

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

15 de junio



comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisiok

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo



El papel que juega el **lenguaje no verbal** en las entrevistas de trabajo

Prácticas rotatorias en distintas empresas para conocer el oficio

Grupo K35, impresión en tres dimensiones para la industria

PÁGS. 29-36

Grandes pérdidas en la campaña del cereal en Navarra

La lluvia de la última semana no salva los daños ocasionados por la **sequía** y las elevadas temperaturas anteriores

La Cuenca de Pamplona es la zona más afectada y los productores esperan un 30% menos de cosecha. En la mitad sur, confían en que los daños sean menores. Las labores de recolección comenzaron la semana pasada, pero tuvieron que detenerse por las tormentas y la lluvia. Estas malas noticias en Navarra coinciden con la buena campaña que se prevé en Europa, lo que provocará que el precio no suba.

PÁGS. 16-17

EE UU envía armamento pesado a Lituania

Se trata de una medida disuasoria ante una **eventual ofensiva rusa**

El Pentágono no descarta ampliar el dispositivo a **otros países europeos** próximos a Rusia

PÁG. 6

NAVARRA

Milagro y Ultzama, miles de personas acuden a las celebraciones del día de la cereza y de la cuajada.

PÁGS. 20-21-26

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	CARTELERA	68
NAVARRA	16	FARMACIAS	71
NAFAR	27	LOTERÍAS	71



Las vecinas de Valcarlos Lourdes Erviti (izquierda) y Corpus Elizondo fueron dos de las agraciadas. SOLA

La millonaria ruta del pescatero del Pirineo

Recorrido por los pueblos donde repartió 8 millones de la Lotería PÁGS. 22-23



El jueves, fecha que pone **Sabalza** para tener un entrenador

PÁGS. 37-39

Ascenso a 2ª B Promesas e Izarra pasan y quedan a falta de la última eliminatoria

PÁGS. 42-43



Luis Sabalza, ayer en Varea. DN

El XX Día de la Bicicleta reunió **3.800** ciclistas

El buen tiempo animó a participar a más de medio millar de ciclistas **no inscritos** en la convocatoria



PÁG. 47

Por Mendillorri.

JGARZARON



El consejero delegado de Ford España, Jesús Alonso.

JESÚS ALONSO CONSEJERO DELEGADO DE FORD ESPAÑA

“La automoción no ha sido un sector mimado del Gobierno”

Jesús Alonso destaca que la industria del motor ha sido crucial en la recuperación gracias a las inversiones en los años más complicados

JULIO ARRIETA
Bilbao

Desde febrero pasado el madrileño Jesús Alonso es el consejero delegado de Ford España, cargo que entre 2003 y hasta ese momento estaba unido al de presidente. Director de marketing y ventas de vehículos comerciales de Ford Europa durante los últimos cuatro años, ahora es el principal responsable de todo lo relacionado con el área comercial en España del que es uno de los principales fabricantes automovilísticos del mundo.

Desde su posición, ¿cómo describiría la situación actual?

Ahora mismo lo haría desde un punto de vista positivo. Pero hasta hace un año yo creo que todo el mundo, fuera de España por lo menos, describía la situación de nuestro país como muy complicada. Ahora ha cambiado drásticamente esa percepción. Digo eso porque tiene mucha influencia, la inversión de fuera es uno de los motores de la recuperación. Y está empezando a llegar. En nuestro caso, Ford ha invertido un montón de dinero precisamente durante estos años más complicados. La recuperación

está ahí y ahora lo que tenemos que hacer es no desviarnos y mantener el impulso.

El presidente del Gobierno describió el sector de la automoción como “un heraldo de la recuperación económica”. Lo hizo en su factoría de Almusafes. ¿Está de acuerdo?

Sí... yo creo que es así. En esa visita estuvieron juntos Rajoy y el presidente de Ford a nivel mundial, Mark Fields. Estuvieron hablando precisamente de cómo estaba influyendo el sector del automóvil en la recuperación. Mark señaló que habíamos invertido 2.300 millones de euros desde 2011, que se dice pronto. El presidente del Gobierno también reconocía que efectivamente pocos sectores habían invertido esas

cantidades de dinero en estos años tan difíciles que hemos tenido en España.

¿Su sector ha sido mimado por el Gobierno durante esta travesía del desierto?

Mire, yo creo que no. Es posible que desde algunos sectores se puedan ver los planes PIVE como un mimo por parte del Gobierno. Pero yo creo que el propio Gobierno ha reconocido que todo lo que ha invertido en el sector a través de estos planes lo ha recogido después vía impuestos. Al final tampoco le ha costado nada al contribuyente esta apuesta del Gobierno.

El futuro de los planes PIVE está en el aire. ¿No genera eso alguna incertidumbre?

De hecho el anuncio que ha he-

cho el Gobierno es que este plan PIVE es el último y que se acaba a fin de año. Eso es todo lo que sabemos. ¿Cómo va afectar al sector? Aunque es verdad que llevamos muchos meses de recuperación en la venta de vehículos, lo cierto es que habíamos llegado a un nivel bajísimo. Se puede decir que habíamos tocado fondo como sector. Y la industria era menos de la mitad de lo que fue unos años antes.

¿Y las empresas? ¿Ya están empezando a renovar sus parques?

Sí. Hay un segmento dentro de las empresas que es muy buen indicador, el de los vehículos comerciales, que señala cómo está funcionando la industria y el comercio. Y está creciendo a un ritmo incluso superior a los turis-

para un cliente usar eléctricos. O si unos contaminan más y otros menos. ¿Qué opinamos? Pues que decida el cliente.

¿Entonces, el futuro está abierto en esta cuestión?

¡Como todo en la vida! Lo que tenemos claro es que en este asunto el cliente manda, no nosotros como fabricantes. Nos adaptamos a sus preferencias. **Las nuevas tecnologías del mundo de la automoción ¿van a ayudar a recuperar los niveles de ventas previos a la crisis?** Va a llevar muchos años todavía que volvamos a esos niveles. Pero hay mucho cliente futuro que necesita cambiar el coche, yo creo que todavía el impulso de las ventas va a durar durante bastantes años.

“Los usuarios decidirán cuándo se impondrá el eléctrico”

Cuando se habla de automoción es inevitable poner sobre la mesa el futuro del coche eléctrico. ¿Se impondrá a medio o largo plazo?

Nosotros, como marca a nivel mundial, lo que hemos decidido ha sido poner a disposición de los clientes la posibilidad de elegir. No vamos a juzgar si el futuro son los híbridos o si son los híbridos enchufables,

o eléctricos, o si lo seguirán siendo los coches de gasolina o diésel. Vamos a intentar ser muy competitivos en todas esas tecnologías y luego el cliente que escoja cuál es la ideal. Lógicamente cuando hablamos de combustibles fósiles siempre surge el debate sobre si llegará el día en que serán muy caros, o si se van a acabar, o si va a ser más barato

FRASES

Plan PIVE

“Todo lo que ha invertido el Gobierno en ayudas lo ha recogido después vía impuestos”

Relaciones laborales

“Ford apostó por Valencia por la buena relación de colaboración que tenemos con los sindicatos”

EN CIFRAS

400.000

VEHÍCULOS Es la producción que quiere alcanzar este año Ford en su planta valenciana de Almusafes

2.300

MILLONES ha invertido la multinacional Ford en la factoría de Almusafes desde 2011 con la asignación de nuevos modelos

mos. Y sin PIVE. Ese segmento siempre va por delante en cuanto a recuperación económica respecto a lo que son los segmentos de particulares. Yo creo que las señales son positivas.

Tienen previsto elevar la producción un 40%, hasta las 400.000 unidades, en su planta de Almusafes. Buena parte va a las exportaciones. ¿Dónde se vende más? ¿Zona euro, zona dólar, países emergentes?

La verdad es que hacia todos ellos. Hay un cliente muy particular, que son los Estados Unidos. Pero lo cierto es que desde España exportamos del orden de 70 ó 75 países. Y eso en general de todos los productos. Pero hay uno que destaca, es la Transit Connect. La planta de Almusafes es el único sitio que la produce en el mundo. Estados Unidos, que vende este producto, es uno de nuestros mayores clientes.

¿Este volumen de producción se traduce en contrataciones? ¿Consideran ampliar la plantilla?

Sí. De hecho ya ha ocurrido. Porque lógicamente, antes de empezar a producir a este volumen tienes que actualizar las instalaciones, instalar robots... Hay que hacer muchas inversiones en la planta, y por supuesto la gente. Hemos ampliado la plantilla en unos 3.000 empleados en los últimos dos años.

¿Qué relación han tenido con los sindicatos en estos años difíciles?

Precisamente una de las razones de que Ford apostara por Valencia es la buena relación de colaboración que tenemos con ellos. Hay una buena sintonía que hace que busquemos lo mejor para la empresa y los trabajadores. Tenemos una relación muy positiva, nos han dado la flexibilidad que necesitamos para seguir creciendo. Ha habido por las dos partes una actitud de ver cómo salimos juntos de esta época complicada y gracias a eso al final Valencia se ha convertido en una de las plantas de referencia de Ford en el mundo.

Un jefe de la Ertzaintza, entre los candidatos a dirigir la Policía Foral

El pamplonés Alfonso Garaikoetxea, sobrino del ex Lehendakari, es jefe territorial en Guipúzcoa

DN Pamplona

Desde hace unos días, y cada vez con mayor intensidad, el nombre de Alfonso Garaikoetxea Aranguren (Pamplona, 1962) suena para dirigir la Policía Foral en sustitución de Gerardo Goñi. Aunque nada es oficial y hay más candidatos, el actual jefe territorial de la Ertzaintza en Guipúzcoa es una de las opciones de las que se viene hablando en los últimos

días, como confirman fuentes de la Policía Foral.

Sobrino del que fuera Lehendakari vasco, Carlos Garaikoetxea, el mando policial reside en una localidad de la Cuenca de Pamplona y ha pasado su vida profesional en el cuerpo autonómico vasco. Entre otros cargos, Alfonso Garaikoetxea fue comisario de la Ertzaintza en San Sebastián, después en Irún y en noviembre de 2013 fue nombrado jefe territorial en Guipúzcoa. Además, el pamplonés es diplomado en Criminología y aficionado al atletismo, donde ha participado en varias ediciones de la carrera Media Maratón de Pamplona.

ACLARACIÓN Queremos Noáin logra la alcaldía del Ayuntamiento de Noáin-valle de Elorz

La agrupación electoral Queremos Noáin se hizo con la alcaldía y no Podemos, como se informó en el periódico del domingo. Podemos no se presentó con su marca a las elecciones municipales, pero sí forma parte de esta agrupación, que logró la alcaldía con los votos de EH Bildu e Izquierda Ezkerra. José Ignacio Erro Lacunza es desde el sábado el nuevo alcalde.

El miércoles se constituye el nuevo Parlamento foral

Por primera vez, ni UPN ni PSN presidirán el Legislativo, cargo que podría ostentar un miembro de Podemos

Efe. Pamplona

Esta legislatura será la primera en la que ni UPN ni PSN presidan el Parlamento de Navarra, ya que Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E unirán sus votos en la elección de los miembros de la Mesa, que podría presidir Podemos. El miércoles se constituye el Legislativo.

Un acuerdo que sin embargo no impedirá que la Mesa sea reflejo del conjunto de la Cámara ya que estas cuatro formaciones han adelantado su voluntad de que UPN y PSN entren también en ella, a la que no accederán ni PP ni I-E al no contar con grupo parlamentario.

En la primera legislatura (1983-1987) lo ocupó Balbino Bados, de UPN, que la inició provocando un recurso al Tribunal Constitucional y una comisión de investigación a mitades de la misma. Bados decidió, después de tres procesos de investidura sin que ningún candidato consiguiera los votos suficientes, proponer al Rey la proclamación como presidente de Navarra de su compañero de partido José Ángel Zubiaur, una decisión que recurrió el PSN al Constitucional y éste le dio la razón, por lo que en mayo de 1984 fue investido Gabriel Urralburu como candidato de la lista más votada.

A Bados le sucedió el también regionalista Ignacio Javier Gómara en la segunda legislatura (1987-1991), que comenzó como la ante-



Alberto Catalán ha sido el último presidente del Parlamento. ARCHIVO/BUXENS

rior con varios candidatos a presidir la Navarra hasta que como lista más votada accedió otra vez al cargo Gabriel Urralburu.

Javier Otano (1991-1995) fue el primer socialista en presidir el Parlamento en la tercera legislatura, en la que estalló el 'caso Roldán' alcanzando de lleno a Urralburu.

La cuarta (1995-1999) se abrió con la novedad de una mujer al frente de la Cámara, la entonces socialista Lola Eguren, y un año después se registró el hundimiento del Gobierno tripartito (PSN, CDN y EA) presidido por Otano al aparecer éste como titular de una cuenta de su partido en Suiza.

Esto propició la vuelta de UPN al Ejecutivo foral, con Miguel Sanz como presidente por ser el candidato una vez más de la lista más votada en las urnas, la última vez que funcionó este mecanismo ya que fue suprimido del Amejoramiento en 2001.

José Luis Castejón (1999-2003), por el PSN, y Rafael Gurrea (2003-2007), por UPN, se sucedieron en la quinta y sexta legislatura, en ambas con Sanz como jefe de un Gobierno de coalición entre UPN y CDN, que se rompió en 2009 por discrepancias entre los socios en la Ley del Vascuence.

Fue en la séptima legislatura (2007-2011) cuando por segunda vez una mujer accedió a presidir el Parlamento foral, en esta ocasión también una socialista, Elena Torres, y lo hizo con el apoyo no solo de PSN sino también de CDN y UPN, partido éste último con el que cuatro años después compartió un breve gobierno de coalición.

En la octava y última legislatura hasta ahora (2011-2015) ha estado al frente del Parlamento el regionalista Alberto Catalán con su compañera de militancia Yolanda Barcina como presidenta de la Comunidad foral.



agenda

Hoy 15 de junio

La carrera del hielo

CHARLA

El estándar Passivhaus

Ponentes: Eduardo Arias, constructor y Wolfgang Berger, arquitecto

Museo de Educación Ambiental. 18.30 horas. Entrada libre

Formación para la solidaridad

MESA REDONDA

Vallas y otras "fronteras": una vulneración de los Derechos Humanos

Ponentes: José Palazón, activista y fundador de la Asociación Pro Derechos de la Infancia (PRODEIN) de Melilla; y Cristina Manzanedo, abogada de la ONG Pueblos Unidos y coordinadora del Servicio Jesuita a Migrantes

Organiza: Fundación ALBOAN y Asociación SEI

Casa de la Juventud. 19 horas. Entrada libre previa retirada de invitación desde una hora antes

MUSIKA ERREZITALDIA EUSKARAZ

Zeru horren infernuak (Shakespeare-ren soneto hautatuak). Joxan Goikoetxea

Nafar Ateneoarekin elkarlanean

Civivox Condestable zentroa. 19:30. Sarrera doan

Martes 16 de junio

Documental ambiental

PROYECCIÓN

La huerta a la vuelta de la esquina

Castellano, 57 minutos

Museo de Educación Ambiental. Doble sesión 11.30 y 18.30 horas. Entrada libre

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

¿TE TOCA HACER MUDANZA O ESTÁS DE REFORMAS?

Ctra. Artica nº 11. Artica. T948 123 840

todoKB
tu espacio de guardar www.todokb.com

TRANQUILIDAD PARA TI, SEGURIDAD PARA TUS COSAS

Alquiler de Trasteros y Almacenes

LIZARRALDEA

NUEVA DIRECCIÓN

Área de Actividad Económica
Osasuna, 4B
31192 Tajonar, Navarra
T 948 24 96 29
info@lizarralde.com
www.lizarralde.com

Servicios Urgentes de transporte diario mañanas y tardes por Navarra

Diario de

Noticias

MILAGRO, UN PUEBLO CON SABOR A CEREZA

MILES DE PERSONAS EN LA FIESTA DE ESTE FRUTO // P58



LA TRADICIÓN DE LA CUAJADA EN LA ULTZAMA

IRAIZOTZ ACOGIÓ EL DÍA DEDICADO A ESTE POSTRE // P59



Crece un 10,4% las peticiones de abogado de turno de oficio

EL AÑO PASADO SE REGISTRARON EN PAMPLONA, TAFALLA Y ESTELLA UN TOTAL DE 8.447 SOLICITUDES DE ESTOS LETRADOS

LAS TASAS Y LA CRISIS, ENTRE LAS CAUSAS DEL AUMENTO DE ASISTENCIA GRATUITA

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Susana Díaz ya es presidenta de Andalucía

La líder socialista tomó posesión 84 días después de las elecciones con el plante de la oposición

INFORMACIÓN EN PÁGINA 15

SEGUNDA REUNIÓN CONJUNTA DE LAS FUERZAS DEL CAMBIO EN NAVARRA

La reunión hoy de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezker para seguir avanzando en el programa del futuro Gobierno abre la semana en la que se constituirá el Parlamento. **PAG. 14**

EL 22% DE LOS CÁNCERES EN NAVARRA ES DE PRÓSTATA

Salud prevé un aumento de casos por el mayor envejecimiento de la población

PÁGINA 6

David García

“El apoyo y la educación de mi familia me hace mantener los pies en el suelo”



PROHIBIDO HABLAR DE... FÚTBOL
PÁGINAS 40-41

EIZMENDI, EL MEJOR EN EL LEVANTAMIENTO DE PIEDRA EN ETXAURI

Jokin Eizmendi se proclamó ayer campeón del 12º Levantamiento de la antigua piedra de Etxauri. Toda una demostración de fuerza. **PAG. 36**



LA BICISE ABRE PASO

MILES DE CICLISTAS RECORRIERON LAS CALLES DE PAMPLONA // P 38-39

Un momento de la marcha del Día de la Bicicleta en el acceso a Mendillorri. Foto: Javier Bergasa

Comodín
Parrilla Cerámica de Piedra
COMODÍN
RADIO PARA DUCHA
9771576 545011

Economía



Momento en el que los líderes de CEOE, Cepyme, CCOO y UGT escenifican la firma del acuerdo el pasado lunes. Foto: Efe

LA APLICACIÓN DEL PACTO

LA CEOE INSISTE EN MODERAR SALARIOS

● **Referencias salariales.** Escasos días después de firmar el III Acuerdo sobre Empleo y Negociación Colectiva, con referencias de subida salarial del 1% este año y el 1,5% en 2016, la patronal CEOE volvió a reclamar el viernes que se mantenga la moderación salarial para aumentar la competitividad y favorecer la creación de empleo. El llamamiento a la contención salarial se suma a las dudas ya expresadas por algunos dirigentes empresariales en torno a los valores salariales fijados en el acuerdo. Además, según el presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, las cifras salariales son límites que no se pueden rebasar en la negociación colectiva, mientras que se podrán pactar alzas inferiores, incluso negativas. En cambio, CCOO y UGT defienden que los empresarios están obligados a tomar como referencia las guías fijadas en el acuerdo a la hora de negociar.

Patronal y sindicatos españoles redoblan el control del absentismo en los convenios

El reciente acuerdo salarial plantea reducir los complementos a las bajas para poner freno a las ausencias injustificadas

✎ **Adrián Legasa**

PAMPLONA — La patronal y los sindicatos españoles sellaron la semana pasada de forma oficial el acuerdo de negociación colectiva para el periodo 2015-2017, que al igual que la versión suscrita en 2012 incluye recomendaciones salariales y en materia de empleo, enfocadas a evitar despidos y fomentar la contratación indefinida. En esta ocasión se hace referencia también al control del absentismo, una vieja demanda de la patronal, disponiendo que en los convenios se establecerán criterios para reducir las ausencias injustificadas. Con ese objetivo se plantea la fórmula de "racionalizar" los complementos a las prestaciones públicas por bajas temporales.

Este III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva guarda muchas similitudes con la versión anterior suscrita para el periodo 2012-2014, en aquel caso con incrementos salariales inferiores a los de ahora. Al margen de las pautas sobre salarios, CEOE, Cepyme, CCOO y UGT acuerdan impulsar la contratación indefinida fijando en los convenios límites al empleo temporal, y apuestan por la flexi-

bilidad interna como vía para evitar recortes de plantilla.

Además, se introduce uno de los elementos más controvertidos en las relaciones laborales como es el del control del absentismo. Poner coto a las ausencias injustificadas es una pelea histórica de la patronal española, que ve en este fenómeno uno de los grandes enemigos de la competitividad. Sin embargo, la crisis ha reducido de forma significativa el absentismo por el miedo a perder el empleo, incluso los sindicatos denunciaban que la nueva legislación favorable al empresario —la reforma recoge el absentismo como causa de despido objetivo si se acumula una pérdida del 20% de las jornadas hábiles durante dos meses seguidos— está haciendo que cada vez más personas opten por ir a trabajar enfermas antes de coger una baja.

Las ausencias por incapacidad temporal son la causa principal de absentismo en el Estado español. Según los últimos datos de la Encuesta de Coyuntura Laboral del Ministerio de Empleo, la tasa de absentismo, es decir, el porcentaje de las horas no trabajadas por trabajador (sin contar vacaciones, festivos ni ERE) sobre el total de la jor-

ABSENTISMO

● **Bajada en la crisis.** Según la Encuesta de Coyuntura Laboral, en el Estado la tasa de absentismo era en 2012 del 3,5%, teniendo en cuenta las horas perdidas sobre el total de horas pactadas sin contar los ERE, vacaciones ni festivos. En 2009 la tasa era del 3,8%.

● **Polémica.** Introducir medidas para controlar las ausencias injustificadas es una vieja demanda de la patronal, mientras que los sindicatos han denunciado que el miedo a perder el empleo está haciendo que cada vez más personas vayan al trabajo enfermas.

● **El acuerdo.** CEOE, Cepyme, CCOO y UGT indican que el absentismo injustificado "conlleva una pérdida de productividad", por lo que se fijarán en los convenios "criterios para reducirlo".

nada pactada, era en 2012 del 3,5% frente al 3,8% registrado en 2009.

Si se tienen en cuenta solo las horas perdidas por incapacidad temporal y maternidad, se pasa de 4,5 horas

al mes perdidas por trabajador en 2009 a 3,5 horas. Según el Ministerio, Navarra es la cuarta autonomía con mayor tasa de absentismo con el 4,6%, justo por detrás de la CAV, con el 4,7%, según los datos de 2012.

Pero aunque el absentismo ha bajado, los agentes sociales españoles coinciden en señalar en el acuerdo que las ausencias injustificadas al trabajo son un problema que "conlleva una pérdida de productividad e incide de manera negativa en los costes laborales perjudicando la competitividad de las empresas y la posibilidad de mejorar los niveles de empleo y renta de los trabajadores".

Esta referencia al absentismo injustificado constituye, al margen de los baremos salariales, uno de los cambios más relevantes en relación con la versión anterior del acuerdo, sellado a comienzos de 2012 a escasas semanas de que el Gobierno español pusiera en marcha la reforma laboral. Cuestiones como el fomento de la contratación indefinida y la limitación de la temporal, el impulso al empleo juvenil o la flexibilidad interna pactada ya venían recogidas en el pacto de hace tres años.

Tras la reflexión inicial, la patronal y los sindicatos exponen en este

último texto que la negociación colectiva debe tener como objetivo reducir el absentismo, para lo que "la empresa debe tener un conocimiento riguroso" de cómo le afecta esta cuestión. "Los convenios deberían analizar las causas del absentismo injustificado y establecer criterios para reducirlo, definir mecanismos de seguimiento con la representación de los trabajadores y, en su caso, medidas correctoras y de control", indican.

● **"RACIONALIZAR" COMPLEMENTOS** En esta línea, CEOE, Cepyme, CCOO y UGT apuestan por introducir en los convenios medidas para "mejorar el control" de las situaciones de incapacidad temporal por contingencia común para reducir el absentismo, y "racionalizar" los complementos a las prestaciones por baja "vinculándolo al fin anteriormente citado".

Algunos convenios, sobre todo de empresa, ya vienen recogiendo medidas correctoras del absentismo principalmente a través de la limitación de los pluses retributivos, pero el acuerdo de Madrid fija la reducción de las ausencias injustificadas como criterio general en la negociación colectiva del Estado. ●

Bankia demandará a Rato para exigir 650.000 euros de la fianza

La cantidad se basa en el depósito de 800 millones que la entidad hizo por su salida a bolsa

MADRID - Bankia demandará a su expresidente, Rodrigo Rato, y a tres miembros de su cúpula para reclamarles por la vía civil casi 650.000 euros por el coste que supuso el depósito de 800 millones que la entidad hizo en la Audiencia Nacional en concepto de la primera fianza impuesta por la salida a bolsa.

En concreto, la entidad presidida por José Ignacio Goirigolzarri exigirá en los próximos días a Rato, a José Manuel Fernández Norniella, Francisco Verdú y José Luis Olivás 162.400 euros a cada uno, anunciaron fuentes jurídicas.

Esta cantidad se basa en los gastos ocasionados por el depósito que el grupo BFA-Bankia consignó el 17 de marzo en el Juzgado Central de Instrucción número 4 de la Audiencia Nacional para hacer frente a la fianza de 800 millones que el juez Fernando Andreu impuso para cubrir posibles responsabilidades por el debut bursátil.

RECLAMACIÓN El instructor del caso *Bankia* reclamó esta caución de forma solidaria a BFA-Bankia, Rato y los otros tres exconsejeros miembros de su equipo, sin embargo fue prestada en exclusiva por la entidad financiera y su matriz.

Ya desde entonces, el grupo financiero trató de que los cuatro miembros de su antigua cúpula asumieran la cantidad proporcional que les correspondía, lo que suponía 133,33 millones por cabeza.

Visto que ninguno de ellos respondió al requerimiento notarial que el grupo les envió para que abonaran su parte, la entidad manifestó su intención de acudir a la vía civil para exigirlos, llegando incluso a pedir el embargo de bienes.

Entonces llegó la decisión de la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional de reducir drásticamente la medida cautelar a 34 millones, el equivalente a lo que habían solicitado los accionistas perjudicados personados en el caso *Bankia*.



El exvicepresidente del Gobierno Rodrigo Rato. Foto: Efe

Sin embargo, BFA-Bankia, participada mayoritariamente por el Estado, no recuperó hasta el 13 de mayo los 800 millones de euros que había depositado desde marzo, lo que le supuso un coste de 974.400 euros.

Ahora, tras recabar la opinión de un experto independiente, el banco considera que Rato y su antiguo equipo deben hacer frente a parte de la factura por la transferencia de la fianza, incluyendo el importe generado con esta operación y el lucro cesante originado. La ofensiva de Bankia, que según las fuentes consultadas ejecutará de forma inminente, llega después de que hiciera un nuevo intento para requerir a Rato y a los otros tres imputados que se responsabilizaran del pago de los costes generados de aquella operación, sin que ninguno de ellos haya atendido al mismo.

ASEGURADORAS Y justo después de que el pasado jueves, BFA-Bankia y los principales miembros de su antigua cúpula depositaran la nueva fianza de 34 millones. Rato, Norniella, Verdú y Olivás recurrieron a las aseguradoras Liberty International Underwriters (LIU) y Torus, que garantizaron el debut bursátil de Bankia en julio de 2011, para abonar su parte, que alcanza los 22,7 millones, mientras que la entidad y su matriz tuvieron que transferir los 11,36 millones restantes.

El motivo, que las aseguradoras sólo cubren las responsabilidades civiles de los exdirectivos por el debut bursátil, pero no las de las personas jurídicas, como es el caso de Bankia y BFA. Con esta solución, Rato, que ya afrontó 3 millones por el escándalo de las tarjetas opacas mediante un aval bancario, consiguió garantizar la fianza del caso por el que lleva imputado tres años. Sin embargo, sobre él pesa una tercera de los 18 millones que aún no ha conseguido reunir para levantar el bloqueo sobre sus cuentas que decretó el juez de Madrid que le investiga por cinco delitos fiscales, uno de blanqueo y otro de alzamiento de bienes. - Efe

El Eurogrupo puede elegir el jueves a su nuevo presidente

El PP confía en que el "giro" de la economía española impulse a De Guindos frente al Dijsselbloem

BRUSELAS - Los ministros de Economía de la eurozona elegirán previsiblemente el próximo jueves en Luxemburgo a su próximo presidente para los próximos dos años y medio, un cargo para el que compiten dos candidatos, el ministro español de Economía, Luis de Guindos, y el actual titular del cargo, el socialista holandés Jeroen Dijsselbloem. La presidencia del Eurogrupo se decide por mayoría simple de los 19 miembros.

La elección del presidente del Eurogrupo está en la agenda de la reunión del 18 de junio. Pero el ministerio de Economía español insistió en que todavía no se ha fijado oficialmente la fecha, y las fuentes consultadas admiten que la decisión podría retrasarse al próximo Eurogrupo del 13 de julio. El mandato de Dijsselbloem vence el 21 de ese mes.

APOYOS "El ministro Guindos ha presentado su candidatura y todos vamos a trabajar para defenderla y procurar que así sea", dijo la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría. El Gobierno de Mariano Rajoy presentó la candidatura de Guindos por considerar que España está infrarrepresentada en los cargos económicos de la UE (perdió su silla en el directorio del Banco Central Europeo en 2012) y como reconocimiento por los esfuerzos realizados para salir de la crisis y por el "giro" que ha dado la economía española desde 2012.

Tanto Rajoy como Guindos han repetido durante las últimas semanas que cuentan con "apoyos" para lograr el cargo. Y el ministro de Economía viajó durante la última semana a Helsinki, Berlín y Riga para hacer campaña. - E.P.



GIGANTES Y KILIKIS DE GOMA

YA DISPONIBLE

Puede recoger su pedido en las oficinas comerciales de Diario de Noticias en Pamplona, Estella o Tudela. Gracias.

Aviso a Suscriptores

ClubNoticias

Noticias
Eres lo que lees

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL



Carlosena,
rector de la
UPNA: "No
soy esclavo de
ningún interés"

LA SEMANA 2-3



Iñaki Nieto,
un navarro
al frente de
VW en México

PÁGS. 58-59

Guía de
campamentos
de verano
para niños

PÁGS. 78-79

Bildu gana las principales alcaldías de Navarra en el reparto del cuatripartito

● Bildu preside ya 37 municipios frente a los 23 que gestionará UPN

● Concejales de UPN en Pamplona fueron insultados por partidarios de Asiron



CALLEJA

RELEVO CON MENSAJE DE ENRIQUE MAYA A JOSEBA ASIRON

Joseba Asiron logró ayer los 14 votos que le daban mayoría absoluta y acceso directo a la alcaldía de Pamplona. Consiguió el respaldo de sus 5 compañeros de EH Bildu, los 5 de Geroa Bai, los

3 de Aranzadi (agrupación en la que se integra Podemos) y la de la concejala de I-E. Cuando el nuevo alcalde entregaba la insignia de la ciudad a Enrique Maya, el ya exalcalde le dijo que para

liderar un gobierno de integración tenía que evitar que los concentrados en la plaza insultaran a los concejales de UPN, y le recriminó que no hiciera una sola crítica a los asesinados por ETA.

