

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

25 de junio



PSN entrega un borrador de programa de Gobierno a Geroa Bai, Podemos e I-E

Los cuatro grupos manifiestan su "firme" voluntad de llegar a un acuerdo

El texto base de los socialistas recoge hasta medidas del actual cuatripartito

PÁG. 20

Suben las temperaturas a la espera de la ola de calor de mañana

Pamplona y muchas localidades rondarán los 40º jueves y viernes

PÁG. 24



La mitad de los jóvenes de 15 y 16 años afirma que ha consumido alcohol en los últimos treinta días.

IVÁN BENÍTEZ

El alcohol, muy presente a los 15 años

Salud advierte de los riesgos a los que se enfrentan los jóvenes navarros por el consumo

PÁG. 22

Volkswagen cuenta con la planta de Landaben para fabricar otro modelo

La multinacional ha advertido a dirección y comité de empresa de que hay más fábricas interesadas

PÁG. 27

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	57
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	59
ECONOMÍA	10	DEPORTES	36	CARTELERA	66
OPINIÓN	14	CLASIFICADOS	44	LOTERÍAS	69



El salón con el retrato. CALLEJA

Maya recoloca en el salón de plenos el retrato del Rey que quitó Asiron

• En la pasada legislatura, el cuatripartito lo cambió por una pequeña foto del monarca

PÁG. 29

El giro a la derecha abre las primeras fracturas en Ciudadanos

Dimiten el portavoz económico y otros dos cargos del partido

PÁG. 2-3

Fran Canal pasa a la plantilla

El director general tendrá **nómina** como un trabajador más y firma hasta el año 2022

PÁG. 36

La Administración pierde 115.000 funcionarios en la última década

La mitad de los empleados públicos del Estado se jubilarán en 10 años

El 52% de la plantilla son funcionarios, el 23% personal laboral y el 20% interinos

Las comunidades autónomas son las únicas administraciones que han recuperado el nivel previo a la crisis

LUCÍA PALACIOS
Madrid

El próximo mes la Seguridad Social rebasará previsiblemente su máximo histórico de afiliados al superar la barrera de los 19,5 millones, pero no será gracias al Estado. Y es que la Administración Pública sigue lejos de recuperar su nivel máximo de empleo —alcanzado en 2010, cuando rozó los 2,7 millones de empleados públicos— después de tener que apretarse el cinturón tras el estallido de la crisis financiera, con fuertes recortes de plantilla y salarios. Así, tras 5 años de recuperación económica, el Estado ha perdido más de 115.000 trabajadores en la última década, pese a que en los dos últimos años el Gobierno ha aprobado sendas ofertas de empleo público históricas, según los datos a 1 de enero extraídos del Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas difundido ayer por el Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

Esto supone una caída del 4,5% hasta tener en la actualidad una plantilla de 2,4 millones —sin contar con el personal de universidades, para el que no existe comparativa homogénea—. El mayor recorte en estos diez años se ha dado precisamente en la Administración General del Estado (AGE), que en 2019 bajó por primera vez de la barrera de los 200.000 trabajadores y acumula un recorte del 17,3%, es decir, 41.275 personas menos trabajando para el Estado. Éste es “uno de los motivos” por el que el Gobierno convocó la semana pasada



Empleados de la Agencia Tributaria durante la campaña de la declaración de la renta.

I.ONANDIA

8.102 nuevas plazas, lo que dará lugar a “un proceso selectivo sin precedentes que concentrará aproximadamente a 200.000 aspirantes”, según destacó el ministerio en la nota de prensa enviada. Sin embargo, este incremento de plazas se quedará corto teniendo en cuenta que casi la mitad de los empleados públicos del Estado se jubilarán en diez años, puesto que la plantilla, con una edad media de 52 años, está muy envejecida. Para afrontar este envejecimiento, el Ejecutivo aprobó recientemente un plan plurianual para optimizar la Oferta de Empleo Público.

El año de mayor destrucción de empleo fue 2012, cuando la Administración del Estado prescindió de golpe de casi 110.000 trabajadores, prácticamente el mismo

recorte que el que acumula en la última década. Pese a ello, cabe resaltar que 2018 se registró el tercer incremento consecutivo de empleo público tras seis años de caídas. Así, el pasado año se sumaron algo más de 17.000 funcionarios, una cifra que, no obstante, es muy inferior a las 42.000 nuevas plazas que hubo en 2017. En la actualidad, la Administración Pública cuenta con 2,57 millones de trabajadores, con lo que el Estado aún no ha recuperado el nivel previo a la crisis: en 2008 tenía 2,58 millones de empleados.

Menos policías y militares

Este avance de la plantilla de la Administración pública ha estado liderada por las comunidades autónomas, que en 2018 incrementaron su número de emplea-

dos en casi 13.000, precisamente coincidiendo con las elecciones regionales del pasado 26 de mayo. Y lo mismo hicieron los ayuntamientos y administraciones locales, con un alza de más de 4.100 funcionarios, y las diputaciones y cabildos, que superaron los 64.300 efectivos a 1 de enero de 2019. Sin embargo, tanto los ayuntamientos como las diputaciones están muy lejos de los niveles que tenían en 2009, mientras que las comunidades lo han superado. Las universidades, por su parte, también rebasaron en 2018 su máximo histórico al contar con 3.800 trabajadores más.

Por el contrario, además de la mencionada destrucción de empleo en la AGE, destaca también la pérdida de efectivos tanto en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad

del Estado como en las Fuerzas Armadas, dos sectores para los que incluso se ha elevado la tasa de reposición hasta el 115%.

Las mujeres son mayoría en las Administraciones Públicas, pues suponen más del 56% de los 2,58 millones de empleados. No obstante, los varones tienen un peso mayor en la Administración Central, donde representan casi dos tercios de la plantilla, principalmente por la masculinización que se da en el colectivo de militares, policías y guardias civiles. Por el contrario, siete de cada diez funcionarios autonómicos son mujeres, mientras que en los ayuntamientos hay paridad. Cabe resaltar que más de la mitad de la plantilla son funcionarios, un 23,4% es personal laboral y casi un 20%, interinos.

La campaña de rebajas generará más de 200.000 nuevos contratos

Promotores, dependientes y técnicos con competencias digitales son los perfiles más demandados

LUCÍA PALACIOS Madrid

Con el verano, además del calor y las vacaciones, llega uno de los mejores momentos para el mercado laboral español, pero no solo por la masiva llegada de turistas que visitan España, sino también por la campaña de rebajas, que ya ha comenzado en algunos establecimientos. Este aumento del

consumo generará un total de 204.510 contrataciones en los meses de julio y agosto en los sectores de comercio, transporte y logística, la cifra más elevada de la historia, según los datos publicados ayer por la empresa de recursos humanos Randstad. Supone un incremento del 7,6% respecto a 2018, cuando registró un alza del 5%, pero se desacelera respecto al

periodo 2014-2017, con subidas de más de dos dígitos e incluso en 2014 cercana al 30%. No obstante, ya van siete años consecutivos de aumentos y la cifra de este año triplica con creces a la de 2009.

“Los periodos de rebajas han sido tradicionalmente positivos para el empleo, pero en los últimos años aún más, ya que el incremento del comercio electrónico está generando crecimientos muy notables”, resaltó Luis Pérez, director de relaciones institucionales de Randstad. Los perfiles más demandados serán los promotores, dependientes y puestos con perfil comercial, pero también se solici-

tarán profesionales con competencias digitales para trabajar en transporte y logística.

Todas las regiones incrementarán el número de contrataciones durante las rebajas de verano de este año, pero el crecimiento más acusado será en Cantabria (11,9%), Madrid (11,7%) y Castilla-La Mancha (10,9%). Por el contrario, los menores avances estarán en Navarra, Extremadura y Andalucía.

También Adecco publicó ayer sus previsiones y en este caso reduce las contrataciones para las rebajas a 190.000, con un incremento del 6,8%. La empresa prevé 1,4 millones de contratos.

La renta de 426 euros para parados sin ingresos costaría 11.000 millones

La Autoridad Fiscal propone un sistema alternativo según los tramos de renta

Estima que se pueden ahorrar 2.000 millones eliminando duplicidades en las prestaciones

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los sindicatos UGT y CC OO presentaron en 2016 una Iniciativa Legislativa Popular en el Congreso –respaldada por 700.000 firmas– cuyo objetivo era establecer una renta básica (426 euros) para desempleados sin ingresos. Ahora la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) ha evaluado la propuesta y concluye que reduciría la tasa de pobreza extrema en España un 27,7% y tendría un coste anual de unos 11.000 millones de euros.

El organismo propone otra fórmula con la que asegura llegar al 60,4% de reducción de la pobreza severa de forma más eficaz, con un coste neto fiscal de 3.500 millones –5.500 millones de ahorro por la medida y otros 2.000 millones al suprimir duplicidades–. Esta renta mínima sería compatible no solo con desempleados sino con trabajadores con muy bajos salarios “hasta un umbral en el que se haya alcanzado un salario suficiente”, asegura la AIReF en un informe de 150 páginas.

La propuesta está diseñada estableciendo “tramos de renta por hogar para las familias pobres, pero focalizando la ayuda en la pobreza severa”. También proponen evitar discontinuidades en la cuantía de la prestación, “alcanzando un equilibrio entre la equidad y la sencillez en el diseño”, ex-



Colas delante de una oficina de empleo de Madrid.

J. ANDRADE

plican. Así, la AIReF propone dos opciones pero en ambas se llegaría a 1,8 millones de hogares, 700.000 más que con el plan de los sindicatos, según las cuentas realizadas por el organismo. Esta gran diferencia en el número de beneficiarios se debe a la “falta de focalización en el objetivo principal por los requisitos para acceder a la prestación”.

En todos los casos la ayuda va destinada a familias con muy bajos ingresos. En la primera alternativa que propone la AIReF, la prestación se daría en dos tramos dependiendo si los ingresos del hogar están por debajo del 20% de la mediana de la renta o si están entre el 20% y el 60%. En el primer caso se recibiría una prestación del 80% del IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples), un índice de referencia para ayudas públicas. A ello hay que

sumar un complemento por hijo a cargo (máximo de tres) de 1.200 euros anuales, que será la ayuda que reciban los del otro grupo.

La segunda alternativa también propone dos tramos dependiendo de si los ingresos se encuentran por debajo del 30% de la mediana o si están entre el 30% y el 60%. En el primer caso, la ayuda sería gradual desde el 10% al 80% del IPREM, a lo que habría que sumar un complemento por hijo de 1.680 euros al año. En el segundo, la ayuda sería solo por hijos a cargo, con un importe de 1.200 euros por cada uno.

Según los últimos datos del INE, la renta mediana en 2017 se situó en 14.203 euros. Así, los hogares con ingresos por debajo del 20% son los que solo cuentan con 2.840 euros al año, los que están por debajo del 30% obtienen 4.260 euros y por debajo del 60%,

8.521 euros anuales.

