INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

10 de mayo

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **VIERNES** 10 DE MAYO DE 2019 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.299. PRECIO 1,40 EUROS

Los seis candidatos de las formaciones con representación parlamentaria en la última legislatura, en un vestuario del Navarra Arena. De izquierda a derecha, Javier Esparza (Navarra Suma), Bakartxo Ruiz (Bildu), María Chivite (PSN), Marisa de Simón (I-E), Uxue Barkos (Geroa Bai) y Mikel Buil (Podemos). BUXENS/CASO/CORDOVILLA

Listos para saltar a la arena electoral

Así se preparan los líderes navarros para la campaña del 26-M

La 'porra' de los candidatos navarros sobre los resultados de las elecciones forales

EDITORIAL

El CIS da a Navarra Suma y PSN mayoría

PÁG. **16-26** EDITORIAL **11**

El CIS afirma que el PSOE ganará en todas las autonomías salvo en Navarra y Cantabria

La UPNA elige a Ramón Gonzalo como rector

PÁG. **28-29**

La familia socialista arropa al exministro Rubalcaba

Pedro Sánchez adelantó su regreso de una cumbre europea para acudir al hospital

PÁG. **4**

Cinco candidatos hablan del futuro de Estella

PÁG. **24-26**

NACIONAL	2	DEPORTES	58
ECONOMÍA	8	CLASIFICADOS	67
OPINIÓN	11	ESQUELAS	80
ELECCIONES	16	FARMACIAS	86
NAVARRA	28	CARTELERA	87
PAMPLONA	38	LOTERÍAS	74/93

Trabajo dará margen antes de multar a las empresas sin registro de jornada

Valerio recuerda que los sistemas de control deben pactarse con el comité

La inspección va a vigilar "desde el primer día" pero no habrá sanciones en las primeras semanas

CEOE y Cepyme se quejan de la dificultad de cumplir la ley en casos de viajes, teletrabajo y actividades intelectuales

JESÚS L. ORTEGA
Bilbao

Dos meses después de que el Gobierno aprobara un real decreto ley de protección social y empleabilidad, el registro horario de la jornada laboral entra en vigor este domingo, lo que obligará a las empresas a constatar de forma fehaciente el tiempo de trabajo de sus empleados negociando su aplicación con los representantes de los trabajadores donde los haya. Dicho registro debe incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada empleado y tiene por objeto controlar los excesos y aflorar las horas extras realizadas y no cobradas, y por tanto, tampoco cotizadas a la Seguridad Social.

Pero aunque la norma comience a aplicarse dentro de tan sólo dos días, el Ministerio de Trabajo dará a las empresas un margen de tiempo antes de que la inspección laboral empiece a sancionar a las empresas que aún no hayan implantado sus sistemas de registro. A este respecto, la propia ministra en funciones Magdalena Valerio afirmó ayer en un acto en Santander, que aunque se va a vigilar desde el primer día su cumplimiento, la Inspección de Trabajo tiene la directriz de "dar un poquito de margen de maniobra" y "no sancionar el día 13".

Valerio se declaró consciente de que en muchos casos el registro de jornada se tiene que negociar con los representantes de los trabajadores e incluso puede conllevar cambios en los convenios colectivos, por lo que si bien se tiene que cumplir "con seriedad", también "sin agobios". Por ello la inspección laboral no sancionará durante un tiempo –algunas fuentes apuntan al plazo de un mes– a las empresas que al menos lo estén negociando de buena fe con la representación de los trabajadores, aseguró la ministra. Cabe recordar que el incumplimiento del registro de jornada es motivo de infracción grave, multada con entre 626 y 6.250 euros, en función del número de trabajadores o volumen de negocio de la compañía.

Los horarios flexibles

Respecto a la manera de aplicar dicho control para que recoja de forma efectiva todas las horas trabajadas aunque no se esté presencialmente en la empresa, Valerio comentó: "Sabemos que existen las jornadas flexibles, sabemos que existe el teletrabajo y sabemos que existen personas que trabajan para una empresa española y a lo mejor están en China o en México", por lo que aludió a los sistemas que permiten fichar telemáticamente y a la libertad que tendrá cada empresa para implantar el sistema que considere más oportuno. Eso sí, siempre y cuando sea fruto de la negociación con la representación laboral si la hay y sea fidedigno, ya que el Gobierno está empeñado en "acabar con el fraude" –dijo la ministra– que suponen las horas trabajadas y no pagadas ni cotizadas.

La ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, ayer en Santander. EFE

En este sentido, se calcula que sólo entre 735.000 trabajadores se realizan en España un total de 5,7 millones de horas extra a la semana, de las que más de 2,6 millones (trabajadas por unos 346.000 empleados) no son pagadas ni cotizadas. En 2018, la Seguridad Social ingresó unos 314,7 millones de euros por horas extra cotizadas y está previsto que este año alcance los 346,9 millones, y eso sólo con prácticamente la mitad de ellas reconocidas, con lo que la recaudación por este concepto en caso de aflorar todas podría duplicarse hasta los 700 millones de euros anuales.

Mientras la patronal de las grandes empresas, CEOE, ha recomendado a las compañías que negocien con sindicatos y trabajadores el sistema de registro a implantar, tal y como establece la norma, y que documenten esas negociaciones para dejar constancia por escrito de los pasos que dan en ese sentido, la organización que agrupa a las pequeñas y medianas, Cepyme, advierte de las dificultades de estas compañías para su cumplimiento.

Esta última patronal expresa sus dudas sobre cómo controlar la jornada en situaciones como el teletrabajo, el trabajo por objetivos o el trabajo intelectual. Asimismo, también le preocupan los casos de los empleados que no necesitan acudir con regularidad al centro de trabajo, los comerciales o quienes prestan sus servicios en el domicilio del cliente (mantenimientos, averías, subcontratados). Igualmente, llama la atención sobre las dificultades para registrar la jornada en el caso de viajes de trabajo y encuentros con clientes.

UGT insta a las comisiones paritarias a reunirse

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, aseguró ayer que el sistema de registro de jornada que entra en vigor el domingo será el más flexible de Europa. El líder de UGT recordó que su regulación queda en manos de las comisiones paritarias de los convenios colectivos, pero que éstas siguen sin reunirse para concretarlas. Así, planteó la necesidad de que las comisiones paritarias se reúnan ya para fijar el control de cada sector. Añadió que esta normativa sí que puede contribuir a acabar con la explotación y las horas extra no cotizadas.

La presentación del utilitario eléctrico ID.3 de Volkswagen. VW

Volkswagen recibe en un día 10.000 reservas del modelo eléctrico ID.3

Los interesados, tras pagar una fianza de mil euros, deben esperar hasta mediados de 2020

Europa Press. Madrid

El nuevo modelo 100% eléctrico de Volkswagen, el ID.3, ha recibido en sus primeras 24 horas a la venta más de 10.000 reservas en Europa después de que el fabricante de automóviles desvelara este miércoles las principales características de este nuevo vehículo y abriera las solicitudes de prerreserva.

Según informó la compañía alemana, cada uno de los 10.000 interesados ha pagado un depósito inicial de 1.000 euros para la reserva de uno de los 30.000 vehículos de la edición especial limitada del ID.3, con mayores prestaciones y equipamiento. Además, los usuarios que hayan realizado la preserva tendrán la posibilidad de cargar su vehículo gratuitamente durante el primer año, hasta un máximo de 2.000 kilovatios hora (kWh) en todos los puestos de carga conectados a la aplicación de Volkswagen WeCharge.

Este vehículo, del que Volkswagen prevé vender una media de más de 100.000 unidades al año, tendrá autonomías que oscilarán entre los 330 y los 550 kilómetros según el ciclo WLTP. El precio en el mercado alemán de la opción de acceso a la gama de este automóvil eléctrico tendrá un precio en el mercado de 30.000 euros, mientras que la *Ist edition* costará menos de 40.000 euros. La compañía explicó que la prereserva de este vehículo se ofrece en 29 mercados europeos, entre los que se encuentra España. La producción de la edición limitada empezará a finales de 2019 con la previsión de tener los primeros vehículos comercializados a mediados de 2020.

Según los datos de la empresa, ya se han producido más de 200 unidades de preproducción "con éxito", con el objetivo de que lleguen a la fase final de ensamblaje en unos meses y de forma que solo se fabriquen vehículos eléctricos en la planta de Zwickau (Alemania) a finales de 2020.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA
Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN **Virgilio Sagüés Arraiza**
DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**
Grupo La Información

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255
DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55
REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTOR
Miguel Ángel Riezu Boj
REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández, José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063
DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	**948 236050**
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El CIS da a Navarra Suma y PSN mayoría

La macroencuesta preelectoral del Centro de Investigaciones Sociológicas coloca al PSOE como primera fuerza en todas las comunidades, excepto en Cantabria y en Navarra

EL último barómetro preelectoral del CIS, hecho público ayer, ofrece el siguiente escenario en la Comunidad foral: Navarra Suma, 16-17 escaños; PSN, 11-12; EH Bildu, 7-8; Geroa Bai, 7-9; Podemos, 6; e I-E, 1-2. Con toda la prudencia requerida, sabiendo que las encuestas se realizaron con anterioridad a las elecciones generales a 381 ciudadanos, el estudio presenta un panorama en el que obligaría a dialogar a las distintas fuerzas políticas con representación para encontrar un pacto de gobierno estable. El cuatripartito (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) no tendrían mayoría absoluta, mientras que los actuales grupos en la oposición, Navarra Suma y PSN, la superarían con 27-29 escaños. A pesar de que esta misma tendencia también se manifiesta en otras encuestas, la distancia temporal con el 26-M y las mínimas diferencias en la intención de voto entre las candidaturas convierten a las elecciones autonómicas y municipales navarras en un acontecimiento de resultado incierto. El barómetro del CIS sitúa al PSOE como primera fuerza en todas las regiones salvo en Cantabria, donde gana el PRC de Revilla, y Navarra, donde vence Navarra Suma, la coalición encabezada por Javier Esparza. El partido de Pedro Sánchez consolidaría su victoria del pasado 28 de abril en los comicios europeos, autonómicos y municipales, al mismo tiempo que el PP de Casado seguiría en crisis y perdería feudos que históricamente han sido gobernados por los populares, como Madrid. No obstante, se trata de una macroencuesta previa a las elecciones generales que podría explicar una tendencia del voto muy similar a la reflejada en las urnas el 28-M, y sin tener en cuenta otras variables, como el efecto respuesta del votante de centroderecha. El domingo 26 de mayo cada uno de los electores podrá optar por la lista que mejor refleje sus ideas para el futuro de Europa, por la candidatura que considere más idónea en la administración de su autonomía y por aquellas personas que le merezcan más confianza en la gestión de los intereses que comparte con sus conciudadanos. Cada papeleta será importante y, quizás, decisiva.

El cuatripartito (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) perdería la mayoría en la Comunidad foral

APUNTES

UPNA: Gonzalo, nuevo rector

El catedrático Ramón Gonzalo García es el nuevo rector de la Universidad Pública de Navarra al obtener el 61,27% de los votos en las elecciones celebradas ayer. Por delante tiene la apasionante tarea de conseguir que la UPNA siga escalando peldaños en el ámbito universitario español. Cabe señalar que en estas elecciones estaban llamadas a las urnas 10.433 personas que conforman la comunidad universitaria y sólo el 11% de los estudiantes ejercieron el derecho al voto. Un porcentaje escaso que indica desapego a la vida interna de la universidad.

Pleno electoral en Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona celebró ayer el último pleno de legislatura, una sesión *escoba* y con tintes electoralistas en vísperas del inicio de la campaña. Se aprobó una inversión de 7,3 millones en obras por los distintos barrios de la ciudad; también salió adelante el plan de movilidad de la Comarca; y la modificación del proyecto de construcción de viviendas en Maristas. Seguramente todos estos asuntos pudieron pasar mucho antes por el salón municipal de plenos, pero hasta ayer no se trataron. Bienvenidos sean, a pesar del tufo partidista.

