

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**11 de febrero**



## Institución Futuro alerta del deterioro de Salud en Navarra

El 'think tank' analiza sus presupuestos y achaca "mala gestión de los recursos"

Entre los años 2016 y 2018, dispuso de 295 millones de gasto más que en 2015

La "mala gestión" de los recursos realizada en el trienio 2016-2018 por el departamento de Salud del Gobierno de Navarra está detrás del deterioro en la calidad del servicio. Es la conclusión de Institución Futuro, que advierte que sobre él alertan indicadores como el Barómetro Sanitario, que el CIS elabora anualmente para el Ministerio de Sanidad, y el Monitor de Reputación Sanitaria, de Merco. Este *think tank* (laboratorio de ideas) viene realizando para este periódico un análisis de todos los departamentos del Ejecutivo foral.

PÁG. 16-17

Las víctimas de ETA piden que no se "blanquee" el terrorismo

Decenas de personas se concentraron en Pamplona convocadas por ocho asociaciones civiles y de víctimas

PÁG. 19



Una vista de la madrileña plaza de Colón, llena de banderas españolas durante la manifestación de ayer.

EFE

## Decenas de miles de personas piden elecciones

PP, Ciudadanos y Vox se movilizan en Madrid para rechazar las cesiones de Sánchez a los soberanistas

PÁG. 2-5

**Oé Oé Osasuna, en ascenso directo**

Los rojillos se sitúan segundos por primera vez en la temporada PÁG. 40-41

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	7	NAFAR	28	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	29	CARTELERA	75
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	77

Navarra femenina de fútbol, a la fase final del Cto. de España de autonomías

PÁG. 32

¿Una Espada de Induráin por 150.000€ en eBay?

PÁG. 47

**El Callejero NAVARRA 2019**  
JUEVES DÍA 14 GRATIS CON DN  
REPARTO EN PAMPLONA Y COMARCA

RESTO DE POBLACIONES INCLUIDAS DISTRIBUCIÓN:  
www.callejeronavarra.es

DIRECTORIO DE EMPRESAS POR ACTIVIDADES

comer muy bien GASTRONOMÍA A LA CARTA

# Casi medio millón de hogares se han quedado sin bono térmico

## No han pedido a tiempo la ayuda aprobada por el Gobierno

**El Estado gastará 80 millones, 20 menos de lo estimado, para abonar entre 25 y 100 euros durante este mes**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

A los actuales perceptores del descuento social del que disfrutaban en su factura de la luz se les abonará en las próximas semanas el bono térmico, un pago de único anual de entre 25 y 100 euros ideado para solventar los problemas económicos que tienen esos hogares para poder calentar sus viviendas du-

**Los cálculos iniciales apuntaban a que millón y medio de hogares podía beneficiarse de esta subvención**

rante el invierno. El cheque, ideado por el Gobierno tras el repunte del precio de la electricidad el verano pasado, corresponde a quienes tengan aprobado el bono eléctrico a 31 de diciembre de 2018. Hasta finales de enero eran 1.115.000 los titulares de contratos eléctricos a los que se les había asignado ese bono social y, por tanto, les corresponde el térmico. Sin embargo, esa cifra es menor de la esperada tanto por

las compañías del sector como por el Ejecutivo.

Los cálculos iniciales apuntaban que hasta 1,5 millones de hogares podrían acogerse al cheque con el que pueden pagar pagar, por ejemplo, la bombona de butano. Sin embargo, para que ese cálculo fuera realidad era necesario que el número de asignaciones del bono social ascendiera a esas cotas antes de que finalizara el año pasado, después de tres prórrogas autorizadas para poder solicitarlo, y que llegara a más población. El número de solicitudes recibidas se ha aproximado al millón y medio, apuntan fuentes del Ministerio de Transición Ecológica. Aunque hasta 400.000 podrían

quedarse sin la ayuda al no cumplir con los requisitos establecidos por la ley.

A la espera de que las eléctricas actualicen el número de peticiones, junto a las aprobaciones definitivas, serán entre 1,1 y 1,2 millones los usuarios que dispondrán del cheque térmico—apuntan desde el sector—frente al millón y medio estimado. Y es que una parte de los hogares a los que les hubiera correspondido tenerlo no lo han solicitado. No han llegado a tiempo, a pesar de las ampliaciones de plazo; desconocían la información; o simplemente se han embarrado en los trámites que tenían que realizar para la ayuda, como vienen apuntando las asociaciones de

consumidores en los últimos meses.

Ante esta realidad el Ministerio de Hacienda ha previsto una partida de 80 millones de euros para realizar este pago en los Presupuestos del Estado de 2019, que se encuentran en tramitación en el Congreso. La cuantía es inferior en 20 millones a la estimada por el Ejecutivo en el último cuatrimestre del año pasado, cuando calculaban un gasto de unos 100 millones de euros para abonar el bono térmico.

No se trata de un recorte presupuestario, sino de que al constatar menos beneficiarios de esta ayuda la partida correspondiente será menor. En cualquier caso, y aunque las cuentas públicas no salgan adelante en la negociación parlamentaria, el departamento dirigido por Teresa Ribera abonará este cheque en las próximas semanas, sin que corra riesgo de ser paralizado en ningún caso, apuntan en el Ministerio.

### En función del frío territorial

La cuantía que corresponda a cada hogar que disponga de bono social a 31 de diciembre de 2018 dependerá de la zona climática en la que se ubique, según los criterios establecidos por el Código de Edificación Técnica. Así, los perceptores que residan en municipios más fríos recibirán cifras más próximas a los 100 euros, que es el límite máximo por titular de contrato de luz. A su vez, aquellos que vivan en zonas cálidas obtendrán un importe que rozará los 25 euros, la cuantía mínima. En los próximos días el Ministerio de Transición Ecológica fijará los seis tramos de dinero que repartirá, según las condiciones de las localidades.

Otra de las novedades que traerá el casi recién estrenado bono térmico será la Administración que lleve a cabo el proceso de pago a los perceptores. Aunque inicialmente estaba concebida como una ayuda que gestionarían las comunidades autónomas, este año lo abonará el Estado.



La ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera, la semana pasada en un simposio empresarial en Barcelona

EFE

## El FMI teme una "tormenta" que frene la economía

**Lagarde admite no tener "ninguna idea" de los efectos del 'brexit' o de la guerra arancelaria en la economía mundial**

Colpisa. Madrid

Preparen los paraguas y los pararrayos, porque la directora gerente del Fondo Monetario Inter-

nacional (FMI), Christine Lagarde, ejerciendo de mujer del tiempo, advirtió ayer de que se aproxima una "tormenta" sobre la economía a nivel mundial. El aviso no es nuevo del todo, pero la actualización del mismo hace pensar que el problema puede terminar siendo más serio de lo pensado en un principio.

Durante la Cumbre Mundial del Gobierno, que reunirá en Dubai hasta mañana a más de 4.000

personas de 140 países—incluidos varios jefes de Estado y ministros—, constató que el crecimiento de la economía mundial está siendo "más lento de lo esperado". Y eso que en enero el Fondo ya rebajó su pronóstico de aumento del Producto Interior Bruto global para este año de la tasa anterior del 3,7% a una del 3,5%.

Los motivos de ese ajuste son, en buena medida, ya conocidos: desde las tensiones comerciales

ya la guerra arancelaria, particularmente entre Estados Unidos y China, pasando por las incertidumbres relacionadas con el *brexit*, sobre todo si finalmente no hay acuerdo entre el Reino Unido y la UE, hasta la desaceleración de la economía del gigante asiático, la segunda potencia económica mundial hoy en día que probablemente alcance el liderazgo la próxima década. Es lo que ella denominó "cuatro nubes" que pueden "desencadenar la tormenta" si finalmente se produce "un rayo".

Y ese es el escenario que Lagarde teme ahora más cercano. De hecho, en el caso de las batallas comerciales entre las principales potencias internacionales

han empezado a pasar factura a la economía mundial, lastrada de por sí por las "deudas muy pesadas" que arrastra. Admitió, no obstante, que "no tenemos ninguna idea de lo que va a pasar", para a continuación poner el énfasis en que "lo que sí sabemos es que ya está comenzando a tener un efecto en el comercio, en los tipos de interés y en los mercados".

Lagarde incluyó el futuro de los trabajos, muchos de los cuales "se verán afectados" por la llegada de la inteligencia artificial. Aprovechó su intervención para hacer un llamamiento a todos los países en contra de la corrupción, subrayando que "genera desconfianza y frena el crecimiento de la economía".

# ¿Tiene utilidad el vascuence?

Juan Pedro Arraiza



**R**ECOJO del tomo I de la Historia Ilustrada de Navarra, 'Comunidades atribuidas a los vascones. Los problemas de una distribución territorial': "Los distintos y diferentes avatares sufridos a lo largo del dilatado periodo de la Edad de Hierro por los grupos "protovascos", (a partir del año 450 a.c.), el diverso calado entre ellos del fenómeno de aculturación romana, la mayor o menor persistencia, según lugares y zonas, de lo autóctono, contribuyeron a que se fueran sumando diferencias sobre la unidad de origen que mantenían. Los romanos utilizan denominativos distintos, aquitanos, autrigones, caristios, várdulos y vascones, para designarlos. Es razonable pensar que si lo hacían así, era porque entre ellos percibían diferencias que iban más allá de las meramente derivadas de su distinta localización geográfica". Posteriormente, ¿razones geográficas?, incluyeron a los aquitanos en las Galias. En la época augusta, procedieron a la redistribución de los pueblos y ciudades de Hispania; los vascones (parte sustancial de la hoy Navarra) pasaron a formar parte del Conventus Caesaraugustanos, mientras que autrigones, (franja de norte a sur-este con parte de Cantabria, de Vizcaya y de Burgos, posiblemente de origen Celta), caristios (franja de norte a sur de parte de Vizcaya y Álava) y várdulos (Guipúzcoa)

fueron por el contrario incorporados al Conventus Cluniensis que hoy, básicamente, forman los tres, el actual País Vasco.

Sin entrar en las distintas teorías sobre los orígenes y relaciones de esas poblaciones, en el caso de los vascones (navarros) no hay evidencia ninguna de que sus distintos asentamientos estuviesen integrados en una unidad política superior. De haber existido hubiera sido exponente y habrían otorgado a los vascones (por parte de los romanos) un cierto grado de conciencia como pueblo. Si estos "barscunes" o "bascunes", palabras en grafía ibérica aparecida en monedas acuñadas cerca de Pamplona hacia los años 100 a 75 a.c., hablaban en vascuence no lo fue por tanto como signo de identidad de pueblo, del que carecían, sino llana y simplemente por prevalecer en ellos esa lengua como sistema de comunicación en la zona de las montañas de Navarra.

Lo que sí es histórico y real es la invasión de Hispania por los romanos (218 a.c.), quienes fundaron Pamplona (71-74 a.c.); que durante cerca de 700 años nos invadieron los pueblos francos, alanos, várdulos, suevos y los godos, asentados en Aquitania, hasta que llegó la invasión de España por los musulmanes (711). Fue bajo esta dominación cuando por primera vez se dio entre los vascones (navarros) la existencia de un pueblo organizado que nombró "señor, conde, o rey" a Iñigo Arista (entre 816 y 851) y a cuyos dominios geográficos se les llamó "Reino de Pamplona". Bajo tal "reinado" y el de sus sucesores y a lo largo de 200 años, se fue gestando el reino de Navarra. Pero insisto, aquel rey y los monarcas posteriores, hasta la Reconquista, lo fueron bajo el dominio y la protección califal a quienes los pamploneses tributábamos y prometíamos fidelidad. Con estos antecedentes, en qué espacio prehistórico,

protohistórico o histórico se ubica la identidad del pueblo de Euskalherria?

Tras esos avatares propios de toda región fronteriza, mezcla de distintas culturas, razas y pueblos, ¿cuál es la cultura de los navarros? Pues esencial y básicamente la de todos los españoles y conformada a lo largo de los siglos: greco-romana, latina, cristiana en lo cultural, mediterránea e ibérica, con un aporte subcultural vasco, cargado hoy de simbolismos, folclórico, e incluso de apariencias y artificialmente implantado (ikurriña, olentzero, zampazar, pospoliñas, batua...) que real o fruto de una evolución libre y natural de

toda cultura viva.

En este entorno, ¿es útil el vascuence? Es educativo, el observar, a nivel comparativo, que ya en el momento prehistórico, coetáneos e interrelacionados con los vascones, existieron también los iberos con lengua y escritura propia pero que, como otras lenguas, al ir asumiendo culturas superiores, fueron mutando libre y voluntariamente hacia el romance y hoy el actual castellano o español. ¿Han perdido los castellanoparlantes signos de identidad, o riqueza cultural, porque el lenguaje ibérico hubiera desaparecido?; o es más cierto que por evolución social, enriquecimiento y apertura, prevalencia de la lengua como medio comunicativo y relegando cuestiones identitarias, hoy el castellano es la segunda lengua mundial y con una riqueza internacional evolutiva incomparablemente superior al vascuence. Por el contrario el vascuence promovido más como lengua identitaria (de un supuesto pueblo) que como medio de comunicación, tiene selladas sus fronteras, carece de raíces comunes con otras lenguas, es de dificultad su aprendizaje y su práctica cotidiana en el entorno; su evolución en vez de libre y natural es académica y necesitada de un proteccionismo e imposición discriminatorios, que le va a llevar a ser una lengua residual y minoritaria. Son los ciudadanos los que tienen derecho a usar su propia lengua y no las lenguas las que tienen un derecho a existir por encima de los ciudadanos. Las lenguas no tienen *per se* ningún derecho a su existencia y personalmente me gustaría que el hombre en su crecimiento evolutivo llegara a utilizar, de forma libre y no impositiva, de una a tres lenguas solamente. Nos entenderíamos mejor.

Juan Pedro Arraiza Rodríguez-Monte Abogado

**Son los ciudadanos los que tienen derecho a usar su propia lengua y no las lenguas las que tienen un derecho a existir por encima de los ciudadanos**

Carmen Tomás



## LA AGENDA DEL CAMBIO

**E**L Gobierno aprobó el pasado viernes la Agenda del Cambio. Un plan, según el propio Ministerio de Economía y Empresa, que incluye 60 medidas para un desarrollo sostenible a medio y largo plazo. Las áreas afectadas serán formación, transición ecológica, ciencia y tecnología, mercado laboral justo, estado de bienestar y administración eficiente. Un catálogo de buenas intenciones que todos los gobiernos plantean. Después viene la realidad y las cosas van saliendo de aquella manera y el plan duerme en los cajones. La presentación de la ministra Calviño, en la rueda de prensa tras el Consejo de Ministros, tuvo además un especial momento desconcierto. Mientras la vicepresidenta abría la puerta a que la Legislatura estuviera muerta, sin descartar un adelanto de las elecciones, ya que se han presentado 6 enmiendas de devolución de los Presupuestos al gobierno, la ministra de Economía se afanaba en presentar su ambicioso plan de Gobierno para 2020. En todo caso, un programa de reformas al que por cierto la prensa ha

**La Agenda del Cambio, un mero recuento de intenciones, buenas, malas y regulares**

dado escasísima cobertura y que recuerda mucho a las 100 medidas que presentó en su día Miguel Sebastián. Un mero recuento de intenciones, buenas, malas y regulares, que van desde la "mochila austriaca" a la reducción a tres del número de contratos laborales, pasando por los planes de pensiones privados o el impulso de la investigación en las universidades, que sí se aprobó el viernes por decreto ley. Vamos a ver qué ocurre de aquí al miércoles, día que se votan las enmiendas de devolución de los Presupuestos. La cuestión es, que si los separatistas tiran las suyas, las negociaciones y cesiones continúan a pleno pulmón, y si salen adelante, Sánchez se queda desnudo, aguantando en Moncloa, pero aumentando su descrédito. Puede que entonces su camino de resistencia, que ha sido duro hay que reconocerlo, haya llegado a la meta. Nunca antes, claro, de la presentación de su manual de autoayuda.

opinion@diariodenavarra.es

# Huerta de Peralta: historia de un atropello

**A**HORA que las aguas de Huerta de Peralta vuelven a su cauce, es tiempo de dar las gracias a quienes nos han apoyado y rechazar todas aquellas falsedades que nos han atribuido.

Comenzando por lo primero, es de recibo agradecer a todos los empleados que han ejercido su derecho al trabajo mostrándonos nuestra más absoluta gratitud. Ellos han sufrido empujones, insultos, presiones de todo tipo, pero nos han demostrado que son el motor de la empresa. Son los verdaderos vencedores, capital humano en el que se forja nuestra voluntad inquebrantable de seguir luchando. También merecen nuestra total consideración los agentes de la Policía Foral, Guardia Civil y Policía Municipal de Peralta que han protegido y garantizado nuestra seguridad y la de nuestras propiedades, así como alguna institución y altos miembros de estas que en todo momento nos han trasladado su desinteresado apoyo.

En la cruz de la moneda nos encontramos con todos aquellos que nos han tachado de esclavistas y explotadores, adjetivos con los que nos vemos atacados por el mero hecho

de ser empresarios, es decir por arriesgar nuestros bienes y hasta nuestra salud para sacar adelante un proyecto.

En Huerta de Peralta siempre se han aplicado los acuerdos alcanzados con los empleados, la ley y el Convenio Colectivo Agropecuario de Navarra que, dicho sea de paso, es el más favorable a los trabajadores de este sector en todo el territorio nacional. Hemos atendido a criterios humanos en la contratación de nuestro personal, hemos facilitado el trabajo de la mano de obra extranjera y con ello su reagrupación familiar, mano de obra de otros países que es la única que se presta al duro trabajo que siempre ha sido y será el campo, pero en el que nosotros damos la vida predicando con el ejemplo.

Huerta de Peralta es una empresa familiar, en la que laboramos día y noche, invirtiendo todos nuestros esfuerzos y ahorros para mejorar nuestra producción, instalaciones y condiciones de trabajo, y volvemos a reinvertir los beneficios en ella, y todo para el nada desdeñable desafío de dar empleo a más de 190 familias y devolver todo el dinero que nos han prestado.

Tenemos que pensar seriamente en reval-

lorizar la denostada figura del empresario que, hoy por hoy, lejos de explotar, mantiene el estado de bienestar en el que todos queremos vivir y que lejos de enriquecerse, reinvierte, en definitiva, genera prosperidad.

Algunos que jamás han invertido más allá de ellos mismos se atreven a darnos lecciones de justicia empresarial, jamás han tenido una empresa ni la tendrán, juzgan y sancionan sin derecho de oposición, platican con el don de la verdad sin tener ni puñetera idea de lo que hoy supone ser empresario.

En fin, en Huerta de Peralta hemos salido reforzados de esta situación, hemos abierto los brazos a los trabajadores huelguistas y vamos a seguir peleando para estar en la cabeza del sector agroalimentario y llevar los cultivos de nuestros campos por todo el mundo.

Es evidente que hemos sido víctimas de una campaña de intoxicación con fines políticos, con todo lo que ello ha supuesto, pero solo esperamos que el tiempo ponga a cada uno en su sitio.

Francisco Resano, Fran Resano y María Resano  
Socios trabajadores de Huerta de Peralta

CONTACTE CON NOSOTROS

**Teléfono**

948 23 60 50

**Email**

redaccion@diariodenavarra.es

**Análisis de Presupuestos de Navarra**

Vista general de la zona hospitalaria, con Virgen del Camino (izquierda), centro de consultas Príncipe de Viana (derecha) y Hospital de Navarra (fondo).

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Institución Futuro advierte del deterioro del Servicio Navarro de Salud

## Atribuye a la “mala gestión de los recursos” las caídas en la calidad

**El think tank asegura que, entre 2016 y 2018, Salud dispuso de 295 millones de gasto adicionales sobre 2015**

**Censura en un informe que las contrataciones realizadas entre 2014 y 2017 no hayan primado el refuerzo a la atención**

DIANA DE MIGUEL Pamplona

Institución Futuro concluye en un informe que la “mala gestión” de los recursos realizada en el trienio 2016-2018 por el Departamento de Salud está detrás del deterioro en la calidad del servicio sobre el que advierten indicadores como el Barómetro Sanitario, que el CIS elabora anualmente para el Ministerio de Sanidad, y el Monitor de Reputación Sanitaria, de Merco. En el primero, según apunta el think tank, la nota media que las personas entrevistadas otorgan al sistema en Navarra ha caído “de forma muy notable” entre 2015 y 2017, haciendo

que la Comunidad foral pase de liderar el ranking a ocupar el séptimo lugar frente a las mejoras del resto de comunidades, excepto Andalucía. La nota de 2017 es, de hecho, “la peor de la última década y la que mantiene el menor diferencial positivo frente a la media española”.

El segundo indicador, que incluye las percepciones de profesionales del sector, asociaciones de pacientes y periodistas sanitarios, y por el otro, un análisis de indicadores objetivos de calidad asistencial y méritos reputacionales refleja, en su edición de 2018, una caída de once puestos del Complejo Hospitalario de Navarra con respecto a 2015 pasando del puesto 53 que ostentaba ese año al 64. “Más gasto para ofrecer un servicio peor valorado por la sociedad solo puede entenderse por la mala gestión de los recursos realizada por el Departamento de Salud”, concluye el think tank.

El trabajo de Institución Futuro es el tercero de una serie de estudios que comparan los Presupuestos Generales de Navarra del trienio 2016-2018 con los del último año de legislatura del anterior gobierno, el de 2015. Diario de Na-

varra empezó a publicar el pasado 5 de noviembre los resultados de dicho trabajo. En concreto, el think tank cifra en 1.037 millones los recursos adicionales con los que habría contado el Gobierno durante los tres primeros años de legislatura con respecto a los contemplados en el presupuesto de 2015. Recursos procedentes principalmente, sostiene, de la favorable coyuntura económica que permitió aumentar la recaudación fiscal (209 millones más vía impuestos directos y 591 millones vía impuestos indirectos), pero, también, de la reforma fiscal que supuso unos nuevos ingresos estimados de 219 millones. Ingresos que, tras ajustes, supondrían 712 millones más.

### 295 millones adicionales

El tercer informe del think tank analiza el gasto presupuestado para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea entre 2016 y 2018. El departamento de Salud, el que mayor porcentaje de gasto aglutina en los presupuestos, fue, también, el que mayor incremento absoluto de recursos experimentó en ese periodo: “295 millones de euros de gasto adicionales, el 28% de los 1.037 nuevos recursos

con lo que contó el cuatripartito”. Los gastos de personal fueron los que absorbieron el grueso de los nuevos recursos. En concreto, el 44% (130 millones de euros).

El análisis de Institución Futuro se centra en este punto en la ampliación de la plantilla del Servicio Navarro de Salud que, entre 2014 y 2017, creció un 7,2%, según los datos que el propio SNS publica en sus memorias anuales, lo que supuso la contratación en términos netos de 687 personas más. El think tank pone el acento sobre el hecho de que, de todas esas contrataciones, sólo 66 correspondieran a facultativos especialistas y no especialistas. Es decir, que menos del 10% del aumento total en la plantilla fueran médicos. “Las contrataciones del departamento no han sido las que cabría esperar de un esfuerzo prioritario por reforzar la atención médica, sino que han respondido a una lógica de ampliación de la administración y del peso que la misma tendrá en futuros ejercicios presupuestarios, con el compromiso de gasto que ello supone y que limita el margen de actuación en otros frentes necesitados de recursos”, se remarca en el informe.

Entre los datos de la plantilla que se analizan, destaca el hecho de que mientras que los grupos Servicios Generales, Administrativos y Sanitarios no titulados (auxiliares y celadoras) crecen a un ritmo superior al 7,2% del total de la plantilla, los de facultativos especialistas y no especialistas, junto con los de sanitarios titulados (enfermería), lo hacen a un ritmo “marcadamente inferior, alterando de esa forma el mix de la plantilla total”. En otras palabras, resume, que “la plantilla de ese departamento ha crecido de una forma desequilibrada”.

### Lista de espera

Institución Futuro también alude en su informe a la lista de espera quirúrgica que, recuerda, según los datos disponibles a noviembre de 2018 “se han reducido en tan sólo 566 personas desde el principio de la legislatura pese al incremento presupuestario de alrededor de 300 millones de euros del Departamento de Salud”. Apunta, a modo de comparativa, que en el último año de legislatura del gobierno anterior, esa reducción fue de 850 personas “gracias a mejoras organizativas y de gestión”.

## Análisis de Presupuestos de Navarra

### Las tres conclusiones de Institución Futuro

**1 Gasto mal enfocado.** Asegura el think tank que el mayor gasto en el Servicio Navarro de Salud no ha ido dirigido a las partidas adecuadas o no se ha empleado de manera eficiente, provocando un deterioro en la percepción social del funcionamiento del sistema sanitario.

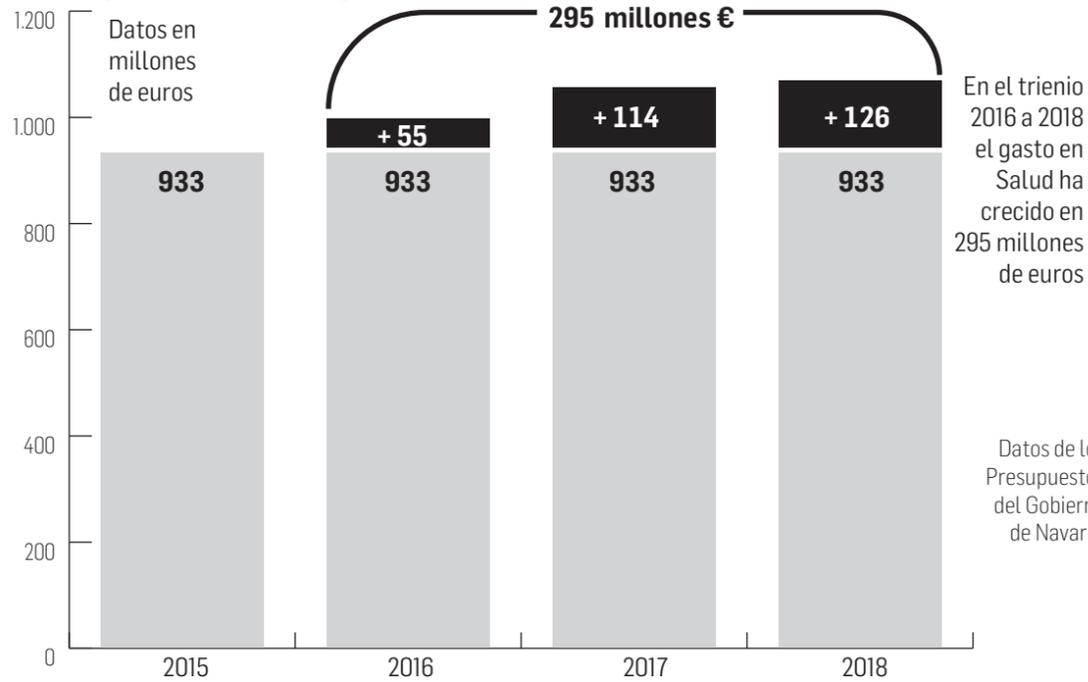
**2 Desequilibrio en el crecimiento de la plantilla.**

Las contrataciones, dice, "no han sido las que cabría esperar de un esfuerzo prioritario por reforzar la atención médica, sino que han respondido a una lógica de ampliación de la administración y del peso que la misma tendrá en futuros ejercicios presupuestarios, con el compromiso de gasto que ello supone y que limita el margen de actuación en otros frentes necesitados de recursos.

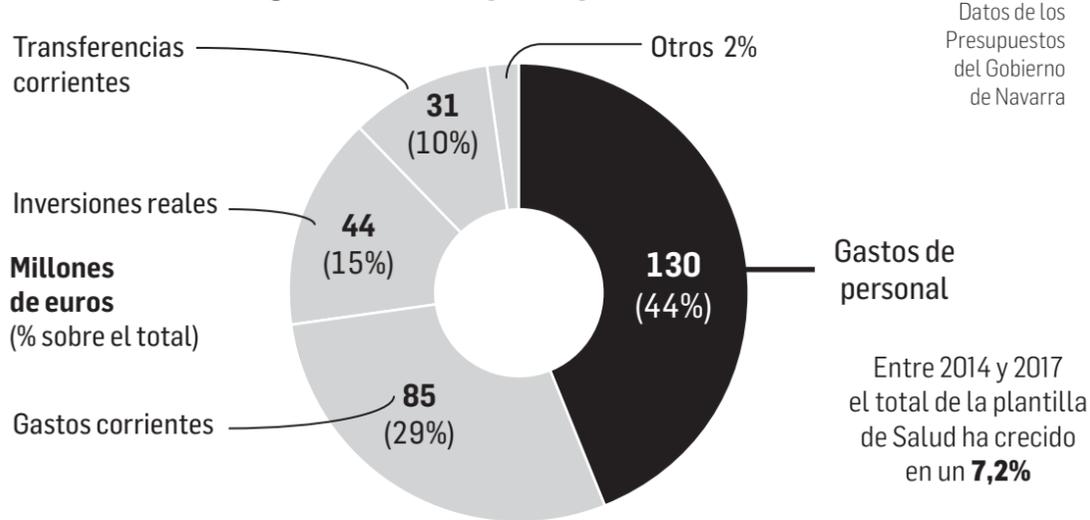
**3 Eficiencia.** Institución Futuro asegura que el análisis confirma que la mayor asignación de recursos a cualquier departamento puede contribuir a una mejor prestación de un servicio, pero no es condición suficiente para ello. La clave reside en la eficiencia y, en el caso del Sistema Navarro de Salud, "ésta no ha primado por lo que los resultados no han sido tan satisfactorios como cabría esperar dada la mayor asignación de recursos".

### Percepción del funcionamiento del Dep. de Salud

**• Presupuesto de Salud por años**



**• Distribución del gasto de Salud por capítulos**



**• Tasas de crecimiento de la plantilla de Salud**



### El Colegio de Médicos lanza 'Píldoras para la Salud'

• Se trata de una campaña audiovisual con carácter mensual que comienza hoy, Día Mundial del Enfermo

DN Pamplona

Dar consejo sanitario, mejorar la salud y el bienestar de la población, y ofrecer información fiable y acreditada, es el objetivo de la campaña audiovisual 'Píldoras para la Salud' que pone en marcha por el Colegio de Médicos, en colaboración con sociedades científicas de Navarra.

Hoy, Día Mundial del Enfermo, el Colegio de Médicos emitirá en su portal web ([www.medena.es](http://www.medena.es)) y a través de las redes sociales con el hashtag #pildorasparalasalud, la primera píldora-entrevista sobre Sedación paliativa, con el doctor Marcos Lama Gay, médico de la Unidad Cuidados Paliativos del Hospital San Juan de Dios de Pamplona y miembro de la Junta Directiva de la Sociedad Navarra de Cuidados Paliativos (Palian).

La campaña de video-entrevistas (de entre tres y cinco minutos de duración), son píldoras que tienen como protagonistas a profesionales de Atención Primaria y Especializada de Navarra que contestan preguntas sobre prevención, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades más prevalentes entre la población y aclaran las dudas que con mayor frecuencia plantean los pacientes en sus consultas médicas.

Cada mes, y coincidiendo con la celebración de días internacionales o nacionales relacionados con la salud, se difundirá una Píldora sobre algunos de los temas que más frecuentemente ocupan y preocupan a profesionales y pacientes en la consulta, como son diabetes, cuidados en recién nacidos, corticoides, sedación paliativa, vacunas en el adulto, sobrepeso y obesidad, cirugía en menores, opiáceos, EPOC... También se difundirán píldoras de salud que informen al paciente sobre el papel que desempeñan los médicos de Atención Primaria y de Medicina Interna o cuándo acudir.

# NATAción PARA BEBES

Últimas plazas

**HYDRA**  
THE ACTIVE CENTER  
Calle Media Luna 34, PAMPLONA-IRUNA  
948 23 45 02  
[www.hydra.es](http://www.hydra.es)

# Trabajan la creatividad como respuesta al alumnado con altas capacidades

Un programa en el que participa la UPNA se está poniendo en práctica con 151 alumnos del Colegio Dominicas Pamplona

DN Pamplona

La docente e investigadora del área de Psicología Educativa y de la Educación del Departamento de Ciencias de la Salud de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) María Teresa Sanz de Acedo Baquedano, junto con la orientadora del centro Dominicas Pamplona María Victoria Lumberras Bea, colaboran desde el curso académico 2015-16 en la elaboración e implantación de un Programa de Estimulación de la Creatividad dirigido al alumnado con altas capacidades. La financiación del programa ha corrido a cargo desde su inicio de la Obra Social "laCaixa", Fundación Caja Navarra y la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) en Tudela.

La implantación del programa tiene un objetivo previo que consiste en identificar al alumnado

con alguno de estos perfiles: altas capacidades, talentos complejos (estudiantes que destacan en dos o más áreas), talentos simples (estudiantes que destacan mucho en un área pero que en otras pueden situarse por debajo de la media), alto rendimiento o alta creatividad. Para ello, se les realiza unas pruebas psicométricas (centradas en el estudio de la inteligencia, la creatividad y la personalidad) que se completan con la información aportada por los docentes y el grupo de alumnos y alumnas de su clase. Posteriormente, y previo consentimiento de los padres, se incluye al estudiante en el Programa de Estimulación de la Creatividad.

En la actualidad, el programa se está llevando a cabo con 74 alumnos de Educación Primaria y otros 77 en Educación Secundaria en el centro Dominicas Pamplona, dentro de su Plan de Atención a la Diversidad. Asimismo, también se ofrece formación a los profesores en esta materia. "Los resultados obtenidos muestran que el alumnado desarrolla la creatividad narrativa y gráfica y aprende técnicas de generación y evaluación de ideas que se pueden aplicar a

cualquier contenido escolar. Nos parece que es un programa que podría extrapolarse a toda Navarra y que es importante que las autoridades educativas apuesten por iniciativas para detectar a este alumnado y ofrecer una respuesta adecuada desde la creatividad", indica María Teresa Sanz de Baquedano. "No se trata de darles más materia, sino de estimular sus capacidades, lo que además resulta positivo para su autoestima y desarrollo personal.

## En grupos reducidos

El programa se desarrolla durante seis meses a razón de una hora semanal, en horario lectivo y en grupos heterogéneos reducidos. En las sesiones, los alumnos y las alumnas deben elaborar un producto creativo (por ejemplo, la fabricación de un balón luminoso asociado a un nuevo deporte) o aportar una solución a un reto creativo (por ejemplo, cómo mejorar la puntualidad del profesorado y el alumnado). La metodología que sigue el programa se denomina "Pensar Activamente en Entornos Creativos", una adaptación de Sanz de Acedo del método propuesto por los autores Wallance y Adams que consta de ocho etapas con las siguientes tareas: reunir y ordenar la información, identificar la tarea a realizar, generar ideas, decidir cómo priorizar las mejores, ejecutar las actividades, evaluar los aprendizajes, comunicar las tareas realizadas y aprender de la experiencia.



Izq. a dcha.: M<sup>a</sup>Victoria Lumberras, M<sup>a</sup> Teresa Sanz de Acedo y Olga Sanz.

## El pensamiento crítico y las tablets

A lo largo de las ocho fases del programa, el alumnado aprende a desarrollar su pensamiento crítico y a tomar decisiones (todo ello con los elementos clave del aprendizaje cooperativo) mediante un soporte tecnológico como son las tablets electrónicas. "El alumnado valora muy positivamente el programa a través de un cuestionario en el que se evalúan los distintos componentes del programa. Además, las familias nos indican que el programa les ayuda a gestionar adecuadamente las características de estos estudiantes", indica María Victoria Lumberras, orientadora del Colegio Dominicas Pamplona. "El centro apostó desde el principio por esta iniciativa, en la que la investigación que aporta la Universidad Pública de Navarra se aplica para favorecer el desarrollo cognitivo, emocional y social de este tipo de alumnos y alumnas", destaca María Teresa Sanz de Acedo, docente e investigadora de la UPNA.

COMERCIANTE DE ITURRAMA ITURRAMAKO DENDARIAK

Este es un anuncio de

Realidad aumentada

iPruébalo!

- 1 Descárgate la App de realidad aumentada AReality Iturrama, de la Asociación de Comerciantes de Iturrama.
- 2 Escanea este anuncio.
- 3 Disfruta de la sorpresa.
- 4 Acércate en busca de regalos y promociones a los escaparates de nuestros comercios asociados.

www.comercioiturrama.com

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

LABORAL

METALISTERÍA BARCO

Parque empresarial Montehondo, C/ Verdura Milagro . 948 861 107 . www.moisesbarco.es

PROMOCIÓN

CARPINTERÍA METÁLICA ALUMINIO Y PVC

OFERTA

VENTANAS SIN COLOCACIÓN

## AFAPNA exige "negociaciones de calidad" a Educación

DN Pamplona

El sindicato AFAPNA denuncia la falta de negociación por parte del Departamento de Educación con los sindicatos tanto de la Oferta Pública de Empleo del Cuerpo de maestros, en cuanto al número de plazas, el porcentaje entre euskera y castellano, "dato que no se ajusta en ningún caso a la realidad lingüística de Navarra", su ubicación en las plantillas y el modelo de jornada correspondiente a cada especialidad, como con la futura Oferta Pública de Empleo del Conservatorio.

