

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**11 de mayo**



## Aumentan en Navarra las denuncias por violación, con una media de una por semana

Los casos se incrementaron en el primer trimestre del año un 33%

Movilización nacional de estudiantes contra la sentencia de La Manada **PÁG. 16-17**

**Barkos evita pronunciarse sobre el plan de anexión de Navarra del PNV**

La presidenta solo dijo: "No es cuestión de coincidir o no"

**PÁG. 25**

## Cuenta atrás en Lisboa



Alfred y Amaia atendieron ayer a los fans españoles en la plaza del Comercio de Lisboa. **DAVID GARCÍA**

Diario de Navarra entrevista a Amaia y Alfred en la capital portuguesa y ofrece hoy un suplemento especial sobre Eurovisión **PÁGS. 48-49**

**Cultura y universidad se suman a la manifestación del 2 de junio**

• La sociedad civil saldrá a la calle para que no se priorice el euskera **PÁG. 21**

**Resitex resurge del incendio que la calcinó hace un año**

La empresa de Esquíroz retoma su actividad con 45 empleados **PÁG. 18-19**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	56/69



**Vino Rosado NAVARRA**  
Tú no eres como todos

VIERNES 11  
**-25%**  
EN CARNICERÍA Y CHARCUTERÍA

El descuento se dará en un vale para canjear del 14 al 20 de mayo (siempre que el supermercado esté abierto en domingo) por una compra mínima de 30 euros en el total del ticket.

**TAZAS DE TÉ CON TAPA**  
**Taza NUDO**  
HOY, POR SOLO 6,95€

**SECADOR DE PELO**

HOY, POR SOLO **19€**

# Una mayoría accionarial de El Corte Inglés prepara el cese de Gimeno

## Ha forzado un consejo en junio para destituir al presidente

**Dimas Gimeno no tiene ningún apoyo sólido en el Consejo de Administración**

**Los contrarios al actual presidente están liderados por las hermanas Álvarez Guil y suman el 60% del capital**

DAVID VALERA

Los días de Dimas Gimeno al frente de El Corte Inglés parecen contados. De hecho, puede que apenas superen el mes. Y es que cuatro consejeros de la compañía presentaron el pasado viernes una solicitud para convocar un consejo extraordinario que se celebrará previsiblemente la primera quincena de junio y que tendrá como único punto en el orden del día la destitución del presidente de la corporación. De esta forma, los consejeros contrarios al máximo dirigente, que representan alrededor del 60% del accionariado, podrán llegar a la tradicional junta de accionistas que se celebra a finales de agosto con la batalla por el control de los grandes almacenes resuelta.

La guerra familiar que se libra en el gigante de la distribución está cerca de llegar a un capítulo clave. Esta batalla final, más que un enfrentamiento entre dos bandos muestra el aislamiento de Dimas Gimeno. Y es que el actual presidente —llegó al cargo en 2014 tras el fallecimiento de su tío Isidoro Álvarez, que le había designado como sucesor— no cuenta con ningún respaldo sólido en el consejo de administración de la compañía formado por diez personas. Por contra, los miembros que apuestan por su destitución son mayoría. Están liderados por las hijas del expresidente Isidoro Álvarez, -Marta y Cristina Álvarez Guil- que son las principales accionistas de la compañía y que cuentan con el apoyo de dos con-



Un centro de El Corte Inglés durante las últimas rebajas.

COLPISA

### Accionariado

En porcentaje



\*Del que: Hijas de Isidoro Álvarez (Marta y Cristina Álvarez Guil): 69%; resto de la familia (Dimas Gimeno, entre otros): 31%

Fuente: El Corte Inglés

R.C.

sejeros veteranos como Florencio Lasaga y Carlos Martínez Echavarría. Además, también respaldan esta medida los dos consejeros delegados Víctor del Pozo y Nuño de la Rosa, nombrados a finales del pasado año con el objetivo de asumir las funciones ejecutivas de Dimas Gimeno—des-

de entonces su cargo es sólo de carácter institucional—en un movimiento que anticipaba las intenciones de las hermanas Álvarez Guil de cesar a su primo.

Los otros tres consejeros mantienen una postura neutral. Entre ellos se encuentra Shahzad Shahbaz, representante del je-

que catari Al Thani, que controla un 10% de la corporación (puede aumentar al 12% antes de la junta de agosto en virtud del acuerdo firmado para entrar en el capital de la empresa), así como Manuel Pizarro —consejero independiente— y Paloma García, representante de la sociedad Cartera Mancor que posee un 7% del grupo. En resumen: seis consejeros favorables al cese de Gimeno y tres neutrales.

De momento, la solicitud realizada para un consejo extraordinario ha puesto en marcha el contador. En concreto, Gimeno tiene 30 días para convocarlo. En caso de que expirara ese plazo sin hacerlo, se habilitaría otro en el que ya serían los consejeros quienes podrían fijar la fecha. Todo hace indicar que esa trascendental reunión se producirá en las primeras dos semanas de junio. Antes de eso, el 30 de mayo, se celebrará un consejo ordinario para aprobar las cuentas del grupo. Nadie espera que ese día se pro-

duzcan movimientos, aunque si el presidente quisiera podría introducirse en el orden del día el punto de su continuidad, algo muy poco probable.

A pesar de que las espadas están en alto, no se descarta un acuerdo entre las partes que evite una escalada mayor del conflicto a través de recursos en la justicia. De hecho, las hermanas Álvarez Guil consideran que la mejor solución sería pactarla compra del paquete accionarial en manos de la familia Gimeno (alrededor de un 7%). Si la oferta se realiza por el precio que los títulos fueron adquiridos por el jeque catari, esto supondría que la operación costaría alrededor de 700 millones.

Más allá de las reticencias del actual presidente a esta posibilidad —lo que supondría su salida del capital de los grandes almacenes— las hermanas Álvarez Guil tendrían que convencer a los bancos para que realizaran ese desembolso.

## Más de la mitad de las empresas prevé aumentar su plantilla

**El sector de compras y logística es el que más crece tras duplicar en 2017 su oferta de empleos**

LUCÍA PALACIOS  
Madrid

El pasado año la economía siguió creciendo y, de igual manera, el ritmo de creación de empleo fue bueno. Y todo hace indicar que 2018 seguirá por esta senda. De hecho, más de la mitad de las empresas prevé aumentar su plantilla este año, concretamente un 54% del total, porcentaje que se

eleva hasta el 55% si se da de margen dos años, según un informe sobre el estado del mercado laboral en España elaborado por Infojobs y Esade.

Según el estudio, que analiza las vacantes que ha tenido en el último año la bolsa de empleo líder en España, 2017 marcó un récord en ofertas de empleo al superarse los 2,6 millones, lo que supone un 29% más que el año

anterior y casi el doble de las cifras de 2012. Además de en cantidad, los trabajos también ganaron en calidad, según resaltó la directora general de Infojobs, Dominique Cerri, que hizo hincapié en que un tercio de las vacantes publicadas fueron con contrato indefinido, un 13% más que en 2016.

El sector que experimentó el mayor crecimiento en 2017 fue el de compras, logística y transporte, que duplicó sus empleos en un año y prácticamente los cuadruplicó en los últimos dos ejercicios, por lo que se sitúa como el quinto sector que más empleo genera. De esta forma, registró 173.607 vacantes, 91.743 más que en 2016,

y está muy cerca de los niveles de uno de los sectores clave en el país: el turismo y la restauración, que ofertó 183.942 empleos.

Si se echa la vista atrás, el sector de la logística en 2008 tenía un total de 75.711 vacantes, cifra que descendió hasta las 16.902 en 2013, justo el año en que la crisis tocó fondo. Así pues, se puede afirmar que “está en plena recuperación y se le pueda augurar un buen futuro”, según estima el informe.

La clave está en el auge del comercio electrónico en los últimos años, lo que está provocando cambios revolucionarios en el mercado laboral, según recoge el estudio.

**Opinión**

**DIARIO DE NAVARRA**

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
**Virgilio Sagüés Arraiza**

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:  
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.  
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.  
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001  
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN  
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191  
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**  
SUBDIRECTORES  
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES  
Nacho Calvo, Fernando Hernández,  
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN  
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,  
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7  
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7  
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

**EDITORIAL**

**Una oportuna comisión paritaria**

La comisión de penalistas que analizará la conveniencia de revisar los delitos sexuales en el Código Penal inicia sus trabajos en un momento en el que aumentan las denuncias por violación

**L**a comisión de expertos penalistas que asesorará al Gobierno sobre posibles cambios en el Código Penal sobre delitos sexuales tendrá “una composición proporcional” de hombres y de mujeres. El discutido ministro Rafael Catalá ha tirado de pragmatismo para evitar nuevas polémicas relacionadas con la sentencia de La Manada. Dado el alto grado de sensibilidad social creado ha aceptado sin rechistar la petición de reorganizar la composición del grupo asesor. Pero no por ello disipará las dudas jurídicas sobre la conveniencia de reformar en caliente el Código Penal para delimitar con mayor precisión los delitos relacionados con la libertad sexual ni tampoco clarificará el eterno debate social sobre las listas paritarias en detrimento de la capacidad profesional. Los juristas discrepan sobre la diferente consideración penal del abuso sexual, agresión sexual y violación, una tipificación que este caso concreto deberán ayudar a esclarecer el Tribunal Superior y, en su caso, el Supremo a la vista de los recursos. Mientras tanto la comisión de expertos, integrada inicialmente por 19 hombres y 4 mujeres, demostró más sentido común que el propio ministro al proponerle nada más empezar la modificación de sus integrantes. El informe de la Comisión de Codificación –apenas consultada en los últimos años– ayudará sin duda al Gobierno y al Parlamento a evaluar la necesidad de una reforma del Código Penal. El delito de agresión sexual, según la regulación vigente desde 1995, requiere el uso de una intimidación o violencia capaz de doblegar la voluntad de la víctima, algo que la Audiencia de Navarra no observó en el abominable comportamiento de los cinco depredadores sexuales a los que condenó a nueve años. Sea o no jurídicamente necesario revisar el delito, el debate coincide con un espectacular aumento de las denuncias por violación en España: un 28,4% en el primer trimestre (en Navarra un 33%). Habría que ver hasta qué punto el dato indica una mayor criminalidad o una creciente toma de conciencia que lleva a denunciar agresiones que antes no salían a la luz. En cualquier caso la situación es extremadamente preocupante como el hecho de que la actual indignación social no parece hacer mella en el impulso del agresor.

**No parece que la creciente indignación social haga mella en el agresor sexual**

**APUNTES**

**No al modelo del PAI**

Los grupos del cuatripartito Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E han rechazado una moción para instar al Departamento de Educación a “establecer como modelo lingüístico” los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras, especialmente en inglés (PAI). La propuesta, presentada por UPN, busca normalizar el aprendizaje de idiomas en la escuela pública de Navarra. Pero está visto que el interés de los grupos nacionalistas no pasa por dar la mejor formación a los alumnos de Navarra. Sus preocupaciones son otras muy distintas.

**El renacer de una fábrica**

Cuando se cumple un año desde que un incendio redujo a cenizas su planta de Esquíroz la empresa la empresa Resitex no solo ha mantenido su actividad industrial sino que incluso ha crecido. Dedicada a la fabricación y transformación de poliéster para automoción, vivienda o instalaciones renovables ha pasado en tan corto tiempo de 34 a 44 trabajadores. Un hecho de superación ante las adversidades digno de mención donde queda reflejado el trabajo colectivo realizado por la dirección y la plantilla. Su esfuerzo bien merece un reconocimiento público.

**La inoperancia de la ONU y el drama sirio**

El autor explica las razones del descrédito de la Organización de Naciones Unidas, cuya distribución de poder la ha llevado a una absoluta ineficacia

Inocencio F. Arias



**S**IRIA lleva más de un lustro envuelta en una luctuosa guerra civil. Ha habido más de 400.000 muertos, unos 5 millones de desplazados que han abandonado sus hogares (la totalidad de la comunidad de Madrid), violación repetida de otros derechos humanos... La ONU ha debatido el tema profusamente-incontables discursos- ha aprobado resoluciones, abortaron otras... sin encontrar una solución. El escepticismo sobre la operatividad de Naciones Unidas crece. ¿Cuales son las causas?

