

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

9 de Agosto



Sindicatos de Policía Nacional acusan al Gobierno foral de excluirlos por sistema del 112

Denuncian que el Ejecutivo de Barkos tampoco cuenta con la Guardia Civil El crimen de San Jorge saca a la luz de nuevo la descoordinación policial

El juez del crimen de San Jorge ve indicios de ensañamiento

Envía a prisión a Moisés Fernández Chando, de 38 años por matar a su suegro, que fue atacado con un martillo



Contratiempo en Marcilla

El defensa canario Aridane fue retirado en camilla con gestos de dolor. No tiene lesión ósea pero puede estar de baja un mes. JOSÉ ANTONIO GOÑI

Aridane se lesiona en el tobillo y puede estar de baja un mes



Melero, en la final de ayer. EFE

Maitane Melero, novena

PÁG. 48-49

Osasuna empató sin goles en el amistoso contra el Lleida

PÁG. 40-41

El Instituto de Empresa contrata a la esposa de Pedro Sánchez

Begoña Gómez ocupará un cargo en un centro de acción social para África recién creado

PÁG. 5



Panel de una promoción. D.G.

Las piscinas, un extra en las promociones de pisos de los nuevos barrios

Las promotoras han comenzado a incluirlas en zonas comunes de viviendas de Erripagaña y Lezkairu

PÁG. 26

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	26	FARMACIAS	66
ECONOMÍA	8	DEPORTES	40	CARTELERA	72
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	52	LOTERÍAS	77

33 de las 41 bajas de Dynamobel serán voluntarias

La dirección acuerda con UGT y CC OO tres años de congelación salarial y flexibilidad de jornada

PÁG. 20



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La inexcusable coordinación policial

El asesinato de San Jorge ha dejado en evidencia una mejorable coordinación policial en Pamplona, un problema que debe ser una prioridad para los responsables políticos.

CAUSA desazón y tristeza la polémica entre los sindicatos policiales por la gestión del suceso del asesinato del barrio pamplonés de San Jorge el pasado domingo. Los sindicatos de la Policía Foral denunciaron que la Policía Nacional, que se hizo cargo del núcleo de la actuación, prefirió esperar la llegada de los GEO desde Guadalajara a pedir la intervención del grupo especial de intervención de los policías forales ubicado en la propia Pamplona. Ahora, un sindicato de la Policía Nacional lo que viene a criticar es que los gestores del I12 (operado por el Gobierno de Navarra) no les derivan trabajo. Cada una de las fuerzas sindicales defiende a su respectivo cuerpo policial, como es lógico, pero lo que late tras los reproches cruzados es la inexistencia de una necesaria y exigible coordinación. La profesionalidad de todos y cada uno de los cuerpos policiales (Policía Municipal, Policía Foral, Guardia Civil y Policía Nacional) no está en entredicho. Tampoco su presencia y su papel. Nadie sobra en esta comunidad, al contrario de lo que algunos radicales abertzales piensan con razonamientos puramente partidarios y excluyentes. Lo único que ofrece dudas es si los responsables políticos han sido capaces de lograr una coordinación adecuada entre todos los cuerpos policiales pensando sólo en los ciudadanos. Y los ciudadanos tan sólo desean que el trabajo de las policías resulte lo más eficaz y rápido en caso de emergencias, con completa independencia de color del uniforme que les atienda. Esa, y ninguna otra, debe ser la prioridad de los responsables policiales y políticos por encima de corporativismos o celos profesionales que parece evidente que los hay. En su despedida, la anterior Delegada del Gobierno, Carmen Alba, señaló que este era, precisamente, un problema pendiente y responsabilizaba al Gobierno de Uxue Barkos de que desde el I12 se evite llamar a la Guardia Civil y la Policía Nacional. Sería muy grave que razones políticas interfirieran en el correcto funcionamiento de un servicio público tan esencial. Sólo cabe esperar que este debate público sirva para resolver de verdad este problema pendiente. Lo contrario sería una irresponsabilidad.

Los ciudadanos sólo buscan rapidez y eficacia y no miran el color del uniforme

APUNTES

Acuerdo en Dynamobel

La plantilla de Dynamobel (Peralta y Berrioplano) ha aceptado el acuerdo laboral pactado por UGT y CCOO con la dirección, un acuerdo necesario para la inversión de la sociedad pública Sodena con el fin de garantizar el futuro de la compañía que arrastra una dura crisis. Habrá tres años de congelación salarial y flexibilidad de jornada pero no habrá disminución de un 10% de los salarios. Un esfuerzo de parte de todos, incluida la plantilla, que toda la merindad espera ayude a consolidar un proyecto industrial importante para la Zona Media.

Exportaciones a Irán

El mundo es global. Cualquier gran decisión en la otra parte del mundo, nos afecta también a nosotros. Esta afirmación sirve para enmarcar las sanciones económicas que EEUU ha impuesto a Irán y que amenazan también a cualquier empresa que comercie con ese país. Pues en Navarra hay una 20 empresas que exportan a Irán alrededor de 14 millones de euros anuales. Una realidad modesta pero en claro proceso de crecimiento dada la importancia del país y que ahora puede quedar paralizado por las sanciones americanas.

El deporte: una reserva de valores para una sociedad conformista

El autor asegura que si se consigue que el deporte no se reduzca a ejercicio corporal, sino que incluya actitudes formativas, se habrá dado un gran paso para la promoción de valores personales

Gerardo Castillo



HAY muchos testimonios que hablan por sí mismos de los valores del deporte y de cómo son interiorizados por quienes lo practican, sobre todo si cuentan con el apoyo de su familia. Uno de ellos es el de Rafa Nadal.

Rafa Nadal fue entrenado, desde su infancia, por su tío y mentor Toni, quien le fue adiestrando en la técnica del tenis mientras le inculcaba los valores del deporte. Esa conjunción de objetivos sería decisiva para la forja del futuro campeón. Toni afirma que lo que ha distanciado siempre a Rafa de los demás tenistas es su fuerza de voluntad, su coraje y su espíritu de superación. Esos valores serían la cosecha de la semilla que sembraron sus abuelos, sus padres y su entrenador. Le ayudaron a forjar su personalidad y a crecer en fortaleza, orden y humildad.

Cuando Rafa empezó a ganar partidos Toni le decía: "has estado bien, pero no presumas; el tenis solo es pasar una bola por encima de una red". Cada vez que entrenaba o jugaba, Rafa cargaba con su equipaje y dejaba el vestuario tan ordenado como lo encontró. Hoy, después de ser el número uno, lo sigue haciendo.

La sola práctica no garantiza el desarrollo de valores. Lo educativo no es sólo el aprendizaje de las técnicas y habilidades, sino, además, que el jugador adquiera buenos hábitos en su mejora personal.

El deporte es formativo cuando permite desarrollar tanto los aspectos psicomotrices como los socio-afectivos; cuando concibe

la competición como superación de uno mismo y no como enfrentamiento con otros.

La práctica deportiva bien orientada promueve la integración social de personas muy diferentes; genera sentido de pertenencia entre los miembros de un equipo; favorece el compromiso con algo o alguien; fomenta el autoconocimiento, detectando las propias capacidades y limitaciones.

En una época en la que nos lamentamos de la crisis social de valores, no se puede desaprovechar el mejor medio para desarrollarlos de un modo natural y estimulante: el deporte formativo. Cada familia y cada colegio debe ser (según sus posibilidades) una escuela de valores deportivos. Pero de hecho ¿lo son?. En muchos casos no. La Educación física suele ser más "física" que educativa.

En descargo de los padres y profesores hay que decir que el ambiente social no les ayuda: el modelo predominante valora mucho más la técnica y la fuerza física que los valores sociales y éticos. Además, existe una mentalidad generalizada de que el deporte (especialmente el competitivo) se justifica sólo por los resultados, como lo denotan expresiones de este tipo: "Hay que ganar como sea." Apenas se valora la madurez personal que aporta la práctica deportiva en edades de formación.

Con esa mentalidad, no es extraño que los niños y adolescentes de hoy se topen con malos ejemplos en las canchas deportivas, que les indisponen para descubrir y vivir valores. Uno de ellos es el de los padres hooligans. Hooligan es una palabra inglesa que se refiere a jóvenes fanáticos de un equipo de fútbol que se organizan como bandas y protagonizan peleas. Últimamente se aplica a algunos de los padres que acompañan a los hijos pequeños cuando estos últimos disputan un partido. A lo largo del mismo el padre "árbitro" corrige a gritos las decisiones del juez de la contienda; el padre "entrenador" no cesa de dar indicaciones a su hijo. En algunas ocasiones los padres incurren en un comportamiento agresivo entre ellos, que sigue siendo noticia en la sección de sucesos de los periódicos.

Una viñeta cómica de Ferrán se refiere a ese problema. Un padre entra en una instalación deportiva acompañado de dos hijos pequeños y se encuentran con un aviso:

"Prohibida la violencia física y verbal en el recinto".

-¿Es una prohibición para los jugadores?, pregunta el padre.

-No, es para los padres, responde uno de los hijos.

Los adolescentes y jóvenes que hacen deporte en serio corren menos riesgo de caer en adicciones que los que no lo hacen. Además, suelen tener más y mejores amigos.

Si se consigue que la Educación física no se reduzca a ejercicio corporal, sino que incluya actitudes y hábitos formativos, se habrá dado un gran paso para la promoción de valores personales y sociales.

Danny Gable, campeón olímpico de lucha libre, afirmó que las medallas de oro no están elaboradas con oro; están hechas de sudor, determinación y una aleación difícil de encontrar llamada agallas.

Gerardo Castillo Ceballos es profesor de la Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Navarra



El PSN apoyará la comisión de investigación en torno a Davalor

La comisión, propuesta por el PP, analizará las ayudas públicas del Gobierno a esta empresa

Garmendia (PSN) afirma que “se han cometido irregularidades” y las ha apoyado el cuatripartito

BEATRIZ ARNEO

Pamplona

El PSN apoyará la comisión parlamentaria de investigación sobre las ayudas públicas concedidas a Davalor Salud que ha propuesto el PP. Así lo anunció ayer el parlamentario socialista Guzmán Garmendia.

