

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de julio



Los funcionarios navarros ganarán 600 € más de media en 2018 con la nueva subida

El salario bruto medio de los empleados públicos supera los 37.000 euros

El Gobierno foral debe desembolsar unos 18 millones para pagar el alza

PÁG. 14-15

PÁG. 21

Los 132.092 pensionistas de Navarra cobran mañana una paga de atrasos

El abono medio será de unos 130 euros, correspondientes al periodo entre enero y julio



Quintana ruge en el Tour

Nairo Quintana, con Majka a su rueda, en un tramo de la ascensión a Saint Lary en la que logró una brillante victoria.

REUTERS

El viento y los bomberos salvan del fuego varias casas de Zizur Mayor

El incendio, que se originó a las 19.30 horas, afectó a rastrojos pero se acercó a unos 30 m. de las viviendas de la urbanización

PÁG. 17

Navarra podrá ver mañana el eclipse lunar más largo del siglo XXI

Se han organizado tres observaciones guiadas en Pamplona, Lerín y Gallipienzo

PÁG. 64-65

NACIONAL	2	DEPORTES	52
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	71
OPINIÓN	11	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	80
PAMPLONA	22	LOTERÍAS	85

Venció en el Portet, donde Thomas corroboró su liderato

PÁG. 56-57



Thomas, a la izquierda, saluda a sus compañeros en Fustiñana.

J.A.GOÑI

Brandon Thomas aterriza en Osasuna

Los rojillos se impusieron por la mínima al Huesca ayer en Fustiñana

PÁG. 52-54

MEJORES COBERTURAS.
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.

902 123 219



lineadirecta.com

Consulta condiciones en lineadirecta.com

El Corte Inglés gana 202 millones, un 25% más y su mejor dato tras la crisis

El grupo facturó 15.935 millones de euros en el último ejercicio contable

Son las primeras cuentas en la gestión del actual presidente, Jesús Nuño de la Rosa, que sustituyó a Dimas Gimeno

J. M. CAMARERO
Madrid

Los resultados anuales de El Corte Inglés han confirmado la entrada en una nueva etapa consolidada de crecimiento, tras el adiós definitivo a los años de crisis que pasaron por su peor momento en 2013, después de un ejercicio contable (cierra cuentas cada 28 de febrero) en el que ha obtenido un beneficio neto de 202 millones de euros. Con esta cifra, la corporación se aproxima a las ganancias que registró en 2012, justo cuando España se encontraba en plena recesión que llevó a una drástica caída del consumo, como consecuencia del paro y la incertidumbre económica. En esta ocasión ha elevado sus ganancias como nunca antes lo había hecho en términos interanuales, en un 25%. Desde el mínimo de 2013, ha mejorado sus cuentas un 12%.

La empresa ha optado por hacer públicos resultados un mes antes de lo que es habitual; siempre los presentaba el último fin de semana de agosto, en su junta de accionistas. En esta ocasión se ha anticipado por una cuestión de "transparencia" y "buen gobierno corporativo, como en las grandes cotizadas", apuntan fuentes del grupo. Se asemeja a las compañías del Ibex-35, reconocen esas fuentes quienes admiten que este hecho viene provocado por la nueva andadura del presidente recién elegido, Jesús Nuño de la Rosa, quien quiere imponer un estilo nuevo de gestión en la empresa.

Durante el último ejercicio (de marzo de 2017 a febrero de 2018),

Además, ha incrementado un 26% su facturación en Internet con un aumento del 32% en el número de pedidos realizados

la facturación de El Corte Inglés se ha situado en los 15.935 millones de euros, lo que supone un 2,8% más que en el periodo anterior. La cifra de negocios se sitúa ya al mismo nivel que la que tenía en 2011.

Se trata de las primeras cuentas en las que la gestión del actual presidente, Jesús Nuño de la Rosa (elegido en junio), y el consejero Víctor del Pozo, han ejercido las máximas funciones ejecutivas. Por su parte, el expresidente, Dimas Gimeno, ya había anticipado que estos resultados, los últimos bajo su mandato aunque despojado en los últimos meses de un cargo ejecutivo, apuntarían a un crecimiento del beneficio "en doble dígito".

En el campo del comercio por Internet, El Corte Inglés ha incrementado un 26% su facturación con un aumento del 32% en el número de pedidos gestionados a través de su página web. Entre el comercio presencial y el virtual, el grupo continúa un año más como el líder europeo en los grandes almacenes y el tercero a nivel mundial.

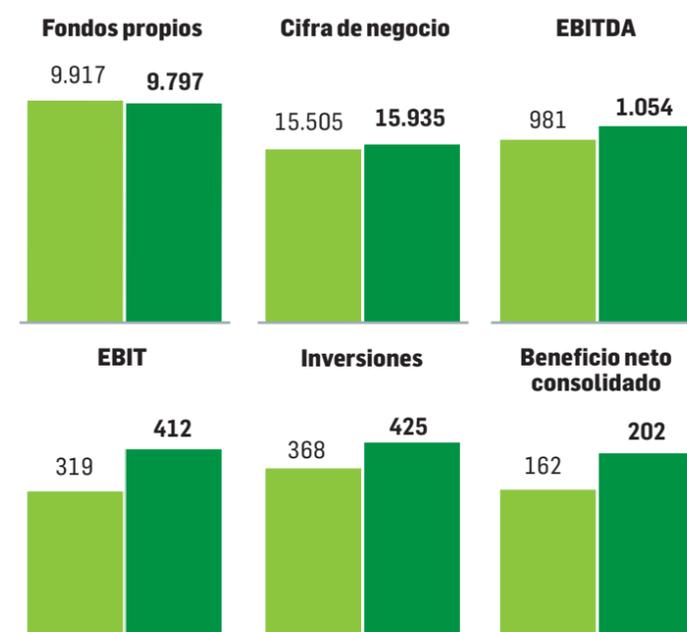
El gran almacén, su pilar

Por áreas de negocio, los grandes almacenes de El Corte Inglés siguen siendo el buque insignia del grupo, con una facturación que se aproximó a los 11.400 millones, tras crecer un 3,2%. En estos resultados, las cuentas de Hipercom ya se encuentran integradas en las de El Corte Inglés, después de varios años de pérdidas, lo que derivó en una fusión de las sociedades. El resultado de explotación (Ebitda) supera los 815 millones, un 6% más que en el ejercicio anterior.

Las cifras

Principales magnitudes
Datos en millones de euros

2016 2017



Actividad por líneas de negocio

Datos en millones de euros

Formato	EBITDA	%VAR. 16/17
Grandes Almacenes: El Corte Inglés	815,19	6,0 ↑
Viajes El Corte Inglés	54,13	2,3 ↑
Supercor	33,08	19,9 ↑
Sfera	40,79	27,2 ↑
Bricor	-8,93	<100
Óptica 2000	10,36	-3,5 ↓
Informática	32,27	14,0 ↑
Grupo Seguros	64,96	12,8 ↑

GRÁFICO C. ZAFRA

cio anterior.

Por detrás, se sitúa el resultado de otro pilar clave en el negocio del grupo: **Viajes El Corte Inglés**, con una facturación de 2.533 millones (un 5,7% superior) y un beneficio operativo de 54,1 millones (un 2,3% más). En tercer lugar aparece el negocio de **Informática**

ca ECI, con 667 millones de facturación y una aportación al Ebitda del grupo de 32,2 millones de euros, tras mejorar un 14% en términos interanuales.

En el caso de **Supercor**, su cifra de negocio ha crecido casi un 5% y está a punto de desbancar a la división informática en la ter-

cera posición, al tener una facturación de 642 millones de euros y un Ebitda de 33 millones, un 20% superior al de 2016.

Sin embargo, la división que más ha crecido en el último año ha sido la de **Sfera**, con un alza de la facturación superior al 9% (la mejor evolución de todos los negocios del grupo) con una aportación al beneficio operativo de casi 41 millones, un 27,2% más que el año anterior. Estos resultados se deben, según apunta la firma, a que "los mercados internacionales donde está presente concentran parte de la expansión", especialmente México, donde ya tiene 45 tiendas. El negocio de **Seguros ECI** ha generado una facturación de 165 millones (un 40% menos) y el de **Óptica 2000** tiene unos ingresos de 82 millones y un Ebitda de 10,3 millones.

Sólo da pérdidas Bricor

La única división que mantiene unos resultados negativos es **Bricor**, la firma especializada en bricolaje, decoración y otros servicios similares. La facturación de este negocio fue de 85,2 millones en 2017, un 23% menos que el año anterior, y su resultado operativo liquidó con unas pérdidas cercanas a los nueve millones de euros. Ante esta situación, El Corte Inglés ha iniciado "un proceso de reordenación de espacios comerciales".

Con estas cuentas sobre la mesa, El Corte Inglés afronta una nueva etapa que no está exenta de retos, como la resolución de los conflictos judiciales planteados entre las familias propietarias. La junta de accionistas del 26 de agosto tratará el relevo de tres consejeros que agotan su mandato, así como la destitución de Dimas Gimeno al frente del grupo de distribución, en una decisión por la que el expresidente ya ha comenzado un largo proceso judicial.

Ryanair cancela 29 vuelos más de los previstos en España, con 65.000 afectados

La aerolínea, que afronta el pago de 20 millones en indemnizaciones, anuncia un recorte del 20% de su flota en Irlanda

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Ryanair canceló ayer 29 vuelos más de los previstos (340 en lugar de 311) hacia o desde España con motivo de la primera jornada de la huelga de dos días convocada por los tripulantes de cabina de la ae-

rolínea, según los datos del Ministerio de Fomento. El pasado miércoles la aerolínea avanzó que cancelaría hasta 200 vuelos diarios en España por la huelga, es decir, el 24% de los 830 que tenía previstos cada día.

