

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**28 de abril**





# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 28 de abril**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO



**25/04/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 119 seg**

Religión seguirá siendo una asignatura optativa y evaluable con la aplicación de la llamada ley Wert que comenzará a aplicarse en Navarra el curso que viene.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Fernando Jorajuría (USO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=91c0e6a00cce10e040a6344c992e136673/20140425QI01.WMA/1398672789&u=8235>



**25/04/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 92 seg**

El alcalde de Pamplona asegura que sobre el caso Polo no tiene más noticias que las que salen en los medios de comunicación.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO) y Javier Lecumberri (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=b3cad9793ad711187d1d8ad7a4344db73/20140425OC01.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 108 seg**

UGT y CCOO celebrarán el 1 de mayo de forma conjunta en Pamplona con el lema "Sin empleo de calidad no hay recuperación".

**DESARROLLO:**Declaraciones de Raúl Villar (CCOO) y Javier Lecumberri (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=59184d505ca7251187a7e01039705e3773/20140425OC03.WMA/1398672789&u=8235>



**25/04/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 79 seg**

Por tercer año consecutivo los actos centrales de UGT y CCOO con motivo del 1 de mayo se van a desarrollar en Pamplona.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Javier Lecumberri (UGT) y Raúl Villar (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=97f78f246f36fb1d7bc25ea479b926673/20140425SE01.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 121 seg**

Navarra pasaría a ser la comunidad con menos paro. Responsables del Gobierno foral han mostrado su cautela ya que el número de parados sigue siendo el mismo.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Javier Lecumberri (UGT), Raúl Villar (CCOO) y Mitxel Lakuntza (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=596dc70592359f0a2aeef4f036e45073/20140425SE02.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 92 seg**

ELA ha puesto en marcha una campaña para concienciar de que tan importante es luchar por que no nos bajen salarios y condiciones como luchar por que no se despida gente.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Mitxel Lakuntza (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=97268a33646d397e45b0a59a4cd67b573/20140425SE03.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 16 seg**

La tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo bajó en todas las comunidades autónomas en 2013 en comparación con el año anterior.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=f8ea2c5c2480e0f9c164092439267176/3/20140425SE04.WMA/1398672789&u=8235>



**25/04/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 93 seg**

La tasa de paro de la EPA baja del 16,8 al 16,4%, con lo que Navarra pasa a ser la región española con menor paro, siempre con datos de la Encuesta de Población Activa.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Iñaki Zabaleta (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=2c249173367742e1ae2958db75629857/3/20140425RB01.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 95 seg**

CCOO y UGT han presentado esta mañana la manifestación con la que van a celebrar el próximo 1 de mayo.

**DESARROLLO:**Declaraciones de Javier Lecumberri (UGT) y Raúl Villar (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=a6db1e6e27198bb3e722a0ac78c45ba73/20140425RB02.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 170 seg**

Salarios y empleo han sido los temas analizados por el sindicato ELA en un informe. En los últimos 5 años en Navarra se han destruido 42.800 empleos.

**DESARROLLO:Declaraciones de Mitxel Lakuntza (ELA).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=dbdc37e57d11eb786242c623ffe06ad3/3/20140425RB03.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 79 seg**

Los sindicatos de la Policía Municipal de Pamplona han interpuesto una denuncia penal para que se investiguen las posibles irregularidades en el expediente del caso Polo.

**DESARROLLO:Declaraciones de Yolanda Barcina, presidenta del Gobierno.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=f6e4ae777483a8e5e843357b203896b8/3/20140425RB06.WMA/1398672789&u=8235>

**25/04/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 38 seg**

El consejo de administración de Tasubinsa ha aprobado la destitución del actual gerente, José Pérez Plano, justo dos meses después de la denuncia interpuesta contra él por el uso de adelantos de nóminas.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=55ae089a9522401dfc8f77a8aa5d394d/3/20140425RB07.WMA/1398672789&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN



**25/04/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 114 seg**

Por tercer año consecutivo los sindicatos UGT y CCOO van a salir conjunta el próximo 1 de mayo. Van a pedir un empleo de calidad puesto que, si no, dicen no se podrá salir de la crisis.

DESARROLLO:Declaraciones de Javier Lecumberri (UGT) y de Raúl Villar (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=0670858f007c5a6508300423394337d0320140425BA01.WMV/1398672819&u=8235>

**25/04/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 25 seg**

Los últimos datos de la EPA dejan datos positivos para Navarra que pasa a tener la menor tasa de paro de España. Se ha revisado con el empleo de 2011 y las cifras de empleo de reescriben en todo el país.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=aa81b23a850d8f030bd1e00e5a127770320140425BA02.WMV/1398672819&u=8235>

**25/04/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 119 seg**

El Polo GT, que se fabrica desde febrero en Volkswagen, ya está listo para ser comercializado. Este año se superará la producción de los 300.000 vehículos.

DESARROLLO:Declaraciones Miguel Urdiáin, director de Comunicación de Volkswagen-Navarra.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=df32aada7b5702be34a132b7815af202320140425BA03.WMV/1398672819&u=8235>



**25/04/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 40 seg**

Navarra es la autonomía con la menor tasa de parados. La revisión de la EPA rebaja la tasa de paro en la Comunidad del 16,83% al 16,44%, lo que supone un descenso del 0,39%.

DESARROLLO:El cambio de base poblacional en las estimaciones de la EPA ha producido modificaciones en las variables de población activa, ocupación y desempleo.

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=6cfc6189b75960a47c5b59901cd9658320140425TA00.WMV/1398672819&u=8235>

**25/04/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 82 seg**

"Que no nos hablen de salida de la crisis hasta que no lo notemos los trabajadores" es el mensaje de CCOO y UGT de cara al 1 de mayo.

DESARROLLO:Ambos sindicatos celebran por tercer año consecutivo de manera conjunto el Día del Trabajo, pidiendo trabajo de calidad y con derechos. Declaraciones de Javier Lecumberri (UGT) y de Raúl Villar (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portalaaccesomhhash.php?q=8dc5f2a5a90c066de5b79478111ec1d9320140425TA08.WMV/1398672819&u=8235>

4.000 peregrinos a Ujué

PÁG. 30-31



## Las madres con más de 40 años se cuadruplican en los últimos 15 años en Navarra

408 mujeres son madres tras esa edad, frente a las 103 que hubo en 1997 PÁG. 20-21

La telefonía móvil es la principal fuente de quejas de los consumidores

En España hubo más de seis millones de cambios de compañías en 2013

PÁG. 24-25



Varios sacerdotes sostienen dos grandes imágenes de Juan Pablo II y Juan XXIII en la plaza de San Pedro, en una multitudinaria ceremonia de canonización.

EFE

## Histórica canonización de dos Papas

El Papa Francisco santifica a Juan XXIII y Juan Pablo II, dos pontífices que llevaron a la Iglesia a sus orígenes

PÁG. 6-12

**Osasuna, de lleno en el lío**  
Ganó el Almería y queda a la espera del Valladolid hoy en Vigo PÁG. 34-35

Raúl García consolida el liderato del Atlético (0-1) PÁG. 36-37

Márquez, Pedrosa y Lorenzo copan el cajón de MotoGP PÁG. 49

Dos cantantes navarros triunfan junto a José Carreras PÁG. 64

NACIONAL	2	DEPORTES	33
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	15	ESQUELAS	62
OPINIÓN	16	FARMACIAS	79
NAVARRA	20	LOTERÍAS	79
NAFAR	32	CARTELERA	82

**ASPIRADOR ROWENTA**  
Cupón 1

# La liberalización del AVE divide al Gobierno

## Hacienda se preocupa más por el déficit y Fomento trata de mejorar Renfe

El proceso será "gradual y prudente"; y en la primera fase se plantea dar una sola licencia para una única línea

Aunque el pastel parece cada vez más jugoso, de las 51 líneas de AVE y Larga Distancia, sólo 12 tuvieron beneficios

J.A. BRAVO  
Madrid

Los calendarios, en política, están para modificarse. Y si, además, no existe una única voz sobre cómo hacer las cosas, el tiempo se convierte en algo relativo. La esperada liberalización del transporte ferroviario de pasajeros para los trayectos de media y larga distancia, que el Gobierno anunció primera para antes de concluir 2013 y que luego aplazó a este primer semestre de 2014, va a ritmo de mercancías y no de AVE.

En el Ejecutivo existe el objetivo común de dar entrada al sector privado en el negocio del tren de alta velocidad, pero existen posturas divergentes sobre cómo y en qué medida hacerlo: ahora se piensa en una sola licencia para una única línea (la que une Madrid con Valencia y Alicante) en una primera fase.

Hacienda está más preocupada por que Renfe resulte rentable (es decir, que la mayoría de sus ingresos procedan del mercado libre y no de las subvenciones) para que no se resienta el déficit, sobre todo cuando la Comisión Europea tiene abierto un procedimiento de infracción por el uso que el operador ferroviario da a las ayudas públicas que recibe ante "la falta de transparencia" respecto a la separación efectiva de sus cuentas. Y en Moncloa, mientras, están más ocupados en la próxima cita electoral europea del 25 de mayo. El barómetro de la privatización, en consecuencia, ha bajado varios grados.

Un alto cargo de Fomento apuntaba hace pocas fechas en privado que, en todo caso, nadie debería marcar los ritmos fuera del Gobierno, pues hasta 2019 no



Viajeros del AVE en la estación de Atocha, de Madrid.

COLPISA

existe obligación de liberalizar en toda la UE el transporte por tren. Cabe incluso la posibilidad de que el plazo final para concluir todos los procesos de licitación necesarios en cada Estado miembro de la UE se demore hasta 2023 pues, entre otras cosas, será necesario antes reconvertir a la Agencia Ferroviaria Europea en una suerte de regulador comunitario para expedir autorizaciones de circulación a nivel continental.

Es más, fuentes de la comisaría de Transportes admiten que finalmente podrían terminar subsistiendo excepciones "muy significativas" en esa liberalización que primen los intereses na-

cionales de cada país frente a la posible competencia de terceros operadores. En esta tesitura no resulta extraño que en el departamento que dirige Ana Pastor estén más preocupados por seguir mejorando el rendimiento comercial de Renfe de cara a que gane músculo para competir con los operadores privados.

### Mejora comercial

Hace un año comenzó ese proceso con una nueva programación más competitiva, pensada para ganarle el pulso al transporte aéreo. Los resultados, por ahora, parecen darle la razón: un 23% más de pasajeros en 2013 y una subida de casi el 7% en los ingresos; el proble-

ma es que los gastos siguen siendo elevados, de modo que entrar en una guerra de tarifas con el avión (con una reducción media del 11% en todos los billetes y de hasta el 70% en algunas modalidades) no le ha permitido apuntarse aún los rendimientos económicos que podrían esperarse.

Eso sí, la ministra anunció hace pocas semanas que toda el área empresarial de Fomento (que incluye a Renfe) había dejado atrás los números rojos en 2013, mejorando en un 27% su resultado bruto de explotación (ebitda) aunque sin concretar más datos.

De momento, las últimas cifras oficiales apuntan que en fe-

## Una decena de candidatos

Una decena de grupos privados aspiran a obtener una licencia para competir con Renfe, sobre todo en el AVE. Los fabricantes de material ferroviario (Bombardier, Talgo, CAF, Alstom...) también están muy interesados en que se abran las puertas del mercado, pese a que Renfe tiene una filial ya preparada para alquilar a sus posibles competidores casi una veintena de trenes de alta velocidad o AVE. Continental (ACS), Veloi (familia Lara) y Eco Rail (una firma andaluza) son las más adelantadas (tienen ya el certificado de seguridad necesario), si bien la lista incluye a nombres tan conocidos como Acciona, Ferrovial, OHL y Alsa, entre otros.

brero el tren de largo recorrido (donde se incluye el AVE) movió 1,95 millones de personas, 110.000 más de las que usaron el transporte aéreo y un 14,3% más que un año atrás. Desde enero, su demanda ha crecido un 18% frente a una caída del 5,8% en el avión.

### Récord en Semana Santa

Es más, la pasada Semana Santa fue la mejor de su historia para la alta velocidad, con 1,04 millones de pasajeros, un 18,3% más que en el mismo período de 2013, mientras que los trenes de Larga Distancia aumentaron su ocupación un 42,3%.

Esta claro, a la vista de las cifras, que el pastel parece cada vez más jugoso, aunque tampoco sea oro todo lo que reluce. Los servicios comerciales de Renfe (AVE y Larga Distancia), que tienen prohibido por normativa europea recibir subvenciones, terminaron el año pasado con un ebitda positivo de 28,3 millones.

Ahora bien, de las 51 líneas existentes, sólo 12 tuvieron realmente un saldo positivo. Más aún, de los nueve servicios AVE, menos de la mitad (sólo las conexiones entre Madrid y Barcelona, Sevilla, Málaga y Valencia) lograron beneficios, destacando sobre todo los 100 millones de ganancias en el corredor entre la capital de España y la Ciudad Condal.

## El Ejecutivo prevé 650.000 empleos netos en 2014 y 2015

Con la actualización del cuadro macroeconómico, la tasa de paro se situaría por debajo del 25%

Colpisa. Madrid

El Gobierno actualizará el miércoles el cuadro macroeconómico y el programa de estabilidad antes de enviarlo a Bruselas y aprovechará para mejorar las cifras y plantear la creación de unos 650.000 empleos netos entre 2014 y 2015, con lo que la tasa de paro se situaría por debajo del 25% en ambos ejercicios, según informaron a *Europa*

Press fuentes conocedoras de estas previsiones. Esta mejora es posible gracias a que, según el nuevo cuadro macro que prepara el Ejecutivo, el PIB crecerá este año en torno al 1,2% y el próximo podría alcanzar el 1,8%, con lo que el crecimiento medio en los dos años se situaría en el 1,5%, como ya adelantara el ministro de Economía, Luis de Guindos.

Así, las nuevas previsiones me-

jorarán considerablemente las actuales, que estiman un incremento del PIB del 0,7% este año y una tasa de paro del 25,5%, así como las de 2015, para las que el Gobierno contemplaba un crecimiento del 1,2%, que ahora superará ampliamente el 1,5%. La previsión de paro para el próximo año, actualmente del 24,8%, también mejorará, porque el Gobierno espera creación neta de empleo ya este ejercicio.

El Ejecutivo confía en que el mantenimiento del dinamismo exportador, el repunte del consumo privado y la mejora de la inversión en bienes de equipo impulsen el crecimiento de la economía española, así como la estabilización

de la caída de la construcción y de la inversión bruta de capital fijo. Todo ello permitirá una mejora de la recaudación que, según los cálculos del Gobierno, favorecerá, por un lado, el cumplimiento de los objetivos de déficit sin plantear nuevos recortes y, por otro, una reforma fiscal más ambiciosa, que en 2015 se centrará básicamente en las rentas más bajas a través de una rebaja del IRPF.

De esta forma, las nuevas previsiones se situarán más en línea con las otros organismos nacionales e internacionales, pese a que el Ejecutivo siempre ha insistido en que prefiriera plantear cifras conservadoras.

## EDITORIAL

## La banca y el empleo destruido

La reconversión del sector financiero en España no ha finalizado todavía a pesar de que lleva ya acumulada una reducción de plantilla de 60.000 personas en los últimos cinco años

La "burbuja" del sector financiero en España no sólo ha estallado en esta crisis en forma de desaparición de todo el sector de las cajas y del reparto de miles de millones en forma de ayudas públicas. También ha traído consigo una elevadísima destrucción de empleo. El sector financiero español ha reducido plantilla en unos 60.000 trabajadores en los últimos cinco años; en 2013, los despidos fueron 20.000 y unos 2.000 en los tres primeros meses de este año. Casi en todos los casos, las reconversiones han sido pactadas, con indemnizaciones superiores a los 20 días por año trabajado. En el caso particular de la Comunidad foral, también la extinción de Caja Navarra como entidad financiera, absorbida por Caixabank, ha originado en los últimos años la pérdida de cientos de puestos de trabajo por la vía de las prejubilaciones y las bajas incentivadas. Sin embargo, el proceso de reestructuración no ha acabado todavía para el sector en España porque el nuevo modelo financiero adoptado por la UE tras la crisis fomenta las concentraciones de entidades en la eurozona. Y también las integraciones de bancos de pequeño tamaño, lo que obligará a nuevos recortes de personal. Por tanto, el mapa de los bancos en nuestro país no ha terminado de cerrarse según consideran los expertos. Los próximos test de estrés europeos están ya obligando a entidades pequeñas, algunas antiguas cajas entre otras, a mover ficha y buscar capital para sobrevivir. Y es que con la actual política monetaria de tipos de interés muy bajos, la banca tiene un problema de rentabilidad -le es difícil conseguir beneficios para retribuir debidamente al capital- y la única vía de resolverlo es la reducción de costes. Y como, además, las nuevas tecnologías se imponen sobre la banca de ventanilla, el camino que señala el futuro parece dirigirse al cierre de sucursales con el consiguiente recorte de plantilla. Unos trabajadores que no encontrarán fácilmente acomodo en otras ocupaciones, aunque sí cabe la reconversión para nuevos cometidos en las nuevas tecnologías. La reconversión todavía no ha terminado.

### El nuevo modelo financiero de la UE fomentará las concentraciones

## APUNTES

## Pasos de cebras seguros

Objetivo: 0 muertos en los pasos de peatones. En lo que va de año se han producido al menos cinco atropellos con heridos, siendo unas veces responsables los propios peatones y otras los conductores. Uno de los empeños del Ayuntamiento de Pamplona es reducir al mínimo los riesgos de accidente en los pasos de cebras, en muchos casos con visibilidad deficiente. Por eso, en los últimos tiempos se van adoptando una serie de medidas que pretenden aumentar la visibilidad y la seguridad de los más débiles en este tipo de accidentes, los viandantes.

## Sobrevivir en la crisis

La crisis se está colando con gran virulencia en las capas más débiles de la sociedad. Y una de las obligaciones de las administraciones públicas es velar porque quienes más ayuda necesitan la tengan, como es el caso de las entidades de discapacidad, organizaciones de cooperación y colectivos contra la pobreza. Estos días, todos ellos han lanzado un SOS porque están pasando verdaderas dificultades para sobrevivir. Las administraciones no disponen de una máquina para generar recursos, pero sí tienen la posibilidad de redistribuirlos con justicia social.

# La de Tráfico, una reforma inocua

El autor considera que la reforma de la Ley de Tráfico es muy poco sustancial y que poco o nada contribuirá a la reducción de los siniestros

Mario Zunzarren



MUCHO se ha hablado y escrito y durante demasiado tiempo, sobre la reforma de la Ley de Tráfico y ahora que la tenemos en marcha, me parece que para este viaje no hacían falta tantas alforjas. Se trata, a mi entender, de una reforma innecesaria e insustancial, que en poco o nada ayudará a evitar accidentes, que es su misión última. A veces, me da la impresión de que el papá Estado se autoimpone, como justificación a su trabajo o existencia, unas tareas legislativas que el ciudadano no demanda y la situación tampoco. Y no es solo eso, sino que cuando se modifica, remodela y vuelve a modificarse una norma, acaba por no entenderse y pierde legitimación, dándose a entender cierta improvisación.

Explicaré las, a mi juicio, principales novedades de la reforma que entrará en vigor el próximo 9 de mayo, salvo alguna excepción que se retrasará hasta la modificación del Reglamento General de Circulación. Empezaremos por los límites de velocidad. Se establece la posibilidad de que, en determinados tramos de las llamadas vías rápidas, se pueda subir el límite hasta los 130 kms/hora, así como la reducción en 10 kms/hora en el máximo para carreteras secundarias. Pues bien, en ambos escenarios, la verdad es que el asunto parece baladí. En el primero de los casos, poco se gana circulando a 130 Kms/hora y sin embargo, el accidente, si se produce, será de peores resultados. Lo que sí se va a generar es mucha más confusión por el cambio en los límites, ya que no solo puede afectar a tramos concretos, si-

no que incluso afectará a circunstancias concretas. Entiendo que la medida aporta más lastre que beneficios.

Otro aspecto noticiable ha sido el hecho de incorporar la obligación de utilizar el casco a los menores de 16 años cuando circulen con su bicicleta en ciudad. Recordemos que en vías interurbanas ya es obligatorio su uso para cualquier ciclista sin distinción de edades. Aquí ya me he posicionado en repetidas ocasiones contrario a esta obligatoriedad. Y me explicaré. Creo que la bicicleta, usada en ciudad como se debe, no tiene peligros especiales y sin embargo, se los estamos otorgando implícitamente con esta novedad legal; además, al obligar al uso del casco, quizás estemos retrayendo a muchos jóvenes que, por distintas razones, incluso económicas, dejarán de utilizar un medio tan necesario para la sostenibilidad de las ciudades. Y por último: ¿si es tan peligroso, por qué acotar la edad a 16 años? ¿Es que los de 17, 18, 19 años... carecen de peligro? A mi entender, hubiera sido mucho más justificable la obligatoriedad a los ciclistas en su totalidad.

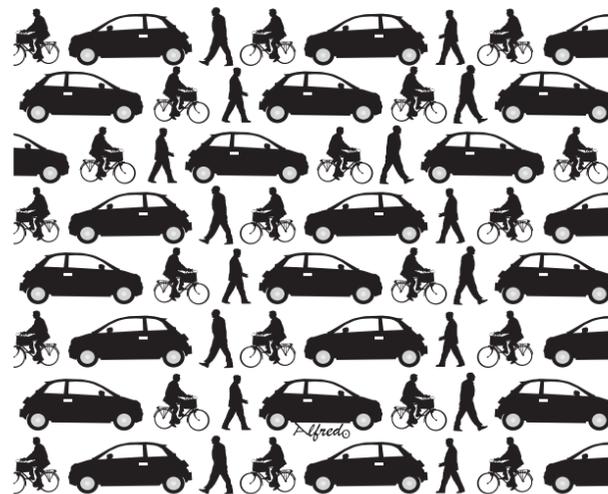
Un asunto absolutamente plausible es la reincorporación de la prohibición de usar detectores de radar. Se estima que debe carecer de cualquier cobertura legal un instrumento cuya única misión es la de eludir la vigilancia del tráfico. No tiene sentido alguno que cuando lo que pretende una sociedad moderna como la nuestra es la concienciación de los conductores de que no se deben sobrepasar los límites de velocidad, que tantos accidentes provocan, a la vez esté consintiendo la comerciali-

zación de sistemas que influyen negativamente a esa concienciación. Absurdo. No obstante, este reproche que establece la reforma de la ley, aunque bien venido sea, no tiene nada de novedoso y llega tarde, ya que esta instalación estuvo prohibida en su día y nunca debió ser legalizada.

Otro punto importante, aunque tampoco excesivamente novedoso, es el regaño legal que se hace a la conducción habiendo incorporado drogas en el organismo. Basta con la sola presencia de estas sustancias para que el conductor sea fuertemente castigado. A destacar que, así como en el alcohol existen unos márgenes de tolerancia y una graduación en las sanciones, en el caso de las drogas ni existe tal graduación ni tolerancia alguna. Se establece también como científico el método para la medición de estupefacientes a través de los test salivales que además de poco intrusivos, son fiables y contrastables en el laboratorio, detectando tan solo consumos recientes en el tiempo. Por cierto, método éste desde hace años utilizado en Navarra con buenos resultados.

Para ir acabando, porque el espacio es oro, comentaré de soslayo algunas otras novedades menores, como es la adjudicación de la responsabilidad al conductor cuando se produce un atropello a especies cinegéticas; también novedoso que las grúas, cuando acudan a realizar un servicio de auxilio, tendrán prioridad de paso y por último, algo que pretende la reforma muy loable pero que se me antoja de dificultosa consecución, como es la intención de que todos los conductores de vehículos matriculados en la Unión Europea puedan ser castigados si cometen determinadas infracciones en un país diferente al suyo. Hasta ahora un ciudadano francés, por ejemplo, se va de rositas si comete cualquier infracción y no se le identifica en el momento. Bueno, bienvenida la reforma si sirve para algo, pero como siempre, el tiempo, juez implacable, dará o quitará razones. Sean siempre prudentes.

Mario Zunzarren Angós  
es escritor



# Huelga indefinida si no se desbloquea el convenio en la atención a la discapacidad

Ayer, segunda jornada completa de paro en un sector que aglutina a 800 trabajadores

Efe. Pamplona.

Los trabajadores de los centros que atienden a personas con discapacidad concertados con el Gobierno foral iniciarán una huelga indefinida a partir del 1 de mayo si antes no se producen avances en la negociación de su convenio por parte de las empresas y del departamento de Políticas Sociales.

Esa movilización llegaría tras diferentes concentraciones y actos de protesta, que han estado seguidos de paros parciales primero de dos horas y luego de cuatro y de tres jornadas de huelga, dos de las cuales ya han tenido lugar (22 y ayer), a las que se sumaría la prevista para mañana.

La situación de "desamparo" en la que se encuentra el colectivo, que aglutina a unos ochocientos trabajadores, después de quince meses sin convenio laboral fue denunciada ayer en una concentración ante el Palacio de Navarra en la que se exhibieron



Imagen de la concentración celebrada ayer en Pamplona. CALLEJA

pancartas con lemas como *Por un convenio digno. Centros de discapacidad en lucha*. Asimismo se corearon consignas en contra de los recortes, se instó a la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas (ANAP) y al consejero de Políticas Sociales, Íñigo Alli, a escuchar sus demandas y buscar una solución en una reunión.

Allí comparecieron representantes sindicales de la mesa negociadora: Mirentxu Azkara-

te (LAB), Sera Alonso (UGT), Anabel Díaz (CCOO) y Josetxo Mandado (ELA). En nombre de ellos Mandado calificó de "irresponsable" la situación generada por las empresas al no llevar a cabo una negociación real y sería del convenio colectivo, teniendo en cuenta que el servicio sale a concurso público cada cuatro años y las empresas cuentan con la cantidad económica suficiente para su funcionamiento.

# Temperaturas frescas para esta semana

En Pamplona no se esperan alcanzar los 20° ningún día de la semana y en la zona norte habrá algunos chubascos

DN Pamplona

El mes de mayo llegará a Navarra con temperaturas frescas en una semana marcada por los vientos del norte. De hecho, en Pamplona no se prevé alcanzar los 20 grados y se esperan chubascos sobre todo en la zona norte. "Hoy lunes se espera una jornada de cielos nublados, aunque por la tarde podrían abrirse algunos claros que serán más probables en la zona sur", cuenta el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate.

En la zona norte se esperan lluvias débiles o moderadas que podrán afectar de forma más débil al resto. La cota de nieve estará en torno a 1.400 metros subiendo hasta 1.800. Las temperaturas máximas en torno a 13/18 grados. "Los vientos del norte serán flojos o moderados soplando con más fuerza tras el mediodía", matiza Pérez de Eulate.

Mañana martes en la zona norte y oeste habrá predominio de los cielos nublados. En el resto nubosidad variable con grandes claros hacia el sur y este. En la zo-

na norte se espera alguna lluvia débil, siendo poco probable que llueva en el resto. Las temperaturas máximas rondarán los 17/22 grados de media y las mínimas entre 5/10. Los vientos del norte serán flojos o moderados.

"Para el miércoles se esperan cielos en general nublados en toda la comunidad y en la zona norte lluvias débiles que de forma más dispersa podrían afectar a la zona media. Al final de la tarde o por la noche desaparecerán las lluvias. La cota de nieve estará en los 1.800/2.100 metros y las temperaturas máximas rondarán los 14/19 grados de media y las mínimas entre 5/10", apunta.

Para la festividad del jueves se espera abundante nubosidad en la zona norte que por la mañana se irá extendiendo al resto de Navarra. En la zona norte se esperan lluvias débiles o moderadas, siendo menos frecuentes e intensas en la zona media. Al sur de Navarra podría darse alguna lluvia débil y aislada. La cota de nieve bajará hasta 1.600 m. Las temperaturas máximas entre 13/18 grados y las mínimas entre 5/10.

El tiempo para el viernes y fin de semana no acompañará, ya que el viento del norte tenderá a arrear. "Se esperan lluvias, sobre todo en la zona norte, y temperaturas prácticamente invernales", aventura Pérez de Eulate.

## Vuelca una furgoneta en Barásoain y trasladan a un niño de 2 años por cautela

Un niño de dos años y medio fue trasladado ayer al hospital de Navarra tras sufrir un accidente la furgoneta en la que viajaba. El menor, pese a no presentar heridas, fue trasladado por precaución en una ambulancia en la que le acompañaron sus padres. El vehículo volcó de costado en la N-121 a la altura de Barásoain y al lugar acudieron bomberos y equipo médico de Tafalla y una ambulancia. Policía Foral realizó las diligencias. DN

## Cae por las escaleras en la Romería a Ujué y se golpea la cabeza

Una mujer tuvo que ser trasladada al centro de salud de Tafalla en una ambulancia de la Cruz Roja tras caer por las escaleras del santuario de Ujué en la romería celebrada ayer. La señora sufrió un traumatismo craneoencefálico y un golpe en la clavícula por lo que se determinó su traslado. Cruz Roja atendió a 48 personas durante la jornada, mayoritariamente por curas y ampollas. DN



La mujer que se cayó ayer en Ujué fue trasladada en ambulancia. GALDONA

## Atendido tras chocar con el burladero en un festejo en Mendavia

Un joven lodosano de 18 años tuvo que ser atendido ayer por un médico de la Cruz Roja tras chocar contra el burladero del coso durante la suelta de vaquillas de un festejo taurino en Mendavia. El vecino de Lodosa sufrió un golpe en la cabeza del que fue tratado en la plaza de toros de Cárcava Brava, donde se encontraba participando en una capea. DN

LA REVOLUCIÓN DE LA LIMPIEZA  
**ROWENTA**  
EXTREM' AIR MOTION

POR SÓLO  
**329€**  
PVP 399€

HAZ YA TU RESERVA

POR TELÉFONO: 807 455 623\*

\*Coste de la llamada: 1,21 euros por minuto desde red fija y de 1,58 euros por minuto desde red móvil, impuestos incluidos. Horario: de lunes a domingo de 0 a 24 horas. Operado por SMARTPHONE C/Forbury, 51 28010 Madrid - promociones@smartphone.es

Diario de Navarra publicará del 28 de abril al 2 de mayo un total de 5 cupones que deberás ir pegando en la cartilla. Llama al 807 455 623\* y haz la reserva de tu aspirador Rowenta. Código de promoción: 479.

POR SMS: 27273\*

\*\*1,45 euros IVA incluido Servicio prestado por Smart center phone S.L. C/ Forbury, 51 28010 Madrid. Teléfono de atención al cliente: 902091539. eMail: sms@phone.es

Enviando un mensaje al 27273 con el siguiente texto:  
DDN (espacio) 479 (espacio) CÓDIGO DE TIENDA

CENTROS DE RECOGIDA

108. E.Leclerc

107. Delegación DN Estella

106. Delegación DN Tudela

haz tu reserva ya en el  
**807 455 623**  
o mandando un sms al 27273

Distribuye  
**E.Leclerc**



DN  
DIARIO DE NAVARRA

MARIO WEITZ CONSULTOR DEL BANCO MUNDIAL

# “Yo no bajaría el sueldo a los españoles, la solución es subírselo a los alemanes”

Entre tantas recetas de austeridad no es muy frecuente oír voces que aboguen por las políticas económicas expansivas para salir de la crisis. Lo que sorprende más es que provengan de un hombre que ha sido consejero del FMI

**ÍÑIGO SALVOCH**  
Pamplona

Mario Weitz (Buenos Aires, 1956) ha pasado en su trayectoria profesional por instituciones tan relevantes como el Fondo Monetario Internacional (FMI), del que fue consejero, la Comisión Europea y el Banco Mundial, del que actualmente es consultor. También es profesor en la Escuela de Negocios ESIC por lo que cuenta con una visión de la situación económica y política muy completa. Días atrás participó en Pamplona en un taller organizado por la CEN y AIN y se dejó abordar en una entrevista.

**Su tarjeta de visita dice que es consultor del Banco Mundial, pero antes tuvo otra como consejero del FMI. ¿Con cuál de ellas ha despertado mayores recelos?**

El Banco Mundial tiene mejor reputación que el FMI, al que se relaciona con los ajustes. El Banco Mundial es más simpático, aunque es cierto que algunos todavía lo ven con cierta hostilidad. Generalmente recelo, pero no tanto.

**El comisario europeo Joaquín Almunia dijo que era una “estupidez” del FMI lo de bajar un 10% el sueldo a los españoles.**

Claro, claro, Almunia que tiene un sueldo espectacular... Como anécdota de mis tiempos en el consejo de Administración del FMI le diré que el Fondo siempre recomienda a todos los países bajar los salarios, pero cuando se discuten los salarios de los propios economistas del Fondo estos piden que suban.

**Más allá de valoraciones éticas y morales, ¿cree que la devaluación de salarios es la receta más acertada para salir de la crisis?**

Lo ha dicho el FMI y lo ha dicho el BBVA en un reciente estudio según el cual bajando los salarios un 7% podría reducirse el paro. Yo creo que no es la solución. Los salarios están muy bajos en España. Si los seguimos bajando no solo generaremos un problema social, sino que la economía española, al depender del consumo, entraría en una dinámica de pescadilla que se muerde la cola.

**¿Qué propone entonces?**

La solución que yo propongo es mantener los salarios estables y que los alemanes suban los suyos. Nosotros tenemos que competir con el norte de Europa, Alemania, los países nórdicos... Ellos tienen margen para subir los salarios y nosotros ganaríamos así en competitividad. Desde luego que en este momento bajar en España más los salarios, no. Hemos llegado a un límite que no se puede seguir. **Pero propone una solución que no depende de nosotros. ¿Va a estar**

**Alemania por la labor de subir salarios?**

Los países del norte tienen margen para ello. No olvide que Alemania no tiene déficit fiscal y puede gastar más. Hasta ahora ha sido austeridad para todos y esa no es la política. La política es austeridad para los del sur, no queda más remedio porque estamos endeudados, pero los del norte deben expandir sus economías y favorecer nuestras exportaciones.

**El ministro De Guindos vaticina que la economía española crecerá en 2014 un 1,5%. ¿Es creíble?**

Creo que es muy optimista. Yo diría que creceremos el 1,2% o 1,3% este año y un 1,5% o 1,6% el que viene. El problema que yo veo es que la economía tiene que crecer mínimo un 2% para que el paro empiece a bajar. Ahora, si usted me pregunta si ya vamos a tener una mejor sensación en la economía española pienso que sí. Ya se ha notado esta Semana Santa. Estamos en un punto de ‘mínimo minorum’ y con sólo soplar, las ventas suben. Pero todavía nos quedan por delante dos años para notar que el paro empieza a bajar. ese tiempo se podría acortar si Rajoy hace ciertas reformas a las que se resiste, quizás ahora más por la proximidad de las elecciones europeas. Pero si Rajoy acierta y Alemania ayuda un poquito, hay rumores de que pueda ayudar a financiar a las pymes españolas, se creará más empleo antes.

**¿Qué reformas son necesarias todavía en España?**

Hay varios tipos de reformas, primero es necesario un cambio de modelo. Las crisis suelen durar dos años, pero siete años en España... es una década perdida, la tormenta perfecta. El primer desafío es cambiar la economía del ladrillo y el turismo, un modelo que a los economistas no nos gusta porque genera salarios bajos y baja productividad, a una economía basada en la formación, la tecnología y la innovación.

**La sensación es que el único plan en este país es volver a confiar en la playa y el ladrillo. ¿No decía García Márquez que las estirpes condenadas a vivir cien años de soledad no tienen una segunda oportunidad sobre la tierra?**

¡Claro! Pero tener 61 millones de turistas, algunos robados de la ‘primavera árabe’, es bueno, aunque no suficiente. El turismo no nos va a salvar. Pero junto al cambio de modelo es necesario un cambio de cultura que se extienda también al ámbito institucional. La Comisión del Mercado de Valores tiene que ser independiente y también el Banco de España, no como en los últimos años que no han visto nada de los preferentistas y de otras cosas que ocurrían.



Mario Weitz, el pasado jueves en la sede de AIN, en Cordovilla.

JESÚS CASO

**¿Está diciendo que el Banco de España o la CNMV han hecho una dejación de sus funciones?**

No. Digamos que no han estado muy felices en algunas cuestiones, que podían haber actuado con mayor decisión. Pero el cambio de cultura también debe afectar a los ciudadanos. Si no pagamos impuestos esto no tiene solución y la picaresca existe, y mucho, en este país.

**¿Algo más en lo que debamos incidir?**

La exportación y la internacionalización. Es ahí donde tenemos la gran oportunidad de crecer y de generar empleo. España tiene muchos sectores en los que el Banco de España ha detectado que es competitiva, como en los sectores farmacéutico y químico, la indus-

tria automotriz y la de armas. Aunque no quede políticamente muy elegante, ocupamos el puesto once como exportador mundial de armas: las fragatas españolas se venden como churros. También en energías renovables, en las que Navarra tiene mucho desarrollo. Por último, debe cambiar la pata presupuestaria. El Gobierno se ha equivocado subiendo impuestos con mucha alegría cuando lo que debería haber hecho es recortar mucho más el gasto público: privatizar empresas del Estado, eliminar administraciones duplicadas...

**Un agravamiento de la situación en Ucrania, ¿cómo podría afectar a la economía española?**

A corto plazo puede hacer subir los precios de las materias primas.

Lo bueno es que Obama quiera firmar un acuerdo de Libre Comercio con Europa en dos o tres años que sería el acuerdo más grande desde la época de los dinosaurios. Para España sería bueno porque hay mucho producto agrícola que entraría con facilidad en América. Puede ser una gran oportunidad. **50.000 niños corren riesgo de morir de hambre en Sudán del Sur. ¿Y qué hace el Banco Mundial?**

El Banco Mundial juega un papel muy importante. No sólo frente al hambre, algo tremendo, sino en la inversión para el desarrollo de África. Aunque si me apura, el gran inversor en África hoy es China... Pero entre la moderación de las luchas tribales y la subida del precio de las materias primas las perspectivas mejoran para África.

