

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**17 de septiembre**



## El Gobierno de Navarra renuncia a la Renta Básica Universal esta legislatura

Era un punto básico y de ejecución inmediata del acuerdo del cuatripartito

Laparra anuncia 2 millones para afrontar la 'pobreza energética'

PÁG. 23

**Los empleados públicos recibirán el 50% restante de la 'extra' en enero**

En 2016, los funcionarios volverán a cobrar las pagas en junio y diciembre

PÁG. 19

**El Ejecutivo foral crea una oficina con los mismos fines que Comptos**

• Pretende auditar las grandes obras durante los mandatos de UPN

**Normalidad en el suministro de la gasolinera de Leclerc**

PÁG. 24

**Osasuna, eliminado de la Copa**

Competición deja al club fuera de la Copa y lo sanciona con 6.001 €

PÁGS. 36-37



Cientos de inmigrantes se agolpan ante la barrera que marca la entrada a Hungría, y a la Unión Europea, ante la mirada de la policía.

REUTERS

## La frontera de la desesperación

La policía húngara repele con gases lacrimógenos a los refugiados que intentan entrar

PÁGS. 7-8

**¡Enhorabuena!**

Señorío de Sarría Crianza 2011  
**MEDALLA DE ORO**  
Challenge International du Vin

Señorío de Sarría Rosado 2014  
**MEDALLA DE ORO**  
Berliner Wein Trophy

SEÑORIO DE SARRÍA

WINE-MODERATION.eu

**SALIDAS DESDE PAMPLONA**

**ARGENTINA**  
DEL 28 NOV. AL 12 DIC.

**DUBAI/ABU DABI**  
DEL 28 NOV. AL 5 DIC.

**ISRAEL + PETRA**  
DEL 30 NOV. AL 7 DIC.

**LAPONIA**  
Visita la casa de Papá Noel  
Salida de Zaragoza y/o Madrid  
**DEL 4 AL 8 DE DICIEMBRE**

**PUENTES DE DICIEMBRE**  
SALIDAS DESDE PAMPLONA

**VIENA**  
DEL 4 AL 8 DIC.

**MUNICH** Mercados Navideños  
DEL 4 AL 8 DIC.

**PRAGA**  
DEL 3 AL 6 DIC.

**SICILIA**  
DEL 3 AL 8 DIC.

**DISNEYLAND WALT DISNEY STUDIOS PARIS**  
Del 2 al 8 DICIEMBRE

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

**GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA**

**VIJES navarsol**

Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:  
[www.navarsol.com](http://www.navarsol.com)

**DIARIO 2**

Aoiz protagoniza la portada y el reportaje central del número 40 de 'Conocer Navarra' PÁG. 56

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	51
OPINIÓN	14	FARMACIAS	59
NAVARRA	18	LOTERÍAS	59
PAMPLONA	26	CARTELERA	62

## La crisis de los refugiados



# Croacia, un corredor plagado de minas

## Los refugiados inician una peligrosa travesía tras cerrarse el paso a Hungría

Unos 50.000 artefactos aún están activos desde la guerra que siguió a la independencia en 1991

Desde el fin del conflicto de los Balcanes, 500 personas han muerto tras pisar los explosivos

PACO SOTO Varsovia

Los miles de refugiados sirios y de otros países en conflicto que quieren llegar a los países más ricos de la Unión Europea han encontrado una nueva ruta desde Serbia, ante la negativa del Gobierno de Viktor Orban de dejarles entrar en Hungría. El primer ministro croata, el socialdemócrata Zoran Milanovic, anunció ayer que todos los refugiados que acudan al país balcánico, que perteneció a Yugoslavia e ingresó en la UE el 1 de julio de 2013, estarán autorizados a atravesarlo hacia Alemania y países nórdicos. Con esta medida, Croacia, que no forma parte de la zona Schengen, se aleja de los países del Este más 'duros' en materia de inmigración, como Hungría, Eslovaquia, Chequia, Polonia y las repúblicas bálticas.

La decisión coincide con el cierre de la alambrada que Hungría ha levantado en su frontera con Serbia para impedir el paso a los refugiados. Los que lo intenten sin autorización y sean detenidos por la Policía húngara podrían ser condenados a penas de entre uno y tres años de cárcel. El Gobierno de Zagreb aseguró que creará un corredor humanitario para facilitar el tránsito de los refugiados sin importar su origen étnico y religioso.

El país ha recibido este año 720 peticiones de asilo de las que ha concedido sólo 40. El objetivo de los refugiados que llegan ahora no es quedarse en Croacia, sino entrar en este país y dirigirse después a Eslovenia y Austria hasta Alemania. Austria ya ha comenzado a controlar las entradas en su territorio desde Eslovenia y el primer ministro, Werner Faymann, se reunirá hoy con Milanovic y con su homólogo esloveno, Miro Cerar, para coordinar la crisis.

"Hungría ha cerrado sus fronteras, por eso hemos venido a Croacia, no tenemos elección", explicaba Waqar, un paquistaní de 26 años, a los periodistas en Tovarnik, la ciudad croata a la que son conducidos por la Policía los que pasan la frontera desde la localidad serbia de Sid. Otros no se atrevieron a iniciar ese viaje y prefirieron permanecer a la espera de que Hungría reabra el paso. Uno de ellos era Racha, profesor de inglés en Damasco, de 25 años, que viaja con su hija de 5 y reconocía su miedo a quedarse "bloqueado en Croacia". "Quiero ir a Europa occidental. No quiero quedarme en Croacia o Eslovenia porque no conozco estos países", afirma.

El portavoz de la Policía croata, Domagoj Dzigumovic, informó de que enviará unos 6.000 agentes al



Una niña refugiada llora, tras los enfrentamientos de ayer entre los inmigrantes y la policía húngara en la frontera Serbia, cerca de Horgos. AFP

paso de Sid para hacer frente a la entrada masiva de desplazados. Varias ONG ya se encuentran allí ayudando a los primeros grupos de refugiados que llegaron el martes por la noche en autobús. Tras ser atendidos por los voluntarios y después de inscribirlos en Tovarnik, muchos de ellos fueron conducidos, también en autobús, a centros de alojamiento en las cercanías de la capital. El ministro del Interior, Ranko Ostojic, calculó que en los próximos días llegarán 4.000 refugiados. "Croacia puede responder a una primera oleada de 1.500 personas por día".

### Ruta alternativa

La ruta alternativa por Croacia podría ser la salvación para miles de desamparados que huyen de las guerras, las persecuciones y la miseria. No era la mejor opción, por ser más larga y montañosa; además, la mayor parte de la frontera con Serbia está formada por el río Danubio, con solo una estrecha zona terrestre cerca de Sid. El pro-

### Las rutas de los refugiados



blema es que detrás de esa zona fronteriza hay regiones rurales que siguen minadas después de la guerra que vivió Croacia contra el Ejército Popular Yugoslavo (JNA) tras independizarse de Yugoslavia en 1991. Unos 50.000 artefactos no

han sido desactivados y constituyen un peligro real para los refugiados que se aparten de las carreteras. Esta peligrosa ruta discurre por 680 km<sup>2</sup> en los que hay unos 9.400 campos de minas.

Desde el fin de la guerra de los

Balcenes, alrededor de 500 personas han muerto tras pisar uno de estos artefactos. Croacia ha abierto una página en Facebook que informa de la ubicación de las minas. En ella, se da la bienvenida a los "queridos refugiados" y se les facilita números de teléfono y direcciones que les ayuden a viajar en mejores condiciones. También proporciona rutas alternativas.

Croacia es uno de los países más pobres de la UE. Con un paro que roza el 20% y un desempleo juvenil que supera el 41%, el país balcánico ha desmantelado buena parte de su antigua industria y vive en gran medida del turismo. Tanto es así que el sector turístico representa más del 20% del PIB, casi el doble que en España, 3ª potencia turística mundial.

La sociedad croata, que de momento no ha reaccionado ante la decisión de su Gobierno de abrir las puertas a los refugiados, es mayoritariamente conservadora y muy alejada del cosmopolitismo de otros países de la UE.

## Hungría 'limpia' su frontera y se indisponen con Serbia

La policía húngara usó ayer gases lacrimógenos con los refugiados que habían derrumbado las vallas de Horgos

Colpisa. Budapest/Belgrado

La decisión de Hungría de cerrar su frontera con Serbia disparó la tensión, no sólo con los refugiados que reclaman, incluso de forma violenta, poder pasar y salir del limbo legal en que se encuentran, sino también con el Gobierno de Belgrado. Día y medio después de que se interrumpiera el

paso de solicitantes de asilo, un pequeño grupo de entre los cientos que esperan en zona de nadie entre los dos países derrumbó ayer las vallas que cierran el cruce fronterizo de Horgos para forzar su entrada en Hungría, pero la Policía los detuvo empleando gas pimienta y un cañón de agua, según mostraron las emisoras de TV.

Zoltán Kovács, portavoz del Gobierno húngaro, llegó a asegurar al respecto que "la prensa mundial puede ver que no se trata de refugiados pacíficos. Inmigrantes agresivos y armados han sitiado la frontera húngara", según el portal informativo *Origo*. "¡Libertad!" y "¡Abran las puertas!", gritaban los

refugiados. La Policía informó de que catorce agentes sufrieron heridas y dos de ellos fueron hospitalizados, pero no dio detalles sobre lesiones entre los refugiados. Según la televisión pública MI, unos 150 inmigrantes sufrieron heridas en el choque con los agentes.

El ministro de Exteriores húngaro, Péter Szijjártó, anunció que había contactado con su homólogo serbio, Ivica Dacic, por unos sucesos en los que, dijo, "la Policía fue atacada brutalmente". "Y le he pedido que actúe, ya que el ataque vino de territorio serbio". Szijjártó agregó que el cruce permanecerá cerrado al menos un mes.

Serbia anunció el envío de fuer-

zas policiales para evitar agresiones a los agentes húngaros desde suelo serbio y para apartar a los refugiados de la valla. "Haremos lo posible para que no haya más incidentes, pero nos gustaría que los colegas húngaros actuaran con menos agresividad hacia los inmigrantes. Entonces sería más fácil controlar la situación", indicó el Ministerio del Interior serbio en un comunicado.

El secretario general de la ONU, Ban Ki-moon, se declaró "impactado" por el trato a los refugiados por parte de Hungría y el Consejo de Europa ha convocado al país para explicar su nueva política migratoria.

# El Banco de España pide una orden que impida la doble comisión en los cajeros

La norma tendrá que aclarar qué pago debe retirarse o contra quien actuar

**Bankia, Sabadell, Kutxabank, Ibercaja, Liberbank y BMN pactan no cobrar recargo**

**También se unen Abanca, Unicaja, Caja España-Duero, CajaSur, Caixa Pollença y Ontinyent**

**AMPARO ESTRADA**  
Madrid

El Banco de España propondrá a la Dirección General del Tesoro, dependiente del Ministerio de Economía, que modifique la orden ministerial sobre transparencia bancaria y "clarifique taxativamente la imposibilidad de cobrar dos comisiones por la retirada de efectivo en los cajeros", según explicaron fuentes del supervisor bancario. Esa norma tendrá que aclarar qué comisión se tiene que retirar o contra quién se puede actuar.

A finales de julio, el Banco de España advirtió a las entidades financieras de que retirar dinero de un cajero era un único servicio y sólo se podía cobrar una comisión por ello. Desde la asociación de usuarios de bancos y cajas Adicae se han presentado denuncias ante el supervisor por cobros de doble comisión al sacar efectivo de cajeros de Caixabank (única entidad que por ahora está aplicando la comisión de dos euros a los no clientes), pero el Banco de España no ha adoptado ninguna medida.

Con la normativa actual resulta muy difícil decidir a quién sancionar, señalan fuentes de la entidad, las tarifas de las comisiones bancarias son libres y el Banco de España no puede prohibir su cobro ni limitar sus cuantías. En Reino Unido sí se prohibió en los años 90 la comisión por sacar dinero del cajero al considerarla excesiva y desproporcionada respecto al coste que tenía para el banco.

En realidad, el organismo que dirige Luis Linde propuso al sector que encontrara una fórmula que solucionara el problema de la doble comisión y que llegaran a un



Luis María Linde y Luis de Guindos, durante una reunión del Ecofin, en 2012.

AFP

entendimiento entre todas las entidades. A su vez, los bancos le dijeron al supervisor que apuntara él la solución. Mientras los días pasaban sin resolverse el dilema, en el Ministerio de Economía empezaban a perder la paciencia.

Este miércoles, el Ministerio de Economía anunció que actuará para evitar la doble comisión si no lo hace el Banco de España (BE), aunque puntualizando que espera una pronta actuación del supervisor. Se pone una vez más de manifiesto la falta de entendimiento entre Linde y De Guindos. A la presión por parte del ministro, el BE respondió dejando claro que hace falta una norma y que el competente es el Ministerio.

Mientras, para los usuarios el tiempo corre. El próximo lunes, el BBVA impondrá la comisión de

## Europa recupera el 40% de las ayudas a la banca

Los Estados de la zona euro destinaron en la crisis alrededor de 800.000 millones de euros a ayudas a la banca. Hasta el momento, ocho años después de que empezara la crisis, sólo se ha recuperado poco más del 40%, un porcentaje relativamente bajo en comparación con otras crisis internacionales, según el BCE. Por ejemplo, Suecia alcanzó el 95% en la crisis de 1991. Irlanda, Chipre y Portugal son los que menos han recuperado y Países Bajos, el que más. España, alrededor del 8%.

dos euros a los no clientes que extraigan efectivo de sus cajeros y el Banco Santander cobrará también por el uso de sus terminales a los no clientes posiblemente a partir de octubre.

La doble comisión se produce cuando la entidad propietaria del cajero cobra por su utilización al no cliente y, al mismo tiempo, la entidad emisora de la tarjeta le cobra a su cliente por haber sacado dinero del cajero de otro banco. El mismo usuario paga dos veces pero a dos entidades distintas. La solución, a juicio de Adicae, debería venir por la supresión de la comisión de los dos euros cuando se acude a cajero ajeno porque es la que no aparece en ningún contrato y la que ha alterado los usos y costumbres. Sin embargo, fuentes del sector bancario apuntan en di-

rección contraria a tenor de lo que van a hacer Caixabank y BBVA. Ninguno de ellos se ha echado atrás en el cobro de los dos euros a los no clientes en sus terminales pero aceptan no cobrar comisión a sus clientes por el uso de la tarjeta de débito en cajeros de otras entidades cuando les impongan desde ese otro banco los dos euros. Así no hay doble comisión. Una solución que muy probablemente se ha hablado con el Banco de España, ya que es así como se actúa en el sector financiero: con discreción, pero sabiendo dónde se pisa.

## "Ley de la jungla"

El mundo de las comisiones bancarias se rige por la "ley de la jungla", asegura Fernando Herrero, secretario general de Adicae. Son muy variadas, pero en general se puede decir que, por sacar dinero de un cajero de otro banco pero de la misma red oscilan entre 0,75 euros y 4 euros, y si se retira de un cajero de distinta red el mínimo son 2,5 euros por extracción.

Con las tres entidades financieras más grandes de España, que controlan casi la mitad de los 50.000 cajeros automáticos que existen en España, decididas a cobrar por el uso de sus terminales a los no clientes, el resto de los bancos empiezan a adoptar medidas defensivas. Ayer se hizo público el acuerdo entre Euro 6000, Bankia y Banco Sabadell para que todos sus clientes puedan retirar efectivo sin recargo en cualquiera de los cajeros de los integrantes del acuerdo y la entidad emisora de su tarjeta les aplicará condiciones favorables cuando realicen reintegro en los cajeros del resto.

Bankia, Sabadell, Kutxabank, Ibercaja, Grupo Liberbank, BMN, Abanca, Unicaja, Caja España-Duero, CajaSur, Caixa Ontinyent, Colonya Caixa Pollença y Ceca-bank suman 17.730 terminales, alrededor del 37% del total y cubren todo el territorio.

Por otra parte, el Banco Popular ha acordado con ING que los clientes del banco naranja puedan usar los 2.700 cajeros de la entidad sin pagar comisión. ING abonará al Popular una cantidad por cada extracción y en función del importe.

## Los Presupuestos pasan al Senado sin enmiendas de la oposición

**El PP tira de mayoría absoluta, con el apoyo de UPN, para rechazar hasta 4.222 cambios parciales**

**J.A. BRAVO** Madrid

Los planes del Gobierno se mantienen inalterables. En un mes estarán aprobados de manera definitiva los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2016, tachados de "electoralistas" por la oposición porque son los quintos que el Gabinete de Mariano Rajoy elabora en la presen-

te legislatura de cuatro años y, además, lo hace a dos meses vista de los comicios generales.

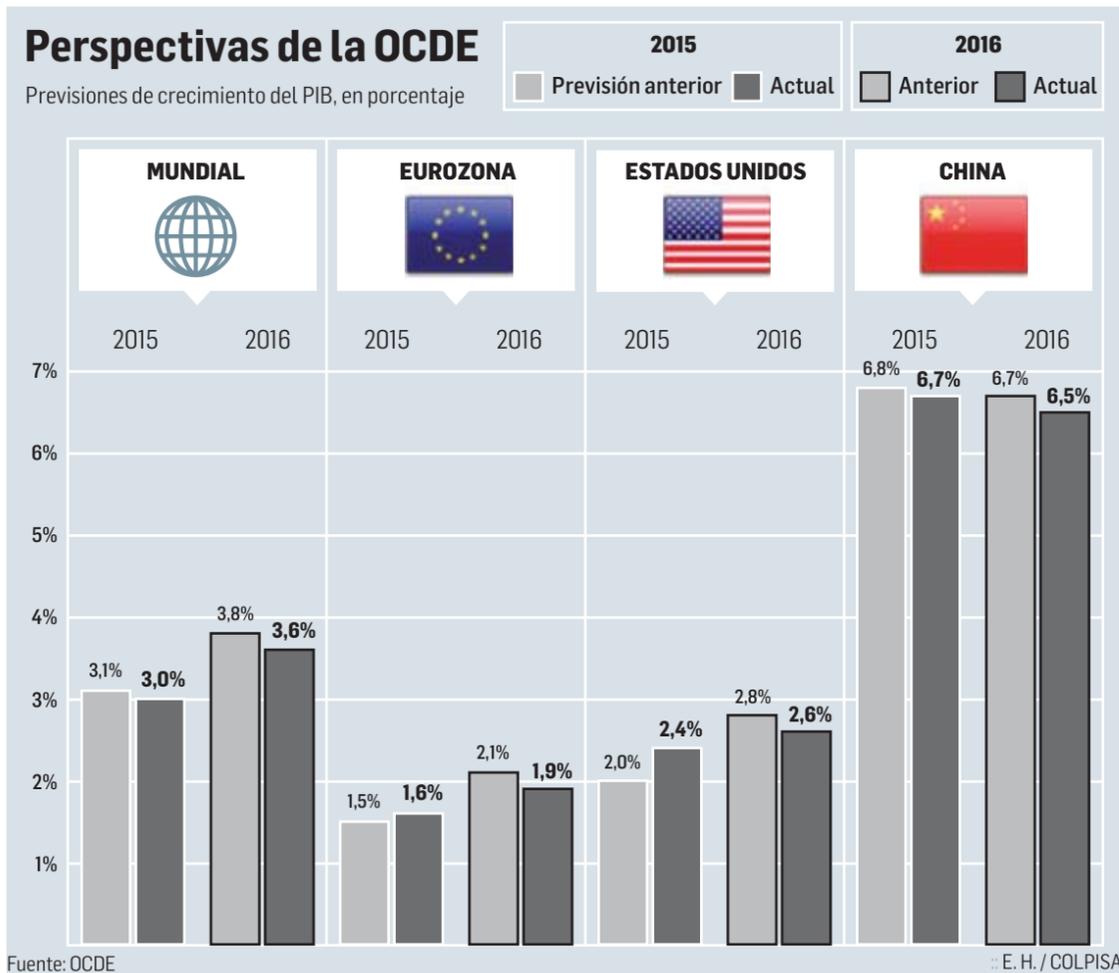
Ayer pasaron su último trámite en el Pleno del Congreso, que rechazó las 4.222 enmiendas parciales presentadas por la oposición. El PP tiró de su cómoda mayoría absoluta para hacerlo, secundado por sus socios minoritarios de UPN. Justo lo mismo que pasó en

la última semana de agosto, cuando rechazaron los 13 vetos presentados contra unas cuentas públicas muy controvertidas.

