

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de enero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 20 de enero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



17/01/2014 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 485 seg

Entrevista con Eloy Villanueva, coordinador del PPN, sobre las enmiendas a la la proposición de ley de Policías de Navarra presentada por el PSN.

DESARROLLO: Los populares han presentado 23 enmiendas. Básicamente rechazan los cambios en el nivel retributivo, la organización de la plantilla y sobre las pruebas físicas entre otras cuestiones.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=60ca8c5ce74bf0424fd696883487786e3/20140117QA00.WMA/1390207471&u=8235>



17/01/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 57 seg

El líder de UGT, Juan Goyen, ha guardado silencio tras conocerse que seis de las siete federaciones del sindicato pretenden relevarle con un congreso extraordinario.

DESARROLLO: Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=2927844a2def52e0f9f1d277832bcb3/20140117OC04.WMA/1390207471&u=8235>

17/01/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 43 seg

Lorenzo Ríos ha sido reelegido hoy al frente de la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT.

DESARROLLO: Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=2927844a2def52e0f9f1d277832bcb3/20140117OC04.WMA/1390207471&u=8235>

17/01/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 54 seg

El presidente del comité de empresa de Koxka, Alfredo Rada, ha dicho que la plantilla ha dado una lección a los representantes de los trabajadores al aceptar recuperar el preacuerdo.

DESARROLLO: Declaraciones de Alfredo Rada (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=9b5791b1c058121901e191972e67f6e3/20140117OC05.WMA/1390207471&u=8235>



17/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 98 seg

La Federación del Metal, Construcciones y Afines de UGT, la más poderosa del sindicato, celebra hoy su décimo congreso en el que se presenta para su reelección Lorenzo Ríos.

DESARROLLO: Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=20f03359b257257d26eac6e7e6f1a4a1f3/20140117SE01.WMA/1390207471&u=8235>

17/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 115 seg

Finalmente se estabiliza la situación en Koxka, una de las principales empresas de la comarca de Pamplona.

DESARROLLO: Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=f2080c4d8c588dd009da41db6bcf894/3/20140117SE02.WMA/1390207471&u=8235>

17/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 102 seg

Las trabajadoras de la residencia de ancianos de Caparrosa se suman a las movilizaciones de sus compañeras de San Martín de Unx y denuncian la poca disposición de la empresa a negociar un convenio.

DESARROLLO: Declaraciones de Iñaki Elizari (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=9077f54b750c0fab6f2aa4d8396425fe/3/20140117SE09.WMA/1390207471&u=8235>

17/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 20 seg

La sección sindical de CCOO en TCC ha decidido hoy ir a recoger la cesta de Navidad vestidos de pamplonicas como protesta por la actitud de la empresa.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=8ad262cdfa18d9cc05e53297ccf0f6bd/3/20140117SE10.WMA/1390207471&u=8235>



17/01/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 223 seg

Con el lema "Hazte fuerte, únete a la resistencia" la Federación del Metal de UGT celebra su décimo congreso en el que será reelegido Lorenzo Ríos como secretario general de esta federación.

DESARROLLO: Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=c3e7320814b63c3102af121e7dd74efd/3/20140117RB01.WMA/1390207471&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



17/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 69 seg

El PP ha presentado 23 enmiendas a la ley de Policías de Navarra presentada por el PSN.

DESARROLLO:Declaraciones de Eloy Villanueva, parlamentario del PPN.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=173b1d5c79c8ef722c769a64079c7142/3/20140117BA05.WMV/1390207510&u=8235>

17/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 96 seg

El secretario general del Metal, Construcción y Afines de UGT, Lorenzo Ríos, será reelegido hoy por tercera vez para ocupar este cargo durante la celebración del congreso regional de esta federación.

DESARROLLO:Declaraciones de Lorenzo Ríos, secretario general de la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=37e63aceb8c953050e43da9/4efb82ed3/20140117BA08.WMV/1390207510&u=8235>

17/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 63 seg

UGT acaba de sumarse a tanto al conseguir el apoyo de CCOO al preacuerdo de Koxka. Se pone así fin a varias semanas de incertidumbres.

DESARROLLO:CCOO ha aceptado la validez del preacuerdo del 20 de diciembre, que fue rechazado en primera consulta. La plantilla acepta rebajarse el salario un 20% e incrementar en 21 horas la jornada laboral. Declaraciones de Alfredo Rada, miembro de UGT en Koxka.

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=518244b3a363829a8c44ab0c87eeca50/3/20140117BA09.WMV/1390207510&u=8235>



17/01/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 91 seg

La Federación del Metal y Construcción de Navarra celebra hoy su décimo congreso en el que previsiblemente será reelegido como secretario general Lorenzo Ríos.

DESARROLLO:Esta es la federación más potente del sindicato socialista y tendrá un peso importante en la designación en el mes de abril de un nuevo secretario general de UGT en Navarra en sustitución de J. Goyen. Declaraciones de Lorenzo Ríos, secretario gral de FMCA

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=8c591518a6f569a096077865d999e15/3/20140117TA07.WMV/1390207510&u=8235>

17/01/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 43 seg

Sobre la postura de UGT en el conflicto de Koxka el responsable de UGT Metal de Navarra ha hablado hoy.

DESARROLLO:Ha señalado que aunque en un primer momento su sindicato no aceptó las condiciones de la empresa luego rectificaron y que existía un riesgo claro de modificaciones sustanciales de las condiciones laborales. Declaraciones de Lorenzo Ríos (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portall/accesomhash.php?q=3934b93f5b2eac3d28dc9cc7e13c6a8b/3/20140117TA08.WMV/1390207510&u=8235>

Las entidades sociales de Navarra alertan de que la bolsa de exclusión se cronifica

Comedores sociales y roperos constatan que la afluencia de gente se incrementa

“Que no me hablen de recuperación, que no me lo creo”. Así suena el día a día en los centros de las entidades de ayuda social. No sólo no atisban la salida de la crisis, sino que alertan de que la bolsa de exclusión social se incrementa y se cronifica en Navarra. Cáritas, Paris 365 o Cruz Roja apuntan, con datos, cómo aumenta el dinero destinado a los comedores o la afluencia a los roperos donde conseguir ropa para familias con niños que, ahora mismo, no tienen ningún ingreso.

NAVARRA 16-17

39,4

AÑOS Es la edad media de los atendidos en el comedor de Cáritas, muchos sin ingreso alguno

Testimonio

Javier Más,
VOLUNTARIO: “Dicen que hay luz al final del túnel, pero aquí no nos llega”

Más de 1.100 personas logran la tarjeta de asistencia gratuita

Los beneficiados por esta ley en Navarra son inmigrantes irregulares

NAVARRA 18

El ‘medio menú’ se impone en Pamplona

• La fórmula de comer con un único plato se ofrece por entre 6 y 10 euros

NAVARRA 24-25

Alerta por nieve en el norte y centro de Navarra

Se prevé a partir de 500 metros y ayer el hielo dejó 2 accidentes

NAVARRA 21

Koné llega en junio

• Osasuna busca ahora un hombre de banda para traer este mes



DEPORTES 28-29



Una cuadrilla de jóvenes de Pamplona consulta sus teléfonos móviles en un banco de Mendillorri. De izquierda a derecha, abajo: Oihana Alcuaz Rodríguez, Maialen Rubio Jara y Laura Goñi Jiménez. Arriba, Guadalupe Salazar Mera y Leyre Redín Orta.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Adictos y enganchados al móvil

Redes sociales y mensajes de ‘WhatsApp’ aíslan a jóvenes y mayores en una pantalla

NAVARRA 22-23

Grandes Óperas
Carmen III
HOY
5'95€
DN

La compraventa de coches usados duplica a la de vehículos nuevos

El año pasado cerró con una proporción de 2,3 a 1, según datos del IEA

Se reduce la oferta de coches de entre tres y cinco años y ganan cuota los de más de diez años de antigüedad

JORGE MURCIA
Madrid

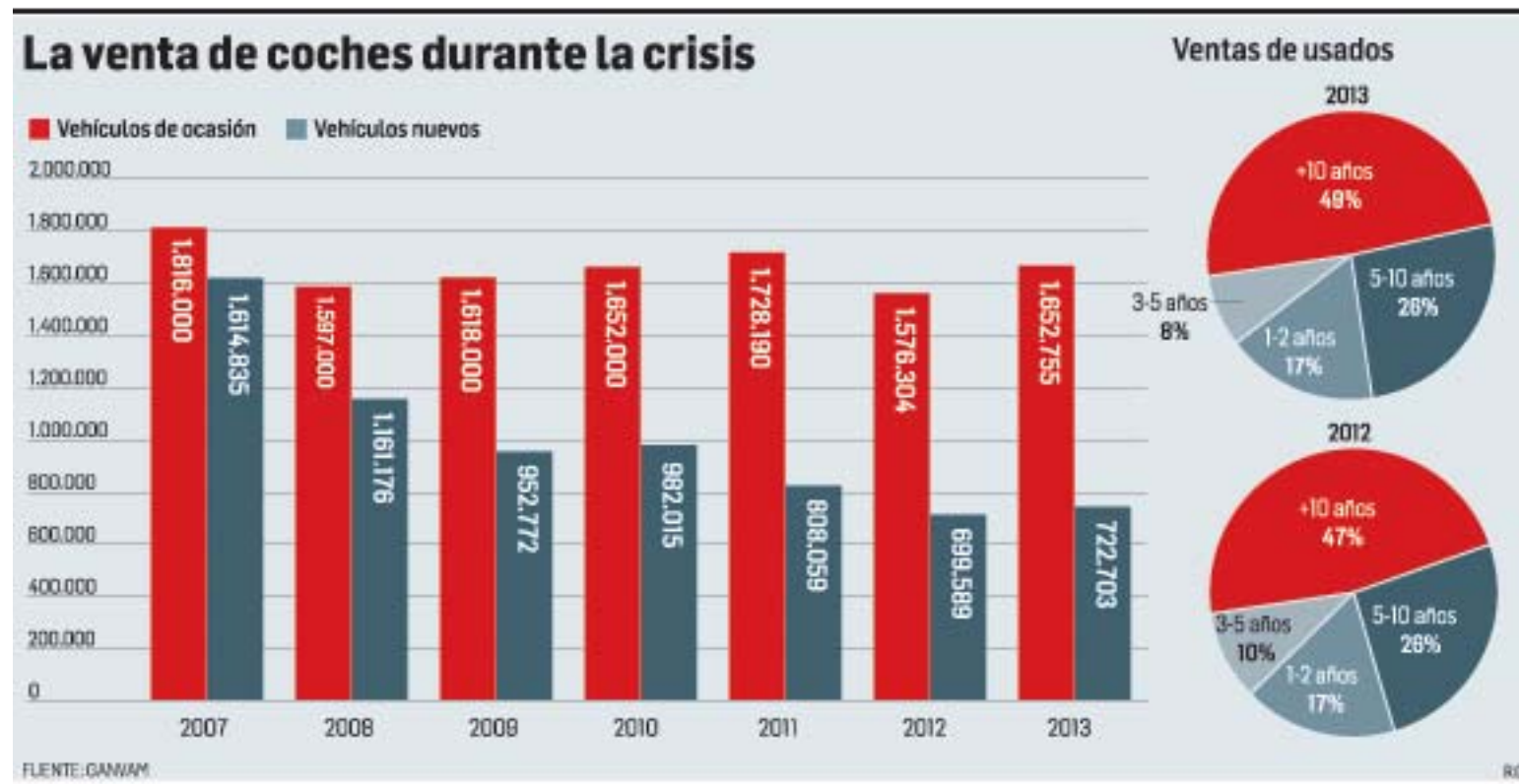
La crisis se llevó por delante el mercado de coches nuevos y, aunque la venta de usados también descendió en estos últimos años, lo hizo en muchísima menor medida. Como consecuencia de ello, la proporción de vehículos de ocasión vendidos respecto a las nuevas matriculaciones se duplicó desde 2007. Aquel año casi se colocaban tantos turismos y todoterrenos nuevos como usados: 1.614.835 frente a 1.816.000, lo que deja una proporción de 1,1 a 1.

Seis años después –con datos a cierre de 2013–, la venta de nuevos vehículos cayó a más de la mitad (722.000), mientras que la de coches de ocasión lo hizo hasta las 1.652.755 unidades. De esta manera, la relación viejos/nuevos se disparó hasta 2,3 a 1, según datos del Instituto de Estudios de Automoción (IEA) para la patronal de concesionarios Faconauto y la asociación de vendedores Ganvam.

El gran punto de ruptura del mercado automovilístico ocurrió en 2008, cuando la crisis entró de lleno en Europa. Ese año, las matriculaciones cayeron un 28,1%, si bien la cifra de la que se partía era absolutamente irreal: 1.614.835, muy por encima de los 1,2 millones que las asociaciones del sector consideran normal para un mercado como el español.

Fueron tiempos marcados por los excesos, también cometidos por concesionarios y establecimientos de compraventa, que abusaron de la automatriculación de coches, generando un *stock* al que ya no pudieron dar salida una vez estalló la crisis.

En aquel 2008 también se resintieron las operaciones de vehículos de ocasión (-12%), aunque a partir de entonces comen-



zaron a recuperarse, con la única excepción de 2012 (-7,4%).

El pasado año volvieron los números negros, y el mercado de usados cerró con un incremento del 4,6%. Una cifra inferior a la inicialmente prevista, fundamentalmente debido al buen comportamiento del mercado de nuevos, que marcó en 2013 un aumento del 3,3% gracias al impulso de los planes PIVE y Pima AIRE.

Coches cada vez más viejos

Ganvam también atribuye la rebaja de la previsión inicial a "la falta de oferta de vehículos de entre tres y cinco años procedentes de operadores de *renting*". Estas empresas prefirieron en muchos casos prorrogar sus contratos –que normalmente expiran a los cuatro años– antes que acometer nuevas inversiones en flotas.

Esta circunstancia explica que las ventas de vehículos comprendidos en ese tramo de edad cayeran casi un 20%. Por el contrario, siguen ganando cuota los coches de más de diez años, con un aumento del 9,2% respecto a 2012.



Una de las últimas ferias de coches usados.

P. URRESTI

Casi la mitad de los vehículos de ocasión (48,7%) vendidos el pasado año superaba la década de antigüedad. Cifras que contribuyen a elevar la edad media del parque español de turismos y todoterrenos –9,5 años–. La mitad de los que circulan por las carreteras españolas tiene ya más de diez años.

Las transacciones de este tipo de vehículos, conocidos en el argot del sector como *mileuristas*, crecieron fundamentalmente en el canal privado (13,8%). "A mayor edad del vehículo, menor precio y, por tanto, mayor aceptación por parte de un particular sin importarle la garantía, el contrato o

el historial de mantenimiento del vehículo", sostienen en Ganvam.

De hecho, la mayor parte de las ventas de coches viejos se produce entre particulares –un 61,4%–, lo que supone un 2,6% más respecto a 2012. Las operaciones gestionadas por profesionales –empresas de alquiler, redes oficiales, vendedores independientes y otros establecimientos de compraventa– retrocedieron en cambio un 2%.

El presidente de Ganvam, Juan Antonio Sánchez Torres, apunta que "el mercado de segunda mano sigue creciendo, pero a costa de vehículos muy antiguos y con un alto kilometraje, que se comercializan sin garantía alguna". "Lo realmente sintomático de un mercado de ocasión maduro –añade– sería hacerlo con vehículos de entre tres y ocho años. Precisamente es ahí donde los concesionarios y compraventas tienen un nicho de mercado muy atractivo todavía por explotar".

Para 2014, la asociación prevé un incremento, en el mejor de los casos, del 3%, lo que acercaría las ventas a las 1.700.000 unidades.

Bruselas mediará de urgencia en las obras del Canal de Panamá

El consorcio aclara que su ultimátum sólo decía que las obras "podían" parar a partir del día 21

J.A. BRAVO. Madrid

Casi a punto de tocar la campana, el consorcio internacional que

encabeza Sacyr recurrió ayer de forma urgente a la Comisión Europea para que medie en el conflicto abierto con las autoridades panameñas a raíz de la reclamación de unos 1.200 millones de euros por los sobrecostos derivados de las obras de ampliación del Canal de Panamá.

La respuesta recibida desde Bruselas fue afirmativa, según

confirmaron fuentes comunitarias, que añadieron que la prioridad será lograr "más tiempo", pues el ultimátum lanzado por las empresas a principios de año para parar los trabajos vencía en menos de 24 horas.

O, al menos eso parecía, pues el consorcio Grupo Unidos por el Canal (GUPC) emitió ayer una nota donde trató de "aclarar" que

el citado preaviso emitido a principios de año sólo apuntaba que las obras podían detenerse a partir del día 21, "sin que en este momento ese escenario esté contemplado". "No tenemos por qué realizar algún cambio en el estatus de la obra", añadió.

No obstante, no terminó de despejar esa incertidumbre, al advertir a continuación de que el consejo de administración del GUPC "podrá evaluar la situación y tomar la decisión que corresponda en cualquier momento", es decir, cambiar de criterio.

La negociación iba a ser llevada personalmente por el vicepresidente y comisario de Industria,

Antonio Tajani, buen conocedor del sector de las infraestructuras y su problemática, añadieron las fuentes. Para ello tenía previsto hablar a primera hora de hoy con los gobiernos de los tres países europeos que participan en el consorcio –España (Sacyr), Italia (Impregilo) y Bélgica (Jan de Nul)–, además de con las propias autoridades panameñas –que, además de ser responsables del canal, también tienen como contratista a la firma local Constructora Urbana–.

La clave es conseguir que las citadas compañías recuperen su ritmo habitual de trabajo –según fuentes locales, el nivel de actividad bajó al 30% o menos–.

REVISTA DE PRENSAEl Mundo
(Madrid)**Vuelta de tuerca al contribuyente**

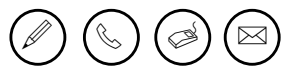
Hacia falta revisar la cotización a la Seguridad Social de la retribución en especie de los asalariados, pero ni el momento elegido ni la forma han sido los adecuados. Porque no es de recibo que un sistema que llevaba años aceptado como bueno por empresas y trabajadores se modifique al alza por sorpresa cuando más falta hace aligerar la carga impositiva de las empresas para apuntalar la incipiente mejora del empleo. (...) [EDITORIAL]

Cinco Días
(Madrid)**Qué buscan los fondos extranjeros**

A diferencia del pasado año, cuando apenas comenzaban a despejarse los peores augurios para la economía española sobre el rescate o la ruptura del euro, los fondos extranjeros han mostrado un interés en entrar claramente en la Bolsa española. Si en 2012 y 2013 se buscaban gangas, acciones con valores muy bajos por la mala situación macroeconómica, en la actualidad el perfil ha cambiado. Han venido más inversores, pero también de más calidad. [A. SIMÓN]

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es



■ Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
■ Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191.
■ Correo electrónico: cartas@diariodenavarra.es

La atención a los sordos

El pasado 30 de mayo de 2009 se publicó en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto 899/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba la carta de derechos del usuario de los servicios de comunicaciones electrónicas, que entró en vigor el día 30 de agosto de 2009.

Pues bien, el apartado 11, en el que se recoge el Servicio de Atención al Cliente, en su última línea nos cuenta lo siguiente: "El servicio de atención al cliente será accesible a los usuarios con discapacidad". Ahora llega la segunda parte. Una empresa puntera en telecomunicaciones, telefonía fija y móvil, internet por cable y ADSL, televisión; como digo, una empresa puntera como ONO, que refleja fielmente en su página web esta carta de derechos, no debe de tener muy claro cómo dar un servicio accesible a los sordos. Y lo digo porque la única forma de comunicarse con ella, por el tema que sea, es la conversación telefónica. Y yo me pregunto, sordo como soy, ¿cómo establezco una comunicación medianamente fluida con dicha compañía, si apenas saco rendimiento al teléfono? Porque han eliminado el e-mail o el formulario web disponibles en otro tiempo. ¿Cómo una empresa puntera en telecomunicaciones no dispone siquiera de un chat para que los sordos podamos acceder a ella? No hablo ya de ofrecer videoconferencia y lenguaje de signos, sino de un simple chat. Y todo esto viene a cuento de una queja formulada a través de su web, que dio lugar a una especie de conversación telefónica con mi interlocutor, al que

El empleo que no llega

El periódico de ayer destacaba un titular en portada que llamó poderosamente mi atención, "Los contratos a tiempo parcial se imponen en Navarra". En páginas interiores, se podía leer un extenso reportaje que incluía desde datos de aquellos contratos de trabajo realizados el pasado año según sector de actividad hasta opiniones de expertos. "El nuevo empleo tiene dos apellidos: temporal y parcial. El número de contratos fijos que se realizaron en Navarra el año pasado no llegó al 5% de los suscritos". De esta manera se abría el texto principal, y no puedo estar más conforme con esas dos atribuciones al nuevo modelo de empleo que nos está tocando padecer, nunca mejor dicho. Yo no entiendo de cifras, ni soy ningún experto en derecho del trabajo. Tan sólo soy un joven recién licenciado en Comunicación Audiovisual el pasado junio, que tras pasarme el verano de becario en una conocida cadena de televisión nacional lleva desde el pasado



septiembre "vendiéndome" allá por dónde voy. Y utilizo esa palabra porque es realmente en lo que empleo mi tiempo: en demostrar a quién sea que puedo ser mejor que el que ha llegado dos minutos antes o el que llegará dos después. Tuve la suerte de poder sacarme títulos superiores, no sólo de francés e inglés, sino también de alemán e italiano. Y ahora invierto mi tiempo libre en clases de chino. Pero no es suficiente. Nada lo es. Tengo amigos con dobles licenciaturas, másters en las me-

jores escuelas de negocios, y cartas de recomendación de los supervisores de sus proyectos de fin de carrera. ¿Y qué? No engaño cuando digo que lo único que me han ofrecido de forma firme en este tiempo es un contrato "temporal y parcial" en un establecimiento de ropa donde acabé (resignado) enviando mi currículum. "Que haya más contratos no significa que se contrate más gente", indicaba Amaya Glaría Zabalza (secretaria de Empleo y Formación de CC.OO). Sin oportunidades, envueltos en una espiral de incompreensión y hartazgo, los jóvenes que nos hemos formado, luchado por nuestro futuro y tenemos talento para demostrarlo, nos quedamos vacíos. Mejor dicho, nos dejan vacíos. Vacíos de vida y llenos de miedo. Miedo por no saber cómo enfrentarse a un devenir incierto. Que se sigan aplicando reformas a favor de la contratación, "que se asienten y desarrollen", como citaba uno de los expertos. Pero que de una vez por todas seamos los realmente afectados los que veamos "esa luz al final del túnel". Ya nos toca.

ALFONSO C. GOGORZA

tán cerradas durante la mayor parte del día y una iglesia cerrada es que no tiene nada que ofrecer (...) La vitalidad de las parroquias, salvo San Miguel, San Francisco Javier, Corazón de Jesús, Santa María de la Esperanza en Cizur Mayor y pocas más, es muy escasa, pero se constata que los curas vocacionales entregados arrastran a jóvenes, aunque haya diferencia de edad. Los nuevos movimientos eclesiales, salvo el Camino Neocatecumenal, no acaban de implantarse o desarrollarse en Navarra y el Opus Dei, después de décadas de fuerte crecimiento, presenta signos de agotamiento por envejecimiento y menguada renovación generacional. (...) Son cada vez más escasas las familias numerosas, que es de donde, de ordinario surgen las vocaciones.

El programa "Vuelve a Casa", que se va implantando con éxito en tantas Diócesis del mundo, recuperando a muchos que se fueron y cuya marcha no nos puede ser indiferente, brilla por su ausencia entre nosotros. Tampoco se hace nada por atraer a las parejas jóvenes de las nuevas urbanizaciones, en especial Ardoi. (...) Mi diagnóstico es muy claro: la Iglesia en Navarra está, no ya enferma, está muy enferma. No somos convincentes porque no estamos convencidos. (...)

RAMÓN MENDIBURU BELZUNEGUI

Sobre los programadores

En relación al artículo sobre los puestos más buscados por empresas en 2014, se dice que uno de ellos es el de programador. Permítanme dudarle. Se dice también que el salario medio es de 45.000 euros. Permítanme negarlo. Soy ingeniero en informática, trabajo de programador, conozco ingenieros informáticos programadores, conozco "telecos" programadores, conozco programadores que no son ni lo uno ni lo otro, conozco programadores en paro, y muchos, es más, conozco hasta diseñadores que se ven obligados a ejercer de programadores. Ahora bien, lo que no conozco es a ninguno que cobre 45.000 €. Ni siquiera que cobren 30.000 €. (...)

ELOY CASTRO

no pude entender por mucho esfuerzo que hice, y que también realizó él por ser entendido.

Y desde entonces mi teléfono suena y suena, y seguirá sonando, y serán incapaces de comunicarse conmigo vía email (que lo conocen), demostrando que la empresa tiene un concepto de accesibilidad para usuarios con discapacidad bastante diferente del que yo, como sordo, tengo. Realmente vergonzoso. Y lo malo es que no son los únicos, administración incluida, que debería ser consecuente con lo que aprueba y vigilar su cumplimiento. Pero esto último mejor lo dejo. No quiero alargarme 45 páginas. O más.

JESÚS M^º ARROQUI ARANDIA**Iglesia de Navarra, ¿accidentada o enferma?**

Se ha hecho célebre la frase del Pa-

pa Francisco "prefiero una Iglesia accidentada que enferma por no salir". Considero, y más con el reciente nombramiento cardenalicio de nuestro exarzobispo Fernando Sebastián Aguilar, de feliz memoria, que es buen momento para preguntarnos, sin temores y con realismo, sobre la situación de nuestra diócesis. (...)

Nuestro seminario cuenta con tan sólo 11 seminaristas. Parecía que se estaba recuperando pero, desgraciadamente, no está siendo así. Es más, la tendencia es a la baja. No debemos computar los de Bidasoa o Redemptoris Mater por cuanto los que lleguen a ordenarse de estos se incardinan, en principio, en otras diócesis, normalmente de fuera de España. La media de edad del clero diocesano es de 73 años. Los matrimonios civiles casi duplican ya a los religiosos, no todos en la Iglesia Católica.

Las parejas de hecho continúan su tendencia alcista, por lo que es muy probable que el total de matrimonios católicos no alcance el 20% respecto al total de parejas constituidas en el año anterior, casadas o no. Casi la mitad de los nuevos padres rechaza el bautismo de sus hijos, con acusada tendencia a la baja. Las primeras comuniones y confirmaciones siguen la misma tendencia. La asistencia a la misa dominical se acerca al 10% de la población. La educación religiosa en colegios de religiosos es cada vez menos incisiva, al disminuir notablemente el número de profesores miembros de las congregaciones titulares de los centros. La formación religiosa en colegios públicos e ikastolas es, en general, inexistente o simbólica, cuando no antirreligiosa.

Nuestras iglesias, con horarios de culto más y más reducidos, es-

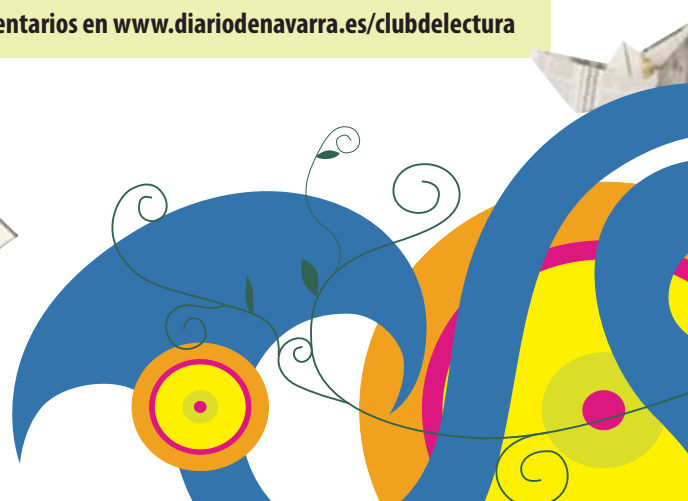
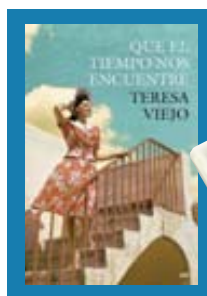
El pensamiento es libro^o
www.diariodenavarra.es

Deja tus comentarios en www.diariodenavarra.es/clubdelectura

Estamos leyendo...

"Que el tiempo nos encuentre"

de TERESA VIEJO



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Pobreza



Las entidades alertan de que la bolsa de exclusión social se incrementa y se cronifica

Miles de personas dependen cada día de su ayuda para sobrevivir

Cáritas entregó en 2013 ayudas directas a alimentación por valor de 457.000 euros, casi 12 veces más que en 2011

Pamplona valora la posibilidad de aumentar en 2014 las plazas en el comedor municipal ante la saturación

AINHOA PIUDO

Pamplona

Los buenos augurios macroeconómicos que nos ha traído el 2014 chocan de frente con la realidad que se vive a pie de calle. Miles de

personas en Pamplona siguen dependiendo de la asistencia de una entidad social para sobrevivir y, después de cinco años de crisis, hay bolsas de población que ya han caído en una exclusión crónica.

Los tres comedores sociales que existen en la comarca de la capital son un buen termómetro para tomar el pulso de la situación, y todos coinciden en que cada vez más gente demanda sus servicios.

Voluntarios de comedores sociales y roperos de distintas organizaciones constatan que, lejos de disminuir, la afluencia de gente se ha incrementado

La necesidad diaria de comer y vestirse

AINHOA PIUDO

Pamplona

Basta un pequeño recorrido por Pamplona para asomarse a la crudeza de algunas vidas.

“Hay días que tengo 40 personas esperando”

MARÍA TERESA CLAVERÍA

ROPERO DE LA PARROQUIA SAN MIGUEL

En el pasillo del ropero de la parroquia de San Miguel, en Pamplona, no cabe un alma más los días de reparto. “Hay veces que llego y, a las nueve menos cuarto de la mañana, ya hay 40 personas esperando”, explica María Teresa Clavería, una de las voluntarias de la veintena con la que cuenta. El servicio se abre para el reparto los martes y jueves, de 9 a 11 de la mañana, y cada uno de esos días atiende a 30 personas, previo paso por el servicio de acogida. “Todos los días se agotan los números y siempre se nos queda alguno sin atender. Aquí, de menos movimiento, nada. Sigue habiendo mucha necesidad”, asegura Clavería, que augura que el año que acaba de entrar no será muy distinto del pasado.

Cada usuario tiene derecho a acudir una vez al mes. Se les da un tiempo de 15 minutos para seleccionar, y pueden llevarse tanto ropa y calzado de adulto, como infantil. No hay un límite concreto de prendas, pero están siempre acompañados por un voluntario que supervisa. “Tiene que ser una cosa razonable, pero lo cierto es que se suelen llevar muchas cosas, bolsas de 6 y 7 kilos”.

El volumen de ropa que gestionan es “enorme”. “Y cada vez mayor. “Hace un rato teníamos bol-

PERFILES

24%

de los usuarios del comedor municipal son mujeres. Casi el 70% del total no abona el medio euro que cuesta la comida por carecer de todo tipo de ingresos. Aunque el planteamiento inicial era que cada persona podía acudir hasta un máximo de 6 meses, se están dando casos de gente que sobrepasa ese tiempo. “Por supuesto, se les continúa asistiendo”, apunta Saralegui.

39,4

años. Es la media de edad de los asistentes al comedor de Cáritas. Un 46,8% de ellos son solteros y, el 30%, de origen español. El 36,9% de los atendidos no tiene posibilidad de ningún ingreso económico, mientras que el 47,2% perciben alguno (renta de inclusión social, pensiones, complementos de desempleo, etc.). Durante 2013 se han registrado 30 grupos familiares con 47 menores.

