INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

30 de abril



DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **MARTES** 30 DE ABRIL DE 2019

www.diariodenavarra.es

AÑO CXVI N.º 38.289. PRECIO 1.40 EUROS

El PSOE descarta pactar con Cs y pretende gobernar en solitario

El PP intentará recomponerse en las autonómicas con un viraje hacia el centro

pactos poselectorales para formar Gobierno a después de las elecciones municipales y auto-

nómicas del 26 de mayo con el objetivo de que esas alianzas no le penalicen en esos comicios.

Las generales impulsan a Navarra Suma y PSN para el 26-M, y dejan en el aire al cuatripartito



Un operario retira el cartel de la avenida del Ejército, rebautizada desde ayer como avenida de Catalina de Foix.

CORDOVII I A



PAMPLONA

Una legislatura marcada por la obsesión por los símbolos

Banderas, retratos y denominación de calles, entre las prioridades del gobierno municipal

¿DECEPCIONADO CON SUS AUDÍFONOS?

Quizá el problema no sean los audífonos

Si tiene dudas sobre sus audífonos o su audición Sancho Ramírez le regala una segunda opinión





REVISIÓN GRATUITA





La cuenta que da el ascenso matemático el domingo

PÁG 59

Mil seguidores rojillos irán a Alcorcón

PÁG 58

ACIONAL	2	DEPORTES	5
ITERNACIONAL	18	CLASIFICADOS	7
CONOMÍA	21	ESQUELAS	8
PINIÓN	26	FARMACIAS	8
AVARRA	30	CARTELERA	8
AMPLONA	40	LOTERÍAS	9

Navarra tiene un PIB per capita de 31.809 euros, el tercero más alto de España

Madrid encabezó el crecimiento económico en 2018, con un 3,7%

Murcia y Ceuta sólo crecen un 1,5% y ahondan la brecha con las comunidades autónomas más ricas

Más de 100.000
personas se han ido
a vivir a la capital
española desde la
recuperación económica

EDURNE MARTÍNEZ

Madric

Navarra es la tercera comunidad autónoma con mayor crecimiento económico en 2018, un 3%. También es la tercera con el PIB per capita más alta, 31.809 euros, que es un 23% por encima de la media nacional.

Madrid y el sector de la construcción son las palancas que tiran del crecimiento económico nacional. Es la comunidad que más ha aumentado su PIB en 2018, mientras que Cataluña, que es quien lo hacía tradicionalmente, pasa a la parte baja de la tabla, según los datos de Contabilidad Regional de 2018 publicados ayer por el INE. En cifras, la Comunidad de Madrid crece un 3,7%, casi el doble que el crecimiento económico medio experimentado en la UE, y la siguen Cantabria (3,4%), Navarra (3%), Castilla-La Mancha (2,8%) y Galicia (2,7%).

Los buenos datos de Madrid se deben, sobre todo, a la positiva evolución de la construcción, que crece más que en el resto de España, según explica el INE en su comunicado. Los expertos consultados confirman que el aumento de este sector en Madrid tiene que ver con sus propias circunstancias económicas regionales, por la escasez de oferta de inmuebles. "Se han ido a vivir a Madrid más de 100.000 personas de otras comunidades desde la recuperación económica", explica María Jesús Fernández, economista senior de Funcas.

Así, son estas cinco las únicas

comunidades que crecen por encima de la media nacional del 2,6%, mientras que las otras catorce (doce comunidades y las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla) se mantienen por debajo. Destaca el caso de Cataluña, que aunque en 2017 solo se diferenciaba por una décima de Madrid con un ritmo de crecimiento del 3,3%, este año se queda a casi un punto y medio con su 2,3% de avance económico.

Es un dato a tener muy en cuenta porque es la primera vez que esta comunidad crece por debajo de la media nacional. Incluso en los peores años de la crisis, cuando el PIB se reducía un 1,7%, en Cataluña lo hacía dos décimas menos. La inestable situación política ha provocado una clara reducción de las inversiones, el cambio de residencia de muchas empresas y la caída del turismo. Y para 2019 las previsiones no son mucho mejores. Los expertos de BBVA Research calculan un crecimiento del 2,3% este año y los de Funcas lo reducen al 2%, ambos datos por debajo de la media nacional que dan ambos organismos.

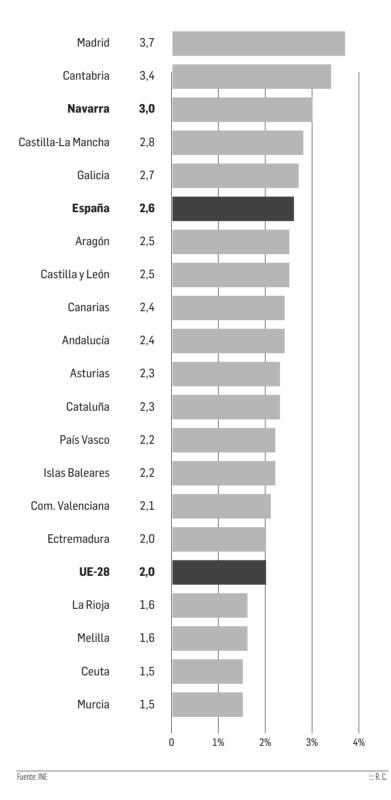
Cambios en el turismo

La economista de Funcas explica a este periódico que lo que más ha influido en la desaceleración de Cataluña ha sido la caída de los servicios vinculados al turismo, como el transporte y la hostelería. "Aunque el mayor descenso se dio en el último trimestre de 2017, cuando la tensión política llegó a su punto álgido, en 2018 ha seguido presente", afirma Fernández, que aunque se muestra convencida de que es este conflicto el que más ha incidido en la economía catalana "es muy difícil calcular en qué medida". Además, asegura que no es que haya habido un trasvase de inversiones de Cataluña a Madrid, pero sí que hay "muchas que se han cancelado o aplazado por la situación política actual".

Además del caso catalán, las regiones que menos crecieron el año pasado fueron La Rioja, Murcia, Ceuta y Melilla, cercanos al 1,5%. En el caso de Murcia, el INE

Tasa de crecimiento anual del PIB

En 2018 en términos de volumen



asegura que su menor crecimiento estuvo afectado, fundamentalmente, "por la menor actividad de energía, construcción y servicios" respecto a la media nacional. Salvo estos cuatro casos, las otras 15 comunidades registraron un crecimiento del PIB por encima de la media de la UE, que fue del 2%.

Y la buena marcha de la economía benefició directamente a los habitantes de Madrid. Así, la comunidad registra el mayor PIB nominal por habitante con 34,916 euros. La siguen País Vasco (34.019), Navarra (31.809 euros) y Cataluña (30.769 euros), todas ellas por encima de la media nacional. Ésta mejora en un 3,2% (855 euros) a la del año pasado y alcanza los 25.854 euros por habitante, 1.000 euros más que en 2008, a las puertas de la crisis económica.

Extremadura, a la cola

En Aragón (28.640 euros), La Rioja (26.833) e Islas Baleares (26.764) también superaron la media del PIB por habitante de España. Por debajo se quedan Castilla y León (24.397), Cantabria (23.817), Galicia (23.294), Asturias (23.087), Comunidad Valenciana (22.659), Murcia (21.134), Canarias (21.031), Castilla-La Mancha (20.645) y Ceuta (20.032). Cierran la tabla Extremadura (18.174 euros), Melilla (18.482) y Andalucía (19.132), que son las comunidades con peores datos de renta por habitante.

El INE explica que con estos datos sobre la mesa se puede concluir que la riqueza por habitante de la Comunidad de Madrid fue un 35% superior a la media nacional. Otra de las que históricamente siempre han estado en los primeros puestos, el País Vasco, se queda casi un 32% por encima de la media española, mientras que Navarra, a un 23% más.

En el lado contrario, los datos del INE indican que la riqueza por habitante de Extremadura está casi un 30% por debajo del dato nacional, el de Melilla un 28,5% y el de Andalucía también un 26% menos.

Cuatro de las diez regiones con más paro de Europa son españolas

• Ceuta ocupa el segundo lugar, con una tasa del 29%, mientras que Melilla, Extremadura y Andalucía completan la tabla de Eurostat

LUCÍA PALACIOS Madrid

Cuatro de las diez regiones con más paro en la UE están en España, algo que tampoco sorprende puesto que es el segundo país con mayor desempleo de los 28 socios, solo por detrás de Grecia, con una tasa del 13,9% a cierre de 2018, lo que supone el doble que la media europea (6,5%). Así, las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y las comunidades de Extremadura y Andalucía se sitúan en el top 10 de los 280 territorios de Europa que acumulan un mayor porcentaje de personas paradas entre 15 y 74 años, según los datos publicados este lunes por la oficina comunitaria Eurostat.

Solo la región francesa de Mayotte, con un desempleo del 35,1%, supera a Ceuta, que registra la segunda mayor tasa: el 29%, lo que significa que tres de cada diez trabajadores no encuentra empleo. Melilla, por su parte, ocupa la cuarta posición, con un paro del

25,8%, mientras que Extremadura (23,7%) y Andalucía (23%) se sitúan en el séptimo y noveno lugar, respectivamente. Canarias ha abandonado el grupo de las diez regiones con mayor desempleo de Europa en el que se encontraba el año pasado al haberlo reducido hasta el 20,1%, aunque este año se ha sumado Melilla. El resto de los puestos de cabeza pertenecen a Francia, con tres regiones, y Grecia, con otras tres.

En el lado opuesto de la tabla, Praga, capital de la República Checa, es la región con menor desempleo, apenas un 1,3%, seguida de la también checa Jihozápad (1,5%). Completa el podio la alemana Mittelfranken (1,8%). En realidad, nueve de las diez regiones con el paro más bajo se sitúan en estos dos países, y la décima región pertenece a Hungría.

En 2018 hubo nueve regiones españolas que registraron una tasa de desempleo superior al 15,2%, el doble de la media comunitaria. Se trata, además de las ya mencionadas, de Castilla-La Mancha (18,2%), Valencia (15,6%) y Murcia (18%). Además, Melilla encabeza la lista de zonas europeas con mayor desempleo juvenil, con más

del 66%, por delante precisamente de Ceuta, que ocupa la segunda posición, con una tasa del 62,4%.

Navarra, con una tasa del 10%, se sitúa en niveles de similares a la Provenza francesa o el Lazio italiano. Ocho de cada diez regiones de la UE redujeron su tasa de paro en 2018 y cerca del 60% registraron una caída de al menos medio punto porcentual, según resaltó Eurostat, aunque puso de relieve que existe una gran disparidad entre las regiones, teniendo en cuenta que el desempleo oscila en un horquilla entre el 1,3% y el 35,1%.

Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019 ECONOMÍA/TRABAJO 23

BBVA reduce su beneficio un 10% por las provisiones en EE UU y Turquía

México sigue siendo la principal fuente de ganancias mientras que en España cae un 14%

El banco designa como vicepresidente a un consejero cuestionado por el 'caso Villarejo'

J.M. CAMARERO

Madrid

El presidente de BBVA, Carlos Torres Villa, se ha estrenado al frente de la entidad con una actuación preventiva en Estados Unidos y Turquía, donde ha incrementado un 27% la dotación económica para saneamientos, lo que ha provocado que el beneficio del grupo en el primer trimestre haya caído un 9,8% al registrar unas ganancias de 1.164 millones de euros. La corporación ha justificado el incremento de las provisiones "por el deterioro del entorno macro en la mayor parte de las geografías" donde

En cualquier caso, el consejero delegado de BBVA, Onur Genç, defendió ayer que es el negocio diversificado que tiene el banco el que les permite gestionar los resultados "de forma dinámica", para compensar determinadas caídas de algunos territorios con mejoras en otros. El ejecutivo, que también se ha estrenado este trimestre en el cargo, ha anticipado "algo de mejora" de los ingresos a lo largo del año, en un entorno marcado por los tipos de interés en mínimos y la mayor regulación.

En el caso del negocio en España, el beneficio ha caído un 14,7% hasta los 345 millones, lo que supone casi un 24% de los beneficios del grupo en todo el mundo. En España, una vez traspasado el negocio inmobiliario a Cerberus, el área inmobiliaria (Non Core Real



El presidente del BBVA, Carlos Torres (izquierda) y el consejero delegado, Onur Genç.

