

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de noviembre





Navarra con futuro: experiencia frente a juventud

PÁG. 22-23

Mutilva, a la vanguardia de la vivienda de consumo cero

PÁG. 26



Más violencia machista entre los jóvenes

PÁG. 16-17

Sánchez e Iglesias pactan en 36 horas el Gobierno que no acordaron en 6 meses

El líder de Podemos será vicepresidente de una coalición

El PSOE debe embarcarse ahora en la búsqueda de socios que voten a favor o se abstengan en la investidura

El PP, Ciudadanos y Vox anuncian que votarán en contra de la designación de Sánchez como presidente del Gobierno

Apenas 36 horas después de celebrarse las elecciones, Pedro Sánchez y Pablo Iglesias sellaron ayer en el Congreso un acuerdo para conformar un gobierno de coalición cuya estructura se concretará más adelante, pero del que previsiblemente será vicepresidente el líder de Unidas Podemos. Con un caluroso abrazo, Pedro Sánchez y Pablo Iglesias han escenificado un pacto que pone fin a seis meses de desencuentros entre el PSOE y Unidas Podemos. La investidura dependerá de que consigan los apoyos parlamentarios necesarios.

PÁG. 2-5

Pablo Iglesias y Pedro Sánchez se abrazan tras firmar el pacto en el Congreso. EFE



EDITORIAL

Un Gobierno entre hilvanes

PÁG. 13

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	9
ECONOMÍA	10
OPINIÓN	13
NAVARRA	16
PAMPLONA	26
DEPORTES	36
CLASIFICADOS	47
ESQUELAS	57
FARMACIAS	59
CARTELERA	61
LOTERÍAS	69

La Inspección multa a dos de cada diez empresas por incumplir el registro horario

De mayo a octubre, se han abierto 2.010 expedientes por este motivo

De los 505 expedientes finalizados, 107 derivaron en sanción a la empresa y otros 189 en aviso por no respetar la norma

El bajo nivel de multas, con 113.000€ pagados, muestra estos meses que los inspectores actúan más bien como asesores

LUCÍA PALACIOS Madrid

La mayor parte de empresas siguen incumpliendo con la obligación de llevar un control de registro de jornada pese a que ayer se cumplió medio año desde su entrada en vigor. Así se deduce de los primeros datos aportados por el Ministerio de Trabajo. De mayo a octubre la Inspección ha abierto 2.010 expedientes a empresas relacionados exclusivamente con el control horario, aunque por el momento solo ha dado por finalizados 505. De este medio millar, se han detectado un total de 107 infracciones, lo que equivale a un 21,2% de las compañías que han sido investigadas. Es decir, que una de cada cinco empresas han sido multadas por no cumplir con esta nueva obligación vigente desde el pasado 12 de mayo.

Las sanciones propuestas alcanzan los 113.181 euros, lo que supone una media de 1.057 euros por empresa. Se observa por tanto que los castigos impuestos se sitúan en la franja baja, ya que según la nueva norma la multa puede oscilar entre los 626 euros y los 6.250 euros. Ésta fue una de las grandes críticas que realizaron los sindicatos a esta ley: que no incluyera una sanción por cada trabajador que incumpla el registro de jornada



Trabajadores de una empresa colombiana que ha hallado el éxito contratando a personas vulnerables, generalmente mujeres y jóvenes. EFE

—algo que elevaría considerablemente el importe total—, sino para la empresa en su conjunto.

Pero además de las mencionadas infracciones, los inspectores han realizado 189 requerimientos de subsanación, es decir, un aviso previo a la multa, para que corrijan lo que está mal. Si pasado el plazo que les dan no se ha solucionado, la multa será mayor.

Estos datos evidencian que en estos primeros meses de aplicación los inspectores han actuado principalmente como asesores, instando a las empresas a que corrijan las irregularidades detectadas, y no tanto con afán sancionador y recaudatorio. Así se lo había

pedido el Ministerio, que actuaran con moderación para que estos primeros meses fueran un periodo más bien de adaptación.

Más de la mitad, incumplen

Pero, si se va más allá, estos datos reflejan además que menos de la mitad de las empresas cumplen correctamente la norma, concretamente poco más de 200 de esos 505 expedientes finalizados (un 41%), una vez eliminadas las compañías sancionadas y las que han recibido un requerimiento.

Quizá por ello, el Ministerio de Trabajo pretende reforzar y aumentar las actuaciones en esta materia y, tal y como demandaban

los sindicatos, anunció que pondrá en marcha en 2020 una nueva campaña de inspección específica sobre el registro horario. Además, recordó que es obligatorio para todos los trabajadores y para todos los sectores y empresas, incluidos aquellos que teletrabajen o utilicen otras fórmulas de horario flexible, los trabajadores móviles y los comerciales. Las únicas excepciones son determinadas relaciones laborales como el personal de alta dirección.

Pero, además, la Inspección de Trabajo desarrolló en estos seis meses una campaña específica en materia de tiempo trabajado, que se ha saldado con un total de 4.858

expedientes, que se suman a los específicos del registro de la jornada. De ellos, han detectado 873 infracciones por un importe conjunto de 1.150.197 euros y se han efectuado 1.482 requerimientos. Con la suma de ambas acciones, la Inspección ha finalizado entre mayo y octubre 5.363 expedientes relacionados con el registro de jornada y el tiempo de trabajo, un 3,9% más que en el semestre inmediatamente anterior, y han constatado 980 infracciones, un 9,8% más, lo que supone que se han detectado infracciones en el 18,3% de las empresas inspeccionadas. El importe total de las sanciones reclamadas asciende a 1.263.378,5 euros.

Las pymes pagan a Hacienda más del doble que las grandes

Las empresas tributan de media el 10,73% de sus beneficios: un 7,7% las grandes y un 18% las pequeñas empresas

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

Las empresas españolas pagan a Hacienda de media solo el 10,73% de sus beneficios, según las Cuentas Anuales Consolidadas de Sociedades de 2017 publicados ayer por la Agencia Tributaria (AEAT). Sin embargo, esa cifra no es homogénea. Las grandes empresas (más de 250 empleados) pagaron

una media del 7,7% de Impuesto de Sociedades sobre sus beneficios ese año, frente al 18% de media que tributaron las pequeñas (menos de 50 empleados) en España.

Este tipo efectivo está muy por debajo del tipo nominal del 25% del impuesto, e incluso del mínimo efectivo del 15% que el Gobierno de Sánchez pretendía en el proyecto de Presupuestos que finalmente no se aprobó. Este porcentaje subiría al 18% para entidades bancarias y compañías de explotación de hidrocarburos.

La idea de la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, era fijar un tipo mínimo que las empresas no pudieran sobrepasar por muchas deducciones y bonifi-

caciones que se aplicaran. La medida afectaría a las grandes compañías que facturen más de 20 millones y habrá que ver cómo queda plasmada en el proyecto de Presupuestos que elabore el nuevo Gobierno.

En los datos ofrecidos por la Agencia Tributaria se diferencia entre el tipo pagado por las empresas sobre su base imponible y sobre sus beneficios. Teniendo en cuenta la base imponible, las compañías españolas pagan de media el 21,6% en Impuesto de Sociedades, con grandes diferencias entre unas y otras. Las mayores (más de 5.000 empleados) son las que menos pagan: 16,4%, mientras que las pequeñas son las que más: 23,1%.

Ese 23% es el porcentaje al que quiere bajar Hacienda el tipo nominal de las pequeñas y medianas empresas que facturen menos de un millón de euros, desde el 25% actual y pudiéndose aplicar después las bonificaciones correspondientes para "favorecer" a este tipo de empresarios, que son los más numerosos, con mucha diferencia, en España.

Desde el sindicato de técnicos de Hacienda (Gestha) coinciden con la ministra Montero en la "necesidad" de revisar el Impuesto de Sociedades y abogan por establecer un tipo mínimo efectivo de "al menos" el 15% sobre el beneficio de los grupos, que permitiría recaudar casi 11.000 millones anuales. El presidente de Gestha, José María Mollinedo, incide en que los ingresos por Sociedades están aún en la mitad de los niveles precrisis.

Y es que la amplia lista de bonificaciones fiscales para las empresas suman casi 3.500 millones, según la Hacienda estatal.

Navarra aplica un suelo fiscal del 18%

La Comunidad foral de Navarra aplica, en virtud de su autonomía fiscal reconocida por la Constitución Española, su propia ley de Impuesto de Sociedades.

En ella, desde hace dos años ya existe un límite a la tributación mínima del Impuesto de Sociedades.

Así la cuota mínima que pagan las empresas nunca puede ser inferior al 18% de la base imponible, con carácter general, para los sujetos pasivos del impuesto.

Hay dos excepciones más generosas para las microempresas (ese suelo fiscal es del 13% de la base) y las pequeñas empresas (con un 16%).

Bruselas insta a España a variar la ley de viudedad en parejas de hecho

Un artículo de ley anula la prestación al 'viudo' si el fallecido tenía menos ingresos que su cónyuge en el último año de vida

SALVADOR ARROYO
Bruselas

Silvia Oñate perdió de forma repentina a su pareja de hecho en 2017. La vida daba un duro golpe a esta sevillana, madre de dos hijos y periodista de profesión, al que siguió un revés administrativo injusto por el que ha emprendido una larga batalla que ayer la llevó hasta la Comisión de Peticiones del Parlamento Europeo.

Su objetivo, dar la vuelta a lo que si tiene remedio; conseguir la derogación de un artículo de la Ley de la Seguridad Social, el 221. Es el responsable de que ni ella ni al menos otras 40 personas integradas en la Asociación Vida de mujeres viudas y madres de hijas e hijos huérfanos, no estén perci-

biendo una pensión de viudedad. ¿El motivo? Los cónyuges fallecidos tuvieron menos ingresos que sus parejas en su último año de vida.

La norma en cuestión condiciona el pago de la pensión a la "dependencia económica"; un céntimo de euro más lo impide. Y esa anomalía legal, aprobada cuando gobernaba el socialista José Luis Rodríguez Zapatero, está en vigor desde 2007. No impone además el mismo requisito a los matrimonios tradicionales y tiene carácter definitivo. Esto es, bloquea una nueva solicitud de la pensión aunque las circunstancias personales o laborales de la pareja cambien. En el caso de Oñate, se encuentra en paro.

Así que no es de extrañar que la Eurocámara saque los colores a España. La Comisión de Peticiones, que preside la exministra popular Dolors Montserrat, se comprometió ayer a requerir al nuevo Gobierno a que elimine el controvertido artículo, emplaza al Congreso de los Diputados a



Varias parejas en el paseo marítimo de Cádiz.

COLPISA

atender directamente la reclamación de Oñate, y requerirá a la Comisión de Empleo del propio Parlamento Europeo a analizar el caso desde el punto de vista de la "defensa del derecho a la igualdad y a la no discriminación".

En suma, mantiene abierto el caso, lo que significa que su evolución será seguida de cerca por el legislativo comunitario. Pero no por la Comisión Europea, el ejecutivo de Bruselas, porque se considera "no competente" puesto que son los Estados los que fijan su propia legislación en la materia. Así que el movimiento

ha de darse Madrid. "No estoy de acuerdo con la postura de la Comisión -criticó Oñate durante su intervención ante los eurodiputados- porque hay que proteger a los menores sea cual sea el estado civil de sus padres, pero además es que leyes como esta inciden en la feminización de la pobreza".

La que fuera también directora del Instituto Andaluz de la Mujer volvió a denunciar que la norma "está mal hecha, por error o a sabiendas, pero está claro que convierte a nuestros hijos, en menores huérfanos de segunda ca-

tegoría". Y coincidieron con sus denuncias todos los eurodiputados que tomaron la palabra.

Las socialistas Cristina Martín de Almagro y Clara García Aguilera plantearon que el futuro ejecutivo de Pedro Sánchez contempla como "tarea prioritaria" tumbar la ley. Y Jordi Cañas (Ciudadanos) y Rosa Estarás Ferragut (Partido Popular Europeo), tras recordar que la 'paternidad' del artículo es socialista, respaldaron no solo la invalidación del 221 sino también que se compense a los perjudicados con efecto retroactivo. Toca esperar.

Prevén 100 millones de retorno por acoger la Cumbre del Clima

La ministra Ribera está en contacto con gente cercana a la activista Greta Thunberg para ver la forma en que participe

DOMÉNICO CHIAPPE
Madrid

La Cumbre del Clima de Naciones Unidas marcará un nuevo rumbo en la agenda política, pues a partir de ahora disminuirá la "actuación regulatoria" y aumentará la "gobernanza" para pasar a la acción, aseguró ayer la ministra para la Transición Ecológica, Teresa Ribera. "Hay una agenda oficial con amplios temas por día, pero hay otra diferenciada en la que España, como país anfitrión, quiere hacer énfasis en los temas con mayor incidencia social", dijo la ministra. "Contamos con la participación sindical, de los alcaldes, autoridades locales y vecinos", indicó.

La Cumbre del Clima en Madrid, llamada COP25, se empezó a organizar el primer día de octubre, después de que Chile renunciara a ser la sede y la ONU aceptara el ofrecimiento español. Se celebrará en Madrid, entre el 2 y el 13 de diciembre, en el recinto ferial Ifema, que dedicará 100.000 metros cuadrados a las actividades.

El Gobierno extenderá invitaciones para asistir a la ceremonia



La ministra Teresa Ribera anunció ayer los preparativos de la Cumbre. EFE

inaugural a distintos jefes de Estado, incluso a Donald Trump. Chile presidirá las mesas que darán continuidad a los tratados ya suscritos, pero España se reservará un pabellón especial para esos temas con "dimensión social" como son la transición ecológica y las "oportunidades de inversión" que genera la descarbonización y las energías renovables.

Se espera que acudan unos 20.000 participantes a este foro, cuya organización podría alcanzar los 60 millones de euros, con un retorno para la ciudad anfitriona de unos 100 millones, calcula el Gobierno. La inversión correrá a

cargo de Chile, España, marcas patrocinadoras y filántropos. Además se espera la llegada de 400 voluntarios de ONG, de 1.500 jóvenes que tenían billete para Valparaíso para celebrar un encuentro paralelo y de Greta Thunberg, la activista danesa de 14 años que desafía a los poderes políticos y económicos con su retórica apasionada.

Thunberg no ha dado respuesta directa al ofrecimiento de la ministra Ribera, que busca fórmulas para cruzar el Atlántico sin volar en avión. "Si no puede venir, también le hemos ofrecido otras formas de participación". Aunque sea por vídeo conferencia.

NOCHE DE LAS TELECOMUNICACIONES

Jornada "5G: ¿El futuro ya está aquí?"

Jueves, 14 de noviembre 2019. Colegio de Médicos. PAMPLONA

18:30 h. APERTURA

18:35 h. SESIONES DIVULGATIVAS

Análisis de las políticas alrededor del 5G
D. José María García Orois. Miembro del Grupo de Políticas Públicas del Colegio de Ingenieros de Telecomunicación

Infraestructuras 5G
D. Rosendo Urban Gómez. Gerente Negocio Operadores en Cellnex

5G Oportunidades de futuro
Dª. Ane Hernández Ibarra. Ingeniera de Optimización y Diseño de Red en Vodafone

5G y las nuevas experiencias digitales
Dª. Vanesa Montoya. Experta en Innovación en Telefónica España

Valores diferenciales del 5G
D. Ignacio Pérez González. Arquitecto Senior de IBM especialista en Telecomunicaciones

20:00 h. MESA REDONDA

21:00 h. CLAUSURA

Entrada libre. Se ruega confirmación: anit@anit.org.es

El VIERNES 15 de noviembre tendrá lugar en el Castillo de Gorráiz la celebración de la NOCHE DE LAS TELECOMUNICACIONES para asociados y patrocinadores (previa inscripción).

colegio oficial ingenieros de telecomunicación

asociación navarra ingenieros de telecomunicación

www.anit.org.es

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Violencia machista



El 40% de las víctimas de violencia machista tiene menos de 30 años

Hasta septiembre, las mujeres más jóvenes han puesto 397 denuncias

El Gobierno foral anuncia talleres ante el resurgimiento de estereotipos machistas entre adolescentes

La Policía Foral incide en los riesgos del abuso de las nuevas tecnologías para ejercer el control o acceder a pornografía

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Nacidos en la década de los noventa (o directamente en el siglo XXI) y educados en la teórica igualdad por ley entre hombre y mujer, hay un porcentaje de jóvenes navarros que persiste en actitudes machistas y ejerce la violencia sobre sus parejas y exparejas. No es un porcentaje pequeño. Según las cifras dadas a conocer ayer por el consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez,

prácticamente cuatro de cada diez denuncias interpuestas ante las policías de la Comunidad foral en relación a la violencia contra las mujeres tiene como víctima a una menor de 30 años. Tampoco es desdeñable la cantidad que suponen en cifras absolutas: hasta septiembre, el tramo de jóvenes entre los 14 y los 30 años había interpuesto 397 denuncias en las comisarías de la Comunidad foral.

Las cifras apuntan a una realidad que preocupa tanto a policías como al Gobierno foral. El ejecu-

tivo, a través del Instituto Navarra de Igualdad, lo calificaba de resurgir machista. "Los últimos datos sobre la violencia contra las mujeres indican que está resurgiendo en la población adolescente estereotipos machistas y normalizándose entre ellos actitudes y conductas que responden a modelos basados en la posesión y en los celos, alejados de otros igualitarios", señala.

Los estereotipos salpican a víctimas y agresores, también muy jóvenes. Incluso, en muchos casos, son chicos cuya relación ya

ha terminado. De las 397 denuncias que manejan las policías este año, el 43,32% (172 casos) hace referencia a la pareja actual, mientras que el 37,53% (149 casos) están dirigidos a la expareja. Son porcentajes similares a los de 2017 y 2018. Asimismo, en 2019, 2018 y 2017, la violencia física y psíquica es el tipo de violencia que más se denuncia en la citada franja de edad, seguida de la violencia sexual y el quebrantamiento de la orden de protección.

La clave está en conocer por qué, a pesar del esfuerzo en con-



A pesar de la concienciación de buena parte de la población (en la foto, una concentración en Tudela), preocupan las cifras de violencia machista en menores de 30 años. BLANCA ALDANONDO (ARCHIVO)

El Gobierno rechaza considerar a los perros "herramientas de defensa"

• Tras la reclamación de una víctima, el ejecutivo ha elaborado un informe en el que se rechaza estudiar esa posibilidad

AGENCIAS Pamplona

El Gobierno de Navarra ha elaborado un informe en el que concluye que un perro no puede ser considerado como "una herramienta de defensa" para las víctimas de violencia de género. El informe ha sido elaborado por el Ejecuti-

vo después de que el Parlamento de Navarra aprobara la legislación pasada una moción para estudiar esta posibilidad, tras la reclamación de una víctima de violencia de género que solicitaba poder disponer de su perro como perro asistencial.

El consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior del Gobierno de Navarra, Javier Remírez, señaló a preguntas de los periodistas al término de una rueda de prensa que este informe está "a punto

de culminarse" y en sus conclusiones "no se recomienda como un uso adecuado desde un punto de vista técnico y científico el uso de los perros como una herramienta de defensa".

Según explicó, el estudio se pondrá próximamente a disposición del Parlamento y también de la víctima, si así lo solicita.

Javier Remírez señaló que recurrir a perros de asistencia "no se contempla y no hay experiencia" en ese sentido. "Se ha valorado también en otras Co-

munidades Autónomas y no se ha considerado como un instrumento útil", apuntó.

Además, afirmó que "el uso de perros es un aspecto delicado porque hay que conciliar también intereses en este caso de protección de la población en general, es una cuestión muy sensible".