El sindicato entiende que, en el caso de la OPE del Conservatorio, la falta de negociación así como su correspondiente falta de motivación del número de plazas, sumado al perjuicio ocasionado porque entre medio hay convocado un concurso nacional con el cual se podría cubrir parte de ellas, ha llevado al colectivo afectado a concentrarse para exigir que se convoque la OPE el curso que viene.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## OSASUNA, EN ASCENSO DIRECTO

ES SEGUNDO, CON UN PUNTO DE VENTAJA // P30-31



## EL FÚTBOL FEMENINO CRECE EN NAVARRA

LAS SELECCIONES SUB-15 Y SUB-17, A LA FASE FINAL // P40



# BARKOS: "VAMOS A SALIR A GANAR LAS ELECCIONES"

APUESTA POR "MÁS NAVARRA Y MÁS FUTURO" ANTE CARGOS Y SIMPATIZANTES DE GEROA BAI SE MUESTRA ORGULLOSA DE UN CAMBIO EN EL QUE TODOS HAN SIDO "IMPRESINDIBLES" EL PRESIDENTE DE LA FNMC, PABLO AZCONA, IRÁ EN LA CANDIDATURA DE LA COALICIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 10-11



Barkos y cargos de Geroa Bai aplauden al final del acto celebrado en Baluarte. Foto: Patxi Cascante

## La movilización de la derecha y grupos ultra contra Sánchez fracasa

Unas 45.000 personas, entre ellas neonazis, acuden al reclamo de PP, Cs, Vox y UPN; el presidente les acusa de enfrentar a la ciudadanía

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-16 - EDITORIAL EN PÁGINA 3

## Revocada una condena por una denuncia falsa de violación

La Audiencia de Navarra cree que existe "duda razonable"

PÁGINA 6

## San Jorge y San Juan, donde más actúa la Policía Comunitaria

El grupo está ya en 6 barrios y quieren ampliarlo a otros 2

PÁGINAS 26 Y 55

COMODIN TENDERO 9 771 576 545011

# Economía

## TRACASA DESARROLLA LA TECNOLOGÍA PARA PROCESAR UN VOLUMEN MASIVO DE DATOS CARTOGRÁFICOS

● Desarrolla un novedoso proyecto europeo junto a Nasertic y el equipo de inteligencia artificial de la UPNA ● El nuevo modelo digital del terreno ofrece una altísima precisión con múltiples aplicaciones

✎ Juan Ángel Monreal  
 📷 Patxi Cascante

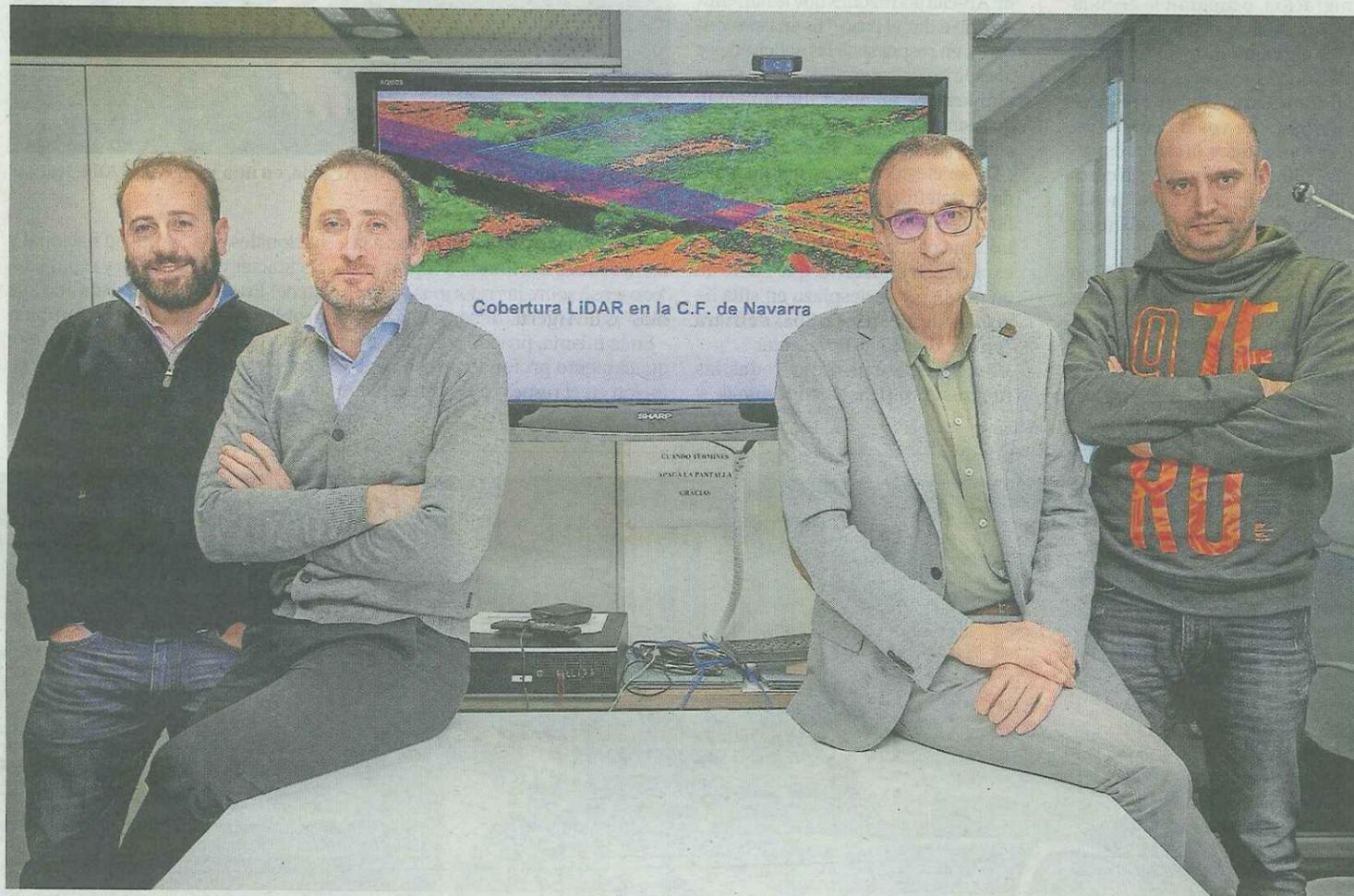
**PAMPLONA** – Navarra cuenta desde ya con un nuevo modelo digital del terreno, de elevadísima precisión y en tres dimensiones de su propio territorio. Un proyecto novedoso, que ha supuesto un importante desarrollo tecnológico y que ha sido liderado por Tracasa, por encargo del Departamento de Obras Públicas del Gobierno de Navarra, que ha contado además con la colaboración de Nasertic y del grupo de inteligencia artificial de la Universidad Pública de Navarra.

“Es un buen ejemplo de colaboración entre instituciones públicas”, explica Arturo Barberena, responsable comercial de Tracasa, una empresa con 37 años de historia, nacida para elaborar el catastro de la comunidad y que hoy cuenta con cientos de ingenieros especializados y con su propio equipo de innovación en últimas tecnologías. Ubicada en Sarriguren, ofrece servicios cartográficos, de gestión del territorio, de información territorial y de apoyo a la administración.

El nuevo modelo del terreno, completado recientemente, es uno de ellos y sitúa a la empresa pública navarra a la vanguardia del continente. Nadie se había atrevido hasta el momento a procesar un volumen tan elevado de datos para un propósito similar: dibujar la morfología del terreno con tal nivel de precisión, de tal modo que, por ejemplo, sea posible predecir “el riesgo de padecer una inundación, cuál es el mejor trazado para una carretera, en qué punto exacto hay que colocar un repetidor telefónico o qué arboles hay que podar para que no toquen los cables eléctricos y puedan ocasionar un incendio”, explica Barberena.

**TRABAJO PREVIO** El proyecto tiene en cualquier caso su historia. Y se enmarca en el Plan Nacional de Ortofotografía Aérea del Instituto Geográfico Nacional, que busca dibujar con la mayor precisión todo el territorio nacional. Tracasa ya contaba además con experiencias previas. Entre 2011 y 2012 desarrolló un modelo previo, con mucho menos volumen de información que fue procesada además manualmente.

En 2017, para desarrollar el actual



Victor José García, Carlos Aranda, Arturo Barberena y Álvaro Huarte, en la sede de Tracasa en Sarriguren.

modelo, se completó a lo largo de dos meses (entre septiembre y noviembre) un vuelo en el que se obtuvo la información necesaria. Durante este tiempo se capturaron 570.000 millones de puntos con sus coordenadas X, Y y Z, mediante un sensor aerotransportado con tecnología Lidar. Volando a gran velocidad y entre 4.000 y 6.300 metros de altura, el sensor proyecta un láser que calcula distancias “midiendo el tiempo que tarda en regresar al punto de partida”, explica Víctor José García, del área de cartografía de Tracasa.

Una vez generada toda esta información, era el momento de traducirla y hacerla útil. “De estimar qué representa cada punto o lo que es lo mismo, clasificarlo”, explica Carlos Aranda, responsable de innovación de Tracasa. Así, se procede a clasificar cada uno de esos puntos

según el objeto sobre el que se encuentra (un edificio, un árbol, un río, una carretera...). “Pero hay que tener en cuenta que el volumen de datos es masivo. Si en 2011-2012 había un punto por cada metro cuadrado, esta vez son 14 puntos por cada metro cuadrado, lo que permite obtener mucha más definición, con una precisión de unos 15 centímetros arriba o abajo”, dice Víctor García. Un edificio tan emblemático como la Plaza de Toros de Pamplona pasaría de estar representado por 8.500 puntos con el anterior modelo a contener unos 119.000. La imagen se representa así con 14 veces más detalle.

**NASERTIC Y COMPUTACIÓN** La clave de todo ello es saber procesar esta información y para ello “hay que entrenar al modelo, por así decirlo, enseñarle al ordenador a diferen-

ciar cada cosa, mediante técnicas de inteligencia artificial y luego ser capaces de procesar todos los puntos de la superficie de Navarra muy rápido a través de computación distribuida”, explica Carlos Aranda. De lo contrario, serían necesarios años y decenas de personas para clasificar una información que además se pretende que sea actualizada en el tiempo. Si dentro de tres años, por ejemplo, se repite el vuelo y se procesa de nuevo la información “bastaría con restar un modelo sobre otro para detectar omisiones o cambios de volumen”, explica Álvaro Huarte, del área de Sistemas de Información de Tracasa. De manera sencilla se encontrarían, por ejemplo, las nuevas edificaciones.

Para realizar el procesamiento de datos, Tracasa buscó la colaboración de Nasertic, cuya capacidad de computación ya le está permitiendo

desarrollar proyectos como Nagen 1000, que está secuenciando el genoma de un millar de pacientes navarros. Nasertic gestiona desde enero de 2018 un clúster de supercomputación que se aloja en el Centro de Proceso de Datos del Gobierno de Navarra y que “está pensado para compartir con todos los Centros Tecnológicos de Navarra que participan en Aditech y con aquellas empresas públicas que lo soliciten”, explican desde Nasertic. La nueva infraestructura ha sido diseñada específicamente para cargas de trabajo intensivas en inteligencia artificial y es capaz de mejorar los tiempos de entrenamiento “de los frameworks de deep learning de días a horas”. Para su funcionamiento, Nasertic ha elegido software libre utilizando además un modelo híbrido con tecnologías basadas en procesadores Intel, IBM Power9 y NVIDIA. ●

## Reflexiones tras la huelga en Huerta de Peralta

POR Igor Arroyo



La huelga en Huerta de Peralta terminó, tras 28 días, con un acuerdo que recoge la mayoría de las reivindicaciones de la plantilla: readmisión de despedidos, pago de la deuda y apertura de negociaciones para un pacto de empresa. Un acuerdo que, aunque parezca contradictorio, beneficia también a la propia empresa. Frente al modelo empresarial basado en la precariedad y la explotación, fuente de pobreza moral y conflictos, un modelo donde se respeten las condiciones laborales y se acuerden aspectos de la organización del trabajo tiene efectos beneficiosos para la actividad de la empresa y para su entorno social. Frente a la destructiva competición entre empresas para reducir precios y costes, un buen convenio sectorial que se cumpla en todos los centros de trabajo es no sólo exigible sindicalmente sino conveniente estratégicamente. Cualquier proyecto de desarrollo del agro navarro debe asumir que calidad del producto y derechos laborales van de la mano, que el desarrollo de los pue-

blos pasa por mejorar las condiciones de trabajo y de vida de la gente que los habita. Esta es una de las reflexiones surgidas al hilo del conflicto en Huerta de Peralta. Pero este conflicto nos ha dejado enseñanzas también desde otros puntos de vista. Empecemos por el tema que ocupa un lugar central en la disputa política: los movimientos migratorios. El saqueo de los recursos naturales y las relaciones comerciales injustas, cuando no directamente las intervenciones y guerras imperialistas, empobrecen a gran parte del planeta, y obligan a millones de personas a huir de las guerras y la pobreza. Una pobreza que no consiste tan sólo en la falta de dinero disponible, sino que supone una falta de atención médica, de educación, de seguridad, de libertades. Pues bien, los estados causantes de dicha pobreza son los mismos que primero levantan barreras contra los pueblos expoliados y después utilizan hipócritamente como mano de obra precarizada a aquellas personas que logran superar una carrera de obstáculos que puede ser —y lo es en muchos casos— mortal. Actualmente las personas migrantes sostienen una parte importante de la economía en Navarra, ocupándose principalmente de trabajos duros y precarizados: trabajo en el campo, construcción, hostelería, limpieza, cuidado de infantes, mayores y personas dependientes. Por si fuera poco, las personas migrantes son estigmatizadas como gente individualista, poco solidaria, aprovechada, que vive de la renta básica, que nos roba el trabajo. Los trabajadores de Huerta de Peralta han hecho añicos esa falsa imagen: son gente trabajadora, solidaria, comprometida, que lucha por tener un trabajo y

una vida digna. Como todo trabajador o trabajadora, sea cual sea su origen. Otra enseñanza tiene que ver con la organización y lucha sindical. En un tiempo donde se introduce interesadamente la idea de que “los sindicatos” —generalizando, en muchos casos interesadamente— “no sirven”, se demuestra nuevamente que el sindicalismo es un instrumento útil y eficaz. Quienes hemos compartido piquete con la gente de Huerta de Peralta, hemos recordado aquellas historias de solidaridad y lucha que nos contó la generación anterior. Más allá de las diferencias culturales, determinados valores que han mostrado los árabes y amazigh de Huerta de Peralta no difieren mucho de los valores de la gente trabajadora que partió de los pueblos de Navarra y desde diferentes zonas del Estado español y se afincó en los barrios del norte de Irún y en otras localidades industrializadas: conciencia de clase, red comunitaria de apoyo —con un papel central de las mujeres—, solidaridad práctica, lucha en común, movilización activa, dignidad y determinación. Estos valores son necesarios para hacer frente al proceso de precarización y atomización impuesto por el capital, tanto en el campo como en la ciudad. Habrá que adaptar, eso sí, las formas organizativas y la acción sindical a cada ámbito concreto para que el sindicato sea una herramienta de empoderamiento y lucha eficaz para todos los sectores precarizados. Esa es la apuesta teórica que hizo LAB en su 9º Congreso y la lucha de Huerta de Peralta es un ejemplo práctico del desarrollo de dicha apuesta.

Por último, resulta necesario reflexionar también sobre los diferentes modelos sindicales existentes en Navarra. Cuando la plan-

tilla de Huerta de Peralta decidió organizarse sindicalmente, acudió al sindicato LAB, se afilió en masa y promovió elecciones sindicales. La empresa impulsó la candidatura de CCOO, el sindicato mayoritario en el sector, pero no tuvo éxito: LAB obtuvo 6 representantes, CCOO 2 y UGT 1. ¿Por qué la dirección prefería CCOO a LAB? Pronto lo íbamos a comprobar. Tanto CCOO como UGT renunciaron a presentar reclamaciones por el incumplimiento del convenio, negando derechos fundamentales a su afiliación; por su parte, LAB comenzó a presentar demandas por un valor de 440.000 euros. Y cuando la mayoría del comité y de la plantilla decidió plantarse y hacer frente a los despidos, al impago de la deuda y a la negativa a negociar un pacto de empresa, CCOO y UGT optaron por no convocar huelga ni ninguna otra acción sindical alternativa. La dejación de funciones, falta de conciencia e insolidaridad que supone tal actitud ante una situación extrema es realmente criticable. Pero la cosa no quedó ahí: nos consta que uno de los delegados de CCOO estuvo haciendo horas extra durante la huelga, incluso el domingo. Así que se entiende perfectamente por qué en el sector agropecuario, con más del 70% de la representación en manos de CCOO y UGT, han pervivido situaciones de precariedad y explotación durante los largos años del régimen. Ya es hora de abordar, tanto desde el sindicalismo como desde las instituciones, esta asignatura pendiente. En el campo y la ciudad, ¿caña a la precariedad! ●

El autor es Igor Arroyo Leatxe (secretario general adjunto del sindicato LAB)

Euskarri informatikoa  
Marketing digitala  
Web garapena

... eteekin.eus  
gehiago ezagutzeko

Sap Business One  
Enpresa txiki eta ertainentzako ERPa.  
Zure produktibitatea hobetu  
konponbide malgu eta eskuragarri batekin.

# GURE SUPERBOTEREAK ZURE ENPRESAREN ZERBITZURA

ZERBITZU  
GUZTIAK,  
HORNITZAILE  
BAKARRA

# ETE@KIN

INFORMATIKA INTEGRALA

by **oreka i.t.**  
corporate balance

**OREKA INFORMATION TECHNOLOGIES**  
Mutiloa (Nafarroa) · 945 067 219  
orekait@eteekin.eus · www.eteekin.eus

zerbitzua euskaraz

## Cada día se registran en Navarra una media de cuatro delitos de agresiones

En la Comunidad foral se produjeron **5.694 incidencias penales** en 2018

Las áreas de Pamplona y Tudela concentran el **80% de las denuncias**

PÁG. 18-19



### La catedral atrae a 80.000 visitantes

Un grupo de visitantes contempla los detalles de la nave central de la catedral durante la visita de ayer sábado.

JESÚS CASO

La cifra del año pasado supone un nuevo récord y un incremento del 4,59% respecto a 2017

PÁG. 30

### PP y Cs se desligan de la ultraderecha ante la marcha de hoy

Pablo Casado aspira a escenificar su liderazgo en la manifestación PÁG. 2

**Mª LUISA CARCEDO**  
MINISTRA DE SANIDAD

### “No hay necesidad de otra facultad de Medicina”

• En su visita a Pamplona, analiza el plan de la UPNA

PÁG. 26-27



**CARMEN MORALES**  
MISIONERA EN ÁFRICA

### “Las niñas de África no saben que son como los niños”

• Manos Unidas centra su campaña en la mujer

PÁG. 24



### David García se rompe los huesos propios de la nariz

PÁG. 38-39

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	9	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	67
OPINIÓN	14	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	72
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	64/77

## PORQUE A NOSOTROS SÍ NOS IMPORTA TU SALUD AUDITIVA

**CENTRO NAVARRO DE LA AUDICION**

No necesitarás que te lo repitan  
www.centronavarrodelaudicion.com

PAMPLONA  
Paulino Caballero, 14  
948 15 16 76

TAFALLA  
Plaza de Navarra, 4  
948 987 400

Silvia Irigoyen  
Audioprotesista

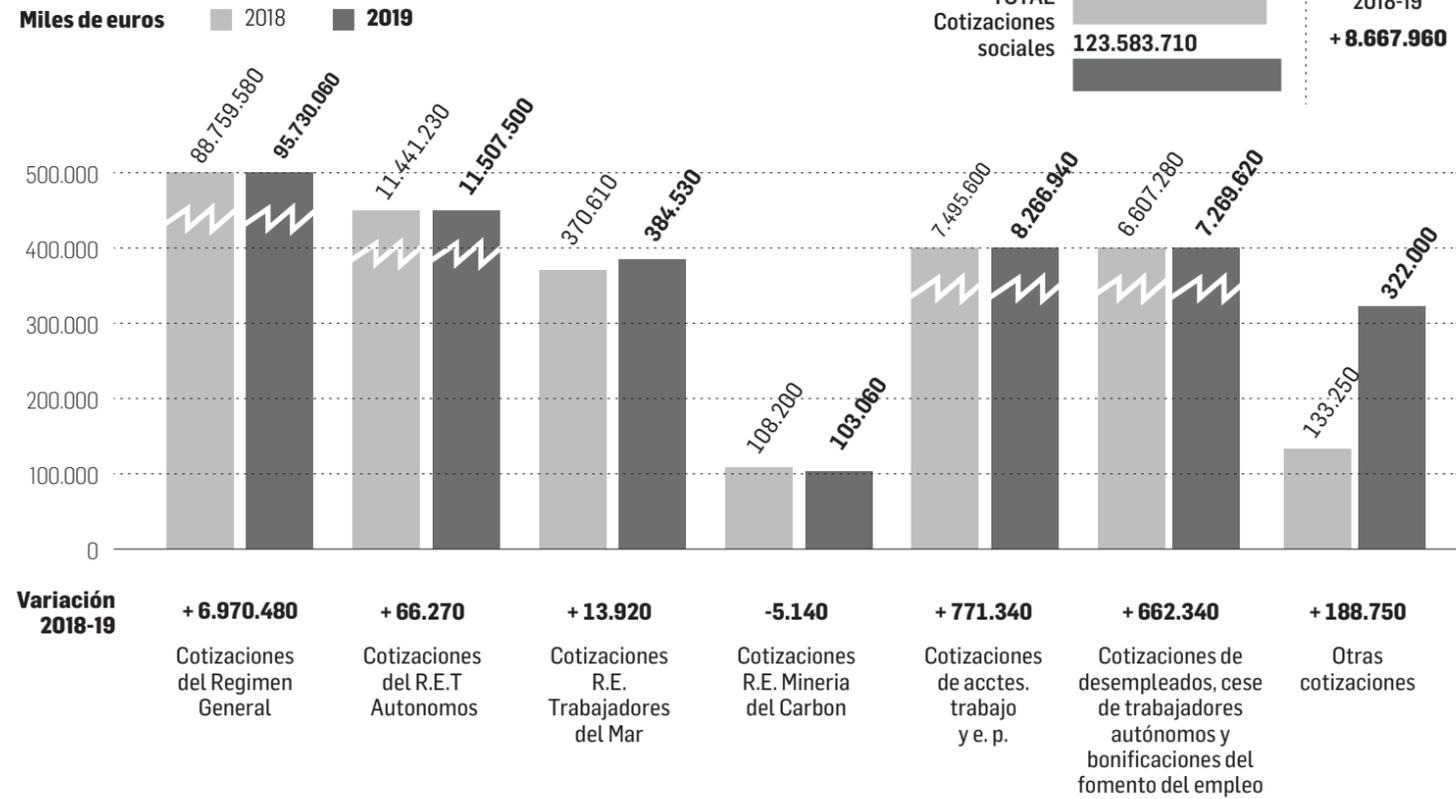


Maxibufandas Nice Things  
HOY, EDIMBURGO POR SÓLO 9,95€



Hoy domingo  
tu diario + corazón  
Por sólo 0,60 € + CUPÓN

## Impuestos directos y cotizaciones sociales



## Se encarecen las primas por accidentes

También se modifica la tarifa para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: el tipo mínimo pasa del 0,9% al 1,5%, lo que supondrá un incremento de recaudación de un 6%, 456 millones más que un año atrás. Pero si se suman todos los tipos, en 2019 se prevé ingresar 771 millones más hasta llegar a los 8.266 millones. Y esto es gracias, asimismo, a que la prima por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que tendrán que pagar aquellos trabajadores que tengan reconocido el derecho de poder anticipar su edad de jubilación será la más alta, es decir, abonarán el 7,15% de su salario, algo que afecta a colectivos como bomberos, pilotos, mineros, ferroviarios, toreros, artistas...

# La ralentización del empleo se compensará con las cotizaciones

## El Gobierno aumenta las cuotas a la Seguridad Social

**Confía en recaudar 8.600 millones más, en su mayor parte por subidas en las cuotas**

**La inyección de dinero procederá sobre todo de las aportaciones de personas que cotizaban en trabajos atípicos**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

El Gobierno ya había calculado que la creación de empleo en 2019 se va a ralentizar, en torno a un punto menos al pasar de una tasa del 3% el año pasado a otra "próxima" al 2%, según se recoge en el proyecto de Presupuestos (PGE) presentado hace tres semanas en el Congreso. Así, sus previsiones son que a lo largo de este ejercicio se creen unos 380.000 puestos de trabajo, aunque diversas instituciones consideran que será incluso menos. Sin embargo, sus estimaciones de recaudación por cotizaciones a la Seguridad Social resultan más optimistas: calculan aumentar un 7,5% los ingresos de las arcas del sistema —con un déficit anual de unos 19.000 millones de euros—, lo que supone más de 8.600 millones de euros adicionales, siempre y cuando salgan adelante las cuentas.

Pero, ¿de dónde sale entonces esta inyección de dinero? En su mayor parte procederá de una subida de las cuotas que se pagan y, más concretamente, de las aportaciones de los trabajos atípicos, puesto que el mercado la-

boral convencional va a evolucionar con menor intensidad.

Así lo reconoció esta semana el secretario de Estado para la Seguridad Social, Octavio Granada, el mismo que unos días atrás admitió que el Gobierno quiere que los empresarios españoles paguen cuotas mayores. "Habíamos calculado que la creación de empleo iba a ralentizarse, por eso más del 45% de los nuevos ingresos por cotizaciones sociales provendrán de personas que cotizaban desde posiciones atípicas", admitió Granada, puntualizando que hablaba de los desempleados mayores de 52 años, de las cuidadoras familiares, de las personas que tenían que cotizar más porque iban a jubilarse anticipadamente, etcétera.

Esta mayor recaudación también procede de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que eleva a su vez la base mínima de cotización. Y no hay que olvidar el incremento de las bases máximas, el nuevo sistema de los autónomos... entre otras medidas que a continuación se analizan, algunas ya en vigor y otras pendientes de los Presupuestos, si finalmente salen adelante.

### Subida de las bases

La base mínima de cotización a la Seguridad Social se ha elevado un 22,3% en enero, el mayor alza de las últimas cuatro décadas, con lo que asciende a 1.050 euros al mes frente a los 858 euros de 2018. Afectará a cerca de 1,5 millones de trabajadores, no a los autónomos, y se prevé recaudar unos 1.300 millones de euros. Por su parte, la base máxima de cotización se incrementa un 7% hasta los 4.070 euros al mes, lo que re-



El secretario de Estado de Seguridad Social, Octavio Granada. EP

percutirá en otro millón y medio de afiliados, que pagarán 266 euros más y supondrán unos 850 millones extra, según contemplan los PGE.

### Cambios para los autónomos

La base mínima de cotización para los autónomos sube un 1,25%, pero a su vez los tipos se incrementan hasta un 30%, al establecerse la obligatoriedad de las cotizaciones por cese de actividad y formación. De esta forma, tendrán que pagar al menos unos 5,3 euros más al mes, 64 euros anuales. También se encarece la tarifa plana, que pasa de 50 euros a 60 euros. Esto será así hasta que entre en vigor el nuevo sistema por ingresos reales. El RETA este año prevé ingresar 66 millones más que en 2018.

### Subsidio para mayores de 52

Se amplía el subsidio por desempleo para los trabajadores comprendidos entre 52 y 55 años, y

asimismo se incrementa la base de cotización del 100% al 125% de la base mínima. En la actualidad, casi 270.000 desempleados mayores de 55 años cobran esta ayuda y se estima que, con las nuevas condiciones, se podría extender a unas 114.000 parados más. Esto supondrá un desembolso de 330 millones este año, que irán a parar a las arcas de la Seguridad Social.

### Financiación de las cuidadoras

Se recupera la financiación por el Estado de la cotización de los cuidadores no profesionales de las personas en situación de dependencia, una medida que beneficiará a unas 180.000 personas, sobre todo mujeres, y que tendrá un impacto económico de 315 millones de euros. A su vez, se recupera la prestación por desempleo en los contratos para la formación y el aprendizaje suscritos con alumnos trabajadores en los

programas públicos de empleo y formación, incluyendo los programas de escuelas taller, casas de oficios y talleres de empleo.

### Cotización de los becarios

Todos los becarios tendrán que cotizar a la Seguridad Social, incluso aquellos estudiantes que estén realizando prácticas laborales no remuneradas —hasta ahora solo afectaba a los que cobraban por ello—. Así lo aprobó el Gobierno en el Real Decreto del 28 de diciembre, aunque no está claro si son las empresas o instituciones educativas las que tendrán que abonar una cuota mensual de unos 50 euros, algo que ha levantado una polvareda de críticas porque supondrá una disminución del número de prácticas ofertadas. El Ejecutivo confía en recaudar unos 50 o 70 millones por esta medida, que afecta a medio millón de estudiantes.

### Empleadas del hogar

Las bases de cotización de las empleadas del hogar se establecen en función de diez tramos de retribuciones, partiendo de 240 euros al mes frente a los 196 euros de 2018, y dejando el último tramo para el salario real percibido. A su vez se reduce el periodo transitorio para la equiparación con el Régimen General.

### Penalización a los contratos cortos

El recargo de la cotización empresarial de los contratos de corta duración, aquellos que sean de cinco días o menos, pasará del 36% al 40%. Y es que los empleos de menos de una semana se han disparado con la crisis y en la actualidad suponen uno de cada cuatro nuevos contratos (un 26%), mientras que hace diez años representaban el 15%.

### Recargo a municipales y ertzainas

Los policías locales ya pueden jubilarse a los 59 años, pero para ello tendrán que abonar una cotización adicional del 10,6%, algo por lo que el Gobierno confía en ingresar 254 millones. Por su parte, a los ertzainas, que ya tenían reconocido este derecho, les obligan a abonar un 9,9% más.

# La doctrina González

Ignacio Marco-Gardoqui



**A**L terminar el último consejo, el que aprobó las cuentas del pasado ejercicio, el presidente del BBVA ratificó sus dos ideas fuerza. Una, que, con respecto al escándalo de las escuchas, no hará nada hasta que termine una investigación que se antoja eterna, pues empezó hace ocho meses e involucra a dos de los bufetes más afamados del país y a varias decenas de auditores de una de las big four. Dos, que hasta la fecha no han detectado ninguna actuación punible realizada por ningún empleado del banco. Ni por el jefe de seguridad, el señor Corrochano, ni por su antecesor en el cargo, que no han recibido la más mínima reconvencción, a pesar de las numerosas y escandalosas noticias aparecidas en los más diversos medios de comunicación, a quienes, por cierto, tampoco se ha desmentido. Por su parte, a los reguladores —la CNMV, el Banco de España y el BCE—, que les han conminado a terminar cuanto antes la investi-



El expresidente del BBVA, Francisco González.

ARCHIVO

gación en marcha, les han pedido... paciencia.

No solo. Además de las ideas fuerza realizó una encendida y, quizás exagerada, defensa de la brillante profesionalidad y la honorabilidad del anterior presidente que, en su opinión, son totales y absolutas. Digo lo de exagerada porque ser agradecido es de buen nacido y a él le nombró quien le nombró. Pero la brillantez en la gestión se compadece muy mal con los resultados obtenidos y en lo otro quizás no debería olvidar que hay fuegos

que abrasan manos.

En todo caso, vuelvo a lo de siempre. Aquí no se trata de que el presidente y su consejo califiquen jurídicamente los hechos ocurridos ni de que apliquen las sentencias que correspondan. De eso se ocuparán los tribunales. Aquí se trata de aplicar la misma doctrina que defendió con ahínco Francisco González y que se plasmó en un código de conducta aprobado por ellos y que detalla muy bien la orientación ética estricta de todos los comportamientos a seguir en el

banco.

Si es el ejemplo a seguir, en cuestiones técnicas y de ética, pues perfecto, que lo sigan. ¿Y qué hizo el señor González en el pasado? ¿Esperó a la finalización de todas las investigaciones y actuaciones necesarias en el famoso asunto de los fondos no recogidos en las cuentas del banco que se encontró cuando llegó? No. Fulminó inmediatamente a todos los consejeros procedentes del antiguo BBV. ¿Los rehabilitó una vez que los tribunales decretaron su inocencia? No.

Pues ya ve. Aquí hay un modelo de doctrina considerado tan bueno, que no se entiende cómo no se practica ahora. ¿O es que hay alguien que considera compatible el código ético en vigor con los hechos admitidos por el banco? Basta con ellos, no hace falta dar verosimilitud a la avalancha de datos no reconocidos ni negados por la entidad y que se investigan con tanto detalle como cautela. Si hay alguien así, le recomiendo humildemente que lo vuelva a leer un poco más despacio.

Por cierto, si el banco quiere mejorar su muy deteriorada reputación, y debería quererlo, antes que contratar a un experto en la materia debería hablar más, ser más transparente y actuar con mayor rapidez. Es una actitud más eficiente y es mucho más barato. Se ha pagado ya más de seis millones de euros a un comisario tenebroso; se está pagando ahora una cantidad, que no será pequeña, a dos bufetes de abogados y a una firma de auditoría para que averigüen cual fue la contrapartida real del primer pago. ¿Se tiene que pagar ahora a una persona para conseguir que olvidemos lo que no sabemos, porque nadie nos los cuenta?

## El turismo asiático, el que más crece en España

• Filipinas, India, China y Japón son los mercados con mayor crecimiento en 2018, según la encuesta Frontur del INE

EUROPA PRESS. MADRID

Los turistas que más han aumentado sus visitas a nuestro país el pasado año fueron los procedentes de Filipinas, India, Japón y China, mercados emergentes y con mayor capacidad de gasto pero todavía con un peso muy pequeño en el total. De hecho, entre los diez países que más turistas envían a España, solo uno no pertenece a Europa: Estados Unidos, mercado que en los últimos años también presenta un crecimiento notable. En 2018 fueron 2,9 millones de turistas procedentes de gran potencia mundial los que visitaron España, casi un 12% más que en el año anterior, según los datos extraídos de la encuesta Frontur del INE.

El país que más aumentó el número de sus visitantes a España en 2018 fue Filipinas con un crecimiento superior al 58,53%, aunque su número de visitantes es muy pequeño, apenas 86.240. El mercado indio fue el segundo en porcentaje de crecimiento con un incremento del 47,58% de visitantes el pasado año alcanzando los 206.463 visitantes. Le siguieron en aumento porcentual de los principales mercados asiáticos: China (+26%) y Japón (24%) con 649.032 visitantes y 550.681 turistas, respectivamente.



**Mancomunidad**  
Comarca de Pamplona  
Iruñerriko  
Mankomunitatea

**Servicios de la**  
Comarca de Pamplona s.a.  
Iruñerriko  
Zerbitzuak e.a.

**Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSA (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:**

**SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:**

### Aholkularitza Juridikoko teknikaria Técnico/a de Asesoría Jurídica

2019/000004 erref. / Ref. 2019/000004

Lanpostuaren eginkizunak eta hartarako ezinbestekoak diren baldintzak zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko "Lan eskaintzak" atalean kontsulta daiteke: [www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak](http://www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak)

Interesa duten pertsonak beren curriculuma aurkeztu behar dute, webgunean dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokion erreferentzia adierazita, 2019ko otsailaren 28a bitartean.

**Datuen babesa:** Araudi horretan eta Datuak Babesteko Araudi Orokorrean ezarritako dagoena betetze aldera, jakinarazi behar dizugu formulario honetan bilizten diren datu pertsonalak fitxategi batean sartuko direla eta helburu bakarra publizitatea egindako hautaketa prozesu kudeatzea izango dela. Datu horiek ez zaizkio beste inori lagako, legazko xedapenak hala egitea agintzen badute izan ezik. Hala ere, jakinarazi behar dizugu fitxategiaren arduraduna SCPSA izango dela eta haren gaina jo ahal izango duzula datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubideak eta daukazun gainerakoak gauzatzeko helburuarekin. Pribatutasunari buruzko informazio gehigarria eskatu eta zure eskubideak bete ditzaitezue helbide elektronikoa honetan: [protecciondatos@mcp.es](mailto:protecciondatos@mcp.es), indarrean dagoen araudiaren arabera.

La correspondiente convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles para optar al mismo puede consultarse en el apartado "Ofertas de empleo" de la web de la Mancomunidad: [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo)

Las personas interesadas deben presentar su curriculum según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 28/02/2019.

**Protección de datos:** Se informa que, en cumplimiento de lo establecido en dicha normativa y en el Reglamento General de Protección de Datos, los datos personales que se recaban en el formulario serán incorporados a un fichero con la única finalidad de gestionar el proceso de selección publicitado. Dichos datos no serán cedidos a terceros salvo las previsiones legales. Asimismo, informamos que el responsable del fichero será SCPSA a quien podrá dirigirse con el fin de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y el resto de los derechos que le asisten. Puede solicitar información adicional sobre privacidad así como ejercer sus derechos en la dirección de correo electrónico: [protecciondatos@mcp.es](mailto:protecciondatos@mcp.es), conforme a la normativa vigente.

SE NECESITA

**COMERCIAL**

SECTOR ALIMENTACIÓN  
Media jornada

APDO. CORREOS 27  
31110 NOÁIN

**Centralita**  
948 23 60 50

**DN**  
DIARIO DE  
NAVARRA



EMPRESA DE ARTES GRÁFICAS LIDER EN EL SECTOR  
**PRECISA**

**OFICIAL DE 1ª DE ENCUADERNACIÓN**  
PARA MÁQUINA MULLER MARTINI STARPLUS O SIMILAR

Interesados enviar CV a: [rr.hh.imprentanavarra@gmail.com](mailto:rr.hh.imprentanavarra@gmail.com)

## CONCESIONARIO AUTOMÓVILES

PRECISA:

**VENDEDORES  
MECÁNICOS**

Enviar curriculum vitae con foto a:  
[concesionariopamplona@gmail.com](mailto:concesionariopamplona@gmail.com)

# Resistir en tiempos de penumbra

Federico Tajadura



**D**A la sensación, cada vez más compartida, de que estamos entrando en tiempos de penumbra. Nacionalismos y populismos, sustentados sobre todo en creencias y emociones, adquieren fuerza en las más diversas latitudes de Occidente: EEUU, Brasil, Europa. Aquí, en nuestro país, podríamos citar a Cataluña, Andalucía y la misma Navarra. Un fenómeno, con dimensión global, que avanza amenazando lo que considerábamos una conquista irreversible en nuestro entorno: la democracia liberal. Peligro del que advirtió Obama en su discurso de despedida: "Nuestra democracia se ve amenazada cada vez que damos por sentada su existencia".

Al mismo tiempo, la política, como actividad racional, está perdiendo consistencia. Apoyada en actitudes conservadoras, inspirada en ideologías reformistas o sustentada en construcciones totalitarias, la política desplegó a lo largo del siglo XX, en unos casos para bien, en otros para mal, toda su potencialidad. Hoy, por el contrario, la política parece una actividad en declive, subordinada a la econo-

mía, mera técnica de conquistar y conservar un poder residual en el seno de las instituciones políticas.

Declive del que son indicadores la pérdida de prestigio de la actividad política y el descrédito de una parte significativa de sus actores. La irritación ciudadana se debe en parte a un escenario -la política exige representación- poblado hoy en exceso por charlatanes y camorristas, payasos y prestidigitadores, que convierten con excesiva frecuencia los escenarios de debate en barras de bar o en pistas de circo. Lugares dignos, pero para otros menesteres. Hay evidentes deficiencias en las formas, pero el problema es también de fondo.

Hemos pasado de la cultura de la satisfacción de la segunda mitad del XX, que describiera Galbraith, a la cultura de la insatisfacción, la de los diversos tipos de indignados. Crece un profundo malestar social, fruto del retroceso en los niveles de bienestar de amplias capas sociales, de la inseguridad ante un futuro diseñado no tanto por la voluntad de los humanos como por la evolución ciega de los avances tecnológicos, de reacciones defensivas ante la inmigración y la pérdida de identidades. La globalización ha ido por libre, el empleo es un bien que escasea, el contrato social se ha extinguido y nadie sabe muy bien como pueden pactar ahora, en una economía global no regulada, capital y trabajo. Y las instituciones políticas se muestran incapaces de hacer frente con eficacia a ese escenario.

