

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

21 de noviembre



El pago de las pensiones de viudedad en Navarra cuesta un 50% más que hace 10 años

Por contra, el número de beneficiarias sólo ha subido un 7% en ese periodo

En Navarra hay 29.569 personas con derecho a cobro, el 93% son mujeres

PÁGS. 14-15

ELPNV gobernará en el País Vasco en coalición con los socialistas

Ambas formaciones llegan a un acuerdo sobre el programa y el Gobierno, en el que habrá tres consejeros del PSE

PÁG. 2



Los bomberos tuvieron que desatrapar a los ocupantes de uno de los vehículos implicados en el choque.

DN

Rajoy busca al Constitucional para revertir sus derrotas en el Congreso

Planteará un conflicto de competencias después de que la oposición en bloque votara por congelar la Lomce

PÁG. 3

Récord de pasajeros en los Alvia entre Pamplona y Madrid

Entre octubre de 2015 y 2016 han viajado en el tren un total de 411.647 personas

PÁG. 20

Otro grave accidente en la N-121-A

Siete heridos, uno de ellos de gravedad, tras la colisión de dos turismos en Sunbilla

PÁG. 18

NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	73
OPINIÓN	10	FARMACIAS	75
NAVARRA	14	CARTELERA	83
NAFAR	22	LOTERÍAS	85



Joaquín Caparrós. JESÚS GARZARON

Caparrós se estrena hoy en Leganés

El técnico de Utrera dirige su primer partido oficial con Osasuna, que saldrá del descenso si gana en Butarque (20.45 horas)

PÁGS. 44-47



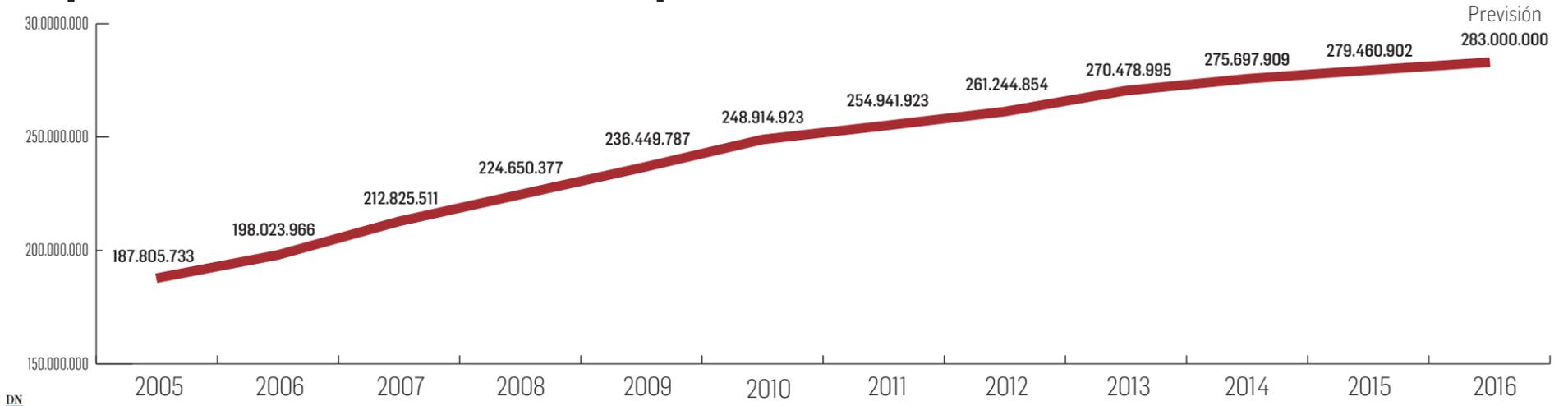
www.pagodecirsus.com

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Importe total de la nómina de las pensiones de viudedad en Navarra



Pagar las pensiones de viudedad de Navarra cuesta un 50% más que hace diez años

El gasto anual en pensiones de viudedad ha pasado de 188 a 283 millones

En contraposición al aumento del coste de estas prestaciones, el número de beneficiarios solo ha crecido un 7%

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

Las pensiones de viudedad están en el punto de mira de los políticos y agentes sociales. Su reforma parece inevitable para lograr la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social. En Navarra, un total de 29.569 personas reciben esta prestación contributiva. En una década, el número de beneficiarios apenas ha aumentado un 7% más (1.900 personas). Sin embargo, pagar hoy las pensiones de viudedad resulta un 50% más caro que entonces. Allá por 2005, abonar la nómina de viudedad de los navarros costaba 187,8 millones. En 2016, pagar las catorce mensualidades supondrá un desembolso total de 283 millones. Por tanto, 95 millones más. Y es que en este tiempo, la pensión media ha aumentado en 211 euros mensuales. Ha pasado de 480 a 691 euros. Además, la esperanza de vida hace que se cobre durante más tiempo. Hoy, más de 9.200 navarros de 85 o más años reciben la pensión de viudedad frente a los 5.900 que había hace una década.

Duplicidad de ingresos

A expensas de lo que decida la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo -se reúne el martes-, todo indica que la intención del Gobierno central es que las pensiones de viudedad dejen de ser contributivas (pagadas con lo recaudado a través de las cotizaciones de los trabajadores). De ser



Pareja en un banco. El 93% de quienes cobran viudedad son mujeres. DN

así, saldrían del sistema, pasarían a los Presupuestos Generales del Estado y deberían costearse por otras vías, como por ejemplo impuestos.

Para la profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UPNA, Margarita Apilluelo Martín, el problema de fondo tiene "un alcance mayor" que si estas pensiones se tienen que financiar de una u otra forma. "Es necesaria una reforma profunda de la pensión de viudedad y de or-

fandad. La pregunta que nos debemos hacer es: ¿En un futuro tiene sentido la pensión de viudedad tal y como está hoy configurada?", plantea.

La profesora recuerda que estas prestaciones -llamadas de supervivencia- se diseñaron en una época donde la tasa de actividad femenina era del 20%. El sistema quiso proteger a las mujeres dedicadas al cuidado de la familia y que, cuando el marido fallecía, sufrían un quebranto económi-

PARA SABER

29.569

NAVARROS COBRAN PENSIÓN DE VIUEDAD

según datos del Instituto Navarro de la Seguridad Social con fecha del pasado octubre. La gran mayoría de los perceptores, el 93%, son mujeres, frente a un 7% de hombres.

¿QUÉ ES UNA PENSIÓN CONTRIBUTIVA?

Es una pensión que se financia con las aportaciones de los trabajadores (cotizaciones) a la Seguridad Social. Y su cuantía se determina en función de las aportaciones efectuadas.

¿QUÉ ES UNA PENSIÓN ASISTENCIAL?

Es una pensión, cuya cuantía establece el Gobierno, que cubre situaciones de necesidad de personas que no las ven cubiertas por otras vías. Se financia, generalmente, vía impuestos.

co. "Hoy, la tasa de actividad femenina es del 54% y llega al 80% entre las mujeres de entre 25 y 50 años. Hay nuevas formas de convivencia familiar y la pérdida de la estabilidad del vínculo conyugal, obligan a un nuevo modelo de pensión de viudedad", valora la experta. A su juicio, la actual protección "no puede estar anclada en el modelo tradicional de familia" ni tampoco "tratar igual lo desigual, diferentes situaciones".

Precisamente, uno de los argumentos que se esgrimen para el cambio del modelo de pensión de viudedad está relacionado con la incorporación de la mujer al trabajo. Una realidad que tiene como consecuencia más clara la duplicidad de ingresos. Cada vez hay más personas que cobran dos pensiones (pensión de jubilación y pensión de viudedad) o que compaginan la pensión de viudedad con un salario. "Para algunos, la muerte de su cónyuge o pareja supone la privación de sus únicos ingresos. Para otros, por el contrario, es posible que no suponga ninguna pérdida económica. A pesar de ello, la pensión de viudedad, que es compatible con el trabajo, se somete para todos a los mismos requisitos de acceso. Y su cuantía se calcula de la misma forma, de tal modo que el exceso de beneficiarios acaba mermando la protección de los más necesitados, a la par que se origina un grave problema de financiación", afirma Apilluelo.

Por eso, la profesora aboga por que, en la próxima reforma, el derecho a la percepción de la pensión de viudedad se relacione con un nivel mínimo de renta y con un límite mínimo de edad. Pide un giro en la prestación con criterios de eficiencia y de equidad. "El ordenamiento de la Seguridad Social español es el más laxo

LA FRASE

Margarita Apilluelo

PROF. UPNA EN TRABAJO Y SS

"La protección no puede estar anclada en el modelo tradicional de familia"

NÚMERO DE PENSIONES DE VIUEDAD EN NAVARRA SEGÚN LA CUANTÍA MENSUAL DE LA PRESTACIÓN

Años	Menos del SMI (655€ en 2015)	De 656 a 1.000€	De 1.001 a 1.500€	De 1.501 a 2.000€	De 2.001 a pensión máxima (2.560 € en 2015)	Pensión máxima o superior	Total pensiones
2005	19.703	6.999	953	6	2	1	27.664
2006	19.893	6.970	1.150	7	2	1	28.022
2007	20.185	6.755	1.402	10	2	1	28.355
2008	20.111	6.760	1.737	32	2	1	28.643
2009	20.017	6.711	2.027	36	4	1	28.795
2010	19.778	6.857	2.249	49	5	1	28.939
2011	19.487	6.996	2.500	64	4	1	29.051
2012	19.017	7.310	2.737	96	5	1	29.166
2013	18.499	7.627	3.084	128	5	1	29.344
2014	18.165	7.876	3.321	151	4	1	29.518
2015	17.784	8.011	3.542	181	4	1	29.523

CUANTÍA POR RÉGIMENES

Régimen	Nº pens.	Pens.media
General	21.244	746€
Autónomos	7.033	524€
Enf. profesion.	56	1.065€
Accidentes trab	839	875€

* Son datos del INSS fechados en octubre de 2016. Son euros al mes.

de la Unión Europea a la hora de exigir requisitos para acceder a la pensión”, opina. Así, España es el único país donde las pensiones de viudedad son vitalicias, compatibles con un sueldo o con otra pensión y no están vinculadas a un nivel de ingresos.

“Solo para quien la necesite”

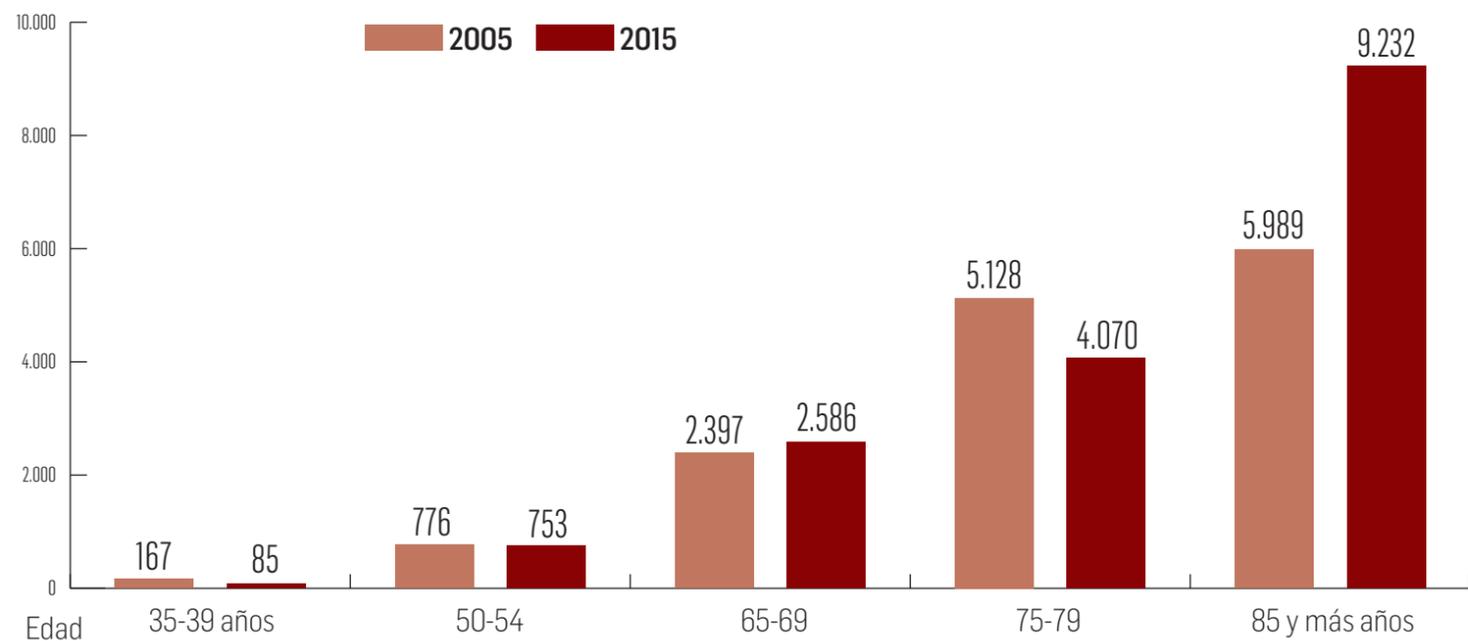
En Navarra, el 60% de las pensiones de viudedad en Navarra (17.740 beneficiarios) están por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que este año se sitúa en 655 euros a mes. Pero de todos los beneficiarios, solo para 9.500 (un 53%) la pensión de viudedad es su único ingreso. Por ello, reciben un complemento económico del Gobierno foral con cargo a las arcas forales y aplicado desde 2003- para poder alcanzar el SMI. Por tanto, la otra mitad de quienes cobran menos del SMI disponen de otras fuentes de recursos económicos, como la pensión de jubilación o un salario. Además, una de cada cuatro pensiones de viudedad (el 27%) está en una cuantía de entre 1.000 y 1.500 euros al mes.

El gasto en pensiones de viudedad es el segundo mayor que tiene la Seguridad Social. La viudedad se lleva 16 de cada cien euros que desembolsa la Caja Única. Además, la cuantía de las nuevas pensiones tiene una media de unos 700 euros al mes mientras que las bajas rondan los 600.

A la vista de los datos, Apilluelo defiende que las pensiones de viudedad y orfandad pasen a los Presupuestos Generales del Estado. “Esta solución es la mejor, la más justa, y la más real a nuestro tiempo”, valora. “Si se convierten en una prestación asistencial se financiarán con los impuestos y solo se abonará a quien tiene necesidad. El conflicto de los actuales afiliados a la Seguridad Social que están cotizando para cubrir la contingencia de viudedad con expectativa de derecho se solucionaría con el establecimiento de un periodo de transitorio o de adaptación de algunos años”.

Pensiones de viudedad en Navarra

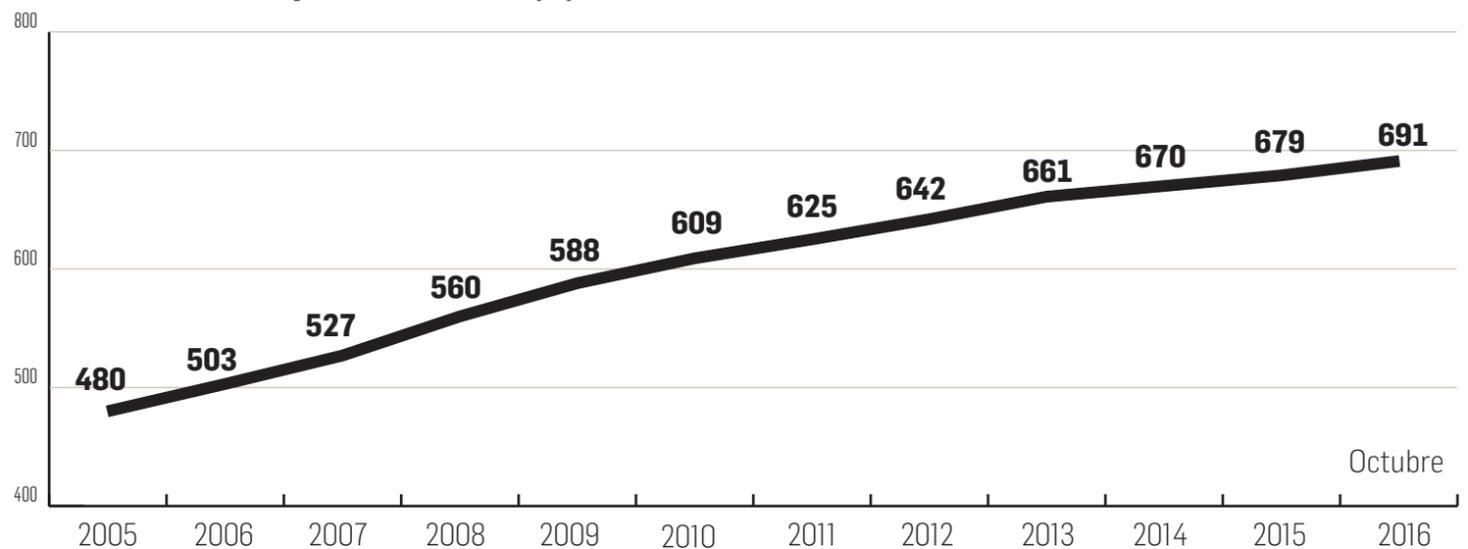
■ Por tramos de edad (Selección de tramos significativos)



■ Por sexo

Pensión media	Años		Pensión media
	Hombres	Mujeres	
444	1.584	2005	26.073
473	1.660	2007	26.691
519	1.784	2010	27.153
548	1.890	2013	27.452
552	2.014	2015	27.508

■ Evolución de la pensión media (€)





RECEPCIÓN A ALUMNOS DE MEDICINA EN EL COLEGIO DE MÉDICOS

El Colegio de Médicos de Navarra ha realizado un año más el acto de recepción a los alumnos de Medicina de la Universidad de Navarra con objeto de ofrecerles la posibilidad de precolegiarse, de forma voluntaria y gratuita, para beneficiarse de los servicios

de la entidad. Durante la jornada, el profesor Ángel Carracedo, premio nacional de Genética, impartió una clase magistral sobre medicina personalizada durante la que destacó como una nueva estrategia buscar los genes involucrados en la enfermedad.

Ursúa releva a Mencos en la misión de Haití de Cruz Roja

DN Pamplona

La navarra Esperanza Ursúa ha relevado a Joaquín Mencos en la misión de emergencia que realiza Cruz Roja en Haití tras el paso del huracán Matthew. Cruz Roja Española ha realizado un despliegue conjunto con Cruz Roja Dominicana para apoyar acciones de agua, saneamiento y promoción de higiene en la zona afectada del país. El operativo está coordinado por la Cruz Roja Haitiana. El huracán Matthew golpeó Haití el 4 de octubre y es la mayor emergencia desde el terremoto de 2010.

Premio de la Sociedad de Medicina de Familia a un equipo del centro de San Juan

• María Yárnoz, M^a José Redín, David Escalada, Marta Romano, Sara González y Mirian Barbarin forman el equipo premiado

DN Pamplona

La comunicación titulada 'Primeros pasos para integrar la atención al paciente crónico y pluripatológico' recibió el Premio de Investigación a la Mejor Comunicación en la XII Jornada Formativa de la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria, (namFYC). Los autores del trabajo pertenecen al centro de salud de San

Juan de Pamplona y son María Yárnoz, M^a José Redín, David Escalada, Marta Romano, Sara González, y Mirian Barbarin.

En total se presentaron 80 comunicaciones (18 trabajos de investigación y 62 casos clínicos) y en la jornada se inscribieron 124 médicos. Santos Induráin, vocal de la sociedad, destacó la producción investigadora. "Refleja cómo los médicos de familia apostamos por mejorar nuestra atención para responder a las necesidades de nuestros pacientes con la mayor calidad posible". El trabajo premio tenía por objeto comprobar el impacto de la primera etapa del programa de atención al paciente crónico en el centro de San Juan.



GALARDÓN DE FARMACÉUTICOS SIN FRONTERAS

Farmacéuticos sin Fronteras ha reconocido en su 25 aniversario al Colegio de Farmacéuticos de Navarra y a la cooperativa Nafarco por su colaboración en la campaña de recogida de radiografías. Ambas entidades apoyan esta campaña desde que Farmacéuticos sin Fronteras la lanzó hace doce años. Los beneficios que se obtienen se destinan a diversos proyectos de apoyo a desfavorecidos.

Satse ya ha tramitado 140 solicitudes de ayuda familiar de temporales

Se trata de un apoyo de la Administración reconocido en tribunales a temporales

DN Pamplona

La asesoría jurídica de SATSE ha tramitado ya más de 140 solicitudes de personal de Enfermería de la Administración con contratos temporales para reclamar la ayuda familiar con efectos retroactivos de 4 años.

Se trata de un apoyo que da la Administración a los empleados públicos y que, tras sentencia judicial, se reconoce también para los contratados temporales y no sólo para funcionarios.

El 11 de noviembre el Gobierno de Navarra comunicó a los sindicatos en la Mesa General de Negociación que iba a modi-

ficar la normativa que regula las retribuciones del personal de la Administración para abonar al personal contratado temporal esta ayuda familiar.

No obstante, la concesión de dicha ayuda no es de oficio sino que es necesario que la solicite cada trabajador de forma individual, acreditando las circunstancias que dan derecho a dicha ayuda.

En concreto, se puede solicitar esta ayuda cuando el cónyuge o pareja estable no recibe ingresos, por cónyuge si hay obligación de satisfacer pensión impuesta por resolución judicial, por cada hijo menor de edad no emancipado, por cada ascendente o hermano menor de edad no emancipado (huérfano de padre y madre que conviva con el trabajador y dependa económicamente de él) y por cada hijo disminuido físico o psíquico.

Los dietistas reclaman entrar en la sanidad pública

DN Pamplona

El colectivo de dietistas-nutricionistas reclama entrar en el sistema sanitario público de salud, de la misma forma que en otros países europeos como Reino Unido, Alemania o Suecia. Así lo reivindican con motivo del Día Mundial del Dietista-Nutricionista, una jornada en la que quieren promocionar el papel de las legumbres. Además, la presidenta de la entidad estatal ha alertado sobre el "fuerte intrusismo" que sufre esta profesión. "El 70% de los supuestos dietistas que aparecen en internet son un fraude".

PROMOCIÓN ESPECIAL NOVIEMBRE
Traje 250€

enzo bari

C/ García Ximénez, 4. Pamplona
607 697 573 www.enzobari.com

Síguenos

PEDRO BUENO
Joyeros

Solitarios, peticiones de mano y aniversarios.
Joyería de plata de moda y platería.

Diseñamos y fabricamos para ti la joya que sueñas al mejor precio.

Como siempre en: Arrieta 18 (Esq. C/Bergamín)

21 plazas en el ayuntamiento de Pamplona el año que viene

DN Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona presentó esta semana su Oferta

de Empleo Público para 2017, que incluye la creación de un total de 21 plazas en diferentes servicios. Estas plazas saldrían a oposición

a lo largo del próximo año y en 2018. El ayuntamiento prevé sacar a concurso un total de 9 plazas en Policía Municipal, 4 plazas

de educador o educadora para las Escuelas Infantiles, 2 técnicos de empleo, 2 inspectores tributarios, 1 técnico de Participación, 1 técnico de Igualdad, 1 técnico de euskera y un interventor delegado. La propuesta de calendario que maneja el consistorio recoge que en el primer trimestre de 2017 se convocarán las dos plazas de técnicos de empleo y de ins-

pectores tributarios. En el segundo trimestre se convocarán las nueve plazas para el cuerpo de la Policía Municipal.

Para la segunda mitad del año próximo quedarían las convocatorias de técnicos de igualdad, participación y euskera, la plaza de interventor delegado y las cuatro plazas de educadoras para Escuelas Infantiles.

aquí hay trabajo

Navarra

■ TÉCNICO DE TRANSPORTE EN LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

Plaza: La Mancomunidad Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir 1 vacante estructural de Técnico de Transporte (control de servicios) este puesto con un nivel retributivo acorde a las funciones y requisitos demandados.

Requisitos: Titulación universitaria técnica preferentemente Ingeniería (Camino, ITOP, Industrial, Telecomunicaciones, Arquitectura, etc.). Experiencia profesional contrastada en funciones similares a las descritas de tres años en administración de transporte, consultoría de transporte, tecnología aplicada al transporte o gestión de empresa de transporte. Permiso de conducir B.

Pruebas: Pruebas Profesionales, Tests Psicotécnicos, Cuestionario de Personalidad, Dinámica de Grupos y Entrevistas. Todas las pruebas tienen carácter eliminatorio.

Plazos: Hasta el 19 de diciembre.

Más información: Apartado de "Ofertas de Empleo": www.mcp.es/ofertas-de-empleo

■ ANIMADORA PARA EL AYTO DE HUARTE (LISTA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Ayuntamiento de Huarte convoca un proceso para realizar una lista para contrataciones temporales de animadora en el local juvenil a tiempo parcial.

Requisitos. Título de Bachiller Superior, Formación Profesional de Segundo Grado, o equivalente y estar en posesión del perfil 2 de euskera.

Pruebas. Una fase de concurso de méritos (máximo 30 puntos) y otra de oposición con una prueba escrita, otra oral y una psicotécnica (máximo

Cincuenta puestos de inspectores de Hacienda del Estado

Hacienda saca medio centenar de plazas de inspectores para combatir el fraude fiscal

DN Pamplona

EL Ministerio de Hacienda convoca un total de 50 plazas para Inspectores de Hacienda del Estado. Un cuerpo de especial relevancia para combatir el fraude fiscal. La previsión sobre la duración máxima de la fase de oposición del proceso selectivo es de doce meses, y se estima que la celebración del primer ejercicio se producirá en un plazo máximo de cuatro meses desde la publicación de esta convocatoria. Es decir, entre febrero y marzo del año que viene.

Los aprobados en la fase de la oposición deberán superar también un curso selectivo de un máximo de doce meses lectivos que se impartirá en el Instituto de Estudios Fiscales, ubicado en Madrid. El curso tendrá como finalidad primordial la adquisición de conocimientos en orden a la preparación específica de los aspirantes para el ejercicio de las funciones propias del Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda del Estado.



Fachada del Ministerio de Hacienda.

DN (ARCHIVO)

En datos

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas publica la convocatoria de 50 plazas de inspectores de Hacienda del Estado (otras 50 se cubrirán por promoción interna).

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. La oposición constará de las siguientes pruebas: responder por escrito a 14 preguntas

del temario durante un máximo de cuatro horas; la resolución de un supuesto práctico de Contabilidad y Matemáticas Financieras en un tiempo máximo de otras cuatro horas; resolución de un supuesto práctico profesional (implicará la formulación de observaciones, opinión o dictamen referido al caso en relación a aspectos jurídicos y/o contables relativos al temario de la oposición, posibles riesgos de carácter tributario y consistencia o congruencia de la información ofrecida); prueba de conocimientos de

los idiomas inglés, francés o alemán, a elección del aspirante; la exposición oral, en sesión pública y durante un tiempo máximo de sesenta minutos, de cuatro temas extraídos al azar del programa y un último ejercicio que consistirá en la exposición oral, en sesión pública y durante un tiempo máximo de cuarenta y cinco minutos, de tres temas.

Plazos. Hasta el próximo 13 de diciembre

Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 14 de noviembre.



INICIO | QUIENES SOMOS | CONTACTO

Navarropubli.com

Si existe lo encontramos

ACTIVIDADES Y EVENTOS DEPORTIVOS

Ropa, complementos y artículos personalizados

AHORA ES EL MOMENTO...
LO QUE NECESITAS AL MEJOR PRECIO

948 713 508 - PERALTA
pedidos@navarropubli.com



BUSCAS TRABAJO?

Consulta las ofertas de empleo en sección de clasificados o en DNclasificados.com



direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

70 puntos las tres)
Plazos. Hasta el 8 de diciembre.
Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 215, de ocho de noviembre de 2016.

■ **EMPLEADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES PARA EL AYTO DE VILLA FRANCA (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)**

Plazos. El Ayuntamiento de Villafranca abre un proceso para realizar una lista para contrataciones temporales de empleado de servicios múltiples.

Requisitos. Disponer de Graduado Escolar o equivalente y de carnet de conducir B!

Pruebas. Una fase de concurso de méritos y otra teórico-práctica con dos pruebas: un cuestionario de 30 preguntas y realizar pruebas prácticas con maquinaria de albañilería, pintura, mantenimiento, etc..

Plazos. Hasta el 28 de noviembre.
Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 215, de ocho de noviembre de 2016.

■ **DIPLOMADO EN EMPRESARIALES PARA EL AYTO DE BARAÑÁIN (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)**

Plazos. El Ayuntamiento de Barañáin abre un proceso para realizar una lista para contrataciones temporales de diplomado en Ciencias Empresariales.

Requisitos. Título de Diplomado en Ciencias Empresariales o título declarado equivalente.

Pruebas. Una prueba escrita de carácter teórico-práctico que consiste en contestar por escrito, en un tiempo máximo de 45 minutos, un cuestionario de cincuenta preguntas sobre el temario.

Plazos. Hasta el 23 de noviembre.
Más información. BON, número 215, de ocho de noviembre de 2016.

■ **POLICÍA LOCAL EN EL AYTO DE PERALTA**

Plazos. El Ayuntamiento de Peralta convoca una oposición para cubrir una plaza de policía local.

Requisitos. Título de Bachiller, Formación Profesional de Segundo Grado o equivalente. Permisos de conducir vehículos de las clases A2 o A y B, como mínimo.

Pruebas. Primero, una prueba de ejercicios físicos (levantamiento de peso, natación, carrera, etc.), luego un cuestionario tipo test, después una prueba psicotécnica y, por último, un examen médico. Luego se realizará un curso de formación básica en la Escuela de Seguridad.

Plazos. Hasta el 4 de diciembre.
Más información. Boletín Oficial de Navarra, número 213, de cuatro de noviembre de 2016.

■ **TÉCNICO SUPERIOR DE SISTEMAS INFORMÁTICOS PARA EL GOBIERNO DE NAVARRA (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)**

Plazos. El Gobierno foral convoca un proceso para seleccionar técnicos superiores en sistemas informáticos para una lista de contrataciones temporales.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado,

Pruebas. Contestar por escrito a cinco preguntas sobre un supuesto práctico general. Las preguntas versarán sobre gestión de proyectos, arquitectura y desarrollo, seguridad, diseño de infraestructura y estrategia de innovación pública, de acuerdo con el temario.

Plazos. Hasta el 23 de noviembre.
Más información. BON, número 211, de 2 de noviembre de 2016.

■ **OFICIAL ADMINISTRATIVO EN CASCANTE (LISTA DE CONTRATACION TEMPORAL)**

Plazos. El Ayuntamiento de Cascante convoca un proceso selectivo para una lista de contratación temporal para oficial administrativo.

Requisitos. Bachiller o Formación Profesional 2º Grado o equivalente.

Pruebas. Los aspirantes deberán superar un cuestionario tipo test de 60 preguntas; un ejercicio donde responder a una serie de preguntas de respuesta breve en la resolución

de uno o más supuestos prácticos sobre contabilidad pública y, por último, la elaboración de dos documentos oficiales con los datos que se ofrezcan a los opositores.

Plazos. Solicitudes durante 30 días hábiles desde el 20 de octubre.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 202 de 19 de octubre de 2016.

■ **PRÓXIMAS OFERTAS EN BARAÑÁIN Y ZIZUR MAYOR.**

Plazos. Los ayuntamientos de Barañáin y Zizur Mayor han aprobado sus ofertas públicas de empleo que es el paso previo para sacar las plazas a convocatoria pública (algo que todavía no ha sucedido). Barañáin tiene previsto sacar tres plazas de policía municipal y Zizur Mayor una de agente de empleo y desarrollo local, dos de educadores sociales, dos para el servicio de obras y otra para el servicio de jardines.

prueba pública. (máximo 40 puntos). En la segunda, se comprobará a adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que participa y consistirá en una exposición oral y pública (máximo una hora), de su visión de la actividad que podría desarrollar en relación con el área de conocimiento o perfil objeto de la plaza convocada. Se valorará su conocimiento del perfil y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. (máximo 20 puntos)
Plazos. Hasta el 25 de noviembre
Más información. Boletín Oficial del Estado del 27 de octubre de 2016.

■ **65 PLAZAS DE TÉCNICOS Y AUDITORES PARA LA SEGURIDAD SOCIAL**

Plazos. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social convoca 65 plazas de técnicos y auditores para la Seguridad Social en dos convocatorias. 50 plazas para el cuerpo de gestión de la administración de la Seguridad Social (especialidad auditoría y contabilidad) y por otra 15 plazas para el cuerpo superior de interventores y auditores de la Seguridad Social.

Requisitos. Para la primera, estar en posesión del título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o Grado. Para la segunda, estar en posesión del título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado.

Pruebas. La oposición para el cuerpo de gestión consistirá en: contestación por escrito, en un tiempo máximo de tres horas, a un cuestionario de 25 preguntas; resolución, por escrito, en un tiempo máximo de cuatro horas, de un máximo de tres casos prácticos de contabilidad y matemática financiera y por último desarrollo de dos temas durante tres horas. Para el cuerpo superior son cuatro pruebas: cuestionario de 30 preguntas en cinco horas; resolu-

ción de tres casos prácticos de contabilidad en 3 horas; prueba de idiomas (francés o inglés) y exposición oral de cuatro temas en un máximo de una hora. En ambos casos habrá luego un curso selectivo de hasta cinco meses para los aprobados.
Plazos. Hasta el 22 de noviembre.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 21 de octubre.

■ **44 PLAZAS DE TÉCNICOS SUPERIORES PARA EL MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE**

Plazos. El Ministerio de Medio Ambiente ha convocado un total de 44 plazas de Técnicos Superiores. De ellas, 16 tendrán como destino la conservación del Medio Ambiente, 20 a trabajar en la calidad de las aguas y 8 en el cambio climático.

Requisitos. Titulado universitario
Pruebas. Diversos ejercicios teóricos (pueden comenzar en febrero) y examen de inglés obligatorio.
Plazos. Hasta el 21 de noviembre
Más información. En el Boletín Oficial del Estado del 21 de octubre.

■ **13 PLAZAS DE OPERARIOS EN EL AYTO DE LOGROÑO**

Plazos. El Ayuntamiento de Logroño convoca trece plazas de operarios (dos de ellas, en principio, están reservadas para discapacitados)

Requisitos. Estar en posesión del certificado de escolaridad o equivalente. Se exige también carnet de conducir Clase B.

Pruebas. Se trata de un concurso oposición. En la oposición, la primera prueba es un examen de 100 preguntas tipo test a responder en un máximo de hora y media (hasta 6,5 puntos), seguida de una rueda de reconocimiento de materiales de obras y una prueba práctica de trabajos manuales o con herramientas (máximo 6,5 puntos y 12,5, respectivamente). En la fase de méritos se tendrán en cuenta los trabajos realizados para la administración y los cursos de formación y perfeccionamiento con máximo de 13,5 puntos.
Plazos. Hasta el 20 de noviembre.

España

■ **132 PLAZAS DE INVESTIGADORES Y CIENTÍFICOS EN ORGANISMOS PÚBLICOS.**

Plazos. El Estado convoca un total de 132 plazas de la escala Científicos Titulares de los Organismos Públicos de Investigación. Se integrarán en diversos organismos, del Centros Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), del CIEMAT, del Instituto Geológico, del Instituto de Salud Carlos III, del Astrofísico, del de Tecnología Alimentaria, del Oceanográfico, etc...

Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Doctor (haber sido ya aprobado para dicho grado tras la lectura de la correspondiente tesis)

Pruebas. Se trata de un concurso de méritos en dos fases. En la primera se comprobarán y calificarán los méritos de los aspirantes en una



ELDUOMO
 CRUZ DE BARCACIO, Nº 23
 948 382 660
 ELDUOMOPAMPLONA@GMAIL.COM



Diario de

Noticias

EDUCACIÓN DA LIBERTAD A LOS COLEGIOS PARA IMPLANTAR LA JORNADA CONTINUA O FLEXIBLE

● Los centros podrán modificar la jornada el próximo curso ● Se suavizan ligeramente los requisitos al demandar el respaldo del 60% del profesorado y las familias en lugar del actual 66%

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

COMUNIDADES DE PROPIETARIOS	7.500,00	0,00	7.500,00	7.807,20
ASISTENCIA A REUNIONES Y CONFERENCIAS	50.000,00	0,00	50.000,00	50.171,56
ASESORIAS	2.200,00	0,00	2.200,00	2.209,04
ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y HONORARIOS PROFESIONALES	65.000,00	0,00	65.000,00	48.963,59
INDEMNIZACIÓN Y LOCOMOCION CARGOS	50.000,00	0,00	50.000,00	7.881,70
DIETAS Y LOCOMOCIÓN PERSONAL	90.000,00	0,00	90.000,00	110.239,37
AGUA	3.500,00	0,00	3.500,00	2.783,73
SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	800,00	0,00	800,00	645,83
MANTENIMIENTO EDIFICIOS ADMINISTRATIVOS	2.000,00	0,00	2.000,00	689,09
PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL	8.000,00	0,00	8.000,00	4.037,63
MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMATICOS Y	6.000,00	0,00	6.000,00	0,00
	8.000,00	0,00	8.000,00	6.974,05

La Junta de Bardenas también pagaba a sus miembros por "asistencia a conferencias"

PÁGINAS 12 Y 13 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Aezkoa revive

ESTE AÑO HAN NACIDO EN EL VALLE 11 NIÑOS, CIFRA QUE NO SE ALCANZABA DESDE 1988 // P56 Y 57



Diez de los niños nacidos este año posan con sus padres y madres junto al colegio de Garralda. Foto: Patricia Carballo

Osasuna inicia en Leganés la era Caparrós

BUSCA UN TRIUNFO QUE LES SACARÍA DE LAS PLAZAS DE DESCENSO



JOAQUÍN CAPARRÓS
"El vestuario rojillo es espectacular; son amigos y es un plus que debemos aprovechar"

PÁGINAS 27 A 33

COMODIN
FREIDORA SIN ACEITE
SMARTPH

9771576 545011

Sociedad



Varias madres firman la petición de implantar la jornada continua para el curso 2014-15 en el colegio José Luis Arrese de Corella. Foto: D.N.

