

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

22 de abril





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 22 de abril

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

19/04/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 10 seg
SINDICATOS NACIONALISTAS HAN CONVOCADO PARA EL PRÓXIMO 30 DE MAYO HUELGA GENERAL EN EL PAÍS VASCO Y NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=202edf1f3907ddd46d35642d0acbe84f3/20130419QJ02.WMA/1366613621&u=8235>

Radio Euskadi

19/04/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 128 seg
ENTREVISTA CON ISRAEL GONZÁLEZ, PORTAVOZ DE LA PLATAFORMA DE PARADOS DE IRUÑA Y COMARCA. DESARROLLO:MAÑANA SÁBADO NUEVA MOVILIZACIÓN DEL COLECTIVO MARTES AL SOL. LA SITUACIÓN EN NAVARRA ES DE EMERGENCIA SOCIAL.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=602edf732b80e78f0d394c001c15b3fe/3/20130419KJ07.WMA/1366613621&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

19/04/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 68 seg
EL RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DEL METAL DE UGT, LORENZO RÍOS, ANUNCIA QUE VAN A INTENTAR LA REVOCACIÓN DE LOS DELEGADOS DE LAB EN SUNSUNDEGUI. DESARROLLO:UGT DENUNCIA EL OCASO DE LAB HACIA SINDICALISTAS DE UGT. DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=0efc334ca8d76183dadf64696bd57c48/3/20130419SE04.WMA/1366613621&u=8235>

RNE-1

19/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 43 seg
SE HA CONVOCADO UNA NUEVA HUELGA GENERAL PARA EL PRÓXIMO 30 DE MAYO POR PARTE DE LOS SINDICATOS ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE, HIRU, CGT Y CNT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=df430cdaa0c45de567905df854dc8c3/3/20130419RB06.WMA/1366613621&u=8235>

19/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 136 seg
COMISIONES OBRERAS INICIARÁ EL 1 DE MAYO UNA CAMPAÑA QUE PUEDE LLEVAR EN JUNIO A UNA MOVILIZACIÓN ESTATAL CON EL OBJETIVO DE QUE SE FIRME EL MAYOR NÚMERO DE CONVENIOS SECTORIALES ANTES DEL 8 DE JULIO. DESARROLLO:DECLARACIONES DE RICARDO JIMENO (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=1e803335eeaddccf3a5fe881b013fb18/3/20130419RB07.WMA/1366613621&u=8235>

19/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 86 seg
UGT HA ACUSADO A LAB DE MANIPULAR CON SUS MANIFESTACIONES EL PROCESO SEGUIDO EN SUNSUNDEGUI. DESARROLLO:DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=48b0e21a56a5f10c0f91036bfb280f25/3/20130419RB08.WMA/1366613621&u=8235>

19/04/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 45 seg
EL AGRICULTOR FALLECIDO EN MARCILLA, ÁNGEL ECHEVERRÍA, FUE ATROPELLADO DE MANERA ACCIDENTAL POR UNA DE LAS DOS PERSONAS QUE FUE DETENIDA POR LA POLICÍA FORAL HORAS DESPUÉS DEL SUCESO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=e314b83c7aca953ef69cd05a435d927c/3/20130419RB09.WMA/1366613621&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

19/04/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 46 seg

EL 30 DE MAYO HABRÁ UNA NUEVA HUELGA GENERAL EN NAVARRA Y EN EL PAÍS VASCO. HA SIDO CONVOCADA POR ELA, LAB, STEEILAS, EHNE, HIRU, CGT Y CNT.

DESARROLLO: ESTOS SINDICATOS HAN ANIMADO A LOS SINDICATOS UGT Y CCOO A SUMARSE A ESTA ACCIÓN DE PROTESTA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=4304573127d571c2340b5e167fcebda3/20130419BA04.WMV/1366613672&u=8235>

TVE-1

19/04/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 55 seg

UGT INICIARÁ EN SUNSUNDEGUI UN PROCEDIMIENTO PARA REVOCAR A LOS TRES DELEGADOS QUE LAB TIENE EN EL COMITÉ DE EMPRESA. PARA LLEVARLO ADELANTE NECESITA EL APOYO DEL 33% DE LA PLANTILLA.

DESARROLLO: DECLARACIONES DE LORENZO RÍOS, SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DEL METAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=2196c3da9ff608507eec3213d929f9e5/3/20130419TA06.WMV/1366613672&u=8235>

19/04/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 65 seg

HOY, DÍA DE LA UNIVERSIDAD, LA UPNA HA HECHO ENTREGA AL QUE FUERA SU PRIMER RECTOR, PEDRO BURILLO, DE LA MEDALLA DE ORO DE ESTA INSTITUCIÓN. AL ACTO HAN ACUDIDO LAS PRINCIPALES AUTORIDADES POLÍTICAS DE NAVARRA.

DESARROLLO: ESTAS HAN TENIDO QUE OÍR PALABRAS DE PROTESTA POR LOS PROBLEMAS PRESUPUESTARIOS DEL CENTRO PRONUNCIADAS POR UNA REPRESENTANTE ESTUDIANTIL. DECLARACIONES DE PEDRO BURILLO, EXRECTOR DE LA UPNA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=5e956d1e2c2bd6d2ae6b69dc9b5276a2/3/20130419TA07.WMV/1366613672&u=8235>



LAS "CARAS" Y "OJOS" DE LA POBREZA EN ESPAÑA

El secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, acusó ayer al Gobierno del PP de no tener sensibilidad social y de desconocer "qué caras y qué ojos tienen aquellos que están sufriendo sus políticas". Rubalcaba, que ayer visitó las instalaciones de la organización no gubernamental Movimiento por la Paz en el Pozo del Tío Raimundo, en Madrid —en la imagen, junto a algunos de sus miembros—, respondió así al vicesecretario general de Política Autonómica y Local del PP, Javier Arenas, que había dicho que el PSOE "puso la pobreza en el centro de la vida de España" durante el anterior Gobierno. El dirigente popular había señalado que el Ejecutivo del PP trabaja por sacar a España de la crisis, frente a lo que consideró la "inacción" de los anteriores gobiernos socialistas. "¿En qué país vive el señor Arenas?", se preguntó Rubalcaba, antes de cuestionarse retóricamente si ese dirigente del PP en particular y "la derecha española" en general no saben que hay niños que tienen dificultades para comer cada día y que hay familias buscando comida en los cubos de basura. EFE

EL PSOE propone suprimir el Senado y federalizar el Estado autonómico

Un órgano tres veces más pequeño coordinaría los gobiernos regionales

Todas las comunidades contarían con tres representantes y se añadiría uno por cada millón de habitantes

Los socialistas ven necesario ofrecer una respuesta frente a la apuesta disgregadora de los nacionalistas

PAULA DE LAS HERAS
Colpisa. Madrid

El PSOE está dispuesto a impulsar cambios profundos en el funcionamiento del Estado autonómico, y no se contenta ya con soluciones cosméticas. Alfredo Pérez Rubalcaba presenta hoy a la comisión ejecutiva de su partido una propuesta de reforma territorial en la que, entre otras cosas, se contempla la supresión del Senado y su sustitución por una suerte de Consejo Federal que actuaría como órgano de coordinación interterritorial, con competencias legislativas limitadas, y un número de componentes tres veces inferior al de la Cámara alta, que cuenta con 265 escaños.

La apuesta responde a algo que un buen número de ciudadanos parece tener claro: "El Senado no ha funcionado nunca". Es lo que, a juicio de la dirección socialista, demuestra el severo castigo que esta institución recibió en las

pasadas elecciones generales, en las que cerca de dos millones y medio de personas emitieron un voto en blanco, no votaron o decidieron no utilizar la papeleta salmón a pesar de haber acudido a los colegios electorales para emitir su voto al Congreso.

Si la idea del PSOE prosperara —reforma constitucional mediante—, nada de eso pasaría, ya que no habría elecciones al citado consejo, o como se decidiera llamar a ese órgano no parlamentario.

Sus miembros no serían elegidos por voto directo ni por los parlamentos autonómicos, como ocurre con los senadores, sino designados y retirados por los gobiernos de cada comunidad. Es más, serían elegidos de entre quienes compongan esos gobiernos: presidentes, consejeros, viceconsejeros y directores generales.

Ahorro importante

No todas las comunidades tendrían el mismo número de representantes. El mínimo serían tres, pero se añadiría uno por cada millón de habitantes. Es decir, que Andalucía podría sumar 11 y Cataluña unos diez, mientras que regiones menos pobladas, como Castilla y León, podrían quedarse en cinco.

En total, sumarían una cifra cercana a 90, lo que, en principio, supondría un ahorro importante para el Estado. "No sólo el tamaño sería menor que el del Senado, además —subrayan fuentes del PSOE— estos *consejeros* no tendrían por qué cobrar, debido a

que ya estarían recibiendo un sueldo como miembros de ejecutivos autonómicos".

Lo que aún queda por definir es cuáles serían los poderes del nuevo órgano. Si se opta por seguir el modelo del *Bundesrat* alemán —en el que se inspiró el primer partido de la oposición—, le correspondería aprobar o rechazar las leyes autonómicas que afectan a las competencias del conjunto.

En todo caso, aglutinaría todos los órganos de cooperación, tanto los sectoriales —existen hasta 31, incluidos el Consejo de Política Fiscal y Financiera, y la Conferencia para Asuntos Relacionados con la UE—, como la Conferencia de Presidentes creada por el Gobierno de Zapatero.

El texto que Rubalcaba expon-

drá ante la cúpula del partido también profundiza en otras cuestiones, como el sistema de financiación autonómica y el reparto competencial, "desde una perspectiva federal". Algunos planteamientos fueron desgranados en los últimos meses, como el blindaje de las competencias del Estado en la Constitución. A otros se les dio una nueva vuelta.

Nacionalismo

En su día se habló, con gran polémica, de copiar el modelo germano de financiación, que establece que la función redistribuidora del Estado no puede alterar el ranking regional de ingresos per cápita. Ahora, fuentes del PSOE matizan que la asimilación al sistema alemán no será completa.

La monarquía apenas se toca

Los miembros del PSOE no tienen previsto incluir en la ponencia marco de su Conferencia Política —que se celebrará el próximo 25 de octubre— un debate sobre el modelo de estado en España entre monarquía y república, pese a que hay corrientes internas dentro del partido que lo plantean. El primer partido de la oposición se limitará a tocar en su ponencia marco de su Conferencia Política algunas cuestiones referidas a la Casa Real, como la regulación de ciertos aspectos de la sucesión o la equiparación de la mujer y el varón en la línea sucesoria de la Corona, cambios que también se incluirían en la reforma constitucional que preconiza el partido opositor. Asimismo, los socialistas también creen conveniente dotar de un estatus jurídico especial al Príncipe de Asturias, aunque en ningún caso se trataría de proporcionar inmunidad o irresponsabilidad penal al heredero. Esos privilegios quedan limitados solamente al Rey. Pero los socialistas sí estiman adecuado que el Príncipe de Asturias esté aforado, al igual que todos los parlamentarios.

"Ellos tienen una cultura de respeto institucional que en España no ha conseguido asentarse", dicen con cierta envidia.

En términos generales, los socialistas hacen una amplia reflexión sobre los últimos 30 años de construcción autonómica. Sostienen que "el sistema ha funcionado" porque fue capaz de hacer compatible el avance en el autogobierno con la "cohesión del Estado", pero defienden que es necesario ofrecer una respuesta frente a la apuesta disgregadora de los nacionalistas y la pulsión recentralizadora. "Hay cosas —concluyen— que no están funcionando".

Una vez sea aprobado por la ejecutiva, el documento —coordinado por Ramón Jáuregui a partir de las aportaciones de distintas federaciones, y, en especial, de Andalucía, Cataluña, la Comunidad Valenciana y Aragón— se enviará a los secretarios generales del partido, y se iniciará un proceso de "diálogo discreto" para su ratificación en el Consejo Territorial del 12 de julio en Sevilla.

El último escalón antes de la Conferencia Política del 25 de octubre, en la que el partido pretende poner en pie una completa alternativa de Gobierno, será el del Comité Federal del 20 de julio.

El máximo órgano del PSOE entre congresos debe aprobar no sólo la propuesta de reforma territorial, sino toda la ponencia, que incluye la modificación del sistema fiscal, del marco laboral, de las políticas económicas y del Estado de bienestar.

Báñez idea dar más poder a las mutuas en las bajas por contingencias comunes

Médicos de familia rechazan que puedan acceder al historial del enfermo

Junto con los sindicatos, se oponen también a la inversión del silencio administrativo de negativo a positivo

En el nuevo proyecto, la propuesta de alta será efectiva en el plazo de 4 días (en lugar de 15) si no la desestima el médico

A. ESTRADA Colpisa. Madrid

La reforma laboral permite a las empresas despedir por causas objetivas (indemnización de 20 días por año) a los trabajadores que falten por causa justificada el 20% de los días en dos meses consecutivos (9 días si trabaja de lunes a viernes). Además, el real decreto ley de medidas para la estabilidad presupuestaria de julio de 2012 recortó el salario de los empleados públicos cuando están de baja (un 50% los tres primeros días y un 25% desde el cuarto día hasta el vigésimo).

Ahora, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social tiene sobre la mesa otro proyecto de real decreto que afecta a la incapacidad temporal (IT) por contingencias comunes, es decir, por enfermedad no derivada del trabajo.

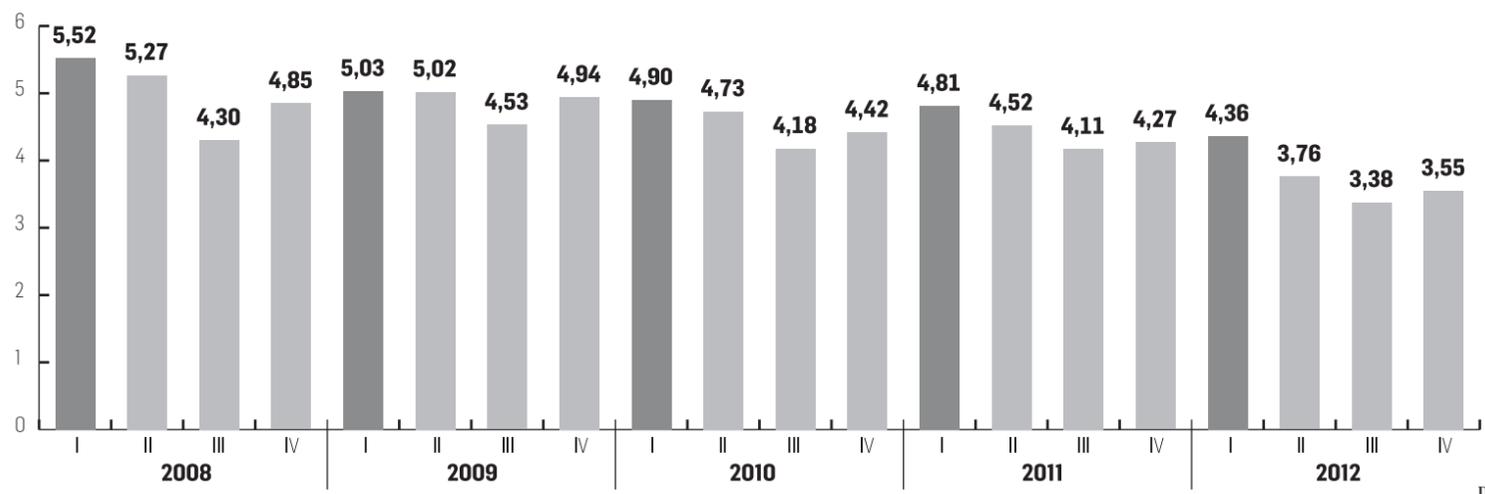
En él se establece que las Mutuas de Accidentes de Trabajo pueden proponer el alta médica de trabajadores en los procesos derivados de contingencias comunes y si el facultativo del servicio público de salud no contesta en el plazo de cuatro días desestimando el alta se considerará aceptada. Es lo que se conoce como silencio administrativo positivo.

En la actualidad, las mutuas pueden proponer el alta, pero el médico del servicio público de salud dispone de 15 días para contestar, y si no lo hace se considera desestimada la propuesta de alta.

El próximo jueves, 25 de abril, acaba el plazo para que los colectivos afectados presenten sus alegaciones al proyecto. Todo se está haciendo de manera 'informal' porque el ministerio no ha abierto el

Horas no trabajadas por incapacidad temporal del trabajador

FUENTE: INE (ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTE LABORAL) / EPA



proceso oficial de consultas, que está previsto para el mes de mayo, aunque ya ha recibido las alegaciones de los sindicatos, de varias comunidades autónomas, de asociaciones médicas y de las mutuas.

Precisamente la inversión del silencio administrativo es uno de los elementos más criticados por los sindicatos y las asociaciones de médicos de familia y de atención primaria. A Francisco José Sáez Martínez, uno de los responsables del Grupo de Gestión de la Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG), le parece que da "un poder un poco exagerado a las mutuas y con plazos absurdos de cuatro días para contestar".

Información sensible

Sáez apoya que se modifique la incapacidad temporal, cuya regulación de los partes de baja es preconstitucional, pero señala que hay que "tener cuidado con el poder de las mutuas" y rechaza que estas puedan acceder a la información sobre el paciente (el proyecto les permite conocer los informes complementarios donde se recogerán las dolencias padecidas por el trabajador). Sáez explica que en la historia clínica puede haber información sensible y si el paciente sabe que su historia puede ser conocida por la empresa no le contará todo a su médico.

Jaime González, de la secretaría Confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO, se pro-

Personas que no trabajaron por causa de enfermedad, accidente o incapacidad temporal (Número de trabajadores y porcentaje)

Empresario con asalariados	2,4%	21.400
Trabajador independiente o empresario sin asalariados	2,0%	40.200
Miembros de una cooperativa	1,5%	400
Negocio familiar	1,0%	1.100
Asalariado sector público	2,2%	63.100
Asalariado sector privado	1,9%	204.000
TOTAL	1,9%	330.600

nuncia en contra del silencio administrativo positivo y afirma que se vulnera la ley de protección de datos al permitir que la mutua tenga acceso al historial.

UGT alega que las mutuas son asociaciones de empresarios y, aunque tuteladas por la Administración, se gestionan con criterios privados. Por ello, entiende que el proyecto supone "la privatización de la gestión de la IT y su entrega a las mutuas". Carmen López, secretaria de Política Social de UGT, advierte que dar el alta por silencio administrativo "rompe las directivas europeas" e incluso podría incurrir en un "acto penal".

Por el contrario, el director ge-

rente de la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT), Pedro Pablo Sanz, señala que las mutuas ya emiten altas en contingencias profesionales y rechaza el temor a que puedan 'forzar' el alta de los empleados para beneficio de las empresas: "Nosotros trabajamos bajo el mismo código deontológico que los médicos de la Seguridad Social". Las mutuas cuentan con 10.000 profesionales sanitarios y Sanz destaca que de los 22 millones de actos médicos que realizaron en 2010, hubo menos de 9.000 reclamaciones y sólo 1.540 se referían a actos médicos".

El proyecto del ministerio tampoco satisface plenamente a las

mutuas, que todavía recuerdan las palabras de la ministra Báñez en una junta directiva de CEOE cuando anunció que las mutuas darían el alta en bajas por enfermedad común. Desde AMAT recalcan que si se hiciera una ley de mutuas que aumentara la competencia y su capacidad de gestión podrían ahorrar 7.600 millones a la Seguridad Social y empresas.

Plazos para los partes

Por otra parte, el proyecto de real decreto modifica también el plazo para extender los partes de baja y alta en IT derivada de contingencias comunes en función de la duración estimada de la enfermedad para ahorrar trámites.

En los procesos de duración estimada inferior a 5 días, el médico de la Seguridad Social emitirá el parte de baja y de alta en el mismo acto; después se establecen tres tramos (de 5 a 30 días, de 31 a 60 y más de 61 días) en los que los partes de confirmación de baja se emitirán en periodos más largos (a los 14, 28 o 35 días).

En la actualidad, sea cual sea la enfermedad la confirmación de la baja hay que hacerla a los tres días y cada semana. Los médicos valoran positivamente que se acompañe la temporalidad de los partes de confirmación de baja a las distintas patologías, pero desde SEMG proponen dejarlo en dos tramos: las bajas de menos de una semana y las de duración superior.

EL TS confirma la sanción al banco HSBC por no prevenir el blanqueo

La multa, de 2,1 millones, es por no identificar a los clientes que contrataron desde España 138 cuentas con su filial suiza

Efe. Madrid

El Tribunal Supremo ha confirmado la sanción de 2,1 millones de euros que el ministerio de Economía impuso al banco HSBC por infringir varias medidas de prevención del blanqueo de capitales, entre ellas, la de no identificar a los clientes que contrataron desde Es-

paña 138 cuentas con su filial suiza. En una sentencia, el TS desestima el recurso de la sucursal en España contra la resolución de la Audiencia Nacional que avalaba dicha sanción, al considerar que realizó operaciones "sin hacer ningún examen especial" de las mismas, "a pesar de que por su naturaleza podían estar vinculadas"

a esta práctica delictiva.

Según los magistrados, entre 1994 y 2000, la filial suiza abrió y operó 138 cuentas de la española, la cual, aunque era "plenamente conocedora" de que detrás de las mismas "existían unos clientes reales", no hizo "ningún intento por su parte" por revelar nombres, incumpliendo así la normativa.

Rechazan el argumento de la entidad sobre la "rígida protección" del secreto bancario en Suiza porque en este caso "no se está enjuiciando el cumplimiento por una entidad suiza de la normativa bancaria suiza, sino el de un banco sometido a la ley española sobre pre-

vencción del blanqueo.

En Suiza, al contrario que en España, existe el delito de revelación de secretos bancarios, que es por el que las autoridades del país acusan al informático Hervé Falciani de robar datos de cientos de miles de euros de presuntos evasores fiscales.

