

**comisiones obreras de navarra  
nafarroako langile komisioak**

**INFORME DE COYUNTURA  
SOCIOECONÓMICA  
DE NAVARRA.  
Marzo de 2013**

## PRESENTACIÓN

El Informe de Coyuntura Socioeconómica de Navarra es **una publicación de la Unión Sindical de CC.OO.** que tiene por objeto ofrecer una radiografía evolutiva de los principales indicadores que miden el desarrollo socioeconómico de Navarra. Sirve como herramienta informativa y analítica para orientar nuestra acción sindical en cada contexto determinado. Al mismo tiempo, queremos que tenga trascendencia pública como aportación al debate social en este ámbito.

El informe tiene su base documental en estudios del propio sindicato y principalmente en las diferentes fuentes de organismos públicos. Se estructura en cuatro grandes apartados:

- 1. Evolución del Mercado de Trabajo,** donde se recoge información sobre las condiciones de acceso al empleo a través de aspectos como la actividad, la ocupación y el desempleo en relación con las variables de género, edad, inmigración o sectores económicos. Se incluye también un apartado relativo a la formación continua no reglada.
- 2. Prestaciones, subsidios, ayudas.** Se ha creído oportuno dada la actual coyuntura seguir incluyendo un apartado específico que recoja aspectos tan fundamentales como las prestaciones y subsidios por desempleo, así como otros recursos socioeconómicos como por ejemplo los relativos al Sistema para la Autonomía o Atención a la Dependencia (SAAD).
- 3. Evolución de la Calidad del Trabajo,** que tiene por objeto reflejar información relativa a variables que miden la calidad del empleo, tales como la temporalidad en la contratación, la evolución de los accidentes de trabajo o los salarios.
- 4. Evolución de la Economía,** donde se recoge información sobre los indicadores macroeconómicos como el Producto Interior Bruto, el índice de Producción Industrial o la evolución de los precios.

## ÍNDICE

### 1.- Evolución del Mercado de Trabajo.

- A.- Introducción: Valoración general.
- B.- Principales indicadores (EPA).
- C.- Desempleo (EPA).
- D.- Indicadores de género y edad (EPA).
- E.- Población Extranjera (EPA).
- F.- Evolución sectorial del Empleo (EPA).
- G.- Asalariados por Federaciones (EPA).
- H.- Contratación registrada (SNE).
- I.- Afiliación a la Seguridad Social.
- J.- Evolución del paro registrado (perfiles población desempleada, SNE).
- k.- Formación Continua no reglada (EPA)

### 2.- Hogares, prestaciones, subsidios, RIS, SAAD.

- A.- Introducción: Valoración general.
- B.- Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.
- C.- Prestaciones y subsidios por desempleo (INEM).
- D.- Renta básica-Renta de inclusión social.
- E.- Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

### 3.- Evolución de la Calidad del Empleo.

- A.- Introducción: Valoración general.
- B.- Salarios.
  - B.1.- Coste laboral total y coste salarial
  - B.2.- Coste laboral y salarial por sectores y CC.AA.
  - B.3.- Incremento salarial pactado y variación del poder de compra.
- C.- Jornada Laboral.
- D.- La Estabilidad en el Empleo.
- E.- Expedientes de regulación de empleo (ERES)
- F.- Siniestralidad laboral

### 4.- Evolución de la economía navarra.

- A.- Introducción. Valoración general.
- B.- Estructura del PIB.
- C.- Empleo y productividad
- D.- Salarios, excedente de explotación y poder adquisitivo.
- E.- Índice de Producción Industrial (IPIN).
- F.- Precios (IPC).

### 5.- Cuadro resumen

### 6.- Anexo: Conceptos y fuentes

# 1.- EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

## A.- INTRODUCCIÓN: VALORACIÓN GENERAL

- Según los datos de la EPA correspondientes al último trimestre de 2012, el número de **desempleados** en Navarra asciende en 6.400 personas respecto al trimestre anterior, lo que sitúa la tasa de paro en el 17,15%, 2,2 puntos más que la del periodo precedente. Aún así Navarra es la segunda Comunidad con menor tasa de desempleo por detrás del País Vasco (15,93%). En términos interanuales la tasa de paro asciende también de manera importante, 3,3 puntos, lo que representa 10.100 desempleados/as más en un año. Así pues se trata de valores muy negativos. La realidad es que nos encontramos con unas cifras de paro históricas. Hay que tener en cuenta además que las consecuencias de la alargada recesión económica junto con las de la reforma laboral que sigue intensificando sobremanera los expedientes de regulación y el despido así como las consecuencias del resto de medidas de austeridad no ayudan en absoluto a una mejora de la situación. De hecho, las previsiones de diferentes organismos se han cumplido antes de llegar al 2013, la tasa de paro en España ha superado ya el 25%. La propia OCDE estima que la tasa de paro española llegará al 27% a lo largo de 2013.
- Los **datos de paro del SNE** referentes a febrero de 2013, datos de registro, confirman el agravamiento de la situación. Los datos demuestran que la reforma laboral lejos de frenar la sangría del paro la ha alentado sobremanera. Se trata del sexto mes consecutivo en el que aumenta el desempleo (sep012-feb013). El número de personas desempleadas en Navarra se sitúa en las **56.524**. La cota máxima de la serie. El desempleo asciende **en un mes** en 927 personas, un **1,67%**. Sin embargo **en un año** el aumento resulta mucho más dramático ya que supone un **8,82%** de aumento, es decir, 4.580 personas desempleadas más. En cuanto al **perfil del desempleo** en Navarra, el 49,8% son hombres y en consecuencia el 50,2% mujeres. Por otra parte, el 38% de los parados navarros tienen más de 45 años y el 10,2% menos de 25. Es cierto que el desempleo juvenil es una lacra pero no es menos cierto que el desempleo en los mayores de 45 años es tan preocupante o más que el juvenil. En cuanto al nivel de estudios terminados significar que el 67% de las personas desempleadas no tienen estudios superiores a la primera etapa de secundaria. Sin embargo, también hay que resaltar que casi un 11% de los parados/as, exactamente 6.165 personas, tienen enseñanzas universitarias. Del total de ese colectivo (personas desempleadas con estudios universitarios) casi siete de cada diez son mujeres (69%). Por último, según los datos del SNE, la población extranjera parada representa el 17,64% del total del desempleo en nuestra Comunidad, se trata del menor porcentaje de los últimos años, la máxima proporción se alcanzó en abril de 2011 con un 21,58%. Aún así la proporción actual sigue siendo superior tanto a la de su representación demográfica total como a la de su peso en la población activa (aproximadamente el 12,8%). De hecho es uno de los colectivos más afectados por la crisis.
- En cuanto a la incidencia del **desempleo según la variable sexo**, la diferencia entre las tasas se sitúa en los 0,98 puntos "a favor" de la tasa de desempleo de la población femenina. La tasa de desempleo masculino ha aumentado trimestralmente en menor medida. Esta evolución ha supuesto que la tasa de paro masculino se encuentre por debajo de la tasa femenina por primera vez en el año 2012. Así, la tasa de paro masculino aumenta en un trimestre 1,3 puntos, situándose en el 16,7% mientras que la tasa de paro entre las mujeres crece 3,2 puntos alcanzando el 17,68%. Por su parte, los **jóvenes** menores de 25 años y la **población extranjera** continúan sufriendo unas tasas dramáticas (50,9% en el primero de los casos y un 35,7% en el segundo). Se debe añadir que se ha producido un significativo aumento anual de estas tasas, 17,6 puntos en el caso de los jóvenes y 7,5 en el de la población extranjera.
- Resulta significativo que el porcentaje de personas activas, ocupadas y desempleadas cursando **formación no reglada** en Navarra sea mayor que en el conjunto del Estado. Respecto a la población ocupada el porcentaje es del 14,4% frente al 9,3% estatal. En cuanto a la población desempleada los datos reflejan que en proporción hay menos personas desempleadas y las que hay están formándose en mayor medida. En Navarra el porcentaje de personas desempleadas en formación no reglada es del 11,6% frente al 9,9% en España. Esta circunstancia resulta sintomática y denota la correlación entre la formación y el empleo a pesar de que la situación en Navarra es también grave.
- Por otro lado, Navarra cuenta con 8.500 **ocupados/as** menos con respecto al tercer trimestre de 2012 y con 11.100 empleados/as menos respecto al mismo periodo del año anterior (cuarto trimestre). Por su parte, la tasa de empleo se sitúa en el 49,67% (1,6 puntos menos que el trimestre anterior y 1,9 menos que la correspondiente al último trimestre de 2011).
- La **tasa de actividad** se sitúa de nuevo por debajo del 60% (59,9%). En el conjunto del Estado la tasa de actividad es del 59,8%.
- A pesar del grave deterioro del **sector industrial**, la distribución sectorial de la ocupación de Navarra continúa otorgando un destacado protagonismo a la industria. En Navarra el empleo

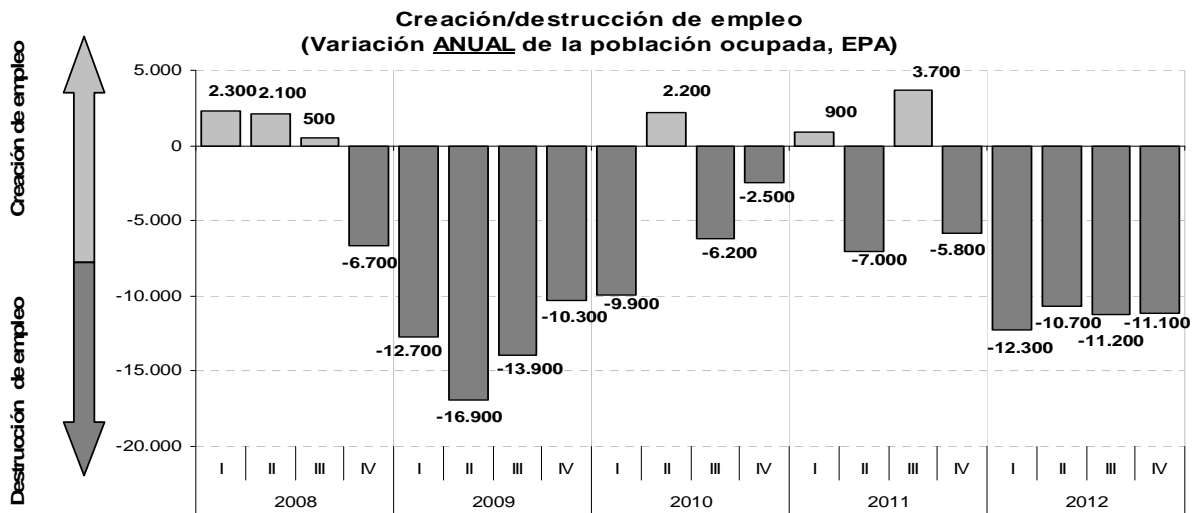
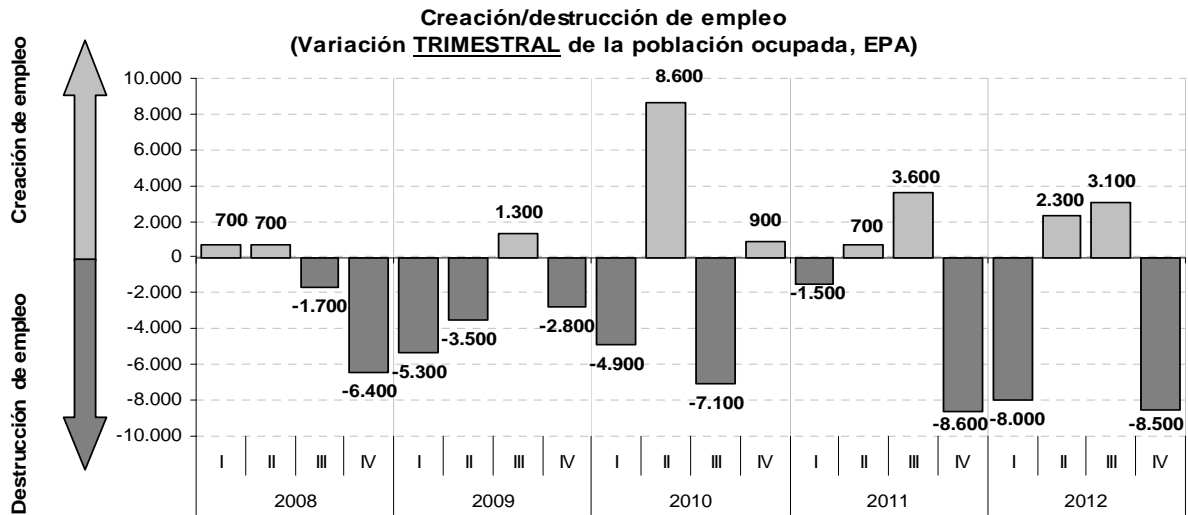
industrial representa el 25,2% del total frente al 14,1% del conjunto del Estado mientras que el peso del sector servicios es menor, 64% frente al 75% del total del país. De todas formas conviene resaltar de nuevo la difícil situación por la que está pasando también el sector industrial y las graves consecuencias que ello implica por tratarse de un sector estratégico.

- Los **contratos registrados** en los Servicios Públicos de Empleo han descendido significativamente en febrero. Exactamente el descenso mensual es de 3.202 contratos (un -16,9%). Así, el número de contratos registrados en febrero de 2013 se reduce a 15.738. Sin embargo, si lo comparamos con la contratación de hace un año se produce un aumento de 2.482 contratos (un 18,7%). Estos datos muestran como a pesar de este aumento anual de la contratación, la situación sigue siendo extrema ya que una cosa es generar empleo y otra diferente no destruirlo. El incremento interanual no resulta suficiente para mitigar la fuerte destrucción de empleo. En definitiva, no sólo es necesario un impulso del empleo mucho mayor y continuado sino también una estabilización urgente del que ya existe. Cabe destacar de manera negativa el nuevo descenso de la contratación en la industria, 844 contratos menos en un mes, lo que supone un decremento porcentual mensual del -38,2%. Se trata del sector en el que porcentualmente más ha caído la contratación. La comparativa anual hace que el balance resulte también negativo. En términos interanuales se produce un descenso anual de la contratación en el sector industrial del -8% (119 contratos menos en un año). Por otra parte, señalar que el mencionado aumento de la contratación anual tiene como principal protagonista al sector servicios (2.635 contratos más en un año, un 24,8%) ya que en la construcción también se ha producido un descenso en el número de contratos formalizados (106 contratos menos, un -13,4%). Por último, la contratación anual aumenta en la agricultura (72 contratos más, un 19,4%).
- En cuanto a los datos de **afiliación a la Seguridad Social** podemos decir que la situación es cada vez más complicada. Desde julio de 2012 la evolución de la afiliación ha sido negativa. Los datos correspondientes al mes de febrero del presente año sitúan la media mensual en las 245.727 afiliaciones, la cota mínima desde 2005. Otro dato, si consideramos por ejemplo los valores de octubre de 2008 (el número medio de trabajadores/as afiliados a la Seguridad Social se situaba en los 282.955) la variación desde entonces ha sido del -13,2%, por tanto, el número medio de afiliaciones ha descendido en 37.228. En definitiva, además del indiscutible problema del desempleo es obligado no dejar de lado las consecuencias derivadas del descenso vertiginoso de la afiliación a la Seguridad Social que repercuten en el balance del sistema público. Descenso provocado a su vez por el alargamiento de las situaciones de paro y la falta de empleo; la correlación es evidente.

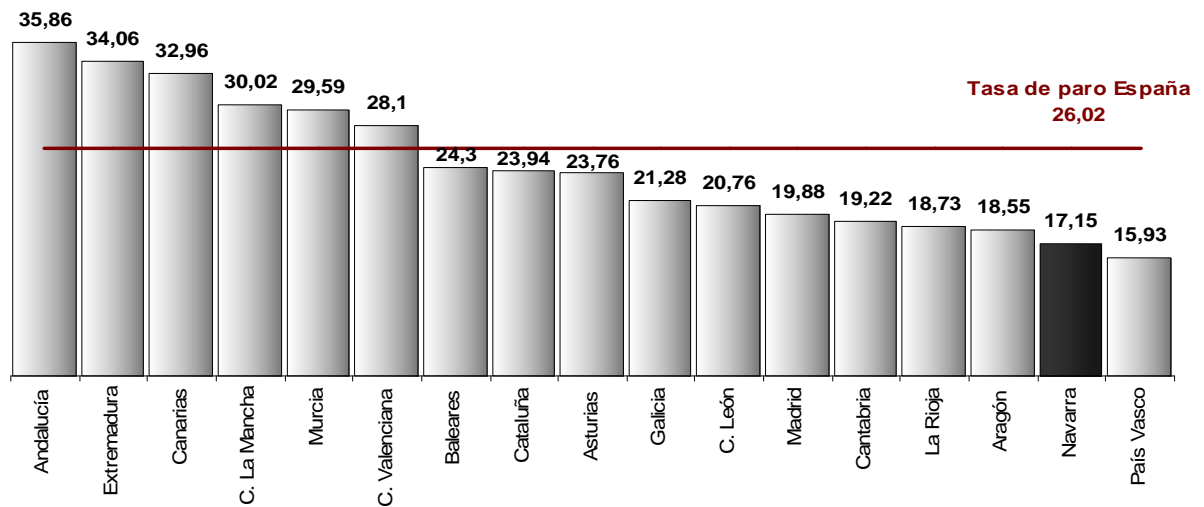
## B.- PRINCIPALES INDICADORES (EPA)

- El número de **parados/as** asciende y lo hace de manera acusada, son 6.400 (13,85%) personas desempleadas más respecto al trimestre anterior; el número de personas desempleadas aumenta hasta las 52.600. De esta forma la tasa de desempleo se incrementa trimestralmente en 2,2 puntos, situándose en el 17,15%, aunque 8,9 puntos por debajo de la tasa estatal 26,02%. Conviene añadir que la cifra de desempleados/as ha aumentado en 10.100 personas en un año (23,76%). A pesar de ello Navarra tiene la segunda menor tasa de paro (17,15%) por detrás de la del País Vasco (15,93%). En el extremo opuesto se encuentran Andalucía (35,86%), Extremadura (34,06%) y Canarias (32,96%).
- El número de **ocupados/as** desciende en 8.500 personas (-3,24%) en el cuarto trimestre de 2012 respecto al trimestre anterior y se sitúa en las 254.200 personas. Respecto al cuarto trimestre del año anterior la ocupación ha descendido en 11.100 personas (-4,18%).
- La **tasa de actividad** se sitúa en el 59,95%. Conviene recordar que un objetivo estratégico europeo es situar las tasas de actividad por encima precisamente del 60% por entender que son necesarias para el mantenimiento de los sistemas sociales contributivos. Por su parte, en España la tasa de actividad es del 59,8%.

PRINCIPALES INDICADORES			Miles de personas						Tasas		
			Población de 16 y más	Activos	Ocupados	Parados	Parados buscan 1er empleo	Inactivos	Actividad %	Paro %	Empleo %
Evolución	2007	I	497,7	304,7	289	15,7	0,6	193	61,21	5,14	58,07
		II	499,4	306	289,9	16,1	1,3	193,4	61,28	5,26	58,05
		III	501,1	303	289,8	13,3	1	198,1	60,48	4,38	57,83
		IV	503,2	303,5	290,6	13	0,4	199,7	60,31	4,27	57,75
	2008	I	505	310,1	291,3	18,7	2,1	194,9	61,39	6,05	57,68
		II	506,5	309,4	292	17,4	1,4	197,1	61,08	5,62	57,65
		III	508	312,4	290,3	22,1	1,5	195,6	61,5	7,07	57,15
		IV	509,5	309	283,9	25,1	0,9	200,5	60,65	8,12	55,72
	2009	I	510,6	311	278,6	32,4	1,5	199,6	60,91	10,42	54,56
		II	511,2	313,5	275,1	38,3	3,1	197,8	61,32	12,23	53,82
		III	511,7	308,4	276,4	32	2,2	203,3	60,27	10,39	54,02
		IV	512,1	305,8	273,6	32,2	1,2	206,2	59,72	10,53	53,44
	2010	I	512,5	306,4	268,7	37,8	1,1	206,1	59,79	12,32	52,43
		II	512,8	311,4	277,3	34,1	2,1	201,4	60,73	10,96	54,08
		III	513,1	308,7	270,2	38,5	2,5	204,4	60,16	12,47	52,66
		IV	513,4	306,8	271,1	35,7	1,5	206,6	59,76	11,64	52,80
	2011	I	513,4	311,3	269,6	41,7	2,3	202,1	60,64	13,40	52,51
		II	513,6	310,1	270,3	39,8	3,8	203,5	60,38	12,85	52,62
		III	513,8	310,1	273,9	36,2	4,5	203,8	60,35	11,68	53,30
		IV	514,7	307,8	265,3	42,5	3,1	206,9	59,80	13,82	51,54
2012	I	514,4	307,6	257,3	50,3	4,2	206,8	59,79	16,34	50,02	
	II	513,8	310,6	259,6	51	5,4	203,2	60,46	16,41	50,53	
	III	512,7	308,9	262,7	46,2	4,6	203,7	60,26	14,95	51,25	
	IV	511,9	306,9	254,2	52,6	4,4	205	59,95	17,15	49,67	
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-0,8	-2,0	-8,5	6,4	-0,2	1,3	-0,3	2,2	-1,6
		%	-0,16	-0,65	-3,24	13,85	-4,35	0,64	-0,51	14,72	-3,08
	Año anterior	Abs.	-2,8	-0,9	-11,1	10,1	1,3	-1,9	0,2	3,3	-1,9
		%	-0,54	-0,29	-4,18	23,76	41,94	-0,92	0,25	24,10	-3,63



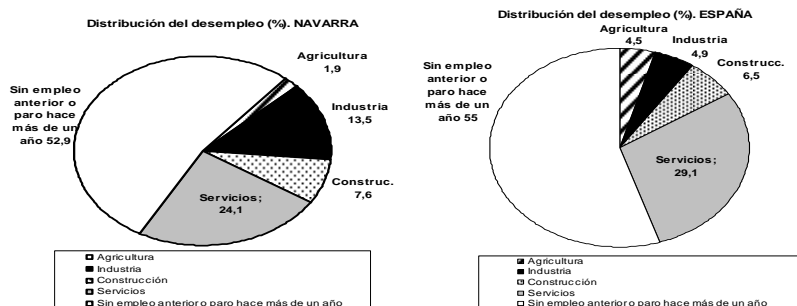
### Tasas de desempleo por CC.AA. (IVT012)



## C.- DESEMPLEO (EPA)

- Como ya se ha señalado, se produce un importante **aumento del número de personas desempleadas**. En un trimestre el incremento se cifra en 6.400 mientras que en **un año** el **aumento** es de 10.100.
- El desempleo **aumenta** en la agricultura y la industria, hecho especialmente grave dado el valor estratégico del empleo industrial, mientras que **desciende** en la construcción y los servicios. Se debe alertar que el principal aumento del desempleo procede de la categoría denominada *parados sin empleo anterior o parados hace más de un año*. El paro de larga duración con todo lo que ello conlleva se ha convertido en uno de los principales problemas a resolver. Los valores exactos son: Agricultura (700 parados/as más), Industria (2.000 más), Construcción (800 menos), Servicios (1.300 menos). Por su parte, el desempleo en el colectivo sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año aumenta en 5.900 personas. Por lo tanto, destaca negativamente el fuerte aumento del desempleo entre las personas procedentes de la industria así como el incremento de las que han perdido su empleo hace más de un año.
- La **distribución del paro** en el último trimestre del año es la siguiente: Agricultura 1.000 personas desempleadas (un 1,9% del total), Industria 7.100 (13,5%), Construcción 4.000 (7,6%), Servicios 12.700 (24,1 %) y Sin empleo anterior o que han dejado su empleo hace más de un año, 27.900 (52,9%).

PARADOS POR SECTORES (miles)			TOTAL	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año
Evolución	2008	I	18,7	0,2	2,6	2,6	7,0	6,3
		II	17,4	0,3	2,9	2,5	5,5	6,2
		III	22,2	0,5	4,9	2,0	7,5	7,3
		IV	25,1	0,7	5,4	2,9	9,1	7,0
	2009	I	32,4	1,2	7,3	4,3	11,9	7,7
		II	38,4	0,7	8,5	5,0	12,8	11,4
		III	32,0	0,1	8,0	4,2	10,3	9,4
		IV	32,2	0,7	6,8	4,2	9,9	10,6
	2010	I	37,8	1,4	6,3	5,4	12,1	12,6
		II	34,1	2,0	3,6	4,9	12,0	11,6
		III	38,5	2,3	4,2	4,0	12,4	15,6
		IV	35,7	1,6	2,5	4,0	11,9	15,7
	2011	I	41,7	2,6	3,8	4,8	13,6	17,0
		II	39,8	2,3	4,3	2,7	11,5	19,0
		III	36,2	0,9	4,3	3,0	11,1	17,0
		IV	42,5	0,5	5,1	3,6	14,7	18,6
	2012	I	50,3	0,9	8,7	5,3	14,8	20,6
		II	51,0	0,8	4,8	6,5	14,8	24,0
		III	46,2	0,3	5,1	4,8	14,0	22,0
		IV	52,6	1,0	7,1	4,0	12,7	27,9
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	6,4	0,7	2,0	-0,8	-1,3	5,9
		%	13,9	233,3	39,2	-16,7	-9,3	26,8
	Año anterior	Abs.	10,1	0,5	2,0	0,4	-2,0	9,3
		%	23,8	100,0	39,2	11,1	-13,6	50,0



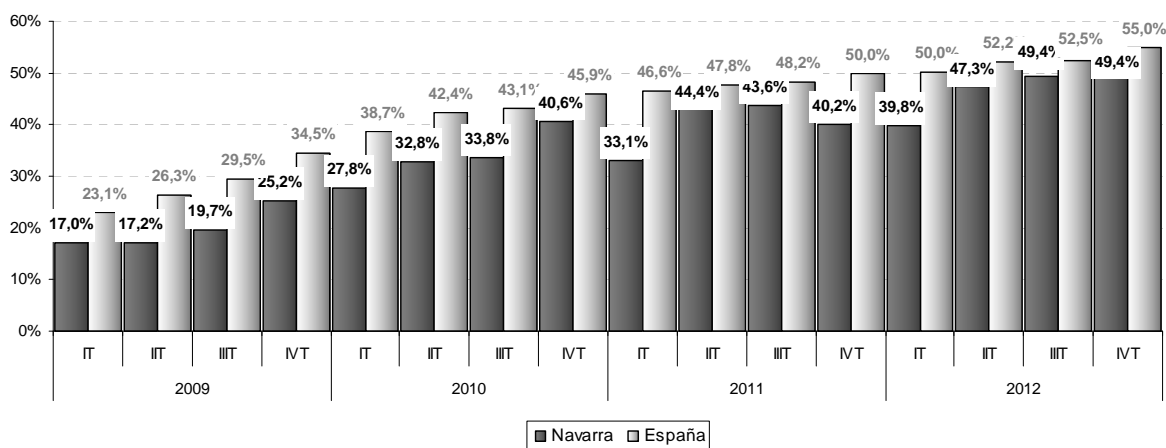
## Paro de larga duración

- Dada la evolución de la crisis y su impacto en forma de desempleo de larga duración se ha creído oportuno continuar elaborando un apartado específico sobre esta difícil realidad. Se ha demostrado que el paro de larga duración aumenta las problemáticas adicionales, supone pérdidas acumuladas de capital humano (conocimientos, habilidades, etc.), incrementa la dificultad de la inserción laboral (hace descender el grado de empleabilidad) así como provoca un aumento de la vulnerabilidad y la exclusión.

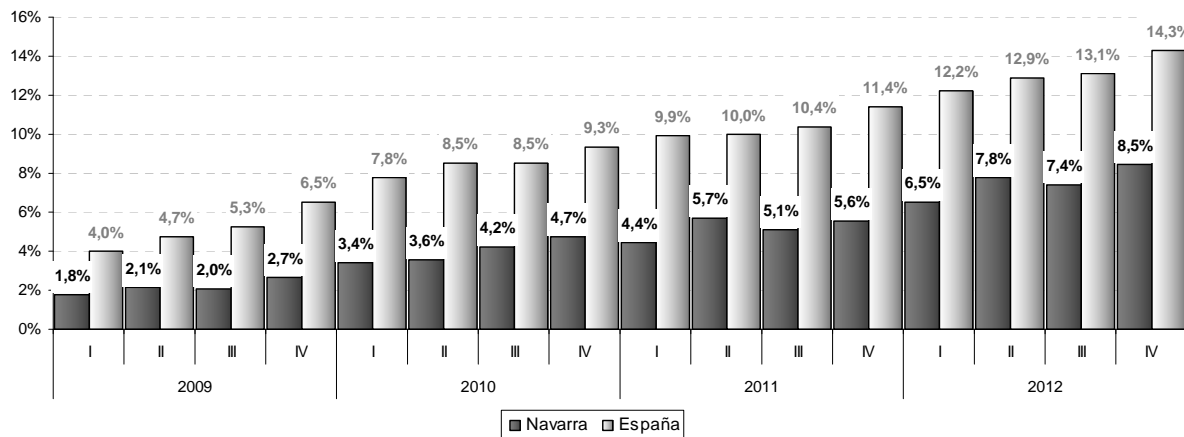
Dicho esto, podemos comprobar como el peso del desempleo de larga duración respecto al total del paro ha ido aumentando de manera importante a lo largo de la crisis. El número de parados de larga duración se sitúa en Navarra en torno a las **26.000 personas**. Según los resultados podemos estimar que ya casi **la mitad** de la población desempleada de la Comunidad Foral lleva más de un año en desempleo. Pero esta circunstancia resulta todavía más grave en el conjunto del Estado donde el 55% lleva un año o más en paro. En definitiva, se trata de uno de los principales problemas a resolver y constituye en sí mismo un pesado lastre para la propia recuperación socioeconómica del país.

- Otro de los indicadores relacionados es la denominada **tasa de desempleo de larga duración**, es decir, el número total de desempleados/as de larga duración (llevan un año o más en situación de desempleo) respecto a la población activa. En este sentido podemos comprobar como se ha producido un nuevo incremento trimestral. Los datos reflejan como esa tasa es para Navarra del 8,5 % mientras que para el conjunto de España es del 14,3%. Por último, conviene insistir en la gravedad de las cifras ya que estas dos proporciones son medidas básicas que junto con los niveles de pobreza y desigualdad de ingresos sirven para estimar cuantitativamente los problemas de cohesión social. Forman parte de los indicadores de Laeken, acordados en 2001 en el seno del Comité de Protección Social, para medir el fenómeno de la exclusión social.

Evolución de la proporción del desempleo de larga duración (sobre el total de la población parada)



Evolución de la tasa de paro de larga duración (Pob. parada con un año o más en situación de desempleo en relación con la pob. activa)





## D.- INDICADORES DE GÉNERO Y EDAD (EPA)

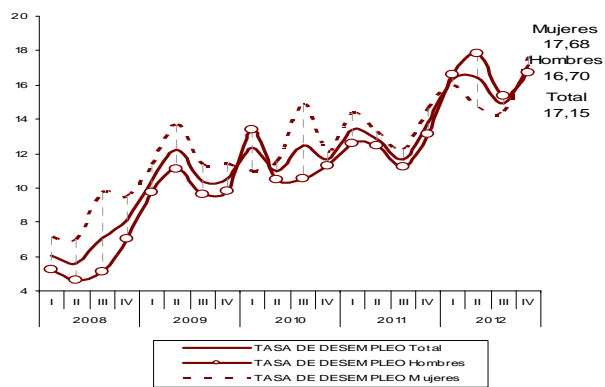
La evolución de la crisis está presentando diversas olas o etapas; en los primeros semestres la población masculina era claramente la más perjudicada, con la evolución de la crisis el impacto entre la población femenina aumentó. En diferentes informes señalábamos que se estaba produciendo un fenómeno que denominábamos como "igualdad a la baja", la situación de los hombres empeoraba considerablemente mientras que la de las mujeres también lo hacía aunque en menor medida. La segregación ocupacional según sexo tiene mucho que ver con estas fluctuaciones. Por otro lado, también es importante destacar el leve aumento de la actividad femenina. En cuanto a los jóvenes, los últimos datos muestran un agravamiento de su situación respecto al empleo. Sufren unas tasas de paro insostenibles, significativamente superiores a las del resto de intervalos de edad.

- La **tasa de desempleo femenino** se sitúa en el 17,68%, 3,2 puntos más que en el trimestre anterior y 3,1 puntos por encima de la del mismo trimestre de 2011 mientras que la tasa **masculina** aumenta trimestralmente en menor medida (1,3 puntos) pero aumenta 3,6 en un año, situándose en el 16,70%. Esta evolución ha supuesto que la tasa de paro masculino se encuentre por debajo del femenino por primera vez en el año 2012. Esta vez la diferencia se sitúa en los 0,98 puntos. En el conjunto del Estado la tasa de paro entre los hombres es del 25,58% y la de las mujeres el 26,55%. Por tanto las diferencias con las de las de la Comunidad Foral son de 8,88 puntos en el caso de los hombres y 8,87 puntos en el de las mujeres.
- La tasa de desempleo de los **menores de 25 años** aumenta trimestralmente de manera significativa (19,5 puntos). En definitiva la situación es todavía más grave si cabe ya que la tasa se cifra en el 50,9%; 33,8 puntos por encima de la total (17,15%). De todas formas conviene recordar que la tasa de actividad es en este caso del 32,1% frente al 59,9% total. Es decir, la proporción de personas jóvenes activas (ocupadas o paradas) es significativamente menor, de hecho, dada la coyuntura del empleo, su actividad ha descendido a lo largo de la crisis de manera importante. Aún así lo cierto es que una gran parte de ese colectivo de jóvenes activos se encuentra desempleada. En términos absolutos son alrededor de 8.500 jóvenes desempleados lo que representa el 16,2% del total del desempleo según la EPA. Aunque se tratará posteriormente, en el caso del paro registrado son exactamente 5.783 los parados/as menores de 25 años lo que supone un 10,2% del total. Recordemos que se trata de dos fuentes con metodologías diferentes.
- Por otro lado, en el último trimestre presentado se produce un significativo descenso de la **ocupación** tanto masculina como femenina pero el descenso es todavía más acusado entre los hombres, 5.400 ocupados menos frente a las 3.200 ocupadas menos. En términos anuales los resultados siguen siendo negativos en ambos casos y de nuevo el descenso en la ocupación masculina resulta mayor. La población masculina ocupada desciende en un año en 6.900 personas mientras que la ocupación femenina desciende en 4.100.
- Por último, en el último trimestre de 2012 la **tasa de actividad** masculina ha descendido hasta el 65,8%, situándose 11,5 puntos por encima de la femenina que ha aumentado ligeramente (alcanza el 54,3%). En términos anuales la tasa de actividad masculina ha aumentando únicamente en una décima y la femenina ha crecido en dos. De esta forma, el número de activas ha aumentado en un año en 300 mujeres frente a la pérdida de 1.200 activos. El hecho es que a raíz de la crisis y tras un largo periodo de "inactividad", no pocas mujeres, oficialmente inactivas, han vuelto a buscar trabajo fuera del hogar para paliar los efectos de la crisis en el presupuesto familiar o ante el temor de la pérdida de empleo por parte de otros miembros de la unidad familiar. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2008 el número de activas en Navarra era de 133.600, es decir, 7.600 menos que en el cuarto trimestre de 2012 (141.200).

