

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

18 de diciembre



Osasuna
Magna gana
el derbi y está
en la Copa

DEPORTES 40-41



Cruel final
para la
Peña Sport
en la prórroga

DEPORTES 42-43



Nerea Pena ya
está en casa
con su medalla
de plata

DEPORTES 47

Salud y el Sindicato Médico alcanzan un preacuerdo que no supone el fin de la huelga

Queda que lo ratifique la asamblea y seguir negociando otros bloques

PÁG. 23

Geroa Bai reivindica la ikurriña en los consistorios navarros

Plantea para la Ley de Símbolos de Navarra Suma que pueda ondear en los ayuntamientos

PÁG. 16-17

Ocho de cada diez jóvenes no pueden emanciparse



Estudiantes entrando a una facultad universitaria.

ARCHIVO

Los alquileres suponen el 94% de los sueldos medios de los españoles de entre 16 y 29 años PÁG. 63

La reforma de la N-121-A costará un millón por km

La solución planteada para los 62,7 km entre los túneles de Ezkaba y la muga son tres carriles en todo el trayecto

El grueso de las 485 alegaciones presentadas se concentran en los últimos 28 kilómetros

PÁG. 20



Las becas MIR del Colegio de Médicos, rumbo a Inglaterra y Japón

• Cristina Gómez Martínez de Lecea y Fernanda Ramón se formarán allí PÁG. 22

NA+ no tendrá apoyos para aprobar el presupuesto de Pamplona

El grupo socialista anuncia que dará un "no rotundo" al documento este viernes PÁG. 28

Condenan a 3 exdirigentes del PNV por un caso de corrupción

PÁG. 4

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	64
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	38	CARTELERA	71
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	77

Se endurece en Francia el pulso entre Gobierno y sindicatos

Todas las centrales salen juntas a la huelga para redoblar la presión antes de Navidad

La capital francesa sufre ya pérdidas irreparables en sus tiendas, hoteles y restaurantes y con sus monumentos cerrados

PAULA ROSAS

París

Ferrovianos. Maestros. Abogados. Pilotos. Sanitarios. Funcionarios. Los sindicatos franceses volvieron a mostrar músculo ayer en las calles francesas, por las que desfilaron más de 615.000 personas para protestar por la reforma del sistema de pensiones que pretende sacar adelante Emmanuel Macron. Un pulso que mañana entra en su tercera semana y que, pese al desgaste económico y moral que empiezan a sentir muchos ciudadanos, mantiene intacta la presión al Gobierno.

Por primera vez desde el inicio de la crisis, todos los sindicatos franceses salieron juntos a manifestarse, aunque no lo hicieron unidos. Los más radicales, como la CGT, piden una retirada total del proyecto. Los reformistas, como la CFDT, la modificación de ciertos puntos como el retraso de la edad de jubilación. Una división de la que el Gobierno intenta sacar rédito. Pese a la demostración de fuerza en las calles y las posturas maximalistas de los que solo aceptarán el abandono de la reforma, el primer ministro, Édouard Philippe, se mostraba "razonablemente optimista" de poder alcanzar un acuerdo con las centrales. Hoy deberá recibir las en el palacio de Matignon para buscar una solución a la crisis antes de Navidad.

En riesgo las fiestas

Mientras, la batalla por la opinión pública está ya en pleno apogeo y desde hace varios días, el Gobierno y las centrales se acusan mutuamente de poner en riesgo la movilidad durante tan populares fiestas, pero ninguno parece dispuesto a dar marcha atrás. Ayer, el secretario de Estado de Transportes



Manifestantes cerca de la plaza de la Bastilla con un retrato de Macron como sucesor de Luis XVI.

EFE

garantizó que "todos los que ya tengan un billete, tendrán un tren garantizado", aunque muchos tendrán que viajar de pie. La afirmación sorprendió, entre otras cosas porque hasta el jueves los sindicatos

no se pronunciarán sobre si piensan prolongar la huelga las próximas semanas o no. En la manifestación de París, que congregó a unas 76.000 personas según el Ministerio del Interior -la CGT ele-

vó la cifra a 350.000-, eran muchos los que abogaban por continuar. La tregua es una indecencia, rezaba uno de los carteles, en referencia a la pausa que sindicatos reformistas como la CFDT piden hacer para

Escasos disturbios en una jornada de seguimiento masivo

A pesar del masivo seguimiento a la jornada de huelga general convocada ayer en Francia, y de los cientos de miles de personas que llenaron las calles, los actos, marchas y manifestaciones se desarrollaron de forma pacífica en la mayoría de las ciudades. Las fuerzas de seguridad lanzaron gases lacrimógenos para reprimir a un grupo de manifestantes concentrados en París, y también hubo incidentes en otras localidades como Nantes, pero los enfrentamientos no fueron la tónica de la jornada. En numerosas marchas se pudieron ver chalecos amarillos y pancartas con la imagen de Macron vestido como Luis XVI, el último rey de Francia.

las vacaciones. Para muchos comerciantes y hosteleros, sin embargo, las Navidades están prácticamente perdidas. Sin transportes públicos, las ventas se han reducido entre un 30% y un 50% en el centro de la capital francesa, según cálculos de la Cámara de Comercio e Industria de París. Las pérdidas son aún mayores en los comercios del interior de las estaciones de tren -bien colapsadas en las horas punta hasta la peligrosidad, bien vacías el resto del día por falta de trenes-, donde la actividad se ha reducido en un 80%. "Cada día me anulan más de la mitad de las citas porque las clientas no pueden llegar", señala a este diario Amandine, empleada de un centro de depilación. "Y eso los días que puedo llegar yo!"

Turistas en apuros

La situación no es mejor para los hoteles. Los paros en los transportes han obligado a anular numerosos congresos que tenían que celebrarse en París, en consecuencia, también las reservas hoteleras que llevaban aparejadas. Según cifras del sector citadas por 'Le Parisien', en la última semana los hoteles han perdido entre el 20% y el 25% de su cifra de negocio. Con muchos museos y monumentos cerrados -ayer, por ejemplo, la Torre Eiffel y el palacio de Versalles volvieron a echar el cierre a sus puertas-, y sin saber cómo desplazarse por la capital, las cancelaciones se suceden una tras otra.

El Ejército paquistaní cierra filas por Musharraf

El expresidente, exiliado en Dubai, ha sido condenado a muerte en su país por suspender en 2007 la Constitución

MIKEL AYESTARÁN

Jerusalén

El Ejército de Pakistán cerró filas ayer en torno al exdictador Pervez Musharraf tras conocer la decisión de la justicia de condenarle a muerte "por alta traición", debi-

do a su decisión de suspender el orden constitucional en 2007. Se trata de una sentencia más simbólica que práctica pues el exgeneral, de 76 años, se autoexilió "por problemas de salud" en Dubái hace tres años y, aunque antes de despegar hacia Emiratos Árabes Unidos prometió regresar a su "amada patria", nada indica que vaya a regresar.

El servicio de prensa de las fuerzas armadas emitió un comunicado para denunciar que "se ha ignorado el procedimiento legal regular" debido a la "negación del

derecho fundamental a la defensa" del acusado, a la vez que criticó que el juicio se haya producido de forma "precipitada". Para los militares, que recibieron la noticia con "mucho angustia y dolor", Musharraf "no podrá ser nunca un traidor por los servicios prestados" a un país habituado a vivir bajo la dictadura de distintos generales durante la mayor parte de sus 72 años de historia.

El proceso ha durado seis años y ha estado marcado por constantes interrupciones y retrasos. Según el veredicto, el acusado violó



Pervez Musharraf

EFE

el artículo 6 de la Carta Magna paquistaní: "alta traición" por "conspirar para suspender la Constitución".

Además, el exmilitar tiene otros procesos abiertos: le acusan de no proteger la vida de la ex primera ministra Benazir Bhutto, asesinada en un atentado suicida en Rawalpindi en 2007, de perseguir y detener a magistrados ese año y también de estar implicado en el asesinato sin esclarecer un año antes del líder de la minoría baluchi Akbar Bugti. "La democracia es la mejor de las revanchas", escribió en su cuenta de Twitter Bilawal Bhutto Zardari, hijo de la política tras conocer el fallo.

El Gobierno no descarta abrir el año con un alza del 0,25% en pensiones

Valerio asume que después se revertirá la medida para dar el 0,9% previsto

Si llega el 1 de enero sin aprobar los cambios, las pensiones subirían 2,5 euros al mes

La subida del 0,9% supone un incremento medio de casi diez euros al mes en la pensión de jubilación

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

A dos semanas de que finalice el año, los más de nueve millones de pensionistas aún desconocen cuánto subirán sus prestaciones a partir del próximo 1 de enero. La complejidad del calendario político, en el que el PSOE sigue buscando apoyos para lograr una investidura sin fecha exacta hasta ahora, se ha unido a los complejos trámites legales necesarios para poder autorizar una revalorización que vaya más allá del mínimo normativo con un Gobierno en funciones. La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, ha admitido que la fórmula "está todavía por definir" sin descartar que las pensiones comiencen el año con el alza mínima que establece la ley: el 0,25%.

Valerio reconocía ayer que "todo depende de si se decide mantener en vigor el artículo 58 de la Ley General de la Seguridad Social o suspender su aplicación". Si no se anula temporalmente ese artículo, la revalorización será del 0,25% hasta que el Gobierno apruebe posteriormente la subida prometida del 0,9%. En este caso, sería con carácter retroactivo desde el 1 de enero.

Si finalmente el Ejecutivo suspende ese artículo antes de fin de año, como ya ha hecho este Gobierno y el anterior en los dos últimos ejercicios, 2020 comenzaría con la subida del 0,9% anunciada, el nivel en el que previsiblemente cerrará la inflación, según las previsiones de Economía. "En el hipotético caso de que el IPC subiera más", dijo la titular de Trabajo, "se pagará una paga compensatoria a



La ministra de Trabajo en funciones, Magdalena Valerio.

ÓSCAR CAÑAS/EUROPA PRESS.

principios de 2021 con efectos del 1 de enero de 2020".

A medida que transcurren los días se hace más complicado aprobar la revalorización de las prestaciones antes de Nochevieja. Primero, porque apenas res-

tan dos Consejos de Ministros en funciones; y en segundo lugar, porque el trámite legal requiere la valoración de otros órganos de la Administración, como la Abogacía del Estado, que debe dar su visto bueno a la medida, al ser de

carácter excepcional.

Por eso, la ministra de Trabajo ha asegurado que esa subida conforme al IPC real es un compromiso del actual Gobierno en funciones y del PSOE. La que ha sido una de las promesas estrellas del presidente del Gobierno en funciones, Pedro Sánchez, puede sufrir un ligero retraso, a pesar de que el propio presidente se comprometió durante la pre-campaña y la campaña a revalorizar las prestaciones en función del IPC real, incluso con el Ejecutivo en funciones. "Como estemos se aprobará", indicaban por entonces a este diario fuentes de La Moncloa. Los socialistas contaban, al igual que ahora, con que ningún partido se opondrá a esa decisión. Aunque la estrechez de los plazos y los trámites legales necesarios se han interpuesto en el camino de Sánchez.

Si definitivamente llega el 1 de enero sin ese decreto que suspen-

da el artículo del 0,25% mínimo y proponga otra revalorización, las pensiones subirán inicialmente unos 2,5 euros al mes (unos 35 euros al año), lo que situaría la prestación media del sistema en 995,5 euros mensuales. En el caso de los jubilados, ganarían 2,8 euros más al mes (unos 40 euros adicionales al año), hasta los 1.143 mensuales.

Sin embargo, y aunque inicialmente no se apruebe la revalorización programada del 0,9%, una vez que se materialice, todas las pensiones se adaptarían a ese incremento de forma retroactiva, con el pago correspondiente proporcional con efectos del 1 de enero. Si ese es el porcentaje final por el que opta el Consejo de Ministros, las prestaciones subirían, de media, casi ocho euros al mes, y en el caso de los jubilados, la mejora rondaría, también de media, los 10 euros en cada ingreso que la Seguridad Social realice durante 2020.

Casi 54.000 millones a deber

Todas estas medidas volverán a elevar previsiblemente la deuda que acumula la Seguridad Social, sobre todo para hacer frente a los abonos de las dos pagas extraordinarias (la de verano y la previa a Navidad), como lleva ocurriendo desde hace dos años. El sistema acumulaba hasta finales de octubre un endeudamiento 53.694 millones de euros, casi 1.250 millones más que en el mes anterior, según los últimos datos por el Banco de España.

En esa cuantía aún no se incluye el préstamo que el Estado ha tenido que hacer a la Seguridad Social para pagar la extra de diciembre, cuantía que se suma a los 2.900 millones que se han dispuesto del Fondo de Reserva, la 'hucha' de las pensiones, que se queda con 2.150 euros. Tras los créditos otorgados al sistema público de pensiones durante este año, es probable que la deuda total se aproxime a los 55.000 millones de euros en 2019.