Por la infracción de no identificar a los clientes, al HSBC se le asignó una multa de 925.000€. Por no establecer procedimientos y órganos adecuados de control interno, 875.000€; y otros 300.000 por no examinar "con especial atención" cualquier operación "ligada" al blanqueo.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com



(Izda-dcha) Juan Las Navas (Fundación Laboral de la Construcción), Roberto Elizalde (ATANA), Roberto Lanaspá (Clúster de Automoción), Nacho Calvo (AEHN), Antonio Martínez de Bujanda (ANEL), José M^a Montes (Sodena), Miguel Vital (Bonopark), Marta Echavarren y José Félix García Tinoco (Gobierno de Navarra) y Luis Sarriés (UPNA), en la jornada de la Fundación Moderna el pasado jueves 18. FOTO: UNAI BEROIZ

Moderna financia proyectos en 2012 por 16,9 millones, lejos de los cien disponibles

EL PRÉSTAMO DEL BEI APOYA 64 INICIATIVAS, PRINCIPALMENTE DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

Estas operaciones han supuesto una inversión total de 37,6 millones de euros y la creación de 619 puestos de trabajo

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Un total de 64 proyectos empresariales amparados bajo el sello Moderna recibieron el apoyo financiero del Banco Europeo de Inversiones (BEI) a través de ocho entidades financieras. Estas operaciones se enmarcan dentro del acuerdo rubricado entre el BEI y Sodena por medio del cual la institución europea otorgaba un préstamo de cien millones de euros a la sociedad pública para apoyar proyectos de inversión de pymes en Navarra.

Sodena disponía de cien millones de euros, pero únicamente se otorgaron 16,9 millones en 70 operaciones para impulsar las 64 iniciativas, principalmente del sector agroalimentario. En total, estos proyectos supusieron inversiones de 37,6 millones y la creación de 619 puestos de trabajo, según se desprende de la memoria elaborada por Fundación Moderna correspondiente a 2012.

El director de inversiones de Sodena, José María Montes, indicó esta semana que uno de los motivos que explican que se hayan movido solo estos 16,9 millones se debe a que se retrasó el inicio de las operaciones por los trámites parlamentarios y financieros previos a la puesta en marcha de este programa de apoyo a las pymes. El pacto entre Sodena y el BEI se presentó oficialmente el 2 de febrero de 2012 y el primer préstamo se cerró el 5 de mayo para la empre-

sa Bonopark, fabricante de bicicletas eléctricas. "El sello y la financiación concedida fue una tabla de salvación para el negocio", expresó el socio fundador de esta firma Miguel Vital en la jornada de Fundación Moderna del jueves.

Sin embargo, la concesión de estos 16,9 millones también se debe al

complicado acceso al crédito, ya que estos proyectos se financian en parte por el BEI y con el aval de Sodena, pero queda una parte de la inversión que el mismo promotor tiene que desembolsar o por el contrario debe buscar otras líneas de financiación para poder cubrirla. Y es aquí donde los emprendedores encuentran dificultades.

José María Montes detalló que las empresas interesadas en acceder a la línea BEI deben acudir a la Fundación y lograr el sello Moderna, ya que solo a través de este reconocimiento pueden optar al préstamo. Una vez obtenido, hay que negociar con las entidades finan-

cias que ofrecen esta línea y hablar con Sodena, que dispone de tres modalidades de participación en financiación y riesgo. Así respondió Montes a una de las preguntas que formuló el parlamentario de Geroa Bai Manu Ayerdi en el coloquio del jueves.

El 39,1% de los proyectos financiados por el BEI se ubican en la industria agroalimentaria, sector muy valorado en Moderna, y que desde su clúster en 2012 se priorizaron varias iniciativas: agrupación de compras y aprovisionamientos; puesta en marcha de una central de comercialización y la viabilidad de la compra conjunta de sala de despiece.

El nuevo modelo de desarrollo: de las ideas a los hechos

LA FUNDACIÓN EJECUTÓ EL AÑO PASADO UN PRESUPUESTO DE 652.000 EUROS Y REALIZÓ 88 PROYECTOS Y ACTIVIDADES

PAMPLONA. La Fundación Moderna, que cumplió en 2012 su primer año, ejecutó un presupuesto de 652.000 euros para desarrollar 88 proyectos y actividades, en los que participaron más de 1.700 personas, según su memoria. La vicepresidenta de la Fundación, María José Ballarín, explicó el pasado jueves que "el modelo de desarrollo Moderna se basa en recoger todas las ideas positivas para la economía

de la Comunidad Foral y crear equipos de trabajo que debatan las propuestas para posteriormente transformarlas en proyectos viables". Estas palabras las pronunció en una jornada a la que acudieron unas 120 personas, donde mediante la exposición de diez de los 88 proyectos que impulsó la Fundación en 2012 se quiso mostrar la evolución de este modelo de desarrollo económico que nació en 2008.

LOS DIEZ PRINCIPIOS El director de este órgano, Cernin Martínez, indica que la Fundación se basa en diez principios, como así también se especifica en la memoria: apostar por las personas. Crear una socie-

dad flexible y abierta. Mirar hacia el exterior permanentemente. Concentrar los recursos en los que Navarra es experta. Colaborar con los mejores. Ser emprendedores y perseverantes. Optar por el diseño y la creatividad. Atraer el talento. Ser una región laboratorio de innovación y conocimiento y buscar la mejora socioeconómica de Navarra a largo plazo.

La jornada la clausuró la vicepresidenta Lourdes Goicoechea, quien resaltó el compromiso del Ejecutivo con Moderna y resaltó que "este modelo apuesta por que el ámbito privado se implique más para impulsar más proyectos que creen empleo en la Comunidad". >S.Z.

CONDICIONES PACTADAS

● **50% del coste.** Los proyectos que cuenten con el sello Moderna pueden solicitar la financiación BEI a las entidades financieras con las que se ha firmado un acuerdo con estas condiciones: financiación del 50% del coste del proyecto. Un tipo de interés máximo del 5,787%. Un plazo máximo de 12 años, pudiendo incluir una carencia de cuatro. Y el acceso al Aval BEI-Moderna, del 30% o 60%.

● **El acuerdo con el BEI.** El Gobierno de Navarra presentó en febrero de 2012 el acuerdo con el BEI por el que esta entidad prestará a la Comunidad 250 millones para pymes, de los que cien se dispuso el año pasado.

LAS NUEVE ENTIDADES

Entidad	Operaciones/Financiación
Caja Rural	23/ 7,9 millones
Banco Santander	17/ 2,4 millones
CaixaBank	13/ 2,3 millones
Banco Popular	9/ 2,2 millones
BBVA	3/ 713.564 euros
Bankinter	3/ 661.200 euros
Caja Laboral	1/ 500.000 euros
Banco Sabadell	1/ 160.000 euros
Targobank	0
Total	70 operaciones y 16,9 millones

Fuente: Fundación Moderna

PROYECTOS FINANCIADOS

Sector	Número/ Financiación / Aval
Economía verde	42/ 12,2 M/ 2,3 M
Economía de la salud	7/ 1,6 M/ 451.820 €
Sellos del talento	15/ 3 M/ 715.422 €
Total	64/ 16,9 M/ 3,4 M

Fuente: Fundación Moderna

DISTRIBUCIÓN

39,1%

● **Sector agroalimentario.** De los proyectos financiados por el BEI a través de las entidades financieras, el 39,1% procedían del sector agroalimentario; el 7,8%, del de medio ambiente y residuos (actividades encuadradas dentro de la denominada economía verde); el 12,5% estaban relacionados con el talento —servicios empresariales—; y el 6,3%, con servicios sanitarios. Hubo un 34,4% de proyectos financiados que pertenecían a otras áreas.

SELLOS MODERNA

Sector	Sellos/ Inversión
Economía verde	153/ 194 M
Economía de la salud	26/ 89 M
Economía del talento	54/ 52 M
Total	233/ 336 M

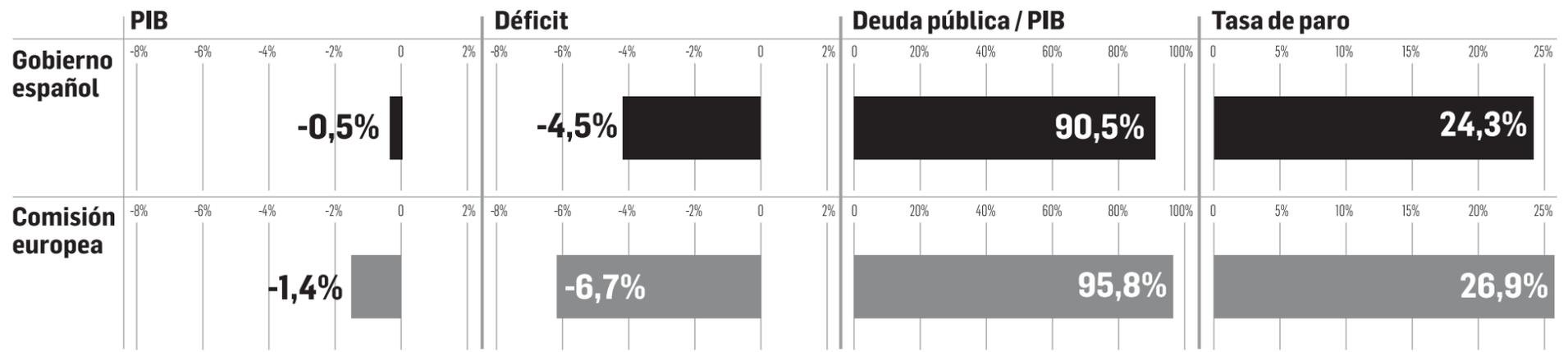
Fuente: Fundación Moderna

LA CIFRA

2.800

● **Empleos.** Los 233 sellos suponían una inversión de más de 336 millones y la generación de 2.800 puestos de trabajo en los próximos años, especifica la Fundación en su informe. Además, indica que denegó el sello a 33 proyectos en 2012.

Previsiones macroeconómicas para 2013



DN

Rajoy esquivaba las exigencias más duras de Bruselas en su plan de reformas

El paquete de medidas del día 26 no incluirá subidas del IVA ni del IRPF

El Gobierno admite que apenas tiene fondos para estimular la creación de empleo

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

El Gobierno de Mariano Rajoy se resiste a acatar algunas de las recomendaciones de la Comisión Europea. Y, en medio de un chaparrón de predicciones negativas para el futuro —el FMI avisa de que el paro llegará al 27% y de que la recesión puede alargarse a 2014—, busca vías para capear el temporal y superar este año difícil sin tener que aplicar medidas tan expeditivas como las aprobadas para 2012 y 2013. De ahí que el Plan Nacional de Reformas que aprobará el Consejo de Ministros el 26 de abril para su remisión a Bruselas eludirá algunas reformas sugeridas por organismos y expertos porque agravarían la ya difícil situación de muchos españoles y tendrían un coste político considerable.

La Comisión Europea ha recomendado a España cambios de gran calado a cambio de más tiempo para culminar el programa de reducción del déficit. En

concreto, una subida efectiva del IVA —mediante la reclasificación de productos ahora sujetos al tipo reducido del 10% para ser gravados por el general del 21%—, cambios en el sistema de pensiones y un endurecimiento de la reforma laboral. Peticiones que coinciden con las formuladas por la OCDE.

El plan del Gobierno pasa por cumplir sólo parte de ese guión, con la esperanza de que Bruselas se conforme y acceda en mayo a relajar el calendario fiscal.

En materia de impuestos, el Ejecutivo ha expresado que no piensa aplicar subidas sustanciales en IRPF e IVA. Y lo ha hecho esta vez sin la ambigüedad calculada de otras ocasiones. “No van a subir los impuestos en España” y no habrá “reclasificación de los productos” sujetos a IVA reducido porque afectaría a sectores clave en este momento como el turismo y el transporte y dañaría la competitividad, subrayó el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro.

Conjugar ahorro y estímulos

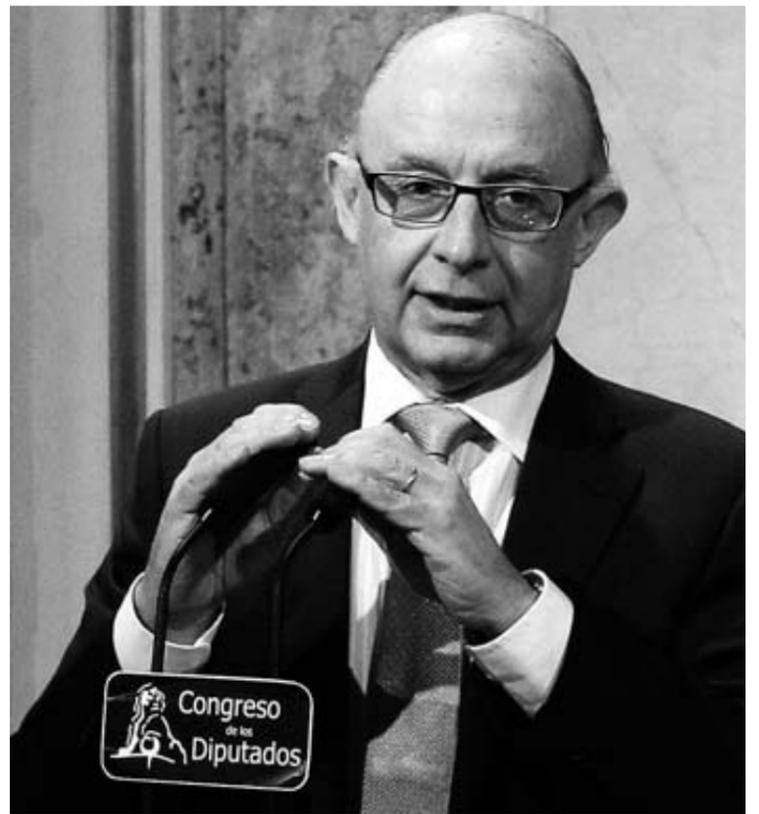
En el gabinete ha calado la idea de que, en medio de esta recesión, otro incremento fiscal sustancial sería la puntilla para el consumo y la actividad. En los últimos meses Rajoy se ha distanciado de su ini-

cial defensa germánica de la austeridad para acercarse, en algunas de sus intervenciones públicas, a la doctrina de que hay que conjugar ahorro y eficiencia en el gasto con estímulos al crecimiento y al emprendimiento o no habrá salida a la crisis. Y las medidas que prepara van en esa dirección.

Reforma energética, cambios en el sistema de pensiones, estímulos fiscales a la contratación, al emprendimiento y a la creación de nuevas empresas son, junto con medidas para unificar el mercado interior, los pilares de un plan que —salvo sorpresas— se asemejará a una batería de enunciados e intenciones de poco calado práctico. Algunas, incluso, ya anunciadas.

Pero la cruda realidad es que el Estado no tiene dinero para activar estímulos ambiciosos a la actividad. Por eso las medidas van en la dirección de retocar la política fiscal mediante bonificaciones.

Fuentes de Hacienda han explicado que, sobre la mesa, hay iniciativas para “estimular la creación de empresas y autónomos”. Con carácter general, coinciden con las esbozadas por Rajoy en el Debate sobre el estado de la Nación: una fiscalidad especial para los llamados *business angels* —personas que deciden invertir dinero



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro.

EFE

en una empresa nueva que genere empleo—, deducciones por I+D y por reinversión de beneficios. Esas reformas, que se incluirán

en la futura Ley de Emprendedores, se sumarán a las bonificaciones y rebajas fiscales ya anunciadas en marzo para autónomos.

Una solución definitiva al déficit de tarifa

Industria quiere cambiar la fórmula de cálculo del precio de la electricidad para poder congelar los costes fijos de la factura

M.J. ALEGRE
Colpisa. Madrid

El horizonte de la reforma energética está en el primer semestre de este año. El Gobierno está convencido de que debe abordarlo cuanto antes, ante la dificultad de ir más allá cuando acecha el agobiante déficit de la tarifa eléctrica.

Son 26.000 millones de euros, según los últimos datos de la Comisión Nacional de la Energía, con una contribución de 5.700 millones de euros del año pasado. Este último aumento se debe al incremento de las primas a las renovables, que superaron los 9.000 millones de euros; al sobre coste de los sistemas extrapeninsulares, y al impacto de una caída de la demanda del 1,5%, que desplomó los ingresos previstos.

El problema sigue latente, pese a la estimación de que los números rojos no se verán incrementados este año. En plena recesión, con caída de la demanda eléctrica, el reequilibrio se logra

con aportación presupuestaria. Todos los contribuyentes van a pagar este año 2013 un total de 2.200 millones para mantener el sistema, y en particular, para financiar las primas a las energías renovables. Cuantía a la que se añaden otros 1.600 millones de extracostes con los que se pagará la factura que tradicionalmente viene generando el suministro a las islas.

Y después, ¿qué? Las reformas ya aplicadas por el ministerio de Industria —cinco en los últimos doce meses, la última de ellas la que afectó a las renovables— han supuesto un sensible retoque en las expectativas de ga-

nancia de prácticamente todos los sectores. Sin embargo, no resultan suficientes para garantizar que los ingresos de la generación compensen los costes reconocidos. Sin inyección pública, se reproducirá el desfase entre costes reconocidos e ingresos percibidos. O lo pagan los clientes, o el déficit sigue engordando. No es un consuelo, porque una parte de la tarifa eléctrica doméstica corresponde al pago de estos débitos atrasados.

La reforma que incuba el ministerio se centra ahora en el funcionamiento del mercado mayorista, el llamado *pool* eléctrico. Su evolución marca el 50% de la tari-

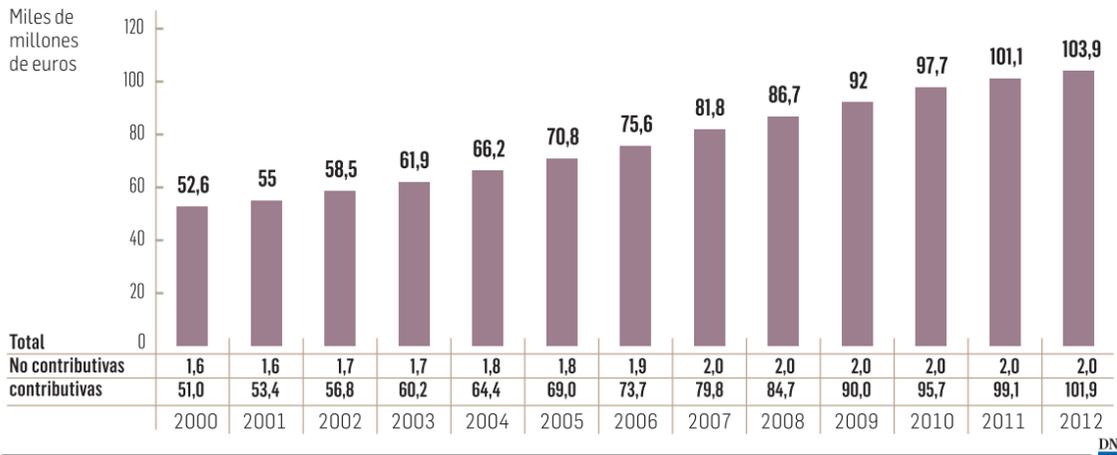
fa, frente al otro 50% regulado (primas, compensación de anteriores déficit). La reforma del sistema urge porque el Gobierno ha anunciado su intención de mantener congelado este segundo componente.

Ciclo combinado y renovables

La formación de precios en el mercado mayorista tiene carácter marginalista, de manera que la última tecnología en entrar, que es la más cara, proporciona la señal de precios del conjunto. Este sistema se creó en 1998, con una composición muy distinta de la actual, y no está justificado ahora mismo, cuando hay una sobreoferta de generación. La Comisión Nacional de la Energía tiene abierta una investigación

No es el único desfase. Propie-

Evolución del gasto en pensiones



La próxima reforma de las pensiones empeorará las condiciones de acceso

El factor de sostenibilidad alterará la cuantía de las prestaciones y los años de cotización exigidos

El Ejecutivo no modificará la legislación laboral y esperará a tener la evaluación de los efectos de la reforma de 2012

A. ESTRADA
Colpisa. Madrid

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, afirmó esta semana que la reforma laboral había evitado "millones" de despidos. A muchos se les antojará una cifra a todas luces exagerada, especialmente cuando en España hemos alcanzado prácticamente los seis millones de parados —en 2012 se perdieron 850.000 empleos— y todos los organismos internacionales pronostican que la tasa de paro —ya situada en un dramático 26%— va a seguir aumentando.

El Gobierno está obligado a realizar una evaluación de los efectos de la reforma laboral, pero no la hará hasta julio —cuando se cum-

plan 12 meses de la convalidación del decreto ley en el Parlamento—.

A partir de ahí podrían abrirse retoques de mayor o menor calado en el mercado de trabajo. Por lo pronto, el presidente de la CEOE, Joan Rosell, se apresuró a pedir que se clarifiquen y concreten muchas de las condiciones que fija la norma en los procesos de despido, para "evitar que los jueces interpreten" la norma.

Mientras llega ese momento de reflexión, dentro del plan de reformas se incluirán las políticas activas de empleo y, posiblemente, la reforma de la gestión de la Incapacidad Temporal que el ministerio prevé abordar en mayo.

A tiempo parcial

Antes se tiene que resolver la cotización de los trabajadores a tiempo parcial, un asunto urgente tras la sentencia del Tribunal Constitucional que declaró nulo el sistema de cómputo de período de cotización y que se suma a un fallo anterior del Tribunal de Justicia de la UE, que consideró que la ley perjudica a las mujeres, al penalizar los empleos a tiempo parcial.

La solución es complicada y el momento, "francamente inoportuno", ya que puede dar pie a una regulación más dura, donde la discriminación se corrija rasan-

do por abajo, según advierte Octavio Granado, exsecretario de Estado de la Seguridad Social. Granado señala que hay que conseguir el equilibrio entre una regulación que no perjudique a los trabajadores a tiempo parcial, pero que tampoco penalice los ingresos de la Seguridad Social.

Sin embargo, la gran reforma será la introducción del factor de sostenibilidad en las pensiones. A finales del mes que viene, estará diseñado por el comité de expertos recién nombrado, y se debatirá en la comisión parlamentaria del Pacto de Toledo.