Estate) se ha integrado en la actividad bancaria. Además, el banco reconoce un dinamismo en la inversión crediticia que le ha permitido crecer un 1,8% en comparación con el mismo periodo del año pasado. Además, aumenta significativamente la actividad en financiación al consumo y tarjetas de crédito, un segmento que ha crecido casi un 20%. xico sigue siendo el pilar en el que se asienta casi la mitad del resultado del banco, con 627 millones de beneficios. Después de España, se encuentran Turquía (142 millones de ganancias), Estados Unidos (127 millones) y América del Sur, con 193 millones.

Carlos Torres ha optado por relevar al consejero coordinador, José Miguel Andrés Torrecillas, para que asuma la vicepresidencia de la entidad, un estatus con menos funciones de control del consejo. El movimiento llega apenas un mes después de que hasta un millar de exdirectivos le enviara una carta en la que le pedían la destitución de Torrecillas por lo que-consideraban-era una vinculación con la mala imagen generada por el supuesto espionaje encargado al excomisario Villarejo.

La comisión de auditoría

En aquella misiva remitida el 29 de marzo, antiguos directivos y exempleados de BBVA, agrupados en la Asociación Uniter, exigieron ese relevo porque habían llegado a la conclusión de que el comportamiento de Torrecillas

"tanto como presidente de la comisión de Auditoría y Cumplimiento como la de coordinador de consejeros independientes, puede haber sido negligente en el cumplimiento de sus funciones supervisoras de los riesgos reputacionales, que han afectado gravemente a la institución".

Sin embargo, Onur Genç aclaró ayer que ese cambio en el seno del consejo "no tiene ninguna relación" con los hechos relacionados con Villarejo. El consejero delegado recordó que la entidad sigue investigando lo sucedido con los trabajos encargado a la empresa de seguridad Cenyt, ligada a la figura del excomisario, y pidió prudencia ante la actuación que lleva a cabo la Audiencia Nacional en esta materia.

Azkoyen ganó 3,04 millones hasta marzo, un 8,4% más

• El grupo navarro votará en la junta de accionistas el reparto de un dividendo ordinario y extraordinario de 29,6 millones de euros

DN Pamplona

Grupo Azkoyen registró un beneficio neto de 3,04 millones de euros en los tres primeros meses de 2019, lo que supone un incremento del 8,4% con respecto al mismo periodo del año pasado, informó ayer la empresa navarra dedicada a la tecnología de vending, medios de pago y seguridad.

La cifra de negocio neta experimentó un avance del 7,2% hasta situarse en 35,3 millones. Por segmentos de negocio, la división de seguridad creció un 16,5%, mientras que la de tecnología de pago avanzó un 4,2%. De su lado, la facturación procedente de los sistemas de pago de máquinas expendedoras descendió un 1%.

En los tres primeros meses del año, el 17,5% de los ingresos procedieron de España, al tiempo que el 79% se originaron en los otros países de la UE. El otro 3,5% fue en países extracomunitarios, lo que "muestra el carácter internacional del grupo", subrayó.

El resultado neto de explotación (Ebit) creció un 8,8% hasta situarse en 4,3 millones. Asimismo, el resultado bruto de explotación (Ebitda) alcanzó los 5,9 millones, un 18,5%. La plantilla creció un 2,3%, hasta los 807 trabajadores.

La empresa propondrá en la junta de accionistas el reparto de un dividendo bruto ordinario de 4,67 millones y otro extraordinario de 25 millones. Supone el pago de 1,21 euros por acción, que se abonaría antes del 19 de junio. La empresa informó de que espera cerrar en breve una nueva financiación bancaria a largo plazo. Esta deuda es de 292.000 euros.

Bankia confía en que el Gobierno no entorpezca su privatización

La entidad redujo su beneficio un 10% en el primer trimestre hasta los 205 millones

J.M. CAMARERO Madrid

Bankia se mantiene inmune a los resultados que arrojaron ayer las elecciones generales en lo que respecta a su privatización. La entidad espera que el futuro Ejecutivo que presida Pedro Sánchez mantenga la senda marcada hasta ahora: la que llevaría a que el Estado venda el 60% del capital

que mantiene en el banco. Así lo expresó ayer el consejero delegado de la firma, José Sevilla, quien indicó que "lo razonable es que esto siga siendo así" y que se mantenga "ese compromiso".

Sevilla recordó que el actual consejo de administración de Bankia ha trabajado "con Gobiernos de dos partidos diferentes", como PP y PSOE, y que lo ha hecho en ambos casos "de manera impecable". No ve problemas en el horizonte, a pesar de que se desconocen los acuerdos a los que llegará Sánchez con sus posibles socios, entre los que se encuentra Unidas Podemos, parti-

dario de paralizar la privatización y convertir a Bankia en un banco público. José Sevilla recordó que "hay un mandato vigente" en el que la corporación trabaja "para dar valor" a la acción en la bolsa para su posterior venta.

También insistió en que será la evolución de la cotización la que determinará cuándo y cómo se procederá a su venta. "Estamos muy condicionados por los tipos de interés y Bankia está penalizada en este sentido", apuntó. En cualquier caso, Sevilla espera que hava "ventanas de ventas" para que a finales de 2021 el Estado ya no participe en el capital de Bankia. Bankia obtuvo un beneficio de 205 millones de euros en el primer trimestre, lo que supone una caída del 10,8%. La corporación lo achaca al menor volumen de ingresos por operaciones financieras. Si solo se tiene en cuenta el negocio puramente bancario, habría ganado 306 millones, un 0,3% más.

El 42% de las nuevas hipotecas se contratan ya a un tipo fijo

J.M.C. Madrid

El mercado hipotecario español se parece cada día un poco más a los europeos por la predilección de los compradores de vivienda por las hipotecas a tipo fijo. En febrero, el 41,8% de los créditos formalizados con la banca ya eran de esta modalidad. Se trata del mayor registro de la historia para hipotecas nuevas, aunque se encuentra todavía lejos de otros países, donde hasta el 80% de estos préstamos para vivienda se calculan con intereses fijos.

En el otro lado de la balanza se sitúan las hipotecas a interés variable, que representaron un 58,2% de las formalizaciones realizadas en febrero. Las hipotecas españolas han estado ligadas históricamente a esta modalidad a la hora de calcular sus cuotas: se benefician de etapas en las que el índice de referencia (el Euríbor, en el 82% de los casos) baja -ahora se encuentra en el -0,11%-, pero asumen un mayor coste cuando éste sube.

En cualquier caso, los tipos de interés de las nuevas hipotecas variables fue del 2,37% en febrero (un 4% superior al que se aplicaba el año anterior) y el de la modalidad de fijas, del 3%.

28 **OPINIÓN** Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019

¡Ya está bien de cuentos!

José Ignacio Palacios



NTRE los años 2004 y 2006 fui consejero de Bienestar Social del Gobierno de Navarra, que era el Departamento encargado, entre otras cosas, de la Cooperación al Desarrollo. Y tal y como dije en mi primera comparecencia en la Comisión del Parlamento de Navarra, en la que informé de las líneas políticas generales que iba a desarrollar, entonces -año 2004-"la dotación presupuestaria propia de la Cooperación Internacional al Desarrollo alcanza el 0,7% del Presupuesto General Total de Navarra (PGN), lo que significa un total de 16.482.169 €, desglosados de la siguiente manera: Medicus Mundi: 1.674.570 €: Cooperación Internacional al Desarrollo: 14.307.100 €; Ayudas de emergencias nacionales e internacionales: 300.499 € y Caravana navarra de apoyo al pueblo saharaui: 200.000 €". En los tres ejercicios fiscales en los que fui consejero jamás esa dotación bajó del 0,7% del PGN.

Es cierto que años después, la crisis económica afectó a las partidas presupuestarias de la Cooperación al Desarrollo y estas se desplomaron en 2013 y 2014. Pero, también lo es que cuando el actual Gobierno de "progreso", conformado por Geroa Bai, EH Bildu e Izquierda-Ezkerra (I-E), con el apoyo externo de Podemos-Orain, tomó posesión en julio de 2015, lo peor de esa crisis ya había pasado y ya se había empezado a crecer y a crear empleo.

En ese Gobierno, que echó "a andar poniendo los objetivos sociales en pro de la igualdad, de la integración y la cohesión social como objetivo prioritario" (Laparra – DDN 15.08.15), las políticas sociales fueron encomendadas a I-E y al frente de ese Departamento, y con rango de Vicepresidente, se situó a "un sociólogo contra la exclusión y la pobreza" (DDN 17.07.15), Miguel Laparra, "independiente" pero que "en alguna ocasión he podido pedir el voto para Izquierda Unida" (DDN 15.08.15), y a su lado, como jefe de Gabinete, un parlamentario de I-E, Txema Mauleón, y el que fuera presidente de la Cámara de Comptos a propuesta de IU, Patxi Tuñón (DDN 13.08.15). Laparra, el día de su toma de posesión declaró: "Debemos dar una respuesta inmediata a las necesidades más urgentes que ha puesto encima de la mesa la crisis", a la par que recordó que "los sectores más desfavorecidos llevan muchos años demandando más ayuda de la que se les ha dado", habló de "lograr una sociedad más igualitaria" y dijo que "la idea es orientar un proceso de revisión del conjunto de las políticas sociales para tratar de reforzar los efectos más redistributivos" (DDN 24.07.15). Y, por si todo esto fuera poco, en su primera comparecencia parlamentaria, con relación a la Cooperación al Desarrollo declaró solemnemente (ver Diario de Sesiones de 16.09.15, pág. 9): este "es otro ámbito que ha sido tremendamente reducido en los años anteriores.

... Desde Navarra la ayuda para el desarrollo ha pasado del 0,68% en 2011 a un exiguo 0,16 % del Presupuesto de Navarra. Es compromiso de esta legislatura llegar al 0,5 % del Presupuesto. Nuestro objetivo es que este camino pueda comenzarse ya en la medida de lo posible con un aumento significativo en 2016".

Pero, una cosa es predicar y otra distinta dar trigo y este Gobierno de "progreso", que ha rescatado hasta el complemento retributivo para sus altos cargos que cesen y vuelvan a sus puestos de funcionario, a pesar de esa declaración solemne de Laparra y a pesar de ser el abanderado de la

Este Gobierno ha dado la espalda a la Cooperación al Desarrollo y ha echado en saco roto sus promesas

justicia social y la solidaridad internacional, ha dado la espalda a la Cooperación al Desarrollo y ha echado en saco roto sus promesas pues, en el Presupuesto que aprobó para este año 2019 (con los votos de Geroa Bai, Bildu, Podemos-Orain Bai e I-E-) tan sólo le asignó 9,4 M€, el 0,29% del Presupuesto, muy lejos del 0,5% al que se había comprometido y todavía mucho más del 0,7% que recomiendan las Naciones Unidas, que era el que teníamos en mi etapa. (DDN 21.12.18). Por lo que no nos puede sorprender que la Coordinadora de ONGD de Navarra le acuse de "dar la espalda a la cooperación" y de engañarles sistemáticamente "durante esta legislatura". (DDN 17.11.18).

Y lo que no es de recibo es que cuando pintan bastos y Laparra y su Gobierno "bonito" no pueden dar la cara en este asunto, hagan salir a la palestra al funcionario que es director del Servicio de Cooperación para que sea él el que declare a este periódico que "un 0'5 para cooperación de aquí a cuatro años es realista". (DDN 22.04.19). Estamos en el mundo al revés: los gobiernos a los que la izquierda califica de "insolidarios", como son aquellos de los que yo formé parte, dedican el 0,7% del Presupuesto a Cooperación y la izquierda les exige todavía más y aquellos que se califican de "progresistas" y se les llena la boca hablando de los "sectores más desfavorecidos" tan sólo destinan el 0,29% y que nadie diga nada. ¡Ya está bien de cuentos!

José Ignacio Palacios Zuasti Ex consejero de Bienestar Social

En memoria de los trabajadores fallecidos y heridos

L 28 de abril fue el Día Internacional en memoria de las y los trabajadores fallecidos y heridos, que el movimiento sindical celebra en todo el mundo desde 1996. Su propósito es honrar la memoria de las víctimas de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales organizando en esta fe-

cha movilizaciones y campañas de sensibilización en todo el mundo.

