

Navarra Sindical

Nafarroa Sindikala

CCOO de Navarra / Nafarroako langileen komisiok

Nº 21 Octubre / Urria



CCOO responde

No todo vale en la refriega sindical. ELA y LAB ya hace tiempo que traspasaron las líneas rojas para inmiscuirse en una campaña de persecución contra el sindicalismo de clase que representa CCOO. Lo que no ganan en las urnas, lo quieren ganar a golpe de titular, a base de mentiras y difamaciones sobre el trabajo que desarrollamos. No lo van a conseguir. CCOO va a seguir peleando con firmeza para defender los derechos y los intereses de la clase trabajadora y lo vamos a seguir haciendo con todas nuestras fuerzas, con la movilización y la propuesta, en la calle y en las mesas de negociación, organizando y canalizando las demandas del mundo del trabajo.

CCOO sale al paso de la campaña de difamaciones que han emprendido ELA y LAB contra el Servicio Navarro de Empleo y contra las organizaciones sindicales que participamos en el mismo. Ante la gravedad de las acusaciones, desde CCOO queremos trasladar al conjunto de la ciudadanía las siguientes consideraciones:

1. Es absolutamente falso que haya “liberados sindicales” que cobren sus nóminas de los presupuestos de Navarra. Las personas contratadas en los programas finalistas son profesionales técnicos dedicados a la actividad que marca su convenio. Una actividad que siempre es de interés general y cuyo destinatario es el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad Foral. Los programas finalistas son fiscalizados, auditados e intervenidos por los servicios técnicos, económicos y jurídicos del Gobierno de Navarra. Los profesionales del SNE evalúan la actividad y controlan la ejecución de cada programa analizando el cumplimiento de objetivos, los indicadores de evaluación y las fuentes de verificación.

2. Toda la información sobre los convenios finalistas es transparente y está publicada en la página Web del SNE desde el momento en que se suscriben los convenios. La información que dice ELA que “descubre” lleva

más de un año publicada en la página Web, es pública y accesible para todos los ciudadanos. Como también están publicadas las cuentas de CCOO, único sindicato que pone a disposición de los ciudadanos toda la información económica y financiera de sus cuentas. Es inadmisible el tono sensacionalista que ELA pretende dar a una información pública, transparente y rigurosa.

“CCOO exige a ELA y LAB una rectificación inmediata, y exige al Gobierno de Navarra más firmeza y contundencia en la respuesta a estas calumnias, así como en la defensa del SNE y sus profesionales públicos”

3. Son absolutamente falsas y malintencionadas las acusaciones vertidas en relación a la última convocatoria de formación, y una ofensa a los empleados públicos del SNE, a quienes se cuestiona su profesionalidad y buen hacer. Las citadas convocatorias se rigen exclusivamente por criterios de concurrencia, sobre unos márgenes muy delimitados por la normativa estatal y con unos baremos en cuya elaboración sólo han participado los profesionales públicos del SNE.

4. Que ELA y LAB hablen de “fraude” y “escándalo” es una acusación intolerable. Exigimos a estos sindicatos una rectificación inmediata, y reclamamos al Gobierno de Navarra que salga públicamente defendiendo el control que realiza de estos convenios, así como defendiendo la profesionalidad de sus empleados públicos. El Gobierno debe ser firme y contundente frente a las mentiras de ELA y LAB respecto al trabajo que desarrolla el Servicio Navarro de Empleo.

5. Exigimos a ELA y LAB que cesen en su estrategia de acoso y persecución contra el sindicalismo de clase y que dejen de utilizar la calumnia para atacar nuestro trabajo. **Resulta lamentable que haya sindicatos que dediquen más esfuerzos a atacar a otros sindicatos que a defender los intereses y los derechos de los trabajadores y trabajadoras.**

ELA y LAB: cinco datos para la reflexión

La campaña de acoso de ELA y LAB contra el sindicalismo de clase no tiene nombre. Más les valdría dejar de atacar a los demás y dedicarse a dar cuenta de sus acciones. Porque tienen mucho que explicar a los trabajadores y trabajadoras de Navarra. Un poco de coherencia entre lo que dicen y lo que hacen no les vendría nada mal. Si no, que expliquen estos cinco datos, que dan mucho que pensar.