Hace setenta y tres años en estas fechas los últimos delegados de casi cincuenta países llegaban a la ciudad de San Francisco para alumbrar las Naciones Unidas. El presidente Roosevelt, gran inspirador del proyecto, había muerto dos semanas antes. Su vicepresidente, Truman, un hombre con escasa preparación internacional- sólo había despachado ocho veces con el presidente a lo largo de un año y desconocía la existencia de la bomba atómica- manifestaría de forma rotunda con buen criterio que la Conferencia de San Francisco debía celebrarse aunque la Guerra Mundial, casi ganada por los aliados, no había concluido. Estados Unidos pagó el transporte de muchos delegados, 2.300 llegaron en un viaje de cuatro días en tren desde Washington.

La conferencia creadora duró unos dos meses. Dio a luz a la Carta de las Naciones Unidas, la constitución por la que se rige ese importante organismo. La sacrosanta Carta es un convenio hecho a la medida y al gusto de los vencedores de la Guerra Mundial, Estados Unidos, Rusia, China, Gran Bretaña y Francia a los que otorga un poder inusitado. No es por ello de-

mocrática, como veremos. Los principios en su preámbulo son cuatro, evitar a las generaciones venideras el flagelo de la guerra, observación de los derechos humanos, respeto de las leyes internacionales y promover el progreso social y económico.

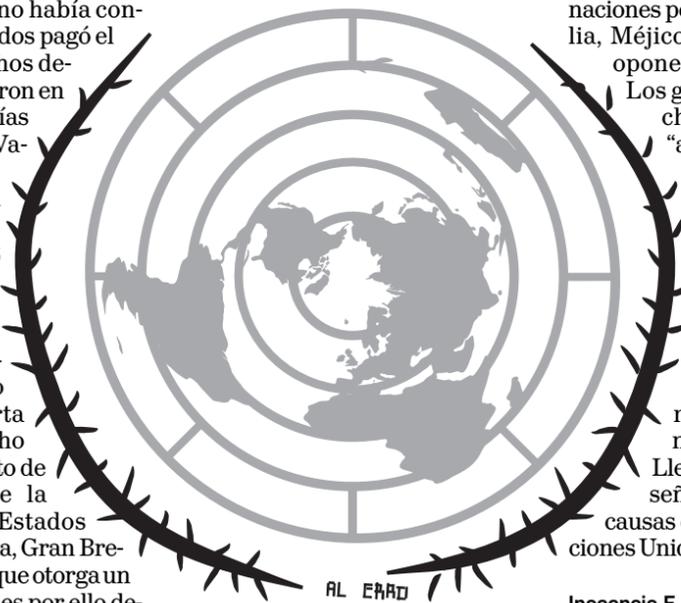
Pasadas estas décadas, aunque la organización tiene importantes logros, especialmente en el campo social y humanitario, es claro que no ha llenado las expectativas soñadas por sus fundadores. Ni allá cerca. Tiene un balance mucho más vidrioso en el primero de sus objetivos, el de la preservación de la paz, con frecuencia la ONU es inoperante en este terreno, y también renquea en el del respeto a los derechos humanos. Ha aprobado textos fundamentales para preservarlos pero su observancia deja mucho que desear. Hay naciones elegidas a la pomposa Comisión de Derechos Humanos que no los respetan, el pirómano vestido de bombero, e incluso algún miembro permanente del poderoso Consejo de Seguridad practica una interpretación curiosa de lo que son los derechos humanos.

Las Naciones Unidas son por ello una institución controvertida y, en ocasiones, precipitadamente denigrada. Es marginada de conflictos candentes de la escena internacional, por ejemplo en Corea y en el tema palestino, y en otras se ve maniataada por la acción de uno de los grandes, de los cinco aristócratas. Los males de la ONU, por los que a veces se convierte en un comparsa y es ninguneada, son dos: el primero el egoísmo de los estados que la componen, 193, la práctica totalidad del planeta, que no sólo actúan con excesiva fre-

cuencia en defensa de sus intereses y no de los de la comunidad internacional en temas políticos sino que hasta racanean los fondos que necesita la Organización.

Más importante aún resulta la anacrónica, medieval, injusta distribución del poder en la ONU. El caso sirio es un excelente ejemplo. Domina la organización el Consejo de Seguridad que controla los temas de seguridad, de paz y guerra. Lo componen 15 miembros, 10 son elegidos cada dos años, rotan, en consecuencia, y los otros cinco son Permanentes. Primer privilegio de estos: están siempre allí, muy orondos desde 1945, sin tener que hacer campañas electorales para ser elegidos. España entra en el Consejo después de batallar por los votos cada diez u once años. Segundo privilegio, casi demencial, de los grandes: cuentan con el veto (art. 27-3). Es decir, si hubiera un clamor generalizado de 192 países para que se adopte una resolución, basta que el 193, uno de los Cinco, diga que no para que la resolución no pueda ser aprobada. Es lo que ha ocurrido en Siria. El régimen de Assad hace una trapacería, no quiere aceptar los términos de una negociación, lanza armas químicas... el Consejo quiere votar algo que eventualmente podría meter en cintura al autócrata sirio y Rusia, su gran aliado y protector, lanza su veto (12 veces), en ocasiones apoyada por China, y la maquinaria se atasca. La ONU se paraliza. Y así ha funcionado en estas décadas. Unos con más profusión, Rusia, otros con menos, Francia colocan sus intereses o los de sus clientes y amigos frente a los deseos de la mayoría.

Es absurdo en 2018 pero es verdad. Hay muchos más casos. Las naciones pequeñas, Chile, Australia, Méjico, Filipinas quisieron oponerse en San Francisco. Los grandes manifestaron chulescamente que “aceptaban la existencia del veto o no habría Carta”. Era mejor una ONU imperfecta que ninguna, pero acertó el ministro chileno cuando dijo que el sistema de votación ponía “a los miembros permanentes por encima de la ley que gobierna a todas las naciones”. Llevaba y lleva razón y ese señoritismo es una de las causas del desprestigio de Naciones Unidas.



AL FRENTE

Inocencio F. Arias es diplomático

## SPIDER-MAN

Armando Cuenca vive al pie de la letra lo de ser concejal de Movilidad: no se está quieto. Es el único político que conozco al que le piden por favor que no trabaje tanto. El buen hombre es un no parar de ideas. Y cuantas más ganas le pone, peor. "Algo haré bien", debe de pensar. Y tiene razón: ha conseguido poner a todo el mundo de acuerdo en su contra, que ya es difícil. Hasta sus socios de gobierno le critican. De "comportamiento carroñero" calificó Cabasés su afición por sacarse una foto en el lugar del accidente. Ya se lo advirtieron a su adorado Spider-Man: "Un gran poder conlleva una gran responsabilidad".



EN LÍNEA  
Daniel Aldaya

## Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

### De nuevo, las pensiones

Se nos olvida o no interesa decir que una gran mayoría de los pensionistas de hoy son aquellas personas que nacieron en la guerra o en la posguerra civil española. Son aquellos niños que conocieron el hambre, toda clase de carencias y algunos hasta calamidades, que por circunstancias de la dictadura no conocieron la libertad hasta bien entrados en años. Aquellos que no tuvieron la oportunidad de estudiar y que a los 14 años comenzaron a trabajar -muchos a los 13 y otros, inclusive, a edad más temprana-. Por otra parte, se nos obligó a realizar un servicio militar (creo que ningún partido político ha solicitado que los meses de mili fueran reconocidos como cotiza-

dos a la Seguridad Social). Somos los que, gracias a nuestro esfuerzo, dedicación y trabajo, se materializó una clase media que hizo posible la democracia después de la muerte de Franco.

Pues bien, una mayoría de estas personas se pensionaron con más de 40 años de cotización y ahora se nos dice que la revalorización de las pensiones con la inflación no es el modelo que implantará el Gobierno en el futuro. Sin embargo, en estos últimos días se nos había informado que había dinero para el rescate de las autopistas, para la subida de los sueldos de policías nacionales y de guardias civiles superiores al 30% en tres años, también para la



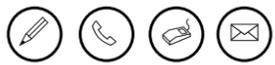
subida a los funcionarios y empleados públicos del 8% en 3 años, 10.000 millones para el Ejército (no mencionaré lo de las entidades bancarias, ya que no fueron los bancos sino las cajas de aho-

rrros las que fueron esquilgadas por nuestros políticos y sindicalistas). Y a los pensionistas se nos sube un 0,25%, un escarnio. Claro que hay dinero, lo que no hay es voluntad política.

Hay mil caminos para conseguir el dinero para subir el IPC a los pensionistas. Otros países europeos emplean entre el 14 y el 15% del PIB al pago de las pensiones y España solo el 10,5%. Ahora se sube el 3% a las pensiones no contributivas y a las pensiones más bajas y también hay algunas rebajas impositivas para las pensiones inferiores a 17.000 euros anuales (el 3% también a las viudas). A este respecto me permito indicar que las pensiones no contributivas y alguna otra nunca debieron ser pagadas con la caja de la seguridad social y, por tanto, ahora tendríamos grandes rema-

nentes en caja para solucionar todas las subidas del IPC. Analizando las subidas, observo que se premia a los que no pagaron la Seguridad Social o a los que menos cotizaron y se castiga a los que más cotizaron... ¡El mundo al revés! Por otra parte, el gobierno central baja el IRPF a todos los ciudadanos y he aquí la paradoja para los navarros, el Gobierno de Navarra de la señora Barkos con su consejero de Hacienda no nos lo rebaja, ni siquiera lo mantiene, sino que para más inri nos lo sube, cobrando por tanto menos. Y, ante lo expuesto, saco la conclusión de que un país que no cuida a sus mayores, que premia al que menos paga y penaliza al que más contribuye es un país sin futuro. Espero que las cosas cambien, por el bien de todos.

ROBERTO ERRO SADA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.

■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191  
■ Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

### La supervivencia de los interinos

En un reciente artículo publicado en la revista 'Nature' sobre los ostrácodos, se mencionaba que aquellas especies en que los machos compiten intensamente entre sí tienen más riesgo de extinción. La explicación es sencilla: la lucha persistente entre machos y el desarrollo de atributos para la lucha es un desperdicio de recursos y energías que no aporta nada al conjunto de la especie. Por el contrario, en muchas especies superiores la selección se hace una vez. Una vez que el macho es considerado apto y capaz, puede

dedicar toda su energía al mantenimiento y supervivencia de la prole, sin tener que competir en cada temporada de celo, lo que redundaría en una mayor eficiencia de recursos y supervivencia de la especie.

Entre tanto, la respuesta de Geroa Bai a una representación de la Plataforma de Interinos Docentes de Navarra / Nafarroako Irakasle Interinoren Plataforma PIDNA-NAIP ha sido que el acceso a la función pública tiene que garantizar que se elija a los más capaces. Ello se realiza del mismo modo que en los ostrácodos: mediante una competición en la que valen toda clase de atributos innecesarios. En el último proceso competitivo, gracias a la singularidad Navarra conocida como lista preferente, no sólo se seleccionó a los funcionarios, sino también un colectivo de interinos que ha podido ir ejerciendo desde entonces. Tras superar aquel proceso, casi diez años de labor y formación específica, ahora se cuestiona si dicho colectivo es suficientemente capaz para ejercer. Como si de ostrácodos se tratara, de nuevo hemos de volver a demostrar que somos válidos, y así en cada temporada de celo, en un despilfarro constante de re-

ursos y obviando que ya hemos superado la selección para personal interino con anterioridad.