EDUCACIÓN DA LIBERTAD A LOS COLEGIOS PARA IMPLANTAR LA JORNADA CONTINUA O FLEXIBLE

● Suaviza ligeramente los requisitos al pedir el respaldo del 60% del profesorado y de las familias en vez del 66% ● Los centros podrán modificar la jornada en 2017-18

✦ María Olazarán

PAMPLONA — Todos los centros educativos de Infantil y Primaria de Navarra podrán implantar la jornada continua (clases en horario de mañana) o la jornada flexible (dos tardes libres) el próximo 2017-18. Después de una década en la que la implantación ha sido limitada, debido a las trabas impuestas por los anteriores responsables del departamento de Educación, el equipo actual ha elaborado una nueva normativa en la que se dará libertad a los colegios a elegir la jornada que mejor se adapte a los intereses de la comunidad educativa. Para ello, como hasta ahora, deberán contar con el visto bueno mayoritario del claustro de profesores, el consejo escolar del centro y las familias. Ahora bien, Educación ha decidido suavizar los requisitos, y exige el respal-

do de tres quintos (60%) de los docentes y tres quintos de las familias en lugar de los dos tercios (66,6%) que se pedía antes. En la actualidad, catorce centros ofertan la jornada continua y 33 la flexible.

La resolución que regula la implantación de la jornada escolar continua y flexible, que se encuentra abierta a sugerencias en el portal Gobierno Abierto de Navarra, plantea que, en aplicación de los principios de autonomía pedagógica y organizativa, los centros puedan revisar su jornada "posibilitando la respuesta a las demandas presentadas por los diferentes sectores educativos de determinados centros escolares". Estas demandas, prosigue el borrador, "se derivan de los cambios de horarios y de condiciones laborales que se producen en la sociedad provocando nuevos hábitos sociales que, a su vez, en deter-

minados casos, crean ciertas discordias con los horarios escolares".

Por esta razón, el departamento aboga por dejar que sean los centros quienes elijan la jornada escolar que mejor responda a los intereses, necesidades y características del alumnado y de sus familias. Ahora bien, Educación deja claro que la adopción de la jornada continua en la red pública "no supondrá en ningún caso incremento de recursos humanos ni gastos de funcionamiento" y en la concertada tampoco acarreará variaciones en la financiación recibida. La autorización tendrá carácter temporal y se ceñirá al curso 2017-18, y se deberá plantear su mantenimiento o revocación para el curso siguiente.

Además, la normativa indica que el horario del profesorado de Infantil y Primaria se desligará del horario presencial del alumnado en el centro, y las horas como responsable de acti-

vidades extraescolares o como participante en ellas serán de cómputo lectivo. Para realizar estas actividades, además de los docentes, podrán implicarse y participar las familias, instituciones, ayuntamientos y entidades culturales y deportivas.

PROYECTO Para poder modificar la jornada escolar, el centro debe presentar un proyecto en el que se incluyan los objetivos que se proponen con la nueva organización de tiempos, la distribución de la jornada escolar del profesorado, la planificación de los servicios complementarios (comedor y transporte) y la relación con las entidades y organismos que participan en las extraescolares, así como la financiación que aportan y los responsables de su organización.

Y es que, aunque el horario lectivo se reduzca a las mañanas, el centro debe organizar actividades

extraescolares de carácter voluntario durante las tardes y garantizar la presencia de profesorado en su desarrollo.

Una vez realizado, el proyecto deberá ser aprobado en votación secreta por una mayoría de tres quintos del total del profesorado (hasta ahora se pedían dos tercios). Después deberá ser aprobado por dos tercios de la totalidad de los componentes con derecho a voto del Consejo Escolar del centro (en este caso no cambia el requisito) y si logran el respaldo se planteará en una reunión a las familias. En la votación participarán todas las familias (salvo las del último curso de Educación Básica que se imparta en el centro al que afecte la modificación) y para su aprobación definitiva se requerirán al menos tres quintos del censo total, el 60% frente al 66% que se exigía hasta ahora. ●

JORNADA CONTINUA

14

COLEGIOS. Consiste en impartir las clases solo en horario de mañana. Los primeros en ponerlo en marcha en 2007-08 fueron los CP de Urroz, Olite, Viana y Virgen de la Cabeza de Tudela (cerró en 2014-15). Un curso después se incorporaron los colegios de Aibar y Sada y en 2009-10 se sumaron los de Falces, Larraga y Miranda de Arga. En 2013-14 la implantaron los seis últimos: Monreal, Pitillas, Sartaguda, Caparros, Castejón y Sagrado Corazón, de Alsasua.

7%

DEL TOTAL. Los centros con jornada continua representa el 7% del total, un porcentaje muy inferior a la media estatal, del 62%.

JORNADA FLEXIBLE

33

COLEGIOS. Los primeros que ofertaron esta jornada, que consiste en tener dos tardes libres, fueron los de Allo, Ancín, Arróniz, Dicastillo y Lezáun en 2008-09. Cuatro años después, en 2012-13, se sumaron los colegios públicos de Murchante, Murillo el Fruto, Corella, Obanos, Pitillas, Sesma, Sartaguda, Villatuerta, Cáseda, Espinal, Burguete, Berbinzana, Funes, Lerín, Murieta, Rada, Cárcar, Oteiza y Castejón. En la última convocatoria de 2014-15, se sumaron otros 9 colegios (aunque la oferta permitía 20): Fustiñana, Fitero, Valtierra, Santacara y Cortes, Cintruénigo, Nicasio Landa y Lago de Mendillorri (Pamplona) e Hilarión Eslava (Burlada).

La pobreza infantil, un reto presente

Uno de cada tres menores españoles vive en situación de **exclusión social** ● 250 millones de niños en el mundo están rodeados de **conflictos armados** ● América Latina ha logrado reducir la **mortalidad infantil**

MADRID - En el Día Universal del Niño, Unicef Comité Español alerta de la situación de exclusión social en la que vive uno de cada tres menores españoles.

Ayer se celebró que el 20 de noviembre de 1989 la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Convención sobre los Derechos del Niño, que fue "un hito en la historia" para los defensores de los derechos de los menores de 18 años.

El director ejecutivo de Unicef Comité Español, Javier Martos, explicó que en estos años ha habido "claroscuros", ya que se ha mejorado la supervivencia infantil en muchas regiones del mundo, especialmente en América Latina, donde se ha reducido la mortalidad de los menores de 5 años.

Sin embargo, señaló Martos, dentro de los "oscuros", 250 millones de niños viven en conflictos armados en distintos lugares del planeta como Siria, Irak, Sudán del Sur, Nigeria o la República Centroafricana.

En España, afirmó Martos, el principal problema de la infancia y la adolescencia es la exclusión social de los menores: uno de cada tres niños españoles vive en una situación de pobreza relativa. "Desde Unicef Comité Español, creemos que nuestro impulso y nuestra energía debe estar orientado fundamentalmente a atajar este problema, porque es un problema de presente y de futuro, no solo para los



Niños filipinos trabajan recogiendo arena en la línea de costa de los suburbios de Manila. Foto: Efe

niños, sino también para la sociedad española", destacó.

Además, expresó su preocupación por la llegada de menores refugiados y migrantes no acompañados, que no solamente está ocurriendo en la frontera sur española, donde 3.700 niños cruzan solos todos los años, sino tam-

bién en otros contextos como Grecia e Italia, donde la mayoría de los refugiados sirios buscan una entrada a la Unión Europea.

MEDIDAS URGENTES En el marco de esta conmemoración, la Plataforma de Infancia, integrada por sesenta

entidades, insta al Gobierno presidido por Mariano Rajoy a adoptar cinco medidas urgentes para afrontar la situación de crisis que viven los niños en España.

"Hemos perdido un año ante la ausencia de Gobierno y los principales problemas que afectan a la infan-

cia no se han podido abordar en la agenda política", aseveró el presidente de la Plataforma, Adolfo Lacuesta.

Esta circunstancia ha paralizado la aprobación de nuevas políticas sociales y ha supuesto "un empeoramiento de las condiciones de vida de los niños y de sus familias", subrayó.

La Plataforma de Infancia entregará próximamente una agenda institucional con cinco compromisos mínimos a la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, para que se tengan en cuenta al comienzo de la presente legislatura y durante el debate de los Presupuestos del Estado de 2017.

Uno de sus objetivos fundamentales es la consecución de un pacto de Estado por la infancia para garantizar que "ningún niño viva en España en situación de vulnerabilidad, a pesar de la crisis".

Entre sus reivindicaciones figura también el aumento de la inversión en protección a los menores de edad del 1,3 al 2,4% del Producto Interior Bruto (PIB) para acercarlo a la media de la Unión Europea.

Elevar la prestación por hijo a cargo, desarrollar una ley para combatir la violencia que sufre la infancia y garantizar el derecho de los niños a participar, escuchando sus opiniones en todo aquello que les afecta, son otras de las demandas del organismo. - Efe

Los niños españoles piden profesores con más sueldo y mejor formados

Uno de cada cuatro menores en el Estado cree que es necesario mejorar la calidad de la educación

MADRID - Uno de cada cuatro niños españoles cree que es necesario mejorar la calidad de la educación con más profesores, subiéndoles el sueldo y dándoles más formación para tratar mejor a los alumnos. Así se desprende de la encuesta *Pequeñas Voces, Grandes Sueños 2016* realizada por la organización Educo con motivo del Día del Niño.

La encuesta recoge la opinión de 6.000 menores de 41 países sobre la escuela y la educación. En España, se ha contado con la opinión de 508 escolares de los cuales el 22,2% opinaron que la mejora de la escuela y de la calidad educativa pasa también por modernizar el currículo escolar, por ejemplo, incluyendo más deportes y actividades artísticas.

Otro dato a destacar es que al 43,5%

de los niños españoles, lo que más les gusta de la escuela es estar con sus amigos. Según Clarisa Giamello, directora de Educación de Educo, "los niños y niñas españoles no solo piden profesores más preparados y formados, sino que quieren verse más identificados con el actual currículo escolar, quieren cambiarlo para sentir más suya la educación que reciben".

Asimismo, un 18,9% respondieron que para mejorar la educación se tendría que dotar de más recursos financieros a las escuelas y al alumnado. La mitad indicaron que impulsarían medidas orientadas a promover la igualdad de acceso a la educación a las familias con pocos recursos, como por ejemplo con becas.

Cuando se les pregunta qué significa estar seguros en la escuela, el 28,9% de los escolares españoles vincula la seguridad con la ausencia de abusos físicos y emocionales. "No sufrir acoso, que mis profesores me escuchen cuando les cuento los problemas que hay en las clases o con los compañeros", son algunas de las

respuestas y solo el 7,9% han relacionado la seguridad con las medidas de seguridad, como los simulacros contra incendios.

En cuanto al absentismo escolar, el 2,2% de los niños en España han dejado alguna vez de ir a la escuela para trabajar y poder ayudar así a sus familias. La ausencia del colegio a causa de la necesidad de apoyo familiar en España está muy por debajo de la media internacional, que es del 26%.

La opinión de los niños españoles está en consonancia con las respuestas dadas en los países desarrollados (48%), pero contrasta con los datos recogidos en los países más desfavorecidos (19%). En estos países, lo que más les gusta de la escuela es el hecho de poder aprender cosas nuevas (51%) mientras que en España dieron esta respuesta el 34,4% de los encuestados.

En lo que si están de acuerdo la mayoría de los niños en todo el mundo es en que la educación y la escuela son importantes. - E.P.

VENTA URGENTE DE COLCHONES!

HASTA **70%**

ROMPEMOS LOS PRECIOS!
NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD
UNICA

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 €	50 99 €
Canape Abatible 135x190	Desde 338 €	62 129 €
Somier Laminas	Desde 58 €	50 29 €
Almohada Viscolástica	Desde 18 €	50 9 €
Sofá Cama Click-Clack	Desde 396 €	50 198 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 €	50 220 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fábrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres, cabeceros, mesitas, etc., hasta agotar existencias procedente de:

EMBARGOS

Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas

SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS NO TIENES COLCHÓN

NO DUDE EN VISITARNOS

OUTLET COLCHON

C/ Teobaldos nº2 bajo - Pamplona (Navarra) - Tlf: 948 224 016

Economía



Un grupo de chicas disfruta del 'juevintxo' en un bar de Pamplona junto a una mesa llena de consumiciones. Foto: Unai Berotz

El PP subirá los impuestos especiales y revisará al alza el de Sociedades

Insiste en "no tocar" el IRPF ni el IVA y congelar el gasto para cumplir con los ajustes de Bruselas

MADRID – El Gobierno revisará el Impuesto de Sociedades y elevará algunos impuestos especiales como el tabaco para cumplir con los ajustes de 5.500 millones de euros que la Comisión Europea ha pedido a España de cara a 2017. Fuentes del Ministerio de Hacienda precisaron "que no se tocará" ni el IRPF ni el IVA para no afectar al consumo y a la recuperación económica, pese a que en campaña electoral el PP, y UPN en Navarra, prometieron una rebaja general de impuestos.

De esta forma, la intención del departamento que lidera Cristóbal Montoro es realizar "ajustes" en aquellas figuras tributarias "que no dañen la fortaleza de la recaudación tributaria". Así, contempla mantener los "elementos esenciales" del Impuesto sobre Sociedades pero se eliminarán algunas deducciones y otras se revisarán, "especialmente aquellas cuya reforma consolide la corrección de los desequilibrios macro", como el desempleo o el endeudamiento.

Este año el Gobierno aprobó el aumento del pago fraccionado mínimo del Impuesto sobre Sociedades para recaudar unos 9.000 millones de euros más, aumento que se mantendrá también en 2017, pero que no deja

de ser un cambio temporal del impuesto a la espera de aprobar una reforma de mayor profundidad para consolidar de manera definitiva una mayor recaudación por este tributo, en caída libre tras la rebaja del impuesto que aprobó el Ejecutivo en la anterior legislatura.

También contempla Hacienda la posibilidad de elevar algunos impuestos especiales, como el tabaco, el alcohol o hidrocarburos, con el fin de profundizar en la "corrección" del sistema fiscal de determinadas activida-

des con "efectos externos negativos".

Concretamente, fuentes de Hacienda trasladaron que el impuesto sobre el tabaco subirá a raíz de una sentencia europea que obliga a España a suprimir el sistema de doble mínimo, como ha pasado en Italia, consistente en un tipo impositivo que se incrementa cuando el precio está por debajo de un límite predeterminado.

Lo que no está tan claro es qué pasará con el Impuesto sobre Hidrocarburos, ya que el Gobierno no quiere perjudicar a los transportistas profesio-

nales ni a los autónomos, por lo que podría elevar el impuesto pero eximir de esta subida a dichos profesionales.

Junto con las medidas que el Gobierno deberá remitir a Bruselas para asegurar el cumplimiento del objetivo de déficit del 3,1% del PIB para el próximo año, el Ejecutivo está negociando con PSOE y Ciudadanos el techo de gasto del Estado para 2017 y los objetivos de estabilidad para los tres próximos años, primer paso para la elaboración de las cuentas públicas.

TECHO DE GASTO CONGELADO La cifra que contendrá el techo de gasto de 2017 será superior al aprobado para 2016, pero si se tiene en cuenta lo que se ha gastado el Estado este año, tras elevarse el objetivo de déficit público al 4,6% del PIB, será "muy similar" al gasto final de este ejercicio, por lo que España mantendrá congelado el presupuesto público, según indicaron fuentes del Ministerio de Hacienda.

Para el Gobierno, la aprobación del techo de gasto y los objetivos de estabilidad es fundamental porque, sin ellos, los gobiernos autonómicos no pueden aprobar sus Presupuestos y recibir los remanentes del Fondo de Liquidez Autonómica y las nuevas aportaciones del mismo. –E.P./D.N.

REACCIÓN DE LAS PATRONALES DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS

ALERTAN QUE AFECTARÁ AL CONSUMO

●●● Destacan su gran aportación a las arcas públicas. La Federación Española de Bebidas Espirituosas (FEBE), Cerveceros de España y la Federación Española del Vino (FEV) alertaron de que una eventual subida de los impuestos especiales provocará una caída del consumo, una menor recaudación y un recorte en los empleos. Por parte de la patronal del vino destacan que su consumo en España es el "más bajo" de todos los países productores, por lo que una subida de impuestos "agravaría aún más esta situación". Los espirituosos y la cerveza contribuyeron en 2015 con más de 5.600 millones en impuestos.

El cambio en el mercado laboral saca la renta básica a debate

Los expertos discrepan sobre su viabilidad ante la pérdida de empleos por la robotización

MADRID – Los cambios que se producirán a largo plazo en el mercado laboral hacen que cada vez más economistas y sociólogos consideren necesaria la implantación de la renta básica universal en el Estado, con lo que es previsible que esta medida vuelva a estar presente en el debate público durante los próximos años.

El catedrático de la UNED Juan Antonio Gimeno explica que la renta básica universal o alguna fórmula semejante, "es absolutamente necesaria para mejorar el sistema, abaratar sus costes y ser más eficiente", más todavía cuando "no se crean puestos de trabajo para toda la población".

El profesor de la Universidad de Barcelona y autor de varios estudios sobre el tema, Daniel Raventós, coincide con este planteamiento y advierte de que la robotización del mercado laboral hará más necesaria la renta básica en el futuro, debido a la destrucción de empleo que se producirá.

Sobre cómo podría financiarse, Gimeno destaca que solo con las prestaciones que serían "absorbidas" por la nueva medida ya se podría garantizar una renta básica mínima para el 50% de la población e ir descendiendo en la cuantía percibida para el resto, hasta anularse en los niveles más altos de renta", ya que se devolvería de forma progresiva en el IRPF.

Según Gimeno, "podría financiarse a coste cero totalmente para el tercio más necesitado de la población e ir descendiendo en la cuantía percibida para el resto, hasta anularse en los niveles más altos de renta", ya que se devolvería de forma progresiva en el IRPF.

DUDOSA VIABILIDAD Por el contrario, Argandoña considera que implantar una renta básica universal en España "es posible aunque no fácil" porque esta medida se pondría en marcha "a costa de una subida de impuestos que sería muy difícil de conseguir sin que tenga un resultado económico adverso en el país", o mediante la reducción de otros gastos.

Según Argandoña, el reto a la hora de diseñar la renta básica es "que no sea una motivación para dejar de trabajar", algo que se produciría si la cuantía es demasiado elevada, porque podría caerse en "pagarle a alguien la sopa boba", lo que "no es sostenible" y sí "una utopía". –Efe

Más de 5.000 personas han perdido a un ser querido por suicidio en Navarra en 15 años

Desde el año 2000, un total de 831 personas se han quitado la vida en la Comunidad foral **PÁGS. 18-19**



ELENA AISA LUSAR PERDIÓ A UN HIJO POR SUICIDIO
"La carga de la culpa es un cuchillo que te remueve todo el cuerpo"

Manifestación en Pamplona de miles de personas contra el fascismo

• La marcha convocada, entre otros, por PSN, Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E, reunió a 10.000 personas

PÁG. 21

El portal Infojobs registra 15.000 vacantes de trabajo

Las cifras de este año superan la media nacional, con ingenieros y comerciales como más demandados **PÁGS. 30-31**

El Reto solidario ya suma 3.250 participantes y 183.500 km

La Fundación Diario de Navarra une esfuerzos de empresas y ciudadanos **PÁG. 27**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Contra el fascismo y por las libertades'; **Jose Murugarren** 'Morir por el fuego de una vela'; **Miguel Ángel Riezu** 'Tipos por los suelos y ahorro mosqueado'; **Fernando Hernández** 'Pamplona, la prisión noruega'; **Marcos Sánchez** 'Medicina de nunca acabar'; **Luis Castiella** 'El coche de Barkos' y 'El inmovilista'

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	72
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	83
OPINIÓN	12	FARMACIAS	85
NAVARRA	18	CARTELERA	91
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	79/93



Con ventaja a Hungría

El extremo de Lerín Carlos Chocarro busca un lanzamiento ante los jugadores del Csurgói Hadziomerovic, Rodrigues y Pordan. **EDUARDO BUXENS**

El Helvetia logra una renta de seis ante el Csurgói en EHF Cup

PÁGS. 50-52

25 AÑOS CLEN College
CENTROS LINGÜÍSTICOS

LLAMA AL 948 172 391
o ENTRA EN WWW.CLENCOLLEGE.COM

EXÁMENES CAMBRIDGE
Centro Examinador Oficial de Cambridge

CONVOCATORIA MARZO

Descuentos para universitarios y desempleados desde el 9 de enero
CURSOS INTENSIVOS PET · FCE · CAE · CPE

*85% DE APROBADOS EN LA CONVOCATORIA ANTERIOR

Eres de los especiales

Príncipe de Viana
EDICIONES ESPECIALES

www.principedeviana.com

SARTENES DE ALUMINIO

HOY, SARTÉN DE 22CM. POR SOLO 12,95€

“España ya no es el problema”

Bruselas ha vuelto a salvar a Madrid de otra multa por el déficit

La Comisión Europea no ha querido castigar al socio del euro cuyo PIB crece a mejor ritmo

El foco de preocupación se ha trasladado a Portugal y, sobre todo, a Italia, pendiente de un referéndum

ADOLFO LORENTE
Madrid

“España ya no es el problema”. La frase, rotunda, la pronuncia un alto cargo comunitario. Sólo seis palabras y todas cargadas de simbolismo. El ‘ya’ y el ‘no’ evidencian que hubo un tiempo pasado donde todo fue peor; el ‘el’ subraya la relevancia, el estigma de ser el señalado; y el significado de ‘problema’ no hace falta explicarlo, sobre todo cuando uno pertenece al club del euro, donde los otros 18 socios exigen y rinden cuentas. “España ya no es el problema”. Problema se escribe ahora en portugués y, sobre todo, en italiano. Sí, ojo con Italia, sus bancos, su deuda y con su primer ministro, Matteo Renzi, el líder de la socialdemocracia europea que podría caer si el 4 de diciembre pierde otro maldito referéndum. Y como Renzi pierda, que tiene pinta, mejor abrocharse los cinturones.

El miércoles, el Colegio de Comisarios volvió a salvar a España de una sanción por su indisciplina fiscal. En esta ocasión, la Comisión decidió no congelar unos 1.200 millones de fondos estructurales. Antes, el 27 de julio, acordó por sorpresa no imponer una multa de hasta 2.000 millones. Dos de dos. Y en ambas sobran argumentos técnicos y legales para hacerlo. “Somos una Comisión

política”, reiteran estas mismas fuentes. Y en efecto, la política salvó a España y a Mariano Rajoy, que recibió el indulto de Jean-Claude Juncker (PP europeo) pese al criterio de los vicepresidentes de la formación conservadora, que sí quería aleccionar a Madrid por sus casi diez años incumpliendo el pacto de Estabilidad y Crecimiento (dice que el déficit debe estar por debajo del 3% del PIB).

Pero no. Ni ha habido sanciones y además, se dio dos años más al país para cumplir sus compromisos. Nada menos que la cuarta prórroga desde 2009, algo que Rajoy vende como un logro pero que en Bruselas se ve como un fracaso que evidencia que la cuarta potencia de la Eurozona no es capaz de cumplir sus compromisos. Pero España ha salido relativamente indemne. No tocaba.

Aunque pasó algo desapercibido a la sombra de Alemania, el principal porque se conoció esta semana, cuando Eurostat dio a conocer la evolución del PIB del tercer trimestre. España registró un incremento intertrimestral del 0,7% y un aumento interanual del 3,2%. El doble que la Eurozona o Alemania, y el triple que Francia o Italia. No fue casual. Viene siendo así hace mucho tiempo. España ha sido el gran pilar del euro y lo ha hecho, además, estando durante casi un año en funciones. “Ha sido una sorpresa muy grata”, confirman fuentes comunitarias. ¿Multar al país que más crece?

El “robusto crecimiento”, como lo definen los funcionarios comunitarios, no ha sido la única causa que ha salvado a España y en concreto a Mariano Rajoy del estigma de sufrir las primeras sanciones económicas de la historia del Pacto de Estabilidad y Crecimiento después de más de un centenar de incumplimientos. Y es que nunca se llegó tan lejos. Pe-



Jean-Claude Juncker, presidente de la Comisión Europea.

EFE

ro al final, que es lo cuenta, la pelota salió rozando el larguero. Se han dado una conjunción de factores de diversa índole para que fuera así. Primero y principal, por las duras reformas impulsadas por el país y que han despertado el aplauso de Bruselas (y de Berlín). Pero también por la convulsa situación que vive la UE, sumida en una crisis existencial.

La parálisis política de España provocó una enorme preocupación en Bruselas por los muchos

desequilibrios económicos que aún sufre el país (tiene, por ejemplo, el peor déficit de toda la UE). Sin embargo, la economía seguía respondiendo y la Comisión terminó dándose por vencida incapaz de entender nada de lo que estaba pasando en Madrid.

Y mientras, he aquí la clave, a Bruselas le iban creciendo otros problemas. Se empezó a hablar del rescate blando de la banca italiana, de un segundo rescate a Portugal, de una Grecia que sigue

sin carburar... Y sí, del ‘Brexit’, el fenómeno más relevante en décadas que ha hecho que el resto de problemas pasase a un segundo plano. La victoria del referéndum británico y, por ende, del temido populismo, se convirtió en la mejor excusa para jerarquizar los problemas de la UE y comenzar a cambiar un relato económico más social y no tan ceñido a la férrea ortodoxia. España crecía y se había salvado el ‘efecto Podemos’, así que ¿por qué multarla?

Deseable, conveniente, ¿posible?

Ignacio Marco-Gardoqui



CUANDO se refieren a la situación económica, los sindicatos acostumbran a calificarla como desastrosa. Si luego pasamos a juzgar la situación concreta del empleo entonces elevan el calificativo a la categoría de catastrófica. Tiene sentido, pues todo ello se deriva de su frontal oposición al ideario, supuestamente liberal, del Gobierno del PP. Digo lo

de ‘supuestamente’ porque una cosa es la presentación al público de los programas y otra, bien distinta, la actuación concreta cuando se gobierna que, en este caso, es claramente socialdemócrata. ¿Le parece exagerado? ¿Como se denomina, entonces, a un Gobierno que a la primera dificultad, trata de arreglarla con el sencillo recurso de subir los impuestos y que después, cuando le llegan para pagar los gastos ‘supuestamente’ irrenunciables, endeuda al país en más de 300.000 millones de euros en cuatro años?

Pero, en cualquier caso, el discurso cambia radicalmente cuando se trata el asunto de los salarios. Entonces todo el panorama económico se torna tan saludable que se exige de inmediato una subida generalizada de los

mismos. ¿Está justificada la petición? Pues muy cierto que las cosas han cambiado, aunque los sindicatos no quieran reconocerlo y a los empresarios les cueste hacerlo. La actividad se ha recompuesto, los beneficios de las empresas se recuperan y la inflación comienza a desperezarse tras un largo periodo de hibernación. ¿Ha llegado entonces el momento de subir los salarios?

Vayamos por partes. A nivel de los deseos está claro que a todo el mundo le encantaría que le mejorasen el sueldo. ¿Hasta ahora voy bien, no? Luego, si miramos al mundo de la economía desde las alturas podemos asegurar también que la subida general de los salarios sería muy conveniente para el país. Pondría más dinero en el bolsillo de los trabajadores

que podrían dedicarlo a aumentar su consumo, lo que elevaría las ventas de las empresas, con la previsible mejora de sus beneficios y con el casi seguro incremento de sus plantillas. Además, todo ello nos llevaría a un beneficioso incremento de los ingresos públicos al recaudarse más por IVA, Sociedades, IRPF, etc.

¿Entonces, por que no se hecho ya? Pues si se lo pregunta al secretario de cualquier sindicato le contestará, sin dudar un segundo, que es debido a la maldad intrínseca de los empresarios. Es una respuesta contundente, pero no creo que sea acertada. Diría más bien que ello es consecuencia de un par de factores que deberíamos solucionar para facilitar la deseable y conveniente subida de los salarios.

El primero, y quizás el más importante, es que la cuestión no se puede observar con ojo de águila, desde las alturas macroeconómicas, sino desde el suelo, por donde pisan los bueyes. Es decir, a ni-

vel de cada empresa. Unas podrán hacerlo, y lo deberían de hacer, si eso no daña su competitividad y otras no podrían sin poner en peligro sus márgenes y su propia supervivencia. No tendría sentido mejorar los salarios hoy, para empeorar la viabilidad mañana.

Otra cuestión, que es necesario comprender, consiste en que los salarios en España son excesivamente inflexibles. Una vez que suben ya no bajan casi nunca, aunque eso conlleve en ocasiones la desaparición de la empresa y de los sueldos que pagaba antes y eso constituye una gran barrera de resistencia. Parece claro que las subidas se aceptarían mejor por parte de los empresarios durante los tiempos de bonanza si estuvieran seguros de poder reducirlos cuando llegasen épocas de penurias. Flexibilidad es el nombre de la medicina que cura casi todas nuestras enfermedades. Pero es amarga y nadie quiere ingerirla.

La Fed con Trump, ante el reto de controlar el dólar

El plan económico del presidente electo incluye un estímulo fiscal con gasto en infraestructuras

Efe. Washington

Tras años de estímulo, la Reserva Federal (Fed) de EEUU, objeto de fuertes críticas por parte del presidente electo Donald Trump, se enfrenta ahora al reto de controlar la política monetaria y la apreciación del dólar producida desde las elecciones, que se espera siga con el nuevo Gobierno. El plan económico del presidente electo incluye un agresivo estímulo fiscal a través de un aumento del gasto público en infraestructuras y en reducción de impuestos, algo que obligaría a acelerar el ritmo de ajuste monetario en EEUU para evitar un sobrecalentamiento de la economía.

Los analistas consideran que

esta lógica profundizará la actual apreciación del dólar, que prosigue su marcha alcista y ha subido un 3,3 % en la última semana respecto a una cesta de principales divisas globales tras la sorprendente victoria electoral de Trump sobre la demócrata Hillary Clinton. De hecho, el dólar se cotizaba el viernes frente al euro por debajo de los 1,06 dólares, en niveles no vistos desde hace un año y lo que ha vuelto a desatar la posibilidad de una próxima paridad entre ambas monedas.

Otras monedas han mostrado aún mayor debilidad: el peso mexicano ha caído frente a la divisa estadounidense un 10 % desde el pasado 8 de noviembre y el real brasileño un 6 %.

Así lo expresó Olivier Blanchard, ex economista jefe del Fondo Monetario Internacional (FMI) y actual investigador del Peterson Institute of International Economics, un centro de estudios en Washington, quien señaló que "habrá más gasto y mayores

déficit, lo que en una economía que ya opera cerca de su potencial, provocará mayor inflación". La tasa de desempleo, actualmente en el 4,9 % se encuentra en niveles de pleno empleo; y la inflación, que ha estado durante años por debajo de la meta del 2 % del banco central, ha mostrado signos de repunte en los últimos meses y está ahora en el 1,6 % interanual.

"La inflación puede que no crezca demasiado, pero crecerá, lo que potencialmente llevará a la Fed a reaccionar elevando los tipos de interés más rápido de lo esperado antes de las elecciones", apuntó Blanchard.

SERVICIOS DE MONTEJURRA, S.A.
SERVICIOS DE MONTEJURRA S.A., Sociedad gestora de La Mancomunidad de Montejurra, precisa contratar:

2 TÉCNICOS/AS ELECTROMECAÑICOS

SE REQUIERE:

- Titulación académica de Formación Profesional de Grado Superior Técnico.
- Experiencia laboral de al menos dos años.
- Estar en posesión de carnet de conducir, Clase (B) y disponer de vehículo.
- Tener nacionalidad de un país de la Unión Europea.
- Amplia Disponibilidad (Servicio buscaperonas).

SE OFRECE:

Contrato laboral Indefinido.
Retribución conforme a Convenio Empresa. (35.000 € / aprox.)

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

El Condicionado está disponible en la Web. (www.montejurra.com).
Las solicitudes deberán presentarse antes de las 14 horas del día 13 de diciembre de 2016 (martes).
Se enviarán al correo electrónico: mancomunidad@montejurra.com

Con la solicitud deberá adjuntar en PDF la documentación acreditativa.

CROWN
Brand-Building Packaging™

Selecciona para su planta en Aldeanueva de Ebro (La Rioja):

COMERCIAL

Reportando directamente a la Dirección Comercial, se responsabilizará de la gestión integral de los clientes asignados coordinando las funciones comerciales y logísticas, desarrollando y potenciando la cartera de clientes.

Se requiere:

- Profesional joven con titulación media entorno empresa, preferiblemente con experiencia previa en ventas. Persona dinámica, con buenas habilidades comunicativas y comerciales, orientada a resultados y con capacidad de adaptación y flexibilidad.
- Nivel de Inglés fluido.

Se ofrece:

- Incorporación inmediata a Compañía multinacional líder en su sector.
- Integración en un equipo de trabajo multidisciplinar.
- Amplias posibilidades de crecimiento personal y desarrollo profesional.

Los interesados que cumplan todos los requisitos, deberán remitir su currículum vitae, con fotografía reciente, al e-mail:
ESP-Aldeanueva.RRH@eur.crowncork.com indicando la ref: Comercial.

Se garantiza absoluta confidencialidad en el proceso de selección.
Sólo nos pondremos en contacto con las candidaturas preseleccionadas y que reúnan todos los requisitos solicitados.

EMPRESA DEDICADA A LA FABRICACIÓN DE MAQUINARIA EN LA ZONA DE ALSASUA
busca, para incorporar a su oficina técnica, los siguientes perfiles:

INGENIERO ELECTRÓNICO / GRADO SUPERIOR AUTOMATIZACIÓN:
Experiencia mínima: 3 años en diseño con EPLAN ELECTRIC.

INGENIERO MECÁNICO / GRADO INGENIERÍA MECÁNICA:
Experiencia mínima: 5 años en diseño 3D de maquinaria industrial.

Recepción de currículos:
ofertaempleosakana@gmail.com

Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko Mankomunitatea

Servicios de la Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAK (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a Transporte - Control de servicios Garraio-teknikaria - Zerbitzuen kontrola

Ref. 2016/000018 / 2016/000018 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las personas interesadas deben presentar su currículum según modelo e indicaciones disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 19/12/2016.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el If: 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculuma aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den ereduaren eta oharren arabera, dagokien erreferentzia adierazita, 2016ko abenduaren 19a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen arabera haur jakinarazi behar dizugu: • Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan bilzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautoketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroara, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburu hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltze edo aurkeztu interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

El secretario de UGT advierte al Gobierno de una huelga
El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, advierte al Gobierno de que si desobedece al Parlamento "aduciendo artilugios más o menos legales" o "inaplicando" las políticas económicas que salgan de la Cámara Baja se podría acabar convocando una huelga. "Necesitamos que el Congreso de los Diputados y el Gobierno tengan cerca el aliento de los ciudadanos", señala Álvarez.

EMPRESA DE LA RIBERA,
próxima a Tudela, dedicada a la fabricación de componentes de calderería y mecanizado de precisión para diferentes sectores busca:

PERSONAL para FRESADORA/MANDRINADORA CNC con experiencia.
Tipo de producto serie unitaria para lo que se requiere visión espacial e interpretación de planos. Remuneración según la valía del trabajador. Absoluta discreción a personal trabajando.

Enviar CV a mecanizadores16@gmail.com

 **Mercedes-Benz**

Gazpi, S.A. Concesionario Oficial Mercedes-Benz de turismos, ligeros y camiones precisa

Comerciales de Turismos para Tudela

Perfil:

- Formación media-superior
- Capacidad de trabajo en equipo y orientación a resultados
- Conocimientos informáticos a nivel usuario
- Persona dinámica, con capacidad de decisión y organización
- Se valorará experiencia

Interesados enviar C.V. a Gazpi, S.A.,
C/ Berroa 1, Parque Empresarial la Estrella, 31182 Tajonar (Navarra)
Correo electrónico: gerencia.gazpi@mercedes-benz.es

GAZPI, S.A.
Concesionario Oficial Mercedes-Benz

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424
www.gazpi.es

10.000 personas se manifiestan contra el fascismo

PSN, Geroa Bai, Bildu, I-E Podemos, UGT, CC OO, ELA, LAB y entidades de memoria histórica, entre los convocantes del acto

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

Unas 10.000 personas, según la Policía Nacional, se manifestaron ayer en Pamplona bajo el lema *Por las libertades, no al fascismo*. La marcha, que contó con numerosas banderas republicanas, estuvo convocada, entre otros, por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e I-E, los sindicatos UGT, CC OO, ELA y LAB, ayuntamientos y diferentes entidades como las de memoria histórica.

Entre los asistentes estaban, por el Gobierno, el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, y la portavoz María Solana; la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez; el alcalde de Pamplona, Joseba Asirón; el secretario general de CC OO, Raúl Villar; re-

presentantes del PSN como el diputado Jesús Mari Fernández, la concejala Maite Esporrín o el presidente del partido, Fabricio de Potestad; por EH Bildu, los parlamentarios Adolfo Araiz, Miren Aranoa y Bakartxo Ruiz, el exdiputado Sabino Cuadra o la dirigente de Sortu, Miren Zabaleta; por Geroa Bai, los parlamentarios Koldo Martínez y Unai Hualde, entre otros; por I-E, el parlamentario José Miguel Nuin, el ex-parlamentario Ioseba Eceolaza y el senador Iñaki Bernal; y por Podemos, su líder Laura Pérez y el diputado canario Alberto Rodríguez, que había participado horas antes en un acto en Tafalla.

"La solución, la república"

La manifestación partió de la Plaza Consistorial a las 17.45 horas, y recorrió Chapitela, la Plaza del Castillo, Paseo de Sarasate, Navas de Tolosa, la plaza Príncipe de Viana, Merindades y la avenida de Carlos III, hasta llegar sobre las 18.45 horas a la plaza de la Libertad. Al llegar allí, se corearon gritos como *Viva la república*



La cabeza de la manifestación, pasando por la Plaza del Castillo.

EDUARDO BUXENS

o *Vosotros, fascistas, sois los terroristas*.

En ese acto final se leyeron dos poemas y se realizó una ofrenda floral de 3.500 claveles en memoria de las más de 3.000 personas represaliadas en Navarra en la guerra y la dictadura franquista.

En representación de los convocantes, dos jóvenes, Patricia Amigot y Miriam Irisarri, leyeron un comunicado en el que se recordó la exhumación de los restos de Mola y Sanjurjo. "Ya era

hora, pero eso se hace mientras miles y miles de familiares asesinados por los golpistas siguen teniendo a los suyos en cunetas y en simas". Señalaron que era un día de "reconocimiento a quienes lucharon para defender la República" y "participaron en la oposición al franquismo". Pero recalcaron que el fascismo "no es sólo un terrible recuerdo". Señalaron que en Europa hay "un nuevo fascismo vestido de xenofobia" o en España "se recortan" derechos

con la ley mordaza. "Los primeros afectados son los trabajadores, que ven recortados sus derechos sociales; las mujeres, que ven incrementar su trabajo doméstico y de cuidados y padecen todo tipo de acosos y violencias por razón de su sexo", recogía literalmente el comunicado, además de resultar "afectados" los jóvenes y los inmigrantes. La solución, junto a "la recuperación de la memoria" es "avanzar" hacia una república, concluyeron.