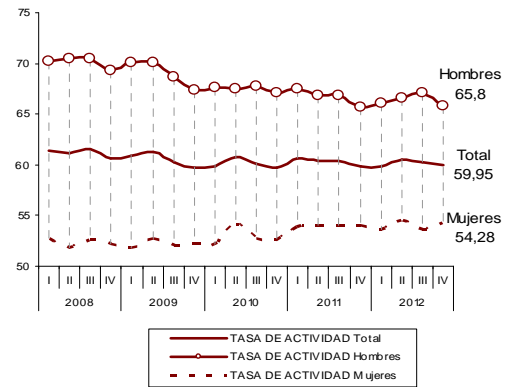
		Tasa de paro				Total
		De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 54 años	De 55 y más años	
2008	II	30,3	13,95	4,73	3,18	5,62
	III	43,34	10,24	6,31	3,85	7,07
	IV	54,04	16,71	7,37	3,07	8,12
2009	I	48,79	20,66	9,47	4,92	10,42
	II	63,83	29,89	10,23	5,93	12,23
	III	42,42	24,31	9,05	5,58	10,39
	IV	26,43	26,9	9,65	6,06	10,53
2010	I	38,41	25,57	11,41	8,9	12,32
	II	43,2	31,48	9,4	5,93	10,96
	III	44,7	27,95	11,4	7,43	12,47
	IV	46,91	26,59	10,78	6,47	11,64
2011	I	50,98	24,55	12,45	11,06	13,40
	II	68,89	21,31	12,01	7,99	12,85
	III	50,38	22,07	11,16	4,47	11,68
	IV	40,07	32,4	13,38	6,98	13,82
2012	I	47,87	38,53	15,86	7,9	16,34
	II	76,52	37,51	15,82	7,71	16,41
	III	68,4	23,26	14,21	11,24	14,95
	IV	80,12	48,35	16,19	9,47	17,15

INDICADORES DE GÉNERO (miles)			ACTIVOS			OCUPADOS			PARADOS		
			Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia	Hombres	Mujeres	Diferencia
Evolución	2008	I	176	134	42	166,8	124,5	42,4	9,2	9,6	0,4
		II	177,4	132	45,4	169,2	122,8	46,4	8,2	9,2	1
		III	177,9	134,5	43,4	168,8	121,5	47,3	9,1	13,1	4
		IV	175,4	133,6	41,8	163	120,9	42,1	12,3	12,7	0,4
	2009	I	177,8	133,1	44,7	160,5	118,1	42,4	17,3	15,1	2,2
		II	177,9	135,5	42,4	158,2	116,9	41,3	19,7	18,6	1,1
		III	174,5	133,9	40,6	157,7	118,7	39	16,8	15,2	1,6
		IV	171	134,8	36,2	154,2	119,4	34,8	16,8	15,4	1,4
	2010	I	171,7	134,7	37	148,7	120	28,7	23	14,8	8,2
		II	171,4	140	31,4	153,4	123,9	29,5	18	16,1	1,9
		III	172	136,7	35,3	153,8	116,4	37,4	18,2	20,3	-2,1
		IV	170,6	136,3	34,3	151,3	119,8	31,5	19,2	16,5	2,7
	2011	I	171,6	139,7	31,9	150	119,6	30,4	21,6	20,1	1,5
		II	169,8	140,3	29,5	148,6	121,7	26,9	21,2	18,6	2,6
		III	169,6	140,5	29,1	150,5	123,3	27,2	19,1	17,2	1,9
		IV	166,9	140,9	26	144,9	120,3	24,6	21,9	20,6	1,3
	2012	I	167,7	139,9	27,8	139,8	117,5	22,3	27,9	22,4	5,5
		II	168,5	142,1	26,4	138,4	121,2	17,2	30,1	20,9	9,2
		III	169,4	139,5	29,9	143,4	119,4	24	26	20,2	5,8
		IV	165,7	141,2	24,5	138	116,2	21,8	27,7	25	2,7
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-3,7	1,7	-5,4	-5,4	-3,2	-2,2	1,7	4,8	-3,1
		%	-2,18	1,22	-18,06	-3,77	-2,68	-9,17	6,54	23,76	-53,45
	Año anterior	Abs.	-1,2	0,3	-1,5	-6,9	-4,1	-2,8	5,8	4,4	1,4
		%	-0,72	0,21	-5,77	-4,76	-3,41	-11,38	26,48	21,36	107,69

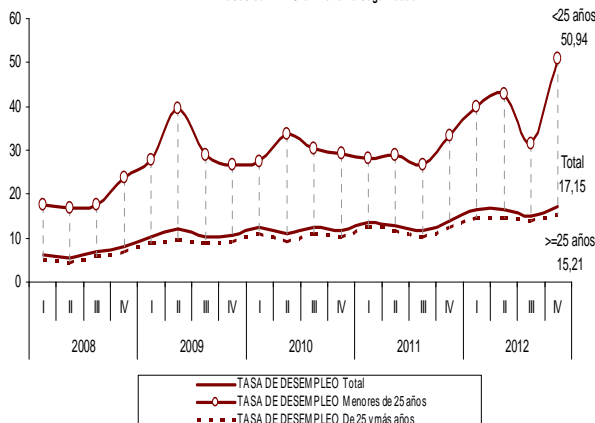
Tasas de PARO en Navarra según sexo



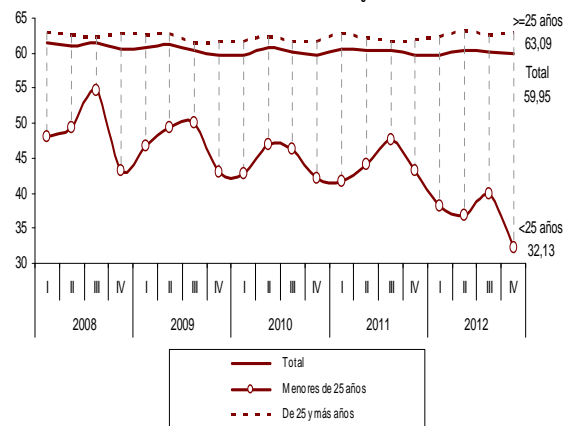
Tasas de ACTIVIDAD en Navarra según sexo



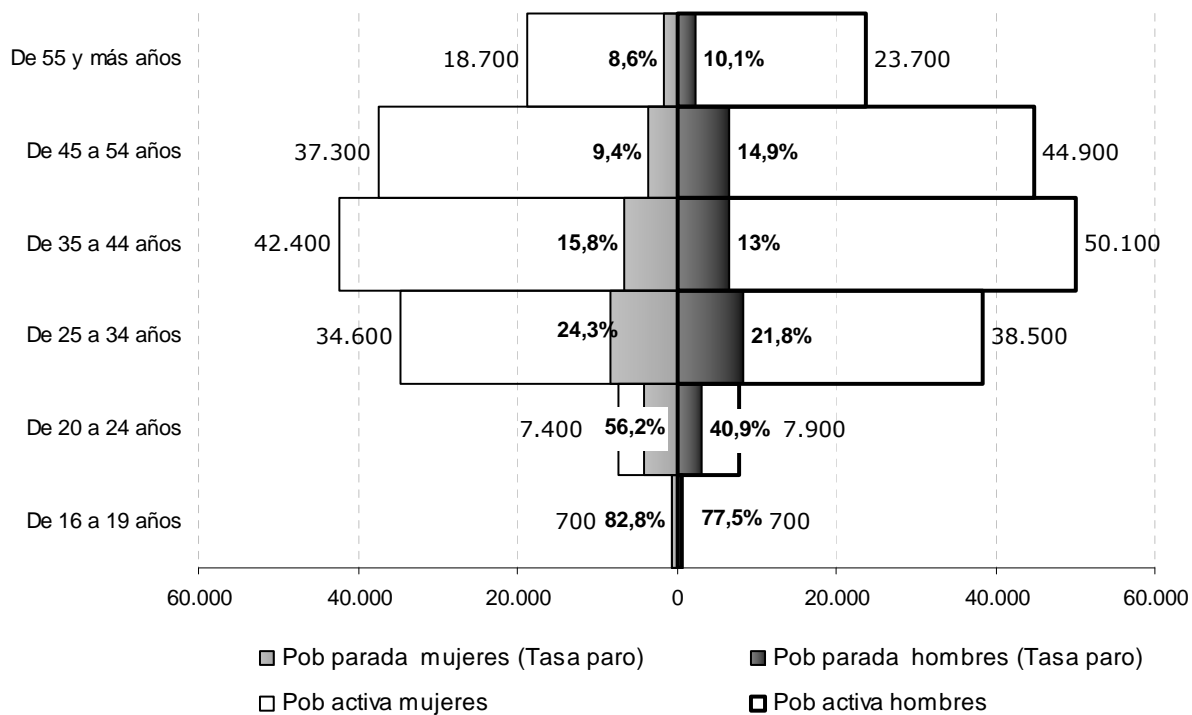
Tasas de PARO en Navarra según edad



Tasas de ACTIVIDAD en Navarra según edad



Distribución de la población activa (absolutos) y parada (tasa de paro) según sexo y edad. IVT012.

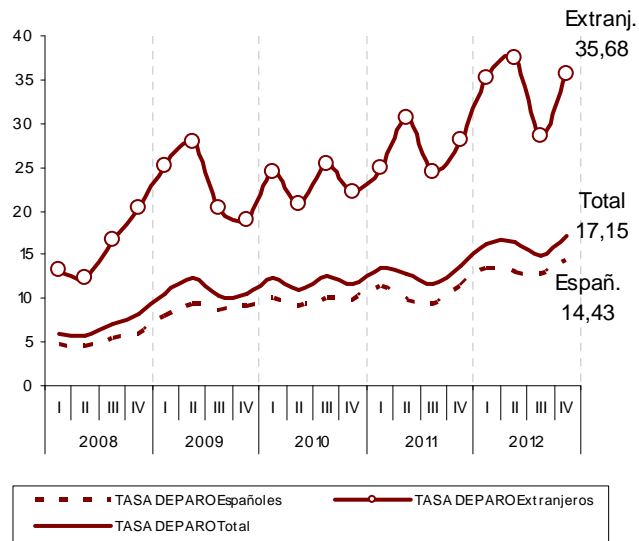


## E.- POBLACIÓN EXTRANJERA (EPA)

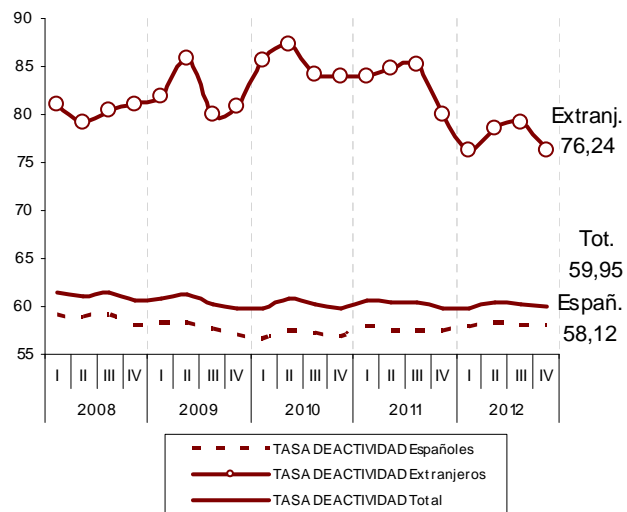
- Según la EPA (IVT012) se produce un aumento trimestral significativo del **desempleo extranjero**. Respecto al tercer trimestre el número de desempleados extranjeros asciende en 2.200 personas, casi un 19%. Por su parte en términos interanuales se produce un incremento algo menor, 1.800 extranjeros desempleados más, es decir, un 14,7% de variación porcentual anual. Entre los españoles el desempleo asciende trimestralmente un 12,21% (4.200 parados/as más) mientras que en un año el aumento se cifra en un alarmante 27,4% (8.300 personas desempleadas).
- El aumento del desempleo tanto entre la población extranjera como con nacionalidad española ha hecho que las tasas de paro hayan crecido pero lo cierto es que la proporción del desempleo sigue afectando de manera todavía más grave al colectivo extranjero; la **tasa de desempleo** de las personas de nacionalidad extranjera sigue situándose muy por encima de la correspondiente a la población española, un 35,7% frente al 14,4%. La diferencia entre las tasas de ambos colectivos se sitúa por tanto en los 21,3 puntos. De todas formas conviene advertir, como en anteriores ocasiones, que en el caso de Comunidades relativamente pequeñas como Navarra los datos con cierto nivel de desagregación extraídos de la EPA, como es el caso, deben tomarse con cierta cautela por los posibles problemas de representatividad. Sea como fuere las diferencias entre las tasas de paro resultan suficientemente reveladoras del diferente impacto de la crisis.
- En términos de **ocupación** trimestral, desciende considerablemente el volumen de población ocupada extranjera, exactamente un -14,24% (4.200 personas extranjeras ocupadas menos). En términos interanuales se produce un descenso de 5.900 ocupados/as extranjeros, un -18,9%. En el caso de la población ocupada española se da un menor decremento trimestral en términos porcentuales, -1,84%, lo que supone 4.300 ocupados menos en un trimestre. En un año el descenso resulta más acusado, en valores absolutos 5.000 personas ocupadas menos lo que representa en un -2,14% anual.
- Respecto a la **población activa**, sigue siendo significativa la diferencia entre las tasas de la población extranjera (76,24%) y española (58,12%), 18,12 puntos de diferencia. En este sentido conviene relacionar este hecho con la propia morfología del colectivo. El histórico fenómeno de la inmigración estuvo relacionado o motivado por razones principalmente económico-laborales. El peso de la población potencialmente activa en el colectivo extranjero es muy superior al del conjunto de la población española (82,5% frente al 64,4%). Aún así también conviene resaltar que con el paso del tiempo se ha consolidado el fenómeno migratorio circunstancia que ha hecho que la tasa de actividad del colectivo extranjero haya descendido ligeramente en los últimos años a pesar de la crisis mientras que en la población con nacionalidad española la tasa de actividad se ha mantenido más estable. Por ejemplo, en un año el número de activos/as extranjeros ha descendido en 4.200 personas.

INDICADORES SEGÚN NACIONALIDAD (miles)			ACTIVOS			OCUPADOS			PARADOS		
			Total	Españoles	Extranjeros	Total	Españoles	Extranjeros	Total	Españoles	Extranjeros
	2008	II	309,4	267,1	42,3	292	255	37	17,4	12,1	5,3
		III	312,4	268,8	43,6	290,3	253,9	36,3	22,1	14,9	7,3
		IV	309	264,3	44,7	283,9	248,3	35,6	25,1	16	9,1
	2009	I	311	265,3	45,6	278,6	244,4	34,2	32,4	20,9	11,4
		II	313,5	265,5	48	275,1	240,6	34,6	38,3	24,9	13,4
		III	308,4	263,7	44,7	276,4	240,7	35,6	32	22,9	9,1
		IV	305,8	260,8	45	273,6	237,2	36,5	32,2	23,6	8,6
	2010	I	306,4	258,7	47,7	268,7	232,7	36	37,8	26,1	11,7
		II	311,4	263	48,4	277,3	239	38,3	34,1	24,1	10,1
		III	308,7	262	46,7	270,2	235,4	34,8	38,5	26,6	11,9
		IV	306,8	260,6	46,3	271,1	235,1	36	35,7	25,5	10,2
	2011	I	311,3	265,4	45,9	269,6	235,2	34,4	41,7	30,3	11,4
II		310,1	264,2	45,9	270,2	238,3	31,9	39,8	25,8	14,0	
III		310,1	264	46,1	273,9	239	34,9	36,2	25	11,2	
IV		307,8	264,3	43,5	265,3	234	31,2	42,5	30,3	12,2	
2012	I	307,6	266,5	41,1	257,3	230,7	26,6	50,3	35,8	14,5	
	II	310,6	268,7	41,9	259,6	233,4	26,2	51	35,3	15,7	
	III	308,9	267,7	41,2	262,7	233,3	29,5	46,2	34,4	11,8	
	IV	306,9	267,6	39,3	254,2	229	25,3	52,6	38,6	14	
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-2,0	-0,1	-1,9	-8,5	-4,3	-4,2	6,4	4,2	2,2
		%	-0,65	-0,04	-4,61	-3,24	-1,84	-14,24	13,85	12,21	18,64
	Año anterior	Abs.	-0,9	3,3	-4,2	-11,1	-5,0	-5,9	10,1	8,3	1,8
		%	-0,29	1,25	-9,66	-4,18	-2,14	-18,91	23,76	27,39	14,75

Tasas de paro en Navarra según nacionalidad



Tasas de actividad en Navarra según nacionalidad

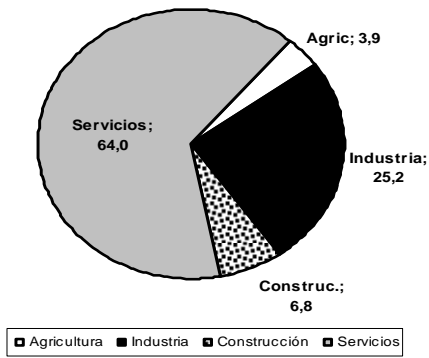


## F.- EVOLUCIÓN SECTORIAL DEL EMPLEO (EPA)

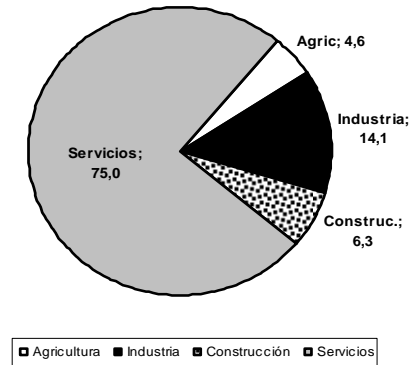
- Respecto a la **ocupación sectorial**, la agricultura desciende **trimestralmente** en 800 personas ocupadas (un -7,55%), la industria pierde 3.900 ocupados/cas (-5,74%), la construcción aumenta en 100 (0,58%) y los servicios descienden en cuanto a ocupación en 4.000 personas (-2,40%).
- En un **año** las **variaciones** son las siguientes, en Agricultura 2.000 ocupados más (25,6%), en la Industria 7.500 personas ocupadas menos (-10,5%), en la Construcción se produce un descenso de 2.200 personas (-11,2%) mientras que en el sector Servicios el descenso se cifra en 3.400 personas (-2%).
- A pesar de la difícil situación por la que está pasando la industria, es importante destacar que la **distribución sectorial de la ocupación** en Navarra continúa otorgando un significativo protagonismo al sector industrial con todo lo que ello supone (25,2% del empleo frente al 14,1% del conjunto del Estado) y un menor peso del sector Servicios (64% del empleo frente al 75% del total del país). Aunque se debe añadir que el peso industrial ha descendido en 1,8 puntos respecto al mismo trimestre del año anterior y en 2,5 puntos respecto a 2008. En ese sentido recordemos que en el cuarto trimestre de 2008 el número de personas ocupadas en la industria era de 78.700, es decir, 14.600 más que en el último trimestre de 2012. En definitiva, la proporción de la industria sigue siendo importante pero lo cierto es que se da en un marco de destrucción masiva de empleo.
- Resulta interesante para valorar la importancia de la caracterización del tejido productivo en el empleo, el análisis de la distribución sectorial y las tasas de paro. De esta forma a pesar de la importante crisis por la que también está pasando la industria, aquellas Comunidades Autónomas con una mayor presencia industrial son las que menores tasas de desempleo sufren. Por el contrario, aquellos territorios con menos industria son los que tienen unas mayores tasas de paro. Las diferencias entre las tasas de desempleo pueden rondar los 20 puntos. Lo cierto es que los territorios con empleos más cualificados, de mayor calidad, con un tejido productivo de mayor valor añadido son los que en una coyuntura generalizada de crisis sufren unas tasas de paro menores. En este caso Navarra es la Comunidad con la segunda menor tasa de paro y una mayor proporción de la ocupación industrial. En el lado opuesto se encuentra Canarias con una ocupación industrial cercana al 5% y una tasa de paro del 33%.
- Por último, la distribución sectorial tiene su reflejo en la **ocupación**. En este sentido, Navarra se distingue por un mayor porcentaje de población ocupada encuadrada en la categoría de trabajadores/as cualificados de la industria manufacturera, así como en la categoría operarios y montadores. Por su parte, las ocupaciones técnicas tienen un peso similar aunque algo superior. Por el contrario, la presencia relativa, en comparación con el conjunto del Estado de trabajadores/as en ocupaciones denominadas elementales y en las ocupaciones de los servicios es menor.

OCUPADOS POR SECTORES (miles)			TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
			Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
Evolución	2008	I	291,3	20.402,3	12,4	863,7	78,0	3.313,4	34,7	2.670,3	166,2	13.554,8
		II	292,0	20.425,1	13,1	820,8	77,7	3.244,3	35,3	2.549,5	165,9	13.810,6
		III	290,3	20.346,3	12,3	787,3	81,0	3.195,2	29,3	2.413,2	167,7	13.950,7
		IV	283,9	19.856,8	11,7	803,8	78,7	3.042,7	28,3	2.180,7	165,2	13.829,6
	2009	I	278,6	19.090,8	12,6	837,8	77,9	2.900,1	27,1	1.978,0	161,0	13.374,9
		II	275,1	18.945,0	12,4	786,6	81,0	2.799,4	24,2	1.922,1	157,5	13.436,9
		III	276,4	18.870,2	11,4	737,2	76,2	2.719,6	22,7	1.850,3	166,0	13.563,1
		IV	273,6	18.645,9	13,2	782,6	74,4	2.680,9	24,3	1.802,7	161,7	13.379,7
	2010	I	268,7	18.394,2	12,1	835,2	72,9	2.599,8	21,4	1.663	162,4	13.296,1
		II	277,3	18.476,9	10,9	778,2	68,7	2.618,9	23,4	1.699,7	174,3	13.380,1
		III	270,2	18.546,8	11,1	754,0	68,1	2.600,6	21,1	1.668,1	170,0	13.524,1
		IV	271,1	18.408,2	10,3	804,5	66,4	2.622,8	22,2	1.572,5	172,2	13.408,3
	2011	I	269,6	18.151,7	7,3	783,2	64,4	2.540,8	22,8	1.494,0	175,1	13.333,7
		II	270,3	18.303,0	7,0	741,2	67,4	2.577,7	20,3	1.430,2	175,5	13.553,9
		III	273,9	18.156,3	9,4	707,7	68,5	2.576,3	23,6	1.370,7	172,3	13.501,5
		IV	265,3	17.807,5	7,8	808,5	71,6	2.526,3	19,6	1.276,9	166,2	13.195,9
	2012	I	257,3	17.433,2	8,1	776,2	66,7	2.459,3	17,5	1.186,7	165,0	13.011,0
		II	259,6	17.417,3	8,4	732,3	64,8	2.438,2	17,4	1.192,9	169,1	13.053,9
		III	262,7	17.320,3	10,6	720,4	68,0	2.442,0	17,3	1.136,8	166,8	13.021,2
		IV	254,2	16.957,1	9,8	784,0	64,1	2.383,5	17,4	1.073,9	162,8	12.715,6
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-8,5	-363,2	-0,8	63,6	-3,9	-58,5	0,1	-62,9	-4,0	-305,6
		%	-3,24	-2,10	-7,55	8,83	-5,74	-2,40	0,58	-5,53	-2,40	-2,35
	Año anterior	Abs.	-11,1	-850,4	2,0	-24,5	-7,5	-142,8	-2,2	-203,0	-3,4	-480,3
		%	-4,2	-4,8	25,6	-3,0	-10,5	-5,7	-11,2	-15,9	-2,0	-3,6

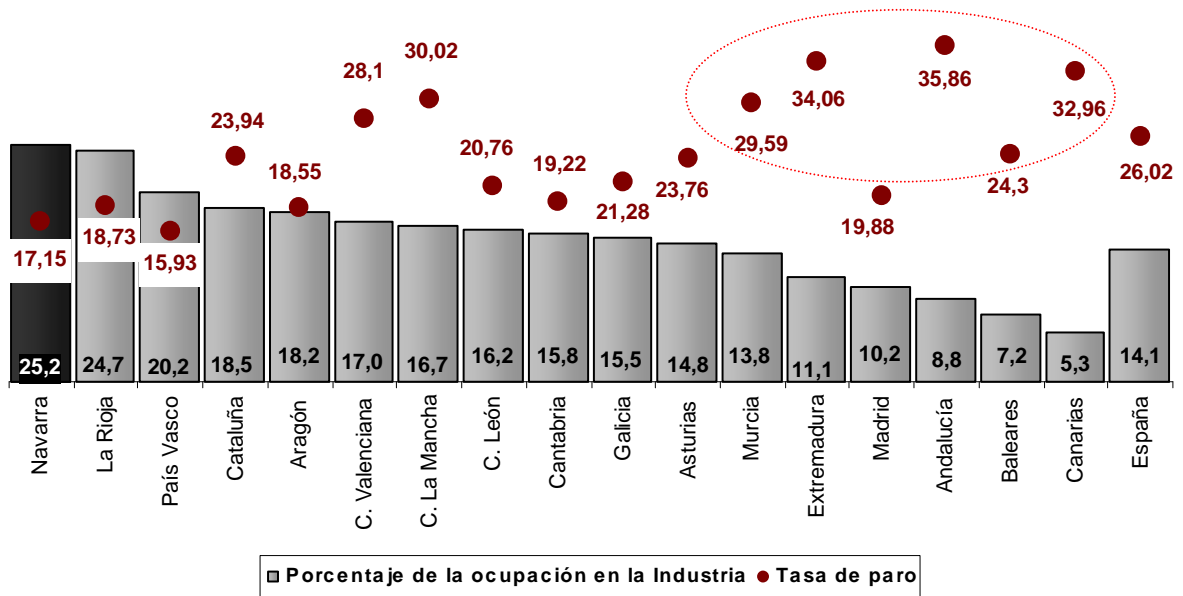
Distribución de la ocupación (%). NAVARRA



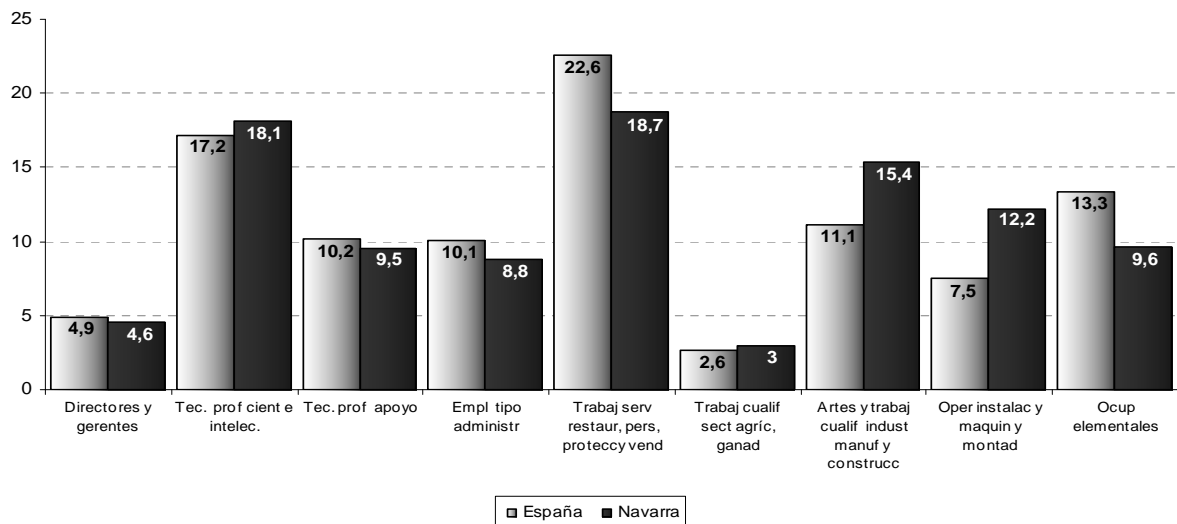
Distribución de la ocupación (%). ESPAÑA



Proporción de la ocupación en la industria y tasa de paro (IVT012)



Distribución porcentual de la población ocupada según ocupación (IVT012)



## G.- ASALARIADOS POR FEDERACIONES (EPA)

- Los siguientes cuadros reflejan la distribución de la población asalariada en Navarra según sexo y Federación (distribución propia de CC.OO.)
- Según los datos del cuarto trimestre de 2012, la población asalariada en las ramas de actividad que acoge la federación de Industria representa el 18,7% del total de asalariados y asalariadas en Navarra (lo que supone 38.900 personas aproximadamente). Por detrás se sitúa la denominada *Servicios a la Ciudadanía* con un 16% (33.300 asalariados y asalariadas), FECOHT con un 13,3% (27.700), Sanidad con un 9,6% (20.000), la Federación Agroalimentaria con un 9,2% (19.100), Actividades Diversas con un 8,7% (18.000), COMFIA con un 8,6% (17.800), Enseñanza con el 8% (16.600), FECOMA con un 4,5% (9.300) y por último FITEQA con el 3,4% (7.000).

Población asalariada en Navarra según Federaciones (miles de personas)

		2010				2011				2012			
		IT	IIT	IIIT	IVT	IT	IIT	IIIT	IVT	IT	IIT	IIIT	IVT
Servicios a la Ciudadanía (FCT y FSAP)	Hombres	19,0	19,8	19,8	20,1	21,0	19,6	21,5	19,0	19,3	19,9	20,5	20,4
	Mujeres	12,4	12,0	13,5	14,6	14,4	13,2	13,2	11,8	12,5	11,3	12,1	12,9
	Total Federación	31,4	31,8	33,3	34,7	35,3	32,8	34,7	30,8	31,8	31,3	32,6	33,3
F. INDUSTRIA	Hombres	37,4	36,9	36,9	34,3	30,2	34,4	32,7	33,8	32,7	32,6	31,7	30,9
	Mujeres	7,1	7,3	7,5	6,7	6,8	6,6	7,0	6,3	6,3	7,7	7,9	7,9
	Total Federación	44,6	44,3	44,4	41,0	37,0	41,0	39,8	40,1	39,0	40,3	39,6	38,9
FECOMA	Hombres	15,9	17,5	16,8	16,3	17,6	14,8	18,0	14,5	12,3	10,5	9,6	8,4
	Mujeres	1,5	2,1	1,8	1,6	1,6	1,7	1,6	1,7	1,5	1,4	1,2	0,9
	Total Federación	17,4	19,6	18,6	17,9	19,2	16,6	19,6	16,2	13,8	11,9	10,8	9,3
Agroalimentaria	Hombres	11,0	9,1	9,3	10,0	9,7	8,5	10,8	11,1	9,6	8,1	11,8	11,8
	Mujeres	6,7	6,9	5,8	6,0	6,0	7,3	8,7	8,1	7,2	6,9	7,6	7,2
	Total Federación	17,7	16,0	15,0	15,9	15,7	15,9	19,4	19,2	16,8	15,0	19,4	19,1
FITEQA	Hombres	5,9	5,4	5,7	6,6	6,0	5,5	4,7	4,5	4,0	3,8	4,5	4,1
	Mujeres	3,0	2,5	2,9	2,6	2,7	2,3	2,6	2,5	2,3	2,9	2,8	2,8
	Total Federación	8,9	8,0	8,6	9,1	8,8	7,8	7,3	7,0	6,2	6,7	7,3	7,0
Actividades diversas	Hombres	1,9	3,0	3,3	3,5	3,0	3,8	3,6	3,7	4,0	4,1	5,3	3,9
	Mujeres	17,8	18,2	15,5	15,8	17,0	15,7	16,7	16,4	15,3	14,1	14,1	14,1
	Total Federación	19,7	21,2	18,8	19,2	20,0	19,5	20,4	20,2	19,4	18,2	19,3	18,0
FECOHT	Hombres	7,4	8,8	9,5	9,5	10,9	12,6	11,7	8,6	10,2	9,5	11,0	9,9
	Mujeres	20,3	21,8	20,4	21,6	23,7	23,4	22,2	22,1	20,7	22,4	20,0	17,9
	Total Federación	27,7	30,5	29,9	31,0	34,6	35,9	33,9	30,7	30,9	31,9	31,0	27,7
COMFIA	Hombres	9,0	10,5	11,2	10,9	10,2	9,8	9,6	7,7	7,0	7,4	7,1	9,2
	Mujeres	9,9	8,3	8,3	9,0	9,5	9,4	8,9	8,4	8,1	9,0	8,0	8,6
	Total Federación	19,0	18,8	19,6	19,9	19,7	19,2	18,5	16,1	15,1	16,4	15,1	17,8
Enseñanza	Hombres	5,6	6,9	6,3	5,0	6,7	6,0	5,3	6,4	6,3	5,8	4,6	5,0
	Mujeres	11,9	13,4	11,1	11,2	10,0	11,2	10,9	11,9	11,2	12,8	12,7	11,6
	Total Federación	17,5	20,3	17,4	16,2	16,7	17,2	16,2	18,3	17,5	18,6	17,3	16,6
Sanidad	Hombres	2,7	3,1	3,5	4,1	4,3	4,6	3,9	3,8	5,1	4,6	4,2	4,1
	Mujeres	13,3	14,4	15,8	17,1	15,4	18,0	16,2	14,9	14,2	14,3	15,0	15,9
	Total Federación	16,1	17,4	19,3	21,2	19,7	22,7	20,0	18,8	19,3	18,9	19,3	20,0
Total Asalariados	Hombres	115,8	121,0	122,3	120,1	119,4	119,7	121,8	113,2	110,5	106,4	110,4	107,9
	Mujeres	104,1	106,8	102,6	106,2	107,2	108,8	108,0	104,1	99,2	103,0	101,4	99,9
	Total federaciones	219,9	227,8	224,9	226,3	226,6	228,5	229,8	217,3	209,7	209,3	211,8	207,8



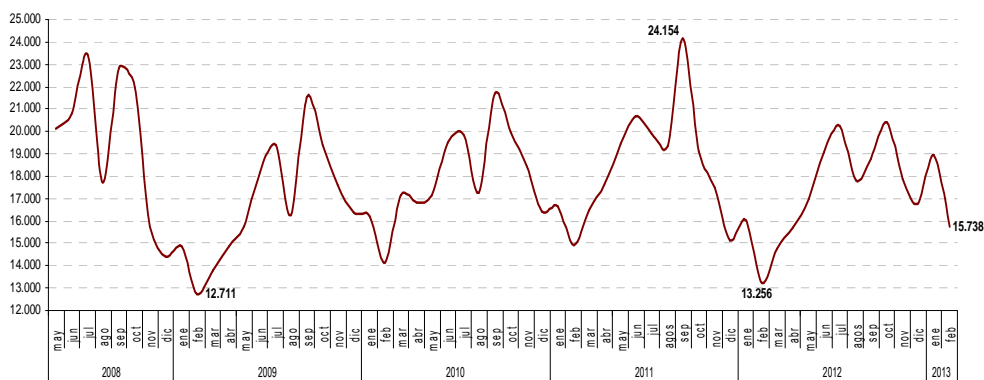
Proporción de asalariados/as según Federaciones (sobre el total)

		2010				2011				2012			
		IT	IIT	IIIT	IVT	IT	IIT	IIIT	IVT	IT	IIT	IIIT	IVT
Servicios a la Ciudadanía (FCT y FSAP)	Hombres	8,6	8,7	8,8	8,9	9,3	8,6	9,3	8,7	9,2	9,5	9,7	9,8
	Mujeres	5,6	5,3	6,0	6,5	6,3	5,8	5,7	5,4	5,9	5,4	5,7	6,2
	Total Federación	14,3	14,0	14,8	15,4	15,6	14,3	15,1	14,2	15,1	14,9	15,4	16,0
F. INDUSTRIA	Hombres	17,0	16,2	16,4	15,2	13,3	15,0	14,2	15,6	15,6	15,5	15,0	14,9
	Mujeres	3,2	3,2	3,3	3,0	3,0	2,9	3,1	2,9	3,0	3,7	3,7	3,8
	Total Federación	20,3	19,4	19,7	18,1	16,3	17,9	17,3	18,5	18,6	19,2	18,7	18,7
FECOMA	Hombres	7,2	7,7	7,5	7,2	7,8	6,5	7,8	6,7	5,9	5,0	4,5	4,1
	Mujeres	0,7	0,9	0,8	0,7	0,7	0,8	0,7	0,8	0,7	0,7	0,6	0,4
	Total Federación	7,9	8,6	8,3	7,9	8,5	7,3	8,5	7,4	6,6	5,7	5,1	4,5
Agroalimentaria	Hombres	5,0	4,0	4,1	4,4	4,3	3,7	4,7	5,1	4,6	3,9	5,6	5,7
	Mujeres	3,0	3,0	2,6	2,6	2,7	3,2	3,8	3,7	3,4	3,3	3,6	3,5
	Total Federación	8,0	7,0	6,7	7,0	6,9	7,0	8,5	8,8	8,0	7,2	9,2	9,2
FITEQA	Hombres	2,7	2,4	2,5	2,9	2,7	2,4	2,1	2,1	1,9	1,8	2,1	2,0
	Mujeres	1,4	1,1	1,3	1,1	1,2	1,0	1,1	1,1	1,1	1,4	1,3	1,4
	Total Federación	4,1	3,5	3,8	4,0	3,9	3,4	3,2	3,2	3,0	3,2	3,4	3,4
Actividades diversas	Hombres	0,9	1,3	1,5	1,5	1,3	1,7	1,6	1,7	1,9	2,0	2,5	1,9
	Mujeres	8,1	8,0	6,9	7,0	7,5	6,9	7,3	7,6	7,3	6,7	6,6	6,8
	Total Federación	9,0	9,3	8,4	8,5	8,8	8,5	8,9	9,3	9,2	8,7	9,1	8,7
FECOHT	Hombres	3,4	3,8	4,2	4,2	4,8	5,5	5,1	4,0	4,9	4,6	5,2	4,7
	Mujeres	9,2	9,6	9,1	9,5	10,5	10,2	9,7	10,2	9,9	10,7	9,5	8,6
	Total Federación	12,6	13,4	13,3	13,7	15,3	15,7	14,8	14,1	14,7	15,3	14,7	13,3
COMFIA	Hombres	4,1	4,6	5,0	4,8	4,5	4,3	4,2	3,6	3,3	3,5	3,4	4,4
	Mujeres	4,5	3,6	3,7	4,0	4,2	4,1	3,9	3,8	3,9	4,3	3,8	4,2
	Total Federación	8,6	8,3	8,7	8,8	8,7	8,4	8,1	7,4	7,2	7,8	7,1	8,6
Enseñanza	Hombres	2,5	3,0	2,8	2,2	2,9	2,6	2,3	3,0	3,0	2,8	2,2	2,4
	Mujeres	5,4	5,9	4,9	5,0	4,4	4,9	4,8	5,5	5,4	6,1	6,0	5,6
	Total Federación	8,0	8,9	7,7	7,2	7,4	7,5	7,1	8,4	8,4	8,9	8,2	8,0
Sanidad	Hombres	1,2	1,3	1,5	1,8	1,9	2,0	1,7	1,8	2,4	2,2	2,0	2,0
	Mujeres	6,1	6,3	7,0	7,6	6,8	7,9	7,0	6,9	6,8	6,8	7,1	7,7
	Total Federación	7,3	7,7	8,6	9,4	8,7	9,9	8,7	8,6	9,2	9,0	9,1	9,6
Total Asalariados	Hombres	52,7	53,1	54,4	53,1	52,7	52,4	53,0	52,1	52,7	50,8	52,1	51,9
	Mujeres	47,3	46,9	45,6	46,9	47,3	47,6	47,0	47,9	47,3	49,2	47,9	48,1
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