Davalor Salud, empresa en concurso de acreedores, ha recibido 2,6 millones de euros en préstamos de la sociedad pública Sodena que preside el vicepresidente del Gobierno, Manu Ayerdi. La comisión de investigación no sólo tendrá el apoyo de la oposición, ya que tanto Geroa Bai como EH Bildu avanzaron que no se opondrán a que se constituya.

Ayer, en una rueda de prensa, Garmendia indicó que la gestión de Ayerdi en este asunto, “y, por extensión, la de la presidenta Uxue Barkos” ha sido “un despropósito”. Y que no es “una excepción”, sino que “marca la forma de trabajar de este Gobierno”.

“Irregularidades flagrantes”

El socialista sostuvo que “se han cometido irregularidades flagrantes”. En concreto, afirmó



El socialista Guzmán Garmendia, en la rueda de prensa que dio ayer en la sede del PSN.

que la empresa no depositó en el Registro Mercantil sus cuentas de 2015 hasta enero de 2018 y pese a ello, “el Gobierno ha seguido apoyándola”. Además, dijo que ayer mismo comprobaron que todavía no están las cuentas ni de 2016 ni de 2017.

Recalcó que en septiembre de 2015, “ya se sabía” que tardaba en pagar a sus proveedores hasta 180 días en lugar de a 60, por lo que “técnicamente”, ya debía haber estado entonces en concurso de acreedores, sostuvo. “Pero aun así, el Gobierno entró”. Además, recordó que las patentes, que son el aval del préstamo de

Sodena, no están registradas a nombre de Davalor Salud. “Por lo tanto, es papel mojado”.

Concluyó que pese a estas “irregularidades”, el Gobierno de Uxue Barkos “decide seguir dando una patada para adelante y adherirse a un convenio anticipado” para “retrasar” el fin de la empresa y el que vaya a gobernar en la próxima legislatura, “que arree”. Añadió que Bildu, Podemos e I-E, socios del Gobierno, “siempre han estado a favor de estas irregularidades”.

Relató que en 2015, “la primera decisión de Manu Ayerdi” fue “disolver el consejo de adminis-

tración de Sodena” y hacer uno “a su imagen y semejanza con sólo él y dos directoras generales que acababa de nombrar”. “Y a partir de ahí, la primera decisión que tomó fue apoyar a Davalor”. “Aquí empieza la parcialidad del Gobierno”, dijo, “y el agravio comparativo con otras empresas” a las que Sodena “no apoyó”. “Sodena está cambiando los criterios técnicos” por “políticos”, mantuvo.

“Sodena tiene que cambiar de actitud, porque con Pilar Irigoien a la cabeza (su directora gerente) ha perdido tres años maravillosos siendo sectario” en vez de “potenciar” otras empresas.

El alcalde de San Sebastián replica a Covite que no organizan el chupinazo ‘pirata’

El alcalde de San Sebastián, Eneko Goia (PNV) afirmó ayer que el chupinazo *pirata*, que lanzarán los padres de los jóvenes de Alsasua condenados por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas, “no es una actividad festiva programada por el Ayuntamiento”. Así respondió al Colectivo de Víctimas del Terrorismo Covite, que el pasado martes pedía públicamente a Goia que impida el acto. Lo promueve el colectivo *Donostiako Pirata*, que organiza un programa alternativo al oficial durante la Semana Grande. “Si no están de acuerdo, no es al Ayuntamiento donde deben acudir para reclamar que se adopten las medidas”, señaló Goia. EFE

Beltrán (PP) dice que es una “humillación a las víctimas” acercar a los dos presos de ETA

La presidenta del PP de Navarra, Ana Beltrán, considera “inadmisible” el acercamiento de dos presos de ETA a cárceles del País Vasco que “ya ha promovido el Gobierno de Pedro Sánchez”. “Este acercamiento supone una humillación a las víctimas, algo que no vamos a consentir bajo ningún concepto”, señaló en una nota. “El Gobierno de Sánchez las está utilizando como un cambio de cromos con el PNV y Bildu, no se puede caer más bajo”, añadió. Beltrán negó que se hayan producido circunstancias que permitan a los presos acceder a este beneficio, ya que el eurodiputado del PP Carlos Iturgaiz, “víctima de los dos etarras acercados” sostiene que “ninguno de ellos ha pedido perdón”. DN

Bildu critica a las empresas del Gobierno foral por utilizar ETT

Pide a Barkos que pare el concurso de las sociedades públicas para contratar una empresa de trabajo temporal

B.A. Pamplona

La Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), que integra a las sociedades públicas del Gobierno foral, ha sacado a licitación la contratación de una empresa de trabajo temporal (una ETT). El contrato es para un año y se podrá prorrogar por 4 años más. El valor estimado del contrato es de 1 millón de euros, IVA excluido, incluyendo todas las posibles prórrogas.

El objetivo es que se encargue de la “selección, contratación y puesta a disposición de trabajadores adaptados a los perfiles y puestos” que se demanden en cada momento para la realización puntual de trabajos o para cubrir situaciones de contingencia en

cualquiera de las empresas públicas del Gobierno de Navarra.

El portal de contratación del Ejecutivo publicó el anuncio de este concurso el 19 de julio. Las ofertas se pueden presentar hasta el 4 de septiembre.

Bildu pide listas públicas

EH Bildu ha pedido al vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno, Manu Ayerdi, que comparezca en el Parlamento para que “dé explicaciones sobre este proceso” de licitación. Además, reclama a la presidenta del Ejecutivo, Uxue Barkos, que es a su vez presidenta del consejo de administración de la CPEN, que “haga rectificar” esta decisión y retire el proceso de licitación abierto antes del 4 de septiembre, cuando acaba el plazo para la presentación de ofertas.

La coalición demanda a Barkos que se elaboren listas públicas para las contrataciones temporales de estas empresas.

“No entendemos cómo es posible que la CPEN se plantee el em-

pleo de ETTs para la gestión de su personal temporal”, indicó en un comunicado el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz. Señaló que “por su carácter público”, estas sociedades deberían “garantizar” los principios “mínimos de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público, aunque sea temporal”. Recordó que en el acuerdo programático se pactó reforzar los protocolos para garantizar precisamente que se cumplan esos principios. “Las ETTs no se guían por ninguno de ellos, ya que todos sus procedimientos de selección no sólo son opacos, sino que en muchas ocasiones permiten la discriminación ideológica del personal que contratan”, afirmó Araiz.

“Es difícilmente entendible que el Gobierno de Navarra pretenda reforzar el papel del Servicio Navarro de Empleo en la intermediación de la contratación laboral, si sus empresas se dedican a contratar personal mediante el empleo de ETTs”, criticó el portavoz de EH Bildu.

**Progresivos
solares**

Lee al Sol

**OPTICAS
ROUZAUT**

Chapitela, 21
948 224 010

Avda. Bayona, 9
948 366 666

PAMPLONA

www.facebook.com/opticasrouzaut

La plantilla de Dynamobel aprueba el acuerdo para el ERE

33 trabajadores de los 41 afectados por el expediente se acogerán a las bajas voluntarias

La dirección acuerda con UGT y CC OO tres años de congelación salarial y flexibilidad en la jornada

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La plantilla de Dynamobel aprobó el pasado 2 de agosto en asamblea por amplia mayoría (la votación se saldó con 173 apoyos, frente a 37 votos en contra, cuatro blancos y uno nulo) el acuerdo que días atrás UGT y CC OO alcanzaron con la dirección del fabricante navarro de muebles, con plantas en Peralta y Berrioplano, para aplicar el ERE de extinción que la empresa presentó en julio a los comités de empresa de las dos fábricas. Un expediente en el que, por un lado, se planteaba el despido de 41 trabajadores y, por el otro, una reducción salarial del 10% para el resto de la plantilla.

Con el acuerdo alcanzado se ha conseguido mitigar el impacto de los despidos con un plan de bajas voluntarias que seguirá abierto hasta el viernes y al que, de momento, se han acogido 33 trabajadores. Serán indemnizados con 20 días por año trabajo y 3.000 euros-6.000 en el caso de los mayores de 58 años-, además de la reposición de hasta un año de la prestación por desempleo. Hay que tener en cuenta que los trabajadores de



Imagen de archivo del exterior de la fábrica de Dynamobel, en Peralta.

ALBERTO GALDONA

Dynamobel llevan años afectados por expedientes de regulación temporal y que muchos de los afectados ahora por el nuevo expediente han podido haber consumido parte de esa prestación.

Dynamobel, con más de 50 años de historia y dedicada a la fabricación, venta y comercialización de muebles, ha sufrido de lleno la crisis del sector de la construcción de la que todavía no ha logrado recuperarse y lleva dos lustros con una caída continuada en sus ventas. Los préstamos que le fue concediendo Sodena desde 2011 para evitar el concurso y cierre de la empresa no lograron me-

jorar sus márgenes. Hace poco más de dos meses, la sociedad pública aportó 14 millones a su capital. Un apoyo que según se ha sabido ahora se condicionó al plan de viabilidad estructural que ha terminado impulsando la empresa para evitar su cierre.

El ajuste de plantilla planteado se ha centrado, sobre todo, en la mano de obra cualificada de Peralta, trabajadores a los que la empresa les ha ofrecido pasar a mano de obra directa a fin de evitar su salida de la empresa. Fruto del acuerdo que la empresa ha alcanzado con UGT y CC OO, mayoritarios en los comités de empresa de

Peralta y Berrioplano, se ha conseguido evitar la rebaja salarial prevista para toda la plantilla a cambio de tres años de congelación. Se contempla asimismo una "paga de recuperación", vinculada a los resultados de la empresa, cuya cuantía, según reza el acuerdo, "equivaldrá a los aumentos no abonados". También se introducirán cambios en la distribución de la jornada y se acuerdan las condiciones para la "convergencia salarial de las nuevas incorporaciones". El acuerdo, en opinión del secretario general de la federación de industria de UGT, Lorenzo Ríos, "fija las mejores condiciones

posibles, mantiene el 90% del empleo y consigue que no haya reducción salarial sino contención para asegurar la viabilidad de la planta". ELA, con dos delegados en la planta de Peralta, lo valora "muy negativamente". "UGT y CC OO van a permitir la inaplicación del convenio del metal y el aumento de la jornada, distribuyéndola de manera diferente". Asegura que la empresa se verá obligada a acometer 13 despidos forzados y critica el hecho de que la empresa haya modificado muy poco su propuesta inicial llevando a la plantilla a una votación "para elegir entre lo malo y lo peor".