Diario de

# Noticias

Lucky Luke en DVD

Hoy, 'La fuga de los Dalton' por 1,95 € + periódico



## PAPAS UNIDOS POR LA CANONIZACIÓN

JUAN XXIII Y JUAN PABLO II YA SON SANTOS // P10



## LA ESMERALDA DE MIRAMAMOLIN, JOYA DE ORREAGA

LA PIEZA SE CONSERVA EN EL MUSEO DE RONCESVALLES // P54

## El agua del grifo arrasa en Pamplona y Comarca

El 93% la bebe de forma habitual pese al nivel de cal

**PAMPLONA** – Según la última encuesta de la Mancomunidad, el 93% de los ciudadanos de Pamplona y Comarca bebe de forma habitual el agua del grifo, aunque el nivel de cal continúa resultando el aspecto peor valorado. **PÁG. 51**

# UN 15% DEL ALUMNADO DE ESO FALTA A CLASE AL MENOS UNA VEZ CADA QUINCE DÍAS

● Navarra está en la media de la OCDE ● El absentismo influye en los resultados y crece entre los alumnos en entornos desfavorables

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 EDITORIAL EN PÁGINA 3

## Navarra sumó doce 'súpers' más en 2013

La Comunidad Foral cuenta ya con 360 grandes superficies

**PAMPLONA** – Navarra cerró 2013 con 360 supermercados e hipermercados, doce más que en 2012 y el doble que en 2000. Por cada mil navarros hay 294,2 metros cuadrados de superficie comercial, un 10% más que la media estatal. **PÁG. 16**

## LAS OBSESIONES DEL DIPUTADO SALVADOR

"Las cosas de Salvador", así se refieren algunos diputados a las obsesiones identitarias del aforado regionalista. **PÁGINA 11**

## OSASUNA, SIN NINGÚN MARGEN PARA EL ERROR

Dos partidos en casa (contra Celta y Betis) y uno en Cornellá sin margen para Osasuna si quiere seguir en Primera. **PÁGINAS 26-27**

## Paula Bueno

"En el norte se vive mejor"

PROHIBIDO HABLAR DE... TENIS DE MESA **PÁGINAS 46-47**



**CONCURRIDO Y FESTIVO NAFARROAREN EGUNA.** El anuncio de meteorología despacible no agió la fiesta y fueron miles las personas que se desplazaron hasta Baigorri, origen de los legendarios Reyes de Navarra, para otro concurrencio Nafarroaren Eguna, la jornada que une a Hegoalde e Iparralde mezclando música, dantzaz, folclore, artesanía y comida popular. El Nafarroaren Eguna se celebra con gran aceptación de público desde 1978. *Foto: Iñaki Porto* **PÁGINA 7**



# Anuncio de huelga de los profesionales de la discapacidad

Los trabajadores de los centros de atención llevan quince meses intentando negociar un convenio laboral

Nicolás Pérez  
Patxi Cascante

**PAMPLONA** - Los trabajadores de los centros que atienden a personas con discapacidad concertados con el Gobierno foral amenazan con iniciar una huelga indefinida a partir del 1 de mayo si no se producen avances en la negociación de su convenio por parte de las empresas y del departamento de Políticas Sociales. Así lo anunciaron ayer en una jornada de protesta frente al Palacio de Navarra en la que participaron cerca unas cincuenta personas y donde a través de representantes de los sindicatos, Mirentxu Azkarate (LAB), Sera Alonso (UGT), Anabel Díaz (CCOO) y Josetxo Mandado (ELA), reprocharon al Gobierno los 15 meses sin convenio laboral.

Esta movilización llegaría tras diferentes concentraciones y actos de protesta, que han estado seguidos de paros parciales primero de dos horas y luego de cuatro y de tres jornadas de huelga, dos de las cuales ya han tenido lugar (22 y 27 de abril), a las que se sumaría la prevista para el día 29. Ante la falta de efectividad, los sindicatos proponen ahora una huelga que comenzaría el 1 de mayo a raíz de los últimos acontecimientos, en los que según explicó Mandado, "especialmente responsable es el consejero Íñigo Alli ya que vuelve a sacar a concurso público la gestión de los últimos tres centros y se los vuelven a adjudicar a la empresa que bloquea la negociación".

Esta es SARquavitaie, compañía mayoritaria, y cuya actitud en este proceso denunció Mandado: "Esta



Concentración de profesionales del sector de la discapacidad, protestando frente al Palacio de Navarra.

empresa bloquea desde hace meses la negociación y el avance del convenio ya que al tener más del 85% del sector y al descolgarse del convenio una y otra vez, hace imposible el avance del mismo".

Asimismo, el representante de ELA criticó la actuación del Gobierno foral, a través de la Agencia

Navarra para la Autonomía de las Personas (Anap), al permitir que la situación se alargue en el tiempo "por pura dejadez, antes por la crisis, y ahora porque dicen que ellos no tienen que estar en la negociación de este convenio sectorial", declaró. "Mientan antes y mientan ahora, nuestro futuro no es un pro-

blema económico, nuestro futuro laboral es una cuestión política", subrayó Mandado, quien además solicitó al consejero de Políticas Sociales, Íñigo Alli, que les explique "qué medidas va a tomar para solucionar este conflicto y qué tipo de presión está haciendo a la empresa SARquavitaie". ●

## Accidentada una furgoneta en Barásoain sin heridos

**SUCESO** - Una furgoneta se accidentó ayer en la NA-121 en el término de Barásoain tras sufrir una salida de vía sin registrar heridos tal y como informó la Agencia Navarra de Emergencias (ANE). En su interior se encontraban un matrimonio y su hijo pequeño de dos años que lograron salir por su propio pie. Sin embargo, el niño fue trasladado en ambulancia al CHN, por motivos de precaución. Al lugar del suceso, que tuvo lugar a las 15.30 horas acudieron los bomberos y un equipo médico de Tafalla, así como la Policía Foral, que se encargó de las diligencias. - D.N.

## 1.400 enfermos solicitaron cuidados paliativos en 2013

**SALUD** - 1.400 enfermos solicitaron el pasado año atención en cuidados paliativos en hospitales navarros. En el primer trimestre de este año 336 personas los pidieron en centros privados de la Comunidad Foral. De entre ellos, cerca del 75% fueron atendidos por el hospital San Juan de Dios de Pamplona (94 ingresos en su Unidad Hospitalaria y 157 a través del soporte a domicilio) y el 25% restante acudió a la Clínica Universidad de Navarra. - E.P.



## Primera carrera rojilla por la integración

**CROSS**. Más de 500 personas participaron ayer en la I edición del Cross Rojillo por la discapacidad que, organizado por Cocemfe Navarra con la colaboración de la Fundación Osasuna, consiguió recaudar 2.500 €. La prueba, en favor de la integración, tuvo como inicio y fin los ale-

daños del estadio El Sadar, donde se celebró una fiesta. En la categoría masculina, la victoria fue para Javier Nagore y en la femenina para Selene Rol, mientras que Mikel Bidaurre y Beatriz Zudaire fueron los primeros en cuanto a los participantes con discapacidad. Foto: P. Cascante

### BERRUEZA S.A.

**AVISO**  
Con el fin de realizar trabajos programados, se suspenderá temporalmente el servicio en las fechas, horas y lugares que a continuación se indican:  
Distribuciones afectadas  
**DÍA 29 DE ABRIL DE 2014 DE 10:00 a 11:00 h.**  
Localidades afectadas: BARGOTA, CT-01 Calles:  
C/ SAN MIGUEL, C/ VIRGEN DEL POZO, C/ BARRILLILLA, C/ 1.818, C/ REAL, C/ CAMINO DE ARAS, C/ MONTE OCUO, C/ LAS ERAS, C/ CAMINO GORAÑO, C/ JUAN LOBO, PLZA. SAN MIGUEL, C/ ALDAPA, PLZA. DEL BRUJO, C/ MAYOR, C/ GLORIETA.  
Las líneas se consideran en tensión, por lo que si los trabajos finalizaran antes de las horas previstas, se repondrá el servicio sin previo aviso.

### AYTO DE VILLAMAYOR DE MONJARDÍN Aprobación inicial de proyecto de reparcelación de la UE-R.1.1 y Convenio Urbanístico

El Pleno del Ayuntamiento de Villamayor de Monjardín, en Sesión Ordinaria celebrada el día 27 de marzo de 2014, acordó aprobar inicialmente el Proyecto de Reparcelación de la Unidad UE-R.1.1 de Villamayor de Monjardín con las indicaciones de los informes técnicos y jurídicos, y el Convenio Urbanístico de sustitución del 10% del aprovechamiento urbanístico por compensación económica, promovidos por la Junta de Compensación de la UE-R.1.1.  
De conformidad con lo establecido en la Ley Foral 35/2.002, de 20 de diciembre, dicha aprobación se somete a información pública durante el plazo de 20 días, contados a partir de la inserción de este anuncio en el BOLETÍN OFICIAL DE NAVARRA, al objeto de que pueda ser examinado y formular alegaciones que se estimen oportunas

En Villamayor de Monjardín, a 23 de abril de dos mil catorce.  
El Alcalde, don Eugenio Fernando Barbaín Luquín.

# Economía

## NAVARRA SUMA OTROS DOCE SUPERMERCADOS EN 2013

La Comunidad Foral cuenta ya con 360 grandes establecimientos, con uno de los ratios por habitante más elevados ● Mercadona y Dia fueron las enseñas que más abrieron el año pasado

de Juan Ángel Monreal

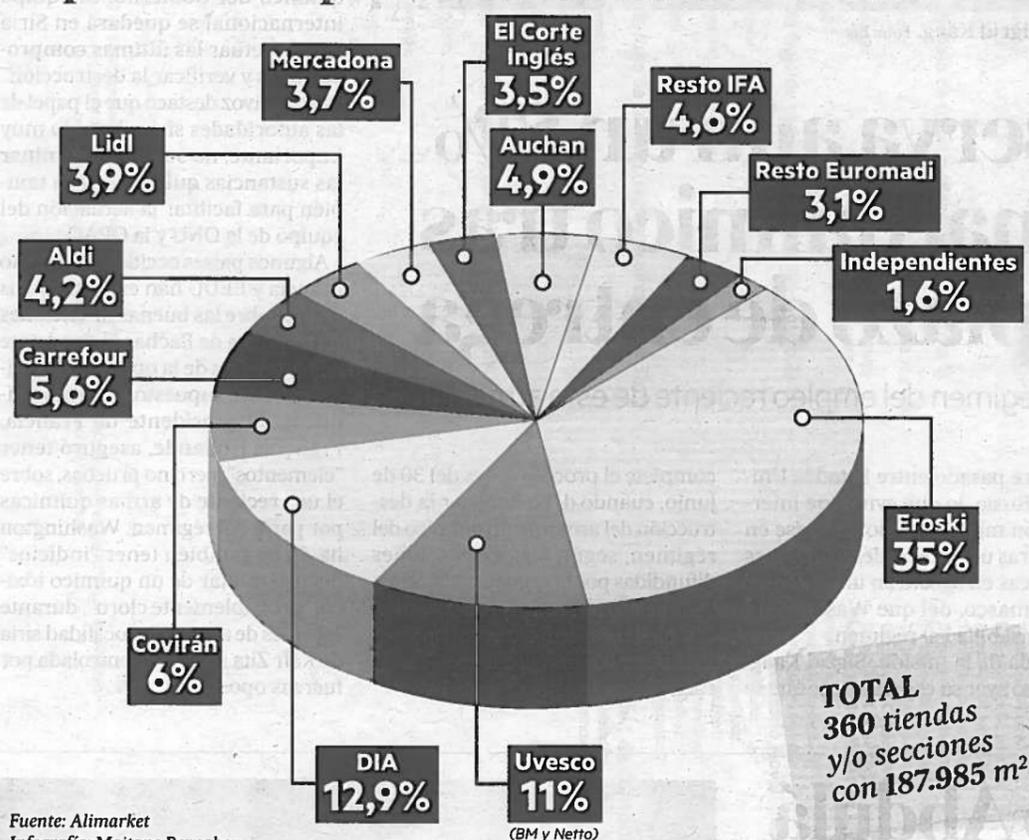
**PAMPLONA** - Navarra contaba a finales de 2013 con 360 supermercados e hipermercados. Eran 12 más que a finales de 2012 y prácticamente el doble de los que existían en el año 2000. Más actores para repartirse un mercado que, por lo visto, todavía es capaz de asumir un mayor crecimiento. Mercadona, Leclerc, Dia, Lidl y Covirán, por citar solo a los actores más activos, parecen dispuestos a incrementar su presencia.

La llegada del grupo valenciano, que abrió hace unas semanas en Tudela su quinto establecimiento, ha agitado una comunidad en la que Eroski sigue mandando, con cerca de un 35% de la sala de ventas, según los datos de la publicación especializada Alimarket. El grupo cooperativo, que incluye en sus cifras a Caprabo, tiene en Navarra, la CAV, Catalunya y Baleares el verdadero sostén de una cuenta de resultados en pérdidas desde 2008. Su apuesta por los productos frescos y un repliegue hacia las comunidades con mayor cuota de mercado son parte de una estrategia forzada en parte por su elevada deuda bancaria. En Navarra, de momento, mantiene o incluso crece en número de locales en sus distintos formatos: de los 86 que tenía a finales de 2012 ha pasado a 87 a finales de 2013.

Pero no solo ha sido Eroski. El conjunto del sector amplía su superficie comercial un 1,9%, por encima de la media española, pese a que Navarra, tercera comunidad en renta per capita, ya es una de las comunidades con mayor espacio de venta por persona: 294,2 metros cuadrados por cada 1.000 personas, un 9,9% por encima de la media nacional. Los más de 7.000 metros de Mercadona -incluyendo el de Tudela- y los que llegarán hasta completar el plan de aperturas, que difícilmente alcanzarán las 20 inicialmente previstas, aumentan la competencia en zonas del norte de Pamplona como Berriozar o Buztintxuri, en Estella y Tudela.

Que haya o no haya espacio para todos dependerá en cierto modo de cómo reaccione el mercado interno en los próximos años y del éxito que tengan las grandes cadenas en arrebatar clientes a los peque-

### Reparto de la superficie comercial en Navarra



ños puestos de productos frescos (verduras, frutas, pescados y carne), su gran objetivo. Sobre lo primero, los datos del informe de la consultora Nielsen, conocidos esta semana, mostraban que el gasto de los navarros en gran consumo (ali-

mentación envasada, bebidas, cuidado de hogar, higiene personal y belleza) creció un 1,8% en 2013, lo que se traduce en unas compras de 490 millones de euros. A juicio de Gustavo Núñez, director general de Nielsen para España y Portugal, "la

actitud de ahorro orientada hacia una compra más racional" que las familias han adoptado en los últimos años "continuará una vez que se superen las estrecheces económicas".

Por ello han ido creciendo en los últimos años enseñas con Dia, que abrió cinco establecimientos en Navarra a lo largo de 2013, que sumaban una superficie de 1.681 metros cuadrados. Su formato pequeño, de proximidad al cliente y con productos a precio asequible ha reforzado a una empresa con 67 puntos de venta en la Comunidad Foral. De ellos, 24 funcionan en régimen de franquicia.

2013 vivió, además, la primera apertura de un hipermercado en varios años en Navarra. El Corte Inglés aprovechó el excelente comportamiento del Supercor de Itarra abierto en 2004 para transformarlo en Hipercor, con 9.000 metros cuadrados de venta. ●

#### POR ESTABLECIMIENTOS

# 87

#### LOCALES DE EROSKI

De ellos, 23 se encuentran en régimen de franquicia, uno de los modelos que más ha crecido.

# 67

#### SUPERMERCADOS DIA

Con un 12,9% de cuota de superficie, DIA abrió cinco establecimientos en la Comunidad Foral, pero mantiene el mismo número total que en 2012.

# 24

#### LOCALES UVESCO

El grupo vasco mantuvo el número total de locales abiertos en la Comunidad Foral, sobre todo con BM y Netto.

# 7

#### TIENDAS CARREFOUR

El grupo francés posee tres establecimientos de gestión propia y cuatro en régimen de franquicia, uno menos que en 2012.

# 11

#### LOCALES AUCHAN

Auchan y Sabeco mantienen un 4,9% de superficie de ventas.

#### LO MÁS APETECIBLE

### OBJETIVO, CENTRO DE PAMPLONA

●●● **Buscando los mejores locales.** Los núcleos urbanos son el territorio preferido para las marcas de distribución. Y el centro de Pamplona, el lugar donde todos quieren tener presencia. Mercadona, de hecho, no ha dejado de buscar locales apetecibles, pero de momento no ha conseguido lo que busca: unos 1.500 metros de espacio de venta y, a ser posible, con aparcamiento. En estos momentos, el único proyecto anunciado es el que tiene E.Leclerc entre Sancho el Fuerte y la Vuelta del Castillo, que contaría con unos 8.000 metros de superficie comercial total y con un variado número de comercios al margen del supermercado. -J.A.M.

HOY CON SU  
DIARIO  
• LA SEMANA  
• DIARIO DEL  
EMPLEO  
• XL SEMANAL



Una Virgen del siglo XIII vuelve a Ansoáin, impresa en 3D

PÁGS. 78-79

Los pasos de Juan Pablo II y Juan XXIII en Navarra

PÁG. 28-29



Senda Viva: el 'arca' de Arguedas

LA SEMANA 8-11

## UPN no pedirá el voto para ningún partido en las europeas del 25 de mayo

La campaña revelará la fuerza de los partidos de nuevo cuño

PÁG. 2-3, 24-25

## Clases a 4.000 niños navarros para 'superar el dolor'

Se trata de un proyecto pionero que persigue enseñar a afrontar con **actitud positiva** todas las dificultades

PÁG. 20-21



Oé  
Oé

## 7.500 euros por no limpiar bien los baños de un bar durante los Sanfermines

• Una mujer resbaló por la suciedad y un tribunal dicta que las fiestas no son excusa para mantener en condiciones el servicio PÁG. 26

## Los pasos de cebrera de Pamplona se modernizan

• Se han adoptado medidas para que conductores y peatones ganen en visibilidad y seguridad PÁG. 34-35

## Gestamp ha invertido 30 millones en Navarra en plena crisis

• Dedicada a la estampación para el automóvil y con 334 empleados, facturó 116,5 millones de euros PÁG. 32-33

REAL MADRID

OSASUNA

4

0

Cristiano Ronaldo dispara entre Cejudo y Damiá para marcar el primero de los cuatro goles del partido. AFP

## Liquidados por Cristiano

Osasuna se complica con su derrota en Madrid y la victoria del Getafe PÁG. 42-49

**El GH Leadernet**, subcampeón de la Liga de voley PÁG. 61

**Guardiola: "La tristeza por Tito me acompañará de por vida"** PÁG. 50

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	7
ECONOMÍA	12
OPINIÓN	16
NAVARRA	20
PAMPLONA	34
DEPORTES	42
CLASIFICADOS	69
ESQUELAS	70
FARMACIAS	87
LOTERÍAS	87
CARTELERA	90



# El sector bancario perdió más de 60.000 trabajadores en los últimos cinco años

## La plantilla está a niveles de los setenta y el ajuste aún no ha terminado

Las concentraciones por los test de estrés y el cambio de modelo de negocio impulsarán más la reestructuración

La mayor parte del recorte se produjo hasta ahora a través de bajas voluntarias o prejubilaciones

AMPARO ESTRADA  
Madrid

El empleo crecerá este año por primera vez desde que comenzó la crisis, según las previsiones macroeconómicas del Gobierno y de la mayoría de los servicios de estudios. De hecho, la afiliación a la Seguridad Social ya empezó a aumentar en febrero. Sin embargo, algunos sectores –como la construcción o la banca– no van a recuperar nunca los empleos perdidos, porque a la crisis se suma su propio proceso de reestructuración. El sector financiero redujo plantilla en más de 60.000 personas en los últimos cinco años y volvió a niveles de la década de los setenta. A pesar de esta significativa reducción, el ajuste no acabó.

“Esto no ha terminado y esta última fase es distinta y peor”, señala Juan José Giner, de Comfia-CC OO. El proceso de concentración va a continuar y el resultado de los test de estrés puede impulsar aun más la reestructuración.

Como señala Francisco Uría, socio responsable de Sector Financiero de KPMG en España, “el nuevo marco regulatorio europeo conduce a una concentración importante de entidades en la eurozona, porque hay más de 6.000 bancos en Europa”.

Junto a ello, “también hay posibilidades de integración entre las entidades de menor tamaño españolas que se van a someter a los test de estrés o que puedan integrarse en alguna de las grandes”, apunta Uría.

La última recomendación a los bancos españoles del hasta hace pocos días presidente de la

### Reestructuración bancaria y recorte en el empleo en 2013

Entidad	Tipo de reestructuración	Número de trabajadores				
		1.000	2.000	3.000	4.000	5.000
Santander-Banesto	Acuerdo Prejubilaciones + ERE			3.000		
Barclays	ERE	890				
Banco Valencia	ERE	800				
Bankia	ERE + MSCT*			4.500		
NCG Banco	ERE	1.107				
	MSCT*	153				
NCG (venta de EVO)	Venta de EVO	590				
Caja 3	ERE + MSCT*	515				
CaixaBank	ERE			2.600		
Ibercaja	ERE + MSCT*	275				
CEISS	ERE + MSCT*	1.230				
BMN	ERE + MSCT*	900				
Catalunya Caixa	ERE + MSCT*			2.153		
CajaSur	ERE + MSCT*	650				
Bancantabria	ERE + ERTE + MSCT*	35				
Madrid Leasing	ERE	28				
Cajas Rurales Unidas	ERE	150				

Fuente: Comfia-CCOO (\*) MSCT: Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo

E. HINOJOSA / COLPISA

Asociación Española de Banca (AEB), Miguel Martín, fue que continuaran con los procesos de concentración siempre que fueran “razonables”.

#### Paz social

A pesar del fuerte recorte del empleo, hasta ahora en su mayor parte se realizó a través de bajas voluntarias o prejubilaciones, con acuerdos con los sindicatos. Incluso después de la reforma laboral del año 2012, hasta las entidades nacionalizadas acordaron indemnizaciones superiores a los 20 días por año trabajado para poder realizar el recorte con paz social.

“Se han hecho salidas muy pactadas, con la voluntariedad como norma general, con acuerdo laboral y por encima de lo fijado en la reforma laboral”, explica Giner. Sin embargo, ahora lo que se avecina es una serie de cierres directos de oficinas sin apenas posibilidad de preservar los empleos, señala el representante de Comfia-CC OO, como las anunciadas por Catalunya Banc –un total de 46 oficinas con 103 despi-

dos, que podrían incrementarse antes de junio, como paso previo a su subasta–.

También está en ciernes la venta de la red de Barclays España, y a punto de concluir la integración del negocio minorista de

Citi en el Banco Popular, aunque su presidente, Ángel Ron, aseguró que la entidad no tiene previsto llevar a cabo ningún ERE.

En el actual contexto de política monetaria de bajos tipos de interés para apoyar la recupera-

ción, la banca tiene un problema de rentabilidad, y aumentarla es difícil por otra vía que no sea la de reducir costes y lograr sinergias. En 2013, un año en el que las entidades financieras tuvieron que reforzar significativamente su capital para poder afrontar las pruebas europeas, el número de trabajadores que salieron del sector financiero supera los 20.000, según los datos de afiliación a la Seguridad Social; y, en los tres primeros meses de este año, otras 2.000 personas se sumaron a esa lista.

No obstante, la búsqueda de rentabilidad y eficiencia va mucho más allá. “El cierre de oficinas y ajuste de plantilla no deriva únicamente de la crisis, sino de las necesidades de un cambio en el modelo de negocio, con un mayor uso de la tecnología. Se van a producir cambios en las redes de oficinas, con efectos sobre el personal en las sucursales, y se precisarán perfiles nuevos y distintos en nuevas tecnologías, gestión de información o ciberseguridad”, explica Uría.

#### Sobran administrativos

También la consejera delegada de Bankinter, María Dolores Dancausa, incidió reiteradamente en la necesidad de apostar por la tecnología para competir con empresas como Google, que actúan como bancos sin serlo.

Todo ello lleva también a que el perfil del empleado de banca “tenga que cambiar” –advirtió Dancausa– y a que se abandone el perfil puramente administrativo, en favor de uno más cualificado para el asesoramiento y las tecnologías.

Un informe de AT Kearney y el IESE también advirtió que las oficinas bancarias requerían “importantes adaptaciones a las nuevas tecnologías y necesidades de la clientela”, y recomendó “reducir costes operativos”. El informe calculó que habría que recortar 61.000 empleos sobre la plantilla de 248.000 trabajadores que había al cierre de 2011, para dejarla en torno a los 187.000. Actualmente, el sector emplea a cerca de 213.000 personas, por lo que podría haber todavía 26.000 empleos en peligro, según indicó ese informe.

### Aumento de créditos en Bankia

Bankia concedió en el primer trimestre del año 38.805 créditos por un volumen global de 2.802 millones, un 24,76% más respecto al importe otorgado en el mismo período del año pasado. El objetivo que se marcó la entidad es conceder 15.000 millones de euros de nuevo crédito en el año, lo que supondría mantener el nivel del ejercicio anterior, cuando superó con creces el objetivo fijado. El 73% del volumen de crédito concedido se dirigió a empresas y autónomos: 2.041 millones, lo que representa un incremento del 27,6% respecto al mismo período de 2013. Dentro del capítulo de préstamos a empresas, la mayor partida se dedicó a grandes empresas: 1.528 millones, el 75%. El crédito para vivienda sumó 558 millones, y 200 millones los préstamos al consumo de los hogares. Por comunidades autónomas, las que mayor importe de crédito registraron fueron Madrid (1.266 millones y un incremento del 40%), Comunidad Valenciana (481 millones y un aumento del 28,6%) y Cataluña (323 millones, con un descenso del 5,56%). El volumen de crédito bajó en Castilla-La Mancha (un 20,21% menos, situándose en 75 millones), Extremadura (cayó un 40%, hasta los 11 millones), Cantabria (un 21,43%, hasta los 11 millones) y Navarra (disminuyó un 55,56%, hasta los cuatro millones).

## Mónica Oriol se disculpa por pedir una rebaja del SMI para los jóvenes

“Todas las personas tienen dignidad y valía con independencia de su formación”, afirma la empresaria

Efe. Madrid

La presidenta del Círculo de Empresarios, Mónica Oriol, admitió ayer que se equivocó con sus recientes declaraciones en las que pedía rebajar el salario mínimo a los jóvenes sin formación y pidió disculpas por ello.

En un encuentro con periodistas celebrado el jueves, Oriol afir-

mó, entre otras cosas, que actualmente hay un millón de personas “con cero cualificación” y un salario mínimo, a quienes las empresas están obligadas a pagar “aunque no valgan para nada”. “Todos compramos cuando lo que se nos ofrece es a precio razonable”, añadía la presidenta de la empresa de seguridad Securiber-Umano.

Sin embargo, en un comunica-

do remitido ayer a varios medios de comunicación, la presidenta del Círculo de Empresarios reconoció que se equivocó.

“Me equivoqué en la manera en que me expresé. Lo siento y pido disculpas. Al hablar de los jóvenes sin formación –afirma Oriol– utilicé una expresión muy poco afortunada, que ha dado lugar a interpretaciones totalmente contrarias a lo que yo mismo pienso”. “Todas las personas tienen dignidad y valía, con independencia de su formación profesional. Siento haber ocasionado esta situación y pido disculpas a todos los que haya molestado”, agrega.



Mónica Oriol.

EFE

Las bodegas españolas se abren camino en el mercado más prometedor para el vino, pero lograr el éxito es muy difícil. De hecho, España continúa siendo el cuarto proveedor de vino en el país, por detrás de Francia, Australia y Chile

# La gran borrachera china

ZIGOR ALDAMA  
Shanghái

**W**ANG Ge levanta la copa de vino y analiza el color rubí del caldo. Gira el cristal, mete la nariz y respira con los ojos cerrados. Parece complacido, así que da un sorbo y saborea la cosecha de la bodega riojana Muga antes de escupir en un recipiente destinado a ello. Wang es uno de los más de mil asistentes que consiguió atraer el tercer Salón de Rioja que esta denominación de origen celebró en marzo en Shanghái. "Los vinos españoles son de una gran calidad y tienen una magnífica relación calidad-precio", analiza este importador chino antes de probar otro caldo. "Desafortunadamente, todavía son grandes desconocidos en China, donde son los franceses y los viticultores del Nuevo Mundo quienes copan el mercado del vino de importación", dice.

Precisamente por eso, ahora que China superó a Francia para convertirse en el principal consumidor del mundo de vino tinto, las bodegas españolas redoblan su esfuerzo por abrirse camino en un país siempre complicado para hacer negocios. "Creemos que en China hay oportunidades a medio y largo plazo", asegura el director general de Rioja, José Luis Lapuente.

"Puede que antes esta afirmación fuese más un tópico que una realidad, pero creemos que ahora el mercado chino es ya algo tangible. No obstante, también es cierto que en los últimos años creció de forma atípica, se disparó, y que ahora comienza una consolidación lógica en un mercado que está madurando y cuyas tasas de crecimiento se relajarán", apunta. Las estadísticas le dan la razón. Los chinos bebieron el año pasado 1.860 millones de botellas de vino tinto -mucho más popular que el blanco-, lo que supone un aumento del 136% sobre el volumen registrado hace un lustro.

A pesar de que las importaciones se ralentizaron frente al boom de los caldos locales, el vino español goza de buena salud en China. El año pasado, las exportaciones de vino embotellado de bodegas españolas crecieron un 13% y alcanzaron un valor de 71 millones de euros, una cifra que supone ca-



Una reciente cata de vinos celebrada en Shanghái con la participación de empresas españolas del sector. Z.A.

## Las exportaciones a China de vino embotellado generaron 71 millones en 2013

si el 10% del valor de todo el vino europeo que se vende en la segunda potencia mundial. No obstante, España todavía es el cuarto proveedor de vino de China, por detrás de Francia -insuperable con sus 533 millones de euros en exportaciones-, Australia y Chile.

### Contra la corrupción

"Por un lado, tenemos que reconocer que los canales de venta que incluyen a la Administración china, y que antes eran muy importantes, cayeron -el presidente chino, Xi Jinping, en su lucha contra la corrupción, cortó de raíz todas las compras que puedan interpretarse como ostentación-. Pero, por otro lado, vemos que los consumidores son cada vez más y están mejor informados", explica Lapuente.

Enrique Valero, director general de la bodega Abadía Retuerta, en Valladolid, es de la misma opinión. "Aunque el de China es todavía un mercado naciente, compro-



Sede de la bodega Abadía Retuerta, cerca de Valladolid. COLPISA

## Vino como cebo para el turismo

El monumental edificio del siglo XII que da su nombre a la bodega Abadía Retuerta en los alrededores de Valladolid impone. Por si fuera poco, los viñedos de las montañas de los alrededores hacen que el paisaje en cuyo corazón se encuentra la abadía sea de gran belleza. Y la bodega decidió que China es el mercado más propicio para encontrar clientes. "Lanzaremos en breve una ruta centrada en Abadía Retuerta que combina el interés que los chinos tienen por el vino con el atractivo histórico y natural del lugar", comenta Sofía Zhang, representante de la bodega en Shanghái. "Creemos que se trata de un mercado muy prometedor para nuestros dos negocios, y que, además, pueden resultar complementarios", añade el director general de la bodega, Enrique Valero.

bamos que hay un nutrido grupo de consumidores cuyo nivel de entendimiento del vino es ya muy elevado. No se les puede dar gato por liebre, porque aprecian la calidad. Ahí es donde están las oportunidades para bodegas que producen vinos relativamente caros".

Sin duda, el sector del vino europeo está de enhorabuena. Parece que el memorando de entendimiento firmado el pasado día 21 desactivó la temida guerra arancelaria *antidumping* que protagonizaron la UE y China a cuenta de las subvenciones que reciben el vino en la primera y los paneles solares en la segunda.

No obstante, aunque reconocen que se trata de una magnífica noticia, los bodegueros afirman que están preocupados por el *stock* existente en el país de Mao, lo que hace prever un 2014 complicado, y por las falsificaciones que proliferan sobre todo en ciudades de segundo y de tercer nivel.

### El canal oscuro

Entre las dificultades para ganar terreno en China, José Félix Álvarez, director de la bodega Fernández Pierola, también apunta la necesaria adaptación a las peculiaridades características del sistema de distribución chino. "Nosotros estamos acostumbrados al canal *normal*, en el que hay un importador con una red de puntos de venta o de vendedores que colocan el vino. Pero en China hay también otro canal oscuro que movió mucho vino y que va directamente a particulares, empresas o gobiernos. Muchas bodegas españolas lo utilizaron para dar un *pelotazo* y colocar un contenedor. Pero luego han descubierto que no sirve para aumentar su presencia y su prestigio en un mercado en el que no se las conoce", explica.

También falta músculo en la promoción del vino español. "Hay que venir más a menudo a China y apoyar más en la tarea didáctica que suponen catas y eventos relacionados con el mundo del vino. Y no hay que centrarse sólo en las grandes ciudades como Pekín o Shanghái, también hay que llevar nuestras marcas a otras localidades en las que también hay oportunidades y el mercado está menos saturado", opina Eduardo Muga, de la bodega riojana que lleva su apellido.

## “Quiero vivir a mi aire”

APARTAMENTOS EN ALQUILER CON SERVICIOS

GESTIÓN ASISTENCIAL GRUPO PROGINSA.

### • Precio VPO y subvenciones

Vivienda de protección oficial en alquiler con servicios.

### • En plena ciudad

Calle Leyre y Mendebaldea

### • Con total autonomía. “En mi casa”

Viviendas amuebladas y adaptadas para personas a partir de 60 años que, valiéndose por sí mismas, quieren mantener su independencia.

### • “Sintiéndome protegido y acompañado”

Con conserje, educadora social, salones sociales, gimnasio y ordenadores.

### • Con todas las comodidades

Servicios opcionales de comida, limpieza, etc.

### • Nos encargamos de alquilar su vivienda sin que le cueste nada.

### VISÍTENOS

Leyre, 11 bis 2º | T 948 229 621  
www.gestionasistencial.com

18 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN





presenta

# JIT

## 1ª Jornada Informativa Tecnológica

### Los retos del I+D en la empresa navarra

"¿Cuáles son las condiciones necesarias para que la I+D tecnológica que se genere en España se mantenga en nuestro país y no tenga que salir fuera de nuestras fronteras? Su respaldo económico y las políticas de reparto de fondos públicos."

**miércoles 30 abril**  
Castillo de Gorraiz  
A partir de las 09:00 horas.

### Programa

09:15h	Recepción y acreditaciones
09:30h	CEO CISTEC Jose Antonio Gurucelain
10:00h	IBERDROLA
10:30h	Grupo IMQ Navarra
11:00h	Fundación Botín
11:30h	Pausa - Café
12:00h	MESA REDONDA (Moderador: Eduardo Luquin, Director Desarrollo de Negocio CISTEC) "El papel de la Innovación en el futuro de nuestras empresas" - Iberdrola - Fagor - Grupo Volkswagen - Fundación Botín - Grupo IMQ Navarra - Zabala Innovation Consulting
12:50h	Pausa
13:00h	MESA REDONDA (Moderadora: Eva Vivar, Directora Financiera CISTEC) "La importancia de la financiación para impulsar el I + D" - Javier Kortajarena (Director Regional de Navarra de CAJA LABORAL) - Raúl García Esparza (Dirección de Promoción y Cooperación CDTI) - Luis Goñi Navarro (Subdirector Fundación MODERNA) - Iñigo Pérez (Director Regional de Navarra de ELKARGI) - Javier Hernández Bermejo (Dir. Comercial de BANKINTER Navarra y La Rioja)
13:50h	Clausura. Doña Yolanda Barcina Angulo /Presidenta del Gobierno de Navarra/

Solicitar invitación en [rrpp@cistec.es](mailto:rrpp@cistec.es)



CISTEC technology  
Pol. Ind. Noain Esquiroz C/O nº2 oficina 408  
31110 Noain (Navarra)  
T. 948 31 81 80 | [info@cistec.es](mailto:info@cistec.es)

[www.cistec.es](http://www.cistec.es)

## 'Yonkis' del gasto público

Julio Pomés



Si le das más droga a un yonki, puedes ayudarlo a pasar el momento, pero se vuelve todavía más adicto. Lo mismo pasa con ciertas comunidades autónomas que no pueden "desengancharse" del gasto público. En 2013, el Estado puso a disposición de éstas 12.558,1 millones de euros para pagar a sus proveedores, pero, aun así, su deuda creció en 800,6 millones en el transcurso del año. Con esos préstamos se pudieron hacer frente a vencimientos críticos, pero no resolvieron su situación de continua insolvencia.

Más en concreto, solo tres regiones aglutinan el 80% de los fondos de pago a proveedores -Cataluña, Comunidad Valenciana y Andalucía- y es en dos de ellas donde más ha crecido el volumen de facturas guardadas en el cajón. Andalucía debe 523,75 millones de euros más al cierre de 2013 que en el año anterior, mientras que la Comunidad Valenciana tiene 469,17 millones más por pagar. Pero, pongamos la deuda en relación al nivel de gasto de cada región, lo que supone repartir las facturas pendientes entre su gasto autonómico y calcular el porcentaje que corresponde a cada una. En este sentido, un índice 100 supondría estar en la media nacional; 200, duplicarla y un número negativo, haber reducido el volumen de deuda. Con esta medición, Murcia se sitúa a la cabeza, con 1.140 puntos en el índice, seguida de la ya mencionada Comunidad Valenciana (628), Extremadura (486), Canarias (480), Baleares (407), Andalucía (392), Castilla-La Mancha (236), Cataluña (82) y Galicia (5).