Educación impositiva

Se debería cuestionar si la subida de impuestos va a mejorar las listas de espera... a ver si al final de lo que se trata es de pagar el apoyo en la investidura

Carlos Medrano

AGÁRRENSE los bolsillos porque nos viene una subida de impuestos que va a superar el récord de 2007 con Zapatero (37,3% del PIB en 2022). Los motivos que han expuesto son varios: para el presupuesto social, para reducir el déficit y la deuda, porque pagamos menos que la media europea, porque estamos creciendo... y la que más me gusta, lo van a pagar los ricos. Como decía Jaume Perich, "nuestro sistema fiscal es una maravilla: el que tiene más, paga más, y el que tiene menos también paga más". De aquellos viernes sociales vienen estos lunes fiscales. Mientras tanto, países como la rescatada Grecia (del 40,3% al 38,1% del PIB) y Portugal (del 35,2% al 34,8% del PIB) aseguran a Bruselas que bajarán la presión fiscal. Austria va a batir su récord de bajada fiscal. Van a bajar la carga impositiva total un 5%. Es decir, que el año que viene los austriacos tendrán una especie de aumento de sueldo del 5%.

Si en España te quejas de la subida de impuestos te llaman liberal y se acabó la disputa. Desgraciadamente la discusión política se parece más, a las de los que son del Madrid contra los del Barca, que al ideal de una sociedad crítica y exigente. Y digo desgraciadamente porque cualquier queja que tengamos sobre la gestión pública será contrarrestada con argumentos emocionales. Por otra parte, los votantes indecisos basan la elección del candidato en características personales como su simpatía (otra vez manda la emoción y no la razón). Tenemos partidos que ocultan sus intenciones en las elecciones o realizan políticas inesperadas (Zapatero bajó los impuestos porque decía que era de izquierdas o Rajoy que los subió en plena crisis). En estos casos razonar con sus votantes es tan improductivo como discutir con hooligans sobre si ha sido penalti. Nadie habla de que se vaya a mejorar la eficiencia de la administración o los servicios públicos. Cuando menos se debería cuestionar si la subida de impuestos va a mejorar las listas de espera, o el abandono escolar o algo... a ver si al final de lo que se trata es de pagar el apoyo en la investidura.

La educación financiera es clave para que exista una ciudadanía exigente. El analfabetismo económico de la sociedad (ej.: la gran mayoría no sabe ni qué es la inflación) hace que el gobernante tenga muy fácil aplicar medidas poco ortodoxas sin miedo a ser reprendidos por la opinión pública. Y es que es la opinión pública donde hay que incidir para cambiar la situación actual. Enseñar a tener un espíritu crítico, y no envidiar las riquezas de los demás, y no culpar a los demás de mis problemas. Cuando se pilla a estos falsos profetas en un arrenuncio se excusan con que la culpa es del sistema. Como decía Echenique, de Podemos, cuando le cazaron sin dar de alta en Seguridad Social a su cuidador o los que invertían en Panamá. Como decía Mark Twain, "no vayas por ahí diciendo que el mundo te debe algo. El mundo no te debe nada. Estaba aquí primero".

El Estado no nos va a solucionar la vida, si te da algo es porque antes se lo ha quitado a alguien. No hay que gorronear: el servicio público no es gratis (aunque la ministra Carmen Calvo dijera que el dinero público no es de nadie). Nada es gratis, alguien ha pagado por ello, probablemente tú o tus padres. Tus hijos pagarán la enorme deuda pública que supera el PIB. Cuando los gastos son a escote hay maleducados que se aprovechan y pretenden que les paguemos hasta los vicios. Y luego está la tragedia de los bienes comunales. Como es de todos, pues no es de nadie. Y es que los bienes públicos no se cuidan como cuando son en propiedad. No hay más que ver cómo están los urinarios públicos de las estaciones de tren o de los institutos. Hay que educar en el cuidado de lo que es de todos. Y fomentar la meritocracia frente a freír a impuestos a los que más ganan, que son los mejores profesionales. ¿Qué sentido tiene trabajar tan duro si luego debes entregar el 53% de tu esfuerzo en el IRPF? Y después hay que pagar el 21% de IVA. Los que pagan el 53% no son los ricos, estos se convierten en empresas para pagar el impuesto de sociedades (inferior al 30%) igual que aquellos ministros que tenían empresas para desgravar. Decía Einstein: "No hay cosa más difícil de entender en el mundo que el impuesto sobre la renta".

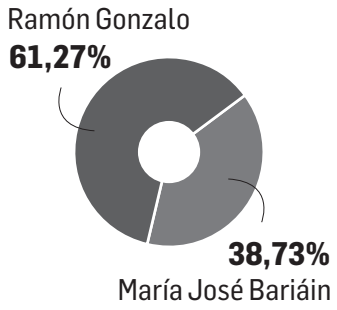
Carlos Medrano Sola Economista en www.eximiaconsultores.com

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Elecciones a rector de la Universidad Pública de Navarra

Resultado final

Voto ponderado



Profesorado funcionario doctor

Peso total en la votación **59%**

Gonzalo **202**

Beriáin **117**

22 en blanco - 1 nulo

Son **391** Han votado **342**

Profesores funcionarios no doctores y contratados

Peso total en la votación **11%**

Gonzalo **242**

Beriáin **117**

5 en blanco - 6 nulos

Son **789** Han votado **370**

Estudiantes

Peso total en la votación **20%**

Gonzalo **399**

Beriáin **531**

9 en blanco - 21 nulos

Son **8.764** Han votado **960**

Personal de Administración y servicios

Peso total en la votación **10%**

Gonzalo **231**

Beriáin **61**

20 en blanco - 4 nulos

Son **489** Han votado **316**

DN

La UPNA vota mantener el rumbo y elige a Ramón Gonzalo como rector

El actual vicerrector derrota a María José Beriáin en las urnas con un 61,2% de votos

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

El destino de la Universidad Pública de Navarra para los próximos cuatro años estará en manos de Ramón Gonzalo García. Será la séptima persona en sentarse en el sillón del rector en los 32 años de historia del centro. Su proyecto para la Universidad, una mezcla de continuismo del actual programa y nuevos desafíos, logró convencer al 61,2% del electorado en una de las participaciones más bajas de los últimos años. Votaron 1.988 personas de las 10.433 que componían el censo, un 19%. En 2015 la participación fue del 22%. Su rival, María José Beriáin, se quedó en el 38,7% de votos. La junta electoral de la UPNA procederá hoy a la proclamación provisional del rector electo.

Diez días de intensa campaña fraguaron ayer en una jornada de votación concurrida en los campus de Pamplona (Arrosadía y Ciencias de la Salud) y de Tudela. Los estudiantes, el mayor de los sectores con 8.764 electores de los 10.433 que componen el censo, eligieron las primeras horas para ejercer su derecho al voto y en las urnas colocadas en el Aula 09 del Aulario, la más grande, se formaron colas. Sin embargo, una vez más fueron el sector menos movilizado con un XXX de participación. Lo evidenciaron tres alumnas que caminaban por el pasillo: "¿Qué pasa hoy?", preguntaba una. "Que hay elecciones al rector", le respondía otra. "¿Y a quién votamos?", inquiría la tercera. "Pues creo que hay una chica, a ella", se zanjaba la conversación.

Unos metros más adelante, Alfonso Carlosena, hasta ayer rector, confirmaba la escena: "Muchos estudiantes ni siquiera se enteran de que hoy son las elecciones. Es una pena". Carlosena había acompañado a votar a su vicerrector de investigación y candidato, Ramón Gonzalo, que votó en su mesa unos minutos pasadas las 12 del mediodía. "No estoy nada nervioso, el trabajo ya está hecho", apuntaba. Junto a ellos, otros vicerrectores de su equipo actual como Manuel Rapún, Eloísa Ramírez o Hugo López.

Media hora antes se había presentado su rival, María José Beriáin, que acudió sola a votar. También se decía muy tranquila: "Ha sido agotador, pero estoy muy contenta de haber llegado hasta aquí". Tras 7 horas ininterrumpidas de votación, el recuento de las papeletas arrojó el nombre del nuevo rector: Ramón Gonzalo, el primer exalumno en llegar tan alto.

CELEBRACIÓN CONTENIDA. Ramón Gonzalo, en su despacho, nada más conocer su victoria. En los próximos días comenzará a conformar su equipo. GOÑI

Ramón Gonzalo García eligió Pamplona, una universidad nueva y una carrera a estrenar porque le gustó el nombre: Telecomunicación. Es el primer alumno en llegar a rector

El ingeniero que consiguió cerrar el círculo

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

La vida de Ramón Gonzalo García se escribe entre Pamplona y Logroño. Nació un 15 de julio de hace 46 años en la capital riojana y su madre quiso llamarle Fermín, pero se impuso el deseo paterno: Ramón. De su progenitor, empresario en una fábrica de camisas en varias etapas, aprendió el valor del sacrificio, pero no quiso seguir los pasos iniciados por el abuelo en el mundo textil. De su madre, de Ezcaray, adquirió constancia, como su hermano menor. Tras estudiar en los Maristas decidió en el último año de BUP que estudiaría Teleco. Le gustaba el nombre. Y eligió Pamplona y la UPNA, una universidad recién nacida. Aquí pasó su primer año en una pensión en la avenida de Zaragoza en la que era el inquilino más joven. Los siguientes los vivió en pisos compartidos en los que disfrutó de la noche pamplonesa al tiempo que acabó sus estudios con premio extraordinario. Ya contratado, vivió su gran aventura internacional en Holanda: 16 meses en la Agencia Espacial Europea. Allí probó por primera vez la carne de reno, realizó su tesis y comprobó que el nivel de los trabajadores españoles era muy alto. Como el suyo, con el que ha firmado un centenar de artículos de investigación, ha dirigido 9 tesis, diseñado 5 patentes y creado una empresa 'spin off' de base tecnológica: Anteral.

Cinéfilo empedernido, lector de ciencia ficción con Tolkien de cabecera y fan de 'Juego de Tronos', ha cambiado la práctica del medio fondo en atletismo de su juventud por sesiones de gimnasio. Su tiempo libre es para su mujer, pediatra, y sus cuatro hijos; dos chicos de 18 y 15 años y dos chicas de 17 y 12. Cuando nació la última volvieron a vivir a Logroño "por logística", y de ahí va y viene todos los días.

RAMÓN GONZALO GARCÍA NUEVO RECTOR DE LA UPNA

"La estructura que mueve la UPNA ha confiado en mí"

Es consciente de que, a partir de ahora, es la cabeza de la Universidad y tiene que hacerlo bien. El rector electo se da un mes de plazo para ir configurando su equipo, un grupo que podría aunar caras nuevas con actuales vicerrectores

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Al igual que en el refrán de bodas -*Novia mojada, novia afortunada*- una fina capa de lluvia bendijo ayer el triunfo de Ramón Gonzalo en las urnas. Desde su despacho en el edificio de Rectorado, una estancia que en breve deberá abandonar por la de enfrente, el hasta ahora vicerrector de investigación se enteró de su victoria pocos minutos antes de las ocho de la tarde. En la antesala, sus compañeros del actual equipo rectoral de Alfonso Carlosena. Sin champán, cansado por el esfuerzo de estos días pero con una risa alegre conforme avanzaban los minutos, el ingeniero de Telecomunicaciones comenzaba a hacerse a la idea de que, a partir de ahora, será la cara visible de la UPNA.

¿Cuáles son las primeras sensaciones?
Estoy muy contento, muy feliz y agradecido a toda la gente que me ha acompañado. Esta campaña ha sido complicada, muy dura y muy intensa.

¿Diez días de campaña son muchos?
Se hacen muy largos, y además está la pre-campaña. Coincidió con la Semana Santa en la que preparamos el proyecto y ha sido bastante intenso. Al final llegas muy cansado.

Decía por la mañana al acudir a votar que estaba muy tranquilo. ¿Lo sigue estando?
Sí, he hecho lo que tenía que hacer y ha sido la comunidad universitaria la que ha decidido.

¿Ha sido el resultado que esperaba? ¿Un 60%-40%?
Sí, entraba en lo razonable. Nunca sabes lo que piensa la gente y lo que hará, pero era razonable.