Ambas propuestas suponen un coste de 5.500 millones de euros y mejorarían la calidad de vida de 1,8 millones de hogares, en comparación con el cálculo de los 1,1 millones de familias beneficiarias de la propuesta de los sindicatos y los 7.200 millones de coste. En total, 1.700 millones de diferencia más un ahorro de 2.000 millones “por la supresión de duplicidades” al actualizar las prestaciones existentes.

La autoridad propone que el pago lo haga la Seguridad Social como una prestación no contributiva que podría ser gestionada mediante el principio de ventanilla única. Propone incluir además un perfil de los beneficiarios y su derivación hacia los servicios de políticas activas de empleo o de lucha contra la exclusión social que necesiten.

La producción de coches en España cae un 5,6% desde enero

La industria se ha visto afectada por el descenso de ventas en países como Italia, Reino Unido y Portugal

J.A.B. Madrid

El fantasma de los ajustes de empleo (ERE) e incluso cierres seguirá rondando el sector de la automoción en un 2019 claramente malo para sus expectativas, y donde el parón del negocio en la UE ha impedido compensar las caídas de ventas en España. Así lo estiman las propias empresas tras conocerse ayer una nueva reducción de sus cifras de producción, un 6% en mayo para sumar siete meses a la baja.

Según anunció ayer la patronal de fabricantes Anfac, desde enero acumula un descenso del 5,6% en el número de vehículos que salen de sus 13 plantas en España (1,27 millones al cierre de mayo), en buena medida porque el principal cliente de sus exportaciones tampoco está pasando un buen momento. En los cinco primeros meses del año las ventas de automóviles han bajado un 2,1%, aún con el respiro mínimo de mayo (+0,1%).

En las firmas automovilísticas ven “debilidad” en los mercados europeos, aunque la situación nacional no es mejor. Sus ventas retrocedieron un 7,3% en mayo y en el acumulado anual pierden un 5,1% respecto a enero-mayo de 2018. En la UE solo Alemania se salva del retroceso general –con

un alza moderada del 1,7% en la comercialización de vehículos–, mientras en Italia y Reino Unido –aún penalizado por las incertidumbres que genera un *brexit* incierto– la bajada supera el 3%. La situación es aún peor en la vecina Portugal, con una caída cercana al 5%, mientras en Holanda se supera el 10% en tasa negativa.

El Banco de España, aunque sin entrar en cifras concretas, ya ha alertado de que “las perturbaciones negativas sobre la demanda de automóviles en los países de la UE” pasarán factura a la industria del motor nacional. Y las últimas cifras disponibles sobre las exportaciones de este mercado así lo avalan: un 4,6% menos en mayo para un descenso acumulado del 5,7% desde junio, unos datos especialmente malos para un

sector donde cerca del 80% de su carga de producción anual supone ensamblar vehículos que se comercializan en otros países. Especialmente acusada fue la caída de sus ventas exteriores de todoterrenos (-18% anual) y vehículos industriales pesados (casi -21%).

A todo ello se une el descenso en la retribución que vienen recibiendo las industrias electrointensivas españolas (la automoción es una de ellas, agrupadas en la asociación AEGE) en las subastas de interrumpibilidad, esto es, la compensación por no consumir energía un período fijo de tiempo. El montante recibido en las convocatorias del primer semestre ha sumado 196 millones de euros, un 40% menos que hace un año, y además están llamadas a desaparecer con el nuevo Estatuto de Consumidores Electrointensivos. Desde AEGE se quejan de que en España pagan el megavatio de electricidad (MWh) entre 20 y 25 euros más caro que Alemania e Italia, las otras grandes potencias de la UE junto a Francia.

Multa a Endesa de 5,5 millones por engaño a clientes

J.A. BRAVO Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha multado a Endesa con 5,5 millones de euros por su “actuación engañosa con los consumidores domésticos acogidos a la comercialización de referencia de electricidad o de último recurso (TUR) de gas natural, es decir, los más modestos.

El órgano le acusa de “aprovechar la confusión y el escaso conocimiento del consumidor doméstico medio sobre las diferencias y consecuencias” entre el suministro en el mercado libre y el protegido, “con el objetivo de redirigirlos a sus puntos de servicio” en el primero. Con ello logró que, pese a la “vulnerabilidad” de esos clientes, cambiasen de tipo de tarifa (a una más cara) para las campañas de calefacción 2012-2013 y 2013-2014.

Santander rompe su pacto con Allianz por 936 millones

E.M. Madrid

El Banco Santander está soltando lastre que le quedaba pendiente desde su adquisición del Popular. Ayer hizo pública su decisión de romper el acuerdo de banca seguros que el alemán Allianz tenía con ellos a cambio de una compensación de 936,5 millones de euros.

Grupo Allianz mantenía un acuerdo con el Banco Popular para distribuir en exclusiva algunos seguros de vida, instituciones de inversión colectiva, planes de pensiones y seguros generales. A partir de ahora, está previsto que los negocios de gestión de activos y de vida ahorro se integren en Santander Asset Management y Santander Seguros. El acuerdo incluye “el posible pago de dividendos hasta el cierre de la operación”, explica el comunicado.

Consulte sin compromiso

619 846 466

PRÉSTAMOS

PERSONALES
E HIPOTECARIOS

No importa RAI,
ASNEF, Embargos...

SFN

solucionespamplona@hotmail.com

VW Navarra pugnará para que se le asigne un tercer modelo

Se especula con que podría tratarse de un coupé todocamino sobre la plataforma del Polo

Alemania ha advertido a comité y dirección de que varias fábricas del grupo han mostrado interés por el coche

C.L. Pamplona

La noticia corrió ayer como la pólvora por la fábrica de Landaben. Fue el presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), quien adelantó al resto de la representación social que Volkswagen Navarra optará a que Alemania le adjudique un tercer modelo. Poco después la propia empresa emitió un comunicado que confirmaba el anuncio, nota en la que también informaba que hoy por la mañana se celebrará una reunión entre la dirección y los sindicatos en la que, según fuentes sindicales, se detallarán las condiciones que la sede de la marca en Wolfsburg (Alemania) pide para que la planta navarra entre en la quiniela. Estas mismas fuentes advertían de que no le faltan novias al coche por el que se pretende optar, ya que muchas fábricas del grupo han mostrado interés en ampliar su cartera de productos y utilizarán todos sus encantos para llevárselo.

Es por ello que, probablemente, Alemania solicite alguna concesión negociada por la dirección y el comité similar a la acordada en 2016 para la adjudicación del

T-Cross, que supuso un alargamiento de la carrera profesional, una reducción salarial de la categoría de entrada y un aumento de la jornada anual. No obstante, Morales matizaba ayer que la reciente firma del nuevo convenio hacía difícil para el comité contemplar alguna cesión importante en el ámbito laboral, aunque añadía que estaban abiertos a escuchar la propuesta de Wolfsburg. Más aún, recordaba que el convenio de larga duración firmado por seis años, tal como sugirió en febrero de este año el responsable de Producción y Logística de la marca Volkswagen, Andreas Tostmann, se había planteado como condición suficiente para recibir el tercer coche.

La falta de noticias sobre la adjudicación llevó, según explicaba Morales, a reclamar una respuesta a Alemania. Wolfsburg finalmente convocó a comité y dirección de Volkswagen Navarra a una reunión que se celebró el martes de la semana pasada y en la que se les trasladó que había más fábricas interesadas en el nuevo modelo, al parecer, una versión coupé todocamino sobre la misma plataforma del Polo y el T-Cross. No obstante, el secretario del comité, Eugenio Duque (CC OO), se mostraba ayer bastante optimista con las posibilidades de conseguir el modelo en disputa, un coche que, según especificaba, seguramente contará con una futura versión eléctrica.

Tras el encuentro que se celebrará a primera hora de esta mañana, previsiblemente se haga pública más información sobre las condiciones que plantea Alemania para asignar el tercer modelo a Volkswagen Navarra.



El tirón comercial del T-Cross, unido a la aceptación del Polo, mantiene a Landaben en máximos. CASO (ARCHIVO)

Otra cesta en la que repartir los huevos

El nuevo coche podría venir acompañado de nuevas inversiones y ayudaría a mantener la producción en máximos

C.L. Pamplona

Volkswagen Navarra se encuentra a día de hoy al máximo de su capacidad productiva para completar los pedidos del Polo y el T-Cross. Tras activar los sábados voluntarios y el desplazamiento de pausas, que permite mantener la producción durante los descansos gracias a la incorporación de trabajadores eventuales, están saliendo de la cadena de montaje 1.451 coches a diario, cuando lo habitual, sin medidas de flexibilidad, se sitúa en un tope de 1.408 unidades. En estas circunstancias, ¿qué puede aportar un tercer modelo para la factoría de Landaben? A falta de conocer si la adjudicación de un nuevo coche vendrá acom-

pañada de inversiones extra para la fábrica, la principal ventaja de ampliar la cartera de modelos es que ayudará a mantener al máximo la capacidad productiva de las instalaciones.

Cuando Volkswagen Navarra fabricaba un único modelo, una constante desde que la marca alemana se hizo cargo de la planta en 1984 y que finalizó con la llegada del T-Cross, la actividad industrial oscilaba según la aceptación comercial de cada generación del Polo y de su pérdida de tirón conforme envejecía en el mercado. Era habitual que se alcanzaran picos de producción cuando se renovaba el Polo y que la demanda se redujera con el paso del tiempo, lo que tenía a su vez impacto en el empleo eventual y la actividad económica para los proveedores. La asignación del segundo modelo, cuya producción arrancó a finales del año pasado, obligó a recortar la fabricación del Polo para hacer hueco al nuevo coche, pero está logrando que la carga de tra-

bajo se mantenga en máximos históricos de forma constante.

Un tercer modelo potenciaría este efecto, aunque, como señalan fuentes conocedoras del sector automovilístico, tendría como efecto secundario un empeoramiento de las buenas cifras de productividad que tan buen fama han dado a Volkswagen Navarra en el conjunto del grupo. En cualquier caso, un tercer modelo seguramente también obligará a Alemania a renovar partes de la fábrica navarra, lo que a su vez elevará su capacidad productiva y aumentará el empleo y la actividad económica en la Comunidad foral. Ventajas que quieren para sí un buen número de plantas del grupo que están sufriendo los efectos del aumento de la volatilidad del mercado automovilístico, con la caída de las ventas de coches y la incertidumbre de los compradores sobre qué tipo de tecnología elegir, entre convencionales de explosión, híbridos, eléctricos o de combustible alternativo como el GLP o el GNC.

La nueva mirada de un gran vino

Una bella tierra. Una larga tradición vitivinícola. Una forma de hacer. Hoy, fieles a este legado, renovamos la imagen de un gran vino. Gran Feudo, con una nueva mirada.