El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, justificó las prisas en elaborarlas y sacarlas adelante en que son "una necesidad política". De un lado, ante la UE para dar continuidad al cumplimiento de los objetivos de déficit; y por otro, porque entiende que "cuando se afronta un período electoral es obligatorio que los partidos se pronuncien sobre lo que pretenden hacer con España, con las finanzas públicas, los impuestos, el gasto...". No entiende, por ello, las críticas

de la oposición a estos Presupuestos. "Aunque hablamos de una ley muy importante -dijo Montoro-, es cambiable" y, como "dicen que van a ganar las elecciones, supongo que podrán hacerlo entonces", apuntó ayer con ironía.

Para el PSOE, el PP ha "abusado" sin reparos de la mayoría absoluta, logrando que "lo que tenía que ser un diálogo" se convirtiera en "un monólogo estéril". En UPyD tacharon de "rodillo" el método para aprobar unas cuentas públicas "hechas en clave de partido y no de país". Y desde el PNV, no dudaron en hablar de "publirreportaje electoral" para el Gobierno.



## La OCDE también anticipa un parón en el crecimiento económico mundial

**Recorta sus expectativas para todos los países en 2016 por la crisis china y pide a España completar la reforma laboral**

J.M. CAMARERO Madrid

Baño de realismo ante las previsiones que había calculado la Organización para el Desarrollo y la Cooperación Económicas (OCDE) para medio mundo. La revisión de las estimaciones que ayer publicó esta institución confirman lo que todos los servicios de estudio y organismos internacionales venían anticipando en las últimas semanas: el crecimiento del PIB no será tan bueno para este año y se ralentiza de cara al próximo. No es que el mundo vaya a entrar en otra recesión, pero su evolución tampoco apuntará tan alto como se esperaba. El organismo prevé que la economía global avance un 3% en 2015, una décima menos de lo pronosticado en junio; y que lo haga un 3,6% en 2016, dos décimas menos que en el cálculo previo.

A pesar de la actualización a la baja de las perspectivas, la OCDE marca distancias entre la Eurozona; Estados Unidos; y China junto al resto de emergentes. En el caso de los 19 países del área del euro, la institución mejora en una décima su estimación de crecimiento para 2015, hasta el 1,5%. Sin embargo, recorta la de 2016 desde el 2,1% publicado inicialmente al 1,9% actualizado en este último informe. A pesar de este retroceso, la organización indica que la situación de las economías de la Eurozona "está mejorando", aunque advierte

que la recuperación "sigue siendo menos avanzada que la de Estados Unidos" por el elevado nivel de desempleo y la debilidad de los precios en muchos de sus países. La institución analiza el crecimiento de países como Alemania, que mantiene en el 1,6% para este año, aunque lo recorta del 2,4% al 2% para el próximo. Para Francia, prevén un auge del PIB del 1% en 2015, una décima menos que en el pronóstico anterior, y un 1,4% en 2016, tres décimas menos de lo inicialmente anunciado.

Aunque no ofrece previsiones concretas sobre el PIB español, la economista jefe de la OCDE, Catherine Mann, señaló en la conferencia de prensa de presentación del estudio que el Gobierno debe continuar con las reformas en el mercado laboral para garan-

**Los analistas de Funcas sí elevan sus previsiones**

A pesar de que la mayor parte de los expertos han recortado las perspectivas de crecimiento del PIB español, el consenso de analistas del Panel de Funcas las ha elevado una décima para este año (hasta el 3,2%) y el próximo (hasta el 2,8%), al valorar positivamente la aportación de la demanda interna, que será de 3,4 puntos, y a la contribución negativa del sector exterior. Este panel también ha revisado al alza la previsión de empleo, pero anticipa que España incumplirá con el déficit en 2015 y 2016.

tizar que el crecimiento actual, uno de los más altos de Europa, "sea sostenible" y prolongado en el tiempo. Esas medidas deberían buscar más flexibilidad en la contratación y dotar de más competitividad al mercado de productos. Mann recordó que, a pesar de los resultados de los últimos meses, el PIB de España se encuentra aún por debajo del que había antes de iniciarse la crisis, y que el paro continúa en niveles muy altos.

El informe de la organización explica que las economías europeas, como la española, no han aprovechado del todo los 'vientos de cola' procedentes de los bajos precios del petróleo y los tipos de interés mínimos que rigen en la Eurozona. "El incremento de las tasas de crecimiento es alentador, pero menos de lo que se habría esperado", dice el estudio, con estas buenas condiciones del mercado.

Mucho más optimistas son los cálculos en torno a Estados Unidos. La OCDE explica que la evolución del PIB y el empleo en este país "garantiza una tendencia al alza de los tipos de interés", aunque lo hará a un ritmo "muy gradual". De hecho, destaca que el momento concreto (hoy, en octubre o diciembre) en el que se apruebe la primera subida del precio del dinero después de siete años es un hecho "secundario". Por ahora, la organización ha revisado al alza cuatro décimas el crecimiento estadounidense, hasta el 2,4%. De cara a 2016, lo ha reducido en dos décimas, hasta el 2,6%.

Las estimaciones mundiales del próximo año sufren un mayor frenazo por los efectos que la crisis de China podría tener sobre la economía.

## Hasta 1,8 millones de parados ya no reciben prestación alguna

**La tasa de cobertura por desempleo se ha reducido al 58% al agotarse las ayudas para quienes no cotizan**

Colpisa. Madrid

La situación de los 5,14 millones de personas que aún no encuentran trabajo en España pese a buscarlo, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA), sigue siendo claramente dramática pese a la recuperación moderada del empleo. Y es que son ya cuatro de cada 10 (41,5%) lo que no reciben prestación alguna.

Al cierre de agosto, según las cifras del propio Ministerio de Empleo, 1,8 millones de parados se encontraban en esa situación delicada. El problema afectaba especialmente a los desempleados de larga duración -aquellos que ya han agotado los dos años

de ayudas-, junto a quienes no habían cotizado a la Seguridad Social al menos durante un año antes a quedarse sin trabajo.

Desde la consultora AFI y Aempleo, la mayor asociación de este tipo de agencias, estimaron ayer que la situación se agravará en 2016 a la vista del recorte en prestaciones por paro (-21,7%) que recogen los Presupuestos. Así, la tasa de cobertura por desempleo, situada ahora en el 58%, podría reducirse el próximo ejercicio en otros dos dígitos.

Subirán el año próximo, no obstante, el gasto en fomento del empleo (10%) para ayudar a la incorporación al mercado laboral. También lo harán las bonificaciones para contratación de parados (otro 9%).

De otro lado, el Ministerio de Hacienda amplió ayer en otros 15 días el plazo para que los funcionarios puedan disfrutar de los permisos por asuntos particulares y vacaciones recuperados tras los recortes de 2012.



### PRIMERA PIEDRA DE LA NUEVA CAMPOFRÍO

Campofrío construirá en Burgos la planta cárnica "más moderna y avanzada" de Europa con una inversión de 225 millones de euros, señaló ayer el presidente del Consejo de Administración de la cárnica, Pedro Ballvé. Durante el acto de colocación de la primera piedra de la nueva fábrica, Ballvé remarcó que el incendio que asoló la factoría "no fue capaz de destruir la capacidad de soñar con el futuro".EFE

## Anuncios Oficiales

### Irurtzungo Udala (Nafarroa)

Jakinarazten da Irurtzungo Udalaren Hirigintza Planaren aldaketa puntuala, Arakilgo Udaleko igogailua paratzeko asmos, Irurtzungo autoen eta oinezkoen sareko lurzoru publikoko zati txiki baten lerroak eta erabilera aldatzeko egindako iragarria 157 NAO 2015eko abuztuaren 13an argitaratua izan denez, jendaurrean dagoela.

Expedientea Udal Idazkaritzan dago interesatuen eskura.

Hala jakinarazten da jende orok jakin dezan.

Irurtzun, 2015eko abuztuaren 17an

ALKATEA,  
Aitor Larraza Carrera

### Ayuntamiento de Irurtzun (Navarra)

Se informa de que la modificación puntual del Plan Urbanístico municipal de Irurtzun, para el cambio de alineaciones de una parte del suelo público para instalar un ascensor en el Ayuntamiento de Arakil, cuyo anuncio ha sido publicado en el BON nº 157, de 13 de agosto de 2015, se halla en período de exposición pública.

El expediente se halla a disposición de l@s interesad@s en la Secretaría del Ayuntamiento.

Lo que se hace público para general conocimiento

Irurtzun, 17 de agosto de 2015

EL ALCALDE,  
Aitor Larraza Carrera

# Concejos: hay que poner en valor su función

Javier Pérez



**L**OS concejos son una entidad local muy antigua en Navarra que se remonta al siglo X, cuyo nombre proviene del latín 'concillum' que significa reunión o asamblea y en el Reino de Navarra eran presididos por una persona llamada Justicia.

Actualmente existen en Navarra 347 concejos de los cuales 30 son de más de 500 habitantes y el resto de menor población. Numerosas veces los concejos son representados como entidades poco eficientes y que han perdido razón de ser. En ocasiones como consecuencia de la despoblación de estos pequeños pueblos, de disputas internas, de la falta de apoyo de sus ayuntamientos o del Gobierno de Navarra, ha hecho insostenible para sus vecinos y vecinas el mantenimiento de estas entidades locales. De hecho, la Ley Foral 6/1990 de 2 de julio de la Administración Local de Navarra en sus artículos 43 y 44 establece el procedimiento para la creación de nuevos concejos o su extinción, pero en su articulado no recoge la posibilidad de garantizar

que si un concejo se extingue pueda volver a existir. Lo cierto es que en los últimos 25 años han dejado de existir unos 129 concejos y ha quedado de manifiesto que dicha Ley ha facilitado la desaparición de los mismos y no así su recuperación.

A veces es muy complicado gobernar un ayuntamiento que tiene concejos, ya que en ocasiones cada uno mira lo suyo o son gobernados de forma poco ecuaníme. Pero estas situaciones también se dan en los propios ayuntamientos, mancomunidades o gobiernos autónomos o estatales, y ello no significa que tengan que dejar de existir. Considero que el antídoto para evitar este tipo de situaciones desagradables consiste en apoyar y reconocer la labor que pueden desempeñar estas instituciones a sus vecinos y vecinas.

Antes de ser alcalde del Valle fui presidente del concejo donde vivo. Durante el tiempo que ocupé ese cargo pude comprobar que en estos pueblos pequeños un concejo puede seguir siendo una institución muy válida para mejorar las condiciones de vida. En estos lugares, que en numerosas ocasiones disponen como únicos recursos los vinculados al medio natural, tienen que ser los propios habitantes quienes se preocupen de tener un espacio social o de preservar su patrimonio. En el caso de nuestro valle estamos recuperando la colaboración entre ayuntamiento y concejos, hace cuatro años creamos la Junta de Concejos que aglutina a los repre-

sentantes del ayuntamiento y de los concejos que quieren implicarse en esta labor. En esta Junta tratamos de coordinar tareas como la contratación de parados para realizar labores por los pueblos o evaluar el estado de las calles. A su vez, establecimos dar una ayuda económica a cada concejo en equivalencia al 25% de los ICIOs que cobramos de cada pueblo. Todo ello, en general está suponiendo un mayor dinamismo e iniciativa en el Valle.

Considero que los concejos son muy rentables para el resto de administraciones y por consecuencia para el conjunto de la ciudadanía navarra. Una parte importante de los ingresos de los concejos provienen del Fondo de Participación de las Haciendas Locales (Gobierno de Navarra) que les concede una cantidad fija por habitante y que supone el 30% de lo que le corresponde al municipio al que pertenecen, por lo que los concejos no suponen un incremento del gasto público de la Administración en ese municipio. Los otros recursos que suelen tener los concejos son: la explotación forestal, de pastos o de la caza. Los concejos no cobran impuestos ya que es competencia de sus ayuntamientos. Con los ingresos mencionados pagan el

alumbrado, mantienen limpias las calles, construyen y conservan sus locales sociales, se encargan de los cementerios, mantienen los caminos rurales de su término y organizan sus fiestas. Todo ello se consigue gracias al esfuerzo de muchos vecinos y vecinas. A diferencia de los ayuntamientos que cobran del Fondo de Participación por la dedicación al cargo de sus corporativos, los concejos no cobran nada por este concepto del Fondo de Participación.

Los concejos son una expresión viva de democracia participativa en cuanto a los concejos cerrados, que son gestionados por una Junta, como también los es de democracia directa en el caso de los concejos abiertos que pueden participar todos sus habitantes. Como todo sistema tiene sus claros y sombras, pero creo que sería una gran pérdida para la democracia y para sus habitantes que no tuvieran la posibilidad de existir.

En breve se celebrará la asamblea de la Federación Navarra de Municipios y Concejos, donde tendremos la oportunidad de tratar de transformarla en un organismo que esté más centrado en cuidar los intereses de las entidades locales y para ello será fundamental que a dicha asamblea acuda el mayor número de representantes concejiles, que suponen más del 50% de los asociados de la Federación.

Javier Pérez Cueva es alcalde del Valle de Olla

Santiago Pangua Cerrillo



## REGRESO AL TRABAJO

**U**N año más volvemos a escuchar en los medios de comunicación el conocido "síndrome postvacacional". El trabajo tan ansiado hoy por los jóvenes y por las personas que sufren la amargura del desempleo, parece que afectar de formar negativa a personas que deben incorporarse al trabajo después de un periodo vacacional.

Vale la pena preguntarse cómo se ha ido configurando el trabajo, para que una parte de los empleados anhelan y esperen con ilusión las vacaciones y sientan desilusión al regresar al trabajo. El trabajo tan importante para el desarrollo de las personas y tan necesario para seguir construyendo un mundo mejor, parece haber sufrido un deterioro, convirtiéndose en una mal que debemos soportar, para conseguir los recursos que nos permitan vivir y realizar en la medida de lo posible aquellos que verdaderamente nos gusta.

En principio podríamos pensar que el "síndrome postvacacional" aparece exclusivamente en trabajos precarios, monótonos y repetiti-

## Recuperar la dignidad y la ilusión y por el trabajo depende de cada uno de nosotros

vos, pero desconcierta observar que el citado síndrome, se manifiesta también en las personas que trabajan en la educación, la sanidad y en muchos otros profesionales cualificados.

El trabajo tan necesario para afrontar los grandes retos que tiene hoy nuestra sociedad, como la mitigación del cambio climático, la sostenibilidad, la erradicación de la pobreza y la paz, no puede ni debe degradarse más, todo lo contrario, en nuestras manos está la posibilidad de dignificar el trabajo. Cada uno de nosotros puede contribuir en función de sus posibilidades a poner su grado de dignidad y eso ocurre cuando uno se plantea realizar cada día mejor su trabajo, poniendo ganas e ilusión, propiciando una buena relación personal y aportando lo mejor de nosotros mismos, con la esperanza de que vale la pena realizar el esfuerzo para que las futuras generaciones vivan en un mundo mejor.

opinion@diariodenavarra.es

# Políticas activas para mejorar el empleo

**A** la hora de evaluar la gestión de cualquier política, la mejor forma de separar el ruido mediático de la realidad objetiva es recurrir a los datos comparables. Separar la paja del grano implica huir del titular, poner en cuarentena los juicios de valor y profundizar en los resultados poniendo el acento en aquello que se puede medir, comparar y evaluar. Muchas veces la refriega política, también la que se reproduce en el ámbito sindical, complica la visión cierta de lo que realmente se está haciendo. Algo así es lo que le sucede al Servicio Navarro de Empleo, órgano responsable en la ejecución de las denominadas políticas activas, entre las que se incluyen la formación, la orientación laboral, la intermediación, la igualdad de oportunidades y el emprendimiento.

Hace unos días se daban a conocer los resultados del Plan Anual de Políticas de Empleo (PAPE), documento que evalúa las políticas activas del conjunto de CCAA en el año 2014. El plan establece un completo y complejo sistema de indicadores sobre el que se basa la asignación de fondos para el siguiente ejercicio. Es decir, quienes mejores resultados obtienen son las que reciben más fondos del Estado.

Los datos de evaluación sitúan a Navarra líder en formación, cualificaciones y orientación laboral, elementos estratégicos para reforzar la empleabilidad de los trabajadores, la igualdad en el acceso al empleo y la cohesión social. Cerca de 18.000 personas se formaron en la comunidad, el 5,73% de la población activa. Más de la mitad de los parados recibieron servicios de información profesional y cerca de 40.000 contaron con tutorías individualizadas y atenciones personalizadas para mejorar su empleabilidad. Estamos a la cabeza en formación acreditable y en reconocimiento

de las competencias profesionales. Y lo que es más importante desde una óptica sindical, estamos entre las comunidades que más centran sus políticas de empleo en los colectivos desfavorecidos como son los jóvenes, los parados de larga duración o los desempleados mayores de 55 años.

En términos globales, Navarra es la tercera comunidad con mejores resultados, lo que ha supuesto que, para este 2015, los recursos destinados por el Estado se hayan incrementado en 547.995 euros. La Comunidad Foral es líder en 6 indicadores, ocupa la segunda posición en otros 7 y está entre la tercera y la cuarta comunidad en otros 8.

Raúl Villar



De los datos del PAPE podemos extraer una segunda conclusión, también de actualidad, relativa al papel que juegan las organizaciones sindicales y empresariales en la ejecución de programas de formación y empleo. Son precisamente las acciones que desarrollan las entidades sociales las que aportan mayor valoración a los indicadores navarros. La contribución de FOREM que en 2014 atendió a 13.000 personas en formación, orientación, diagnósticos individualizados o itinerarios personalizados de inserción, ha ayudado a alcanzar los resultados. También el trabajo de ANAFE que atendió a 10.500 inmigrantes.

Partimos de una premisa: las políticas activas no generan empleo por sí mismas, son la actividad económica y las empresas las que generan empleo. Pero ayudan, y mucho, a encajar las aspiraciones de las personas con las demandas del tejido productivo. Por eso no es casual que las comunidades que más forman

a sus parados y trabajadores sean las que soportan menores tasas de paro, con Navarra a la cabeza en ambos indicadores. Los resultados son fruto del esfuerzo del conjunto de agentes que participan en el sector: de los profesionales públicos, de las entidades sociales, de los centros que trabajan por la inclusión de los más desfavorecidos, de las corporaciones municipales, de los agentes de desarrollo y de los empleados públicos que diseñan, controlan y evalúan las acciones.

Por ello queremos pedir al nuevo Gobierno de Navarra que se fije en la realidad objetiva, en los buenos resultados obtenidos y que siga apostando de manera decidida por las políticas activas de empleo. También pedimos a las centrales nacionalistas que cesen en su empeño por distorsionar el buen hacer del SNE y sus profesionales. Saben perfectamente que las últimas convocatorias de formación se rigen exclusivamente por criterios de concurrencia y con unos baremos en cuya elaboración sólo han participado los empleados públicos. Pero interesa más el ruido que el bien común, dañar la imagen del adversario sindical aunque sea a costa de dejar sin servicios de orientación y formación a decenas de miles de trabajadores. Debieran cambiar de actitud, aprovechar la nueva coyuntura para modificar su estrategia y participar de forma constructiva en la aportación de soluciones a los problemas de la gente. Cuando separemos el grano de la paja, vemos que en Navarra, en materia de políticas activas de empleo, hay granero, construido con el esfuerzo de muchos y durante mucho tiempo. Sigamos apostando por aquello que funciona, sin miedos, sin complejos y con decisión.

Raúl Villar es secretario general de CCOO de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono  
948 23 60 50Email  
redaccion@diariodenavarra.es

Acuerdos del Ejecutivo



# El Gobierno crea una oficina anticorrupción para auditar obras de los Ejecutivos de UPN

## No concreta qué proyectos cuestiona ni qué se aportará a lo que ya hace Comptos

**El departamento de Beaumont impulsará esta oficina cuya composición y funcionamiento estarán reguladas por una ley**

**BEATRIZ ARNEDO**

Pamplona

El Gobierno de Navarra anunció ayer la puesta en marcha de una "Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción", que va a auditar y revisar las inversiones y proyectos más relevantes llevados a cabo durante los gobiernos de UPN. Sin embargo, el Ejecutivo no ha concretado qué asuntos va a poner bajo la lupa ni por qué, dado que todas las grandes obras han sido fiscalizadas por la Cámara de Comptos. Tampoco se sabe qué personal tendrá esta entidad ni quién la dirigirá, aunque la portavoz del Gobierno, Ana Ollo, indicó que deberá ser alguien "que conozca la Administración". Explicó que si es funcionario o no dependerá del perfil que proponga para el puesto la consejera de Presidencia e Interior, María José Beaumont, encargada de plantear cómo va a ser esa oficina.

Una ley regulará la constitución, organización y funcionamiento de esta entidad pública. Mientras tanto, Beaumont será la encargada de impulsar una "unidad organizativa" que va a coordinar con los distintos departamentos del Ejecutivo la creación de la oficina, preparará la elaboración de un código ético para los altos cargos y revisará las encomiendas y contrataciones con empresas externas realizadas en las pasadas legislaturas.