La deuda se reduce, pero supera el objetivo del año

El 1,19 billón de euros en octubre, supone el 96,4% del PIB, medio punto más sobre el compromiso con Bruselas

E. MARTÍNEZ
Madrid.

La deuda pública se ha conseguido reducir en casi 13.000 millones de euros de septiembre a octubre. Sin embargo, continúa superando en medio punto de PIB el objetivo comprometido por el Gobierno ante Bruselas. Según los datos publicados ayer por el Banco de Es-

paña, la deuda del conjunto de las administraciones públicas se sitúa en 1,19 billones, equivalente al 96,4% del PIB. Eso sí, en un año la deuda es 31.727 millones superior.

Desde el Ministerio de Economía explican que el saldo mensual tiene una evolución "volátil" y muy condicionada por la concentración de emisiones en los primeros meses del año. Explican que la ra-

tio de deuda sobre el PIB se sitúa en el 96,38%, un dato "compatible" con el objetivo para todo 2019.

La caída de un 1% respecto a septiembre se explica en su mayor parte por la reducción de la deuda del Estado un 1,3% hasta los 1,05 billones. A pesar de ello, el endeudamiento estatal ha crecido en 28.400 millones en un año (+2,8%).

A las comunidades autónomas no les ha ido bien. Su deuda ha subido en un 0,2% respecto a septiembre hasta los 298.900 millones. En un año, 6.470 millones más (+2,2%). Los ayuntamientos aumentan su deuda en 224 millones en un mes y, aunque suma casi

25.500 millones, se ha reducido en 1.400 desde hace un año (-5,2%). Y la Seguridad Social aumenta su endeudamiento en solo un año en 18.800 millones debido a los préstamos del Estado para pagar las pensiones, con arreglo a la inflación en lugar del 0,25% decretado por el Gobierno de Rajoy en 2013.

La deuda pública alcanzó el máximo histórico del 100,7% del PIB en 2014, aunque en términos brutos el récord lo marcó a mediados de este año con 1,211 billones de euros acumulados. Atrás quedan las cifras precrisis, con apenas 384.000 millones de euros, equivalentes al 36% del PIB en 2007.

La mitad de españoles considera que paga mucho a Hacienda

Nueve de cada diez creen que el fraude es alto por falta de conciencia social y por los bajos sueldos

El 24% estaría dispuesto a pagar más impuestos si con ello se mejoraran los servicios públicos y prestaciones sociales

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La mitad de los españoles considera que paga muchos impuestos. Concretamente, el 52,9% de los encuestados por el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) asegura que lo que se paga en España en materia de impuestos es "mucho", mientras que solo un 5,4% cree que es "poco".

Este porcentaje es elevado, pero es cuatro puntos menor al del año pasado. Aún así, según el estudio *Opinión pública y política fiscal*

publicado ayer, el 24,3% de los encuestados estaría dispuesto a pagar más impuestos si con ello se mejoraran los servicios públicos y prestaciones sociales, mientras que el 7,2% considera que es mejor pagar menos impuestos aunque signifique reducir mejoras sociales. El grueso de la población se sitúa en posiciones intermedias (64,6%).

Al comparar con otros países "más avanzados" de Europa, tres de cada diez piensa que en España se paga más, el 24% que se paga menos y el 12% que la tributación es similar. Sin embargo, un reciente estudio de la OCDE revela que España está por debajo de la media europea en presión fiscal: el IRPF supone el 35% del PIB de nuestro país mientras que la media europea está en el 40%.

Además, el 83% no cree que los impuestos se cobren de forma justa, es decir, que paguen más quienes más tienen. A pesar de ser un porcentaje muy alto, se reduce desde el 87,6% de la anterior encuesta. Casi seis de cada diez en-

cuestados piensan que dos personas con los mismos ingresos deberían pagar diferente cantidad de impuestos dependiendo del origen de sus rentas, si son del trabajo, donaciones, herencias, alquileres o proceden de prestaciones.

Y también seis de cada diez cree que la recaudación debe proceder sobre todo de los impuestos directos, como el IRPF. Así, solo el 18% aboga por aumentar la recaudación a través de impuestos indirectos como el IVA, ya que hace que paguen igual todos los consumidores, sea cual sea su nivel de renta.

Fraude por los bajos salarios

Más allá de la recaudación de impuestos, nueve de cada diez encuestados considera que existe fraude fiscal en España y el 30% cree que "casi toda la gente" defrauda a Hacienda por falta de honradez y conciencia ciudadana, y porque los salarios son demasiado bajos, tal vez en alusión a la economía B. A pesar de estas respuestas, la mayoría de los ciudadanos opina que el fraude fiscal trae

como consecuencia que disminuyan los recursos para financiar servicios públicos, seguido de los que creen que da lugar a injusticias económicas y sociales porque unos tienen que pagar lo que dejan de pagar otros.

En cuanto a dónde va dirigido el dinero que recauda el Ministerio de Hacienda por los impuestos de los ciudadanos, las ayudas del Estado a las personas dependientes, los pensionistas, a la investigación en ciencia y tecnología y a la protección del medio ambiente es "insuficiente" según el 60% de los encuestados por el CIS.

Los servicios públicos que valoran más satisfactoriamente son el transporte público, la asistencia sanitaria y la seguridad ciudadana. Por el contrario, la Justicia es el servicio peor valorado. Y es que el 58% de los ciudadanos considera que las administraciones públicas le dan menos de lo que paga en impuestos y cotizaciones, el 31% opina que recibe "más o menos" lo que paga, y solo el 5,5% cree que recibe más de lo que paga.

Bancos y cajas de CECA contra el tipo mínimo en Sociedades

• Este lobby, con CaixaBank y Bankia, alega que pagaron 2.500 millones en impuestos el 38% de sus ganancias, incluida la Seguridad Social

E. MARTÍNEZ

Madrid

Las entidades adheridas a la CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorro) pagaron 2.500 millones en impuestos el año pasado, lo que supone un 9% más que en 2017, un nivel "muy razonable" y "equiparable" a cualquier país europeo, según señalaron desde la organización en base a un informe realizado junto a KPMG.

"De cada 100 euros que ganan las entidades financieras adheridas a la patronal -40% del sector-, 38 se destinan al pago de impuestos, lo que dista de la realidad que se pretende trasladar del sector financiero", destacó Juan de Villolta, director de Asesoría Fiscal de CECA.

Por tanto, consideran que la propuesta de Hacienda en funciones de establecer un tipo mínimo en el Impuesto de Sociedades del 18% para las entidades financieras "no es adecuado ni razonable". De Villolta explicó que todas las medidas sobre este tributo son "muy sensibles" a la competitividad de España frente a otros países del entorno. "La capacidad de atracción de empresas se verá limitada porque España compite a nivel global", aseguró.

Base imponible, no contable

Añade que incluso el Banco Central Europeo (BCE) hizo referencia a ello hace poco: "Los nuevos gravámenes pueden provocar duplicidades", recuerda el experto de CECA. Y es que el tipo impositivo medio que paga el sector es del 22,5% sobre su base imponible, pero solo del 4% sobre su resultado contable, por lo que la ministra Montero pretendía subir el mínimo al 15% o 18% para las grandes empresas y entidades financieras en su proyecto de Presupuestos, si hubieran pasado el trámite parlamentario.

Por ello, De Villolta aseguró que no les parece "razonable" la medida porque "el resultado contable no refleja adecuadamente la capacidad económica de las empresas" por lo que aboga por utilizar la base imponible de baremo.

De los 2.500 millones de euros pagados a Hacienda en 2018, casi el 40% fueron contribuciones a la Seguridad Social. El impuesto sobre beneficios que soporta el sector se ha multiplicado por cinco en un año, hasta los 492 millones de euros, mientras que la tributación autonómica ha supuesto un 21% menos, 263 millones en total. Con todo, el tipo impositivo total fue del 38% de lo ganado.



Una oficina de la Agencia Tributaria Estatal.

J.ANDRADE

Excederse de las guardias computa como hora extra

J.A.B. Madrid

Adiós a los subterfugios, más o menos regulados en algunos convenios colectivos, para que el exceso de trabajo en las jornadas de guardia no compute como horas extra. Así lo ha resuelto el Tribunal Supremo, que ve "inadmisible" el uso de categorías intermedias para no abonar a los trabajadores esa prolongación de jornada laboral como tal. En una sentencia hecha pública el lunes, señala que el

tiempo de guardia laboral "debe calificarse bien de tiempo de trabajo, bien de período de descanso", pero no cabe recurrir a subterfugios. Y para considerar que es una extensión de la jornada de trabajo "es suficiente la concurrencia de los requisitos de presencia y disponibilidad", advierte la Sala de lo Social, si bien la justicia europea ha estimado que el tiempo, por un período breve, que un trabajador debe estar localizable en casa, también es tiempo de trabajo.

La cesta de Navidad puede ser un derecho adquirido

J.A.B. Madrid

La Sala Social del Supremo, declaró en otra sentencia el derecho a seguir recibiendo la cesta de la Navidad en una empresa si, con arreglo a la "reiteración en el tiempo de su entrega y la extensión a toda la plantilla", la convierten en "condición más beneficiosa del contrato de trabajo". Porque, en esos casos, no sería un "acto de mera liberalidad" de la compañía. Los trabajadores

de Fujitsu en España dejaron de recibirla en 2013 por los recortes de la crisis. Pero el alto tribunal estima que, como el comité de empresa siguió reclamándola en los años posteriores -nunca más se llegó a entregar- y era costumbre desde que inició su actividad, sería parte del "paquete obligatorio del contrato de trabajo". Aún así, los magistrados aclaran que no cabe fijar "un criterio general para todos los casos" sobre la cesta como derecho adquirido.



Concentración de médicos durante la huelga que mantuvieron la última semana de noviembre.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Preacuerdo de Salud y Sindicato Médico que no supone el fin de huelga

Es un primer paso que deberá ser refrendado por la asamblea de médicos el viernes 20

Las negociaciones seguirán con otros bloques de medidas hasta llegar a un acuerdo final que se prevé para junio

M. JOSÉ ECHEVERRÍA/AGENCIAS
Pamplona

El departamento de Salud y el Sindicato Médico de Navarra han alcanzado un primer preacuerdo con parte de las reivindicaciones del colectivo, que se encuentra en 'situación de huelga' por unas condiciones laborales y económicas dignas desde el mes de enero. El preacuerdo deberá ser refrendado por las asambleas de médicos que la central sindical ha convocado para el próximo viernes,

día 20, en los hospitales de Tudela, Estella y en el Complejo Hospitalario de Navarra.

En cualquier caso, este avance no supone "un final de huelga", recalcaron desde el sindicato. Y es que la negociación entre las partes se ha estructurado en tres grandes bloques. El preacuerdo citado es "una primera fase", un primer bloque, del proceso negociador que deberá culminar con un acuerdo global de final de huelga en junio, después de haber alcanzado acuerdos en otros ámbitos como el retributivo o los incentivos en plazas de difícil cobertura, explicó Alberto Pérez, secretario general del Sindicato.

Ayer, la consejera de Salud, Santos Induráin, compareció en el Parlamento foral y anunció este primer preacuerdo. "Es un paso importante como punto de partida para una solución beneficiosa para todas las partes", dijo. Induráin destacó la "apuesta" por los profesionales y señaló que la resolución del conflicto es una "prioridad máxima". La consejera apun-

tó que han trabajado para dar la vuelta a la situación, que entre enero y mayo sumó once jornadas de huelga a las que se añadieron otras cinco la última semana de noviembre. Y reconoció que el nivel retributivo del colectivo no es "acorde con esta comunidad".

El documento incluye aspectos como la retribución por participar en la formación de los MIR, más tiempo para las consultas en Atención Primaria (10 minutos que en octubre llegarán a 12), retribución de las guardias en días especiales (Navidad), OPE, exención de guardias en mayores de 55 años, etc.

Diálogo

El director general de Salud, Carlos Artundo, apuntó en el Parlamento que los problemas se han acumulado en el tiempo hasta provocar una situación de "agotamiento y agobio" entre los facultativos por causas y motivos "reales", dijo.

Artundo destacó que se trata de un preacuerdo con hoja de ruta. "Comienza ahora, tendrá otro

hito a finales de febrero o marzo y culminará en torno al verano con un acuerdo de fin de huelga". Artundo añadió que el departamento ha querido solucionar la situación desde el primer momento.

En este sentido, desde el Sindicato Médico valoraron de forma "positiva" el preacuerdo. "Hemos podido sentarnos y hablar", señaló Pérez. La idea, dijo, es llegar a junio con todos los temas negociados y acordados en sucesivas asambleas. Y, de esta forma, elaborar un acuerdo final que incluya este primer preacuerdo.

Ayer, el Sindicato Médico informó de que remitiría "de forma inmediata" a todos los médicos el documento para su conocimiento y anunció la convocatoria de las asambleas. El objetivo es que "todos los médicos que lo deseen puedan acudir y aclarar dudas". Además, las asambleas deberán decidir la aprobación o no de este primer documento. El sindicato concluye afirmando que confían en mantener la actual línea de negociación.