EL VINO SOLO SE DISFRUTA CON MODERACIÓN. 13*



Prueban en Pamplona un camión eléctrico de recogida de residuos

El vehículo lleva semanas en funcionamiento con FCC, adjudicataria del servicio

El prototipo es la primera plataforma con cabina para vehículos pesados eléctricos, y reduce a la mitad el gasto de energía

PILAR FDEZ. LARREA

Pamplona

La primera plataforma con cabina para vehículos pesados 100% eléctricos. Es inicio de la la carta de presentación del camión de recogida de residuos que desde hace unas semanas se prueba en Pamplona y la Comarca. Se trata de un prototipo desarrollado por varias empresas con las que colabora FCC, sociedad adjudicataria

del servicio que gestiona la Mancomunidad. El vehículo reduce la energía consumida en más del 50% con respecto a uno convencional y también las emisiones y el CO2. El prototipo fue presentado en el Smart City Expo World Congress de Barcelona, desde donde se trasladó a Pamplona para iniciar la experiencia piloto.

Consortio y fondos europeos
Desde FCC indican que para desarrollar esta primera plataforma han liderado un consorcio compuesto por distintas empresas punteras en los sectores de la automoción y la electrónica, electricidad, como Irizar, Jema, Iveco y Jofemar. Han contado además con entidades de investigación como Insia, Tecnalia, y Ceit. El proyecto ha sido cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo regional (Feder), a través del programa Cien del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial del Ministerio de Econo-

mía y Competitividad.

El camión es enchufable, recargable y reciclable. Lo explica Alfonso García, director de servicios técnicos de FCC Medio Ambiente: "El propósito principal ha estado centrado en un vehículo netamente urbano y eléctrico, en carrocería y potencia, formado por una nueva estructura del chasis, que es modular y de tracción eléctrica permanente, y una cabina de altura reducida, adelantada y panorámica, que mejora la ergonomía y facilita la ejecución del trabajo". Añade que "la infraestructura matriz consiste en un motor eléctrico de tracción, baterías de alta potencia y sistema electrónico unificado". Cuenta con carrocería de carga lateral para la recogida de residuos.

El camión, más silencioso, sale de su base de operaciones con las baterías a plena carga y hace el servicio completo en modo 100% eléctrico, como vehículo ZEV, de emisiones cero. En caso

de precisar mayor autonomía echa mano de un motor térmico generador de gas natural comprimido, cuyo fin es la autorecarga de las baterías. De esta manera, en el trayecto de ida y vuelta a la planta de tratamiento de residuos en Aranguren, las baterías quedan de nuevo recargadas y de este modo, podrían comenzar un nuevo turno de trabajo.

En la recogida de residuos hay paradas cada 60-100 metros para vaciar los contenedores y compactar el contenido, de forma que la inercia, el arranque, y la frenada se aprovechan como energía regenerativa que se almacena en las baterías

El reto será producir el vehículo de manera industrial, con el fin de abaratar su coste y estiman que será posible. FCC desarrolló su primer camión eléctrico en Barcelona en 1974. Actualmente cuenta con una flota de 16.000 vehículos, de los que 821 unidades son eléctricas.

Las claves del prototipo

1 Plataforma.
La primera con cabina para vehículos pesados 100% eléctricos.

2 Consorcio.
Varias empresas han participado en el desarrollo del proyecto, entre ellas Irizar, Jema, Iveco y Jofemar; Tecnalia y el Ceit, además de FCC.

3 Financiación.
El proyecto ha contado con financiación de la Unión Europea, con los fondos FEDER, a través del Ministerio de Economía.

4 Servicio completo.
El vehículo tiene autonomía para efectuar el servicio completo en modo 100% eléctrico.

5 Cada 60-100 metros. Efectúan paradas los camiones de recogida, tiempo que el prototipo aprovecha como energía regenerativa que almacena las baterías.

6 En pruebas. Se valoró realizar el periodo de pruebas en San Sebastián y finalmente optaron por Pamplona.

7 Industrial. El reto es producir el vehículo con menor coste.

8 FCC en 5.000 municipios.
La empresa gestiona servicios medioambientales en 5.000 municipios de trece países. En Pamplona y la Comarca cuentan con una flota de 88 vehículos.



El camión de recogida eléctrico eleva un contenedor en un barrio de Pamplona.

J.C. CORDOVILLA

Mancomunidad contempló suprimir rutas nocturnas

La entidad encargó un estudio preliminar, pero indican que se requiere uno más detallado antes de tomar medidas

P.F.L. Pamplona

La Mancomunidad contempló encargar un estudio con el fin de valorar la posibilidad de suprimir las rutas de recogida nocturna de residuos y pasarlas al horario

diurno. La propuesta se trató en la Comisión Permanente a donde se elevó una resolución del Defensor del Pueblo tras la queja de un ciudadano por el ruido que supone el tránsito de camiones de recogida de residuos por las noches. Sucedió en noviembre de 2017 y contemplaban adoptar las medidas pertinentes a lo largo de 2018. Sin embargo, ni durante ese año, ni en lo que llevamos de este hubo noticias. En este contexto, la Mancomunidad indicó ayer que "se hizo un estudio preliminar, pero a la

vista de las implicaciones económicas, organizativas y laborales que implica, se requiere un estudio más detallado antes de decidir su implantación". Concretamente, un vecino de la calle Vidángoz de Pamplona había presentado una queja en la Mancomunidad, disconforme con los ruidos de los camiones en el servicio de recogida de residuos nocturno. Posteriormente, presentó la queja ante el Defensor del Pueblo, Javier Enériz, "por el incumplimiento de las medidas que la Mancomuni-

dad se había comprometido a adoptar". El Defensor del Pueblo recomendó a la Mancomunidad "agilizar las medidas y, en su caso, valorar la adopción de otras soluciones que puedan resultar viables para solucionar el problema de los ruidos excesivos que sufre el interesado en su domicilio de Pamplona". La entidad planteó adquirir camiones con emisión máxima de 80 decibelios de los que se han comprado doce. A final de este año prevén incorporar otros once.



El gran aumento de personas debido a los exámenes de los últimos días en Mendillorri ha traído complicaciones para el tráfico.

JESÚS GARZARON

Los vecinos y comercios opinan sobre las consecuencias de las oposiciones de magisterio celebradas estos días en Mendillorri

Mendillorri nota las oposiciones a maestro

MARÍA LÓPEZ PUYOL
Mendillorri

LOS estudiantes no son los únicos que han notado las oposiciones de magisterio en Mendillorri. Debido al gran número de aspirantes que se presentaban a ellas, el vecindario ha experimentado molestias a la hora de estacionar sus vehículos.

Cientos de coches inundan la calle del Instituto Mendillorri. "Nunca había habido tan poco espacio para aparcar. Es llegar a cualquier hora y hay vehículos estacionados sobre las aceras y en doble fila. Esto es un auténtico caos", declaró Eneko Peinado Martínez, un vecino del municipio que con motivo de los exámenes ha tenido múltiples problemas para desplazarse en su automóvil.

Desde el punto de la mañana hasta última hora de la tarde, el vecindario se ha llenado de estudiantes que vienen con sus coches a realizar los exámenes. A todos estos hay que sumar aquellos que son trasladados por familiares y amigos y que esperan en doble fila para recogerlos al finalizar sus exámenes.

Consecuencias negativas

A partir del momento en el que empezaron las oposiciones, los residentes de Mendillorri han observado las consecuencias que han traído con respecto al tráfico. "Ya de por sí el barrio tiene pocos aparcamientos y estos días están siendo una verdadera pasada, debieron haber preparado sitios para que no afectara tanto a los residentes. El fin de semana fue cuando más se notó, la calle del

instituto estaba llena de coches en doble fila a ambos lados, no podía pasar ni la villavesa", matizó Manuel Jarén Martínez, un vecino de 54 años.

El problema de espacio para aparcar es tan grande que los propios trabajadores del IES Mendillorri también se han visto afectados a la hora de desplazarse. Arkaitz Fernández de la Vega, conserje del instituto de 28 años confesó que "me parece que hay una barbaridad de coches, creo que se agradecería que se hubieran más parkings o algunos sitios adecuados para evitar el colapso de automóviles. Nosotros hemos tenido que habilitar dos sitios, uno en el patio del centro y otro donde el hall de las porterías, porque si no muchos estudiantes no habrían podido realizar sus exámenes al no poder aparcar. Aún así algunos han te-

nido que irse hasta Erripagaina o Pamplona para poder estacionar sus vehículos".

Los comercios y bares de las proximidades del instituto también han notado la gran invasión de estudiantes de estos días. Algunos han modificado los horarios para que los aspirantes a maestro pudieran descansar entre examen y examen.

Javier Rodríguez, un camareero de 44 años del restaurante Mesón Maiona, explicó que "estamos abriendo el establecimiento antes y cerramos más tarde. No estamos teniendo tiempo para descansar. Además de que trabajamos más horas, estamos poca gente, por lo que a veces no damos a basto".

El aumento de personas, debido a los candidatos que se examinan estos días, en el municipio ha traído consecuencias positivas para los negocios, pero el precio por los ingresos extra es trabajar sin apenas descanso.

"Estoy contenta porque gracias a las oposiciones está viniendo mucha gente, la pena es que es demasiado volumen en pocos días. No puedes atenderles lo bien que quisieras y estamos cansados porque a penas estamos durmiendo estos días, pero aún así está viniendo muy bien al negocio", expresó Elena Echarren, trabajadora de 58 años del bar El Coto de la Rioja.



Nuria Larrayoz Ilundáin DN

Nuria Larrayoz, directora de Hacienda del Ayuntamiento

• El nombramiento viene acompañado con el de Javier Bernabeu Llovet, como secretario técnico de este área municipal

DN Pamplona

Nuria Larrayoz Ilundáin será la nueva directora del área de Servicios Generales-Hacienda del Ayuntamiento de Pamplona en sustitución de Gerardo Francisco Hurtado Jaúregui. Un nombramiento que viene acompañado por el de Javier Bernabeu Llovet, como secretario técnico del mismo área municipal y que antes ocupaba Maite Catalán Oiz. Nuria Larrayoz Ilundáin es licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad de Navarra. Entre 1994 y 1997 trabajó en el Gobierno de Navarra en Administración Local. Desde 1997 trabaja como economista en el Ayuntamiento, a partir de 2000, como funcionaria. Javier Bernabeu es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la UNED. Funcionario del Ayuntamiento de Pamplona desde 1994. Entre 1997 y 1998 ejerció como Responsable de Compras y desde 1999 a 2004 trabajó para el consistorio como economista.

MYMOBEL
VIVE TUS MUEBLES

"ayudanos en la... **OPERACIÓN DESALOJO**

SOFAS · SALONES · COLCHONES · CANAPES · JUVENILES · COMPLEMENTOS

VENTA URGENTE DE MUEBLES POR RENOVACIÓN DE EXPOSICIÓN

HASTA -70% DESCUENTO

POLG. PLAZAOLA, MANZANA D, NAVE 15 - Tel: 948 303 790
HORARIO: De LUNES a SABADO, de 10:30 a 13:30 y de 17:00 a 20:00



JOSE GARCÍA PELUQUEROS Y BIECOR, PREMIOS 'ENSANCHE ROJILLO'

Los escaparates de José García Peluqueros y Biecor resultaron ganadores de la campaña Ensanche Rojillo, impulsada por Área Comercial Ensanche. Ambos podrán disfrutar de uno de los partidos en un box pri-

vado de El Sadar para cuatro personas durante la próxima temporada. Recientemente tuvo lugar la entrega de premios en el Centro Ensanche de Solera Asistencial, con obsequios también para clientes.