PÁGS. 20-54

La Lotería Nacional reparte 8,3 millones en el Pirineo navarro

Un pescadero distribuyó 85 décimos en Aezkoa, Esteribar, Erro, Burguete, Roncesvalles y Valcarlos

PÁG. 57

Revienta el depósito de agua de Arre y arrasa una finca anexa

● Acumulaba 8.000 metros cúbicos y la causa fue un fallo técnico de estructura

PÁG. 96

Tudela Estella Barañáin Tafalla



Eneko Larrarte



Koldo Leoz



Oihaneder Indakoetxea



Arturo Goldaracena

Giro a la izquierda en la mayoría de las capitales de provincia

Las coaliciones de izquierda gobernarán Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia

PÁGS. 2-7

EDITORIAL

Bildu gana alcaldías en los despachos

PÁG. 16

Listado de todos los alcaldes de Navarra

PÁGS. 44 A 49

NACIONAL	2	CLASIFICADOS	72
INTERNACIONAL	11	ESQUELAS	76
ECONOMÍA	14	DIARIO 2	78
OPINIÓN	16	FARMACIAS	87
NAVARRA	20	LOTERÍAS	87
DEPORTES	60	CARTELERA	90



El análisis del domingo

Luis Sanz 'Con licencia para difamar'; Jose Murugarren 'Falta de afinidad'; Miguel Ángel Riezu 'Barkos enseña sus cartas'; Fernando Hernández 'Fugas de datos'; Marcos Sánchez 'Cambio de rol para el regionalismo'; Luis Castiella 'Por el arco del triunfo', 'O todo o nada'; José Miguel Iriberrí 'Palabras al aire'

El Eurogrupo, una cuestión de orgullo

Los pequeños países decantarán la votación por la presidencia del organismo

España se juega mucho más que Holanda en la pugna por tener más peso en la cúpula de la UE

ADOLFO LORENTE
Bruselas

En la UE de los mil y un equilibrios –político, geográfico, de género...–, todo se hace por consenso. Que queda un gran puesto vacante, pues se desuelga el teléfono, los líderes comienzan a trazar líneas rojas, a hablar de pros y contras, y, si al final el acuerdo parece imposible, llega Angela Merkel, convence a unos, disuade a otros y aquí paz y después gloria: “Tú”. Y no, no es una leyenda urbana. La estrategia española para volver a la cúpula de la UE y hacerse con la presidencia del Eurogrupo es tan simple como esta. Ganarse el favor de la canciller alemana, vender su apoyo a los cuatro vientos y decir a Europa que tiene la bendición de Berlín. Ocurrió en Santiago de Compostela hace ya un año. En política, una eternidad. “Desde entonces, nada cambió”, confía el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy.

El problema de España, que se tomó esta votación como una cuestión de orgullo, es que su estrategia podría desmoronarse como un castillo de naipes. Merkel no quiere más jaleos –bastante tiene con el griego– y se puso de perfil en esta contienda. Sí apoya a Rajoy, así se lo trasladó a sus socios, pero también dijo que no hará campaña por el español, primando la *libertad* de voto. No hay que olvidar que el presidente, Jeroen Dijsselbloem, fue aupado en enero del 2013 por Berlín.

O Luis de Guindos o Dijsselbloem, la cuarta potencia de la moneda única contra la quinta, quizá el mayor choque de trenes que se produjo en la UE en muchos años. Salvo sorpresa, se producirá el día 18 en Luxemburgo, donde el Eurogrupo tiene previsto votar a su nuevo presidente. En Bruselas, sin embargo, se quiere evitar a toda costa una imagen de división y ya comenzaron a surgir varias voces sugiriendo que uno de los dos se retire. ¿Y quién tiene teóricamente menos apoyos? De Guindos. Sin embargo, Rajoy fue explícito el miércoles en Bruselas: “No retiramos nuestra candidatura”.

La votación se decantará por mayoría, así que harían falta por lo menos 10 de los 19 votos en liza. Un país, un sufragio. Dicho de otro modo, el voto alemán vale lo mismo que el de Estonia, y aquí, en esta dura batalla, la última palabra la tendrán los países pequeños, no tanto Alemania, Francia o Italia.

LUIS DE GUINDOS MINISTRO ESPAÑOL DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

La ambición de ser el mejor

A.L.
Bruselas

Cuando uno gana muchos ceros en el sector privado y decide ganar mucho menos para sufrir mucho más en el sector público, sólo tiene un nombre: ambición. En política lo llaman querer a tu país, trabajar por tus ciudadanos o vocación de servir a los demás. En la vida real, en la suya y en la mía, se llama ambición, hambre de querer ser el mejor, de querer seguir siendo el número uno de la promoción y pasar a los libros de historia como el hombre que sacó a España de la peor crisis económica desde la Guerra Civil. Un reto casi imposible, con enormes peajes políticos y personales que Luis de Guindos Jurado (Madrid, 16 de enero de 1960), ministro de Economía y Competitividad, asumió sin pestañear. “Sí”, le dijo a Mariano Rajoy. “Sí, quiero ser el mejor”, se dijo para sí mismo. “Sí, quiero ser presidente del Eurogrupo”, comenzó a decir hace ahora un año.

Además de ser un tipo inteligente –con 23 años ya era técnico comercial y economista del Estado–, es, sobre todo, *el más listo de la clase*. No sólo porque tenga un nivel más que aceptable de inglés, que en España son palabras mayores, sino porque es un gran muñidor de relaciones y acuerdos. Sabe dónde pisar, sortear el barro del rifirrafe político y dejar abiertas todas las puertas, porque nunca sabes cuál de ellas tendrás que tocar. Es ministro del PP, pero no está afiliado al partido. “Pero está muy identificado con el proyecto”, matizan sus colaboradores. Sí, pero no está afiliado al PP, y esto no es casual. Peajes, los justos, como demostró en su mandato.

El día y la noche con su colega de Gabinete, el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, un hombre muy de partido y siempre condicionado por el clientelismo político que tanto se lleva en España como consecuencia del enorme peso que tienen las comunidades autónomas en la estructura del país y por ende, en los dos grandes partidos tradicionales. He aquí el matiz que quizá mejor explique las continuas disputas que ambos ministros protagonizaron a lo largo de la legislatura.

De Guindos, junto a García-Margallo, es el ministro internacional de Rajoy. Su voz en la UE, en el G-20, ante el Fondo Monetario Internacional (FMI), ante la City londinense... Fue la imagen económica de España en los medios internacionales. Esos que el 12 de marzo del 2012, tres meses antes del rescate financiero, sacaron en sus portadas a Jean-



MIKEL CASAL

Claude Juncker, ahora presidente de la Comisión Europea pero entonces presidente del Eurogrupo, estrangulando al ministro español. Luego llegó el abrazo, la sonrisa, pero la broma hirió el orgullo de De Guindos y, sobre todo, dejó muy marcado a un país que se acercaba al precipicio acorralado por los mercados.

Él fue quien puso su cuello, el que sufrió las andanadas de sus socios en el Eurogrupo –consejo de ministros de Finanzas del eu-

ro– y en el Ecofin –de la UE–, el que, en enero del 2013, tuvo que levantar la mano con el champán ya preparado para decir que España no votaba a Jeroen Dijsselbloem como presidente del Eurogrupo, porque nuestro país, la cuarta potencia del euro, estaba infrarrepresentada en la cúpula de la UE. El mismo que, en julio del 2012, recibió un SMS del presidente pidiéndole que aguante en la negociación del rescate, porque España no era Uganda. El

Después de aceptar el reto de sacar a España de la crisis, fía su futuro político lejos del país

mismo que tuvo que salir en los medios de comunicación para decir que España no había sido rescatada. Quien pilotó una más que compleja reestructuración financiera. El mismo que ya dijo basta y que, tras cumplir su misión –España crece al 3%–, dejará la política activa nacional a finales de año. Ahora, le toca a Rajoy. Pasar de rescatados a jefe de los rescatadores. Un éxito para España que el presidente busca lograr usando la baza internacional de su ministro. Se la debe.

Su paso por Lehman

Pero, ¿quién es Luis de Guindos? Nació en Madrid y se licenció en el Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF), siendo premio extraordinario de fin de carrera y portando una abultada mochila de matrículas de honor. Está casado, tiene dos hijos –también economistas– y es seguidor confeso del Atlético de Madrid en un Gobierno lleno de *merengones*. Tiene profundas raíces religiosas, pero es “muy tolerante con la libertad de las personas”.

Tras pasar unos años en su plaza del ministerio, decidió pasarse al sector privado antes de que, en 1996, recibiera su primera llamada del PP, en concreto, de su entonces admirado Rodrigo Rato –su reciente detención fue un golpe, y hace mucho que no habla con él, confiesan fuentes de su entorno–. Tras ocupar tres cargos diferentes en los gobiernos de José María Aznar, el último de secretario de Estado de Economía, volvió al sector privado después de que el PP perdiera las elecciones en el 2004.

Dos años después, sufrió el que a la postre fue su mayor borrón en el currículum: ser elegido director de Lehman Brothers para España y Portugal, cargo que dejó rápidamente tras estallar el escándalo que desencadenó la grave crisis que él, paradójicamente, tuvo que combatir como ministro de Economía. En su nombramiento, los medios internacionales sólo destacaron eso: su faceta de banquero, su paso por Lehman Brothers.

En la UE, mantiene una estrecha relación con sus colegas franceses, británicos y alemanes, Wolfgang Schäuble, su teórico gran apoyo en la pugna por el Eurogrupo. “El mejor ministro de Finanzas”, le regaló un día el ministro alemán en Bruselas cuando De Guindos charlaba con responsables españoles. Y si lo dice Schäuble...

La presidencia del Eurogrupo

JEROEN DIJSSSELBLOEM ACTUAL PRESIDENTE Y MINISTRO HOLANDÉS DE FINANZAS

El holandés moldeado por Schäuble

A. LORENTE Bruselas

Jeroen Dijsselbloem (Eindhoven, 1966) llegó al Eurogrupo el 21 de enero del 2013 avalado por el mejor apoyo que uno puede tener en Europa. Alemania, su poderoso ministro de Finanzas, Wolfgang Schäuble, propuso su candidatura, vendió sus bondades y todos, salvo España, asintieron gustosos esgrimiendo aquello de que "si lo dice Wolfgang...". Fue una sorpresa mayúscula. No por el peso del país, Holanda, la quinta del euro, sino por la persona elegida. Es economista, pero especializado en una rama enfocada a la agricultura. Laborista, apenas llevaba dos meses y medio de ministro de Finanzas cuando fue llamado a filas desde Bruselas para sustituir a Jean-Claude Juncker, un hombre que marcó su paso por la capital comunitaria y no precisamente para bien.

Hombre de partido, apenas atesoraba experiencia política. En la década de los noventa, trabajó en el grupo parlamentario laborista, luego en el Ministerio de Agricultura y, ya en el 2002, obtuvo el acta de diputado nacional -su papel más destacado fue liderar una investigación sobre el sistema educativo del país (sus padres son profesores)-.

Era un fontanero del Partido Laborista. Tal es así que, a comienzos del 2012, tomó las riendas de su partido durante apenas un mes, después de que su entonces líder dimitiera por la deriva de la formación. Él hizo de puente hasta que llegó su sucesor. Siguió en la sombra y, ya en noviembre, fruto del pacto de Gobierno alcanzado entre el partido ganador -los liberales de Mark Rutte- y los laboristas, Dijsselbloem saltó por

Berlín lo sigue considerando uno de los suyos pese a sus sonoros tropiezos

fin a la primera línea de la política institucional, tomando las riendas del Ministerio de Finanzas.

Y a los dos meses... Sí, presidente del Eurogrupo. No hay como tener padrinos y, paradojas del destino, el suyo votará en su contra para que no siga presidiendo el organismo. O eso asegura España. En realidad, Schäuble no votará en su contra, sino a favor de Luis de Guindos, otro de sus alumnos predilectos. Lo hará por una cuestión de geopolítica, como un favor a España, no porque Alemania no crea en Holanda y ni mucho menos en Dijsselbloem.

Se ganó el respeto

"Schäuble fue quien inventó a Jeroen, tiene casi una relación paternal con él", aseguran fuentes alemanas. La mano derecha de Merkel está encantado con su proceder, su rectitud, su línea dura con el gasto. Porque Dijsselbloem podrá ser laborista y estar encuadrado en las filas socialdemócratas, pero la realidad de la UE dice que un socialista de Holanda, Austria o Finlandia nada tiene que ver con uno de España, Francia o Italia. Y menos, en lo económico.

Esta es una de las claves de la disputa con De Guindos y uno de los factores que juega en contra de los intereses del español. Dijsselbloem es perfectamente válido para cualquier país: para Italia o Francia, por el hecho de la socialdemocracia, o para Alemania y Bélgica -conservadores-,

por el hecho de la ortodoxia económica basada en la férrea disciplina fiscal. De Guindos, por contra, es más difícil de vender en ambientes socialistas, pese a no estar afiliado al Partido Popular.

En la actualidad, Dijsselbloem es un respetadísimo presidente del Eurogrupo. Se ganó la confianza de sus colegas y asegura ser favorito en las quinielas. "Nunca le he visto enfadado. Tiene una paciencia infinita. Es como un pájaro carpintero picoteando un agujero en un árbol de roble", asegura el jefe del Grupo de Trabajo del Eurogrupo, Thomas Wieser.

Casado, con dos hijos, es amante de la jardinería y la ganadería. De hecho, cría cerdos en su granja. Tiene un inglés exquisito, un destacable don de gentes y es loado por su meticulosidad. "Lo quiere saber todo, estar preparado, poder contestar a cualquier pregunta sin que le pillen fuera de juego", aseguran fuentes europeas.

Pero carga con una pesada mochila de graves errores. El principal data del 2013, a las semanas de llegar al cargo. Durante la gestión del rescate de Chipre, llegó a poner en duda la pervivencia de la garantía de los depósitos de menos de 100.000 euros, una regla sagrada. Tuvo que rectificar *ipso facto*, porque los mercados se comían a una débil Eurozona.

Después, en un programa de humor de la televisión holandesa,

llamó "borracho" a Juncker. Se disculpó en dos ocasiones, pero el hoy presidente de la Comisión Europea lo vetó para ser el comisario holandés en su Ejecutivo, puesto que hubiera allanado el camino de España para acceder al Eurogrupo. Las aguas se calmaron, pero en enero de este año llegó el huracán Syriza y el polémico Yanis Varoufakis. Su homólogo heleno, que lo puso contra las cuerdas en una comparecencia de prensa tras una visita de Dijsselbloem a Atenas. El holandés masculló venganza y está decidido a acabar con la crisis griega. Es su baza: domina el tema y quizá no tenga mucho sentido cambiar de entrenador en mitad de la prórroga.



MIKEL CASAL

Empresa ubicada en Peralta, precisa ADMINISTRATIVO CON INGLÉS

Inglés: Nivel mínimo FIRST o B2. / Nivel de estudios mínimo: FP o Bachiller.
 Conocimientos avanzados de Excel y Word. / Jornada completa (mañana y tarde).
 Residente en la zona. / Incorporación inmediata.

Se garantiza total confidencialidad.
 Interesados enviar CV a: seleccionadmperalta@gmail.com

SCANIA
 Comercial Conauto, S.A.
 Concesionario Oficial vehículo industrial precisa:

COMERCIAL para la zona de NAVARRA

Se valorará carnet C y D
 Incorporación inmediata

606 909879

Empresa de transporte precisa

CONDUCTOR C+E

- Ruta Internacional
- Posibilidad de doble conductor
- Imprescindible experiencia
- Residencia: Navarra, Burgos, Zaragoza, Álava, Madrid, Valladolid.

Contacto:
recursoshumanos@grupolmaz.com
 Tfno.: 948.35.52.10 (Begoña/Miguel)

Fundación Navarra para la Tutela de Personas Adultas

CONVOCATORIA de UNA PLAZA de AUXILIAR TUTELAR al SERVICIO de FUNDACION NAVARRA para la TUTELA de PERSONAS ADULTAS

Las bases de la convocatoria pueden consultarse en la web www.fundacionnavarratutelar.com (sección tablón de anuncios) o en el tablón de anuncios de la entidad. Dirección: Cuesta de la reina nº3 trasera PAMPLONA. BON nº 103 de 29 de mayo. El plazo de presentación finaliza el 29 de junio incluido

áctima Consultoría de Recursos Humanos

Selecciona para empresa ubicada en la Ribera de Navarra del sector Distribución

SORET

COMERCIAL-PRE VENTA
 Ref. VI/06

Dependiendo directamente de gerencia se encargará de consolidar ruta actual además de ampliar la cartera de clientes

SE REQUIERE

- Persona entusiasta, activa, orientada al cliente, tenaz y constante en la venta.
- Trato directo con cliente.
- Gestionar cartera de clientes y desarrollo de negocio.
- Preferible Residencia en Zona.

SE OFRECE

- Proyecto consolidado.
- Imagen de marca.
- Vehículo empresa (disposición en el centro de trabajo)
- Incorporación inmediata.

Interesados/as enviar C.V. junto con fotografía reciente indicando la referencia correspondiente a:

□ Áctima Consultoría de Recursos Humanos, S.L.
 C/ Arrieta 1A, entreplanta derecha, 31002 Pamplona
 e-mail: seleccion@rhactima.com

Campo & Ochandiano Selección

Importante empresa industrial, con implantación en todo el Estado, amplia trayectoria y liderazgo en su sector, con sede en Navarra, desea incorporar

Director Gerente

Pensamos en un profesional con formación a nivel de **Ingeniería Superior**, completada con formación económica tipo MBA.

Es imprescindible aportar una amplia experiencia en gestión global de la empresa que incluya todos los aspectos de funcionamiento: producción, comercial, I+D+I y gestión de equipos, siendo necesario el dominio de la dirección comercial y el liderazgo de equipos.

Es necesario poseer conocimiento de Inglés.

Se trata de un proyecto dinámico y con una clara orientación de desarrollo y expansión a nivel nacional y en menor medida internacional, contando con un equipo asentado.

Reportará al Consejo y se encargará de implementar la estrategia definida, en sus dimensiones operativa, organizativa y de gestión.

Se trata de una actividad de primer nivel, con unas condiciones de autonomía compensación y apoyo muy claras.

Dirijan C.V. a la Ref. 4.462 a través de la web:

www.campo-ochandiano.com

La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

142

PEQUEÑO AUMENTO. La prima de riesgo de España ha subido ligeramente en la última semana, hasta los 142 puntos. La incertidumbre griega de nuevo pasa factura.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,8

LIGERA SUBIDA. El Ibex ha ganado esta semana un 0,86%, tras varias semanas de lentas subidas y bajadas. El índice pasa de los 11.146 puntos a los 11.156.

Euríbor

0,16

EL NIVEL MÁS BAJO. El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado el mes de mayo con un 0,165%. En abril se quedó en el 0,18%.

Campaña de promoción de Supermercados SUMA en siete localidades navarras

Los clientes de supermercados SUMA podrán usar sus smartphones para descargar y canjear cupones mientras hagan sus compras. La iniciativa consiste en utilizar etiquetas adhesivas con chips NFC (Near Field Communication) para ofrecer descuentos exclusivos de forma innovadora y sencilla, bastando con acercar el móvil al chip. La campaña se desarrolla hasta el 9 de julio en las tiendas SUMA de Murchante, Corella, Tafalla, Villafranca, Azagra, mendavia, Cintruénigo y Riabaforada.

Acuerdo entre Gas Navarra y la sociedad guipuzcoana Instagi

El vicepresidente de la Asociación Empresarial de Instaladores y Mantenedores de Gipuzkoa, (Instagi), Carlos Cestero, y el director de Gas Navarra, Miquel Andreu, firmaron recientemente un acuerdo para que las empresas asociadas a Instagi puedan desarrollar su actividad en la Comunidad foral de una forma más ágil y sencilla. Con este acuerdo, se busca impulsar la actividad de las compañías instaladoras en poblaciones cercanas, como puede ser el caso de Irun de Baztan; Toloza de Leitza o Lekunberri; y Beasain de Alsasua.

IÑAKI NIETO GOROSTIDI DIRECTOR DE LA MARCA VOLKSWAGEN EN PUEBLA (MÉXICO)

“La automoción recibe ayudas por ser estratégica, no porque sea privilegiada”

Recién aterrizado en Puebla, México, después de pasar los últimos 9 años en Barcelona en Skoda. El pamplonés Iñaki Nieto ha sido nombrado director de la marca Volkswagen en la planta de ese país, la segunda más importante del grupo

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Ha vivido viendo desde la ventana de su casa en Barañáin la fábrica de VW de Landaben. Tenía claro que era allí donde quería trabajar. El destino le ha hecho caso a medias y le ha llevado a Volkswagen, sí, pero a unos cuantos kilómetros, a Puebla, México. El grupo de automoción le ha nombrado director de la marca Volkswagen en México. Antes ha pasado por Seat, Porsche, Audi y Škoda, marcas para las que ha trabajado en Barcelona y Madrid, siempre en puestos directivos. A pesar de esta trayectoria, marcada por los kilómetros de las rutas Pamplona-Madrid y Pamplona-Barcelona, Iñaki Nieto Gorostidi (Pamplona, 1966), de 48 años, no pierde la esperanza de algún día “volver a casa”.

¿Cómo comenzó su relación con el grupo Volkswagen (VW)?

Al terminar el máster envié mi currículum a Volkswagen Navarra, pero me llamaron de Seat, en Barcelona, donde empecé en noviembre de 1991 hasta 1994.

Fue el primer paso en su trayectoria y su incorporación al mundo de la automoción. ¿Qué supuso?

Yo vivía en Barañáin y me he pasado toda la vida mirando la fábrica de Landaben. Por eso mandé el CV, tenía la ilusión de trabajar ahí. Al final terminé en Barcelona en Seat, en un proyecto de capacitación de las redes comerciales, como consultor junior.

¿Pensó entonces que ya no volvería a Pamplona?

Cuando uno se va de casa siempre tiene la intención de volver. La vida no me ha dado la oportunidad

todavía pero sigo buscándola... (se detiene, ríe como si supiera que suena a irreal lo que está diciendo y continúa), aunque ahora me manden a México.

¿Cuál fue el siguiente cambio?

En 1994 me nombraron gerente de zona en Seat en Madrid. Era un puesto importante dentro de la organización comercial de Seat. Estuve hasta 1997, cuando me llaman de Porsche España y me incorporo, en Madrid, como gerente de zona, encargado de la mitad de España y de la mitad de Portugal. Me incorporo a Porsche en 1998 y estoy algo más de un año, hasta que me llaman de Audi, para ser gerente de zona. En 2002 me proponen la dirección comercial de la marca Audi en Barcelona. Y con mi familia (ya tenía a mis dos hijos) me vuelvo a trasladar.

¿Qué representa este cambio?

Estoy cuatro años en ese puesto, hasta 2006. Son años de consolidación del liderazgo de la marca Audi y de mucho crecimiento. Son años de una evolución muy positiva del mercado. Es el momento glorioso del mercado del automóvil que, a nivel nacional, vendía 1,6 millones de coches. Era antes de la crisis, que comienza en la segunda mitad de 2007, era el momento de bonanza económica.

¿Pensaba que ese momento glorioso, como dice, podía dejar de serlo alguna vez?

Nadie piensa que la gloria tiene fin. Quien lo diga miente. Yo había vivido la crisis del Golfo (1992), y siempre confías en que el ser humano aprenda de sus errores. Luego llega la realidad, que te demuestra que eso no pasa. La crisis ha puesto las cosas en su sitio.



Iñaki Nieto se ha trasladado a México, a la planta que el grupo Volkswagen tiene en Puebla y que aparece en la fotografía.

DN

Antes de México, hay un nuevo cambio.

Sí. En 2006, VW-Audi España me propone la dirección de la marca Škoda, también en Barcelona, cargo en el que estoy 9 años.

¿Qué significa este nuevo puesto?

Es un reconocimiento importante porque paso a ser director de una marca relevante en España. Entonces me responsabilizo al 100% de la estrategia de la marca, de su implantación en España, de la definición del producto, del marketing... Supone un reto personal y profesional muy importante. Me responsabilizo también de la relación con la fábrica en Praga, donde está la sede central de Škoda.

Así que añade una nueva ruta, la de Chequia.

Sí, y como directivo del grupo VW algunas veces también añado la ruta a Alemania.

Y la siguiente, México. ¿Por qué?

Me proponen la dirección de la marca VW en México porque 9 años es un tiempo muy razonable de permanencia en una marca. La capacidad de aportar valor de una persona siempre es limitada. Al principio aportas muchísimo y luego, poco a poco, tu capacidad de generar valor es más reducida. Por eso es bueno que haya rotación en los equipos. El grupo ha decidido que es mi momento de cambio. Y para mí es interesante tener una experiencia internacional. Se trata de coger la dirección de una marca, que es la más importante del consorcio, en un mercado fundamental. México es el sexto mercado en volumen para VW y el séptimo productor mundial de vehículos.

¿De qué será responsable ahora?

Paso a la mayor marca dentro del consorcio. De los más de diez millones de coches que vendimos el

año pasado, 6 son de VW. La planta de Puebla es la segunda más importante del consorcio, detrás de Wolfsburg, en Alemania. Cuenta con una plantilla de 15.000 trabajadores y una producción anual alrededor del medio millón de coches. Yo, como director de la marca en México y con un equipo de unas 175 personas, seré responsable de unas ventas de más de 160.000 coches. México es un mercado muy estratégico y con una evolución económica muy positiva, dentro del área de influencia de EEUU.

Trabaja en un sector que recibe continuas ayudas públicas. ¿Es un sector privilegiado?

Yo creo que no, es un sector estratégico, un pilar dentro del tejido industrial del país. Ha habido ayudas pero se han devuelto con creces con los niveles de recaudación que se han generado por los incre-

La agenda de la semana por **DN Management**

Experiencias navarras de cooperación empresarial en las que todos suman

A través de la cooperación, las empresas pueden conseguir un mayor tamaño operativo que, a menudo, resulta necesario para acceder a un nuevo mercado, especializar la producción, ampliar la gama de productos, abordar acciones de desarrollo tecnológico... La cooperación empresarial es una oportunidad para incrementar la competitividad de las pymes y por eso la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y la Asociación de Empresas de Consultoría de Navarra (ANEC) han creado el programa "¿Y si cooperamos para ser más fuertes?", compuesto de tres jornadas. La primera de ellas estará dinamizada por Javier Baztrikka, socio consultor de Iniciativas Innovadoras y experto en innovación y cooperación empresarial. **En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), 16 de junio, de 11:00 a 14:00 h.

Las reformas tributarias y los cambios en la fiscalidad internacional

El Club de Marketing ha programado esta jornada en la que intervendrán el secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre Navarrete, y la consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo en funciones del Gobierno foral, Lourdes Goicoechea. **En detalle** Hotel Iruña Park, (Pamplona), 16 de junio, de 12:30 a 14:00 h.

Riesgos para la recuperación

El think tank Civismo organiza esta conferencia en la que el gobernador del Banco de España, Luis Linde, analizará los principales desafíos y amenazas que afronta la economía española. **En detalle** Auditorio de Civitan, (Pamplona), 15 de junio, a las 19:00 h.

www.dnmanagement.es

“Yo nací local y ahora soy global”

Un navarro para un alto puesto directivo en VW. ¿Qué supone?

Quiere decir que las condiciones a nivel educativo y de formación en Navarra se dan para tener personas que pueden crecer en un grupo tan importante como es VW. El grupo en Navarra tiene un peso específico, histórico y cualquier paso que se dé para fomentar esta vinculación entiendo que es una buena noticia. Yo me siento muy orgulloso de poder contribuir a ello. Intentaré que este proyecto sea un éxito, especialmente para mi familia y para el grupo. Y si ambos se producen, lo será también para mí. Espero que esto sea un éxito familiar, empresarial y, por ende, personal.

Un consejo para alguien que está terminando la carrera y que ve su futuro incierto y oscuro.

Que hay que intentarlo. Que se puede. Cuanto más esfuerzo, más probabilidad de obtener un buen resultado. Hay que añadir también otros ingredientes, como iniciativa, creatividad, es importante creer en uno mismo y hay que tener mucha confianza. Pero solo con creer en uno mismo es insuficiente. Si crees en ti mismo pero no lo haces en los demás, no sirve. Hay que ser generoso en la confianza.

¿Le costó decir sí a México?

Tuve el apoyo de mi familia, que me ha seguido en la

decisión. Entiende que es un muy buen camino, que es una muy buena experiencia, no solo profesional, sino también personal. Ahora tenemos que buscar la oportunidad y definir la ventaja para cada uno, y estamos en ese proceso. Tener que ir a trabajar a otro país es una necesidad cada vez más palpable. Vivimos en un mundo global, tenemos empresas globales, yo nací local y ahora actúo global. La preocupación como padres tiene que ser formar a nuestros hijos como globales para que puedan trabajar teniendo en cuenta la globalidad económica y del mundo.

Irse fuera a veces se ve como negativo. No es su caso.

El conocimiento y tener experiencias diferentes es importante. Hay que aprovechar en la vida las posibilidades y estas muchas veces están fuera. Lejos de ser negativo, es algo positivo. Sí que hay que hacerlo en las condiciones adecuadas. No tiene que ser ni por imposición ni porque no haya una oportunidad aquí. Lo ideal es que, existiendo aquí oportunidades, la gente quiera trabajar fuera. Pero no debe hacerse porque aquí no haya alternativa. Lo bueno es que el que quiera tener un trabajo local, lo tenga, igual que el que quiera uno internacional. Y que las dos oportunidades sean ricas para el trabajador. Las dos son perfectamente respetables y humanamente deseables.