47,5%

de las personas que acuden al comedor solidario París 365 han nacido en España. El 70,10% son hombres, y casi el 44% no tienen ingresos. En cuanto a la cesta básica, los españoles ascienden al 53%, y el 64% son menores de edad.

sas hasta casi el techo”, cuenta. Es así porque, si bien la necesidad se sostiene en el tiempo, las donaciones de la gente van en aumento. “La gente da muchísimo”.

De un par de años aquí, han detectado un cambio en el perfil del usuario. La gran mayoría, ahora, son inmigrantes africanos, procedentes tanto de los países subsaharianos como de los árabes. También unos pocos de los países del este de Europa. Antes, en cambio, trataban con muchos más latinoamericanos. Usuarios navarros, “muy poquitos, creo que tres”, matiza María Ángeles, otra de las voluntarias.

“Cada vez vemos más familias con menores”

ELIANA ALEMÁN

COORDINADORA DE PROYECTOS DEL PARÍS 365

Eliana Alemán, la gerente del comedor París 365, no se muestra muy confiada en las previsiones económicas optimistas de las que se habla estos días. “Son muy incipientes”, argumenta. El contacto directo con la calle tiene poco que ver con brotes verdes. De hecho, 2014 puede ser un buen año, pero eso no significa que mejore la vida de muchas personas. “Llevamos ya cinco años de crisis, y hay una bolsa de gente rezagada que se ha ido quedando en la pobreza y la exclusión social”, argumenta Alemán.

Desde que se abrió el comedor en 2009 ha visto cómo, año tras año, la cifra de usuarios subía. Y eso, apunta Alemán, “no lo soluciona un buen dato macroeconómico”. “Hay que tener en cuenta que para cuando alguien llega hasta aquí, ha agotado todos los recursos anteriores”, explica.



2012 fue un año malo, “con un repunte importante”, que en 2013 se agravó, con un 110% más de usuarios. Además, hay que tener en cuenta que durante este tiempo, al París 365 se han sumado otros dos comedores sociales en el área de Pamplona. “Y todos llenos, así que el incremento de gente está claro”.

Otra evolución que perciben es el cambio de perfil. Al principio eran sobre todo “extranjeros que venían del sector de la construcción y gente mayor”. Después la crisis comenzó a golpear a otros espectros sociales, que se sumaban a los anteriores. “Cada vez hay

más población autóctona, que ya supera el 50%, y más familias con menores”, explica. Precisamente por eso crearon un nuevo recurso, la cesta básica, que permite aprovisionar a las familias de “al menos una comida diaria”, sin necesidad de que acudan diariamente al comedor. “Si tienen donde cocinar, es mejor que se preserve la intimidad del hogar, además de que ayuda a que el comedor no esté masificado”, argumenta.

En el París 365 hay, todas las semanas, nuevos demandantes del servicio. En enero y febrero, en concreto, todos los años registran un pico de demanda, y éste

El Ayuntamiento de Pamplona, por ejemplo, está valorando la posibilidad de ampliar el número de plazas del comedor municipal, situado en la calle Navarrería. En principio cuenta con 50, aunque se habilitan hasta 53 en situaciones excepcionales. “Nunca había habido lleno total, excepto en picos de asistencia. Sin embargo, a partir del mes de agosto, hemos llenado las 53 plazas todos los días y muchas veces, ha habido más gente, porque procuramos que nadie quede fuera en ningún caso”, explica Idoia Saralegui, técnica de Bienestar Social del consistorio. “Nos ha impresionado bastante ver que han empezado a venir familias con menores, algo que hasta el año pasado apenas ocurría”, comenta. Por ello, en el Ayuntamiento han comenzado a desarrollar un plan de ayuda específica para ellos, ya que “estar en un comedor no es normalizador”. “Lo que hacemos hasta ahora es darles las comida y que se la lleven en un táper, porque no es el

sitio más adecuado para un niño”, argumenta.

El albergue, también lleno
Saralegui ofrece otro indicador, el del albergue municipal, que sigue la misma tendencia. “Hace unos años, el perfil del usuario estaba relacionado, casi exclusivamente, con problemas de salud mental y de consumo de sustancias”, explica. “Ahora tenemos un porcentaje de gente con un perfil normalizado, que hace unos años ni se nos ocurriría”, apunta. Desde octubre, el albergue está lleno prácticamente todos los días, aunque hay que tener en cuenta también la ola de frío. Cuenta con 25 plazas para empadronados y 35 para personas itinerantes.

Cáritas, por su parte, abrió en septiembre de 2012 un local en Burlada, que ha servido 15.362 comidas a lo largo del año pasado. Sin embargo, este recurso supone sólo una parte de su labor. “Con el comedor no cubrimos toda la necesidad”, explica Maite Quinta-

na, secretaria general de la entidad en Navarra. Donde se observa con claridad que la demanda se ha disparado es en las ayudas directas que entregan para alimentación, que casi se han multiplicado por 12 entre 2011 y 2013. En sólo dos años, se ha pasado de 39.114 a 457.147 euros.

El tercer local es el París 365, situado hasta ahora en el número 2 de la calle San Lorenzo, e inmerso estos días en el traslado a un nuevo local en la misma calle. El comedor gestionado por la fundación Gizakia Herritar, que ofrece tres comidas al día por 1 euro, ha dispensado en 2013 28.903 comidas y cenas, más 18.054 desayunos, para 1.160 usuarios. A esto se le añaden las 832 cestas básicas que ha entregado a familias con menores a su cargo, que han llegado a unas 1.560 personas. “Haciendo el cálculo global, el incremento de usuarios de 2012 a 2013 ha sido de un 110%”, apunta Eliana Alemán, coordinadora de proyectos.



Usuarios en el comedor París 365. La imagen está velada para proteger su identidad.

CEDIDA



Un voluntario organiza los estantes en el ropero que la Cruz Roja tiene en la calle Tejería, en un local cedido por el Ayuntamiento.

no está siendo la excepción. “En comedor no hay lista de espera, pero en cesta básica, sí”, apunta. “Es un claro indicador de las cosas no están mejorando”, informa la coordinadora.

“Creo que hay gente que no viene porque les da apuro”

MARÍA ÁNGELES ABADÍA
PARROQUIA DE SAN AGUSTÍN
María Ángeles Abadía Unzué

pertenece a la congregación de las Hijas de la Caridad y colabora en la parroquia de San Agustín desde hace dos años, donde se mueve con desenvoltura entre perchas y cajas de ropa. El ropero, que lleva 18 años en funcionamiento, atiende a unas 10 personas al día, dos veces por semana. A cada una se le entregan prendas una vez al mes. “Sólo pedimos el empadronamiento, para controlar que son vecinos de la zona”, explica. “Aunque esa es la teoría; la verdad es que si viene alguien que lo necesita, también se le da”, admite. La gran mayoría son inmigrantes. “Yo me pre-

gunto si conocemos a los verdaderos pobres”, se cuestiona. “Estoy convencida de que hay gente de aquí, que lo necesita y no viene porque le da apuro pedir”, explica.

La parroquia también proporciona alimentos a unas 350 personas gracias a las provisiones que les suministra el Banco de Alimentos. “Nunca habíamos visto tanta necesidad”, asegura José María del Río, colaborador desde hace 16 años. José Joaquín Ancizu, por su parte, cree que “saldremos de la crisis”, pero la creación de empleo llegará “poco a poco”. “No volveremos a

vivir como hace 10 años”, augura.

“Que no me hablen de recuperación, que no me lo creo”

MARISOL ALZUETA
VOLUNTARIA DE CRUZ ROJA
Marisol Alzueta Satrustegui, voluntaria del ropero que Cruz Roja tiene en la calle Tejería desde hace dos años, sonríe escéptica cuando oye hablar de recuperación. “Que no me hablen de eso porque no me lo creo”, afirma. Las 40 ó 50 personas que llegan a pasar al día por allá le hacen no ser optimista en sus previsiones, porque tiene la sensación de que la crisis todavía está golpeando muy duro. “Ahora hay mucha gente de Pamplona que viene a recoger ropa, cosa que no sucedía hace un par de años. Hasta conocidos míos he visto pasar por aquí, gente que antes tenía negocios, bien situados”, cuenta. “Cada vez viene más gente y de todo estrato social. La clase media baja está acusando la crisis ahora”.

Quienes acuden hasta el local de Tejería, cuyo caso ha sido previamente analizado en la sede central, tienen derecho a llevarse ropa una vez por semana y pueden seleccionar hasta seis prendas en cada visita. “Hay quien viene todas las semanas”, asegura.

El local, cedido por el Ayuntamiento, se les ha “quedado pequeño”. “Hay muchas cosas que están en cajas, que no se pueden sacar, porque no hay sitio”.

Su compañero Ramiro Novella Gárriz, de 65 años, se encarga desde el Departamento de Integración Social de dar entrada al sistema de Cruz Roja de los datos de los asistidos, para coordinar qué tipo de ayuda precisan. “La verdad es que estamos a tope”, asegura Novella, voluntario desde hace 6 meses, y “encantado” con su papel. “Es muy gratificante” dice. Sobre el ropero, asegura que “ya no caben”. “Me sorprende muchísimo cómo se las arreglan en tan poco espacio para atender a tanta gente”, indica. “Sería muy útil que el Ayuntamiento nos proporcionara un local mayor”.

“Dicen que hay luz al final del túnel, pero no nos llega”

JAVIER MÁS RUBIO
VOLUNTARIO RESPONSABLE

La Asociación de Rehabilitación de Marginados de Navarra, Remar, tampoco ve claro que la salida a la crisis esté próxima. “Dicen que ya se ve la luz al final del túnel pero, la verdad, a nosotros no nos llega todavía”, asegura Javier Más Rubio, voluntario responsable de la entidad. “De lo que digan los políticos no podemos hacer mucho caso”, asegura. “Nosotros no perdemos la esperanza, pero las cosas siguen como estaban”.

Remar es una ONG de carácter cristiano evangélico que trabaja en 58 países de todo el mundo. En Navarra atiende, en este momento, a unas 85 personas con distintas dificultades, desde toxicómanos, familias desahuciadas, enfermos, mujeres en riesgo de exclusión, tercera edad, etc.

Cuenta con unas treintena de voluntarios y no reciben ningún tipo de subvención, porque lo que la actividad de su obra social se financia a través de lo que recauden en sus rastros de muebles y ropa, que les donan. También realizan trabajos en el ámbito del transporte, mudanza o limpieza.

La crisis, dicen, ha hecho mala. “No hay dinero, así que la gente ni compra ni se deshace de lo que tiene”, argumenta el voluntario. “Antes, de los muebles que nos daban, el 80% se podía reutilizar y el 20% era para tirar. Ahora esos porcentajes se han invertido, porque la gente los aprovecha mucho más y cuando te los entregan están ya en muy mal estado”.

Por otro lado, Remar es también receptor de los víveres que el Banco de Alimentos reparte entre distintas entidades, en su condición de iglesia evangélica. Con ello atienden a unas 28 familias en Pamplona y otras 24 en Tudela, unas cifras que se mantienen similares desde hace un par de años. “Si recibiéramos más alimentos, ayudaríamos a más gente, pero las cosas están mal para todos”, asume.

La ley de asistencia gratuita permite a 1.149 personas obtener tarjeta

La inmensa mayoría son inmigrantes irregulares de Rumanía, África, sudamérica y Ucrania

La norma está paralizada en el Constitucional, pero el Ejecutivo ha pedido que se levante la suspensión

M.J.E.

Pamplona

Un total de 1.149 personas, la inmensa mayoría inmigrantes irregulares, han obtenido el documento sanitario que les permite acceder de forma gratuita a la atención en la red pública de Navarra al amparo de la Ley Foral 8/2013, que reconoce a los residentes en la Comunidad foral

la asistencia gratuita en el sistema público navarro

Esta norma, promovida por el PSN, fue aprobada por el Parlamento en febrero de 2013, con los votos en contra de UPN y PP, pero ha sido recurrida por el Gobierno central ante el Tribunal Constitucional y está suspendida desde diciembre de ese mismo año.

Sin embargo, las personas que han obtenido la tarjeta durante los meses en que estuvo la norma en vigor mantendrán la asistencia, según fuentes sanitarias. La suspensión de la ley foral por parte del Constitucional no les afecta ya que "el acto administrativo de concesión del documento es previo a la suspensión. Es válido y se les va a seguir prestando asistencia sanitaria con este documento de forma gratuita", según indican.

La mayor parte de los inmi-

grantes irregulares que han solicitado este documento proceden de Rumania, de Sudamérica y Centroamérica, de diversos países africanos y también hay un grupo importante de Ucrania.

Conflicto de competencias

La ley foral reconocía la asistencia en el sistema público a los residentes con independencia de su "edad, nacionalidad o situación legal o administrativa" y, además, "sin atención a tiempo alguno"; es decir con un día de empadronamiento en Navarra se podía solicitar la tarjeta sanitaria.

El espíritu de la ley perseguía dar amparo a los inmigrantes irregulares, ya que una normativa nacional (Real Decreto 16/2012) les excluía de la atención sanitaria salvo en caso de urgencia, menores y embarazadas o si pagaban una póliza sani-

taria.

Antes de la aprobación de la ley por el Parlamento, el Ejecutivo foral intentó solucionar este problema con una modificación del Decreto foral 640/1996, que actualizaba las pólizas a pagar por las personas excluidas y permitía poner en marcha un sistema de subvenciones para hacer frente a los pagos.

Sin embargo, el Gobierno central recurrió ante el Constitucional tanto el decreto como la ley alegando una invasión de sus competencias.

El Gobierno de Navarra ya ha anunciado que se personará en el recurso de inconstitucionalidad contra la ley foral para defender las competencias navarras en este ámbito, "no la propia ley foral en sí".

Según fuentes sanitarias, Navarra viene ejerciendo estas competencias desde 1991. "Más que decir quien es asegurado o

no podemos regular, en caso de quienes tengan un problema de asistencia sanitaria, si les podemos dar esa asistencia en nuestro territorio y con nuestros medios", explicaron.

Y es el que el documento que se obtiene al amparo de la citada ley foral es válido únicamente para la atención en Navarra.

El Gobierno va a solicitar, además, que se levante la suspensión de la norma, ya que el Constitucional puede tardar varios años en dictar sentencia. La petición de levantamiento de la suspensión supondría, si es favorable, que la ley entraría de nuevo en vigor. El Constitucional tiene que pronunciarse sobre este aspecto en cinco meses.

Entre tanto, la normativa que se aplicará será la Estatal. Durante ese tiempo, hasta que se pronuncie el Constitucional y para las personas que no tengan el documento de atención sanitaria, se emitirán prefacturas que "quedarán sin ejecutar".

La filosofía que subyace al final es garantizar la asistencia sanitaria a todas las personas que estén en Navarra. "Si no se levanta la suspensión ya se valorarán otras fórmulas para que sea así", apuntaron.

CLAVES

1 Cinco meses. El Tribunal Constitucional tiene un plazo de cinco meses para pronunciarse sobre si levanta la suspensión de la ley foral de asistencia sanitaria gratuita o no. Durante ese tiempo se va a aplicar la normativa estatal aunque las personas que han obtenido la tarjeta sanitaria la mantendrán.

2 Suspensión si o no. En caso de que el Tribunal Constitucional decida levantar la suspensión la ley foral volverá a entrar en vigor y los inmigrantes podrán volver a solicitar la tarjeta sanitaria. Entre tanto se emitirán prefacturas por atención aunque quedarán sin ejecutar, según confirmó el Ejecutivo. Si el Constitucional decide no levantar la suspensión habría que esperar a que dicte sentencia y puede tardar años. En ese caso, según fuentes sanitarias, se valorarán otras fórmulas para que los irregulares puedan acceder a la atención sanitaria. Según fuentes sanitarias, se podía recuperar la figura de la subvención, valorar su acceso al sistema a través de convenios especiales, etc.

3 Decretos y leyes. La ley foral 8/2013 de asistencia sanitaria gratuita derogaba las normas anteriores (decretos forales) en esta materia, ya que es de rango superior. Dicha norma indica que "todas las personas con residencia en Navarra tienen derecho de forma gratuita a la asistencia sanitaria prestada por el sistema sanitario público" con independencia de su situación administrativa y sin atender a un tiempo de residencia. Según el Gobierno central, esta ley invade sus competencias ya que en el Real Decreto 16/2012 se indica específicamente que los extranjeros no registrados ni autorizados como residentes en España tendrían asistencia en caso de urgencia, embarazo y si son menores.



Un médico atiende a una paciente en una consulta sanitaria.

EFE

20 personas con ingresos han podido acceder también a la asistencia gratuita

Son extranjeros regulares o navarros que pagaban una póliza porque no tenían vinculación con la Seguridad Social

M.J.E.

Pamplona

La entrada en vigor de la ley foral de asistencia sanitaria gratuita ha tenido también "consecuencias no deseadas", según reconoció el Ejecutivo y la propia consejera de Sa-

lud, Marta Vera, en el Parlamento. En concreto, 20 personas con ingresos económicos y en situación regular han obtenido el documento para tener asistencia sanitaria gratuita gracias a esta norma.

De ellas, 14 son navarros con rentas anuales, no vinculadas al trabajo, de más de cien mil euros y sin vinculación con la Seguridad Social. Se trata, por ejemplo, de personas que no han trabajado (no tienen por lo tanto vinculación con la Seguridad Social) y tienen ingresos por alquileres, acciones, etc. de dicha cuantía.

Según la norma nacional, que regula la condición de asegurados y beneficiarios de la sanidad pública, estas personas no tendrían derecho a asistencia gratuita, ya que superan los cien mil euros de ingresos. En Navarra, antes de la entrada en vigor de la normativa nacional, estas personas también estaban excluidas. Pero amparándose en el decreto 640/1996 podían tener asistencia previo pago de una póliza que ascendía a 752 euros. El decreto que actualizaba esta última norma elevaba la póliza a 2.675 eu-

ros anuales para mayores de 65 años y 764 en menores de esta edad.

Sin embargo, tras la entrada en vigor de la ley foral de asistencia gratuita los anteriores decreto quedaban derogados. Y, por lo tanto, estas personas pidieron el documento de acceso a la asistencia sanitaria ya que la ley no distingue por renta.

Junto a estas personas, Salud concedió la tarjeta sanitaria a seis extranjeros que procedían de países de los que habitualmente no llegan inmigrantes irregulares. En concreto, proceden de Estados Unidos, Australia, Inglaterra, Francia y Portugal. Las personas que han obtenido la tarjeta, al igual que los inmigrantes irregulares, la seguirán manteniendo.

Diario de

Noticias

INTOXICADOS
POR UN
BRASEROSeis vecinos de
Ansoáin, trasladados
al hospital

PÁGINA 8

El 63% de los conductores que
pasa el test de drogas da positivoLA POLICÍA FORAL HA **DENUNCIADO** A MÁS DE
1.500 PERSONAS EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOSEl perfil del infractor es el de un joven español, de entre
25 y 35 años que, principalmente, fuma hachís o toma 'speed'

PAMPLONA. Más de 1.500 conductores han sido denunciados por la Policía Foral en los cinco últimos años por circular después de haber consumido alguna droga, dato que representa el 63% de quienes son sometidos al correspondiente test de consumo de estupefacientes. El per-

fil de la persona que da positivo es el de un joven español, de entre 25 y 35 años, que consume hachís, principalmente, pero también anfetaminas (*speed*), seguidos por los consumidores de cocaína, metanfetaminas (*éxtasis*) y opiáceos, aunque en un porcentaje menor. **PÁGINAS 6-7**Fernando
Sebastián tacha la
homosexualidad
de "deficiencia"El arzobispo emérito
de Pamplona afirma que
"se pueden recuperar con
un tratamiento adecuado"

PÁGINAS 10 Y 11

OSASUNA

El club rechazó la cesión de
Loé al Swansea porque la
oferta económica era corta

PÁGINAS 30-31

Prohibido hablar de...
CICLISMOJUANJO OROZ
CICLISTA DEL PINGPOAD"Hay que pensar
en el futuro
sin agobiarse"

PÁGINAS 40-41

ETA ratifica
su cese y los
partidos le piden
que se desarmeEL **80%** DE MIEMBROS
DE LA ORGANIZACIÓN
RESPALDA LA DECISIÓN

PÁGINA 16

Gamonal y la
larga sombra de
Méndez Pozo

PÁGINAS 12, 14 Y 15

JOSÉ A. PASTOR
PORTAVOZ PSE EN PARLTO. VASCO"Rubalcaba debe
meditar si repite
como candidato
a la presidencia"

PÁGINA 17

Algunos de los asistentes
al acto institucional de
conmemoración celebrado
ayer en Lekunberri.

FOTO: NEREA MAZKIARAN

AÑORANZA DEL PLAZAOLA

Un siglo después del primer viaje del antiguo ferrocarril,
ahora dinamiza el turismo en Larraun convertido en vía verde

PÁGINA 25

economía

economia@noticiasdenavarra.com

Fitur quiere captar compradores extranjeros

MÁS DE 9.000 EMPRESAS DE 165 PAÍSES PARTICIPAN A PARTIR DEL MIÉRCOLES EN LA FERIA DE TURISMO

La marca Reyno de Navarra utilizará un año más el lema 'Déjate abrazar' y promocionará la gastronomía

MADRID. La Feria Internacional de Turismo, Fitur 2014, abrirá las puertas el próximo miércoles con la intención de atraer a 200.000 visitantes y con una inversión de 10 millones de euros, de la que un 30% se dedica a acciones internacionales de promoción. Los organizadores de la Feria esperan que la edición trigésimo cuarta sea la de "las luces, después de un período oscuro" para el sector. Más de 9.000 empresas de 165 países participarán en Fitur 2014, que será inaugurada el 22 de enero por los Príncipes de Asturias y que se prolongará hasta el día 24 sólo para profesionales, mientras que los días 25 y 26 de enero abrirá al público en general.

Navarra destacará este año su "excelencia gastronómica" con la ruta Navarra, Reyno de la buena mesa, un recorrido que potencia la gastronomía de Navarra como uno de los mayores atractivos de la Comunidad foral. En esta edición, la marca Turismo Reyno de Navarra, que insistirá en su lema *Déjate abrazar*, llevará a la autora de la *Trilogía del Baztan*, la escritora Dolores Redondo, a debatir en la feria sobre la magia y misterios que esconde este valle que inspiró sus novelas. En ese marco se presentará el nuevo Museo de Arte Contemporáneo de la Universidad de Navarra y se hará una demostración de cosmética natural de las verduras, entre otras actividades. La dirección general de Turismo y Comercio ha preparado la citada ruta en colaboración con diversas entidades y organismos como INTIA-Reyno Gourmet, la Asociación de Hostelería de Navarra, Asociación de Restaurantes del Reyno, Anapeh y otros colectivos navarros vinculados al turismo.

PRESUPUESTO Un 30% del presupuesto de este año está dedicado a acciones internacionales de promoción para "atraer compradores extranjeros de paquetes turísticos". Se espera que esta "campana de invitación a compradores extranjeros" traiga a España más de 130 agencias y touroperadores de 35 países que generarán múltiples acuerdos empresariales y nuevos proyectos de negocio, principalmente desde Argentina, China, México, Reino Unido, Francia, Alemania y países nórdicos, entre otros.

Según las previsiones, a estos compradores se sumarán unos 25.000 profesionales internacionales que participarán en la Feria, procedentes de 100 países y unos 95.000 españoles. La Feria ocupará este año 54.000 metros cuadrados, distribuidos en 8 pabellones, lo que supone un descenso de 2.000 metros cuadrados respecto a la edición de 2013, aunque los organizadores han qui-

tado importancia a este aspecto al destacar que cuenta con un 3% más de expositores que el pasado año. En Fitur 2014 aumenta en un 6%, respecto a 2013, la presencia de organismos oficiales españoles, que ocuparán 4 pabellones que serán visitados por los presidentes autonómicos.

Las instituciones oficiales, representadas en el stand de Turespaña, tratarán de potenciar el turismo interior y de las ciudades, que en los últimos meses de 2013 "ha logrado remontar". Si se cumplen las previsiones, España volverá a ser la tercera potencia mundial turística por recepción, después de Francia y EEUU, con cerca de 60 millones de visitantes. Un año más se espera que el sector hotelero, que el pasado año tuvo una cota del 31,4%, vuelva a liderar la presencia empresarial, que también contará con una representación de touroperadores, mayoristas, agencias de viajes, compañías de transporte y empresas de servicios.

En el terreno internacional, Fitur tendrá una fuerte presencia del con-

Los organizadores esperan que esta edición sea la de "las luces" después de un período "oscuro" para el sector

El evento ocupará 54.000 metros cuadrados, 2.000 menos que en la edición anterior

tinente americano, con un aumento del 2%; la misma cifra que se espera de crecimiento de la representación de Europa; mientras que el continente africano aumenta su oferta de expositores en un 4%.

Fitur vuelve a apostar un año más por las nuevas tecnologías desarrolladas para el sector de viajes y turismo, con la presencia de *Fitur Know-How & Export*, *Fiturtech* y *Fiturgreen*. En este terreno, la Feria pondrá el foco en las nuevas tecnologías y varios de los expositores exhibirán las aplicaciones que han desarrollado en el sector turístico para proporcionar las herramientas que facilita la innovación tecnológica. Entre ellas, destaca la primera aplicación turística para las Google Glass. Además, se presentará la primera Guía de Apps Turísticas y se celebrará el concurso de *The App Tourism Awards 2014*, que premiará las mejores aplicaciones nacionales y extranjeras. >EFE



El 'stand' de Navarra en la primera jornada de la Feria de Turismo, Fitur 2013. FOTO: D.N.



"Beste marka batzuk probatu ditut, baina Kaiku Benecol bezalakorik ez dago!"
David de Jorge



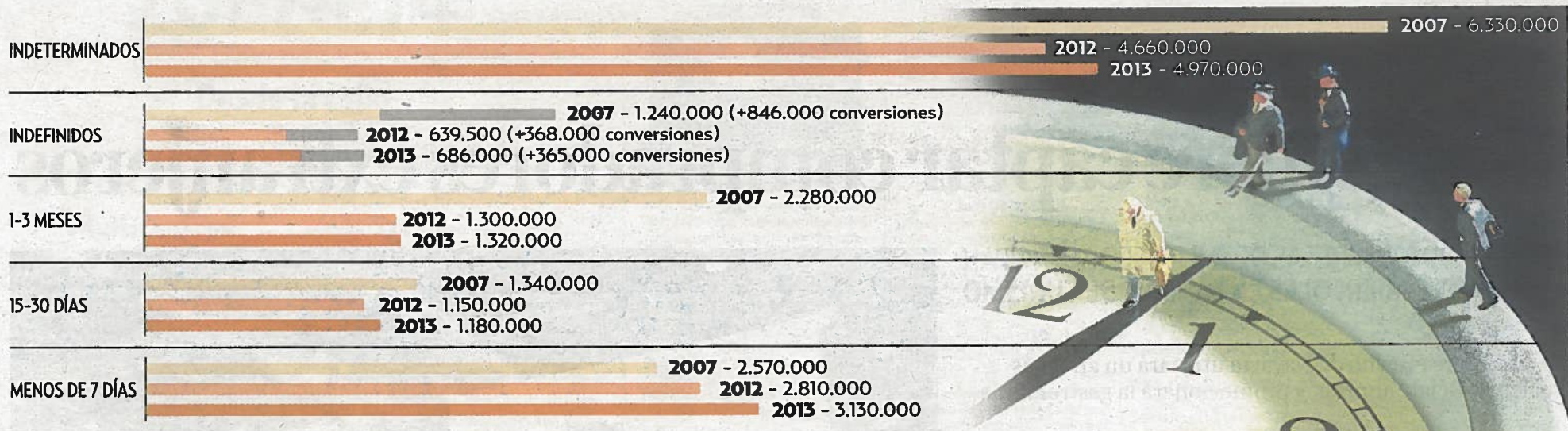
KAIKU BENECOL BESTE MARKA BATZUK BAINO KOLESTEROLAREN AURKAKO %25 OSAGAI GEHIAGOREKIN



TXIKIA ETA KONTZENTRATUA
www.kaikubenecol.com

Kolesterola mihurtze nahia dutenentzat soilik. Ez da egokia haurtutan edo edoskiztararen gaian erabiltzeko. Sendagaitza hartzen baduzu, galdetu sendagaitza. Dena osasungarria egin, fruta eta barazki ugari jan. Ez da egokia urtei esnearen proteina alergiko dutenentzat. Ez harlu 3 gramo estani bako gehiago. Kaiku Benecol Zerok 11kcal baino ez ditu berriztatze bakoitzeko 1. eguneko dosia. Kolesterolaurre aurkako osagirik %25 gehiago duela dioten argiamenean, alderaketa fabrikatzaileek Euskoaren murrizketak beste marka batzuekin egin da.

Contratos en el Estado según su duración



FUENTE: SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (DATOS HASTA NOVIEMBRE)

D.N.

El trabajo temporal cada vez dura menos

LA DURACIÓN MEDIA DE LOS CONTRATOS HA PASADO DE **80 DÍAS** A SOLO 54 DURANTE LA CRISIS

Los empleos que se prolongan más de un mes se reducen y los de menos de una semana aumentan

ADRIÁN LEGASA

PAMPLONA. La Seguridad Social perdió 85.000 trabajadores en 2013. La tendencia apunta a que la destrucción de empleo ha tocado fondo y que en 2014 las empresas crearán nuevos puestos de trabajo, pero los datos oficiales revelan que el cambio de ciclo se asienta sobre la precariedad y la inestabilidad laboral. Los contratos temporales, sobre todo a tiempo parcial, están desplazando a los indefinidos pero, además, dentro de la propia temporalidad se está extendiendo el contrato más breve, en muchos casos de sólo uno o dos días. Además, la duración media de los contratos temporales era en 2007 de 80 días y en 2013 apenas rebasó los 54.

El Ministerio de Empleo divide los contratos temporales en diversos grupos según su duración. En el grupo de contratos más breves se incluyen los que duran menos de una semana y por tanto los que más empujan hacia abajo la duración media. Entre enero y noviembre (últimos datos disponibles) de 2013 se formalizaron un total de 3,13 millones de contratos con menos de siete días de duración, un 10% más que en el mismo tramo de 2012 y casi un 20% más que en 2007, cuando el volumen total de contratos era mucho mayor que el actual. También suben de forma significativa los contratos de entre 7 y 15 días, que pasan de 620.000 en 2007 a más de 668.000 el año pasado.

En el lado contrario, los contratos eventuales de entre uno y tres meses se desploman de 2,28 millones a 1,32 millones en 2013. Todavía más abrupta es la caída de los nuevos empleos de más de doce meses de duración, que pasan de 88.000 en el año previo a la crisis a menos de 40.000. Por tanto, el aumento de la temporalidad no se apoya en los que se podrían considerar trabajos más estables dentro de la temporalidad, sino todo lo contrario. Así, la duración media de los empleos eventuales se ha ido reduciendo con el paso de los años.

En 2007 la media hasta noviembre era de 79,3 días, cifra que ha ido bajando progresivamente, en especial en 2009, hasta situarse en 54,1 días en 2013. Dentro de lo que se consideran temporales, el ministerio incluye los contratos indeterminados, entre los que sobre todo hay relaciones fijadas hasta fin de obra o de servicio. Este grupo de contratos también se ha reducido de forma drástica los últimos seis años desde 6,3 millones hasta 4,9 millones el año pasado.

LEGISLACIÓN A pesar de que la legislación laboral ha reducido las ventajas de los trabajadores fijos, la contratación indefinida no despega. La comparativa con 2007 es demoledora. Aquel año, de los más de 18 millones de contratos firmados, algo más de dos millones fueron indefinidos, incluyendo las conversiones en este tipo de acuerdo, una proporción próxima al 12%.