Se acabará saliendo de la crisis. Pero se necesitará encon-

trar potentes ideas fuerza para alumbrar futuras realidades acordes con los valores superiores de la libertad, la justicia y la igualdad. Cimientos permanentes de un edificio que requiere una profunda reforma estructural. Como decía recientemente Manuel Cruz: "Lo único que de verdad arroja luz sobre el mundo es una idea potente. A ser posible, dentro de una argumentación articulada".

Entre tanto, toca tarea de resistencia. Defensa a ultranza del Estado democrático de Derecho, pues su erosión es la de nuestras libertades políticas. Defensa a ultranza del Estado social de Derecho, pues nos va en ello mantener los pilares básicos del estado de bienestar. Por ello, la defensa de la Constitución del 78 -hoy seriamente amenazada por extremistas de derecha, populistas de izquierda y separatistas- es tarea de todos los demócratas del espectro político. Tarea a compartir en un gran pacto político que detenga el grave proceso involutivo. Ello exige un gobierno de amplio espectro, sólido y estable, con un claro programa de reformas. Y, en paralelo, un gran pacto social, para restaurar las heridas de la crisis y acometer objetivos posibles: modelo productivo, derechos labora-

les y política de rentas.

La nueva política vende que el progreso y el avance social se hace sin esfuerzos ni costes, sacando conejos de la chistera. Nada más falso. Un futuro de progreso en libertad exigirá, aunque discriminando por razones de equidad, sacrificios. No será menor, para empezar, el de renunciar al sectarismo. La derecha, a su vieja concepción de que el poder les pertenece por derecho natural. La izquierda, a la de ser detentadora de una cierta superioridad moral.

¿Una hoja de ruta? Elecciones generales, gobierno de mayoría absoluta parlamentaria, gran acuerdo político: pactos de Estado en fiscalidad, educación, energía, etc., reformas en la Constitución (con posteriores reformas estatutarias) y pacto social. Grandes remedios para grandes males.

Difícil, pero posible. Y en cualquier caso, imprescindible. Hace 40 años fue posible. La ventaja ahora es que somos ya un país de ciudadanos. ¿Un catalizador para favorecer la operación?: los líderes de los partidos nacionales se comprometen a respetar una jerarquía de intereses. El último, el suyo personal. En medio, el de su grupo político. En primer lugar, el interés del país. Visto lo visto, probablemente lo más difícil. Siguiendo a Gramsci, habrá que responder al pesimismo de la inteligencia con el optimismo de la voluntad. Porque no podemos permitir que siga avanzando la penumbra.

Federico Tajadura Exconsejero socialista del Gobierno de Navarra

Victoria Láfora



## FRENAZO Y MARCHA ATRÁS

**Q**UIZÁ demasiado tarde, Pedro Sánchez se ha dado cuenta de que los independentistas son insaciables y que la ciudadanía, incluidos importantes dirigentes de su partido y puede que una mayoría de sus votantes, no están por la labor de concesiones, ni siquiera simbólicas, a un proyecto de ruptura constitucional. No va a ser suficiente la autoproclamada capacidad de resistencia del presidente para dar la vuelta al profundo malestar que ha creado la confusa figura del 'relator'. Por primera vez hay muchos votantes del PSOE que se han pasado al bando de los que creen que detrás del intento de diálogo no hay más que una ambición desmesurada por aferrarse al poder y permanecer en Moncloa. El problema es la fragilidad y el riesgo de las líneas rojas en la negociación con las que hay que tener exquisito cuidado, incluso las simbólicas, justo en puertas del juicio al 'procès'. Desde Moncloa, quizá con exceso de frivolidad, no se ha medido ni valorado el cabreo general que se vio en las elecciones andaluzas y que tienen atemorizados a los barones socialistas ante cualquier cesión al soberanismo. La contundencia del portazo de la vicepresidenta Carmen Calvo a la pretensión de que la autodeterminación fuera uno de los temas del diálogo, llega tarde. Como recordó Felipe González, la Constitución no permite el derecho de autodeterminación y, por tanto, no hay nada de qué hablar sobre ese punto. Cuando Torra planteó, en la reunión de ambos gobiernos en Cataluña, su decálogo de peticiones marcanas, Sánchez debía haberlas hecho públicas para justificar su negativa. Sólo una sobreactuación de la derecha y VOX en la plaza de Colón hoy puede hacer que los votantes de centro izquierda de este país no huyan de las urnas, como ocurrió en Andalucía. Si Tezanos, con sus desprestigiadas encuestas del CIS, logra convencer a Sánchez que aquí no ha pasado nada y que sigue siendo la lista más votada, el PSOE corre el peligro de quedar convertido en una fuerza residual como le ha ocurrido al resto del socialismo europeo. No se trata de echar a un "arribista", "ambicioso", como dicen Casado y Rivera, sino de que la derecha se haga con el poder en todas las instituciones del Estado. Moncloa debería valorar si la concentración de urnas en el súper domingo de mayo no será el réquiem de las siglas de la izquierda.

# El nuevo Mapa Local deja a los trabajadores en la cuerda floja

**Y**A en febrero de 2017, en otro artículo de opinión, utilicé por primera vez el término ERE para referirme a lo que entonces era proyecto de Mapa Local. En aquel momento se me acusó de derrotista y después ha sido toda la oposición y el resto de sindicatos los que han terminado utilizándolo para hablar del tema.

En todo este tiempo, la UGT ha sido el único sindicato que se ha mantenido inamovible en su postura contraria al entonces proyecto, ya que en ningún momento hemos visto que se garantizasen las condiciones laborales de todo el personal, ni los puestos de trabajo del personal laboral de las actuales mancomunidades, ni del personal de los ayuntamientos adscrito a servicios comarcalizables, que son casi todos.

A finales del pasado año, ante la inminente tramitación parlamentaria del proyecto, tres sindicatos, CCOO, ELA y LAB, se dirigieron a mí porque, dos años después, parecían haberse percatado de lo que UGT venía diciendo desde el principio y nos pidieron unidad sindical frente al proyecto, por lo que, desde ese momento, se organizaron movilizaciones conjuntas contra la ley que derivaron en concentraciones frente al Parlamento de los cuatro sindicatos.

A última hora, ante la inminente aprobación parlamentaria, el resto de sindicatos acordaron presentar unas enmiendas a tra-

vés de Orain Bai, postura a la que UGT no se sumó, pues seguíamos entendiendo que no había enmienda ajustada a derecho que pudiera garantizar los puestos y las condiciones laborales del personal, y que las enmiendas presentadas solo podrían garantizar los derechos de representación sindical, es decir, los derechos de los sindicatos como organizaciones, no los de los trabajadores afectados.

Sergio Uría



La postura de UGT siguió siendo la que veníamos manteniendo desde el inicio, totalmente contraria al proyecto tal y como estaba diseñado. Es un proyecto perverso, ideado con una finalidad estrictamente política, de expansión de una determinada ideología, y que en ese afán expansionista pasa por encima de los derechos y las situaciones personales de todos y cada uno de los trabajadores de los ayuntamientos y mancomunidades actuales.

LAB fue el primer sindicato en descolgarse de la posición contraria al proyecto. Incluso habiéndose rechazado las pretensiones sindicales, le bastaba con mantener los derechos de los sindicatos, en concreto, la creación de un marco propio de negociación, ya que de ningún modo se garantizaban los puestos de trabajo.

Posteriormente, también ELA y CCOO accedieron a dar su visto bueno a la reforma, a pesar incluso de haberse rechazado las enmiendas que presentaron in voce a través de Orain Bai (ni siquiera fueron admitidas a trámite), y tan solo con la promesa de que posteriormente serán incluidas en la reforma a través de una proposición de ley posterior. Es decir, reconocen que la ley aprobada no garantiza ningún derecho laboral, pero a pesar de ello se "congratulan" (y utilizo su propio término) de la aprobación del Mapa Local.

La UGT ha mantenido la misma postura desde el principio: estamos en contra de la reforma del Mapa Local aprobada, porque, a día de hoy, con la ley aprobada y pese a las congratulaciones del resto de sindicatos, el personal afectado en este momento y todo aquel que pueda verse afectado en el futuro, no tiene ninguna garantía legal de que se vayan a mantener ni sus puestos, ni sus condiciones laborales. Solo esperamos que el nuevo Parlamento que surja de las urnas en mayo derogue este perverso modelo de mapa local aprobado por el cuatripartito.

Esta es la postura de UGT, clara y coherente desde el inicio. El resto de sindicatos tendrán que explicar a los afectados y a la sociedad en general por qué han terminado alegrándose de la aprobación de una ley que, ahora mismo, deja a los trabajadores sin garantías laborales, a la espera de una supuesta nueva ley, de la que no se conocen los términos, que introduzca unas enmiendas que han sido rechazadas en ésta y que, de nuevo, aunque fuera aprobada, no podrá garantizar jurídicamente los derechos laborales del personal.

Sergio Uría Borrego Secretario de Administración Local de FeSP-UGT

# Valerio no descarta un real decreto para derogar la reforma laboral

La ministra de Trabajo ofreció ayer en Pamplona una conferencia sobre empleo y pensiones

Dijo que la negociación sobre la sostenibilidad de las pensiones públicas está "cristalizando"

C.L. Pamplona

Fue un acto de partido. La anunciada conferencia informativa sobre empleo y pensiones protagonizada ayer en el hotel Iruña Park por la ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, se convirtió en un alegato en defensa de los ocho meses del Gobierno de Pedro Sánchez. La tonadilla electoral de los socialistas que sonó tanto al comienzo como al final del acto y los grandes cartelones del PSOE tras el estrado en el que se iba a sentar la ponente, acompañada por la secretaria general del PSN, María Chivite, dejaban claro desde el primer momento que se trataba de una jornada preelectoral orientada a afiliados y simpatizantes del partido.

No obstante, Valerio tuvo tiempo para ofrecer algunas pinceladas



María Chivite criticó la gestión del Gobierno de Navarra antes de dar la palabra a la ministra de Trabajo. GARZARON

de interés sobre las cuestiones más candentes de su gestión al frente de Trabajo, en especial con todo lo relacionado con la sostenibilidad del sistema de pensiones o la derogación de los puntos más criticados por los sindicatos de la reforma laboral de 2012,

también conocida como contrarreforma laboral. Respecto a esto último, la ministra aseguró que lo acordado con UGT y CC OO en las mesas de diálogo social "está siendo tramitado en el Congreso", donde se han presentado una serie de enmiendas que se "están ne-

gociando" precisamente para derogar los "aspectos más negativos" de la reforma laboral. Pero Valerio añadió que, de no lograrse el consenso necesario, el Gobierno central tirará de real decreto como "plan B". Sin embargo, no dio plazos para atender la de-

manda de unos sindicatos que el pasado viernes volvieron a reclamar públicamente al Ejecutivo de Sánchez que ponga de una vez en marcha los acuerdos alcanzados pese a la oposición de las patronales CEOE y Cepyme.

La lucha contra la economía sumergida fue otra de las materias negociadas con las patronales y sindicatos que abordó Valerio. La ministra reconoció la necesidad de reforzar el cuerpo de inspectores, para lo que se han convocado más de 800 plazas públicas para atender los crecientes desafíos. En ese sentido, aseguró que actualmente hay "plazas sin cubrir", por lo que animó a los jóvenes a presentarse a las oposiciones.

## Impuestos y pensiones

Valerio aseguró que las negociaciones en torno a la sostenibilidad del sistema público de pensiones han avanzado sustancialmente y están "empezando a cristalizar". Mencionó, entre otras cuestiones, la posibilidad de sacar las pensiones no contributivas de la caja de la Seguridad Social y la necesidad de "inyectar" fondos a través de impuestos como el de las transacciones financieras o a las empresas tecnológicas.

Por otra parte, presumió de los efectos positivos que tendrá en la industria el nuevo contrato de relevo, que se aprobó gracias a la abstención de PP y Ciudadanos lograda por las presiones de los empresarios. Y aunque afirmó que le gustaría extender esta fórmula de rejuvenecimiento al resto de sectores económicos, admitió que "por el momento" no hay recursos financieros para lograrlo.

## "El Gobierno quiere diálogo en Cataluña unido con el respeto a la ley"

• La ministra de Trabajo calificó de "chantaje" las enmiendas a la totalidad a los presupuestos presentadas por ERC y PDCat

C.L. Pamplona

La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, que ayer visitó Pamplona para ofrecer una conferencia sobre empleo y pensiones, tenía ganas de hablar sobre el tema de Cataluña. Preguntada por la ruptura de las negociaciones con el Ejecutivo catalán, se dispuso a contestar recolocándose en el asiento con actitud de dar rienda suelta a lo que pensaba, pero inmediatamente se contuvo: "Voy a autocontrolarme e intentar ser prudente, que me conozco".

Valerio cargó en primer lugar contra "la derecha", cuyos líderes están "cada vez más a la derecha" y han decidido "no ser prudentes" al convocar la manifestación que hoy tendrá lugar en Madrid en defensa de la unidad de España. "Esto no va con el PSOE. No nos gusta jugar con las cuestiones de Estado, al contrario que otros", dijo en referencia al PP que, cuando está en el gobierno, "pide ayuda", pero que luego en la oposición "se le olvida". Respecto al final de las negociaciones con el Gobierno autonómico de Cata-

luña, la ministra de Trabajo recalzó que el Ejecutivo central "quiere diálogo", aunque matizó que tiene que estar "unido con el respeto a la ley". Asimismo, rechazó las acusaciones contra Pedro Sánchez de querer "perpetuarse en el poder a toda costa", cuya actitud de resistencia atribuyó al deseo de "consolidar los avances" logrados durante los ocho meses en el Gobierno.

Dirigiéndose a los separatistas catalanes con representación en el Congreso, Valerio manifestó la determinación del Ejecutivo central de "no aceptar el chantaje para poder saltarse las leyes", reproche en relación con sendas enmiendas a la totalidad a los presupuestos presentadas por ERC y PDCat, que reclaman hablar de autodeterminación y soberanía más allá de los límites de la Constitución. Pese a ello, la ministra se mostró optimista de cara a la semana que viene, ya que las dos formaciones independentistas todavía pueden retirar su bloqueo antes del miércoles.

Frente a los ataques lanzados por PP y Ciudadanos, Valerio recordó que Pedro Sánchez fue investido presidente "con un procedimiento legítimo" y destacó que, pese a contar solo con 84 diputados, el Gobierno del PSOE está "sacando adelante las leyes" y los reales decretos que "son positivos".

#entafallahay #tafallanbadago

ASCOTA

## XII FERIA DEL STOCK STOCKAREN XII AZOKA

en Ferias de Febrero  
Otsaileko feriak

9 y 10 de febrero

LUGAR  
Frontón de Escolapios

HORARIOS  
Sábado de 10:30 a 20:30 (horario continuo)  
Hinchables y txistorra gratis por compra hasta agotar existencias

Domingo de 10:30 a 15:00  
con palomitas para todos

otsailak 9 eta 10

NON  
Escolapioseko frontoia

ORDUTEGIA  
Larunbatean, 10:30etatik 20:30era (jarraian)  
Erosketa bakoitzeko puzgarriak eta txistorra doan hauek agortu arte

Igandean, 10:30etik 15:00etara  
krispetekin guztientzako

colaboran / laguntzaileak

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Ayuntamiento de Tafalla Tafallako Udala

TV

CAJA RURAL DE NAVARRA

MARÍA LUISA CARCEDO ROCES MINISTRA DE SANIDAD DEL GOBIERNO CENTRAL

# “No hay una necesidad objetiva de una nueva facultad de Medicina”

La UPNA tiene previsto implantar una nueva facultad de Medicina. A juicio de la ministra de Sanidad, no existe necesidad de nuevas plazas de estudiantes sino que es preciso formar especialistas

M. JOSÉ ECHEVERRÍA  
Pamplona

La Ministra de Sanidad, María Luisa Carcedo (Santa Bárbara, Asturias, 1953) no quiere desvelar cuál es la preocupación que más le quita el sueño. “Si digo una, se me quejan”, afirma sonriendo con acento asturiano. “Que tanto el Sistema Sanitario como el de Servicios Sociales sean capaces de adecuarse a las necesidades de la población de hoy”, afirma. “Y poner el acento en la prevención”, añade. Carcedo viajó esta semana a Pamplona para participar en el II Congreso Nacional de Derecho de la Discapacidad e inaugurar el ‘Living Lab’ de Adacen.

La Organización Médica Colegial cifró en 70.000 los profesionales que se jubilarán en 10 años y en 55.000 los que podrían entrar en el sistema con la planificación actual. ¿No le preocupa? Me preocupa en un doble sentido. No se le ha prestado atención durante muchos años. No se ha analizado la edad media de los profesionales y en cada especialidad el tiempo en el que se espera una jubilación así como en cada comunidad. El Ministerio acaba de realizar un estudio. Lo hemos enviado a las Comunidades Autónomas para lo chequeen y elaborar un estudio estratégico de futuro. Y me preocupa en un doble sentido porque da la impresión de que hay una carencia tremenda de profesionales.

**Esa es la cuestión. ¿Hay realmente déficit de profesionales?** Comparados con otros países estamos incluso un poco por encima de la media en médicos. Asistimos a un desequilibrio o a una distribución de profesionales no adaptada a las necesidades actuales. Estamos detectando mayores carencias sobre todo en el ámbito de Atención Primaria, y especialmente es las zonas rurales, y algunos otros especialistas en los hospitales comarcales.

**La semana pasada tuvo lugar el examen MIR: 15.477 candidatos para 6.797 plazas. ¿No es contradictorio?**

Es el límite que tenemos de capacidad de formación del sistema. Las unidades docentes no se acreditan así como así. Debe haber un informe del jefe de servicio para decir que tiene capacidad de formación, del hospital, de la Comunidad Autónoma... Expressimos al máximo la capaci-



dad de formación. Este año se incrementó un 5% la oferta.

**¿Y que pasará el próximo año cuando crezcan los candidatos? Queremos incrementar más. Estamos analizando demandas atascadas desde 2012. Hemos identificado 666 nuevas unidades docentes, para las profesiones sanitarias, y serán más. En Navarra hemos identificado en torno a 30 nuevas posibilidades.**

**El Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina y la Conferencia Nacional de Decanos de Facultades de Medicina piden más plazas MIR y “responsabilidad” en la apertura de facultades de Medicina. Han pasado de 28 a 42 y cada año salen 7.000 graduados. En Navarra está prevista una nueva facultad de Medicina en la Universidad Pública. ¿Le parece conveniente en esta situación?**

No hay una necesidad objetiva. Nos lo dice el informe que acabamos de conocer en el Ministerio. El cuello de botella no está en la formación de grado. Está en la formación de especialistas. Y la

exigencia de nuestro Sistema Nacional de Salud es que se contraten especialistas formados en Atención Primaria u Hospitalaria. Lo que necesitamos es formar especialistas no nuevas plazas de estudiantes. El cuello de botella está donde está y tenemos que centrar los esfuerzos donde está.

**Luego ahora mismo no es oportuno...**

No existe necesidad, por dejarlo en su verdadero término.

**¿A qué se deben esos desequilibrios en el ámbito rural y comarcal?**

Hay múltiples circunstancias. Pueden ser menos atractivos para la carrera profesional, para las posibilidades de formación... Pero quiero asegurar la calidad de nuestro Sistema Nacional de Salud, que da respuesta a las necesidades de atención de la ciudadanía. Que esto no signifique que se pierda confianza en el sistema. Al revés. Estas carencias puntuales no quieren decir que haya dificultades en los servicios sanitarios

ni que se deje de atender a las personas que lo necesitan.

**El estudio del Ministerio indica que “las condiciones de los trabajos que se ofertan están detrás de los déficit en algunas especialidades”. ¿Se trata mal a los médicos, sobre todo en Primaria?**

Esa cuestión compete más a cada Comunidad Autónoma. La clave de cómo se gobierna el SNS está en que cada uno con lealtad tiene que ejercer las competencias que le corresponden. Tengo que hacer un reconocimiento. Nuestros profesionales sanitarios han sufrido recortes de recursos que lógicamente supusieron un esfuerzo mayor porque se han limitado las contrataciones, las sustituciones... Hay que reconocerles que, a pesar de eso, han mantenido la calidad de los servicios. Así lo indica el Barómetro Sanitario. Los recortes han restado recursos que han exigido un mayor esfuerzo. Evidentemente han empeorado las condiciones laborales.

**En Navarra se han vivido ya dos jornadas de huelga de médicos**

**que reclaman condiciones laborales y económicas dignas.**

La realidad de Navarra supongo que es similar al resto de Comunidades Autónomas. El Gobierno anterior gestionó esta crisis y centró lograr el equilibrio fiscal a costa de recortar gastos en políticas sociales, entre ellas la sanitaria. En estos años ha habido un crecimiento del PIB de un 1,8% de media y la sanidad creció un 1% cuando tradicionalmente crecía por encima del PIB.

**¿Y cuál es la receta de la Ministra para lograr el equilibrio?**

En los Presupuestos Generales del Estado se ha incrementado el crecimiento de los recursos destinados a las administraciones territoriales; se incrementa un 6,7%. La sanidad supone un 40% del gasto de las Comunidades Autónomas. Supondría reducir a la mitad los recortes y hay que seguir en esta línea. Nuestro sistema de salud es muy eficaz. Tenemos uno de los mejores resultados del mundo en términos de esperanza de vida, mortalidad in-

# “Somos el segundo sistema más eficaz del mundo”

M.J.E. Pamplona

**En el marco actual de población más envejecida, fármacos de mayor coste para enfermedades como las oncológicas, tecnología, etc. ¿Preocupa la sostenibilidad del sistema?**

Eso siempre. Tenemos que partir de que nuestro sistema es muy eficiente. Somos el segundo sistema más eficaz del mundo y hay que aspirar a serlo más en términos económicos y de resultados en salud, que en muchas ocasiones corre paralelo. En la medida que evitamos que las personas enfermen, estamos evitando costes.

**Entonces prevención y prevención...**

Claro. Y una gestión de la introducción de nuevos medicamentos racional. Primero con una negociación muy rigurosa con los laboratorios farmacéuticos, introduciendo el criterio coste-efectividad. Y segundo con una introducción ordenada y sensata de las nuevas disponibilidades terapéuticas para que lleguen los medicamentos justo donde están indicados.

**¿Cree que los ciudadanos confían menos en los médicos?**

Falta de confianza, no. Es una de

las profesiones con mayor valoración y que mayor confianza generan a la ciudadanía.

**Pero las agresiones a sanitarios crecen ¿Han analizado las causas?**

Quizás se conocen más. Los comportamientos humanos individuales no modélicos existen. Todos los profesionales sufrimos algún desaire y hay que saber encajarlo pero como responsables del sistema también tenemos que trabajar en su defensa. No son casos mayoritarios, pero existen y estamos trabajando con el Ministerio del Interior, con la Policía Nacional. Hemos puesto un sistema acordado con ellos de alerta de respuesta inmediata que identifica donde está el profesional para que la policía pueda acudir.

**Han emprendido un camino frente a las pseudociencias y en defensa de la evidencia científica. ¿Le está creando enemigos?**

Espero que no haya enemigos en la ciencia ni en los avances. No es casualidad que seamos el segundo país del mundo en esperanza de vida. Es consecuencia de la ciencia, de la investigación y de que el Sistema Nacional de Salud ha seleccionado instrumentos de diagnóstico y tratamiento con evidencia

científica. Siempre digo que en estos ámbitos la fe hay que tenerla en el conocimiento. Esa debe ser la guía. Y todo lo que aporta novedades al tratamiento, diagnóstico o procedimientos para las técnicas sanitarias permitirá avanzar en calidad de vida y aumento de la esperanza de vida.

**Pero no de la mano de las pseudociencias.**

Si no aporta conocimiento no podemos engañar a la ciudadanía. Nuestra obligación es que cuando la ciudadanía acuda a un determinado remedio sepa que sirve para lo que sirve o que no dispone de

## EN FRASES

“La fe hay que tenerla en el conocimiento y si algo no lo aporta no podemos engañar a la ciudadanía”

“Las agresiones quizás se conocen más. No son casos mayoritarios pero existen y estamos trabajando con la Policía”

ninguna evidencia de que sirva. Si alguien quiere consumirlo que lo haga, salvo que perjudique a la salud. Cada uno que se gaste su dinero en lo que quiera pero que no tenga la etiqueta de sanitario ni de que sirve para lo que no sirve.

**Los movimientos antivacunas han proliferado en distintos países. ¿Cree que las vacunas deberían ser obligatorias?**

Si es necesario habrá que dotar de las medidas. En estos momentos la situación de la vacunación infantil en España no es preocupante ya que tenemos una cobertura por encima del 95%. Pero no podemos relajarnos. Seguiremos haciendo campañas de concienciación de la ciudadanía y singularmente de los padres. Que sean conscientes de que una decisión sobre la protección de la salud de sus hijos va mucho más allá de su responsabilidad individual como padres porque están operando sobre los derechos de sus hijos. Tienen derecho a que su salud sea protegida. Y hay una obligación y una responsabilidad colectiva en la comunidad porque las personas no vacunadas pueden incluso no sufrir la enfermedad pero transmitirla.

**Vuelven a cambiar el copago farmacéutico. ¿Al final se puede intentar a todos?**

Quisimos que el criterio guía fuera el nivel de renta. Introdujimos en los Presupuestos para 2019 el criterio de niveles de renta: 11.200 euros para pensionistas, que quedan exentos, y 11.900 para activos con hijos. También las personas con dependencias menores estarán exentas del copago.

## EN FRASES

“Asistimos a un desequilibrio o a una distribución de médicos no adaptada a las necesidades actuales”

“La Atención Primaria necesita ser rediseñada y hay que poner más acento en las políticas de Salud Pública”

fantil o supervivencia en cáncer pero estamos por debajo de la media de porcentaje de PIB destinado a sanidad.

**Una de sus prioridades es relanzar la Atención Primaria. ¿Por qué ese énfasis?**

Es la clave del éxito. Es donde más se están produciendo distorsiones porque hay carencias en algunos ámbitos. La Atención Primaria necesita ser rediseñada. El actual diseño se hizo en los 80 con otra realidad demográfica, epidemiológica y de tecnología.

**¿Y qué quieren hacer?**

La Atención Primaria de hoy necesita poner más el acento en las políticas de Salud Pública y Comunitaria porque hay que tener en cuenta el entorno donde vive la gente. Ahora la cronicidad es lo más prevalente. Hay que tener en cuenta todo eso y los avances tecnológicos, las capacidades diagnósticas que puede tener Primaria, para contribuir a evitar que determinadas pruebas supongan listas de espera. Hay que realizar una estrategia que nos reen-

foque la Primaria para ajustarla a las necesidades de la población y que sea aún más eficaz.

**¿Ese cambio pasa por mover profesionales? ¿Por ejemplo sacar a los pediatras, dada la falta de estos especialistas, de los centros de salud?**

Tampoco me atrevo a hablar con carácter genérico porque las realidades son muy diversas ya no solo por Comunidad Autónoma sino por Área de Salud. No tengo conocimiento específico de cada situación. Pero con carácter global es necesario afianzar la pediatría en el ámbito de la Primaria.

**Una demanda de los médicos que hacen huelga en Navarra es un plan específico para las plazas de difícil cobertura. ¿Qué le parece?**

Eso entra en las capacidades de gestión de personal que tenga cada Comunidad Autónoma. Son las características específicas de cada comunidad autónoma las que lo tienen que indicar a los responsables de la gestión.

**LA MUJER DEL SIGLO XXI**  
**NI INDEPENDIENTE, NI SEGURA, NI CON VOZ.**

UNA DE CADA TRES MUJERES DE HOY NO ES COMO TE LA IMAGINAS.

**Manos Unidas**  
 Colabora 900 811 888  
 manosunidas.org

CREEMOS EN LA IGUALDAD Y EN LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

## Los domingos, economía

### La semana en cifras

Prima de riesgo

# 114

**▲ AL ALZA.** La prima de riesgo ha registrado una semana una subida. Se ha cerrado con 114 puntos frente a los 106 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

# -1,8

**▼ NUEVA CAÍDA.** Segunda semana de bajada en la bolsa que pierde un 1,8% semanal. El índice se queda en los 8.856 puntos.

Euríbor

# -0,11

**▲ LIGERA SUBIDA.** El euríbor cierra enero con -0,116%, una nueva y ligera subida. Pequeño encarecimiento de las hipotecas.

### En marcha la III Lanzadera de Empleo de Pamplona

DN Pamplona

Fundación Santa María la Real, Fundación Telefónica, el Servicio Navarro de Empleo y el Ayuntamiento de Pamplona han renovado su colaboración para poner en marcha la III Lanzadera de Empleo de Pamplona, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

La iniciativa es gratuita y servirá para ayudar a 20 personas desempleadas a activar y optimizar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas y herra-

mientas, y contando con el acompañamiento y orientación de un técnico especializado. Pueden participar hombres y mujeres de entre 18 y 60 años que se encuentren en desempleo.

Las personas interesadas en esta iniciativa, que en años anteriores registró una media de inserción laboral del 60%, disponen hasta el 6 de marzo para presentar su inscripción en la web de Lanzaderas y en las dependencias de Fundación Caja Navarra-Centro Larrabide.

## Tecnimoem ha invertido dos millones en tecnología y espacio

**9.000 camas articuladas, entre otros productos, salen de su planta de Viana para geriátricos, hospitales y uso doméstico**

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

Hasta 9.000 camas articuladas salieron de la planta que Tecnimoem tiene en su planta en Viana durante 2019. La empresa cuenta con 42 trabajadores y facturó el año pasado cinco millones de euros. Está dedicada a diseñar, fabricar y distribuir, además de camas articuladas, otros productos mobiliarios para facilitar el des-

**La empresa familiar cuenta con 42 trabajadores, factura 5 millones de euros y exporta a 30 países**

plazamiento de personas con problemas de movilidad física y enfermos. En estos momentos cuenta con hasta 200 referencias entre camas, grúas para levantar a los pacientes, productos de baño (sillas con y sin orinales, taburetes, para meter en la ducha...), arneses, cabeceros de camas con sus incorporadores..., y, en general, sistemas de descanso y complementos (colchones, fundas, empapadores...)

La empresa está en este momento en proceso de crecimiento y con los ojos puestos en la exportación. "Desde 2016, el crecimiento ha sido del 41%. En el último año hemos crecido el 15% y prevemos repetir este aumento en 2019", explicó Jaime Arriazu Prieto, gerente de Tecnimoem. El gran reto, añadió, está en los mercados internacionales, en los que empezó a trabajar hace cinco años. De los cinco millones facturados en 2018, el 15% procedía de la exportación. "Nuestra previsión para cuatro años es que el porcentaje sea del 50%", apuntó. Los productos navarros de Viana van destinados, por el momento, a Inglaterra, Irlanda, Francia, Italia, Alemania, Lituania, Malta... "Hemos

llegado a tener clientes en Nueva Zelanda, Australia, Chile...", dijo Arriazu, que comparte la dirección con Pablo Brau Martínez, hijo del fundador de la empresa. Esta semana la empresa estará en Dubai, desde donde abarca el mercado de Arabia Saudí, Emiratos Árabes, Irán, Paquistán... Tecnimoem presentará una de las últimas versiones de la cama articulada que aparece en la fotografía. Sus productos están presentes en 30 países.

Para abordar este crecimiento, la empresa familiar ha invertido en una nueva nave y en tecnología. En total, dos millones de euros desde hace tres años, cantidad que ha ido destinada a la compra de unas naves de 2.500

metros cuadrados, cerca de la nave original, que ocupa casi 7.000 metros cuadrados. En la nueva nave han instalado una máquina de láser, de unos 15 por 8 metros (en la fotografía). Esta nueva tecnología sirve para cortar los tubos y las chapas que se convierten en piezas de diferentes tamaños (dispone de más de 400 referencias de piezas) para el montaje de sus productos. "Es una máquina mixta, porque corta al milímetro tanto las chapas como los tubos que nos llegan. Desde la otra planta se mandan las órdenes de corte, dependiendo del diseño que también hacemos nosotros. Con esta máquina italiana conseguimos mejorar el sistema productivo, la calidad del producto, los procesos, mejoramos el tiempo y con ella podemos aumentar la capacidad de producción. Todas las

### Perfil

Jaime Arriazu Prieto (Pamplona, 17 de junio de 1988), que no forma parte de la familia propietaria de la empresa, es el gerente de Tecnimoem desde hace cinco años. Formado en dirección de empresas en la Universidad Pública de Navarra, trabajó antes en el sector de banca durante dos años. Está casado y tiene un bebé de tres meses.

### AL DETALLE

**Nombre.** Tecnimoem.  
**Actividad.** Desarrollo de elementos para el descanso que precisan las personas con problemas físicos o edad, como camas, grúas o sillas.  
**Constitución.** La empresa nació en 1997, pero estaba centrada en la inyección de plástico. Fue en 2004 cuando comenzó en el mercado de las camas articuladas.  
**Dónde.** Viana. Navarra.  
**Propiedad.** Es una empresa familiar. El impulsor es Pablo Brau Pellisa.  
**Trabajadores.** 42.  
**Facturación.** 5 millones de euros en 2018, con un crecimiento del 15%.  
**Exportación:** el 15%. La previsión es llegar al 50% en cuatro años.



Jaime Arriazu (izquierda) y Pablo Brau, gerente y dueño de Tecnimoem, respectivamente, con productos que salen de la fábrica en Viana: camas articuladas de diferentes características, arnés, sillas de baño, grúa...

MONTXO A.G.



**CLAUSURA DEL PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL DE AMEDNA**

Recientemente se clausuró el programa mentoring para la inserción laboral de mujeres de Amedna. El programa se dirige a mujeres con especiales dificultades de incorporación laboral y desde él se trabajan las competencias, la autoestima y herramientas para retomar el contacto con el mundo laboral. Amedna diseña y aplica un sistema propio de mentoring de género que incorpora sistemas e indicadores de género en las mentorías.



**La crisis de Dia y la saturación del mercado**

**EL RINCÓN**  
Miguel Ángel Riezu

**C**RECEN ocupando las bajas comerciales a la velocidad de los champiñones. Antes, hace una década, la pelea era la de los bancos por estar en todos los sitios y ocupar las mejores esquinas. Luego, el relevo lo tomaron los supermercados, con enseñanzas de todos los colores. Y ahí estamos. Una carrera desbocada que ya pasa factura a los más rezagados. La noticia económica de la semana es la crisis de la cadena Dia. Es cierto que los problemas financieros de Dia vienen de atrás, aunque han estallado con furia estos días. La empresa, que cotiza en bolsa, se declara en quiebra técnica tras perder 352 millones en 2018 y se plantea despedir hasta a 2.100 personas, casi el 10% de la plantilla del grupo en España. Por si faltara algo, todo lo que rodea la cadena es un culebrón que incluye a ex-altos directivos denunciados por "irregularidades contables" y a accionistas rusos que lanzan una OPA para quedarse con la compañía a precio de saldo, aprovechando la confusión. Un mundo que se ha vuelto confuso y distante para los clientes, que en lo único que piensan es en si repercutirá en el cierre de sus establecimientos, y no digamos para los trabajadores, los grandes paganos de esta historia.

La realidad es que el mundo de la distribución alimentaria es un sector con muchísima competencia. En Navarra tenemos una fuerte presencia de todas las grandes marcas internacionales, nacionales y regionales (Eroski-Caprabo, BM, Leclerc, Carrefour, Dia, Hipercor, Mercadona, Lidl, Aldi, etc.). Una expansión realizada en otros tiempos para copar un mercado en el que algunos expertos señalan que ha dejado de haber hueco para todos. La Comunidad foral, con unos 380 establecimientos diferentes, de hecho, es un territorio saturado según los análisis de firmas especializadas como Alimarket. Se apoyan en el dato de que Navarra registra una superficie de venta de más de 300m2 por cada 1.000 habitantes, muy por encima de la media nacional. Las cinco primeras firmas del ranking foral por superficie de ventas (Eroski, Dia, BM, Mercadona y Carrefour, según Alimarket) concentran el 72% de la superficie total. Hay bastantes proyectos comerciales hibernados porque esta expansión de actividad no va acompañada por un crecimiento del mercado.

**Es cierto que se recupera el consumo. Pero ahora gastamos más en ocio y aficiones y no en la cesta de la compra**

Y es que la recuperación del consumo va por barrios. Se estanca lo que los navarros destinan a gastos de primera necesidad (como la alimentación) mientras crecen con fuerza los ligados al ocio (turismo, bares y restaurantes, juegos, deportes, aficiones, etc.). La tarta que se reparten las grandes cadenas de alimentación y todas las pequeñas tiendas no crece. Y eso se traduce en codazos para retener clientes y mercado. Los navarros gastaron en 2017 un total de 1.309 millones en alimentación, más bebidas y tabaco, una cantidad idéntica a la del año anterior. Pero apostaron por gastar menos en carne (nos comimos 273 millones en carne, un 3,7% menos) y en pescado (139 millones, un 7,2% menos). En cambio gastamos más en frutas (123 millones, un 10% más) y en legumbres y hortalizas (133 millones, un 6,0% más). Y dejamos congelado lo que empleamos en pan y cereales (173 millones, un 0,1% más) y en leche y huevos, (127 millones, un 0,6% más). (Encuesta de gasto de los hogares, IEN-Nastat)

La enorme oferta, que se traduce en competencia y menor rentabilidad, sumada a la mutación en los hábitos del consumidor, obligan a repensar todas las estrategias del sector. Uno más.



La nueva máquina láser, donde se cortan los tubos y planchas en piezas para montar los diferentes productos de mobiliario para personas con dificultad en movilidad. MONTXO A.G.



Un trabajador de Tecniemoem, en un momento de fabricación. MONTXO A.G.

piezas que necesitamos las hacemos aquí, excepto las ruedas. Con los recursos que teníamos no hubiéramos podido abordar el crecimiento que tenemos previsto", explica Jaime Arriazu.

La máquina de láser se alimenta con nitrógeno. Por eso, Tecniemoem decidió invertir en una instalación para autoabastecerse. A través de distintos depósitos, el aire pasa a aire comprimido, desde donde se extrae el nitrógeno a presión baja y con un motor se convierte en nitrógeno de alta presión, que es la fuente de energía de esta nueva máquina, que consume el propio nitrógeno generado en lugar de tener que comprarlo.

Las piezas que salen de esta máquina van a la otra nave, a tres kilómetros, donde se pasan por el proceso de soldadura y pintura, montaje... Tecniemoem no vende directamente al cliente final, sino a ortopedias, farmacias, empresas de equipamiento para hospitales, etc. Su mercado inicial estaba en los domicilios particulares y residencias geriátricas. "Ahora estamos trabajando en introducir nuestras camas en los hospitales", añadió Arriazu.