CLAVES

Iñaki Nieto Gorostidi, nacido el 28 de Noviembre de 1966 en Pamplona, es el segundo de una familia de ocho hermanos. Hijo de Esther Gorostidi Iturri y de Dimas Nieto Barroso (distribuidor autónomo), estudió en el colegio Agustinos, en el instituto de Ermitagaña y en la Universidad de Navarra, donde se licenció en derecho. "Antes hacíamos el servicio militar", recuerda. Y él, en la IMEC, estuvo en Zaragoza, Madrid y Logroño, en artillería. Al terminar los estudios universitarios cursó el máster en dirección de empresas por el Instituto de Empresa en Madrid. Nada más terminar comenzó a trabajar en Seat en Barcelona. Posteriormente, ha trabajado para Porsche, Audi y Skoda, en este último como director de marca durante casi diez años. Hoy es director de la marca Volkswagen en México. Está casado con

Nekane Muro Leyún, también pamplonesa a la que conoció un 6 de julio de 1989, el día del chupinazo, precisa. Se casaron en 1994 y hasta entonces Nieto hizo muchos kilómetros a Pamplona desde Madrid y Barcelona, donde trabajó con anterioridad. De ella, médico, aunque no ejerce, dice: "He tenido la suerte de conocer a mi mujer y de que me haya seguido en mi vida". Tienen dos hijos: Pablo, de 19 años y estudiante de primero de ingeniería en tecnologías industriales en la Universidad Politécnica de Cataluña, y Beatriz, de 16 años. Ahora, tienen que ver cómo adaptan su vida familiar a la nueva situación. "Lo vemos como una oportunidad a nivel familiar importante y la idea es irnos los cuatro. Pero miraremos si finalmente es posible bajo la premisa de que todos ganemos", apunta Nieto.

mentos de negocio. El mercado de automoción en España está creciendo este año sobre el 20%. Sube la recaudación y se está generando empleo. Una gran noticia económica producida últimamente ha sido que el grupo VW ha anunciado la mayor inversión industrial de la historia del país, con una inversión para los próximos 5 años de 4.200 millones, y una parte será en mi ciudad.

Volviendo a las ayudas, si es un sector en el que el ciudadano recibe ayudas por comprar coches, ¿cómo no va a subir el mercado? Durante la crisis se han pospuesto

más de 2 millones de decisiones de compra. Al final uno de los problemas que tenemos es la calidad del parque, que en España tiene una antigüedad de más de 11 años, con las consiguientes repercusiones, tanto en seguridad como en contaminación medioambiental, valores que tenemos que proteger dentro de nuestra sociedad.

¿No es entonces un crecimiento artificial debido a las ayudas?

No. En España, antes de la crisis, en el momento glorioso se vendían casi 1,6 millones de coches. Durante la crisis he vivido años en que 700.000 coches nos parecía

una buena cifra. Este año hablamos, en una época de recuperación, de un millón de coches en España, y eso es una buena cifra.

Economistas y políticos han dicho que una causa de la crisis ha sido que todos hemos vivido por encima de nuestras posibilidades. Así que igual es que no había que comprar tantos coches, ¿no?

Nadie trabaja con la premisa de volver a unas ventas de 1,6 millones de coches. Aquello no se volverá a producir. Tenemos que tener crecimientos sostenibles en el automóvil. Hablamos en torno a los 1,2 millones de coches.



Barkos enseña sus cartas

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

UXUE Barkos y Manu Aierdi tenían un reto importante el pasado martes en el seno de una semana muy densa que incluía encuentros también con UGT, CCOO, ELA y LAB. Era el de tranquilizar al empresariado navarro, muy desasosegado ante un pacto de Gobierno de Geroa Bai con Bildu y Podemos. La cita era en la sede la CEN, el moderno chalet en la calle Doctor Huarte del II Ensanche. A Barkos le esperaban la plana mayor de los empresarios. El comité ejecutivo al completo, casi 20 personas, representantes de sectores tan diversos como el metal, la hostelería, el comercio, la construcción, las nuevas tecnologías, la educación concertada, el transporte y de las diversas zonas, de la Ribera a la Sakana. Todo un despliegue para arropar un mensaje que tenían claro. Más o menos podía sonar así: Somos los empresarios los que creamos riqueza y empleo. Queremos seguir trabajando por el futuro de Navarra con el Gobierno que llegue y nos gustaría que ayude a la actividad empresarial. Pensamos que la concertación social ha sido muy positiva para Navarra en estos 20 años y buscamos mantenerla. Y tenemos un profundo temor además a un acuerdo de Gobierno con Bildu y Podemos por lo que representan.

Barkos también tenía claro su mensaje. Esta sería la idea: Venimos a despejar el miedo. Tenemos vocación de liderar el cambio pero no vamos a hacer barbaridades. Estamos por el empleo de calidad y la inversión productiva. El programa de Geroa Bai será la base del Gobierno.

El intercambio de intenciones se movió en estos parámetros según varios de los asistentes. Con cordialidad. Luego hubo preguntas. Se habló de conciertos en la educación (Barkos aseguró que no piensa acabar con ellos) o del futuro del TAV. Así, la líder nacionalista habló del peligro de que el tramo Pamplona-Castejón (el único en obras) acabe en un prado, como hoy la Autovía del Pirineo, por el hecho de que no está definida la conexión hacia el sur. Y llevó el debate a la conveniencia de urgir, por contra, la conexión de Pamplona hacia la Y vasca. A muchos no se les escapó que, casualmente, supone la conexión directa hacia Euskadi.

Se habló de la entrada de ELA y LAB en los órganos de representación socio-laboral que apoya el nuevo Ejecutivo. También de impuestos. Barkos expresó su preocupación por la ruptura de la cohesión social y la necesidad de buscar recursos. Traducción: una subida de impuestos que tomaría como base la presentada por Geroa Bai el año pasado y que supone unos 100 millones al año. No se detalló. Pero en el IRPF sería aumentarlo para las rentas de más de 45.000 euros. Son 28.000 contribuyentes, un 9% del total que son lo que hoy aportan ya el 45% de la recaudación del impuesto. En Sociedades supondría también una subida para las empresas.

Al decir de los presentes, Barkos marcó distancias con sus socios de Bildu y Podemos y defendió sus propuestas. La idea se confirmó en el borrador de acuerdo de Gobierno que Barkos trasladó a sus socios este viernes. Como si fuera a hacer un gobierno monocolor o no dependiera del voto de los demás. ¿Le dejarán "barra libre" su aliados? Todo un reto metafísico. La realidad es que Geroa Bai tiene 9 votos en un Parlamento de 50. En el encuentro del martes hubo tablas. Y las cartas comienzan a estar sobre la mesa de los partidos.

Habrà subida de impuestos, lo que queda ver es si se concreta alrededor de Geroa Bai

Diario de

Noticias

Maxi-fulares de primavera
Hoy: 'Mexican'
por 4,95 €
+ periódico



Cascos de bici
Hoy: cartilla recortable

LA PLANTA DE VOLKSWAGEN EN LANDABEN, LISTA PARA CRECER

La principal fábrica navarra afronta el reto de que se le asignen más modelos. **PÁGINAS 18-19**

DISCUSIONES DE TRÁFICO, DESDE EL INSULTO A LAS AGRESIONES

La muerte de un camionero en Navarra tras una discusión abre el debate. **PÁGINAS 6-7**



REVIENTA EN ARRE UN DEPÓSITO DE AGUA CON 8.000 M³

INVESTIGAN LA CAUSA DE UN SUCESO EN EL QUE QUEDÓ ARRASADA UNA GRANJA SIN CAUSAR DAÑOS PERSONALES **PÁG 5**



Joseba Asiron bajó a la calle, junto al resto de grupos de izquierdas, para celebrar la Alcaldía con los ciudadanos que aclamaron el cambio.

Foto: Mikel Satz

TIEMPO PARA LA NUEVA POLÍTICA

Joseba Asiron, alcalde de Pamplona, trabajará por la convivencia, la paz y la defensa de todos los derechos

MASIVO Y EMOCIONANTE RESPALDO DE LA CIUDADANÍA EN CALLES Y PLENOS AL CAMBIO POLÍTICO EN NAVARRA

- El candidato de EH Bildu contó con el respaldo de las fuerzas del cambio, Geroa Bai, I-E y Aranzadi
- Vuelco general en el mapa local, donde la izquierda se hace con los principales Ayuntamientos
- Claro dominio del PNV en la CAV, que recupera las tres capitales al lograr también desalojar a Maroto

SUPLEMENTO EN PÁGINAS CENTRALES EDITORIAL EN **PÁGINA 3 - El cohete de Asiron**. ARTÍCULO DE MIGUEL SÁNCHEZ-OSTIZ EN **PÁGINA 2**

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA
ADMISIÓN:
19 DE JUNIO
Es tu futuro



www.gradosunirioja.es
oficinaestudiante@unirioja.es

941 299 100
@unirioja

UNIVERSIDAD DE LA RIOJA

Radio para Buena
Comodín
Parrilla Cerámica de Piedra

Adicciones y/o el trastorno mental, sello de los sin hogar

Caracteriza al grupo una exclusión severa o grave que exige una respuesta conjunta de varios servicios

PAMPLONA — Se considera personas sin hogar las que carecen de alojamiento personal y adecuado, por no poder mantenerlo o por no poder acceder. La situación de las personas sin techo, expresión extrema de la exclusión social, viene acompañada de pérdida de empleo, escasos o nulos recursos económicos, ruptura de vínculos familiares y sociales, además de escaso acceso a los servicios de salud a pesar de sufrir, en muchos casos, enfermedades crónicas, o discapacidades. Intervienen, además, otros aspectos como el desarraigo social y familiar.

Como dato, en 2013 se atendió en Pamplona a 230 personas (164 en la calle) y de las 63 atendidas por psicólogos, el 83% padecía trastorno mental y/o adicciones. Requieren actuaciones conjuntas de servicios sociales y políticas ad hoc de empleo y vivienda. — D.N.

Las víctimas del trato discriminatorio no denuncian

La crisis y falta de empleo ha reforzado las tesis racistas, xenófobas, homófobas y étnicas

PAMPLONA — El rechazo y trato discriminatorio por motivos racistas, xenófobos, homófobos, étnicos, o por otras razones, existe, es frecuente y se produce en una parte de la sociedad. Con la actual situación de crisis, este fenómeno ha ido en aumento, denuncia la red contra la pobreza, principalmente por el aumento de desempleo y el discurso de ciertas élites políticas, que ha desencadenado actitudes racistas y xenófobas alimentadas con discursos de prioridad nacional y con argumentos xenófobos en el recorte de prestaciones y derechos como el de acceso a la salud.

Uno de los colectivos que más sufre son los perseguidos por su orientación sexual. La red advierte de que el 60%-90% de los delitos por odio no se denuncian porque los afectados creen que nada va a cambiar y que es necesario perseguir los delitos. — D.N.

El ámbito de la prostitución soporta una alta exclusión

En Navarra hay 600-800 personas dedicadas a esta actividad; el 97% mujeres, la mayoría inmigrantes

PAMPLONA — El ámbito de la prostitución es un grupo en situación de exclusión alta, según la Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión. Se calcula una población de 600-800 personas en situación de prostitución, aunque debido a la gran movilidad son más las personas que han pasado por la calle, clubs y pisos. El 97% son mujeres y el 98%, inmigrantes sin papeles.

El grupo tiene un grado de información y utilización de los servicios sociales y sanitarios muy bajo debido al alto grado de aislamiento derivado de los horarios y zonas del ejercicio de la prostitución y a la alta estigmatización.

Hay que tener en cuenta que muchas de estas mujeres están sometidas a explotación sexual y algunas son víctimas de trata, lo que supone una grave violación de derechos humanos y mayor vulnerabilidad. — D.N.

La tasa de paro es tres veces más alta entre la inmigración

El colectivo, que ha llegado a ser de 90.000 personas, ha sido especialmente golpeado por la crisis

PAMPLONA — La población extranjera residente en Navarra supone un 10,5% del censo foral y en el contexto socioeconómico actual presenta unas tasas de paro tres veces más alta que la autóctona. Aunque esta población inmigrada, que fue de hasta 90.000 personas, registra un decrecimiento, en muchos casos la pérdida de empleo supone la imposibilidad de renovar los permisos de residencia y trabajo, lo que arrastra a estas personas a una irregularidad sobrevenida.

Advierte la red contra la pobreza, que la crisis ha golpeado al colectivo con especial virulencia; se han perdido 4 de cada 10 personas extranjeras afiliadas a la seguridad social, lo que les otorga el derecho a percibir ayudas públicas. Es uno de los grupos que más sufre procesos de discriminación y rechazo. — D.N.

Los vulnerables, la cara de la pobreza

Un estudio de la Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión describe los diez grupos sociales que representan la vulnerabilidad en Navarra y para los que urge medidas

Un reportaje de L. Cabasés | Fotografías J. Bergasa, M. González y P. Cascante



Colectivos vulnerables en una de las numerosas concentraciones contra los recortes económicos.

Los mayores, hoy garantes de muchos hogares, ven deteriorarse su calidad de vida

Un 12,7% de las personas de más de 65 años se encuentran en riesgo de pobreza, la mayoría mujeres

PAMPLONA — El grupo de personas mayores de 65 años, pensionistas mayores de 60 y asimiladas, supone un porcentaje muy alto de la población con un 17% de la misma, de la que un 32% son mayores de 80 años. En esta franja de población, las mujeres es el colectivo más numeroso, aunque en general el colectivo de mayores de 65 años ha experimentado un importante crecimiento en las últimas décadas, dado el aumento de la esperanza de vida lo que provoca una mayor longevidad de la población. Un porcentaje del 17% de la población implica un nivel

alto de envejecimiento de la misma, destaca el informe de la Red de Lucha contra la Pobreza que destaca de la realidad de este grupo que viene muchas veces marcada por la falta de participación social, el aislamiento y la dificultad de acceder a servicios sanitarios, educativos. Además, la crisis ha añadido nuevas cargas a su situación. Las pensiones, único ingreso en la mayor parte del colectivo, aunque se mantengan, tienen que afrontar la subida de impuestos indirectos y la disminución de gasto público, por lo que, en muchos casos, resultan insuficientes para hacer frente a sus necesidades, más aún en los casos de dependencia o enfermedad crónica, tan habituales.

Detecta el informe que se está produciendo en este grupo un deterioro de la calidad de su alimentación

y bienestar (se prescinde de algunos gastos como la calefacción y han disminuido los servicios destinados a los mismos) y/o privación material. Se da también la circunstancia de que algunas personas mayores se han convertido en garantes de los hogares de sus familiares, con el esfuerzo que ello implica.

El porcentaje de mayores en riesgo de pobreza se sitúa en el 12,7%, según el INE (2012), y afecta en mayor medida a mujeres. Alude la Red de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social al informe CIPARRAIS de 2011, para indicar que en el año 2010, un total de 2.827 personas percibieron pensiones no contributivas (PNC) en Navarra, de las cuales el 73,6% eran mujeres, siendo la cuantía media de 317,86 €. El 65% de las personas que las percibieron tenían 65 y más años. — D.N.

Hasta diez grupos sociales afincados en Navarra, donde transcurre su vida cotidiana, se encuentran inmersos en procesos de exclusión, de pobreza o en riesgo de estarlo. La Red de Lucha contra la Pobreza y Exclusión se ha sumado a las voces que desde distintos ámbitos, Caritas o la UPNA, están llamando la atención acerca de las lamentables situaciones que acompañan la vida de una parte de la otra población navarra, de la que no ve ni por asomo la opulencia. La red contra la pobreza propone medidas, políticas que atajen esta situación, y basa sus iniciativas en un informe diagnóstico que en breves pinceladas da cuenta de las carencias, riesgos, rea-

lidad y datos que reflejan la vulnerabilidad de grupos sociales integrados por personas que comparten dichas deficiencias. Ha pasado más de un siglo desde que Víctor Hugo escribió *Los Miserables*, relato de las víctimas de trágicos destinos y de defensa de los oprimidos de aquel siglo XIX. Hoy, 153 años después, sigue habiendo oprimidos sociales cuya vulnerabilidad les dificulta o imposibilita salir del agujero. Diez grupos sociales contabiliza la Red de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social en su informe. Las personas sin hogar y en riesgo de exclusión residencial, las personas mayores, las que están en situación de dependencia y/o discapacidad, la población inmigrada, las

víctimas de la violencia de género y de la discriminación por motivos racistas, homófobos... la población gitana, las personas con adicciones, los reclusos y expresos y las personas en situación de prostitución son los más vulnerables en la sociedad Navarra de este incipiente siglo XXI. La red busca cambiar "la grave situación socioeconómica y vivencial de miles de ciudadanos y ciudadanas" y reivindica otra forma de hacer en pro de una sociedad más justa, equilibrada y cohesionada. "Ya toca desandar el camino recorrido en los últimos años y recomponer todo aquello que se ha visto cuarteado por las continuas minorizaciones presupuestarias" dice la red. ●

La discapacidad aumenta la pobreza y la dependencia afecta al entorno familiar

Las medidas deben dirigirse a lograr la máxima autonomía y participación social de los afectados

PAMPLONA — El grupo de personas en situación de dependencia y/o discapacidad constituye un sector de la población expuesto a elevada vulnerabilidad. Está integrado por quienes sufren enfermedades, discapacidades y por personas mayores con falta de autonomía o situaciones de dependencia que les impide desarrollar tareas diarias comunes. Al estar compuesto en gran parte por personas mayores, el grupo crece a la par que el envejecimiento de la población.

Dentro de este grupo hay diferentes grados de dependencia y por ello diversos grados en el riesgo de exclusión social. Añade la red contra pobreza que la situación de dependencia, y su grado, afecta también a las personas que rodean al dependiente y sobre todo a quienes les atienden, habitualmente familiares, que generalmente son mujeres que dejan de trabajar por atender a otras personas. Por ello, es necesario aten-

der y proteger a las personas cuidadoras. El de los dependientes, es un grupo que presenta un nivel de integración social menor que se plasma en tres aspectos: accesibilidad, educación y empleo. La falta de accesibilidad aumenta el riesgo de exclusión o directamente excluye, ya que impide a las personas con discapacidad participar en actividades, tener un proyecto de vida, dice la red.

Dentro de este grupo vulnerable se incluyen las personas con discapacidad, grupo caracterizado por una menor integración laboral, educativa o social que el del resto de la población. Soportan menores tasas de actividad y mayores de desempleo. En los hogares con algún miembro con discapacidad, la tasa de pobreza se incrementa el 60% o 80% en los casos de mayor severidad de la discapacidad. Las medidas para este colectivo deben buscar su máxima autonomía y participación social, manteniendo y mejorando su nivel de vida y el de su entorno. Hay que tener en cuenta las familias de personas con algún miembro con discapacidad ya que soportan un sobre coste en su economía que disminuye su poder adquisitivo agravado en estos momentos de crisis. — D.N.

La población reclusa crece, así como sus riesgos de consumos, infartos y suicidios

El informe incide en la necesidad de aplicar políticas de atención en la cárcel, salud y formación para su reinserción

PAMPLONA — La población reclusa en Navarra, uno de los grupos de elevada vulnerabilidad, ha seguido aumentando en cinco años (18%), justo al contrario que en el resto de las CCAA. A finales de 2012 había 317 reclusos, 293 hombres (92%) y 24 mujeres (7,5%); el 70% de nacionalidad española, y el 30% extranjeras, una relación superior a la que se da entre la población no reclusa. En cuanto a la edad, en los hombres, es de 40-60 años. El informe destaca que en esta población se dan tasas superiores de consumo de drogas, infartos y suicidios y entre las características, eleva-



Un persona presa en la nueva cárcel de Pamplona.

das tasas de desempleo, alto número de personas a cargo (familias numerosas) y alto riesgo económico. El grupo necesita políticas que atiendan en

su etapa de reclusión así como en cuanto a la salud o formación para facilitar su reinserción en la vida social al concluir su condena. — D.N.

La población gitana, con un 77% en situación de pobreza, sigue discriminada

Este colectivo navarro lo integran casi 8.000 personas con carencias en empleo, salud, educación y vivienda

PAMPLONA — La población gitana en Navarra se calcula entre 7.000-8.000 personas, de gente joven (el 40% es menor de 16 años) y concentrada en Pamplona y Comarca, Zona Media y Ribera. La Estrategia Nacional para la Inclusión Social 2012/2020 señala que ha experimentado avances en la incorporación social en 40 años, pero estudios autonómicos y estatales indican que hay largo camino por recorrer. Así, el 77% vive en situación de pobreza; la calidad de su empleo está muy afectada por la precariedad; en Educación, las tasas de fracaso escolar son muy superiores al resto; se observa



Representantes de la población gitana en un evento festivo.

una situación de desigualdad en salud (más deficitario, hábitos de riesgo y por la utilización de los recursos sanitarios); un sector importante sigue con

problemas de hacinamiento o peores condiciones de viviendas; y es un grupo social que padece más rechazo y discriminación. — D.N.

Irrumpen nuevas adicciones sin sustancias en las personas con problemas de adicción

Ha aumentado el consumo de fármacos, se estabiliza el de drogas ilegales y sigue el de alcohol y tabaco

PAMPLONA — Las personas con problemas de adicción constituyen otro relevante grupo vulnerable en este diagnóstico de la Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión. Los aspectos más destacados son el aumento de fármacos (tranquilizantes y somníferos) y la estabilización (incluso disminución del consumo de drogas ilegales, según datos de 2011) y el aumento de adicciones sin consumo de sustancias, concretamente las relacionadas con las nuevas tecnologías otras asociadas al juego, sobre todo *on line* con una edad de inicio cada vez mas baja.

Los datos más recientes sobre consumos se encuentran en la encuesta navarra Juventud y Salud 2013 que señala que ha aumentado el número de jóvenes que no consumen alcohol, cuyo inicio se mantiene en los 14,7, así como el fenómeno de binge drinking (consumo atracción). Respecto al tabaco, ha aumentado el número de no fumadores y

la edad de inicio se sitúa en los 15,4 años. Finalmente se aprecia una disminución de consumidores de cannabis y otras sustancias ilegales (cocaína, speed, éxtasis...), siendo la edad de inicio 16,1.

Por último señala el informe de la red contra la pobreza que hay un grupo de personas con largos historiales de consumo (cronificados) que requieren una atención de carácter socio sanitaria para reducir su vulnerabilidad social y evitar situaciones de exclusión social.

Las adicciones más generalizadas son las del tabaco y alcohol (entre las sustancias legales) y la cocaína y cannabis (entre las ilegales). Además es elevado el consumo de tranquilizantes y somníferos. El consumo era mayor en los hombres, pero actualmente esta tendencia está cambiando.

La manera de consumir también ha variado en lo que a alcohol se refiere, aumentando el consumo intensivo y de riesgo (mayor número de intoxicaciones etílicas), requiriendo, cada vez más, tratamiento, aunque el primer lugar lo ocupa el consumo de cocaína, destaca el informe de la Red de Lucha contra la Pobreza y Exclusión. — D.N.

Economía

La principal fábrica navarra es hoy mucho más rentable y productiva que hace diez años. Y afronta el reto de que se le asigne más modelos. Pero compite para ello con, al menos, tres fábricas más.

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Infografía Itxaso Mitxitorena

VW Navarra, lista para crecer

A punto de cumplir medio siglo fabricando coches, la planta de Landaben afronta meses cruciales para su futuro. Con el Polo A07 asegurado y, por tanto, al menos una década más de trabajo por delante, el reto pasa ahora por diversificarse, por conseguir un segundo modelo que convierta a Volkswagen Navarra en una fábrica más ambiciosa, con un parque de proveedores más grande y que, por tanto, sea capaz de generar más empleo y más riqueza que hasta el momento. Pero ni el segundo modelo ha sido ya adjudicado ni es un paso exento de riesgos.

En realidad, fabricar otro automóvil al margen del Polo ha sido un objetivo recurrente para la fábrica, dedicada al monocultivo de este coche desde 1984. Hace más de diez años, cuando apenas se superaban las 220.000 unidades anuales, parecía poco más que una quimera, si bien se reclamaba como una solución a las bajas ventas del Polo. Pero faltaba la paz social y el equipo directivo de José Luis Erro se movía en el alambre. Hace cinco, la situación había dado un vuelco. La fiebre del A05 obligó a poner en marcha una segunda línea de montaje y Emilio Sáenz, el director que había llegado para impulsar la fábrica, reconocía que el objetivo de esa inversión, cifrada en unos 20 millones de euros, era poder fabricar "otros modelos además del Polo y sus derivados". Tres años más tarde, su sucesor Patrick Danau firmó el actual convenio colectivo, que prevé quedar en suspenso en caso de que llegue un segundo coche, y fue algo más claro. "Se abre la puerta a que llegue", reconocía. Un año antes, la propia presidenta del Gobierno de

Navarra, Yolanda Barcina, había anunciado la llegada de un segundo coche en 2016, que fue desmentida desde la propia factoría.

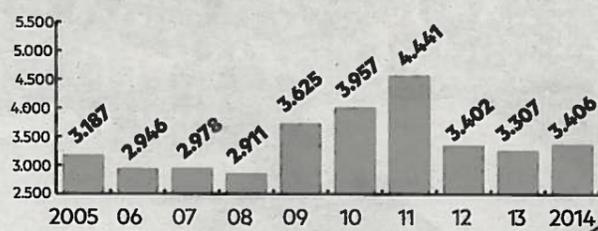
"Ahora mismo se trata de una posibilidad que está sobre la mesa", explicaban desde la fábrica, nido continuo de rumores, especialmente tras la visita hace unos días del próximo director de la marca Volkswagen. A ello han contribuido, asimismo, otras decisiones. Sobre todo, el anuncio por parte de la firma alemana en plena campaña electoral de unas inversiones de más de 4.200 millones de euros para las plantas de Martorell y Pamplona. De ellos, cerca de 800 se corresponden con la fábrica navarra y serán absorbidos por la renovación de los talleres para el lanzamiento, en el primer trimestre de 2017, del nuevo Polo.

DESDE 2017 Innovación Una plataforma para compartir modelos y ahorrar millones

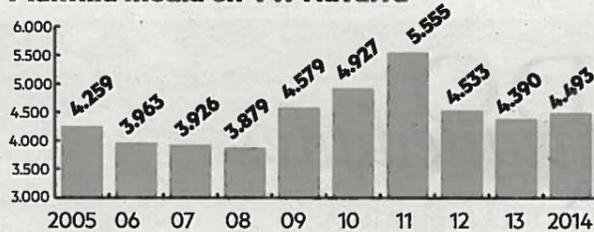
Este coche *correrá* sobre la nueva plataforma diseñada por la multinacional Volkswagen para los modelos pequeños. La MQB A0 será compartida por el Polo, el Seat Ibiza, el Audi A1 y el Skoda Fabia, una innovación que pretende, entre otros objetivos, "incrementar las sinergias entre las marcas" al incrementar el número de piezas comunes y simplificar los procesos de fabricación, generando importantes ahorros y elevando la rentabilidad. O dicho en otras palabras: que coches muy diferentes por fuera resulten muy similares por dentro.

Este nuevo sistema de fabricación

Mano de obra directa en VW Navarra



Plantilla media en VW Navarra

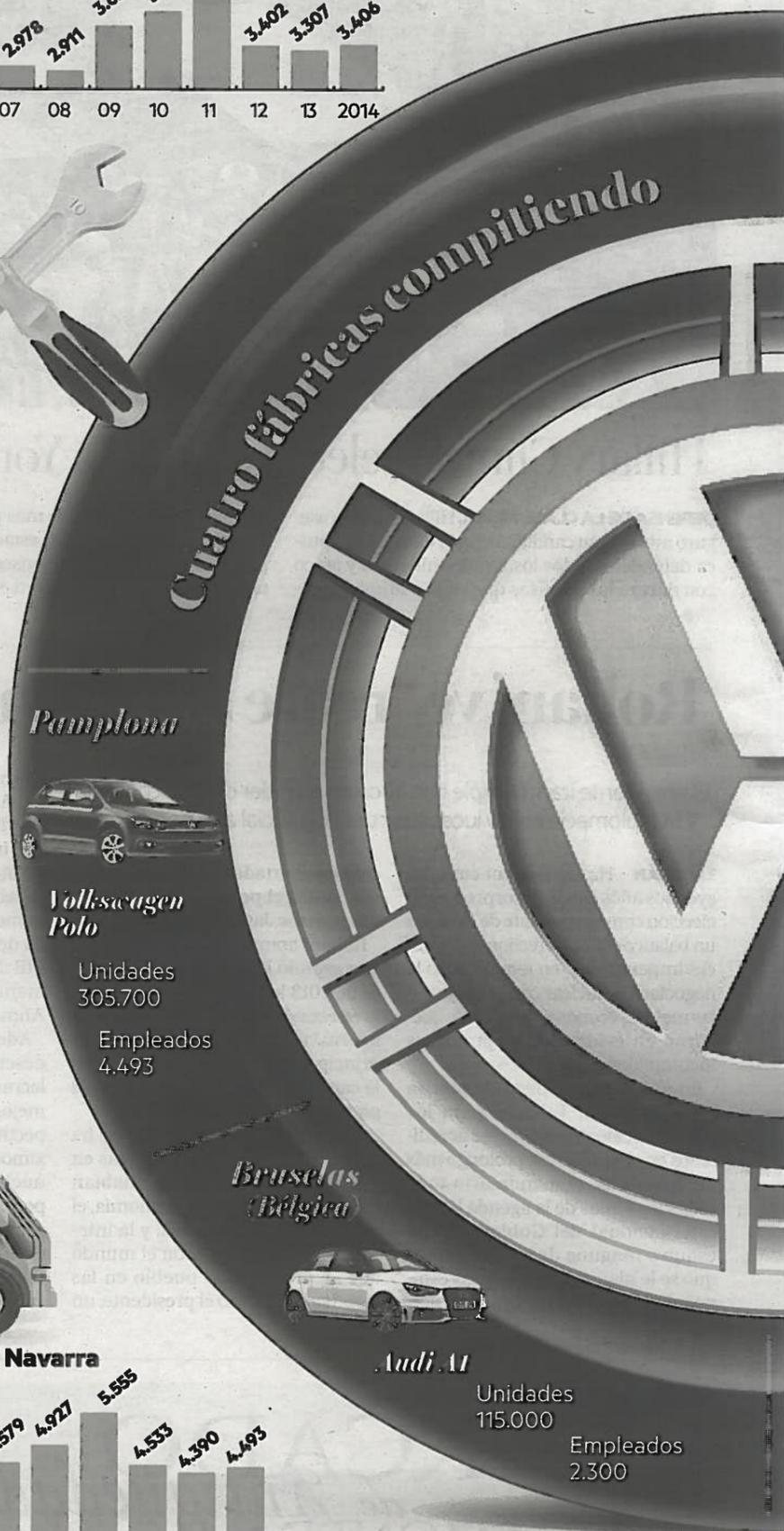


también altera el mercado de los componentes y, de paso, pone a competir a las distintas fábricas del grupo por los modelos de plataforma común: por una misma línea de montaje se pueden deslizar distin-

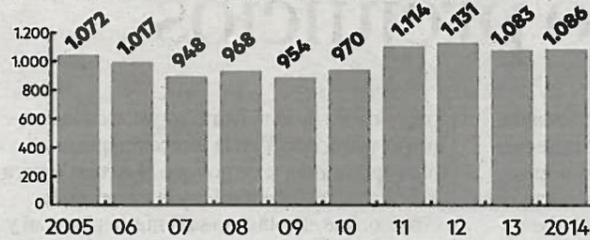
tos coches sin necesidad de grandes alteraciones.