Las más de 65.000 personas que se han visto afectadas por cancelaciones o retrasos de sus vuelos verán reembolsado el precio del billete si no pueden viajar en la nueva fecha que les dará la compañía, según anunció el pasado martes la propia empresa. Aunque muchos dudan de que esto sea así de sencillo. Sobre todo porque pa-

ra compensar a todos los afectados por los paros, Ryanair tendrá que hacer frente a 20 millones de euros en indemnizaciones, según estimaciones de la empresa de gestión de reclamaciones Skycop.

Por su parte, criticaron que Ryanair se está amparando en que una huelga se trata de una "circunstancia excepcional" y no está compensando a los pasajeros afectados. Es por esto por lo que Skycop ha presentado una petición a la Comisión Europea para que exima a partir de ahora las huelgas de esta categoría.

Durante la primera jornada de

huelga, según la información proporcionada por Aena, eran 570 operaciones aeroportuarias las programadas para ayer por Ryanair en España, las que incluyen todos los vuelos que salen y llegan a España. De ellas, se operaron 311 de las 340 programadas.

Supresión de 300 empleos

El Ministerio decretó antes de que comenzaran los paros que Ryanair debía garantizar hasta el 59% de los vuelos a ciudades peninsulares y extranjeras y el 100% a las islas durante los dos días de paro. Y entre este caos de huelgas de

pilotos y tripulantes de cabina en España, Bélgica, Italia y Portugal, la aerolínea anunció ayer sus planes para reducir en un 20%, de 30 a 24 aviones, su flota en Irlanda a partir de octubre, con la posible supresión de más de 300 puestos de trabajo.

En un comunicado, la compañía explicó que la reducción se debe a que trasladará varios aviones a Polonia, donde experimenta crecimiento, y al descenso de las reservas en Irlanda, que atribuyó a los efectos de los paros de pilotos.

Como respuesta a los recortes de flota, la Asociación de Pilotos de Líneas Aéreas de Irlanda (IALPA, por sus siglas en inglés), anunció una cuarta jornada de paros el 3 de agosto, además de tachar el plan de Ryanair de "provocación" y pedir a la compañía que comience una negociación con ellos.

Donald Trump ofrece un "todo o nada" a la UE para evitar la guerra comercial

El presidente de EE UU reclama eliminar todas "las tarifas, las barreras y los subsidios" para "igualar el campo"

MERCEDES GALLEGO

Nueva York

Eliminar todo tipo de subsidios a los diferentes sectores de los países miembros sería como hacer estallar una granada en la frágil UE, que es tal vez lo que está buscando el presidente de Estados Unidos, Donald Trump. El magnate ya intentó convencer al presidente francés Emmanuel Macron de que siguiera los pasos del Reino Unido, prometiéndole a cambio de abandonar la Unión Europea un ventajoso acuerdo comercial con EE UU. Astuto e imprevisible, Trump juega duro. Ayer recibió al presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker, con buenas palabras pero sin el tradicional apretón de manos. Tenía el gesto torcido y jugaba compulsivamente con los manos, como si se estuviera preparando para un

combate en una esquina del ring.

A Juncker, al que dice haber llegado a conocer "muy bien", le definió como un hombre "muy listo, muy duro, que representa bien a su país", en referencia a los 28 que, junto con EEUU, concentran el 50% del comercio mundial, le recordó el ex primer ministro luxemburgués. "Un número muy, muy grande", repitió Trump, siempre impresionado por los superlativos.

El presidente de EE UU dijo a la prensa esperar que "algo positivo" salga de esas relaciones y le prometió que será la primera en saberlo. Conciliador, Juncker insistió en que son "socios, no enemigos", cuya misión es trabajar juntos. Sobre la mesa está la segunda fase de la guerra comercial que afectaría a los automóviles, después de que la primera implementada el 1 de junio impusiera un 10% al aluminio y un 25% al acero.

La UE respondió con aranceles por valor de 3.300 millones de dólares a productos emblemáticos de EEUU como las motocicletas Harley Davidson o el bourbon de Kentucky y prepara otro de 20.000 millones en caso de que

Trump haga realidad su amenaza de elevar al 25% los aranceles a los automóviles europeos.

Ayer era el momento de fumar la pipa de la paz. Trump prefería hablar de "igualar el campo" en lugar de "imponer represalias". Estados Unidos dice tener un déficit comercial de 150.000 millones de dólares, que los expertos reducen a 100.000. El martes, Trump tuvo que pedir a sus bases "un poco de paciencia" con esta guerra comercial que promete acabará en condiciones mucho mejores que las que tienen actualmente. Los políticos republicanos de estados rurales clave para ganar la presidencia, como Iowa, se rebelaban contra el mandatario.

Paradójicamente, el presidente que pide la desaparición de los subsidios europeos respondió a este nerviosismo con el anuncio el lunes de un plan de 12.000 millones de dólares en ayudas a sus agricultores para paliar los efectos de su guerra comercial, hasta que llegue al acuerdo que busca.

Nada "en comparación a lo que perderán los agricultores con el tiempo", protestó el senador de Arizona Jeff Flake. "Lo que los



Jean-Claude Juncker y Donald Trump, ayer en Washington.

EFE

agricultores quieren es comercio, no ayudas", le secundó el republicano de Wisconsin Ron John. "Hemos trabajado en ganar esos mercados durante muchos años. Acabemos con esta guerra comercial

ya", demandó.

El panorama era favorable para la negociación que traía en mente el presidente de la Comisión Europea, que sin embargo llegó con las expectativas bajas.

El Santander amaga con mover centros por los tributos

• La entidad cree que los impuestos que prevé el Gobierno no son "juego limpio" y tendrán efectos "contrarios" a los buscados

J. M. CAMARERO Madrid

El Santander ha abierto un nuevo frente ante la intención del Gobierno de que los bancos paguen más impuestos para ayudar a la sostenibilidad del Estado del bienestar. De la amenaza inicial de las entidades con trasladar esos costes al cliente, el consejero delegado del grupo, José Antonio Álvarez, ha pasado a abrir la puerta a que multinacionales como el banco puedan "repensarse su estructura legal" con el cambio de parte de sus centros fuera de España. "Si perdemos dinero aquí como consecuencia de tener ese centro en España, no deberían ponerse más impuestos", anticipó ayer durante la presentación de los resultados semestrales de la entidad. Por ello, recomendó a Hacienda "reflexionar" sobre sus propuestas, porque "pueden tener los efectos colaterales contrarios a los que se persiguen". El ejecutivo del Santander consideró que lo que quiere hacer el Gobierno no es "juego limpio" (*fair*, en inglés, comentó).

El TJUE reabre el caso de las ayudas a los astilleros

• El Tribunal de Justicia de la UE apoya el recurso de la Comisión y pide al Tribunal General revisar su fallo de 2015 que avaló el *tax lease*

ADOLFO LORENTE Bruselas

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) ordenó ayer revisar la sentencia que avaló el sistema español de bonificaciones fiscales (*tax lease*) para los inversores en astilleros, que previamente había sido declarado ilegal por la Comisión Europea.

El caso se remonta a 2013, cuando Bruselas pidió a las autoridades españolas recuperar las ayudas ilegales concedidas a los astilleros bajo este sistema de 2007 a 2011, tras concluir que eran ilegales. El Ejecutivo comunitario estableció entonces que las subvenciones deberían devolverlas los inversores que financiaron la construcción de buques, pero no armadores ni los propios astilleros.

Este sistema se puso en marcha en 2002, aunque Bruselas propuso que se recuperasen los apoyos concedidos desde abril de 2007, frente a la posición del Gobierno, que aboga por contar desde 2011, fecha en la que se consideró ilegal el régimen de bonificaciones.

Iberdrola sí cree que puedan cerrarse las nucleares

• El presidente de la eléctrica considera que las centrales podrán finalizar su actividad cuando se agote su vida útil "sin que afecte al suministro"

J. M. C. Madrid

El presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, consideró ayer que el parque nuclear puede finalizar su actividad cuando se agoten los plazos estimados actualmente para el desestimiento de sus actividades, sin necesidad de prolongar su vida útil, porque una decisión de tal calibre no tendría que afectar "para nada al suministro", e incluso podría lograrse "con una reducción potencial del coste de generación".

De esta forma, Galán mantiene una postura opuesta a la que manifestó el martes el consejero delegado de Endesa, José Bogas, quien estima que el cierre total de los siete reactores en vigor a medida que cumplan los plazos (entre 2021 y 2028) es "imposible" porque afectaría de forma negativa al suministro, los precios y los costes del sistema. Esta posición contraria de ambas compañías sobre el mismo asunto surge en un negocio en el que comparten la propiedad de tres centrales: Almaraz, Ascó II y Vandellós. A partir del verano, tendrán que decidir qué hacer con la primera planta que va a agotar su vida útil, con Almaraz I.



26 og · jue
Bruna Sonora

CORELLA 21:30
FORUEN PLAZA - PLAZA DE LOS FUEROS



27 or · vie
La otra & Las locas del Co.