El factor de sostenibilidad puede suponer una auténtica revolución. Se trata de un mecanismo automático para vincular elementos internos del sistema de Seguridad Social, como la cuantía de las pensiones o el número de años cotizados exigido para tener derecho a esta prestación o para calcular su importe con elementos externos, como la esperanza de vida, la ratio de cotizantes por pensionista o incluso la evolución del PIB o de la productividad.

Dada la evolución del gasto en pensiones y las perspectivas demográficas, la aplicación del factor de sostenibilidad puede llevar a un recorte de las pensiones o a exigir más años de cotización.

Rubalcaba propone retirar los billetes de 500 euros de la circulación

El líder del PSOE explica que la mayoría se utilizan "para cometer fechorías fiscales o cosas peores"

R. GORRIARÁN
Colpisa. Madrid

Alfredo Pérez Rubalcaba puso sobre la mesa una medida novedosa para combatir el fraude a Hacienda, la retirada de la circulación de los billetes de 500 euros. El líder socialista sostuvo que con esa medida aflorarían miles de millones de euros que se podrían dedicar a programas contra la pobreza, un fenómeno que crece a un ritmo exponencial en España y Europa.

La mayoría de la gente que atesora los billetes morados de 500 los utiliza, según el líder de la oposición, para cometer "fechorías fiscales" o cosas "peores". Lo razonable, por tanto, es prohibir su utilización, algo que permitiría detectarlos cuando afloran, comentó el secretario general del PSOE, quien confesó no haber visto "nunca" un billete de ese tipo. "Prohibamos los billetes de 500 euros y demos tiempo a la gente (que los tiene) para que saque sus billetes, pague sus impuestos y dediquemos eso a la pobreza", apuntó durante el coloquio #Vencer-LaPobreza celebrado en la sede federal del PSOE.

Decisión del BCE

Señaló que su propuesta o era ninguna ocurrencia ya que el debate está abierto en Francia y Alemania, e incluso en el Parlamento europeo. "El Gobierno francés —subrayó— está a favor" de la eliminación de esos billetes. El problema de la propuesta de Rubalcaba es que ningún estado puede tomar esa medida de forma unilateral sino que tiene que ser una decisión del Banco Central Europeo con la conformidad de los países de la zona euro.

En España, de acuerdo a datos oficiales de noviembre de



Alfredo Pérez Rubalcaba. EFE

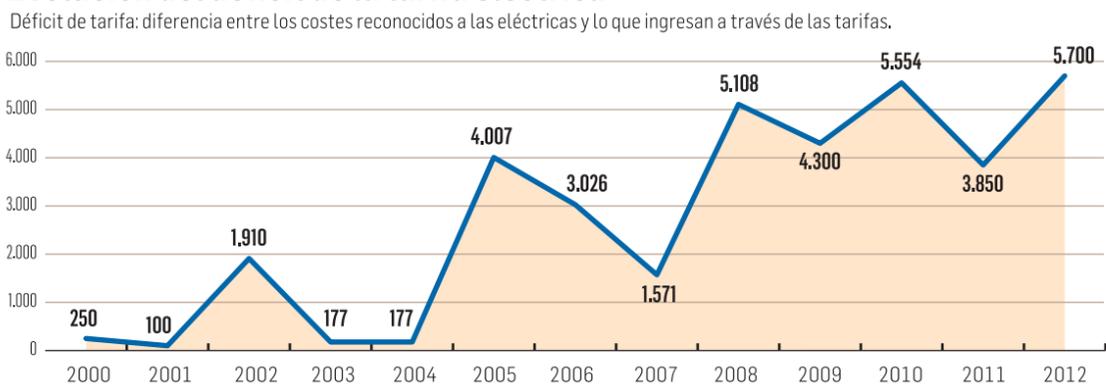
2012, hay en circulación 93,7 millones de billetes de 500 euros con un valor de 46.866 millones. Esta cifra supone la cuarta parte del total de la Unión Europea, aunque la economía española no sea, ni mucho menos, la cuarta parte de la europea.

Un estudio del BCE apunta a que sólo un tercio de los billetes de 500 euros en circulación se utilizan para fines de transacciones, mientras que la Agencia Británica contra el Crimen Organizado señala que el 90% de todos ellos está en manos del crimen organizado.

Rubalcaba señaló que existen dificultades presupuestarias para atender a los sectores más desfavorecidos de la sociedad, "pero hay dinero y hay que buscarlo". Esos recursos, añadió, "se esconden a Hacienda" y forman parte del dinero negro del país. El objetivo es que entren el circuito financiero normalizado previo pago de impuestos.

Junto a la supresión de estos billetes, una medida que Rubalcaba quiere que el Gobierno traslade a la UE, el líder del PSOE también ha apostado por constituir un fondo de emergencia social europeo dotado con 3.500 millones para atender a los 40 millones de ciudadanos europeos que viven por debajo del nivel de pobreza.

Evolución del déficit de la tarifa eléctrica



FUENTE: CNE

DN

tarios de centrales de ciclo combinado (gas natural) se han rebelado ante la obligación de mantener en activo instalaciones que garantizan el suministro con alta

demanda sin obtener la compensación por ello.

A ellos se une el malestar de los promotores eólicos, fotovoltaicos y termosolares, que están dis-

puestos a llegar a altas instancias judiciales para revertir el recorte en el sistema retributivo, al alegar inseguridad jurídica con los cambios regulatorios.

PLAN PIMA AIRE

208 XAD DESDE 7.540 €



Gama 208 XAD Consumo medio (l/100 Km): 3,8. Emisiones de CO2 (g/Km): 98

PVP recomendado sin impuestos en Península y Baleares de 7.540€ para un 208XAD 5P 1.4 HDI 68cv (50kw), transporte, descuentos y Plan PIMA aire incluidos, para autónomos y PYMES. No acumulable a otras ofertas. Oferta válida hasta fin de mes. Modelo visualizado 208 XAD.

AUTOMÓVILES TORREGROSA Avda. Burlada-Villava, Pamplona · Tif. 948 141 211 · www.automovilestorregrosa.es





Un momento de la manifestación de ayer en Pamplona contra la pobreza y los recortes.

JAVIER SESMA

Mil personas reivindican los 'derechos sociales'

La manifestación fue convocada por 'Martes al sol', que aglutina a diversas plataformas ciudadanas y de parados

DN Pamplona

Unas mil personas -más de 2.000 según los organizadores y entre 700 y 900 según fuentes policiales- se manifestaron ayer por el centro de Pamplona en contra de

la pobreza y de los recortes y para reclamar "derechos sociales". La manifestación, que partió a las 19 horas desde la Plaza del Castillo, había sido convocada por 'Martes al sol', un movimiento que aglutina a diversas plataformas

de parados, afectados por las hipotecas, grupos en defensa de la antigua renta básica y contra los recortes en dependencia, etc.

Encabezados con una pancarta que rezaba 'En defensa de los derechos sociales. Pobreziarik ez', los manifestantes recorrieron el centro de la ciudad, colocando pegatinas y carteles en todas las entidades bancarias que encontraban a su paso y arrojando lemas, gritos y silbidos al pasar por las sedes de partidos políticos como UPN, PP y PSN. Algo más de una hora después regresaban al punto de partida, donde se leyó un comunicado.

Desahucios y renta básica

En nombre de los colectivos convocantes, Javier Induráin y Jofred Burgos declararon que, al igual que en las protestas que realizan los primeros martes de cada mes frente al Palacio de Navarra, el objetivo era defender los derechos sociales "ante el ataque que están sufriendo los más desfavorecidos", "exigir la dación en pago y la paralización de los desahucios y una renta básica para todos". Induráin aseguró en este sentido, que en Navarra hay "más de 10.000 personas que no tienen ningún tipo de ingresos".

Por su parte, Jofred Burgos llamó a que "todos los colectivos y la ciudadanía en general se involucren" porque "de forma directa o indirecta todos estamos metidos en esto". Asimismo, reclamó que haya un Gobierno "para todos y no sólo para empresarios y banqueros" y que termine con la pobreza y no con los pobres como están haciendo actualmente".

El PSN reclama una reforma fiscal "progresista"

Piden más impuestos a la banca y bajar el IVA a la cultura, entre otras medidas

DN

Pamplona

Los socialistas navarros pidieron ayer una reforma fiscal "en un sentido progresista". Defendieron que las desigualdades se pueden reducir a través de una política de impuestos que haga que "quien más tiene, más contribuya a financiar los servicios públicos y las políticas de crecimiento". Así se puso de manifiesto en la jornada que el PSN celebró ayer en Marcilla y a la que asistieron miembros de las agrupaciones municipales del partido. La reforma de los impuestos es uno de los cinco grandes temas que los socialistas de toda España están debatiendo de cara a la conferencia política que celebrarán en octubre.

Los socialistas navarros, en un acto liderado por su secretario general, Roberto Jiménez, al que asistió también su dirigente económico Juan José Lizarbe, analizaron las conclusiones que en materia fiscal abordó el PSOE el pasado 13 de abril en Badajoz.

Los socialistas mantienen que la legislación fiscal actual española, con más de 30 años, "no responde a los valores de una sociedad justa y equitativa" y debe ser reformada.

Las propuestas

Recogiendo las propuestas que alcanzó el partido en Badajoz, el PSN destacó la necesidad de que se igualen los tipos impositivos que se aplican a las rentas del trabajo y del capital. Además, planteó la revisión de las deducciones fiscales que sean "regresivas". Propuso la modificación de la tributación de sociedades, aunque no especificó cómo. Por otro lado, mostró su apoyo a imponer dos impuestos a la banca, la supresión de exenciones de IVA a la educación y a la sanidad privadas y la rebaja del IVA a la cultura. Respaldó los "impuestos verdes" e intensificar la lucha contra el fraude fiscal.

También los asistentes a la jornada, y mediante las redes sociales, plantearon otras iniciativas como realizar un libro blanco de la reforma fiscal, la fiscalización de las actividades de la Iglesia que no son de culto, un impuesto a los bienes de lujo, la "unión fiscal europea", endurecer la respuesta a delitos penales, crear una agencia de evaluación de políticas públicas, una tasa de transacciones financieras, una oficina nacional antifraude y policía fiscal, la suspensión de deducciones fiscales e incluir la perspectiva de género en la política fiscal.

Think Tank **civismo** | POR LA LIBERTAD Y LA SOCIEDAD CIVIL

Te invita a la conferencia de

Joaquín Trigo
Director del Instituto de Estudios Económicos

Economía española
Obstáculos
Acciones
y Expectativas

Presenta: Julio Pomés
Jueves, 25 de abril
7 de la tarde en la
Confederación de Empresarios (CEN)
(C/ Doctor Huarte nº 3)
948 15 08 20 | conferencias@civismo.org

Se ruega confirmación

TTcivismo | ThinkTankCivismo | www.civismo.org

II FERIA DE CAZA, PESCA Y OCIO DE LUMBIER NAVARRA

DÍAS 4 Y 5 DE MAYO

<p>SABÁDO 4</p> <p>II MONOGRÁFICA DEL CLUB ESPAÑOL DEL AZUL DE GASCUÑA</p> <p>PRUEBA DE TRÁILLA</p> <p>COMIDA POPULAR</p> <p>CHARLA SOBRE PERDIZ Y BECADA</p> <p>EXHIBICIÓN TIRO CON ARCO</p> <p>COMPETICIÓN DE 4X4 PREPARADOS</p> <p>EXHIBICIÓN DE ADIESTRAMIENTO</p> <p>EXHIBICIÓN DE TIRAO AL PLATO</p>	<p>DOMINGO 5</p> <p>EXHIBICIÓN DE MOTOSIERRA</p> <p>PRUEBA A SUELTA CON JABALÍ</p> <p>EXHIBICIÓN DE JAGD-TEARRIER</p> <p>EXHIBICIÓN DE ESQUILEO</p> <p>EXHIBICIÓN DE ADIESTRAMIENTO</p> <p>AGILITY</p> <p>COMIDA POPULAR</p> <p>EXHIBICIÓN DE 4X4 PREPARADOS</p> <p>SORTEO REGALOS</p>
---	---

<p>PATROCINADORES</p> <p>BREEDNA</p> <p>AUTOMOVILES ALBISU</p> <p>CASA PUNTOS</p> <p>ALUECON</p> <p>TELESEGUIDOR</p> <p>COOPERATIVA DE LUMBIER</p>	<p>ORGANIZADORES</p> <p>AYUNTAMIENTO DE LUMBIER</p> <p>ASOCIACIÓN DE RESAÑADORES Y PERREROS DE NAVARRA</p>	<p>COLABORADORES</p> <p>GOBIERNO DE NAVARRA</p> <p>CENTRO VETERINARIO</p> <p>SAN FERRIN</p> <p>SOCIEDAD DE CAZADORES LUMBIER</p> <p>FEDERACIÓN NAVARRA DE CAZA</p> <p>PAPEL 18</p> <p>BERAZA</p> <p>SEMANSA</p> <p>ECA MAQUINARIA</p>
---	---	--

PARA MÁS INFORMACIÓN ENTRA EN NUESTRA WEB WWW.FERIACAZAYOCIO.LUMBIER.ES
O CONTACTA CON NOSOTROS EN INFO@FERIACAZAYOCIO.LUMBIER.ES



Familias concentradas ayer para protestar por quedarse sin ayudas a la excedencia.

J.C. CORDOVILLA

Familias sin ayuda por excedencia denuncian haber sido 'engañadas'

EFE Pamplona

Familias navarras a las que se les ha denegado la ayuda por excedencia se concentraron ayer sábado en la plaza del Castillo de Pamplona para denunciar el "engaño, la ocultación de información" de las que, a su juicio, han sido objeto de exigir una solución

a su situación. Padres y madres, acompañados por sus hijos, participaron en la protesta que estuvo encabezada por una pancarta. Las familias, según declararon, se sienten "engañadas" porque, en su opinión, se les ha ocultado información y se les mintió, ya que "cuando acudían

al Instituto de la Familia a preguntar si estas ayudas se iban a pagar se decía que sí, pero a día de hoy hay gente que sigue sin cobrar". La convocatoria de ayudas (unos 400 euros al mes) se aprobó en junio de 2012 y el presupuesto se agotó tras concederse a otras 400 familias.

Arriba: Javier Ordóñez, José Luis Huergo, Luis Ángel Bobadilla, José Miguel Valmaseda, Jesús M^a Iguaz y Sergio Larrea. Abajo: José Manuel Martínez, Eugenio Duque, Jesús M^a Tellería y Miren Marcotegui.

Duque se pone al frente de la sección sindical de CC OO en VW con el 98% de los votos

La nueva ejecutiva logró el apoyo del 88% de los delegados que asistieron a la IX Conferencia, que transcurrió sin sorpresas

C.L. Pamplona

La IX Conferencia de la sección sindical de CC OO en Volkswagen Navarra transcurrió ayer sin sorpresas. Tras una jornada que terminó casi una hora antes de lo previsto, Eugenio Duque fue proclamado nuevo secretario general de la sección sindical, nombramiento que obtuvo el contundente respaldo del 98% de los votos con 102 síes y solo 2 abstenciones.

Asimismo, salió elegida con el 88% de los sufragios emitidos (91 síes y 8 abstenciones) la nueva ejecutiva, que pasa a estar formada por Luis Ángel Bobadilla Arandia, José Luis Huergo Morga, Jesús M^a Iguaz Indart, Sergio Larrea Echalar, Miren Marcotegui Arza, Javier Ordóñez García, Jesús M^a Tellería Baztanzuri, José Miguel Valmaseda Lumbreras y José Manuel Martínez Viñas, como secretario.

Con un tono directo y sin concesiones a la retórica, Duque agradeció los apoyos recibidos y se marcó como principal objetivo para su mandato recuperar la

misma representación que CC OO ostentaba en el comité de empresa antes de las últimas elecciones sindicales celebradas en abril de 2011. Para lograrlo, Duque prometió dar mayor relevancia al papel que jugará el consejo de la sección sindical: "El consejo hay que tenerlo para escucharlo, así que os aseguro que vamos a reunirnos muy a menudo".

El nuevo secretario general de la sección sindical defendió la importancia que juegan las "distintas sensibilidades" dentro del sindicato como un factor positivo -"aquí no sobra nadie", sentenció-, al tiempo que pidió el esfuerzo de todos los liberados para recuperar la afiliación dentro de la fábrica. Respecto a la negociación del convenio, Duque resaltó la trascendencia de traer un segundo modelo y sostuvo que las peticiones del comité de empresa son razonables: "Gracias al trabajo realizado durante años, la plantilla de VW Navarra se merece tener un buen convenio colectivo que aporte beneficios económicos y sociales".

La IX también contó con la asistencia del secretario general de CC OO de Navarra, Raúl Villar, su antecesor en el cargo, José María Molinero, y el secretario general saliente de la sección sindical de Volkswagen Navarra y actual secretario general de la Federación de Industria, Chechu Rodríguez.

www.continuum-educacion.com

Educación emocional

Adolescencia

¿Qué hacer con tu hijo/hija?

Acompañamiento emocional.
 Apoyo a padres y madres.
 Apoyo escolar.

C/ Hermanos Imaz Nº 9-1ª Drcha. 31002 Pamplona T. 948 22 30 38 639 74 86 99 info@continuum-educacion.com

AYUDAS Subvención de 180.000 € para la mediación intercultural

El Gobierno de Navarra ha prorrogado con 180.545 euros el contrato de asistencia para la realización del programa de mediación lingüística e intercultural itinerante que realizan la Fundación ANAFECITE y Cruz Roja Española. Durante en 2012 han atendido a más de 2.200 personas extranjeras, especialmente en la Comarca de Pamplona y la Ribera, informó el Ejecutivo. DN

MATERIAL Nueva guía sobre internacionalización para empresas navarras

El Gobierno foral ha colaborado con la Secretaría de Estado de Comercio, dependiente del Ministerio de Economía, en la elaboración de una 'Guía de Servicios de Internacionalización' que tiene el objetivo como apoyar a las empresas navarras en su salida a los mercados exteriores. Está disponible para su consulta y descarga en las páginas web del Plan de Internacionalización de Navarra y del ICEX. DN

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com



GEMA JUAN UNA
MONJA CONTEMPLATIVA
EN EL SIGLO XXI P. 12

Las Escuelas Rurales exigen que el Gobierno de Navarra incentive este modelo educativo

ACTUALMENTE HAY MÁS DE **3.000 ALUMNOS**
MATRICULADOS EN LOS **73 COLEGIOS**

Estella-Lizarra acogió las terceras jornadas sobre estos centros en las que participó más de un centenar de docentes

CRISTINA SOLANO

ESTELLA-LIZARRA. Un total de 105 docentes de Escuelas Rurales de Navarra se reunieron ayer en Estella-Lizarra para realizar una sesión formativa y sobre todo para reivindicar que el Gobierno de Navarra apueste claramente por mantener e incluso incentivar este modelo educativo. Actualmente en la Comunidad Foral hay más de 3.000 alumnos matriculados en los 73 colegios rurales que existen en Navarra y la realidad que viven en cada uno de ellos es diferente.

Las problemáticas con las que se encuentran pasan por ejemplo por la continua amenaza de cierre que viven algunos centros con pocos

alumnos; las complicadas sustituciones de los docentes o la falta de modelo D y comedor en muchas de ellas. No obstante, los inconvenientes no desmotivan a los profesores y es que como explicaron ayer los coordinadores de las diferentes áreas "trabajamos en pequeñas escuelas, creemos en nuestro trabajo y pensamos que podemos ser un modelo a seguir en muchos aspectos".

El acto inaugural de estas jornadas comenzó con una alusión a la situación de los idiomas. Si bien las sesiones se realizaron bajo la realidad de la Comunidad Foral, en castellano y en euskera, hubo una mención a un tercer idioma. "No, aún no haremos un saludo en inglés pero hemos

dudado bastante al ver el incremento de los modelos British, TIL y PAI en la zona. Ojalá hiciesen el mismo esfuerzo con el euskera".

Estas terceras jornadas de Escuelas Rurales de Navarra, que ya se han celebrado antes en Lekaroz y Burguete, arrancaron con el deseo de que para el próximo año no haya cerrado ninguna más y con la solicitud de que se reabran aquellas que se clausuraron por falta de alumnos pero que ahora sí que habrían recuperado la matrícula. Mientras tanto, este colectivo espera que se cumpla el decálogo que ellos redactaron y el Parlamento de Navarra, así como muchos ayuntamientos y colectivos, aprobó en junio y del que aún no se ha aplicado nada, tal y como explicaron Antonio Carmona y Josu Etxanobe, coordinadores de Tierra Estella y Garralda.

Estas jornadas nacieron con el objetivo de ser un lugar de encuentro entre los profesores de las escuelas rurales, tal y como explica Josu Etxanobe. "La iniciativa surgió al

ver que cada escuela está en una punta del mapa, muy dispersas y al no tener relación entre ellas algunos profesores se sentían solos. De esta manera se pensó en realizar este encuentro por un lado para conocerlos y compartir experiencias, problemas y proyectos y por otro para reivindicar a Educación que nos tenga en cuenta. El resultado está siendo buenísimo", indicó el coordinador de Garralda.

LOS PROYECTOS Dentro de la jornada que se celebró en el IES Tierra Estella, los responsables de diferentes Escuelas Rurales explicaron a sus compañeros algunos de los proyectos llevados a cabo en los centros edu-

Valoran estos centros por "cercaños, familiares, integradores, respetuosos de calidad y de educación individual"

cativos de Uharte Arakil, Urdiain, Arróniz, Irurita, Mendigorriá, Abárzuza, Lesaka, Igantzi, Arbizu y Ujué. Por ejemplo, en Igantzi se trabaja en educación emocional. "En nuestro centro entendemos que las emociones y los sentimientos son importantes y hacemos teatro y yoga, claro que también estudiamos matemáticas y lengua", explicó Joxean Ortega. En el caso del CPEIP San Miguel de Uharte Arakil el colegio hizo una apuesta con el ayuntamiento basada en que si se reducía el consumo de gas y electricidad llevando a cabo determinadas acciones de ahorro, el Consistorio sufragaba el transporte de una excursión que hicieron los alumnos a una fábrica en Lakunza, Calor de Hogar.