El PP pide a Barkos una disculpa por las palabras de su portavoz

• Pregunta a la presidenta si también quiere que el PP y la Guardia Civil desaparezcan de Navarra, como afirmó Martínez

Europa Press. Pamplona

La senadora y portavoz del PP navarro, Cristina Sanz, reclamó ayer a la presidenta del Gobierno y líder de Geroa Bai, Uxue Barkos, que "pida disculpas expresas al Partido Popular" por las palabras del portavoz de su coalición, Koldo Martínez, diciendo que quiere que "desaparezcan" el PP y la Guardia Civil en Navarra, manifestaciones por las que el parlamentario pidió perdón. Sanz realizó esta petición en una rueda de prensa en la que estuvo acompañada por el senador José Cruz Pérez Lapazarán y por la delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba.

"El señor Martínez no debe seguir en el cargo como portavoz de Geroa Bai", dijo Sanz. Tras manifestar "no entender el juego de Martínez pidiendo unas disculpas de las que luego se desdice", demandó a Geroa Bai "que se aclare". Agregó que Barkos "es presidenta de todos los navarros, también de los votantes del PP, que merecen un respeto".

EA celebra su 30 aniversario con un acto en Pamplona

Aranoa afirmó que están desempeñando un papel "clave" en EH Bildu uniendo "diferentes sensibilidades"

Efe. Pamplona

Eusko Alkartasuna (EA) celebra su treinta aniversario, según sus dirigentes, en un "momento histórico", de cambio en Navarra, en el que está desempeñando un papel "clave" e "imprescindible" dentro de la coalición EH Bildu, en la que realiza una labor de "ar-

gamasa uniendo diferente sensibilidades". Así se refirieron al momento que vive esta formación su coordinadora en Navarra Miren Aranoa, y el parlamentario Maiorga Ramírez, quienes junto con el lehendakari Carlos Garaikoetxea intervinieron en un acto que congregó a alrededor de un centenar de personas, entre las que estuvo el alcalde de Pamplona, Joseba Asirón.

Navarra "en Euskal Herria"

Carlos Garaikoetxea señaló que el camino "no ha sido fácil". Tras reconocer que "la transitoria cuarta es una de las cosas más



Miren Aranoa, Carlos Garaikoetxea y Joseba Asirón.

VILLAR LÓPEZ (EFE)

duras" que ha tenido que negociar, defendió "Navarra como parte fundamental de Euskal Herria".

"Toda Nafarroa siente los aires del cambio, siente el cambio", señaló por su parte Aranoa, quien subrayó el papel "clave" que en ese cambio está jugando EA "uniendo sensibilidades".

Por su parte, Maiorga Ramírez recaló que aunque hubiera sido más fácil ir por otros caminos siempre han optado por el de sus "principios, de sus ideales" y eso les llevó a jugarse el "todo por el todo haciendo una alianza estratégica desde el principio de la paz y la normalidad política con la izquierda abertzale".



LENTES DE CONTACTO MULTIFOCALES

Para ver bien a todas las distancias

Al aparecer la presbicia es frecuente pensar que ya no es posible seguir utilizando lentes de contacto. Hasta ahora la única solución para ver bien a todas las distancias eran las gafas bifocales o progresivas.

Ahora con las nuevas lentes de Contacto "Multifocales" para ver bien a todas las distancias podrá disfrutar de la comodidad y libertad que éstas le ofrecen, con una excelente calidad de visión a cualquier distancia: cerca, intermedia y lejos.

APROVÉCHESE DE ESTE AVANCE Y
VENGA A PROBARLAS GRATIS

OPTICAS
ROUZAUT

Chapitela, 21 ☎948 224 010 - Avda. Bayona, 9 ☎948 366 666 Pamplona

Las empresas navarras, a la cola nacional en el empleo de la factura electrónica

Ocupan el 14º lugar, ya que solo el 0,59% de todas las facturas emitidas son electrónicas y el 0,77% de las recibidas

M. CARMEN GARDE
Pamplona

La factura electrónica (*e-factura*) se abre poco a poco hueco en las empresas navarras como alternativa legal a la factura tradicional en papel. Pero su avance es aún muy lento. Navarra ocupa el decimocuarto puesto en el ranking nacional de implantación de la factura electrónica, que lideran Cataluña, Madrid y Andalucía, según un estudio de CERES, compañía especializada en este tipo de soluciones. La firma ha analizado el intercambio de facturas electrónicas entre empresas y ha relacionado los datos del primer semestre de 2015 con los de 2014. Así, conforme al estudio, solo el 0,59% de las facturas emitidas por las empresas navarras son electrónicas, mientras que el 0,77% de las recibidas son en formato electrónico.

En comunidades vecinas, como Aragón, la implantación es del 2,85% de las emitidas y del 2,42% de las recibidas. Y en el País Vasco, la implantación es del 4,93% de las emitidas y el 7,8% de las recibidas. Con todo, Navarra incrementó la recepción de facturas electrónicas un 0,07% en 2015 con respecto al año anterior,

pero disminuyó la emisión un 0,51%, según el citado informe.

Ahorro de 603.000 euros

Si pasamos el porcentaje de *e-facturas* a números absolutos, se desprende que se emitieron entre empresas unas 210.000 facturas electrónicas y se recibieron alrededor de 482.000 facturas electrónicas durante el primer semestre del 2015. Si, además, se suman los intercambios con las administraciones públicas, el número de facturas electrónicas aumenta hasta 237.000 las emitidas y hasta 544.000 las recibidas, aproximadamente.

La emisión de este volumen de facturas permitió un ahorro en la gestión de las empresas, según el estudio de CERES. "Se ha conseguido ahorrar 218.453.376 euros en emisión y otros 384.820.004 euros en recepción de las facturas, lo que suma un total de 603.273.380 euros", detalla. En tiempo, se ha logrado ahorrar 45.718 horas en emisión y 283.016 horas en recepción. La entidad también recalca "que también se ha producido un ahorro medioambiental".

La compañía no dispone de previsiones de crecimiento específicos por cada comunidad autónoma de la factura electrónica, pero apunta que "en los últimos años el crecimiento anual ronda el 15% y esto seguirá así en los próximos años, puesto que la factura electrónica representa el futuro de las empresas y las administraciones públicas y tarde o

temprano, todos deberán adaptarse a este tipo de facturación".

Los principales inconvenientes que suelen plantear las empresas tienen que ver con la adaptación de sus sistemas de gestión para comenzar a emitir facturas electrónicas. "Muchas piensan que esto conlleva un esfuerzo importante, pero con el paso del tiempo se dan cuenta que no es así y que los beneficios que aporta, sobretodo en ahorros económicos y en horas de gestión, compensa el esfuerzo".

CLAVES

¿QUÉ ES UNA FACTURA ELECTRÓNICA?

Una factura electrónica es una factura que se expide y recibe en formato electrónico. Tiene los mismos efectos legales.

AHORRO DE ENTRE 2,81 Y 4,95 EUROS POR FACTURA

Una factura en papel que se emite desde una empresa cuesta alrededor de 4,45 euros mientras que si es electrónica el coste es de 1,64 euros. En recepción, la diferencia es aún mayor. De los 7,22 euros en papel a los 2,27 euros en electrónico. Así, pasarse a electrónico implica un ahorro de 2,81 euros por cada factura enviada y de 4,95 en recepción.

EN CIFRAS

482.000

FACTURAS RECIBIDAS en las empresas navarras procedentes de otras empresas del país. Suponen el 0,77% de l total de las recibidas.

210.000

FACTURAS EMITIDAS por las empresas navarras en el primer semestre de 2015. Representan el 0,59% de todas las enviadas.



La nueva asociación de comerciantes se presentó en la CEN. BUXENS

Una jornada analiza los retos del comercio al por menor

DN Pamplona

La recién estrenada asociación de Comerciantes de Navarra, que agrupa a un total de 25 asociaciones de toda la Comunidad foral, celebró esta semana su primera jornada abierta al más del millar de trabajadores a los que representa.

Al acto, además de asistir Iñaki Úcar, presidente de Comer-

ciantes de Navarra, también asistió José Guerrero, secretario general de la Confederación Española de Comercio.

El invitado de honor fue Xavier Riviera, fundador de la firma i-marketingconsulting y profesor de Escodi (Escuela Superior de Comercio y Distribución). Abordó los retos a los que se enfrenta la venta al por menor en los diferentes canales.

MI TIENDA ES TU CASA

NIRE DENDA, ZURE ETXEA

El pequeño comercio da vida a nuestros barrios, pueblos y ciudades, promueve la economía local y es un escaparate ideal para los productos de aquí. Por eso Asun te sigue abriendo sus puertas cada día.

Denda txikiak bizia ematen diete gure auzo, herri eta hiriei; tokian tokiko ekonomia bultzatzen dute; eta erakusleihu paregabea dira bertako produktuentzat. Horregatik Asunek egunero zabalitzen dizkizu ateak.

denda txikiak, pertsona handiak, pequeño comercio, grandes personas

ultramariños selectos

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

138

FUERTE SUBIDA. La prima de riesgo ha escalado hasta los 138 puntos esta semana. Las incertidumbres que genera la "era Trump" siguen pesando en el indicador.

La Bolsa (Ibex 35)

-0,2

SUAVE CAÍDA. La bolsa ha bajado ligeramente esta semana (un 0,2%), pero mucho menos que la pasada. El Ibex pasa de 8.639 puntos a 8.622 puntos en la actualidad.

Euríbor

-0,07

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo al que están referenciadas la mayoría de las hipotecas, ha seguido descendiendo en octubre hasta acabar el mes en el -0,069 %

Nombres propios

• El pamplonés **Javier Ferrer Navarro** ha impulsado InverComunicación en Madrid, una consultora de comunicación especializada en mejorar la reputación de las empresas del mundo de las inversiones. Ferrer, licenciado en ciencias de la información en la Universidad de Navarra, se ha especializado en comunicación financiera y de inversiones. Ha sido responsable de comunicación de Banca Privada del Grupo Santander desde 1997, incluido también del Banco Banif.



Ingeteam se encargará de la planta de biomasa de Mérida

Ingeteam se va a hacer cargo de las labores de operación y mantenimiento de la planta de biomasa de Mérida. La adjudicación realizada por Ence supondrá la contratación de 30 personas para este proyecto. La planta tiene una potencia neta instalada de 20 megavatios, que permiten alcanzar una producción anual de 160 millones de kWh/año. Ingeteam cuenta con 3.700 trabajadores en todo el mundo.

DOMINIC CERRI DIRECTORA GENERAL DE INFOJOBS ESPAÑA

“Hay falta de profesionales en ingeniería, TIC y telecomunicaciones”

Desde Infojobs tiene una visión privilegiada sobre el mercado laboral. Dominic Cerri estuvo en Pamplona invitada por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

31.000 personas en Navarra han entrado en Infojobs en los últimos doce meses. Infojobs es una

plataforma de internet donde las empresas buscan profesionales para sus vacantes de empleo y los candidatos, oportunidades laborales. Una plataforma que nació en 1998, que tiene la sede en Bar-

celona y que pertenece hoy a la empresa Schibsted Classified Media Spain, compañía de anuncios clasificados, noruega, con presencia en casi todos los países del mundo, que trabaja en internet, además de ser dueño de varias cabeceras de prensa escrita en los países nórdicos.

Desde enero de 2016, la directora general de España es Dominic Cerri. Nacida en París, el 12 de febrero de 1976, con 40 años y un

hijo de tres años, tiene bajo su dirección a 150 personas. Ha crecido entre Francia y Alemania, habla cinco idiomas, es licenciada en administración y dirección de empresas y tiene un máster en business administration. Lleva casi 20 años en España, donde empezó su trayectoria profesional en Oliver Whyman, consultora conocida por medir en 2012 la 'salud' de la banca en España. En 2009 se incorporó a Schibsted, donde ha ocupado diferentes posiciones hasta que en 2014 se unió al equipo de Infojobs como directora de estrategia. Esta directiva estuvo esta semana en Pamplona, invitada por la Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de Navarra (Amedna) para participar en la entrega de sus últimos premios.

Su experiencia internacional y en el mercado de clasificados durante diez años pesaron para su incorporación a la dirección ge-

neral. El objetivo era aplicar en España las prácticas internacionales que conocía por su experiencia. En concreto, el objetivo era hacer la transformación de la plataforma de internet a los multidispositivos móviles.

¿Qué respuesta ha habido?

En 2015, uno de cada cuatro candidatos que se han presentado a vacantes ha encontrado trabajo. En Navarra, ¿cuáles son las cifras?

Navarra tiene muy buenas cifras. De enero a octubre se han publicado 15.000 vacantes. En todo 2015 fueron 9.000, lo que supone casi un crecimiento del 50%. Es más que la media en España, donde el crecimiento ha sido del 20%. En los últimos doce meses, los candidatos activos en Navarra ha sido de 31.000 personas.

¿Cuáles son los perfiles más buscados por las empresas en Navarra?

Entre enero y octubre de este año, el 30% correspondía a venta y comercial, y el 15%, a ingenieros, tecnología, telecomunicación, TIC. Es este un grupo que va aumentando cada año y del que faltan perfiles en el mercado. Es un problema que tenemos en España, que hay mucha oferta de trabajo en este campo y carencia de profesionales. Es muy triste. Además, el 12% de los anuncios corresponde a la atención al cliente (telemarketing,). En todos se busca un año de experiencia.

¿Hay quien añada criterios de sexo o edad?

No está permitido y no lo permitiríamos en el portal, no puede haber restricción ni de sexo ni de edad.

¿Qué nivel de formación se exige?

Cubrimos un abanico de lo que es la sociedad, están representadas todas las categorías profesionales.

¿Cabe tanto un directivo de empresa tecnológica como alguien de servicio doméstico?

Sí.
¿Con qué tipos de contratos? Hasta octubre, el 22% de contratos ofertados eran indefinidos y 3 de cada 4, a jornada completa. Uno de cada cuatro exige un año de experiencia y el 22% exige estudios universitarios.



Dominic Cerri, directora general de Infojobs España, durante su estancia en Pamplona.

La agenda de la semana por **DN Management**

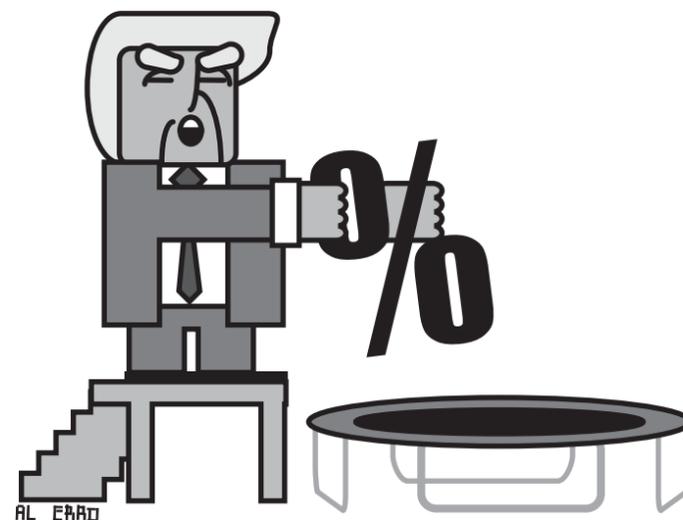
La Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra

El próximo martes Baluarte acogerá este acto en el que se dará a conocer la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra (S3 Navarra), que ha diseñado y elaborado el Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, a través de la sociedad pública Sodena. La S3 es un novedoso sistema creado por la Unión Europea para favorecer el desarrollo económico de una región a través de la concentración de recursos públicos y privados en sectores o áreas que le diferencian competitivamente de otros territorios. En la jornada, participará, entre otros ponentes, Katja Reppel, directora adjunta de la Unidad de Crecimiento Inteligente y Sostenible de la Comisión Europea. **En detalle** Auditorio Baluarte (Pamplona), 22 de noviembre, de 11:00 a 13:00 h.

Conferencia de Juan Antonio Sagardoy: "El tsunami laboral de la globalización"

La sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), acogerá el próximo martes esta conferencia que será impartida por Juan Antonio Sagardoy Bengoechea, presidente de Sagardoy Abogados y catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad Complutense de Madrid. En su intervención, este reconocido experto en Derecho del Trabajo y empresario abordará la situación actual en el ámbito empresarial y realizará un análisis, con mayor énfasis, en el entorno laboral con una especial referencia a los efectos que está teniendo la globalización en las dinámicas empresariales y laborales. **En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), 22 de noviembre, de 18:00 a 19:30 h.

www.dnmanagement.es



Tipos por los suelos y ahorro mosqueado

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EL giro que el futuro presidente de EEUU, Donald Trump, prepara en el campo de la economía ha hecho saltar en pedruzcos, y en cuestión de días, algunas de las certezas de estos años. Por ejemplo, que los tipos de interés sigan por los suelos como hasta ahora. Los mercados financieros se ha hecho rápidamente al nuevo escenario. Trump prevé hacer crecer la economía americana a golpe de inversión en infraestructuras y de una bajada de impuestos. Los que conducen los mercados financieros, esos tipos encorbatados que mueven millones con un sólo clic, huelen ahí una rápida subida de los tipos de interés en la otra orilla de Atlántico. Más gasto y consumo, igual a más inflación, igual a una subida de los tipos. ¿Se trasladará luego a Europa? El BCE dice hoy que no, pero hay más posibilidades que hace un mes.

Los cambios siempre benefician a unos y perjudican a otros. Casi nunca todo es blanco o negro. Aquí tampoco. Los beneficios de los tipos bajos están claros. Los más de cien mil navarros con hipoteca respiran más tranquilos estos años. Igual que las empresas con deudas. Y, no digamos la primera de ellas, el Gobierno foral, que debe casi 3.800 millones. Son 6.000 euros de deuda por navarro. El interés medio de toda la deuda navarra se ha reducido del 4,5% de hace tres años a un 2,5% en la actualidad por la bajada de los tipos. Y con ello, la factura. Por eso, aunque debemos más, pagamos menos en intereses. Los presupuestos de Navarra para el año que viene dedicarán 93 millones al pago de intereses (145 euros por navarro) frente a los 103 millones previstos para este año. Una subida de los tipos daría la vuelta a esta favorable situación.

Navarra es una comunidad menos endeudada y más ahorradora que la media, así que no es de las que más aprovecha los tipos a cero

A pesar de todo, Navarra, como conjunto, está hoy en mejor situación para enfrentarse a este reto. Sus ciudadanos y empresas estaban mucho más endeudados antes de la crisis, y han intentado en estos años devolver todo lo posible. De hecho, el volumen de crédito ha caído más de un 30% desde 2008. De casi 25.000 millones a poco más de 17.000 hoy.

La otra cara de la moneda son los ahorradores, atónitos hasta ahora con los tipos en negativo, ya que no encuentran rentabilidad para su dinero. Los tipos a cero de los que disfrutamos en Europa alivian la vida de los hipotecados y salvan las cuentas de las endeudadas administraciones, pero no incentivan al ahorro. Navarra es una comunidad menos endeudada que la media española y mucho más ahorradora que la media nacional. Así que, en la ecuación global, no es de las más beneficiadas por los tipos de interés por los suelos. ¿Qué hacen los ahorradores navarros en esta situación? Incrementar el riesgo para obtener algo de rentabilidad. Cae el dinero que guardan en depósitos bancarios (con rendimientos casi nulos) y crece con fuerza el que va a fondos de inversión. Y no a cualquier tipo de fondo. Según los datos de Inverco, Navarra es la comunidad que más invierte en fondos de renta variable de toda España y con mucha diferencia. De todo lo que los navarros tienen invertido en fondos (unos 6.500 millones en 2015), el 23% está en fondos de acciones, frente al 14% de la media nacional. Sólo Madrid, País Vasco y Cataluña superan esta media nacional, pero por debajo de Navarra. En definitiva, un delicado equilibrio, el de la balanza de los tipos de interés, con la deuda y el ahorro en los dos platillos y que Trump puede agitar en cuestión de meses. Una incertidumbre más.

EN FRASES

¿A qué se debe este crecimiento?

La economía está creciendo en España, vemos una cierta recuperación.

¿Influye también la incorporación de la tecnología a la cultura general?

Dentro de internet, nosotros somos una empresa mayorcita, llevamos 18 años, mucho tiempo para una empresa tecnológica. Ahora, con la transformación móvil del mercado estamos viviendo una segunda juventud. Antes estábamos en el ordenador y ahora, en los bolsillos de las personas. Con el desarrollo de los móviles hemos visto un crecimiento muy grande. El 80% de las personas que nos visitan lo hacen a través de dispositivos móviles, de sus aplicaciones o a través de internet en el móvil, y algo, menos, de tablet. Hay muchos jóvenes que son usuarios más de móvil que de ordenador y estos han empezado a ser más activos en Infojobs. Así que hemos tenido ese crecimiento por los dos factores. En España la cuota de mercado que tenemos es muy grande y es lo que permite garantizar los resultados a las empresas que se anuncian y a los candidatos.

¿Cuántas empresas son clientes?

Tenemos 70.000 empresas españolas que publican ofertas en Infojobs, un número muy grande.

"En Navarra, entre enero y octubre de este año, el 30% de vacantes correspondía a venta y comercial. El 15%, a ingenieros, tecnología, telecomunicación, las TIC

"Hasta octubre, el 22% de contratos ofertados eran indefinidos y 3 de cada 4, a jornada completa"

"Para buscar trabajo primero hay que conocerse a uno mismo"

En 2016 hay 791 empresas de Navarra que han publicado ofertas y 1.391 que han publicado ofertas en Navarra.

¿Y candidatos?

Cada día entran en la plataforma (inscribirse, mirar, consultar...) más de 700.000 candidatos. Cada mes son 10.000 millones de candidaturas las que optan a un puesto de trabajo. Son candidaturas, no personas, porque una persona puede optar a varias vacantes.

¿Para cuántos anuncios?

Cada mes se publican en España

entre 30.000 y 50.000 anuncios. Hay que tener en cuenta que un anuncio puede incluir varias ofertas. El número medio de inscritos por vacante en Navarra es de 60 personas, una cifra inferior a la del año pasado, cuando la competencia media por una vacante era de 84 personas. Las categorías con menos competencia son financieras (15 inscritos por vacante), informática y telecomunicaciones (17), y comercial y ventas (22).

¿Cuántos contratos se firman?

Eso es lo más importante, cuántas personas encuentran trabajo a través de Infojobs. En 2015 hubo 831.763 contratos cerrados en España con nuestros anuncios. Si todo va bien, en 2016 se firmarán un millón de contratos. Es un número espectacular, algo que nunca habíamos visto, un año histórico.

¿Cómo se financia Infojobs? ¿Quién paga?

Para los candidatos es totalmente gratuito. Las empresas que anuncian sus vacantes son las que pagan. Y tenemos una financiación adicional pequeña de la publicidad. El primer anuncio que pone una empresa es gratuito y luego depende del número de anuncios que compra. Pagan por anuncio.

¿Participan en la selección de los puestos? ¿Hacen criba entre los candidatos?

Enviamos directamente el Currículum Vitae a la empresa. No hacemos selección, sólo intermediación. No participamos en la comunicación de empresa y candidatos, pero la facilitamos, damos las herramientas para que a la empresa le resulte más fácil.

¿La actividad es exclusivamente la intermediación?

La búsqueda de empleo puede ser muy emocional para el candidato, es como un examen, y nuestro papel es dar consejos para que hagan una buena entrevista, escribir bien un cv, lo más profesional posible, por que no es fácil hacerlo. Estamos en contacto para darles apoyo, información, invitamos a coach... Es gratis para el candidato.

¿Cómo funciona la plataforma?

Siempre me puedo registrar, aunque no haya oferta. A partir de ahí se entra en una base de datos y las empresas pueden entrar para buscar candidatos.

"Uno tiene que ir con la cabeza bien alta a una entrevista de trabajo"

¿Qué consejos da a una persona que busca trabajo?

Primero, conocerse a sí mismo. Saber quién soy, qué me gusta hacer, en qué soy bueno, qué me hace feliz. Cuando se tiene esto claro, hay que focalizar el interés y no dispersarse. En segundo lugar, uno debe prepararse muy bien el 'currículum vitae', tiene que ser apetecible para leer y fácil de entender. Es una forma de venderse a sí mismo, como la carta de presentación, tiene que estar bien pensada. Cada empresa que se anuncia busca a alguien que haga muy bien su trabajo y el CV y la carta de presentación es una forma de ver cómo trabaja el candidato. Después, hay que prepararse muy bien la entrevista. Entender el perfil de la empresa, sus retos, los del puesto. Vestirse bien y enseñar al entrevistador que quieres realmente el puesto. Llegar a tiempo. Hay muchos candidatos que llegan con retraso. Y darlo todo, tener claro que es un intercambio de servicios, por lo que uno tiene que sentirse orgulloso de sí mismo, ir con la cabeza bien alta.

¿LinkedIn es un competidor de Infojobs?

Un poco. Aunque LinkedIn es una red social, más que una plataforma de búsqueda de empleo.

Diario de

SMARTPHONES
INNJOO

Hoy, cartilla
recortable



Noticias

LIBRO 'HONGOS'

Hoy, por 11,95 € + periódico

COLECCIÓN
DE LIBRINOS

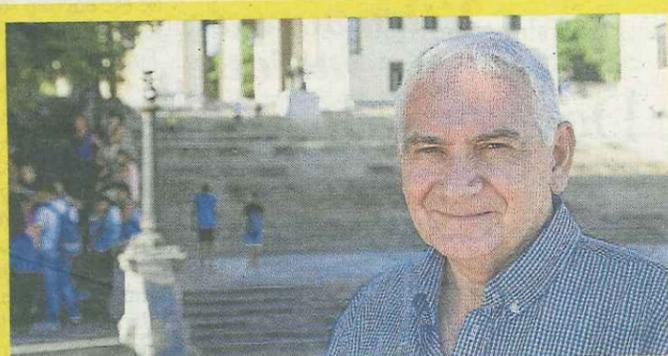
Hoy 'Postdata: te quiero'
por solo 2,50 € + periódico



LA JUNTA DE BARDENAS GASTÓ EN DIEZ AÑOS 400.000 EUROS EN PROTOCOLO SIN MOTIVO CLARO

● En muchos casos no se justifica la finalidad del desembolso ni el responsable de las facturas ● Se incluyen viajes por todo el mundo con los gastos pagados y cestas de Navidad

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14 Y 15



El escritor y exmiembro de ETA, en La Habana.

Joseba Sarrionandia

ESCRITOR

“Si se hubiera negociado antes se habrían ahorrado muchas desgracias”

Entrevista y fotos de Jose Goitia

PÁGINAS 72 Y 73



Claveles por la libertad

Clamor en Pamplona contra el fascismo y los crímenes del franquismo

PÁGINAS 16 Y 17

Varios de los miles de asistentes a la manifestación.
Foto: Patxi Cascante

56 personas se quitaron la vida el año pasado en Navarra, 10 más que en 2014

PÁGINAS 4, 5 Y 6

LOS AUTÓNOMOS NAVARROS CREAN 380 EMPLEOS EN LO QUE VA DE AÑO Y SUSTENTAN YA A 9.065 ASALARIADOS

PÁGINAS 28 Y 29

LOS AFECTADOS POR LAS OPOSICIONES DE EDUCACIÓN PIDEN RESPETO A SU TRABAJO Y ESFUERZO

PÁGINA 11

EL ACUERDO ENTRE PNV Y PSE SOBRE EL GOBIERNO VASCO OTORGA 3 CONSEJERÍAS A LOS SOCIALISTAS

PÁGINA 19

Eres de los especiales

Príncipe de Viana
EDICIONES ESPECIALES

www.principedeviana.com

Gesur hexurretik Superfast

POR
Aitzol
Elizaran



Mega hitza Greziar *megas* hitzetik eratorritzen den terminoa da; kilo batek mila adierazten badu, megak milioi adieraziko luke. Baina gure egunerokoan, zerbait handia, ohiko tamainatik ateratzen dela adierazteko erabiltzen da. Adi-

bide bat jartzearen, egun hauetan Pasaiaiko portutik Zangozara Megakamioi batekin garraibide bat egiten ari dira. Ingeleseko *Megatruck* terminoa erabili dute hedabideetan, Truck ingelesez, amerikanoz, kamioia delarik. Japoniatik ekarri duten aerosorgailu bat Zangozan homologatu behar dute, eta piezak adina kilo dituen alditan entzun dugu albisteetan honen berri, ez dakit zenbat etapa, fase, bihurgune eta abileziaren notizia izan dugu behintzat.

Super aldiz oso ona omen da, ezin hobea. Bi hilabetez behin gertatu ohi diren fenomeno astrologiko oso berezi horiek bezala. Oraingoan Superilargi bat izan dugu; nonbait, ilargia lurretik oso gertu. Lainotua izan zen ordea gau hori gure etxe inguruan, eta ikusi gabe gelditu nintzen. Hurrengo egunean izan nuen gorantz begiratu eta zerbait aurkitzeko parada, eta, bai, egia esan normalean baina

handixeago bazirudien.

Hiper-saturazio bat daukagu egun batean bai eta hurrengoan ere bai terminologia berria sortu eta sartu nahi izate honekin, hedabideek hitz berri horiekin egiten duten erabilera-ekin, eta erabilera horren etengabeko erreplikapenarekin. Hitz edo termino berriak sortzea nahiko zabaldua dago nazioarteko komunikabideetan, batez ere medio anglosaxoietan, baina azken urteetan joera kutsatu egin da gaztelaniatzko komunikabideetara. Udazkenea ohikoa baino beranduago badator *verofio* deitzen diote kasu, eta, hara, euskaraz udazkenea esaten diogu, uda-azkena. Aspaldi ginen gu hitz-jokoekin hasiak. Baina goazen harira, *verofio* asmatu eta jendartea etengabe bonbardatzeko prozesua martxan jartzen da. Gora eta behera, egun santu guztia errepikatu eta errepikatu.

Mikro dei geniezaioke, ordea, hitz horien irau-

penari gure egunerokoan, seguru aski berri bat sortuko baitute bi egunen baitan, eta hura *makro* bihurtu beste bi egunez, zikloa berrabiaraziz. Gure elkarrizketetan sartzen dituzte, lexikoa berritzen digute etengabe, eta salbuespenak salbuespen, etorri bezala joaten dira, ordezkatze permanentea, arroparekin egiten dugun bezala, inork ez du ezer josten, berria gureganatzea hobe. Egungo gure arteko tentsioa izango da, bada, egunetik egunera mutazio bat ematea, bata bestearengatik aldatzea, ordezkatzea. Objektu bat, hitz bat biral bihurtzen da, ordu gutxitan mundu guztia zeharkatzen du, baina azkartasun berekin txertoa bilatzen diogu, izebergaren ton-torrean dagoen hori kendu, eta berria jarri. Beharrik zenbait termino gure artean gelditu diren, eta pentsatu nahi dut beste batzuk ere geratuko direla, baina ez dakit zeren baitandagoen hori. Agur, Ben Hur. ●

Afectados por la OPE piden “respeto” a su trabajo y esfuerzo

Cerca de 70 docentes se reunieron ayer con el fin de analizar su situación y buscar soluciones

✎ Amaia Rodríguez Oroz
📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – “¿Por qué debemos ser víctimas de un fallo administrativo? ¿Por qué ahora? ¿Por qué ser la moneda de cambio de discusiones políticas? ¿Por qué somos los profesores los únicos damnificados? ¿Por qué nos ha llevado Afapna, un sindicato que aboga por los derechos de los trabajadores, a una situación de este calibre?”, son las cuestiones que plantea el comunicado elaborado ayer por la mayoría de docentes afectados por la anulación de 100 plazas en euskera de la OPE de 2016, convocada por el Gobierno de Navarra, que celebraron ayer una reunión conjunta en Katakarak para aclarar su situación y buscar soluciones. Los opositores analizaron lo ocurrido en estos últimos días, con la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que da la razón al sindicato Afapna y que anula sus plazas en esa OPE. “Nuestro objetivo no es otro que el de la legítima defensa de nuestro trabajo. Lo único que pedimos es respeto a nuestro trabajo y esfuerzo, ya que nadie nos ha regalado nada; el conseguir plaza ha sido fruto de nuestro sacrificio”, concluyen.

Los docentes afectados por esta sentencia, que pone en cuestión que el Ejecutivo foral convocara estas plazas sin antes aclarar el perfil lingüístico de su plantilla orgánica, ya mostraron poco después de conocer el fallo su “indignación” e “incertidumbre” por, respectivamente, ser los afectados pese a que no son los responsables de la convocatoria y por no saber si sus plazas están aseguradas, si el próximo 1 de septiembre de 2017 serán reconocidos como funcionarios de carrera o si pueden participar, por ejemplo, en el próximo concurso de traslados. El comunicado elaborado ayer hace un repaso de todo el proceso de la OPE, en el que los



Cerca de 70 docentes afectados por la OPE se reunieron ayer en Katakarak para buscar soluciones.

docentes señalan que llevan inmersos ya “más de un año”, en el que señalan que tras conocer los resultados “sentimos una inmensa alegría, ya que el trabajo de todo un año había dado sus frutos”. “A muchos de nosotros estos resultados nos dieron el empuje necesario para tomar decisiones cruciales para nuestro proyecto de vida: embarazos, hipotecas... Pero nuestra alegría no duró más de tres meses”, dicen, hasta el pasado viernes, cuando tuvieron noticias de la decisión tomada por el TSJN y que ponía en riesgo su puesto de trabajo. Desde ese momento, afirman, volvieron a su vida cotidiana “el desconocimiento, la incertidumbre y el temor”. “No hace falta decir que estas emociones no solo las vivimos las 100 personas que hemos obtenido plaza en estas oposiciones, ya que de confirmarse esta sentencia se pondrían en cuestión las listas de todas las especialidades y las revertiría a la situa-

ción que tenían en 2015”, agregan.

Por ello, solicitan a todas las partes implicadas “una solución adecuada y justa a esta situación lo antes posible”, que se hable y que se adop-

ten las “medidas necesarias para garantizar nuestro trabajo, nuestros proyectos, la estabilidad de la educación pública y el bienestar de nuestro alumnado”. ●

La UPNA trabaja en un robot inteligente para la industria

INNOVACIÓN – La UPNA y la empresa navarra GettinG Robotika de Alsasua están elaborando un prototipo de robot inteligente que, gracias a la visión artificial y la levitación magnética, mejorará la fabricación de piezas industriales. Este proyecto de investigación, denominado BISENINT, recibió una ayuda económica de 596.278 euros, dentro del programa industrial de I+D+i del Ministerio de Economía y Competitividad, en la categoría de Retos-Colaboración. – D.N.

Cinco centros docentes contarán con desfibriladores

SANIDAD – Diferentes centros escolares navarros contarán con desfibriladores subvencionados con las pulseras ISOVITAL. La existencia de lugares públicos con desfibriladores semiautomáticos para personal no sanitario conseguiría salvar más de 6.000 personas al año. Por eso la Asociación Nacional de Docentes en Primeros Auxilios e ISOVITAL han puesto en marcha *Objetivo Desfibrila2* para concienciar y aumentar la implantación de desfibriladores en colegios e instalaciones deportivas, entre otros espacios. – D.N.



RULETA DE LOS MERCADOS

VIERNES 25 DE NOVIEMBRE, EN LOS MERCADOS DEL ENSANCHE Y ERMITAGAÑA, DURANTE TODO EL DÍA.

Con tu ticket de compra a partir de 5 €, juega y llévate de premio un producto (hasta fin de existencias).

* En horario de apertura.

¡Acércate a los mercados del Ensanche y Ermitagaña y participa!

MERKATUEN ERRULETA

AZAROAREN 25EAN (OSTIRALA) ZABALGUNEKO ETA ERMITAGAÑAKO MERKATUETAN, EGUN OSOZ.

Jokatu 5 €-tik gorako erosketa-tiketarekin eta irabazi produktu bat opari gisa! (zozketa-gaiak agortu arte).

* Merkataritza-ordutegian.

Zatoz Zabalguneko eta Ermitagañako merkatuetara, eta har ezazu parte!





Los diferentes colectivos desplegaron sus pancartas junto al Monumento a los Caídos, donde se llevó a cabo el acto principal.

MANIFIESTO

¡POR LAS LIBERTADES, NO AL FASCISMO!

Jamás admitieron la democracia y jamás se arrepintieron de sus crímenes. Comenzaron conspirando contra la II República, después consumaron el levantamiento militar, civil y eclesiástico y siguieron cubriéndolo todo de sangre inocente, asesinando a quienes no pensaban como ellos, sacrificando al pueblo y a la clase trabajadora en una guerra civil cruenta. Luego instauraron la dictadura franquista. Durante 40 años se concluyó todo tipo de derechos y libertades: asesinatos, desapariciones, trabajo esclavo, exilio, supresión de libertades, marginación y discriminación para las mujeres... Y todo ello acompañado de represión laboral, sindical, política... En Navarra, donde no se acompañó de guerra, la violencia ejercida fue feroz, arbitraria y masiva. Se asesinó e hizo desaparecer a más de 3.000 personas.

Cumpliendo con la ley Foral de Memoria Histórica, el Ayuntamiento de Pamplona ha decidido devolver los restos de Mola y Sanjurjo, principales impulsores de aquel golpe criminal. ¡Ya era hora! Pero esto se hace mientras miles y miles de familiares asesinados por los golpistas siguen teniendo a los suyos en cunetas y simas.

Con ello, la ciudadanía navarra estamos dando un pequeño paso a fin de recuperar nuestra memoria y nuestra dignidad. Ese día debe ser un día de reconocimiento a quienes lucharon para defender la República, a quienes participaron en la oposición al franquismo.

Pero el fascismo no es sólo un terrible recuerdo. Su sombra es alargada. Lo que sucede en las fronteras europeas no es más que el germen de un nuevo fascismo. Esta Europa, la de los supuestos valores democráticos, ahora convertida en la fortaleza para proteger los privilegios de unos pocos, es la Europa que antepone los intereses del capital por encima de los de las personas. Es un nuevo fascismo vestido de xenofobia.