2,1 millones anuales para el Consejo Vasco de Relaciones Laborales.

Además de subvenciones públicas para programas finalistas, ELA y LAB también perciben diferentes cantidades de dinero público por “participación institucional”, es decir, por sentarse con los gobiernos en diferentes órganos. Por ejemplo, ELA ha recibido en los últimos años 534.000 euros de los gobiernos españoles del PP y PSOE “por su participación en los órganos consultivos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social”.



¿Por qué hablan de “entreguismo a los gobiernos” si ellos cobran por sentarse con los gobiernos?

17.855 personas sin formación.

Son los trabajadores y desempleados que se forman anualmente en Navarra y a los que ELA y LAB quieren quitar su derecho a la formación. Ambos sindicatos piden “desmantelar y disolver el Servicio Navarro de Empleo”, lo que en la práctica supone dejar sin formación a 18.000 navarros, dejar sin orientación laboral a más de 20.000 y dejar sin recursos para la integración laboral a miles de inmigrantes, parados de larga duración, personas con discapacidad, jóvenes y mayores de 45 años desempleados, personas en riesgo de exclusión, etc.



¿Por qué ELA y LAB quieren privar de su derecho a formarse a miles de trabajadores y trabajadoras?

25,8 millones en subvenciones públicas.

Es el dinero que han recibido en los últimos años ELA y LAB de los gobiernos vasco y español. Concretamente, según los Boletines Oficiales de España y País Vasco, ELA ha percibido 20,5 millones de euros en conceptos de formación, representatividad, salud laboral, euskera, medioambiente, etc. LAB por su parte acumula más de 5,3 millones en subvenciones públicas para actividades similares.



¿Por qué hablan de “clientelismo” o “chiringuito” si ellos también gestionan recursos públicos?

1 año de cárcel para cuatro dirigentes de ELA por extorsión.

Es la condena impuesta por la Audiencia Provincial de Bizkaia a cuatro dirigentes de ELA por extorsionar a una empresa e intentar cobrar en “B” un total de 238.000 euros. La dirección de ELA, lejos de condenar los hechos, salió en defensa de los condenados.



¿Qué lecciones puede dar un sindicato que justifica prácticas mafiosas?

2 convenios sectoriales.

Son los únicos convenios colectivos sectoriales que ELA y LAB han firmado en los dos últimos años en Navarra, es decir, prácticamente ninguno. Nuestra comunidad cuenta con 34 convenios sectoriales provinciales que regulan las condiciones laborales de 110.000 trabajadores y trabajadoras. ELA y LAB prácticamente nunca negocian ni suscriben convenios sectoriales, aunque eso sí, tampoco renuncian a que les apliquen las mejoras que acordamos otros. ¿Cuándo se van a poner a hacer lo que tiene que hacer un sindicato, que es pelear y negociar convenios, en lugar de criticar lo que hacemos los demás?



¿Por qué no se dedican a pelear convenios y defender a los trabajadores en lugar de atacar al resto de sindicatos?

La apuesta de CCOO sigue siendo clara

✓ Sí al diálogo social

Porque es una conquista del movimiento obrero, es el ámbito de participación donde las organizaciones sindicales defendemos los derechos e intereses de la clase trabajadora ante empresarios y gobiernos. Está demostrado que los países donde hay más diálogo social son los que tienen más desarrollo, más igualdad y más protección social, eso es lo que queremos para Navarra. Ahora bien, también advertimos al nuevo Gobierno: sí al diálogo social, pero con contenidos concretos y con capacidad de decisión. No nos vale la mera consulta ni la política de gestos sin contenidos.



✓ Sí a la negociación colectiva

Porque estamos dando la cobertura de un convenio colectivo a 146.000 personas en Navarra. CCOO pelea, negocia y acuerda en la comunidad 125 convenios, 34 sectoriales y 91 de empresa. Apostamos por el convenio sectorial porque es el “paraguas” para salvaguardar las condiciones de la mayoría de los trabajadores. Denunciamos la estrategia oportunista de ELA de “privatizar” la negociación colectiva exigiendo “afiliación” a cambio de “derechos” mientras abandona a la mayoría de los trabajadores a los pies de la patronal.