El impulso de la oficina forma parte del acuerdo programático que alcanzaron Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra. La propuso el grupo de Adolfo Araiz. Esta oficina fue una de las principales iniciativas que EH Bildu planteó en la pasada precampaña electoral. La presentó a distintas organizaciones en una ronda de contactos, el primero, con la asociación *kontuz*. La coalición abertzale llevó esta iniciativa a las negociaciones del cuatripartito, reclamando que en seis meses se apruebe la ley que regulará esta entidad y que en un año se elabore el desarrollo reglamentario de la misma y se ponga en marcha.

### Infraestructuras bajo auditoría y revisión

Esta oficina, según indicó textualmente el Ejecutivo, realizará una "auditoría y revisión de las actuaciones más relevantes desarrolladas en el terreno de la gestión pública y, en particular, de las infraestructuras, tanto en lo que se refiere a su construcción como a su explotación y mantenimiento". No se sabe cuál será el horizonte temporal de su trabajo, sólo que verá inversiones de los "últimos años", que son los que ha gobernado UPN, uno en coalición con el PSN.

La portavoz Ana Ollo aseguró que esta oficina no va a sustituir el trabajo de la Cámara de Comptos, y que se verán "las diferencias" en los informes que elabore. No obstante, hay que recordar que la institución que preside Helio Robleda ya ha fiscalizado desde el Pabellón Reyno de Navarra Arena al Circuito de los Arcos, la adjudicación de la zona regable del Canal de Navarra, las actuaciones de la Hacienda Foral en relación a Osasuna, el sistema de pago de obras públicas conocido como el peaje en la sombra o el servicio de cocina del Complejo Hospitalario, por citar algunos elaborados en los últimos años.

### Código ético para altos cargos y subvenciones

Por otro lado, esta oficina propondrá un código ético para los altos cargos. Ya hay normas que regulan sus actuaciones e incompatibilidades, pero el objetivo es que este código las "supere" e incluya un procedimiento sancionador, indicó el Ejecutivo. Por otro lado, el código regulará una serie de "garantías" en la composición de tribunales y mesas de contratación, adjudicación y concesión de subvenciones. La oficina se responsabilizará de la incoación, instrucción y resolución de los expedientes abiertos en relación con este código ético.

### Prevenir la corrupción

Por último, la oficina va a "prevenir la corrupción", señaló el Gobierno. Además, tal y como acordó el cuatripartito, se estudiará la posibilidad de limitar que la Administración pueda contratar a empresas y profesionales para realizar trabajos que se pueden llevar cabo en la función pública.

**ANA OLLO PORTAVOZ DEL GOBIERNO**

## "No sustituye en absoluto a la Cámara de Comptos"

• **Afirma que no hay una obra concreta en la que tengan dudas de posible corrupción, pero que se auditarán ante la "alarma social" que había**

La portavoz del Gobierno, Ana Ollo, mantiene que el Ejecutivo no pone en duda ninguna infraestructura concreta realizada en los últimos años, pese a que crean una entidad "anticorrupción" que las va a revisar. Asegura que impulsan esta oficina por ser un acuerdo del cuatripartito y que responde a una "alarma social". Ana Ollo contestó a las preguntas de los periodistas sobre el sentido y los objetivos de esta nueva entidad:

¿Qué papel juega la Cámara de Comptos? Se van a volver a auditar obras pasadas que ésta ha fiscalizado. ¿Es por que desconfían de sus informes?

No, no. El Gobierno conoce esos informes y no la sustituye en absoluto. La Cámara de Comptos es el tribunal de cuentas propio de Navarra y tiene una labor de fiscalización que desde luego no se sustituye por esta oficina.

¿Y qué diferencia sustancial va a haber entre sus informes y los que pueda realizar una oficina que depende del Gobierno?

En cuanto tengamos esos informes se podrá ver la diferencia. En todo caso, de lo que se habla es de una revisión de las actuaciones más relevantes en el terreno de la gestión pública, también en las infraestructuras, pero sobre todo en todos los procesos de gestión pública que muchas veces la Cámara de Comptos, probablemente, no los haya auditado.

Pero no queda ni una sola infraestructura sin analizar por la Cámara de Comptos en los últimos años.

Insisto en que cuando tengamos los informes se podrá ver si hay diferencias.

¿Qué consecuencias pueden tener los informes de esta oficina?

Está incluida en el acuerdo programático y responde también a una petición de la sociedad, alarmada por el nivel de corrupción que, al menos, parecía que había en la gestión pública, no del Gobierno, no estoy acusando al Gobierno anterior, pero, evidentemente, ese clima y esa alarma existían. Y las cuatro formaciones políticas que sustentan este acuerdo consideran que existe la necesidad de crear esta oficina. El día que se cree daremos información de las competencias, funciones y ámbitos de trabajo que va a desarrollar.

Si quieren revisar infraestructuras, será porque tienen dudas, ¿cuáles quieren investigar?

Insisto en que esto viene de la

# Los empleados públicos recibirán en enero el 50% restante de la 'extra'

El pabellón Navarra Arena, una de las inversiones realizadas durante los gobiernos de UPN, con el apoyo de la mayoría parlamentaria. EDUARDO BUXENS

**En 2016, los funcionarios volverán a cobrar las pagas extraordinarias en junio y diciembre**

**DN**  
Pamplona

El Gobierno de Navarra reintegrará a sus trabajadores entre diciembre y enero el 75% de la paga extraordinaria suprimida en 2012 y que todavía queda pendiente de abonar. Así lo confirmó ayer la consejera portavoz, Ana Ollo, quien precisó que un 25% se pagará antes de que finalice 2015, probablemente en el mes de diciembre, y otro 50% en los primeros días de enero de 2016. Una vez devueltas estas cantidades, se eliminará el sistema de adelanto de las pagas que se venía manteniendo hasta ahora y, por tanto, las pagas extraordinarias en 2016 volverán a cobrarse en junio y en diciembre.

El Gobierno de Navarra presidido por Yolanda Barcina, ya abonó un 24,04% de la paga, con la nómina del mes de marzo, que supuso un desembolso de unos 14 millones de euros.

La medida afecta a unos 29.000 trabajadores, que son todos los empleados de la Administración foral que dejaron de percibir la extra de diciembre de 2012 en su totalidad o en parte y que no la hayan recuperado posteriormente, al margen de que en la actualidad continúen o no prestando servicios en la Administración foral.

La portavoz Ana Ollo explicó en la rueda de prensa posterior a la sesión de Gobierno, que el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, debe que calcular

**El Ejecutivo foral prevé fijar en un plazo máximo de dos semanas el techo de gasto para 2016**

exactamente cuál es la cuantía que supone este pago, ya que también incluye otros montantes que habría que traspasar a la Universidad Pública de Navarra por ejemplo. "En todo caso, supone el montante total de lo que era la paga extraordinaria de 2012", apuntó.

Como se recordará, tras la supresión de la extra de diciembre de 2012, el anterior Gobierno de UPN acordó adelantar las pagas de junio y diciembre de los años

sucesivos a enero y julio, con el objeto de que los empleados públicos no sufriesen en sus bolsillos la pérdida de la citada paga. Con la devolución del 100%, probablemente en el próximo mes de enero, los empleados públicos volverán a recibir las pagas en junio y diciembre.

**Techo de gasto**

Precisamente, una de las partidas que tendrá que contemplar el Gobierno de Barkos en los presupuestos del próximo ejercicio es la compensación del 50% de la paga extra a devolver a los funcionarios. Ayer, la portavoz Ana Ollo señaló que el Ejecutivo foral espera tener en un plazo máximo de dos semanas la cifra

del techo de gasto para 2016, a partir de la cual los diferentes departamentos comenzarán a trabajar en la elaboración del proyecto de Presupuestos de Navarra para el próximo año.

Ana Ollo explicó a preguntas de los periodistas que el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, había comunicado en la sesión de Gobierno celebrada ayer que la cifra se conocería en el plazo máximo de dos semanas. La portavoz señaló que todavía no se podía avanzar el techo de gasto dado que la reestructuración del Gobierno ha supuesto que "determinadas partidas haya que volverlas a situar", lo que no permitía ahora dar a conocer cuál será la cifra.



Ana Ollo, portavoz del Gobierno.

CALLEJA

## Acuerdo de Montoro y Beaumont en la ley de Administración Local

**La Administración central renuncia a recurrir la norma ante el Tribunal Constitucional**

**DN**  
Pamplona

El Gobierno de España no recurrirá la Ley Foral de la Administración Local de Navarra, tras el acuerdo rubricado entre el ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, y la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont.

El acuerdo se produce una vez que la Administración central ha aceptado que sean las propias entidades locales las que valoren si las competencias distintas de las propias y delega-

das que ejercen no ponen en riesgo la sostenibilidad financiera del conjunto de la Hacienda municipal y no incurrir en supuesto de ejecución simultánea del mismo servicio con otra Administración pública, en lugar de hacerlo la Administración autonómica como defendía el Estado. Por su parte, Navarra admite que los consorcios locales no tengan condición de entidad local.

Dicho acuerdo ha tenido lugar en la Junta de Cooperación entre la Comunidad foral y el Estado. Por parte de Navarra forman parte de la Junta, además de la consejera Beaumont, el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, y la directora general de Presidencia y Gobierno Abierto, Eurne Egiño.

Como se recordará, tras la entrada en vigor de la Ley de Ra-

cionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, el Parlamento de Navarra aprobó una modificación de la ley foral de la Administración Local de Navarra, con el fin de preservar la singularidad del régimen local de la Comunidad foral, fundamentalmente en dos apartados. Por un lado, la norma tenía como objetivo otorgar naturaleza de entidad local a los consorcios creados por las administraciones públicas para la prestación de servicios municipales obligatorios.

Como segundo objetivo se trataba de que las entidades locales navarras siguieran ejerciendo en los mismos términos que con anterioridad a la ley de estabilidad financiera las competencias en materia de salud, servicios de inspección sanitaria, servicios sociales y educación.

La Administración del Esta-

do mostró su discrepancia con la ley foral y anunció la presentación de un recurso de inconstitucionalidad por dos motivos: que se otorgara la condición de entidad local a los consorcios locales (artículos 3, 4, y 5) y que recayera en la propia administración local y no en la autonómica la valoración de si el ejercicio de las competencias municipales ponía en riesgo o no la sostenibilidad del conjunto de la hacienda municipal (disposición adicional primera).

En lo que se refiere a los consorcios, Navarra se compromete a modificar la norma para eliminar su condición de entidad local, y que cada consorcio esté adscrito a una administración pública, en la línea que establece la Ley de Racionalización y sostenibilidad de la Administración Local del Estado, para lo que habrá de profundizar en la naturaleza jurídica de este tipo de entidades supramunicipales "a fin de garantizar su funcionamiento autónomo e independiente".

Desde Geroa Bai se destaca en una nota "la capacidad de llegar a acuerdos del nuevo Gobierno".

alarma social que existe ante la presunta corrupción que puede haber. Esta oficina es la que trabajará revisando los acuerdos, la normativa, las decisiones y las resoluciones que hayan adoptado los gobiernos en los últimos años, para comprobar si realmente esa alarma estaba justificada o no existía ningún motivo.

**¿Pero se revisarán obras realizadas la pasada legislatura, en los últimos ocho años, durante la democracia...?**

En principio nos centraremos en los últimos años, dada la capacidad de trabajo de la oficina. Pero, insisto, no se está poniendo en duda nada. El hecho de que se haga una auditoría simplemente significa que probablemente igual con esto disipemos dudas que podía tener la sociedad o partidos políticos. Insisto que no hay ningún caso específico sobre el que haya dudas.

**¿Sólo se revisarán inversiones realizadas por anteriores gobiernos de Navarra o también de ayuntamientos?**

Nosotros sólo tenemos capacidad sobre las del Gobierno.

# Educación podría elevar a 200 las plazas de oposición y eliminar el nivel de inglés C1

**No aclara si se celebrará el próximo verano y espera a la decisión de otras comunidades**

**En ningún caso saldrán plazas con requisito de Inglés, como anunció el anterior Gobierno**

ÍÑIGO SALVOCH Pamplona

La Oferta Pública de Empleo fue uno de los asuntos estelares de la primera reunión de los sindicatos de Educación con el nuevo consejero José Luis Mendoza. Este acudió a la mesa negociadora del sector acompañado de sus dos directores generales, Estebe Petrizán y Juan Ramón Elorz, así como de la directora general de Función Pública, Amaia Goñi.

El nuevo consejero se mostró favorable a la convocatoria de la oposición y, aunque no llegó a hablar de cifras concretas, sí que en el transcurso de la reunión aludió a la posibilidad de incrementar las 134 plazas que anunció el

anterior Gobierno (100 del cuerpo de Maestros, 20 de profesores de Educación Secundaria y 14 del Área de Inspección del departamento) hasta cerca de 200. Tampoco aclaró si las oposiciones se desarrollarían el próximo verano ya que Navarra desea conocer la existencia o no de convocatorias en otras comunidades cercanas para evitar el efecto llamada. En todo caso la decisión se dará a conocer en octubre para que los aspirantes puedan preparar la oposición con tiempo.

**No se exigirá requisito del C1**

El consejero, según indicaron los sindicatos asistentes a la reunión, también dejó claro que al ser las lenguas oficiales el castellano y euskera, el inglés no será requisito en las plazas de maestros de infantil y de primaria. El anterior gobierno contemplaba este requisito para las cien plazas de maestro, aunque según los sindicatos "no existía amparo legal" para el mismo a pesar de que UPN aseguraba tener el compromiso estatal de que no sería recurrido.

El sindicato LAB mostró su deseo de que la oposición de Educación se retrase un año y que se

abra entonces una convocatoria de 1.100 plazas. Afapna también propone una oferta de 1.200 plazas a distribuir en un plan cuatrienal en el que exista una separación de los cuerpos de primaria y secundaria para que cada año se centre en uno.

Desde CC OO también se reclama que se incremente las 134 plazas anunciadas por el anterior Gobierno "por ser una cifra muy alejada de las necesidades reales". En la reunión también se solicitó, junto al resto de sindicatos, que se aborde la modificación de la normativa que regula las listas de contratación docentes y que desde el año 2009 están vinculadas en Navarra al resultado de la oposición.

El sindicato Steilas consideró "positivo" el hecho de que se quiera contar con la opinión sindical respecto al tema de la oposición. "También es una buena noticia que el departamento haya aclarado que no se exigirá el requisito de C1 de inglés ya que como indicamos en su momento el marco legal lo impide".

**Sobre el PAI y la LOMCE**

En cuanto a la revisión del modelo PAI (Programa de Aprendizaje



Escolares subiendo a las aulas en este inicio de curso.

EFE

en Inglés) los representantes de Educación subrayaron que la revisión "tendrá en cuenta la demanda de la sociedad Navarra, las necesidades de apoyo de los alumnos que tengan dificultades con el programa y su continuidad en Secundaria", pero no especificaron en qué condiciones.

Finalmente, la mayoría de los sindicatos instó al consejero de Educación a minimizar los efectos de la LOMCE en Navarra a la espera de lo que deparen las próximas elecciones generales y reclamaron una ley que sea apoyada y consensuada por los grupos mayoritarios.

## LAB arremete contra el cuatripartito por no cambiar la estructura "sobredimensionada"

**También critica los nombramientos en Educación y Salud por considerar que "no son capaces técnicamente"**

RUBÉN ELIZARI

Pamplona

El sindicato abertzale LAB ni siquiera ha concedido 100 días de gracia al gobierno formado por el cuatripartito. Sin entrar en valoraciones políticas, ayer pusieron en entredicho varios de los nombramientos en la Administración pública, que han generado malestar entre la plantilla. En concreto, aludieron a los nuevos directores de servicio, jefes de negociado y jefes de sección, los cargos más próximos a la base, por entender que "ni son capaces técnicamente, ni están comprometidos con el cambio, ni son asertivos", según explicó Isabel Artieda, responsable de administraciones públicas del sindicato. Aunque no dieron nombres concretos, explicaron que el mayor malestar se ha producido, sobre todo, entre los

funcionarios de los departamentos liderados por consejeros de GeroaBai en Educación y Salud. Cuando aún faltan un buen número de estos cargos por designarse, (sólo en Salud existen 700 jefaturas), LAB reclama al Ejecutivo de Uxue Barkos que incluya fórmulas que permitan la participación de la plantilla para que en un plazo máximo de 18 meses reentren a estos cargos.

"Algunas de las decisiones de estos nombramientos se pueden y se deben reconsiderar", señaló Isabel Artieda, la responsable de servicios públicos, que calificó de "irrenunciable" la participación de la plantilla en la elección de los nombramientos. "Es un requisito irrenunciable para una administración del cambio. El Gobierno no ha habilitado ningún procedimiento para ello. Somos conscientes que después de 30 años del Gobierno del régimen es complicado cambiar las cosas de un día para otro".

**Estructura desproporcionada**  
El sindicato, mayoritario en

Función Pública después de las elecciones sindicales del pasado mes de mayo, también criticó el "sobredimensionado" tamaño de la Administración foral: "La sensación es que las estructuras no se están adelgazando. Se están manteniendo tal y como estaban cambiando algunos nombres. Hay que adecuarla a la realidad" En esta misma línea, Igor Arroyo, portavoz del sindicato, advirtió que realizaran un estudio comparativo de las estructuras, tanto en tamaño, como si respeta la paridad en género, y sobre todo, si responde a una necesidad real. "Este proceso lo haremos cuando acaben los nombramientos".

Igor Arroyo recordó la petición que hizo LAB en agosto al nuevo Ejecutivo cuando fueron nombrados los directores generales de que se detuvieran los nombramientos para abrir un proceso participativo: "No se nos hizo caso. Han hecho los nombramientos. La opinión que teníamos de los directores generales han confirmado nuestras sospechas".

**Proceso participativo**

Durante el próximo mes, hasta el próximo mes de octubre, el sindicato LAB habilitará vías para favorecer la participación de la plantilla en las mesas sectoriales que se abrirán próximamente: "Queremos trabajar codo con codo con la plantilla para mejorar tanto los servicios públicos como las condiciones laborales", señaló Artieda. Las vías que abrirá el sindicato son tanto a través de su página web como a través de formularios.

## UPN pregunta si centros privados se van a hacer públicos

**Recientemente el consejero de Educación habló de abrir esta posibilidad a ikastolas de la zona no vascofona**

DN

Pamplona

El parlamentario de UPN Alberto Catalán ha registrado en la Cámara foral varias preguntas dirigidas al Gobierno foral para saber, entre otras cuestiones, si el Ejecutivo se plantea que "algunos centros educativos privados 'puedan' ser públicos y cómo piensa realizarlo, tras las declaraciones del consejero de Educación". José Luis Mendoza habló días atrás de la posibilidad de abrir esta posibilidad a ikastolas de la zona no vascofona.

Catalán también ha solicitado conocer el número de alumnos a los que se les ha autorizado, también especificado los diferentes supuestos motivo de la autorización, etapas y cursos; y cuántos han sido solicitados en el plazo ordinario de admisión del alumnado en las distintas etapas, ha informado UPN en una nota.

Por otro lado, el parlamentario de UPN ha preguntado por el número de alumnos matriculados en enseñanzas preuniversitarias; cuántos de ellos en centros públicos y en centros concertados; número de escolares por cada uno de los modelos lingüísticos y programas ofertados; cuántos en educación Infantil, Primaria, Enseñanza Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Programas de Formación Profesional y Ciclos Formativos y Educación Especial; y número de niños del ciclo 0-3 años.

Igualmente, tras el comienzo del curso escolar 2015-2016 en Navarra y dado lo contemplado en el Decreto Foral 159/1988, de 19 de mayo que regula la incorporación del vascoense a la enseñanza no universitaria de Navarra y las Ordenes Forales que lo han desarrollado en lo referido a los cambios de modelo lingüístico de enseñanza, Catalán ha preguntado al departamento de Educación por el número de alumnos que han solicitado el cambio de modelo lingüístico en cada nivel educativo, así como la especificación de los diferentes supuestos que han motivado dichas solicitudes, etapas y cursos.

# El Gobierno renuncia a la Renta Básica Universal en esta legislatura

**El vicepresidente Laparra anunció que mantendrán la actual RIS y harán al final del mandato una propuesta "ambiciosa"**

**Un punto básico del acuerdo del cuatripartito fijaba para el primer semestre una renta sin restricciones de acceso**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

La Renta Básica de Inclusión Social (RIS), la prestación subsidiaria que concede el Gobierno de Navarra a unas 11.700 familias en situación económica complicada, vuelve a centrar la actualidad política. Y, esta vez, en contra de lo escrito en el Acuerdo de Gobierno, por mantenerse. Ayer, en su primera comparecencia parlamentaria, el consejero de Derechos Sociales y vicepresidente del Gobierno foral, Miguel Laparra, anunció su idea de "no tocar la RIS durante los próximos años". Después, al finalizar el mandato, sí que tienen "intención de hacer una propuesta más ambiciosa, donde puede haber algunos principios de la renta universal". Estas palabras, de hecho, suponen la renuncia del Gobierno de Navarra a implantar en esta legislatura la Renta Básica de carácter universal, algo acordado por el cuatripartito para los primeros seis meses de gobierno.