ESTELLA - LIZARRA 21:00
LOS LLANOS KULTURGUNEKO LORATEGIAK - JARDINES DEL ESPACIO CULTURAL LOS LLANOS



28 Ir · sáb
Ardanfusión

LOS ARCOS 21:00
PLAZA



Figurazioa eta esentzia J.CIGA
Figuración y esencia
ERAKUSKETA · EXPOSICIÓN
BERTIZKO JAUREGIA
PALACIO DEL SEÑORÍO DE BERTIZ
uxtailak 20 · abuztuak 20
20 julio · 20 agosto

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Administración foral



Los funcionarios ganarán 600 € más de media en 2018 con la nueva subida

El salario bruto medio de los empleados públicos supera ya los 37.000 euros

Navarra replica la subida estatal: 1,5% de enero a junio (se paga en agosto) y del 1,75% desde julio

El Gobierno foral deberá desembolsar unos 18 millones añadidos para pagar la subida a casi 25.000 trabajadores

IÑIGO SALVOCH
 Pamplona

Los casi 25.000 funcionarios y contratados públicos del Gobierno de Navarra pueden echar ya mano de sus calculadoras y conocer cuanto más van a ganar este año con la subida salarial recogida en los Presupuestos Generales del Estado y que por el principio de igualdad se extiende a todas las Administraciones. Así, los salarios brutos de la plantilla navarra se van a incrementar de media en 600 euros con la que será la mayor alegría para sus bolsillos desde que en 2011 se instauraron los recortes y la congelación.

Los Presupuestos pergeñados por el Gobierno de Mariano Rajoy y aprobados con Sánchez ya al frente del Ejecutivo contemplan un incremento 'fijo' del 1,5% para los empleados públicos al que podía añadirse otro 0,25% si el PIB crecía un 3,1%, como así ha sido. Mientras que el 1,5% tiene carácter retroactivo (y se deberá abonar mediante una paga de atrasos de enero-junio), el 0,25% adicional entró en vigor con efecto de 1 de julio, por lo que la subida completa del 1,75% sólo tendrá efectos desde esa fecha.

En la última reunión celebrada en Navarra entre la consejera Beaumont y los sindicatos estos solicitaron que la subida del 1,75% tuviera efecto desde enero de 2018. No obstante, Navarra va a secundar al Estado pagando el 'fijo' del 1,5% (enero-junio) mediante abono de atrasos en la nómina de agosto. El 1,75% sólo tendrá efectos desde julio, pero para ello el Gobierno foral deberá dar el visto bueno en una de sus sesiones por lo que no se reflejará en nómina hasta septiembre.

Teniendo en cuenta que el salario medio de los empleados de la Administración foral es de unos 37.000 euros anuales, por el primer semestre recibirán unos atrasos de unos 277 euros brutos de media (1,5%) y por el segundo semestre verán incre-

mentarse sus nóminas en otros 323 (1,75%). En total, 600 euros brutos de media.

El Gobierno foral deberá echar mano de unos 18 millones de euros adicionales para afrontar el pago de la subida salarial. El gasto de personal ya alcanzó el récord de 1.237 millones de euros el pasado año.

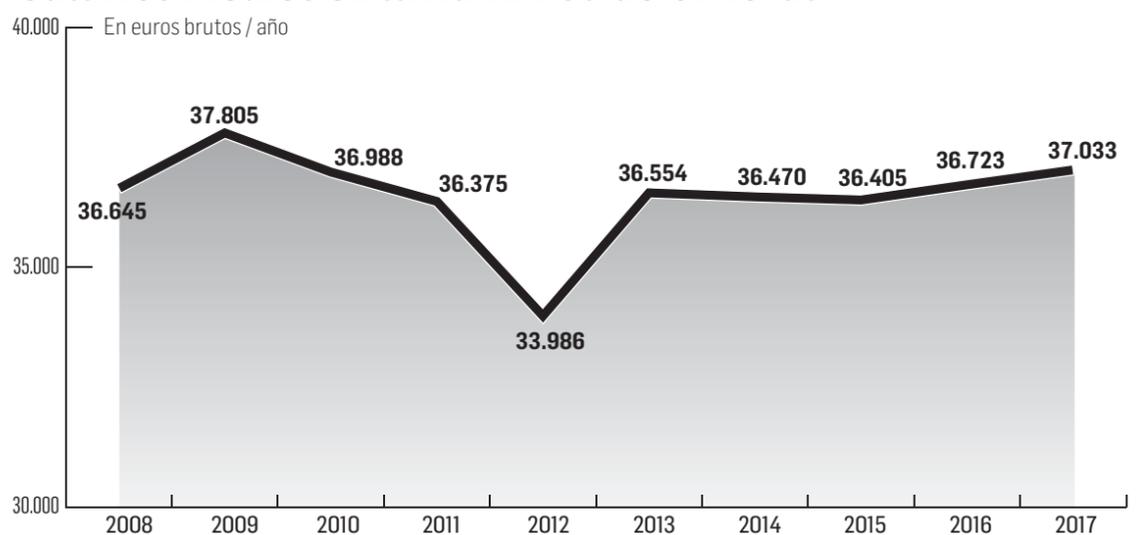
2017: 37.033 € sueldo medio
 De acuerdo a los datos publicados en el portal de transparencia del Gobierno de Navarra, el sueldo medio de los empleados de la Administración foral alcanzó los 37.033 euros en 2017, cuando se produjo una subida del 1%. Son 310 euros más que lo que cobraron de media en 2016. Los beneficiarios fueron un promedio de 24.763 empleados públicos, la cifra más alta desde 2011 de acuerdo también a los datos suministrados por el Gobierno foral.

Por puestos, los mejor retribuidos corresponden a las jefaturas asistenciales del Servicio navarro de Salud, donde hubo 408 personas que cobraron una media de 66.541 euros. Les siguen cerca de 2.021 médicos, con una retribución media anual que sobrepasa los 62.000 euros y, por detrás, unas 3.200 enfermeras con 39.545 euros. En el mismo ámbito de Salud hay 1.586 auxiliares que percibieron de media 26.689 euros y 528 celadores a los que se pagó 23.837 euros.

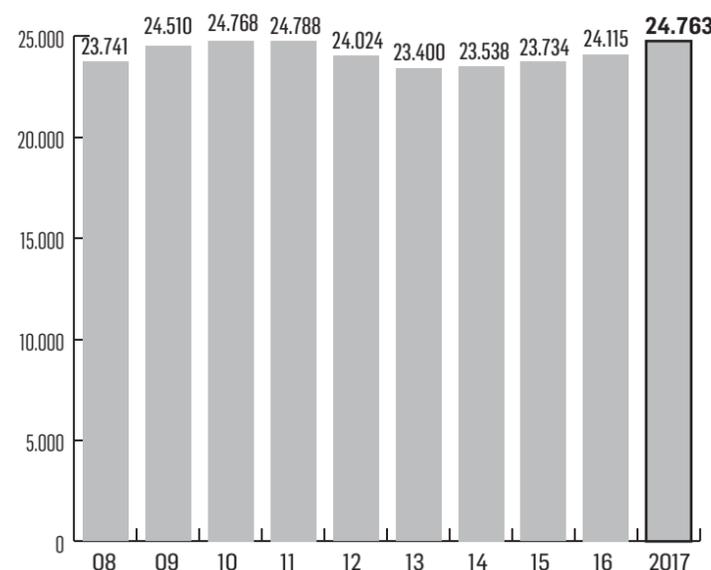
En otros ámbitos destacan los 7.841 docentes a los que se les compensó su dedicación con una media de 37.026 euros. Algo por encima, 38.503 euros, percibieron los 1.025 policías forales y algo menos, 35.054, los 477 bomberos en plantilla. En el ámbito de Justicia hubo un promedio de 557 empleados cuyas retribuciones no llegaron de media a los 30.000 euros.

Retribuciones por niveles
 La clásica división de los trabajadores de la Administración foral por niveles, que van del A al E, se traduce en que los primeros superan a estos últimos en más de dos veces su sueldo. Así, mientras que el salario medio en el nivel A (médicos, titulados, ingenieros...) fue de 49.333 euros, para el nivel E fue de 22.614 euros. Una de las reclamaciones sindicales es el encuadramiento de los 1.314 trabajadores del nivel E en el D, donde el salario medio fue de 24.572 euros. El nivel B (docentes) con 37.364 euros se sitúa en la media de la Administración.

Salarios medios en la Administración foral



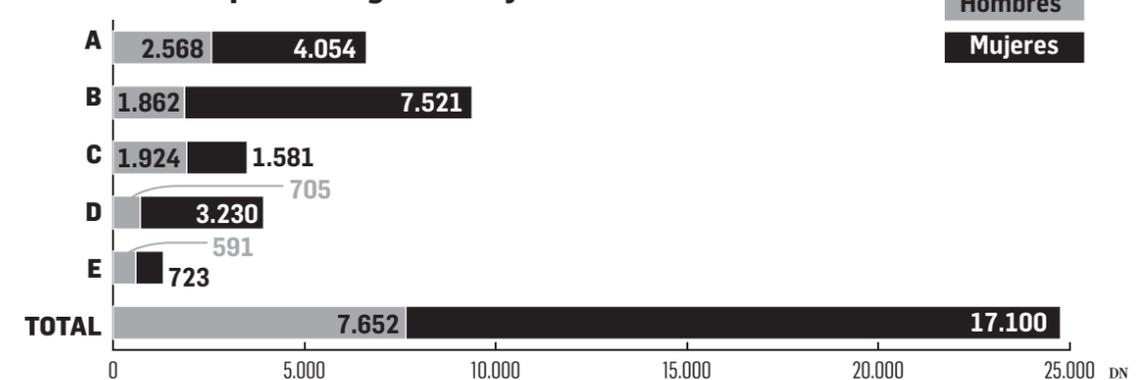
Promedio de empleados en la Administración



Salario medio por puesto



Promedio empleado según nivel y sexo



OTRAS CIFRAS

290,3 MILLONES Sumaron los salarios de los 7.841 docentes del ámbito de **Educación**. La media fueron 37.026 euros.