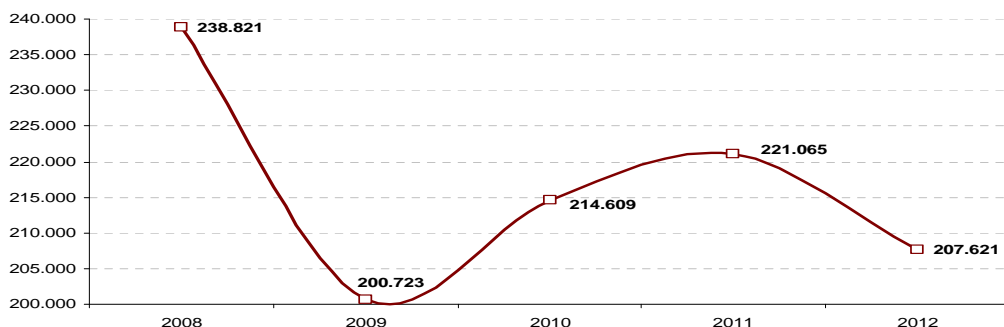
## H.- CONTRATACIÓN REGISTRADA

- El **número de contratos registrados** en los Servicios Públicos de Empleo durante el mes de febrero de 2013, cuyo centro de trabajo pertenece a la Comunidad Foral de Navarra, fue de **15.738** contratos, lo que supuso un **descenso de 3.202** con respecto al mes anterior (un 16,9% menos). Respecto a los datos mensuales cabe añadir otro dato negativo por su valor estratégico, el nuevo descenso de la contratación en la industria, 844 contratos menos en un mes lo que supone un decremento porcentual del -38,2%. Por su parte, el resto de los sectores también reflejan caídas en el número de contratos formalizados. En la agricultura, 193 contratos menos en un mes, un -30,4%, en la construcción son 118 contratos menos, un -14,7%, mientras que en el sector servicios el descenso se cifra en los 2.047 contratos, un -13,4%. De todas formas hay que tener en cuenta que este generalizado descenso responde entre otras razones a causas estacionales. En todos los meses de febrero de los últimos años desciende el número de contratos.
- Desde la **perspectiva interanual** los datos totales resultan más positivos. El **crecimiento anual** de la contratación es de 2.482 contratos, es decir, un 18,7%. Sin embargo este crecimiento se fundamenta casi exclusivamente en el aumento de la contratación de los servicios. Así, **respecto a febrero de 2012** se produce un considerable aumento en el número de contratos en este sector, 2.635 contratos más en un año lo que supone un aumento porcentual del 24,8%. Por su parte la agricultura es el otro sector en el que crece el número de contratos, 72 más, un 19,5%. Respecto a la industria se produce un descenso anual de 119 contratos (un -8%) mientras que en construcción el descenso es de 106, un -13,4%. En definitiva, a pesar de que la comparativa anual total arroja un balance positivo este incremento resulta a todas luces insuficiente para compensar la continua pérdida de empleos. La intensidad de la destrucción de puestos de trabajo resulta mucho mayor.
- Tal y como hemos explicado en otras ocasiones, existe un evidente **componente estacional**. Durante los últimos años se produce un cierto aumento de la contratación en el primer mes de año, por su parte febrero suele ser un mes bastante negativo y es a partir de marzo cuando la contratación tiende a crecer. Este aumento es continuado hasta el mes de julio a partir del cual desciende de nuevo para remontar en septiembre y octubre y disminuir nuevamente hasta el final del año. Por tanto, las perspectivas a corto plazo resultan positivas si nos atenemos a ese componente cíclico, sin embargo, se debe insistir que la intensidad con la que se está destruyendo el empleo puede ser mayor por lo que la situación estará lejos de mejorar en el corto plazo.
- Por último, se debe volver a insistir en la **mayoritaria contratación temporal**. Nueve de cada diez contratos siguen siendo temporales circunstancia ya "tradicional" en la contratación. Resulta evidente que ninguna de las últimas reformas laborales han dado resultados en cuanto a la mejora de la tipología de contratación. No sólo ha aumentado el paro sino que la insuficiente contratación sigue siendo en su mayoría temporal. A principios de la crisis en Navarra, aproximadamente primavera de 2008, la proporción de la contratación temporal era del 87%, en febrero de 2013 fue del 92,6%.

Evolución de la contratación en Navarra (número de contratos)



Evolución anual de la contratación

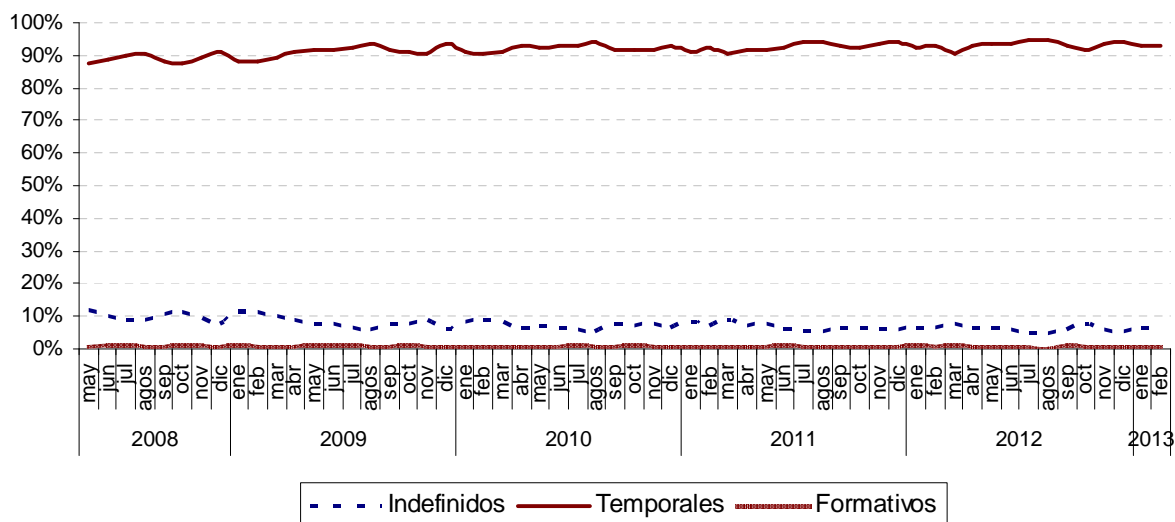


			Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total
Evolución	2008	dic	485	1.338	986	11.608	14.417
	2009	ene	526	1.952	1.530	10.847	14.855
		feb	431	1.315	1.341	9.624	12.711
		mar	464	1.498	1.346	10.488	13.796
		abr	763	1.666	1.240	11.161	14.830
		may	749	1.727	1.556	11.748	15.780
		jun	514	2.013	1.653	13.998	18.178
		jul	533	2.458	1.519	14.912	19.422
		ago	664	2.290	1.247	12.059	16.260
		sep	862	3.012	1.594	16.050	21.518
		oct	549	2.263	1.399	15.168	19.379
		nov	675	2.172	1.323	13.438	17.608
		dic	549	1.580	848	13.409	16.386
	2010	ene	408	2.384	1.068	12.356	16.216
		feb	306	1.568	1.092	11.154	14.120
		mar	541	2.067	1.350	13.221	17.179
		abr	1.037	2.317	1.199	12.280	16.833
		may	859	1.891	1.493	12.899	17.142
		jun	528	2.312	1.478	15.177	19.495
		jul	621	2.488	1.386	15.352	19.847
		ago	860	2.278	1.292	12.818	17.248
		sep	981	2.948	1.422	16.369	21.720
		oct	595	2.334	1.276	15.768	19.973
		nov	681	2.115	1.242	14.384	18.422
		dic	470	1.715	956	13.273	16.414
	2011	ene	489	2.473	1.191	12.501	16.654
		feb	343	1.908	1.259	11.427	14.937
		mar	508	2.031	1.443	12.526	16.508
		abr	1.023	2.700	1.165	12.779	17.667
		may	920	2.132	1.377	15.041	19.470
		jun	628	2.401	1.291	16.393	20.713
		jul	587	2.683	985	15.656	19.911
		ago	1.094	2.428	1.316	14.479	19.317
		sep	1.061	2.668	1.170	19.255	24.154
		oct	567	2.094	985	15.459	19.105
		nov	732	2.052	958	13.766	17.508
		dic	553	1.627	623	12.318	15.121
	2012	ene	433	2.171	942	12.475	16.021
		feb	370	1.487	789	10.610	13.256
		mar	502	1.535	851	11.841	14.729
		abr	834	1.893	747	12.233	15.707
		may	999	1.776	907	13.281	16.963
		jun	613	1.887	819	15.765	19.084
		jul	774	2.275	807	16.376	20.232
		ago	975	1.796	930	14.154	17.855
		sep	974	2.130	788	14.878	18.770
		oct	597	1.790	892	17.120	20.399
		nov	711	2.317	834	14.003	17.865
dic		563	1.330	516	14.331	16.740	
2013	ene	635	2.212	801	15.292	18.940	
	feb	442	1.368	683	13.245	15.738	
Variación	Mes	Abs.	-193	-844	-118	-2.047	-3.202
	anterior	%	-30,39	-38,16	-14,73	-13,39	-16,91
	Año	Abs.	72	-119	-106	2.635	2.482
	anterior	%	19,46	-8,00	-13,43	24,84	18,72

		Indefinidos						Temporales	Formativos			
		Ordinarios	Discap.	Fomento. empleo	Convers.	Fijos discont.	Total	Dur determ	Formación	Prácticas	Total	
Evolución	2008	dic	335	2	130	629	61	1.157	13.154	37	69	106
	2009	ene	648	7	186	755	55	1.651	13.065	49	90	139
		feb	501	5	169	704	43	1.422	11.224	15	50	65
		mar	504	7	181	665	78	1.435	12.289	25	47	72
		abr	385	6	173	636	82	1.282	13.488	20	40	60
		may	375	4	188	584	35	1.186	14.430	101	63	164
		jun	526	9	257	519	50	1.361	16.654	65	98	163
		jul	557	4	178	432	54	1.225	17.967	125	105	230
		agos	414	4	180	358	38	994	15.194	31	41	72
		sep	690	10	210	496	282	1.688	19.702	38	90	128
		oct	661	14	236	466	159	1.536	17.664	24	155	179
		nov	715	12	203	464	138	1.532	15.970	47	59	106
dic	327	42	73	475	24	941	15.324	38	83	121		
2010	ene	617	5	167	545	25	1.359	14.745	14	98	112	
	feb	518	9	185	428	99	1.239	12.806	12	63	75	
	mar	516	13	252	622	60	1.463	15.628	19	69	88	
	abr	386	6	199	416	98	1.105	15.633	17	78	95	
	may	484	4	226	447	55	1.216	15.801	56	69	125	
	jun	578	15	155	460	47	1.255	18.079	57	104	161	
	jul	609	6	28	487	47	1.177	18.433	153	84	237	
	agos	474	7	10	404	32	927	16.238	32	51	83	
	sep	879	7	16	608	174	1.684	19.891	28	117	145	
	oct	845	5	4	499	116	1.469	18.289	43	172	215	
	nov	808	6	7	538	92	1.451	16.864	37	70	107	
	dic	433	8	8	601	55	1.105	15.219	41	49	90	
2011	ene	564	9	145	614	52	1.384	15.177	72	21	93	
	feb	520	7	15	466	69	1.077	13.738	15	107	122	
	mar	632	8	113	609	71	1.433	14.952	28	95	123	
	abr	688	5	6	489	112	1.300	16.247	64	56	120	
	may	615	6	161	573	105	1.460	17.869	83	58	141	
	jun	478	12	210	485	62	1.247	19.162	176	128	304	
	jul	475	6	117	432	37	1.067	18.716	31	97	128	
	agos	456	7	99	394	50	1.006	18.205	30	76	106	
	sep	640	9	135	606	130	1.520	22.468	37	129	166	
	oct	482	10	85	570	127	1.274	17.662	27	142	169	
	nov	419	5	87	494	54	1.059	16.366	32	51	83	
	dic	440	11	5	389	31	876	14.180	11	54	65	
2012	ene	460	6	69	471	65	1.071	14.795	62	92	154	
	feb	418	7	11	402	66	904	12.289	12	51	63	
	mar	532	7	87	470	85	1.181	13.347	138	63	201	
	abr	451	2	74	441	55	1.023	14.607	25	52	77	
	may	534	7	54	446	39	1.080	15.804	26	53	79	
	jun	629	4	56	416	41	1.146	17.789	44	105	149	
	jul	481	6	46	405	83	1.021	19.099	36	76	112	
	agos	428	7	39	333	48	855	16.949	14	37	51	
	sep	581	18	35	438	98	1.170	17.429	18	153	171	
	oct	906	6	55	453	142	1.562	18.704	39	94	133	
	nov	618	3	43	338	52	1.054	16.722	41	48	89	
	dic	484	3	31	349	19	886	15.723	95	36	131	
2013	ene	699	3	40	422	48	1.212	17.629	48	51	99	
	feb	656	5	27	319	32	1.039	14.578	68	53	121	

			Indefinidos					Temporales	Formativos			
			Ordinarios	Discap.	Fomento. empleo	Convers.	Fijos discount.	Total	Dur determ	Formación	Prácticas	Total
Variaciones	Mes	dife	-43	2	-13	-103	-16	-173	-3.051	20	2	22
	anterior	%	-6,15	66,67	-32,50	-24,41	-33,33	-14,27	-17,31	41,67	3,92	22,22
	Año	dife	238	-2	16	-83	-34	135	2.289	56	2	58
	anterior	%	56,94	-28,57	145,45	-20,65	-51,52	14,93	18,63	466,67	3,92	92,06

### Distribución porcentual de la contratación según tipología



## I.- AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Lo últimos datos reflejan un nuevo y grave **descenso en la afiliación a la Seguridad Social**. Se trata del quinto mes consecutivo en el que desciende la afiliación. En anteriores informes ya se advertía que el aumento producido en la primavera de 2012 aún considerándose positivo iba a resultar a todas luces insuficiente para compensar tanto la fuerte caída de la afiliación de los últimos años como los más que probables próximos descensos.

- El **número medio de trabajadores/as afiliados** a la Seguridad Social en febrero de 2013 se situó en los **245.727, la cota mínima de la serie**. Esta cifra supone un descenso mensual de 734 afiliados/as (un -0,3%). Conviene recordar que en febrero de 2008 había en Navarra 282.955 afiliados/as a la Seguridad Social, es decir, 37.228 más. Por tanto, el descenso porcentual es del -13,2%.
- Por **regímenes**, se produce un descenso mensual en el **Régimen General** de 725 afiliaciones (un -0,36%). Por su parte, el **Régimen de Autónomos** experimenta un descenso menos acusado, 9 afiliaciones menos (un -0,02%). En cuanto al **Régimen Especial del Hogar**, conviene desagregar la información teniendo en cuenta la nueva normativa. Así, si tenemos en cuenta la tipología ya inscrita en el Régimen General, es el único régimen que aumenta la afiliación, ya que se produce un incremento de 97 afiliaciones en un mes, un 1,28%, fruto también del obligado trasvase.
- Por último, la **afiliación extranjera a la Seguridad Social** experimenta también un significativo descenso desde octubre. Teniendo en cuenta los datos de afiliación extranjera a último día de mes (28 febrero de 2013) la caída mensual es de 569 afiliados/as (un -2,6%). En un año el descenso es de 1.237 afiliaciones (un -5,4%). Por otra parte, el peso de la afiliación extranjera en el conjunto de la afiliación es del 8,9%; en enero de 2008 representaba el 11%. La afiliación extranjera alcanzaba entonces las 30.835 personas, a finales de febrero de 2013 desciende hasta las 21.695 (es decir, 9.140 afiliados/as menos, casi un -30%).

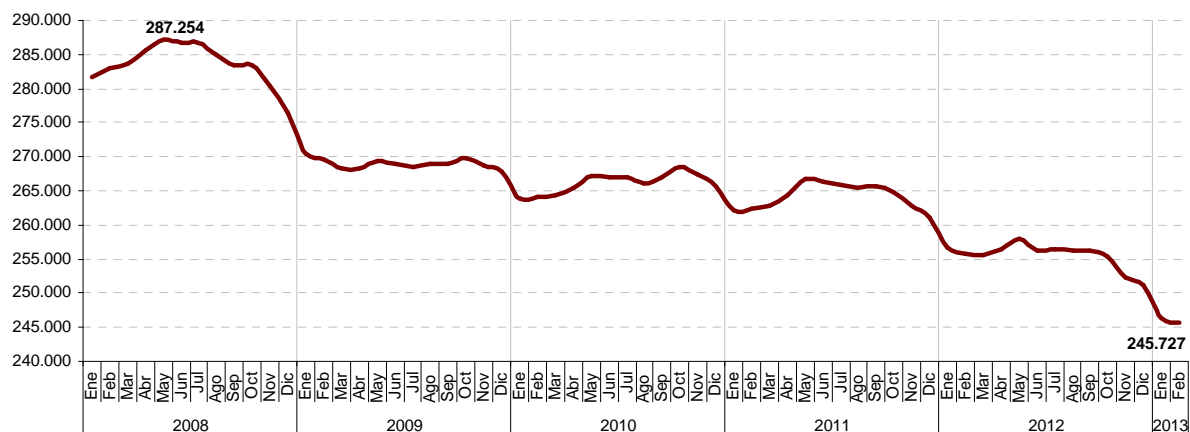
Media mensual		Total	R. General			Autónomos	Régimen Esp. E. Hogar (a extinguir)
			Régimen General <sup>1</sup>	S.E.Agrario	S.E.E. Hogar		
2012	Ene	256.702	201.240	4.809	809	45.513	4.331
	Feb	255.845	200.060	4.738	2.117	45.698	3.231
	Mar	255.630	199.475	4.635	3.159	45.748	2.613
	Abr	256.438	199.705	5.028	3.783	45.740	2.183
	May	258.028	200.391	5.612	4.373	45.831	1.821
	Jun	256.280	199.110	4.681	5.589	45.711	1.189
	Jul	256.360	199.034	4.690	6.793	45.651	193
	Ago	256.131	198.322	5.231	7.004	45.538	36
	Sep	256.277	198.169	5.433	7.181	45.462	31
	Oct	255.420	197.515	5.015	7.415	45.457	19
	Nov	252.252	194.633	4.779	7.521	45.306	13
	Dic	251.256	193.766	4.794	7.549	45.137	11
2013	Ene	246.461	189.237	4.815	7.535	44.874	0
	Feb	245.727	188.594	4.636	7.632	44.865	0
Variación	Mes anterior abs	-734	-643	-179	97	-9	
	Mes anterior %	-0,30	-0,34	-3,72	1,28	-0,02	
	Año anterior abs	-10.118	-11.466	-102	5.515	-833	
	Año anterior %	-3,95	-5,73	-2,15	260,51	-1,82	

<sup>1</sup> Excluidos del Régimen General el Sistema Especial Agrario y el Sistema Especial de Empleados de Hogar. A partir de noviembre de 2012 los Cuidadores NO profesionales se publican de forma independiente. Tanto el Total Sistema, como el dato de Régimen General publicados con anterioridad

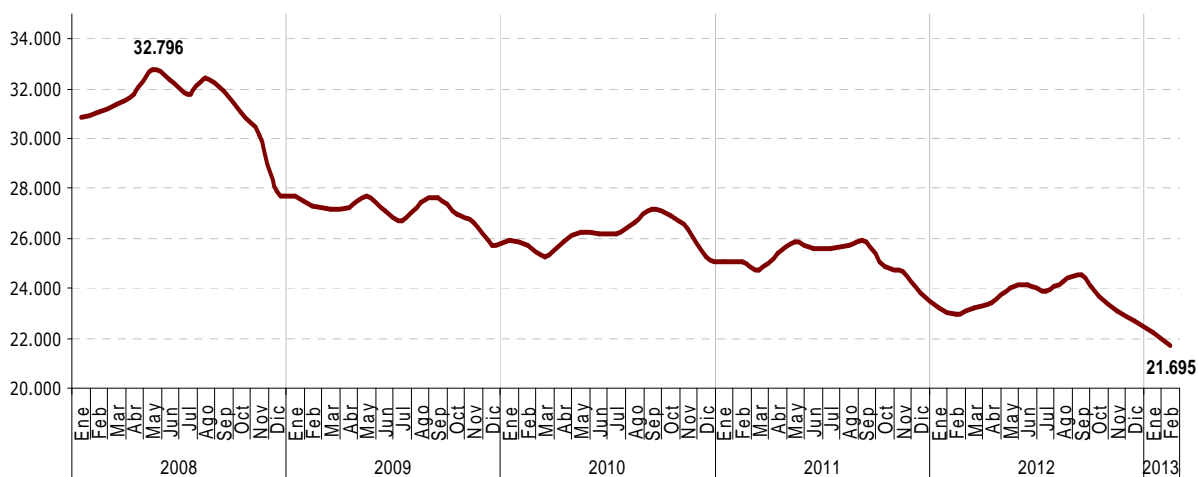
## Evolución distribución anterior

Media mensual		Todos los Regímenes	Régimen general	Autónomos	Régimen Especial Agrario	Régimen Especial de Empleados del Hogar
2008	Ene	281.692	223.207	50.851	3.877	3.757
	Feb	282.955	224.363	50.898	3.876	3.818
	Mar	283.704	225.016	50.945	3.810	3.933
	Abr	285.654	227.122	50.754	3.788	3.990
	May	287.254	228.551	50.635	4.009	4.060
	Jun	286.817	228.216	50.524	4.034	4.042
	Jul	286.646	228.514	50.268	3.836	4.029
	Ago	284.897	227.038	50.027	3.780	4.052
	Sep	283.448	225.708	49.784	3.937	4.020
	Oct	283.473	225.659	49.615	4.165	4.034
	Nov	280.442	222.787	49.429	4.149	4.076
	Dic	276.309	218.912	49.091	4.262	4.044
2009	Ene	270.386	213.286	48.688	4.371	4.040
	Feb	269.498	212.570	48.438	4.369	4.120
	Mar	268.394	211.526	48.273	4.371	4.224
	Abr	268.352	211.513	48.147	4.375	4.316
	May	269.356	212.230	48.127	4.685	4.315
	Jun	268.852	211.822	47.975	4.688	4.366
	Jul	268.523	211.922	47.775	4.467	4.359
	Ago	268.879	212.222	47.737	4.570	4.350
	Sep	269.001	212.067	47.686	4.873	4.375
	Oct	269.798	212.852	47.596	4.951	4.399
	Nov	268.811	212.198	47.470	4.731	4.412
	Dic	267.889	211.104	47.324	4.997	4.465
2010	Ene	263.904	207.298	47.119	4.964	4.523
	Feb	264.146	207.740	46.996	4.832	4.577
	Mar	264.391	208.073	46.989	4.712	4.617
	Abr	265.364	209.184	46.947	4.571	4.662
	May	267.236	210.760	47.001	4.828	4.648
	Jun	266.881	210.401	47.013	4.810	4.658
	Jul	266.999	210.978	46.873	4.504	4.644
	Ago	266.191	210.133	46.830	4.608	4.620
	Sep	267.066	210.648	46.841	4.950	4.626
	Oct	268.454	211.938	46.908	4.944	4.664
	Nov	267.491	211.177	46.951	4.675	4.689
	Dic	265.757	209.442	46.815	4.790	4.709
2011	Ene	262.072	205.946	46.584	4.812	4.729
	Feb	262.304	206.317	46.509	4.708	4.689
	Mar	262.721	206.936	46.487	4.529	4.769
	Abr	264.367	208.537	46.439	4.595	4.795
	May	266.781	210.517	46.494	4.991	4.780
	Jun	266.215	210.108	46.542	4.776	4.790
	Jul	265.830	210.119	46.445	4.502	4.764
	Ago	265.516	209.500	46.429	4.845	4.740
	Sep	265.565	209.421	46.349	5.077	4.718
	Oct	264.815	208.855	46.328	4.902	4.730
	Nov	262.889	207.169	46.195	4.783	4.743
	Dic	261.012	205.373	45.986	4.923	4.731

Trabajadores/as afiliados a la Seguridad Social en Navarra (media de cada mes)



Trabajadores/as extranjeros afiliados a la Seg. Social en alta laboral en Navarra (último día de cada mes)

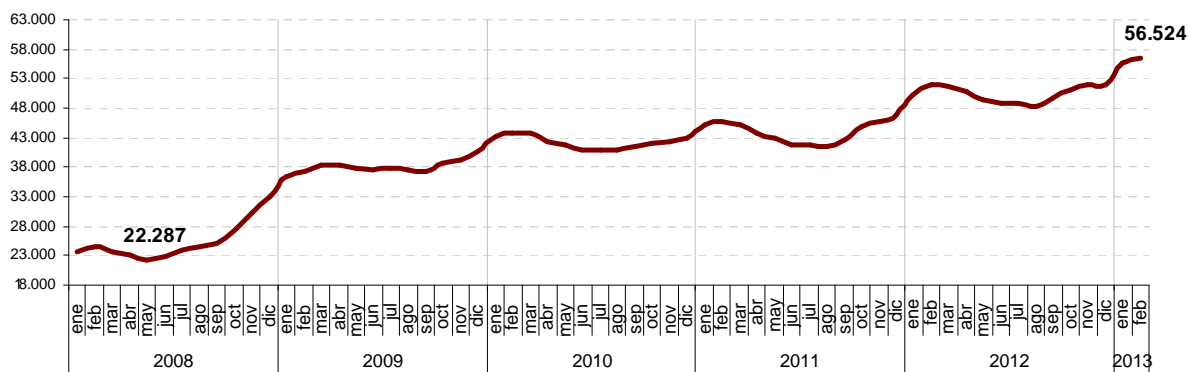




## J.- EVOLUCIÓN DEL PARO (Desempleo registrado SNE)

- Los datos del segundo mes del año se suman a los de los meses precedentes, son ya seis meses continuados de subida del desempleo (sep012-feb013). Por tanto, los datos relativos a febrero reflejan, independientemente de la intensidad en el ritmo de destrucción de empleo, un **agravamiento de la situación**. Como en anteriores ocasiones si nos atenemos únicamente a la evolución cronológica del desempleo podemos apreciar como desde el comienzo de la crisis se ha producido un aumento continuado del desempleo desde septiembre hasta febrero-marzo del siguiente año. Es indudable que la propia estacionalidad juega un papel determinante en esta subida pero también un hecho contrastado ha sido que las estrategias llevadas a cabo a nivel estatal están siendo a todas luces equivocadas. Es cierto que la intensidad de destrucción de empleo ha sido menor en este febrero que en 2012 pero, por un lado, si lo comparamos con otros años (2010 y 2011) el incremento ha sido algo mayor. Por otro lado, esa menor intensidad de este mes en comparación con los anteriores meses se debe contextualizar en el conjunto de la crisis, ya se han destruido en Navarra aproximadamente unos 37.800 puestos de trabajo desde el segundo trimestre de 2008 hasta el último de 2012 (datos EPA). De hecho las previsiones de diferentes organismos como la OCDE resultan desalentadoras, estiman que la tasa de paro de España llegará al 27% al final de 2013, probablemente no haya que esperar tanto.
- En cuanto a los **valores registrados**, en un mes el desempleo ha aumentado en Navarra en 927 personas situando la cifra de parados en las **56.524** personas, se trata de una nueva cota histórica. Por su parte, el incremento mensual ha sido del 1,67%, es la tercera Comunidad en la que más aumenta porcentualmente el desempleo, aunque también es cierto que las diferencias entre las Comunidades son reducidas. Por su parte, en el conjunto del Estado la cifra de paro también aumenta, son 5.040.222 las personas desempleadas, 59.444 más que en enero, un 1,19% en valores relativos.
- El paro registrado baja en una sola Comunidad Autónoma: Baleares (-1.562). **Sube**, en cambio, en las **16** restantes, encabezadas por Andalucía (22.722) y Madrid (8.120).
- Si tenemos en cuenta los datos de **hace un año**, febrero de 2012, el paro se ha incrementado en la Comunidad Foral en 4.580 personas (328.124 en España). Este incremento supone un 8,82% anual (6,96% en el conjunto del Estado). Por tanto, valorando los datos podemos señalar que la crudeza que representa del masivo desempleo sigue alcanzando niveles insostenibles. En consecuencia la fractura social se está acrecentando. Cada vez hay un mayor número de familias sin cobertura que tienen que recurrir a otro tipo de ayudas como la renta de inclusión, apoyos que por otra parte también son limitados, a los apoyos familiares, etc. Además, si tenemos en cuenta las consecuencias del descenso del PIB, las nefastas consecuencias de la reforma laboral, etc. la situación dista mucho de considerarse propicia para una recuperación en el corto plazo que es lo que demanda y necesita la mayor parte de la sociedad. Volvemos a insistir en que cualquier política económica que tenga como resultado incrementar el desempleo en el corto plazo, tal y como la que se ha aplicado, tiene como efecto colateral aumentarlo en el futuro, siendo la sociedad resultante más desigual.
- Siguiendo con más datos, el **desempleo masculino** se sitúa en los 28.156 hombres al aumentar en 505 parados (1,83%) y el **femenino** en 28.368 mujeres, aumentando en 422 desempleadas (1,51%) en relación al pasado mes de enero. Si lo comparamos con febrero de 2012, el paro masculino aumenta en 2.420 hombres (9,40%) y el femenino se incrementa en 2.160 mujeres (8,24%).
- Por **sectores económicos**, el desempleo aumenta mensualmente en todos los sectores aunque con ligeras diferencias de intensidad. En Industria el aumento es de 190 (1,86%), en la Construcción el aumento se cifra en 167 personas (2,51%). Por su parte, en el sector Servicios se produce un incremento de 358 personas (un 1,06%). Por otro lado, en Agricultura aumenta en 99 personas (4,48%). Por último, la categoría sin empleo anterior se incrementa en 113 personas (un 3,94%).
- Las **variaciones interanuales (feb12-feb13) por sectores** reflejan la grave evolución del desempleo (teniendo en cuenta que se trata de un proceso acumulativo): Agricultura 202 parados más (un 9,58%), Industria 324 parados más (un 3,22%), Construcción 318 personas desempleadas más (4,90%). En el sector Servicios se produce nuevamente el mayor incremento tanto en términos absolutos como porcentuales, 3.571 personas desempleadas más en un año (lo que supone un aumento del 11,72%). Por último, en la categoría Sin empleo anterior el desempleo aumenta en 165 personas (un 5,86%). De esta forma la población desempleada registrada en Navarra se distribuye porcentualmente y según sectores de la siguiente manera: Agricultura (4,1%), Industria (18,4%), Construcción (12%), Servicios (60,2%) y Sin empleo anterior (5,3%). Por tanto, casi dos de cada diez personas desempleadas provendrían de la industria con todo lo que ello implica mientras que seis de cada diez lo harían del sector servicios.