Durante más de tres horas, el titular de Derechos Sociales esbozó las que serán sus líneas maestras de trabajo para los próximos cuatro años. Fue una exposición concisa, desde la reestructuración del departamento, hasta la planificación por años de los diferentes planes que pretenden poner en marcha. Sin embargo, fue una pregunta en el turno de la oposición la que desveló la mayor novedad. La realizó Nuria Medina, del PSN: "Han reconocido que la reforma de la RIS aprobada en 2015 mejora las expectativas que se habían creado. Queremos saber si se va a instaurar esa Renta Universal que recoge el acuerdo programático".

La respuesta de Laparra sorprendió por desdecir uno de los puntos fuertes del nuevo programa de gobierno: "No hay que hacer demagogia con el debate sobre la Renta Universal. ¿Estamos pen-



**Miguel Laparra, consejero de Derechos Sociales y vicepresidente del Gobierno de Navarra, ayer en su comparecencia en el Parlamento.** JAVIER SESMA

sando ponerla en marcha de forma inmediata y para los 600.000 navarros? No. Nuestro plan para la RIS me parece mucho más sensato y lo acometeremos de forma rápida e inmediata, mejorándola. La idea es dejar a la RIS tranquila durante unos años. Se han tomado demasiadas decisiones en torno a la renta social y sin prácticamente evaluarlas antes ni después. A final de la legislatura sí que tenemos inten-

ción de hacer una propuesta más ambiciosa. Ahí sí puede haber como elemento de orientación algunos principios de renta universal".

Como se recordará, el Parlamento aprobó el 26 de febrero una propuesta del PSN para reformar la RIS en la que se ampliaban cuantías y beneficiarios, pero manteniendo el plazo de 36 meses que da derecho a cobrarla. Además, pese a que todo el mundo tiene derecho

## EN EL PARLAMENTO

**Nuria Medina PSN**  
"¿Van a instaurar la Renta Universal? Ha reconocido que la reforma de la RIS mejora expectativas"

**Miguel Laparra**  
CONSEJERO DERECHOS SOCI.  
"La idea es dejar a la RIS tranquila durante unos años. Se han tomado demasiadas decisiones en torno a la renta social"

a solicitarla, no todos la reciben, ya que no tiene a día de hoy el carácter de universal. Precisamente según el acuerdo programático se iba a "garantizar un ingreso mínimo, en los 6 primeros meses de Legislatura, de una Renta Básica Universal, sin impedir el acceso a ella a ninguna persona, independientemente de su situación legal o jurídica, con el requisito de antigüedad de residencia de un año".

## Ampliación de 5,6 millones

Esa coletilla de universal desaparece según lo expresado ayer por el consejero de Derechos Sociales, quien se remitió a un futuro grupo de trabajo que revisará la RIS bajo las directrices de "eliminar el límite temporal, revisar los requisitos de percepción, y agilizar su gestión". Según los plazos anunciados también ayer, ese Plan de Inclusión Social se acometerá en 2016. Esa ampliación de la renta básica habría supuesto una de las medidas más costosas para el nuevo gobierno. El coste anual hasta febrero fue de unos 49 millones que se incrementaron, inicialmente, en otros 30 según la previsión del anterior ejecutivo con los cambios aprobados en la reforma. Sin embargo, el propio Laparra aseguró en una entrevista a este periódico que la subida de la cuantía ascendía a 11 millones y no 30. Ayer, durante su exposición, el consejero se felicitó de que con la reforma de la RIS se haya atendido a un 15% de familias más y apuntó que el Gobierno ha resuelto "una ampliación inmediata de 5,6 millones de euros, y otra de unos 4 millones más que se hará en breve".

## REACCIONES

**"Era analista. Ahora le juzgaremos como gestor"**

UPN MARIBEL GARCÍA MALO

La portavoz de UPN recordó el pasado reciente de Laparra como experto en informes de diagnóstico de pobreza en Navarra: "Va a pasar usted de ser un analista a ser un gestor. Le aseguro que le va a cambiar la perspectiva. Ha incluso sentenciado sobre situaciones de las que ahora es usted responsable. Es hora de pasar a la acción y será por esa acción por la que le vamos a evaluar. 41.700 parados requieren de una oportunidad para encontrar empleo. Y ahora es usted y su gobierno el que tiene obligación de proporcionárselas".

**"Hace falta mucho dinero para esto. Nos preocupa"**

PSN NURIA MEDINA

Desde el PSN se cuestionó por la concreción económica de las medidas: "Estamos de acuerdo en el diagnóstico y en los objetivos para la legislatura, pero es un plan que va a necesitar mucho dinero y eso nos preocupa. En el PSN tenemos claros que los recursos son escasos y es el momento de prioridades. Nos da miedo que se vayan a crear muchas expectativas que luego se derriben desde otros sectores del gobierno".

**"Recuperar los niveles sustraídos al ciudadano"**

GEROA BAI ISABEL ARANBURU

La portavoz de Geroa Bai, Isabel Aramburu, mostró su "confianza fundada en la actuación y el trabajo" del departamento. Destacó que una de las prioridades de la legislatura es orientar las medidas a "recuperar los niveles de atención sustraídos al ciudadano".

**"Velaremos con lealtad para cumplir el acuerdo"**

EH BILDU ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE

La portavoz mostró su compromiso en el cumplimiento del acuerdo programático "con honestidad y lealtad" pero no de manera "acrítica": "Creemos en un sistema público, universal y gratuito. El acuerdo lo defendemos y controlaremos su realización de manera activa".

**"A todos nos encantaría poder hacer lo que dice"**

PP ANA BELTRÁN

"A todos nos encantaría hacer todo lo que usted ha traído hoy aquí, pero no sabemos si esta comunidad tiene los recursos suficientes".

**"Priorice la dispersión en el plan de vivienda social"**

PODEMOS MIKEL BUIL

"Le pedimos que se priorice en el plan de vivienda la dispersión de la población en situación de exclusión para no crear bloques".

**"Es una novedad oír que se parte de un análisis"**

IE MARISA DE SIMÓN

"Vemos que sí ha pasado del análisis a los hechos. Han sido raudos y veloces. Es una novedad oír que ha partido de un análisis inicial y que habrá evaluación en sus planes, eso no se veía".

## Ayuda de emergencia de 2 millones ante el invierno

**• El consejero anunció que en breve se convocarán ayudas que se gestionarán a través de los ayuntamientos y con justificación posterior**

Miguel Laparra anunció que a lo largo de la legislatura desarrollará planes de inclusión social, de envejecimiento activo, de infancia y familias, de vivienda y de dependencia que, al final de la legislatura se englobarán en un Plan Estratégico de Servicios Sociales.

Cuestionado por su labor du-

rante los primeros meses de su gobierno, el vicepresidente desgarnó algunas de las medidas que ha llevado a cabo su departamento: "Nos hemos encontrado expedientes que tenían el efecto de bloquear subvenciones y convenios con entidades sociales y que ponían en peligro "su propia viabilidad. Sólo en Infancia, hay en estos momentos 46 expedientes de menores supuestamente graves sin valorar y 53 graves en los que aún no se han tomado medidas por falta de personal y presupuesto".

Respecto a los centros especiales de empleo, Laparra incidió en que la partida presupuestaria con la que contaban "daba para cobrar los salarios hasta agosto" por lo que su departamento ha liberado unos primeros fondos de 300.000 euros "y pensamos que se puedan liberar" otros 800.000: "No dará para pagar todo lo que se debe a los centros pero vamos a conseguir mejorar notablemente el pago con respecto a ejercicios anteriores".

Además, su departamento ha desbloqueado convocatorias

pendientes en dependencia, garantía juvenil y en formación a parados y ocupados. Además, anunció que "muy en breve" se convocarán ayudas extraordinarias "con vistas al invierno" por valor de 2 millones de euros y que se gestionarán a través de los ayuntamientos y con justificación posterior. Además, anunció una convocatoria de garantía juvenil para menores de 30 años, de la que se han desbloqueado 300.000 euros y que se incrementará en 700.000 más.

# La gasolinera de Leclerc recupera la normalidad

**El gasóleo en mal estado causó daños en decenas de vehículos que repostaron el lunes y el martes**

IVÁN BENÍTEZ Pamplona

La gasolinera de Leclerc ha recuperado la total normalidad en el suministro después de que el lunes un camión cisterna descargara gasóleo de mala calidad y dañara decenas de vehículos que repostaron allí ese día y el martes. Así lo confirmó ayer la empresa.

El carburante en mal estado ha causado, además de la avería en el filtro, la inquietud entre los conductores afectados, que no saben cómo actuar para reclamar. Por ello, la dirección del centro emitió ayer por la tarde un comunicado aclarando que el problema ha quedado resuelto tras extraer los restos de combustible, limpiar los depósitos y volverlos a llenar. También explican que en todo momento han intentado dar una solución a los clientes, y que las reclamaciones se pueden efectuar tanto en información del hipermercado como en la misma gasolinera. También a través del co-

rreo electrónico [desarrollo.pamplona@e-leclerc.es](mailto:desarrollo.pamplona@e-leclerc.es).

Tal y como publicó ayer *Diario de Navarra* el origen del problema se encontraba en el carburante que el lunes descargó uno de los dos camiones cisterna que habitualmente opera con la gasolinera procedente de una de las principales refinerías de la localidad vizcaína de Zierbena.

Desde la empresa sostienen que la primera incidencia se detectó el lunes por la tarde, y que en ese momento se activó el protocolo para localizar el origen. "Al no encontrar con nuestros medios ningún parámetro que indique



Imagen de archivo de la gasolinera, en el parque comercial Galaria.

que el producto no es apto, se contactó con un laboratorio independiente para que se proceda a su analítica", señalan. "Y como medida preventiva, antes de conocer los resultados se ha decidido extraer los restos de combustible y proceder a la limpieza y llenado del depósito". Los afectados deben

presentar la hoja de reclamación cumplimentada, el ticket de compra/suministro de la gasolinera o justificante del pago, factura de reparación del vehículo con el correspondiente informe emitido por el taller y el número de cuenta dónde quiere que se realice el abono de la misma.

## Barkos se reunirá con Urkullu en Pamplona

EFE  
Vitoria

El lehendakari, Íñigo Urkullu, y la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, mantendrán su primer encuentro formal el próximo día 25 en Pamplona, según informó el Gobierno Vasco.

Urkullu y Barkos llevaban ya desde agosto cruzando agendas para tratar de cerrar el primer encuentro institucional entre ambos después de que la candidata de Geroa Bai a la presidencia de Navarra tomara posesión del cargo en el mes de julio.

El lehendakari busca con esta cita "enriquecer" la colaboración entre ambos ejecutivos tras el cambio de gobierno en Navarra. Barkos ya ha anunciado que este encuentro "institucional" busca promover una relación "normalizada y estrecha".

## Las oportunidades laborales en jóvenes con dificultad, a debate

**El curso, organizado por la UNED y la Fundación Ilundáin, tendrá lugar hoy y mañana y aún quedan plazas libres**

ÍÑIGO GONZÁLEZ  
Pamplona

Nunca es tarde para volver a empezar. Bajo esta premisa, la Fundación Ilundáin lleva trabajando 30 años con un sólo objetivo: capacitar a jóvenes con dificultades para su inserción. El problema actual añadido es un contexto de crisis económica que ensombrece aún más el futuro de estas personas. De todo esto, con el añadido de controlar las emociones en la adolescencia, se debatirá el jueves y el viernes en el curso de verano organizado por la citada institución y UNED Pamplona. Serán dos días de ponencias a cargo de expertos para las que hay 120 plazas. 80 están ya ocupadas.

Eugenio Lecumberri, presidente de Fundación Ilundáin, repasó ayer la trayectoria del ente en la presentación del curso. "Estamos celebrando nuestros 30 años confiando en la juventud y queríamos tener un broche de oro para el aniversario. Este curso será una reflexión sobre la realidad de estos chicos en dificultades desde la visión de los expertos y nuestra trayectoria de más de 2.500 jóvenes formados gracias a nuestros 140 profesionales", dijo Lecumberri.

Así, con un alumnado que va en aumento y que en este curso alcanzará los 500 jóvenes en los diferentes programas de Ilundáin, la meta de la fundación es encontrar los huecos laborales que pueden ofrecerles las empresas. Lo explicó Ángel Pardo, director del programa en Ilundáin: "Nosotros trabajamos con jóvenes con dificultades y conductas disruptivas. Esas conductas comienzan en la infancia y la adolescencia, donde se es más vulnerable, así que tratamos de acercarnos a ellos para

que confíen en nosotros. De todo esto se hablará en el curso".

En la primera jornada se tratarán las emociones, impulsividad y violencia en la niñez y adolescencia desde la perspectiva de Íñigo Ochoa de Alda, psicólogo de la UPV y terapeuta familiar, así como de dar mensajes claros y valientes para educar adolescentes a cargo de Eva Bach, pedagoga.

La ponencia *Jóvenes en dificultad ante el mercado laboral* impartida por Oriol Homs y la mesa redonda *Afrontamiento del desempleo juvenil* completan el jueves.

El viernes será el turno de la importancia del apoyo familiar en la intervención con jóvenes (Miguel Ángel Carrasco, psicólogo UNED), completada por la criminóloga Nahikari Sánchez, y de cómo observar y comprender el mundo de la adolescencia a cargo del educador y periodista Jaume Funes. Miguel Laparra, vicepresidente y consejero de políticas sociales del Gobierno de Navarra, cerrará el curso en la UNED Pamplona.

## La Coordinadora de ONGD lamenta la falta de acuerdo sobre refugiados

La coordinadora de ONGD de Navarra ha lamentado "profundamente" la falta de acuerdo en la UE para acoger a la población migrante y refugiada, dejando "en total desamparo" a miles de personas "con derecho a protección". Según subrayan, la falta de acuerdo entre los países de la UE para la distribución de 120.000 personas propuesta por la Comisión "demuestra que Europa incumple reiteradamente sus propias leyes de asilo y refugio".

## La UN, en el puesto 265 del QS World University Ranking

18 universidades españolas figuran entre las mejores del mundo que aglutina el QS World University Ranking 2015/2016. En el caso de las españolas, aparecen en los 300 primeros puestos la de Barcelona (166) y la Autónoma de Madrid (186), seguida por la Autónoma de Barcelona (190), la Complutense (226) y la de Navarra -UN- (265).

## TALLER PRÁCTICO COMUNICACIÓN RENTABLE

22 de septiembre de 2015

- Desarrollo de habilidades de comunicación y liderazgo.
- Técnicas de comunicación no verbal y voz.
- Claves para hablar en público.
- Formación de portavoces.

Fecha límite de inscripción: 17 de septiembre



Manuel Campo Vidal

**Brandok**  
comunicate

### Profesores:

Manuel Campo Vidal.  
Daniel Rodríguez.

### Alumnos:

Grupos reducidos.  
Plazas limitadas.

**Duración:** 8 horas.

**Lugar:** Pamplona.

**Precio:** 375€ + I.V.A.

### Contacto:

637 478 989 / 670 956 511  
info@brandok.es

[www.brandok.es](http://www.brandok.es)

# Portland renuncia a la valorización de residuos por falta de inversión

**El Gobierno decreta la clausura del cambio de la autorización que posibilitaba el proyecto**

**La crisis que arrastra el grupo dibuja un futuro incierto a la planta, que emplea a 100 operarios**

**NATXO GUTIÉRREZ**  
Pamplona

La nueva Autorización Ambiental Integrada que recibió Cementos Portland en 2013 para valorizar residuos en su planta de Olazagutía caducó ayer. Una resolución de la directora General de Medio Ambiente, Eva García Balaguer, reproducida en el BON, dejó sin efecto el permiso que facultaba a la compañía cementera a introducir residuos previamente tratados como sustitutos progresivos del fósil que quema hoy día. La factoría ocupa a un centenar de personas, tras los ajustes de su plantilla de los últimos años como consecuencia del acomodo de su producción a la demanda de un sector afectado por la crisis.

El dictamen oficial conocido ayer no ha hecho sino dar curso a un procedimiento que determina la caducidad de una autorización de estas características si, transcurridos dos años, no se ejecuta el proyecto planteado. En esta ocasión, la crisis que azota a los sectores de la construcción e inmobiliario ha conducido a Cementos Portland a renunciar a la inversión.

Sus previsiones apuntaban a gastarse en Olazagutía del orden de 3 millones de euros para adaptar las instalaciones al nuevo modelo de alimentación de sus hornos. La apuesta fue defendida con el argumento de asegurar la competitividad de la planta en un sector que había encontrado en la valorización energética de los residuos una vía de abaratamiento de costes en su producción.

De hecho, en el dilatado proceso para la obtención de la licencia especial no exento de polémica por la oposición de un sector vinculado a la izquierda



Al fondo de la autovía de la Barranca, las instalaciones de Cementos Portland en Olazagutía.

ARCHIVO

abertzale, Cementos Portland insistió en la conveniencia de llevar a cabo su nuevo plan. La nueva Autorización Ambiental Integrada permitía quemar biomasa entre otras posibilidades.

Fuentes de la empresa aseguraron ayer que la situación económica, con una deuda de 1.000 millones en el conjunto del grupo, ha provocado la suspensión de los planes iniciales.

## Descenso de ventas

Un ejemplo del actual contexto, lejano del nivel que alcanzó el sector cementero en la época de bonanza, es la disminución de la balanza de ventas. En una primera estimación, la producción prevista para este año se situará en las 325.000 toneladas. En términos porcentuales, esta cantidad supondrá un descenso del 10 al 15% con respecto al ejercicio pasado, según fuentes de la cementera. La cifra es mínima para la capacidad que posee la planta de Olazagutía, calculada en 1,2 millones de toneladas.

Desde hace cinco años, sólo funciona uno de los dos hornos. El activo, de hecho, está encendido entre "8 y 9 meses al año".

Dentro la preocupación que acecha al sector cementero, "el futuro es incierto" también para la factoría navarra, en cuyo seno

hay voces que lamentan "la oportunidad de oro perdida" con la inversión no efectuada. Quienes así opinan ponen en énfasis el esfuerzo realizado durante los últimos años, que condujeron al Gobierno foral de la anterior legislatura a salvar la oposición del Ayuntamiento, regido por Bildu, con la aprobación de la figura del Proyecto Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PrSIS).

El rechazo a la valorización energética, en este momento invalidada con la caducidad de la Autorización Ambiental Integrada, se fundamentó en el te-

mor a que la instalación de Cementos Portland se convirtiese en la alternativa de la incineradora de Navarra.

En todo momento, la cementera ha negado este extremo entre otras razones por su capacidad de combustión (había una previsión de 36.500 toneladas de residuos al año, equivalente al 30% del combustible fósil que quema hoy día). "En ningún caso se quemará basura", llegó a advertir la compañía ante las objeciones de sectores opuestos que vinculaban sus planes a la incineradora de residuos urbanos.

## Dejan solo en casa en Tudela a un niño de dos años

**La Policía Municipal dio aviso a Servicios Sociales tras recoger en la calle al menor, que había salido del domicilio**

**DN**  
Tudela

La Policía Municipal de Tudela avisó a los Servicios Sociales del Ayuntamiento de la capital ribera por el caso de un niño de dos años que fue dejado solo en casa por sus padres. El suceso ocurrió el martes sobre las 19.20 horas, momento en el que los agentes municipales recibieron un aviso de que un niño se encontraba perdido y vagando en la plaza de la Constitución, en el centro de Tudela.

Al lugar acudió una patrulla, que se hizo cargo del menor y buscó a los padres del pequeño por las calles aledañas. Una persona colaboró con los agentes indicando el posible domicilio del niño.

Una vez en el lugar, los policías comprobaron que la puerta del domicilio estaba abierta y que no había nadie en el interior. Los agentes consiguieron el número de teléfono móvil de la madre del pequeño, quien, ante el requerimiento de los policías, acudió al domicilio. La mujer reconoció que había dejado al niño durmiendo y que se había ido a hacer un recado.

Posteriormente, la Policía Municipal dio cuenta de estos hechos a los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Tudela.