Del mismo modo que hay especies más eficientes que los ostrácodos, hay comunidades autónomas más eficientes que Navarra en cuanto a la gestión de personal interino. El mecanismo es muy fácil: basta con reconocer procesos selectivos anteriores para permanecer en la lista preferente.  
MIGUEL DE FEDERICO DE LA RÚA

### Navarra, piedra angular

La "angular" era una gran piedra que se colocaba en una esquina de una construcción para darle rigidez y unir dos grandes lienzos de muro. Y Navarra lo es tanto para la España como para la hipotética Euskal Herria. En el escudo español ocupamos todo un cuartel por derecho, historia, méritos, voluntad... Somos piedra angular de la estructura de España. Ahora se está fraguando en el Parlamento vasco una posible reforma de su estatuto de autonomía cuyo principal promotor es el PNV (aquí Geroa Bai). Se pretende que Navarra sea allí, con su absorción, también piedra angular de la "construcción de País". Hay que entender esas ansias im-

perialistas: no tienen suficiente territorio ni historia propia e independiente (tienen historia castellana, muy respetable por cierto), sus "derechos históricos" para formar país solo podrían intentar que prosperaran (no sé cómo) por que fuese Navarra la que los reclamase... Y en ese plan bien definido brilla, también como piedra angular, el euskera. El pobre euskera en cuyo nombre se falsifica todo lo que haga falta, antigüedad, origen, territorio de implantación, número parlantes... Euskal Herria necesita que todos los "euskalerrianos" hablen el mismo batua, caiga quien caiga. Sin euskera no son nada. ¿No lo vemos cada día en las decisiones del gobierno y de muchos ayuntamientos de Navarra? Por eso el próximo día 2 de junio todos los que queremos seguir siendo españoles, iguales ante las leyes, tener las mismas oportunidades en nuestra tierra, que termine ese "choteo" al que nos someten, tenemos una oportunidad de oro de mostrar civilizadamente nuestra opinión y de clamar nuestra desazón acudiendo a la manifestación en la que, mostrando nuestro respeto por el euskera, exijamos, como reza el lema de la convocatoria, "un fu-

turo de todos en igualdad".  
PABLO URIZ URZAINQUI

### Martin Luther King, 50 años

Luther King luchó de manera pacífica por este reconocimiento, contra el racismo y a favor de los derechos civiles de los ciudadanos de raza negra. Como cristiano, desterró la violencia de sus discursos y como ciudadano usó todos los instrumentos que la democracia en la que vivía ponía en sus manos. Su figura es una de las cuatro grandes que el Papa Francisco quiso recordar en su discurso ante el Congreso de los Estados Unidos en septiembre de 2015. Si Lincoln luchó por la libertad y la abolición de la esclavitud, Luther King trabajó para que la nación estadounidense generara una cultura en la que todos sus ciudadanos pudieran gozar de plenitud de derechos. Honrar la memoria de Martin Luther King "nos ayuda a recuperar nuestras reservas espirituales y culturales". Y, sin lugar a dudas, nos ayuda a seguir denunciando toda forma de racismo que de manera explícita o encubierta sigue vigente hoy en las nuevas formas de esclavitud.

DOMINGO MARTÍNEZ MADRID

Síguenos en facebook y aprovecha nuestra oferta

**2x1**  
EN BOCATAS Y HAMBURGUESAS

¡Sólo para fans de Facebook!  
De lunes a jueves, todas las tardes a partir de las 17:00h

Excepto festivos, víspera de festivos, navidades y verano.

# Cultura y universidad se suman a la manifestación del 2 de junio

**La marcha reivindicará una política lingüística justa en la que el euskera no sea obligatorio para trabajar**

DN Pamplona

Personas vinculadas al mundo de la cultura y de la universidad se han adherido a la manifestación que el 2 de junio recorrerá las calles de Pamplona reivindicando una política lingüística justa, en la que saber euskera "no sea un re-

quisito obligatorio" para poder trabajar.

La sociedad civil y entidades como la asociación cultural Doble 12, vecinos de paz de Berriozar o Desolidar se encuentran tras la convocatoria, que defenderá: "Un futuro de todos en igualdad. Queremos defender un futuro con

igualdad de oportunidades y sin discriminación alguna por la lengua a utilizar".

Las nuevas adhesiones son: **Matias Mugica** (premio Euskadi de traducción), **Javier López de Muniáin** (librería El Parnasillo), **Ignacio Olabarri Gortázar** (catedrático emérito de Historia Contemporánea y miembro de Eusko Ikaskuntza), **Eduardo Gil Bera** (traductor, ensayista, euskaldún), **Pepe Alfaro** (poeta y escritor), **Ricardo Pita** (funcionario jubilado), **Alberto Perez Calvo** (catedrático de la UPNA), **Jesús Mari Osés** (profesor titular de la UPNA), **Án-**

**gel García Sanz** (catedrático de la UPNA), **M<sup>o</sup> Cruz Mina** (catedrática jubilada de la UPV), **Javier Tajadura** (profesor titular UPV), **Javier López** (profesor titular de la UPNA), **Iñaki Iriarte** (profesor titular de la UPV), **Antonio Perez Prados** (catedrático UPNA, exrector), **Pablo Larraz** (médico y escritor), **Alfredo Arizmendi** (médico y odontólogo), **Aurelio Arteta** (catedrático jubilado de la UPV), **Enrique Jaurrieta** (catedrático de Educación Secundaria jubilado) y **Javier Lesaca** (investigador periodista, Georges Washington University).

## La plantilla de Loxin 2002 convoca huelga indefinida

Efe. Pamplona

La plantilla de Loxin 2002 de Esquíroz ha convocado huelga indefinida ante la falta de avances en las negociaciones del ERE presentado por la dirección, que plantea el despido de 36 de sus 60 trabajadores. Loxin fabrica robots para la construcción de aviones, "máquinas de una enorme complejidad que casi ningún otro competidor a nivel mundial hace con tanta precisión", destaca ELA, que señala que "ésa fue precisamente la clave del éxito para esta compañía de origen navarro que consiguió llevar su producto a muchas partes del mundo". En 2012, la catalana Aritex adquiere Loxin y en 2015 Aritex es, a su vez, adquirida por la empresa china AVIC. ELA denuncia que tras el ERE subyace "la intención de la compañía de importar el modelo de Aritex, es decir, una estructura reducida a la mínima expresión para poder subcontratar los trabajos puntualmente".

## Subasta de cuatro inmuebles en Pamplona, Los Arcos, Allo y Falces

El Gobierno foral tiene previsto vender por subasta pública cuatro inmuebles sin uso: El plazo de presentación de proposiciones termina el 5 de junio y la subasta pública se celebrará el 21 de junio en Pamplona. Los inmuebles son: **vivienda/oficina en Pamplona**, en Carlos III, 36 - 2º dcha., de 379,70 m² y un precio de salida de 612.000 €. **Solar en Los Arcos** en la avenida Sancho el Sabio, de 2.134 m² por 68.170 €. **Vivienda en Allo**, en la carretera de Estella número 5, de 110 m² por cada una de sus tres plantas por 83.300 €. **Solar en Falces** en plaza de la Iglesia número 2, de 197 m² por 73.950 €.

## Navarra, de las comunidades con menos sociedades nuevas en abril

Abril finalizó con la constitución de 8.949 sociedades en el país, un incremento del 12,8% respecto a abril del año pasado y del 0,1% sobre marzo, según Gedesco. Las comunidades que han creado menos sociedades fueron La Rioja, Aragón y Navarra, con 29, 72 y 78 empresas respectivamente, aunque en la variación anual aquí aumentan un 34,5%.

SÁBADO  
**12**  
MAYO

# Te regalamos el IVA\*

# en textil, bazar y electro

## en hipermercados



solo para socios






**Promoción válida en los Hipermercados EROSKI por compras superiores a 25€ en las secciones de textil, bazar, electro, joyería y ópticas y en nuestras tiendas online de descanso, jardín, electrónica y electro hogar.**

\*Pasando tu tarjeta EROSKI club al paso por caja, te ingresamos en la cuenta EROSKI club asociada a la misma, el importe equivalente al IVA de la compra realizada. Importe máximo a ingresar por cuenta EROSKI club: 250 euros. No entran en la promoción los libros de texto, packs experiencia, las recargas telefónicas, las tarjetas E-pay (prepago), el revelado digital y los productos de promociones de fidelización con sellos. Consulta el resto de condiciones en tu punto de venta habitual.



**EROSKI**  
zurekin

También en [eroski.es](http://eroski.es)



# El compromiso social empresarial, clave para sostener la competitividad

**Fundación Diario de Navarra y CaixaBank celebraron ayer el primer Foro Lidera RSE**

DN Pamplona

La realidad internacional es inapelable. Los países más competitivos del mundo son también los primeros en sostenibilidad, uno de los valores fundamentales de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). “La RSE va a transformar los modelos de negocio. Se trata de un fenómeno

**Representantes de empresas, instituciones y organizaciones asistieron a la jornada**

que va a ir a más y del que ninguna organización puede permanecer ajena. Tanto el uso responsable de los recursos como los retos sociales y medioambientales ya están marcando la agenda global”, expuso el director general de Forética, Germán Granda, durante su intervención en el primer Foro Lidera RSE que se celebró ayer en el hotel Iruña Park.

Organizado por el grupo La Información a través de la Fundación Diario de Navarra y en colaboración con CaixaBank, el evento contó con la presencia de destacados representantes del mundo empresarial en la Comunidad foral, entre los que se contaron Volkswagen, ACR Grupo, Magnisitas de Navarra, Cinfa, Sunsundegui, Rockwool, Ikdea, Bildu Lan, Grupo Inerzia, Consebro, Kamira o Centennial, así como de las instituciones como Gobierno de Navarra, UPNA, CEN, UAGN, Sedena, Fundación Navarra para la Excelencia, Colegio Oficial de Médicos, Euskaltzandia, y organizaciones

como COCEMFE, Aspace, Adacen, CERMIN o Asociación de Consumidores Irache.

La jornada comenzó con un breve prólogo a cargo del director de la Fundación Diario de Navarra, José Ignacio Roldán, quien describió a Forética como “un referente a nivel nacional y en Iberoamérica”, que dio paso a las intervenciones del presidente del consejo de administración del grupo La Información, Virgilio Sagüés, y del director de banca de empresas de CaixaBank, José Luis Larrú. Sagüés explicó que el I Foro Lidera RSE arrancaba con el objetivo de “atraer las principales

iniciativas de formación”, tarea para la que habían traído de la mano a Forética, organización con la que se ha firmado un convenio de colaboración. Por su parte, Larrú señaló la importancia de que la RSE “impregne” todas las áreas de las empresas: “No se puede trabajar en una organización como CaixaBank sin tener en cuenta todos estos valores en todas sus actividades, más allá de la obra social. No solo hay que hacerlo bien, sino que hay que hacer el bien”.

**Comienzo del Antropoceno**

Granda utilizó el conocido resumen de los 4.600 millones de años de historia de la Tierra en un único año para dar “perspectiva” de los acontecimientos y poner en contexto los acelerados cambios en los que la sociedad ya está inmersa. “El homo sapiens apareció a las 23,36 horas del 31 de diciembre. Y los dos últimos segundos representan todo lo que vino desde la



Germán Granda se dirige al público asistente al I Foro Lidera RSE celebrado ayer en el Iruña Park.

BUXENS

**LUISA ALLI DIRECTORA DE COMUNICACIÓN DE IKEA IBÉRICA**

## “Las empresas deben ser coherentes y comunicar solo lo que es cierto”

• Ikea cuenta con una asistente social en todas sus tiendas para “ayudar y acompañar”, además de un consejo contra la violencia de género

DN Pamplona

La comunicación es una de las “palancas reputacionales” más importantes con las que cuentan las empresas, según recalcó ayer Luisa Alli, directora de comunicación de Ikea Ibérica, durante su intervención en el I Foro Lidera Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Con una larga trayectoria profesional en el ámbito de la comunicación corporativa, Alli señaló la importancia capital de mantener la “coherencia” en

los mensajes que las compañías trasladan a la sociedad, para lo que destacó que deben ceñirse “solo a lo que es estrictamente cierto”. Además, apuntó que las empresas deben saber identificar, dentro de “lo que quieren comunicar”, lo que de verdad le interesa saber a la sociedad.