La empresa es cien por cien familiar. El impulsor y propietario es Pablo Brau, vecino de Mendavia. "El beneficio que se ha generado se ha ido reinvertiendo para dotar a la empresa de más medios y mejorar el producto. Y la empresa se está ahora reorganizando para afrontar el crecimiento", apuntó Jaime Arriazu.

**"Hace falta fe en uno mismo"**

"Empezamos a hacer camas desde cero". Lo dice Pablo Brau Pellisa, de 79 años, nacido el 17 de octubre de 1939 en Maella, municipio de la provincia de Zaragoza. Fundador de la empresa Tecniemoem y hoy ya jubilado, no deja de visitar la fábrica y comprobar las camas articuladas y sus movimientos que hicieron cambiar su negocio. Porque él durante 40 años se había dedicado al sector del automóvil, como fabricante de piezas, en Logroño, donde llegó en 1958. Antes de la automoción, había trabajado en mecánica en aviación, en el aeropuerto de Agoncillo, en Logroño. Fue en 1997 cuando se instaló en la actual ubicación de Tecniemoem, en Viana, desde donde se dedicaba a la inyección de plástico. En 2004 detectó un hueco en el mercado de los sistemas de descanso para personas con problemas de movilidad. Y se lanzó. "Con la crisis empezaron a cerrar los fabricantes de camas", explica. Ocasión que él aprovechó para iniciarse en este negocio. Conservó para ello la parte de inyección de plástico para la fabricación de piezas que van colocadas, por ejemplo, en las sillas para baño. Después de haber promovido diferentes negocios antes de llegar al actual, para este empresario, hoy vecino de Mendavia, la clave para conseguir el éxito la resume fácil y rápidamente: "Lo que hace falta es tener fe en uno mismo". Él, afirma, la tuvo.



Zona roja en la plaza de la Cruz de Pamplona.

DN

## Mañana, una hora antes la zona roja

**El estacionamiento de pago destinado a la rotación para comercio empezará a las nueve**

DN. Pamplona

Desde mañana lunes, las plazas de la zona roja tendrán su inicio a las 9 de la mañana en lugar de las 10 como hasta ahora. El nuevo

horario ha pasado a ser de lunes a viernes de 9 a 14 y de 16 a 20 horas y sábados, solo en horario de mañana, de 9 a 14 horas. Fuera de ese horario y los días festivos serán plazas de modalidad verde para uso exclusivo de las personas residentes del sector en el que se halle la plaza concreta. Han quedado exceptuadas de esta nueva regulación las zonas de modalidad roja situadas en la estación de tren y en el parking de

Educación, espacios que mantendrán las condiciones que tienen en la actualidad: Renfe las 24 horas y Educación, de 8.30h a 14h. El estacionamiento en las zonas rojas es por un máximo de dos horas. Otra de las novedades introducidas desde hoy lunes es que entran en marcha las 77 plazas de aparcamiento rotatorio de modalidad roja en las calles Monasterio de Urdax, avenida de Pío XII, La Rioja e Iturrama.



### agenda



#### Lunes 11 de febrero

Ciclo sobre técnicas para gestionar conflictos  
**CONFERENCIA**  
**Gestión de emociones. Nombrar, identificar y gestionar las emociones para vivir una vida más plena**  
Ponente: Unax Flores, licenciado en psicología y psicoterapeuta  
Civivox Jus la Rocha. 19 horas. Entrada libre\*

Pamplona Acción Musical 2019  
**CONCIERTO**  
**Nahikari Olóriz: Origen**  
Patio de Civivox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre

#### Martes 12 de febrero

**KAMISHIBAI SOLIDARIO CON EL SAHARA**  
Coordina: Asociación Saharako Kabiak-Niños del Sáhara  
Biblioteca Pública San Jorge. 17.30 horas. Entrada libre

**LA HORA DEL CUENTO**  
Para niños y niñas a partir de 4 años  
Coordina: Kiokan  
Biblioteca Pública San Pedro. 18 horas. Entrada libre, previa retirada de invitación

**TALLER DE ALIMENTACIÓN**  
**Recetas tradicionales**  
Geltoki (antigua estación de autobuses). De 18 a 20 horas. Inscripción previa (gratuita) en el 010

**TALLER**  
**Primeros pasos para crear tu web**  
Sesión del ciclo Desarrollando Wordpress (mayores de 14 años)  
Civivox Condestable. De 19 a 20.30 horas. Inscripción (previa) gratuita

#### Miércoles 13 de febrero

**TALLER FAMILIAR**  
**Haz tu propia muñeca de trapo Kamishibai El sueño de Lu Shzu**  
Para público infantil de 4 a 10 años acompañado de adulto  
Biblioteca Pública Iturrama. 17.30 horas. Inscripción (previa) gratuita

Pamplona Acción Musical 2019  
**CONCIERTO**  
**Pablo Díaz y Ricardo Alí (violín y piano)**  
En colaboración con la Fundación Albéniz  
Patio de Civivox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre

Irriziklo Hamaika 2019  
**ANTZERKIA**  
**'Oxido umore garratza'**  
Pez Limbo  
Nafarroako Antzerki Eskola. 20:00. Sarrera: 3 euro. Abonua: 10 euro (emanaldi guztiak)

#### Jueves 14 de febrero

**BIZITXOKO**  
Con Juanjo Iriarte, experto en reparación de bicicletas  
Museo de Educación Ambiental. De 18 a 20 horas. Entrada libre sin inscripción

Ciclo Ver, oír y aplaudir  
**CONFERENCIA**  
**ACCESIBLE**  
**El Paseo de Sarasate, prehistoria del Ensanche**  
Imparte: Javier Mangado  
En colaboración con RETINA Navarra  
Civivox Ensanche. 19 horas. Entrada libre\*

#### Viernes 15 de febrero

Civivox Maker  
**TALLER**  
**Mediación electrónica y creación 3D**  
Actividad impartida por la Asociación de Robótica Navarra INARTECH.  
Civivox Mendillorri. De 17 a 21 horas. Inscripción (previa) gratuita

**PRESENTACIÓN DE LIBRO**  
**'El destino arrebatado'**  
Autora: Silvana Rita Garaffa Ibarra  
Biblioteca Pública San Francisco. 19 horas. Entrada libre

#### Sábado 16 de febrero

Experiencias creativas  
**TALLER ARTÍSTICO**  
**El océano creativo**  
Para bebés de 12-24 meses  
Inscripción previa: 2 €

Sormenezko esperientziak  
**URTAROAK**  
18-36 hilabete bitarteko haurtoak heldu Milagrosako Civivoxa. 11:00. Aldez aurretik izena eman behar da jarduera hasi baino 48 ordu lehenagora arte: 2 €

Pamplona Acción Musical 2019  
**DANZA Y MÚSICA PARA PÚBLICO FAMILIAR**  
**Crescendo**  
María Suberviola (piano) e Inés Aubert (danza)  
Patio de Civivox Condestable. 12 horas. Entrada libre

**FAMILIENDAKO ETA BELAUNADKIENARTEKO ZINEMA**  
**Basalagunak**  
San Frantziskoko udal-eskoletako guraso-elkartearekin elkarlanean  
Kondestableko Civivoxa. 17:30. Sarrera libre\*

Akira Kurosawa  
**PROYECCIÓN**  
**'El infierno del odio'**  
Civivox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre\*

#### Domingo 17 de febrero

Experiencias creativas  
**TALLER ARTÍSTICO**  
**El océano creativo**  
Para bebés de 12-24 meses acompañados de un adulto  
Civivox Mendillorri. 11 horas. Inscripción previa: 2 €

La Pamplonesa en el Gayarre  
**CONCIERTO**  
**De Cervantes a Turrillas**  
Teatro Gayarre. 12 horas. Precio: 4 euros en la taquilla y en [www.teatrogayarre.com](http://www.teatrogayarre.com)

\* previa retirada de invitación, una hora antes del comienzo de la actividad (dos invitaciones/persona)

## UPN critica la retirada del pleno del reglamento de Participación

DN Pamplona

El grupo municipal de UPN en Pamplona ha denunciado que "las prisas y las obsesiones del equipo de gobierno" de Bildu y Geroa Bai provocaran que el nuevo reglamento de Participación Ciudadana se quedara sobre la mesa en el pleno de este jueves. "Ni siquiera iban a obtener el respaldo de los ex miembros del equipo de gobierno, I-E y Aranzadi". Un texto, que según han explicado desde UPN, podría haber contado con su apoyo "si el concejal Armendáriz hubiera accedido a retirar la nomenclatura en euskera de los principales órganos de participación. Sin embargo, una vez más, han priorizado su obsesión por esta lengua sobre el beneficio de los ciudadanos". También han advertido que "habrá que ver ahora qué concesiones hace el equipo de gobierno tanto a I-E como a Aranzadi para que finalmente apoyen el texto y el reglamento pueda aprobarse".

## Oferta de empleo de 54 plazas en Escuelas Infantiles

DN Pamplona

La Junta de Gobierno de Escuelas Infantiles de Pamplona se reúne mañana para aprobar una propuesta de Oferta Pública de Empleo para 2019, que incluye 4 plazas de reposición y la estabilización de otras 50.

Las cuatro plazas de reposición se corresponden con una plaza de trabajador social, una plaza de psicólogo, una plaza para intervención delegada y una plaza de dirección. Por su parte, las cincuenta plazas de estabilización se refieren a educadoras, en concreto, a 24 plazas de jornada completa y 26 de media jornada.

La propuesta se ha debatido en dos sesiones, en enero y en febrero, en los órganos de representación sindical. En esas reuniones se presentaron los detalles para el análisis de la OPE y la negociación, alcanzándose el acuerdo que se votará en Junta de Gobierno.

Diario de

Centro de planchado compacto  
Hoy, cartilla recortable



# Noticias

Libro 'Montaña vasca'

Hoy, por solo 21,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019

3D-Puzzle Jurassic Planet

Hoy, Triceratops, por solo 1,95 € + periódico



JOSÉ ANTONIO SARRÍA TERRÓN  
PRESIDENTE DE LA CEN

“Hay que evitar el fraude de los contratos de menos de siete días y fomentar los de larga duración”

PÁGINAS 26-27



100 AÑOS DE LA HUELGA DE LA CANADIENSE

EL CONFLICTO QUE LOGRÓ LA JORNADA DE 8 HORAS // P30-31



## LLEVAR AGUA A LA RIBERA CON TUBERÍAS SOTERRADAS AHORRA A LOS USUARIOS 50 MILLONES

- Regantes y entidades locales pagan la mitad de la obra de la segunda fase del Canal
- El informe técnico propone que desembolsen 42 millones por una primera tubería y, si es necesaria otra, 33,5 ● Hay agua para regar 15.372 hectáreas

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28

Pedro Sánchez ciñe a la Constitución el diálogo con los soberanistas

La presencia ultra hoy en la marcha de Madrid atrapa a PP y Ciudadanos

PAMPLONA - Con el juicio al procés a la vuelta de la esquina y una manifestación española hoy en Madrid, Sánchez recordó ayer que la autodeterminación "no cabe en la Constitución". PÁGINAS 17-23

## Un millar de obras para fomentar la cohesión territorial

NAVARRA DEDICA EL MAYOR ESFUERZO PRESUPUESTARIO DE LA HISTORIA PARA OBRAS EN LOS PUEBLOS

PÁGINAS 36 Y 37

## Enclaves de la memoria

NAVARRA REGULA POR LEY LOS ESPACIOS EN LOS QUE SE SUFRIÓ LA REPRESIÓN FRANQUISTA // P4-5



Imagen del Memorial de las fosas de El Perdón, ayer por la tarde. Foto: Javier Bergasa

NAVARRA TENÍA 353 MILLONES EN TESORERÍA AL CIERRE DE 2018

PÁGINA 15



DAVID GARCÍA SUFRE FRACTURA DE LOS HUESOS DE LA NARIZ

PÁGINAS 54-55

20 AÑOS DE CÁRCEL POR CORRUPCIÓN DE DIEZ MENORES EN PAMPLONA

PÁGINA 12

COMODIN TENDERO



## Gesur hexurretik Banderak eta Julio Zesar

POR  
Aitzol  
Elizaran



**N**ahiko gogoan dut nola erabili zuten legediaren indarra Euskal Herriko hainbat eta hainbat udaletzetan Espainiako banderak ongi ikusgarri jartzeko. Ezin zuen izkina batean egon, ezin zuen iku-riña baina txikiagoa izan, ezin zuen izan,

baina izan zen. Gogoan dut ere Iruñeko udalak nola ezarri zuen ikurrina udaletzeko balkoian San Fermin batzuetan, eta horrek ekarri zuen soka. Noski, gauza bat da *Gora San Fermin* oihukatzea euskaraz *Viva San Fermin*-en atzetik, eta beste gauza bat horrelako kontzesio bat egitea. Baten bati begiak erreko zitzaizkion egun horretan, eta bihar-muneko bihotzerrea aurreratu. Horrek ere ezin zuen izan, baina izan zen.

Bizkor aritu ziren aipatutako kasu horietan legedia aplikatzerakoan, berandu baino lehen jarri nahi izan zituzten piper potoak ikusgai, egunero ikusiz ikasiko dugulakoan edo. Eguraldi txarrak tarteka ere faborerik egin zigun gainera (zerbait ona behar zuen azken urteetako zirkogenesi eta alerta horilaranjen etengabeko segidak). Ez dira horren bizkor aritzen beste zenbait kasutan aldiz. Aste honetan irakurri dut Ebro ibaitik beherako egunkariren batean nola Sanchezen gobernuak 656 udali eskatu dien

irudi, itxura eta usain frankista duten sinbo- loak erretiratzeko. Seiehun eta berrogeita hamasei jaun andreak, ez bi edo bost. Despi- tado gehiegi iruditzen zaizkit. Hor ordea ez dute delitu zantzurik ikusiko, ez multarik ezarriko, berrogei urte pasatxo besterik ez dira pasa eta txori txikiak azken arnasa egin zuenetik. Nostalgia, malenkonia, pasatoko garai onen berrezartze nahia ote?

Garai horretara narama azken egunetako espainiar politikarien dialektikak. Traizioa, ohorea eta Espainiaren batasuna ahotan har- tuta, bigarren errepublika garaia eta diskurtsoak etortzen zaizkit burura. Ezker eta eskuineko alderdi politikoak banatuta, elkarri mokoka, nazioartean ere aliantza strategi- koak, esku-hartze humanitarioak, militarrek, gehiegizko bihozberatasuna edo interes eko- nomikoak... Historia errepikatu egiten omen da, eta hogeita hamargarren hamarkadara itzuli garela dirudi, baina etorkizuneko ant- zezleku batean.

Eta gu bitartean? Ikusle hutsak al gara? Dena nola nahasten duten ikusten dugu, baina ezin etorkizunik erabaki, bestela, katalanek beza- la, euren burujabetzaren alde apustua egin ostean politikariak kartzelan, errefuxiatuak... Itxoien, hori dena bagenuen lehenagotik ere. Kontalari bat jarri beharko digute guri ere, erromatar zirku horren ikusle izateari utzi, eta gure etorkizuna eta banderak aukera- tzeko eskubiderik ea ba ote dugun ikusteko behintzat. Traidore deituko gaituzte agian, baina elkarrizketa bilatzeagatik ere. Sekula horrelako traizioa ikusi gabekoak naiz ordea. Julio Zesarrek berak ere agian nahia- go izango zuen horrelako traizioa eta ez tri- paz gora etzanda bukatzera eramane zuena. Baina tira, Frantzian ere elkarrizketa bilat- zen dutenak epaituak dira; beraz, agian estrategia hau okerra da, edo gu gabiltza oker. Alde batean eta bestean jokatzera behartuta gaude, baina irabazteko eskubide- rik gabe. ●

## Mañana empieza una campaña de prevención sanitaria

El Colegio de Médicos lanza unas videoentrevistas con profesionales de Atención Primaria y Especializada

**PAMPLONA** - El Colegio de Médi- cos de Navarra lanza la campaña audiovisual de educación y pre- vención sanitaria *Píldoras para la Salud* que pretende dar conse- jo sanitario, mejorar la salud y el bienestar de la población, y ofre- cer información fiable y acреди- tada a la ciudadanía. Con motivo de la celebración del Día Mundial del Enfermo, mañana se difundirá el primer video-entrevista sobre Sedación Paliativa, con el Doctor Marcos Lama de la Uni- dad Cuidados Paliativos del Hos- pital San Juan de Dios de Pam- plona y miembro de la Junta Directiva de la Sociedad Navarra de Cuidados Paliativos (PALIAN).

Según explicó el Colegio de Médicos, la campaña de video- entrevistas (de entre tres y cinco minutos de duración), son píldoras que tienen como protagonistas a profesionales de Atención Primaria y Especializada de Navarra que contestan pregun- tas sobre prevención, diagnósti- co y tratamiento de las enfermeda- des más prevalentes entre la población y aclaran las dudas que con mayor frecuencia plan- tean los pacientes en sus consul- tas médicas. Así, reconocen los organizadores que "cada vez son más los ciudadanos y ciudadana- nas que recorren a la red para encontrar respuesta a sus proble- mas de salud", de forma que el 60% de las búsquedas que hacen los internautas en España están relacionadas con la salud, según datos del Observa- torio Nacional de Telecomuni- caciones y la Sociedad de la Información. -D.N.



Mesa informativa sobre el 8-M, ayer en la plaza del Castillo de Pamplona. Foto: Iñaki Porto

## La nueva huelga feminista será asamblearia y descentralizada

Son las propias asistentes a las reuniones quienes están organizando el 8-M, que tendrá un carácter más local

**PAMPLONA** - La plataforma coordi- nadora del 8 de marzo está llevando a cabo un método organizativo de la huelga feminista de este año a través de asambleas en las que son las propias mujeres que secun- darán la huelga quienes deciden todo lo relativo a ella.

De este modo, "se ha optado por descentralizar la jornada, a dife- rencia de lo que se hizo el año anterior", señaló ayer Uxue Álvarez, miembro de la plataforma coordi- nadora de la huelga que ayer se encontraba en una mesa informa- tiva instalada en la pamplonesa plaza del Castillo.

Álvarez explicó la lógica que se ha seguido para delegar el movi-

### LAS CLAVES

● **Apoyo sindical.** Los sindica- tos ELA, LAB, Steilas, ESK, CGT, CNT, EHNE e Hiru, se han suma- do a la convocatoria de la huel- ga del 8 de marzo en Navarra.

● **Columnas.** La jornada se divi- dirá: Por la mañana, cada barrio o pueblo donde haya habido asam- bleas organizará sus propios actos, para partir en columnas hacia la manifestación conjunta de la tarde.

miento en sus bases, a diferencia de las huelgas y manifestaciones convocadas habitualmente por hombres: "Permite generar espa- cios de mujeres de distintos secto- res y construir una red que dé con- tinuidad a la dinámica del 8-M durante el resto del año". Al fin y al

cabo, "ese es el objetivo", sentenció la coordinadora del movimiento feminista.

En todo caso, Uxue Álvarez des- taca y agradece "el apoyo a la huel- ga de los sindicatos en Euskal Herria". En Navarra, ELA, LAB, Steilas, ESK, CGT, CNT, EHNE e Hiru, se han sumado a la convoca- toria.

Este año, la manifestación de la huelga feminista del 8 de marzo en Pamplona y los pueblos cercanos seguirá un planteamiento acorde con el carácter local que se le quie- re dar. Para ello, "durante la maña- na, las actividades se desarrollarán principalmente en cada barrio o núcleo en el que se hayan realizado reuniones durante los meses y sema- nas previas a la fecha. Por la tarde, las columnas se juntarán en una sola para la manifestación principal", explica Uxue Álvarez. Aunque insis- te en que "se hará lo que decidan las asambleas". -M. Urabaien Otamendi

## Irache recibe 8.500 consultas sobre temas de telefonía

Los problemas se centran en las portabilidades, al darse de baja y por los cobros de penalizaciones

**PAMPLONA** - La Asociación de Consumidores de Navarra Irache recibió el año pasado más de 8.500 consultas y reclamaciones sobre temas de telefonía. Los problemas al realizar una portabi- lidad para cambiarse de com- pañía, los precios o servicios de los paquetes combinados o la dificultad para tramitar bajas fueron los principales motivos de queja. Entre los problemas más habituales se encuentran los cobros de penalizaciones al cambiar de compañía que "son des- proporcionadas o ni siquiera están justificadas", explicó la aso- ciación en un comunicado en el que ha recordado que estas cláusulas de permanencia "deben ser expresamente aceptadas por el consumidor, deben responder a una ventaja económica y el importe cobrado debe ser propor- cional al tiempo que quede por cumplir".

Por otro lado, Irache ha detec- tado un aumento "considerable" de los problemas cuando el consu- midor se echa atrás al cambiar de compañía. "Cada vez las ope- radoras se dan más prisa en ins- talar la infraestructura técnica" de manera que, en ocasiones están instalados "antes de que se haya producido el cambio a la nueva compañía o que la actual haya podido hacer una contraof- erta", ha indicado. "Si el consu- midor acepta esta contraoferta para quedarse donde estaba, la nueva compañía, que aún no le ha podido ofrecer el servicio, le factura la instalación de los equi- pos, que se puede acercar a los doscientos euros", señaló. -D.N.

# Economía

**José Antonio Sarría Terrón**

PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA (CEN)

## “No creo que la crisis y la reforma laboral hayan precarizado empleos más de lo que estaban”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta Echarte  
Fotografía de Patxi Cascante

**El recién reelegido presidente de la patronal aboga por “mejorar la reforma laboral” e impulsar “plantillas más flexibles para que el personal sea más polivalente”**

**PAMPLONA** – José Antonio Sarría hubiera preferido ceder la presidencia de la patronal navarra a otro “candidato o candidata”, pero la ausencia de nombres propios le ha empujado a continuar en el cargo por tercera vez. Sin embargo, en su despacho, sentado en el sitio habitual en el que recibe a las visitas, con las piernas cruzadas y las manos entrelazadas, responde primero con un silencio a la pregunta de si agotará los cuatro años, para luego contestar: “Si hay una magnífica oportunidad, seguro que tendremos un presidente o presidenta mejor que yo”. Desde la sede de la CEN, Sarría reconoce que “las empresas viven un proceso de desaceleración, que no de crisis, ya que Navarra prevé crecer en 2019 por encima del 2%, que está muy bien”. Aboga por empleos de calidad, por mejorar la productividad, revisar la reforma laboral y apostar por el talento, clave en la cuarta revolución.

**¿Cómo afronta la industria navarra la cuarta revolución industrial?**

–La industria se adaptará mejor que otros sectores. El proceso de digitalización pasa por saber con claridad qué se quiere hacer y formar a las personas para que tengan las capacidades para trabajar en el nuevo entorno.

**¿Qué ocurrirá con los empleos que destruya esta revolución industrial?**  
–Hay un estudio de una asociación digital de la CEOE que indica que en las

tres revoluciones anteriores siempre hubo temor a generar desempleo y nunca fue así. El informe decía que la cuarta revolución creará tres puestos por cada empleo destruido, aunque me cuesta creerlo. Esta nueva era suprimirá empleos, pero va a suscitar otras oportunidades.

**¿Le preocupa que las multinacionales no asignen vehículos eléctricos a la industria en España?**

–Me inquieta todo lo relativo a la automoción en Navarra, porque su industria tiene un peso importante en las exportaciones y en la economía foral. Me alarma la tendencia del coche compartido en el futuro porque contribuirá, junto al vehículo eléctrico, a que no haya tantos. Me parece más importante desarrollar la tecnología de esos vehículos que su montaje, porque ahí está la razón del negocio.

**El acuerdo intersectorial entre la CEN, UGT y CCOO de 2018 apuesta por “un empleo de calidad, estable y correctamente retribuido”, ¿dónde detecta esa inestabilidad en Navarra y cómo se puede atajar?**

–En los servicios, al aglutinar actividades con baja productividad, y en construcción. No así la industria navarra,

**“Navarra debe elevar su productividad para lograr una mayor proporción de trabajo estable y hacer acopio de talento”**

**“Hay que evitar el fraude y el abuso de los contratos de menos de siete días, y debemos fomentar los de larga duración”**

que es la que más peso tiene sobre su PIB entre las comunidades, una gran ventaja, que favorece un empleo más estable y con salarios más altos, además de tratarse de una actividad tractora. España y Navarra deben elevar su productividad para lograr una mayor proporción de trabajo estable, porque favorece una población más feliz, evita que el empresario se descapitalice con la pérdida de puestos de trabajo en momentos de crisis, gana en prevención de riesgos laborales, da la oportunidad de formar de manera adecuada a la plantilla y se hace acopio de talento.

**El acuerdo intersectorial también señala que “el empleo de calidad debe ser correctamente retribuido”, ¿qué significa esta definición?**

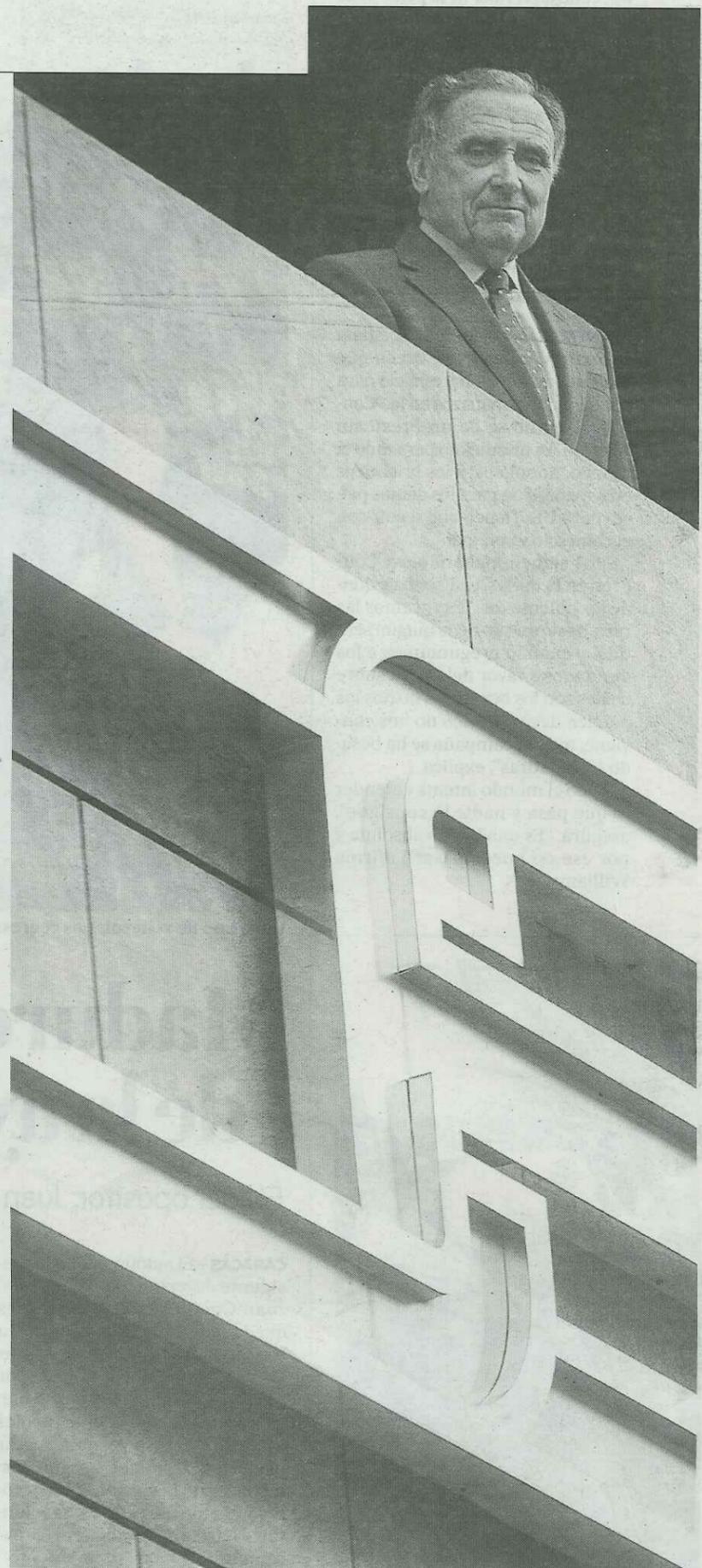
–Nos referimos a los salarios pactados en convenios. Creo que en Navarra se acuerdan buenos convenios, con incrementos salariales adecuados.

**¿Considera excesiva la subida del Salario Mínimo Interprofesional, que ha pasado de 735,9 a 900 euros?**

–No voy a calificar el aumento, pero creo que es un salto muy fuerte, y no se ha discutido con los agentes sociales, por lo menos, con la CEOE. Ha sido una medida atropellada y va a generar cierto desempleo.

**¿Cree que con 900 euros al mes se puede vivir?**

–No critico la cuantía, sino el salto tan grande que se ha dado. España puede sufrir el efecto cobra. Cuando los ingleses llegaron a la India, se toparon con las cobras, una especie muy peligrosa. La administración inglesa ofreció dinero a quienes entregaban reptiles muertos para reducir su población. Pero los ingleses obtuvieron el efecto contrario: subió el número de cobras, porque hubo familias que criaron para matarlas y obtener una recompensa.



**Lo mismo puede provocar el Gobierno central con el incremento del SMI, en vez de disminuir el paro, aumentarlo. ¿No es contradictorio que critique la subida del SMI cuando la CEN ha recomendado no firmar convenios con salarios mínimos brutos por debajo de 14.000 euros?**

–No, porque un convenio es un acuerdo entre patronal y sindicatos. En cambio, una ley incumbe a todos. Incidiendo en la calidad del empleo, ¿a qué achaca el incremento de los contratos de siete o menos días?

–No tengo una idea muy clara, porque en Navarra no hay tantos contratos de este tipo.

**En 2008 suponían el 22% del total de contratos en Navarra y en 2018, el 38,5%, ¿no cree que es un crecimiento importante?**

–Sí, pero no puedo decir el motivo. **¿Considera que se han multiplicado por la reforma laboral?**

–No. **¿Aprueba la penalización de los contratos de menos de cinco días?**

–En algunos casos, el contrato de



Isabel Elizalde, consejera de Desarrollo Rural; Rosa Cobo, directora general de Canasa; Juana María Lázaro, presidenta de Canasa, y Manu Ayerdi, vicepresidente de Desarrollo Económico, escuchan las explicaciones de uno de los representantes de la UTE, Ingiopsa-Eptisa, junto al resto de asistentes a la reunión en Canasa el 24 de enero. Foto: cedida

#### LA REALIDAD

● **¿Por qué hay agua para 15.372 hectáreas en la Ribera y no para 21.522?** La actual concesión de agua de Itoiz para riego —340 hm<sup>3</sup> cada año para todo el proyecto del Canal—, la dotación de agua —6.400 m<sup>3</sup> por hectárea al año— y la ampliación de la primera fase del Canal a 15.275 hectáreas, aprobada por UPN, han condicionado el número de hectáreas que se pueden regar en la Ribera con esta infraestructura. Por eso, actualmente, pueden cubrirse un máximo de 15.372 hectáreas en la segunda fase del Canal y no 21.522 hectáreas, como repiten UPN, PPN y PSN. Son matemáticas.

● **¿Hay una fórmula para llegar a las 21.522 hectáreas?** Primero, debe haber esa demanda. El informe de Intia de 2017 detectó que había para entre 9.000 y 10.000 hectáreas. En el caso de que creciera la solicitud de zona regable hasta las 21.522, la solución pasa por un incremento de la concesión de agua de Itoiz por parte de la Confederación Hidrográfica del Ebro o que los regantes de la primera fase y ampliación disminuyan su dotación en favor de la Ribera.

## LLEVAR AGUA A LA RIBERA CON TUBERÍAS SOTERRADAS AHORRA 50 MILLONES A LOS USUARIOS

● Regantes y entidades locales pagan la mitad de la obra del Canal ● El informe técnico propone que abonen 42,4 millones por una primera tubería, y si es necesaria otra, 33,5 millones

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** — Los usuarios del Canal de Navarra, tanto regantes como entidades locales, ahorrarán 50 millones de euros al desecharse la opción de un canal a cielo abierto y al decantarse el informe técnico por construir tuberías soterradas para llevar agua a la Ribera en la segunda fase de esta infraestructura. El 50% del coste de la obra es asumido por los usuarios, y la otra mitad por el Estado y el Gobierno de Navarra —aunque todavía las dos administraciones deben negociar el modelo financiero que van a utilizar—.

El pago de la construcción del canal hasta la Ribera repercutirá en un 50% en regantes y en entidades locales, pero no solo en los usuarios que se van a beneficiar de este tramo de la infraestructura sino también deben abonar los usuarios de la primera fase y de su ampliación. Por ese motivo, cualquier ahorro en su ejecución siempre se acoge de manera positiva. Las ingenierías Ingiopsa-Eptisa han

analizado cinco alternativas para la construcción de la segunda fase. Rechazaron la opción de cielo abierto por su elevado coste 252,5 millones (126,2 millones Estado y Navarra y la otra mitad, usuarios) y por las afectaciones medioambientales y de servicios, y se decantaron por construir dos tuberías soterradas en fases diferentes, con un coste total de 151,9 millones, de esta cantidad 75,9 millones deben ser asumidos por los usuarios. La diferencia entre los 126,2 millones que deberían afrontar regantes y entidades locales si se escogiera la alternativa de canal a cielo abierto, y la elegida por las ingenierías, que supone un desembolso de 75,9 millones por parte de los usuarios, hace que estos últimos se ahorren 50 millones.

La primera fase del Canal, construido a cielo abierto, costó 486,7 millones, de los que 243,4 millones tuvieron que asumir los usuarios. En este punto, surge una pregunta: ¿si el transporte de agua a través de tuberías soterradas alcanza estos ahorros,

por qué en la primera fase no se barajó esta solución? Porque en los 90 los avances en materiales y en diámetros no estaban tan adelantados como en la actualidad, lo que impedía desarrollar en ese momento esta alternativa. La primera fase cubrió 98 km de Canal a cielo abierto y el

riego de 22.500 hectáreas, y la ampliación de la primera fase usa las tuberías soterradas para llegar a 15.275 hectáreas (una obra que todavía se encuentra en construcción tras las modificaciones que se han tenido que llevar a cabo por la renuncia de comunidades de regantes a formar parte de esta infraestructura y a la necesidad de incorporar nuevas hectáreas para rentabilizar el canal, con la consiguiente modificación del proyecto, —proceso en el que ha estado inmerso el departamento de Desarrollo Rural los últimos cuatro años—.

A finales de este mes, Canasa pre-

#### ALTERNATIVA ESCOGIDA POR LAS INGENIERÍAS

#### BUSCA DISMINUIR EL RIESGO INVERSOR

●●● **Abonar en dos fases y no de una sola vez.** Ingiopsa-Eptisa defienden construir dos tuberías soterradas en fases diferentes. La obra total ascendería a 151,9 millones: la primera tubería costaría 84,9 millones, de los que 42 millones abonarían los usuarios, y la segunda tubería, si fuera necesaria, 67 millones —33,5 millones aportados por los usuarios—. Ingiopsa-Eptisa avalan esta alternativa para disminuir el riesgo de la inversión y para responder a la demanda real. El informe contempla la opción de hacer las dos tuberías al mismo tiempo, con un presupuesto de 148 millones —de los que 74 millones abonarían los usuarios de una vez—.

vé convocar su consejo de administración para concretar qué solución de las emitidas en el informe se realizará en la segunda fase. Además del canal a cielo abierto, las ingenierías Ingiopsa-Eptisa descartaron la construcción de una única tubería soterrada por su alto desembolso, 178,3 millones. De esta forma, el informe se detiene en la posibilidad de construir dos tuberías, o en fases diferentes o al mismo tiempo, por sus ventajas técnicas, hidráulicas y de explotación. Estas alternativas disminuyen el consumo de energía en los bombeos de regadío, con unos ahorros de 1,3 millones al año, según sus cálculos; además de perfeccionar el funcionamiento hidráulico y la sostenibilidad.

Entre la opción de construir dos tuberías en fases distintas, con un coste total de 151,9 millones, y la de hacerlas al mismo tiempo, con un presupuesto de 148,3 millones, Ingiopsa-Eptisa se decantaron por la primera, porque el ritmo de construcción del canal y el coste económico se amoldan al desarrollo de la zona regable.