**UNIFAMILIARES**

**SISTEMAS DE AISLAMIENTO EXTERIOR**

**REFORMAS EN INTERIORES**

**GESTIONAMOS SUBVENCIONES**

- Ascensores comunidades
- Tejados
- Fachadas

Polígono Industrial la Nava, 31300 Tafalla · 948 704 210 / 619 116 408

www.orbari.com

SANCHEZ ERICE



OBILIARIO INTERIORISMO

## ¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m<sup>2</sup> de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

MÁS DE 62 AÑOS EN EL SECTOR AVALAN NUESTRA CALIDAD



Diario de

# Noticias

## NAVARRA ACTIVARÁ ESTE AÑO PLANES DE FAMILIA, INCLUSIÓN SOCIAL Y VIVIENDA

- Laparra anuncia un incremento total de **9,6 millones** de euros para hacer frente a la renta básica
- El **Servicio de Empleo** ampliará la presencia sindical y contará con empresas de economía social

**Una Oficina Anticorrupción auditará y revisará infraestructuras relevantes**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 Y 15

**“La camiseta de Spiderman forma parte de mi vestuario, pero reconozco que no era lo adecuado”**

EL CONCEJAL CUENCA DICE QUE NO FUE ALGO PREMEDITADO Y PIDE DISCULPAS A QUIEN SE SIENTA OFENDIDO // P30



El concejal delegado de Ecología Urbana y Movilidad, circulando en bici por la ciudad. Foto: Iban Aguinaga

**El Gobierno devolverá el 75% de la extra entre diciembre y enero**

La medida tendrá un coste cercano a 42 millones

PÁGINA 20

**800 NUEVOS DONANTES DE MÉDULA EN 2014 EN NAVARRA**

PÁGINA 8

**E. LECLERC INDEMNIZARÁ POR UN FALLO EN EL GASOIL**

PÁGINA 10

**UPN NO DEJÓ UN REGISTRO FIABLE DE PISOS DEL AYUNTAMIENTO**

PÁGINAS 28 Y 29

**OSASUNA SE QUEDA SIN COPA Y SIN 28.001 €**

- El juez de competición castiga la alineación indebida de Unai

PÁGINA 42

**Piden reactivar la Ponencia de Paz**

Víctimas demandan a la Cámara vasca un Día de la Memoria conjunto

PÁGINA 16 EDITORIAL EN PÁGINA 3

**¡Enhorabuena!**

Señorío de Sarria Crianza 2011  
MEDALLA DE ORO  
Challenge International du Vin

Señorío de Sarria Rosado 2014  
MEDALLA DE ORO  
Berliner Wein Trophy

SEÑORIO DE  
**SARRIA**

WINE-MODERATION



www.noticiasdenavarra.com

Periódico + Libro II Guerra Mundial: 10,25 €. Periódico + Libro Cocinas del mundo: 6,25 €.



# Sociedad



Miguel Laparra, con parte de su equipo (Txema Mauleón, Inés Francés, Patxi Tufián, Paz Hernández, Gema Manú), ayer en el Parlamento de Navarra.

“Nuestro objetivo es recuperar la cohesión para una sociedad abierta, diversa y plural”

“La sostenibilidad de los servicios sociales depende de que revisemos el modelo de atención que tenemos”

“El desempleo tiene unas dimensiones suficientemente graves para ser prioridad de las políticas públicas”

MIGUEL LAPARRA  
Consejero de Derechos Sociales

## LAPARRA RENOVARÁ LA RENTA BÁSICA Y EL SERVICIO NAVARRRO DE EMPLEO

El departamento de Derechos Sociales inicia su andadura ampliando unas partidas “infradotadas” por UPN ● El consejero propone nuevos planes de vivienda, empleo, dependencia, infancia y familia

↳ Lola Cabasés Hita  
Oskar Montero

**PAMPLONA** – Un grupo de trabajo integrado por técnicos de la Administración Foral y de entidades sociales iniciará en breve análisis y estudios para la reforma de la actual Renta de Inclusión Social (RIS) con el fin de que de respuesta a las actuales necesidades reales de Navarra y cuyo modelo perdure en el tiempo. “La idea es dejar a la RIS tranquila durante unos años” después de que esta

prestación haya sido objeto de continuos cambios sin haber sido sometida a un análisis en profundidad y sin disponer de datos previos. Así lo manifestó ayer el consejero de Derechos Sociales y vicepresidente del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, quien precisó que en los 57 días que lleva al frente del departamento han tenido que habilitar una ampliación presupuestaria de 5,6 millones de euros y está en trámite otra inyección de otros 4 millones para hacer frente a esta prestación que, como se

han encontrado para otros servicios, el Gobierno anterior habilitó una “partida infradotada”.

Este nuevo modelo de renta básica así como la reforma del Servicio Navarro de Empleo y nuevos planes para Familia e Infancia constituyen algunos de los hitos de la estrategia que para el inclusión social prevé abordar el departamento de Derechos Sociales. El consejero, vicepresidente también del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra compareció ayer por primera vez ante la comisión parlamentaria de Derechos Sociales, a petición del PSN, UPN, PPN y el propio Gobierno para exponer los objetivos y las líneas de trabajo a seguir en esta legislatura.

**DEPARTAMENTO DIGNO DE SU NOMBRE** Miguel Laparra explicó las líneas de trabajo de este macro departamento con las que “pretendemos que al final de la legislatura, este departamento sea digno de su nombre. Asu-

mimos el compromiso –afirmó Miguel Laparra– de construir las bases para una garantía efectiva del derecho a unos recursos mínimos adecuados, a unos servicios sociales de calidad, a un empleo decente y a una vivienda digna”. “El objetivo de la legislatura –abundó– es recuperar la cohesión para una sociedad que ahora es nueva, creciente y abierta, diversa y claramente plural”.

Precisó que ese objetivo “se concreta en un esfuerzo de inclusión social con una protección garantizada para todas las personas, por promover la autonomía de las personas y atender la dependencia y discapacidad, y con una concepción de la infancia como valor estratégico para la sociedad, así como políticas activas para lograr un empleo de calidad”.

Laparra destacó el carácter “bastante innovador” de la nueva reorganización del departamento de Derechos Sociales que al ostentar una de las vicepresidencias del Gobierno

demuestra la dimensión que el Ejecutivo del cutripartito ha querido dar al compromiso social. Además, subrayó la confluencia de servicios sociales, empleo y vivienda, materias que “requieren una coordinación ineludible” en la gestión de Gobierno. El consejero destacó la existencia de dos direcciones generales, una el Observatorio de la Realidad Social, con el objetivo de planificar y evaluar las políticas sociales, algo que evitará la “gestión improvisada y sin estrategia” que ha primado en la legislatura pasada, y la dirección general de Inclusión y Protección.

**PLAN DE SERVICIOS SOCIALES** A lo largo de su intervención explicó el cronograma de actuaciones previstas para los cuatro años y precisó que en una primera etapa (2016) prevé acometer los planes de Inclusión Social y el de Infancia y Familias, para continuar en una segunda fase con el plan de envejecimiento activo, y el plan de vivienda. Añadió que a lo largo de los cuatro años también desarrollarán los planes de dependencia, discapacidad, convivencia, igualdad y lucha contra la discriminación, actuaciones todas ellas que englobarán el Plan Estratégico de Servicios Sociales que podrían derivar, si es necesario, en una nueva Ley de Servicios Sociales y en la confección de una nueva cartera de servicios.

Miguel Laparra, que a las críticas de “inactividad” vertidas por los portavoces de UPN y PPN señaló que en

los 57 días que llevan al frente del departamento ya han ultimado la nueva estructura y ha firmado 80 ordenes forales y 413 resoluciones, aseguró haber tenido que actuar con celeridad al haber recibido en herencia una serie de expedientes bloqueados por Intervención y subvenciones y convenios con entidades sociales ya comprometidos pero sin resolver. En este contexto se refirió a la ampliación de dinero para la RIS, los centros especiales de empleo o convocatorias pendientes como la de la atención a los dependientes moderados (incorporados por ley al sistema el 1 de julio), garantía juvenil o formación a parados y ocupados, así como un volumen significativo de expedientes solicitados por el Defensor del Pueblo, institución "muy importante, que hay que cuidar", advirtió Laparra, por ser la vía utilizada por la ciudadanía para plantear sus quejas y pedir explicaciones sobre los servicios.

Añadió que también han acometido medidas de emergencia social, cuyos tramites están hechos o en vías de concluirlos, referidas a las ayudas extraordinarias (dos millones) y de empleo (empleo juvenil para menores de 30 años que propoecionara trabajo a unos 120 jóvenes y que ha conllevado el desbloqueo de 330.000 euros y un incremento de 700.000 euros de la partida; aso como otros 600.000 euros para el empleo social protegido).

**NEUEVA RENTA BASICA** Respecto a la nueva renta básica, Laparra apuntó que debe eliminar el límite temporal, revisar los requisitos, agilizar la gestión y establecer obligaciones básicas y claras así como reforzar una mayor orientación hacia el empleo. Respecto a otras líneas de actuación apuntó que "hay que desarrollar actuaciones conjuntas y relevantes como el programa de acogida a población inmigrante, de convivencia intercultural a nivel local, un nuevo plan integral de atención a la población gitana, y un programa de acogida a refugiados".

Afirmó que es necesario planificar "de nuevo" la estrategia de cooperación al desarrollo desde Navarra y manifestó su compromiso de "potenciar los servicios de Atención Primaria" y que realizará una "revisión profunda del modelo y evaluación del mismo". Se compromete, además, a la implantación de un Centro de Servicios Sociales que potencie las actuaciones preventivas, que reduzca la carga burocrática, revisando el modelo de financiación y gestión. Señaló que "la sostenibilidad de los servicios sociales depende de que revisemos el modelo de atención que tenemos". "Tenemos un sistema muy asistencial, tenemos que desarrollar mucho más la prevención, el envejecimiento activo, la detección precoz en discapacidad", así como priorizar los servicios sobre las ayudas económicas. También anunció la revisión de los conciertos y contratos existentes, sus condiciones, contenidos y procedimientos de adjudicación. ●

## Nuevo Servicio Navarro de Empleo más público y plural

Laparra prevé potenciar la gestión pública y ampliar la presencia sindical y de empresas de economía social

**PAMPLONA** — Entre las líneas estratégicas para la lucha contra el desempleo, el consejero Miguel Laparra anunció la reforma del Servicio Navarro de Empleo (SNE) con un nuevo modelo de gestión que si bien continuará siendo tripartito, potenciará la gestión pública y ampliará la presencia sindical, hoy ostentada por UGT y CCOO, y de empresas de economía social, hoy solo la CEN.

Laparra dijo que con 25.400 parados de larga duración, "el desempleo tiene unas dimensiones suficientemente graves para que sea una prioridad de las políticas públicas". Si bien hizo una valoración positiva del SNE, cuestionó su "gestión interna" por lo que apostó por "introducir una reforma del modelo de gobierno" aumentando la pluralidad y la representación "no sólo de los sindicatos mayoritarios sino los que están por encima del 10%". — L.C.

## Plan estratégico de vivienda que fomente el alquiler de VPO

El consejero destaca que el objetivo es garantizar el derecho a una vivienda digna

**PAMPLONA** — En el área de Vivienda, Laparra insistió en la necesidad de acometer "de manera inmediata" un Plan Estratégico de Vivienda que potencie la promoción pública del alquiler e intensifique el acompañamiento social, la orientación y mediación. Destacó que en la última década el precio de la VPO ha crecido un 4,14%, que hay 4.242 solicitantes de alquiler, 970 VPO sin vender, y que un 32% de los adjudicatarios se han hecho con un piso sin reunir los requisitos. Laparra apuesta por implantar fórmulas innovadoras, valorar las condiciones de la promoción privada, potenciar la bolsa de alquiler, reducir el módulo de VPO y revisar los coeficientes, así como reforzar la rehabilitación que contribuye "a preservar el patrimonio residencial, promueve la eficiencia energética, facilita la accesibilidad y genera empleo", destacó. — L.C.



Presentación de las líneas estratégicas del consejero M. Laparra en la comisión de Derechos Sociales. Foto: O. Montero

## La oposición, favorable a colaborar por el desarrollo de toda la ciudadanía

UPN y PSN hacen suyos el plan de emergencias, la ley de foral Servicios Sociales y la ley estatal de la dependencia

**PAMPLONA** — En el turno de intervenciones de los grupos, la totalidad de los portavoces mostró su disposición a colaborar con el Gobierno, aunque con matices, a la horade aprobar medidas que contribuyan al desarrollo de la ciudadanía. Por parte de UPN, Maribel García Malo dijo, no obstante, al vicepresidente Miguel Laparra que "es la hora de pasar del diagnóstico a la acción". La portavoz regionalista mostró la disposición de su partido a colaborar y trabajar para conseguir "un modelo de desarrollo inclusivo donde haya prosperidad y empleo", y pidió que "cualquier medida" vaya precedida "de la participación y el consenso".

Quien fuera en el periodo 2007-11 consejera de Asuntos Sociales, señaló que algunos de los programas y prestaciones sociales fueron implantados por UPN, así como la ley de servicios sociales, y precisó que para los regionalistas es fundamental que sean las personas las que tengan la capacidad de elegir el servicio o la ayuda, el derecho a las prestaciones y la colaboración de lo público y lo privado. Cuestionó al consejero contemplar el empleo desde una óptica asistencial sin tener en cuenta la vertiente de actividad económica, y dijo que la política de vivienda "debe ser poliédrica; atender a las necesidades sociales pero también tener en cuenta que es una actividad económica y generadora de empleo".

La socialista Nuria Medina (PSN) coincidió "en los objetivos de la legislación" aunque dijo echar en falta mayor concreción en las medidas urgentes del departamento y mostró su temor a que se "vayan a crear expectativas" que no se puedan cumplir. Medina apostó por priorizar "unos recursos limitados" en el empleo de calidad, las políticas sociales y los servicios públicos para mantener "un estado del bienestar no asistencialista".

Planteó la urgencia de acometer un plan de infancia y medidas para el acogimiento "familiar por ser el más idóneo" para los menores en situación de dificultad, reforzar la inspección en los servicios sociales concertados. Preguntó al consejero si se va a implantar una renta universal así como el coste de la misma.

La portavoz del Partido Popular de Navarra (PPN), Ana Beltrán, pidió a Laparra que cuantifique las medidas anunciadas y que explique "cómo y de dónde se va a conseguir la financiación necesaria" para llevarlas a cabo. Reprochó al vicepresidente que no abriera los comedores escolares durante el verano y pidió que las convocatorias de subvenciones para ONG y entidades sociales se realicen a tiempo. Respecto a los comedores,

Laparra dijo que hay que huir de planteamientos demagógicos y que en Navarra no es la mejor solución, además que no hay que olvidar la estigmatización que conlleva para los menores.

La portavoz de Geroa Bai, Isabel Aranburu mostró su "confianza fundada en la actuación y el trabajo" del departamento. Destacó, además, que una de las prioridades de la legislación es orientar las medidas a "recuperar los niveles de atención sustraídos a la ciudadanía".

Asun Fernández de Garaialde (EH Bildu) mostró su compromiso en el cumplimiento del acuerdo programático "con honestidad y lealtad" pero no de manera "acrítica" y abogó por una política fiscal para "que pague quien más tiene" para financiar las políticas sociales.

Mikel Buil (Podemos) destacó la "posibilidad del cambio hacia el rescate de la ciudadanía" y la "recuperación de lo público". "Entendemos que las medidas de urgencia son coyunturales y nos parece muy adecuado que sean las entidades locales las que valoren la idoneidad y la concesión de las ayudas", dijo. Respecto a la vivienda social, pidió la dispersión de las familias en dificultad social para ofrecerles un entorno normalizado.

Marisa de Simón (I-E) dijo que es prioritario el rescate de las personas "que lo están pasando peor" sin olvidar la necesidad de mejorar las condiciones de la ciudadanía en general. Felicitó al vicepresidente por su trabajo "serio y eficaz" y porque "ha pasado del análisis de los hechos a la acción con una rapidez inaudita, garantía de éxito", afirmó. — L.C./E.P.

**"No se puede hacer trampas. Se garantiza la capacidad de elección pero entre las opciones que hay"**

**MIGUEL LAPARRA**  
Consejero de Derechos Sociales

## Caen un 17% los inscritos en enseñanzas de adultos de carácter formal en Navarra

El descenso es notablemente inferior a la media estatal, que se sitúa en un 31,7% en el curso 2014-15

**PAMPLONA** — El número de matriculados en las enseñanzas de adultos en Navarra cayó un 17% en el curso 2014-15, un descenso notablemente inferior al registrado de media en el Estado (31,7%). Según un informe del gabinete de estudios de la Federación de Enseñanza de CCOO, en Navarra se inscribieron 2.469 personas frente a las 3.001 que lo hicieron en 2012-13. En el conjunto del Estado, el pasado curso se matricularon 319.224 alumnos en enseñanzas de carácter formal frente a los 467.912 del curso 2012-13.

El número de matriculados en las enseñanzas de adultos ha bajado un 11% en los últimos tres cursos, llegando al 30% en el caso del título de la ESO o del curso de acceso a la Universidad. Este descenso, según explicó el responsable del gabinete de Estudios de la Federación de la Enseñanza de CCOO, Miguel Recio, "guarda relación con la bajada que se está produciendo en el porcentaje de abandono educativo temprano", pero también en los "recortes" de algunas comunidades

hacia estos estudios. "Antes de la crisis los chavales de 16 años o más abandonaban el sistema educativo sin el título de ESO, se ponían a trabajar y más tarde se enganchaban con cursos para adultos", recordó Recio, quien añadió que "cuando ha dejado de haber trabajo fácil en la construcción y otros sectores intentan no dejar el instituto" y añadió que "la actual situación del mercado laboral disuade a los jóvenes". Pero a partir de los 18 años una persona no se puede matricular en un instituto y debe hacerlo en un centro de adultos.

**ENSEÑANZA FORMAL Y NO FORMAL** Las enseñanzas de carácter formal abarcan principalmente la ESO para adultos, las de preparación para las pruebas libres con el objetivo de alcanzar el título de graduado en ESO, Bachillerato y FP, y el acceso a la Universidad para mayores de 25 años.

Entre las enseñanzas de carácter no formal están las técnico-profesionales y las lenguas españolas para inmigrantes. En el curso 2014-15 un total de 569.514 personas mayores de 18 años siguieron enseñanzas formales y no formales para adultos, cifra que en el curso anterior era de 605.141 y en el 2012-13 de 640.446.

El curso pasado tuvo 319.224 matriculaciones en enseñanzas de carácter formal y 250.290 en las de carácter no formal, suponiendo un descenso del 14,5% y un incremento del 5,9%, respectivamente, respecto al curso pasado. Y si el dato se compara con el curso 2012-13, cuando hubo 467.912 matriculaciones en enseñanzas formales y 172.534 en las no formales, este curso 2014-15 se ha producido un descenso del 31,7% y una subida del 45%, respectivamente.

Asturias, Cantabria y Castilla y León son las únicas comunidades en las que ha aumentado el alumnado de las enseñanzas para adultos si se comparan las cifras de los tres últimos cursos. Y las CCAA con mayor porcentaje de descenso han sido Catalunya (52,8%), Andalucía (40,7%) y La Rioja (39,5%). Navarra, sin embargo, la caída es del 17,2%, entre las más leves del Estado. — E.P./D.N.

### LA CIFRA

**2.469**

**ESTUDIANTES INSCRITOS EN NAVARRA.** En el curso 2014-15 se matricularon en enseñanzas de adultos de carácter formal en Navarra un total de 2.469 personas, lo que supone un 17% menos que dos cursos antes cuando hubo 3.001.

**319.224**

**ESTUDIANTES EN EL ESTADO.** Supone un 31% menos que en 2012-13, con 467.912 alumnos.

## Sindicatos aplauden que el inglés no vaya a ser requisito en la oposición de educación

Solicitan a Mendoza que tenga en cuenta el 'efecto llamada' para fijar la fecha

◀ María Olazarán

**PAMPLONA** — La mayoría sindical de la mesa sectorial de Educación valoró ayer positivamente la decisión del consejero José Luis Mendoza de no convocar plazas con la exigencia del nivel C1 de inglés en las próximas oposiciones docentes. Asimismo, los sindicatos LAB, Steilas, CCOO, AFAPNA y UGT valoraron la disposición del departamento de ampliar la oferta de 134 vacantes aprobada por el anterior Gobierno y pidieron al consejero que tenga en cuenta qué se va a hacer en otras CCAA antes de fijar la fecha, con el objetivo de evitar el efecto llamada. Asimismo pidieron modificar el orden foral de 2009 que regula la gestión de listas de contratación docente. Por su parte, el consejero se comprometió a dar información definitiva sobre la OPE a mediados de octubre.