El sindicato mantiene una nueva huelga el 26 de junio

• Las asambleas del viernes 20 decidirán también si se plantean nuevas jornadas de paro la última semana de enero o primera de febrero

M. J. ECHEVERRÍA
Pamplona

El secretario general del Sindicato Médico, Alberto Pérez, dejó claro ayer que "siguen en situación de huelga con el horizonte en junio".

A pesar de la buena valoración del primer preacuerdo, Pérez insistió en que se trata de una primera fase de un acuerdo global que, si todo va bien, llegará en junio.

De hecho, el Sindicato Médico ya ha presentado la convocatoria para una nueva jornada de huelga el 26 de junio, con objeto de mantener la negociación en el marco de una situación de huelga. Además, durante la última convocatoria de paro, entre el 25

y 29 de noviembre, los responsables del sindicato pusieron de manifiesto que estaba previsto realizar una convocatoria similar de una semana para finales de enero o principios de febrero. "Es una situación que ya conoce Salud", indicó.

De hecho, en las asambleas convocadas para el próximo viernes se planteará también este extremo para que los facultativos vean la conveniencia o no de seguir con estos paros, de momen-

to solo anunciados.

Según la información del sindicato, en los próximos meses se tratarán en la mesa de negociación aspectos como las mejoras retributivas, la exclusividad, la mejora de la atención urgente, las plazas de difícil cobertura, una nueva estandarización de las TIS (tarjetas sanitarias), la actualización de la hora de guardia o el nombramiento de las jefaturas, entre otras reivindicaciones del colectivo.

Negociación en tres bloques

1 Primer preacuerdo. El preacuerdo alcanzado se refiere a un primer bloque de medidas. Deberá ser refrendado el 20. Incluye medidas como tiempo de consulta, OPE, guardias en días especiales, TIS, etc.

2 Segundo bloque. Se prevé para marzo con temas como las plazas de difícil cobertura, jefaturas, urgencias, atención continuada en Atención Primaria, etc.

3 Tercer bloque. Quedará para junio y se contemplan aspectos como las mejoras retributivas o la exclusividad.

EL PRIMER PREACUERDO

Tiempo en consultas. En Atención Primaria se garantizan al menos 10 minutos por consulta desde febrero y desde octubre 12 minutos.

Agendas. Se intentará la contratación de profesionales cuando haya exceso de TIS. Si no es posible, se establecen compensaciones para los excesos de cupos.

Topes. No más de 1.500 TIS (tarjetas sanitarias) en medicina de familia y 1.000 en pediatría. Se crea una figura de Pediatra coordinador para toda Navarra.

Días especiales. Se duplica la retribución por guardias en días especiales: 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero.

OPE. Se incluirán en OPEs el 100% de las plazas en especialidades deficitarias.

Guardias. Se aplicará la exención voluntaria de guardias en mayores de 55 con una vía alternativa de actividad extraordinaria.

Horas extras. Se iguala la retribución en Atención Primaria y Especializada.

MIR. Se ofertará, en especialidades con carencias, contratos de 12 meses a los MIR. Se retribuirá a los médicos que participan en la formación de los MIR.

Riesgos. Creación de un comité para ver la repercusión de la sobrecarga laboral

Sustituciones. Las sustituciones se contratarán al 100% de jornada y por un mínimo de un año.

María Chivite, "esperanzada" en aprobar los presupuestos

• La presidenta le aclara a NA+ que no acepta vetos de nadie y que Bildu sí ha hecho propuestas y los regionalistas no

Europa Press. Pamplona

La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, afirmó que tiene "esperanza" en sacar los Presupuestos para el próximo año al ser un "buen" proyecto y señaló, después de que Navarra Suma haya afirmado que con ellos y EH Bildu "no se puede estar a la vez", que su Gobierno "no acepta vetos a nadie".

Chivite manifestó que su Ejecutivo se ha reunido con los dos grupos de la oposición, a los que pidieron que les trasladaran sus propuestas. Y remarcó: "Mientras que EH Bildu trasladó una propuesta que estamos estudiando y contrastando con ellos, Navarra Suma todavía no".

Según dijo: "Si la coalición de UPN, Ciudadanos y PP nos hace una propuesta como le pedimos la estudiaremos y la iremos debatiendo con los distintos consejeros" y aseguró que el Gobierno foral está "abierto a estudiar las propuestas que nos hagan todos los grupos".

En cuanto al debate mañana en el pleno del Parlamento de los tres proyectos de ley de medidas fiscales, la presidenta navarra afirmó que espera que sean aprobados, si bien señaló que "no se quiere adelantar".

Treinta medios se reparten 665.939 € del Gobierno foral para fomentar el euskera

El Ejecutivo ha ampliado en esta edición la convocatoria para subvencionar también a medios online

DN Pamplona

Un total de treinta medios de comunicación y entidades reciben ayudas del Gobierno de Navarra, por un total de 665.939,95 euros, por el uso del euskera y para la promoción de esta lengua.

En concreto a la modalidad de prensa diaria se destinan 120.000 euros; a revistas locales, 300.000; a emisoras de radio, 180.000 y a medios de comunicación on-line, 80.000 euros.

Con esta convocatoria el Gobierno de Navarra, señala el Ejecutivo, "da cumplimiento a la Ley Foral del Euskera que insta a las administraciones públicas de la Comunidad foral a promover la progresiva presencia del euskera en los medios de comunicación, compromiso recogido también en el I Plan Estratégico del Euskera 2016-2019".

En ese plan, según señala el Gobierno de Navarra, "se establece la necesidad de ampliar la oferta en los medios para facilitar y aumentar el acceso a la información en esta lengua por parte de la sociedad, elemento necesario para que las personas vascoblantes puedan utilizar la lengua en todos los ámbitos sociales".



El Ayuntamiento de Leiza es uno de los beneficiados. ARCHIVO (CORDOVILLA)

Se trata de la cuarta convocatoria que se publica desde que se reanudaron las ayudas en 2016. En la del año pasado resultaron beneficiarios 28 medios en las siete modalidades existentes y la actual se ha añadido una octava, "con el fin de reforzar la producción online".

Las ayudas
Los beneficiarios de las ayudas se recogen en la siguiente relación.

Asociación Shareak Kultur Elkartea (7.613 euros), Euskal Editorea SL (32.631), Fundación Orienta Zaitze (11.123), Universitario Vasco Navarra SL (13.698), Iruñeko Komunikabideak SA (38.037 y 2.212 euros), Ttipi-Ttapa Fundazioa (63.119 y 4.435 euros), Asocia-

ción Cultural Euskaldun Axular de Burlada (2.063), Zeroa Multimedia SA (21.754), Guaixe Fundazioa (35.759 y 5.871 y 3.833 euros), García Bueno M.-Labiano Moso R (1.157), ONG Pusumedia Elkartea (3.191 y 715 euros), Asociación Xaloe de Elizondo (2.013), Asociación Cultural Mailope (6.450), Asociación Cultural Ametza (4.921 y 5.036 y 1.858 euros), Uxue Comunicación SL (10.215), Asociación Irati Elkartea (11.330), Aralar Irratia SL (5.534), Aldizkari Digital Multimediak SL (35.035), Araba Ikusentzunezkoak SA (4.507), Asociación Cultural Xorroxin Elkartea (21.911), Leitzako Udala (14.844) y Nexo Comunicación SL (6.391).

Dos de los siete jóvenes de Alsasua logran el tercer grado

DN Pamplona

Dos de los siete jóvenes condenados a prisión por las agresiones sucedidas en el bar Koxka de Alsasua recibieron ayer la comunicación de la concesión del tercer grado. Se desconoce todavía el modo en que se les va aplicar este nuevo régimen carcelario, pero se baraja que ambos podrían salir de permiso de la prisión de Zaballa este viernes, según indicaban ayer diversos medios de comunicación. Se trataría de Iñaki Abad y Aratz Urrizola, los dos encarcelados con menores penas para cumplir, después de la rebaja aplicada por el Supremo: Iñaki, con 3 años y 6 meses, y Aratz, con 4 años y dos meses.

El Millón del Euromillones cayó anoche en Sumbilla

DN Pamplona

El sorteo del Euromillones de ayer también dejó un pellizco en Navarra. Aparte del acertante del Euromillón, cuyos 48 millones se fueron a Madrid, el boleto de El Millón, con código BBP62267, fue validado en un despacho receptor en Sumbilla, situado en la calle Mayor. 7. Quien lo compró ha ganado un millón de euros.

Colectivos y sindicatos abertzales critican los nuevos presupuestos

Los máximos responsables de ELA y LAB intervinieron en un acto que se celebró en el frontón Labrit

Efe. Pamplona

Los sindicatos ELA, LAB y ESK así como distintos colectivos sociales de pensionistas o feministas pidieron ayer en un acto celebrado en el frontón Labrit de Pamplona unos presupuestos "dignos" y lanzaron sus exigencias de cara a la huelga del próximo 30 de enero. En el acto, los distintos colectivos expresaron sus demandas propias y criticaron los próximos presupuestos. En el acto, los distintos colectivos expresaron sus demandas propias y criticaron los próximos presupuestos.

También intervinieron los máximos responsables de ELA y LAB, Mitzel Lakuntza y Garbiñe Aranburu. Lakuntza recordó que ya se había demandado "al



Marcha posterior al acto celebrado en el frontón Labrit.

DN

anterior gobierno un cambio en política presupuestaria y fiscal", pero "no se consiguió" y aseguró que el acuerdo programático del actual Ejecutivo seguía "con las políticas de austeridad". Por su parte, Aranburu solicitó unos "presupuestos dignos y decen-

tes" y planteó las tres exigencias para conseguirlos y que pasaban por unos presupuestos que "garanticen la participación del movimiento social y sindical", pongan fin "a las limitaciones de gasto y distribuyan la riqueza de manera equitativa".

EDURNE SENOSIAIN

Abiertos
Lunes 23 y 30 de diciembre

Visita nuestro nuevo salón en Pamplona C/ Emilio Arrieta, nº 25

Salones:
C/ Emilio Arrieta, 25
C/ Camino Ardanaz, 2
C/ Carmen Baroja Nessi, 23 bajo

T. de citas: 948 383 585

El presupuesto de NA+ para 2020 no logrará los apoyos suficientes

Pamplona volverá a tener unos presupuestos prorrogados, esta vez por valor de 188 millones

PSN anunció ayer que votará en contra del documento y Geroa Bai hará lo mismo

A.O. Pamplona

Todos los pronósticos apuntan a que el equipo de Gobierno de NA+ en el Ayuntamiento de Pamplona iniciará su mandato de la misma forma en la que lo concluyó UPN en 2015, y también el cuatripartito el año pasado, con un presupuesto prorrogado. El anuncio ayer de que los cinco

concejales del grupo municipal socialista votarán en contra del proyecto, y que la misma postura van a mantener los dos ediles de Geroa Bai, echan por tierra cualquier posibilidad de que el documento de NA+ pueda salir adelante este próximo viernes en el pleno extraordinario. Bildu ha convocado para hoy una rueda de prensa en la que con total seguridad también anunciará su voto en contra.

A esa posición se suma además el hecho de que ninguno de los tres grupos de la oposición haya presentado una sola enmienda con la que intentar modificar las cuentas. El plazo para hacerlo terminaba este lunes y ayer mismo la concejal de Servicios Generales, María Echávarri, mostraba su extrañeza. "A nuestro entender, el que no haya una sola enmienda implica que los

grupos no tienen muchas ganas de trabajar", lamentaba.

De 215 a 188 millones

Con sus 13 votos, insuficientes para aprobar su proyecto frente a los 14 que suma la oposición, NA+ no podrá sino conformarse con trabajar con un presupuesto de 188 millones de euros, frente a los 215,6 que figuran todavía en el documento que someterá a votación el viernes.

Será el primer presupuesto prorrogado de NA+ en el consistorio pamplonés, pero el quinto para Enrique Maya, que como alcalde de Pamplona, no consiguió respaldo para ninguno de sus presupuestos durante el mandato 2011-2015. Y lo mismo le sucedió al anterior alcalde Joseba Asiron (Bildu) con el presupuesto de este año 2019, al descolgarse de su aprobación los tres concejales

de Aranzadi. Pamplona se verá por ello obligada a aprobar a lo largo del año modificaciones para afrontar, principalmente, las inversiones.

El proyecto de NA+ contempla un gasto de personal de 93,5 millones de euros, la mayor partida por capítulos del documento. Otros 74,2 millones corresponden a los gastos en bienes corrientes y servicios, y 22,9 a transferencias corrientes. Todos ellos suman 190,7 millones y conforman los gastos de funcionamiento del consistorio pamplonés.

En el capítulo de ingresos, los impuestos directos e indirectos suman más de 61 millones de euros, pero la mayor suma proviene de las transferencias corrientes con 107,2 millones, primordialmente del Fondo de Haciendas Locales (61,2 millones) y de la Carta de Capitalidad (25,8 millones).