Los organizadores, este año de Tierra Estella, grabaron un video en el que se explicaban las características de la Escuela Rural como por ejemplo "cercaña, familiar, dinámica, integradora, respetuosa, innovadora y de calidad o educación individualizada", entre otros calificativos.



Imagen de los profesores y padres que participaron ayer en la sesión, que acogieron las instalaciones del IES Tierra Estella, en la ciudad del Ega. FOTO: C. SOLANO

ANTONIO CARMONA

COORDINADOR DE ESCUELAS RURALES DE TIERRA ESTELLA

"Un pueblo sin escuela se queda sin vida y con ella los alumnos echan raíces"

C. SOLANO

ESTELLA-LIZARRA. Antonio Carmona es el coordinador de las Escuelas Rurales de Tierra Estella, encargadas de organizar las jornadas de este año. Carmona explica que este tipo de centros necesita de un claro apoyo del Gobierno de Navarra.

¿En qué situación se encuentran las Escuelas Rurales en Navarra?

Hay muchos tipos de Escuelas Rurales y cada una tiene sus problemas concretos. Algunas están muy mal porque el estado del edificio se encuentra en malas condiciones; a otras les falta mucho espacio para el

alumnado; algunas tienen un proyecto para hacer un nuevo colegio pero por la crisis no se construye y en otros pueblos no tienen escuela aunque por número de alumnos podrían tenerla. También hay colegios que están evitando un posible cierre por pocos alumnos. Esto en cuanto a matrícula, pero por ejemplo, si hablamos de modelos lingüísticos, tenemos problemas a la hora de implantar un determinado modelo u otro, unas veces los imponen y otras no aceptan nuestras propuestas. Muchos escolares que tienen colegio en su pueblo van a la con-

centración por cursar el modelo D, por ejemplo.

¿Cree que el Gobierno considera suficientemente a las Escuelas Rurales?

No. Se tiende a la centralización porque lo ven como un ahorro de costes aunque muchas veces lo que se ahorran por un lado lo gastan por otro. Por ejemplo, en estos momentos si se estudiase a fondo el tema del transporte escolar se podría ahorrar dinero. En Navarra tenemos escolares que en su trayecto hacia su concentración escolar pasan por delante de otros colegios. En Valdega hay alumnado que cada día hace más de veint-



Antonio Carmona. FOTO: C.S.

te kilómetros para llegar a Estella cuando tienen la escuela más cercana a tan sólo ocho. En este sentido se debería apostar por pequeñas con-

centraciones escolares. Por otra parte, el Gobierno debería ayudar más en dotar a las escuelas rurales de servicios como el de comedor, ya que este no es está subvencionado en los pueblos, de hecho son los colegios o los padres los que los promueven, mientras que sí está subvencionado en las concentraciones.

¿Qué reportan las escuelas a los pueblos?

Un pueblo sin escuela se queda sin vida. Las actividades que se hacen en la escuela repercuten en la sociedad. Por ejemplo, los alumnos han trabajado en recuperar cuentos y leyendas, objetos que están relacionados con el pueblo, sobre la Vía Verde o el río. Si no tuviesen colegio esos pueblos, estos proyectos no se realizarían y los escolares no estarían familiarizados con su entorno.

¿Y cómo beneficia al alumnado?

Los alumnos echan raíces y socialmente se relacionan niños y niñas del valle y conocen su entorno.

La bondad

Recursos humanos



POR MAITE PÉREZ LARUMBE

TENÍAMOS una conversación en torno a la bondad. *Natural inclinación a hacer el bien*, dice la RAE. La dificultad viene, cómo no, de la palabra natural. ¿Puede aprenderse la bondad? En esas estuvimos un rato largo. ¿Se puede educar la mirada compasiva, admirativa, agradecida o generosa? La bondad es desde luego una virtud social, favorece a la especie, da confianza y solidifica las redes. Menudearon los ejemplos y busqué el mío. Tengo unos zapatos rojos de entretiempo. Muy de entretiempo. Si la temperatura supera los 20 grados, se vuelven insupportables. Una, que tiene los pies delicados. Pero es bonito caminar y ver sus puntas brillantes en contraste con el gris de la calzada, así que pensé que por lo menos un rato...

No hay cosa más bonita en el mundo que unos zapatos rojos, ya lo escribió Andersen,

Hans Christian, un danés oscuro y atormentado que castigó a la protagonista del cuento homónimo con un destino cruel, en las antipodas de la bondad. Los zapatos rojos llevaban incorporado el movimiento y el baile, la alegría y la frivolidad y esto no podía tener un final feliz. El feroz moralismo nórdico de Andersen tuvo posiblemente mucho de venganza por una vida que no le dio lo que que-

ría. El caso es que hacía bueno y me puse los zapatos y a las cinco manzanas comenzó puntual el suplicio. Entré en una farmacia a comprar tiritas y pregunté si me podía sentar un momento para ponérmelas. *Por supuesto, te las pongo*, dijo él saliendo de detrás del mostrador. *No hace falta*, contesté algo turbada, la verdad, pero absolutamente conmovida.

Y allí estaba yo, dejando que aquel caballero pusiera sendas tiritas en mis quebrantados talones y pensando que de Andersen y su verdugo cortapiés había pasado felizmente a una escena de la Cenicienta y al pensar esto se me ponía la cara del color de los zapatos. Al contrario que el cuentista boreal, este señor derrochó empatía y cuidado y me ofreció un momento que sigue haciéndome sonreír agradecida.

Aunque no nos habían presentado nunca, yo

le conocía. Vivía cerca de mi casa. En los ochenta, cuando todos los barrios de Pamplona se adornaron con parques que remedaban arquitecturas clásicas, el mío no fue una excepción. Se construyó un templetillo y se plantaron árboles. Y ahí quedó la cosa porque el presupuesto no daba para que además de verde hubiera riego continuado. Sin agua, los endeble plantones corrían serio riesgo de desfallecer. Pues bueno, este señor y su mujer los regaban. Regaban los árboles de todos, lo hicieron durante mucho tiempo. Cada vez que paso por el parque me acuerdo de ellos, del agua, de las tiritas, de sus actos gratuitos, de sus regalos. La bondad no está excesivamente prestigiada y en más de una ocasión se confunde con debilidad o blandenguería. Pero es exponente de fortaleza, de posesión de sí. Y nos hace mucha falta.



Representantes de las 400 familias concentradas ayer, en la Plaza del Castillo de Pamplona a las 11.00 horas. FOTO: JAVIER BERGASA

400 familias reclaman a Políticas Sociales sus ayudas

EL GOBIERNO DE NAVARRA LES **RETIRÓ LA SUBVENCIÓN PARA EL CUIDADO DEL SEGUNDO HIJO Y SUCEIVOS**

PAMPLONA. Representantes de las 400 familias que no obtuvieron ayudas por excedencia para el cuidado del segundo hijo y sucesivos se concentraron ayer en la Plaza del Castillo de Pamplona para criticar el "engaño" del Gobierno de Navarra y pedir una solución a su situación.

David Bere, que ejerció como portavoz de los concentrados, denunció

que la convocatoria para estas ayudas sufrieron "un recorte en octubre", y criticó que desde el Ejecutivo foral "no avisaron a las familias" de que podrían quedarse sin la ayuda. "Pensamos que nos tendrían que haber informado de que el dinero sólo iba a llegar para la mitad de las familias y, así, nos ponemos a trabajar", insistió.

Además acusó al Gobierno de Navarra de "ocultar información, errores administrativos, y mentiras". "Cuando se iba a preguntar si se iba a pagar la ayuda nos decían que sí, pero al final a día de hoy estamos sin cobrar", aseguró Bere,

que también informó de que dicho recorte afectó a la mitad de las familias que habían solicitado el importe de 400 euros de subvención.

Los afectados cuentan "con el apoyo del Defensor del Pueblo, así como de todos los grupos parlamentarios". "Tenemos el apoyo de todo el mundo, menos del departamento de Políticas Sociales", añadió el representante.

En cuanto a la reunión que las familias mantuvieron con el consejero de Políticas Sociales del Gobierno foral, Íñigo Alli, en un comunicado señalaron que se les dice que "no hay dinero pero no se nos da

ninguna alternativa". En este sentido, critican que "Alli, que nos deniega la ayuda, es el mismo que se ha empeñado en que esta legislación se iba a acabar el Reyno de Navarra Arena". "Si quisieran, podrían solucionarlo. Nuestra situación no supone mucho dinero y, además, ha sido culpa de ellos", reivindican.

Por último, también piden que "antes de convocar nuevas ayudas se solucione nuestro problema", ya que, según explican, "ninguna familia va a creer en la palabra de la administración después de ver sus falsos compromisos". >D.N.

EDUCACIÓN > Sortzen-Ikabatuz celebra hoy la fiesta del euskera en Villatuerta

La asociación Sortzen-Ikasbatuz celebra hoy la tercera edición de la fiesta del euskera, que este año tendrá lugar en Villatuerta bajo el lema *Cosiendo el pueblo del euskera*. La fiesta de recepción tendrá lugar a las 10.30 horas aunque habrá actos desde las 8.00 horas. El objetivo es reivindicar el derecho de vivir y estudiar en esta lengua en todos los pueblos y barrios de Euskal Herria. Los organizadores denuncian la situa-

ción en la que se encuentra la lengua vasca y reivindican el derecho a vivir y estudiar en euskera. Precisamente, en Villatuerta, que según la Ley de Vasconia es una zona no vascofona, unos 31 niños se trasladan cada día hasta Estella para estudiar en euskera. >D.N.

TIEMPO > Cielos despejados en la Comunidad Foral pero sin cambios en las temperaturas

El tercio norte de la Comunidad Foral amanecerá hoy nuboso mientras el resto de Navarra se man-

tendrá despejado. En cuanto a las temperaturas, las mínimas permanecerán sin cambios o en ligero descenso, y las máximas en ascenso, con heladas débiles en áreas de montaña. Concretamente, se registrarán entre 3°C y 16°C en Pamplona y entre 4°C y 17°C en Lekaroz y Baztan. Los valores más bajos se darán en Isaba y el Roncal, donde habrá entre -1°C y 13°C y los más altos en Tudela, entre 5°C y 18°C. Los vientos, por su parte, soplarán flojos o moderados de componentes oeste y norte y habrá cierzo moderado en la Ribera. >D.N.

SALUD > Navarra participa en una reunión sobre el virus del papiloma y el cáncer de cérvix

La directora de Salud Pública del Gobierno de Navarra, Soledad Aranguren, participó junto con sus homólogos de Cantabria, La Rioja y Asturias en una reunión para analizar los últimos avances conocidos respecto al virus del papiloma humano (VPH), su papel promotor de diferentes tipos de cáncer, sobre todo el de cérvix (cuello de útero) en las mujeres, y el estado actual de la vacunación frente a este agente. >E.P.

Concluye con "gran éxito" el Congreso Estatal de Idiomas en Pamplona

Un total de 400 profesores participaron en más de 103 actos desde el pasado jueves

PAMPLONA. El Congreso Estatal de Escuelas Oficiales de Idiomas, que se ha desarrollado en Pamplona desde el pasado jueves, concluyó ayer "con gran éxito", según sus organizadores, que valoraron muy positivamente la participación 400 profesores en más de 103 actos.

La presidenta de la Federación de Asociaciones de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Pilar Díaz, encargada de la clausura del encuentro, defendió su papel como "escuelas de idiomas" de la "enseñanza pública, enseñanza pública de calidad, transmisores de lengua y cultura".

Además, durante el último acto del Congreso, Díaz moderó una mesa redonda en la que miembros de diferentes administraciones pusieron sobre la mesa "los retos a los que las escuelas de idiomas se enfrentan ahora que el Gobierno de España está tramitando la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa".

Antes de que entre en vigor la nueva norma que prepara el ministerio de Educación, "los objetivos de las escuelas de idiomas son claros: poner de relieve la necesidad de impartir los mismos niveles, e implantar los niveles C en todos los centros; y unificar las pruebas, partiendo, al menos, de un consenso de mínimos en el que se vean reflejadas todas las comunidades autónomas", señalaron los organizadores del congreso en un comunicado.

En los actos de ayer intervinieron personalidades como Marcelino Arrosagaray, responsable del Servicio de Idiomas y Enseñanzas Artísticas del Gobierno de Navarra; Azucena Gozalo, del Servicio de Inspección del Gobierno de Cantabria; Rafael Bergaretxe, inspector del Departamento de Educación del Gobierno Vasco; y Neus Figueras, del Departamento de Educación de la Generalitat de Cataluña. Cabe destacar que en esta última jornada participó el escritor Kirmen Uribe, que impartió la conferencia titulada *En defensa de las lenguas*. >E.P.



Los cientos de manifestantes que se unieron a 'Los martes al sol' abarcan todo el bullevard del paseo de Sarasate de Pamplona durante la marcha celebrada ayer. FOTOS: JAVIER BERGASA

Clamor en la calle para denunciar que hay más de 10.000 personas sin ingresos en Navarra

CIENTOS DE PERSONAS, LLAMADAS POR 'LOS MARTES AL SOL', PIDEN DEFENDER LOS DERECHOS SOCIALES

Recorrieron el centro de Pamplona defendiendo la renta básica, las ayudas a la dependencia y contra los desahucios

GORKA ALONSO

PAMPLONA. Cientos de personas -3.000 según los convocantes y 800 según Policía Municipal- acudieron en la tarde de ayer a la llamada de la iniciativa *Los martes al sol* bajo el lema *Por los derechos sociales. Pobreziarik ez* para defender los derechos sociales y rechazar los recortes de prestaciones, que han dejado a más de 10.000 personas en Navarra sin ingreso alguno, según señalaron los convocantes. Durante el recorrido por las calles de la capital colocaron carteles relativos a los desahucios en las sucursales de los bancos y lanzaron proclamas ante las sedes del PPN, PSN y UPN, así como frente al Parlamento.

La marcha partió a las 19.00 horas desde la plaza del Castillo y recorrió la avenida Carlos III hasta la plaza de las Merindades, siguió por Baja Navarra, Conde Oliveto, Yanguas y Miranda y paseo de Sarasate, hasta concluir de nuevo en el punto de partida, concitada por la iniciativa *Los martes al sol*, que agrupa a personas afectadas por el paro, las hipotecas, la renta básica, la dependencia y la

Plataforma Social Tafalla-Valdorba. Antes de partir, Javier Induráin, en representación de los diversos colectivos, quiso recalcar que la movilización pretendía ser una reivindicación de "los derechos sociales" y recalcó que suponía una movilización masiva que se sumaba a la concentración que realizan todos los primeros martes de Navarra. Induráin recordó, además, que en la Comunidad Foral "más de 10.000 personas están desprotegidas, sin ningún tipo de ingresos", así como valoró de forma positiva la presentación en el Parlamento foral de una "ley para que se restituya la renta básica para quienes no tienen ingresos".

El representante de la Plataforma de Afectados por las Hipotecas, Joffre Burgos, también quiso pronunciarse y señaló que el objetivo de la manifestación era que "se involucren en este tema el resto de colectivos y la ciudadanía en general, porque de forma directa o indirecta, todos estamos metidos en esto". Además, hizo un llamamiento al Ejecutivo y exigió que "gobierne alguien que gobierne



Varios ciudadanos portaron carteles alusivos a la dación en pago.

para todos". "No queremos un Gobierno que sólo gobierne para los que son empresarios y banqueros. Queremos un Gobierno que termine con la pobreza y no termine con los pobres, porque eso es lo que están haciendo ahora", censuró Burgos, quien recordó que los objetivos de la plataforma son lograr "la dación en pago retroactiva, paralización de los desahucios, y alquiler social".

PEGATINAS COLORIDAS A lo largo de todo el recorrido, los manifestantes realizaron diversas paradas en las sedes de los bancos como CajaMar,

Caja Madrid, Caja Rioja o BBK, donde colocaron coloridos carteles alusivos a la paralización de los desahucios, dación en pago y alquiler social resumidos en el lema *Si se puede*. Especial relevancia tuvo la primera de las paradas, que abarcó de una vez la sede del PPN y la de la antigua Caja Navarra. En ese punto, al igual que durante todo el recorrido, lanzaron las ya tradicionales proclamas como "No es crisis, es capitalismo", "Ni casa sin gente, ni gente sin casa", "Renta básica, derecho universal", o "No a los recortes en dependencia". Se dejaron ver diversos represen-

tantes sindicales y de partidos políticos de centro-izquierda.

Los gritos se repitieron en las inmediaciones de la sede de UPN, donde los cientos de manifestantes repitieron al unísono la palabra "sinvergüenzas", acompañada por la frase "Que si hay solución, Barcina dimisión y banqueros a prisión". Situación similar se repitió junto a la sede del PSN y al Parlamento, con lemas como "Hay untamiento en este Parlamento", "Parlamento, miente, miente, miente" o "PSOE y PP, que juntos se os ve". Además, portaron carteles con los lemas *Les pedimos pan y nos dan migajas; Barcina, divina, tu ático me alucina* o *No puedo apretarme el cinturón y bajarme los pantalones al mismo tiempo*.

Al finalizar el acto varios portavoces leyeron un manifiesto en el que recordaron el espíritu de Los martes al sol, que nació "a medio camino entre la huelga general y la lucha social" y que pretende "visibilizar los rostros de los recortes, los nombres de las medidas vendidas como imprescindibles para salir de esta gran estafa llamada crisis". Anunciaron que seguirán "luchando para crear alternativas" y seguirán "apostando por construir lazos de solidaridad, de lucha contra ese sistema". "Entendemos que el camino es la movilización para conseguir una sociedad mejor, diversa, igualitaria y justa", concluyeron para citarse el próximo 7 de mayo.

ENTREMUTIVAS
Viviendas Libres de 2 y 3 habitaciones
PRECIOS ENTRE V.P.O y V.P.T

desde

145.900€ + IVA
INCLUYE GARAJE Y TRASTERO
Viviendas terminadas

em cogremasa
Promoción - Construcción

Tel.: 948 290 208
www.cogremasa.es



Detrás, izda-dcha: Javier Ordóñez, José Luis Huergo, Luis Á. Bobadilla, Jesús Tellería, Jesús M^a Iguaz y Sergio Larrea. Delante: Martínez Viñas, Eugenio Duque, José M. Valmaseda y Miren Marcotegui. FOTO: JAVIER BERGASA

El 98% de la sección sindical de CCOO en VW elige a Eugenio Duque como secretario general

SUSTITUYE A CHECHU RODRÍGUEZ, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DEL SINDICATO

105 delegados asisten a la novena Conferencia, que se celebró ayer en las instalaciones de la fábrica en Landaben

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. El 98% de la sección sindical de CCOO en Volkswagen eligió ayer a Eugenio Duque Escalona como su secretario general en la fábrica de Landaben. Prácticamente la

totalidad de los 105 delegados asistentes, aunque estaban convocados 23 electos que ejercen labores sindicales y 94 en representación de la afiliación por talleres y turnos, respaldaron a este sindicalista de Burlada,

de 52 años. De talante conciliador, como así lo definen, sustituye en el cargo a Chechu Rodríguez, que ha ostentando este puesto en los últimos cuatro años y que ahora es el máximo responsable de la Federación de Industria de CCOO en Navarra.

NUEVO MANDATO En la novena Conferencia de esta sección sindical se eligió a Eugenio Duque como secretario general para los próximos cuatro años, además de a la nueva ejecutiva y al consejo de fábrica. Duque, que suma 27 años traba-

EL APUNTE

● **Biografía de Duque.** 52 años; casado y tiene dos hijos de 21 y 17 años. Trabajador en chapistería. Militante de base y desde hace 14 años hace labores de organización.
● **La nueva ejecutiva.** La nueva ejecutiva de la sección sindical de CCOO en VW está integrada por Luis Ángel Bobadilla Arandia, José Luis Huergo Morga, Jesús M^a Iguaz Indart, Sergio Larrea Echalar, Miren Marcotegui Arza, Javier Ordóñez García, Jesús M^a Tellería Baztanuri, José Miguel Valmaseda Lumbreras y Martínez Viñas José Manuel (secretario).

LA CIFRA

88%

● **De apoyo.** La nueva ejecutiva fue elegida por el 88% de los votos.

jando en la fábrica, detalló las líneas de CCOO hasta 2016: potenciar acuerdos; luchar contra la reforma laboral y por el convenio colectivo; impulsar una fábrica para mayores, jóvenes, mujeres y para colectivos con problemas de salud o con necesidad de ayuda adicional; intervenir en la planificación y desarrollo de la formación; impulsar planes de trabajo en materia de seguridad y salud laboral; exigir el respeto medioambiental; hacer la sección sindical más visible y trabajar en clave de solidaridad internacional.

Esta conferencia supuso el punto final, por el momento, para Chechu Rodríguez, que tras 25 años en VW, ahora se va a centrar en su nueva responsabilidad. Antes, hizo balance de sus cuatro años en el cargo: "Hemos asistido a los tres récords de producción y hemos sido y somos la organización sindical que más soluciones ha aportado, y que más propuestas y más reales ha puesto encima de la mesa de negociación".

EUGENIO DUQUE
SECRETARIO GENERAL DE CCOO EN VW

“Nuestra prioridad es y será el empleo en la factoría”

PAMPLONA. ¿Cuál va a ser el objetivo prioritario en estos años? Vamos a hacer hincapié en el empleo y si en un momento dado expondrían encima de la mesa empleo en vez de salario, lo estudiaríamos con buen gusto, porque priorizamos siempre los puestos de trabajo. Chechu Rodríguez me ha dejado las líneas de trabajo encaminadas y lo único que tengo que hacer es continuar para conseguir ese segundo modelo y un buen convenio a cinco años.

¿En qué punto se encuentra la negociación del convenio?

Falta mucho por avanzar, pero si hubiera voluntad, se renovaría en los próximos meses. Este pacto que podría haber sido una negociación fácil se complica porque la empresa quiere aplicar las medidas impuestas desde fuera, desde las grandes patronales y desde los gobiernos de Europa en cuanto al recorte de salarios y clases más desfavorecidas. Esto nos trastoca y la plantilla no lo entiende porque VW ha obtenido buenos resultados económicos. La empresa no puede empobrecer a los trabajadores de Pamplona que han contribuido a estos beneficios.