El único sindicato que solicitó que no haya convocatoria de OPE en verano de 2016 fue LAB, al considerar que este curso debe ser de diagnóstico para ver las necesidades existentes. "Hay que tener en cuenta la revocación de los recortes en materia de horas y ratios así como la extensión del modelo D", afirmó. Su planteamiento es celebrar oposiciones de Maestro en 2016-17 y de Secundaria, en 2017-18. Y como mínimo propone 1.106 plazas para bajar la tasa de interinidad un 15%. Asimismo pidió una lista única sin diferenciar por idioma.

Desde Steilas se reafirmaron en la necesidad de realizar un estudio urgente de las necesidades para planificar la OPE para toda la legislatura y lamentó que se sigan usando los mismos criterios que en cursos anteriores en temas como ratios, sustituciones o itinerancias. Instó a Mendoza a buscar fórmulas que minimicen los efectos perjudiciales de la LOCME y coincidió con el planteamiento iniciado por el departamen-



Aspirantes a las 132 plazas de maestro convocadas en 2011. Foto: Montero

to para evaluar el PAI.

El sindicato AFAPNA reivindicó un plan cuatrienal a lo largo de la legislatura, que se separen los cuerpos de Primaria y Secundaria en la OPE, aumentar las plazas y conocer los plazos a la mayor brevedad. En este sentido avisó que, de no saber en octubre las cifras finales de la OPE, dirá no a la convocatoria. Asimismo, este sindicato aseguró que cualquier cambio que se realice para que las oposiciones quepan en el marco legal es positivo.

Una de estas creaciones es la exigencia de nivel C1 de inglés, que planteó el anterior Gobierno y que Mendoza ya adelantó que no va a incluir en la futura convocatoria.

Desde CCOO se valoró la intención de aumentar la OPE ya publicada de 134 plazas, ya que es una cifra "muy

alejada de las necesidades". De hecho, este sindicato ya solicitó el pasado curso que se incluyera en la oferta el saldo negativo en el concurso de traslado estatal, unas 100 plazas cada dos años. También aplaudió la buena disposición de Mendoza para recuperar las condiciones laborales vigentes en 2001 y pidió que si se lleva a cabo la evaluación en 6º de Primaria, que marca la LOMCE, se prohíba el uso de los resultados para hacer un ranking de centros.

Por último, UGT pidió que se oferte el mayor número de plazas posible en la OPE y evitar el efecto llamada. A la solicitud de participar en la evaluación del PAI, afirmó, Mendoza respondió que se escucharán las reivindicaciones y propuestas sindicales referidas a las condiciones laborales, "pero no las pedagógicas". ●

1985 2015

## HYDRA CUMPLE 30 AÑOS, NADA MÁS

Hydra cumple 30 años en Pamplona enseñando a nadar a bebés, niños y adultos.

**10%**  
DE REGALO  
EN CLASES

10% de regalo en clases de natación para las 100 primeras inscripciones.

Calle Media Luna 34  
PAMPLONA - IRUÑA

948 23 45 02  
[www.hydra.es/medialuna](http://www.hydra.es/medialuna)

# Una Oficina Anticorrupción auditará y revisará infraestructuras relevantes

Dirigida por una persona "que conozca la Administración" elaborará un código ético que supere las leyes actuales

**PAMPLONA** — Una Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción auditará y revisará las actuaciones más relevantes desarrolladas en el terreno de la gestión pública y en particular de las grandes infraestructuras, tanto en lo que se refiere a su construcción como a su explotación y mantenimiento.

En "breve" estará en funcionamiento esta oficina, después de que el Gobierno de Navarra haya iniciado ya los pasos para su implantación, acordando crear una unidad organizativa responsable de coordinar con los diferentes departamentos su constitución. La unidad que realice estas funciones dependerá directamente de la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, según el acuerdo aprobado ayer por el Ejecutivo foral en su sesión que fue detallado en rueda de prensa por la consejera portavoz, Ana Ollo. Al frente de la misma se situará una persona que "conozca la Administración, si es funcionario o no se verá", indicó Ollo, quien añadió que será la consejera María José Beaumont la encargada de determinar el perfil más adecuado y la persona elegida, cuyo nombramiento será ratificado en consejo de Gobierno.

La creación de la Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción es uno de los compromisos incluidos en el acuerdo programático para la formación del Gobierno de Navarra. "Responde a una petición de la ciudadanía alarmada por el nivel de corrupción que parece que hay en la gestión pública, no del Gobierno. No estoy acusando al Gobierno anterior, pero ese clima y esa alarma social existía", añadió la consejera, quien apuntó que si de las auditorías se desprenden "motivos de denuncia penal se podría estudiar".

Los informes determinarán si la alarma social estaba justificada o por el contrario determinarán que no había ningún motivo, según la consejera, quien, al ser cuestionada sobre si tienen dudas sobre alguna infraestructura en concreto, insistió en que "no se está poniendo en duda nada", "no hay ningún caso específico en el que haya dudas".

La oficina, que auditará y revisará actuaciones de los últimos años, "no sustituye en absoluto a la Cámara de Comptos", según Ollo, quien señaló que la labor de fiscalización que realiza Comptos no se va a sustituir. Respecto a los proyectos que se vayan a poner en marcha a partir de ahora manifestó que supone que la oficina "tendrá algo que decir" en las actuaciones futuras que pueda realizar el Gobierno.

Entre las funciones de la Oficina, además de la realización de auditorías, figura la elaboración de una propuesta del Código Ético que supere las leyes actualmente vigentes de Código de Buen Gobierno e Incompatibilidades y defina las conductas inadecuadas, establezca un procedimiento sancionador y regule garantías en la composición de tribunales y mesas de contratación, adjudicación y concesión de subvenciones.

La oficina será la responsable tam-

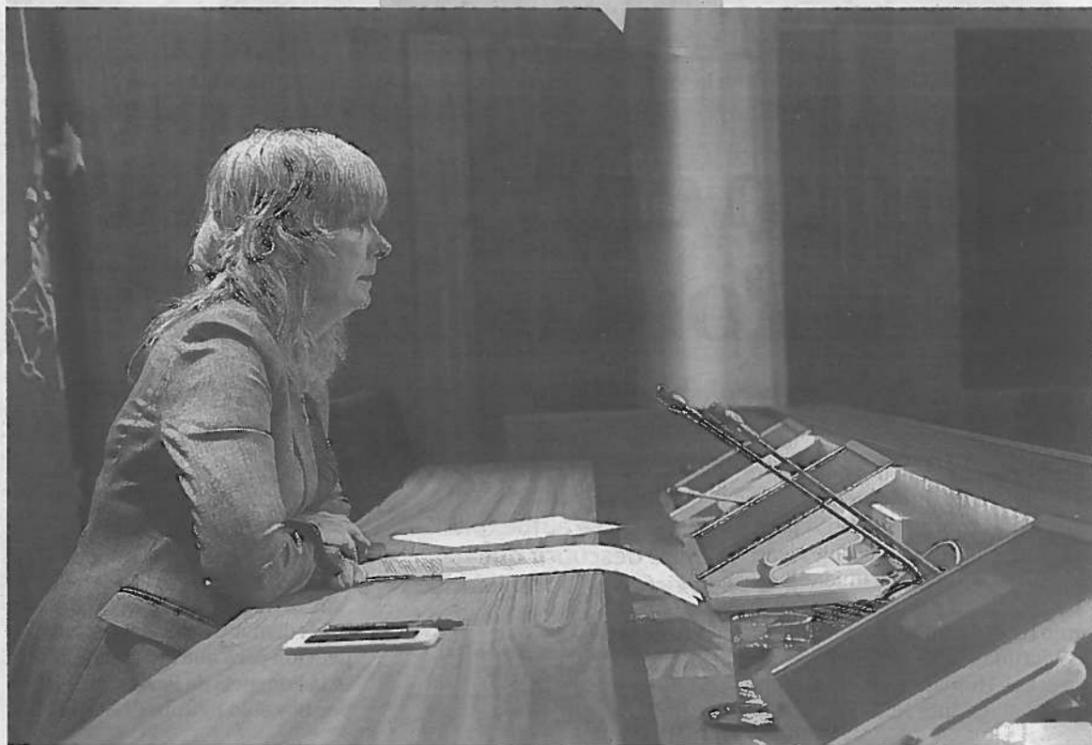
**"Esta oficina responde a la alarma social por la corrupción que parece que hay en la gestión pública"**

**ANA OLLO**  
Portavoz del Gobierno de Navarra

bién de la incoación, instrucción y resolución de los expedientes abiertos en relación con este Código Ético, así como de prevenir la corrupción. Además, el acuerdo programático incluye la posibilidad de limitar el hecho de que trabajos que pueden ser realizados por personas que ostentan la función pública sean externalizados de forma sistemática mediante la contratación de empresas y profesionales.

La constitución, organización y fun-

cionamiento de la Oficina se regulará mediante Ley Foral. No obstante, el Gobierno considera que, mientras se diseña esta norma, es necesaria y urgente la creación de una unidad organizativa, que coordinará los diferentes departamentos para abordar con garantías de éxito la implantación de la Oficina. Asimismo impulsará los trabajos preparatorios para el planteamiento y elaboración del Código Ético y revisará las encomiendas de gestión. — Efe



Ana Ollo, consejera y portavoz del Gobierno de Navarra. Foto: Patxi Cascante

## Uxue Barkos recibirá a Urkullu el 25 de septiembre

Este acercamiento será en Pamplona para "promover una relación normalizada y estrecha", según Barkos

**PAMPLONA** — El lehendakari, Iñigo Urkullu, y la presidenta de Navarra, Uxue Barkos, mantendrán su primer encuentro formal el próximo día 25 de septiembre en Pamplona, según informó el Gobierno Vasco.

Urkullu y Barkos llevaban ya desde agosto cruzando agendas para tratar de cerrar el primer encuentro institucional entre ambos después de que la candidata de Geroa Bai a la presidencia de Navarra tomara posesión del cargo en el mes de julio.

El lehendakari busca con esta cita "enriquecer" la colaboración entre ambos ejecutivos tras el cambio de gobierno en Navarra.

Desde la comunidad foral, Barkos ya anunció que este encuentro "institucional" busca promover una relación "normalizada y estrecha".

Fuentes de la Presidencia del Ejecutivo de Iñigo Urkullu precisaron que la reunión tendrá lugar a las 11.30 horas del viernes, día 25, en la capital navarra.

El último encuentro bilateral entre ambos gobiernos se celebró el 7 de noviembre de 2013, también en Pamplona, cuando Yolanda Barcina era presidenta. Entonces, ambos mantuvieron una breve reunión antes de acudir juntos al Consejo Plenario de la Comunidad de Trabajo de los Pirineos. — Efe

## El Gobierno del Estado no recurre la Ley de Administración Local

**Navarra admite que los consorcios locales no tengan consideración de entidad local**

**PAMPLONA** — El Gobierno de España no recurrirá la Ley Foral 23/2014, de 2 de diciembre, relativa a la Administración Local de Navarra, tras llegar a un acuerdo en la Junta de Cooperación entre la Comunidad Foral y el Estado.

La decisión se produce una vez que la Administración central ha aceptado que sean las propias entidades locales las que valoren si las

competencias distintas de las propias y delegadas que ejercen no ponen en riesgo la sostenibilidad financiera del conjunto de la Hacienda municipal y no incurrir en supuesto de ejecución simultánea del mismo servicio con otra Administración Pública, en lugar de hacerlo la administración autonómica como defendía el Estado.

Por su parte, Navarra ha acordado admitir que los consorcios locales no tengan condición de entidad local. El acuerdo, alcanzado en los días previos por el grupo de trabajo de la junta de cooperación, ha sido rubricado por el ministro de Hacienda y Administraciones

Públicas, Cristóbal Montoro, y por la consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont.

Como se recordará, tras la entrada en vigor de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, el Parlamento de Navarra aprobó la modificación de la Ley Foral con el fin de preservar la singularidad del régimen local de la Comunidad foral, fundamentalmente en dos apartados: otorgar naturaleza de entidad local a los consorcios y que las entidades locales navarras siguieran ejerciendo en los mismos términos que con anterioridad a la ley. — D.N.

# Economía

## EL GOBIERNO DEVOLVERÁ ENTRE DICIEMBRE Y ENERO EL 75% DE LA EXTRA

● La medida tendrá un coste cercano a los 42 millones de euros, que se repartirá en dos ejercicios ● Los funcionarios tendrán en 2016 su primera subida salarial (1%) en un lustro

↳ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - La devolución de las tres cuartas partes de la extra de los funcionarios restante ya tiene un calendario confirmado por el Gobierno de Navarra. Será entre diciembre y enero, y supondrá regresar a la normalidad rota en la Navidad de 2012, cuando el Gobierno de Mariano Rajoy suprimió la paga extraordinaria como medida de ahorro drástica para las arcas públicas.

La devolución en Navarra se acompañará al calendario del Estado, si bien con algunos matices. Mientras que el Ministerio de Hacienda dirigido Cristóbal Montoro ha anunciado que abonará el 25% de la extra en octubre, el Gobierno de Navarra esperará "probablemente" hasta diciembre, tal y como informó ayer la portavoz del Gobierno de Navarra, Ana Ollo, quien evitó calcular el cos-

te que la medida tendrá en las arcas forales. Según los datos facilitados por el anterior Ejecutivo, que cifró en 14 millones el abono del primer cuarto de la extra, el coste de devolver las tres cuartas partes que faltan ascendería a unos 42 millones de euros. De ellos, 28 irían con cargo al próximo Presupuesto General de Navarra, cuyo techo de gasto se conocerá "en unas dos semanas", indicó ayer la portavoz del Gobierno.

El próximo Presupuesto General deberá incluir también el coste de la subida salarial del 1% que el Gobierno de Navarra también secundará. A falta de los cálculos definitivos supone en torno a 12 millones de euros, sin tener en cuenta las subidas automáticas que se producen todos los años, como los grados. El coste conjunto de todas estas medidas, si bien repartida entre dos ejercicios, se aproximaría por tanto a los

### APUNTES

#### ● Recuperar poder adquisitivo.

El objetivo común de los sindicatos con representación en la Administración Pública es la recuperación del poder adquisitivo perdido durante los últimos años. Todos habían exigido el abono de la extra que se adeudaba y que, como mínimo se aplicase la subida del 1% para el año que viene. A partir de ahora se irán preparando propuestas para la recuperación en los próximos años del poder adquisitivo perdido.

● **ELA retirará recursos.** Ante la noticia ELA anunció su intención de pedir la suspensión temporal de los juicios ya señalados y que respondían a los recursos planteados para exigir la devolución de la extra. "Una vez que hayamos confirmado la devolución de la extra de todos los afiliados, desistiremos de los procedimientos pendientes", dijeron desde ELA, quien recordaba que el Gobierno aún no se ha pronunciado respecto a las empresas públicas y no se sabe qué pasará en las administraciones locales.



Trabajadores de la Administración, votando. Foto: Oskar Montero

60 millones de euros.

Con la devolución de la paga extra se pone fin a una situación extraña que, además de mermar la capacidad adquisitiva de los trabajadores públicos, con el sueldo congelado desde 2010, ha generado abundantes distorsiones entre el personal que trabaja en Navarra. Como se recordará, tras conocerse la supresión de la paga extra de la Navidad de 2012, el Gobierno de Navarra optó por ir adelantando las extras sucesivas.

La fórmula pretendía cumplir con el mandato del Estado y, a la vez, evitar que los trabajadores públicos de Navarra se vieran afectados en la misma medida por el recorte. De ese modo, los funcionarios de la Administración foral no cobraron la extra

en diciembre de 2012, sino que percibieron unos días más tarde, a comienzos de enero, la paga extra que no debían haber cobrado hasta el verano. Y así, sucesivamente. En verano cobraban la extra de Navidad y en enero, la de verano. Hasta ahora.

En esta ocasión será distinto. A comienzos de este año, pese al adelanto de la extra, a los funcionarios del Gobierno de Navarra se les seguía adeudando una paga. En marzo, antes de las elecciones autonómicas y municipales, se devolvió el primer cuarto de esa paga (24,04%) en toda España, también en Navarra. Según lo anunciado, para Navidad de este año percibirían otro cuarto y en los primeros días de enero, el otro 50%. ●

## LAB pide que la plantilla de la Administración refrende los cargos

Considera que los puestos directivos más próximos a la base deberían ser votados por la plantilla en 18 meses

**PAMPLONA** - El sindicato LAB pidió ayer a "los cargos directivos" de la Administración "más próximos a la base que se sometan al refrendo de la plantilla en un plazo no superior a 18 meses". La responsable de Servicios Públicos de LAB en Navarra, Isabel Artieda, aseguró que "la plantilla debe tener voz y voto en el nombramiento al menos de los superiores inmediatos como jefaturas de negociado, de sección y las direcciones de servicio".

Así, solicitó al Gobierno de Navarra "que se adopten cuanto antes

metodologías de participación" para que "los cargos directivos más próximos a la base se sometan al refrendo de la plantilla en un plazo no superior a 18 meses". En este sentido, el sindicato dijo que algunos nombramientos en la Administración "se pueden y se deben reconsiderar" sobre todo en los departamentos de Salud y Educación.

"Creemos que no son personas que puedan llevar adelante un proceso de cambio en la Administración", afirmó Artieda, que destacó que los nuevos responsables en la Administración pública deben ser personas "capaces técnicamente, deben ser personas comprometidas socialmente y deben ser asertivos en las condiciones laborales". "Un perfil que no se cumple en los nombramientos de varios departamentos",



Txomin Gonzalez, Isabel Artieda, Igor Arroyo y Ainhoa Díaz, de LAB.

dijo Artieda, que aseguró que entre la plantilla "ha generado un gran descontento".

Asimismo el sindicato presentó un proceso participativo para que "sea la plantilla" la que "participe activamente en las peticiones" que se van a llevar a las diferentes Mesas generales de la Administración. "Queremos trabajar codo con codo con la plantilla para mejorar las condiciones laborales y las condiciones del servicio tanto a nivel general como en el ámbito concreto", dijo Artieda.

Así, el sindicato habilitará una vía telemática a través de su página web y formularios en los diferentes puestos de trabajo. A lo largo del mes de octubre recogerán las diferentes peticiones de la plantilla para después trasladarlas a las diferentes Mesas Generales que se constituyan. - D.N.

# Autobar plantea despidos, una rebaja salarial del 20% y trabajar 13 días más

La empresa, que se llama ahora Pelican Rouge, suma unos 800 empleados, de los que 40 están en Navarra

↳ **Sagrario Zabaleta**

**PAMPLONA** — La empresa Pelican Rouge, conocida anteriormente como Autobar, ha planteado un expediente de regulación de empleo de extinción de 76 contratos y una modificación sustancial de las condiciones de trabajo, que incluye una rebaja salarial de un 20% y trabajar 13 días más al año, informaron ayer fuentes sindicales.

La dirección ha propuesto estas medidas en todos sus centros, repartidos por diferentes comunidades autónomas, entre las que se encuentra Navarra, en la nave del polígono Mocholi de Noáin. La plantilla asciende a unos 800 empleados, de

los que cerca de 40 desempeñan su actividad en la Comunidad Foral.

La dirección convocó el martes a la mayoría de la parte social, CCOO y UGT, en la sede de Torrejón, para iniciar el periodo de consultas de un mes. Tanto el expediente como la modificación sustancial de las condiciones de trabajo se van a tratar durante estas cuatro semanas en Madrid, ya que al afectar a centros de varias comunidades se negocia en la sede de la empresa. El comité de Navarra lo componen tres delegados, uno de CCOO, otro de LAB y uno de Independientes. Estos dos últimos carecen de representación en la mesa de Madrid, ya que UGT y CCOO ostentan la mayoría sindical en Pelican Rouge.

En una nota, CCOO informó a los trabajadores de que la empresa va a ejecutar 76 despidos —aunque todavía la dirección no ha especificado a qué grupos profesionales perjudican y en qué zonas geográficas—, además de reducir los salarios; suprimir o modificar los complementos —el plus de antigüedad, las pagas de permanencia, etc.—; modificar el sistema de comisiones sobre ventas; ampliar la jornada en 102,5 horas anuales —13 días más—, hasta alcanzar las 1.826 horas; y eliminar el complemento de antigüedad.

Este sindicato recordó que “con un convenio caducado en 2012 y sin intención de negociarlo por parte de la empresa, con los salarios conge-

lados desde hace tres años, y tras haber sufrido un ERE y otro episodio de despidos colectivos, nuevamente pretenden utilizar fórmulas que han demostrado ser contraproducentes”, detalló CCOO en la nota.