En todo caso, aseguró que "seguiremos estudiando las mejores herramientas para proteger a las víctimas de la violencia de género" y manifestó la "soli-

daridad" del Gobierno con la víctima de este caso en concreto y con todas las víctimas. Además, afirmó que el Gobierno de Navarra trabaja "en colaboración y coordinación con la secretaría de Estado de Seguridad para todo lo que tiene que ver con el programa VioGen de protección de las víctimas de violencia de género". "Esta persona está integrada y el compromiso de la Administración es trabajar en las vías de protección", señaló.

Violencia machista

cienciación, campañas y prevención, las cifras siguen siendo tan altas. Para Eduardo Sáinz de Murieta, responsable del Área de Investigación Criminal de la Policía Foral, haría falta "una investigación muy exhaustiva" de cada denuncia, cada víctima y cada agresor. Pero, a grandes rasgos, el trabajo que desarrollan los especialistas en este ámbito en este cuerpo policial aporta algunas percepciones. "Detectamos dos factores muy importantes que están presentes en casi todas las denuncias de mujeres jóvenes. Por un lado, el acceso masivo a las nuevas tecnologías, que permite un control que hace años era impensable. Por otro, la irrupción de una serie de valores asociados al control y a la dominación, en muchas ocasiones asociados a consumos de pronografía y el traslado de los roles de esas relaciones a la vida real, que influyen psicológicamente en la construcción de esa identidad de pareja".

No existe un perfil específico de agresor o de víctima y Sáinz de Murieta indica que las denuncias les llegan desde el ámbito rural y también del urbano. Les surgen casos puntuales o acuden a centros escolares a petición de los docentes. La casuística es muy variada y difícil de clasificar. A pesar de la juventud de estas mujeres, muchas arrastran ya una relación de sufrimiento prolongada en el tiempo y acudir a la policía es la manera de buscar una vía de escape a una situación asfixiante. "El detonante suele ser una acción claramente indebida por parte del agresor: una agresión, unas amenazas, una coacción...". La mujer suele ir acompañada de alguna amiga de confianza y, a veces también, de su madre. "Es importante denunciar antes de que el agresor prosiga en su espiral de violencia, aislando a la víctima de su entorno. Cuando la relación está violentada, no suele ir a mejor. Lo mejor es ponerle fin cuanto antes".

PARA POBLACIÓN JOVEN

El Gobierno, a través del INAI y el futuro Instituto Navarro de la Juventud tiene previsto impulsar dos programas;

■ Programa de empoderamiento de mujeres jóvenes

■ Programa para la prevención de la violencia contra las mujeres en la juventud

A ello se suma la celebración, este próximo sábado 16 de un Encuentro de Jóvenes contra la Violencia hacia las Mujeres. Tendrá lugar en el Civiox Jus la Rocha a las 17 horas. Se dirige a la población de entre 14 y 30 años, la entrada será gratuita y, mediante la organización de ocho talleres, se trabajarán herramientas y recursos para que reconozcan la violencia sexista, se promoverá la ruptura de estereotipos y roles y se trabajará en la prevención de comportamientos sexistas, entre otras cuestiones.

Exculpan a un policía foral que hirió de un disparo fortuito a un huído

La juez concluye la instrucción de una fuga entre Tafalla y Cadreita y solo imputa al conductor

Un informe pionero concluye que el disparo fue inconsciente al ver que iba a ser atropellado

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

El Juzgado de Instrucción nº 2 de Tafalla ha exculpado al agente de Policía Foral que el pasado mes de abril hirió de un disparo a un hombre que huía de varias patrullas policiales y que intentó arrollarle cuando le cerraba el paso en Peralta. La magistrada, que durante la instrucción tomó declaración al agente solo en calidad de testigo, concluye que el disparo se produjo "de forma fortuita" y no aprecia ánimo de lesionar al huído, "ni siquiera a título de impru-

dencia", dadas las circunstancias de la actuación. En este punto, ha tenido en cuenta un informe fisiológico que subraya que el acto de disparar "no fue intencionado" sino inconsciente y condicionado por una serie de reacciones que "escaparon a su control" en un intento por proteger su vida cuando iba a ser atropellado.

El caso sí sigue adelante para el herido, vecino de Valtierra de 30 años y con numerosos antecedentes, por los posibles delitos de conducción temeraria, desobediencia grave, atentado grave, falsedad en documento oficial y de estafa. Todos ellos acumulados durante más de dos horas de una persecución que se inició a las 9.06 horas del 12 de abril en una gasolinera de Tafalla, de la que se marchó sin pagar, y concluyó a las 11.20 en Cadreita, donde fue localizado con una herida de bala en el costado izquierdo. Por el camino, según relata la juez, nada más salir de la gasolinera no hizo caso a la señal de stop que le mostraba un trabajador de limpieza de cunetas de la N-121, y que tuvo que apartarse para

no ser atropellado. A continuación, golpeó por detrás a un camión que se encontraba parado en la retención y "emprendió la fuga a gran velocidad hacia Olite".

La maniobra, de "peligrosidad extrema", fue vista por una patrulla de Policía Foral, que empezó una persecución en la que llegaron a participar cuatro cuerpos policiales. Otra patrulla de Policía Foral se cruzó en su camino en la circunvalación de Peralta (NA-115), pero el huído prosiguió hasta llegar a una rotonda donde se encontraban otros dos agentes. En este punto, al salir de una rotonda, fue cuando se produjo el disparo.

El agente le dio el alto en la vía,

FRASES

Guillermo Chaverri

ABOGADO DEL AGENTE

"La aportación de un informe fisiológico y el resultado del caso es algo pionero en España"



Simulación incluida en el informe sobre cómo se produjo el disparo: en posición fetal de protección ante el riesgo de ser atropellado. DN

"Lo vi a cámara lenta, pensé que ahí se acababa todo"

• El informe de la defensa del agente resalta que al percibir un riesgo real de muerte, las articulaciones se contrajeron y provocaron el disparo

El abogado defensor del policía, Guillermo Chaverri, presentó en el juzgado un informe fisiológico, elaborado por un experto en tiro de la Policía Foral, que analiza la reacción del agente e incluye una entrevista con él. En ella relata que él y su compañero llegaron a la rotonda de Peralta para cerrar el paso al huído, que se acercaba. Su compañero se quedó en el vehículo policial, obstruyendo un carril, y él a pie en el otro. Pasados unos segundos, apareció un coche a gran velocidad. "Mientras sostenía la pistola orientada al suelo con mi mano derecha, con la izquierda le hacía señales y daba voces gritando para que se detuviera".

El coche iba a pasar por el hueco que había entre él y la patrulla,

pero acto seguido se dirigió "frontalmente" hacia él. "No sé por qué monté el arma. De lo que me acuerdo es del volteo del cartucho que perdí al ser expulsado por la retroalimentación. Lo vi con todo lujo de detalles, literalmente a cámara lenta. Una vez me volví a fijar en el coche, vi que seguía viniendo de frente hacia mí y disparé al aire con intención de disuadirle. En ese momento pensé que se acababa todo y me intenté echar para atrás protegiéndome cuerpo y cabeza, preparándome para el golpe, pero costaba, es como si los pies no me obedecieran. Cuando por fin pude, en lugar de saltar corriendo me hice una bola, como protegiéndome... pero yo no quería quedarme ahí para que se me llevara por delante", cuenta el agente. Agrega que el coche pegó un volantazo. "No podía quitar la mirada de él, vi que iba con la ventanilla bajada, vi con absoluta claridad la parte trasera izquierda del conductor, una

camiseta negra de manga corta". Y escuchó "un ruido raro, muy muy tenue", que no supo identificar. "Juraría que pasaron minutos desde que lo vi hasta que caí al suelo". Se levantó de un brinco y su compañero le preguntó si estaba bien: "Quería decirle que sí pero no me salían las palabras, era como si se me quedaran atascadas en la garganta". Cuando por fin pudo responder, se montó en la patrulla y salieron tras el fugado. "Me resbalaban las manos y vi que estaban chorreando sudor y que olía una barbaridad a amoníaco. Al poco le dije que había escuchado un ruido muy raro y me vino a la mente la pregunta de si no se me habría escapado un disparo". Le hizo volver a su compañero y en la rotonda vio "la vaina brillar". A raíz de este episodio, estuvo un mes de baja.

Según el informe, su reacción estuvo condicionada por "una sobrecarga sensorial que produjo, en contra de su voluntad y fuera de

pero el huído, "lejos de aminorar", realizó una maniobra brusca y acometió con su vehículo hacia donde encontraba el agente. Realizó un disparo de advertencia al aire, pero el coche siguió y el policía "fue obligado a apartarse de la trayectoria para no ser atropellado, llegando a perder el equilibrio". Durante esta reacción se produjo un segundo disparo "de forma fortuita" que impactó en el lateral del vehículo, penetró en el interior e hirió al conductor.

El turismo volvió a ser localizado "a gran velocidad" por las calles de Peralta y de ahí, "poniendo en peligro a varios usuarios por el camino", llegó hasta Milagro, donde invadió el carril donde le aguardaba una patrulla de Guardia Civil. Finalmente, el vehículo fue localizado, vacío, junto al cementerio de Cadreita. En la matrícula, restos de cinta aislante que el huído había colocado para alterar la numeración. A las 11.20, la policía encontró al herido en una calle y tras ser atendido en el centro de salud fue trasladado en ambulancia al Hospital Reina Sofía.

Jornada Navarra con Futuro



16 hombres y mujeres de diferentes generaciones y disciplinas en una batalla dialéctica por dúos. ¿El objetivo? Ayudar a los más jóvenes a afrontar los desafíos del mercado laboral. Fue en la jornada Navarra con Futuro celebrada ayer en Baluarte

Equipo y actitud para soñar el futuro

DIANA DE MIGUEL

Pamplona.

NAVARRA podría ganar muchos premios por el mundo. Uno de ellos por haber logrado transformar el modelo energético. Lo recordó ayer en Baluarte Esteban Morrás Sesma, impulsor de una de las apuestas más exitosas de la economía navarra de las últimas décadas de la mano de la compañía EHN. La potencia eólica instalada en el mundo en 1995 eran 4.000 megavatios y la comunidad aprobó un plan para promover en su territorio 1.000. Morrás fue uno de los ponentes que participaron en la batalla dialéctica de senior y junior que se celebró en el marco de la jornada Navarra con Futuro, organizada por Diario de Navarra, Brandoky CM.

Junto a Morrás, otros 16 hombres y mujeres de diferentes generaciones y disciplinas compartieron experiencias salpicando de anécdotas sus singladuras. Se entrevistaron mutuamente con el ánimo de despejar incógnitas a las nuevas generaciones y ayudarles a afrontar los desafíos del mercado laboral. Coincidieron en la importancia de conformar equipos, pero, sobre todo, en que la actitud es lo más valorado por las empresas que buscan más que nunca el compromiso de los empleados y su disposición al cambio. Estos fueron algunos de los mensajes que dejó su conversación.

Taig Mac Carthy y María Buenza El vino azul de los millennials

“Taig Mac Carthy ha sabido convertir su pasión en su trabajo. Es su gran virtud”. María Buenza puso en marcha en 2013 Happennin desde la que trabaja para que la innovación sea posible en las empresas y ayer introdució con estas palabras a su rival dialéctico, uno de los cinco veinteañeros que inventaron el vino azul de los *millennials* que hoy factura un millón de euros cada año. Taig reconoce que el “equipo” fue clave: “Éramos cinco socios y si hubiera habido uno menos no hubiera salido adelante”. Lo que crearon, después de que llegara a sus manos el libro *Blue ocean strategy*, de W.Chan Kim y Renée Mauborgne, y el concepto de océano azul frente a océano rojo, fue un producto para una generación que no se había criado en la cultura del vino sino en la de los refrescos y los combinados. Para ellos Gik Blue no fue un vino sino una revolución. Dice que era bastante *hippie comunista* y que todo empezó como un juego, como una provocación, como una necesidad de romper moldes y de diversión. “No podría trabajar con gente que va a trabajar porque tiene que ir”.

—¿Qué les diría a los profesores que tienen que fomentar las competencias en los más jóvenes?—, planteó María.

—Ser profe es duro. Les diría que no pierdan la fe y que den más a los que conectan. A los estudiantes, que estén vivos y vayan a clase a



De izquierda a derecha, David Salvatierra, Guillermo Rodríguez, Cristian Chueca, Maite Losarcos e Iñaki Ordóñez, durante la jornada. EDUARDO BUXENS



Directivos, profesionales, orientadores y estudiantes asistieron como público a la jornada. EDUARDO BUXENS

aprender o molestar (cuestionar), respondió Mac Carthy.

Iñigo Unanue e Itziar Urbiola Innovación y compromiso

Itziar Urbiola, directora de Recursos Humanos de Ingeteam, se sentó ayer frente a un joven, Iñigo Unanue, directivo de desarrollo de negocio en Ternua y antes en Barrabés, “al que contrataría sin pensárselo dos veces”. Y lo haría porque ostenta dos competencias que considera claves: “su capacidad de innovación y su compromiso, hacia lo que hace y hacia su propio desarrollo”. Competencias “ligadas a la persona y que ningún algoritmo puede sustituir”, que han terminado llevando a Iñigo a terminar haciendo en su trabajo lo que haría en su tiempo libre: ver ropa deportiva. Cuando le llama-

ron para trabajar en Ternua estaba en Nepal. Se había pedido una excedencia en Barrabés. No se lo pensó. Valoró desde la sostenibilidad, muy presente en la empresa, hasta el producto final. Su futuro todavía no lo ha soñado aunque intentará “buscar empresas con la que esté conectado”. “El gran reto es conseguir organizaciones que rompan con las estructuras más tradicionales”, reflexiona.

Jon Navarraz y Ana Larrayoz Un viaje en realidad aumentada

Jon Navarraz, director general en iAR, empresa que sitúa a Navarra a la altura de Silicon Valley en realidad aumentada, según Innovaspain, conectó ayer con la joven Ana Larrayoz, desarrolladora de software en la empresa para un proyecto europeo dirigido a favorecer

la visualización de las estructuras anatómicas del cuerpo humano. Ana, que se decantaba más por la arquitectura, terminó estudiando ingeniería informática aunque “hasta tercero no me empezó a gustar”. Cuarto lo pasó de Erasmus en Finlandia. Aprendió desde “a poner una lavadora, hasta que la realidad aumentada existía”. Fue un viaje de no retorno hacia la innovación y los proyectos complejos que inició como becaria. “No tengáis miedo, ser proactivos, no esperen mucho de vosotros, pero darle la vuelta y tratarlo como una oportunidad”, concluyó.

Iñigo Adín y Javier Olloqui Un empleo de sueño

Tras un periplo laboral en varias consultoras de primer nivel (QUARIZMI, IDEO, Lola-MullenLowe),

Iñigo Adín se encuentra entre los 12 participantes internacionales que desarrollan en Milán (IED) el programa First level in Design, Innovation & Strategy. “Es valiente, tiene energía y muchas ganas de construir su mundo”, dijo ayer de él Javier Olloqui, de Geocali y con una larga trayectoria en la selección de personas. Iñigo, que trabaja como “diseñador de experiencias”, sigue buscando “el trabajo de sus sueños”. Defiende el *net-working* y la confianza en uno mismo porque, asevera, “si lo puedes soñar lo puedes conseguir”.

Esteban Morrás y Eduardo Azanza Mucho más que tecnología

Esteban Morrás y Eduardo Azanza se propusieron crear una empresa “en la que vieran a trabajar los mejores”. Cofundaron Das-Nano – VeriDas para repicar en el mundo de la tecnología lo logrado con las renovables. “Las tres tes: tecnología, talento y trabajo”, resumía ayer Azanza. Saben mucho de inteligencia artificial, de big data y de desplegar tecnología en la nube, pero aseguran que lo que buscan en su empresa son “actitudes” de querer aprender. “Las tecnologías se aprenden”, concluye Azanza.

Javier Asensio y Jon Ander Bordonaba Uniendo mundos con un fin social

A Jon Bordonaba, directivo en IE-CISA Informática El Corte Inglés, departamento de Banca y Seguros, le tocó entrevistar y ser entrevistado por Javier Asensio, Médico residente de Cirugía Maxilofacial en el Hospital 12 Octubre de Madrid. En su conversación se incidió en el aprendizaje



Sentados, a la izda: Laura Urquizu, Danny Imízcoz, Javier Olloqui, José Santos y Juan Manuel Sinde. De pie: Luis Campos y Josune Prieto. A la derecha, sentados, empezando por la izquierda: Iñigo Adín, Roberto Cabezas, Aare Castilla, Maite Losarcos, Ana Larráyoiz y Taig Mac Carthy. EDUARDO BUXENS

continuo y las “multietapas con transiciones” en las que se divide ahora la vida laboral. De ahí, remarcó Javier, la importancia de “revisar las decisiones”, no “encajillarte” y “desarrollar competencias digitales y un pensamiento creativo”: “Exponeros y probar. No tengáis miedo a descubrir cosas que os pueden terminar interesando”, defendió.

Cristian Chueca, Guillermo Rodríguez y David Salvatierra
Sintiendo la FP

El suyo fue el único trío dialéctico de la mañana. Demostró que la Formación Profesional hay que sentirla. “El día que perdamos la ilusión por aprender será el momento de dejarlo”, coincidieron Guillermo Rodríguez y David Salvatierra, de MRC Soluciones que comenzaron su andadura profesional de electricistas. Les acompañó Cristian Chueca, estudiante del grado superior instalaciones en telecomunicaciones en el CIP ETI y reciente Premio Futuros Profesionales 2019 de los empresarios de la Ribera. Ha desarrollado un prototipo durante sus prácticas en la empresa y aspira a seguir abriéndose puertas.

Maite Los Arcos e Iñaki Ordóñez
Con los pies en Marte

Iñaki Ordóñez, investigador de la UPV y que ha desarrollado proyectos para la NASA, habló con Maite Los Arcos, miembro del equipo Navarra_BG (Planeta STEM). Comparten proyectos marcianos, él como investigador y ella como estudiante de Medicina. A Maite le tocó presentar en Boston un proyecto de modificación genética para que las plantas puedan estar en el planeta rojo. Durante todo el verano lo exploró junto a estudiantes de secundaria y bachiller a través de la biología sintética mentorizada por investigadores del CSIC. “Una sociedad científica será una sociedad más libre”, recordó en homenaje a Margarita Salas, recientemente fallecida.

Seis directivos, de entre 40 a 69 años, y cuatro jóvenes, de entre 18 y 29 años, se dijeron ayer cara a cara qué piensan los unos de los otros de sus cualidades a la hora de trabajar

En el trabajo: jóvenes, mayores y viceversa

M. CARMEN GARDE Pamplona

EXPERIENCIA frente a juventud. En el ámbito laboral conviven hoy jóvenes nativos digitales con personas que, a duras penas, se manejan con la tecnología. ¿Cómo se ven los unos a los otros? A esta pregunta trató de responder la segunda mesa de la jornada ‘Navarra con Futuro’ celebrada ayer en Baluarte. Seis directivos, de entre 40 y 69 años, frente a cuatro jóvenes, de entre 18 y 29 años, contaron su visión de la ‘otra’ generación en un debate moderado por Luis Campos y Josune Prieto.

“Los jóvenes son impacientes y se frustran con gran facilidad”, afirmó el responsable de la relación de los estudiantes con las empresas (Career Services) en la Universidad de Navarra, Roberto Cabezas Ríos, de 46 años. “Es una generación preparada y con ganas de cambiar el mundo”, describió la pamplonesa Laura Urquizu, que pilota la empresa Red Points, dedicada a detectar y eliminar con un programa informático enlaces a productos falsos en Internet. Para Javier Olloqui, de 57 años y director de Recursos Humanos de Geoalcail, lo mejor es su “frescura” e “inmediatez”.