362,9 MILLONES sumaron los salarios de los 8.617 trabajadores que como media trabajaron en el ámbito de **Salud** en 2017.

39,4 MILLONES sumaron los salarios de los 1.025 **policías forales**. A los 477 **bomberos** se les retribuyó con 16,7 millones.

CLAVES

917

MILLONES La suma de los pagos de las retribuciones de los 24.763 empleados de la Administración foral alcanzó los 917 millones de euros el pasado año.

378

SUELDOS DE ENTRE 10.000 y 20.000 EUROS En el tramo salarial más bajo de la Administración foral hubo un promedio de 378 personas el pasado año, aunque la media de sus salarios (19.055 euros) estuvo más cerca de los veinte mil que de los diez mil.

38

SUELDOS DE MÁS DE CIENTO MIL EUROS. En la Administración foral hay 38 trabajadores que perciben salarios superiores a los cien mil euros, de los que 24 son hombres y 14, mujeres. Se trata de una persona más que un año antes.

6.464

SUELDOS DE ENTRE 20.000 y 30.000 EUROS de los que 1.590 fueron percibidos por hombres, frente a 4.874 mujeres.

79

SUELDOS DE MÁS DE NOVENTA MIL EUROS. Un total de 79 trabajadores cobraron entre 90.000 y 100.000 euros. 56 de ellos fueron hombres y 23, mujeres. Son 20 personas más que un año antes.

28,7

MILLONES DE LA EXTRA ADEUDADA EN 2012 Se terminaron de pagar el pasado año, pero no se ha tenido en cuenta a efectos estadísticos en las retribuciones recibidas en 2017 por los empleados del Gobierno foral.

10.037

SUELDOS DE ENTRE 30.000 Y 40.000 EUROS. Es el tramo salarial más representado entre la plantilla de la Administración foral, con 3.090 hombres y 6.947 mujeres.

59,6%

MAYORES DE 45 AÑOS Otra de las cifras relevantes de la plantilla de la Administración foral es el progresivo envejecimiento de la misma. casi el 60% de los cerca de 25.000 trabajadores supera ya los 45 años



Sede del departamento de Economía y Hacienda.

ARCHIVO

Un incremento del 0,30% 'extra' para retribuir productividad o eficiencia

Junto a la subida salarial aprobada para 2018, la ley estatal señala que se podrá autorizar un incremento adicional del 0,20% de la masa salarial -del 0,30% en el caso de comunidades con superávit en 2017, como es el caso de Navarra- para implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. Este incremento del 0,30% queda pendiente de negociación en la Mesa General de la Función Pública y para tal fin se ha constituido un grupo de trabajo formado por representantes de la Dirección General de Función Pública y agentes sindicales, cuya primera reunión se celebrará el 11 de septiembre. Teniendo en cuenta que la suma de las retribuciones de los empleados públicos del Gobierno de Navarra alcanzó los 917 millones en 2017, la cantidad a repartir serían unos 2,75 millones de euros.

El salario medio femenino sigue tres mil euros por debajo del masculino

La desigualdad no se produce en las retribuciones, sino en otras situaciones que se reflejan en los salarios

I.S. Pamplona

El salario medio de los empleados varones de la Administración foral se situó en 39.149 euros el pasado año, frente a los 36.087 que percibieron de media las mujeres. Es decir, el salario medio masculino superó en 3.062 euros al salario medio femenino. Una brecha que se reduce muy lentamente ya que en 2016 esta fue de 3.085 euros.

Obviamente, en la Administración foral no hay discriminación en las retribuciones por cuestión de sexo. De acuerdo a un informe del Instituto Navarro para la Igualdad sobre esta cuestión, las diferencias salariales entre hombres y mujeres en la Administración foral se deben a factores coyunturales del ejercicio profesional (antigüedad, tipo de puesto, guardias sanitarias, área de trabajo...) y a otros estructurales derivados del sistema social como la segregación vertical o la división sexual del trabajo. "La desigualdad salarial está relacionada con los roles de género y se deriva de la situación que mujeres y hombres ocupan en la sociedad", se subraya en dicho estudio.



Una profesora atiende a sus alumnos en clase.

ARCHIVO/AFP

De los 24.763 empleados del Gobierno foral, un total de 17.110 son mujeres, lo que supone un 70% del total. Se produce, por ejemplo, una sobrerrepresentación de las mujeres en los empleos de carácter temporal, recayendo sobre ellas un 75% de este tipo de contratación frente a su mencionado peso.

En cambio, sí se constata un progresivo aumento de la presencia de las mujeres en el nivel

A, el más alto, (pasando del 49,7% en 2005 a representar el 61,3% en 2017) posiblemente debido al hecho de que las mujeres ya son mayoría entre la población con estudios universitarios y la reducción, de su presencia en el nivel E (al pasar de representar el 63% en 2005 al 56,2% en 2017).

Siguen estando sobrerrepresentadas en los niveles B (magisterio y enfermería) y D (administrativos).

Retribuciones del personal por sexos (2017)

Tramo salarial	Nº de empleados	Retribución media anual	
		Hombres	Mujeres
10.000 a 20.000 €	242 348	18.842 €	19.055 €
20.000 a 30.000 €	1.590 4.874	25.144 €	25.460 €
30.000 a 40.000 €	3.090 6.946	35.050 €	34.412 €
MEDIA	7.652 17.110	39.149 €	36.087 €
40.000 a 50.000 €	1.544 3.214	44.035 €	44.180 €
50.000 a 60.000 €	456 914	54.587 €	54.365 €
60.000 a 70.000 €	360 481	64.720 €	64.662 €
70.000 a 80.000 €	172 185	74.330 €	74.512 €
80.000 a 90.000 €	113 79	84.437 €	84.219 €
90.000 a 100.000 €	56 23	94.543 €	94.742 €
Más de 100.000 €	24 14	109.441 €	112.967 €

DN

Mañana se abonan los atrasos de la subida del 1,6% a 132.092 pensionistas

El abono medio se situará en 130,40 euros correspondientes al periodo enero-julio

El coste total para la Seguridad Social en Navarra ascenderá a 17,2 millones de euros

DN Pamplona

Los 132.092 pensiones en Navarra recibirán mañana una paga adicional, de unos 130,40 euros de media, correspondientes a la diferencia entre la actualización del 0,25% recibida hasta julio y el incremento finalmente aprobado del 1,6% tras el acuerdo de los Presupuestos Generales del Estado, subida que se situó en el 3% en el caso de las pensiones mínimas, las no contributivas y las SOVI (Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez). El pago de estos atrasos, que se realizará con un único ingreso, supondrá un desembolso para la Seguridad Social de 17.225.199,99 euros.

Esta subida, pactada entre el PNV y el PP para sacar adelante los Presupuestos Generales del Estado, se produce tras las multi-



Manifestantes en la marcha por las pensiones del pasado mayo en Pamplona.

J.A. GOÑI (ARCHIVO)

tudinarias manifestaciones que se registraron en toda España en protesta por la pérdida de poder adquisitivo tras la última reforma del sistema público, que condenaba a los pensionistas a limitar el incremento de sus jubilaciones al 0,25% anual. En el marco de estas movilizaciones, en Navarra también se registraron marchas de protesta, entre las que destacaron las celebra-

das en Pamplona en marzo, que congregó a 17.000 personas según la Policía Municipal, y en mayo, con 3.500 manifestantes.

Datos nacionales

En el conjunto de España, el pago de los atrasos supondrá un desembolso de 1.121 millones de euros, cantidad que beneficiará a 9.439.684 pensionistas. La cuantía media será de 101,24 eu-

ros y de 117,10 euros en el caso de la prestación de jubilación. El abono a la pensión de viudedad ascenderá a 70,33 euros. En los Presupuestos Generales del Estado para 2018 aprobados en mayo se recoge además una subida del 2,75% (más el 0,25% aplicado en enero) para las 2.425.422 pensiones mínimas, 324.434 pensiones del SOVI y 548.000 pensiones no contributivas.

UGT denuncia el uso de ambulancias irregulares

• El sindicato acusa al Gobierno de Navarra de permitir que los vehículos que emplea Bomberos superen el límite de 10 años

DN Pamplona

Las tres ambulancias asignadas a Bomberos de Navarra habrían superado el límite legal de uso de diez años que contempla la normativa, según denunció ayer UGT con una nota remitida a los medios. Esta situación constituiría "una falta muy grave", según el sindicato, ya que reglamentariamente "no deberían circular y hacer servicios como ambulancias". Además, UGT recordó que el servicio de transporte sanitario urgente y no urgente sufre un importante deterioro que atribuyó al departamento de Salud, ya que la principal concesionaria "tiene caducado su concierto con la Administración desde el 31 de diciembre del 2016" y la otra empresa "renunció al concierto a principios de 2017 pero tiene que seguir hasta nueva licitación". UGT lamentó que las sucesivas prórrogas del servicio están llevando "al límite" los medios materiales disponibles sin que se vislumbre una solución.

CO2 Revolution participará en la próxima edición de la South Summit

La empresa emergente navarra ha sido seleccionada finalista junto a otras 99 entre más de 3.000 propuestas

DN Pamplona

Un proyecto de la empresa emergente navarra CO2 Revolution ha sido elegido entre más de 3.000 propuestas provenientes de 84 países para participar en la próxima edición del South Summit, considerado el mayor evento anual del sur de Europa sobre emprendedores e inversores, que se celebrará en Madrid del 3 al 5 de octubre. Liderada por Juan Carlos Sesma Fraguas y Javier Sánchez Cervigón, CO2 Revolution podrá exhibir su proyecto, que permite replantar 25.000 árboles al día con la ayuda de drones, junto a los otros 99 finalistas gracias a un espacio propio en el South Summit para darse a conocer ante inversores y corporaciones de todo el mundo.