Sus compañeros han confiado en usted: le ha votado el 73% del personal de administración y servicios, el 65% del PDI sin vinculación permanente y el 59% de los profesores doctores funcionarios...
He ganado en los tres sectores de los trabajadores sí. Al final son las personas, que es en lo que he incidido en mi candidatura, una Universidad para las personas. La estructura de funcionamiento, la que mueve la Universidad, ha confiado en mí.

En cambio los estudiantes han votado en su mayoría por su rival; un 58,5% para ella. ¿Es un mensaje de los alumnos?
No creo, es la opción por la que han optado. Sólo me queda respetarlo. Ellos han entendido que María José sería mejor rectora que yo y eso es perfectamente entendible.

¿Ha hablado con María José?
No, no he hablado con ella. Quiero agradecerle que se haya presentado a rectora. No es nada sencillo dar el paso, tiene que ser muy meditado, y después de vivir una campaña ves que es bastante duro. Que se haya querido presentar tiene mucho mérito.

Dice que aún no ha conformado su equipo. ¿Se da plazos?
Tengo ideas en la cabeza que debo ir cerrando. Una vez consumado esto ya puedo pensarlo. Tengo un mes para darle vueltas.

¿Habrá continuismo con el actual equipo rectoral o caras nuevas?
No lo tengo claro porque tampoco tenge definida la estructura. Tengo claro que habrá una figura de vicerrector de profesorado, pero tengo que esperar. E igual alguno me dice que no.

¿Qué le dicen en casa?
Están muy contentos, sobre todo los hijos. Mi mujer estaba casi más nerviosa que yo.

¿Esto les va a cambiar la vida?
No demasiado. Es verdad que no es lo mismo ser profesor que vicerrector. Y por supuesto, tampoco vicerrector y rector. Hay mucha diferencia y lo he visto en el tiempo que llevo aquí.

¿Es consciente de que deberá tener mayor exposición pública?
Claro, si no no estarías tú ahora sentado aquí (ríe). Creo que estoy preparado.

¿No le pone nervioso ser ahora la cara de la UPNA?
Eso me lo planteé mucho cuando pensé en prensentarme. Una vez que decides ya sé que tengo que ser la cabeza de la institución y hacerlo bien.

¿Cómo lo va a celebrar?
Iremos a un bar e invitará a toda la gente que me ha apoyado.

¿Fuera del campus?
Sí, sí, por supuesto.

Su precedesor dijo que su proyecto era para 4 años y lo ha cumplido. ¿El suyo? ¿Qué UPNA quiere dejar en 2023?
Todo lo que pone ahí (señala su proyecto) es para cuatro años. Cuando acabe la legislatura me gustaría que las personas de la institución se sintieran mucho más identificadas con la UPNA. Y de cara al exterior, que la sociedad entienda el papel que tiene la Universidad. Que sigamos siendo una institución tractora de Navarra.

Gonzalo votó junto a Carlosena, actual rector, y varios vicerrectores. BUXENS

Las urnas para los estudiantes se instalaron en el Aula 09 del Aulario, la de mayor capacidad, y registraron colas para votar ayer al mediodía. BUXENS

Mª José Beriáin deposita su voto en la urna. Fue la más madrugadora BUXENS

MARÍA JOSÉ BERIÁIN APESTEGUÍA CANDIDATA A RECTORA DE LA UPNA

"Me he dado en alma y vida y no me arrepiento"

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Su despacho en Los Olivos era anoche el último con luz del edificio. Allí, la candidata y sus directos colaboradores vivieron el recuento de votos. María José Beriáin logró casi un 39%, no los suficientes.

"Me hubiera gustado ser la rectora de la UPNA, pero la comunidad universitaria ha decidido votar otro modelo; seguir con el programa actual de la Universidad. Pues seguiremos con él y trabajando por el futuro de la UPNA. Felicito a Ramón y le deseo el mejor éxito, que lleve nuestra Universidad hacia adelante", comenzaba.

En su haber, la catedrática de Nutrición y directora del IS-FOOD se lleva el haber ganado con holgura en el sector de estudiantes: "Es una alegría, los estudiantes me calan, eran mi mayor preocupación y estoy muy preocupada por su futuro. Ahora me toca, como siempre, centrarme en mi trabajo. Me había dado en alma y vida a esto, ha sido un sacrificio, pero el futuro es estupendo: seguir con mi investigación. No me arrepiento, ha sido un capítulo más de mi vida".

Salud pide que la CUN sea centro de referencia nacional en terapias CAR-T

Es una terapia avanzada para enfermedades oncohematológicas como algunos tipos de linfomas y leucemias

DN Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, reclamó ayer, durante la celebración del Consejo Interterritorial, a la ministra de Sanidad la incorporación de Navarra al programa nacional sobre centros de referencia para la administración de fármacos CAR-T. Se trata de una terapia avanzada para determinadas enfermedades oncohematológicas, como algunos tipos concretos de linfomas y leucemias.

En concreto, Salud mantiene la solicitud remitida al Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, para que la Clínica Universidad de Navarra (CUN) se incorpore al programa nacional como centro acreditado para la utilización y administración de estas terapias. La propuesta del Gobierno de Navarra incluye el reconocimiento del Complejo Hospitalario de Navarra como entidad asociada de la CUN para la investigación y desarrollo de terapias avanzadas en el marco del IdiSNA.

El Gobierno de Navarra concede "relevancia estratégica" al reconocimiento de un centro de referencia CAR-T en la Comunidad Foral ya que, en el marco de la Estrategia de Desarrollo Regional de Navarra, la Comunidad foral aspira a posicionarse a nivel nacional e internacional en el campo de las terapias avanzadas en general y de terapias CAR-T en particular.

No justificado

Salud no comparte los criterios aplicados por el ministerio a la hora de designar los centros de referencia, porque no se justifican desde un punto de vista científico, afirma. "No resulta, en modo alguno, adecuado que se haya dado más relevancia al número de trasplantes alogénicos realizados que a la experiencia clínica e investigadora específica en terapia celular y en tratamientos con CAR-T, ámbito en el cual la CUN es el tercer centro con mayor experiencia de todo el Estado", destaca el departamento.

Domínguez manifestó también su desacuerdo por que nos e ha tenido en cuenta la equidad territorial, al designarse varios centros de la misma localidad en detrimento de amplias zonas del país que se quedan sin ningún centro de referencia. En este sentido, recordó que Navarra se ha ofrecido a prestar sus servicios a las comunidades limítrofes del País Vasco, Aragón y La Rioja, que no han propuesto centros.

Izda a dcha: María José Redín (primer premio), Alba Cristina Igual (premio mejor póster), Laura Monteagudo (segundo premio) y Joao Modesto Dos Santos (tercer premio). Arriba (jurado): Tomás Rubio, Coro Miranda, Mª Carmen Martínez Velasco y Jean Louis Clint. CALLEJA

Premios del certamen MIR del Colegio de Médicos

María José Redín, residente de cuarto año de Medicina Familia y Comunitaria, ha sido la ganadora de la VI edición

DN Pamplona

María José Redín Sagredo, residente de cuarto año de Medicina Familiar y Comunitaria en el Centro de Salud de San Juan y Hospital de Estella, ha sido la ganadora del VI Certamen de Casos Clínicos para Médicos Internos Residentes (MIR) que organiza el Colegio de Médicos de Navarra. Ha ganado con el caso titulado 'Doctora, ahora que me he jubilado, quiero empezar a cuidarme. Manejo holístico del riesgo cardiovascular desde Atención Primaria'. El premio está dotado con 1.000 euros.

El segundo premio (750 euros) ha sido para Laura Monteagudo Moreno, residente de segundo año de Anestesiología y Reanimación del Complejo Hospitalario de Navarra, por su caso 'Uso de Dexmedetomidina en paciente con estenosis traqueal severa, un reto anestésico'. Joao Modesto Dos Santos, residente de tercer año de Medicina Interna del Complejo Hospitalario de Navarra, ha recibido el tercer premio (500 €) por su caso 'Encefalitis por virus gripe A: revisión de la bibliografía y del sentido común en medicina. A propósito de un caso clínico'. El premio al mejor póster (300 €) ha sido para Alba Cristina Igual Rouileault, residente de primer año de Radiología en la Clínica Universidad de Navarra, por el caso titulado 'El síndrome peri-implante, un bache previo a la curación'.

En esta edición 52 casos han optado a los premios.

Formación de farmacéuticos sobre cesación tabáquica

DN Pamplona

El Colegio de Farmacéuticos de Navarra ofreció la sesión formativa 'Importancia de la Farmacia comunitaria en Navarra. Tabaquismo y programa de financiación del SNS-O', para resaltar la actuación del farmacéutico en el programa de ayuda para dejar de fumar con apoyo farmacológico, que ofrecen 231 farmacias en colaboración con Salud. La sesión fue impartida por Joaquín Ríos, responsable de tabaquismo en la Sociedad Española de Farmacia Familiar y Comunitaria en Aragón, La Rioja y Navarra. Según el experto, del centenar de pacientes que han hecho seguimiento del programa en las farmacias, un 57% han sido hombres y un 56% ha sido captado directamente en las farmacias (el 44% fueron derivados del centro de salud). Y desde que se inició la campaña de cesación tabáquica en diciembre de 2017 han dejado de fumar un 40% de pacientes que han hecho seguimiento en la farmacia.

UGT reclama que se destine ya el 5% del PIB a Educación

• La responsable federal de Enseñanza, Maribel Loranca, dice que la crítica a Skolae procede de la parte "ultraconservadora"

EFEPamplona

La responsable federal de Enseñanza de la UGT, Maribel Loranca, reclamó ayer en Pamplona al PSOE que destine el 5% del PIB a educación en esta legislatura y no en 2025, como contempla su programa. También reclamó que a medio plazo se llegue al 7 %, la media europea.

"Si queremos estar en Primera División, la inversión educativa tiene que ser también de Primera ", declaró Loranca, quien demandó una mayor estabilidad para el profesorado, ya que en España hay más de 100.000 interinos.

La sindicalista apostó, además, por una reforma en profundidad del sistema de oposiciones para que en las mismas "se ponga en valor la experiencia y el trabajo que desarrollan los compañeros interinos".

En este sentido, dijo, la UGT aboga por que las pruebas de las oposiciones no sean eliminatorias, un sistema que estuvo en vigor de 2007 a 2010 y que "funcionó muy bien".

Loranca afirmó que el modelo de oposiciones español es "decimonónico" y explicó que las pruebas deben dejar de ser eliminatorias para que los opositores puedan acreditar todas sus competencias y habilidades en los diferentes exámenes y al final se realice una ponderación de nota.

Además, entre las propuestas que hace la UGT tanto al Gobierno español como al de Navarra, en sus respectivas competencias, está que se rebajen las horas lectivas, ya que, entre los docentes europeos, los españoles son los que más tiempo dedican a la atención directa a los alumnos.

Sobre las críticas a Skolae

Preguntada por la polémica suscitada por los programas de coeducación, como Skolae en Navarra, la sindicalista aseguró que las críticas a los mismos proceden "de la parte ultraconservadora del país".

Loranca, quien recordó que se está produciendo un repunte de actitudes machistas entre los adolescentes, confió en que este tipo de programas no estén "en peligro" tras las elecciones.

La responsable de enseñanza de la UGT de Navarra, María José Anaut, añadió que este tema ha creado "mucha fricción" en Navarra y pidió "un tratamiento sereno del tema". La educación afectivo-sexual se ha trabajado siempre en Navarra, destacó Anaut, quien manifestó que "al estar tan crispado el ambiente", se ha creado una polémica que hace un flaco favor al trabajo educativo".