¿Se propone incrementar la afiliación en VW durante su mandato?

Resulta complicado, porque la plantilla se ha estabilizado y está muy sindicalizada. Calculo que el 80 o el 85% de los trabajadores están afiliados a alguna de las centrales representadas en el comité, CCOO, UGT, LAB, CGT o CC. Por supuesto que nuestro objetivo es crecer, y trabajaremos en ello, pero si lo conseguimos será a costa de otros. >S.Z.

Venta directa en Baluarte

EL PRIMER CERTAMEN DE ALIMENTACIÓN DE NAVARRA OFRECE GRAN VARIEDAD DE PRODUCTOS

S. ZABALETA
PAMPLONA

La venta directa se promociona estos días en Baluarte mediante el primer certamen de Alimentación, en el que participan 41 empresas tanto de Navarra como de otras comunidades autónomas. Las firmas, que ofrecen una gran variedad de productos de la cesta de la compra y menaje, ocupan los 1.100 metros cuadrados de la sala de exposición de este recinto desde el pasado viernes hasta el próximo domingo.

El fin de semana se convierte en un momento idóneo para poder acercarse hasta este evento, ya que la entrada es libre y gratuita, desde las 10.30 a las 14.00 horas y desde las 16.30 a las 20.00 horas. Sin embargo, la feria también estará abierta

durante toda la semana hasta el próximo domingo. Durante estos días, el público podrá degustar los alimentos que se exponen en los diferentes puestos y comprar desde embutidos, quesos, repostería, panadería, producto árabe o balear, gominolas, frutos secos, garrapiñadas, chocolates, azafrán, miel, mermelada, menaje, huevos ecológicos, productos ahumados, conservas, bombones hasta lácteos y varios.

LOS SORTEOS A las personas que adquieran cualquier alimento o artículo se les entregará una papeleta para que la rellenen con sus datos personales y así puedan participar en el sorteo de dos bicicletas y cuatro lotes de productos de la feria, que se celebrará el último día de la muestra. Desde la organización, remarcaron nuevamente ayer



Varias personas escuchan las explicaciones sobre el sistema de cocción en este puesto. FOTO: IBAN AGUINAGA

que este certamen "se convierte en una interesante alternativa de ocio para el público y un punto de encuentro para impulsar el sector artesanal, ecológico y de cercanía".

El promotor de esta iniciativa, Sofeven, ha reunido a 41 firmas de diferentes sectores agroalimentarios:

nueve empresas de embutidos; cinco de quesos; cuatro de repostería; dos de panadería; una de productos árabes; otra de alimentos de las Islas Baleares; dos puestos de gominolas; otra de frutos secos; otra de garrapiñadas y chocolates: una de azafrán; una de miel; una de mermelada; cin-

co de menaje; una de huevos ecológicos; otra de productos ahumados; una de conservas; una de bombones; una de lácteos y dos de varios. Además, "mientras los mayores realizan las compras, los pequeños pueden entretenerse con los hinchables", recuerdan desde la organización.

A vueltas con el FMI: ¿cuándo acierta o yerra en sus recomendaciones?

UNA vez más, informes, recomendaciones y declaraciones del Fondo Monetario Internacional y sus ejecutivos cuestionan las políticas de los gobiernos, empeoran las estimaciones y previsiones de los diferentes servicios estadísticos y Ministerios económicos, generan incertidumbre y preocupan a ciudadanos, ahorradores, inversores, gobernantes. Sin ir más lejos, esta semana su irrupción en el escenario económico internacional ha vuelto a minar expectativas y esperanzas en un lento y tímido crecimiento europeo, señala a los pocos países con un aparente comportamiento saneado y agrava las vías de salida de los más rezagados. Además, olvidan su impacto en la psicología y comportamiento real de los agentes económicos realizando declaraciones mediáticas con escasa consistencia para, como casi siempre, terminar "rectificando" o "matizando" horas más tarde.

Ante esta circunstancia lo que cabe preguntarse es cuándo acierta o yerra el FMI. ¿Tenía razón cuando hace algo menos de dos años aseguraba que "la única salida de la crisis en Europa pasa por un intenso período de ajustes, consolidación fiscal, recorte de los beneficios sociales despilfarrados en el invariable modelo de bienestar, limitación rigurosa del endeudamiento y presupuestos públicos", o ¿La razón la tenía meses más tarde, tras remover Presidentes y políticas en países "soberanos" como Italia, Grecia, Portugal..., apelando a una razonable combinación entre ajustes y políticas de estímulo?, o ¿La tiene ahora, en referencia al Estado español, cuan-

Neure kabuz



POR JON AZUA (*)

do afirma con toda rotundidad que "Creemos que, considerando la situación del país y los esfuerzos que se han realizado ya, y con una tasa de desempleo del 25%, claramente se necesita una consolidación fiscal, pero no vemos la necesidad de hacerlo de forma tan dura como pensamos al principio. El país necesita más tiempo". ¿Era más creíble el FMI cuando hablaba por boca de su ex director gerente Rodrigo Rato o ahora que le sustituye Christine Lagarde, manteniendo los mismos equipos y funcionarios encargados de sus estudios e informes?

La historia del FMI no ha sido precisamente brillante. Sus negativas secuelas han arrasado, durante décadas, a muchos países (en especial los llamados emergentes) que han padecido la imposición de "paquetes homogéneos", aplicados desde la recomendación obligada de despachos funcionariales en Washington, soportados en visitas tipo de pocos días de algunos expertos internacionales que han hecho del arte "del corta y pega" su elemento de trabajo. Hoy afirman con solemne autoridad que solamente hay un camino en España, ayer lo decían para Chi-

pre, hace días en Portugal e insisten en las mismas recetas que casi siempre tienen el mismo destinatario: la imposible adecuación de ciudadanos, empresas y gobiernos a lo que proponen. Estos informes expertos continúan pensando que el mundo es uno, que los diferentes estados y sus economías son iguales, necesitan las mismas políticas en el mismo período, sus tiempos de respuesta son iguales y sus apuestas de futuro únicas. No son capaces de entender que el Paseo de la Castellana o la calle Alcalá no son el "faro" representativo de un Estado que se desplaza (o estanca) a diferentes velocidades, que su España destinataria de sus recomendaciones es completamente desigual, con realidades y tejidos económicos diferenciados, con tasas de paro distintas y distantes, con profesionales con diferentes grados de formación, emoción, compromiso y posibilidades. No entienden la complejidad variable que determina el comportamiento de unos y otros. Y, por supuesto, lo hacen sabedores de no asumir responsabilidad alguna en la implantación de las "soluciones únicas" que predicán. En sus países visitados, dejan sus papeles y serán los denostados políticos elegidos democráticamente, los empresarios locales, los ciudadanos quienes habrán de enfrentarse a sus recetas mágicas. Malestar generalizado, imposibilidad de cumplimiento de las mencionadas recomendaciones, incapacidad de respuesta inmediata... no forman parte de su agenda de preocupaciones. Y así, de crisis en crisis.

De esta forma, ante este nuevo episodio del FMI, queremos creer que esta vez si acertarán

en cuánto a reclamar tiempo para asumir un déficit público establecido "por orden de magia" sobre supuestos teóricos que no parecen muy soportados por la realidad. Tiempo para que el presupuesto público inyecte estímulos reales a una economía recesiva con escasa capacidad de respuesta privada o espontánea en el corto y medio plazo. Tiempo para que las necesarias reformas de las administraciones públicas se den con rigor tras un verdadero ejercicio de asignación de roles a los diferentes niveles de gobierno tras profundas y serias reformas de la arquitectura fiscal que no opte por el atajo recaudatorio a corto plazo sin medir las consecuencias en la generación de riqueza y empleo en el largo plazo. Tiempo para acometer profundos cambios en la creación de ecosistemas o contextos socio-económicos, facilitadores de una competitividad y bienestar adecuado a las realidades de las diferentes economías regionales a lo largo del planeta. Tiempo para adecuar formación-empleo capaz de superar el gravoso desempleo. Tiempo para que las políticas públicas puedan tener sentido y resultados. Tiempo para reinventar las Instituciones y organismos internacionales que nos dirigen o pretenden dirigirnos sin que sepamos, a ciencia cierta, quien les ha pedido o dejado que lo hagan. Tiempo para que sepamos a donde queremos ir, por que caminos, y con quien, sabiendo para qué hacemos los esfuerzos y sacrificios que se nos piden. En definitiva, tiempo y estrategias para que las personas recuperemos la confianza y esperanza en el futuro.



El secretario de Estado estadounidense, Jack Lew, junto al ministro de Economía español, Luis de Guindos. FOTO: EFE

De Guindos asegura que España preocupa menos ahora que hace un año

EL MINISTRO DECLARA LO QUE GENERA INQUIETUD ES LA LENTA RECUPERACIÓN DE EUROPA

El presidente del Eurogrupo afirma que la consolidación fiscal este año no será "tan estricta" como en años pasados

WASHINGTON. El ministro de Economía español, Luis de Guindos, aseguró ayer que la situación de España preocupa menos que hace un año al FMI y el G20. "Yo vuelvo

(a España) con mucha mejor sensación que la que tuve hace un año cuando estuve aquí por estas fechas, entonces España estaba en una situación muy complicada, era-

mos el centro de atención del FMI y el G20 y eso no ocurre en estos momentos", afirmó De Guindos.

"España está mucho menos en el centro de la atención de la economía mundial que lo que estaba hace un año", indicó el ministro, en medio de unas proyecciones de contracción económica del 1,6% para España este año, que irían seguidas, según el FMI, de un leve repunte del 0,7% en 2014.

El ministro de Economía español participó en la asamblea conjunta

del Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM) celebrada en Washington y que coincidió con el encuentro de los titulares de Economía y Finanzas del G20.

De Guindos afirmó que durante las reuniones en Washington pudo comprobar también "que existe una cierta preocupación con el crecimiento en Europa", donde la recuperación no acaba de materializarse. El FMI alertó esta semana de una recuperación "desigual e insu-

ficiente" capitaneada por los países emergentes y en la que Europa aparece en último lugar. "No es tanto la situación específica de España como es la situación en el conjunto de Europa", afirmó De Guindos al explicar la atmósfera que se respiró en Washington esta semana.

CRECIMIENTO EN EUROPA Indicó, en ese sentido, que además de proporcionar estabilidad financiera al conjunto del mundo, Europa "también tiene que proporcionar crecimiento económico". "Eso es algo que nos han pedido otras zonas económicas y ahí es donde tenemos que seguir avanzando con todo el tema de la unión bancaria, la unión fiscal...", añadió de Guindos. El titular de Economía español señaló que las "dudas" sobre la estabilidad financiera del conjunto de la zona euro han "desaparecido" pero persiste la preocupación por la debilidad económica en la zona. Por su parte, el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, lamentó la "mala interpretación" sobre el exceso de énfasis por parte de las autoridades europeas en la reducción del déficit, y aseguró que el ajuste de este año no será tan "firme" dado el contexto económico negativo.

"Hay una mala interpretación de que la estrategia de la Unión Europea está concentrada en la austeridad, no es así", afirmó Dijsselbloem, además de remarcar que el plan europeo contempla progresar en la consolidación fiscal pero lo hace "de una manera que tenga en cuenta la presente situación económica". "Este año la consolidación no será tan estricta y firme como en años pasados", subrayó.

Las últimas previsiones del FMI, presentadas esta semana, apuntan a un retroceso de la economía de la eurozona del 0,3% este año, tras la caída del 0,6% de 2012. El también ministro de Finanzas holandés destacó la necesidad de modernizar el mercado laboral y la activación de la unión bancaria. >EFE

El G-20 exige a la zona euro avanzar en la unión bancaria para abrir el crédito

El grupo de países reprocha a la UE su pasividad ante la crisis

De Guindos explica que la unión bancaria es la tarea "más importante que queda por tomar"

Las principales economías del planeta se comprometieron a no manipular el mercado de divisas

IÑAKI CASTRO
Colpisa. Bruselas

El G-20 renovó ayer la presión sobre la zona euro para que enderece su rumbo y contribuya al crecimiento a escala global. Los ministros de Finanzas de las mayores potencias del planeta reclamaron al club de la moneda única que avance con "urgencia" en la puesta en marcha de la unión bancaria. Tras constatar que Europa se ha quedado más que rezagada en la reactivación de la actividad, el bloque internacional insistió en que la integración del sector financiero resulta fundamental para que el crédito vuelva a fluir con normalidad. Los socios europeos tienen previsto que el nuevo supervisor único de la banca entre en servicio en marzo de 2014, pero queda mucho trabajo por delante.

Los titulares de Finanzas y los gobernadores de los bancos centrales del G-20 retomaron sus reuniones periódicas en Washington. Aprovechando que en la capital norteamericana se celebra la cumbre de primavera del FMI, los responsables de las principales potencias organizaron un encuentro paralelo para analizar los retos de la economía interna-



El ministro Luis de Guindos saluda al secretario norteamericano del Tesoro, Jack Lew.

yó que el supervisor único ayudará a acabar con la "fragmentación financiera", la muralla de desconfianza que frena el crédito entre bancos de distintos socios. España se queja desde hace semanas de esta situación porque afecta directamente a las pymes, que se ven obligadas a pagar intereses más altos que las firmas germanas.

Previsiones conservadoras

La zona euro logró un acuerdo histórico el pasado diciembre al sentar las bases de la unión bancaria, un salto adelante en la integración que disipó cualquier duda sobre la supervivencia del euro. El proyecto está compuesto por diversos pilares que avanzan a distinto ritmo. El más adelantado es el supervisor único, que supone extender los poderes del BCE para que vigile los principales bancos del continente. El inicio de su actividad está previsto el año próximo, pero todavía tienen que pactarse cuestiones complementarias como la recapitalización directa de la banca a través del fondo de rescate. También debe crearse la autoridad común dedicada a la liquidación de los bancos inviables.

El ministro de Economía, Luis De Guindos, coincidió con la línea marcada por el G-20. Al término del encuentro en Washington, resaltó que el desarrollo de la unión bancaria es "la decisión más importante" que debe tomar la UE en los próximos meses. De Guindos también se refirió a las previsiones asociadas al plan de reformas que presentará el Gobierno el próximo viernes. El Ejecutivo retocará las proyecciones de crecimiento, criticadas por su optimismo, y apostará por unas cifras "conservadoras que contribuyan a generar credibilidad".

cional. Aunque las tensiones en los mercados se han rebajado notablemente desde principios de año, la recesión en la zona euro volvió a acaparar buena parte de la agenda de la cita. Los mandatos lamentaron que la recuperación "siga sin materializarse" en el corazón de Europa.

El G-20, que se comprometió a no manipular las divisas para ganar competitividad, señaló el camino que deberían seguir los 17 países de la moneda común. Según la declaración difundida tras el encuentro, la zona euro necesita reforzar sus cimientos con la entrada en funcionamiento de la unión bancaria. El grupo de las economías más poderosas subra-

Cómo ahorran españoles y alemanes

¿Son los españoles más ricos que los alemanes? Un informe del Bundesbank cifró en 285.000 euros el patrimonio neto de los ciudadanos del sur de los Pirineos (dinero, inmuebles y bienes de uso duradero) frente a los 195.000 euros que arroja, de media, el de los germanos. Los expertos puntualizaron de entrada estos datos, al estimar que no aplicaban ni la reciente y muy acusada depreciación que los inmuebles están sufriendo en España, ni tampoco los impagados por la adquisición de viviendas. La canciller Angela Merkel ha puntualizado, en declaraciones al diario *Bild*, estas estimaciones. En países como España "hay gente que posee más casas y pisos" y los ha adquirido en propiedad "como garantía frente a su vejez". Por el contrario, opinó que los ciudadanos alemanes disponen de "fuertes sistemas de pensiones", tanto obligatorios como proporcionados por las empresas. Merkel aprovechó para insistir en su más ortodoxa doctrina. La prosperidad de los países europeos esté basada en el crédito, censuró.

Gamesa apuesta por la eólica marina para seguir como líder

En la junta de accionistas, Ignacio Martín no descartó nuevos ajustes de plantilla en producción

MANU ÁLVAREZ
Colpisa. Bilbao

El fabricante navarro de aerogeneradores Gamesa cree haber entrado ya en la senda de la recuperación de la rentabilidad, aunque aún deberá producirse una reactivación del mercado eólico para situarse en niveles de producción, ventas y beneficio similares al del pasado reciente. El presidente de la compañía, Igna-

cio Martín, trasladó ayer a los accionistas su convicción de que el duro ajuste efectuado el pasado año en la empresa va a permitir a Gamesa atravesar con una cierta normalidad el periodo de crisis que se ve en el horizonte. La junta de accionistas, celebrada ayer en Zamudio (Vizcaya), aprobó las cuentas de la compañía del pasado año, que recogen precisamente el impacto de ese ajuste, que se tradujo en la pérdida de 1.800 puestos de trabajo en todo el mundo. El ERE aprobado a finales de año afectó a 205 trabajadores de Navarra.

Aunque el presidente no ha descartado que haya que hacer nuevos ajustes de plantilla en las plantas de producción si se man-

tiene el bajo tono de la demanda, indicó que la empresa está ahora preparada para "salvar la coyuntura y estar preparados para el futuro". Por el momento, el mercado financiero ha acogido bien el plan de ajuste que la empresa presentó en octubre, ya que desde entonces las acciones de la compañía se han revalorizado un 50%. La firma presentará los datos del primer trimestre de 2013 la próxima semana e Ignacio Martín tan solo quiso adelantar que "estarán dentro de los objetivos".

Gamesa no oculta que tiene unas previsiones pesimistas sobre el comportamiento de la demanda de aerogeneradores en el medio plazo; de ahí que sus previsiones para 2013 e incluso 2014 se



Ignacio Martín, en la junta.

sitúan un 50% por debajo de lo que era habitual hace tan solo unos años, por las dificultades financieras en Europa, las dudas regulatorias de algunos países, la aparente saturación del mercado chino -aunque sea coyuntu-

ral- y la congelación de las ayudas al sector en Estados Unidos.

Al fondo hay una luz verde. Se trata del desarrollo de la generación eólica marina -el *offshore*-, sobre la que existen numerosos proyectos de cara al futuro. De momento, Gamesa ha desarrollado un prototipo de 5 megavatios de capacidad, cuya instalación en fase de pruebas se realizará en Canarias. En agosto, estiman los responsables, el equipo comenzará a producir electricidad. La empresa tiene ya en proyecto el desarrollo de una máquina aún más ambiciosa, de 7 MW.

Ignacio Martín apuntó ayer que las previsiones de desarrollo de parque eólicos marinos son buenas a medio plazo y aseguró que Gamesa espera tener "una cuota de mercado destacada" en este segmento de actividad, aunque no ocultó los retos. El más importante, el elevado coste de la generación en alta mar, ya que es 2,5 veces superior al que se puede obtener en parques terrestres.

Navarra caerá el 1,2% en 2013 y crecerá el 1,1% en 2014, según el BBVA

El informe del banco presentado ayer contempla unas previsiones similares a las del país

Navarra será de las comunidades que más caiga en 2013 y de las que menos crecerá en 2014, según el estudio

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La economía de Navarra tocará fondo en 2013, al caer el 1,2%, y se recuperará en 2014, cuando crecerá el 1,1%. Así se recoge en el informe elaborado por el servicio de estudios del BBVA sobre la situación de la Comunidad y que fue presentado ayer en conferencia de prensa en Pamplona por Rafael Doménech, economista jefe de economías desarrolladas del BBVA Research, y el director de la dirección territorial norte de BBVA, Jorge Sáenz-Azcúnaga.

Los datos ofrecidos este estudio, el primero que elabora el banco sobre Navarra, la dejan como una de las peores comunidades, ya que no sólo no está a la cabeza en la recuperación sino que se sitúa en los últimos lugares.

Respecto a 2013, Navarra decrecerá el 1,2%, mientras que el conjunto del país lo hará el 1,1% y 11 comunidades tendrán caídas inferiores. En 2014, la economía de la comunidad foral crecerá igual que el conjunto del país, el 1,1%, pero ocupará el noveno lu-

gar en la recuperación, detrás de País Vasco (1,2%), Madrid (1,4%), Castilla y León (1,4%) y Aragón (1,3%), entre otros.

Ventaja para salir de la crisis

A pesar de estas cifras, Doménech se mostró optimista sobre la situación de Navarra y explicó que la recuperación se producirá "por la progresiva mejora de la confianza del exterior, por la reducción de las tensiones financieras, por la recuperación de la eurozona y por el menor impacto de los ajustes". Según se recoge en el informe, la región "parte con ventaja de cara a la salida de la crisis frente al resto de comunidades, al contar con mejor posición en el PIB (Producto Interior Bruto) per cápita, una de las tasas de paro

CRECIMIENTO DEL PIB REAL POR CCAA

CC AA	2011	2012	2013*	2014*
Andalucía	0	-1,7	-1,6%	1,1
Aragón	0,3	-1,5	-1,1	1,3
Asturias	-0,1	-2,5	-1,1	1
Baleares	1,6	-0,3	-0,2	1,4
Canarias	1,7	-1	-0,7	1
Cantabria	0,5	-1,3	-0,9	1,1
Castilla y León	1,1	-1,8	-0,7	1,4
Castilla-La Mancha	-0,4	-3	-1,6	0,8
Cataluña	0,6	-1	-1,2	1,2
Extremadura	-0,9	-2,2	-0,9	1
Galicia	-0,1	-0,9	-0,8	1,2
Madrid	0,6	-1,3	-0,6	1,4
Murcia	0	-1,7	-1,7	0,8
Navarra	1,4	-1,8	-1,2	1,1
País Vasco	0,8	-1,4	-0,7	1,2
Rioja La	0,9	-2,1	-0,7	1,2
C.Valenciana	-0,2	-1,5	-1,8	0,7
España	0,4	-1,4	-1,1	1,1

Fuente: BBVA Research. *previsiones

más bajas y desequilibrios estructurales menores". Añade además que esta evolución "se deriva de la menor contracción de la demanda interna que experimenta la región" y destaca que "Navarra necesita reducir su déficit en seis décimas del PIB, frente a un punto de media".