En Navarra, y en el resto Zabalza del estado español, la incidencia (nº de accidentes/nº de trabajadores) de accidentes laborales está aumentando desde el año 2012 al hilo de la recuperación económica. La fase expansiva del ciclo económico ha supuesto el aumento de los ritmos de trabajo, las horas

extras, el uso de ETTs y la sustitución de la mano de obra despedida en los años de crisis por jóvenes en peores condiciones de empleo y de trabajo y con menos experiencia a la hora de enfrentarse a los riesgos de los puestos de tra-

Las reformas laborales han propagado el miedo al despido entre las y los trabajadores y debilitado la necesaria respuesta movilizadora sindical frente al deterioro de las condiciones de trabajo

A todo lo anterior debemos añadir que la implantación generalizada de las nuevas tecnologías en el mundo del trabajo se está realizando de forma acelerada y asociada a las formas de contratación más precarias, sin garan-

Sagrario

Santiago

tías ni derechos laborales. Es norma (lo más frecuente) ya la eventualidad, los contratos de muy corta duración, la contratación a tiempo parcial con pluriempleo de subsistencia, el trabajo obligado por cuenta propia, el trabajo autónomo económicamente dependiente, el mal llamado trabajo colaborativo (plataformas), la desaparición de la frontera entre el tiempo de trabajo y el

tiempo extralaboral, el teletrabajo, la falta de desconexión digital etc. Todo ello nos aboca a la generalización de los riesgos psicosociales y sus negativas consecuencias en salud cardiovascular, mental, deterioro de hábitos y dificultad de conciliación de la vida laboral y ex-

La robotización puede hacer desaparece

puestos de trabajo peligrosos, pero su implantación está aumentando trabajos con tareas rutinarias donde los trabajadores y trabajadoras son un apéndice de la máquina. Los robots están aumentando los ritmos de trabajo de las y los trabajadores bajo la monitorización continua de éstos con diversos dispositivos de vigilancia (pulseras, cámaras, ...). Las lesiones osteomusculares y de salud mental son ya pandemia.

Se carece de normativa preventiva específica ante esta nueva realidad y el principio de precaución que al menos en el discurso es patrimonio de la cultura medioambiental no es ni mencionado cuando de la salud de las y los trabajadores se trata.

Es necesario un gran debate sobre esta nueva, y ya actual, realidad en el mundo del

¿Quién atiende estas nuevas necesidades preventivas? El sistema preventivo laboral está mercantilizado, y los servicios de prevención están en manos de aseguradoras y grupos sanitarios privados que han demostrado suficientemente su más que limitada eficacia ante los viejos riesgos y ausentes ante la nueva situación del mundo del trabajo.

Es hora de que el sistema público de salud tome cartas en la salud laboral. Por un lado debe atender los riesgos asociados al trabajo de esa ya mayoría de las y los trabajadores hoy desatendida y por otro garantizar los derechos sanitarios de las/os trabajadores (con o sin contrato laboral) heridos o enfermados por el trabajo desde la publificación de las mutuas.

Las próximas elecciones son un buen momento para interpelar sobre estas cuestiones a los partidos y coaliciones en liza.

Félix Zabalza Irigoyen y Sagrario Santiago Plataforma Navarra de Salud/Nafarroako Osasun Plataforma

Antonio Pérez Henares



SÁNCHEZ, **JUGADA** "REDONDA"

Sánchez la jugada le ha salido redonda. Ya no será el "okupa" de la Moncloa. Ha ganado las elecciones y lo ha hecho con gran holgura infligiendo una derrota contundente al PP y al conjunto de la derecha. No ha sido pequeña la ayuda por parte de esta, empeñada en una perfecta "conjura de necios" que ha hecho añicos cualquier posibilidad de victoria con una división letal.

El PSOE es el vencedor y podrá gobernar, socios no le van a faltar e incluso, a su izquierday hasta puede que a su derecha, no será la primera palabra electoral que se lleva el viento. Los derrotados, sin paliativos, son los Populares, por debajo incluso de los peores resultados previsto. Es el peor resultado de su historia y con un agravante. Ciudadanos les echa el aliento en el cogote. Doscientos mil votos y escuálido, ni llega, puntito de distancia. El "sorpasso" ha rozado el larguero. Ya veremos que pasa en la municipales, pero la primogenitura de la derecha está, seriamente, en disputa.

Rivera, es por ello quien en ese espectro sale muy fortalecido. Se convierte en la tercera fuerza, desplazando a Podemos, que sufre una fuerte derrota que sin embargo puede que tal vez se compense con un poder mayor y, quien sabe si esta vez sí, con ministerios, algo que desea con fervor Iglesias. Pero lo cierto es que Rivera gana mas de 25 diputados y él pierde más de 30

Vox es sin embargo y a pesar de hacer con esa veintena larga de diputados quien no sale bien del envite. Porque sus expectativas, hasta esa misma tarde, eran muchos mayores, porque ha sido mucho más el ruido que las nueces y porque, además, ha sido causante de un destrozo que no tardará en emerger en buena parte de sus votantes. Un sensación de amargura que se acrecentará cuando además salgan los datos del Senado, perdido también para la derecha tras, y aquí con la supina estupidez del famoso 1+1+1 que ha sido darle en bandeja el Senado a Sánchez y a los separatistas y que tan enardecidamente han pregonado por las redes los voceros mediáticos aliado, o incluso ya candidatos, fichados por Abascal.

Habrá tiempo para dar la vuelta a todo. Pero solo queda decir que la participación ha sido espectacular, que el pueblo español ha votado y que, de eso a nadie le puede caber duda alguna, España tendrá el gobierno que ella misma se ha merecido. Esto es democracia.

34 NAVARRA Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019

Salud recurrirá la sentencia sobre los servicios mínimos de los MIR

Considera que el fallo que vio vulnerado el derecho a la huelga no está motivado

Efe. Pamplona

El Gobierno de Navarra ha anunciado que recurrirá la sentencia del juzgado de lo Contencioso Administrativo que cuestiona los servicios mínimos dictados para los Médicos Internos Residentes (MIR) durante las jornadas de huelga por "falta de motivación".

Según el departamento de Salud, en el Complejo Hospitalario de Navarra trabajan en atención continuada 62 MIR de Familia y 241 de especialidades hospitalarias, de los que en servicios mínimos en un día de huelga han estado 13 (21%) y 37 (15,4%), respectivamente. Salud aclara que los servicios mínimos con motivo de la huelga convocada por el Sindicato Médico se han establecido únicamente en los servicios de atención de urgencia en los que no se puede prescindir de personal médico que los atienda sin poner en riesgo la vida de los pacientes.

Y precisa que la atención de urgencias, también denominada atención continuada, hace referencia a los servicios de Urgencias Generales, las Urgencias Pe-



Detalle de uno de los médicos que secundó la huelga.

diátricas y las Urgencias Obstétricas y Ginecológicas.

A ellas se suma la atención urgente en Análisis Clínicos, Anatomía Patológica, Anestesiología, Cardiología, Cirugía General, Cirugía Maxilofacial, Cirugía Pediátrica, Cirugía Plástica, Digestivo, Farmacia, Hematología, Medicina Intensiva, Medicina Interna (Hospitalización), Microbiología, Neurocirugía, Neurofisiología, Neurología, Obstetricia y Ginecología, Oftalmología, Oncología Médica, Oncología Radioterápica, ORL, Pediatría, Radiofísica, Radiología, Rehabilitación, Traumatología y Urología.

El departamento destaca que la comunicación a los MIR asignados a servicios mínimos "se hace personalmente, con la antelación

debida y en ningún caso se altera la organización normal de los servicios", y su labor, como en todas las jornadas de trabajo, está supervisada por médicos adjuntos ya que nunca sustituyen a éstos, ni en jornadas de trabajo normales ni en las afectadas por paros.

EDUARDO BUXENS (ARCHIVO)

Agrega en este sentido que la ley no solo atiende a la consideración formativa de los MIR sino

también a la laboral, y al respecto indica que en la misma se señala que "los residentes tendrán la consideración de personal laboral temporal del servicio y centro en que reciban la formación, y deberán desarrollar el ejercicio profesional y las actividades asistenciales y formativas que de los programas de formación se deriven". Además, un posterior Real Decreto precisa que los MIR "tienen el deber de prestar personalmente los servicios y realizar las tareas asistenciales que establezca el correspondiente programa de formación y la organización funcional del centro para adquirir la competencia profesional relativa a la especialidad y también contribuir a los fines propios de la institución sanitaria".

Ni estudiantes ni becarios

De esta forma, para Salud queda claro que los MIR "no son estudiantes en prácticas ni becarios y "una duración prolongada de los paros podría suponer el incumplimiento de las horas de prácticas establecidas en los planes de formación" y por lo tanto "resultarían no aptos". "Se trata -concluye- de titulados universitarios con un contrato laboral remunerado, que permite su formación a la vez que su integración en la actividad asistencial de los centros, siempre debidamente tutelados y supervisados, con asignación de responsabilidades asistenciales progresivamente mayores, acordes con su nivel de capacitación, asumiendo la responsabilidad correspondiente, lo que requiere que se regulen tanto sus deberes asistenciales como los académicos".

Dos detenidos por robar 5 veces en el mismo sitio

• La Policía Nacional ha detenido a dos varones con múltiples antecedentes que habían sustraído el efectivo del comercio repetidamente

DN Pamplona

Agentes de la Policía Nacional han detenido a dos personas acusadas de cometer cinco robos con fuerza en un mismo establecimiento comercial de Pamplona. La investigación se inicio a finales del año pasado, tras presentar la víctima una denunciaen la que manifestaba que desconocidos habían accedido a su establecimiento y, tras provocar daños y sustraer una cámara de seguridad, habían fracturado el cajetín de la caja registradora, robando el efectivo que contenía en su interior.

Esta situación se fue repitiendo en varias ocasiones a lo largo de los meses, hasta que los investigadores pudieron vincular los hechos ocurridos a unos mismos autores. Los presuntos autores, dos hombres residentes en Navarra, con múltiples antecedentes por hechos similares, fueron detenidos y puestos a disposición del Juzgado de Instrucción nº 3 de Pamplona.

Acuerdo en el juicio por el asesinato de un interno en la residencia de Cárcar

Contempla la eximente incompleta por trastorno mental del acusado, de 74 años, por apuñalar a un residente de 80

G.G.O. Pamplona

La Sección Primera de la Audiencia Provincial celebra hov una vista en la que se dictará una sentencia de conformidad por el asesinato de un interno de la residencia de Cárcar de 80 años a manos de otro residente, hoy con 74. El acuerdo, que deberá ser refrendado hoy en la vista en presencia del acusado, incluye la eximente incompleta por trastorno mental, por lo que supondrá el ingreso en un centro especializado para el acusado, que tras ser detenido hace un año fue enviado inicialmente a pri-

La víctima fue apuñalada el 18 de diciembre por otro residente del centro geriátrico. Tras varias semanas ingresado, falleció en el hospital. El detenido confesó ser el autor de la agresión. Relató tras su arresto que había adquirido un cuchillo de grandes



Palacio de Justicia de Pamplona.

dimensiones en un establecimiento de la localidad. Sobre las 22 horas, se dirigió a la habitación de la víctima, que en ese momento se encontraba tumbada a oscuras y viendo la televi-

Ambos empezaron a discutir y, en un momento dado, el detenido propinó varias puñaladas en rostro, mano y cuello a la víctima, que precisaba de una de una silla de ruedas para desplazarse. Se detuvo en el momento en el que llegó una enfermera y se marchó a su habitación, donde se cambió de ropa y esperó a que le detuvieran. El herido fue trasladado en ambulancia al hospital de Calahorra y después al Complejo Hospitalario de Navarra, donde falleció.

Dos arrestados por dos robos con violencia e intimidación

DN Pamplona

Agentes de Policía Nacional han detenido a dos personas de nacionalidad española como presuntas responsables de dos robos con violencia e intimidación ocurridos el pasado día 24 en un establecimiento del centro de Pamplona y en el parque de la Ciudadela respectivamente. El primero de los hechos ocurrió sobre las 3 de la mañana y las patrullas se movilizaron gracias al aviso de un ciudadano a través de la aplicación Alertcorps. Personas presentes en el local retuvieron al arrestado hasta la llegada de los agentes. El segundo hecho esclarecido ocurría horas después, sobre las 6 de la mañana, cerca de la Ciudadela. La víctima se dirigía a su lugar detrabajo cuando fue abordada por un individuo que, de forma repentina, trató de arrebatarle el bolso mediante el método del tirón. Otro cuidadano dio aviso al 091 v se produjo la detención.