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019



Volkswagen ultima la llegada a Landaben del tercer modelo

Se trata de un formato entre el Polo y el T-Cross, se incrementaría la producción y la asignación abre la puerta al eléctrico previo acuerdo con el comité de empresa

PÁGINAS 26-27



PSN, GEROA BAI, I-E Y PODEMOS NEGOCIAN YA EN BUENA SINTONÍA EL PROGRAMA DE GOBIERNO

● Optimismo ante el texto base de los socialistas y para cerrar el acuerdo antes de San Fermín ● Disposición de EH Bildu por una mayoría estable ● Tres dimisiones en Ciudadanos por los pactos de derechas ● El PP tampoco se abstendrá para investir a Sánchez

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15, 18 Y 20 - Ciudadanos, el fracaso de las derechas. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Chivite, flanqueada por Alzórriz y Remírez, en la cita de ayer en el Parlamento con sus interlocutores. Foto: Unai Beroiz



Jóvenes bañándose ayer en el Arga. Foto: Javier Bergasa

A 40º jueves y viernes por una masa de aire africano

Las autoridades piden prudencia ante la fuerte ola de calor, adelantada en Navarra a junio

PÁGINAS 4-5

OSASUNA SE VA A LOS 60 MILLONES DE PRESUPUESTO

CONFIRMADOS CARDONA Y ESTUPIÑÁN; CANAL PASA A INTEGRARSE EN LA PLANTILLA // P46-47



Ordenadores a precio de ganga que no llegan a sus compradores

PAMPLONA - Al menos quince navarros compraron unos ordenadores ofertados por 35 y 39 euros que la empresa Dell no ha suministrado por "un error" en el precio. PÁGINA 12

Detenida una banda de raperos por 54 robos en Pamplona

La operación policial culmina con otros tres arrestos, doce en total

PÁGINA 8

MAYA CUELGA UN RETRATO DEL REY MÁS GRANDE Y ATACA EL EUSKERA

PÁGINAS 34-35

NAVARRA ES LA COMUNIDAD QUE MENOS ALIMENTOS Y BEBIDAS CONSUME

PÁGINA 13

9 771576 545028



Un momento de la competición de robótica de la UPNA. Foto: cedida

Estudiantes de la UPNA recrean peleas de sumo con mini-robots

Alumnado de dos ingenierías toma parte en una jornada organizada por Universidad y empresa RS Components

PAMPLONA - Una treintena de estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación de la UPNA participaron recientemente en una competición de diseño de robots de mini-sumo, en el marco de la jornada sobre instrumentación electrónica organizada por el Instituto de Smart Cities (ISC) del centro educativo y la empresa RS Components.

Los proyectos del alumnado, que tenían que diseñar por equipos las tarjetas electrónicas de estos robots, les han permitido aprobar las prácticas de dos asignaturas de

los grados en Ingeniería Eléctrica y Electrónica y en Ingeniería en Tecnologías Industriales. Esta competición consistió en una lucha por parejas de pequeños robots con el objetivo de que uno de los contendientes se saliera del área de combate, emulando así el deporte japonés. Además, había otra categoría en el concurso: la de diseñar robots que siguieran una línea marcada en el suelo.

El ganador de la competición de mini-sumo fue el equipo formado por Jon González Arriazu, Naiara Goñi-Robles, Verónica Martínez Ugarte y Antonio Vasilev Angelov. El segundo puesto recayó en Julen Garacochea Sáenz, Alejandro Garatea Alcazar, Mikel Mugiroy Mariñelarena y Mikel Santos Ibañez (todos, de la titulación de Ingeniería Eléctrica y Electrónica). -D.N.

Charla sobre métodos visuales para dar 'mates', hoy en Condestable

La Federación Navarra de Ikastolas (NIE) coordina una sesión sobre enseñanza a través de imagen y juegos

PAMPLONA - El Palacio del Condestable de Pamplona acogerá hoy la conferencia organizada por la Federación Navarra de Ikastolas (NIE) sobre el proyecto europeo PUSE (Poly-Universe in School Education) integrado en el programa Erasmus+ y en el que NIE participa a la vez que desarrolla en sus aulas desde 2017.

El objetivo de este proyecto es desarrollar una nueva metodología visual para la enseñanza de las matemáticas. Así, se basa en el juego Poly-Universe, creado por el hún-

garo János Szász Saaxon. El aspecto más novedoso de Poly-Universe radica en las proporciones de sus formas geométricas y su sistema de combinación de colores, que permite su uso universal y que genera un impacto especial en la educación de la geometría y la combinatoria.

En su desarrollo, NIE ha contado con la participación de Zangozako Ikastola (con alumnado de ESO) y Arangoiti Ikastola de Lumbier (con estudiantes de Primaria). Tras la presentación de la experiencia, a manos de los responsables Jesús M^a Goñi e Irene López-Goñi de NIE, los más de 60 asistentes procedentes de diferentes instituciones educativas recibirán una formación teórico-práctica del material para cada una de las etapas a las que va dirigida. -D.N.

HOY FINALIZA LA PRIME PARTE DE LA OPE DE MA CON MÁS DE 9.400 PRUE

- Esta tarde, y hasta el viernes 28, es el turno de los ejercicios prácticos
- Hay 6.088 inscritos para 643 plazas, la oferta más amplia en 10 años

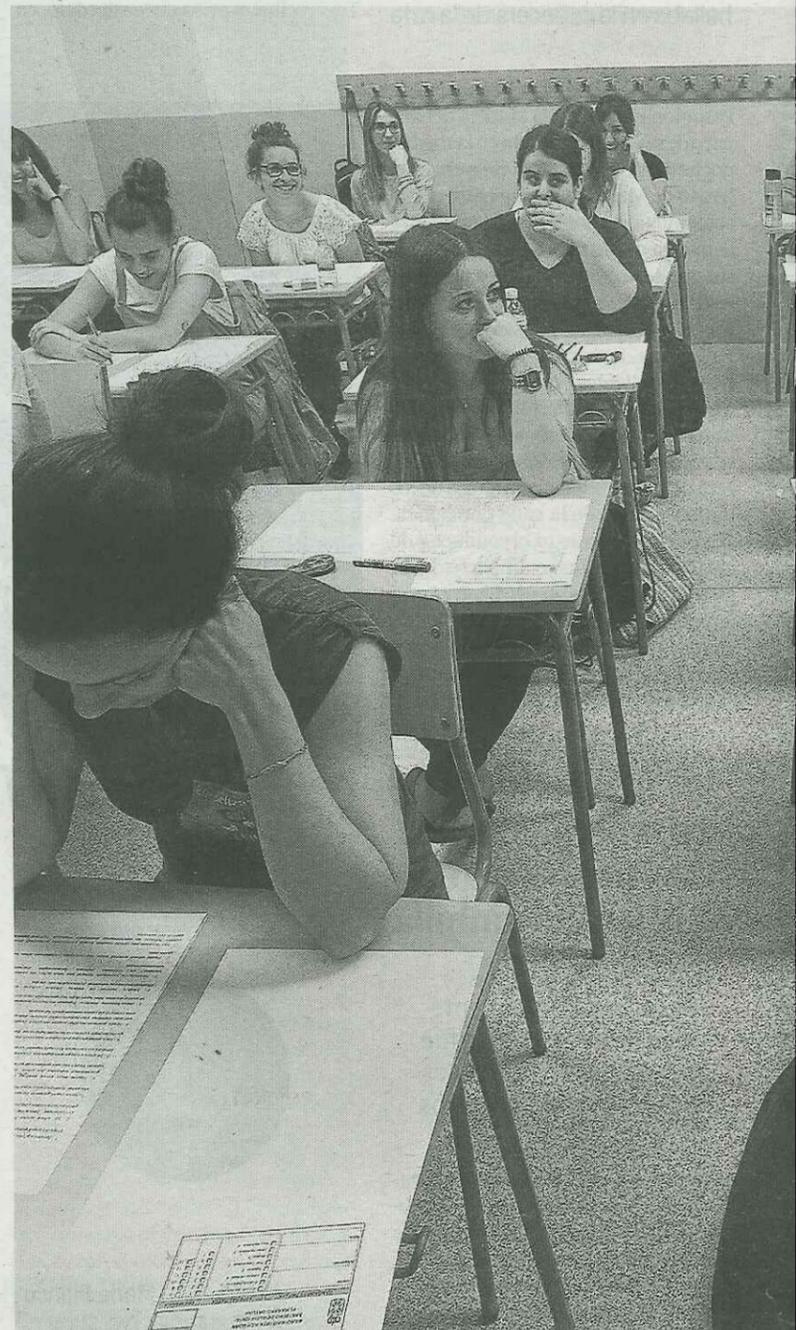
✎ P. Sarmiento
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA - Hoy finaliza la prueba B de la primera parte de la oposición de maestros, que comenzó el pasado sábado y en la que había 6.088 inscritos para un total de 643 plazas, la OPE de docentes en Navarra más numerosa en los últimos diez años. Para esta, se han preparado un total de 9.439 ejercicios.

Durante esta mañana, el edificio Aguas del IES Mendillorri acoge el desarrollo de los ejercicios de las dos últimas especialidades a examinarse: primero, el de Pedagogía Terapéutica, de 8 a 10 horas y con 633 aspirantes para 88 plazas; y después, el de Educación Física, de 11.30 a 13.30 horas y con 423 aspirantes para 59 plazas, ambos ejercicios para puestos docentes en castellano. Con estos, finaliza así la denominada prueba B de la primera parte de la oposición, que consiste -en líneas generales- en el desarrollo teórico de un tema a elegir entre tres y que arrancó el pasado sábado con las pruebas de las especialidades de Educación Primaria y de Infantil, para las plazas tanto de castellano (119) como de euskera (122).

Desde 2017, a raíz de una ley aprobada en el Parlamento foral (presentada por PSN e IE), Gobierno de Navarra tiene la obligación de calendarizar los exámenes que tengan aspirantes en común de una forma que no coincidan los ejercicios en día y hora para que todo aspirante tenga derecho y posibilidad de presentarse a todas las especialidades a las que se haya inscrito. De hecho, en esta oferta pública de empleo, en torno a 2.000 personas se encuentran inscritas en más de una especialidad e idioma. Por todo ello, el desarrollo de la prueba B de la primera parte se ha repartido en cuatro días, finalizando hoy a mediodía.