Si Canasa elige la propuesta de Ingiopsa-Eptisa, se haría primero una tubería, con un coste de 84,9 millones —de los que 42,4 millones aportarían los usuarios—, para regar entre 9.000 y 10.000 hectáreas. En esta primera fase también se dejaría hecha la instalación por si fuera necesaria colocar una segunda tubería si la demanda de agua en la Ribera así lo requiriera. En el caso de que finalmente se pusiera esta segunda tubería, su coste ascendería a 67 millones —de los que 33,5 millones abonarían los usuarios—. El informe prefiere esta alternativa porque de esta forma disminuye el riesgo de la inversión y se adecua a la demanda real. ●

## A través del espejo Innovar en el modelo de negocio

POR  
Jon  
Andazabal



En algunos casos es más evidente que en otros, pero parece bastante claro que mantener la misma lógica de empresa a medio a largo plazo va a hacer que muchas tengan los días contados. Diferenciar productos y servicios ante alternativas en el mercado es cada vez más difícil. Por ello, y en lo que respecta a la innovación y su gestión, es razonable pensar que toda empresa que pretenda ser sostenible a largo plazo debe gestionar iniciativas en tres planos temporales al mismo tiempo. Por una parte, esfuerzos orientados a la ejecución eficiente del negocio convencional. En segundo lugar, la extensión de iniciativas alternativas a lo que se hace actualmente en clave de entrada a nuevos mercados, productos y negocios. Y en tercer lugar, la exploración continuada de opciones que puedan redundar en vías de desarrollo en los dos planos anteriores. Poniendo el foco en la extensión de alternativas, el desarrollo de nuevos productos y la entrada a nuevos mercados es algo consustancial a la actividad de muchas empresas. Sin embargo, en lo que concierne a la diversificación y al desarrollo de nuevos modelos de negocio la cuestión se torna más difícil. Al hablar de diversificación, las opciones que se suelen comenzar a explorar son básicamente cuatro: 1) entrar a operar en negocios de los que ahora nos proveemos; 2) comenzar a desarrollar actividades que hasta ahora realizaban nuestros clientes; 3) plantear productos o servicios complementarios o sustitutivos a los nuestros o 4) iniciar negocios que nada tienen que ver con el nuestro aportando capital u otro elemento con el que cuenta la organización, léase conocimiento del canal de venta, del segmento de cliente o de dominio de actividades o recursos que resultan claves en esos negocios. Todas y cada una de las opciones son siempre difíciles, implican renunciar a parte de lo que se hace actualmente y asumir riesgos financieros, de mercado y organizativos. En estos casos, no es extraño experimentar que la experiencia de muchos años de la que tanto nos enorgullecemos resulta en impedimento para generar y desarrollar dichas alternativas. A menudo, esa especialización que nos ha permitido lle-

gar a donde estamos lleva aparejada lógicas mentales que nos impiden ver más allá de lo que hemos hecho siempre. Digo esto porque al trabajar iniciativas de este tipo empresas diversas uno se da cuenta de que pensar más allá de la lógica del sector/industria de la organización cuesta horrores, que resulta relativamente fácil pensar en términos de nuevos productos, servicios y/o tecnologías, pero se hace extremadamente difícil pensar en términos de cambio de modelo de negocio. Y todo hay que decirlo –quizás esté equivocado– pero mi experiencia me dice que las empresas carecen de modelos, herramientas y métodos que les hagan pensar en esa clave, por no hablar de las dificultades para desarrollar procesos de transición e impulsar dichas alternativas. Innovar en el modelo de negocio supone cambiar la forma en la que la empresa se posiciona en el mercado. No se trata de diferenciarse en un único factor como el producto, el servicio o la tecnología, sino en la integración de un conjunto de iniciativas que cambian la forma en la que se compite y lo que se aporta a los clientes. ¿Y por dónde empezar a generar alternativas de negocio? Aunque puede haber aproximaciones distintas, comenzaría por centrarme en dos. La primera, y antes de nada, identificando necesidades no satisfechas o expresadas en grupos de clientes actuales o potenciales. Si no hay una necesidad específica por la que alguien esté dispuesto a pagar, no hay negocio. Me inclino a que el punto de partida siempre sea ese, para en segundo lugar contrastar qué tendencias y formas de hacer negocio de otros sectores y mercados pueden ser adaptables y dar pie a satisfacer esas necesidades difícilmente abarcables con nuestra forma de funcionar actual. En cuanto a los modelos o patrones en los que nos podemos inspirar, en la literatura y el cine se dice que todas las novelas, películas e historias parten de siete tramas básicas y que las novedades que van saliendo no son más que reproducciones o combinaciones de esas siete con distintos matices. Uno ya lleva un tiempo dedicado a esto, y después de analizar multitud de ejemplos se da cuenta de que la inmensa mayoría de los nuevos modelos son adaptaciones de alrededor de unas 20 formas básicas, de ahí que haya que dar un valor especial a tratar de analizar distintos patrones, y estudiar cómo poder adaptar elementos de distintos a nuestra realidad, haciendo que la oferta de la competencia termine resultando irrelevante. La cuestión es que para eso, hace falta una perspectiva distinta. No olvidemos que mirar donde lo hemos hecho siempre rara vez producirá resultados distintos a la enésima referencia/servicio parecido al actual, o al “un poquito mejor y más barato”. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

## Valerio propone impuestos para mantener las pensiones públicas

La ministra de Trabajo manifiesta que no quiere derogar toda la reforma laboral sino lo “más negativo”

**PAMPLONA** – La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, reivindicó ayer la “recuperación del diálogo social” y la “participación y coordinación con todas las comunidades”, como signo propio y metodología de su Gobierno. Impartió la conferencia *Empleo, pensiones y retos de futuro*, organizada en Pamplona por el PSN, con la asistencia de unos 150 simpatizantes. Tras reivindicar la “legitimidad” del acceso del PSOE al Gobierno, su principal labor inicial ha sido “consolidar los derechos que tenemos”, “apostar por una economía más sostenible” y “por una reindustrialización en el país”.

Pese a su minoría parlamentaria, aseguró que el Ejecutivo “está pudiendo gobernar”, como lo demuestra que 24 de los 25 reales decretos leyes emitidos han sido convalidados en el Congreso. Valoró la “metodología” recuperada, como es “el diálogo social” con



María Chivite (i) y Magdalena Valerio, en Pamplona. Foto: Javier Bergasa

mesas en las que se sientan representantes sindicales y sectoriales. El refuerzo de la Inspección de Trabajo, los futuros planes de empleo para jóvenes y para desempleados de larga duración o los avances en la Mesa de la Seguridad Social fueron otros puntos explicados. También analizó el terreno de la Segu-

ridad Social y reconoció que hay que prepararse para la jubilación de la “generación del baby-boom” con una “reorientación de la fiscalidad y completar las cotizaciones con impuestos”. En cuanto a la reforma laboral, confesó su interés en derogar “los aspectos más negativos”. – Efe



Mancomunidad  
Comarca de Pamplona  
Iruñerriko  
Mankomunitatea

Servicios de la  
Comarca de Pamplona s.a.  
Iruñerriko  
Zerbitzuak e.a.

**Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAK (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:**

**SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:**

**Aholkularitza Juridikoko teknikaria  
Técnico/a de Asesoría Jurídica**

2019/00004 erref. / Ref. 2019/00004

Lanpostuaren eginkizunak eta hartarako ezinbestekoak diren baldintzak zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko “Lan eskaintzak” atalean kontsulta daiteke: [www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak](http://www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak)

Interesa duten pertsonak beren curriculumak aurkeztu behar dute, webgunean dauden ereduaren eta oharren arabera, dagokien erreferentzia adierazita, 2019ko otsailaren 28a bitartean.

Datuen babesa: Araudi horretan eta Datuak Babesteko Araudi Orikaroren ezarria dagoena betetze aldera, jakinarazi behar dizugu formulario honetan biltzen diren datu pertsonalak fitxategi batean sartuko direla eta helburu bakarra publizitate egindako irailaketa prozesua kudeatzea izango dela. Datu horiek ez zaizkio beste inori lagako, legezko xedapenek hala egitea agintzen badute izan ezik. Halaber, jakinarazi behar dizugu fitxategiaren arduraduna SCPSA izango dela eta haren gaina jo ahal izango duzula datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatatzeko eskubideak eta daukazazun gainerakoak guzuzatzeko helburuarekin. Pribatutasunari buruzko informazio gehigarria eskatu eta zure eskubideak bete ditzakezu helbide elektronikoa honetan: [protecciondatos@mcp.es](mailto:protecciondatos@mcp.es), indarrean dagoen araudiaren arabera.

La correspondiente convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles para optar al mismo puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: [www.mcp.es/ofertas-de-empleo](http://www.mcp.es/ofertas-de-empleo)

Las personas interesadas deben presentar su currículum según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 28/02/2019.

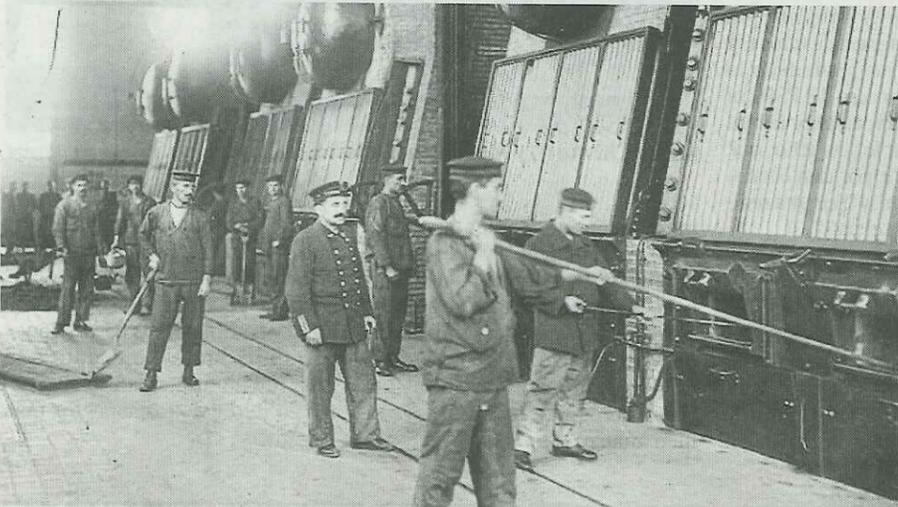
Protección de datos: Se informa que, en cumplimiento de lo establecido en dicha normativa y en el Reglamento General de Protección de Datos, los datos personales que se recaban en el formulario serán incorporados a un fichero con la única finalidad de gestionar el proceso de selección publicitado. Dichos datos no serán cedidos a terceros salvo las previsiones legales. Asimismo, informamos que el responsable del fichero será SCPSA a quien podrá dirigirse con el fin de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y el resto de los derechos que le asisten. Puede solicitar información adicional sobre privacidad así como ejercer sus derechos en la dirección de correo electrónico: [protecciondatos@mcp.es](mailto:protecciondatos@mcp.es), conforme a la normativa vigente.



Instalaciones de La Canadiense, peculiar por sus chimeneas. Foto: Fondo J. M. Sagarra i Plana



Militares prenden el alumbrado en La Rambla durante la huelga. Foto: Fondo J. M. Sagarra i Plana



Control militar de los trabajos del servicio de electricidad. Foto: Fondo J. M. Sagarra i Plana



Daños tras los altercados por el conflicto laboral. Foto: Fondo J. M. Sagarra i Plana

# La Canadiense

## La huelga que conquistó la jornada de 8 horas

Hace cien años, un paro en la principal eléctrica de Barcelona dejó la ciudad sin luz y alentó una de las mayores movilizaciones obreras del país. ¿El resultado?, la semana laboral de 40 horas

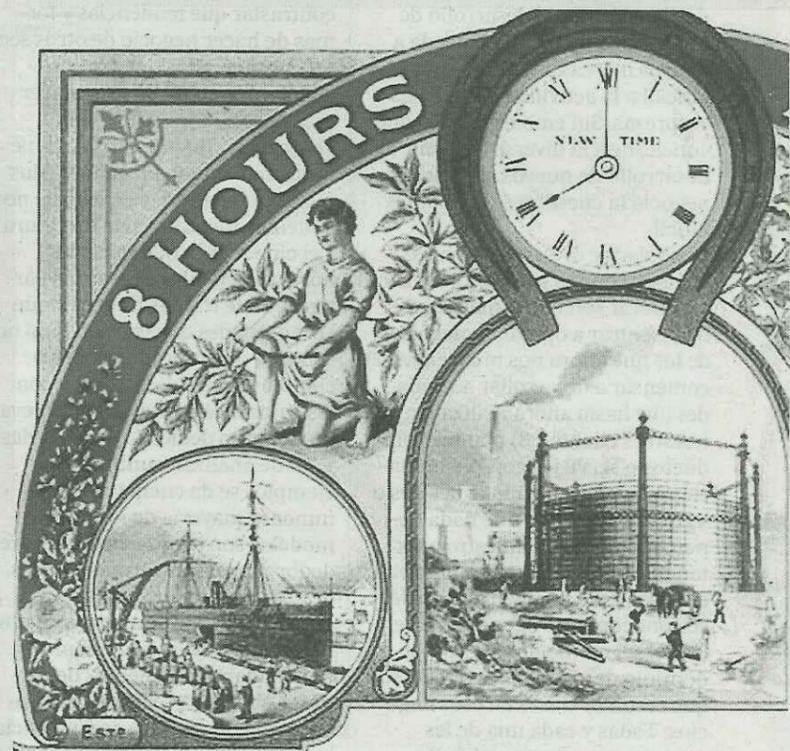
Lo que hoy es uno de los epicentros del ocio barcelonés fue el escenario hace 100 años de una de las mayores conquistas sociales de la clase obrera en España. El parque de las tres chimeneas, ubicado en el Paral·lel de Barcelona,

entre salas de fiesta, icónicos cabarets y teatros, acogió en su día la fábrica conocida popularmente como La Canadiense. Un pequeño conflicto laboral iniciado por el despido de ocho oficinistas que terminó con más de 3.000 detenidos, 44 días de huel-

ga, los militares tomando una Barcelona a oscuras y el conde de Romanones, entonces presidente del Gobierno, firmando un decreto que convertía a España en el primer país europeo que aprobaba por decreto la jornada laboral de ocho horas.

A las cuatro de la tarde del 5 de febrero de 1919 Barcelona se quedó sin luz al comenzar la huelga —convocada en solidaridad con los empleados expulsados tras quejarse por una rebaja de 25 pesetas en su sueldo— contra la eléctrica Riegos y Fuerzas

del Ebro, cuyo principal accionista era el Canadian Bank of Commerce of Toronto. La protesta se fue contagiando y a los pocos días tuvo un respaldo de cerca del 70% de toda Cataluña. Hasta los faroleros de la ciudad se sumaron al paro, dejando la tarea





Somatén, la organización armada de la patronal. Foto: Fondo J. M. Sagarra i Plana



Cola para comprar carbón durante los apagones provocados por los paros. Foto: Fondo Brangulí

**PARTE OFICIAL**  
**PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS**

S. M. el Rey Don Alfonso XIII (q. D. g.) continúa sin novedad en su importante salud.

El Jefe Superior de Palacio, con fecha 1.º del actual, dice a esta Presidencia lo siguiente:

“Excmo. Sr.: El Decano de los Médicos de Cámara me dijo en el día de ayer lo siguiente:

“Excmo. Sr.: Con esta fecha me dice el Excmo. Sr. Profesor D. Sebastián Recasens:

“Excmo. Sr.: En el curso del segundo mes de un embarazo ha tenido S. M. la Reina (q. D. g.) un aborto, que ha exigido se le practique pequeña operación con resultado satisfactorio.”

Y en el día de hoy me dice:

“Excmo. Sr.: El Profesor Excmo. Sr. D. Sebastián Recasens me dice lo que sigue:

“S. M. la Reina (q. D. g.) sigue en estado satisfactorio; ha pasado el día sin fiebre alguna.

Lo que de Orden de S. M. el Rey (que Dios guarde) tengo el honor de trasladar a V. R. para su conocimiento y efectos correspondientes.”

Justicia social, tenga exacto conocimiento y haga la debida estimación y aprecio.

Uno de los primeros frutos de aquella labor del Instituto de Reformas Sociales es su propuesta sobre la jornada del trabajo, cuyas bases fueron aprobadas por unanimidad en el Pleno de aquella Corporación, e íntegramente acepta el Gobierno, por considerarla tan conforme con los principios de humanidad y de justicia como congruentes y ajustadas a la urgente aspiración de los trabajadores, que de esta reforma hicieron siempre cuestión fundamental y esencialísima de sus reivindicaciones.

Se establece en este proyecto de Real decreto la jornada máxima de ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales, con carácter general; pero, al propio tiempo, la representación patronal y obrera, en mutua expresión de la justicia y de la prudencia que inspira sus acuerdos, han considerado que, existiendo industrias cuya organización integral ha de hallarse condicionada con la de sus semejantes en el extranjero, si no han de verse colocadas en condición de inferioridad y en trance de ruina y de muerte, deben constituirse aquellos organismos adecuados para el estudio de los casos de excepción, o sean los Comités paritarios profesionales que propongan al Instituto de Reformas Sociales las industrias o especialidades que, por notoria imposibilidad de aplicar la jornada de ocho horas, deban ser exceptuadas. Y para que dichos Comités puedan reali-

mo Francia e Inglaterra, cuyas resoluciones no podrán menos de ser tomadas en consideración para aquellas industrias que en tales centros de producción tienen sus competidores y necesitan hallarse en condiciones de igualdad para poder resistir la lucha que se avecina, si no se llega a realizar el ideal de concertar bases de carácter internacional que establezcan un régimen de coordinación entre las economías de los pueblos que hasta hoy se disputan la mejor participación en los beneficios industriales.

Por las razones expuestas, el Gobierno de V. M. tiene la honra de someter a su aprobación el siguiente proyecto de decreto:

Madrid, 3 de Abril de 1919.

SEÑOR:  
A. L. R. P. de V. M.,  
Alvaro Figueroa, Alejandro Roselló, Diego Muñoz-Gota, José María Chacón, Amalio Gimeno, José Gómez Acebo, Joaquín Salvatella, Leonardo Rodríguez.

**REAL DECRETO**

De conformidad con lo acordado por Mi Consejo de Ministros,

Vengo en decretar lo siguiente:

Artículo 1.º La jornada máxima legal será de ocho horas al día o cuarenta y ocho semanales en todos los trabajos a partir de 1.º de Octubre de 1919.

Artículo 2.º Los Comités paritarios profesionales se constituirán antes de 1.º de



Manifestación en demanda de la jornada de ocho horas en Melbourne en 1856.

Decreto de la jornada de ocho horas, firmado por Alfonso XIII.

diera en todo el país fue lo que llevó al Gobierno a sacar adelante el Decreto de la jornada de ocho horas, que firmó Alfonso XIII.

Pese a que su cúpula estaba presa tras la campaña policial contra las manifestaciones nacionalistas favorables al proyecto del Estatut d'Autonomia, jugó un papel determinante en la expansión de la huelga la CNT, que vivía en esos años "el momento estelar de su desarrollo", en palabras de Antonio Rivera, profesor de Historia de la Universidad del País Vasco.

El sindicato anarquista había multiplicado por cuatro sus afiliados entre junio y diciembre de 1918 hasta alcanzar los casi 350.000. Su capacidad de presión era tal que hasta su sectorial de Artes Gráficas implantó durante la huelga la llamada "censura roja": se negaban a imprimir noticias contrarias a la movilización obrera.

El director gerente de La Canadiense, Fraser Lawton, llegó a amenazar a principios de marzo con despedir a todos sus empleados si no volvían al trabajo. Muy pocos se presentaron. Se llegó a decretar el estado de guerra y miles de huelguistas movilizados para volver a sus puestos se negaron a hacerlo y fueron encarcelados.

Readmisión de todo el personal, aumento de sueldo, compromiso de no represaliar a nadie... Y jornada de ocho horas. Estas fueron las demandas que asumió la dirección. Sin embargo, para que la nueva jornada laboral tomara forma de decreto para

todos los trabajadores hubo que esperar dos semanas más, hasta principios de abril, y asistir a una nueva oleada de paros en la capital catalana, esta vez con una patronal mucho más organizada y con su propia policía: el llamado somatén, 10.000 hombres armados con fusiles que perseguían a los sindicalistas.

El problema es que, en la práctica, la patronal no cumplió con sus promesas, con lo que el 24 de marzo se llamó de nuevo -y esta vez, oficialmente- a la huelga general.

**PRIMER PAÍS** Si bien es cierto que España fue el primer país en establecer en una ley universal aplicada a todos los sectores la jornada de ocho horas, existieron precedentes legislativos e iniciativas en diferentes países. El origen, no obstante, se encuentra en la Revolución Industrial, que cambió el mundo para siempre e introdujo la mano de obra de fábrica en muchos países desarrollados, con duras jornadas de 10 a 17 horas, e incluso de sol a sol, seis días a la semana.

En 1810 Robert Owen presentó las 10 horas en la jornada laboral en sus fábricas de New Lanark, Escocia. Por

aquel entonces, trabajar 10 horas diarias era considerado todo un privilegio. No contento con una jornada de 10 horas, Owen fue un paso más allá en la reducción de la jornada e implementó la de 8 horas.

El industrial galés defendía que el día debía dividirse en tres partes, con los trabajadores disponiendo del mismo tiempo para ellos y para dormir como lo hacían para el trabajo. De hecho, se hizo popular acuñando la frase: "Ocho horas de trabajo, ocho horas de recreo, ocho horas de descanso".

Durante los siguientes años, los trabajadores de todo el mundo tomaron nota de los movimientos de Owen. En 1847, por ejemplo, las mujeres y los niños en todo el Reino Unido se les concedió la jornada laboral de diez horas. En 1848, los trabajadores franceses ganaron la de 12 horas.

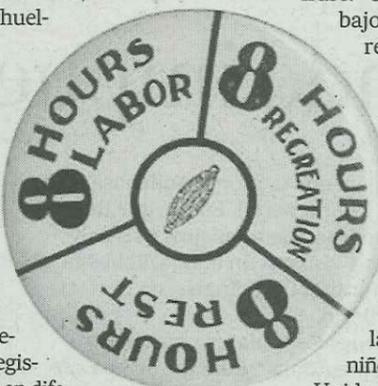
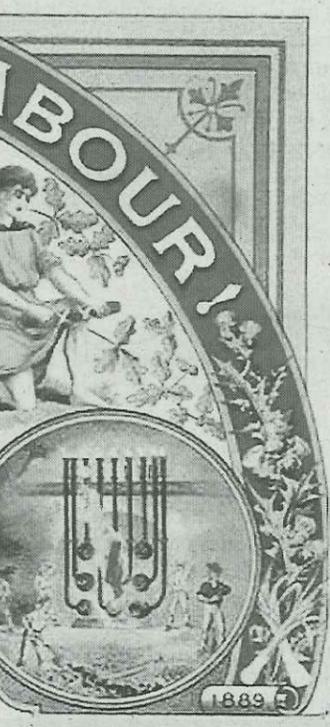
Un día laboral más corto y mejores condiciones de trabajo fueron parte de las protestas generales y la agitación por las reformas de la época y, sobre todo, con la aparición temprana de los sindicatos. Durante las siguientes décadas, los trabajadores continuaron realizando

huelgas, exigiendo horarios de trabajo más cortos y poco a poco las cosas comenzaron a mejorar.

En cualquier caso, hasta 1905 las industrias no comenzaron a implementar el día de trabajo de ocho horas por su cuenta. Curiosamente, uno de las primeras en hacerlo fue Ford Motor Company, en 1914, que no solo redujo la jornada estándar a ocho horas, sino que también duplicó el salario de sus trabajadores. Para sorpresa de muchas industrias, la medida resultó un éxito de productividad. Esto motivó a otras empresas a adoptar el día laboral de ocho horas como estándar.

En 1930, Keynes profetizó que a principios del siglo XXI viviríamos en una sociedad de ocio y abundancia en la que no trabajaríamos más de 15 horas semanales. Hoy en día, en la mayor parte de los países desarrollados se trabaja unas 40. Y lo que es peor, en los últimos 70 años el tiempo medio de trabajo apenas se ha recortado en dos horas. El año pasado la neozelandesa Perpetual Guardian, una compañía con 250 empleados, experimentó por primera vez con la semana laboral de cuatro días, con el mismo salario. Y el fenómeno de la Ford se volvió a repetir: la conciliación de los trabajadores mejoró, aumentó su energía y creatividad y, sobre todo, creció su eficacia. Para el dueño de la empresa, la experiencia fue un "éxito absoluto" y para la OIT, el modelo hacia el que caminamos. -D.N.

de encender el alumbrado público -que entonces funcionaba con gas- en manos de los soldados. Los paros en todos los suministros derivaron en detenciones masivas, una declaración de estado de guerra y el inicio de la reacción paramilitar de la patronal. El temor a que la protesta pren-



## La presión política y social obliga a Sánchez a romper con el secesionismo catalán

La ruptura de las negociaciones dejan a su Gobierno en la cuerda floja

El Ejecutivo admite que la legislatura "se acorta" si no hay presupuestos

PÁG. 2-3

Dia, con 279 empleados en Navarra, lanza un duro plan de despidos

La cadena de supermercados prevé cerrar 300 locales en España y prescindir de hasta 2.100 trabajadores

PÁG. 31



SPORTING 0 OSASUNA 2

## Un Osasuna arrollador

Los jugadores de Osasuna son jaleados por los aficionados rojillos en El Molinón después de marcar Oier el 0-1. Torres hizo el segundo.

AFP7

Firma en Gijón una de sus mejores actuaciones y es el líder provisional con ocho victorias en diez jornadas PÁG. 44-51

## De las 7 propuestas del concurso de los Caídos solo una lo derriba

Las demás mantienen la cúpula, a la que en general dan un uso cultural, pero modifican el entorno PÁG. 34-35

## Esparza (UPN): "Un pacto de PSN y Geroa impondrá más nacionalismo"

PÁG. 27

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	62
ECONOMÍA	11	ESQUELAS	72
OPINIÓN	15	FARMACIAS	77
NAVARRA	20	CARTELERA	83
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	85

¡HOLA! +  
Diario de Navarra por solo 2,80 €  
(Exclusivo para Navarra)

Pulseras Prince Charm HOY, CRYSTAL CORAL POR SÓLO 5,95 €

HOY SÁBADO  
Entregando este cupón  
¡HOLA!  
+  
Diario de Navarra por solo 2,80 €  
(Exclusivo para Navarra)

# Detenido tras hallarse a su pareja descuartizada en un congelador

La familia denunció la desaparición de la joven, de 22 años, el pasado mes de diciembre

El detenido, de 42 años, vivía desde el verano en Alcalá de Henares (Madrid) con la mujer

Colpisa. Madrid

La Policía Nacional detuvo ayer a un hombre de 42 años tras hallar el cadáver descuartizado de su pareja, una joven de 22 años, en un arcón congelador en una vivienda de Alcalá de Henares, en Madrid. El detenido era pareja sentimental de la víctima, cuya desaparición había denunciado su madre el 30 de diciembre de 2018 tras no poder hablar con ella, si bien su familia no tenía contacto habitual desde septiembre de 2017, según informaron a Efe fuentes de la investigación. La joven es de origen ruso y adoptada como sus otras dos hermanas, también rusas.

Hace tres días y tras las pesquisas policiales realizadas a raíz de la denuncia, los agentes acudieron a la casa, situada en un bajo habilitado como vivienda en el número 3 de la calle Camino de Santiago, en la ciudad Complutense, y en la que la víctima presuntamente vivía desde verano.

El detenido manifestó a los policías que la joven ya no residía con él, pero no les dejó entrar cuando le pidieron acceder



Traslado del detenido en Alcalá de Henares tras la aparición de los restos de su pareja descuartizada. EFE

a la vivienda sin orden judicial. "No os fiáis de mí o qué", les espetó el presunto autor.

Los agentes, entonces, solicitaron mandamiento de entrada y registro de la vivienda, a la que accedieron en la tarde de ayer y descubrieron el cadáver descuartizado de la joven en un arcón congelador en el interior de una bañera. Todo apunta a que se trata del cadáver de la chica desaparecida, lo que será confirmado tras la autopsia correspondiente.

"Yo tenía alquilada una habitación a estas personas, cerrada con una llave, y yo ahí no he en-

trado nunca; cuando uno alquila una habitación el propietario no entra a ver qué hay", señaló el dueño de la casa.

"Aquí estuvo ayer la policía con un montón de despliegue, me pidieron colaboración, que abriera la puerta y que fuera discreto", añadió el propietario.

## Concentración

Horas después del hallazgo, sobre las 4:30 horas de ayer, la policía detuvo al hombre en el bar donde trabajaba como presunto autor de lo que, en principio, parece ser un nuevo crimen de violencia machista.

Vecinos del barrio explicaron que en los últimos días habían detectado mucha presencia policial, pero que no sabían nada del supuesto autor, al que solo conocen de pasear al perro. De confirmarse como caso de violencia machista serían ocho las mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas en lo que va de 2019.

Horas después de la operación policial, y posterior detención, decenas de personas se concentraron en la plaza de Cervantes de la ciudad madrileña para mostrar su repulsa por este asesinato.

## Readmitida una soldado que denunció acoso sexual

La decisión se toma de forma temporal mientras dure la tramitación del recurso que ella misma presentó contra su despido

M.B. Madrid

El Ministerio de Defensa acordó ayer el reingreso de la soldado del Ejército del Aire suspendida del servicio tras denunciar a su jefe por acoso sexual. La decisión se toma de forma temporal mientras dure la tramitación del recurso que ella misma presentó contra su despido. Según informó el ministerio en un comunicado, esta decisión se adopta para no "causar perjuicios de difícil reparación a la interesada, dado que supondría su baja en la Fuerzas Armadas por resolución de compromisos".

El subsecretario Alejo de la Torre acordó "dejar sin efecto la suspensión" de esta militar de 38 años, que el pasado 17 de diciembre presentó un recurso contra la resolución que declaraba su "insuficiencia de condiciones psicológicas ajenas a acto de servicio". La soldado está de baja psicológica desde 2016.

Hace dos semanas, Defensa aconsejó a la soldado que hiciera uso de su derecho a presentar recursos de reposición y de alzada contra su suspensión, al conocerse que había sido despedida sin indemnización tras diez años en filas porque un tribunal médico había dictaminado que ya no cumplía las condiciones psíquicas para seguir siendo militar. La afectada tenía contrato con el Ejército del Aire hasta 2024.

## "En acto de servicio"»

La soldado presentó un recurso en el que argumentó que su inutilidad física debería declararse "como ocurrida en acto de servicio", al ser resultado de "la situación de acoso que ha sufrido en su unidad", lo que motivó "que interpusiera la denuncia". Además de acordar su reingreso, Defensa solicitó un dictamen de la Junta Médico Pericial Superior para que se pronuncie sobre el origen de su patología, así como sobre "el grado global de limitación que le corresponde", en el caso de que, en su día, quede sin efecto la resolución dictada. Su trauma lo sufrió en su oficina del cuartel de Alcantarilla (Murcia). El 22 de marzo de 2016, la soldado acudió a la comisaría de policía de Elche para denunciar a su jefe. Según su declaración, el calvario comenzó nada más llegar a la base. Cuando se presentó al entonces brigada (ahora subteniente) éste le dijo: "A partir de ahora no soy 'a la orden mi brigada' sino 'a la orden mi Francisco (nombre supuesto)". Y le tocó la pierna. Ésta se quedó sorprendida, preguntándose si aquello era normal. En los pasillos intentaba evitarlo y él le hacía comentarios humillantes.

## MoviScooters

SCOOTERS Y SILLAS ELÉCTRICAS

"Desde 2007 empresa especializada líder en el mercado"

VENTA · ALQUILER · SERVICIO TÉCNICO · SERVICIO A DOMICILIO

### No te quedes en casa... ¡Ven a vernos!

Llámenos y solicite una demostración a domicilio sin compromiso o visítenos.  
Avda. Sancho el Fuerte 23, Pamplona ☎ 948 246 160

TAMBIÉN TIENDA ONLINE [www.moviscooters.com](http://www.moviscooters.com)

## ¿ Tienes hipermetropía ?

Lentes ESPECÍFICAS para hipermetropía

Mayor RENDIMIENTO visual gracias a su diseño óptico optimizado

Y durante este mes de Febrero a un precio increíble

## OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21  
☎ 948 224 010

PAMPLONA

Avda. Bayona, 9  
☎ 948 366 666

# El Gobierno quiere implantar la 'mochila austriaca' a partir de 2020

## Los trabajadores tendrían un fondo de capitalización individual

**La Agenda del Cambio incluye una batería de 60 medidas de tipo social, económico y medioambiental**

**EDURNE MARTÍNEZ**  
Madrid

El Gobierno presentó ayer un documento con 60 medidas de tipo

social, económico y medioambiental para alcanzar un modelo "inclusivo y sostenible" a medio plazo. La denominada Agenda del Cambio incluye puntos tan variados como la implantación gradual de la *mochila austriaca*, la creación de oficinas de despoblación en comarcas rurales o un fondo de compensación de daños medioambientales. Según la ministra de Economía, Nadia Calviño, con este plan pretenden empezar

a cerrar algunas de las heridas que se abrieron a raíz de la crisis económica. Calviño hizo hincapié en subir los salarios para que el país siga creciendo. No quiso dar cifras concretas de la inversión que podrían movilizar las medidas si se llegan a realizar y se refirió a los más de 350.000 millones que ya había cuantificado la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera, como un dato "aproximado".

### La 'mochila austriaca'

Tras muchas idas y venidas, el Gobierno de Sánchez recupera la idea planteada por la exministra de Empleo, Fátima Báñez, de crear en 2020 un fondo de capitalización individual siguiendo el modelo que Austria aprobó en 2003. Este fondo se nutre de las aportaciones de los empresarios de una parte del salario bruto de cada trabajador, de forma que si es despedido no recibe una indemnización sino que se lleva consigo el dinero de esa *mochila*.

Esas cantidades acumuladas también se podrían hacer efectivas "en casos de movilidad geográfica, para el desarrollo de actividades de formación o en su jubilación" como complemento de su pensión, dice el texto. La propuesta se abordará en el marco del "diálogo social" para que cuente con el mayor consenso.

### Contrato fijo discontinuo

Otra de las medidas en materia laboral más importante que recoge el programa es reducir la dualidad entre empleo temporal y fijo, hacer frente a la rotación y a la multiplicación de contratos para un mismo puesto que trasladan el coste del ajuste al sistema de prestaciones por desempleo. El objetivo es mantener la flexibilidad pero reforzando el control, "en especial en lo relativo a la distribución irregular del tiempo de trabajo contratado", dice el documento.

### Derogar la reforma laboral

El primer punto en materia de empleo que contempla el plan es "derogar los aspectos más lesivos" de la reforma laboral de

2012, como ya habían comentado en diferentes ocasiones la ministra de Economía y de Trabajo. Es la contrarreforma laboral que denuncian los empresarios y aplauden los sindicatos.

### Oficinas de despoblación

Más allá de las medidas puramente económicas, una de las acciones para reducir la desigualdad que propone la Agenda del Cambio es la creación de oficinas de despoblación en al menos 20 comarcas rurales que requieran una intervención urgente. Su función es acompañar a las personas o empresas que quieran instalarse allí dándoles todos los contactos. Se trata de un plan ya previsto en el proyecto de Presupuestos de 2019.

### Fondo medioambiental

En el capítulo de medidas para la transición ecológica, la agenda habla de crear un fondo de compensación de daños medioambientales constituido a partir de los recargos en las pólizas de seguro obligatorias a "los operadores que hagan ciertas actividades económicas susceptibles de ocasionar daños al medio ambiente". El fondo, que ya está aprobado, cubrirá los daños por un tiempo adicional a la cobertura ordinaria con un límite de 30 años.

### El coche autónomo

Incluyen un plan de movilidad sostenible para impulsar los vehículos alternativos y promover la instalación de puntos de recarga. Además, se incluye un programa piloto de coche autónomo entre este año y el que viene. También una revisión del modelo de peajes de la red viaria de alta capacidad.

## CC OO y UGT reclaman "audacia" al Ejecutivo

• Los sindicatos reúnen a 10.000 delegados para denunciar que Sánchez no ha cumplido todavía su promesa de derogar la reforma laboral

**LUCÍA PALACIOS** Madrid

No cumplir los compromisos tiene un precio. Éste es el mensaje que CC OO y UGT lanzaron ayer a dos destinatarios: el Gobierno, por una parte, que todavía no ha cumplido la promesa de derogar los aspectos más lesivos de la reforma laboral, y la patronal, que no demuestra su voluntad de aplicar el IV Acuerdo para el Gobierno y la Negociación Colectiva (AENC) firmado en junio pasado para el periodo 2018-2020.

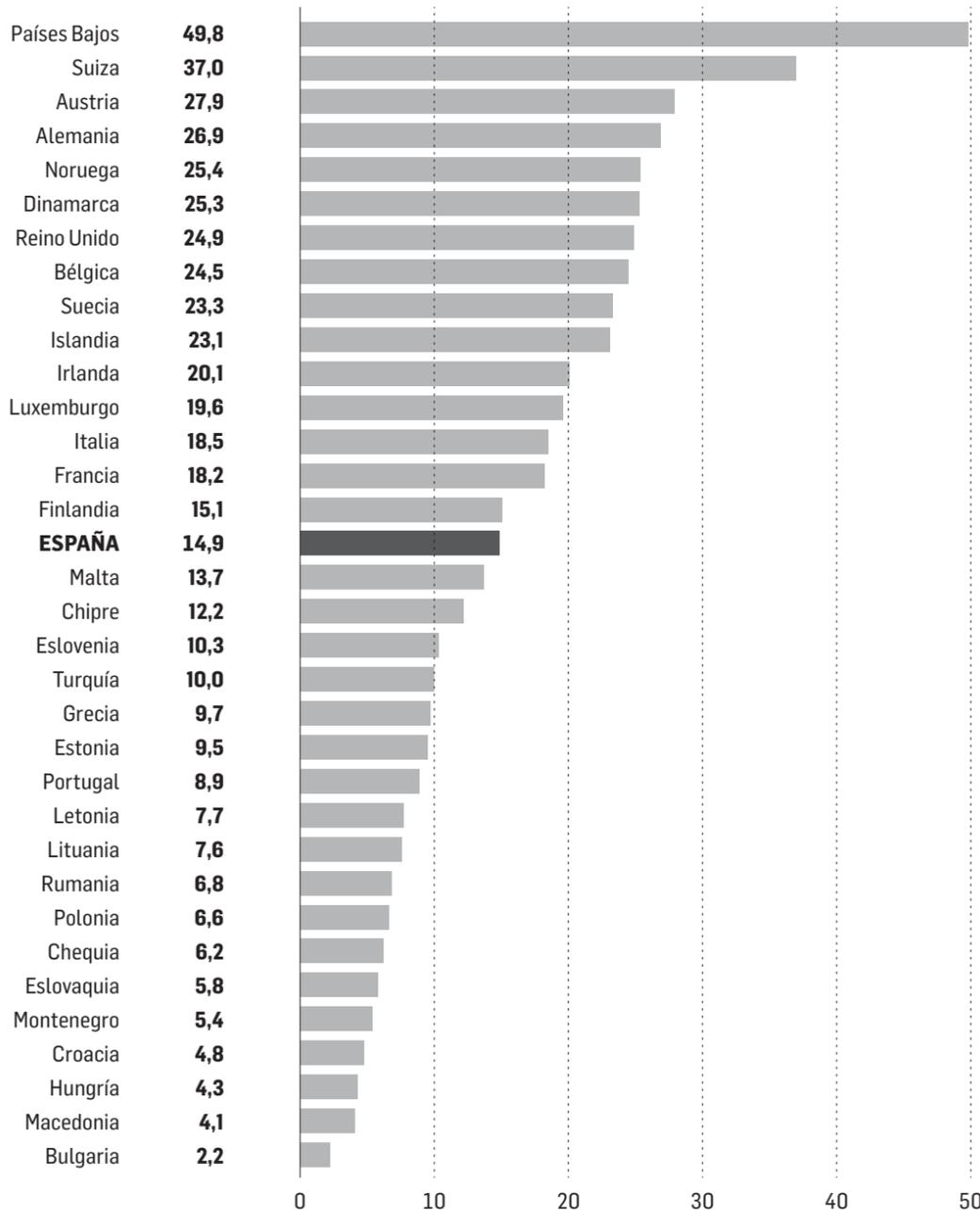
Los dos principales sindicatos

del país reunieron en un acto de protesta celebrado en la Caja Mágica de Madrid a más de 10.000 delegados llegados de toda España bajo el lema *Más hechos, menos palabras, ¡ya!*, en lo que consideran el inicio de un proceso de movilización creciente que tendrá su punto culmen en la manifestación del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

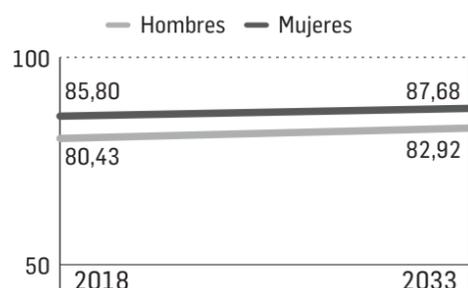
"Es hora de pasar del decir al hacer", advirtió Pepe Álvarez, secretario general de UGT. Por su parte, el líder de CC OO, Unai Sordo, recordó que "han pasado cuatro años desde que salimos de la crisis", por lo que pidió al Gobierno actual "audacia" para llevar adelante la modificación sustancial de la reforma laboral y de pensiones aprobada por el PP.