• Son dos varones de nacionalidad española que cometieron sus atracos el pasado miércoles en la capital navarra

Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019

Titulaciones "novedosas" y quitar burocracia para relanzar la UPNA

Mª José Beriáin, candidata a rectora, plantea adecuar la actual oferta académica a las necesidades de la sociedad navarra

DIANA DE MIGUEL Pamplona

Con la mejora de la inserción laboral de los egresados como principal objetivo, la catedrática María José Beriáin y candidata al rectorado en las elecciones que se celebrarán el próximo 9 de mayo propone relanzar el centro académico con "titulaciones novedosas y atractivas" que adapten su actual oferta académica a las necesidades de la sociedad navarra.

En cómo plantea llevar a cabo este proceso están las claves del

Promete trabajar para poner en marcha la titulación de Medicina que, dice, "se podía haber hecho mejor"

nuevo estilo de gestión universitaria que busca la actual directora del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Alimentaria (IS-Food). Un estilo, explicaba ayer, basado en la participación "real y efectiva" de todos sus miembros, que apuesta por dotar a las facultades de mayor autonomía y responsabilidad y por "quitar burocracia" para lograr "una gestión más flexible que deje más tiempo a la docencia y la investigación, pero, también, al personal de administración y servicios para

que pueda progresar y mejorar en su carrera profesional".

El programa con el que concurre a las elecciones se marca entre sus objetivos impulsar el desarrollo y promoción de la carrera académica con un plan de formación integral del profesorado y aboga por proponer al Parlamento foral una ley de profesorado propio de la Universidad, similar al que existe en otras comunidades.

Beriáin, vizcaína de nacimiento aunque reside en Pamplona desde los 18 años, cuenta con una dilatada labor docente y de investigación y aspira ahora a convertirse en la primera mujer en ocupar el cargo de rectora en los 32 años de vida de la institución. Está casada y es madre de dos hijos. La primera votación (y única en el caso de que haya un claro vencedor) de las

que serán las novenas elecciones del centro se celebrará el 9 de mayo. Desde ayer y hasta el próximo miércoles los candidatos (además de Beriáin, aspira al cargo Ramón Gonzalo, actual vicerrector de Innovación y que hoy presentará públicamente su plan para la universidad en la que entró como estudiante en 1990) pueden presentar sus programas.

Un programa con 21 retos

El de Beriáin, que ella misma dio a conocer ayer a los medios a primera hora de la mañana, en plena resaca tras las elecciones generales que se celebraron el domingo, recoge hasta 21 retos y una lista de actividades y acciones concretas a desarrollar en los próximo cuatro años como la de crear titulaciones "novedosas y atractivas" teniendo

en cuenta las infraestructuras con las que cuenta el centro en sus tres campus-Arrosadía, Tudela y Ciencias de la Salud- o implantar un Plan Estratégico de estudios Postgrado.

La adecuación de la actual oferta educativa -el curso 2019-2020 podrán cursarse en el centro 25 grados y 6 dobles grados-que Beriáin promete llevar a cabo se haría "de forma sosegada", con la participación de los agentes sociales y los estudiantes, y apoyando la autonomía de los centros, para evitar "problemas" como los que en su opinión entraña el nuevo grado de Medicina, aún pendiente de aprobación por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANE-CA). "Es una titulación de mucho peso y hay poco profesorado; quizá fue precipitado".

Se compromete a mantener las medidas del actual equipo "que funcionen", pero, también, a quitar burocracia en todas las que lo precisen.

Ha diseñado un blog (mjberiain.blogspot.com) para abrir una vía de diálogo con quien le quiera hacer llegar sugerencias, proyectos e ideas. La suya, dice, es una propuesta que buscar "romper techos de cristal empezando desde el Rectorado" que pretende sea un referente en la igualdad de género. Entre las acciones que recoge su programa en este ámbito está la de elaborar un nuevo Plan de Igualdad 2019-2023 "basado en un diagnóstico participado y real de la situación de partida", así como una Plan de Prevención del Acoso Sexual. También aboga por impulsar la actividad realizada por parte de la Unidad de Igualdad y por poner en marcha experiencias piloto de formación con perspectiva de género.

Entre los objetivos prioritarios que recoge su programa está el de culminar la integración de los tres campus dotándolos de los servicios e infraestructuras necesarias. Para terminar el campus de Arrosadía, plantea medidas como la demolición de las naves industriales de la avenida de Cataluña calle del Sadar, así como la construcción de un edificio de conexión entre la ciudad y la universidad o rehabilitar el Sario. Para revitalizar el de Tudela, plantea incluir el campus en la evolución del mapa de titulaciones del a Universidad, consolidar una plantilla de profesorado adecuada que cumpla con los criterios de ANECA y estudiar la creación de institutos de investigación relacionadas con actividades empresariales de la Ribera.



María José Beriáin Apesteguía, candidata a ocupar el rectorado de la UPNA.

J.C. CORDOVILLA

PROPUESTAS DE SU PROGRAMA

Adecuar la oferta de Grados y Postgrados. Lo que se busca es atender las demandas del tejido social y empresarial y mejorar la empleabilidad de los egresados. La conveniencia de crear nuevos títulos y de mejorar las titulaciones existentes se plantearía y debatiría entre todos los miembros de la comunidad universitaria mediante un modelo académico abierto y participati-

2 Plazas y promoción del profesorado. Lo que se busca es potenciar el acceso del profesorado contratado a la carrera académica y, al permanente, reducirle toda la carga burocrática que ha asumido en los últimos años para que se pueda centrar fundamentalmente en su labor docente, investigadora y de transferencia de conocimiento.

El Apoyo al investigador. Se pretende defender sus logros y desarrollar el conocimiento. Por ejemplo, promoviendo una oferta formativa "completa y atractiva" destinada a investigadores en formación.

d Transparencia en la gestión de la investigación. Acceso a cátedras, espacios de investigación y acuerdos con empresas y centros tecnológicos.

El Avanzar en la igualdad de género. Se busca un modelo que "rompa techos de cristal" empezando desde el Rectorado y que

sea una referente en igualdad de género. El programa habla, por ejemplo, de implantar una estrategia de apoyo a la carrera universitaria y/o investigadora de mujeres.

El Mejorar el desarrollo y promoción de la carrera profesional del personal de administración y servicios. Estará basada en los principios de igualdad, mérito y capacidad y se redefinirán los criterios de gestión de personal para que sean más claros y públicos.

Adaptar la estructura de gestión a las necesidades de la Universidad. Se busca un centro más "transparente, participativo y eficiente". También se plantea

una revisión "integral" de la estructura de los servicios universitarios e instaurar nuevos modos de organización y procedimientos de gestión adaptados a los mismos.

Elmpulsar la participación activa de los estudiantes en su formación. Para ello, se propone desde incluir una representación estudiantil en todas las comisiones que traten asuntos que les afecten, hasta negociar con el Gobierno de Navarra una reducción de las tasas de matrícula o desarrollar una política de becas para estudiantes en circunstancias especiales.

Elmpulsar la proyección internacional. Se apuesta por crear alianzas estratégicas para colaborar en actividades de formación, investigación, desarrollo e innovación. Además de por fortalecer el Campus de Excelencia Internacional Campus Iberus, la red Aquitania-Euskadi-Navarra y la Red Latinoamericana de Máster y Doctorado con movilidad, tanto para el personal de administración y servicios como para el alumnado.

LO Desarrollar un modelo de universidad comprometida con la integración y la inclusión. Se busca responder a la diversidad de necesidades del estudiante y garantizar el apoyo al alumnado con diversidad funcional, entre otros objetivos.

36 NAVARRA Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019



Más de 19.000 personas han pasado por el servicio en 2018.

Alergología realiza en un año más de 25.000 pruebas cutáneas

Salud licita por 2 millones las obras para adecuar en el CHN el servicio, hasta ahora en Conde de Oliveto

DN Pamplona

El departamento de Salud ha licitado las obras para la adecuación de los locales que albergará el nuevo Servicio de Alergología, que estará ubicado en la tercera planta del edificio de Urgencias Generales del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN)

El proyecto tiene una inversión de 2.155.620 euros para la reforma y acondicionamiento de un espacio de 1.817 metros cuadrados, según lo expuesto en el proyecto de obra realizado por la empresa Galar-Vélaz-Gil. Está previsto que las obras comiencen este verano y que finalicen en el primer semestre de 2020.

El Servicio de Alergología está ubicado, actualmente, en el Centro de Salud de Conde Oliveto, en Pamplona, y cuenta con una plantilla formada por 11 médicos y médicas especialistas (jefa de servicio, jefa de sección y FEAs); 17 profesionales de Enfermería (DUE); una auxiliar de enfermería; dos técnicas de laboratorio (TEL); tres auxiliares administrativos; y dos celadoras. Por su parte, el Área de Salud de Tudela es atendida por la Unidad de Alergia ubicada en el Hospital Reina Sofía, con dependencia jerárquica del servicio ubicado en Pamplona, y cuenta con 3 medicas especialistas, 5 DUEs y un auxiliar administrativo.

Durante 2018, en Pamplona se realizaron 19.611 visitas médicas a pacientes externos (7.472 Primeras Visitas y 12.139 revisiones), que han originado la realización de más de 25.000 pruebas cutáneas, 7.191 pruebas de función respiratoria; 3.671 estudios pulmonares avanzados; y 5.553 pruebas de tolerancia con alimentos/medicamentos. En Tudela, se llevaron a cabo 5.762 consultas médicas (1.842 primeras visitas y 3.920 revisiones), con sus correspondientes pruebas cutáneas, respiratorias y tolerancias. Además se han realizado 1.858 consultas no presenciales.

Inma Zabalza, al frente de la asociación Retina Navarra

• Sustituirá en el cargo a José María Casado, quien ha ocupado el puesto durante veinticinco años

Pamplona

Jose María Casado ha dejado la presidencia de la asociación Retina Navarra después de veinticinco años al frente. La entidad se dedica a atender a personas con patologías visuales.

Le sustituirá en la presidencia Inma Zabalza, quien venía ejerciendo las labores de coordinación de la asociación Retina Navarra.

Dar cobertura

Según explican desde la entidad, con el relevo "la idea es dar continuación a toda la labor realizada durante estos veinticinco años, dando cobertura a la discapacidad visual, mantener los proyectos de prevención y promoción de la salud y de la autonomía personal y seguirá con la difusión de la asociación, así como los proyectos de prevención, y desarrollar los de ocio inclusivo y accesibilidad".



Inma Zabalza.



927 prestaciones por maternidad y 1.012 de paternidad

Son los permisos que ha gestionado el Instituto Nacional de la Seguridad Social hasta marzo en Navarra

EFE

Pamplona

El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha gestionado en Navarra en el primer trimestre del año 917 prestaciones económicas por maternidad con un coste de 5,93 millones de euros y 1-012 procesos de paternidad, con un desembolso de 2,22 millo-

Del conjunto de prestaciones de maternidad reconocidas 887 se corresponden con permisos disfrutados por la madre y solo 30 a permisos que han cogido los padres. Estos datos suponen un descenso interanual del 3,23% en el número de padres que se acoge al permiso de maternidad y una caída del 5,34% en el número de madres que lo hace.

En el caso de los procesos de paternidad, entre enero y marzo se han tramitado en Navarra 1.012, un 5,60% menos que en el mismo periodo del año anterior, con un coste de 2,22 millones de euros, lo que supone un 7,87% más que en la misma fecha de 2018.

Ampliación del permiso

Desde del 1 de abril, esta prestación se abona por un periodo de ocho semanas, que serán doce semanas en 2020 y dieciséis en 2021, cuando se equipararán al permiso de maternidad, como está previsto en el Real Decreto de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupa-

Hasta marzo de 2019, se han registrado en Navarra 503 excedencias por cuidado familiar, de las que 461 correspondían a solicitudes presentadas por mujeres y 42 por hombres. La variación interanual ha sido del 7,02%, 33 excedencias más que hace un año

Acción contra el Hambre busca a 200 jóvenes sin ocupación

La entidad inicia un proyecto para ayudar a crear su propio puesto de trabajo a jóvenes de 16 a 30 años

DN Pamplona

Acción contra el Hambre tiene abierto el plazo de inscripción para participar en un proyecto gratuito llamado Itinerarios de Emprendimiento Juvenil, con el que va a ayudar a 200 jóvenes de entre 16 y 30 años que no estudien ni trabajen a emprender su propio negocio o autoemplearse.

