSIF, SAE, SATSE, SMN, SPA, STAJ, UGT y USO reclamaron ayer la apertura “urgente” de un proceso de negociación que tenga como objetivo “dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos”.

Un proceso de negociación “que parta del reconocimiento de los derechos y el empleo perdidos durante la crisis y el establecimiento de un calendario de recuperación de los mismos”, subrayaron en un escrito conjunto

las organizaciones sindicales con representación en la Administración del Gobierno de Navarra.

Un plazo suficiente

Dichas organizaciones se reunieron ayer para analizar la situación de los servicios públicos y de las condiciones laborales de los empleados que los prestan. Al respecto, indicaron que “pasado ya tiempo suficiente para valorar los resultados de las primeras acciones del gobierno” y de que los distintos sindicatos realicen sus propuestas para la negociación, los trabajadores siguen encontrado en su trabajo diario “las mismas dificultades” que se encontraban con el gobierno anterior. Además, agregaron, “no se ha avanzado en la reversión de derechos hurtados” a los trabajadores de la administración “y a la calidad de los servicios públicos”.

## Se buscan empresas interesadas en tener socios e inversiones

El Gobierno celebra el 5 de febrero una sesión para presentar la red europea Vanguard, que agrupa a 27 regiones

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha organizado el viernes 5 de febrero en Pamplona una sesión informativa dirigida a empresas con objeto de presentar la red Vanguard, una iniciativa que agrupa a las 27 regiones más industrializadas de Europa y que celebra a finales de mes en Bruselas (24 y 25 de febrero) un encuentro para favorecer que empresas y centros tecnológicos encuentren socios comerciales o tecnológicos e inversores, o bien intercambien ideas innovadoras ligadas al desarrollo

industrial de cinco áreas de trabajo: bioenergía, energía marina, nanotecnología, fabricación eficiente e impresión 3D.

El Gobierno de Navarra considera “fundamental” que estos agentes participen “activamente” en este red, “un escaparate y una oportunidad” para el desarrollo de la Comunidad Foral: trabajo en red con las regiones más innovadoras, acceso a financiación de fondos de la UE (BEI, fondos estructurales, etc); detección de últimas tendencias, etc.

Las empresas interesadas en acudir a esta sesión informativa pueden inscribirse, preferentemente antes del 3 de febrero, en el teléfono 848427887 o a través del correo electrónico [dege@navarra.es](mailto:dege@navarra.es). Con esta sesión, el Departamento de Desarrollo Económico pone en marcha el ciclo de conferencias ‘Los viernes del Desarrollo Económico’.

*Pastelería* **Ayesa** *Artesana*  
 casa fundada en Falces en 1942  
 - Obrador Propio -  
 Especialidades: ROSCOS DE SAN BLAS, hojaldres, pastas, pasteles y tartas  
 Irunlarrea, 25 bajo - 31008 Pamplona 948 109 199 - 610 124 846  
[pasteleriaayesa@pasteleriaayesa.es](mailto:pasteleriaayesa@pasteleriaayesa.es)  
 Ingredientes naturales, sin conservantes ni colorantes

**ESPRINTA**  
 SOLUCIONES GRÁFICAS S.L.  
 NAVARRA

- ASESORAMIENTO PERSONAL E INDIVIDUALIZADO
- EL MEJOR PRECIO, EL MENOR TIEMPO POSIBLE
- PRUEBA CON NOSOTROS Y NO TE ARREPENTIRÁS

Carpetas Etiquetas Libros de texto Documentos Sobres Invitaciones y tarjetas Papelería Facturas, abonos y formularios

Pol. Ind. Mutiva Baja, Calle E, 3 - bajo A  
 31192 - Mutiva Baja  
 T 639 13 17 48 - [www.esprinta.es](http://www.esprinta.es)  
[esprinta@esprinta.es](mailto:esprinta@esprinta.es)

**EUROCAM** Avanzamos hacia el futuro

**Nuestro combustible al mejor precio**

(ven y recoge la tarjeta EUROCAM para obtener grandes descuentos)

**Eurocam Pamplona**  
 Pol. Ind. Agustinos  
 T. 948 302 422

**Eurocam Tudela**  
 Pol. Ind. Las Labradas  
 T. 948 402 965

**Eurocam Vitoria**  
 Pol. Ind. Subillabide  
 T. 945 365 666



El comité de empresa de ZF-TRW al completo durante la rueda de prensa que dieron ayer en UGT.

EDUARDO BUXENS

# Una manifestación recorrerá Pamplona en defensa del empleo

**La convocatoria parte de ZF-TRW, sobre la que pesan 250 despidos de sus 620 empleados**

**La secundan todos los partidos políticos, más de 100 ayuntamientos y 400 comités de empresa**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

Son pocas las ocasiones en las que todos los partidos políticos con representación parlamentaria en la Comunidad foral han coincidido bajo una misma pancarta. Lo harán hoy bajo el lema "En defensa del empleo en Navarra". A las 17.00 horas de esta tarde, desde la antigua estación de autobuses, se espera que una multitud recorra las calles de la capital navarra para acabar en el monumento de los Fueros, en el Paseo Sarasate, sobre las 18.30. A esta convocatoria hecha por ZF-TRW, en plena negociación del convenio colectivo con la amena-

za de 250 despidos de sus 620 empleados, no sólo se han sumado 400 comités de empresa de las principales firmas del sector industrial como Volkswagen, BSH, Dana u otras cuyo futuro y plantillas también dependen de decisiones de multinacionales como Faurecia o Alstom, de Buñuel. También se han adherido un centenar de ayuntamientos, diferentes organizaciones e incluso la plantilla de Osasuna, que ayer posaba con una pancarta en apoyo a los trabajadores.

En palabras de David Marca-láin, uno de los delegados de CCOO en ZF-TRW, con esta manifestación, que calificó "de hito histórico", no sólo se quieren defender los puestos de trabajo de ZF-TRW sino también de los más de 41.000 trabajadores que se encuentran en desempleo en Navarra y "de todos aquellos que están en riesgo de perderlo". "Queremos frenar el fenómeno de la deslocalización. Es una batalla de las instituciones democráticas contra los planes de la multinacional".

Es más. En esta línea, pidieron la presencia de la máxima representante del Gobierno foral,

Uxue Barkos. También CCOO de Navarra, que ayer celebró en el Tribunal Laboral su Consejo, máximo órgano de dirección entre congresos, pidió que el Gobierno de Navarra se implique en la resolución de los conflictos que afectan a varias empresas de Navarra. "Mientras todos los estamentos apuntan a una leve mejoría en la economía del país, en el crecimiento del empleo y en los beneficios de las grandes corporaciones industriales y financieras, el comienzo del 2016 en Navarra expresa una realidad bien distinta. Los expedientes presentados por dos grandes multinacionales, TRW y General Electric, suponen un torpedo en la línea de flotación de la industria, la economía y del empleo en Navarra. Más de 350 puestos de trabajo se pueden perder si no actuamos con celeridad".

### "Volkswagen, la solución"

Para Josi Álvarez, presidente del comité de ZF-TRW, la llave que puede desbloquear la negociación del convenio colectivo y evitar los 250 despidos, se encuentra en Volkswagen. El grupo alemán ha adjudicado la fabricación

de la dirección del nuevo Polo a esta multinacional. "En la reunión que hemos mantenido con el gerente de la planta nos ha pedido que presionemos a Volkswagen Navarra para que las direcciones de nuevo Polo se produzcan en Landaben y no en la

### Ayerdi apela a la prudencia

Ayerdi apeló a la prudencia acerca de si existe alguna "posibilidad" de que ZF-TRW reconsidere su decisión de fabricar la dirección del próximo VW Polo en su planta de Polonia, en lugar de en Pamplona como hasta ahora, para paliar los 250 despidos anunciados. El comité de VW-Navarra pidió el jueves una presión conjunta de Gobierno foral y VW-Navarra hacia TRW en este sentido. Ayerdi se remitió a su próxima reunión con la dirección de ZF-TRW, prevista el lunes, para contrastar datos sobre ese contrato de VW con TRW y a cuántos trabajadores implica.

factoría de Polonia", señaló. Ahora mismo, la dirección del modelo Polo se fabrica en tres líneas de producción de ZF-TRW. Dos se encuentran en la planta del grupo en Polonia, y una tercera en Landaben. Una de las líneas de producción polacas ya ha acometido la inversión necesaria para adaptar su línea de fabricación. "La inversión que necesitamos para adaptarnos a la fabricación de la nueva dirección es mínima. Contamos con la tecnología", señaló Richard Ocaña (UGT), quien recordó que "según el convenio colectivo en vigor, firmado hace tres años, las direcciones se podrían fabricar en Pamplona, como ha propuesto el comité de empresa de Volkswagen".

Esta carga de trabajo supondría para la planta de Landaben asegurar su continuidad más allá de 2018, fecha en la que según Paul Parnham, gerente de ZF-TRW, "no se puede garantizar la continuidad de la fábrica debido a la pérdida de competitividad".

El comité de empresa de ZF-TRW (7 delegados de CCOO, 4 de UGT, 3 de LAB, 2 de ELA y uno de CGT) se reunirán el próximo lunes con el eurodiputado navarro del PP, Pablo Zalba. El martes se reunirán con el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y el miércoles mantendrán un encuentro con el comité de empresa de Volkswagen. El próximo lunes, 8 de febrero, comparecerá en el Parlamento de Navarra el gerente de la planta.



**SAN FERMIN HOSPITAL VETERINARIO**

**SERVICIOS EXCLUSIVOS:**

- 15 profesionales al servicio de su mascota
- Unico escáner en Navarra
- Traumatología y neurocirugía avanzada (hernias de disco)
- Especialista en exóticos (manejo y tratamiento)
- Laboratorio propio
- URGENCIAS 24 H con dos veterinarios presenciales, y cirujano localizado para intervenciones de urgencia

• TODO lo que tu mascota necesita

C/ Nueva 27, MUTILVA ALTA  
**(En la salida de Mercadona)**



## SANGÜESA Y MERINDAD

# Geoalcali eleva a 800 los empleos previstos para su mina de Sangüesa

El proyecto se encuentra en el Ministerio, donde se están resolviendo las alegaciones presentadas

Meses atrás hablaba de 500 empleos y 900 indirectos; ahora serían 800 y 3.500 indirectos

ASER VIDONDO  
Pamplona

Más empleo. La empresa Geoalcali, que proyecta abrir una mina de potasa en la zona de Sangüesa, en plena muga entre Navarra y Aragón, ha elevado sus previsiones en materia laboral. Frente a los 500 puestos de trabajo directos que valoraba llegar a generar según sus previsiones de meses atrás, ahora eleva esa cifra hasta los 800. Asimismo, y frente a la cantidad de 900 empleos indirectos apuntada anteriormente, ahora estima que serán cerca de 3.500 los puestos de trabajo indirectos e inducidos por el proyecto.

Actualmente, el trámite administrativo previo se encuentra en el Ministerio de Industria, que debe resolver las alrededor de 400 alegaciones presentadas, algunas de entidades locales afectadas y del propio Gobierno de Navarra, a las que la empresa ya habría contestado. Con este paso, el proyecto podría recibir la Decla-



Recreación virtual en la que se aprecia cómo quedaría la planta de tratamiento en suelo de Sangüesa. DN

ración de Impacto Ambiental positiva (tramitada a través del Ministerio de Medio Ambiente).

El proyecto de mina de potasa 'Muga' es el más avanzado de los cinco que la empresa tiene previsto poner en marcha en Navarra y Aragón a lo largo de los próximos años. Queda dentro de los términos municipales de Undués de Lerda y Urriés (Aragón), y Sangüesa y Javier (Navarra). Contará con dos bocaminas en Undués, y la planta de tratamiento estará en

suelo sangüesino. La mina tendrá una vida estimada de un mínimo de 47 años.

Según las últimas previsiones dadas a conocer por Geoalcali, necesitaría en este proyecto "800 empleos entre obreros, personal administrativo y de logística directamente implicados en las operaciones", y crearía "cerca de 3.500 empleos indirectos e inducidos".

Asimismo, en la fase inicial de construcción, en torno al primer año y medio de vida, "se prevé la

generación de aproximadamente 1.000 puestos de trabajo". Afirman que "conforme el proyecto ha ido madurando, y se han ido concretando las necesidades técnicas y humanas, las cifras de empleo e inversión asociadas al mismo han ido en aumento".

#### Contrataciones locales

Según asegura, "la empresa priorizará la contratación de personas residentes en sus zonas de influencia, en especial de los munic-

pios de la zona". A día de hoy, Geoalcali dice haber invertido ya más de 20 millones de euros "para afrontar y superar las distintas fases que conlleva la puesta en marcha de un proyecto de esta envergadura, contratando a más de medio centenar de profesionales de diferentes sectores laborales".

La inversión total rondará los 413 millones de euros, cantidad que "supondrá, indudablemente, un gran impacto económico en toda su área de influencia, vía contratos con proveedores locales, compras, creación de empleo, pago de impuestos, etc."

Geoalcali espera extraer progresivamente en torno al millón de toneladas anuales de potasa. "Todos los estériles y materiales inertes de la mina son productos catalogados como no peligrosos". Una gran parte de los materiales extraídos serán utilizados para rellenar las galerías vacías, mediante la técnica llamada *backfilling*.

La técnica de explotación será convencional subterránea, con cámaras y pilares, y contará con un acceso mediante dos rampas. El arranque de materiales se hará mediante minadores y su traslado al exterior se desarrollará a través de cintas transportadoras.

Una vez tratado, el transporte del material se hará por carretera o ferrocarril para el mercado nacional, y hasta los puertos de Pasajes para su exportación. Para reducir molestias, Geoalcali dice estar estudiando, junto con las autoridades locales y regionales, todas las alternativas posibles, "incluida la de la construcción de nuevos viales y variantes de acceso a vías de gran capacidad".