La propuesta de CO2 Revolution emplea las posibilidades de

los macrodatos, también conocidos como *big data*, para estudiar las variables de cada ecosistema como temperatura, precipitaciones, tipos de suelo, especies autóctonas o requerimientos de las poblaciones locales. Tras este análisis, se introduce la semilla pregerminada dentro de una cápsula biodegradable a la que se añaden todos los elementos para que tenga viabilidad en su primera fase de crecimiento y que le otorgan un 80% de posibilidad de éxito. La plantación se realiza mediante drones con unos depósitos adosados, que pueden albergar hasta 2.500 semillas pregerminadas en cada vuelo.

Cien veces más rápidos

Gracias a ello, el planteamiento de CO2 Revolution pretende reforestar grandes superficies hasta 100 veces más rápido que los métodos tradicionales y, según sus promotores, con la décima parte de coste. La empresa navarra ha sido elegida como una de las 100 finalistas por un comité formado por 120 expertos procedentes del mundo de la inversión y corporativo, que valoraron la



El melidense Juan Carlos Sesma y su socio, Javier Sánchez Cervigón, en una de las pruebas con el dron. ARCHIVO

innovación de cada proyecto, así como su viabilidad económica, escalabilidad, equipo e interés para la inversión. Si logra imponerse a los otros 99 finalistas de la South Summit, se beneficiará de una campaña de micromecenazgo en la plataforma Seedrs y competirá por un millón de dólares en financiación en la Startup World Cup de Silicon Valley.

En dicha competición ya participó la ganadora de South Summit Madrid del año pasado,

Wallbox, que obtuvo un premio de bronce entre las 28 startups finalistas a nivel internacional. Los organizadores de la South Summit también destacan que entre las empresas emergentes que alcanzaron la final en anteriores ediciones se encontraban Cabify, TypeformGlovo o Spotahome, marcas que han logrado atraer 1.700 millones de dólares en rondas de financiación en las que participaron conocidas firmas de inversión internacionales.

Para llegar a la fase final, CO2 Revolution se enfrentó a proyectos de otros países como Estados Unidos, Israel, Reino Unido, Francia, Portugal, Chile, Líbano, India o Singapur, al tiempo que también compitió con propuestas del resto de España como Madrid, Barcelona, Valencia, País Vasco o Andalucía. Por otra parte, CO2 Revolution también participará a partir de septiembre en la próxima edición de Orizant, la Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena).

Diario de

Noticias

El eclipse más largo del siglo, visible en Navarra

El satélite podrá verse en color rojo desde su aparición hasta pasadas las once de la noche

PÁGINA 10



DESCUBIERTO UN LAGO DE AGUA LÍQUIDA EN MARTE

EL HALLAZGO ES SIMILAR A LOS ENCONTRADOS EN LA ANTÁRTIDA Y GROENLANDIA // P13



Expectación ante el incendio declarado ayer en la entrada de la urbanización. Foto: Iñaki Porto

Un incendio intencionado sobresalta a Zizur Mayor

EL FUEGO SE INICIÓ A LAS 19.50 HORAS Y FUE EXTINGUIDO A LAS 21.15 ● LAS LLAMAS LLEGARON A 30 M DE LAS VIVIENDAS

PÁGINA 8



QUINTANA POR FIN BRILLA EN EL TOUR

EL COLOMBIANO SE IMPONE EN PORTET // P60-61



OSASUNA GANA AL HUESCA EN FUSTIÑANA CON UN GOL DE XISCO

● El club hace oficial la incorporación del delantero Brandon, que llega cedido con una opción de compra por dos millones de euros

PÁGINAS 55 A 57

LA SUBIDA DE SALARIOS PÚBLICOS EN NAVARRA, DE 18,76 MILLONES

● El 1,5% se hará efectivo en agosto y el 0,25%, en septiembre ● El coste del personal ascendió a 1.237 millones en 2017 para 25.000 trabajadores

300 DESPIDOS EN RYANAIR TRAS LA CANCELACIÓN DE 29 VUELOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22 A 24

Santamaría rompe las negociaciones con Casado

El nuevo presidente del PP solo le ofrece dos secretarías de área, para los exministros Fátima Báñez e Íñigo de la Serna, tras un intenso día de negociaciones. PÁGINA 15

60 EUROS DE MULTA POR COMER EN LA CALLE EN SANFERMINES

PÁGINA 31

94 MENORES SAHARAUIS PASAN EL VERANO EN NAVARRA

PÁGINA 11



Eliminados 366 nidos de avispon asiático el último año

PÁGINAS 4 Y 5



Economía

LA SUBIDA SALARIAL EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL SUPONE 18,76 MILLONES

El 1,5% se hará efectivo en agosto y el otro 0,25% se prevé en septiembre ● El Gobierno negociará con sindicatos un 0,3% extra, unos 3,4 millones, que afecta a casos concretos

◀ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – La subida salarial del 1,75% en la Administración foral supondrá este año 18,76 millones de euros más de coste, según calcula el propio Ejecutivo navarro. El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, que actuó como portavoz, anunció el acuerdo alcanzado ayer en la sesión de Gobierno para aplicar el incremento del 1,5% en la nómina de agosto, con efecto retroactivo desde enero de este año, a propuesta de la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia María José Beaumont. Este aumento se extiende al personal de la Administración de Navarra y sus organismos autónomos.

Por el momento el personal público verá reflejado en sus sueldos la subida del 1,5%, porcentaje que se concreta en un montante total de 17.325.000 euros.

El acuerdo retributivo a nivel estatal rubricado entre el anterior ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, y los sindicatos, UGT, CCOO y CSIF, establece que en este ejercicio los empleados y empleadas públicas verán incrementadas sus remuneraciones en otro 0,25%. Sin embargo, por el momento este porcentaje no ha podido ser validado por el Gobierno de Navarra. Ayerdi adelantó que “se aprobará próximamente un incremento extra del 0,25%, con efectos de 1 de julio de 2018, ampliable a todo el personal, tal y como lo permite la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado”. A pesar de que en la rueda de prensa no se fijó un mes concreto, el departamento informó con anterioridad a los sindicatos de la Mesa de Función Pública que le gustaría abonar esta cantidad en la nómina de septiembre, con efecto retroactivo desde el 1 de julio. De esta forma, el 0,25% se traduce en 1,443 millones.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, dispone en su artículo 18, apartado dos, que este año las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1,5% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017. Pero, dicha ley establece que si el incremento del PIB a precios constantes en 2017



La consejera María José Beaumont, en una intervención del pasado 18 de julio. Foto: Javier Bergasa

alcanzara el 3,1%, se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25%. Al haberse cumplido ese objetivo, el Consejo de Ministros aprobó un acuerdo permitiendo este incremento extra que acaba de trasladar para que el Gobierno foral adopte en próximas sesiones un pacto que dé luz verde al 0,25%.

Además, la Ley estatal señala que se podrá autorizar un incremento adicional del 0,20% de la masa salarial –del 0,30% en el caso de comunidades con superávit en 2017, como ocurre en Navarra– para implantar planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones. En septiembre, Función Pública y los sindicatos LAB, ELA, CCOO y UGT iniciarán las negociaciones para concretar cómo aplicar este 0,3% (aproximadamente 3,4 millones de euros) en la Administración. Esta subida beneficiarán a parte del personal público, ya que se pretenden resolver cuestiones específicas que no afectan a todos los empleados. ●

LOS NÚMEROS DE LA ADMINISTRACIÓN

LAS CIFRAS

17,325

MILLONES. La subida del 1,5% en los empleados de la Administración supone 17,325 millones.

1,443

El 0,25% de incremento a partir del 1 de julio asciende a 1,443 millones, todavía sin aplicar.

1.237

MILLONES DE EUROS
El coste salarial del personal de la Administración ascendió a los 1.237 millones de euros en 2017. Unos 25.000 trabajadores y trabajadoras componen actualmente la plantilla.

CITA CON LOS SINDICATOS

11

SEPTIEMBRE

La subida del 0,3% queda pendiente de negociación en la Mesa General de la Función Pública, con LAB, ELA, CCOO y UGT. Para ello, se ha constituido un grupo de trabajo formado por representantes de la Dirección General de Función Pública y agentes sindicales, cuya primera reunión se celebrará el 11 de septiembre.

22,168

En el caso de que el departamento de Beaumont y los sindicatos pactaran el uso de los 3,4 millones de euros, el coste retributivo para el ejercicio de 2018 ascendería a 22,168 millones de euros.

Destinados 13,5 millones para ayudas a la agricultura

Esta medida apoyará inversiones en explotaciones y en instalaciones de jóvenes

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra adoptó en su sesión de este miércoles un acuerdo por el que se autoriza al director general de Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería a comprometer un gasto plurianual total de 13.503.944 euros para conceder ayudas a inversiones en explotaciones agrarias e instalación de jóvenes agricultores.

Estas ayudas están incluidas en el Programa de Desarrollo Rural de Navarra (PDR) 2014-2020, correspondientes a la convocatoria de este año 2018, y cofinanciadas a través del Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural (FEADER).

En concreto, los 13,5 millones de euros se distribuirán de la siguiente manera: inversiones en explotaciones agrarias (ocho millones), inversiones en explotaciones agrarias para equipamiento de riego (dos millones), e instalación de jóvenes agricultores (tres millones).