El conocimiento de euskera se elimina en algunos puestos

• El nuevo equipo quiere priorizar el derecho a la igualdad de oportunidades frente al conocimiento del euskera

A.O. Pamplona

La plantilla orgánica para 2020 sí se aprobará, al haber anunciado ayer el PSN su abstención. El documento presenta "unas muy modestas modificaciones" tanto por la evolución de los gastos de personal, como por los compromisos asumidos.

El principal cambio tiene que ver con los conocimientos de euskera en algunas plazas, porque el actual gobierno va a priorizar el derecho a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público "sobre el conocimiento" del euskera y a la atención a la ciudadanía "sin menoscabo de la posibilidad de comunicarse con la administración en los términos establecidos en la normativa". Esta modificación afectará por ejemplo a las plazas orientadas al servicio interno y tampoco se exigirá euskera para los puestos de licenciado en Derecho (18), inspector tributario (3), titulado grado medio con incompatibilidad (48), arquitecto técnico (34), jefe de servicio de colegios (1) y técnico de movilidad (1).

Uno de los cambios es la reconversión del puesto del técnico de Cultura, "con exigencias de idiomas inglés y francés", para reforzar la promoción y gestión de eventos culturales.



Imagen del pleno del Ayuntamiento de Pamplona en una de las primeras sesiones del mandato.

CALLEJA/ARCHIVO

Esporrín (PSN) dice que ella también da un "no rotundo" al presupuesto

• La portavoz emuló la frase que Javier Esparza dio al rey Felipe VI para no apoyar al gobierno pretendido por Pedro Sánchez

A.O. Pamplona

Había más, pero la portavoz del grupo municipal socialista en el Ayuntamiento de Pamplona aportó ayer tres motivos para votar en contra este viernes del documento de presupuestos presentado por NA+. Citó Maite Esporrín, por ejemplo, que no atiende a las prioridades de su partido, que no aporta nada nuevo y que demuestra la incapacidad de NA+ por alcanzar acuerdos. Y fue más allá cuando la concejal ligó el sentido de su voto con la actitud que Navarra Suma está adoptando en otros asuntos extramunicipales.

"¿Qué actitud está teniendo con relación al Gobierno de Navarra?, ¿Qué tipo de oposición tan nefasta está haciendo?". Se preguntó antes de evidenciar lo "dolido" que se sentía por el "no rotun-

do" que Javier Esparza dio a Pedro Sánchez en la reciente ronda de consultas mantenida por el rey Felipe VI para la formación de Gobierno: "No puedo entender que estamos pendientes de algo tan importante como el futuro Gobierno y él solo dijo que daba un no rotundo a Sánchez. Por eso ahora el Partido Socialista le tendrá que dar un no rotundo a Navarra Suma", terció Esporrín.

La portavoz recaló luego que el alcalde no es consciente de que está en minoría en el consistorio, y que si no rectifica esa actitud "está condenando al ayuntamiento a no tener presupuestos en cuatro años". Y criticó que tuvo que enterarse del proyecto del presupuesto por la prensa. "Si querían acordar realmente, antes de presentar el documento tendrían que haber intentado negociar. Eso demuestra que su voluntad era nula", señaló.

Tampoco enmiendas

Lo que sí va a intentar Esporrín es "consensuar" para sacar adelante las ideas y proyectos que su grupo municipal tiene para el año 2020,

a pesar de que no van a presentar enmiendas al presupuesto. Se mostró partidaria, por ejemplo, de un servicio público de alquiler de bicicletas, de aparcabicis cubiertos, de culminar las obras de Pío XII "eliminando las plazas recuperadas por NA+", los aparcamientos disuasorios, la peatonalización de Manuel de Falla, el ascensor de Trinitarios, el arreglo de las aceras de Mendillorri, la reforma del Mercado del Ensanche, valorar la atención a domicilio, incrementar el empleo social y las escuelas taller, rebajar las listas de espera en las unidades de barrio, o adecuar el huerto de Mendillorri. "Queremos también un nuevo panteón para los restos de los fusilados y recuperar la puerta de la antigua cárcel como recuerdo".

Anunció que sí permitirá con su abstención que se apruebe la plantilla orgánica, "porque contempla algunas de nuestras reivindicaciones, como la eliminación del requisito de tener conocimientos de euskera en puestos que no tienen contacto con el público".

Geroa Bai critica la falta de ambición y el continuismo de NA+

• Sus dos concejales también anuncian que no apoyarán el presupuesto y acordarán con los grupos de la oposición las modificaciones

DN Pamplona

También Geroa Bai anunciaba esta semana su rechazo al proyecto de presupuestos de Pamplona aduciendo falta de confianza en el gobierno local, al que reprocharon haber elaborado una propuesta "continuista", sin "ninguna ambición" y con "carencias en el ámbito social".

Javier Leoz consideró que un apoyo presupuestario supone "un acuerdo que necesita de confianza política", una situación "inimaginable en estos momentos con Navarra Suma" y más aún teniendo en cuenta las declaraciones del alcalde negándose a cumplir los acuerdos de pleno "en aquello que fuera de su competencia". Leoz señaló igualmente que la pro-

puesta no era ambiciosa ni tenía novedades "de calado", pero sí "carencias en el ámbito social" al no dar a su juicio la respuesta necesaria a los problemas de la ciudadanía, que se están agravando.

Al igual que el PSN, Geroa Bai se comprometió a trabajar con el resto de grupos de la oposición para abordar las modificaciones presupuestarias necesarias.

Por su parte el también edil Patxi Leuzá reconoció que Enrique Maya "no está por la labor de consolidar nada de lo hecho por los cuatro partidos que conformaron el anterior Gobierno" debido a una "obsesión" por desprestigiar lo hecho en la pasada legislatura, y que "el paso de estos meses han ido confirmando que ni eran chapuzas ni había que revertir nada". También lamentó el "retroceso en los derechos de los euskaldunes" con la modificación de la ordenanza del euskera, algo e su opinión especialmente grave.

Solo dos de cada diez jóvenes españoles pueden emanciparse

Se trata de la tasa de emancipación más baja desde 2002, según el Consejo de la Juventud

La razón fundamental son los alquileres, que equivalen al 94% del sueldo medio de los jóvenes de 16 a 29 años

ALFONSO TORICES
Madrid

“Emanciparse en España es una misión imposible”. Así resumió ayer María Rodríguez, vicepresidenta del Consejo de la Juventud, el informe con el que este organismo analiza cada semestre cuántos jóvenes de 16 a 29 años y en qué condiciones consiguen abandonar el hogar familiar para marcharse a vivir por su cuenta.

Lo cierto es que el dato es demoledor. Solo el 18,5% de los jóvenes españoles, menos de dos de cada diez, vivían de forma independiente en el primer semestre de este año. Se trata de la tasa de emancipación más baja en 17 años, desde 2002, un porcentaje bajo hasta para un país que de forma habitual está a la cola de la UE en emancipación juvenil.

Las razones son las habituales, una juventud con las tasas de paro y precariedad laboral más abultadas del continente sumada a un país con una dificultad muy alta en el acceso a la vivienda. Pero en esta ocasión lo que está marcando la diferencia, lo que termina por hundir la tasa, es una situación disparada de los precios del alquiler en los últimos años. Una realidad que resume perfectamente uno de los datos más llamativos del informe: el joven medio español necesita gastar todos los meses el 94,4% de su sueldo si intenta vivir solo en un piso de alquiler.

Las tasas de empleo, paro y temporalidad juvenil han mejorado algo desde 2016, con la salida de



Dos jóvenes miran los precios de venta de viviendas en el escaparate de una inmobiliaria.

JUANTXO LUSA

la crisis, pero aun así siguen siendo de dos a dos veces y media más altas que las de los españoles mayores de 34 años. El 54% de los trabajos jóvenes son temporales, el 26,8% a tiempo parcial y el sueldo medio es de 933 euros, muy poco más del salario medio interprofesional. Poca seguridad y estabilidad a la hora de empezar una nueva vida, como demuestra que el 22% de los jóvenes que trabajan están en riesgo de pobreza.

Pese a que el 59% de los jóvenes emancipados en España vive de alquiler, los precios prohibitivos explican en buena parte por qué el 81,5% no puede dejar la casa de sus padres. Los precios subieron un 7,84% en 2019, tras un 9% en 2018. De hecho, el esfuerzo de un joven para pagar solo un alquiler pasó de menos del 60% de su sueldo en 2011 al 94% en 2019, 35 puntos más. El gasto razonable en alquiler que puede hacer la media, 279 euros, queda muy lejos del alquiler medio, 880. Le daría para alqui-

lar un piso de 25,4 metros, si es que existe en el mercado.

La compra no es mejor opción. Pagar una hipoteca media le costaría a un joven español el 62,4% de su sueldo mensual, lo que es algo más del doble del endeudamiento que se considera tolerable. Además, son muy pocos los que reú-

nen los exigentes requisitos que hoy piden los bancos para conceder un crédito vivienda, con entradas que exigen 4,4 veces el sueldo anual medio.

Los efectos directos de esta realidad son que el 81,5% de los chicos y chicas de 16 a 29 años no pueden dejar la casa de sus padres y que el 84% de los que dan el paso se ven obligados a compartir piso. Aun así, los que comparten alquiler invierten al mes el 30,8% de su salario, más del endeudamiento tolerable.

La segunda opción que ha ganado enteros es vivir en una casa prestada por familiares. En una década ha pasado de ser algo marginal a ser la forma de emanciparse del 11,8%.

María Martínez reclamó, además de un plan contra la precariedad laboral juvenil, la regulación de los precios del alquiler, auténticas ayudas oficiales a la emancipación, y la habilitación de vivienda pública para este grupo de edad.

LA CIFRA

84%

DE LOS JÓVENES EMANCIPADOS se ven obligados a compartir piso para poder afrontar los gastos.

‘Dolor y gloria’, de Almodóvar, semifinalista para los Oscar

• Es la única película hispanohablante que consigue superar el corte por el que se preseleccionan diez candidatas

Efe. Los Ángeles (EE UU)

La cinta española *Dolor y gloria*, de Pedro Almodóvar, fue seleccionada el por la Academia de Hollywood como semifinalista para competir por el Oscar a la mejor película internacional y también a la mejor banda sonora original. En su cuenta de Twitter, Agustín Almodóvar, productor y hermano de Pedro, calificó la selección “un pequeño paso en la carrera hacia el Óscar pero un gran paso para la cinematografía en lengua española”.

Se trata de la única película hispanohablante que consigue superar el corte por el que la Academia preselecciona a diez candidatas, entre un total de 91 aspirantes extranjeras, que competirán por lograr la nominación definitiva, informó la organización en un comunicado.

Las nominaciones se anunciarán el 13 de enero de 2020 mientras que la ceremonia de entrega de los galardones tendrá lugar el 9 de febrero en el teatro Dolby en Los Ángeles (EE.UU.).

Dolor y Gloria, que la semana pasada logró la nominación a los Globos de Oro, competirá, entre otras, contra *Parasite*, de Corea del Sur; *Les Misérables*, de Francia; *Atlantics*, de Senegal, y *Beanpole*, de Rusia. Destaca la gran cantidad de cintas seleccionadas de Europa del este, que suponen la mitad de la lista de semifinalistas y son: *The Painted Bird*, de República Checa; *Truth and Justice*, de Estonia; *Those Who Remained*, de Hungría; *Honeyland*, de Macedonia del Norte, y *Corpus Christi*, de Polonia.