Rompió el hielo por parte de los jóvenes Iñigo Adín, creativo de profesión. “La gente mayor nos suele abrir los ojos sobre ciertos temas. A veces, los jóvenes podemos ser un poco soberbios, bien entendida la soberbia, y los mayores tienen otra mirada. Sus indicaciones te ayudan a cre-

cer”, afirmó en un debate que alcanzó su máxima temperatura cuando Taig Mac Carthy, de 29 años y dedicado a la comercialización de bebidas, criticó que hay adultos que usan “bromas machistas y homófobas” y que, en alguna selección de personal, ha pedido a personas mayores que saquen el móvil para ver si es “una patata” o “lleva aplicaciones instaladas por su hijo”.

Espíritu crítico e ilusión

Su comentario fue replicado por Laura Urquizu en tono serio y contundente: “Voy a polemizar. A la única persona que he despedido en mi empresa por acoso ha sido a una persona muy joven, de tu edad”. Y les recriminó que, durante toda la mañana, no había oído a ningún joven hablar de la palabra “aprender” pero sí de la palabra “éxito”. “Estáis en un viaje y no sabéis aún cómo va a ser ese final”, les dijo.

Con ánimo de apaciguar el ambiente intervino la joven Aare Castilla Ibarguren (especialista en comunicación visual). “No me gustan las barreras entre jóvenes y mayores. Todos somos personas. Hay que buscar lo que nos une. Quizá mi padre sólo tiene WhatsApp pero tiene otras capacidades que yo no. Lo importante en un proyecto es que transmita ilusión y que haya respeto”.

Sus palabras fueron recompensadas con aplausos improvisados de un público, mayoritariamente joven. Acto seguido, tomó la palabra el más experimentado de los ponentes, Juan Manuel

Sinde (Fundación Arizmendiarrrieta) que, a sus 69 años, le encanta “la ilusión” con la que los jóvenes asumen los retos y “su frescura” porque, aseguró, “nos ayudan a sentirnos jóvenes”. Pero, sobre todo, valoró “su capacidad crítica”. “A los jóvenes hay que darles la oportunidad de probar, equivocarse y desarrollar sus capacidades. Y es importante que el joven se sienta identificado con la empresa y su proyecto”, agregó.

Sobre el jefe y la ‘play’

Javier Olloqui volvió a intervenir para afirmar que “hay todo tipo de caracteres en todo tipo de generaciones”. “Cada persona es diferente. La diversidad es terriblemente importante es una empresa. Y todo esa diferencia, mezclada, te da el mejor de los cócteles”, expuso el director, para

quien las personas se adhieren a proyectos. “Lo primero es la persona, no la generación. Otra cosa es que cada generación potencie una serie de características o cualidades”.

Danny Imízcoz (directivo de Matukio) subrayó que quizá a las generaciones “nos separa el lenguaje”, pero aseguró que el espíritu emprendedor “es el mismo”. De hecho, indicó que “el elevado paro juvenil” ha propiciado que muchos jóvenes emprendan.

Roberto Cabezas, del campus universitario, tomó la palabra para exponer tres características que él observa en los jóvenes. “No basta con ser Coca-cola. Los jóvenes buscan una empresa con una misión trascendente en la que se pueda desarrollar”, afirmó en primer lugar. Siguió: “No es suficiente tener un jefe que mande. No. Ellos le piden otros valores: la ejemplaridad”. Y, por último, aseguró que los jóvenes “no ven” los proyectos a largo plazo, “a cuatro o cinco años”. “Su dinámica a la hora de trabajar en proyectos es como si fueran etapas de la ‘play’”, concluyó, algo en lo que estuvo plenamente de acuerdo el joven Taig Mac Carthy.

Este último, además, habló de la importancia de lo que hoy se entiende como salario emocional (en inglés ‘perc’), como por ejemplo que la empresa bonifique el gimnasio, que lleve fruta para comer a media mañana o que preste un coche. Para Ana Larráyoiz, de 25 años y desarrolladora de software, pidió a las empresas que “escuchen” a los jóvenes. “Parece que te dicen: ‘¿Qué me vas a contar tú?’ Quizá sea así, pero seguro que aportamos. Los becarios no tienen que ser los últimos ni los que hagan lo que nadie quiere”.

Tras ella, Laura Urquizu quiso introducir otra variable al debate: “¿Qué hay de la pasta? Los jóvenes también la valoran”. Pero, justo ahí, sonó la campana. El tiempo del debate había agotado.

FRASES

Roberto Cabezas

CAREER SERVICES DE LA UNAV
“Los jóvenes no ven los proyectos a largo plazo. Trabajan como si fueran etapas de la ‘play’”

Aare Castilla

EXPERTA EN COMUNICACIÓN VISUAL
“Quizá mi padre sólo tiene WhatsApp pero tiene otras capacidades. Hay que buscar lo que nos une”



8 cuestiones que debemos resolver en vida

Vivir la vida al máximo no tiene nada de incompatible con el hecho de dejar atado todo cuanto tenga que ver con nuestros legados patrimonial y sentimental.

1. Testamento y últimas voluntades. Por escrito y firmado el destino de todo cuanto poseamos. Ante notario, no tiene un coste. También dejar constancia del tratamiento que queremos recibir en el momento del deceso, por ejemplo, con respecto a la donación de órganos.

2. Seguros. Contratar un seguro de vida es la mejor manera de facilitar los trámites burocráticos a los nuestros y hacerles el duelo lo más llevadero posible. Importante informar a nuestros familiares.

3. La importancia de la liquidez. Si hay capital líquido en las cuentas, facilitarán los abonos de impuestos, etc...

4. Datos patrimoniales. Recopilación de todos aquellos documentos que atestigüen nuestro patrimonio (contratos, pólizas de seguros, escrituras públicas...).

5. Dónde descansar. Dónde queremos reposar una vez hayamos fallecido: entierro, incineración, en un camposanto, junto a otros familiares ya fallecidos, etc.

6. Identidad digital. Algunas pólizas de seguros ayuda a gestionar el destino que queremos de nuestras cuentas en las redes sociales.

7. Fotografías. Almacenar de forma ordenada e informemos a una persona de confianza para que no se pierdan.

8. La muerte es algo natural. Es lo único que todos tenemos asegurado desde que nacemos. Por ello, cuanto más naturalidad otorguemos al tema, más fácil será acometer todos estos trámites.

Noticia patrocinada por:



TE AYUDAMOS A DECIDIR TU SEGURO

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98

La CEN agradece con su medalla de oro a MTorres la riqueza generada en Navarra

El acto tendrá lugar el próximo martes en Baluarte ante un millar de personas y contará con la presencia del Rey

DN Pamplona

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) agradecerá al presidente y fundador del Grupo MTorres, Manuel Torres, "la riqueza generada" en la Comunidad Foral con la entrega de su Medalla de Oro el 19 de noviembre en un acto en Baluarte, presidido por el Rey, en el que esperan reunir a un millar de personas.

Con este reconocimiento los empresarios navarros quieren mostrar su agradecimiento a Manuel Torres porque, "habiendo nacido en Murcia, ha desarrollado toda su vida profesional y ha generado muchísima riqueza en Navarra y va exhibiendo el nombre de Navarra por todo el mundo".

Así lo indicó ayer el presidente de la CEN, José Antonio Sarriá, en la rueda de prensa en la que dio a conocer los detalles del acto que estará presidido por el Rey y contará, entre otras, con las intervenciones del presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, y la presidenta de Navarra, María Chivite.

En concreto el Comité Ejecu-



Manuel Torres.

DN

tivo de CEN ha decidido conceder a Torres la Medalla de Oro por "su contribución a la economía y sociedad navarra, poniendo en valor la innovación en su actividad empresarial, su creatividad personal y su apuesta social por el impulso a las vocaciones tecnológicas en su sector".

La Medalla de Oro de CEN, un reconocimiento que no tiene una periodicidad fija, es la máxima distinción otorgada por la entidad que, con ella pone en valor la contribución de aquellas personas que han destacado de manera especial en su trayectoria al desarrollo del tejido empresarial navarro.



Uno de los equipos actuales del laboratorio de Espectroscopía y láser.

La UPNA obtiene para equipamientos científicos 287.330€

Tres solicitudes de la Universidad logran financiación del Plan Estatal de Investigación de entre más de 1.000

DN Pamplona

La UPNA ha obtenido en la última convocatoria del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación un total de 287.330 euros de ayuda para la adquisición de equipamiento científico-tecnológico. Se da la circunstancia de que las tres únicas ayudas concedidas a Navarra -donde se presentaron 14 solicitudes- han recaído en proyectos de la UPNA; en concreto, dos del Instituto de Investigación Smart Cities (ISC) y uno del Departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA. A esta convocatoria, cu-

ya finalidad es actualizar las infraestructuras científico-técnicas y facilitar una investigación de calidad, se presentaron cerca de mil propuestas.

La solicitud de un sistema de espectroscopía de terahercios en el dominio temporal realizada por Miguel Beruete Díaz (investigador del ISC), ha recibido 89.935 euros. La solicitud de un laboratorio para el desarrollo de circuitos fotónicos integrados con litografía y deposición de capas atómicas (LabPIC), realizada por el catedrático Ignacio Matías Maestro (también miembro del ISC), recibirá 140.556 €. Finalmente, la Unidad de valoración y ejercicio físico de precisión para la prevención de la fragilidad y caídas en personas mayores, solicitada por el catedrático Mikel Izquierdo Redín (Departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA), recibirá 56.839 euros.

Un total de 7.100 matriculados en la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia

DN Pamplona

Un total de 7.100 personas se han matriculado este curso en la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia de Navarra (EOIDNA), entidad del Gobierno de Navarra que ha cumplido 25 años de existencia.

El centro, ubicado en el Palacio Ezpeleta de Pamplona, recibió ayer la visita del consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno, con el objetivo de conocer su oferta formativa.

En el transcurso de su visita, según informó ayer el Ejecutivo, Gimeno saludó en primer lugar

al alumnado de una clase del programa That's English y a continuación, y acompañado de la directora de la Escuela, Garbiñe Urreiziti, y de otros responsables, mantuvo una reunión de trabajo con la dirección, el claustro y el personal de EOIDNA.

Creada por el Ejecutivo foral en noviembre del año 1993, esta

escuela acerca las enseñanzas de idiomas (inglés, francés, alemán y euskera) a muchas localidades dispersas por toda la geografía de Navarra, a través de su programa de Secundaria y otros programas incluidos en su oferta educativa.

Desde sus comienzos hasta la actualidad, ha implementado diferentes programas educativos con metodología semipresencial y a distancia en inglés, euskera, francés y alemán y además, colabora con 329 profesores y profesoras de Secundaria y Formación Profesional de 84 centros.

TU SEGURO DE SALUD
CON LAS MEJORES
COBERTURAS

DESDE 40 EUROS
Incluye la Clínica Universidad de Navarra

LLÁMANOS Y TE AYUDAMOS
948 48 48 98
dnvivirsegueros@diariodenavarra.es



Con la colaboración de



CORREDURÍA DE SEGUROS



ALFONSO ANTOÑANZAS DIRECTOR GENERAL DE EXKAL

“Es absolutamente injusto despedir por bajas médicas”

La vinculación profesional de Alfonso Antoñanzas, director general de Exkal, con la eficiencia energética le han convertido en un referente sobre sostenibilidad medioambiental, aunque también de la responsabilidad social

DN Pamplona

No puede decirse que Alfonso Antoñanzas Aranguren (Funes, 1951) haya sido timorato en relación con la sostenibilidad medioambiental y el compromiso de Exkal, de la que es director general, con la mejora de la eficiencia energética de sus productos. Esta empresa dedicada a la fabricación de armarios refrigerados para superficies comerciales es una de las sesenta que hay en todo el mundo con la certificación SRI0 de AENOR sobre responsabilidad social, que valida que su sistema de gestión tiene en cuenta no sólo a los accionistas, sino también a clientes, empleados, proveedores y demás grupos de interés con los que se relaciona la compañía. En Navarra sólo dos empresas tienen reconocida esta certificación, lo que supone un motivo de orgullo para Antoñanzas y también avala el compromiso de Exkal con la sostenibilidad social.

¿Cuándo comenzó su preocupación por el medioambiente?

Desde el inicio de mi carrera profesional, todos mis esfuerzos se han dirigido a la mejora de la eficiencia energética. He estado al frente de decenas de proyectos de innovación relacionados. En el ADN de Exkal siempre ha estado la mejora del ciclo vida de nuestros productos lo que tiene relación directa con la reducción del consumo de energía.

¿Es la eficiencia sinónimo de sostenibilidad medioambiental?

En realidad fue a partir de 1987 cuando comenzó a utilizarse el concepto de sostenibilidad medioambiental, que por entonces resultaba equivalente a la eficiencia energética. Hubo que esperar hasta 1992 para que se ligaran los conceptos ecológicos y sociales.

¿Qué ha hecho Exkal por mejorar la sostenibilidad?

Nuestros diseños partieron de un estudio de la Universidad de Bristol de 2005 que analizaba los siete mejores armarios refrigerantes en el mercado. Nuestra apuesta por la sostenibilidad estuvo en comercializar productos que rebajaban más de un 50% la media de los armarios reflejados en aquel estudio, que en algunos casos llegan al 80%. Este compromiso estaba vinculado a que en un plazo de tres años se recuperaba el coste extra de nuestros armarios gracias al ahorro en la factura eléctrica.



Antoñanzas hace gala de su compromiso con la sostenibilidad. CASO (ARCHIVO)

¿Hasta qué punto el compromiso medioambiental de las empresas es real y no algo cosmético?

Es cierto que mucha gente habla del medioambiente como una moda. Por eso Exkal tiene la certificación SR 10 de AENOR sobre responsabilidad social que valida nuestro sistema de gestión. Sólo hay once en toda España con este certificado y sesenta en todo el mundo, por no mencionar que en Navarra sólo otra empresa lo tiene. Ahora acabamos de dar un nuevo paso adelante con la firma del pacto global de Naciones Unidas hace dos semanas.

¿Qué puede decirme entonces de

EN FRASES

“Muchos fabricantes se han opuesto a la entrada en vigor del Ecolabel, que se ha retrasado seis años”

“Una empresa demuestra un verdadero sentido de responsabilidad social cuando paga puntualmente a sus proveedores”

La sostenibilidad, a debate el 18 de noviembre

¿Es rentable la sostenibilidad social y medioambiental en las empresas? Este será el tema central que abordarán los ponentes de la jornada que BBVA y Diario de Navarra celebrarán el próximo lunes 18 de noviembre a las 12.30 horas en el hotel Muga de Beloso, evento para el que todavía quedan plazas libres (info@brandok.es). Intervendrán Antoni Ballabriga, director global de Negocio Responsable de BBVA; Alfonso Antoñanzas, director general de Exkal; y Arturo García, director de RSC en IKEA Ibérica SA.

los grupos de influencia que trabajan para frenar los avances en normativa medioambiental?

No puede negarse que se producen esos comportamientos, que he vivido en primera persona. Formo parte desde 1996 de los grupos de desarrollo normativo en varios comités europeos ISO y he visto cómo muchos fabricantes se han opuesto a la entrada en vigor del Ecolabel, que tendría que estar en marcha desde 2015. Con mucho esfuerzo, hemos logrado que finalmente sea obligatorio en 2021, lo que ha supuesto un retraso de seis años.

¿Es una buena práctica de responsabilidad empresarial dedicar fondos a temas sociales?

El problema es cuando esas contribuciones están disociadas de la gestión diaria. La verdadera responsabilidad social llega cuando una empresa paga a sus proveedores puntualmente, como hacemos nosotros.

¿Es socialmente sostenible despedir a un trabajador que encadena bajas médicas tal como ha sentenciado el Constitucional?

Me parece algo absolutamente injusto y es una práctica a la que nosotros nunca recurriremos. Forma parte de aquellos elementos que habría que retocar de la reforma laboral, como también la limitación de horas extraordinarias sin que se acote, al mismo tiempo, el multiempleo. Es necesario hacer una revisión de la reforma laboral en ambas direcciones.

¿Puede ser competitiva globalmente una empresa comprometida con la sostenibilidad medioambiental y social?

El equilibrio entre los grupos de interés en torno a la empresa es beneficioso para todas las partes. Sin embargo, debo decir que tampoco soy partidario de la radicalidad, que sólo genera frenos y retenciones. Es lo que pasa con la prohibición de los alogenados o la demonización del gasóleo. No se trata de un todo o nada, sino de dar pasos hacia la mejora continua porque hay que actuar con urgencia ante el cambio climático, cuyos efectos ya podemos ver pero que van a sufrir en toda su magnitud nuestros nietos. Por eso es importante generar aliados en vez de tractores que frenen los avances.



Rafael Pérez Rivas, Marisol Vicente y Carmen Barrera.

DN

UGT anima a jubilados con contratos a tiempo parcial a reclamar a la Seguridad Social

El sindicato recuerda que una reciente sentencia del Tribunal Constitucional invalida un coeficiente reductor

Efe. Pamplona

UGT ha puesto en marcha una campaña para animar a los trabajadores que hayan tenido contratos a tiempo parcial a reclamar sus pensiones con aplicación de la reciente sentencia del Tribunal Constitucional, que elimina un coeficiente reductor. Según los cálculos de este sindicato, en Navarra hay unas 1.600 personas afectadas a fecha de 12 de agosto, cuando se hizo efectiva la sentencia, tal como explicó la secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social

de la organización confederal, Carmen Barrera, que visitó ayer Pamplona y fue acompañada por Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical, y Rafael Pérez Rivas, de la Unión de Jubilados.

Barrera indicó que, en el caso de los contratos a tiempo parcial, sólo se contaba como días cotizados los trabajados, mientras que al grueso de los trabajadores se computaba desde el día de alta hasta la fecha de baja de su contrato, lo que incluye vacaciones y días festivos. No obstante, la sentencia elimina ese coeficiente reductor, pero no se ha aplicado con carácter retroactivo, una circunstancia que desde UGT consideraban “discriminatoria” por entender que las personas que calcularon su pensión antes de agosto cobrarán menos “por una decisión de la Seguridad Social”.

VENTA DE PIMIENTOS PIQUILLOS ASADOS AL FUEGO.

Directo de la tierra a tu casa



Agrotienda

Horario de apertura
lunes a viernes 9.00-13.00h / 14.00-18.00h
sábado 10.00-13.00h

CONSERVAS ASENSIO

Carretera Estella-Tafalla, km 19,
31251 Larraga, Navarra. Tel 948 711 184
www.conservasasensio.com

EL PSN confirma a Na+ que le apoyará en la ordenanza del euskera

La decisión socialista se dio a conocer tras abordarse el tema en Asuntos Ciudadanos

En líneas generales, la normativa recupera la de 1997 en lugar de la impulsada por Bildu y Geroa Bai

M.MUNÁRRIZ
Pamplona

A falta del pleno extraordinario del próximo viernes 22, cuando se someterá a votación recuperar la ordenanza del euskera de 1997, ya se puede decir que la aprobada en la anterior legislatura tiene

los días contados. Y es que ayer, tras la comisión de Asuntos Ciudadanos, los socialistas anunciaron que apoyarán a Navarra Suma en su pretensión de poner en uso de nuevo la de la finales de los noventa. Y los trece votos de la coalición que en la figura de Enrique Maya ostenta la alcaldía y los cinco del PSN dan mayoría frente a los siete votos en contra de Bildu y, casi con toda seguridad, los dos de Geroa Bai.

Ya este lunes, la portavoz del PSN, Maite Esporrín, dijo que su grupo se mostraba favorable a la medida. No extrañó a nadie ya que en la anterior legislatura los socialistas apelaron a esta ordenanza en numerosas ocasiones como ejemplo de consenso frente a la impulsada por el bipartito de Bildu y Geroa Bai. Ambas formaciones pudieron sacarla adelante

gracias al apoyo recibido de sus anteriores socios de gobierno, Aranzadi e I-E y en junio de este año entraba en vigor.