Policía Foral designará por primera vez inspectores por oposición libre

La urgencia por cubrir vacantes motiva que a 9 plazas de promoción se sumen 5 de oposición

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

Policías Forales galardonados con motivo de su festividad, en febrero de 2018. CALLEJA

Dada la "urgente necesidad de cubrir las vacantes", la Policía Foral va a abrir la puerta por vez primera en su historia a que cinco inspectores del cuerpo sean designados mediante una oposición libre abierta a titulados mayores de 18 años. Otras nueve plazas, sí, se cubrirán mediante promoción interna por el procedimiento de concurso de ascenso de categoría, que se distribuyen en dos turnos: 6 plazas para integrantes de la Policía Foral de Navarra y otras 3 plazas en el turno de promoción abierto a integrantes de todas las Policías de Navarra (policías locales).

Que cinco plazas de inspector sean cubiertas por oposición libre es un hecho novedoso en Navarra, indicaban ayer fuentes sindicales, aunque esta es una posibilidad que se contempla en la normativa vigente. "Este acceso libre se emplea a veces en cuerpos grandes, como Policía Nacional o Guardia Civil, pero no en uno pequeño como Policía Foral, veremos como resulta". Para quienes deseen presentarse a la convocatoria del puesto de inspector de Policía Foral por oposición básicamente se les exige el requisito de ser mayores de edad, tener una titulación o grado -o estar en condiciones de obtenerla-, carnet de conducir de coches, así como poseer las condiciones físicas y psíquicas necesarias. Obviamente, en la fase de oposición deberán superar las pruebas teóricas, físicas y psicotécnicas que se detallan en la convocatoria que ayer publicó el Boletín Oficial de Navarra. El plazo de inscripción para dicho proceso selectivo se ha abierto hoy y se extenderá hasta el próximo 10 de junio. La primera fase de las pruebas está previsto que se desarrollen en octubre.

Se abre la convocatoria de 31 plazas de agente

• Desde hoy y hasta el próximo diez de junio se podrán inscribir los aspirantes; las pruebas se celebrarán el próximo mes de octubre

Desde hoy también se abre el plazo para inscribirse en la convocatoria de 31 plazas de agente de Policía Foral, plazo que se extenderá hasta el próximo 10 de junio. Estas 31 plazas forman parte de las 85 plazas de agente convocadas en la presente legislatura. A ellas hay que sumar 14 plazas de Cabo (2017) y las 14 de inspector que se han convocado también ahora. Además, en la OPE de 2018 se incluyeron 24 plazas de subinspector que se convocarán una vez finalice el proceso selectivo de acceso a inspector que se ha abierto hoy. Al igual que en el caso de las plazas de inspector, las pruebas de las plazas de agente tendrán lugar el próximo mes de octubre. Una de las novedades de esta convocatoria es que no se exige el requisito de carnet de moto para inscribirse.

Así serán las pruebas teóricas

La primera fase de la oposición de agentes constará de tres pruebas. La primera, de carácter teórico, consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de un máximo de 100 preguntas tipo test. Habrá un tiempo máximo de dos horas y cada pregunta tendrá cuatro alternativas de respuesta de las que sólo será válida una. Cada respuesta incorrecta penalizará una tercera parte del valor de una respuesta correcta. La puntuación máxima de esta primera prueba podrá alcanzar un máximo de 100 puntos y se calificará del siguiente modo: el bloque relativo a la Parte General, hasta 40 puntos; y el relativo a la Parte Especial, hasta 60 puntos. Quedarán eliminadas las personas aspirantes que no obtengan, al menos, la mitad de la puntuación asignada a cada uno de los dos bloques temáticos.

Pruebas física y psicotécnica

La segunda fase consiste en realizar ejercicios de pruebas físicas diversas: levantamiento de peso, dominio del medio acuático, agilidad, resistencia, fuerza-resistencia y coordinación. Como en anteriores oposiciones, se establecen diferentes requisitos en las pruebas para hombres y mujeres. En la prueba de levantamiento de peso, por ejemplo, los varones deben izar 38 kilos por 20 las mujeres. Las personas aspirantes, a requerimiento del Tribunal, tendrán obligación de someterse a control antidopaje durante la realización de las pruebas físicas o fuera de ellas, bien por orden de clasificación de alguna prueba o bien por azar.

Por último, se celebrarán las pruebas psicotécnicas para determinar del grado de adecuación a las exigencias del perfil profesiográfico del puesto de trabajo.

Además, los aspirantes que hayan superado estas fases de la oposición deberán pasar el reconocimiento de aptitud psicofísica que realizará el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, teniendo en cuenta el cuadro de exclusiones médicas que ha sido recientemente revisado parcialmente por Orden Foral 56/2019, de 25 de abril.

Salud

PROTESTA DE AFINA POR LA NUEVA GUÍA

AFINA (Asociación de Fibromialgia, Síndrome de Fatiga Crónica y Síndrome Químico Múltiple de Navarra) se concentró ayer frente al Instituto de la Seguridad Social en Pamplona para reclamar la retirada de una nueva guía de atención para estas enfermedades publicada por este organismo y que "niega estas enfermedades, ninguna a las personas afectadas y empeora más aún la atención médica", denuncia la entidad.

FRIDA lleva la celebración del Día Mundial a Tudela

DN
Pamplona

La asociación FRIDA (Asociación Navarra de Fibromialgia, Fatiga Crónica y Sensibilidad Química Múltiple) lleva este año a Tudela la celebración del Día Mundial de estas enfermedades con mesas informativas y actividades más lúdicas como un flashmove hoy y un concierto solidario mañana.

Además, FRIDA también se posiciona en contra de la guía de atención publicada por el Instituto de la Seguridad Social y que prevé repartir al personal de Atención Primaria y Valoración de la incapacidad para que sirva como documento de referencia.

Concapa critica que el Ayuntamiento de Barañain "discrimina" a la red concertada

Concapa denuncia que las bases de subvenciones del Ayuntamiento son "discriminatorias"

Europa Press. Pamplona

Concapa Cconfederación Católica de Padres de Familia) criticó ayer que el Ayuntamiento de Barañáin, gobernado por Bildu, "discrimina" a los alumnos de la localidad de la red concertada en la localidad.

En un comunicado, la confederación incicó que "las bases para las subvenciones de las asociaciones de padres y madres publicadas el pasado mes de abril por el Ayuntamiento de Barañáin presentan una clara novedad respecto a años previos al modificar el criterio de reparto económico; los supuestos que pasan a tener vigencia establecen una diferencia discriminatoria entre los colegios públicos y concertados de la zona".

Concapa Navarra habla de "trato discriminatorio" con esta convocatoria que "tiene como finalidad proporcionar ayuda económica a las apymas para ayudarles a programar y organizar actividades educativo-culturales, encaminadas a potenciar la dinámica escolar".

Un perjuicio "injustificado"

"Al baremar de forma desigual -prosigue la Confederación Concapa-, el Consistorio de Barañáin relega a un segundo lugar a todos aquellos alumnos que libremente escogen formar parte de la red educativa concertada de la localidad, que también presta un servicio público, proporcionando a sus actividades una financiación inferior y, por tanto, ocasionándoles un gravísimo perjuicio comparativo, irracional e injustificado", asegura.

A su juicio, "se pone de relevancia que el Ayuntamiento de este municipio, gobernado por Bildu, desprecia y considera a los niños matriculados en la red concertada como alumnos -y por tanto ciudadanos- de segunda clase". Concapa pide al Ayuntamiento de Barañáin "respeto y no discriminación".

Hoy, lista de la OPE docente con 6.088 admitidos

• El lunes se abre el plazo para la presentación de programaciones didácticas y los exámenes darán comienzo el 22 de junio

EFE Pamplona

El departamento de Educación hará pública hoy la lista definitiva de personas admitidas y excluidas en la oposición para el ingreso en el Cuerpo de Maestros, que, según avanza, estará integrada por 6.088 personas.

Por otra parte, el lunes comienza el plazo para la presentación de las programaciones didácticas, plazo que permanecerá abierto hasta el próximo 31 de mayo.

Las programaciones deberán ser presentadas, en papel y debidamente encuadernadas, preferentemente en el Registro del Departamento de Educación o en cualquier otra oficina de Registro del Gobierno de Navarra. Los exámenes darán comienzo el 22 de junio con la realización de la prueba teórica (desarrollo por escrito de un tema). Una vez que se hayan realizado todas las pruebas teóricas, durante la semana del 24 de junio se realizarán los casos prácticos.

PUBLIRREPORTAJE

Navarra Arena acogerá el II Salón de Antigüedades los próximos 11 y 12 mayo

La cita reunirá a más de 40 anticuarios y sacará a la venta más de 30.000 objetos

Serán los próximos días 11 y 12 de mayo del 2019 cuando Pamplona se convierta en un "*Viaje por el túnel del tiempo*". Con más de 40 anticuarios y almonedistas reunidos en un mismo espacio, el Pabellón Navarra Arena, para ofrecernos más de 30.000 objetos, a precios muy competitivos.

Piezas únicas de otras épocas, llenas de historia, recuerdos y contrastes se podrán encontrar en los 2 días que dura el "desembalaje". Muebles de siglos pasados, porcelanas y cerámicas, arte oriental, joyas isabelinas, telas de antaño, objetos de platería antigua, teléfonos, cámaras de fotos, y un sinfín de piezas de otras épocas y de coleccionismo, a unos precios inmejorables que, sin ninguna duda, harán de la visita un día de lo más provechoso. Todo ello, sin olvidarnos del diseño "*retro-vintage*" e industrial de los años 50 – 70, tendencias que cada vez más se imponen en la decoración actual y que también tendrán cabida en el II Salón de Antigüedades.

Al tratarse de un salón de **venta directa**, la visita no se convierte únicamente en una cita ineludible para los profesionales del sector, anticuarios, coleccionistas, y decoradores, sino que también los es para cualquier persona que quiera encontrar ese objeto exclusivo para su hogar o para realizar un regalo.

Coleccionistas, profesionales del sector, ecoradores, aficionados en general... Sin duda alguna, esta feria constituye un pasatiempo diferente y único para disfrutar en familia, con amigos o en solitario y una ocasión perfecta para aquellos que desean sumergirse en el interminable mundo de las antigüedades.....

El precio de la entrada para poder acceder al salón es de 4 € por persona. Si la entrada se adquiere de manera anticipada o con bono descuento, el precio será de 3 por persona. Los niños menores de 12 años acompañados entran gratis.

Programa

Durante todo el fin de semana la exposición mantendrá abierta sus puertas desde las 11.00h de la mañana hasta las 21.00h de la tarde el sábado y domingo.

Sorteo

El domingo 12 de mayo a las 17.00 h. se sortearán 200€ entre el público asistente para realizar compras en los stand de la muestra.

CEDIDA

Imagen del I Salón de Antigüedades.

CEDIDA

Cartel promocional del Salón.