Finalmente, insiste la empresa, de capital australiano, en que "el proyecto Muga ha sido sometido a un minucioso y detallado estudio de impacto ambiental".

## La zona de Sangüesa sigue a la espera de la segunda ambulancia

La consejera Beaumont visitó ayer la ciudad sin ofrecer alternativas, y se aguarda a poder contar con una de Cruz Roja

A.V. Pamplona

Salió a la luz en el pleno del martes. La Zona Básica de Salud de Sangüesa lleva desde el 1 de enero siendo atendida por una sola am-

bulancia, la adscrita al centro de salud. La otra que la apoyaba, la del parque de bomberos, el Gobierno la trasladó al de Peralta para llevar una de allí a Pamplona, cubriendo el hueco dejado tras la no renovación del convenio con DYA.

Ayer, la consejera de Interior, M<sup>ª</sup> José Beaumont, visitó el parque de bomberos de Sangüesa y la comisaría de Policía Foral, dentro de una ronda de toma de contacto, sin dar alternativas. El director de Bomberos, Víctor Rubio, ya había

adelantado a miembros de la corporación, donde la AISS dio la voz de alarma inicial, que no se podría adquirir una nueva ambulancia hasta pasados 3 ó 4 meses.

El alcalde, Ángel Navallas (APS), aseguró ayer que se sigue a la espera de que Cruz Roja, que ofreció su ambulancia de Sangüesa, "culmine los trámites, la desafecte y la ceda a los bomberos por ese tiempo". "Entretanto, los voluntarios locales se están organizando para estar de guardia como apoyo", dijo.



La consejera Beaumont, en el parque de bomberos de Sangüesa. ARELIZALDE



NAVARDUCHA

Llámanos al 948 330 814 o visita nuestra exposición en Pol. Ind. Ezkabarte c/ S-2 bajo. ORICAIN

www.navarducha.com



MAMPARA  
acero inox  
**30%**  
dto.  
MODELO BRAVO  
OFERTA INVIERNO

TUDELA Y RIBERA



Imagen exterior de las instalaciones que Electrodomésticos Jata está a punto de finalizar en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela. NURIA G. LANDA

DATOS DE INTERÉS

**Historia.** La empresa Electrodomésticos Jata fue fundada como compañía familiar en 1943. La ubicación original estuvo en Eibar (Guipúzcoa). La empresa llegó a ser líder en la fabricación de pequeños aparatos electrodomésticos hasta 1980, año en el que la familia decidió dejar el negocio. En 1990 la firma fue adquirida por un grupo de inversores.

**Ubicación.** Actualmente, la sede central del Grupo Jata se encuentra en la localidad vizcaína de Abadiano. Allí dispone de unas instalaciones de alrededor de 10.000 m<sup>2</sup> en los que se engloba, además de la dirección general, las oficinas administrativas, la oficina técnica de I+D+i, fabricación, y almacén. La firma también dispone de un almacén en el Polígono Industrial Municipal de Tudela, además de oficinas comerciales ubicadas en Barcelona, Lisboa (Portugal), y Hong Kong (China).

**Plantilla.** Jata cuenta con una plantilla de 70 trabajadores.

**Facturación.** El Grupo Jata factura aproximadamente alrededor de 30 millones de euros anuales.

**Mercado.** Los productos de Jata están presentes en toda Europa, principalmente en España y Portugal; y también en países de otros continentes como Estados Unidos, Líbano, o Marruecos.

# La empresa Electrodomésticos Jata trasladará a Tudela su sede central

**Abrirá en febrero su nuevo almacén con una plantilla de 10 empleados y, en años sucesivos, el resto de departamentos**

**DIEGO CARASUSÁN**  
Tudela

El Grupo Jata, dedicado a la fabricación y comercialización de electrodomésticos y productos de menaje, ubicará en Tudela su sede central, actualmente situada en la localidad vizcaína de Abadiano.

La firma está a punto de concluir las obras de construcción de sus nuevas instalaciones en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT), donde ha levantado una nave de alrededor de 18.500 metros cuadrados de superficie.

La intención de Jata es abrir a mediados de febrero la parte de estas instalaciones destinada a almacén de logística con un equipo

**La firma, que da empleo a 70 personas, ha levantado en la Ciudad Agroalimentaria una nave de 18.500 m<sup>2</sup>**

formado por 10 personas. A él llegarán los artículos ya terminados, tanto los producidos por la propia empresa como los importados, y, posteriormente, se enviarán a los distintos clientes que lo requieran.

**Traslado progresivo**

Según explicó el director general de Jata, Guillermo García, este nuevo almacén servirá para unificar los tres que actualmente tiene la compañía: dos en el País Vasco y un tercero en el Polígono Industrial Municipal de Tudela, ciudad de la que García es oriundo.

Posteriormente, y en una segunda fase en años sucesivos, las instalaciones de Jata en la CAT acogerán el departamento de Con-



Nave de logística de Jata que abrirá sus puertas en febrero. NURIA G. LANDA

trol de Calidad de la compañía y la línea de montaje del producto estrella de la firma: las planchas de asar.

A partir de entonces, y de forma progresiva, Jata irá trasladando a

Tudela el resto de departamentos con los que cuenta en Abadiano. "La nave de Tudela está preparada para albergar todos los servicios que ahora tenemos en Vizcaya como oficinas de administración, la-

boratorio, I+D+i, o servicio técnico", explicó García.

El responsable de la firma prefirió no aventurar la cantidad de empleos que se precisarán en Tudela cuando estas instalaciones estén a pleno rendimiento, aunque indicó que, actualmente, la empresa cuenta con un equipo de 70 personas.

**Apuesta por la Ribera**

García indicó que entre las razones para llevar a cabo este traslado a Tudela está el tema económico, "ya que es más barato realizar este tipo de proyectos que en el País Vasco tanto en la compra de parcelas como en construcción". Pero reconoció que también ha influido el tema personal.

En este sentido, García indicó que con esta decisión "queremos implantar en Tudela una compañía de renombre y, así, contribuir a fortalecer el tejido empresarial de Tudela y, por extensión, de la Ribera".



**MATEO MUÑOZ**  
www.mateomunoz.com

Sistemas profesionales de impresión y copiado para empresas, centros educativos e instituciones

**NUESTROS PRODUCTOS**  
SERVICIO Y TECNOLOGÍA PARA EL DÍA A DÍA DE SU EMPRESA

- Informática
- Impresión / Copia
- Manipulación de papel
- Puntos de venta y registradoras
- Consumibles



- Mobiliario de oficina
- Videovigilancia
- Software de gestión y contabilidad
- Pizarras digitales y proyectores
- Dominios y alojamiento web



C/Aranaz y Vides ,1 Tudela · Tfno 948 410 870 · info@mateomunoz.com

Nuestras marcas:    

Diario de

HOY,  
ESPECIAL  
BODAS

# Noticias

Colección de  
MAXIBUFANDASHoy, 3ª entrega  
por solo 9,95 € +  
periódico

## SIEMENS NEGOCIA CON GAMESA PARA CREAR EL MAYOR FABRICANTE EÓLICO

● El gigante alemán es líder en aerogeneradores marinos y segundo productor de eólica ● Las acciones de la firma vasca se disparan un 18,81% ● Sorpresa entre los 1.500 trabajadores de la compañía en Navarra, el 40% de su plantilla en el Estado

INFORMACIÓN EN PÁGINA 23

### La infanta Cristina no se libra y será juzgada por dos delitos fiscales

La Audiencia de Palma expone que el fraude contra Hacienda daña a todos

**PALMA** - La Audiencia de Palma no aplicó la doctrina Botín y mantiene como acusada a la infanta Cristina en el juicio por el caso Nóos al considerar que el delito contra Hacienda daña un bien colectivo. **PÁGINAS 14-15**

### El Borussia sube la oferta por Merino a 5,7 millones pero Osasuna quiere que siga en el equipo hasta junio

La propuesta "no es mala", dice el club, que se abre a una cesión ● Berenguer renueva hasta 2020 ● La auditoría revela pagos por 800.000 € en 2012 cuando no había presidente

PÁGINAS 44-47



### Compromiso de los escolares por la paz

**APOYO A LOS REFUGIADOS SIRIOS.** Numerosos centros escolares de Navarra (en la foto Sagrado Corazón de Pamplona) conmemoraron ayer el Día de la Paz. Este año, la iniciativa tuvo como protagonistas a los refugiados sirios. La

presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez, se desplazó al colegio público de Falces, donde los alumnos habían organizado un mercadillo solidario cuya recaudación entregarán a ACNUR. *Foto: Javier Bergasa.* **PÁGINA 8**

### Navarra crece un 2,9% pero sin repercusión en el empleo

El sector servicios y el consumo interno tiran del PIB en 2015

**PAMPLONA** - El PIB creció en Navarra una décima en 2015 hasta llegar al 2,9%. Sin embargo, este incremento no ha tenido una repercusión en la creación de empleo. **PÁGINA 22**

### SINDICATOS EN CONTRA DE LA LISTA ÚNICA APOYAN UNA OPE EN DOS TIEMPOS

AFAPNA, ANPE, CSIF, APS y UGT, contrarios a la lista única, se han sumado a la sugerencia de CCOO de espaciar la OPE docente. **PÁGINA 9**

### CAE UNA BANDA DE MUJERES QUE ROBABA EN SUPERMERCADOS

PÁGINA 10



# Sindicatos contrarios a la lista única respaldan una OPE en dos tiempos

AFAPANA, ANPE, CSIF, APS y UGT se suman a la sugerencia de CCOO de espaciar la OPE docente

Garikoitz Montañés  
Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Los sindicatos contrarios a la lista única (AFAPANA, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT) se mostraron ayer esperanzados de que, finalmente, ni la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente ni las listas de contratación se guíen por este sistema, y mantengan la actual separación entre especialidades e idiomas. Además, se sumaron ayer a la propuesta que ya había defendido Comisiones Obreras, de realizar una OPE en dos tiempos: aprobándola, sacando las plazas de especialidades y dejando para más adelante el resto (las 120 de Infantil y Primaria, que en la propuesta del departamento foral de Educación están reservadas en euskera).

Estas son algunas de las cuestiones que pusieron sobre la mesa representantes de estas centrales en una reunión mantenida ayer con la presidenta del Gobierno, Uxue Barkos. Esta cita se produce en una semana intensa en la que cada partido se ha reafirmado en sus posturas iniciales en torno a la OPE, que sigue generando diferencias también dentro de las cuatro fuerzas que apoyan al Gobierno foral. Este se ha comprometido a tomar una decisión sobre este tema la próxima semana pero, antes, las diferentes partes han presionado para dejar clara su postura.

Así, LAB, ELA y Steilas comparecieron en la comisión de Educación del Parlamento para, precisamente, exigir la lista única (estas centrales, que suman mayoría en la Mesa de Educación, reivindican que lo contrario vulnera los derechos de las personas bilingües) y que la OPE salga adelan-



Representantes de los sindicatos APS, ANPE, AFAPANA, UGT, CSIF y CCOO se reunieron ayer con Barkos.

te con la propuesta ya anunciada en noviembre de 2015, que incluye 320 plazas para junio de este año, 228 de ellas en euskera y 92 en castellano. En ese foro, CCOO defendió otro reparto de plazas (con más puestos en castellano), se opuso a la lista única y apostó por una OPE en dos tiempos.

Ayer, a esta postura se unieron AFAPANA, APS (a la cita acudió Alberto Royo), CSIF (Pedro Nicolás

Herrero), UGT (M<sup>a</sup> José Anaut) y ANPE (Carlos Rodrigo). Juntas, estas entidades ya aprobaron en la Comisión de Personal Docente, órgano que agrupa a sindicatos con representación en la enseñanza y donde suman mayoría, que se mantuviera el sistema actual de listas separadas.

Ahora, tras la reunión con Barkos, la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO, Maite Rocafort, valoró que la presidenta no inclu-

yera la lista única como “un condicionante” para sacar adelante la OPE. Estos sindicatos argumentaron además, a través de un comunicado, que la situación de Navarra “no es equiparable a la de otros territorios con lengua cooficial”, que una lista única “perjudicaría a cientos de docentes en beneficio de otros” y que este paso es “puramente ideológico”. ●

## LOS SINDICATOS

● **LAB, ELA y Steilas.** Tienen mayoría en la Mesa Sectorial de Educación. Esta semana, comparecieron en la comisión de Educación del Parlamento para exigir que se apruebe la OPE en los términos en los que se anunció en noviembre de 2015, y con lista única.

● **Afapna, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT.** En su caso, destacaron que cuentan con 26 de los 51 delegados de la Comisión de Personal Docente. Estas fuerzas se sumaron ayer a la propuesta ya anunciada por CCOO de aprobar la OPE en dos tiempos, ahora con las plazas de especialidades y dejando para más adelante aquellas en las que “no hay acuerdo”.

## SOBRE LA OPE

● **La fecha.** El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, anunció esta semana que la decisión sobre la OPE docente se conocerá el próximo miércoles.

● **Las plazas.** La propuesta anunciada en noviembre consta de 425 plazas en dos años: 320 de maestros en junio de 2016 (228 de ellas en euskera y 92 en castellano), 14 de inspectores en noviembre (7 de ellas en euskera y 7 en castellano) y 91 de Secundaria en 2017.