El Plan de Pago a Proveedores es un procedimiento del Estado para prestar dinero a las CC AA y ayuntamientos, a un tipo de interés preferente y con dos años de carencia con el fin de que puedan saldar las facturas comerciales ya contraídas. Con ello, las regiones cobran parte de su credibilidad

### Pago a proveedores

Comunidad autónoma	Variación deuda pendiente con proveedores*	Créditos en el Plan de Pago a Proveedores**	Índice de facturas impagadas			
			-500	0	-500	1.000
Murcia	277,16	731,5				1.140,26
Com. Valenciana	469,17	3.241,8				628,42
Extremadura	107,59	80,2				486,10
Canarias	177,24	90,4				480,28
Baleares	74,75	432,2				407,38
Andalucía	523,75	2.282,2				392,23
Castilla-La Mancha	82,20	1.052,4				236,23
Cataluña	112,04	4.432,7				82,49
Galicia	2,64	0,0				5,38
País Vasco	-7,03	0,0				-13,31
Navarra	-2,81	0,0				-14,33
La Rioja	-7,32	0,0				-118,28
Aragón	-37,81	125,3				-151,69
Asturias	-49,53	0,0				-246,21
Cantabria	-51,28	0,0				-426,33
Castilla y León	-206,27	0,0				-458,40
Madrid	-663,89	89,4				-734,99
TOTAL CCAA	800,60	12.558,1				

\* Cifras en millones de euros en el año 2013

\*\* 100 corresponde a una región que se sitúe en la media nacional en relación a su presupuesto

Fuente: Ministerio de Hacienda

R. C.

las empresas, liquidez para sobrevivir, emprender nuevos proyectos y hacer rodar el ciclo económico. A estos efectos, en 2012 se destinaron 17.705 millones a las comunidades, 12.558 en 2013 y en 2014 tendrán otros 8.002 millones. Sin embargo, esto puede tener un efecto perverso: que algunos políticos se acostumbren a que otro pague sus deudas y mantengan una estructura insostenible. En este sentido, no es casualidad que todas las comunidades anteriores hayan recibido préstamos en 2013, a excepción de Galicia.

En el caso contrario se encuentra, por ejemplo, Castilla y León, que recibió 2.020,2 millones para pagar a sus proveedores en 2012, sin haber vuelto a pedir esta ayuda en los dos años poste-

rios. De hecho, el año pasado redujo su pasivo en 206,27 millones (-458 puntos en el índice). Con todo, la líder en pagar a sus suministradores es Madrid, que les abonó 663,89 millones, de los cuales, solo 89,4 millones eran ayudas del Estado (-735 enteros). Finalmente, un nutrido grupo de regiones pudieron rebajar sus deudas sin recurrir a fondos estatales: Cantabria (-426 puntos), Asturias (-246), La Rioja (-118), Navarra (-14) y País Vasco (-13). En cambio, Aragón, aunque también rebajó sus deudas (37,8 millones, -152 enteros en el índice), contó con unas ayudas mayores que esa cifra para hacerlo.

Julio Pomés es presidente del 'think tank' Civismo

## Telefónica critica la falta de regulación para compañías como Google

Colpisa. Madrid

Uno de los principales retos a los que se enfrenta Telefónica como multinacional es el de trabajar en escenarios carentes de regulación, y que proporcionan ventajas a gigantes como Google, que se ha convertido en uno de los mayores competidores de la compañía al margen de otras *telcos* como Vodafone, Jazztel o

Yoigo. "Google tiene el 90% de la cuota de mercado en buscadores y no tiene regulación", lamenta el consejero delegado de la operadora, José María Álvarez-Pallete.

El número dos de Telefónica repasó la actualidad del sector durante su intervención en el Foro Ideal, organizado por el rotativo andaluz y la auditora KPMG. Álvarez-Pallete advirtió sobre la pérdida de liderazgo que a su jui-

cio afecta a Europa en el mercado de la banda ancha frente a otros competidores como Norteamérica o los países asiáticos. Destacó la complejidad que supone la existencia de 27 escenarios regulatorios distintos como los de la UE, frente al único con el que cuentan tanto Estados Unidos como la zona geográfica de Asia-Pacífico.

La tremenda fragmentación del mercado europeo, tanto en lo que se refiere a legislaciones como a número de operadores -80 de telefonía fija y 339 de móvil, frente a los 16 y 9 con los que cuenta Estados Unidos- ha impulsado a las compañías del Viejo Continente a iniciar un proceso de concentración para poder competir a nivel mundial.

## EDITORIAL

## Europa, lejana pero decisiva

Los comicios del 25 de mayo van a representar un completo chequeo para conocer el estado de ánimo de los ciudadanos europeos respecto al proyecto de construcción de la UE.

LOS ciudadanos europeos están convocados a las urnas el próximo 25 de mayo para elegir al Parlamento Europeo. Están en juego 751 escaños que representarán hasta el año 2019 a los 500 millones de ciudadanos europeos de 28 estados diferentes. Tradicionalmente los comicios europeos son poco atractivos porque los votantes identifican distante el poder de Europa y no visualizan la alternativa de Gobierno que ofrece su voto. Así que tienden a votar más en clave nacional, castigando o premiando a sus gobiernos, y dando entrada también a fuerzas minoritarias, como si quisieran jugar con la idea de que lo que estos comicios permiten es "experimentar". Por eso son unos comicios con dinámica propia, baja participación, muy abiertos en sus resultados y poco extrapolables a otros ámbitos políticos. En el caso de Navarra además se repite la circunstancia de que el primer partido, UPN, no se presenta porque la circunscripción electoral es todo el país y además no pide el voto para nadie.

En cualquier caso, el voto en democracia siempre importa. La decisiones de la Unión Europea están cada vez más presentes en la vida diaria. Desde las ayudas a los agricultores a la puesta en marcha de políticas que ayuden a generar empleo. Y las viejas naciones europeas cada vez realizan más transferencia de soberanía en dirección a Bruselas, que toma decisiones y legisla para todos. Lo mismo nos presta miles de millones para salvar a los bancos que nos pone condiciones sobre aspectos claves de nuestra economía. A todo ello se une que la crisis económica y la del euro, con la lenta reacción de las autoridades comunitarias, han abierto grietas muy profundas en el seno de la UE y ganan peso toda clase de partidos euroescépticos que buscan desandar el camino de la unión europea. Todo ello hace que, una vez más, participar sea un deber cívico para no dejar en manos de unos pocos las decisiones que nos atañen a la inmensa mayoría. La distancia de las instituciones europeas puede ser un obstáculo para visualizar su influencia, pero no debe serlo para darse cuenta de su capacidad de poder.

**El voto en democracia siempre importa y la UE cada vez está más presente en la vida diaria**

## APUNTES

### Educación para la dificultad

Educación ha puesto en marcha un programa piloto en Navarra para que unos 4.000 alumnos de 30 centros escolares encuentren un sentido positivo a las dificultades y el sufrimiento. Es una buena iniciativa. Como bien señalaba hace escasas fechas el presidente de los pediatras navarros, Raimon Pelach, el exceso de proteccionismo para con los más pequeños es uno de las claves de la sociedad actual, lo que anula la resistencia de nuestros niños y jóvenes a la adversidad. Ojalá programas como el citado ayuden a volver a colocar las cosas en su sitio.

### Gestamp e inversiones

El sector del automóvil es uno de los que empuja a la economía navarra. Pero tras el buque insignia de VW-Navarra hay otras empresas que también tiran del carro. Hoy se publica el caso de Gestamp, grupo de estampaciones de capital burgalés que entre 2013 y 2014 va a realizar inversiones en sus dos plantas navarras por valor de más de 16 millones. Su presencia como proveedor de VW es un ejemplo que habla de la importancia para Navarra de todo el complejo de firmas que orbitan alrededor del Polo. En el caso de Gestamp, 334 trabajadores.

## ¿Y ahora, qué?

La autora considera que una vez despejadas las dudas sobre si habría adelanto electoral queda un año por delante para acometer las reformas necesarias

Belén Goñi



**D**URANTE este último mes hemos estado todos muy entretenidos y expectantes, ¿habrá moción de censura? ¿Se convocarán elecciones? ¿Se llegará a algún tipo de pacto? Ya se han despejado las incógnitas y parece claro que no va a haber elecciones anticipadas. Eso les deja a todos los partidos políticos un año entero para acometer reformas, pero ¿lo harán?

El mundo ha sufrido grandes cambios en 35 años y todos, empresas, instituciones y ciudadanos han tenido que adaptarse y cambiar. ¿Todos? ¡Todos no! Existe una aldea de irreductibles "galos" que se resisten al cambio y que se maneja con las mismas leyes, costumbres y usos del pasado (un poco maqueadas) mientras todo se mueve a su alrededor. Ha quedado demostrado en las sucesivas encuestas del CIS que existe una brecha que se ha

ido ensanchando poco a poco entre el ciudadano y los políticos. Por otro lado, en un reciente Eurobarómetro de la UE se preguntaba a los ciudadanos europeos si creían que votar en las elecciones locales y regionales era efectivo para influir en las decisiones políticas y un 37% de los españoles decía que no, el porcentaje más alto de la EU 27 solo superado por Eslovenia. ¿Se imaginan a una empresa que sabiendo que es mal valorada por sus clientes, no hiciera nada al respecto? ¿Cuánto duraría en el mercado?

Spongamos por un momento que en este año que queda partidos y políticos no cambian nada y todo sigue como siempre. Nos castigan con un año entero de campaña electoral; tirando del consejo de expertos escriben unos súper programas muy bien elaborados y con propuestas interesantes que pondrán en marcha cuando lleguen al Gobierno, nos arengan con continuas descalificaciones de los demás aspirantes... ¿qué pasará? O dicho de otra manera, ¿qué herramientas tiene el ciudadano para protestar contra ello? No ir a votar o votar en blanco. No importa, porque no hay un mínimo de participación establecido por debajo del cual las elecciones no sean válidas. Dejar de pagarles el sueldo, no es posible, está usted obligado a pagar impuestos y usted no decide cómo se reparte el dinero, por lo que pueden seguir auto-decidiendo la cuantía de sus sueldos y pagándose los... ¡No hay consecuencias! El sistema está hecho de tal manera que es posible perdurar sin cambiar nada por muy necesario que sea.

Entonces, ¿qué podemos hacer para que cambien las cosas?

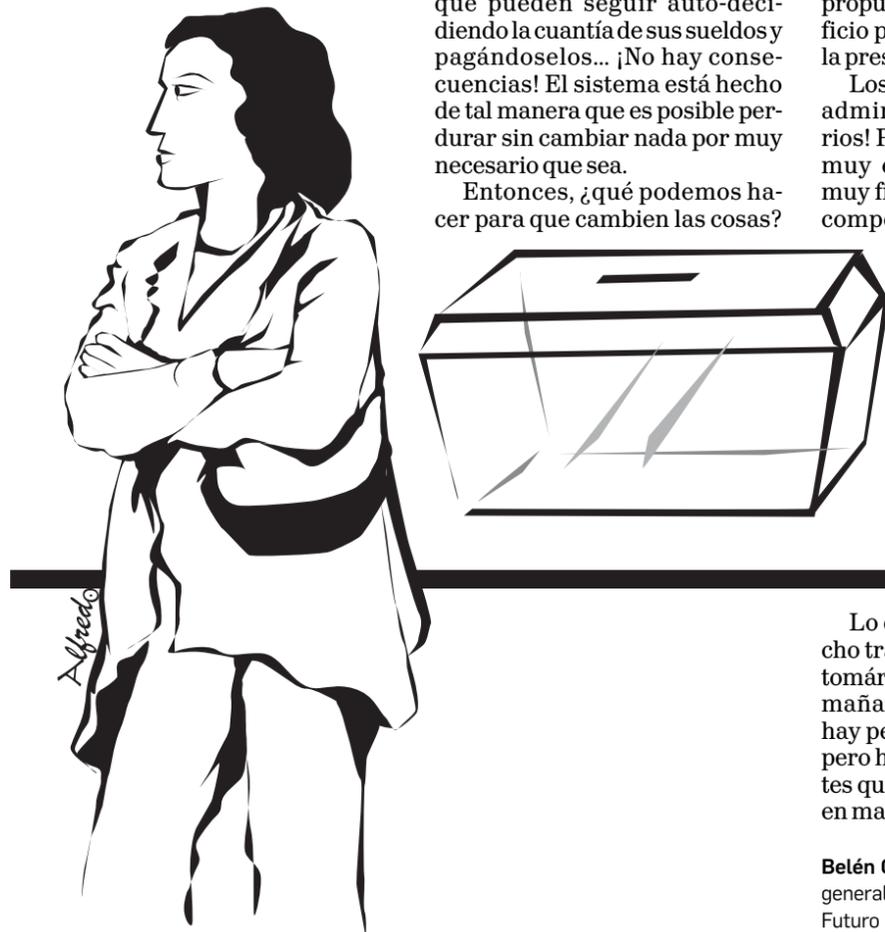
Yo solo veo un camino, apelar a la sensatez y buen juicio de aquellos que lo tienen, que están dentro del sistema y que pueden cambiar cosas desde el interior de los partidos y las instituciones. ¿Por qué no puede crearse en el seno de todos los partidos un grupo que se dedique en exclusiva a la regeneración democrática? ¿Por qué no puede crearse un grupo de trabajo/comisión en el parlamento sobre este particular? Si los parlamentarios son los representantes de los ciudadanos y estos continuamente, barómetro tras barómetro, les están señalando el problema ¿a qué están esperando para hacer algo?

Los cambios cuestan, y mucho. Generan malestar y rechazo y afectan siempre a personas concretas pero nadie ha dicho que haya que pasar de cero a 100 en un año. Cualquier paso hacia delante es un avance y los ciudadanos necesitamos ver luz al final del túnel, ver que se está por la labor de mejorar y de cambiar y no con promesas electorales y programas que desgraciadamente son poco creíbles sino con hechos. Reduzcan el número de parlamentarios, que tenemos más de los necesarios, intenten cambiar el sistema de listas cerradas, publiquen los currículos de sus candidatos, sean transparentes con su financiación, establezcan un número máximo de mandatos, valoren cualquier propuesta en función de su beneficio para Navarra y no de quién la presente... etc, etc, etc.

Los políticos, los Gobiernos, la administración... ¡son necesarios! Pero tenemos que hacerlos muy eficaces, muy eficientes, muy fiables, muy cercanos, muy competentes... Sería estupendo que Navarra, que tantas veces es pionera y marcha a la cabeza de España, fuera capaz de dar ejemplo a todas las demás Comunidades Autónomas y contribuyera a incrementar ese orgullo de ser navarros que poco a poco se ha ido erosionando en los últimos años.

Lo dicho, queda un año y mucho trabajo por delante. Hay que tomárselo en serio y empezar ya, mañana mismo. Me consta que hay personas trabajando en ello pero hacen falta personas valientes que lo abanderan y lo pongan en marcha.

**Belén Goñi Alegre** es directora general del think tank Institución Futuro



## Tercer sector (y II)

Entidades de cooperación internacional y de lucha contra la pobreza reflexionan sobre cómo la crisis les ha obligado a replantear su labor diaria y el modo de financiarse. "El discurso de que, a pesar de todo resistimos, puede ser perverso", dicen.

# Resistencia y nuevo rumbo

AINHOA PIUDO Pamplona

**E**L presupuesto del Gobierno de Navarra para cooperación internacional se ha reducido un 80% en cinco años y, sin embargo, la crisis no se ha llevado por delante ninguna de las entidades que se dedica a esta labor en Navarra, unas 60, agrupadas en la Coordinadora de ONGD. Lejos de hacer un análisis optimista de la situación, la coordinadora alerta del "descomunal batacazo" que han sufrido los proyectos que desarrollan las entidades, "que es lo verdaderamente sangrante". "Si no ha desaparecido ninguna es por el fuerte grado de compromiso que están demostrando las personas implicadas", explican. "Para empezar, el 50% de organizaciones no ha contado nunca, ni antes ni ahora, con personal contratado". "Hay que mantener la reivindicación de financiación pública, es una cuestión de justicia social", expresan.

Igual reflexión hacen desde la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, que agrupa a una treintena de entidades. "El discurso de que a pesar de todo tiramos para adelante puede ser perverso. Resistimos, pero de qué manera. Es un coste que no es visible, pero que está ahí", expone su presidenta, Myriam Gómez García. "Es evidente que la crisis ha supuesto un replanteamiento a todos los niveles, pero la responsabilidad de la distribución de la riqueza sigue siendo del Estado", dice. "La financiación privada no puede ni debe suplir jamás a la pública".

Desde la Red están promoviendo "la búsqueda de alianzas" y el "compartir recursos" con otros organismos para disminuir costes y generar "estrategias de colaboración". Además, se empieza a explorar una nueva vía de financiación: entidades que generan servicios y que los ofrecen, por ejemplo, en el ámbito de la intervención social.

### Eres y nuevas vías

Si se pone el foco en algunos ejemplos concretos, se ve cómo Oxfam Intermón, por ejemplo, ha llevado a cabo dos Expedientes de Regulación de Empleo desde 2011 con despidos, además de otras medidas de ahorro. En cualquier caso, Enrique Abad, responsable en Navarra y único contratado, recuerda que ellos son sólo "una herramienta". "Tenemos que adaptarnos para seguir desarrollando nuestra misión, que no es otra más que mejorar las condiciones de vida en el mundo".

La organización, con 2.100 socios en Navarra, depende entre un 30% y un 40% de financiación pública y, dentro de que las cuantías que reciben se han desplomado, al menos se trata de una vía "muy diversificada". Además de la Agencia Española para la Cooperación Internacional y el Desarrollo (AECID) y de gobiernos autonómicos, comienza a llegar financiación distinta. "Estamos trabajando con financiadores de países nórdicos que, de alguna



Protesta de entidades sociales bajo el lema 'Contra la riqueza que empobrece, actúa', en el Paseo Sarasate, el pasado mes de octubre. ARCHIVO

manera y con todos los matices, casi nos ven como países en vías de desarrollo", apunta. El 70% restante, el de la vía privada, también ha sufrido una reducción significativa. "Con la crisis hemos perdido socios y, sobre todo, se han reducido las cuotas", informa. En el último año han notado que el panorama se recupera algo. "Tiene mucho que ver con la captación *cara a cara*. Es una estrategia que no gusta a nadie, pero se está demostrando que es efectiva". A pesar de eso, "muchos proyectos se están quedando en el tintero".

Abad cree que la crisis ha ayudado a que la población general visualice mejor la pobreza y la desigualdad. "Se está viendo mejor que las causas son globales".

### Priorizar causas

Casi un 25% de presupuesto ha reducido la ONG Alboan desde el año 2011. "Es una bajada significa-

### FRASES

#### Enrique Abad

OXFAM INTERMÓN

"La captación 'cara a cara' no gusta a nadie, pero es efectiva"

#### Javier Andueza

ALBOAN

"Hemos tenido que priorizar unos proyectos sobre otros"

#### Myriam Gómez

RED CONTRA LA POBREZA

"La financiación privada no puede ni debe suplir jamás a la pública"

#### Mikel Berraondo

IPES ELKARTEA

"Se ha aprovechado la crisis para dar un giro fuerte"

tiva", apunta Javier Andueza. Del total de sus fondos, casi el 55% proviene de fondos privados, "un soporte importante" que ha impedido que el descalabro "fuera mayor". "Los socios están respondiendo".

Eso no ha impedido que la entidad también haya tenido que asumir sacrificios. "Por un lado, hemos tenido que hacer un esfuerzo de recorte de gasto, priorizando unos proyectos en el Sur sobre otros", explica. "Hemos procurado no dejar ninguno inacabado". Por otro lado, han reducido los costes de estructura como organización. "Todo el personal (en Navarra, seis personas) se ha bajado salario y jornada de forma solidaria en torno al 10%".

"Indagar" en nuevas convocatorias nacionales y europeas y "colaborar con empresas" son dos de las nuevas vías que han iniciado en Alboan. "El ámbito de la responsabilidad social corporativa es muy

incipiente, pero tiene mucho recorrido", valora.

### Concurrencia conjunta

En el área Internacional y de Derechos Humanos de IPES Elkartea también han optado por la coordinación. "Nos hemos centrado en dos direcciones. Por un lado, en establecer alianzas con otras organizaciones con las que tenemos trabajos complementarios", indica Mikel Berraondo. "Por otro lado, hemos buscado diversas formas de financiación privada, contactado directamente con empresas que tienen programas de apoyo a ONG y a través del *crowdfunding*. Nuestra experiencia en esta parte no ha sido especialmente exitosa, pero seguimos intentándolo", asume Berraondo, que observa "un cambio de modelo". "Se ha aprovechado la crisis para dar un giro fuerte a la cooperación internacional y cambiar los modelos que estaban instaurados", critica.

### Le Economía Solidaria

REAS, la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Navarra, está constituida por 42 entidades. La Red está consiguiendo generar puestos de trabajo en los peores años de la depresión económica. En 2012, por ejemplo, aumentaron el número de puestos de 349 a 354. Además, en su Auditoría Social del año 2013 señalan cómo "las entidades de cooperación son las que más dependen de los fondos públicos, mientras que las de promoción de empresas de economía social y solidaria son las que menos. Al contrario, estas últimas son las que más ingresos generan por actividad productiva y las primeras, las que menos".

## El Sello Social, una propuesta polémica y con aspectos "mejorables"

Cáritas no es la única organización que ha mostrado su rechazo al Sello Socialmente Comprometido que otorga el Gobierno foral, y que quiere fomentar la inversión privada en el ámbito social mediante incentivos fiscales. La Coordinadora de ONGD ha cuestionado el sistema, aunque después cada organización ha adoptado la postura que ha preferido. Oxfam Intermón, por ejemplo, no se ha presentado. "No nos parece mal que se pueda colaborar con empresas, pero hay que exigirles unos mínimos y este Sello no lo hace", argumenta Abad. "Tampoco nos gusta el momento, porque coincide con una sustitución de la política y la responsabilidad pública por una financiación privada y no controlada".

En Alboan, en cambio, sí han presentado sus proyectos. "Creemos que es una iniciativa que en ningún caso puede sustituir el compromiso político por las ayudas sociales, y entre ellas las de cooperación, y que en sus formas y métodos ha de ser revisado y mejorado. De hecho, la mayoría de las ONGD hemos pedido que el Sello Socialmente Comprometido se otorgue al trabajo de una organización, no a un proyecto concreto", desarrollan.

La Red contra la Pobreza también ha concurrido con distintos proyectos pero también critica la oportunidad del momento y el sistema. "Es un poco caótico y ha generado muchas dudas", dicen. Además, coinciden con Alboan en que debería entregarse a entidades, no a proyectos concretos.

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 159

▲ **MÍNIMO.** Dos puntos básicos de subida en una semana. Quedan atrás las zozobras de comienzos de año cuando estar por debajo de los 200 puntos era un índice esperanzador.

La Bolsa (Ibex 35)

# 0,13

▲ **QUIETO PARADO.** El Ibex quedó en 10.306 puntos y avanza un 0,13% en la semana desde los 10.292. Ucrania y sus incertidumbres no animan a las inversiones bursátiles.

Euríbor

# 0,60

▲ **REPUNTE.** Desde que se inició el mes ha repuntado 29 milésimas. De cerrar abril así se establecería en el 0,601% y supondría una subida de 0,073 puntos respecto a abril de 2013.

## Nombres propios

**Cementos Portland Valde-  
rivas**, la constructora del grupo FCC (Fomentos de Construcciones y Contratas) celebrará esta semana junta de accionistas. A esta convocatoria acude habitualmente la empresaria Esther Koplowitz Romero de Juseu (en la fotografía) que ocupa el cargo de vicepresidenta segunda de la empresa, además de ser vicepresidenta de FCC. En la constructora navarra, con sede en Olazagutía, es vicepresidenta primera su hija, Alicia Alcocer Koplowitz.



**Carlos Balanza Nájera** (Logroño, 1970) ha sido nombrado responsable del área de noticias y actualidad de Thomson Reuters Aranzadi-Civitas-Lex Nova, en Cizur Menor. Con anterioridad, llevaba más de un año colaborando en la empresa. Licenciado en derecho por la UNED, en Ciencias de la Información por la Universidad de Navarra, máster en derechos humanos por la UNED y máster en comunicación empresarial por la UAB, ha trabajado en Diario de Noticias, como redactor y como redactor jefe, así como en Canal 4.



Un momento del proceso de fabricación en Gestamp Navarra, en Arazuri-Orkoien.

LUIS ZABALZA

# Gestamp invierte en Navarra más de 16 millones entre 2013 y 2014

**Dedicada a la estampación para el automóvil, con 334 trabajadores, facturó 116,5 millones de euros**

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

El grupo Gestamp sigue invirtiendo en Navarra. Entre 2013 y 2014 destinará casi 17 millones de euros a las dos plantas que tiene en la comunidad: en el polígono de Arazuri-Orkoien y en la meseta Salinas de Noáin. La empresa en Navarra se dedica a la estampación tradicional en frío, la soldadura, también soldadura láser, el hidroformado (que consiste en meter el agua por un tubo de acero e hincharlo contra la matriz para que

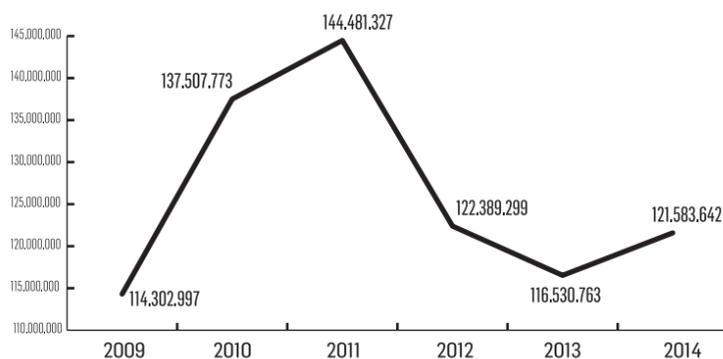
coja su forma), el corte láser y el 'shotpeening' (un sistema que hace que la pieza soporte más la fatiga y se aplica para determinadas piezas). La mayor parte de esta inversión va destinada al hidroformado o hidroformado y al 'shotpeening'. Del total, 10,2 millones se han invertido en 2013, justo el año, junto con 2012, en el que la empresa sintió de forma más aguda la crisis. El resto, 6,6 millones, se invertirá en este año.

La apuesta del grupo burgalés, propiedad de la familia Riberas, por Navarra se traduce en que entre 2010 y 2014 la inversión, que ha sido continua, sumará un total de 30,5 millones de euros. "El consejo de administración de la empresa ha confiado en las plantas navarras con inversiones fuertes. Han confiado en el equipo que hay en Navarra", explicó José Antonio

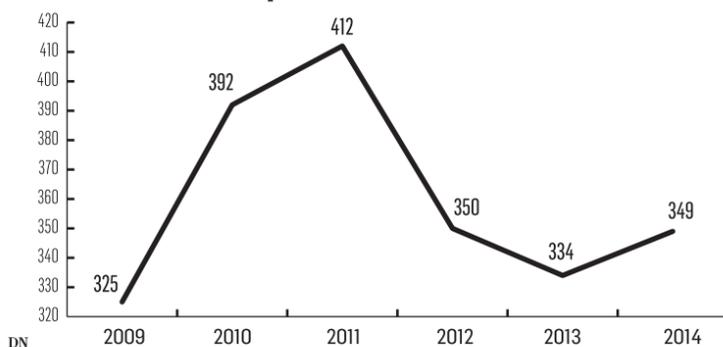
Olangua, gerente de las plantas de Navarra. El motivo es que en tecnología de hidroforming "somos únicos y hemos tenido un fuerte desarrollo en los últimos cuatro años que nos ha llevado a poder fabricar nuevas piezas y a tener más trabajo, además de continuar con el resto de actividad", añadió. Al éxito de estas plantas en plena crisis económica contribuye que Gestamp siempre ha situado sus plantas cerca de sus clientes. "Mientras Volkswagen esté aquí, Gestamp será estratégica", apuntó el directivo. A ello se une la "buena" relación con los diferentes comités de empresa, "con quienes siempre se han conseguido acuerdos para dar continuidad a la planta". Lo demuestra que en 25 de años de vida la empresa no ha vivido ninguna huelga, recordó orgulloso Olangua.

## Evolución de ventas

Datos en euros



## Evolución del empleo



## INVERSIONES NAVARRA

Año	Importe
2010	4.598.823
2011	2.752.825
2012	6.285.872
2013	10.248.894
2014 (previsión)	6.682.000
<b>TOTAL</b>	<b>30.568.414</b>

DN

## Grupo

La denominación del grupo industrial es Corporación Gestamp, fundado por Francisco Riberas Pampliega.

### EMPRESAS DEL GRUPO:

**1) Gonvarri.** Corta y transforma bobinas de acero. Nació en 1958. Supone el 21% del negocio  
**2) Gestamp.** Supone el 74% del negocio. Aquí están incluida Gestamp Navarra. Nació en 1997.

### 3) Gestamp Renovables.

Fundada en 2005. Supone el 5% del negocios

### DATOS DE CORPORACIÓN

**GESTAMP:** 130 plantas industriales en 25 países. Más de 35.000 empleados.

## Gestamp

Se dedica al diseño, desarrollo y fabricación de componentes y conjuntos metálicos para el automóvil. Facturó 5.757 millones de euros en 2012, con un incremento del 183% en los últimos tres años. Cuenta con 94 plantas de producción entre 20 países. En España, tiene 24 plantas. Y en todo el mundo cuenta con 30.000 empleos.

## La agenda de la semana por **DN Management**

### Fundamentos de Lean Management y Lean Construction

Comienza el seminario "Lean Construction", organizado por la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), la Asociación de Constructores Promotores (ACP Navarra) y la Asociación Navarra de Empresas Constructoras de Obra Pública (ANECOP), con un primer curso de dos días dedicado a los "Fundamentos de Lean Management y Lean Construction", en el que también se explicarán el sistema Pull de producción y el despliegue de políticas Lean. La formación será impartida por Juan Felipe Pons Achell, consultor, formador y conferenciante de Lean Construction, y está dirigida a empresarios y directivos del sector de la construcción.

**En detalle** Sede de la CEN (Pamplona), 28 y 29 de abril, de 9:00 a 14:00 h.

### Jornada Informativa Tecnológica sobre I+D y sus principales retos de futuro

La empresa Cistec Technology ha organizado la 1ª Jornada Informativa Tecnológica en la que se abordarán los retos de futuro de la I+D en la empresa navarra. A lo largo del evento intervendrán, entre otros José Antonio Gurucelain, CEO de Cistec; José Luis Arruebo, responsable de Innovación de Volkswagen Navarra; Iban Saenz, de Recursos Corporativos, Sistemas, Infraestructura, Operación y Comunicaciones de Iberdrola; Francisco J. Moreno, director del Área de Ciencia y Transferencia Tecnológica de Fundación Botín; y Víctor Manuel Atencia Montoya, responsable del departamento de informática del Grupo IMQ Navarra.

**En detalle** Castillo de Gorraiz (Gorraiz), 30 de abril, de 9:15 h. a 14:00 h.

[www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)



## Historia Gestamp Navarra

**1989.** Origen. Se constituye Binasa (Bideko Navarra SA). El 50% era de industriales vizcaínos y el 50% restante, navarros. Comienza con 35 trabajadores. Su actividad es la estampación y soldadura de piezas metálicas para el sector de automoción. En Beriáin.

**1995.** Binasa se integra en el grupo catalán Metalbages y pasa a denominarse MB Pamplona.

**1997.** Comienza a trabajar para Volkswagen Navarra.

**1998.** Se traslada de Be-

riáin a la avenida de Guipúzcoa (donde hoy está Refena).

**1999.** Metalbages se integra en grupo Gestamp.

**2000.** Inauguración en Orkoien-Arazuri de la planta de Hydroforming o hidroformado. Es la mayor planta de Europa dedicada a esta tecnología y la única dentro del grupo. Son los primeros que se instalan en este polígono.

**2008.** Se traslada la actividad de la avda. de Guipúzcoa a una nueva fábrica en el polígono Meseta de Salinas, Noáin.

## Al detalle, Gestamp Navarra

**Nombre.** Gestamp Navarra.

**Plantas.**

1) Arazuri-Orkoien. Terreno de 53.000 metros cuadrados, de los que 27.000 son instalaciones.

2) Meseta de Salinas, de Noáin. Cuenta con 56.000 metros cuadrados, de los que 17.000 son instalaciones.

**Actividad.** Dedicada a diversas técnicas de estampación tradicional en frío, soldadura, hidroformado (conformación del tubo mediante presión del agua interna contra

una matriz externa) y shotpeening (un sistema de acabado que hace que la pieza tenga más resistencia a la fatiga).

**Propiedad.** La empresa pertenece al grupo burgalés Gestamp, de la familia Riberas.

**Facturación.** En 2013 fue de 116,5 millones de euros, que supone que se ha multiplicado por 4 en los últimos 15 años, desde que Gestamp entró adquirió la planta.

**Empleo.** En las dos plantas trabajan 349 personas.



José Antonio Olangua Ramos, gerente de Gestamp Navarra, con algunas de las piezas de la fábrica. LUIS ZABALZA

## Demanda de ingenieros

Ingenieros industriales y técnicos, con idiomas, y de formación profesional. Son los perfiles que representan la mayoría de la plantilla de Gestamp Navarra y los que busca en este momento para nuevos proyectos. Siempre ha colaborado con Salesianos y ahora cuenta con 5 personas siguiendo la formación dual. Las exigencias en los contratos y de los clientes, los certificados necesarios... hacen que cada vez sea necesaria más gente para hacer lo mismo.

## De profesión, relojero y mecánico

Relojero y mecánico. Son las dos profesiones de José Antonio Olangua Ramos (Pamplona, 1959), casado, con dos hijos de 27 y 23 años, e ingeniero técnico industrial. Comenzó a trabajar con 13 años en la relojería de su padre, llamada Olangua, en Estafeta, 2, donde se le localizaba cuando no estaba estudiando. "Sigo siendo relojero", reivindicó, y mantiene en su casa la mesa que tenía su padre, "cuando era chaval", y donde este directivo arregla relojes de vez en cuando. "Aprendí a trabajar desde crío, a ser responsable y el funcionamiento de la mecánica", dijo, lo que le llevó a ser el responsable de la planta Binasa, origen de Gestamp Navarra, desde sus comienzos, hace 25 años, 15 bajo la propiedad burgalesa. Su empresa ha pasado por varias compras, "que son los momentos más críticos para los directivos". "Pero la compra de Metalbages por Gestamp no pudo ser más perfecta porque sus clientes y actividades eran complementarios y todo el mundo hacía falta", añadió.

## Milagro estadístico y retrato del empleo

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

**E**XISTEN cambios técnicos que a veces obran milagros con las estadísticas. Por eso generan también una oleada de suspicacias. Es lo que ha ocurrido esta semana cuando se ha reescrito la Encuesta de Población Activa (EPA) y aumenta de golpe el número de personas con trabajo en España. Estas correcciones son normales en el mundo estadístico, pero cuando afectan a las cifras del empleo el recelo se acrecienta.

La EPA es una encuesta a unas 65.000 familias en toda España, pero es la que Europa considera válida para medir oficialmente los datos de paro y empleo en nuestro país. De ahí su importancia. Lo que se ha corregido es la base sobre la que se trabaja en la encuesta. Antes se hacía con los datos del censo de 2001 y ahora con los de 2011, donde se refleja más población, bastantes menos extranjeros y muchos más hogares formados por una sola persona. Todos estos cambios hacen que los datos de la EPA se muevan. Naturalmente es sólo un efecto estadístico. No es que haya aflorado empleo sumergido. No. Es que se supone que ahora el retrato del mercado laboral es más fiel y responde mejor a la realidad que antes porque la encuesta está hecha con proyecciones y se han afinado más. Pero en definitiva, las personas con empleo son las mismas que ayer y

las miles que carecen de él, también. El empleo, como la energía, ni se crea ni se destruye porque lo diga una estadística. La realidad es la que es. Y todos a estas alturas sabemos que es muy mala después de seis años de crisis aunque, por primera vez, ya se atisban rayos de recuperación.

**El vaivén de los números no mengua un ápice el relato sobre la herida que la crisis ha tatuado en la piel de la sociedad navarra**

¿En qué medida se modifica el retrato global que ya conocíamos? Sólo ligeramente. Lo más llamativo en Navarra es que "afloran" 11.600 empleos que antes no existían en la estadística. Es decir, hay más personas con trabajo de las que se pensaba. Ahora la EPA dice que son casi 259.300 frente a los 247.700 que estaban estimados en su anterior versión. Una buena noticia si se ajusta con más precisión a la realidad. También crece el número de parados en mil personas, de 50.100 a 51.100 porque, en definitiva, la EPA aumenta el número de personas activas, los mayores de 16 años que trabajan o buscan trabajar. El baile de números hará reescribir también el balance numérico de la crisis en el mercado laboral. Con este cambio, la crisis ha destruido 38.100 empleos en Navarra desde mediados del año 2008 cuando hasta ahora se contabilizaban 44.000 puestos de trabajo extinguidos. El vaivén de los números, sin embargo, no mengua un ápice el relato sobre la herida que la crisis ha tatuado en la piel de la sociedad navarra y en la vida de sus gentes, y que se escribe con nombres propios y testimonios mucho más que con datos.

En nuestro caso, este retoque estadístico lo que ha hecho, además, es generar un titular para políticos y periodistas. Navarra ha pasado a ser la comunidad con la tasa de paro más baja de España, por debajo del País Vasco, donde la encuesta ha hecho aflorar no más empleo sino más paro. En cualquier caso, unas centésimas arriba o abajo no cambian la prioridad. El paro va a seguir siendo por mucho tiempo el primer problema social, en Navarra y en España. Y queda todo por hacer.