EL ACUERDO

- 1 No habrá rebaja salarial.** Se congelarán los salarios en la cuantía fijada a 1 de enero de 2018 durante tres años. Se evita la rebaja salarial y que nadie cobre por debajo del salario garantizado.
- 2 Subida salarial en tres años.** A partir de 2021 los sueldos volverán a incrementarse en el porcentaje fijado en el Convenio del Metal para ese año y los siguientes.
- 3 Paga de recuperación.** Los incrementos que no se han cobrado durante la congelación se compensarán en una paga variable cuya cuantía equivaldrá a los aumentos no abonados.
- 4 Modificación de jornada.** Se establece en 1.965 horas anuales, distribuidas en 215 días para los trabajadores de mano de obra directa e indirecta. Su ajuste se fijará en el calendario anual.
- 5 Nuevas incorporaciones.** Transcurridos tres años desde su primera contratación recuperarán anualmente un 33% de la diferencia entre sus salarios y los correspondientes en tablas, hasta quedar equiparados en su categoría.

Un tercio de los jóvenes navarros prefiere vivir de alquiler

Una encuesta de la asociación Irache apunta que la opción de la compra sube conforme aumenta la edad

DN
Pamplona

Una encuesta de la asociación de consumidores Irache indica que uno de cada tres jóvenes navarros prefiere vivir de alquiler, opción que se reduce en favor de la compra conforme aumenta la edad de los consultados.

Unos ingresos más limitados y una situación laboral más inestable son dificultades que encuentran los jóvenes para acceder al mercado inmobiliario, según el estudio.

Las dificultades son mayores en Pamplona y Comarca, donde el precio de la vivienda es nota-

blemente mayor que en otras zonas de Navarra y, por tanto, las dificultades para acceder a un piso son más acentuadas. Hay que tener en cuenta que hoy en día más de la mitad de los navarros vive en este área, resaltan desde Irache.

La asociación de consumidores pide que se implanten medidas para que estos jóvenes puedan vivir en un piso con sus recursos actuales. "En la misma línea deberían estudiarse estrategias para que las familias con soluciones económicas más ajustadas también puedan acceder a una vivienda", apuntan.

Desde Irache apuestan por el alquiler, "sobre todo con rentas asequibles", como una opción muy válida para dar soluciones a este problema. "Sería interesante estudiar unas rentas máximas para aquellos ciudadanos que busquen una vivienda en alquiler y no superen cierta edad".



Irache plantea que se potencie la opción del alquiler con opción a compra.

ARCHIVO

A tenor de esta encuesta, Irache señala que otro aspecto "sería conseguir que el pago de estas rentas pueda concebirse a la vez como una inversión en vivienda a largo plazo. Si no muchos jóvenes ven en el pago de un alquiler un obstáculo para ir ahorrando y,

precisamente, poder comprar en el futuro una vivienda. Ello hace que buena parte de ellos opten por seguir viviendo con sus padres como medida de ahorro". Por eso abogan por potenciar el alquiler con opción a compra, "tanto desde la Administración

como desde el sector promotor inmobiliario".

Irache ve con preocupación que en los últimos meses haya aumentado el precio de alquiler. La asociación recuerda que un estudio situaba a Navarra como la tercera con mayor subida (7,7%).

Satse denuncia la escasez de fisioterapeutas en la OPE

El sindicato de enfermería califica de insuficientes las 12 que salen a concurso

Europa Press. Pamplona

El sindicato de Enfermería en Navarra Satse critica la “escasez” de profesionales de Fisioterapia y considera “insuficientes” las plazas ofertadas por el Departamento de Salud del Gobierno foral.

En opinión de Satse, “la gran

asignatura pendiente del sistema sanitario público, no sólo en el navarro sino también en el español, es contar con el número adecuado de fisioterapeutas para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos". En la actualidad, remarca, "en España hay solo un fisioterapeuta para atender a

10.000 personas en la sanidad pública, una cifra absolutamente irrisoria”.

En este sentido, el sindicato criticado que “ante esta gran escasez de profesionales, los distintos servicios autonómicos de salud continúan publicando ofertas de empleo con un número de plazas totalmente insuficiente, como es el caso de Navarra en la que sólo hay 12 plazas ofertadas en la OPE vigente de Fisioterapia y 20 anunciadas para la OPE de estabilización”. “Si seguimos ofertando tan pocos puestos de trabajo, las largas listas de espera que su-

fren los ciudadanos que requieren de la atención de los fisioterapeutas no acabarán nunca", advierte Satse.

Según expone, “ante esta realidad, los fisioterapeutas se ven obligados, lo quieran o no, a trabajar en el sector privado, donde las condiciones laborales distan mucho de ser las que les corresponderían por su labor, cualificación y competencias”. A este respecto, Satse agregó que “se siguen produciendo casos de profesionales contratados en el sector privado como falsos autónomos”.

Siete zonas básicas seguirán siendo dirigidas por enfermeras

Europa Press. Pamplona

El Colegio de Enfermería de Navarra ha acogido con “satisfacción” la modificación de los estatutos de Salud, que permite a las enfermeras seguir dirigiendo equipos de Atención Primaria. Actualmente, siete zonas básicas están dirigidas por enfermeras. El Colegio destaca que con esta reforma el Ejecutivo “ha tratado de conciliar la sentencia de TSJN del 10 de septiembre de 2017, que solo permitía a los médicos el acceso a estos puestos, y la voluntad de Salud”. El Colegio de Enfermería celebra “la reforma de los estatutos ahora efectuada porque viene a reflejar la realidad sanitaria de Navarra, donde siete centros de salud están dirigidos por enfermeras, elegidas para el cargo por los propios equipos de Atención Primaria”. Se trata de los centros de Burguete, Burlada, Elizondo, Santesteban, Salazar, Viana y Villatuerta.

Familiares critican que se anule la ley de víctimas de violencia policial

Europa Press. Pamplona

Familiares de víctimas de “abusos policiales” consideran “un atentado a la soberanía” del Parlamento navarro la anulación, por parte del Tribunal Constitucional, de casi toda la ley foral de reconocimiento y reparación de las víctimas por actos de motivación política provocados por grupos de extrema derecha o funcionarios públicos.

Así lo afirmaron ayer en una rueda de prensa en la que intervinieron Fermín Rodríguez, hermano de Germán Rodríguez, fallecido por disparos de la Policía en Sanfermines de 1978; e Idoia Zabalza, hermana de Mikel Zabalza, encontrado muerto en 1985 después de haber sido detenido por la Guardia Civil. Leyeron un comunicado en castellano y en euskera en el que pidieron “todos los derechos para todas las víctimas”, sin clasificarlas en “víctimas de primera o de segunda”.

A large promotional graphic for E.Leclerc. At the top, the E.Leclerc logo is displayed in white on a blue background. Below it, the word "REGALAMOS" is written in large, bold, white capital letters. Underneath, a text block in white capital letters states: "EN E. LECLERC HASTA EL 9 DE AGOSTO TE DAMOS UN BONO POR CADA COMPRA SUPERIOR A 5€. VEN EL VIERNES 10 DE AGOSTO Y POR CADA 30€ DE COMPRA ENTREGA UN BONO Y LLÉVATE". The central focus is a large "5€" in white. To the right of the "5€" is a small white asterisk. Below the "5€" is a graphic of an E.Leclerc gift card. The card is orange and white, featuring the E.Leclerc logo and the text "LA TARJETA" in large letters. The words "precios bajos" are repeated multiple times in a smaller font across the card. At the bottom of the graphic, there is a small line of text: "*Se recargarán en tu tarjeta E.Leclerc para tus próximas compras. Promoción limitada a 10 cupones." The background of the entire graphic is a solid blue color.

Una herramienta diseñada en la UPNA permite predecir la siniestralidad laboral

Esta investigación, realizada por Iván Fernández Suárez, facilita el éxito en las inversiones en materia de prevención

DN

Pamplona

Una herramienta, diseñada por el experto en Prevención de Riesgos Laborales Iván Fernández Suárez (La Caridad, Asturias, 1980), ha permitido predecir la siniestralidad laboral, basándose para ello en variables de la personalidad, la percepción del estado de salud y los factores psicosociales. Teniéndolas en cuenta, se puede categorizar aquellos trabajadores sobre los que se concentran los accidentes y, por tanto, sobre los que se debe intervenir con mayor prioridad y focalizar las acciones en materia de prevención de riesgos laborales. Esta es una de las conclusiones de su tesis doctoral, leída en la Universidad Pública de Navarra (UPNA).

El estudio ha logrado identificar subgrupos que sufrieron hasta veinte veces más accidentes la-



Iván Fernández Suárez, en la UPNA

borales que el resto de los trabajadores y, de igual forma, aquellos otros subgrupos que no sufrieron ningún accidente laboral. "De esta forma, las empresas pueden actuar de forma realmente preventiva y no correctiva, y disminuir de forma eficaz las tasas de siniestralidad laboral, ahorrando costes, y lo que es más importante: salvaguardando la seguridad y la salud de las personas", señala Fernández, cu-

ya tesis, dirigida por el profesor del Departamento de Ciencias de la Salud José Javier López Goñi, ha obtenido la calificación de sobresaliente "cum laude".

La investigación ha introducido elementos novedosos hasta el momento nunca empleados en la prevención de riesgos laborales, como la percepción del estado de salud y las dimensiones de la personalidad. "Hasta ahora, no se había realizado un análisis multivariado -afirma-. Se habían tenido en cuenta diferentes variables, pero siempre de forma individual. En este estudio, en cambio, a todos los trabajadores se les ha aplicado una herramienta que ha identificado factores psicosociales, variables sociodemográficas, siniestralidad y, como novedad, dimensiones de la personalidad y percepción del estado de salud. Se han evaluado las influencias entre todas ellas con relación a la accidentalidad previa y posterior a la aplicación del método con resultados concluyentes".