“Nuestra propuesta plantea la convocatoria en dos tiempos, dejando para más adelante aquellas plazas en las que no hay acuerdo”

“Tenemos el compromiso (de Barkos) de que la lista única no va a condicionar la oferta de oposiciones”

MAITE ROCAFORT  
Federación de Enseñanza de CCOO

## El PPN pide explicaciones a Mendoza sobre la OPE

**PAMPLONA** – El PPN ha solicitado la comparecencia en el Parlamento foral del consejero de Educación, José Luis Mendoza, para que explique la situación en la que se encuentra la OPE docente “tras las discrepancias manifestadas por los grupos que forman parte del Gobierno de Navarra”, y que se han mantenido desde que se presentó la propuesta, en noviembre de 2015. El portavoz de Educación del PPN, Javier García, ha confiado además, a través de un comunicado, en que si se encuentra una solución, “ésta no pase por mantener la distribución de plazas ya anunciada”. –E.P.

## Unos 200 escolares navarros participan hoy en la First Lego League

La cita, que este año se centra en la gestión de residuos, se desarrolla en Baluarte y reúne a estudiantes de 10 a 16 años

**PAMPLONA** – Unos 200 estudiantes navarros de 10 a 16 años, reunidos en veinte equipos, participarán hoy en Baluarte en el certamen First Lego League, organizado entre otras entidades por el Planetario, y este año centrado en la gestión de residuos. Junto con 30 alumnos de Álava y Zaragoza, presentarán los proyectos en los que han trabajado durante este curso.

FLL es un certamen que promueve la cultura científica, la robótica educativa y la formación en valores. Esta es la octava edición que se celebra en Navarra, este curso bajo el título de *Trash Trek*.

La jornada, que se organiza con la colaboración de 90 personas voluntarias, iniciará sus actividades a las 10.00 horas con un juego de robot y la presentación de los proyectos, que continuará a las 14.30 tras una pausa para comer. A las 17.00 horas se abrirá al público la zona de stands y, por último, sobre las 18:00 horas se celebrará la clausura y entrega de premios. –E.P.

CICLO DE TALLERES  
TAILLERRA ZIKLOA

ENTENDIENDO A MI HIJO/A ADOLESCENTE  
NIRE SEME/ALABA NERABEA ULERTZEN

Sara Nagore,  
psicóloga y  
terapeuta  
familiar

Reforzar la  
autoestima  
en la adolescencia

CHARLA GRATUITA

TALLER (6 horas)

2 de febrero, 19 h.  
(abierta inscripción)

15, 17, 22 y 24 de febrero, de 19 a 20.30  
50 € / 85 € (inscripción pareja)

INSCRIPCIONES

Aula de Formación Fundación Ilundain

C/ Monasterio de Iruzu 8, Pamplona  
948 199 379  
www.fundacion-ilundain.com



Noticias

LABORAL  
KUTXA

Eres lo que lees

# Economía

## NAVARRA CRECE UN 2,9% EN 2015 SIN REPERCUSIÓN CLARA EN EL EMPLEO

● Ayerdi reconoce que “los datos de la EPA muestran que hay mucho que hacer” ● Servicios y consumo tiran del PIB ● El Gobierno mantiene otro incremento del 2,9% de la economía en 2016

✎ Sagrario Zabaleta  
 📷 Oskar Montero

**PAMPLONA** – Navarra creció el año pasado un 2,9% –una décima por encima de lo previsto por la aceleración del último trimestre–, debido principalmente al sector servicios y a la activación del consumo interno. Pero, este incremento del PIB no tuvo una repercusión clara en el empleo.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, reconoció ayer que “el Gobierno pensaba que los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) iban a ser mejores, no por intuiciones sino por la evolución de indicadores como el sector servicios, la industria y la cifra de negocios en los últimos meses del año y por los registros de la Seguridad Social –cerró el año con 6.787 cotizantes más respecto a 2014–”.

El vicepresidente de Desarrollo Económico destacó que el desempleo descendió en 5.000 personas el ejercicio pasado, pero remarcó que la última encuesta de la EPA “demuestra que hay mucho que hacer en Navarra”. Insistió en que “si se consiguen crecimientos del PIB que no se trasladan al empleo, al Gobierno le falta la parte importante de la tarea, los puestos de trabajo de calidad”. Por ello, repitió que “a partir de ahora solo queda trabajo, trabajo y trabajo”.

Para ello, Ayerdi resaltó que por un lado van a activar para el primer trimestre las convocatorias e instrumentos reflejados en los presupuestos y van a abordar “toda la planificación de la actividad de la legislatura para realizar un diagnóstico fino del actual modelo y desarrollar los planes oportunos para mejorar”.

**EL ANÁLISIS** La economía navarra creció un 0,9% entre octubre y



El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, antes de iniciar la rueda de prensa.

diciembre respecto al anterior trimestre –una décima más que en España–; y un 3,3% interanual –dos décimas por debajo que en el Estado–. Sin embargo, Ayerdi señaló que en la comparativa interanual “se ha estrechado el diferencia del crecimiento entre Navarra y España”. Si en el primer trimestre la Comunidad Foral crecía cuatro puntos por debajo que España; en el cuarto trimestre ha recortado a dos.

Ayerdi valoró que en el último tramo del año los indicadores económicos mostraban comportamientos positivos: en noviembre, se registró

### EN BREVE

#### ● Sectores y tipo de gasto.

Todos los componentes contribuyeron al avance del PIB, pero lo hicieron en mayor medida los servicios y el consumo. Entre los sectores, el orden de aportación fue en primer lugar servicios, seguido de industria y por último, construcción. Por el lado del gasto, primero fue el consumo, y luego la demanda externa y la inversión.

un crecimiento interanual del 7,4% de la cifra de negocios del sector servicios; un 5,4% de la cifra de negocios de la industria; un 9,7% de la entrada de pedidos en la industria y un crecimiento de la afiliación de un 3,2% en noviembre y un 3,1% en diciembre. En una comparativa con la UE, Ayerdi resaltó que Navarra crece al 2,9%, por encima de la media de los 28, que lo ha hecho al 1,9%; de Alemania, que ha registrado un 1,3%; y de Francia, un 1%.

**QUÉ SUCEDERÁ EN 2016** El vicepresidente de Desarrollo Económico man-

### EVOLUCIÓN

#### ESPAÑA CIERRA CON UNA SUBIDA DEL 3,2%

●●● **Consumo interno.** La recuperación del consumo y las empresas ha propiciado un crecimiento de la economía del 3,2% en 2015 en España, lo que supone el mayor avance desde 2007, pero se queda una décima por debajo de lo que había previsto el Gobierno. Según el INE, entre octubre y diciembre, el crecimiento trimestral se mantuvo en el 0,8%, aunque en términos interanuales fue del 3,5%, una décima más que en el trimestre precedente. Hasta el 25 de febrero el INE no publicará el detalle de esta contabilidad, pero los expertos coinciden en que el crecimiento es achacable al dinamismo del consumo doméstico, gracias al aumento de la renta disponible por la subida del empleo y a factores externos como el abaratamiento del petróleo. El sector exterior tuvo una contribución negativa por las importaciones, dijo *Efe*.

tuvo el crecimiento de la economía foral en el 2,9% en 2016 por la evolución de los diferentes sectores, por la mejora del mercado nacional ante el crecimiento que se da para España y por el comportamiento del barril de petróleo y de la depreciación del euro frente al dólar al pronosticar que se situarán en parámetros semejantes a los actuales. Sin embargo, Ayerdi insistió en que “el Gobierno fija ese crecimiento en el 2,9%”, pero que están “en alerta” por las noticias del exterior “como China y su repercusión en las bolsas, la salud de la banca italiana u Oriente Medio”. ●

## La red Vanguard intercambia ideas para el desarrollo industrial

El Ejecutivo presentará el día 5 esta iniciativa que apoya buscar socios comerciales, tecnológicos e inversores

**PAMPLONA** – El Gobierno foral ha organizado el viernes 5 de febrero en Pamplona una sesión informativa dirigida a empresas con objeto de presentar la red Vanguard, una iniciati-

va que agrupa a las 27 regiones más industrializadas de Europa y que celebra a finales de febrero en Bruselas (24 y 25) un encuentro para favorecer que empresas y centros tecnológicos encuentren socios comerciales o tecnológicos e inversores, o bien intercambien ideas innovadoras ligadas al desarrollo industrial de cinco áreas de trabajo: bioenergía, energía marina, nanotecnología, fabricación eficiente e impresión 3D. El Gobierno de Navarra considera “fundamental” que estos agentes participen “activamente” en este red, “un escaparate y una

oportunidad” para el desarrollo de la Comunidad: trabajo en red con las regiones más innovadoras, acceso a financiación de fondos de la UE (BEI, fondos estructurales, etc); detección de últimas tendencias, etc.

En esta sesión informativa, que tendrá lugar en el Palacio del Condestable, Mikel Irujo, delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas, explicará a partir de las 12.15 horas qué es *Vanguard Initiative*. A las 12.45 y durante una hora, Juan Ramón de la Torre, director científico y tecnológico de Aditech, y Andrea Hercsuth, R&D

Project Office Manager de Cener, describirán las áreas sectoriales o grupos de trabajo de Vanguard Initiative. El foro concluirá con un turno de ruegos y preguntas. Las empresas interesadas en acudir a esta sesión informativa pueden inscribirse, preferentemente antes del 3 de febrero, en el teléfono 848.427.887 o a través del correo [gabinete.dege@navarra.es](mailto:gabinete.dege@navarra.es). Aditech presentó el pasado diciembre la iniciativa a centros tecnológicos. Con esta sesión, se pone en marcha el ciclo de conferencias *Los viernes del Desarrollo Económico*. –E.P.

# Gamesa y Siemens ultiman crear el mayor fabricante eólico del mundo

La compañía, con 1.500 empleados en la Comunidad, sube un 18,81% en bolsa ante los rumores de compra

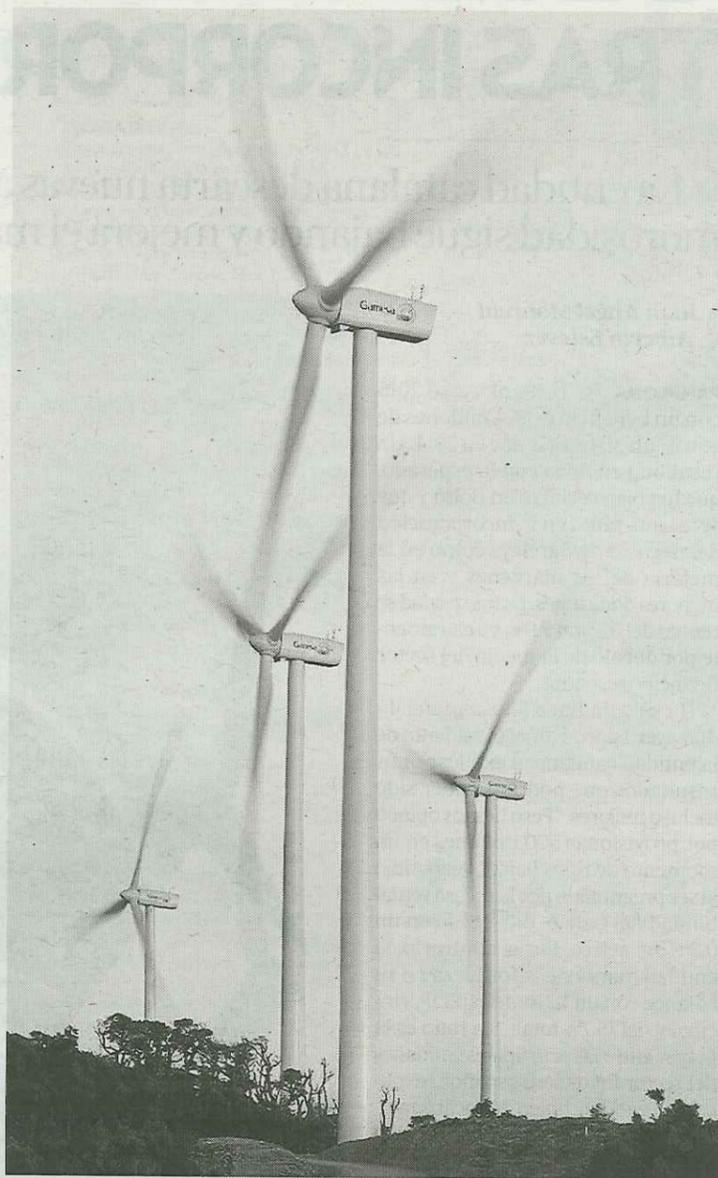
**PAMPLONA** - Gamesa, octavo fabricante mundial de aerogeneradores, y la germana Siemens, segundo productor a través de su división de eólica, ultiman crear en las próximas semanas el mayor fabricante eólico del mundo. Se colocarían por delante de la danesa Vestas y de la norteamericana General Electric (GE). Esta operación afecta a Navarra ya que Gamesa suma 1.500 empleados en la Comunidad -el 40% de su plantilla en España-, con centro de innovación e ingeniería en Sarriguren, con una planta de palas en Aoiz, dos centros logísticos y de servicios en Arazuri y uno de formación en Noáin.

La empresa que preside Ignacio Martín confirmó ayer por la tarde a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), antes del cierre de la Bolsa, que se encuentra negociando con Siemens una posible fusión con el área dedicada al negocio de energía eólica del gigante alemán, 1,5 veces más grande que Gamesa. "La sociedad confirma la existencia de conversaciones dirigidas a una potencial integración de determinados negocios de energía eólica de Siemens y la sociedad por vía de una operación de fusión", afirmó. Aunque matizó que por el momento, "no se ha adoptado ninguna decisión ni acuerdo".

Antes de ese comunicado, Gamesa había remitido uno previo por la mañana tras hacerse públicos los primeros rumores, que apuntaban a que Siemens podía comprar Gamesa. En ese momento, resaltó que estaba "analizando de forma regular las distintas oportunidades estratégicas que se presentan". Ello hizo que se disparase su cotización y los títulos subieron un 18,81%, hasta los 17,11 euros por acción, alcanzando la compañía una capitalización bursátil de 4.778 millones. Aunque está participada por Iberdrola, con un 19,6%, la eléctrica cerró en plano, en 6,44 euros el título.