A este cambio, ya de por sí muy significativo, cabe añadir otro. La multinacional prepara, con vistas a 2017, no solo un amplio programa de lan-

La nueva plataforma, común a distintos coches, facilita que de una misma línea de montaje salgan coches incluso de distinta marca



Mano de obra indirecta en VW Navarra

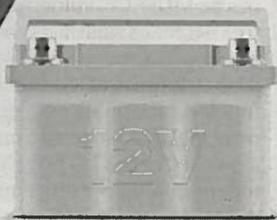
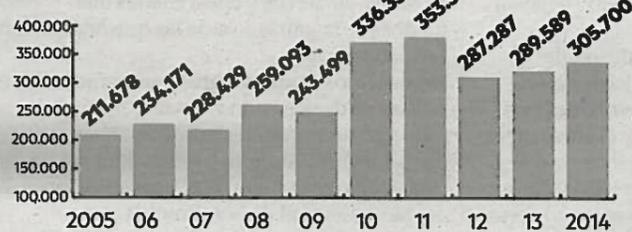


LANDABEN

● **Más productiva.** La productividad de Volkswagen (el número de coches que hace cada empleado) no ha dejado de crecer en la última década: de 49,7 coches por trabajador en 2005 a 71,5 el año pasado.

● **Más rentable.** Sin grandes inversiones en los últimos años, Volkswagen Navarra se ha convertido en una fábrica significativamente más rentable que hace una década. Desde 2010, ha ganado casi 255 millones de euros, frente a los 193,56 millones del lustro anterior (2005-2009) y los 146,3 millones de beneficio después de impuestos entre 2000 y 2004.

Coches en VW Navarra



zas con el Polo o incluso con el futuro Q1, el SUV pequeño de Audi. "El objetivo –reconocen desde Volkswagen– es contar con un SUV en cada segmento, desde el Touareg al Polo".

Este lanzamiento de coches forma parte de la estrategia de la compañía, que trata de convertirse en el primer fabricante mundial. Para ello necesita copar todos los segmentos del mercado y también dotar de flexibilidad productiva a sus fábricas en Europa Occidental, que se encuentran lejos de trabajar al 100% de su capacidad actual. Al margen de Alemania, el grupo cuenta con fábricas en Bruselas, Barcelona-Martorell, Pamplona y Palmela, en Portugal. La primera fábrica poco más de 115.000 unidades al año del Audi A1. Y la última 102.000 unidades entre la Sharan, el Scirocco, el Eos y el Seat Alhambra. Apenas llega al 50% de su capacidad.

"El comité europeo de Volkswagen no va a dejar que se cierre ninguna planta del grupo", advierte un buen conocedor del funcionamiento interno del grupo Volkswagen, que apunta al bajo nivel de ocupación de Autoeuropa en Portugal como una de las dificultades con las que se encontraría Volkswagen Navarra a la hora de recibir producción adicional. De hecho, el grupo Volkswagen ya anunció el año pasado su intención de invertir 670 millones de euros hasta 2019 e incrementar en otras 100.000 unidades anuales su producción. Y hace unos días, el portugués *Diario Económico* anunciaba que Autoeuropa comenzará a fabricar a partir del mes de septiembre los primeros prototipos del SUV Polo, que no tendría por qué llamarse así y que emplearía la plataforma MQB A0. La fábrica no confirmó la información.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Objetivo: retener todo el Polo
Otro modelo, sí, pero
no a cualquier precio

Una de las claves, por tanto, reside en saber de dónde saldrán estos 100.000 nuevos coches que recibirá Autoeuropa para llegar al 100% de su capacidad. Y ello enlaza con uno de los temores que existen en Volkswagen Navarra: que el segundo modelo llegue a costa de perder una parte significativa de la producción del Volkswagen Polo, un modelo que, según recordaba Francisco García Sanz, miembro del comité ejecutivo de Volkswagen, ha permitido crecer tanto a la fábrica como al parque de proveedores. "Sería un error perder Polos para hacer otro coche", decía en su última visita pública a Pamplona. "Porque si te quitan parte de la producción –añadía como advertencia un veterano sindicalista– no te van a quitar menos de 100.000".

"Esta es una de las peleas", reconocen desde el propio comité de empresa. Conseguir que, si llega el nuevo modelo, Navarra no pierda

la condición de fábrica líder del Polo. O que la merma no resulte, al menos, demasiado significativa. Porque, al resultar mucho más sencillo fabricar en una misma línea dos o más modelos, empieza a extenderse la sensación de que adquiere mayor importancia el volumen total de producción y no tanta la especialización en un único coche, algo en lo que Volkswagen Navarra se ha distinguido.

Un segundo coche no solo haría algo más grande Volkswagen: también permitiría reforzar el parque de proveedores local, compuesto por 21 empresas, de las que únicamente seis son proveedores exclusivos de Volkswagen. El resto trabaja también para otras marcas en una diversificación que evita ciertos riesgos. En cualquier caso, Volkswagen supone el 70,3% del empleo en el sector de la automoción, con cerca de 8.400 empleos entre la planta y sus proveedores. Pero el temor ante el cambio de Polo, y la renovación por tanto de los suministradores, es grande.

LA COMPETENCIA
Bruselas y Barcelona
Baile de modelos y
renovación de plantilla

Además de Pamplona y Palmela, otras dos fábricas componen el puzzle de movimientos y rumores de las últimas semanas. *Automotive News* publicó que el grupo planea trasladar la producción del Audi A1 de Bruselas a Martorell, en Barcelona. De confirmarse, esta decisión tendría diversas consecuencias. Por un lado, obligaría al grupo a buscar ocupación para Bruselas, donde da empleo a 2.300 personas y cuyos superiores costes deberían enfocarla a modelos de mayor valor añadido o, como indicaban desde esta publicación especializada, a motorizaciones eléctricas. Por otro lado, significaría saturar la capacidad productiva de Martorell, cuyo límite se acerca al medio millón de coches anuales (fabrica el Q3, el León y el Ibiza) y que, además, ha propuesto que se le asigne un SUV pequeño de marca Seat. Todo ello sobrepasaría la capacidad productiva de la planta catalana, siempre que no pierda el Audi Q3 y, de rebote, podría afectar a Navarra, que estaría en disposición de acoger una parte del excedente de producción.

Y junto a ello, Volkswagen Navarra tiene pendiente una profunda renovación de su plantilla de mano de obra directa, que ha ido envejeciendo. Hoy, únicamente 247 trabajadores de la cadena tienen menos de 35 años, el 7,3% del total. Y más pronto que tarde se abordarán la salida de cerca de unas 800 personas, todas ellas fijas, con un horizonte a tres años vista. "Habrà que ver cómo se resuelve esto –señala un sindicalista–. Porque si se reduce plantilla fija, más que crecer, hablaremos de decrecer". ●

Empleados
3.600 Unidades
102.000

Seat Alhambra

VW Eos

VW Scirocco

VW Sharan

Palmela
(Portugal)

Empleados
10.300

Unidades
442.677

Audi Q3

Seat Altea

Seat León

Seat Ibiza

Martorell
(España)

La baja ocupación de la planta de Portugal y el compromiso de mantener Bruselas dificultan la llegada de un segundo coche

zamiento de nuevos modelos, sino, según apuntan distintas organizaciones, también una reorganización en su fabricación. Y entre los nuevos coches, uno de los que más expectativa genera es el todoterreno peque-

ño, también conocido como SUV, que debería competir por el Nissan Juke, modelo de éxito de la firma japonesa. El secretismo de la marca es total, pero se sabe que este coche podría compartir un buen número de pie-

Tribunas

Programa político, no prejuicios

POR Javier Lecumberri Urabayen

En las próximas semanas se va a configurar el Gobierno de Navarra sobre la base de la nueva correlación de fuerzas que ha salido de las elecciones autonómicas del pasado 24 de mayo. Más allá de cuál sea finalmente la mayoría parlamentaria sobre la que se sustente y su composición política, monocolor o de coalición, lo realmente importante, desde el punto de vista de la mayoría sindical navarra, es que oriente sus iniciativas y actuaciones a consolidar la salida de la crisis, impulsando el crecimiento económico y la generación de empleo, y contribuyendo a recuperar la cohesión social, tan dañada por el austericidio y los recortes sociales.

La modulación del cambio político que los ciudadanos han dictaminado en las urnas corresponde, sin lugar a dudas, al Ejecutivo que se conforme en el proceso de investidura. Pero en lo sustancial, la ciudadanía navarra ha apostado mayoritariamente por recuperar la senda del progreso y el bienestar, evitando el riesgo de pobreza y exclusión que amenaza a amplios sectores de nuestra sociedad, y por integrar la pluralidad de Navarra, tendiendo puentes y no levantando muros.

Un cambio sereno y sensato, que no se enrede en estériles debates simbólicos e identitarios, ni en propuestas, como marcos independientes de relaciones laborales, que puedan ahu-

yentar la inversión, o pretensiones insolidarias como romper la caja única de la Seguridad social. Un cambio, por tanto, que anteponga los intereses generales de Navarra con vocación integradora, que sienta las bases para un crecimiento sostenible, que impulse las políticas de igualdad, que refuerce unos servicios públicos de calidad, que apueste por el diálogo social y la búsqueda del consenso más amplio posible, en definitiva, que prime la atención de las necesidades sociales más urgentes, será bueno para los trabajadores y encontrará la colaboración de la UGT.

Con la convicción de que las políticas públicas son imprescindibles para reequilibrar, desde parámetros de justicia social, las desigualdades que provoca la economía de mercado, hace ya décadas que la UGT dejó de mirar a los gobiernos con prejuicios ideológicos, para acordar o confrontar con ellos en función de que las propuestas beneficiaran o perjudicaran a los trabajadores. Y en todo este tiempo, hemos alcanzado acuerdos, en Navarra y en el conjunto de España, con gobiernos socialistas y conservadores, y en la Comunidad Autónoma Vasca con el PNV, pero también hemos respondido con huelgas generales a medidas lesivas para los derechos de los trabajadores adoptadas por gobiernos presididos por Felipe González, José M^a Aznar, José Luis Rodríguez Zapatero y Mariano Rajoy.

Esa carencia de prejuicios, no de principios, es la que nos lleva a tender de nuevo la mano, convencidos de que Navarra avanza con los trabajadores, teniendo en cuenta los anhelos y

necesidades de la mayoría social, o de lo contrario, retrocede. Y en la dirección que estamos apuntando, creemos que el Acuerdo para la reactivación económica y la creación de empleo, que el gobierno saliente, la patronal y la mayoría sindical navarra alcanzamos el año pasado, es una herramienta imprescindible que, con las aportaciones pactadas que pudieran considerarse necesarias, el nuevo gobierno debería hacer suya.

Porque este acuerdo se sustenta en dos pilares fundamentales para construir la Navarra próspera y cohesionada que deseamos: potenciar el tejido industrial y favorecer la creación de empleo digno, así como el acceso al mercado de trabajo en igualdad de condiciones. Uno de los efectos más nocivos que ha tenido la combinación de crisis económica y reforma laboral ha sido la destrucción masiva de empleo estable y con derechos, que en buena medida estaba vinculado al sector industrial.

La ciudadanía navarra ha apostado por recuperar la senda del progreso y el bienestar, evitando el riesgo de la pobreza y la exclusión

Es necesario orientar las políticas de empleo a mejorar las oportunidades de acceso al trabajo, a través de una buena formación y capacitación

Por tanto, consolidar la industria que ha sido capaz de sobrevivir a este penoso ciclo económico y crear las condiciones para atraer inversiones de calidad y productos con alto valor añadido deben ser objetivos prioritarios de la acción gubernamental.

Captar este tipo de industria pujante, que conlleva a su vez un sector de servicios de calidad, requiere ofrecer las infraestructuras necesarias, especialmente de carácter energético, tecnológico y de comunicaciones. Pero, a su vez, asentar la industria existente, cuyo principal exponente es la automoción, exige fortalecer el parque de proveedores de Volkswagen pensando en el nuevo modelo que se empezará a fabricar en 2016.

Sin olvidar a la industria agroalimentaria, tan necesaria para el sector agrícola y ganadero, que además contribuye al equilibrio territorial de nuestra comunidad, y para la que resulta imprescindible el desarrollo completo del Canal de Navarra.

Junto a ello, es necesario orientar las políticas de empleo a mejorar las oportunidades de acceso al trabajo, a través de una buena formación y capacitación personal, dotando a los trabajadores de los perfiles profesionales adecuados a las características y exigencias de las nuevas actividades que pretendemos incorporar.

En definitiva, si la hoja de ruta del nuevo gobierno contempla la construcción de una Navarra para todos, económicamente próspera y socialmente justa, buscando el diálogo y la concertación con las organizaciones que representamos la pluralidad de intereses existente en nuestra sociedad, si ese es el camino, podrá contar con la aportación de la UGT. ●

El autor es secretario general de la UGT de Navarra

Elecciones en la Administración General del Estado

POR Patxi Ortigosa Goñi

El próximo día 18 de junio de 2015 se celebran las elecciones sindicales para elegir a los nuevos miembros de la Junta de Personal; órgano de representación de todos los funcionarios de la Administración Civil del Estado, destinados en esta Comunidad Autónoma de Navarra. El Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) recoge en su artículo 40 las amplias funciones de la Junta de Personal, en materias tan variadas como la de recibir información sobre política de personal, nombramientos, ceses, comisiones de servicio, cobro de productividades, expedientes por faltas graves, vigilar el cumplimiento en materia de salud y prevención laboral, contratación de personal interino además de canalizar las quejas y demandas de los funcionarios hacia la Administración.

En marzo del 2011, fecha de constitución de la actual Junta, nuestro grupo sindical, Comisiones Obreras, con sus cuatro delegados, iniciábamos ilusionados, por aquel entonces, nuestra andadura sindical. Durante estos años, hemos procurado acercarnos a nuestros compañeros, atender sus demandas y trasladar sus reivindicaciones hacia las

instancias adecuadas. Por eso en un primer momento creamos nuestra cuenta en la red, delegados.ageccoo@gmail.com, al alcance de todo el que quisiera trasladarnos cualquier sugerencia o tema para tratar en el pleno. También empezamos a informar de la actividad de la Junta a los distintos departamentos de la Administración a través de los tablones de anuncios. Así durante este periodo, hemos presentado al plenario de la Junta, más de cincuenta escritos u oficios sobre temas muy diversos, muchos de ellos, reiteraciones de peticiones de información que los organismos públicos a menudo dejaban en saco roto.

Han sido cuatro largos años, duros, de invierno sindical, dado que a los funcionarios nos han colocado en el centro de la crisis, utilizados a menudo como el chivo expiatorio, especialmente de este gobierno del Partido Popular. No hay que recordar más que durante los seis primeros meses de este gobierno, cuando se promulgaron veintitrés Reales Decretos tramitados por la vía de urgencia, y muchos de ellos lesivos contra los derechos de los empleados públicos, recortes salariales, sociales y sindicales, que puntualmente hemos ido denunciando. Baste recordar la supresión de la extra de Navidad del 2012, eliminación de los días de asuntos propios y canosos, negación de nuestro

derecho a la negociación colectiva, congelación salarial, merma y reducción drástica de las ayudas sociales, reducción de prestaciones de MUFACE, vulneración grave de nuestros derechos salariales en situaciones de baja médica, entre los más destacados.

¡Una Administración Pública servida por funcionarios públicos!, ese ha sido la idea principal que ha guiado nuestra actuación sindical frente a las privatizaciones del sector, unas fallidas y otras que se han consolidado. Idea que la hemos transmitido y defendido en numerosas protestas, manifestaciones, encierros y encarteladas que hemos protagonizado o de las que hemos formado parte.

Recordemos algunos logros conseguidos en esta etapa de negación y desacreditación de todo tipo de actividad sindical; nos han devuelto el 25% de la paga suprimida; se ha conseguido recientemente la constitución del Mesa General de la Administración Pública, también nos han ido devolviendo poco a poco los días de asuntos propios suprimidos; hemos paralizado las privatizaciones de los Registros Civiles; se ha conseguido elevar la tasa de reposición de efectivos en ciertos servicios públicos.

Ahora se nos abre un panorama, sobre todo político, bien distinto, a unos meses de celebrar elecciones generales, no habrá mayo-

rias absolutas, parece que los grandes recortes económicos y sociales han pasado, por lo que es el momento de empezar a recuperar los derechos laborales, que se han perdido o mermado durante toda esta etapa de gestión de la crisis; toca ya recuperar el derecho a la negociación colectiva, recuperar el poder adquisitivo perdido de un 20 a un 30%, recuperar nuestros días canosos, lograr una oferta de empleo público, que equilibre las plantillas, mermadas por las jubilaciones y la no reposición de efectivos.

Nuestro sindicato, Comisiones Obreras, se ofrece una vez más a liderar este nuevo periodo, que se abre ahora a partir del próximo 18 de junio, con nuevos nombres en la cabecera de la lista pero con las ideas de siempre. Como un sindicato mayoritario en nuestro sector, Administración General del Estado, con acceso y participación en todas las mesas de negociación (por cierto, nuestras condiciones se negocian en Madrid), con el eje fundamental de defensa de los servicios públicos, como un pilar básico del Estado de bienestar; buscando siempre una salida social justa a la crisis.

¡Defiende lo público, lo tuyo, lo nuestro, lo de todos! ●

El autor es delegado de CCOO de la Administración General del Estado en Navarra

Recelos en Bildu y Podemos ante el borrador del programa de Geroa Bai

El texto propone una subida de impuestos de unos cien millones

Cada ayuntamiento decidiría sobre la colocación de la *ikurriña* PÁGS. 18-19

OTRAS PROPUESTAS

1 **Euskera.** Desarrollo del cambio aprobado en la actual ley del Euskera

2 **Renta Básica.** Mejora, eliminando la duración máxima de su percepción

3 **Violencia.** Rechazo y condena de toda violencia, exigencia de disolución de ETA, y apostar por la reconciliación.

4 **Infraestructuras.** Introducir el tercer carril para el TAP de Pamplona a Vitoria. Buscar una alternativa para abrir el Reino Arena. Seguir la gestión del Circuito de Los Arcos. No renovar el convenio del polígono de tiro de Bardenas.



El alcalde Maya recogió ayer el despacho de alcaldía, antes de que cambie de inquilino.

CALLEJA

“Un paréntesis de cuatro años”

Enrique Maya deja hoy la alcaldía de Pamplona, tras cuatro años, en manos de Asiron (Bildu) PÁGS. 20

Oé

Visto bueno a los pagos de Osasuna

El sindicato de futbolistas y la Liga, conformes con los pagos a los jugadores y el próximo aval de la junta

PÁGS. 36-37

Fito triunfa en la Plaza de Toros

• El cantante bilbaíno llenó el recinto con su concierto

PÁGS. 57



Barcina, Lafuente y Carlosena, ayer. J.A. GOÑI

Carlosena quiere que la UPNA sea el motor social y económico de Navarra

Yolanda Barcina anuncia su vuelta a la universidad, a las órdenes del nuevo rector

PÁGS. 24-25

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	48
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	53
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	28	CARTELERA	70

Bolsa isotérmica portaalimentos
HOY, SÓLO 17,90€

RELOJES SUMERGIBLES
HOY, AMARILLO
POR SÓLO 5,95€

SÓLO LOS DÍAS 11, 12 Y 13 DE JUNIO
CONSIGUE TU VALE DESCUENTO

-25%



EN LA SECCIÓN DE CARNICERÍA
PARA LOS DÍAS 18, 19 Y 20 DE JUNIO



Consigue tu vale descuento de un 25 % con tu Tarjeta BM los días 11, 12 y 13 de junio de 2015. Válido para canjear los días 18, 19 y 20 de junio de 2015 al realizar una compra mínima de 10 € en la sección de carnicería. Máximo un vale por cliente.

El Constitucional admite a trámite el recurso contra la 'ley mordaza'

La normativa entrará en vigor el próximo 1 de julio, incluidas las expulsiones 'en caliente'

El TC da quince días al Gobierno, al Congreso de los Diputados y al Senado para presentar alegaciones

MELCHOR SÁIZ-PARDO
Madrid

El pleno del Tribunal Constitucional admitió ayer a trámite el recurso presentado por la mayoría de los grupos de la oposición contra la Ley de Seguridad Ciudadana, más conocida como la *ley mordaza*. Este trámite, como dejó claro el propio tribunal, no supone pronunciamiento alguno sobre el fondo del asunto, que el Constitucional resolverá en un futuro, y tampoco paraliza la entrada en vigor de esta polémica normativa el 1 de julio. La norma, en la que el Gobierno incluyó *in extremis* la legalización de las cuestionadas expulsiones *en caliente* de inmigrantes a través de las vallas de Ceuta y Melilla, fue aprobada en mayo con el único apoyo de los votos del PP.

Solo días después, el PSOE, Izquierda Plural, UPyD, Compromís-Equo, Coalición Canaria y Geroa Bai presentaron su recurso por considerar que recortaba numerosos derechos fundamentales, sobre todo en lo referido al derecho a la manifestación.

Ahora, el Constitucional da quince días al Gobierno, al Con-

greso de los Diputados y al Senado para que presenten alegaciones a los argumentos de los demandantes. El Gobierno suavizó mucho el anteproyecto inicial, sobre todo tras las críticas descarnadas del Poder Judicial, que vio inconstitucionales numerosos preceptos impulsados por el departamento de Interior.

Del texto se suprimieron graves sanciones por las manifestaciones cerca del Congreso de los Diputados; la regulación de los cacheos; el empeño de Interior por tipificar lo que actualmente son faltas penales como infracciones administrativas; o la autorización para que las fuerzas de seguridad pudieran "retener" a cualquier persona sospechosa de haber cometido una "infracción" por no llevar encima la documentación o negarse a facilitarla.

Docena de artículos

Pese a todo, la oposición consideró que el texto que fue aprobado vulneraba hasta una docena de preceptos constitucionales, entre ellos los derechos a la dignidad e intimidad de las personas, a la información, a la tutela judicial efectiva, así como los de reunión y de manifestación, tal y como detalló entonces el portavoz del grupo socialista en el Congreso, Antonio Hernando.

El PSOE afirmó que el PP tenía "miedo" a las críticas en la calle y que había recurrido a la ley para "frenar las protestas, las quejas y las manifestaciones de los ciudadanos". Izquierda Plural tildó el texto de digno del "mismísimo Franco", mientras que UPyD calificó el proyecto de "desproporcionado" e "inútil".



Pedro Santistevé, candidato de Zaragoza en Común a la alcaldía de la ciudad.

EFE

Los problemas del PSOE con Podemos impiden el cierre del mapa autonómico

Mientras PP y Ciudadanos ultiman sus pactos, el partido de Iglesias pone trabas a los socialistas en Aragón y Baleares

ANDER AZPIROZ
Madrid

El nuevo mapa autonómico se vislumbra ya casi al completo tres semanas después de las elecciones y tras arduas negociaciones para configurar gobiernos a dos y tres bandas. En la mayoría de las comunidades los pactos ya se encuentran muy avanzados, sino cerrados. Pero las dificultades que encuentra el PSOE en las negociaciones con Podemos impiden dar por cerrado el nuevo reparto del poder autonómico.

El PP mantendrá feudos como la Comunidad de Madrid, Castilla y León o Murcia después de que los populares se hayan plegado ante las condiciones de regeneración democrática que impone Ciudadanos a cambio de su apoyo, entre ellas la celebración de primarias internas o la limitación de los man-

datos a dos legislaturas. En La Rioja ambas formaciones han iniciado las negociaciones, aunque desde Ciudadanos se ha deslizado que sería mucho más sencillo apoyar al PP si el veterano Pedro Sanz renunciase a la Presidencia.

En lo que se refiere a la izquierda tanto Castilla-La Mancha como Extremadura regresarán a manos socialistas tras unas negociaciones con Podemos que se han desarrollado sin mayores sobresaltos.

Las incógnitas de Aragón

Aragón es la comunidad que más incógnitas despierta ante la evidente falta de entendimiento. Pablo Echenique mantiene su empeño en gobernar al haber obtenido tan sólo 6.000 votos menos que el socialista Javier Lambán, que sin embargo se tradujeron en cuatro escaños menos para Podemos. De no ceder Echenique, Luisa Fernanda Rudi (PP) aún podría gobernar en minoría con apoyo del Partido Aragonés.

Más complicado ha sido el acuerdo en la Comunidad Valenciana, donde el candidato del PSOE, Ximo Puig, ha debido vencer las aspiraciones de Mónica Oltra avivadas desde Podemos. Este viernes la cabeza de lista de Compromís renunció finalmente a encabezar el Ejecutivo regional y despejó el camino para que Puig sea investido presidente con los apoyos del PSOE, Compromís y Podemos.

El rompecabezas de la izquierda aún sigue sin resolverse en Baleares. Podemos se resiste a apoyar a la socialista Francina Armengol como presidenta y prefiere como jefe del Ejecutivo al líder de los nacionalistas de Més, Biel Barceló, candidato de la cuarta fuerza, incluso por detrás del de la propia formación de Pablo Iglesias. Los socialistas, que se niegan a renunciar a la jefatura del Ejecutivo, podrían acabar gobernando en solitario con los apoyos puntuales de Més y Podemos.

En Asturias todo apunta a un gobierno en minoría del PSOE con apoyos ocasionales de IU. La tensa relación de Javier Fernández (PSOE) con Podemos ha llevado al primero a sondear a Ciudadanos.

mansutec
SERVICIO GLOBAL DE MANTENIMIENTO
NUESTRO OBJETIVO: SU BENEFICIO

Gestión
Asesoría Técnica
Reparaciones y trabajos auxiliares
948 115 111 · www.mansutec.com

OLK
GESTIÓN
www.olkgestion.com

ARQUITECTURA TRÁMITES INMOBILIARIA

Verónica Olcoz Sesma
Arquitecta Técnica
Ingeniera de edificación

Tafalla
Piso en alquiler
350 €/mes

Tafalla
65.000 €

Martínez de Espronceda, 5 · 31300 Tafalla · 948 700 285 / 627 906 477

Síguenos

La UE olvida sus planes sobre inmigración mientras la acogida se colapsa en Italia

El Gobierno abre los cuarteles tras la llegada de 56.800 personas desde enero

La aprobación del sistema de cuotas para el reparto de asilados en la UE se deja para después del verano

Miles de sirios y eritreos se hacinan en las estaciones de Roma, Milán y Bolzano para marchar a otros países

ÍÑIGO DOMÍNGUEZ
Roma

Pasadas las emociones y las imágenes de cadáveres de inmigrantes en el Mediterráneo, la UE vuelve, como siempre desde hace años, a olvidarse del tema. Tras el último gran naufragio, con cerca de 850 muertos el pasado 18 de abril, ese mes una sentida cumbre extraordinaria de la UE acordó, entre otras medidas, introducir un mecanismo de solidaridad para aliviar la presión migratoria sobre Italia. Se habló de un reparto de extranjeros por cuotas en los países miembros que se pondría en marcha el 1 de julio. Pues bien, ya se está dejando para después del verano. Si se retrasa, dice el ministro de Exteriores italiano, Paolo Gentiloni, "será una enorme derrota política para Europa".

Esta señal de desinterés europeo por el desastre humano que Italia afronta en solitario es un duro golpe para el país, porque llega mientras su sistema de acogida parece colapsar. Ya han desembarcado en lo que va de año alrededor de 56.800 personas y empieza a haber problemas para alojarlos a todos. Ayudan organizaciones humanitarias e incluso ciudadanos privados que abren sus casas. El Ministerio de Interior ya abre cuarteles como último recurso. Pero es que miles de extranjeros acaban hacinados en pueblos perdidos o barrios periféricos donde se pasan meses sin hacer nada, a la espera del papeleo.

Las estaciones de tren se han llenado de cientos de inmigrantes que esperan llegar a otros paí-



Inmigrantes eritreos, con comida repartida por una ONG, esperan en la estación de tren de Milán la oportunidad de viajar a Alemania.

AFP

ses europeos y tres regiones con gobiernos de derecha se niegan a acoger más grupos. La insolidaridad se transmite de arriba a abajo: los países europeos del norte se desentienden de los del sur y, a su vez, los italianos del norte de los del sur, que son la línea de choque. Un espectáculo poco edificante.

Casos de sarna

El otro día el conductor de un autobús que llevaba 14 nigerianos, harto de que le marearan porque nadie los quería, acabó por dejarlos en un pueblo veneto, Montebelluna. Les bajó en la plaza y se largó. El alcalde se enteró por Facebook.

Lo que está en discusión en la UE es la propuesta que hizo la Comisión en mayo, un plan reducido

al mínimo presentable: distribuir en dos años a 40.000 solicitantes de asilo, y sólo sirios y eritreos, desde Italia y Grecia. Son dos nacionalidades a las que nadie discute el derecho de asilo por la desastrosa situación de sus Estados. Pero la idea, basada en un sistema de cuotas por criterios de población y riqueza, ha abierto profundas divisiones. Al menos doce países se han opuesto. Los del centro y norte, con Alemania, Francia, Polonia, pero también España y Portugal. No quieren cuotas obligatorias, sino voluntarias. En este reparto a España le correspondían 4.288 personas. Será difícil poner en marcha este mecanismo en breve. Se esperaba un visto bueno el próximo martes, en la reunión del consejo de Interior, pero se da por perdido.

Ante este panorama burocrático empantanado, es interesante observar lo que se está moviendo en la vida real. Los campamentos de inmigrantes en la estación Tiburtina de Roma, la central de Milán o la de Bolzano, en la frontera con Austria, son precisamente, en su mayoría, de eritreos. Cientos de hombres, mujeres y niños que desembarcan en Sicilia, son llevados a otras ciudades italianas y, en vez de ir a los centros de acogida asignados, simplemente se van a buscar un tren para irse a Europa.

Huyen de la identificación, pues las normas europeas obligan a pedir asilo en el primer país al que se llega. Pero ellos quieren hacerlo en Suecia o Alemania, no en Italia, prefieren quedarse allí a vivir. El miedo a ser fichados en

Italia lleva a que eviten incluso la atención médica. Algunas de las personas atendidas en las estaciones tenían graves quemaduras de gasolina de la travesía marina y hasta heridas de arma de fuego sin curar. Se han registrado más de un centenar de casos de sarna.

La desbandada silenciosa la conoce todo el mundo, pero ahora es más evidente porque esta semana se ha cerrado el espacio Schengen, la libre circulación por la UE, debido a la cumbre del G-7 en Alemania. La clausura de fronteras ha atascado en las estaciones este río humano. El lunes se abren de nuevo y saldrán de estampida. Moraleja: si la UE no los gestiona, esta gente se lo seguirá montando por su cuenta, e Italia no hará nada por impedirlo.