El objetivo de la tesis ha sido lograr la reducción de los niveles de siniestralidad laboral asociados al comportamiento de los trabajadores.



Estado actual de las obras en el nuevo instituto de San Jorge.

DN

El nuevo instituto de Pamplona estará listo para empezar el curso

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ultima las obras de construcción del nuevo instituto de Educación Secundaria Obligatoria en el barrio pamplonés de San Jorge. El edificio estará listo para este comienzo del curso. El nuevo centro escolar corresponde al modelo D (euskera), y albergará seis líneas de la ESO, 10 aulas complementarias, (música, laboratorios de ciencias, plástica, tecnología, informática), biblioteca, gimnasio,

áreas destinadas a administración y otros espacios auxiliares, todo ello en aproximadamente 5.300 m² construidos, sobre una parcela de 8.745 m² cedida por el Ayuntamiento de Pamplona.

El nuevo centro incorpora algunas de las propuestas pedagógicas que Educación está implantando en los nuevos centros: aulas dobles, ventanas interiores bajas, paneles móviles, comunicación interior entre aulas, espacios exteriores docentes o un pequeño anfiteatro.

La UNED implanta el tercer curso del Grado en Criminología

• La Universidad ofertó la titulación por primera vez el año pasado y se matricularon 145 estudiantes en los dos primeros cursos

DN Pamplona

UNED Pamplona implantará el próximo curso académico 2018-19 el tercer curso del Grado en Criminología, que se ofertó por primera vez en UNED el año pasado. Actualmente, 145 matriculados han finalizado este curso pasado sus asignaturas del primer y segundo curso. El Grado en Criminología está dividido en cuatro cursos, tiene un total

de 240 créditos ECTS y está aprobado por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).

De esta forma, el cuarto curso se implantará en el curso 2019-20. Siguiendo este calendario, en el año 2020 se producirán las primeras graduaciones en Criminología por la UNED, cumpliendo con la función social que caracteriza a esta institución de facilitar el acceso a los

Estudios Superiores a todas aquellas personas que por diversos motivos no pueden cursarlos de forma presencial.

La Criminología es una ciencia que se encarga del estudio del delito, del delincuente, de la víctima, y del control y reacciones sociales a la delincuencia. Por esta razón, el objetivo del Grado es el estudio de la detección, prevención e intervención con agresores y víctimas, en cuestiones co-

mo la violencia de género, el Bullying y acoso en las aulas, ciberdelitos y delitos de odio.

El plazo de matrícula para los grados de la UNED este curso 2018-19 es del 5 de julio hasta el 23 de octubre. La matrícula se realiza online en www.uned.es; no obstante en el centro de UNED Pamplona se abrirá un periodo de matrícula asistida para todo aquel que lo necesite a partir del 10 de septiembre.



LA CÁTEDRA ENERGÍAS RENOVABLES DE LA UPNA ENTREGA 11 DIPLOMAS

Los once estudiantes de dos másteres de Ingeniería que han realizado sus trabajos de fin de estudios en la Cátedra de Energías Renovables de la UPNA durante el pasado curso han recibido sus diplomas en un acto celebrado en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación. Son: Javier

Arregui Ibáñez, Jaione Berro Bariáin, Ibai Celigüeta Erviti, Javier Guembe Zabaleta, Carlos Gurpegui Armendáriz, Miguel Hermoso de Mendoza Sarasa, Aritz Legarrea Oyarzun, Amaia Martínez de Narvajas Urrea, Francisco Molina Goicoechea, Joseba Revuelta Irisarri e Ion Urrea Fernández.

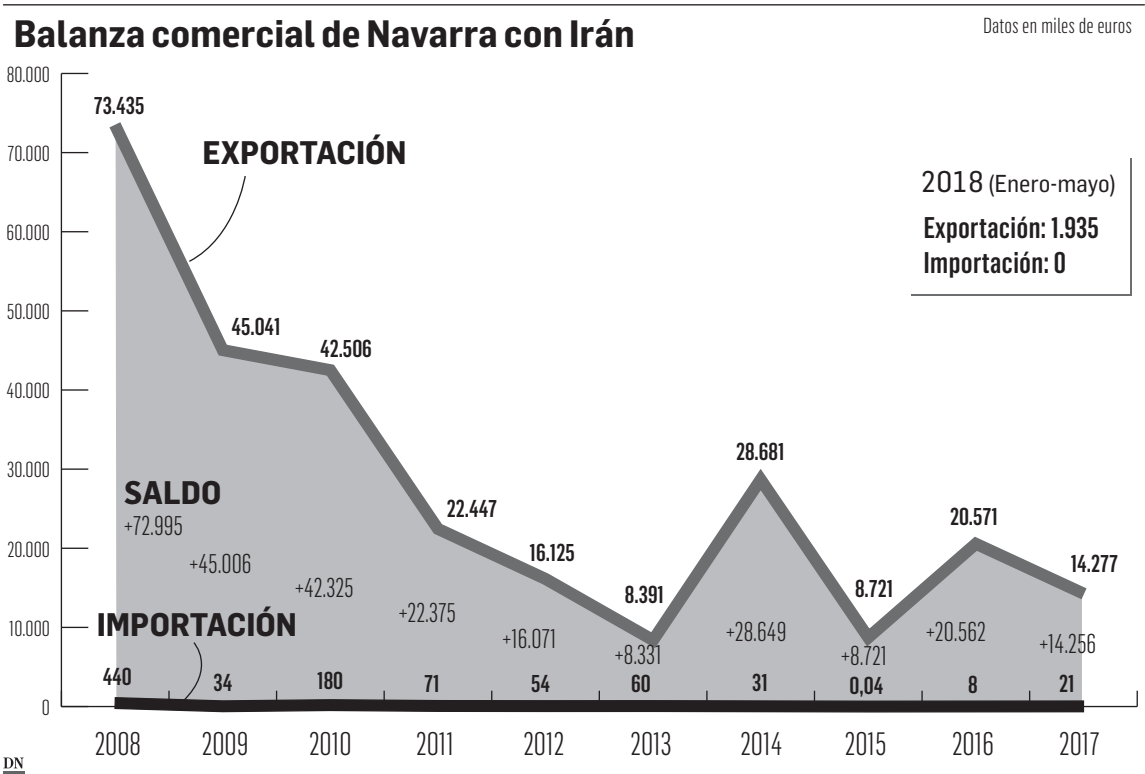
DN



RECONOCIMIENTO A LOS JARDINES DE LA UN

La Universidad de Navarra ha sido galardonada con el premio internacional 'Green Flag Award', un reconocimiento a la gestión integral de sus zonas verdes. El premio sitúa al campus como la segunda entidad española, después del Parque del Agua de Zaragoza, y el primer campus universitario que recibe esta certificación de calidad en España.

DN



Preocupación en la empresa navarra por las sanciones de EE UU a Irán

Una veintena de compañías navarras colocan sus productos en el país persa

En 2017, las exportaciones a Irán desde la Comunidad foral superaron los 14 millones de euros

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

La decisión de Estados Unidos de bloquear al régimen iraní amenaza con dar al traste con el esfuerzo que durante años han venido realizando numerosas compañías navarras para tratar de colocar sus productos en el país persa. Aunque las relaciones comerciales entre Navarra e Irán son modestas, una veintena de empresas de la Comunidad foral exportan a ese país y otras tantas llevan tiempo realizando gestiones para entrar a ese mercado ante su enorme potencial y su creciente demanda de productos para los que la industria navarra está bien posicionada.

En 2017, las exportaciones de la Comunidad foral a Irán alcanzaron los 14,2 millones de euros, mientras que las importaciones fueron de apenas 21.000 euros, por lo que la balanza comercial es netamente favorable, según los datos facilitados por el Instituto de Comercio Exterior. Entre enero y mayo de este año, las ventas navarras ascendieron a 1,9 millones y todo indica que será difícil que al cierre de ejercicio el dato de ventas pueda superar al del año precedente.

A las dificultades intrínsecas de trabajar en el país -algunas empresas reconocen problemas para repatriar capitales-, vienen a

sumarse ahora las sanciones que prepara Estados Unidos con el objetivo de que Irán acceda a negociar un pacto nuclear más amplio. El objetivo de la Administración Trump es aislar económicamente al Ejecutivo iraní, forzando a compañías extranjeras a cerrar sus negocios en el país persa. Pero, al mismo tiempo amenaza con profundizar la brecha entre EE UU y la Unión Europea porque estas sanciones afectarán a muchas empresas europeas. De hecho, Trump ya ha avisado de que las entidades que no cancelen sus actividades con Irán “corren el riesgo de sufrir graves consecuencias”.

“El efecto no va a ser nada positivo para las empresas”, aseguraba ayer Fernando San Miguel, responsable de análisis económico de la Cámara Navarra de Comercio quien reconoce el enorme potencial del país para las empresas navarras que se muestran ahora temerosas por el efecto que pueda tener sobre su actividad las nuevas sanciones de Estados Unidos a Irán.

Desde la Cámara Navarra aseguran que hay compañías que llevan tiempo trabajando para tra-

tar de llegar a Irán a través de terceros países.

Las que a día de hoy mantienen relaciones comerciales con el país se circunscriben, fundamentalmente, al sector industrial. El 99,6% de la exportación de Navarra a Irán fueron productos industriales y tecnología, ligados a sectores como el de la automoción y las renovables. El resto de la exportación, apenas un 0,3% (poco más de 46.000 euros en números absolutos), fue de productos agroalimentarios.

Automoción y renovables

Entre las compañías que mantienen relaciones comerciales con Irán se encuentra Isringhausen, antigua Asientos Esteban, que abrió en 2004 una planta de fabricación en Irán. Desde la compañía prefirieron ayer no valorar el impacto de las sanciones anunciadas por Trump. El sector de la automoción para el que trabaja esta empresa es de hecho el que mira a Irán como un mercado con gran potencial dada su demanda creciente tanto de automóviles como de componentes. También el de las renovables es un sector en auge ante la necesidad del país de tecnología extranjera para desarrollar tanto energía de origen eólico como solar.