Para participar en el proyecto es necesario tener una idea de neJuvenil (o cumplir los requisitos para inscribirse), sistema al que están acogidos unos 10.000 jóvenes en la Comunidad foral. La inscripción puede realizarse en www.somosgeneracion in.org.

Los Itinerarios de Emprendimiento Juvenil plantean el emprendimiento o el autoempleo como medio para el desarrollo profesional y personal. A través de talleres, juegos, participación en eventos y asesoramientos individualizados se acompaña a los jóvenes en la puesta en marcha de sus proyectos, pudiendo acceder a microcréditos si necesitaran financiación.

Además se les enseñan las competencias necesarias para

gocio y estar inscrito en Garantía ser una persona emprendedora (resistencia al estrés, capacidad de liderazgo, resolución de problemas, entre otras), mejorar su autoconocimiento y desarrollo personal a través del prototipado de ideas y de la participación en concursos. También aprenden sobre marketing, fidelización de clientes o el plan de negocio, en-

El proyecto busca reducir el riesgo de cronificación en la situación de desempleo y la apatía ante el mercado laboral precario que vive una buena parte de la población joven en Navarra, donde 1.900 mujeres y 2.900 hombres de entre 16 y 24 años están en paro, según la EPA del último trimestre de 2018.

Arankoa prestará asesoramiento jurídico a los usuarios de la Red contra la Pobreza

El despacho jurídico Arankoa y la Red Navarra de Lucha contra la pobreza y la Exclusión Social han firmado un convenio mediante el cual el despacho ofrecerá servicios de asesoramiento jurídico a las entidades de la Red. El convenio regulará los servicios que ofrecerá Arankoa tanto a las entidades de la Red, como a esta última. En el marco del acuerdo se prestarán servicios de asesoramiento jurídico gratuito a las personas usuarias que deriven las entidades asociadas, así como asesoramiento que precise tanto la Red como las entidades a ella asociadas, y la posibilidad de asistencia técnica en el marco de subvenciones o programas.

La confianza de los empresarios industriales se modera en marzo

La confianza empresarial sobre la actividad de la industria en Navarra se ha moderado ligeramente en marzo, según los datos de la encuesta de coyuntura publicada por el Instituto de Estadística Los datos reflejan que el nivel de utilización de la capacidad productiva se situó en el 82%, dos puntos por encima del estimado en el trimestre anterior y uno más que hace un año. Material de transporte es la rama que muestra las opiniones más optimistas del periodo, una evolución que compensa en parte el menor dinamismo de las industrias agroalimentarias, químicas y metálicas, y papel e impresión. El resto de ramas presentan un perfil prácticamente similar al periodo anterior.

Diario de Navarra Martes, 30 de abril de 2019

Pamplona acogerá cuatro manifestaciones para celebrar el 1º de mayo

CC 00 y UGT lo conmemorarán mañana de manera conjunta y ELA y LAB lo harán por separado

Efe. Pamplona

CCOO y UGT de forma conjunta y ELA y LAB por separado celebrarán mañana el Primero de Mayo, Día del Trabajo, con sendas manifestaciones en Pamplona.

CCOO y UGT, que conmemoran el Día del Trabajo bajo el lema 'Primero las personas, la lucha continúa', consideran que este Primero de Mayo no puede desvincularse de las elecciones generales del 28 de abril. Para conmemorarlo, han convocado a las 12 horas una concentración ante la sede de ambos sindicatos, de donde saldrá media hora después una manifestación hasta el edificio de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), al entender que "también los empresarios tienen que oír nuestras reivindicaciones".

Por su parte, ELA, bajo el lema 'Bizitza da lehena. Nuestras vidas frente al capital', hará hincapié este Primero de Mayo en la necesidad de construir otro modelo económico, social y político.

ELA ha organizado para el Día del Trabajo una manifestación a las 12 horas desde la Plaza de la Cruz y posteriormente una comida popular en el frontón Labrit.

'Lan, bizi, herri duina/Trabajo, vida y pueblo digno' es el lema escogido por LAB para este Primero de Mayo, una jornada que esta formación quiere que sea tanto de "lucha" por los derechos laborales y sociales como de "celebración" de los logros conseguidos. LAB ha preparado varias columnas antes de la manifestación que saldrá a las 12 horas de la Plaza del Castillo.

Así, desde la antigua Matesa, en el barrio de la Rochapea, saldrá una columna de trabajadores con conflictos laborales y en la avenida de Villava se les sumarán representantes de colectivos feministas y, a la altura de Alemanes, los jóvenes. Desde Navarrería saldrá una columna de trabajadores migrantes, a los que, en la calle Estafeta, se unirán los pensionistas, para confluir todos en la Plaza del Castillo, de donde saldrá la manifestación.

El número de hipotecas sobre viviendas baja un 10,6 %

• Las hipotecas constituidas sobre viviendas inscritas en los registros de la propiedad fueron en febrero 322

Efe. Pamplona

El número de hipotecas constituidas sobre viviendas inscritas en los registros de la propiedad de Navarra en febrero fue 322, lo que supone una disminución del 10,6 % respecto al mismo mes de 2018, según la estadística de NaStat.

El importe medio de las hipotecas constituidas sobre viviendas se situó en 119.463 euros, 9.093 euros menos que hace un año, mientras que el importe medio de España está en los 123.911 euros.

El capital total prestado en Navarra para las hipotecas asciende a 38,5 millones de euros y presenta un descenso del 3,2 % respecto al mismo mes de

En total, en febrero se registraron 465 hipotecas sobre fincas en Navarra (487 el año anterior), de las que 454 son urbanas y 11 rústicas. Dentro de las urbanas hay 322 viviendas, 10 solares y 122 otras urbanas. El capital total prestado aumenta un 43,4 %, hasta 80,5 millones.

3.500 personas faltan a trabajar cada día en Navarra pese a no estar de baja

El índice de absentismo en Navarra se sitúa en el 5%, por encima de la media nacional (4,5%), según Randstad

DN Pamplona

Een Navarra, cada día más de 14.100 personas de promedio no acuden a su puesto de trabajo. Cerca de 3.500 lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que más de 10.600 se ausentaron por una incapacidad temporal.

Así se pone de manifiesto Randstad Research, el centro de estudios y análisis del grupo Randstad en España, en su Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral que analiza la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista, correspondiente al tercer trimestre de 2018. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

En Navarra, el absentismo la-

boral en conjunto-sea justificado o no-, supuso la pérdida de más de 6 millones de horas trabajadas durante el trimestre estudiado, lo que se traduce en el 5% del total de las horas pactadas, lo que sitúa a la comunidad navarra por encima de la media nacional (4,5%). Con respecto al trimestre anterior, el absentismo en la región creció en un 0,38%.

A nivel nacional, más de 873.000 trabajadores de media no acuden a su puesto de trabajo, siendo 234.000 personas sin baja y 640.000 por una incapacidad temporal. Por culpa del absentismo laboral se perdieron cerca de 400 millones de horas trabajadas.

Randstad también estudia el absentismo teniendo en cuenta los sectores donde se produce. Destaca que la industria es donde se registra mayor absentismo, un 4,8%, tres décimas por encima de la media sectorial. Muy cerca se ubica el sector servicios, con un 4,5%, mientras que la construcción es donde se produce menor absentismo, un 3,3%, 1,2 puntos porcentuales por debajo de la media.



Tiendas

Tiendas

TUDELA Calle Don Miguel Eza, 6

BURLADA

Calle Merindad de Sangüesa, 10

PAMPLONA

Calle de Tafalla, 28, Bajo Calle Monasterio de Urdax, 43 Esq. C/ Oliva

Centro Comercial Eroski-Iruña, Carretera San Sebastián KM 1, local 11

902 15 14 14 www.naturhouse.es



Noticias



SANCHEZ INTENTARA GOBERNAR EN SOLITARIO CON APOYOS DE IZQUIERDA Y SE DISTANCIA DE CIUDADANOS

El cambio conserva el espacio mayoritario en Navarra y el PSN pone y a la . vista en las forales, donde logra 7 puntos menos de media que en las generales



Cristina Narbona, presidenta del PSOE; Pedro Sánchez; la vicesecretaria general, Adriana Lastra, y la vicepresidenta del Gobierno, Carmen Calvo. Foto: Zipi (Efe)

● Tras el fracaso, Casado no se plantea dimitir ● Los barrios de Iruña siguen a la izquierda • La mayoría del PSOE en el Senado aleja el 155 • La Bolsa sube por primera vez tras unas elecciones La Junta Electoral excluye à Puigdemont, Comín y Ponsatí de las europeas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-27 Y 33 - Tiempo de postureo y de presiones. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Larentaper cápita crece en Navarra por quinto año consecutivo

Es la tercera comunidad con mejor índice tras Madrid y la CAV

PÁGINA 30

Navarra pide tiempo para adaptar la seguridad de sus túneles

PAMPLONA - Navarra ha pedido cuatro años de moratoria a la UE para adaptar la seguridad de los túneles de Belate y Almandoz a la normativa europea que entra en vigor mañana. La nueva regulación, que se remonta a 2004, afecta a dos obras inauguradas en 1999 por UPN. PÁGINAS 4-5

7,5 AÑOS DE PRISIÓN POR MATAR A OTRO ANCIANO **EN CÁRCAR EN 2017**

PÁGINA A

1º de Mayo: juntos pero no revueltos

Los sindicatos eligen el centro de Pamplona para manifestarse con distintos recorridos // P31



CATALINA DE FOIX YA REINA EN LA **ANTIGUA AVENIDA DEL EJÉRCITO** PÁGINA 39



60 SUMILLERES CELEBRAN EN HUARTE SU ASAMBLEA ANUAL

Osasuna tiene comprometidos 9 de los 50 millones por el ascenso

LA CANTIDAD A DESEMBOLSAR POR AMORTIZACIÓN DE DEUDA PASA EN PRIMERA DE 1,5 A 4,5 MILLONES, CIFRA SIMILAR QUE DEBE PAGAR EL CLUB POR BRANDON, ARIDANE Y EN PRIMAS

PAMPLONA – Osasuna estima que la cantidad que recibirá en Primera por el contrato de televisión rondará los 50 millones de euros, cantidad a la

que hay que sumar otro ingreso extra ascenso, 0,5 por Aridane y dos millopor el puesto final que ocupe esta sará unos dos millones por prima de

nes por Brandon. Además, pagará 4,5 temporada. De esa cifra, desembol- millones en amortización de deuda.

I+D, APRENDIZAJE Y FORMACIÓN

ADECUARLA OFERTA EXISTENTE

LAINVESTIGACIÓN **COMO CLAVE**

De grados y postgrados. El programa de la candidata a rectora de la UPNA propone, tras haberse reunido con las diferentes facultades y escuelas de la institución, mejorar las titulaciones ya existentes con acciones como el "diseño de un programa que permita impulsar la mejora del currículo en los grados, partiendo de los resultados alcanzados desde su puesta en marcha hasta la actualidad"; conectar distintos grados y postgrados; y la colaboración entre los centros para el desarrollo de dobles titulaciones. Por su parte, hace hincapié en el desarrollo de competencias vinculadas a la empleabilidad de los egresados.

••• "Para el progreso de la sociedad". Entre los 21 retos del programa de Beriáin, hay dos bajo el epígrafe Investigación y transferencia. Aquí se encuentran las propuestas de: 1) apoyo a los jóvenes investigadores en formación y fomento de la cultura de investigación, transferencia e innovación; y 2) apoyo a la actividad investigadora, de innovación y de extensión universitaria del profesorado. Para conseguirlos, se plantean objetivos y acciones como potenciar la calidad y el número de tesis defendidas, acercar el tejido socioeconómico del entorno e impulsar la investigación tanto dentro de los institutos como de fuera.



La candidata a rectora de la Universidad Pública de Navarra, María José Beriáin, en el campus. Foto: Aguinaga

PROMOCIÓN DEL PROFESORADO E INTERNACIONALIZACIÓN

MOTTVARA PASY DOCENTES .

••• Oportunidad para el desarrollo profesional. El programa de Beriáin para el rectorado durante el período 2019-23 propone: 1) impulsar el desarrollo y promoción de la carrera académica; 2) proponer al Parlamento Foral una ley de profesorado propio de la Universidad, similar a la existente en otras comunidades, y 3) valorar y reconocer los distintos perfiles y culturas universitarias. Por su parte, indica la necesidad de contar con un personal de administración y servicios (PAS) motivado y cualificado, apoyándole a lo largo de su recorrido profesional.