Doménech destacó en su intervención la elevada productividad de Navarra, un mercado laboral eficiente y resaltó su capital humano y tecnológico. "Las comunidades con empleo más cualificado aguantan mejor las dificultades", dijo.

A pesar de este optimismo, Doménech sí señaló que Navarra adolece de una diversificación sectorial menor que otras comunidades. Alertó sobre la "débil recuperación de las exportaciones prevista, por lo que la contribución del sector de exportación (que en 2012 ha sufrido una desaceleración) se mantendrá reducida. Animó a diversificar geográficamente y sectorialmente las exportaciones.



Jorge Sáenz-Azcúnaga (izquierda), director de la dirección territorial norte de BBVA, y rafael Doménech, economista jefe de economías desarrolladas de BBVA Research, ayer en Pamplona, antes de la presentación del informe.

CALLEJA

BBVA

EN NAVARRA

■ **Activos.** 3.000 millones de activos.

■ **Trabajadores.** Más de 200.

■ **Oficinas.** Más de 50. Presente en Navarra desde hace más de 100 años.

■ **Ciudadanos.** Unos 60.000, de los que 50.000 son particulares y el resto, pymes, empresas...

EN EL MUNDO

■ **Presencia.** BBVA es un grupo financiero global fundado en 1857, con presencia en 32 países.

■ **Activos.** 637.860 millones de euros de activo total.

■ **Ciudadanos.** 53 millones de clientes.

■ **Oficinas.** 7.978

■ **Cajeros.** 20.177

■ **Empleados.** 115.852

Rafael Doménech, economista del banco, dijo que sin la reforma hubiera habido mayor destrucción de empleo

M.V.
Pamplona

Rafael Doménech, economista jefe de economías desarrolladas del BBVA Research, resaltó ayer las ventajas obtenidas, en su opinión, por la reforma laboral. Durante la presentación del informe sobre Navarra, señaló que 2012 terminó "ligeramente mejor de lo que se esperaba en primavera". Y añadió

que si el PIB (Producto Interior Bruto) no se había resentido como se preveía se debía a la aplicación de la reforma laboral, "que ha permitido que la destrucción de empleo haya sido menor el año pasado que en años anteriores". "Hay que comparar con qué hubiera pasado si no se hubiera aprobado la reforma. Y tan importante ha sido la reforma como el acuerdo marco firmado con sindicatos para la moderación salarial. Gracias a ello se ha conseguido una mayor flexibilidad interna y que las empresas hayan podido afrontar mejor la crisis. Sin la reforma la destrucción de empleo hubiera sido muy superior, hubiera alcanzado los niveles de 2009. Si entre 2008

y 2009 se hubiera producido moderación salarial se hubiera evitado mucha destrucción de empleo", añadió el economista. Al referirse a Navarra, señaló que la comunidad cuenta, como ventajas, con unos niveles de ahorros "elevados" y con que el boom inmobiliario ha tenido "consecuencias más discretas en esta comunidad". Pero sí aconsejó "no caer en la autocomplacencia y mejorar la competitividad de Navarra. "Los países donde hay mayor reducción de costes son los que consiguen mejorar", añadió.

En un ámbito más amplio, Doménech se mostró partidario de avanzar en la unión bancaria ("debe estar operativa para principios

de 2014) y en España se debe "reforzar los ajustes y las reformas estructurales para generar más crecimiento". En este sentido, abogó por una mayor eficiencia en las administraciones públicas, una mejora en crédito, la puesta en marcha del plan de proveedores, una reducción de cargas administrativas y mejora de la fiscalidad.

A nivel mundial, Doménech dijo que 2013 ha comenzado con mejores expectativas y "con una sensación de que lo peor ha pasado ya". "Desde el verano hemos visto una mejoría pero todavía hay riesgos que nos hacen ser cautos, especialmente en la zona euro", añadió.

Prevención Navarra inaugura nueva sede en Landaben

El servicio de prevención ajeno de Mutua Navarra ha invertido 4,3 millones en el nuevo edificio

M.J.E.
Pamplona

Prevención Navarra, el servicio de prevención ajeno de Mutua Navarra, inaugura el próximo lunes su nueva sede. El edificio está ubicado en Landaben y ha supuesto una inversión de 4,3 millones de euros.

Las nuevas instalaciones albergarán, además de a los setenta trabajadores de Prevención Navarra, 16 consultas y 4 salas de pruebas para vigilancia de la salud, dos consultas para promoción de la salud en el trabajo y cuatro salas de formación.

En estas instalaciones tendrán lugar las 18.000 reconocimientos anuales que realiza la entidad y los 700 cursos de formación que lleva a cabo al año.

En la actualidad, Prevención Navarra se encarga de la seguridad de 1.800 empresas y 31.000 trabajadores de toda Navarra.

Desde 1998

Prevención Navarra es el servicio de prevención ajeno de Mutua Navarra. Desde 1998 trabaja para ayudar a las empresas a crear ambientes sanos de trabajo y conseguir una integración real de la seguridad y salud en la empresa.

Hasta 2006 estaba integrada en Mutua Navarra, pero en ese año tuvieron que separar su actividad en cumplimiento de una

Fusión de Mediterránea de Catering con otra empresa

DN. Pamplona

El empresario Arturo Fernández, del grupo de hostelería Arturo-Cantoblanco y vicepresidente de la CEOE, fusionará parte de su grupo de hostelería a la compañía Mediterránea de Catering, que pertenece a la sociedad de capital riesgo Portobello, según publicó el diario Expansión.

Mediterránea de Catering es la empresa que se ha hecho cargo de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra tras su externalización por parte de Salud.

Según la citada información, la nueva empresa se denominará Mediterránea-Arturo y estará presidida por Arturo Fernández, aunque tendrá una participación minoritaria tras la venta de parte de su grupo a Mediterránea de Catering. El grupo Arturo-Cantoblanco sitúa en esta operación su división de comedores colectivos en empresas, hospitales y colegios. La nueva empresa dará trabajo a 4.000 personas.

normativa.

Prevención Navarra ha realizado distintas inversiones entre 2002 y 2012 en proyectos destinados a la innovación y la mejora de servicios, tanto en medios y capacidad técnica como en proyectos de salud laboral, formativos y tecnológicos, además de en sus tres

sedes de Pamplona, Tudela y Estella.

La nueva sede, que ha costado 4,3 millones, se une a los 11,5 millones de euros que Mutua Navarra ha invertido durante este tiempo en mejoras de infraestructuras y servicios. En 2002 Mutua Navarra cambió su sede y

se trasladó a un edificio en Landaben. Ahora, Prevención Navarra va a realizar el mismo movimiento y se traslada también a Landaben.

Javier Igea Larrayoz, director gerente de Prevención Navarra, indicó que la inversión supone una clara apuesta de futuro. "Las nuevas instalaciones están pensadas por y para el cliente. Hemos querido mejorar nuestros servicios poniendo a disposición de nuestras empresas un espacio cómodo, moderno y con grandes posibilidades de servicio", indicó.

PARO Sindicatos nacionalistas convocan huelga el 30 de mayo

Los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, Ehne, Hiru, CGT y CNT han convocado para el próximo 30 de mayo una jornada de huelga general en el País Vasco y en Navarra. La decisión de realizar esta convocatoria se adoptó ayer en el seno de la plataforma Gune, en la que están integrados los citados sindicatos, además de alrededor de 60 movimientos sociales. EP

Ahorrar es... ASÍ DE FÁCIL



Ven a E. Leclerc HOY SÁBADO 20 y llévate...

HASTA UN 10% de descuento

6 € en Ticket E. Leclerc por cada 60€ de compra*



10%



10[€]_{,90}

KOKOTXA DE BACALAO KILO



*Se entregará hasta un máximo de 60€. OFERTA ACUMULABLE.

CC OO alerta de que 27.147 trabajadores se pueden quedar sin convenio sectorial

El 8 de julio finaliza el año de plazo que dio la reforma laboral para formalizar acuerdos en las mesas de negociación

El sindicato anuncia una campaña de movilizaciones a partir del 28 de abril en defensa de la negociación colectiva

C.L. Pamplona

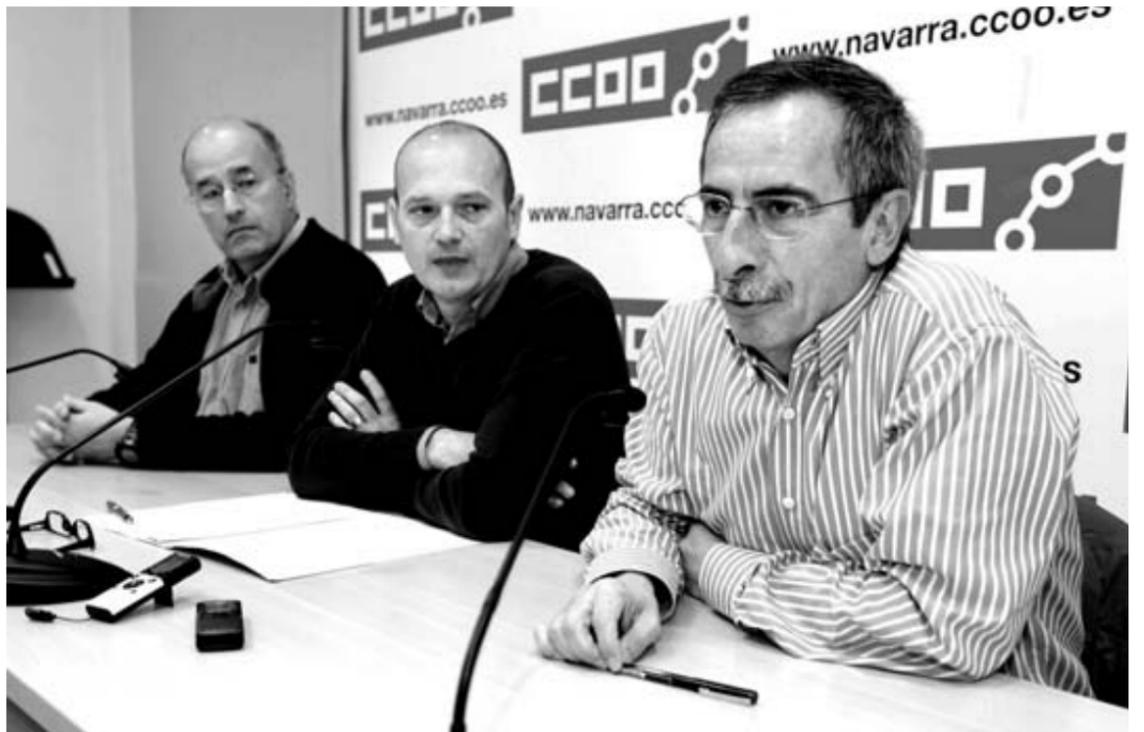
La cuenta atrás hasta el 8 de julio continúa en marcha y, por el momento, todavía quedan 19 convenios sectoriales en Navarra por negociar, según alertó ayer CC OO. Si finalmente se llega a esa fecha sin acuerdos, 27.147 trabajadores navarros perderían la cobertura de sus respectivos convenios sectoriales debido a que la última reforma laboral limitó a un año la prórroga automática de los mismos, mecanismo legal conocido como ultraactividad.

Las consecuencias para las condiciones laborales de las plantillas que no cuenten con un convenio de empresa en los distintos sectores afectados pueden pasar, en el mejor de los casos, por caer al convenio sectorial estatal -menos derechos y peores salarios- si este existe y, en el peor, a quedar regulados exclusivamente por el Estatuto de los Trabajadores, que tiene como referencia el Salario Mínimo Interprofesional -645,3 euros en 2013-.

La mayoría, protegidos

En contraste con esta situación, el secretario general de CC OO de Navarra, Raúl Villar, recordó que en la actualidad ya hay nueve convenios sectoriales negociados que benefician a 60.575 trabajadores, que representan el 70% del total. Sin embargo, Villar afirmó que CC OO lo considera un porcentaje insuficiente y que el sindicato aspira a conseguir acuerdos para el 30% restante.

Según explicó el secretario de Acción Sindical de CC OO de Navarra, Ricardo Jimeno, el acuerdo en algunas de las mesas de negocia-



Ricardo Jimeno, Raúl Villar y Ramón Górriz durante la rueda de prensa de ayer.

CALLEJA

ción es inminente, mientras que otras viven una situación de bloqueo que terminará "provocando movilizaciones". Aunque el objetivo de CC OO es "firmar el mayor número de convenios" entre abril y mayo, Jimeno señaló a algunas de las patronales cuya actitud está lejos de facilitar acuerdos: "Cuando solo quedan dos o tres flecos por negociar antes de la firma, introducen nuevas exigencias que incumplen lo ya acordado".

En esta tesitura, el secretario de Acción Sindical de CC OO a nivel confederal, Ramón Górriz, anunció una "campaña de movilizaciones" en los centros de traba-

jo para los días 28 de abril y 1 de mayo para preservar el valor "de la negociación colectiva", que sufre un "evidente debilitamiento". Górriz también habló de una "ofensiva para defender los convenios" y, aunque insuficiente, consideró positivo el paso dado por la CEOE y Cepyme al proponer una prórroga de seis meses para mantener la ultraactividad.

Según secretario de Acción Sindical a nivel confederal, otro elemento básico para facilitar el entendimiento con la patronal es la mediación voluntaria con arbitraje para aquellos casos en los que las partes no logren un acuerdo.

CLAVES

Con convenio. 60.575 trabajadores de Construcción y Obras Públicas, Panaderías, Agropecuario, Industrial Vinícolas, Gestión deportiva, Metal, Almacénistas de Alimentación, Comercio Alimentación y Limpieza.

Sin convenio. 27.147 empleados de Talleres de Reparación, Comercio de Metal, Transporte de Mercancías, Oficinas y despachos, Industria de la Madera, Fontanería y calefacción y otros 13 sectores.

DN
DIARIO DE NAVARRA

dia de la
ALMADÍA
Fiesta de interés turístico nacional
interés turístico nazionaldeko seiin -ren eguna

Burgui 2013
apirilak 27 de abril

Organiza:
ASOCIACIÓN CULTURAL DE ALMADÍEROS NAVARROS
NAFARRORIKO ALMADIAZAREN KULTUR ELKARTEA

Colaboran:
Ayuntamiento de Burgui
Burgui Aiza Italgia
Gobierno de Navarra
Junta General del Valle de Roncal
Erronkarbarko Batzorde Nagusia

Navarra
Terra de Identidad

cajanavarra
fundación

Líderes de la PAH reclaman al Gobierno "medidas urgentes"

Representantes de las Plataformas pidieron una moratoria para desahucios en alquileres de vivienda pública

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Representantes de las diversas Plataformas de Afectados por la Hipoteca (PAH) de la Cuenca de Pamplona reclamaron al consejero de Fomento, Luis Zarraluqui, medidas urgentes en materia de vivienda. En el encuentro que mantuvieron plantearon seis grandes propuestas y exigieron una respuesta "en un plazo no superior a dos semanas". Con Felipe Martín como portavoz, subrayaron la importancia de establecer una moratoria a los desahucios por impago de alquiler en el ámbito de vivienda protegida. Asimismo, destacaron la importancia de ajustar el alquiler público a las realidades actuales (bajada del módulo de metro cuadrado de vivienda protegida). "Se debe fijar como un porcentaje de la renta actualizada de la unidad familiar (porcentaje progresivo, entre el 5 y el 30%)", plantea el documento elaborado por la plataforma.

Desde la PAH pidieron una "modificación inmediata de los criterios establecidos por Nasu-



Varios representantes de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca, en su entrada al Palacio de Navarra.

CALLEJA

vinsa para la actual gestión de las viviendas". Además, sugería la eliminación de avales-fianzas y depósitos.

Martín se refirió también a la nueva propuesta legislativa en materia de vivienda que, en la línea que aprobó Andalucía, manejan PSN e I-E. "Creemos que recoge muchas de nuestras propuestas. A pesar de que en el Congreso el PP haya tumbado la ILP, seguimos pensando que hay que modificar las cosas. Hay una mayoría social que pide cambios en vivienda". Respecto a la propuesta de expropiación de viviendas vacías a

bancos, Martín matizó que "no se trata de expropiar la propiedad privada, sino la función social de ese piso durante un tiempo". Plantearon también al consejero la constitución de un Foro Social de Vivienda, con todos los interlocutores, "desde Cáritas a la PAH", señaló.

Por su parte, Zarraluqui les recibió apenas un día después de haber intercambiado impresiones con representantes de bancos. En una nota posterior al encuentro, manifestaba su voluntad de estudiar "una posible rebaja en los alquileres sociales de Nasuvinsa".

Hacienda Navarra ha devuelto ya a los contribuyentes 81,7 millones

Ayer se inició la campaña presencial, con mil ventanillas abiertas hasta el 25 de junio

A través de la campaña de Internet se han elaborado 186.923 propuestas

DN
Pamplona

La Hacienda de Navarra ha devuelto ya 81,7 millones de euros a los contribuyentes navarros en el inicio de la campaña de la Renta de 2012, una tercera parte del total que prevé devolver. Ayer, la vicepresidenta primera y consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea, visitó la oficina de Hacienda Tributaria situada en el inicio de la campaña presencial.

La consejera Goicoechea señaló que el pasado día 10 se devolvieron 79,7 millones de euros correspondientes a las propuestas de declaración ya elaboradas y disponibles en la web. Además, ayer se ingresaron dos millones de euros más, correspondientes



Goicoechea inauguró la campaña con Idoia Nieves, dra. Hacienda, y Marta Huarte, de Gestión del IRPF.

a las primeras declaraciones telemáticas. Esta modalidad, disponible desde el 10 de abril, ha sido la elegida para la presentación hasta el momento de 2.061 declaraciones.

Hacienda de Navarra abre en torno a 30 ventanillas de aten-

ción situadas en las oficinas de Pamplona, Barañáin, Burlada, Estella, Tafalla y Tudela.

Hacienda de Navarra recuerda que están firmados acuerdos con otras 20 entidades colaboradoras que también elaboran la declaración con las mismas ga-

rantías que en las oficinas de Hacienda. En total suman más de 1.000 ventanillas que están operativas desde hoy y hasta el fin de la campaña, el próximo 25 de junio. La Campaña de la Renta 2012 comenzó el pasado 4 de abril, día en el que se pusieron en Internet

CLAVES

1 Cita previa. La presentación de la declaración en una de estas oficinas requiere una cita previa (que se puede solicitar a través de la Oficina virtual o de los teléfonos 948 505 505 y 948 505 506). Hay alrededor de 28.000 citas disponibles y hasta el momento se han repartido 9.232, fundamentalmente para las oficinas de Pamplona (57%), Burlada (14%) y Barañáin (12%).

2 20 entidades colaboradoras. También ponen servicios de elaboración de la declaración a disposición de sus clientes y usuarios las siguientes entidades financieras: BBVA, Banco Santander, Banco Popular, Targobank, Banesto, la Caixa, Caja Laboral, Bankia, Caja Rural de Navarra, BBK, Bizkaia Kutxa, IberCaja y Caja España. Y otras asociaciones, como el Gremio de Carniceros, el Gremio de Pescado, la Asociación de Empresarios de Hostelería de Navarra (AEHN), la Asociación Navarra de Pequeñas Empresas de Hostelería (ANAPEH), el Instituto Navarro de Tecnología e Infraestructuras Agrarias (INTIA), la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (TRADISNA), la Unión de Agricultores y Ganaderos (UAGN).

186.923 propuestas de declaración ya elaboradas para 280.354 contribuyentes. Con esta medida, Hacienda de Navarra pretendía mejorar la seguridad de los datos fiscales, evitando en la medida de lo posible el envío de las propuestas por correo postal.

La Caixa vende el 4% de Tubacex por 10,6 millones

• Caja Navarra había comprado en 2006 el 5% de la empresa que fabrica tubos de acero sin soldadura por 31,1 millones

DN/AGENCIAS. Pamplona

La Caixa ha vendido un 4% de su participación en Tubacex, empresa dedicada a la fabricación y venta de tubos de acero inoxidable, por 10,6 millones de euros, según ha comunicado la entidad financiera a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). El precio de venta supone una pérdida del 57,2% respecto a la inversión que en 2006 realizó Caja Navarra, que compró un 5% de esa misma compañía por 31,1 millones de euros. No obstante, la Caixa conserva el 4,8% de Tubacex pese a haberse desecho de un paquete de 5,32 millones de acciones.

La compra del 5% de Tubacex por Caja Navarra se enmarcó en una política de grandes inversiones que acometió la entidad financiera a mediados de la década pasada, que incluyó compras de acciones de la constructora Isolux Corsán Corviam, Elecnor, Mecalux o Antolín Irausa. En 2006, la cartera de la Corporación de la Caja participaba en 75 empresas.

Los programas de empleo para personas en riesgo social se eliminan por falta de dinero

La directora gerente del Servicio Navarro de Empleo asegura que se recuperarán si mejora la situación económica

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Los discapacitados, mujeres inmigrantes con hijos menores a su cargo, hombres mayores de 50 años o jóvenes menores de 25 sin estudios dejarán de contar con unos programas especiales para ayudarles a encontrar un empleo. El Gobierno de Navarra ha eliminado los llamados programas de empleo experimental debido a la situación de crisis económica, que se traduce en menos oferta laboral y una reducción del presupuesto que aportaba el Gobierno central. Estos programas se pusieron en marcha a nivel nacional en 2001 (a través del INEM) y se transfirieron a Navarra en 2004 (cuando los asumió el Servicio Navarro de Empleo, SNE). Desde entonces, más de 2.500 personas han pasado por ellos y un 35% encontraron empleo. "Los programas eran una herramienta muy positiva y nos

gustaría recuperarlos cuando la situación económica mejore". Así se expresó ayer la directora gerente del SNE, Maribel García Malo, en el Parlamento foral, donde compareció a petición del grupo socialista.