La Fiscalía alemana da carpetazo a las escuchas del móvil de Merkel

La ausencia de pruebas y la nula colaboración de EE UU dan al traste con la investigación judicial

JUAN CARLOS BARRENA Berlín

El escándalo por las escuchas a uno de los teléfonos móviles de la canciller federal, Angela Merkel, no será resuelto. La Fiscalía federal alemana suspendió ayer por falta de pruebas la investigación sobre el espionaje sufrido por la jefa del Gobierno germano. Aunque existen indicios indiscutibles

de la operación para interferir las comunicaciones de Merkel, la falta de colaboración por parte de Estados Unidos para resolver la investigación hacen que esta no pueda concluirse con éxito.

Medios alemanes revelaron en octubre de 2013 que el móvil no encriptado que la canciller utilizaba como presidenta de la Unión Cristiana Democrática (CDU) había

sido intervenido por la Agencia Nacional de Seguridad (NSA) estadounidense. Merkel telefonó inmediatamente al presidente de Estados Unidos, Barack Obama, a quien comentó enojada que "entre amigos no se espía". Obama aseguró que algo así no volvería a suceder, mientras el entonces jefe de la NSA, Michael Hayden, declaró que no estaba dispuesto a disculparse por ese incidente, aunque sí por el hecho de que hubiese llegado a conocimiento de la opinión pública.

El anuncio de la Fiscalía federal no es ninguna sorpresa. Su máximo responsable, Harald

Range, se mostró ya el pasado diciembre muy escéptico sobre las posibilidades de éxito de su investigación. "Las acusaciones no pueden demostrarse judicialmente con los medios del derecho penal", señaló ayer la Fiscalía. La acusación pública federal, con sede en la localidad de Karlsruhe, explicó además que las vagas explicaciones recibidas desde Washington "no son suficientes para una descripción precisa de lo sucedido". Lo cierto es que el Fiscal federal no ha recibido información oficial alguna sobre el caso por parte de la NSA o las autoridades de Washington.

El Eurogrupo discute la posibilidad de que Grecia entre en suspensión de pagos

Tsipras viaja hoy de nuevo a Bruselas para presentar una contraoferta

Las autoridades europeas reiteran al Gobierno heleno que no es posible un acuerdo al margen del FMI

Una encuesta desvela que la mitad de los alemanes quiere que los griegos abandonen la moneda única

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El Gobierno griego de Alexis Tsipras tiene todo y a todos en su contra. La presión es máxima, quizá como jamás la haya sentido antes en estos cuatro meses de mandato. El hartazgo entre sus acreedores ha llegado a su punto álgido, a ese estadio de no retorno en el que ya nadie descarta un accidente. La situación es de tal gravedad que el Eurogrupo ha comenzado a contemplar por primera vez la posibilidad de verse obligados a pisar ese terreno inexplorado llamado *default*, que Grecia impague a final de mes su deuda de 1.544 millones con el FMI—el día 5, sus cuatro pagos de este mes fueron suspendidos y aunados para ganar tiempo en busca de dinero fresco—.

“Se acabó el tiempo de la negociación, es el momento del acuerdo”, advirtió el presidente del Consejo, Donald Tusk. Porque para bien o para mal, “la pelota está en el tejado heleno”, zanjó ayer el portavoz de la Comisión.

La saga griega se ha convertido en un carrusel de sensaciones. Esta misma semana se pasó del peor de los escenarios a un optimismo ciertamente sorprendente que el jueves quedó inmediata-



El ministro de Finanzas, Yanis Varoufakis, y su esposa, Danae Stratou, en un concierto organizado por la radiotelevisión pública griega (ERT), con motivo de la reapertura de sus emisiones.

mente desdibujado desde Washington. En un movimiento que puede ser clave en esta crisis, el Fondo Monetario anunció que sus técnicos abandonaban Bruselas, que ya poco había que hacer en el apartado técnico y que si Grecia no cambia de actitud, el FMI, que ha dado 30.000 millones al país, poco más tenía que hacer en esta negociación. Se levantó de la mesa, pero ni mucho menos la abandonó, porque aún hay tiempo para evitar el primer impago en la historia del euro. Poco, pero lo hay.

Su portavoz, Gerry Rice, admitió que son dos los graves problemas que arrastra la economía helena: las pensiones y la fiscalidad.

Son datos, apostilló. Aquí una de las mejores declaraciones que mejor definen la negociación con Grecia y sus enormes diferencias con la Troika: “La gente se retira siete años antes que en Alemania y las pensiones son casi iguales”, manifestó. Una derechazo en toda la mandíbula que dejó tocado al Ejecutivo de Alexis Tsipras, que ayer acusó al FMI de mentir aportando un ramillete de cifras sobre edad de jubilación y pensiones.

“Ejerce presión hacia todos lados, especialmente sobre Berlín, para lograr que se apliquen políticas duras contra nosotros y asegurarse que le devuelvan su dinero”, censuraron fuentes del Gobierno. Y si alguien dudaba de

que el clima se está enrareciendo, ayer una encuesta desveló que más de la mitad de los alemanes quiere que los griegos abandonen la moneda única. Siete de cada diez germanos se niegan a que la UE haga más concesiones a Atenas, según una encuesta de opinión publicada por la cadena ZDF. El sondeo de Politbarometer demuestra un creciente ensañamiento contra Atenas desde el pasado mes de enero, cuando era sólo una tercera parte de los alemanes quienes se mostraban partidarios de la salida de Atenas.

Pero la solución al sudoko griego será con el FMI o no será. Esa una condición *sine qua non* impuesta por países como Ale-

mania, que ya han advertido que la Comisión Europea, el BCE y el Fondo deben seguir caminando de la mano hasta que se esclarezca el panorama griego. “Un acuerdo con Grecia sin el FMI es inimaginable”, advirtió ayer el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem. El presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, quiso ver el vaso medio lleno y aseguró que el FMI no ha dejado las negociaciones, mientras que el Gobierno alemán aseguró que se trata de una dura advertencia.

Otra contraoferta

Sin duda será la última. O se alcanza un acuerdo en el Eurogrupo que se celebrará este jueves o el panorama será desolador para el Ejecutivo heleno, cuyas arcas están vacías. Tsipras volvió ayer a hablar por teléfono con Juncker, que insistió en repetir la hoja de ruta a seguir: que haga una contraoferta de medidas creíble y sólida. Si quiere dinero de sus socios, si quiere los 7.200 millones bloqueados del segundo rescate—expira el día 30— y un inevitable tercer rescate, no tendrá más remedio que ajustarse a la propuesta de la *troika* y asumir que muchas de las líneas rojas de Syriza tenían los días contados.

Tsipras viajará hoy a Bruselas para presentar una contraoferta. “El equipo griego está dispuesto a presentar contrapropuestas con el fin de salvar las diferencias restantes, según lo acordado en las reuniones del primer ministro en Bruselas, tanto con los líderes de Alemania y Francia como con Juncker”, afirmaron fuentes del Ejecutivo heleno, que sigue transmitiendo optimismo a pesar de que la Bolsa de Atenas se desplomó ayer casi un 6%. Los principales bancos registraron caídas superiores al 10%.

Bronca de César Alierta con el sindicato AST en la junta

“Menos mal que no ganaron las elecciones sindicales porque con ustedes Telefónica habría desaparecido”, les dijo

J.A. BRAVO Madrid

Hacía tiempo que las quejas eran casi anecdóticas en la junta general de accionistas de Telefónica, y la mayoría de las veces obra de algún inversor minoritario quejoso con algún tema particular. Pero ayer cobraron una importancia casi inusitada por su virulencia, llegando incluso al insulto.

Una veintena de miembros de

la Alternativa Sindical de Trabajadores (AST), minoritaria en la plantilla de la operadora (el 3%), se hicieron fuertes en la asamblea y prácticamente impidieron hablar a sus ejecutivos. De hecho, el presidente César Alierta no pudo completar la lectura de su discurso.

Coreando consignas como “vuestro beneficio, nuestro sacrificio” y profiriendo insultos al propio Alierta, el AST intentaban reivindicar la situación de los instaladores de fibra más rebeldes, que tras 80 días de huelga aún no han firmado un pacto con la compañía. El ejecutivo, visiblemente cansado por la escena, les replicó con ironía que “no chillan tanto cuando me ven a su lado por la cafetería”.

Ya en tono más serio, el presidente de la operadora pasó a la ofensiva verbal: “Viven en un mundo imaginario y no representan a nadie”. “Les dieron un palo en las últimas elecciones sindicales y menos mal—enfaticó su discurso—, porque con ustedes de representante mayoritario—papel que ostentan UGT y CC OO, que ya han pactado un nuevo convenio—Telefónica habría desaparecido”.

Tras estos incidentes, y ya más calmado, Alierta se dirigió a los accionistas presentes. Ante ellos destacó que desde 2013 los títulos de Telefónica se han revalorizado “más del 40%”, incluyendo los dividendos distribuidos. El último, aprobado ayer, será de 0,75 euros

situación de competencia efectiva con la Sociedad (i) las sociedades controladas por la Sociedad (42 del Código de Comercio); y (ii) las sociedades con las que la Sociedad tiene un vínculo de competencia efectiva, análogo o complementario objeto social. En consecuencia, los consejeros dominicales de sociedades competidoras no tendrán consideración a la participación que ésta tenga en el capital de aquéllas.



El discurso de César Alierta en la junta de accionistas fue interrumpido. EFE

por acción (la mitad en efectivo), aunque los extras podrían elevarlo hasta un euro.

De nuevo, volvió a arremeter contra las compañías de internet—Google, Facebook, Twitter...— por

competencia desleal y “ataques contra la privacidad de las personas”. “Registran toda nuestra vida a través de los *smartphones*, la mía no porque yo tengo una carra de móvil”, añadió con sarcasmo.

La deuda pública llega a los 1,046 billones en el primer trimestre

España está solo a 9.000 millones de superar el objetivo fijado por Bruselas para este año (98,9% del PIB)

DAVID VARELA Madrid

La deuda pública escaló en el primer trimestre hasta los 1,046 billones de euros, lo que equivale al 98% del PIB. Esto significa que España está a solo 9.000 millones de superar el objetivo pactado con Bruselas para este año (98,9%). Una meta complicada de lograr teniendo en cuenta que simplemente en los tres primeros meses del año el pasivo de las administraciones públicas se incrementó en 12.344 millones respecto al trimestre anterior, según datos del Banco de España. El ritmo de crecimiento en tasa interanual, es decir en comparación con el primer trimestre del 2014, alcanzó el 5% (50.350 millones).

Con este precedente parece casi imposible cumplir con el objetivo enviado a Bruselas, sobre todo cuando el presente ejercicio terminará también con déficit, es decir, más deuda. De hecho, si el pasivo se incrementa a ritmos similares al del año pasado puede que la deuda acabe cerca de la barrera psicológica del 100% del PIB.

En concreto, la deuda de la administración central—sin tener en cuenta los 115.000 millones en activos financieros como el FLA o el Fondo de Proveedores—llegó en el primer trimestre a los 791.568 millones (equivalentes al 74,1% del PIB) tras un incremento del 1,17% entre enero y marzo. El pasivo en las comunidades autónomas se elevó hasta los 240.411 millones (el 22,5% del PIB) al aumentar un 1,55%. La deuda de las corporaciones locales se redujo sensiblemente un 0,22% hasta los 38.302 millones (el 3,6% del PIB). El caso de la Seguridad Social es más positivo, ya que registra un superávit de 24.090 millones (2,3% del PIB)

Deuda pública en el primer trimestre de 2015

POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS	Con respecto al IV trimestre de 2014		
	Millones de euros	Porcentaje sobre el PIB	Variación en %
Andalucía	28.534	20,0%	-2,0%
Aragón	6.064	18,1%	0,9%
Asturias	3.633	16,8%	4,4%
Baleares	7.984	29,5%	2,7%
Canarias	6.056	14,5%	1,7%
Cantabria	2.517	20,4%	3,7%
Castilla-La Mancha	12.865	33,7%	0,1%
Castilla y León	9.344	17,2%	-0,2%
Cataluña	64.792	32,2%	0,5%
Extremadura	3.307	19,0%	7,0%
Galicia	9.906	18,0%	-0,6%
La Rioja	1.345	17,0%	3,8%
Com. de Madrid	26.413	13,2%	7,2%
Murcia	7.214	26,4%	5,5%
Navarra	3.281	18,2%	2,6%
País Vasco	9.542	14,7%	7,0%
Com. Valenciana	37.615	37,5%	0,6%

Fuente: Banco de España

E. HINOJOSA / COLPISI

que permite compensar un poco la escalada generalizada.

Una vez más las comunidades autónomas fueron el eslabón más débil. De hecho, una de las claves del incremento en el primer trimestre fue el mayor en-

deudamiento realizado por algunas comunidades en víspera de las elecciones de mayo. Así, Madrid fue la región que más incrementó su deuda en el primer trimestre (7,23%) en comparación con el cuarto trimestre de 2014.

Linde suprimió un recorte adicional de sueldo en 2014

• El gobernador del Banco de España justifica así que el pasado año su remuneración creciera un 5,8% hasta 176.060 euros

E.C. Madrid

El Banco de España aclaró ayer que en 2014 no se acordó subida alguna en los salarios de los miembros de sus órganos de gobierno, sino que su gobernador, Luis María Linde, percibió un 5,8% más que un año antes—176.060 euros brutos— por la eliminación del recorte adicional que se aplicó su antecesor.

La entidad recuerda que la Comisión Ejecutiva aprobó en junio de 2010 una reducción del sueldo del gobernador, subgobernador, consejeros ejecutivos y consejeros no natos del 10%, 9%, 8% y 5% respectivamente. Pero además, el entonces gobernador, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, decidió “por propia iniciativa y de forma enteramente voluntaria” que se aplicase a su sueldo una reducción adicional de un 5%. Linde mantuvo esa reducción voluntariamente en 2012 y 2013, pero a finales de ese año decidió que desde el 1 de enero de 2014 dejara de aplicarse.

muebles rincón

creamos muebles... a medida

Telf. 948 81 21 92
www.mueblesrincon.com

Ctra. NA-8708, Km. 1,7 Final calle Ribera
 31592 CINTRUÉNIGO (Navarra)

CINTRUÉNIGO
 FABRICANTES
 DE MUEBLES

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es



Los representantes de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E en su primer encuentro conjunto en el Parlamento foral.

JAVIER SESMA

Bildu y Podemos ven insuficientes las bases del programa propuesto por Geroa Bai

Ayer tuvo lugar la primera reunión conjunta de los futuros socios de gobierno

No acuerdan quién va a presidir el Parlamento, y Podemos e I-E se muestran a favor de que sea alguien de Podemos

Geroa Bai recupera su reforma fiscal y propone que se vuelva a la ley de símbolos que no prohibía la ikurriña

BEATRIZ ARNEDO

Pamplona

EH Bildu y Podemos ven insuficiente el documento presentado por Geroa Bai con las prioridades y propuestas del programa que tendrá el "Gobierno del cambio". Ambos expresaron su confianza de que en la negociación se amplíe, para ver más reflejadas sus propuestas.

Ayer tuvo lugar en el Parlamento la primera reunión de los cuatro grupos que impulsarán el acuerdo que llevará a la presi-

dencia del Ejecutivo a Uxue Barkos. Comenzó a las cuatro y cuarto de la tarde y duró una hora y media.

Líneas del texto de Geroa Bai

Los grupos tenían en sus manos el documento para el programa elaborado por Geroa Bai, que detalla casi 90 propuestas que adoptarán en distintos campos (detalladas en la página siguiente). El grupo de Barkos ha tomado como base su programa y ha incorporado prioridades que le ha trasladado el resto de grupos.

El documento incluye, desde facilitar la captación en Navarra de ETB, desarrollar el cambio legal que permitirá implantar el modelo D público de enseñanza en euskera en la zona no vascofona o recuperar la ley de símbolos de 1986, que se limitaba a regular los símbolos de Navarra, es decir, no prohibía la colocación de la ikurriña. Geroa Bai propone que el acuerdo exprese el "rechazo y condena de toda violencia" y la exigencia de que ETA se disuelva. Recoge medidas económicas, como una reforma fiscal cuya ba-

se sea la que elaboró Geroa Bai y que está ya cuantificada, ya que supondrá un aumento de ingresos fiscales de 100 millones. Propone elaborar un plan estratégico industrial, no poner límite temporal a la renta básica y abrir el Servicio Navarro de Empleo y el Consejo de Diálogo Social a ELA y LAB. Defiende pedir nuevas transferencias al Estado, revisar los peajes en la sombra, crear una nueva comisión de in-

vestigación sobre CAN e impulsar la conexión ferroviaria de alta velocidad con la *Y vasca* para 2019, con el llamado tercer carril.

Reacciones del resto

Tras la reunión, todos los grupos, menos Podemos atendieron a los periodistas y respondieron sus preguntas. El grupo de Laura Pérez se limitó a mandar una nota, eso sí, contundente, contra el texto de Geroa Bai, calificándolo de poco preciso y con medidas "un tanto vagas", "poco ambicioso en aspectos como educación o sanidad" y en "rescate ciudadano", que es prioritario para Podemos.

Adolfo Araiz, de EH Bildu, opina que es un documento de "mínimo *minimorum*". "Puede ser suficiente como texto de partida".

Uxue Barkos indicó que es un documento de trabajo de "prioridades en la acción de gobierno" y que "por supuesto es un punto de partida". Señaló que habrá que desarrollar posteriormente las medidas, pero que como documento de líneas generales "es más que suficiente" para un acuerdo.

Los cuatro grupos unirán sus 26 votos para decidir el miércoles quién presidirá el Parlamento, y quiénes serán sus vicepresidente y secretario primeros (los segundos estarán en manos de UPN si suma los votos del PP). Los tres cargos serán para Geroa Bai, EH Bildu y Podemos. I-E no optará, dijo José Miguel Nuin.

Podemos mantiene que le correspondería la presidencia del Parlamento, pero matiza que no será un requisito "imprescindible" para que se sume al pacto de Gobierno ni hará un "reparto de cromos". I-E también defendió ayer que Podemos tenga ese cargo. No obstante, el tema no se cerró ayer. Geroa Bai y EH Bildu confían en que se alcance un acuerdo de "mínimos" que recoja la implicación de los cuatro grupos en el futuro Gobierno. Araiz indicó que ese acuerdo marcará el reparto de los tres cargos.

En principio, Uxue Barkos mostró la disposición de Geroa Bai a ocupar la presidencia del Parlamento, pero agregó que no pondrán problemas a que la ostente otro de los grupos.

ASISTENTES

Geroa Bai: Uxue Barkos, Manu Ayerdi y Koldo Martínez.

EH Bildu: Adolfo Araiz, Barkartxo Ruiz, Maiorga Ramírez y Xabi Lasa.

Podemos: Laura Pérez, Carlos Couso, Eduardo Santos, Bruno Pérez, Ainhoa Aznárez.

I-E: José Miguel Nuin, Marisa de Simón y Txema Mauleón.

Propuestas para un Gobierno

1. CAMBIO INTEGRADOR

Leyes de Víctimas. Cumplimiento pleno de las leyes de memoria histórica, la ley de víctimas del terrorismo y la ley de otras víctimas.

Igualdad. Avanzar en las políticas de igualdad de género y de gestión de la inmigración.

ETB. Facilitar la captación de ETB en Navarra. **Euskera.** "Desde la no imposición, y de forma progresiva, desarrollar una política lingüística que sobre la base de un diagnóstico de partida compartido, y con la correspondiente dotación presupuestaria, permita ir avanzando en los derechos lingüísticos de toda la ciudadanía navarra, y a la vez incrementar el sentimiento de orgullo de la ciudadanía, lo conozcan o no, lo hablen o no, por el euskera como patrimonio de todos. En este contexto, impulso del desarrollo reglamentario pendiente de la recientemente aprobada modificación de la Ley del Euskera", que consiste en que el modelo D se imparta en la zona no vascofona.

Plan Moderna. Revisión de la Fundación y del Plan Moderna, de su alcance y prioridades y modificar su Patronato para que UPN y PSN, en tanto que partidos políticos, no sigan como patronos.

Servicio Navarro de Empleo. Invitar a ELA y a LAB a incorporarse a su consejo de gobierno, y modificar sus estatutos de forma que en la toma de decisiones se prime el consenso, pero, de no ser posible, decida el Gobierno.

Consejo de Diálogo Social. Invitar a ELA y LAB a incorporarse, suprimir la partida de 900.000 euros de financiación a sus integrantes, planteando en su caso un régimen de dietas por reunión. Reflexión sobre el incremento de la financiación de sindicatos y patronal en función de sus representatividad en Navarra.

Ley de Símbolos. Recuperar la ley de 1986 (que se limita a regular el uso de la bandera de Navarra). Cambiar la normativa para que no se condicione la partida para retribuciones de los ediles con el cumplimiento de la Ley de Símbolos.

Sistema educativo. Suficiencia financiera y "superación del falso enfrentamiento creado entre la red pública y la concertada".

Sanidad. Elaboración de un diagnóstico sobre la situación en función del territorio y planteamiento de las medidas necesarias de reequilibrio.

Relaciones con la CAV. "Normalización" de las relaciones institucionales. Pedir la incorporación de Navarra a la Eurorregión CAV-Aquitania.

2. EMPLEO DE CALIDAD

Nueva vicepresidencia del Gobierno. Estratégica de carácter económico.

Plan estratégico industrial. Que se nutra de las aportaciones de los agentes económicos y sociales, y de lo positivo de actuaciones iniciadas en el pasado, y que sobre la base de un modelo económico que apueste por sectores estratégicos de alto valor añadido (la industria avanzada, la salud, las energías renovables y la eficiencia energética, la movilidad sostenible, el sector primario y agroalimentario, el turismo integral, los servicios empresariales son una referencia), busque como objetivo esencial la creación y consolidación de empleo de la mayor calidad posible.

Compromiso presupuestario en crear empleo: Fomento del emprendimiento, la I+D+i, potenciar la FP y fomento de la inversión y de la internacionalización de las empresas.

Financiación de las Pymes. Apertura línea avales de circulante de hasta 150 millones. Revisar la línea BEI a través de Sodena e impulsar avales también a la financiación de inversión.

Transferencia de la Inspección de Trabajo. Negociarlo con el Estado.

Reparto de trabajo en la Administración. Realizar un estudio que determine las posibilidades y organizar un Congreso que acerque a Navarra experiencias de referencia en el campo del reparto de trabajo que pueda servir como caldo de cultivo para iniciativas también en el sector privado.

Empresas en dificultades. Implantar un sistema de alerta temprana.

Economía social. En contacto con Anel, medidas impulso.

Biomasa. Estudio sobre sus posibilidades.

Sodena, en capital riesgo. No implicándola en procesos de salvamento de empresas en crisis.

Comercio. Plan estratégico.

25 investigadores formados al año. Con compromiso de trabajar luego 5 años en Navarra.



Tren de Alta Velocidad.

EFE

3. COHESIÓN SOCIAL RESCATE CIUDADANO

Vicepresidencia estratégica. Con vocación social que lleve las políticas activas de empleo para parados, políticas sociales y vivienda.

Observatorio de Bienestar Social.

El 0,5% del presupuesto, a empleo social. Impulsado por las entidades locales.

Orientación a parados. Incrementar de 5.000 a 10.000 el número de personas que la reciben.

Potenciar la atención primaria.

Renta básica: modificar la ley para suprimir la duración máxima de la percepción y dar mayor agilidad en la tramitación de peticiones. Reflexionar sobre la oportunidad de asegurar la renta básica a personas entre 18 y 22-25 años.

Vivienda y renta básica. Ayuda para vivienda como prestación garantizada para perceptores de renta básica.

Alquileres. Subvenciones específicas.

Plataforma antidesahucios. Asume sus propuestas salvo lo relativo a deducciones fiscales compra vivienda habitual.

Problemas judiciales sobre viviendas. Sistema de alertas, además del seguimiento de los convenios con las entidades financieras que favorezcan la combinación de dación en pago y alquileres sociales. Potenciar la Oficina de Mediación.

Impulso del alquiler social. Rehabilitar el parque público de viviendas sociales, y potenciar la bolsa de alquiler social a través de NASUVINSA.

Exclusión social y luz y calefacción. Conversaciones con proveedores energéticos para ver posibles actuaciones que favorezcan a las personas en situación de exclusión o en riesgo.

Atención a la dependencia. Incremento presupuestario y reducir a los tres meses el tiempo empleado en la valoración de la dependencia, eliminando las listas de espera.

4. REGENERACIÓN Y TRANSPARENCIA

Condena de la violencia. "Rechazo y condena de toda violencia y vulneración de derechos humanos, exigencia de disolución de ETA, y apostar firmemente por la paz y la reconciliación de la sociedad navarra".

Código ético para el Gobierno.

Una nueva comisión de investigación CAN.

Osasuna. Estudiar el informe que la Cámara de Comptos está elaborando sobre la gestión de las deudas tributarias del Club, asegurar que éste realiza la auditoría adicional y facilitar la máxima transparencia sobre la aplicación de la ley sobre la reestructuración de la deuda del Club.

Ley de Transparencia y Participación. Impulsarla y profundizar en la regulación de las consultas.

Plenos de control al Gobierno.

Direcciones generales del Gobierno. Se cubrirán con funcionarios si hay candidatos "con el perfil necesario y un nivel de compromiso suficiente con las líneas estratégicas del Gobierno".

Presidente y consejeros, máximo 2 mandatos. **Participación parlamentaria.** Los grupos tendrán los anteproyectos del Gobierno para buscar consensos previos e intentarán que las leyes relevantes cuenten con el máximo de apoyos.

5. PROYECTOS ESTRATÉGICOS.

Tren de Altas Prestaciones.

- Introducir el tercer carril de Campanas-Noain hasta Vitoria para finales de 2019, incluyendo la solución al bucle ferroviario de Pamplona.

- Estudiar la situación del tramo Campanas-Noain a Castejón y la posición del futuro Gobierno central, antes de dar más pasos administrativos.

- Estudiar también al máximo detalle la información existente en torno al tramo Castejón-Zaragoza. Confirmar también la disponibilidad del nuevo Gobierno del Estado en la materia.

Banca Pública. Estudiar las opciones posibles para la creación de algún tipo de entidad pública (agencia, instituto...) que pudieran desarrollar actividades de carácter financiero. Revisar la situación del Patronato de la Fundación CAN y asegurar una gestión adecuada del patrimonio.

Autovía del Pirineo. Evaluar el sobrecoste incurrido al hacerlo por la vía de peaje en la sombra y valorar si se pide compensación al Estado.

Canal y Peaje en la sombra. Estudiar alternativas para reducir, si fuera posible, el sobrecoste financiero asumido (del 4 al 9% anual).

Guenduláin. Revisar la situación.

Navarra Arena. Buscar una alternativa de terminación y apertura que suponga un menor coste que tenerlo cerrado.

Sendaviva. Revisar el plan de negocio y actualizar el informe de impacto económico inducido.

Circuito Los Arcos. Ver si se cumple que el coste es menor que tenerlo cerrado.

Recrecimiento Yesa. Defender ante el Estado la paralización del recrecimiento y tratar de abrir un debate sobre posibles soluciones alternativas.

Polígono Tiro Bardenas. No renovar con el Ministerio de Defensa.

Estudios de Medicina en la UPNA. Realizar un estudio del proyecto.

Oficina de Navarra en Bruselas. Abrirla.

Puerto Seco Castejón. Estudiar la opción.

Vías verdes. Impulsarlas.

Desdoblamiento Belate. Estudiar con rigor las exigencias europeas, así como el diagnóstico de la ruta, tráfico, accidentabilidad y los requerimientos presupuestarios, y a partir de ahí, establecer un plan de actuación.

6. IMPULSO DEL AUTOGOBIERNO

Preparar la renovación del Convenio. **Pedir transferencias.** Las de inspección de trabajo, I+D+i, políticas pasivas de empleo, tráfico e instituciones penitenciarias.

Presión al Estado. Para eliminar la obligatoriedad de la llamada regla de gasto establecida en la ley de estabilidad presupuestaria y para que las entidades locales que cumplen con los objetivos de déficit puedan destinar sus excedentes a inversiones estratégicas.

7. INGRESOS Y FISCALIDAD.

Reforma fiscal. La base sería la de Geroa Bai. **Lucha contra el fraude.** Potenciar los recursos humanos y técnicos. Y ver cómo va el plan.

Evaluar plan contra economía sumergida. **Estudiar nuevas figuras impositivas.** **Ver acceso a más fondos de UE y estatales.**

8. PRESUPUESTOS

Presupuestos 2016. Deberán reflejar el acuerdo del programa, cumplir el objetivo de déficit, los ingresos previstos y los ajustes con el Estado.

PROPUESTAS NO CONTEMPLADAS

"Una vez producida la investidura del nuevo Gobierno, se abrirán grupos de trabajo sectoriales" en los que los firmantes del acuerdo acordarán las líneas de actuación en las materias no recogidas en el documento firmado.

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Se creará una comisión de seguimiento del acuerdo formado por dos personas de cada grupo. La comisión se reunirá una vez al trimestre, revisará el cumplimiento del pacto y en caso de desviaciones, fijará medidas correctoras.

Fernando Hernández

LA IMPORTANCIA DE LAS CONDENAS

SIRVE para algo condenar el terrorismo de ETA o la Guerra Civil? Nunca está de más que digamos que algo está mal, radicalmente mal. Por la sociedad, pero también por nosotros mismos.

Por supuesto que hay que condenar el levantamiento militar de 1936. Hay quienes lo defienden hoy con el argumento de que se preparaba una dictadura bolchevique, pero eso es lo que pudo ocurrir, no lo que ocurrió. Los hechos que sí se produjeron son tozudos: hubo un golpe de Estado que fracasó, sumió al país en una terrible Guerra Civil, y desembocó en una dictadura militar que duró 40 años. En *El holocausto español*, Paul Preston demuestra que, aunque en los dos bandos hubo atrocidades, la intensidad y la organización con la que acometieron la represión los sublevados fueron mucho más allá de lo registrado en territorio republicano.

En Navarra, donde el alzamiento triunfó de inmediato y no se registraron combates, hubo más de 3.200 muertos (una cifra "de difícil comprensión", según Preston) entre juicios más o menos regulares (hay que recordar que, en el colmo del cinismo, a los defensores del gobierno legítimo se les juzgaba por el delito de rebelión militar), fusilamientos sumarísimos y asesinatos. En realidad, no es sencillo distinguir esas tres categorías.