La de 1997 se pergeñó en el área municipal de Cultura que presidía entonces el socialista Joaquín Pascal, dentro de un tripartito formado además de por el PSN por CDN e IU. Una ordenanza que hizo a Herri Batasuna abstenerse mientras que UPN, ahora dentro de Na+ e impulsora de su recuperación, se opuso.

Se propició el debate

Ayer, ningún grupo votó en contra a que se debatiera en la comisión de Asuntos Ciudadanos y, como hiciera el lunes, la edil de Cultura María García-Barberena (Na+) recordó los dos puntos que se modifican respecto a la ordenanza de 1997; En la normati-



Acceso principal al edificio consistorial.

DN

va del tripartito, y también en la de la pasada legislatura, si una persona se dirigía por escrito en euskera al Ayuntamiento, se le respondía de la misma manera. Ahora se hará en bilingüe; una medida que Na+ justifica para dar respuesta a lo que marca el Decreto Foral 103/2017 para la zona mixta en la que se encuadra Pamplona.

Y la segunda cuestión es sobre la puntuación que recibe el euskera para acceder a la función pública. La ordenanza que ahora

está en vigor, la impulsada por Bildu y Geroa Bai, indica que se puntuará con un 25% en todos los casos. En la de 1997, se dice que se podrá tener en cuenta o no, pero que en el caso de hacerlo entonces también se aplicará ese 25%. Y en la que se aprobará el viernes 22, se indica que se contemplará como mérito en función de si el puesto de trabajo está en contacto con el público o no. Y de ser así, se podría contemplar hasta un 25%, pero no por sistema otorgar el porcentaje al completo.



RECEPCIÓN DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO A LA PAMPLONESA

El delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti, recibió ayer a representantes de La Pamplonesa, con motivo del centenario de su fundación y que, según ha dicho, forma

parte de "la historia viva de la ciudad". El acto tuvo lugar en el salón del trono de la Delegación del Gobierno en Navarra y contó con la presencia, entre otros, del director titular,

Vicent Egea, el subdirector, Jesús Garisoain, la recientemente elegida presidenta, Nekane Solana, y el vicepresidente, Luis Mari Remesar.

BUXENS

Rechazo municipal a organismos políticos racistas

• Todos los grupos apoyaron ayer una declaración del PSN de apoyo a las personas refugiadas

M.M. Pamplona

En realidad, el PSN pretendía ayer con su declaración de apoyo a las personas refugiadas en Pamplona preguntar a la titular de Servicios Sociales, María Caballero (Na+), si se estaba cumpliendo el convenio con la Comisión de Ayuda al Refugiado (CEAR); o más en concreto, si se les iba a ceder el chalé de Caparrosa como, aseguró la socialista Silvia Velasquez, habían reclamado. Caballero respondió que no habían una petición formal y que el acuerdo de cesión de uso de los cuatro pisos en la Milagrosa para acogida a refugiados seguía en vigor.

Finalmente, y como el chalé no aparecía en los puntos a aprobar, todos los grupos -Navarra Suma, Bildu, PSN y Geroa Bai- dieron su voto afirmativo a la propuesta que pedía un informe sobre la disponibilidad de vivienda adecuada para ceder a CEAR, realizar acciones destinadas a combatir la propaganda y prejuicios que afectan a los refugiados, que el Ayuntamiento desarrolle campañas de sensibilización y, finalmente, mostrar su contundente rechazo a personas, movimientos, grupos y organizaciones políticas que originen sentimientos xenófobos.

Nueva atención en las Unidades de Barrio para quitar las listas de espera

Se diferenciará a las personas que acceden por primera vez al servicio del resto

DN
Pamplona

La edil de Servicios Sociales, María Caballero (Navarra Suma), aprovechó ayer la comisión de Asuntos Ciudadanos para informar sobre las listas de espera en atención en las Unidades de Barrio. Según se indicó, el propósito es crear una doble línea de aten-

ción, por un lado a las personas que demandan por primera vez el servicio y, de otro, aquellas que ya han sido atendidas y esperan líneas de actuación concretas de inserción. El área municipal implantará el programa en siete de las nueve Unidades de Barrio con las que cuenta Pamplona.

Precisamente, el modelo de funcionamiento de las Unidades

de Barrio acaparó bastante de los debates entre la anterior titular de Asuntos Sociales, Esther Cremaes (Geroa Bai) y su antecesora en el cargo, Edurne Eguino (I-E), antes de la ruptura del equipo de gobierno de la pasada legislatura. Eguino quiso impulsar un fórmula diferente que obligaba al traslado de técnicos. Varios de ellos recurrieron la medida y, tras el cese de Eguino, se paralizó. La concejal destituida afirmó que Cremaes había tomado la decisión por un informe elaborado por su directora de área, una de las técnicas que precisamente había recurrido los traslados.

TUDELA Y RIBERA



ASISTENTES A LA REUNIÓN El encuentro contó con la presencia, en la foto de izda. a dcha., del gerente del SNS, José Ramón Mora; la concejal de Sanidad de Tudela, Erika Navarro, y el alcalde, Alejandro Toquero; la consejera, Santos Induráin; Ana Beamonte, gerente del Área de Salud de Tudela, y Luis Serano, jefe de servicio de Atención Primaria y Continuidad Asistencial del Área de Salud de Tudela.

CEDIDA

Salud insiste en que el tercer centro de salud de Tudela no es prioritario

Apuesta por ampliar los dos existentes y anuncia que las obras de Santa Ana se iniciarán en 2020 y durarán casi 2 años

JESÚS MANRIQUE
Tudela

El tercer centro de salud para Tudela en el barrio de Lourdes sigue siendo objeto de discusión entre la consejería de Salud y el Ayuntamiento. Ayer se volvió a evidenciar en la reunión que mantuvieron la consejera, Santos Induráin, y el alcalde, Alejandro Toquero. Si la primera insistió en que construir un nuevo centro no es prioritario "sin cerrar la puerta en un horizonte temporal más amplio" y apostó por la ampliación "imprescindible

El alcalde pidió a la consejera que reconsidere su decisión y haga el nuevo centro ampliando también los otros dos

ble y urgente" de los dos existentes, el segundo le pidió que reconsidere su decisión porque ese tercer centro de salud es urgente. Eso sí, también apoyó la ampliación de los dos existentes, tanto el de Santa Ana como el de Gayarre, aunque, sobre este último, indicó que presenta problemas como la dificultad de aparcamiento para los ciudadanos y para el transporte sanitario.

Ayer mismo, Salud anunció que va a licitar este mes el proyecto para ampliar Santa Ana con un presupuesto de 2,2 millones de euros. Comenzarían en otoño del

año que viene y durarían casi dos años. Sobre Gayarre, reconoció que lleva "un ritmo diferente", pero que quiere acelerar el proceso para dar un impulso al proyecto sin concretar fechas.

En el programa del PSN

Cabe recordar que este tercer centro de salud figuraba en el programa del PSN tanto para el Gobierno de Navarra como para el del Ayuntamiento de Tudela. Sin embargo, ahora ha rectificado su postura.

La consejera de Salud, independiente, aunque nombrada para el cargo por los socialistas, ya anunció en el Parlamento a finales de octubre que no contemplaba su construcción. Sólo unos días después, el PSN de Tudela se abstuvo en una moción presentada por Navarra Suma que pedía este tercer centro.

Prioridades en un informe

La razón principal que esgrimen ahora los socialistas es un informe elaborado por profesionales y directivos de los centros de salud, el departamento y el Ayuntamiento que se hizo público en octubre de 2018, meses antes de presentarse los programas electorales.

Salud insistió ayer en que, tras evaluar todas las alternativas, este informe consideró prioritarias las mejoras en los dos centros existentes y se comprometió a seguir valorando la evolución sanitaria y demográfica para plantear, si fuera necesario, una tercera zona básica de salud. Añadió que los dos centros de salud actuales tienen hoy un número de tarjetas sanitarias "asumibles", 22.511 el de Santa Ana y 13.226 el de Gayarre. Además, destacó que las previsiones demográficas no refrendan construir el del barrio de Lourdes.

En cuanto al de Santa Ana, dice que no hay previsión a medio plazo de superar los 25.000 pacientes y que en Gayarre sí pueden aumentar por el crecimiento del barrio del Queiles (500 viviendas). "Se traducirían en 1.750-2.000 tarjetas sanitarias, con lo que, como mucho, llegaría a 15.500, lejos de las 25.000 barajadas como tope recomendado", explicó ayer Salud en un comunicado.

Si reconoció que el de Santa Ana, que atiende al barrio de Lourdes, tiene una tasa alta de población envejecida (un 20% de más de 65 años en este barrio y uno de los mayores porcentajes de hogares unipersonales con mujeres de más de 80) y que en Gayarre existe mayor tasa de natalidad, aunque en este caso hay margen para asumir el crecimiento.

También recalzó que los pacientes de cada centro de salud están a menos de 30 minutos de los centros de salud "utilizando los medios habituales de transporte" como marcan los márgenes normales, pero que, si se considera necesario, se puede intensificar la atención domiciliaria a la población envejecida.

Argumentos del alcalde

En lo que sí se mostró de acuerdo el alcalde, Alejandro Toquero, fue en la ampliación de los dos centros de salud, pero pidió a la consejera que reconsidere su decisión sobre el del barrio de Lourdes, algo que calificó de "urgente" para mejorar la atención a los cerca de 13.000 habitantes de esta zona y de la de Gardachales, que es la de expansión a futuro de la ciudad.

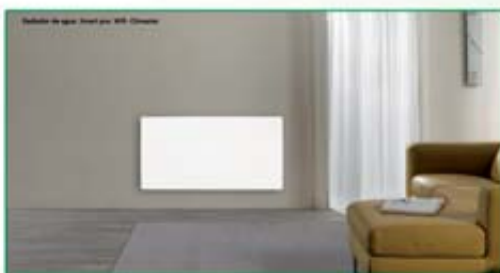
También hizo referencia a que este barrio ha ido creciendo y que demanda nuevos servicios sanitarios, citando los mismos datos de que hay un 20% de habitantes mayores de 65 años, que un 45% de los hogares son unipersonales de mujeres que superan los 80 y que presenta "la mayor tasa de riesgo de pobreza". Además, recalzó que es necesario "descongestionar el de Santa Ana que, con 22.500 tarjetas sanitarias, es el segundo centro de salud más grande de Navarra después del de la Rochapea de Pamplona" y que ha visto incrementada la atención a domicilio en un 5%. "Un dato que se achaca a que muchos pacientes no se pueden desplazar hasta el centro, lo que viene a añadirse a la necesidad de crear el que demandamos", añadió.

También se refirió al futuro centro de salud de Lezkairu, con 7 millones de euros de coste para 16.000 potenciales pacientes, la población estimada de este nuevo barrio, y reclamó una atención "justa y equitativa" para Tudela.

MAYA

CERAMICA
BAÑO
ACCESORIO

Se acerca el invierno y antes de que llegue el frío pásate por **Cerámicas Maya**, aprovecha la amplia gama de productos que disponemos para ti.



Radiador de agua Smart Pro Wifi Climastar



Leña esquina boreal.



Estufa pellet boreal.



Radiador eléctrico portátil. Climastar.

Toda la información en nuestra página de facebook [ceramicasmaya](#) y en www.ceramicasmaya.com

Los empresarios de la Zona Media demandan más perfiles técnicos

La semana pasada se celebró en la sede de AEZMNA una reunión de la Mesa de Formación y se habló del problema

Los empresarios tienen dificultad a la hora de encontrar perfiles técnicos para cubrir las vacantes

servicio navarro de empleo, la Mesa de Formación pretende dar respuesta a las necesidades de las empresas de la comarca, en lo que se refiere a demandas de puestos de trabajo de perfil técnico.



Reunión de la mesa de formación.

CEDIDA

IRANZU LARRASOÑA
Tafalla

El 8 de noviembre tuvo lugar en la sede de la Asociación de Empresarios de la Zona Media de Navarra (AEZMNA) una reunión de la Mesa de Formación, enmarcada dentro del programa de Colaboración empresas – entornos educativos/formativos del Plan Comarcal de Activación Socioeconómica de la Zona Media. El Plan, financiado por Gobierno de Navarra, ha sido puesto en marcha por AEZMNA y el Consorcio de Zona Media.

A la reunión acudieron el director del CIP Tafalla, Pedro Flamarique; Nieves Aldunate como representante de la Agencia de empleo de Tafalla; el responsable de la sección FP de Gobierno de Navarra, Víctor Lerga; de la sección de Desarrollo de Programas de Gobierno de Navarra, Lola Urrutia; el gerente de la empresa Kareaga, José Luis Kareaga, así como personal técnico del Consorcio de Desarrollo de Zona Media y de AEZMNA. Además de fomentar la colaboración entre empresas, centros formativos y

Faltan perfiles técnicos

La Mesa de Formación se reunió con el objetivo de trabajar sobre las problemáticas de la comarca para localizar perfiles técnicos (mantenimiento, torneros, soldadores, etc.), para cubrir puestos de trabajo vacantes en las empresas y STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), buscando actuaciones para potenciarlos. También se trató de las dificultades existentes para sacar adelante cursos de formación técnicos por la baja cualificación de las personas desem-

pleadas, la disminución de estudiantes en formación profesional, la falta de conocimiento de las empresas de los distintos tipos de formaciones disponibles (proyectos singulares) y la gestión de itinerarios de formación.

El Consorcio de Zona Media mostró a la Mesa de Formación, la campaña *La ciencia no es ficción para las mujeres*, que acaba de poner en marcha dentro del programa de Colaboración empresas – entornos educativos/formativos. La campaña pre-

tende impulsar el estudio de materias científicas, tecnológicas, ingenierías, matemáticas y STEM en la población estudiantil y, más en concreto, en las mujeres. Es un ejemplo de cómo intentar cambiar el modelo actual y vencer los estereotipos que limitan a la población a que se forme en estudios técnicos tan presentes en la actual era de la digitalización. La Mesa de Formación continuará con sus reuniones para poder obtener medidas prácticas a la problemática planteada.



Entrega de los donativos a las Hermanitas de los Ancianos Desamparados de Tafalla.


CEDIDA

Las Hermanitas de los Ancianos Desamparados reciben 7.125 euros

I.L. Tafalla

Los dentistas navarros han donado un total de 7.125 euros a las Hermanitas de los Ancianos Desamparados de Tafalla, que vieron como sus instalaciones eran arrasadas por la riada que asoló la ciudad el 8 de julio. Por esa razón, el Colegio de Dentistas les ha ofrecido un donativo de 5.000 euros, cifra a la que se han sumado los 2.125 euros entregados por la clínica Iturralde de Tafalla. Los daños en esta institución están valorados en un millón y medio de euros. Aquel día las aguas destruyeron la cocina, cámaras frigoríficas, lavandería, ascensores y vehículos.






SANCHEZ ERICE
OBILIARIO
INTERIORISMO

¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m² de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.



DISTRIBUIDOR COCINAS

SANTOS

Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 - Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) - info@sanchezerice.com - www.sanchezerice.com

PUNTO FINAL Oroz



El Instituto de Salud Pública y Laboral ofrece dos sesiones formativas al colectivo de repartidores de comida rápida para mejorar sus nociones de seguridad vial en sus desplazamientos a los domicilios

¡Hazte visible, repartidor!

DN Pamplona

SERPENTEAN por la ciudad como fauna a la carrera, con motocicletas ligeras, que se cruzan entre coches, furgonetas, autobuses y cualquier vehículo que transite en la misma dirección que su pedido. El objetivo, entregar la comida o cena, y regresar a la base, para atender a un nuevo cliente.

Es la rutina laboral de un colectivo urbano que cada vez va a más, y cuya seguridad se ve a veces comprometida. Según indicó ayer el Gobierno foral en un comunicado, dentro de la denominada seguridad vial laboral, la actividad de servicios y comidas presenta una elevada siniestralidad durante la jornada de trabajo. En 2017, por ejemplo, según los datos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), un total de 2.627 motoristas del sector Servicios de comidas y bebidas tuvieron un accidente de tráfico mientras realizaban sus repartos. De ellos, 117 fueron hospitalizados. El 61% del total de heridos tenía menos de 26 años.

Para reducir esas cifras, y dentro de la campaña '¡Hazte visible!', el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra va a ofrecer este mes dos jornadas de formación para mejorar la seguridad de las personas que trabajan en este sector. Según añadió, el objetivo de esta iniciativa, dirigida tanto a las empresas como a los



Cartel anunciador de la campaña, advirtiendo sobre los ángulos muertos en carretera. DN

propios repartidores, es sensibilizar sobre el riesgo al que está expuesto este personal en la calzada, incidiendo en la importancia de hacerse visible, y también destacar la necesidad de que se adopten medidas preventivas para reducir la siniestralidad de seguridad vial.

Las sesiones de formación se prolongarán 90 minutos de duración y se llevarán a cabo en la sede del Instituto de Salud Pública

ca y Laboral (calles C/F del polígono de Landaben, en Pamplona), oferta dos fechas posibles. La primera es el 15 de noviembre, viernes, entre las 10 y las 11.30 horas, y la segunda el 19 de noviembre, martes, de 11.30 a 13.00 horas. El contenido será el mismo en ambas jornadas y para acudir es necesario haberse inscrito previamente.

Dentro de la seguridad vial laborales motoristas del riesgo al

que se exponen en la vía y para que puedan adoptar alguna medida proactiva, se entregarán varios productos y mensajes: folleto informativo, carteles e imanes que muestran los ángulos muertos que atraviesa este colectivo y en los que no se debe permanecer. También se les hará entrega de un kit de pegatinas retro-reflectantes para que las puedan colocar en el casco y, así, hacerse más visibles en la calzada.

BLANCO SOBRE NEGRO
Dulanz

VOX ENCALLA EN NAVARRA

DICE Javier Horno, el portavoz de Vox en Navarra, que "crecer aquí cuesta más que en otros lugares". Sobre todo si se presentan a las elecciones con el propósito de suprimir el Convenio Económico navarro, amén de otras iniciativas de brocha muy gorda, como levantar un muro infranqueable en Ceuta y Melilla al más puro estilo Trump. El domingo les votaron más de 18.000 ciudadanos (5,6%), que no son pocos, pero muy lejos del 15% logrado por el partido de Abascal a nivel nacional. No les va a resultar nada fácil convencer a muchos navarros de que renieguen de un sistema de financiación propio, amparado por la Constitución, que ha contribuido a mejorar su bienestar en las últimas décadas. Y con absoluta lealtad a este país. Es lo que tienen los extremismos, populismos y nacionalismos de todos los colores: unos quieren acabar con las autonomías, otros con el Régimen del 78 y los últimos sólo piensan en cómo demoler España. Vaya percal.

16.000 vidas se apagan cada día antes de cumplir los 5 años

medicmundi
navarra-aragón-madrid

FDN Fundación
Diario de Navarra

Dale tiempo Dale vida

16000vidas.org

La Caixa: ES60 2100 9161 4522 0004 1472

1,50 € Año XXVI Número 8.856

EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA

Miércoles, 13 de noviembre de 2019

Diario de

Noticias

25
años
urte
1994-2019



PACTO HISTÓRICO

PSOE Y UNIDAS PODEMOS FIRMAN UN PREACUERDO PARA EL PRIMER GOBIERNO DE COALICIÓN DESDE 1978 ● CIERRAN DIEZ PUNTOS QUE INCIDEN EN POLÍTICAS SOCIALES, MEDIO AMBIENTE Y DIÁLOGO EN CATALUNYA ● LOS SOCIOS DE GOBIERNO EN NAVARRA, SATISFECHOS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 A 29 - EDITORIAL EN PÁGINA 3 - ARTÍCULOS DE JOSEBA SANTAMARIA, ALICIA EZKER, VÍCTOR GOÑI, JORGE NAGORE, FERNANDO LUIS CHIVITE, JUAN MARI GASTACA Y JAVIER VIZCAÍNO



9 771576 545035

Periódico + Fuente San Ignacio: 10,45 euros. Periódico + Juguete Lego: 5,45 euros. Periódico + Coche Fast&Furious: 10,45 euros.

www.noticiasdenavarra.com

Arranca hoy el nuevo servicio de autobús entre Pamplona y Soria

El billete por autopista, que costaba 15,45 euros, pasará a tener un precio de 13,95 euros

PAMPLONA - La concesión del nuevo servicio de transporte público por carretera entre Pamplona y Soria, que será la primera línea del Plan Integral de Transporte Interurbano de Viajeros por carretera (PITNA) que se pondrá en funcionamiento, arranca hoy miércoles con una apuesta por la movilidad eficiente.