# Y LA QUE LLEGA

## STOP

### UNA VOZ DEMASIADO DÉBIL

• De 246.000 afiliados a la Seguridad Social en Navarra 51.526 pertenecen a algún sindicato

■ El mero hecho de señalar en el calendario un día para reivindicar una determinada causa evidencia, por sí mismo, una carencia y pone sobre el tapete la necesidad de mayor reconocimiento de los poderes públicos o de mayor compromiso social. El próximo jueves será 1 de mayo, **Día Internacional del Trabajo**. Por desgracia, el trabajo está más presente que nunca en el día a día de miles de personas y de familias en nuestra sociedad. Sus quebraderos de cabeza diarios

para subsistir sin la seguridad de unos ingresos invalidan cualquier soflama que reclame un derecho recogido en balde en el artículo 35 de la Constitución. Porque el actual paisaje laboral es, realmente, desolador. Aquellas tasas de paro cercanas al 4% y que arrojan una situación de pleno empleo en la Navarra de principios de los años 2000 se perciben hoy como una ilusión óptica, tan lejana como imposible. Porque el trabajo preocupa a quienes carecen de él. A todos y a cada uno de los 52.424 navarros que engrosaban la lista del Servicio Navarro de Empleo en abril y que, juntos, ponen el rostro a una tasa de paro próxima al

17%. Pero el trabajo también preocupa a quienes ponen el despertador para acudir cada día a su empleo. Y mucho. Por la incertidumbre, por la precarización en la que ha derivado el mundo laboral que ha hecho resurgir algo que se creía superado, como la figura del trabajador pobre. Porque hoy tener un trabajo no es garantía de un modo de vida. Se puede tener un trabajo y no poder pagar la vivienda. La proliferación de los llamados contratos *basura*, de los contratos temporales y la carrera a la baja en los sueldos emprendida por las empresas han minado los derechos de los trabajadores. En el Día Internacional del Trabajo,

¿cómo reclamar derechos en un mundo de parados? La sumisión alcanza cotas nunca vistas por el miedo a perder el puesto de trabajo. Por eso, no extraña que la reivindicación se quede para las organizaciones de defensa de los trabajadores, cuya autoridad moral se ve empañada por la sombra de algunos casos de corrupción. De 246.000 afiliados a la Seguridad Social, 51.526 (un 20%) se desgravaron cuotas sindicales en la última declaración de la renta. Así, uno de cada cinco trabajadores está sindicado, aunque el jueves apenas se verá detrás de la pancarta ni una décima parte de ellos. Una voz demasiado débil.



Por **M. CARMEN GARDE**

@MamenGarde

## DARÁN QUE HABLAR



**David Hasselhoff**

"Me recordaréis como el tipo que habla con su coche"

## VIERNES 2, SÁBADO 3 Y DOMINGO 4

Un cóctel de rugidos de motor y música de los años 80 y 90 es lo que trae al actor del mítico coche fantástico al Circuito de Navarra a sus 62 años. El festival Acceleration 2014 es una competición entre nueve equipos de diferentes nacionalidades en diez circuitos de distintas ciudades europeas combinado con conciertos las noches del viernes y sábado. En el panorama musical se anuncia la asistencia de Sabrina y de Samantha Fox. La mezcla puede ser explosiva y dará medida de si los nuevos gestores son capaces de relanzar una obra con números rojos.



**Luis Merlo**

"Nos tomamos demasiado en serio a nosotros mismos"

## MIÉRCOLES 30 20.00 h.

## JUEVES 1 18.00 h y 20.30 h.

Pedir un crédito en el banco y que te lo nieguen no es motivo de risa, pero sí lo que se puede desencadenar a partir de esa negativa. Luis Merlo, a sus 47 años, trae al teatro Gayarre de Pamplona *El Crédito*, una comedia actual que invita a reflexionar sobre cómo damos más importancia al sistema burocrático que a los valores humanos. La obra se sujeta en solo dos actores: Luis Merlo, al que muchos todavía reconocen como a Mauri de la serie de televisión "Aquí no hay quien viva", y Carlos Hipólito. Reírse siempre es una magnífica medicina.



## ATENCIÓN A...

### Día clave para Osasuna

#### SÁBADO 3 20.00 h

A vida o muerte. El partido contra el Celta, que a estas alturas ya ha salvado los muebles, se presume crucial para asegurar la permanencia del equipo rojillo en la liga de honor, donde Osasuna lleva desde el 4 de junio de 2000. Los aficionados podrán acudir a El Sadar para arropar a los jugadores con sus cánticos por 10 euros la entrada, una medida de la campaña *Osasuna no se rinde*. Así sea.

### A vueltas con el déficit de las arcas forales

#### MARTES 29 17.00 h.

¿Navarra cumplió o incumplió el déficit del 1,2% en 2013? Yolanda Barcina argumenta que se cumplió aunque, oficialmente, se incumplió porque el Estado computó en 2013 95 millones de "ajustes" ligados al Convenio Económico que correspondían a 2012. Desde el PSN piden saber con "exactitud meridiana" a qué acuerdos ha llegado Navarra para imputar esos "ajustes". Otro encuentro Barcina - Jiménez que evidenciará su distanciamiento.

# 6.000

PERSONAS VERÁN LAS ALMADÍAS asomadas a las riberas del río Esca el próximo sábado 3 de mayo, a las 11,30 de la mañana. Verán el recorrido de estas singulares barcas de madera desde el Atadero de Basari hasta Burgui. El homenaje en esta 23 edición se hará a las personas mayores que han transmitido sus enseñanzas y que personificarán en la asociación de jubilados del Valle de Roncal. Y a los gancheros del Alto Tajo, también dedicados al viejo oficio de acarrear madera por el agua. Un día de recuerdos bañado en una fiesta que inunda de tradición las calles de Burgui.

Diario de

Set secador + plancha Llongueras Hoy, cartilla recortable



# Noticias

Coches en miniatura

BMW Z8 Hoy, por 1,99 € + periódico



## La cifra de navarros en ERE se sitúa en su nivel más bajo desde 2008

- En el primer trimestre de 2014 se contabilizaron **1.352 regulados**, cuando en 2009 fueron 8.811
- Entre enero y marzo se presentaron **105 expedientes**, un 58% menos que en idéntico periodo de 2013
- El **salario** de los convenios renovados crece medio punto, una de las subidas más exigüas de la historia

INFORMACIÓN EN PÁGINA 32 EDITORIAL EN PÁGINA 3

**Javier Lagunas**

NUEVO DIRECTOR GERENTE DE TASUBINSA

Una entrevista de Jesús Morales Fotografía Patxi Cascante



“Que yo sepa, en Tasubinsa no falta dinero, pero la Justicia lo aclarará”

TRAS MÁS DE QUINCE AÑOS DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA DISCAPACIDAD, SU RETO ES QUE LA ENTIDAD RECUPERE LA NORMALIDAD Y RESTAÑE SU DETERIORADA IMAGEN // P6-7



### Bandera blanca en el Bernabéu

Un indolente Osasuna comete menos faltas que el Real Madrid y cae 4-0

MADRID - Osasuna se dejó en Pamplona los arrestos que se presuponen a quienes se juegan seguir en Primera en un choque ante un Madrid remozado que hizo más faltas, además de cuatro goles. El nefasto marcaje a Ronaldo, la prueba de la indolencia. PÁGS. 54-61

### El Iruña Voley, subcampeón de la Superliga

PÁGINA 70

Un contundente Illarramendi derriba a Damiá, que se duele, en una foto a modo de metáfora de lo que unos y otros pusieron sobre el césped. Foto: Mikel Satz

### NAVARRA COBRÓ EL AÑO PASADO DIEZ EMERGENCIAS

El Gobierno foral facturó en 2013 el coste de diez rescates y emergencias, tres de ellos por auxilios relacionados con montañeros. PÁGINAS 4-5

### EL PARLAMENTO FORAL ACUMULA 126 DONACIONES

El Legislativo navarro guarda 126 obsequios recibidos como donación desde su constitución en 1979. El inventario recoge todos ellos. PÁGS. 16-17

### ANA DÍEZ, NUEVA DIRECTORA DE CAIXABANK

Merced a la cuota de mercado alcanzada, CaixaBank crea una dirección exclusiva para Navarra. La ocupará la madrileña Ana Díez. PÁGINA 33

### PAMPLONA CUENTA CON 317 FUENTES DE BOCA

De las 317 fuentes públicas de boca (aptas para beber) diseminadas por Pamplona, 50 se encuentran en la Rochapea y 34 en la Chantrea. PÁGS. 40-41



### YA SOMOS 103.000 LECTORES, UN 20% MÁS QUE EN 2013

DIARIO DE NOTICIAS celebra sus veinte primeros años con una subida de audiencia del 20% en un ejercicio, hasta los 103.000 lectores. PÁG. 92



9 771576 545004

## Javier Lagunas Lafuente

DIRECTOR GERENTE DE TASUBINSA

# “Que yo sepa, no falta dinero en Tasubinsa, pero se ha abierto un proceso judicial y la Justicia lo aclarará”

Una entrevista de Jesús Morales  
Fotografía Patxi Cascante

**Javier Lagunas afronta sin titubear el desafío de liderar la nueva etapa en Tasubinsa, en el ojo del huracán por las supuestas irregularidades y la duplicidad de subvenciones**

**ARAZURI** – No sé si darle la enhorabuena o darle ánimos.

–Las dos cosas. La enhorabuena porque dirigir Tasubinsa es una oportunidad para cualquier persona y ánimos también porque supone asumir un nuevo reto en un momento convulso.

**¿Falta dinero en Tasubinsa? ¿Alguien se ha enriquecido?**

–Que yo sepa no. Se ha abierto un proceso judicial en el que se va a ver si se han desviado fondos y cómo ha sido la gestión, por lo que será la Justicia la que lo aclare. También estoy de acuerdo con que la Cámara de Comptos venga y nos audite, porque todo ello nos ayudará a arreglar esta imagen que se ha creado y que se vea a qué se ha dedicado cada euro, tanto de generación propia como de inver-

sión pública. Soy totalmente partidario de que entre luz en Tasubinsa, pero hay que decir que Tasubinsa nunca ha sido una entidad opaca, porque siempre que se nos han requerido información la hemos facilitado.

**¿Por qué cree que Anfas le ha elegido para dirigir Tasubinsa?**

–Desde que empecé a trabajar me he dedicado siempre al empleo de las personas con discapacidad, labor a la que se dedica Tasubinsa. He trabajado en diferentes entidades, en mis inicios a pie de campo y posteriormente en la gestión. Esto me ha permitido conocer la discapacidad y su relación con el empleo, por lo que creo que la dirección de la entidad, entiende que un perfil que busque aportar el mayor valor posible a las empresas clientes para las que trabajamos, a partir de potenciar las capacidades de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual, dentro de su itinerario vital, es necesario en este momento. Tasubinsa tiene que dar el mejor servicio a sus clientes, obteniendo la mejor satisfacción posible tanto en las personas con discapacidad y sus familias, como en los clien-

tes industriales porque vivimos de eso y porque eso es lo que nos permite que tengamos puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual.

**¿Y para qué cree que le han elegido?**

–Me han elegido para liderar, junto con el Consejo, una nueva etapa caracterizada por el mantenimiento y la mejora de los servicios y productos que estamos prestando a las empresas clientes y para instaurar nuevos modelos de gestión. También creo que me han elegido para que la discapacidad tenga más presencia en la dirección estratégica de la compañía, ahora que ha habido cambios en el Consejo, donde Anfas ha tomado mayor protagonismo. Los nuevos miembros del Consejo conocen y viven la discapacidad, además de la actividad industrial, lo que les va a permitir aportar ese plus para el objetivo último de Tasubinsa, que es la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

**¿Aceptó el ofrecimiento sin dudarlo o se lo pensó mucho debido a la situación que atraviesa la empresa?**

–Inicialmente analicé lo que está pasando, me lo pensé y lo hablé con

mi familia, porque visto el momento en el que está Tasubinsa no es una decisión solo personal. Por otro lado pensé en la responsabilidad de la gestión, del día a día, en la gran responsabilidad derivada del volumen de trabajadores que tenemos y personas que acuden al Centro Ocupa-

cional, la responsabilidad ante las familias, las empresas clientes, la situación que se ha creado con la denuncia... Son muchos frentes que requirieron unos días de reflexión.

**¿Por qué acabó aceptando?**

–Una de las cosas que me hizo decir que sí es el proyecto Tasubinsa como empresa social, como centro especial de empleo de iniciativa social, donde la propiedad pertenece a familias de personas con discapacidad y a las propias personas con discapacidad. Creo que eso es muy importante porque entra dentro de mi concepción de centro especial de empleo. También me ha hecho decir que sí que Tasubinsa es una empresa con muchas posibilidades para poder trabajar, de poder hacer cosas bonitas en el sector de la discapacidad, de poder innovar para el sector industrial... También es importante que Tasubinsa se dedica principalmente al ámbito de la discapacidad severa, presentando la discapacidad intelectual grandes dificultades para su acceso al empleo, y eso también es un reto. Aunque lleva dos años en la empresa, ¿cómo es el ambiente



### EL PROTAGONISTA

- **Edad.** 38 años.
- **Lugar de nacimiento.** Madrid.
- **Estado civil.** Casado y tres hijos.
- **Experiencia profesional.** Acumula una trayectoria de más de 15 años trabajando en el sector de la discapacidad. Antes de recalar en Tasubinsa hace dos años, donde ha sido responsable del Programa de Acompañamiento de Empleo, fue gerente de Cocemfe Navarra (Federación de Asociaciones de Minusválidos Físicos y Orgánicos).

Javier Lagunas, en el exterior de las instalaciones de Tasubinsa situadas en Arazuri.

NO 11

# tasubinsa

hecho de Tasubinsa una empresa de referencia tanto en el sector industrial como social a nivel nacional. Desde ese punto de vista entiendo que la fractura se mitigará, recuperando la normalidad si remamos todos en la misma dirección.

**¿Qué instrucciones le ha dado Anfas para empezar a poner orden en la entidad?**

—Inicialmente, y a corto plazo, no veremos cambios relevantes. No consideramos que sea oportuno ni necesario crear incertidumbre en los trabajadores, ni en las empresas clientes. Además desde todas las plantas se sigue trabando intensamente y esto es lo que ha permitido que la actividad vaya muy bien este año. Las instrucciones son ver y analizar cómo estamos, cómo estamos funcionando y a dónde podemos llegar. Lo tenemos que definir en un plan estratégico y desplegarlo en planes operativos. Indudablemente hay que tomar decisiones pero no van a ser traumáticas y no se va a hacer una reestructuración general a corto plazo. Vamos a ver con la propiedad cuál es la estrategia y a dónde queremos llegar en dos o tres años. Por eso queremos mandar un mensaje de tranquilidad, de que vamos a seguir trabajando, porque estamos haciendo las cosas bien, pero eso no significa que no podamos mejorar tanto en la actividad industrial como en el centro ocupacional.

**¿Cómo ha afectado a la imagen de la empresa la denuncia que ahora se dirime en el juzgado?**

—La imagen ha resultado muy, muy dañada, y es algo que hay que revertir de manera inmediata y volver a la normalidad. Se ha dañado la imagen porque los hechos recogidos en la denuncia han tenido una repercusión pública muy relevante y realmente confusa, mezclado con informaciones cruzadas que han provocado que el trabajo y labor que realiza Tasubinsa hayan pasado a un segundo plano. No obstante, habrá que esperar a ver qué dice la Justicia. Lo que es evidente es que si estos hechos no fueran delito, se habría hecho un daño gratuito a la entidad.

**Por la información que usted conoce, ¿la formación y los programas de apoyo que Anfas ha facturado a Tasubinsa se han llevado a cabo efectivamente?**

—La contratación de actividades por parte de una empresa a la propiedad, como es Tasubinsa con Anfas y Fundosa, es de lo más normal en todo el territorio nacional. Y hay una cosa evidente en este caso: el dinero no se ha dado a la mafia, es decir, no se ha despilfarrado y no se lo ha llevado nadie, sino que se ha facturado a una entidad para hacer unas actividades determinadas. Si Anfas sostiene que esto ha sido así y la Justicia lo corrobora, no se entiende para nada ese problema.

**¿Es cierto que Tasubinsa está en una situación económica delicada como se insinúa en la denuncia?**

—La empresa, a nivel de trabajo, de producción, está muy bien. Hemos incrementado la facturación un 27% en el primer trimestre respecto al año pasado. Por eso quiero transmitir desde aquí tranquilidad a los clientes. Seguimos trabajando. Su antecesor y los directivos de

Anfas han relacionado la denuncia con los cambios que se iban a introducir en el Consejo de Administración, donde iban a perder peso personas con larga trayectoria en la empresa, a las que también se ha acusado de dirigir Tasubinsa con formas más propias de un negocio familiar y de actuar por intereses particulares. ¿Qué hay de cierto en ello?

—Hay una parte de Tasubinsa que está profesionalizada y que ha dado respuesta estos años a la actividad industrial y ocupacional en lo que respecta a la gestión. Estamos hablando de certificados de calidad, mecanismos de financiación, de gestión de personas, la persona con discapacidad intelectual como eje de la intervención, etc. Pero ha habido otra parte de Tasubinsa, que sin conocerla en detalle por no llevar más tiempo en la entidad, si da la impresión de que es mejorable, como la manera de realizar las justificaciones de las subvenciones entre otras, pero son aspectos para lo que necesitaré más tiempo.

**¿Qué hay de cierto en las irregularidades detectadas en el cobro de subvenciones por duplicidades en las nóminas aportadas como justificantes a Políticas Sociales y el Servicio Navarro de Empleo?**

—Estamos analizando los datos. Tenemos que ver si son errores en la justificación, sobrevenidos por procedimientos históricos de actuación, o una sobrefinanciación. Si es sobrefinanciación, ver cuál es la cantidad real. Este asunto es muy serio, porque con el dinero público hay que ser muy corresponsable. Depende de si es una u otra situación, las consecuencias serán más o menos graves.

**¿Cuál es su sensación en este tema?**

—Mi sensación es que Tasubinsa sí ha estado gestionando bien el dinero. Tenemos una reunión este lunes con el Gobierno de Navarra para tratar el tema. Otra cosa es cómo se ha gestionado analíticamente ese dinero, qué contabilidad se ha realizado, para evitar errores. Tampoco estoy diciendo que no haya sobrefinanciación, porque aún no tengo toda la información, pero creo que todo lo que está difundiendo está saliendo con un objetivo muy condicionado; porque esto es algo que lleva mucho tiempo instaurado en Tasubinsa, no solo desde 2010, sino desde mucho antes. Habrá que ver por qué se empezaron a hacer así las cosas. Anfas está preocupada con este tema porque ellos no son responsables de esta gestión, pero son la propiedad y les afecta directamente. Es un tema muy serio, no podemos ser frívolos y tenemos que encontrar la mejor fórmula para solucionar esta situación y que no se vuelva a repetir. Es uno de los encargos que he recibido por parte de la propiedad.

**¿Ha habido malas prácticas en Tasubinsa? Tras la denuncia se despidió bajo ese argumento a tres directivos que apoyaban la demanda.**

—Estoy analizando qué ha pasado aunque este tema le corresponde al Consejo. Pero es evidente que hay algunas prácticas que no son todo lo transparentes que deberían ser. Vamos a identificarlas, a aislarlas y evitarlas en un futuro a través de unos procesos bien definidos y sistemáticos de trabajo concretas. ●

## “Revisaremos la política de anticipos salariales”

**ARAZURI** —¿Cómo valora la gestión de su antecesor?

—Sin conocerla en detalle por no haber formado parte del equipo directivo, creo que la gestión de Pérez Plano ha sido buena, sobre todo teniendo en cuenta el momento de crisis económica que atravesamos. La plantilla ha crecido en 70 personas, ha mejorado la satisfacción de nuestro servicio, se ha crecido más de un 40% en la facturación, etc. Son indicadores de que la gestión ha sido buena.

**¿Le han convencido sus explicaciones en torno a la deuda que mantiene con la empresa y el uso de la tarjeta de crédito?**

—Este es un tema que no me tiene que convencer a mí, corresponde a la propiedad y al Consejo. Por las informaciones que se han publicado, los anticipos salariales a modo de préstamo y el uso de la tarjeta de crédito era una situación aceptada que además estaba formalizada, por lo que el anterior director financiero o las personas que correspondan podrán ofrecer las explicaciones oportunas. Es un tema que está en el juzgado, que es el que deberá dirimir si eso es un delito. Por otra parte, y por la información que tengo, es un dinero que se ha venido devolviendo en la forma pactada, sin que afecte a la tesorería o los resultados.

**¿Está de acuerdo con esta actuación o va a eliminar la política de anticipos?**

—La política de anticipos en sí misma es buena. Por ello, decir que la vamos a eliminar podría perjudicar a trabajadores que lo necesitan y debemos tener en cuenta para ello ciertas situaciones que se pueden dar en nuestro colectivo. Más que eliminarla, a mí me gustaría estudiarla y revisarla para definir un protocolo que marque su gestión. Es algo en lo que tenemos que trabajar y consensuar con el comité de empresa para que llegue a todas las personas dentro de las posibilidades existentes.

**A las familias no les han convencido y a Anfas tampoco, ya que ha despedido a Pérez Plano.**

—Yo entiendo que esto es un tema de opinión y de información, que además está en el juzgado. En este sentido me parece importante respetar la opinión tanto de las familias como de Anfas como institución. Ha sido un periodo difícil para todas las personas que formamos Tasubinsa que estamos seguros podremos superar con trabajo y esfuerzo. Si algo hemos aprendido desde la discapacidad, es que por muy adversas que sean las situaciones que nos tocan vivir siempre se pueden superar y salir fortalecidos de ellas. —J.M.S.

**actual en la organización?**

—En la plantilla, lógicamente, hay incertidumbre porque las personas que trabajan en Tasubinsa no saben muy bien cómo va a acabar todo esto, si mañana saldrá otra noticia y cómo va a evolucionar. Ha habido una serie de temas que han tenido mucha repercusión mediática y que debemos analizar y estudiar para darles la solución más efectiva posible.

**Desde fuera se aprecia una fractura importante dentro de la empresa. Ahí está la denuncia de los trabajadores, la división en el Consejo de Administración, los despidos de directivos... Se ha hablado de lucha de poder, de golpe de Estado, de intereses particulares. ¿Cómo va a hacer frente a esa ruptura?**

—Al final todos somos Tasubinsa. Hay que partir de la base de que todas las personas que trabajamos en la entidad y formamos parte de ella queremos lo mejor para la organización. Dentro de la fractura real que se ha creado, entre todos, trabajadores, usuarios, familias y comité de empresa, tenemos que buscar los elementos en común que han

**“Solo recuperaremos la normalidad en Tasubinsa si remamos todos en la misma dirección”**

**“La imagen de la entidad ha resultado muy dañada y es algo que tenemos que revertir de forma inmediata”**

**“Hay que ver si la duplicidad de subvenciones es un error de justificación o hay sobrefinanciación”**

## La Red de Lucha contra la Pobreza critica a Alli por incidir en el fraude al abordar la renta de inclusión

Este colectivo, al igual que I-E, pide al Gobierno que se centre en dar respuesta a las familias con mayores necesidades

**PAMPLONA** – La Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social de Navarra criticó ayer que el Gobierno foral “enfocó su discurso” sobre la Renta de Inclusión Social (RIS) “en el

posible fraude y no en dar respuesta a las familias con mayores necesidades”. Esta fue la respuesta al anuncio del consejero de intensificar la supervisión entre los perceptores de la RIS.

En su opinión, si bien “se debe luchar contra todo fraude existente”, Iñigo Alli “ha creado un rumor de sospecha sobre las personas más vulnerables de Navarra” y “se ha generado un pre-

juicio sobre un colectivo cuando hay 68 casos de 9.700 perceptores”.

Para I-E presentar como “un gran problema” ese porcentaje de casos “esconde un intento de justificar los recortes que ha aplicado UPN en materia de renta básica”. Por ello pidió no crear “falsas alarmas cuando el verdadero problema son miles de familias que el cambio de ley ha dejado en la estacada sin ningún ingreso básico para la subsistencia”. – D.N.

## Campus Fuenterrabía

Verano 2014

Campus  
**EOLO**  
Nacidos en años  
1999, 2000  
y 2001

Campus  
**ALEVÍN**  
Nacidos en años  
2005, 2006  
y 2007

Campus  
**INFANTIL**  
Nacidos en años  
2002, 2003  
y 2004

FUNDACIÓN  
CAJANAVARRA

Apúntate a partir del día **28 de abril** en nuestra web: [www.fundacioncajanavarra.es](http://www.fundacioncajanavarra.es)  
Más información en el **948 222 444**



El accidente ocurrió en la noche del viernes. Foto: D.N.

## Un motociclista, herido grave en un accidente en la PA-30, en Huarte

El joven, vecino de Pamplona y de 35 años, sufrió un golpe en la cabeza y en la cara y está ingresado en el CHN

**PAMPLONA** – Un motociclista, identificado como J.H.N.S, vecino de Pamplona de 35 años, resultó el viernes herido grave en un accidente de tráfico ocurrido en la PA-30 (Ronda de Pamplona), en el término municipal de Huarte.

El hombre circulaba sobre las 21.25 horas de ayer por la PA-30 cuando a la altura del kilómetro 8,8, en

Huarte, se salió de la calzada y chocó contra la barrera de protección, sufriendo un traumatismo craneoencefálico y facial de pronóstico grave. La sala de gestión de emergencias de SOS Navarra movilizó al equipo médico de Huarte, que atendió a la víctima en el lugar, y una ambulancia medicalizada de DYA, que trasladó al herido al Complejo Hospitalario de Navarra.

Patrullas de la Policía Foral regularon el tráfico con el apoyo de agentes de la Policía Municipal de Huarte, y el equipo de Atestados de la Policía Foral se hizo cargo de la investigación de las causas del suceso. – D.N.



**LEVE AL VOLCAR SU CAMIÓN EN VALTIERRA.** Un conductor moldavo y vecino de Tarragona resultó herido leve al salirse de la vía y volcar su camión articulado en la N-121-A, a la altura de Los Abetos, Valtierra. El camión vertió parte del gasoil de su depósito, que resultó dañado. Bomberos de Tudela trasvasaron el gasoil a otro depósito y el conductor fue trasladado al Reina Sofía, para evaluar su estado. Una grúa retiró el vehículo. Foto: D.N.

# Economía



Personas en desempleo esperan su turno en una oficina del Servicio Navarro de Empleo. Foto: Nieves Arigita

## LAS CIFRAS

# 732

Expedientes de Regulación de Empleo fueron presentados en 2012, superando incluso la cifra del año 2009, aunque con un menor número de trabajadores afectados. En 2013 fueron 619.

# 105

ERE en el primer trimestre del año 2014.

## PRIMER TRIMESTRE

Año	Afectados
2014	1.352
2013	3.866
2012	3.088
2011	1.815
2010	3.230
2009	8.811
2008	221
2007	337
2006	1.209

## El número de afectados por ERE se sitúa en su nivel más bajo desde 2008

La incidencia de los despidos y suspensiones de contratos colectivos queda por debajo de la mitad que en 2013

◀ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** – El mercado laboral emite ya noticias menos pesimistas. No crea todavía empleo en cantidades significativas, y la mayor parte de los contratos que se firman siguen siendo temporales y en condiciones inferiores a las de hace unos años. Pero el paro ha dejado de crecer y el número de despidos colectivos y Expedientes de Regulación de Empleo ha caído en Navarra a los niveles más bajos desde 2008.

De hecho, los datos del primer trimestre de 2014 confirman los síntomas de cierta mejoría que se aprecian desde que, a mediados de 2013, se frenase el deterioro económico en España. La Encuesta de Población Activa ofrecerá la próxima semana información más relevante, pero la evolución de los ERE no tiene nada que ver con la de años anteriores. Entre enero y marzo se presentaron 105 expedientes, 151 menos que en el mismo periodo de 2013. O lo que es lo mismo: un descenso del 58% que prolonga lo que ya se había vivido en la segunda mitad de 2013.

También el número de afectados ha ido conteniéndose de modo más que significativo, según reflejan los datos del Instituto de Estadística de Navarra. Los 1.352 trabajadores afectados por ERE suponen poco más de una tercera parte de lo que se vivió entre enero y marzo de 2013. Se trata del registro menos malo desde comienzos de 2008, cuando apenas 221 trabajadores se vieron afectados por un ERE. Y resulta también inferior al de 2011, cuando parecía apuntarse una salida de la primera recesión que finalmente resultó fallida: 1.815 personas. Y, desde luego, nada tiene que ver con lo sucedido a comienzos de 2009, en pleno pánico: 8.811 trabajadores vieron cómo su contrato era rescindido o suspendido temporalmente mediante un expediente colectivo.

El dato, en cualquier caso, dibuja todavía un escenario de dificultades para las empresas, que no terminan de encontrar ni la financiación necesaria ni una recuperación del mercado nacional lo suficientemente intensa como para incrementar sus plan-

tilas. Los despidos colectivos (apenas 79 personas) se encuentran en uno de sus puntos más bajos de la serie histórica, pero las suspensiones, que suelen revelar un exceso de mano de obra por dificultades del mercado y una falta de confianza empresarial en la recuperación, se mantienen todavía en niveles superiores a los de los años previos a la crisis.

La serie muestra asimismo que

marzo de 2014 fue el décimo mes consecutivo con descensos interanuales en el número de trabajadores afectados por ERE, un dato que refuerza la sensación de que el deterioro del mercado laboral, que se ha cobrado cerca de 45.000 empleos en Navarra, parece haberse frenado. 2013, de hecho, cerró con 9.147 trabajadores afectados, un 25% menos que en 2012 y menos de la mitad que

en 2009, cuando 22.616 trabajadores se vieron envueltos de uno u otro modo por un expediente colectivo. El dato más bajo de la última década hay que buscarlo en el año 2006, con apenas 2.100 trabajadores.

Desde entonces, la base de ocupados de Navarra se ha ido estrechando mes a mes. Hasta que, por primera vez en casi seis años, marzo de 2014 terminó con un crecimiento interanual en cotizantes a la Seguridad Social. Esto no significa que las empresas más importantes se encuentren a salvo. Al margen de Volkswagen, que ha vivido fuera de la crisis desde 2009, firmas relevantes como Koxka –cuyo ERE tiene efecto desde abril–, Dynamobel (218 trabajadores afectados), Tallunce o Rockwool se han visto obligadas a suspender contratos de manera temporal por diferentes circunstancias. Los talleres, las pequeñas empresas de construcción y el metal siguen siendo los sectores más afectados en el comienzo de un año que, por fin, debería ofrecer las primeras muestras de un crecimiento económico consistente. ●

## MÁS QUE MODERACIÓN

### SALARIOS DE CONVENIO ESTANCADOS

●●● Suben un 0,56% hasta marzo. Una cosa es que deje de destruirse empleo; otra, que se cree en cantidades apreciables y una tercera que quienes han mantenido su puesto vean que sus salarios vuelven a crecer. En el primer trimestre del año los salarios de los convenios renovados apenas se movieron un 0,56%, uno de los incrementos más bajos de la historia y que sitúa a Navarra prácticamente en la media española. Fueron los convenios de empresa los que menor aumento registraron (0,13%), muy por debajo de la media (0,82%), mientras que los de un ámbito sectorial, sea autonómico o estatal, crecieron un 0,83%, por encima de la media. – D.N.

# CCOO, mentiras y dietas de Can

POR Iván Giménez



En su libro *La verdad de las mentiras*, Vargas Llosa dice que "la noción de verdad o mentira funciona de manera distinta en cada caso". Por lo visto, eso debe de sucederle a la dirección de CCOO cuando, sin contar la verdad, acusa a los demás de mentir (en estas páginas, el pasado día 23). Para no aburrir y terminar pronto con este asunto, la insistente llamada a la unidad sindical de CCOO hace agua desde que el verano pasado su dirección decidiera

desactivar las movilizaciones contra el Gobierno de UPN (más de 15.000 personas el 23 de marzo de 2013, entre otras) y pasar por el Salón del Trono de Diputación para regresar al redil, firmando con Barcina un acuerdo de "diálogo social" que ha dado sus frutos bien pronto: el pasado 23 de enero, el BON publicaba la subvención de 7 millones que se van a repartir UGT, CCOO y patronal a cuenta de la formación continua, tan cuestionada por Comptos (y no solo por ELA). Sobre los 'minijobs', CCOO, UGT y Afapna se saltaron el texto acordado por todos los sindicatos de la Administración para un efectivo reparto del empleo y firmaron con Barcina la implantación de dos permisos que suponen un ahorro para el Gobierno (y así se reconoce en el propio decreto). Ahí viene lo mejor: en la Mesa General del 21-XI-2013, la Administración recoge la adhesión de estos tres sindicatos y, acto seguido, anuncia que va a modificar la contratación (DF 68/2009) para legalizar el troceo de contratos completos en contratos de media jornada. "Esto es inseparable de lo anterior; sin esta modificación, tampoco hay reparto del

empleo", avisó el director de Función Pública. Es más, en el preámbulo de esta modificación, el Gobierno afirma que "con ello potencia la contratación a tiempo parcial y el reparto del empleo". Es decir, el Gobierno de Barcina se vale del acuerdo con CCOO, UGT y Afapna para imponer simultáneamente los 'minijobs'. De nada sirve oponerse retóricamente a esta medida sin retirar el apoyo a los permisos sin sueldo (el mal llamado "reparto del empleo"), porque una cosa ha traído la otra, como verdadero *Caballo de Troya* de la precariedad en las Administraciones Públicas de Navarra. Una vez más, CCOO, UGT y Afapna le dan la mano a Barcina, y ésta les coge el brazo entero. Para justificar lo injustificable, la dirección de CCOO envía a los trabajadores públicos una nota acusando a ELA de mentir, y como supuesta prueba de ello, adjunta un acta de aquella Mesa General... Un acta que empieza en el punto 5º, el que recoge la oposición de CCOO, UGT y Afapna al troceo de contratos, pero en la que se ha recortado cuidadosamente el punto 2º, donde venía la adhesión de

estas siglas al decreto de los permisos. ¿Quién miente y quién dice la verdad? ¿Qué adjetivo merece quien envía actas oficiales recortadas? En todo caso, esto es indicativo de algo más profundo. ¿Qué recortes y qué medidas gubernamentales va a combatir un sindicato que recóloca al encausado Alberto Pascual, redactor de las actas de la CAN, en el máximo cargo del Tribunal Laboral? ¿Qué independencia económica y política va a defender un sindicato como CCOO que solicita cobrar las cotizaciones por formación directamente de las nóminas de los trabajadores? ¿Qué harían con ese dinero? ¿Lo mismo que sus dirigentes imputados por la juez Alaya en Andalucía y otras comunidades? Seguramente, todo esto lo explicará mucho mejor el ex secretario general de CCOO, José María Fidalgo, que visitará Navarra el próximo 8 de mayo invitado por la patronal CEN para disertar sobre "el papel de los trabajadores en el desarrollo de la empresa moderna". No iremos a escucharle, pero habrá que ponerse a cubierto, por si acaso... ●

Responsable de ELA-Gizalana (Servicios Públicos)

## 1,3 millones para los centros de inserción

Las ayudas están destinadas a trabajadores de más de 50 años o en riesgo de exclusión

**PAMPLONA** - El Servicio Navarro de Empleo ha concedido un total de 1.298.000 euros a los centros de inserción sociolaboral de Navarra, para apoyar el empleo de las personas en situación de exclusión social o en riesgo de estarlo.

Estas ayudas, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, subvencionarán, por un lado, el 50% del SMI para los trabajadores mayores de 50 años parados de larga duración que sean contratados por los centros, y el 75% del SMI para aquellos trabajadores en situación de exclusión social que hayan firmado un acuerdo de incorporación sociolaboral y que sean contratados por estos centros. Asimismo, se subvenciona el 100% de la cuota empresarial de la Seguridad Social, incluida la de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, y de las cuotas de recaudación conjunta correspondientes al Salario Mínimo Interprofesional durante la vigencia del contrato.

En Navarra existen 11 Centros de Inserción Sociolaboral, 9 de ellos en Pamplona y su comarca, uno en Lumbier y uno en Corella: Asociación Laboral Josenea; Carranza Delgado, SL; Elkarkide SL; Fundación Euro-lan; Fundación Gaztelan-Transforma; Fundación Ilundáin-Haritz Berri; Fundación Traperos de Emaús; Fundación Varazdín; Inserlantxo SL; Nabut Navarra SL; y Nasermo SL. -D.N.

# Ana Díez Fontana sustituye a Raúl Marqueta como directora de CaixaBank en Navarra

La entidad catalana crea una dirección territorial propia para la Comunidad Foral

**PAMPLONA** - Relevo en la cúpula de CaixaBank en Navarra. Ana Díez Fontana, madrileña de 41 años, sustituirá a Raúl Marqueta al frente de la entidad financiera líder en la Comunidad Foral. CaixaBank ha creado asimismo una dirección territorial propia para Navarra, territorio en el que cuenta con una cuota de mercado superior al 37%, uno de los más elevados de España.

La decisión se concretará esta misma semana, cuando la nueva directora, que procede de Andalucía Oriental se incorpore a la sede de Carlos III. No será la única. También regresará José Luis Larriu como director del área de empresas. Larriu, procedente de la antigua estructura de Caja Navarra, ocupaba hasta el momento el puesto de director de empresas en Burgos.

La creación de una dirección territorial de CaixaBank exclusiva para Navarra supone, por un lado, potenciar a un territorio pequeño, pero que aporta una importante base de clientes, en torno a 450.000, y más de 8.000 millones de euros en recursos administrados, una cantidad bastante superior a los 6.987 millones de euros de inversión crediticia que la entidad mantiene en la comunidad. Asimismo, significa la creación de una dirección territorial propia para Aragón y La Rioja, donde la presencia de CaixaBank es menor. La capital aragonesa cuenta asimismo con un CaixaForum y el crecimiento en Aragón es una de las prioridades de la entidad presidida por Isidro Fainé. De ello se encargará Raúl Marqueta, que hasta el momento era



Ana Díez. Foto: D.N.



José Luis Larriu. Foto: D.N.

el director de las tres comunidades. También significa que la entidad catalana continúa apostando por personas de su estructura para ocu-

par el puesto de director territorial en Navarra, si bien está confirmada la continuidad de Joaquín Arbeloa actual responsable de negocio, y de Carlos Ayesa, responsable del área de banca privada. CaixaBank cuenta con 180 oficinas en Navarra, la mayor parte de ellas procedentes de la antigua red de Caja Navarra.

La decisión supone el primer relevo significativo desde que en 2012 CaixaBank asumió Banca Cívica y Raúl Marqueta tomó las riendas de la dirección territorial. Marqueta ha sido el responsable de culminar la integración de las dos entidades, con el consiguiente cierre de oficinas y traslado de personal. Desde 2012, CaixaBank ha cedido en torno a dos puntos porcentuales de cuota de negocio en la Comunidad Foral. -D.N.

### LA DIRECTORA

● **En CaixaBank desde 2008.** Madrileña de 41 años, Ana Díez Fontana es licenciada en Económicas por CEU San Pablo y tiene un máster por el IESE. Entró a la Caixa en 2008 en el área de comercio exterior, después de trabajar en Citibank. Posteriormente fue trasladada a Málaga. Es la primera mujer que llega a directora territorial.