La directora de comunicación de Ikea Ibérica reconoció que cada tienda de la marca sueca es “como un gran ciudad” en las que suceden cosas “buenas y no tan buenas”. “Contamos con una asistente social en cada tienda que ayuda y acompaña a los trabajadores. También hay una bolsa de ayuda para cubrir necesidades específicas integrada por un comité que evalúa la situación y

concede una cuantía económica”, trasladó a los asistentes al acto. Alli también mencionó que Ikea integra con un consejo sobre violencia de género con capacidades que están “muy por delante de lo que se exige en España”.

La multinacional sueca, que cuenta en su equipo de dirección con un 52% de mujeres, también se ha involucrado en la integración de personas en riesgo de exclusión social, así como campañas de concienciación para la plantilla sobre las penalidades que viven los refugiados.

En relación con la sostenibilidad, Alli se refirió a distintas iniciativas puestas en marcha por Ikea. De ellas destacó una llamada ‘salvemos los muebles’, me-



La directora de comunicación de Ikea Ibérica, Luisa Alli.

BUXENS

dante la que ofrecen la compra de los muebles viejos vendidos por la multinacional para después restaurarlos y revenderlos, cuando es posible, o reutilizar sus materiales para la confección de nuevos productos. Asimismo, la directora de comunicación de Ikea Ibérica mostró la importancia con los valores RSE que la multinacional sueca da a sus productos desde su diseño. Para ello, utilizó como ejemplo una pequeña linterna infantil que se caracterizaba por aunar distintos valo-

res relacionados con la sostenibilidad y la igualdad. “Cuenta con una dinamo, de forma que los pequeños aprenden que pueden generar la energía ellos mismos. Y es de color rojo, dejando a un lado el rosa y el azul. Aguanta las caídas y es de bajo consumo gracias a sus bombillas led”, resumió.

Alli destacó que la sostenibilidad “no es opcional” y que la multinacional sueca apuesta por la “economía circular”, valores que requiere también que cumplan todos sus proveedores.

## Responsabilidad Social Empresarial

Revolución Industrial”, expuso el director general de Forética. Pese a esta brevísima presencia, Granda aportó algunos datos de la desproporcionada influencia del ser humano sobre el devenir del mundo en una nueva era geológica que la comunidad científica denomina ya como el “Antropoceno”.

Con una población mundial que superará los 10.000 millones de habitantes antes de 2050, de los que en un 80% vivirá en grandes núcleos urbanos, las repercusiones sobre el medio ambiente serán “insostenibles” tal como demuestran fenómenos tan actuales como el cambio climático o las migraciones motivadas por las guerras y la desigualdad económica. Granda remarcó así la importancia que está adquiriendo el “uso responsable de los recursos” en un entorno en el que también habrá “grandes oportunidades de negocio”, como los 2.000 millones de personas que

se sumarán a la clase media en las próximas décadas.

Este será el terreno de juego en el que se tendrán que mover a partir de ahora las empresas, nuevas reglas para las que precisó que Forética puede contribuir gracias a su experiencia con “150 grandes empresas” en el campo de la RSE. Granda profundizó en el impulso a la transparencia y buen gobierno, donde mencionó la relevancia mundial que ha tomado el fenómeno *Metoo* y la brecha salarial de género, que se suma a las exigencias normativas que provienen de Europa. En relación con lo ambiental, destacó el calentamiento global y la negativa de China a seguir importando residuos. Por último, respecto a los aspectos sociales, Granda habló de la destrucción de puestos de trabajo por la robotización y la integración de los trabajadores mayores debido al retraso de la edad de jubilación.



Carmen Casero escucha una de las ponencias.

BUXENS

**CARMEN CASERO** DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO AUTÓNOMO, ECONOMÍA SOCIAL Y RSE

## “El desarrollo sostenible no es una moda pasajera”

• El Gobierno de España vincula la mejora de la competitividad a la integración de los valores de RSE en el seno de las empresas

DN Pamplona

El salto generacional logrado en España en las últimas décadas es, a juicio de la directora general de Trabajo Autónomo, Economía Social y RSE del Ministerio de Economía y Seguridad Social, Carmen Casero, la prueba de que el país puede transformarse para hacer las cosas mejor. “Para nuestros padres era normal fumar en un avión o ver a los médicos en la consulta con un cigarrillo. Y lo mismo podíamos decir de la invisibilidad de los dependientes, que eran apartados de la vida social. Todo eso ahora sería impensable”, recordó a los asistentes al I Foro Lídera Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Casero señaló que la sostenibilidad “no es una moda ni nada pasajero”, sino que está “para quedarse” y representa una potencial fuente de riqueza porque “mejora la competitividad”. No obstante,

advirtió que su plena integración en las empresas exige un “cambio de mentalidad” y “la implicación de todos los actores”. “La RSE es sinónimo de competitividad y debe ser parte inherente de las empresas”, aleccionó para demostrar la importancia que el Gobierno de España da a su implantación.

La directora general de Trabajo Autónomo, Economía Social y RSE insistió en que los avances en sostenibilidad acaban teniendo un reflejo “en la cuenta de resultados”. Puso como ejemplo el testimonio aportado por Ikea Ibérica y sus proveedores: “Quiénes se comprometen con estos valores pueden beneficiarse de la actividad que genera Ikea, además de facilitar la internacionalización de su actividad”.

Además, mencionó los compromisos que España ha adquirido a través de los objetivos de desarrollo sostenible, un conjunto de medidas para luchar contra la pobreza, proteger el medio ambiente y garantizar unos niveles mínimos de prosperidad para el conjunto de la humanidad: “Lo económico debe ser compatible con los valores sociales”.

Sábado 12 mayo  
Avda. Carlos III

Día de la  
Enfermería  
Navarra

Centenario del  
Colegio Oficial  
de Enfermería  
de Navarra

# 100 años de cuidados



1918-2018

Colegio Oficial de Enfermería de Navarra  
Nafarroako Erizainen Elkargo Ofiziala

[www.enfermerianavarra.com](http://www.enfermerianavarra.com)

El Colegio Oficial de Enfermería de Navarra cumple 100 años y queremos celebrarlo con vosotros.

Tenemos preparado un programa práctico en el que, enfermeras de distintas especialidades (matronas, geriatría, salud mental, comunitaria y urgencias), impartirán talleres breves de educación sanitaria para todos aquellos que os animéis a visitarnos en la carpa que instalaremos en la Avenida Carlos III.

¡Ven a celebrar nuestro centenario saludablemente!

### Programa

Sábado, 12 mayo  
10:00-14:00 h.  
Avda. Carlos III-C/ Leyre

- 10:00 Cuidados en personas mayores: dificultad para tragar.
- 10:15 Taller de salud del suelo pélvico.
- 10:30 Cuidados de la espalda.
- 10:45 Reanimación cardiopulmonar en adultos.
- 11:00 Atención al recién nacido. Piel con piel: la hora sagrada.
- 11:15 Manejo de la ansiedad.
- 11:30 ¿Qué debemos incluir en nuestro botiquín casero?
- 11:45 Cuidados en personas mayores: dificultad para tragar.
- 12:00 Reanimación cardiopulmonar en niños.
- 12:15 Técnicas de relajación.
- 12:30 Taller de salud del suelo pélvico.
- 12:45 Manejo de la ansiedad.
- 13:00 Reanimación cardiopulmonar y cómo actuar ante un atragantamiento.
- 13:15 Taller de espalda para padres e hijos.
- 13:30 Taller de lactancia materna: cuestiones prácticas.
- 13:45 Técnicas de relajación.

## Pleno del Parlamento



# El cuatripartito rechaza que el PAI se convierta en modelo educativo

**El pleno aprueba una iniciativa de Podemos para que el Gobierno asuma toda la Educación Infantil (0 a 6 años)**

DN

Pamplona

Las fuerzas en las que se apoya el Gobierno de Uxue Barkos –Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra– echaron mano de la mayoría que suman para tumbar una iniciativa con la que UPN pretendía que el Parlamento instase al Ejecutivo a convertir el Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI) en modelo educativo “con todas las garantías jurídicas y educativas” que dicha consideración conlleva.

La moción de los regionalistas, que hacía una referencia extensiva a todos los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras, si bien ponía un acento específico en el PAI, fue apoyada por el PSN y el PP. La iniciativa, cuya defensa corrió a cargo del parla-

mentario Alberto Catalán, aludía a los “buenos resultados que, a nivel de competencia lingüística, arroja la evaluación de los centros que imparten el PAI”, para, tras un recorrido de 15 años, demandar la “conversión del programa en modelo”. “La enseñanza en dos lenguas vehiculares presenta unas características propias que aconsejan su transformación en modelo educativo, como mejor manera de apostar por el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades y equidad para todos los escolares, independientemente del lugar de residencia y del poder adquisitivo de sus familias”, justificó.

Por otro lado, el pleno del Parlamento aprobó una moción de Podemos que conmina al Ejecutivo foral a asumir la titularidad y la gratuidad de toda la Educación Infantil (de 0 a 6 años) y a que presente en el plazo de seis meses un cronograma con las actuaciones a realizar hasta 2020. La moción recibió el apoyo de Geroa Bai, Bildu, PSN e I-E, y los votos contrarios de UPN y PP.

## Aprobada la oficina de anticorrupción y buenas prácticas

El pleno aprobó la ley foral por la que se crea la Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción, para la “detección, prevención, investigación y erradicación de la corrupción”. La proposición de ley es una iniciativa de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra que recabó el apoyo del PSN, mientras que UPN y PPN se abstuvieron. Se marca como objeto “fomentar el máximo grado de transparencia y buen hacer en el diseño, ejecución y evaluación de políticas públicas o actuaciones administrativas, mediante la detección, prevención, investigación y erradicación de la corrupción y demás prácticas fraudulentas en el seno de las administraciones públicas de Navarra”.

## Reconocido el derecho a reclamar filiación no matrimonial

Se aprobó por unanimidad la proposición de Ley Foral de Reforma de la Compilación de Derecho Civil de Navarra en materia de Filiación, reconociendo el derecho de los progenitores a reclamar la paternidad de los hijos fuera del matrimonio, antes sólo previsto a favor del hijo. Propuesta por todos los grupos, da respuesta a la declaración de inconstitucionalidad de una de las leyes de la Compilación del Derecho Civil Foral de Navarra.



Esparza, García Adanero, Altuna e Iriarte, de UPN.

J.A.GOÑI

## Se pide el 0,5% para el presupuesto para Ayuda Oficial al Desarrollo

Se aprobó por unanimidad una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a que “avance sustancialmente en el cumplimiento de lo establecido en el objetivo 17.2 de la Agenda 2030, cumpliendo lo establecido en su Acuerdo Programático y destinando el 0,5% del presupuesto a Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) antes de finalizar esta legislatura”. No prosperó un apartado tendente a “crear en la estructura gubernamental una Dirección de Servicio que se dedique a gestionar, de manera exclusiva, las políticas de Cooperación al Desarrollo”. Solo votaron a favor de esta última propuesta UPN, PSN y PPN.

## El pleno pide que sean agresión las relaciones sin consentimiento

El pleno aprobó, con los votos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e I-E y las abstenciones de UPN y PPN, una resolución por la que se insta al Gobierno de España a “modificar el Código Penal, de modo que el mismo refleje que las relaciones sexuales sin consentimiento son agresiones sexuales, es decir, violaciones”. No se aceptó la enmienda de sustitución planteada por UPN tendente a solicitar a Madrid la “tramitación ante las Cortes Generales de una modificación de la Ley que regula el Código Penal, con el fin de adecuar a la realidad social aquellos artículos referidos a agresiones o abusos sexuales”.

**UXUE**  
RESTAURANTE ASADOR

CALLE DE SAN ISIDRO · UJUÉ  
948 39 93 67 - 636 22 09 39  
WWW.RESTAURANTEASADORUXUE.COM





Miembros de la asociación y de las empresas implicadas, ayer después de la entrega de diplomas en la sede de Down Navarra.