✓ Sí al derecho de formación y a la mejora de la empleabilidad

Porque estamos dando servicio a más de 40.000 navarros cada año. Este trabajo ha contribuido a situar a Navarra líder en políticas de empleo según la evaluación que hace el Estado del conjunto de CCAA. No es casual que seamos también la comunidad con menos paro. En el 2014 fueron 13.000 las personas que participaron en los programas de formación y empleo de FOREM, otros 11.000 usuarios acudieron a ANAFE y más de 12.000 fueron atendidos en los programas de salud laboral, igualdad y estabilidad en el empleo. Esa es nuestra gestión y nuestra contribución a que Navarra sea una comunidad más social, justa e igualitaria.



✓ Sí a la protección de los colectivos más desfavorecidos

Porque creemos en la igualdad de oportunidades. Los datos de evaluación de las políticas de empleo por CCAA sitúan a Navarra entre las comunidades que más atienden a jóvenes, parados de larga duración, mayores de 55 años, colectivos en riesgo de exclusión, etc. Queda mucho por hacer para rescatar a las personas y combatir la pobreza, por eso hemos presentado una Iniciativa Legislativa Popular para establecer el derecho a una Renta Mínima Garantizada en el conjunto del Estado.



yo fimo!!
 prestación de ingresos mínimos para **2 MILLONES DE PERSONAS**
INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR
 Lleva tu firma al Congreso
ES DE LEY
 rescatar a las personas combatir la desigualdad

✓ Sí a la transparencia

Porque queremos que toda la información sea accesible para los afiliados y el conjunto de la sociedad. CCOO es la única organización sindical que ha hecho públicas sus cuentas a través de la Web y en los medios de comunicación. Porque creemos que es muy importante que los trabajadores y las trabajadoras sepan como nos financiamos, cuáles son nuestros ingresos y a que dedicamos los recursos.

“Exigimos a ELA y a LAB la misma transparencia que nosotros y que publiquen sus cuentas... ¿O tienen algo que ocultar?”

Organízate y lucha

Juntos somos más fuertes para combatir las desigualdades y luchar por nuestros derechos. Por eso es importante que los trabajadores y trabajadoras nos organicemos, para tener más fuerza en la movilización y más capacidad en la negociación y el acuerdo. Ven a CCOO, somos tu mejor garantía.

Vamos a dar la cara por defender las condiciones de todos los trabajadores y trabajadoras, sector a sector, empresa a empresa. Lo vamos a hacer con todas las herramientas, poniendo a disposición de los trabajadores los recursos que disponemos, dando respuesta sindical y jurídica a las vulneraciones de derechos y a los abusos de la patronal.

Cuanto más seamos, más capacidad de éxito tendremos. Es el momento de organizarnos más y mejor en los centros de

trabajo, de pelear juntos, codo con codo, de implicarnos colectivamente en la defensa de los derechos laborales y sociales. La patronal y los poderes públicos no dudan en unirse para lograr sus metas. Los trabajadores no podemos hacer la guerra por nuestra cuenta, debemos apoyarnos y organizarnos en un sindicato fuerte.

A su vez, extender la solidaridad más allá de los muros de nuestras empresas es fundamental para recuperar derechos y avanzar en condiciones.