El año pasado los nuevos empleos fijos apenas superaron el millón, sumando también las conversiones, con lo que en proporción apenas alcanzaron el 7,6% del total de contratos realizados en el conjunto del año, cerca de 15 millones. Como remarcó el Gobierno español, en 2013 se firmaron un 8% más de contratos indefinidos que en 2012, pero también subió de forma considerable el total de contratos temporales. El dato positivo es que en 2013 el número de contratos, sumando eventuales y fijos, estuvo por encima de los realizados el año anterior.

Más allá del elemento de la temporalidad, hay un segundo factor que explica este repunte de la contratación en un ejercicio en el que el PIB español se redujo más del 1%, según las estimaciones del propio Ejecutivo. Fomentar el empleo a tiempo parcial es uno de los objetivos de las últimas reformas laborales, y los cambios están dando resultado. El problema es que este tipo de trabajos, generalmente ligados a una elevada precariedad y bajos salarios, no son una solución



El sector de comida rápida se asocia a una elevada temporalidad. FOTO: D.N.

empleado a tiempo parcial el nuevo contrato con un año de despido gratuito, también empujan al alza este modelo.

Así, la proporción de nuevos contratos a media jornada ha pasado de representar el 23% del total antes de la crisis a suponer casi el 35%, con más de cuatro millones y medio de contratos de este tipo el año pasado. En muchos casos, sobre todo entre los jóvenes, se solapan ambos elementos al realizarse un mismo empleo a jornada parcial y durante unos pocos días.

En anteriores crisis fueron necesarios crecimientos del PIB de más del 1,5% para generar empleo. Sin embargo, el Gobierno de Mariano Rajoy estima que en 2014 la economía crecerá unas décimas, probablemente el 0,7%, pero prevé que baje el paro y que la Seguridad

Hasta noviembre de 2013 se firmaron 3,13 millones de contratos de menos de 7 días, casi un 20% más que en 2007

La proporción de nuevos contratos a media jornada ha pasado del 23% en 2007 al 35% el año pasado

Social recupere afiliados. Y algunos expertos coinciden en que puede ser así. Además, las nuevas leyes laborales parece por tanto que han abierto un atajo hacia la generación de empleo pero a cambio han dado una vuelta de tuerca a las condiciones de trabajo, en la que se incluye un ajuste salarial que afecta a todos, también a los contratos indefinidos.

En la CAV se firmaron hasta noviembre del año pasado 28.000 contratos indefinidos, según el Ministerio, de los que alrededor de 11.000 se realizaron a jornada parcial. En el año 2007 la cifra de nuevos empleos fijos estuvo ligeramente por encima, concretamente en 29.700 —un 6% más—, aunque de estos sólo 7.500 fueron contratos a tiempo parcial.

a largo plazo y de hecho se estima que más del 60% de estos empleados desearía trabajar más horas de las que se incluyen en su contrato.

Los puestos de trabajo a tiempo parcial están en auge, sobre todo

desde que en 2012 el Gobierno español abrió la puerta a que éstos empleados puedan realizar y cobrar horas extras. Otros cambios introducidos por el PP, como la posibilidad de realizar a un

HOY CON SU
DIARIO
• LA SEMANA
• DIARIO DEL
EMPLEO
• XL SEMANAL



El tren del
Plazaola
cumple hoy
cien años

SEMANA 8-11

Poner en marcha Pamplona
cuesta 294.000€



PAMPLONA 28-29

Robinson:
"Sentía idéntico
cosquilleo en
Osasuna y en
el Liverpool"

SEMANA 2-3



Los contratos a tiempo parcial se imponen en Navarra

Uno de cada 3 contratos en 2013 fueron por una **jornada inferior** a la completa

La contratación creció un 18% y los empleos fijos fueron sólo un 5%

El contrato a tiempo parcial se impone en Navarra. Es la conclusión del análisis del año 2013, que determina que los empleos fijos no llegaron al 5% en la Comunidad foral. La flexibilidad impuesta por el Gobierno central es la apuesta para salir de la crisis y crear más empleo durante el presente año. La contratación laboral creció un 18%, descontando incluso el efecto estadístico de sumar los contratos administrativos. Mientras, uno de cada tres contratos efectuados en Navarra lo fueron por una jornada inferior a la completa y casi uno de cada cuatro lo fueron a tiempo parcial.

NAVARRA 18-19

Un hombre de 61 años, muy grave por monóxido en Mutilva

César Escriche Calvo, trasladado a Santander por la mala combustión de un generador de gasoil

NAVARRA 23

El PSN abrirá primarias en Pamplona, Tudela y Barañáin

Elegirá al candidato al Gobierno y de estas tres localidades si hay más de un aspirante al puesto

Javier Monzón podría sustituir a Román Felones en la presidencia del partido

NAVARRA 20-21 NACIONAL 2-3

La empresa Eduardo Albéniz renace de sus cenizas

NAVARRA 26-27

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	58
OPINIÓN	13	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	LOTERÍAS	69
PAMPLONA	28	CARTELERIA	72



Miguel De las Cuevas, uno de los osasunistas más activos en ataque, disputa un balón a Mainz.

MIGUEL ÁNGEL SALAS

Osasuna prosigue la racha

Javi Gracia planteó un partido para buscar un punto y lo encontró

DEPORTES 38-44



Eroski y BBVA se enfrentan al primer juicio colectivo por las aportaciones

La oferta de canje supone un último intento del grupo por evitar la vista oral

Adicae acusa a la cadena de publicidad engañosa y a la entidad bancaria de mala comercialización

Hasta el momento, en la decena de demandas judiciales individuales se ha dado la razón a los inversores

ANA BARANDIARÁN
Bilbao

La principal razón que ha llevado a Eroski y la banca a anticipar el canje para la deuda perpetua ha sido evitar el juicio convocado para el martes en el Juzgado de lo Mercantil número 1 de Bilbao. Ese día se celebrará la vista oral por la primera demanda colectiva de este conflicto, presentada por la asociación de usuarios Adicae, que no solo carga contra una de las entidades comercializadoras, el BBVA, sino que también denuncia a la cooperativa de la Corporación Mondragón por "publicidad engañosa".

Hasta ahora solo se ha juzgado el papel de los bancos y cajas vendedores de esos títulos y siempre de forma individual. Todas las sentencias emitidas, más de una decena, han dado la razón a los afectados en el sentido de que no fueron bien informados del carácter perpetuo de las aportaciones de Eroski y Fagor y de sus elevados riesgos. En total hay 40.000 personas afectadas.

Si Adicae tiene éxito y el juez Marcos Bermúdez se pronuncia a su favor, va a ser un duro golpe para la banca y también para Eroski, que se encuentra en plena refinanciación de su deuda de 2.500 millones con sus 22 entidades acreedoras. La asociación ya ha advertido de que prepara nuevas demandas colectivas contra otros comercializadores, con Laboral Kutxa el siguiente en la lista. Por eso hubo tanta prisa para anunciar el canje pese a que no se



El juez Marcos Bermúdez rebate a los abogados de Eroski y BBVA en la audiencia previa celebrada en octubre.

IGNACIO PÉREZ

hará efectivo hasta que la cooperativa llegue a un acuerdo para la reestructuración de su pasivo.

Pero el canje no ha gustado. Las asociaciones de afectados han puesto el grito en el cielo ante una oferta que conlleva una quita del 30%. Critican que solo recibirán un 15% en metálico y por el 55% restante les serán entregados bonos a 12 años, que si bien serán remunerados al Euribor más 3 puntos tendrán carácter subordinado, es decir, que se sitúan detrás de la deuda *senior* en caso de quiebra. Adicae también ha expresado su rechazo a la propuesta, si bien al principio se mostró dispuesta a negociar con la banca el aplazamiento del juicio si obtenía garantías adicionales de su parte para compensar el alto riesgo de los bonos. Sin em-

bargo, su presidente, Manuel Pardos, no ve mucha receptividad a sus reclamaciones. Está especialmente molesto con la actitud de Kontsumobide, el organismo del Gobierno vasco mediador en las negociaciones, por presentar como un éxito lo que es "un atraco a mano armada y uno de los peores

LA FRASE

Tríptico de 2002

"Las aportaciones subordinadas de Eroski te aseguran hasta su vencimiento una rentabilidad atractiva para tus ahorros"

canjes presentados en España incluso si se tienen en cuenta los de las cajas nacionalizadas".

Así que si no hay cambios en las próximas 48 horas, el martes arrancará el juicio que tanto aterra a Eroski y la banca a las 10 de la mañana. La demanda de Adicae agrupa a 71 personas, todos ellos mayores de 60 años. En la audiencia previa celebrada a mediados de octubre, el juez estableció que la vista comience con los testimonios de cinco de los demandantes elegidos por el BBVA. Fue una fórmula dispuesta para compensar al banco, que había pedido que declararan los 71 porque defendió que se debe estudiar cada caso por separado. Pero Bermúdez se lo denegó con el argumento de que hay "nexo" suficiente para la acción colectiva.

La demanda de Adicae consiste en una acción de cesación por condiciones generales de la contratación y por publicidad engañosa contra BBVA y subsidiariamente contra Eroski. Pide la nulidad de los contratos y, en consecuencia, la devolución del dinero invertido en las aportaciones financieras. El cliente, no obstante, tiene que reembolsar los intereses cobrados, aunque puede reclamar el interés legal.

En relación a la "publicidad engañosa", aporta pruebas como el tríptico publicitario de 2002, que afirma que "las aportaciones subordinadas de Eroski te aseguran, hasta su vencimiento, una rentabilidad atractiva para tus ahorros". Ni una palabra de que ese vencimiento solo llegaría con la liquidación de la cooperativa.

DIMISIÓN ¿ESPERADA'

SIN duda alguna, hacer una interpretación de lo mucho que sucede en el grupo Mondragón y analizar las intenciones primeras y las motivaciones últimas de las decisiones que allí se adoptan es una de las cosas más difíciles que hay. La complejidad del proceso de decisión y la oscuridad que lo acompaña y esconde de las miradas ajenas terminan por convertirlo en un arcano. Ayer dimitió su presidente y no fue una sorpresa.

Han pasado tantas cosas desde octubre, y todas ellas malas; han sido tan tensas las relaciones internas, con cruces de comunicados incendiarios entre la torre de control del grupo y el buque insignia de Fagor que se hundía sin remisión; han sido tan ásperas

las comunicaciones con el Gobierno vasco; han sido tan angustiosas las negociaciones con los bancos y tan crudas las conversaciones con los socios cooperativistas, que su salida se presenta como la consecuencia obvia de tan explosiva situación. Desde luego, las razones últimas solo las sabe él y solo podemos eliminar con seguridad de la lista las "personales", precisamente las aducidas.

Desde luego, el hecho de que la decisión se produjera precisamente el viernes, justo al día siguiente de recibir la reprimenda de la CNMV, con suspensión incluida de la cotización de las preferentes de Eroski, como consecuencia también de una secuencia incorrecta en la comunicación de sus planes, enturbia un poco más todo el pano-

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

rama, aunque puede que ambos temas no estén relacionados entre sí. Ni idea.

Quizás, lo más duro de digerir haya sido el aparente descontrol que acompaña al proceso. Aquí un día se salva a una filial y al día siguiente se hunde. Un día habla la Diputación de Vizcaya, otra el Gobierno vasco y luego el Gobierno francés. Hay socios propietarios y trabajadores asalariados; hay hijos y temporales; hay acreedores particulares y entidades financieras diversas. Cada uno con sus propios intereses, con sus pro-

pias intenciones y sus propios problemas. De tal manera que, si seguir el proceso es difícil, dirigirlo puede que resulte imposible. ¿Es esa la razón por la que se va Gisasola? ¿O es que ya no puede pasear por Mondragón sin tener que dar explicaciones a todo el mundo y aguantar exabruptos?

Lo malo es que toda esta convulsión que atenaza al conglomerado cooperativo resulta demasiado compleja, demasiado oscura, demasiado triste y demasiado peligrosa. Dudo que salga algo bueno de todo ello. El grupo ha decidido sustituir a Gisasola por una gestora de notables. Si es una solución de emergencia es que no se esperaban la dimisión. Pero si es una decisión definitiva, desde luego no es la más habitual.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Contratación 2013



El contrato a tiempo parcial se impone como fórmula para salir de la crisis

El Gobierno flexibiliza el contrato parcial para crear empleo en 2014



La contratación laboral creció un 18% en 2013 descontado el efecto estadístico de sumar los contratos administrativos

Uno de cada tres contratos realizados en Navarra fueron por una jornada inferior a la completa

P.M. Pamplona

El nuevo empleo tiene dos apellidos: temporal y parcial. El número de contratos fijos que se realizaron en Navarra el año pasado no llegó al 5% de los suscritos. Antes de la crisis, rondaban el 10%. De los 255.950 contratos de trabajo que se firmaron el año pasado, apenas 12.456 fueron fijos. Y, además, el 30% de ellos no fueron por una jornada completa. Casi uno de cada cuatro fueron a tiempo parcial (2.946 en total) y el resto fijos discontinuos (767 contratados).

La "parcialidad" se impone como fórmula laboral para salir de la crisis. Sobre todo, en los contratos temporales. El año pasado, el 32,4% de los realizados por empleadores privados fueron a tiempo parcial. Un año antes, no llegaban al 30%. Los datos no tienen en cuenta los 37.122 contratos administrativos, suscritos principalmente por el Gobierno de Navarra, que en 2013 también ensayó "el reparto del trabajo" eventual.

El Gobierno firmó el 15% de los contratos eventuales que se hicieron en 2013. Es el primer año completo que la estadística del Servi-

JOSE LUIS GOÑI SEIN CATEDRÁTICO DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA UPNA

“Se pretende crear empleo más flexible y barato”

El catedrático de la Universidad Pública de Navarra considera que los cambios de diciembre suponen “una nueva reforma laboral que pretende incidir en la creación de empleo, pero sin reparar mucho en la calidad del mismo” ya que a su juicio “se introduce un conjunto de medidas destinadas a crear un tipo de empleo más flexible y barato”. En este sentido, precisa que “se facilita extraordinariamente” el recurso al contrato a

tiempo parcial. “Esta medida estrella se revela harto polémica porque la mejora del empleo, si llega por esta vía, va a ser de poca calidad, ya que es un tipo de empleo por menos horas y se perciben salarios que pocas veces garantizan la suficiencia económica”. Sostiene que aunque sea una reforma de “menor calado” que la de 2012, “no deja de ser sintomático que en poco más de un año se haya

tenido que recurrir a una nueva modificación del marco normativo laboral, lo que revela el carácter transitorio y provisional de la reforma anterior”.

Asegura que “en contra de lo que pudiera parecer, no se ha acometido la necesaria tarea de simplificar los modelos de contratación, sino que lo único que han hecho es agrupar desde el punto de vista formal y administrativo (indefinido, temporal, de formación y



aprendizaje, y prácticas) las más de 40 modalidades de contrato existentes”. Lo que sí se anuncia es una próxima reordenación de los incentivos a la contratación “que hace falta”.

Goñi se muestra muy crítico con el “asistente virtual” creado en la web del Ministerio para guiar a los empleadores en el tipo de contrato que precisan. “Puede dar una falsa seguridad de licitud”, afirma. “No es posible elegir el modelo de contratación que más se ajuste a los intereses de cada uno” y recuerda que para contratar temporalmente a un trabajador “debe concurrir la causa justificativa” del contrato. Por eso, recomienda recurrir a abogados, graduados o los servicios de empleo para contratar.

Mismo número de contratos

En contra de lo anunciado en verano, el Gobierno no ha reducido ninguna de las 43 figuras contractuales que existían. Simplemente las ha agrupado en cuatro bloques y ha creado un asistente web para dirigir al empleador hacia cuál elegir: indefinido, temporal, de formación y aprendizaje, y de prácticas. Este último contrato, para titulados FP y universitarios, ahora lo podrán suscribir también las ETT. Pese a tantos contratos, las empresas se concentran en una decena: el Ordinario, entre los indefinidos. Y los de Obra y servicio; Eventual por circunstancias de la producción e Interinidad, en los temporales.

cio Navarro de Empleo incluye la contratación administrativa. Esto distorsiona algunos resultados sectoriales, con aumentos irreales de contratación del 130% en Salud y del 55% en Educación.

No obstante, en el sector privado, la contratación sí repuntó en 2013. Se pasó de 215.025 a 218.828 contratos, con una subida del 17%. “Que haya más contratos no significa que se contrate más gente” alerta Amaya Glaría Zabalza, secretaria de Empleo y Formación de CC OO. “Las estadísticas sobre contratación son reflejo de los demolidores efectos de la Reforma laboral sobre la calidad del empleo. Hay una pérdida de contratación indefinida alarmante”.

Por contra, José Antonio Sarriá Terrón, presidente de la Confederación de Empresarios, aprecia tras la mayor contratación cierta recuperación económica. “Lenta, pero percibo una mayor confianza en la industria, los servicios y el comercio minorista”. No obstante, reconoce que “la Reforma no ha resuelto, ni va a resolver, el gran problema del mercado laboral: la dualidad entre fijos y eventuales”. La brecha “va a peor”.

Sarriá afirma que “la eventualidad repercute negativamente sobre la economía, porque impide que se compren casas, coches, un frigorífico o que la gente cambie de abrigo”. Apuesta por el ‘contrato único’ (fijo con indemnización creciente según la antigüedad) como forma de resolver esta dicotomía entre trabajadores de clase A y B.

“Tras la Reforma, el 95% de los contratos son temporales y el 40% a tiempo parcial. Hemos logrado igualar la dualidad, pero a la *chica*” afirma Jesús Santos Pérez, secretario de Acción Sindical de UGT.

CONTRATOS DE TRABAJO REALIZADOS EN 2013 POR SECTORES DE ACTIVIDAD							
	Contratos	Hombres	Mujeres	A Tiempo Parcial	%	Fijos	%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.936	7.466	1.470	347	3,88%	240	2,69%
Industrias extractivas	63	42	21	5	7,94%	19	30,26%
Industria manufacturera	20.731	13.966	6.765	1.853	8,94%	2.029	9,79%
Suministro de energía, gas y aire acond.	54	35	19	8	14,81%	16	29,73%
Suministro de agua, saneamiento, etc.	1.723	1.417	306	185	10,74%	72	4,18%
Construcción	9.451	8.861	590	1.005	10,63%	690	7,30%
Comercio	17.252	6.148	11.104	9.175	53,18%	2.225	12,90%
Transporte y almacenamiento	6.291	4.262	2.029	1.246	19,81%	495	7,87%
Hostelería	26.144	8.786	17.358	16.161	61,82%	1.887	7,22%
Información y comunicaciones	98	557	427	277	28,15%	176	17,89%
Actividades financieras y de seguros	584	175	373	131	23,91%	86	15,69%
Actividades inmobiliarias	138	54	84	53	38,41%	52	37,68%
Activ. profesionales, científicas y técnicas	3.289	1.243	2.046	1.484	45,12%	475	14,44%
Activ. administrativas y servicios auxiliares	81.595	47.092	34.503	19.348	23,71%	749	0,92%
Administración pública	5.193	2.340	2.853	2.199	42,35%	31	0,60%
Educación	10.952	3.539	7.413	4.213	38,47%	437	3,99%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	46.770	6.803	39.967	6.041	12,92%	459	0,98%
Actividades artísticas, recreativas y de ocio	8.487	5.264	3.223	3.584	42,23%	257	3,03%
Otros servicios	2.898	747	2.151	1.634	56,38%	353	12,18%
Hogares	4.450	399	4.051	2.593	58,37%	1.708	38,38%
TOTAL	255.950	119.197	136.753	71.543	27,95%	12.456	4,87%

Cambios en el contrato a tiempo parcial

1 SE prohíben las horas extra. Pero se flexibiliza el porcentaje de horas complementarias (por encima de la jornada ordinaria).

2 Pueden ser 'pactadas' y 'voluntarias'. Se piden con 3 días de preaviso. Las pactadas (en contrato o convenio) oscilan entre un 30% mínimo y un 60% máximo. Las 'voluntarias' (se 'ofrecen' hacer sin acuerdo previo) no pueden exceder del 15%. No cabe sancionar al trabajador que se niegue.

3 La jornada se registrará día a día y se totalizará mensualmente, entregando copia al trabajador. La empresa debe conservar los resúmenes durante 4 años.

El 53% de los empleos en comercio y el 64% en hostelería son a tiempo parcial

• El viento sopla a favor estos contratos en el actual contexto económico pero sindicatos y empleadores alertan del riesgo de proliferación

P.M. Pamplona

¿Es bueno o malo que se contrate a tiempo parcial? El debate social y doctrinal está servido. Sindicatos, empresarios y expertos coinciden en que la última reforma laboral del Gobierno de España (Real Decreto-ley 16/2103, en vigor desde el 21 de diciembre) busca claramente fomentar este tipo de contratos.

Basta mirar la contratación en 2013 para ver que es una opción creciente de las empresas para encauzar el nuevo empleo. En Navarra, más de la mitad de los contratos que se hicieron en comercio y hostelería fueron a tiempo parcial. Lo mismo ocurrió con los empleados de hogar y el sector “Otros servicios” que integra a las ETT.

El presidente de la patronal, José Antonio Sarriá, afirma que “este retoque” de la reforma busca “poner énfasis en el parcialidad”, cuyo nivel en España (14,6% de los empleados) está muy por debajo de la media europea (20%) y Alemania (25%). “Incluso permite que sea parcial el contrato de emprendedores”. Fue la ‘apuesta estrella’ de la anterior reforma para fomentar la contratación estable.

Con poco éxito, reconoce. Este contrato fijo que permite despedir al empleado al año sin indemnizar ha sido cuestionado judicialmente. En Navarra, se hicieron 774 en 2013, el 6% de los indefinidos.

Bondades del trabajo parcial Sarriá es “favorable” al contrato a tiempo parcial “porque siempre es mejor trabajar así que estar desempleado, aunque sea preferible un contrato a tiempo completo” y porque se acomoda mejor a la incipiente confianza empresarial hasta consolidar la recuperación. “España es uno de los países de Europa con más resistencia a contratar cuando reacciona el mercado”, dice. “En 2010, parecía que salíamos y volvimos a la recesión. Ahora, el dueño de una tienda que ve crecer las ventas probablemente no se anime a contratar un trabajador. Pero sí, medio. Medio suyo y medio de otro, van creando empleo”.

De la misma opinión se muestra Francisco Javier Plágaro Aróstegui, presidente del Colegio de Graduados Sociales. “Además de favorecer la flexibilidad interna de las empresas, ofrece la posibilidad de dar trabajo y una fuente de ingresos a desempleados. Favorece el consumo; le sirve de experiencia profesional; para generar prestaciones, como forma de inserción laboral y hasta de autoestima a quienes llevan mucho tiempo en paro”.

Pero “no sería deseable inundar el mercado de contratos a tiempo parcial”, puntualiza: “Lo ideal, con el tiempo, es que se conviertan en jornada completa”.

Alerta sindical y matices Los sindicatos no se oponen al contrato parcial pero alertan de sus riesgos. “En la situación actual puede convertirse en un caldo de cultivo para el fraude”, apunta Jesús Santos, de UGT. “Con la *coletilla* de horas ‘voluntarias’, que no se la creen ni ellos, el empleado casi puede doblar la jornada inicial del contrato y trabajar el mismo tiempo que a jornada completa. La duda es si esas horas estarán cotizadas o no”, recela. Santos asegura que el trabajo a tiempo parcial no debe confundirse con el reparto de trabajo “que sería con un salario razonable complementando lo que paga la empresa con la bolsa de cotizaciones para desempleo” ya que “con 500€ ó 600€, hoy una familia no vive”, expone.

Manuel Velasco Valladares, secretario general de CGT, abunda en esta diferencia en un artículo: “O repartimos el trabajo para vivir mejor (sin horas extra, ni pluriempleo, adelanto de la jubilación, reducción de jornada creando puestos equivalentes...) o nos lo racionan amargándonos la vida (precariedad, minijobs, convenios a la baja, pésima salud laboral...)”

ROMAN GIL ALBURQUERQUE PROFESOR DEL MASTER DE DERECHO DE EMPRESA DE LA UN Y SOCIO DE SAGARDOY ABOGADOS

“Más vale empleo de peor calidad que su ausencia”

La anunciada simplificación de contratos se ha limitado a una aplicación web del Ministerio...

Correcto, aunque se trata de una aplicación de franca utilidad, que puede ayudar notablemente a decidir la contratación adecuada.

¿Por qué cree que se han hecho estos cambios de diciembre?

Se ha querido facilitar el trabajo a tiempo parcial, aumentando su capacidad generadora de empleo como es el caso en otros países. Ale-

mania es un buen ejemplo. Las ventajas son claras: una mayor flexibilización que permite crear más empleo, aunque sea con menor retribución y también dedicación- que, en ciertos casos, puede estar en claro interés de ambas partes (estudiantes, personas que compatibilizan empleo con trabajo en casa, etc). Los inconvenientes se vinculan a cierta precarización del empleo. Pero más vale, dentro de ciertos límites, empleo

de peor calidad, que su ausencia.

¿Tendrían que haber reducido las modalidades de contrato?

Hay un debate abierto. Yo, personalmente, creo que sí.

¿Cómo se puede corregir la dualidad del mercado laboral?

Me temo que acortando –como ya se ha hecho, y será más evidente según vaya pasando el tiempo– las diferencias de coste entre el empleo temporal y el fijo, sobre todo el relativo a la protección en caso



de despido. También debe cambiar cierta mentalidad que hace a una gran parte del empresariado rechazar el empleo fijo.

¿Hasta qué punto es necesaria tanta flexibilidad contractual? Ahora, la reforma laboral ya permite cambiar salario y jornada.

La flexibilidad derivada del propio contrato genera mayor seguridad jurídica que la posibilidad de modificar el mismo, siempre sujeta a control jurisdiccional.

¿Qué reformas haría en favor de la contratación y el empleo?

Las que ya se han hecho son profundas y por ahora debieran ser suficientes. Tampoco haría más hasta que se asienten y desarrollen. Si acaso, reducir el número de modalidades contractuales.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

195

▼ **MÍNIMO DESCENSO.** La prima de riesgo ha bajado 4 puntos básicos a lo largo de la semana, desde los 197, y sigue por debajo del umbral de los 200. Sigue la estabilidad.

La Bolsa (Ibex 35)

+1,7

▲ **SIGUE LA SUBIDA.** El selectivo sigue subiendo, aunque de forma más moderada. Ubidón de los buenos. El Ibex está a un paso de llegar ya a los 10.500 puntos.

Euríbor

0,55

▬ **QUIETO PARADO.** El euríbor pisa suelo en los tipos de interés y su tendencia al descenso es mínima. De cerrar así enero sufrirá una muy ligera reducción sobre el año pasado.

Nombres propios

● **Carlos Camarós Sansó** (Valencia, 1960) se ha incorporado al grupo Azkoyen como responsable comercial retail, para reforzar el área comercial de payment para potenciar las ventas. Licenciado en administración y dirección de empresas por la Universidad Pontificia de Comillas, ha sido director comercial en Toshiba-Tec para España y Portugal, cargo que también ha ostentado en Sagem y Xerox España. También ha sido jefe nacional de ventas de Canon España.



● **Lucas Peinado Mataix** es el nuevo director territorial de Bankinter en Navarra, Aragón, La Rioja y Soria. Nacido en Madrid hace 52 años, es licenciado en ciencias económicas y empresariales, y MBA por el Instituto de Empresa. Cuenta con más de 30 años de experiencia en el sector financiero, la mayor parte en Bankinter, donde se incorporó hace 25 años. Aquí ha desempeñado diferentes responsabilidades en distintas áreas, como las direcciones de oficina y comercial de varias divisiones de negocios. En 2010 fue nombrado director de la organización en Baleares.



Ingeteam construirá una planta fotovoltaica en la isla Reunión en el océano Índico

La empresa navarra Ingeteam se ha adjudicado un contrato para el suministro de la mayor planta fotovoltaica de 9 MW con almacenamiento de energía eléctrica en la isla Reunión (Bardzour) en el océano Índico. Este proyecto, promovido por la compañía francesa Akuo Energy, permitirá un suministro equivalente al consumo medio de 13.500 personas y está considerado el mayor de todos los previstos por la Comisión de Régulation de l'Energie (CRE) dentro del grupo de los 16 parques solares adjudicados en 2012.

Prácticas para discapacitados en la Administración General del Estado

La Delegación del Gobierno y Tasubinsa firmaron recientemente un acuerdo que permitirá a una persona con discapacidad realizar prácticas durante cinco meses en las oficinas centrales de la Administración General del Estado en Navarra. La presidenta de Tasubinsa, Usue Zulet, destacó la iniciativa de la Delegación del Gobierno al considerar que es un ejemplo para el resto de Administraciones Públicas así como otras entidades y empresas privadas.

Préstamo de Sodena de 45.000 euros a la firma Making Genetics

La Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena) ha concedido un préstamo participativo de 45.000 euros a la empresa Making Genetics para el desarrollo comercial de la compañía y de su primer panel genético, que saldrá al mercado previsiblemente en diciembre de 2014. Los promotores de Making Genetics -Javier Campión, Adriana Moleres y Cecilia Galbete- cuentan con una amplia experiencia científica y han desarrollado parte de su carrera como investigadores en la Universidad de Navarra y en el Instituto Karolinska de Estocolmo.