CREAR PUENTES HACIA EL MUNDO

••• Globalización de la actividad universitaria. El programa de la candidata a rectora, en los puntos 11, 12 y 13, sugiere fomentar la internacionalización de la oferta formativa de UPNA, a través de títulos conjuntos con socios internacionales que faciliten la movilidad de alumnado, profesores y PAS, así como la capacitación profesional de varios países. Además, Beriáin ampliaría la oferta de grados y postgrados en inglés y trilingües. Así, la catedrática quiere promover la internacionalización de la formación y la investigación e impulsar la movilidad internacional.

Con idea(s) de renovar la UPNA

Mª JOSÉ BERIÁIN PRESENTA SU PROGRAMA A RECTORA DEL CENTRO CON AFÁN DE REVISAR Y FORTALECER FACETAS DE LA INSTITUCIÓN

a catedrática María José Beriáin presentó ayer el programa de su candidatura a rectora de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) para las elecciones del 9 de mayo, con el objetivo de afrontar los "grandes retos" que se abren en el mundo universitario.

Beriáin, licenciada y doctora en Farmacia, ha impartido en la UPNA asignaturas en el campo de la ciencia y tecnología de los alimentos y en el de la nutrición humana. Actualmente imparte las asignaturas de Bromatología, Nutrición y Salud, Diseño y Desarrollo de alimentos en el Grado de Innovación de procesos y productos alimentarios.

La catedrática explicó en rueda de prensa que trabajará por "una nueva manera de gestionar la Universidad" tras doce años con el mismo equipo de rectorado y por un modelo que defienda "los logros de la investigación y el desarrollo del conocimiento, con movilidad para el Personal Docente e Investigador (PDI), Personal de Administración y Servicios (PAS) y alumnos, conectada con los foros y asociaciones empresariales y que aproveche las oportunidades del mercado y el empleo". Además, expuso, su propuesta defiende una Universidad "socialmente responsable, comprometida y enraizada con su entorno" que "potencie la calidad de vida y el desarrollo profesional de sus integrantes, más saludable y sostenible".

MÁS DE 20 ENCUENTROS Para Beriáin, la UPNA es "un proyecto colectivo: por eso esta iniciativa es una propuesta abierta para todas las personas que formamos la comunidad universitaria e intenta recoger muchos de nuestros intereses e inquietudes". De

El Post-it



Cargos de gestión. Beriáin ha desempañado una gran actividad en el campo de la gestión en la Universidad: es la directora del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Alimentaria (IS-2004 fue la directora de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI Navarra) de la propia UPNA y subdirectora del Dpto de Tecnología de los alimentos de 1992 a 1994. También ha sido miembro de la Comisión académica del grado (IPPA) y miembro del Claustro universitario y miembro del Patronato de la Fundación Universidad-Sociedad.

hecho, indicó la catedrática, desde que anunció su candidatura ha mantenido más de 20 encuentros con profesores, estudiantes y PAS, de diferentes facultades, escuelas y departamentos, recogiendo sus propuestas para incluirlas en su programa.

Este lo divide en diez bloques, que recogen 21 retos con objetivos que se propone alcanzar, así como un listado de actividades y acciones concretas a desarrollar en los próximos cuatro años. Algunas de las propuestas del programa son promover y adecuar la oferta de Grado y Postgrado, potenciar el acceso del profesorado contratado a la carrera académica, un "verdadero apoyo" al investigador, y la transparencia en la gestión de la investigación en cuanto al acceso a cátedras, espacios de investigación y acuerdos con empresas y centros tecnológicos. Además, pretende avanzar en la igualdad de género en todas as áreas de las Universidad (Beriáir subrayó que su propuesta busca "romper techos de cristal empezando desde el Rectorado"), mejorar la promoción de la carrera profesional, adaptar la estructura de gestión a las necesidades del centro académico, impulsar la participación activa de los estudiantes en su formación, empujar la proyección internacional, y la integración y la inclusión de todos los miembros de la comunidad universitaria. - P.S.S./Efe

MEJORA DE ENTORNO Y POLÍTICAS DE GÉNERO

CALIDAD DE VIDA PARA EL PERSONAL EN IGUALDAD

••• Adecuar los espacios: por salud y formación. La catedrática subraya la relevancia del bienestar de los miembros de la comunidad universitaria, para lo que -además del planteamiento de mejoras laboralesexpone acciones como potenar actividades culturales en la residencia universitaria y crear salas de esparcimiento para ampliar las relaciones entre los estudiantes. Además, propone apoyar la participación y colaboración entre el personal PDI y PAS y mejorar las instalaciones y servicios del campus. También expone potenciar programas deportivos para los miembros de la comunidad universitaria.

AVANZAR

••• Plan transversal. Beriáin plantea fomentar la transversalidad de género en la actividad universitaria. Para ello, propone acciones como: elaborar un nuevo Plan de Igualdad 2019-23 basado en un diagnóstico real de la situación de partida; impulsar la Unidad de Igualdad; promo ver acciones de sensibilización en el ámbito universitario; capacitar v sensibilizar a la comunidad universitaria; implantar una estrategia de apoyo a la carrera universitaria y/o investigadora de mujeres; crear una estrategia de formación para el empoderamiento de las mujeres y un Plan de Prevención del Acoso Sexual, entre varios planteamientos.

Salud recurre la sentencia que anula los servicios mínimos de los MIR en la huelga de médicos

Entiende que los médicos residentes son personal laboral temporal del SNS-O

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra recurrirá "por falta de motivación" la sentencia del juzgado de lo Contencioso Administrativo de Pamplona que cuestiona el establecimiento de servicios mínimos para las y los Médicos Internos Residentes (MIR) en la huelga convocada por el Sindicato Médico de Navarra (SMN). En una nota de prensa, el departamento de Salud precisa que ha establecido estos mínimos "únicamente en los servicios de atención de urgencia en los que no se puede prescindir de personal médico que los atienda sin poner en riesgo la vida de los pacientes".

La atención de urgencias, también denominada atención continuada, hace referencia a los servicios de Urgencias Generales, Urgencias Pediátricas y Urgencias Obstétricas y Ginecológicas, además de la atención urgente de los servicios: Análisis Clínicos, Anatomía Patológica, Anestesiología, Cardiología, Cirugía General, Cirugía Maxilofacial, Cirugía Pediátrica, Cirugía Plástica, Digestivo, Farmacia, Hematología, Medicina Intensiva, Medicina Interna, Microbiología, Neurocirugía, Neurofisiología, Neurología, Obstetricia y Ginecología, Oftalmología, Oncología Médica, Oncología Radioterápica, ORL, Pediatría, Radiofísica, Radiología, Rehabilitación, Traumatología y Urología.

En el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) trabajan en atención continuada un total de 62 MIR de Familia y 241 Residentes de especialidades hospitalarias. Desde Salud destacan que, por tanto, los mínimos de un día de huelga afectarían a 13 MIR de Familia (21S%) y a 37 Residentes de especialidades hospitalarias (15,4%).

Añade que la comunicación a los MIR asignados a servicios mínimos se hace personalmente y con la antelación debida y en ningún caso se altera la organización normal de los servicios. "Los y las residentes, como en todas las jornadas de trabajo, están supervisados por médicos adjuntos y nunca sustituyen a éstos, ni en jornadas de trabajo normales ni en las afectadas por paros", indica.

PERSONAL LABORAL Y EN FORMACIÓN

Por otra parte, el departamento de Salud destaca que la Ley 44/2003, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, recoge la doble consideración, laboral y formativa, de los Médicos Internos Residentes. De hecho, recuerda el Gobierno foral, en su artículo 20 establece que "los residentes tendrán la consideración de personal laboral temporal del servicio y centro en que reciban la formación, y deberán desarrollar el ejercicio profesional y las actividades asistenciales y formativas que de los programas de formación se deriven".

Por lo tanto, considera el departamento de Salud que "esta ley acaba con la imprecisión anterior sobre la consideración laboral de los MIR".

Añade el Gobierno de Navarra que, en el mismo sentido, el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, que regula la relación laboral especial de los MIR, en su artículo 4 dice que los residentes "tienen el deber de prestar personalmente los servicios y realizar las tareas asistenciales que establezca el correspondiente programa de formación y la organización funcional del centro, para adquirir la competencia profesional relativa a la especialidad y también contribuir a los fines propios de la institución sanitaria".

AFECTADOS POR LA HUELGA El departamento de Salud recalca que "las y los MIR no son estudiantes en prácticas ni becarios, como se recoge en la ley" y recuerda también que "una duración prolongada de los paros podría suponer el incumplimiento de

las horas de prácticas establecidas en los planes de formación y por lo tanto las y los MIR afectados resultarían

Salud continúa indicando que "se trata, pues, de titulados universitarios con un contrato laboral remunerado, que permite su formación a la vez que su integración en la actividad asistencial de los centros, siempre debidamente tutelados y supervisados, con asignación de responsabilidades asistenciales progresivamente mayores, acordes con su nivel de capacitación, asumiendo la responsabilidad correspondiente, lo que requiere que se regulen tanto sus deberes asistenciales como los académicos".

El juzgado de lo Contencioso Administrativo número 1 de Navarra dio la razón al SMN en el recurso que presentó contra la resolución del SNS-O que establece servicios mínimos a los MIR durante las jonadas de huelga convocadas por dicho sindicato. -D.N.

Dermatología médico-quirúrgica, la especialidad más atractiva entre los MIR

La pamplonesa Ainara Bainés, la 5 del top 10, optó por el aparato digestivo en el Hospital Gregorio Marañón

PAMPLONA - Dos de los tres estudiantes que más nota obtuvieron en las pruebas MIR de la última convocatoria han elegido dermatología médico-quirúrgica, una especialidad que en los últimos años se ha consolidado como la más atractiva entre los futuros médicos.

El Ministerio de Sanidad acogió ayer el acto de adjudicación de las plazas del MIR, que ha presidido la ministra en funciones María Luisa Carcedo, quien recalcó que el sistema de formación de los médicos ha dado "resultados excelentes, por muchas presiones que tengamos", por lo que "no se puede devaluar ni renunciar a él".

Los diez licenciados en Medicina que han obtenido las mejores puntuaciones -siete chicos y tres chicas-subieron al estrado para elegir su especialidad. El número uno, José Manuel Busto, y el tres, ma convocatoria. - Efe

Manuel Sánchez, optaron por la dermatología médico-quirúrgica, en el Hospital La Paz de Madrid y en el Hospital Virgen de las Nieves de Granada, respectivamente. Anatomía patológica fue la opción elegida por el segundo estudiante con más nota, Guillermo González, que realizará su formación en el Hospital 12 de Octubre de Madrid.

La pamplonesa Ainara Bainés, la número cinco y la primera chica del top 10, se trasladará a Madrid, donde seguirá su formación en aparato digestivo en el Hospital Gregorio Marañón. Esta futura doctora descartó pronto las especialidades quirúrgicas y, dentro de las clínicas, se decidió por digestivo porque "es muy amplia, tiene hígado, tiene procedimientos intervencionistas, tiene de todo".

Hematología y hemoterapia ha sido también otra de las especialidades que han triunfado este año entre los MIR: la han elegido dos de los diez primeros.

Todos ellos forman parte de los más de 15.477 estudiantes que optaron a 6.797 plazas MIR en la últi-



Medio centenar de personas muestran su apoyo a los barcos de rescate

IRUÑEA CIUDAD DE ACOGIDA. La plataforma Iru- entre otras, han lanzado una campaña para inten- nos de los refugiados. El programa de actos que ñea Ciudad de Acogida/Iruñea Harrera Hiria y las iniciativas ciudadanas de acogida de Atarrabia, Burlada, Estella-Lizarra, Tafalla y Sakana y Helpna,

tar crear una red común de cara a movilizar a la arrancó ayer con una concentración ante la Deleciudadanía ante el auge del "neofascismo" y pensando en que Europa se juega los derechos huma-

gación del Gobierno en apoyo a los barcos de rescate Aita Mariy Open Arms. Foto: Javier Bergasa

Economía

LA RENTA PER CÁPITA EN NAVARRA CRECE POR QUINTO AÑO, HASTA LOS 31.809 EUROS

 Repite en 2018 como la 3ª comunidad con el mejor índice, por detrás de Madrid y CAV ● El PIB alcanza los 20.554 millones, con un peso de la industria del 29%

♦ Sagrario Zabaleta Echarte
†† Juan Pablo Maset

PAMPLONA - En 2018 la renta per cápita en Navarra creció por quinto año consecutivo, hasta alcanzar los 31.809 euros, según el Instituto Nacional de Estadística (INE). La Comunidad Foral volvió a repetir el tercer puesto después de Madrid (primera) y la CAV (segunda). Este indicador de productividad y desarrollo económico, vinculado al PIB, suele utilizarse para medir el estado de bienestar social de un territorio. De esta forma, la renta per cápita es el resultado de dividir el valor del PIB entre el número de sus habitantes. La Comunidad Foral llegó el año pasado a los 646.200 habitantes (5.200 más que en 2017).