Más información:

Telf. 656 48 09 68
administracion@curiosityantic.es
Tasaciones y compra-venta de antigüedades
Telf. 696 19 87 59
Esteban Giner

1,50 € Año XXVI Número 8.870 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Viernes, 10 de mayo de 2019

Diario de Noticias

25 años urte 1994·2019

EL MINISTERIO AVANZA A LA UPNA QUE PODRÁ IMPARTIR MEDICINA EL PRÓXIMO CURSO

● Solo restaría el **aval** del Gobierno de Navarra, que se ha mostrado partidario ● La UPNA está a tiempo de iniciar la **preinscripción en junio** ● El grado arrancaría con **60 plazas**

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 5**

De estudiante a rector

RAMÓN GONZALO COGE EL TIMÓN DE LA UPNA TRAS GANAR LAS ELECCIONES A Mª JOSÉ BERIÁIN // P4 Y 5

Ramón Gonzalo, junto a su antecesor, Alfonso Carlosena, y parte de su equipo, celebrando su victoria. *Foto: Javier Bergasa*

26-M

El viejo régimen político se concentra al inicio de la campaña

DESFILE DE LA GUARDIA CIVIL. Alberto Catalán, Javier Esparza, María Chivite, Sergio Sayas, Ana Beltrán, Miguel Sanz, Juan Cruz Alli, Jaime Ignacio del Burgo, Enrique Maya y José Ignacio Palacios, entre otros, asisten en primera fila al desfile de la Guardia Civil en el Bosquecillo con el que celebró en Pamplona su 175º aniversario. *Foto: Patxi Cascante.* **PÁGINA 12**

EL CIS MANTIENE ABIERTA LA EXPECTATIVA DE REEDITAR EL GOBIERNO DEL CAMBIO

● Vaticina, con la 'cocina' a favor de Navarra Suma y PSN, que la gobernabilidad navarra estará en un puño

● Los partidos se lanzan a la campaña electoral con los pronósticos del barómetro demoledores con el PP

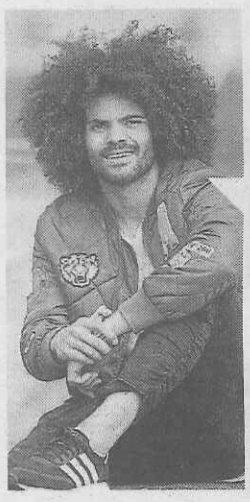
PÁGINAS 17 A 19

ESPARZA PASA DE ATACAR A CIUDADANOS EN 2015 A TRAER A LA ANTIFORAL ARRIMADAS

PÁGINA 20

EL CONSTITUCIONAL AVALA A PUIGDEMONT, COMÍN Y PONSATÍ COMO CANDIDATOS

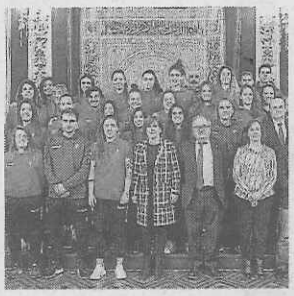
PÁGINAS 26 Y 27



ARIDANE HERNÁNDEZ
DEFENSA DE OSASUNA

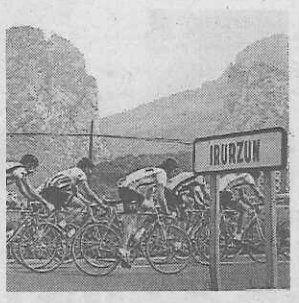
"Si subimos me haré algo en el pelo"

AFIRMA QUE "A VECES ME RELAJO DEMASIADO, PERO RECTIFICO A TIEMPO" // P54 Y 55



RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA DE OSASUNA FEMENINO

PÁGINAS 56 Y 57



40 AÑOS DEL REYNOLDS, LA SEMILLA DE UN EQUIPO DE ÉXITOS

PÁGINAS 66 Y 67

VIERNES 10 DE MAYO

BM aldea dago

-25% EN CARNICERÍA Y CHARCUTERÍA

El descuento se entregará EN UN VALE que se podrá canjear del 13 al 16 de mayo en una compra superior a 30€. PROMOCIÓN NO VÁLIDA EN LA TIENDA ONLINE.

Periódico + Happy bag by Lola Black: 5,45€

www.noticiasdenavarra.com

Sociedad

Varios profesores esperan a emitir el voto en la mesa del profesorado funcionario no doctor y docentes e investigadores sin vinculación permanente a la UPNA.

RAMÓN GONZALO, RECTOR DE LA UPNA CON EL 61% DE LOS VOTOS

Se impone con claridad entre el profesorado y PAS, mientras que el alumnado apoya a Mª José Beriáin ● El hasta ahora vicerrector de Investigación será el primer estudiante de la UPNA en liderar la institución

María Olazarán
Aitor Pita

PAMPLONA – El catedrático de Teoría de la Señal y Comunicaciones Ramón Gonzalo García (Logroño, 1972) se convirtió ayer en el primer estudiante de la Universidad Pública de Navarra en alcanzar el máximo puesto de esta institución académica. Este ingeniero y doctor en Telecomunicaciones se impuso a la catedrática María José Beriáin Apesteguía, obtuvo el 61,27% de los apoyos de la comunidad universitaria y en las próximas semanas será proclamado rector de la UPNA. El vencedor se impuso con claridad entre el sector del profesorado y del personal de administración y servicios (PAS) mientras que su rival recibió la confianza de los estudiantes.

La jornada fue intensa y muchos profesores y trabajadores acudieron pronto a ejercer su derecho. "Hemos abierto a las 11 horas y enseguida ha comenzado a llegar gente, y hemos estado hora y media sin parar. Ahora parece que llevamos media horita algo más tranquila", explicaron los integrantes de la mesa del PAS, sita en el aula 019 del Aulario donde para las 13 horas había votado ya prácticamente la mitad del censo.

También tuvieron una mañana animada en las mesas donde votaron los profesores, tanto funcionarios doctores como no doctores y contratados. "Los dos candidatos han cumplido pronto y también ha votado prácticamente casi todo el equipo del actual rector", señalaron desde la mesa del profesorado funcionario doctor. "Es un flujo constante", añadieron desde el aula colindante, donde podía votar el resto del profesorado funcionario (no doctor) y contratado.

VOTACIÓN POR SECTORES Según los datos provisionales del escrutinio público efectuado tras finalizar la votación, en la mesa del profesores doctores con vinculación permanente a la Universidad, al que corresponde el 59% en el peso total de la votación, el candidato más votado fue Ramón Gonzalo, con 202 votos. María José Beriáin obtuvo 117 votos. Además hubo 22 votos en blanco y 1 nulo. En este sector, cuyo censo es de 391 personas, participaron 342 profesores, lo que supone el 87,46%.

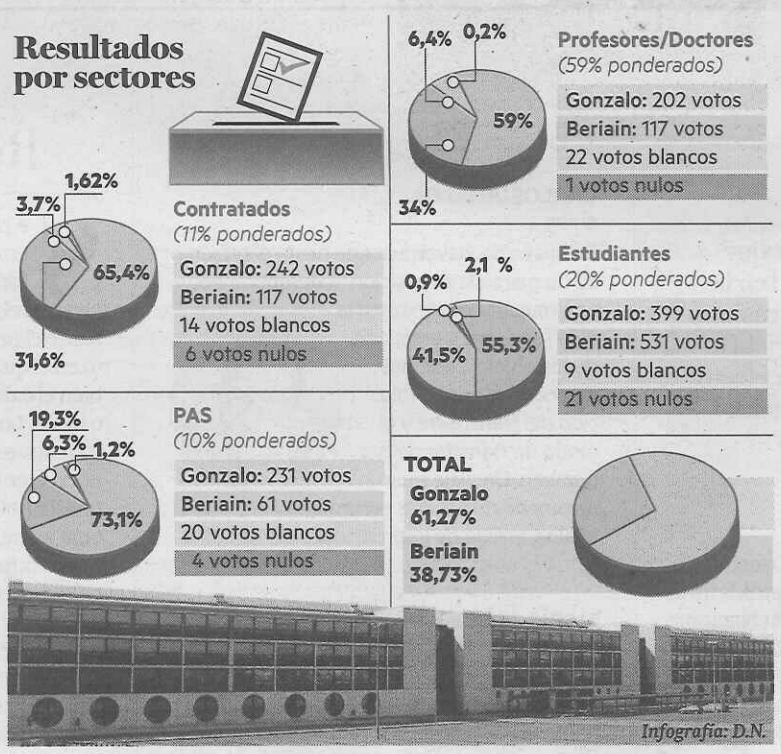
Por su parte, en la mesa de los profesores funcionarios no doctores y PDI sin vinculación permanente a la Universidad (cuyo censo es de 789 personas) que representan el 11% del voto total, el candidato Ramón Gonzalo recabó también más apoyos que su rival: 242 votos frente a los 117 votos de Beriáin. Cinco personas votaron en blanco y 6 votos fueron nulos. La participación en este sector fue del 46,8%, es decir, votaron 370 profesores.

En la mesa del personal de administración y servicios (PAS), al que corresponde el 10% en el peso total de la votación, la participación fue también amplia y alcanzó el 64,6% (316 personas de un censo de 489 personas). El ganador Gonzalo recibió 231 votos, la mayor diferencia con respecto a la otra candidata que obtuvo 61 votos. Hubo además 20 votos en blanco y 4 nulos.

En el único sector en el que ganó Beriáin fue en las mesas de Estudiantes. Con un censo de 8.764, aportan el 20% del voto en dicha ponderación, se acercaron a las urnas un total de 960 alumnos y alumnas (10,95%). La candidata obtuvo 531 votos mientras que Ramón Gonzalo recabó 399 votos. En el escrutinio se contabilizaron 9 votos en blanco y 21 nulos.

PARTICIPACIÓN VARIABLE En los comicios celebrados, los séptimos de la historia de la UPNA, la participación rozó el 20% (votaron 1.988 de las 10.433 personas que estaban llamadas a las urnas). Ahora bien la implicación fue muy distinta según los distintos estamentos, mayoritaria entre el profesorado doctor y el PAS y más floja entre el alumnado y el profesorado no doctor y el personal docente e investigador contratado.

Tres de cada cuatro trabajadores del PAS dieron su respaldo al candidato ganador, que también recibió el 65% del apoyo del profesorado funcionario no doctor y contratado y casi el 60% del profesorado funcionario doctor. En Estudiantes, la contienda estuvo más reñida y Beriáin logró el 55% de los apoyos frente al 41% de Gonzalo. ●



"Quiero una Universidad centrada en las personas; prometo trabajo y honestidad"

Ingeniero en Telecomunicación, Gonzalo agradeció el apoyo recibido y afirmó que llega con "ideas nuevas y mucha ilusión"

Ramón Gonzalo conversa antes de emitir su voto. *Foto: J.Bergasa/A.Pita*

PAMPLONA – Acompañado por familia y compañeros, el recién elegido rector de la UPNA Ramón Gonzalo era ayer por la tarde un hombre feliz. Los integrantes de su Universidad, en la que estudió Ingeniería en Telecomunicación, donde se formó y ejerció como docente y de la que, en la actualidad, es vicerrector de Investigación, le había dado un amplio respaldo y estaba agradecido. "Siento que he tenido un buen apoyo y estoy muy contento. Quiero agradecer a la comunidad universitaria el apoyo brindado y a María José Beriáin por haberse presentado. Es un proceso costoso y tener gente que quiera presentarse es digno de mérito", afirmó Gonzalo.

La historia se repite y como ya ocurrió con Julio Lafuente y Alfonso Carlosena, el actual vicerrector de Investigación será el encargado de liderar la UPNA durante los próximos cuatro años. "No quiero que se me vea como continuista. He presentado un proyecto con ideas nuevas, tengo mucha ilusión y muchas ganas, y creo que la gente me ha votado porque les ha gustado mi programa", aseguró el flamante rector, quien no quiso adelantar ningún nombre de su futuro equipo. Ni siquiera avanzó si repetirá alguien del actual. "Quería esperar a ver qué pasaba hoy. Ahora tenemos un mes de tiempo y aunque tengo algunas personas en la cabeza luego me tienen que decir que sí", bromeó este ingeniero, que reconoció que había pasado buena parte de la jornada electoral trabajando. "A las 10 he tenido un evento, después he ido a votar y por la tarde, de cuatro a seis , he tenido una reunión del instituto de investigación sanitaria (Idisna)", reconoció este catedrático.

> "Vamos a consolidar a la UPNA y que sea referente en el desarrollo social y económico Navarra"
>
> **RAMÓN GONZALO**
> Nuevo rector de la UPNA

Una vez conocido el resultado que le convierte en el séptimo rector de la UPNA, el profesor Ramón Gonzalo prometió a la comunidad universitaria "mucha capacidad de trabajo, responsabilidad, honestidad e independencia" y añadió que "quiero una universidad centrada en las personas". Tras afirmar que el hecho de que un egresado de la UPNA llegue a rector es "un signo de madurez" de la institución, este ingeniero reconoció que ahora toca pensar en el futuro. "Es una universidad a la que quiero mucho y a la que tengo mucho cariño. Vamos a empezar a trabajar fuerte por construir el futuro, por consolidar a la universidad y por convertirnos en referente en el desarrollo económico y social de Navarra", concluyó Gonzalo. – *M. Olazarán*

"Agradezco el apoyo recibido y lamento que mi proyecto no se vaya a desarrollar"

La catedrática Mª José Beriáin felicita a Gonzalo y asegura que seguirá trabajando por la UPNA como hasta ahora

María José Beriáin. *Foto: J.B./A.P.*

PAMPLONA – "Misión cumplida. He hecho lo que tenía que hacer y asumo la decisión que ha tomado la comunidad universitaria, que ha elegido mayoritariamente otro modelo de universidad". Con estas palabras, la catedrática María José Beriáin valoró ayer lo acontecido durante la jornada electoral en el campus. "No tengo mucho más que decir. Seguiré trabajando como hasta ahora por la Universidad Pública de Navarra", añadió la profesora.