La plantilla navarra de la antigua Autobar se reunió ayer en asamblea y tras conocer los detalles del encuentro del martes, determinaron esperar a que se celebre la siguiente reunión, el día 22 de septiembre. LAB recalca que los trabajadores están dispuestos a secundar movilizaciones, e incluso una huelga, para defender sus derechos laborales, aunque insistió en que todavía no han concretado ninguna medida a la espera de la reunión del martes. ●

## EN BREVE

● **Salario medio.** Fuentes sindicales indicaron ayer que el sueldo medio bruto de un trabajador asciende a unos 1.100 euros.

● **Cambio de imagen.** Hace pocos meses, la antigua Autobar cambió de nombre, de imagen y de logotipo. Pasó a llamarse Pelican Rouge, señalaron fuentes sindicales.

● **Composición del comité.** El comité de empresa del centro ubicado en el polígono Mocholi lo integran tres delegados: uno de CCOO, uno de LAB y uno de Independientes.

## LA CIFRA

# 1.826

La dirección de la empresa pretende ampliar la jornada anual de la plantilla hasta las 1.826 horas.



Los delegados del comité de Miasa, durante la sesión celebrada ayer en el Parlamento. Foto: Patxi Cascante

## El comité insiste en que “Miasa debe mejorar su proceso productivo”

La parte social comparece en el Parlamento, a petición de Podemos, después de haber pasado una huelga indefinida

**PAMPLONA** — Miembros del comité de Miasa criticaron ayer en el Parlamento que esta empresa, ubicada en Landaben, tiene “problemas de calidad bastante grandes” y un “elevado coste de producción”, por lo que pidieron “mejorar” primero “el proceso pro-

ductivo” y acometer una “modernización”. El comité acudió a una sesión de trabajo en la Cámara foral, a petición de Podemos. Los trabajadores protagonizaron una huelga de doce días ante la propuesta de la dirección de rebaja salarial, aumento de la jornada y “pérdida de derechos sociales”.

El viernes 11, la empresa y la parte social alcanzaron un acuerdo que puso fin al paro indefinido y por el que se mantienen las condiciones laborales de los trabajadores, a la espera de iniciar un proceso negociador.

En representación del comité, Jon Garayoa, de LAB, destacó que el acuerdo es “satisfactorio” para las dos partes pero se preguntó “cómo es posible que fuera necesaria una rebaja salarial del 25% y ahora se mantiene una congelación”. Explicó que Miasa es “la única fábrica de Landaben que sigue igual” que cuando se instaló en el polígono, cuando “hay un grupo fuerte detrás y se debe invertir para que sea rentable”. A su juicio, “Navarra tiene suficientes medios y debería ser capaz de mediar

en estos conflictos laborales”.

Por su parte, David Molinero, de CCOO, señaló que “el comité lleva muchos años quejándose de cómo producimos, de cómo estamos organizados”. “Los salarios no son el problema de la empresa, sino cómo producimos... y estamos hartos de que se acuda siempre al tema salarial”.

Destacaron ambos representantes que “el coste de la producción es elevado” y que “un defectuoso del 15% en la industria de la automoción es elevado”. El parlamentario de Podemos Carlos Couso dijo que “la plantilla sigue intranquila porque hay una empresa en una situación un poco delicada, que, según dicen, por falta de inversión tiene un sistema productivo bastante obsoleto e ineficiente, lo que ocasiona gastos añadidos”. — E.P.

## Manu Ayerdi reúne hoy al consejo de Sodena

El vicepresidente del Gobierno de Navarra tiene que decidir a los nuevos integrantes

**PAMPLONA** — El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, presidirá hoy el primer consejo de administración de Sodena, tras acceder al Ejecutivo.

Ayerdi manifestó en la comparecencia del martes que trabajará para que la Sociedad de Desarrollo de Navarra lidere la reflexión para lograr el modelo económico más adecuado para la Comunidad Foral y se esforzará para que sus integrantes sean más activos en la búsqueda de inversiones empresariales. En esta reunión, estará acompañado de los directores generales.

Ayerdi ya informó hace unas semanas a Carlos Fernández Valdivielso, gerente de la entidad desde 2011, que no iba a contar con él en esta nueva etapa, aunque todavía se desconoce quién le sustituirá. Además, Ayerdi pretende renovar todo el consejo, compuesto hasta ahora por M<sup>a</sup> Jesús Valdemoros (exdirectora general de Política Económica y Empresarial); José Antonio Sarría (CEN); Juan Miguel Sucunza (Berkeium); Juan Carlos Franquet (Altair); Jesús Pejenaute (Asesores Pejenaute Roson); Ifiaki Ecay (Construcciones Ecay) y José Enrique Arizón (Aguacanal). — D.N.

# Cementos Portland en Olazti no seguirá con el proyecto de combustibles alternativos

La planta prevé producir un 15% menos de cemento respecto al año pasado y concluir 2015 en las 325.000 toneladas

**PAMPLONA** - La planta de Cementos Portland Valderrivas en Olazti no seguirá con el proyecto de valorización de combustibles alternativos ante

la falta de presupuesto para continuar con esta iniciativa, indicaron fuentes consultadas por este periódico. El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer que había caducado la autorización ambiental integrada del Gobierno foral otorgada a la empresa para este fin, después de que pasados dos años, "no se haya iniciado la ejecución del proyecto", indicaba el BON. Además, se señalaba que la propuesta de resolu-

ción había sido "sometida a un trámite de audiencia al titular de la instalación durante un periodo de diez días", pero que Cementos Portland "no había presentado ninguna alegación". De esta resolución será informado Cementos Portland, el Ayuntamiento de Olazti, la Dirección de Protección Civil de la Agencia Navarra de Emergencias, la Confederación Hidrográfica del Ebro, el Insti-

tuto de Salud Pública y Laboral de Navarra y el Servicio de Calidad Ambiental y Cambio Climático.

Otra de las iniciativas que tuvo la cementera y que comenzó en 2011, consistía en fabricar uno de los productos de Magnesitas Navarras. Así ponían en funcionamiento uno de los hornos que debido a la crisis se encuentra parado -el pasado mayo cumplió cinco años sin usarse-. Pero,

el planteamiento no cuajó por cuestiones ajenas a la cementera, ya que ella contaba con las instalaciones adecuadas para afrontar esa producción.

**SOLO UN HORNO** Cementos Portland continúa desempeñando su actividad en Olazti con solo un horno, que va a producir unas 325.000 toneladas este año, un 15% menos que en el ejercicio pasado, ya que todavía la empresa no ha notado un repunte de las ventas. En 2014, a la plantilla se le aplicó un ERE de suspensión para poder amoldar la carga de trabajo con el número de empleados -que suma cien-. En cambio, este año no se ha realizado ninguna medida de este tipo. -S.Z.



**bolsa**

<b>NASDAQ 100*</b> ↑ 0,27% 4.371,94 En el año: 3,20%	<b>CAC 40</b> ↑ 1,67% 4.645,84 En el año: 8,73%	<b>DAX</b> ↑ 0,38% 10.227,21 En el año: 4,30%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,57% 16.694,32 En el año: -6,33%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 1,38% 3.251,79 En el año: 3,35%	<b>FTSE 100</b> ↑ 1,49% 6.229,21 En el año: -5,13%	<b>BRASIL*</b> ↑ 2,54% 48.568,11 En el año: -2,88%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0,69% 9.617,46 En el año: -17,34%
---	--	--	--	--	---	---	---

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 16-09-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
ENCE	11,80	3,18
MONTEBALITO	7,95	1,29
OBR.H.LAIN	6,48	13,38
GAS NATURAL	6,01	18,42
INDITEX	5,91	30,29
CODERE	4,31	1,21
ACCIONA	4,20	67,93
REIG JOFRE	3,81	0,22

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
TUBOS REUNID	-5,88	0,88
B.RIOJANAS	-5,54	3,92
ABERTIS INFR	-3,72	14,25
G.E.SAN JOSE	-3,70	0,78
CORREA	-3,59	1,21
TALGO	-2,49	5,40
FUNESPAÑA	-2,18	7,18
REALIA	-1,47	0,67

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	143.176.363
ABERTIS INFR	50.448.942
BBVA	48.006.042
TELEFONICA	37.751.688
IBERDROLA	28.724.542
BANKIA	26.410.885
B. SABADELL	22.309.971
INM.COLONIAL	21.382.267

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,036
Euribor 1 año	0,155
\$ EEUU	1.1301
Yen	136,31
Libra	0,72931
Franco Suizo	1,0947
Corona Noruega	9,1804
Corona Sueca	9,3197

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	106,00	0,62	3,06
▲ AIRBUS GROUP SE	55,69	1,14	34,68
▲ ALLIANZ SE-YNK	142,65	0,88	3,86
▲ ANHEUSER-BÜSCH I	100,50	6,41	7,07
▲ ASML HOLDING NV	82,95	0,72	-7,32
▲ AXA	22,45	0,22	16,90
▲ BANCO SANTANDER	5,15	2,00	-26,36
▲ BASF SE	70,57	0,84	1,13
▲ BAYER AG-REG	120,10	0,46	6,28
▲ BAYER MOTOREN WK	87,42	0,22	-2,62
▲ BBVA	7,99	1,93	1,68
▲ BNP PARIBAS	55,25	0,31	12,16
▲ CARREFOUR SA	27,57	2,19	8,97
▲ DAIMLER AG	75,30	0,23	9,18
▲ DANONE	55,01	2,12	1,03
▼ DEUTSCHE BANK-RG	25,99	-0,73	4,02
▲ DEUTSCHE POST-RG	24,58	0,41	-9,11
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,94	0,54	20,26
▼ E.ON SE	7,53	-6,39	-46,97
▲ ENEL SPA	4,05	0,80	9,63
▲ ENGIE	15,35	1,99	-21,00
▲ ENI SPA	15,11	2,03	4,14
▲ ESSILOR INTL	108,40	0,88	16,96
▲ GENERALI ASSIC	16,41	0,24	-3,47
▲ IBERDROLA SA	5,98	1,72	8,73
▲ INDITEX	30,29	5,91	27,78
▼ ING GROEP NV	13,25	-0,34	22,35
▲ INTESA SANPAOLO	3,17	0,00	30,97
▲ KONINKLIJKE PHIL	22,52	0,67	-6,77
▲ LVMH MOET HENNE	155,55	3,77	17,62
▲ L'OREAL	150,60	2,62	8,11
▲ MUECHENER RUE-R	166,90	0,57	0,69
▲ NOKIA OYJ	5,99	1,96	-8,69
▲ ORANGE	14,23	2,93	0,57
▲ REPSOL SA	11,48	2,18	-26,12
▼ RWE AG	10,86	-4,78	-57,64
▲ SAINT GOBAIN	41,72	1,56	18,42
▲ SANOFI	89,55	1,77	18,36
▲ SAP SE	59,16	1,70	1,54
▲ SCHNEIDER ELECTR	56,85	1,83	-6,53
▲ SIEMENS AG-REG	85,46	0,47	-8,84
▲ SOC GENERALE SA	42,20	0,39	20,59
▲ TELEFONICA	11,70	1,12	-0,68
▲ TOTAL SA	42,13	2,79	-0,92
▲ UNIBAIL-RODAMCO	221,85	0,64	4,23
▼ UNICREDIT SPA	5,82	-0,43	9,00
▲ UNILEVER NV-CVA	35,72	3,43	9,45
▲ VINCI SA	58,68	1,17	28,94
▲ VIVENDI	21,44	1,59	3,62
▲ VOLKSWAGEN-PREF	169,65	0,27	-8,12

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABENGOA	1,04	0,19	-43,07
▼ ABERTIS INFR	14,25	-3,72	-8,93
▲ ACERINOX	9,46	0,90	-24,33
▲ ACS CONST.	28,14	0,32	-2,87
▼ AENA	99,75	-0,04	0,00
▲ AMADEUS IT	36,66	2,75	10,79
▲ ARCELMITTAL	6,29	0,78	-30,45
▲ B. SABADELL	1,71	1,18	-15,42
▲ B.POPULAR	3,43	0,53	-17,52
▲ BANKIA	1,06	1,34	-14,38
▲ BANKINTER	6,52	1,18	-2,70
▲ BBVA	7,99	1,93	1,68
▼ CAIXABANK	3,56	-0,81	-18,34
▲ DIA	5,36	1,44	-2,08
▲ ENAGAS	25,62	2,01	-2,16
▲ ENDESA	19,42	2,43	17,37
▲ FCC	7,34	1,27	-37,56
▲ FERROVIAL	21,94	0,67	33,61
▲ GAMESA	12,64	0,80	67,22
▲ GAS NATURAL	18,42	6,01	-11,46
▲ GRIFOLS	38,92	2,08	17,53
▲ IBERDROLA	5,98	1,72	8,73
▲ INDITEX	30,29	5,91	27,78
▲ INDRA A	9,96	2,41	23,36
▲ INT.AIRL.GRP	8,24	1,58	33,12
▲ MAPFRE	2,54	1,97	-9,85
▲ MEDIASET ESP	10,26	0,98	-1,49
▲ OBR.H.LAIN	13,38	6,48	-27,84
▲ RED ELE.CORP	73,81	2,27	0,82
▲ REPSOL	11,48	2,18	-26,12
▼ SACYR	2,22	-1,33	-20,11
▲ SANTANDER	5,15	2,00	-26,36
▲ TEC.REUNIDAS	41,72	1,02	14,98
▲ TELEFONICA	11,70	1,12	-0,68



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	3,93	0,51	-20,77
▲ ACCIONA	67,93	4,20	20,87
▼ ADVED	7,26	-0,41	-38,21
▲ ALMIRALL	16,69	0,48	21,38
▼ AMPER	0,11	-0,88	298,63
▲ APERAM	27,87	0,00	14,08
▲ APPLUS	8,75	1,16	-4,12
▼ ATRESMEDIA	12,03	-0,82	3,35
▼ AXIA REAL STATE	11,00	-0,45	5,92
▼ AZKOYEN	2,94	-1,18	51,68
▼ B.RIOJANAS	3,92	-5,54	-0,25
▲ BARON DE LEY	91,30	1,56	21,73
▲ BAYER	121,90	0,00	7,12
▲ BIOSEARCH	0,43	1,18	11,69
▲ BOLSAS Y MER	34,35	1,24	6,88
▼ C.PORTLAND V	6,29	-0,16	64,66
▲ CAF	286,50	1,33	-5,24
▲ CELLNEX	15,34	0,39	0,00
▲ CIE AUTOMOT.	13,70	0,00	21,62
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,38	1,32	-36,63
▲ CODERE	1,21	4,31	290,32
▲ COR.ALBA	39,83	3,67	-1,90
▼ CORREA	1,21	-3,59	11,01
▲ CUNE	16,75	0,00	-2,62
▲ D. FELGUERA	2,56	1,59	-23,58
▲ DEOLEO	0,31	0,00	-17,33
▼ DINAMIA	7,15	-0,42	0,00
▲ EADS NV	55,55	0,63	34,37
▲ EBRO FOODS	17,96	2,02	31,04
▲ EDREAMS	1,98	1,54	17,86
▼ ELECNR	8,61	-0,46	1,29
▲ ENCE	3,18	11,80	53,38
▲ ENEL GREEN P	1,67	2,52	-0,48
▼ ERCROS	0,54	-0,37	37,40
▲ EUROPAC	4,44	0,00	15,93
▼ EUSKALTEL	10,99	-0,36	0,00
▲ EZENTIS	0,56	1,44	-20,82
▲ FAES	2,40	0,00	42,44
▲ FERSA	0,40	1,27	21,21
▲ FLUIDRA	3,06	0,33	-0,16
▲ G.CATALANA O	27,16	0,33	13,21
▼ G.E.SAN JOSE	0,78	-3,70	-4,88
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,24	0,00	14,29
▲ GRAL.INVERS.	2,08	0,00	25,30
▼ HISPANIA	12,99	-0,08	19,83
▼ IBERPAPEL	14,84	-1,00	16,76
▲ INDO	0,60	0,00	0,00
▲ INM. DEL SUR	9,55	0,53	56,56
▲ INM.COLONIAL	0,57	1,06	4,20
▲ INYPSA	0,18	0,00	8,25
▲ LA.SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	13,25	1,07	28,64
▼ LAR ESPAÑA	8,90	-0,45	8,54
▲ LIBERBANK	0,56	1,82	-17,16
▼ LINGOTES ESP	9,20	-1,02	113,95
▲ LOGISTA	16,80	0,60	-4,24
▲ MARTINS FAD	7,30	0,00	0,00
▲ MELIA HOTELS	12,96	1,85	46,33
▲ MERCAL INMUEBLES	35,00	0,00	4,48
▲ MERLIN PROPERTIES	10,43	0,53	30,27
▼ MIQUEL COST.	30,86	-0,45	-3,56
▲ MONTEBALITO	1,29	7,95	25,96
▲ NATRA	0,42	3,70	-34,38
▼ NATURHOUSE	4,90	-0,75	0,00
▲ NH HOTELES	4,95	1,02	24,53
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PRIM	9,11	2,36	44,60
▲ PRISA	4,46	0,13	-42,38
▲ PROSEGUR	4,28	2,15	-9,32
▲ QUABIT INM.	0,09	2,33	46,67
▼ REALIA	0,67	-1,47	31,37
▲ REIG JOFRE	0,22	3,81	0,00
▲ RENO MEDICI	0,32	1,89	22,26
▲ RENTA 4 BCO.	5,82	0,69	6,01
▲ RENTA CORP.	1,68	1,52	43,78
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▲ SAETA YIELD	8,34	1,96	0,00
▲ SAN. RIO B	3,22	0,00	53,24
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▲ SOLARIA	0,74	-0,67	5,71
▲ SOTOGRADE	3,15	0,00	-28,73
▼ TALGO	5,40	-2,49	0,00
▼ TECNOCOM	1,08	-1,37	-16,60
▲ TESTA INMUEB	13,38	0,00	3,67
▲ TUBACEX	2,22	0,00	-28,23
▼ TUBOS REUNID	0,88	-5,88	-48,54
▲ URALITA	0,43	0,00	0,00
▲ URBAS	0,02	0,00	13,33
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	43,12	0,26	13,47
▲ VISCOFAN	53,86	2,26	22,23
▲ VOCENTO	1,71	0,59	-2,29
▲ ZARDOYA OTIS	9,20	1,43	4,74
▼ ZELTIA	3,59	-0,14	34,46

# DE GUINDOS AMENAZA A LA GRAN BANCA POR LA DOBLE COMISIÓN

- La Caixa, BBVA y Santander cobrarán dos euros a los no clientes por retirar dinero de su red de cajeros
- No descarta modificar la regulación del sector si el Banco de España no actúa

**MADRID** — El Ministerio de Economía aseguró que “no va a consentir” las dobles comisiones por el uso de cajeros automáticos de los bancos. “Si no actúa el Banco de España, actuará el Ministerio de Economía”, aseguraron fuentes del departamento que dirige Luis de Guindos, que no descarta modificar la regulación del sector para evitar que diversas entidades cobren dos comisiones por un solo servicio.

“No vamos a consentir las dobles comisiones”, aseguraron las fuentes de forma tajante, si bien han expresado su confianza en que el Banco de España “actúe rápido”.

El gobernador del Banco de España advirtió a mediados de agosto de que el supervisor actuará en el caso de que las entidades cobren dos comisiones por un mismo servicio, aunque señaló que primero

esperará a que tanto bancos como patronales “tomen medidas”.

Durante su comparecencia en la Comisión de Presupuestos del Congreso Linde insistió en que no se pueden cobrar dos comisiones por un mismo servicio, razón por la que el Banco de España ya hizo un llamamiento a las entidades en el mes de julio.

“La advertencia está dirigida a las entidades y patronales para que actúen en consecuencia. Esperaremos a que actúen y tomen medidas. Si no fuera así, el Banco de España actuará como fuera oportuno en esta materia con sus responsabilidades”, afirmó.

La polémica surgió después de que La Caixa primero y después Santander y BBVA anunciaran su intención de cobrar una comisión de dos euros por la retirada de dinero en

sus cajeros automáticos a los no clientes en el marco de su estrategia de vincular más a sus clientes y en defensa de las amplias inversiones que destinan a la instalación y mantenimiento de estas máquinas.

Fuentes del sector incidieron en la necesidad de que el Banco de España aclare qué recargo debe eliminarse para evitar una doble comisión.

Por otra parte, CaixaBank no cobrará comisión a sus clientes de tarjetas por la realización de reintegros en los terminales de otras entidades españolas que apliquen

a los usuarios no clientes un cargo por la utilización del cajero, informaron fuentes de la entidad.

De esta forma, los clientes de CaixaBank pagarán una única comisión por los reintegros de efectivo realizados en cajeros automáticos de otras entidades españolas.

**FECHA CLAVE** La entidad dejará de cobrar esta comisión desde el momento en el que otras entidades comiencen a cobrar una comisión a los no clientes por la extracción de efectivo en el cajero. BBVA ya anunció que comenzará a aplicar este cargo desde el lunes día 21.