Estas medidas se consideran básicas para el desarrollo del sector agrario, tanto en lo que se refiere a la adaptación técnico-económica de las explotaciones, como en lo relativo al relevo generacional. – Europa Press

290.000 euros para impulsar el comercio local

MINORISTA – El departamento de Desarrollo Económico ha aprobado la convocatoria de ayudas dotada con 290.000 euros y dirigida a entidades locales para la revitalización del comercio, tal y como pretende el Plan de Impulso al Comercio Minorista de Proximidad 2018-2020 aprobado en febrero. La convocatoria busca impulsar la realización de actuaciones de acondicionamiento y adecuación de los espacios urbanos donde se desarrolla la actividad comercial minorista, de renovación y mejora de los equipamientos públicos comerciales de los mercados municipales y de elaboración de planes de ordenación comercial. – Efe

EH Bildu no se opone a una comisión que investigue a Davalor

Adolfo Araiz subraya que "Ayerdi tendría que asumir alguna responsabilidad política si la hubiera"

PAMPLONA - El portavoz parlamentario de EH Bildu, Adolfo Araiz, aseguró ayer que, en torno a los préstamos de Sodena a Davalor, lo principal es "la claridad y la transparencia", por lo que el vicepresidente Manu Ayerdi, dijo, tendrá que dar las explicaciones oportunas.

Preguntado por la comisión de investigación que plantea la oposición, insistió en que en su partido "no nos vamos a oponer a todo lo que sea transparencia". Araiz denunció que operaciones similares las llevó a cabo el Gobierno de

UPN "en muchas ocasiones" y "sin ningún informe técnico" que las avalara. Al respecto, recordó que "una carta de tres líneas bastó para meterse en la aventura de Iberdrola". Apuntó que la inversión en Davalor no era apoyada por Sodena en 2015, pero, con el cambio de Gobierno y los informes técnicos y jurídicos, la posición de la sociedad pública cambió. Pero subrayó que "el señor Ayerdi tendrá que asumir si hubiera alguna responsabilidad política".

Por su parte, Ayerdi aseguró que "como siempre" dará "toda la información" y que se pone "a disposición de los grupos"; aunque no quiso entrar en la asunción de "responsabilidades" que le exigen partidos como UPN, porque ya trasladó "su punto de vista" el pasado viernes. - Efe

Paralizado el cambio de calendario en Tasubinsa

PAMPLONA - El comité de Tasubinsa (UGT, CCOO, ELA y LAB) propuso a la dirección que los trabajadores de Tasuclean que quieren seguir en el centro sean reubicados. Esta fue una de las reivindicaciones que realizó en la reunión del martes. Pero, la gerencia explicó que la operación de venta incluye las instalaciones y la subrogación de la plantilla. Los sindicatos también exigieron que se corrija la alta eventualidad y que se cobre según las tareas

encomendadas. En la misma reunión, la dirección citó al comité para abrir el periodo de consultas para cambiar los horarios. Fuentes sindicales, dijeron que Ilunion quería incluir los sábados para afrontar el aumento de trabajo. Pero, el comité argumentó que con el actual calendario "la plantilla puede asumir ese incremento". La dirección, finalmente, no trasladó ninguna propuesta sobre esta cuestión, sin iniciar el periodo de consultas. - S.Z.

El Estado aportará 824.471 euros a Navarra para políticas de empleo

FORMACIÓN - El Servicio Navarro de Empleo (SNE) recibirá en 2018 una aportación extra del Estado de 824.471 euros para políticas activas de empleo, concretamente para el desarrollo de acciones de formación para el empleo. Esta cantidad se suma a los 23,7 millones de euros asignados inicialmente el pasado mes de abril. De esta forma, la Comunidad Foral recibirá en 2018 un total de 24.591.060 euros, 1.782.527 euros más que el año pasado (un 7,81%). La directora gerente del SNE, Paz Fernández, conoció esta ampliación presupuestaria en el transcurso de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, en la que el Ministerio de Trabajo comunicó el reparto definitivo. - Europa Press

CCOO gana las elecciones sindicales en Varazdin

LABORAL - CCOO ganó las elecciones sindicales celebradas este martes en la Fundación Varazdin, un centro especial de empleo que promueve la inserción sociolaboral y en el que trabajan 66 personas, ubicado en el polígono de Noáin-Esquiroz. Según informó CCOO en un comunicado, el resultado de las elecciones fue cuatro delegados para este sindicato y uno para UGT. Antes de celebrarse estos comicios, solo había un delegado de UGT. El sindicato afirmó que "CCOO ha irrumpido con fuerza en este centro", al tiempo que agradeció "la confianza de la plantilla" y se comprometió a "iniciar una lucha por mejorar sus derechos y condiciones laborales", dijo en una nota. - Europa Press



El colectivo de pensionistas se manifestó en mayo contra la precariedad de sus prestaciones. Foto: J. Bergasa

La Seguridad Social abonará a Navarra 17,22 millones mañana por atrasos en las pensiones

Los beneficiarios recibirán en una paga extraordinaria una media de 116 euros

◀ S. Zabaleta Echarte

PAMPLONA - La Seguridad Social abonará mañana en una paga única al colectivo de pensionistas la diferencia entre la revalorización del 0,25%, aplicado desde enero de 2018, y el 1,6%, pactado entre el PP y el PNV para sacar adelante los Presupuestos Generales del Estado, que alcanza el 3% para las prestaciones mínimas, no contributivas y SOVI.

Esta medida beneficia a 132.092 pensiones en la Comunidad Foral, con un desembolso de 17,225 millones de euros, según informó ayer el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. La cuantía para cada pensión del sistema en Navarra será de 116 euros de media, y de 132,7 en el caso de la prestación de jubilación. De esta forma, el abono correspondiente a la pensión de viudedad ascenderá a 76,8 euros de media.

El abono único con los atrasos correspondientes a los siete primeros meses del año y de la paga extra de junio se ingresará mañana a los beneficiarios, después de que ayer cobraran la nómina de julio sin que incluyera todavía el 1,35% de incremento adicional. En las pensiones de agosto se consolidarán las nuevas cuantías con las subidas incorporadas. Con datos de junio (últimos disponibles), la pensión media

del sistema en la Comunidad Foral pasará de los 1.078,56 euros a los 1.095,81 euros mensuales; y la media de jubilación, de 1.229,58 euros a 1.249,2 al mes.

1.121,69 MILLONES EN ESPAÑA La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, avanzó el jueves 12 de julio que se iba a llevar a cabo esta actualización. De esta forma, la Seguridad

Social abonará una paga extraordinaria a 9,5 millones de pensionistas en estos conceptos de atrasos, que supondrán un desembolso de 1.121,69 millones.

A partir de agosto, todos los pensionistas recibirán su pensión incrementada con el aumento recogido en los Presupuestos, con lo que la pensión media del sistema en el país se elevará a los 956,13 euros mensuales y la de jubilación, a 1.101,73 euros mensuales, mientras que el límite máximo ascenderá a 2.614,96 euros al mes.

Además, con la revalorización la pensión mínima de jubilación en España para una persona mayor de 65 años y cónyuge a cargo se situará en 810,6 euros al mes; las del SOVI, en 420,5 euros al mes, y las no contributivas, a 380,1 euros al mes.

El límite de ingresos compatible con la pensión mínima se sitúa en 7.347,99 euros al año y la prestación familiar por hijo a cargo mayor de 18 años con discapacidad del 65% o superior queda en 4.561,2 euros al año (6.842,4 euros al año si la discapacidad es del 75% o superior).

El límite de ingresos para tener derecho a las prestaciones por hijo a cargo menor de 18 años sin discapacidad queda en 11.953,94 euros al año y en 17.991,42 euros para familias numerosas. ●

LAS CIFRAS

132.092

PENSIONES. En la Comunidad Foral, 132.092 pensiones se beneficiarán de esta actualización.

1.078,56

PRESTACIÓN MEDIA. En junio la prestación media en Navarra ascendía a 1.078,56 euros, que con la aplicación del 1,6%, pasará a partir de agosto a 1.095 euros.

1.229,58

JUBILACIÓN. Con la actualización del 1,6% quedaría en los 1.249,2 euros de media al mes.

La represalia de Ryanair: 300 despidos

La compañía aérea reducirá su plantilla en un 20% a partir de octubre ● El primer día de huelga transcurre con normalidad en España pese a la cancelación de 29 vuelos

MADRID - La primera de las dos jornadas de huelga convocadas por los tripulantes de cabina en Ryanair transcurrió sin incidencias reseñables en los aeropuertos españoles y obligó a cancelar 29 vuelos programados por la aerolínea irlandesa hacia o desde España. Al paro de tripulantes convocado para ayer y hoy en España, Portugal y Bélgica se unió la huelga de 24 horas convocada por los sindicatos italianos de pilotos y tripulantes de cabina.

Por su parte, la compañía aérea, como había advertido, plantó cara a los sindicatos y confirmó que reducirá en Irlanda las operaciones invernales y, en consecuencia, quizá también su plantilla en un 20% con la posible supresión de más de 300 puestos de trabajo a partir de octubre. La aerolínea ya había advertido de que llevaría a cabo recortes en "ciertos países" que habían convocado huelgas.