Sin embargo, la decisión sobre el futuro de Gamesa, salvo OPA hostil, está en manos de Iberdrola, su primer accionista, ya que su participación supera en mucho la del segundo y tercero, Norges Bank, con el 3,02%, y Blackrock, con el 2,91%.

Fuentes del sector financiero confirmaron que los bancos de inversión Morgan Stanley y Goldman Sachs están analizando esta operación corporativa. Así los negocios de ambas compañías son complementarios: la germana es líder en aerogeneradores marinos y Gamesa es muy fuerte en el eólico en tierra firme y tiene una fuerte presencia en México, Brasil, India y China, mercados potenciales. Tras la cumbre medioambiental de



Molinos del parque eólico de Gamesa en San Pedro (Chile). Foto: cedida

París, la generación de electricidad por vía eólica seguirá creciendo. Teniendo en cuenta que los costes de desarrollo en la eólica marina *off-shore* -un mercado en pleno auge en Europa, en las costas británicas así como en las del mar Báltico- son muy

altos, las compañías han iniciado un proceso de concentración para conseguir economías de escala. En este proceso han entrado desde Acciona Wind que pactó su fusión con su rival Nordex hasta la propia Gamesa. Esta última se adelantó a este proceso en

## SORPRENDIDOS

● **Sorpresa en la plantilla.** La confirmación de las negociaciones que están llevando Gamesa y Siemens sorprendió a los trabajadores de los centros en Navarra.

## GAMESA-SIEMENS

● **Siemens.** La división de renovables y energía eólica de la compañía alemana Siemens registró un beneficio de 160 millones de euros y unos ingresos de 5.660 millones de euros en el ejercicio fiscal de 2015.

● **Gamesa.** Generó unos ingresos de 2.500 millones de euros en los nueve primeros meses del pasado año, en los que obtuvo un beneficio de 122 millones.

● **Mercado eólico.** 1. Vestas: 12,3%; 2. Siemens: 9,9%; 3. GE: 9,1%; 4. Goldwind: 9%; 5. Enercon: 7,8%; 6. Suzlon y Senvion: 5,8%; 7. United Power: 5,1%; 8. Gamesa: 4,7%; 9. Ming Yang: 4,4%; 10. Envision: 3,8% (Datos 2014).

## LA CIFRA

# 4.778

Gamesa vale en bolsa 4.778 millones. Iberdrola es el primer accionista de la compañía con el 19,7%. Suma unos 7.000 empleados, de los que 3.800 están en España.

# El comité de TRW dice que el papel de VW es esencial para resolver el ERE

Más de 400 comités, cien ayuntamientos y distintos colectivos apoyan la manifestación de hoy en Pamplona a las 17.00 horas

**PAMPLONA** - El comité de ZF-TRW aseguró ayer que la implicación de VW Navarra es "fundamental" para resolver el problema en la planta, en la que se ha presentado un ERE para la rescisión de 250 contratos. Los sindicalistas aseveraron que el gerente les invitó a "presionar" a VW Navarra para que las direcciones del Polo A07 se produzcan en Landaben y no en la factoría de Polonia.

Los representantes de los trabajadores han considerado que esas direcciones se podrían fabricar en Pamplona, como propuso el comité de VW,

con "muy pocas inversiones" en las cadenas de producción.

Según el convenio colectivo en vigor, firmado hace tres años, las direcciones del modelo Polo se iban a producir en la planta de TRW de Pamplona durante diez años, pero ahora ese compromiso se ha incumplido, dijo Richard Ocaña, de UGT.

El sindicalista comentó que fabricar las direcciones en Polonia supone para la empresa asumir los costes de transporte hasta Pamplona y destacó que en Landaben se puede hacer esa producción con un nivel de asisten-

cia y calidad "muchísimo mayor". El comité de TRW ha convocado una manifestación hoy en Pamplona con el lema *En defensa del empleo en Navarra*, a la que se han adherido todos los partidos con representación parlamentaria, los sindicatos, más de 400 comités y más de cien ayuntamientos de todas las zonas de Navarra, además de organizaciones sociales y personalidades del mundo de la cultura y el deporte a título individual. A la protesta también acudirán los trabajadores de Alstom en Buñuel tras el anuncio del cierre de la planta, con 103 empleados.

Esta marcha va a ser "un hito histórico en esta Comunidad", afirmó el presidente del comité de TRW, Josi



Trabajadores de TRW, en la comparecencia de ayer. Foto: O. Montero

Álvarez, de CCOO, que destacó que el objetivo de la movilización es "frenar las injustas intenciones de la multinacional". David Marcaláin, delegado de

CCOO en TRW, subrayó que esta manifestación, que será "multitudinaria", es una "apuesta histórica" en defensa del empleo en la planta. - Efe

## Iberdrola compra por valor de 95 millones a proveedores navarros

**COMPANÍA** - Iberdrola ha reafirmado en 2015 su compromiso con Navarra, según ponen de manifiesto las compras de productos y servicios realizadas a los más de 90 proveedores de la Comunidad, 95 millones. Las empresas Gamesa Eólica, Apezetxea, Irati Ingenieros, Obras Especiales Navarra o Zabala Innovation Consulting figuran como importantes proveedores de la compañía en la Comunidad. Cabe destacar que una buena parte de estas contrataciones se enmarcan en los proyectos internacionales de Iberdrola. -D.N.

## Crece un 13,6% los turistas en alojamientos extrahoteleros en 2015

**INFORME** - En 2015 se alojaron en establecimientos extrahoteleros de Navarra (turismo rural, apartamentos y campings) un total de 340.545 turistas, lo que supone un aumento del 13,6% en relación al año anterior. Las pernoctaciones (941.859) experimentaron un ascenso del 13, % respecto al mismo periodo de 2014, informó el Instituto de Estadística de Navarra en una nota. En diciembre, los viajeros alojados se incrementaron un 17,3% en relación al mismo mes de 2014, hasta alcanzar los 18.147, y la estancia media fue de 2,89 días, un 7,8% superior a la del año anterior. -Efe

## Sindicatos piden al Gobierno que negocie de modo "urgente"

**EMPLEO DE CALIDAD** - Los sindicatos AFAPNA, ANPE, APF, APS, CCOO, CSIF, SAE, SATSE, SMN, SPA, STAJ, UGT y USO reclamaron ayer la apertura "urgente" de un proceso de negociación que tenga como objetivo "dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos". Un proceso de negociación "que parta del reconocimiento de los derechos y el empleo perdidos durante la crisis y el establecimiento de un calendario de recuperación", subrayaron en un escrito a la Administración. -Efe

## El I Encuentro Reyno Gourmet reúne a más cien personas

**ALIMENTACIÓN** - El I Encuentro Reyno Gourmet reunió el jueves a más de cien personas. El acto comenzó con una presentación del director de la División Alimentaria de INTIA, Iñaki Goñi, que destacó que son 92 las empresas asociadas a la marca. -E.P.

# CAIXABANK GANA UN 31,4% MÁS TRAS INCORPORAR A BARCLAYS

● La entidad catalana descarta nuevas adquisiciones a corto plazo ● La morosidad sigue bajando y mejora el margen de intereses pese a los bajos tipos

✎ Juan Ángel Monreal  
 ✎ Alberto Estevez

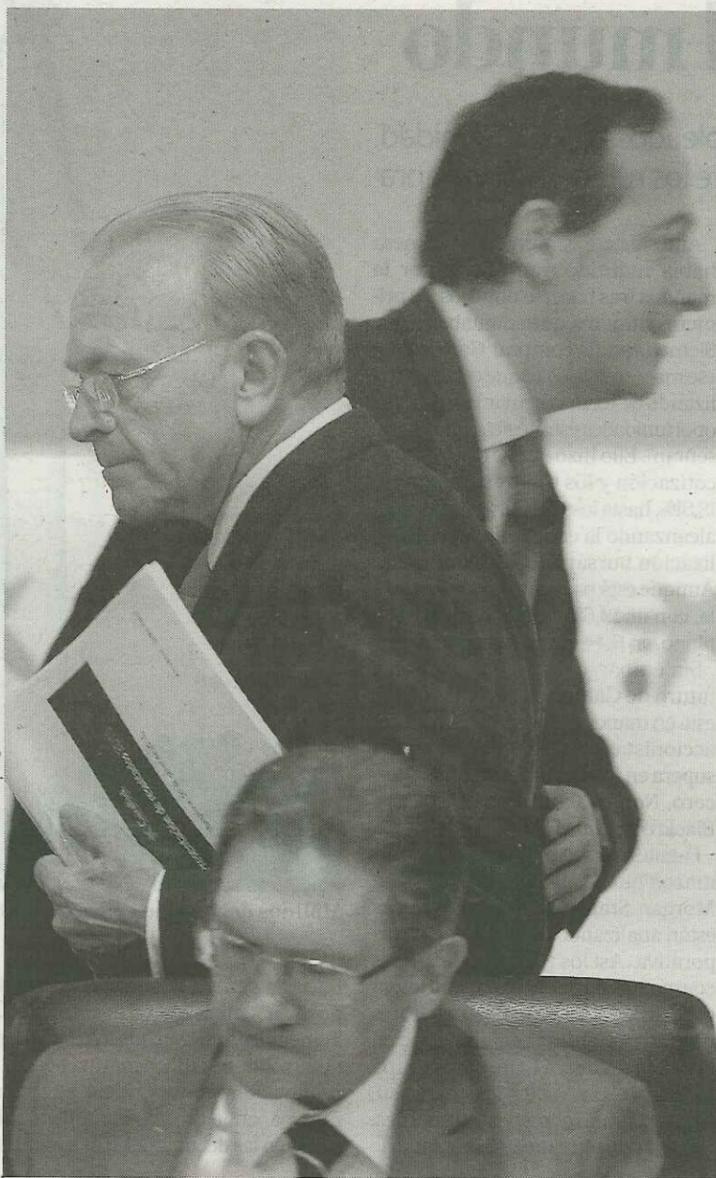
**PAMPLONA** - CaixaBank cerró 2015 con un beneficio de 814 millones de euros, un 31,4% más que en 2014. Un resultado en línea con lo esperado, que fue bien recibido en Bolsa y que se asienta tanto en la incorporación del negocio de Barclays como en la mejoría de los márgenes y en las menores dotaciones. La morosidad se redujo del 8,7% al 7,9%, ya claramente por debajo de la media del sector financiero español.

"Ha sido un buen año comercial", dijo ayer Isidro Fainé, presidente de la entidad catalana al explicar unos resultados que podrían haber sido incluso mejores. "Pero hemos optado por provisionar 500 millones en un momento de tipos bajos", respondió al ser preguntado por la escasa rentabilidad del banco, estancada en un 0,2% del activo. Por el contrario, la entidad mantiene la fortaleza en su balance con un 11,6% de capital principal y del 15,7% total. "La ratio es la mayor entre las principales entidades del sector financiero español", explicaba la entidad, quien destacaba también su posición de liquidez, con 54.090 millones.

La incorporación de Barclays Bank le sirve a CaixaBank para impulsar el crecimiento del margen de intereses (+4,8%, hasta un total de 4.353 millones). Junto a ello, los ingresos por comisiones aumentan un 10,3%, hasta 2.013 millones, gracias sobre todo "a la comercialización de más productos fuera de balance". Producto de la absorción de Barclays aumentan también los créditos a la clientela (+4,7%) y los recursos administrados (+9,1%).

Al margen de este factor, la entidad ha atribuido el crecimiento del margen de intereses a la fuerte reducción del coste del ahorro, que han compensado la evolución negativa de los tipos de interés y el impacto de la eliminación de las cláusulas suelo en las hipotecas. De este modo, los créditos sobre clientes brutos ascienden a 206.437 millones tras la incorporación de Barclays Bank y el menor desapalancamiento crediticio. La cartera sana sin promotor ha crecido un 7,7% (+13.231 millones), aunque la cartera total se ha reducido un 4% "por la significativa reducción de la exposición orgánica al sector promotor" (-33,6% en 2015). Además, la nueva producción de crédito aumenta un 27% en relación al 2014: el hipotecario crece un 57%, el de consumo un 48% y el de empresas un 23%. La ratio de préstamos sobre depósitos es de un 106%.

Los recursos totales de clientes se sitúan en los 296.599 millones, cada con más ahorro en productos fuera de balance. Por su parte, la cuota de



Fainé, Gortázar detrás y, en primer plano, Jaume Giró.

## Cuenta de resultados

Importes en millones de euros	Enero-Diciembre		Variación en %
	2015	2014	
Ingresos financieros	8.372	8.791	(4,8)
Gastos financieros	(4.019)	4.636	(13,3)
Margen de intereses	4.353	4.155	4,8
Dividendos	203	185	9,4
Resultados de participadas	375	306	22,7
Comisiones netas	2.013	1.825	10,3
Operaciones financieras y diferencias de cambio	867	640	35,5
Otros productos y cargas de explotación	(85)	(171)	50,4
Margen bruto	7.726	6.940	11,3
Gastos de explotación recurrentes	(4.063)	(3.773)	7,7
Gastos de explotación extraordinarios	(543)		
Margen de explotación	3.120	3.167	1,5
Margen de explotación sin extraordinarios	3.663	3.167	15,7
Pérdidas por deterioro de activos financieros	(2.516)	(2.579)	2,4
Ganancias/pérdidas en baja de activos y otros	34	(386)	
Resultado antes de impuestos	638	202	215,6
Impuesto sobre beneficios	181	418	
Resultado consolidado del ejercicio	819	620	31,7
Resultado atribuido a intereses minoritarios	5	0	
Resultado atribuido al Grupo	814	620	31,4

### APUNTES

● **Pérdidas por Repsol.** El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, ha cifrado en 342 millones de euros el impacto en el banco de las pérdidas anunciadas por Repsol para 2015 tras provisionar 2.900 millones por la caída del precio del petróleo.