INICIO DE LA PARTE PRÁCTICA Por su parte, esta tarde, dará comienzo la llamada prueba A de la primera parte, que consiste en un examen de carácter práctico y se llevará a cabo



Opositores antes del examen de Educación Infantil en euskera, la mañana d

AL DETALLE

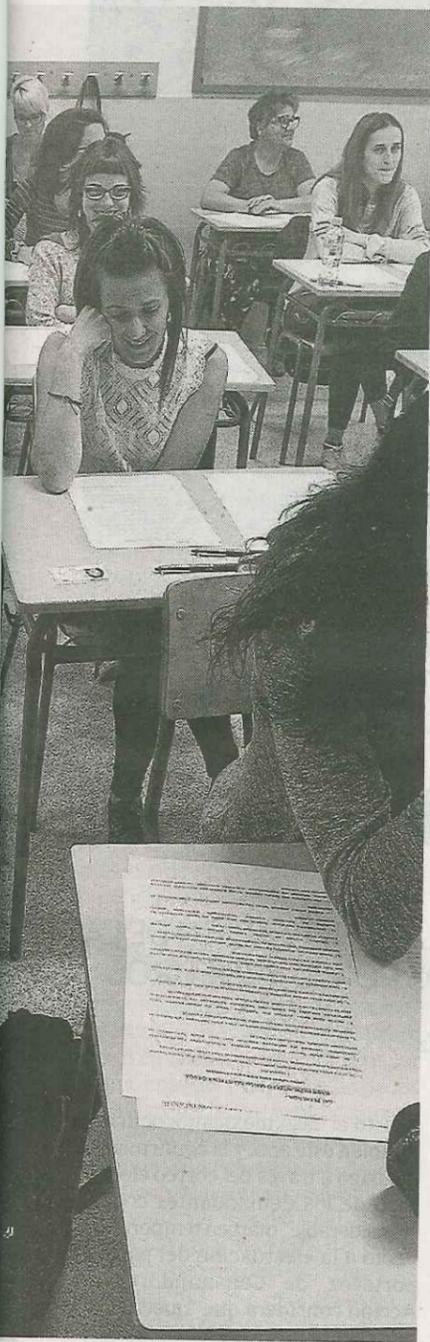
Especialidad	Aspirantes	Plazas
Ed. Infantil (cast)	1.621	41
Ed. Infantil (eusk)	1.001	47
Ed. Primaria (cast)	2.494	78
Ed. Primaria (eusk)	1.359	75
Inglés (cast)	553	18
Inglés (eusk)	243	18
Ed. Física (cast)	423	59
Ed. Física (eusk)	193	21
Música (cast)	165	26
Música (eusk)	61	12
P. Terapéutica (cast)	633	88
P. Terapéutica (eusk)	189	30
A. y Lenguaje (cast)	191	52
A. y Lenguaje (eusk)	50	20
Vascuence	263	58
TOTAL	(+47)	643

hasta este próximo viernes día 28.

La primera prueba de la tarde de hoy será, de 15 a 17 horas, la de Educación Primaria en castellano. Después, será el turno de la especialidad de Educación Infantil en euskera. Ya mañana, miércoles 26, comenzará el día de los opositores de Inglés en euskera (de 8 a 10 horas) y de Educación Primaria en euskera (de 11.30 a 13.30 horas). A continuación, durante la tarde, se llevarán a cabo los ejercicios de Ed Física (euskera) y Audición y Lenguaje (castellano), de 15 a 17 horas. Posteriormente, de 18.30 a 20.30 horas, serán los de Educación Infantil en castellano.

El jueves continuará la jornada con las especialidades de Inglés (castellano), Audición y Lenguaje y Pedagogía Terapéutica (ambas en euskera)

RA ESTROS, BAS



pasado sábado.

y Música en castellano. Por último, el viernes finalizarán los ejercicios prácticos con Vascuence, Música (eusquera), Pedagogía Terapéutica y Educación Física (las dos, de castellano).

En resumen, desde el pasado sábado y hasta este viernes 28 se está llevando a cabo en Navarra el desarrollo de exámenes de la mayor oferta de empleo público de Magisterio de los últimos diez años, con 643 plazas y 6.088 aspirantes inscritos, ya que las más recientes se produjeron en 2016 pero únicamente se ofertaron unas pocas plazas de especialidades.

Para todo ello, está en marcha todo un dispositivo con un total de cerca de 470 personas entre miembros de los más de 90 tribunales, a los que se debe sumar inspectores y funcionarios voluntarios de Educación. ●

El sábado finaliza el plazo de becas para el Máster de Cultura Científica

Educación otorgará 25 ayudas de un máximo de 800 € cada una para este curso de UPNA o UPV/EHU

PAMPLONA — El próximo sábado, 29 de junio, finaliza el plazo para solicitar la financiación de la realización del curso de Experto dentro del Máster en Cultura Científica organizado por la UPNA y la Universidad Pública del País Vasco.

Educación es consciente del déficit de vocaciones para cursar estudios vinculados a la ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas (CTIM, más conocido por los acrónimos en inglés STEM), el cual afecta de forma particularmente negativa al colectivo femenino, expuso el Ejecutivo en una nota. Por ello, Educación otorgará 25 ayudas, de un máximo de 800 € cada una. Quienes deseen optar a la ayuda pueden presentar la solicitud a través de la ficha de trámite del Catálogo de Servicios del Gobierno de Navarra. — D.N.

Biomasa forestal, eje de la Escuela de Verano de Ecología

La UPNA celebra la 5ª edición de estos cursos que acoge mañana el Museo de Educación Ambiental

PAMPLONA — El Museo de Educación Ambiental acoge, a partir de mañana, la 5ª Edición de la Escuela de Verano de Ecología de la UPNA, dedicada este año a la gestión de la biomasa forestal.

Las sesiones tendrán un carácter teórico con ponencias de especialistas en la materia que abordarán temas como el papel del fuego en los ecosistemas, la sostenibilidad ecológica de la gestión forestal o la gestión forestal sostenible para la producción de biomasa para energía. Además el viernes se realizará una visita técnica a instalaciones relacionadas con el uso de la biomasa como fuente de energía sostenible. Así en el curso se estudiará la confluencia del riesgo de incendios por el cambio climático y la reducción de actividades intensivas en los montes, entre otras.

La matrícula para los cursos de verano puede realizarse a través de cursosveranoupna.com/registro-y-matriculacion/. — D.N.



Recuerdo de la segunda promoción de Enfermería

25 AÑOS DE LAS PIONERAS/OS DE LA UPNA. Medio centenar de integrantes de la segunda promoción de Enfermería de la UPNA se reunieron en Pamplona el pasado sábado, 22 de junio, en un encuentro organizado para celebrar el 25º aniversario del fin de sus estu-

dios, que entonces eran una diplomatura de tres cursos. Esta cita había sido organizada por el centro académico, a través de la Facultad de Ciencias de la Salud y el programa A3U de amigos y antiguos alumnos, que gestiona la Fundación Universidad-Sociedad. Foto: D.N.

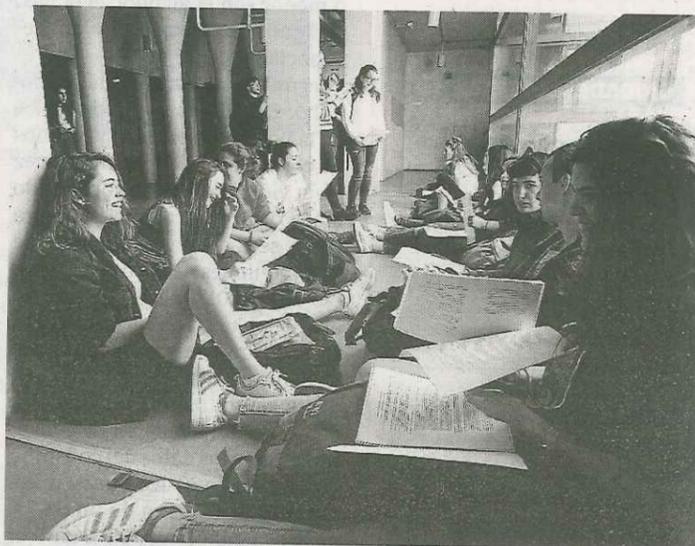
394 estudiantes se examinan en la cita extraordinaria de la EvAU

Mañana arranca la segunda convocatoria, antes celebrada en septiembre, con 317 matriculados en las dos fases

PAMPLONA — Un total de 394 estudiantes (228 mujeres y 166 hombres) se examinan desde mañana, y hasta el viernes, día 28, de la convocatoria extraordinaria de la Evaluación de Bachillerato para el Acceso a la Universidad (EvAU) —antigua Selectividad—, cuyas pruebas se desarrollarán en la UPNA, en los campus de Arrosadia de Pamplona y en el de Tudela, en horario de mañana y tarde.

La mayor parte de los estudiantes (317) se van a presentar a las dos fases de que constan las pruebas (la obligatoria y la voluntaria), mientras que 46 lo harán únicamente a la obligatoria y 31, a la voluntaria. Por modelos lingüísticos, un total de 311 alumnos realizarán la prueba en castellano y los 83 restantes, en euskera. La consulta de notas tendrá lugar el 2 de julio, a partir de las 12 horas, y podrá consultarse en el sitio web de la UPNA o a través de la aplicación móvil diseñada al efecto. En la convocatoria ordinaria de la EvAU, celebrada entre el 4 y 6 de junio, aprobó el 96,59% de los matriculados.

EL CALENDARIO Mañana es el turno de los exámenes comunes a todas las



Repaso antes de un examen, en la convocatoria ordinaria. Foto: J. Bergasa

modalidades de Bachillerato. Así, las pruebas comienzan a las 9.30 horas con el examen de Lengua Castellana y Literatura II, y seguirán a las 12 horas con el de Historia de España. Continuarán por la tarde, a partir de las 16 horas, con el examen de Lengua Extranjera II.

Los exámenes del jueves, 27 de junio, se iniciarán a las 8.30 horas con la prueba de Lengua Vasca y Literatura II (para los modelos lingüísticos A y D). A las 11 horas, se celebrarán las pruebas de Matemáticas II, Latín II y Fundamentos del Arte II. Por la tarde, el examen se ini-

ciará a las 15 horas, con las pruebas de Matemáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales II y Biología y, posteriormente, a las 17.30, tendrán lugar Dibujo Técnico II, Geografía y Artes Escénicas.

Los ejercicios concluirán el viernes, 28 de junio, con los exámenes, a las 8.30 horas, de Historia de la Filosofía, y a las 11, los de Física, Griego II y Cultura Audiovisual II. Por último, los exámenes concluirán por la tarde con Química e Historia del Arte, a partir de las 15 horas, y Geología, Economía de la Empresa y Diseño, a partir de las 17.30. — D.N.

El PSOE presiona a Cs para que se abstenga al enfriarse la vía Iglesias

Casado vuelve a negar a Sánchez su abstención en una reunión secreta en la Moncloa

PAMPLONA – El PSOE ha aprovechado el reguero de dimisiones en Ciudadanos para presionar a Albert Rivera y pedirle que se abstenga en la investidura de Pedro Sánchez, una opción que se vislumbra remota aún pero que ha salido a la luz debido al enfriamiento de las negociaciones con Pablo Iglesias. El secretario de Organización del PSOE, José Luis Ábalos, enfatizó la estrategia socialista al pedir a Rivera que “escuche a su alrededor y que recapacite”.