En el Estado español, la Ley Mordaza recorta de nuevo derechos y libertades. Multas, procesos y cárcel persiguen de nuevo a sindicalistas, jóvenes, artistas. Los primeros afectados por lo anterior son los trabajadores, que ven recortados sus derechos sociales; las mujeres, que ven incrementar su trabajo doméstico y de cuidados y padecen todo tipo de acosos y violencias por razón de su sexo; la juventud cada vez más precarizada, excluida y condenada al exilio; los inmigrantes, a quienes se reservan los peores trabajos y condiciones sociales. Para la solución de todo lo anterior, además de la recuperación de la memoria, es preciso avanzar hacia una sociedad radicalmente democrática, justa y social, hacia una República. Pero esto no se nos va a regalar. Hay que luchar por ello día a día.

¡FASCISMO NUNCA MÁS, NI AYER, NI HOY, NI NUNCA!

CLAMOR POPULAR FASCISMO Y POR L

● Miles de personas se manifiestan en favor de las exhumaciones de Mola y Sanjurjo ● En el acto principal se repartieron 3.500 claveles en honor a los asesinados

✎ Iván Pastor
📷 Patxi Cascante

PAMPLONA – Miles de personas salieron ayer a la calle para reivindicar las libertades y condenar los crímenes del franquismo, bajo el paraguas de más de 70 colectivos que respaldaron la manifestación.

Bajo el lema *¡Por las Libertades, No al Fascismo! Askatasunen Alde, Faxismoari Ez!* cientos de manifestantes llenaron la Plaza consistorial donde dio inicio la marcha a las 17.30 horas. Las banderas republicanas reinaban en el ambiente y también se vieron banderas de Navarra, de sindicatos como la CGT y CNT, colectivos como Gazte Komunistak o medios, como Ahotsa.

En primera fila se situaron representantes de los diferentes partidos políticos y asociaciones como Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN

e Izquierda-Ezkerra, y los sindicatos UGT, CCOO, ELA y LAB. Por parte de EH Bildu participaron en el acto el alcalde Joseba Asiron y los parlamentarios Adolfo Araiz y Bakartxo Ruiz; de Geroa Bai asistieron Koldo Martínez, María Solana e Itziar Gómez; del PSN se vio a Maitte Esporrín y José Luis Úriz, y por parte de Podemos asistieron Laura Pérez, Ainhoa Aznárez y el diputado en el Congreso Alberto Rodríguez, que reconoció que "ha sido un paso importantísimo por parte del Ayuntamiento".

Acompañados del ritmo de los txistus los manifestantes avanzaron hasta la Plaza del Castillo, donde esperaban representantes de los comités de empresa y sindicatos que portaban una pancarta que tenía inscrito Trabajadores Langileria. Faxismoaren Kontra.

La siguiente parada fue el Monumento a los Fueros, donde se unie-

ron miembros del movimiento juvenil y unos metros más adelante, junto al Parlamento, llegó el turno de las organizaciones feministas.

ÁNIMO DE LOS COLECTIVOS Los manifestantes seguían el recorrido coreando consignas como "España mañana será republicana" o "Vosotros fascistas sois los terroristas", y así llegaron hasta la Avenida del Ejército, donde se juntaron con representantes de 27 ayuntamientos de Navarra.

Pasada la rotonda de Príncipe de Viana esperaban representantes de los colectivos de memoria histórica, que portaron siluetas con los nombres de personas que fueron fusiladas y una pancarta que rezaba Gaur 1936an Bezala. No al fascismo. Hoy como en 1936 Faxismoari Ez.

En este punto una txaranga acompañó a los txistus en una



Muchos familiares de víctimas asistieron a la manifestación que culminó con un emotivo minuto de silencio.

R CONTRA EL A LIBERTAD

manifestación con un carácter reivindicativo pero también festivo por las recientes exhumaciones. Además, 3.500 claveles fueron repartidos entre los asistentes en memoria de los 3.500 navarros asesinados por el franquismo.

Varias txalapartas recibieron a la columna de manifestantes y los aplausos hacían oír cada vez que un colectivo se adhería a la manifestación. Así, la cabeza de la misma llegó a Merindades, cuando todavía quedaban personas en el Paseo Sarasate.

“Es un homenaje a las personas que lucharon por la libertad antes que nosotros y hay que reconocer lo que hicieron”, afirmó Miren Larraínzar de 58 años, que trajo a sus hijas a la manifestación para que “recuerden lo que pasó”.

También la familia de Luis Pérez asistió a la misma. “Me parece fantástico, hacía falta esto para olvidarnos de una vez del franquismo”, dijo junto a la compañía de sus nietos y de su hijo, que se encontraba en otro punto del recorrido. “Hay que enseñar esto a los chavales y que aparezca en los libros de historia”, sentenció.

Ander Eslava, de 26 años, afirmó

que “vista la situación es un tema de actualidad y hay que dejar bien claro el rechazo al fascismo”. “Hay que hacer memoria en una semana muy relevante en este punto, y que todo el mundo tenga bien claro lo que ha pasado y dónde no podemos volver”, reconoció.

ACTO EMOTIVO De camino a la Plaza de la Libertad se vieron también alguna pancarta de las peñas, y hacia las 19 horas, acompañado del ritmo del *Kolore Bizia* de Negu Gorriak, dio comienzo el acto principal. Los diferentes colectivos se colocaron alrededor de las escalinatas del Monumento a los Caídos, donde Lur Albizu y Carmen Rubalcaba en representación de los colectivos, leyeron dos poemas. A continuación, junto a Fernando Codés resaltaron la “valentía del ayuntamiento para no soportar más la tumba de los genocidas Mola y Sanjurjo”. También exigieron que se cumplan los principios de “verdad, justicia y reparación” y animaron a “no descansar hasta que todos los cuerpos de los asesinados sean entregados a sus familiares para que tengan el descanso que se merecen”.

El momento emotivo llegó cuando se guardó un minuto de silencio en honor de los asesinados, mientras los asistentes alzaban los claveles. En representación de los colectivos, Patricia Amigot y Miriam Iriarri leyeron el manifiesto en euskera y castellano en el que resaltaron el paso que se ha dado en recuperación de la memoria, y la “sombra” del fascismo plasmada en el drama de los refugiados o el recorte de libertades en el estado español con la *Ley Mordaza*. El acto finalizó con la ofrenda de los claveles que los manifestantes depositaron en la explanada del mausoleo.

Esta manifestación fue muy emotiva para muchos como Juan Francisco Echeverría, de 73 años, que entrecortado por la emoción contaba lo afortunado que era por asistir a la marcha ya que “si hubieran matado a mi padre yo no estaría aquí”. “Intentaron matar a mi padre dos veces, pero tuvo mucha suerte, porque lo tenían ya atado para echarlo al camión”. A su lado, Arantxa Martínez contestaba que fusilaron a su abuelo. “Hay que reconocer lo que ha pasado, porque parece que hay paz solo para algunos”, sentenció.

Otra persona que sufrió el franquismo fue Arcadio Ibáñez, de 79 años. Preguntado por si la silueta que portaba era de un familiar suyo contestó: “yo no podría llevar a todos los que tengo, mataron a mi padre y a cuatro tíos míos”. “Nunca es tarde, cuando dejan de hablar de ti ya se ha jodido. Hay que recordarlo con el ánimo de que no se vuelva a reproducir”, afirmó. ●



Republicanismismo

POR Santiago Cervera

El nuevo panorama

Salvadas las anécdotas de la sesión de apertura de la nueva legislatura —reconócese que es un acontecimiento más festivo que político, el único día en el que los diputados pueden hacerse fotos con sus móviles dentro del hemiciclo—, lo que ya se vislumbra en el Congreso es un magma de difícil augurio. Hace unos años se publicó un estudio en el que se repasaba el origen de todas las leyes aprobadas en democracia, según fuera el proponente. La ley las aprueban las Cortes, siempre, pero pueden tramitarse a iniciativa del Gobierno o de la Cámara. Lo que tal estudio acreditó es que cerca de un 80% de estas tenían su origen en el ejecutivo, no en la primigenia soberanía parlamentaria. Lo que hemos visto hasta ahora, legislatura tras legislatura, es la existencia de una cierta mayoría que facilitaba al gobierno la ejecución de sus políticas a través de las normas que se iban aprobando a su dictado. Ya no es así. Ahora hay un gobierno que ha llegado en el minuto anterior a tener que convocar nuevas elecciones; que se ve investido gracias al muy anómalo comportamiento de su principal oponente; y que además cuenta en la plaza con dos partidos meritorios —Podemos y Ciudadanos— dispuestos a buscar su notoriedad en cualquier lado menos en el de la condescendencia. Es el panorama más propicio para que nada de lo que se apruebe sirva coherentemente al progreso del país.

Y como muestra, un botón. El debate que esta semana declaró extinta la última ley educativa, la LOMCE, fue indigno de un ayuntamiento de pedanía, lidiado por parlamentarios que o no se atrevían a levantar la mirada de un papel o eran incapaces de articular una tesis política digna de tal nombre. Pero el nivel argumental es lo de menos. Lo que queda es que el acuerdo se aprobó, y así pasará cada semana. La reacción del PP parece ser la de no exponerse, ni defender trincheras ni aventar catástrofes por el hecho de estar en minoría. Posiblemente sea lo más inteligente. Lo que tienen enfrente es una plétora de grupos que van a hacer todo lo que se les ocu-

rra con tal de mostrar que son el auténtico gallo en el corral de la oposición. A tal fin, sirve cualquier invectiva. Poco se necesita para copar la crónica periodística del momento, y ya se sabe que esta no se recrea precisamente en los buenos discursos o las aportaciones brillantes. El sitio para los aspirantes ya está reservado, sólo falta que lo ocupen esforzándose semana tras semana en mantener viva la llama del espectáculo. Puede que a los de Rajoy esto les favorezca. La estrategia de aplanar hasta el límite su perfil parlamentario les proporciona más rendimiento político que si decidieran tomar la espada del gladiador. Ante el marasmo se pueden presentar como los más ponderados, incluso dotados de los rasgos de humildad que antes repeñían. Sólo necesitan quedarse quietos en el escaño, mientras sean otros los que consuman energías. No se puede prolongar un espectáculo pirotécnico una noche entera. Llega la negociación presupuestaria. Como los números son lo que son, no le queda otra al Gobierno que intentar armar un acuerdo con Ciudadanos y el PNV. De lo contrario se deberán

A UPN ya no le valdrá apelar a su pertenencia al Grupo Popular como razón imperativa para aportar sus votos aún tapándose la nariz

convocar nuevas elecciones, que eso que hizo Barcina de vivir tres años con el presupuesto prorrogado ni siquiera es aceptable en repúblicas bananeras. En el panorama aparece un pequeño detalle que no es baladí. En el infame pacto que el PP aceptó firmar para aunar su lista en Navarra con la de UPN, figuraba que estos sólo comprometían el voto de la investidura, nada más. Sacaban pecho reivindicándose como fuerza autónoma dentro del Grupo Mixto, con quienes habría que negociar cada asunto. Creyeron ser astutos los de Esparza, pero ahora se van a ver abocados a compartir explícita y libérrimamente un acuerdo con el PNV (a quien vituperan en Navarra y llegan a considerar “aliado de proetarras”) y Ciudadanos (a quienes han tildado de enemigos esenciales del régimen foral). A UPN ya no le valdrá apelar a su pertenencia al Grupo Popular como razón imperativa para aportar sus votos aún tapándose la nariz. Ahora les tendrá que llamar Soraya para pedirselos, sí, pero no parece que estén dispuestos a mostrar mucha resistencia para entregar su beneplácito. Querían ser uno más, y formalmente lo van a ser. Eso sí, resaltando su incoherencia: una cosa para Madrid y otra para Pamplona. ●

LAS GRANDES ECONOMÍAS PLANEAN UNIRSE Y AMENAZAN CON AISLAR A TRUMP

● Proponen alcanzar acuerdos al margen de Estados Unidos si el nuevo presidente trata de frenar el libre comercio ● China, enemigo número uno del magnate, anuncia más apertura frente al proteccionismo

LIMA — Los líderes de APEC, reunidos ayer en Lima, hicieron una férrea defensa de la integración de sus economías y alertaron contra la vuelta al proteccionismo comercial que propugna el presidente electo de Estados Unidos, Donald Trump.

Así, las grandes potencias económicas también mostraron su preocupación porque “la globalización y sus procesos de integración asociados sean cada vez más cuestionados, contribuyendo a la aparición de tendencias proteccionistas”, en referencia a las políticas de ese corte avanzadas por Trump, quien no fue mencionado de forma explícita.

A la cumbre de líderes del foro de Cooperación Económica Asia Pacífico (APEC) asisten los mandatarios de 21 países de Asia y el Pacífico entre los que están economías enormes como China, EEUU, Japón, Rusia, y otras pujantes como Australia, México, Colombia, Singapur. “Reafirmamos nuestro compromiso de mantener nuestros mercados abiertos y luchar contra todas las formas de proteccionismo”, dijeron los líderes en el borrador de las conclusiones del foro.

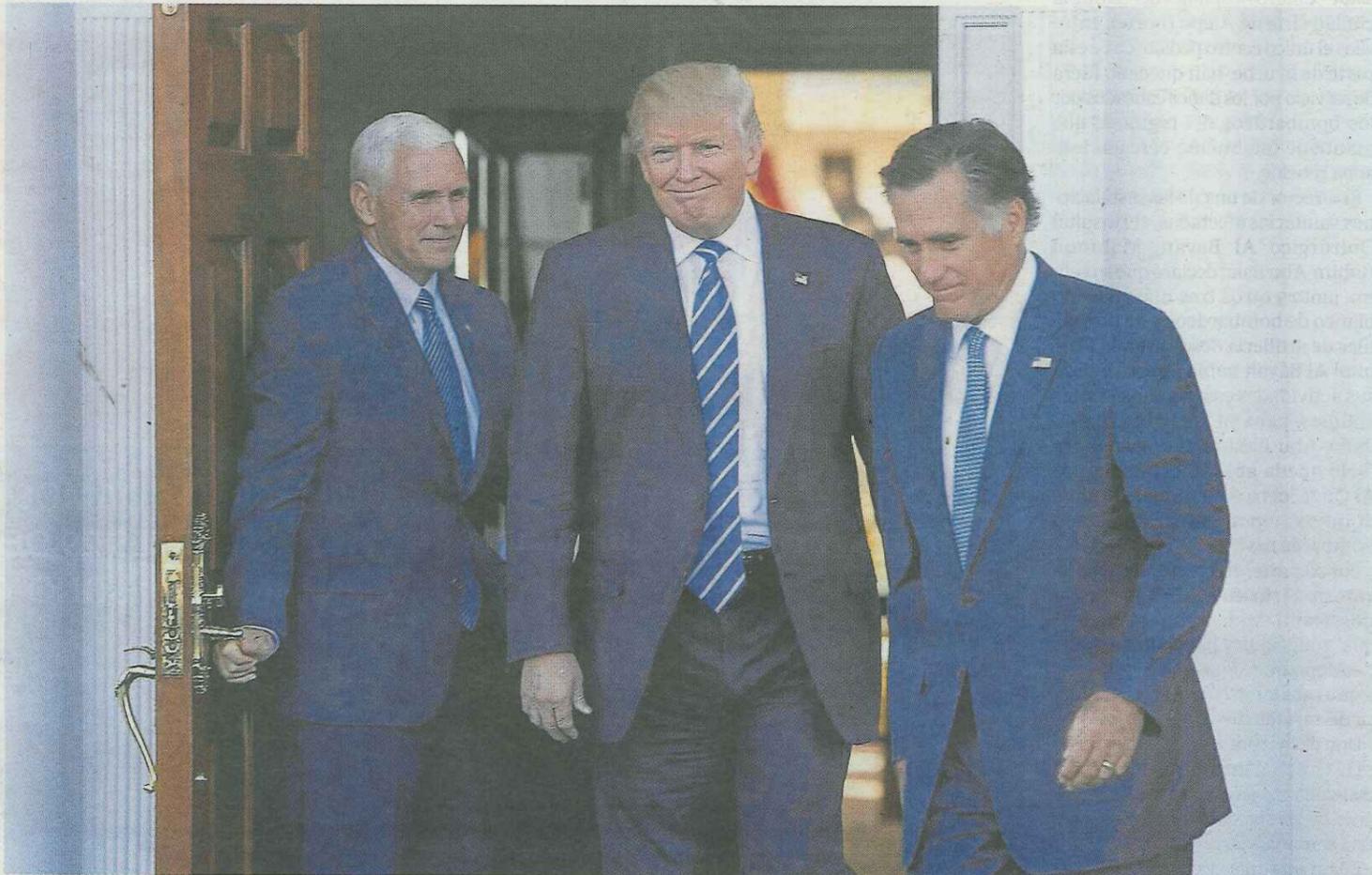
La postura de las grandes economías no ha chocado aún con la de Trump porque el futuro presidente de EEUU no ha acudido a la cumbre, pero parece evidente que ese conflicto está a punto de explotar en cuanto el republicano tome posesión del cargo en enero. Así, los países asiáticos y latinoamericanos representados en APEC lanzaron mensajes claros de que si Trump apuesta por el proteccionismo, ellos continuarán su senda sin EEUU.

SIN MARCHA ATRÁS John Key, primer ministro de Nueva Zelanda, resumió el sentir general: “Nosotros podemos renegociar el (Acuerdo Transpacífico) TPP para que a Trump le parezca bueno. Si EEUU no quiere libre comercio, los demás vamos a seguir adelante porque creemos en él”.

Los líderes agregaron que están decididos a “revertir medidas proteccionistas y distorsionadoras del comercio que debilitan el comercio y frenan el progreso y la recuperación de la economía internacional”.

En sintonía con el rechazo a “toda forma de proteccionismo”, los líderes de APEC acordaron abstenerse de recurrir a la llamada “devaluación competitiva” de sus monedas. “No apuntamos nuestros tipos de cambio con fines competitivos. Reiteramos que la volatilidad excesiva y los movimientos desordenados de los tipos de cambio pueden tener consecuencias negativas para la estabilidad económica y financiera”, advirtieron.

Por su parte el presidente de China, Xi Jinping, defendió que la cons-



Romney, de acérrimo enemigo de Trump a posible secretario de Estado

ESPERADO ENCUENTRO. El presidente electo de EEUU, Donald Trump (c), se reunió ayer con Mitt Romney (d), peso pesado del Partido Republicano y candidato a ser secretario de Estado. “Señor pre-

sidente electo. ¿Cómo está?”, comentó ante Trump y su vicepresidente electo, Mike Pence (i), a su llegada al campo de golf Trump National Bedminster de Nueva Jersey. Trump y Romney escenifica-

ron así el fin de su enfrentamiento, ya que Romney fue uno de los miembros más destacados del movimiento republicano “Nunca Trump”, contrario a su elección como candidato republicano. Foto: Efe

trucción de un área de libre comercio es la estrategia que permitirá la prosperidad de largo plazo en la zona APEC. “Necesitamos un marco de cooperación regional que dé igualdad de consulta y participación conjunta y beneficios compartidos”, dijo el líder chino en su intervención en el foro empresarial del bloque, al tiempo que rechazó los “acuerdos

cerrados y exclusivos” por considerar que “no son la opción correcta”.

Subrayó que “construir una área de libre comercio del Asia Pacífico es una iniciativa estratégica para la prosperidad de largo plazo”.

Los líderes del bloque debatieron este fin de semana cómo avanzar a un área de libre comercio entre las veintinueve economías de APEC, según

acordaron sus ministros de Exteriores y Comercio Exterior.

El líder chino, país considerado el enemigo número uno de Trump, abogó también “por promover una economía abierta e integrada”, al tiempo que destacó el crecimiento continuo de las economías del bloque y una lentitud en el auge del comercio, por debajo del incremento del PIB en la región:

“La apertura es vital para la prosperidad del Asia Pacífico, gracias a la APEC las economías miembros pueden lograr la liberalización y facilitar el comercio”, sostuvo, a la vez que subrayó que para que cualquier acuerdo “regional, comercial logre un gran apoyo tiene que ser abierto, inclusivo y debe beneficiar a todos”.

Los líderes aseguraron que si Trump frena el libre comercio, ellos seguirán sin él y harán acuerdos al margen que lo dejarán aislado. “Nosotros no nos cerraremos, vamos a abrirnos más”, insistió Xi Jinping, en respuesta al proteccionismo del republicano. — Efe/E.N.

INTERESES PRIVADOS

EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES

●●● **Venta de activos en empresas.** El diario estadounidense *Wall Street Journal* ha pedido a través de un editorial al presidente electo de EEUU, Donald Trump, que liquide sus activos en todas sus empresas y deposite el dinero recibido en un fondo para evitarse conflictos de intereses cuando asuma en enero la Presidencia de Estados Unidos. A pesar de que el presidente de EEUU está exento por ley de renunciar a cualquier empresa o negocio de su propiedad, los opositores de Trump están denunciando que tanto el magnate como sus hijos están comenzando a aprovecharse de sus nuevos cargos para potenciar sus intereses privados.

APUNTES

● **Musical.** Donald Trump pidió ayer al elenco del musical ‘Hamilton’ que se disculpe por “acosar” a su vicepresidente, Mike Pence, en la función del viernes, cuando los actores le sorprendieron con un mensaje: el “Estados Unidos diverso” teme a su Gobierno.

● **Israel.** El magnate elegirá al exgobernador de Arkansas Mike Huckabee, defensor de los asentamientos, embajador de EEUU en Israel, según el ‘Daily Mail’.

“Si EEUU no quiere libre comercio, los demás vamos a seguir adelante porque creemos en él”

JOHN KEY
Primer ministro de Nueva Zelanda

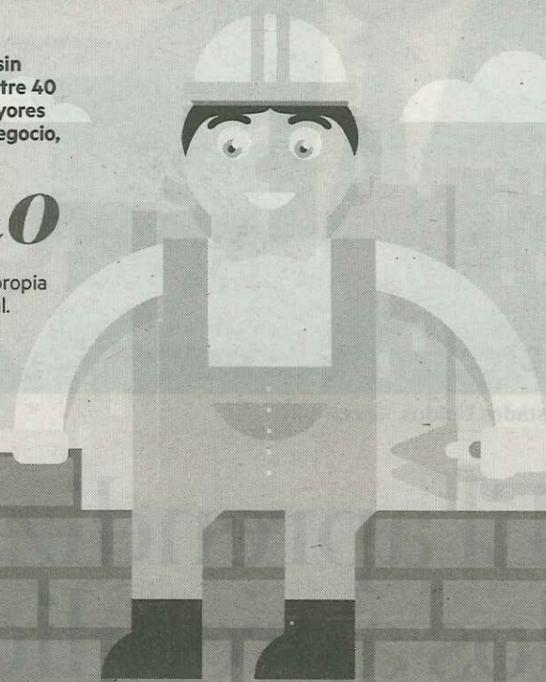
Economía

Perfil de los trabajadores autónomos en Navarra

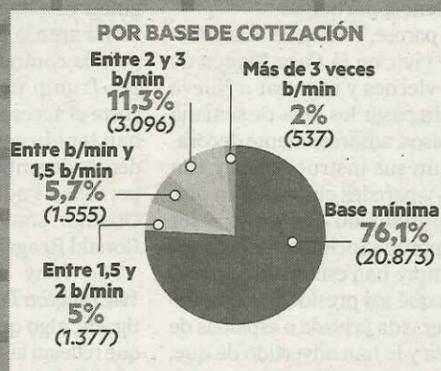
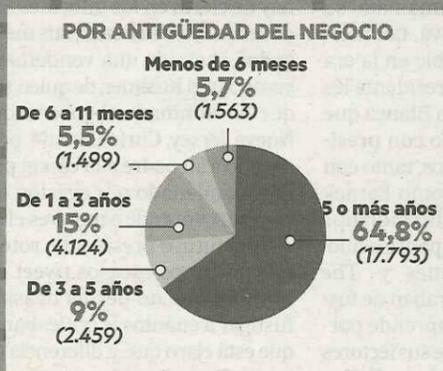
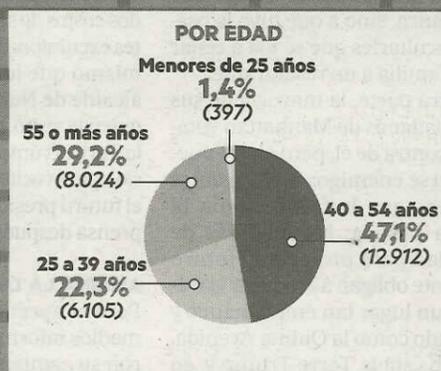
Mayoritariamente es un autónomo del sector servicios, sin asalariados a su cargo, con una sola actividad, varón, entre 40 y 54 años (aunque con una importante presencia de mayores de 55 años), español, que lleva cinco años o más en su negocio, y que cotiza por la base mínima de cotización

27.438 autónomos personas físicas (no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativas u otras entidades societarias, tampoco son colaboradores familiares, ni están registrados como parte de algún colectivo especial de trabajadores).

47.740 afiliados por cuenta propia en la Seguridad Social.



Perfiles de autónomos personas físicas



Fuente: Ministerio de Trabajo. 3º Trimestre 2016

LOS AUTÓNOMOS 380 EMPLEOS HAS SEPTIEMBRE Y SU YA A 9.065 ASALAI

● Estos trabajadores por cuenta propia empleadores también se incrementan en un 2,5%, hasta los 4.487 ● Forman parte de un tejido empresarial atomizado en Navarra

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
✎ Juan Pablo Maset

PAMPLONA – Los autónomos han generado 380 empleos en Navarra hasta septiembre, un 4,4% más respecto a diciembre del año pasado, que suponen una media de 42 cotizantes más cada mes, según la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA). Este perfil de empleador sustenta ya a 9.065 asalariados, que representan el 4,5% de afiliados al régimen general.

Los autónomos empleadores, que se encuadran en la categoría de personas físicas, es decir, aquellas que no están integradas en sociedades mercantiles, cooperativas u otras entidades societarias, también han aumentado en los primeros nueve meses del año, al pasar de los 4.376 en diciembre de 2015 a los 4.487 en 2016, un total de 111 más, un 2,5% más.

Ambos datos reflejan dos indicadores positivos, que se han incorporado nuevos autónomos empleadores con la consiguiente creación de puestos de trabajo y que aquellos que ya generaban empleos han podido sumar más cotizantes asalariados este ejercicio, debido al tirón del consumo interno en el crecimiento de la economía foral.

La estadística de ATA desvela que cada autónomo empleador soporta una media de dos asalariados, una plantilla reducida que se amolda al tejido empresarial imperante en la Comunidad Foral, en el que prevalecen los negocios de tamaño muy pequeño y los autónomos –excepto en las compañías manufactureras–. Una característica que el Gobierno de Navarra considera una debilidad para desplegar su Estrategia de Especialización Inteligente, el S3, para desarrollar el nuevo modelo económico para la Comunidad Foral con el horizonte del año 2030.

A pesar de considerarse una fragilidad para el modelo, este colectivo

2008-2016: LA CRISIS

● **5.302 autónomos personas físicas menos.** Entre 2008 y 2016, Navarra tiene 5.302 autónomos personas físicas menos, principalmente por la pérdida de cotizantes en la construcción y agricultura, que agrupan al 66% de esa destrucción de empleo.

● **Sector servicios, el rey.** A pesar de que en estos ocho años, todos los sectores han disminuido el número de afiliados, la evolución dispar de cada uno de ellos ha favorecido que los servicios hayan ganado cuota de representación, ya que de aglutinar al 59,4% de los autónomos personas físicas en 2008, engloban ahora al 66,5%, por el comportamiento de construcción y agricultura. La única actividad que ha conservado prácticamente el mismo porcentaje ha sido industria, al pasar del 5,7% al 4,4%.

LA FRASE

LORENZO AMOR "HAY QUE PONER EN MARCHA MEDIDAS DE APOYO"

El presidente de ATA, Lorenzo Amor, instó a poner en marcha medidas que "sigan creando empleo, empleo estable, autónomos y autónomos con empleo".

LA CIFRA

5,7%

En el último año, ha crecido un 5,7% los autónomos que cotizan entre la base mínima y 1,5 veces la base mínima, al pasar de los 1.471 a los 1.555 afiliados.

CREAN TA STENTAN RIADOS

se ha hecho un hueco en el mercado con 13.552 puestos de trabajo entre los autónomos empleadores y sus asalariados, ya sea en sectores como servicios —comercio, hostelería, talleres, actividades profesionales, etc.—, construcción —especializados en reformas o para ser subcontratados— y gremios asociados, entre otros.

En la crisis, el número de autónomos empleadores ha vivido variaciones: durante la primera recesión, entre 2008 y 2011, disminuyeron de forma ininterrumpida, hasta los 4.128, con una bajada del 8,5% debido principalmente al varapalo de la construcción. A partir de entonces, han sufrido altibajos entre 2012 y 2016, un comportamiento que puede manifestar que muchos de ellos son autónomos que emprenden solos y que debido a la demanda de trabajo contratan a personal de manera puntual, entre uno y dos. Los 4.487 autónomos empleadores registrados hasta septiembre están cerca de los 4.515 de 2008 por primera vez, ocho años después de que temblara la economía. Así que se está próximo a alcanzar los niveles anteriores a la crisis.

DOS DE CADA DIEZ Sin embargo, solo dos de cada diez autónomos personas físicas son generadores de empleo; el resto trabaja sin nadie a su cargo, según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, correspondientes al tercer trimestre de este año. El informe contabiliza 27.438 trabajadores por cuenta propia personas físicas, el 57,4% del total de autónomos —47.740—.

El perfil mayoritario se corresponde al de un profesional varón del sector servicios, de entre 40 y 54 años, sin asalariados a su cargo, con una sola actividad, que suma más de cinco años en su negocio, y que cotiza la base mínima. El mismo estudio resalta que “en la Comunidad Foral existe una importante presencia de mayores de 55 años” a diferencia de 2008 cuando “el grupo a destacar tenía entre 25 y 39 años”. Esta tendencia puede deberse al propio paso de los años, en los que estos autónomos mantienen sus negocios longevos, a la falta de un relevo generacional y a la incorporación al mercado laboral de nuevos autónomos de más de 55 años que anteriormente eran trabajadores por cuenta ajena y que decidieron emprender porque se habían quedado sin empleo. ●



Negocios en el Casco Viejo de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Los trabajadores por cuenta propia generan 222 empleos diarios en España

ATA indica que este colectivo ha gestado 60.060 nuevos asalariados en los nueve primeros meses

PAMPLONA — Los trabajadores autónomos generaron en los nueve primeros meses de este año 82.238 empleos, según un informe de la organización de autónomos ATA. De esos empleos, 22.178 corresponden a nuevos trabajadores autónomos y 60.060 a los asalariados contratados por dichos emprendedores. ATA destaca que cada día de 2016 los autónomos han generado 304 nuevos empleos (222 por cuenta ajena y 82 por cuenta propia).

Según el informe, de los 3.187.990 autónomos contabilizados a cierre de septiembre, el 61,9% (1.974.881) son autónomos personas físicas, mientras que el 38,1% (1.213.109) están dados de alta con algún tipo de sociedad. El perfil del autónomo persona física en España se corresponde con el de un varón español, mayor de 40 años, sin trabajadores a su cargo o apenas con un empleado, que se dedica al

comercio desde hace más de tres años, y cotiza por la base mínima.

Dos de cada tres autónomos personas físicas tienen más de tres años de antigüedad y uno de cada dos, más de cinco años. Además, uno de cada cuatro autónomos lleva más de 15 años dado de alta, y solo el 15,3% lleva menos de un año cotizando. Del conjunto de autónomos personas físicas, el 34,7% son mujeres y el 65,3%, hombres. Por edades, el colectivo más numeroso es el que tiene entre 40 y 54 años, pues suponen el 45,6% del total. El 1,9% tiene menos de 25 años y el 26,9%, entre 25 y 39 años.

Por sectores, uno de cada cuatro trabaja en el comercio, seguido de la agricultura (11,9%), la construcción (10,7%) y la hostelería (9,5%). Estos cuatro sectores engloban al 56% de los autónomos personas físicas. Según este informe, el 86,2% de los autónomos cotiza por la base mínima de cotización (893,1 euros o 963,3 euros si es mayor de 47 años), mientras que por más de tres veces la base mínima (más de 2.679 euros) cotizan sólo el 0,8% de los autónomos propiamente dichos (15.822 personas). —E.P.



Freedom for words

POR Pello Yaben

(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

Algunos errores que he cometido con el talento en las organizaciones

No crean que sé de qué hablo cuando hablo de talento. En algún artículo lo he mencionado con cierto respeto, pues no hace falta mucho talento para hablar de ello. Es más, cuanto menos talento se tiene, más se cree uno poseedor y sabedor de ello. El caso es que intuyo de qué va, aunque de un modo difuso e indeterminado. Pero voy a ello a sabiendas de que el 100% de las personas hablamos cada día de lo que no sabemos, pero qué más da. Hablar hay que hablar.

Hay tantas definiciones de talento como personas en el mundo, y de todas ellas destaco una que me compartió una compañera: una persona con talento es aquella a la que miras a los ojos y ves el futuro de la empresa. Me gustó. Admito su falta de rigor científico, y su petulancia, pero lo cierto es que, al aplicarla, me ha funcionado bastante bien.

Les recomiendo que la pongan a prueba y, si no funciona, deséchela. No pasa nada por probar. Les aseguro, además, que resulta una manera muy barata y muy rápida y que, por si fuera poco, consigue los mismos resultados, o mejores, que otros programas enormemente caros, aparentemente rigurosos, alarmantemente sofisticados, inevitablemente lentos y de resultado ful.

Aquí van diez errores que se cometen con el talento. O mejor dicho, diez errores que alguna vez yo he cometido en mi actividad en el área de recursos humanos y desarrollo organizacional:

- 1. Confundir talento con valía.** Las empresas necesitan gente con valía. Es la sociedad la que necesita gente con talento. Este es un punto clave.
- 2. Dejar la gestión del talento en manos de profesionales sin talento.** Este es un asunto espinoso y masivo, es decir, un problema sin remedio y cuya única solución es poner paños calientes a las decisiones sobre talento.
- 3. Mantener al talento lejos de las decisiones.** Hemos desarrollado personas con talento que sin embargo las mantuvimos alejadas de la toma de decisiones. Este error no es del todo un error, pues detrás se esconde la necesidad de control de quienes no teniendo talento tienen poder en la organización.

Hay tantas definiciones de talento como personas en el mundo, y de todas ellas destaco una que me compartió una compañera: una persona con talento es aquella a la que miras a los ojos y ves el futuro de la empresa.

- 4. Llamar talento a cualquier cosa.** He visto personas con esa etiqueta, frente a las que he necesitado contener la risa cuando pasaban a mi lado.
- 5. Dejarlo escapar.** Recuerdo a varias personas realmente valiosas que se fueron por la puerta de atrás. Qué despropósito.
- 6. Creer que el talento se tiene que parecer a nosotros/as en algo.** Quien no haya caído jamás en este espejismo que levante el dedo.
- 7. Abusar de esta palabra.** Cuanto más se habla de talento en una empresa, menos talento queda.
- 8. Creer que existe talento dócil.** No hay talento dócil. Y si creemos que lo hay, eso suele ser pusilanimidad.
- 9. No merecerlo.** Este es el mayor error de todos, puesto que una organización que no merece contar con esas personas o esos comportamientos debe plantearse seriamente su futuro. Una organización armada de valores, construida desde la convicción de que las personas que la integran desbordan en inteligencia, capacidad, recursos y autonomía (sin ser demasiado crédulos, tampoco hay que pasarse), donde la autoridad es la manera de distribuir las decisiones y no las buenas ideas, de atribuir las responsabilidades y no las soluciones, donde el talento se presiente en casi todas ellas si lo entendemos como la capacidad de mejorar y dar lo mejor, es una organizador con un futuro prometedor en la que merece la pena trabajar. Y aún quedan algunas. Si conocen alguna, avisen. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

La empresa pública Intia promueve 21 proyectos para asesorar al sector primario

La consejera Isabel Elizalde destaca que sirven para un desarrollo rural sostenible

PAMPLONA – Aplicaciones y tecnologías que asesoran a los agricultores con precisión sobre la situación y perspectivas de cada parcela en materia de riego, enfermeda-

des, variedades e indicadores de sostenibilidad son ya una realidad en el sector y centraron buena parte de las 6ª Jornadas de Agrometeorología esta semana. Las jorna-

das reunieron en Pamplona a medio centenar de profesionales y especialistas de Servicios de Asesoramiento al Regante, organismos públicos nacionales, autonómicos,

centros tecnológicos y universidades, informó el Ejecutivo foral en un comunicado.

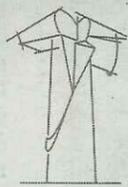
La consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno de Navarra, Isabel Elizalde, clausuró las jornadas, organizadas por la empresa pública Intia.

Durante su intervención, Elizalde hizo un repaso por la labor que desarrolla en Navarra el Servicio de Asesoramiento al Regante, que ofrece cobertura actualmente a 9.500 regantes, de un total de 57 zonas regables de la Zona Media y Ribera de Navarra (con más de 46.000 hectáreas).

APLICACIONES En lo que se refiere a las nuevas tecnologías, comentó que Intia está promoviendo 21 proyectos de investigación, con la colaboración de otras 127 entidades socias pertenecientes a 22 países. Entre estos, citó las aplicaciones de asesoramiento, como las denominadas Fertinnowa, Agointegra y sigAGROasesor.

La consejera Elizalde destacó la importancia de estas herramientas meteorológicas que permiten "gestionar mejor los recursos hídricos y, por tanto, obtener una mayor eficiencia en el uso del agua". Ello contribuye al desarrollo rural sostenible, "tanto desde el punto de vista medioambiental como económico, en un contexto, además, de cambio climático". -E.P.

En Navarra, hay personas que merecen ser reconocidas públicamente por sus valores sociales.



XVI PREMIO NAVARRO A LA EXCELENCIA

III PREMIO 'EXCELENCIA CIUDADANA'

Los lectores de Diario de Noticias, como colaborador de estos reconocimientos, elegirán al galardonado en la categoría 'Excelencia Ciudadana'

Para participar en la votación, solo tienes que entrar en la web de Diario de Noticias y elegir a una de estas tres personas:



Alfonso Arana Marquina

Director de FUNDACIÓN PROYECTO HOMBRE NAVARRA desde 1999, miembro de la comisión del Plan Estratégico desde 2002 y de la comisión permanente a nivel estatal de la Asociación PROYECTO HOMBRE desde 2009. FPHN es una entidad sin ánimo de lucro, cuya misión es la defensa de los hombres y de las mujeres de cualquier condición frente a la drogadicción, mediante programas y servicios de atención, tratamiento, prevención e investigación de la problemática de las adicciones y de sus consecuencias asociadas. Conmemora el 25 aniversario y en la actualidad cuenta con tres programas: Comunidad Terapéutica PH, Centro de Atención Ambulatoria de Adicciones "ALDATU" y de Apoyo a Adolescentes "SUSPERTU" y los servicios de Intervención en el Centro Penitenciario, en Empresas y Apoyo Jurídico.