● **Dividendo, para Can.** Caja Navarra cuenta con 53,6 millones de acciones en CaixaBank, por lo que, de cobrar todo el dividendo en efectivo (16 céntimos en doce meses), la entidad dispondría de 8,576 millones de euros para su obra social.

● **Más Obra Social en 2019.** La Caixa ampliará el presupuesto de la Obra Social hasta los 530 millones de euros en 2019, lo que supone un 6% más respecto a los 500 millones presupuestados para este año.

"Hace falta estabilidad institucional, cohesión social y seguridad jurídica"

"No nos planteamos salir de Repsol, seguimos confiando en la empresa"

ISIDRO FAINÉ  
 Presidente de CaixaBank

depósitos se sitúa en el 15,3% y CaixaBank confirmó que en 2015 había alcanzado el liderazgo en productos de inversión y previsión en patrimonio gestionado, y que mantiene el liderazgo en banca en España con una cuota de penetración de particulares del 28,3%. Cuenta con 4,8 millones de clientes en banca online, y es líder en banca móvil, con 2,8 millones.

Esta posición permitió a CaixaBank mostrarse más frío que otras veces respecto a nuevas adquisiciones. "Ni las estamos estudiando ni hay nada en marcha", dijo Fainé, quien dijo también que hace cuatro años que no se reúne con el presidente del Banco Popular, una de las novias que se atribuyen a su banco, junto a Ibercaja. El dirigente catalán, que pidió "estabilidad, cohesión social y seguridad jurídica a los políticos", no quiso hablar de su salida. Desde julio no podrá ser a la vez presidente de la Caixa y de CaixaBank. ●

# El IPC cae el 0,3% en enero por la bajada de precio de la electricidad

Los precios regresan a tasas negativas después de terminar 2015 a cero, año en el que solo se situaron en el 0,1% en junio y julio

**MADRID** - El índice de precios de consumo (IPC) comienza 2016 en terreno negativo con una caída interanual del 0,3% en enero debido principalmente a la bajada de los precios de la electricidad, según el indicador adelantado ayer por el Instituto

Nacional de Estadística (INE). En el caso de que el INE confirmara este dato el próximo 12 de febrero, los precios de consumo regresarían a tasas negativas después de que terminaran 2015 a cero, en un año en el que el índice solo subió en junio

y julio a terreno positivo y se situó en el 0,1% en ambos meses.

La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, resaltó que el descenso del IPC "tendrá un efecto muy claro en las pensiones y en el poder adquisitivo de los salarios" y que España mantiene un diferencial de inflación de 1 punto respecto a una de las principales economías de la zona euro, como es la alemana.

La analista de la Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas) María Jesús Fernández, admitió que la caída del IPC del 0,3% ha sido más baja de lo esperado, ya que preveía un descenso del 0,1%, al tiempo dijo que salvo que el precio del crudo suba de forma significativa, el índice general estará en terreno negativo en 2016.

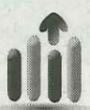
No obstante, Fernández ve positivo el hecho de que el índice se mantenga en tasas negativas, ya que se espera un crecimiento de los salarios en torno al 1%, por lo que "se va a ganar capacidad adquisitiva por segundo año consecutivo".

"Al reducirse el precio de la cesta de la compra, el salario medio gana

capacidad adquisitiva y esto es beneficioso para la economía española", afirmó.

Para la coordinadora del Servicio de Estudios del Instituto de Estudios Económicos (IEE), Almudena Semur, lo importante es que la tasa subyacente (excluida la energía y alimentos frescos) permaneció en tasas "muy contenidas" al registrar un promedio en 2015 del 0,6% y con una tendencia ascendente.

Asimismo, Semur hizo hincapié en que la demanda interna "está tirando muchísimo" de la inflación, por lo que "no nos tenemos que preocupar" y prevé que el IPC termine el año en tasas positivas. - Efe



## bolsa

**NASDAQ 100\***  
↑ 1,15%  
4.234,29  
En el año: -7,82%

**CAC 40**  
↑ 2,19%  
4.417,02  
En el año: -4,75%

**DAX**  
↑ 1,64%  
9.798,11  
En el año: -8,80%

**DOW JONES\***  
↑ 1,44%  
16.301,80  
En el año: -6,45%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 2,20%  
3.045,09  
En el año: -6,81%

**FTSE 100**  
↑ 2,56%  
6.083,79  
En el año: -2,54%

**BRASIL\***  
↑ 2,46%  
39.580,91  
En el año: -8,89%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,38%  
8.553,35  
En el año: 0,07%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-01-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
GAMESA	18,82	17,11	
SOTOGRADE	16,27	2,93	
B. SABADELL	11,98	1,66	
BIOSEARCH	8,86	0,43	
LIBERBANK	8,63	1,27	
REALIA	7,98	0,88	
ADVEO	7,92	5,72	
LAR ESPAÑA	7,19	8,80	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
ARCEL.MITTAL	-5,58	3,49	
COEMAC	-5,56	0,34	
PHARMA MAR	-4,32	2,32	
EZENTIS	-4,18	0,39	
NATRA	-4,05	0,36	
AXIA REAL STATE	-2,78	11,18	
CODERE	-2,50	0,78	
RENTA CORP.	-2,44	1,60	

LOS + CONTRATADOS			
	Var. %	Último	Volumen
SANTANDER			147.419.142
B. SABADELL			72.230.404
QUABIT INM.			47.268.530
BANKIA			46.237.375
IBERDROLA			37.296.074
BBVA			33.329.939
CAIXABANK			26.720.512
TELEFONICA			24.343.379

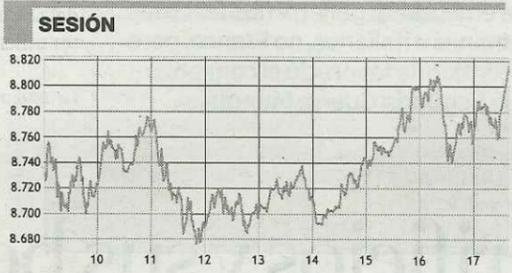
PRECIO DEL DINERO			
		Último	
Euribor 3 mes		-0,16	
Euribor 1 año		0,022	
\$ EEUU		1,0826	
Yen		131,06	
Libra		0,76345	
Franco Suizo		1,10759	
Corona Noruega		9,4378	
Corona Sueca		9,287	

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	95,22	0,62	-8,13
▲ AIRBUS GROUP SE	57,82	5,09	-6,74
▲ ALLIANZ SE-VINK	148,65	2,77	-9,11
▲ ANHEUSER-BUSCH I	115,85	3,44	1,27
▲ ASML HOLDING NV	84,22	3,34	2,02
▲ AXA	22,77	2,78	-9,75
▲ BANCO SANTANDER	3,94	2,50	-13,67
▲ BASF SE	61,10	0,74	-13,60
▲ BAYER AG-REG	103,40	1,42	-10,71
▼ BAYER MOTOREN WK	76,66	-1,24	-21,48
▲ BBVA	5,90	3,26	-12,51
▲ BNP PARIBAS	43,72	1,89	-16,28
▲ CARREFOUR SA	26,23	3,68	-1,58
▲ DAIMLER AG	64,16	0,42	-17,30
▲ DANONE	63,45	3,54	1,88
▲ DEUTSCHE BANK-RG	16,40	1,39	-27,19
▲ DEUTSCHE TELEKOM	22,33	1,64	-13,97
▼ E.ON SE	9,42	-2,04	5,53
▲ ENEL SPA	3,77	2,61	-3,19
▲ ENGIE	14,70	0,96	-9,98
▲ ENI SPA	13,28	0,84	-3,77
▲ ESSILOR INTL	114,35	2,79	-0,61
▲ FRESENIUS SE & C	60,94	3,59	-7,62
▲ GENERALI ASSIC	13,79	2,99	-18,50
▼ IBERDROLA SA	6,45	-0,03	-1,56
▲ INDITEX	30,18	2,11	-4,75
▲ ING GROEP NV	10,60	3,16	-14,90
▲ INTESA SANPAOLO	2,62	4,14	-15,22
▲ KONINKLIJKE PHIL	24,50	2,77	3,97
▲ LVMH MOET HENNE	148,20	3,13	2,28
▲ L'OREAL	157,55	3,11	1,45
▲ MUECHENER RUE-R	176,85	2,37	-4,17
▲ NOKIA OYJ	6,60	1,77	0,08
▲ ORANGE	16,33	2,67	5,46
▲ SAFRAN SA	59,66	4,03	-5,85
▲ SAINT GOBAIN	37,94	2,25	-4,81
▲ SANOFI	76,55	2,03	-2,61
▲ SAP SE	73,19	3,07	-0,26
▲ SCHNEIDER ELECTR	49,11	1,50	-6,56
▲ SIEMENS AG-REG	88,18	1,91	-1,89
▲ SOC GENERALE SA	35,18	2,90	-17,36
▲ TELEFONICA	9,68	3,56	-5,44
▲ TOTAL SA	40,92	1,75	-0,84
▲ UNIBAIL-RODAMCO	232,00	2,47	-1,02
▲ UNICREDIT SPA	3,55	0,68	-30,91
▲ UNILEVER NV-CVA	40,89	3,55	1,96
▲ VINCI SA	62,42	0,94	5,55
▲ VIVENDI	20,03	0,07	0,86
▼ VOLKSWAGEN-PREF	106,90	-1,61	-20,07

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	13,70	2,77	-4,89
▼ ACCIONA	70,51	-0,24	-10,84
▼ ACERINOX	8,27	-0,10	-12,20
▲ ACS CONST.	23,31	1,99	-13,71
▲ AENA	102,25	2,86	-2,99
▲ AMADEUS IT	37,52	2,95	-7,79
▼ ARCEL.MITTAL	3,49	-5,58	-10,52
▲ B. SABADELL	1,66	11,98	1,77
▲ B.POPULAR	2,48	6,95	-18,53
▲ BANKIA	0,91	3,04	-14,90
▲ BANKINTER	6,41	0,98	-2,05
▲ BBVA	5,90	3,26	-12,51
▲ CAIXABANK	2,78	3,81	-13,50
▲ DIA	4,95	1,96	-9,13
▲ ENAGAS	26,70	1,10	2,69
▲ ENDESA	17,76	1,60	-4,10
▲ FCC	6,92	3,33	-1,10
▲ FERROVIAL	20,14	2,42	-3,45
▲ GAMESA	17,11	18,82	8,15
▲ GAS NATURAL	18,02	1,04	-4,25
▲ GRIFOLS	19,16	2,74	-10,13
▼ IBERDROLA	6,45	-0,03	-1,56
▲ INDITEX	30,18	2,11	-4,75
▲ INDRA A	9,05	1,24	4,36
▲ INT.AIRL.GRP	7,07	2,80	-14,51
▲ MAPFRE	2,06	1,33	-10,94
▲ MEDIASET ESP	8,93	1,66	-10,96
▲ OBR.H.LAIN	4,90	2,92	-7,12
▲ RED ELE.CORP	74,39	1,14	-3,53
▲ REPSOL	9,49	2,11	-6,21
▲ SACYR	1,54	0,26	-14,94
▲ SANTANDER	3,94	2,50	-13,67
▲ TEC.REUNIDAS	30,51	1,87	-12,45
▲ TELEFONICA	9,68	3,56	-5,44

↑ **2,62%**

Último: **8.815,80**  
Variación: **225,20**  
Variación Año: **-728,40**  
Variación % Año: **-7,63%**



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
= A. DOMINGUEZ	3,50	0,00	1,45
▲ ABENGOA	0,19	3,91	-4,62
▲ ADVEO	5,72	7,92	-10,49
▲ ALMIRALL	17,73	2,78	-4,83
= AMPER	0,11	0,00	-17,83
▼ APERAM	28,70	-0,33	-13,59
▼ APLUS	7,50	-0,53	-10,18
▲ ATRESMEDIA	8,71	0,35	-11,48
▼ AXIA REAL STATE	11,18	-2,78	-15,30
▼ AZKOYEN	4,24	-0,12	-5,67
= B.RIOJANAS	4,00	0,00	-1,23
= BARON DE LEY	95,85	0,00	-13,65
= BAYER	102,40	0,00	-11,72
▲ BIOSEARCH	0,43	8,86	-8,51
▲ BOLSAS Y MER	27,60	1,77	-11,14
▲ C.PORTLAND V	5,08	4,74	-2,68
▲ CAF	244,95	1,01	-4,13
▲ CELLNEX	15,86	1,28	-8,03
▲ CIE AUTOMOT.	13,40	1,13	-13,24
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	5,09	0,00	-6,43
▼ CODERE	0,78	-2,50	-3,70
▼ COEMAC	0,34	-5,56	0,00
▲ COR.ALBA	36,44	0,94	-8,56
▲ CORREA	1,37	4,58	7,45
= D. FELGUERA	1,19	0,00	-9,85
▲ DEOLEO	0,24	2,17	2,17
▲ DINAMIA	7,62	0,26	0,00
▲ EADS NV	57,45	5,12	-8,01
▲ EBRO FOODS	18,03	2,33	-0,69
▲ EDREAMS	1,53	2,00	-19,52