En 2017 fueron un total de 26 las empresas que exportaron a Irán aunque el grueso de las ventas se circunscriben a los ocho exportadores regulares que mantiene el país y que han aguantado años de aislamiento internacional por el desarrollo del programa nuclear. El último embargo se levantó en 2015 y tuvo un efecto notable en la balanza comercial de Navarra con Irán. La comunidad pasó de exportar 8,7 millones en 2015 a 20,5 en 2017, una cifra que se volvió a reducir en 2017. En 2008, las ventas de las compañías navarras a Irán llegaron a superar los 73 millones de euros.

EN CIFRAS

26

Empresas navarras exportaron en 2017 a Irán, una cifra que se ha mantenido en los últimos cuatro años. El grueso de las ventas al país persa se circunscribe a los ocho exportadores regulares que mantiene el país.

99,6%

de las ventas de empresas navarras a Irán fueron de productos industriales y tecnología.

La creación de sociedades mercantiles baja un 19,4%

Europa Press. Pamplona

Navarra registró durante el mes de junio la creación de 54 sociedades mercantiles, lo que representa un descenso del 19,4% respecto al mismo mes del año anterior, según la estadística de Sociedades Mercantiles difundida este lunes por el Instituto Nacional de Estadística (INE). La Comunidad foral se sitúa así como la tercera región con mayor descenso en la creación de empresas, por detrás de Aragón (-25,9%) y Cantabria (-26,5%).

145.000 € para programas de actividad físico deportiva

DN Pamplona

El Instituto Navarro de Deporte y Juventud ha convocado subvenciones por 145.000 euros para promocionar programas de actividad físico-deportiva desarrollados por mancomunidades que cuenten con técnica o técnico deportivo, y a realizar entre el 1 de octubre de este año y el 30 de septiembre de 2019 (BON) del 7 de agosto). La convocatoria se destinará a cubrir, entre otros, gastos de personal, contratos de asistencia técnica, desplazamientos y compra de material deportivo.

PIROTECNIA

Fiesta

TODO PARA LAS FIESTAS DE SU LOCALIDAD

- Toros de fuego
- Cohetes
- Castillos de fuegos artificiales...

PACKS ESPECIALES

BODAS

- Tracas, Petardos y Cohetes
- Baterías Fuegos Artificiales
- Lanzaderas de Confeti
- Pirotecnica Infantil
- Antorchas y Fuentes

Polígono Morea Sur, nave 71
BERIÁIN 948 153 297

www.comercial-fiesta.com

the Good Burger

Todos los jueves

2x1

en nuestras burgers

TGB PÍO XII

Av. Pío XII, 41
Pamplona

TGB LA MOREA

la morea

TGB F. BERGAMÍN

C/Fco. Bergamín, 53
Pamplona

TGB | THE GOOD BURGER

LA BUENA HAMBURGUESA

Diario de

Noticias

VÍCTIMAS DE VIOLENCIA POLICIAL EXIGEN "TODOS LOS DERECHOS PARA TODAS LAS VÍCTIMAS"

- Sus familiares sienten "herida su dignidad" con el fallo del Tribunal Constitucional
- Rechazan que se redacte una ley que no permita investigar estos casos de abusos
- Subrayan que no pretenden convertirse en legisladores, pero sí "ser escuchados"

INFORMACIÓN EN PÁGINA 11

Ciudadanos y PP asedian a Sánchez por acercar a presos de ETA

El delegado del Gobierno en la CAV anuncia más traslados

PAMPLONA - PP y Ciudadanos cargaron ayer contra el Gobierno de Sánchez por haber acercado a dos presos. PÁGINAS 12-13
EDITORIAL EN PÁGINA 3

El homicida de San Jorge "golpeó repetidamente con los puños, pies y posiblemente un martillo" al padre de su novia

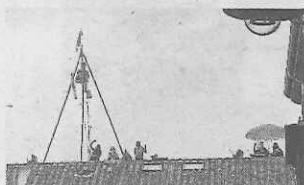
LOS FORENSES ACLARARÁN SI HUBO ALEVOSÍA O ENSAÑAMIENTO POR PARTE DEL ACUSADO, YA EN PRISIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



HOMENAJE A LOS ACUSADOS DE ORGANIZAR LA FUGA DE SAN CRISTÓBAL

PÁGINA 8



EL GOBIERNO LLAMA AL DIÁLOGO CON EL GAZTETXE 'MARAVILLAS'

PÁGINA 30



AMAIURKO GAZTELUAREN INDUSKETA LANAK AURRERA DOAZ

ORRIALDEA 33



Prueba fallida

OSASUNA EMPATA SIN GOLES CON EL LLEIDA Y CAE EN LOS PENALTIS // P48-49

Brandon intenta un remate a puerta ante la oposición de un jugador del Lleida, en el amistoso de ayer en Marcilla. Foto: Mikel Saiz



El hombre se precipitó en el río Arga a su paso por la presa de Huarte. Foto: D.N.

Un varón de 80 años se precipita al Arga desde una altura de dos metros en Huarte

El vecino de Pamplona recibió un fuerte golpe en la cabeza al caer en unas rocas

✎ Joana Lizarraga

PAMPLONA – Un vecino pamplonés de 80 años cayó ayer al río Arga desde una altura de dos metros a su paso por la presa de Huarte.

Al caer, el hombre se golpeó contra unas rocas que le produjeron diversas magulladuras y una brecha en la cabeza, aunque el herido permaneció consciente en todo momento.

Poco después de recibir el aviso del suceso a las 17.03 horas, efectivos de la Policía Municipal de la comisaría de Huarte rescataron al varón y lo sacaron del agua con la

ayuda de diversos bañistas que presenciaron los hechos, además de la colaboración del hijo del herido, que se encontraba en el paseo del Arga junto a su padre cuando se produjo la aparatosa caída.

Según informaron fuentes del cuerpo policial, el hombre, que al parecer no sabía nadar, se encontraba aturrido por el fuerte golpe en la cabeza y no fue capaz de salir del agua por su propio pie.

Hasta el lugar de los hechos se desplazaron la Policía Municipal de Huarte y el cuerpo de Bomberos del parque de Cordovilla con una ambulancia medicalizada don-

de se inmovilizó al varón de 80 años, por si había podido sufrir alguna lesión, y posteriormente fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra. Una vez allá, se le atendió del fuerte golpe en la cabeza que, aunque no dejaba de sangrar, solo requirió unos puntos. El herido fue dado de alta a lo largo de la tarde de ayer, una vez le realizaron las curas correspondientes y comprobaron que el golpe no produjo mayores complicaciones.

Acorde a las mismas fuentes de la Policía Municipal, el hombre aseguró sentirse bien en todo momento a pesar del fuerte golpe. ●

San Juan de Dios recoge 26.659 kilogramos de alimentos en lata

El hospital enviará a África y América Latina cinco veces más comida que en la campaña del año pasado

PAMPLONA – La campaña impulsada por el Hospital San Juan de Dios para recoger comida enlatada y posteriormente repartirla en hospitales de zonas vulnerables de África y América Latina sumó este año 26.659 kilogramos de alimentos, lo que supone quintuplicar la cifra de la pasada campaña. Así lo señaló el hospital en una nota, en la que atribuye el crecimiento de la campaña *Danos la lata* a la incorporación de nuevas conservas a la recogida y a la mayor respuesta de personas y entidades a la llamada solidaria del hospital, que el pasado año recogió 5.523 kilos de alimentos.

Elisa Molins, responsable de la campaña y de la ONGD de los hermanos de San Juan de Dios en Pamplona, valoró este hecho como “muy importante”, y trasladó su “agradecimiento a conservas, empresas, asociaciones y a las personas que han hecho posible este hito”. *Danos la lata* es una campaña sostenida por el equipo de Cooperación Internacional del hospital que cuenta con el trabajo de los voluntarios y la plantilla, y que cada año recoge latas de alimentos que se destinan a centros de San Juan de Dios que reciben paralelamente material sanitario. “Es una manera solidaria de colaborar. Hemos estado enviando cerca de 30 contenedores anuales a Togo, Perú, Ghana, Liberia, Cuba, Sierra Leona o Senegal y este año, gracias a todos, podrán ser muchos más”, dijo. – D.N.

Satse considera “insuficiente” la OPE para Fisioterapia

OPOSICIONES – El sindicato de enfermería Satse criticó ayer la “escasez” de profesionales de Fisioterapia y consideró “insuficientes” las plazas ofertadas por el departamento de Salud del Gobierno foral. En opinión de Satse, “la gran asignatura pendiente del sistema sanitario público, no sólo en el navarro sino también en el estatal, es contar con el número adecuado de fisioterapeutas para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos”. En la actualidad, remarcó, “en España hay solo un fisioterapeuta para atender a 10.000 personas en la sanidad pública, una cifra absolutamente irrisoria”. En este sentido, criticó que “ante esta gran escasez de profesionales, los distintos servicios autonómicos de salud continúan publicando ofertas de empleo con un número de plazas totalmente insuficiente, como es el caso de Navarra en la que sólo hay 12 plazas ofertadas en la OPE vigente de fisioterapia y 20 anunciadas para la OPE de estabilización”. – E.P.

Kutxabank entrega 35 huchas a Tasubinsa para estimulación cognitiva

CENTROS – Kutxabank donó a Tasubinsa 35 huchas con forma de cajero para las actividades de estimulación cognitiva de sus centros ocupacionales, que atienden a 600 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Las huchas, informó Tasubinsa, simulan un cajero automático con ranura para insertar la tarjeta de crédito y con botones para hacer operaciones. Así, se usarán en las actividades instrumentales y de estimulación cognitiva, para trabajar tanto el manejo del dinero como la gestión económica. – D.N.