Javier Andueza Artal

Responsable de Fundación ALBOAN en Navarra desde 1995 y de las colaboraciones con varias organizaciones aliadas en Sudamérica dentro del Área de Cooperación Internacional de esta organización.

ALBOAN es la ONG de Jesuitas en CAV y Navarra de cooperación internacional al desarrollo que celebra el 20º Aniversario con 200 proyectos activos en 18 países y 100 organizaciones aliadas con un objetivo común de crear un mundo mejor. Los esfuerzos de ALBOAN se dirigen fundamentalmente a los colectivos Infancia, Mujeres y Jóvenes, trabajando en cuatro sectores: la Educación de calidad, el Desarrollo económico-productivo sostenible y equitativo, la Acción humanitaria en crisis recurrentes y la Democracia a favor de las personas excluidas.



Arantxa Garatea Elzaburu

Directora gerente de FUNDACIÓN ATENA desde 2004. Psicopedagoga con experiencia de 25 años trabajando el arte con personas con discapacidad.

ATENA es una Fundación privada sin ánimo de lucro que trabaja desde hace tres lustros, con personas con diversidad funcional intelectual, entre los 3 y 70 años, a través de la formación en las distintas disciplinas artísticas y de la puesta en escena de producciones propias y colaboraciones con otras entidades y organizaciones artísticas.

ATENA utiliza el Arte y la Cultura como medio para conseguir nuestra misión "el desarrollo integral de las personas con diversidad funcional intelectual a través del arte, mejorando su calidad de vida y acompañando en su proyecto vital".

Los premios 'Alimenta Navarra' se darán el día 29

El jurado ha distinguido a Florette, Conservas Pedro Luis, Galar Foods, Grupo AN y José Salcedo Soria

PAMPLONA – El jurado dio a conocer los premios *Alimenta Navarra 2016*, patrocinados por Bankia, Eroski y Reyno Gourmet, con la colaboración de Ayuntamiento de Tudela y Ciudad Agroalimentaria, y organizados por *navarracapital.es*. Son Florette, en la categoría de Innovación; Conservas Pedro Luis (Sostenibilidad); Galar Foods (Internacionalización); Grupo AN (Desarrollo Internacional); y José Salcedo Soria, de Conservas el Navarrico (Trayectoria Empresarial).

Los premios *Alimenta Navarra*, que fueron presentados recientemente por el alcalde de Tudela, Eneko Larrarte, nacen con la vocación de reconocer la labor de las empresas, personas o instituciones que trabajan por el desarrollo de la industria agroalimentaria y gastronómica y que, además, generan cientos de puestos de trabajo al ser una de las principales fuentes de riqueza de la Comunidad. La entrega será el 29 de noviembre a las 19.00 horas en la Ciudad Agroalimentaria. -D.N.

www.noticiasdenavarra.com

Plazo de votaciones: del 16 de noviembre al 11 de diciembre de 2016



UGT advierte al Gobierno de que si no cumple, pueden acabar en huelga general

Pepe Álvarez explica que el mejor momento económico que se está viviendo tiene que llegar al bolsillo de los ciudadanos

MADRID – El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, advierte al Gobierno de que si desobedece al Parlamento “aduciendo artilugios más o menos legales” o “inaplicando” las políticas económicas que salgan de la Cámara Baja se podría acabar convocando una huelga.

“Necesitamos que el Congreso de los Diputados y el Gobierno tengan cerca el aliento de los ciudadanos”, señaló Álvarez en una entrevista en la que explica que el mejor momento económico que está viviendo el país debe llegar al bolsillo de los ciudadanos.

Por eso, avisa al Ejecutivo de que no ponga a Europa como “excusa” ni “asfixie” a los españoles cercenando derechos vía recorte de presupuestos.

Álvarez reconoció que a él no le gustaría llegar a una huelga general, pero que hay unos compromisos adquiridos y advierte a los partidos políticos de que tienen un programa electoral que, si no cumplen, acabará con movilizaciones en la calle.

El responsable de UGT asegura que el sindicato arranca la legislatura con humildad, pero pide a la gente que no actúe “por simpatía o antipatía” con las organizaciones sindicales, sino que piense en sus derechos y pierda la frustración de los últimos cuatro años de que “las huelgas no servían para nada”.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA A juicio de Álvarez, también la patronal deberá sentir “el aliento de los cambios” a la hora de sentarse con las organizaciones sindicales para pactar la negociación colectiva de los próximos años.

En dicho acuerdo, además de subidas salariales, UGT aspira a acordar propuestas que más tarde se traduzcan en reformas legislativas que permitan cambiar partes de la reforma laboral.

Álvarez exige una derogación “plena y global” en la que se toquen todos los artículos, aunque sea “uno por uno”.

“Si la derogación de artículos de la reforma laboral puede ser pactada con el Gobierno y la patronal bien, pero, si no, iremos a los grupos parlamentarios que tienen compromisos con nosotros y plantearemos que los reformen”, avisó.

Álvarez desvela que ha tenido conversaciones con dirigentes del PP que le reconocen que no es

cuestión de enmendar la reforma, sino de “actualizarla”.

“Las cosas que para ellos tenían sentido en su momento porque había que dar una respuesta inmediata, ahora mismo tienen efectos perniciosos”, dijo en la entrevista.

El principio de derogar es “irrenunciable” para UGT, asegura Álvarez, que también avanza que tiene el apoyo de la Gestora del PSOE, que así se lo comunicó.

NUEVA LEGISLATURA Para Álvarez, ésta es una legislatura de recuperación de derechos en educación, en salud, en políticas salariales y sociales, como la Iniciativa Legislativa Popular (IPL), presentada junto a CCOO, para la aprobación de una renta mínima a familias sin recursos.

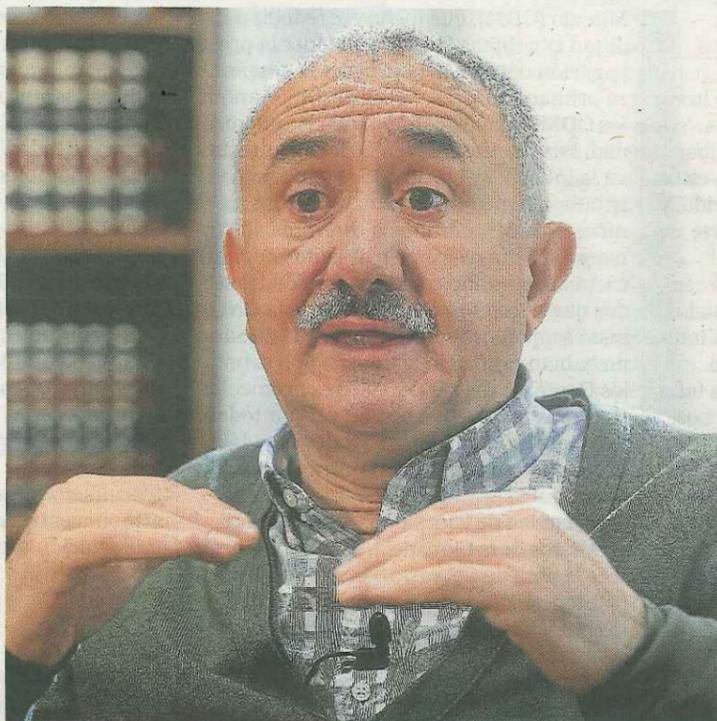
En esta batería de propuestas para la recuperación de derechos y de poder adquisitivo, el líder de UGT también se refiere a la sostenibilidad del sistema de pensiones a medio plazo y para las generaciones futuras, que esta semana entra a debate en la Comisión del Pacto de Toledo.

“España no necesita aumentar más la edad de jubilación”, aseguró Álvarez, que tilda de “estúpido” pensar que se puedan arreglar los problemas del país mientras no se da respuesta al desempleo juvenil, que ronda el 50%.

“Desde el punto de vista económico tiene poco sentido aumentar la edad de jubilación y no incorporar a nuevas personas a cotizar al sistema”, explica.

Álvarez hizo hincapié también en que la edad de jubilación no es una cuestión a debate, “a menos que sea para rebajarla”, y plantea otras soluciones para garantizar la sostenibilidad de las pensiones como un impuesto a las grandes fortunas, otro a las nuevas tecnologías que sustituyen mano de obra y la retirada de las bonificaciones a la contratación o tarifas planas que suponen 3.500 millones.

El próximo 24 de noviembre, el responsable de UGT trasladará la gran mayoría de estas propuestas al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en la reunión que mantendrá con los interlocutores sociales, con el objeto, expresó Álvarez, de iniciar una nueva legislatura de diálogo y recuperación. – Efe



“La patronal también debe sentir el aliento de los cambios para sentarse a negociar”

“Económicamente no tiene sentido aumentar la edad de jubilación”

PEPE ÁLVAREZ
Secretario general de UGT



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Técnico/a Transporte - Control de servicios Garraio-technikaria - Zerbitzuen kontrola

Ref. 2016/000018 / 2016/000018 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las personas interesadas deben presentar su currículum según modelo e indicaciones disponibles en el mencionado apartado de la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 19/12/2016.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen informazioa Mankomunitatearen webguneko “Lan eskaintzak” atalean kontsulta daiteke: www.mcp.es/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculum aurkeztu behar dute, aipatutako webgunearen atalean zehazten den ereduaren eta oharren arabera, dagokien erreferentzia adierazita, 2016ko abenduaren 19a bitartean.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el if. 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarrita dagoen araberako haur jakinarazi behar dizugu: • Emandako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaitzake beste inon izateko, legeek aurreikusitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helburua hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltzea edo aurkeztzea interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzea.

Empresa dedicada a la fabricación de maquinaria en la zona de Alsasua busca, para incorporar a su oficina técnica, los siguientes perfiles:

INGENIERO ELECTRÓNICO / GRADO SUPERIOR AUTOMATIZACIÓN:

- Experiencia mínima: 3 años en diseño con EPLAN ELECTRIC.

INGENIERO MECÁNICO / GRADO INGENIERÍA MECÁNICA:

- Experiencia mínima: 5 años en diseño 3D de maquinaria industrial.

Recepción de currículos: ofertaempleosakana@gmail.com

Las toallitas húmedas atascan 200 km de tuberías cada año en Pamplona y la comarca

Alertan de los costes económicos y ambientales de esta práctica

Mancomunidad pide que no se arrojen por el retrete estos productos

PÁG. 28

Pamplona plantea una OPE de 21 puestos de trabajo

Es una convocatoria que tiene pendiente de definir los perfiles lingüísticos

PÁG. 29

El recorte de 30.000 empleos en VW no afecta a Landaben

• La empresa dice que esta decisión tiene que ver con la nueva era de la electrificación

PÁG. 26

Una vidriera con el escudo de Navarra sustituirá a la laureada

PÁG. 20

Caparrós insiste en el trabajo defensivo

PÁGS. 40-41



Una joven se sirve la bebida, un combinado con alcohol, mientras sus amigas beben en la calle.

En los últimos 5 años, 126 adolescentes han llegado a urgencias inconscientes por el alcohol PÁGS. 18-19

NUEVO CITROËN C3
AS UNIQUE AS YOU ARE

ConnectedCAM Citroën™
36 combinaciones de personalización
Citroën Advanced Comfort®

Ven a verlo a Cirmauto

Cirmauto, S.A. Ctra. Zaragoza, km. 3 · 31191 CORDOVILLA

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	61
OPINIÓN	13	FARMACIAS	65
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	73

MAÑANA
Suplemento
Obra nueva

BOLES HABITAT
HOY, ARABESQUE POR SOLO 3,95€

SORTEO EL GORDO Y LA GORDA
CUPÓN 8
19 DE NOVIEMBRE

Los trabajadores pierden más de un 9% de poder adquisitivo con la crisis

La devaluación salarial redujo un 0,7% las retribuciones entre 2008 y 2014

Las remuneraciones de los empleados de hostelería son las que más subieron, con un avance del 14,8%

La retribución de los trabajadores con contrato indefinido retrocedió un 1,2% en el periodo analizado

DAVID VALERA Madrid

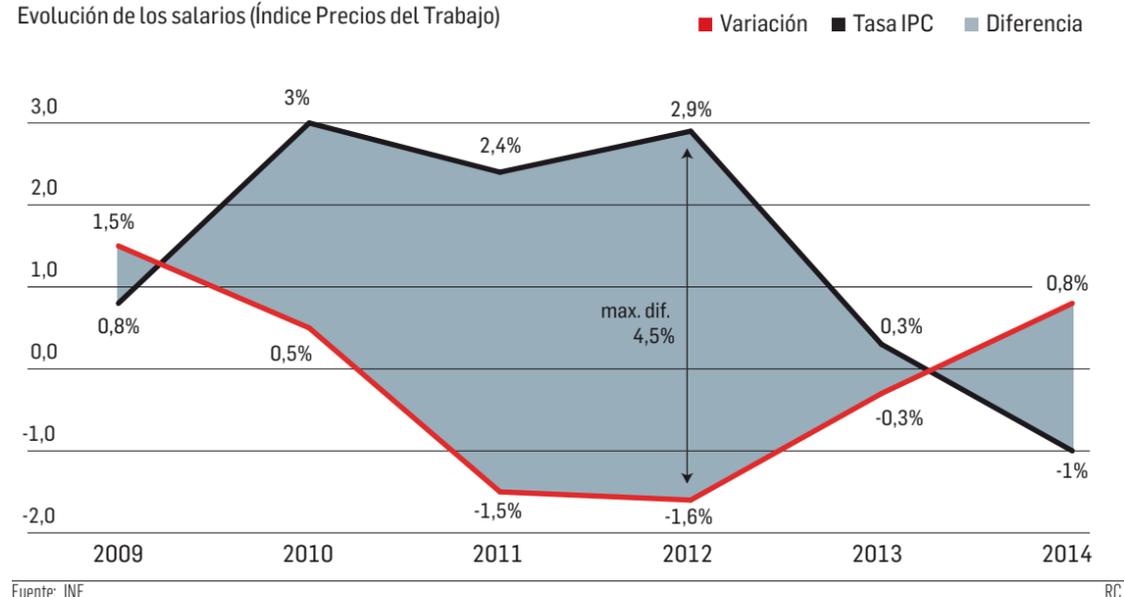
El impacto de la crisis se dejó notar con dureza en los bolsillos de los trabajadores. Sufrieron una pérdida de poder adquisitivo del 9,1% entre 2008 y 2014. Un efecto negativo provocado por el aumento de la inflación un 8,4% en ese periodo, mientras que los sueldos cayeron un 0,7% de media en esos años, según la nueva estadística del Índice de Precios del Trabajo (IPT) publicada ayer por el INE. Este cálculo sobre la evolución salarial es más preciso que los anteriores al medir la variación del precio por hora y dejar al margen otros factores (tipos de contratos, número de horas trabajadas...). Sus resultados ponen cifras a la devaluación salarial y muestran que las caídas de las retribuciones fueron más pronunciadas de lo estimado hasta ahora.

Mientras que las estadísticas anteriores del INE (la encuesta de estructura salarial, principalmente) señalaban que los sueldos medios no habían retrocedido entre 2009 a 2014, este nuevo cómputo indica que sí se devaluaron en tres ejercicios (2011, 2012 y 2013). Precisamente, en esos cursos los precios —la cesta de la compra— se elevaron un 2,4%, 2,9% y 0,3%, respectivamente. Es decir, justo en los peores años de la crisis, cuando la amenaza del rescate estaba muy presente y más empleo se destruía, se fraguó la pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores.

Además, cuando mejoraron los salarios también lo hicieron en menor medida de lo que se creía. En 2014 sólo lo hicieron un 0,8% y no un 1,1% como marcaban las encuestas. Hay que tener en cuenta

Pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores

Evolución de los salarios (Índice Precios del Trabajo)



Manifestación del Primero de Mayo en Madrid.

REUTERS

que ese fue el primer ejercicio con crecimiento del PIB (1,4%) después de tres años en recesión.

Lo que la estadística deja claro es la correlación entre la evolución de la retribución y la situación económica del país. En 2009 y 2010 los sueldos todavía se revalorizaron un 1,5% y un 0,5%, respectivamente. Sin embargo, los salarios empezaron su descenso al año siguiente, coincidiendo con la implantación de la política de austeridad que llevó aparejada la devaluación salarial. Así, en 2011 la retribución

media se redujo un 1,5% y en 2012 cayó otro 1,6%. En 2013 el descenso se moderó hasta el 0,3% y en 2014, ya con un crecimiento del PIB, los salarios remontaron un 0,8%.

Los trabajadores de la administración pública fueron de los más castigados al sufrir el mayor recorte salarial desde 2008 con una caída del 7,1%. Sin embargo, está relacionado con la supresión de la extra de Navidad en 2012, año en el que su retribución cayó un 7,1%. Pero esa paga fue recuperada entre 2015 y 2016, años que no com-

putan en esta estadística, pero que deberían corregir el desfase en las ediciones posteriores. El siguiente colectivo afectado fue el de actividades sanitarias con un descenso salarial del 5,3%. Le siguen información y comunicaciones (-4%), educación (-3,8%) y actividades profesionales (-3,8%).

En el lado opuesto se sitúan los trabajadores de hostelería, con un incremento del 14,8%. Este avance se debe a que al ser uno de los sectores con sueldos más bajos su revalorización es más sencilla. Las industrias extractivas también mejoraron en ese periodo su sueldo un 5,2%, seguidos del sector suministros de agua (3,3%) y actividades artísticas (2,3%).

Los temporales, mejor

Por el tipo de ocupación, el principal descenso durante la crisis lo soportan los directores y gerentes (-7%). Pese a obtener los sueldos más elevados vieron afectados sus ingresos por la reducción de variables como bonus o pluses por objetivos. Le siguieron los empleados contables, administrativos y empleados de oficina con descensos del 4,5%. Los técnicos de profesionales de apoyo vieron retroceder sus salarios un 3,2%. La mejora afectó a ocupaciones elementales (3,7%), trabajadores de los servi-

Un acuerdo para diciembre

Los líderes de CC OO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Pepe Álvarez, quieren acelerar la negociación sobre el pacto salarial para que el acuerdo se cierre en diciembre. "Sabemos cuál es la opinión de la otra parte y podríamos presentar a finales de este año un acuerdo", señaló ayer Toxo. Las centrales saben que si las negociaciones son rápidas, la revalorización de los salarios se aplicaría a los convenios que se renueven en enero. La propuesta presentada a la CEOE y Cepyme implica un aumento entre el 1,8% y el 3% para 2017.

cios de restauración, personales, de protección y vendedores (3,3%).

Asimismo, los salarios de los contratados temporales aumentaron un 3%. Al estar peor remunerados, cualquier subida tiene un mayor impacto. Por contra, el sueldo por horas de los indefinidos disminuyó el 1,2%. En función de la antigüedad, los aumentos salariales más fuertes (15,6%) se registraron entre quienes llevaban menos de un año en la empresa, al ser también los sueldos más bajos. Les siguieron los trabajadores con más de 21 años de experiencia en la compañía, con avances del 2,4%. El resto de grupos, en descensos.

Los sindicatos valoraron que la nueva estadística va en la línea con lo que ellos han denunciado durante todos estos años. Tanto UGT como CC OO han pedido el fin de la moderación salarial hecha durante la recesión económica, para que las empresas ganaran competitividad, algo a lo que se ha negado la patronal. Ambas centrales insisten en que uno de los objetivos del pacto salarial que negocian con la CEOE y Cepyme tiene que ser recuperar parte de ese poder adquisitivo perdido por los trabajadores. Los sindicatos siempre han responsabilizado a la caída de los salarios la lenta recuperación del consumo interno.

Un juez de Madrid convierte a una interina en indefinida

Dice que su despido fue improcedente porque encadenó 13 años pese a no tener contrato fijo

D.V. Madrid

Los tribunales vuelven a dar la razón a los empleados interinos en materia laboral. Si hace unas semanas y a raíz de una sentencia del Tribunal de Justicia de la UE equipararon la indemnización de los trabajadores eventuales a la de los fijos, ahora el juzgado de lo Social número 4 de Madrid conside-

ra que una empleada con 13 años de interinidad debe tener la consideración de "indefinida no fija". En concreto, la demandante, una auxiliar de enfermería en una residencia de ancianos, consiguió su puesto en 2003, cuando cubrió de forma interina una vacante hasta que la Consejería de Políticas Sociales le comunicó su cese el pasado 18 de agosto.

El sindicato CSIF presentó una denuncia ante lo que consideró un fraude de ley al haberse superado el plazo máximo de tres años para la cobertura de una vacante como establece el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público. El contrato debería haberse convertido en indefinido. El juez ha dado la razón a la trabajadora y estima que su cese supone un despido improcedente, ya que la administración comunicó el fin de su relación laboral como un simple cese y no como un despido. Por tanto, el juzgado considera que la demandante tiene derecho a una indemnización por despido improcedente

equivalente a la de un trabajador fijo (33 días por año trabajado). Por tanto, condena a la administración madrileña a readmitir a la trabajadora en el plazo de cinco días o a indemnizarla con 28.006,37 euros.

Desde CSIF mostraron su alegría por este fallo y celebraron su carácter "pionero". Confían en que sea un referente "contra los abusos que se producen en el ámbito de la contratación de personal interino en puestos de carácter estructural". Reiteró la necesidad de impulsar de "manera urgente" una modificación legal que ponga fin a la "indefensión" de los interinos.

La primera de las subidas de la luz supondrá un coste de 26 millones

Las eléctricas revisarán los últimos 31 recibos para cobrar 1,76 euros por consumidor

La tarifa PVPC se incrementará un 0,04%, lo que representa un repunte medio de dos céntimos al mes

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

El Consejo de Ministros dio ayer el inicio de lo que será un 2017 en el que, previsiblemente, aumente el coste de la electricidad, por circunstancias que convergerán en pocas semanas. La primera llegó ayer, después de que el Ejecutivo aprobara la actualización del margen de comercialización que les corresponde a las compañías que ofrecen la tarifa regulada (Precio de Venta al Pequeño Consumidor -PVPC-). Se trata de una subida mínima del 0,04%, que representa un repunte medio de unos dos céntimos al mes.

La medida llega con retraso,

porque el sector esperaba desde junio a que el Ministerio de Energía determinara cuál debería ser la nueva metodología para calcular ese importe que ganan por cada kilovatio/hora ofrecido. Lo hace después de que el Tribunal Supremo tumbara los cálculos oficiales desde abril de 2014.

Además del incremento mensual que se va a aplicar, las eléctricas refacturarán los recibos emitidos desde hace 31 meses. Supondrá un coste de 1,76 euros por consumidor, según calcula Energía. La actualización de las facturas emitidas desde hace más de dos años y medio afecta a unos 15 millones de usuarios, quienes recibirán una comunicación de su compañía informándoles de esta modificación. Supondrá un desembolso superior a los 26 millones de euros.

El mismo día en el que el Consejo de Ministros aprobaba esta orden ministerial sobre el PVPC, Red Eléctrica informaba sobre el resultado de la subasta que desarrolla periódicamente para determinar la retribución que se les ofrece a las grandes industrias del país por suspender su actividad, en el caso de que el sistema

demande energía en algunos momentos del año en los que no se pueda hacer frente a esa excepcionalidad.

La subasta se salda con un coste de 525 millones. Supone un aumento superior al 4% con respecto a la operación que se formalizó hace un año. El servicio de interrupción -así se denomina al desacoplamiento de las plantas industriales -supone, de media, unos 0,002 euros por kilovatio/hora consumido en los hogares con precio regulado. A partir del 1 de enero, esta cifra se incrementará hasta pagar los 22 millones que ha conseguido la industria. En anteriores subastas, compañías como Alcoa amenazaron con cerrar sus plantas en España por el elevado coste que le suponía el precio de la electricidad para ejercer su actividad ordinaria.

A estos dos factores se unirá otra resolución en la que el Gobierno debe decidir cómo sufragar los 500 millones de euros que el sistema debe reintegrar a las grandes compañías eléctricas. Se desconoce si esta cuantía se incorporará a las facturas o, en su caso, se recortará de los presupuestos.

Draghi insiste a los gobiernos que apliquen nuevas políticas expansivas

El presidente del BCE aclaró que por primera vez en ocho años "el PIB ha estado por encima de los niveles precrisis"

ADOLFO LORENTE Bruselas

"La política monetaria sigue siendo un ingrediente clave en el escenario de reflación (inflación artificial) que anticipamos en la Eurozona para los próximos años". Traducción: larga vida a Mario Draghi. El presidente del Banco Central Europeo habló ayer por primera vez desde la victoria de Trump para lanzar un mensaje de advertencia y compromiso.

Aseguró que "no podemos bajar la guardia porque operamos bajo un significativo grado de incertidumbre", y ratificó que el BCE seguirá con los estímulos hasta que la inflación se estabilice muy cerca pero por debajo del 2%, algo que "seguimos sin apreciar de forma consistente" más allá de los precios energéticos.

La próxima reunión del Consejo de Gobierno se celebrará el 8 de diciembre y allí se decidirá una ampliación del programa de compra masiva de activos (QE) más allá de marzo de 2017, cuando expira. El tamaño (80.000 millones al mes) o la composición de la cesta de la compra (sobre todo deuda pública) son incógnitas.

El italiano ofreció su discurso en Fráncfort, en un congreso bancario europeo. Se espera mucho de él. Sin embargo, eludió pronunciar el nombre de Trump y lo difuminó en ese cajón de sastre tan útil llamado "riesgos geopolíticos".

Si enfatizó en la excesiva dependencia que sufre una Eurozona que sin los estímulos del BCE se



Mario Draghi.

REUTERS

caería. "Sigue dependiendo de forma considerable de la política monetaria acomodaticia", alertó. Pero aclaró que la Eurozona está mucho mejor que hace unos años, como evidencia el hecho de que 2016 "ha sido el primer año, después de casi ocho, en el que el PIB ha estado por encima de los niveles precrisis".

Y el destinatario son los gobiernos, a los que demanda políticas expansionistas de índole fiscal para fomentar el crecimiento y el empleo. Así lo pidió esta semana la Comisión, que por primera vez abogó por un estímulo de unos 50.000 millones en la Eurozona frente a los 20.000 previstos.

Por otra parte, el BCE se llevó un rapapolvo del Tribunal de Cuentas de la UE, cuyos auditores denuncian que la institución no evaluó bien sus necesidades de personal para supervisar a los grandes bancos. Esto ha provocado que sean los expertos de los supervisores nacionales quienes hayan realizado esta labor.

El consorcio del AVE a La Meca pospone su estreno otros 14 meses

J.A. BRAVO Madrid

Las autoridades ferroviarias de Arabia Saudí y el consorcio hispano-árabe que participa en la construcción del AVE a La Meca alcanzaron ayer un principio de acuerdo para posponer otros 14 meses el estreno oficial, hasta marzo de 2018.

Aunque el pacto aún debe ser ratificado por los gobernantes saudíes, se cierran meses de desencuentros entre las empresas españolas (las públicas Renfe y Adif, junto a las privadas OHL, ACS, Indra, Copasa y Talgo, entre otras) y la autoridad saudí de los ferrocarriles (la SRO) por la demo-

ra en los trabajos y los sobrecostes. En el primer caso, los contratistas responsabilizan a otro consorcio chino-árabe, encargado de construir la plataforma donde luego se instalarán las vías y otros dispositivos.

Según fuentes empresariales, la SRO reconoce ahora esa circunstancia y por eso otorga 14 meses extra de prórroga para dejar a punto el AVE a La Meca, que se suman a otros 14 que ya habían sido concedidos tiempo atrás. Además, acepta compensar al consorcio hispano-árabe por los retrasos que sean achacables a causas ajenas a ello. Les reconoce una compensación de unos 151 millones.

"Para mi familia quiero siempre lo mejor"

Mayte Ojanguren
Madre de Lucía e Iñigo

**AHORA TU SEGURO MÉDICO,
HASTA 3 MESES GRATIS**
IMQ Navarra, somos nuestra gente

*Consulta bases de la promoción
www.imqnavarra.com

Educación destituye al director económico y responsable de becas

En plena polémica por los cambios de criterios en ayudas universitarias, el Gobierno cesa a quien nombró hace un año

De la dirección del servicio de Recursos Económicos depende también la financiación de centros concertados

ÍNIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El departamento de Educación destituyó ayer a Fernando Balduz Ugarriza, director del servicio de Recursos Económicos y, al parecer, también al responsable del transporte escolar. Aunque el Gobierno foral respondió ayer con un escueto "no se han firmado ceses a día de hoy", el propio consejero José Luis Mendoza fue algo más clarificador cuando Alberto Catalán, portavoz de UPN, le planteó por la mañana la misma pregunta en la comisión de Educación del Parlamento de Navarra. "En el caso de que haya habido ceses, todavía no están firmados. Enhorabuena por sus fuentes. De todas formas, deberían saber que en la situación de un departamento y los implicados en cualquier proceso, es mucho más complejo que tomar las decisiones por un acto aislado", le dijo. A su lado, Nekane Oroz, directora General de Universidades y Recursos Educativos, afirmó con la cabeza cuando el regionalista preguntó si se les había cesado.

Cabe recordar que los ceses llegarían en un servicio del que dependen las becas universitarias y el negociado de financiación de centros, el que gestiona los conciertos con la red privada, dos áreas en plena polémica.

La noticia se conoció ayer mientras en la Cámara volvía a hablarse del cambio de criterios en las ayudas universitarias. Allí acudie-



El consejero de Educación, José Luis Mendoza, a su llegada de ayer al Parlamento.

CALLEJA

ron los citados Mendoza y Oroz y volvieron a explicar los motivos que les han llevado a modificar la convocatoria del programa de becas. "Hemos constatado que se concedían ventajas evidentes al alumnado de un centro privado (la Universidad de Navarra) frente al resto. Aunque se haya hecho así desde siempre es un claro perjuicio para el resto de familias navarras", aseveró el consejero.

Bajo este paraguas, Educación ha cambiado los tramos de renta y bajado las cuantías de las ayudas a los alumnos becados de la UN mientras que ha subido las de estudiantes de la UPNA. Ahora estos recibirán el 100% del precio público de la matrícula, independientemente del tramo de renta, mientras que en la UN las ayudas descenderán, de media, un tercio de la beca. "Habrá más personas beneficiadas por los cambios que perjudicadas por ellos. Por eso lo hemos hecho", terminó Nekane Oroz.

La cuantía no ha sido el único cambio introducido. El Gobierno

estableció como criterio de concesión de becas para alumnos de la UN el cursar una carrera que no se imparta en la UPNA, no haber sido admitido en el grado elegido en la pública o elegir una carrera que se imparta en un idioma distinto y que no se encuentre en la UPNA. Estos cambios, además de llegar con más de un mes de retraso, dejaban sin ayuda económica a alumnos que eligieron la UN contando con una ayuda que hasta hoy les correspondía. Ante el clamor contra esta medida, el cuatripartito ha reulado y dejado sin efecto, sólo para este curso, la medida de cursar carreras que no estén en la UPNA para alumnos de 1º.

Las becas no se cambiaban

En la comisión de ayer surgió una polémica que ya se trató en el pleno de este jueves: el movimiento del Gobierno a instancias de Bildu. El pasado 21 de septiembre este grupo presentó una iniciativa original que decía que, ante "la alarma generada al conocerse que la

convocatoria general de becas para el curso 2016-17 se mantiene sin ninguna modificación" demandaban nuevos criterios y que el Gobierno respetase en este tema el acuerdo programático. Por ello, el cuatripartito debatió un texto diferente en esta línea, aunque el original citado aparece en el orden del día. Tanto UPN, como PSN y PP denunciaron que el Gobierno no pensaba cambiar los criterios de las becas en septiembre (tal y como ya hizo el año pasado) pero lo ha hecho ahora en octubre a instancias de la formación abertzale. "Una vez más es Bildu quien marca los ritmos y el camino en Educación", aseguró ayer Catalán.

En este contexto llega ahora el cese del responsable económico de Educación, Fernando Balduz, que desde 2003 ha ocupado puestos de máximo responsable de los servicios económicos del Servicio Navarro de Salud en los sucesivos gobiernos de UPN hasta su nombramiento para Educación por el cuatripartito en octubre de 2015.

Familias de la UN se unen para recurrir las becas

• Un numeroso grupo de alumnos y padres se reunió con el vicerrector para poner en común iniciativas frente al cambio de criterios

Las familias con hijos estudiando en la Universidad de Navarra han comenzado a unirse a un recurso contra la convocatoria de becas a través de la asociación 3e tal y como ya han hecho los propios alumnos del centro y la misma Universidad. Muchos de ellos se reunieron el jueves con Tomás Gómez-Acebo, vicerrector de alumnos, en una sesión para poner en común las iniciativas que están llevando a cabo desde que conocieron la decisión del Gobierno de Navarra de recortar sus ayudas económicas.

En la reunión se recordaron las dos grandes limitaciones del cambio de criterio en la convocatoria: el retraso en su publicación (lo que impide cumplir algunos requisitos de la misma) y la disminución de las cuantías para muchos alumnos de la UN con familias de pocos recursos. Se calcula que, de media, el descenso será de un tercio de la beca. El vicerrector explicó que en el pasado curso unos mil estudiantes solicitaron beca y la recibieron 540. De ellos, 343 son de familias con rentas más bajas (menos de 9.264 euros al año) que estudian carreras que no se ofertan en la UPNA. Además, Gómez-Acebo explicó que para interpretar el dato de que los alumnos de la UN, siendo el 18% de los universitarios navarros, recibían un 66% de las ayudas, hay que recordar que las universidades estatales reciben una ayuda que equivale al 85% de la plaza.

Por todo ello la UN interpondrá un recurso de alzada y "pondrá todos los medios jurídicos a su alcance" para tratar de revertir estos cambios.

Los ataques dialécticos contra la Universidad de Navarra no son nuevos; sin embargo, ayer dieron un paso más cuando los portavoces de las fuerzas que sustentan el Gobierno compararon a sus alumnos con "niñas mimadas" que "chillan"

Los alumnos de la UN, "esos privilegiados"

ÍNIGO GONZÁLEZ Pamplona

Es posible que aún no lo sepan. Que no se hayan dado cuenta. Pero son privilegiados. Aunque acaben de estrenar la mayoría de edad, a todos ellos "les han regalado los terrenos" en la universidad en la que estudian. Tampoco han elegido su carrera con libertad, sino que "les han empujado" a ello. Y, sobre todo, se les "ha tratado mejor que al resto" de navarros para que "tuvieran los privilegios, caprichos y cositas que quisieran". No es de extrañar pues, que la "niña mimada", ahora "haga ruido, salte y chillen porque le quitan sus privilegios". Da igual que el sueldo de sus padres no llegue a 10.000

euros al año. O que tengan que trabajar, por ejemplo, en una conservería todos los fines de semana para ayudar a pagar su matrícula. O que vivan de la pensión *mileurista* de viudedad de su madre con sus hermanos. O incluso que con los impuestos que genera su trabajo y el de su familia estén financiando los estudios de otros jóvenes a los que no conoce en la universidad pública de al lado. Da igual. Todo lo entrecorrido anteriormente es lo que las fuerzas del cuatripartito que sustentan al Gobierno piensan de los estudiantes de la UN. Y así lo dijeron ayer sus portavoces.

Los ataques dialécticos contra la UN no son nuevos. Ya llegaron con virulencia hace un año cuando Salud decidió eliminar el convenio

que mantenía con el centro y por el que sus empleados eran atendidos en la CUN. También entonces se les llamó privilegiados. Lo que ha cambiado es que, como dijo el jueves en el pleno un parlamentario regionalista, ahora "pretenden dar una patada a la UN en el trasero de sus estudiantes".

La comisión sobre los cambios en los criterios de la convocatoria de becas universitarias fue un ejemplo. "Estamos muy contentos de que esto se haya hecho, igual que cuando se hizo lo de la CUN. Una universidad que recibe gratuitamente los terrenos por parte de Navarra, que tiene becas orientadas para ir allí y que sus alumnos tuvieran privilegios, caprichos y las cositas que quieran, si venimos

de ahí, es normal que quieran seguir teniendo un montón de privilegios. Correcto lo hecho y vamos a ir a más", advirtió Podemos.

Y así lo aseveró otro miembro del cuatripartito. "Ni un paso atrás señor consejero, adelante y enhorabuena. Lo único que lamento es la tardanza de 24 años para rectificar este sistema totalmente desproporcionado, sin equidad ni justicia. Ni un paso atrás". Lo dijo José Miguel Nuin, de I-E, en los 49 segundos que duró su intervención en el debate de 1 hora, 41 minutos y 56 segundos de ayer. No dijo nada de cuántos médicos, periodistas, biólogos, arquitectos, psicólogos o farmacéuticos se habría perdido Navarra en todos esos años si no se les hubiera concedido sus becas.

LAS FRASES

Podemos TERE SÁEZ

"El cambio de becas en la UN es para dejar de que haya una niña mimada. Antes estaban orientadas para ir a la UN y una vez allí que sus alumnos tuvieran privilegios, caprichos o las cositas que allí quisieran"

EH Bildu ESTHER KORRES

"Hacen ruido, saltan y chillan cuando se les quitan sus privilegios"

Geroa Bai ISABEL ARAMBURU

"Con el sistema de becas se orientaba primero a estudiar en lo privado, en la UN, y se le daba un mejor trato después"

VW forma a sus trabajadores con gafas de realidad virtual

DN Pamplona

Desde comienzos del mes de septiembre, Volkswagen Navarra ha incorporado gafas de realidad virtual para formar a su plantilla en aspectos relativos al Volkswagen Polo. Las gafas, que ya han sido utilizadas por 250 trabajadores de la fábrica, están diseñadas en colaboración con la start-up TedCas, participante en las Jornadas de Innovación Abierta organizadas este año por Volkswagen Navarra y el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN).

Semanalmente, unos 30 trabajadores de Volkswagen Navarra tienen la oportunidad de realizar un curso que recoge diferentes aspectos del Volkswagen Polo. Tras completar siete horas de formación, los trabajadores pasan a colocarse unas gafas de realidad virtual, con las que pueden apreciar, en un entorno generado mediante tecnología, elementos del vehículo.