### Evolución del desempleo registrado en Navarra



EVOLUCIÓN DEL PARO		TOTAL	SEXO		SECTORES				
			Hombre	Mujer	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
2008	oct	27.386	12.515	14.871	597	5.222	3.616	16.717	1.234
	nov	30.168	14.448	15.720	701	5.960	4.174	18.048	1.285
	dic	32.956	16.662	16.294	704	7.045	5.032	18.962	1.213
2009	ene	36.375	18.078	18.297	759	7.980	5.092	21.183	1.361
	feb	37.379	18.638	18.741	816	8.168	5.245	21.730	1.420
	mar	38.311	19.267	19.044	797	8.808	5.707	21.615	1.384
	abr	38.459	19.409	19.050	779	8.726	5.763	21.657	1.534
	may	37.832	19.077	18.755	809	8.408	5.586	21.406	1.623
	jun	37.581	18.909	18.672	912	8.273	5.689	21.023	1.684
	jul	37.730	18.877	18.853	963	8.148	5.720	21.223	1.676
	ago	37.391	18.611	18.780	890	7.833	5.723	21.304	1.641
	sep	37.353	18.310	19.043	851	7.535	5.654	21.566	1.747
	oct	38.737	19.094	19.643	1.088	7.870	5.670	22.323	1.786
	nov	39.249	19.482	19.767	1.121	8.131	5.713	22.441	1.843
	dic	40.653	20.827	19.826	1.128	8.666	6.433	22.743	1.683
2010	ene	43.278	21.664	21.614	1.207	8.934	6.482	24.775	1.880
	feb	43.770	21.882	21.888	1.308	8.933	6.479	25.025	2.025
	mar	43.753	21.901	21.852	1.447	8.803	6.410	24.947	2.146
	abr	42.372	21.107	21.265	1.433	8.349	6.209	24.165	2.216
	may	41.696	20.602	21.094	1.406	8.131	6.031	23.859	2.269
	jun	40.917	19.908	21.009	1.506	7.884	5.826	23.390	2.311
	jul	40.941	19.898	21.043	1.480	7.698	5.870	23.579	2.314
	ago	40.866	19.862	21.004	1.306	7.741	5.848	23.611	2.360
	sep	41.374	19.783	21.591	1.295	7.628	5.634	24.339	2.478
	oct	42.036	20.140	21.896	1.492	7.730	5.560	24.753	2.501
	nov	42.463	20.470	21.993	1.528	7.938	5.653	24.827	2.517
	dic	43.011	21.470	21.541	1.499	8.283	6.123	24.751	2.355
2011	ene	45.150	21.975	23.175	1.530	8.213	6.144	26.794	2.469
	feb	45.866	22.168	23.698	1.689	8.141	6.193	27.206	2.637
	mar	45.305	21.787	23.518	1.791	7.952	6.026	26.754	2.782
	abr	43.790	20.935	22.855	1.664	7.610	5.848	25.850	2.818
	may	42.772	20.085	22.687	1.608	7.307	5.621	25.392	2.844
	jun	41.700	19.593	22.107	1.739	7.245	5.478	24.356	2.882
	jul	41.744	19.632	22.112	1.742	7.309	5.474	24.408	2.811
	ago	41.407	19.390	22.017	1.511	7.244	5.394	24.563	2.695
	sep	42.618	19.835	22.783	1.554	7.400	5.319	25.650	2.695
	oct	44.771	21.456	23.315	1.875	8.185	5.564	26.447	2.700
	nov	45.839	21.993	23.846	1.895	8.406	5.686	27.165	2.687
	dic	46.946	23.245	23.701	1.823	9.092	6.098	27.412	2.521

EVOLUCIÓN DEL PARO		TOTAL	SEXO		SECTORES				
			Hombre	Mujer	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin empleo anterior
2012	ene	50.149	24.558	25.591	1.939	9.450	6.366	29.722	2.672
	feb	51.944	25.736	26.208	2.109	10.059	6.493	30.465	2.818
	mar	51.552	25.608	25.944	2.214	9.914	6.507	30.056	2.861
	abr	50.905	25.508	25.397	2.139	9.661	6.563	29.640	2.902
	may	49.549	24.617	24.932	1.869	9.227	6.330	29.152	2.971
	jun	48.813	24.190	24.623	2.008	9.211	6.223	28.446	2.925
	jul	48.787	24.018	24.769	1.953	9.144	6.162	28.683	2.845
	ago	48.352	23.590	24.762	1.789	8.998	6.059	28.723	2.783
	sep	49.677	24.234	25.443	1.805	9.009	6.051	29.898	2.914
	oct	50.993	25.199	25.794	2.106	9.364	6.075	30.537	2.911
	nov	51.849	25.700	26.149	2.125	9.502	6.265	31.027	2.930
	dic	51.944	26.298	25.646	2.115	9.797	6.504	30.740	2.788
2013	ene	55.597	27.651	27.946	2.212	10.193	6.644	33.678	2.870
	feb	56.524	28.156	28.368	2.311	10.383	6.811	34.036	2.983
Variación	Mes anterior abs	927	505	422	99	190	167	358	113
	Mes anterior %	1,67	1,83	1,51	4,48	1,86	2,51	1,06	3,94
	Año anterior abs	4.580	2.420	2.160	202	324	318	3.571	165
	Año anterior %	8,82	9,40	8,24	9,58	3,22	4,90	11,72	5,86

## Desempleo según Agencias de Empleo.

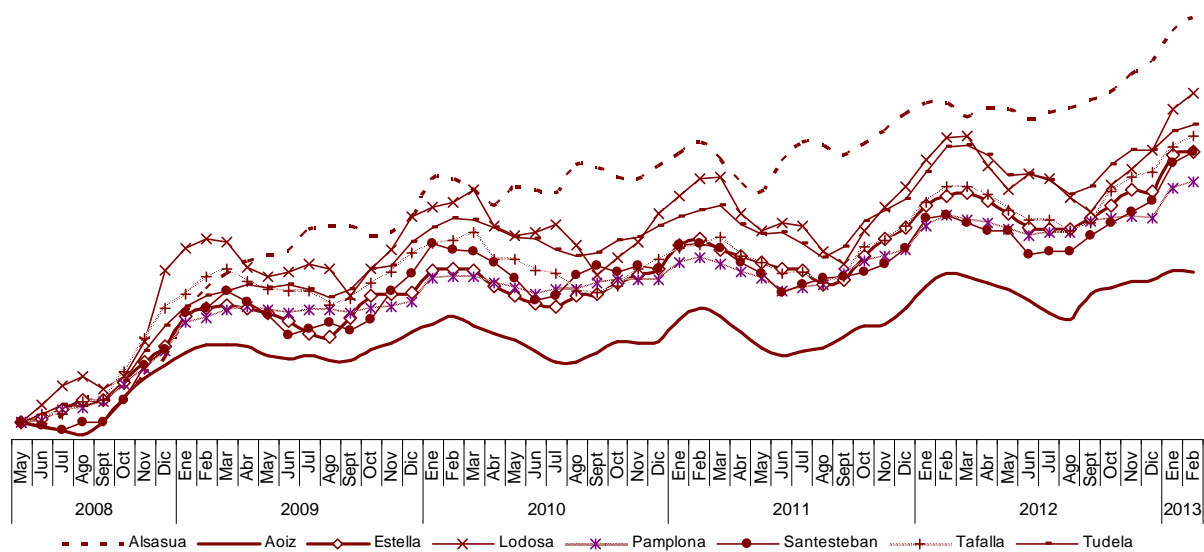
- Según los datos correspondientes a febrero de 2013, se ha producido un aumento mensual del paro en todas las oficinas salvo en la de Aoiz (siete personas menos). Los mayores incrementos relativos mensuales se han dado en las oficinas de Lodosa (3,24%) y Alsasua (2,66%) mientras que el incremento menor se ha producido en Estella (0,49%). Respecto a febrero de 2012, podemos destacar los aumentos de Alsasua (17,5%), Santesteban (16,7%) y Tafalla (12,4%).

		Oficinas de empleo								
		Alsasua	Aoiz	Estella	Lodosa	Pamplona	Santesteban	Tafalla	Tudela	Total
2009	ene	857	885	2.075	1.362	21.361	975	2.533	6.327	36.375
	feb	937	918	2.131	1.397	21.760	991	2.680	6.565	37.379
	mar	983	915	2.153	1.383	22.395	1.049	2.743	6.690	38.311
	abr	1.025	908	2.130	1.284	22.647	1.015	2.644	6.806	38.459
	may	1.042	874	2.093	1.250	22.291	968	2.573	6.741	37.832
	jun	1.052	864	2.037	1.267	22.103	897	2.558	6.803	37.581
	jul	1.120	875	1.945	1.295	22.320	920	2.556	6.699	37.730
	ago	1.128	860	1.919	1.277	22.301	940	2.438	6.528	37.391
	sep	1.132	855	2.054	1.170	22.046	915	2.488	6.693	37.353
	oct	1.102	899	2.224	1.281	22.496	954	2.634	7.147	38.737
	nov	1.113	923	2.243	1.354	22.594	1.053	2.722	7.247	39.249
	dic	1.159	964	2.252	1.486	23.029	1.114	2.883	7.766	40.653
2010	ene	1.279	992	2.415	1.526	24.812	1.214	2.961	8.079	43.278
	feb	1.276	1024	2.434	1.543	25.030	1.194	2.994	8.275	43.770
	mar	1.244	987	2.417	1.592	25.026	1.189	3.060	8.238	43.753
	abr	1.196	955	2.293	1.446	24.429	1.149	2.831	8.073	42.372
	may	1.251	932	2.226	1.410	24.094	1.094	2.825	7.864	41.696
	jun	1.245	891	2.168	1.423	23.612	1.016	2.740	7.822	40.917
	jul	1.235	854	2.143	1.453	23.933	1.034	2.706	7.583	40.941
	ago	1.321	853	2.227	1.370	23.972	1.105	2.557	7.461	40.866
	sep	1.309	888	2.241	1.256	24.481	1.137	2.546	7.516	41.374
	oct	1.283	927	2.317	1.324	24.686	1.116	2.600	7.783	42.036
	nov	1.278	920	2.381	1.387	24.744	1.140	2.751	7.862	42.463
	dic	1.316	929	2.429	1.495	24.782	1.130	2.834	8.096	43.011
2011	ene	1.357	1.008	2.612	1.569	26.142	1.213	2.919	8.330	45.150
	feb	1.390	1.048	2.655	1.638	26.507	1.215	2.956	8.457	45.866
	mar	1.336	1.019	2.576	1.642	25.954	1.198	3.014	8.566	45.305
	abr	1.264	964	2.529	1.500	25.387	1.148	2.852	8.146	43.790
	may	1.236	906	2.478	1.427	24.884	1.110	2.801	7.930	42.772
	jun	1.331	874	2.424	1.462	23.875	1.046	2.715	7.973	41.700
	jul	1.391	894	2.420	1.450	24.077	1.071	2.727	7.714	41.744
	ago	1.381	906	2.314	1.350	24.309	1.095	2.633	7.419	41.407
	sep	1.350	944	2.341	1.298	25.231	1.101	2.683	7.670	42.618
	oct	1.386	984	2.524	1.428	26.180	1.117	2.941	8.211	44.771
	nov	1.422	992	2.655	1.521	26.647	1.146	2.994	8.462	45.839
	dic	1.476	1.053	2.739	1.605	27.047	1.200	3.113	8.713	46.946
2012	ene	1.510	1.133	2.908	1.709	28.960	1.307	3.315	9.307	50.149
	feb	1.510	1.182	2.977	1.798	29.854	1.316	3.450	9.857	51.944
	mar	1.469	1.168	2.995	1.803	29.484	1.288	3.453	9.892	51.552
	abr	1.497	1.147	2.938	1.684	29.291	1.258	3.386	9.704	50.905
	may	1.490	1.120	2.850	1.595	28.741	1.258	3.249	9.246	49.549
	jun	1.463	1.077	2.734	1.657	28.275	1.178	3.169	9.260	48.813
	jul	1.483	1.033	2.722	1.635	28.435	1.187	3.165	9.127	48.787
	ago	1.496	1.007	2.728	1.563	28.492	1.190	3.068	8.808	48.352
	sep	1.523	1.101	2.812	1.505	29.381	1.242	3.140	8.973	49.677
	oct	1.546	1.129	2.906	1.612	29.626	1.286	3.413	9.475	50.993
	nov	1.597	1.151	3.024	1.671	29.757	1.325	3.527	9.797	51.849
	dic	1.640	1.158	3.010	1.747	29.672	1.367	3.567	9.783	51.944
2013	ene	1.729	1.190	3.286	1.914	31.980	1.500	3.791	10.207	55.597
	feb	1.775	1.183	3.302	1.976	32.503	1.536	3.878	10.371	56.524

		Oficinas de empleo								
		Alsasua	Aoiz	Estella	Lodosa	Pamplona	Santesteban	Tafalla	Tudela	Total
Variación	Mes anterior abs	46	-7	16	62	523	36	87	164	927
	Mes anterior %	2,66	-0,59	0,49	3,24	1,64	2,40	2,29	1,61	1,67
	Año anterior abs	265	1	325	178	2.649	220	428	514	4.580
	Año anterior %	17,55	0,08	10,92	9,90	8,87	16,72	12,41	5,21	8,82

- Si realizamos un **análisis evolutivo** desde el comienzo de la crisis (aproximadamente primavera de 2008), podemos determinar que las zonas más castigadas en términos de incremento del desempleo y según Oficinas han sido la Sakana (Alsasua) y la zona de la Ribera, tanto alta (Lodosa) como baja (Tudela). Lo cierto es que Independientemente de las diversas fluctuaciones sucedidas y a pesar de la generalización de la crisis en todo el territorio navarro, el desempleo no se ha distribuido homogéneamente (dentro de un contexto general negativo)<sup>2</sup>.

**Evolución del desempleo según Oficinas. Variación porcentual.**



Oficinas de Empleo	Variación mayo08-febrero013
Alsasua	239,40
Lodosa	194,93
Tudela	176,34
Tafalla	169,31
Santesteban	159,90
Estella	159,59
Pamplona	142,36
Aoiz	88,68
Total	153,62

<sup>2</sup> En este caso se trata de un análisis evolutivo del registro del desempleo en las diversas oficinas del SNE y no del desempleo a nivel municipal. De hecho si tomamos a los municipios y áreas de manera independiente, la variación del desempleo no tiene porque coincidir con el valor de la oficina a la que pertenece. Por otro lado, una cosa es la evolución del desempleo y otra el impacto entre la población activa. Por ejemplo, en el caso de la zona de Aoiz la proporción que representa la población desempleada es muy superior a la media, siendo esta zona junto con otras como la Sakana Occidental o la zona de Tudela las que sufren una mayor incidencia proporcional del paro. Además en ese caso concreto la situación de partida de la cuenta de Aoiz era ya más desfavorable.

## Perfil de las personas desempleadas (febrero 2013).

- El 38% (21.422) de los parados y paradas navarras **tienen más de 45 años** lo que aumenta la dificultad para su inserción laboral. Por su parte, un 10,2% tiene **menos de 25 años** (5.783). En este sentido se debe señalar una cuestión que en ocasiones parece obviarse. Es cierto que el desempleo juvenil es una lacra pero no es menos cierto que el desempleo en los mayores de 45 años es tan preocupante o más que el juvenil y parece que la mayor parte de las medidas van orientadas únicamente a intentar impulsar el empleo juvenil dejando de lado a este colectivo que está sufriendo sobremanera la crisis. Su empleabilidad es menor, la proporción de personas de más de 45 años desempleadas de larga duración es abrumadora, tienen importantes cargas familiares, etc. Por lo tanto son necesarias también medidas específicas urgentes para este colectivo.
- En cuanto a nivel de estudios terminados, el **67%** de las personas desempleadas **no tienen estudios superiores a la 1ª Etapa de Secundaria**. Parece de nuevo evidente la relación entre desempleo y formación.
- Sin embargo, también hay que resaltar el hecho de que casi un **11%** de los parados/as tienen **enseñanzas universitarias** con la consiguiente pérdida de capital humano que esto supone. Se trata de aproximadamente **6.100** personas. Se debe reseñar a su vez que del total de personas desempleadas con estudios universitarios casi **siete de cada diez** son mujeres (69%).
- Por tanto, nos encontramos con una mayoritaria población parada con escasos recursos formativos y por otro con un creciente número de personas desempleadas con estudios superiores. En el primer caso y tomando como ejemplo a los jóvenes, conviene recordar que aún habiendo diferencias entre Navarra y España, las consecuencias del abandono prematuro del sistema formativo en la etapa de bonanza económica también se dieron en la Comunidad Foral aunque como decimos en menor medida. Muchas personas se emplearon en sectores que demandaban mano de obra intensiva y poco cualificada. La creación de un gran número de puestos de trabajo supuso que no pocos jóvenes abandonasen los estudios para introducirse fácilmente en el mercado laboral pero con la crisis se han visto atrapados en el paro sin apenas cualificación ni experiencia. La cruda realidad se ha encargado de mostrar nítidamente las consecuencias de la proliferación de empleos precarios, de baja cualificación, con alta temporalidad que atraían a miles de jóvenes y que suponían entre otros problemas, tal y como ya se ha señalado, un peligroso abandono de su formación. Todo ello derivado y enmarcado en un modelo de crecimiento con enormes déficits.

En el segundo caso es evidente un desajuste entre lo que el tejido productivo insuficientemente avanzado precisa y el colectivo de desempleados con estudios superiores. En las últimas décadas el porcentaje de universitarios/as había crecido situándose por encima de la Unión Europea, sin embargo, ese deficiente modelo productivo ni estaba ni está siendo capaz de asimilarlos. En este sentido, la mejora de la economía requiere una mayor apertura de acceso a la formación profesional. Es preciso seguir trabajando para conseguir un mayor reconocimiento social hacia la formación profesional para aumentar las potencialidades del sistema de formación. De todas formas volvemos a insistir que es preciso un crecimiento económico a partir del cual se pueda dar un mayor ajuste entre formación y empleo. El simple hecho de estar mejor formados aunque evidentemente ayuda no va a generar empleo por sí solo, es necesario un empuje desde todos los ámbitos. Tenemos que tener presente que uno de los componentes que favorecen un menor desempleo es la formación pero hay que tener en cuenta que esta también se ve dinamizada por el propio tejido productivo, un sistema de producción con mayor valor añadido, con mayor innovación, favorece un mejor mercado laboral y una mayor calidad del empleo ayuda a una mejor educación, se trata de una relación de doble sentido.

- Por último, el número de **desempleados extranjeros** representa el 17,64% del total del desempleo registrado en Navarra, se trata de la menor proporción de los últimos cinco años. A pesar de ello supone una evidente sobrerrepresentación si tenemos en cuenta tanto su peso demográfico total (10,8%) como su proporción en la población activa (12,8%). El paro extranjero ha aumentado un 1,5% respecto al mes anterior aunque en un año se ha reducido en 584 desempleados/as, un -5,53%. Sin embargo, conviene señalar dos cuestiones al respecto, la primera, que se trata de los datos del paro registrado en las oficinas públicas de empleo. Si tenemos en cuenta los datos de la EPA se ha producido un incremento anual del paro extranjero (IVT011-IVT012) del 14,7%, es decir, 1.800 desempleados más. La segunda, si realizamos un análisis evolutivo y comparado del impacto del desempleo según colectivos (población española y extranjera), tomando como referencia inicial mayo de 2008, los datos muestran como dicho impacto, dentro de la gravedad general, ha sido significativamente mayor en el colectivo extranjero (un 179% frente al 149% de incremento entre la población con nacionalidad española).

Distribución porcentual de la población desempleada según grupos de edad y sexo

	%Vert.			%Horiz.		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 20 años	2,01	1,36	1,68	59,56	40,44	100
Entre 20 y 24	9,10	8,00	8,55	53,03	46,97	100
Entre 25 y 29	11,30	11,00	11,15	50,48	49,52	100
Entre 30 y 34	13,41	12,54	12,97	51,49	48,51	100
Entre 35 y 39	14,46	14,61	14,53	49,55	50,45	100
Entre 40 y 44	13,37	13,07	13,22	50,39	49,61	100
Entre 45 y 49	12,19	11,88	12,03	50,44	49,56	100
Entre 50 y 54	10,16	10,44	10,30	49,12	50,88	100
Entre 55 y 59	8,92	10,62	9,77	45,47	54,53	100
Mayor de 59 años	5,09	6,49	5,79	43,78	56,22	100
Total	100	100	100	49,81	50,19	100

Distribución porcentual de la población desempleada según nivel de estudios y sexo

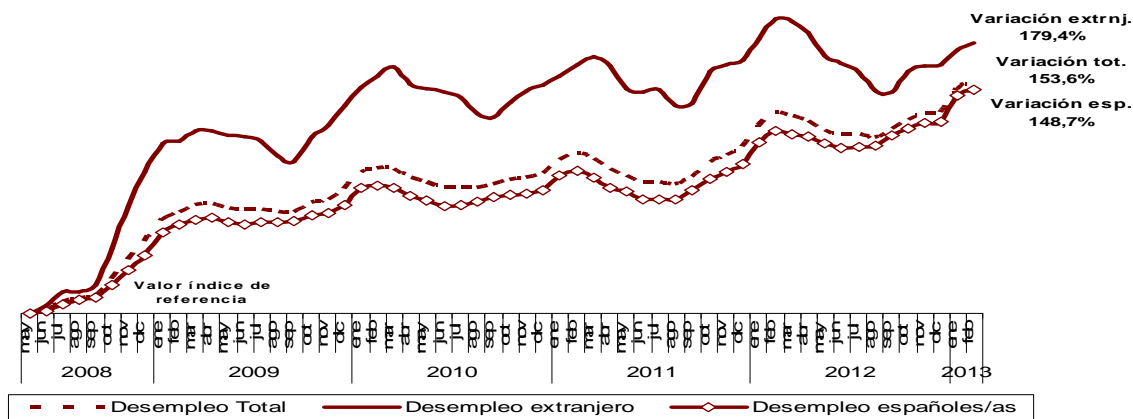
	%Vert.			%Horiz.		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	0,13	0,11	0,12	54,55	45,45	100
Educación primaria	7,17	5,78	6,47	55,23	44,77	100
Prog.FP Sin titulación	0,26	0,15	0,20	62,61	37,39	100
1º Etapa de Secundaria	66,10	53,93	59,99	54,92	45,08	100
Ens. Form. E Inser. Prof	0,04	0,02	0,03	66,67	33,33	100
2º Etapa de Secundaria	13,11	16,15	14,64	44,65	55,35	100
Prog. FP Tit/2ª Etapa	0,01	0,00	0,00	100,00	0,00	100
F.P. Específ Superior	6,39	8,79	7,60	41,95	58,05	100
Otras. Enseñanzas con B.S.	0,00	0,01	0,01	33,33	66,67	100
Ens. Univers. 1º y 2º ciclo	6,69	14,81	10,76	31,00	69,00	100
Especialización Prof.	0	0	0	17,24	82,76	100
Ens. Univer. 3er ciclo	0,09	0,17	0,13	34,67	65,33	100
Total	100	100	100	49,85	50,15	100

Desempleo población extranjera

		Paro Total	Paro pob. extranjera	Proporción paro extranjeros
2009	ene	36.375	7.608	20,92
	feb	37.379	7.650	20,47
	mar	38.311	7.899	20,62
	abr	38.459	7.890	20,52
	may	37.832	7.792	20,60
	jun	37.581	7.775	20,69
	jul	37.730	7.664	20,31
	ago	37.391	7.292	19,50
	sep	37.353	7.179	19,22
	oct	38.737	7.766	20,05
	nov	39.249	8.027	20,45
	dic	40.653	8.506	20,92
2010	ene	43.278	8.915	20,60
	feb	43.770	9.194	21,01
	mar	43.753	9.413	21,51
	abr	42.372	9.017	21,28
	may	41.696	8.904	21,35
	jun	40.917	8.828	21,58

		Paro Total	Paro pob. extranjera	Proporción paro extranjeros
	jul	40.941	8.692	21,23
	ago	40.866	8.309	20,33
	sep	41.374	8.226	19,88
	oct	42.036	8.585	20,42
	nov	42.463	8.855	20,85
	dic	43.011	8.972	20,86
2011	ene	45.150	9.210	20,40
	feb	45.866	9.461	20,63
	mar	45.305	9.670	21,34
	abr	43.790	9.450	21,58
	may	42.772	8.904	20,82
	jun	41.700	8.828	21,17
	jul	41.744	8.879	21,27
	ago	41.407	8.497	20,52
	sep	42.618	8.557	20,08
	oct	44.771	9.304	20,78
	nov	45.839	9.470	20,66
	dic	46.946	9.570	20,39
2012	ene	50.149	10.078	20,10
	feb	51.944	10.556	20,32
	mar	51.552	10.508	20,38
	abr	50.905	10.237	20,11
	may	49.549	9.673	19,52
	jun	48.813	9.485	19,43
	jul	48.787	9.286	19,03
	ago	48.352	8.833	18,27
	sep	49.677	8.820	17,75
	oct	50.993	9.293	18,22
	nov	51.849	9.453	18,23
	dic	51.944	9.455	18,20
2013	ene	55.597	9.825	17,67
	feb	56.524	9.972	17,64
Variación	Mes anterior abs	927	147	0
	Mes anterior %	1,67	1,50	-0,17
	Año anterior abs	4.580	-584	-3
	Año anterior %	8,82	-5,53	-13,19

Evolución del desempleo. Variación porcentual.





## K.- FORMACIÓN NO REGLADA (EPA)

- Según los datos correspondientes al último trimestre de 2012 de la EPA, del total de la población activa en Navarra alrededor de un 13,9% (aproximadamente 42.800 personas) participó en acciones de formación no reglada. En cuanto a la población ocupada el porcentaje fue del 14,4% (36.700). Por su parte si tenemos en cuenta únicamente a la población desempleada la proporción se sitúa en el 11,6% (alrededor de 6.100 personas). Antes de presentar más resultados se debe advertir de nuevo que en Comunidades relativamente pequeñas como Navarra la desagregación de la EPA puede suponer ciertos problemas de representatividad. Por ello estos datos deben de tomarse más como información orientativa que como valores exactos.
- Sea como fuere, los datos reflejan como una de las principales variables influyentes para la participación en la Formación no reglada por parte de la población activa es **el nivel formativo inicial**. De esta forma el peso de los niveles superiores (FP Grado Superior y estudios universitarios) resulta predominante. Por ejemplo, la población activa con un nivel de estudios alto que en el momento de la encuesta había realizado formación no reglada representa el 70% del total de la población activa participante. Otro de los factores influyentes es la **edad**. Son dos los principales intervalos de los que provienen una gran parte de las personas formadas (26 a 35 y 36 a 45 años). Estos dos intervalos representan el 62% del total. De todas formas se debe tener en cuenta que el peso total de estos intervalos en el conjunto de la población activa también es mayoritario, en torno a ese 60%. Por ello, conviene introducir algunos matices. En primer lugar, si realizamos un análisis porcentual de cada intervalo de manera independiente (porcentaje horizontal) podemos comprobar como el intervalo en el que la proporción de formados/as es algo mayor es el de 21 a 25 años por delante del de 26 a 35 años y 36 a 45. En este sentido hemos comprobado como dada la grave realidad a la que se están enfrentando nuestros jóvenes y no tan jóvenes, la apuesta por la formación complementaria en el caso de las personas ya activas parece estar presente. Pero también debemos advertir que la proporción o presencia de la formación complementaria resulta a todas luces insuficiente más si cabe en este contexto tan complicado, se trata de un hecho a tener muy en cuenta dado el valor incuestionable de la formación como elemento de mejora de la empleabilidad.

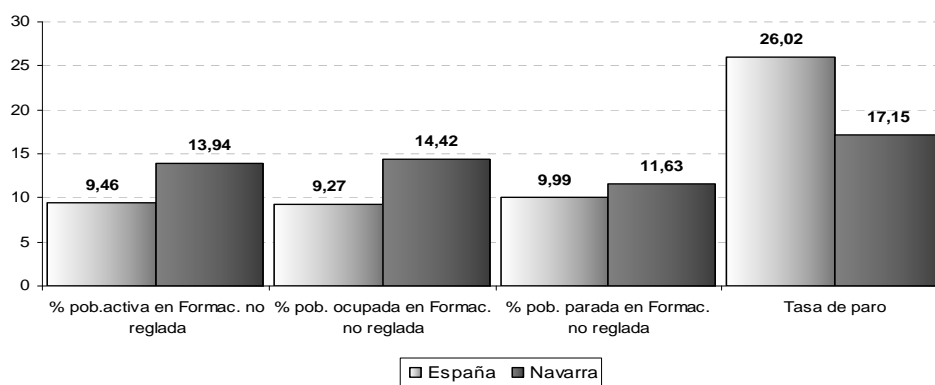
Por otra parte, respecto a la población activa de más de 45 años que ha cursado formación no reglada, esta representa un 26% del total de la población participante en dicha formación. Alrededor de un 9,7% de este intervalo ha participado en dicha formación. Como en el caso de la población joven podemos señalar que su presencia resulta insuficiente, más si cabe si se tiene en cuenta su mayor déficit formativo de partida. En ese sentido la influencia del nivel formativo previo parece de nuevo significativa. Tienden a complementar su formación en mayor medida aquellas personas activas mayores de 45 años que tienen niveles formativos medios o superiores. Conviene recordar que en Navarra aproximadamente un 37% de la población desempleada tiene más de 45 años siendo uno de sus principales déficits el escaso nivel medio de formación. A su vez debemos tener presente un fenómeno que condiciona su participación en la formación; la población activa de más de 45 años entra en una dinámica cerrada, en un círculo vicioso. Por una parte resulta complicado poder recuperar la formación inicial que falta y por otra, esta circunstancia dificulta en algunos casos el acceso a la propia formación no reglada.

- En **comparación con el conjunto del Estado**, la proporción de participantes en cursos de formación no reglada es mayor en la Comunidad Foral. La diferencia porcentual si tenemos en cuenta el conjunto de la **población activa** es de 4,5 puntos (13,94% en Navarra frente al 9,46% en el Estado). Otro hecho que a tenor de los datos resulta sin duda trascendental es la proporción de **población ocupada** en formación no reglada. Así, Navarra es la Comunidad Autónoma donde ese porcentaje es mayor (14,42%) siendo la segunda Comunidad con menor tasa de paro, la correlación parece evidente. Por último, respecto a la **población desempleada** la divergencia resulta también superior a favor de Navarra a pesar de que la tasa de paro es 8,9 puntos inferior. En Navarra la proporción de personas desempleadas en formación no reglada es del 11,63% frente al 9,99% en España. Es decir, la presencia del desempleo es considerablemente mayor en el conjunto del Estado mientras que la proporción de desempleados/as en formación no reglada es menor. Resulta sintomático que en términos generales aquellas Comunidades con mayores tasas de paro como Andalucía, Canarias o Extremadura sean los territorios donde tanto el porcentaje de desempleados como de ocupados en formación no reglada esté por debajo de la media estatal.
- El hecho es que la apuesta por invertir en formación en general y en la de la población activa en particular debe ser entendida como clave, ineludible, más si cabe en esta etapa de crisis y debe hacerse de manera igualitaria y justa, complementándose con una mejora del sistema productivo que de cobertura a esa formación. Se ha demostrado que la formación confiere más ocupabilidad y competitividad, aspectos fundamentales para la mejora socioeconómica tan anhelada desde todos los ámbitos.

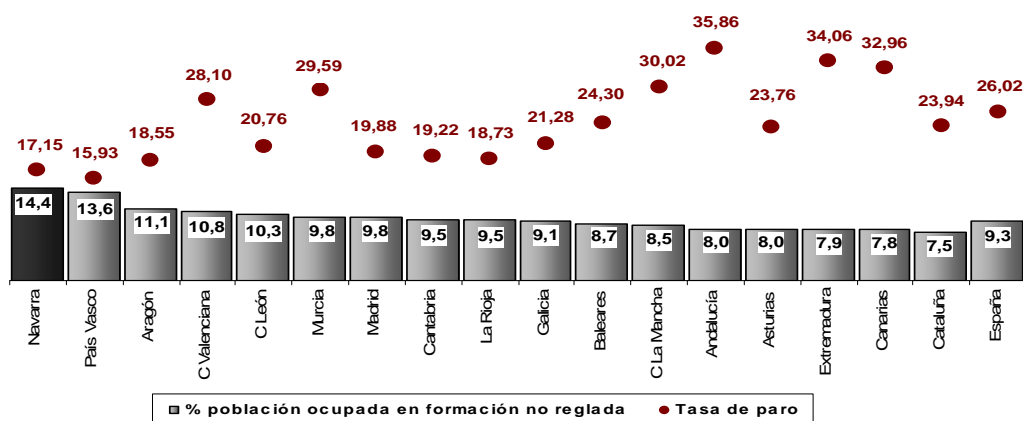
**Población activa realizando formación no reglada según edad y nivel de estudios. Navarra. IV012.**

Nivel de estudios	Edad	Formación No reglada		Total
		Sí	No	
Nivel bajo: Sin estudios, primaria, ESO	De 16 a 20	0,16	0,28	0,26
	De 21 a 25	1,69	1,67	1,67
	De 26 a 35	5,00	7,21	6,90
	De 36 a 45	2,83	7,78	7,09
	Más de 45	3,51	18,33	16,26
	Subtotal	13,19	35,26	32,19
Nivel medio: Bachillerato, FP media	De 16 a 20	0,00	0,50	0,43
	De 21 a 25	2,29	1,84	1,90
	De 26 a 35	4,33	5,75	5,56
	De 36 a 45	4,65	7,91	7,45
	Más de 45	5,30	9,27	8,72
	Subtotal	16,57	25,28	24,06
Nivel alto: FP: superior, Universidad	De 16 a 20	0,00	0,15	0,13
	De 21 a 25	7,98	1,71	2,59
	De 26 a 35	22,37	11,50	13,01
	De 36 a 45	22,80	14,42	15,59
	Más de 45	17,09	11,68	12,43
	Subtotal	70,24	39,46	43,75
Total		100	100	100

**Porcentaje de población activa, ocupada y desempleada que está realizando Formación No Reglada y tasa de paro. España y Navarra. (IVT012).**



**Porcentaje de población ocupada en formación no reglada y tasa de paro (IVT012)**



## 2.- HOGARES, PRESTACIONES Y SUBSIDIOS, ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

### A.- INTRODUCCIÓN: VALORACIÓN GENERAL

Insistimos en que la persistencia de la crisis está suponiendo el aumento de la fractura social, de la vulnerabilidad y exclusión que es preciso afrontar de manera mucho más decidida y efectiva. Los datos vuelven a plasmar esa realidad. El análisis de la evolución de las situaciones de vulnerabilidad, protección, demanda de ayudas, etc. refleja como la situación tanto en Navarra como en el conjunto del país ha empeorado. La duración de la crisis está agotando los colchones del ahorro de las familias y las situaciones de debilidad y necesidad están comprometiendo a un mayor número de hogares. Entre otras cuestiones podemos destacar que la desigualdad entre los ingresos ya se disparó en 2010 hasta el nivel más alto recogido en la serie estadística europea (comenzó en 1995). Los datos evidencian que España es un país socialmente más desigual. El ratio s80/s20 (desigualdad de la distribución de ingresos) que indica la relación entre el 20% que más ingresa con respecto al 20% que menos ingresa, creció desde el 5,4 en 2008 al 6,8 en 2011 (último dato publicado). De esta forma, España se situaba en el último puesto de los treinta países con información. Por tanto la desigualdad era mayor que por ejemplo en Polonia, Estonia, Portugal, Lituania, Grecia, Rumanía y Letonia. En definitiva, España se ha convertido en el país de la eurozona con mayor nivel de desigualdad en cuanto a la distribución de ingresos. En relación con este hecho, el 26,8% de la población española se encuentra en riesgo de pobreza o exclusión social (según la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social para la estrategia Europa 2020<sup>3</sup>). Esto supone un aumento de casi cuatro puntos respecto al año 2008. Sin embargo, también se debe resaltar que en concreto Navarra es la Comunidad con menor tasa de España (13,1 en 2011), siendo una de las regiones europeas con un menor porcentaje según los datos extraídos de Eurostat. A pesar de ello lo cierto es que el aumento del desempleo y el agotamiento de prestaciones han derivado en la denominada factura desigual de la crisis también en Navarra. Entre tanto las propuestas planteadas oficialmente vienen marcadas básicamente desde la perspectiva de la reducción del gasto y no desde la necesidad de ingresos de manera equilibrada y justa para impulsar la economía y a su vez invertir en la prevención y protección con el objetivo de amortiguar la creciente desigualdad y la mencionada fractura social, aspectos que en definitiva son pesados lastres para el propio crecimiento socioeconómico.

- Los datos extraídos de la **Encuesta de Población Activa** relativos al cuarto trimestre de 2012 corroboran lo señalado. Se estima la existencia de aproximadamente **15.700 hogares (8,7% del total de hogares con al menos un activo) donde ningún miembro del hogar se encuentra ocupado** a pesar de estar en condiciones para ello. En este sentido es obligado señalar que Navarra es la Comunidad en la que el porcentaje de hogares con todos sus activos parados es menor, sin embargo, hace por ejemplo dos años el número era de 8.700. Por lo tanto resulta innegable el continuo aumento de los hogares con dificultades que evidencia un aumento de la pobreza y riesgo de exclusión, produciéndose, por ejemplo, un incremento de los hogares potencialmente acreedores de otras ayudas como la antigua Renta Básica o actual Renta de Inclusión Social. Estos datos puramente estimativos que proporciona la EPA encuentran su justificación empírica en los datos de registro de los subsidios por desempleo, la tasa de cobertura, la propia Renta de Inclusión o la información presentada por entidades sociales como Cáritas o Cruz Roja.
- En cuanto a **prestaciones y subsidios por desempleo**, el número de prestaciones registradas en Navarra en el mes de enero de 2013 aumentó un 8,71% respecto al mismo mes del año anterior pero desde enero de 2009 el incremento fue del 34%. En el conjunto del Estado el incremento interanual se situó en el 1,7% y el incremento respecto a enero de 2009 fue de un 25,7%. Es decir, se produjo un aumento porcentual mayor en Navarra que en el conjunto del Estado fruto del también importante aunque más tardío y algo menor impacto del desempleo en la Comunidad Foral y de la aparente mayor calidad del empleo derivado entre otras cuestiones del mayor peso del sector industrial. En enero de 2013, los beneficiarios en Navarra fueron 34.995, de los cuales el 61,1% correspondían a personas con prestaciones contributivas, un 34,1% a subsidios y el restante 4,8% a rentas activas de inserción. De esta forma el peso de los subsidios por desempleo aunque resulta algo inferior al de hace un año (35,5%) sigue siendo significativo si lo comparamos con el periodo anterior a la crisis. Por otro lado, se debe tener en cuenta otro aspecto trascendental, la cobertura del sistema de protección por desempleo ha ido descendiendo a lo largo de estos años. En el mes de enero de 2013 la tasa de cobertura se situó en el 66,3%, es decir, 13,4 puntos por debajo de la de hace tres años (79,7%). En el conjunto del Estado la tasa fue del 64,5%, en este caso el descenso fue mayor, 16 puntos con respecto a

<sup>3</sup> La población en riesgo de pobreza o exclusión social (indicador UE) es aquella que está en alguna de estas situaciones:

En riesgo de pobreza (60% mediana de los ingresos por unidad de consumo).

En carencia material severa (con carencia en al menos 4 conceptos de una lista de 9).

En hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo (hogares en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% del total de su potencial de trabajo durante el año de referencia).

principios de 2010 (80,9%). En definitiva, aunque el número total de personas paradas con cobertura ha aumentado, el alargamiento de las situaciones de paro ha hecho que muchas otras personas hayan agotado las prestaciones. El número de personas en paro que no recibe ningún tipo de prestación se ha disparado. Como hemos visto, la tasa de cobertura ha caído hasta el nivel más bajo de los últimos años, con la diferencia de que ahora el número de parados es casi el doble que hace seis años.