## Empleo a tiempo parcial

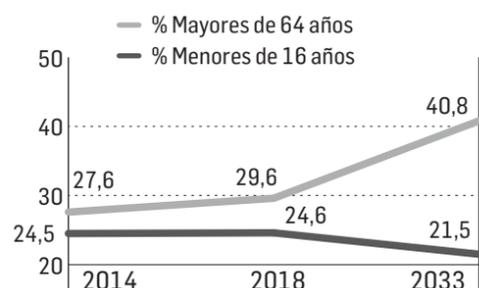
En porcentaje del empleo total



### PROYECCIÓN DE LA ESPERANZA DE VIDA AL NACIMIENTO



### TASAS DE DEPENDENCIA PROYECTADAS



# Finlandia concluye que la renta básica no ayuda a crear empleo

**Un informe señala que los beneficiarios sufren menos trastornos de salud y de estrés**

**El Gobierno hace balance de un ensayo con 2.000 parados que recibieron 560 euros mensuales durante dos años**

Efe. Helsinki

La concesión de una renta básica no ayuda a estimular el empleo, aunque sí aumenta la sensación de bienestar de quienes la reciben, según las conclusiones preliminares de un estudio realizado en Finlandia durante los últimos dos años y que fueron presentadas ayer en Helsinki. Durante este ensayo, 2.000 desempleados finlandeses de entre 25 y 58 años seleccionados aleatoriamente re-

cibieron una renta básica mensual de 560 euros libres de impuestos a lo largo de 2017 y 2018, un ingreso que siguieron recibiendo aunque encontraran trabajo durante ese periodo.

El objetivo del experimento, el primero a nivel nacional que se realiza en el mundo, era analizar si la renta básica servía para incentivar la búsqueda de trabajo, reducir la burocracia y simplificar el complejo sistema finlandés de prestaciones sociales.

Los responsables del estudio constataron que no se trata de estudiar la eventual introducción de una renta básica universal, sino la modernización del sistema de seguridad social orientada a los sectores más desfavorecidos.

Los datos estadísticos presentados ayer sólo cubren el primero de los dos años del experimento, finalizado hace poco más de un mes, mientras que los datos basados en las encuestas a los participantes cubren los dos

años del ensayo. "Los resultados preliminares del primer año de ensayo indican que las personas que recibieron la renta básica no encontraron trabajo en mayor ni menor medida que el grupo de control", afirmó la ministra finlandesa de Asuntos Sociales, Pirkko Mattila.

En concreto, en 2017 quienes recibieron la renta básica trabajaron una media de 49,6 días, mientras que las personas con las que se establece la comparación, el llamado grupo de control, lograron trabajar 49,3 días.

Mattila explicó que, no obstante, los participantes en el experimento sí tuvieron una mayor sensación de bienestar que las personas del grupo de control. "Comparados con el grupo de control, quienes recibieron la renta básica sufrieron claramente menos síntomas de estrés, trastornos de salud y problemas de memoria y concentración", señaló la ministra. Los resultados muestran asimismo que los 2.000 participantes tenían una mayor confianza en su futuro al finalizar el experimento y creían más en sus opciones de influir en la sociedad que el resto de parados del grupo de control.

El máximo responsable del proyecto, el profesor Olli Kangas, advirtió, no obstante, de que estos resultados son preliminares y no deben sacarse conclusiones precipitadas. "No podremos confiar plenamente en los efectos reales del experimento hasta que se hayan analizado todos los datos recopilados. Sólo entonces podremos evaluar el impacto", afirmó Kangas.

La ministra de Asuntos Sociales defendió la utilidad del experimento, cuyo coste se estima en unos 20 millones de euros, ya que aportará una información al debate de la renta básica que no hubiera sido posible obtener sin él. "Las lecciones de la planificación e implementación del experimento de la renta básica pueden utilizarse en el futuro para llevar a cabo nuevos proyectos experimentales", afirmó Mattila.



Sini Marttinen, una joven finlandesa que decidió invertir la renta básica en la apertura de una cafetería en Helsinki.

EFE

## Aprobadas 1.735 nuevas plazas de funcionarios para afrontar el 'brexit'

**El control fronterizo de personas, las aduanas y la inspección sanitaria necesitan refuerzos**

LUCÍA PALACIOS Madrid

El *brexit* es el motivo por el que el Consejo de Ministros aprobó ayer un adelanto de una parte de la Oferta de Empleo Público (OEP) correspondiente al año 2019. Concretamente, se convocarán 1.735 plazas para reforzar los servicios afectados por la salida del Reino Unido de la UE. Se trata de una cifra superior a la que habían anunciado: 350 nuevos funcionarios. De este refuerzo de personal de 1.735 efectivos, 875 corresponden a empleados públicos o puestos de trabajo de la Administración General del

Estado (AGE) y 860 para servicios que prestan empresas públicas, principalmente AENA y Puertos del Estado.

Los 875 nuevos efectivos para la AGE se dividen entre los departamentos de Hacienda (462 plazas); Política Territorial y Función Pública (135); Interior (59); Agricultura y Pesca (30), Sanidad, Consumo y Bienestar Social (18); Industria, Comercio y Turismo (51), y Educación, Cultura y Deporte (18). El resto de plazas van para los ministerios de Asuntos Exteriores y de Cooperación (26 plazas), Fomento (62), Justicia (3), Economía (5) y Transición Ecológica (6).

Las áreas más relevantes que necesitan refuerzo de personal son el control fronterizo de personas, el control aduanero y los servicios de inspección sanitaria exterior, tanto para la importa-

ción como para la exportación de mercancías. Otros sectores afectados son el control de la seguridad en el transporte de viajeros, las oficinas de extranjería y la atención a los ciudadanos británicos, así como las actividades de promoción de la internacionalización de las empresas españolas o la actividad de la representación de España en el Reino Unido.

El Ministerio señala que "es necesario contar con la mayoría de dichos efectivos antes del 29 de marzo, fecha en la que está prevista la salida del Reino Unido, con o sin acuerdo, por lo que es necesario actuar con suficiente antelación".

Desde algunos sindicatos criticaron la premura de una medida que se ha hecho sin negociar previamente con las organizaciones de los trabajadores. Así, CSIF lamentó la "chupaza" e "improvisación" al aprobar este refuerzo de efectivos que advertieron tardarán hasta dos años en incorporarse, por lo que la mayoría de plazas se cubrirán con personal interino.

Para CC OO, la aprobación de estas plazas llega "por sorpresa", cuando aún quedan pendientes

## La AP-7 y AP-4, sin peaje desde 2020 mientras se define el nuevo modelo

**Fomento apuesta por un sistema de pago pero ve difícil llegar a un acuerdo esta legislatura**

J.A. BRAVO Madrid

El Gobierno parece caminar entre dos aguas respecto al futuro del sistema nacional de autopistas de peaje. Si bien convirtió en gratuita la primera concesión pública de este tipo de vías recuperada por el Estado, y hará lo mismo con otras dos al vencimiento de su contrato actual, aún no tiene claro el modelo que querría a medio plazo para financiar toda la red.

De hecho, en varios foros con empresas concesionarias y constructoras celebrados los últimos meses, ha abierto la

puerta a que se puedan establecer mecanismos de pago en toda ella o una parte. Ha sido por boca del ministro de Fomento, José Luis Ábalos, quien critica que sea "la única infraestructura de transporte que se pretende que sea gratuita", cuando en el resto de ellas -puertos, aeropuertos y vías ferroviarias- se pagan tasas o cánones.

Dada la dificultad de llegar a pactos esta legislatura el Gobierno ha preferido convertir en gratuitas las vías cuya concesión vaya venciendo. Pasó desde el 1 de diciembre con la AP-1 entre Burgos y Armiñón (Álava), y volverá a ocurrir desde el 1 de enero de 2020 con las autopistas Tarragona-Alicante (AP-7) y Sevilla-Cádiz (AP-4). Las tres siguientes, entre ellas la AP-2 Madrid-Zaragoza, aún seguirán con sus contratos hasta agosto de 2021.

# Aranburu dice que Navarra cerró 2018 con 116 millones de superávit

Atribuye el resultado a la buena marcha de la economía y avanza que deben destinar el dinero a amortizar deuda

El endeudamiento se situaba al cierre del año en 3.441 millones, lo que son 187 millones menos que en 2017

**BEATRIZ ARNEDEO**  
Pamplona

Navarra cerró el año pasado con un superávit en sus cuentas de 116 millones de euros, según los datos provisionales que ayer ofreció el consejero de Hacienda, Mikel Aranzburu. Las cifras definitivas se completarán en mayo, aunque resaltó que si hay cambios, serán pequeños.

El consejero subrayó que la Comunidad foral cerró el año cumpliendo todos los objetivos de estabilidad presupuestaria en cuanto al límite déficit permitido, el tope de endeudamiento y la llamada regla de gasto (éste no se incrementó por encima del límite).

Explicó que el superávit se debe a que hubo mayores ingresos tributarios "por el comportamiento de la economía" y "algún gasto menor" al previsto.

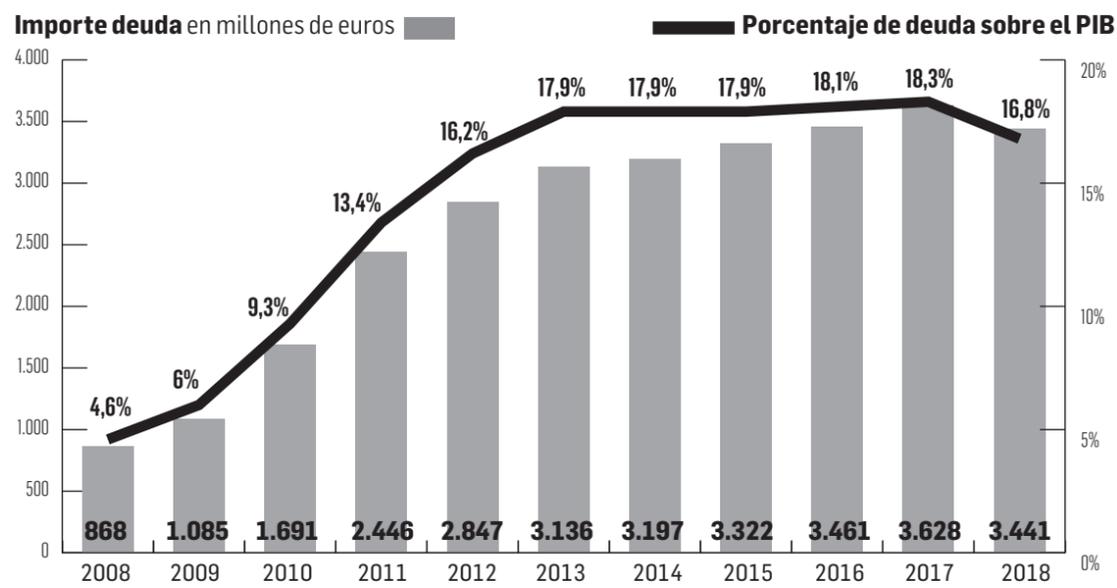
Así como los presupuestos del Estado de 2018 permitieron destinar a inversión parte del superávit, los que ha propuesto el Gobierno central para 2019 no recogen esta salvedad, por lo cual, si no hay un cambio legal, habrá que destinar el superávit a amortizar deuda, reconoció Aranzburu.

## 77 millones de inversión

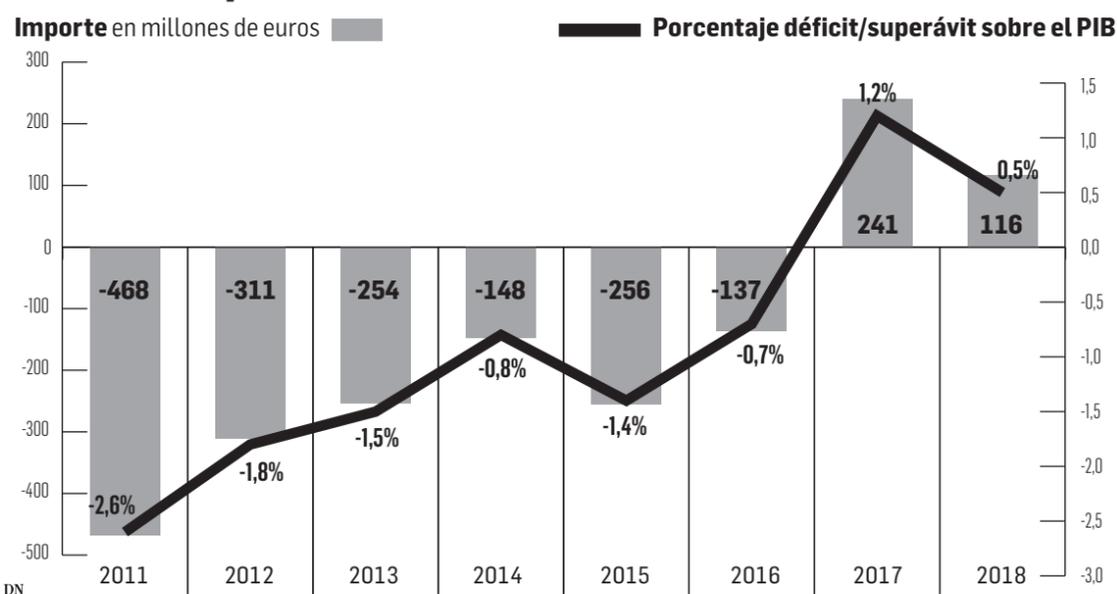
Sin embargo, Navarra tiene todavía pendiente de gasto en inversión 77 millones procedentes del superávit de 2017, después de que ya destinara 35 millones a obras locales y al plan de banda ancha.

## Deuda navarra

Cierre de cuentas de 2018 / Fuente: Gobierno de Navarra



## Déficit / superávit



El consejero espera que el Ministerio de Hacienda dé la autorización. "Es un dinero que es de Navarra, pagado por los contribuyentes de Navarra y no afecta a la estabilidad presupuestaria del Reino de España". Si se autoriza, se incluirían las inversiones que

se aprobaron por ley el año pasado, entre las que estaban el plan de vivienda de alquiler, la nueva comisaría de Policía Foral, refuerzo de firmas y obras en centros educativos o en el estadio Larrazabe. Sin embargo, el consejero destacó que una parte de esas

inversiones ya se han incluido en los presupuestos de Navarra. Por eso, si el Ministerio autoriza el gasto, podrían incluirse nuevos proyectos.

**5.316 €/habitante de deuda**  
Por otra parte, el endeudamiento

se situó en 3.441 millones de euros, lo que supone una reducción de la deuda total de Navarra. Son 187 millones menos que al cierre de 2017. Sin embargo, el endeudamiento sigue siendo una losa que asciende a 5.316 euros por cada habitante de la Comunidad.

## Una diferencia de 45 millones de euros en la aportación

• El Gobierno central del PSOE ha previsto que este año Navarra aporte 590 millones, y el Gobierno foral presupuestó 545

B.A. Pamplona

La previsión de lo que Navarra debe aportar este año al Estado difiere en 45 millones. Mientras el Ejecutivo foral presupuestó un gasto de 545 millones de euros, recogidos en la Ley de Presupuestos de Navarra, el Gobierno central lo fijó en 590 millones en su proyecto todavía no aprobado.

El consejero navarro de Hacienda, Mikel Aranzburu, explicó que en la fórmula que se aplica para actualizar lo que debe abonar Navarra, se tienen en cuenta los ingresos tributarios que prevé el Estado y que figuran en sus presupuestos. Esta cifra no se conocía cuando se elaboraron los de Navarra. Cuanto mayores sean los ingresos del Estado, mayor es la aportación de la Comunidad foral. El consejero recordó, no obstante, que instituciones independientes coinciden en que el Gobierno de Pedro Sánchez ha hecho una previsión "al alza" de sus ingresos, y que la cifra final podría ser por tanto menor.

Si el Congreso aprueba los presupuestos con esa visión "optimista", Navarra deberá pagar más de lo que ha presupuestado, admitió. No obstante, recaló que será provisional, y el pago se ajustará cuando se conozcan las cifras reales de lo recaudado en 2019.

## Podemos pide a Sanchez que permita la inversión

• Presenta una enmienda a los presupuestos del Estado para que Navarra pueda gastar los 77 millones procedentes de su superávit de 2017

B.A. Pamplona

Unidos Podemos reclama al Gobierno central que Navarra pueda ejecutar en su totalidad el gasto en inversiones financieramente sostenibles por algo más de 77 millones de euros procedentes de su superávit de 2017, y que el Ministerio de Hacienda todavía no ha autorizado. Así lo ha incluido en una enmienda presentada al proyecto de Presupuestos Generales del Estado para este año.

Además, y según detalló ayer, ha pedido actuaciones para el de-

sarrollo de suelo industrial en varias localidades navarras por 5 millones de euros.

### El TAV, para otros gastos

Unidos Podemos destacó en una nota que ha presentado también una batería de propuestas a las que derivar el gasto previsto para el TAV en Navarra (73 millones) y para el recrecimiento de Yesa (18,6 millones). Reclaman que ese dinero se destine al "tren social", incorporando una segunda vía y la tecnología del tercer raíl; a un plan de vivienda de alquiler social; a la "recuperación experimental del tramo ferroviario Soria-Castejón con energía solar"; la ejecución del enlace AP-68 Lodosa; y a mejorar varias carreteras, entre otros proyectos.

SERVICIO TÉCNICO CALDERAS Y QUEMADORES GASOLEO, GAS Y BIOMASA

PLACAS SOLARES TERMICAS GEOTERMIA

# LINACAL S.L.

MANTENIMIENTO INTEGRAL DE SALAS DE CALDERAS  
GESTIÓN ENERGÉTICA

---

SERVICIO TÉCNICO OFICIAL DE LAS PRINCIPALES MARCAS

DOMUSA

JUNKERS

JOHNSON

ER remeha

RADIANT

Tifell

Ravelli

ADISA

CHAFFOTEAUX & MAURY

ARISTON

BOSS

LABIAN

EIDER BIOMASA

Hergóm

INSOL

Buderus

Pol. Ind. Las Labradas, C/ Estella, D 1 - Tel. y Fax. 948 411 030 - info@linacal.com  
Apdo. de Correos 228 - 31500 TUDELA (Navarra)

# Barkos defiende que la decisión de Sodena sobre Davalor fue acertada

La presidenta del Gobierno compareció en la comisión de investigación parlamentaria

“Davalor estaba incardinada en un sector estratégico para Navarra y preveía creación de empleo”, aseguró

MARIALUZ VICONDOA  
Pamplona

Uxue Barkos, presidenta del Gobierno de Navarra, defendió ayer, sin fisuras, el proyecto de Davalor Salud. Lo mismo hizo con el apoyo económico que la sociedad pública Sodena ha otorgado a esta empresa desde que en septiembre de 2015 le concedió un préstamo de un millón de euros. Respaldo en todo momento la actuación de su vicepresidente económico, Manu Ayerdi, y de la que fuera directora general de Política Económica, Pilar Irigoien, que fue, posteriormente y actualmente, directora gerente de Sodena. Barkos compareció ayer en la comisión de investigación parlamentaria sobre las actuaciones de Sodena y, en este caso, sobre las ejercidas con Davalor.

“Davalor Salud está incardinada en un sector estratégico de Navarra que contemplaba la creación de empleo especializado (...). Se concede el préstamo a una empresa de un sector enormemente interesante (...). Es una



Comparecencia de ayer de Uxue Barkos, presidenta del Gobierno foral, en la comisión parlamentaria que investiga sobre Sodena. Estuvo acompañada de Nerea Martínez de Mandojana, su asesora de comunicación. En primer término, a la izquierda, el portavoz de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniáin, durante un momento de su intervención.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

empresa que interesa por su perfil de desarrollo económico”. Estas fueron algunas de sus explicaciones, en diferentes momentos de la comparecencia, que dio Barkos para justificar el apoyo público.

## Sin presiones

También defendió Barkos que ella no presionó a nadie, y tampoco al vicepresidente Ayerdi, para que Sodena ayudara a Davalor y que ella tampoco recibió ninguna presión. “Ayerdi dijo que no recibió presión de nadie y yo le creo”, afirmó la presidenta.

La sesión de ayer poco añadió

de novedoso a lo ya sabido sobre el proceso de la ayuda de Sodena que no hubiera sido aportado ya por otros comparecientes que han pasado por la Cámara. Quizá porque, en este caso, la presidenta del Ejecutivo esgrimió en numerosas ocasiones los “no me acuerdo”, “no lo sé”, “no era de mi competencia”, “no he venido a hacer valoraciones”, “no puedo emitir una opinión fundada”, “lo sé pero no sé cuándo lo supe”, “no reconozco ni esto ni lo contrario” o “ya lo he contestado”, con lo que hacía difícil repreguntar y avanzar a parte de los parlamentarios, lógicamente, de los parla-

mentarios contrarios a la ayuda pública (UPN, PSN y PP). Porque los otros o bien salieron a defender y a poner *en bandeja* las contestaciones a Barkos (Geroa Bai y Bildu) o no presentaron preguntas (como viene haciendo José Miguel Nuin, de I-E, en esta comisión) o bien no estaban presentes (como Podemos, que no tuvo a ninguno de sus representantes).

Davalor Salud, constituida en 2011 por Juan José Marcos, tenía como finalidad la fabricación de máquinas para evaluar las funciones visuales. Hoy está en proceso de liquidación, después de que Sodena haya concedido en

varias ocasiones préstamos que han sumado 2,6 millones de euros.

Barkos afirmó desconocer que cuando se concedió el préstamo de Sodena, un proveedor (D2D) había instado concurso de acreedores; que, como decía el informe de Sodena de junio de 2015, Davalor tenía un 78% de la deuda vencida, y que “estaba en una situación de insolvencia”, según le dijo Sánchez de Muniáin. “No conocía ni el informe que hizo entonces Sodena ni tenía por qué conocerlo”, zanjó Barkos. La tesis de Sánchez de Muniáin es que Sodena no podía conceder un préstamo a una empresa en situación de insolvencia. “No conozco eso pero sí sé del interés que tenía la empresa para Navarra”, argumentó Barkos. Tampoco conoció Barkos el destino del millón de euros concedido por Sodena ni que Política Económica había denegado ayudas a Davalor por no cumplir con sus obligaciones tributarias en febrero de 2017. “Me pide un detalle de actuaciones administrativas que es imposible recordarlas”, afirmó Barkos.

— ¿Sabe que después de que el Gobierno denegara la ayuda, los mismos consejeros en Sodena le siguieron prestando dinero? — preguntó Sánchez de Muniáin.

— Lo hemos sabido ahora, pero no puedo ponerle fecha al momento exacto — respondió la presidenta.

Tampoco dijo Barkos conocer que días antes del préstamo el BBVA había concedido un préstamo de un millón de euros, antes de recibir el de Sodena, ni de que Davalor había utilizado como garantía el préstamo de la sociedad pública que estaba todavía sin conceder. Ante esto último, Rafa Eraso, de Geroa Bai, salió en su turno a completar la contestación de la presidenta: “Ya se lo preguntó a Manu Ayerdi — se dirigió a Sánchez de Muniáin — y ya dijo que eso fue un riesgo que asumió el BBVA al conceder un préstamo con una garantía no concedida”.

## “El gobierno se ha movido en la legalidad; no me corresponde analizar si es ético”, dice la presidenta

UPN: “Se decidió en contra de los técnicos y la empresa incumplía sus obligaciones tributarias”

M.V. Pamplona

Uxue Barkos dijo desconocer que su vicepresidente Manu Ayerdi había dicho que el préstamo de Sodena había respondido a una decisión personal.

— No conozco esas declaraciones — admitió.

— ¿Fue una decisión legal, ética y estética? — preguntó el portavoz de UPN, en referencia al préstamo a Davalor.

— No tengo ninguna duda de que fue una operación legal. No me corresponde a mí analizar si es algo ético y estético — respondió Barkos, quien acusó al regionalista de que-

rer estirar la comisión—. El Gobierno siempre se ha movido dentro de la legalidad.

La tesis que defendió el portavoz de UPN es que esta operación fallida de Davalor es diferente a otras, también fallidas, de Sodena por responder a una decisión “individualizada”.

— Se decidió en sentido contrario a los informes técnicos; fue una decisión personal de Ayerdi; el procedimiento fue excepcional; la empresa no había cumplido las obligaciones tributarias; había un concurso instado, aunque ustedes digan que no lo conocían, lo que responde a una negligencia por su parte; había probablemente una situación de insolvencia por tener el 78% de la deuda (más de cuatro millones de euros) vencida. ¿Recuerda otra operación que reúna todas estas circunstancias?

— No reconozco ni una cosa ni la otra — señaló Barkos.

— Está vedado dar dinero a una empresa insolvente — le espetó Sánchez de Muniáin.

— No caeré en la trampa de opinar sobre esa mezcla de datos que ofrece porque son de naturaleza diferentes — argumentó la presidenta.

Uxue Barkos añadió que en ningún momento se tomó la decisión en contra de la opinión de los técnicos. Se alineaba así a la postura defendida por otros comparecientes para quienes del informe de Sodena de junio de 2015 se derivaba unas conclusiones favorables para ayudar a Sodena.

Por su parte, Ana Beltrán, portavoz del PP, recriminó a Barkos no haber acudido preparada a la comisión. “No voy a caer en la trampa de contestar sin rigor. Me está pidiendo datos que exigen una reflexión. No voy a hacer declaraciones sobre unas afirmaciones que desconozco y puedo recordar la hemeroteca desde hace cinco años (en referencia a que Ayerdi dijera que la decisión de apoyar a Sodena fuera personal). Ha habido otros ejemplos de Sodena que han sido estrepitosamente fallidos”, dijo Barkos. Y añadió que el sueldo de 150.000 euros que cobraba Juan José Marcos era más propio de empresas ya desarrolladas que de una start-up. Una cifra que conoció, dijo, con la información ofrecida en la comisión.

## De coches antiguos, ‘iberdrolas’, pastas y caviar de esturiones

• En la comisión sobre Sodena, salieron también ejemplos de empresas en las que la sociedad pública intervino en otros momentos

M.V. Pamplona

La comisión sobre las actuaciones de Sodena ha comenzado por la investigación de Davalor. Pero ayer también hubo referencias a inversiones o ayudas a otras empresas impulsadas en legislaturas anteriores. Ello provocó la protesta de Juan Luis Sánchez de Muniáin (UPN) y de Ana Beltrán (PP), por considerar que *no tocaba* tratar esos temas. Pero el presidente de la comisión, Jokin Castiella (Geroa Bai), consideró que sí cabía hablar de otros ejemplos. Situación que aprovecharon tanto Rafa Eraso (Geroa Bai) como Maiorga Ramírez (Bildu). El primero hizo alusión al apoyo de Sodena en 2006 a Ángel Garro, fabricante de pastas en Santacara. “Un caso

bastante parecido a Davalor Salud, con el que se perdió 1,3 millones de euros por participación y 1,2 millones por préstamo. También buscaban un inversor que no salió”. Y defendió a Barkos: “No puede conocer todos los entresijos de todos los departamentos. Sería muy complicado. La función de la presidenta del gobierno debe ser ejecutar. Ya sabemos los motivos para convocar esta comisión”.

Ramírez, por su parte, se refirió a la compra en 2002 de Sodena de una colección de coches antiguos “para salvar una empresa de Cascante”.

— ¿Lo haría hoy Sodena? — brindó Ramírez a Barkos.

— De ninguna manera — respondió—. Además, está clara la diferente aportación tecnológica de cada negocio.

Ramírez se refirió también a la compra de acciones de Iberdrola y a la “decisión original de Sodena de masajear esturiones para obtener caviar”.

# Día, con 279 empleados en Navarra, anuncia un duro ajuste de plantilla

**La cadena de supermercados cuenta con 18 tiendas propias en la Comunidad foral y otras 52 franquiciadas**

**Prevé cerrar 300 locales en España y despedir hasta 2.100 trabajadores, el 7,9% de toda su plantilla**

C.L. Pamplona

Por el momento se desconoce la repercusión que tendrá en Navarra el despido colectivo anunciado por la cadena de supermercados Día para el conjunto de España, que supondrá la salida de 2.100 de sus 26.693 empleados y el cierre de 300 tiendas. Sin fecha para la primera reunión de la negociación del Expediente de Regulación de Empleo (ERE), momento en el que se comunicará la afectación por comunidades, la representación social en Navarra, integrada por cuatro delegados de UGT, tres de CCOO y dos de ELA, ya ha recibido la notificación de la compañía para iniciar el proceso extintivo debido a unas pérdidas de 352,6 millones registradas en 2018.

Día cuenta en la actualidad con 279 empleados en la Comunidad foral, según los datos facilitados por la propia empresa, a los que habría que sumar otros 180 de los locales franquiciados que quedan al margen del ajuste de plantilla. La cadena de supermercados dispone de 70 locales en Navarra, 52 de ellos franquiciados, de las marcas Maxidia, Día Market y Cada Día. Por tanto, las tiendas susceptibles de cerrar por la delicada situación financiera de la empresa de distribución se limitarían a 18 locales: tres en Pamplona (Felipe Gorriti, 34; dr. Antonio Simonena, 9; y Señorío de Echaz, 3), tres en Tudela (Concarera, 3 (Mercado de Abastos); Fernández Portolés, 42;



Una clienta entra en el supermercado de la calle Gorriti de Pamplona, uno de los locales propiedad de Día. J.A. GOÑI

## Pérdidas por 352 millones durante 2018 y errores en la contabilidad

**La empresa está en quiebra técnica ya que tiene un patrimonio neto negativo de 166 millones de euros**

EFE. Pamplona

El grupo de distribución Día registró pérdidas por valor de 352,6 millones de euros en el ejercicio 2018, en contraste con los 101 millones de euros de beneficio de un año antes, y anunció ayer que iniciará un proceso de despido colectivo en España que afectará a un máximo de 2.100 personas. Así lo informó a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), cuyos datos reflejan la difícil situación atravesada por la firma durante

el año pasado, que se agravó en el último trimestre después de empeorar sus previsiones para el cierre del ejercicio y de encontrar errores en sus cuentas de 2017, lo que derivó en su hundimiento en bolsa.

La cuenta de resultados de 2018 refleja una caída de la facturación neta del 11,3%, hasta los 7.288,8 millones de euros, mientras que su Ebitda ajustado se contrajo un 35%, hasta los 337,9 millones de euros. De la caída de las ventas, la mayor parte se produjo en España -su mercado más importante-, con una reducción de 161 millones de euros respecto a 2017, por encima de los cerca de 35 millones de euros de bajada registrados en Portugal. Además, también hubo un impacto negativo por los tipos de cambio en Argentina y

Brasil. A nivel global las ventas brutas bajo enseña (resultado de la suma de lo facturado en supermercados propios y franquiciados sin descontar IVA y otros impuestos indirectos) acabaron el año en los 9.390 millones de euros, un 14,9% por debajo del dato de 2017. Día, además, acabó el año en situación de "causa de disolución" -tal y como ya había anunciado- con un patrimonio neto negativo en 166 millones de euros, frente a los 257,3 millones positivos de un año antes. La deuda neta, por su parte, se ha disparado más de un 50%, al pasar de 945 a 1.451 millones de euros. Desde el grupo de distribución también avanzaron que iniciarán en España un proceso de despido colectivo que afectará "a un máximo de 2.100 contratos de trabajo".

y polígono la Barrena, 11), dos en Estella (paseo de la Inmaculada, 28; y Merkatondoa), uno en Tafalla (Maquirriáin, 4), uno en Alsasua (San Juan, 27), uno en Cintruénigo (avda. de la Estación, 28), uno en San Adrián (ctra. Estella, 33), uno en Ribaforada (San Juan, 55), uno en Cortes (San Miguel, 31), uno en Azagra (San Fco. Javier, 16), uno en Ansoáin (Hermanos Noáin, 50), uno en Berriozar (Iruñalde, 2) y uno en Villava (crta. Francia/s/n).

No obstante, se desconoce si la situación de quiebra técnica de la cadena, que contabiliza un patrimonio neto negativo de 166 millones de euros, tendrá consecuencias para los supermercados franquiciados y sus plantillas.

**"Desproporción" y "atropello"**  
La reacción de los sindicatos con representación en Navarra ante el anuncio de despidos no se hizo esperar. Desde UGT y CC OO, cuyos responsables sectoriales acudieron a un acto organizado por ambos sindicatos en Madrid, denunciaron que la "fallida" y "mala" gestión hecha por la cadena de supermercados Día "no tendría que pagarla sus empleados con un ERE". UGT avanzaba que ya ha puesto el asunto en manos de sus servicios jurídicos y económicos para "exigir la documentación y analizar cada uno de los datos económicos" y asegurar la mayor cantidad de empleo posible y garantizar la viabilidad del negocio. Desde CC OO consideraban "desproporcionado" el número de afectados por el ERE y aseguraban que velarán "por el futuro de la empresa y su viabilidad". Asimismo, aspiraban a salvaguardar el "mayor número posible de puestos de trabajo" y lograr "las mejores condiciones posibles" para quienes tengan que abandonar la empresa.

Por parte de ELA, abogaban por iniciar una huelga ante lo que calificaban de "atropello", aunque reconocían que "no va a ser fácil" parar el ERE, y censuraban que el ajuste de plantilla solo se había comunicado por escrito y "sin ninguna reunión ni explicación añadida". Este sindicato reclamaba la creación de una mesa de negociación propia para el País Vasco y Navarra, donde cuenta en conjunto con mayoría sindical, "para analizar la situación y debatir sobre las causas y posibles soluciones".



## EXIGEN RESPETO A LA SUBIDA DE NIVEL A 3.300 EMPLEADOS PÚBLICOS

Los sindicatos CC OO, UGT y SPA se concentraron ayer en Pamplona para exigir al Gobierno de Navarra que mantenga la aplicación de las condiciones del acuerdo firmado sobre el reparto de los fondos adicionales en la Administración de Navarra y sus orga-

nismos autónomos. También reclamaron al Gobierno del Estado que retire los problemas a la aplicación del mismo. En concreto, ha puesto en cuestión la subida de nivel aprobada para más de 3.300 funcionarios y contratados del Gobierno foral.

## La plantilla de Navarpluma lleva ocho días en huelga

DN Pamplona

La plantilla de Navarpluma, ubicada en Orkoien y dedicada a la transformación de la pluma de pato, acumula ya ocho días de huelga en demanda de un convenio propio y, según denuncia ELA, el cese de los incumplimientos por parte de la dirección de la empresa. Este sindicato, al

que pertenecen los tres delegados del comité, denunciaba ayer que la empresa está recibiendo ayudas del Gobierno de Navarra, a través de Sodena y el Servicio Navarro de Empleo, "mientras coacciona a su plantilla". Por ello, ELA consideraba que era "indispensable" la implicación del Ejecutivo foral y reclamaba una reunión con Desarrollo Económico.

### CLUB TAURINO DE PAMPLONA

Convocatoria de Junta Ordinaria



Que tendrá lugar en los locales del club, calle Arrieta, 5, Bis, Bajo, el próximo día 24 de febrero, domingo, del año en curso a las ONCE Y MEDIA de la mañana, en primera convocatoria, y a las DOCE del mediodía, en segunda convocatoria, con arreglo al orden del día que figura en el tablón de anuncios de la sociedad.

Pamplona, 9 de Febrero de 2019.  
EL PRESIDENTE, Juan Ignacio Ganuza

# ELA, LAB Y ATTU convocan un paro de cuatro horas en las villavesas para el día 14

Mantienen que UGT y CCOO firmaron un pacto extraestatutario con la empresa tras perder la mayoría en el comité

P.F.L.  
Pamplona

Tras los números positivos de esta semana, las villavesas comenzarán la próxima agitados por el desencuentro sindical en TCC, sociedad concesionaria del transporte urbano comarcal. Tres de los cinco sindicatos, ELA, LAB y ATTU, actualmente suman mayoría con 9 de los 17 miembros del comité de empresa, han convocado concentraciones para el día 12 y paros de cuatro horas para el 14 y el 21 de este mes, con el fin de "exigir un convenio colectivo digno para toda la plantilla". Componen el comité 5 representantes de UGT, 3 de CCOO, 4 de ELA, 3 del independiente ATTU y 2 de LAB.

Los tres sindicatos convocantes afirmaron ayer que UGT y CCOO "perdieron la mayoría en el comité" en diciembre y "acto seguido decidieron firmar en minoría un pacto extraestatutario aceptando en su totalidad la última propuesta de la empresa y dinamitando así la negociación colectiva".

El martes día 12 se concentrarán frente a la sede de UGT y CCOO y el jueves 14 los más de 520 trabajadores están llamados



Varias personas suben a una villavesa en Merindades. CALLEJA/ARCHIVO

a un paro, entre las 12 y las 16 horas. También prevén paros una semana después, el 21, aunque no han concretado los horarios en esa jornada.

Por su parte, UGT y CCOO han convocado una rueda de prensa el lunes para explicar su postura que, consideran, beneficia a la plantilla" y frente a las acusaciones de ELA, LAB y ATTU".

### Comunicado de la empresa

Por otro lado, la empresa hizo público ayer un comunicado en el que subrayan que "tras más de dos años de negociaciones", el 99% de la plantilla "se adhirió de manera voluntaria e individual al nuevo convenio extraestatutario" que firmaron con UGT y CCOO el pasado 17 de enero. En

este contexto, TCC subraya que "sorprende enormemente que con un apoyo masivo por parte de la plantilla, una parte del comité convoque una huelga". Explican que "todos los trabajadores tuvieron oportunidad de adherirse a dicho convenio hasta el 25 de enero, y lo hizo un 99%".

Asimismo dan cuenta de las "mejoras del convenio extraestatutario": 61 contrataciones fijas indefinidas a conductores, 30 al 100% de jornada, y otras 31, al 80%; un incremento económico del IPC con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2017 y otros puntos, como reducción de jornadas máximas anuales con un promedio de 213 días; cambios de turno entre conductores; prejubilaciones, etc.

# Los opositores a Aroztegia amenazan con paralizar la obra

Convocan para hoy una concentración en Elizondo tras la licitación de las obras de urbanización

N.GUTIÉRREZ. Pamplona

Los opositores al desarrollo del proyecto de Aroztegia en su integridad, reunidos en la plataforma *Aroztegia eta gero... zer?*, amenazan con paralizar su desarrollo. "Seguiremos en pie ante este proyecto urbanístico y si algún día comienzan las obras tampoco nos callaremos porque: ¡Entre todas pararemos Aroztegia!", señalan en un comunicado, en el que anuncian para el mediodía de hoy la celebración de una concentración en la plaza de los Fueros, de Elizondo. La protesta se llevará a cabo ante las últimas gestiones emprendidas por la Junta de Compensación que gestiona las 40 hectáreas de Lekaroz afectadas por el proyecto. Los trámites condujeron a la licitación de las obras de urbanización.