Gonzalo Medrano, monitor de Formación de Volkswagen Academy, el centro de la fábrica en el que se imparte el curso, señala que la realidad virtual ayuda a los trabajadores a conocer las características del Polo de una manera sencilla. "Con las gafas puestas pueden ver el coche por fuera,

Las gafas ya han sido utilizadas por 250 empleados de la fábrica y semanalmente se forma a 30 nuevos

abrir y cerrar sus puertas y acceder a su interior. Dentro del coche pueden simular que encienden el motor y la radio, y según la posición que van adoptando, tienen la posibilidad de apreciar espacios concretos, por ejemplo, el interior de la carrocería", explica.



Juan Antonio Paredes (con las gafas). De pie, desde la izda. Daniel Herrero; Marta Díez, de TedCas; y Gonzalo Medrano.

DN

Caja Rural completa una emisión de 500 millones

• Se ha dirigido sobre todo a inversores internacionales: el 22% ha sido colocada entre inversores alemanes y un 20% entre inversores escandinavos

DN Pamplona

Caja Rural de Navarra ha llevado a cabo esta semana de forma exitosa su tercera emisión de bonos por un importe de 500 millones de euros y a un plazo de 7 años.

Esta emisión se ha dirigido principalmente a inversores internacionales. Así, se ha colocado en torno al 30% en el mercado nacional y el 70% restante en países europeos, entre los que destacan Alemania con un 22% y Escandinavia con un 20%.

Esta emisión de Caja Rural de Navarra cuenta con un muy elevado rating (Aa2 por Moody's), lo cual la sitúa en el nivel más alto de las emisiones nacionales.

Adicionalmente, esta emisión tiene la singularidad de haber obtenido la calificación de "sostenible" por una agencia independiente (Sustainalytics), lo cual conlleva el compromiso de la Caja a asignar el importe de la emisión (500 millones de euros) a préstamos nuevos o existentes que financien proyectos calificados como "sostenibles", por su especial impacto social o medioambiental.

EN UN MINUTO VOLVEMOS NOS VEMOS

Ahora, nueva dirección

Calle García Ximénez, 2 · 31002 Pamplona, Navarra
948 210 656 · www.mdmrelojeros.es

- ✓ MEJOR ATENCIÓN
- ✓ ESPACIO MÁS AMPLIO
- ✓ MÁS PERSONAL CUALIFICADO

PIEZAS DE DISEÑO Y FABRICACIÓN PROPIAS

El recorte de 30.000 empleos en VW no afectará a Landaben

La empresa ha propuesto al comité trasladar a una mutua la gestión de las contingencias comunes

C.L. Pamplona

El plan de recorte de 30.000 trabajadores anunciado ayer por la dirección del grupo Volkswagen en Alemania no afectará "en absoluto" a la plantilla de Pamplona, según aseguró ayer el presidente del comité de empresa, Alfredo Morales (UGT). "Esta decisión forma parte del acuerdo que se

está negociando en Wolfsburg para encarar la nueva era de la electrificación. Nos mantenemos en contacto con el comité europeo, que nos ha informado que se afrontará mediante prejubilaciones y bajas incentivadas. Aquí, normalidad. No afecta para nada a Navarra", recalzó Morales.

En la misma línea se expresó el responsable de CC OO en Volkswagen Navarra, Eugenio Duque, que recordó que el acuerdo sobre el segundo modelo proyecta "un escenario de inversiones que va a traer estabilidad y crecimiento del empleo". Asimismo, precisó que las medidas anunciadas por la multinacional

están dirigidas fundamentalmente a Alemania, donde se recortarán 23.000 empleos, y a los mercados "donde han bajado las ventas, como es el caso de México, Estados Unidos, Argentina o Brasil", donde desaparecerán los otros 7.000 puestos restantes.

Contingencias comunes

Por otra parte, la sección sindical de LAB en Volkswagen criticó la propuesta realizada por la dirección en Landaben para trasladar a la mutua la gestión de las contingencias comunes. Según este sindicato, el comité habría contestado a la empresa mayoritariamente su negativa a acceder a



Un Polo en la cadena de montaje de Volkswagen Navarra. ARCHIVO

esta petición. Además, LAB recordó que la representación social ya había informado a la dirección su oposición unánime a trasladar a la mutua las contingencias comunes.

La empresa anunció su intención de cambiar de mutua para las contingencias profesionales, ocasión que pretendía aprovechar para trasladar también la gestión de las comunes.

La industria del motor se enfrenta al final de la era de la venta de coches

El presidente de la asociación participó ayer en una jornada sobre el sector de Navarra Capital

Las grandes marcas se centran en convertirse en "proveedores de servicios de movilidad" con coches compartidos

C.L. Pamplona

Más de un centenar de profesionales del sector de la automoción en Navarra asistieron ayer al desayuno empresarial organizado por Navarra Capital en el Hotel Tres Reyes en torno a los retos inmediatos a los que se enfrenta la industria del motor. Tras una breve introducción de Tito Navarro, de Navarra Capital, tomó la palabra el presidente del cluster de automoción, Roberto Lanaspá, que se encargó de presentar ante el auditorio al máximo responsable de la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac), Antonio Cobo.

El presidente de Anfac, que asumió el cargo este año, expuso su visión del estado en el que se encuentra el tejido industrial del automóvil en España. Según Cobo, el sector vive "un momento dulce" gracias a la "posición competitiva" que ha adquirido tras los esfuerzos realizados durante la crisis económica. No obstante, advirtió de los retos que representa el endurecimiento de la regulación sobre emisiones contaminantes tras el escándalo del 'dieselgate' de Volkswagen, que habría forzado a esta industria a afrontar una electrificación acelerada del automóvil para lo que las marcas estarían desembolsando "inversiones titánicas".

Cobos se mostró optimista sobre la evolución inmediata de las plantas española del automóvil, cuyas previsiones para 2017



Tito Navarro, de Navarra Capital, Antonio Cobo, de Anfac, y Roberto Lanaspá, del cluster de automoción. CALLEJA

apuntan a que cerrará el año con tres millones de unidades producidas, el 85% de las cuales se destinarán a la exportación. Asimismo, estimó que las ventas de coches nuevos en España se sitúan cerca del millón y medio de coches. El presidente de Anfac advirtió que estos buenos datos no deben servir de excusa para caer en la auto-complacencia y animó a los fabricantes a continuar los esfuerzos por mejorar la competitividad.

Cambios "drásticos"

Cobos resumió las cuatro tendencias clave que van a modificar "drásticamente" el mercado automovilístico en los próximos años: electrificación, conectividad, coches autónomos y propiedad compartida. Respecto a la electrificación, el presidente de Anfac alertó que China "se está moviendo muy deprisa" para desarrollar una oferta "muy potente". "Están muy agresivos y para ellos es una apuesta nacional", sintetizó.

La electrificación vendrá de la mano de "la reducción de costes de las baterías", que ya permiten comercializar coches con autonomías de 500 kilómetros: "En poco tiempo, el coche eléctrico saldrá rentable para un cliente normal de la calle". Cobos también señaló que la normativa anticotaminación está empujando a la industria a producir más coches eléctricos de los que demanda el mercado, por lo que se mostró partidario de una transición que se implantara "poco a poco".

Según el presidente de Anfac, la conectividad es otro de los mayores cambios para el sector, ya que tres de cada cuatro coches nuevos que se vendan en 2020 estará conectado a internet. "La conectividad también ha traído al sector a nuevos jugadores, las tecnológicas como Google o Apple", expuso. Cobos también explicó que todas las grandes compañías automovilísticas están desarrollando su propia tecnología para el vehículo

autónomo, cuyas inversiones requieren estar acompañadas de un "nuevo marco regulatorio" que favorezca su implantación.

Sin embargo, el punto en el que más incidió Cobos fue el relativo a la propiedad compartida. "La industria del automóvil como la conocemos se ha acabado. Tenemos que pasar a ser proveedores de servicios de movilidad, dejando poco a poco de vender coches. Eso lo vamos a aprender por la buena o por las malas", sentenció el presidente de Anfac, antes de añadir que se iban a vivir más cambios en el sector "en los próximos cinco años que en los últimos cincuenta".

Una de las preguntas que se le trasladó desde el público era relativa al papel que les quedará a los concesionarios y talleres, donde un coche eléctrico y autónomo apenas tendrá mantenimiento y no sufrirá golpes, a lo que Cobos reconoció que no tenía una respuesta: "No sabemos qué ocurrirá. Lo que es seguro es que va a haber cambios".

CLAVES

1 Electrificación.

El escándalo de las emisiones de los motores diésel de Volkswagen ha acelerado los cambios regulatorios que están empujando a los fabricantes a apostar por el coche eléctrico. La reducción del coste de las baterías y el aumento de la autonomía hasta unos 500 kilómetros van a popularizar este tipo de vehículos.

2 Conectividad.

Tres de cada cuatro coches nuevos que se vendan en 2020 estará conectado a internet. Los clientes consideran que la conectividad ya es un "elemento básico en el equipamiento".

3 Vehículo autónomo.

Todo fabricante que no desarrolle la tecnología del coche autónomo quedará "descolgado" del mercado. Se requiere un nuevo marco regulatorio que favorezca su implantación.

4 Propiedad compartida.

La era del coche en propiedad "ha terminado" y los fabricantes deben transformarse en "proveedores de servicios de movilidad" apostando por la fórmula del coche compartido.

Un millar de empresas navarras participan en alguno de los cluster

Agrupan a un total de 75.000 empleados de los sectores más significativos de la economía foral

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La recién estrenada Red Navarra de Clusters (Red Nac) aglutina a cerca de un millar de empresas de diferentes sectores que emplean a 75.000 personas. El de la automoción con 9.500 empleados de 22 empresas es uno de los más importantes.

Ayer, con su presidenta Mar González Paredes, Red Nac realizó su primer acto en sociedad en la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN). En una jornada que llevaba por título *Cluster como fuente de competitividad empresarial* varios gerentes de varios cluster de toda España expusieron la importancia de "crear estructuras en la que, a través de una colaboración basada en la confianza, se alcance una mayor competitividad". Como indica un proverbio africano, "si quieres rápido, avanza solo. Si quieres llegar lejos, ve acompañado". "Los cluster tratan de convertir a empre-



De izquierda a derecha, Antonio Novo, presidente Federación Nacional de Agrupaciones Empresariales Innovadoras; Izaskun Goñi, directora general de Política Económica; José Antonio Sarría, presidente de la CEN, y Joan Martí, gerente de dinamización de Clusters de Cataluña.

sas que son campeonas locales en campeonas globales", señaló Joan Martí, gerente de Dinamización de Clusters de la Agencia para la competitividad de la empresa de Cataluña.

Junto con la apuesta por la estrategia de especialización inteligente, el impulso de los cluster es uno de los ejes de la política económica del Gobierno de Na-

varra, según Izaskun Goñi, directora general de Política Económica, Empresarial y de Empleo. En esta línea, ocho cluster y asociaciones de empresas innovadoras recibirán ayudas económicas. Son Functional Print, Atana, AIN, el cluster de automoción, el de Turismo de Salud, el de Energía eólica y el Audiovisual.

Desde que Michael Porter habló sobre la importancia de los cluster en *La ventaja competitiva de las naciones* en la década de los 90, en todo el planeta han surgido cerca de 3.000. En España, al menos reconocidos oficialmente por el Ministerio de Economía, existen 99. En Navarra hay cuatro reconocidos: el cluster agroalimentario, el TIC (Tec-

EN CIFRAS

Qué es Red Nac. Representa distintos negocios dentro la economía navarra

Objetivos. Mejorar la competitividad empresarial a través del apoyo y el impulso compartido.

MIEMBROS DE RED NAC.

1. Cluster TIC Navarra (ATANA) Cuenta con 53 empresas
2. Cluster Funcional Print / Aegran Se han asociado 25 empresas
3. Asociación de Empresarios de la Madera de Navarra
4. Cluster de Agroalimentación de Navarra / Consebro
5. Asociación de Bodegas de Navarra
6. Asociación Navarra de Empresas de Consultoría (ANEC)
7. Cluster de Turismo / Asociación de Hostelería de Navarra
8. Asociación de empresas de ingeniería, estudios técnicos y servicios tecnológicos. Con AIN a la cabeza, la componen 120 empresas
9. Cluster Automoción La integran 22 compañías
10. Industria 4.0.

nologías de la Información y la Comunicación), liderado por Atana, el de la impresión funcional, y la industria 4.0. "Los indicadores de las empresas que pertenecen a cluster son mejores. La innovación es mayor, los sueldos de sus trabajadores es un 15% superior y su facturación también crece", explicó Joan Martí.

Iberdrola compra por valor de 140 millones a 83 proveedores

Es el importe que la eléctrica ha adjudicado hasta septiembre a suministradores de la Comunidad foral

DN Pamplona

La compañía eléctrica Iberdrola ha realizado compras por valor de 140 millones de euros en los nueve primeros meses del año a un total de 83 proveedores navarros. Así se puso de manifiesto ayer en la entrega de los 'Premios Iberdrola al Proveedor del Año 2016'.

Las cifras reforzarán las conseguidas por la compañía en años anteriores. En 2014, por ejemplo, Iberdrola realizó compras por valor de 148 millones aunque el impacto económico de la compañía fue de 221 millones de euros en Navarra. El reporte fiscal de la actividad económica que la compañía llevó a cabo en Navarra superó entonces los 52 millones de euros y los salarios alcanzaron la cifra de 10 millones. A ellos se sumaron otros 11 millones de inversión. Cabe destacar que una buena parte de las contrataciones a los proveedores navarros se enmarcan en proyectos internacionales de Iberdrola.

En el acto celebrado ayer por Iberdrola fue reconocida la empresa EDS Ingeniería y Montajes S.A., que tiene una de sus sedes en la Comunidad, en la categoría de Seguridad y Salud, donde obtuvo un galardón como finalista. En concreto, se reconoció a esta empresa por sus "excelentes" índices de baja accidentabilidad en los tres últimos años en relación con las horas trabajadas para Iberdrola Distribución Eléctrica en España, "aportando siempre personal cualificado y debidamente formado para los trabajos a desarrollar". Desde que Iberdrola instauró estos premios han sido galardonadas más de 200 empresas.



IRIAUTO
SERVICONTROL, s.l.

- Instalaciones Petrolíferas
- Acreditaciones oficiales para el control y verificación de Estaciones de Servicio - Gasocentros y vehículos de reparto.
- Sistemas de lavado vehículos
- Equipos y herramientas - Talleres de automoción



www.iriauto.es

iriauto@iriauto.es

C/ Pamplona, Nave 50 (Ciudad Transporte) · 31119 Imárcoain (Navarra)
T 948 132 615 · F 948 145 765 · Servicio Técnico 669 809 662



Janae

Reformas e Instalaciones

FONTANERÍA | CALEFACCIÓN | BAÑO | COCINA | PUERTAS | SUELOS

TODO LO QUE QUEREMOS QUE RECUERDES DE LAS CALDERAS DE CONDENSACIÓN ES ESTO:



DESDE **34€** / MES

SI CONDENSA, COMPENSA.

AHORRAR UN 20% EN TU FACTURA ES SÓLO EL PRINCIPIO.

ARISTON SIME Y FERROLI . EMPRESA INSTALADORA MANTENEDORA AUTORIZADA

CONTRATO MANTENIMIENTO

95€ / AÑO

Lara López Palacios

decoradora y arquitecta técnica

Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 · San Adrián (Navarra) · T 948 670 884 · lara@janae.es



RUEDA DE PRENSA CON EXPERIMENTO INCLUIDO. Aritz Ayesa, presidente de la Mancomunidad, introdujo un trozo de papel higiénico en un recipiente con agua y una toallita en otro. Al finalizar la rueda de prensa, la toallita seguía en la superficie, intacta; el papel estaba en el fondo y, al moverlo, se desintegró casi por completo. En el tercer recipiente había una toallita que depositaron una semana atrás. Intacta.

LA CIFRA

195

DESATASCOS De bombas de aguas residuales fueron necesarios en 2015 en las redes de Pamplona y la Comarca.

5.320.000

KILOS DE TOALLITAS AL AÑO

Si se atiende a los 15 kilos de media que se consumen en España, la cifra que resulta en Pamplona y la Comarca y las localidades integradas en su Mancomunidad es bien abultada: más de 5,3 toneladas al año de toallitas desechables.

15 kg.

De toallitas al año por cada persona en España. El consumo ha aumentado de manera exponencial, ya no solo se emplean en el cuidado de bebés, también en la higiene personal y en la limpieza del hogar, entre otros usos.

Toallitas y otros productos tirados al WC atascan 200 Km de redes al año

1.700

Kilómetros de redes de saneamiento hay en Pamplona y la Comarca, tuberías que precisan un correcto mantenimiento.

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, Nilsa y Medio Ambiente inician una campaña de concienciación

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

La Mancomunidad ha iniciado la guerra contra las toallitas húmedas, "los nuevos monstruos en la gestión del agua". Tiene como aliados al departamento de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra y a Nilsa, sociedad pública encargada de depurar el agua de los domicilios antes de que llegue a los ríos. Y tiene cifras sobre la mesa que urgen medidas. Pamplona y la Comarca cuentan con 1.700 kilómetros de redes de saneamiento y cada año es necesari-

Alertan de los costes económicos y también medioambientales que supone no desechar bien estos productos

rio limpiar 200 kilómetros por acumulación de residuos impropios que producen atascos en las tuberías y en ocasiones las dejan fuera de uso. De hecho, el año pasado se desatascaron 195 bombas de aguas residuales.

Las cifras son alarmantes. En España se consumen 15 kilos de toallitas por persona y año. Por tanto, solo en Pamplona y la Comarca serían 5,3 toneladas de residuos no biodegradables que, si se tiran por el inodoro, atascan tuberías o acaban en los ríos o en el mar sin descomponerse durante años. El sobrecoste por los

daños producidos supera en Europa los 500 millones de euros al año. No hay datos concretos en Navarra, pero Iñaki Urrizalki, gerente de Nilsa, avanzó ayer que en 2017 esperan contar con números precisos. Dijo también que han creado un grupo de trabajo para tratar este tema concreto con expertos de distintos ámbitos e instituciones públicas.

Con el propósito de invertir cifras o al menos reducirlas, la propia Mancomunidad iniciará una campaña mediante cartas y folletos explicativos que llegarán a 160.000 domicilios. Además, harán visitas expresas a 350 hospitales, escuelas infantiles y residencias, lugares de mayor consumo, con el fin de sensibilizar a la población.

Aritz Ayesa, presidente de la Mancomunidad, matizó que por el inodoro se desechan no solo

toallitas, sino también otros impropios como compresas, tampones, preservativos e incluso pañales, y medicamentos, residuos que, en todos los casos, deberían depositarse en el contenedor verde destinado a la fracción resto.

Isabel Elizalde, consejera de Medio Ambiente, subrayó que muchos de estos artículos son re-

LA CIFRA

500

MILLONES ANUALES es el sobrecoste del mantenimiento de las redes de saneamiento y los sistemas de depuración en Europa.

lativamente nuevos en el mercado, "no tienen más de 25 o 30 años" y reparó también en que son contaminantes emergentes aún no regulados en la normativa y que, en algunos casos, el etiquetado induce a error porque, incluso los biodegradables, no se descomponen totalmente. El daño no es solo material, sino también medioambiental, añadieron. Y tanto ella como Urrizalki subrayaron que las depuradoras no están preparadas para tratar este tipo de desechos, eso a pesar del buen nivel del tratamiento de aguas residuales que en Navarra alcanza un 97% del total.

La consejera Elizalde reconoció que la tarea será ardua y que las medidas adoptadas estarán en todo caso "en sintonía con el Plan Integrado de Residuos de Navarra" que presentarán en breve.

Tasubinsa limpiará pintadas y retirará pancartas en Pamplona

La entidad suscribió ayer con el Ayuntamiento el contrato de limpieza vertical, con 10 personas

DN Pamplona

El concejal del Ayuntamiento de Pamplona Joxe Abaurrea, y el presidente de Tasubinsa, Javier Goldáraz, firmaron ayer la parte del contrato de limpieza viaria de la ciudad que gestionará esta asociación hasta septiembre de 2021. Incluye de la limpieza verti-

cal, la de papeleras, de contenedores caninos y rejillas.

El Ayuntamiento adjudicó a Tasubinsa por 3.338.410,52 euros uno de los tres lotes en los que se dividió el contrato de limpieza viaria por primera vez. El lote 2, adjudicado a Tasubinsa, estaba reservado para Centros Especiales de Empleo (CES) y

Centros Comunitarios de Iniciativas Sociales CCIS; Tasubinsa realiza los servicios desde el 1 de noviembre con un equipo de diez personas, con cinco nuevos puestos de trabajo estable ocupados por personas con discapacidad, preferentemente intelectual y del desarrollo. Según el contrato, la limpieza vertical consiste en el borrado de pintadas, grafitis... y la retirada de pancartas, pasquines, banderolas, carteles y sus elementos de sujeción o montaje, en cualquier elemento de sujeción y montaje, fachadas, monumentos, esculturas, y en cualquier otro elemento que se deter-

mine. En cuanto a las papeleras, el adjudicatario debe realizar los trabajos de limpieza y desinfección de todas las papeleras que el Ayuntamiento de Pamplona tenga instaladas y que se incluyan en el contrato, así como las que se crea conveniente instalar durante su vigencia, de tal forma que se garantice en todo momento un perfecto estado de salubridad y ornato tanto interior como exterior. Esa misma limpieza integral se exige para los contenedores caninos, cuya limpieza, desinfección, mantenimiento, reposición e implantación engloba el contrato.

El cuatripartito plantea una OPE de 21 plazas sin cerrar perfiles lingüísticos

Desde 2010, el Ayuntamiento solo convocaba plazas del área de Seguridad Ciudadana

Las oposiciones, que se celebrarán entre 2017 y 2018, abarcan siete áreas municipales y se encuadran en tres niveles

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Hace seis años que el Ayuntamiento de Pamplona no anunciaba una convocatoria de empleo de carácter integral. Es decir, que no solo se limite a cubrir vacantes en el área de Seguridad Ciudadana sino que permita ir reduciendo el elevado porcentaje de eventualidad de la administración municipal -la media es del 35%, pero el porcentaje se eleva hasta casi el 50% si se excluye a la Policía Municipal donde todos son funcionarios-. Pero la nueva Corporación lleva ya meses moviendo la maquinaria municipal y tras crear este año más de 70 puestos de trabajo "para atender necesidades de diversa índole que estaban sin cubrir", en 2017 retomará la senda de las OPEs sacando a oposición un total de 21 plazas, todas las que permite la normativa nacional para cubrir las tasas de reposición.

La propuesta, acordada en el seno del cuatripartito y que ayer expuso en rueda de prensa la concejal de Economía Local Sostenible, Patricia Perales, únicamente incluye una plaza de Euskera y están sin cerrar los perfiles lingüísticos del resto de los puestos a la espera de debatirlos con los grupos de la oposición. La OPE incluye nueve plazas en Policía Municipal y otras cuatro de educador para Escuelas Infantiles. Plazas todas ellas que se corresponden



Agentes de la Policía Municipal retirar a un joven del recorrido del encierro.

DN

con las vacantes por jubilación desde el año pasado. Hay que recordar que en esas dos áreas la norma estatal permite alcanzar una tasa de reposición del 100%.

Las ocho plazas restantes, según explicó Perales, se concentran en áreas donde no existe personal con la condición de funcionario o son consideradas estratégicas dentro de la estructura municipal, como los ámbitos de la igualdad, la participación, el empleo o el Euskera. Dada la reducida oferta de plazas, el equipo de Gobierno ha optado por no incluir en la convocatoria aquellos empleos y categorías donde el número de plazas susceptibles de oferta en relación con el número de vacantes en plantilla orgánica es poco significativa.

Asimismo, se han excluido aquellas plazas que, por el número de inscripciones previstas, puede generar un coste de proceso desmedido para los resultados a obtener. La propuesta de oferta de empleo, que el equipo de Gobierno trasladó ayer a la oposi-

ción y los sindicatos, se debatirá el lunes en la comisión de Presidencia y deberá recibir el visto bueno de la Junta de Gobierno Local.

Perales, que estuvo acompañada por el director de Recursos Humanos, Iñigo Anaut, se mostró abierta al diálogo con el resto de los grupos aunque adelantó que el margen de negociación es pequeño. Quiso, eso sí, remarcar que la negociación mantenida en el seno del cuatripartito permitió solventar las diferencias que suponía partir de "puntos de vista diferentes" en algunas prioridades.

70 plazas en cuatro años

Si la normativa estatal que regula las ofertas de empleo no cambia, la intención del equipo de gobierno municipal es seguir convocando OPEs lo que resta de legislatura. Con los datos de jubilación de la plantilla en la mano, la previsión para la legislatura es convocar 70 plazas: 34 plazas de policía, 14 de Escuelas Infantiles y 22 de la

administración municipal.

El desarrollo de la OPE y la convocatoria de las diferentes pruebas se distribuirán a lo largo de los dos próximos ejercicios. El calendario previsto recoge que en el primer trimestre de 2017 se convocarán dos plazas de técnico de Empleo y otras dos de Inspectores Tributarios. Para el segundo trimestre se convocarán las nuevas plazas para Policía Municipal, donde la edad media se aproxima a los 55 años y el rejuvenecimiento de la plantilla resulta clave para esa nueva policía de proximidad que busca la Corporación.

Ese cuerpo tiene, además, pendiente la convocatoria de ocho plazas (dos de comisario y 6 de subinspector) a raíz de los recursos de inconstitucionalidad contra la nueva Ley de Policías de Navarra. También se paralizaron otras cinco plazas de inspectores. Durante la segunda mitad de 2017 saldrán las convocatorias de técnicos de Igualdad, Participación y Euskera, la plaza de Interventor delegado y las cuatro plazas de educadores.

LA OPE

DETALLE DE LAS PLAZAS

■ **Policía Municipal.** Nueve plazas. Se corresponden con el nivel C.

■ **Técnicos de Empleo.** Dos plazas. Nivel B.

■ **Inspectores Tributarios.** Dos plazas. Nivel B.

■ **Técnico de Participación.** Una plaza. Nivel B.

■ **Técnicos de Igualdad.** Una plaza. Nivel B.

■ **Técnicos de Euskera.** Una plaza. Nivel B.

■ **Interventor Delegado.** Una plaza. Nivel A.

■ **Educador de escuela infantil.** Cuatro plazas. Se corresponden con el nivel C de la administración.

CALENDARIO DE LA OPE

■ Primer trimestre de 2017

Dos plazas de técnico de Empleo.
Dos plazas de Inspectores Tributarios.

■ Segundo trimestre de 2017

Nueve plazas de Policía Municipal.

■ Segundo semestre de 2017

Una plaza de técnico de Participación.
Una plaza de técnico de Igualdad.
Una plaza de técnico de Euskera.
Una plaza de Interventor Delegado.
Cuatro plazas de Educador.

LA NORMATIVA

■ **La Ley 48/2015 de Presupuestos Generales del Estado para 2016** establece en su artículo los límites en la incorporación de nuevo personal a las administraciones públicas así como las excepciones aplicables en determinados sectores de la actividad pública, fijando la tasa de reposición máxima a alcanzar. Se establece una tasa de reposición del 50% con carácter general, con excepciones en sectores prioritarios.

El Ayuntamiento ha atendido este año a 71 personas sin hogar

Una media de 5,46 personas al día ha pernoctado en el centro municipal de Trinitarios desde el 4 de noviembre

DN Pamplona

El Centro de Atención a Personas sin Hogar del Ayuntamiento de Pamplona ha acogido a 71 personas en aplicación del Protocolo por ola de frío desde su entrada en vigor el 4 de noviembre. Desde esa fecha, según in-

formó ayer el Ayuntamiento de Pamplona, una media de 5,46 personas han pernoctado cada día en este servicio municipal acogiéndose al protocolo (71 en total).

Esas personas se han venido a sumar a las que hacen noche en el centro, tanto empadronados como itinerantes, y que en estas mismas fechas han sido 72 usuarios (11 personas empadronadas y 61 itinerantes).

Según las previsiones, el tiempo empeorará la semana que viene, pero no hace falta llegar a bajas temperaturas para



Varias personas esperan su turno en el albergue de Trinitarios. CALLEJA

que el Centro de Atención a Personas sin Hogar active el protocolo, ya que desde noviembre y hasta marzo funciona de continuo.

También se activa el protocolo

lo fuera de esas fechas cuando la temperatura baja de 3 grados o las condiciones climatológicas son malas, como en los casos de lluvia persistente.

El año pasado un total 206

personas se acogieron al protocolo, 40 más que el año anterior.

El sistema de recursos que implica el protocolo supone una ampliación de plazas del servicio del centro, a la vez que una flexibilización de los criterios para la acogida de usuarios.

De hecho, si la demanda excede la capacidad disponible, Policía Municipal, las Unidades de Barrio y, desde el pasado año el propio Centro de Atención a Personas sin Hogar, reparten vales para alojamiento en pensiones (en 2015 se facilitaron 204).

El objeto concreto de este programa es paliar situaciones de necesidad urgente y excepcional. Se cubren necesidades básicas de alojamiento y manutención de las personas usuarias y, en algunos casos puntuales, otro tipo de atenciones (sanitarias...).

El servicio está abierto las 24 horas del día todos los días del año con excepción de los Sanfermines.

Quejas por el trato del equipo de gobierno del valle de Egüés a personal municipal

El comité de los trabajadores pidió la desaparición de esas actitudes y que se les trate con dignidad

C.A.M. Sarriguren

La tensión entre algunos políticos y algunos trabajadores del Ayuntamiento del valle de Egüés, de la que se hizo eco en un pleno, hace unos meses, el concejal del PSN, Mikel Bezunarte, se tradujo también en una petición de los representantes del personal al Consistorio. A través de un escrito trasladado a la comisión de Personal, Modernización de la Administración y Protección Ciudadana, la comisión de Personal (equivalente a los comités de empresa), reclamó "el cese de algunas actitudes" y que se trate con "respeto y dignidad" a los trabajadores. Reconocieron, como había alertado Bezunarte, que tenían constancia de "quejas del personal municipal por el trato recibido por algunos miembros del equipo de gobierno". Citaban actuaciones como "chillar, imprecisiones, tratamientos discrimi-



Ayuntamiento del Valle de Egüés.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA/ARCHIVO

natorios y desiguales hacia los trabajadores, etc". Así se recoge en el escrito.

Los hechos denunciados se remontan a junio, pero todavía colelean. Ayer mismo, en una asamblea de trabajadores, se desveló que los responsables de Personal en el gobierno local habían exigido que cambiaran los portavoces de los trabajadores para sentarse a negociar el convenio.

El equipo de gobierno del valle

de Egüés lo forman Geroa Bai, con tres de sus cinco concejales liberados y con dedicación al Ayuntamiento, y EH Bildu. Su portavoz también está liberada y el grupo se completa con otra edil. La responsable del área, Helena Arruabarrena (Geroa Bai), se limitó hace unos días, al ser preguntada por unos problemas entre trabajadores y la respuesta municipal, que las relaciones eran "como en cualquier oficina".

Bizikalea cierra este domingo la av. Marcelo Celayeta

• El programa que busca favorecer a peatón y ciclista la cortará de 8 a 20 horas y se ha organizado un programa de actividades

DN Pamplona

Marcelo Celayeta será la cuarta avenida que acogerá el programa #Bizikalea/Vive la calle, organizado por el Ayuntamiento de Pamplona dentro de las iniciativas que se están llevando a cabo "para favorecer una movilidad más sostenible y para que la ciudadanía recupere, al menos por un día, espacios ocupados por los vehículos a motor".

Así, este domingo 20 se cerrará al tráfico, de 8 a 20 horas, el tramo de la avenida Marcelo Celayeta comprendido entre las calles Bernardino Tirapu y Artica, en el barrio de la Rochapea. En lugar de vehículos, se desarrollará un programa de actividades lúdico-festivas y deportivas gratuitas y abiertas a la participación de toda la ciudadanía. El Ayuntamiento ha consensuado esta programación y la organización de la jornada con asociaciones y colectivos del barrio. El corte afectará al transporte urbano, a las líneas 3, 7 y 21.

UPN propone límites para la publicidad en medios

• Los regionalistas buscan que los gobiernos legislen para que se eliminen los anuncios de prostitución en las empresas periodísticas

DN Pamplona

El grupo municipal de UPN en el Ayuntamiento de Berriozar ha presentado una moción que tiene como objetivo limitar la inclusión de publicidad oficial en aquellos medios que "publiquen anuncios en los cuales las mujeres se convierten en un mero objeto de consumo".

En concreto, la moción presentada para su debate en el próximo pleno, propone iniciar a través de la comisión de Igualdad un proceso de trabajo y análisis con ese objetivo.

Con esta iniciativa, según informan en un comunicado, quieren instar tanto al Gobierno de Navarra como al de España a que legislen para que se eliminen los anuncios de prostitución en los medios de comunicación.

Asimismo, se pide que el Ayuntamiento de Berriozar haga un llamamiento a las empresas periodísticas que todavía mantienen anuncios de contactos "para que los supriman".

PLAID NACARINA BURRITO BLANCO

Prepárate para el frío

Diario de Navarra te ofrece una exclusiva manta de Burrito Blanco que será la perfecta aliada para tu sofá en tus momentos de relax invernales.



ROCAS O RAMAS
ELIGE TU ESTAMPADO

DN
DIARIO DE NAVARRA



CARACTERÍSTICAS

130x170 cm.

Tejido Nacarina: microfibra 260 gr/m2

Lavable a máquina

Permite secadora



A PARTIR DEL SÁBADO
26 DE NOVIEMBRE
EN TU PUNTO DE VENTA

CADA UNA
19,95€
PVP 27€



DN
club

ENVÍO GRATIS

MANTA BURRITO BLANCO
19,95€

Los suscriptores que lo deseen podrán efectuar su reserva hasta el 15 de diciembre enviando este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 948 84 52 53; 2ª por la página web: clubsuscriptor.diariodenavarra.es 3ª por correo postal: al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia MANTA BURRITO BLANCO; 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella. El importe se le cargará en la cuenta vinculada a su suscripción.

Nombre y apellidos

Nº Suscriptor

Teléfono

Modelo

División

■ Ramas

■ Rocas

Cupón exclusivo para suscriptores de Diario de Navarra



QUOMAI

Diario de Navarra S.A. garantiza el pleno cumplimiento de los requisitos de Protección de Datos del Código Personal D.L. 31/1982 de 12 de diciembre. Los lectores quedan informados y piden su consentimiento para la incorporación y tratamiento de sus datos personales a los ficheros existentes en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestros servicios comerciales. Diario de Navarra, S.A. se reserva, en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, supresión y oposición, así como de otros establecidos en la legislación vigente.

Diario de

Noticias



FAMILIA Y AMIGOS RINDEN TRIBUTO AL COMPROMISO DEL EXEDIL MUEZ

PÁGINA 38

LOS SOCIOS DE OSASUNA NO PAGARÁN POR VER A BARÇA Y ATLETI

PÁGINA 51



ANAITA RETORNA A EUROPA Y BUSCA UNA BUENA RENTA PARA IR A HUNGRÍA

PÁGINAS 66-67

EL NUEVO SISTEMA DE BECAS PERMITE AMPLIAR LAS AYUDAS A 656 ALUMNOS MÁS

● El pasado curso se concedieron 4.556 becas, de las que 2.083 fueron pagadas por el Gobierno de Navarra ● El nuevo baremo dará cobertura a 2.739 estudiantes ● Representantes de los alumnos de la UN afectados recurrirán la convocatoria

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Un centenar de entes locales se unen para combatir la violencia contra la mujer

PÁGINA 10



Los navarros pierden el 11% de poder adquisitivo desde 2007

PAMPLONA – Desde el inicio de la crisis, los trabajadores navarros han sufrido una merma de salario del 2,4% de media y una pérdida del poder adquisitivo del 11,4%. PÁGINA 30

ARCHIVADA LA CAUSA CONTRA UNA DETENIDA POR EL CASO DE ALSASUA

PÁGINA 8

ELA, CON EL 28,17%, ES EL PRIMER SINDICATO DEL METAL EN NAVARRA

PÁGINA 28

SUÁREZ EVITÓ EL REFERENDUM SOBRE LA CORONA POR MIEDO A PERDERLO

PÁGINA 23



El megacamión, detenido en la muga hasta el martes

NAVARRA COMPRUEBA LA SEGURIDAD. El camión de casi cien metros de largo y una carga de 514 toneladas que transporta a Sangüesa una gigantesca pieza de un aerogenera-

dor permanecerá estacionado los próximos días en la báscula de pesaje de Etxegarate (en la foto), en territorio guipuzcoano. Las autoridades navarras, antes de dar el perm-

so, quieren comprobar si el asfalto y las estructuras soportan el peso. Se estima que no podrá reemprender la marcha antes del próximo martes. Foto: Javier Bergasa. PÁGINA 6

FREIDORA SIN ACEITE
 9771576 545066

Sociedad



Estudiantes en los pasillos de la Universidad Pública de Navarra.

EL GOBIERNO FORAL ATENDERÁ A 656 ALUMNOS MÁS GRACIAS A LA REFORMA DE LAS BECAS

● En 2015-16 se concedieron 4.556 becas de las que 2.083 fueron pagadas por el Ejecutivo foral, que con el nuevo baremo prevé dar cobertura a 2.739 estudiantes

✎ María Olazarán
 ☒ Unai Beroiz

PAMPLONA — La reforma de la convocatoria de becas y ayudas al estudio del alumnado de enseñanzas medias y universitarias permitirá al Gobierno de Navarra incrementar su cobertura en alrededor de 650 estudiantes. En 2015-16, un total de 4.556 jóvenes se beneficiaron de las becas complementarias que concede el Ejecutivo foral, de las que Navarra pagó alrededor de 2.083 (al aportar 3,6 millones de los casi 7 millones, el resto proceden del Ministerio). Con los nuevos criterios, informaron desde el departamento de Educación, la previsión es alcanzar a 2.739 estudiantes, un 24% más. “La rebaremación de los tramos de renta y la redistribución de las ayu-

das hará que más familias navarras puedan optar a estas ayudas complementarias”, aseguró ayer en comisión parlamentaria el consejero de Educación, José Luis Mendoza.