## CGT convoca paros de cuatro horas en VW el día de la salud laboral

**LABORAL** - La sección sindical de CGT en Volkswagen Navarra ha convocado paros de cuatro horas por turno mañana lunes, 28 de abril, coincidiendo con el día de la salud laboral. El sindicato es especialmente crítico con el "pésimo estado de seguridad y salud laboral de la plantilla y su progresivo empeoramiento" en la mayor planta industrial de Navarra. Por ello llama a los trabajadores a secundar los paros, fijados para las cuatro últimas horas de cada turno. -D.N.

## El grupo Volkswagen anuncia el despido de 900 empleados en dos plantas de Brasil

**LABORAL** - La compañía automotriz alemana Volkswagen AG ha confirmado este jueves que despedirá a unos 900 trabajadores en dos plantas brasileñas, en uno de sus esfuerzos más grandes hasta la fecha por reducir la producción de cara a una débil demanda de vehículos en la mayor economía de América Latina. Los despidos en las plantas de Volkswagen en Sao Bernardo do Campo, en las afueras de Sao Paulo, y en Sao Jose dos Pinhais, en el sureño estado de Paraná, comenzarán el 5 de mayo, según el Sindicato de Trabajadores Siderúrgicos de Brasil. En cualquier caso, a pesar de los despidos, Volkswagen ha añadido que no ha hecho cambios en su plan de invertir 10.000 millones de dólares en Brasil antes de finales del año 2018. Brasil es el cuarto mayor mercado de Volkswagen después de China, Alemania y Estados Unidos. Las ventas de vehículos llevan meses retrocediendo. -Efe

Pamplona

# “Desmienta que hubiera irregularidades en el ‘caso Polo’”

El delegado de CCOO afirma que como “testigo presencial” el proceso seguido en el atestado fue “ejemplar”

**PAMPLONA** - El delegado de CCOO del Comité de Seguridad y Salud del Ayuntamiento de Pamplona Julio López Dezagore ha remitido una carta a los medios en la que defiende la actuación seguida en el atestado abierto contra el concejal dimitido Ignacio Polo tras triplicar la tasa de alcoholemia y que concluyó con una sanción administrativa. Una versión en la que desmiente la existencia de irregularidades y que contradice la mantenida por el resto de sindicatos profesionales y de la UGT, que han impulsado una denuncia ante un posible delito penal. En concreto, López Dezagore mantiene como “testigo presencial” que con Polo se siguieron “todos los protocolos establecidos”, cumpliendo el instructor “de una manera ejemplar todos los requisitos exigibles y que, en ningún caso, perjudicaron ni beneficiaron a Polo”. Así, detalla que el concejal fue requerido para realizar la prueba de detección de alcohol, tal y como prevé la Ley de Tráfico, y las pruebas se realizaron “en un etímetro homologado, calibrado y certificado”. Destaca que el tiempo entre las dos pruebas cumplió los requisitos legales, “sin dilaciones injustificadas ni mucho menos excesivas”. Añade que en dependencias policiales Polo “no presentaba síntomas de encontrarse bajo la influencia de las bebidas alcohólicas, teniendo en todo momento un comportamiento

correcto y colaborador”. Durante el procedimiento estuvo “custodiado” y no realizó maniobra o acción que “pudiese alterar el resultado de las pruebas” arrojando finalmente una tasa “con la que solo cabe la denuncia administrativa”. Agrega que el jefe de policía sólo se personó para conocer el resultado de las pruebas una vez finalizadas. “Si bien no se puede decir lo mismo sobre presiones a los policías del Grupo de Atestados por parte de otros policías en lo relativo a cómo debía instruirse el procedimiento”, subraya. Asimismo, el testimonio de los intervinientes en el lugar del accidente fue “escuchado y valorado por el instructor”, y las “percepciones e impresiones sobre el estado en el que se encontraba Polo en el lugar del accidente eran completamente opuestas al resultado de las comprobaciones realizadas por el instructor en dependencias policiales y a las observadas por todos los policías del servicio en el Grupo de Atestados”. Reconoce por otro lado que la recuperación de Polo fue “inusual y sorprendente” teniendo en cuenta “el poco tiempo transcurrido entre la intervención y el traslado a dependencias”. Por ese motivo y como garantía de “imparcialidad” para el

administrado, las comprobaciones son realizadas en dependencias policiales por un policía judicial “formado y especializado” del Grupo de Atestados. Y ante la “inusual y extraordinaria insistencia de los policías intervinientes en judicializar el caso, tal y como marca el Reglamento para

casos controvertidos, los intervinientes fueron remitidos al Inspector Jefe de Sala”. “A día de hoy, este caso ya está judicializado y será allí donde se despejarán todas las incógnitas, y se delimitarán las responsabilidades”, apostilla. Afirma que el tema “carece” de la más absoluta relevancia sindi-

cal y que al tratarse de un asunto estrictamente policial “no voy a valorar la conducta de Polo”. La opinión llega dada la “injusta y negativa imagen que se está arrojando sobre la Policía Municipal de Pamplona, uno de los cuerpos de policía local más valorado y especializado”. -A.I.

**“El jefe de policía sólo se personó para conocer el resultado de las pruebas una vez finalizadas”**

**JULIO LÓPEZ DEZAGOIRE**  
Delegado de CCOO

parecía ética y estéticamente lamentable, un claro signo de degradación terminal, alimentar antes al coche que a la persona. Galeano dijo todo aquello allá por 2007, poco antes de que estallara esta crisis sistémica del capitalismo, este brutal *tokomotox*. Me acuerdo de todo esto a cuenta del continuo espectáculo de degeneración ética y estética que nos regala el regionalismo día sí, día también. El concejal delegado de Seguridad Ciudadana pillado conduciendo borracho un coche de propiedad municipal. Barcina mintiendo en *Vanity Fair*. La prevaricación humanitaria de Goicoechea. Aquel vídeo de Pegenaute con una cabra que se difundió poco después de que el entonces consejero de Bienestar Social dimitiese por haber aprovechado su antiguo cargo en Can para limpiar dinero negro. Los veinte helicópteros de Can sobrevolando París con lo más granado del empresario navarro y sus parejas a bordo. Los supervisores políticos de Can cobrando dietas triples por no supervisar. Esa obsesión por priorizar el cemento -de, por ejemplo, el Canal de Navarra- a las personas -de, por ejemplo, las escuelas infantiles-. No sé qué es peor, si lo ético o lo estético. Lo que sí que sé es que apesta a fin de régimen. ●



**La entibadora**  
POR Juan Kruz Lakasta

**Hedor estético**

Se lo leí a Eduardo Galeano en una entrevista y lo mencioné en alguna columna, pero aunque he pasado un buen rato *googlando*, no he encontrado la cita literal. Estoy de vacaciones. Tengo las meninges de servicios mínimos. Venía a decir que cuando un sistema se acerca a su fin, no solo se descompone política y administrativamente, también se degrada ética y estéticamente. Ponia como ejemplo el capitalismo, a cuenta de la crisis alimentaria generada hace algunos años por el auge del biocombustible. El aumento de la demanda de alimentos utilizados para generar biocombustible provocó la subida del precio de los mismos, lo cual degeneró en una gran hambruna. A Galeano le


agenda


Domingo 27 de abril

Abril, mes de la cultura gitana  
**MISA FLAMENCA**  
En honor a Sabicas  
Capilla de San Fermín en Parroquia de San Lorenzo. 12.45 horas

De lunes a viernes

Mercadillo de intercambio  
**Bicicletas, piezas, repuestos y accesorios**  
Museo de Educación Ambiental. De 10 a 13 y de 18 a 20 horas

Lunes 28 de abril

VII Encuentros Pensar el flamenco  
**CONFERENCIA**  
El flamenco: entrevista sobre las emociones  
Ponente: Víctor Bravo, director de la escuela de baile flamenco en el Museo Cristina Hoyos Civivox Iturrama. 19.30 horas

Martes 29 de abril

Haikunversaciones  
**TALLER**  
Haikus  
Biblioteca Pública de Yamaguchi. 18 horas

VII Encuentros Pensar el flamenco  
**CONCIERTO DE CANTE**  
Rocío Márquez  
Civivox Iturrama. 19.30 horas. Entradas: 3 euros en Civivox Iturrama y [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es)

**CINE**  
Bienvenidos al Norte  
Apta para todos los públicos  
Audiodescripción y subtítulos en colaboración con Retina Navarra  
Civivox Mendillorri 19.30 horas\*

Miércoles 30 de abril

Jardines y parques de Pamplona  
**VISITA GUIADA**  
La Ciudadela y la Vuelta del Castillo  
12 horas. Inscripción: 2 euros en cualquier civivox

La hora del cuento  
**CUENTACUENTOS**  
Narradora: Sandra Aguerri  
Público infantil de 4 a 8 años  
Biblioteca Pública San Francisco. 17.30 horas

Viernes 2 de mayo

Día Internacional sobre la concienciación de la problemática del ruido  
**CHARLA**  
El mapa de ruido de la aglomeración de Pamplona  
Ponente: David Pérez Rubio de Ingeniería Acústica  
Servicio ludoteca gratuito con inscripción en el teléfono 948149804  
Museo de Educación Ambiental. 19 horas

**DOCUMENTAL**  
Alberto Camus, la tragedia de la felicidad  
V. O. en francés subtítulo en castellano  
Civivox Ensanche. 19.30 horas\*

VII Encuentros Pensar el flamenco  
**ENCUENTRO**  
El sistema musical del flamenco  
Con Faustino Núñez, catedrático del Conservatorio Superior de Córdoba y profesor de Flamencología de la Universidad de Cádiz  
Civivox Iturrama. 19.30 horas

Sábado 3 de mayo

**VISITA GUIADA EN FAMILIA**  
Fortificaciones de Bayona  
De 9.30 a 19 horas  
Inscripción: 5 euros en cualquier civivox

Teatro Goyarre

Miércoles 30 de abril y jueves 1 de mayo  
**TEATRO**  
El crédito  
Con Carlos Hipólito y Luis Merlo  
30 de abril 20 horas y 1 de mayo 18 y 20.30 horas. Entradas: 8, 19 y 23 euros

Domingo 4 de mayo  
**MÚSICA**  
La Pamplonesa  
Cuento músico didáctico  
12 horas. Entradas: 4 euros

\*Entrada libre, previa retirada de invitación desde una hora antes. Dos invitaciones por persona

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • [www.pamplona.es](http://www.pamplona.es)

## Barajan un registro de pederastas para impedir que puedan trabajar con niños

Trece leyes cambiarán para mejorar la protección a la infancia

Se simplificarán los procedimientos de acogida y adopción de menores

PÁG. 2

### Caixabank crea una dirección territorial sólo para Navarra

• La nueva responsable del banco en Navarra es Ana Díez Fontana, madrileña de 41 años



PÁG. 21

### Las entidades de discapacidad en Navarra buscan salidas para subsistir

Piden al Gobierno que no haga "dejaición de funciones" y cifran en un 28% el descenso desde el año 2010

PÁG. 18-19

### Cien navarros en Roma para las canonizaciones de Juan Pablo II y Juan XXIII

• Llegaron ayer en un vuelo organizado por la Diócesis y otro grupo partió el lunes en autobús

PÁG. 23

### 20 meses para una auxiliar que entró 60 veces en una historia clínica

PÁG. 20



## El deporte llora a Tito Vilanova

Tito Vilanova saluda a los aficionados tras la disputa del Torneo Joan Gamper de 2012. Su muerte conmocionó ayer a todo el deporte español.

El exentrenador del F.C. Barcelona falleció ayer a los 45 años de edad, víctima de un cáncer

PÁG. 50-51

## Osasuna busca un milagro en el Bernabéu

Javi Gracia anuncia cambios ante un Madrid en el que estará Cristiano

PÁG. 47-49



### El Ríos acompañará al Magna en los play-off

PÁG. 54-55

### El Leadernet, a la caza de la Liga de voley en Pamplona

PÁG. 57

NACIONAL	2	DEPORTES	47
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	65
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	67
OPINIÓN	13	FARMACIAS	83
NAVARRA	18	LOTERÍAS	83
PAMPLONA	30	CARTELERA	86

Biografía de Adolfo Suárez hoy disponible 9,95€

MAÑANA Suplemento I+D+I

CURSO DE INGLÉS HOY, 14ª ENTREGA LIBRO+CD 6,95€

# Los condenados por delitos sexuales no podrán trabajar junto a menores

## El Gobierno creará un registro de abusadores con sentencia firme

Los colegios podrán pedir a los profesores un documento para 'certificar' que nunca han abusado de niños

Los menores tendrán derecho a conocer su historia médica y familiar, como en las adopciones internacionales

EDURNE MARTÍNEZ  
Madrid

Los condenados por pederastas no podrán ejercer profesiones cuyo desempeño suponga el contacto habitual con niños. Hasta ahí todos de acuerdo. Sin embargo, para poder determinar quiénes son estas personas hay que registrarlas. Y es ahí cuando aparece el problema. Sanidad asegura que, con la reforma de la legislación de protección a la infancia, pretende reforzar los derechos de los menores ante situaciones de abusos sexuales y violencia machista pero, para ello, tendrá que vérselas con la ley de protección de datos y, sobre todo, con la Constitución.

Esta reforma prevé la creación de un registro en el que aparecerán las personas contra las que haya habido una sentencia firme por abuso o trata de menores. Aunque ya hayan cumplido su condena. Será un registro permanente. Eso sí, no será de acceso público. Los colegios, empresas que organicen campamentos para niños o actividades extraescolares, por ejemplo, podrán pedir voluntariamente a la persona que desee trabajar con ellos el certificado.

Siempre será el empleado el que aporte este documento, y no la empresa la que lo obtenga. Fuentes del Ministerio de Sanidad aseguran que de esta forma pretenden dar entrada a una nueva regulación que tendrá que desarrollarse cuanto antes.

Y es que ya el Consejo de Europa redactó en 2007 un convenio relativo a la protección de los niños contra la explotación y el abuso sexual. España firmó el Convenio de Lanzarote en 2009, pero hasta ahora no había sido trasladado a la legislación la medida recogida en el convenio sobre "reunir y almacenar los datos sobre delincuentes condenados por delitos sexuales contra niños".

Hoy en día, algunos colegios piden un certificado de antecedentes penales a sus posibles empleados, pero a partir de ahora, podrían saber si ese delito está relacionado con abuso o trata de menores. Esta reforma, una de "las más ambiciosas de las últimas legislaturas", según explicó la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, forma parte de un programa de apoyo a la familia para reforzar la protección a la infancia.



Soraya Sáenz de Santamaría con la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato.

EFE

Así, a través de una ley ordinaria y otra orgánica, se pretende una "regulación más completa y sistemática para agilizar y simplificar los procesos de acogimiento y adopción de menores", afirmó Santamaría.

Según la ministra de Sanidad, Ana Mato, esta reforma era necesaria debido a la realidad actual, en la que casi 35.000 niños se encuentran bajo tutela o guarda de las administraciones. De ellos, 21.000 están en acogimiento fami-

liar pero unos 14.000 se encuentran en residencias esperando la llegada de una familia que, en muchos casos, no llega.

### Unificar la protección

Además, la ministra Mato explicó que casi el 65% de las mujeres víctimas de violencia de género tienen hijos menores y el 55% de ellas asegura que sus hijos han sufrido maltrato. Así, España se convirtió ayer en el primer país del mundo en incluir en su ordenamiento el

derecho a la defensa del interés superior del menor, que primará sobre cualquier otra consideración.

El objetivo es garantizar la especial protección del menor de modo uniforme en todo el Estado, ya que hasta ahora muchos temas, como la adopción, eran competencia exclusiva de las comunidades autónomas. Además, se define el principio de 'interés superior del menor'. Y es que con la antigua norma, los derechos de los menores estaban regulados por este

### CLAVES

#### 1 Derecho a los orígenes

Los menores tendrán derecho a conocer su historia médica y familiar, como ya ocurre con las adopciones internacionales.

#### 2 Adopción abierta

A partir de ahora el menor tendrá la posibilidad de mantener relación con su familia biológica, si aceptan todas las partes.

#### 3 Madres con hijos en adopción

Las mujeres que den a sus bebés tras el parto sólo tendrán que repetir su contentimiento una vez a las seis semanas del nacimiento.

#### 4 Clases preparatorias

Los padres que se ofrezcan a adoptar o acoger, tendrán el derecho de ausentarse del trabajo para ir a las sesiones informativas obligatorias.

#### 5 La máxima información

Las entidades públicas y privadas tendrán la obligación de proporcionar todos los datos sobre los menores y custodiarlos durante 50 años.

#### 6 Familia numerosa

La ministra Ana Mato anunció también que el Gobierno ha modificado la ley de protección de familias numerosas con el objetivo de que lo sigan siendo hasta que el hijo menor cumpla 21 años o 26 en caso de que esté estudiando. Mato no ha facilitado más detalles sobre los nuevos requisitos.

principio, pero sin precisar de qué se trataba. Esta reforma incluye las recomendaciones que la UE hizo en 2013 sobre la base de interés del menor.

La declaración de desamparo por abandono, riesgo para la vida, salud o inducción a la delincuencia dará lugar a la tutela del menor por la entidad competente. Como, superados dos años desde esa declaración, solo el Ministerio Fiscal podrá recurrirla, no los padres biológicos del menor.

## Los menores, mejor en familias que en centros de acogida

Ana Mato sostiene que el objetivo de toda la reforma es priorizar el acogimiento familiar frente al residencial

Colpisa. Madrid

"El objetivo de toda la reforma es que los niños estén en familia", aseguró la ministra de Sanidad, Ana Mato, tras la aprobación ayer de los dos antepro-

yectos de ley sobre protección de los menores.

Así, a partir de ahora se primarán las soluciones estables frente a las temporales, las familiares frente a las residenciales, las consensuadas frente a las impuestas, y las nacionales frente a las internacionales.

Por ello, el Gobierno pretende dar mayor prioridad al acogimiento familiar frente a la estancia en centros. La intención del Ministerio de Sanidad es que los menores de tres años vi-

van con una familia sin que deban pasar por un centro y, en los casos en los que haya hermanos, se buscarán las opciones que permitan que estén juntos.

### Estatuto del 'acogedor'

Además, se creará el Estatuto del Acogedor Familiar, en el que se recoge el derecho de los menores a ser "oídos" por la entidad pública antes de emitir cualquier resolución que le afecte.

Por su parte, las familias acogedoras recibirán valoraciones para su idoneidad, al igual que ocurre con las adoptantes.

Habrán tres tipos de acogimiento familiar: el considerado de urgencia, para los menores de 6 años durante 6 meses; el denominado temporal, con una duración máxima de dos años hasta la reintegración familiar o la adopción; y la acogida permanente, cuando no sea posible que el menor vuelva con su familia biológica.

## NO ENTIENDO ESTA JUSTICIA

**E**L Fiscal General del Estado, Torres Dulce, ponía el dedo en una vieja llaga ante la Comisión Constitucional del Congreso. Y removió la herida de falta de medios y escasez de instrumentos legislativos adecuados para la lucha contra las malas prácticas de la clase política, no sólo en lo que respecta a los temas de corrupción. Esto, que es ya un escándalo inadmisibles en la España de hoy, no deja de ser la punta del iceberg más llamativo de un poder judicial anquilosado, incomprensible para la mayoría, lento hasta la desesperación, ahora con unas tasas disuasorias, politizado hasta decir basta y completamente alejado y extraño al común sentir de la sociedad que lo padece y que ya no confía. Es muy triste decirlo pero es demasiado importante para callarlo. Lo malo es que tras esta denuncia de Torres Dulce solo le quedan dos salidas para el Fiscal: o irse de ese siste-

ma que critica con tantísima razón o provocar un cambio radical en el mismo. Ninguna de las dos cosas va a pasar.

Pero sería absolutamente injusto imputar a jueces y fiscales todo este desastre; el problema de base está en la supeditación de la Justicia a los partidos, que la han absorbido, y en una legislación que es necesario poner al día cambiando lo que haya que cambiar porque hasta ahora solo se han puesto parches a unas leyes decimonónicas.

El Fiscal General ha puesto un énfasis especial en lo que hoy -como he dicho- es ya un escándalo nacional y el fracaso de una casta política que se ha creído que estaba por encima de la Ley. Lo que tampoco entiende el ciudadano es lo que sucede día tras día en los juzgados y apenas sale en los medios: no se entiende que se ponga en libertad a un detenido decenas y decenas de veces sabiendo que va a volver a delinquir; no se entiende

### ANÁLISIS

Andrés Aberasturi

que un violador confeso pueda vivir en la casa de enfrente de su víctima; no se entiende en muchísimos casos -y ya sé que un cierto sector me va a linchar por esto- en denuncias por presunto maltrato doméstico exista una Ley que vulnera algo tan sagrado como la presunción de inocencia para el varón; ni se entienden muchos permisos carcelarios, ni muchos indultos, ni tantas prescripciones de delitos, ni que, a excepción de en los procedimientos penales, en los demás -y esto ya es una anécdota- el demandante no pueda decir ni esta boca es mía. No se entiende que a un ciudadano, cualquier abogado con criterio le recomiende no meterse en pleitos porque le cuesta más la tasa que la

pretensión que reclama y porque la resolución la verán sus hijos. No se entiende que después de un calvario de recursos y habiendo recaído sentencia firme, haya que interponer nueva demanda para exigir que esa sentencia se cumpla. No se entienden tantas cosas, como para poder confiar en las leyes y la justicia, ese último asidero que nos debería quedar a todos.

Cómo no vamos a escandalizarnos de que los grandes juicios de corrupción duren años y años, la mitad de los delitos prescriban y nadie devuelva nunca el dinero que se robó o, que lo que todos sabemos que es un tormenta, quede al final en un vasito de agua. Dice el Fiscal General que todas estas cosas influyen en el comportamiento del ciudadano. Y tiene razón: reconozco que cada vez que pagamos el IVA, por ejemplo, nos comen los diablos por dentro.

opinion@diariodenavarra.es



Mercedes Alaya llegando a los juzgados sevillanos.

COLPISA

# Alaya vuelve a citar a los exaltos cargos de la Junta 'exentos' por la Audiencia

**La juez insiste en que implantaron el sistema irregular de ayudas que permitió el fraude**

**Cita a Antonio Lozano y Buenaventura Aguilera a que declaren de nuevo el 12 de mayo**

**CECILIA CUERDO**  
Sevilla

La juez que instruye el caso de los ERE fraudulentos en Andalucía tardó apenas unas horas en replicar a la Audiencia Provincial de Sevilla y volver a imputar a dos ex directores generales de Presupuestos de la Junta Antonio Lozano y Buenaventura Aguilera.

Esta vez, en el auto, tal y como le exigía la instancia superior, concretó ya los supuestos hechos delictivos que la llevan a señalarlos como autores de prevaricación y malversación de fondos públicos y los cita a declarar otra vez el próxi-

mo 12 de mayo. Mercedes Alaya repitió los mismos pasos que dio con la exconsejera andaluza de Hacienda y exministra de Fomento Magdalena Álvarez, con quien fueron imputados ambos altos cargos.

Tras una acusación genérica y la anulación de la imputación por parte de la Audiencia, ante una posible vulneración de los derechos de defensa, la juez dictó de nuevo un auto en el que desveló la principal tesis de la causa de los ERE para señalar a la cúpula del Ejecutivo regional.

Esto es, que desde instancias políticas se implantó el uso frau-

dulento de un sistema legal de financiación de entes públicos -las polémicas transferencias de financiación- con la intención supuestamente de evitar controles a la hora de repartir subvenciones.

En el nuevo auto, dictado el mismo día que la Audiencia la corrigió, pero notificado a las partes cuatro días después, la juez Alaya trata de demostrar que no los inculpa solo "por el dato objetivo" de haber ocupado sucesivamente el puesto de responsables de Presupuestos.

Para ello, cita el Informe de Fiscalización de la Cámara de Cuentas de Andalucía sobre las ayudas sociolaborales otorgadas por la Junta entre los años 2001 y 2010, que le da pie a concluir que, "reiteradamente, desde el 2002 al 2009 -siendo Lozano director de Presupuestos y Aguilera jefe del servicio de Seguimiento, Evaluación y Política Presupuestaria-, se incluyeron por parte de la Consejería de Hacienda créditos para transferencias de financiación del programa 31L (denominado "fondo de reptiles" por el exdirector general de Empleo Francisco Guerrero), cuando en realidad se conocía indiciariamente que iban a destinarse inadecuadamente a subvenciones sociolaborales que otorgaría la Consejería de Empleo".

### Repite argumentos

Una inclusión de la que responsabiliza a la cúpula de Hacienda, que reflejó "indebidamente gastos que no se iban a producir, pues lo que la agencia realizaba eran pagos por cuenta de Empleo, los cuales quedaban compensados con las transferencias de financiación, encubriendo al Parlamento el destino final que realmente quería dársele: otorgar subvenciones sociolaborales al margen del procedimiento legal", dice Alaya.

En este sentido, la juez repite un argumento similar al empleado en la reimpugnación de Magdalena Álvarez. "Lo que se pretendía por el inculpado, en connivencia con otros, era conseguir un sistema fácil para la concesión de ayudas sociolaborales, de forma que, bajo el argumento de la agilidad y de la paz social, se otorgaran las citadas subvenciones de espaldas a la Intervención y a cualquier control, vulnerando los principios de objetividad, libre competencia, publicidad, transparencia, igualdad y no discriminación", señala tajante en relación a Lozano, quien ocupó puestos de relevancia también con el Gobierno de Susana Díaz.

## Protesta ante Reino Unido por otro incidente en Gibraltar

• Un guardia civil resultó herido después de que su embarcación fuera embestida por una patrullera gibraltareña

Efe. Madrid

El Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación convocó ayer al encargado de Negocios del Reino Unido, en ausencia del embajador, para trasladarle su protesta por el incidente en el que resultó herido un agente de la Guardia Civil en las aguas que rodean a Gibraltar y alertarle de su "gravedad".

Exteriores expresó esta protesta después de que un agente resultara herido en las aguas que rodean el Peñón, tras presuntamente ser embestida la embarcación en la que se encontraba realizando "labores de vigilancia, control y lucha contra el contrabando" por una patrullera gibraltareña.

El departamento que dirige José Manuel García-Margallo trasladó al diplomático la necesidad de que las autoridades británicas "tomen las medidas necesarias para evitar que se repitan incidentes de esta naturaleza", según un comunicado de Exteriores.

### "Especial gravedad"

El director general de Política Exterior y Asuntos Multilaterales, Globales y de Seguridad, Ignacio Ibáñez, le explicó en la reunión que los hechos se produjeron en aguas españolas mientras la patrullera de la Guardia Civil desarrollaba actividades de vigilancia, control y lucha contra el contrabando.

Ignacio Ibáñez también insistió en que este nuevo incidente reviste "una especial gravedad" no sólo porque se han producido daños personales, sino porque representa "un entorpecimiento de la lucha contra el contrabando".

# Las eléctricas ofrecen tarifas fijas hasta un 15% más caras que el mercado

Para un consumidor medio, el coste anual oscilaría entre 687 y 723 euros

**La reforma obliga a las compañías a ofrecer un precio fijo anual como alternativa al sistema de precios por horas**

**Competencia aconseja a los hogares analizar bien las ofertas antes de decantarse por la opción de tarifas fijas**

**JORGE MURCIA**  
Madrid

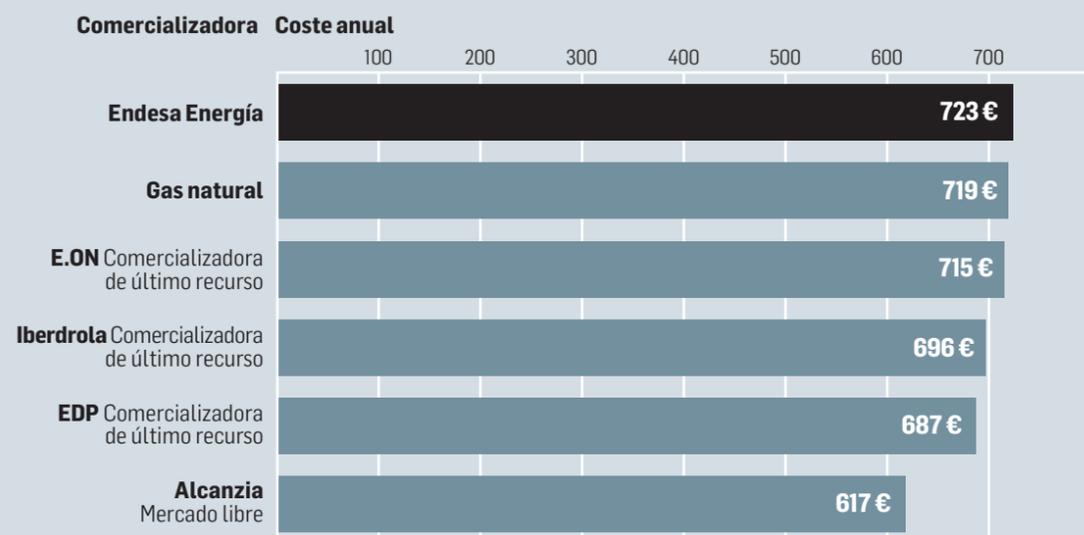
La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha publicado las ofertas alternativas de electricidad a precio fijo para un año que las cinco comercializadoras eléctricas de referencia están obligadas a presentar para los consumidores acogidos al Precio Voluntario al Pequeño Consumidor (PVPC). Y, como las propias compañías habían advertido, resultan menos competitivas que la tarifa regulada aún vigente, e incluso que muchas ofertas del mercado libre.

Según los datos publicados por la CNMC, estos precios fijos van desde los 687 euros al año a los 723 euros, impuestos incluidos (sobre la electricidad e IVA), aunque sin tener en cuenta el alquiler del contador. El órgano regulador ha tomado, a la hora de hacer sus cálculos, el perfil de un consumidor medio: con una potencia contratada de 3,3 kilovatios, y un consumo anual de 3.000 kilovatios a la hora (Kw/h). La mejor oferta ha sido la presentada por Edp, y la más cara corresponde a Endesa. En medio se sitúan las de Iberdrola (696 euros anuales), Eon (715 euros) y Gas Natural Fenosa (719 euros).

Estos precios son entre un 10% y un 15% más elevados que la mejor de las ofertas incluidas en el comparador de la CNMC (<http://comparadorofertasenergia.cnmc.es>) y que corresponde a la compañía Alcanzia (617 euros). También son superiores al PVPC fijado para los tres primeros me-

## Ofertas a precio fijo de las comercializadoras de referencia

Coste anual en euros para un consumidor tipo. Potencia contratada de 3,3 kW y consumo anual de 3.000 kWh, incluidos impuesto eléctrico e IVA (21%) y excluido el alquiler del equipo de medida



Fuente: Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC)

E. H. / COLPISA

ses del año vía decreto por el Gobierno tras la anulación de la subasta trimestral Cesur del pasado diciembre.

Ese precio –tomando el mismo perfil de consumo que la CNMC– es de aproximadamente 643 euros al año. Es decir, un 6,5% más barato que la oferta de Edp, y un 11% por debajo de lo ofrecido por Endesa. En la práctica estas diferencias serán mayores, puesto que el coste real de la energía en el primer trimestre ha sido inferior a los 48,48 euros por megavatio a la hora decretados por Industria, de forma que los más de 16 millones de usuarios acogidos al PVPC (antigua TUR) verán cómo las eléctricas les tendrán que reintegrar una cantidad por determinar a partir del 15 de mayo.

### No es una tarifa plana

En virtud del real decreto que establece el nuevo mecanismo de fijación del precio de la luz, las comercializadoras de referencia deben ofrecer a sus clientes un precio que se mantendrá fijo durante un periodo de un año en el momento de su contratación. El objetivo de esta obligación era



El ministro de Industria, José Manuel Soria.

EFE

ofrecer un precio más estable que el PVPC, que ahora está referenciado –en lo que se refiere a la parte de energía– a la evolución del mercado diario o *pool*. A cambio de esa estabilidad –apreciada por no pocos consumidores y pequeños negocios, que prefieren saber de antemano cuánto van a pagar por la luz– las comercializadoras aplican una especie de seguro de cobertura, que es el

que ha incrementado las ofertas presentadas ante la CNMC.

Después de analizarlas, el superregulador llega a la conclusión de que “son superiores a otras ofertas disponibles en el mercado con precios fijos para un año, que es el mismo periodo que garantizan las ofertas evaluadas”. Porque, lo que en última instancia ha hecho el Gobierno es obligar a las comercializado-

ras a presentar un precio fijo para la energía consumida –no confundir con una tarifa plana–, pero que no podrá incluir ofertas complementarias, como contratos conjuntos de luz y gas, de revisión de equipos y calderas, de mantenimiento, etc... En definitiva, servicios añadidos que todas las compañías ya ofrecen en sus contratos en el mercado libre, y que les permiten realizar ciertas rebajas en los precios aunque en la práctica el consumir no se beneficie de un ahorro en el recibo que llega cada dos meses.

### El coste de la rescisión

Por eso, la CNMC insiste en que la contratación de este tipo de productos debe realizarse “después de comparar cuidadosamente otras ofertas disponibles en el mercado, dado que no todas ellas son directamente comparables al incluir diferentes condiciones y servicios”.

En concreto, avisa de que, antes de contratar cualquier oferta de electricidad, el consumidor “debe conocer con claridad las condiciones de la misma que figuren en su contrato. Y, en particular, el compromiso de permanencia, la obligación de contratación de otros servicios adicionales, la actualización de los términos de la oferta, y los servicios adicionales al suministro ofrecidos sin coste alguno”.

El usuario debe saber, además, que si decide rescindir el contrato de manera unilateral antes de que finalice, tendrá una penalización. La cantidad a pagar por el usuario “no podrá exceder el 5% del precio del contrato por la energía estimada pendiente de suministro”, según el real decreto que establece la metodología del cálculo del PVPC.

A fin de aclarar todas estas novedades en torno al precio de la luz, el Ministerio de Industria, Energía y Turismo ha autorizado al Instituto para la Diversificación y el Ahorro de la Energía (IDAE) a realizar una campaña de comunicación institucional, presupuestada en 4 millones de euros. Comenzará el 1 de junio –después de las elecciones europeas– y durará hasta diciembre.

## “Las compañías han decidido no competir por los clientes”

**Las organizaciones de consumidores lamentan que las opciones para el usuario “son todas malas”**

Las principales asociaciones de consumidores han acogido con decepción las ofertas de precio fijo planteadas por las comercializadoras, que consideran “caras y poco atractivas”. La Organización de Consumidores y Usua-

rios (OCU) considera que las compañías eléctricas “han decidido no competir por los clientes con su tarifa fija de luz”, por lo que “obligan a los usuarios a aceptar la incertidumbre del PVPC (antigua tarifa de último recurso) o salir al mercado a buscar mejores ofertas”. La asociación ha elaborado su propio comparador de ofertas. Pero, a diferencia de la CNMC, toma como referencia un hogar con una potencia contratada de 4,6 kilovatios y un consumo anual de 3.500 kilovatios a la ho-

ra. En función de estos parámetros, la oferta más barata (la de Edp) se queda en 850 euros anuales (impuestos y coste de alquiler del contador incluidos). En el otro extremo, la de Endesa supone 892 euros.

La OCU sostiene que las ofertas remitidas a la CNMC “replazan para el término fijo las tarifas de acceso”. Pero, a cambio, “aplican un precio Kw/h que, según las compañías, es entre un 15% y un 23% más caro que la mejor oferta de tarifa del mercado (la de

Alcanzia Energía)”. “Al final del año estas diferencias suponen entre 80 y 125 euros más en la factura”, concluye.

Facua-Consumidores en Acción lamenta por su parte que “las dos opciones para el consumidor (PVPC y precio fijo anual) son malas”. La primera, porque supone no conocer lo que se paga por la luz hasta que llega la factura, “lo que supone una ilegalidad”. “Es como si voy a una cafetería y pido un café con leche pero me dicen que no puedo saber su

precio hasta que me lo tome. Pero que tengo la opción de tomarlo a cambio de tres euros”, resume.

Por último, la Asociación General de Consumidores (Asgeco Confederación) exige a las compañías que prescinden de sus “agresivas campañas de contratación puerta a puerta” y recuerda a los consumidores que se pasen a la tarifa fija anual que disponen de un plazo de 7 días –14 días a partir del próximo 13 de junio– para rechazarla, sin tener que aportar justificación alguna.

### Calificaciones de Fitch

AAA	Alta solvencia	Alemania
AA+		Francia
AA		Bélgica
AA-		Corea del Sur
A+	Solvente con algún riesgo	Japón
A		Malta
A-		Polonia
BBB+	Riesgo moderado de insolvencia	<b>España</b>
BBB		Brasil
BBB-		Rumanía
BB+	Riesgo elevado de insolvencia	Portugal
BB		
BB-		Argentina
B+	Altamente especulativo	Irán
B		Ecuador
B-		Egipto
CCC	Riesgo sustancial	Ucrania

DN

prevé modificar la nota en los próximos meses y la nota BBB+ está tres escalones por encima del bono basura.

“Los riesgos asociados a la solvencia de España han disminuido desde que la nota de su deuda soberana fue degradada a BBB en junio de 2012”, señala Fitch, que añade que “las condiciones de financiación han mejorado, las perspectivas económicas son más seguras y el riesgo de que los bancos españoles representen un lastre suplementario que pese sobre la deuda soberana ha disminuido”.

#### El empleo

Sin embargo, Fitch matiza que la calificación de España está por debajo de la de otros países porque presenta mayores riesgos de solvencia debido al ajuste económico y financiero en la zona del euro, a que las perspectivas de crecimiento a medio plazo son aún débiles y a que el alto nivel de deuda pública hace vulnerable a España. No obstante, la agencia de *rating* aprecia el “fuerte” esfuerzo realizado para reducir el déficit público.

El Ministerio de Economía destaca que Fitch es la segunda entre las grandes agencias de *rating* en mejorar la calificación de la deuda de España, después de que Moody's lo hiciera el pasado mes de febrero. El 23 de mayo le llegará el turno a Standard & Poor's.

Fitch valora también, aunque con menos peso que los anteriores elementos el ajuste que se ha producido en el sector exterior y las reformas estructurales llevadas a cabo en el ámbito laboral, financiero, en el sistema de pensiones y la anunciada reforma tributaria.