La presentación de la nueva flota de autobuses, que cubrirán el servicio, empleado por más de 110.000 viajeros al año, tuvo lugar ayer en la estación de autobuses de la capital navarra con la asistencia del consejero de Cohesión Territorial del Gobierno Foral, Bernardo Ciriza. Junto a él asistieron la directora general de Transportes, Berta Miranda, y por parte de la empresa concesionaria, Alsa-Conda, el director de la Zona Norte, Luis García Panizo, informó el Ejecutivo.

El nuevo servicio, según subrayaron, supone "una importante mejora en la calidad del viaje, tanto en seguridad, accesibilidad, comodidad y eficiencia ambiental, como en el precio de billete, que se reduce un 6%". La tarifa a pagar por el usuario será de 0,071 €/km sin IVA, según explicó el Gobierno navarro que indicó que de esa forma el billete de Pamplona a Soria por autopista costaba 15,45 euros y con el nuevo servicio se reduce a 13,95 euros.

El valor estimado del contrato adjudicado por la Dirección General de Transportes a Conda, para un plazo de 10 años, se sitúa en unos 10 millones de euros y el servicio cuenta con cuatro rutas diarias que unirán ambas ciudades y que también incluyen paradas en Tafalla, Tudela, Alfaro, Corella, Cintruénigo, Fitero, Valverde, Ágreda y Matalebreras, mientras que un quinto itinerario ideado para traslados de fin de semana funciona los



El director de la Zona Norte de Alsa, Luis García; el consejero de Cohesión Territorial, Bernardo Ciriza; la directora general, Berta Miranda; el gerente de Conda, Juan José Suárez; y la directora del Servicio de Planificación y Régimen Jurídico, Estela Moso, junto a los autobuses con la nueva imagen. Foto: Oskar Montero

viernes laborables y los domingos, conectando Pamplona-Tafalla-Tudela-Cintruénigo-Soria.

Prestarán el servicio tres nuevos autobuses modelo SC5, con motor y capacidad para 50 pasajeros, que están provistos de una plataforma para acceso de Personas con Movilidad Reducida en Silla de Ruedas (PMRSR) y su plaza permanente reservada para que se pueda utilizar en cualquier momento. Además, se incorporan *displays* de gran formato en el frontal de cada autobús para informar del destino del servicio, así

como un sistema de información sonoro de paradas para personas con discapacidad visual.

Los vehículos han sido carrozados en la factoría de la empresa navarra Sunundegui, en Altsasu, y las butacas se han fabricado en la factoría Istringhausen Spain, en Landaben. Su imagen ha sido diseñada por la empresa navarra Artworks. Cuentan con motores Euro VI, tecnología con la máxima exigencia medioambiental en la actualidad y que garantiza mínimos niveles de emisiones contaminantes y, según resaltan, dispo-

nen de última tecnología en materia de seguridad activa y pasiva, sistema de extinción automática de incendios en el compartimento motor y un circuito de cámaras para controlar el maletero y equipajes.

Entre las mejoras que ofrecen citan *WiFi* gratuita, conexiones *USB*, tomas de corriente de 220 voltios para conectar dispositivos móviles y sistemas de entretenimiento mediante pantallas individuales en cada butaca que permiten el acceso a una amplia oferta de ocio a la carta, como películas, series, libros, prensa o juegos. - J.M.S.

Herida una mujer de 81 años atropellada en Torralba del Río

SUCESOS - Una mujer de 81 años de edad resultó ayer herida de pronóstico reservado al ser atropellada por un vehículo que daba marcha atrás en una maniobra de aparcamiento en la localidad de Torralba del Río (Tierra Estella). El suceso ocurrió a las 13.25 horas y la mujer fue evacuada en ambulancia al Hospital García Orcoyen de Estella con policonusiones. La Guardia Civil se hizo cargo de las diligencias. - D.N.

Los pasajeros del aeropuerto crecen un 27,3% en octubre

TRANSPORTES - El tráfico de pasajeros del Aeropuerto de Pamplona ha crecido un 27,3% en octubre, al contabilizar un total de 23.850 viajeros. Desde el comienzo del año han sido 200.744 pasajeros los que han usado la infraestructura navarra, un 14,6% más que en el mismo periodo de 2018, informó Aena. El movimiento de aeronaves ha registrado 542 operaciones de aterrizaje y despegue en octubre, una cifra que asciende en lo que va de año a 5.300 operaciones. - D.N.

Retenciones en la N-121-A al perder un camión la carga

TRÁFICO - La carretera N-121-A (Pamplona-Behobia) registró a primera hora de la tarde de ayer retenciones entre Bera y el cruce de Lesaka como consecuencia de la pérdida de la carga sufrida por un camión. La incidencia obligó a cortar el carril en sentido Irun y dar paso alternativo hasta que se retiró la mercancía de la calzada. - D.N.

Ofrecen formación a trabajadores que entregan comida a domicilio

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra impulsa una jornada para prevenir la siniestralidad vial del colectivo

PAMPLONA - El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) ofrecerá en noviembre dos jornadas de formación para mejorar la seguridad de las personas que trabajan en el reparto de comida a domicilio en motocicleta. El objetivo de esta iniciativa, dirigida tanto a las empresas como a los propios repartidores, es sensibilizar sobre el riesgo al que está expuesto este personal en la calzada, incidiendo en la importancia de hacerse visible, y también destacar la necesidad de que se adopten medidas

preventivas para reducir la siniestralidad de seguridad vial.

El ISPLN, al objeto de facilitar la asistencia a esta formación, de 90 minutos de duración y que tendrá lugar en su sede (calles C/F del polígono de Landaben, en Pamplona), oferta dos fechas posibles. La primera es el 15 de noviembre, viernes, entre las 10 y las 11.30 horas, y la segunda el 19 de noviembre, martes, de 11.30 a 13.00 horas. El contenido será el mismo en ambas jornadas y para acudir es necesario haberse inscrito previamente y

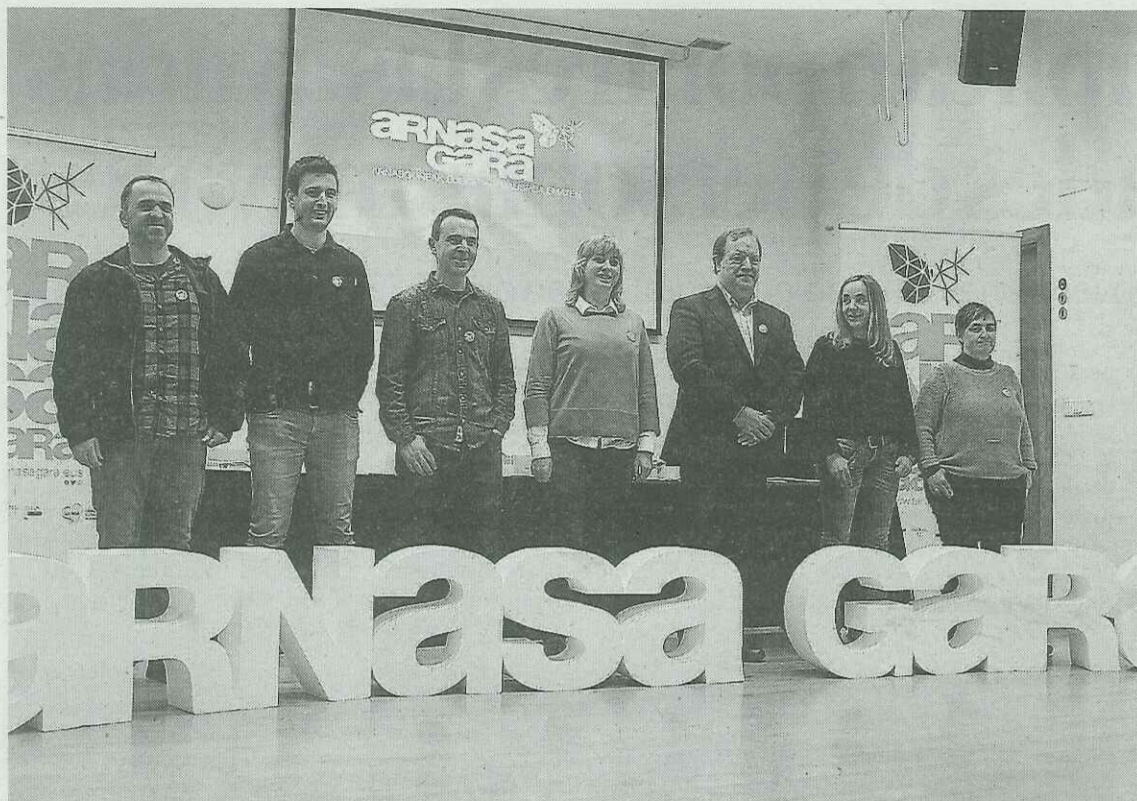
las personas asistentes contarán con un certificado de asistencia.

Estas jornadas se enmarcan dentro de la campaña *¡Hazte visible!*, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), que persigue mejorar la visibilización en las vías de los motoristas de reparto, un colectivo en auge ante el crecimiento de los servicios de comida a domicilio.

Dentro de la seguridad vial laboral, la actividad de servicios y comidas presenta una elevada siniestralidad. En 2017, por ejemplo, según los datos del INSST, 2.627 motoristas del sector servicios de comidas y bebidas tuvieron un accidente de tráfico mientras realizaban sus repartos. - D.N.



ARDE UN COCHE EN LA RONDA DE PAMPLONA EN LA TXANTREA. Un turismo ardió ayer tras un choque con otro vehículo que se saldó sin heridos en la Ronda de Pamplona (PA-30), a la altura de la Txantrea. El suceso, que ocurrió sobre las 20.30 horas, causó retenciones en la Ronda Norte de la capital navarra y obligó a desviar el tráfico por Ansoáin y la Txantrea. Acudieron bomberos y agentes de la Guardia Civil. Foto: Patxi Cascante



Ollo kontseilaria eta Arregi (Euskarabidea), alkateen eta UEMAko koordinatzailearen artean.

Euskararen arnasmuneek garrantzia dute Gobernuaren eta Euskarabidearen ustez ere

Horrela azpimarratu dute Beran, 'Arnasa gara' kanpainaren aurkezpenan

✎ **Aitor Arotzena**

BERA – UEMAk, Nafarroako Gobernuak, Euskarabideak eta Bera, Etxarri Aranatz, Goizueta eta Lesakako udalek *Arnasa gara* kanpaina aurkeztu zuten atzo, Beran egindako agerraldian. Ekimenaren helburua euskararen arnasmuneetako biztanleen ahalduntzea, aitortza eta kontzientziatzea indartzea da, gune horiek euskararen indarberritzean duten garrantziak jabetu daitezela.

Ekimenak bi fase izanen ditu. Lehenengoak arnasmuneen ahalduntzea eta aitortza bilatuko du, eta horretarako kanpaina bat abiaraziko da udalerrri euskaldunetan, ekimena azaltzeko eta honen osagai nagusietako bat izango den *Kartzela* serie digitala herriz herri aurkezteko. Bigarren fasean, berriz, ekimena Nafarroa osora zabalduko da, arnasmuneen errealitatea eta garrantzia ezagutzera emateko. Proiektuan Nafarroako Gobernuak, Euskarabideak, UEMAk eta Hiruko Itunak hartzen dute parte, hainbat udalerrri euskaldunetako udalerrri batera.

UEMAko koordinatzaile Miren Segurok agerraldian adierazi zuenez, "Arnasa gara kanpaina, arnasmuneak euskararentzat zein garrantzitsuak diren nabarmendu nahi duen ekimena da. Herri honen berezko hizkuntza modu naturalean arnasmuneetan ari da taupaka, sendo eta osasuntsu. Horregatik, arnasmuneak gure hizkuntzarentzat zein garrantzi-

tsuak diren gogorarazteko eta herritarrek horren kontzientzia hartzeko beharra ikusi dugu UEMAk eta beste hainbat erakunde publikok. Batetik, arnasmuneetako biztanleek kontzientzia har dezaten. Bestetik, gainerako herritarrek ere arnasmuneak babestea eta hedatzea euskararen normalizatorako ezinbestekoa dela jakin dezaten, hizkuntza ekologiararen ikuspegian bidea eginez".

ARNASGUNEEN GARRANTZIA Ana Ollok, Nafarroako Gobernuko Herritarrekiko Harremanetarako kontseilariak, horrelako ekimen batek Nafarroan duen garrantzia

DATUAK

● **Sustatzaileak.** UEMA eta 3ko Ituna dira kanpainaren sustatzaileak, Gipuzkoako eta Bizkaiko foru aldundien laguntzarekin eta kanpainan parte hartuko duten 22 udalerriekin batera.

EZAGUTU ETA ERABILI

%80

Euskararen ezagutza zein erabilerara %80 ingurukoa duten herriak dira Arnasmuneak, baina ez dago marra zurrin bat.

nabarmendu nahi izan zuen: "Euskararen I. Plan Estrategikoan helburu nagusietako bat euskararen egoera hobetzea zen, arnasmune deiturikoetan hizkuntza horren erabilera indartuz. Badakigu zuen herrietan euskaraz bizi daitekeela, eta hala erakusten duzue egunero". Arnasmuneak ere balioan jarri nahi izan zituen kontseilariak. "Baloratu dezagun eguneroko bizi duzuen errealitatea eta zuen bizilagunek duten zortea. Eta ahalduntze prozesu honetan, ziur ekimenak lagunduko digula", adierazi zuen.

Euskarabideko zuzendari Mikel Arregik, arnasmuneen garrantzia nabarmendu, euskarari egiten dioten ekarpena aitortu eta horretarako kanpaina honek izango dituen ekitaldiak eta faseak jakinarazi zituen.

Atzoko agerraldian izan ziren ekimen honetan parte hartuko duten Nafarroako zenbait udalerritako alkateak ere: Silvia Marañon, Etxarri Aranazko alkatea; Unai Miranda, Goizuetako alkatea, Ladis Satrustegi, Lesakako alkatea eta Aitor Elempuru, Berako alkatea. Guztiek bat egin dute arnasmuneen garrantzia azpimarratzeko orduan eta nabarmendu dute proiektu honen atzean dagoen lankidetzeta. "Gustura gaude arnasmuneetan bizi garelako, baina baita ere. Osasuntsu egon arren, hauskorrek ere baikara eta, beraz, berariaz zaindu beharreko herriak dira gureak, adierazi zuen Silvia Marañonek, Etxarri Aranazko alkateak. ●

Portugal autoriza a la farmacéutica navarra para un nuevo antibiótico

Ojer Pharma y Reig Jofre inician procesos para poder comercializarlo también en el resto de la Unión Europea

PAMPLONA – La compañía farmacéutica navarra Ojer Pharma y la catalana Reig Jofre han recibido autorización de comercialización por parte de la Agencia Portuguesa del Medicamento de Impetine Gel, un innovador antibiótico de mupirocina en forma de gel bioadhesivo indicado para el tratamiento de infecciones dermatológicas primarias como el impétigo, las foliculitis y las forunculosis y secundarias como las dermatosis sobreinfectadas de la piel.

El producto desarrollado por ambas compañías en colaboración con diversos centros de I+D+i y universidades españolas, patentado en los principales mercados internacionales, ha superado con éxito las fases de desarrollo preclínico y clínico y ha podido demostrar un perfil de eficacia y seguridad optimizado con respecto al producto de referencia, lo que le convierte en el primer antibiótico tópico de mupirocina en el mercado, vehiculado en un innovador gel transparente y bioadhesivo en forma de matriz de liberación sostenida, informó la farmacéutica. También han iniciado procesos de autorización en el resto de la Unión Europea. –E.P.

EL 70% DE LOS PACIENTES QUE INGRESAN EN UN SERVICIO ONCOLÓGICO PROVIENEN DE NAVARRA

● 128 profesionales sanitarios, en una jornada formativa de la AECC que aborda "la atención urgente al paciente oncológico"

✎ M. Pérez
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA – "El 70% de los pacientes que están ingresados en el servicio de Oncología del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) provienen de urgencias", señaló ayer la doctora Ruth Vera, presidenta del comité técnico de la Asociación Española contra el Cáncer (AECC) en la Comunidad Foral y jefa del citado servicio, quien constató que "los pacientes cada vez llevan más tiempo tratamiento, a veces incluso durante años, cada vez viven más tiempo, cada vez hay más largos supervivientes y cada vez

Dos charlas sobre emergencia climática en Pamplona y en Estella

LIBRO – El Condestable acogerá hoy a las 18.30 horas una charla organizada dentro de las Jornadas UPNA-ATTAC sobre *Las otras consecuencias de la emergencia climática*, por parte de Juan Carlos Longás, Enrique Abad y Pablo Lorente. La Casa de la Juventud de Estella-Lizarraga acogerá a las 19.00 horas la presentación del libro *Colapso. Capitalismo terminal. Transición ecosocial. Ecofascimos*, de Carlos Taibo. –D.N.

Conferencia sobre modelos dietéticos para tratar la diabetes

PARLAMENTO – El Parlamento de Navarra acogerá hoy a las 18.30 horas la conferencia *Modelos dietéticos para el tratamiento de la diabetes según objetivos*. La charla, organizada por la Asociación Navarra de Diabetes (Anadi), será impartida por la doctora Ana Zugasti, del servicio de Endocrinología y Nutrición del CHN. –D.N.

Satse critica que Salud "infiere la realidad salarial de Enfermería"

INFORME – El sindicato Satse criticó ayer que "Salud infiere la realidad salarial de Enfermería". En una nota de prensa, sostuvo que "el informe sobre las retribuciones salariales de profesionales sanitarios sobrestima las retribuciones de Enfermería en Navarra" y "no se ajusta a la realidad". Por ello, planteó que "parece más enfocado a perjudicar la realidad de la Enfermería, que a realizar una análisis útil de la situación de la misma". –D.N.

Ponencia sobre terapias avanzadas contra el cáncer, hoy en el Cima

SEMANA DE LA CIENCIA – Los doctores Juan José Lasarte, director del Programa de Inmunología e Inmunoterapia del Cima, y Ana Alfonso, especialista del departamento de Hematología de la Clínica Universidad de Navarra, impartirán hoy la charla divulgativa *Nueva era de las terapias avanzadas contra el cáncer* a las 19.00 horas en el Cima. –D.N.

LOS PACIENTES ESAN EN ÍA DEL CHN EN DE URGENCIAS

vemos también que nos ingresan en el servicio de Oncología más pacientes procedentes de urgencias, con problemas urgentes". Por todo ello y para mejorar la asistencia, la XXI edición de la jornada formativa del comité técnico de la AECC en Navarra se centró en "la atención urgente al paciente oncológico"; una sesión celebrada en Civitan a la que asistieron 128 profesionales de la Medicina y de la Enfermería para actualizar conocimientos.