Pero condenar la Guerra Civil es fácil. Como dice el historiador Tony Judt en *Pensar el siglo XX*, un libro que viene a ser su testamento, "nos resulta más cómodo que el problema del bien y del mal se encuentre inequívocamente localizado en otra época (o lugar); preferimos decir que no nos gusta la caza de brujas [anticomunista] o que no nos gusta la Gestapo". O que no nos gusta Franco, podríamos añadir.

A nuestra generación no se nos juzgará por qué pensamos sobre la Guerra Civil, sino por qué hicimos, o dejamos de hacer, cuando nuestros conciudadanos eran asesinados, chantajeados o amenazados por oponerse a los sueños políticos de los terroristas.

Esa es la verdadera diferencia, a la hora de las condenas, entre la Guerra Civil y ETA. No se trata de cuánto tiempo ha pasado desde que acabaran (dando por bueno que la banda terrorista no vuelva a asesinar). Es que quienes vivimos ahora no tenemos ninguna culpa, o ningún mérito, en la Guerra, y sí en nuestro comportamiento durante estos años.

Por poner tres fechas que enmarcan mi responsabilidad, y la de quienes rondamos ahora la cincuentena, nací veintiséis años después del final de la Guerra Civil, tenía diez años cuando murió Franco y veinte el día en que asesinaron al general Atarés, padre de una de mis compañeras de clase. Los crímenes de ETA ocurrieron mientras nosotros estábamos de guardia. Es legítimo que nos exijamos unos a otros esa responsabilidad. Con eso tenemos que vivir.

Nuevo rector en la UPNA



EL NUEVO EQUIPO RECTORAL. De izquierda a derecha: Hugo López López (vicerrector de Internacionalización), Carmen Jarén Ceballos (vicerrectora de Enseñanzas), Eloísa Ramírez Vaquero (vicerrectora de Extensión Universitaria y Relaciones Institucionales), Alfonso Carlosena García (rector), Manuel Rapún Gárate (vicerrector de Economía y Planificación), Ramón Gonzalo García (vicerrector de Investigación), Cristina Bayona Sáez (vicerrectora de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento) e Inés Olaizola Nogales (secretaria general). GOÑI

Alfonso Carlosena pide que la UPNA sea “motor” de desarrollo social y económico

El nuevo rector de la Universidad Pública y su equipo tomaron ayer posesión de sus cargos

Liderará el centro los próximos cuatro años y sustituirá en el puesto a Julio Lafuente

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

El nuevo rector de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), Alfonso Carlosena García, no quiso pedir ayer nada en su primer día al mando del campus navarro. Ni dinero ni una mayor financiación para el centro. Y eso que la *Sala Remacha* del Sario estaba repleta de políticos de todos los colores, de los salientes y de los entrantes. El catedrático de Física, que ha tomado las riendas del centro navarro para los próximos cuatro años, solo pidió una cosa: que se considere a la UPNA como “el principal motor de desarrollo social y económico de Navarra”. “Así de simple. Mi compromiso ante los más de 400 testigos presentes en esta sala, y ante toda la sociedad, es tener ese motor pre-

parado y a punto”. Este catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones, nacido en San Martín de Unx hace 52 años, sustituyó en el cargo a Julio Lafuente, que ha sido rector durante dos legislaturas (2007-2011 y 2011-2015).

Carlosena pidió un “apoyo firme, claro y explícito” a la sociedad navarra, con su Gobierno y Parlamento al frente. Y aseguró que concibe el futuro de la UPNA y su contribución a él como un “reto personal y vital”. “Seré duro e inflexible cuando estén en juego los principios y las normas fundamentales en las que creo. Pero me mostraré flexible y dialogante cuando haya espacio para ideas y visiones diferentes”.

La presidenta del Gobierno de Navarra en funciones, Yolanda Barcina, que presidió el acto, recordó que la llegada de un nuevo

rector es un “momento de renovación”. “Solicito al nuevo equipo rectoral que se empeñe en el diseño de las líneas maestras que sirvan para apuntalar el trabajo ya realizado, y para trazar nuevas metas para la institución”. Y alabó al nuevo responsable del campus por su “gran experiencia acumulada como vicerrector” y su “carácter y vocación investigadora”. “Le dotan de buenas herramientas”. La presidenta recordó que los últimos ocho años no han sido “fáciles de recorrer” por “la profunda crisis económica”. Y confió en que la universidad sea un espacio “donde la divergencia de criterios no acabe en la imposición; donde la diversidad actúe como una posibilidad de enriquecimiento”.

Por su parte, el rector saliente, Julio Lafuente, recordó en su discurso algunos de los retos logrados en su mandato “envuelto en una durísimas condiciones de crisis económica”. Y explicó que desea volver a reencontrarse con las Matemáticas (es catedrático de Álgebra). “En los últimos ocho años he abandonado mi actividad matemática y espero reencontrarla. Eso no significa que me arrepienta de mi actividad como rector. Estoy satisfecho y orgulloso de haber representado a la UPNA. Espero haber tenido algún acierto en mi gestión”.

Nuevos vicerrectores

Una vez que Carlosena tomó posesión de su nuevo cargo, el secretario general saliente, Javier Echeverría; cedió el puesto a la nueva secretaria, Inés Olaizola

Nogales. Fue ella la que, desde el estrado, fue nombrando a los nuevos vicerrectores que subían a jurar o prometer su cargo.

El primero fue el vicerrector de Economía y Planificación, Manuel Rapún Gárate, uno de los pocos que repite en el cargo. Catedrático de Economía Aplicada de la UPNA, ha sido vicerrector de Economía, Planificación y Calidad entre 2011 y 2015. Después subió al estrado Eloísa Ramírez Vaquero, que ocupa el cargo de vicerrectora de Extensión Universitaria. Catedrática de Historia Medieval, también había ocupado un cargo similar con Lafuente, en el área de Proyección Universitaria.

Todos los demás vicerrectores son nuevos en el cargo. Se trata de Ramón Gonzalo García, catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones, que se encargará del área de Investigación; Carmen Jarén Ceballos, catedrática de Ingeniería Rural, del área de Enseñanza; Cristina Bayona Sáez, doctora en Administración y Directora de Empresas, será vicerrectora de Estudiantes y Empleo; y Hugo López López, doctor en Derecho, ocupará la de Internacionalización.

Terminado el acto de toma de posesión, se celebró una sesión del Consejo Social de la UPNA, en la que se aprobó la propuesta presentada por Alfonso Carlosena para nombrar nuevo gerente del centro a Pello Irujo Amezaga. Irujo ocupa actualmente el cargo de presidente de la Federación Navarra de Ikastolas.



VALLEVERDE

La moda cómoda italiana
Zapatos y complementos

www.valleverde.it

NUEVA COLECCIÓN



NUEVA COLECCIÓN



Paulino Caballero, 22 - Telf.: 948 23 32 75 - 31003 Pamplona (Navarra)

LAS CLAVES

Medalla y bastón de mando

El nuevo rector de la UPNA, Alfonso Carlosena García, recibió ayer dos elementos que simbolizan su nuevo mandato: la medalla, como símbolo de cargo, que le impuso el rector saliente, Julio Lafuente; y el bastón de mando, "en señal de autoridad como rector magnífico", que le entregó la presidenta del Gobierno de Navarra en funciones, Yolanda Barcina.

Autoridades

de hoy y mañana. El acto solemne de ayer fue un lugar de reunión para políticos de los diferentes partidos, en víspera de la constitución de los ayuntamientos. Así, estuvo el alcalde en funciones de Pamplona, Enrique Maya, en el último día de su cargo; y varios concejales salientes, como Maite Esporrín (PSN), Itziar Gómez (Geroa Bai) o Eva Aranguren (Bildu). También asistieron algunos consejeros del Gobierno foral como José Iribas (Educación) o Marta Vera (Salud).

Parlamentarios de todos los colores. La Sala Remacha del Sario fue también lugar de reunión para muchos parlamentarios de la legislatura de que termina, como Maiorga Ramírez o Bakartxo Ruiz (Bildu), Pedro Rascón (PSN), Nekane Pérez (Aralar); y otros de los que van a ocupar próximamente los escaños; como María Chivite (PSN), Uxue Barkos o Manu Ayerdi (Geroa Bai).

Mundo empresarial

Representantes del mundo empresarial también estuvieron ayer presentes en la toma de posesión de Carlosena. Entre ellos, el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarriá; y el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna.

Rectores

de otras universidades. También asistieron el rector de la Universidad de Navarra, Alfonso Sánchez Tabernero; y sus homólogos de la Universidad de La Rioja y la Universidad de Lleida; y vicerrectores de las Universidades de Zaragoza, País Vasco y Cantabria.

Canto y música de cuerda

La nota musical del acto la pusieron la Coral de la UNED y la Coral Universitaria de la UPNA, dirigidas por María Lourdes Moratinos Olorón y que interpretaron varias canciones; y el Cuarteto de cuerda del Conservatorio Superior de Música de Navarra.

Barcina volverá a la UPNA y llama "jefe" a Carlosena

"Es magnífico volver a la universidad, siempre lo he dicho y ahora ha llegado el momento"

S.E. Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra en funciones, Yolanda Barcina, adelantó ayer que volverá a impartir clases en la UPNA al día siguiente de dejar de presidir el Ejecutivo foral. Durante el acto de posesión de Al-

fonso Carlosena García como nuevo rector del campus navarro se dirigió a él como "nuevo rector y próximo jefe". Barcina explicó que la fecha exacta en la que se incorpore a la UPNA "la va a poner el Parlamento".

La presidenta en funciones aseguró afrontar esta etapa "muy bien" y con "muchísima ilusión", ya que vuelve al lugar "del que había salido". "Soy catedrático por oposición de la UPNA. Es magnífico volver a la universidad. Siempre he dicho que volvería y ahora ha llegado



Barcina y Carlosena se saludan en la toma de posesión del rector. GOÑI

el momento", dijo. Catedrática de Nutrición y Bromatología por la UPNA, se inició en política en 1996 cuando abandonó su cargo de vicerrectora de Gestión Académica de este centro universitario para incorporarse como consejera de Medio Ambiente, Ordenación del te-

rritorio y Vivienda al Gobierno de Miguel Sanz. Tras ocupar la alcaldía de Pamplona entre 1999 y 2011, ha sido presidenta del Gobierno la última legislatura. Afiliada a UPN desde 2000, fue elegida vicepresidenta del partido en 2006 y presidenta en 2009.

La Innovación está ahí fuera.

Baluart | 23 y 24 de septiembre de 2015

Aprovecha la **Promoción de Lanzamiento!**

Tom Kelley (D.G. IDEO) Risto Mejide Mario Alonso Puig
 Pau García Milà Alfons Cornella Xavier Verdaguer

[18 ponentes nacionales e internacionales]

PAMPLONA INNOVATION WEEK

Mesas redondas | Feria de Emprendimiento (Acceso gratuito) | Street Marketing & Food | Networking | Talleres profesionales

Iniciativa de: Produce: Organizan:

Patrocinan:

Información y venta de entradas en www.innovactionweek.com/2015

Los navarros donan alimentos por valor de 685.000 euros en la última Gran Recogida

El Banco de Alimentos agradece a la ciudadanía "la generosidad mostrada una vez más"

La recogida celebrada el 29 y 30 de mayo proporciona a la entidad 340.466 kilos de comida

AINHOA PIUDO
Pamplona

No se han alcanzado las 370 toneladas señaladas como objetivo, pero aún así, el balance de la última Gran Recogida impulsada por el Banco de Alimentos (BAN) es "muy satisfactorio". La colecta, que se celebró los días 29 y 30 de mayo en 71 poblaciones de toda la geografía foral, ha logrado proporcionar a la entidad 340.466 kilogramos de productos alimentarios. Si se le suman los 1.500 kilogramos de artículos de farmacia, obtenidos en las redes de Farplus y Sanifarma a lo largo de la última semana de mayo, el valor que alcanza lo recau-

dado supera los 685.000 euros. "Son 75.000 kilogramos y 170.000 euros más que en la Gran Recogida de hace un año", cuantificaba ayer Gregorio Yoldi, el presidente del BAN.

Más allá de las cantidades globales, Yoldi expresaba su agradecimiento por "la respuesta de la gente" a la hora de donar expresamente aquellos productos que se solicitaban. "En conservas de carne y pescado, el valor son más de 153.500 euros, unos 11.300 kilogramos; en legumbres cocidas hablamos de casi 50.000 kilos y 98.165 euros de valor", detallaba. "El cacao era otra de las demandas, y ha pasado de 2.964 kilos en mayo del año pasado, a 8.141 kilogramos". En aceite se han conseguido casi 29.000 litros, y en cereales de desayuno se ha pasado de 425 a 2.741 kilogramos.

Peticiones a los políticos

Yoldi quiso poner el acento en un asunto que ha pasado un tanto desapercibido en otras ocasiones. "Estas grandes recogidas suponen para la Administración un ingreso en concepto del IVA de las ventas", recordó el presidente. En concreto, en esta oca-

sión ha ascendido a algo menos de 62.000 euros de IVA soportado. "Es una cantidad que pagan los clientes, obviamente, no nosotros", matizó. Sin embargo, hay una partida que sí tiene que asumir el BAN. "El año pasado, nosotros gastamos 317.378 euros", concretó. "De eso, aproximadamente el 17% es IVA". Por ello, han lanzado una reivindicación a los partidos políticos con los que se han reunido antes de las elecciones, "que no son todos". "Lo que queremos no es tanto que nos quiten el IVA, como que vía subvención se nos retornó el 100% del IVA soportado y al menos el 50% del inducido".

Desde el BAN lanzaron una segunda reclamación a las fuerzas políticas. "Que las subvenciones vayan sólo dirigidas a aquellas entidades que presenten auditorías, que sean transparentes". "Es fundamental que la sociedad tenga la seguridad de a dónde va a parar el dinero, de que rendimos cuentas", apuntó Yoldi.

La entidad quiso también presentar el balance de 2014, un año en el que distribuyeron 4,6 millones de kilos de alimentos a través de 267 entidades sociales, con

38.000 beneficiarios finales. Estas cifras, explicaron, suponen que "por un euro de gasto, el Banco de Alimentos consigue distribuir 14,56 kilos".

"La situación no mejora"

En el primer semestre del año el número de beneficiarios ha descendido a unas 32.000 personas, pero la rebaja no responde a una mejora del contexto social, que en el Banco de Alimentos no perciben. "La situación no creemos que mejore este año. Miras los datos que ha dado Cáritas y la percepción coincide con la nues-

tra", asegura el presidente. "Lo que cada vez más entidades nos transmiten es que hay gente que, aun teniendo trabajo, sigue necesitando ayuda alimentaria", aseguró Yoldi, que alertó de "la cronificación de la situación", "especialmente en algunos sectores de edad". Aun con todo, "Navarra sigue teniendo una posición afortunada a nivel nacional", admitió.

La explicación al descenso de beneficiarios, por tanto, radica en una cuestión de funcionamiento. "Hasta este año hemos distribuido a través de dos programas: el Banco Tradicional, que supone el 82% de los alimentos que repartimos el año pasado, y el Plan de Ayuda de la Unión Europea, que no llega a todas las entidades", explicó Yoldi. "El año pasado, este segundo programa lo empezamos a repartir a medias con Cruz Roja, también a nivel nacional, y este año se va a encargar exclusivamente Cruz Roja", informó. "Es una ayuda que a partir de ahora deberá ir unida a que las organizaciones cuenten con planes de inserción social, y entendimos que lo mejor era que ellos, que ya tienen este tipo de itinerarios, se hicieran cargo".

LA CIFRA

340.466

KILOGRAMOS es la cantidad exacta de productos alimentarios recogidos en la última Gran Recogida. A eso se le suman otros 1.500 kilos de artículos de farmacia.



ESCUELAS SOLIDARIAS CIERRA UN AÑO CON 10.000 ESCOLARES

Con una jornada en la UPNA se puso punto final recientemente a la sexta edición de Escuelas Solidarias. El programa ha contado con la participación de 10.000 escolares navarros, pertenecientes a 45 centros. Las actividades han sido apoyadas por doce

ONG: Alboan, Asamblea de Cooperación por la Paz, OCSI, SED, Médicos del Mundo, UNRWA, UNICEF, Proclade, Proyde, El Salvador Elkartasuna, Fundación FABRE y Paz y Solidaridad. También ha contado con el apoyo de Oxfam Intermon y Setem.

30 jóvenes prepararán su entrada al mercado laboral en 'Vives Emplea'

Se trata de un programa de inserción laboral de Acción contra el Hambre que arrancará en julio

DN
Pamplona

Unos 30 jóvenes desempleados de Pamplona podrán mejorar sus posibilidades de encontrar trabajo o crear su propia empresa mediante Vives Emplea, una iniciativa de Acción contra el Hambre que promueve la inserción sociolaboral de jóvenes en situación de desempleo y en riesgo de exclusión. El 54% de los participantes en estos programas encuentra trabajo y el

29% reinicia estudios para mejorar su perfil profesional.

Vives Emplea Pamplona arranca en julio y está abierto a personas desempleadas menores de 30 años, en el caso de los hombres, y de 35 años en el de las mujeres. Con la ayuda de una facilitadora, los participantes trabajan en equipo, mejoran sus competencias para en empleo y encuentran la motivación necesaria para encontrar un empleo o emprender.

Los interesadas deben dirigirse a la sede de Acción contra el Hambre en la Plaza del Castillo 28, llamar al 629 55 93 93 o ponerse en contacto con la coordinadora del programa, Beatriz Sampedro, a través del correo bsampedro@accioncontraelhambre.org

DISFRUTA DE UN DESCANSO 100% NATURAL
CON NUESTRA GAMA DE COLCHONES ECOLÓGICOS



Tu bienestar nos importa

Colchonería
Gorricho

Acércate a nuestras tiendas de
C/ Tafalla 26 bis y C/ Benjamín de Tudela 8 de Pamplona

www.colchoneriagorricho.com

Las villavesas estrenan el abono de 30 días con viajes ilimitados

Hay tres modalidades, una general, otra para jóvenes y la de familias numerosas

La Mancomunidad calcula que el 20% de los viajes se pagarán con esta nueva tarifa, que se puede solicitar ya

PILAR FDEZ. LARREA

Pamplona

El 12 de junio de 2013, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona dio luz verde a una tarifa plana para las villavesas con el objetivo de favorecer a los usuarios más fieles del transporte urbano. Justo dos años después, ayer, se presentó el abono de 30 días, una modalidad de pago que amortizarán quienes hagan al

menos 43 viajes en ese periodo de tiempo (35 en el caso de los menores de 26 años).

Reparó José Muñoz, presidente de la Mancomunidad, en que "la tarifa es resultado del esfuerzo para adaptar la estructura tarifaria a la realidad social". "El actual marco ha sido útil durante un tiempo, pero adolecía de una carencia: no favorecía los que hacían un uso más intensivo del transporte", admitió. Reconoció que el camino ha sido largo, pero están satisfechos porque, "según un estudio de Facua", el precio es inferior a la media de los existentes en España, que se sitúa en 38,34 euros, un 28% más caro porque en Pamplona y la Comarca el general cuesta 30 euros, el de jóvenes 24, y el de familias numerosas, 21.

La tarifa es unipersonal, todas las tarjetas sociales del transporte, las tienen casi 100.000 personas, ya pueden recargarla. El resto la tiene que solicitar. Se pue-



Jesús Velasco, director de Transportes de la Mancomunidad, muestra una tarjeta con abono de 30 días, en la presentación, ayer. A su lado, el presidente de la entidad, José Muñoz (PSN).

CALLEJA

den usar simultáneamente porque tienen dos bolsillos o cuentas. En uno se recarga el saldo del bonobús, y en otro el nuevo abono 30 días, de manera que si no lo compras pagas tu billete, y

si lo usas y quieres pagar al acompañante, también es posible.

El abono no empieza a contar hasta el primer uso, y se activa automáticamente si pasan siete días. Desde entonces se puede

usar ilimitadamente 30 días, en cualquier horario, también en Sanfermines.

Habrà una campaña informativa hasta el 4 de julio y una segunda tras las vacaciones escolares, con el fin de divulgar la tarifa entre los estudiantes. En todo caso, calculan que el 20% de los viajes se pagarán con los abonos, "porque no son muchas personas, pero suman muchos trayectos".

Suben dos precios

Con la llegada del abono aumenta el precio de dos tarifas. Desde el 1 de julio el bonobús costará 0,70 euros, 3 más que ahora, "aún por debajo del precio medio en España, de 0,79 euros", y la de familias numerosas pasa de 0,47 a 0,49 euros.

Por otro lado, recordaron que desde marzo existe una tarifa para personas con mayores dificultades económicas, la denominada F. "Ha sido muy bien acogida, en número y uso. Se han emitido 5.400 tarjetas, con las que se han realizado 235.000 viajes. Los resultados indican que nos hemos dirigido a un colectivo que necesitaba este esfuerzo de todos" apuntó el presidente, quien subrayó la "importante labor divulgativa de los servicios sociales".

A TENER EN CUENTA

TRES MODALIDADES

El abono de 30 días tiene tres opciones. Uno **general** que cuesta **30 euros**; uno para **menores de 26 años** (sean o no estudiantes) por **24 euros**, y el destinado a **familias numerosas**, por **21 euros**.

CÓMO TRAMITARLO

Quienes tengan ya una **tarjeta personalizada**, las que disponen de alguna tarifa social (jubilados, familias numerosas, en exclusión...) **pueden cargar ya el abono**, en la misma tarjeta, en cualquiera de los 255 puntos de recarga. **El resto puede solicitarla** en estos mismos puntos, o bien por internet (en la página web www.mcp.es) y la recibirá al cabo de siete días, en su casa, o donde la ha solicitado. Hay que llevar una fotocopia del **DNI** y una **fotografía reciente** y rellenar un formulario.

DOBLE BOLSILLO

Las tarjetas dispondrán de un doble bolsillo, de manera que se puede usar el **abono mensual**, y si no está cargado, pagar con el **bonobús**. El abono es unipersonal, pero se puede pagar a acompañantes con el bonobús.



El abono mensual compensa a los usuarios que hagan al menos 43 viajes en un mes.

CALLEJA

2 EUROS

Solicitar la tarjeta costará dos euros, que sólo se pagan **la primera vez**, nunca con las recargas. El abono dura 30 días y **empiezan a correr cuando se activa**, al hacer el primer viaje o, pasados siete días desde la carga. Es decir, si no se usa en una semana comenzará a correr el plazo.

CUANDO SE AGOTA

Al pagar el viaje con el abono, aparecerá en la pantalla la fecha en que caduca. **Siete días antes** se puede volver a recargar y se suma al saldo existente. Si no hay saldo, se puede usar como bonobús.

A QUIÉN CONVIENE

Pueden amortizar el abono men-

sual aquellas personas que hagan al menos **43 viajes en 30 días** y paguen con tarjeta anónima o similar; también a los **menores de 26 años** que hagan al menos **35 viajes al mes**, o a los miembros de **familias numerosas** que cubran **43 viajes**.

VIAJES ILIMITADOS

El abono se puede utilizar en cual-

quier horario, y todos los días de la semana, también en **Sanfermines**. No compensa cargar el abono a las personas que sean titulares de la tarifa social F o de la E porque el precio de su billete es ya más barato que la tarifa plana.

ES UNIPERSONAL

El abono lo puede disfrutar una sola persona.

97.161

TITULARES DE TARIFA SOCIAL

Había en la Mancomunidad hasta marzo. Todas estas personas pueden recargar ya en su tarjeta el abono de 30 días. En todo caso, no compensaría a los titulares de la tarifa F, ni a los de la E. Sí al resto, siempre en función del número de viajes.

A LAS 12.00 HORAS

A las 12.00, que en Pamplona es la hora del chupinazo, los 27 concejales a punto de serlo iniciarán la procesión sin motivo religioso más corta de todas las que harán en la legislatura, empezando por las de Sanfermines. En cuatro pasos recorrerán el pasillo que lleva del salón de recepciones, donde se reunirán los 27, al salón de plenos, donde tomarán posesión de los cargos y elegirán al alcalde. Todo con la solemnidad protocolaria de siempre y la mirada lejana pero atenta del Rey Noble, el del Privilegio de la Unión. No por casualidad, la Casa Consistorial se levanta sobre una tierra de nadie, que sería de todos, entre la Ciudad de la Navarrería, el Burgo de San Cernin y la Población de San Nicolás, las Pamplonas medievales.

Tras el ceremonial a la vieja usanza, el cambio comenzará cuando el concejal de más edad entregue la vara de mando a Asiron, el alcalde votado por su grupo, EH Bildu, más Geroa Bai, Aranzadi-Podemos e IE. El tiempo pasa, o pasamos nosotros por el tiempo, y el decanato corresponde esta vez a Iñaki Cabasés, un joven veterano de 63 años que entró por primera vez en el ayuntamiento en 2003. Se supone que nadie escatimará sonrisas en el acto. Ni el PSN, ni los cuatro grupos perdedores de las elecciones pero ganadores de la alcaldía, ni el que, al revés, venció en las urnas para perder la vara de mando, todo dentro de la legalidad de la Constitución y de la Ley General Electoral.

Y tras la ceremonia empezará el primer día del resto de la vida de la Corporación de

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry



La Fama, en los alto de la Casa.

DN

2015. El alcalde saliente, Enrique Maya, y el entrante, Joseba Asiron se reunieron el jueves para preparar el relevo. Los dos coincidieron en su interés de hacerlo de forma "tranquila y ordenada". Para hoy, los concejales del equipo de gobierno y los cargos directivos de su confianza ya habrán recogido los bártulos. En realidad, la tranquilidad y el orden del relevo descansa siempre en los hombros del secretario de la Corporación, que hace de testigo y bisagra, por cuenta de la ciudad, en el cruce de caminos de concejales y partidos.

Sin embargo, la parte crucial del relevo no es la materialidad del mobiliario y el papeleo, sino el talante de unos y otros. De saber perder con entereza y de saber ganar sin atragantarse, que tampoco suele estar al alcance de cualquiera.

Diario de

Noticias

Colección Charlie Chaplin

Hoy Libro-DVD
El circo*
por solo 7,95 €
+ periódico



MEDIO SIGLO DE SISTIAGA EN EL MUSEO OTEIZA

EL ARTISTA DONOSTIARRA EXPONE SU TRABAJO EXPERIMENTAL // P66-67

FIESTA GRANDE EN LA ROCHAPEA Y SARRIGUREN

La Rotxaranga y Patricia Cifrián lanzaron ayer los chupinazos de la Rochapea y Sarriguren, respectivamente. PÁGINAS 33-36



EL COSO PAMPLONÉS SE RINDE A FITO

EXITOSA PRESENTACIÓN DE SU SEXTO DISCO EN SOLITARIO // P68-69



Alfonso Carlosena, delante de su antecesor al frente de la UPNA, Julio Lafuente. Foto: Javier Bergasa

EL NUEVO RECTOR REIVINDICA A LA UPNA COMO MOTOR DE DESARROLLO

- El equipo entrante aboga por nuevas carreras, como Medicina, y por reforzar la investigación
- Barcina anuncia que retomará su plaza de catedrática en cuanto sea sustituida por Barkos

PAMPLONA - En su primer discurso como rector, Carlosena reclamó para la UPNA la condición de "principal motor del desarrollo económico y social". El nuevo equipo aboga por implantar más carreras, como Medicina, y por reforzar la actividad investigadora. PÁGS. 4 A 7

Empleo digno, cohesión social y revisión del gasto, claves del Gobierno

GEROA BAI, EH BILDU Y PODEMOS TENDRÁN TRES PUESTOS EN LA MESA DE LA CÁMARA

Hoy, constitución de los ayuntamientos: UPN pierde las ocho principales alcaldías

El ex primer edil Balduz cree bueno para la Pamplona del siglo XXI un alcalde de Bildu

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19 Y 37

LAS REFLEXIONES CRÍTICAS DE SANZ ABREN EL DEBATE EN UPN

● Maya escenifica el malestar del sector barcinista e insta al expresidente a expresarse puertas adentro // P20

SÓLO LOS DÍAS 11, 12 Y 13 DE JUNIO
CONSIGUE TU VALE DESCUENTO

-25%

EN LA SECCIÓN DE CARNICERÍA
PARA LOS DÍAS 18, 19 Y 20 DE JUNIO



Contigüe el vale descuento de un 25% con tu Tarjeta BM los días 11, 12 y 13 de junio de 2015. Válido para compras los días 18, 19 y 20 de junio de 2015 al realizar una compra mínima de 10 € en la sección de carnicería, así como un vale descuento.

Comodín
Parrilla Cerámica de Piedra
COMODÍN
RADIO PARA OUCHA

9771576 545066

Sociedad

CARLOSENA REIVINDICA A LA UPNA COMO MOTOR SOCIAL Y ECONÓMICO DE NAVARRA

El nuevo rector pide el apoyo “firme, claro y explícito” de la sociedad, y de su Gobierno y Parlamento ● Se compromete a defender y luchar por la institución y confía en estar ante “una nueva época para la UPNA”

✎ T. Iribarren/M. Olazarán
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – En su primer discurso como rector de la Universidad Pública de Navarra, Alfonso Carlosena utilizó un lenguaje claro y directo. Sus palabras fueron una declaración de intenciones. “Seré duro e inflexible cuando estén en juego los principios y las normas en las que creo, pero me mostraré flexible y dialogante cuando haya espacio para las ideas y visiones diferentes de la Universidad. Y defenderé y lucharé por la institución solicitando para ella lo que creo que le corresponde, sin pedir trato de favor alguno y solo en la medida en que se lo gane y se lo merezca”, aseguró Carlosena, quien solo reclamó una cosa: que se considere a la UPNA como el principal motor de desarrollo social y económico de Navarra. Su compromiso, añadió, “es tener ese motor preparado y a punto”.

Después de ocho años al frente del vicerrectorado de Investigación, Carlosena se convirtió ayer en el sexto rector de la Universidad Pública de Navarra. Lo hizo ante más de 400 personas, rodeado de familia, amigos y colegas, como “un reto personal, un reto vital. Mis éxitos serán sus éxitos, y sentiré sus fracasos como mis propios fracasos”. Natural de San Martín de Unx, este catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones recibió de manos de su predecesor Julio Lafuente, al que definió como “un referente de universitario comprometido”, una medalla símbolo del cargo de rector. Por su parte, la presidenta en funciones del Gobierno foral, Yolanda Barcina, le otorgó el bastón de mando, “como señal de autoridad”.

Una imagen que estuvo cargada de simbología, ya que después Barcina se refirió a Carlosena como “mi próximo jefe, mi rector”. Y es que tal y como adelantó el rector en su discurso su investidura coincide “con una circunstancia particular, que no es otra que la despedida de la presidenta del Gobierno, para dentro de unos pocos días dar la bienvenida a mi compañera Yolanda”.