La revisión de las convocatorias de becas anteriores, expuso el titular del departamento, constató que se otorgaban “ventajas evidentes” al alumnado de la Universidad de Navarra frente al del resto de centros. La directora general de Universidades y Recursos Educativos Nekane Oroz ratificó esta afirmación con datos. “El alumnado de la UN recibió el 61% del presupuesto destinado a estudiantes de grado, el de la Universidad Pública de Navarra, el 13%; y el de otras universidades, el 26%”, apuntó.

Otros beneficios que tenía el alumnado de la UN, recordó Oroz, es que

“no se les descontaba el importe concedido por el Ministerio en concepto de matrícula, cosa que ocurría con el alumnado de la UPNA y otros centros” y que “el acceso a las becas para estudiar en una universidad que no fuera la UPNA debía ser acreditado por el estudiante, salvo en el caso de la UN”.

En lo que respecta a la cuantía, las becas se concedían teniendo en cuenta los tramos de renta familiar y, en el caso del alumnado de la Universidad de Navarra, se concedía en el primer tramo 4,8 veces el precio público de estos estudios; en el segundo, 3,5 veces; en el tercero, 2,5 veces y en el cuarto, 1,5 veces. En la UPNA y otras universidades el alumnado recibía el 100% del precio público en el tramo 1; el 70% en el tramo 2; el 50% en el tramo 3; mientras que en el tramo 4 se

denegaba directamente la beca.

MENOR CUANTÍA PARA LA UN Ante esta situación, el Gobierno foral decidió elaborar una convocatoria “más justa y equilibrada para toda la población universitaria de Navarra”. Así las cosas, explicó el consejero, “mantenemos la discriminación positiva al alumnado de la UN puesto que las tasas son superiores, pero no debemos olvidar que las ayudas deben alcanzar a un mayor número de familias de Navarra, especialmente a aquellas con dificultades económicas, sociales y geográficas”. De ahí que el índice multiplicador que se aplicaba para calcular la beca que recibía el alumnado de la UN será menor. Por poner un ejemplo, el alumnado con pocos recursos que antes recibía

4.800 euros ahora obtendrá 3.000. “Con las rebaremaciones aplicadas, dos de cada tres solicitantes de becas de la UN se acogerán a los tramos 1 y 2, lo que significa que las ayudas llegarán a gran parte del alumnado con menos recursos”, apuntó Mendoza.

Cosa que en la última convocatoria no ocurrió. “En total, la mayoría de los solicitantes están en los tramos 1 y 2, pero si analizamos los casos por separado, apenas un tercio de los solicitantes de beca de la UN estaban en esos tramos mientras que en la UPNA y otros centros casi tres cuartas partes se situaban en el 1 y 2”, señaló Oroz y concluyó “los cambios benefician claramente a la mayoría de los solicitantes, mediante la redistribución de las ayudas en los sectores que más demandan este tipo de becas” ●

NUEVOS CRITERIOS

● **Solicitar plaza siempre antes en la UPNA.** Los estudiantes que se matriculan en 1º de grado que acceden a la UN, al igual que a otra universidad pública y privada, deben acreditar que no han logrado plaza en la UPNA, o que no han alcanzado la nota de corte necesaria o que desean cursar estudios que no se imparten en la UPNA o en la lengua por la que han optado. Este criterio no se aplica este curso por salir con retraso.

● **Tramitar becas con el MEC y en ambos casos se abonará la diferencia.** Todos los solicitantes de becas del Gobierno de Navarra deben tramitar previamente la beca del MEC o del Gobierno Vasco. En el caso de obtener las dos se les abonará la diferencia de los totales absolutos entre ambas cuantías (algo que ya se hacía ahora salvo al alumnado de la Universidad de Navarra). Ahora bien, el plan de incentivos de la UN no se descuenta.

● **Crecen las cuantías concedidas por becas de comedor, transporte y residencia.**

● **Se modifica el índice multiplicador según los tramos de renta en la UN y la UPNA.** Al alumnado de la UPNA les conceden 1.000 euros (el 100%) en cualquiera de los tramos de renta, mientras que en la UN en el primer tramo el índice multiplicador pasa de 4,8 a por 3; en el segundo, de 3,5 a 2,1 y en el tercero, de 2,5 a 1,5. Desaparece el cuarto tramo de renta en la UN (en la UPNA ya no existía).

Tramos	Ingresos UPNA	UPNA	UN
1	55.108	1.000(100%)	3.000
2	37.056	1.000(100%)	2.100
3	55.108	1.000(100%)	1.500

*unidad de 4 miembros

● **Los estudiantes con matrícula de honor en 2º Bachiller tienen derecho a beca en todas las universidades, no sólo en la UPNA.**



“Esta reforma causa un claro perjuicio a las rentas más bajas que van a la UN y la Universidad tendrá el año que viene menos estudiantes”

ALBERTO CATALÁN
Parlamentario de UPN



“La inseguridad jurídica ha llegado a toda la comunidad educativa; había llegado a los profesores y alumnos, y ahora a las familias”

CARLOS GIMENO
Parlamentario del PSN



“Se mantiene una discriminación positiva para el alumnado de la UN pero con el dinero público hay que priorizar la enseñanza pública”

ISABEL ARANBURU
Parlamentaria de Geroa Bai



“Este cambio traerá mejoras económicas para el alumnado que realmente lo necesita, y al fin los privilegios van a ir disminuyendo”

ESTHER KORRES
Parlamentaria de EH Bildu



“Saltaba al ojo que no había una equidad; las becas estaban casi hechas ‘ad hoc’ para orientar al alumnado para que fuera a la UN”

TERE SÁEZ
Parlamentaria de Podemos Ahal Dugu



“Se clasifican alumnos de primera y de segunda, pero es la realidad del Gobierno; no entiendo cómo sigue siendo consejero”

JAVIER GARCÍA
Parlamentario del PP



“Lo único que lamento es que hayamos tardado tantos años en empezar a rectificar una situación desproporcionada, sin equidad y sin justicia”

JOSÉ MIGUEL NUIN
Parlamentario de Izquierda-Ezkerra

DUDAS

● **¿Quién va a poder solicitar beca?** Todos los estudiantes navarros que quieran cursar estudios universitarios y cumplan de renta establecidos en la convocatoria. Para ello deberán solicitar primero su admisión en la Universidad Pública de Navarra y en el caso en el que no le cojan podrán optar por la privada. Podrán matricularse directamente en la Universidad de Navarra si la UPNA no ofrece los estudios que desea realizar.

● **¿Qué ocurre si quieres estudiar fuera de Navarra con una beca?** Solo se concederá una beca o ayuda al alumno que se matricule en centros ubicados fuera de la Comunidad Foral en los siguientes supuestos:

- Si no ha sido admitido en la UPNA.
- Si el centro está más próximo al domicilio que los de Navarra.
- Si se trata de estudios que no se ofertan en la UPNA.
- Si se trata de estudios que se ofertan en una lengua distinta.

● **¿Se beneficia al alumnado con menos recursos?** En general sí aunque también es cierto que en algunos casos personas con pocos recursos van a resultar perjudicadas. Y es que, por ejemplo, un alumno de la Universidad de Navarra cuya renta familiar (4 miembros) se sitúe en el tramo 1 va a pasar de recibir 4.800 euros a 3.000 euros mientras que uno que se encuentre en el tramo 2 verá reducida su cuantía de 3.500 a 2.100. En el caso de los estudiantes de la UPNA en todos los tramos se recibirá el 100% de los precios públicos, lo que supone una mejoría para los que se encontraban en los tramos 2 y 3. Hasta ahora los del tramo 2 recibían el 70% del coste de la matrícula y los del tramo 3 la mitad.

● **¿Existen otras ayudas para familias con necesidad económica grave?** Los responsables del departamento recordaron que existe una ayuda para familias con necesidad económica grave (RPC por debajo de 4.260 euros, además de otros requisitos) que en niveles universitarios es de 1.800.

LAS CIFRAS

8.280 €
COSTE ANUAL DE LA CARRERA MÁS BARATA EN LA UN.

14.800 €
COSTE ANUAL DE LA CARRERA MÁS CARA EN LA UN.

954 €
COSTE ANUAL DE CARRERAS SOCIALES DE LA UPNA.

1.351 €
COSTE ANUAL INGENIERÍAS Y SANITARIAS UPNA.

Representantes de los 600 alumnos afectados de la UN recurrirán la convocatoria

La Universidad asegura que el 63% de los becados en 2015-16 estaba en los tramos 1 y 2 (menos recursos)

PAMPLONA – Dos estudiantes de la Universidad de Navarra, en representación de los 600 alumnos afectados, anunciaron ayer su intención de presentar un recurso contra una “injusta, arbitraria y discriminatoria” convocatoria de becas. “Al final esta convocatoria afecta a los alumnos con menos renta que han optado por estudiar en la UN. Una vez más, salimos perjudicados los que contamos con menos recursos”, lamentaron. Una preocupación que mantiene el vicerrector de Alumnos de la UN, Tomás Gómez Acebo, quien aseguró que en 2015-16 hubo 347 alumnos en los tramos 1 y 2 de renta (los más bajos), lo que supone el 63% de los 549 estudiantes que accedieron a una beca. Unos datos que contrastan con los ofrecidos por el departamento, que cifró en un tercio del total.

Los estudiantes explicaron en una nota sus argumentos para recurrir la convocatoria. En primer lugar consideran que hay dos condiciones “imposibles de cumplir”, una de ellas es que los alumnos de 1º de grado de la UN que pidan beca deban acreditar que no han obtenido plaza para estudiar en la UPNA. “Esta parte discrimina de manera arbitraria”, aseguraron. Cabe recordar que este criterio no se va a aplicar este curso porque la normativa se ha publicado con el curso ya iniciado. La segunda se refiere a un requisi-

to formal sobre la convocatoria del Ministerio.

Asimismo, estos estudiantes consideran que la reducción de la cuantía de las ayudas “no está basada en el mérito y la capacidad ni en las necesidades económicas de los que la solicitan sino en el centro escogido para realizar los estudios”. En cuanto que “discrimina un grupo de personas por una elección libre y legítima”, añadieron, “no tiene que ver con un reparto equitativo de fondos públicos por lo que puede afectar a la igualdad de oportunidades, de nuevo ser discriminatorio”. Por último, estos alumnos recordaron que se matricularon en la UN “con la expectativa fundada en que las ayudas se van a mantener, lo que conlleva una quiebra en la confianza legítima que se debe mantener con los poderes públicos”. De ahí que consideran que podría ser una “transgresión” de la Ley Foral de la Administración Navarra.

RECURSO DE ALZADA Por su parte, el vicerrector de la UN, quien anunció que el centro se plantea presentar un recurso de alzada contra Mendocza, afirmó que la reducción media por becario es de 1.187,52 euros. “En el tramo 1, el recorte es del 35% y en el tramo 2, del 33%. Es injusto y paradójico en una convocatoria de becas, que debería ayudar más a quien más lo necesita. Un caso concreto: una alumna navarra de Bioquímica a la que se le concedió en concepto de enseñanza 6.217,92 € en 2015-16 ahora recibirá 3.886,20 €. Esta alumna se encuentra en el tramo de renta per cápita disponible más bajo (tramo 1)”. – M.O.J.

CHARLA-COLOQUIO

Francisco García Paramés

“Paramés es el mejor gestor de fondos español y se le compara con Warren Buffett” Financial Times

Con la participación de Ignacio Ferrero Muñoz
Decano de la Facultad de Económicas de la Universidad de Navarra

JUE, 24 NOV · 19:30 H · BALUARTE (SALA EXPOSICIONES)

Entrada libre hasta completar aforo.
Imprescindible confirmación de asistencia
en www.reunalia.com/5481557
o en el teléfono 948 150 249

ORGANIZA

PLUSVALUE

La nueva Renta Garantizada comienza a aplicarse este lunes

Los beneficiarios de la RIS continuarán con ella hasta su renovación, cuando optarán a la RG

↳ *Leticia de las Heras*

PAMPLONA - La nueva Renta Garantizada, que sustituye a la Renta de Inclusión Social (RIS), entrará en vigor el próximo lunes tras su aprobación el pasado día 3 y su publicación ayer en el Boletín Oficial de Navarra. Las personas que soliciten la prestación o deban renovar su solicitud accederán desde la próxima semana con los

nuevos requisitos y retribuciones. Por su parte, los beneficiarios de la RIS continuarán recibiendo la ayuda hasta que deban renovarla, cuando optarán a la nueva ayuda social.

Con esta nueva etapa, el Gobierno aumentará su cobertura en unas 2.800 personas gracias a la extensión de esta prestación a personas mayores de 65 años, la eliminación del requisito de contar con un permiso

legal de residencia para acceder a esta ayuda, el acceso de unidades familiares con menores a cargo que lleven solo un año de residencia en Navarra, o la posibilidad de prorrogar la renta garantizada más allá de los 36 meses si persiste la situación de necesidad.

Se subirá además la cuantía de las rentas a un 80% de los perceptores, unas 25.000 personas. Por el contrario, cerca de 5.000, el 20%, verán redu-

cida su prestación de los 655,20 euros mensuales a los 600 euros.

Las personas que quieran acceder a esta nueva prestación deberán carecer de ingresos y de un patrimonio suficiente. Además, tendrán que acreditar una residencia efectiva en Navarra de al menos dos años, salvo en las unidades familiares con menores a cargo, para las que el requisito será de un año. ●

Diez centros reciben nuevos muñecos de reanimación

EDUCACIÓN EN SALUD - La asociación el ABC que salva vidas entregó ayer 60 muñecos de reanimación a diez centros escolares y de apoyo al profesorado. El acto de entrega se realizó en un acto celebrado en el Nuevo Casino Eslava, sociedad que ha dado el paso de convertirse en espacio cardioprotectado instalando un desfibrilador y recibiendo la formación por parte de la asociación. Recibieron los nuevos muñecos los IES Sierra de Leyre, Julio Caro Baroja, Remontival y Plaza de la Cruz, el CP Ricardo Campano, los CAP de Tafalla, Estella y Pamplona y los colegios Sagrado Corazón y Escolapios de Tafalla. - D.N.

Satse tramita más de 140 solicitudes de enfermeras temporales

AYUDA FAMILIAR - La asesoría jurídica de Satse Navarra ha tramitado por el momento más de 140 solicitudes de personal de enfermería de la Administración con contratos temporales para reclamar la ayuda familiar con efectos retroactivos de cuatro años. El pasado viernes 11 de noviembre, en la Mesa General de Función Pública, el Gobierno de Navarra comunicó a los sindicatos que va a modificar la normativa que regula actualmente las retribuciones del personal de la Administración Foral para abonar también al personal contratado temporal la ayuda familiar. Esta ayuda es un apoyo que da la Administración a los empleados públicos. Es una cantidad mensual, en función de sus circunstancias familiares, que a partir de ahora la cobrará también el personal contratado, pero que no es de oficio y cada trabajador debe presentar su solicitud de forma individual y acreditar las circunstancias que dan derecho a dicha ayuda. - D.N.

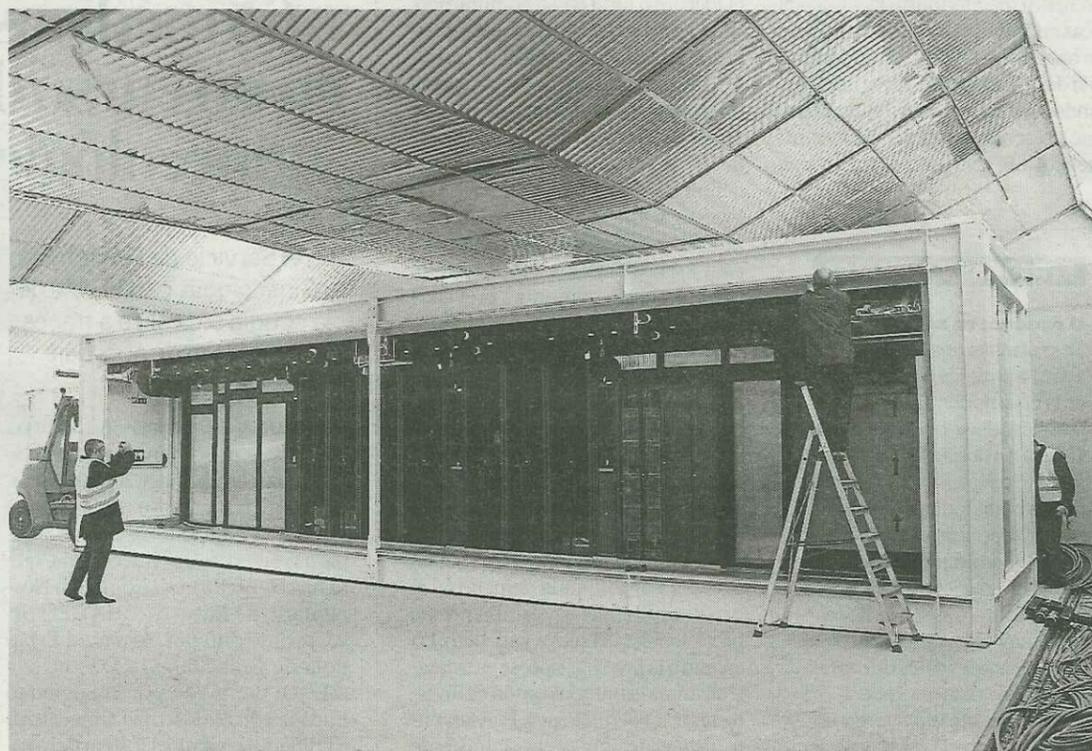


Imagen de lo que es el nuevo 'cerebro informático' de los datos del Gobierno foral. Foto: cedida

Europa se fija en Navarra por su tratamiento de datos informáticos

El nuevo centro, que garantiza la seguridad de historiales médicos o datos fiscales, finalista de un premio de la UE

PAMPLONA - El nuevo centro que procesa los datos informáticos del Gobierno de Navarra ha sido seleccionado por su diseño innovador como finalista en los premios europeos Datacenter Dynamics EMEA Awards, cuyo fallo se conocerá el próximo 7 de diciembre. Los Centros de Procesamiento de Datos (CPD), o *datacenter* en inglés, son las infraestructuras donde se ubica el equipamiento que trata, almacena y distribuye toda la información procesada por los sistemas de información de una organización.

En el caso del Gobierno de Navarra son, entre otros ejemplos, las historias clínicas, la información tributaria, los expedientes policiales y los datos de Educación. Durante el año 2015 el Gobierno de Navarra diseñó y construyó un segundo CPD con el fin de dotar de alta disponibilidad a sus sistemas de información. Es decir, contar con dos infraestructuras similares, el CPD que ya tenía y el nuevo, que trabajen de forma simultánea y que aseguren que si uno falla el otro continuará prestando con normalidad los servicios.

LISTO AL COMPLETO PARA 2017 La principal característica de este proyecto, realizado con la colaboración de la empresa pública Nasertic, Aquads Technologies y Schneider Electric es su diseño basado en contenedores

modulares prefabricados. De este modo, el Gobierno foral consiguió tener un CPD TIER III en "tan solo cinco meses cuando los plazos habituales para este tipo de proyectos oscilan entre los 18 y los 36 meses", tal y como asegura el jefe de la Sección de Seguridad y Gestión del Rendimiento, Roumen Boyanov, de la Dirección General de Informática, Telecomunicaciones e Innovación Pública, dirigida por Mikel Sagüés. La inversión es de 1,28 millones de euros y se espera que esté plenamente operativo a lo largo del primer semestre de 2017, una vez concluya la instalación de los elementos de comunicaciones, servidores de cómputo y almacenamiento que sustentan los servicios relacionados con las tecnologías de la información y la comunicación que presta el Gobierno de Navarra. - J.L.C.

4.201 alumnos estudian en la UNED durante este curso

El centro ha incrementado progresivamente el número de alumnos en los últimos nueve años

PAMPLONA - La UNED de Pamplona cuenta este curso con 4.201 estudiantes matriculados. Se trata de 3.049 estudiantes en Grados, 242 en los Cursos de Acceso a la Universidad para mayores de 25 y 45 años; 487 en Inglés; 178 en Másteres oficiales, y 245 en el programa UNED Senior para mayores de 50 años.

En enero, se abrirá la matrícula del segundo semestre de UNED Senior y en febrero para estudiantes de Grados que cumplan ciertos requisitos. La principal novedad de este año es que los estudiantes no pueden modificar ni anular la matrícula una vez realizada.

En los últimos 9 años, el Centro de UNED Pamplona ha ido incrementando el número de alumnos, pasando de los 2.850 alumnos en el curso 2006-2007 a los 4.201 de este año. - D.N.

El Gobierno promueve una campaña a favor del euskera

Pretende mejorar la imagen social de la lengua poniendo de manifiesto que es de uso habitual entre todos

PAMPLONA - El Gobierno de Navarra puso ayer en marcha una campaña de comunicación con el fin de mejorar la imagen y prestigio social del euskera, especialmente entre la población sin conocimiento de esta lengua. El mensaje se difundirá en diferentes soportes y medios de comunicación.

La acción se desarrollará durante la segunda quincena de noviembre y primeros días de diciembre. Lleva por lema *Sin el euskera, Navarra no se entiende y Euskara gurea, denona*, y en ella se resalta el empleo habitual por parte de la ciudadanía castellanohablante de palabras, expresiones y denominaciones en euskera, como Osasuna (salud), kiliki (cosquilla), txistorra (longaniza) o Landazuria (campo blanco), esta última en referencia a un paraje situado en las cercanías de la ermita de la Virgen del Yugo, en Arguedas. - D.N.

Economía



Empleados abandonan la fábrica de Volkswagen en Wolfsburg, Alemania. Foto: Efe

APUNTE

- **En Brasil.** Hay cuatro fábricas –en Anchieta, Taubaté, São Carlos (en el estado de São Paulo, donde produce componentes) y en Curitiba (Paraná)– en las que emplea a 18.500 personas. La producción en Brasil es de 423.000 vehículos y 478.000 motores. Los modelos que salen de Brasil son el Gol, Saveiro, Saveiro Cross, Jetta, el Voyage, up!, cross-up!, Fox, CrossFox, SpaceFox, Golf y Audi A3.
- **En Argentina.** Hay dos plantas, que emplean a 7.100 personas, en Pacheco (a 36 kilómetros de Buenos Aires), donde ensambla unas 84.700 unidades del Suran GP y la pick-up Amarok, y en Córdoba, donde produce 749.500 cajas de cambio, según cifras de 2015.
- **En México.** Produce 457.000 vehículos en Puebla y 345.000 motores en Silao, fábricas en las que trabajan 16.500 personas. Se fabrican el Jetta, Beetle, Beetle Cabriolet y el Golf.

VW INICIA SU TRANSFORMACIÓN CON UN RECORTE DE 30.000 EMPLEOS QUE NO AFECTARÁ A NAVARRA

- La multinacional espera ahorrar 3.700 millones sin recurrir a despidos para asentar su estrategia digital
- Alemania y América Latina concentrarán la reducción de personal

✦ J.A. Monreal Bezunartea

PAMPLONA – De fabricante de vehículos a prestador de amplios servicios ligados a la movilidad. Este es el camino por el que transitará Volkswagen y el conjunto del sector durante los próximos años, con un horizonte cada vez más cercano de coches eléctricos y también autónomos, ensamblados en buena parte por robots y capaces de gestionar y proporcionar millones de datos que puedan ser vendidos y reutilizados.

Este es el futuro a medio plazo. A corto, Volkswagen lidia con las consecuencias del *dieselgate* y recortará su plantilla en 30.000 personas sin recurrir a despidos con un propósito: generar caja para sentar las

bases de una transformación inevitable. “El objetivo de esta medida es mejorar la competitividad de la compañía y asegurar su futuro”, aseguró su presidente, Herbert Diess, quien cree que de esta forma se crearán las condiciones necesarias para afrontar el cambio de una empresa cuyos ingresos a medio plazo ya no dependerán solo de la venta de coches. “Algunos no serán dueños en futuro de un coche, pero todos podrán ser clientes de Volkswagen”, aseguró hace unos días Diess.

El alto directivo señaló que la reducción de plantilla tendrá un efecto positivo sobre los resultados de la empresa de 3.700 millones de euros al año desde 2020. De este total, 3.000 millones de euros recaerán en los centros

alemanes, donde se recortarán unos 23.000 puestos de trabajo, mientras que los otros 7.000 se eliminarían en Argentina y en Brasil. El grupo Volkswagen cuenta con más de 624.000 empleos en todo el mundo.

500 PUESTOS MÁS EN LANDABEN Las medidas, tal y como confirmaron ayer desde Landaben, no afectarán a la planta navarra de la multinacional, que prevé incorporar en los dos próximos años entre “300 y 500 trabajadores”. Los lanzamientos sucesivos del Polo A07 y del nuevo modelo –un todoterreno pequeño– requerirán de unas inversiones cercanas a los 1.000 millones de euros garantizan años de actividad si las ventas responden como se prevé. La planta pasará a fabricar por término medio unos 350.000 coches al año a partir de 2018-2019.

“Volkswagen está dando el mayor paso hacia adelante con este pacto de futuro”, aseguró, al tiempo que indicó que este acuerdo contempla una significativa conversión del valor añadido, así como la construcción de nuevas competencias y de inversiones estratégicas, por un importe de 3.500 millones de euros

en los próximos años en nuevas áreas de negocio.

Por su parte, en declaraciones recogidas por *Europa Press*, el presidente del comité de empresa de Volkswagen, Bernd Osterloh, afirmó que los empleos fijos de la compañía están asegurados. “Hemos acordado que los despidos queden excluidos hasta 2025”, aseguró, al tiempo que señaló que, viendo lo que pasa

en otras empresas, es un “gran éxito” en tiempos difíciles.

Dirección de la empresa y comité acordaron asimismo que estas medidas sirvan para aumentar la productividad de las factorías alemanas en un 25% y de un 4% en sus ratios de ingresos operativos para 2020, así como el aumento de las inversiones en nuevas tecnologías.

La empresa también se ha comprometido a crear 9.000 puestos de trabajo adicionales, que se completarán con actuales trabajadores de la empresa, aunque también se procederá a la contratación de determinados especialistas en nuevas áreas. Bajo el paraguas de este acuerdo, también se contemplan programas de fabricación de vehículos eléctricos basados en la plataforma modular (MEB) en las factorías de Zwickau y Wolfsburg, ésta última también fabricará un vehículo adicional. El centro de Braunschweig continuará trabajando con la plataforma MQB y con las baterías para el MEB, mientras que la planta de Kassel desarrollará componentes para la plataforma MEB, así como la factoría de Salzgitter. ●

“Nos transformamos en un proveedor de servicios ligados a la movilidad”

HERBERT DIESS
Presidente de VW

“Las ventas del Polo están en auge y el segundo modelo trae inversiones”

EUGENIO DUQUE
Sección sindical de CCOO

La realidad virtual toma Landaberen

VW NAVARRA INCORPORA GAFAS ESPECIALES PARA IMPARTIR FORMACIÓN

Desde comienzos del mes de septiembre, Volkswagen Navarra ha incorporado gafas de realidad virtual para formar a su plantilla en aspectos relativos al Volkswagen Polo.

Las gafas, que ya han sido utilizadas por 250 trabajadores de la fábrica, están diseñadas en colaboración con la start-up TedCas, participante en las Jornadas de Innovación Abierta organizadas este año por Volkswagen Navarra y el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (Cein).

Semanalmente, unos 30 trabajadores de Volkswagen Navarra tienen la oportunidad de realizar un curso que recoge diferentes aspectos del Volkswagen Polo. Tras completar siete horas de formación, los trabajadores pasan a colocarse unas gafas de realidad virtual, con las que pueden apreciar, en un entorno generado mediante tecnología, elementos del vehículo.

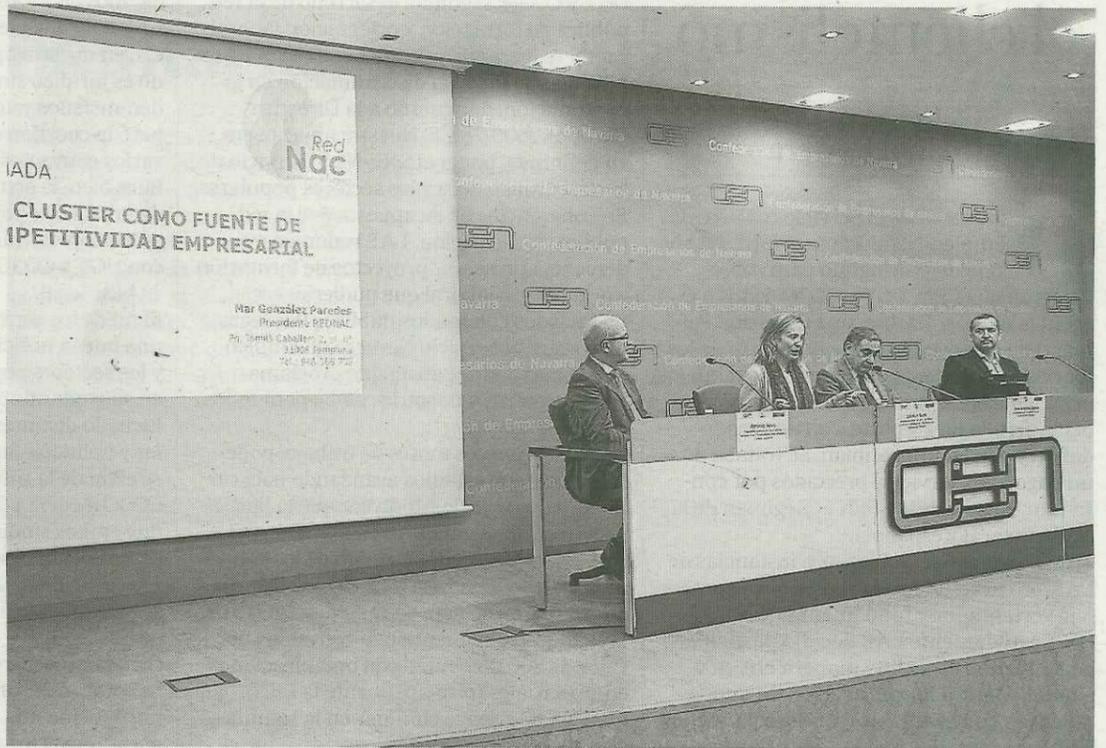
Gonzalo Medrano, monitor de Formación de Volkswagen Academy, el centro de la fábrica en el que se imparte el curso, señala que la realidad virtual ayuda a los trabajadores a conocer las características del Polo de una manera sencilla. "Con las gafas puestas pueden ver el coche por fuera, abrir y cerrar sus puertas y acceder a su interior. Dentro del coche pueden simular que encienden el motor y la radio, y según la posición que van adoptando, tienen la posibilidad de apreciar espacios concretos, por ejemplo, el interior de la carroce-

ría", explica.

Esta actividad formativa requiere un ordenador (con una tarjeta gráfica potente y varios puertos USB 3.0), unas gafas de realidad virtual, un sensor y un receptor de infrarrojos, así como un mando para su manejo. "Para la mayoría de los trabajadores la realidad virtual es algo novedoso. Por eso, además de mostrar en detalle aspectos del coche, logramos que los empleados prueben una herramienta de trabajo como ésta, con la última tecnología y con muchas posibilidades", asegura Medrano.

Tras probar las gafas de realidad virtual, Juan Antonio Paredes, trabajador del taller de Revisión Final con 32 años de experiencia en Volkswagen Navarra, realiza una valoración positiva: "Es la primera vez que las utilizo y la verdad es que me han impresionado. Permite apreciar los detalles del Polo de una manera muy realista, muy cercana, parece que estás dentro del coche".

El diseño y la implantación de las gafas de realidad virtual es fruto de la colaboración entre las áreas de Calidad y Formación de Volkswagen Navarra y TedCas, una start-up de base tecnológica cuyo principal socio es la empresa pública Sodena (Sociedad de Desarrollo de Navarra) y que, tras crearse en 2011 en la Universidad de Cantabria, se encuentra instalada desde 2013 en los viveros de innovación del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN). - D.N.



Izaskun Goñi, en el centro, presentando ayer la jornada.

La red de clústers de Navarra agrupa más de 1.000 empresas y 70.000 empleos

Nace con el objetivo de fomentar la cooperación incluso entre sectores

✎ J.A. Monreal Bezunartea
✎ Iñaki Porto

PAMPLONA - Más de un millar de empresas que dan empleo a unas 70.000 personas conforman la Red Navarra de Clusters (Red Nac), que celebró ayer su primer acto público y que trata de dar un impulso decisivo a la colaboración entre empresas en la Comunidad Foral.

Colaborar para innovar y colaborar para competir. "Y en definitiva -explicaba ayer Mar González Paredes, coordinador de la red- colaborar para mejorar los productos y para ganar mercados. Se trata sobre todo de ganar margen y no tanto volumen. González fue la conductora de una jornada inaugurada por la directora de Política Económica del Gobierno de Navarra, Izaskun Goñi y en la que participaron representantes de asociaciones y clústers de otras comunidades cercanas.

"En esto tanto Catalunya como la Comunidad Autónoma Vasca nos llevan ventaja", apuntó Mar González, responsable también del clúster de impresión funcional, uno de los diez que integra Red Nac. Junto a él, integra se encuentran el clúster TIC (Atana), la Asociación de Empresarios de la Madera de Navarra el clúster de Agroalimentación de Navarra (Consebro), la Asociación de Bodegas de Navarra, la Asociación Navarra de Empresas de Consultoría (ANEC), el

clúster de Turismo/Asociación de Hostelería de Navarra, la Asociación de empresas de ingeniería, estudios técnicos y servicios tecnológicos, el Clúster de Automoción -ahora ya con Volkswagen- y el de Industria 4.0. Está previsto que se incorporen también en próximas fechas el clúster audiovisual y el de energías renovables.

Todos ellos, ahora bajo el paraguas de la nueva red, representan distintos negocios con peso específico den-

tro la economía navarra. Está red empezó a trabajar en septiembre de 2015 y no solo agrupa a empresas. "Se trata de articular una colaboración en 360 grados, en la que también participen las universidades y centros tecnológicos en contacto con las administraciones públicas", explicó Mar Sánchez.

"El único activo de un clúster es la confianza", apuntó Tomás Iriando, director general de Gaia Cluster Teic, de la Comunidad Autónoma Vasca, al referir el modo en que funciona esta entidad. "Estamos para aportar valor a las empresas y al territorio, pero bajo la óptica de la colaboración. A toda petición que nos llega y no incluya la colaboración entre empresas se la rechaza", dijo.

"No solo se colabora entre empresas del sector, el cruce creativo entre sectores, la hibridación, puede ser un elemento de fuerte innovación", explicó Sánchez, quien destacaba que por primera vez Navarra cuenta con ayudas específicas a los clústers desde el sector público.

La colaboración entre empresas ha contado en 2016 con unas ayudas de unos 225.000 euros. Se subvencionaba la creación de clústers, su funcionamiento y los proyectos de cooperación, para favorecer la colaboración entre socios (diversificación de productos o servicios, I+D+i), servicios estratégicos para el clúster, creación de spin-off, entre otras. ●

APUNTE

● **Estrategia europea.** La estrategia europea de especialización inteligente contempla el apoyo a la creación y fortalecimiento de los clústers como un medio para paliar las consecuencias que ciertas deficiencias de mercado (problemas de tamaño y coordinación) y facilitar a las empresas la posibilidad de relacionarse entre sí para establecer flujos de conocimiento e innovación y alcanzar la masa crítica suficiente para llevar a cabo prácticas innovadoras que permitan mejorar su competitividad y su internacionalización. En Navarra, donde la inmensa mayoría de las empresas son pequeñas, la colaboración resulta especialmente importante.



Trabajadores de VW, durante una formación. Foto: VW Navarra

Terminar con el clientelismo

POR Igor Arroyo e Imanol Karrera

Durante años el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare (SNL-NL) ha sido un chiringuito para sobre-financiar a la CEN, UGT y CCOO. Estos tres agentes monopolizaban una Comisión Permanente que decidía sobre el reparto de los fondos públicos y, al mismo tiempo, eran los principales receptores de los mismos. Es decir, siendo juez y parte, con una mano daban y con la otra recibían. Se trataba de un pago a los servicios prestados por conformar junto a UPN y PSN el Régimen de la Navarra foral y española. Tras el cambio de Gobierno, a instancias de LAB, se caracterizó a la red pública como "eje vertebrador y fundamental" del SNE-NL. Seguidamente LAB decidió participar en dicho marco de una manera crítica y condicionada a la consecución de unos objetivos concretos, otorgándose para ello un plazo específico de dos años (hasta diciembre de 2017).

Los objetivos marcados eran tres: primero, derogación de los convenios "a dedo" con UGT y CCOO; segundo, desarrollo de la red pública de formación y orientación laboral; y tercero, garantizar la igualdad de oportunidades y el fin de la discriminación en la contratación, de acuerdo a la Directiva Europea 2000/78/CE. Nuestra apuesta era, en definitiva, poner el SNE-NL al servicio de la clase trabajadora y los sectores populares. En coherencia con su apuesta por la red pública de formación, LAB renunció a su derecho a presentar proyectos de formación y orientación laboral que pudieran ser financiados con fondos públicos. Es decir, LAB entró al Servicio Navarro de Empleo con la máxima zapatista que proclama "para nosotros y nosotras, nada; para todos y todas, todo".

Tras los primeros meses de trabajo, podemos decir que estamos avanzando hacia el fin de los privilegios, toda vez que la participación del sindicato LAB en el marco del SNE-NL ha determinado el fin de los convenios "a dedo" con UGT y CCOO (cero euros en 2017). Ahora bien, en el Anteproyecto de Presupuestos se mantienen convenios por valor de 800.000 euros con organizaciones empresariales (principalmente la CEN), partida que LAB exige eliminar en la tramitación de los Presupuestos. Durante los últimos meses, a raíz de una

denuncia judicial de ELA, ha existido un debate jurídico sobre el carácter irregular de algunos de los convenios de 2015. Aunque LAB coincide plenamente con dicha denuncia, en nuestra opinión el principal debate no es jurídico sino político. Los convenios denunciados ya desaparecieron para 2016, pero la cuestión es que se mantuvieron varios convenios que sí tenían base legal. Pues bien, la actuación de LAB ha sido determinante para que se tome la decisión política de terminar con todos los convenios con UGT y CCOO, independientemente de su base legal.

El fin de los convenios con UGT y CCOO es una buena noticia para la clase trabajadora y los sectores populares, y para la sociedad en su conjunto; algo por lo que hemos luchado distintos agentes sindicales, sociales y políticos. Sin embargo, no supone *per se* el fin de la sobre-financiación de UGT y CCOO a cuenta del erario público, puesto que ambos sindicatos se van a poder presentar a los concursos plurianuales que organizará el SNE-NL. Es decir, UGT y CCOO van a seguir optando a una buena porción de la tarta.