CONCURSO DE REDACCIÓN

Cabalgata Reyes Magos



FECHA LÍMITE
Jueves 19 de diciembre

LUGAR DE ENTREGA
Asociación Cabalgata Reyes Magos
(Edificio Fundación Cajanavarra)
Virgen de Oskia s/n.
31011 Pamplona

CONSULTAR BASES EN:
www.reyesmagospamplona.com

Organiza:
ASOCIACIÓN
CABALGATA
REYES MAGOS
PAMPLONA

Patrocina:
DN
DIARIO DE
NAVARRA

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

DOS DE LOS JÓVENES DE ALSASUA CONDENADOS RECIBEN EL TERCER GRADO PENITENCIARIO

- Iñaki Abad y Aratz Urrizola podrían salir el viernes de prisión por primera vez
- Ambos ingresaron en la cárcel en junio de 2018 y no habían tenido permisos
- Los otros cinco encarcelados por la pelea en un bar no han sido aún clasificados

INFORMACIÓN EN PÁGINA 15

Preacuerdo de Salud y médicos para desbloquear la huelga

El sindicato ve "factible" aplicar algunas de sus reivindicaciones

PAMPLONA - El conflicto que desde febrero mantienen Salud y el Sindicato Médico puede llegar a su fin el viernes tras el preacuerdo alcanzado por las partes. PÁGINAS 4-5

PSOE y ERC, más cerca del acuerdo de investidura

ULTIMAN EL PACTO CON UNA MESA DE GOBIERNOS QUE SUPERA LO ESTIPULADO POR EL ESTATUT

PÁGINAS 22 A 25

NACHO MONREAL
FUTBOLISTA DE LA REAL

"Llevo a Osasuna en el corazón: será un día muy especial"

PÁGINAS 50-51



LA PEÑA SPORT RESISTE 118 MINUTOS PERO CAE EN COPA (0-1) ANTE EL FUENLABRADA

PÁGINAS 54-55



Plata de ley

FAMILIARES Y AMIGOS RECIBEN A NEREA PENA TRAS EL SEGUNDO PUESTO EN EL MUNDIAL DE BALONMANO // P62 Y 63

Nerea Pena posa con la medalla de plata tras su llegada a Noáin. Foto: Patxi Cascante

Convertir la N-121-A en vía de 2+1 carriles costará 70 millones

El primer tramo ya ha recibido la aprobación de Medio Ambiente

PÁGINAS 8 Y 9

LA MAYORÍA DEL PARLAMENTO FORAL RECHAZA QUE SE MULTE POR COLGAR LA IKURRIÑA

PÁGINA 17

EL PSN TAMBIÉN DARÁ LA ESPALDA A LOS PRESUPUESTOS DE NAVARRA SUMA EN IRUÑA PARA 2020

PÁGINA 38

UN APOSTANTE DE SUNBILLA GANA UN MILLÓN DE EUROS EN EL SORTEO DEL EUROMILLÓN

PÁGINA 8

9771576 545035

Sociedad

SALUD LOGRA UN PREACUERDO CON EL SINDICATO MÉDICO PARA DESBLOQUEAR EL CONFLICTO Y MEJORAR LA ASISTENCIA

● Incluye medidas que afectan a todos los sectores con cuestiones organizativas y económicas ● Para Induráin es “una nueva hoja de ruta para resolver el conflicto”

PAMPLONA – La consejera de Salud, Santos Induráin, anunció ayer en el Parlamento un “primer acuerdo” para dar solución a la huelga convocada con el Sindicato Médico de Navarra (SMN), “que debe ser ratificado” por los facultativos y facultativas, y “supone un paso importante, una nueva hoja de ruta en la resolución del conflicto de los profesionales médicos”. Se trata de “un primer acuerdo que contiene mejoras que afectan a todos los sectores y aborda aspectos organizativos y económicos”.

Así lo afirmó la consejera en comisión parlamentaria, en la que destacó “la apuesta por los profesionales porque somos conscientes de lograr su máxima implicación” y señaló que es “prioridad máxima la resolución de un conflicto que comenzó en febrero de este año y que tiene su repercusión en los profesionales, en la organización, en la ciudadanía, en la imagen del Sistema Navarro de Salud, en los tiempos de espera y en la atención”. “Es objetivo del departamento desactivar este conflicto”, aseguró.

Induráin señaló que la “actitud de diálogo” que han mantenido desde el inicio de la legislatura “ha posibilitado ya una primer acuerdo, que debe ser ratificado y que supone un paso importante”. “Es un punto de arranque, de partida, que propicia una solución beneficiosa para todas las partes”, aseveró, para precisar que “hemos alcanzado puntos de encuentro en beneficio de los profesionales, pero sobre todo de la ciudadanía navarra y del sistema sanitario”.

Induráin precisó que en estos cuatro meses de legislatura han mantenido “numerosas reuniones” con el SMN para “avanzar en superar una dinámica negativa con riesgo de enquistamiento de un conflicto que ha estado todo este tiempo”. “Esta mañana se está cerrando un documento de este primer acuerdo, pendiente de ser ratificado”, expuso.

AGOTAMIENTO Y AGOBIO El director general de Salud, Carlos Artundo, señaló que se trata de un preacuerdo con una hoja de ruta, que comienza ahora, que tendrá “otro hito a finales de febrero o marzo” y que “culmina-

rá en torno al verano con un acuerdo de fin de huelga”. El preacuerdo “contiene mejoras para Atención Primaria, atención hospitalaria, interinos y MIR”, precisó. Explicó que los problemas se han acumulado en el tiempo hasta provocar “una situación de agotamiento y agobio” entre los facultativos por causas y motivos “reales”, una situación complicada que desde “un primer momento este departamento ha querido solucionar”.

El preacuerdo incluye, entre otras decisiones, un mayor tiempo para cada consulta al pasar de 10 a 12 minutos, más autonomía en la gestión de las agendas respetando tiempos de espera y con compensaciones por excesos de cupos, y un tope de 1.500 tarjetas sanitarias en médicos de familia y 1.000 en pediatría y compensaciones también si se superan estas cifras.

Recoge además la cobertura del 100% de las plazas de especialidades médicas que salgan a OPE, consolida las plazas estructurales y las sustituciones serán para el 100% de la jornada y como mínimo para un año. Para los MIR se ofertará un contrato de un año extensible a tres con el fin de atraer y fidelizar a ese colectivo, y se incentivará con dinero y tiempo a los tutores, medida que se extenderá también a Enfermería y a otros colectivos que participan en la formación. Se facilitará además la jubilación a los 70 años de forma voluntaria, se hará efectiva la exención de guardias a partir de los 55 años junto a otras medidas para que médicos no vean mermadas sus retribuciones y se primarán las guardias en días especiales, intentado que se haga ya desde estas Navidades, entre otros puntos.

SATISFACCIÓN EN LOS GRUPOS En el turno de los grupos, Patricia Fanlo (PSN) felicitó al Ejecutivo por este preacuerdo. “Algunas de las reivindicaciones del colectivo médico las compartíamos, ha sido un colectivo maltratado, con sobrecarga laboral, no adecuadas condiciones retributivas...”, dijo, para añadir que los médicos tienen un “problema crónico” por “políticas de recortes y desgaste”.

Cristina Ibarrola (Navarra Suma)



La consejera de Salud, Santos Induráin, y el director, Carlos Artundo, en comisión parlamentaria.

Foto: Javier Bergasa

señaló que “nos alegramos de que este conflicto enquistado empiece a ver la luz” y espera que lo hayan hablado con sus socios de Gobierno porque “tiene que verse reflejado en los Presupuestos para 2020”. Opinó que el conflicto “refleja un fracaso de las políticas sanitarias del cuatripartito de la pasada legislatura”.

Ana Ansa (Geroa Bai) apuntó que esta situación “no viene de nuevas”

y “es un cúmulo de hace mucho tiempo”. Felicitó al Ejecutivo por “haber retomado la escucha en una situación en la que se había ahondado tanto el conflicto” y porque “las medidas suenan bien”. Txomin González (EH Bildu) señaló que “la situación de conflicto era evidente y no se tuvo la agilidad suficiente en la anterior legislatura para afrontar los problemas”. “Creo que tenemos un

sistema organizativo deficitario y se deberían sacar a concurso de méritos las jefaturas del SNS, ligado a proyectos asistenciales de esos servicios”, opinó. Mikel Buil (Podemos) valoró que hay “muchas negociaciones” en este tema. “Una de las grandes conquistas en este preacuerdo es aumentar la consulta”, dijo, para indicar que “es un proceso en el que todos ganamos”. – L.C.H./Agencias

“El conflicto tiene su repercusión en los profesionales, en la organización, en la ciudadanía, en la imagen del sistema de salud, en los tiempos de espera y en la atención”

SANTOS INDURÁIN
Consejera de Salud

EXTRACTO DEL PREACUERDO CON EL SMN

PRINCIPALES MEDIDAS

● **Atención Primaria: hasta 12 minutos por atención.** En Atención Primaria se garantizará que cada médico dedique al menos 10 minutos a cada consulta presencial a partir del febrero del 2020 y se llegará a 12 minutos en octubre.

● **Autogestión de agendas.** Más allá de propiciar una mayor autogestión de las agendas de los equipos (también en especializada, siempre con el objetivo de cumplir los objetivos de tiempos de espera que se pacten) se establecen fórmulas y compensaciones para gestionar los excesos de cupos.

● **Más topes en TIS y compensaciones.** En este sentido, el Departamento de Salud se compromete a realizar las contrataciones posibles y las acciones necesarias para que ningún facultativo se vea obligado a atender a más de 1.500 TIS (Tarjetas Sanitarias) estandarizadas por médico de familia ni 1.000 en el caso de Pediatras, ámbito en el que se creará una figura de Pediatra coordinador a nivel de todo Navarra.

● **Estabilidad de empleo (OPE).** Con el doble objetivo de estabilizar el empleo y mejorar su calidad, se prevé incluir el 100% de las plazas de aquellas especialidades médicas deficitarias que pueden salir a OPE, que tendrán en parte examen tipo test.

● **Contratos de sustitución.** Consolidar las plazas estructurales y con carácter general las sustituciones que surjan se contratarán al 100% de jornada y por un tiempo mínimo de un año.

● **Fidelización de MIR e incentivos de tutorías.** En este sentido, se ofertarán a los MIR también un contrato de al menos un año (extensible a 3 años), así mismo se incentivará económicamente a sus tutores, una medida novedosa a nivel estatal.

● **Jubilaciones y guardias en pro-**

fesionales mayores de 55 años. Facilitar que voluntariamente los médicos puedan retrasar su jubilación hasta los 70 y hacer efectivo el acuerdo de exención de guardias a partir de los 55 años con una vía alternativa de actividad extraordinaria en otros horarios para que no se resienta su nivel retributivo. También se creará un grupo de trabajo paritario para estudiar cómo aprovechar el conocimiento y la experiencia de los profesionales senior para el sistema.

● **Días especiales.** Se primarán las guardias en los días especiales en los festivos de Navidad. (24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero).

● **Actividad extraordinaria y complementaria.** Se ha revisado al alza y mejorado la formulación de la resolución aprobada al final de la pasada legislatura sobre productividad ya que la mayor parte de la financiación de la parte retributiva del acuerdo se interrelaciona con actividad extraordinaria en un contexto de falta de facultativos.

● **Retribuciones.** Compromiso del departamento de Salud del Gobierno de Navarra de promover en las instancias que sean necesarias avances en materia salarial del personal médicos acordes a la posición de la comunidad en el entorno autonómico.

● **Conciliación de vida familiar y laboral.** Se adoptarán medidas para hacer compatible el ejercicio de las licencias no retribuidas y parcialmente retribuidas, excedencias por cuidados de hijos u otras con las necesidades del servicio. Se intensificarán las medidas de riesgos laborales para prevenir efectos de sobrecargas.

● **Grupos de trabajo mixtos.** Finalmente, entre otras medidas, se pondrán en marcha sendos grupos de trabajo para buscar una "optimización del trabajo médico en Primaria y Atención Hospitalaria", señala el preacuerdo.



Concentración de médicos en el CHN durante la 4ª jornada de huelga el pasado 28 de noviembre. Foto: Patxi Cascante

El Sindicato Médico convoca asambleas el viernes para valorar la propuesta de Salud

Reconoce que el preacuerdo alcanzado es fruto del trabajo de las dos partes

PAMPLONA – El Sindicato Médico de Navarra (SMN) ha convocado asambleas este viernes, día 20, para dar a conocer el preacuerdo alcanzado con el departamento de Salud del Gobierno foral para dar solución a la huelga de médicos, un conflicto que se venía alargando desde el pasado mes de febrero. En un comunicado, el Sindicato Médico de Navarra (SMN) explica que en las dos últimas semanas se han intensificado los contactos en la negociación con Salud y que "fruto del trabajo desarrollado por las dos partes se ha llegado a un primer preacuerdo en varias de las reivindicaciones del SMN, cuya aplicación es factible a corto plazo –en la mayoría de ellas con fecha de 1 de enero de 2020–".

El SMN Médico de Navarra señala que remitirá a todos los médicos de forma "inmediata" el documento de este preacuerdo para su conocimiento y convoca asambleas de facultativos para este próximo viernes, 20 de diciembre, en Estella, Tudela y Pamplona. Estas asambleas deberán decidir la aprobación o no de este primer documento.

TEMAS PENDIENTES Según precisa en el comunicado, "quedan otros temas importantes pendientes que deberán ser tratados en los meses siguientes incluyendo, entre otros, las mejoras retributivas, la exclusividad, tribunales, mejora de la aten-

ción urgente, las plazas de difícil cobertura, una nueva estandarización de TIS, la actualización de la hora de guardia, nombramiento de jefaturas, etc". Confía el SMN en "mantener la actual línea de negociación para alcanzar, a medio plazo, un acuerdo global de final de huelga y con ello la resolución del

conflicto". El SMN agradece a todos los facultativos su apoyo e indica que "cualquier avance en la negociación y cualquier eventual acuerdo alcanzado se deben a su determinación, compañerismo y buen hacer". "Continuaremos trabajando para no defraudarles", concluye el comunicado remitido ayer a la prensa. –Efe

Chivite, "cauta", espera que se llegue al acuerdo con los profesionales médicos

Recuerda que el SMN debe ratificar y que "la disposición al diálogo ha estado presente desde el principio"

PAMPLONA – La presidenta navarra, María Chivite, quiso ser "cauta" ante el preacuerdo alcanzado con el SMN puesto que tiene que ser refrendado por los profesionales pero apuntó que cree que pueden llegar a entenderse. Un acuerdo pondría fin a un año de movilizaciones de los profesionales médicos que ha con-

llevado 10 jornadas de huelga, a las que se podrían sumar nuevas convocatorias a final de enero de 2020.