La agencia también da pistas de por dónde podría ir una futura calificación. Así, explica que los elementos que favorecerían una nueva subida de nota serían una reducción más rápida del déficit público, mayor corrección de los desequilibrios exteriores y una recuperación económica sostenida que tuviera impacto en la creación de empleo y en el incremento de la recaudación impositiva. Por el contrario, los factores que llevarían a una corrección a la baja de la calificación se centran fundamentalmente en deuda pública y déficit.

## El Supremo eleva al Constitucional la paga extra suprimida en 2012

**Alude al carácter retroactivo de la parte correspondiente del 1 de junio al 14 de julio, día en que entró en vigor**

Colpisa/DN Pamplona

El Tribunal Supremo considera que existen dudas razonables respecto a la inconstitucionalidad de la supresión de la paga extra de diciembre de 2012 para los empleados públicos, si bien únicamente respecto al carácter retroactivo de esa polémica medida enmarcada dentro de los sucesivos recortes de gasto aprobados por el Gobierno.

Todos los magistrados de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del alto tribunal, además del dictamen favorable de la Fiscalía, consideran de forma unánime que “no es admisible constitucionalmente afectar ablatoriamente a retribuciones ya generadas o efectos consolidados respecto de días efectivamente trabajados por el empleado público”. Y es que, según recuerdan en una sentencia publicada este viernes, tanto esa paga como otro tipo de retribuciones extraordinarias “constituyen una contraprestación de un trabajo ya realizado” anteriormente.

La decisión de Supremo, que ha adoptado por unanimidad y en contra de la Abogacía del Estado, deriva del recurso de un funcionario adscrito al Constitucional que demandaba la devolución de la parte proporcional de su extra de Navidad generada entre el 1 de junio y el 14 de julio y que cifra en 769,44 euros.

El artículo 9.3 de la Constitución, recuerda el Supremo, “garantiza la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales”. Por

lo tanto, la supresión de la paga extra sólo podía afectar a los derechos sobre la misma que se generasen a partir de la entrada en vigor de dicha medida (15 de julio), pero nunca antes.

De hecho, el Juzgado Central de lo Contencioso-Administrativo número 4 de Madrid ya condenó en febrero al Ministerio del Interior a restituirle esa parte de la paga a uno de sus funcionarios. No obstante, deberá ser el Tribunal Constitucional, al que ya han elevado sendas cuestiones tanto el propio Supremo como la Audiencia Nacional —entre otros órganos— el que resuelva sobre el fondo del asunto en los próximos meses. De momento, CC OO ha instado al Gobierno a negociar para “recuperar los derechos perdidos”.

#### En Navarra, a la espera

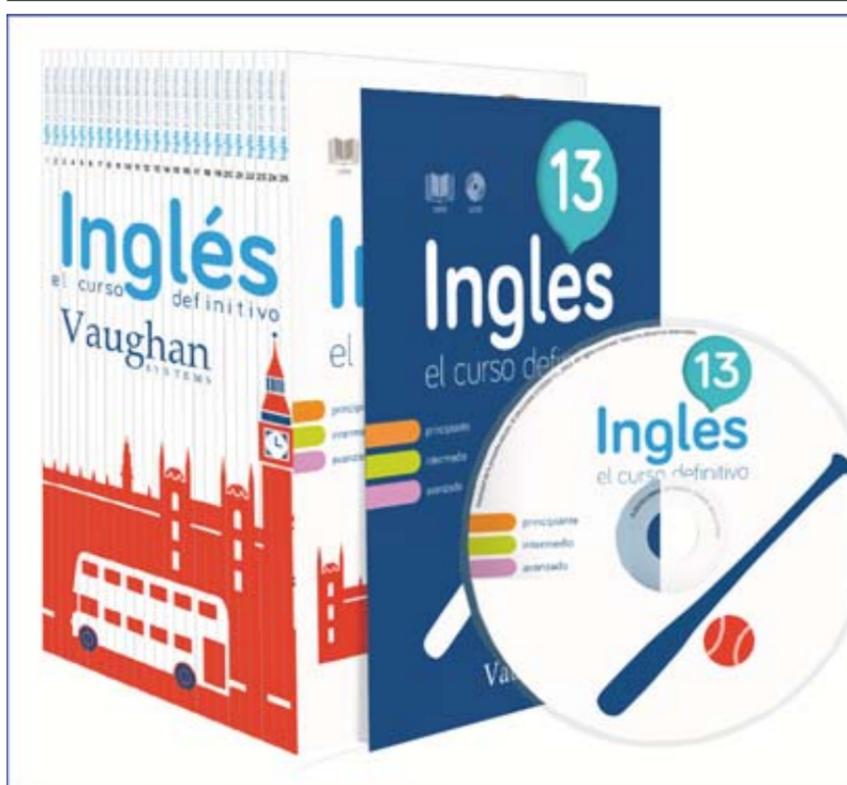
Los funcionarios navarros esperan mientras tanto que la Justicia se pronuncie sobre los recursos presentados en la Comunidad foral. Trabajadores a título individual y sindicatos de modo colectivo han reclamado la recuperación íntegra de la paga extra de Navidad de 2012, aunque también existen recursos para reclamar el cobro de la parte proporcional de la extra devengado antes de que se firmara el real Decreto que suprimió la extra. En el caso de Navarra, al realizarse los devengos de la extra a partir del 1 de julio sólo corresponde reclamar el pago de 14 días. Respecto a una anterior sentencia de un tribunal palentino que dio la razón a una trabajadora que pedía la devolución de la extra correspondiente a los días devengados en junio y primera quincena de julio, el Gobierno foral aseguró no sentirse obligado administrativamente a “extender los efectos de dicha sentencia mientras judicialmente no se le obligara a ello”.

# Fitch sube la nota de España por la reducción del déficit público

La agencia señala como puntos débiles el elevado endeudamiento y las bajas tasas de crecimiento económico

A. ESTRADA Madrid

La agencia de calificación financiera Fitch ha subido un escalón la nota de la deuda soberana de España, de BBB a BBB+, que equivale a un aprobado alto, con perspectiva estable porque los riesgos del país “han disminuido” y por la mejoría de las perspectivas económicas y la reducción del déficit público. La perspectiva “estable” significa que la agencia no



**¡¡¡ATENCIÓN LECTORES!!!**

**El próximo 8 de mayo, nueva entrega del CD 13**

Tras detectar un problema técnico en el audio del CD 13, **a partir del viernes 8 de mayo** podrás cambiar tu cd defectuoso por uno nuevo.

**Acércate a tu punto de venta habitual y cambia tu cd.**



**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
Javier Goyena García-Tuñón

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:  
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.  
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.  
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN  
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001  
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN  
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191  
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa  
SUBDIRECTORES  
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES  
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN  
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),  
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7  
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA Plaza Sancho el Fuerte, 7  
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS  
Centralita 948 236050  
Redacción 948 236050  
Fax Redacción 948 150484  
Publicidad 948 221355  
Fax Publicidad 948 206048  
Distribución 948 236000  
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

## EDITORIAL

## Protección a la infancia y derechos

La idea del Gobierno de crear una base de datos para inscribir a los pederastas y proteger a los niños abre un debate para confrontar también con los derechos constitucionales

EL Ejecutivo de Mariano Rajoy aprobó ayer diversos anteproyectos de ley cuya finalidad es la modernización integral de la protección pública del menor abandonado o desvalido. En principio, por tanto, un excelente propósito. La nueva regulación, más completa y sistemática que la vigente, incluye, entre otras medidas, la prohibición de que trabaje con menores quien haya sido condenado por delitos contra la libertad sexual, trata y explotación de menores, así como la obligación de cualquier profesional de denunciar ante la Fiscalía cualquier hecho que haya conocido en el ejercicio de su profesión y que pueda constituir delito contra un menor; de otro modo, cometería delito de omisión. Esta prevención, que resulta completamente razonable, fue aclarada ayer por fuentes del Departamento de Sanidad y se conoció que el Gobierno pretende crear un registro en el que se inscriban de por vida quienes hayan sido condenados en firme por los mencionados delitos de abuso de menores. Dicho registro no sería público; si bien todos los trabajadores podrían ser requeridos por las empresas que trabajen con niños -colegios, guarderías, etc.- para que solicitasen un certificado de no poseer antecedentes de esa naturaleza. Esta idea, que en principio parece lógica, habrá que analizarla también dentro del catálogo de derechos que la Constitución ampara. En términos generales, el delincuente que cumple su pena ha purgado su error y puede recomenzar su vida. Los delitos de lesa humanidad -genocidio, terrorismo, torturas- son imprescriptibles, según los tratados que ha firmado nuestro país, pero no las demás infracciones. Existen registros de delincuentes sexuales en los EEUU, en el Reino Unido y en Canadá, pero fuera de este ámbito anglosajón no ha prosperado apenas y menos en el marco de la UE. El asunto es complejo y requiere un intenso debate técnico y político. Y no solo ha de meditar en relación con los niños sino también en el caso de los delincuentes sexuales en general, cuya reincidencia es un problema que nuestro sistema penal no ha sabido resolver todavía como ejemplifican bien casos de personas recién excarceladas.

**Una regulación para proteger a los menores será bienvenida tras un debate técnico y político**

## APUNTES

## Caixabank en Navarra

Caixabank, el banco que absorbió a la CAN, acaba de aumentar el nivel de su estructura en Navarra creando una dirección territorial propia para la Comunidad foral. Será una buena noticia si supone centrar energías en una comunidad en la que el banco tiene una muy alta cuota de mercado que proviene de Caja Navarra. Este origen hace que el listón de partida para la nueva entidad fuera ya muy alto en cuanto a cercanía, presencia y nivel de interlocución para tomar decisiones. Una dirección regional propia puede ayudar en este camino.

## Polo y la guerra sindical

La dimisión del concejal Ignacio Polo tras haber dado positivo en el control de alcoholemia ha zanjado su responsabilidad política. Pero lo que ha destapado además es la guerra sindical en el seno de la Policía Municipal de Pamplona, con unas siglas empeñadas en no dar por cerrado el tema y hablando de irregularidades y, sin embargo, otras negándolo en redondo. Una cosa es la legítima defensa de los intereses de los trabajadores y otra convertir esta función en una máquina de oposición interna destinada a socavar la imagen del cuerpo y de sus responsables.

## Dos santos para dos momentos distintos

El autor traza las similitudes -pocas- entre las personalidades de Juan XXIII y Juan Pablo II y analiza los contextos históricos tan distintos de sus papados

Pablo M. de Santa Olalla



MAÑANA domingo tendrá lugar la canonización simultánea de dos pontífices, Juan XXIII y Juan Pablo II. Dos nuevos santos para la Iglesia que si en algo se diferencian es que ambos fueron la cabeza visible de la Iglesia universal en momentos muy distintos. Así, mientras Juan XXIII tuvo como misión fundamental reconciliar a la Iglesia con la modernidad, la lucha de Juan Pablo II se centró en los devastadores efectos de la ideología comunista, a la que llegaría a ver caer a mitad de su pontificado.

Y es que resulta difícil encontrar elementos en común entre estos dos pontífices. Ambos procedían de familias humildes, y ambos poseían amplias dosis de carisma: pero, a partir de ahí, acababan las similitudes. Mientras uno era la viva semeblanza del Papa 'bonachón', el otro era una auténtica estrella mediática; si uno generaba simpatía entre quienes le trataban, el otro enardecía a las masas como pocos.

Nacido en la pequeña localidad de Sotto il Monte (cercana a la ciudad italiana de Bérgamo) en noviembre de 1881, Angelo Giuseppe Roncalli, que era como en realidad se llamaba Juan XXIII, había sido la mayor parte de su vida un hábil diplomático vaticano. Destinado primero en Bulgaria (1925-34) y luego en Turquía y Grecia (1934-44), si había un lugar en el que había destacado ese había sido la Nunciatura de París (1944-53). En efecto, Roncalli se había encontrado al llegar a la capital gala un buen número de obispos acusados de colaboración con los antiguos invasores nazis, pero el futuro pontífice lograría que sólo tres obispos fueran removidos (cesados) de sus diócesis, y que la Iglesia francesa volviera a ser respetada en un momento en el que el catolicismo galo era uno de las más sobresalientes del continente europeo. El premio a toda esta labor sería la

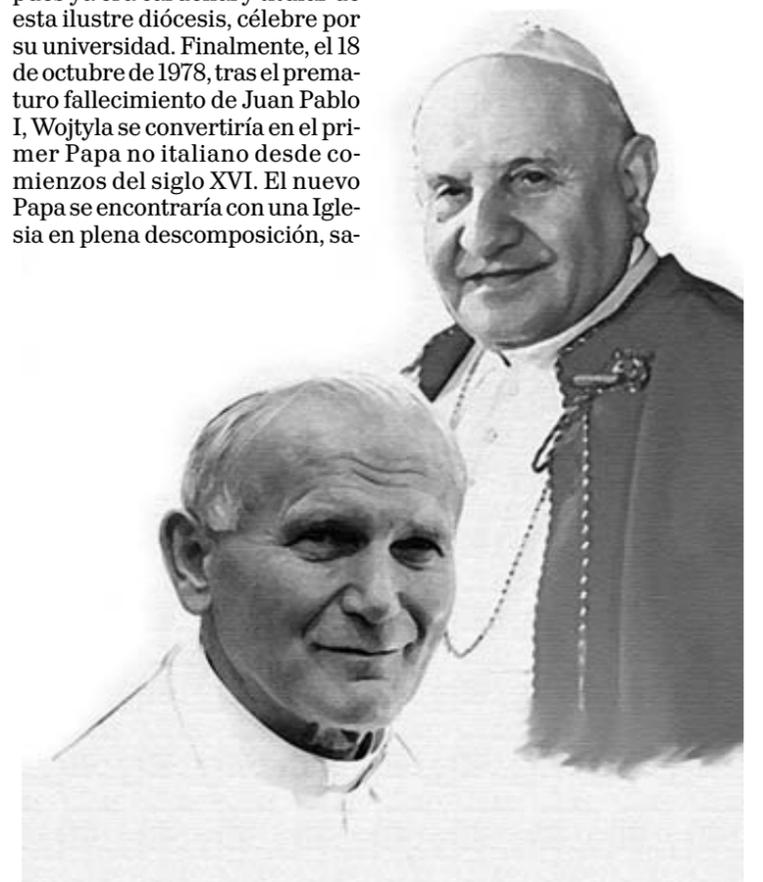
elevación al cardenalato y el patriarcado de Venecia (enero de 1953), diócesis al frente de la cual estaría hasta su elección pontificia el 28 de octubre de 1958. Así, cuando todos esperaban un pontificado de transición dada la avanzada edad del nuevo Papa (casi setenta y siete años de edad), este asombraría al mundo al convocar un nuevo Concilio que corrigiera los errores del Vaticano I y que conectara la doctrina de la Iglesia con la renovación teológica que en aquellos momentos estaba teniendo lugar. La consecuencia de todo ello sería un histórico Concilio (1962-65) donde, es justo recordarlo, parte del éxito debe ser compartido con su sucesor Pablo VI, bajo cuyo pontificado se concluiría el magno evento y por tanto bajo el que se aprobarían las principales documentos conciliares.

Juan Pablo II, por su parte, había nacido en Wadowice (Polonia) el 18 de mayo de 1920 bajo el nombre de Karol Wojtyła. Su carrera sacerdotal había sufrido la estrecha vigilancia del régimen comunista, que había llegado a encarcelar durante tres años (1953-56) al Primado de la Iglesia polaca, el cardenal Stefan Wyszyński. Nombrado obispo auxiliar de Cracovia con tan sólo 38 años de edad, diez años después ya era cardenal y titular de esta ilustre diócesis, célebre por su universidad. Finalmente, el 18 de octubre de 1978, tras el prematuro fallecimiento de Juan Pablo I, Wojtyła se convertiría en el primer Papa no italiano desde comienzos del siglo XVI. El nuevo Papa se encontraría con una Iglesia en plena descomposición, sa-

ducida por las deserciones sacerdotales, la contestación y la división interna, siendo capaz de llevar la estabilidad al conjunto del catolicismo. Además, desde su púlpito pontifical se dedicaría a luchar contra el marxismo y a defender la justicia social, y, a pesar de sufrir un atentado a los tres años de ser elegido, su pontificado duraría más de cuarto de siglo, convirtiéndole en uno de los pontífices que más tiempo estuvieron al frente de la Iglesia universal. Sus funerales testimoniaron la amplia aceptación y prestigio con el que contaba un hombre que dominó como pocos la escena pública, y que daría extraordinarias muestras de aceptación del sufrimiento. Quizá por ello su canonización ha sido llamativamente rápida, siendo elevado a los altares de la Iglesia menos de diez años después de su fallecimiento.

En definitiva, dos Papas muy distintos pero ambos claves en el momento histórico que les tocó vivir. Un día de gozo y júbilo para los católicos de todo el mundo, que seguramente tardará mucho en repetirse.

**Pablo Martín de Santa Olalla Saludes** es doctor en Historia Contemporánea por la Autónoma de Madrid



# Condenan a una auxiliar a 20 meses de cárcel por mirar una historia médica

**Durante cinco años consultó 60 veces el expediente de la exmujer de su marido y conoció su enfermedad**

**GABRIEL GONZÁLEZ**  
Pamplona

Una auxiliar sanitaria del Servicio Navarro de Salud aceptó ayer una condena de 20 meses de cárcel-no ingresará en prisión-al reconocer que entró 60 veces en el expediente médico de la exmujer de su marido, conociendo que padecía una enfermedad y todo el tratamiento e ingresos registrados durante cinco años. La condena por un delito de descubrimiento y revelación de secretos incluye también la inhabilitación para desempeñar un empleo público durante cuatro años.

**La profesional pagó 12.000 euros a la afectada y aceptó la sentencia, que incluye 4 años de inhabilitación**

Inicialmente, la fiscal solicitaba 3,5 años de cárcel y la acusación particular 4,5 años. Sin embargo, antes del juicio la acusada indemnizó a la mujer con 12.000 euros (la fiscal pedía 2.500 y la acusación 50.000) y se comprometió a hacer frente a las costas judiciales, por lo que se le apreció la atenuante muy cualificada de reparación del daño. Además, la procesada ofreció una serie de disculpas a la mujer, con lo que la denunciante se sintió satisfecha y se retiró del proceso. La auxiliar sanitaria también deberá pagar una multa de 1.080 euros.



Edificio del Servicio Navarro de Salud, donde trabajaba la acusada.

JAVIER SESMA (ARCHIVO)

Según el escrito del fiscal que aceptó ayer antes del juicio en la Sección Segunda de la Audiencia Provincial, la acusada trabajaba como adscrita al departamento de salud laboral, por lo que tenía claves para acceder a los expedientes informatizados del Servicio Navarro de Salud. En diciembre de 2005 tuvo conocimiento que la exmujer de su marido padecía una enfermedad, así que empezó a entrar "con regularidad" en su expediente médico, "a pesar de que no tenía nada que ver con el trabajo que desempeñaba". Accedía a su historial, se-

gún el fiscal, para "controlar la evolución de su enfermedad y los servicios en los que era tratada, las pruebas que le practicaban, los ingresos y las operaciones".

## No lo comentó a otros

En total, según el escrito de acusación de la fiscalía, accedió al expediente hasta en 60 ocasiones desde diciembre de 2005 hasta febrero de 2010. Los accesos no eran regulares, pero "sí numerosos y reiterados" cada vez que la paciente era atendida, se sometía a pruebas, la ingresaban... Estos datos no formaban parte de la

historia clínica, pero al hacerlo "descubrió la enfermedad que padecía, así como su evolución, tratamiento y complicaciones que surgían", expone el fiscal.

A la hora de fijar los hechos probados en la sentencia, la fiscal retiró la parte del relato en la que se hacía referencia a que la acusada compartía la información que obtenía con otras personas, al no considerar probados estos extremos. Para la ejecución de la sentencia quedó la petición de suspensión de la pena privativa de libertad que hará su abogado.

# Ocho de cada diez navarros creen que ha aumentado el riesgo de que les roben en casa

**Una encuesta de Irache revela que las mujeres y los mayores son los que más creen que ha crecido la inseguridad**

**DN**  
Pamplona

El 80% de los navarros cree que en los últimos años ha crecido el riesgo de que roben en su domicilio, según una encuesta encargada por la Asociación de Consumidores de Navarra Irache. Además, el 15% de los ciudadanos ha aumentado las medidas de seguridad en su vivienda, tres puntos más que en 2013. Sin embargo, subraya Irache, según datos provisionales del Ministerio del Interior, en Navarra se produjeron el año pasado 1.058 robos con fuerza en domicilios, lo que supone un 10% menos que en 2012.

Por grupos de población, la encuesta revela que las mujeres creen que ha aumentado la inseguridad en mayor medida que los hombres -83% frente al 75%. Asimismo, también son ellas quienes en mayor proporción han aumentado las medidas de seguridad -17% frente a 12%. Por edades, las más desconfiadas son

**El estudio refleja que los habitantes de fuera de la comarca de Pamplona se sienten más inseguros que los de la capital**

las personas mayores de 46 años -85% creen que hay más riesgo de robo- y, especialmente los mayores de 65 años, que son quienes en mayor medida han aumentado las medidas de seguridad de sus hogares -17%.

## Fuera de Pamplona, más

Según el estudio, se sienten más inseguros los habitantes de fuera de la comarca de Pamplona -85%- que los que viven en el entorno urbano de la capital -75%. Por su parte, creen que ha aumentado la seguridad en mayor medida los residentes en localidades de más de cinco mil habitantes -84%- que los de Pamplona -73%- y que incluso los de las localidades de menor población -81%.

Irache recomienda que, además de poner las medidas de seguridad que se consideren oportunas, se revise la póliza del hogar para asegurarse de que incluye cobertura de robo. "Si los ladrones entran a su casa y usted tiene una póliza que lo cu-

bre, lo primero que debe hacer es poner una denuncia en la policía, haciendo constar todos los objetos robados o daños sufridos. Posteriormente, y siempre antes de que pasen siete días desde el delito, dé parte del robo a su compañía de seguros y adjunte la denuncia", afirma la asociación.

Es importante, además, que el valor asegurado en la póliza del hogar corresponda con los bienes que efectivamente hay en la casa. De no ser así, la compañía suele rebajar la indemnización, calculando la diferencia entre los bienes reales y los declarados. "En muchos casos los consumidores ni siquiera saben cómo se ha calculado el valor del contenido, conviene revisarlo".

Las compañías cuentan con profesionales que suelen comprobar estas circunstancias en caso de siniestro para no pagar más de lo necesario. De hecho, en Irache se han dado problemas porque personas habían declarado en el seguro que la puerta estaba blindada cuando no era así o porque no habían comunicado que se trataba de una segunda vivienda que sólo ocupaban el fin de semana, circunstancias éstas que usaron los seguros para bajar la indemnización.



## LEVE EN UN INCENDIO EN IRAGI (ESTERIBAR)

Un vecino de Iragi (Esteribar) fue trasladado ayer al hospital con pronóstico leve tras inhalar humo durante el incendio de su vivienda, ubicada en la calle San Lorenzo de la localidad. El fuego se originó a las 10.32 al entrar en combustión material del desván en contacto con la chimenea. El herido intentó sofocar el fuego con una manguera junto con su hermano hasta la llegada de los bomberos.

## Atropellado un hombre junto a la salida de un garaje en Pamplona

Un hombre resultó ayer herido al ser atropellado en el barrio de Iturrana en Pamplona. Lo hechos ocurrieron cerca de las una de la tarde a la salida de un garaje, en la calle Sancho el Fuerte, a la altura del número 53. El atropellado, un hombre mayor, fue golpeado y sufrió una contusión en el hombro. Una ambulancia lo trasladó hasta el Complejo Hospitalario de Navarra. Policía Municipal efectuó el atestado.

## Herido un motorista al salirse de la ronda en la entrada de Huarte

Un motorista sufrió anoche un traumatismo craneoencefálico al salirse de la PA-30 (Ronda Este) en la entrada de Huarte la moto que conducía e irse al suelo. El herido llevaba el casco puesto. El accidente ocurrió a las 21.25 horas justo en la rotonda de entrada a la localidad. Sos Navarra envió al lugar una ambulancia medicalizada que trasladó al herido al hospital. Policía Foral se hizo cargo del suceso.

# Caixabank crea una dirección territorial para Navarra que dirigirá Ana Díez Fontana

**La nueva dirección potencia la estructura en Navarra del banco que adquirió la CAN**

**Ana Díez, madrileña, de 41 años, ocupaba un alto cargo en la territorial de Andalucía Oriental**

DN

Pamplona

Caixabank ha decidido potenciar su estructura en la Comunidad foral casi dos años después de la integración de la antigua Caja Navarra en el banco catalán. La entidad financiera ha creado una dirección territorial propia para la Comunidad foral, que se desgaja así de la actual en la que estaba integrada, la territorial que sumaba a Navarra, Aragón y La Rioja. Caixabank ha colocado al frente de esta nueva estructura que comprende toda la red comercial de Navarra a Ana Díez Fontana, madrileña, de 41 años, hasta ahora un alto cargo de la red del banco en Andalucía Oriental.

## Una estructura de 2012

Fue a comienzos de verano de 2012 cuando la antigua Caja Navarra quedaba integrada en Caixabank. El banco de La Caixa absorbía a todo el grupo de Banca Cívica que no pudo superar la crisis de las cajas y buscó esta salida para evitar entrar en pérdidas. Para ajustar su estructura a esta incorporación, Caixabank

incrementó las direcciones territoriales del banco, es decir las unidades básicas de negocio en las que se divide la red comercial de todo el país. Con ese cambio se creó la dirección territorial de Navarra, Aragón y La Rioja con sede en Pamplona, y de la que se hizo cargo Raúl Marqueta, la persona que se ha encargado de pilotar la integración de las redes de CAN y La Caixa en la Comunidad foral.

Tras esta primera etapa, Caixabank acaba de dar otro paso y es la de crear una dirección territorial propia sólo para Navarra. Fuentes cercanas a la entidad sostienen que la decisión se sustenta, entre otras razones, en la importante cuota de mercado que tiene el banco en Navarra, de más del 37%, sólo comparable a la que posee en la propia Cataluña. Por ello, consideran que la entidad busca reforzar "la proximidad" con los clientes y mejorar así su servicio.

## La nueva directora

La dirección territorial de Navarra se desgajará de la actual y va a estar dirigida por Ana Díez Fontana, hasta ahora delegada general de la dirección territorial del banco en Andalucía Oriental.

Ana Díez Fontana es licenciada en económicas por CEU San Pablo, máster por la UAM y tiene un Executive MBA por el IESE. En su carrera ha trabajado en Citibank y La Caixa, a donde se incorporó en 2008 como responsable de Comercio Exterior. Luego se trasladó a Málaga donde ha sido directora comercial de empresas para pasar a ser luego delegada general de la territorial.



Ana Díez Fontana, nueva directora territorial de Caixabank en Navarra

Es la primera mujer que ocupa el cargo de directora territorial en la estructura de Caixabank.

Desde el edificio de la avenida de Carlos III, Ana Díez dirigirá una red de 180 oficinas en la Comunidad foral del grupo Caixabank-CAN, que cuenta con unos

450.000 clientes y unos 14.000 millones de volumen de negocio en la actualidad.

Raúl Marqueta Bueno quedará como director de la territorial de Aragón y La Rioja, que tendrá su sede en Zaragoza, ciudad de la que proviene.

LAS CIFRAS

37,2%

**CUOTA DE MERCADO** Es la cuota del grupo financiero Caixabank en Navarra, fruto de la suma de la que ostentaba la CAN y de la red de La Caixa.

180

**SUCURSALES.** Es el número de sucursales del grupo en Navarra en la actualidad y que dependerán de la nueva dirección territorial.

14.000

**VOLUMEN DE NEGOCIO.** Es la cifra estimada de volumen de negocio del grupo bancario en Navarra

6.987

**MILLONES EN CRÉDITOS** Es el volumen de inversión crediticia de Caixabank en Navarra con datos de diciembre de 2013

450.000

**'NÚMERO DE CLIENTES** Es el número estimado de clientes con que cuenta el grupo Caixabank en la Comunidad foral en la actualidad.

## El número de incendios en invierno sube un 80%

DN Pamplona

La campaña de prevención y extinción de incendios forestales de este invierno, desarrollada entre el 15 de enero y el 15 de abril, ha finalizado con un descenso del 9% de la superficie vegetal quemada, pasando de las 269,46 hectáreas de 2013 a las 244,19 de este año. Sin embargo, el número de fuegos declarados ha aumentado un 80% respecto al invierno del año pasado, pasando de 220 a 390 incendios. El año pasado, recuerda el Gobierno de Navarra, fue muy húmedo, factor que provocó un descenso considerable de lo sincendios declarados. Comparando este invierno con los diez anteriores, el número de incendios declarados (390) está por debajo de la media (429) y la superficie calcinada en este periodo (244,19 hectáreas) también es inferior (454,12).

## Ratifican la multa a CAN por el pacto con las cajas vascas

**El Tribunal Supremo confirma los 2,1 millones de euros por no competir en sus territorios de origen**

DN

Pamplona

El Tribunal Supremo confirmó ayer la sanción de 2,1 millones de euros impuesta a Caja Navarra por la Audiencia Nacional por haber mantenido un pacto con BBK, Caja Vital y Kutxa de no competencia en sus respectivos territorios de origen y de mantener una estrategia conjunta de precios en detrimento de terceros. Según la multa impuesta en su día, las cuatro actuaban "como un cártel".

La Comisión Nacional de la Competencia (CNC) sancionó en octubre de 2007 con 24 millones de euros a estas cuatro entidades por mantener durante quince años este pacto de no competencia y de coordinación de compor-

tamientos competitivos frente a terceros. Caja Navarra, a la que le correspondía abonar seis millones de euros de multa, recurrió esta resolución ante la Audiencia Nacional, que la redujo hasta 2,1 millones. Caja Navarra volvió a recurrir, pero el Supremo ha confirmado la sentencia.

Cuando hace siete años la CNC anunció las sanciones, indicó en su resolución que la conducta de las cajas había sido "muy grave" al tratarse de un "cártel horizontal", infracción que podía haber sido penada con sanciones de hasta el 10% de la facturación, pero que finalmente se quedaron en el 1%. Tanto el Gobierno de Navarra como el Ejecutivo vasco rechazaron estas multas por considerarlas "desproporcionada" y "fuera de lugar".

Cabe recordar que, en su día, esta sanción fue la tercera más alta hasta ese momento, después de la impuesta a Telefónica en 2000 (57 millones de euros) y que luego anuló el Supremo) y la de Iberdrola (38 millones) en 2007,

ambas por abuso de posición dominante.

Para el Tribunal Supremo, existen pruebas suficientes de que las cuatro cajas llegaron a acuerdos por escrito para respetar el *status quo* de cada una de las cajas en sus respectivos territorios, evitando captarse clientes unas a otras y también la apertura de oficinas en los territorios donde operaban las demás cajas durante los 15 años (DE 1991 A 2005) que duró este acuerdo. A este reparto del mercado, también se le unió una fijación de precios, con acuerdos por escrito sobre cómo van a actuar ante la variación de los tipos de interés, por ejemplo.

"Estos dos acuerdos, de reparto de mercado y de fijación de precios, tienen por objeto, restringir la competencia, y sin necesidad de ninguna acreditación sobre sus efectos, según hemos razonado anteriormente, deben considerarse acuerdos anticompetitivos prohibidos", afirma el Tribunal Supremo.

## Las policías vigilarán la seguridad de los peatones

DN Pamplona

La Policía Foral, la Guardia Civil y policías locales de Navarra desarrollarán durante la próxima semana, del 28 de abril al 4 de mayo, una campaña especial de tráfico centrada en la seguridad de los peatones. Esta iniciativa forma parte del Plan de Acción 2014 de la Estrategia Navarra de Seguridad Vial (ENSV) y los agentes prestarán una especial atención en las inmediaciones de los pasos de peatones, con el fin de controlar el comportamiento tanto de conductores como de videntes. En un comunicado, el Gobierno de Navarra detalla que un tercio de las víctimas mortales en accidentes de tráfico durante el año pasado en Navarra eran peatones. En concreto, fueron 10 personas, seis de ellas fallecieron en vías interurbanas y cuatro en urbanas.

# Las entidades con ayudas del SNE deberán detallar los sueldos de sus cargos

Se exigirá en caso de que la subvención supere los 20.000 euros al año o el 20% de su presupuesto

Esta directriz del Servicio Navarro de Empleo la están aplicando los distintos departamentos del Gobierno navarro

BEATRIZ ARNEDO Pamplona

A partir de hoy, distintas entidades que reciben subvenciones del Servicio Navarro de Empleo (SNE) deberán dar a conocer las retribuciones que dan a sus directivos. Entre ellas, las beneficiarias de subvenciones para la inserción laboral de personas con discapacidad o para sufragar parte del coste salarial de los puestos de trabajo de estas personas en centros especiales de empleo. Por tanto, la norma afectará, entre otras, a Tasubinsa, entidad que está bajo la lupa pública, cuyo gerente y la presidenta de su consejo declaraban esta semana ante la jus-

ticia tras la denuncia interpuesta por 44 trabajadores.

Precisamente, la resolución del Servicio Navarro de Empleo que regula "las obligaciones de transparencia" por parte de beneficiarios de determinadas convocatorias de subvenciones fue firmada el 3 de abril, el día que la gerente del SNE, Maribel García Malo, compareció en el Parlamento para explicar las ayudas a Anfas y Tasubinsa. Una sesión en la que abordó la detección por parte del SNE de una sobrefinanciación en varias nóminas de trabajadores de Tasubinsa, que habían recibido subvención de ese servicio, pero también de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas.

## Nuevos requisitos

Así, el SNE adapta varias convocatorias de subvenciones a la ley de Transparencia navarra, como están haciendo los distintos departamentos del Ejecutivo. Se aplica a las entidades que reciban ayudas públicas que superen los 20.000 euros al año, o cuyo importe total de subvenciones sea mayor al 20% de su cifra de negocio o de su presupuesto anual.

En ese caso, las entidades y personas jurídicas beneficiarias deberán presentar (en el plazo de un mes desde que se les notifique la concesión de la subvención) cuál es la composición de sus órganos de dirección, la dedicación a esas funciones de cada uno de sus cargos y las retribuciones brutas y demás compensaciones económicas que la entidad les haya dado a cada uno de ellos el año anterior, desglosadas por conceptos. Y deberán entregar una copia de las últimas cuentas anuales de la entidad. Si no se facilita esta información, la subvención no se concederá.

La resolución del SNE, además de afectar a las entidades que trabajan en la inserción laboral de personas con discapacidad, también se aplicará a las que obtengan subvenciones para fomentar el empleo en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales; a entidades sin ánimo de lucro que contraten a personas desempleadas para prestar servicios de interés general y social; a las destinadas a Escuelas Taller de Empleo; a la implantación del plan de empleo agrícola; y a los centros de inserción sociolaboral.



Izaskun Goñi, del PNV. CALLEJA

## El PNV niega "obediencia bilbaína" y ser de derechas

Agencias. Pamplona

La candidata navarra del PNV a las europeas Izaskun Goñi (nº 7 de la lista de Coalición por Europa) defendió el voto a su partido como "una alternativa real" al bipartidismo PP-PSOE. Señaló que apoyarán al sector agropecuario y medidas para frenar el despoblamiento de las zonas rurales de la Comunidad foral. Recalcó que el PNV lleva "más de 100 años en Navarra" y negó que sea "un partido de obediencia bilbaína". Aseguró que el PNV "no es de derechas" y lo definió como "progresista, abertzale y plural".

## EH Bildu defenderá en la UE "el derecho a decidir"

• Su candidato Josu Juaristi mantiene que las elecciones del 25-M deben ser "un empujón para el cambio en Navarra"

Europa Press. Pamplona

El cabeza de lista de EH Bildu a las próximas elecciones europeas, Josu Juaristi, destacó ayer en Pamplona que la coalición reclamará en Europa "el derecho a decidir de los pueblos y los ciudadanos" y que los próximos comicios "deben suponer un empujón para el cambio en Navarra".

EH Bildu concurre a las elecciones en la coalición Los Pueblos Deciden, junto al BNG, Alternativa Nacionalista Canaria (ANC), Unidad del Pueblo (UP), Andecha Astur y la formación aragonesa Puyalón de Cuchas.

Juaristi destacó el mensaje que trasladarán en la UE: "Vamos a decirles que nuestro futuro lo queremos decidir nosotros, no en Bruselas, no en manos de la *troika*, ni en Madrid o en París".

EH Bildu mostró también su apoyo a la celebración este domingo en Baigorri (Francia) del *Nafarroaren Eguna* o Día de Navarra.

DÍA DE LA MADRE  
Regala una suscripción a Diario de Navarra



Un regalo especial para alguien especial  
ELIGE LA MODALIDAD QUE MÁS TE GUSTE: LUNES A DOMINGO O FIN DE SEMANA  
Por hacerte suscriptor te hacemos un regalo de bienvenida

543,40€

lunes a domingo  
[Suscripción anual]

207,60€

fin de semana  
[Suscripción anual]

### Bicicleta Princess de paseo

CUADRO: 26" en acero  
HORQUILLA: en acero 25.4mm  
LLANTA: aluminio  
RADIO: acero de 2mm  
CUBIERTAS: 26" x 1.83  
LEVA DE FRENO: pvc/acero  
PUÑOS: pvc negros  
SILLÍN: 80 type  
PEDALES: 9/16"  
CADENA: acero 1/2" x3/32"x94L  
CUBRE CADENA: acero  
CARENADO: completo trasero  
PATA DE CABRA: doble de acero  
REFLECTOR: uno por rueda



### Pendientes y colgantes Swarovski

#### Colgante:

- Tamaño del Cristal Swarovski Zirconia: 6mm
- Longitud de cadena: 45.2 cm
- Material de la cadena: plata esterlina

#### Pendientes:

- Estilo: Broche mariposa
- Tamaño del Cristal Swarovski Zirconia: 6mm
- Cierre de mariposa: 14mm
- Material de los cristales: Swarovski Zirconia

#### Características Técnicas:

- Embalaje: estuche de lujo; caja de terciopelo azul de tela italiana Alcantara®
- Certificado de garantía



Llama e infórmate: 948 076 068

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA



Los pasillos de la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona acogieron los exámenes de Inglés de los docentes.