- La evolución de la crisis ha hecho que el número de personas perceptoras de la antigua Renta Básica, actual Renta de Inclusión Social, se haya disparado desde que comenzó la crisis. Según los datos correspondientes a 2012 (datos acumulados) fueron en torno a las **8.000** las personas perceptoras. Si tenemos en cuenta como valores de referencia las personas beneficiarias en 2007 y a pesar del cambio de la ley (implantación de la Renta de Inclusión Social que ha tendido a reducir el número de personas perceptoras pero no la necesidad de este tipo de ayudas), la variación porcentual resultante es aproximadamente del **227%**. Lo cierto es que la persistencia de la grave situación supone un aumento del riesgo de exclusión en muchas familias navarras. Resulta primordial que las medidas propuestas, los ajustes de estas ayudas estén basados en criterios y análisis especialmente cuidadosos dada la delicada cuestión a tratar. Considerando la grave realidad social y las perspectivas nada positivas, sería aconsejable la aplicación de medidas no basadas en el simple recorte sino con ciertos componentes de flexibilidad teniendo en cuenta las distintas realidades de las personas perceptoras así como una visión de medio-largo plazo que vislumbre los posibles costes socioeconómicos futuros y que en ese sentido apueste también por políticas de prevención. Es necesario más que nunca dado el evidente componente social de las políticas activas de empleo potenciar en mayor medida los canales de conjunción entre políticas sociales y laborales, entre políticas activas y pasivas.
- Por último, en cuanto al Sistema para la **Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD)**, a 28 de febrero de 2013 había Navarra 9.585 personas beneficiarias con derecho a prestación y 17.583 personas que habían registrado su solicitud (el 2,73% de la población). Se debe insistir en que según los indicadores recopilados se sigue dando una evidente contradicción con el objetivo primigenio de la denostada Ley de Dependencia ya que se ha potenciado más las concesiones de ayudas económicas que la creación de servicios o prestaciones profesionales que podrían generar más empleo. Del total de prestaciones reconocidas en Navarra, el 57,2% son prestaciones económicas vinculadas a cuidados familiares. Por su parte, la atención residencial representa el 17,6%, la tele-asistencia el 8,9% y las prestaciones económicas vinculadas a servicios el 8,6%. Pero independientemente de esa distribución que podía haber sido más equilibrada, el principal problema actualmente es el proceso de desactivación de la Ley de dependencia llevado a cabo por parte del Gobierno central a través de diversas medidas de recorte como por ejemplo la supresión completa de la financiación pública de los convenios especiales para los cuidadores no profesionales o la imposibilidad de acceder a cualquier servicio o prestación económica de las personas con dependencia moderada hasta julio de 2015, aunque en la práctica podrá alargarse hasta enero de 2016, dados los 6 meses de retroactividad del derecho desde su solicitud. En resumen, el RD Ley 20/2012 establece un recorte estructural del sistema de atención a la dependencia. Con el objetivo declarado de hacerlo viable se le desvirtúa y en gran medida se vacía de contenido el sistema de atención a la dependencia tal cual había sido diseñado: se reduce la financiación pública estatal al sistema, se pospone la ampliación al grado moderado de dependencia, se aumenta el copago que deberán realizar las personas dependientes, se reducen los servicios que se ofrecen. En definitiva, cientos de miles de personas en situación de dependencia en el conjunto del Estado no accederán de manera efectiva a un servicio, ni recibirán una prestación económica o las cantidades recibidas serán considerablemente menores.

## B.- DISTRIBUCIÓN DE LOS HOGARES SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD E INGRESOS (Datos IVT 012 EPA).

- Los datos extraídos de la última EPA presentada evidencian un grave incremento de las situaciones sociales de emergencia. Tras analizar los datos del cuarto trimestre de 2012 de la Encuesta de Población Activa, se ha estimado la existencia de alrededor de **15.700 hogares** donde **ningún miembro** del hogar se encuentra **ocupado** a pesar de ser estar en condiciones para ello. Esos hogares representan casi el 9% del total de hogares con al menos un activo en Navarra. El porcentaje de hogares con todos los activos parados se sitúa en España en el 14,2%, es decir, más de 1,8 millones de hogares tienen a todos sus activos en paro.
- A pesar de que Navarra es la Comunidad con menor porcentaje de hogares con todos sus miembros desempleados, la evolución resulta francamente negativa. Por ejemplo, en el cuarto trimestre de 2010 la proporción era del 5% (aproximadamente 8.700 hogares). Por otro lado, la Comunidad Foral continúa ocupando un lugar destacado en cuanto al porcentaje de hogares con al menos un ocupado (68,2% frente al 63,8% del conjunto del Estado). A su vez, los datos extraídos y las fuentes consultadas confirman la dualización de los hogares, las diferencias se están acrecentando de manera importante. Por tanto, debemos seguir muy atentos a los indicadores de desigualdad y fractura social.
- A su vez, si nos basamos en las estimaciones extraídas de la EPA, lo que resulta todavía más grave es que aproximadamente el 2,6% de los hogares navarros no cuentan con ningún tipo de ingreso que podríamos denominar como "normalizado o común". Es decir, no cuentan con ningún ocupado, ni ningún perceptor de ingresos por trabajo, ni ningún pensionista, ni ingresos por prestaciones o subsidios de desempleo. Aproximadamente se trataría de unos 6.100 hogares.
- Estos datos extraídos a través de la EPA y que son simples indicadores estimativos y comparativos entre periodos (no se trata ni mucho menos de valores exactos) quedan en gran parte corroborados al observar los diferentes indicadores oficiales de registro como, por ejemplo, los datos del desempleo del SNE, la información relativa a los subsidios o como hemos señalado, los propios datos referentes a la Renta Básica o Renta de Inclusión. Lo cierto es que desde una perspectiva evolutiva hay que señalar que en Navarra la proporción de estos hogares se ha ido incrementando de manera significativa en los últimos años. Así pues la conclusión principal que se debe extraer no es tanto la estimación cuantitativa sino el continuo incremento de las situaciones de vulnerabilidad y precariedad, de la creciente desigualdad y fractura social.

### Distribución de los hogares en Navarra según actividad y origen de los ingresos (distribución porcentual).

	Total Hogares	Al menos un ocupado	Ningún ocupado pero algún prest/sub desempl	Ningún ocupado, ninguna prest/sub desempleo, algún pensionista	Ningún perceptor de ingresos comunes (no hay ocupados, ni ingresos por trabajo, ni prest o sub desempleo, ni pensionistas)	
2008	IT	100	74,83	1,88	22,33	0,96
	IIT	100	75,43	1,41	21,85	1,31
	IIIT	100	74,63	1,26	22,43	1,68
	IVT	100	74,45	1,95	22,63	0,98
2009	IT	100	72,80	2,78	22,56	1,87
	IIT	100	73,03	2,39	23,03	1,55
	IIIT	100	71,91	3,06	23,70	1,33
	IVT	100	71,68	3,69	23,18	1,44
2010	IT	100	71,96	4,07	22,43	1,54
	IIT	100	71,70	3,70	22,56	2,04
	IIIT	100	70,47	3,75	23,16	2,62
	IVT	100	70,73	3,97	22,64	2,66
2011	IT	100	70,41	4,12	22,01	3,46
	IIT	100	69,64	3,72	23,75	2,89
	IIIT	100	69,26	3,08	24,82	2,84
	IVT	100	68,76	4,34	24,51	2,39
2012	IT	100	67,71	4,93	24,34	3,03
	IIT	100	68,02	5,13	24,41	2,44
	IIIT	100	67,95	5,29	24,19	2,57
	IVT	100	68,20	4,28	24,96	2,56
IV012 España	100	63,84	6,61	25,87	3,68	

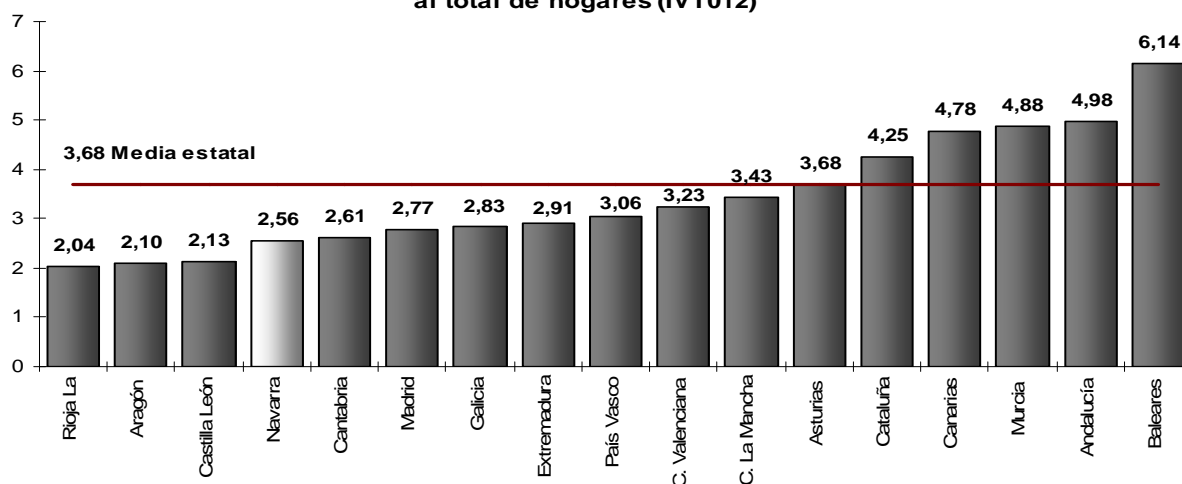
Hogares con todos los activos parados según CC.AA. (IVT012).

	Hogares con al menos un activo	Todos los activos parados	%
<b>Navarra</b>	180.084	15.710	8,72
País Vasco	605.015	54.051	8,93
Rioja La	86.181	7.716	8,95
Madrid	1.866.248	171.499	9,19
Aragón	373.941	34.807	9,31
Cantabria	161.882	15.976	9,87
Castilla León	672.701	74.759	11,11
Baleares	337.562	40.037	11,86
Galicia	741.929	91.942	12,39
Cataluña	2.048.124	266.843	13,03
Asturias	293.907	41.631	14,16
C. Valenciana	1.425.012	212.908	14,94
Murcia	404.790	65.583	16,20
Castilla La Mancha	547.868	88.875	16,22
Extremadura	282.894	50.410	17,82
Canarias	629.680	116.718	18,54
Andalucía	2.250.749	476.205	21,16
<b>Total</b>	<b>12.945.036</b>	<b>1.833.686</b>	<b>14,17</b>

Proporción de los hogares con todos sus miembros activos parados respecto al total de hogares con activos (IVT012)



Proporción de los hogares sin perceptores de ingresos "comunes" respecto al total de hogares (IVT012)



## C.- PRESTACIONES Y SUBSIDIOS POR DESEMPLEO

- Los **beneficiarios** existentes en Navarra en enero de 2013, últimos datos presentados hasta la finalización del informe, fueron 34.995 lo que supuso un aumento respecto al mismo mes del año anterior del 8,7%. Resulta todavía más significativo el incremento con respecto a los primeros años de la crisis. Por ejemplo, respecto a 2009 este aumento es del 34%. En el conjunto del Estado las variaciones fueron del 1,7% en un año y del 25,7% respecto a 2009. Por tanto, el aumento porcentual en Navarra es mayor que en el conjunto del Estado.
- La **cuantía media bruta** de la prestación contributiva percibida por beneficiario en Navarra durante el mes de enero de 2013 fue de 960 euros, 95,4 euros más que la media estatal que se situó en los 864,6 euros. Siendo la segunda Comunidad con mayor cuantía media de prestación contributiva por beneficiario por detrás del País Vasco (963,2). El **gasto** total en Navarra ascendió hasta los 39,3 millones de euros mientras que en el conjunto del Estado se ha elevado hasta los 2.777 millones rompiendo de manera evidente con las previsiones del Gobierno a pesar del efecto del recorte en los derechos de los parados aprobado en julio pasado por el Gobierno (rebaja de las prestaciones de quienes estén en paro más de medio año), aunque es cierto que todavía es pronto para ver sus verdaderos efectos. Lo cierto es que la partida crece un 2,6%, cuando el Gobierno espera un recorte del 15,7%.
- En este contexto de insistencia en el recorte, se debe insistir en la importancia de la cobertura por desempleo como freno de un mayor nivel de precariedad, vulnerabilidad y exclusión. A pesar de ciertos desajustes es preciso poner en valor las prestaciones, sus efectos positivos como amortiguación de las consecuencias del paro y sobre todo del desempleo prolongado. Se trata de invertir en prevención para que la fractura social no se amplíe y precisamente para que no suponga un mayor gasto socioeconómico posterior.
- El número de **beneficiarios extranjeros** en Navarra fue de 4.836 lo que representaba el 13,8% del total de beneficiarios. En el conjunto del Estado la proporción fue del 11,2%. Indicar que se ha dado un decremento de los beneficiarios extranjeros en Navarra respecto al año anterior del -6,5% siendo un -7,3% con respecto a 2009. Conviene matizar que ese decrecimiento no deriva de un descenso del número de parados en el colectivo sino más bien de la duración de la crisis, de la prolongación de las situaciones de paro que terminan por agotar primero las prestaciones y luego los subsidios. De hecho el número de extranjeros desempleados ha aumentado en ese periodo (enero09-enero013) en 2.217 personas, un 29%. Nos encontramos nuevamente con un claro problema de escasez de cobertura ante las necesidades todavía más apremiantes del colectivo.
- La **distribución de las personas beneficiarias** de prestaciones y subsidios de desempleo en Navarra sigue el siguiente orden: 61,1% prestaciones contributivas, 34,1% subsidios y 4,8% rentas activas de inserción. Si comparamos estos datos con los de los años anteriores resulta significativo el importante aumento del peso de los subsidios por desempleo consecuencia de la mencionada extensión temporal de la crisis. El hecho es que desde enero de 2009 las prestaciones contributivas han aumentado un 9,1%, los subsidios un 92% y las rentas activas de inserción un 460%. Otro dato, a principios de 2009 los subsidios representaban el 23,8% actualmente el mencionado 34,1%, es decir, 10,3 puntos más.

Por otro lado, si tenemos en cuenta únicamente a los beneficiarios extranjeros, el subsidio tiene todavía mayor protagonismo, un 44,2% frente al 48,3% que representan las prestaciones contributivas mientras que la Renta Activa de Inserción supone el 7,4%. Como podemos comprobar, el incremento del peso de los subsidios resulta todavía más llamativo. En enero de 2009 su proporción era del 23,1% actualmente es del señalado 44,2%, por tanto, la diferencia asciende hasta los 21,1 puntos.

Hay que añadir que este tipo de prestación (subsidio) es sin duda, dadas las circunstancias, una ayuda importante para muchas familias, pero hay que tener en cuenta que la cuantía es muy modesta, el máximo es alrededor de 400 euros. Además, tal y como se ha explicado, el alargamiento de la crisis hace que las situaciones de paro prolongado vayan aumentando significativamente y por lo tanto el número de personas sin cobertura con necesidades asistenciales se esté incrementando considerablemente.

- Por último, **la tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo** ha disminuido de nuevo; esta cobertura ha descendido tanto en Navarra como en el conjunto del estado. En enero de 2013 fue en Navarra del 66,3% mientras que de la del conjunto del Estado fue del 64,5%. Por ejemplo, hace tres años la cobertura alcanzaba en Navarra al 79,7% de los parados/as registrados mientras que en España era del 81%. Lo cierto es que cada vez hay más desempleados pero menos cobertura debido principalmente al alargamiento de las situaciones de desempleo que hace que las prestaciones se agoten con todo lo que ello supone.

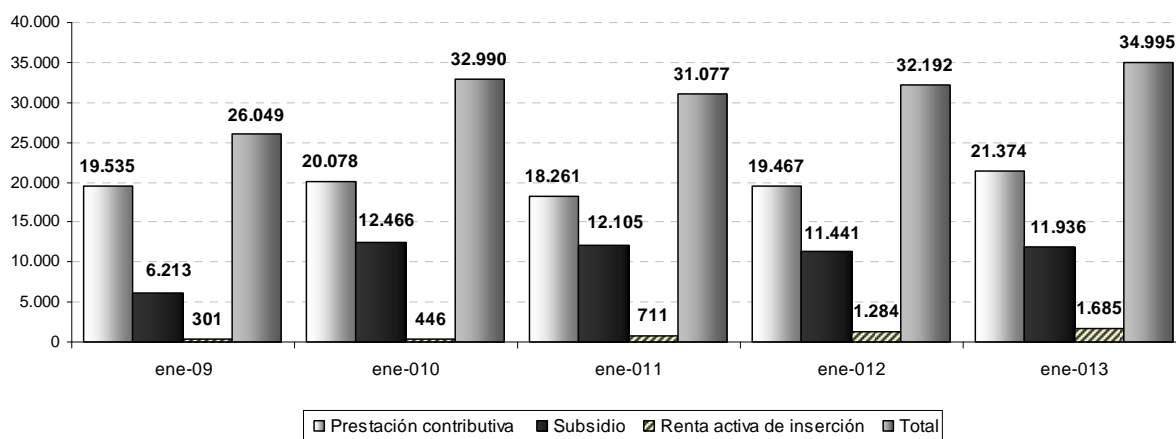
## Características de las prestaciones (beneficiarios) en Navarra.

	ene09	ene010	ene011	ene012	ene013
Prestación contributiva	19.535	20.078	18.261	19.467	21.374
Subsidio	6.213	12.466	12.105	11.441	11.936
Renta activa de inserción	301	446	711	1.284	1.685
<b>Total</b>	<b>26.049</b>	<b>32.990</b>	<b>31.077</b>	<b>32.192</b>	<b>34.995</b>

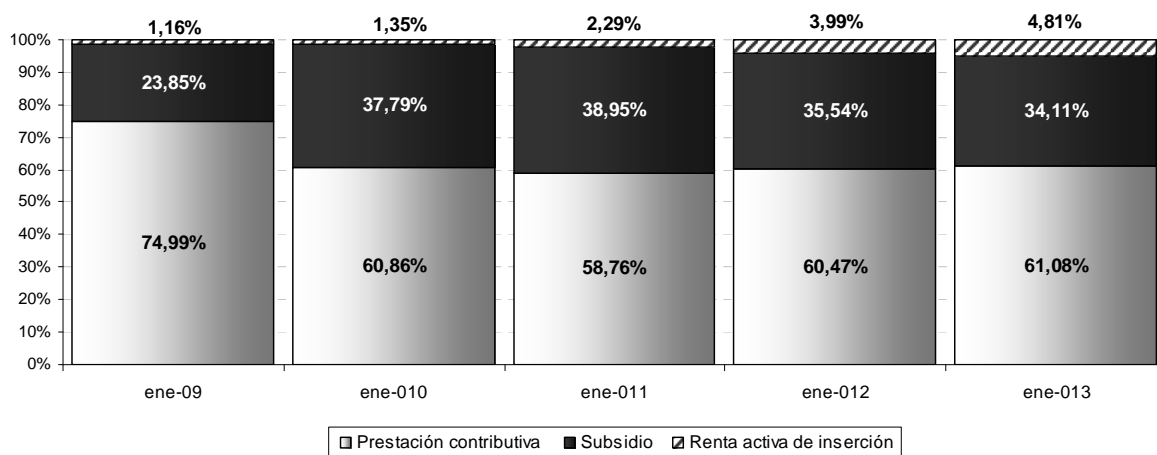
## Variaciones

	Variaciones valores absolutos		Variaciones porcentuales	
	ene013-ene09	ene013-ene012	ene013-ene09	ene013-ene012
Prestación contributiva	1.839	1.907	9,41	9,80
Subsidio	5.723	495	92,11	4,33
Renta activa de inserción	1.384	401	459,80	31,23
<b>Total</b>	<b>8.946</b>	<b>2.803</b>	<b>34,34</b>	<b>8,71</b>

## Evolución de las personas beneficiarias de prestación por desempleo según tipología (Navarra)

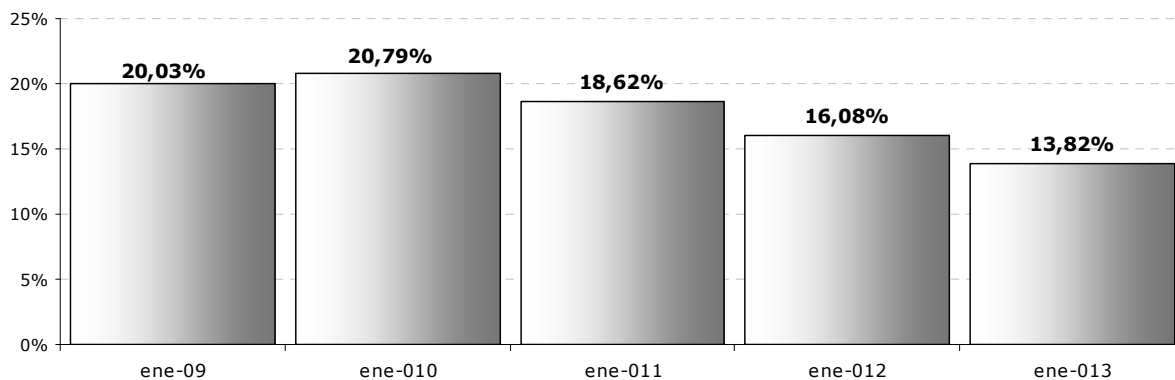


## Distribución de los beneficiarios/as según tipología (Navarra)

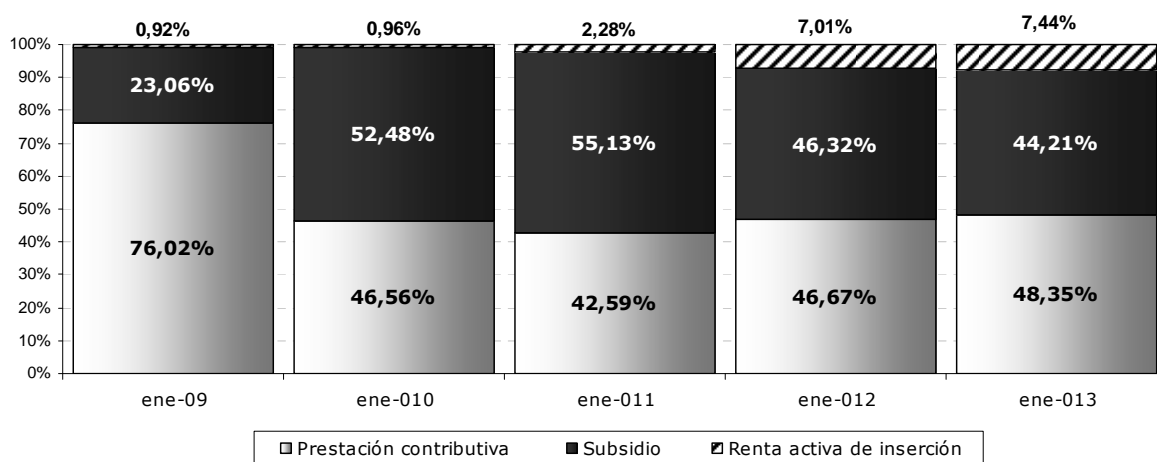




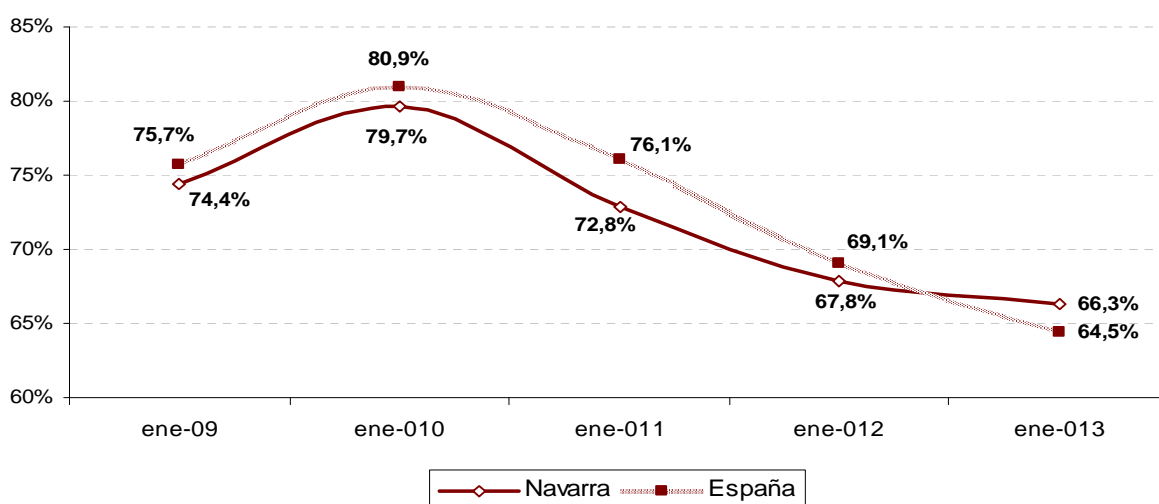
**Proporción de la población beneficiaria extranjera sobre el total de la población beneficiaria (Navarra)**



**Distribución de la población beneficiaria extranjera según tipología (Navarra)**

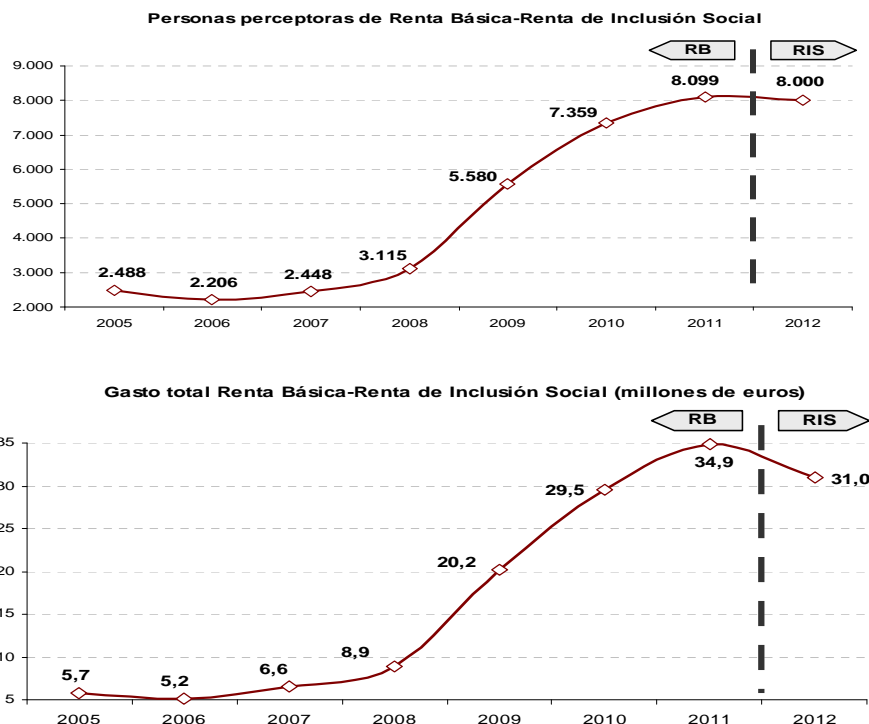


**Cobertura del sistema de protección por desempleo**



## D.- RENTA BÁSICA-RENDA DE INCLUSIÓN SOCIAL (Departamento de Políticas Sociales, Gobierno de Navarra).

- El alargamiento de la crisis ha traído consigo un **histórico aumento** de las solicitudes de recursos de protección social entre los que se encontraba la antigua Renta Básica y la actual Renta de Inclusión Social.
- Según los datos correspondientes a 2012 (datos acumulados) fueron en torno a las **8.000** las personas perceptoras. Si tenemos en cuenta como valores de referencia los beneficiarios en 2007, año anterior al comienzo de la crisis y a pesar del cambio de la ley (implantación de la Renta de Inclusión Social) que ha tendido a reducir el número de personas perceptoras pero no la necesidad de este tipo de ayudas, la variación porcentual resultante es de aproximadamente del **227%**. Así, hace cinco años, el número de unidades beneficiarias era de aproximadamente 2.450.
- Esto ha supuesto que el **gasto** haya aumentado de manera significativa. La cuantía aproximada por este concepto (Renta de Inclusión Social) en 2012 ascendió hasta los **31 millones** de euros. Es decir, un **370%** si lo comparamos con el de 2007 (6,6 millones).
- Como en otras ocasiones es preciso advertir que la persistencia de la crisis ha supuesto la entrada al sistema de protección social de un perfil quizás más "normalizado" o con un carácter en principio más coyuntural, su principal carencia es el empleo aunque también es necesario señalar que esa falta continuada de trabajo está provocando el rápido aumento de otras problemáticas añadidas y por tanto una inmersión en una exclusión todavía más "compleja y profunda". Conviene recordar que la exclusión obedece a un proceso y no a una situación estacionaria. Por tanto, es necesario un análisis más exhaustivo de las personas perceptoras para implementar medidas flexibles y acordes a las diferentes realidades y procesos. También es cierto que precisamente la integración laboral puede ser la herramienta fundamental para la salida de la exclusión de perfiles de mayor recorrido en la exclusión. Sea como fuere se puede afirmar que ha aumentado el riesgo de exclusión de muchas familias navarras. Esta circunstancia ha demostrado de manera evidente que un número importante de personas se encontraban en situación de vulnerabilidad y que ante la llegada de la crisis y su persistencia se han visto empujadas a la necesidad de recurrir a este tipo de recursos. La permanencia de esta difícil situación debe motivar a realizar los máximos esfuerzos para que la situación de vulnerabilidad sea precisamente transitoria para este tipo de perfiles sin dejar de lado otro tipo de realidades. Se debe insistir que también resulta primordial que las medidas propuestas de ajuste estén basadas en criterios y análisis especialmente cuidadosos dada la delicada cuestión a tratar. Hay que tener en cuenta que se trata de perfiles heterogéneos y con diversos grados de necesidad. Dada esta situación en concreto y las perspectivas en el corto plazo nada positivas, sería aconsejable la aplicación de medidas no tanto desde la perspectiva del simple recorte sino también desde la prevención con el objetivo de reducir los mayores costes socioeconómicos futuros. En este sentido sería necesario más que nunca favorecer una mayor conjunción entre la política social y la política de empleo. Dado el evidente componente social de las políticas activas de empleo es necesario potenciar los canales de conjunción entre políticas sociales y laborales, entre políticas activas y pasivas.



## E.-SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA (SAAD)

- Según los datos extraídos del IMSERSO relativos al SAAD, a 28 de febrero de 2013 había en Navarra **17.583** personas que habían registrado su **solicitud** (el 2,73 % de la población). Por otro lado, **9.585** eran **beneficiarias con derecho a prestación** y **8.554** eran **beneficiarias con prestaciones**.
- Del total de las prestaciones reconocidas el **57,2%** son prestaciones **económicas vinculadas a cuidados familiares**, muy alejadas se encuentran el resto de prestaciones entre las que destacan las encuadradas en la **atención residencial (17,6%)**, las correspondientes a la **tele-asistencia (8,9%)** y las **prestaciones económicas vinculadas a servicios (8,6%)**.
- Como es habitual los datos vuelven a poner de relieve la contradicción con el objetivo inicial de la denostada ley de dependencia ya que precisamente lo que no pretendía dicha ley era generar un sistema de subsidios o de ayudas familiares, sino de prestaciones profesionales, de servicios, en un marco profesionalizado. Las ayudas económicas pretendían ser la excepcionalidad. Sin embargo, se han potenciado más las concesiones de ayudas económicas que la creación de servicios que por otra parte supondrían la creación de un importante número de puestos de trabajo. Transcurridos varios años el peso de las prestaciones económicas sigue siendo mayoritario. Navarra es la sexta Comunidad donde ese porcentaje es mayor (57,2% frente al 44,2% de la media estatal).
- Pero independientemente de esa distribución que podía haber sido más proporcionada, el principal problema actualmente es **el proceso de desactivación de la ley de dependencia** llevado a cabo por parte del Gobierno central a través de diversas y continuadas medidas de recorte como por ejemplo la supresión completa de la financiación pública de los convenios especiales para los cuidadores no profesionales o la imposibilidad de acceder a cualquier servicio o prestación económica de las personas con dependencia moderada. En el primer caso podemos añadir que desde CCOO siempre se ha sido especialmente críticos con el excesivo número de prestaciones económicas de cuidado familiar que otorgan las administraciones para abaratar costes, ya que consideramos que los servicios profesionales son la mejor garantía de cuidado y atención, y además generan empleo, pero ante los recortes puestos en marcha por el Gobierno denunciarnos que ahora esta medida de suprimir la financiación del convenio especial con la Seguridad social que tiene sólo un afán de ahorro a cualquier precio, supone la desprotección de las mujeres cuidadoras que son el eslabón más débil justo cuando lamentablemente más mujeres se verán obligadas a desempeñar este papel cuidador por la falta de servicios y el encarecimiento de los mismos que ha supuesto la Reforma del Sistema y los recortes presupuestarios llevados a cabo por el Gobierno. En definitiva, cientos de miles de personas en situación de dependencia en el conjunto del Estado no accederán de manera efectiva a un servicio, ni recibirán una prestación económica o las cantidades recibidas serán considerablemente menores.

Datos para Navarra referentes al SAAD, situación a 28 de febrero de 2013.

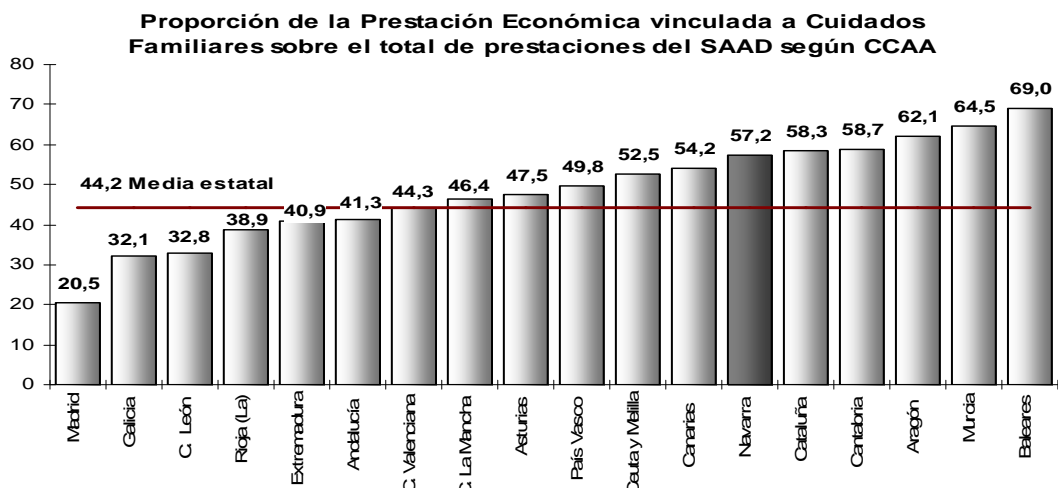
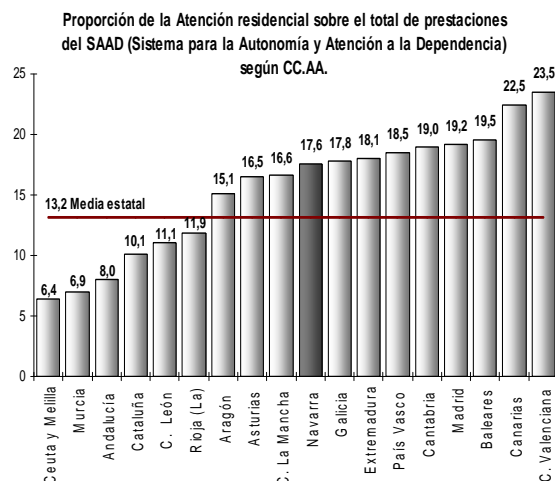
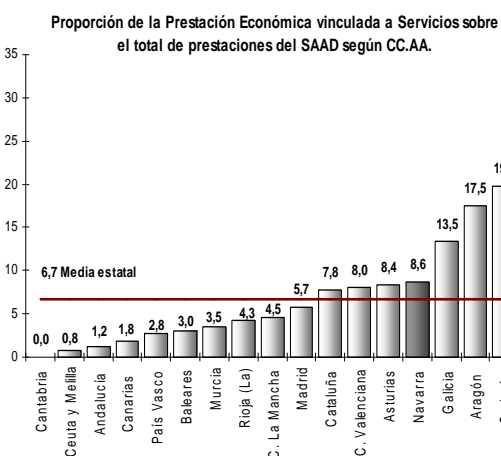
Población	644.566
Solicitudes	17.583
Personas beneficiarias con derecho a prestación	9.585
Personas beneficiarias con prestaciones	8.554
Dictámenes	16.723

Indicadores por CCAA (situación a 28 de febrero de 2013)

	%Solicitudes/Población	%Dictámenes/solicitudes	%Dictámenes/Población
Andalucía	4,78	89,88	4,30
Aragón	3,49	97,83	3,42
Asturias	3,27	94,59	3,09
Baleares	2,17	97,29	2,11
Canarias	1,90	74,50	1,42
Cantabria	4,09	93,08	3,81
Castilla y León	4,11	95,03	3,90
Castilla La Mancha	4,19	95,12	3,98
Cataluña	3,70	97,17	3,60
C. Valenciana	2,10	86,55	1,81
Extremadura	4,29	95,94	4,12
Galicia	3,13	96,02	3,01
Madrid	2,69	97,56	2,62
Murcia	3,75	81,26	3,04
<b>Navarra</b>	<b>2,73</b>	<b>97,07</b>	<b>2,65</b>
País Vasco	3,84	94,13	3,62
Rioja (La)	4,47	99,99	4,47
Ceuta y Melilla	2,36	96,38	2,28
Total	3,47	93,06	3,23

Distribución porcentual de las prestaciones reconocidas según CCAA (situación a 28 de febrero de 2013).