Albéniz remonta después de su incendio e ingresa más de 5 millones

El fabricante de etiquetas autoadhesivas industriales, con 37 trabajadores, exporta un tercio de su producto

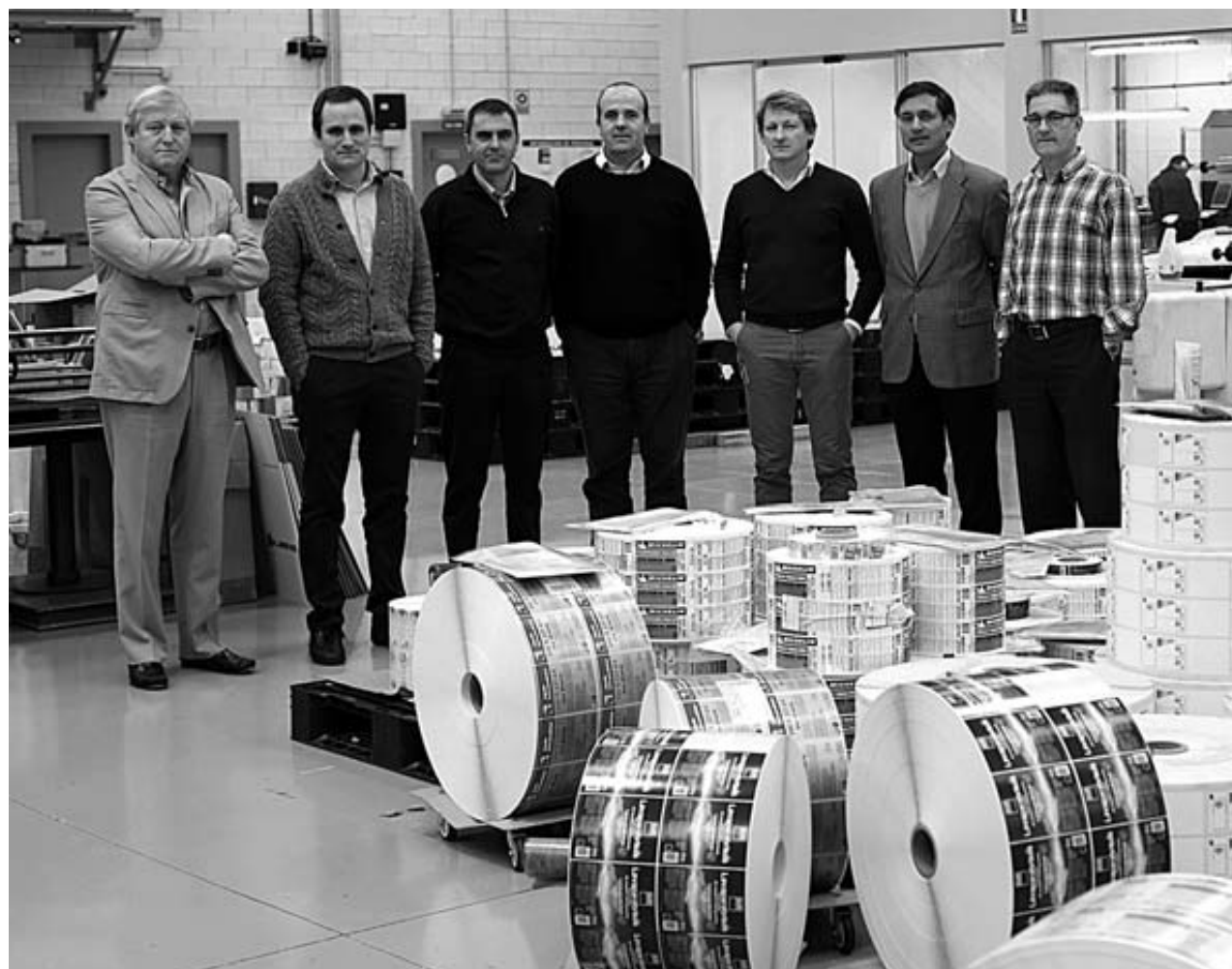
La empresa familiar y centenaria invirtió 3,3 millones en una nueva nave donde trabajan desde hace 7 meses

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Los envases de los tomates, champús, salchichón; las botellas de vino; los neumáticos, los electrodomésticos... llevan etiquetas adhesivas donde aparecen las marcas, los ingredientes, fechas de caducidad... La empresa Eduardo Albéniz SA se dedica a fabricar esas etiquetas autoadhesivas desde su nueva planta de Esquíroz. Al año son cinco millones de metros cuadrados de su materia prima, el material adhesivo, lo que convierten en etiquetas. El grupo al que pertenece tiene una actividad complementaria, la de la fabricación y suministro de maquinaria para aplicar las etiquetas, que desarrolla en otra empresa, Albéniz Etiquetaje Industrial, SL, y ubicada en Landaben. El objetivo es que la empresa que compra la etiqueta a Albéniz adquiera también la maquinaria necesaria para aplicarla automáticamente. Así lo explica parte del equipo directivo formado por Javier Téllez, director gerente, y los hermanos y socios mayoritarios Eduardo, Iñaki y Javier Albéniz García Falces.

Año difícil

El año que ha terminado ha sido importante para el grupo Albéniz. En septiembre de 2012 un incendio originado en una empresa contigua destruyó su nave de 2.500 metros cuadrados que la empresa tenía en Landaben. Como consecuencia, hoy sólo queda un solar



que provoca al mismo tiempo entre sus directivos desolación y orgullo. Lo primero, por lo que fue. Lo segundo, por lo que han conseguido, poner una nueva planta en funcionamiento. Porque una cosa tuvieron clara desde el comienzo: que iban a intentar poner todo en marcha otra vez. "El mismo día del incendio, el 30 de septiembre, decidimos no tirar la toalla y continuar con la actividad", explican los hermanos Albéniz. Y eso a pesar de que la situación no era la mejor, en plena crisis económica. Entonces, se trasladaron a la otra nave de 800 metros cuadrados que tenían en Landaben y que hoy mantienen con la empresa de Albéniz Etiquetaje Industrial, solicitaron un ERE y fueron reanudando poco a poco la actividad. "Sólo hemos

perdido una fábrica", publicó a los pocos días su gerente, Javier Téllez, en una carta de los lectores en Diario de Navarra, que escribió para comunicar que "Albéniz renació de sus cenizas" y para agradecer los apoyos recibidos. Porque el equipo directivo sí hace mención al papel fundamental que ha tenido en su puesta en marcha la confianza de clientes y proveedores, incluso, de la competencia, y de la mayoría de los trabajadores. También reconocen el papel de la compañía de seguros, Generali, "que respetó las condiciones del contrato y cumplió con sus obligaciones".

El resultado es que la compañía hoy está en plena actividad, con una planta en Esquíroz a la que se trasladaron en mayo de 2013 y

donde invirtieron 3,300 millones de euros en la compra de los terrenos, maquinaria y adaptación. Aunque la empresa tiene menor tamaño al que contaba antes del incendio, sus directivos se muestran "orgullosos de haber podido salir adelante".

Eduardo Albéniz SA facturó en 2013 un total 5,300 millones de euros, con una plantilla de 36 trabajadores, frente a 7 millones de ingresos y 47 empleados que tenían antes del incendio, lo que supone una reducción del 25%. La otra empresa, Albéniz Etiquetaje Industrial SL cuenta con 12 trabajadores y factura 1,5 millones de euros. El objetivo para 2014 es "consolidar lo conseguido en 2013 partiendo de cero y potenciar la solución completa, vender la etiqueta y la

La agenda de la semana por **DN Management**

Retos de la actividad comercial: cómo mejorar el rendimiento de las ventas

En la gestión comercial, no sólo la captación de nuevas cuentas hace crecer una empresa sino que una gestión excelente de clientes acelera el proceso y garantiza el cumplimiento de objetivos de un modo ordenado y de acuerdo a la situación económica. El experto en dirección comercial y ventas y profesor de ESIC Business & Marketing School, Javier Molina, ofrecerá esta charla en la que repasará los paradigmas comerciales que acercan al éxito. Además, destacará el dinamismo de la gestión comercial como una de las opciones para mejorar el rendimiento y eficiencia de la red de ventas, siempre con un enfoque de recurrencia y consistencia de los resultados.

En detalle Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 23 de enero, de 18:30 a 20:30 h.

Qatar, tierra de oportunidades

En los próximos años, Qatar va a gastar 100.000 millones de dólares en proyectos de mejora y expansión de sus infraestructuras. El experto consultor Pedro Amengual ofrecerá en esta sesión las claves de entrada en esta tierra de grandes oportunidades.

En detalle Sede de CEN (Pamplona), 24 de enero, de 9:00 a 11:00 h.

Oportunidades de participación en el programa Horizonte 2020

Desayuno de trabajo organizado por ATANA en el que Javier Baztarrika, director de Iniciativas Innovadoras, explicará cómo participar en Horizonte 2020.

En detalle Sede de ATANA (Pamplona), 23 de enero, de 9:30 a 11:30 h.

www.dnmanagement.es

De izda a dcha: Eduardo Albéniz (socio), Joseba Albisu (dir. desarrollo de producto), Fernando González (dir. calidad), Carlos Tellería (dir. compras), Iñaki Albéniz (socio y director industrial), Javier Téllez (director gerente) y Javier Albéniz (socio y director de administración). JOSÉ CARLOS CORDOVILLA



Un momento de la fabricación de etiquetas. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA.

La tercera generación busca socio industrial

M.V. Pamplona

“Mi bisabuelo tenía la clásica imprenta en Tafalla, con tienda y taller, donde se hacían los típicos recordatorios de primera comunión, a finales del siglo XIX”. Así comienzan el relato los hoy dueños mayoritariamente del grupo Albéniz, representantes de la tercera generación de la empresa y que también ocupan puestos directivos: Eduardo, Iñaki y Javier Albéniz García-Falces. El abuelo de éstos y fundador de la empresa, Eduardo Albéniz Armendáriz, que se había formado con su padre, dejó Tafalla para trabajar y completar su aprendizaje en Espasa Calpe, en Barcelona. Allí se casó con una catalana, volvió después a Pamplona y proyectó constituir una empresa de etiquetas colgantes independiente de su fa-

milia. Así nació en 1910 en la calle Santo Domingo un pequeño taller y tienda.

Eduardo Albéniz tuvo cinco hijos pero sólo uno, Vicente Albéniz López, ya fallecido, continuó con el negocio, donde se incorporó después de la guerra, y tomó sus riendas. Vicente Albéniz tuvo ocho hijos, pero los que mantienen vínculos con la empresa hoy son sólo los tres mencionados, quienes se incorporaron en los años setenta.

En estos momentos, dos de los tres accionistas mayoritarios (Eduardo y Javier Albéniz) están próximos a la jubilación y no ven continuidad familiar en una cuarta generación. Por ello, para abordar los proyectos de crecimiento en los que están trabajando, la propiedad de la empresa está abierta a la entrada de socios industriales, tanto nacionales como europeos.

máquina para aplicarla”, dicen.

El 75% de la facturación procede de mercados técnicos: automoción, neumáticos, electrodomésticos, industria química... Y el 25% restante, de mercados de consumo: alimentación, vino, laboratorios, farmacéuticos... Entre sus clientes figuran Bridgestone (neumáticos), Schneider, Michelin, Cinfa... Y un tercio procede de la exportación, “mercado que ya atendía nuestro abuelo”, apuntan los hermanos Albéniz. Aunque exportan a Europa, ahora miran hacia EEUU. Recientemente han firmado un preacuerdo con una empresa de mantenimiento de maquinaria de aplicación de etiquetas en EEUU para poder introducirse en el mercado americano de neumáticos.



UGT y el desgaste de las batallas internas

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

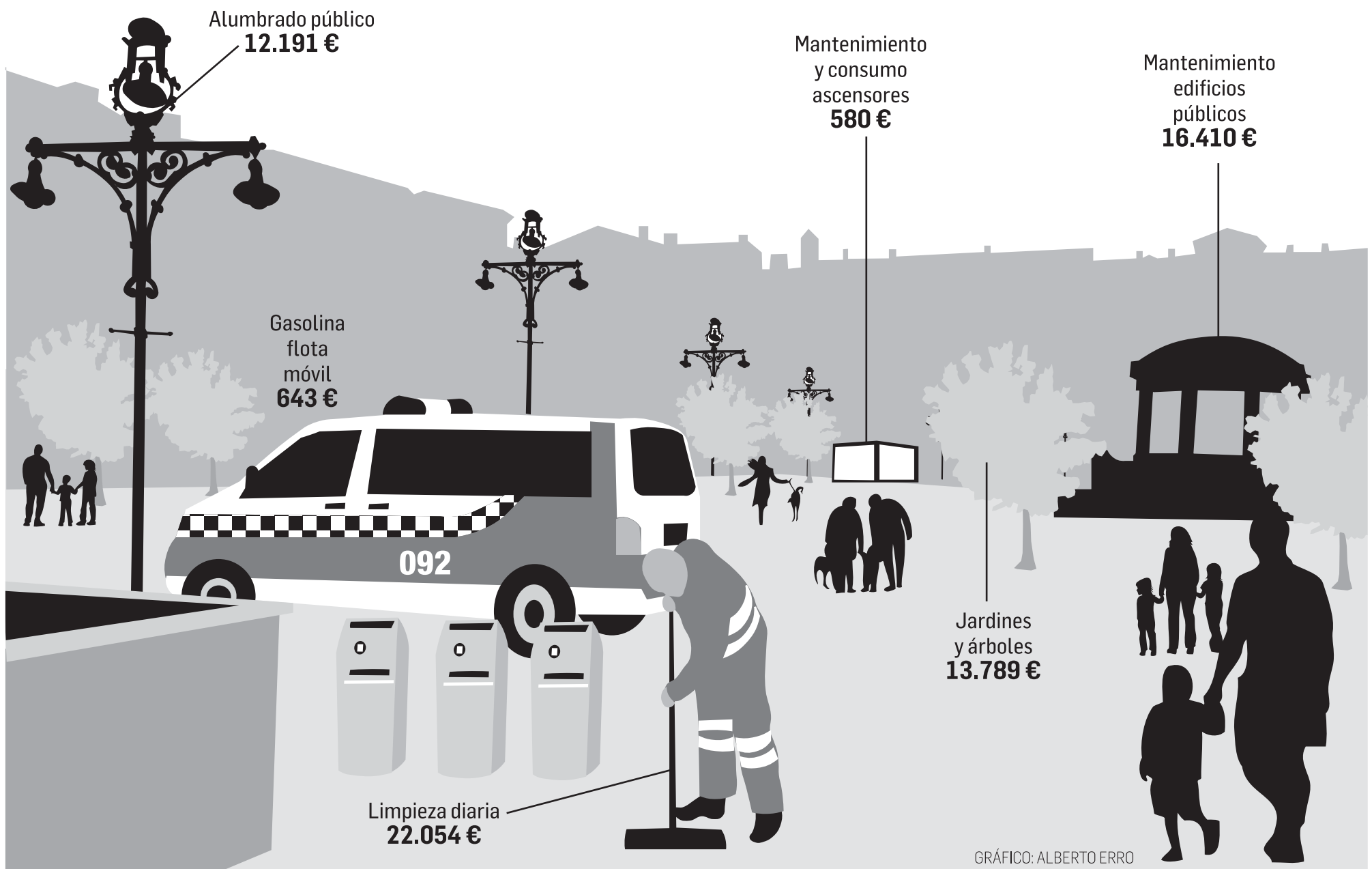
LAS organizaciones políticas o sociales que vertebran esta tierra tienen una increíble facilidad para fagocitar sus propias energías en guerras intestinas. No hace falta recurrir a la amarga tradición de guerras civiles en la historia de Navarra (del siglo XV al XIX) para darse cuenta de que la pulsión cainita, la que devora los logros en vez de sumar voluntades, es una de nuestras debilidades colectivas preferidas.

La crisis interna que vive UGT tiene algo que ver con este fenómeno. El primer sindicato navarro está enfrascado desde hace meses en una contienda interna en la que la mayoría de sus dirigentes ha perdido la confianza en su secretario general, Juan Goyen y busca su relevo. Esta semana acaba incluso de visualizarse en público con una rueda de prensa colectiva para dejar claro quien manda en la organización. El único problema es que Goyen acababa de ser reelegido hace apenas unos meses, bien es cierto que con apenas el 47% de los votos. Y que es el segundo secretario general al que sus propios cuadros siegan la hierba bajo sus pies. Le pasó también en 2006 a Juan Antonio Cabrero al que relevó Goyen, por cierto. ¿Hay un cambio de estrategia sindical detrás? ¿Una modernización del papel del sindicalismo con nuevas caras y nuevos mensajes? Parece que no. Por eso, desde fuera sólo se ve una batalla interna por el poder. UGT de Navarra tiene todo el derecho a cambiar a sus líderes cuando le parezca, pero es fácil entender que esta decisión, externamente, hace sufrir la “marca” sindical. Produce la sensación de que el sindicato consume sus capacidades en arreglar sus problemas caseros en un momento en que las demandas ciudadanas debieran exigir toda su dedicación.

Salvando las distancias, algo muy similar le ocurrió a UPN el año pasado cuando en su congreso se produjo una áspera crisis de liderazgo que se resolvió por la mínima a favor de una Barcina que atravesaba además uno de sus momentos políticos más delicados ¿Es sana la diferencia interna?. Sin duda. Pero a veces da la impresión de que la tendencia autodestructiva es consustancial a cualquier organización que alcance un umbral de tamaño o de influencia suficiente en esta tierra. Y en eso no hay muchas diferencias porque se da en todo el espectro político. De hecho, la política navarra es una historia de escisiones. En todos los partidos, de la derecha al nacionalismo, del PP a Aralar, pasando por UPN o NaBai. Navarra es una comunidad pequeña, lo que debiera servir para enfatizar lo que nos une, relativizar lo que nos separa y facilitar el trabajo en común. Sin embargo, es el personalismo el que suele dinamitarlo dentro de cada familia ideológica. Convertimos las diferencias en enemistades y las rivalidades en exigencia de exclusiones.

Las batallas internas son legítimas, pero no son gratis. Producen un desgaste infinito y, sobre todo, socavan la imagen de las instituciones. Mucho más en un momento de absoluto descrédito popular hacia cualquier tipo de liderazgo. A los ciudadanos les queda la impresión de que son las élites instaladas (ya sea en la cúpula de los partidos, en el Gobierno o en los sindicatos) las que pelean entre sí por el reparto de cuotas de poder. Y esa sensación acentúa su hartazgo y su distancia respecto a sus representantes. Una desafección muy peligrosa en medio de una travesía de cinco años de durísima crisis económica.

La pulsión cainita, la que devora logros en vez de sumar voluntades, es una de nuestras debilidades colectivas preferidas



Pamplona necesita 294.0000 euros cada día para ponerse en marcha

Encender la luz todos los días cuesta en la capital navarra 7.945 euros

Los coches de la Policía Municipal consumen cada jornada 643 euros en combustible para sus vehículos

M. MUNÁRRIZ
Pamplona

Para poner en marcha el engranaje diario de Pamplona, las arcas municipales desembolsan cada jornada 294.538 euros. Un dinero con el que se teje el rutinario funcionamiento de una ciudad, como los 1.400 euros para que el agua llegue cada mañana a sus 340 fuentes de boca y siete ornamentales; mientras las 30.000 farolas van menguando una luz que, gracias a 7.945 euros diarios que paga el Ayuntamiento, se vuelvan a encender por la noche. Y 643 euros para gasolina permitirán que los coches de Policía Municipal patrullen todo el día.

Pero también Pamplona para ponerse en marcha necesita un engranaje humano con una plantilla municipal que suma en torno a 1.300 funcionarios. La sección que requiere de más personal es la de policía local, que suma 493 agentes. Y para pagar sus servicios, las arcas de la capital navarra aportan cada día 197.178 euros. Pero no es una cifra cerrada porque hay que sumar en torno a 1.300 euros en concepto de horas extras.

Un ingreso adicional al que el Ayuntamiento ha puesto el tope de 50 al año, salvo excepciones debidamente justificadas. Y según in-

dica Comptos en su último informe fiscalizador del consistorio local, en 2012 rebasaron esa cantidad 146 funcionarios, la mayoría de ellos policías municipales.

510 € de subvención

No se cierra aquí la cuenta dedicada a los recursos humanos. Pamplona cuenta con un Ayuntamiento al que pertenecen 27 corporativos de los que, junto al alcalde, diez tienen dedicación exclusiva, otros cuatro parcial y el resto acogidos al sistema de dietas. Y esto traducido en números supondría 2.303 euros al día, pero el coste real es de 1.793 porque la capital navarra recibe una subvención foral para arrostrar este pago y que es de algo más de 185.000 euros al año. Cada jornada supone una ayuda de 510.

Si la importancia de la vida cotidiana de Pamplona se mide en números, el capítulo que sigue a personal es el dedicado a la limpieza de la vía pública, que absorbe cada jornada 22.054 euros, algo más de 8 millones al año, que se destinan para la empresa adjudicataria del servicio, la firma FCC (antigua Focsa). En este gasto se incluye la nómina de los 110 operarios que salen a limpiar las calles de Pamplona cada día.

Y en este podium de gastos, se lleva la medalla de bronce el

6.027 euros de electricidad al día sin contar las farolas

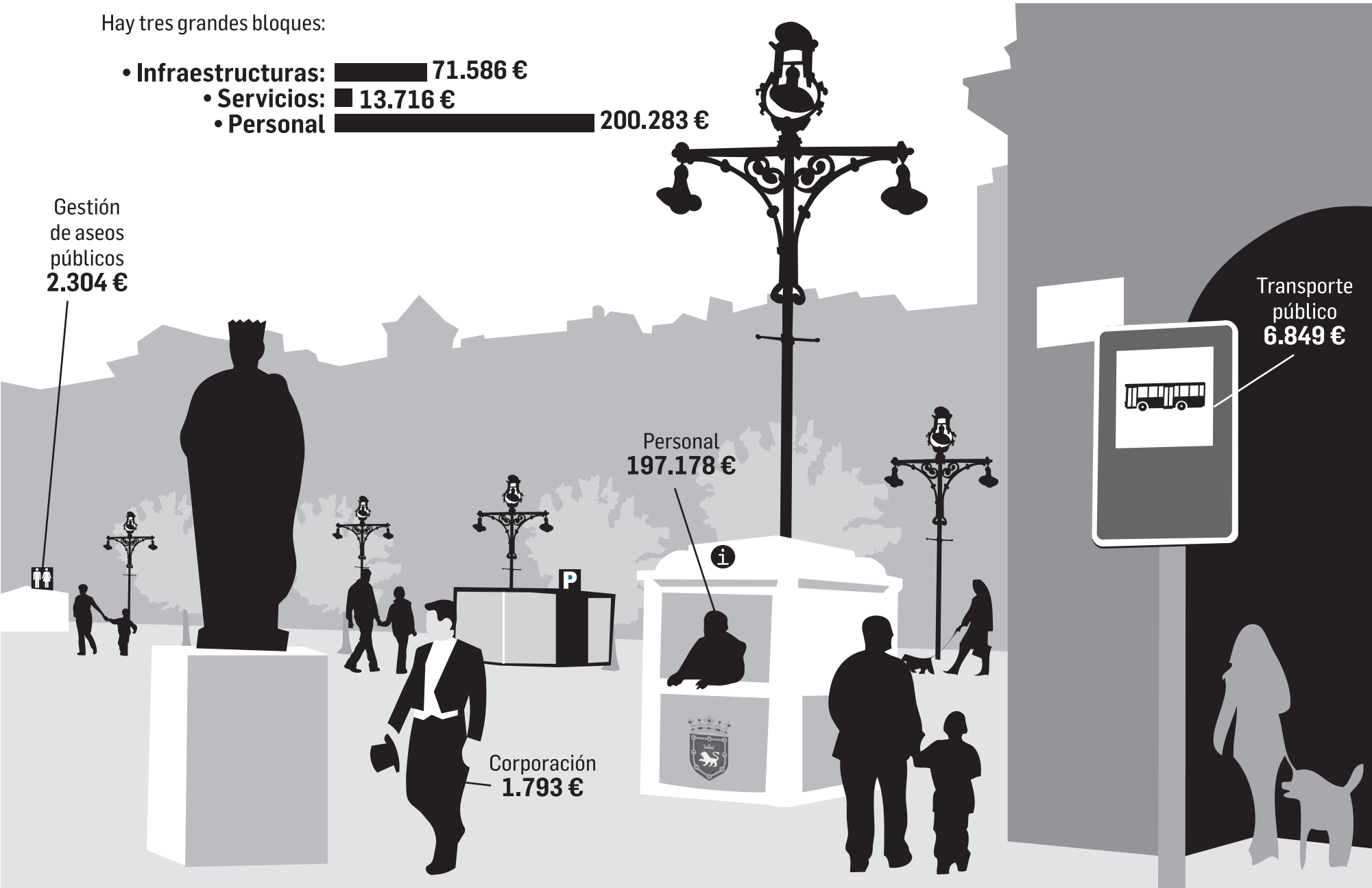
En el capítulo de energía, la clásica electricidad copa el gasto con un consumo que traducido a euros al año supone a Pamplona 2,2 millones de euros, 6.027 al día. Y sin sumar el alumbrado público, cuya factura se contabiliza aparte y sube hasta 4,5 millones de euros que incluye también labores de mantenimiento de los puntos de luz en las calles. Así que, entre la puesta a punto de las farolas y su preñado, Pamplona asume cada jornada 12.191 euros. La mitad de este presupuesto se lleva el pago del gas natural, con 3.630 euros día a día para abastecer edificios y otras instalaciones municipales. Y casi testimonial se queda el coste del gasóleo, peles y otros combustibles que demanda el Ayuntamiento y por los que abona diariamente 767 euros.

mantenimiento de edificios públicos que requiere de 16.410 euros. De esta partida, se destinan 1.904 para colegios y escuela pública y 2.043 en el resto de edificios y otras instalaciones municipales. Pero además de garantizar su buen estado, la actividad cotidiana de cada jornada requiere agua, electricidad y calefacción, a los que se suma la de desprenderse de la basura o cuidar del servicio del ascensor.

Frente a las "grandes cantidades" el Ayuntamiento también necesita la calderilla para que en esta maquinaria no falten detalles como papel, material de oficina o de limpieza. El edificio consistorial, por ejemplo, requiere cada día 86 euros para material de oficina; 67 para papel; 74,6 para impresos y 150 para artículos de limpieza.

Dentro de este grupo, que al año requiere 55.079 euros, los artículos adquiridos se utilizan en diversos servicios municipales, como el parque móvil, el de desinfección, el tajo de limpieza del empleo social encargado de adecentar oficinas o el comedor social. Lo que sobre el papel tiene un gasto de cero euros es el mobiliario de las estancias del ayuntamiento, aunque el año pasado fue necesario reponer tres sillas lo que supuso un desembolso im-

El engranaje de la capital



Las partidas más caras

1

197.178 euros. Este es del dinero que cada día desembolsa el Ayuntamiento para sus funcionarios, junto a 1.300 por horas extras

2

22.054 euros. Una partida dedicada a la limpieza de la vía pública, de la que se encarga la firma FCC con 110 operarios en la calle

3

16.410 euros. Requieren los inmuebles públicos (el edificio consistorial, colegios, bibliotecas o civivox) para abrir cada jornada

4

13.789 euros. Con unos tres millones de metros cuadrados de zonas verdes, es otra de las áreas que más dinero necesita al día

previsto de 1.535 euros. Un pago que prorrateado en días suma 4 euros.

Más agua para jardines
Los alrededor de tres millones de metros cuadrados de zona verde que tiene Pamplona necesitan cada día de un gasto de 2.191 euros para riego (800.000 euros al año), mientras que para atender la sed de sus 196.955 habitantes en la vía pública, además de adornarles el paisaje urbano con las fuentes ornamentales, la ciudad gasta 1.416 euros.

Una factura en la que también se incluye el baldeo de calles o el agua para beber en los edificios municipales y que al año supone 517.000 euros. Junto a las fuentes de boca, la ciudad cuenta con siete ornamentales: Príncipe de Viana, Merindades, Conde Rodezno, Yamaguchi, Parque del Mundo, Blanca de Navarra y Mendillo-rri. En total, por el recibo del agua, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona se embolsa procedente de las arcas municipales 1,3 millones de euros al año, una cifra muy alejada de su otro servicio, el de basuras. Aquí la factura que gira es de 140.000, que al día supone 383,5 euros.

Pero no solo las zonas verdes requieren mantenimiento, también el asfalto al que se destina 1,1



Un operario de FCC limpiando la calle Calceteros el día después de San Fermín.

ARTIGAS

millón de euros con los que además se sufragan los ascensores urbanos. Pamplona dispone de elevadores en la calle Descalzos, tres en La Milagrosa; Monasterio de Fitero; Lezkairu; Media Luna y Echavacóiz, además de las escaleras mecánicas en Abejeras. La

puesta a punto de este dispositivo así como su consumo eléctrico alcanzan los 580 euros diarios.

Para los baches y pequeñas reparaciones de pavimento, el Ayuntamiento recurre a contrata en las que desembolsa 875.000 euros anuales (2.397 di-

rios). Aunque esta cantidad podría disminuir en el futuro, ya que Pamplona en su presupuesto prorrogado para este año ha reservado 1,5 millones para hacer frente a remodelaciones en vías públicas, así como a mejorar las aceras o el asfaltado.

El ‘pellizco’ de los actos vandálicos: 2.000 euros

No existe una partida específica para actos vandálicos pero cada año el Ayuntamiento debe desviar parte de sus fondos para cubrir el millón de euros (2.000 euros al día) que supone la reparación del mobiliario urbano o quitar las pintadas. De hecho, este último capítulo es el más oneroso ya que supone en torno a 300.000 euros, es decir, 821 cada jornada. Los más afectados por estos comportamientos incívicos con los bancos, cuyo arreglo supone en torno a 160.000 euros anuales (430 al día); seguidos de los 18.000 en señalización (49 euros diarios) y 7.700 para reponer las papeleras (21 cada jornada). Otras “víctimas” de noches de fiesta son los árboles, para los que es necesario utilizar unos 92.000 euros cada año (252 cada 24 horas). El Ayuntamiento ha hecho otro cálculo: este tipo de actos supone cada año por habitante 5 euros.

Mondelez valora la huelga en Viana 'desproporcionada'

La empresa argumenta que sólo hay un cambio organizativo planteado de forma individual a 21 trabajadores (el 7,7%)

DN
Estella

Mondelez España, integrada en la multinacional Kraft Foods, considera que la huelga indefinida convocada por el comité de empresa de la planta de Viana a partir del 20 de enero es una medida desproporcionada e irres-

ponsable. Añade que el paro se ha convocado en respuesta al cambio de horario del turno flexible de la planta, planteado individualmente a 21 trabajadores (el 7,7% de la plantilla) para garantizar la presencia permanente de los perfiles necesarios en la línea 4, que fabrica las galletas *Oreo*.

Mondelez insiste en que este cambio se ha planteado a los empleados a título individual, ante la negativa del comité a responder a las necesidades del negocio. La medida se ajusta completamente a la legislación laboral, ya que existe una causa organizativa que la justifica, y ha sido recibida

de forma favorable por la mayor parte de las personas a quienes se ha propuesto.

La compañía matiza que respeta el derecho a la huelga, aunque lamenta que su representación social haya adoptado esta medida extrema y desproporcionada, cuando el convenio colectivo y la legislación ofrecen varias vías para resolver las diferencias de criterio sin romper el diálogo ni generar una tensión innecesaria. Mondelez España intentará seguir dando respuesta a las necesidades de negocio a través de la negociación colectiva, como ha hecho en todos sus centros.

Los Arcos verifica la calidad de la atención en su residencia

La entidad presentó el viernes su carta de servicios, con un índice de satisfacción de usuarios del 70%

DN
Estella

La residencia Santa María de Los Arcos, que presta sus servicios a los doce pueblos de la mancomunidad de la zona, presentó el pasado viernes su cartera de servicios con un acto en el que se trató de difundir entre los familiares, usuarios, vecinos y representantes municipales el grado de calidad con el que se presta la atención en un centro que pertenece a la red Lares y está dirigido por María del Carmen García de Galdiano.

Para esta cartera se han elaborado protocolos de actuación y evaluación de todos los servicios que presta la residencia, de manera que ésta sea perfectamente medible tanto por los usuarios y familias como por la mancomunidad que gestiona el centro. La residencia atiende a personas mayores de 65 tanto válidas como dependientes en los servicios asistenciales básicos, los socio sanitarios (medicina, enfermería, trámites en los SSB y podología, rehabilitación y prevención



Asistentes a la presentación de la carta de servicios el viernes. MONTXO A.G.

de la dependencia (fisioterapia y terapia ocupación), servicios hosteleros (alimentación, lavandería, alojamiento y limpieza) y ocio y tiempo libre (animación socio cultural, voluntariado y actividades fuera de la residencia). También se prestan otros servicios adicionales, como el religioso y de espacios al aire libre.

En cada uno de estos campos se han marcado una serie de objetivos cuyo grado de cumplimiento se ha valorado y de esta manera se sabe que el índice de

satisfacción de los personas residentes con el trato humano es alto, con un 70% de valoraciones como "bueno" o "muy bueno", un índice que también se repite en el caso de satisfacción de las familias. Además, hay sólo un 10% de personas dependientes con úlceras que se hayan producido en el centro y un porcentaje del 20% de personas con sujeción a las que se revisa mensualmente. La residencia también ha elaborado una carta de derechos de las personas usuarias.



Ayuntamiento de Estella, Mancomunidad de Montejurra y los consistorios de la man-

comunidad tienen abierto este espacio para responder a las preguntas y quejas que formulan los lectores a través de **El teléfono del ciudadano**. Los ciudadanos pueden manifestar sus opiniones, impresiones y sugerencias en el **948 076158** o en el email **estella@diariodenavarra.es**. Hay que dar nombre, dos apellidos y teléfono de contacto. Ayuntamientos y mancomunidades responderán el domingo en las páginas de Diario de Navarra.