El PIB per cápita foral fue un 23% más elevado que la medida nacional que se situó en 25.854 euros y también que el índice de riqueza de la UE de los 28 que, según los últimos datos disponibles correspondientes a 2017 y conocidos en febrero, quedó en 30.000 euros.

Si Navarra registró un PIB per cápita de 31.809 euros; la Comunidad de Madrid contabilizó 34.916 euros y la Comunidad Autónoma Vasca, 34.079 euros. Catalunya, con 30.769 euros, se situó en el cuarto puesto.

El crecimiento económico que ha experimentado Navarra en los últimos años ha favorecido que ya en 2017 la Comunidad Foral recuperaba la renta per cápita previa a la crisis económica y que en 2018 la superara. El PIB foral pasó por primera vez la barrera de los 20.000 millones de euros generados en un ejercicio, exactamente 20.554 millones, un 3,9% más interanual, con un peso sólido de la industria –que supone el 29% del PIB foral–.

La actividad comercial representó el 17,5% y la Administración y servicios públicos, el 15,6%. La construcción continuó en línea ascendente y nuevamente volvió a incrementar su aportación al PIB: el año pasado constituyó el 5,5%. En 2014 este sector suponía el 4,7%; en 2015, el 4,9%; en 2016, el 5% y en 2017, el 5,1%, según el INE.

TERCERA CON MAYOR CRECIMIENTO En un análisis global, la Comunidad de Madrid, Cantabria y Navarra fueContabilidad Regional de España 2018

		PIB per cápita *			PIB a precios de mercado **		
Comunidad Valo	Valor	Índice España = 100	Tasa de variación interanual	Valor	Estructura porcentual	Tasa de variación interanual	
Andalucía	19:132	74,0%	3,1%	160.811.516	13,3%	3,1%	
Aragón	28.640	110,8%	3,6%	37.691.459	3,1%	3,6%	
Asturias, Principado de	23.087	89,3%	3,8%	23.650.195	2,0%	3,2%	
Balears, Illes	26.764	103,5%	1,8%	31.490.768	2,6%	3,5%	
Canarias	21.031	81,3%	2,2%	46.029.185	3,8%	3,4%	
Cantabria	23.817	92,1%	4,9%	13.837.621	1,1%	4,9%	
Castilla y León	24.397	94,4%	4,1%	58.816.818	4,9%	3,5%	
Castilla-La Mancha	20.645	79,9%	4,2%	41.926.427	3,5%	4,0%	
Catalunya	30.769	119,0%	2,3%	231.277.107	19,1%	3,3%	
Comunitat Valenciana	22.659	87,6%	2,8%	112.127.515	9,3%	3,2%	
Extremadura	18.174	70,3%	3,5%	19.396.733	1,6%	3,0%	
Galicia	23.294	90,1%	4,0%	62.878.404	5,2%	3,8%	
Madrid, Comunidad de	34.916	135,1%	3,2%	230.018.098	19,0%	4,5%	
Murcia, Región de	21.134	81,7%	2,4%	31.258.596	2,6%	2,8%	
Navarra, Comunidad Foral de	31.809	123,0%	3,1%	20.554.871	1,7%	3,9%	
CAV	34.079	131,8%	3,4%	74.040.758	6,1%	3,6%	
Rioja, La	26.833	103,8%	2,4%	8.391.237	0,7%	2,6%	
Ceuta	20.032	77,5%	2,4%	1.700.982	0,1%	2,3%	
Melilla	18.482	71,5%	2,6%	1.564.846	0,1%	2,5%	
Extra-Regio				784.864	0,1%	1,3%	
Total Nacional	25.854	100,0%	3,2%	1.208.248.000	100,0%	3,6%	

* Unidad: Euros. **Unidad: Miles de euros.

Fuente: INE

ron las comunidades autónomas que más crecieron en 2018, con un aumento del 3,7%, del 3,4% y del 3% del PIB, respectivamente, según la primera estimación de la Contabilidad Regional de España del INE.

Junto con estas tres, otras dos más, Castilla-La Mancha, con un aumento del 2,8%; y Galicia, con un alza del 2,7%, crecieron por encima de la media nacional, que se situó en el

2,6% en 2018, de acuerdo con la estadística oficial que recoge *Europa Press*. De esta forma, Navarra superó en cuatro décimas el PIB nacional.

comparativa con La UE En cuanto al resto de comunidades, por debajo del crecimiento del 2,6% para el conjunto de España se situaron Aragón y Castilla y León (2,5% en ambos casos); Canarias y Andalucía (2,4% en ambos casos); Asturias y Catalunya (2,3% en ambos casos); la Comunidad Autónoma Vasca y Baleares (2,2% en ambos casos); Comunidad Valenciana (2,1%) y Extremadura (2%), todas ellas superando o igualando la media de la UE (2%). En cambio, las regiones de La Rioja (1,6%), Melilla (1,6%), Ceuta (1,5%) y Murcia (1,5%) no solo crecieron por debajo de la media nacional (2,6%), sino que también se quedaron por detrás del promedio del conjunto de regiones de la UE. De los 19 territorios regionales de España, 15 contabilizaron el pasado año crecimientos del PIB superiores a la media de la UE del 2%. Así el PIB foral quedó un punto por encima, con el 3%.

FOTOGRAFÍA DE 2008 Hace diez años, cuando se notaban los primeras síntomas de la grave crisis económica que se avecinaba, Navarra registraba un PIB foral de 18.738 millones de euros, un total de 622.000 habitantes, y un renta per cápita de 30.128 euros, según los datos del INE. ●

1,2 millones para infraestructuras públicas ganaderas

Las entidades locales tienen de plazo hasta el 25 de mayo para presentar sus solicitudes

PAMPLONA - Desarrollo Rural ha convocado ayudas a la creación y mejora de infraestructuras públicas ganaderas para 2019. Están destinadas a entidades locales, cuentan con una dotación de 1.239.750 euros, y están incluidas en el PDR. El plazo de presentación de solicitudes concluye el 25 de mayo, a través del Registro General Electrónico del Gobierno de Navarra. En caso de imposibilidad técnica justificada se podrán presentar en el Registro del Departamento: c/González Tablas, 9. Pamplona.

Se podrá subvencionar la promoción de pequeñas actuaciones de suministro de agua relacionadas con la ganadería y la alimentación animal; creación y mejora de caminos públicos y otras vías de comunicación de pastos y también a núcleos de explotaciones ganaderas; las infraestructuras para desarrollar certámenes y ferias de ganado; creación de corrales municipales; y la construcción y rehabilitación de edificaciones para equipamientos públicos de servicios relacionados con la ganadería. Serán subvencionables la promoción de instalaciones, dotaciones o infraestructuras de núcleos de explotaciones ganaderas; y las infraestructuras y dotaciones ligadas a pastizales en montes comunales. - E.P.

El comité de KSS protestará enfrente de la sede del Gobierno de Navarra el viernes

CIERRE DE LA PLANTA - El comité de KSS, compuesto por dos delegados de UGT, dos de CCOO, dos de CCP, dos de LAB y uno de ELA, ha convocado el viernes una concentración de protesta enfrente de la sede del Gobierno de Navarra en Carlos III en Pamplona para rechazar el cierre de la planta de Orkoien con el despido de sus 130 trabajadores. La parte social continúa con sus movilizaciones después de que la dirección nipona anunciara la clausura de la factoría en 2021. La plantilla quiere la implicación del Gobierno en este conflicto y por eso realiza esta acción. - D.N.

MARZO

LA CONFIANZA INDUSTRIAL SE MODERA

••• Capacidad productiva. La confianza empresarial sobre la actividad de la industria en Navarra se ha moderado ligeramente en marzo, según Nastat. Los datos reflejan que el nivel de uso de la capacidad productiva se situó en el 82%, dos puntos por encima del estimado en el trimestre anterior y uno más que hace un año. Material de transporte es la rama que muestra las opiniones más optimistas del periodo, una evolución que compensa en parte el menor dinamismo de las industrias agroalimentarias, químicas y metálicas, y papel e impresión. El resto de ramas industriales presentan un perfil prácticamente similar al registrado en el periodo anterior.

Ante un nuevo 1 de Mayo

POR Juan Mari Arazuri

os encontramos a las puertas de un nuevo 1 de Mayo. Desde hace unos años, bastantes ya, esta jornada, al menos en nuestro entorno más cercano, ha perdido su carácter de "jornada de pelea" para tornarse en una especie de romería sindical donde, tras la exposición de todo un crisol de colorida parafernalia corporativa, celebramos una jornada festiva.

No tenemos motivos para festejar absoluta-

mente nada en una sociedad que, muy a nuestro pesar y en gran medida "gracias" a nosotras, es cruelmente desigual, precaria, insolidaria, dominada por el miedo a arriesgar nuestras mínimas cuotas de bienestar a pesar de que, con toda seguridad, acabarán por sernos arrebatadas.

No diremos que el 1 de Mayo tenga que caer en el olvido, ni mucho menos. Todas las cosas que seamos capaces de hacer, nos colocarán en mejor posición que la inacción, sin duda. Y el 1 de Mayo es una de estas cosas. Lo que sí debemos repensar es cómo volver a dotarlo de sentido político, de sentido de lucha; cómo volver a sustanciarlo de modo que sea mucho más que un día de encuentro entre compañeras; cómo hacer que este y todos los días, nos sirvan para tomar conciencia de lo absurdo y cruel del sistema que nos rige y lo más importante, cómo actuamos para limitar nuestro

colaboracionismo-imprescindible para su fortalecimiento- y contagiamos a quienes no piensan como nosotras.

No es fácil porque ni el 1 de Mayo, ni el sindicalismo, ni ninguna de nosotras, podemos salirnos del capitalismo por mera voluntad. Sin embargo, tampoco podemos cejar en nuestro empeño de tratar de aprovechar cualquier resquicio, cualquier grieta para asomar la nariz y tomar aire. Tratar, con todo el compromiso que seamos capaces de volcar en esta tarea, de "ensancharla" hasta donde nos alcancen nuestras posibilidades. Para ello, el único camino real es el de la unión con diferentes y la implicación diaria. No existen fórmulas mágicas que nos permitan persuadir a quienes no piensan como nosotras, más allá del ejemplo en la acción que seamos capaces de desarrollar en nuestro día a día. Que no vivimos tiempos militantes felices es

Secretaría de Comunicación de CGT/LKN

obvio; que debemos de tratar de revertir esta situación también lo es. Mirando a nuestro alrededor podemos caer en la tentación de refugiarnos en nuestra propia individualidad y sus circunstancias. Grave error. Toca remangarse y trabajar colectivamente, sacándonos de encima todos los prejuicios que podamos tener (muchos), y el 1 de Mayo, bien pudiera ser un punto de inflexión en nuestra actuación. Si no, lo tendrá que ser el dos, el tres o el cuatro de mayo, da igual. Lo importante es tener claro que fuera de la unión con los diferentes y el trabajo militante diario, está la autocomplaciencia, el autoengaño y por supuesto, el fracaso garantizado. No sabemos si estaremos todavía a tiempo, pero solo podremos ganar la batalla que libremos.

os sindicatos volverán a repetir escenario mañana en el Día del Trabajo: el centro de Pamplona. Sin embargo, cada uno ha confeccionado recorridos diferentes, en los que pueden coincidir en algunos puntos de sus respectivos trayectos, ya que aunque van por separado han fijado la misma hora de inicio de las manifestaciones: al mediodía. ELA, desde la plaza de la Cruz; LAB, desde la plaza del Castillo; y CGT, CNT, Solidari y Steilas, desde la plaza Recoletas. UGT y CCOO lo harán a las 12.30

en la avenida Zaragoza. UGT y CCOO, que conmemoran esta jornada con el lema Primero las personas, la lucha continúa, consideran que 1 de Mayo no puede desvincularse de las elecciones generales del 28 de abril, en las que Sánchez ha ganado con holgura respecto al resto de partidos. Ambas centrales demandan un acuerdo de las izquierdas. Han registrado una concentración ante la sede de ambos sindicatos a las 12.00. Desde allí saldrá media hora después una manifestación hasta el edificio de

de manera conjunta desde sus sedes

OTRAS EXIGENCIAS ELA, con el lema Bizitza da lehena. Nuestras vidas frente al capital, hará hincapié en la necesidad de construir otro modelo económico, social y político.

la CEN, porque los empresarios tie-

nen que oir sus reivindicaciones.