Tras jurar su cargo como rector llegó el turno de los miembros de su



Emotivo abrazo entre el rector Alfonso Carlosena y su predecesor, Julio Lafuente, a quien ha acompañado en los últimos 8 años en su equipo.

equipo, quienes tomaron posesión en sus respectivos vicerrectorados y secretaría general. A continuación, el rector saliente Julio Lafuente ofreció su último discurso, unas palabras que como siempre estuvieron cargadas de franqueza y sentido común. “Estoy razonablemente satisfecho de mi actividad como rector y orgulloso de haber representado a la UPNA”, afirmó Lafuente, quien puso sobre la mesa lo que, en su opinión, constituye lo más nocivo. “El aumento de los precios públicos sin el acompañamiento de una suficiente política de becas y la paralización de la reposición de profesorado, respecto de nuestros jóvenes egresados”, afirmó Lafuente, para desear los “mayores de los éxitos” a su sucesor.

Por su parte, Carlosena reconoció

que ser rector “no era para mí un objetivo ni tampoco es un paso más en mi carrera académica” si bien aseguró que la UPNA “es parte de mi propia vida y no concibo mi propia trayectoria personal desligada de la institución. Es un espacio en el que he creído que mi contribución a la sociedad podría tener un mayor valor”. Tras agradecer el importante apoyo recibido en las elecciones, el sexto rector de la UPNA aseguró que “las expectativas sobre este rector, no solo de la comunidad universitaria sino de la sociedad que nos rodea son para mí una motivación para trabajar en pro de una Universidad mucho mejor que sirva a una sociedad también mejor y más justa”. Y es que, tal y como señaló Carlosena, “la Universidad y la sociedad

esperan mucho de todos nosotros. No podemos fallar”.

NUEVA ÉPOCA PARA LA UPNA Tras recordar que la UPNA “ha sabido estar a la altura de las circunstancias en el contexto económico tan negativo en el que nos ha tocado vivir” y en el marco legislativo que ha sufrido la universidad, el rector afirmó que “hemos mantenido el foco en la formación de calidad de nuestros titulados y hemos continuado haciendo investigación al máximo nivel”. Una base sólida que, si viene acompañada de una mejor situación económica, permite “estar en la puerta de una nueva época para la UPNA”. Ahora bien, Carlosena dejó claro que “solo necesitan una cosa: el apoyo firme, claro, y explícito de la sociedad navarra, y su Gobierno y Par-

lamento al frente. Y no estoy hablando de dinero. No quiero estrenarme en el cargo pidiendo una mejor financiación. Es más, espero no tener que hacerlo en los próximos años”. Lo que si reivindicó fue que se considere a la UPNA “como el principal motor de desarrollo social y económico de Navarra” y dejó claro su compromiso de “tener ese motor preparado y a punto”.

Un discurso claro y conciso, en el que no faltaron los agradecimientos a sus compañeros en los anteriores equipos rectorales, a su gente más cercana en el vicerrectorado y a su familia, pareja, hijas y padres, “que nunca escatimaron en esfuerzos económicos ni de otro tipo, en épocas de prosperidad y en las de restricciones. El tiempo les ha dado la razón”. ●

Cierran los quirófanos del hospital de Tudela por una avería en la climatización

Hasta el lunes, que se retoma el servicio, los cirujanos decidirán qué operaciones de urgencia vital se trasladan a Pamplona

✎ Nieves Arigita

TUDELA – Una “avería en el sistema de climatización” y, como consecuencia de ésta, un incremento de “saturación de humedad en el aire” y la necesidad de cambiar los filtros de ventilación en los quirófanos del Hospital Reina Sofía de Tudela provocaron que ayer la dirección decidiera, siguiendo el protocolo de prevención y seguridad del centro, interrumpir la actividad en las instalaciones, interrumpiendo las intervenciones programadas para ayer y derivando las urgencias a Pamplona.

El problema, que se detectó el jueves por la tarde “antes de empezar las operaciones de la tarde”, según explicó el director del Hospital Reina Sofía, Juan Ramón Rábade, ha afectado de momento a dos pacientes, uno que ya estaba a punto de entrar en quirófano ayer por la mañana y otro que, al haber entrado de urgencia, fue derivado al Complejo Hospitalario de Pamplona.

FILTROS DE RECAMBIO Al parecer, la avería fue descubierta el jueves cuando, según el director del Reina Sofía, “una avería en el sistema de climatización, que se bloqueó y no cumplía su función, incrementó el nivel de humedad en el recinto”. Esta circunstancia, unida “al nivel de humedad

de la atmósfera que soportamos estos días”, provocó que la condensación de agua fuera visible en las paredes de los quirófanos. “Fue algo así como cuando se acumula un poco de vapor al ducharte en el baño, efectivamente caían algunas gotas, pero en ningún caso chorreaba agua como se ha llegado a decir”, aclaró Juan Ramón Rábade.

Tras identificar la causa del problema, que es el primer paso del protocolo en estas situaciones, en el centro hospitalario procedió al “secado, limpieza y desinfección de los quirófanos”. Sin embargo, ayer por la mañana, se cayó en la cuenta de que los filtros del aire (tres por quirófano) se habían taponado debido a la humedad. “El sistema no hacía la función correspondiente de compensar, en función de la humedad exterior, la sequedad o humedad que tiene que tener el aire antes de pasar el primer filtro” y esa disfunción fue la que desembocó en el cierre del servicio a la espera de recibir un recambio de los filtros. “No había riesgos evidentes ni razones exactas, pero decidimos suspender la actividad quirúrgica prevista y enviar las urgencias a Pamplona”, afirmó Juan Ramón Rábade, apelando a criterios puramente preventivos y reiterando que “se trata de imponderables que nada tienen que ver con el estado de



“Se trata de imponderables que no tienen nada que ver con el estado de las instalaciones hospitalarias”

JUAN RAMÓN RÁBADE
Director del Hospital Reina Sofía de Tudela

las instalaciones. Los filtros se cambiaron por última vez en febrero, pero hemos decidido partir de cero y cambiarlos de nuevo para garantizar una seguridad completa”.

BIOSEGURIDAD El proveedor de los filtros del sistema de ventilación de los quirófanos del Reina Sofía es una firma de Barcelona que ayer a media mañana confirmó que los recambios estarán en Tudela hoy sábado. “Llegarán por la mañana y el protocolo de seguridad nos obligará a esperar 12 horas a que las partículas que ha podido haber en suspensión como consecuencia de su colocación, se depositen en el suelo. Se trata de partículas microscópicas que se eliminarán con una nueva limpieza y desinfección que garantizará la bioseguridad del espacio”, explicó Rábade.

De esta forma, el director del hospital dio por buena la reanudación del área quirúrgica el lunes, a expensas de que a lo largo del fin de semana “pueda producirse una urgencia que implique riesgo vital y no sea diferible; en ese caso –dijo– será el criterio del cirujano el que decida cuál es el riesgo menor”.

Los casos urgentes, casos de traumas que necesitan un periodo de anticoagulación de 48 horas, se acometerán a lo largo de la semana que viene. ●

DOTACIONES

NUEVO MAMÓGRAFO PARA EL CENTRO

●●● **Adquisición.** El departamento de Salud ha adquirido un mamógrafo para el Reina Sofía de Tudela en sustitución del antiguo equipo, que había quedado en desuso y había obligado al alquiler de otro para las pruebas diagnósticas. La compra del mamógrafo se ha adjudicado a la empresa EMSOR SA por 289.916 euros. Está previsto que el nuevo aparato entre en funcionamiento en julio, tras el proceso de instalación y adecuación en la sala actual del mamógrafo. El servicio de Radiología del Hospital Reina Sofía de Tudela realiza anualmente alrededor de 950 mamografías. En concreto, en 2014 realizó 971; y en 2015, 939.

Realizar ecografías en los centros de salud “eliminará la espera”

Tras la experiencia piloto de Mendillorri, el departamento de Salud dotará de un ecógrafo a la zona básica de Zizur

PAMPLONA – La realización de pruebas diagnósticas mediante ecografía en los centros de salud de Atención Primaria “eliminará previsiblemente la lista de espera (pasaría de los 36 días actuales a 1) y evitará la derivación a centros privados en un 50-60% aproximadamente”, indicó ayer el departamento de Salud. Estas son algunas de las conclusiones extraídas de la fase piloto del Plan de Implantación de ecografías en Atención Primaria, llevada a cabo en la zona básica de Mendillorri en mayo de 2014. A la vista de los resultados, Salud tiene previsto dotar de un ecógrafo a la zona básica de Zizur a finales de este año y en 2016 llegará a Tudela-Este.

El plan, según expusieron, mejorará el proceso de atención y orientará con mayor precisión la interconsulta al ámbito hospitalario. Facilita, además, la aproximación diagnóstica y terapéutica, y una derivación más precoz y eficiente al especialista correspondiente en función de la patología diagnosticada. No obstante, para que se cumplan estos objetivos, los profesionales deberán realizar los correspondientes cursos de formación.

En mayo de 2014 comenzó la fase piloto en la zona básica de Mendillorri y el estudio de los resultados se realizó una vez alcanzada las 100 ecografías (en 83 días hábiles). De ellas, 91 fueron ordinarias, con una espera de 1,03 días, 1 preferente (espera 1 día) y 8 urgentes se realizaron en el mismo día. Cabe señalar que la lista de espera previa para ecografías en el centro concertado era de 36 días en los casos ordinarios y de 22 en las preferentes. De los 100 casos, 36 se derivaron a

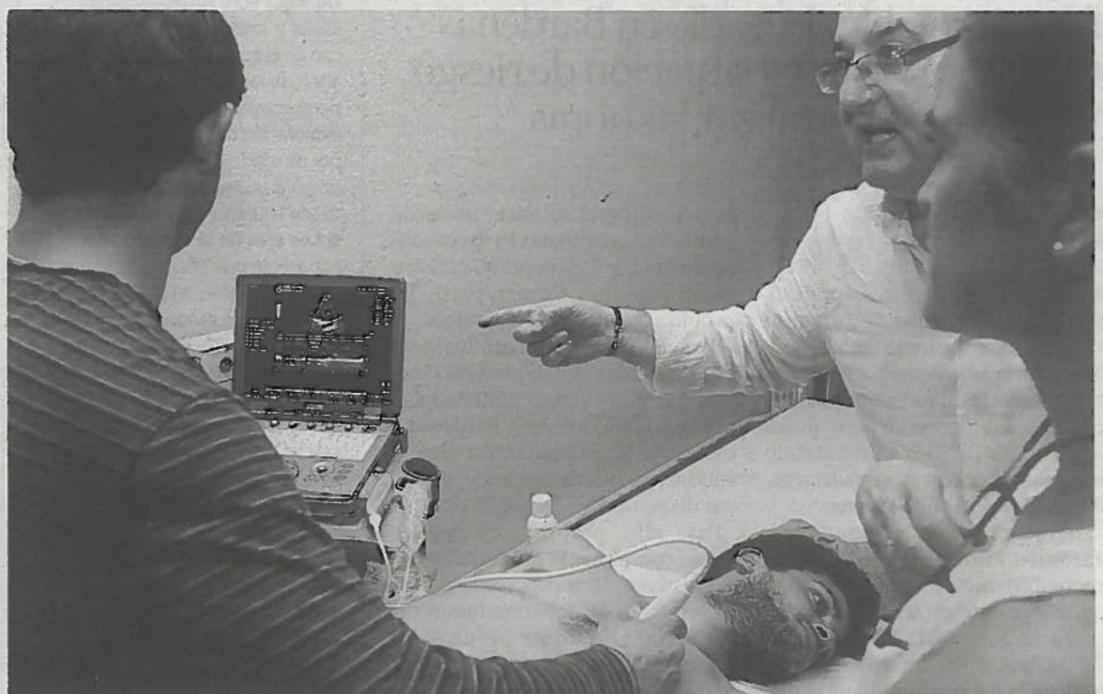


Imagen de archivo de un taller de entrenamiento en ecografía para médicos de urgencias. Foto: Patxi Cascante

Atención Especializada, 20 con resultados de normalidad o hallazgos no patológicos, y 16 con hallazgos patológicos. De las 36, se han recibido informes en 22 casos (las otras 14 están en lista de espera), y en 19 hay

concordancia diagnóstica completa. Según estos datos, se estima que podrían evitarse alrededor del 50-60% de las derivaciones efectuadas antes de tener el ecógrafo, y que sobre el 5% podrían ser derivadas más adecuada-

mente de forma preferente-urgente a Atención Especializada, sobre todo a urgencias y a digestivo-cirugía, y eliminar los 36 días de espera de radiodiagnóstico en el centro concertado o los 6 meses en el SNS. – D.N.



De izda a dcha: Sergio Palacín (Río Aragón), Pedro Arrojo, Antonio Casas, Iker Aramendía (Yesa + No) y Fito Jiménez (Nueva Cultura del Agua).

EXPERTOS VEN VIABLES ALTERNATIVAS SEGURAS AL RECRECIMIENTO DE YESA

- Arrojo y Casas plantean la creación de pequeñas presas que garanticen de forma rentable el regadío en Bardenas
- Critican la actual situación de riesgo y abogan por paralizar las obras

✎ Amaia Rodríguez
✎ Oskar Montero

PAMPLONA - Los expertos y profesores de la Universidad de Zaragoza Pedro Arrojo y Antonio Casas defendieron ayer unas alternativas "viables y seguras" al recrecimiento del pantano de Yesa y criticaron que es "insostenible seguir alimentando expectativas de crecimiento del regadío en el sistema de Bardenas".

Arrojo, profesor de Economía y autor del informe *Alternativas al recrecimiento de Yesa para el sistema de riegos de Bardenas*, junto con José Javier Gracia y Antonio Casas, defendió la regulación en tránsito con embalses menores distribuidos a lo largo del cauce como una estrategia "modular, rentable y segura", alternativa al recrecimiento del pantano.

El economista explicó que "el regadío en Bardenas no va a aumentar porque se aumenta el cuello de botella de Yesa" debido al cambio climático. "Si queremos tener más agua,

la solución está en hacer obras de regulación en tránsito, es decir, contar con pequeñas presas que permitan el regadío y formen parte del propio sistema de Yesa", indicó.

Por ello, propuso un cambio en la estrategia con el fin de proteger y dar "perspectivas de sostenibilidad a la explotación familiar en Bardenas y optimizar la eficiencia en el uso del caudal disponible desde expectativas disponibles".

Para ello, propuso, en primer lugar, completar la modernización del sistema. "Los propios regantes estiman que se deberían modernizar 44.000 hectáreas", indicó. En segundo lugar, sugirió retirar 8.000 hectáreas de regadíos de baja productividad en terrenos con problemas de salinidad y drenaje, "con la correspondiente indemnización". Por último, expuso la posibilidad de desarrollar la regulación en tránsito de forma "progresiva y modular" con actuaciones en varios embalses. Se trataría del recrecimiento de Malvecino y Carcastillo 1 ya previstos;

EN BREVE

● **Objetivos: sostenibilidad y eficiencia.** Pedro Arrojo, Antonio Casas y José Javier Gracia destacan en el informe que, con sus alternativas, buscan proteger y dar perspectivas de sostenibilidad a la explotación familiar en Bardenas y, por otro lado, optimizar la eficiencia en el uso del caudal disponible desde las expectativas realistas.

● **Los ejes de la estrategia.** La estrategia que proponen se basa en los siguientes ejes: completar el proceso de modernización del sistema, con 44.000 nuevas hectáreas; retirar 8.000 hectáreas de regadíos de baja productividad en terrenos con problemas de salinidad y drenaje, con la correspondiente indemnización; por último, desarrollar la regulación en tránsito de forma progresiva y modular mediante la construcción de embalses.

● **Concentración el próximo 19 de este mes.** El próximo viernes 19 se realizará en Sangüesa una concentración de los pueblos vecinos al pantano en la que se expondrá la situación actual y se hablará de las medidas alternativas ayer planteadas, según indicó Iker Aramendía, de Yesa + No, quien invitó a los ciudadanos de las localidades cercanas a participar en la concentración.

además de la construcción de Marracos, Carcastillo 2, Erla Surés, Erla 2, La Orés, Erla 3 y Erla 1.

Si se toman estas medidas, señaló, "los costes finales serán más baratos y sobre todo más seguros", mientras que optar por el recrecimiento de Yesa es "una inversión con un riesgo mayor y menor rentabilidad". Por ello, pidió a los regantes de Bardenas "que apuesten por la prudencia", y apeló a que "el dinero público se invierta de forma segura en una estrategia como la que proponemos". Así, agregó, "Bardenas tiene futuro".

"EL RIESGO SIGUE SIENDO ALTO" El geólogo Antonio Casas insistió en la inestabilidad de las laderas del embalse, ya que "la situación de riesgo es muy alta". "La ladera derecha está prácticamente triturada y no hay nada que la mantenga en su sitio", destacó, y añadió que esta tiene un deslizamiento continuo de un milímetro al mes, por lo que "se puede deslizar en cualquier momento", aunque advirtió que "eso no quiere decir que vaya a ocurrir".

Por ello, propuso como solución "paralizar las obras del recrecimiento" y "bajar el nivel actual del embalse" a una cota que, en caso de rotura de la presa, tuviera consecuencias "menos catastróficas como las que se prevén con el embalse ahora". Después de hacer esto, manifestó, "habría que ver cómo se comportan las laderas". ●

Suben un 6,5% los pasajeros del aeropuerto de Noáin

Durante este año, casi 60.000 personas han utilizado el aeropuerto, un 8% más que el año pasado

PAMPLONA - El tráfico de pasajeros en el aeropuerto de Pamplona-Noáin aumentó un 6,5% durante el pasado mes de mayo, según datos facilitados ayer por AENA (Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea), que cifra el número total de viajeros en 13.414 a lo largo de dicho mes.

A lo largo de los cinco primeros meses de este año, se contabiliza que un total de 59.311 de pasajeros han utilizado el aeropuerto navarro para sus desplazamientos, una cifra que se traduce en un 8% más que el año pasado en el mismo periodo de tiempo.

En la actualidad, el aeropuerto de Pamplona mantiene los enlaces regulares con Madrid durante todo el año y complementa su oferta con vuelos chárter en puentes festivos y meses estivales. - D.N.

CCOO exige que se cumpla la normativa de ambulancias

Denuncia que hay empresas del sector que no exigen a sus trabajadores la titulación necesaria

PAMPLONA - Comisiones Obreras exige que se cumpla la normativa vigente de transporte sanitario y denuncia que hay empresas del mismo sector que "no exigen a los trabajadores que tengan debidamente acreditada su experiencia profesional o la realización de los módulos y formación obligatoria hoy en día".

El sindicato, que hace meses que insiste en la aplicación de la normativa, denuncia "el sistema de trabajo que está siendo impuesto desde el Gobierno de Navarra, con la constante intromisión de los trabajadores de los parques de bomberos en nuestro sector". Asimismo, destacan que les llama la atención "que solo se hable del posible incumplimiento de este decreto por parte de los compañeros bomberos con las salidas que realizan con las ambulancias de las bases".

Por último, exigen que dicha labor lo realicen los "trabajadores del sector sanitario, que por eso se forman y dedican a ello". - D.N.

Economía



Militantes veteranos de LAB, con el pañuelo que se les entregó como reconocimiento a su afiliación.

LAB CELEBRA 40 AÑOS EN NAVARRA TRAS ROMPER SU TOPE DE REPRESENTACIÓN

● Cierra el periodo de elecciones rozando un histórico 15% ● El sindicato se ofrece como motor de un cambio "más difícil de lo que parece"

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Patxi Cascante

PAMPLONA - LAB celebró ayer 40 años de actividad sindical en Navarra en su mejor momento. Con una representación cercana ya al 15% y con la arrolladora victoria en las últimas elecciones en la Administración foral todavía fresca, Ainhoa Etxaide e Igor Arroyo, secretaria general del sindicato y coordinador en Navarra, respectivamente, reclamaron el papel del sindicato en el tablero sindical navarro y como motor de un cambio que "es más difícil de lo que parece".

"Hemos pasado de ser un sindicato que algunos definían como residual a ocupar la centralidad sindical, de un sindicato de metalúrgicos a uno de funcionarios", resumió Ainhoa Etxaide durante una intervención ante delegados y veteranos militantes del sindicato, que fueron homenajeados tras cumplir 20 años

de afiliación. Bajo una carpa en el barrio de la Rochapea, a unos metros de la sede del sindicato, Etxaide remarcó que "el poder ha perdido las elecciones", pero ahora se trata de que "el poder pierda Navarra" y para ello "hace falta más que ganar las elecciones, hace falta una sociedad organizada, una transición diseñada y unos cambios políticos y sociales que generen una nueva realidad". Por ello añadió que el cambio tiene que contener "un contenido social" y LAB está "dispuesto" a "impulsar lo social" siempre "desde el soporte de lo que supone cambiar políticamente Navarra y sea lo que sus trabajadores quieren", que, según subrayó, es una "Navarra libre y que decida su relación con el resto de Euskal Herria".

Etxaide destacó el crecimiento de LAB en todos los territorios durante el último periodo concentrado de elecciones, que concluye estos días. Con cerca de un 14,8% de manera pro-

TRES RETOS

- **Democratizar las relaciones laborales.** Igor Arroyo fijó entre los retos del sindicato "la democratización de las relaciones laborales", del Servicio Navarro de Empleo y del Tribunal Laboral de Navarra. Asimismo pidió la supresión del consejo de diálogo social.
- **Lucha contra la precariedad.** Arroyo recordó que el sindicalismo "está perdiendo" la lucha contra el capital, que sigue en ofensiva. Y fijó la lucha contra la precariedad, la pobreza y el paro como algunas de sus prioridades.
- **Cambio de modelo.** Es el tercer eje de las prioridades de LAB, quien insistió en que debe materializarse desde la calle hasta las instituciones.

LA FRASE

AINHOA ETXAIDE "EL CAMBIO DEBE TENER CONTENIDO SOCIAL"

La secretaria general de LAB incidió en la necesidad de que el cambio tenga un fuerte componente social, para lo que anunció que su sindicato seguirá presionando.

visional en Navarra, LAB se encuentra en su techo histórico de representación en Navarra. Etxaide reconoció que la presencia en las pequeñas empresas sigue siendo un "punto débil" en la implantación del sindicato. "Queremos y vamos a entrar, pero siguiendo la línea del sindicato", dijo Etxaide, quien recordó que el sindicato se ha hecho grande "haciendo aquello a lo que otros renunciaron diciendo que era modernizarse".

Igor Arroyo, portavoz del sindicato en Navarra, recordaba los orígenes de LAB, que situó en 1975, como grupo dentro de la miríada de asociaciones que surgieron al final del franquismo y comienzo de la transición. "Fuimos recogiendo gente honesta de la ORT, expulsados de CCOO, personas que salieron de UGT", dijo Arroyo, quien aseguró que LAB gana "allí donde se enfrenta en igualdad de condiciones, como en la Administración o en Kybse", cuya bolsa de trabajo puso como ejemplo. Arroyo advirtió en cualquier caso de que "el régimen tiene raíces profundas" y auguró una contraofensiva para revertir el resultado de las elecciones. Por ello, animó a los delegados a seguir trabajando sin olvidar sus sueños iniciales, más allá de fracasos puntuales. "La utopía -dijo citando a Eduardo Galeano- sirve para caminar". ●

TI Automotive subirá los salarios entre 2015 y 2017

Dirección y comité firman el pacto de empresa que "anula los aspectos más agresivos de la reforma"

PAMPLONA - UGT, CCOO, LAB y ELA han firmado un pacto de empresa en TI Automotive Pamplona por el que se impide la aplicación de "los aspectos más agresivos y antisociales de la reforma laboral", se incrementan los salarios durante los tres años de vigencia y se "garantiza la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores".

UGT, sindicato mayoritario en la empresa, explicó en una nota que "lo más destacado del contenido del pacto es el conjunto de medidas acordadas para evitar la aplicación de los aspectos más negativos de la reforma".

El acuerdo recoge la ultraactividad indefinida, es decir, su vigencia hasta la firma de un nuevo pacto que lo sustituya; establece la imposibilidad de descuelgues unilaterales por parte de la empresa sin el acuerdo previo del comité; e incorpora el compromiso de no aplicar la jornada irregular. La vigencia del pacto es de tres años (2015-2017), con incrementos salariales en cada uno de ellos: el 2% en 2015 y el 1,4% cada uno de los años 2016 y 2017, con cláusula de revisión al alza si el IPC supera dichas cifras.

Se mantiene la jornada laboral anual del 1.689 horas, que es 63 horas inferior al convenio general de la industria química. El pacto limita la contratación por ETT a un máximo del 20% de la mano de obra directa y la contratación eventual al 10%. En cuanto a las situaciones de IT, el pacto mejora en un 15% lo que perciben los trabajadores. - E.P.

LA CIFRA

12%

SUBE EL IMPAGO EN EL COMERCIO

El importe de los efectos de comercio devueltos por impago en la Comunidad Foral en abril ascendió a 6.323.000 euros, un 12% más que en el mismo mes de 2014, lo que sitúa a Navarra como la cuarta comunidad autónoma donde más ha subido, según el informe del Instituto Nacional de Estadística.

La inflación crece en mayo por el empleo y el consumo

Los precios aumentan un 0,6%, sobre todo el combustible y la telefonía

✎ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA - Los precios crecieron un 0,6% en Navarra en mayo aupados por la mejora del empleo, de la demanda y de la confianza del consumidor. Así, la inflación aumentó gracias a la evolución del combustible, de la telefonía, del vestido y del calzado y de la cesta de la compra, según el Instituto Navarro de Estadística. El comportamiento del IPC del pasado mes repercute en la tasa interanual, que todavía se encuentra en niveles negativos, del -0,2%, pero lejos del -1,4% de enero. Los grupos menos inflacionistas en los últimos doce meses han sido la vivienda (-3,6%), el combustible (-2,2%), los servicios de telefonía (-1,9%) y el menaje (-1,4%).

El Instituto recordó que la confianza de los consumidores mejora en el segundo trimestre del año por todos los componentes, donde destaca "la favorable evolución de las previsiones sobre el mercado laboral, el dinamismo observado en las expectativas y valoración del ahorro y el optimismo mostrado en las expectativas de demanda y situación económica, tanto general como del hogar", dijo.

Fernando San Miguel, técnico de la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, resaltó que "la tendencia positiva de los precios refleja una mejora de los factores de demanda y aleja la probabilidad de entrar en un proceso de deflación, que no sería deseable, ya que sería un factor de riesgo para la recuperación".

Los grupos que experimentaron descensos en mayo fueron el ocio y la cultura, relacionados con el tiempo libre

de los ciudadanos y el turismo, el de hoteles y restaurantes y la vivienda.

UGT y CCOO coincidieron en señalar que para consolidar la recuperación hay que incrementar los salarios para impulsar el consumo interno. Desde UGT reclamaron "una nueva política económica que contribuya al crecimiento sostenible y que genere empleo de calidad, con salarios dignos, con el convencimiento de que solo aumentando el poder adquisiti-

vo de los trabajadores será posible fomentar la demanda interna y acelerar la salida de la crisis". CCOO también insistió en este aspecto: "Es imprescindible apostar por la calidad del empleo e incrementar los salarios. La subida pactada en los convenios sectoriales hasta mayo se sitúa en el 0,73% en Navarra y el acuerdo alcanzado sobre la negociación colectiva en Madrid eleva ese crecimiento salarial al 1% en 2015 y al 1,5% en 2016, con cláusula de revisión salarial acumulada al final de 2016. Las remuneraciones deben incrementar su valor real y recuperar el poder adquisitivo perdido estos años", resaltó.

Además UGT calificó de "lamentables, insolidarias y socialmente insensibles las recetas del FMI y del Banco de España, que insisten en el error de reclamar la subida del IVA, en el copago de la sanidad y la educación y en el abaratamiento del despido".

En España, el IPC creció un 0,5% en mayo y se quedó también en el -0,2% en el interanual. Funcas destacó que "el hecho de que la tasa general se mantenga en negativo obedece únicamente a la todavía fuerte caída interanual de los precios de los productos energéticos, pese a los ascensos sufridos por estos en los últimos meses". De esta forma, "la subida de los precios de los alimentos no elaborados en mayo en España ha llevado a revisar al alza la previsión de inflación para lo que queda de año. Si el petróleo se mantiene en los niveles actuales, la tasa de inflación será nula o ligeramente positiva hasta noviembre, cuando iniciará una trayectoria más acusadamente ascendente". ●

"Esta mejora aleja la probabilidad de entrar en un proceso de deflación"

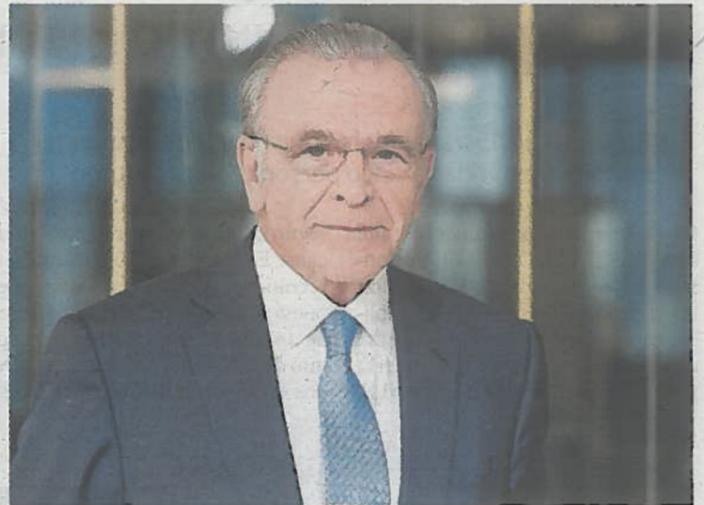
FERNANDO SAN MIGUEL
Cámara Navarra de Comercio

"Son insolidarias y socialmente insensibles las recetas del FMI y del Banco de España"

UGT
Comunicado del sindicato

"Es imprescindible incrementar los salarios para consolidar la recuperación"

CCOO
Comunicado del sindicato



FAINÉ, PRESIDENTE DE LA ESBG. El presidente de CECA y de CaixaBank, Isidro Fainé, fue nombrado presidente de la Agrupación Europea de Cajas de Ahorros y Bancos Minoristas (ESBG por sus siglas en inglés) por tres años. Esta decisión se adoptó ayer en el 23º consejo de la ESBG en Viena. Fainé dijo que la ESBG seguirá promoviendo un modelo de banca minorista y reforzará su compromiso social. Foto: cedida



PREMIO A LA CENTRAL TÉRMICA DE CASTEJÓN. La aseguradora FM Global distinguió a la Central Térmica de Ciclo Combinado de Castejón, propiedad de EDP, con el premio HPR (Highly Protected Risk), por su trabajo en la prevención de riesgos. El premio fue recogido en la sede central de la compañía en Lisboa por Miguel Mateos, director de generación de EDP España, y por Juan Miguel Herranz, director de la central. Foto: cedida

Costa Daurada
FAMILIAR MEDITERRÁNEA DEPORTIVA

CAMBRILS			
Hotel Augustus 3* Pensión Completa	JUNIO 35€	JULIO 77€	AGOSTO 79€
Hotel Port Eugeni 4* Pensión Completa	JUNIO 46€	JULIO 67€	AGOSTO 82€
SALOU			
Aparthotel California 3* Pensión Completa	JUNIO 51€	JULIO 70€	AGOSTO 74€
Hotel Sol Costa Daurada 4* Pensión Completa	JUNIO 45€	JULIO 83€	AGOSTO 90€
LA PINEDA			
Gran Hotel La Hacienda 4* Pensión Completa	JUNIO 54€	JULIO 71€	AGOSTO 73€

Precio por persona y noche en habitación doble, en hotel y régimen indicado para determinadas fechas de los meses de junio a agosto (consultar). Consulta descuentos para niños, estancias mínima, así como precios definitivos en el momento de realizar la reserva y condiciones de estas ofertas. No incluye: gastos de gestión 5€ (por reserva). PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE.



información y reservas
902 300 600



Pacto en VW para aplicar el nuevo concepto logístico en la nave de motores

Recolocará a 15 trabajadores que no pueden acometer tareas estándar, a cinco personas en cada turno

PAMPLONA - La mayoría del comité de VW, UGT, CCOO, LAB, ELA y Confederación de Cuadros, y la dirección rubricaron ayer el acuerdo para aplicar a partir del segundo semestre del año el nuevo concepto logístico en la nave de motores, el denominado NLK,

según informaron ayer fuentes sindicales. Este pacto también supone la recolocación de 15 trabajadores en puestos que puedan realizar de acuerdo a sus condiciones, cinco por cada uno de los tres turnos. Estos empleados están catalogados como "sensibles"

por no poder acometer tareas estándar para las que sí están cualificados el resto de sus compañeros. Además, la dirección se ha comprometido a que si se produce excedente de mano de obra directa en las empresas proveedoras, tras la puesta en marcha de este acuerdo, VW tendrá en cuenta en los procesos de selección cuando requiera de la contratación de nuevo personal. -D.N.