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ELECINOR	6,62	2,32	-19,56
▲ ENCE	2,92	3,91	-16,45
▲ ENEL GREEN P	1,79	2,47	-5,45
▲ ERCROS	0,50	1,01	-18,83
▲ EUROPAC	4,85	0,41	-6,73
▲ EUSKALTEL	10,72	3,58	-7,47
▼ EZENTIS	0,39	-4,18	-22,16
▲ FAES	2,68	2,68	-2,72
▲ FERSA	0,38	1,35	1,35
▲ FLUIDRA	3,08	0,65	-1,76
▲ FUNESPAÑA	7,18	3,76	-0,28
▲ G.CATALANA O	28,15	0,64	-12,09
▲ G.E.SAN JOSE	0,82	2,50	-10,87
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	4,55	-4,17
= GRAL.INVERS.	1,70	0,00	-2,86
▲ HISPANIA	11,42	1,96	-12,82
▲ IBERPAPEL	16,89	0,54	-2,09
▼ INM. DEL SUR	6,46	-0,62	-18,74
▲ INM.COLONIAL	0,62	4,41	-4,05
= INYPSA	0,16	0,00	-11,43
= LABORAT.ROVI	14,00	0,00	-3,05
▲ LAR ESPAÑA	8,80	7,19	-6,98
▲ LIBERBANK	1,27	8,63	-27,21
▲ LINGOTES ESP	7,61	2,15	-9,40
▲ LOGISTA	19,19	2,02	-1,29
▼ MELIA HOTELS	10,02	-0,69	-17,73
= MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▲ MERLIN PROPERTIES	10,68	0,56	-7,49
▲ MIQUEL COST.	34,50	0,88	-1,40
▲ MONTEBALITO	1,20	0,84	-6,98
▼ NATRA	0,36	-4,05	10,94

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ NATURHOUSE	3,60	5,88	-6,49
▲ NH HOTELES	3,81	1,46	-24,40
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,32	-4,32	-7,37
= PRIM	8,56	0,00	-4,99
▲ PRISA	4,78	2,18	-8,39
▲ PROSEGUR	4,13	2,48	-2,82
▲ QUABIT INM.	0,04	2,33	-12,00
▲ REALIA	0,88	7,98	15,79
▼ REIG JOFRE	3,36	-1,12	-2,58
▲ RENO MEDICI	0,33	1,54	-3,24
= RENTA 4 BCO.	5,55	0,00	-5,13
▼ RENTA CORP.	1,60	-2,44	-8,57
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,20	1,23	-4,65
= SAN. RIO B	2,94	0,00	0,00
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
= SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,56	2,73	-19,86
▲ SOTOGRADE	2,93	16,27	8,12
▲ TALGO	5,11	2,20	-10,27
▲ TECNOCOM	1,16	1,30	0,43
= TESTA INMUEB	10,56	0,00	-15,25
▲ TUBACEX	1,66	5,41	-5,43
▲ TUBOS REUNID	0,60	1,71	1,71
▲ URBAS	16,83	1,69	-13,78
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	45,07	0,33	-3,18
▲ VISCOFAN	55,18	1,73	-0,83
▼ VOCENTO	1,24	-0,80	-16,22
▲ ZARDOYA OTIS	9,69	2,98	-10,11

# Tribunas

## Hipatia vs. Cirilo

POR Arantza Ametzaga Iribarren

Un profesor de la Escuela de Biblioteconomía, allá en Caracas, comenzaba su cátedra con una diapositiva con la imagen del atrio de la Biblioteca de Alejandría, advirtiéndome que éramos sus herederos, y en ese tiempo en el que se iniciaron los viajes a la Luna, disertaba sobre los científicos antiguos que alentados por los bibliotecarios, gestores del saber inmenso que se depositaba en la biblioteca, estimularon el conocimiento, dieron brío a la polémica, acucieron la curiosidad de sus lectores. Algunos supieron acertar la verdad de la inmensidad del espacio sideral, contra los dogmas inflexibles que lo reducían y estancaban. Hipatia la matemática, la profesora, la bibliotecaria, la filósofa, libre pensadora vs. Cirilo el obispo encasquillado en su poder, fanatismo y crueldad. En estos días se suceden muchos debates políticos pero no resultan variados. Como si Franco, que encarnó en el S. XX el fatal espíritu guerrero de los Reyes Católicos del S. XVI, se alzara otra vez (o no se haya ido nunca, lo cual resulta aterrador) amenazando detener el avance de una sociedad que desea construirse sobre nuevas normas y vivir no solo en paz y libertad y democracia, sino en bienestar físico y moral. Y en concordia fraternal, sin buenos o malos, ángeles o demonios, en su haber contable. Un ministro de Exteriores, al opinar sobre Cataluña, habla de la Constitución como un

muro infranqueable y, solapada y curiosamente, él, heredero de 8 constituciones en 200 años y todas vulneradas, sugiere, al no haber solución política ni diplomática al problema, la revolución o la ocupación militar como única medida; la denominación despectiva de ciertos politólogos y algún senador, sobre los separatismos, nacionalismos e independentismos, suena tal como antes se hablaba, para expropiarlos y exterminarlos, de rojos, judeo-masones. Peyorativamente, como si la verdad fuera una y la razón estuviera de una parte, de la más agresiva y ofensiva. Hipatia vs. Cirilo. Hace 80 años se rebelaron los militares, jurantes de la Constitución de 1931, dando un golpe de Estado contra una República legalmente constituida, comenzando una guerra incivil que logró la expatriación de miles de ciudadanos, entre ellos pensadores, políticos, músicos, poetas y escritores, la muerte de otros miles en los campos de batalla y de trabajo, reducción de la natalidad y contracción económica... tal calamitoso altar sostuvo una era de 40 años de poder inquisitorial. En el foro de semejante debacle civilizadora, las palabras, los discursos, actos y resoluciones del régimen oprobioso, manifestaron una falta de compasión y comprensión, ausencia de empatía, flagelo impositivo del pensamiento único. Falta de respeto al otro ser humano que es como tú, aunque no piense como tú. El golpe militar, que no nació como un pronunciamiento religioso, prontamente y al ver sus ventajas, se impregnó con la denominación de Santa Cruzada y la denominación de

caudillo para el líder resultante, en salvación de no sé qué ideales religiosos en peligro de extinción —los mismos que posibilitaron la conquista de Navarra en 1512—. En 500 años no se movió ficha. La República afrentada y enfrentada, tras años de permanecer el Estatuto Vasco en sus Cortes en una deliberación vejatoria, lo concedió por vía de urgencia, consiguiendo, para lavar su cara roja ante Europa, de ministro, un hombre irreprochable como Manuel Irujo, quien lo aceptó con esa frase suya tan repetida: "Fui el precio del Estatuto". Es decir, de la deliberación y del pacto. De la renuncia del egoísmo personal en favor del bien colectivo. Esperaban así que los vascos defendieran el frente norte y lo hicieron, hasta que el holocausto de Gernika acabó con la resistencia para comenzar la evacuación, pues sabían que luchaban contra fuerzas armadas poderosas, y no aceptaron soportar semejante mortandad numantina, anunciada en las octavillas macabras de Mola sobre Bilbao, amenazando con destruirlo todo y a todos. El

**El cronista británico Steer afirmó que en Euskadi ganaron los fascistas alemanes e italianos, no Franco, pero su contienda favoreció el comienzo de la Segunda Guerra Mundial**

cronista británico Steer afirmó que en Euskadi ganaron los fascistas alemanes e italianos, no Franco, pero su contienda favoreció el comienzo de la 2ª Guerra Mundial con su errador saldo de 70 millones de muertos. Las palabras claves de entonces y muchas de las de ahora catalogan la unidad de España como impar concepto político, inviolable, irrenunciable, incontestable, y obvian que en nombre de tal concierto, se han hecho guerras conquistadoras, genocidios, ocupaciones militares, torturas y expropiaciones, que fueron causantes de hecatombes sociales, desastres económicos, corrupción a mansalva tal como atónitos —creíamos que no podía haber más—, vamos presenciando, pero bajo el palio de Franco y su Santa Cruzada cabía/ cabe toda exculpación. Hora es de considerar que las leyes se hacen para beneficio de los ciudadanos, no para su condenación; que la Tradición es buena si no se convierte en imposición; que hay formas y fórmulas para la convivencia humana que deben inventarse o reinventarse hasta lograr el encuentro y la coordinación de los intereses mutuos. Que somos móviles como especie pues podemos llegar a las lejanas estrellas o encontrar tesoros ocultos en la profundidad de la tierra. Que el debate de la filósofa Hipatia y Cirilo, Patriarca de Alejandría, que acabó con la muerte de ella, no ultimó la idea de que era la tierra la que daba vueltas alrededor del sol, aunque atrasó, inútilmente, en más de un milenio, su conocimiento. ●

La autora es bibliotecaria y escritora

## ZF-TRW: el futuro, sus sacrificios y sus beneficios

POR Eneko Paez

Como es ya bien conocido, desde hace dos semanas, se está produciendo un nuevo atropello a la clase trabajadora, concretamente, en la empresa ZF-TRW, que sigue las pautas deshumanizadas de los mercados y su dinámica voraz e implacable. Se plantea destruir directamente a 250 familias, condenando a quienes sobrevivan a seguir manteniendo los beneficios y privilegios de los empresarios a base de trabajo en condiciones penosas. Parece existir un punto común que nos une a todas las partes: el futuro. Por un lado, está el futuro de la planta de Pamplona, que reclamamos las tres partes (plantilla, instituciones y empresa), en algo estamos de acuerdo, queremos seguir manteniendo la planta de Pamplona. Por otro lado, está el futuro de las 620 familias que corren el peligro de despido; en este caso, son dos las partes que lo reclaman, plantilla e instituciones. Por último, está el futuro de los beneficios, que lo reclama una única parte, la multinacional; para ella éste es el objetivo prioritario, casi único, y en él encuentra comprensión excesiva de las otras partes.

La plantilla de ZF-TRW (toda la clase obrera en general), llevamos años y años cumpliendo con creces para garantizar tanto el futuro de la planta como el de sus beneficios. A cambio la empresa nos impone unas condiciones de trabajo cada vez más deterioradas, que inciden muy directamente en nuestra salud (altos ritmos de trabajo, flexibilidad horaria...), y con salarios cada vez más reducidos. Resumiendo: quieren más trabajo con menos gente, menor salario y peores condiciones. Su arma es el permanente chantaje. Siempre, cuando toca negociar un convenio se da la casualidad de que la empresa va mal y nuestros puestos peligran. En el anterior convenio, negociado en ZF-TRW, con el mismo chantaje de despidos que ahora nos plantean, se negoció un plan de futuro que garantizaba el empleo a largo plazo y que supondría traer a Pamplona productos novedosos. Para ello la plantilla aceptó empeorar gravemente las condiciones de trabajo. Se produjo un engaño, ya que los productos que aseguraban nuestro futuro y que nos mostraron en una vitrina no han venido a esta planta. De una cesión a una nueva amenaza, empeorar nuestras condiciones laborales nos ha llevado únicamente a la presentación de 250 despidos y al posible cierre de la planta si no se aceptan todas

sus exigencias. Las instituciones llevan años y años subvencionando a empresas como ZF-TRW para garantizar su futuro y, con él, el de Navarra y sus gentes. Pero, ¿qué tipo de futuro? La respuesta es: un futuro de beneficios para las empresas, un futuro de condiciones laborales penosas para la plantilla que, además, siempre se mantiene incierto. Hace unos pocos días, en el Parlamento, se comentaba que sobre todo hay que garantizar la permanencia del proyecto de ZF-TRW en Pamplona. Y la pregunta es: ¿a cualquier precio? No podemos dejar que nuevamente, ante este ERE de extinción, actuemos de la misma forma, garantizando los beneficios de la empresa, sin garantizar unas condiciones laborales. La garantía de permanencia tiene que serlo para todo el proyecto, incluyendo el compromiso de la empresa de cumplir a rajatabla con las leyes, sobre todo, en materia de seguridad y salud, y compromiso que pase por fomentar la creación y el reparto del empleo, eliminando las miles y miles de horas que se realizan por encima de la jornada, lo que evita nuevas contrataciones (si hay trabajo que contraten). Compromiso que pase, en definitiva, por marcar un camino que nos lleve al equilibrio económico entre los beneficios empresariales y la

plantilla. La conclusión es clara: la lucha de la clase obrera y el apoyo de las instituciones no solo tiene que estar centrada en el mantenimiento del empleo, en la permanencia del proyecto de ZF-TRW en Pamplona y en garantizar sus beneficios, sino en equilibrar todo ello con un trabajo digno y en condiciones. Llevamos años con gobiernos que han aniquilado la posibilidad de lucha frente a estas agresiones, gobiernos que han estado posibilitando este tipo de situaciones con medidas legislativas y de todo tipo que apuestan por darles todo a quienes más tienen, a cambio de permitirnos al resto, generosamente, sobrevivir. Por ello, no debemos entrar en la dinámica de bajar impuestos, etcétera y facilitar que en esta carrera solo lleguen a la meta quienes no respetan a las personas y solo pretenden mantener su estatus a base de crear miseria. Es necesario negociar, de acuerdo, pero eso no significa ceder a todas sus exigencias bajo chantaje, porque esto nos llevará a un escenario de mayor precariedad y sometimiento que facilitará escenarios todavía peores, abocándonos a un futuro cada vez más negro. ●

El autor es miembro del comité de empresa en TRW por CGT/LKN

# Política

## Los grupos parlamentarios tendrán 2,8 millones de subvención en 2016

La Cámara congela las ayudas públicas y aumenta en un 1% las retribuciones de los parlamentarios el próximo año

**PAMPLONA** - El Parlamento de Navarra acordó ayer congelar las subvenciones públicas que recibirán durante 2016 los grupos parlamentarios, y que supondrán un desembolso anual de 2,8 millones. Tampoco cambian las cuantías fijadas como indemnizaciones por viajes oficiales ni el kilometraje, que se mantienen igual que en 2015. Sí aumentan las retribuciones de los parlamentarios forales y del personal eventual, que se incrementarán este ejercicio en un 1%, una subida que se aplica también a las dietas por asistencia, y que es equivalente al aumento de la remuneración aprobado para los empleados públicos y para los miembros del Gobierno foral.