Las entidades sin ánimo de lucro, añadió, eran las que desarrollaban estos programas entre 2004 y 2012. "Se ofrecía información, orientación, formación... y el objetivo final era la inserción laboral". En los ocho años que duraron los programas, fue aumen-

tando el número de participantes (de 175 en 2004 a 480 en 2011) y el presupuesto (600.000 euros a un millón de euros). Los fondos que se recibían del Estado para subvencionar el programas también fueron en aumento (de 390.000 en 2004 a 416.000 en 2011). Pero a partir de 2012, desaparecieron. "El Gobierno de Navarra no podía hacer frente a esas cantidades y el SNE tomó la decisión de prescindir de esta política". Estos programas, añadió, consiguieron en esos años una inserción laboral del 95% (respecto del total de personas que podían contratarse) y del 35% (respecto del total de participantes).

LAS CLAVES

Desde 2004. El Gobierno de Navarra asumió este programa impulsado en 2001 a nivel estatal. Han participado alrededor de 2.500 personas **Discapacitados, inmigrantes o jóvenes.** Los programas experimentales de empleo estaban dirigidos a personas con más dificultad para encontrar empleo, como discapacitados, mujeres inmigrantes con hijos a su cargo, hombres mayores de 50 años o jóvenes menores de 25 sin estudios

Fomentar centros de empleo García Malo insistió en que el Gobierno de Navarra ha priorizado ahora "otras actuaciones" con estos colectivos. "Navarra paga el 75% de lo que suponen los centros especiales de empleo, cuando otras comunidades pagan el 50%. Ninguno de estos centros de empleo para personas en riesgo de exclusión (discapacitados, con falta de recursos...) ha sufrido un ERE". La gerente del SNE recordó también que los ayuntamientos están fomentando el contratar a estas personas en riesgo.

La oposición dice que es necesario recuperarlos

• "Precisamente ahora que el mercado laboral está cerrado, hay que ofrecer empleo a estas personas que si no estarán excluidas"

Los grupos parlamentarios de la oposición pidieron a la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE) que recupere estos programas. "Precisamente, ahora que el mercado laboral está cerrado, hay que ofrecer empleo a las personas en riesgo. Si no, estarán excluidas", explicaba el portavoz de Aralar NaBai, Xabier Lasca. "Si no pueden conseguir un salario digno por su trabajo, van a pedir otras ayudas. Así que el ahorro no es tal".

En la misma línea se expresó el portavoz de Bildu, Biken-di Barea. "Hay que luchar por la inserción laboral de estos colectivos, justo ahora que lo van a tener más difícil. Se ha apostado por lo económico en lugar de por lo social. Y hay que pensar en las personas", insiste. Samuel Caro (PSN) insistió en la importancia de estos programas. "No sucumban en la tentación de recortar en este ámbito tan sensible y recuperen las líneas de financiación".

COMARCAS

UGT denuncia ante la policía las presiones de LAB en la Barranca

Enlaces sindicales de Sunsundegui y Portland demandan en la policía a afiliados de la central nacionalista por "acoso"

UGT planteará la recogida de firmas para revocar la representación de los 3 delegados de LAB en la carrocería

NATXO GUTIÉRREZ

Pamplona

Delegados y afiliados de UGT de, al menos, cuatro empresas de la Barranca y Burunda –entre ellas Sunsundegui y Cementos Portland– han interpuesto denuncias en la policía por "acoso" de representantes y simpatizantes de LAB, según señañó ayer su secretario del metal, Lorenzo Ríos. "El cerco y el acoso de la gente de LAB intenta interferir en los derechos fundamentales que como personas y ciudadanos tienen nuestros delegados por el mero hecho de desempeñar sus funciones sindicales", señaló. Ríos puso el ejemplo de un juicio reciente celebrado a raíz de una demanda por presiones a un delegado de UGT.

Sus declaraciones se produjeron en una rueda de prensa de respuesta a acusaciones de "limpieza ideológica" vertidas por LAB contra UGT durante la resolución del



El secretario de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, en el centro, junto a delegados de Sunsundegui.

CALLEJA

ERE de extinción presentado en Sunsundegui, con una reducción de 61 a 48 despidos. De este número 20 serán voluntarios y el resto forzados. "La salida se realizará el 29 de abril", conforme recoge el acta de la reunión del día 11 entre dirección y empresa. "De 61 despidos previstos se han reducido a 48, pendientes de analizar el resto con más detalle en el plazo de un mes, según la carga de trabajo". El documento fue presentado por UGT

para rebatir las críticas de "ocultación de la información" sobre la nueva reestructuración señaladas por LAB.

"Revocación de LAB"

El secretario de MCA-UGT censuró con dureza "las acometidas de LAB contra la viabilidad de Sunsundegui, el empleo y el futuro de la comarca. ¿Cómo es posible que este sindicato esté permanentemente generando dificultades y obstaculizando que se pueda dar soluciones a problemas?" se preguntó. Su lectura se produce en un proceso de traspaso del Gobierno foral de la titularidad a una empresa mixta, constituida por dirección y trabajadores, de la carrocería de autobuses, conforme a las condiciones establecidas en un plan de viabilidad auspiciado por la propia central y el equipo directivo.

Ríos anunció ayer la idea de plantear "una revocación demo-

crática", entendida como deslegitimación, de los 3 delegados de LAB en la empresa mediante la recogida de firmas de un 33% de los trabajadores.

Los 150 operarios participarán en la sociedad anónima

Los más de 150 trabajadores que compondrán la plantilla de Sunsundegui han expresado su disposición a participar en el accionariado de la nueva sociedad anónima en que se estructura la empresa tras culminarse el proceso de compra-venta iniciado con el Gobierno foral. Así, al menos, lo expuso ayer UGT. De momento, la plantilla ha conferido los poderes a tres operarios. En el proceso de organización del consejo de administración tras la culminación del proceso de compra-venta "en los próximos días", la dirección planteó en principio una composición de 7 miembros –5 directivos y 2 trabajadores–, pero se vio la conveniencia de crear un órgano más reducido "para ser más operativos".

crática", entendida como deslegitimación, de los 3 delegados de LAB en la empresa mediante la recogida de firmas de un 33% de los trabajadores.

De igual modo, reconoció que su sindicato está "harto de asumir responsabilidades", cuando "LAB y también ELA, obedeciendo a consignas políticas, diría que lo que querían es cerrar la empresa y responsabilizar de ello al Gobierno". El delegado comarcal de UGT, David Medina, pidió a LAB "que no entorpezca la labor" y a los ayuntamientos que "miren por sus pueblos, porque de la confrontación política no se obtiene nada".

Uztama inicia el lunes la venta de abonos para recoger setas

N.G. Pamplona

El Parque Micológico de Uztama iniciará este lunes la venta de abonos para la campaña 2013-2014 con los mismos precios del año pasado. 200 permisos, al precio de 90 euros cada uno, darán derecho a los no empadronados de dar rienda suelta a su afición durante todo el año. Las autorizaciones de lunes a viernes costarán 50 euros, el mismo precio estipulado para las de fin de semana. De cada tipo se ofertarán 200 pases. Las solicitudes se realizarán en el punto de información micológico de Kuartelenea, 948305300 o 671814005, o info@parquemicológico.com.

El horario será de, lunes a viernes, de 9.00 a 14.00 horas y sólo podrán reservarse un máximo de 5 permisos por persona. Los abonados que acudan con un aficionado interesado en adquirir un pase de fin de semana tendrán derecho a un descuento. La bonificación para él y su acompañante será del 10%.

La Barranca anuncia el 'puerta a puerta' en unas semanas

La mancomunidad ultima la infraestructura y prevé la participación de 2.000 familias en el compostaje comunitario

N.G. Pamplona

La Mancomunidad de Sakana anunció ayer la puesta en marcha en primavera, en una fecha aún sin concretar, del nuevo sistema de recogida de basura, basado en el *puerta a puerta* y el compostaje. La entrada en vigor del modelo depende de la impartición de cursillos sobre el mecanismo de funcionamiento del compostaje, en su doble versión individual o comunitaria; y de la instalación de postes de madera y ganchos para los cubos del *puerta a puerta*.

La mancomunidad estima en unas 2.000 familias las interesadas en realizar compost a partir de la materia orgánica, tras registrar 1.653 peticiones. De este número, 892 corresponden al auto-compostaje y las 761 restantes a la versión compartida.

En sus cálculos de puesta en marcha, sus responsables señalan



Una persona coloca un cubo en un enganche de muestra.

CEDIDA

que la sustitución de contenedores por ganchos y postes no se materializará "hasta que todos los montajes estén instalados. Una vez listos, se avisará a los vecinos para repartirles tantos los cubos como otros materiales. Concretamente un diccionario de residuos, una guía resumen del funcionamiento del sistema y un imán con el calendario semanal que indica la fracción que hay que sacar al punto de recogida

cada día de la semana". Según el blog de la propia mancomunidad, la materia orgánica (los restos degradables) se depositarán en cubos los lunes y jueves. El horario de colocación será a partir de las ocho de la noche.

Habrán dos tipos de cubo, uno marrón para esta materia orgánica y otro gris, para las otras fracciones, es decir, papel, envases y resto (aquel tipo de residuos no degradable).

La iglesia del monasterio de Urdax se inaugura hoy

N.G. Pamplona

La iglesia del monasterio de San Salvador de Urdax se inaugurará a mediodía de hoy con presencia del arzobispo, Francisco Pérez, tras la reforma emprendida en su interior. La ceremonia servirá además para recuperar al culto el templo, cerrado desde julio como consecuencia de las obras.

La reforma emprendida consistió en la restauración de cuadros e imágenes, así como de los retablos. Además se han incorporado nuevos elementos, repasado el suelo y dotado de un nuevo sistema de calefacción. Las mejoras incluyen la colocación de un nuevo altar y el pintado de las bóvedas y paredes.

La actuación llevada a cabo ha supuesto en su conjunto una inversión de 240.000 euros, de los cuales el Ayuntamiento de la localidad ha contribuido con 100.000. Las aportaciones vecinales lograron reunir, por su parte, otros 115.000 euros. El resto de la cuantía económica procede de la parroquia.

165 trabajadores de Sunsundegui se constituyen en sociedad anónima

**EL ERE DE EXTINCIÓN
DESCIENDE DE 61 A 49
POR EL AUMENTO DE
CARGA DE PEDIDOS**

Los proveedores han aceptado quitas de deuda de hasta un 30% para cobrar

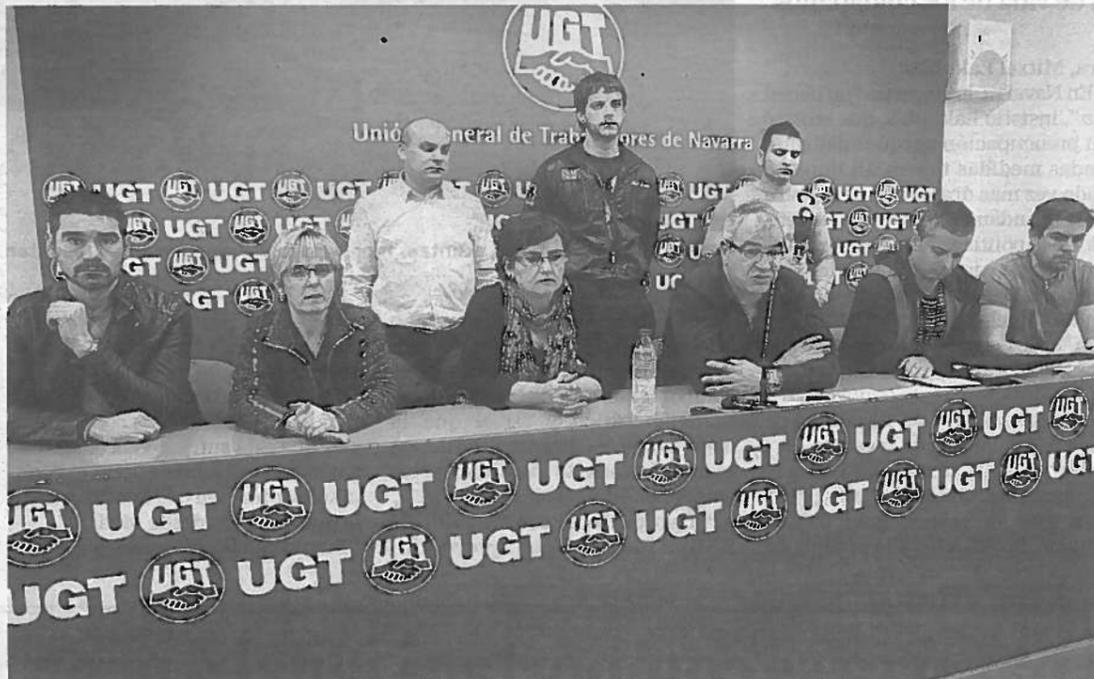
SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Un total de 165 trabajadores de Sunsundegui pasarán a ostentar el 49% del fabricante de autobuses en la sociedad anónima que se va a constituir tras el plan de viabilidad que aprobó la plantilla el pasado marzo. El 51% restante lo manejará la dirección, como se acordó en el propio plan. Así lo explicaron ayer los delegados de UGT en la compañía en una rueda de prensa celebrada en Pamplona.

"La compraventa de la empresa por parte del nuevo accionariado a Sodena está a punto de culminarse", insistió el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos.

Estos 165 empleados quedan después de aplicar el expediente de regulación de empleo que va a suponer el despido de 49 trabajadores -20 voluntarios y 29 forzosos-, que tendrán que abandonar la planta el próximo 29 de abril. En un principio, el número de extinciones era mayor; un total de 61, pero debido al incremento del volumen de pedidos, la cifra de despedidos descendió. De esta forma, al nuevo proyecto, que al principio contemplaba 153 empleados, se han incorporado 12 personas más.

Ríos detalló que los compromisos adquiridos en el plan se están cumpliendo y que prevén que "en 2017



Ríos interviene acompañado de delegados de Sunsundegui y representantes de UGT en la zona. FOTO: O. MONTERO

alcancen volúmenes de productividad y empleabilidad óptimos".

2,5 MILLONES DE EUROS El pacto fijaba que antes de hoy Sodena debía haber inyectado 2,5 millones al fabricante de autobuses, que este año prevé producir 160 unidades y entre 170 y 200 en 2014. Pero, Sunsundegui todavía está lejos de los 300 pedidos anuales deseados.

En relación a la constitución de la nueva empresa, la dirección y el comité mantuvieron el 11 de abril un encuentro en el que se trató cómo se iba a confeccionar el nuevo consejo de administración: en un primer momento, se hablaba de que

EL APUNTE

● "Otro tipo de sindicalismo"

Ríos dijo ayer a LAB que "hace falta tener cinismo para atacar al sindicato que quiere poner soluciones a los problemas", en relación a Sunsundegui. El secretario general de MCA-UGT indicó que en este proceso le ha quedado la sensación de que tanto LAB como ELA "no querían que continuara la empresa". Así, remarcó que "LAB ha desarrollado un sindicalismo muy bajo y perjudicial para la Comarca de Alsasua" y que "los trabajadores van a comenzar a apoyar otro modelo sindical, el que representa UGT".

estuviera integrado por siete personas, aunque la dirección propuso rebajar el número. Según la estructura, "podría haber un presidente y el resto vocales; un presidente, vicepresidente y vocales; o un presidente, un vicepresidente, un consejo delegado y vocales. Así, ninguna de las personas que lo compongan tendrán una remuneración adicional por ocupar estos cargos y responderán con su patrimonio si incurren en ilegalidades", destaca el acta de la reunión. En estas semanas, la empresa también ha llamado a los proveedores, con los que tiene una deuda de 5,4 millones, y ha negociado con ellos el pago, pero con una quita de hasta el 30%.

**UGT se plantea
revocar a los tres
delegados de
LAB en la fábrica**

Lorenzo Ríos niega que haya habido "limpieza sindical" en los despidos

PAMPLONA. El secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, anunció ayer que van a iniciar una recogida de firmas entre los trabajadores de Sunsundegui para "revocar a los tres delegados de LAB en la fábrica". El representante sindical señaló que hay articulado un procedimiento democrático a través del cual "con el 33% de las rúbricas de los empleados, se puede llevar a cabo esta petición". Este sindicato reacciona así después de que LAB le haya reprochado que ha actuado a las espaldas de los trabajadores en el proceso de Sunsundegui. "No tienen autoridad moral para decirlo", señaló.

Ríos quiso responder a las declaraciones de los delegados de LAB en Sunsundegui, en las que denunciaban que estaba habiendo una "limpieza ideológica en el ERE", al afectar "el 90% de los despidos a trabajadores ajenos a UGT". En cambio, Lorenzo Ríos enfatizó que "el 33% de las extinciones perjudican a personal relacionado con UGT". Por lo que "es totalmente falso y artificial lo que han manifestado. En este ERE se han aplicado los mismos once criterios que en el expediente de regulación de 2011".

ACOSO A DELEGADOS Además, Ríos denunció el acoso por LAB al que están sometidos delegados de UGT en esta empresa y en otras de la zona de Alsasua y de otras organizaciones ubicadas en Navarra. "Estudiaremos estas situaciones y veremos si hay que tomar medidas encaminadas a combatirlas", concluyó. >S.Z.

LABORAL > La plantilla de Perfil en Frío se rebajará un 5,5% el sueldo para evitar despidos

La plantilla de Perfil en Frío aprobó ayer en asamblea aceptar una rebaja salarial del 5,5% para este año a fin de evitar que se produzcan despidos en la empresa, que tiene 116 trabajadores. Así ratificaron el acuerdo suscrito entre el comité y dirección de la compañía, por el que no se aplica el artículo 41 de modificación sustancial de condiciones laborales y se acepta una rebaja salarial del 5,5% que se podría recuperar si se llega a las 26.500 toneladas de perfil producidas. El comité, que está compuesto por cuatro delegados de CCOO, tres de ELA, uno de LAB y uno de UGT, llegó a este pacto laboral tras retirar la empresa su propuesta inicial de una reducción salarial del 20% para subsanar las pérdidas que presentó la compañía en febrero de 2013. Los trabajadores no aceptaron esa condición, por lo que fueron a una huelga indefinida. >EFE

Geroa Bai solicita una sesión de trabajo con los comités de Acciona

Tras el ERE de 175 despidos en Acciona, el parlamentario de Geroa Bai Manu Ayerdi registró ayer en la Cámara una petición de sesión de trabajo con los comités de los centros de trabajo de Acciona Energía en Navarra: Acciona Energía y Acciona Solar en Sarriguren, Biomasa Sangüesa, Acciona Windpower en Barásoain y Ciudad del Transporte, Acciona Blades en Lumbier y Biodiésel Caparroso. >D.N.

INFORME > La facturación del sector servicios cae un 9,7% en febrero

La facturación del sector servicios ha acumulado en febrero una caída interanual del 9,7% en Navarra, mientras que la ocupación ha bajado un 3,2%, según los datos divulgados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). >EFE

INICIATIVA > E.Leclerc dispondrá de dinero en efectivo para los clientes

El hipermercado E.Leclerc ha creado un nuevo servicio para que sus clientes puedan tener siempre dinero en efectivo, una iniciativa llamada *CashBack*. Se trata de un sistema por el que se pueden obtener entre diez y 50 euros en efectivo por la adquisición de cualquier producto del hipermercado. Los clientes solo se lo tendrán que pedir a la cajera al comprar, como si fuera un cajero automático. Y el hipermercado lo cargará en la tarjeta de crédito del cliente sin ninguna comisión. >D.N.

COMPañÍA > Gamesa dice que ha "reaccionado a tiempo"

El presidente de Gamesa, Ignacio Martín, afirmó ayer en la junta de accionistas que la empresa ha sabido "reaccionar a tiempo" y que su futuro es "prometedor", pese a que el camino "no va a ser fácil". >E.P.



Inicio de la campaña de la Renta en las oficinas

PAMPLONA. Hacienda ha devuelto a los contribuyentes 81,7 millones de euros de la campaña de la Renta 2012, que empezó ayer en su modalidad presencial. La presentación de la declaración en las oficinas requiere una cita previa y hasta el momento se han repartido 9.232, un 57% en Pamplona y el resto se han distribuido en Burlada (14%), Barañáin (12%), Tudela (8%), Tafalla (4%) y Estella (4%). FOTO: OSKAR MONTERO

Huelga el 30-M para reclamar un "cambio social"

ELA Y LAB ENCABEZAN UNA NUEVA CONVOCATORIA CEÑIDA A NAVARRA Y A LA CAV

Los sindicatos llaman a protestar contra el conjunto de medidas que afecta a la calidad de vida de los ciudadanos

PAMPLONA. Los sindicatos ELA y LAB, junto a ESK, STEE-EILAS, CGT, CNT, EHNE e Hiru –en torno al 40% de la representación sindical de Navarra– y varios colectivos sociales que se irán concretando en los próximos días, han convocado una huelga general para el 30 de mayo con el objetivo fundamental de propiciar un "cambio social" en Navarra.

La huelga general, convocada asimismo por estos sindicatos en la Comunidad Autónoma Vasca, parte de la constatación de que "estamos asistiendo a una política que no tiene fin en el objetivo de destruir todo lo que tiene que ver con lo social y lo laboral", señaló el secretario general de ELA en Nav-

rra, Mixel Lakuntza.

En Navarra, los recortes "no tienen fin", insistió Lakuntza, que mostró su preocupación porque "determinadas medidas tienen un impacto cada vez más dramático en nuestra vida", fundamentalmente en lo referido a la política de empleo, los salarios, las pensiones y la política presupuestaria. Lakuntza afirmó que, en esta huelga general, las razones son "en lo que meños tiempo hay que perder", porque "a estas alturas toda la política que se está aplicando tiene consecuencias en la calidad de vida de la mayoría de la gente".

Las "agresiones más claras al conjunto de la ciudadanía", dijo, "tienen que ver sobre todo con el empleo, los salarios y la pérdida de



Amaia Zubieta, Mixel Lakuntza, Igor Arroyo y Juanan Iriarte presentan la huelga. FOTO: PATXI CASCANTE

derechos sociales y laborales". La huelga también quiere ser una crítica "a un modelo que se está descomponiendo desde el punto de vista democrático y en el que la corrupción es la que empieza a marcar la seña de identidad de los gobiernos", ha resaltado.