CALLEJA

## Más de 500 docentes buscan obtener la acreditación en Inglés

Es la primera vez que Navarra celebra una prueba similar para acreditar el nivel C1 de su profesorado

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

Un total de 536 docentes, de la red pública y de la concertada, funcionarios e interinos, estaban ayer convocados para realizar las pruebas de Inglés que les acredita tener el nivel C1 (avanzado), ne-

cesarios para impartir clases en los centros con el Programa de Aprendizaje de Idiomas (PAI), que el próximo curso ascenderán a 91.

Era la primera vez que Navarra convocaba una prueba de este tipo, de ahí la masificación del examen, que se realizó en la Escuela

Oficial de Idiomas de Pamplona. Las personas que superen la prueba obtendrán una acreditación de su conocimiento de la lengua inglesa, que les permitirá dar clases en los centros navarros, pero no así en el resto de las comunidades autónomas. El motivo estriba en que no obtienen un

título como tal sino una acreditación otorgada en exclusiva por el Gobierno de Navarra.

### Leído, oído y hablado

La prueba celebrada ayer incluía dos partes. Por un lado, una comprensión lectora; y por otro, una comprensión oral, ambas con preguntas tipo test. Sólo quienes superen ambos ejercicios pasarán a una segunda fase, una prueba oral. Los resultados de la primera parte podrían darse a conocer este próximo martes, según apuntó Juan Carlos Laboreo, presidente del sindicato AFAPNA, que ayer acudió al comienzo del examen para asesorar a los docentes.

“Educación no dispone de personal suficiente con la titulación CI, que es la que se exige en Navarra para dar clases en las escuelas y colegios bilingües, y, como cada vez hay más centros con el programa PAI, tenían que buscar una solución”, comentó Laboreo en referencia a esta acreditación. La convocatoria, además, no estuvo exenta de polémica, ya que en una primera resolución, en el mes de marzo, se excluyó a cerca de 250 aspirantes, aunque finalmente fueron admitidos. “Son personas que están cursando el nivel CI en la Escuela de Idiomas y, por eso, Educación los excluyó, pero a AFAPNA nos pareció una injusticia y, a la semana, sacaron una nueva resolución dejándoles participar”, explicó el presidente del sindicato.

Quienes logren finalmente la acreditación partirán con ventaja para acceder a plazas de los centros PAI, que con las nuevas incorporaciones y la ampliación a la red concertada se extenderá en 2014/2015 a 91 centros. “Estamos en contra de la rapidez de la implantación del programa sin contar con personal formado. Hace falta un buen sistema de formación de docentes. Se podía haber hecho de otra manera, con menos prisas”, recordó Laboreo.

## Los alumnos de 4º y 5º de Primaria aprenderán a programar softwares

Educación incluirá a partir del próximo curso esta disciplina dentro de la asignatura de Matemáticas

DN Pamplona

Los alumnos de 4º y 5º de Primaria adquirirán conocimientos de programación informática (software) durante las clases de Matemáticas. Así lo anunció ayer el consejero de Educación, José Iribas, quien reconoció que la programación será, en un futuro próximo, una competencia básica. “La idea no es formar programadores, sino reforzar las herramientas de razonamiento y análisis, así como de resolución de problemas, propias de la asignatura de Matemáticas”,

recalaron desde Educación.

Será en el último trimestre del próximo curso cuando se implante esta nueva área entre los alumnos de 5º, eso sí, “de forma gradual”. El objetivo de Educación es que sólo los centros “preparados” para ello comiencen a impartir clases de programación. “En años sucesivos la iniciativa se irá extendiendo al resto de colegios y a los alumnos de 4º, y en un segundo momento el programa se implantará también en ESO”, explicaron ayer desde el departamento.

La idea no es nueva, pero sí se le quiere dar más empaque dentro del currículo escolar y, sobre todo, generalizarla. De hecho, a día de hoy, ya existe una veintena de centros navarros adscritos de forma voluntaria a la Red de Centros de Innovación en Ciencia y Tecnología, que realizan programación en



El equipo Mechatronics Ants, ayer en los talleres de robótica del Planetario, realizando una demostración.

Primaria y Secundaria.

No obstante, entre una y otra propuesta existen algunas diferencias. Mientras estos últimos se apoyan en la robótica educativa, la nueva medida se basará en el lenguaje de programación Scratch, un programa gratuito “con el que

se pueden crear, de forma muy visual, juegos, historias y animaciones interactivas”, añaden desde el departamento.

Educación habilitará a partir de septiembre un espacio web con materiales y ofrecerá formación al profesorado implicado en esta ini-

ciativa “para que adquieran la seguridad y los conocimientos necesarios para su aplicación”, añaden.

El consejero Iribas anunció la propuesta durante la visita que realizó a unos talleres de robótica que se imparten esta semana en el Planetario de Pamplona.



De izda a dcha, Dani Hernández y Raúl Villar, de CC OO; Javier Lecumberri y María Simón, de UGT. EUROPA PRESS

## 85.000 razones para ir a la calle

UGT y CC OO no ven la recuperación por ninguna parte. “No sé quién está saliendo de la crisis. ¿los pensionistas? ¿los jóvenes? ¿los trabajadores?” inquirió ayer Villar. Frente a la mejora de datos ‘macro’, porque se ha tocado ‘suelo’, blanden otros como los 51.000 parados o las 18.000 familias sin ingresos en Navarra. “El Gobierno vende una mejoría del PIB que los trabajadores no estamos notando” dijo Lecumberri. Añadió que “el propio Gobierno de Navarra reconoce que hay 85.000 navarros en riesgo de exclusión y pobreza. Y casi 20.000 cobrando la renta básica”. Añadió que frente a esta realidad “es irrelevante” la mejora de tasa de paro que aflora el cambio de bases estadísticas de la EPA. Y deseó “que el año que nos queda de gobierno autonómico sea un año eficaz”.

# 1º de Mayo conjunto de UGT y CC OO en clave de ‘cambio’ en Europa

**Los sindicatos aseguran que “sin empleo de calidad, no habrá recuperación”**

**P.M.**  
Pamplona

La crisis les unió en la protesta hace tres años. Y la “necesidad de sumar” frente a las políticas “que están dejando un reguero de pobreza y desigualdad en nuestro país” es lo que mantiene la unidad de acción de UGT y CC OO en Navarra desde entonces cada Primero de Mayo. Así lo explicaban ayer sus respectivos secretarios generales, Javier Lecumberri y Raúl Villar, en rueda de prensa para dar a conocer los actos de este Día Internacional de los Trabajadores.

Con más de 19.000 y 15.700 afiliados, respectivamente, los sindicatos ‘más representativos’ de la

Comunidad, convocan a sus simpatizantes en Pamplona a una manifestación unitaria que partirá a las 12 de mediodía de la antigua estación de autobuses. El resto de centrales seguirán su costumbre de otros años. Así, ELA convoca manifestación ‘nacional’ en Bilbao. LAB reunirá en concentraciones a sus simpatizantes en diversas localidades navarras repartidos por zonas. Y otros sindicatos como Solidari, ESK, CGT y corporativos secundan otras marchas.

El principal estandarte de UGT y CC OO en este 1º de Mayo es reivindicar una salida de la crisis “con empleo de calidad”. “Queremos que la calle sea un clamor para reclamar trabajo. Y trabajo de calidad”, precisó Villar, frente al empleo precario, parcial y a demanda que está surgiendo. “No habrá recuperación hasta que lo noten los ciudadanos y se recuperen los derechos perdidos en la última Reforma Laboral”, apostilló Le-

cumberri. Una reforma, a la que UGT y CC OO atribuyen “buena parte” de los males que “están soportando los trabajadores”: pérdida de derechos laborales, rebajas salariales, despidos, cierres de empresa, etc.

Tanto Villar, como Lecumberri, no olvidaron aludir a la próxima cita electoral europea. Villar hizo “un llamamiento para que se cambien las mayorías en el Parlamento Europeo”. En su opinión,

“hace falta un cambio radical” en sus políticas “que están llevando a los países del Sur a tasas de paro y desempleo insostenibles”.

“No entendemos una Europa que es capaz de unificar su moneda o las entidades decisorias financieras y económicas y no es capaz de homologar los derechos de los trabajadores, tener un mismo sistema de pensiones o de reparto de la riqueza mediante una reforma fiscal justa” añadió Lecumberri.

## Peligroso cambio de ley de Mutuas

Preguntados por los periodistas, Villar y Lecumberri coincidieron en mostrar su alarma por el anteproyecto de ley de Mutuas del Gobierno del PP. Lecumberri consideró “un error” dar a las mutuas la posibilidad del ‘alta’ médica de un trabajador, en una situación como la actual “con los trabajadores coaccionados” que renuncian a solicitar la baja. Villar, por su parte, consideró que “es un atentado contra el derecho a la salud de los trabajadores y trabajadoras” y pidió al Gobierno foral que “traslade su preocupación” porque invade competencias autonómicas.

## EL ERE de NH Hoteles se salda con seis despidos en Iruña Park

**Todos ellos pertenecen a administración y se van con una indemnización de 30 días y un tope de 18 mensualidades**

**I.S.**  
Pamplona

El expediente de regulación de empleo pactado entre la dirección de NH Hoteles España y los sindicatos se ha saldado definitivamente con seis despidos en el Hotel Iruña Park de Pamplona, perteneciente a la cadena hotelera. Según informaron ayer fuentes de UGT, las condiciones en las

que son despedidos dichos trabajadores contemplan una indemnización de 30 días por año trabajado con un tope de 18 mensualidades. Todos los trabajadores despedidos realizaban tareas de administración del hotel, una labor que a partir de ahora se centralizará desde Madrid.

### 400 despidos en España

El grupo de NH Hoteles había planteado el despido de 646 trabajadores en 38 de sus establecimientos hoteleros de España, aunque tras un proceso negociador se alcanzó un acuerdo con los sindicatos por el que se redujeron a un máximo de 410 los despidos.

A pesar de que en Pamplona se ha visto tocado el personal de administración, en conjunto el colectivo más afectado por el ERE de NH Hoteles España ha sido el del personal del departamento de camareras de pisos, que forman el grueso de los despidos al quedar afectados por la externalización de este servicio. A ellos se les ha ofrecido la posibilidad de reubicarse en la nueva empresa contratada. Quienes opten por pasar a trabajar en la subcontrata cobrarán una indemnización de 25 días con un tope de 15 mensualidades, mientras que los que lo rechacen serán compensados con 30 días por año con un tope de 18 mensualidades.

## El Gobierno foral acuerda un endeudamiento de 221 millones de euros

**B.A.**  
Pamplona

El Gobierno navarro ha acordado realizar operaciones de endeudamiento por un máximo de 221,14 millones. La mayor parte de esa cantidad es la que el Ejecutivo destinará a cubrir el déficit presupuestario de este año, es decir, la cantidad de gasto público de Navarra que no cubrirán los ingresos previstos. Ese déficit no puede superar el 1% del Producto Interior Bruto, límite acordado con el Estado y que en euros supone un máximo de 180,14 millones de euros.

El resto, 41 millones de euros de endeudamiento, estarán destinados a refinanciar los vencimientos de las empresas públicas.

**102 millones, para el TAV**  
Al margen de estas cifras, estarán las operaciones de endeudamiento que realizará Navarra para financiar las obras del Tren de Alta Velocidad. Un gasto estimado este año 2014 en 102,47 millones de euros. Ese dinero no aumentará el déficit de Navarra, sino que lo contabiliza el Estado, según acordaron en su día ambas administraciones.

**ACTOS DEL 1º DE MAYO**

**UGT Y CC OO**

**Dónde:** Pamplona. Antigua Estación de autobuses.

**Cuándo:** 12 horas

**Cómo:** manifestación por las principales calles del centro-  
**Lema:** “Sin empleo de calidad no hay recuperación”

**ACTOS PROPIOS**

**UGT** celebrará el martes en Tudela un acto sindical coincidiendo con el 40 aniversario del sindicato en Navarra, que tuvo lugar en la capital ribera.

Reconocerá a sus afiliados con 25 años y los re-fundadores.

**CC OO** iniciará el 1 de Mayo con almuerzo popular en la sede a las 11. Y tiene comida de afiliados con reconocimientos.

**ELA**

**Dónde:** Bilbao. Plaza del Sagrado Corazón.

**Cuándo:** 11 horas

**Cómo:** mitin seguido de manifestación. Luego comida. Se prevé la asistencia de 350 personas desde Navarra.

**Lema:** “Organización y lucha. Kalera!” Reivindican la calle “ como espacio democrático para exponer alternativas” y la defensa del salario en las empresas.

**LAB**

**Cómo:** manifestaciones y concentraciones

**Dónde y cuándo:**

Pamplona, 12 h, plaza Castillo Tudela, 12,30, plaza Fueros Estella, 12, desde Ayuntamiento Tafalla, 12, plaza de Navarra Alsasua 12,30 plaza Fueros Doneztebe, 12, gasolinera. Lumbier, 12, frontón. Comida.

**Lema:** Langileok erabaki Euskal Herriak erabaki dezan (Que decidamos los trabajadores para que decida Euskal Herria)

**OTROS**

**Solidari:** Pamplona, 12h, Tacuñera y Tudela, 13h. plaza Fueros.

**ESK, CGT, STEE-Eilas:** m, manifestación conjunta Pamplona, desde San Lorenzo, 12 h.

# CCOO niega irregularidades en el atestado practicado a Ignacio Polo

**El representante en Policía Municipal asegura que hubo presiones de policías al Grupo de Atestados**

A.O. Pamplona

El representante de CCOO en la Policía Municipal de Pamplona y delegado del comité de Seguridad y Salud ha asegurado que el instructor que se hizo cargo del atestado del exconcejal Ignacio Polo "siguió todos los protocolos establecidos" y cumplió "de una manera ejemplar" todos los requisitos.

Además, el representante sindical asegura que hubo presiones a los policías del grupo de Atestados "por parte de otros policías", y señala que "las percepciones" de los agentes que atendieron al concejal en el lugar del

**Contradice a los agentes que atendieron a Polo tras el accidente al señalar que el edil "no presentaba síntomas"**

accidente "eran completamente opuestas" al resultado de las comprobaciones que se le practicaron en dependencias policiales.

La de Julio López Dezaguire ha sido la última voz en sumarse al ya conocido como 'caso Polo', originado el pasado domingo cuando el concejal de Seguridad Ciudadana en el Ayuntamiento de Pamplona dio positivo en un control de alcoholemia después de haber chocado con el vehículo que conducía.

A la dimisión de Polo, presentada el lunes, le ha seguido la denuncia penal presentada por los sindicatos de Policía Municipal

APM-SPPME Navarra, SPMP y UGT para que se investiguen "posibles irregularidades" en la tramitación del expediente. La decisión de los sindicatos se basa en "las noticias confusas, numerosos comentarios y versiones contradictorias que están llegando, y que ponen en entredicho la actuación profesional de la Policía Municipal".

**Correcto y colaborador**

El escrito de López Dezaguire es la respuesta a la "injusta y negativa imagen que se está arrojando sobre el cuerpo de la Policía Municipal" como consecuencia de este expediente. El representante sindical sale en defensa del Grupo de Atestados, al que reconoce su formación y especialización, así como su profesionalidad. Y explica además que su tarea está totalmente protocolarizada y que él mismo puede dar fe, como testigo pre-

sencial el día de los hechos (actuaba como secretario de la instrucción del atestado), de que esos protocolos se siguieron con Ignacio Polo el pasado domingo, desmintiendo así la existencia de irregularidades a la que aluden los otros sindicatos.

Detalla a continuación el proceso seguido y el cumplimiento de los requisitos exigidos por ley, y asegura que ya en las dependencias policiales el exconcejal "no presentaba síntomas de encontrarse bajo al influencia de bebidas alcohólicas", y que su comportamiento fue en todo momento "correcto y colaborador". Afirmaciones que contradicen el testimonio que dieron los agentes sobre el estado en el que se encontraba Polo en el lugar del accidente.

"Estaríamos ante una recuperación algo inusual y sorprendente, teniendo en cuenta el poco tiempo transcurrido (...) Este tipo

de discrepancias no es habitual sino algo extraordinario, dado que en un espacio tan breve de tiempo no suele haber una variación significativa en cuadros sintomáticos por ingesta de alcohol, sino más bien una percepción diferente condicionada por las circunstancias de la intervención u otras". Y explica que en estos casos "como garantía de imparcialidad para el administrado", las pruebas en las dependencias policiales las realiza una persona ajena a la primera intervención.

**Custodiado**

Añade también que Polo estuvo custodiado en todo momento, y que no hizo nada para alterar el resultado de una prueba en la que, finalmente, "arrojó una tasa con la que solo cabe la denuncia administrativa".

El representante de CCOO niega también que el jefe de la Policía Municipal ejerciera presión en favor de Polo y que únicamente se interesó por el resultado de las pruebas cuando concluyeron, "si bien no se puede decir lo mismo sobre presiones a los policías del grupo de Atestados por parte de otros policías, en lo relativo a cómo debía instruirse el procedimiento", añade.



Aparcamiento junto a la plaza de toros en el que Ignacio Polo colisionó y dio positivo en alcoholemia. EFE

## Maya pide un informe sobre el atestado de Polo

• El alcalde lo solicitó el miércoles para aclarar todas las dudas que están surgiendo y tener constancia de lo ocurrido

A.O. Pamplona

El alcalde de Pamplona ha pedido a Policía Municipal que elabore un expediente informativo sobre todo lo ocurrido con el 'caso Polo'. Enrique Maya ya anunció el pasado miércoles que iba a pedir este informe, cuando se le preguntó por algunos aspectos del atestado que estaban saliendo a la luz. Fue ese día cuando comenzaron a circular diferentes datos acerca de lo ocurrido el pasado domingo, cuando agentes de la Policía Municipal sometieron a una prueba de alcoholemia al concejal de Seguridad Ciudadana, Ignacio Polo, que dio positivo con una tasa de 0,65, y lo tras-

ladaron luego a dependencias policiales.

Ayer viernes el 'caso Polo' se trasladó a la comisión de Presidencia, donde se trataba su renuncia al cargo de concejal. En ese momento los ediles de Bildu comenzaron a interesarse por algunos aspectos del atestado, como por ejemplo, quién decidió el tiempo que tenía que transcurrir entre las dos pruebas de alcoholemia, o quién dejó fuera del atestado a los 5 agentes que le hicieron la primera prueba.

La presidenta de la comisión, Ana Elizalde, les dijo que en ese momento no se iba a contestar a ninguna de las preguntas porque ya estaba en marcha un expediente informativo en el que se dará cuenta de todo lo ocurrido. La concejal regionalista aseguró que el informe se entregará a los grupos políticos en el momento en el que esté concluido.

## EL BAILE DE LA LEY

El ayuntamiento y los Gigantes están contra las cuerdas; pero contra las cuerdas de la ley, lo cual rebaja sustancialmente el apretón.

La ley dispone que la administración municipal se relacione con los ciudadanos a través de la oposición, el concurso-oposición, la subasta, la permuta y cualquier otra fórmula, si hay alguna más, que garantice la igualdad de oportunidades. Dicho de otra manera, que alcalde y concejales se metan el dedo en el ojo antes que utilizarlo en beneficio de alguien, sea amigo, enemigo o desconocido. Una buena ley, sí señor. Todos los vecinos iguales ante su ayuntamiento, sin que unos sean más iguales que otros. Nadie en sus plenas facultades democráticas se atrevería a burlar tan saludable norma, pero a cualquiera le entra el

tembleque al pensar que, de acuerdo con ella, la conservación y el baile de los gigantes y cabezudos pueda caer en otras manos distintas de las de sus actuales cuidadores, que son las manos de toda la vida, porque a través de sucesivas generaciones es como si Tadeo Amorena les hubiera dejado en adopción sus majestuosos gigantes.

La ley estaba ahí y la comparsa aquí, hasta que cayó una denuncia por el Tribunal Superior de Navarra y la sentencia correspondiente falló que, sintiéndolo mucho, no hay excepción a la regla del concurso, es decir, de la igualdad ante la ley. ¿Y ahora qué hacemos? La pregunta es pura retórica: hay que entenderla en el sentido de "qué podemos hacer ahora para que, dentro de la ley, el baile de los Gigantes permanezca en brazos de los digamos que herederos del

### PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry



Los Gigantes, desde 1860. ARCHIVO

buen Tadeo. ¿En brazos de quién, si no es en esos brazos? Los gigantes y los cabezudos, los que van por dentro, bailan hasta que consideran llegada la hora de la jubilación y entonces pasan el testigo a los discípulos más sabios entre los alumnos más aventajados. Ellos se lo guisan, es verdad, pero nos lo comemos todos. Y cualquier agencia calificadora les otorgarían la excelencia. La prueba es que pasan los años, decenas y decenas de años, y los Gigantes se mantienen inmutables en la joven madurez con la que Tadeo Amorena los echó al mundo.

Dando por supuesto que el equipo de gobierno no va a saltarse la ley, ni la oposición le va a pedir que lo haga, ya encontrarán el camino adecuado para llegar con la Comparsa al lugar donde ya está. Y a bailar. Quiero decir, a seguir bailando.

Diario de

# Noticias

## Sanz denunció al nuevo edil pamplonés de UPN

Gabriel Viedma fue amonestado por el comité de disciplina

**PAMPLONA** - El sustituto de Ignacio Polo en el Ayuntamiento de Pamplona fue amonestado por el comité de disciplina de UPN tras una denuncia de Sanz por acusar al expresidente de estar detrás de filtraciones sobre Barcina. **PÁGINA 11**

## DURAS CRÍTICAS DE LAS FAMILIAS A EDUCACIÓN POR INCUMPLIR LA OFERTA DE JORNADA CONTINUA

● Solo ofrecen este servicio 15 colegios, el 7%, un porcentaje nueve veces menor que la media estatal (62%) ● A 18 centros se les ha impedido implantar esta modalidad pese a cumplir los requisitos ● Otros 33 colegios navarros mantienen horario flexible

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

## Las chicas del voley apelan a la épica



**EL IRUÑA BUSCA REMONTAR LA ELIMINATORIA.** Las chicas del Iruña GH Leadernet buscan hoy a las 18.30 en el pabellón de la Univesidad de Navarra darle la vuelta a la eliminatoria por el campeonato de la Superliga Femenina. De momento llevan dos derrotas, pero han apelado a la épica para hacerse con el título frente al Embalajes Blanco riojano. *Foto: Patxi Cascante* **PÁGINA 49**

## OSASUNA NO CREE EN LOS IMPOSIBLES

"INTENTAREMOS PUNTUAR", ASEGURA JAVI GRACIA // P40 A 42



## EL FÚTBOL PIERDE A TITO VILANOVA A LOS 45 AÑOS

EL EXENTRENADOR DEL BARÇA MUERE DE CÁNCER // P42 Y 43

## Maya se ve obligado a abrir un expediente informativo por el 'caso Polo'

La oposición advierte de que pedirá una comisión de investigación si no se llega hasta el fondo

**PAMPLONA** - El alcalde de Pamplona ha ordenado la apertura de un expediente informativo por el caso Polo, cuyo protagonista formalizará su dimisión el lunes. Desde la oposición se advirtió de

que esta medida no puede centrarse en supuestas filtraciones, sino en si hubo o no delito, al tiempo que avisó de que si no se llega hasta el fondo, exigirá una comisión de investigación. **PÁGINA 27**

## MULTA DEL SUPREMO DE 2,1 MILLONES A CAJA NAVARRA

El alto tribunal ha confirmado la sanción de la Audiencia Nacional por el pacto de no competencia y reparto del mercado con las cajas vascas. **PÁGINAS 18 Y 19**

## MÁS PROTECCIÓN A MENORES FRENTE A LOS ABUSOS

El nuevo marco jurídico de protección a los menores, entre otras normas, impide que los condenados por delitos sexuales puedan trabajar junto a niños. **PÁGINA 9**

## MENÚ DÍA DE LA MADRE

25,50 euros

Información y reservas:  
TEL. 948 32 50 75

Andia

HOTEL RESTAURANTE IPEITEGUISIN (Orreaga)  
www.hotelandia.com info@hotelandia.com

9771576545066

# Sociedad



Escolares del colegio público Cardenal Illundáin, uno de los que se quedó fuera en la convocatoria de jornada continua pese a contar con el respaldo mayoritario de las familias.

## FAMILIAS CRITICAN A EDUCACIÓN POR NO CUMPLIR CON LA OFERTA DE JORNADA CONTINUA

En 2013 pidieron que la convocatoria se publicara antes de la prematrícula y aún están esperando ● Este curso a 18 centros se les impidió implantar esta jornada pese a cumplir requisitos

✎ María Olazarán  
✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** — El curso escolar se prepara para dar sus últimos coletazos (sólo quedan ocho semanas para las vacaciones) y, un año más, el departamento de Educación aún no ha hecho pública la convocatoria de jornada continua y flexible. “Les enviamos nuestras propuestas, tal y como nos lo habían solicitado, antes del 15 de enero. Pero no ha servido de nada”, lamentó ayer la presidenta de la Asociación de Familias por la Jornada Continua en Navarra, Leticia Barreto, que criticó el enésimo retraso y la “falta de voluntad” para ofertar otras modalidades de jornada escolar. Una

**“En enero les entregamos las propuestas, parecía que había voluntad, pero las han utilizado en nuestra contra, no han hecho nada”**

**“Queremos decidir la calidad y cantidad de tiempo que dedicamos a nuestros hijos”**

**LETICIA BARRETO**  
Asociación Familias Jornada Continua

de las demandas de este colectivo era que la convocatoria se publicara antes de la prematrícula y que la resolución definitiva se conociera a mediados del segundo trimestre. “para que las familias conozcan la oferta del centro y las apymas y los colegios puedan organizarse”. Pero el lunes arranca el tercer trimestre y no hay noticias. Y el departamento tampoco aclara nada.

La extensión de la jornada continua (horario lectivo sólo de mañana) y flexible (dos tardes libres por semana) en Navarra no está siendo fácil. En la actualidad, tan sólo quince colegios ofrecen la jornada continua, lo que supone un 7% del total de escuelas de Infantil y Primaria. Un porcentaje mínimo en comparación con la media

estatal, situada en el 62%. De hecho, sólo en cinco CCAA (Navarra, la CAV, Catalunya, Comunidad Valenciana y Aragón) la jornada escolar partida sigue siendo mayoritaria.

El departamento no esconde sus reticencias a impulsar este tipo de jornada (Iribas lo reconoció el pasado año) por lo que la oferta es siempre muy reducida. En concreto, para el presente curso, el departamento tan sólo ofreció seis vacantes en la jornada continua y veinte para la flexible. Y la oferta, en el caso de la primera modalidad, se quedó muy corta. Un total de 24 colegios solicitaron el cambio y, pese a cumplir los requisitos (como tener los votos favorables del 66% del censo), 18 se quedaron fuera.

**PIDEN QUE NO HAYA LÍMITES** Ante esta situación, las apymas, con el respaldo de los centros, reclamaron al departamento que ampliara la oferta a todos los que cumplían los requisitos, pero su demanda cayó en saco roto. Su argumento fue que se trata de un proyecto piloto, pero la realidad es que la jornada continua se implantó en los primeros centros en 2007-08 y desde entonces, cuando ha habido convocatoria, se han ido sumando nuevos centros, siempre con el respaldo de las familias, y hasta el momento con buenos resultados. Existe interés, y no sólo es una demanda docente, como destaca la Asociación de Familias por la Jornada Continua, que piden a Educación que no limite el número de plazas para que todos los colegios que cumplan con los requisitos, “demasiado exigentes”, puedan cambiar su jornada.

Este colectivo está decepcionado. “Al final del pasado curso se mostraron dispuestos al diálogo, dijeron que iban a crear una mesa de trabajo con las partes implicadas. Y si nos llamaron y les entregamos nuestras propuestas. Parecía que había voluntad. Pero las han utilizado en nuestra contra, porque no han hecho nada”, lamentó Barreto, que añadió que “lo último que nos dijeron es que el trabajo técnico estaba hecho pero que estaban esperando el visto bueno”. Y lo cierto es que, un año más, al curso escolar le quedan ocho semanas y los centros y las familias siguen sin saber si podrán o no ofertar esta modalidad de jornada el próximo curso. “Esta demora desanima a cualquiera, ya que al final de curso todo es más complicado de organizar. No existe la autonomía horaria”, aseguró.

Para Barreto tiene que haber “otros intereses” que impiden normalizar la jornada continua en Navarra, ya que “aunque quisiéramos que fuese gratis, tal y como lo planteamos las apymas y los centros que queremos implantarla, a Educación no le supone coste”. En este sentido, Barreto recordó que “sólo queremos que se nos permita tener la libertad de decidir y diseñar a la medida el tipo de tardes que queremos y creemos más convenientes para nuestros hijos e hijas. Queremos decidir la cantidad y calidad de tiempo que les dedicamos”. Estas familias se sienten discriminadas, ya que “con la jornada continua las familias pueden recoger a sus hijos a las 3 o a las 5, ya que se programan actividades, mientras que con la partida no hay elección”.

**LAS CIFRAS**

**15**

**COLEGIOS CON JORNADA CONTINUA.** Estos colegios solo tienen clase por las mañanas. Los primeros en ponerlo en marcha, en el curso 2007-08, fueron el colegio Virgen de la Cabeza de Tudela, Ricardo Campano de Viana, Príncipe de Viana de Olite y Urroz. Un curso después se incorporaron los colegios de Aibar y Sada y en 2009-10 se sumaron los centros de Falces, Larraga y Miranda de Arga. Este curso se han incorporado seis más: los colegios públicos de Monreal, Pitillas, Sartaguda, Caparros, Castejón y el concertado Sagrado Corazón, de Alsasua.

**33**

**COLEGIOS CON JORNADA FLEXIBLE.** Tienen dos tardes libres por semana (miércoles y viernes). Los primeros que lo ofertaron en 2008-09 fueron los colegios públicos de Allo, Ancín, Arróniz, Dicastillo y Lezáun. Y el pasado curso se sumaron los de Murchante, Murillo el Fruto, Corella, Obanos, Pitillas, Sesma, Sartaguda, Villatuerta, Cáseda, Espinal, Burguete, Berbinzana, Funes, Lerín, Murieta, Rada, Cárcar, Oteiza y Castejón. Este curso se incorporaron los colegios públicos de Fustiñana, Fitero, Valtierra, Santacara, Nicasio Landa y El Lago de Mendillorri (Pamplona), Cortes, Cintruénigo e Hilarión Eslava de Burlada.

**18**

**COLEGIOS CON JORNADA FLEXIBLE.** Pese a cumplir los requisitos que exige Educación, 18 de las 24 escuelas que solicitaron ofertar la jornada continua fueron rechazados. Entre ellos estaban los de Tafalla, Cárcar, Villafranca, Lumbier, Cáseda, Barasoain, Azagra, Marcilla, Corella, Lodosa y García Galdeano (Pamplona).

**EL PORCENTAJE**

**70%**

**DE LAS ESCUELAS NAVARRAS TIENEN JORNADA CONTINUA FRENTE AL 62% DEL ESTADO** Los quince centros navarros que ofertan la jornada continua representan un 7% del total, un porcentaje mínimo en comparación con la media estatal situada en el 62%. Tan solo cinco comunidades autónomas (Navarra, la CAV, Catalunya, Aragón y Comunidad Valenciana) mantienen de forma mayoritaria la jornada partida.

# Educación ampliará las plazas del intercambio con Francia al cuadruplicarse la demanda

Recibe 78 peticiones para 20 plazas y la acogida en Francia también es exitosa

✎ **María Olazarán**  
 📷 **Patxi Cascante**

**PAMPLONA** - El programa de intercambio entre alumnos de 3º de ESO de centros navarros y franceses ha sido todo un éxito. La demanda de escolares ha cuadruplicado la oferta prevista por el departamento de Educación (78 peticiones para 20 plazas) y la iniciativa también ha tenido una buena acogida entre el alumnado galo. Por ello, Educación prevé ampliar la oferta de plazas, según reconocieron ayer fuentes del departamento, que no supieron concretar este aumento pero advirtieron de que "podrían llegar a duplicarse".

Este programa de intercambios escolares recíprocos de 16 semanas (8 semanas en cada país) se sumará a las estancias anuales en residencias francesas que el departamento ha ofertado por primera vez este curso y que también ha tenido tirón. Cuarenta alumnos de ESO están estudiando este curso en Francia, pero regresan a casa el fin de semana. Educación publicará en breve la convocatoria del próximo curso 2014-2015.

La propuesta del intercambio es diferente, ya que el alumnado convivirá durante ocho semanas en el seno de una familia francesa por lo que la inmersión será más potente. El intercambio se realiza en régimen de reciprocidad. El alumnado navarro se compromete a recibir en su casa al galo. Dado que el intercambio se basa en la reciprocidad, el alojamiento y manutención durante la estancia en cada país será de la familia de acogida, sin que suponga gasto alguno para



Estudiantes de un instituto público pamplonés, en clase.

las del alumno acogido. Las familias de los alumnos participantes se ocuparán de garantizar el transporte de sus hijos y asumirán su coste.

La oferta inicial fue de 20 plazas,

apuntaron desde el departamento, "porque no sabíamos cómo iba a ser la acogida, sobre todo, en Francia, pero ha sido exitosa en ambos lugares así que la ampliaremos". ●

# Los colegios enseñarán a programar 'software' en 4º y 5º de Primaria

El objetivo es reforzar los recursos de razonamiento y análisis, así como la resolución de problemas del alumnado

**PAMPLONA** - Los centros escolares navarros realizarán sencillos proyectos de programación de software (programas informáticos), dentro de la asignatura de Matemáticas, en 4º y 5º curso de Primaria. La idea, como ya avanzó el jueves el consejero José Iribas, es introducir a los alumnos, desde edades tempranas, en una competencia considerada básica, junto con

la lectura y la escritura. Esta formación ya se imparte en Reino Unido, EEUU o Nueva Zelanda.

El programa, concretó ayer en su visita al taller de robótica del Planetario, se implantará en septiembre en 5º de Primaria en los centros que estén preparados y se extenderá a 4º en 2015-16. Después llegará a ESO. Se hará de manera gradual para dar tiempo al profesorado a que adquieran los conocimientos necesarios para su aplicación. Para ello habilitará un espacio web con material y ofrecerá formación a los docentes.

La idea no es formar programadores, sino reforzar las herramientas de

razonamiento y análisis, así como de resolución de problemas, propias de Matemáticas. Además, se quiere presentar la programación como algo atractivo y accesible, ya que el alumnado que aprende a programar en edades tempranas presenta menos estereotipos de género en relación con carreras científico-tecnológicas y menos reticencias para estudiarlas.

El proyecto se suma a los 20 centros integrados en la Red de Centros de Innovación en Ciencia y Tecnología, que ya programan software en Primaria o ESO, aunque aplicado a la robótica y no al lenguaje de programación Scratch. - M.O.J.

# El PSN pide que se pague antes del 1 de septiembre el 100% del 0-3 años

Presenta una moción para su debate urgente e Iribas, a petición de I-E y Geroa Bai, acude el día 30 al Parlamento

**PAMPLONA** - El portavoz parlamentario del PSN, Roberto Jiménez, ha presentado en el Parlamento de Navarra una moción para su debate urgente en la comisión de Educación, en la que se insta al Gobierno foral a abonar a los ayuntamientos navarros el 100% de la aportación foral comprometida para la financiación de las escuelas infantiles. En segundo lugar, se insta al Ejecutivo a que, "en el caso de que las circunstancias actuales obliguen a abonar solo el 70% del importe acordado", se establezca en el convenio a firmar con los ayuntamientos el compromiso del Gobierno de abonar el 30 por ciento restante "antes del 1 de septiembre del presente año, según los plazos contemplados en la Orden Foral 64/2013", se precisa.

En la justificación de la moción se señala que "es de sobra conocido el problema generado por el departamento de Educación del Gobierno de Navarra en relación con la propuesta de abonar a los ayuntamientos de la Comunidad Foral únicamente el 70% de la aportación prevista para la financiación de los centros de 0 a 3 años". El grupo socialista reiteró en un comunicado, la necesidad de esta moción, "una vez valorada la situación producida, y a la vista de que, tras la reunión mantenida con la Federación Navarra de Municipios y Concejos, la respuesta que dio el Gobierno de Navarra no asegura el pago del 100% de lo debido, lo que ocasionará graves problemas a los ayuntamientos navarros en relación con estos centros del 1º ciclo de Educación Infantil".

**IRIBAS AL PARLAMENTO** Antes de que se debata dicha moción, en concreto el próximo miércoles 30 de abril, está programada una comparecencia parlamentaria del consejero de Educación, José Iribas. A petición de Izquierda-Ezkerria y Geroa Bai, el titular del departamento deberá informar sobre la propuesta que ha enviado a los ayuntamientos de modificación de convenio para la financiación de la gestión de las escuelas infantiles y explicar las medidas que tomará para mantener el servicio de esas escuelas y la manera en que los ayuntamientos asumirán los gastos de este curso escolar. - M.O.J.

# Economía

## ELA dice que "luchar por el salario es luchar por el empleo"

Duras críticas de partidos y sindicatos a Mónica de Oriol, que pidió un menor sueldo para los jóvenes sin formación

**PAMPLONA** - El sindicato ELA va a poner en marcha una campaña en defensa de las condiciones de trabajo que están siendo "empeoradas" con la excusa de la crisis económica, que parte de la consideración de que "luchar por el salario es luchar por el empleo".

"Unimos la defensa de los salarios a la defensa del empleo", sostuvo el coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, en una rueda de prensa en la que el responsable del gabinete de estudios, Iñaki Zabaleta, presentó un informe que indica que en los últimos cinco años en Navarra se han destruido 42.800 empleos, el 14,8% del empleo y la tasa del paro se ha multiplicado por 2,7 y se sitúa en el 16,8%. Un 16,8%, que la revisión de la Encuesta de Población Activa ha rebajado al 16,44%, por un cambio de criterio que ha dicho no saber qué cambia pero que, ha precisado, "no significa que haya mejorado la situación del empleo".