Como apuntó la doctora Vera, directora de la jornada, "la problemática de los pacientes que acuden a urgencias con cáncer puede ser o por problemas secundarios a su tumor propio, por ejemplo el dolor, o por problemas que puedan venir generados por el tratamiento que le estamos poniendo". Así, expuso, en la sesión abordaron los problemas "de mayor incidencia y los de mayor gravedad" por los que estas personas acuden a urgencias, como pueden ser náuseas y vómitos, dolor, infecciones, manejo de sepsis, necesidad de sedación en un momento dado por un problema serio... Asimismo, en la jornada también dieron "unas pinceladas" del papel de la Enfermería en la consulta de Oncología, en el Hospital de Día;

APUNTE

● **Nuevos tratamientos, problemas diferentes.** La doctora Ruth Vera señaló que la inmunoterapia "está relacionada con menos toxicidad, no tienen náuseas, ni vómitos, ni tienen problemas de infecciones porque bajan las defensas", pero "quizá tienen otro tipo de problemas, que a lo mejor son más gordos cuando ocurren".

LA FRASE

VERA "SERÍA BUENO TENER UN ONCÓLOGO DE GUARDIA"

La doctora Ruth Vera, que abogó por mejorar la atención urgente, indicó que "en Navarra de momento no hay oncólogo de guardia". Tras señalar que "es una necesidad que ya está identificada y que se dijo que se iba a implementar", consideró que "sería bueno tenerlo". "En otras comunidades y en hospitales de nuestro entorno con esta actividad -con 1.600 primeras visitas y unos 15.000 tratamientos al año- creo que todos tienen".



De izda a dcha, Chema Larráyoz, Antonio Martínez, Francisco Arasanz, Manuel Carpintero, Ruth Vera, Ana Palacios, José Manuel Aramendía, José Rifón y Juan Pedro Tirapu, antes de comenzar las jornadas.

un número de teléfono que facilitan a los pacientes y que atiende de 8.00 a 20.00 horas, en el que pueden resolver las dudas que les puedan surgir, y que ejerce como "una especie de filtro" indicándoles si es conveniente que vayan a que les vea el oncólogo o si tienen que ir ya a urgencias.

En la jornada, dividida en dos bloques, se abordó en primer lugar la valoración del paciente oncológico en urgencias y, en segundo lugar, dieron pautas de actuación ante un paciente oncológico con los síntomas más frecuentes. Como señaló la AECC, la Oncología "es una especialidad en crecimiento y es cada vez mayor el número

de pacientes que reciben tratamientos farmacológicos, radioterápicos y quirúrgicos. Este aumento en el arsenal terapéutico conlleva un mayor número de consultas urgentes, como la aparición de toxicidades con fármacos cada vez más complejos y novedosos. También el desarrollo de complicaciones secundarias a la propia enfermedad oncológica es motivo de consulta urgente", tanto en Atención Primaria, como en los servicios de urgencias, así como en la consulta de Enfermería de Oncología del CHN.

En la apertura de la jornada, además de la doctora Vera, participaron el gerente de Atención Primaria del

departamento de Salud, Manuel Carpintero, que acudió en representación de la consejera y que señaló que están "trabajando en nuevas líneas de derivación" entre Atención Primaria y Especializada, y el presidente de la AECC en Navarra, Francisco Arasanz, quien destacó que "la AECC persigue a través de los diversos servicios que presta: aliviar el sufrimiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes, contribuir a la superación de la enfermedad a través de disponer de un mejor y mayor conocimiento de esta enfermedad para detectarla de manera precoz y poder aplicar mejores y más eficaces tratamientos". ●

La presidenta María Chivite recibe al Sindicato Médico

Considera necesario "mejorar la situación y condiciones del colectivo", así como afrontar "la escasez de profesionales"

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, recibió ayer por la tarde a representantes del Sindicato Médico de Navarra –concretamente, a su secretario general, Alberto Pérez, y a su presidenta, Aurelia Mena-, a los que trasladó "la apuesta del gobierno por los profesionales de la salud en general, y de los médicos en particular, y el reconocimiento a su labor", según informó el Ejecutivo en una nota de prensa. Según expuso Chivite, "los profesionales son un capital fundamental para que el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) atienda y cuide lo mejor posible a las per-

sonas. Y las personas, su bienestar, son nuestra prioridad".

La presidenta, que estuvo acompañada por el vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, y la consejera de Salud, Santos Induráin, reconoció que "es necesario mejorar la situación y condiciones del colectivo médico de Navarra, y la situación de escasez de profesionales que se vive no solo en nuestra comunidad sino en toda España, incluso en Europa", refiere la nota de prensa.

VALORACIÓN DEL SMN Por su parte, el secretario general del Sindicato Médico de Navarra, Alberto Pérez, señaló tras este acercamiento que "nos han transmitido el compromiso del Gobierno de Navarra por solucionar el asunto". En esta línea, consideró que "hay voluntad política.



Aurelia Mena, Santos Induráin, María Chivite, Javier Remírez y Alberto Pérez, ayer en la reunión.

Vamos a ver si las palabras se traducen en hechos". De momento, ambas partes se han citado para el próximo lunes para "ver si cerramos una resolución sobre el tema de productividad variable", señaló Pérez.

El Sindicato Médico tiene convocada huelga de facultativos para la última semana de noviembre, entre los días 25 y 29 de este mes. El pasado 31 de octubre acordó en asamblea para desconvocar la "tiene que

haber una decisión política y un compromiso por escrito de que van a atender nuestras reivindicaciones de forma global, tanto la sobrecarga, como la retributiva, como la de liderazgo", explicaron. –M.P.M.

JOSE MARÍA AIERDI
CONSEJERO DE VIVIENDA

“La arquitectura debe responder al cambio climático”

El consejero destacó el “compromiso” de Navarra por los Edificios de Consumo Casi Nulo

PAMPLONA – El vicepresidente del Gobierno y consejero de Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos, Jose María Aierdi, quiso resaltar ayer el “compromiso” y la “apuesta” de la Comunidad Foral por “adelantarse en la implantación de las Directivas Europeas sobre los Edificios Casi Nulo”, que se han “autoimpuesto en la promoción pública” y que está “íntimamente realacionada con la expresión de nuestros tiempos y nuestra forma de hacer las cosas”.

Aierdi citó al arquitecto francés Le Corbusier con la frase “la arquitectura debe ser la expresión de nuestro tiempo”, orientándola al acto y afirmando que esa expresión debe ser “la respuesta que la arquitectura debe dar al cambio climático, al fenómeno de la pobreza energética y al reto de garantizar el acceso a la vivienda asequible y de calidad como un derecho social básico”. – J.V.C.

Otros 185 pisos del Plan de Alquiler ya se están ejecutando

Los otros 302 de los 524 proyectados están en la redacción del proyecto arquitectónico

PAMPLONA – Las 42 certificadas ayer consolidan la primera promoción de las 524 Viviendas de Protección Oficial (VPO) que integran el Plan de Vivienda de Alquiler que el Gobierno de Navarra puso en marcha hace ya tres años con una inversión de 80 millones de euros financiados al 50% por el banco Europeo de Inversiones.

Actualmente, y a parte de este bloque, la primera fase del denominado Navarra Social Housing cuenta con otras 185 viviendas cuyas obras se están ejecutando en los barrios de Erripagaina y Ardoi, mientras las restantes, en Barañain, Sarriguren, Tudela, Estella, Bera y Garralda, están en proceso de redacción de proyecto arquitectónico. – J.V.C.

Más de 2.000 docentes, en las sesiones formativas de Skolae

Impulsadas por Educación, el programa de coeducación se estructura en ocho grupos repartidos por Navarra

PAMPLONA – Más de 2.000 docentes de centros educativos públicos y concertados participan este mes en las jornadas de formación del programa de coeducación Skolae, organizadas por Educación. Las sesiones se iniciaron el día 4 en Tudela, Pamplona y Lesaka. Se han constituido ocho grupos, dos de ellos en euskera.

Según informa el Gobierno, cada grupo acude a dos sesiones presenciales y una vez finalizadas las jornadas, continuarán la formación a través de la plataforma on line de Moodle. Se prevé que el proceso formativo culmine el día 18 de noviembre. A dos de estas sesiones acudió el director general de Educación, Gil Sevillano y en una de ellas, Amelia Barquín, doctora en Filología Hispánica y profesora de la Universidad de Mondragón, ofreció una ponencia sobre “Coeducación en el aula; logros y retos” y representantes de los centros explicaron a los 300 asistentes su

experiencia con Skolae.

El profesorado inscrito recibe formación de diversas materias de coeducación contenidas en el programa Skolae y en las sesiones participan expertos en coeducación como Elena Simón, María José Díaz-Aguado, Amelia Barquín, Erick Pescador, Juan Lillo e Iñaki Goñi. Educación impulsa la 2ª fase de generalización de Skolae, cuya primera arrancó con 16 centros a modo de pilotaje. Extendido el programa a unos cien centros el año pasado, este curso se ha emprendido la 2ª fase a otro centenar de centros educativos, 23 concertados. – D.N.



El consejero de Educación, Carlos Gimeno, con la dirección de la escuela y alumnado.

7.100 alumnos y alumnas estudian idiomas a distancia en la Eoidna

El consejero Gimeno conoció ayer la oferta formativa del centro, que cuenta con más de 25 años de existencia

PAMPLONA – 7.100 alumnos y alumnas se han matriculado este curso en la Escuela Oficial de Idiomas a Distancia de Navarra (Eoidna), entidad del Gobierno de Navarra que ha cumplido 25 años de existencia. El consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno Gurpegui, visitó ayer las instalaciones del centro, ubicado en el Palacio Ezpeleta de Pamplona, para conocer su oferta formativa.

En el transcurso de su visita, Gimeno saludó en primer lugar al alumnado de una clase del programa *That's English*. A continua-

ción, y acompañado de la directora de la Escuela, Garbifne Urreizti, y de otros responsables, el consejero mantuvo una reunión de trabajo con la dirección, el claustro y el personal de Eoidna.

OFERTA FORMATIVA La Escuela Oficial de Idiomas a Distancia (Eoidna) fue creada por el Ejecutivo foral en noviembre de 1993 y acerca las enseñanzas de cuatro idiomas (inglés, francés, alemán y euskera) a muchas localidades dispersas por toda la geografía de Navarra, a través de su programa de Secundaria y otros programas de su oferta educativa.

Desde sus comienzos hasta hoy, la Eoidna ha implementado diferentes programas educativos con metodología semipresencial y a distancia en inglés, euskera, francés y alemán. Todos ellos cuentan

con una oferta de cuatro niveles de entre el A2 y el C1. Además, colabora con 329 profesores y profesoras de Secundaria y Formación Profesional de 84 centros.

Por otro lado, el centro ofrece una acreditación temprana al alumnado de centros públicos y concertados de Secundaria y Formación Profesional de Navarra.

Imparte, además, otros programas como el programa *That's English* creado en colaboración con el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte; el programa de acreditación del profesorado (PAZ) para los niveles B2 y C1; el programa de Adecuaciones Avanzadas para el alumnado de Secundaria y FP; programa internacional (estudios en el extranjero); y el programa de Universidades para la UPNA y la Universidad de Navarra. – D.N.

MERAS ER SOCIAL

formando la industria”.

El físico alemán también echó la vista atrás hasta hace diez años, cuando inauguró en su país la primera vivienda con este hogar. “No se pensaba que iba a llegar aquí, nadie me creyó. Pero nuestra experiencia es muy buena y la gente vive cómoda”, testificó, incidiendo en la importante de “mejorar la comodidad” a la vez que “se reduce el consumo energético”, algo imprescindible para el futuro porque “las fuentes de energía son limitadas”.

En la misma línea estuvo Iñigo Eugui, quien adelantó que “el 70% de las viviendas” que construye la firma “se hacen ya con este estándar”, una “apuesta” que viene de 2015, cuando “a pesar de no ser conscientes del reto” han conseguido tanto construir como rehabilitar viviendas de consumo energético casi nulo, algo que “ha venido para quedarse”.

Por su parte, el alcalde del Valle de Aranguren, asistente también al acto, mostró su “satisfacción plena” por unas viviendas “prácticamente sostenibles” que acogerán a 42 familias a las que recibirán garantizarán “una vida y ser incluidas en la dinámica del Valle”. ●

Política

ACUERDO HISTÓRICO DE GOBIERNO

● Sánchez e Iglesias sellan un pacto dos días después del 10-N ● El líder de Unidas Podemos será vicepresidente tras ser vetado en julio ● Será el primer Ejecutivo de coalición tras el franquismo ● Los socios tendrán que buscar pactos con otros partidos para alcanzar la mayoría ● PSOE y UP guardan silencio sobre los ministros

PAMPLONA — El PSOE y Unidas Podemos han dado el primer paso para formar un gobierno de coalición, una fórmula que nunca se había dado a nivel nacional desde la restauración de la democracia. Menos de 48 horas después de conocerse el resultado electoral del domingo, el líder del PSOE, Pedro Sánchez, y el de Unidas Podemos, Pablo Iglesias, firmaron un acuerdo para avanzar por esa vía, que ya tantearon sin éxito tras las elecciones de abril. España se sumará así a una fórmula corriente en numerosos países europeos, donde las coaliciones son habituales, y que hasta el momento, era práctica normalizada en ejecutivos plurales en comunidades autónomas y ayuntamientos.

Con un caluroso abrazo, Sánchez e Iglesias escenificaron un pacto que pone fin a seis meses de desencuentros y cuya estructura se concretará más adelante, pero del que previsiblemente será vicepresidente el líder de Unidas Podemos. De consolidarse con los apoyos parlamentarios necesarios, ambas formaciones pondrán en marcha un gobierno "rotundamente progresista" y para toda la legislatura, según las palabras del presidente en funciones, al que Iglesias guardará "lealtad".

NEGOCIACIÓN PERSONAL Ambos líderes iniciaron personalmente el lunes las negociaciones y en tan solo unas horas cerraron el preacuerdo, a diferencia de lo que sucedió este verano, cuando se frustró el pacto precisamente por la dificultad de pactar una coalición. Iglesias informó a sus socios del avance con los socialistas en una reunión en el Congreso celebrada a las 11.30 horas de ayer, aunque a partir de ahora los representantes de las confluencias participarán en las negociaciones.

El acuerdo lo presidirán "la cohesión, la lealtad, la solidaridad gubernamental y la voluntad de aprovechar los perfiles más idóneos" para desarrollar las responsabilidades de Gobierno, remarcó el candidato socialista. Iglesias, por su parte, destacó que el pacto propiciará un Ejecutivo que "combine la experiencia"

del Partido Socialista con la "valentía" de Unidas Podemos.

En esta ocasión no habrá vetos, según indicaron fuentes de ambos partidos, y las miradas se dirigen ahora a ministrables como Irene Montero —que sonaba como vicepresidenta tras el 28A—, Alberto Garzón, Victoria Rosell, Pablo Echenique, el ecologista Juanxo López de Uralde o la diputada gallega Yolanda Díaz.

Aunque los detalles del acuerdo se harán públicos en los próximos días, se han pactado diez ejes de actuación, entre los que se encuentra "fomentar el diálogo en Cataluña buscando fórmulas de entendimiento y encuentro, siempre dentro de la Constitución". También será prioritario consolidar el empleo, blindar las pensiones, la lucha contra el cambio climático, las políticas feministas, la justicia fiscal y la lucha contra la despoblación.

A partir de ahora el PSOE abrirá una ronda con el resto de los grupos para conseguir esa mayoría parlamentaria. También Unidas Podemos comenzará a dialogar con otros partidos con presencia en el Congreso para que cuaje la investidura, que no será antes del 3 de diciembre, porque ese día se constituyen las Cortes. La investidura cuenta a priori con 159 votos a favor, lejos todavía de la mayoría absoluta de 176 votos que se requiere en primera votación.

Ahora Sánchez e Iglesias tienen que buscar los votos que faltarían para la investidura. Y todo pasa por lo que puedan hacer tanto ERC como Ciudadanos, porque unas y otras cábalas hacen decisiva la abstención o el voto favorable de una u otra formación.

Mucho van a tener que olvidar Sánchez e Iglesias, porque mucha ha sido la tensión y muy sonado el fracaso del diálogo que llevó a la repetición de las elecciones. Muchos sapos y culebras —sobre lo que han dicho uno del otro— se van a tener que tragar. Pedro Sánchez nunca quiso un Gobierno de coalición. Y sólo cedió a negociarlo cuando Iglesias renunció a estar en el Consejo de Ministros. Pero tampoco entonces hubo acuerdo. Y cuando la



El Post-it

● Un café y cinco borradores.

Pablo Iglesias acudió al Palacio de la Moncloa a las cinco de la tarde del lunes y allí le esperaba Pedro Sánchez. Tomaron un café que apenas duró una hora. El mínimo común denominador estaba claro y el acuerdo inicial se cerró rápido tras cinco borradores. No hubo vetos, según fuentes de la negociación citadas por el *diario.es*, en el diseño del organigrama de la futura coalición que ambas partes se han comprometido a no hacer público hasta que llegue el momento ya que afectará a la continuidad de algunos de los ministros hoy en funciones y a que culpan a las filtraciones del fracaso de la negociación anterior.

repetición electoral era ya una realidad, el líder socialista soltó aquella reflexión difícil ahora de olvidar, la de que "no dormiría tranquilo" presidiendo un Gobierno con ministros de Podemos. Iglesias, por su parte, siempre insistió en que la coalición era la única vía de acuerdo, y no se cansó de decir que tenía que estar en el Gabinete porque no se fiaba de Sánchez.

Y con estas tarjetas de presentación volvieron a pedir el voto. El resultado ya lo sabemos. El pasado domingo por la noche, solo había fiesta de verdad en la sede de un partido político: Vox. Mientras, en Podemos, Pablo Iglesias lanzaba un mensaje claro a Sánchez: "Creo que se duerme peor con más de cincuenta diputados de extrema derecha que con Unidas Podemos en el Gobierno".

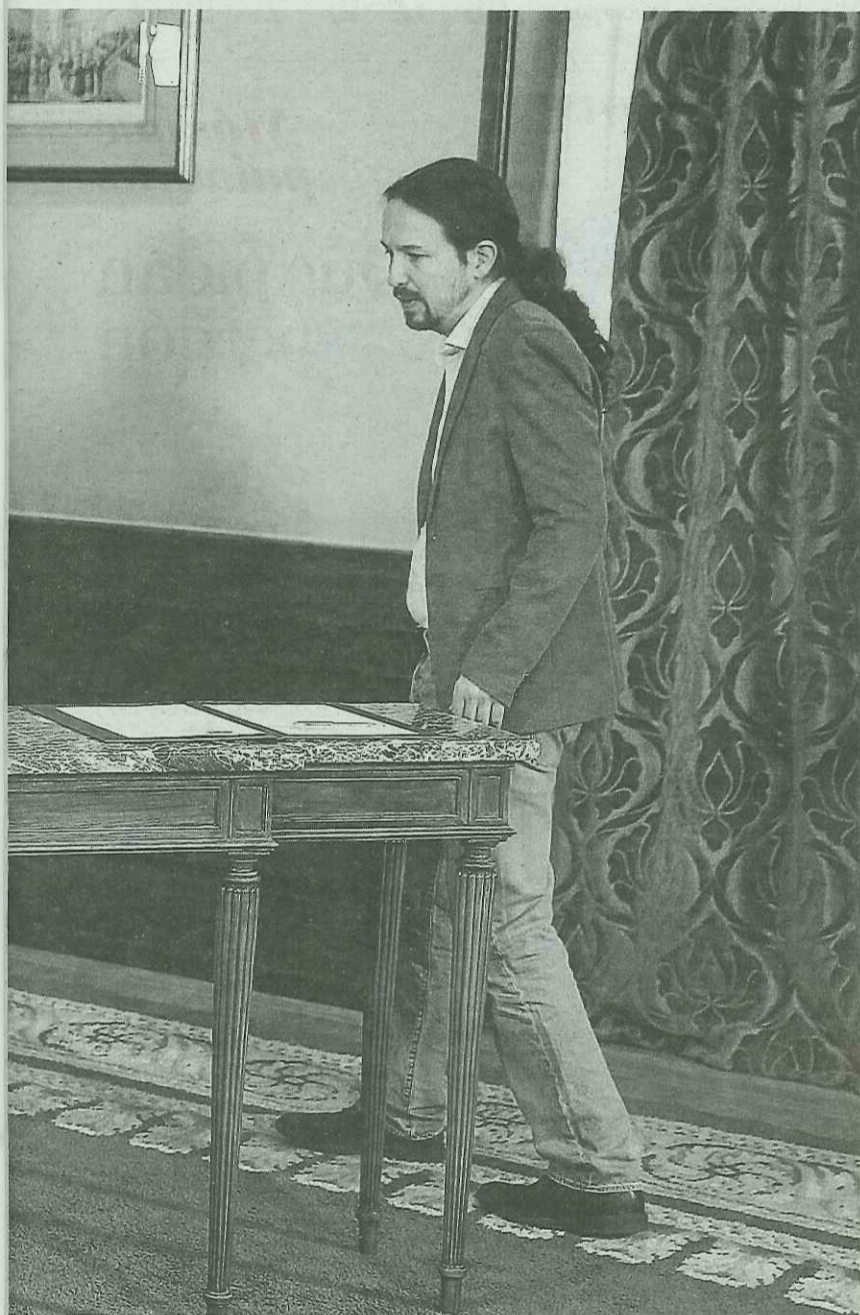
Y el ganador de las elecciones, en la calle Ferraz, saludaba a la militancia con mucha menos euforia que en abril aunque prometiendo que "esta vez" habría, "sí o sí", un Gobierno pro-

gresista. Es posible que en ese momento, Pedro Sánchez ya tuviera claro que tocaba ceder y dejar a Podemos entrar en el Gobierno, o incluso ya lo había asumido antes, porque en campaña prometió que 48 horas después de las elecciones pondría sobre la mesa una propuesta.