Por su parte, el coordinador de LAB en Navarra, Igor Arroyo, afir-

mó que en Navarra se vive una situación de "crisis triple", tanto económica como política y ética. Se atraviesa, ha dicho, una crisis económica, "con todas las consecuencias que está sufriendo la clase trabajadora" y una crisis política, "con la subordinación de Navarra a todo lo que se dicta desde Madrid".

Pero también existe a su juicio una

"crisis ética", porque "esas personas que decían que había que apretarse el cinturón y aprobando recortes se han estado enriqueciendo a nuestra costa, como se ha visto ahora con el tema de Caja Navarra y otros asuntos". Ante estas crisis, "es necesario un cambio de Gobierno, pero sobre todo es necesario un cambio de modelo", dijo. >D.N./EFE

La economía navarra se comportará igual o peor que la española durante los dos próximos años

BBVA ESPERA UNA CAÍDA DEL 1,2% EN 2013 Y ELEVA HASTA EL 1,1%, IGUAL QUE LA MEDIA, EL CRECIMIENTO DE 2014

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Los tiempos en que Navarra crecía más que la media española han quedado definitivamente atrás. Durante los dos próximos años, la Comunidad Foral tendrá un comportamiento global peor que la media de las comunidades. En este ejercicio caerá un 1,2%, una décima más, y en 2014, siempre que se cumplan ciertos condicionamientos positivos, crecerá un 1,1%, igual que el resto.

Pero esta es una previsión que, como reconocía ayer Rafael Doménech, economista jefe de Economías Desarrolladas de BBVA Research, depende de que los signos positivos que se dibujan en el escenario se consoliden. Que China y el resto de economías emergentes aceleren su crecimiento de nuevo; que Estados Unidos refrende lo que parece apuntar en los últimos trimestres; y que la Zona Euro, de la que Navarra depende más que casi nadie, espante sus tendencias autodestructivas, se relaje de una vez la prima de riesgo y se ensanche el acceso a la financiación internacional. "Creemos que 2014 puede ser el del inicio de la recuperación", dijo ayer en Pamplona en la presentación de su informe sobre Navarra.

El banco, que celebraba además un encuentro con sus mejores clientes –tiene cerca de 60.000 en Navarra, donde maneja un patrimonio de unos 3.000 millones de euros– desta-



Rafael Doménech, Jorge Sáenz Azcúnaga y Álvaro Calleja, ayer en Pamplona. FOTO: IBAN AGUINAGA

có en cualquier caso que "Navarra se encuentra en una mejor posición de partida" con vistas a retomar un crecimiento cuyo vigor dependerá "de las reformas que se adopten". En opinión de Doménech es imprescindible "retocar el sistema de pensiones, liberar de cargas administrativas a las empresas y reformar la fiscalidad" para consolidar el vigor de un avance que el FMI ve todavía más débil para 2014, de apenas un 0,7% en el caso español.

Según explicó el responsable del

BBVA, la renta per capita, la menor tasa de paro y la elevada tasa de ahorro de Navarra logran que el consumo interno se deteriore menos que la media. Y, por otra parte, el esfuerzo de consolidación fiscal (seis décimas de PIB) es inferior a la media de las comunidades, que alcanza casi un 1%. Estos dos factores colocan a Navarra a la cabeza del ranking de comunidades, tras Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca, y contribuirá a paliar la menor aportación prevista del sector exterior.

"Navarra tiene una economía más abierta que la media, es una de sus características, con un mayor peso del sector exterior, pero las exportaciones se encuentran muy concentradas en sectores y por zonas, especialmente en la Unión Europea", señaló Doménech, quien atribuía también a la debilidad europea una parte de los problemas que ha pasado Navarra en los últimos meses.

El responsable del servicio de estudios del banco señaló asimismo que Navarra debe seguir apostan-

LAS CIFRAS

17,2%

● Tasa de paro en Navarra. Se sitúa casi nueve puntos por debajo de la media (26%) y es menos de la mitad de la que la Encuesta de Población Activa adjudica a Andalucía.

19%

● Cae en 2012 la venta de viviendas. Durante el año pasado, este indicador se comportó peor en Navarra que la media. Esto no sucedió sin embargo en años anteriores.

-1,8%

● Caída del PIB en Navarra. Durante el año pasado, la economía de Navarra se contrajo más que la media española, que experimentó una caída del 1,4%, con un descenso del 1,6% en el consumo privado, frente al 2,1% de media.

do por "aumentar la competitividad de sus empresas" y fomentar la diversificación geográfica y sectorial de sus exportaciones. "El elevado peso de los automóviles y de los bienes de equipo, hace que estas ventas sean muy procíclicas", dijo Doménech, quien animó también al Gobierno de Navarra a mejorar la eficiencia del gasto educativo: "Si uno lo revisa y lo compara con el nivel educativo medio de los padres, comprueba que quizá se podría estar haciendo más en ese sentido".



(Izda-dcha) Ricardo Jimeno, Raúl Villar y Ramón Górriz, en la sede del sindicato en Pamplona. FOTO: IBAN AGUINAGA

27.147 trabajadores en Navarra pueden quedarse sin convenio sectorial en dos meses

CCOO Y UGT PIDEN PRORROGAR UN AÑO MÁS LA ULTRA ACTIVIDAD Y EVITAR QUE DECAIGA EN JULIO

El secretario general de CCOO, Raúl Villar, exige a la patronal que cumpla sus compromisos porque si no habrá conflicto

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. 27.147 trabajadores en Navarra pueden quedarse sin convenio colectivo sectorial si sus condiciones laborales no se renuevan

antes del próximo 8 de julio. Así lo expuso el secretario de Acción Sindical de CCOO de Navarra, Ricardo Jimeno, durante una rueda de prensa celebrada ayer en la que este sindicato valoró la situación de la negociación colectiva en la Comunidad y en España a través de este representante, su homólogo a nivel confederal, Ramón Górriz, y el secretario general en Navarra, Raúl Villar.

Jimeno remarco que en estos momentos hay 16 convenios sectoriales que se están negociando, pero en fases diferentes: "Algunos están avanzados y se acordarán de forma pacífica, pero en otros, están a punto de la movilización, como en el transporte de mercancías y viajeros

que afectan a casi 6.000 trabajadores, y el de oficinas y despachos, con otros 3.000 profesionales. Exigimos a la CEN y a las patronales sectoriales que cumplan lo firmado en junio de 2012 para favorecer el acuerdo en la negociación colectiva", insistió Ricardo Jimeno. El mismo mensaje repitió el secretario general del sindicato, Raúl Villar, quien advirtió de que, si no se renuevan estos pactos, esta situación desembocará en un conflicto laboral.

A pesar de este escenario, Villar remarco que "el 70% de los trabajadores en Navarra están protegidos porque sus convenios sectoriales ya se han acordado debido a la presión y la labor hecha por los sindicatos". Aunque a continuación resaltó que lo alcanzado es insuficiente ya que "el 30% restante tiene sus condiciones laborales en el aire". Por ello, exigió a los empresarios que no obstaculicen la negociación colectiva de los convenios, "donde se distribuye la riqueza entre el capital y los trabajadores y donde se recogen todos los derechos laborales y sociales".

MOVILIZACIONES El secretario de Acción Sindical confederal, Ramón Górriz, informó de que tanto CCOO como UGT plantearon el pasado 5 de abril a la CEOE y a CEPYME prorrogar durante un año más la ultraactividad de los convenios sectoriales que vencen el 8 de julio, según dicta la reforma laboral; conservar la ultraactividad ilimitada para los convenios durante el periodo de negociación de estos y acudir al sistema de arbitraje cuando entre las partes haya un alto grado de desentendimiento. Por ahora, parece que la patronal estaría dispuesta a prorrogar seis meses más la ultraactividad de los convenios que expiran en julio.

Górriz alertó de que existe un "debilitamiento de la negociación colectiva" en España. "Si en 2010 se cifraron 5.077 convenios, que afectaban a 10,5 millones de trabajadores; este año se han contabilizado 300, 207 revisados y 93 nuevos". Por eso, Górriz realizó un llamamiento a la movilización de los trabajadores.

FECHA SEÑALADA

● **1 de mayo.** Ese día, CCOO exigirá mantener la presión en los centros de trabajo para favorecer la negociación colectiva. "Estamos a favor tanto de los convenios sectoriales como los de empresa", dijo Jimeno.

EXPLICACIÓN

● **Ultraactividad.** La reforma laboral estableció que aquellos convenios caducados antes de julio de 2012 tendrían un año de tiempo para renovarse y si pasados esos doce meses, no se lograba un acuerdo, el 8 de julio de 2013 desaparecerían. Ante la proximidad de la fecha, UGT y CCOO quieren que se amplíe el plazo un año más.

CONVENIOS

Acordados y publicados BON	Trabajadores
Construcción y obras públicas	17.000
Panaderías	725
Agropecuario	5.000
I. Vinícolas	800
Gestión deportiva	1.600
Acordados pero en redacción	Trabajadores
Metal	26.200
Almacenistas de alimentación	1.100
Limpieza de edificios	7.000
Acordado y judicializado	Trabajadores
Comercio alimentación	1.150
En negociación	Trabajadores
Artes gráficas	1.500
Talleres de reparaciones	4.000
Fontanería y calefacción	1.800
Comercio de metal	2.500
Transporte sanitario	450
Transporte de mercancías	5.000
Transporte de viajeros	975
Oficinas y despachos	3.000
Industria textil	1.000
Industria de la madera	2.500
Derivados del cemento	400
Comercio de droguerías	267
Comercio textil	1.350
Servicios auxiliares CFN	250
Comercio de ganadería	680
Frutas, verduras, patatas y plátanos	450
Paralizados/sin negociación	Trabajadores
Comercio piel	225
Comercio ópticas	300
Comercio varios	500

Fuente: CCOO

El primer certamen de Alimentación reúne a 41 empresas en Baluarte

EL EVENTO, ORGANIZADO POR SOFEVEN, SE INAUGURÓ AYER Y SE PROLONGARÁ HASTA EL DOMINGO 28 DE ABRIL

PAMPLONA. El primer certamen de Alimentación de Navarra se inauguró ayer en Baluarte con la participación de 41 empresas, que ofrecen una amplia variedad de productos: embutidos, quesos, repostería, panadería, producto árabe o balear, gomitas, frutos secos, garrapiñadas, chocolates, azafrán, miel, mermelada, menaje, huevos ecológicos, productos ahumados, conservas, bombones, lácteos y varios. Las 41 empresas ocupan una superficie de 1.100 metros cuadrados en el Palacio de Congresos, en Pamplona. Sofeven, la empresa organizadora de este evento, ha impulsado una iniciativa que pretende "crear un punto de encuentro entre los

comensales demandantes de la buena mesa y los productores de alimentos artesanos de calidad", explicaron los promotores mediante una nota de prensa. El certamen se extenderá hasta el próximo domingo 28 de abril, con entrada libre y gratuita. El público podrá visitar la feria en la Sala de Exposiciones de Baluarte de 10.30 a 14.00 horas y de 16.30 a 20.00 horas. Los organizadores señalaron que en el primer día de muestra centenares de personas se acercaron hasta allá.

EL PROGRAMA Durante estos días, la feria seguirá promoviendo la venta directa de productos y menaje. Además, se ofrecerá a los visitantes la degustación de los alimentos expuestos y se realizarán diferentes sorteos. El certamen "se convierte en una interesante alternativa de ocio para el público y un punto de encuentro para impulsar el sector artesanal, ecológico y de cercanía", destacan desde Sofeven. >S.Z.

PARTICIPANTES

● **Las firmas: una a una.** Miel Vialdea. La Boutique de la caza. Azafranes Jiloca. Lord del Formatge. Embutidos con carácter. Frutos Secos Sabine. Quesos Dulcinea. Productos Castilla y León. Ibéricos-Esencia Extremeña. Mermeladas Don Ramiro. Embutidos Salamanca. Menaje-Madera de Olivo. Artesanos La Dehesa. AMC. Dulces Árabes. Pata Negra Salamanca. Manteles Antimanchas. Embutidos Tagarra. Gorramedi-Jauregia. Jamones Faustino Prieto. Jabón de Zorro d'Avi. Conservas del Reino. Repostería y Barquillos Ángel. Ibéricos Extremeños. Gomitas Dulcinea. Forever Aloe Vera. Panadería Pastelería Muño de Arriba. El Predio Balear. Sarrikola. Goenaga Yogur. Choc-Shop. Nabarrain. Noviprom. Manteles y Aromas. Huevos y Carnes Eco Maingenea. Azúcar-Cuba. Formatges Camps. Repostería Artesana Chesitas. La Casa del Abuel. Panadería Tasaga-Galicia y Dulces Artesanos Fernando.

LA CIFRA

19

● **Sectores.** Las firmas representan a 19 sectores agroalimentarios.



Varias personas asisten a una demostración de producto. FOTOS: IBAN AGUINAGA



Dos mujeres catan un queso en un puesto de la feria.



Inicio

viernes 19 de abril de 2013

Desbloquear la negociación colectiva, objetivo prioritario para CC OO

Raúl Villar, secretario general de CC OO de Navarra, afirma que aquí la situación de la negociación colectiva es mejor que a nivel estatal ya que los trabajadores cubiertos por convenio sectorial suponen un 70% en Navarra, fruto de la presión y de los acuerdos, pero afirma que este dato es insuficiente y exige a la patronal el desbloqueo del resto de convenios para garantizar los derechos del 30% de trabajadores que no tienen esa cobertura.

Raúl Villar, secretario general de CC OO de Navarra, ha afirmado que el objetivo prioritario ahora es desbloquear la negociación colectiva durante una rueda de prensa que ha ofrecido este viernes en Pamplona junto al secretario de Acción Sindical de CC OO a nivel confederal, Ramón Górriz, y su homólogo en Navarra, Ricardo Jimeno, sobre la situación de la negociación colectiva en Navarra y en España.

El secretario general de CC OO de Navarra, Raúl Villar, ha exigido a la patronal "el avance inmediato" de la negociación de los 16 convenios colectivos sectoriales que están en proceso de acuerdo y de los 3 que se encuentran bloqueados en Navarra "antes de que llegue la fatídica fecha del 8 de julio", día marcado para el fin de la ultraactividad.

En la actualidad en Navarra hay 9 convenios sectoriales acordados, 16 en negociación y 3 en mesas paralizadas y sin negociación. En su intervención, Villar ha destacado que "en estos momentos cerca del 70 por ciento de los trabajadores afectados están cubiertos por convenio sectorial en Navarra, un dato importante que se debe a la presión que estamos ejerciendo y a los acuerdos en el marco de diálogo social suscritos por la patronal en Navarra".

En todo caso, ha considerado que "todavía es insuficiente", ya que "aunque hay importantes convenios colectivos sectoriales ya firmados, todavía hay un 30 por ciento de trabajadores que no tienen esa cobertura".

En este sentido, Ricardo Jimeno ha insistido en que el trabajo del sindicato hasta julio se está centrando, sobre todo, en "tratar de firmar el máximo número de convenios sectoriales", ya que "es el convenio que da seguridad de conservación de los derechos de todos los trabajadores del sector". "El trabajo prioritario está en el convenio sectorial", ha destacado.

De los 16 convenios que se encuentran ahora en proceso de negociación, según Jimeno, "algunos están avanzando y se cerrarán pacíficamente y otros están a punto de ir a movilizaciones porque no hay forma de acuerdo". Entre estos últimos, ha citado al de Transportes de Mercancías y Oficinas y Despachos.

Situación de la negociación colectiva a nivel estatal

Por su parte, Ramón Górriz, ha afirmado que el planteamiento realizado por la CEOE de prorrogar seis meses la ultraactividad de los convenios "está muy alejado" de la propuesta que realizaron UGT y CC OO, que abogaron por un año de prórroga.

Por otro lado, Górriz ha destacado que CC OO va a llevar a cabo una campaña de movilizaciones en los centros de trabajo a partir del 1 de mayo en defensa de la negociación colectiva, que está sufriendo "un debilitamiento muy fuerte" en el conjunto del Estado.

Así, ha puesto de relieve que si en 2010 había 5.067 convenios que daban cobertura a más de 10,5 millones de trabajadores, en 2012 ha habido 3.016 convenios para 6,5 millones de empleados, y en 2013 hay 300 convenios, 93 nuevos y 207 revisados.

Górriz, que ha insistido en que "para CCOO la lucha de los convenios es un elemento central", ha esperado que "el 8 de julio los trabajadores no seamos los toros de San Fermín, porque ese día desaparecen los convenios que no estén negociados".



Inicio

viernes 19 de abril de 2013

Eugenio Duque, elegido nuevo secretario general de la sección sindical de CCOO de VW Navarra con un 98% de los votos

105 delegados han participado en la IX Conferencia de la sección sindical de CCOO que se ha celebrado hoy en VW Navarra, en la que se ha elegido a Eugenio Duque secretario general. Duque sustituye en el cargo a Chechu Rodríguez, actual secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Navarra

La sección sindical de CCOO de Volkswagen Navarra ha celebrado a lo largo de la jornada de hoy, 20 de abril, la IX Conferencia para elegir nuevo secretario general, nueva Ejecutiva y el Consejo de fábrica, así como las líneas de acción sindical en VW Navarra de cara a los próximos cuatro años.

Como nuevo secretario general de la sección sindical de CCOO de VW Navarra se ha elegido a Eugenio Duque, con el 98% de los votos. Duque sustituye así en el cargo a Chechu Rodríguez, que ha ocupado ese puesto durante los últimos cuatro años, que actualmente es secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Navarra.

Por su parte, también se ha elegido la nueva Ejecutiva de la sección sindical de CCOO de VW, con un 88% de los votos. Está formada por los siguientes miembros: Luis Ángel Bobadilla Arandia, José Luis Huergo Morga, Jesús M^a Iguaz Indart, Sergio Larrea Echalar, Miren Marcotegui Arza, Javier Ordóñez García, Jesús M^a Tellería Baztanzuri, José Miguel Valmaseda Lumbreras y Martínez Viñas José Manuel (secretario).

Todos ellos han sido elegidos por los votos de los 105 delegados que han participado en esta IX Conferencia, que se celebra en la empresa cada cuatro años. 23 de ellos son miembros electos que ejercen labores sindicales habitualmente y los otros 94 delegados salen de una distribución proporcional de la afiliación por talleres y turnos.

Chechu Rodríguez ha sido el encargado de presentar el Informe General ante los delegados y delegadas y ha hecho balance de ese período: "En estos cuatro años hemos asistido a los tres récord de producción hechos en esta fábrica y hemos sido y somos la organización sindical que más soluciones ha aportado, que más propuestas y más reales ha puesto encima de las diferentes mesas de negociación que se han venido dando históricamente en esta fábrica, también durante estos últimos cuatro años.

Por su parte Eugenio Duque ha afirmado en su discurso ante los delegados y delegadas que le han elegido que "tenemos por delante el reto y el deber de reforzar nuestra posición y nuestra fábrica para poder, no sólo dar un mejor servicio al valor más importante que tenemos que son nuestros afiliados y afiliadas, sino afianzar el proyecto que supone para las casi 15.000 personas que dependemos de Volkswagen Navarra directa e indirectamente con la elaboración de un plan industrial de futuro, con unas relaciones laborales basadas en el respeto y en el compromiso y una suma de fuerzas entre todos: trabajadores y trabajadoras, dirección y Administración para traer a Navarra más volúmenes de producción".

Duque ha resaltado algunas de las líneas sobre las que girará la acción sindical de CCOO en VW Navarra de cara a los próximos cuatro años: "Vamos a potenciar el acuerdo frente a la imposición, poner freno a una reforma laboral hecha a la medida de los empresarios, combatir la individualización de las relaciones laborales por medio de un convenio colectivo de todos y para todos, intervenir ante la fragmentación de las empresas, impulsar una fábrica para todos los colectivos (mayores, jóvenes, mujeres y para colectivos con problemas de salud o con necesidad de ayuda adicional), intervenir sindicalmente en la planificación y desarrollo de la formación, impulsar planes de trabajo en materia de seguridad y salud laboral, exigir el respeto medioambiental, hacer a la sección sindical más visible, amplia y trabajar en clave de solidaridad internacional.

Eugenio Duque, nuevo secretario general

Eugenio Duque Escalona, vecino de Burlada, está casado y tiene dos hijos de 21 y 17 años. Ha sido trabajador del taller de chapistería de VW-Navarra desde que entró en la fábrica, hace ya 27 años. Militante de base en sus inicios, lleva los últimos 14 años vinculado a labores de organización en la sección sindical.

A sus 52 años y con una larga trayectoria tanto profesional como sindical, tiene como objetivo seguir y remarcar las líneas de trabajo que sus antecesores (José María Molinero, Raúl Villar y Chechu Rodríguez) han ido marcando en el desempeño de sus cargos y que han llevado a VW-Navarra a estar en el lugar que ocupa, tanto dentro del ámbito del consorcio VW como en el ámbito del sector de constructores dentro de España.

De talante conciliador, la prueba es que en su nuevo equipo de trabajo ha dado cabida a todas las sensibilidades que conviven dentro de la sección sindical, ha establecido como sus líneas maestras de trabajo el "reforzar nuestra posición" (dentro del comité de empresa) para, de esta manera, "reforzar nuestra fábrica", siendo referente en todas las negociaciones.

El tema más inmediato al que este nuevo equipo se va a enfrentar es la finalización de la negociación de un buen convenio colectivo, que aporte beneficios económicos y sociales a la plantilla, además de empleo estable y de calidad. Esperamos a la vez que establezca las bases para que el consorcio VW plantee definitivamente un segundo modelo para nuestra fábrica y empleo estable y de calidad.

Desde este nuevo escenario mantiene el fuerte compromiso de trabajar al lado de la afiliación y de todos los trabajadores y trabajadoras para mejorar sustancialmente los resultados en las próximas elecciones sindicales.