Pavimento de la calle Fray Diego.

Losetas sueltas que mojan a los vecinos en Estella

Son muchas las quejas que en este espacio se han reproducido sobre el estado del pavimento en Estella. A este respecto indica **Jaime Garín San Martín**, que una de las calles en las que este problema se da en mayor grado es en Fray Diego de Estella, en un tramo muy pequeño, desde el semáforo que situado en el centro de la calle hasta la conexión con el puente de Los Llanos. "En ese recorrido hay seis u ocho losetas sueltas, algunas junto a alcorques, que facilitan la acumulación de agua y el hecho de que cuando el viandante se

tropieza con ellas se moje por completo si tiene la suerte de no caerse". La concejal de Servicios, **Menchu Jiménez**, responde que el servicio tiene detectado el deterioro en esa área y muchas otras. "Constantemente se hace un inventario del pavimento en mal estado en distintos puntos de la ciudad, lo que no significa que a veces comunidades de vecinos u otros colectivos nos den noticia de desperfectos que no conocíamos. Sin embargo, no se puede remediar cuando uno quiere. Los arreglos de pavimento y losetas han de realizarse con tiempo seco para que fragüen y ahora mismo, con el invierno y las lluvias no es posible. Precisamente el año pasado ya hubo que demorar muchísimo tiempo otra actuación en la misma calle, a la altura de la farmacia porque en primavera no terminaba de llover".

Barredora y hora punta en la travesía de Estella

Si hay algo que exaspere a los vecinos es la hora punta. En la travesía de Estella, única vía para atravesarla tanto en sentido de entrada como de salida, uno de los momentos se produce entre las 8.15 y las 9 horas por coincidir los desplazamientos laborales, con la hora de entrada a dos centros escolares. La vecina **María Zabala** se pregunta si ese es precisamente la hora en que la barredora municipal debe desplazarse por esta conflictiva arteria, creando aún más problemas de tráfico. "Varios días he coincidido con ella circulando entre las 8.20 y las 8.30 horas. ¿No podría desempeñar entonces su tarea en otros puntos de la ciudad menos congestionados? La concejal de Servicios, **Menchu Jiménez**, acepta la sugerencia. "Ese es un tema al que sí puede darse solución. Lo tendremos en cuenta".

Apunta: WWW.CHOBERT.COM
una web con ofertas, pero en serio
(el otro día tenían una con descuento del 64%)
hay restaurantes, hoteles, belleza,
moda, regalos, aventura y mucho más...
Tienen un sello parecido a esto



PASOS Y PASOS

LOS grupos políticos municipales de UPN, PSN y PP mantienen la unión frente al terrorismo y al lado de las víctimas. El pleno del viernes aportó una muestra más de ese entendimiento que sigue siendo de vital importancia también ahora, en este tiempo en el que ETA todavía espera obtener contraprestaciones de la democracia por el hecho de haber dejado de matar.

La manifestación del sábado en Bilbao fue un acto de exaltación del mundo del terrorismo, como lo fue la comparecencia de los excarcelados y el comunicado de presos, un recorrido jalonado de humillaciones para las víctimas. Ahí están -cualquiera que sea el título y formato del acto-, los que han estado siempre justificando los atentados, y hoy, con otras circunstancias, reclaman la

puesta en libertad de los criminales. Pero ¿quién dijo crimen? Esa gente pretende contar lo que ocurrió de otra manera. Por supuesto, Nada que ver con los *Relatos de plomo* de Javier Marrodán. Los presos están en prisión, no por haber disparado en la nuca a nadie o haber colocado la bomba en un coche. Nada de eso. "Lo que nos trajo a prisión firmaron en el reciente comunicado del EPPK- fue la lucha por la libertad política y social de nuestro pueblo, y desde la cárcel seguimos luchando". Con el manto del "conflicto" se tapa todo lo que haya que tapar para sacar tajada de la rendición, que no disolución, de ETA. El sufrimiento y daño (multilateral) son "consecuencia del conflicto". Es muy fácil para los comunicantes asumir "toda nuestra responsabilidad", por la definitiva razón de que están hablando de "conse-

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry

cuencias derivadas de nuestra actividad política en el conflicto político". Y dicho esto, a ver cómo se monta el tinglado de salida de la cárcel. ETA ha dejado de matar y pasa la factura; a la democracia le toca pagar.

A propósito de "exterroristas", Santiago González tiene escrito algo muy clarificador para moverse por el terreno de confusión y retórica que va labrando el entorno etarra. "No hay exterroristas -señala González- si no hay arrepentimiento por lo hecho, desvinculación de la banda terrorista, petición de disolución de la misma y colaboración con la justicia" en el es-

clarecimiento de los crímenes que todavía hoy están pendientes de procesamiento. Detrás de la pancarta "Conflicto", los presos no sólo se ponen la etiqueta de 'ex', sino que ellos mismos van de víctimas por su situación carcelaria. En un golpe más de desfachatez renuncian "al método utilizado en el pasado", bien entendido que fue "para hacer frente a la imposición, represión y vulneración de derechos".

Y luego vienen a pedir a la sociedad que dé pasos para la paz y la normalización. Precisamente por eso, porque la sociedad no ha parado de dar pasos, ETA está donde está: en el pozo, a falta de la disolución y la entrega de las armas. Los nuevos pasos tienen que ser rectos en el marco del Estado de derecho, no regates a la memoria, dignidad y justicia de las víctimas.

Los incentivos a empresas logran 44 contratos en Aranguren

En 2013 se impartieron 15 talleres a 254 vecinos y 36 recibieron ayuda para iniciarse en el autoempleo

C.A.M.

Aranguren

Un total de 44 vecinos del valle de Aranguren fueron contratados o vieron mejoradas sus condiciones laborales y las empresas que los emplearon recibieron los 200.000 euros que el Consistorio comarcano destinó al plan de fomento del empleo. Los datos se recogen en el balance de 2013, el cuarto año en el que el Ayuntamiento destinó buena parte de su inversión social a este fin. Además, se impartieron 15 talleres, en

los que participaron 254 personas y 36 recibieron apoyo en sus proyectos de autoempleo. Para este ejercicio se preparan varios cambios y la partida total ha subido a 520.000 euros.

El Ayuntamiento del valle de Aranguren impulsó en 2009 el plan de fomento del empleo, autoempleo y formación personal, social y laboral. Su idea se ha extendido por diferentes municipios de casi toda Navarra. El Ayuntamiento lo describe como uno de los "proyectos más importantes" y, según confirma la concejal responsable del área social, Consuelo Gallego (Candidatura Popular), seguirá siendo una apuesta: "Es una herramienta que dinamiza la economía de las familias del valle".

En 2013 fueron tres las convocatorias municipales que contem-



Ayuntamiento del valle de Aranguren, en Mutilva.

J.A. GOÑI

plaban ayudas por la contratación de vecinos o para la formación de desempleados. También se dieron incentivos a empresas que impartían la formación, así como para las personas que optaron por el autoempleo y la formación de negocios.

En el caso del fomento del empleo se subvencionaron a empresas ubicadas en el valle y también fuera del término municipal que contrataron a personas desempleadas empadronadas en Aranguren e inscritas en el Servicio Navarro de Empleo y en la bolsa municipal de empleo. En total, fueron 37 las empresas participantes y 44 las personas contratadas en los diferentes modelos de contrato

que podían optar a ayudas.

En concreto, y con una partida de 200.000 euros, se abonaron incentivos a empresas por la firma de 11 contratos indefinidos a jornada completa; cinco indefinidos con jornada parcial, seis transformaciones o mejoras de contrato (de temporal a indefinido o de parcial a completa); un contrato en prácticas, un contrato a doce meses, trece jornadas completas por seis meses y siete jornadas parciales de seis meses.

En total, asegura Gallego, fueron 37 las empresas que participaron en el programa, nueve de fuera del valle.

Por otra parte, durante el año pasado se impartieron 15 talleres,

con más de 600 horas formación y la participación de 254 personas. Los talleres fueron subvencionados y los participantes recibieron 6 euros por cada hora de asistencia y en algún caso realizaron prácticas, como en el curso de pintura. Los asistentes pintaron en el colegio público San Pedro de Mutilva.

Los cursos impartidos que contaron con subvención fueron de jardinería básica, dependiente de supermercado (coincidiendo con la campaña de contratación de Mercadona, que abrió una tienda en Mutilva); ayudante de cocina, servicios de hostelería y hotel, prevención de riesgos laborales, ayudante de pintura, gestión de equipos de almacén, mantenimiento básico de edificios, atención al cliente en panadería y cafetería.

Además, se dieron cursos de búsqueda activa de empleo por Internet y otros relacionados con el autoempleo. En este caso, no hubo subvención y este año se mantienen ante la demanda. Participaron 36 personas y en algún caso hubo lista de espera. Mikel Belascoain impartió su programa, que continuará con grupos de seguimiento y dinámicas de grupo. "Se diseñó un plan de apoyo al emprendimiento ofreciendo de forma gratuita un ciclo de talleres, con la intención de asesorar y formar o reforzar los conocimientos de los emprendedores", señala Consuelo Gallego.

PAMPLONA Charla sobre los primeros pasos para crear una empresa

El Servicio de Promoción Empresarial del Ayuntamiento de Pamplona propone para el próximo miércoles día 22 una charla informativa sobre los primeros pasos que es necesario dar para crear una empresa. La sesión, gratuita, se impartirá entre las 16 y las 18 horas y está dirigida a personas emprendedoras del sector comercio, hostelería y turismo cuyo proyecto vaya a estar ubicado en la ciudad. Prevén otras cuatro ediciones de la misma charla el día 5 de marzo, también de 16 a 18 horas, y los días 4 y 18 de febrero y 18 de marzo, en horario de 9.30 a 11.30 horas. Las inscripciones se pueden realizar en el teléfono 948 382560 o a través del correo electrónico spe@pamplona.es. El SPE está situado en la avenida Marcelo Celayeta, 75, edificio IWER, de la Rochapea.

DESCUBRA ERROYEUGUI LEZCAIRU III 3

UN PASO MÁS

Privacidad
intimidad y exclusividad
en el centro de la ciudad

Finalizamos una gran manzana.
Fase 3 con vistas al boulevard

5 A. Erro y Eugui

CITA PREVIA T 948 22 11 00 www.erroyeugui.com

TAFALLA Y ZONA MEDIA



VALDIZARBE PREMIA EL RECICLAJE DE ACEITE

La Mancomunidad de Valdizarbe junto con la empresa Ekográs premió hace unos días a doce personas por reciclar aceite usado de cocina. Los galardonados fueron M^a Asun Sarriguren, Ángel Inza, Ana Zabalegui, Sonia Rad, M^a Ángeles Mañas, Sagrario Zabalza, Belén Ugarte, Juan Manuel Etxeberria, Tere Arbeloa, Oier, Amaia Sesma y Patricia Sánchez. Todos ellos recibieron como premio un vale por una comida gratis en diferentes restaurantes de la zona.

CEDIDA

La plantilla de Refrescos Iberia pide renovar el convenio

• Los trabajadores de la planta, ubicada en Marcilla, han iniciado un calendario de movilizaciones

SHEYLA MUÑOZ Tafalla

Los trabajadores de la empresa Refrescos Iberia, ubicada en Marcilla, han iniciado una serie de movilizaciones para exigir la renovación del convenio empresarial que, según dicen, lleva sin actualizarse desde el año 2011. La plantilla ha tomado esta decisión después de un año de negociaciones y tras rechazar la última oferta por parte de la empresa. Entre los puntos más relevantes de dicha propuesta se encontraban el aumento de la jornada anual en ocho horas, la ampliación de la fórmula de flexibilidad actual, la bajada de los pluses existentes en un 4% o la creación de una nueva tabla salarial más baja para las nuevas contrataciones, entre otras cosas.

Una oferta ésta que el comité de empresa en su totalidad, conformado por dos miembros de CC OO, otros dos de ELA y uno de UGT, instó a la plantilla a rechazar y a iniciar una serie de movilizaciones.



CONCESIONARIO OFICIAL PARA NAVARRA NEW HOLLAND
excepto Merindad de Tudela.

AGRIAUTO REMON S.A.

POL. IND. LA NAVA SN 31300
TAFALLA 948 712401

C/ MAYOR Nº 1
31153 ENERIZ 948 350040





LA RIFA DEL CUTO VUELVE A ARTAJONA

Artajona celebra hoy la rifa del cuto, tradición que lleva celebrándose en la localidad desde el año 1819. La jornada comenzará a las 11.30 horas, momento en el que se procederá al traslado del animal hasta la plaza. Media hora después, a las 12.00 horas, tendrá lugar una misa y a las 13.00 horas se bendecirá al animal. Tras ellos habrá juegos infantiles y una chistorrada previa al sorteo vespertino.

D.N.

CAPARROSO Venta de entradas para 'El Hotelito' desde el día 20

La casa de cultura de Caparroso acogerá el próximo 1 de febrero la representación teatral de 'El Hotelito', protagonizada por Bárbara Rey, María Garralón, Charo Zapardiel, Elena Martín y Alejandra Torray. Habrá dos funciones, a las 19 y a las 21.30 horas y las entradas se podrán adquirir desde el 20 de enero, de 17 a 20 horas –excepto los miércoles y el viernes 24–, a 10 euros. El día de la función también se venderán a 15 euros. S.M.

TAFALLA El área de Igualdad condena la agresión sexual a una joven en la Zona Media

Ante la reciente agresión sexual que una menor de 15 años sufrió en una localidad de la Zona Media, el área de Igualdad del consistorio de Tafalla ha hecho público un manifiesto a través del cual muestra su profunda repulsa y condena ante tal acto. Asimismo, el consistorio tafallés transmite “toda su solidaridad y apoyo” a la menor agredida y a su familia. S.M.

TAFALLA Entrega de CV en Pamplona para el futuro Mercadona

Ante la futura apertura de un supermercado de la firma Mercadona en la ciudad del Cidacos, decenas de personas han solicitado información sobre dónde depositar el currículum. Según publica el consistorio tafallés en su web, éstos se pueden entregar en cualquiera de los supermercados de la firma o remitirse por correo a la oficina de recursos humanos de Mercadona, avenida de Guipúzcoa 44-1º, en Pamplona. La cadena aún no ha hecho público cuándo comenzarán las obras de construcción del supermercado ni su fecha de apertura por lo que los procesos de selección aún no han comenzado. S.M.

TAFALLA Exposición sobre víctimas de desahucios

El centro cívico de Tafalla acoge hasta el próximo 31 de enero la exposición fotográfica 'XVI Premio Internacional Luis Valtueña, fotografía humanitaria: Víctimas de los desahucios'. Se trata del premio que anualmente convoca Médicos del Mundo en recuerdo de cooperantes de la organización que perdieron la vida al trabajar en proyectos de acción humanitaria. El ganador de la edición de 2013 ha sido el fotógrafo cántabro Olmo Calvo que presentó una serie de fotografías sobre las víctimas de los desahucios. S.M.

contratos que crecen

Los mayores de 45 años se emplean como auxiliares de enfermería

Los personas mayores de 45 años no lo tienen fácil para encontrar trabajo. La actividad donde más han encontrado empleo ha sido la de auxiliares de enfermería hospitalaria, donde sólo

en noviembre se han producido 249 contratos en Navarra. Así figura en las estadísticas del Servicio Público de Empleo Estatal (Sepe). Esta cifra supone el 18,58% del total de las contrataciones producidas ese mes en este colectivo. A esta ocupación le sigue los trabajadores que han encontrado empleo en cuida-

Ocupación	Contratos noviembre	% Variación interanual
Auxiliares de enfermería hospitalaria	249	59,62%
Cuidadores de personas en salud	179	34,59%
Camareros asalariados	174	29,85%
Vendedores en tiendas y almacenes	145	30,63%
Empleados administrativos	140	53,85%
Enfermeros no especializados	93	29,17%
Cuidadores en guarderías y centros educat.	65	44,44%
Ayudantes de cocina	54	92,86%
Cuidadores a domicilio	48	33,33%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

dos a las personas en servicios de salud, donde se han contratado 179 personas mayores de 45 años. Esta cifra supone el 13,36% del total de las contrataciones. Y en tercer lugar, figura la actividad de camareros asalariados, donde han sido contratados en noviembre de 2013 un total de 174 mayores de 45 años.

al día

La crisis pasa de puntillas por la automoción en Navarra

Sólo Volkswagen ha contratado entre diciembre y enero a 360 eventuales, que se unen a los 140 contratados en octubre. Además, otras empresas del sector planean inversiones

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La crisis económica ha pasado rozando el sector de automoción en Navarra. En estos últimos años la fabricación de coches y sus componentes no ha destruido empleo, al contrario, ha registrado aumento de empleo. Pilotado por el comportamiento de Volkswagen Navarra, la industria auxiliar suministradora del sector también se ha mantenido a pesar de los malos aires de la industria en general. "La crisis apenas ha afectado al sector que ha registrado un crecimiento moderado en los últimos cuatro años". Así se resume en el informe sobre elaboración para la federación MCA (Metal, Construcción y Afines) de UGT por su gabinete de estudios.

Además de haber crecido el empleo, varias empresas del sector tienen planes de inversión para los próximos años y alguna de ellas, como Nucap, están en proceso de contratación. El secretario general de la federación MCA, Lorenzo Ríos, destaca dentro de este grupo a TRW y Faurecia, "que tienen compromisos de inversión y de mantenimiento de empleo". A ello se une, Gestamp, "que apuesta por la inversión en tecnología y está generando empleo", y KWD, "que está apostando por diversificar sus clientes" para reducir su dependencia de VW. Hay que añadir la planta de Noáin Unicarriers Manufacturing (antigua Nissan Forklift) que cuenta también con proyectos de inversión para un futuro inmediato.

Los datos que recoge el informe elaborado por UGT son una muestra de lo que ha

ocurrido en el sector. En los últimos cuatro años los empleos de la fabricación de vehículos de motor y componentes de automoción han crecido en 402 personas, el 3,5%. En enero de 2013 había afiliados a la Seguridad Social un total de 11.857 personas, frente a las 11.455 que había en enero de 2009. Durante este periodo hubo alzas y bajas ya que en enero de 2010 llegaron a los 13.043, descendieron a 12.597 un año después y aumentaron en 2012 hasta los 12.717.

La fabricación crece el 13,6%

Dentro de los subsectores, la única pérdida se ha producido en la fabricación de componentes que ha caído en estos cuatro años el 4,2%, en 309 personas, al pasar de los 7.362 afiliados en enero de 2009 a los 7.053 en enero de 2013. Sin embargo, la fabricación de vehículos (fundamentalmente, VW) ha aumentado el 13,6%, en 529 personas, al pasar de 3.877 afiliados a los 4.406. Por su parte, la otra subdivisión, la de fabricación de carrocerías para vehículos de motor, fabricación de remolques y semirremolques creció el 84,3%, con 182 personas, al pasar de 216 afiliados a los 398.

En cuanto al número de empresas en este sector, señala el informe, apenas es relevante el descenso del número de empresas puesto que se pasa de 102 en 2009 a 100 en 2013. Y, si se mira a las exportaciones, el sector también ha tenido un comportamiento positivo. En estos cuatro años analizados, han aumentado el 23%, al pasar de 2,6 millones de euros de ventas al exterior en enero de 2009 a los 3,2 millones en enero de 2013. Dentro del sector, la fabricación de vehículos de motor (fundamentalmente, VW) experimentó un crecimiento del 37,1%, con una ventas en el exterior en enero de 2013 de 2,2 millones de euros.

Las matriculaciones en el mercado interno, por su parte, han aumentado en este periodo el 3%, motivado en parte, por los planes de gobierno de apoyo a la compra de coches.

En este contexto, como no podía ser de otra manera, VW ha tenido un papel estelar. Desde octubre a enero de este año se han contratado un total de 400 eventuales.



140 de ellos se incorporaron en octubre y el pasado día 7 se terminaron de incorporar 360 nuevos temporales. Las contrataciones han sido para producción, mano de obra directa, que no requiere titulación específica, señalaron desde la empresa. El objetivo de estas contrataciones es cubrir las paradas de los tres turnos de los trabajadores para que la producción no se detenga y, además, para reforzar el lanzamiento del nuevo Polo A05GP, la evolución del actual modelo. Y, aunque en estos momentos no hay previsiones de ampliar plantilla, no se descarta que en un futuro pueda haber más necesidades. Recientemente, Patrick Danau, director general de VW Navarra, recordó que para 2014 la previsión es de 298.000 coches, "y considerando que es un año de cambio en el modelo, es una muy buena cifra", dijo, además de señalar que la empleo fijo se mantendrá.

El "contrapeso"

Lorenzo Ríos, secretario general de la federación de MCA, se muestra optimista de cara al futuro. "Mientras el sector industrial ha ido perdiendo peso en el PIB, la automoción y los componentes ha actuado como



LA CIFRA

+402

INCREMENTO DE AFILIACIÓN. El número de trabajadores afiliados a la fabricación de automóviles y componentes de automoción creció en 402 en cuatro años, el 3,5% más

un contrapeso. El comportamiento de VW no sólo ha aportado confianza sino que también ha servido para tirar del sector auxiliar", explica. Para Ríos, el convenio firmado en VW Navarra "va a dar muy buenos resultados porque garantiza inversiones. Las razones de que VW haya conseguido sobrevivir a la crisis están, según Ríos, en que "los coches de VW son destinados a la

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Si estoy cobrando el paro, hay alguna causa por la que la administración pueda interrumpirme el cobro de la prestación?

Si, existen varias causas. Se interrumpe la prestación si usted realiza un trabajo inferior a doce meses por cuenta ajena o de 24 si es por cuenta propia. También se suspende el cobro si

usted se traslada al extranjero por cualquier causa, durante más de 15 días si no supera los 90. También si su salida al extranjero es para buscar trabajo, perfeccionamiento profesional o cooperación internacional, por un período continuado inferior a doce meses. Se suspende igualmente por el inicio de una situación de maternidad/paternidad o por el cumplimiento de una condena que implique cárcel. Una vez

superadas las causas por la que se suspende la prestación, en la mayoría de los casos puede volver a solicitarse su reanudación.



Imagen de archivo de la planta de Volkswagen Navarra, en Landaben. JOSÉ ANTONIO GOÑI

JOSÉ LUIS CIORDIA DIR. GENERAL DE NUCAP

“Hemos ido creando empleo y la idea es seguir haciéndolo”

M. VICONDOA
Pamplona

Nucap, que fabrica componentes para pastillas de freno, ha sobrevivido bien a la crisis y la idea es seguir creciendo. Así lo confirmó José Luis Ciordia, su director general. Nucap es una empresa canadiense, con sede en Toronto, que cuenta con unos 900 empleos en el mundo y con plantas en EEUU, China y Navarra. La de Arazuri-Orkoien es el único centro de toda Europa y desde ahí suministran a los clientes europeos en lugares como, entre otros, Alemania, República Checa, Rusia, Rumanía, Polonia y Pamplona, donde suministra a Icer, empresa que fue hace años dueña de Nucap.

Desde el año 2010 es en su totalidad propiedad del grupo canadiense y en los últimos años ha ido aumentando su plantilla. En 2010 contaba con 125 empleos fijos y a final de 2013 eran 150, que llegaban a 165 al incluir a los eventuales. Incluso durante 2013 hubo momentos, debido a los picos de producción, que llegaron a estar 180. “La idea es seguir creciendo y creando empleo”, añadió Ciordia.

Una de las razones de este crecimiento es que la empresa está ampliando sus instalaciones de 8.000 metros cuadrados construidos en 6.800 más. Esta ampliación estará terminada este mes de abril. En los últimos tres años, la empresa ha invertido en Navarra casi 5 millones de euros, donde está incluido el coste de la nueva nave, con su equipamiento e instalaciones.

Hay también otra razón que explica estas previsiones de crecimiento. La empresa estaba enfocada al mercado del repuesto de automóvil, “un mercado donde no afecta tanto la crisis y que se ha mantenido en estos años”. Y Nucap está comenzando a entrar en el mercado del primer equipo. “En función de este crecimiento iremos necesitando incorporar más trabajadores”, añadió Ciordia.

CONTACTAR CON VW-NAVARRA

Volkswagen Navarra tiene dos vías para recibir solicitudes de trabajo.

1 A través de la página web :www.vw-navarra.es. En contactar y enviar tu cv.

2 presencialmente. Se puede dejar el CV en la empresa y llega directamente al departamento correspondiente.

Se pueden enviar cv aunque no haya procesos de selección abiertos.

A la hora de contratar, primero se acude a la bolsa de trabajo, que está formada por los trabajadores que con anterioridad han trabajado en VW y que tienen preferencia en el caso de poder encajar con las necesidades de cada momento, tal como se recoge en un acuerdo firmado con el comité de empresa. Pero también es verdad que ya se han empezado a contratar a personas fuera de la bolsa por los requisitos de los puestos.

exportación y en que, mientras otras empresas tienen crisis de modelos, VW hace un modelo fiable y muy competitivo”. “Además, la planta navarra es muy productiva, ha desarrollado con éxito todos los proyectos que le han encomendado y tiene prestigio dentro del grupo”, apunta. A ello añade que las relaciones laborales “han dado buen resultado” y que es una empresa que apuesta por la formación y la adaptación de los trabajadores a las tecnologías”.

En la misma línea se manifiesta CCOO, que en su último estudio sobre el sector elaborado para el Servicio Navarro de Empleo (SNE) señala que “la industria del automóvil en su conjunto presenta unas mejores perspectivas para los próximos doce meses”. Según se recoge en el informe, las claves de futuro del sector vienen determinadas por el incremento de las inversiones en las plantas españolas, diversificación de las exportaciones o la apertura hacia nuevos destinos, la continuidad de los planes de ayuda PIVE y el repunte de la demanda interna de vehículos. Añade que en 2013 las plantas de fabricación instaladas en España han comenzado a recibir inversiones “que han venido a asegurar su productividad”. En el caso de VW Navarra, la factoría tiene asignados 785 millones de inversión hasta 2017, de los cuales una parte se destinará a la instalación de la plataforma MQB.

MÁS INFORMACIÓN

www.nucap.com

Diario de

LA CULTURA
ATACA LA CRISISContención de precios
y descuentos al público

PÁGINAS 72-73



Noticias

SAN FERMIN

Así se llama el grupo revelación
del indie de Nueva York

PÁGINA 75

Los afectados por ERE bajan por la
mejora de la exportación industrialDURANTE EL PASADO
AÑO SE REGISTRÓ UN
DESCENSO DEL **26%**PAMPLONA. La mejora de la exporta-
ción en el sector industrial ha favore-
cido el descenso de un 26% del núme-
ro de trabajadores afectados por un
expediente de regulación de empleo(ERE) en Navarra en 2013, ya que la
principal bajada se ha detectado en los
expedientes de suspensión temporal.
La Comunidad Foral contabilizó 820
ERE, que perjudicaron a un total de10.324 trabajadores. La disminución
de los ERE de suspensión también se
detecta en el número de trabajadores
que activaron su prestación por paro
estando regulados. **PÁGINAS 40-41**Osasuna defendió
con mucho orden y
apenas concedió
remates al Grana-
da. FOTO: MIKEL SAIZ

CERROJAZO ROJILLO

Osasuna desquicia al Granada (0-0) con su hermética defensa, pero sin hacer nada en ataque

PÁGINAS 46-55

BOTIQUÍN

El Gobierno estudia subir del
10 al 21% el IVA de tiritas,
jeringuillas, termómetros...

PÁGINA 13



GALERÍAS

Los multicentros ubicados
en el corazón de la ciudad
pelean por su supervivencia

PÁGINAS 28-29

El PSN celebrará
primarias en septiembre
para elegir a su candidatoAPLAZADA LA DECISIÓN
SOBRE LA PARTICIPACIÓN
DE LOS **NO AFILIADOS**Monzón, propuesto para suplir
a Felones en la presidenciaPAMPLONA. El comité federal del PSOE
aprobó ayer el calendario para designar
a sus candidatos tanto a las autonómicas
como a las generales. Será en septiembre
cuando el PSN elija a su cabeza de lista.
Queda pendiente si participarán los no
afiliados. Por otro lado, Monzón ha sido
propuesto para sustituir a Felones en la
presidencia del partido. **PÁGINAS 14-15**LA ENSEÑANZA
DEPORTIVA SE
ABRE PASO EN FP

PÁGINAS 6 Y 7

Altavoz Portátil
Bluetooth

Sartén asador + Tartera Piedra

Hoy Cartilla
recortable

COCHES EN MINIATURA



Víctimas y presos

Reflexiones



POR JOXE ARREGI (*)

DA miedo escribir sobre víctimas o presos, y más aun escribir sobre víctimas y presos, ambos a la vez. La verdad y la justicia exigen distinguirlos. La reparación y la reconciliación exigen atenderlos juntos, a cada uno de acuerdo a lo que necesita para curar su memoria y sus heridas. De modo bien distinto, forman parte de la misma historia, son sujetos del mismo drama: agentes unos y pacientes otros. Pacientes todos.

Y a todos sin excepción nos toca ser agentes de paz, cada uno desde su propio dolor y su propia responsabilidad. Vivimos el mejor tiempo desde la fundación de ETA en 1958 en plena época franquista: dos años y tres meses sin asesinatos, secuestros, atentados. Vivimos la mejor oportunidad para asegurar la paz y construir la convivencia. ¡Bendita oportunidad, imperiosa exigencia!

Que se acabe cuanto antes ETA y el sufrimiento unido a ella, empezando por el sufrimiento de las víctimas. De todas las víctimas. No viviremos en paz sino en la medida en que ensanchemos la mirada y nos pongamos cada uno en el lugar del otro. El informe objetivo sobre "vulneraciones de dere-

chos humanos" ocurridas desde 1960, elaborado por cuatro expertos por encargo del Gobierno Vasco, cifra en 1.004 el número de personas asesinadas -además de otras muchas vulneraciones de derechos humanos- en relación con la "violencia de motivación política" ligada al conflicto vasco. De las 1.004 personas asesinadas, 837 corresponden a ETA y grupos derivados. El resto son también víctimas, diferentes en la motivación, pero iguales en el sufrimiento injusto: 94 asesinados en manos de las Fuerzas de Seguridad del Estado, y 73 asesinados por grupos parapoliticales y de extrema derecha.

Las cifras son frías, pero la historia es dramática: 1.004 historias dramáticas. No son víctimas de dos lados, "nuestras víctimas

contra las vuestras". Cada historia de dolor es única y sagrada, y cada una merece reconocimiento y atención como si fuera única. Reconozcámos con pesar que no hemos estado a la altura: o hemos sido insensibles o hemos sido sensibles solamente al dolor de unos. Que ningún dolor nos sea ajeno.

Que tampoco nos sea ajeno el sufrimiento de los presos y de sus familias, más allá de la legalidad vigente, incluso más allá de que consideremos justa o injusta su condena. Es hora de dar un paso decisivo en la civilización. No me refiero solamente a unos cambios en la política penitenciaria, deseables e incluso indispensables para asegurar la paz y construir la convivencia. Voy más allá: al modo de considerar al delincuente y de concebir la cárcel. Arranquemos de nosotros el deseo de venganza. Que la cárcel deje de ser lugar de castigo. Si hay garantías de que un preso de ETA o cualquier preso ya no atentará contra nadie ha de salir de la cárcel. Lo exige la Constitución española, lo enseña la filosofía del Derecho, lo dicta la humanidad.

No humilla a los presos el reconocimiento del daño causado e incluso la petición de perdón. No niega la dignidad de las vícti-

mas la excarcelación de los presos, una vez que hayan renunciado a la violencia. La petición de perdón engrandece al victimario. La generosidad con el victimario engrandece a la víctima. Que los presos no se vuelvan prisioneros de su pasado. Que las víctimas no se vuelvan prisioneras de su dolor.