	Prevención Dependencia y Promoción A. Personal	Tele asistencia	Ayuda a Domicilio	Centros de Día/Noche	Atención Residencial	P.E. Vinculada a Servicio	P.E. Cuidados Familiares	P.E. Asist. Personal	Total
Andalucía	0,00	25,42	19,07	4,91	8,00	1,25	41,35	0,01	100
Aragón	0,00	0,00	0,00	5,19	15,13	17,55	62,14	0,00	100
Asturias	0,03	4,46	13,37	9,70	16,54	8,41	47,48	0,01	100
Baleares	0,02	0,00	0,00	8,49	19,53	3,00	68,96	0,00	100
Canarias	0,36	0,00	0,00	21,22	22,46	1,76	54,20	0,00	100
Cantabria	0,00	7,68	5,79	8,81	18,97	0,00	58,75	0,00	100
Castilla y León	10,10	5,35	11,86	9,00	11,09	19,72	32,84	0,05	100
Cast. La Mancha	3,35	13,11	12,81	3,14	16,62	4,54	46,43	0,01	100
Cataluña	1,55	8,50	9,47	4,27	10,12	7,78	58,30	0,01	100
C. Valenciana	0,69	16,80	0,00	6,68	23,49	8,05	44,28	0,00	100
Extremadura	3,25	1,73	2,67	4,59	18,06	28,85	40,85	0,00	100
Galicia	0,94	2,51	20,98	12,17	17,80	13,46	32,05	0,10	100
Madrid	5,15	14,33	22,92	12,20	19,18	5,75	20,45	0,03	100
Murcia	3,35	14,69	0,00	7,04	6,92	3,46	64,54	0,00	100
<b>Navarra</b>	<b>0,60</b>	<b>8,89</b>	<b>4,86</b>	<b>2,23</b>	<b>17,57</b>	<b>8,61</b>	<b>57,22</b>	<b>0,01</b>	100
País Vasco	0,00	6,36	9,30	10,85	18,53	2,79	49,82	2,36	100
Rioja (La)	5,65	13,43	18,83	7,04	11,89	4,30	38,86	0,00	100
Ceuta y Melilla	9,25	10,09	18,97	2,01	6,37	0,80	52,51	0,00	100
<b>Total</b>	<b>2,2</b>	<b>13,37</b>	<b>13,07</b>	<b>6,96</b>	<b>13,18</b>	<b>6,68</b>	<b>44,21</b>	<b>0,13</b>	<b>100</b>



### 3.- EVOLUCIÓN DE LA CALIDAD DEL EMPLEO

#### A.- INTRODUCCIÓN: VALORACIÓN GENERAL

- Según los últimos datos presentados hasta la elaboración del presente informe (IV trimestre de 2012) el **coste salarial por trabajador y mes** decrece en Navarra a un ritmo interanual del -5,5% mientras que en el conjunto del estado el descenso es menor (-3,6%). Por otra parte, la Comunidad Foral es la cuarta Comunidad con el **coste laboral total** más alto por detrás de País Vasco, Madrid y Cataluña. Resulta claramente cuestionable la relación entre coste laboral y desempleo. Los datos evidencian que las Comunidades con mayores costes laborales son precisamente las que sufren unas tasas de paro menores mientras que Comunidades como Canarias, Extremadura o Andalucía siendo territorios con los menores costes laborales son los que sufren un desempleo superior al 32%. Con la denominada "*devaluación doméstica*", es decir la bajada generalizada de salarios como única vía para intentar incrementar la competitividad, se está reduciendo más si cabe la demanda interna lo que sin duda asienta todavía en mayor medida la recesión socioeconómica. Los datos objetivos así lo certifican. Por tanto es preciso apostar decididamente por una opción más centrada en el incremento del valor añadido, de la innovación y de la calidad del empleo como elementos para la mejora de la productividad y competitividad.
- En el último trimestre de 2012 y respecto al mismo trimestre del año anterior, Navarra registró un descenso porcentual del -0,5% en **horas pactadas en la jornada laboral**, en el conjunto del Estado se produjo un descenso similar (-0,6%). Con respecto al anterior trimestre se produce un decremento en la Comunidad Foral del -1,3%, el descenso en España es del -1,2%.
- La **tasa de temporalidad** se sitúa en Navarra (IVT012) en el 19,9%, 3,4 puntos menos que la del tercer trimestre, 23,3% y 4,7 puntos por debajo de la del cuarto trimestre de 2011 (24,6%). Por su parte en España la tasa es del 23%. Por tanto la diferencia se amplía hasta alcanzar los 3,1 puntos, la mayor desde el segundo trimestre de 2009. Por otra parte conviene explicar que la coyuntura de destrucción de empleo a lo largo de la crisis ha propiciado que se den diferentes etapas o fases, muchos de los trabajadores y trabajadoras temporales han pasado a ser desempleados/as. De hecho, los últimos datos muestran como se ha producido un nuevo e importante descenso de la población asalariada temporal. Por otro lado, aunque la evolución de la crisis sobre todo a partir de 2009 trajo consigo también la destrucción del empleo asalariado indefinido, en el caso del último trimestre del año se ha dado un aumento relevante de la población asalariada de esta tipología. Estos hechos han provocado el mencionado decremento de la tasa de temporalidad. Podemos apreciar como en términos anuales la destrucción de empleo asalariado ha recaído en mayor medida en el temporal.

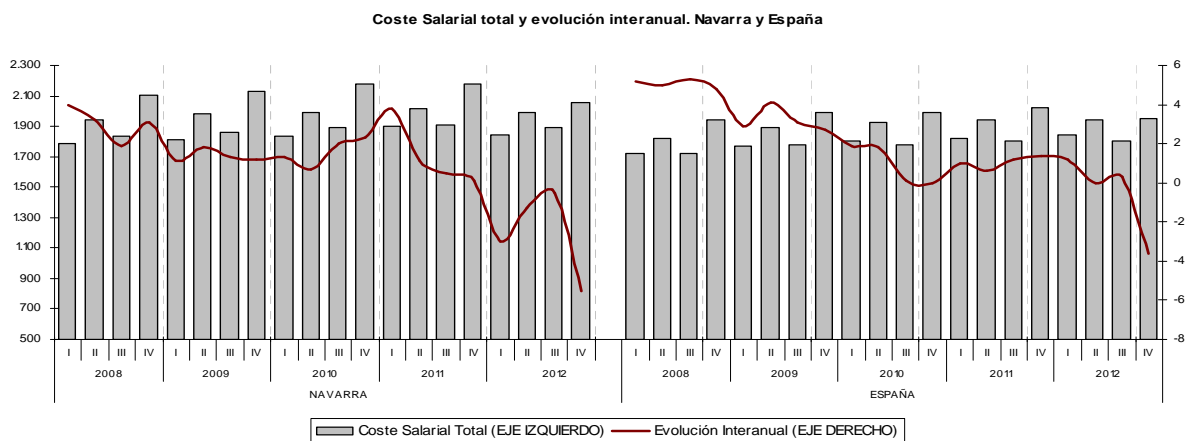
Por otra parte, la diferencia entre las **tasas de temporalidad del sector público y del sector privado** ha aumentado de nuevo en el último trimestre del año, su diferencia es de 8 puntos, la mayor desde 2009. Hay que recordar que la brecha entre ellas era casi de once puntos en los meses anteriores al inicio de la crisis. En cuanto a los valores, mientras que la tasa del sector público ha descendido trimestralmente casi 2 puntos (se sitúa en el 26,4%), la correspondiente al sector privado desciende en 3,8 puntos (situándose en el 18,4%). Según los datos obtenidos la fuerte destrucción del empleo asalariado temporal lo ha protagonizado en su mayoría el sector privado (7.500 asalariados temporales menos en el sector privado frente a los 500 del sector público).

- Los **expedientes de regulación de empleo (ERE)** registrados durante el periodo de vigencia de la última reforma laboral (feb012-feb013) fueron 861 (716 de suspensión, 65 de rescisión y 80 mixtos), 368 más que los registrados en el periodo feb011-feb012, entonces fueron 493. Es decir, se ha producido un incremento interanual del 74,6%. Por otra parte, los expedientes en ese periodo (feb012-feb013) han afectado a 14.671 **trabajadores/as** mientras que en el anterior afectaron a 10.086, es decir, el incremento es del 45,5% (4.585 trabajadores/as más). En definitiva, muchos más expedientes y en consecuencia más trabajadores/as afectados. Por otro lado, se debe tener en cuenta también el "impacto acumulativo", es decir, muchas de las personas que han sufrido los expedientes a lo largo de la crisis siguen desempleadas o han perdido calidad en el empleo, por ello siempre es preciso contar también con esa perspectiva longitudinal, acumulada. Todos los datos reflejan de manera evidente el impacto de la reforma laboral en forma del aumento de los ERE y la rebaja salarial entre otras cuestiones.
- El **Índice de Incidencia** de los accidentes de Trabajo con baja (enero-diciembre de 2012, últimos datos presentados hasta la elaboración de este informe) fue en Navarra de 2.765,9 (accidentes con bajas\*100.000/media anual de afiliados a la Seguridad Social) mientras que la media estatal fue de 2.795,2. Lo cierto es que se ha producido un importante descenso de la siniestralidad laboral pero hay que indicar que este descenso deriva de manera importante de la caída de la ocupación a lo largo de la crisis. De esta forma, el **número total** de accidentes de trabajo con baja en el periodo analizado descendió respecto al mismo periodo del año anterior en un -23,3% (2.032 menos) y un -28,9% en dos años (2.707 accidentes menos). Del total de accidentes (6.673), 6.042 fueron en jornada de trabajo (1.896 menos en un año, un -23,9%) y 631 in itinere (136 menos que en el mismo periodo de 2011, un -17,7%). Sin embargo, se debe insistir que a pesar de la tendencia decreciente, la lacra de la siniestralidad laboral sigue estando presente y por lo tanto es preciso abordarla todavía con mayor intensidad. Conviene recordar que en el periodo analizado 6 personas perdieron la vida en el trabajo y 54 sufrieron accidentes graves.

## B.- SALARIOS

### b.1. Coste Laboral Total<sup>4</sup> y Coste Salarial<sup>5</sup>

- El **coste laboral medio por trabajador** y mes fue en Navarra de 2.745,86 euros durante el último trimestre del año, 147,17 euros más que la media nacional (2.598,69). Los últimos datos suponen un descenso interanual del -3,5%, mientras que en el conjunto de España se produce un descenso del -3,2%. Del coste total, 2.056,57 euros correspondieron a costes salariales y 689,29 euros a otros costes.
- Por su parte, el **Coste Salarial medio** por trabajador y mes se reduce un -5,5% respecto al mismo periodo del año anterior y se sitúa en los 2.056,57 euros. En España el descenso resulta menor (-3,6%) situándose en los 1.946,91 euros. En consecuencia la diferencia aumenta con respecto al primer trimestre anterior y se sitúa en los 109,66 euros.



		COSTE LABORAL TOTAL POR TRABAJADOR Y MES				COSTE SALARIAL POR TRABAJADOR Y MES			
		Euros		% Variación año anterior		Euros		% Variación año anterior	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
2008	II	2.604,53	2.451,40	3,6	4,8	1.944,93	1.818,35	3,2	5,0
	III	2.477,83	2.350,17	1,6	4,8	1.834,24	1.722,45	1,9	5,3
	IV	2.756,80	2.583,82	2,9	5,0	2.100,74	1.940,29	3,1	4,8
2009 <sup>6</sup>	I	2.489,91	2.440,54	2,1	4,2	1.809,97	1.768,87	1,1	2,9
	II	2.673,91	2.548,69	2,7	4,0	1.980,07	1.893,28	1,8	4,1
	III	2.523,20	2.428,91	1,8	3,4	1.858,83	1.776,61	1,3	3,1
	IV	2.786,59	2.649,13	1,1	2,5	2.126,11	1.993,15	1,2	2,7
2010	I	2.519,43	2.466,11	1,2	1,0	1.833,21	1.802,00	1,3	1,9
	II	2.665,91	2.578,11	-0,3	1,2	1.993,11	1.926,75	0,7	1,8
	III	2.579,27	2.421,49	2,2	-0,3	1.895,65	1.779,27	2	0,1
	IV	2.837,52	2.642,17	1,8	-0,3	2.174,23	1.992,90	2,3	0,0
2011	I	2.595,26	2.486,60	3,0	0,8	1.902,36	1.819,62	3,8	1
	II	2.705,77	2.599,79	1,5	0,8	2.015,88	1.938,78	1,1	0,6
	III	2.592,92	2.456,91	0,5	1,5	1.905,99	1.800,84	0,5	1,2
	IV	2.846,64	2.683,86	0,3	1,6	2.175,40	2.020,13	0,1	1,4
2012	I	2.582,41	2.515,04	-0,5	1,1	1.844,79	1.841,89	-3,0	1,2
	II	2.685,66	2.591,80	-0,7	-0,3	1.989,09	1.939,73	-1,3	0
	III	2.572,05	2.455,49	-0,8	-0,1	1.895,67	1.805,63	-0,5	0,3
	IV	2.745,86	2.598,69	-3,5	-3,2	2.056,57	1.946,91	-5,5	-3,6

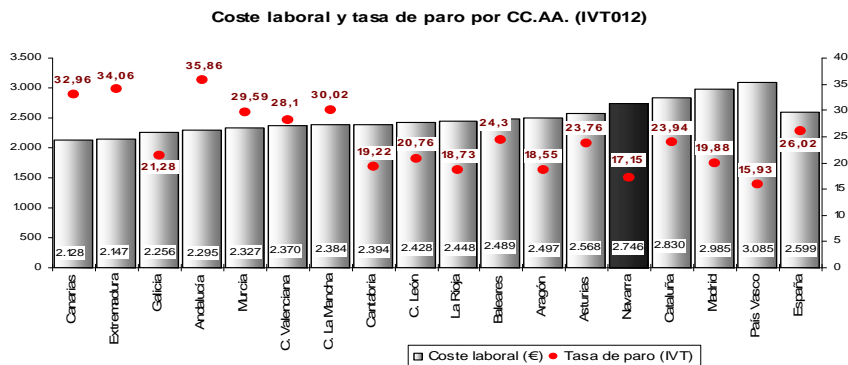
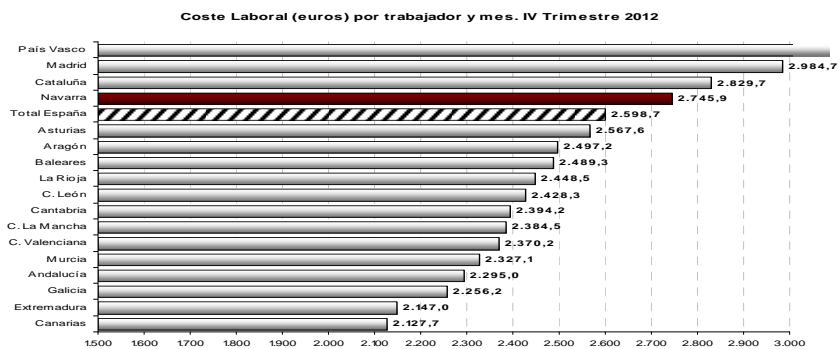
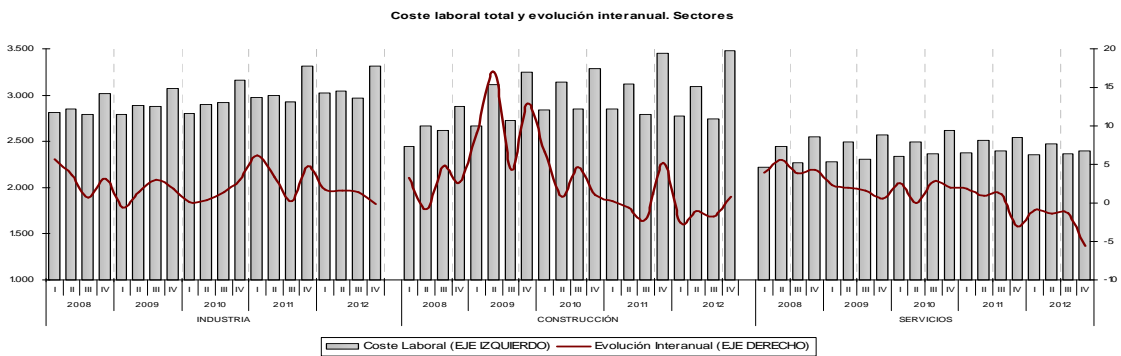
<sup>4</sup> COSTE LABORAL: Es el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social)

<sup>5</sup> COSTE SALARIAL: Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

<sup>6</sup> En el primer trimestre de 2009 se publican por primera vez los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral bajo la nueva Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009). En este trimestre se incorporan además otras importantes novedades y mejoras metodológicas. Así, se define como nuevo año base el año 2008 y se proporcionan por primera vez datos sobre la Administración Pública. A partir del primer trimestre de 2009 los datos no son comparables con los de periodos anteriores ya que estos cambios suponen una ruptura con la serie de ETCL anteriormente publicada. Las tasas que aparecen publicadas están basadas en estimaciones retrospectivas, éstas últimas no ha sido posible realizarlas para todas las series, motivo por el cual existen casillas en blanco."

## b.2. Coste laboral por Sectores y CC.AA.

- Al contrario de lo que sucedía en el tercer trimestre del año, la industria se encuentra por detrás de la construcción en cuanto a coste laboral. Así, el sector de la construcción es el que registra un mayor coste laboral total por trabajador produciéndose un incremento trimestral del 26,7% aunque se da un aumento anual mucho más discreto (0,8%). Por su parte, la industria experimenta un incremento trimestral menor aunque también importante, un 11,6%, sin embargo, se produce un descenso anual del -0,1%. Por último, el sector Servicios sigue siendo el que tiene menor coste en términos absolutos. Respecto a su variación, en un trimestre se da un aumento del 1,3% mientras que en un año el descenso es el más acusado, un -5,6%.
- En definitiva, con un Coste Laboral total de 3.482,26 euros por trabajador y mes, la construcción es el sector con mayor coste por encima del de la industria (3.314,66euros por trabajador y mes) y del coste del sector servicios (2.397 euros por trabajador y mes).
- Navarra mantiene el cuarto lugar entre las Comunidades Autónomas con mayor Coste Laboral total, superada por País Vasco, Madrid y Cataluña.
- Por último, los datos reflejan que las Comunidades con mayores costes laborales son precisamente las que sufren unas tasas de paro menores. Por el contrario, Comunidades como Canarias, Extremadura o Andalucía teniendo los menores costes del país sufren unas tasas de paro que sobrepasan el 32%. Por tanto, el interés de ligar en exclusiva el coste laboral con desempleo o la competitividad queda en entredicho. Estamos asistiendo a unas políticas centradas exclusivamente en la dimensión salarial lo que está suponiendo un descenso del poder adquisitivo de la población asalariada lo que conlleva a su vez a un descenso de la demanda interna y en consecuencia un alargamiento y profundización de la recesión. Conviene recordar que la demanda interna es determinante en la evolución del crecimiento económico, es decir, en la evolución del PIB. Por tanto, es necesaria una respuesta mucho más equilibrada que aborde distintas perspectivas para mejorar la productividad (mayor valor añadido, innovación, etc.).

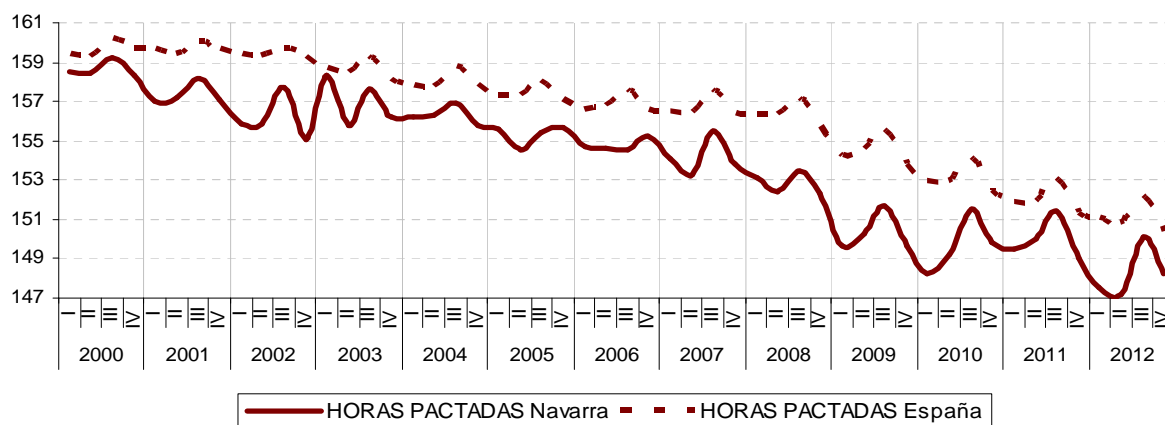


## C.- JORNADA LABORAL

- En el cuarto trimestre Navarra registró un descenso porcentual del -0,5% en **horas pactadas en la jornada laboral** respecto al mismo trimestre del **año anterior**. Por su parte, en España se produjo un descenso del -0,6%. Con respecto al **anterior trimestre** en la Comunidad Foral se produce un decremento del -1,3% mientras que en España fue del -1,2%.
- Las **horas pactadas por trabajador y mes** descendieron en Navarra hasta las 148,2 horas en el último trimestre del año mientras que en España se situaron en las 150,4 horas.
- Del total de horas pactadas en el cuarto trimestre, 124,9 horas fueron **efectivas** mientras que 23,9 fueron **no trabajadas**. En España, 128,6 fueron horas efectivas mientras que 22,4 fueron horas no trabajadas.

JORNADA LABORAL		NAVARRA									ESPAÑA		
		TIEMPO COMPLETO			TIEMPO PARCIAL			TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES		
		Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
2008	I	167,5	145,7	23,1	79,6	68,7	11	153,1	133	21,1	156,3	138,1	19
	II	167	154,6	13,7	77,8	72,1	5,8	152,4	141,1	12,4	156,4	142,7	14,5
	III	167,3	132,3	36,3	79,9	65,4	14,7	153,5	121,7	32,9	157,2	125,3	32,6
	IV	167,2	143,2	25,1	80,1	69,3	11,2	152,3	130,5	22,7	155,8	136,3	20,2
2009	I	166,7	145,6	21,9	74,2	66,4	8	149,7	131	19,3	154,3	138,1	16,9
	II	166,5	143	24,2	78,7	68,8	10	150,3	129,3	21,6	154,6	134,9	20,3
	III	166,6	127,3	40,1	80,3	65	15,7	151,7	116,5	35,9	155,6	124,2	32
	IV	166,5	141,7	25,7	78,9	68,6	10,6	149,7	127,7	22,8	153,8	132,7	21,8
2010	I	166,3	147,0	20,2	73,7	65,7	8,3	148,2	131,1	17,9	152,9	136,8	16,8
	II	166,1	144,8	22,2	77,1	68,7	8,6	149,2	130,4	19,6	152,9	135,3	18,2
	III	166,3	130,3	36,9	82,2	68,0	14,6	151,5	119,3	33,0	154,2	125,6	29,3
	IV	166,2	140,4	27,1	79,7	68,9	11,2	149,8	126,8	24,0	152,5	130,9	22,3
2011	I	166,1	150,2	16,9	75,8	69,3	6,6	149,5	135,3	15	151,9	137,9	14,5
	II	166,4	146,4	20,9	78,0	70,8	7,5	150	132,4	18,4	152,0	134,5	18,1
	III	165,4	123,2	43,1	83,7	66,5	17,6	151,4	113,5	38,7	153,1	121,6	32,2
	IV	165,6	137,6	29,0	79,8	68,4	11,8	149,0	124,2	25,6	151,3	129,8	22,2
2012	I	166,4	149,2	17,8	73,0	66,6	6,7	147,5	132,5	15,6	151,1	137,5	14,5
	II	166,4	144,0	22,9	74,8	66,4	8,7	147,2	127,7	19,9	150,8	133,1	18,3
	III	166,6	126,7	40,5	80,3	66,8	13,7	150,1	115,3	35,4	152,2	121,6	31,2
	IV	166,9	140,0	27,6	80,3	69,9	10,7	148,2	124,9	23,9	150,4	128,6	22,4
Trim ant.	Dif. Abs	0,3	13,3	-12,9	0,0	3,1	-3,0	-1,9	9,6	-11,5	-1,8	7,0	-8,8
	Dif. %	0,2	10,5	-31,9	0,0	4,6	-21,9	-1,3	8,3	-32,5	-1,2	5,8	-28,2
Año ant.	Dif. Abs	1,3	2,4	-1,4	0,5	1,5	-1,1	-0,8	0,7	-1,7	-0,9	-1,2	0,2
	Dif. Abs	0,8	1,7	-4,8	0,6	2,2	-9,3	-0,5	0,6	-6,6	-0,6	-0,9	0,9

JORNADA LABORAL. Horas Pactadas



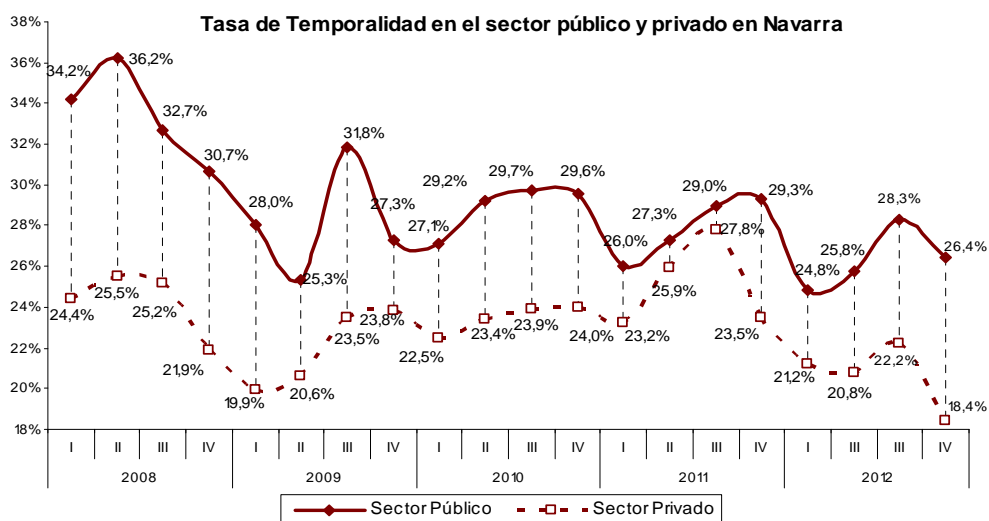
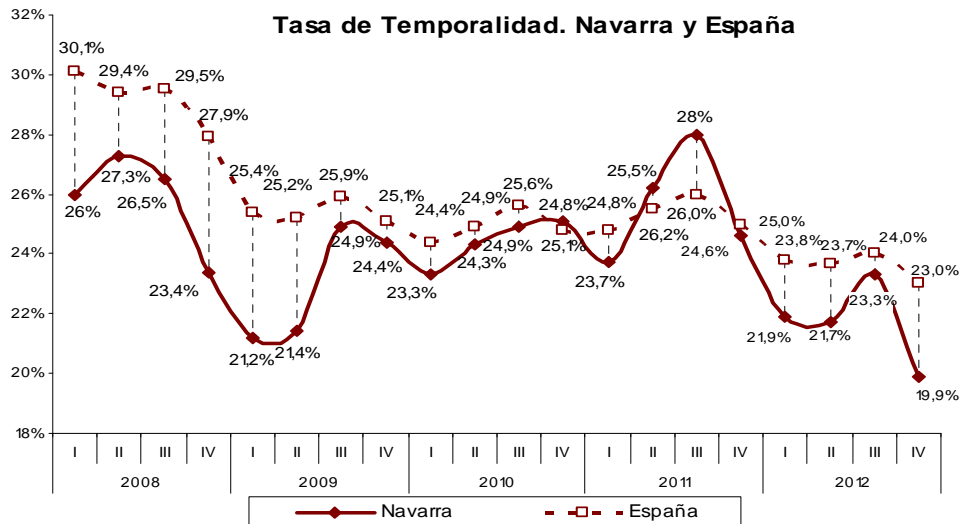


## D.- LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

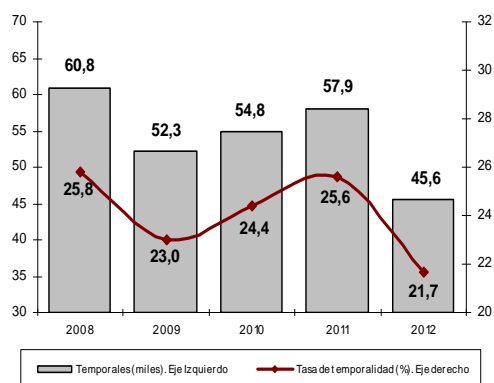
- La **tasa de temporalidad** en Navarra se sitúa en el 19,9%, 3,4 puntos por debajo de la del trimestre anterior y 3,1 por debajo de la española (23%), la mayor diferencia desde el segundo trimestre de 2009. En términos interanuales, la tasa correspondiente al cuarto trimestre de 2012 es inferior en 4,7 puntos a la del mismo periodo de 2011. Se debe insistir en el hecho de que esa menor temporalidad total ha sido provocada básicamente por una grave destrucción de empleos temporales.
- Se ha producido un importante **descenso trimestral** de la población asalariada. Son 4.000 trabajadores/as asalariados menos en un trimestre (un -1,9%). Pero este aumento obedece exclusivamente al descenso de los asalariados temporales. Mientras que el número de asalariados/as temporales se ha reducido en 8.000 personas, el número de indefinidos/as ha aumentado en 4.000 en un trimestre. **En un año el descenso** de la población asalariada se cifra en 9.500 personas (2.600 indefinidos/as más y 12.100 temporales menos).
- Según la variable sexo y en el caso de la **población indefinida**, el aumento trimestral se distribuye de la siguiente manera. En un trimestre el número de asalariadas indefinidas aumenta en 3.000 mientras que el de indefinidos lo hace en 1.000. Sin embargo, en términos anuales se da un aumento mucho más sesgado, en este caso el incremento es exclusivo de la población asalariada masculina. En un año, son 2.600 asalariados indefinidos más mientras que en el caso de las indefinidas se mantiene como el año anterior.
- En cuanto a los datos relativos a la **población asalariada temporal** se produce un descenso trimestral de 8.000 personas asalariadas temporales (-16,2%). Si tenemos en cuenta la variable sexo, el número de mujeres asalariadas desciende en 4.500 frente a los 3.400 asalariados temporales menos. En términos interanuales el descenso total es de 12.100 personas asalariadas temporales menos, 7.900 hombres y 4.200 mujeres.
- Por último, la diferencia entre las **tasas de temporalidad** del **sector público** (26,4%) y **privado** (18,4%) sigue aumentando. En el cuarto trimestre de 2012 se sitúa en los 8 puntos. Hay que recordar que el tercer trimestre de 2011 la diferencia fue de 1,2 puntos, la menor de la serie analizada (IT2005-IVT012). Indicar también que la brecha alcanzaba casi los once puntos en el segundo trimestre de 2008. En definitiva, podemos comprobar como durante el último trimestre del año se ha producido un importante descenso trimestral de la tasa de temporalidad en el sector privado (casi 4 puntos) mientras que en el sector público aunque la tasa también ha descendido, lo ha hecho de manera menos acusada (1,9 puntos). Esas diferencias de intensidad han hecho que la distancia entre las tasas se haya ampliado al final del año. Por otro lado, en relación con este tema conviene tener presente que las comunidades autónomas, los ayuntamientos y todas las administraciones públicas pueden realizar despidos colectivos y por tanto la situación de los contratados/as laborales del sector público es preocupante.

INDICADORES DE TEMPORALIDAD (miles)			TOTAL ASALARIADOS			ASALARIADOS INDEFINIDOS			ASALARIADOS TEMPORALES			TASA DE TEMPORALIDAD		
			Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Evolución	2008	II	236,5	130,6	105,8	171,9	101	70,9	64,6	29,7	34,9	27,3	22,7	33
		III	238	133,3	104,7	174,9	103,4	71,5	63,1	30	33,2	26,5	22,5	31,7
		IV	232,6	128,9	103,7	178,3	105	73,3	54,3	23,9	30,4	23,4	18,6	29,3
	2009	I	231,1	127,8	103,3	182,1	105,5	76,6	49	22,3	26,7	21,2	17,5	25,8
		II	228,2	125,8	102,4	179,5	104,2	75,3	48,7	21,7	27,1	21,4	17,2	26,4
		III	227,8	124,5	103,2	171	97,3	73,6	56,8	27,2	29,6	24,9	21,8	28,7
		IV	224,2	120,5	103,7	169,4	94,4	75	54,8	26	28,7	24,4	21,6	27,7
	2010	I	219,9	115,8	104,1	168,7	92,9	75,8	51,2	22,9	28,3	23,3	19,8	27,2
		II	227,8	121	106,8	172,4	96,1	76,3	55,4	24,9	30,5	24,3	20,6	28,6
		III	224,9	122,3	102,6	168,9	95,7	73,3	56	26,6	29,3	24,9	21,8	28,6
		IV	226,3	120,1	106,2	169,6	92,6	77	56,7	27,6	29,1	25,1	22,9	27,4
	2011	I	226,6	119,4	107,2	172,9	93,7	79,2	53,8	25,7	28	23,7	21,6	26,1
		II	228,5	119,7	108,8	168,7	91,6	77,2	59,8	28,1	31,6	26,2	23,5	29,1
		III	229,8	121,8	108	165,5	91,1	74,4	64,3	30,7	33,6	28	25,2	31,1
		IV	217,3	113,2	104,1	163,8	88,2	75,6	53,5	25	28,5	24,6	22,1	27,4
	2012	I	209,7	110,5	99,2	163,7	90	73,7	46	20,5	25,5	21,9	18,5	25,7
		II	209,3	106,4	103	163,9	87	76,9	45,4	19,4	26,1	21,7	18,2	25,3
		III	211,8	110,4	101,4	162,4	89,8	72,6	49,4	20,5	28,8	23,3	18,6	28,4
		IV	207,8	107,9	99,9	166,4	90,8	75,6	41,4	17,1	24,3	19,9	15,8	24,4

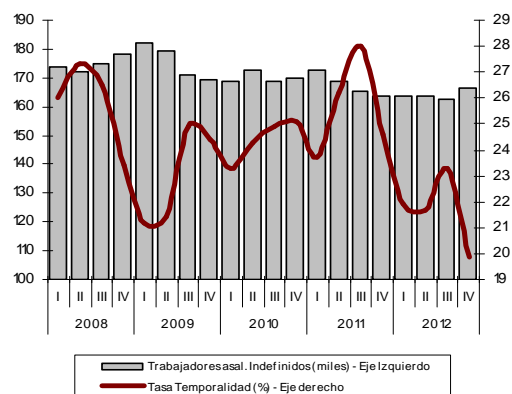
INDICADORES DE TEMPORALIDAD (miles)			TOTAL ASALARIADOS			ASALARIADOS INDEFINIDOS			ASALARIADOS TEMPORALES			TASA DE TEMPORALIDAD		
			Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Variaciones	Trimestre anterior	Abs.	-4,0	-2,5	-1,5	4,0	1,0	3,0	-8,0	-3,4	-4,5	-3,4	-2,8	-4,0
		%	-1,89	-2,26	-1,48	2,46	1,11	4,13	-16,19	-16,59	-15,63	-14,59	-15,05	-14,08
	Año anterior	Abs.	-9,5	-5,3	-4,2	2,6	2,6	0	-12,1	-7,9	-4,2	-4,7	-6,3	-3
		%	-4,4	-4,7	-4,0	1,6	2,9	0,0	-22,6	-31,6	-14,7	-19,1	-28,5	-10,9



Evolución de los asalariados temporales y Tasa de Temporalidad. EPA. Medias anuales



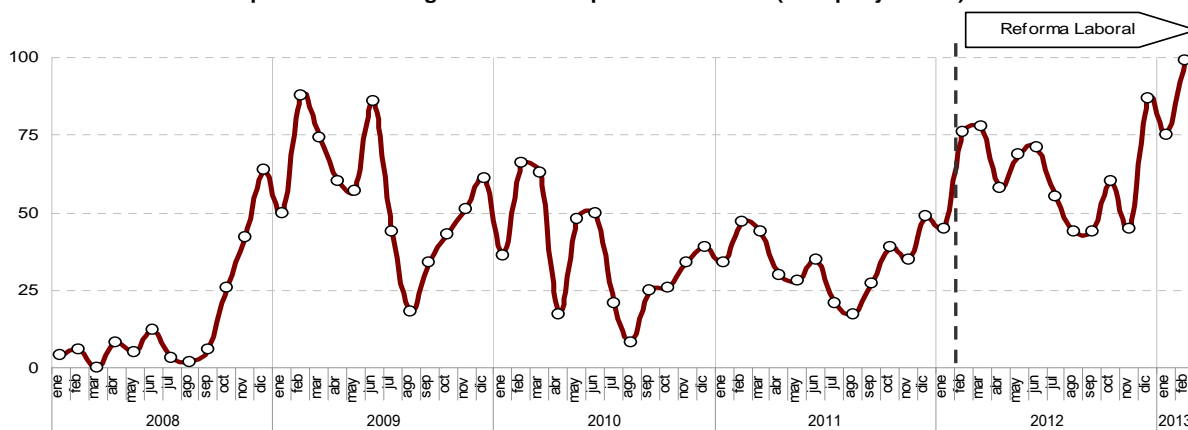
Evolución Tasa de Temporalidad y asalariados Indefinidos. Navarra.