En declaraciones a los periodistas ha comentado que la noche del lunes cuando la consejera de Salud, Santos Induráin, le trasladó ese primer preacuerdo. Añadió que la "disposición al diálogo y el tratar de llegar a acuerdos con el colectivo de profesionales médicos ha estado presente desde el primero momento". "Creo que podemos trabajar en cosas de flexibilidad horaria y otras cuestiones que están encima de la mesa", agregó. –Efe

ALEMÁN
ÁRABE
CHINO
EUSKERA
FRANCÉS
INGLÉS
ITALIANO
PORTUGUÉS
RUSO

Me llamo Assia Farkach y soy profesora de árabe

Abierto el plazo de matriculación

En cuestión de idiomas...

¿quién mejor?

Instituto de Idiomas
idiomas@unav.es
T. 948 42 56 51
www.unav.edu/idiomas

Universidad de Navarra



María Chivite, ayer, rodeada de micrófonos.

CHIVITE REPLICA A ESPARZA QUE "NO ACEPTARÁ VETOS" EN LA NEGOCIACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

- Asegura que el Gobierno "estudiará las propuestas que hagan los grupos"
- Subraya que están "contrastando" la que trasladó EH Bildu, mientras que Navarra Suma no ha presentado nada

✎ Javier Encinas
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – El Gobierno foral aprueba hoy el anteproyecto de Presupuestos Generales de Navarra para 2020 con la esperanza de que sean aprobados. Tiene garantizados los 22 votos de PSN (11), Geroa Bai (9) y Podemos (2), por lo que necesita que bien Navarra Suma (20) o EH Bildu (7) los apoyen, ya que la posición que adopte Izquierda-Ezker (1) tiene valor político, pero es aritméticamente intrascendente.

Sin haberse iniciado la tramitación parlamentaria, todo apunta a que las Cuentas Públicas sólo pueden

ver la luz con la formación soberanista, dado que Javier Esparza ya ha dicho que "no se puede estar a la vez" con Navarra Suma y EH Bildu.

No tardó María Chivite en dar réplica a Esparza. La presidenta advirtió de que su Gobierno "no acepta vetos a nadie", al tiempo que expresó su "esperanza" en sacar los Presupuestos al tratarse de un "buen" proyecto.

Preguntada por los periodistas antes de acudir a un acto, Chivite destacó la diferente receptividad que ha encontrado en las reuniones mantenidas con estos dos grupos parlamentarios. Al respecto, remarco que mientras que "EH Bildu nos

trasladó una propuesta que estamos estudiando y contrastando con ellos", Navarra Suma no ha presentado nada "a fecha de hoy".

No obstante, añadió que están abiertos a atender a la coalición de derechas. "Si nos hace una propuesta, como le pedimos, la estudiaremos y la iremos debatiendo con los distintos consejeros", precisó Chivite, tras reiterar la disposición del Gobierno "a estudiar las propuestas que nos hagan todos los grupos".

"La voluntad del Gobierno es siempre tender la mano y llegar a acuerdos, pero no sólo depende de nosotros, ya que sacar los Presupuestos adelante depende de todos los grupos políticos", recordó.

"Si Navarra Suma vota en contra por llevar la contraria, está haciendo daño a la ciudadanía"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra

Los sindicatos ELA, LAB y ESK y colectivos sociales exigen unos "Presupuestos dignos para Navarra"

La Carta de los Derechos Sociales critica el proyecto presupuestario y llama a la huelga general del 30 de enero

PAMPLONA – Los sindicatos ELA, LAB y ESK y colectivos sociales como pensionistas o feministas pidieron ayer en un acto celebrado en el frontón Labrit de Pamplona unos Presupuestos "dignos", al tiempo que lanzaron sus exigencias ante la huelga del próximo 30 de enero. Cerraron la convocatoria con una concurrida manifestación hasta el Parlamento foral.

Mitxel Lakuntza, secretario general de ELA, recordó que "ya se demandó al anterior Gobierno un cambio en política presupuestaria y fiscal, pero no se consiguió" y el actual Ejecutivo "sigue con las políticas de austeridad" aplicadas años anteriores. En este contexto, Lakuntza consideró que "la huelga del 30

de enero es una oportunidad para unir todas esas luchas sindicales, que también son las de los pensionistas o las feministas; se trata de la misma lucha, la que pone en el centro la vida".

También Garbiñe Aranburu, secretaria general de LAB, solicitó unos "Presupuestos dignos y decentes". Aranburu mencionó las tres exigencias que plantean para conseguirlos y que pasan por unos Presupuestos que "garanticen la participación del movimiento social y sindical", pongan fin "a las limitaciones de gasto y distribuyan la riqueza de manera equitativa".

En el acto, los distintos colectivos que participan de la Carta de los Derechos Sociales expresaron sus demandas propias y criticaron los Presupuestos de Navarra, y llamaron a participar en la huelga de enero. Desde el colectivo de mujeres pensionistas, Ana Sarobe (Oneka) llamó a defender las demandas "más urgentes" como la brecha salarial,

las pensiones o los salarios dignos. Asimismo, Benito Uterga, de Pentsionistak Martxan, y Josu Pérez, de Sasoi, también alertaron de que los derechos que se reclaman "afectan al conjunto de la sociedad en

"La huelga general del 30 de enero es una oportunidad para unir todas las luchas"

MITXEL LAKUNTZA
Secretario general de LAB

"Hacen falta unos Presupuestos que distribuyan la riqueza de manera equitativa"

GARBIÑE ARANBURU
Secretaria general de LAB

materias como educación, salud o derechos sociales" y a varios colectivos sociales como pueden ser las mujeres y el colectivo LGTBIQ+.

Defendieron un "modelo de pensiones que sea sostenible" y criticaron las reformas laborales de Zapatero y Rajoy.

Posteriormente, colectivos feministas, migrantes, jóvenes y ecologistas participaron en una ronda en la que cada uno de ellos expresó sus exigencias de cara a la elaboración de unos Presupuestos justos y criticaron "el capitalismo extremo" en que se vive en la sociedad actual.

Varios colectivos feministas destacaron "el camino recorrido" y celebraron que, en la actualidad, las reivindicaciones de este colectivo "se encuentran en la cresta de la ola". También recordaron que fue el feminismo el que consiguió "la caída de un ministro, de Alberto Ruiz Gallardón" por oponerse a la modificación en legislaciones sobre el aborto.

Desde SOS Racismo exigieron siste-



La manifestación, a su paso por la calle.

mas de tutela para los menores no acompañados, la defensa de los derechos de las familias transnacionales y el fin de la segregación en centros

En cualquier caso, Chivite dijo ser "optimista por naturaleza" y expresó su "esperanza" en sacar los Presupuestos adelante, ya que son unas "buenas" Cuentas. "Son unos buenos presupuestos, que crecen con respecto al año pasado, y en los que hay proyectos relevantes", agregó.

MAÑANA, LAS MEDIDAS FISCALES Chivite también aludió ayer a las medidas fiscales, que se votan mañana en el pleno del Parlamento en tres proyectos de ley diferenciados, y que confía en que se aprueben. "Yo tengo esperanza de sacar las tres medidas adelante", afirmó.

Después del debate de las enmiendas del pasado viernes, quedó claro que la deflactación del IRPF, para evitar que los incrementos de salario conforme al IPC no se vean gravados en la declaración de la renta, tiene su aprobación garantizada. Como también la tienen las deducciones por maternidad y paternidad de los años 2015-2018.

La única duda reside en el proyecto de ley que elimina el impuesto al patrimonio empresarial, aunque se da por hecho que saldrá adelante con el respaldo de Navarra Suma. En torno a esta ley, Chivite se preguntó "qué gesto" quiere la coalición para apoyarla, después de que en el debate del proyecto en comisión "se aceptaron enmiendas de EH Bildu y de Navarra Suma que se han introducido en los distintos textos legales".

"Cuando estás ideológicamente de acuerdo con el tema de los bienes afectos a la actividad empresarial y simplemente por llevar la contraria al Gobierno estás dispuesto a votarlo en contra, no estás haciendo daño al Gobierno, sino a la ciudadanía navarra, y esa es la reflexión que tiene que hacer Navarra Suma", consideró Chivite. ●

Adefan, contra el impuesto al Patrimonio empresarial

Defiende que eliminarlo no supone ningún privilegio, sino la garantía de "futuro y prosperidad" en Navarra

PAMPLONA — El presidente de la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar en Navarra (Adefan), Francisco Esparza, apeló a la responsabilidad de los políticos para que "eliminen definitivamente" el impuesto del patrimonio empresarial. Al mismo tiempo, sostuvo que la fiscalidad de la Comunidad Foral es "claramente peor" que la de otros territorios y que "pone en riesgo" el trabajo de transformación que hicieron las generaciones pasadas.

Durante el cóctel navideño, Esparza lamentó que Navarra, "año tras año", sea hoy "menos atractiva para las empresas". En ese sentido recordó el trabajo que ha desarrollado su organización para explicar al conjunto de la sociedad y a sus representantes políticos "el sin sentido de una fiscalidad que pone a las familias empresariales en una situación de desigualdad respecto a cualquier otro lugar de nuestro entorno". A su juicio, las empresas son "la base del tejido productivo", y quieren "una Navarra mejor", para lo que hay que "proteger y cuidar" a las familias empresarias. "No es crear un privilegio, es pensar en futuro". — D.N.

Navarra Suma se diluye en tres grupos diferentes en el Senado

Además, UPN es el único partido de la terna que tendrá que compartir el grupo mixto con otros cinco partidos

PAMPLONA — La coalición Navarra Suma en el Senado quedará finalmente desperdigada en tres grupos diferentes. Mientras que Ruth Goñi quedará enclavada en el grupo que Ciudadanos ha podido montar gracias a la firma de Amelia Salanueva —que se insertará en el grupo del PP— Alberto Catalán, representante de UPN, tendrá que compartir

protagonismo en el grupo mixto con otros cinco partidos. Concretamente, el grupo mixto estará compuesto por nueve senadores, además de Alberto Catalán: Juan Ros y José Manuel Marín de Vox, partido que sumará un tercer senador al mixto por designación autonómica, probablemente Jacobo González-Robatto; Miguel Ángel Fernández, del PRC; Beatriz Martín y Joaquín Egea, de Teruel Existe; Fabián China, de la Asociación Socialista de la Gomera; y Clemente Sánchez-Garnica, del Partido Aragonés.

La primera decisión que tomó ayer el mixto fue designar el encar-

gado de llevar la portavocía, que será rotatoria con periodicidad mensual, hasta que los nueve senadores pasen por ella. Después, volverá a comenzar la rueda hasta el final de la legislatura. Miguel Ángel Fernández (PRC) será el primero, que se eligió por sorteo.

"Lo hemos hecho por sorteo para que los nueve senadores tengamos opción a ser portavoces cada mes", explicaba tras la primera Mesa y Junta en la que tomó parte. El grupo mixto era el único que quedaba por registrarse desde que se acabara el plazo el pasado miércoles. — D.N.



Un libro analiza la imagen de ETA en televisión

'TESTIGOS DE CARGO'. Testigos de cargo: la historia de ETA y sus víctimas en televisión fue presentado ayer en Pamplona por sus dos autores, los catedráticos de la UPV Santi de Pablo (segundo por la izquierda) y Virginia López de Maturana; Florencio Domínguez (derecha), director

del Centro Memorial; y José Ignacio Toca (izquierda), presidente de Anvite. El libro repasa cómo se ha tratado a ETA en documentales y ficción televisiva, y una de las conclusiones es que el asesinato de Miguel Ángel Blanco supuso un punto de inflexión. Foto: Unai Beroiz



Amaya de Pamplona.

educativos "para poder conseguir lugares de encuentro diversos".

Por parte de los jóvenes, desde Ernai apoyaron la huelga y aunque

celebraron el relevo en el gobierno en 2015, lamentaron que los cambios no fueran "tan profundos" como se deseaba. — Efe/D.N.

Maite Mola, reelegida vicepresidenta de la Izquierda Europea

El congreso se celebró en Málaga y contó con representantes de Die Linke (Alemania) o Syriza (Grecia)

PAMPLONA — La navarra Maite Mola, militante de Izquierda Unida de Navarra (IUN), ha sido reelegida como vicepresidenta primera y responsable de Relaciones Internacionales del Partido de la Izquierda

Europea (PIE). El nombramiento se produjo en un congreso que tuvo lugar en Málaga este fin de semana, y en el que participaron representantes de partidos como Die Linke (Alemania), que preside el PIE con Heinz Bierbaum; Syriza (Grecia); Left Alianz (Finlandia); los comunistas franceses; la izquierda búlgara; y Rifondazione Comunista (Italia).

Mola, en su intervención, destacó puntos de consenso como terminar con la política de austeridad,



Maite Mola, de IUN. Foto: D.N.

el cambio en el modelo energético e industrial, y la transición hacia una economía digital que dé respuesta a las necesidades de la clase trabajadora europea. — D.N.