Es hora de ser generosos, para reparar mejor todos los daños. De lo contrario, pierden las víctimas, pierden los derechos humanos, pierde la paz. Dejemos de dividir el mundo en buenos y malos, vencedores y vencidos, los nuestros y los vuestros. Que cada uno de nosotros, como el buen samaritano del evangelio, se baje de su cabalgadura, de su ideología e incluso de su proyecto político, por legítimo que sea. Lo primero es lo primero. Que miremos al herido y nos acerquemos, sin dar un rodeo como el sacerdote y el levita. Que se ablanden los ojos y se conmuevan las entrañas.

No podremos convivir en paz los unos sin los otros. No curaremos nuestras heridas mientras no se curen las de todos.

★ Teólogo



Imagen de los asistentes a la concentración dando vueltas a la plaza del Castillo. FOTO: IÑIGO MUERZA

800 personas se solidarizan en Pamplona con los vecinos del barrio burgalés de Gamonal

LOS MANIFESTANTES COREARON GRITOS A FAVOR DE LA LUCHA VECINAL Y CONTRA LA ESPECULACIÓN

El pasado viernes se celebraron simultáneamente 27 manifestaciones por diferentes ciudades de todo el Estado

PAMPLONA. La Coordinadora 25-S convocó el pasado viernes un total de 27 manifestaciones por todo el Estado en apoyo a los vecinos del barrio burgalés de Gamonal que, tras días de protesta, han conseguido que finalmente el alcalde de Burgos rectifique en su intención de construir un santuario bulevar. El pasado miércoles se celebraron once manifestaciones, la de Madrid se saldó con 14 detenidos, y el jueves tuvieron lugar ocho marchas. En Pamplona la movilización surgió de

forma espontánea a través de las redes sociales y más de 800 jóvenes se concentraron en la calle Mercaderes el pasado viernes por la tarde para avanzar por plaza del Castillo, San Nicolás y San Gregorio coreando gritos de "¡Gamonal, lucha vecinal!", "borroka da bide bakarra!" (la lucha es el único camino) y "¡no es crisis, es capitalismo!". La concentración, que contó con fuerte presencia policial, finalizó de forma pacífica, si bien a partir de las nueve y cuarto de la noche se registra-

ron leves disturbios en la Cuesta de Labrit, donde varias decenas de personas intentaron cortar la carretera siendo dispersadas por agentes de la Policía Nacional.

El movimiento Gamonal se ha convertido en una batalla más contra la especulación urbanística. Las obras tienen como objetivo la sustitución de gran parte de la calle Vitoria por un bulevar que eliminaría dos carriles al tráfico y suprimiría centenares de plazas de aparcamiento gratuitas, cambiándolas por 650 plazas privadas. A cambio, el Ayuntamiento ha llevado a cabo gran cantidad de recortes sociales, entre los que ha habido cierre de escuelas infantiles y eliminación de líneas de autobús. Este entramado urbanístico pasa por la adjudicación del proyecto a M.B.G. Ingeniería y Arquitectura SL, propiedad de Méndez Pozo. ▶D.N.

TAV > Aralar-NaBai pide al Gobierno de Navarra que renegocie el convenio del Tren de Alta Velocidad

Aralar-NaBai ha registrado una moción en la que insta al Gobierno de Navarra a que renegocie el convenio firmado para avanzar en la construcción del Tren de Alta Velocidad. En su lugar, el grupo parlamentario propone que los recursos previstos se destinen a la eliminación del bucle ferroviario de Pamplona. El parlamentario Txentxo Jiménez recordó que el Estado ha renunciado a la construcción de los enlaces de alta velocidad con Navarra por lo que "se va a construir un tramo de Alta Velocidad inútil y sin continuidad". ▶D.N.

FALLO DEL TSJN > ELA asegura que 19 puestos de funcionarios en la UPNA se encuentran en peligro

ELA asegura que hay 19 puestos de auxiliares administrativos "en peligro" en la Universidad Pública de Navarra, después de que el Tribunal Superior de Justicia de Navarra haya declarado nula la oposición celebrada en el año 2010 tras un recurso de CCOO. "Tras defender durante años lo contrario, en lugar del sistema de concurso-oposición, CCOO reclamaba una oposición que no tuviera en cuenta los servicios prestados anteriormente ni demás méritos. Sin embargo, tanto la UPNA como una muy amplia mayoría sindical optaron por el sistema de concurso-oposición", explica ELA en un comunicado. ▶D.N.

TIEMPO > Cota de nieve en 800 metros y caen las temperaturas

Para hoy se espera tiempo nuboso o muy nuboso, con precipitaciones débiles o localmente moderadas en el tercio norte de la provincia, de carácter más persistente en la vertiente cantábrica. La cota de nieve se situará en 800 metros. Temperaturas en ligero o moderado descenso. Ayer la temperatura máxima en Pamplona fue de 8 grados y la mínima, de 5. ▶D.N.

CURSOS PRESENCIALES EN PAMPLONA



- Quiromasaje
- Técnico en Quiromasaje
- Masaje Deportivo
- Osteopatía

Kit Profesional de Regalo

Llama a Campus e infórmate 948 291 536

c/ Río Ega, 25
31006 PAMPLONA
info@campussuperior.com
www.campussuperior.com



economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

Los afectados por ERE caen un 26% en 2013 por la mejora de la exportación en la industria



Protesta contra la proliferación de los ERE en 2009; el año que más afectados por expedientes ha habido. FOTO: MIKEL SAIZ

LOS ERE DE EXTINCIÓN, DE SUSPENSIÓN O REDUCCIÓN PERJUDICAN A 10.324 EMPLEADOS

Los expedientes de reducción crecen un 11% al recurrir las microempresas a ellos ante la debilidad del consumo interno

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La mejora de la exportación en el sector industrial ha favorecido el descenso de un 26% del número de trabajadores afectados por un expediente de regulación de empleo en Navarra en 2013, ya que la principalmente bajada se ha detectado en los ERE de suspensión temporal (aquellos que se aplican en una empresa cuando cae la actividad para que los empleados no acudan durante un número determinado de días a trabajar y así equilibrar los ingresos con los gastos del negocio).

La Comunidad Foral contabilizó 820 ERE -61 de extinción, 496 de suspensión, 70 mixtos y 193 de reducción- en 2013, que perjudicaron a un total de 10.324 trabajadores, un 26% menos que un año antes. Todas las tipologías de ERE incrementaron respecto a 2012: un 7% los de extinción, un 7,6% los mixtos y un 11% los de reducción, excepto los de suspensión, que registraron una bajada del 18,6% debido a la mejora de la actividad industrial en el exterior, según el Instituto de Estadística

de Navarra (IEN). La industria presentó la recuperación más destacada del tercer trimestre del año pasado en la Comunidad Foral, de acuerdo a los últimos datos disponibles sobre el PIB. El informe del IEN resaltaba que se había acentuado "el cambio de tendencia iniciado en el cuarto trimestre de 2012, sobre todo por la rama de material de transporte y metalurgia, aunque esa recuperación repercutió menos en agroalimentación, papel, madera y muebles y manufacturera". Este comportamiento explica que el año pasado hubiera 3.035 trabajadores menos afectados por una regulación temporal: 7.562 en 2013 por los 10.597 un año antes, según el IEN.

Además, se ha detectado una disminución del uso de los ERE de suspensión aprobados ya que ha bajado el número de trabajadores que activan su prestación por paro cuando están regulados. Un empleado que no va a trabajar durante varios días, porque se lo exige la empresa por la aplicación de este tipo de ERE, tiene la posibilidad de cobrar durante esas

jornadas su prestación por desempleo, ya que esos días la empresa no abona al afectado lo que le corresponde por su salario.

La dirección provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en Navarra ha percibido que en los últimos meses ha descendido el número de personas perjudicadas por un ERE suspensivo que ha solicitado cobrar su prestación por estar regulado, al pasar del 58,5% que lo hacía en mayo al 16,3% que lo pedía el pasado diciembre.

El director provincial del SEPE en Navarra, Ignacio Catalán, explica que esto se puede deber a tres motivos: "La empresa ha mejorado sus expectativas de pedidos y deja de utilizar el ERE; el trabajador decide libremente no hacer uso de este derecho o el afectado no alcanza el periodo de cotización necesario para poder cobrar el paro".

Esta semana se ha difundido el informe de *Prospección de la industria navarra, noviembre-diciembre 2013*, elaborado por Laboral Kutxa-Corporación Mondragon y la Cámara

ra Navarra de Comercio e Industria, en el que se remarca que "las expectativas de facturación y resultados empresariales para 2014 son positivos y de clara mejoría en comparación con 2013, aunque las empresas avanzan que 2014 será complicado respecto al empleo, ya que prevén un ligero descenso respecto al año pasado".

LA DEMANDA SIGUE MERMADA Los datos de expedientes de 2013 también reflejan otra realidad provocada por la prolongación de la crisis: la debilidad del consumo interno ha obligado a microempresas, con menos de diez empleados del sector servicios (como comercio, hostelería, talleres, consultorías...), a aplicar expedientes de reducción de jornada. Una tipología de ERE más acorde con su jornada laboral, ya que estos expedientes permiten que una persona vaya a trabajar todos los días, pero durante menos horas. El año pasado se aprobaron 193, un 11% más que en 2012, pero englobaron a 814 trabajadores, a 256 menos que un año antes.

En la segunda mitad del año pasado, el número de expedientes presentados menguó respecto a 2012, un indicador que puede marcar una tendencia positiva para la economía, pero muy lejos de la recuperación, ya que los 820 de 2013 están muy lejos de los 76 anuales de media que se registraban antes de la crisis.

LAS CIFRAS

906

● **Récord en 2012.** La segunda recesión económica de la crisis, padecida en 2012, provocó que Navarra registrara el mayor número de expedientes de regulación de empleo (incluyendo todas sus modalidades) aprobados en un ejercicio, un total de 906. En 2013, este número descendió hasta los 820 y se sitúa como el segundo peor registro en esta crisis. En 2011, hubo 476; en 2010, 437 y en 2009, 680.

22.616

● **Empleados perjudicados en 2009.** La cifra récord de expedientes recae en 2012, pero no fue el año con más trabajadores afectados. 2009 sumó 22.616 empleados perjudicados por esta herramienta, debido a que en ese momento era el inicio de la entrada en la primera recesión y las empresas todavía contaban con plantillas más amplias y la destrucción de empleo comenzaba entonces, al igual que el uso masivo de ERE de suspensión temporal.

16,3%

● **Activan la prestación al estar regulados.** El número de trabajadores afectados por un ERE de suspensión que abre su prestación por desempleo ha disminuido en los últimos meses, al pasar del 58,5% que lo hacía en mayo al 16,3% que lo solicitó en diciembre, un signo que puede demostrar que las empresas mantienen activos los ERE de suspensión pero no los utilizan. Estos datos han sido facilitados por la dirección provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Navarra, el antiguo Inem.

ERE DIFERENCIA '12-'13

Número de ERE	Años 2012-2013
Extinción	57/61 (+4)
Suspensión	610/496 (-114)
Mixto (*)	65/70 (+5)
Reducción	174/193 (+19)
Total	906/820 (-86)

* Los expedientes mixtos compaginan despidos con regulaciones temporales

Trabajadores por ERE	Años 2012-2013
Extinción	1.155/1.134 (-21)
Suspensión	10.597/7.562 (-3.035)
Mixto	1.139/814 (-325)
Reducción	1.070/814 (-256)
Total	13.961/10.324 (-3.637)

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

Antes de la crisis económica, Navarra registraba una media anual de 76 expedientes

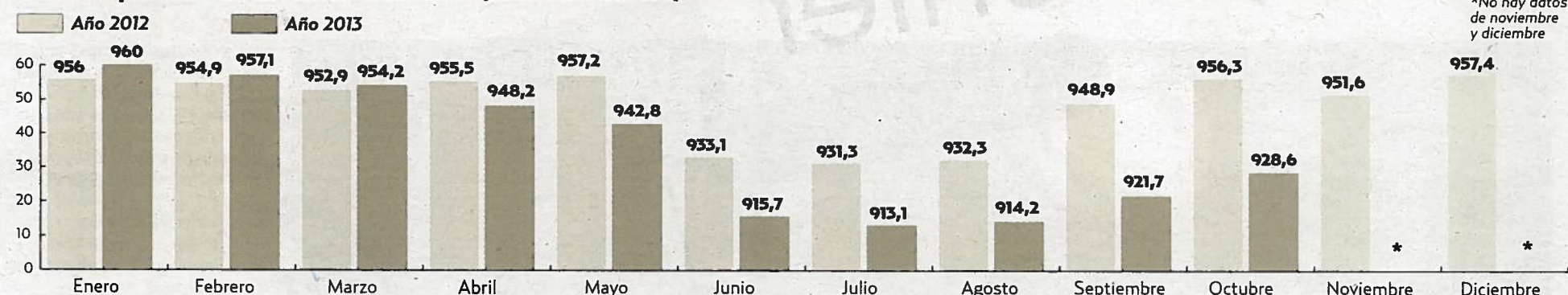


Grupo Mondragon. El Gobierno Vasco espera que la Corporación elija como sustituto de Txema Gisasola a "alguien con liderazgo suficiente". **P. 44**

Huelga en la antigua Kraft de Viana. Los trabajadores de la fábrica de las Oreó en Viana mantiene la huelga, que la dirección califica de "irresponsable". **P. 44**

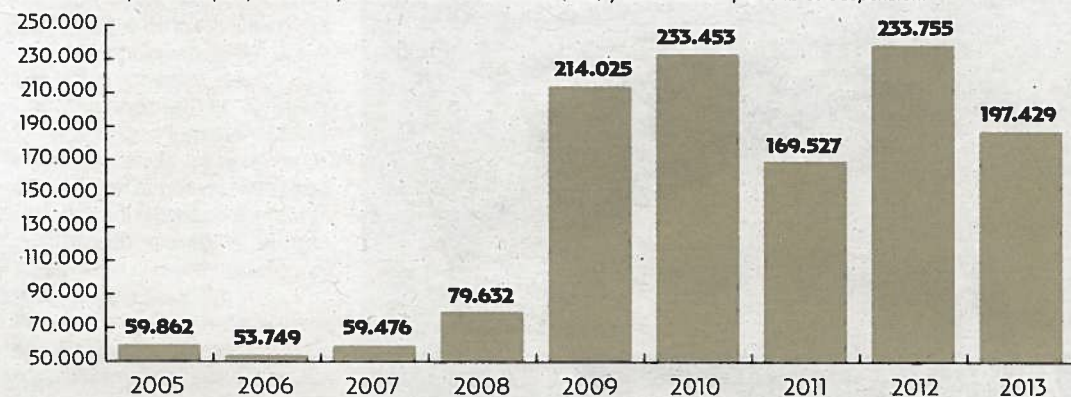
Transmisión de expedientes en el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal en Navarra)

Gastos en prestaciones en Navarra 2012-2013 (de media mensual) Datos euros



Expedientes*

Prestaciones por desempleo, Subsidios, Renta Activa de Inserción (RAI) y Prestaciones por ERE de Suspensión.



Media anual de gasto en prestaciones hasta octubre

935,6

euros

Navarra es la comunidad donde más se cobra, le sigue la CAV con 934,6 euros al mes.



Contacto
Teléfono de atención del INEM en Navarra

901 11 99 99

FUENTE: SEPE Navarra

INFOGRAFÍA: I. MITXITORENA

La prestación por paro baja un tímido 1,3% por los contratos parciales

AUMENTA ESTA MODALIDAD CONTRACTUAL EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL Y SECTOR SERVICIOS

Navarra, no obstante, es la comunidad en la que más se percibe por estar en desempleo en 2013, 935,6 euros de media

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La prestación por desempleo ha bajado un tímido 1,3% en Navarra debido al fomento de la contratación parcial motivada por la precarización del empleo y la menor actividad y por el interés de la Administración foral de combatir el paro mediante la repartición de un empleo a jornada completa entre dos personas. Por estos motivos, la prestación media anual en Navarra ascendió a 935,6 euros en 2013 -datos disponibles hasta octubre- por los 947,84 euros del mismo periodo en 2012, según la dirección provincial del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

El director provincial del SEPE, Ignacio Catalán, resalta que "el incremento de los contratos parciales dificulta el cálculo de la prestación por desempleo, ya que las casuísticas que se generan son múltiples". Catalán reconoce que en las oficinas del antiguo Inem "ahora se encuentran con expedientes de contrataciones parciales que requieren una dedicación de entre 40 y 50 minutos, cuando la atención media que los trabajadores invierten en expedien-

tes oscila entre los nueve y los once minutos". El director provincial del SEPE recomienda a los parados que hayan firmado estos contratos parciales que cuando acudan a las oficinas, vayan con "la documentación de los contratos porque a veces lo que se refleja en la pantalla del ordenador no se corresponde con la realidad: se ve una parcialidad, pero ¿de qué? De trabajar todos los días al mes, con una base reguladora al 50%, o 15 días, pero al 100%. Así se podrían poner miles de ejemplos", destaca. "Este tipo de contratos se detecta en la Administración foral, educación, sanidad, comedores escolares, oficinas, servicios a empresas o en la propia industria", detalla.

LOS PRIMEROS Sin embargo, Navarra se posiciona como la primera comunidad autónoma donde más prestación por desempleo se cobra de media en 2013, estos 935,6 euros. debido a que "la cotización sigue siendo más alta que en el resto de territorios", resalta. La CAV se queda en segunda posición. "Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca siempre se están disputando el pri-



"La casuística de la contratación parcial dificulta el cálculo de la ayuda por desempleo"

"Estimamos que en 2014 pasarán por nuestras oficinas 211.614 personas, un 5,6% menos"

IGNACIO CATALÁN
Director provincial del SEPE en Navarra

mer lugar en esta clasificación", recuerda. El SEPE ha gestionado en 2013 una media de 31.574 nóminas de prestación por desempleo de 30 días al mes, 3.902 por ERE de suspensión y 5.111 prestaciones por desempleo que contemplan varios días, pero no el mes completo.

La reforma laboral ha facilitado la reducción de salarios para que España sea más competitiva a través del ahorro de los costes. Esta política económica y las altas cifras de paro han ocasionado que en estos momentos "la persona que cobra mil euros, parece que gana bien", recuerda. "Las sensaciones" que tiene Catalán es que "esta tendencia desembocará en una menor cotización y como consecuencia en una reducción del cobro de la prestación a futuro". Pero recalca que "todavía no dispone de una estadística que detalle que se vaya hacia ese escenario".

105 EN PLANTILLA Catalán no es optimista ante un importante cambio de rumbo de la economía en 2014, ya que los datos que maneja para prever qué sucederá este año se asemejan a los de 2013. "El año pasado atendimos a 224.314 personas, un 2,2% menos que en 2012. Y en 2014, estimamos unos 211.614 usuarios. Se observan tímidos descensos", destaca Catalán, que cuenta con un equipo de 105 empleados. Estas cifras son muy superiores a las 129.029 personas atendidas en 2007, previo a la crisis.

LAS CIFRAS

224.314

● **Usuarios.** El SEPE en Navarra atendió el año pasado a 224.314 personas, un 2,2% menos que en 2012. Para 2014, prevé que 211.614 personas acudan a las oficinas.

1.087,2

● **Paro.** El SEPE fija un límite para el pago de una prestación. Así todas las personas que pasen de ese tope cobrarán ese máximo: 1.087,2 euros sin hijos; 1.242,52 euros con un hijo y 1.397,83 con dos o más hijos.

GASTO POR CCAA

Comunidad autónoma (*)	Gasto medio/€
1. Navarra	935,6
2. CAV	934,6
3. Catalunya	893,3
4. La Rioja	877,6
5. Madrid	868,5
6. Baleares	867,3
7. Aragón	863,8
8. Asturias	857,4
9. Ceuta	849,6
10. Cantabria	836,6
11. C. Valenciana	831,4
12. Castilla y León	822,7
13. Castilla-La Mancha	819,9
14. Murcia	810,9
15. Andalucía	800,4
16. Galicia	799,3
17. Melilla	798,4
18. Canarias	759,1
19. Extremadura	743,3

Fuente: SEPE Navarra, el cálculo medio es hasta octubre de 2013. * También se incluyen a las ciudades de Ceuta y Melilla

Todos pendientes del nuevo diseño para reinventar la Corporación Mondragon

EL GOBIERNO VASCO ESPERA QUE EL SUSTITUTO DE GIASOLA SEA ALGUIEN CON "LIDERAZGO SUFICIENTE"

Arantza Tapia confía en que la gestora, en tres o cuatro meses, logre definir "qué va a ser la corporación a futuro"

L. URÍA

PAMPLONA. La salida de Txema Gisasola al frente de la Corporación Mondragon ha precipitado un periodo de reflexión dentro del primer grupo empresarial vasco —y que representa el 3,2% del PIB de la CAV—. A la espera del sustituto del dimitido presidente, la corporación será regida temporalmente por una gestora de varios miembros. "Es una oportunidad", señaló ayer la consejera de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco, Arantza Tapia.

Y es que diferentes partidos políticos valoraron ayer las consecuencias de la dimisión de Txema Gisasola y de ese proceso que está ya en marcha dentro de la unión de cooperativas.

El Gobierno Vasco, por boca de Tapia, explicó que ve esa situación como una oportunidad porque "habíamos hablado de que toda esta crisis había llevado al grupo a que tenía que dar un paso al frente, que tenía que analizar en profundidad su futuro, y ahora con esta gestora confiamos en que en estos tres o cuatro meses que tienen por delante puedan analizar un plan de definición, qué va a ser la corporación a futuro, cómo la quieren gestionar". Eso supone gestionar también la falta de una cabeza visible en la corporación. Por ello Tapia pidió a MCC que "en el mínimo plazo de tiempo posible" tengan una persona al frente de la misma "con liderazgo suficiente para poder llevar a cabo ese plan".

Gisasola presentó el viernes su renuncia por motivos personales tras una gestión de año y medio marcada especialmente por el hundimiento de Fagor Electrodomésticos el pasado mes de octubre, precisamente la compañía que él mismo había dirigido entre los años 2006 y 2012.

Tapia destacó la trayectoria de Gisasola y negó que el Gobierno tuviera tirantes con él. "Hemos trabajado muy de la mano porque ha sido un año duro para todos, para él muy especialmente. Le

damos las gracias y le deseamos la mejor de las suertes para su trayectoria futura", dijo. "Otro tema es lo complicada que ha sido la gestión de todo el tema de Fagor, pero la relación personal y la lealtad (de Gisasola) respecto al Gobierno ha sido absoluta", aseguró.

El modelo no se cuestiona, pero la dimisión de Gisasola, la primera de un presidente de MCC en toda su historia, ha abierto un periodo de reflexión en la corporación sin precedentes. La propia MCC anunció el viernes que se tomará unos meses de plazo para "diseñar el marco general" de la actuación del grupo cooperativo en el futuro.

IMPORTANCIA "Es un grupo fundamental que debe reflexionar para salvar todo lo que puedan incluso aquello que está en crisis" dijo ayer Vicente Reyes, parlamentario del PSE-EE en una tertulia de *Radio Euskadi*. "Es un modelo importante y esperamos que se afronte una reflexión serena dentro del grupo para ver cómo se afrontará el futuro y cuáles serán las líneas estratégicas", aseguró en el mismo sentido Laura Garrido, del PP.

"Las decisiones que tome el grupo afectarán a la economía vasca" argumentó por parte del PNV su portavoz en el Parlamento Vasco, Joseba Egibar, quien deseó que la corporación "acerte en las líneas estratégicas a tomar". Por su parte, Gorka Mañeiro de UPyD deseó "suerte" al nuevo presidente "a la hora de ejecutar el plan estratégico" y aseguró que "si al grupo le va bien, lo lógico es que nos vaya bien a todos".

"Las decisiones que tome el grupo cooperativo afectarán a la economía vasca"

JOSEBA EGIBAR
Portavoz del PNV en el Parlamento Vasco

Mondelez España considera "irresponsable" la huelga de Viana

Los trabajadores mantienen la convocatoria del paro indefinido

PAMPLONA. Mondelez España consideró ayer que la huelga indefinida convocada por el comité de la planta de Viana a partir de mañana es una medida "desproporcionada e irresponsable". El paro, según señaló la empresa en un comunicado, se convoca en respuesta al cambio de horario del turno flexible de la planta, planteado individualmente a 21 trabajadores (el 7,7% de la plantilla, compuesta por 250 empleados) para garantizar la presencia permanente de los perfiles necesarios en la línea 4, que fabrica las galletas Oreo para España y otros mercados internacionales. Este cambio "se ha planteado a los empleados a título individual, ante la negativa del comité a responder a las necesidades del negocio", según indicó Mondelez, que destacó que la medida "se ajusta completamente a la legislación laboral".

El comité rechaza los argumentos de la empresa y los trabajadores mantienen la convocatoria de huelga indefinida, que comenzará mañana lunes, contra las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. >EFE

Adicae denuncia 469 cláusulas abusivas en 52 cajas y bancos

La asociación cree que la cifra es propia de "un país al margen del derecho"

MADRID. La Asociación de Usuarios de Bancos Cajas y Seguros (Adicae) detectó ayer 469 cláusulas abusivas en prácticamente todas las entidades financieras de España correspondientes a todo tipo de productos y servicios financieros, cifra que la asociación considera "mareante, propia de un país absolutamente al margen del derecho y la defensa de los derechos de los usuarios". Después de efectuar un análisis pormenorizado de 278 contratos de 52 entidades diferentes, Adicae ha podido comprobar "cómo las entidades bancarias, prevaleciendo de su posición contractual de fuerza frente a los consumidores, han venido incorporando en todo tipo de contratos alrededor de medio millar de cláusulas abusivas". Las cláusulas abusivas más habituales en los contratos analizados son el cobro irregular de comisiones, muchas veces sobrevaloradas e incluso duplicadas, la compensación injustificada de saldos, el cobro de intereses abusivos (generalmente de demora) y su capitalización, y cláusulas en las que la entidad prevé que ha informado al consumidor. >E.P.



Un hombre camina junto a una planta de Fagor en Arrasate. FOTO: EFE

Los sindicatos de la filial francesa de Fagor muestran su inquietud tras las ofertas de compra recibidas

UN SOLO GRUPO, CEVITAL, SE HA MOSTRADO INTERESADO EN ADQUIRIR LA COMPAÑÍA EN SU TOTALIDAD

PAMPLONA. Los sindicatos de Fagor Brandt, filial francesa del grupo vasco de electrodomésticos, mostraron ayer su inquietud por su futuro, después de que un solo grupo se mostrara interesado en comprar la empresa, en suspensión de pagos desde noviembre pasado.

La filial gala recibió el viernes varias ofertas, pero solo el con-

merado argelino Cevital apostó por hacerse con el conjunto de Fagor Brandt, que cuenta con cuatro plantas de fabricación en Francia y emplea a 1.800 trabajadores. Eso sí, Cevital precisó que sus planes pasan por proceder a eliminar 600 puestos de trabajo. Además asegura querer invertir en torno a 100 millones de euros.

Así se lo comunicó la noche del viernes la administradora judicial del grupo a los sindicatos, toda vez que ese día acababa el plazo para presentar candidaturas de compra.

Además de esa oferta, otras tres multinacionales expresaron su

deseo de retomar parcialmente la filial de Fagor. Según se ha conocido, un segundo grupo, cuyo nombre no fue precisado, prescindiría de la mitad de la plantilla del fabricante de electrodomésticos, que tiene el 15% del mercado francés. Los otros dos grupos solo se interesaron por plantas aisladas, sin hacer una oferta general.

El próximo miércoles, los administradores comunicarán los detalles de las diferentes ofertas a los empleados en el transcurso de un comité de empresa. El futuro de Fagor Brandt está pendiente de que se acepte una de estas ofertas

ya que se encuentra bajo administración judicial.

Según los sindicatos, 28 grupos se interesaron en la compra de Fagor Brandt, de los cuales una docena fueron más lejos y los administradores judiciales solo retuvieron cuatro.

El diario francés *Le Figaro* publicó ayer que las principales multinacionales del sector de los electrodomésticos, que un principio mostraron su interés en hacerse con las actividades en Francia de Fagor, renunciaron ante la complejidad administrativa de la empresa. >EFE

Los nuevos autónomos deberán cotizar al paro de forma obligatoria

El nuevo sistema será voluntario para quienes están ya dados de alta

El Gobierno facilitará que los autónomos accedan a la prestación de desempleo

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social quiere "suavizar" los requisitos y formalidades que se exigen a los trabajadores autónomos para acceder a la prestación por cese de actividad y ampliar el actual colectivo de beneficiarios. A cambio, los nuevos trabajadores autónomos tendrán que cotizar obligatoriamente por cese de actividad. El anteproyecto propuesto por el Gobierno la cotización por cese de actividad de la de accidentes profesionales, de manera que los nuevos autónomos deberán cotizar obligatoriamente por la primera.

ECONOMÍA 11

Investigada una granja de Estella por maltrato animal

La juez **imputa** a sus cuatro socios por el mal estado de las gallinas y de parte de los huevos para comercializar

NAVARRA 21



Juan Goyen (dcha.) junto a Lorenzo Ríos, líder de la principal sección que ha pedido el cambio, y Carlos Romero, secretario nacional de MCA. J.A. GOÑI

Goyen reprocha a los 'barones' de UGT su precipitado relevo

El secretario general advierte que el sindicato tendrá problemas por su salida en abril

NAVARRA 22-23

ECONOMÍA 9

El ranking de sueldos de los parlamentarios navarros

• El presidente Catalán lo encabeza con unos ingresos de 67.620 euros

NAVARRA 19

La nueva ley de Policías no supondrá más costes para los ayuntamientos

• No tendrán que compensar a los policías locales por las pruebas físicas

NAVARRA 16-17

La crisis de Fagor y Eroski hace dimitir al presidente del Grupo Mondragón

El alcalde de Burgos tira la toalla y renuncia al bulevar de Gamonal

Javier Lacalle (PP) dice tras ocho días de violencia que quiere "mantener la paz social"

NACIONAL 2

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	51
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	52
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	26	CARTELERA	70



Osasuna, a conquistar Granada

Inicia la segunda vuelta en buena racha y con Armenteros

DEPORTES 36-38

Los médicos estudian sacar del coma inducido a Michael Schumacher

DEPORTES 47



El presidente de Mondragón tira la toalla en un momento crítico para el grupo

Txema Gisasola dimite tras el fiasco de Fagor y en plena crisis de Eroski

Una comisión gestora dirigirá la corporación vasca a la vez que replantea las líneas estratégicas

La gestión del máximo ejecutivo había sido cuestionada por el resto de directivos, la plantilla y el Gobierno vasco

JULIO DÍAZ DE ALDA
Bilbao

Txema Gisasola (Zumárraga, 1962) pasará a la historia de la Corporación Mondragón por, al menos, dos motivos. El primero, haber sido su presidente más joven, pues accedió a lo más alto con sólo 50 años. El segundo, haber presentado su dimisión en pleno ejercicio del cargo, algo inédito en los 60 años que avalan al primer grupo industrial vasco y séptimo español, con más de 80.000 empleados en toda España y una miríada de países extranjeros.

Sucedió ayer, en la sede de la Corporación, en Mondragón (Guipúzcoa). Aunque Gisasola lo había meditado durante algún tiempo e, incluso, comunicado a sus más allegados así como al Gobierno vasco en los pasados días, la noticia llegó durante la celebración de una comisión permanente ordinaria del grupo. Allí, a media mañana, presentó su dimisión “por motivos personales”, y el órgano de gobierno se la aceptó al instante.