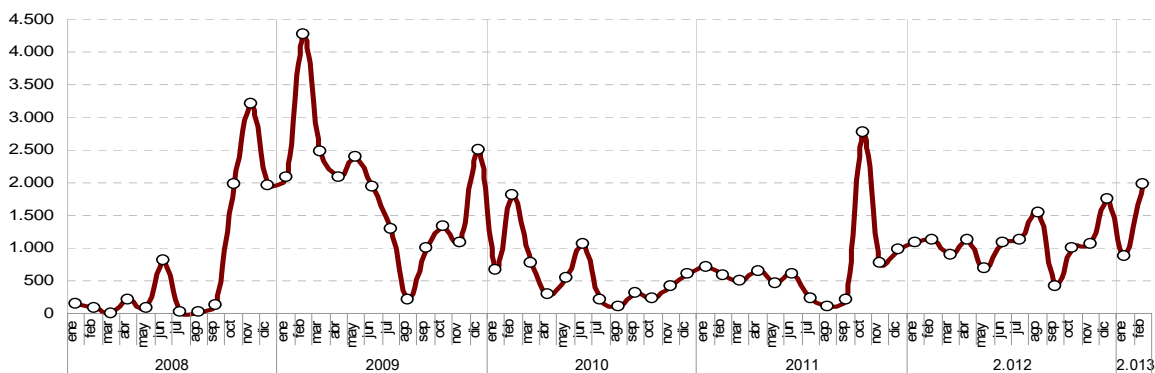
## E.- EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO (ERE)

- Los datos evidencian que tras el primer año de la última reforma laboral el balance es a todas luces negativo. Se ha producido una evidente **tendencia alcista** en el número de Expedientes de Regulación de Empleo. Se debe tener en cuenta además que se trata de un continuo, no de unos valores estancos; muchas de las personas que han sufrido los expedientes a lo largo de la crisis siguen desempleadas o han perdido calidad en el empleo, por ello siempre es preciso contar también con esa perspectiva longitudinal, acumulativa. Lo cierto es que la persistente coyuntura económica negativa junto con dicha reforma han propiciado un incremento significativo del número de expedientes y por tanto del número de trabajadores/as afectados.
- Los **expedientes de regulación de empleo (ERE)** registrados desde febrero de 2012 hasta febrero de 2013 han sido 861 (716 de suspensión, 65 de rescisión y 80 mixtos), 368 más que los registrados en el período feb011-feb012 (493). Es decir, se ha producido un incremento del 74,6%.
- Los expedientes acumulados en el mencionado periodo (feb012-feb013) han afectado a 14.671 **trabajadores/as** mientras que en el anterior periodo afectaron a 10.086 produciéndose un incremento del 45,5% (4.585 trabajadores/as más). De los datos anuales totales podemos señalar que en 2008 mostraron de manera evidente un cambio de ciclo, los correspondientes a 2009 resultaron históricamente negativos, los de 2010 reflejaron una ralentización en el registro de expedientes, los de 2011 mostraron una nueva tendencia ascendente sobre todo a partir de la segunda mitad del año, tendencia que se acrecentó en 2012 precisamente con la entrada de la última Reforma Laboral. En ese sentido, a la vista de los datos y de las estimaciones económicas las perspectivas para 2013 no resultan nada positivas.
- Por último, si tenemos en cuenta la **variación** de manera desagregada podemos comprobar como el incremento tiene como principal protagonista a los expedientes de suspensión, entre feb012 y feb013 fueron 716 mientras que en el anterior período fueron 397. Por lo tanto el aumento fue del 80,4%. Por su parte los expedientes de rescisión aumentan un 14% en el periodo analizado aunque conviene matizar que en términos absolutos el aumento resulta mucho menos significativo (8 expedientes más). Por su parte los expedientes mixtos aumentan un 105%, son 41 expedientes más en el periodo analizado (de 39 entre feb011 y feb012 a 80 entre feb012 y feb013).

Expedientes de Regulación de Empleo autorizados (excepto jornada)



Trabajadores afectados por ERE en Navarra (excepto jornada)



		Expedientes autorizados				Trabajadores afectados				
		Rescisión de contratos	Suspensión de contratos	Mixtos: rescisión y suspensión de contratos	Total	Rescisión de contratos	Suspensión de contratos	Mixtos: rescisión y suspensión de contratos		Total trabajadores afectados
								Resc.	Susp.	
2009	ene	4	46	0	50	119	1.956	0	0	2.075
	feb	14	74	3	88	523	3.484	77	178	4.262
	mar	4	70	2	74	177	1.965	61	271	2.474
	abr	5	55	1	60	77	1.907	26	67	2.077
	may	7	50	4	57	215	1.762	85	325	2.387
	jun	7	79	1	86	117	1.798	12	14	1.941
	jul	3	41	0	44	146	1.136	0	0	1.282
	ago	1	17	0	18	10	198	0	0	208
	sep	7	27	0	34	80	914	0	0	994
	oct	4	39	2	43	150	794	111	287	1.342
	nov	6	45	0	51	151	927	0	0	1.078
	dic	3	58	1	61	100	2.254	47	95	2.496
2010	ene	2	34	0	36	26	635	0	0	661
	feb	2	64	0	66	22	1.784	0	0	1.806
	mar	6	57	0	63	62	701	0	0	763
	abr	2	15	1	17	44	186	21	39	290
	may	3	45	1	48	40	472	12	26	550
	jun	5	45	0	50	93	960	0	0	1.053
	jul	2	19	0	21	52	149	0	0	201
	ago	2	6	0	8	22	86	0	0	108
	sep	6	19	1	25	60	233	8	17	318
	oct	6	20	0	26	130	106	0	0	236
	nov	3	31	1	34	65	243	36	81	425
	dic	5	34	0	39	63	544	0	0	607
2011	ene	8	22	4	34	165	214	75	264	718
	feb	7	35	5	47	86	241	46	220	593
	mar	5	36	3	44	102	363	0	39	504
	abr	3	26	1	30	29	311	40	260	640
	may	3	23	2	28	29	369	14	43	455
	jun	6	25	4	35	56	279	26	252	613
	jul	5	14	2	21	75	146	14	3	238
	ago	3	14	0	17	55	57	0	0	112
	sep	3	23	1	27	80	122	0	2	204
	oct	5	30	4	39	28	1.200	120	1.421	2.769
	nov	1	32	2	35	10	740	0	27	777
	dic	4	34	11	49	50	396	109	426	981
2012	ene	4	38	3	45	97	717	27	237	1.078
	feb	8	67	1	76	91	1.012	11	8	1.122
	mar	3	68	7	78	48	800	10	30	888
	abr	6	47	5	58	88	944	38	47	1.117
	may	1	59	9	69	6	667	0	24	697
	jun	3	61	7	71	79	934	7	56	1.076
	jul	7	45	3	55	157	884	10	81	1.132
	ago	5	37	2	44	33	1.196	152	170	1.551
	sep	2	37	5	44	16	398	0	8	422
	oct	7	48	5	60	140	786	18	50	994
	nov	7	36	2	45	365	653	0	53	1.071
	dic	4	67	16	87	35	1.606	10	92	1.743

		Expedientes autorizados				Trabajadores afectados				
		Rescisión de contratos	Suspensión de contratos	Mixtos: rescisión y suspensión de contratos	Total	Rescisión de contratos	Suspensión de contratos	Mixtos: rescisión y suspensión de contratos		Total trabajadores afectados
								Resc.	Susp.	
2013	ene	6	60	9	75	65	774	0	39	878
	feb	6	84	9	99	89	1.799	20	72	1.980
Variac.	Mes anterior abs	0	24	0	24	24	1.025	20	33	1.102
	Mes anterior %	0,0	40,0	0,0	32,0	36,9	132,4		84,6	125,5
	Año anterior abs	-2	17	8	23	-2	787	9	64	858
	Año anterior %	-25,0	25,4	800,0	30,3	-2,2	77,8	81,8	800,0	76,5

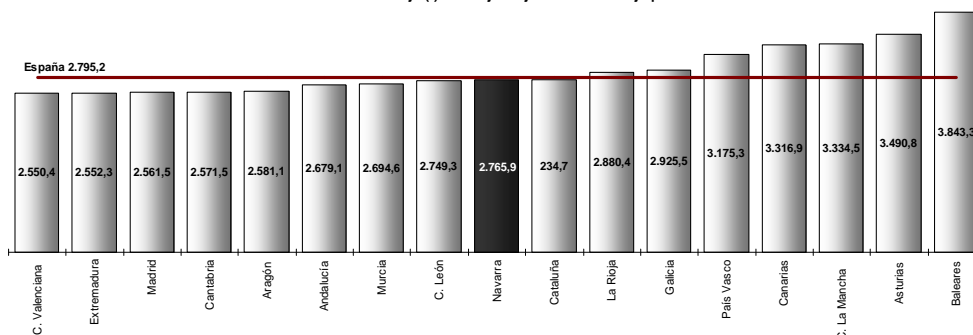
## F.- SINIESTRALIDAD LABORAL

- El **número total** de accidentes de trabajo con baja en el periodo transcurrido entre enero y diciembre de 2012 (últimos datos presentados hasta la realización del presente documento) fue de 6.673, produciéndose un descenso del -23,3% respecto al mismo periodo del año anterior (2.032 accidentes menos) y un -28,9% en dos años (2.707 accidentes menos). Del total de accidentes, 6.042 fueron en jornada de trabajo (1.896 menos, -23,9%) y 631 in itinere (136 menos, un -17,7%).
- A pesar del positivo descenso de la siniestralidad, resulta obligado tener en cuenta varios aspectos. En primer lugar, que la lacra de la siniestralidad laboral sigue siendo grave y que es preciso abordarla todavía con mayor intensidad. Sigue habiendo personas que pierden su vida en el trabajo y muchas otras que sufren accidentes graves, hechos que resultan inadmisibles. Segundo, que el descenso de la accidentalidad de los últimos años se ha visto sin duda favorecido por la masiva destrucción de empleo, el número de ocupados en Navarra es considerablemente inferior al de los años anteriores a la crisis (por ejemplo, el número de ocupados ha descendido en Navarra desde el tercer trimestre de 2008 en 36.000 personas). Y en tercer lugar, que estos datos reflejan la accidentalidad sobre la economía regular obviando los accidentes producidos en el ámbito de la economía informal tan presente en nuestro mercado de trabajo. Además dadas las circunstancias es probable que no siempre los accidentes aún en el trabajo regular sean declarados.
- La accidentalidad laboral registrada en Navarra se sitúa, según el índice de incidencia, ligeramente por debajo de la media estatal. El **Índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo**<sup>7</sup> hasta diciembre de 2012 fue de 2.765,9 mientras que en el conjunto del Estado fue de 2.795,2. La Comunidad Foral ocupa el noveno puesto en esta clasificación. En definitiva, estos datos deben de servir como referencia empírica para seguir denunciando la todavía excesiva siniestralidad laboral y reafirmar más si cabe el compromiso con la defensa y protección de la salud en el trabajo sobre todo ante la actual coyuntura que está haciendo empeorar las condiciones de trabajo, las cuales ya de por sí contaban con importantes déficits.
- A pesar del descenso de la siniestralidad laboral es preciso recordar que en el periodo analizado 6 personas perdieron la vida en el trabajo y 54 sufrieron accidentes graves.

Accidentes de trabajo con baja según gravedad. Datos Navarra (enero-diciembre).

		Ene-Dic 2010	Ene-Dic 2011	Ene-Dic 2012	Variación 012-011		Variación 012-010	
					Abs.	%	Abs.	%
En jornada de trabajo	Leves	8.405	7.863	5.982	-1.881	-23,9	-2.423	-28,8
	Graves	63	66	54	-12	-18,2	-9	-14,3
	Mortales	10	9	6	-3	-33,3	-4	-40,0
	<b>Total</b>	<b>8.478</b>	<b>7.938</b>	<b>6.042</b>	<b>-1.896</b>	<b>-23,9</b>	<b>-2.436</b>	<b>-28,7</b>
In Itinere	Leves	889	755	622	-133	-17,6	-267	-30,0
	Graves	9	11	7	-4	-36,4	-2	-22,2
	Mortales	4	1	2	1	100,0	-2	-50,0
	<b>Total</b>	<b>902</b>	<b>767</b>	<b>631</b>	<b>-136</b>	<b>-17,7</b>	<b>-271</b>	<b>-30,0</b>
Total accidentes	Leves	9.294	8.618	6.604	-2.014	-23,4	-2.690	-28,9
	Graves	72	77	61	-16	-20,8	-11	-15,3
	Mortales	14	10	8	-2	-20,0	-6	-42,9
	<b>Total</b>	<b>9.380</b>	<b>8.705</b>	<b>6.673</b>	<b>-2.032</b>	<b>-23,3</b>	<b>-2.707</b>	<b>-28,9</b>

Índice de incidencia de accidentes de trabajo (\*) con baja en jornada de trabajo por CCAA. enero- diciembre 2012.



<sup>7</sup> índices calculados utilizando, en el numerador, los accidentes con baja en jornada de trabajo del periodo considerado, multiplicado por cien mil y, en el denominador, la media anual de los afiliados a la Seguridad Social con la contingencia de accidente cubierta en dicho periodo.

## 4.- EVOLUCIÓN DE LA ECONOMÍA NAVARRA

### A.- INTRODUCCIÓN: VALORACIÓN GENERAL

Se confirma lo anunciado en los anteriores informes, los indicadores económicos reflejan el asentamiento de la recesión de la economía estatal y navarra. Esta situación conlleva lógicamente a un balance negativo en la creación de empleo. Según datos históricos sería necesario un crecimiento en torno al 2% para generar empleo de manera importante y continuada, circunstancia muy alejada de la realidad. Por su parte, los ajustes (recortes) para "depurar" las cuentas públicas están lastrando el crecimiento, esa falta de crecimiento económico perjudica la generación de empleo, la demanda interna se resiente sobremanera y afecta a todos los sectores, aumenta el paro, se reducen los ingresos estatales y en definitiva se mantiene la desconfianza mientras que los mercados siguen buscando el beneficio a través de la deuda soberana del país. Por lo tanto, países como España continúan sumidos en una grave situación económica y social. Estos Estados se enfrentan con graves problemas no sólo de estabilidad económica sino lo que resulta más grave de estabilidad social. Los datos demuestran que únicamente con la receta de la austeridad la salida de la crisis no solo será más tardía sino que se conformará una sociedad todavía más desigual.

- En el cuarto trimestre de 2012 la economía navarra sigue en **negativo**, el PIB medido en términos interanuales **desciende de nuevo** un -1,8%. Por su parte, la variación respecto al trimestre anterior también resulta negativa, un -0,4%. Por su parte, en España la variación interanual es del -1,9% mientras que la variación intertrimestral se cifra en -0,8%. Por tanto, se mantiene la falta de crecimiento de la economía foral y española. Desde la perspectiva sectorial, la caída en el ritmo de crecimiento de la economía navarra, deriva principalmente del descenso reflejado en la actividad industrial, de la continuidad en el perfil descendente de las ramas constructoras y de la moderación en el ritmo de crecimiento de los servicios y las ramas primarias.
- El **empleo** total de la Comunidad Foral, medido como puestos de trabajo, **acentúa su caída** (-4,1%). Se incrementa, por tanto, el perfil contractivo por quinto trimestre consecutivo. Recordemos que a comienzos de la crisis (III08) el número de ocupados en Navarra (datos de Contabilidad Trimestral) ascendía a los 299.209 mientras que en el último trimestre de 2012 la cifra desciende hasta los 263.826, es decir, 35.383 ocupados/as menos, casi un -12%.
- Podemos afirmar que la **renta de los asalariados/as** ha **decrecido** en mayor medida que los ingresos empresariales. Así, mientras que la remuneración de la población asalariada ha descendido en Navarra anualmente un -3,7%, el excedente bruto de explotación (indicador que incluye las rentas empresariales y de autónomos) es de un 2,4% más en un año. Por otra parte, otro hecho contrastado es que fruto del descenso de los salarios, del mayor IPC y de otros factores como el incremento del IVA, el poder adquisitivo ha disminuido considerablemente a lo largo de la crisis.
- El **Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN)** en enero registró un descenso interanual del -1%, manteniendo las ligeras señales de recuperación observadas el mes anterior (-2,2%). En España el descenso resulta más acusado (-3,6%) a pesar de que el incremento es significativamente mayor, cinco puntos superior a la tasa registrada en diciembre de 2012 (-8,5%). En este contexto, Navarra es la séptima comunidad donde más aumentó la producción industrial en enero, aunque como se ha señalado todavía se encuentra en valores negativos.
- Por último, la tasa de variación interanual del **Índice de Precios de Consumo (IPC)** general de Navarra en el mes de febrero se situó en el 2,5% mientras que en España fue del 2,8%. La tasa interanual de la inflación subyacente (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) fue del 2,1%, cuatro décimas inferior a la registrada en enero.

Crecimiento interanual en %		PIB		EMPLEO		PRODUCTIVIDAD		PRECIOS				MASA SALARIAL Y BENEFICIOS EMPRESARIALES			
				Ocupados		Productiv. aparente del factor trabajo		Deflactor del PIB		IPC medio		Remuneración asalariados		Excedente Bruto de Explotación	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
2008	IV	0,2	-1,4	-2,1	-3,3	2,6	2,5	2,5	2,5	2,2	2,5	2,3	3,3	7,0	0,1
2009	I	-2,1	-3,4	-4,4	-6,2	2,4	3,1	0,5	1,3	0,3	0,5	-0,6	-2,2	0,7	0,0
	II	-3,3	-4,4	-5,5	-7,1	2,7	3,2	0,0	0,1	-0,9	-0,7	-2,2	-2,4	-2,4	-3,8
	III	-2,7	-4,0	-5,2	-7,2	2,3	3,4	-0,2	-0,4	-1,5	-1,1	-2,8	-3,1	-2,4	-1,9
	IV	-1,8	-3,1	-4,0	-6,0	1,8	3,2	0,2	-0,2	-0,2	0,1	-2,3	-2,0	-1,2	-4,5
2010	I	-0,1	-1,5	-2,7	-4,1	2,8	2,4	0,5	0,5	0,7	1,1	-1,5	-2,8	2,9	-1,1
	II	1,5	-0,2	-0,8	-2,8	2,1	2,6	0,9	0,6	1,4	1,6	-0,1	-2,0	6,2	-3,8
	III	1,6	0,0	-0,4	-1,9	2,1	1,9	1,5	1,3	1,9	1,9	0,8	-2,0	6,0	-2,8
	IV	1,9	0,4	-0,4	-1,4	2,3	2,0	1,9	1,4	2,3	2,5	1,5	-2,1	6,4	3,7
2011	I	2	0,5	-0,2	-1,4	2,2	2,4	2,7	1,8	3,4	3,5	1,9	-0,6	5,3	4
	II	1,8	0,5	-0,2	-0,9	2	2	3	1,7	3,4	3,5	1,9	-0,7	5,2	6,3
	III	1,4	0,6	-0,2	-1,6	1,7	2,8	2,9	1,4	3	3,1	1,6	-0,8	4,4	5,5
	IV	0,8	0	-2,1	-2,9	2,9	3,7	2,7	1,2	3	2,8	-0,7	-1,3	4,6	4,5
2012	I	-0,5	-0,6	-3,0	-3,7	2,6	3,1	1,7	0,5	2,3	2	-1,9	-2,8	3,3	2,9
	II	-1,4	-1,4	-3,5	-4,7	2,2	3,5	1,3	0,3	2	2	-2,7	-5,1	1,4	4
	III	-1,8	-1,6	-4,0	-4,6	2,2	3,1	1,5	0,5	3	2,8	-3,6	-5,5	1,9	2,7
	IV	-1,8	-1,9	-4,1	-4,7	2,3	2,9	1,7	0,1	3	3,1	-3,7	-8,5	2,4	1,4

## B.- ESTRUCTURA DEL PIB (Contabilidad Trimestral de Navarra).

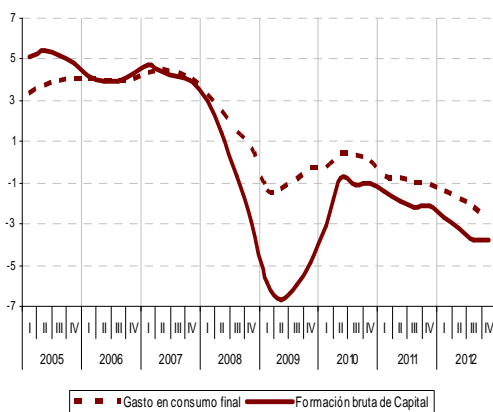
La economía navarra en el último trimestre del año 2012 sigue en **recesión**. Concretamente el decremento interanual es de nuevo del -1,8% mientras que el trimestral es del -0,4%. Por su parte, en el conjunto del Estado, el decrecimiento anual es del -1,9% mientras que el trimestral es también del -0,8%. Por tanto la contracción es todavía mayor en el conjunto del país.

Desde la perspectiva de la **demanda**

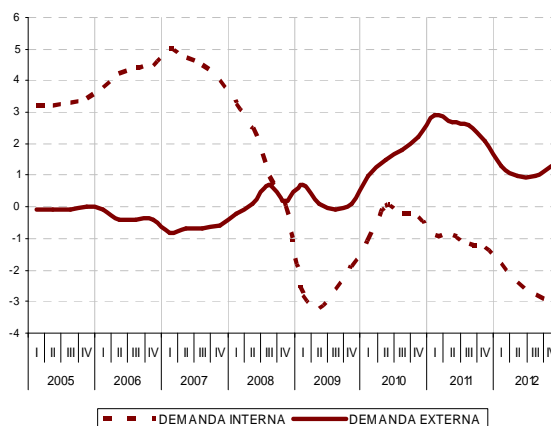
- La **demanda externa**, incrementa su aportación al agregado, continúa siendo la única que genera crecimiento con 1,3 puntos porcentuales, debido a la contracción de las importaciones y a las señales de recuperación observadas en las exportaciones. Pero lo cierto es que esa aportación positiva al PIB resulta a todas luces insuficiente ya que no compensa la continua caída de la demanda interna.
- La **demanda interna** refleja una contribución negativa al crecimiento total de -3,1 puntos porcentuales, tres décimas más negativa que la tasa estimada el período precedente (debido a la nueva caída reflejada en el gasto en consumo final y a la estabilidad en la formación bruta de capital). Así pues el menor dinamismo de la economía navarra deriva, desde la óptica de la demanda, de la aportación negativa de la demanda interna.
- Así, el **gasto en consumo final** desciende el -2,8%, este porcentaje resulta ser la tasa mínima histórica de toda la serie (iniciada en el año 2000). Este descenso es debido tanto a la caída del gasto en **consumo de los hogares** (-2,2%) como del continuo descenso del gasto en **consumo de las AA.PP.** (-4,9%). Esta debilidad del consumo de los hogares ha estado motivada por el deterioro de la situación del mercado laboral y la renta disponible, acentuada por las reformas impositivas, así como por el adelantamiento de las decisiones de compra derivadas del aumento del tipo impositivo del IVA y la mayor incertidumbre sobre la situación económica. Todo ello ha influido de manera negativa a las ramas comerciales y hostelería, afectadas también por el descenso de turistas del mercado interior.
- La **formación bruta de capital** se estabiliza en el -3,8%, debido a la moderación de la senda descendente mostrada en los bienes de equipo, que compensa el perfil contractivo de los bienes en construcción.

Estructura del PIB. Tasas de crecimiento interanual		2008	2009				2010				2011				2012			
		IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
<b>PIB pm</b>		0,2	-2,1	-3,2	-2,7	-1,8	-0,1	1,5	1,6	1,9	2,0	1,8	1,4	0,8	-0,5	-1,4	-1,8	-1,8
<b>DEMANDA</b>	<b>DEMANDA INTERNA</b>	0,0	-2,8	-3,2	-2,6	-1,9	-1,1	0,0	-0,2	-0,3	-0,9	-0,9	-1,2	-1,3	-1,8	-2,4	-2,8	-3,1
	<b>Gasto en consumo final</b>	0,7	-1,3	-1,3	-0,9	-0,3	-0,2	0,4	0,3	0,1	-0,7	-0,8	-1,0	-1,1	-1,4	-1,8	-2,2	-2,8
	Gasto en los hogares e ISFLSH	-0,4	-2,7	-2,3	-1,7	-0,9	-0,4	0,4	0,2	0,1	-0,5	-0,3	-0,5	-0,7	-1,0	-1,4	-1,7	-2,2
	Gasto en consumo final de las AAPP	5,0	4,1	2,5	1,9	1,9	1,0	0,4	0,2	0,1	-1,5	-2,0	-2,5	-2,8	-3,0	-3,2	-4,2	-4,9
	<b>Formación bruta de Capital</b>	-2,9	-5,8	-6,7	-6,0	-4,9	-3,1	-0,8	-1,1	-1,0	-1,4	-1,9	-2,2	-2,1	-2,7	-3,2	-3,8	-3,8
	Bienes de equipo y otros productos	-2,9	-6,4	-9,8	-9,5	-8,7	-4,6	1,8	1,6	1,9	1,0	0,0	-0,4	-0,6	-1,9	-2,9	-3,9	-3,3
	Construcción	-2,8	-5,4	-4,6	-3,5	-2,2	-2,1	-2,5	-2,7	-2,9	-2,9	-3,1	-3,3	-3,1	-3,3	-3,5	-3,8	-4,1
	<b>DEMANDA EXTERNA</b>	0,2	0,7	0,1	-0,1	0,1	1,0	1,5	1,8	2,2	2,9	2,7	2,6	2,1	1,3	1,0	1,0	1,3

Tasas de variación. Gasto en consumo final y Formación bruta de capital



Tasas de variación. Demanda Interna y Externa



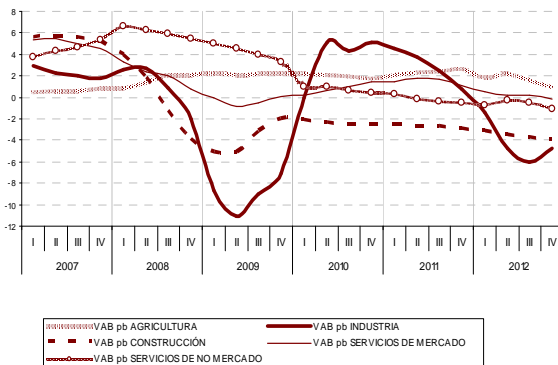


Desde la perspectiva de la **Oferta**:

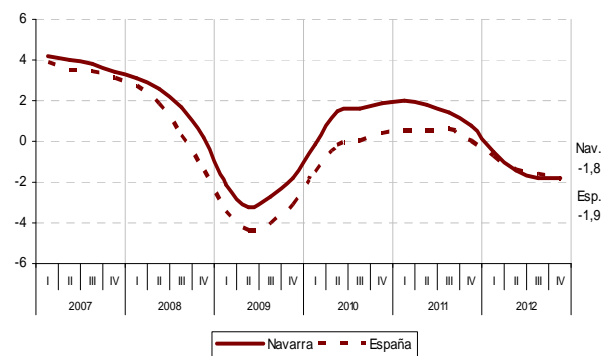
- El perfil de estabilidad de la economía Navarra, dentro de un contexto claramente negativo, deriva, desde el punto de vista de la oferta, de la leve recuperación de la actividad industrial que compensa la contracción en los servicios y la desaceleración de las ramas primarias así como de la continuidad del descenso de las ramas constructoras.
- Las **ramas industriales** si bien reflejan el descenso más acusado de la economía en este trimestre, moderan la contracción y muestran señales de ligera recuperación. Así, la tasa de variación interanual se sitúa en -4,8%, frente al -6% estimado el trimestre anterior. Esta mejoría del valor añadido bruto de la industria proviene de la recuperación observada en las ramas de material de transporte, en menor medida, de la industria agroalimentaria y otra industria manufacturera. Por último, las ramas energéticas, atenúan, por cuarto trimestre consecutivo, el perfil contractivo a pesar de la menor demanda de energía.
- Por su parte, las **ramas primarias** moderan su tasa de crecimiento del 1,7% al 1%, por tanto, ralentizan su ritmo por segundo trimestre consecutivo y en consecuencia la aportación al crecimiento agregado de la economía resulta casi nulo. A pesar de ello se trata de la única rama con aportación positiva.
- Las **ramas constructoras** reflejan una tasa de variación del -4%, tras el -3,7% registrado el periodo precedente, aunque mantienen la contribución al agregado en -0,3 décimas porcentuales. Se acentúa, por tanto, el perfil contractivo, como se refleja asimismo en las cifras de empleo (se ha producido un descenso del -50% de los puestos de trabajo desde el máximo histórico alcanzado en 2007). La consolidación fiscal de las Administraciones Públicas está afectando a las infraestructuras públicas y ello se refleja en la ejecución presupuestaria, que en el caso del Gobierno de Navarra, está produciendo cierto retraso que está afectando negativamente al valor añadido. Por su parte, la edificación residencial modera el ritmo de crecimiento pese al aumento de viviendas iniciadas en 2011. A su vez desciende la compraventa de inmuebles tal y como reflejan las estadísticas de transmisiones de derecho de propiedad y el número de hipotecas concedidas.
- Por último, las **ramas de los servicios** presentan un crecimiento negativo al pasar del 0% al -0,4%, hecho que no ocurría desde el inicio de la serie en el año 2000. Por tanto se intensifica su desaceleración iniciada en el tercer trimestre de 2011. Este decrecimiento se debe tanto al descenso observado en los servicios de mercado como en las actividades no orientadas al mercado.

Estructura del PIB. Tasas de crecimiento interanual		2008					2009				2010				2011				2012			
		IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV				
<b>PIB pm</b>		0,2	-2,1	-3,2	-2,7	-1,8	-0,1	1,5	1,6	1,9	2,0	1,8	1,4	0,8	-0,5	-1,4	-1,8	-1,8				
<b>OFERTA</b>	<b>VAB pb AGRICULTURA</b>	2,1	2,2	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	2,0	1,8	2,1	2,4	2,5	2,7	1,9	2,3	1,7	1,0				
	<b>VAB pb INDUSTRIA</b>	-2,0	-8,7	-11,1	-9,0	-7,0	-0,1	5,1	4,3	5,1	4,6	3,8	2,5	0,8	-1,4	-4,8	-6	-4,8				
	<b>VAB pb CONSTRUCCIÓN</b>	-3,8	-5,1	-5,1	-3,2	-2,0	-2,1	-2,4	-2,6	-2,6	-2,6	-2,7	-2,7	-2,9	-3,2	-3,5	-3,7	-4,0				
	<b>VAB pb SERVICIOS</b>	1,8	1,0	0,3	0,5	0,8	0,4	0,8	0,9	1,2	1,2	1,4	1,3	0,8	0,3	0,1	0	-0,4				
	VAB pb Servicios de Mercado	0,8	-0,1	-0,8	-0,5	0,1	0,2	0,7	1,0	1,4	1,5	1,8	1,7	1,1	0,5	0,2	0,2	-0,2				
	VAB pb Servicios de No Mercado	5,5	5,0	4,6	4,0	3,3	1,0	1,0	0,6	0,4	0,3	-0,2	-0,4	-0,5	-0,7	-0,3	-0,5	-1,1				
	Impuestos netos sobre productos	1,1	0,5	-1,6	-2,2	-0,1	-1,2	0,6	1,8	1,2	2,9	3,2	3,0	2,7	-0,5	-0,4	-1,4	-1,9				

Tasas de variación. Valor Añadido Bruto pb. Sectores



Producto Interior Bruto (pm). Tasa de variación interanual

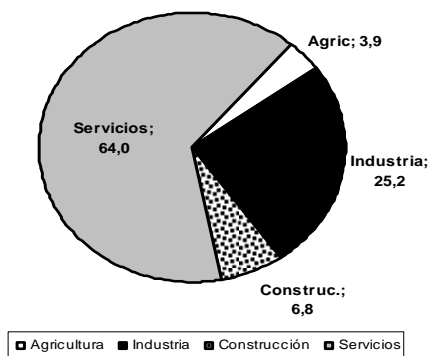


## Sector Industrial

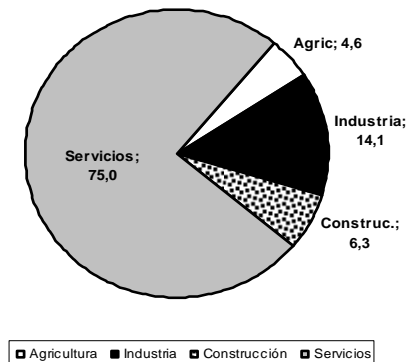
La actividad industrial representa un sector estratégico a la hora de medir la capacidad competitiva de una región. En el sector industrial se concentran las actividades de un destacado valor añadido, las más innovadoras, productivas y cualificadas, así como las que aportan una mayor calidad al empleo, por lo que su representatividad sobre la economía total es un indicador del nivel de competitividad. Por todo ello es necesario un breve análisis específico.

- Navarra continúa mostrando una situación más favorable que la del conjunto del Estado al presentar un mayor nivel de ocupación en el sector industrial a pesar del importante impacto de la crisis en el sector. Según la última EPA presentada (IVT012), el 25,2% de la población ocupada navarra trabajaba en la industria, frente al 14% de la población ocupada en el conjunto del Estado. Podemos decir que la proporción sigue siendo estable aunque en un marco de empleo considerablemente menor.
- Es preciso reseñar que la industria sigue sufriendo un grave retroceso. Tal y como se ha señalado, presenta la evolución más decreciente de la economía navarra en el cuarto trimestre del año a pesar de mostrar cierta moderación en su contracción. La tasa de variación interanual se sitúa en -4,8%, frente al -6% estimado el trimestre anterior. De esta forma, la relación con el empleo industrial resulta lógica, se trata del quinto trimestre consecutivo con valores negativos a pesar de moderar su ritmo de destrucción de empleo. Según los datos de la Contabilidad Trimestral de Navarra, el número de personas ocupadas en el sector ha descendido en un año en 3.700. Si nos remontamos a comienzos de la crisis, IVT2008, la pérdida alcanza las 10.300 personas ocupadas.
- Por último, debemos insistir en que es necesario impulsar todavía con mayor decisión una mejora en el modelo productivo para avanzar hacia una economía del conocimiento, la innovación y el valor añadido como fundamentos principales. Así, a tenor de los datos resulta ineludible fortalecer la industria y su tejido empresarial para dar respuesta al complicado escenario socioeconómico derivado de la crisis.