JESÚS CASO

**XXI SEMANA DE LA BANDERILLA DEL 9 AL 13 DE MAYO**

**BANDERILLA + COPA DE VINO = 3€**

**VOTA TU BANDERILLA**  
Envíanos un e-mail con el nombre de tu banderilla favorita a [oficina@fundacionosasuna.com](mailto:oficina@fundacionosasuna.com) DEL 9 AL 13 DE MAYO

Y participa en el sorteo de una camiseta oficial del C.A. Osasuna firmada por los jugadores del primer equipo.

\*No se admitirán los correos recibidos fuera de los días anteriormente indicados y se tendrá en cuenta un voto por cada dirección de correo electrónico.

**PARTICIPANTES:** BAR ULZAMA // MARISQUERÍA ITURRAMA // KATUZARRA // MESÓN DE LA TORTILLA // NO TE VAYAS DE LA BARRA // VERMUTERÍA DAR LA LATA // BAR KIOSKO // BAR TXOKO // TASKABAR D'IVÁN // HOTEL NH NOÁIN // LA BARRA DEL GOLOSO // LA ESCALERICA DE SAN NICOLÁS // BAR OTANO // LAS CABALLERIZAS // LA JAULA DEL CUATRO Y MEDIO // TXIRRINTXA // LAJUANA GASTROBAR // BAR RESTAURANTE MALTEA // HOTEL TRES REYES // BAR CATACHU // BI SISTERS // LA ZARZAPARRILLA // RESTAURANTE EL EMBRUJO // RTE. - BAR BIDEZKAIRU

[www.fundacionosasuna.com](http://www.fundacionosasuna.com)

Organiza:

Patrocina:

## Diplomas que llaman al empleo

La Asociación Síndrome de Down de Navarra y Fundación Vodafone reconocieron ayer a 6 empresas por promover la inclusión laboral de este colectivo, en el marco del programa 'Yo me prep@ro'

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

**E**L diploma que seis empresas recibieron ayer en la sede de la Asociación Síndrome de Down quería reconocer la valentía por abrir las puertas de su organización y predicar la inclusión laboral con el ejemplo. La Universidad de Navarra, el Instituto Donapea, BBVA, Sedena, el Centro de Día Alpa y la Granja Escuela Ultzama son las empresas que han apostado por este colectivo a través de un programa de la Fundación Vodafone España, 'Yo me preparo', que ofrece habilidades en nuevas tecnologías que después estos jóvenes aplican a su esfera laboral, pero también a la personal.

En esta cuarta edición del programa han participado ocho jóvenes de la Asociación Síndrome de Down de Navarra. Ellos, que también se marcharon a casa con un diploma, son: María Erausquin, Sara Larumbe, Sara Villabona, Arantxa Bandrés, Sandra López, Iñigo Villanueva, Mainer Lázcoz y David Urbano. Se suman, de esta manera, a los 40 que lo hicieron en años anteriores.

### El mercado ordinario

A nivel nacional, el programa ha llegado a casi 1.000 participantes a lo largo de su trayectoria, y cada uno de ellos ha recibido un total de 760 horas formativas. El objetivo es que las destrezas adquiridas les faciliten la inserción en el mercado laboral ordinario. Según apuntó Araceli Echaide, coordinadora del proyecto Itaca de Formación y Empleo de la entidad, en Navarra ha habido doce empresas que han contratado a jóvenes con síndrome de Down a lo largo de las cuatro ediciones, dos de ellas en esta última (Universidad de Navarra y Centro de Día Alpa). Otras 20 ó 30 se han involucrado

como centros de prácticas laborales. "Tenemos que buscar nichos de oportunidad para que nuestros jóvenes sean competentes, y este programa de la Fundación Vodafone responde a nuestra necesidad", sostuvo Echaide.

Por parte de Vodafone, Ignacio Ramón Díez valoró que la compañía pone al servicio de este colectivo "lo que mejor sabe hacer", y recordó que la "tecnología está cada vez más presente en el ámbito laboral".

Inés Francés, directora de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas del Gobierno de Navarra, felicitó a todas las partes implicadas, especialmente a los ocho jóvenes. "Por creer en vuestra capacidad, por vuestra confianza en vosotros mismos y en que formáis parte de esta sociedad", les dedicó.

### "Voy a trabajar feliz de la vida"

"Ganas de trabajar", "frescura", "otramirada", "actitud positiva", "afán de superación", "elemento de cohesión del resto de la plantilla". En estos términos coincidían ayer las empresas colaboradoras en definir qué aporta la presencia de un trabajador con síndrome de Down en una empresa. Ana Hörh de Miguel, gerente de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Navarra, sostenía que Mainer Lázcoz Jerez se ha "adaptado muy bien" al centro y a su cometido. "Es exquisitamente puntual, siempre dispuesta a cualquier labor, y tiene mucha iniciativa". Lázcoz asentía. "Yo voy feliz de la vida a trabajar a la Uni, todos me apoyan. Me ha venido muy bien la formación en nuevas tecnologías para poder encajar mejor".

Diario de

# Noticias



PULSERAS DE PIEDRAS NATURALES

Hoy, 'Ojo de tigre' Por solo 5,95 € + periódico

## LA LEY DE TRANSPARENCIA Y LA OFICINA ANTICORRUPCIÓN BLINDAN A NAVARRA CONTRA LA VUELTA AL CLIENTELISMO Y LAS MALAS PRÁCTICAS

● Aprobada la ley de Transparencia más avanzada del Estado

● Sólo UPN y PP no apoyan poner en marcha la Oficina Anticorrupción

● Ambas leyes cambiarán la manera de funcionar de la Administración

Editorial

DESMONTANDO EL VIEJO RÉGIMEN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 Y 19. EDITORIAL EN PÁGINA 3

AMAIA ROMERO CANTANTE

“Puede pasar cualquier cosa; es difícil, pero sería increíble ganar y volver a Navarra”

PÁGINAS 68 Y 69

EXTRA EUROVISIÓN EN LA REVISTA 'ON'

MAÑANA CON DIARIO DE NOTICIAS



Amaia y Alfred, ayer en Lisboa. Foto: RTVE

### Esparza chantajea a Rajoy con no apoyar los Presupuestos si cambia la política penitenciaria

El Pleno del Parlamento Foral insta al Gobierno del PP a trasladar a los presos de Navarra a la cárcel de Pamplona

PÁGINA 21

### La jueza decana de Pamplona acusa al ministro Catalá de "falta de rigor"

Mari Paz Benito rechaza la manipulación política y reclama más medios y formación para los jueces

PÁGINAS 4 Y 5

### PUIGDEMONT ELIGE A QUIM TORRA COMO CANDIDATO A PRESIDENT

PÁGINA 24

VIERNES 11

# -25%

EN CARNICERÍA Y CHARCUTERÍA

El descuento se dará en un vale para canjear del 14 al 20 de mayo (siempre que el supermercado esté abierto en domingo) por una compra mínima de 30 euros en el total del ticket.

no es lo mismo

# ForoSalud pide un Plan de Adicciones que incluya también al juego o las TIC

Una treintena de personas participaron en la sesión, dedicada a la prevención de estas problemáticas

↳ Leticia de las Heras  
 📷 Oskar Montero

**PAMPLONA** – Los participantes en la novena edición de ForoSalud, celebrada ayer, coincidieron en la necesidad de que el nuevo Plan Foral de Adicciones no se centre solo en las drogodependencias, sino también en otras adicciones que no impliquen consumo de sustancias. El objetivo de esta sesión es incorporar estas propuestas ciudadanas y profesionales a este nuevo Plan Foral, que se encuentra en proceso de elaboración.

Según indicó la directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), María José Pérez Jarauta, uno de los aspectos en los que coincidieron los grupos de trabajo participantes fue la necesidad de que el Plan integre todos los tipos de adicciones, tanto aquellas que implican consumo de sustancias como aquellas que no como la ludopatía o la adicción a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

Otra de las conclusiones extraídas de la sesión fue la necesidad de regu-

lar la publicidad en esta materia, haciéndose especial hincapié en la que anuncia juegos y apuestas. Además, comentó Pérez Jarauta, se aludió a una mayor necesidad de control en el cumplimiento de la legislación de tabaco y alcohol en menores. “Es algo muy complicado, tenemos la percepción de que existe mucha tolerancia social a los consumos”, comentó apuntando que este problema de permisibilidad existe también en referencia al cannabis.

Los grupos aludieron también a la conveniencia de que el abordaje de estos problemas se haga desde el conjunto de la sociedad, a la importancia del trabajo a nivel local, a la necesidad de formar a las familias o a la importancia de trabajar en el ámbito educativo, entre otros aspectos.

Pérez Jarauta trasladó el compromiso de Salud de “estudiar y valorar todas las propuestas y elaborar un informe con las conclusiones que se difundirá en la web de Salud e incorporarlas al nuevo Plan Foral de Prevención de Adicciones”, actualmente en fase de elaboración y que tiene pre-



Participantes en la novena edición de ForoSalud, durante la sesión celebrada ayer.

visto presentarse a finales de año. A las aportaciones de la sesión presencial de hoy se unirán las que puedan realizarse a través del resto de vías de participación previstas durante las próximas dos semanas.

La sesión celebrada ayer giró en torno a un panel de reflexiones planteado por Eneka Irizar, educadora del Servicio Social de Alsasua y dinamizadora del Plan Municipal de Drogas; Pedro Velasco, secretario del área de Juventud de Navarra; Marta del Río, profesora de la Escuela Politécnica de

Navarra; y Arantza Galdeano, madre mediadora participante del proyecto Prevenir en Familia, del Plan Foral de Drogodependencias.

**SITUACIÓN EN NAVARRA** Según los indicadores recabados por el Observatorio de Estilos de Vida, del ISPLN, la población navarra se caracteriza por un alto consumo de alcohol, tanto en gente joven como en población general, mayor que en otras comunidades autónomas, aunque va disminuyendo. En lo que respecta al consumo de tabaco, existe una tendencia decre-

ciente tanto en población adulta como en población joven.

La encuesta ESTUDES sobre uso de drogas en Enseñanzas Secundarias en España, por su parte, muestra el consumo de cannabis desde 2006 y hasta 2014 se ha reducido, si bien los últimos datos de EDADES en 2015 marcan un repunte. Se registra además un consumo menos frecuente de otras drogas como cocaína y anfetaminas. Destacan por otra parte las nuevas adicciones al juego y cierto consumo abusivo de las nuevas tecnologías. ●



## Acto final del Aula de la Experiencia de la UPNA

**ESTUDIOS.** Unas 300 personas participaron el pasado viernes en la UPNA en el acto de finalización de estudios de los 60 estudiantes pertenecientes a la XII promoción del Aula de la Experiencia de Pamplona. Con esta ceremonia, los alumnos ponen fin a estos estudios,

un título propio abierto a personas mayores de 50 años por el que obtienen el Diploma en Humanidades y Ciencias Sociales. La madrina de la promoción fue Ana Aliende Urtaun, profesora del Departamento de Sociología y Trabajo Social de la Universidad. Foto: UPNA

COFRADÍA DEL  
**espárrago**  
 DE NAVARRA

DOMINGO, 13 DE MAYO DE 2018

**MENDAVIA**




XXVIII CAPÍTULO COFRADÍA DEL ESPÁRRAGO DE NAVARRA

PROGRAMA DE ACTOS

9:30 h. Recepción de la cofradía y autoridades en el Ayuntamiento de Mendavia.  
 10:00 h. Celebración de la Santa Misa en la Iglesia de San Juan Bautista de Mendavia.  
 11:15 h. Salto de cofradía. Recepción de cofrades en la plaza de San Juan Bautista de Mendavia.  
 11:30 h. Salto de cofradía en grupo de gala, con el lema: Cofrades de Honor y Exaltados, exaltados de la promoción de la COFRADÍA DEL ESPÁRRAGO DE NAVARRA, en el principal calle de la villa, hacia el Ayuntamiento de Mendavia.  
 12:00 h. Celebración del XXVIII Capítulo de la Cofradía del Espárrago de Navarra, en la Cámara Nupcial de Mendavia.  
 12:45 h. Actuación musical del grupo DANZANTES DE SAN LONDOVELO de Pamplona, en la plaza del Ayuntamiento de Mendavia.  
 13:30 h. Prácticar de espárragos por las Cofradías, jurados y cofrades, en el campo de espárragos de Mendavia, en la zona de la zona de explotación.  
 15:00 h. Comida de hermandad en el polideportivo municipal La Paz, ubicada en el Barrio de Mendavia.