El presidente del Gobierno en funciones y candidato a la investidura tras el encargo del rey se encuentra inmerso en la segunda ronda de contactos para recabar los apoyos que le permitan seguir en La Moncloa y, si la semana pasada trascendió un segundo encuentro discreto con Iglesias, ayer se conoció la reunión, también discreta, que celebró con el líder del PP, Pablo Casado. Fuentes conocedoras de la entrevista con el presidente de los populares indicaron que durante la misma Sánchez planteó nuevamente la opción de la abstención, pero Casado, otra vez, se negó.

La abstención es la llave de la presión a Ciudadanos que el PSOE, por medio de su secretario de Organización, José Luis Ábalos, abrió ayer después de la reunión de la Ejecutiva socialista, a la que no asistió Sánchez. Tuvo el ministro de Fomento un argumento idóneo para abrir esta vía de presión: el abandono de Ciudadanos de su diputado y portavoz económico en el Congreso, Toni Roldán; la marcha de la dirección nacional de este partido del eurodiputado Javier Nart; y la renuncia a su escaño del candidato del partido naranja en el Principado de Asturias, Juan Vázquez.

También influyó en la presión el resultado de la votación interna de la Ejecutiva de Ciudadanos en la que dirigentes de renombre, como Luis Garicano o el propio Nart, se pronunciaron en contra del veto a Sánchez en una negociación de investidura. Así que Ábalos, en rueda de prensa, pidió a Rivera que “salga de su laberinto” y de la premisa del “cuanto peor, mejor”, que parece haber adoptado y que revela, según sus palabras, una anteposición de los intereses personales y partidistas a los de España.

“Pedimos (al líder de Cs) que escuche a su partido y se abstenga, que escuche a su alrededor y que recapacite: se lo han dicho los fundadores (de la formación), miembros de la Ejecutiva y sus correligionarios liberales en el extranjero. La realidad es tozuda, y nadie aplaude o apoya este giro ni aquí ni en Europa”, resumió Ábalos.

Sin salir de este contexto, el dirigente socialista incidió en que “nadie quiere pactos secretos con Vox como el de Palencia, que imite a la derecha o que boicotee” la legislatura para aposti-



Sánchez, con la selección femenina de baloncesto

DESPEDIDA. Pedro Sánchez despidió a la selección femenina antes de emprender viaje hacia Letonia donde el jueves comienza el Eurobasket 2019. “Sois ejemplo de muchas cosas buenas”, afirmó Pedro Sánchez, que jugó al baloncesto en su juventud. El presidente

del Gobierno en funciones estuvo acompañado de la vicepresidenta y ministra de Igualdad Carmen Calvo y de la secretaria de Estado para el Deporte María José Rienda, junto al presidente de la Federación Española Jorge Garbajosa. Foto: Efe

llar acto seguido, retóricamente: “¿Cuántos Roldán, Valls o Nart o desmentidos de Macron hacen falta para que rectifique?”.

Desde hace semanas tanto Pedro Sánchez, la última vez el viernes pasado en Bruselas, como los portavoces socialistas apuntan a la abstención del PP o de Cs como escenarios que hagan factible la investidura. La sensación es que ni Casado ni Rivera, que renunció a reunirse en secreto con Sánchez en Moncloa, van a ceder.

Por lo que destacó Ábalos, Sánchez ha tanteado otra vez al líder del PP al poner sobre la mesa acuerdos de alcance nacional, si bien Casado no se movió de su posición ni parece que dejara algún resquicio. Fuentes populares recordaron que el presidente de la organización siempre ha postulado “pactos de Estado” en sus cara a cara con el secretario general del PSOE.

Las apelaciones a la abstención de Ciudadanos y del Partido Popular, que no son novedosas, se producen, sin embargo, en una coyuntura de enfriamiento de las negociaciones que llevan semanas desarrollando Sánchez e Iglesias. El PSOE no tiene planeado, no obstante, hacer una oferta a PP y Ciudadanos a cambio de su abstención más allá de cumplir con el deseo

que expresan de que la legislatura eche a andar –“mientras no haya gobierno no hay oposición”, les ha recordado– así como llevar a cabo lo que también reclaman: que la gobernabilidad no recaiga en manos de los independentistas.

El compás de espera que atraviesan las conversaciones con el partido morado, al que Ábalos volvió a denominar “socio prioritario”, obedece a

las discrepancias sobre cómo conjuntar un Gobierno que Podemos sigue calificando como de “coalición” y que el PSOE insiste en llamarlo de “cooperación”, hasta el punto de que esta fórmula podría desatascar la investidura, ha dicho. Además, Sánchez e Iglesias, así como sus dirigentes, se han intercambiado estos días emplazamientos a reanudar la negociación, de modo que si el primero emplaza al segundo a que responda cuanto antes su oferta de “cooperación”, incluidos determinados puestos de la administración (no se sabe cuáles), el segundo emplaza al primero a que le haga una propuesta.

Mientras tanto, el secretario general de Podemos, ante el ruido que conduce a la abstención de Cs y de PP, declaró que a los votantes socialistas no les gustaría que la investidura de Sánchez saliera gracias a estos apoyos, por lo que reiteró su “plena disponibilidad” a negociar “equipos y programa” y, por extensión, formar gobierno con el PSOE. “Pregunten ustedes a Pedro Sánchez si está trabajando la investidura con el PP y con Ciudadanos en vez de con nosotros”, espetó el líder de Unidas Podemos, quien nuevamente apeló a la discreción como mejor cauce de negociación y no el de los medios. –D.N.

El Post-it

● **Rivera dar portazo al PSOE.** El presidente de Ciudadanos, Albert Rivera, ha rehusado reunirse una vez más con el presidente del Gobierno en funciones y candidato del PSOE a la Moncloa, Pedro Sánchez, argumentando que ya ha dejado claro que la formación naranja no facilitará su investidura. Así lo indicaron fuentes de Cs, que precisaron que Moncloa solicitó la semana pasada una “reunión discreta” con Rivera, pero este la rechazó. El presidente de Cs no ve necesario un encuentro tras los del 7 de mayo y el 11 de junio.

Iglesias afea al presidente que juegue al “ping pong”

Recaba el apoyo de UGT y CCOO para que Unidas Podemos tenga un “papel crucial” en el Gobierno

PAMPLONA – El secretario general de Podemos, Pablo Iglesias, defendió ayer que una negociación de gobierno es “algo serio” e instó al PSOE a no usar los medios de comunicación para ofrecer propuestas y lanzar ultimátums, pues ya ha avisado de que la formación morada no entrará en esa “dinámica de partido de ping pong”. Iglesias recordó que ya han pasado dos meses desde que se celebraran las elecciones generales, y que la Constitución Española “obliga al candidato designado por el Rey a buscar los acuerdos necesarios para una investidura de gobierno”. Tras reunirse con UGT y CCOO, se preguntó si Sánchez busca los votos del PP y no los de Podemos.

Los máximos dirigentes de CCOO y UGT apoyaron el “papel crucial” de Unidas Podemos en un futuro “Gobierno estable y fuerte”. Así lo expresó el secretario general de la UGT, Pepe Álvarez, tras reunirse en el Congreso junto con su homólogo Unai Sordo con una delegación del grupo confederal encabezada por Pablo Iglesias y en la que también estuvieron Alberto Garzón, Yolanda Díaz, Rafael Mayoral y Noelia Vera.

Tras la reunión, Álvarez, cuya organización mantiene estrechos lazos con el PSOE, señaló que el actual “momento es especialmente importante para conseguir que en este país se reparta la riqueza” y para aprovechar “una mayoría que hoy existe en el Congreso para desmontar las reformas del PP en materia laboral y de pensiones y de hacer una reforma fiscal que permitan acometer las inversiones productivas necesarias”.

SIN CORDÓN El líder de UGT reclamó que nos se repita “una legislatura como la anterior” en la que “todo parecía a punto y no llegaba”, en referencia a los meses de mandato de Pedro Sánchez tras la moción de censura. Y pidió “una base parlamentaria que quite cordones sanitarios a las izquierdas para garantizar cuatro años de progreso”. En la misma línea se pronunció el secretario general de CCOO, Unai Sordo, quien ya ha planteado en el pasado la necesidad de un “Gobierno estable”. El líder de CCOO reclamó “un acuerdo fuerte entre PSOE y Unidas Podemos” e invitó al resto de grupos parlamentarios a reunirse con los sindicatos. Ni Sordo ni Álvarez han querido hacer explícito qué tipo de acuerdo entre el PSOE y Unidas Podemos prefieren. –D.N.

Economía



La campa de Volkswagen con los todocaminos T-Cross. Foto: Iñaki Porto

VW, A PUNTO DE ADJUDICAR EL TERCER MODELO A LA PLANTA DE LANDABEN

El vehículo es un CUV, entre el Polo y T-Cross ● La dirección quiere aumentar la producción diaria de 1.408 a 1.438 unidades ● La asignación depende de un acuerdo con el comité ● Esta decisión abre la puerta al eléctrico

◀ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA — Volkswagen está a punto de asignar el tercer modelo a la planta de Landaben: un CUV, vehículo que se sitúa entre el utilitario Polo y el todocamino T-Cross. Sin embargo, la multinacional exige una subida de producción y de productividad —el número de vehículos que fabrica un trabajador cada año—. La compañía, previsiblemente, ha calculado incrementar las unidades diarias en 30 coches, de 1.408 a 1.438. Sin embargo, estas medidas tendrían que pasar por un acuerdo con el comité de empresa, compuesto por UGT, CCOO, ELA, LAB, CGT y CCP.

La dirección de Volkswagen Navarra envió ayer a los medios de comunicación una breve nota en la que anunciaba que hoy iba a convocar a la parte social “para informar sobre el estado en el que se encuentra la posible adjudicación de un tercer modelo a la planta navarra”, tras la

reunión del martes 18 en Wolfsburg (Alemania) entre representantes del comité ejecutivo —el presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, y la directora de Recursos Humanos de la planta, Kerstin Scholz—, del comité —su presidente, Alfredo Morales, de UGT, y Eugenio Duque, de CCOO— y miembros de la dirección del Grupo VW —Andreas Tostmann, miembro del comité ejecutivo de Volkswagen, y Gunnar Kilian, el director de Recursos Humanos del grupo—.

La dinámica para asignar este tercer modelo será semejante a la realizada para el SUV: establecer un acuerdo con el comité en el que se requiera un esfuerzo a la plantilla. Esas medidas pasarían por incrementar la productividad.

En octubre del año pasado este periódico ya adelantó que la fábrica había dado el primer paso para atraer la adjudicación de este coche. El CUV, siglas que se corresponden con *Crossover Utility Vehicle*, repre-

senta un nuevo subsegmento que incorpora características de los todocaminos. Un vehículo, quizá, con cifras de producción más cortas, pero también algo más sofisticado que el SUV. La producción que se adjudicaría a cada modelo en Landaben —Polo, T-Cross y CUV— dependería de las tendencias del mercado, pero disminuiría la fabricación de Polos, en favor de los otros dos. El CUV comenzaría a producirse en cadena a partir de 2021, como comunicaron UGT y CCOO al resto de sindicatos en diciembre de 2018 después de asistir al Comité Mundial.