JAIETAN
ETA
BELDURRIK GABE **ERE**
LIBREK **LIBRES,**
TAMBIEN Y SIN
EN FIESTAS MIEDO

Nafarroako Berdintasunerako Institutua
Instituto Navarro para la igualdad

Jaietan berdintasunaren aldeko udalak
Ayuntamientos por la igualdad en fiestas



Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

El Sindicato Médico cree que el cambio de estatutos de Osasunbidea puede contravenir la sentencia

El Colegio de Enfermería, satisfecho con la modificación que permite que enfermeras sigan dirigiendo equipos de Primaria

PAMPLONA — De manera desigual ha sido recibida la modificación de los estatutos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) aprobada por el Gobierno mediante un decreto foral para "hacer casar" la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) "con lo que es la voluntad del departamento; y es que puede haber otros profesionales sanitarios que sean directores de equipo de Atención Primaria además de los

médicos", como explicaron desde el departamento de Salud. Así, mientras el Sindicato Médico considera que "hay posibilidades de que contravenga el espíritu de la sentencia", por lo que lo está analizando su servicio jurídico para comprobar "si hay un fraude de ley" y "si es así, volveremos a llevarlo a los tribunales"; el Colegio de Enfermería de Navarra acogió "con satisfacción" el cambio que "permite a las enfermeras seguir dirigiendo equipos de Atención Primaria".

En la actualidad, apuntó el Colegio, siete zonas básicas están dirigidas por enfermeras, "elegidas para el cargo por los propios equipos": Auritz-Burgete, Burlada, Elizondo, Doneztebe-Santesteban, Salazar, Viana y Villa-

tuerta. Con el decreto foral que entró ayer en vigor, Salud mantiene que estos equipos pueden ser dirigidos "por un profesional sanitario adscrito a Primaria, sin que sea exclusividad del personal médico, y lo que se ha hecho es eliminar de sus funciones aquella que entendía el TSJN que

no podrían ejercer las enfermeras como directoras" —funciones de inspección, evaluación, acreditación y planificación con respecto a la documentación clínica y médica de su respectivo ámbito de responsabilidad—.

La Sala de lo Contencioso-Administrativo estimó en la sentencia número 363/2017, de 10 de septiembre de 2017, el recurso interpuesto por el Sindicato Médico y, en consecuencia anuló los artículos 20.2, que regulaba el nombramiento de las direcciones de equipo de Atención Primaria entre profesionales sanitarios adscritos a Atención Primaria, y el artículo 22 en sus apartados 1, 3, y 4 del decreto foral 171/2015 de 3 de septiembre, sobre el uso del procedimiento de libre desig-

"Para acceder a un puesto de dirección no puede considerarse solo la titulación académica"

ARANTXA OSINAGA
Presidenta del Colegio de Enfermería

nación para determinadas jefaturas, por "no ser conformes a Derecho".

El Colegio de Enfermería, que presentó un recurso en el Tribunal Supremo que fue inadmitido, al igual que el del Gobierno foral, celebró ayer la reforma de los estatutos ahora efectuada porque "viene a reflejar la realidad sanitaria de Navarra". En el decreto también se argumentan por qué son puestos de libre designación las jefaturas de servicio no asistenciales, la dirección del Banco de Sangre y las jefaturas de área de enfermería.

Tal como señaló su presidenta, Arantxa Osinaga, el Colegio entiende que para acceder a un puesto de dirección "no puede considerarse únicamente la titulación académica, sino que es preciso que el profesional sanitario titulado cuente con una formación específica de posgrado en gestión, además de habilidades personales como la capacidad de liderazgo y de comunicación, la asertividad o la empatía". — M. Pérez



Asistentes al acto, entre ellos Ander Carbonero, familiar de Calixto Carbonero (5º izda con camisa azul), ante la placa donde depositaron las flores. Foto: Iñaki Porto

LA GRAN FUGA

SE ACUSÓ COMO CABECILLAS A 17

●●● Fusilados en la Vuelta del Castillo. De los presos capturados tras la gran fuga que tuvo lugar el 22 de mayo de 1938, 17 fueron sometidos a juicio acusados de ser cabecillas, de ser los organizadores de esta fuga. De los 17, uno fue internado en el manicomio de Pamplona y 14, condenados a muerte. Éstos fueron fusilados en la Vuelta del Castillo, delante de la Ciudadela el 8 de agosto de ese mismo año, 1938. Fueron asesinados en este lugar Gerardo Aguado Gómez, Teodoro Aguado Gómez, Bautista Álvarez Blanco, Calixto Carbonero Nieto, Antonio Casas Mateo, Daniel Elorza Ormaetxea, Antonio Escudero Alconero, Ricardo Fernández Cabal, Francisco Herrero Casado, Francisco Hervas Salome, Primitivo Miguel Frechilla, Miguel Nieto Gallego, Rafael Pérez García y Baltasar Rabanillo Rodríguez. Todos ellos fueron ayer nombrados y recordados.

en el fuerte, en su mayoría dirigentes políticos y sindicales y militantes republicanos. Estos sufrían de malos tratos y vejaciones como palizas, hambre extrema y piojos, habiendo constancia de la muerte por esas condiciones de 305 presos, contabilizadas del 1 de enero de 1937 al 6 de julio de 1945, fecha del cierre como penal. De los 795 fugados, fueron detenidos 585, pasando sólo 3 de ellos —hay dudas de un cuarto— la muga francesa. La fuga del 22 de mayo de 1938 se saldó con 223 asesinados, de ellos 206 en fosas desperdigadas por el monte Ezkaba y los pueblos de la zona cuyos restos siguen apareciendo con cuentagotas y gracias a testimonios de algunos vecinos. Un total de 14 presos, a quienes se les acusó de organizar la fuga con otros tres más, fueron fusilados en la Vuelta del Castillo de Pamplona. — Lola Cabasés Hita

Homenaje a los organizadores de la fuga, fusilados hace 80 años

El acto se celebró en la Vuelta del Castillo, donde los golpistas del 36 les arrebataron la vida

PAMPLONA — La Vuelta del Castillo de Pamplona volvió a ser ayer escenario de recuerdo y homenaje a 14 personas que fueron fusiladas acusadas, en este caso, de organizar la fuga de presos del Fuerte de San Cristóbal. El acto, organizado por la Asociación Txinparta, volcada desde su fundación en rescatar la historia de este penal y en restitución de quienes lo padecieron, reunió a un nutrido grupo de asistentes que depositaron flores por cada uno de los asesinados ante la placa que recuerda a las personas fusiladas en Pamplona por defender la República. En el acto, Koldo Pla y Maite Mané, de la Asociación Txinparta leyeron unos poemas; Víctor Oroz, presidente de Txinparta dio la bienvenida a los asistentes entre los que se encontraba Ander Carbonero, nieto de uno de los fusilados.

También se sumaron al acto el director del Instituto Navarro de la Memoria, Josemi Gastón; los parlamentarios de Geroa Bai Isabel Aramburu y Jokin Castiella; y Martín Zabalza, dedicado a la memoria histórica desde UGT, entre otras personas comprometidas con la verdad, justicia y reparación de la víctimas del 36. Es la primera vez que se rinde homenaje a quienes fueron acusados

de organizar la gran fuga. Tal y como explicó Josetxo Arbizu de Affna-36 y Txinparta, el acto obedece a que se conmemora el 80 aniversario de esta fuga y los fusilamientos. En Navarra, pese a no haber frente de guerra, fueron asesinadas en torno a 3.400 personas, entre ellas presos que abarrotaban entonces el fuerte de San Cristóbal, convertido en penal. En 1938 había 2.487 detenidos

de organizar la gran fuga. Tal y como explicó Josetxo Arbizu de Affna-36 y Txinparta, el acto obedece a que se conmemora el 80 aniversario de esta fuga y los fusilamientos.

En Navarra, pese a no haber frente de guerra, fueron asesinadas en torno a 3.400 personas, entre ellas presos que abarrotaban entonces el fuerte de San Cristóbal, convertido en penal. En 1938 había 2.487 detenidos

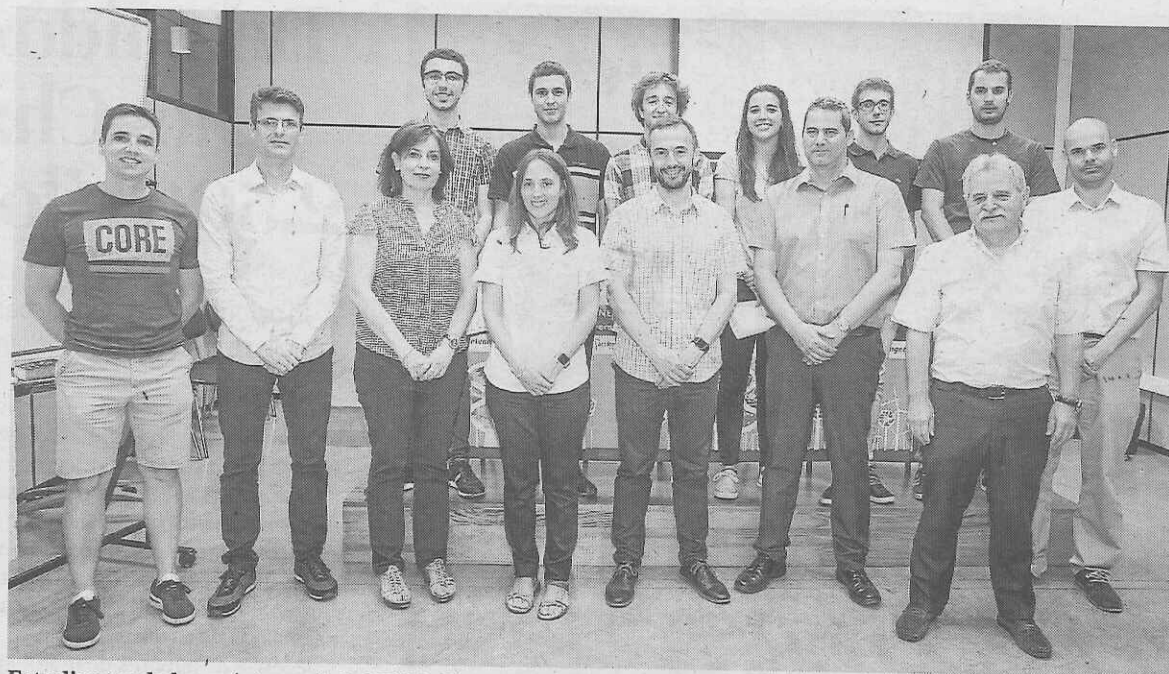
Mañana finaliza el plazo para dar documentos tras la OPE docente

Educación ya anunció que durante la semana del 20 de agosto sería la elección de plazas y vacantes

PAMPLONA — El plazo para entregar la documentación tras la OPE docente, que se abrió el lunes, terminará mañana, día 10. Este trámite está abierto tanto para personas que hayan obtenido plaza en la última Oferta Pública de Empleo de Secundaria y FP como para quienes van a pasar a las listas de contratación temporal.