# Abren nueva sala con 5 camas de recuperación postanestésica en el Hospital de Navarra

El espacio tiene 200 m<sup>2</sup> y apoyará a la URPA, que ya contaba con 14 camas

**PAMPLONA** – El Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) ha habilitado una nueva sala de recuperación postanestésica, ubicada en la antigua UCI del Hospital de Navarra (CHN-A) y con cinco puestos de atención a pacientes. El espacio, que ha entrado en funcionamiento esta semana, acaba de ser reformado y dotado del equipamiento necesario para adaptarse a este nuevo uso, lo que ha supuesto una inversión de 22.000 euros. La nueva sala funcionará como apoyo y refuerzo de la Unidad de Recuperación Postanestésica (URPA) de la que ya dispone el CHN-A, con 14 camas.



La nueva sala del CHN.

La reforma se une a la inauguración en abril de 2017 de una nueva URPA en el CHN-B. “Estas mejoras y ampliaciones han supuesto una mejora en la calidad de la atención, dado el avance en comodidad, amplitud de espacios y seguridad para pacientes y profesionales”. “Aumenta además el margen para citar intervenciones y pruebas y mejora la organización de la programación de los bloques quirúrgicos y la coordinación con las plantas de hospitalización, para una mejor atención al paciente”, resaltó el Gobierno.

La nueva URPA de apoyo del CHN-A funcionará entre las 11.00 y 18.00 horas, con el objetivo de “dar servicio al tramo horario de mayor actividad

del CHN-A. Cuenta también con salas de almacén, farmacia, zonas de sucio y limpio y relax.

**7.000 PACIENTES EN 2017** La unidad de recuperación postanestésica del CHN-A atendió el año pasado a 7.150 pacientes, a los que provee de cuidados postanestésicos inmediatos tras someterse a cirugías o procedimientos diagnósticos o terapéuticos bajo anestesia general, regional o sedación profunda. Aporta una atención continua, especializada, integral y personalizada a pacientes hospitalizados, en régimen ambulatorio y/o de urgencia. La URPA del CHN-A presta atención a 11 quirófanos de especialidades de Cirugía General (hepatobiliar y pancreática, colorrectal, esofagagástrica, mamaria, pared y urgencias), Cirugía Plástica, Cirugía vascular, Neurocirugía, Cirugía Torácica, la Unidad de Tratamiento de Dolor Crónico y las cirugías de urgencias en general. También da servicio a cinco salas de procedimientos (endoscopia digestiva terapéutica, electrofisiología cardíaca, hemodinámica, angiología y braquiterapia). Con el último refuerzo, la plantilla de esta unidad cuenta con 16 profesionales de Enfermería, 11 técnicos y técnicas en cuidados auxiliares de enfermería y 2 celadores. – D.N.

quirúrgica”. Para su puesta en marcha, se ha contratado a una profesional de Enfermería y una Técnica de Cuidados Auxiliares. La sala tiene una superficie cercana a los 200 metros cuadrados, con espacio para cinco camas dotadas de monitorización avanzada y centralizada, de modo que el seguimiento de los pacientes puede realizarse desde los puestos de control de Enfermería de las dos URPA



**EXPOSICIÓN DEL TRABAJO NOCTURNO HOSPITALARIO.** El Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) acoge desde esta semana una exposición fotográfica con escenas del trabajo hospitalario tomadas en su mayoría durante el turno de noche, un proyecto de la fotógrafa y profesional sanitaria Marisol Elía que permanecerá instalado en la planta baja del Pabellón C hasta el próximo 31 de julio. La muestra, titulada *Desde mis entrañas*, es resultado del trabajo realizado durante tres años y medio por la autora cuando trabajaba en el Área Clínica del Corazón del CHN. Foto: Marisol Elía

# Decanos de Educación abordan en Pamplona el desarrollo profesional

La consejera Solana incide en el incremento de la actividad investigadora y la producción científica para sumar prestigio

**PAMPLONA** – La consejera de Educación del Gobierno foral, María Solana, participó ayer en la apertura del monográfico *Hacia un modelo compartido de desarrollo profesional docente* organizado por la Conferencia nacional de Decanos y Decanas de facultades de Educación que se desarrolla entre ayer y hoy en Pamplona. El monográfico constituye un foro en el que representantes universitarios y gubernamentales de distintas comunidades autónomas “analizan aspectos clave de la formación y el ingreso a la profesión docente, como el acceso a los grados de maestro, sus planes docentes y *practicum*, pero también la formación permanente, la adaptación de los grados a las necesidades educativas y medidas orientadas a la mejora educativa mediante la digni-



Público, ayer en el INAP, en la apertura del monográfico. Foto: D.N.

ficación y el prestigio de la profesión”. La consejera Solana destacó la “importancia de implicar a todos los agentes para conseguir mejorar la calidad de la enseñanza en las aulas”. “Esta acción responde a una preocupación e interés que compartimos y que llevamos tiempo trabajando, aplicando medidas concretas, encaminadas a promover la excelencia, dignifi-

car la profesión y potenciar la empleabilidad de nuestros futuros profesores”, dijo. En esa línea incidió en que “el prestigio va unido a la excelencia y ello implica también el incremento de la actividad investigadora y la producción científica, también en entornos docentes”, por lo que “hemos de potenciar la carrera investigadora del personal universitario”. – D.N.

Transparencia y funcionamiento democrático	Características, funcionamiento Democrático
Información y sensibilización	ELIGE Información de sensibilización
Relación comercial equitativa	COMERCIO Situado en el que todos
Trato en el punto de venta	JUSTO Precio justo en el momento
Decisiones de responsabilidad	AUKERATU Decisiones equitativas
Capacidad de gestión	BIDEZKO Casos equitativos
Condiciones laborales dignas	MERKATARITZA Las balanzas de los
Producción de medio ambiente	Producción de los
Creación de oportunidades para productores	Etiquetado de los
Uso responsable de los recursos naturales	Reservar recursos naturales

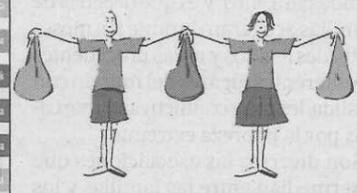
ORGANIZACION - ANTZERKATZAILEAK	ORGANIZACION - ANTZERKATZAILEAK

CON UNIDAD DE LA COOPERACION DEL DIA DE COMERCIO JUSTO, EL GOBIERNO DE NAVARRA Y EL COMERCIO DE NAVARRA OS INVITA A DISFRUTAR DE ESTA JORNADA FESTIVA EN EL PASEO SARRASATE.

**ACTIVIDADES EN EL PASEO**  
Puestos con exposiciones y degustación de productos de Comercio Justo, juegos infantiles, talleres, manualidades, actuaciones en directo etc.

**FIESTA DEL COMERCIO JUSTO 2018**  
2018KO BIDEZKO MERKATARITZAREN JAIA  
12 DE MAYO - MAIATZAREN 12A  
PASEO DE SARRASATE - SARRASATE PASALEKUA



**SOMOS COMERCIO JUSTO**  
**BIDEZKO MERKATARITZA GARA**

BIDEZKO MERKATARITZAREN 12. eguneko jardunaldiak, NAVARRAko BIDEZKO MERKATARITZAREN Partezkoak festa egun horietan gazteak gubidatzem zabaldu Sarasate pasalekuan

**JARDUERAK PASEALEKUAN**  
Hainbat postutan, Bidezko Merkataritzako produktuen erakusketa eta dastaketa, haurrentzako jolasak, tailerrak, eslabenak, zuzeneko erakusketak, e.a.

11:00	Presentación del Día Internacional del Comercio Justo y actuación de Océano	Bidezko Merkataritzaren Nazioarteko egunaren sarkepuz eta abar	11:00
11:45	"Rueda Calera" Escuela de Baile Salsamba	"Rueda Calera" Eskola Salsamba	11:45
12:30	Kamuhatu	Kamuhatu	12:30
13:00	Martxoak	Martxoak	13:00
13:30	Entrega y lectura de diplomas	Entzule eta diploma erakusketak	13:30
17:30	Actuación Bollywood - a cargo de Virginia Mira - Centro Sarasate	Bollywood erakusketak Virginia Mira-ren eskutik - Centro Sarasate	17:30
18:00	Fallo concurso de dibujos y cineclizada	Martxoak Lankidetzaren egun Erakusketak	18:00
18:30	Actuación Mucha Mierda	Mucha Mierda Kontzertua	18:30
19:30	Actuación Corleones	Corleonesen Kontzertua	19:30
20:30	Fin de la fiesta	Jai Amak	20:30

## PLENO DEL PARLAMENTO →

# Barkos reitera que “Navarra solo atenderá a la voz de su ciudadanía”

Subraya que “ver en una lengua una amenaza dice muy poco de la talla política de algunos”

✎ Javier Encinas  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – La presidenta Uxue Barkos salió ayer al paso de la última infundada polémica de UPN y PPN a cuenta de que el PNV haya propuesto que el preámbulo de la Ponencia de Autogobierno, constituida en el Parlamento Vasco sobre el nuevo estatus de la CAV, recoja la existencia de Euskal Herria. Un posicionamiento hecho público en febrero y defendido por la formación jeltzale al menos desde 1979.

Preguntada por los periodistas al inicio del pleno, Barkos reiteró su discurso ya conocido. “La posición de la presidenta es la que siempre he reivindicado desde el inicio de esta legislatura, pero también en otras circunstancias políticas en que me ha tocado defender una posición, compartida por el Gobierno y yo diría que por la mayoría del Parlamento, que no es otra que Navarra en cuanto que sujeto político solo atenderá a la voz de su ciudadanía”, defendió la presidenta, antes de abundar un poco más en esta misma idea.

“Solo los navarros y navarras somos quienes vamos a definir a futuro nuestros estatus político, y cualquier propuesta de cualquier partido en un sentido o en el contrario es una propuesta de un partido que solo puede tener capacidad en la soberanía del pueblo de Navarra”, añadió.

Asimismo, Barkos dijo tener “muy claro dónde están en este momento las mayorías en Navarra”, que –precisó– no ha hecho “sino defender con toda la rotundidad y toda la contundencia des-

de el primer día de la legislatura”.

La presidenta también aseguró algo tan obvio como que no existe “ninguna relación” entre el acto político que protagonizó junto al lehendakari, Íñigo Urkullu, el pasado viernes en Bertiz para analizar el final de ETA con la propuesta estatutaria del PNV.

Barkos fue cuestionada además por la caravana organizada por el PP para denunciar el uso del euskera como “arma” para “unir” Navarra y la CAV.

“Campanas como estas demuestran un profundo desconocimien-

“Algunas actitudes reflejan el desconocimiento sobre el valor que aporta cualquier lengua”

UXUE BARKOS  
 Presidenta del Gobierno de Navarra

to de lo que es Navarra, de su personalidad política, y de lo que es una lengua”, reflexionó la presidenta, para quien “pretender ver en una lengua una amenaza dice muy poco de la talla política de algunos”.

Barkos ironizó sobre si el PPN va a extender la campaña hasta el presidente Mariano Rajoy por el “aprovechategui” que el miércoles empleó en el Congreso, y consideró que actitudes como la presentada por Ana Beltrán reflejan un “profundo desconocimiento sobre el valor que cualquier lengua aporta a una sociedad”. ●



Uxue Barkos atiende a los informadores al comienzo del pleno de ayer.