Otros datos recogidos en el informe son que el 94% de los contratos que se firman son temporales, y el 36,4% del total son parciales, así como que los salarios pierden poder adquisitivo, al tiempo que aumentan los beneficios empresariales. Todo esto está llevando a

aumento de las desigualdades sociales y un "empobrecimiento", según Zabaleta, quien apuntó en ese sentido que en Navarra hay unas 50.000 personas en situación de pobreza severa, el 8% de la población vive con menos de 454 euros al menos, y cada vez más personas con empleo están en situación de pobreza.

Ante las afirmaciones en el sentido de que existe un problema de competitividad salarial, Lakuntza remarcó que no es así, sino que hay graves problemas que se ocultan como la dificultad de acceso al crédito, el impacto del fuerte aumento de las tarifas eléctricas o la renuncia de la patronal a poner el foco en los problemas reales, al tiempo que ataca a las condiciones de trabajo, al empleo, a los salarios y al sindicalismo.

Asimismo abogó por políticas encaminadas a la creación de empleo digno y aumento del poder adquisitivo, con incrementos salariales por encima del IPC y reducción de jornada sin reducción de salario y un cambio de políticas presupuestarias y fiscales.

Al mismo tiempo defendió el desarrollo del sector público, en especial lo relacionado con el estado del bienestar y el impulso de los empleos verdes y subraya la necesidad de "desenmascarar a quienes nos están empobreciendo".

**RESPUESTAS A MÓNICA DE ORIO** El coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, consideró también que quienes, como la presidenta del Círculo de Empresarios, Mónica de Oriol, sostienen que "pagar 645 euros a una persona es mucho" y que "hacen falta trabajadores más baratos" hacen "apología del esclavismo" y "atentan contra el bien común".

La suya fue solo una de las respuestas que recibió la presidenta del Círculo de Empresarios, que había reclamado un menor salario mínimo para jóvenes sin formación. Cayo Lara, coordinador de Izquierda Unida, dijo que esta propuesta "nos lleva al modelo Bangladesh". Por su parte, la secretaria de Política Económica y Empleo del PSOE, Inmaculada Rodríguez-Piñero, calificó de "barbaridad" la propuesta. "Es una falta de respeto hacia los jóvenes. Si un país prospera es porque es capaz de aprovechar el talento", dijo. -Efe

"Otros miembros de la patronal piensan como Oriol, pero no se atreven a decirlo"

**MITXEL LAKUNTZA**  
Coordinador de ELA

"Propuestas como la de Mónica de Oriol nos llevan al modelo de Bangladesh"

**CAYO LARA**  
Coordinador de Izquierda Unida

"Decir que hay un millón de jóvenes que no valen para nada es inaceptable"

**CÁNDIDO MÉNDEZ**  
Secretario general de UGT



Último cartel de Caja Navarra, en la sede de Carlos III en Pamplona. Foto: D.N.

## EL SUPREMO MULTA A CAJA NAVARRA POR COMPETIR CON LAS CAJAS VASCAS

● Confirma la sanción de 2,1 millones de la Audiencia Nacional por reparto del mercado ● Las cajas sancionadas acordaron no pelear por los clientes durante dos décadas

✎ Juan Ángel Monreal

**PAMPLONA** - Un viejo embrollo llega a su fin. El Tribunal Supremo confirmó ayer la multa impuesta a la antigua Caja Navarra por no competir hasta el año 2005 con las cajas de ahorro vascas. Son 2,1 millones de euros, fijados por la Audiencia Nacional hace cuatro años y que ya suponían una rebaja sustancial a los seis millones de euros que inicialmente había marcado la Comisión Nacional de la Competencia.

En la sentencia conocida ayer, el Tribunal Supremo desestima el recurso de casación interpuesto por Caja Navarra, a quien condena a pagar las costas, contra la sentencia de la Audiencia Nacional. El alto tribunal rechaza, uno tras otro, los argumentos que plantea la entidad y considera que las conductas no han prescrito, que éstas se encuentran suficientemente probadas y que resultan sancionables, al haber lle-

vado a cabo prácticas restrictivas de la competencia empresarial.

Tanto el Tribunal Supremo como, en su momento, la Audiencia Nacional, dan por acreditado "el reparto de los mercados" entre Caja Navarra, BBK, Caja Vital y Kutxa. Y se basa para ello en las actas de las reuniones de la Federación de Cajas de Ahorro Vasco-Navarras, "que no dejan lugar a duda sobre la existencia del acuerdo, pues llaman a respetar al máximo el principio de respeto a los territorios históricos en los que cada entidad debe ejercer su actividad". De este modo se evita "la competencia entre ellas" en la captación de clientes y se resuelve "compartir decisiones en materia de expansión tanto en la forma tradicional de apertura de oficinas como en las formas actuales relacionadas con sociedades filiales especializadas (valores seguros) y otros acuerdos similares".

El Supremo recuerda asimismo

### APUNTE

● **El bufete de Carlos Solchaga.** La sentencia de la Audiencia Nacional, citada por el Supremo, rechaza también las conclusiones de la prueba pericial que le fue encargada al bufete de Carlos Solchaga, exministro socialista y un habitual de las sesiones Viálogos que organizaba Caja Navarra.

● **Dinero ya provisionado.** Una vez que se conoció la sanción de la Comisión Nacional de Competencia (seis millones de euros), Caja Navarra anunció que había provisionado el dinero.

● **La Audiencia Nacional rebaja las multas.** En 2010, fueron rebajadas las sanciones a las entidades financieras. El Supremo las ha ido confirmando: 3,5 millones a BBK, 3,5 a Kutxa, 2,1 a Caja Navarra y 2 millones a Vital.

## UGT y CCOO llevan "el paro y la pobreza" al 1º de Mayo

Los sindicatos llaman a manifestarse por "un empleo de calidad" en el Día del Trabajo en Pamplona

**PAMPLONA** - Los secretarios generales de UGT y CCOO en Navarra hicieron ayer una llamamiento a la participación en la manifestación conjunta convocada para el Primero de Mayo en Pamplona, una día que debe ser "reivindicativo" frente a una realidad en tasas de paro y pobreza "insostenible".

Si el Día del Trabajo siempre ha tenido ese carácter "reivindicativo", ahora "más si cabe en este séptimo año de crisis", cuando Navarra soporta ya la cifra de "más de 51.000 desempleados y más de 85.000 personas en riesgo de pobreza y exclusión", subrayó el líder de UGT, Javier Lecumberri. Una "realidad insostenible", para el secretario general de CCOO, Raúl Villar, quien en conferencia de prensa conjunta destacó que el próximo jueves es "necesario sumar" para "rechazar unas políticas que están dejando un reguero de desigualdad y pobreza" en Navarra, España y otros países del sur de la UE.

En este sentido tanto Villar como

Lecumberri han cuestionado que Gobierno, patronal y banca hablen de recuperación y han asegurado, en línea con el lema elegido para este Primero de Mayo, que "sin empleo de calidad no habrá recuperación" ni tampoco "una salida de la crisis justa y solidaria".

Y conseguirlo exige a su juicio "un giro radical" en las políticas que decide Europa, lo que precisa de "un cambio en la correlación de fuerzas del Parlamento Europeo" que salga de las urnas el próximo 25 de mayo para "construir Europa sobre los derechos de los ciudadanos y los trabajadores".

UGT y CCOO reclamarán además en el Día del Trabajo "la regresión de la reforma laboral, en gran parte causante de la situación" que vive el país, y la "recuperación" del Pacto de Toledo, de unos servicios públicos "de calidad" y del poder adquisitivo de los salarios. Demanda también el "relanzamiento" de la inversión pública productiva y de la negociación colectiva, una reforma fiscal equitativa y un renta mínima contra la pobreza, y el "impulso" de la contratación estable y la negociación colectiva.

Junto a todo ello, dijo Villar, "un gran pacto de Estado que ponga a



Raúl Villar y Javier Lecumberri. Foto: Patxi Cascante

### APUNTE

- **A las 12.00 en Autobuses.** La manifestación de UGT y CCOO arrancará a las doce del mediodía frente a la antigua estación de autobuses de Pamplona y recorrerá las calles del centro de la ciudad.
- **De nuevo unidos.** UGT y CCOO, que celebrarán su acto central del 1º de Mayo en Bilbao, volverán a desfilar juntos por la capital navarra, como es ya habitual desde hace unos años.

las personas por encima de los intereses financieros". Y en este mismo sentido Lecumberri reclamó al Ejecutivo foral que en el año que queda hasta las elecciones autonómicas "tome medidas para resolver los problemas" y entre ellos el del paro y la pobreza.

Se refirió al respecto a los nuevos datos del paro según la EPA, una vez actualizado el censo, para destacar que, aunque en términos porcentuales se ha reducido la tasa, en el caso de Navarra al 16,4 %, la más baja de España, en cifras absolutas la Comunidad foral "tiene 900 desempleados más". - Efe

## ... POR NO VASCAS

que ya ha desestimado un recurso similar en el caso de BBK y cita la sentencia de la Audiencia Nacional para reforzar su argumentación: durante la época en que las cuatro cajas evitaban abrir oficinas en los territorios de las otras, sí que se expandían hacia otras comunidades y provincias: Cantabria, Burgos, La Rioja y Zaragoza, por ejemplo. "De 1990 a 2005 -recuerda- Caja Navarra pasó de nueve oficinas fuera de Navarra a 71", por lo que entiende que la entidad "cumplió escrupulosamente con el reparto del mercado". Esta actitud, de hecho concluye precisamente en 2005, cuando Caja Navarra lanza un plan de expansión en la CAV, con la apertura de más de 60 oficinas, que recibe posteriormente fuertes críticas.

La sentencia recuerda, en cualquier caso, que la participación de Caja Navarra dentro de la Federación era menor a la de las otras tres entidades y detalla asimismo políticas de fijación de precios en determinados productos. En cualquier caso, la sentencia entiende que no se aprecia "una participación limitada de Caja Navarra en relación al reparto de los mercados y a la aplicación de los acuerdos". ●

### Jornada sobre I+D a cargo de Cistec el miércoles en Gorraiz

**INNOVACIÓN** - El Palacio Castillo de Gorraiz acogerá el próximo miércoles, 30 de abril, desde las 9 horas la celebración de la Jornada Informativa Tecnológica, JIT 2014, que la empresa navarra Cistec Technology ha promovido con el objetivo de analizar el estado de la I+D en Navarra así como los principales retos de futuro a los que se enfrenta. La Jornada Informativa Tecnológica, JIT 2014, estará compuesta por varias mesas de trabajo a la que han confirmado su asistencia destacados representantes y directivos de corporaciones como Iberdrola, Grupo Volkswagen, Fundación Botín, Grupo IMQ Navarra, Fagor o Zabala Innovation Consulting, entre otros. "Queremos impulsar un foro de debate abierto a profesionales del sector tecnológico, directivos y responsables de empresa", explicaron desde Cistec Technology, cuyo consejero delegado, José Antonio Gurucelain, ejercerá de ponente. - D.N.

### DATOGRAMAS

# 2,4

**MILLONES COBRÓ CALVET**  
El anterior presidente de Gamesa cobró una indemnización de 2,4 millones de euros al ser despedido de la compañía. Por su parte, los miembros del consejo de administración de la empresa percibieron en 2013 unos 2,6 millones de euros. En 2012, con la empresa en pérdidas, no percibieron nada. En 2013, cuando el fabricante de aerogeneradores regresó a los beneficios, el presidente de la compañía, Ignacio Martín, recibió una remuneración en metálico de 687.000 euros.

# 65%

**EN EL PUENTE DE MAYO**  
Las casas rurales prevén una ocupación superior a la 2013, cuando no hubo puente. Los días con mayor ocupación serán el viernes 2 y el sábado 3 de mayo.

ANTIGUA ESTACIÓN DE AUTOBUSES

## Feria de Economía Solidaria

## Ekonomia Solidariaren Azoka

26 - 27 ABRIL. IRUÑA

SÁBADO 26 DE ABRIL DE 10:00 A 20:00 HORAS  
DOMINGO 27 DE ABRIL DE 10:00 A 14:00 HORAS

Ekonomia Pertsonen zerbitzura  
Otra economía para una vida mejor

**VII Jornadas Internacionales de Economía Solidaria**  
Ekonomia Solidarioari buruzko VII nazioarteko Jarnunaldia

Antolatzaileak:

Laguntzaileak:

**Noticias**  
Eres lo que lees



Un consumidor medio paga de luz 650 euros anuales con la tarifa regulada; con las tarifas planas pagaría entre 687 y 723 euros. Foto: José María Martínez

## LAS TARIFAS PLANAS DE LUZ, UN 11% MÁS CARAS QUE LA ACTUAL

De media pueden suponer cerca de 70 euros más al año ● EDP tiene el precio más barato y Endesa, el más caro

✎ **Xabier Aja**

**PAMPLONA** - El consumidor doméstico que quiera contar con la tranquilidad de saber de antemano lo que pagará por la luz eléctrica y contrate la mal llamada tarifa plana anual tendrá que asumir que, de salida, las ofertas presentadas por las empresas comercializadoras cuentan con unos precios al menos un 11% más caros que la última tarifa eléctrica regulada, según los datos manejados por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

Cinco compañías eléctricas -EDP (Naturgas), Iberdrola, Gas Natural Fenosa, E. On y Endesa- presentaron sus ofertas y todas son más caras que los precios actuales, cerca de 70 euros anuales en relación a los regulados, pero aún así entre éstas también hay cerca de un 10% de diferencia entre la más barata que corresponde a EDP, con 0,0727 euros/kwh, para el caso de un consumidor sin discriminación horaria, y la de Endesa, que presenta el precio más caro, 0,0810 euros.

¿De cuanto dinero estamos hablando? Pues no es fácil de concretar porque cada consumidor es un mundo y depende de la potencia instalada y del

consumo pero, según un estudio de la CNMC, para un usuario tipo que tenga 3,3 kilovatios de potencia instalada y que consuma unos 3.000 kwh anuales, las ofertas presentadas por las cinco eléctricas citadas oscilan entre 687 euros y 723 euros al año, ello supone hasta unos 70 euros más al año que la actual tarifa regulada que asciende, para iguales condiciones, a 650 euros anuales. En concreto, la comercializadora con la oferta anual más baja es EDP, con 687 euros, frente a los 696 euros de Iberdrola, los 714 euros de E.ON, los 718 euros de Gas Natural y los 723 euros de Endesa. Ello supone pagar entre 57,25 y 60,25 euros al mes de luz.

El coste anual de la oferta más cara supera en más de 100 euros la mejor oferta actual del mercado libre que asciende a 617 euros y que corresponde a una comercializadora que no es ninguna de las citadas cinco. Si nos fijamos en la tarifa regulada, el coste anual de la antigua TUR, tarifa de último recurso, ahora PVPC, precio voluntario para el pequeño consumidor, asciende en la actualidad a los citados 650 euros.

Es por ello que la propia CNMC aconseja a los consumidores que sean

"prudentes" antes de tomar decisión alguna, máxime cuando todavía no ha concretado el Gobierno cómo será exactamente la nueva tarifa eléctrica variable que recogerá, en teoría, el coste real de cada energía en cada momento gracias a los contadores inteligentes de los domicilios.

Como se recordará el Gobierno español al modificar el mecanismo por el que se fijan los precios de la electricidad pretende que los usuarios que hasta ahora están acogidos a tarifas reguladas que se fijan cada trimestre, paguen el kilovatio consu-

mido en función de cómo cotiza este en tiempo real en el mercado mayorista, o *pool*. Si el usuario tiene contador inteligente, que mida el consumo por horas, en su factura mensual vendrá desglosado cuanto consumió en cada momento y qué precio tenía el kilovatio en ese preciso instante, según su cotización en el *pool*, el problema es que la volatilidad de los precios puede ser espectacular.

**PRECIOS CAROS** La CNMC insiste en advertir que las ofertas presentadas son superiores a otras disponibles en el mercado con precios fijos para un año. Además, al día de hoy, también resultan "considerablemente superiores" a las que se le aplicarían al consumidor de mantenerse en la actual tarifa regulada, el citado PVPC, aunque reconoce que la misma está sujeta a las variaciones del mercado.

Otro problema, -como pasaba antes con los contratos de telefonía móvil-, es que si el consumidor contrata estas tarifas fijas anuales, en caso de rescisión anticipada de las mismas conllevaría una penalización que, según la CNMC, "no incluyen otras ofertas disponibles en el mercado".

Competencia recuerda que los consumidores eléctricos pueden elegir entre tres opciones diferentes: el PVPC, que vincula el precio de la electricidad a la evolución del mercado mayorista; un contrato a precio estable anual, que es la presentada ayer, o cualquier otra oferta de las compañías en el mercado libre. ●

RECIBO MENSUAL

57,25

La mejor oferta presentada hasta ahora para un usuario que cuente con 3,3 kilovatios de potencia instalada y que consuma un máximo de 3.000 kilovatios hora (kwh) supone abonar 57,25 euros mensuales del recibo de la luz, un total de 687 euros anuales. Dicha cifra es más alta que la actual tarifa regulada, la antigua TUR (tarifa de último recurso) ahora PVPC, que es de 54,16 euros al mes, un total de 650 euros anuales.

### Movistar migrará gratis a sus clientes de Fusión ADSL a fibra

Ofrece desde 42 euros al mes cinco paquetes con televisión y entre diez y cien megas de velocidad

**PAMPLONA** - Movistar migrará de forma gratuita a todos sus clientes de Fusión con ADSL a su red de fibra óptica, que cubrirá 10 millones de hogares en 2014, y ofrecerá televisión, con una oferta de más de 80 canales, en todas sus ofertas convergentes sin incrementar el precio.

Los clientes podrán desde 42 euros al mes (IVA incluido) disfrutar de fijo, móvil, fibra (con velocidades de 10 y 100 megas reales de navegaciones) y televisión. Telefónica ofrecerá cinco paquetes con fibra a 10 megas, que son: Movistar Fusión TV Contigo, a un precio de 42 euros; Para todos, a 60 euros; Energía, a 68 euros; Fútbol, a 75 euros; y Total a 95 euros. Los precios se incrementan ligeramente para los clientes que opten por estos paquetes con la opción de fibra de 100 megas. -D.N.

### Fitch sube un escalón la nota de España y la acerca al notable

La decisión de la agencia de calificación de riesgos se debe a la mejora de la economía y al menor déficit

**MADRID** - La agencia de calificación de riesgos Fitch elevó ayer la nota de la deuda española debido a la mejora de las perspectivas económicas y las condiciones financieras, el progreso en la reducción del déficit público y el menor riesgo de que el sistema bancario vuelva a desestabilizar la economía.

Fitch ha subido la calificación un escalón (de BBB a BBB+) y la ha situado en un aprobado alto, cerca del notable, tres peldaños por encima del considerado como bono basura, además de asignarle una perspectiva estable que deja la puerta a abierta a futuras revisiones al alza.

El Gobierno celebró la mejora de la nota, que asumió como un reconocimiento de su compromiso con unas reformas que darán solidez a la recuperación económica, ayudarán a controlar el déficit y permitirán crear empleo neto ya este año, afirmaron fuentes del Ministerio de Economía y Competitividad. -Efe



# bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↓ -1.23% 3.546,76 En el año: -1.26%	<b>CAC 40</b> ↓ -0.80% 4.443,63 En el año: 3.44%	<b>DAX</b> ↓ -1.54% 9.401,55 En el año: -1.58%	<b>DOW JONES*</b> ↓ -0.68% 16.389,39 En el año: -1.13%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↓ -1.33% 3.147,40 En el año: 1.24%	<b>FTSE 100</b> ↓ -0.26% 6.685,69 En el año: -0.94%	<b>BRASIL*</b> ↓ -1.13% 51.233,77 En el año: -0.53%	<b>COLOMBIA*</b> ↑ 0.44% 13.397,12 En el año: 2.49%
---	---	---	---	---	--	--	--

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 25-04-2014 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var. %	Último
INYP SA	13,85	0,74
DINAMIA	4,77	7,91
INM.COLONIAL	4,45	0,61
URBAS	3,12	0,03
SOTOGRADE	2,18	3,75
BARON DE LEY	1,97	75,00
EZENTIS	1,19	1,11
LABORAT.ROVI	1,14	9,72

LOS QUE + BAJAN		
	Var. %	Último
MONTEBALITO	-6,05	1,16
ATRESMEDIA	-4,96	10,93
SOLARIA	-3,88	1,24
VOCENTO	-3,86	2,24
APERAM	-3,78	18,22
INT.AIRL.GRP	-3,46	4,86
BANKINTER	-3,30	5,54
TECNOCOM	-3,26	1,63

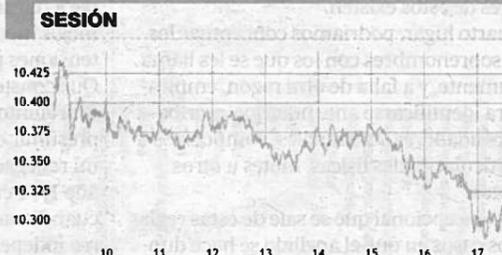
LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
TELEFONICA	187.282.240
SANTANDER	49.627.056
INM.COLONIAL	32.955.873
BBVA	25.300.253
BANKIA	25.045.555
ABENGOA	21.217.447
B. SABADELL	21.106.432
IBERDROLA	20.858.347

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	0,337
Euribor 1 año	0,611
\$ EEUU	1,3837
Yen	141,31
Libra	0,82339
Franco Suizo	1,21911
Corona Noruega	8,3267
Corona Sueca	9,114

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ AIR LIQUIDE SA	102,95	0,24	0,15
▼ AIRBUS GROUP NV	50,40	-0,94	-9,69
▼ ALLIANZ SE-VINK	121,25	-1,26	-6,98
▼ ANHEUSER-BUSCH I	78,40	-0,67	1,48
▼ ASML HOLDING NV	59,51	-1,21	-12,54
▼ AXA	18,65	-1,27	-7,72
▼ BANCO SANTANDER	6,98	-1,73	7,24
▼ BASF SE	81,20	-1,06	4,79
▼ BAYER AG-REG	95,77	-1,28	-6,06
▼ BAYER MOTOREN WK	89,56	-2,08	5,09
▼ BBVA	8,81	-2,08	-1,51
▼ BNP PARIBAS	55,08	-1,25	-2,77
▼ CARREFOUR SA	27,68	-1,32	-3,92
▼ CRH PLC	20,76	-0,86	13,44
▼ DAIMLER AG	66,29	-2,15	5,39
▼ DANONE	52,08	-0,23	-0,46
▼ DEUTSCHE BANK-RG	31,31	-2,00	-9,70
▼ DEUTSCHE POST-RG	26,51	-2,54	0,04
▼ DEUTSCHE TELEKOM	11,45	-1,72	-7,88
▼ E.ON SE	13,60	-1,31	1,34
▼ ENEL SPA	4,00	-2,92	25,90
▼ ENI SPA	18,42	-1,71	5,32
▲ ESSILOR INTL	75,22	0,72	-2,67
▼ GDF SUEZ	19,07	-1,52	11,55
▼ GENERALI ASSIC	16,50	-1,37	-3,51
▼ IBERDROLA SA	4,92	-0,91	6,19
▼ INDITEX	107,05	-0,56	-10,64
▼ ING GROEP NV	9,86	-2,62	-2,38
▼ INTESA SANPAOLO	2,40	-2,36	34,00
▼ KONINKLIJKE PHIL	23,20	-0,90	-12,93
▼ LVMH MOET HENNES	141,95	-0,49	7,05
▲ L'OREAL	122,15	0,25	-4,35
▼ MUECHENER RUE-R	165,30	-0,78	3,22
▼ ORANGE	10,80	-2,04	20,00
▼ REPSOL SA	18,91	-0,47	3,22
▼ RWE AG	26,90	-0,52	1,11
▼ SAINT GOBAIN	43,51	-1,07	8,84
▼ SANOFI	76,16	-0,57	-1,24
▼ SAP AG	56,34	-1,98	-9,58
▼ SCHNEIDER ELECTR	67,20	-1,73	5,99
▼ SIEMENS AG-REG	95,97	-1,56	-3,34
▼ SOC GENERALE SA	43,20	-1,93	2,32
▼ TELEFONICA	11,84	-1,90	0,08
▼ TOTAL SA	49,64	-0,62	11,46
▼ UNIBAIL-RODAMCO	192,40	-0,16	3,30
▼ UNICREDIT SPA	6,42	-2,65	19,42
▼ UNILEVER NV-CVA	30,10	-0,40	2,82
▲ VINCI SA	53,73	1,55	12,59
▼ VIVENDI	19,62	-2,51	2,43
▼ VOLKSWAGEN-PREF	193,20	-1,55	-5,36

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ABERTIS INFR	16,02	-0,80	-0,77
▼ ACCIONA	57,63	-2,60	37,99
▼ ACS CONST.	29,96	-0,28	19,72
▼ AMADEUS IT	29,97	-0,68	-3,65
▼ ARCEL.MITTAL	11,74	-1,14	-9,31
▼ B. SABADELL	2,40	-1,60	27,77
▼ B.POPULAR	5,39	-2,48	22,96
▼ BANKIA	1,47	-2,26	19,04
▼ BANKINTER	5,54	-3,30	11,05
▼ BBVA	8,81	-2,08	-1,51
▼ BOLSAS Y MER	29,82	-1,09	7,83
▼ CAIXABANK	4,40	-2,55	16,10
▼ DIA	6,28	-1,87	-3,32
▼ EBRO FOODS	16,07	-0,96	-5,66
▼ ENAGAS	22,48	-0,60	18,37
▼ FCC	15,80	-2,65	-2,32
▼ FERROVIAL	15,82	-1,03	12,44
▼ GAMESA	7,07	-1,78	-6,74
▼ GAS NATURAL	20,48	-1,09	9,57
▼ GRIFOLS	38,00	-0,65	9,31
▼ IBERDROLA	4,92	-0,91	6,19
▼ INDITEX	107,05	-0,56	-10,64
▼ INDR A	13,77	-0,94	13,29
▼ INT.AIRL.GRP	4,86	-3,46	0,35
▼ JAZZTEL	10,28	-1,77	32,21
▼ MAPFRE	3,04	-1,14	-2,51
▼ MEDIASET ESP	7,92	-2,09	-5,60
▼ OBR.H.LAIN	31,85	-1,45	8,17
▼ RED ELE.CORP	58,73	-0,56	21,09
▼ REPSOL	18,91	-0,47	3,22
▼ SACYR	4,54	-2,15	20,60
▼ SANTANDER	6,98	-1,73	7,24
▲ TEC.REUNIDAS	42,56	0,04	7,78
▼ TELEFONICA	11,84	-1,90	0,08
▼ VISCOFAN	38,00	-0,37	-8,11

↓ -1,49%  
Último: 10.306,20  
Variación Año: 389,50  
Variación % Año: 3,93%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ A. DOMINGUEZ	4,97	-0,60	-12,19
▼ ABENGOA	3,19	-2,18	46,51
▼ ACERINOX	12,58	-0,08	36,10
▲ ADVEO	17,20	0,58	15,13
▲ ALMIRALL	11,52	0,79	-2,70
▼ AMPER	0,80	0,00	-24,53
▼ APERAM	18,22	-3,78	35,93
▼ ATRESMEDIA	10,93	-4,96	-9,07
▼ AZKOYEN	2,70	0,00	28,81
▼ B.RIOJANAS	5,01	0,00	-6,70
▲ BARON DE LEY	75,00	1,97	27,12
▼ BAYER	95,70	0,00	-6,45
▼ BIOSEARCH	0,72	-1,38	3,62
▲ C.PORTLAND V	7,26	0,28	30,58
▼ CAF	369,05	-0,40	-3,97
▼ CAMPOFRIO	6,90	0,00	0,00
▼ CIE AUTOMOT.	9,34	-2,45	16,81
▼ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	11,06	0,55	5,74
▼ CODERE	0,79	-2,47	14,49
▲ COR.ALBA	45,00	0,22	5,88
▲ CORREA	1,64	0,61	26,64
▼ CUNE	15,45	-2,71	1,64
▼ D. FELGUERA	4,98	0,00	1,63
▼ DEOLEO	0,40	-1,25	-15,96
▲ DINAMIA	7,91	4,77	13,00
▼ EADS NV	50,35	-0,20	-9,61
▼ EDREAMS	10,80	-1,82	0,00
▼ ELECNOR	10,40	-0,10	-6,98

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ENCE	2,10	-1,41	-22,94
▼ ENDESA	26,89	-0,92	15,41
▲ ENEL GREEN P	2,02	0,60	12,26
▼ ERCROS	0,47	-0,84	-0,21
▼ EUROPA C	4,00	-0,37	3,90
▲ EZENTIS	1,11	1,19	-28,12
▼ FAES	2,23	-0,45	-12,15
▼ FERRO AISA	0,02	0,00	0,00
▼ FERSA	0,62	-2,38	57,69
▼ FLUIDRA	3,32	-1,92	22,06
▼ FUNESPAÑA	5,95	0,00	-0,83
▼ G.CATALANA O	27,70	-3,01	6,46
▼ G.E.SAN JOSE	1,21	-3,20	0,83
▼ GRAL.ALQ.MAQ	0,72	-1,37	0,00
▼ GRAL.INVERS.	1,72	0,00	3,61
▲ GRUPO TAVEX	0,25	0,81	8,70
▼ IBERPAPEL	14,40	-0,48	-4,64
▼ INDO	0,60	0,00	0,00
▼ INM. DEL SUR	10,81	0,00	-32,44
▲ INM.COLONIAL	0,61	4,45	133,34
▲ INYP SA	0,74	13,85	-11,90
▼ LA SEDA	0,73	0,00	0,00
▲ LABORAT.ROVI	9,72	1,14	-2,61
▲ LIBERBANK	0,90	0,78	24,86
▼ LINGOTES ESP	3,79	0,00	10,01
▼ MARTINS FAD	7,30	0,00	0,00
▼ MELIA HOTELS	9,04	-0,93	-3,11
▼ MIQUEL COST.	30,00	0,00	-1,64
▼ MONTEBALITO	1,16	-6,05	3,10

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NATRA	1,90	-0,52	-14,03
▼ NATRACEUTICA	0,27	-1,09	-4,88
▼ NH HOTELES	4,68	-1,16	9,22
▼ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼ PRIM	5,92	-1,33	2,78
▼ PRISA	0,41	-1,19	3,50
▼ PROSEGUR	4,66	-1,06	-6,43
▼ QUABIT INM.	0,13	-1,56	6,78
▼ REALIA	1,36	-1,80	64,46
▲ RENO MEDICI	0,30	0,34	12,83
▼ RENTA 4 BCO.	5,73	-0,17	13,47
▼ RENTA CORP.	0,57	0,00	0,00
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAN. RIO B	1,20	0,00	-32,01
▼ SERV.POINT S	0,07	0,00	-24,47
▼ SNIACE	0,20	0,00	0,00
▼ SOLARIA	1,24	-3,88	62,09
▲ SOTOGRADE	3,75	2,18	39,93
▼ TECNOCOM	1,63	-3,26	34,71
▼ TESTA INMUEB	13,40	0,00	77,25
▼ TUBACEX	3,42	-0,15	18,17
▼ TUBOS REUNID	2,22	-1,11	25,71
▼ URALITA	1,21	-0,82	1,68
▲ URBAS	0,03	3,12	32,00
▼ VERTICE 360	0,04	0,00	-4,35
▼ VIDRALA	37,74	-1,00	0,80
▼ VOCENTO	2,24	-3,86	48,34
▼ ZARDOYA OTIS	12,51	-1,81	-4,87
▼ ZELTIA	2,63	-0,38	13,85

## La economía social destruye menos empleo y crea más contratos indefinidos durante la crisis

Las cooperativas y las sociedades anónimas laborales se comportan mejor que el resto de las sociedades mercantiles

**PAMPLONA** - Las cooperativas y sociedades anónimas laborales (SAL) se han comportado mejor durante la crisis en relación al mantenimiento de los puestos de trabajo que el resto de las figuras jurídicas societarias en el Estado español. Las empresas de la deno-

minada economía social han destruido hasta ocho puntos menos de empleo que el resto durante la crisis, y presentan una proporción de contratos indefinidos del 80% del total, según el Ministerio de Empleo.

Así lo indicó ayer el director gene-

ral del Trabajo Autónomo, la Economía Social y la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Empleo, Miguel Ángel García, durante su participación en el I Congreso Internacional de Facultades y Escuelas de Trabajo Social, en el que subrayó que el Ejecutivo está trabajando en un programa de fomento de la Economía Social.

En dicho programa, se incluirán medidas dirigidas a que estas

empresas puedan aumentar su tamaño, a incrementar su internacionalización y la innovación y a que puedan acceder al crédito en buenas condiciones. Según los datos de Empleo, en España hay un total de 32.973 cooperativas y sociedades laborales en situación de alta en la Seguridad Social, que dan empleo a 348.177 personas. Por otro lado, las empresas de inserción cuentan con un total de 4.111

trabajadores y los centros especiales de empleo dan trabajo a 70.000 personas, un 70% con alguna discapacidad.

Además, García informó de que entre el primer trimestre de 2013 y el mismo periodo de 2014 se crearon 703 nuevas cooperativas, que generaron 9.371 nuevos empleos. Además, resultó que 70 empresas en crisis se transformaron en cooperativas en 2013 para continuar su actividad, un 50% más que un año antes, lo que permitió mantener 700 empleos. En este sentido, destacó que la economía social "ha sido un valor refugio y un valor seguro en materia de empleo en tiempos de crisis". -E.P.



# 1 de mayo: manifiéstate para reivindicar trabajo, dignidad y derechos

**El próximo jueves 1 de mayo tendrá lugar una nueva cita histórica y reivindicativa para conmemorar el Día Internacional del Trabajo, cuyo acto central será una manifestación que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses de Pamplona bajo el lema 'Sin empleo de calidad no hay recuperación'.**

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Raúl Villar y Javier Lecumberri respectivamente, han ofrecido esta mañana una rueda de prensa para informar de los actos del 1 de mayo, una nueva cita histórica y reivindicativa para conmemorar el Día Internacional del Trabajo. El acto central del día será una manifestación que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses de Pamplona bajo el lema 'Sin empleo de calidad no hay recuperación'.

Raúl Villar ha afirmado que este 1 de mayo "tenemos que salir a la calle para reivindicar empleo de calidad y con derechos, porque si no, no habrá recuperación. Con una tasa de paro del 16,4% y más de 18.000 familias sin ingresos que están en riesgo de exclusión social y pobreza, es necesario que el 1 de mayo sea un clamor contra estas políticas que deben dar un giro para sembrar la senda de recuperación económica. En este sentido, CCOO ya ha hecho propuestas en todos los ámbitos, y las elecciones europeas también son otra oportunidad para revertir estas políticas".



Inicio > Inicio

viernes 25 de abril de 2014

## La firma de convenios de empresa por debajo del provincial demuestran la verdadera estrategia de ELA

**CCOO de Euskadi ha reiterado la crítica a la estrategia en materia de convenios colectivos del sindicato ELA. Como se ha dicho en numerosas ocasiones se están manteniendo posiciones de aparente radicalidad en los convenios sectoriales, para bloquearlos, y a la vez se están dando prácticas totalmente distintas en las empresas.**

CCOO de Euskadi ha reiterado la crítica a la estrategia en materia de convenios colectivos del sindicato ELA. Como se ha dicho en numerosas ocasiones se están manteniendo posiciones de aparente radicalidad en los convenios sectoriales, para bloquearlos, y a la vez se están dando prácticas totalmente distintas en las empresas.

Este esquema provocará menos tasa de cobertura de convenio colectivo, es decir menos trabajadores protegidos por convenios, para desde esa vulnerabilidad de la gente incrementar la afiliación sindical. Nos parece un método perverso que además puede provocar un proceso de dumping inter-empresarial.

ELA es muy aficionada a la crítica fácil sobre los contenidos de los convenios de otros. Pues bien, mientras se mantiene a más de 300.000 vascos sin convenio sectorial de referencia, se firman otros convenios en las empresas con condiciones alarmantemente inferiores a las de los convenios provinciales.

En esta línea en fechas recientes ELA ha firmado dos convenios de empresa, concretamente en la empresa Berteiz SA, una pastelería y Cosme Elgezabal, una panadería, ambas de Mungia. Los dos sectores tienen convenios provinciales, de pastelerías y de panaderías, en vigor en Bizkaia. Pues bien CCOO de Euskadi ha denunciado el empeoramiento de condiciones que ha firmado ELA para sus representados y representadas. Empeoramiento por ejemplo en cuanto a la flexibilidad, permisos, elimina pluses de desplazamiento...

Especial mención merece el tema salarial donde ELA ha marcado el salario mínimo interprofesional como salario base haciendo desaparecer complementos fijos del que recogen los convenios provinciales y los sustituye por variables no consolidables. Por ejemplo, para un trabajador especialista de Cosme Elgezabal ELA reduce su salario un 48% respecto al provincial de panaderías y para un especialista de Berteiz un 42% de lo que marca el convenio de pastelerías.

Las horas extras también representa un empeoramiento "flagrante", así ELA establece que la hora extra en Cosme Elgezabal se pague como ordinaria y el provincial establece un 140% del valor de la hora ordinaria y en Berteiz ELA también lo fija en hora ordinaria mientras que el provincial de pastelerías lo fija en 175% de la hora ordinaria.

Pero en los convenios colectivos no todo es salario o jornada, sino que existen otras materias, garantías, permisos y licencias que se fijan por la negociación, y que en estos casos van a verse completamente "asaltadas".

Ese es el caso de los complementos por Incapacidad Temporal, que desaparecen en los dos casos, o los

mecanismos de descuelgue del convenio, que si bien el provincial requiere de acuerdo, en el caso del convenio registrado para Berteiz se admite que haya descuelgue sin acuerdo.

A la vista del contenido de estos convenios de empresa, no cabe sino preguntarse nuevamente por qué aquellas líneas rojas que parecen insalvables para la negociación colectiva sectorial, son sin embargo rebasadas de largo en el día a día y en las empresas concretas por ELA.

Para CCOO de Euskadi, la deriva a la que algunas estrategias sindicales nos lleva, no sólo no garantiza la firma de más convenios en las empresas, como tristemente se está comprobando, sino que además se está dando una degradación de los contenidos de los convenios registrados. Resultado: menos trabajadoras y trabajadores vascos protegidos por convenio, y en peores condiciones en muchos casos cuando lo hay.