Asimismo, esta profesora envió un comunicado de prensa en el que agradeció a la comunidad universitaria su participación en esta jornada "tan importante para elegir el proyecto de Universidad para los próximos años". Beriáin lamentó que su proyecto de Universidad "no se vaya a llevar a cabo" y agradeció el apoyo a todos los miembros de la comunidad universitaria que la han votado.

Asimismo, la catedrática y directora del Instituto de Innovación y Sostenibilidad en la Cadena Agroalimentaria (IS-FOOD) felicitó al ganador Ramón Gonzalo por su victoria en las elecciones y le deseó que "desarrolle la mejor labor posible para construir una Universidad Pública de Navarra preparada para asumir los retos de futuro". – *M. Olazarán*

El Ministerio avanza a la UPNA que podrá iniciar Medicina en septiembre

El Consejo de Universidades comunicó ayer a la Universidad que podrá impartir el nuevo grado en 2019-20

PAMPLONA – La Universidad Pública de Navarra ofertará el grado de Medicina el próximo septiembre. El Consejo de Universidades, órgano dependiente del Ministerio de Innovación, Universidades y Ciencia, adelantó ayer a la institución académica que la titulación tiene ya el visto bueno de la Agencia Nacional de la Evaluación y Acreditación (ANECA) y podrá implantarse en el campus el próximo curso. Una vez recibido el beneplácito del Ministerio, el último paso que le queda a la Universidad es recibir el respaldo del Gobierno de Navarra, algo que nadie duda que obtendrá ya que el Ejecutivo foral siempre se ha mostrado partidario de su implantación.

El equipo del actual rector Alfonso Carlosena siempre ha trabajado con la premisa de ofertar este grado, de alta demanda en la Comunidad Foral y una reivindicación histórica de buena parte de la sociedad navarra. De hecho, recientemente, señaló que si la noticia llegaba durante el mes de mayo la UPNA "estaría a tiempo de ponerlo en marcha" ya que el plazo de preinscripción comienza a mediados de junio. Y así ha sido. El visto bueno ha llegado a tiempo para que la UPNA pueda incorporar el grado de Medicina a su oferta académica el próximo curso.

FORTALECER LA OFERTA Entre el presente curso y el que viene, la Universidad Pública de Navarra va a ampliar de forma notable su mapa de titulaciones. Y es que el pasado mes de septiembre comenzaron los grados de Ciencias, Ciencias de Datos, Biotecnología, Ingeniería Biomédica y el próximo septiembre se incorporarán Psicología, Historia y Patrimonio y Medicina.

La UPNA ofrecerá 60 plazas y su idea es que, durante los dos primeros cursos, comience en las instalaciones del campus sanitario, sita en la avenida Barañáin y ya el tercer curso impartirlo en el nuevo edificio previsto en la zona del Complejo Hospitalario junto al centro de investigación Navarrabiomed.

Tal y como explica la UPNA en su página web, donde se ofrece información detallada del grado, la nueva carrera tendrá una duración de seis cursos académicos y contará con 360 grados ECTS. El grado de Medicina, señalan desde la Universidad, permite ejercer una profesión de futuro que "trata de mejorar las condiciones de salud de la población, con un avance tecnológico imparable en los últimos años y con una gran proyección tanto en el ámbito asistencial como en la investigación". – *M. Olazarán*

EN CORTO

- **Un grado con 60 plazas y 360 créditos ECTS.** El nuevo grado de Medicina diseñado por la UPNA consta de 360 créditos ECTS que se impartirán durante seis cursos académicos. La previsión de la Universidad es comenzar con 60 plazas.
- **Reforzar el campus sanitario.** El nuevo grado comenzará a impartirse en el actual edificio de Enfermería, en el campus sanitario, pero la previsión es que para el tercer curso ya esté construido un nuevo edificio que se levantará al lado del de Navarrabiomed, un centro de investigación mixto del Gobierno y la UPNA.

Decenas de personas se concentraron ayer frente al Instituto de la Seguridad Social. *Foto: Patxi Cascante*

Piden la retirada de una guía por "ningunear" a la fibromialgia

La asociación Frida celebrará el fin de semana en Tudela el Día de la Fibromialgia con diversas actividades

PAMPLONA – La Asociación de Fibromialgia, Síndrome de Fatiga Crónica y Síndrome Químico Múltiple de Navarra (AFINA) se concentró ayer frente al Instituto de la Seguridad Social en Pamplona para reclamar la retirada de una nueva guía porque "niega estas enfermedades, ningunea a las personas afectadas y empeora más aún la atención médica".

Al respecto, subrayaron en un comunicado que la fibromialgia es una enfermedad crónica e incapacitante caracterizada por un dolor crónico en el aparato locomotor. Al igual que el síndrome de fatiga crónica, un cansancio físico y mental que no cesa con el reposo.

DÍA DE LA FIBROMIALGIA EN TUDELA

Asimismo, la Asociación Navarra de Fibromialgia, Fatiga Crónica y Sensibilidad Química Múltiple (Frida) celebrará el próximo fin de semana en Tudela el día mundial de esta enfermedad con mesas informativas y actividades más lúdicas como un concierto solidario con el objetivo de sensibilizar a la sociedad. – *D.N.*

Jornadas sobre el sobrepeso y el dolor infantil

PEDIATRÍA. Dar respuesta a cuestiones habituales sobre alimentación en Pediatría y ofrecer herramientas para mejorar la prevención y el tratamiento del exceso de peso infantil fueron los objetivos de la primera sesión de las 21ª Jornadas de Pediatría de Atención Primaria, que se inauguraron ayer en el Colegio de Médicos de Navarra. En este primer día, Manuela Sánchez, tesorera de la Asociación Navarra de Pediatría, advirtió sobre el alto porcentaje de población y, en especial, de niños que presentan sobrepeso u obesidad. *Foto: Unai Beroiz*

EXPERTOS EN DAÑ CONSTATAN LOS A PERSONALIZADA

● Adacen organizó ayer, por su 25º aniversario, unas jornadas que abordaron la prevención y rehabilitación de las personas con daño cerebral adquirido

Joana Lizarraga
Patxi Cascante

PAMPLONA – Con motivo de la celebración de su 25º aniversario, la asociación de daño cerebral Adacen organizó una jornada sobre *Medicina personalizada, de la prevención a la rehabilitación en Daño Cerebral* que se extendió durante la mañana de ayer. Una decena de expertos procedentes de diferentes hospitales y centros de investigación estatales y de Europa expusieron ante el centenar de personas asistentes los últimos avances médicos en la prevención, tratamiento y rehabilitación tras el Daño Cerebral Adquirido (DCA).

Durante las jornadas explicaron que estos avances, "un hito en la historia de la medicina", se están produciendo "gracias al trabajo conjunto de la medicina, el big data, la ingeniería, la robótica y la atención social tanto a las personas afectadas como a las familias, en lo que se ha dado en llamar Medicina Personalizada".

Asimismo, el Consejero de Salud del Gobierno foral, Fernando Domínguez, acudió a las jornadas como encargado de su apertura ante la presencia de diversos representantes de partidos políticos y entidades sociales. Así, Domínguez se dirigió a los miembros

LAS PONENCIAS

- **'Neuroreparación tras el Ictus'.** De Anna Rossel, jefa de investigación en enfermedades neurovasculares del hospital Valle d'Hebron.
- **'Oportunidades de la genética'.** Participaron Israel Fernández, jefa de investigación en enfermedades neurovasculares del hospital Vall d'Hebron; Enrique Santamaría, investigador de Navarrabiomed; y Alfonso Buil, investigador del Instituto de Biología Psiquiátrica en Dinamarca.
- **'Neurorrehabilitación robótica'.** De José Luis Pons, responsable del grupo de Neurorrehabilitación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.
- **'La necesidad de rehabilitación'.** Participaron Santiago Martínez, jefe de Rehabilitación Neurológica en Ubarmin y Cristina Vera, terapeuta ocupacional de Adacen.
- **'Discapacidad e impacto sociosanitario'.** De Pablo Irimia, vocal de la Sociedad Española de Neurología.
- **'Afrontar el DCA'.** Intervinieron Yolanda Martínez, fundadora de Atece; María Jesús Ruiz, neuropsicóloga de Adacen; y Maite Ciriza, esposa de una persona afectada.

JOSÉ LUIS PONS ROVIRA
DOCTOR EN ROBÓTICA

"La tendencia es personalizar el robot al paciente"

PAMPLONA – Dentro de las jornadas organizadas ayer por Adacen respecto a la medicina personalizada en el campo del Daño Cerebral Adquirido (DCA), José Luis Pons Rovira, responsable del grupo de Neurorrehabilitación del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y desarrollador del primer exoesqueleto europeo, subrayó las posibilidades de la neurorrehabilitación robótica.

¿Qué son los exoesqueletos y las neuroprótesis?

–El exoesqueleto es un robot que sigue la misma forma de la anatomía humana y se puede poner en paralelo, por ejemplo, con una pierna para así estimular sus movimientos. Por otro lado, la neuroprótesis es un sistema que, en lugar de estar fundamentado en robótica para mover, se fundamenta en la estimulación eléc-

ÑO CEREBRAL ADQUIRIDO AVANCES DE LA MEDICINA EN PAMPLONA

El consejero Domínguez, junto a José Luis Herrera y Francisco Fernández, presidente y gerente de Adacen.

de Adacen y subrayó su aportación y su "punto de vista que va más allá de la atención sanitaria; trasladáis sensaciones, preocupaciones, sentimientos y la angustia de las personas afectadas y de sus familiares. También destacó que, "por mucho que los profesionales sanitarios nos esforcemos, no es posible llegar siempre al interior de cada paciente y ahí es donde se hace inestimable vuestra ayuda".

Por su parte, el presidente de Adacen, José Luis Herrera, repasó los principales hitos de la entidad en sus 25 años de recorrido y reconoció que Adacen nació para que "nuestros seres queridos tuvieran una atención directa y tratamientos de rehabilitación específicos y personalizados. Un lugar en la sociedad en el que fueran importantes. Hoy podemos decir orgullosos que estamos a la vanguardia en los tratamientos de rehabilitación para secuelas del daño cerebral". Para concluir, apuntó que el reto actual es responder al envejecimiento desarrollando nuevos modelos de atención que mejoren la calidad de vida de las personas mayores y/o con discapacidad. ●

José Luis Pons Rovira.

"Los exoesqueletos cumplen la función de recuperación del movimiento o, en caso de haberlo perdido por completo, como sustitución"

trica de los músculos, aunque el efecto es el mismo en los dos casos.

¿Cuál es la aplicación real de esta tecnología?

–Cualquiera de los trastornos neurológicos, en general, provocan trastornos del movimiento. Con estos avances podemos usar el exoesqueletos para entrenar a los pacientes y que estos recuperen así su capacidad de movimiento o, en el caso de que tengan una lesión medular completa, la tecnología puede asistirlos para sustituir esa función del movimiento.

¿Estos dispositivos están estandarizados o se trabaja desde la personalización?

–Todavía estamos en una etapa incipiente en el uso de la tecnología y se está intentando desarrollar dispositivos que sirvan para todo el mundo, pero la tendencia es personalizar el robot al paciente.

¿En qué punto se encuentra la comercialización de esta tecnología?

–Actualmente, en Europa, hay cinco exoesqueletos para el miembro inferior certificados: tres en Estados Unidos, uno en Israel y el que hemos cedido a Adacen.

¿Qué beneficios tienen estos dispositivos en un centro como Adacen?

–En Adacen pueden utilizar el exoesqueleto en los protocolos de entrenamiento de sus pacientes. Eso asegura una mejora funcional, lo que falta es perfilar bien al paciente para saber como utilizar el robot y como combinarlo con otras intervenciones.