LA REUNIÓN EN ALEMANIA DEL DÍA 18

El presidente del comité, Alfredo Morales (UGT), y el secretario general de la sección sindical de CCOO en la factoría, Eugenio Duque, mantuvieron ayer un encuentro con el resto de representantes sindicales, ELA, LAB, CGT y CCP, en la que explicaron la reunión a la que asistieron en Ale-

mania. Morales especificó que “los miembros de VW abordaron el mix de producción del T-Cross y del Polo”, que evidencia una disminución de la demanda de este utilitario en el plazo de unos cinco años, motivo por el que es necesario trabajar otra vez para que el grupo adjudique a la planta navarra un nuevo modelo, que cubra la posible futura caída del Polo”.

Tanto Morales como Duque coincidieron en indicar que los representantes de la compañía germana confirmaron que la fábrica navarra se posiciona como “una de las candidatas para producir este nuevo modelo”. Sin embargo, para ello va a ser necesario llegar a un acuerdo entre la dirección y la parte social, como ocurrió con el T-Cross. En el encuentro que ha convocado hoy la dirección, se avanzarán las medidas que pretende aplicar la empresa a la plantilla para que esta asignación se posibilite.

Actualmente, la fábrica de Landaben

supera los 5.000 trabajadores —entre fijos y eventuales— y la asignación de este modelo supone el mantenimiento de puestos de trabajo si el grupo pronostica un descenso de los utilitarios como el Polo, e incluso, la generación de nueva ocupación. “Nuestra prioridad es el empleo”, adelantó Alfredo Morales (UGT). “En cada acuerdo que pactamos con la dirección intentamos lograr el máximo número de indefinidos. Seguimos siendo una fábrica competitiva”, manifestó Eugenio Duque (CCOO).

EL AVISO DE TOSTMANN El responsable de Producción y Logística de la marca Volkswagen y miembro de su comité ejecutivo, Andreas Tostmann, adelantó en su visita a Navarra el pasado 19 de febrero que la rúbrica de un convenio de larga duración iba a favorecer la asignación de un tercer modelo a la factoría de Landaben. Una semana después UGT, CCOO y Confederación

de Cuadros y Profesionales (CCP) rubricaron un convenio para cinco años. Sin embargo, en la reunión de calendario de ayer, la dirección señaló a la parte social que hoy va a informar sobre qué debe hacer la planta para obtener esa adjudicación.

Igor Peñalver (ELA) manifestó que su sindicato va a esperar "a la propuesta de la empresa para valorar cómo repercute en la plantilla esta decisión". Raúl Portillo (LAB) recordó que este año se renovó el convenio, pero que parece que la flexibilidad recogida en el documento "no va a bastar". Óscar Añorbe (CGT) reiteró que "el acuerdo del segundo modelo contemplaba un plan industrial para un periodo de entre 10 y 15 años, y que solo han pasado 3, y que se va a volver a pedir esfuerzos a los trabajadores". Iñaki Coscolín (CCP) intuía que "la dirección va a aprovechar la coyuntura actual para señalar que hacen falta más coches para la fábrica; y, con ello, asignar el tercer modelo".

UN PACTO "INMEDIATO" Tanto Alfredo Morales como Eugenio Duque coincidieron en señalar que VW quiere que se alcance un acuerdo de manera "inmediata", ya que la decisión de asignar el tercer modelo va a ser "en breve". UGT y CCOO defendieron el convenio colectivo firmado en marzo. "No pretendemos crear un estrés innecesario en la plantilla con las medidas que nos vaya a proponer la dirección", dijo Morales. "Vamos a luchar por el empleo fijo y de calidad, y vamos a intentar ampliar el número de indefinidos acordado en el convenio—en 2019 se pactó hacer 200 en VW—", dijo Duque.

UN CUV QUE PUEDE SER ELÉCTRICO El nuevo vehículo que podría fabricarse en Landaben también tiene la posibilidad de llegar a ser eléctrico, en línea con la estrategia que ha lanzado VW sobre la electromovilidad. El presidente del comité, Alfredo Morales, reiteró que la parte social "debe mostrar su disposición a traer el tercer modelo, ya que se considera un producto que puede servir de trampolín hacia el futuro coche eléctrico". Eugenio Duque (CCOO) remarcó que si llega el CUV, "la planta de Landaben estará en la punta del iceberg del coche eléctrico". Morales concluyó diciendo que "el tercer modelo va a ayudar a afianzar el futuro y, con ello, la fábrica y el empleo. Las determinaciones que se tomen hoy tendrán mucha trascendencia en un futuro próximo".

PAROS DE ELA, LAB Y CGT Por su parte, hoy los sindicatos ELA, LAB y CGT han convocado tres horas de paro por turno para protestar que la dirección de VW ha despedido este mes a dos trabajadores por ineptitud sobrevenida según el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores. Estas centrales también han convocado asambleas para abordar este tema. ●

El Plan de Desarrollo Rural abona 101 millones

El comité de seguimiento de este programa presentó ayer su informe anual

PAMPLONA – El comité de seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Navarra presentó ayer su informe anual, en el que el balance de ayudas de 2018 destacan los 178,8 millones de euros comprometidos y los 101 abonados, informó el Gobierno de Navarra en una nota.

Dicho comité se reunió ayer en la sede del departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local en Pamplona para conocer los detalles de su ejecución en el último ejercicio 2018, así como otros aspectos de actualidad, como los resultados de la evaluación externa o la nueva estrategia de publicidad.

320 MILLONES El PDR, aprobado por la Comisión Europea el 18 de noviembre de 2015, asigna a Navarra 320 millones de euros, de los cuales 136,5 millones de euros corresponden a la contribución comunitaria al programa mediante fondos FEADER, informó el Gobierno foral.

El Programa de Desarrollo Rural, "prioridad" del departamento durante toda la legislatura, es "uno de los principales instrumentos para el impulso y apoyo de las políticas dirigidas al medio rural".

Sus líneas fundamentales son la restauración, preservación y mejora de los ecosistemas relacionados con la agricultura y la silvicultura, la promoción de la eficiencia de los recursos y el paso a una economía baja en carbono, capaz de adaptarse al cambio climático en los sectores agrícola, alimentario y forestal.

EL 56% COMPROMETIDO Como datos más importantes, los informes de seguimiento del programa señalan que, a fecha de diciembre de 2018, el Plan de Desarrollo Rural ha comprometido el 56% (178,8 millones de euros) y se ha abonado el 32% del total (101,1 millones de euros).

El Ejecutivo navarro ha destacado el incremento en la ayuda a la modernización de explotaciones y a jóvenes, con ayudas a la primera instalación, el refuerzo de las medidas agroambientales y para protección de ecosistemas concretos, y el pago compensatorio para zonas con limitaciones naturales, indicó en el comunicado. – Efe



La plantilla, en la sede del sindicato ELA. Foto: cedida

Paros en centros gestionados por Avanvida contra la bajada de sueldos

La plantilla, que secunda una huelga de una semana, denuncia reducciones de hasta 300 euros mensuales

PAMPLONA – Los centros Félix Garrido de rehabilitación psicosocial para personas con trastorno mental gestionados por Avanvida en Egüés, Tudela y Estella iniciaron ayer una huelga contra la rebaja de salarios de entre 100 y 300 euros mensuales aplicada por la empresa a parte de la plantilla. Según indicó Silvia Guillén (ELA), la huelga será de una semana y, si Avanvida no rectifica, para septiembre se podrían plantar

un paro indefinido. El conflicto, dijo, surge por la "decisión injusta y arbitraria" de suprimir el "complemento de capacitación", que reconoce la antigüedad y la experiencia.

Avanvida, precisó Guillén, dice que sigue así las directrices de la Agencia Navarra para la Autonomía de las Personas ya que en el convenio del sector de la discapacidad se prevé el abono de este complemento, pero a los cuatro años de aprobado.

Para ELA lo que dice el convenio es que a los cuatro años de antigüedad, un requisito que sobradamente cumplen los trabajadores de los centros citados, y de hecho presentó una demanda colectiva en los tribunales por "modificaciones sustanciales de

las condiciones de trabajo". Elisa Vázquez, del centro de Egüés, dijo que de 50 trabajadoras 40 están afectadas por la medida.

Tras destacar que se trata de personal cualificado, con trabajadoras sociales, terapeutas ocupacionales, psicólogas y educadoras, entre otras titulaciones, la representante de ELA criticó que ni Avanvida ni el Gobierno, propietario de los centros, hayan respondido a la petición de reunión que se les ha hecho. Y subrayó que este es un conflicto que "afecta a un sector feminizado y precarizado". En apoyo de las trabajadoras una usuaria destacó la "excepcional" atención personal y profesional que les dan, una atención "de calidad". – Efe

El exministro Rafael Catalá será el nuevo presidente de Belagua (AC Hoteles)

NOMBRAMIENTO – El exministro de Justicia Rafael Catalá será el nuevo presidente del consejo de Administración de Belagua, la sociedad propietaria de la mayor parte de los hoteles de la marca AC Hotels by Marriott en España, informó ayer la hotelera en un comunicado. El pasado 18 de junio, Belagua celebró una reunión de su junta general de accionistas y del consejo de administración en la que el accionista mayoritario de la sociedad, Anca Hoteles, de la que es propietario Catalán, propuso la incorporación como presidente del consejo de administración al exministro. – Efe

Coffetek, la marca de Azkoyen en el Reino Unido, traslada sus instalaciones

COMPañÍA – Coffetek, marca en el Reino Unido del Grupo Azkoyen, especializada en el diseño y fabricación de soluciones tecnológicas avanzadas, anunció el traslado desde ayer de sus instalaciones a una nueva planta situada en Bradley Stoke, al norte de la ciudad de Bristol. El cambio a una planta "más moderna y adaptada a los nuevos procesos de producción en máquinas de café permitirá una mejora de la distribución de las líneas de montaje, así como nuevas áreas de almacenaje mejor dimensionadas", indicó la compañía que espera "aumentar la productividad". – Efe

La plantilla de KSS exigirá una "solución" en una manifestación este viernes

CIERRE DE PLANTA – La plantilla de KSS se manifestará el viernes en Pamplona para exigir una "solución" para su situación tras el anuncio de cierre por parte de la multinacional. Con el objeto de recabar el máximo de apoyos, el comité está contactando con diferentes empresas del metal de la Comunidad para pedirles su "solidaridad" ante las "complicadas situaciones personales" a las que se enfrentan los trabajadores, en muchos casos, "con más de 20 años de sacrificios y esfuerzos". La marcha comenzará a las 19.00 horas en la plaza del Castillo y terminará en la plaza Consistorial. – Efe

La mitad de los accidentes laborales tienen lugar en las tres primeras horas de trabajo

La siniestralidad laboral con baja encadena 5 años creciendo más que el empleo

MADRID — El 51,9% de los accidentes laborales con baja ocurren en las tres primeras horas de la jornada laboral, si bien la segunda hora de trabajo es la que presenta una mayor siniestralidad, ya que en ella se concentran dos de cada diez accidentes.