## Todos los grupos acuerdan que Navarra destine el 0,5% de su presupuesto a ayudas al desarrollo

La iniciativa, que era una de las apuestas del cuatripartito, cumple así los objetivos de la agenda de Naciones Unidas

**PAMPLONA** – El pleno del Parlamento aprobó este jueves por unanimidad una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a que “avance sustancialmente en el cumplimiento de lo establecido en el objetivo 17.2 de la Agenda 2030, cumpliendo lo establecido en su acuerdo programático y destinando el 0,5% del presupuesto

a ayuda oficial al desarrollo antes de finalizar esta legislatura”.

La resolución aprobada incluye un segundo punto en el que, a su vez, se exhorta al Ejecutivo foral a “consensuar con las entidades del sector (la coordinadora navarra de ONGD) y con todos los grupos políticos que conforman el arco parlamentario los criterios que determinan el porcentaje del presupuesto destinado a Ayudas Oficiales al Desarrollo”.

Por último, se pide al Ejecutivo foral “mantener una interlocución permanente y productiva con la Coordinadora de ONGD que favorezca una

amplia participación y consenso en la elaboración del III Plan Director de la Cooperación Navarra”.

No prosperó, sin embargo, un último apartado tendente a “crear en la estructura gubernamental una Dirección de Servicio que se dedique a gestionar, de manera exclusiva, las políticas de Cooperación al Desarrollo”. El respaldo de UPN, PSN y PPN fue insuficiente. En la exposición de motivos, la resolución impulsada por UPN esgrimía que la política de Cooperación al Desarrollo “no está respondiendo ni a los objetivos contenidos en la Agenda 2030 ni a las metas com-

prendidas en el acuerdo programático”. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue aprobada por Naciones Unidas en enero de 2016 y tiene un horizonte de ejecución de 15 años, en ella se reconoce que la erradicación de la pobreza constituye un requisito indispensable para el desarrollo sostenible. Contiene 17 objetivos y 169 metas con las que se pretende retomar los Objetivos de Desarrollo del Milenio para, entre otros, tratar de “hacer efectivos los derechos humanos, la igualdad entre géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas”. – D.N.

## El Parlamento pide que el ciclo de infantil sea gratuito y público

El pleno del legislativo insta también al Gobierno a desarrollar un plan hasta 2020 que asuma este tramo

**PAMPLONA** – El pleno del Parlamento de Navarra aprobó ayer una moción que pide al Gobierno foral que asuma la titularidad y gratuidad de toda la Educación Infantil, dado su “innegable carácter educativo”. La moción se aprobó con los votos a favor de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e I-E y en contra de UPN y PP. Asimismo, se insta al Gobierno a presentar, en el plazo de seis meses, un cronograma de actuaciones a realizar en los años 2018-2020 que incluya propuestas para la asunción pública de este ciclo educativo.

Asimismo, se plantea la elaboración de un estudio económico del coste estimado de la implantación gratuita y progresiva del ciclo 0-3, señalando ratios, porcentaje de alumnado afectado, plazos, zonas y construcciones, entre otros aspectos. – Efe

## Rechazada una moción para la implantación del PAI

La fracasada propuesta de UPN pretendía transformar este programa en modelo lingüístico propio

**PAMPLONA** – La Cámara legislativa navarra rechazó este jueves una moción para instar al Departamento de Educación a “establecer como modelo lingüístico, dentro del sistema educativo navarro, la implantación de los programas de aprendizaje en lenguas extranjeras, especialmente en inglés (PAI), con todas las garantías jurídicas y educativas que dicha consideración requiere”.

La moción tan solo tuvo los votos a favor de UPN, PSN y PPN. En la exposición de motivos, la moción impulsada por UPN aludía a los “buenos resultados que, a nivel de competencia lingüística, arroja la evaluación de los centros que imparten el PAI”, para, tras un recorrido de 15 años, demandar la conversión del programa a las características propias que aconsejan su transformación en Modelo Educativo. – Agencias

# El comité de Loxin luchará por evitar los 34 despidos

Solo aceptará bajas voluntarias para una plantilla que inicia una huelga indefinida

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** – El comité de Loxin, compuesto por cinco delegados de ELA, insistió ayer en que va a luchar para evitar los 34 despidos. Puy Remirez, de la Federación de Industria del sindicato, señaló que únicamente aceptarán salidas voluntarias. Para ello, la parte social planteó a la dirección abrir un proceso de bajas voluntarias, con indemnizaciones semejantes a las realizadas en un proceso anterior, que se elevaron a 60 días por año. “Estamos esperando a que la dirección conteste a nuestro planteamiento”, contó Remirez, que compareció junto a los cinco delegados, y parte de la plantilla en el local sindical de Pamplona. Loxin, fabricante de robots para la construcción de aviones, presentó un ERE para extinguir el contrato a 40 empleados, el 66% de la plantilla, por causas organizativas, productivas, económicas y técnicas. Actualmente ese número se ha rebajado a 34, “pero porque de manera voluntaria ha habido compañeros que se han marchado, no porque haya habido un movimiento en la negociación por parte de la dirección”, contó Remirez. La integrante del comité Maite Elorz manifestó a través del comunicado preparado para los medios que “una serie de decisiones erróneas en la gestión de proyectos y política comercial equivocada, junto al estancamiento del



En la mesa, (izda-dcha): Imanol González, Jon Zúñiga, Maite Elorz, Javier Ilarregui, Puy Remirez y Marcelo Moreno, y de pie parte de los integrantes de la plantilla de Loxin. Foto: D.N.

sector, proporcionaron a la dirección los argumentos del ERE”. Causas que el comité rechaza y por ello, ha convocado una huelga indefinida con una

concentración el lunes 14 en la plaza del Castillo; con otra en la planta de Airbus en Toulouse (uno de los principales clientes de Loxin) el miércoles 16 y con una marcha desde el Ayuntamiento de Pamplona hasta el Palacio de Navarra el jueves 17, como anunció el delegado Javier Ilarregui. Remirez pidió al Parlamento y al Gobierno foral su implicación para “evitar despidos y la deslocalización”. “Loxin ha recibido del Ejecutivo 1,6 millones de subvención a fondo perdido y 3,9 millones como préstamo sin intereses”, concluyó Remirez. ●

**“El Gobierno de Navarra y el Parlamento deben implicarse para garantizar el proyecto y los empleos”**

**PUY REMIREZ**  
Federación de Industria de ELA

## DNV GL certifica a Acciona la planta de almacenamiento eléctrico conectada a red

**PRIMERA A NIVEL MUNDIAL** – Acciona Energía ha recibido la primera certificación que se otorga en el mundo a una solución de almacenamiento eléctrico a escala de red, concedida por DNV GL, la mayor entidad internacional de certificación y asesoramiento independiente en el ámbito de la energía. La entrega se realizó en la feria que la Asociación Americana de Energía Eólica (AWEA) celebra este año en Chicago. La certificación por DNV GL acredita la seguridad, comportamiento y fiabilidad del sistema de almacenamiento a escala de red, indicó en una nota. – D.N.

### LAS CIFRAS

**88**

**EMPRESAS CREADAS EN MARZO**  
El número de empresas creadas en marzo en Navarra ascendió a 88, igual cifra que en 2017, según el INE.

**7**

**CIERRES DE COMPAÑÍAS**  
En marzo la Comunidad Foral registró siete cierres de empresas, lo que supuso un descenso del 22,2% respecto a 2017, según el INE.

### SECTOR

**61**

**VIVIENDAS COMIENZA A CONSTRUIR ACR EN ZARAGOZA**  
ACR Grupo ha iniciado la construcción de la tercera fase del Edificio Ducal de Zaragoza, promovido por el Grupo Espuelas y que constará de 61 nuevas viviendas. Esta adjudicación se suma a las dos fases anteriores, que llevan un total de 123 viviendas entregadas en 2015 y 2017. La edificación ocupará el tercero de cuatro edificios en el barrio de Parque Venecia, un moderno emplazamiento que juega un papel fundamental en el desarrollo de la capital aragonesa.

## VW España prevé acabar 2018 como segunda o tercera marca más vendida

**OBJETIVO** – La filial española de la automovilística alemana VW prevé acabar 2018 como segunda o tercera marca más vendida en el mercado nacional. Así lo explicó el director de Marketing de VW España, Albert García, en la presentación internacional de la tercera generación del Touareg, que se ha celebrado en Salzburgo (Austria) y que llegará a los concesionarios en junio con un precio de partida de 65.000 euros. García dijo que, en un año completo, el Touareg estará “entre los tres modelos más vendidos del segmento en España”. – Efe



Atecna conmemoró la efemérides en el pamplonés hotel Tres Reyes, con una escenografía que incluía un ‘ring’ de boxeo. Foto: Iñaki Porto

## Atecna celebra 20 años de custodia y digitalización de documentos

**PAMPLONA** – Atecna celebró ayer sus primeros 20 años de custodia y digitalización de todo tipo de documentos con una velada en el Hotel Tres Reyes de Pamplona. Los responsables de la empresa, Fernando Iribarren y Gorka Lacunza, agradecieron la colaboración de Acciona, Viscosan, Virto, Intia, CUN, Acunsa, Mutua Navarra, Siemens Gamesa, Animsa, Gas Navarra, el Colegio Oficial de Ingenieros o Anel, entre otras empresas y entidades para las que trabaja desde hace tres lustros. Fundada en 1997, Atecna integra actualmente a más de medio centenar de trabajadores de siete nacionalidades diferentes y que hablan en total nueve idiomas. Cuentan con 61.444 contenedores en custodia y un archivo de 21,7 kilómetros. El crecimiento sostenido de la empresa ha redundado en la construcción de unas nuevas instalaciones de 3.500 metros cuadrados en Esquíroz, a estrenar en junio de 2019 tras una inversión superior a tres millones. – D.N.

# El comité de Eulen denuncia el fallecimiento de un trabajador

La parte social presenta una declaración a los grupos municipales del Ayuntamiento de Pamplona

**PAMPLONA** - El comité de Eulen, empresa contratada por el Ayuntamiento de Pamplona, se movilizó ayer en protesta por la muerte de un trabajador, que falleció mientras pintaba un piso de propiedad municipal. Por ello, la parte social

presentó una declaración a los grupos municipales.

Además, se concentró a las 11.00 horas en la plaza del Ayuntamiento y a las 12.00 horas frente a las instalaciones de Eulen en Mutilva. En una nota, CCOO lamentó que el

trabajador tuvo un desfallecimiento en su puesto de trabajo y que seguidamente murió en el Hospital de Navarra.

A lo que se suma que "una semana más tarde, otro trabajador de la misma empresa tuvo otro accidente laboral grave y como consecuencia del mismo, perdió un dedo de la mano y tiene dañado otro", detalló en la nota. -E.P.