¿A qué otros retos se enfrenta esta tecnología en el ámbito clínico?

–Otro de los retos es hacer que esta tecnología se integre mejor en el cuerpo humano. Hemos pasado de los exoesqueletos, algo pesado e incómodo, a unos implantes imperceptibles en los últimos 20 años. Otro de los retos más inmediatos es tener buenas interfaces capaces de identificar qué quiere hacer el cerebro de forma natural, y que el dispositivo te ayude como quieras. – *J. Lizarraga*

El SMN afirma que Navarra camina "hacia el desierto médico"

Destaca que el primer MIR que ha elegido la Comunidad Foral para su especialidad es el nº 143

PAMPLONA – El Sindicato Médico de Navarra (SMN) afirmó que la Comunidad Foral camina "hacia el desierto médico" por los malos sueldos y posibilidades de investigación que ofrece a los MIR (Médicos Internos Residentes) y las "paupérrimas" ofertas laborales posteriores.

El SMN señaló que estos días los MIR eligen destino para especializarse y la mayoría decidirá escoger el mejor sitio posible donde aprender. "En los primeros dos días de elección de MIR se han asignado 1.394 de las 6.797 plazas disponibles" y "el primer MIR que ha elegido Navarra para su especialidad ha sido el número 143", solo por delante de Castilla La Mancha, Extremadura y La Rioja, que tienen los números más altos (174, 348 y 583, respectivamente), dijo el sindicato. – *Efe*

Espacio informativo sobre enfermedades reumáticas

PAMPLONA – Con motivo del Día Mundial del Lupus, que se celebra hoy, la Fundación Española de Reumatología organiza, con la colaboración de la Sociedad Navarra de Reumatología (Sonare), la Federación Española de Lupus y Adeluna (Asociación de Lupus de Navarra), Reumasalud 2019 en el Mercado de Santo Domingo de Pamplona hoy de 17.00 a 20.00 horas y mañana de 9.00 a 14.00. Reumatólogos informarán de las enfermedades reumáticas, que afectan a 163.500 navarros. – *D.N.*

Civican acoge la celebración del Día del Trabajo Social

COLEGIO – El Colegio Oficial de Trabajo Social de Navarra celebra hoy a las 18.00 horas en Civican el Día Internacional del Trabajo Social bajo el lema *promoviendo las relaciones humanas*. Para ello, contarán con Teresa Rosell y reconocerán a "aquellas compañeras que se han jubilado y que con su trabajo han ido desarrollando y avanzando en nuestro quehacer profesional", indicó el Colegio. – *D.N.*

Cocaína, dinero y otros efectos intervenidos en la operación policial.

6 detenidos y desmantelado un punto de venta de cocaína en el barrio pamplonés de San Jorge

Prisión para 4 arrestados por la Policía Municipal, que intervino un kilo de droga

Jesús Morales

PAMPLONA – La Policía Municipal de Pamplona ha detenido esta semana a seis personas –dos varones y cuatro mujeres– y ha desmantelado un importante punto de venta de cocaína en el barrio de San Jorge, donde además ha sido intervenido casi un kilogramo de esta droga. Cuatro de los detenidos ya han ingresado en prisión provisional investigados por un supuesto delito contra la salud pública y pertenencia a grupo criminal.

Las investigaciones comenzaron hace aproximadamente dos meses, cuando miembros de Grupo de Investigación de la Policía Municipal de Pamplona recibieron información acerca del tráfico de cocaína en el barrio de San Jorge. Como consecuencia de ello, se inició un dispositivo de vigilancia e investigaciones centradas en dos viviendas situadas en la citada zona de la capital navarra.

En las investigaciones se constató que cada una de las dos viviendas investigadas tenía un papel distinto, informó ayer la Policía Municipal. Así, mientras que una se utilizaba para la venta de la droga, la otra era utilizada como almacén y lugar de recepción de la sustancia.

Agentes del Grupo de Investigación de la Brigada de Policía Judicial, apoyado por miembros del Área de Proximidad y Prevención de la Policía Municipal, procedieron el pasado lunes, 6 de mayo, a la detención de seis personas, dos varones y cuatro mujeres, por su supuesta implicación en los hechos que estaban siendo investigados.

En la operación llevada a cabo en dos viviendas del barrio de San Jorge, los miembros del Grupo de Investigación encontraron un kilogramo de cocaína y varias dosis de hachís y marihuana, papel moneda de diversos países y útiles para el pesaje y la preparación de dosis de la droga intervenida. Tras ser puestos a disposición judicial, el titular del Juzgado de Instrucción número 2 de Pamplona decretó el ingreso en prisión de cuatro de los seis detenidos, dos hombres y dos mujeres, concluyó la Policía Municipal. ●

Convocadas 45 plazas para Policía Foral, 31 de agente y 14 de inspector

Como novedad, no se exigirá como requisito disponer del carné de motos para poder inscribirse en la convocatoria

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra ha convocado 45 plazas para Policía Foral, 31 de agente mediante provisión por oposición y 14 de inspector o inspectora a través de acceso por los procedimientos de promoción y, por vez primera, oposición. Ambas convocatorias, aprobadas por resoluciones de la directora general de Función Pública de 29 de abril, fueron publicadas ayer en el Boletín Oficial de Navarra.

Estas 45 plazas de régimen funcionarial (31 de agente de nivel C y 14 de inspectora o inspector de nivel B) fueron incluidas en la oferta parcial de empleo público del ámbito de Administración Núcleo aprobada por Decreto Foral 102/2018, de 12 de diciembre, correspondiente al año 2018. Las 45 plazas ahora convocadas forman parte de las 137 incluidas en Ofertas Públicas de Empleo en Policía Foral, de las que ya se han convocado 113, en concreto 85 de agente (37 correspondientes a la OPE 2016, 17 de la OPE 2017 y las 31 de la OPE 2018 convocadas ahora), 14 de cabo de la OPE 2017 convocadas ese mismo año y las 14 de inspector o inspectora de la OPE 2018 convocadas hoy. Además, en la OPE de 2018 se incluyeron 24 plazas de subinspector o subinspectora que se convocarán una vez finalice el proceso selectivo de acceso a inspector o inspectora que se abrió ayer.

LA INSCRIPCIÓN, DESDE HOY La inscripción puede hacerse a partir de hoy viernes y hasta el próximo día 10 de junio y las pruebas selectivas comenzarán en octubre. La primera fase de la oposición de agentes constará de tres pruebas: una teórica, otra de pruebas físicas y la tercera, de psicotécnicas.

Las personas aspirantes a plazas con requisito de euskera, con nivel de conocimiento C1 o nivel B2, podrán acreditar el nivel lingüístico por titulación o tras solicitar y aprobar la correspondiente prueba de conocimiento que realizará Euskarabidea. Como novedad, en esta ocasión no se solicita el requisito de carné de motos.

Además, los aspirantes que hayan superado la primera fase de la oposición deberán pasar el reconocimiento de aptitud psicofísica que realizará el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, teniendo en cuenta el cuadro de exclusiones médicas que ha sido recientemente revisado parcialmente.

Una vez superada esta primera fase, se procederá a la elección de las plazas y por último quienes hayan obtenido las mejores calificaciones y reúnan todos los requisitos tendrán que superar un curso de formación básica de ingreso que será impartido por la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra (ESEN).

El acceso a las 14 plazas vacantes para inspector o inspectora será en 9 casos mediante promoción por el procedimiento del concurso de ascenso de categoría y en 5 plazas mediante oposición, algo novedoso respecto a anteriores convocatorias en las que no se permitía el acceso libre. Las 9 plazas del concurso se distribuirán, a su vez, en dos turnos: 6 plazas en turno de promoción interna para integrantes de Policía Foral y 3 en turno de promoción abierta a integrantes de todas las Policías de Navarra.

El procedimiento de promoción de ascenso incluirá una prueba teórico-práctica, una prueba psicotécnica y una valoración de méritos, en la que se tendrá en cuenta la valoración del euskera en función de la zona de adscripción de las vacantes. Por su parte, el ingreso por oposición incluirá pruebas de conocimiento, físicas y psicotécnicas, y las personas aprobadas deberán pasar igualmente un reconocimiento de aptitud psicofísica y un curso. – *D.N.*

Alertan de una nueva ola de hurtos mediante el método del abrazo en Pamplona

En los últimos días se han registrado denuncias por hechos ocurridos en los barrios de San Juan, Milagrosa y Rochapea

PAMPLONA – La Policía Nacional alertó ayer de una nueva oleada de hurtos mediante el método del abrazo, tras los robos registrados en los últimos días en los barrios de San Juan, Milagrosa y Rochapea.

Las víctimas, explicó la Policía Nacional en un comunicado, son personas mayores que son abordadas en la calle o en los portales de sus domicilios por mujeres que, con diversas excusas, entablan conversación y en un momento de descuido les abrazan para despedirse y les roban joyas como cadenas o colgantes.

Por ello, la Policía Nacional alerta sobre este método empleado generalmente por chicas jóvenes y recomienda a las personas mayores y a sus familiares que desconfíen de desconocidos que muestren al acercarse un comportamiento poco habitual. Asimismo, insiste en la importancia de no hacer ostentación de joyas u objetos de valor. – *D.N.*

Economía

Intengrantes del Comité de Dirección de la S3, que se han reunido esta semana. *Foto: D.N.*

NAVARRA REDUCE LA TASA DE PARO DE PERSONAS QUE SUMAN DOS AÑOS SIN TRABAJO AL 2,1%

El Gobierno había fijado llegar a la tasa del 2,5% en 2020 y la ha mejorado un año antes ● 6.600 desocupados se encuentran en esta situación ● El Comité de Dirección de la S3 se reúne

Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA – Navarra ha reducido la tasa de paro de personas que llevan más de dos años sin trabajo en tres puntos desde 2015, hasta llegar al 2,1% actual, según se desprende del Cuadro de Mando que maneja Sodena sobre los indicadores de prosperidad de la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el nuevo modelo de desarrollo económico para la Comunidad. Navarra se había fijado llegar a una tasa de paro del 2,5% entre los parados de larga duración en 2020, así que este objetivo lo ha alcanzado un año antes de lo previsto. A pesar de ello, en números absolutos, todavía 6.600 personas suman más de dos ejercicios sin encontrar una ocupación.

El Comité de Dirección de la S3 conoció este indicador en el informe presentado por Sodena con los datos correspondientes a la evolución en 2018 de los retos de la S3 y del Cuadro de Mando con los objetivos generales e intermedios, así como los presupuestos asignados para el presente ejercicio a cada reto estratégico. Sodena evalúa 26 indicadores distribuidos en calidad de vida, sostenibilidad, prosperidad, educación y empleabilidad, I+D+i, desarrollo empresarial, infraestructuras y administración pública. De todos ellos, entre mayo de 2018 y de 2019, algunos de ellos han mejorado, otros han tenido una tendencia negativa respecto al informe del año pasado y otros no han variado.

De esta forma, la tasa de riesgo de pobreza ha pasado del 9% al 8,3%; crece la inserción laboral de personal de FP del 81% al 83%; aumenta la inversión en I+D+i del 1,62% al 1,73%; las exportaciones aumentan, al pasar de los 8.159 a los 9.095 millones; la financiación de empresas de la S3 ha crecido de 29,3 millones a los 38,6 millones, y el número de empresas participadas aumenta de 60 a 70; también mejora el esfuerzo de dinero público en I+D+i del 1,7% al 1,73%; y Navarra atrajo 16,2 millones de fondos europeos –menos cantidad que un ejercicio antes– pero supera el objetivo de 15 millones marcados para 2020.