El pacto de ayer, en cualquier caso, da aire a sus firmantes. Se lo da a Sánchez, porque le permitirá seguir en La Moncloa si al final salen las cuentas. Y se lo da a Iglesias, porque pese a la pérdida de votos salva su liderazgo en Podemos, ya que ahora puede presumir de haber conseguido el gobierno de coalición. Así que después de tantos desencuentros y reproches, de acusaciones mutuas de bloqueo, de dos elecciones y una investidura fallida, Sánchez e Iglesias quieren mostrarse ahora como dos socios ejemplares. Por eso no es un pacto logrado en dos días. Ha llegado cuarenta y ocho horas y otros 196 días después del 28 de abril. —D.N./Foto: Efe

EL NUEVO MAPA POLÍTICO →

RNO DE COALICIÓN



“Será un gobierno rotundamente progresista y para toda la legislatura. En él no cabrá nunca el odio entre españoles”

PEDRO SÁNCHEZ
Líder del PSOE

“Los avances que merecen la pena a veces no se logran a la primera. Es la mejor vacuna contra la extrema derecha”

PABLO IGLESIAS
Líder de Unidas Podemos

UN COMEDOR PARA EL DESBLOQUEO

El acuerdo entre PSOE y Unidas Podemos ha sido bautizado ya como el pacto del comedor, por la estancia del Congreso de los Diputados donde los líderes de ambos partidos, Pedro Sánchez y Pablo Iglesias, rubricaron el desbloqueo. Foto: Efe



Sánchez e Iglesias saludan a Montero y Lastra, negociadoras del acuerdo.



Miquel Iceta y la líder de En Comu Podem, Jessica Albiach tras el pacto.

LOS DIEZ PUNTOS DEL PREACUERDO PSOE-PODEMOS PARA UN GOBIERNO DE COALICIÓN

El presidente del Gobierno en funciones y líder del PSOE, Pedro Sánchez, y el líder de Unidas Podemos, Pablo Iglesias, han firmado este martes un preacuerdo para formar un Gobierno progresista de coalición.

Según el texto del acuerdo, “los detalles” del mismo se harán públicos los próximos días porque las dos partes están avanzando “en una negociación encaminada a completar la estructura y funcionamiento del nuevo gobierno”.

Estos son los diez ejes prioritarios de actuación del gobierno progresista de coalición pactado entre ambos:

1 Consolidar el crecimiento y la creación de empleo. Combatir la precariedad del mercado laboral y garantizar trabajo digno, estable y de calidad.

2 Trabajar por la regeneración y luchar contra la corrupción. Proteger los servicios públicos, especialmente la educación -incluyendo el impulso a las escuelas infantiles de cero a 3 años-, la sanidad pública y la atención a la dependencia. Blindaje de las pensiones de nuestros mayores: asegurar la sostenibilidad del sistema público de pensiones y su revalorización conforme al coste de la vida.

La vivienda como derecho y no como mera mercancía.

Apostar por la ciencia como motor de innovación económica y dignificar las condiciones de trabajo del sector. Recuperar talento emigrado. Controlar la extensión de las casas de apuestas.

3 Lucha contra el cambio climático. La transición ecológica justa, la

protección de nuestra biodiversidad y la garantía de un trato digno a los animales.

4 Fortalecer a las pequeñas y medianas empresas y a los/as autónomos/as. Impulsar la reindustrialización y el sector primario. Facilitar desde la Administración las bases para la creación de riqueza, bienestar y empleo, así como el impulso digital.

5 Aprobación de nuevos derechos que profundicen el reconocimiento de la dignidad de las personas como el derecho a una muerte digna, a la eutanasia, la salvaguarda de la diversidad y asegurar España como país de memoria y dignidad.

6 Asegurar la cultura como derecho y combatir la precariedad en el sector. Fomentar el deporte como

garantía de salud, integración y calidad de vida.

7 Políticas feministas: garantizar la seguridad, la independencia y la libertad de las mujeres a través de la lucha decidida contra la violencia machista, la igualdad retributiva, el establecimiento de permisos de paternidad y maternidad iguales e intransferibles, el fin de la trata de seres humanos con fines de explotación sexual y la elaboración de una Ley de igualdad laboral.

8 Revertir la despoblación: apoyo decidido a la llamada España vaciada.

9 Garantizar la convivencia en Cataluña: el Gobierno de España tendrá como prioridad garantizar la convivencia en Cataluña y la normali-

zación de la vida política. Con ese fin, se fomentará el diálogo en Cataluña, buscando fórmulas de entendimiento y encuentro, siempre dentro de la Constitución. También se fortalecerá el Estado de las autonomías para asegurar la prestación adecuada de los derechos y servicios de su competencia. Garantizaremos la igualdad entre todos los españoles.

10 Justicia fiscal y equilibrio presupuestario. La evaluación y el control del gasto público es esencial para el sostenimiento de un Estado del bienestar sólido y duradero. El Gobierno impulsará políticas sociales y nuevos derechos con arreglo a los acuerdos de responsabilidad fiscal de España con Europa, gracias a una reforma fiscal justa y progresiva que nos acerque a Europa y en la que se eliminen privilegios fiscales.

Economía

UNOS 1.600 JUBILADOS PODRÁN RECLAMAR QUE SE REVISE AL ALZA SU PENSIÓN

● UGT lanza una campaña para explicar la reciente sentencia del Tribunal Constitucional sobre la cotización a tiempo parcial y la brecha de sexo

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Oskar Montero

PAMPLONA — Alrededor de 1.600 personas están en condiciones de reclamar en Navarra la revisión de su pensión y el cobro de la diferencia entre lo que perciben ahora, tras haber cotizado a tiempo parcial, y lo que recibirían si hubiesen cotizado por trabajar a tiempo completo. Es la consecuencia de una sentencia de este verano del Tribunal Constitucional y el objetivo de una campaña que ha emprendido UGT de Navarra, que pretende informar a los trabajadores y pensionistas sobre las consecuencias de este nuevo marco legal.

“Lo que queremos es restituir un derecho”, que afecta a pensionistas que en su día trabajaron a tiempo parcial y que “han visto reducida su pensión como consecuencia de que les aplicaron el coeficiente reductor de parcialidad a la hora de calcular la cuantía de su prestación”, explicó ayer Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical de la UGT de Navarra. Vicente señaló que, de acuerdo con los datos de la propia Seguridad Social, el 23% de los pensionistas han cotizado en alguna ocasión por trabajar a tiempo parcial, y ha dicho que “esta sentencia puede beneficiar en nuestra Comunidad a más de 45.000 personas que trabajan a jornada parcial”. Además, Vicente cifró en unas 1.600 las personas que podrían reclamar en Navarra la revisión de su pensión y el pago con carácter retroactivo de la diferencia entre lo que cobran y lo que deberían cobrar tras la aplicación de la sentencia.

En este sentido, la UGT defiende la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea que “establece que no se pueden limitar temporalmente los derechos de los afectados por esta discriminación”. Por tanto, el sindicato considera que “se deben revisar, a demanda de los beneficiarios, también las pensiones anteriores a la sentencia del TC”, y ofrece sus servicios jurídicos para que “puedan reclamar todos los pensionistas afectados por el coeficiente de parcialidad, que ha reducido la cuantía de sus prestaciones”.

La campaña surge a raíz de que el Tribunal Constitucional anulara mediante una sentencia del 3 de

julio de 2019, la reducción que se aplica para el cálculo del periodo de cotización de los trabajadores a tiempo parcial, que reduce el número efectivo de días cotizados a efectos de prestaciones, entre otras, la de jubilación. Según explicó Carmen Barrera, secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de la Comisión Ejecutiva Confederal de la UGT, “aunque la demanda procede de un varón (profesor asociado universitario), la razón de la inconstitucionalidad se vincula estrictamente a una discriminación indirecta por razón de sexo”. Por lo tanto, según expuso, “lo que se cuestiona realmente es la brecha de género en pensiones, en este caso, de jubilación, que perjudica a la mujer, más si trabaja a

LA CIFRA

79,8

EUROS AL MES
 Carmen Barrera ha puesto un ejemplo concreto para visualizar los efectos de esta nueva regulación y se ha referido a “una persona que haya trabajado 20 años, con una jornada a tiempo parcial del 50% y una base media de cotización de 700 euros, con la anterior regulación cobraría una pensión de 350 euros y tras la sentencia llegaría a 429,8 euros”.

tiempo parcial, ya que añadido a la brecha salarial, produce una discriminación múltiple”.

Según indicó, “esta cuestión es relevante a estos efectos, porque el TC no cuestiona, sin embargo, la brecha salarial, que tanta incidencia tiene también en la brecha de pensiones”. De acuerdo con la sentencia del TC, “la medida sólo afectará a las personas trabajadoras a tiempo parcial vulnerables, esto es, a aquellas personas con un porcentaje de parcialidad a lo largo de su vida laboral inferior al 67% de la jornada a tiempo completo”. También quedan excluidas aquellas personas que, como resultado del cálculo de su pensión, tienen derecho a percibir el complemento hasta la cuantía mínima garantizada. ●

“UGT defiende una reforma en profundidad para mejorar la protección social”

RAFAEL PÉREZ RIVAS
 Jubilados y pensionistas de UGT

“Habría que revisar también las pensiones previas a la sentencia del Constitucional”

MARISOL VICENTE
 UGT Navarra

“La sentencia cuestiona realmente la brecha de sexo que existe en las pensiones”

CARMEN BARRERA
 Secretaria de Políticas Sociales de UGT



Rafael Pérez Rivas, Marisol Vicente y Carmen Barrera, ayer en Pamplona.

ELA reclama a Navarra y la CAV que mejoren las pensiones

Alcanzar el gasto en relación al PIB de la media de la zona euro le costaría a Navarra 814 millones

PAMPLONA — El secretario general de ELA, Mitxel Lakuntza, aseguró ayer que los Gobiernos vasco y navarro tienen “competencias y margen para complementar las pensiones”, por lo que les insta a dejar de “escondarse” en este debate.

Lakuntza presentó ayer un informe de este sindicato, mayoritario en Euskadi, sobre la situación de las pensiones en Euskadi y Navarra, para cuya mejora considera imprescindible la movilización social. Por eso hizo un llamamiento a participar en las manifestaciones convocadas para este sábado 16 por los movimientos de pensionistas y en la próxima huelga general prevista para la segunda quincena de enero.

Según las cifras del sindicato vasco, la parte del Producto Interior Bruto (PIB) que se destina en Euskadi a pagar pensiones es más baja que la media europea.

En concreto, el informe indica que sólo se destina el 11,1% del PIB a mantener al 24,2% de la población vasca y navarra que suponen los pensionistas, cuando en la Unión Europea la cifra es del 13% y del 13,6% entre los países de la zona euro. Para alcanzar la media que se dedica al pago de pensiones en la zona euro, Euskadi debería aumentar la dotación en 1.416 millones de euros y Navarra en 814 millones. — D.N.

CCOO no comparte los paros anunciados por LAB en Hydro

LABORAL — CCOO no comparte la convocatoria de tres jornadas de paro parcial que ha anunciado el sindicato LAB durante el mes de noviembre en la empresa Hydro Extrusion de Irurtzun para rechazar el nuevo sistema de categorías acordado por la compañía y los sindicatos UGT y CCOO. CCOO defendió que el acuerdo alcanzado por la mayoría sindical “es positivo para los trabajadores de la empresa ya que no se pierden derechos y se mejoran reivindicaciones”. Entre esas mejoras, explicó que “la tabla de polivalencia queda consolidada”. — D.N.

Barón de Ley gana 20,6 millones, un 17,1% más

La bodega ha concretado durante lo que va de año inversiones por valor de 7,8 millones

PAMPLONA – Barón de Ley registró un beneficio neto de 20,62 millones de euros durante los nueve primeros meses del año, lo que supone un crecimiento del 17,1% respecto al mismo periodo del ejercicio anterior.

Entre enero y septiembre, la cifra de negocios de la bodega alcanzó los 67,75 millones de euros, un 3,7% superior a la de hace un año, mientras que el resultado bruto de explotación (Ebitda) retrocedió un 0,2%, hasta los 23,59 millones de euros.

Del global de las ventas, el 94% corresponde a vino embotellado, que sube un 3% en relación al periodo anterior. Las exportaciones de vino embotellado aportaron el 49% de las ventas, mientras que la comercialización de vinos con crianza, ya se trate de grandes reservas, reservas o crianzas, representa un 80% de la facturación de vino embotellado.

La bodega española ha realizado en 2019 inversiones de 7,78 millones de euros, cuyo destino principal ha sido: compra de barricas nuevas (3,74 millones) y ampliación de bodega en Barón de Ley (1,75 millones). – D.N.

Sarría confía en pactar con UGT y CCOO el plan de empleo

El presidente de la patronal CEN quiere incluir políticas activas, formación y conciliación

PAMPLONA – El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, comentó ayer que dentro del Consejo de Diálogo Social, van a trabajar junto a UGT, CCOO y el Gobierno por “un buen plan de empleo a desarrollar en estos cuatro años” de legislatura.

Sarría señaló en rueda de prensa que hasta el momento ha tenido lugar una primera reunión de la permanente del citado Consejo, bajo la presidencia del consejero Manu Ayerdi, en la que el Gobierno trasladó su interés en desarrollar lo antes posible el Plan de Empleo. Por lo que van a “ver si es posible trabajar por un buen plan de empleo a desarrollar en estos cuatro años”, ha dicho Sarría, quien apuntó que dentro del mismo se incluyen diversos aspectos relacionados con cuestiones como las políticas activas, la prevención, la salud laboral, la conciliación, la formación o la mejora de la productividad. Respecto a ELA y LAB, ha indicado que no pertenecen al Consejo porque, según dijo “no son entidades más representativas”. – D.N.

Acuerdo con CaixaBank para financiar al sector turístico ante el Xacobeo'21

Navarra cuenta con 576 establecimientos que ofrecen 15.189 plazas

PAMPLONA – El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, y la directora territorial de CaixaBank en Navarra, Ana Díez Fontana, han suscrito un acuerdo de colaboración que recoge la puesta en marcha de una línea de financiación, de 1.000 millones de euros, dirigida a los alojamientos turísticos vinculados al Camino de Santiago que renueven sus establecimientos y a la implantación de nuevos negocios de cara a la celebración del Xacobeo 2021.

CaixaBank, a través de Hotels & Tourism, su línea de negocio especializada en el sector turístico, pone 1.000 millones de euros a disposición de los alojamientos que forman parte de todas las rutas del Camino para contribuir así a la mejora de su actividad comercial. Actualmente, según datos de 2018, la Comunidad foral cuenta con un total de 576 alojamientos que ofrecen 15.189 plazas en el Camino de Santiago, lo que supone el 41,49% del total de los alojamientos de Navarra.

La aportación de CaixaBank se distribuirá en dos líneas. La primera, dotada con 950 millones de euros, permitirá impulsar y dinamizar el sector turístico y hotelero localizado en los diferentes caminos de Santiago, con el objetivo de agilizar su pue-



Ana Díez Fontana y Manu Ayerdi firman el acuerdo. Foto: D.N.

ta a punto para la celebración del Xacobeo 2021. Con esta línea de crédito se asegurará entre otros la financiación de las necesidades de modernización de los alojamientos rurales y albergues, en un sector marcado por la permanente exigencia de renovación y apuesta por la calidad.

Esta línea se complementa con una segunda de microcréditos que, a través de MicroBank, destinará 50 millones de euros a favorecer el emprendimiento en aquellas poblaciones por las que discurre el Camino, median-

te la creación de nuevas empresas que atiendan la demanda de la ruta de peregrinación. Con esta iniciativa se pretende fomentar nuevos negocios que amplíen y mejoren la cartera de servicios disponible en las distintas vías por las que discurre el Camino.

Estas líneas de financiación, que se ponen a disposición de todas las localidades navarras por las que discurren las diferentes vías del Camino de Santiago, son ampliables si las peticiones de crédito realizadas superan la cantidad inicial. – D.N.

Los sindicatos esperan evitar despidos en Siemens Gamesa

Creen que la cifra de salidas se puede reducir de manera sensible y apuestan por las bajas voluntarias

PAMPLONA – Siemens Gamesa y los sindicatos constituyeron ayer la mesa de empleo en la que negociarán la reducción de hasta 109 empleados de oficinas en España, una cifra que los representantes de los trabajadores creen que se puede rebajar notablemente, explicaron ayer distintas fuentes sindicales. De hecho, el objetivo con el que acuden los sindicatos es evitar las salidas traumáticas y barajar las diferentes opciones de salidas voluntarias de la compañía.

En España, la empresa ha planteado que el recorte afectará en principio a 109 empleados, que recaerán en la sede social de Zamudio (Bizkaia) y en las delega-

ciones de Pamplona y Madrid. En todo el mundo son 600 las rescisiones previstas. Navarra es la comunidad que cuenta con centros de trabajo más amplio, con cerca de 1.600 personas únicamente en las oficinas de Sarriguren.

La primera reunión para tratar los despidos en España se ha celebrado en Zamudio, y las siguientes serán por turno rotatorio en Madrid y Pamplona. La cita de hoy ha servido para crear la mesa de empleo y planificar un calendario. Se prevén dos meses de reuniones.

Las fuentes sindicales explicaron que a partir de ahora analizarán de qué manera, mediante medidas no traumáticas como prejubilaciones, cobertura de vacantes o bajas incentivadas, se pueden afrontar estas salidas de la empresa, y se han mostrado optimistas sobre la posibilidad de rebajar considerablemente la cifra de despidos planteada inicialmente. – D.N.