El perfil mayoritario del accidentado en el trabajo es el de un hombre entre 31 y 50 años, con una antigüedad en la empresa inferior a tres años, que sufre un siniestro de carácter leve, en lunes, durante la segunda hora de la jornada laboral y mientras realizaba un desplazamiento (andar, correr, subir o bajar).

Son datos del IV Observatorio de siniestralidad laboral de Asepeyo, que destaca que la siniestralidad laboral con baja encadena cinco años creciendo más que el empleo, al aumentar en 2018 un 4,4%, 1,5 puntos por encima del incremento de la afiliación.

“Aunque es una tendencia habitual que en ciclos económicos de crecimiento aumente también la siniestralidad, ese 4,4% es importante”, señala el director territorial del área cen-

tro de Asepeyo, Constantino Perea.

El coste ascendió a 141,9 millones de euros solo por las bajas por incapacidad temporal por accidente de trabajo gestionadas por esta mutua, que tiene alrededor del 16% del mercado.

De ese importe, 106,4 millones fueron desembolsados por Asepeyo, en tanto que 35,4 millones correspondieron al coste directo asumido por las empresas que mejoran la prestación por incapacidad temporal para que llegue al 100% del salario, dado que la baja solo cubre el 75% de la base de cotización. Perea explica que extrapolando los costes de Asepeyo al conjunto del sistema el gasto directo en bajas por accidente laboral ascendió en 2018 a 800 millones.

La cifra se elevaría hasta 2.500 millones si se suman costes indirectos como los derivados de contratar a un trabajador sustituto o los costes de oportunidad por los servicios y bienes que se dejan de producir durante la baja.

La construcción es el sector con una mayor incidencia de bajas respecto al

total de ocupados, además de ser el que registró el mayor crecimiento de la siniestralidad en 2018 (12,8%), de acuerdo con los datos de Asepeyo.

Le siguen en mayor incidencia la industria manufacturera, la hostelería y el sector del transporte.

Según el observatorio, conforme avanza la jornada laboral menor es la tasa de siniestros, incluso para las jornadas que se prolongan has-

ta 12 horas. El lunes es el día con más accidentes laborales con baja, el 21,1% del total, una tasa que va bajando conforme pasan los días, si bien Asepeyo explica que en este caso muchas veces los accidentes que ocurren en viernes se dejan pasar y no se informan hasta el lunes si las molestias persisten.

Uno de cada cinco accidentes deriva en patologías de la espalda, si bien el 99,28% de los accidentes de trabajo son de carácter leve, el 0,60% graves, el 0,03% muy graves y el 0,09% mortales.

La incidencia de los accidentes mortales es de 0,33 por cada 10.000 trabajadores, menos de una cuarta parte de la registrada en el año 2000 (1,47).

SOLO UN 7,2% TUVO ALGÚN ACCIDENTE Esto supone que solo un 7,2% de los trabajadores tuvo algún accidente el año pasado, si bien de ellos hay un 1% que tuvo más de uno y que acumula uno de cada cinco accidentes, lo que les convierte en el colectivo en el que las empresas deben extremar la prevención de riesgos.

Para Perea, otro de los aspectos en los que debe incidir la prevención es en los accidentes de tráfico, porque aunque solo representan el 13,5% del total de los accidentes laborales con baja médica, son los responsables de casi la mitad de las muertes (46,5%).

De los 73 fallecidos en accidente laboral contabilizados por Asepeyo en 2018, 11 murieron en un accidente de tráfico durante la jornada y 23 lo hicieron en itinere, al ir o al regresar del trabajo al domicilio habitual. — Efe

La producción de vehículos en España cae un 6% en mayo

Arrastrada por el mercado europeo, la fabricación encadena siete meses consecutivos a la baja

MADRID — La producción española de vehículos se situó en 294.146 vehículos en mayo, lo que se traduce en una caída del 6% en comparación con el mismo mes del ejercicio precedente, encadenando así siete meses consecutivos a la baja, según datos de la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac).

La asociación achacó dicha situación a que los mercados europeos, principales compradores de vehículos españoles, continúan registrando “debilidad”. En lo que va de año, las factorías nacionales fabricaron un total de 1,27 millones de vehículos, un 5,6% menos que en el mismo periodo de 2018.

Por su parte, en mayo, la producción de turismos registró un descenso del 7,2% frente al mismo mes del año anterior, hasta 231.355 unidades ensambladas, mientras que la de todoterrenos cayó un 16,8%, hasta 4.224 unidades. — E.P.

LA CIFRA

16,4%

DÍAS DE BAJA. Según los datos de siniestralidad laboral de Asepeyo, el 16,4% del total de días de baja están relacionados con accidentes de tráfico, que suelen tener también una duración media superior a las bajas por otro tipo de accidente.

Los pensionistas de la CAV planean paros de 4 horas en noviembre

Advierten de un “otoño caliente” que implique a movimientos sociales, feministas y de jóvenes

BILBAO — El Movimiento de Pensionistas de Bizkaia se manifestó ayer ante el Ayuntamiento de Bilbao acompañado de pensionistas de Valencia y Valladolid, que viajaron hasta la villa para unirse a la lucha por unas pensiones dignas.

Ayer, los portavoces del Movimiento en Bizkaia recordaron, en primer lugar, la recogida de firmas en apoyo a los médicos de Atención Primaria de la semana pasada.

El objetivo era entregarlas en los distintos ambulatorios, pero algunos, como el situado en la calle Ronda de Bilbao, según indicaron, “se negaron a recogerlas”.

“Es algo muy grave cuando se trata de un servicio público de sanidad”, afirmó un portavoz del colectivo.

Tras esta queja, el Movimiento aprovechó para convocar a pensionistas y mayores el jueves que vie-

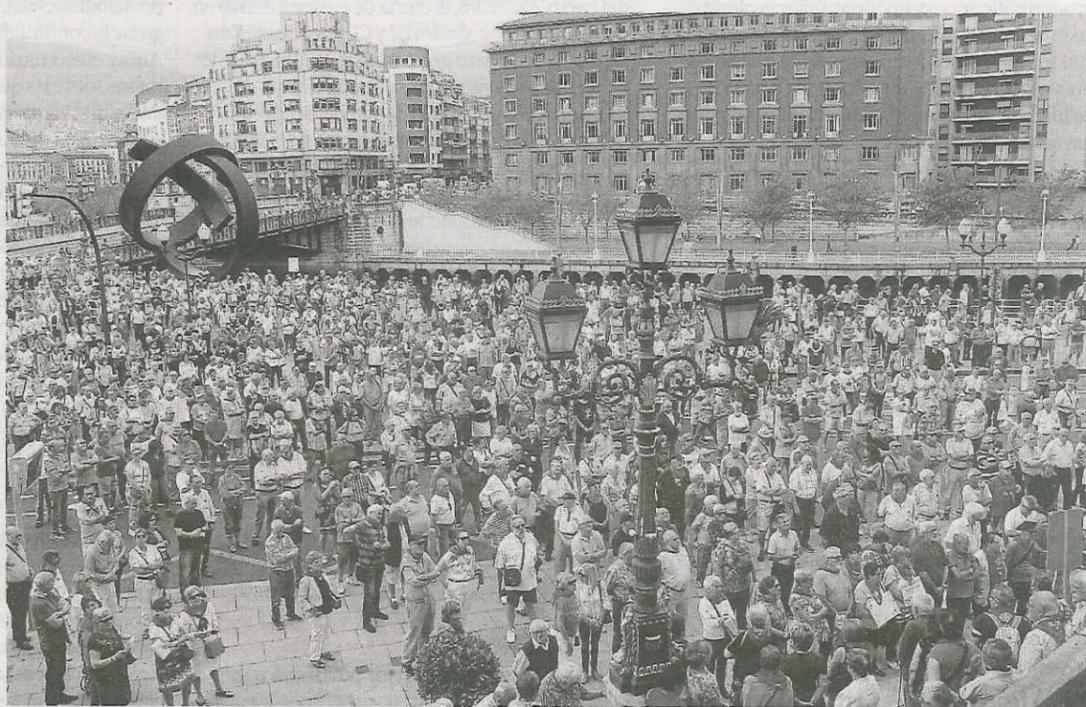
ne ante la sede de las Juntas Generales de Bizkaia, en Guernica, donde se elegirá al próximo diputado general, para exigir, una vez más, unas pensiones dignas.

Ante esto, un portavoz de los pensionistas valencianos, que empezaron a protestar en febrero, aseguró que los vascos “son una referencia; están movilizando a miles de personas con su fuerza”, idea que apoyan también los vallisoletanos, que los consideran “el ejemplo de coraje que hay que seguir en todo el país”.

Para el Movimiento de Pensionistas de Bizkaia, esto “implica responsabilidades y compromiso”, por lo que prometió “seguir luchando”.

Por eso, anunció que el Día Grande de la Aste Nagusia de Bilbao se celebrará una gran manifestación para demostrar a la ciudadanía que “solo luchando conseguirán unas pensiones públicas y dignas”.

Los pensionistas también señalaron el 1 de octubre como el *Día del Mayor* y compartieron su intención de celebrar grandes luchas en el mes de noviembre con paradas de hasta cuatro horas.



Cientos de pensionistas, durante la concentración de ayer en Bilbao. Foto: E.P.

El portavoz de los pensionistas vascos señaló que la “mayor preocupación” del colectivo son las negociaciones para la investidura del presidente del Gobierno, en las que ningún partido menciona los temas sociales ni las pensiones. “No les preocupa plantear compromisos con los pensionistas; solo les interesa el dinero”, apuntó.

En Vitoria, cientos de pensionistas recorrieron las calles del centro con

el lema *Pensiones Públicas Dignas* y se concentraron frente a la sede de la Hacienda foral y del palacio de la Diputación de Álava para reclamar “una fiscalidad progresiva y justa”.

Los portavoces de la plataforma Pensionistak Araba, Armando Aulestiarte y Marian Rodrigo, recordaron que el sistema actual “es injusto”, ya que mientras el IVA es igual para todos “independientemente de que se tenga una pensión mínima”,

recordó Aulestiarte, las diferencias entre los tipos del IRPF, “que va hasta el 49%” con el rendimiento del capital “con un máximo del 25%” favorecen, a su juicio, a las empresas.

“Queremos que tengan la misma fiscalidad que los demás, que los que más ganan sean los que más pagan”, agregó el portavoz, mientras que Rodrigo recordó que si esto se logra “se fortalecerá al sistema público” con una recaudación mayor. — Efe

Mayores en movimiento

La Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Navarra organizó una excursión a San Ignacio de Loyola y Guetaria

24/06/2019.



Imagen de la excursión

El pasado Jueves 20 de Junio desde la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Navarra se ha organizado una excursión a San Ignacio de Loyola y Guetaria. La realización de este tipo de actividades tienen como objetivo que las personas jubiladas y/o pensionistas puedan estar en activo y comunicarse con otras que tienen las mismas inquietudes, así como, fomentar el ocio activo y cultural de otras regiones.