Desde marzo de 2015, CaixaBank ha renunciado al cobro de la tasa de intercambio por los reintegros de efectivo en su red de cajeros realizados con tarjetas de otras entidades españolas para pasar a cobrar el servicio directamente al usuario que hace la operación. El precio del servicio se muestra al cliente antes de confirmar la operación.

CaixaBank explicó que ha puesto en marcha un nuevo modelo por el uso de cajeros “que permite incrementar el valor comercial de la inversión en tecnología y su atractivo como elemento de vinculación de los clientes”. — Efe/E.P.

## LA CIFRA

**17.730**

**CAJEROS.** El pacto alcanzado entre EURO 6000, Bankia y Banco Sabadell para no cobrar recargo afectará a 17.730 cajeros y 10 millones de clientes.

## EL APUNTE

● **El próximo.** El BBVA será el siguiente en sumarse y cobrará desde el próximo lunes.

## La OCDE revisa el crecimiento de la economía mundial a la baja

Las dudas sobre las emergentes y el freno de China y del comercio global, principales problemas

**PARÍS** — La incertidumbre sobre la vulnerabilidad de las económicas emergentes a un alza de los tipos de interés y a una desaceleración mayor de la esperada en China, junto al estancamiento del crecimiento del comercio mundial y el deterioro de las condiciones financieras, llevaron a la OCDE a revisar a la baja sus previsiones de crecimiento para la economía mundial en 2015 y 2016.

En concreto, la OCDE recortó una décima su pronóstico de junio y ahora espera que el Producto Interior Bruto (PIB) mundial crezca un 3%, mientras que para 2016 espera cierto fortalecimiento de la actividad, aunque dos décimas por debajo de lo estimado anteriormente, hasta el 3,6%. “Las perspectivas de crecimiento global se han debilitado ligeramente y son menos claras que en los últimos meses”, señala la institución con sede en París en la última edición de su informe provisional de perspectivas económicas, donde advierte de que “el crecimiento del comercio mundial se ha estancado y las condiciones financieras se han deteriorado”. — E.P.

## Más de la mitad de los becarios mayores de 30 años trabajan gratis

**MADRID** — El 52% de los becarios mayores de 30 años no percibe un salario por su actividad, según una encuesta realizada por el portal de empleo *on line* Infojobs para evaluar la situación actual de los becarios en el mercado laboral en España. Según los datos extraídos de la encuesta, el 6,3% de los mayores de 30 años accedió a un puesto de becario. — E.P.

## Inditex gana 1.166 millones en su primer semestre, un 26% más

**MADRID** — Inditex ganó 1.166 millones de euros en su primer semestre fiscal (febrero-julio), un 26% más que en el mismo periodo de 2014, según las cuentas presentadas ayer por el grupo textil, cuyas ventas en España subieron el 6,3%. En total, el grupo facturó en tiendas y a través de Internet 9.421 millones, el 17% más, con Asia y América como principales motores de crecimiento. — Efe



## Campofrío coloca la primera piedra de su nueva planta de Burgos

**OLVIDAR EL INCENDIO.** Campofrío colocó ayer en Burgos la primera piedra de la que consideró que será la planta cárnica “más moderna y avanzada” de Europa. La inversión está cifrada en 225 millo-

nes de euros, según señaló el presidente del Consejo de Administración de la cárnica, Pedro Ballvé. Durante el acto, Pedro Ballvé remarcó que el incendio que asoló la factoría “no fue capaz de destruir

la capacidad de soñar con el futuro, ni los valores que han acompañado a Campofrío durante 62 años”. En la imagen, un trabajador coloca una piedra de la nueva fábrica. Foto: Efe

## El Gobierno foral revisará los convenios con UGT, CCOO y CEN

En su primera comparecencia en el Parlamento de Navarra, el vicepresidente y consejero de desarrollo económico, Manu Ayerdi, ha presentado las líneas estratégicas que regirán la acción de su departamento para esta legislatura. El consejero ha señalado su apuesta por la industria de primera línea, puntera en lo tecnológico, posicionada internacionalmente, cercana a la realidad de cada comarca e impulsadora de la participación de los empleados en la gestión. La posible creación de una Banca Pública o las reuniones con ELA, LAB y ANEL son otros puntos que ha destacado.

septiembre 16. Una información de Cristina Catalán para Navarra Capital

Un objetivo claro para esta legislatura según el vicepresidente y consejero de desarrollo económico, Manu Ayerdi, va a ser la creación y consolidación de empleo con derechos *“es decir, de calidad entendida en términos retributivos, de estabilidad, seguridad, perspectivas de desarrollo profesional y en lo que respecta al resto de condiciones de trabajo”*.

Por ello, Ayerdi ha avanzado en la comisión parlamentaria de Desarrollo Económico que **las relaciones con los agentes económicos y sociales van a ser una prioridad**. *“Es evidente que hasta ahora ha existido un marco de relaciones entre Gobiernos anteriores, CEN, UGT y CCOO, del que han surgido acuerdos. Próximamente, se va a llevar a cabo una ronda de trabajo individualizada con los agentes económicos y sociales para abordar el debate sobre el marco global en el que se espera que se desarrollen su relaciones. Además de contactos con CEN, UGT y CCOO, se mantendrán reuniones con ELA, LAB y ANEL”*, ha avanzado.

En este aspecto, ha señalado que entre los compromisos mínimos firmados en el acuerdo programático en esta materia, está la de permitir invitar a organizaciones con amplia representación como **ELA y LAB** al marco de relaciones laborales, eliminar la partida de financiación del **Consejo de Diálogo Social**, modificar los estatutos del máximo órgano de Gobierno del **Servicio Navarro de Empleo** *“para que sus decisiones no se tomen, como hasta ahora, por unanimidad, sino que el Gobierno tenga competencia para tomar decisiones en caso de no consenso”*. También ha señalado que se prevé impulsar el **CES (Consejo Económico y Social)**, y que se revisará la gestión de partidas de las políticas activas de empleo a través de convenios con **UGT, CCOO y CEN**.

Con el objetivo de mejorar la competitividad y desarrollo empresarial, Ayerdi ha apuntado que su gobierno mejorará el programa *“after care”* de contacto periódico incluyendo dos nuevos matices: visitar no sólo las multinacionales, sino aquellas empresas tractoras con centros de decisión en España, fuera de Navarra; y se elaborará un plan piloto de contactos de forma coordinada con el equipo directivo de la filial navarra, con

algunas de las matrices de las multinacionales implantadas en Navarra. Estas actuaciones se planificarán y comenzarán a implantar en 2016.

Se elaborará un diagnóstico sobre posicionamiento actual de la **marca Navarra** fuera de nuestra comunidad, tanto en el resto de España como en Europa y otras áreas de interés. Así mismo, ha comentado que las empresas en dificultades tendrán un tratamiento individualizado.

## FOMENTO DE LA INVERSIÓN, CREACIÓN BANCA PÚBLICA

El consejero ha destacado el papel proactivo de su gobierno en la atracción y captación de nuevas inversiones. Entre otras líneas de actuación, se reforzará el equipo de **SODENA** en esta materia *“cambiando la filosofía reactiva actualmente existente”*. **Ayerdi ha señalado que se mantendrán las convocatorias anuales de fomento de la inversión** pero que *“las inversiones presentadas a las convocatorias de 2015 superan las partidas presupuestarias, por lo que se realizarán las transferencias necesarias entre partidas presupuestarias para atender al mayor número posible de ellas”*.

Además, ha anunciado que **se solicitará un informe sobre las posibilidades de desarrollo de una Banca Pública**. *“Estudiaremos los instrumentos financieros procedentes de Europa, entre ellos, el Plan Juncker, y valoraremos la oportunidad de incorporarlos de forma individualizada”*.

## PLAN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INTERNACIONALIZACIÓN

Durante 2016, el nuevo Gobierno tiene previsto elaborar un nuevo **Plan De Ciencia y Tecnología** que tenga como principal objetivo el impulso de la innovación en las empresas, preferentemente en sectores estratégicos *“y mantendremos las actuales deducciones fiscales a la I+D+I”*.

Por otra parte, tras los últimos buenos datos de las exportaciones navarras que en el primer semestre se han situado en los 4.400 millones de euros, **la elaboración durante 2016 de un Plan de Internacionalización es también uno de los puntos importantes para este gobierno**. *“Tenemos que conseguir que cada vez mas empresas integren esta variable en sus reflexiones estratégicas”*. Ha informado que para la elaboración de este plan, analizará la propuesta de Plan que les ha remitido la **Cámara de Comercio** e incorporarán los aspectos que consideren de interés y mantendrán contacto fluido con la delegación del **ICEX**.

## ECONOMÍA SOCIAL Y EMPRENDIMIENTO

Además de trasladar su intención de desarrollar un plan para el desarrollo de la Formación Profesional, **Ayerdi** ha señalado que el gobierno diseñará y coordinará el **II Plan de Emprendimiento**, en el que **CEIN** promoverá nuevas vocaciones empresariales, fomentará la creación de nuevas empresas, pondrá en marcha el PAE, y trabajará acompañando a las nuevas empresas en sus primeros cuatro años de vida.

**El consejero ha querido destacar igualmente que el modelo de economía social incorpora los valores de transparencia, información y reparto de rentas** que trata de impulsar *“por lo que elaboraremos un plan integral de apoyo al a economía social y solidaria. Crearemos una unidad organizativa específica en industria, aceleraremos las medidas para impulsar la prestación de servicios de forma legal a las personas dependientes y apoyaremos los programas orientados a reconvertir las empresas en crisis o con problemas sucesorios en empresas de economía social”*.

## COMUNICACIONES Y MODELO ENERGÉTICO

En cuanto a la red de carreteras, **Ayerdi** ha apuntado que se actualizará el III Plan de Carreteras. *“En cuanto a la N-121-A, estudiaremos las exigencias europeas de los túneles, urgiremos al estado a que acelere los ramos del eje hasta Huesca en la Autovía del Pirineo, y analizaremos la situación del tramo Pamplona-tudela de la A-15”*. En lo que respecta al sistema ferroviario, el gobierno apuesta a largo plazo por una solución

ferroviaria “compatible con los estándares internacionales y que responda adecuadamente a las necesidades de mercancías y personas. Trabajaremos para que Navarra no quede fuera del Corredor Atlántico Mediterráneo”. En cuanto al **aeropuerto de Noain**, se prevé colaborar con **AENA** para impulsar a la mayor brevedad, la posibilidad de incorporar algún vuelo regular adicional, “que coloque a Pamplona en el mapa de conexiones internacionales aunque sea combinando vuelo y autobús con aeropuertos cercanos”.

Por otro lado, **se revisará el plan energético de Navarra con un horizonte hasta 2025** “refirmando la apuesta por las energías renovables y el uso racional de la energía. Fomentaremos el asociacionismo ciudadano para el cambio de modelo energético que promueva acciones de consumo colectivo de energía. Sacaremos con rapidez, la segunda convocatoria para apoyar a instalaciones renovables con un presupuesto de 900.000 euros”, ha concretado **Ayerdi**.

Potenciar el turismo en Navarra y el pequeño comercio desarrollando el **Plan Comercio 2016 y 2019** serán otras de las actuaciones que se llevarán a cabo.

### **FALTA DE CONCRECIÓN**

Los grupos parlamentarios PSN, UPN, y PP han reclamado al nuevo Gobierno falta de datos concretos. “Me hubiera gustado ver datos futuros y no pasados. Apoyamos su lucha por la creación de empleo pero hubiera deseado hechos concretos, objetivos, claros”, ha comentado **Guzmán Garmendia de PSN**, quien le ha cuestionado dónde quiere situar el I+D en Navarra y le ha pedido que concrete cómo y qué inversión se va a llevar a cabo en las personas en la búsqueda de talento. “Cuando habla de emprendimiento, no dice cómo va a dotar a CEIN y SODENA para apoyar a los jóvenes emprendedores”, ha añadido.

**Carlos García Adanero**, de **UPN** ha manifestado su apoyo al gobierno en cuanto al desarrollo económico. “Con nosotros no va a tener ningún problema. Usted lo va a tener con sus socios de Gobierno, que siempre han estado en contra de todas nuestras propuestas de desarrollo económico que realizábamos”. Así mismo, le ha reclamado que no se detalle qué va a pasar con Salesianos o qué se va a hacer con la A-15, si será gratuita o se venderá su participación a Audenasa. Así mismo, le ha señalado la importancia del desarrollo del tren de mercancías y que el Turismo y el comercio tengan un mayor relieve en sus planes.

**Ana Beltrán, del PPN**, ha recriminado a **Ayerdi** su falta de concreción en sus propuestas, su constante utilización de verbos en futuro, y de la creación de planes, mesas, etc. “sin concretar, todo suena a hueco, a vacío”. Así mismo, Beltrán ha señalado que en los últimos datos, Navarra ha obtenido el peor índice de productividad industrial y le ha cuestionado al consejero qué se ha hecho desde el gobierno para que esto sea así “porque ya llevan 50 días de gobierno. Tampoco ha detallado qué se va a hacer para crear empleo ente la población mayor de 45 años, discapacitados, el fomento al empleo indefinido...”.

**Adolfo Araiz de Bildu**, por su parte, ha señalado que “las urnas pidieron el cambio y eso debe plasmarse en el acuerdo programático. Esperamos que el Parlamento escuche todas las voces porque queremos un cambio profundo político social”.

**Carlos Couso, de Podemos**, ha comentado al consejero que en cuanto a los datos de empleo, “va a tener fácil cambiar estadísticas porque le han dejado una situación precaria, pero ésta debe cambiarse ya, sin esperas”. Por otra parte, ha señalado que **CPEN** y SNE “son dos estructuras públicas contaminadas por intereses privados y eso debe cambiar”.

Por último, **José Miguel Nuin, de IU de Navarra**, ha señalado que su partido también apuesta por el desarrollo de una Banca Pública en Navarra y ha propuesto también que se deba informar de los sueldo de todos los trabajadores de empresas públicas como **CPEN**.



miércoles 16 de septiembre de 2015

## El Consejero de Educación no ha aclarado hoy a los sindicatos si finalmente habrá convocatoria de oposiciones docentes el próximo verano

### **Hoy ha tenido lugar la primera reunión de la Mesa Sectorial de Docentes no Universitarios con el nuevo Consejero de Educación.**

José Luis Mendoza ha estado presente en la constitución de la mesa sectorial de docentes no universitarios que ha tenido lugar esta mañana, a la que han asistido también los dos Directores Generales. No ha aclarado la pregunta que ha hecho la Comisión de Personal sobre si este verano habrá oposiciones, pero sí ha mostrado su disposición a aumentar la OPE ya publicada de 134 plazas (100 de Maestros, 20 de Secundaria y 14 de promoción a Inspección) tal y como hemos solicitado los sindicatos por considerar esta cifra muy alejada de las necesidades reales. Hay que recordar que CCOO solicitó ya el curso pasado en la Mesa de Función Pública que se incluyera en la oferta el saldo negativo en Concurso de Traslados estatal, unas 100 plazas cada dos años. La decisión sobre cuándo será la Oposición en Navarra se tomará cuando se tenga más información sobre qué territorios harán convocatoria este año, para evitar el efecto llamada, algo que la mayoría de los sindicatos valoramos positivamente. El Consejero ha apuntado la posibilidad de que las plazas salgan de forma escalonada en diferentes convocatorias. También ha quedado claro que en ningún caso saldrán plazas con requisito de Inglés, como anunció el Consejero anterior, Sr. Iribas, ya que la Ley no lo permite.

En la reunión los sindicatos de la junta de personal hemos solicitado que se aborde la modificación de la normativa que regula las listas de contratación docentes y que desde el año 2009 están vinculadas en Navarra al resultado de la Oposición. CCOO considera que no se pueden sustituir las listas preferentes en las especialidades convocadas a la OPE, tal y como marca ahora la normativa, sin tener en cuenta que los aspirantes que actualmente figuran en ellas también han aprobado un proceso de ingreso.

Por otro lado, CCOO valora positivamente la buena disposición del nuevo Consejero a entablar una negociación para recuperar las condiciones laborales vigentes en 2001, lo que implicaría una disminución del horario lectivo del profesorado, la reducción de las ratios y la sustitución inmediata del profesorado.

CCOO también ha solicitado que se aclaren las dudas respecto a la aplicación de la LOMCE, y que si finalmente se llevan a cabo en Navarra las Evaluaciones Externas de 6º de primaria, se prohíba expresamente el uso de los resultados para establecer un ranking de centros.

En cuanto a la revisión del modelo PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés) los representantes de Educación han matizado que la revisión tendrá en cuenta la demanda de la sociedad Navarra, las necesidades de apoyo de los alumnos que tengan dificultades con el programa y su continuidad en Secundaria, sin especificar en qué condiciones. CCOO advierte que los sindicatos debemos participar en esta programación, ya que la implantación del PAI modifica sustancialmente las plantillas de los centros.



miércoles 16 de septiembre de 2015

## CCOO denuncia los despidos y recortes en Pelican Rouge, antes AUTOBAR

**La Dirección pretende realizar nuevamente despidos colectivos y modificar las condiciones de trabajo. A todo lo anterior, hay que sumar la ruptura de las negociaciones del Convenio Colectivo por parte de la empresa de forma unilateral.**

La Dirección de Pelican Rouge, antes AUTOBAR, pretende realizar nuevamente despidos colectivos y modificar las condiciones de trabajo. A todo lo anterior, hay que sumar la ruptura de las negociaciones del Convenio Colectivo por parte de la empresa de forma unilateral.

En el día de hoy, la empresa nos ha convocado para dar por iniciado el período de consultas.

El contenido principal de la medida es:

76 despidos.

Reducción de los salarios de los trabajadores.

Supresión y/o modificación de complementos salariales (plus de antigüedad, pagas de permanencia, etc.).

Modificación del sistema de comisiones sobre ventas.

Ampliación de la jornada en 102'5 horas anuales más.

Eliminación del complemento de antigüedad.

La situación de los trabajadores de Pelican Rouge (antes AUTOBAR), dedicados a hacernos llegar nuestros cafés, refrescos y aperitivos a través de las máquinas automáticas, se encuentra muy deteriorada.

Con un convenio caducado en 2012 y sin intención de negociarlo por parte de Pelican Rouge, con los salarios congelados desde 2012, y tras haber sufrido un ERE y otro episodio de despidos colectivos anteriores, nuevamente pretenden utilizar fórmulas que han demostrado ser contraproducentes.

¡NI DESPIDOS, NI RECORTES!

LOS TRABAJADORES NO SOMOS CULPABLES DE LA GESTIÓN.



miércoles 16 de septiembre de 2015

## CCOO agradece a la plantilla de Miasa su esfuerzo en la lucha por defender sus derechos

**Los representantes sindicales de CCOO Miasa quieren agradecer y felicitar públicamente a todos los trabajadores de Miasa que durante 11 días secundaron y participaron activamente en una huelga indefinida para defender sus derechos, y sin cuyo esfuerzo no hubiera sido posible la retirada de las pretensiones iniciales de la dirección de la empresa.**

Una huelga que nos vimos obligados a realizar ante las peticiones inasumibles y lejanas a la realidad que nos exigió la empresa para la negociación de un nuevo Pacto de Empresa.

También queremos expresar el agradecimiento a los trabajadores que respaldaron, a través de una votación, a los miembros de CCOO Miasa, los cuales solicitaron a la plantilla la aprobación del acuerdo que se firmó con la dirección de Miasa, el viernes 11 de septiembre, en el que la dirección de la empresa retiraba la modificación sustancial de las condiciones de trabajo, se comprometía a no solicitar una nueva modificación y asumía la propuesta presentada por el Comité de Empresa el día 10 de septiembre como punto de partida para la negociación del Pacto de Empresa.

Quisiéramos denunciar públicamente la actitud temeraria e irresponsable por parte de la dirección de la empresa por su negativa a negociar durante el conflicto, ya que entendemos que es obligación de las dos partes sentarse a negociar para poder llegar a un acuerdo lo antes posible, ya que dicha actitud ha puesto seriamente en peligro el futuro de Miasa Pamplona.

Solicitamos, a su vez, a la dirección de la empresa que reflexione y recapacite sobre la forma en que ha planteado toda la negociación del futuro Pacto de Empresa de Miasa. Pacto en el que el Comité de empresa deberá de trabajar con decisión para evitar que la reforma laboral pueda volver a aplicarse en Miasa, más concretamente la utilización del artículo 41 del ET sobre modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.

Por último, agradecer a la Federación de Industria de CCOO y al Comité de empresa de TRW, -en especial a los miembros de CCOO que forman parte de él-, por su apoyo desde el inicio y durante los 11 días de huelga que nos hemos visto obligados a realizar.