Los empresarios familiares, optimistas

CON VISTAS A 2020. Los empresarios familiares navarros miran con confianza al 2020 pese a que la desaceleración económica ya se ha dejado notar. Así lo afirma el VIII Barómetro Europeo de la Empresa Familiar elaborado por KPMG y que fue presentado ayer en el primer Día

de la Empresa Familiar de Navarra patrocinado por Banco Santander. Una cita promovida por la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar Navarra, Adefan, para “poner en valor” el modelo que representa este tipo de organizaciones. Foto: Iban Aguinaga

> VIENE DE PÁGINA 41

puesta ecológica".

Desde La Alhambra, que durante el año ofrece platos que están determinados por el producto de cada temporada, intentan sensibilizar a sus comensales con todo tipo de productos, ya sean ecológicos o sin gluten. "No llevamos mucho tiempo utilizando productos ecológicos, pero la verdad es que lo seguiremos haciendo e intentaremos mentalizar a nuestros clientes también", señala Javier Díaz, quien también expresa que el efecto contagio es muy importante.

OTRA VISIÓN La sociedad, tanto productores como consumidores, está cambiando su perspectiva acerca de los alimentos y eso se ve reflejado en distintos aspectos. "Los productores se preocupan más por ofre-

LA CALIDAD EN CASA Navarra es un territorio con gran cultura gastronómica, donde la variedad de productos es uno de los elementos admirados por los visitantes que cada año llegan a la comunidad. Javier Díaz, en su empeño por propagar la utilización de productos de la tierra y ecológicos, explica la situación de los consumidores: "La gente no sabe que en Navarra tenemos muchísimos productos top que son de gran calidad y ecológicos, como por ejemplo el aceite. En el caso de los espárragos, si vas a un gran establecimiento verás que los más baratos vienen de China y de Perú, pero por un poco más tenemos espárragos únicos de aquí".

Respecto a la comida ecológica, añade que la tenemos al alcance mucho más fácil que antes. "Hay más productores, más informa-

"En lo que realmente tenemos que gastar es en comida, porque al final la salud entra por la boca"

JAVIER DÍAZ
Cocinero del restaurante La Alhambra



cer productos ecológicos que hace por ejemplo quince años, y la gente cada vez consume más estos productos. A estos les preocupa la alimentación y en lo que de verdad tenemos que gastar es en eso, porque al final la salud entra por la boca", añade el cocinero de La Alhambra.

Según Javier Díaz, vivimos el día a día de manera muy rápida en cuanto a la alimentación y necesitamos volver a consumir de forma más regulada. "En cualquier hogar que trabajan tanto la mujer como el marido y no hay tiempo para cocinar, se utiliza la comida preelaborada. Que no digo que todas sean malas, pero la comida casera no tiene nada que ver con la que se ofrece en grandes almacenes", señala.

ción y más accesibilidad", y desde que se pone el sello del Consejo de la Producción Agraria Ecológica de Navarra (CPAEN) se añade la calidad y "ves que detrás hay una realidad y no una especulación", pero "si no se sabe vender o promocionar estos alimentos la gente no se da cuenta".

En los distintos concursos y semanas dedicadas a la comida que se llevan a cabo en Navarra, como por ejemplo la Semana de la Cazuelica en la que Díaz es presidente del jurado, o del pimiento del piquillo de Lodosa, la utilización de productos ecológicos es un elemento clave utilizado por los concursantes. "Los utilizan con la finalidad de hacerlo más exquisito y diferenciado", finaliza el cocinero. ●



Los concejales del grupo socialista, en primer plano, junto a los Navarra Suma, en una sesión anterior. Foto: Iñaki Porto

UN ERROR DE TRAMITACIÓN A RETRASAR LA NUEVA ORDENANZA DEL EUSKERA, QUE EL PSN A...

● La socialista Esporrín confirma que votarán a favor de la normativa de Navarra Suma, más restrictiva que la que se aprobó en 1997 ● La iniciativa será debatida la semana que viene en un Pleno extraordinario

↳ **Kepa García**

PAMPLONA - La maniobra de Navarra Suma para aprobar una modificación *express* de la actual ordenanza del euskera no va a poder hacerse según los planes previstos por el equipo de Gobierno debido a un error en su tramitación. Las prisas por sacar adelante la nueva normativa, apurando al máximo los plazos y sin dar apenas tiempo a los grupos municipales para analizar los cambios introducidos -la reforma afecta a 26 de los 27 artículos del texto en vigor- van a impedir su tramitación en el Pleno de mañana, tal y como anunció el alcalde Enrique Maya el lunes durante la presentación de la propuesta de reforma.

La idea inicial pasaba por llevar el texto con la nueva ordenanza del euskera a la Comisión de Asuntos Ciudadanos de ayer y aprobarla el

jueves, pero el equipo de Gobierno se ha visto obligado a cambiar el guión y retrasar su tramitación por no cumplir con lo establecido en el reglamento interno. Ya lo avisó la semana pasada el Secretario municipal durante la Junta de Portavoces, pero desde Navarra Suma consideraron que la podían tramitar pese a no haber incluido la reforma de la ordenanza en el correspondiente orden del día de la Comisión.

De hecho, el alcalde aseguró, a preguntas de los periodistas, que la propuesta sería debatida en el Pleno del jueves, lo que finalmente no sucederá. Será la semana que viene, en una sesión extraordinaria convocada a toda prisa para ajustarse al procedimiento establecido.

El resultado, de todas formas, no se verá alterado, ya que el PSN votará a favor de la propuesta de Navarra

Suma. Su portavoz Maite Esporrín lo confirmó ayer en Comisión, como era previsible después haber criticado hasta la saciedad la ordenanza del euskera que aprobó el gobierno de Asiron el pasado mes de mayo, con el voto en contra de UPN y PSN.

MENOS DERECHOS QUE EN 1997

La nueva normativa supone un retroceso con respecto a la ordenanza del euskera de 1997, que ha estado en vigor hasta que EH Bildu, Geroa Bai, Aranzadi e I-E aprobaron hace 6 meses la nueva normativa que

Navarra Suma pretende modificar ahora con el necesario apoyo de los socialistas.

La propuesta supone una vuelta atrás en derechos lingüísticos que parecían ya asimilados en una ciudad con 2 idiomas y una evidencia más de la estrategia de confrontación que Navarra Suma ha emprendido tras recuperar el gobierno municipal de Iruña.

Con el argumento de que se trata de una promesa electoral, el equipo de Gobierno plantea cambios radicales, que van a afectar a aspectos tan diferentes como la señalética, la publicidad institucional, la información oficial o la valoración de méritos a la hora de acceder a un puesto de trabajo en la administración local.

Desde 1997, saber euskera suponía un 25% más de mérito que el conocimiento de cualquiera de los idiomas comunitarios. En el nuevo

"Vamos a apoyar la nueva ordenanza porque la anterior era discriminatoria"

MAITE ESPORRÍN
Portavoz PSN

EL APUNTE

I-E: "QUE NO SEA ARMA POLÍTICA"

●●● Valoración. Izquierda-Ezkerra (I-E) ha solicitado al alcalde Enrique Maya y a Navarra Suma "que gobierne con un talante más democrático fomentando la participación tanto municipal como social, especialmente cuando se trata de temas tan sensibles como el euskera". Para la formación izquierdista, es necesario abrir un proceso de información y participación con el resto de grupos municipales, con los sectores implicados y en coordinación con el Gobierno de Navarra, "que sirva para conocer y mejorar su proyecto de nueva ordenanza del euskera" y para construir consensos amplios entre administraciones y entre grupos políticos. "El euskera es demasiado importante como para que siga siendo utilizado como arma política, decía el comunicado de I-E.

La mayoría municipal acuerda mantener el formato bilingüe

PSN sí se suma en este caso a EH Bildu y Geroa Bai contra la separación lingüística en perfiles oficiales y redes sociales aplicada por Navarra Suma

✎ Imanol Zozaya
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA - La mayoría progresista del Ayuntamiento de Pamplona aprobó ayer una declaración en favor de mantener la comunicación municipal en euskera y castellano, sin la diferenciación en los perfiles públicos en redes sociales y en la comunicación institucional decretada por Navarra Suma desde el 31 de octubre y por la que la comunicación en euskera y castellano se difunde por canales separados.

EH Bildu llevó ayer a la Comisión de Presidencia una propuesta de declaración sobre ese cambio de criterio que contó con el apoyo de Geroa Bai (1) y PSN (2), que sumaron seis votos junto a los de EH Bildu (3) en esa comisión, frente a los cinco en contra provenientes de Navarra Suma. La encargada de exponer la declaración fue la edil abertzale Marian Aldaia quien criticó que la modificación de la coalición de derechas "va en contra del bilingüismo" y provoca una "vuelta atrás".

En frente, Aldaia se encontró la argumentación de Ana Elizalde (Navarra Suma), que defendió que se hizo "para potenciar la visibilidad por lo que se hicieron las dos cuentas". "Entendería la declaración si hubiéramos eliminado el euskera", dijo Elizalde, añadiendo que la ordenanza del



Patxi Leuza (Geroa Bai), durante su intervención de ayer.

euskera que EH Bildu aprobó en mayo "tiene partes manifiestamente ilegales, va más allá del Decreto", aludiendo al texto foral anulado parcialmente. "Ya vimos cómo se hacía antes, mezclando euskera y castellano en el mismo tweet, se reestructuró porque había un caos", culminó.

Precisamente, la retirada de esa alusión a la ordenanza del euskera de la pasada legislación fue la condición que pidió el PSN para votar a favor de la declaración. "No tenemos problema en que se haga en dos idiomas", afirmó Maite Esporrín, instantes antes de anunciar que en el Pleno de maña-

CUENTAS TWITTER

MÁS SEGUIDORES EN EUSKERA

●●● Supera al castellano. La cuenta oficial del Ayuntamiento en euskera (@Iruña_udala), que Navarra Suma creó para disociar las informaciones municipales por idiomas, ya supera al perfil oficial del Consistorio (Pamplona Ayto). En euskera, el Ayuntamiento tenía ayer por la tarde 8.545 seguidores, mientras que en castellano acumulaba 7.574, casi mil menos.

na jueves votarán a favor de la nueva ordenanza del euskera junto a Navarra Suma, que regula el idioma con postulados anteriores a 1997.

Por Geroa Bai, Patxi Leuza, criticó que Navarra Suma no haya aportado ningún informe que avale el mal funcionamiento del sistema anterior. "A ustedes no les gusta que el euskera esté en el paisaje. Cambiar de cuentas tuvo una intención", dijo Leuza. Al realizar el cambio de cuentas, Navarra Suma mantuvo todos los seguidores anteriores en la cuenta de castellano, mientras que la de euskera comenzó de cero, sin ningún seguidor. ●

La oposición obliga al edil Labairu a informar antes de tomar decisiones

Vuelven a criticar sus formas, sin dar cuenta en comisión, y a través de los medios

PAMPLONA - A raíz de otra declaración propuesta por EH Bildu, esta vez a causa de la modificación del tráfico en el acceso al Casco Viejo desde la Taconera realizada por el equipo de Gobierno, el concejal Javier Labairu se comprometió a no tomar nuevas decisiones en su área sin informar previamente a los grupos.

En la última comisión, hace

quince días, recordó Eva Aranguren (EH Bildu), los tres grupos de la oposición aprobaron otra declaración para obligar al propio concejal Labairu a informar a la Comisión de Presidencia de cualquier decisión de calado tomada por su área (Seguridad Ciudadana). "El martes nos enteramos de la modificación del tráfico por una nota de prensa, sin informar a la Comisión ni a los vecinos", dijo Aranguren. En concreto, la edil de EH Bildu preguntó a Navarra Suma cómo "va a resolver esas situaciones de peligro que se generan para salir, por la cer-

canía de la parada de TUC, y para entrar, porque invade el carril bici", expresó Aranguren.

"No creía que era una decisión de calado, la interpretaba más de sentido común", dijo Labairu en su segunda réplica. El concejal sostuvo que para llegar a esa zona era necesario recorrer 1,2 kilómetros por el Casco Viejo hasta la modificación. Por esa zona, dijo Labairu, pasaban "333 vehículos que circulaban un kilómetro más pudiendo hacerlo en 50 metros".

Patxi Leuza (Geroa Bai) dijo conformarse con los datos

aportados pero apuntó que Labairu debió darlos "en la Junta de Movilidad, sería tan sencillo como acaba de decir ahora mismo".

ACUERDO "Si se compromete a dar la información y contar con la opinión de los vecinos retiraremos la declaración", dijo a Labairu Eva Aranguren. Tras un breve receso de cinco minutos, en el que deliberaron ambos y ediles del PSN, consensuaron retirar la declaración de EH Bildu después de que Labairu aceptara entregar la información en la comisión y "no por la prensa". -I.Z.

Maya intuye que no le aprobarán el Presupuesto

El alcalde intentará un acuerdo con el PSN, pero reconoce que "lo ve muy difícil"

PAMPLONA - El alcalde Enrique Maya ha admitido que lo va a tener difícil para poder aprobar los presupuestos del Ayuntamiento de Pamplona para 2020, por lo que hizo un llamamiento a la "sensatez política".

"Está muy complicado", "lo veo muy difícil, sinceramente", aseguró el alcalde en una entrevista con NavarraCapital.es. Maya reiteró que no piensa negociar con EH Bildu y señaló al PSN como el interlocutor con el que se siente "más cómodo" y "con el que mejor podemos entendernos porque tenemos proyectos muy similares", por lo que les pidió que se piensen "en lo que de verdad es bueno para Pamplona". Y en este sentido comentó que "ojalá (el PSN) hiciera la misma oposición" en el Ayuntamiento que la que hace Navarra Suma en el Parlamento foral, donde afirmó que se quiere transmitir la idea de que es una "oposición feroz" cuando "la verdad es que ha planteado cuestiones que apoya Chivite".

FALTA DE DIÁLOGO Lo cierto, es que la falta de diálogo del equipo de Gobierno con los grupos de la oposición y las decisiones unilaterales de Navarra Suma no le han colocado en la mejor disposición para buscar aliados. En el caso del Presupuesto, sería suficiente con que uno de los tres grupos de la oposición le apoyara o que uno de ellos se abstuviera.

El Ayuntamiento de Iruña prevé para el año que viene un techo de gasto de 213,1 millones de euros en el presupuesto municipal 2020. Esa cifra supone un 11,8% más que el presupuesto prorrogado inicial de 2019, situado en 188 millones de euros, y un 2,4% más si se toma como referencia el presupuesto definitivo para este año, en torno a los 208 millones de euros. -D.N.

**OBBLIGA
 NANZA
 OYARÁ**

texto, se establece que las convocatorias de personas que el Ayuntamiento realice para puestos sin el perfil de euskera, el conocimiento de esa lengua "podrá ser valorado, como mérito, de manera opcional", según las características del puesto de trabajo.

Algo similar sucede con el bilingüismo, que en la práctica desaparece. El nuevo texto mantiene que la ciudadanía tiene "derecho a dirigirse al Ayuntamiento tanto en castellano como en euskera", y que e el caso de que se elija dirigirse por escrito en euskera, "se les responderá de forma bilingüe". Sin embargo, descarta el bilingüismo completo en las relaciones interadministrativas al considerar que el euskera está sobrevalorado en el acceso a la función pública y que no es viable.

La dimensión de la reforma propuesta por Navarra Suma vaticina una intensa semana de iniciativas por parte de los grupos nacionalistas, que han criticado la nueva ordenanza por considerarla discriminatoria hacia la comunidad vascoparlante, y un clima de diálogo difícil. ●

CCOO no comparte los paros convocados en solitario por LAB en la empresa Hydro Extrusion de Irurtzun

El comité de empresa está formado por 4 delegados de CCOO, 3 de LAB y 2 de UGT.

12/11/2019.

CCOO no comparte la convocatoria de tres jornadas de paro (media hora por turno) que hace en solitario el sindicato LAB, para el día 4, y de dos horas por turno el 12 y 14 de noviembre.

El acuerdo alcanzado por la mayoría sindical, a juicio de CCOO, es positivo para los trabajadores/as de la empresa ya que no se pierden derechos y se mejoran reivindicaciones como las siguientes:

- La tabla de polivalencia queda consolidada. Esto es la manera de equiparar a los nuevos contratos con las categorías que conocíamos antes, según CCOO, ya que incluso LAB a través de su asesora, que asistió a la asamblea informativa en Irurtzun, aseguró que no había categorías en el Convenio.
- El personal que realiza funciones de Jefe de equipo pasa al grupo 5º.
- Se mejoran los bonus por objetivos y se aumentan en medio punto aproximadamente los complementos a la plantilla.
- Los salarios se aumentan en el mismo porcentaje que el Convenio Siderometalúrgico de Navarra más un 1% y a los trabajadores/as que no tienen complementos un 1,5%.
- Se incrementan los pluses de festivos, nocturno y penosidad en un porcentaje entre el 5% y el 7%.

En opinión de CCOO, LAB se basa en una falsedad al basar sus razones para la convocatoria de los paros en que hay una doble escala salarial, ya que los complementos que cobran una parte de la plantilla obedecen a situaciones individuales debido a cambios de categorías y también a la reducción salarial que hubo en el año 2012, de la cual se recuperó el 50% pero no se consolidó en tablas, de estas situaciones vienen los complementos que algunos trabajadores/as vienen percibiendo.

A juicio de CCOO, es importante tener en cuenta que LAB oculta que estuvieron de acuerdo (está recogido en actas) con las medidas que hubo que tomar en 2012 para poder continuar con la actividad en la planta, estuvieron de acuerdo hasta la hora de poner la firma, firma que no pusieron finalmente sabiendo que la mayoría sindical iba a respaldar lo que la mayoría de la plantilla había decidido en votación (como así sucedió), y cuya consecuencia más importante es, que de una plantilla de 95 trabajadores, estemos en la actualidad casi 140 trabajadores/as.

Por último, CCOO hace un llamamiento a la responsabilidad de la mayoría de la plantilla de Hydro, ya que todo va encaminado a mejorar el salario de las nuevas incorporaciones realizadas en los últimos años.

Cechu Rodríguez “damos la bienvenida a un gobierno que debe colocar la agenda social en el centro del actuar institucional”

El secretario general del sindicato en Navarra afirma que “la sociedad española necesita recuperar libertades, derechos, empleo, estabilidad y dignidad, hoy puede ser el día para vivir un tiempo nuevo”

13/11/2019.



Cechu Rodríguez, secretario general de CCOO Navarra

Cechu Rodríguez ha afirmado hoy que “el acuerdo entre PSOE y Unidas Podemos, a expensas de los apoyos que pueda recibir, es positivo porque tenemos la oportunidad de colocar la agenda social en el centro del actuar institucional”.

El secretario general en Navarra ha afirmado que “en un momento incierto como este, con un mercado laboral basado en una fuerte precariedad, habiendo sufrido una crisis enorme es hora de devolver a la mayoría trabajadora la deuda social pendiente”.

Tal y como ha afirmado Rodríguez “esperamos que el Gobierno, cuando se constituya, se ponga inmediatamente manos a la obra para abordar los grandes retos de nuestro mercado laboral”. En este sentido ha continuado subrayando la “necesidad de abordar, las reformas de calado que necesita este país, de carácter más estratégico, en un momento en el que hay un riesgo de paralización de la economía, de cierta ralentización de la economía, en el que hay que hacer políticas que la hagan frente y que sirvan para crear empleo porque seguimos con una tasa de paro muy elevada, siendo la lucha

contra la desigualdad y la lucha contra la precariedad laboral y vital la primera tarea a afrontar por parte del nuevo Gobierno”.

Por último Chechu Rodríguez ha declarado que “ante el auge de la extrema derecha y los discursos del odio tanto los partidos políticos, como las instituciones democráticas, los sindicatos, los medios de comunicación y la sociedad progresista tenemos una responsabilidad enorme en evitar que sus ideas basadas en la intolerancia sigan creciendo, no sólo nos jugamos una correlación de fuerzas concreta, sino también los valores en los que se basa nuestro sistema social y nuestra convivencia”.