Los indicadores que han retrocedido son el de la distribución de riqueza, que del 31,61 en el informe de 2018 ha pasado al 28,10 en el de este año; el consumo energético en miles de TEP ha crecido de 1.837 a 2.008; la reducción de emisiones ha empeorado de -19,3% a -16,1%; el abandono educativo crece una décima del 11,3% al 11,4% y la contribución de las energías renovables en el consumo energético final retrocede del 23,1% al 22,2%. La productividad laboral prácticamente se ha quedado igual, con más de 66.000 euros por trabajador. Además, otros indicadores han registrado las mismas cifras, como los titulados superiores, el personal de ciencia y tecnología, el número de patentes, la tasa de empleo, el porcentaje de población con cobertura de 100 Mbps o más; el porcentaje de residuos sobre el año 2010 y el porcentaje de mercancías transportadas por ferrocarril sobre el total de transporte.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, presidió este encuentro, que reúne a representantes del Gobierno de Navarra, universidades, centros tecnológicos y organizaciones empresariales y sindicales, dentro de la rutina habitual de monitorización de la S3. ●

INDICADORES PARA MEJORAR

CALIDAD DE VIDA

● **Distribución de la riqueza (índice de Gini).** Punto de partida 2015: 30,75. Dato actual: 28,10. Objetivo 2020: 30.
● **Tasa de riesgo de pobreza (% población en riesgo de pobreza).** Punto de partida 2015: 9,6%. Dato actual: 8,3%. Objetivo 2020: 7%.

SOSTENIBILIDAD

● **Eficiencia energética (consumo energético final en miles de TEP).** Punto de partida 2015: 1.849. Dato actual: 2.008. Objetivo 2020: 1.700.
● **Reducción de emisiones GEI (reducción de emisiones totales de GEI sobre niveles de 2005).** Punto de partida 2015: -19,3%. Dato actual: -16,1%. Objetivo 2020: -20%.

PROSPERIDAD

● **PIB per cápita (porcentaje sobre la media europea, PIB en PPS. UE28=100%).** Punto de partida 2015: 112%. Dato actual: 113%. Objetivo 2020: 120%.
● **Desempleo de larga duración (% población activa que busca empleo desde hace más de dos años).** Punto de partida 2015: 5,1%. Dato actual: 2,1%. Objetivo 2020: 2,5%.

EDUCACIÓN-EMPLEO

● **Sistema educativo (puntos PISA).** Punto de partida 2015: 515. Dato actual: 515. Objetivo 2020: 520.
● **Titulados superiores (% población entre 25 y 64 años con formación superior).** Punto de partida 2015: 42,3%. Dato actual: 45,5%. Objetivo 2020: 45%.
● **Abandono educativo (% población entre 18 y 24 años que abandona los estudios).** Punto de partida 2015: 10,8%. Dato actual: 11,4%. Objetivo 2020: 10%.
● **FP e inserción laboral (número egresados de FP y % de inserción laboral).** Punto de partida 2015: 2.577 (75%). Dato actual: 2.722 (83%). Objetivo 2020: 3.000 (80%).

I+D+I

● **Inversión en I+D+i.** Punto de partida 2015: 1,64%. Dato actual: 1,73%. Objetivo 2020: 2,2%.
● **Personas de ciencia y tecnología (% población activa con titulación superior y trabajando en este sector).** Punto de partida 2015: 22,1%. Dato actual: 23,8%. Objetivo 2020: 24%.
● **Patentes (solicitudes por 100.000 habitantes).** Punto de partida 2015: 15,1. Dato actual: 15,5. Objetivo 2020: 25.
● **Regional Innovation Scoreboard.** Punto de partida 2015: Moderate. Dato actual: Moderate+. Objetivo 2020: Strong.

DESARROLLO EMPRESARIAL

● **Tamaño empresarial.** Punto de partida 2015: 403. Dato actual: 421. Objetivo 2020: 500. (Número de empresas de más de 50 empleados).
● **Productividad laboral (euros/trabajador).** Punto de partida 2015: 65.014. Dato actual: 66.047. Objetivo 2020: 68.000.
● **Exportaciones.** Punto de partida 2015: 8.540 millones. Dato actual: 9.095 millones. Objetivo 2020: 9.500 millones.
● **Tasa de empleo (% entre 20 y 64 años).** Punto de partida 2015: 68,5%. Dato actual: 72,1%. Objetivo 2020: 74%.

INFRAESTRUCTURAS

● **Energías renovables (% contribución de las energías renovables en el consumo energético final).** Punto de partida 2015: 24,5%. Dato actual: 22,2%. Objetivo 2020: 23%.
● **Banda ancha ultrarrápida (% población con cobertura 100 Mbps o más).** Punto de partida 2015: 68,5%. Dato actual: 78,5%. Objetivo 2020: 74%.
● **Residuos (% reducción de residuos sobre 2010).** Punto de partida 2015: 6,4%. Dato actual: 6,4%. Objetivo 2020: 10%.
● **Modalidad de transporte (% mercancías transportadas por ferrocarril sobre el total de transporte).** Punto de partida 2015: 1,2%. Dato actual: 1,2%. Objetivo 2020: 1,1%.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

● **Financiación de empresas S3 (millones de euros invertidos y número de participadas de Sodena).** Punto de partida 2015: 7,2 millones (50). Dato actual: 38,6 millones (70). Objetivo 2020: 14,2 millones (70).
● **Gasto público en I+D+i (% presupuesto público destinado a I+D+i).** Punto de partida 2015: 1,19%. Dato actual: 1,73%. Objetivo 2020: 1,80%.
● **Solvencia financiera.** Punto de partida 2015: 2. Dato actual: 2. Objetivo 2020: 2.
● **Atracción de fondos europeos (millones de euros del programa europeo de investigación e innovación H2020).** Punto de partida 2015: 8,3. Dato actual: 16,2. Objetivo 2020: 15.

Un estudio analiza si en Navarra se puede almacenar energía eléctrica a gran escala

El Gobierno foral, Iberdrola y Siemens Gamesa rubrican un acuerdo para elaborar este informe

(Izda-dcha) Antonio de la Torre, Manu Ayerdi y Julio Castro. *Foto: Oskar Montero*

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra, Iberdrola Renovables Energía y Siemens Gamesa Renewable Energy firmaron ayer un acuerdo de intenciones para estudiar la viabilidad de la tecnología de almacenamiento térmico de energía eléctrica en Navarra. En la rúbrica del acuerdo estuvieron presentes el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, el director general de Iberdrola Renovables Energía, Julio Castro, y el director de Tecnología de Siemens Gamesa, Antonio de la Torre.

El objetivo del presente acuerdo es llevar a cabo un análisis previo de viabilidad para la construcción y explotación de un prototipo de almacenamiento real de energía eléctrica a gran escala.

Los sistemas de almacenamiento "son claves para abordar el reto de la transición energética. En épocas de tiempo soleado y con fuertes vientos, las energías renovables están disponibles en grandes cantidades y, a menudo, el suministro excede las capacidades de la red. Los sistemas de almacenamiento pueden ayudar a actuar como un amortiguador entre los tiempos de sobrecarga y los periodos más débiles de producción", explicó el Ejecutivo foral en un comunicado.

El vicepresidente Ayerdi destacó que "si queremos reducir el consumo de energía de origen fósil es de vital importancia que la energía renovable sea, cada vez más, la base de la garantía de suministro de energía del sistema. El almacenamiento a gran escala de energía eléctrica de origen renovable está llamado a jugar un papel clave en este proceso", manifestó.

"UN ELEMENTO CLAVE "El almacenamiento de energía está llamado a ser un elemento clave en el sistema eléctrico del futuro, ya que permitirá mejorar la calidad de la energía, asegurar la estabilidad y fiabilidad del suministro y permitir una mayor y más fácil integración en la red de la electricidad de origen renovable", resaltó el director general de Iberdrola Renovables Energía, Julio Castro.

EN BREVE

● **En qué consiste.** Son sistemas de almacenamiento que pueden ayudar a actuar como un amortiguador entre los tiempos de sobrecarga y los periodos más débiles de producción eléctrica. De esta forma, mejora la calidad de la energía, asegura la estabilidad y fiabilidad del suministro y permite una mayor y más fácil integración en la red de la electricidad de origen renovable.

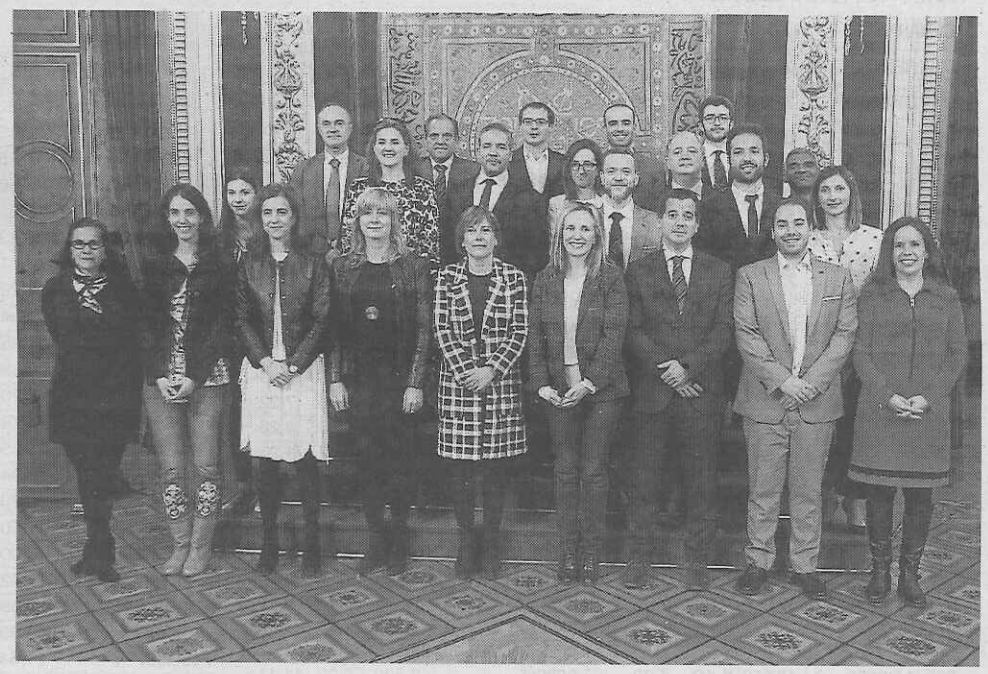
"La iniciativa que hoy –por ayer– arrancamos nos permitirá seguir avanzando en la identificación de soluciones innovadoras para responder a los retos energéticos futuros, de la mano de dos excelentes socios, comprometidos con la electrificación de nuestra economía y con la innovación como palanca de cambio en la transición hacia un mundo energéticamente más limpio, competitivo y sostenible", resaltó.

"El almacenamiento desempeñará un papel decisivo en el panorama energético del mañana. Estamos orgullosos de que se estudie la aplicación de nuestra tecnología en una comunidad pionera como Navarra y con un socio de referencia en el sector renovable como Iberdrola", comentó el director de Tecnología de Siemens Gamesa, Antonio de la Torre.

Con más de 1.000 MW instalados, Navarra cuenta con un gran potencial de producción de energía renovable actualmente, por lo que este acuerdo persigue "aprovechar al máximo dicho potencial de producción y analizar las posibilidades para su almacenamiento", concluyó su intervención. – *E.P.*

La digitalización en la agroindustria

RETO. 300 profesionales del sector agroalimentario asistieron ayer a la 3ª edición de *Alimenta Meeting Point 2019*, organizado por Nagrifood y NavarraCapital.es, con el lema *El avance de la transformación digital y la nueva era 4.0.* El sector aglutina a 1.300 empresas, 25.000 empleos y factura casi 7.000 millones. Los expertos indicaron que con la transformación digital se produce de forma más eficiente y flexible y en un entorno conectado. *Foto: Unai Beroiz*



Las empresas celebran el Día de Europa

RECONOCIMIENTO. La presidenta Uxue Barkos recibió ayer con motivo del Día de Europa a representantes de las empresas participantes en el programa del Gobierno de Navarra *Europa+Cerca*. En la 2ª edición participan diez empresas: Ansabere Surgical, AIT, Brioagro Tech, Tecnologías y Servicios TiempoReal, Pentabiol, Nadetech Innovations, Bee Standards, BeePlanet Factory, Nutrinsect Spain y Mateprincs. *Foto: Oskar Montero*