En su nota, la plataforma vecinal, coincidente en sus críti-

cas a la promoción de ocio de Lekaroz con EH Bildu, reprochan su postura a Geroa Bai: "Ahora ya sabemos por qué tenía tanta prisa el Gobierno de Geroa Bai en prolongar la declaración de este proyecto urbanístico como de interés foral. Estamos sin duda ante un acto de propaganda electoral, quieren dejarlo todo atado y bien atado antes del mes de mayo y el final de la legislatura".

### "El gobierno del cambio"

En su lectura particular de los hechos, *Aroztegia eta gero... zer?* abunda en su reproche a las siglas que lidera Uxue Barkos: "Desde luego es una auténtica vergüenza la jugada de Geroa Bai. Este que debía de ser el ansiado gobierno del cambio se ha convertido en el gobierno del cambio y la imposición en lo que al tema de Aroztegia se refiere. Este proyecto fue tema de discordia en el acuerdo programático, y fue uno de los 14 puntos que no pudieron ser consensuados. Acto seguido se nombró un gobierno técnico y paradójicamente fue Manu Ayerdi el primer técnico nombrado por este gobierno. Sin duda él ha sido uno de los mayores impulsores".

# Gaxan Sad se impone como candidato de Podemos en Pamplona

DN Pamplona

Gaxan Sad Irisarri (Cisjordania, 1981) será el cabeza de lista de Podemos Pamplona en las próximas elecciones municipales de mayo de este año tras resultar ganador en las elecciones primarias celebradas en la formación morada al obtener 120 votos (56,6%) frente a los 92 (43,4%) obtenidos por José Antonio Cruz Martínez. Sad encabezaba la lista de 'Iruña Escucha' mientras que Cruz hacía lo propio con la lista de 'Con la fuerza de la gente, Podemos - Jendearen indarra-ekin, Ahal Dugu'.

Sad llegó a Pamplona con ocho años de edad desde su Palestina natal y es diplomado en Relaciones Laborales. Toda su experiencia profesional ha estado dedicada a los Recursos Humanos. Su colaboración con Podemos se remonta a 2014.

Detrás de Gaxan Sad irán en la lista: Alicia Izquierdo Moreno,

Alfredo Ruiz de Galarreta Orkoien, José Antonio Cruz Martínez, Iruña Erro Saralegui, Gracia Moreno Sola, Ubaldo González Delgado, Ester Ortíz Girones, Eva Calleja Novales y Jesús Hernández Sánchez.



Gaxan Sad Irisarri (Podemos). DN

## COMPRO ORO

AHORA TAMBIÉN COMPRAMOS PLATA

¡HACEMOS EMPEÑOS!

### MR. GOLD plus

C/ Manasterio de la Oliva, 31  
(San Juan) PAMPLONA

946 236 417

@mrgoldpluspamplona

Este es un anuncio de

Realidad aumentada

¡Pruébalo!

- 1 Descárgate la App de realidad aumentada Areality Iturrama, de la Asociación de Comerciantes de Iturrama.
 

Disponible en el App Store
Disponible en Google play
- 2 Escanea este anuncio.
- 3 Disfruta de la sorpresa.
- 4 Acércate en busca de regalos y promociones a los escaparates de nuestros comercios asociados.

www.comercioiturrama.com

Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra  
 COMERCIO DE ITURRAMA / LABORAL

## TIERRA ESTELLA

# Empresarios individuales del sector servicios copan los nuevos negocios

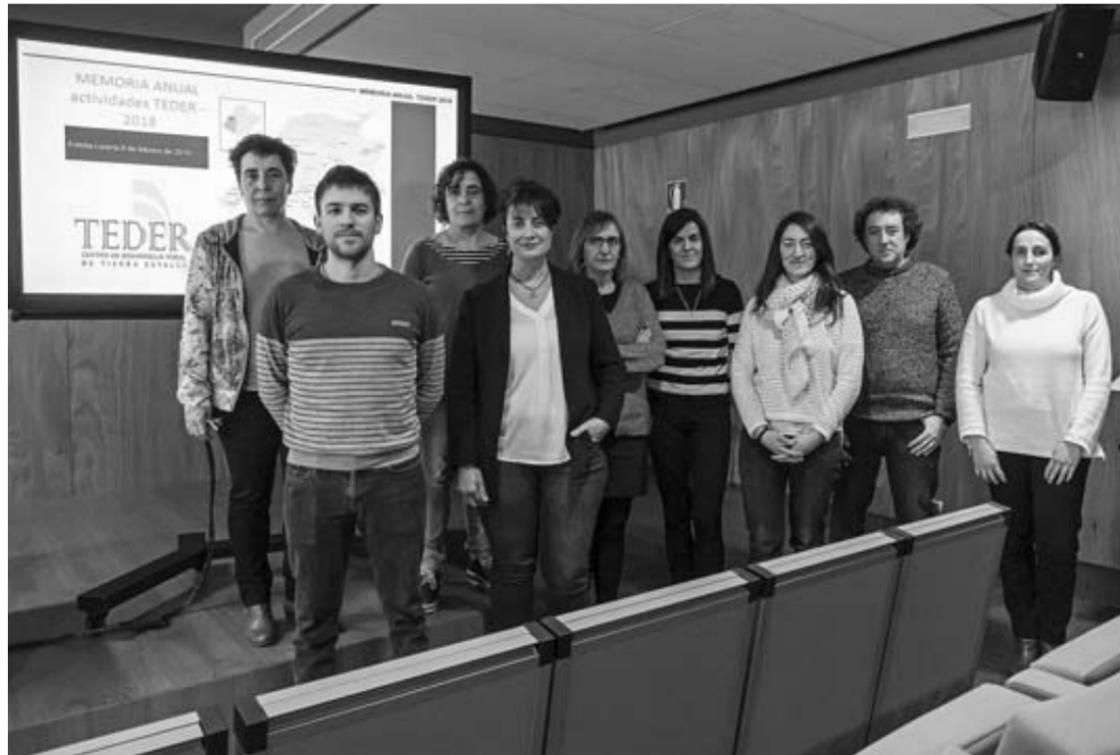
En su último balance anual, Teder destaca la creación de 63 empresas que han generado en Tierra Estella 75 empleos

Hay mayoría femenina entre los promotores, con 43 puestos de trabajos ocupados por mujeres y los otros 32 por hombres

M.P.AMO.  
Estella

Empresarios individuales en su práctica totalidad del sector terciario -el porcentaje asciende al 96%- coparon a lo largo del año pasado la generación de nuevos negocios en Tierra Estella, según los datos del asesoramiento a emprendedores de la asociación Teder. De las consultas atendidas en su servicio, salieron adelante 63 empresas traducidas en 75 puestos de trabajo que movieron inversiones por valor de 845.563 €. Para ponerlos en marcha, se gestionaron subvenciones por un total de 233.797 €.

El autoempleo en pequeños negocios relacionados con el turismo, la hostelería o los profesiona-



El equipo de Teder. Desde la izquierda, Javier Roldán, la presidenta Mariví Sevilla, Maite Ruiz de Larramendi, Eva Ruiz, Sofía Peña, David Labeaga y Carmen Ruiz de Larramendi. Detrás, Cristina e Irache Roa. MONTXO A.G.

les liberales configura así el perfil del emprendedor en la zona con muy pocas variaciones a lo largo del tiempo. Sí se han registrado en esta ocasión más nuevos empleos femeninos, con 43 puestos de trabajo en manos de

mujeres y 32 de hombres.

La asociación de desarrollo rural puso sobre la mesa estos datos al presentar ayer la última memoria de sus diferentes frentes de actividad. Al frente, un equipo de ocho personas que ha

atendido desde ese acompañamiento a emprendedores hasta la gestión de los fondos de Estrategia de Desarrollo Local Participativa, el servicio Infoenergía y proyectos como la gestión comarcal de la biomasa y la venta

de productos de alimentación de Tierra Estella a través de la iniciativa De casa-Etxekoa, entre otros proyectos como los ligados a la vía verde del ferrocarril Vasco Navarro o al pantano de Alloz.

## Un goteo de localidades

La presidenta de Teder, Mariví Sevilla, se refirió en la presentación al esfuerzo realizado este último año para modificar los estatutos de la entidad, que ha mejorado la participación de los 67 municipios integrados en Teder. "Supone riqueza para el territorio", añadió. Cristina Roa, de la dirección de la entidad, señaló que ese trabajo con emprendedores se han dado situaciones muy distintas. "Desde gente que viene con una propuesta ya más avanzada hasta quienes plantean una idea para empezar sin mucho más. Lo que predomina es la persona física con su planteamiento de negocio y ahora las microcooperativas son otra opción que antes no existía".

En cuanto a las localidades, como resulta lógico por su población, Estella abandera las iniciativas con 27 de las 63 empresas creadas. Siguen Lodosa y el valle de Yerri, con cuatro cada una, y Lerín y Viana, con 3. A partir de ahí un goteo que lleva hacia las iniciativas emprendidas Villatuerta, Sesma, Los Arcos, Allín, Ancín, Lapoblación, Améscoa Baja, Dicastillo, Salinas de Oro, Cárcar, Cabredo, Marañón, Mendavia, Guesálaz, Allo, Abárzuza, Ayegui y Andosilla.

## LAS LÍNEAS DE ACTIVIDAD

**Ejemplos de emprendedores.** Entre los negocios hechos realidad a lo largo del año pasado, se encuentran el Scape Room Lizarra, la floristería Cúrcuma y el centro de divulgación Eureka Academia, en los tres casos situados en Estella. En otras localidades de la merindad, por ejemplo en Sesma, se han puesto en marcha iniciativas como el establecimiento de venta de miel de Estela Muerza.

**Los proyectos de desarrollo local.** La memoria de Teder contempla también los resultados de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo, con tres convocatorias ya realizadas en el último reparto de fondos. En concreto en la de 2018, resuelta recientemente, se aprobaron 20 proyectos con ayudas por valor de 624.519 €. Subvenciones que se suman a los 555.000 € distribuidos entre 21 proyectos en 2017 y los 685.252 € del año anterior.

**La biomasa sostenible en Tierra Estella.** Es otra de las iniciativas en las que se avanzó en este último periodo y que tendrá continuidad. Cristina Roa detalló ayer que, para estimar el consumo potencial de biomasa forestal en edificios públicos de Tierra Estella, se han analizado más de 80 inmuebles cuyo consumo anual se situaría en 5.000 toneladas. A partir de ahí, se extrapolaría el dato al conjunto de los edificios.

**Agenda Local 21.** De los ocho proyectos presentados a la Agenda Local 21, se consiguieron subvenciones para cinco. Se trata de un estudio sobre las necesidades de la tercera edad en Sartaguda, un espacio de ocio saludable intergeneracional en esta localidad, un estudio de centro de día en la mancomunidad de servicios sociales Andía, la microrreserva de mariposas en La Población y la puesta en valor del parque El Molino de Villatuerta.

**El primer sendero 'starlight' del mundo.** Así se indicó ayer desde Teder al referirse al generado en torno a la ruta del ferrocarril Vasco Navarro, un certificado que tuvo como consecuencia práctica el proyecto de recorridos nocturnos para observar las estrellas desde el trazado del viejo tren. Ha sido también el año en el que se ha completado la ruta de Tierra Estella con la conexión del tramo pendiente entre Zubielqui y Murieta.

## El PSN exige a Leoz una rectificación pública por sus declaraciones sobre Oncinada

Los socialistas señalan que llevan años "aguantando críticas infundadas y mentiras" del tripartito

DN Estella

El grupo socialista del Ayuntamiento de Estella ha exigido al alcalde, Koldo Leoz, una rectificación pública por sus recientes de-

claraciones sobre el caso Oncinada tras conocerse la sentencia que deja en 43 €/m<sup>2</sup> frente a 108 €/m<sup>2</sup> el precio final del justiprecio por los terrenos. "Llevamos muchos años aguantando críticas infundadas y mentiras que el tripartito se empeña en mantener también tras la sentencia", señalan en una nota de prensa.

Se refieren, en concreto, a las afirmaciones realizadas en la comparecencia del equipo de go-

bierno en las que se "insistió en que María José Fernández firmó los convenios con la cifra de 108 €". Algo "rotundamente falso" puesto que -como recuerdan- bajo esta alcaldía socialista el pentapartito que gobernaba entonces acordó en pleno la valoración de 43 €/m<sup>2</sup>. Se hizo así, subrayan, a partir de una tasación oficial a petición del propio pentapartito tras exigir el registro de la propiedad que se diera valor a los terrenos para inscribirlos.

El PSN de Estella defiende su actuación en todo el proceso y se congratula de que "las posibles indemnizaciones sean menos gravosas para la ciudad" y considera que "el pronunciamiento de la justicia despeja cualquier intento de manchar la gestión" del equipo de gobierno en la legislatura 2003-2007. "Afirmar que nuestra gestión ha sido negligente no busca más que engañar a los ciudadanos buscando un rédito político", sostienen.

## El pleno de Estella apuesta por el Canal de Navarra con el único 'no' de Bildu

DN Estella

El pleno del Ayuntamiento de Estella apostó en su sesión del jueves por la construcción del Canal de Navarra en su totalidad y en una sola fase, de forma que se garantice el riego de las 21.500 hectáreas, el uso industrial y el consumo de boca. Lo hizo a través del respaldo mayoritario de la Corporación municipal a una moción presentada por los regionalistas que tuvo solo en contra al grupo de Bildu, el único que votó no a la propuesta. Sí apoyaron el acuerdo regionalista los ediles del PSN, el grupo municipal de Geroa Bai y el ahora concejal no

adscrito Javier López. Se abstuvieron tanto Ahora-Orain como la también concejal no adscrita, Yolanda Alén, como hace siempre que no se aborda un tema de ámbito local.

El acuerdo abogaba por la opción que contempla la construcción de dos tuberías soterradas al mismo tiempo puesto que -expone- "hacerlo en dos fases supondría que en un principio solo se regarían 10.000 hectáreas de las previstas". Para el pleno, ha llegado el momento de tener "el máximo compromiso con la Ribera de Navarra" y cualquier otra opción supondría no apoyar a un desarrollo.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## NAVARRA CIERRA 2018 CON SUPERÁVIT Y 187 MILLONES MENOS DE DEUDA

● El Gobierno cumple con los criterios de **estabilidad** presupuestaria, incluida la regla de gasto ● La deuda pública se **reduce** por primera vez en diez años ● El consejero Aramburu considera que ya no hay motivo para que el PSOE impida las **inversiones**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 Y 17

Editorial

CUENTAS SANEADAS CON INVERSIÓN SOCIAL

PÁGINA 3

### La Moncloa y el Govern rompen el diálogo y dejan en vilo la legislatura

La derecha mantiene la manifestación, a la que se suman neonazis

**PAMPLONA** - Las conversaciones para buscar una solución en Catalunya han encallado y dejan en el aire la legislatura. El Ejecutivo de Sánchez culpa a los independentistas por rechazar el marco que les planteó para hablar y la Generalitat achaca a la Moncloa su "falta de coraje" ante la presión de la derecha. **PÁGINAS 20-22**

### UPN aprobó 592 millones para la 1ª fase del Canal con informes en contra

PÁGINA 28



### APUESTA POR EL ASCENSO

OSASUNA ALCANZA EL LIDERATO TRAS UN GRAN PARTIDO EN GIJÓN (0-2) // P50-55

Los rojillos celebran el gol de Oier, el 0-1, junto a la esquina que ocupaban los seguidores rojillos. Foto: Agencia LOF

### HUMANIZAR LA ATENCIÓN, OBJETIVO DEL PLAN DE SALUD MENTAL

● El Gobierno foral invertirá 11 millones en una nueva unidad de hospitalización

PÁGINAS 4 Y 5

### SEIS DE LOS 7 FINALISTAS APUESTAN POR CONSERVAR LOS CAÍDOS

● Las propuestas presentadas orientan el edificio a usos culturales y memorialistas

PÁGINAS 36-38

TU NISSAN SIEMPRE AL MEJOR PRECIO EN ARRE MOTOR

NISSAN INTELLIGENT MOBILITY

### NISSAN QASHQAI N-STYLE

MOTOR GASOLINA 103KW (140 CV)  
COMPLETAMENTE EQUIPADO  
POR **20.900€\***



ETIQUETA EN TODA LA GAMA

Consumo mixto WLTP: 7,0 l/100 km. Consumo mixto NEDC-BT: 5,7 l/100 km. Emisiones de CO2 WLTP: 159 g/km. Emisiones de CO2 NEDC-BT: 130 g/km. Oferta válida para particulares y autónomos que adquieran un Nissan Qashqai Acenta N-Style 1.3 DIG-T 103KW (140CV) Manual, que entreguen un vehículo usado a nombre del comprador y financien con Magic Plan 3D de RCI Banque SA.

ARRE MOTOR Ctra. Irún, km. 6 - Arre Tel.: 948 332 250 [www.nissanpamplona.com](http://www.nissanpamplona.com)

# Sociedad

## EJES DE ACTUACIÓN

● **Potenciación del modelo comunitario.** El departamento de Salud apuesta por consolidar este modelo, mediante la reflexión sobre la incorporación de nuevos programas de tipo asertivo comunitario o la ampliación de la cartera de servicios de los centros de salud mental con la atención domiciliaria y rural.

● **Detección e intervención precoz.** El modelo de referencia es el Programa de Primeros Episodios. Algunos de sus principios son la accesibilidad, abordaje integral e integrado por objetivos, recuperación personal y evaluación de resultados.

● **Disminución de la variabilidad en la práctica clínica.** Salud plantea incorporar la evaluación clínica estandarizada para elaborar un plan de tratamiento individualizado consensuado.

● **Atención centrada en la persona.** El departamento de Salud plantea en este III Plan de Salud Mental 2019-2023 una atención centrada en la persona y en su recuperación personal. Asimismo prevé promover la participación de personas usuarias en el proceso asistencial.



Vista general del centro psicogeriátrico San Francisco Javier.

## NAVARRA APUESTA POR HUMANIZAR LA ASISTENCIA EN LA SALUD MENTAL

- El Plan de Salud Mental quita el foco de la enfermedad y se centra en el paciente
- Contempla la construcción de una nueva unidad de hospitalización en el CHN

✎ Leticia de las Heras  
 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – El nuevo Plan de Salud Mental de Navarra, que tendrá aplicación desde este año hasta el 2023, apuesta por una mejora en la asistencia sanitaria dirigida a humanizar la atención, centrándola en la persona antes que en la enfermedad. Según indicó la directora gerente de Salud Mental, Begoña Flamarique, en la Comunidad Foral cada año atienden en consulta a unas 10.000 personas y realizan 1.000 ingresos en centros hospitalarios.

El documento, que será aprobado próximamente por el Gobierno foral, tiene como metas la mejora

de la salud de la población, de los cuidados y de la experiencia del paciente. Así mismo, cuenta con medidas encaminadas a lograr una mayor eficiencia en la Red de Salud Mental y aumentar la implicación y satisfacción de los profesionales.

Según el consejero de Salud, Fernando Domínguez, estos objetivos "responden al compromiso estratégico de este Gobierno de proporcionar a la sociedad navarra una sanidad universal, accesible, equitativa y de calidad, dentro de un sistema público que ponga el centro de la atención la salud y el bienestar de las personas".

Este texto da especial importancia a las acciones encaminadas a la pre-

vencción de la enfermedad mental, la intervención precoz, la mejora de los recursos sociales y sociosanitarios para personas con trastorno mental grave, el abordaje del suicidio, o el uso racional de la medicación psicofarmacológica. Tal y como explicó el consejero de Salud, "la misión de este nuevo Plan es decidir, planificar, ejecutar y evaluar las acciones más efectivas y los recursos más apropiados para la mejora de la salud mental de la población", todo ello, indicó, desde un modelo comunitario e interdisciplinar que integre la promoción, la prevención, el tratamiento, la rehabilitación, la recuperación personal y la inserción óptima de las personas que sufren trastornos mentales.

El documento, presentado ayer en rueda de prensa, es la continuación del II Plan Estratégico de Salud Mental 2012-2016. Con él, indicaron desde Salud, se pretende avanzar en la consecución de los objetivos pendientes, los cuales, indicaron, son totalmente vigentes en la actualidad.

Para alcanzar las metas establecidas, el Plan se presenta articulado en cuatro ejes de actuación, entre ellos la potenciación del modelo comunitario, que establece medidas encaminadas a la introducción de nuevos programas de tipo asertivo-comunitario y la ampliación de la cartera de servicios de los centros de salud mental con al atención domiciliaria y rural. Otro de los ejes, la detección

e intervención precoz, toma como ejemplo el programa de intervención en primeros episodios de psicosis y busca la recuperación personal y la evaluación de los resultados, entre otros aspectos. El apartado de la disminución de la variabilidad clínica, por su parte, incorpora la evaluación clínica estandarizada para elaborar un plan de tratamiento individualizado y consensuado. Por último, se trabajará por una atención centrada en la persona, promocionando la participación de los usuarios en el proceso asistencial. Estos ejes aparecen concretados en 12 líneas de acción y 40 objetivos concretos.

Entre las medidas concretas destinadas a mejorar al eficiencia de al red de salud mental, Flamarique aseguró que se trabajará por reducir la contención mecánica, con tendencia a su nula utilización, dándose respuesta a una de las principales reivindicaciones de los pacientes. En lo referente al apoyo a los profesionales, indicó, se trabajará en potenciar la formación continuada, en mejorar el clima laboral y en adecuar la Unidad Docente Multiprofesional a las nuevas necesidades.

El Plan puesta también por un modelo de atención comunitario que incluye la recuperación del paciente como meta, con equipos multidisciplinares que aborden de manera integral la continuidad de cuidados,

incorporando a la persona usuaria en la toma de decisiones, favoreciendo su autonomía y con el compromiso profesional de utilización de la mejor evidencia científica disponible y el uso eficiente de los recursos.

Además, propone incorporar un modelo de atención de hospitalización más flexible, adaptado a las necesidades de las personas usuarias, lo que hace necesaria la dotación de una nueva infraestructura que contribuya y favorezca una atención más humana e individualizada. En este sentido, amplió el consejero, se contempla la construcción de una nueva unidad de hospitalización en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), siendo esta la mayor inversión dentro del Plan, con un coste previsto de aproximadamente once millones de euros.

**NECESIDADES DE FINANCIACIÓN** La directora gerente de Salud Mental estimó que será preciso un incremento en la dotación presupuestaria en torno a los 24 millones de euros para los 5 años de vigencia (391.368 euros en 2019, 2.186.751 euros en 2020, 10.150.751 euros en 2021, 7.528.851 euros en 2022 y 4.050.411 euros en 2023).

Esta financiación adicional, explicó Flamarique, viene dada por la necesidad de redimensionar la plantilla de profesionales, la necesidad de introducir nuevos servicios sanitarios y la carencia de recursos socio-sanitarios para cubrir las necesidades de personas con trastorno mental grave, que implican también a otras áreas del Gobierno. Domínguez, consideró en este sentido que “las políticas de salud mental no deben de ocuparse únicamente de los trastornos mentales, sino reconocer y abordar cuestiones más amplias que fomentan la salud mental”. Por eso, indicó, resulta esencial la participación interdepartamental, con aspectos que afectan a otros sectores como en el de la educación, el trabajo, la justicia, el transporte o la vivienda.

Dentro de la previsión del departamento, apuntó Flamarique, entra también una ampliación del personal de en torno a 35 personas para poder hacer frente a los objetivos marcados. La mayoría son profesionales de Psicología Clínica (14), seguido de Psiquiatría (6), Enfermería (6), Terapia Ocupacional (3), Trabajo Social (3), Administración (1) y Coordinación (1). Por áreas, en la gerencia de Salud Mental se estima la ampliación de la plantilla en 26 personas, de cinco en Tudela y de dos en Estella.

**SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN** Como novedad, Flamarique hizo referencia a la inclusión de 21 indicadores de resultados que permitirán realizar el seguimiento y cumplimiento de más de la mitad de los objetivos. Estos indicadores ya se han utilizado para medir y conocer con exactitud la situación de partida, estableciéndose así la meta a alcanzar en el 2023. ●

## Salud propone reducir el uso de psicofármacos si existen otras alternativas

**Inciden en diferenciar tristeza de depresión y advierten de un exceso en la demanda de medicación**

**PAMPLONA** – El nuevo Plan de Salud Mental de Navarra establece como reto hacer un uso racional de la medicación psicofarmacológica, ya que, según señalaron los máximos responsables de Salud y Salud Mental, se está abusando de estos medicamentos ante situaciones leves que podrían atajarse con otro tipo de ayudas.

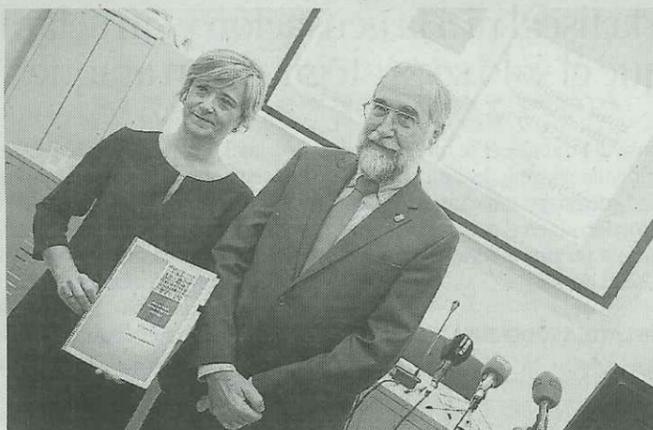
La gerente de Salud Mental, Begoña Flamarique, explicó que cada vez hay mayor demanda de atención por trastornos mentales comunes, matizando que “muchas veces se hace enfermedad de muchas situaciones relacionadas con la vida diaria, de una dificultad de adaptación a los cambios de la vida”. Este aumento de la demanda, apuntó, está aumentando no solo en los centros de salud mental, sino también en atención primaria. Precisamente, incidió, es en los centros

de salud donde deben abordarse estos problemas, dándoles una respuesta que les de una solución a ese malestar que tienen.

A juicio de Domínguez, se está produciendo una medicalización excesiva de los eventos de la vida ordinaria. “Una cosa es que se esté triste y otra que se esté deprimido y que ese cuadro necesite un tratamiento farmacológico –diferenciado–, habrá que buscar otros recursos, pero no recurrir directamente a la medicalización”. Esta demanda, consideró el consejero, responde a una dificultad actual de la sociedad a hacer frente al fracaso, el duelo o el dolor, pues ante estos problemas el camino fácil es tomarse una pastilla. –L.H.

“El fracaso, el duelo y el dolor socialmente no se toleran y se recurre a ayuda en los fármacos”

**FERNANDO DOMÍNGUEZ**  
Consejero de Salud



La directora de Salud Mental y el consejero de Salud. Foto: Iñaki Porto

### ELABORACIÓN

#### UN PROCESO PARTICIPATIVO

●●● **Elaboración.** El Plan de Salud Mental es el resultado de un proceso de trabajo en el que estuvo muy presente la opinión de los profesionales. Además, para su elaboración se tuvieron en cuenta las propuestas de una edición de Foro Salud sobre esta materia en la que participaron una treintena de usuarios, profesionales y representantes de asociaciones. Tras la exposición pública del borrador se analizaron las 28 propuestas recogidas, de las cuales fueron aceptadas 15. Los motivos de no aceptación fueron principalmente criterios técnicos, falta de evidencia o de competencia para su aplicación.



Una profesional facultativa, durante la huelga. Foto: Unai Beroiz

## Domínguez reitera su disposición al diálogo si no hay huelga

**El sindicato médico contabiliza el seguimiento con los profesionales que se adhieren sin paros laborales**

**PAMPLONA** – El consejero de Salud del Gobierno foral, Fernando Domínguez, reiteró ayer su disposición al diálogo con el Sindicato Médico de Navarra (SMN), pero no con la convocatoria de huelga. El SMN, por su parte, comunicó que la jornada de huelga se cerraba con un “87% de seguimiento” ya que, según expusieron, es diferente la “incidencia” del “seguimiento”.

El consejero Domínguez, por su lado, apuntó que la postura del departamento de Salud no había cambiado en la predisposición al diálogo, pero que dialogar, “en un ambiente de huelga y presión, no es lo más adecuado”. El consejero recordó que, antes de la huelga, se comunicaron al SMN los servicios mínimos, en los que estaban incluidos los MIR, y el sindicato no los recurrió.

Respecto a la convocatoria de huelga del pasado jueves, el consejero comentó que el seguimiento fue del 14%, una cifra muy inferior al 87% calculado por el Sindicato Médico de Navarra. Domínguez aseguró

que, en una huelga, los servicios mínimos “siempre son un aspecto discutido” y, en materia de salud, son “imprescindibles”.

El consejero apuntó que, para los convocantes, todos los trabajadores de servicios mínimos están de huelga, un criterio con el que no está de acuerdo. Por su parte, el Sindicato Médico de Navarra (SMN) estableció el 87% de seguimiento ya que fijó la cifra en “la adhesión de los médicos a la huelga” y no en “la repercusión” de esta “en la producción”, es decir, en “consultas canceladas y quirófanos suspendidos”. De igual modo, el SMN publicó una nota “para los gestores de salud” en la que “aclaraban” los conceptos de “incidencia y seguimiento”. Siguiendo con lo expuesto en otras ocasiones, el SMN convocó para el próximo jueves 14 una nueva jornada de huelga.

En otro orden de cosas, la comisión de personal del SNS-O se reunió ayer de manera ordinaria y se desarrolló sin ningún conflicto, según expresaron desde el departamento. –Efe/D.N.

### PREPARACIÓN PARA OPOSICIONES CURSOS para pruebas informáticas

A partir del 25 de febrero

¡No te quedes sin plaza!



**Javyser**  
Formación y Oposiciones

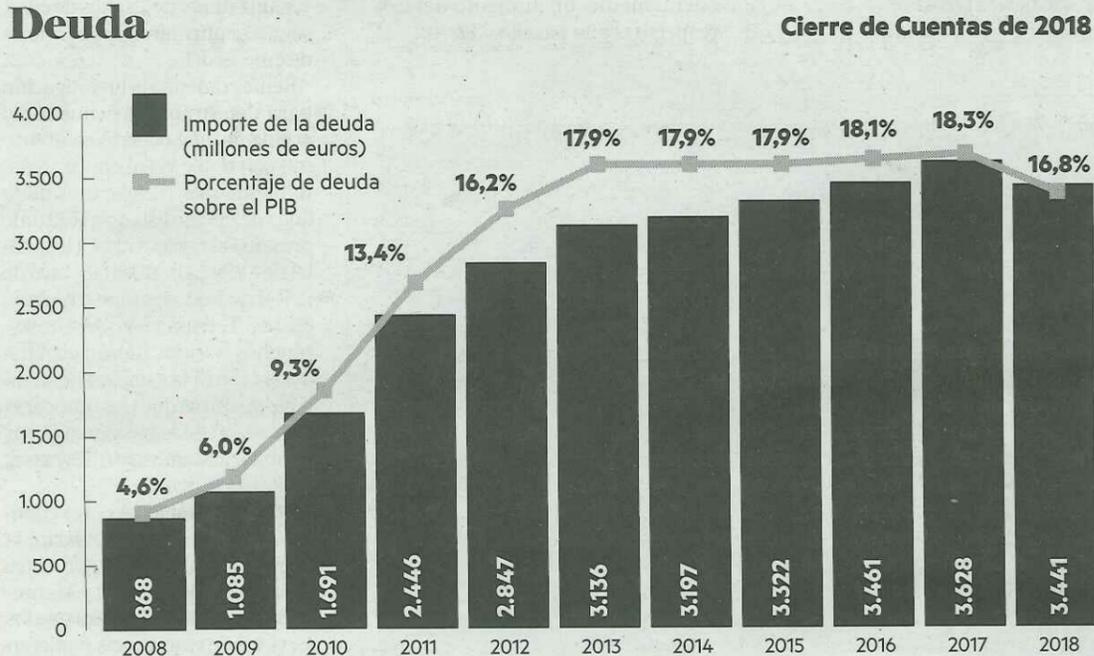
Más información en:  
[www.javyser.net](http://www.javyser.net) - 948 150 845

# Política

## NAVARRA CIERRA 2018 CON SUPERÁVIT Y 187 MILLONES MENOS DE DEUDA

- El Gobierno cierra la legislatura con las cuentas saneadas y un incremento del presupuesto
- Cumple con los criterios de estabilidad presupuestaria, incluida la regla de gasto
- La deuda pública se reduce por primera vez en diez años

### Deuda



### Déficit/Superávit



Fuente: Gobierno de Navarra

✎ Ibai Fernandez  
 📷 Oskar Montero

**PAMPLONA** - Navarra cerró el pasado año con superávit por segundo ejercicio consecutivo. Un saldo positivo de 116 millones que permitió además recortar la deuda pública en 187 millones, la primera reducción de endeudamiento desde el inicio de la crisis hace más de diez años. "Si se gestiona con rigor, es compatible la sostenibilidad financiera de las cuentas públicas con un aumento de los recursos para gasto social", enfatizó ayer visiblemente satisfecho el consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, que subrayó que al cierre del ejercicio presupuestario de 2018 Navarra muestra "unas cuentas públicas saneadas".

Un balance del que ayer dio cuenta el consejero, pero que sirve también como conclusión de una legislatura que Navarra arrancó en riesgo de "insolvencia", y que culmina cuatro años después con un equilibrio presupuestario que incluso va a permitir reducir la deuda neta de la comunidad. De esta forma, la Comunidad Foral cumplió con todas las exigencias que fija la Ley de Estabilidad Presupuestaria en cuanto a déficit, deuda pública y regla de gasto.

En cuanto al primer requisito, Navarra cerró por segundo año con superávit, esta vez de 116 millones, el 0,56% del PIB. La mitad, unos 60 millones, se corresponden con una mayor recaudación de la estimada inicialmente, y otros 22 millones con ingresos no tributarios no previstos. El resto, 34 millones, son inejecuciones presupuestarias, es decir, gastos que por diversos motivos no se ejecutaron en su totalidad. Supone aproximadamente el 0,85% del presupuesto anual.

El superávit es ligeramente inferior al del año anterior, que estuvo condicionado por los ingresos extraordinarios que supuso la actualización del Convenio Económico y la devolución por parte del Estado del dinero que había cobrado de más los años anteriores. No obstante, los ingresos vuelven a ser mayores que los gastos por segundo año consecutivo, lo que consolida una senda de estabilidad presupuestaria que se había descontrolado con la crisis económica. Solo entre 2011 y 2013 Navarra acumuló un déficit cercano

a los 1.000 millones que hubo que compensar con la emisión de grandes cantidades de deuda pública.

**MENOS DEUDA** El superávit presupuestario también ha permitido reducir la deuda pública, que se mantiene todavía en términos altos, pero que por primera vez desde 2008 logra reducir el endeudamiento. Durante el último año la deuda se redujo en 187 millones, fundamentalmente tras la amortización en marzo de un préstamo formalizado en 2014, con un tipo fijo del 3,862% y vencimiento en 2024, que suponía un coste anual en intereses de 4,9 millones, el más caro de los que tenía vigente el Gobierno. Con esa operación, Hacienda estima ahorrar 17,5 millones en 6 años en intereses.

De esta forma, el endeudamiento queda así en el 16,8% del PIB, por debajo del 17,7% máximo que había fijado el Estado, y la deuda neta en 3.441 millones, 202 millones menos que el límite fijado desde Madrid. "La reducción de la deuda es importante porque es una losa sobre las generaciones futuras", señaló Aranburu.

El consejero también dio por cumplida la regla de gasto. Un figura contable controvertida, porque consiste en limitar el gasto público de las administraciones aunque estas tengan dinero, priorizando así el pago de la deuda pública sobre cualquier otro proyecto tal y como recoge el artículo 135 de la Constitución aprobado en plena crisis. Aranburu señaló ayer que Navarra también se mantuvo dentro de los parámetros fijados por el Ministerio de Hacienda, que había marcado el 2,4% de incremento para las principales partidas.

Un equilibrio presupuestario que el Gobierno foral ha hecho compatible además con un incremento de la inversión pública, que ha crecido un 15,5% respecto a 2015. Un aumento de casi 550 millones anuales de los que el 70%, 384 millones, se han destinado a mejorar la financiación de la sanidad, la educación y los derechos sociales. ●

**La estabilidad de las cuentas se ha llevado a cabo con un aumento del gasto anual en salud, educación y derechos sociales de 384 millones**

#### APORTACIÓN AL ESTADO

#### PENDIENTE DE LOS INGRESOS

●●● El Estado, sin representantes. Navarra tiene previsto abonar al Estado 545 millones en concepto de aportación por las competencias no transferidas, y el Gobierno central eleva la cantidad a 590. Aranburu destacó que organismos como la Airef ven la previsión de ingresos del Gobierno central, que es la que determina la cifra final, demasiado optimista, por lo que consideró que finalmente la aportación estará cerca de la previsión de Navarra. En cualquier caso, se concretará sobre ingresos reales en la Comisión Coordinadora. El Gobierno del PSOE todavía no ha nombrado a sus representantes.

# Economía

## UPN APROBÓ EL GASTO DE 592 MILLONES PARA AMPLIAR LA 1ª FASE DEL CANAL CON INFORMES TÉCNICOS EN CONTRA

● Advertían de la dificultad de abonar esta cantidad plurianual en 30 años ● OHL-Agbar se quedó la obra y explotación con una rebaja del 25% ● El proyecto ha tenido un sobrecoste del peaje en sombra de 54 millones

◀ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** - UPN aprobó el gasto plurianual de 592 millones de euros para la construcción y la explotación de la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra, a pesar de que había dos informes del Servicio de Presupuestos y Política Financiera y de Intervención que advertían de la dificultad de que los presupuestos de Navarra pudieran afrontar ese gasto en 30 años.

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, mencionó ayer esta actuación durante su comparecencia en la comisión sobre Sodena, en una de las respuestas dadas al parlamentario regionalista Luis Sánchez de Muniáin: "La ampliación del Canal de Navarra se aprobó con el informe en contra de Presupuestos", recordó la presidenta tras la insistencia del portavoz de UPN, que puso en cuestión la operación de Davalor por la forma en la que fue tramitada.