Alemania hace frente a la criminalidad de la ultraderecha

Revisa su estrategia frente a los neonazis y aumenta el personal de los organismos de seguridad

BERLÍN — El ministro de Interior alemán, Horst Seehofer, presentó ayer un plan para hacer frente a la criminalidad proveniente de la ultraderecha que incluye aumento de personal en organismos de seguridad y la revisión de algunas estrategias.

Especialmente significativo es el anuncio de que, sin olvidar las tradicionales organizaciones neonazis, se pondrá en el punto de mira también a grupos de la "nueva derecha" como el llamado Movimiento Identitario, las juventudes del partido Alternativa por Alemania (AfD) o el grupo denominado El Ala que funciona dentro de la agrupación. "Hay un rastro de sangre dejado por la ultraderecha que va desde los crímenes de la NSU, pasa por la matanza de Múnich, sigue con el asesinato de Walter Lübcke y desemboca en el ataque a la sinagoga de Halle", dijo Seehofer al presentar el plan.

El grupo Clandestinidad Nacional-socialista (NSU) fue una célula neonazi que asesinó una decena de personas de origen extranjero en diversos lugares de Alemania sin que las autoridades establecieran durante años relación alguna entre los crímenes.

La matanza de Múnich fue perpetrada en 2016 por el joven David Sonboly que asesinó a nueve personas de origen turco y luego se suicidó y de quien se sabe que era admirador del neonazi noruego Andrea Breivik.

Walter Lübcke era un político local de la Unión Cristianodemócrata asesinado por un ultraderechista y en octubre pasado un neonazi intentó atacar la sinagoga de Halle y, al no conseguirlo, asesinó a dos personas en la calle.

600 AGENTES El primer paso será la creación de 600 puestos, 300 en la Oficina Federal de lo Criminal (BKA) y 300 en la Oficina Federal para la Protección de la Constitución (BfV), organismo encargado de detectar tendencias radicales que atenten contra el orden democrático.

El presidente de la BfV, Thomas Haldewang, resaltó la necesidad de poner el punto de mira en grupos de la llamada nueva derecha donde puede haber un caldo de cultivo para el extremismo violento. Parte de la estrategia también será tratar de detectar redes de ultraderecha y, a ese respecto, Haldewang dijo que también había que observar si existían dentro de los organismos del Estado. — Efe



Los manifestantes sostienen un retrato del presidente francés, Emmanuel Macron, retratado como el rey Luis XVI de Francia. Foto: Efe

El rechazo a la reforma de pensiones une a todos los sindicatos franceses

Casi dos millones de personas exigen que la edad de jubilación se mantenga en los 62 años

✎ Marta Garde

PARÍS — Por primera vez en una década, los cinco sindicatos de los trabajadores franceses unieron ayer martes su voz en una nueva manifestación nacional contra el proyecto de reforma de las pensiones, que el presidente, Emmanuel Macron, quiere ver aprobado el próximo verano.

Había que remontarse a 2010 para que las distintas centrales mostraran un frente común, aunque su protesta en la calle no escondió divergencias importantes la víspera de que el primer ministro, Édouard Philippe, iniciara con ellos una ronda de negociaciones.

La Confederación General del Trabajo (CGT), principal opositora al plan gubernamental, reclama la retirada completa del proyecto, y el mayor sindicato de Francia, la moderada Confederación Francesa Democrática del Trabajo (CFDT), apuesta por quitar la llamada "edad de equilibrio", a partir de la cual los franceses podrán cobrar su pensión completa, y que en la práctica eleva la jubilación de los 62 a los 64 años.

La manifestación de este martes fue la tercera desde el inicio de las protestas el 5 de diciembre y la primera a la que se sumó la CFDT.

UNA PRUEBA PARA LOS SINDICATOS Desde la plaza de la República a la de Bastilla, con incidentes leves al final de la jornada, la movilización puso a prueba tanto a los sindicatos

como al Ejecutivo, tras trece días de huelga en los transportes públicos que han paralizado parcialmente el país. En total, se manifestaron 1,8 millones de personas en toda Francia, según la CGT, y 615.000, según el Ministerio del Interior. El día 5 salieron a la calle, respectivamente, 1,5 millones de personas o 806.000, y el 10 esas cifras se redujeron a más de 800.000 o unas 339.000, según la CGT o Interior.

Desbloquear la situación, a juicio del secretario general de la CGT, Philippe Martinez, está en manos de las autoridades: "El Gobierno es el que puede decir vale, hemos escuchado a la calle y paramos el proyecto de ley", dijo poco antes del inicio de la manifestación.

Pero el primer ministro dejó claro en la Asamblea Nacional su voluntad de seguir adelante: "Queremos reformar el sistema de pensiones para crear un sistema universal. Esto implica la desaparición de los regímenes especiales. Mi determinación y la del Gobierno en este proyecto es total".

Lo afirmó un día antes de mantener con los sindicatos una ronda de reuniones bilaterales y de recibirlos mañana jueves en una consulta multilateral con la que intentar desactivar el conflicto antes de las vacaciones. Hasta entonces, las distintas centrales mantienen su pulso apoyadas por los ciudadanos. Según un sondeo del instituto demoscópico Harris Interactive publicado ayer por la emisora RTL, el 62% de los

franceses respaldan la huelga, aunque siete de cada diez desean una tregua por Navidades.

"FRAGILIZAR" AL GOBIERNO En las dos manifestaciones anteriores, el plan gubernamental todavía no se conocía en detalle, pero su presentación el pasado miércoles avivaba la preocupación de quienes temen perder poder adquisitivo y tener que jubilarse más tarde. "Puede que esta nueva jornada empiece a fragilizar al Gobierno", explica Alexandra

Menyard, empleada del sistema de Correos y confiada en que con una movilización masiva ciudadana "todo es posible". Junto a ella había ayer en París una presencia destacada del sector educativo y del sanitario, así como personal de la compañía nacional ferroviaria SNCF y de la red metropolitana parisina de transporte RATP, que en estos dos últimos casos perderán sus regímenes especiales.

"Gravemos los beneficios y el capital, no los salarios", se podía leer en algunos carteles.

TRAS LA DIMISIÓN DE DELEVOYE La protesta tuvo lugar un día después de que el arquitecto de la reforma de las pensiones, Jean-Paul Delevoye, encargado de dirigir las negociaciones, tuviera que dimitir por un supuesto conflicto de intereses. "Si el gobierno quiere, el conflicto se puede acabar ya", destacó Martinez.

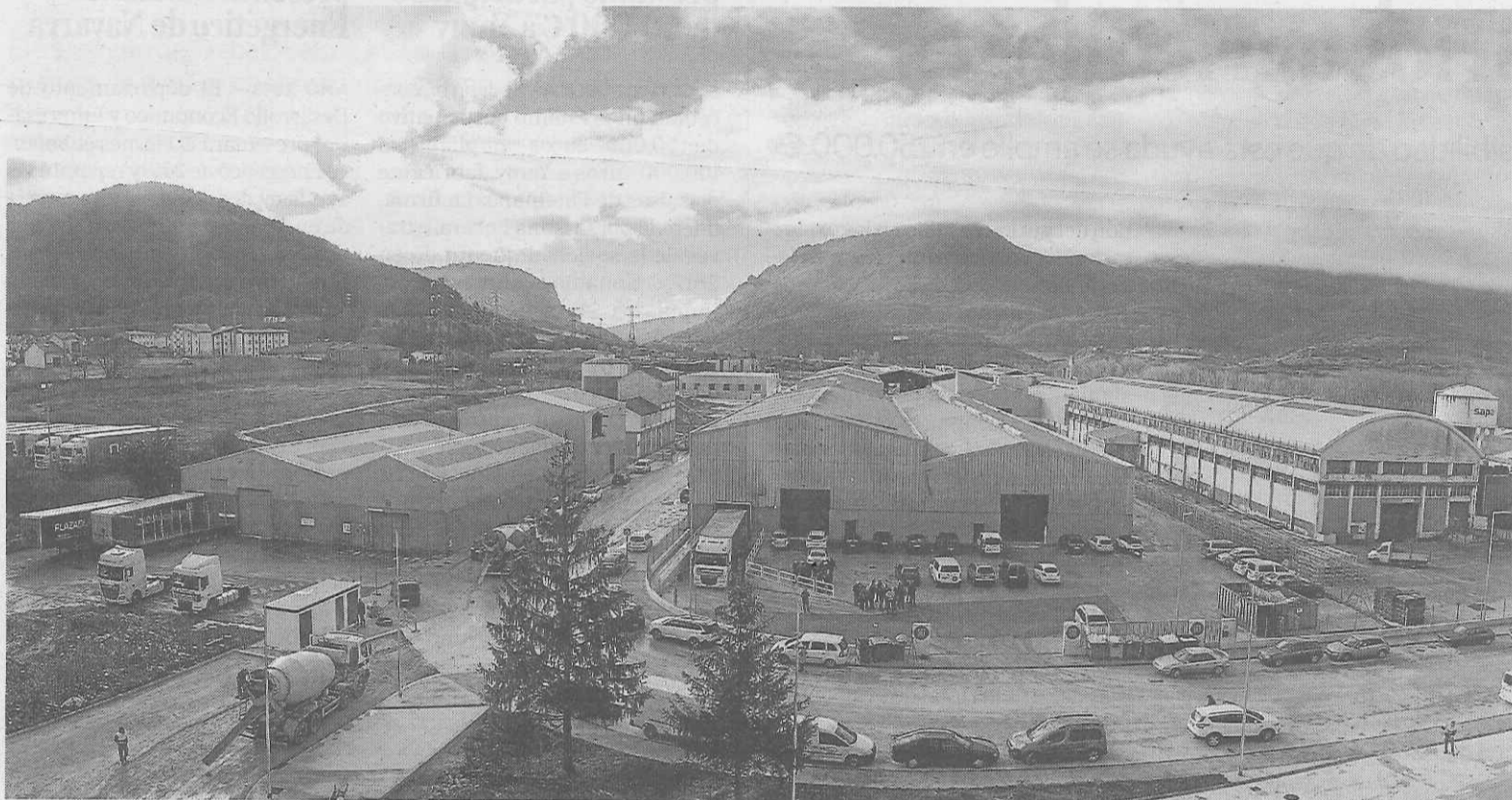
De momento, el tráfico ferroviario seguirá muy afectado mañana: circularán un tercio de los trenes de alta velocidad (TGV) o, entre otros, la cuarta parte de los que habitualmente conectan Francia con España.

No obstante, la SNCF, el principal operador ferroviario de Francia, destaca que este fin de semana podrá garantizar el viaje de todos aquellos que ya tengan su billete para un TGV, aunque en la mitad de los casos el trayecto sufrirá cambios de horario o itinerario. ●

LA CLAVE

● **Apoyo social.** El 62% de los franceses aprueba el movimiento social, según el barómetro de Harris Interactive publicado este martes por la emisora RTL. Claro que eso fue antes de que se conociera que solo entre el 50% y el 60% de los trenes estarán garantizados este primer fin de semana de vacaciones navideñas. Si el respaldo a la huelga es alto, los que apoyan una "tregua por Navidad" en las protestas, como ha pedido el Gobierno, son más aún: el 69% de los franceses quiere que los paros de los transportes se suspendan estos días en que tantos esperan poder pasar las fiestas con los suyos.

Economía



Zona industrial en Irurtzun. Foto: Patxi Cascante

LOS SALARIOS SIGUEN CRECIENDO EN NAVARRA Y ALCANZAN LOS 2.043,3 EUROS

● Es la tercera comunidad con los sueldos medios más altos ● Construcción e industria lideran los incrementos, con un 3,9% y 3,29% respectivamente

✦ S. Zabaleta/Europa Press

PAMPLONA - Los salarios crecieron en el tercer trimestre de este año un 2,17% en Navarra respecto al mismo periodo del año anterior, que se traduce en el tercer incremento interanual consecutivo entre julio y septiembre, según el Instituto Nacional de Estadística. La Comunidad Foral registró 2.043,33 euros de coste salarial, que comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, y se situó como la tercera con mejores sueldos, por delante están la CAV y Madrid. El comportamiento de todos los sectores favoreció que Navarra se mantuviera entre las primeras posiciones, ya que construcción, industria y servicios subieron un 3,9%, un 3,29% y un 1,6% respectivamente.

La negociación colectiva en un marco de crecimiento del PIB foral en los últimos años ha favorecido que remonten los salarios tras la cruda crisis económica. Los 2.043,33 euros

es el mejor registro en un 3º trimestre en la última década. Pero, habrá que esperar si la desaceleración de la economía -que no crisis- en 2020 repercutirá en la positiva progresión salarial de estos ejercicios.