Así lo acordó ayer la Mesa y Junta de Portavoces con el voto a favor de todos los grupos, excepto de Podemos que se abstuvo en cumplimiento de su "código ético", tal y como explicó el parlamentario Carlos Couso. Esta formación, según dijo, se abstuvo porque no quiere "perjudicar, ni obstruir la posibilidad de que los funcionarios tengan subidas salariales como todos los demás", pero argumentó que no puede respaldar "subidas salariales para los cargos electos por encima de los tres salarios mínimos a los que se han reducido el salario en aplicación de su código ético".

**LAS SUBVENCIONES** En la sesión se acordó congelar las ayudas públicas a los grupos parlamentarios para garantizar su funcionamiento y actividad política. La subvención fija se mantiene así en 8.091 euros al mes por grupo; la variable se corresponde con la suma de

### ASIGNACIÓN MENSUAL A LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS

		FLJA (8091 euros/mes)	GASTOS FUNCIONAMIENTO*	GASTOS ORGANIZACIÓN**	GASTOS ACTIVIDAD POR CADA 5 PARLAMENTARIOS O FRACCIÓN***	TOTAL GRUPO
UPN	15	8.091	21.930	16.755	12.516	59.292
GEROA BAI	9	8.091	13.158	10.053	8.344	39.646
EH BILDU	8	8.091	11.696	8.936	8.344	37.067
PODEMOS	7	8.091	10.234	7.819	8.344	34.488
PSN	7	8.091	10.234	7.819	8.344	34.488
PP	2	8.091	2.924	2.234	4.172	17.421
I-E	2	8.091	2.924	2.234	4.172	17.421
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>56.637</b>	<b>73.100</b>	<b>55.850</b>	<b>54.236</b>	<b>239.823</b>

\*(1462 euros/mes/parlamentario) \*\*(1117 euros/mes/parlamentario) \*\*\*(4172 euros/mes/por cada 5 parlamentarios)

### RETRIBUCIÓN ANUAL PARLAMENTARIOS 2016

#### RETRIBUCIONES PARLAMENTARIOS

Presidenta	56.686,28
Miembros de Mesa y Junta con dedicación exclusiva	56.157,08
Miembros de Mesa y Junta sin dedicación exclusiva	42.117,74
Parlamentarios con dedicación absoluta	49.916,3
Parlamentarios sin dedicación absoluta	37.437,12
<b>TOTAL PARLAMENTARIOS</b>	<b>2.200.000</b>

#### CESANTIAS

Cesantías de 9 exparlamentarios (año completo)	152.300
--	---------

#### RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL

Jefe de Gabinete de presidencia	51.139,62
Secretario de presidencia	34.685,84
Secretaria de miembros de Mesa	27.892,34
Asistentes de grupos parlamentarios	27.892,34

#### DIETAS POR ASISTENCIA\*

Hasta 25km	137,52
Más de 25	162,61
*Máximo dos por día	

#### VIAJES

Kilometraje	0,31/km
Viaje fuera de Navarra	80 euros/día
Viaje extranjero	110 euros/día

1.462 euros/mes/parlamentario (por "gastos de funcionamiento"), 1.117 euros/mes/parlamentario (por "gastos de organización"), y 4.172 euros/mes/por cada cinco parlamentarios del grupo o fracción (por "gastos de personal y actividad"). Se mantiene el kilometraje, que se abonará a 0,31 euros por kilómetro, y las indemnizaciones, que serán de 110 euros/día para viajes oficiales fuera de Navarra, y de 175,24 euros/día para viajes al extranjero.

**RETRIBUCIONES** Las remuneraciones por asistencia (dietas) de los parlamentarios que no tienen dedicación absoluta o parcial, lo que permite dedicarse a otras actividades profesionales, aumentan un 1%, por lo que serán de 137,52 euros para parlamentarios residentes en Pamplona y localidades que distan hasta 25 kilómetros de Pamplona, y de 162,61 euros para parlamentarios con residencia en localidades que disten más de 25 kilómetros de Pamplona.

También la Mesa aprobó las retri-

buciones de los parlamentarios para el ejercicio del año 2016, que con efectos desde el 1 de enero de 2016 experimentarán un incremento del 1%. La retribución bruta de los miembros de la Mesa y de la Junta con régimen de dedicación absoluta será 56.157,08 euros, y 42.117,74 euros sin régimen de dedicación absoluta; la retribución bruta de los parlamentarios forales con régimen de dedicación absoluta será 49.916,30 euros, y sin régimen de dedicación absoluta será 37.437,12 euros.

En el caso de la presidenta la retribución se incrementa también en un 1% y será de 56.686,28 euros en 2016 Ainhoa Aznárez, no obstante, ya se aplicó una reducción del 17% en su salario tras su toma de posesión, que se mantiene también para este nuevo ejercicio.

La Mesa acordó así mismo las retribuciones del personal eventual del Parlamento de Navarra, que con efectos desde el 1 de enero de 2016 experimentarán un incremento del 1%. Las retribuciones brutas de la jefa de gabinete de Presidencia serán de 51.139,62 euros; las del secretario de la Presidencia serán de 34.685,84 euros; las de la secretaria de los miembros de la Mesa serán de 27.892,34 euros; y las de los asistentes de los grupos y agrupaciones de parlamentarios serán de 27.892,34 euros. Por último, la Mesa aprobó las prestaciones de los exparlamentarios, para cuya efectiva retribución se reservan créditos por un importe máximo anual de 152.300 euros. En total, el gasto destinado para parlamentarios, exparlamentarios y personal de confianza se establece en 3,3 millones. - D.N./Itxaso Mitxitorena

### El PP pide que Herrera explique la situación del Arena en el Parlamento

**COMPERECENCIA** - El PPN ha solicitado la comparecencia de la consejera de Cultura, Deporte y Juventud, Ana Herrera, para que explique los planes que tiene el Gobierno para el futuro del pabellón Reyno de Navarra Arena. Señaló ayer que ya manifestó que "esta obra no era oportuna", pero que "una vez consumado el error es necesario darle una utilidad cuanto antes". - D.N.

### Diputados en las CCAA de Podemos trabajarán de forma conjunta

**ENCUENTRO** - Los grupos de Podemos en los Parlamentos autonómicos apuestan por trabajar de forma conjunta para avanzar "en políticas que beneficien a la mayoría de la ciudadanía". Con ese objetivo se reunieron ayer en Logroño, dentro del cuarto encuentro de la Interparlamentaria de esta formación política, cita en la que estuvo su portavoz en Navarra, Laura Pérez. - D.N.

## UPN inicia el debate de ideas de su 10º Congreso, abierto a todos los afiliados

Las ponencias que deberán aprobarse el 24 de abril han echado a andar con la constitución de las comisiones

**PAMPLONA** - UPN ha puesto en marcha la elaboración de las ponencias que deberán aprobarse en el 10º Con-

greso del partido, el próximo 24 de abril, y que supondrán la puesta al día de su ideario político, de sus normas de funcionamiento y organización y de sus líneas programáticas en el ámbito económico, social, educativo, cultural, etc. Para ello, a lo largo de esta semana se han constituido tanto la comisión organizadora del congreso, como las comisio-

nes que deben elaborar los anteproyectos de ponencias: la estatutaria (que llevará por título *Mirando hacia el futuro*); la política y estratégica (*Nuevos retos, nuevos compromisos*); y la programática (*Ideas para la Navarra de todos*). Los documentos se pondrán a disposición de todos sus afiliados para la presentación de enmiendas. - D.N.

## Comarcas

# Bomberos y forales de Sangüesa piden más plantilla a Beaumont

La comarca contará en breve con dos ambulancias, la asignada al Centro de Salud y la de la Asamblea Local de Cruz Roja

✦ M. Zozaya Elduayen

**SANGÜESA/ZANGOZA** – La falta de personal que arrastran los parques de bomberos es la mayor preocupación también en el de Sangüesa, y del mismo mal adolece la comisaría de Policía Foral, por lo que el aumento de plantillas fue la principal demanda que ayer se llevó la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, en su visita a las dos instalaciones.

María José Beaumont se acercó ayer a Sangüesa dentro de la ronda de visitas a todas las comisarías de la Policía Foral y a los parques del Servicio de Bomberos de Navarra, para conocer de primera mano la problemática y necesidades del personal adscrito a su departamento. Y lo hizo acompañada del director general de Interior, Agustín Gastaminza, el jefe de la Policía Foral, Torcuato Muñoz, y el director del Servicio de Bomberos de Navarra, Víctor Rubio. Antes de

## BOMBEROS

# 20

Tres bomberos al día trabajan las 24 horas. La suya es zona de alto riesgo por tratarse de vegetación mediterránea del Prepirineo que cada vez está más seca. Además, se trata de una zona muy extensa.

## POLICÍAS FORALES

# 24

Son los operativos de la Policía Foral que cubren los turnos de mañana, tarde y noche. Su ámbito de actuación también es muy extenso, el mismo que el de los Bomberos. Cuando no llegan, piden refuerzos a Pamplona.

abandonar la ciudad, Beaumont se reunió con el alcalde, Ángel Navallas, con el que compartió entre otras, su inquietud por Yesa, y la creación al respecto de la comisión técnica del Gobierno.

Otro tema de la mañana fue la dotación de nuevo a Sangüesa de dos ambulancias, ya que desde principios de año, a consecuencia de la reestructuración interna del servicio, sólo funciona la asignada al centro de salud para toda la comarca.

Será la de la Asamblea Local de Cruz Roja la que se suma a ésta para cubrir toda la comarca, tras la desafectación del vehículo y su paso al Servicio de Bomberos de Navarra. “Estamos cerrando las cuestiones legales, y en los próximos firmaremos el convenio, por lo que entrará en funcionamiento en breve”, manifestó el director del servicio, Víctor Rubio.

**PLANTILLAS** El problema de las ajustadas plantillas no tendrá, sin embargo, una solución tan



Bomberos de Sangüesa y responsables políticos en la visita de ayer. Foto: A. Arelizalde

inminente, ya que la Ley de Estabilidad Presupuestaria frena la voluntad de la actual consejería, según transmitió a los propios bomberos su titular. “La falta de personal heredada es un problema en todos los parques y nos impide crecer todo lo que quisiéramos. Nos vamos a un año largo hasta que se resuelva la oposición con la que se cubrirán 30 nuevas plazas”, explicó Rubio.

El parque de Sangüesa tampoco contempla el número suficiente para cumplir mínimos de necesidad: 3 bomberos por día y 20 en total. “La vegetación de transición

mediterránea del Prepirineo cada vez está más seca, por lo que ésta es una zona extensa de alto riesgo”, recaló Rubio.

La demarcación es igual de extensa para la Policía Foral, que tiene que atender la mayoría de los conflictos en cuestiones de seguridad, lo que supone para los agentes una importante carga de trabajo.

A la primera preocupación transmitida ayer a la consejera, le siguió la inquietud por la reestructuración en la que está inmersa la propia institución. Asimismo, reclamaron a la consejera la necesidad de contar con un grupo

de policía judicial (la comisaría atiende sólo seguridad ciudadana), demanda que no se verá cumplida a corto plazo, de acuerdo con la consejera. Les anunció, por el contrario, que la falta de medios materiales y el viejo parque automovilístico finalmente se subsanará este año con aumento de la partida económica.

La comisaría de Sangüesa, es tranquila y está bien comunicada. Desde ella, 24 operativos cubren los tres turnos. Son pocos para la extensa comarca, por lo que a veces se ven obligados a pedir apoyos a la capital. ●

## Tarima Beltza estrena ‘Falstaff no cree en la otra vida’

El grupo de teatro amateur de Altsasu ofrecerá hoy en Iortia dos funciones

**ALTSASU** – La compañía Tarima Beltza estrena hoy en Iortia *Falstaff no cree en la otra vida*, una farsa grotesca inspirada en el carnaval y dirigida por Ion Barbarin sobre un texto del dramaturgo Francisco Javier Gil. Habrá dos funciones, a las 20.00 y a las 22.15 horas. El precio de la entrada es de 6 euros.

En esta ocasión, el grupo de teatro amateur de Altsasu presenta una tragicomedia que tiene como eje central el tema de la muerte, abordada en tono jocoso. Y es que en clave de humor negro, su pro-

tagonista trata de conjurar su fantasma como un juego hasta que la muerte muestra su terrible rostro. Es entonces cuando esta farsa adquiere tintes de tragedia.

Con la media máscara como técnica actoral y una puesta en escena sencilla, Tarima Beltza propone reflexionar sobre este tema muchas veces tabú y también sonsacar sonrisas al público. “La muerte está a nuestro alrededor pero es algo incómodo”, apunta Barbarin, quien destaca que esta obra se presta a trabajar con la media máscara, que obliga a trabajar más la expresión corporal y depura el movimiento, según apunta. Un nuevo reto para este grupo surgido en 2007 del Taller de Teatro de Iortia que para



En su última obra Tarima Beltza trabaja la técnica de la media máscara. Foto: N.M.

este montaje se ha ampliado con la incorporación de tres nuevas actrices procedentes también del taller.

**REPARTO** Marta Diego Díez, Eider Leoz, Mertxe Herrera, Juan Manuel Herrero, Pili Maldonado, Oliví Galparsoro

y Nahikari González dan vida a unos personajes que evocan a Shakespeare, sobre todo Falstaff, un bufón amigo de la fiesta, mujeriego y pendenciero creado por el autor inglés en su *Enrique IV* y que ha inspirado numerosas obras, tanto en la literatura como en el

cine y la ópera.