Así lo recordó ayer el departamento foral de Educación en la red social Twitter. Al anunciar los resultados de la OPE (en la que se habían convocado 325 plazas en 23 especialidades de Secundaria y FP, de las que al menos 77 quedaron libres), el Gobierno anunció que habría cinco días hábiles para hacer llegar a Educación la acreditación de la formación pedagógica y didáctica (el antiguo CAP) y el certificado negativo de delitos sexuales, requisitos que debían cumplirse a fecha 4 de abril. Y las personas que hayan aprobado en más de una especialidad o idioma también tendrían que elegir entre sus opciones.

El plazo afecta a personas que van a obtener plaza y a aquellas que van a integrar las listas de contratación que se derivan de este proceso (es decir, a aprobados sin plaza y a las personas que pasarán a la lista general). Educación ya había comprobado quiénes tenían acreditada esa formación por haber trabajado como interinos. Otra clave, por otro lado, es que durante la semana del 20 de agosto se elegirán las plazas y vacantes. —D.N.



Estudiantes de los másteres de la UPNA, docentes de la cátedra y representantes de las empresas. Foto: cedida

11 estudiantes de la UPNA, diplomados por sus trabajos sobre Energías Renovables

Se trata de estudiantes de los másteres de Ingeniería Industrial y Generación Eléctrica que han realizado sus trabajos fin de estudios en torno a este ámbito

PAMPLONA — Once estudiantes de dos másteres de Ingeniería (en Ingeniería Industrial y en Energías Renovables: Generación Eléctrica) que han realizado sus trabajos de fin de estudios en la Cátedra de Energías Renovables de la Universidad Pública de Navarra durante el último curso, el 2017-18, han recibido sus diplomas en un acto celebrado en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (ETSIIT) en Arrosadia (Pamplona).

Esta cátedra es un marco de colaboración entre la Universidad, cuatro empresas del sector (Acciona Energía, Nordex, Acciona

WindPower, Siemens Gamesa Renewable Energy e Ingeteam) y el Centro Nacional de Energías Renovables (CENER). En sus ocho años de existencia (se impulsó en 2010), en esta cátedra han realizado sus proyectos un total de 183 estudiantes. Las empresas mencionadas, así, han financiado con casi un millón de euros las actividades en la cátedra durante esos años. El objetivo de esta entidad es la realización conjunta de actividades de investigación y docencia, según destacó ayer la UPNA a través de un comunicado.

La entrega de diplomas contó con la presencia del subdirector de la ETSIIT,

Alfredo Ursúa Rubio; el director de la cátedra, Pablo Sanchis Gúrpide; la secretaria técnica, Idoia San Martín Biurrun; así como representantes de las empresas colaboradoras.

LA PROMOCIÓN DE ESTE AÑO Esta promoción la conforman Javier Arregui Ibáñez, Jaione Berro Barriáin, Ibai Celigüeta Erviti, Javier Guembe Zabaleta, Carlos Gurpegui Armendáriz, Miguel Hermoso de Mendoza Sarasa, Aritz Legarrea Oyarzun, Amaia Martínez de Narvajas Urrea, Francisco Molina Goicoechea, Joseba Revuelta Irisarri y Ion Urrea Fernández. —D.N.

Detenido en Gasteiz un menor por una agresión sexual

La víctima también es menor edad y la ciudad se volcó en contra del hecho ocurrido en plenas fiestas

GASTEIZ — Un menor fue detenido ayer como presunto autor de la agresión sexual a una también menor, cometida esta madrugada en Vitoria, ciudad que estos días celebra sus fiestas patronales. La menor denunció ante la Ertzaintza haber sido víctima de una agresión sexual en el céntrico parque de La Florida y en un primer momento fueron identificados dos chicos, también menores, por su presunta relación con los hechos. Uno de ellos fue detenido como supuesto autor de la agresión sexual, han informado fuentes del Departamento de Seguridad. El Ayuntamiento, que ya ha expresado su "más enérgica condena" a esta agresión, ha convocado una concentración de repulsa hoy jueves y se sumó a la concentración convocada para la tarde por el Movimiento Feminista de la ciudad, seguido por miles de personas. Asimismo, a lo largo del día de ayer se hizo una parada de cinco minutos en todos los actos del programa de fiestas organizados por el Ayuntamiento, gesto también secundado por las cuadrillas de Blusas y Neskas. Los bares y txosnas (casetas festivas) tenían un llamamiento para silenciar la música esta medianoche durante 15 minutos. El consistorio de Gasteiz ha mostrado su "apoyo y cercanía hacia la víctima" de la supuesta agresión y ha puesto a su disposición "los recursos psicológicos, jurídicos, sanitarios, de protección y de acogida que requiera". —Efe

4 docentes de la UPNA imparten clases en Jordania y Palestina

La universidad colabora con 12 entidades en la formación en Salud Pública en instituciones del sur del Mediterráneo

PAMPLONA — Cuatro docentes de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) han impartido clases en universidades de Jordania y Palestina dentro de un proyecto europeo, denominado *MED-Health*, para mejorar la formación en Salud Pública en instituciones de educación superior del sur del Mediterráneo.

Así, María Errea Rodríguez (del Departamento de Economía) y Carlos Vilches Plaza (Sociología y Trabajo Social) impartieron un seminario sobre Salud Pública en la Univer-

sidad Nacional An-Najah de Nablus (Palestina), centrándose en aspectos como la evaluación de políticas en economía de la salud y diversas metodologías para realizar estudios sobre esta materia. Además, las profesoras Raquel Sáenz Mendía y Rosanna de la Rosa Eduardo (Ciencias de la Salud) hablaron sobre salud, cultura y sociedad en la Universidad Mutah (Jordania).

En la UPNA también participan en este proyecto el catedrático Francisco Guillén Grima, como coordinador,

y los profesores de Ciencias de la Salud María Rosario Orzanco Garralda e Ignacio Pérez Ciordia.

El objetivo de este proyecto, que según explicó la UPNA a través de un comunicado está dotado con 740.908 euros del programa *Erasmus+* y tiene una duración de tres años, busca potenciar las perspectivas de empleo y desarrollo en Túnez, Jordania y Palestina. Para ello, la iniciativa implica a trece organizaciones de seis países (a los tres ya mencionados se suman Bélgica, España y Reino Unido). Entre ellas se encuentran la propia Universidad Pública y la consultora de Alicante Agora Institute for



Los profesores María Errea y Carlos Vilches, en Palestina. Foto: cedida

Knowledge Management.

Los socios trabajan para implantar, en seis universidades del Mediterráneo Sur, un máster en Salud Pública para preparar profesionales altamente

te cualificados, así como para desarrollar una web especializada en la gestión de Salud Pública, e impulsar una red de gestión de Salud Pública a nivel regional. —D.N.

Economía

EL NÚMERO DE EMPRESAS INMOBILIARIAS SE DISPARA CON LA FIEBRE DEL ALQUILER

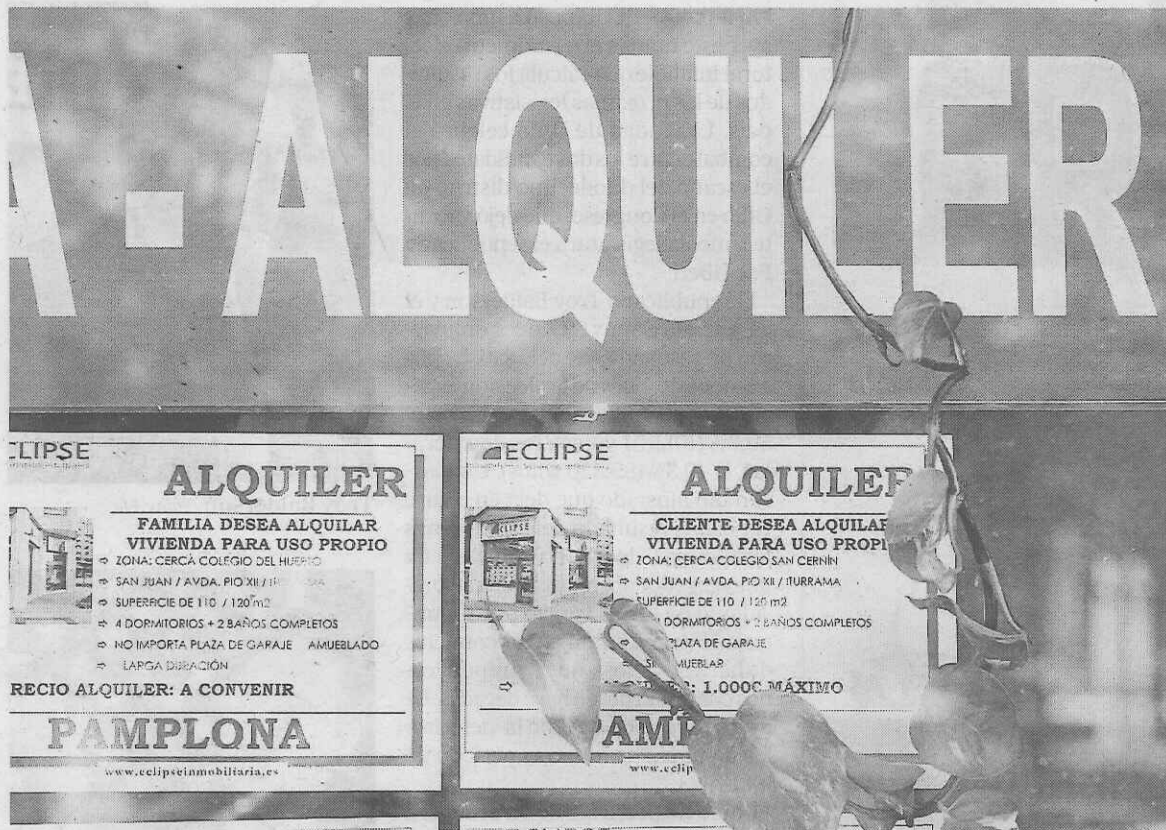
● Navarra tiene 1.484 sociedades en el sector, 338 más que en 2013 ● El empleo crece un 25% y sube también en la construcción, con 4.500 ocupados más

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA — Fue el epicentro de la crisis, pero esto ya es historia. El sector inmobiliario carbura de nuevo impulsado sobre todo por el alquiler de vivienda, cuyos precios han crecido hasta un 15% solo en el último año, alimentando el apetito de los inversores. Desde que la economía tocó fondo a mediados de 2013, el número de empresas inmobiliarias ha aumentado más de un 25%. Y el empleo, aunque con mayor lentitud, también se ha ido recuperando.