Protesta del comité de Eulen en la plaza consistorial. Foto: Unai Beroiz



## bolsa

NASDAQ 100\*

↑ 0,72%  
6.942,85  
En el año: 8,54%

CAE 40

↑ 0,20%  
5.545,95  
En el año: 4,39%

DAX

↑ 0,62%  
13.022,87  
En el año: 0,81%

DOW JONES\*

↑ 0,79%  
24.735,27  
En el año: 0,06%

EUROSTOXX 50

↓ -0,00%  
3.569,71  
En el año: 1,88%

FTSE 100

↑ 0,50%  
7.700,97  
En el año: 0,17%

BRASIL\*

↑ 1,84%  
85.815,76  
En el año: 12,32%

COLOMBIA\*

↓ -0,88%  
12.334,31  
En el año: 7,46%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 10-05-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
LOGISTA	5,55	20,16
ABENGOA	4,98	0,03
QUABIT INM.	4,52	2,08
APERAM	3,97	42,16
NATRA	2,45	0,58
BANKIA	2,15	3,71
FLUIDRA	1,90	12,88
PRISA	1,73	2,06

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
DIA	-9,35	3,36
ADVEO	-5,21	2,00
DOGI INTER.	-4,28	3,24
ORYZON GENOMICS	-4,20	2,74
EZENTIS	-3,44	0,70
D. FELGUERA	-2,76	0,28
GESTAMP	-2,54	6,72
EUROPAC	-2,53	14,62

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	85.238.980
SANTANDER	37.895.987
ABENGOA B	25.354.698
DIA	20.165.375
IBERDROLA	15.332.854
CAIXABANK	15.186.203
BBVA	11.695.143
B. SABADELL	10.965.993

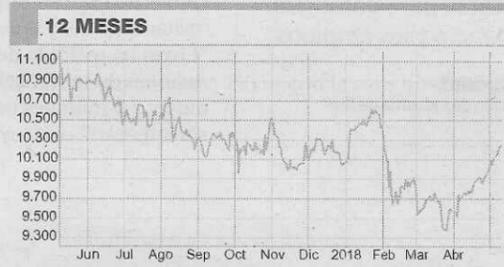
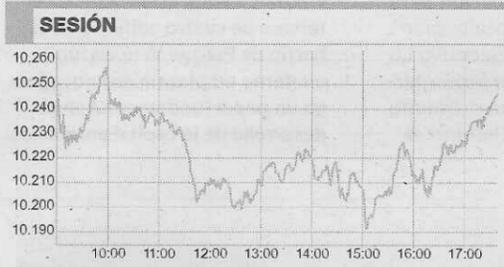
PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,327
Euribor 1 año	-0,189
\$ EEUU	1,1895
Yen	130,32
Libra	0,88204
Franco Suizo	1,19395
Corona Noruega	9,5448
Corona Sueca	10,3082

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ADIDAS AG	190,60	1,52	14,03
▲ AIR LIQUIDE SA	108,60	0,37	3,38
▲ AIRBUS SE	99,63	0,47	20,04
▲ ALLIANZ SE-VINK	192,04	0,79	0,28
▼ ANHEUSER-BUSCH I	79,86	-3,46	-14,25
▲ ASML HOLDING NV	167,30	1,03	15,26
▲ AXA	22,37	0,13	-9,56
▲ BANCO SANTANDER	5,49	0,94	0,13
▲ BASF SE	87,38	1,44	-4,75
▲ BAYER AG-REG	102,64	0,47	-1,31
▲ BAYER MOTOREN WK	92,36	0,43	6,37
▲ BBVA	6,85	0,68	-3,66
▲ BNP PARIBAS	62,75	0,16	0,80
▼ CRH PLC	30,78	-0,71	2,76
▲ DAIMLER AG	67,19	0,13	-5,10
▲ DANONE	65,22	0,77	-6,76
▲ DEUTSCHE BANK-RG	11,60	0,55	-26,90
▼ DEUTSCHE POST-RG	34,02	-0,32	-14,42
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,31	0,07	-3,28
▲ E.ON SE	9,48	2,69	4,58
▼ ENEL SPA	5,07	-3,17	-1,09
= ENGIE	14,60	0,00	1,85
▼ ENI SPA	16,41	-1,67	18,90
▼ ESSILOR INTL	115,00	-0,30	0,04
▲ FRESenius SE & C	67,36	0,09	3,52
▼ IBERDROLA SA	6,52	-0,31	0,90
▼ INDITEX	26,97	-0,48	-7,14
▼ ING GROEP NV	13,41	-0,70	-12,48
▼ INTESA SANPAOLO	3,13	-0,92	13,03
▲ KONINKLIJKE AHOL	19,39	0,08	5,76
▲ KONINKLIJKE PHIL	35,52	0,71	12,62
▲ LVMH MOET HENNE	292,35	0,10	19,13
▲ L'OREAL	201,40	0,15	8,89
▼ MUECHENER RUE-R	191,10	-0,73	5,73
= NOKIA OYJ	5,30	0,00	36,11
▼ ORANGE	15,14	-0,53	4,63
▲ SAFRAN SA	99,74	0,85	16,10
▼ SAINT GOBAIN	44,08	-0,80	-4,14
▼ SANOFI	66,13	-0,20	-7,96
▲ SAP SE	97,54	0,83	4,38
▲ SCHNEIDER ELECTR	76,42	1,60	10,81
▲ SIEMENS AG-REG	115,90	1,13	-0,22
▲ SOC GENERALE SA	42,54	0,51	-1,17
▲ TELEFONICA	8,34	0,05	2,65
▼ TOTAL SA	52,71	-0,13	14,47
▼ UNIBAIL-RODAMCO	196,40	-0,13	-6,48
▲ UNILEVER NV-CVA	47,74	0,54	1,66
▲ VINCI SA	85,58	0,49	0,50
▲ VIVENDI	23,10	0,87	3,03
▲ VOLKSWAGEN-PREF	171,60	0,47	3,09

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ ABERTIS INFR	18,20	-0,22	-1,89
▼ ACCIONA	68,32	-0,09	0,41
▲ ACERINOX	11,90	0,80	-0,13
▼ ACS CONST.	36,12	-0,28	10,73
▲ AENA	178,10	0,08	5,38
▲ AMADEUS IT	64,00	1,46	6,47
▲ ARCEL.MITTAL	29,52	0,44	8,95
▲ B. SABADELL	1,72	0,64	3,96
▲ BANKIA	3,71	2,15	-7,05
▲ BANKINTER	9,11	0,73	15,31
▲ BBVA	6,85	0,68	-3,66
▲ CAIXABANK	4,27	1,14	9,75
▼ CELLNEX TELECOM	22,75	-1,22	6,56
▼ DIA	3,36	-9,35	-21,80
▲ ENAGAS	24,41	0,08	2,26
▼ ENDESA	19,46	-0,05	8,99
▲ FERROVIAL	18,12	0,25	-4,25
▲ GAS NATURAL	21,54	0,33	11,90
▲ GRIFOLS	24,90	0,40	1,94
▼ IBERDROLA	6,52	-0,31	0,90
▼ INDITEX	26,97	-0,48	-7,14
▲ INDRA A	11,52	0,79	1,01
▼ INM.COLONIAL	10,12	-0,10	22,18
▼ INT.AIRL.GRP	7,86	-0,93	8,60
▼ MAPFRE	2,90	-0,24	8,40
▲ MEDIASET ESP	8,26	0,49	-10,61
▼ MELIA HOTELS	11,88	-1,33	3,30
▲ MERLIN PROP.	12,95	0,39	14,60
▼ RED ELE.CORP	17,21	-0,09	-8,02
▼ REPSOL	16,47	-0,42	11,70
▲ SANTANDER	5,49	0,94	0,13
= SIEMENS GAMESA	14,10	0,00	23,36
▼ TEC.REUNIDAS	26,65	-1,70	0,72
▲ TELEFONICA	8,34	0,05	2,65
▼ VISCOFAN	57,40	-0,43	4,59

↑ **0,25%**  
Último: 10.246,60  
Variación: 25,48

Variación Año: 202,70  
Variación % Año: 2,02%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	6,14	1,66	15,41
▲ ABENGOA	0,03	4,98	-9,64
= ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
▼ ADVEO	2,00	-5,21	-18,70
▲ AEDAS HOMES	30,52	0,07	-0,26
▲ AIRBUS	99,52	0,19	19,26
▼ ALANTRA	16,45	-0,90	21,31
▲ ALMIRALL	10,21	1,39	22,28
▼ AMPER	0,23	-0,77	24,52
▲ APERAM	42,16	3,97	-1,46
▼ APPLUS SERVICES	11,83	-2,31	4,92
▲ ATRESMEDIA	8,18	0,25	-5,98
▼ AUDAX RENOV.	2,11	-0,47	379,55
▲ AUXIL. FCC	41,10	0,24	20,25
▲ AXIARE	18,42	0,55	0,00
▼ AZKOYEN	7,98	-0,50	-0,25
= B.RIOJANAS	5,65	0,00	-5,83
▲ BARON DE LEY	108,50	1,40	-1,36
▲ BAYER	101,98	0,77	-1,85
▼ BIOSEARCH	1,22	-1,21	105,88
▼ BOLSAS Y MER	29,60	-0,67	11,49
= BORGES	5,30	0,00	-2,75
▲ CCEP	32,80	1,55	0,35
▲ CIE AUTOMOT.	32,22	0,81	33,09
▼ CLIN BAVIERA	13,35	-0,74	54,51
▲ CODERE	9,81	0,62	22,78
▼ COEMAC	0,42	-0,82	8,97
= COR.ALBA	50,90	0,00	6,66
▼ CORREA	3,96	-0,50	23,94
▼ D. FELGUERA	0,28	-2,76	-14,55
▼ DEOLEO	0,17	-1,73	-2,63
▼ DOGI INTER.	3,24	-4,28	-4,71
▼ EBRO FOODS	19,95	-0,25	2,20

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ EDREAMS ODIGEO	3,78	1,34	-20,65
▲ ELECNOR	13,26	0,30	-0,23
▼ ENCE	7,05	-0,07	28,18
▼ ERCROS	4,22	-0,09	47,48
▼ EUROPAC	14,62	-2,53	29,21
▼ EUSKALTEL	8,10	-0,61	19,15
▼ EZENTIS	0,70	-3,44	14,52
▼ FAES	3,42	-0,15	16,33
▲ FCC	10,94	1,48	26,83
▲ FLUIDRA	12,88	1,90	9,06
= FUNESPAÑA	7,40	0,00	0,41
▼ G.CATALANA O	38,85	-0,89	5,17
▼ G.E.SAN JOSE	3,99	-0,50	12,39
▼ GESTAMP	6,72	-2,54	12,74
▼ GL. DOMINION	4,86	-0,61	12,51
= GRAL INVER	2,02	0,00	3,59
▼ GRAL.ALQ.MAQ	2,12	-0,93	28,48
▲ GRIFOLS B	18,48	1,20	-2,81
▲ HISPANIA ACT.	17,92	0,39	14,14
▼ IBERPAPEL	35,30	-1,12	20,89
= INM. DEL SUR	11,70	0,00	14,82
▲ INYPSA	0,19	0,32	20,39
▲ LABORAT.ROVI	17,25	1,47	10,22
▲ LAR ESPAÑA REAL	9,61	-0,63	11,52
▲ LIBERBANK	0,48	1,13	9,55
▲ LINGOTES ESP	17,80	0,91	0,00
▲ LOGISTA	20,16	5,55	5,16
▼ MASMOVIL	117,00	-1,52	33,11
▼ MIQUEL COST.	33,65	-1,03	-6,55
▼ MONTEBALITO	1,84	-1,91	-19,30
▲ NATRA	0,58	2,45	36,05
▼ NATURHOUSE	3,61	-0,41	-10,64
= NEINOR H.	16,50	0,00	-9,84

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NH HOTEL	6,32	-2,09	5,25
▼ NYESA VALORE	0,03	-0,33	-82,00
▼ OBR.H.LAIN	3,96	-1,76	-20,42
▼ ORYZON GENOMICS	2,74	-4,20	4,78
▼ PARQUES REUNIDOS	13,62	-1,87	-8,28
▲ PESCANOVA	0,99	0,59	-17,24
▲ PHARMA MAR	1,66	-0,90	-33,15
▲ PRIM	12,10	0,83	16,91
▲ PRISA	2,06	1,73	50,01
▲ PROSEGUR	6,23	1,30	-4,89
= PROSEGUR CASH	2,32	0,00	-13,49
▲ QUABIT INM.	2,08	4,52	13,56
▼ REALIA	1,09	-1,63	-1,09
▲ REIG JOFRE	2,88	1,41	23,18
▼ RENO MEDICI	0,82	-2,15	56,79
= RENO,CONVERT	0,70	0,00	0,00
▼ RENTA 4 BCO.	7,68	-1,29	13,11
▼ RENTA CORP.	3,97	-0,25	35,73
▲ SACYR	2,50	0,81	5,98
▲ SAETA YIELD	12,40	0,32	26,40
▼ SERV.POINT S			