“Es una obra que siempre hemos tenido intención de representar pero por una razón u otra la cambiábamos por otra”, apunta Juan Manuel Herrero. También la representarán en Villafranca el 20 de febrero. – N. Mazkarian

## Micro teatro hoy dentro del ciclo ‘Agertokiye’ de Etxarri Aranatz

**ETXARRI ARANATZ** – El ciclo *Agertokiye* de Etxarri Aranatz, un escape de los artistas de Sakana, propone para hoy micro teatro con dos obras. La primera será *Nirea zurea da*, de la clown de Irurtzun Lorena Arnagoa, una reflexión sobre la maternidad con mucho humor estructurada en dos escenas con la proyección de un vídeo entre ambas. La otra es *Vladimir eta Nikavko*, una obra disparatada y llena de ritmo de la mano del etxarriarra Xabier Artieda y Julio César Terrazas. Después de muchos años de trabajo y cuando tienen todo preparado para tener el mundo a sus pies, algo falla. Será a partir de las 19.00 horas en la casa de cultura. El precio de la entrada es de 6 euros. – N.M.



lunes 1 de febrero de 2016

## Masiva manifestación en defensa de la industria y el empleo navarro

**La sociedad navarra acudió en masa a la manifestación convocada por el comité de TRW para exigir la retirada del ERE, en una movilización histórica y unitaria en defensa del empleo en la que participaron todos los sindicatos, partidos políticos, organizaciones de todo tipo y gente de todas las edades.**

Miles de personas se manifestaron el sábado en Pamplona en defensa del empleo y la industria navarra. Josi Álvarez, presidente del comité de TRW, explicaba el sábado al ver la multitudinaria manifestación que "hemos logrado un hito histórico en defensa del empleo navarro. Hemos sumado a todas las empresas, como Alstom, ICF-Faurecia, etc, para frenar las actuaciones injustas de la patronal y hacer frente al fenómeno de la deslocalización desde una batalla de las instituciones democráticas".

Por primera vez ha existido unidad bajo una pancarta en defensa del empleo: "Es imprescindible estar juntos para salir de esta situación, dar voz a las instituciones democráticas ante aquellos que no creen en las reglas para regular las relaciones laborales".

CCOO y la plantilla de TRW quieren agradecer el apoyo mostrado por toda la sociedad navarra, porque "es clave la implicación de todos en la resolución de este conflicto".

viernes 29 de enero de 2016

## La mayoría sindical en educación traslada a Barkos su propuesta para desbloquear la OPE

**CCOO, AFAPNA, ANPE, CSIF, APS y UGT proponen a la Presidenta del Gobierno que las oposiciones en educación salgan en dos tiempos. Barkos se compromete a estudiar y debatir la propuesta.**

Representantes de la mayoría sindical en educación (Afapna, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT) han trasladado este viernes a la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, la propuesta formulada por CCOO para desbloquear la situación en torno a la OPE en educación. La propuesta consiste en que el Ejecutivo apruebe todas las plazas, pero que la convocatoria de oposiciones salga en dos tiempos, un planteamiento que la presidenta del Ejecutivo foral se ha comprometido a estudiar y debatir. Según los citados sindicatos, Uxue Barkos se ha "comprometido" a que el tema de la lista única "no va a ser un condicionante a la hora de decidir qué es lo que va a pasar con las oposiciones", algo que han valorado positivamente.

Maite Rocafort, secretaria de la Federación de Enseñanza de CCOO, en declaraciones a los periodistas tras la reunión, ha destacado que Afapna, CCOO, APNE, CSIF, APS y UGT representan "tanto por número de votos como número de delegados al 52% de la representación del profesorado de la enseñanza pública no universitaria", ha explicado que en el encuentro han entregado a Barkos un documento con su postura sobre las oposiciones y la lista única.

La mayoría sindical plantea que primero se convoquen las oposiciones "para las especialidades que tienen una doble oferta de euskera y castellano" y que se dejen para más adelante, dentro de los tres años de vigencia de la OPE, "las plazas de infantil y primaria sobre las que no hay un acuerdo ahora mismo de distribución". En opinión de Rocafort, con esta posibilidad "se podría hacer otra distribución cuando se tengan datos sobre cómo va a quedar el PAI o sobre el tema del requisito de inglés". Según ha expuesto la representante de CCOO, la presidenta se ha "comprometido" a "estudiar y debatir" el planteamiento realizado por los seis sindicatos "en todos los foros donde tenga que hacerlo" y ha remarcado que "no se ha cerrado la postura en este tema".

Maite Rocafort ha defendido el planteamiento realizado por Afapna, CCOO, ANPE, CSIF, APS y UGT y ha puesto de relieve que "lo importante es que en la convocatoria salgan también plazas de castellano para que todos los aspirantes tengan la posibilidad de presentarse", algo que, según ha dicho, es "fundamental".

Sobre la lista única que, entre otros, piden EH Bildu o los sindicatos LAB, ELA y Stee-Eilas, Maite Rocafort ha señalado que en la reunión Barkos se ha "comprometido" a que este tema "no va a condicionar a la oferta de oposiciones", una declaración que "nos ha gustado". "Bildu y LAB han condicionado su apoyo a la convocatoria de oposiciones a que salgan con lista única, un tema que nos preocupaba especialmente. No se puede condicionar el apoyo a la OPE a que tenga que salir con lista única o no", ha reivindicado. En ese sentido, ha incidido en la idea de que "tenemos el compromiso de la presidenta de que no va a ser un condicionante a la hora de decidir qué es lo que va a pasar con las oposiciones, algo importante".

Según ha comentado la representante sindical, Barkos no les ha dicho si finalmente va a haber lista única o no, ya que "es un tema que se está debatiendo ahora también en el departamento de Educación y tenemos una comisión abierta en la que estamos todos los sindicatos de la mesa, pero sí que nos ha dicho que se va a atender el documento que muestre el consenso de los sindicatos".

Y ese documento, ha agregado, "es el que firmamos los ocho sindicatos con representación en la comisión de personal docente, al que luego se sumó UGT, en el que se habla de la estabilidad de las plantillas, de cómo se

podría mejorar la contratación de los docentes y se excluye el tema de las listas únicas".

"Cuando nosotros presentamos en septiembre ese documento ninguno de los sindicatos, ni tan siquiera ELA, LAB y Stee-Eilas, solicitó en aquel momento la lista única. El documento de consenso deja fuera ese tema y nos ha dicho que se va a atender ese documento, con lo cual pensamos que podría ir por ahí", ha declarado.

Finalmente, preguntada por si se plantean realizar algún tipo de movilización si finalmente el Gobierno foral aprueba su propuesta de OPE sin modificarla, Maite Rocafort ha afirmado que "no lo descartan", pero que en este momento "no tenemos ninguna decisión al respecto".

"Después de esta reunión en la que tenemos el compromiso de que se va a estudiar esta propuesta y el compromiso de que se va a desligar el tema de las listas únicas de la oposición, lo prudente es esperar unos días para ver qué decisión se toma", ha concluido.



viernes 29 de enero de 2016

## Los sindicatos de la Administración Pública reclaman al Gobierno de Navarra la apertura urgente de un proceso de negociación

**Comunicado conjunto de las organizaciones sindicales con representación en la Administración del Gobierno de Navarra, AFAPNA, ANPE, APF, APS, CCOO, CSIF, SAE, SATSE, SMN, SPA, STAJ, UGT y USO, para valorar la situación de los servicios públicos y de las condiciones laborales de las empleadas y empleados que los prestan**

Reunidas las organizaciones sindicales con representación en la Administración del Gobierno de Navarra, AFAPNA, ANPE, APF, APS, CCOO, CSIF, SAE, SATSE, SMN, SPA, STAJ, UGT y USO, para valorar la situación de los servicios públicos y de las condiciones laborales de las empleadas y empleados que los prestan, reclamamos al Gobierno de Navarra la apertura urgente de un proceso de negociación que parta del reconocimiento de los derechos y el empleo perdidos durante la crisis y el establecimiento de un calendario de recuperación de los mismos, con el objetivo de dignificar el empleo público y recuperar el nivel de calidad de los servicios públicos que prestamos.

Pasado ya tiempo suficiente para valorar los resultados de las primeras acciones del gobierno y de que los distintos sindicatos realizásemos nuestras propuestas para la Negociación, las trabajadoras y trabajadores de la Administración del Gobierno de Navarra seguimos encontrando en nuestro trabajo diario las mismas dificultades con las que nos encontrábamos con el gobierno anterior y no se ha avanzado en la reversión de derechos hurtados a los trabajadores y trabajadoras de la administración y a la calidad de los servicios públicos.

La recuperación del empleo y de los derechos laborales y salariales perdidos por el personal desde 2010 son objetivos irrenunciables para las organizaciones sindicales, forman parte del Acuerdo programático que sustenta al gobierno y es la única manera de recuperar los niveles de calidad que los servicios públicos tenían antes de la crisis; y para ello exigimos la materialización de esta recuperación mediante la inmediata Negociación colectiva en las Mesas correspondientes.



viernes 29 de enero de 2016

## CCOO insta al Gobierno a implicarse en los conflictos de industrias navarras como TRW y llama a la manifestación de mañana

**El Consejo ha aprobado una resolución en la que exige una implicación real del Gobierno en los conflictos laborales de TRW y General Electric y le insta a reabrir el diálogo social en materia de industria, para activar una verdadera política industrial para nuestra comunidad.**

CCOO de Navarra ha celebrado hoy en el Tribunal Laboral su Consejo, máximo órgano de dirección entre congresos, en el que ha aprobado la siguiente resolución:

Mientras todos los estamentos políticos y económicos apuntan a una leve mejoría en la economía del país, en el crecimiento del empleo y en los beneficios de las grandes corporaciones industriales y financieras, el comienzo del 2016 en Navarra expresa una realidad bien distinta.

Los expedientes presentados por dos grandes multinacionales, TRW y General Electric, suponen un torpedo en la línea de flotación de la industria, la economía y del empleo en Navarra. Más de 350 puestos de trabajo se pueden perder si no actuamos con celeridad.

Causas diferentes pero de igual significado son las que plantean las dos multinacionales. Las viejas recetas del capitalismo de mercado se vuelven a poner encima de la mesa. Costes laborales, competitividad, rentabilidad empresarial; en definitiva que seamos los trabajadores y trabajadoras los que tengamos que mantener con nuestro salario los beneficios empresariales, incluso si es preciso, negándonos el convenio colectivo, como herramienta de regulación de las condiciones laborales.

Es más necesario que nunca tomar iniciativas como las que ha emprendido CCOO en Europa para que se legisle contra las deslocalizaciones, elemento que subyace detrás de las decisiones de TRW y General Electric. Es más necesaria que nunca otra política industrial en España y en Navarra. Que se desarrollen otras políticas en materia energética que garanticen la reactivación de las energías renovables, sus plantas de producción y el empleo que éstas generan. Es necesario que se derogue la reforma laboral que facilita a las empresas la toma de estas decisiones.

Desde Comisiones Obreras hemos manifestado como siempre nuestra voluntad de negociar en Landaben y en Buñuel. Y mientras la dirección de TRW no tenga la misma voluntad estaremos en la calle movilizándonos en defensa del empleo.

Por ello, el Consejo de la U.S de CCOO de Navarra, con la presente resolución:

- Insta a la dirección de TRW a sentarse a negociar el convenio sin presión y por tanto a la retirada del ERE de extinción.
- Insta a la dirección de General Electric a que busque alternativas para la planta de Buñuel que supongan el mantenimiento de la planta y de los 103 puestos de trabajo.
- Insta al Gobierno de Navarra a reabrir el diálogo social en materia de industria que active una verdadera política industrial para nuestra comunidad. Que se implique de verdad en la solución de estos dos conflictos. Que articule las conversaciones y las medidas necesarias para que estas dos multinacionales reviertan la situación. Que haga una verdadera apuesta por la defensa del empleo en nuestra Comunidad.

Por último, llamamos a toda la ciudadanía de Navarra y a los miembros de este consejo a sumarse a la manifestación convocada para mañana en Pamplona junto con los comités de empresa y los trabajadores y trabajadoras en defensa del empleo en Navarra.



viernes 29 de enero de 2016

## TRW llama a participar mañana en una manifestación histórica en defensa del empleo navarro

**El comité de TRW anima a la sociedad navarra a manifestarse mañana sábado, a las 17 horas desde la antigua estación de autobuses, en lo que será un acto "unitario e histórico en defensa de la industria y el empleo navarro".**

El comité de TRW (7 delegados de CCOO, 4 de UGT, 3 de LAB, 2 de ELA y 1 de CGT) ha ofrecido hoy una rueda de prensa para animar a la sociedad navarra a participar en la manifestación de mañana. Una manifestación que consideran "histórica" porque ha recibido las adhesiones y apoyos de todos los partidos políticos, todos los sindicatos, más de 400 comités (VW, BSH, ICF-Faurecia, DANA, etc), más de 100 ayuntamientos, organizaciones y asociaciones de toda la geografía navarra así como numerosos artistas y deportistas navarros.

Josi Álvarez, presidente del comité de TRW, ha explicado que estamos ante "un hito histórico en defensa del empleo navarro": "Hemos querido sumar a todas las empresas, como Alstom, ICF-Faurecia, etc, para frenar las actuaciones injustas de la patronal y hacer frente al fenómeno de la deslocalización desde una batalla de las instituciones democráticas".

TRW ha recalcado que por primera vez existe unidad bajo una pancarta en defensa del empleo: "Tiene que ser un acto multitudinario porque tenemos que estar juntos para salir de esta situación, dar voz a las instituciones democráticas ante aquellos que no creen en las reglas para regular las relaciones laborales".

Álvarez ha agradecido en nombre de la plantilla de TRW el apoyo mostrado por toda la sociedad navarra y ha invitado a Uxue Barkos a la manifestación, porque "es clave la implicación del Gobierno en la resolución de este conflicto".