Gisasola, víctima evidente del fiasco de Fagor Electrodomésticos, tanto por la responsabilidad que allí tuvo como por las consecuencias que para la Corpora-

ción ha tenido el derrumbe del fabricante de Mondragón, deja el grupo –más débil que nunca– en un momento crítico.

Justo cuando los rescoldos de Fagor –la que fuera la ‘joya de la corona’– aún se mantienen calientes y la temperatura sube a marchas forzadas en Eroski, que negocia a brazo partido con sus bancos acreedores la renegociación de una deuda de 2.500 millones de euros y con los 30.000 tenedores de sus 660 millones de deuda perpetua una salida que contente a la mayoría y le permita remontar. El momento no podía ser peor, y por eso llama la atención la salida del presidente.

Un Txema Gisasola que, en la entrevista publicada por este periódico en noviembre, aseguró que se le habían pasado “muchas cosas por la cabeza”, pero que no era el momento de dimitir. “No voy a tirar la toalla”, sentenció con firmeza, aunque también con el rostro visiblemente marcado por el cansancio.

Roces con el Gobierno vasco

Finalmente, la presión de ser la cara visible de la crisis de Fagor y centro de las iras de los miles de trabajadores –que han visto cómo el grupo soltaba la mano de una cooperativa que siempre se consideró intocable– han podido con él. Algunos de sus más próximos aseguran que Gisasola está superado por ese cerco, que afecta a su vida más íntima y a la de su familia, lo que le habría llevado a dimitir.

Otros, sin desdeñar la esencia del argumento esgrimido por Gisasola, dejan claro que la crisis de Fagor Electrodomésticos ha levantado tantas ampollas en el seno del grupo que han convertido el consejo general de Mondragón –el verdadero centro de poder del grupo– en un avispero, en el que Txema Gisasola habría per-

La plantilla del conglomerado Mondragón		
Empresa		Trabajadores
Eroski		
Distribución (incluye Forum, If...)		38.420
Laboral kutxa		2.425
Financiera		
Fagor Electrodomésticos		5.642
Industrial		
Batz		1.466
Componentes automoción		
Orona		4.090
Ascensores		
Orbea		180
Bicicletas		
Danobat		810
Máquinaria, herramientas		
Ulma construcción		4.184
Carretillas elevadoras...		
Copreci		1.500
Componentes electrodomésticos		
Fagor ederlan		3.625
Componentes automoción		
Onnera Group		1.700
Electrodomésticos, equipamientos		
Fagor Arrasate		840
Maquinaria, herramienta		
Fagor Automation		640
Sistemas de medición y control		
Matrici		350
Ustillaje para carrocías		
LKS		714
Asesoría jurídica, arquitectura		
Maier		1.710
Componentes automóvil		
Embega		300
Componentes automóvil		

DN

dido los apoyos con los que llegó a la presidencia, allá por el mes de julio de 2012. La gestión del hundimiento del fabricante ha abierto profundas diferencias entre algunos de los *popes* de un conglomerado de 110 cooperativas que, como se ha visto, tienen intereses muy distintos. Probado queda que no se ha optado por el concepto de “más Mondragón”, el que Gisasola presentó a su llegada como el leit motiv de su presi-

dencia. Sea como fuere, a la Corporación se le presentan dos retos que, en realidad, son uno. El primero y más importante, definir su futuro tras realizar un diagnóstico detallado de la actual situación. El propio Gisasola era consciente de esta necesidad, pero los tiempos en un gigante corporativo de semejante envergadura se han demostrado muy alejados de lo que la crisis y el mundo financiero actuales exi-

gen. Además, se ha de encontrar un nuevo presidente que sea capaz de poner orden en el consejo general y de pilotar el barco en los próximos años.

Este proceso tiene que completarse en tan sólo tres meses. En mayo se celebrará el Congreso General de Mondragón en el que, según explicó ayer el grupo, habrá ya un nuevo presidente. La cercanía de esa cita despierta una duda razonable, la de si Gisasola no hubiera podido resistir la presión durante 100 días más para favorecer un relevo ordenado o, al menos, menos convulso y que, irremediablemente, despierta dudas sobre Mondragón y su fortaleza.

Por el momento, Gisasola será sustituido por una comisión gestora conformada dentro del consejo general. De otra parte, representantes de todas cooperativas y todas las divisiones de Mondragón abrirán una “etapa de reflexión” para “realizar una valoración de la situación de partida, identificar las líneas de actuación clave y dibujar la hoja de ruta a seguir” en el futuro próximo. Y hasta que eso no esté claro, no se hablará del nuevo ‘número uno’.

La gestión de Gisasola, especialmente en el último año, ha dejado un poso amargo en el Gobierno vasco. El propio *lehendakari*, Iñigo Urkullu, se ha mostrado crítico con la gestión de la crisis de Fagor, y la consejera de Desarrollo Económico, Arantza Tapia, ha sido más directa al pedir casi a gritos un cambio de rumbo que podía interpretarse también como un relevo de personas. Pero, al mismo tiempo, los máximos responsables del Ejecutivo vasco valoran de forma positiva sus cualidades personales, su vertiente humana, hasta sentir incluso algo de pena por el calvario que ha pasado.

Un gran fracaso final tras una meteórica carrera de éxitos

Gisasola no consiguió frenar el hundimiento de Fagor tras la compra de la francesa Brandt y la crisis financiera

JESÚS L. ORTEGA
Bilbao

Txema Gisasola abandona la cúpula de la corporación en la que ha desarrollado toda su carrera profesional desde que en 1987, con 25 años, comenzó a trabajar como técnico de organización y jefe de personal de Fagor Electrodomésticos.

Licenciado en Psicología Industrial por la Universidad del País Vasco, seguidor de la Real Sociedad y en su juventud *dantzari*, es también máster en Dirección de Recursos Humanos por la

Universidad de Deusto y máster en Dirección de Empresas Cooperativas por la Universidad Autónoma de Madrid.

Tras aquellos inicios en el área de personal, Gisasola pasó a gestionar el área comercial de Fagor Electrodomésticos hasta 1992. Posteriormente fue nombrado director de recursos humanos de Danona, una cooperativa del grupo dedicada a la fabricación de muebles de hogar. En 1997 regresó a Fagor Electrodomésticos donde asumió, también, la dirección de recursos humanos.

En una progresión casi meteórica dentro de una macroorganización conformada por más de cien empresas, en el 2000 fue designado director de gestión social del grupo Mondragón, cargo que ocupó durante 5 años, hasta que fue nombrado director general de la División Hogar y vice-



Txema Gisasola, en un conferencia en diciembre de 2012.

EFE

presidente de la corporación.

Tras la compra en 2005 de la francesa Brandt por la que Fagor Electrodomésticos pagó 172 millones de euros, en 2006, deriva-

da de aquella operación empresarial, se produce una crisis institucional en el seno de la cooperativa y se llama a Gisasola para hacerse cargo de su dirección

general, más con la misión de recomponer la situación interna, que de encargarse del negocio. Algo, que a la vista de los acontecimientos, tampoco consiguió.

Fagor Electrodomésticos pasó de facturar 1.800 millones en 2006 a los menos de 1.000 millones en 2012. Sus beneficios cayeron de 13,4 millones en 2007 a sólo 120.000 euros al año siguiente, para entrar después en pérdidas millonarias. Además, durante la dirección de Gisasola, la plantilla se redujo un 44%.

A pesar de esas sombras, la Comisión Permanente de MCC acordó en noviembre de 2011 que Gisasola sustituyera desde julio de 2012 en la presidencia del grupo a José María Aldekoa, que se jubilaba tras ocupar el cargo durante seis años. Un mandato convulso que tan sólo ha durado año y medio.

El Gobierno crea una cotización para cubrir el paro de los autónomos

Será obligatoria para los nuevos trabajadores por cuenta propia pero no para los actuales

Se rebajan los requisitos para cobrar la prestación en caso de cese de negocio por pérdidas

A. ESTRADA
Madrid

El Gobierno continúa con su reforma del sistema de cotizaciones sociales, tras haber aprobado la reforma de las pensiones. Al tiempo que ha incluido las retribuciones en especie en la base de cotización mediante decreto ley, ahora proyecta modificaciones en las cotizaciones de los trabajadores por cuenta propia. El anteproyecto de ley de Mutuas de la Seguridad Social establece una nueva cotización independiente por cese de actividad, lo que dará derecho a cobrar el paro posteriormente.

Esta cotización, según explica el presidente de ATA, Lorenzo Amor, será obligatoria para todos los nuevos autónomos a partir de la entrada en vigor de la Ley de Mutuas, pero voluntaria para los autónomos que ya estuvieran dados de alta en el momento de su aplicación.

Hasta ahora, esta cotización está incluida en la de riesgos profesionales, que es obligatoria para los autónomos dependientes. El anteproyecto de ley de mutuas separa ambas cotizaciones y deja optativa la de riesgos profesionales para todos. En la actualidad sólo 554.000 autónomos cotizan por riesgos profesionales y cese de actividad cuando hay más de tres millones de trabajadores por cuenta propia.

Los tipos de cotización a la Seguridad Social de los autónomos quedarán, por tanto, de la si-

guiente manera: 26,5% por contingencias comunes; 3,3% por Incapacidad Temporal; entre 1,5% y 2% (está por definir) para el cese de la actividad; y entre el 1% y el 7% por riesgos profesionales.

La disposición final tercera del anteproyecto facilita a los autónomos que cobren el paro. Entre otras cosas porque permite a los trabajadores por cuenta propia que no estuviesen al corriente en sus cotizaciones en el momento del cese de actividad regularizar los pagos en el plazo de un mes y poder, así, cobrar el paro.

Por ejemplo, la ley exige que se haya cotizado durante 12 meses consecutivos para tener derecho a la prestación por desempleo y a algunos se les puede haber ‘escapado’ abonar uno o dos meses; cuando esté en vigor la nueva norma, se podrán pagar los meses que falten y tener la prestación.

Ceso de actividad por divorcio

Pero el cambio fundamental se produce en las condiciones para considerar que se ha causado baja de forma voluntaria y poder acceder a la prestación por desempleo. Se encontrarán en situación legal de cese de actividad cuando haya registrado “resultado neto negativo al cierre del ejercicio o en el momento del cese” frente a la exigencia actual de que las pérdidas representen entre el 20% y el 30% de los ingresos.

El anteproyecto justifica este cambio porque la “situación protegida es el cese involuntario de la actividad y no un determinado nivel de endeudamiento o pobreza”. A efectos del cálculo, se computarán “los ingresos y gastos de un año completo, excluido el primer año de inicio de la actividad”.

Además, los familiares que ejerzan funciones de ayuda familiar y cesen involuntariamente por motivos económicos, organizativos, técnicos o productivos tendrán derecho a la prestación y el cónyuge que cese por motivo de divorcio o separación legal. Asimismo, la violencia de género



La vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría.

EFE

CONCEPTOS POR LOS QUE HAY QUE COTIZAR

	Hasta el 22/12/2013	Desde el 22/12/2013
Pluses de transporte y distancia	Exceso sobre el 20% del IPREM	Importe íntegro
Contribuciones a planes de pensiones y ahorro	Exento	Importe íntegro
Entrega gratuita o a precio inferior al de mercado de acciones de la empresa	El exceso de 12.000 euros anuales	Importe íntegro
Entregas de productos a precios rebajados en comedores de empresa	El exceso sobre 9 euros al día	Importe íntegro
Servicio de guardería a los hijos de los trabajadores	Exento	Importe íntegro
Donaciones promocionales	Exceso de la cuantía equivalente a dos veces el IPREM mensual	Importe íntegro
Primas de seguro de accidente de trabajo o responsabilidad civil	Exento	Importe íntegro
Primas de seguro para enfermedad común del trabajador y familiares	El exceso de 500 euros anuales por persona incluida	Importe íntegro
Prestación de educación infantil, primaria, secundaria, bachillerato y FP a los hijos de los empleados	Exento	Importe íntegro

Oferta de diálogo a la patronal

La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, señaló ayer tras el Consejo de Ministros que el Ministerio de Empleo está dispuesto “a hablar y a dialogar” sobre el decreto que ha incluido retribuciones en especie como los vales de comida, planes de pensiones, seguros médicos o gastos de guardería dentro de la base de cotización, lo que supone incrementar las cuotas a pagar por empresas y trabajadores. Sáenz de Santamaría recalcó que esos ingresos son “garantía” de las pensiones, aunque admitió que hay que buscar un régimen “que atienda a unas bases de cotización razonables”. La próxima semana se convalida el decreto en el Congreso de los Diputados lo que podría dar opción a cambios.

será determinante del cese de actividad de la trabajadora autónoma.

En los autónomos económicamente dependientes o los que se asimilen a esta figura se considerará situación legal de cese cuando concluya el contrato, obra o servicio; por incumplimiento contractual grave del cliente; por rescisión del contrato por el cliente o por muerte o jubilación del cliente que impida continuar la actividad.

No se considerarán en situación legal de cese de actividad y, en consecuencia, no tendrán derecho a paro, los que interrumpan voluntariamente su actividad; cuando, tras cesar su relación con el cliente y cobrar el paro, vuelvan a contratar con el mismo cliente en el plazo de un año desde la extinción de la prestación.

El anteproyecto de ley de mutuas introduce otra novedad, como es la participación de los agentes sociales a través de las Comisiones de Control y Seguimiento, a las que se incorpora una representación de los trabajadores autónomos. Las mutuas gestionan tanto la incapacidad temporal como los riesgos profesionales y el cese de actividad de los trabajadores por cuenta propia.

“Superar las expectativas del cliente”, este es el consejo del presidente del mayor banco holandés, ABN Amro, que se disfrazó de ‘madame’ en una convención de empleados

El ‘madame’ de la banca

ADOLFO LORENTE
Bruselas

Si de verdad quieren comprender la dimensión real de esta historia imagínense, por ejemplo, al presidente del Banco Santander, el todopoderoso Emilio Botín, y a continuación, comiencen a leer. Ha sucedido en Holanda, en un país con un humor tan especial que es capaz de asombrar al mundo financiero mostrando al presidente de ABN Amro, Gerrit Zalm, disfrazado de *madame* de un exitoso burdel ante miles de sus empleados exhortándoles a aprender lo mucho que tiene que

enseñar el llamado oficio más viejo del mundo, la prostitución.

Zalm, de 63 años, no es un tipo cualquiera. Para el país de los tulipanes es algo así como una mezcla de Botín y Pedro Solbes o Rodrigo Rato. Una persona que lo ha sido todo en el mundo del erario público: lideró durante más de una década las carteras de Hacienda y Finanzas y llegó a ser, además, viceprimer ministro holandés en su última etapa. Ya en 2009, tras el estallido de la crisis financiera en el corazón de Europa, fue reclutado para presidir el “banco”, como los holandeses han llamado tradicionalmente al ABN. Fue llamado a filas por el

Gobierno después de que la parte holandesa de la entidad, que en 2007 fue adquirida por RBS, Santander y Fortis, tuviera que ser rescatada con un agujero de miles de millones. Vaya, algo así como el aterrizaje de José Ignacio Goirigolzarri en Bankia.

Ni corto ni perezoso y pese a que muchos siempre le han caricaturizado por su carácter “sombrio y seco”, Gerrit Zalm se pintó los labios, se enfundó una peluca color jengibre, una túnica y su capa azul eléctrico, unas extravagantes gafas de plástico recién horneadas en un bazar chino, unos guantes dorados... “Hola, soy Priscilla”, se presentó ante la



Gerrit Zalm vestido de ‘madame’.

sonora carcajada de sus empleados. Lo hacía emulando a su hermana ficticia, una mujer de éxito al frente de un burdel.

Nada más salir a escena, confesó que tenía la suerte de contar

con una “buena directiva”, señalando sus pechos y su único abdominal, y con un “destacado soporte administrativo”, en referencia a su pomposo trasero. Aseguró, lanzando miradas de complicidad, que trabajaba en un “negocio floreciente con siglos de tradición”.

“El banco tiene muchísimo que aprender de mi negocio. Hay que partir de valores fundamentales y en mi empresa hay tres: seriedad, profesionalidad y ambición. Siempre tratamos de superar las expectativas del cliente”, recalcó a modo de ejercicio de motivación. Explicó que su hermano le había pedido consejo y que le explicó que en su negocio siempre “había una cálida bienvenida y unas relaciones con el cliente a largo plazo”. “Nuestro lema es: las mujeres, en la parte superior”, recalcó Priscilla a modo de crítica por el escaso número de mujeres en los puestos de dirección. Su actuación, ya vista por 7.000 empleados, ha dado la vuelta al mundo.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Debate parlamentario



La nueva ley de Policía no subirá el coste de los agentes locales a sus ayuntamientos

El Parlamento no les obligará a compensar a los policías por pruebas físicas

La Cámara tampoco eliminará la figura del auxiliar de Policía Local, pues hasta el PSN, que lo propuso, da marcha atrás

La mayoría de grupos rechaza el aumento retributivo a los agentes que implicaba la iniciativa socialista

BEATRIZ ARNEDEO
Pamplona

Los cambios en la Ley de Policías de Navarra que planteó el PSN, con el consenso de la representación sindical de los agentes, va a ser sustancialmente modificada en el Parlamento. La mayoría de los grupos dejará sin efecto las propuestas que iban a incrementar el coste de los policías municipales para sus respectivos ayuntamientos, tanto por cambios en sus retribuciones y complementos, como por la exigencia de que fueran compensados por pasar unas pruebas físicas. En eso están de acuerdo desde UPN hasta Bildu, NaBai, el PP o Geroa Bai. Tampoco serán aprobados los cambios retributivos que había planteado inicialmente el PSN para la Policía Foral, ya que no contarán con apoyo suficiente. Hasta los propios socialistas han dado marcha atrás en algunos de estos puntos de su propia propuesta.

Ayer concluyó el plazo de presentación de enmiendas (propuestas de cambio) a la norma del PSN. Los grupos han propuesto 176, que serán debatidas en las próximas semanas (UPN, 55; PSN, 11; Bildu, 21; NaBai, 42; PP, 23; I-E, 17 y Geroa Bai, 7).

Pruebas físicas, 2 millones

Los agentes municipales no se verán compensados con 126 horas al año por pasar unas pruebas físicas como ocurre en la Policía Foral y había planteado el PSN en su propuesta legal. Eso hubiese costado a los ayuntamientos 2 millones de euros al año, según estimó el Ejecutivo, y el equivalente a perder el trabajo de 70 agentes del total de 700 policías locales que hay en Navarra, señaló UPN.

Los socialistas han retirado esta iniciativa, y plantean que esa compensación sea algo que se pueda negociar. Pero sí mantienen que se obligue por ley a esa compensación en el caso de



Policía Foral, algo que ahora es fruto de la negociación colectiva.

UPN, Bildu, PP y Geroa Bai reclaman que no se exija por ley esa compensación a ningún cuerpo policial. Los regionalistas explican que esas 126 horas se traducen en 18 días de fiesta complementarios por funcionario, lo que "equivale a una reducción de plantilla de la Policía Foral de 90 efectivos".

Seguirán los auxiliares

Por otro lado, hay un total acuerdo político en que no se elimine la figura de los auxiliares de policía local. Se trata de trabajadores contratados en régimen administrativo por los ayuntamientos, que cubren temporalmente plazas de policías vacantes por bajas, vacaciones o permisos.

Se eliminará la altura mínima para ser policía

En estos momentos, la ley exige como requisito para ser admitido a las pruebas selectivas de ingreso a las policías navarras tener una estatura mínima de 1,65 metros, en el caso de los hombres, y 1,60 metros, en el de las mujeres. La ley que aprobará el Parlamento va a eliminar ese requisito. Ya no habrá que tener en el futuro una estatura mínima. La propuesta, que en este sentido ha planteado el PSN, va a ser aprobada, ya que la apoyan otros grupos, como UPN, por lo que cuenta con respaldo suficiente.

La edad límite para ser agente policial, a debate

Para poder ingresar en policías locales o en la Policía Foral, los candidatos deben tener más de 18 años y menos de 30. El tope máximo será debatido. El PSN ha propuesto que la edad límite sea "no superar la edad de jubilación". Izquierda-Ezkerra propone elevarla, pero algo menos: hasta los 54 años. UPN pide mantener los 30 años, argumentando que han salido estos años pocas plazas y las policías navarras tienen una edad media "alta", por lo que es necesario su "rejuvenecimiento".

Policía local para municipios de más de 5.000 vecinos

Los municipios de Navarra que tengan una población de derecho igual o superior a cinco mil habitantes deben crear sus propios cuerpos de policía local. Así lo indica la ley. Sin embargo, en estos momentos, según destacó UPN, hay tres municipios con más de 5.000 habitantes que no lo tienen. Son Aranguren (más de 8.000 vecinos), Huarte (con unos 6.500 habitantes) y Berrioplano (con casi 6.000). Por el contrario, tiene policía local Castejón, que no llega a 5.000 habitantes (tiene unos 4.200).

Debate parlamentario

El Gobierno cree que la propuesta del PSN puede ser “inconstitucional”

Mantiene que aumentar el coste retributivo de los agentes incumpliría la congelación salarial de los funcionarios

B.A. Pamplona

El Ejecutivo considera que la propuesta que ha elaborado el PSN para modificar la ley de Policías puede ser inconstitucional. En concreto, el Gobierno asegura que la norma supondría un incremento del gasto destinado al personal de Policía Foral que vulneraría la congelación salarial decidida por el Estado con carácter básico y que, por eso, afecta a todas las administraciones, al ser una medida para contener el déficit público y conseguir “la estabilidad presupuestaria”, recuerda.

Así lo indica en el acuerdo que adoptó sobre la propuesta socialista y que envió en su día al Parlamento, manifestando su disconformidad con que se tramitara y tomara en consideración. El gabinete de Yolanda Barcina mantiene que ante el escenario de reducción del gasto público que “impone” la “grave crisis económica” no es “coherente ni lógico” cambiar la estructura salarial de un colectivo concreto, aumentando su retribución, “incoherencia mayor si se toman como referencia las cifras del desempleo existente en este momento”.

El Gobierno mantiene que la propuesta socialista supone aumentar el complemento específico de todos los policías, crea nuevos complementos salariales y que el complemento de puesto de trabajo que recoge también sube el coste. En Policía Foral, la ley supondría un incremento global en las retribuciones de los agentes que el Gobierno cifra en 2,86 millones. Hoy el gasto retributivo de esta policía es de 32.683.519 euros y pasaría a ser de 35.544.256, según esas estimaciones. Sin contar el aumento

que correspondería a los gastos de cotización a la Seguridad Social y otros sistemas de previsión social, agrega.

Diferencias retributivas

En su día, el PSN mantuvo que su iniciativa no aumentaba el coste salarial de los casi 1.100 agentes que tiene la Policía Foral, ya que se centraba en distribuir mejor la cuantía que se le asignaba para disminuir las diferencias salariales. Implicaba incrementar el salario de la mayoría de agentes, como los de Tráfico o Prevención Ciudadana (alrededor de un 4%), o a los de Seguridad Interior, donde están por ejemplo los policías que se ocupan de la protección de edificios del Gobierno (un 8%).

La propuesta abrió un debate en el seno de Policía Foral, ya que esos cambios también implicaban que una parte de los agentes sufriría un recorte en sus nóminas, principalmente los de unidades como la División de Protección de Autoridades (en su caso, cerca de un 40%), Policía Judicial, Policía Científica, Juegos y Espectáculos o la División de Intervención, además de los mandos, desde inspectores hacia arriba.

El parlamentario del PP Eloy Villanueva criticó ayer que los socialistas plantearan subir la retribución a unos agentes, recortando la de otros. Además, indicó que los socialistas no han facilitado un estudio económico que realmente aclare que su propuesta no tiene coste alguno.

Habrà una nueva regulación

El Gobierno foral está dispuesto a tomar medidas respecto a las distancias en las retribuciones que cobran los agentes de las distintas unidades de Policía Foral. Así se refleja en una enmienda que ha presentado UPN, en la que propone que el Ejecutivo apruebe en un año un reglamento de retribuciones “que aminore las diferencias existentes”, sin que suponga en el cómputo global un aumento del gasto en personal.

Dos agentes de la Policía Municipal de Tudela, andando por la calle Gaztambide-Carrera de la ciudad. NURIA G.LANDA (ARCHIVO)

PROPUESTAS DE LOS GRUPOS

Sin armas, en casos puntuales. UPN plantea que un alcalde, previa autorización del Gobierno foral, pueda eximir de la obligación de portar el arma reglamentaria a los policías locales, cuando lo aconsejen las circunstancias. Pone por ejemplo la necesidad de controlar actos con mucha gente, por ejemplo en fiestas locales, “en los que puede parecer prudente e incluso más seguro no portar armas”.

Nueva ley de policías locales. La Federación Navarra de Municipios y Concejos pidió al Parlamento que eliminara de la propuesta del PSN los cambios que afectaban a las entidades locales, como así ocurrirá. Bildu ha propuesto que todo lo rela-

tivo a las Policías Locales se incluya en una nueva ley. Así, pide al Gobierno de Navarra que, de acuerdo con las entidades, elabore un proyecto.

Tres niveles policiales. UPN plantea ir adecuando un modelo policial en Navarra con tres niveles. Por un lado, Policía Nacional y Guardia Civil serían los agentes dedicados a garantizar la seguridad el Estado y a combatir los delitos que trasciendan del ámbito geográfico de Navarra. Luego estaría la Policía Foral, para la prevención del delito más cercano al territorio, y para encargarse del delito cuyo ámbito geográfico no supere el de Navarra. Las policías municipales atenderían la seguridad local.

Rotulación bilingüe. Bildu y NaBai piden que la rotulación de vehículos, credenciales y del uniforme de Policía Foral sea bilingüe, en castellano y en euskera, y esté visible y en el mismo color y tamaño en ambas lenguas. Argumentan que los agentes pueden desplazarse en un mismo día a dar servicio en cualquier zona lingüística de Navarra. NaBai también plantea medidas para que haya más agentes vascoparlantes.

Vídeo y sonido en los calabozos.

NaBai propone que los cuarteles, calabozos y salas de interrogatorio tengan un sistema de vídeo y sonido, cuyas grabaciones puedan ser solicitadas por un juez si un detenido presenta una denuncia.

CLIENTES INCONFORMISTAS QUE NOS EXIGEN MÁS

Nos gustan los clientes como tú que nos exigís más. Nos hacéis mejores y hacéis mejores nuestros productos.

CUENTA MAX

ABRE Y
DISFRUTA DE UN
DEPÓSITO MAX
A 3 MESES

2%
TAE*

CON DISPONIBILIDAD

SIN COMISIONES

OFERTA VÁLIDA HASTA EL 28 DE FEBRERO DE 2014

*OFERTA EXCLUSIVA PARA NUEVAS APERTURAS DE CUENTA MAX, LIMITADA A 10.000 EUROS. Oferta de depósito a 3 meses al 2% TAE (1,985 % nominal anual) en exclusiva para nuevas aperturas de Cuenta MAX hasta el 28 de febrero 2014 - El abono de los intereses se efectuará al vencimiento del depósito, momento a partir del cual el saldo se traspasará a la Cuenta MAX y se remunerará al tipo de interés en vigor de Cuenta MAX, actualmente al 0,995 % TIN (1,00 % TAE) - No existe por parte del cliente la obligación de permanencia tras el vencimiento del periodo inicial - Promoción válida en CAV, Navarra y Miranda de Ebro - ESTA CUENTA NO ADMITE DOMICILIACIONES DE RECIBOS - Abono mensual de intereses.

LABORAL
kutxa



Yolanda Barcina se dirige a los asistentes al Consejo Político que celebró UPN en Castejón.

BLANCA ALDANONDO

Barcina apuesta por “adelgazar” el Parlamento para que sea más eficaz

Anunció que seguirá reduciendo la estructura administrativa para optimizar recursos

Se marca como objetivo una reforma fiscal integral y la renovación del Convenio Económico con el Estado

JESÚS MANRIQUE
Castejón

La presidenta del Gobierno foral y de UPN, Yolanda Barcina, anun-

ció ayer en el Consejo Político de su partido celebrado en el Complejo Castejón que “en breve” reducirá aún más la estructura administrativa. Afirmó que quiere optimizar sus recursos materiales y humanos y que las medidas que ya han ido aplicando quiere que se extiendan también a otras instituciones. Puso como ejemplo el Parlamento de Navarra “para que siga desarrollando su papel fundamental en democracia adaptándose al peso real de nuestra población”. “Navarra debe contar con uno de los parlamentos autonómicos más eficaces de España, no uno de los más caros. Quienes pretendan mantener el actual estado de las cosas ten-

drán que explicarlo”, dijo.

Barcina, ante más de un centenar de asistentes, dijo que seguirá adelante con este tema “a pesar de las trabas que nos pone la oposición parlamentaria, que sigue aferrada a un mundo que ya no existe”. “Hemos reducido considerablemente el número de empresas públicas, de sus gerentes, de los miembros de sus consejos de administración y de sus empleados. Seguiremos adelante con la difícil y dolorosa tarea de reformar y racionalizar nuestra administración como probablemente no se haya hecho nunca”, afirmó.

Por otro lado, la presidenta se marcó dos retos. Por un lado,

anunció que propondrá una reforma fiscal integral al Parlamento para simplificar el sistema actual y cumplir con la premisa “básica para UPN de que los ciudadanos navarros, en ningún caso, estén peor tratados fiscalmente que los del resto de España”. “Navarra no puede permitirse el lujo de perder competitividad en esa materia. Queremos que esa reforma estimule la actividad empresarial”, dijo.

El segundo reto que anunció fue conseguir la renovación del Convenio Económico con el estado en 2012 “que certifique para el próximo quinquenio ese equilibrio del sistema”.

Yolanda Barcina, que anunció

un 2014 agitado en lo político y que tras el verano tendrá un marcado carácter preelectoral, dijo que será un año en el que “caerán las caretas de algunos”. “Los nacionalistas moderados mostraron el pasado sábado con quiénes están. Que no se hagan los sorprendidos con los más que previsibles gritos en esa manifestación a favor de los asesinos de ETA”, dijo en referencia al PNV.

“Desgastar” a UPN

Y luego se refirió a Sortu y Bildu, asegurando que basan su plan en desgastar a UPN y “pretenden arrastrar a su terreno a PSN, Izquierda Unida y Geroa Bai”. “Lo dicen claro en su boletín -en referencia a uno de Sortu-, su estrategia pasa por desgastar a UPN”, añadió.

Barcina desveló lo que han pedido a los cargos de su partido ante la “estrategia de Batasuna”: “Que no den ni un paso atrás en su trabajo diario y que impulsen medidas para incentivar la economía y de crear empleo; que defiendan con moderación pero con firmeza los valores democráticos y las libertades; y que tengan presente que UPN es el partido que más confianza genera en la sociedad Navarra”.

Educación y modelo D

Por otro lado, la presidenta regionalista se refirió a una noticia “buena y otra mala” en Educación. La buena eran los buenos datos de Navarra en el informe PISA, y la mala la que “indicaba que un 5% de los profesores del modelo D tiene antecedentes relacionados con ETA, elevándose a un 25% de docentes que han militado en organizaciones como Jarrai, Segi u otras similares”. “¿Adoptábamos la política del avestruz o dábamos la cara?”, dijo Barcina, quien añadió que su opción fue denunciar la “gravedad” de esos datos.

“Nos han dicho de todo por señalar con el dedo un grave problema. Nos han acusado falsamente de criminalizar el modelo D, cuando los verdaderos enemigos del modelo D y del euskera son los que sólo ven en esta lengua una herramienta para la construcción nacional”, declaró entre los aplausos de los asistentes.