“CCOO hace un llamamiento al conjunto de la militancia a que respondan con firmeza, en cada empresa y en cada centro de trabajo, a la campaña de mentiras emprendida por ELA y LAB contra el sindicalismo de clase. Porque somos la mejor herramienta para la clase trabajadora. Ni van conseguir silenciar a CCOO, ni van a impedir que sigamos luchando por la defensa de los derechos sociales y laborales”

Súbete al tren de los derechos. Afíliate a CCOO

Afíliate, tu mejor garantía Afilia zaitez, zure garantiarik onena da-ta



DATOS PERSONALES DATU PERTSONALAK

DNI o NIE NAN _____ L APELLIDOS ABIZENAK _____ NOMBRE IZENA _____ FECHA NACIMIENTO JAIOITZE DATA _____ PAÍS DE NACIMIENTO NON JAIOA (ESTATUA) _____ SEXO SEXUA _____

DIRECCIÓN HELBIDEA _____ Nº. ZK. PISO SOLAIRUA _____ C. P. P. K. _____ LOCALIDAD HERRIA _____ TELÉFONO TELEFONOA _____ E-MAIL _____ PROFESIÓN LANBIDEA _____

DATOS EMPRESA ENPRESAKO DATUAK

CIF IFK _____ Nº S. S. GIZARTE SEGURANTZAREN ZK. _____ NOMBRE ABREVIADO IZEN LABURTUA _____ TELÉFONO TELEFONOA _____ DIRECCIÓN HELBIDEA _____ C. P. P. K. _____ LOCALIDAD HERRIA _____ TIPO DE CONTRATO KONTRATU/MOTA _____

DATOS SINDICALES DATU SINDIKALAK

FECHA AFILIACIÓN AFILIAZIO DATA _____ RAMA ADARRA SECTOR SEKTOREA _____ COD. KOD. SUBSECTOR AZPISEKTOREA _____ COD. KOD. CONVENIO DE APLICACIÓN ZE KONBENIO APLIKATUKO ZAION _____ COD. KOD. _____

A RELLENAR POR EL SINDICATO SINDIKATUAK BETETZEKO _____ PREFERIRÍA PAGAR LA CUOTA SINDICAL: KUOTA SINDIKALA HONELA ORDAINDUKO DUT: POR NÓMINA NOMINAREN BIDEZ POR BANCO/CAJA BANKU/AURREZKI KUTXAREN BIDEZ

ORDEN DE DOMICILIACIÓN BANCARIA BANKUAN HELBIDERATZEKO AGINDUA

ENTIDAD BENEFICIARIA ENTITATE ONURADUNA _____ FECHA DATA _____ DETALLE DOMICILIACIÓN HELBIDERATZEKO DATUAK _____ TITULAR DEL RECIBO ORDAINAGRIAREN TITULARRA _____

CC.OO. UNIDAD ADMINISTRADORA DE RECAUDACIÓN (UAR) CC.OO. DIRUBILKETAREN UNITATE ADMINISTRATZAILEA (DUU) _____ CONCEPTO CUOTA SINDICAL DE AFILIACIÓN KONZEPTUA AFILIAZIOAREN KUOTA SINDIKALA _____

TITULAR CUENTA DE CARGO ZORRUNKETA KONTUAREN TITULARRA _____ ENTIDAD ENTITATEA _____ OFICINA BULEGOA _____ D.C. KD _____ Nº CUENTA KONTUZK _____ ENTIDAD DE CRÉDITO KREDITU ENTITATEA _____

MUY SRES. MIOS: CON CARGO A MI CUENTA Y HASTA NUEVO AVISO, ATIENDAN LA PRESENTE ORDEN DE DOMICILIACIÓN. JAUNANDRE AGURGARRIK: NIRE KONTUAREN KARGURA, ETA BESTERIK ESATEN EZ DEN ARTE, BETE EZAZUE HELBIDERATZE AGINDU HAU. _____ FIRMA: SINADURA: _____

ENTIDAD DE CRÉDITO KREDITU ENTITATEA _____ NOMBRE IZENA _____ DIRECCIÓN HELBIDEA _____ LOCALIDAD HERRIA _____

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenece la empresa en la que trabaja, así como en todo caso a la C.S.CC.OO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de la relación como afiliado. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de su D.N.I. dirigida a: Comisiones Obreras de Navarra, con domicilio sito en la Avda Zaragoza 12 4ª planta 31003 Pamplona. Deberá indicar siempre la referencia: "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a top@navarra.ccoo.es o llamar por teléfono al 948244200.

IMPRESIONABLE ENTREGAR LA FICHA COMPLETA. FITXA OSORIK BETE BEHAR DA