Si se excluye el factor variable de

los salarios -pagos extraordinarios y atrasados- se obtiene el coste salarial ordinario, que en el tercer trimestre avanzó un 2,2% en la Comunidad Foral, hasta los 1.864,5 euros mensuales. Así los 2.043,33 euros del salario suponen el 73,3% del coste laboral por trabajador en Navarra; y el 26,7% restante se corresponde a importes no salariales, 743,87 euros, un 3,55% más. De esta manera, el coste laboral de las empresas por cada persona trabajadora y mes en Navarra llegó en el tercer trimestre a los 2.787,20 euros, lo que supone una variación del 2,54% respecto al mismo periodo del año anterior, según

Nastat. La Comunidad superó en 233,58 euros la media nacional y se posicionó como la tercera con el coste más alto entre las comunidades, después de la CAV (3.101,6 euros) y la Comunidad de Madrid (2.991,24 euros). Extremadura tuvo el más bajo, con 2.085,42 euros por persona trabajadora.

POR ACTIVIDAD En la Comunidad Foral, el coste laboral total por persona trabajadora y mes más alto se registró en la industria con un incremento interanual este trimestre del 3,03% -los salarios en esta actividad experimentaron el tercer incremento consecutivo interanual entre julio y septiembre, al sumar 2.398,22 euros-. El coste laboral de la construcción creció el 2,88% -y los sueldos ascendieron a los 1.976,15 euros, también tercera subida consecutiva-, y el coste laboral de los servicios, un 2,47% -con un sueldo mensual de 1.887,89 euros-.

El coste laboral por hora de trabajo efectiva en Navarra mostró un incremento del 1,47% respecto al mismo trimestre del año anterior y se situó en 24,22 euros. La jornada laboral media en Navarra, respecto a las horas pactadas por cada mes sumó 149,6 horas, de las que 115,1 fueron horas efectivas y el resto, no trabajadas. ●

COSTE SALARIAL

ESPAÑA REGISTRA 1.876,95 EUROS

●●● **La nómina.** El coste laboral medio por trabajador y mes (que incluye las remuneraciones y las cotizaciones sociales) ascendió a 2.553,62 euros en el tercer trimestre en España, lo que supone un repunte del 2,2% respecto al mismo periodo de 2018, según el INE. Este aumento interanual es dos décimas inferior al del trimestre anterior, cuando el coste laboral de las empresas aumentó un 2,4% interanual, registrando su mayor subida en diez años. Con el repunte del tercer trimestre, el coste laboral encadena nueve trimestres consecutivos en positivo, los últimos tres creciendo a un ritmo superior al 2%. El coste salarial fue de 1.876,95 euros.

LA CIFRA

2.787

EUROS COSTE LABORAL

El coste laboral de las empresas por cada persona trabajadora y mes en Navarra se situó en el tercer trimestre de 2019 en 2.787,20 euros, lo que supone una variación del 2,54% respecto al mismo periodo del año anterior. El 73,3% del coste laboral recae en el salario, que en el tercer trimestre registró los 2.043,33 euros.

SALARIOS

CCAA/Euros

1. CAV	2.298,38
2. Madrid	2.240,82
3. Navarra	2.043,33
4. Catalunya	1.962,71
5. Asturias	1.870,62
6. Cantabria	1.811,09
7. Baleares	1.796,59
8. Aragón	1.776,36
9. Galicia	1.712,71
10. Castilla y León	1.687,92
11. Comunidad Valenciana	1.685,17
12. La Rioja	1.669,95
13. Castilla La Mancha	1.665,48
14. Andalucía	1.661,7
15. Murcia	1.639,68
16. Canarias	1.607,51
17. Extremadura	1.513,35
España	1.876,95

Fuente: INE

LOS SECTORES

2.398,22

EN INDUSTRIA. Este sector registró un incremento del 3,29% interanual en el tercer trimestre del año, hasta alcanzar los 2.398,22 euros, según el INE.

1.976,15

EN CONSTRUCCIÓN. Sus salarios crecieron un 3,9% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, hasta llegar a un sueldo medio de 1.976,15 euros.

1.887,89

SERVICIOS. El sector terciario también aumentó los salarios pero en menor medida que las otras dos actividades. Contabilizó una subida de 1,6%, hasta los 1.887,89 euros.

2.207,7

EN ESPAÑA. El sector industrial en España contabilizó un salario de 2.207,7 euros; construcción, 1.788,8 euros y servicios, 1.824,2.

Una partida de 750.000 € facilitará comprar maquinaria entre varios agricultores

Desarrollo Rural abre la posibilidad de que esta ayuda se amplíe en 250.000 €

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, a través del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, ha aprobado una convocatoria de ayudas, por un importe global de 750.000 euros, con la posibilidad de ampliarse hasta 250.000 euros más, destinadas a la adquisición de maquinaria y equipamiento agrícola en común desde el 1 de octubre de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2020.

Las destinatarias de estas ayudas, cooperativas agrícolas inscritas como CUMA (Cooperativa de Utilización de Maquinaria Agrícola) en el Registro de Cooperativas de Navarra, pueden solicitarlas desde ayer hasta el miércoles 30 de enero del próximo año, informó el departamento que dirige Itziar Gómez.

MÁS RENTABILIDAD La finalidad de las presentes ayudas es potenciar la utilización de maquinaria en régimen de uso en común como medio de incrementar la eficiencia y rentabilidad de las operaciones agrícolas.

Asimismo, estas partidas se orientan a la consecución de objetivos medioambientales específicos, en concreto la optimización en la ges-



Una cosechadora. Foto: J. Bergasa

ción del purín obtenido en las explotaciones ganaderas intensivas de la Comunidad Foral.

LAS CUANTÍAS DE LAS SUBVENCIONES

El departamento establece los siguientes topes de porcentaje de ayuda sobre el importe de inversión auxiliable: el 40% con carácter general; y el 60% en el caso de las inversiones en cisternas para la aplicación de purín ubicadas en zonas de montaña, alta montaña, o con limitaciones naturales significativas, indistintamente. A estos efectos se considerará que la CUMA está ubicada en estas zonas cuando lo estén más del 50% del total de explotaciones socias.

El importe máximo de la ayuda que podrá percibir cada entidad beneficiaria no superará los 100.000 euros por convocatoria.

De esta forma, las solicitudes podrán presentarse en el registro del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente o en cualquiera de los lugares previstos por ley, así como telemáticamente a través de la ficha correspondiente del Catálogo de Trámites del Gobierno de Navarra. – D.N.

EN BREVE

● **Convocatoria.** Del 1 de octubre de 2019 al 31 de diciembre de 2020.

● **Solicitud.** Desde ayer hasta el miércoles 30 de enero.

● **Importe máximo: no superará los 100.000 euros.** El importe máximo de la ayuda que podrá percibir cada entidad beneficiaria no superará los 100.000 euros por convocatoria, informó el Ejecutivo foral.



Las nuevas tecnologías para desarrollar Navarra

JORNADA. Telefónica organizó ayer en Pamplona la jornada *Navarra en Digital*, con la asistencia de la presidenta del Gobierno foral, María Chivite, y su consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa. Los ponentes profundizaron

en las claves y en los retos de la transformación digital y en las posibilidades que las nuevas tecnologías ofrecen para el desarrollo de Navarra. La compañía teatral Impro dinamizó el evento con su visión sobre el mundo digital. Foto: Patxi Cascante

TELEGRAMAS

Sodena concede un préstamo participativo de 50.000 € a Yamy

SOCIEDAD PÚBLICA – Sodena ha concedido un préstamo participativo de 50.000 euros ampliable a 100.000 euros a Yamy, fabricante de salsas de Fustiñana. La firma, liderada por Cristina Lobera, a través de la sociedad que fundó en 2017, Gonama Alimentación, impulsará la comercialización, nacional e internacional, de sus dos formatos “receta a medida” y “producto catálogo”, y reforzará su gestión. Yamy, con un centro de producción en Fustiñana desde 2018, desarrolla recetas a medida de las necesidades del cliente, en salsas clásicas y para pasta, en sopas y cremas frías, salsas topping (de cobertura) para pizza, salsas para pescado con agua de mar y untables salados o dulces para el desayuno. – E.P.

Desarrollo Económico presenta el Balance Energético de Navarra

AÑO 2018 – El departamento de Desarrollo Económico y Empresarial presentará el viernes el *Balance Energético de 2018* y repasará las ayudas y deducciones en materia de energía puestas en marcha por el Ejecutivo foral siguiendo el Plan Energético para 2030. La jornada se desarrollará a las 10.00 horas en el Condestable. El *Balance Energético* es un documento del departamento que muestra las principales fuentes de producción, transformación y consumo de la energía, desagregada por tipo de combustible y sector. Este año para su elaboración se ha optado por una metodología más exhaustiva que ha permitido conseguir un índice de trazabilidad y una sectorización de los datos superiores a años anteriores. – E.P.



EL COMITÉ DE EROM DESCONVOCA LOS PAROS. El comité de Erom ha anulado los paros registrados para ayer y mañana tras “lograr el compromiso de la empresa de avanzar en el convenio”. En una nota, LAB dijo que tras el primer día de huelga el 10 de diciembre, “secundada por el 100% de la plantilla”, la dirección contactó con la parte social para mostrar su “disposición a desbloquear la negociación”. En enero se reunirán. Foto: D.N.

Los autónomos cuentan con un servicio especializado

ENCUENTRO – Los 47.226 autónomos de Navarra podrán beneficiarse a partir de ahora de un servicio especializado desde el que se gestionarán las relaciones con las asociaciones de trabajo autónomo, los apoyos a este colectivo o la coordinación con departamentos en temas de interés. Desarrollo Económico y Empresarial dio a conocer estos servicios en la reunión de ayer con ATA y UPTA. Durante el encuentro se propuso la gestión del registro de asociaciones profesionales de trabajo autónomo y de la bolsa de relevo generacional, un servicio de información, la gestión de ayudas y apoyo al colectivo y el impulso de la comunicación del Plan del Trabajo Autónomo y su relación con la web *navarraemprende.com*. – E.P.

Mil empresas, entre ellas la CEN, compran energía con un ahorro del 20%

MERCADO – 1.034 empresas de 15 asociaciones empresariales, entre ellas la CEN, participaron ayer en la compra de energía en una subasta en la que han obtenido un precio que les permitirá ahorrar de media un 20% respecto a las tarifas de mercado. Este ha sido el séptimo proceso de licitación de energía eléctrica en baja tensión impulsado por 15 asociaciones empresariales y que se ha desarrollado en la sede de Empresas Alavesas SEA, en el que se ha contratado 91,5 gigavatios hora. El ahorro en el precio, que entrará en vigor a partir de la finalización de sus contratos y se mantendrá hasta fin de año, permitirá a las nuevas empresas restar un promedio del 26,4% de su recibo energético –con casos de hasta el 60%-. – Efe

Declaración de CCOO en defensa de la inclusión e integración de las personas migrantes

En opinión del sindicato, es necesario seguir trabajando para dignificar el empleo y las condiciones de trabajo, además de organizar los flujos migratorios

17/12/2019.

Con motivo del Día Mundial del Migrante, que se celebra este miércoles 18 de diciembre, CCOO considera imprescindible cambiar el discurso sobre las migraciones que viene desarrollando la extrema derecha en España y en Europa, basado en el odio y el rechazo frontal a las personas migrantes y sostenido en un lenguaje lleno de manipulación y una actitud simplista y demagógica.

Es importante remarcar el factor de normalidad del hecho migratorio frente a relatos y proclamas que insisten en mostrar la inmigración como un problema social, incluso rozando el intento de criminalizar a las personas migrantes, incluyendo a los más vulnerables: las niñas y niños.

El incremento de la desigualdad a escala global promueve que muchas personas abandonen sus países de origen en busca de unas condiciones dignas de vida en los países de destino de las migraciones. Según datos del último informe publicado por la Organización Internacional del Trabajo, en el mundo existen 164 millones de trabajadoras y trabajadores migrantes. De ellos el 52% son hombres y el 48% mujeres, lo que supone un ligero incremento de la población migrante masculina. Todas ellas son personas trabajadoras migrantes que contribuyen al desarrollo económico y social de los países de origen y también de acogida. Y pese al papel fundamental que desempeñan, sufren la exclusión y el rechazo creciente, alentado por voces y discursos demagógicos y populistas.

Para CCOO se debe seguir trabajando para dignificar el empleo y las condiciones de trabajo y se deben organizar los flujos migratorios, acompañándolos con la evolución de la demografía y las necesidades del mercado laboral. Por ello, no se puede permitir que continúen situaciones que vulneran los derechos fundamentales de las personas.

El desafío reside en regular de una manera segura, eficaz y ágil dichos flujos de personas para, al mismo tiempo, promover en los países de origen circunstancias y condiciones aptas para el desarrollo socioeconómico y laboral de sus habitantes y que les permita elegir la migración de una manera voluntaria y no de una forma forzada como se produce ahora por razones de seguridad personal (refugiados y refugiadas) o de factores económicos o medioambientales.

CCOO confrontará cualquier opinión, grupo o partido que promueva un relato de odio contra las personas migrantes y llama a la responsabilidad política de actores sociales y partidos políticos para aislar el discurso tóxico y envenenado del racismo y la xenofobia y, de esta manera, seguir construyendo una democracia asentada en la salvaguarda de la dignidad y los principios de respeto a los derechos básicos de las y los trabajadores migrantes en particular y de la humanidad en su conjunto.