El 25 de septiembre de 2013 el Gobierno de UPN emitió una nota de prensa en la que anunciaba que se iba a convocar la licitación de las obras de la zona regable de ampliación de la primera fase del Canal después de que hubiera sido aprobada en sesión de Gobierno aquel día. En ese comunicado se explicaba que el contrato iba "a tener una duración de 30 años con un desembolso máximo de 592 millones, IVA incluido, cifra que probablemente" se rebajaría cuando se conociera la oferta adjudicataria.

El Ejecutivo de UPN continuó con el proyecto de extender el Canal a los ramales del río Ega y Arga, con 15.275 hectáreas, a pesar de que los informes técnicos advirtieron al Ejecutivo de que ese gasto plurianual comprometía las cuentas de la Comunidad. La aprobación del inicio del proyecto se produjo en plena crisis, en la que los ingresos estaban descendiendo y Navarra tenía que afrontar gastos fijos para cumplir con el objetivo del déficit marcado por el Estado, sin la posibilidad de endeudarse. Esta situación complicaba respetar el calendario de pago de la infraestructura mediante la fórmula del peaje en sombra. El Gobierno de UPN planteó abonar el canon a través de aplicar recortes, pero como no los concretó, los técnicos



Acto oficial del inicio de las obras de ampliación de la primera fase del Canal en enero de 2015. Foto: María San Gil

cos señalaron que no podían emitir un análisis sobre su eficacia. Además, insistieron en que, incluso, independientemente de los 592 millones, la Administración foral tenía que abordar una contención de gasto impor-

tante para asegurar su viabilidad ante la crisis económica.

La Mesa de Contratación adjudicó al grupo empresarial OHL-Agbar, con una rebaja del 25%, la construcción de la ampliación de la primera fase

del Canal y la explotación de la zona regable durante 30 años; y se desechó la propuesta de Acciona-Iridium, con una disminución del 11,9%. El 21 de mayo de 2014, el entonces consejero de Desarrollo Rural, Medio Ambien-

te y Administración Local y presidente de Intia, José Javier Esparza, el presidente-director general de OHL, Rafael Martín de Nicolás, y el director general del Agbar, Albert Martínez, rubricaron el contrato de concesión. Ambas empresas constituyeron la firma Aguas de Navarra para explotar y mantener la zona regable de la ampliación de la primera fase.

El total de 15.275 hectáreas se distribuyeron entre Andosilla, Azagra, Berbinzana, Cárcar, Falces, Funes, Larraga, Lerín, Lodosa, Mendigorría, Miranda de Arga, Oteiza, Peralta, San Adrián y Sesma. Pero, en junio de 2014, el Gobierno de UPN era consciente de que no contaba con la conformidad de las comunidades de regantes del regadío tradicional de Lerín, Cárcar y Peralta, que aglutinaban a unas 3.000 hectáreas. En otoño, Peralta rechazó el proyecto; en Cárcar surgió una plataforma en contra; y en noviembre hubo una reducción de 825 hectáreas en Lerín. Así, seis meses después de la firma del contrato, se produjo una reducción de la zona regable, con un 20% menos de superficie.

En esta legislatura, Desarrollo Rural está trabajando en incorporar nuevas hectáreas, ante el rechazo de esas comunidades de regantes al proyecto de UPN. Esto ha conllevado la modificación de la obra con los retrasos y sobrecostes correspondientes. La actualización del contrato ha supuesto un aumento del peaje en sombra de 54 millones, un 13,99% más. ●

## El PSN apuesta por regar 21.522 hectáreas en la Ribera cuando solo hay agua para 15.372 hectáreas

Descarta la solución de dos tuberías en fases diferentes y recuerda que el PSOE tiene la mayoría en Canasa

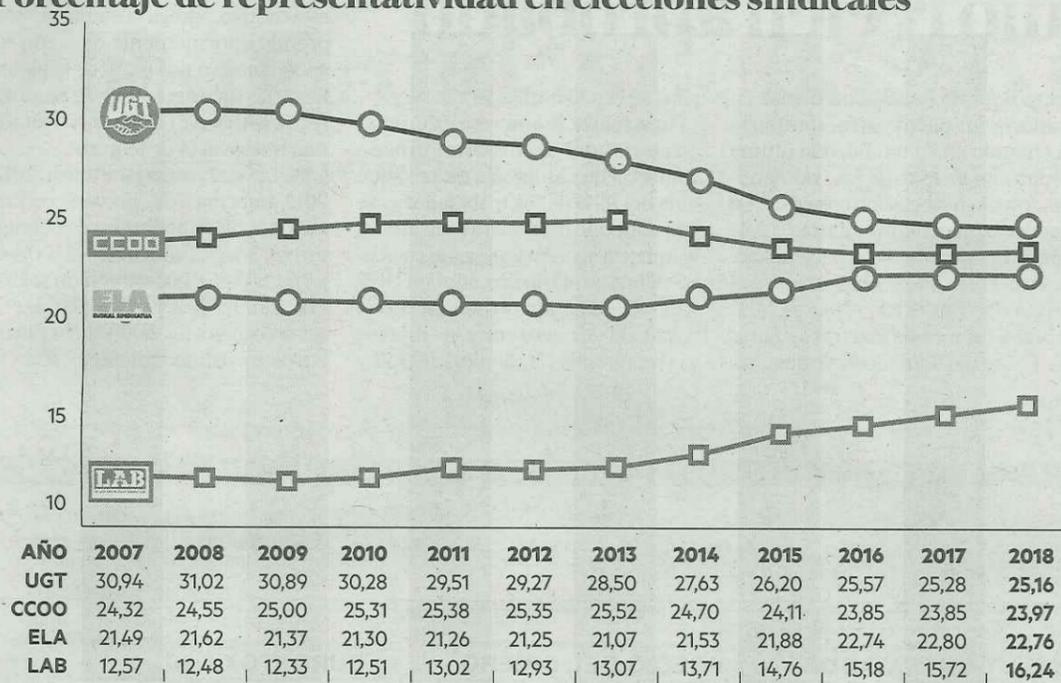
**PAMPLONA** - El PSN reiteró ayer su "apuesta firme" por la construcción de la segunda fase del Canal garantizando la posibilidad de regar hasta 21.522 hectáreas, a pesar de con la concesión actual de agua de Itoiz

y la dotación por hectárea hay agua para regar 15.372 hectáreas en la Ribera. "Todo el caudal disponible debe ir hacia la segunda fase, sin decalaje, con la solución técnica mejor que decidan los técnicos, pero todo de una vez", defendieron los socialistas. El informe de Ingiopsa-Eptisa planteó la construcción de dos tuberías soterradas en fases distintas con un coste de 151,9 millones. Sin embargo, el PSN descartó esta solución. La secreta-

ria general del PSN, María Chivite, afirmó que su formación política "no se va a meter en si tiene que haber un tubo, dos tubos, en abierto o soterrado, lo que nosotros queremos es que toda el agua disponible vaya a la Ribera y que se haga en una única vez". Además, recordó al Gobierno de Navarra que el PSOE dispone del 60% de Canasa, la empresa pública gestora del Canal que debe decidir a finales de febrero la solución técnica defini-

tiva para llevar agua a la Ribera. El Gobierno de Navarra cuenta con el 40% de la representación en dicho consejo. El PSN se ha reunido en dos ocasiones con Juana María Lázaro, presidenta de Canasa, y le ha trasladado "la importancia del Canal para el desarrollo económico de la Comunidad y también para el equilibrio territorial". Chivite dijo que el PSN ha mantenido "desde el inicio el compromiso político" a favor de este proyecto. - D.N.

### Porcentaje de representatividad en elecciones sindicales



Infografía: D.N.

# Las elecciones sindicales se aprietan aún más en el inicio del periodo concentrado

UGT modula su caída al cierre de 2018 y se mantiene como el primer sindicato

✎ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - El periodo concentrado de las elecciones sindicales, en el que se ponen en juego más de la mitad de los delegados de Navarra, ha apretado todavía más la lucha entre los cuatro grandes sindicatos de Navarra. El que tiene mayor representación sigue siendo el que más pierde, aunque module su caída, y el más pequeño sigue siendo el que más avanza. Además, entre los tres primeros hay apenas 140 delegados de diferencia.

"Después de 38 años, UGT sigue siendo la primera fuerza sindical de Navarra", explicaba ayer Augusto Paredes, responsable de elecciones sindicales en el sindicato, quien destacaba que el sindicato ha logrado

frenar la caída que le ha arrastrado en los últimos años. La crisis, las reestructuraciones internas e incluso su propia convulsión, con salidas traumáticas de los últimos secretarios generales, han ayudado a que el sindicato se deje casi seis puntos de representación. Y pase de una holgada primera posición a sentir el aliento de sus perseguidores, especialmente de CCOO, pero incluso de ELA. "Yo creo que hemos hecho suelto e incluso en este momento sacamos más de un punto al siguiente", destacaba Paredes, quien incidía en el hecho de que el sindicato haya "recuperado la mayoría en el sector industrial" y haya recuperado ya delegados en el último año.

Lo hace, en cualquier caso, a menor ritmo que el incremento en el número

de delegados sindicales total, por lo que su representatividad cae en 12 centésimas y se sitúa en el 25,16%, que sigue siendo su cifra más baja desde hace más de 35 años, pero que supone también el menor descenso de la última década. "En este tiempo UGT ha dado la cara y ha firmado algunos acuerdos que eran inevitables, que han contribuido a salvar la producción y a mantener trabajo en Navarra, pero que desgastan", admitía Paredes, quien apunta a las dificultades para crecer en sectores "más precarizados", donde "calan a veces más los discursos fáciles".

Más cerca que nunca de UGT se encuentra CCOO, primer sindicato en el conjunto de España, pero que en Navarra se ha mantenido siempre en segunda posición. De hecho, el sindi-

cato encabezado en Navarra por Chuchu Rodríguez, se encuentra lejos del máximo de representación que alcanzó en 2013 (25,52%), pero ha firmado en 2018 su primer crecimiento en el último lustro. Queda en el 23,97% y gana exactamente las 12 centésimas que se deja UGT. "Y más que vamos a ganar", explica Pilar Arriaga, responsable del área de elecciones sindicales en el sindicato. "El objetivo mínimo era crecer y lo estamos consiguiendo, pero queremos ser la primera fuerza en Navarra. Estamos haciendo muchos esfuerzos y quedan las elecciones en la Administración Pública", explica la sindicalista.

**ELA Y LAB** A poco más de un punto de CCOO se sitúa ELA (22,76%), que ganó 1,8 puntos entre 2013 y 2016, pero que se está encontrando con mayores dificultades para mantener este ritmo de crecimiento desde entonces. En el último año pierde cuatro centésimas, aunque sigue creciendo en número de delegados "Respecto al anterior periodo concentrado ganamos 80 delegados y subimos un 1,24%", destaca María Balda, quien recuerda que ELA es "el sindicato con una representación más homogénea en Navarra" y que ha crecido especialmente en la Ribera Baja, en la zona de Pamplona y en Tafalla. "Somos independientes política y económicamente", destacó Balda, quien cree que los trabajadores están reconociendo su "sindicalismo honesto" y destacaba el liderazgo del sindicato en el Metal.

El sindicato se fija como objetivo inmediato consolidar una representatividad en el 23%, pero mantiene su objetivo. "A medio o largo plazo queremos ser el primer sindicato de Navarra. En cuatro años hemos recortado 142 delegados a UGT y 24 de ellos en el último año", señala.

A 6,5 puntos de ELA se encuentra LAB, que gana algo más de medio punto en el último año y que consolida así un incremento de cuatro puntos en la última década. "Somos el sindicato que más crece", destaca Imanol Karrera, coordinador de LAB en Navarra, quien cree que los trabajadores reconocen a LAB como un sindicato "coherente" que ya mira a la cara al resto de siglas. Karrera destaca asimismo el cambio vivido en los últimos años en Navarra y el hecho de que, tras mucho tiempo, UGT y CCOO ya no sumen el 50% de la representación total. ●

## ELA critica que Navarpluma siga recibiendo ayudas

El sindicato acusa a la empresa de somete a su plantilla a una "precarización total"

**PAMPLONA** - El sindicato ELA criticó que la empresa Navarpluma, ubicada en Arazuri-Orkoién, está recibiendo ayudas de un programa de Sodena y del Servicio Navarro de Empleo mientras aplica "una precariedad total" a su plantilla, que se encuentra en huelga desde hace ocho días para demandar un convenio propio y "el cese de los incumplimientos". Según el sindicato, la empresa "se está beneficiando de un acuerdo de colaboración entre Sodena y la CEN para impulsar su crecimiento, acuerdo que se suscribió el 8 de octubre de 2018". "El Servicio Navarro de Empleo participa en la financiación del programa", aseguró, para señalar que, "en la medida en que Navarpluma está recibiendo ayudas públicas", es "indispensable la implicación del Gobierno de Navarra". - D.N.

## Cibernos entra en el accionariado de Conasa

La alianza con una empresa de mayor tamaño permitirá a la firma navarra reforzarse

**PAMPLONA** - Conasa, consultora navarra líder en soluciones tecnológicas en la Comunidad Foral, ha incorporado a su accionariado al Grupo Cibernos, una de las principales empresas de servicios TIC de España con una facturación superior a los 50 millones de euros y más de 850 profesionales. La empresa no precisó su la entrada de Cibernos supone la venta de la compañía.

La alianza estratégica alcanzada por los responsables de ambas compañías permitirá a Conasa seguir reforzando su posición como líder tecnológico en la Comunidad Foral, donde, gracias fundamentalmente al compromiso y dedicación de su equipo, ha incrementado su facturación en 1,5 millones de euros y aumentado su plantilla en similar proporción en los dos últimos años. Miguel Ángel Latasa seguirá al frente de la compañía. - D.N.

"Durante la crisis, UGT dio la cara y firmó acuerdos necesarios pero que han tenido coste"

AUGUSTO PAREDES  
UGT

"Hemos vuelto a crecer y nuestro objetivo es acabar este periodo como primer sindicato"

PILAR ARRIAGA  
CCOO

"En cuatro años le hemos recuperado 142 delegados a UGT y somos los primeros en el Metal"

MARÍA BALDA  
ELA

"Los trabajadores nos valoran como un sindicato luchador y coherente. Somos los que más crecemos"

IMANOL KARRERA  
Coordinador de LAB en Navarra

# ELA, LAB y ATTU convocan un paro en las villavesas por el convenio recién aprobado

La empresa recuerda que el texto, firmado en minoría por UGT y CCOO, ha recibido la adhesión de más del 99% de la plantilla

**PAMPLONA** - Los sindicatos ELA, LAB y ATTU, que cuentan con mayoría en el comité de empresa de TCC, empresa adjudicataria del transporte urbano de la comarca de Pamplona, han convocado movilizaciones y paros los días 14 y 21 de febrero para

exigir la firma de "un convenio colectivo para toda la plantilla".

Representantes de ELA, LAB y ATTU señalaron que en las elecciones sindicales de diciembre los sindicatos UGT y CCOO "perdieron la mayoría en el comité" y criticaron que

"acto seguido decidieron firmar en minoría un pacto extraestatutario aceptando en su totalidad la última propuesta de la empresa, y dinamitando así la negociación colectiva". En concreto, el próximo martes, 12 de febrero, han convocado concentraciones a las 12 y a las 17 horas frente a la sede de UGT y CCOO y el jueves, 14 de febrero, los más de 520 trabajadores de TCC están llamados a realizar un

paro de 12 a 16 horas.

Por su parte, la empresa TCC, adjudicataria del transporte urbano comarcal de Pamplona, destacó que más del 99% de los trabajadores se han adherido de manera individual y voluntaria al nuevo convenio colectivo extraestatutario firmado con UGT y CCOO. El acuerdo fue suscrito el pasado 17 de enero entre la empresa y la representación sindical de UGT y

CCOO "considerando que es más beneficioso en su conjunto al convenio colectivo de empresa 2014-2016", señala TCC en un comunicado. Por este motivo, agrega la empresa, "sorprende enormemente que, con un apoyo masivo por parte de la plantilla, una parte del comité de empresa (ELA, LAB y ATTU) haya convocado una huelga el 14 de febrero".

El convenio extraestatutario 2017-2019, informa TCC, prevé 61 contrataciones fijas indefinidas de conductores y 30 contrataciones al 100% de jornada (1.698 horas), con un salario bruto anual de 28.911 euros más pluses cercanos a los 2.000 euros (30.911 euros aproximadamente). - D.N.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,53%	↓ -0,48%	↓ -1,05%	↓ -0,83%	↓ -0,48%	↓ -0,32%	↓ -0,56%	↓ -0,44%
6.868,67 En el año: 8,51%	4.961,64 En el año: 4,88%	10.906,78 En el año: 3,29%	24.960,14 En el año: 7,00%	3.135,62 En el año: 4,47%	7.071,18 En el año: 5,10%	93.873,93 En el año: 6,81%	11.871,80 En el año: 6,53%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 08-02-2019 a las 18:01h.

### LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
A. DOMINGUEZ	8,807	7,66
ORYZON GENOMICS	5,211	3,74
GRAL.ALQ.MAQ	4,000	1,56
LABORAT.ROVI	3,056	18,55
EDREAMS ODIGEO	2,128	2,64
VOCENTO	1,818	1,12
EBRO FOODS	1,626	18,13
VISCOFAN	1,455	50,20

### LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
OBR.H.LAIN	-6,920	0,81
MONTEBALITO	-5,946	1,39
SOLARIA	-5,915	5,09
ARCEL.MITTAL	-4,739	19,28
D. FELGUERA	-4,268	0,02
AIRFICIAL	-4,060	0,17
CODERE	-3,614	3,60
NATURHOUSE	-3,556	2,17

### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	178.888.900
SANTANDER	55.920.570
URBAS	29.083.100
B. SABADELL	28.883.320
CAIXABANK	22.193.900
BBVA	16.812.897
TELEFONICA	16.715.055
DIA	16.008.836

### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,308
Euribor 1 año	-0,108
\$ EEUU	1,1326
Yen	124,34
Libra	0,87583
Franco Suizo	1,13271
Corona Noruega	9,7789
Corona Sueca	10,4954

### EUROSTOXX 50

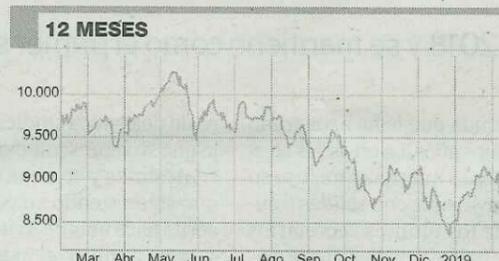
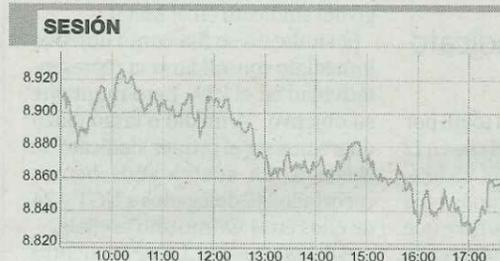
	Precio	Var. %	Var. % Año
ADIDAS AG	198,350	-0,58	8,74
AIR LIQUIDE SA	104,400	-0,67	-3,73
AIRBUS SE	99,940	0,11	19,03
ALLIANZ SE-WINK	182,720	-0,98	4,33
AMADEUS IT GROUP	64,660	-0,52	6,28
ANHEUSER-BUSCH I	66,670	-1,04	15,55
ASML HOLDING NV	157,680	-1,45	14,96
AXA	20,110	-0,86	6,64
BANCO SANTANDER	3,963	-0,76	-0,25
BASF SE	62,560	-0,95	3,58
BAYER AG-REG	66,200	-1,19	9,31
BAYER MOTOREN WK	69,530	-2,37	-1,65
BBVA	5,058	-0,37	9,11
BNP PARIBAS	39,850	-2,30	0,95
CRH PLC	26,340	0,34	14,03
DAIMLER AG	48,010	-2,47	4,57
DANONE	64,410	0,03	4,71
DEUTSCHE POST-RG	25,260	-0,51	5,65
DEUTSCHE TELEKOM	14,140	-0,32	-4,59
ENEL SPA	5,102	-0,58	1,15
ENGIE	13,740	-0,51	9,70
ENI SPA	14,516	-0,12	5,59
ESSILORLUXOTTICA	106,400	-2,30	-3,67
FRESENIUS SE & C	45,390	-1,37	7,10
IBERDROLA SA	7,182	-0,80	2,34
INDITEX	24,130	-1,43	7,96
ING GROEP NV	10,730	-1,14	14,03
INTESA SANPAOLO	1,975	-0,45	1,84
KERING	440,900	0,11	7,12
KONINKLIJKE AHOL	23,265	-0,04	5,39
KONINKLIJKE PHIL	33,855	0,25	9,46
LINDE PLC	140,900	0,32	1,70
LVMH MOET HENNE	283,550	0,05	9,82
L'OREAL	218,800	1,25	8,75
MUENCHENER RUE-R	197,750	-0,18	3,78
NOKIA OYJ	5,390	2,94	7,16
ORANGE	13,270	-1,19	-6,25
SAFRAN SA	112,250	-0,80	6,50
SANOFI	75,260	0,57	-0,53
SAP SE	91,660	0,77	5,44
SCHNEIDER ELECTR	62,100	-1,02	3,99
SIEMENS AG-REG	91,520	-1,37	-6,02
SOC GENERALE SA	24,020	-2,77	-13,66
TELEFONICA	7,307	-1,76	-0,44
TOTAL SA	48,430	0,80	4,87
UNIBAIL-RODAMCO-	152,180	0,08	12,39
UNILEVER NV-CVA	48,385	0,06	2,04
VINCI SA	76,200	-0,83	5,80
VIVENDI	22,200	-0,85	4,32
VOLKSWAGEN-PREF	139,860	-1,73	0,68

### VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
ACCIONA	81,860	-1,71	10,77
ACERINOX	9,126	-2,35	5,36
ACS CONST.	35,170	-0,06	3,96
AENA	147,700	-1,04	8,80
AMADEUS IT	64,660	-0,52	6,28
ARCEL.MITTAL	19,276	-4,74	6,03
B. SABADELL	0,858	0,23	-14,24
BANKIA	2,468	-0,48	-3,59
BANKINTER	6,550	-0,85	-6,67
BBVA	5,058	-0,37	9,11
CAIXABANK	2,886	0,00	-8,79
CELLNEX TELECOM	24,800	0,00	10,76
CIE AUTOMOT.	23,080	-2,70	7,65
ENAGAS	25,140	-0,83	6,48
ENCE	6,560	-1,94	19,60
ENDESA	21,700	-0,73	7,80
FERROVIAL	19,425	-0,33	9,78
GRIFOLS	22,500	-2,93	-1,75
IBERDROLA	7,182	-0,80	2,34
INDITEX	24,130	-1,43	7,96
INDRA A	9,025	-1,10	9,59
INM.COLONIAL	8,750	-1,30	7,56
INT.AIRL.GRP	7,506	-0,79	8,47
MAPFRE	2,404	0,17	3,62
MEDIASET ESP	5,888	-1,60	7,25
MELIA HOTELS	8,700	1,16	5,97
MERLIN PROP.	11,330	-0,79	5,05
NATURGY	23,940	-0,46	7,55
RED ELE.CORP	20,080	-0,59	3,00
REPSOL	14,860	-1,10	5,54
SANTANDER	3,963	-0,76	-0,25
SIEMENS GAMESA	12,670	-1,74	19,08
TEC.REUNIDAS	21,980	-2,09	3,00
TELEFONICA	7,307	-1,76	-0,44
VISCOFAN	50,200	1,46	4,32

↓ -0,91%

Último: 8.856,80  
Variación: -81,50  
Variación Año: 316,90  
Variación % Año: 3,71%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	7,660	8,81	11,01
ABENGOA	0,025	-2,37	70,34
ABENGOA B	0,008	-2,47	132,35
ADVEO	0,485	0,00	0,00
AEDAS HOMES	22,100	-1,34	-0,27
AIRBUS	99,860	-0,66	19,24
AIRFICIAL	0,165	-4,06	18,48
ALANTRA	12,900	-1,53	-7,19
ALMIRALL	15,210	-0,20	13,76
AMPER	0,282	-0,85	17,82
AMREST HOLDI	9,290	0,00	-6,82
APERAM	26,980	-1,96	20,99
APPLUS SERVICES	9,680	-2,42	-0,10
ARIMA	9,500	0,00	5,56
ATRESMEDIA	4,030	-1,27	-7,61
AUDAX RENOV.	2,560	-1,54	99,22
AUXIL. FCC	39,850	0,38	10,08
AZKOYEN	6,760	0,90	3,36
B. RIOJANAS	5,250	0,00	-0,94
BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
BAYER	66,060	-1,92	10,52
BERKELEY ENE	0,291	-1,02	156,39
BIOSEARCH	1,545	-0,32	55,75
BOLSAS Y MER	25,440	-0,47	4,61
BORGES	3,700	-2,63	-6,57
CCEP	42,120	-0,24	4,41
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	14,700	-1,34	8,49
CODERE	3,600	-3,61	10,77
COEMAC	4,850	-1,12	85,11
COR.ALBA	42,950	-0,81	1,06
CORREA	4,160	0,73	28,00
D. FELGUERA	0,016	-4,27	36,52
DEOLEO	0,083	-2,36	46,37

	Precio	Var. %	Var. % Año
DIA	0,729	0,28	57,96
EBRO FOODS	18,130	1,63	3,96
EDREAMS ODIGEO	2,640	2,13	11,16
ELECNR	12,260	-1,92	-7,12
FAES	3,370	-2,88	8,22
EUROPAC	16,800	0,00	0,12
EUSKALTEL	7,845	0,58	12,23
EZENTIS	0,582	-1,85	22,40
FAES	3,245	-0,76	9,26
FCC	12,820	0,00	9,57
FLUIDRA	9,660	-2,23	-1,33
G.CATALANA O	34,100	0,29	4,60
G.E.SAN JOSE	5,540	-0,89	20,43
GESTAMP	5,055	-0,20	1,71
GL. DOMINION	4,735	-0,94	10,12
GRAL.ALQ.MAQ	1,560	4,00	21,88
GRIFOLS B	16,240	-1,58	0,62
HISPANIA ACT.	17,840	0,22	-2,35
IBERPAPEL	31,500	-0,32	-4,55
INM. DEL SUR	10,000	0,00	-2,91
LABORAT.ROVI	18,550	3,06	6,30
LAR ESPAÑA REAL	8,200	-0,49	10,07
LIBERBANK	0,410	-3,34	-6,73
LINGOTES ESP	14,540	0,14	32,18
LOGISTA	21,940	-1,70	0,37
MASMOVIL	18,200	-1,41	-6,67
METROVACESA, S.A.	10,480	-0,47	-5,50
MIQUEL COST.	16,760	-2,10	-1,30
MONTEBALITO	1,392	-5,95	6,26
MONTEBALITO	1,392	-5,95	6,26
NATRA	0,887	-0,34	4,11
NATURHOUSE	2,170	-3,56	37,52
NEINOR H.	12,640	-0,94	-2,77
NEXTEL	0,745	-1,97	3,60

	Precio	Var. %	Var. % Año
NH HOTEL	4,570	-0,04	12,67
NYESA VALORE	0,018	-3,30	5,39
OBR.H.LAIN	0,810	-6,92	24,20
ORYZON GENOMICS	3,735	5,21	72,52
PARQUES REUNIDOS	10,200	0,39	-5,56
PESCANOVA	0,600	-1,64	6,88
PHARMA MAR	1,290	-2,35	18,35
PRIM	11,050	-1,78	5,24
PRISA	1,640	-0,61	-6,82
PROSEGUR	4,664	-1,98	5,47
PROSEGUR CASH	2,040	0,25	5,48
QUABIT INM.	1,384	-0,86	6,46
REALIA	1,010	-0,39	10,99
REIG JOFRE	2,520	-0,79	10,53
RENO MEDICI	0,702	-2,09	17,00
RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,860	0,00	0,26
RENTA CORP.	3,300	-0,90	3,45
SACYR	2,035	-0,34	16,69
SERV.POINT S	0,498	-1,39	24,66
SNIACE	0,100	-2,16	42,57
SOLARIA	5,090	-5,91	28,37
SOLARPACK	11,900	1,19	19,00
TALGO	5,950	1,19	11,01
TELEPIZZA	6,140	-1,29	4,24
TUBACEX	2,705	-0,18	8,20
TUBOS REUNID	0,249	-0,20	74,13
UNICAJA	0,972	-1,47	-15,48
URBAS	0,007	0,00	117,65
VERTICE 360	0,008	-3,49	29,69
VIDRALA	83,300	1,34	12,72
VOCENTO	1,120	1,82	1,82
ZARDOYA OTIS	7,030	-1,99	13,20

# DIA anuncia 2.100 despidos y unas pérdidas de 352,6 millones

La cadena de supermercados denuncia ante la Fiscalía irregularidades de empleados y directivos

**MADRID**— El grupo de distribución DIA registró pérdidas por valor de 352,6 millones de euros en el ejercicio 2018, en contraste con los 101 millones de euros de beneficio de un año antes, e iniciará un proceso de despido colectivo en España que afectará a un máximo de 2.100 personas. Navarra cuenta con 69 establecimientos y un total de 459 trabajadores.

Así lo informó ayer la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) la cadena de supermercados, cuyos datos reflejan la difícil situación atravesada por la firma durante el año pasado, que se agravó en el último trimestre después de empeorar sus previsiones para el cierre del ejercicio y de encontrar errores en sus cuentas de 2017, lo que derivó en su hundimiento en bolsa.

La cuenta de resultados de 2018 refleja una caída de la facturación neta del 11,3%, hasta los 7.288,8 millones de euros, mientras que su Ebitda ajustado se contrajo un 35%, hasta los 337,9 millones de euros.

**161 MILLONES MENOS QUE EN 2017** De la caída de las ventas, la mayor parte se produjo en España—su mercado más importante—, con una reducción de 161 millones de euros respecto a 2017, por encima de los cerca de 35 millones de euros de bajada registrados en Portugal. Además, también hubo un impacto negativo por los tipos de cambio en Argentina y Brasil.

Además, la cadena de supermercados presentó ayer una denuncia ante la Fiscalía tras detectar irregularidades contables, lo que le ha llevado a revisar sus resultados de años anteriores para recalcularlos.

En un comunicado, la compañía apuntó que esta decisión se produ-



El letrero de un supermercado DIA en Madrid. Foto: Efe

ce después de finalizar una "investigación forense" sobre las cuentas de la firma correspondientes al ejercicio 2017, pero no precisó quiénes fueron los responsables de las citadas irregularidades.

También ayer DIA divulgó la memoria del auditor KPMG sobre sus cuentas, donde se advierte de la existencia de "prácticas irregulares" cometidas por empleados y altos directivos del grupo con un impacto negativo en sus cuentas.

El documento analiza de forma exhaustiva el impacto de estas irre-

## EL APUNTE

● **Reclamo de "bonus".** DIA también informó ayer de la posibilidad de reclamar a los consejeros delegados cesados durante los últimos meses la devolución de sus "bonus", en caso de que se demuestre que se cobraron en base a información "falsa o inexacta" o por la existencia de errores que afectaran las cuentas de la empresa.

gularidades en España y Brasil, pero lo calcula de forma conjunta con otros "errores" encontrados, tras proceder a una revisión de sus estados financieros de 2016 y 2017.

No obstante, sí atribuye únicamente a prácticas irregulares una "sobrestimación de los descuentos comerciales a percibir de los proveedores en España y Brasil", con un efecto negativo en las cuentas de 52,6 millones de euros. El informe revela que se reforzarán los protocolos de vigilancia para evitar que vuelva a ocurrir. —Efe

## El Gobierno quiere implantar la 'mochila austriaca' en 2020

La iniciativa es una de las 60 medidas de la Agenda del Cambio, la hoja de ruta en política económica

**MADRID**— El Gobierno propuso ayer la puesta en marcha de la llamada *mochila austriaca*, una cuenta del trabajador donde el empresario va pagando mensualmente el despido y que el empleado puede llevarse si cambia de empresa o si se jubila.

La iniciativa, que comenzaría a implantarse progresivamente desde el próximo año y que todavía tendría que negociarse con los agentes sociales, busca favorecer la movilidad laboral, al no tener que quedarse el trabajador en un puesto simplemente porque tiene acumulado un despido cuantioso.

Es una de las 60 medidas que se recoge en la llamada Agenda del Cambio, un documento de unas 85 páginas que presentó ayer el Ejecutivo en la rueda de prensa tras el Consejo de Ministros.

En este informe básicamente se traza la hoja de ruta que pretende seguir el Gobierno de Sánchez en política económica. El papel ha sido coordinado por el Ministerio de Economía e incluye medidas que ya se fueron anunciando de forma individual, otras que se están poniendo en marcha, y un tercer grupo que todavía tiene que desarrollarse ampliamente.

Los principales ejes se resumen en la mejora de la educación, la transición ecológica, la reforma del mercado laboral, la reducción de las desigualdades y de la brecha de género, y el impulso a la ciencia y nuevas tecnologías. —D.N.

# Sordo y Álvarez ven un "escándalo" vincular el aborto con las pensiones

CCOO y UGT exigen al Gobierno que tumbe ya la reforma laboral y aconsejan a los partidos votar a favor de los Presupuestos

**MADRID**— El secretario general de CCOO, Unai Sordo, y el de UGT, Pepe Álvarez, denunciaron ayer el discurso "supremacista" y "xenófobo" de algunos partidos políticos y advirtieron de que "la mujer no es una máquina de reproducción" y de que es "un escándalo" vincular el aborto a las pensiones.

Así lo señalaron ambos líderes en un encuentro con los medios previo al arranque de la gran asamblea de delegados sindicales de las dos organizaciones que tuvo lugar

ayer en la Caja Mágica de Madrid, que congregó a más de 10.000 sindicalistas bajo el lema *Más hechos, menos palabras, ¡ya!*.

Para Álvarez, hay que acabar con esta "desvergüenza" y volver a instaurar los derechos porque "es fundamental. Las mujeres deben tener hijos siempre que quieran y no como consecuencia de las necesidades que puedan venir en relación con la mayor o menor cantidad de mano de obra que necesita nuestro país", apuntó.

La Caja Mágica fue el escenario elegido por los sindicatos CCOO y UGT para llamar a la acción al Gobierno para que cumpla "de una vez por todas" su promesa de contrarreforma laboral, pero también a los empresarios y a los partidos políticos para que la apoyen.

Con banderas moradas con el nombre de ambos sindicatos y a gritos de CCOO y UGT los trabajadores quisieron enviar un mensaje "claro y alto": es tiempo de acción.

Además de la contrarreforma laboral y de las pensiones y el refuerzo a la negociación colectiva, los sindicatos reclamaron "dejar de hablar de banderas y relatores



Unai Sordo y Pepe Álvarez, en el acto de ayer en Madrid. Foto: E. Parra

y hablar de los problemas que de verdad afectan al español común y al español normal", entre ellos, la desigualdad de las mujeres.

Los líderes sindicales también qui-

sieron alzar la voz esta vez para reclamar al resto de partidos, "especialmente a los de la moción de censura", que voten sí a los Presupuestos Generales del Estado. —E.P./D.N.

# CCOO y UGT celebran en Madrid un acto sindical con 10.000 delegadas y delegados

Una delegación navarra se ha desplazado a la capital para para exigir subidas salariales dignas, la modificación de la reforma laboral y la derogación de la reforma de las pensiones, bajo el lema 'Más hechos, menos palabras'.

08/02/2019.



Acto de Madrid 'Más hechos, menos palabras'

Este acto forma parte de la campaña de movilización para exigir a las organizaciones empresariales el cumplimiento de los acuerdos alcanzados en el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva; para exigir la aprobación de los consensos alcanzados con el Gobierno en las mesas de diálogo social para mejorar derechos laborales y sociales, así como la derogación de la reforma de pensiones de 2013; para impulsar la lucha por la igualdad y contra la brecha salarial; para establecer un contrapeso a las presiones que recibe el Gobierno para concretar avances sociales, y para romper el bloqueo sistemático que ejerce la mesa del Congreso y los grupos parlamentarios a las reformas que necesitan los trabajadores y trabajadoras. Por ello, el lema elegido es “Más hechos y menos palabras”.

La conductora del acto será la actriz Virginia Riezu y además de Unai Sordo y Pepe Álvarez, intervendrán la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, Elena Blasco, y la vicesecretaria general de UGT, Cristina Antoñanzas, así como las secretarías de Organización de CCOO-Madrid y UGT-Madrid, Paloma Vega y Rosa Moreno. Actuará la cantante Marisa Valle Roso. Y previamente, al inicio, los raperos “los Joselitos y Medea”. Sigue el acto en directo.

# CCOO y UGT se concentran en defensa del acuerdo sobre el reparto de los fondos adicionales

Desde CCOO y UGT exigimos al Gobierno de Navarra que mantenga la aplicación de las condiciones del acuerdo firmado sobre el reparto de los fondos adicionales en la Administración de Navarra y sus organismos autónomos; y al del Estado que retire los problemas a la aplicación del mismo.

08/02/2019.



Imagen de la concentración

Recientemente hemos conocido el emplazamiento, por parte del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, al Gobierno de Navarra para tener una reunión y buscar una solución que permita evitar un recurso de inconstitucionalidad sobre determinados puntos (en concreto las subidas de nivel) del Decreto-Ley foral sobre reparto de los fondos adicionales.

Desde CCOO y UGT defendemos la aplicación de los acuerdos alcanzados en octubre con el Gobierno de Navarra sobre el reparto de los fondos adicionales en la Administración de la comunidad foral de Navarra y sus organismos autónomos.

Este acuerdo tiene su causa en el apartado primero del II Acuerdo para la mejora del empleo público y de las condiciones de trabajo de 9 de marzo de 2018 entre el gobierno y los sindicatos CCOO, UGT y CSIF. Fue este acuerdo el que "forzó" al gobierno de Navarra a tomar medidas para destinar fondos a la reparación de reivindicaciones que determinados colectivos llevaban años reclamando.

Este acuerdo ha sido la única manera en que, al menos parcialmente, se ha podido comenzar a avanzar en la mejora de las retribuciones de determinado personal discriminado en sus condiciones laborales. Por eso lo defendimos en su momento y lo vamos a seguir defendiendo.

Por parte de CCOO y UGT, esperamos que sea a través de una negociación colectiva real y global, desde donde se siga avanzando en la recuperación y mejora de los derechos laborales de los y las trabajadoras, pero no vamos a permitir un paso atrás por lo que exigimos al gobierno de Navarra que mantenga la aplicación de las condiciones del acuerdo firmado y al del Estado que retire los problemas a la aplicación del mismo.

Nosotras y nosotros vamos a seguir defendiéndolo a través de las movilizaciones que sean necesarias y hoy nos hemos concentrado ante el Parlamento de Navarra que validó el DF y ante la sede del PSN por ser el partido que ostenta el Gobierno del Estado para que retire sus reparos a la aplicación del mismo.