Seminario sobre los principales riesgos laborales agrarios

JORNADAS - La Asociación de Servicios de Prevención Mancomunados Agrarios, Agropreven, que representa a más de 10.000 empresas y cerca de 30.000 trabajadores, y Asaja han organizado el seminario *Principales riesgos laborales agrarios: accidentes por vuelco*. La primera jornada contará con la presentación de la asociación por parte de Félix Barrián, presidente de UAGN y Agropreven, en Casa Gurbindo, en Pamplona. -D.N.

Grupo AN se ofrece a vender las cosechas de cooperativas de Acorex

POSIBLE INTEGRACIÓN - Grupo AN está dispuesto a comercializar todas las cosechas de las cooperativas agrarias socias de la cooperativa de segundo grado extremeña Acorex -en precurso de acreedores-, garantizándoles la venta y el cobro por anticipado de las mismas y el acceso a los medios de producción necesarios. Así lo avanzaron fuentes de este macrogrupo cooperativo navarro, el segundo por facturación en España. -Efe



bolsa

Índice	Var. %	Último	En el año
IASDAQ 100*	-0,72%	4.456,30	5,19%
CAD 40	-1,41%	4.901,19	14,71%
DAX	-1,20%	11.198,49	14,19%
DOW JONES*	-0,82%	17.892,13	0,39%
EUROSTOXX 50	-1,38%	3.502,77	11,33%
FTSE 100	-0,90%	6.784,92	3,33%
BRASIL*	-1,09%	53.103,51	8,19%
COLOMBIA*	-0,12%	10.354,74	-11,00%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 12-06-2015 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

Var. %	Último
PRISA	6,33
BIOSEARCH	4,27
VOCENTO	2,81
AXIA REAL STATE	1,79
DINAMIA	0,89
TESTA INMUEB	0,77
REALIA	0,72
LOGISTA	0,68

LOS QUE + BAJAN

Var. %	Último
QUABIT INM.	-9,78
NATRA	-9,38
AMPER	-6,56
URALITA	-5,04
URBAS	-5,00
CODERE	-4,58
ADVEO	-4,12
B.RIOJANAS	-3,99

LOS + CONTRATADOS

Var. %	Último
CAIXABANK	115.557.068
MAPFRE	64.670.289
SANTANDER	47.945.572
TELEFONICA	29.561.018
BBVA	25.013.863
B. SABADELL	22.981.917
QUABIT INM.	22.299.399
AMPER	20.513.315

PRECIO DEL DINERO

Último	
Euribor 3 mes	-0,014
Euribor 1 año	0,161
\$ EEUU	1,1275
Yen	138,97
Libra	0,72337
Franco Suizo	1,04446
Corona Noruega	8,7051
Corona Sueca	9,2066

EUROSTOXX 50

Precio	Var. %	Var. % Año	
AIR LIQUIDE SA	114,90	-1,96	11,72
AIRBUS GROUP SE	60,44	-1,64	46,17
ALLIANZ SE-VINK	142,50	-1,49	3,75
ANHEUSER-BUSCH I	108,05	-1,37	15,12
ASML HOLDING NV	96,10	-1,81	7,37
AXA	22,51	-1,16	17,21
BANCO SANTANDER	6,48	-1,44	-7,36
BASF SE	82,20	-1,89	17,63
BAYER AG-REG	127,35	-1,89	12,70
BAYER MOTOREN WK	99,92	-1,31	11,31
BBVA	9,03	-0,63	14,95
BNP PARIBAS	55,30	-1,29	12,26
CARREFOUR SA	29,98	-1,19	18,50
DAIMLER AG	84,15	-0,56	22,01
DANONE	60,68	-1,46	11,44
DEUTSCHE BANK-RG	28,45	-0,68	13,87
DEUTSCHE TELEKOM	26,43	-1,03	-2,27
E.ON SE	12,69	-0,39	-10,60
ENEL SPA	4,21	-1,36	13,96
ENI SPA	16,04	-1,96	10,54
ESSILOR INTL	107,90	-1,55	16,42
GDF SUEZ	17,16	-2,05	-11,68
GENERALI ASSIC	16,65	-1,54	-2,06
IBERDROLA SA	6,14	-0,57	9,61
INDITEX	29,40	-2,73	24,05
ING GROEP NV	14,65	-1,08	35,27
INTESA SANPAOLO	3,25	-1,03	34,35
KONINKLIJKE PHIL	24,36	-2,31	0,89
LVMH MOET HENNE	162,35	-1,90	22,76
L'OREAL	165,65	-1,84	18,92
MUENCHENER RUE-R	163,85	-1,21	-1,15
NOKIA OYJ	6,37	-1,09	-2,90
ORANGE	13,90	-1,35	-1,77
REPSOL SA	16,89	-1,23	8,65
RWE AG	19,98	-1,26	-22,12
SAINT GOBAIN	41,02	-1,81	16,45
SANOFI	89,20	-1,38	17,90
SAP SE	65,41	-0,92	12,27
SCHNEIDER ELECTR	63,77	-1,89	5,21
SIEMENS AG-REG	94,21	-1,38	0,49
SOC GENERALE SA	42,90	-1,22	22,59
TELEFONICA	12,96	0,12	9,93
TOTAL SA	44,56	-1,85	4,80
UNIBAIL-RODAMCO	227,10	-2,39	6,69
UNICREDIT SPA	6,28	-1,72	17,62
UNILEVER NV-CVA	37,12	-2,07	13,74
VINCI SA	52,30	-1,36	14,92
VIVENDI	23,69	0,46	14,50
VOLKSWAGEN-PREF	213,40	-1,55	15,57

VALORES IBEX 35

Precio	Var. %	Var. % Año	
ABENGOA	2,99	-1,32	63,43
ABERTIS INFR	15,42	-0,87	-6,15
ACCIONA	66,88	-2,52	19,00
ACS CONST.	28,10	-0,74	-2,99
AMADEUS IT	36,15	-0,90	9,26
ARCEL.MITTAL	9,62	-1,43	6,28
B. SABADELL	2,32	-0,86	14,43
B.POPULAR	4,61	-1,54	10,77
BANKIA	1,16	-1,19	-5,98
BANKINTER	6,81	-1,23	1,61
BBVA	9,03	-0,63	14,95
BOLSAS Y MER	37,00	-0,39	15,14
CAIXABANK	4,34	-2,01	-0,37
DIA	7,04	-1,33	25,11
ENAGAS	25,19	-0,42	-3,80
ENDESA	16,86	0,36	1,84
FCC	8,99	-1,81	-23,46
FERROVIAL	19,42	-0,92	18,20
GAMESA	13,46	-1,32	78,00
GAS NATURAL	21,48	-1,90	3,22
GRIFOLS	35,88	-2,43	8,35
IBERDROLA	6,14	-0,57	9,61
INDITEX	29,40	-2,73	24,05
INDRA A	8,94	-2,06	10,78
INT.AIRL.GRP	7,16	0,00	15,69
JAZZTEL	12,98	0,00	3,39
MAPFRE	3,15	-0,66	12,12
MEDIASET ESP	11,90	-0,29	14,21
OBR.H.LAIN	14,76	-3,24	-20,43
FED ELE.CORP	73,39	-0,86	0,25
REPSOL	16,89	-1,23	8,65
SACYR	3,61	-3,91	26,20
SANTANDER	6,48	-1,44	-7,36
TEC.REUNIDAS	45,25	-1,15	24,69
TELEFONICA	12,96	0,12	9,93



MERCADO CONTINUO

Precio	Var. %	Var. % Año	
A. DOMINGUEZ	4,40	-1,12	-11,29
ACERINOX	13,99	-1,51	11,88
ADVEO	7,21	-4,12	-38,64
AENA	94,69	-1,26	0,00
ALMIRALL	17,97	-3,07	30,69
AMPER	0,60	-6,56	1.637,06
APERAM	36,32	-1,59	48,65
APPLUS	10,20	-1,78	11,42
ATRESMEDIA	13,78	-0,22	18,38
AXIA REAL STATE	11,40	1,79	9,77
AZKOYEN	3,02	-0,98	56,07
B.RIOJANAS	4,09	-3,99	4,07
BARON DE LEY	86,65	0,00	15,53
BAYER	129,45	0,00	13,75
BIOSEARCH	0,61	4,27	58,44
C.PORTLAND V	6,98	0,29	82,72
CAF	283,75	-1,88	-6,15
CELLNEX	15,26	-1,77	0,00
CIE AUTOMOT.	14,58	-1,65	29,47
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	7,00	-0,28	-17,55
CODERE	1,25	-4,58	303,23
CORALBA	42,00	0,14	3,45
CORREA	1,59	-1,85	45,87
CUNE	16,77	0,00	-2,50
D. FELGUERA	3,57	-0,83	6,57
DEOLEO	0,42	0,00	12,00
DINAMIA	7,92	0,89	-5,60
EADS NV	60,35	-1,55	45,98
EBRO FOODS	17,41	-0,91	26,99
EDREAMS	2,78	-2,42	65,54
ELECNOR	9,30	-1,17	9,41

Precio	Var. %	Var. % Año	
ENCE	3,04	-3,80	46,86
ENEL GREEN P	1,76	-0,17	5,32
ERCROS	0,46	-0,87	16,03
EUROPAC	5,35	-1,83	39,69
EZENTIS	0,78	-2,24	10,27
FAES	2,31	-2,33	37,39
FERSA	0,39	-1,27	18,18
FLUIDRA	3,04	-2,88	-0,98
FUNESPAÑA	7,36	0,00	0,55
G.CATALANA O	27,35	-1,87	14,01
G.E.SAN JOSE	0,92	-2,13	12,20
GRAL.ALQ.MAQ	0,30	-3,23	42,86
GRAL.INVERS.	1,79	0,00	7,83
HISPANIA	13,52	-0,84	24,77
IBERPAPEL	14,35	-2,18	12,90
INDO	0,60	0,00	0,00
INM.DEL SUR	8,56	-1,95	40,33
INM.COLONIAL	0,62	-1,57	14,26
INVPSA	0,28	-3,39	21,28
LA SEDA	0,73	0,00	0,00
LABORAT.ROVI	14,50	0,49	40,78
LAR ESPAÑA	10,40	-1,14	13,34
LIBERBANK	0,73	-2,42	7,54
LINGOTES ESP	7,00	-1,96	62,79
LOGISTA	18,51	0,68	5,50
MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
MELIA HOTELS	11,82	-1,01	33,41
MERCAL INMUEBLES	31,95	0,00	-4,63
MERLIN PROPERTIES	11,29	-2,67	24,26
MIQUEL COST.	32,60	-3,12	1,88
MONTEBALITO	1,45	0,00	37,68
NATRA	0,58	-9,38	-9,37

Precio	Var. %	Var. % Año	
NATURHOUSE	4,85	0,00	0,00
NH HOTELES	5,12	-1,63	28,68
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PRIM	8,71	-0,34	38,25
PRISA	7,90	6,33	2,07
PROSEGUR	4,96	-1,20	5,08
QUABIT INM.	0,08	-9,78	38,33
REALIA	0,70	0,72	36,27
REIG JOFRE	0,26	-1,54	0,00
RENO MEDICI	0,36	-3,49	35,85
RENTA 4 BCO.	6,38	-0,47	16,21
RENTA CORP.	1,49	-0,67	27,90
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAETA YIELD	9,23	-3,61	0,00
SAN. RIO B	3,25	0,00	54,71
SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	0,94	-1,57	34,29
SOTOGRANDE	4,50	0,00	1,81
TALGO	7,52	-0,40	0,00
TECNOCOM	1,25	-0,40	-3,47
TESTA INMUEB	13,15	0,77	1,89
TUBACEX	2,71	-3,21	-12,58
TUBOS REUNID	1,58	-3,98	-7,89
URALITA	0,56	-5,04	48,68
URBAS	0,02	-5,00	26,67
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	42,91	-1,36	12,92
VISCOFAN	56,89	-1,83	29,10
VOCENTO	2,01	2,81	14,86
ZARDOYA OTIS	11,12	-0,18	21,73
ZELTA	3,77	-2,84	41,20

ESPAÑA CUMPLE TRES DÉCADAS EN LA UE

● El 12 de junio de 1985 firmó, junto con Portugal, su tratado de adhesión a la Comunidad Económica Europea ● Martin Schultz destaca los "avances" que ha conseguido en sus 30 años de pertenencia a la Unión

BRUSELAS - Los países socios de la Unión Europea (UE) felicitaron ayer a España y recordaron su trabajo como Estado miembro en el treinta aniversario de la firma del tratado de adhesión a la CEE.

El 12 de junio de 1985 España y Portugal firmaron sus actas de adhesión a la entonces Comunidad Económica Europea (CEE), que 30 años después y con la reforma de los tratados de ha convertido en una UE con unos lazos políticos y económicos mucho más estrechos.

En Alemania, el Ministerio de Exteriores emitió un mensaje titulado "Felicitaciones a los españoles y a todos los europeos" y recordó que con la adhesión de España "Europa

no sólo ha incrementado su peso económico sino también ha ganado considerablemente en diversidad cultural y atractivo e influencia internacional". "España tiene en Alemania un socio fiable. Juntos trabajamos para crecimiento, empleo e innovación en Europa", decía la nota del Ministerio alemán de Exteriores.

También en una nota, el Ministerio francés de Exteriores recordó que España es "un socio fundamental para Francia, como lo recordó la reciente visita de Estado del rey y la reina" y que aporta "una gran contribución a la construcción europea, a través de un compromiso europeo inquebrantable". "Hoy cooperamos en todos los ámbitos, ya se trate de

la lucha contra el terrorismo, operaciones exteriores de la política de seguridad y defensa común, incluido en África, pero también en favor de una Europa más fuerte y solidaria al servicio del crecimiento y el empleo", decía la nota.

El subsecretario de Asuntos Europeos del Gobierno de Italia, Sandro Gozi, señaló que España demuestra que "Europa significa democracia" porque, a su juicio, "el recorrido democrático del país" ha estado acompañado "paso a paso por Europa". "España lo demuestra, Europa quiere decir democracia. El recorrido democrático de España ha estado acompañado y apoyado paso a paso por Europa. Treinta años de

desarrollo español en treinta años de pertenencia a Europa", refirió.

Señaló también que en la actualidad "Europa debe ser profundamente reformada" con el fin de que pueda continuar ofreciendo oportunidades a todo el continente "como lo ha hecho con España".

El primer ministro irlandés, Enda Kenny, felicitó a España señalando que "este acontecimiento se produjo en un período fecundo de la historia española y reafirmó el fuerte compromiso de España con los valores democráticos y la integración europea", dijo. Recordó que Irlanda y España han aportado mucho a la Unión Europea y, al mismo tiempo, se han beneficiado enormemente de

las ventajas que tiene ser miembro. "La pertenencia a la UE ha provocado profundos y significativos cambios en ambos países. Nos ha ayudado a salir de la pobreza y a mejorar nuestro nivel de vida, a reducir nuestra sensación de aislamiento por estar en la periferia de Europa y, sin duda, ha transformado positivamente las vidas de toda nuestra gente", dijo.

El presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker, declaró que "hoy hace 30 años, España se reencontró con su destino natural y político". El presidente del Parlamento Europeo (PE), Martin Schulz, destacó los "avances" conseguidos por España en sus tres décadas de pertenencia a la Unión. - Efe

"La adhesión sacó a España del aislamiento internacional y le hizo ganar en estabilidad"

JEAN CLAUDE JUNCKER
Presidente de la Comisión Europea

"Desde su adhesión, el país ha ganado en estabilidad y ha visto reforzada su democracia"

MARTIN SCHULZ
Presidente del Parlamento Europeo

"Reafirmó el fuerte compromiso de España con la democracia y la integración europea"

ENDA KENNY
Primer ministro de Irlanda



El presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker (d), habla con el presidente del Consejo Europeo, Donald Tusk, ayer en Bruselas. Foto: Efe

Un 64% de los españoles dice que no pediría la baja médica por depresión

Contratados a tiempo parcial, empleados de pymes, mayores de 55 años y mujeres, colectivos que menos se ausentarían de su trabajo

IBIZA - Casi un 90% de trabajadores en España cree que la depresión afectaría a su rendimiento laboral, pero un 64% no cogería la baja médica si sufriera esta enfermedad y casi uno de cada tres no lo comunicaría en su trabajo. Así se desprende del estudio *La depresión y la ansiedad en el entorno laboral*, realizado por Ipsos Public Affairs, y presentado hoy en el marco del XIV Seminario Lundbeck, en el que expertos en psiquiatría han

debatido sobre este trastorno.

La depresión es un trastorno mental grave que tiene una prevalencia alta (afecta a entre un 8 y un 15% de la población adulta) y, según la Organización Mundial de la Salud (OMS), es la principal causa de discapacidad en el mundo occidental.

Según el estudio, realizado sobre una muestra de 1.001 entrevistas, del 62,6% de trabajadores que comunicarían en el trabajo que padecen

depresión, la mayoría lo harían con un superior (58,1%) antes que con los compañeros (45%). Los colectivos que en menor medida cogerían la baja serían mujeres, contratados a tiempo parcial, trabajadores de empresas pequeñas de hasta 50 empleados y los mayores de 55 años.

Para el doctor Miquel Roca, de la Unidad de Psiquiatría del Hospital Juan March de Mallorca y profesor de la Universidad de las Islas Baleares, el motivo es que "el estigma de las enfermedades mentales sigue siendo un tema pendiente, sin resolver, en el que cuesta muchísimo dar pequeños

pasos". Y en el entorno laboral, se traduce "en enormes dificultades de pacientes con depresión para comunicarle su situación a sus compañeros de trabajo, a sus jefes más inmediatos o a su entorno". Para combatirlo, habría que exigir que se equipare la atención y la asistencia de los trastornos mentales a otras enfermedades médicas, señaló el doctor Roca.

En España, la depresión constituye una de las principales causas de baja laboral por incapacidad temporal y permanente. Pero aún sin baja laboral, se asocia a pérdidas significativas de la productividad, incluso por encima de la mayoría de las enfermedades crónicas.

De hecho, de los 92.000 millones de euros en los que se estimó el coste de la depresión en la Unión Europea en 2010, el 58,6% correspondió a costes indirectos. - Efe

Linde se subió el salario tras el recorte aplicado por su antecesor

BANCO DE ESPAÑA - El Banco de España aclaró ayer que en 2014 no se acordó subida alguna en los salarios del gobernador y el subgobernador, ni tampoco en las retribuciones de los miembros de los órganos de gobierno de la entidad, que están entre las más bajas de todo el Eurosistema, e incluso del conjunto de países de la OCDE. Según el informe anual, el gobernador, Luis María Linde, percibió 176.060 euros brutos en 2014, un 5,8% más que un año antes, pero no por una subida de sueldo sino por la eliminación del recorte adicional que se aplicó temporalmente su antecesor. - Efe

Estella y Merindad

Las antigüedades, atractivo en Estella para el próximo sábado

Se ha organizado la Feria y habrá ofertas especiales en tiendas y bares

✎ R. Usúa

ESTELLA-LIZARRA - El próximo sábado, día 20, la ciudad del Ega acogerá una nueva edición del Mercado de Antigüedades y Almoneda, organizado por la Asociación de Comerciantes, Hostelería y Servicios desde hace siete años con el apoyo del Ayuntamiento como forma de promocionar "un sector que siempre ha tenido mucho arraigo en Estella", explicó la gerente de la asociación, Loreto San Martín.

Ya han confirmado su presencia 18 anticuarios de León, Gipuzkoa, La Rioja, Bizkaia, Salamanca, Zaragoza, por supuesto Navarra, e incluso de Francia, aunque se espera que se sume alguno más en los próximos días. Es la duodécima edición de la Feria, que hasta 2013 se celebraba dos veces al año (junio y en septiembre), pero que ahora se realiza con carácter anual.

Los expositores se colocarán junto a los porches de la plaza de Santiago, pero en su parte exterior rodeando todo el perímetro, y la feria permanecerá abierta de 10.30 a 20.30 horas. También se habilitará un punto de información turística y comercial para los visitantes que estará atendido por responsables de la asociación y donde podrán hacerse la *Tarjeta Descuento Estella-Lizarrá*. Allí se les informará también de las ofertas que para ese día tienen los establecimientos y bares participan-



Representantes de la Asociación, ayer junto a la alcaldesa en funciones.

tes en la otra campaña de la jornada.

Y es que, para completar el programa de actividades, ese día hay otra iniciativa preparada, a través de la cual más de 30 establecimientos van a realizar ofertas exprés de algunos de sus productos, "ofertas solo válidas para ese día", añadió San Martín.

Así mismo, la hostelería va a realizar una promoción con gran demanda, como es la de ofertar el denominado *pintxopote*, un pincho más un vino o zurito al precio de 2 euros. "Otros establecimientos que no disponen de cocina reali-

zarán otro tipo de promociones", comentó la gerente, quien añadió que participará una docena de bares. Habrá además música y un castillo hinchable en la plaza.

A la presentación acudió la alcaldesa en funciones, Begoña Ganuza, quien felicitó a la asociación por sus iniciativas antes de añadir que ella y su grupo, UPN, "siempre os seguiremos apoyando desde donde estemos, en el gobierno o en la oposición".

Y HOY, LA DE COCHES Hoy, sábado, la ciudad también se llenará de actividad con la

celebración de la 3ª Feria de Automoción en el paseo de La Inmaculada (de 10.00 a 20.00 horas). Los ocho concesionarios de la localidad, que representan a diez marcas, mostrarán sus novedades y expondrán también vehículos de ocasión; en total, unos 80 coches que los asistentes podrán ver de cerca.

Organiza la Feria la Asociación de Comerciantes y habrá actividades paralelas, como un castillo hinchable, ambientación por parte de un quinteto musical de viento y una exhibición del parque de Bomberos de la ciudad. ●

Viana, abocada a UPN

POR Yolanda González

Tras el resultado electoral en Viana, desde el PSN hemos trabajado por conseguir una alternativa a una Alcaldía en minoría de UPN.

Como segunda fuerza política más votada, nos hemos comprometido a unar al resto de grupos para que Viana tuviese un gobierno de progreso. Conscientes del mensaje de nuestros vecinos y vecinas en las urnas, hemos ofrecido a todos ellos trabajo, implicación y responsabilidad, lo único que nosotros estamos dispuestos a hacer.

Hemos tratado en todo momento de conformar un equipo de gobierno progresista, integrador, basado en el diálogo y en el consenso y con unos pilares básicos de actuación: transparencia, políticas sociales y políticas de empleo, en definitiva, nuestros vecinos y sus necesidades por encima de todo. Debemos decir alto y claro que esta iniciativa ha chocado única y exclusivamente

con el inmovilismo y la intransigencia de Cambiemos Viana. Parapetados tras un cómodo y simplón "nosotros no pactamos para conseguir la Alcaldía" han dado al traste con la opción de conformar todos un gobierno de progreso frente a UPN.

Que no confundan a la ciudadanía, no les pedimos su voto para la elección de alcalde, les pedimos trabajar juntos, con las mismas responsabilidades, dedicación e implicación que el resto de grupos, les planteamos conformar equipo de gobierno.

Su última respuesta asombra. Que todos les demos a ellos la Alcaldía, un cheque en blanco y luego ya se verá. ¡Seamos serios!

Todos debemos responder ante nuestros vecinos y vecinas, nosotros por no haber sido capaces de conseguir ese gobierno de progreso y Cambiemos Viana por dar la Alcaldía y el gobierno de nuestra ciudad a UPN como lista más votada, salvo que dentro de poco veamos a Cambiemos Viana al frente de algunas concejalías y entonces sí sabremos que han pactado, "pero con UPN". ●

La autora, concejala socialista, en representación del PSN-Viana

Concierto hoy en Dicastillo con tres bandas musicales

CULTURA - La Banda Bizkarra de Dicastillo, la Agrupación Musical Barasoain y la Agrupación Musical de Los Arcos ofrecen hoy un concierto conjunto, a las 20.00 horas, en la plaza de los Fueros de Dicastillo. El encuentro, que nace con la idea de ir rotando entre estos municipios, reúne a las tres bandas que dirigen el estellés Fernando Sánchez y su hijo, del mismo nombre. Participan más de 60 músicos con un programa variado. - D.N.

Audiciones de fin de curso en la Escuela de Música Scherzo

ESTELLA - La próxima semana serán las audiciones clausura de curso de la Escuela de Música Scherzo de Estella-Lizarrá. El lunes, en la Casa de la Juventud (19.00) les toca a las agrupaciones instrumentales y coro; el resto de días será en la propia escuela. El martes, saxofón, clarinete y trompeta (17.00), y canto (19.00); y el miércoles, piano y guitarra a las 17.00 horas, y los alumnos de nivel acceso grado medio (19.00 horas). - D.N.

La Urde promociona Recoletas a través de las ondas

RADIOAFICIONADOS - La Unión de Radioaficionados de Estella promocionará mañana el convento de Recoletas, uno de los monumentos barrocos de Estella, a través de las ondas, tanto para radioaficionados del Estado como internacionales. "Los radioaficionados contactados son turistas potenciales y a veces nos visitan gracias al contacto por las ondas con los miembros de URDE". Será por la mañana desde el jardín de la plaza de la Paz. - D.N.

1.469 visitantes en mayo en la oficina del Consorcio Turístico

TURISMO - Un total de 1.469 personas pasaron por el Punto de Información Turística del Consorcio de Tierra Estella en mayo, más del doble que el año pasado en ese mes, cuando ya estaba abierta la nueva oficina. Por otro lado, a partir del próximo 22 de junio comenzará el horario de verano, que se alarga hasta el 13 de septiembre. Es por las mañanas, de 10.00 a 14.00 horas, y por las tardes, de 16.00 a 20.00. Abre de lunes a domingo. - D.N.



Algunos de los trabajadores que se concentraron en Estella. Foto: Javier Arizaleta

Luchan por un convenio digno en discapacidad

ESTELLA-LIZARRA - Trabajadores de los centros concertados de atención a la discapacidad se concentraron de nuevo con el fin de exigir un convenio digno para el sector. En este caso la movilización fue convocada por CCOO y UGT y tuvo lugar en Estella. Los trabajadores llevan más de un año en huelga y son numerosas las concentraciones que han realizado, en las que también critican la actitud de "abandono" por parte del Gobierno de Navarra. - D.N.



sábado 13 de junio de 2015

CCOO gana las elecciones sindicales en Vega Mayor y amplía su representatividad

CCOO obtiene 8 delegados (gana 1), UGT 4 (pierde 2), ELA 3 (gana 1) y LAB 2 (se queda igual).

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas hoy en la empresa Vega Mayor de Milagro, la segunda mayor empresa del sector agroalimentario de Navarra, donde además ha mejorado sus resultados en relación a las elecciones de hace cuatro años.

CCOO ha obtenido 8 delegados y 151 votos, UGT 4 delegados con 82 votos, ELA 3 delegados con 69 votos y LAB 2 delegados con 40 votos. El anterior comité estaba compuesto por 7 delegados de CCOO, 6 de UGT, 2 de ELA y 2 de LAB. El resultado hace que CCOO aumente su representatividad, doble en delegados al siguiente sindicato y se sitúe al borde de la mayoría absoluta.

La Federación Agroalimentaria de CCOO de Navarra ha valorado muy positivamente los resultados y ha mostrado su agradecimiento a la plantilla por el respaldo demostrado en estas elecciones. Para CCOO los datos avalan el trabajo desarrollado por el sindicato en la empresa y en el sector agroalimentario en general, donde se consolida como primera fuerza. Vamos a seguir trabajando y peleando por mejorar las condiciones laborales de los trabajadores del sector.



Navarra información.es

CCOO de Navarra gana las elecciones sindicales en Vega Mayor (Milagro)

CCOO ha ganado las elecciones sindicales celebradas hoy en la empresa Vega Mayor de Milagro, la segunda mayor empresa del sector agroalimentario de Navarra

Este resultado ha mejorado sus resultados con respecto a hace cuatro años. Ha obtenido 8 delegados y 151 votos, UGT 4 delegados con 82 votos, ELA 3 delegados con 69 votos y LAB 2 delegados con 40 votos. El anterior comité estaba compuesto por 7 delegados de CCOO, 6 de UGT, 2 de ELA y 2 de LAB. El resultado hace que CCOO aumente su representatividad, doble en delegados al siguiente sindicato y se sitúe al borde de la mayoría absoluta.