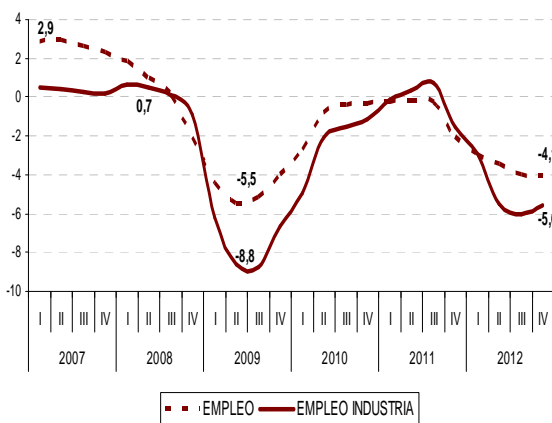
Distribución de la ocupación (%). NAVARRA



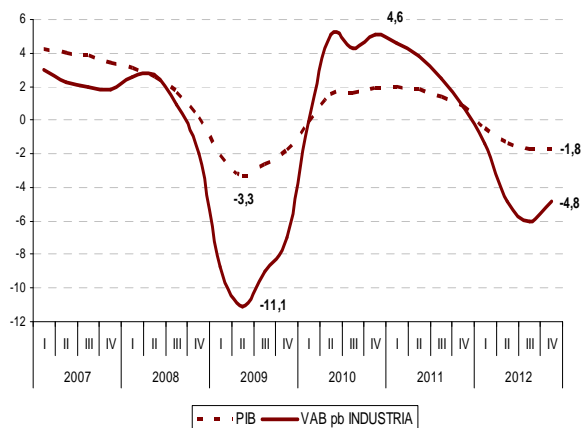
Distribución de la ocupación (%). ESPAÑA



Variación del empleo.  
Total economía y sector industrial



Variación económica.  
Total economía y sector industrial

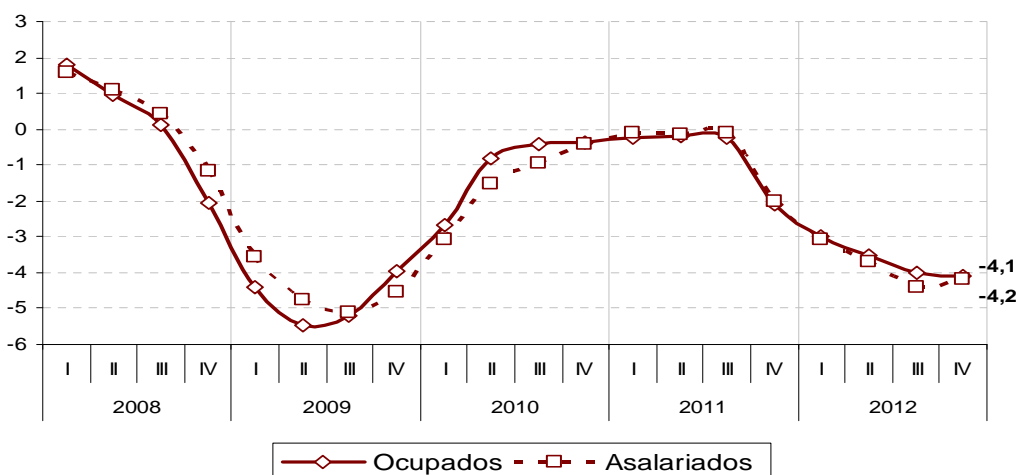


## C.- EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

- El **empleo total** de la Comunidad Foral, medido como puestos de trabajo, se sitúa abiertamente en la senda de la contracción. El empleo registra una caída interanual del -4,1% tras el -4% del trimestre anterior. Por tanto la situación actual respecto al empleo se ha complicado más si cabe y si además consideramos otros indicadores como el paro registrado o la afiliación a la Seguridad Social las expectativas no resultan precisamente positivas. Recordemos nuevamente que a comienzos de la crisis en Navarra (IVT08) el número de ocupados/as (datos de contabilidad trimestral) ascendía a las 293.605 personas mientras que en el cuarto trimestre de 2012 la cifra descendió hasta los 263.826. Es decir, 29.779 ocupados/as menos (-10,1%).
- Aún así, se frena levemente la acusada trayectoria descendente, debido fundamentalmente a la moderación en la pérdida de empleo de las ramas industriales, evolución que compensa en parte el descenso observado en las ramas de servicios y las elevadas tasas contractivas observadas en las ramas constructoras.
- En términos de **empleo asalariado**, se observa una tasa de variación del -4,2%, tras el -4,4% alcanzado el trimestre precedente, frenando de esta forma el ritmo de deterioro reflejado en los tres últimos trimestres.
- La caída que experimenta el empleo (-4,1%) unida a la evolución del PIB hace que la variación de la **productividad del factor trabajo** se sitúe en el 2,3%, una décima más que la tasa del trimestre anterior.

EMPLEO POR SECTORES. Tasas de crecimiento interanual		2008	2009				2010				2011				2012			
		IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
OCUPADOS	Agricultura, ganadería	1,0	-0,2	0,5	1,6	1,5	1,2	0,8	-0,1	-1,1	-1,3	-1,1	-1,1	-1,0	-0,1	1,1	0,9	0,2
	Ramas Industriales	-0,9	-6,2	-8,6	-8,8	-6,6	-5,0	-2,0	-1,5	-1,1	-0,2	0,3	0,7	-1,5	-2,9	-5,5	-6,0	-5,6
	Construcción	-14,1	-18,3	-20,1	-19,1	-17,5	-14,2	-10,8	-8,3	-7,4	-6,9	-8,0	-8,3	-13,5	-15,1	-15,5	-16,6	-16,5
	Servicios	-0,5	-1,4	-1,9	-1,8	-1,1	-0,3	1,0	1,2	0,9	0,7	0,7	0,5	-0,9	-1,7	-1,6	-2,0	-2,5
	TOTAL OCUPADOS	-2,1	-4,4	-5,5	-5,2	-4,0	-2,7	-0,8	-0,4	-0,4	-0,2	-0,2	-0,2	-2,1	-3,0	-3,5	-4,0	-4,1
ASALARIADOS	Agricultura, ganadería	7,0	6,6	3,9	3,1	2,5	4,2	4,7	4,3	3,1	-1,3	-1,1	-1,2	-0,8	-0,4	-0,6	-0,6	-0,3
	Ramas Industriales	-0,6	-6,3	-8,2	-8,6	-7,4	-5,3	-3,0	-1,7	-1,0	-0,3	0,2	0,5	-1,5	-2,8	-5,8	-6,2	-5,5
	Construcción	-14,7	-15,3	-17,4	-16,4	-13,4	-13,3	-12,8	-12,4	-8,5	-5,8	-8,1	-8,6	-13,7	-15,9	-16,3	-17,9	-17,8
	Servicios	0,8	-0,5	-1,2	-1,9	-2,1	-0,7	0,6	0,8	0,8	0,6	0,6	0,6	-0,9	-1,7	-1,6	-2,2	-2,4
	TOTAL ASALARIADOS	-1,2	-3,5	-4,7	-5,1	-4,5	-3,1	-1,5	-0,9	-0,4	-0,1	-0,1	-0,1	-2,0	-3,1	-3,7	-4,4	-4,2

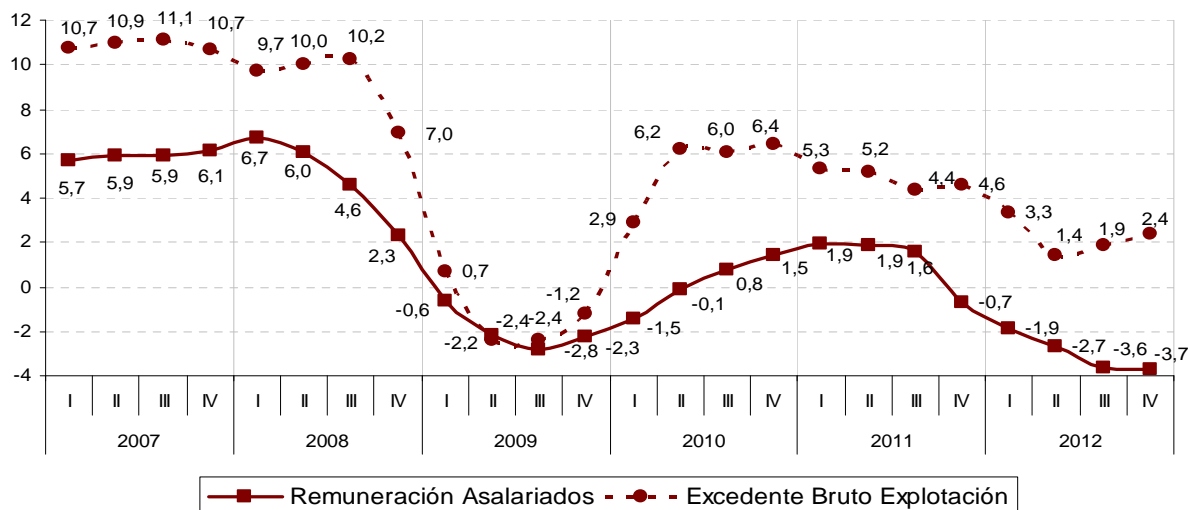
Tasas de variación de empleo en Navarra



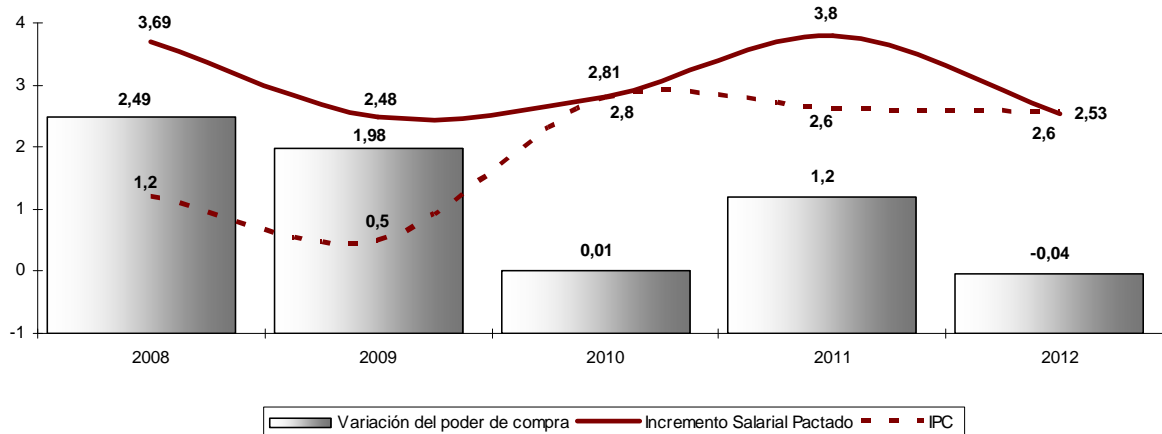
## D.- REMUNERACIÓN DE ASALARIADOS, EXCEDENTE BRUTO DE EXPLOTACIÓN Y PODER ADQUISITIVO.

- Los siguientes datos reflejan como la **renta de los asalariados/as ha decrecido en mayor medida** que los ingresos empresariales. Mientras que la remuneración de la población asalariada ha descendido en Navarra anualmente un -3,7%, el excedente bruto de explotación (indicador que incluye las rentas empresariales y de autónomos) es de un 2,4% en un año, cinco décimas más que el del anterior trimestre. En este sentido resulta significativo que el descenso de la remuneración de la población asalariada haya alcanzado en este trimestre la cota más negativa de la serie cuando no ha sido así en el caso del excedente bruto de explotación. Por tanto la aceleración en el ritmo de la caída de las rentas salariales es indudablemente mayor.
- En ese sentido conviene señalar que los trabajadores españoles vieron disminuir un 4,3% su salario en el cuarto trimestre de 2012 respecto al mismo periodo del año anterior, lo que representa el ajuste más duro entre los países de la UE, donde los sueldos registraron un incremento medio del 1,4%, idéntico porcentaje al de la subida media de los salarios en la zona euro.
- Además también podemos comprobar como fruto del descenso de los salarios, del IPC y de otros factores como la subida del IVA, el poder adquisitivo de una gran parte de la población se encuentra inmerso en un ciclo descendente, de hecho, en 2012 se retornó a valores negativos.

Remuneración asalariados y Excedente bruto de explotación en Navarra. Tasas de Variación.



Salarios negociados, precios y poder adquisitivo (anual) en Navarra.

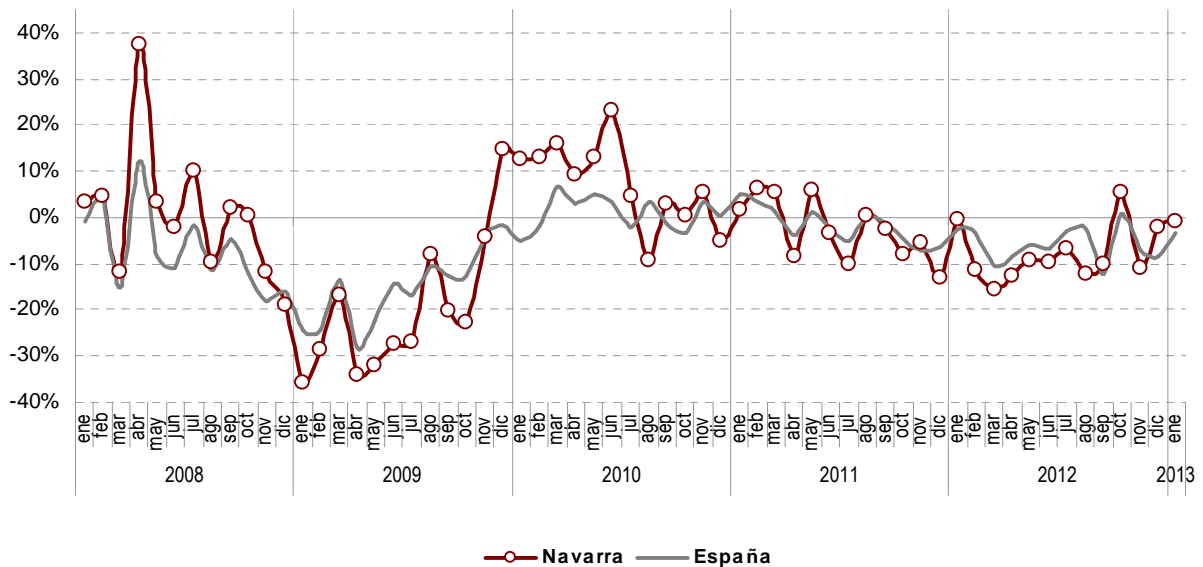


## E.- ÍNDICE DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL (IPIN).

Desde el Instituto de Estadística de Navarra se señala que el Índice General de Producción Industrial de Navarra (IPIN) registró en enero de 2013 un **descenso interanual** del -1%, manteniendo las ligeras señales de recuperación observadas el mes anterior. En este mismo periodo, el Índice de Producción Industrial en España refleja una contracción del -3,6%.

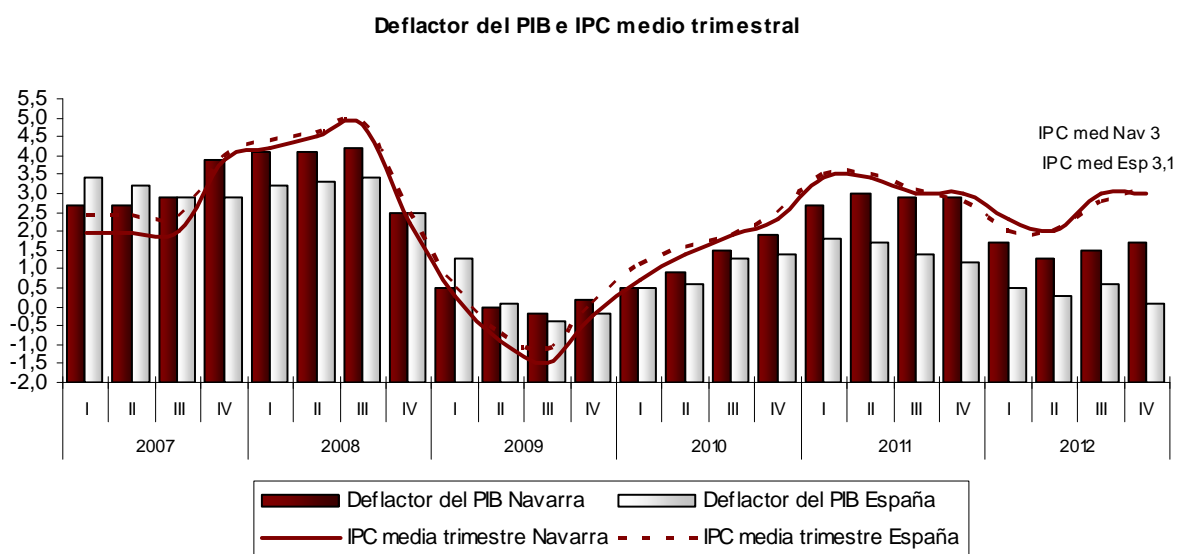
- La tasa de **variación media** del acumulado del año 2012 fue del -8,3%, cuatro décimas menos negativa que la estimada en el periodo anterior (enero-noviembre, -8,7%). Por su parte, en España, el acumulado anual alcanza un decrecimiento del -5,9%.
- Las comunidades que presentan los mayores incrementos en la tasa anual del IPIN en el mes de enero son Cantabria (10,1%), La Rioja (7,3%) y Galicia (6,9%). Por el contrario, las que registran los mayores descensos son Extremadura (-32,4%), Andalucía (-20,6%) y Castilla y León (-14,9%).
- El **impulso** observado en las **ramas energéticas** (17,2%), junto a las señales de **recuperación** observadas en las Industrias **agroalimentarias** (7,7%) y **metálicas** (3,0%), logran compensar en parte, los descensos estimados en las ramas otra industria manufacturera (-12,9%), material de transporte (-6,8%) y, en menor medida, de Papel, madera y muebles (-3,3%), que si bien mantienen tasas negativas, muestra signos de ligera recuperación.
- Respecto al **destino económico de los bienes**, todos los componentes descienden en este periodo, mostrando los Bienes de consumo (-2,6%) y Bienes de inversión (-2,0%) el descenso más destacado. Por su parte, los Bienes intermedios (-1,1%), pese a la caída registrada, reflejan señales de recuperación.

Variación Interanual del Índice de Producción Industrial



## F.- PRECIOS

- La tasa de **variación interanual del Índice de Precios de Consumo (IPC)** general de Navarra en el mes de febrero se sitúa en el 2,5%, tres décimas menos que la registrada en el mes anterior. Los grupos con mayor repercusión positiva en la tasa interanual son: Vivienda, con una tasa interanual del 4,2%, una décima más que en enero, tiene una repercusión de 0,51 en la tasa interanual. Alimentación, cuya tasa interanual es del 2,8%, tres décimas inferior a la tasa del mes anterior, repercute 0,47. Medicina, con una tasa interanual del 10,1%, siete décimas más que la tasa de enero, genera una repercusión de 0,38. Transporte, con tasa interanual del 2,1%, cinco décimas porcentuales por encima de la tasa de enero, genera una repercusión de 0,31. Con repercusión negativa queda Comunicaciones, con una variación interanual del -1,9%, una décima por debajo de la tasa de enero, y que genera una repercusión de -0,07 en la tasa interanual.
- La tasa interanual de la **inflación subyacente** en Navarra (Índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos) se situó en el 2,1%, cuatro décimas por debajo de la tasa interanual de enero.
- El **deflactor del PIB** (precios para el conjunto de la economía) del cuarto trimestre del año se situó en el 1,7%, dos décimas más que el periodo precedente.
- Por su parte, en el conjunto del Estado, la tasa interanual del IPC general es en febrero del 2,8%, una décima superior que la registrada en el mes anterior.
- El **IPC medio** en el cuarto trimestre de 2012 se situó en Navarra en el 3%, el mismo que el del anterior trimestre. En el conjunto del Estado fue del 3,1%, en este caso se produjo un incremento de tres décimas con respecto al tercer trimestre de 2012.



## 5.- CUADRO RESUMEN: EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE LOS PRINCIPALES INDICADORES

CUADRO RESUMEN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES			2008			2009				2010			
			II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
<b>Economía</b>	<i>PIB</i>	Volumen encadenado ref. 2005	2,6	1,7	0,2	-2,1	-3,2	-2,7	-1,8	-0,1	1,5	1,6	1,9
	<i>Productividad</i>	Productividad Aparente del factor trabajo	1,5	1,6	2,6	2,4	2,7	2,3	1,8	2,8	2,1	2,1	2,3
	<i>Precios</i>	IPC medio	4,4	4,8	2,2	0,3	-0,9	-1,5	-0,2	0,7	1,4	1,9	2,3
<b>Mercado de trabajo</b>	<i>Actividad</i>	Tasa de Actividad	61,08	61,5	60,65	60,91	61,32	60,27	59,72	59,79	60,73	60,16	59,76
	<i>Empleo</i>	Tasa de Empleo	57,65	57,15	55,72	54,56	53,82	54,02	53,44	52,43	54,08	52,66	52,8
	<i>Paro</i>	Tasa de Paro	5,62	7,07	8,12	10,42	12,23	10,39	10,53	12,32	10,96	12,47	11,64
<b>Calidad del empleo</b>	<i>Salarios</i>	Coste salarial por trabajador y mes	1.944,93	1.834,24	2.100,74	1.809,97	1.980,07	1.858,83	2.126,11	1.833,21	1.993,11	1.895,65	2.174,23
	<i>Temporalidad</i>	Tasa de temporalidad	27,3	26,5	23,4	21,2	21,4	24,9	24,4	23,3	24,3	24,9	25,1
	<i>Accidentes Laborales</i>	Número de accidentes (ene-dic)		13.381			10.066				9.380		

			2011				2012				Comparativa	
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	Trimestral	Anual
<b>Economía</b>	<i>PIB</i>	Volumen encadenado ref. 2005	2	1,8	1,4	0,8	-0,5	-1,4	-1,8	-1,8	=Neg ▼	Neg ▼
	<i>Productividad</i>	Productividad Aparente del factor trabajo	2,2	2	1,7	2,9	2,6	2,2	2,2	2,3	Posit ▲	Neg ▼
	<i>Precios</i>	IPC medio	3,4	3,4	3	3	2,3	2	3	3	=	=
<b>Mercado de trabajo</b>	<i>Actividad</i>	Tasa de Actividad	60,64	60,38	60,35	59,8	59,79	60,46	60,26	59,95	Neg ▼	Posit ▲
	<i>Empleo</i>	Tasa de Empleo	52,51	52,62	53,3	51,54	50,02	50,53	51,25	49,67	Neg ▼	Neg ▼
	<i>Paro</i>	Tasa de Paro	13,4	12,85	11,68	13,82	16,34	16,41	14,95	17,15	Neg ▲	Neg ▲
<b>Calidad del empleo</b>	<i>Salarios</i>	Coste salarial por trabajador y mes	1.902,36	2.015,88	1.905,99	2.175,40	1.844,79	1.989,09	1.895,67	2.056,57		
	<i>Temporalidad</i>	Tasa de temporalidad	23,7	26,2	28	24,6	21,9	21,7	23,3	19,9	Pos ▼	Pos ▼
	<i>Accidentes Laborales</i>	Número de accidentes con baja (ene-dic)		8.705				6.673			Pos ▼	

## 6. ANEXO: CONCEPTOS Y FUENTES

Denominación	Descripción	Fuente
<b>1. INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO</b>		
<i>1.A) INDICADORES DE EMPLEO DE LA EPA</i>		
-Población total	Población de 16 años y más que habita en viviendas familiares.	EPA
-Activos	Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.	EPA
-Inactivos	Población de 16 o más años no incluida en ninguna de las categorías anteriores, incluye a las personas que realizan las tareas del hogar, los que cursan estudios, los jubilados, los pensionistas, los rentistas y los incapacitados.	EPA
-Tasa de actividad	Se llama tasa de actividad de un grupo a la proporción de miembros del mismo que forma parte de la población activa. Suele expresarse en porcentajes	EPA
-Ocupados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora, a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial etc.  Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y asalariados (públicos o privados).	EPA
-Tasa de empleo	Es la relación de Ocupados sobre la población de 16 y más años	EPA
-Parados	Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.	EPA
-Tasa de paro	Se denomina tasa de paro de un grupo de activos, a la proporción de activos del mismo grupo que se encuentran parados. Suele expresarse en porcentajes.	EPA
-Tasa de paro larga duración	Número total de desempleados/as de larga duración, con un año o más en situación de desempleo, en relación con la población activa.	EPA
<i>1.B) OTROS INDICADORES DE EMPLEO Y FORMACIÓN</i>		
-Afiliados a la S.S.	Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social	Seguridad Social
-Personas en Paro	Número de personas en paro registradas en el Servicio Público de Empleo	Minis. Empleo y Seg. Soc.
- Formación continua no reglada	A través de una de las preguntas de la Encuesta relativa a la formación no reglada durante el último mes, se extrae información sobre la participación en esta tipología de formación por parte de la población activa en Navarra y España.	EPA



<b>2. INDICADORES SOBRE PRESTACIONES Y SUBSIDIOS, HOGARES, RENTA BÁSICA y SAAD.</b>		
2.a) Distribución de los hogares según relación con la actividad e ingresos.	Análisis específico de los hogares a partir de las siguientes variables recogidas en la EPA: TRAREM para conocer si existe remuneración por trabajo, OFEMP para conocer si poseen prestación o subsidio por desempleo, SIDI para saber si perciben pensión de jubilación, prejubilación u otro tipo de pensión y AOI para saber si se encuentran ocupados.	EPA
2.b) Prestaciones y subsidios de desempleo	<p>La protección por desempleo se estructura en dos niveles de protección: un nivel contributivo, constituido fundamentalmente por la prestación por desempleo, y un nivel asistencial, el subsidio por desempleo. Pueden acceder a cobrar este subsidio las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los trabajadores que hayan agotado la prestación contributiva y tienen responsabilidades familiares. El cobro será al menos durante 6 meses.</li> <li>• Los trabajadores que han agotado una prestación contributiva, no tienen responsabilidades familiares y tiene 45 o más años, cobrarán solamente 6 meses.</li> <li>• Aquellos trabajadores que han agotado la prestación que se cobra por el paro los 24 meses y tienen 45 años o más reciben un subsidio especial en función de las cargas familiares que tengan.</li> <li>• También tienen derecho a este subsidio, los trabajadores que quedándose en paro no cubran el período mínimo de cotización para poder cobrar el paro.</li> <li>• También los trabajadores mayores de 52 años tienen un subsidio especial.</li> <li>• Los trabajadores emigrantes retornados y los liberados de prisión.</li> </ul>	Minis. Empleo y Seg. Soc.
Cobertura por desempleo	Total de beneficiarios de prestaciones/Paro registrado SISPE con exp. laboral+ Benefic. subsidio event. agrarios	Minis. Empleo y Seg. Soc.
2.c) Renta básica	Por Renta Básica se entendía la prestación económica periódica destinada a hogares que careciesen de recursos económicos para cubrir sus necesidades básicas. Se trataba de una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación entonces vigente.	Serv. Incorpor. Soc., Dep. Asuntos Sociales, Familia, Juventud y Deporte. GN
Renta de Inclusión Social	Ayuda económica complementaria y subsidiaria de los ingresos de la unidad familiar. Es una prestación complementaria y subsidiaria de cualquier otro tipo de recursos y prestaciones sociales económicas previstas en la legislación vigente. Se concede, con carácter general por periodos de 6 meses hasta un máximo de 24. Excepcionalmente se podrá superar dicho periodo máximo de concesión cuando concurren causas contempladas reglamentariamente. Las personas beneficiarias de Renta de Inclusión estarán obligadas, salvo en casos excepcionales, a establecer un acuerdo de incorporación social o socio-laboral con objetivos de inserción. Requisitos: Personas con una edad comprendida entre 25 y 65 años, residir legalmente en territorio español, acreditar la residencia efectiva y continuada en Navarra durante los veinticuatro meses anteriores a la solicitud de la ayuda, tener ingresos económicos inferiores a los establecidos para la prestación en el último semestre y haber solicitado previamente de cualquiera de las Administraciones y de la Seguridad Social las pensiones o subsidios de cualquier índole que le pudieran corresponder.	Departamento de Políticas Sociales. GN.
2.d) SAAD	Con la entrada en vigor el 1 de enero de 2007 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (Ley de Dependencia) nace un nuevo derecho para todos los ciudadanos y ciudadanas. Con el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) que la Ley crea, todas las personas mayores o con discapacidad que no puedan valerse por si mismas serán atendidas por las Administraciones Públicas, garantizándoles el acceso a los servicios sociales públicos y a las prestaciones económicas más adecuadas a sus necesidades.	IMSERSO

<b>3. INDICADORES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO</b>		
<b>3.A) INDICADORES DE SALARIOS</b>		
-Coste laboral Total por trabajador y mes	Es el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes (percepciones no salariales y cotizaciones obligatorias a la seguridad social)	ETCL (Encuesta Trimestral del Coste Laboral)
-Coste Salarial por trabajador y mes	Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye el salario base, los complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.	ETCL
<b>3.B) JORNADA LABORAL</b>		
-Horas pactadas por trabajador y mes	Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen entre horas efectivas (Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.) y horas no trabajadas (Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo)	ETCL
<b>3.C) INDICADORES DE TEMPORALIDAD</b>		
-Tasa de temporalidad:	Es la proporción de asalariados con contratos temporales sobre el total de asalariados.	EPA
-Datos de contratación	Recoge información sobre los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo en función de su tipología: temporales, indefinidos (iniciales, convertidos).	Servicio Público de Empleo
3.D) ERE	Expediente de Regulación de Empleo o Expediente de Despidos Colectivos. el procedimiento administrativo que se exige para solicitar una suspensión temporal de contratos laborales o un despido colectivo	Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos
<b>3.E) SINIESTRALIDAD LABORAL</b>		
-Nº de Accidentes de trabajo con baja	Es el volumen total de Accidentes de Trabajo con baja registrados en un periodo determinado	Minis. Empleo y Seg. Soc.
-Índice de incidencia de los accidentes de trabajo	Es la relación de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores. Los índices de incidencia en media mensual representan el número de accidentes en jornada de trabajo con baja que se han producido por término medio en cada mes por cada cien mil trabajadores y dividido por el número medio mensual de afiliados a la Seguridad Social a fin de mes con la contingencia de accidentes cubierta (Régimen General, Régimen Especial de la Minería del Carbón, Régimen Especial Agrario cuenta ajena, Régimen Especial del Mar y los trabajadores del Régimen Especial de Autónomos que han optado por la cobertura específica de contingencias laborales).	Minis. Empleo y Seg. Soc.

## 4. INDICADORES ECONÓMICOS

### INDICADORES MACROECONÓMICOS

PIB	<p>Es el valor monetario de los bienes y servicios finales producidos por una economía en un período determinado.</p> <p>El PIB a Precios de Mercado se estima a través de tres vías:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La vía del gasto (demanda)</li> <li>-La vía de la producción (oferta)</li> <li>-La vía de la distribución (renta)</li> </ul>	CTN (Contabilidad Trimestral de Navarra)
PIB por la vía de la DEMANDA (método del GASTO)	<p>Es la suma de todas las erogaciones realizadas para la compra de bienes o servicios finales producidos dentro de una economía, es decir, se excluyen las compras de bienes o servicios intermedios y también los bienes o servicios importados.</p> <p>PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Demanda Interna <ul style="list-style-type: none"> <li>-Gasto en consumo final <ul style="list-style-type: none"> <li>-Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH</li> <li>-Gasto en consumo final de las AAPP</li> </ul> </li> <li>-Formación Bruta de Capital <ul style="list-style-type: none"> <li>-Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros</li> <li>-Formación Bruta de Capital en Construcción</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>-Demanda Externa</li> </ul>	CTN
-Demanda Interna	Es la suma del gasto en consumo final de los hogares y las AAPP y la formación bruta de capital (inversiones en bienes de equipo y construcción).	CTN
-Gasto en consumo final	Suma de los gastos en los hogares y en las AAPP.	CTN
-Gasto en consumo final de los hogares e ISFLSH	Indicador de gasto en 8 grupos de productos: Alimentos, bebidas y tabaco; bienes energéticos; bienes duraderos; bienes no duraderos; servicios de hostelería; servicios de transporte y comunicaciones; servicios de alquiler de vivienda; resto de servicios.	CTN
-Gasto en consumo final de las AAPP	Gastos de personal y gastos para las compras corrientes de bienes y servicios en las Administraciones Públicas.	CTN
-Formación Bruta de Capital	Se refiere al gasto en inversiones calculado tanto en capital fijo como en existencias.	CTN
-Formación Bruta en Bienes de Equipos y Otros	Inversiones de bienes de equipo y otros (incluyendo variación de existencias)	CTN
-Formación Bruta de Capital en Construcción	Inversiones en construcción.	CTN
-Demanda Externa	Extrapolación del dato anual con indicadores de producción	CTN
PIB por la vía de la OFERTA (método del Valor Agregado de la PRODUCCIÓN)	<p>Es la suma de los valores agregados de las diversas etapas de producción y en todos los sectores de la economía. El valor agregado que agrega una empresa en el proceso de producción es igual al valor de su producción menos el valor de los bienes intermedios.</p> <p>PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-VAB pb AGRICULTURA</li> <li>-VAB pb INDUSTRIA</li> <li>-VAB pb CONSTRUCCIÓN</li> <li>-VAB pb SERVICIOS <ul style="list-style-type: none"> <li>-VAB pb Servicios de Mercado</li> <li>-VAB pb Servicios de No Mercado</li> </ul> </li> <li>-IMPUESTOS NETOS SOBRE PRODUCTOS</li> </ul>	CTN

<p>PIB por la vía de la RENTA (DISTRIBUCIÓN)</p>	<p>Es la suma de los ingresos de los asalariados, las ganancias de las empresas y los impuestos menos las subvenciones. La diferencia entre el valor de la producción de una empresa y el de los bienes intermedios tiene uno de los tres destinos siguientes: los trabajadores en forma de renta del trabajo, las empresas en forma de beneficios o el Estado en forma de impuestos.</p> <p>PIB a Precios de Mercado es igual a la suma de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Remuneración De asalariados</li> <li>-Excedente Bruto de Explotación</li> <li>-Impuesto neto sobre la producción y las importaciones</li> </ul>	CTN
-Remuneración de asalariados	Es la masa salarial, se calcula como el producto del total de asalariados y la remuneración por asalariado	CTN
-Excedente Bruto de Explotación	Se refiere a la suma de los beneficios empresariales. El excedente bruto de explotación es un saldo contable que se obtiene como diferencia entre el valor añadido bruto y la suma de la remuneración de asalariados y los impuestos netos sobre la producción. Comprende el resto de rentas generadas en el proceso de producción, así como el consumo de capital fijo.	CTN
- Índice de producción industrial (IPIN)	El Índice de Producción Industrial de Navarra (IPIN), es un indicador que mide la evolución mensual del valor añadido bruto de la industria navarra y cuyos datos se obtienen mediante una encuesta a establecimientos industriales de Navarra sobre la producción de los artículos más representativos. Este índice se elabora de forma análoga al Índice de Producción Industrial de España, siguiendo una metodología plenamente armonizada con la de los países de la UE. Se considera, además, fundamental dentro del análisis económico, puesto que permite observar de forma rápida y resumida la evolución de la actividad industrial, teniendo asimismo un papel clave en la elaboración de productos de síntesis, como la Contabilidad Trimestral de Navarra. La muestra de Navarra se compone de 45 productos y 114 establecimientos. De estos 46 son encuestados directamente por el Instituto de Estadística de Navarra y 68 por el Instituto Nacional de Estadística.	IEN
<b>1.B) INDICADORES DE EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</b>		
-Ocupados	Personas ocupadas a tiempo completo	CTN
-Productividad Aparente del Factor Trabajo	Es el valor total de la producción por trabajador ocupado. Se refiere a la cantidad de bienes y servicios que un empleado puede producir por hora de trabajo.	CTN
<b>1.C) INDICADORES DE PRECIOS:</b>		
-IPC (Índice de Precios al Consumo)	Indicador que mide la evolución del nivel de precios de los bienes y servicios de consumo adquiridos por los hogares residentes en Navarra.	IPC-INE
-Deflactor del PIB	El Deflactor del PIB es un índice de precios que recoge la variación que se ha producido en el nivel de precios de un territorio durante un periodo determinado. Es un indicador parecido al IPC (Índice de Precios al Consumo), si bien éste último sólo tiene en cuenta aquellos bienes y servicios destinados al consumo, mientras que el "deflactor del PIB" considera todos los bienes y servicios producidos en el territorio.	CTN



**gabinete  
de estudios**

**comisiones obreras de navarra  
nafarroako langile komisioak**