Y aunque se trata de dos negocios diferentes, la recuperación coincide también con la lenta mejoría del sector constructor, que en el último año habría creado, según la Encuesta de Población Activa, hasta 4.500 puestos de trabajo. La cifra triplica la que muestran los datos de la Seguridad Social, pero ilustra de qué modo ha revivido una actividad que ya daría empleo a unas 18.000 personas. La ocupación de las actividades inmobiliarias es muy inferior —788 cotizantes a la Seguridad Social—, pero su evolución da una idea de su dinamismo en los últimos años: en 2013 apenas trabajaban 552 personas.

El aumento no es exclusivo de Navarra, ni mucho menos. De hecho, en el conjunto de las comunidades se aprecia con mayor claridad. En julio se crearon en España 35 puestos de trabajo diarios en las actividades inmobiliarias. Un



Una inmobiliaria de Pamplona ofrece locales en alquiler.

ritmo incluso más elevado que el de los últimos 12 meses, en los que este sector ha creado 9.634 empleos, casi 25 al día.

Pero más llamativo que el aumento del empleo resulta el del número de empresas dedicadas a estas actividades. Según el Directorio Central

de Empresas (Dirce), hoy hay 1.484 empresas inmobiliarias en Navarra, que son 338 más que hace cinco años. El crecimiento responde sobre todo a quienes han decidido ejercer la actividad del alquiler por cuenta propia (de 791 a 1.061 empresas). El número de inmobiliarias convencio-

nales, aquellos que ejercen por cuenta de terceros, también ha repuntado en los últimos años, después de reducirse con intensidad hasta 2013. Y de 308 empresas se ha pasado a las 409 actuales.

De las 338 nuevas compañías surgidas en los últimos años, el 85% no

APUNTES

11%

SUBE LA COMPRAVENTA

En los seis primeros meses del año se vendieron 2.335 viviendas usadas, un 11% más que en el mismo periodo del año pasado.

5

EMPRESAS MÁS DE 10

EMPLEADOS. Solo cinco de las 1.484 empresas inmobiliarias tienen más de diez empleados, lo que da una idea de la atomización del sector.

1.123

SIN ASALARIADOS. La mayor parte del sector son microempresas. Otras 295 empresas cuentan con entre uno y dos trabajadores. 45 tienen entre tres y cinco.

cuenta sin embargo con ningún asalariado, por lo que tras su constitución se hallan aquellas personas que han buscado en la intermediación inmobiliaria una fuente estable o complementaria de ingresos. Bien aprovechando la demanda de viviendas para uso habitual o incluso el boom de los pisos turísticos.

De hecho, los números que se registran en el conjunto de España son espectaculares. Desde 2013, el número de empresas ha crecido en algo más de 47.000, hasta las 176.950 sociedades. Se trata, a fin de cuentas, de una actividad de bajo riesgo, pero que ofrece rentabilidades más que interesantes en momentos de bonanza económica. Y, pese a que el mercado ofrece síntomas de un cierto recalentamiento, se prevé que el precio crezca en torno a un 6% anual al menos en los dos o tres próximos años. ●

VW Navarra, segunda fábrica en seguridad laboral

La factoría navarra solo es superada por la de Bratislava en una competición interna del grupo que reconoce la prevención

PAMPLONA — Volkswagen Navarra ha obtenido el segundo puesto en la Copa de Seguridad Laboral 2017 de la marca Volkswagen. Gracias a su trabajo en materia de prevención y seguridad laboral, la fábrica navarra ha logrado este reconocimiento internacional entre 14 plantas de Volkswagen en Europa.

Las fábricas de Bratislava (Eslovaquia), en el primer puesto, y

Kaluga (Rusia), en tercer lugar, han acompañado a la fábrica de Volkswagen Navarra en el podio de esta edición, ha informado la planta de Landaben en un comunicado.

La Copa de Seguridad Laboral de la marca Volkswagen reconoce cada año el trabajo que desarrollan las fábricas europeas de la marca en materia de prevención y seguridad laboral, teniendo en cuenta

para ello una serie de criterios e índices comunes para todos los centros de producción de Volkswagen en el continente europeo.

Desde 2005, año en el que la Copa de Seguridad Laboral abrió su participación a las fábricas de la marca Volkswagen ubicadas fuera del territorio alemán, Volkswagen Navarra siempre ha ocupado una de las tres primeras posiciones del ranking, logrando el primer puesto en dos ocasiones, en 2006 y en 2009.

En esta edición, además de Bra-

tislava, Navarra y Kaluga, también han participado las fábricas alemanas de Wolfsburg, Braunschweig, Hannover, Emden, Kassel, Salzgitter, Osnabrück y Sachsen, las polacas de Poznań y Polkowice y la portuguesa de Autoeuropa.

La entrega de los premios tuvo lugar en Wolfsburg (Alemania). En representación de Volkswagen Navarra acudió Juan Martín Hernández Esparza, responsable de Seguridad Laboral, que recogió el galardón del segundo puesto de manos de Andreas Tostmann,

miembro del Comité Ejecutivo de la marca Volkswagen responsable de Producción y Logística.

“Dentro de las fábricas de la marca en Europa, este premio tiene una repercusión importante y supone un reconocimiento a la labor que realiza Volkswagen Navarra en materia de prevención y seguridad en el trabajo”, explicó Hernández, que quiso valorar “el trabajo en equipo” y “el esfuerzo diario, por parte de todas las áreas de la fábrica”, que hay detrás de este galardón internacional. —D.N.

La producción industrial se frena en junio en Navarra

Retrocede un 0,7%
desestacionalizado, sobre
todo por el metal y la
agroalimentación.

PAMPLONA – El Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) ha descendido un 2,5% en junio en términos interanuales. En la serie corregida de efectos estacionales y de calendario la tasa de variación interanual disminuye un 0,7%.

En el periodo acumulado enero-junio de este año la actividad industrial se incrementó un 0,3% respecto a 2017, según los datos elaborados por el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat). Por ramas industriales, el decrecimiento interanual de la producción industrial observada en el mes de junio deriva fundamentalmente del descenso estimado en las ramas de Industrias metálicas (-7,3%), la Industria agroalimentaria (-5,5%) y la rama Energía (-4,6%), que no logran ser compensadas por los incrementos registrados en Papel, madera y muebles (7,6%), Otras industrias manufactureras (3,3%) y en la rama de Material de transporte (1,4%). -D.N.

Fainé, directivo referente en responsabilidad social

El presidente de la Caixa se impone a otros 35 líderes empresariales presentes en el IBEX 35

PAMPLONA – El presidente de la Fundación Bancaria la Caixa, Isidre Fainé, es el gran referente en Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en España, según se desprende del estudio realizado por Advice Strategic Consultants para determinar la imagen en RSE de los presidentes y ejecutivos de las principales empresas del IBEX 35, junto a otras empresas sistémicas españolas no cotizadas.

En concreto, se ha analizado la valoración de 36 líderes empresariales con las aportaciones de 370 entrevistados cualificados, que han opinado sobre cuestiones como ayuda en la lucha contra la pobreza infantil y en el tercer mundo, fomento del empleo de personas en situación de vulnerabilidad, apoyo a actividades de voluntariado, facilitación al acceso a la vivienda, apoyo a la divulgación del arte y la cultura, atención a las personas con enfermedades avanzadas, el impulso de habilidades emprendedoras, o apoyo a la integración digital promoviendo la igualdad de oportunidades. -D.N.

Gamesa entra en Taiwan con eólica marina

PAMPLONA - Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) ha firmado en Taipéi (Taiwán) un total de 10 acuerdos de intenciones con distintos proveedores para el desarrollo de la eólica marina en la región asiática.

En concreto, estos acuerdos, no

vinculantes, completan los anteriores firmados con Yeong Guan Energy Technology Group (YGG) y Swancor Holding Co. (Swancor).

Además, el grupo destacó que estas firmas demuestran su compromiso con el desarrollo de la cadena de suministro eólica mari-

na en Taiwán, en línea con el objetivo gubernamental de alcanzar los 5,5 gigavatios (GW) instalados en *offshore* para 2025.

Los acuerdos cubren soluciones para componentes de aerogeneradores eólicos *offshore*, que incluyen mecanizado, sistemas de control y

refrigeradores, entre otros. El consejero delegado de *Offshore* de Siemens Gamesa Renewable Energy, Andreas Nauen, señaló que al grupo le motiva "los planes de localización para Taiwán de sus principales proveedores, así como las perspectivas de crecimiento". - D.N.

E.Leclerc 
REGALAMOS

EN E. LECLERC HASTA EL 9 DE AGOSTO TE DAMOS UN BONO
POR CADA COMPRA SUPERIOR A 5€. VEN EL VIERNES 10 DE
AGOSTO Y POR CADA 30€ DE COMPRA ENTREGA UN BONO
Y LLÉVATE