ELA ha organizado para el Día del Trabajo una protesta a las 12.00 horas desde la plaza de la Cruz hasta la plaza Consistorial, en la que Imanol Pascual pronunciará su primer discurso este día como coordinador del sindicato en la Comunidad Foral. Posteriormente, como llevan ya repitiendo varios años, celebrarán una comida popular en el frontón Labrit con delegados y afiliados. En Bilbao será Mitxel Lakuntza quien se estrene como secretario general de ELA en este 1 de Mayo.

Lan, bizi, herri duina/Trabajo, vida y pueblo digno es el lema escogido por LAB, una jornada que esta central quiere que sea tanto de "lucha" por los derechos laborales y sociales como de "celebración" de los logros conseguidos. Ha preparado varias columnas antes de la marcha que saldrá a las 12.00 de la plaza del Castillo. Desde la antigua Matesa, en el barrio de

1 de Mayo: juntos pero no revueltos

Los sindicatos escogen el centro de Pamplona para manifestarse a las 12.00 con distintos recorridos. UGTyCCOO acabarán en la CEN; ELA, en la plaza Consistorial, LAB, en plaza del Castillo y CGT, CNT, Solidari, ESKySteilas, también en el Ayuntamiento.

♦ Un reportaje de S.Z.E./Efe



"Grito unánime" por un acuerdo de izquierdas

SORDO Y ÁLVAREZ. El secretario general de CCOO, des sociales". Ambas organizaciones han convocado Unai Sordo, y el de UGT, Pepe Álvarez, quieren que mañana, 1 de Mayo, haya "un grito unánime" que deje

más de 75 movilizaciones por España para celebrar el Día Internacional del Trabajo, con el lema La lucha claro que el país necesita "un acuerdo y un programa continúa. Más derechos, más igualdad y más cohede izquierdas para poder hacer frente a las necesida- sión, primero las personas. Foto: Fernando Alvarado

RECORRIDOS

• UGT y CCOO. Iniciarán la manifestación a las 12.30 horas desde su sede en la avenida Zaragoza, plaza Príncipe de Viana, Delegación del Gobierno, Plaza de la Cruz y sede de la patronal, donde se realizarán los discursos.

 ELA. Empezará la protesta a las 12.00, como cada año, desde la plaza de la Cruz, plaza Merindades, avenida San Ignacio, calle Comedias, Pozoblanco, Zapatería y plaza del Ayuntamiento. Allí harán el acto sindical.

 LAB. Comienza la marcha desde la plaza del Castillo a las 12.00, calle Amaya, avenida Baja Navarra, plaza Príncipe de Viana, San Ignacio y plaza del Castillo. Por primera vez participará la secretaria general, Garbiñe Aranburu.

● CGT, CNT, Solidari, ESK y Steilas. Como cada año, estas cinco centrales volverán a salir desde la plaza Recoletas a las 12.00. conocida popularmente como de Los ajos, Navas de Tolosa, Sarasate, plaza del Castillo, Duque de Ahumada, Estafeta, Mercaderes y plaza del Ayuntamiento.

la Rochapea, partirá una columna de trabajadores con conflictos laborales y en la avenida de Villava se les sumarán representantes de colectivos feministas y, a la altura de Alemanes, los jóvenes. Desde Navarrería irá una columna de empleados migrantes, a los que, en la Estafeta, se unirán los pensionistas, para confluir todos en la plaza del Castillo, de donde empezará la manifestación. Tras concluir el recorrido, por primera vez, la secretaria general de LAB, Garbiñe Aranburu, pronunciará el discurso del 1 de Mayo desde el kiosco de la plaza del Castillo-otros años quienes toman la palabra son representantes de colectivos o el responsable del sindicato en Navarra-. Posteriormente, como novedad, LAB instalará un carpa en la calle Redín en Pamplona para comer todos sus simpatizantes.

CGT, CNT, Solidari, ESK y Steilas se unirán otra vez en "una jornada de lucha sin celebración".

El resultado de las elecciones no desviará a España de su robusto rumbo económico

Los expertos señalan que no tendrá un impacto fiscal y que seguirá creciendo por encima de la zona euro

MADRID - El resultado de las elecciones generales en España no tendrá un impacto significativo en la trayectoria fiscal y económica del país, que seguirá creciendo más que la zona euro, ni supondrá una fuente de volatilidad aunque las negociaciones para formar Gobierno puedan prolongarse, según los analistas. En este sentido, la agencia canadiense DBRS considera que el resultado electoral "no tendrá impacto significativo en la trayectoria fiscal y económica del país", añadiendo que la actividad seguirá creciendo de forma robusta, superando la expansión prevista en 2019 y 2020 para la media de la zona euro.

Por su parte, Matt Siddle, gestor de fondos de renta variable europea de Fidelity, cree que el resultado de estas elecciones probablemente obligará a formar un Gobierno de coalición inusual, de nuevo con los independentistas, pero subraya que "es improbable que se produzcan cambios acusados en el rumbo del país y las perspectivas económicas".

De hecho, Andrea Iannelli, director de inversiones del área de renta fija de Fidelity confía en que este resultado no será una fuente de volatilidad, añadiendo que la entidad, que había recortado su exposición a largo plazo a la deuda española durante las últimas semanas, se plantea ahora incrementarla si surge la oportunidad.

Por su parte, Stephanie Kelly, economista política de Aberdeen Standard Investments, sostiene que la economía española ha resistido bien en este período de desaceleración y las reformas estructurales que se pusieron en marcha después de la crisis "deberían apoyar este crecimiento", a pesar de que, ante la complejidad que puede representar para el PSOE encontrar socios más allá de Ciudadanos, las negociaciones para formar Gobierno "probablemente se prolonguen en el tiempo para tratar de encontrar al menos una coalición informal".

ELECCIONES DEL 26-M En esta línea, los analistas del banco británico Barclays apuestan por que "formar una coalición llevará tiempo", añadiendo que las elecciones europeas del próximo 26 de mayo, además de los comicios municipales y regionales, probablemente retrasarán las conversaciones, por lo que la entidad británica no espera un nuevo Gobierno en España antes de "junio o julio". "Las elecciones regionales y locales son de particular importancia porque gran parte del poder político y del control del gasto público se produce a nivel regional y en las grandes ciudades", señalan desde Barclays.

DBRS coincide en esperar que la

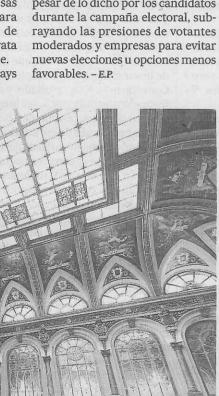
formación del nuevo Gobierno "llevará algún tiempo", teniendo en cuenta la proximidad de las elecciones europeas y municipales, manejando como alternativa más probable un Gobierno del PSOE con apoyo de UP y partidos pequeños. En este sentido, la agencia canadiense advierte de que esta opción podría conllevar mayor gasto público financiado con subidas de impuestos, así como cierta reversión de reformas estructurales, lo que podría exacer-

bar la desaceleración de la econo- apuntan que si las conversaciones mía, aunque apuesta por que los partidos respetarán las reglas fiscales impuestas por la UE.

En cuanto a una posible alianza con Ciudadanos, la agencia cree que esta sería la opción con una política fiscal mejor vista por las empresas y con reformas económicas para abordar los retos económicos de España, aunque admite que se trata de una alternativa poco probable.

A su vez, los analistas de Barclays

para una alianza de izquierdas fracasasen podría entonces producirse una coalición más favorable para los mercados como la que formarían PSOE y Cs, algo que la entidad británica no descarta completamente, a pesar de lo dicho por los candidatos



Vista de la Bolsa de Madrid ayer, un día después de las elecciones generales. Foto: Efe

LOSRETOS

 Deuda pública. La elevada deuda pública, que en 2018 cerró en el 97,1% del producto interior bruto (PIB), constituye la principal vulnerabilidad de la economía española, que podría ver en riesgo su capacidad para financiarse en los mercados en el caso de que una nueva crisis económica debilitara la confianza de los inversores.

 Presupuestos. El nuevo gobierno tendrá que decidir si presenta presupuestos para este mismo año o si prorroga los de 2018.

• Paro. La elevada temporalidad del empleo, que afecta al 26%, y el aumento de los contratos de menos de una semana es otro reto.

• Demografía. El problema demográfico no se podrá afrontar sin empleos de calidad ni un sistema fiscal que recaude lo necesario para asumir la presión en el gasto público.

"La estabilidad política es importante para evitar que la desaceleración económica aumente"

ANTONIO GARAMENDI Presidente de la CEOE

"Para un empleo estable y de calidad es preciso adaptar el marco laboral a la realidad empresarial"

CÍRCULO DE EMPRESARIOS

La bolsa sube por primera vez tras unas elecciones

Pedro Sánchez tiene una mayoría que permite asegurar cierta estabilidad política, según los analistas

MADRID - Los mercados han respondido con calma al resultado de las elecciones, por lo que es la primera vez que el Ibex 35 sube al día siguiente de unos comicios, porque aunque el PSOE necesitará apoyos, el escenario es de estabilidad política y no hay dudas sobre la vocación europeísta del arco parlamentario español. Según los analistas, estas son las razones que han llevado a la bolsa a cerrar con una ganancia del 0,12% y a la prima de riesgo a mejorar levemente, hasta los 101 puntos básicos. Desde la creación del Ibex

en enero de 1992 hasta la actualidad, economista política de Aberdeen El director de inversiones del área el indicador no había subido nunca al día siguiente de unas elecciones generales, según el broker XTB.

El resumen que hace el mercado de los resultados de ayer es que Pedro Sánchez, a pesar de necesitar apoyos para gobernar, tiene una mayoría que permite asegurar cierta estabilidad política, que es lo que más preocupa a los inversores. Los analistas valoran que, a diferencia de lo ocurrido en otros países, ninguno de los partidos con los que podría pactar el PSOE tiene posiciones antieuropeas.

Sergio Ávila, analista de IG, pone el foco en el anuncio de Sánchez de que tiene intención de gobernar en solitario y con pactos puntuales "cerrando la puerta a que Unidas Podemos entre en el gobierno". La

Standard Investment, Stephanie Kelly, destaca la fragmentación del mapa político y señala que Vox difiere del Frente Nacional en Francia y de la Liga en Italia "porque no alberga fuertes impulsos euroescépticos".

PACTO CON CIUDADANOS La opción que mejor ve el mercado es un pacto con Ciudadanos, porque su política se inscribe en la ortodoxia liberal, aunque varios de ellos coinciden en que hará falta bastante tiempo para ver una resolución, sobre todo teniendo en cuenta que el 26 de mayo hay elecciones autonómicas, municipales y europeas. Este mismo escenario es el que contemplan los analistas de Monex Europe, lo que abre un periodo de incertidumbre.

de renta fija de Fidelity, Andrea Iannelli, subraya la buena evolución de los bonos españoles en los últimos seis meses, por lo que no esperan una alta volatilidad "pese a la más que probable alianza de la izquierda con los independentistas". El gestor de fondos de renta variable europea de la misma compañía, Matt Siddle, cree que aunque es probable un gobierno de coalición "inusual, de nuevo con los independentistas" es improbable que se produzcan cambios acusados en el rumbo del país y las perspectivas económicas por lo que las repercusiones para las bolsas europeas no van a ser tan importantes como cuando de las elecciones italianas salió una coalición entre el Movimiento 5 Estrellas y la Liga Norte. - Efe