Ryanair pidió disculpas a los 50.000 afectados por la huelga en los tres países cuyos vuelos fueron cancelados y sostuvo que todos los vuelos programados estaban funcionando con normalidad. Según información de Aena, la compañía tenía programadas 570 operaciones para ayer en España, dato que incluye todas las salidas y llegadas de un vuelo de esta compañía a un aeropuerto español. De ellas, hasta las 18.30 horas se habían operado 311 de las 340 programadas. Esto provocó que hasta esa hora la puntualidad de Ryanair fuera del 77,2% y el retraso medio de 14 minutos, frente a una puntualidad global en la red de un 82% y un retraso medio de 11 minutos, según apuntó el Ministerio de Fomento. Ni los sindicatos ni Ryanair facilitaron datos de seguimiento de la huelga en España.

El ministro de Fomento, José Luis Ábalos, señaló ayer que los vuelos y los servicios mínimos decretados están funcionando "bastante bien" y destacó que la mayoría de vuelos han tenido una demora "insignificante".

Por su parte, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, señaló que tanto al Gobierno como a ella les hubiera "encantado" que en la mediación que propició su departamento entre la dirección de Ryanair y los sindicatos de tripulantes de cabina hubiera habido un acuerdo que evitara la huelga de ayer.

El director financiero de Aena, José Leo, confirmó las previsiones del gestor aeroportuario de que el volumen de pasajeros en España crecerá un 5,5% en 2018 pese a la huelga de tripulantes de cabina (TCP) de Ryanair, que tendrá, a su juicio, un impacto "relativamente menor".

VARIAS CONCENTRACIONES Durante la jornada hubo, además, concentraciones de empleados de Ryanair en



Cientos de usuarios de Ryanair esperan en los mostradores de la aerolínea en Palma de Mallorca. Foto: Efe



Los taxistas de Barcelona, también de huelga

'VACÍO' EN EL AEROPUERTO. Los turistas en Barcelona no solo sufrieron la huelga del transporte aéreo sino también la de los taxistas, que hizo que no se viera ni un solo taxi en funcionamiento en las dos terminales del Aeropuerto de El Prat. Más de un millar de

taxistas se manifestaron en la capital catalana contra la suspensión cautelar por el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) del reglamento para regular las licencias de VTC (alquiler de coches con conductor) a raíz del recurso presentado por Fomento. Foto: Efe

los aeropuertos de Madrid, Barcelona, Málaga, Sevilla y Lanzarote que finalizaron sin incidencia alguna.

En Bélgica, la huelga contó con un

seguimiento del 80% de su personal en el Aeropuerto Nacional de Bruselas y del 60% en el Aeropuerto de Charleroi (sur), afectando a

alrededor de 13.000 pasajeros.

Un total de 18 vuelos de Ryanair programados para ayer en el Aeropuerto Nacional de Bruselas fueron can-

CLAVES

20

Ryanair tendrá que hacer frente a 20 millones de euros en indemnizaciones para los 65.000 pasajeros que han sufrido cancelaciones por las huelgas de julio, según estimaciones de la empresa de gestión de reclamaciones Skycop.

● **Nueva huelga en Irlanda.** Los pilotos contratados directamente por Ryanair en Irlanda, en torno a un centenar, anunciaron ayer que volverán a hacer una huelga de 24 horas el próximo 3 de agosto, la cuarta que convocan en este país desde el pasado 12 de julio.

● **Indignación en Barcelona.** El presidente de la Cámara de Comercio de Barcelona, Miquel Valls, criticó el parón de los tripulantes de cabina de Ryanair y los taxistas de Barcelona: "Estas huelgas en pleno inicio de vacaciones no pueden ser más negativas".

celados, lo que afectó a 3.500 pasajeros, y en el Aeropuerto de Charleroi, la principal base operativa de Ryanair en Bélgica, la huelga afectó a 9.520 pasajeros y se saldó con la cancelación de 56 vuelos, el 50% de los que estaban previstos para ayer.

Al menos 15 vuelos de Ryanair con salida desde Portugal se cancelaron por la huelga de tripulantes lusos. En Italia, Ryanair canceló 165 vuelos por la huelga de los pilotos y los tripulantes de cabina del grupo, informó el Ente de Aviación Civil italiana (ENAC). La mayoría de cancelaciones se dieron en los aeropuertos de Pisa, Bérghamo y Bolonia.

LLAMAMIENTO A BRUSELAS Con este panorama, el secretario general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), Luca Visentini, anunció que ofrecerá protección legal a los trabajadores de Ryanair afectados por la huelga y reclamará la intervención de la Comisión Europea para defender sus derechos laborales.

También a Europa reclamaron los sindicatos españoles de tripulantes de cabina USO y Sitepla, que hicieron una "llamada de socorro" a Bruselas y a la comisaria europea de Transportes, Violeta Bulc, para que tomen medidas contra la aerolínea, insistiendo en que ampliarán su denuncia por coacciones y en que no descartarán otros paros.

Coincidiendo con la huelga, Ryanair ha puesto a la venta un millón de asientos hasta con un 20% de descuento para viajar entre el próximo 1 de agosto y el 30 de septiembre. -Efe

El Santander gana 3.752 millones de euros en el primer semestre

Los beneficios son un 4% superiores a los del año pasado pese a la integración del Popular en junio de 2017 por 300 millones

MADRID - El Banco Santander obtuvo un beneficio neto total de 3.752 millones de euros entre enero y junio de 2018, el 4% más que un año antes, tras registrar un cargo neto de 300 millones por la integración del Banco Popular.

En un hecho relevante remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Santander explicó que, excluidos estos cargos no recurrentes, el beneficio habría aumentado un 25% en euros constantes hasta los 4.052 millones gra-

cias al notable incremento de los ingresos de clientes.

Como consecuencia de los mismos cargos relacionados con la integración del Banco Popular, adquirido el 7 de junio de 2017, el beneficio del grupo en el segundo trimestre cayó el 3% hasta los 1.698 millones, aunque excluidos dicho impacto y el tipo de cambio habría crecido cerca de un 28%.

En una nota, la presidenta del Banco Santander, Ana Botín, destacó que la entidad logró en el segundo trimestre "un fuerte incremento en los ingresos ordinarios y mejoras en la calidad crediticia a pesar de los movimientos significativos en las divisas".

DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA "Los resultados demuestran que la transformación comercial y digital del grupo se está acelerando y está favoreciendo la vinculación de clientes y la calidad del beneficio", añadió Botín, para quien la diversificación geográfica sigue siendo una de las principales fortalezas

del Santander en el mundo.

"Confiamos en alcanzar nuestros objetivos en 2018, además de cumplir con el plan a tres años", aseguró la presidenta.

Según las cuentas publicadas ayer, el número de clientes vinculados (los que consideran al Santander su banco principal), aumentaron un 17% hasta los 19 millones.

Por áreas geográficas, en el primer semestre América contribuyó en un 51% al resultado del Grupo, y Europa en un 49%.

Brasil fue el país que más aportó a los resultados, con el 26%, seguido de España, con el 15%, y Reino Unido, con el 14%. - Efe



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,49% 7.442,33 En el año: 16,35%	CAC 40 ↓ -0,14% 5.426,41 En el año: 2,14%	DAX ↓ -0,87% 12.579,33 En el año: -2,62%	DOW JONES* ↓ -0,16% 25.201,96 En el año: 1,95%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,43% 3.468,45 En el año: -1,01%	FTSE 100 ↓ -0,66% 7.658,26 En el año: -0,38%	BRASIL* ↑ 0,60% 79.632,12 En el año: 4,23%	COLOMBIA* ↓ -0,01% 12.228,62 En el año: 6,54%
--	---	--	--	--	--	--	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-07-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ENCE	5,99	8,32
AUDAX RENOV.	4,79	1,97
OBR.H.LAIN	3,76	-2,85
ORYZON GENOMICS	3,45	3,60
CORREA	2,37	3,88
A. DOMINGUEZ	2,27	9,00
SOLARIA	2,12	5,31
GRAL.ALQ.MAQ	2,07	2,46

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
D. FELGUERA	-10,49	0,20
COEMAC	-9,49	6,20
NYESA VALORE	-4,89	0,03
METROVACESA, S.A.	-3,98	14,25
CIE AUTOMOT.	-3,55	26,10
AENA	-3,00	153,80
BIOSEARCH	-2,75	1,59
INM. DEL SUR	-2,40	12,20

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	305.030.941
BBVA	33.414.084
IBERDROLA	30.403.672
B. SABADELL	19.400.093
CAIXABANK	12.729.856
TELEFONICA	11.739.152
ABERTIS INFR	9.486.919
NYESA VALORE	9.446.278

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,321
Euribor 1 año	-0,179
\$ EEUU	1,1678
Yen	129,65
Libra	0,88826
Franco Suizo	1,16114
Corona Noruega	9,5398
Corona Sueca	10,2822