Otro tanto ocurre en el ámbito de la Salud Laboral: el departamento de Ayerdi ha introducido una partida de 1.100.000 euros para "proyectos y formación", atendiendo parcialmente a la solicitud que insistente-

mente han realizado UGT y CCOO. Da la sensación de que, tras los recortes de 2016, el Gobierno de Navarra prefiere subcontratar estas actividades en vez de desarrollarlas desde el Servicio de Salud Laboral.

Para terminar definitivamente con el modelo clientelar desarrollado durante 20 años, el reto consiste en desarrollar la red pública de formación y orientación laboral desde el SNE-NL. Y en este aspecto los datos no son nada positivos: si bien en 2016 se incrementó el peso de la red pública del 23% al 27%, de cara a 2017 el porcentaje se ha estancado. Con este porcentaje, ¿cómo va a ser la red pública el "eje vertebrador y fundamental"?

Hay que reaccionar de manera inmediata, elaborando un plan plurianual para que la red pública alcance el 50% al final de la legislatura. Para ello, LAB propone la creación de una comisión específica en el SNE-NL donde puedan integrarse todos los agentes interesados, estén o no en el Consejo del mismo. En definitiva, no se trata de optar entre uno u otro sindicato; entre convenios o concurrencia competitiva. Se trata de decidir entre gestión pública o gestión privada. Y como en otros ámbitos, LAB no tiene duda: lo público funciona. ●

Los autores son portavoz del sindicato LAB en Nafarroa y representante de LAB en el SNE-NL, respectivamente



Concentración celebrada ayer enfrente del Parlamento de Navarra. Foto: Javier Bergasa

ELA, primer sindicato del metal con el 28,17% de representación

Solicita en una concentración un marco provincial para negociar las condiciones laborales del convenio

PAMPLONA — Por primera vez, ELA es el sindicato con más representación en el metal de Navarra, con un 28,17%. Miembros de esta central se concentraron ayer enfrente del Parlamento de Navarra para denunciar la "estatalización" en este sector y solicitar un marco de negociación de todas las condiciones laborales en la Comuni-

dad. Los concentrados portaron una pancarta con el lema *No a la estatalización de los trabajadores del metal. Aquí trabajamos, aquí decidimos*.

El 14 de abril, señaló ELA en una nota, la patronal española Confemetal, CCOO y UGT acordaron el primer convenio estatal del metal, en el que "no se especifican salarios ni jornada laboral", aunque estos dos sindicatos pretenden "aprovechar la siguiente negociación para unificar condiciones a nivel estatal". Este acuerdo, consideró ELA, "profundiza" en la tendencia hacia la "estatalización" de las condiciones laborales, un proceso que

a su juicio "supone un ataque a las condiciones laborales de los y las metalúrgicas y a la capacidad de decidir materias importantes en Navarra".

"No podemos olvidar que tanto el desarrollo de la industria en Navarra como sus condiciones laborales son sustancialmente mayores en comparación a otras zonas del Estado, con un tejido productivo que no se basa en la industria", destacó ELA. Por ello, el sindicato entiende que la "uniformización" se puede producir, "como está ocurriendo en otros sectores y convenios, empeorando las condiciones laborales. — Efe

Hacienda recibirá casi 76 millones por IRPF y Patrimonio

79.200 declaraciones de la renta pagarán 61,2 millones y 2.850 deberán abonar 14,6 millones por sus bienes

PAMPLONA — La Hacienda Tributaria de Navarra gira el lunes el segundo plazo de las campañas de IRPF y Patrimonio 2015 a cerca de 82.050 declaraciones con resultado "a pagar", con una previsión de ingreso de más de 75,8 millones. Alrededor de 79.200 declaraciones tienen que abonar la segunda parte de su declaración del IRPF. Está previsto que Hacienda ingrese por esta vía 61,2 millones, informó el Gobierno.

También este lunes se pasa el segundo pago a los contribuyentes que tienen que abonar el Impuesto de Patrimonio. Son unos 2.850 declarantes y tienen que abonar 14,6 millones.

A la campaña de IRPF se han presentado 326.650 declaraciones. Alrededor del 67% tuvieron como resultado "a devolver" (221.640, aproximadamente) 199,3 millones. Otras 17.250 resultaron a "cuota cero" y cerca de 87.800, "a pagar", 133,87 millones. De este modo, la cuota neta a devolver a los contribuyentes ha sido de 65 millones. En cuanto al proceso de devoluciones de Hacienda a los contribuyentes, el 94,3% de las declaraciones con derecho a devolución ya han sido abonadas (más de 183,3 millones de euros). — E.P.



Pablo Zalba. Foto: O.M.

Pablo Zalba, presidente del Instituto de Crédito Oficial

PAMPLONA — El Consejo de Ministros nombró ayer al navarro Pablo Zalba presidente del Instituto de Crédito Oficial (ICO). Licenciado en Administración y Dirección de empresas por la UN, cursó estudios de economía en Leicester y es executive MBA por la London Business School. Desde 2009, ha sido diputado en el Parlamento Europeo y es vicepresidente de la Comisión de Asuntos Económicos y Monetarios y miembro de la Comisión de Investigación sobre la Medición de las Emisiones en el Sector del Automóvil. Forma parte de la Comisión de Investigación Encargada de Examinar las Alegaciones de Infracción y de Mala Administración en la Aplicación del Derecho de la Unión en relación con el Blanqueo de Capitales y la Elusión y la Evasión Fiscales, entre otros puestos. — E.P.

62 personas empleadas del Banco Popular se apuntan a las bajas voluntarias en Navarra

Suponen el 27% de la plantilla de la Comunidad Foral y la mayoría se agrupa en el colectivo de más de 59 años de edad

PAMPLONA - Hasta el momento 62 personas empleadas del Banco Popular en Navarra se han apuntado a las bajas voluntarias en el marco del expediente de regulación de empleo planteado por la entidad y acordado con los sindicatos CCOO,

UGT, Segurpo, FITC Y AMYC. El plazo para inscribirse concluyó ayer, por lo que el listado definitivo se conocerá el próximo lunes, según indicaron ayer fuentes sindicales. Estos 62 voluntarios representan el 27% de la plantilla en la Comunidad

Foral, actualmente superan los 230. 52 de las personas apuntadas se agrupa en el colectivo de más de 59 años. Para ellos, el acuerdo establece el 75% del salario bruto o 70% del salario bruto más el 50% del complemento voluntario, manifestaron fuentes sindicales. Seis empleados se encuentran por debajo de esta edad y cuatro trabajadores se han decantado por las excedencias com-

pensadas. Hasta el martes 15, el Banco Popular había cubierto ya el 86% del plan de ajuste de plantilla con salidas voluntarias en España, ya que contempla una reducción de 2.592 asalariados. En total, 2.247 trabajadores de la entidad financiera se habían adscrito al proceso, según datos facilitados por la entidad tras la primera reunión de la comisión de seguimiento esta semana. - S.Z.

LA CIFRA

84%

Casi el 84% de las personas que se han adscrito de forma voluntaria en la Comunidad Foral tiene más de 59 años, según indicaron ayer fuentes de CCOO. Casi el 10% tiene menos de esa edad, y el 6,4% se corresponde a excedencias compensadas, recordaron las mismas fuentes.



bolsa

NASDAQ 100* ↓ -0,21% 4.816,44 En el año: 4,86%	CAC 40 ↓ -0,52% 4.504,35 En el año: -2,86%	DAX ↓ -0,20% 10.664,56 En el año: -0,73%	DOW JONES* ↓ -0,16% 18.872,90 En el año: 8,31%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,69% 3.020,83 En el año: -7,55%	FTSE 100 ↓ -0,28% 6.775,77 En el año: 8,55%	BRASIL* ↑ 0,04% 59.792,82 En el año: 37,93%	COLOMBIA* ↑ 0,32% 9.712,00 En el año: 13,63%
--	--	--	--	--	---	---	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-11-2016 a las 19:00h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
TALGO	9,15	4,21
G.E.SAN JOSE	6,12	3,47
OBR.H.LAIN	4,49	2,72
A. DOMINGUEZ	4,44	3,29
EUROPAC	3,34	4,64
EDREAMS	2,96	2,78
CAF	2,86	360,00
D. FELGUERA	2,83	1,09

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
LABORAT.ROVI	-4,17	11,02
NATRA	-3,94	0,61
MONTEBALITO	-2,92	1,50
MEDIASET ESP	-2,88	9,64
BBVA	-2,82	5,86
PHARMA MAR	-2,79	2,44
DEOLEO	-2,50	0,20
REALIA	-2,37	0,82

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
URBAS	113.220.262
BBVA	80.151.695
SANTANDER	64.042.867
B.POPULAR	54.460.055
BANKIA	35.998.947
B. SABADELL	28.990.967
TELEFONICA	27.507.948
IBERDROLA	26.392.940

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,312
Euribor 1 año	-0,075
\$ EEUU	1,0588
Yen	117,24
Libra	0,85815
Franco Suizo	1,07092
Corona Noruega	9,1059
Corona Sueca	9,8115

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ADIDAS AG	139,00	-0,36	54,60
▼ AIR LIQUIDE SA	93,85	-0,99	-7,04
▼ AIRBUS GROUP SE	55,24	-0,52	-10,90
▼ ALLIANZ SE-VINK	150,75	-0,89	-7,83
▼ ANHEUSER-BUSCH I	95,43	-1,71	-16,58
▲ ASML HOLDING NV	98,53	2,71	19,36
▼ AXA	21,90	-1,22	-13,20
▼ BANCO SANTANDER	4,27	-1,84	-6,41
▼ BASF SE	80,40	-0,99	13,69
▼ BAYER AG-REG	91,46	-0,42	-21,02
▲ BAYER MOTOREN WK	81,00	0,72	-17,03
▼ BBVA	5,86	-2,82	-13,06
▼ BNP PARIBAS	54,39	-0,38	4,14
▼ CRH PLC	31,84	-0,66	19,25
▼ DAIMLER AG	65,26	-0,18	-15,88
▲ DANONE	58,82	0,20	-5,56
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,96	-0,40	-33,58
▼ DEUTSCHE POST-RG	29,12	-0,50	12,19
▼ DEUTSCHE TELEKOM	14,41	-0,72	-13,66
▼ E.ON SE	6,06	-1,22	-23,01
▼ ENEL SPA	3,62	-2,38	-7,09
▼ ENGIE	11,26	-2,22	-31,06
▼ ENI SPA	12,38	-1,75	-10,29
▼ ESSILOR INTL	101,95	-0,10	-11,39
▼ FRESENIUS SE & C	66,92	-0,31	1,44
▼ IBERDROLA SA	5,64	-1,23	-13,95
▲ INDITEX	31,49	0,13	-0,20
▼ ING GROEP NV	12,78	-0,81	2,65
▼ INTESA SANPAOLO	2,04	-2,58	-34,07
▼ KONINKLIJKE AHOL	19,38	-2,47	-0,26
▼ KONINKLIJKE PHIL	27,18	-0,11	15,34
▼ LVMH MOET HENNE	165,25	-0,18	14,04
▲ L'OREAL	159,40	1,17	2,64
▼ MUECHENER RUE-R	173,40	-0,83	-6,04
▲ NOKIA OYJ	3,91	0,88	-39,48
▼ ORANGE	13,66	-0,58	-11,79
▲ SAFRAN SA	62,46	0,48	-1,44
▼ SAINT GOBAIN	41,34	-0,27	3,74
▼ SANOFI	76,05	-1,53	-3,24
▲ SAP SE	78,29	1,48	6,69
▼ SCHNEIDER ELECTR	62,01	-0,13	17,98
▼ SIEMENS AG-REG	106,65	-0,61	18,66
▲ SOC GENERALE SA	40,22	0,04	-5,52
▼ TELEFÓNICA	7,98	-1,69	-21,98
▼ TOTAL SA	43,12	-1,28	4,50
▼ UNIBAİL-RODAMCO	208,30	-0,31	-11,13
▼ UNILEVER NV-CVA	36,66	-0,08	-8,59
▼ VINCI SA	61,09	-0,42	3,30
▼ VIVENDI	18,36	-3,93	-7,58
▼ VOLKSWAGEN-PREF	117,15	-0,34	-12,41

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	12,38	-0,92	-9,76
▼ ACCIONA	63,57	-0,83	-19,61
▼ ACERINOX	11,86	-0,79	25,89
▼ ACS CONST.	26,78	-1,29	-0,89
▲ AENA	125,10	0,16	18,69
▲ AMADEUS IT	41,80	0,48	2,74
▼ ARCEL.MITTAL	6,56	-1,91	117,07
▼ B. SABADELL	1,27	-1,09	-21,39
▲ B.POPULAR	0,86	0,47	-68,53
▼ BANKIA	0,87	-0,69	-19,09
▼ BANKINTER	7,04	-0,44	7,55
▼ BBVA	5,86	-2,82	-13,06
▼ CAIXABANK	2,83	-1,77	-11,82
▼ CELLNEX	13,53	-1,06	-21,52
▼ DIA	4,60	-0,41	-15,47
▼ ENAGAS	23,11	-0,52	-11,12
▼ ENDESA	17,94	-0,19	-3,13
▼ FERROVIAL	16,64	-0,45	-20,21
▼ GAMESA	18,93	-0,55	19,66
▼ GAS NATURAL	16,14	-1,34	-14,19
▼ GRIFOLS	18,46	-0,27	-13,37
▼ IBERDROLA	5,64	-1,23	-13,95
▲ INDITEX	31,49	0,13	-0,20
▲ INDRA A	9,60	0,21	10,74
▼ INT.AIRL.GRP	5,19	-0,54	-37,28
▼ MAPFRE	2,74	-0,87	18,34
▼ MEDIASET ESP	9,64	-2,88	-3,94
▲ MELIA HOTELS	10,80	1,08	-11,33
▲ MERLIN PROPERTIES	9,36	0,35	-17,88
▼ RED ELE.CORP	16,49	-0,81	-14,46
▼ REPSOL	12,16	-1,90	20,21
▼ SANTANDER	4,27	-1,84	-6,41
▲ TEC.REUNIDAS	33,72	0,81	-3,23
▼ TELEFONICA	7,98	-1,69	-21,98
▼ VISCOFAN	42,66	-1,36	-23,33



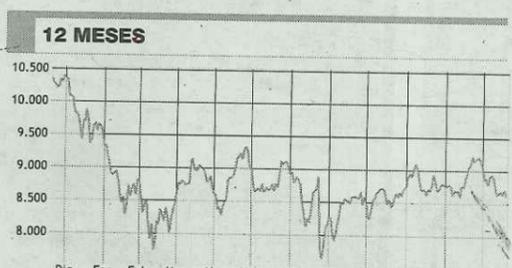
Último: 8.622,90
Variación: -95,10
Variación Año: -921,30
Variación % Año: -9,65%

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,29	4,44	-4,64
▼ ABENGOA	0,19	-1,03	-1,03
= ADVEO	3,10	0,00	-47,91
▼ ALMIRALL	14,51	-1,29	-22,11
▲ AMPER	0,12	1,74	-6,38
▼ APERAM	41,78	-2,14	25,78
▼ APPLUS	8,85	-0,05	5,94
▼ ATRESMEDIA	9,43	-1,05	-4,17
▲ AXIA REAL STATE	13,40	1,28	1,52
▼ AZKOYEN	5,72	-1,04	27,00
= B.RIOJANAS	4,17	0,00	2,96
▲ BARON DE LEY	103,05	0,05	-7,16
= BAYER	89,95	0,00	-22,46
▲ BIOSEARCH	0,56	1,82	19,15
▼ BOLSAS Y MER	28,82	-0,47	-7,23
▼ C.PORTLAND V	6,13	-0,33	17,43
▲ CAF	360,00	2,86	40,90
▲ CIE AUTOMOT.	17,34	0,58	12,23
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	8,55	0,00	57,17
= CODERE	0,60	0,00	-25,93
▲ COEMAC	0,63	1,61	85,29
▼ COR.ALBA	39,39	-0,91	-1,15
▲ CORREA	1,44	0,70	12,94
▲ D. FELGUERA	1,09	2,83	-17,42
▼ DEOLEO	0,20	-2,50	-15,22
= DINAMIA	8,20	0,00	0,00
▲ EADS NV	55,55	1,18	-11,05
▲ EBRO FOODS	19,18	0,42	5,65
▲ EDREAMS	2,78	2,96	46,24

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ELECNR	8,87	-1,44	7,78
▲ ENCE	1,95	1,04	-44,21
▲ ERCROS	2,11	0,05	241,88
▲ EUROPAC	4,64	3,34	-7,20
▼ EUSKALTEL	8,25	-1,15	-28,72
▲ EZENTIS	0,46	0,66	-8,18
= FAES	3,28	0,00	18,66
▲ FCC	7,97	1,31	16,84
= FERSA	0,45	0,00	21,62
▼ FLUIDRA	4,20	-0,83	34,19
= FUNESPAÑA	6,69	0,00	-7,08
▲ G.CATALANA O	28,65	0,53	-10,52
▲ G.E.SAN JOSE	3,47	6,12	277,17
= GRAL.ALQ.MAQ	0,25	0,00	4,17
= GRAL.INVERS.	1,76	0,00	0,57
▲ HISPANIA	10,24	0,99	-15,37
▲ IBERPAPEL	20,10	0,50	18,85
= INM. DEL SUR	8,01	0,00	0,75
▲ INM.COLONIAL	6,29	2,23	-2,02
= INYPSA	0,18	0,00	0,00
▼ LABORAT.ROVI	11,02	-4,17	-23,68
▼ LAR ESPAÑA	6,94	-1,07	-16,96
▼ LIBERBANK	0,90	-0,77	-48,40
▼ LINGOTES ESP	14,50	-0,34	72,62
▼ LOGISTA	20,02	-0,96	2,96
= MERCAL INMUEBLES	36,72	0,00	4,91
▲ MIQUEL COST.	21,71	1,07	8,58
▼ MONTEBALITO	1,50	-2,92	28,80
▼ NATRA	0,61	-3,94	90,62
▲ NATURHOUSE	4,64	0,87	20,52

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTELES	3,75	-1,45	-25,60
▲ OBR.H.LAIN	2,72	4,49	-48,39
= PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PHARMA MAR	2,44	-2,79	-2,79
▲ PRIM	8,29	2,35	-7,99
▼ PRISA	5,51	-1,61	5,54
▲ PROSEGUR	5,68	2,16	33,65
▲ QUABIT INM.	1,86	1,41	-21,67
▼ REALIA	0,82	-2,37	8,55
▲ REIG JOFRE	3,25	0,28	-5,82
▲ RENO MEDICI	0,29	1,77	-15,29
▲ RENTA 4 BCO.	5,80	0,69	-0,85
▲ RENTA CORP.	1,90	2,42	8,86
= REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	1,91	-1,19	5,13
▼ SAETA YIELD	8,15	-0,73	-5,23
= SAN. RIO B	1,94	0,00	31,93
= SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▼ SNIACE	0,27	-1,09	179,90
▲ SOLARIA	0,70	2,21	-1,42
= SOTOGRADE	2,94	0,00	8,49
▲ TALGO	4,21	9,15	-26,02
▲ TECNOCOM	3,34	0,91	192,15
▼ TUBACEX	2,56	-1,91	46,57
▲ TUBOS REUNID	0,83	1,22	41,88
= URBAS	0,01	0,00	10,00
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	48,35	0,62	3,87
▼ VOCENTO	1,12	-1,32	-24,32
▲ ZARDOYA OTIS	7,52	0,40	-26,74



Los navarros han perdido el 11,4% de su poder adquisitivo y el 2,4% de su salario desde el inicio de la crisis

Una nueva estadística del INE revela que los sueldos han caído más de lo que se pensaba

PAMPLONA – Los trabajadores navarros han visto cómo la crisis ha mermado considerablemente su capacidad adquisitiva y su salario. Según un el nuevo Índice de Precios del Trabajo (IPT), que publicó ayer el Instituto Nacional de Estadística (INE), los salarios han caído en Navarra un 2,4% entre 2008 y 2014. A este impacto claramente negativo hay que sumar la evolución de los precios. Entre diciembre de 2007 y diciembre de 2014 los precios han repuntado en la Comunidad Foral un 8,8%, por lo que la pérdida de capacidad adquisitiva de los asalariados navarros suma un 11,4%.

A nivel estatal, los salarios de los trabajadores se redujeron un 0,7% entre 2008 y 2014, y en este último año, el primero de incipiente recuperación económica, los sueldos se situaron todavía por debajo de los niveles precrisis, según el Índice de Precios del Trabajo (IPT). Como entre diciembre de 2007 y diciembre de 2014 la cesta de la compra –que mide el IPC– subió en España un 10%, la pérdida del poder adquisitivo a nivel estatal se sitúa también cercano al 11%, concretamente en el 10,7%. La nueva estadística refleja que los sueldos han caído más de lo que se pensaba en principio.

El IPT mide el precio de la mano de obra por hora descontando el efecto de la composición del empleo, a diferencia de las estadísticas disponibles hasta el momento, como la Encuesta de Estructura Salarial (EES), que mide el salario medio por hora sin descontar dicho efecto.

Así, la EES refleja unos mayores incrementos en los años 2009 (4,1%) y 2010 (3,1%), que se moderan hasta rozar el 0% en los tres siguientes años, un periodo en el que el IPT refleja ya descensos.

Al igual que con el IPC, que mantiene fija una cesta de artículos de compra entre los periodos que compara, el IPT cuenta con una cesta fija de los mismos puestos de trabajo, lo que permite estudiar cómo evoluciona el salario que se paga por el mismo empleo.

TEMPORALIDAD En el periodo detallado por la estadística (2008-2014), los salarios de los contratados temporales aumentaron el 3%, mientras que los de los indefinidos disminuyeron el 1,2%; y, en función del sexo, los sueldos de las mujeres subieron el 0,3%, mientras que los de los hombres bajaron el 1,4%.

En función del sector, las mayores subidas salariales se registraron en la hostelería (14,8%), las industrias extractivas (5,2%) y los otros servi-



Un operario trabaja en una empresa metalúrgica. Foto: N.M.

cios (4,2%), en tanto que los descensos más acentuados se contabilizaron en la Administración Pública (7,1%), las actividades sanitarias (5,3%) y la información y las comunicaciones (4%).

En función de la antigüedad, los mayores incrementos de los salarios se dieron entre los que llevaban menos de un año en la empresa (15,6%), seguidos de los que trabajan desde hace más de 21 años (2,4%), mientras que en el resto de trabajadores disminuyeron.

Las ocupaciones que más vieron revalorizarse sus sueldos entre 2008 y 2014 fueron las elementales (3,7%), los trabajadores de los servicios y militares (3,3%) y los artesanos (1,8%), en tanto que los que más vieron recortarse sus salarios fueron los directores y gerentes (7%), empleados contables (4,5%) y técnicos (3,2%). Por edad, los mayores incrementos salariales se dieron entre los

REACCIONES

● **Elogios del Gobierno.** El portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, indicó que confía en que España salga de la crisis contribuyendo a un "mayor crecimiento económico en todos los aspectos".

● **UGT critica la pérdida de poder adquisitivo.** UGT critica que los salarios han perdido algo más del 8,7% de poder adquisitivo durante la crisis.

● **CCOO habla de incoherencias.** CCOO opina que el indicador tiene, una vez que se desagrega, "importantes incoherencias difíciles de explicar" y cita el fuerte aumento del salario de entrada en 2010 y 2014, frente a la caída de los salarios de los trabajadores que ya estaban en plantilla.

menores de 25 años (8,1%), seguidos de lejos por los mayores de 55 (0,7%), en tanto que los demás registraron descensos en ese periodo.

Los sindicatos aplaudieron la presentación de esta nueva estadística, porque proporciona datos más reales sobre la evolución de los salarios durante los últimos años.

El responsable de empleo de Izquierda Unida, José Antonio García Rubio, aseguró que la caída de los salarios demuestra que "el ajuste de la crisis se ha hecho sobre las espaldas de los trabajadores".

Añade que esta bajada salarial, unida al aumento de los precios, supone que "la pérdida de capacidad adquisitiva de los salarios ha sido superior al 10%". García Rubio considera que "uno de los objetivos marcados por la reforma laboral" era precisamente que "si no se puede devaluar la moneda el ajuste hay que hacerlo mediante la bajada de salarios". –R.M.

La morosidad de la banca, en niveles previos al rescate

La cifra total de créditos dudosos ha bajado en septiembre hasta los 117.717 millones

PAMPLONA – La morosidad de los créditos concedidos por los bancos, cajas y cooperativas a particulares y a empresas ha descendido hasta el 9,21% en septiembre, frente al 9,39% del mes anterior, con lo que se ha situado en su menor nivel desde mayo 2012, justo antes del rescate bancario, según los datos hechos públicos por el Banco de España. La cifra total de créditos dudosos ha bajado hasta los 117.717 millones de euros en septiembre, 2.339 millones menos que el mes anterior, y ha alcanzado su nivel más bajo desde mayo de 2011. Esto permite que la morosidad encadene siete meses consecutivos por debajo del umbral del 10%. De este modo, la tasa se ha reducido en 4,39 puntos porcentuales respecto al máximo histórico marcado en diciembre de 2013, cuando se colocó en el 13,6%. –E.P.

Draghi mantiene los estímulos para apuntalar la recuperación

Afirma que la política monetaria del BCE es clave para relanzar la economía de la Unión Europea

FRÁNCFORT – El presidente del BCE, Mario Draghi, considera que la política monetaria es clave en la recuperación y el "escenario de reflación", vuelta a un nivel de precios deseado, que maneja para la eurozona en los próximos años y reiteró el compromiso de la entidad de mantener un "sustancial grado de acomodamiento monetario", para garantizar la convergencia de la inflación con el objetivo de la institución. "La política monetaria sigue siendo un ingrediente clave en el escenario de reflación que anticipamos en la eurozona para los próximos años", dijo Draghi en un discurso pronunciado en Fráncfort al referirse a los esfuerzos del BCE para devolver la inflación a niveles acordes con el objetivo de la institución. El presidente del BCE defendió que el ajuste sostenido de la trayectoria de inflación aún depende de las actuales condiciones de financiación. –E.P.



CIBERNALES

tan de muchos cuidados.

Alrededor de cincuenta personas reafirmaron su apuesta por un espacio lúdico, integrador de diferencias y generaciones, para el descanso, el paseo y el esparcimiento, usado para la educación ambiental, zona de encuentro que permita también los usos actuales que le da el barrio (cross, celebración de San Juan) y de juego.

En este sentido, el sector más joven pidió expresamente una zona de *parkour*. Asimismo se debatió la posibilidad de incluir espacios deportivos en el interior del parque, lo que fue descartado mayoritariamente, valorándose la posibilidad de solicitar el uso público de las instalaciones ya existentes en el instituto Irubide y otros centros públicos del barrio en horario no escolar.

Sobre el diseño del parque Chantrea Sur, el vecindario propone un diseño natural, que se adapte al actual, con un mantenimiento de bajo coste, que se autoabastezca energéticamente en lo posible, que garantice la accesibilidad a todo tipo de personas y sin espacios de gestión privada.

Otros aspectos priorizados y matizados en esta sesión final de la primera fase fueron los perros (incluir zonas caninas acotadas), la construcción de servicios (apostar por la bioconstrucción en servicios, kiosco o espacios de protección de lluvia/sol), el nuevo espacio del convento de Josefina (la tapia como patrimonio arquitectónico y el aprovechamiento de su zona de huertos). ●

111.300 € para el nuevo plan de movilidad comarcal

El proyecto técnico ha sido adjudicado a la UTE Tool Alfa-Buchanan

PAMPLONA – La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ha adjudicado a la UTE Tool Alfa-Buchanan los trabajos técnicos para la elaboración de un plan de movilidad urbana sostenible para la Comarca de Pamplona (analizar todos los modos de transporte incluyendo las villavesas). El denominado PMUS se adjudica en 111.300 euros y salió en 150.000. La financiación (65% a cargo del Gobierno) coge cuatro ejercicios 2016-2019. Se pedía experiencias en planes en ciudades de al menos 150.000 habitantes. La valoración técnica eran 50 puntos y 30 la económica. El contrato tendrá una duración estimada de 28 meses. Para el seguimiento y coordinación de los trabajos se constituirá una comisión de seguimiento integrada por un representante de cada grupo político de la MCP y el Director General de Obras Públicas. – A.I.

2.400 encuestas sobre demanda comercial

El Consistorio quiere conocer los hábitos de consumo en Pamplona y Comarca

PAMPLONA –El Ayuntamiento ha iniciado el trabajo de campo para la realización del estudio de la demanda comercial en Pamplona y Comarca, un informe que busca conocer los hábitos de compra, el atractivo comercial y la influencia de la instalación de las grandes superficies. Hasta el 28 de noviembre, se están realizando 1.400 encuestas en la calle, junto a zonas comerciales, y 1.000 encuestas telefónicas. Además, se utilizan entrevistas personalizadas y grupos de discusión con diferentes perfiles. – D.N.

Se convocarán 21 plazas en 2017 y se quiere llegar a 70 en el mandato

Con el objetivo de avanzar hacia la “calidad y estabilidad” de la plantilla, se sacarán, entre otras, 9 de Policía Municipal y 4 para educador de EEII

✦ Marivi Salvo

PAMPLONA – El Ayuntamiento de Pamplona prevé sacar 21 plazas a Oferta Pública de Empleo durante los años 2017-18, una oferta “integral, que afecta a casi todas las áreas”, y con la que el Equipo de Gobierno pretende “dar respuesta a las necesidades importantes de este Ayuntamiento”, a la par que se intenta reducir la “alta eventualidad” heredada en el Consistorio pamplonés de las legislaturas de UPN, ya que, según criticó la concejala de Economía Local Sostenible, Patricia Perales, “los 6 últimos años fueron de inacción respecto a la plantilla orgánica y vamos a intentar revertir la situación”. Este próximo año y el que viene saldrán 21 plazas, aunque la idea para la legislatura es que lleguen a 70, a tenor de las jubilaciones previstas. La Plantilla Orgánica Municipal está integrada por 1.300 plazas, más otras 160 del Organismo de EEII.

En concreto, según anunció Patricia Perales, para el próximo año 2017 y 2018, dependiendo de los trámites, se sacarán a oposición 9 plazas de Policía Municipal, 4 de Educador/a para Escuelas Infantiles, 2 de Técnico/a de Empleo, 2 Inspectores tributarios, 1 Técnico/a de Participación, 1 Técnico/a de Igualdad, 1 Técnico/a de Euskera y 1 Interventor/a Delegado. Se trata de una oferta “mínima”, según Perales, porque “el límite de Madrid (en referencia a la Ley de Presupuestos Generales) nos lo impide”.

La concejala señaló que, quitando las plazas de Policía Municipal (todas en régimen funcional) en la Plantilla Orgánica municipal hay un 50% de eventualidad, “un porcentaje muy elevado y que hay que reducir”, máxime teniendo en cuenta que los últimos 6 años “han sido años perdidos en los que no se han sacado plazas”. Por eso, incidió en que “no vamos a dejar pasar la oportunidad y vamos a sacar todas las plazas que nos dejen”. De las 21 que se ofertarán en 2017, describió que son producto “de la negociación de todos los grupos de este Equipo de Gobierno y demuestran la capacidad del cuatripartito de llegar a acuerdos”. Más aún, consideró que “supone una prueba de que las

OPE 2016

Detalla de las plazas

Policía Municipal	9
Técnico/a de Empleo	2
Inspector/a Tributario	2
Técnico/a de Participac.	1
Técnico/a de Igualdad	1
Técnico/a de Euskera	2
Interventor/a delegado	1
Educador/a EEII	4

CALENDARIO OPE

Primer trimestre 2017

2 plazas Técnico Empleo
2 Inspector Tributario

Segundo trimestre 2017

9 plazas de Policía Municipal

Segundo semestre 2017

1 plaza Técnico/a Participación
1 Técnico/a de Igualdad
1 Técnico/a de Euskera
1 Interventor/a Delegado
4 plazas de Educador/a EEII

NIVEL DE PLAZAS

13 DE LAS 21 DE NIVEL C

Son las correspondientes a Policía Municipal y educadora de EEII. Otras 7 son de nivel B y la plaza de interventor/a es nivel A.

TASA DE REPOSICIÓN

50%

La Ley 48/2015 de Presupuestos Generales del Estado para 2016 establece en su articulado los límites en la incorporación de nuevo personal a las administraciones públicas así como las excepciones aplicables en determinados sectores de la actividad pública, finando la tasa de reposición máxima a aplicar. La norma establece una tasa de reposición del 50%, con carácter general, con excepciones como las policías locales, pudiendo alcanzar el 100%.

cosas en esta ciudad están cambiando”.

La propuesta de OPE será trasladada el lunes a la Mesa de Negociación (sindicatos) del Ayuntamiento y, asimismo, se dará a conocer en la comisión de Presidencia al resto de partidos.

“Queremos una plantilla lo



Dos agentes de Policía Municipal. Foto: Javier Bergasa

más fija posible y de calidad”, en un momento en el que “tenemos las cuentas saneadas”, pero la Ley “nos impide sacar más”, concluyó.

POLICÍA MUNICIPAL El director de Recursos Humanos detalló que de las 21 plazas, se van a sacar en el segundo trimestre de 2017 un total de 9 para Policía Municipal, una plantilla donde se contempla el 100% de tasa de reposición (por jubilaciones), con objeto de “mantener el número de efectivos, rejuvenecer y renovar la plantilla”, dijo. En la Policía Municipal la media de los agentes está en los 55 años, y el actual equipo de gobierno trabaja para “mejorar el perfil” de cara a su objetivo de trabajar en una “Policía más próxima”. Hay que señalar que hay 9 plazas de 2015 pendientes de OPE, que no se han podido ejecutar “por dos recursos de inconstitucionalidad” desde Madrid a la Ley de Policías de Navarra.

Respecto a las plazas de educador/a de Escuelas Infantiles, Anaut destacó que en este sector también se pueden reponer el 100% de las jubilaciones. Este año son 4, aunque en la plantilla de este colectivo solo hay “un tercio de funcionarios” y el resto son interinos, indefinidos o fijos. El objetivo es consolidar la plantilla, al tiempo que “renovar un colectivo muy castigado por el ejercicio de su actividad”.

En el resto del Ayuntamiento “no había”, según dijo, “mucho margen” para sacar plazas y “consolidar” la plantilla, porque la ley solo permite una tasa de reposición de hasta el 50%. “Eran solo 8 plazas y es complicado elegir”, dijo Anaut. Por ello, se ha optado por “buscar en pequeños sectores donde no había personal fijo”. Se trata de 2 técnicos de Empleo, 2 inspectores tributarios, 1 de Participación Ciudadana, 1 de Igualdad 1 de Euskera y 1 Interventor Delegado. ●



viernes 18 de noviembre de 2016

CCOO confía en que las medidas anunciadas por VW no afectarán a Landaben

El sindicato subraya la fortaleza de la factoría de Navarra, con un mercado del Polo en auge y un acuerdo sobre segundo modelo que va a traer inversiones y empleo.

El responsable de CCOO en Volkswagen Navarra, Eugenio Duque, se ha mostrado confiado en que las medidas anunciadas este viernes por la multinacional de reducir su plantilla mundial en 30.000 trabajadores, sin llevar a cabo despidos, no tendrá ningún efecto en la planta de Landaben.

Duque ha destacado la fortaleza de la factoría en Navarra: "por un lado las ventas del Polo y su mercado están en auge, y por otro lado, el acuerdo sobre el segundo modelo proyecta un escenario de inversiones que va a traer estabilidad y crecimiento del empleo".

El dirigente sindical ha señalado que las medidas anunciadas por la multinacional están dirigidas fundamentalmente a Alemania y a los mercados donde han bajado las ventas, como es el caso de México, EEUU, Argentina o Brasil. En Navarra, por el contrario, estamos trabajando en el lanzamiento del segundo modelo y estamos negociando un acuerdo de empleo para incorporar, al menos, entre 300 y 500 trabajadores.

Con los datos que tenemos en la mano CCOO pide tranquilidad y se muestra confiado en que los buenos resultados de la planta de Navarra, así como los acuerdos alcanzados entre la empresa y la parte social, van a garantizar un escenario sólido de inversiones, empleo y futuro.



lunes 21 de noviembre de 2016

CCOO organiza una asamblea en Tudela para informar a los trabajadores temporales sobre cómo reclamar sus derechos

Ante las sentencias del TJUE, CCOO ha impulsado una campaña de asesoramiento sindical y jurídico, durante la cual el sindicato prestará asistencia gratuita a todas las personas afectadas, afiliadas o que se afilien en el momento de encargarnos de su defensa. Tras una asamblea realizada en Pamplona, el sindicato ha organizado otra en Tudela, que tendrá lugar este miércoles 23 de noviembre, a las 17 horas, en la sede de CCOO de Tudela.

El TJUE pide que se reconozca el derecho de las trabajadoras y trabajadores temporales a una indemnización por extinción o cese equivalente a la establecida para el despido por causas objetivas (en España 20 días por año, con un límite de 12 mensualidades). Esta medida se aplicará a todos los contratos o nombramientos temporales vigentes o que se celebren en el futuro, y a todos aquellos contratos temporales extinguidos después del 14 de septiembre de 2015 y a los nombramientos administrativos temporales extinguidos después del 14 de septiembre de 2012.

La sentencia afecta a todas las personas con contrato temporal en España, independientemente de la legalidad del mismo: se equipara la indemnización de temporales con indefinidos cuando el cese se produce por las causas previstas en el contrato (despido objetivo). Además, se extienden al personal funcionario temporal las mismas garantías que al personal laboral: indemnización en el caso de finalización justificada de la relación laboral; consideración como personal indefinido-no fijo cuando el nombramiento administrativo fuese abusivo o en fraude de ley.

Ante esta sentencia, CCOO ha impulsado una campaña de asesoramiento sindical y jurídico, durante la cual CCOO prestará asistencia gratuita a todas las personas afectadas, afiliadas o que se afilien en el momento de encargarnos de su defensa. Por ello, ha organizado una asamblea informativa también en Tudela para informar a los trabajadores y trabajadoras temporales sobre cómo pueden reclamar sus derechos. La asamblea tendrá lugar este miércoles 23 de noviembre a las 17 horas en la sede del sindicato en Tudela (calle Eza, número 5).