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	188,60	-0,97	12,83
AIR LIQUIDE SA	109,35	0,32	4,09
AIRBUS SE	104,90	-1,02	26,39
ALLIANZ SE-VINK	181,90	-1,45	-5,01
ANHEUSER-BUSCH I	91,03	1,28	-2,25
ASML HOLDING NV	184,55	-0,83	27,14
AXA	20,94	-0,59	-15,34
BANCO SANTANDER	4,72	-0,58	-13,91
BASF SE	83,10	-1,32	-9,42
BAYER AG-REG	92,78	-0,57	-9,35
BAYER MOTOREN WK	79,86	-2,05	-8,03
BBVA	6,05	-1,75	-14,96
BNP PARIBAS	53,17	-0,67	-14,59
CRH PLC	29,79	-0,87	-0,55
DAIMLER AG	57,88	-2,18	-18,25
DANONE	65,30	-0,38	-6,65
DEUTSCHE BANK-RG	10,31	-1,38	-35,06
DEUTSCHE POST-RG	28,85	0,59	-27,42
DEUTSCHE TELEKOM	13,62	0,15	-3,47
E.ON SE	9,50	-0,53	4,83
ENEL SPA	4,66	-0,60	-9,10
ENGIE	13,50	0,37	-5,79
ENI SPA	16,23	-0,06	17,59
ESSILOR INTL	123,95	0,41	7,83
FRESENIUS SE & C	68,14	-1,39	4,72
IBERDROLA SA	6,55	-1,36	1,39
INDITEX	28,39	-1,59	-2,26
ING GROEP NV	12,81	-0,59	-16,44
INTESA SANPAOLO	2,45	-1,15	-7,79
KONINKLIJKE AHOL	21,48	0,19	17,15
KONINKLIJKE PHIL	37,10	1,08	17,63
LVMH MOET HENNE	306,55	1,81	24,92
L'OREAL	208,00	-0,62	12,46
MUENCHENER RUE-R	183,70	-1,29	1,63
NOKIA OYJ	5,07	-0,12	30,10
ORANGE	13,98	-0,50	-3,42
SAFRAN SA	107,10	0,05	24,67
SAINT GOBAIN	36,90	-0,74	-19,75
SANOI	73,41	0,80	2,17
SAP SE	-101,00	0,10	8,08
SCHNEIDER ELECTR	69,98	-0,28	1,47
SIEMENS AG-REG	117,62	-0,54	1,27
SOC GENERALE SA	36,70	-0,16	-14,76
TELEFONICA	7,37	-0,23	-9,28
TOTAL SA	52,80	-0,13	14,67
UNIBAIL-RODAMCO-	186,45	0,21	-11,21
UNILEVER NV-CVA	48,98	0,35	4,31
VINCI SA	84,06	-0,99	-1,28
VIVENDI	20,52	-2,33	-8,47
VOLKSWAGEN-PREF	145,92	-2,72	-12,33

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
ACCIONA	68,68	0,09	0,94
ACERINOX	11,57	-0,90	-2,90
ACS CONST.	37,60	1,16	15,27
AENA	153,80	-3,00	-8,99
AMADEUS IT	73,16	0,14	21,71
ARCEL.MITTAL	26,18	-1,71	-3,38
B. SABADELL	1,39	0,04	-16,24
BANKIA	3,20	-1,02	-19,69
BANKINTER	8,54	-0,49	8,00
BBVA	6,05	-1,75	-14,96
CAIXABANK	3,84	0,16	-1,16
CELLNEX TELECOM	22,79	1,24	6,99
CIE AUTOMOT.	26,10	-3,55	21,01
DIA	2,07	-2,36	-51,85
ENAGAS	23,50	0,04	-1,55
ENDESA	19,51	0,72	9,27
FERROVIAL	17,50	-0,62	-7,53
GAS NATURAL	23,14	-0,09	20,21
GRIFOLS	25,09	-0,12	2,72
IBERDROLA	6,55	-1,36	1,39
INDITEX	28,39	-1,59	-2,26
INDRA A	9,98	1,17	-12,54
INM.COLONIAL	9,66	0,10	16,62
INT.AIRL.GRP	7,51	-1,44	3,73
MAPFRE	2,61	-1,54	-2,39
MEDIASET ESP	6,82	0,62	-26,19
MELIA HOTELS	10,90	-1,89	-5,22
MERLIN PROP.	12,57	1,00	13,40
RED ELE.CORP	17,64	-0,06	-5,72
REPSOL	16,76	-0,50	13,70
SANTANDER	4,72	-0,58	-13,91
SIEMENS GAMESA	12,05	-0,25	5,42
TEC.REUNIDAS	25,30	-0,16	-3,47
TELEFONICA	7,37	-0,23	-9,28
VISCOFAN	58,30	0,00	6,23



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
A. DOMINGUEZ	9,00	2,27	69,17
ABENGOA	0,03	0,68	6,07
ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ABERTIS INFR	18,36	0,03	-1,00
ADVEO	2,09	-2,34	-15,04
AEDAS HOMES	30,30	-0,07	-0,98
AIRBUS	105,00	-1,11	25,82
ALANTRA	14,50	1,40	6,93
ALMIRALL	11,51	-0,52	37,84
AMPER	0,32	0,00	72,32
APERAM	38,90	0,08	-9,08
APPLUS SERVICES	12,60	-2,02	11,75
ATRESMEDIA	6,76	0,45	-22,24
AUDAX RENOV.	1,97	4,79	347,73
AUXIL.FFCC	40,40	0,00	18,20
AZKOYEN	8,38	-0,24	4,75
B.RIOJANAS	5,65	0,00	-5,83
BARON DE LEY	113,00	0,00	2,73
BAYER	93,32	1,43	-8,73
BERKELEY ENE	0,90	0,00	0,00
BIOSEARCH	1,59	-2,75	167,23
BOLSAS Y MER	29,40	0,07	10,73
BORGES	4,60	0,44	-15,60
CCEP	35,80	-1,10	9,53
CLIN BAVIERA	13,70	0,00	59,08
CODERE	8,80	0,57	10,14
COEMAC	6,20	-9,49	-20,51
COR.ALBA	49,70	-0,50	4,15
CORREA	3,88	2,37	21,44
D. FELGUERA	0,20	-10,49	402,39
DEOLEO	0,18	0,11	2,06
DOGI INTER.	3,82	0,26	12,35
EBRO FOODS	19,51	-0,10	-0,05

	Precio	Var.%	Var.%Año
EDREAMS ODIGEO	3,55	-0,28	-25,58
ELECNR	12,00	2,04	-9,71
ENCE	8,32	5,99	51,27
ERCROS	4,92	0,70	71,96
EUROPAC	16,66	0,00	47,24
EUSKALTEL	7,96	-1,00	17,09
EZENTIS	0,70	0,14	13,38
FAES	3,76	0,40	27,89
FCC	10,86	0,18	25,90
FLUIDRA	11,60	0,52	-1,78
FUNESPAÑA	7,50	0,00	1,76
G.CATALANA O	37,75	0,00	2,19
G.E.SAN JOSE	4,04	1,89	13,66
GESTAMP	6,40	-0,16	7,54
GL. DOMINION	4,43	-0,89	2,67
GRAL INVER	1,96	0,00	0,51
GRAL.ALQ.MAQ	2,46	2,07	49,09
GRIFOLS B	18,26	0,88	-3,92
HISPANIA ACT.	18,25	-0,22	-16,24
IBERPAPEL	35,80	0,56	22,60
INM. DEL SUR	12,20	-2,40	19,73
INYPASA	0,16	-1,38	1,16
LABORAT.ROVI	16,00	0,00	2,24
LAR ESPAÑA REAL	9,21	-1,39	6,88
LIBERBANK	0,47	0,30	6,38
LINGOTES ESP	17,20	-0,81	-3,37
LOGISTA	21,54	-2,18	12,36
MASMOVIL	94,00	0,00	6,94
METROVACESA, S.A.	14,25	-3,98	0,00
MIQUEL COST.	30,80	-0,96	-14,47
MONTEBALITO	1,64	-2,38	-28,23
NATRA	0,83	-1,90	92,09
NATURHOUSE	3,42	-1,01	-15,35

	Precio	Var.%	Var.%Año
NEINOR H.	16,06	0,12	-12,24
NH HOTEL	6,22	-0,08	3,67
NYESA VALORE	0,03	-4,89	-82,82
OBR.H.LAIN	2,85	3,76	-42,86
ORYZON GENOMICS	3,60	3,45	37,67
PARQUES REUNIDOS	13,30	-0,15	-10,44
PESCANOVA	0,86	-0,07	-27,92
PHARMA MAR	1,55	-0,90	-37,50
PRIM	13,00	-1,05	25,60
PRISA	1,63	0,99	19,13
PROSEGUER	5,60	0,72	-14,50
PROSEGUER CASH	2,28	0,00	-14,61
QUABIT INM.	1,70	-1,05	-7,07
REALIA	1,03	0,98	-6,18
REIG JOFRE	2,85	0,71	21,90
RENO MEDICI	0,96	-1,33	83,94
RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,64	0,53	12,52
RENTA CORP.	4,17	-0,95	42,56
SACYR	2,51	1,09	6,23
SERV.POINT S	0,81	0,00	1,62
SNIACE	0,12	-0,82	-28,41
SOLARIA	5,31	2,12	225,77
TALGO	5,06	-1,56	18,81
TELEPIZZA	5,56	0,72	18,30
TUBACEX	2,96	0,00	-11,79
TUBOS REUNID	0,45	-0,88	-39,60
UNICAJA	1,38	0,22	5,40
URBAS	0,01	0,00	-23,08
VERTICE 360	0,01	0,00	121,09
VIDRALA	83,30	0,97	-1,59
VOCENTO	1,32	-2,22	-13,73
ZARDOYA OTIS	8,14	-0,49	-9,87

CCOO gana las elecciones sindicales en la Fundación Varazdin

CCOO ha obtenido 4 delegados y UGT 1 en las elecciones de este centro de inserción sociolaboral para personas en riesgo de exclusión social.

25/07/2018.



CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas ayer en la Fundación Varazdin de inserción sociolaboral para personas en riesgo de exclusión social. Está ubicada en el polígono Noáin-Esquíroz y en ella trabajan 66 personas.

El resultado de las elecciones ha sido 4 delegados y delegadas para CCOO y 1 para UGT. Antes, solo había 1 delegado de UGT.

CCOO, que ha irrumpido con fuerza en este centro, agradece la confianza de la plantilla y se compromete a iniciar una lucha por mejorar sus derechos y sus condiciones laborales.