El Estado pone la bandera de Navarra y no la ikurriña para renovar el Concierto vasco

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El Estado y Euskadi pactaron el pasado jueves en Madrid la renovación del Concierto que regula las relaciones económicas entre ambas administraciones. La reunión se desarrolló en el Palacio del Marqués de Villamejor y en ella participaron representantes del Gobierno central (con el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, a la cabeza) y el Ejecutivo y las diputaciones vascas. El pacto va a dar unos 70 millones de euros anuales más a las arcas de Vizcaya, Álava y Guipúzcoa.

La anécdota de la jornada llegó al término del encuentro. En

la sala de prensa que se dispuso para que hablaran ante los medios Antonio Beteta, secretario de Estado, y Ricardo Gatzagaetxebarria, consejero de Hacienda del Gobierno vasco, responsables de protocolo del ministerio cometieron un error al colocar la bandera de Navarra y no la ikurriña. La enseña de España completó el fondo con el que comparecieron Beteta y Gatzagaetxebarria. Según informaron ayer El Correo y El Diario Vasco, ninguno de los presentes dijo nada, si bien varios integrantes del equipo de consejero vasco aprovecharon para fotografiar la escena con sus teléfonos móviles a modo de broma.



Ricardo Gatzagaetxebarria, consejero vasco de Hacienda, compareciendo el pasado jueves en Madrid con la bandera de Navarra, junto a la española, a su espalda.

JOSÉ RAMÓN LADRA

Los parlamentarios recibieron 2,4 millones en 2013 en sueldos y dietas

Veintidós parlamentarios forales ingresaron el pasado año más de 50.000 euros

Los órganos rectores de la Cámara han acordado volver a congelar las retribuciones en 2014

LUIS M. SANZ
Pamplona

Los 50 parlamentarios forales recibieron en 2013 un total de 2.426.465 euros en concepto de retribuciones y gastos por kilometraje. La mayoría de los representantes políticos perciben un salario fijo, según tengan dedicación total o parcial, y sólo seis cobraron dietas por asistencia. Los órganos rectores del Parlamento han acordado volver a congelar las retribuciones en 2014.

El presidente de la Cámara foral, Alberto Catalán, encabeza el ranking de las retribuciones abonadas el pasado año, con un total de 67.620 euros, seguido por el socialista Samuel Caro, que como miembro de la Mesa del Parlamento y gastos de kilometraje ingresó 63.731 euros. En tercer lugar se encuentra el portavoz del PP, Enrique Martín, con 62.128 euros, la suma de su salario por dedicación completa y kilometraje. El resto de portavoces y miembros de la Mesa, Koldo Amezketza (Bildu), Maite Esporrín (PSN), Roberto Jiménez (PSN), Txentxo Jiménez (NaBai), José Miguel Nuin (I-E) y Bakartxo Ruiz (Bildu), ingresaron 55.601 euros cada uno.

Tres con dietas

En total, veintidós parlamentarios cobraron más de 50.000 euros entre la retribución que les correspondía y gastos de kilometraje. Además, tres parlamentarios, los regionalistas Antonio Pérez Prados, Francisco Javier Lorente y Amaya Otamendi, percibieron durante 2013 dietas por asistencia (entre 24.268 y 31.074 euros). Quien opta por esta fórmula de retribución puede tener otros ingresos ajenos al Parlamento. Y otros tres parlamentarios, también de UPN, han percibido dietas durante unos meses y una retribución fija el resto del año. Se trata de los exconsejeros Javier Caballero y Begoña Sanzberro, que han compatibilizado las cesantías con las dietas, hasta que finalizó el plazo legal, y el portavoz regionalista Carlos García Adanero.

En cuanto a los gastos de kilometraje, la Cámara navarra abonó a lo largo del pasado año 82.520 euros, que se corresponden con el gasto de desplazamiento de los parlamentarios que residen fuera de Pamplona, a razón de 0,32 euros/kilómetro. En este apartado, el mendaviés Samuel Caro (8.130 euros) y el arguedano Antonio Rapún (7.192 euros) son los miembros de la Cámara que más kilómetros han cobrado.



Los parlamentarios forales, en una sesión plenaria.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

RETRIBUCIONES ABONADAS EN 2013					
Apellidos y nombre	Retribución	Dietas	Kilometraje	Otras	Total
Amezketza Díaz, Koldo	55.601				55.601
Aranoa Astigarraga, Miren	49.422				49.422
Arraiza Zorzano, M ^a Victoria	49.422				49.422
Ayerdi Olaizola, Manuel	37.066				37.066
Barea Aiestaran, Bikendi	49.422				49.422
Beltrán Villalba, Ana	49.422				49.422
Caballero Martínez, Javier	18.327	14.024	176		32.527
Caro Sádaba, Samuel	55.601		8.130		63.731
Casado Oliver, Ramón	49.422		4.312		53.734
Castillo Floristán, M ^a Victoria	49.422		5.828		55.250
Catalán Higuera, Alberto	67.620				67.620
De Simón Caballero, Marisa	49.422				49.422
Esparza Iriarte, Jesús	49.422				49.422
Esporrín Las Heras, Maite	55.601				55.601
Fdez. de Garaialde y Lazcano, Asun	49.422		4.433		53.855
Felones Morrás, Román	49.422		3.879		53.301
Ferrer Cajal, M ^a del Carmen	49.422		5.944		55.366
Gainza Aznárez, Coro	49.422				49.422
Galilea Arazuri, Gregorio	49.422		2.962		52.385
Garbayo Berdonces, Raquel	44.702		3.786		48.488
García Adanero, Carlos	11.914	27.095			39.010
Garijo Pérez, Esteban	37.066		6.335		43.401
Gómez Ortigosa, Jerónimo	49.422		4.491		53.914
González García, Carmen	49.422		5.681		55.103
Jiménez Alli, Roberto	55.601				55.601
Jiménez Hervás, Txentxo	55.601				55.601
Lasa Gorraiz, Frantzisko Xabier	49.422				49.422
Leuza García, Patxi	49.422				49.422
Lizarbe Baztán, Juan José	37.066				37.066
Longás García, Juan Carlos	49.422				49.422
Lorente Pérez, Francisco Javier		28.729			28.729
Martín de Marcos, Enrique	55.601		6.527		62.128
Mauleón Echeverría, Txema	49.422				49.422
Nuin Moreno, José Miguel	55.601				55.601
Ochoa Canela, Mari Carmen	49.422			951	50.373
Otamendi Claramunt, Amaya		23.555	713		24.268
Pérez Irazabal, Nekane	49.422		6.132		55.554
Pérez Prados, Antonio		31.074			31.074
Ramírez Erro, Maiorga	49.422		2.994		52.416
Rapún León, José Antonio	49.422		7.192		56.614
Rascón Macías, Pedro	49.422				49.422
Rubio Martínez, Víctor	49.422				49.422
Ruiz Jaso, Bakartxo	55.601				55.601
Sanzberro Iturriria, Begoña	37.066	11.109	2.999		51.175
Sarasola Jaca, Aitziber	49.422				49.422
Sayas López, Sergio	49.422				49.422
Villanueva Cruz, Eloy	40.155				40.155
Zabaleta Zabaleta, Patxi	41.700				41.700
Zarranz Errea, Amaya	49.422				49.422
Bozal Bozal, Josefina				5.793	5.793
	2.201.314	135.588	82.520	6.744	2.426.169



Román Felones (PSN).

Felones dejará la presidencia del PSN el 25 de enero

• Desempeña el cargo de presidente del Consejo Social de la UPNA y todavía sigue en el escaño como parlamentario foral

Efe. Pamplona

Román Felones cesará el próximo día 25 de enero como presidente del PSN y como miembro de su comisión ejecutiva, para desempeñar el cargo de presidente del Consejo Social de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) en un momento “muy esperanzador” de renovación para su partido. Felones, que seguirá vinculado al PSN como militante de la agrupación de Estella y, en su caso, como miembro del Comité Regional, se despidió ayer públicamente y pidió “excusas por los errores cometidos”.

Felones comenzó su carrera política en 1979 y fue consejero de Educación y Cultura del Gobierno de Navarra (1984-91), con Gabriel Urralburu de presidente. “Yo he sido un político de ida y vuelta, no he sido de profesión político, pero he sido una persona que en mis 37 años de ejercicio, 18 prácticamente los he dedicado a la actividad educativa y otros 18 los he dedicado a la gestión educativa”, resaltó Felones.

El socialista recordó algunos logros conseguidos, como la inmersión del euskera en el sistema educativo de Navarra, mediante la Ley del Euskera, la asunción de las transferencias en materia de Educación y la creación de la UPNA, un proyecto “en el que casi nadie creía”. En el otro extremo, el todavía presidente del PSN situó “los episodios de corrupción que el PSN tuvo que soportar” a finales de los años 80.

La muerte del secretario general Carlos Chivite fue para él uno de los momentos “más duros” que ha tenido que vivir en el PSN, partido que, señaló, está inmerso en un momento “muy esperanzador” de renovación, mediante un proceso que iniciará el próximo 25 de enero, con el Comité Regional en el que Felones dejará la primera línea de la política.

Congreso del Metal de UGT



Juan Goyen abraza a Lorenzo Ríos, con quien negó tener ninguna pelea de gallos.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

FRASES DE GOYEN

"Esto no se trataba de una pelea de gallos de un mismo corral. No había una pelea entre Lorenzo Ríos y Juan Goyen, ni con ningún otro miembro de esta organización"

"Creo imprescindible, necesario e indispensable esa diferencia de plazo para cerrar temas importantísimos para el funcionamiento de esta organización"

"Para Lorenzo Ríos y para todos los secretarios de esta organización no tengo mas que palabras de apoyo y agradecimiento"

"No voy a negar la situación que se ha producido estos meses. Un debate interno en el que no ha habido más que un problema al final. Una diferencia de plazos"

"Soy el último militante de esta organización, por lo que he acatado la decisión mayoritaria"

Goyen niega divisiones internas, pero prevé "bastantes dificultades"

El secretario general de UGT justifica su resistencia a dejar la dirección antes de junio

Reprocha a los 'barones' que hayan acelerado su salida porque tenía "temas importantísimos" que cerrar antes de irse

CARLOS LIPÚZCOA

Berriozar

La intervención de Juan Goyen, el secretario general de UGT en Na-

varra, era la más esperada de la clausura del 10º Congreso de MCA-UGT. Tras la rueda de prensa que celebraron el martes todos los responsables de las federaciones, salvo Servicios, en la que le reclamaban acelerar su relevo, Goyen había mantenido un escrupuloso silencio. Hasta ayer. Haciendo suyas las palabras de Galileo Galilei cuando fue obligado a retractarse por afirmar que la Tierra se movía alrededor del sol y no al revés, sentenció: "Y sin embargo, se mueve". "Ojalá me equivoque, pero creo que tendremos bastantes dificultades en el funcionamiento de esta organización", advirtió Goyen ante un auditorio en el que no se oía una mosca.

El secretario general se refería así a la urgencia con la que la mayoría de la organización le ha pedido que deje la dirección del sindicato en abril. "Sigo sin compartir esa decisión porque creo imprescindible, necesario e indispensable esa diferencia de plazo para cerrar temas importantísimos para el funcionamiento de esta organización. Sigo pensando que esa diferencia de plazo es necesaria", insistió Goyen en referencia a su intención de seguir al frente de UGT hasta junio.

A pesar de sus advertencias, el secretario general quiso dejar claro que las discrepancias en el seno del sindicato se ceñían a los plazos, no a un enfrentamiento

personal: "No voy a negar la situación que se ha producido estos meses. Un debate interno en el que no ha habido más que un problema al final. Una diferencia de plazos que, como secretario general de esta organización, la veo de una forma diferente a como lo ve el conjunto de la organización".

Goyen negó que se hubiera producido "una pelea de gallos de un mismo corral" con ningún otro responsable en el sindicato. "No había una pelea entre Lorenzo Ríos y Juan Goyen, ni con ningún miembro de esta organización", especificó el secretario general elevando el tono de su voz. El líder de UGT en Navarra remarcó que no tenía "mas que pa-

labras de apoyo y agradecimiento" a Lorenzo Ríos y el conjunto de los responsables de las federaciones "por el trabajo conjunto durante estos siete años en los que ha caído la mundial".

Goyen quiso zanjar el asunto centrando su intervención en la holgadísima victoria lograda por Lorenzo Ríos, que salió reelegido secretario general de MCA-UGT en Navarra con casi el 94% de los votos: "Esto es para lo que sirve un congreso, unificar criterios y salir con más ánimos que nunca a defender los intereses de los trabajadores. Punto y final". Tras su intervención, Goyen no quiso dar más detalles argumentando que se trataba de "un tema interno".

'Mutis' por el foro

Ni el aún secretario general ni personas fuertes o afines al sindicato se atrevieron ayer a identificar esos temas que supondrían "bastantes dificultades" para el sindicato

B.A.H.

Berriozar

SONRISAS y buenas palabras. Agradecimientos y abrazos, pero ni una sola explicación en el congreso de la federación del Metal de UGT. Las palabras que Juan Goyen soltó en su discurso, aduciendo "bastantes dificultades para el funcionamiento de la organización" por su precipitada salida en abril, fueron, de cara a la galería, ignoradas por los asistentes. Ninguno se atrevió a poner nombre a esos problemas ni a apuntar qué podría causarlos exactamen-

te ni si realmente supondrán problemas futuros para el principal sindicato navarro. Ni el propio Goyen quiso volver sobre el tema tras el discurso. "Son problemas internos, dificultades para el cierre de sistemas, pero no voy a hacer ningún tipo de declaración", esgrimió.

El propio Lorenzo Ríos, recién reelegido secretario general del Metal con cerca de un 94% de los votos, quiso quitar hierro al asunto. "No sé muy bien a qué se refería, pero no se trata de nada fundamental para el proceso que ahora desarrollamos. Yo sólo tengo que agradecerle su presencia hoy aquí y seguiremos trabajando a partir

del lunes con él para desarrollar todos los proyectos que tenemos".

Unos y otros se limitaron a alabar la salud de la nueva UGT que resurge "unida" tras unos meses convulsos. "No hay problemas. Sólo se trata de disparidad de criterios. Todos estamos en la misma hoja de ruta, pero la única diferencia es en los plazos. Nada más. No tiene ninguna importancia", argumentó Pedro Carvajal, secretario general de FITAG, la federación de agricultura. Invitado a la nueva configuración de la ejecutiva del Metal, Carvajal insistió en que "todas las federaciones y todas las comarcas" respaldan celebrar el congreso extraordinario en abril.

También José Luis Manías, presidente del comité de empresa de Volkswagen, destacó la "sintonía" de todo el sindicato "para in-



Juan Goyen durante su discurso de clausura.

J.A. GOÑI

tentar solventar los problemas que puedan surgir de la mejor manera posible". Todo ello, destacó, con un único objetivo: "Salir fortalecidos y seguir liderando el sindicalismo en Navarra". "Todos hemos interiorizado ese mensaje",

recalcó. Por último, Juan José Lizarbe, portavoz parlamentario del PSN, aseguró que la UGT "no corre ningún riesgo". "Yo a Goyen le quiero mucho, pero los compañeros decidirán lo mejor. No tengo ninguna duda", añadió.

Ríos es reelegido al frente de MCA-UGT con un inapelable 94%

El reelecto secretario general denunció las presiones que sufren muchos afiliados por parte de "los sindicatos radicales"

CARLOS LIPÚZCOA
Berriozar

El casi centenar de delegados que participó ayer en el 10º Congreso de la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT se arremolinaba en torno a Lorenzo Ríos para felicitarle por su incontestable reelección como secretario general. De los 96 votos emitidos, 90 respaldaron la única candidatura que se había presentado para renovar la ejecutiva de la federación más importante del sindicato, que agrupa a casi la mitad de los cerca de 20.000 afiliados de UGT. Con el 93,75% de los sufragios, Ríos mostraba su satisfacción y no daba abasto para atender a quienes se acercaban a estrecharle la mano

tras finalizar el acto que se celebró en el auditorio Francisco Casanova de Berriozar.

Minutos antes, el secretario general reelecto se prodigó en agradecimientos a todos los asistentes y a los organizadores del congreso, aunque hizo una mención especial a los "miles de compañeros abnegados" que están haciendo "un gran trabajo echándose la responsabilidad encima por defender propuestas y acuerdos que benefician a toda la sociedad". "Tenemos aquí a compañeros como los de Koxka o los de Zucami que, por defender el empleo y asumiendo compromisos muy difíciles, están aguantando calamidades e incluso soportando que los sindicatos radicales les ataquen cruzando líneas rojas absolutamente intolerables", les reconoció Ríos.

Junto a Lorenzo Ríos, conformarán la nueva ejecutiva regional Severo García, como presidente; José Mejías, secretario adjunto a la Secretaría General;



La nueva ejecutiva (de izda. a dcha.): Javier Lecumberri Urabayen, Severo García Pesquera, Ayala Puente San Juan, Francisco Ángel Vallejo Mateo, Baltasar García Salaberri, José Mejías Sarmiento, Lorenzo Ríos González, Francisco Javier Solano Sevilla, Inmaculada Martínez Casado, Alejandro Cruz Armendáriz, Francisco Ruiz Escobar, Miguel Ángel Díaz Pérez, Ignacio Rey Recalde y Miguel Ángel Fínez Blanco. JOSÉ ANTONIO GOÑI

Alejandro Cruz, secretario de Organización, Formación Sindical y Recursos; Baltasar García, secretario de Negociación Colectiva y Coordinación Sectorial; Miguel Ángel Díaz, secretario de Formación y Comunicación; e Inmaculada Martínez, secretaria de Igualdad. También la integran Ayala Puente, Miguel Ángel Fínez, Ignacio Rey, Francisco Ruiz, Javier Lecumberri, Francisco Javier Solano y Francisco Ángel Vallejo, en la Secretaría Regional.

Campaña de acoso al sindicalismo

La constante en todas las intervenciones que se produjeron ayer a lo largo del 10º Congreso de MCA-UGT en Navarra fue la denuncia de una "campaña difamatoria contra los sindicatos". En esta misma línea, el secretario general del PSN, Roberto Jiménez, censuró que se estuviera lanzando un ataque "contra la línea de flotación del papel vertebrador de los sindicatos". Jiménez recordó que tomó conciencia de la importancia de estas organizaciones cuando entró a formar parte de UGT en los años 90. "Necesitamos un sindicato fuerte para que éxitos como los logrados en Koxka o Faurecia, que demuestran el realismo y la potencia de UGT, se trasladen a cada vez más empresas", reclamó Jiménez ante los asistentes.

CARLOS ROMERO SECRETARIO GENERAL NACIONAL DE LA MCA-UGT

“No se podía mantener mucho tiempo la división interna”

El "jefe" del Metal a nivel nacional participó ayer en el congreso regional y celebró el respaldo mayoritario a Lorenzo Ríos, al que calificó de "prototipo de sindicalista, comprometido, honesto y austero". Aún así, no eludió hablar de la situación que ha provocado la salida de Goyen.

B. ARMENDÁRIZ
Berriozar

Amigos. De esos que se llaman a cualquier hora, cualquier día de la semana. Así define Carlos Romero, secretario general de la federación nacional del Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT, a su homólogo navarro, Lorenzo Ríos. De ahí que no faltara ayer a su reelección y que no ocultara su satisfacción por el respaldo, casi unánime, que recibió con un 93,75% de los votos. Unidad que reclama para el conjunto del sindicato en el próximo congreso extraordinario en el que Juan Goyen dejará su puesto antes de tiempo y obligado por la falta de apoyos. La nueva ejecutiva del Metal sale adelante con casi el 94% de los votos justo cuando el sindicato atraviesa un problema de liderazgo. ¿Cómo ve usted la situación de la



Carlos Romero, secretario general del Metal de UGT a nivel nacional, ayer en Berriozar. J.A. GOÑI

UGT en Navarra?

Es cierto que el Metal está en un buen momento interno. Hay una importante unidad fruto de un trabajo sindical intenso, de haber estado muy cerca de las organizaciones sindicales y de las comarcas. Pero claramente esa unidad no es así en el conjunto de la UGT.

¿Cómo se ha llegado a esta situación de conflicto interno?

El problema en todo caso nació con la pro-

pia celebración del congreso. Haber salido elegido con un porcentaje tan pequeño, ha marcado el propio funcionamiento del sindicato. Es muy difícil poder gobernar una organización como ésta con un respaldo tan pequeño y, desde el mismo día del congreso, se ha intentado recomponer la situación y buscar un compromiso más amplio entre los organismos del sindicato. El último mandato de Goyen no llegará al año.

Parece que hay un consenso amplísimo sobre ese congreso extraordinario de abril, sobre sustituir a Juan Goyen y conseguir que el nuevo equipo cuente con el respaldo de la organización. Era un trabajo imprescindible, porque no se puede mantener durante mucho tiempo una división interna como la que quedó plasmada en el último congreso. Y hay que agradecer a todos, incluido Juan Goyen, su predisposición a anteponer los intereses de la organización por encima de los intereses personales. Ahora lo que toca es tener una organización unida, capaz de ofrecer alternativas y soluciones. Eso es lo que esperan de nosotros los trabajadores y eso es lo que se va a conseguir con este consenso en el que la federación del MCA, como siempre, ha tenido que estar al frente en la búsqueda de ese consenso y esa unidad interna.

¿Esa unidad pasa por una lista única de cara a abril?

Sí. Está más que garantizado. Esa hoja de ruta que han trazado el conjunto de organismos nos tiene que dar la tranquilidad de saber que hay una unanimidad o casi unanimidad interna para proponer una alternativa única a la dirección del sindicato.

¿Sabe usted de alguna cabeza visible?

Ni me toca a mí ni debo hacerlo. Cada organismo tiene su propia autonomía y no seré yo quien intente decir cuál es la mejor alternativa para el futuro de la UGT aquí.

¿Estos meses convulsos en la UGT de Navarra han beneficiado a los sindicatos nacionalistas?

Lo que está claro es que la única forma de hacer frente a los sindicatos nacionalistas es a través de la unidad interna del sindicalismo confederal. No tendría sentido un signo de división interna en el primer sindicato de Navarra. Todo ello nos ha llevado a este proceso de análisis y debate interno para conseguir una alternativa que una a todos los organismos que componen la UGT en Navarra. Ése es el objetivo que se pretende con el congreso extraordinario de abril.

Salud refuerza los centros el fin de semana por la gripe

San Martín, Ermitagaña, Rochapea y Burlada tendrán 4 médicos, un pediatra y dos enfermeras más

DN

Pamplona

Salud mantendrá durante este fin de semana el dispositivo asistencial especial puesto en marcha para hacer frente a la epidemia de gripe que afecta a la población navarra. En concreto, se han reforzado los puntos de atención continuada ubicados en los cen-

tros San Martín, Ermitagaña, Rochapea y Burlada con cuatro médicos, un pediatra y dos enfermeras.

La epidemia de gripe alcanzó la semana pasada los 376 casos por cien mil habitantes, duplicando la cifra de la semana anterior, y mantiene una tendencia ascendente. En esa semana la gripe ocasionó 29 ingresos hospitalarios, lo que eleva la cifra hasta 78 desde que comenzó la epidemia. Además, dos personas han fallecido por gripe.

Los siete puntos de atención continuada de la Comarca de Pamplona mantendrán su horario habitual: San Martín de Pam-

plona, Huarte, Orkoien y Noáin atienden las 24 horas, y Ermitagaña, Rochapea, Burlada, lo harán de 8 a 20,30 horas.

El centro San Martín se reforzará con un médico y un pediatra entre las 11 y las 18 horas y con dos enfermeras entre las 8 y las 22 horas. Los centros de salud de Ermitagaña, Rochapea y Burlada dispondrán cada uno de un médico más entre las 10 y las 15 horas, horario que se alargará en función de las necesidades asistenciales.

Además, si los centros mencionados se vieran saturados, los pacientes podrán ser derivados a los centros de salud de Huarte,



Imagen del ambulatorio doctor San Martín.

DN

Orkoien y Noáin, en cuyo caso se reforzarían igualmente con el personal necesario, según el departamento. Salud ha decidido mantener este dispositivo en previsión de que el pico de máxima

incidencia de casos de la epidemia tenga lugar en estos próximos días, sobre todo teniendo en cuenta la vuelta de los escolares a las clases y el aumento de la posibilidad de contagio.

La federación de Industria de CCOO se fusiona con la textil

EUROPA PRESS Pamplona

La federación de Industria de Comisiones Obreras (CCOO) de Navarra celebró ayer la asamblea congregual para su fusión con la Federación de Industrias Textil, Piel, Químicas y Afines (Fiteqa). En la asamblea se aprobaron las bases programáticas y la propuesta de estatutos y se presentó la lista para los congresos que se celebrarán en Madrid y Pamplona.

La lista encabezada por Chechu Rodríguez, actual secretario de la federación de Industria de CCOO de Navarra, fue respaldada con el 96% de los votos.

El congreso de disolución y a la vez de creación de la nueva federación de Comisiones Obreras, fruto de la fusión entre las actuales federaciones de Industria y Fiteqa, tendrá lugar el próximo 19 y 20 de febrero en Madrid y el 14 de marzo en Navarra.

La empresa CLH ha invertido 5,5 millones en los últimos 7 años

Tiene planta en Esquíroz y una capacidad de almacenamiento en Navarra de 120.000 m³

DN

Pamplona

La empresa CLH (Compañía Logística de Hidrocarburos) ha invertido 5,5 millones en Navarra en los últimos siete años. La presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, recibió ayer en el Palacio de Navarra a José Luis López de Silanes, máximo representante de CLH.

La inversión de la empresa de hidrocarburos, con planta en Esquíroz, se ha destinado a la construcción, entre otras infraestructuras, de cinco nuevos tanques de almacenamiento, con capacidad para 40.700 metros cúbicos, con el fin de atender las necesidades de suministro de combustible en la próxima década.

Tras esta inversión, la compañía cuenta en Navarra con una ca-



Yolanda Barcina recibió ayer a José Luis López de Silanes.

DN

pacidad de almacenamiento de 120.000 metros cúbicos y una red de oleoductos de cerca de 172 kilómetros, que está conectada con el resto de España desde San Adrián.

Asimismo, está presente en el aeropuerto de Noáin, con una instalación destinada al abasteci-

miento de aeronaves, a través de su filial CLH Aviación.

Al encuentro celebrado ayer en el Palacio de Navarra también asistieron el director de Comunicación y Relaciones Institucionales del Grupo CLH, Pedro Martínez, y el responsable de la empresa en Navarra, Rafael Grande.

El año pasado se vendieron un 2,4% más de coches usados

EUROPA PRESS Madrid

Las ventas de vehículos de segunda mano acabaron 2013 en Navarra con una subida del 2,4% respecto a 2012, hasta situarse en 25.981 vehículos, según datos del IEA para la Federación de Asociaciones de concesionarios de la Automoción (Faconauto).

Estos datos arrojan una ratio de ventas de coches usado/nuevo de 3,4 a 1, "mostrando todavía la debilidad del mercado navarro de coches nuevos y también que el uso ha vuelto a ser este año la primera opción de compra de los conductores a la hora de cambiar de vehículo y de resolver su movilidad". El mercado nacional cerró con 1.652.755 ventas, (+4,6%). Para la patronal, 2013 se caracterizó por que el mercado de usados atendido por concesionarios y compraventas "volvió a mostrar dificultades para cubrir la demanda".

La concentración por Gamonal en Pamplona termina con incidentes

DN Pamplona

La movilización de ayer en Pamplona en solidaridad por el barrio burgalés de Gamonal finalizó con incidentes en la cuesta de Labrit. Los congregados, alrededor de 300, se reunieron a las ocho de la noche a través de las redes sociales en una manifestación que carecía de permiso. Unidos tras una pancarta en apoyo a Gamonal, y al grito en favor de la lucha obrera, partieron de Mercaderes hasta la Plaza del Castillo. En este punto, un cordón policial de anti-

disturbios (UIP) les cortó el paso y les obligó a dar la vuelta. Los manifestantes, la mayoría muy jóvenes, mostraban -además de la pancarta- banderas antifascistas y una de Indar Gorri. Los jóvenes recorrieron el casco viejo y regresaron al lugar de salida. Pasadas las nueve, un grupo de encapuchados se separó del grueso y se acercó hasta la cuesta de Labrit, donde cruzaron vallas de una obra y detuvieron el tráfico quince minutos. Después, llegaron los antidisturbios, disolviendo a los violentos.



Instante en el que los encapuchados cortan la cuesta de Labrit con vallas metálicas de una obra.

SESMA

El Ayuntamiento buscará aparcamientos seguros para bicis

El pleno aprobó una moción de NaBai para que se habiliten espacios en aparcamientos subterráneos y locales

A.O.
Pamplona

Hasta tres mociones abordó ayer el pleno del Ayuntamiento de Pamplona, con mejor y peor suerte, sobre el panorama y los problemas que atraviesan las bicicletas en la ciudad. Al final, del debate surgieron algunas ideas claras y entre ellas el compromiso del equipo de gobierno, a petición de NaBai, para "explorar" la posibilidad de que las concesionarias de los aparcamientos subterráneos habiliten en ellos espacios para que aparquen las bicis, y también la utilización de bajeras y locales municipales para este mismo fin.

Asimismo, a propuesta de I-E, se aprobó otra moción (UPN y PP votaron en contra) para ampliar la red ciclista; habilitar un carril bici en la avenida de Guipúzcoa, entre la nueva rotonda de La Reina y el Casco Antiguo, y dotar de carriles "dignos, suficientemente amplios y seguros" a todas las entradas a la ciudad.

Menos éxito tuvo la moción del PP que únicamente consiguió sacar adelante uno de sus tres puntos, concretamente el que proponía una campaña publicitaria para dar a conocer a los ciudadanos sus derechos y obligaciones con respecto a las bicis. El portavoz del PP recibió las críticas de sus compañeros porque en su exposición de motivos se había cebado de una forma especial en contra de los ciclistas, centrándose casi exclusivamente en aspectos negativos de su conducción.

Evitar los robos

Itziar Gómez (NaBai) abrió el de-

También se aprobó otra de I-E para habilitar un carril bici en la avenida de Guipúzcoa, entre Discosa y el Casco Antiguo

bate pidiendo al resto de los compañeros que tomasen en serio el asunto de los robos de bicicletas, que en el año 2012 se saldó con 43 denuncias mensuales. "Hay que tomar medidas urgentes. Hemos visto que las cámaras instaladas en algunos puntos no sirven, por eso pensamos que hay que iniciar un proceso de negociación con los concesionarios de los aparcamientos y habilitar locales municipales como aparcamientos", propuso.

El socialista Eduardo Vall se mostró de acuerdo con las propuestas presentadas, pero incidió en la necesidad de "hilar fino" a la hora de estudiar minuciosamente los costes económicos para que las posibles soluciones no impliquen un problema.

Desde Aralar, Aritz Romeo defendió la idea de convertir las calzadas en lugar seguro para las bicicletas, y sugirió que las campañas estén dirigidas a concienciar a los conductores de vehículos sobre la forma más idónea de conducir, y no tanto a los ciclistas. Peio Martínez de Irujo las encaminó de una forma más generalista hacia "una mejora de la convivencia".

Hasta 2.155 folletos informativos ha repartido la Policía Muni-

cipal a los ciclistas que han incumplido estos últimos años la ordenanza. El dato lo aportó el concejal de Seguridad Ciudadana, Ignacio Polo, que también aludió a las 573 actividades que se han realizado en los colegios sobre los hábitos de comportamiento sobre las bicis.

El concejal recordó que hace ya unos años se intentó habilitar espacios en los aparcamientos y dijo que ahora lo volverá a "explorar". Polo recriminó a la edil de I-E por pedir ahora un carril bici en la avenida de Guipúzcoa, el mismo que UPN contempló en el proyecto de presupuestos para este año y que la oposición no aprobó. "Además teníamos una subvención del 80 por ciento que ahora hemos perdido", dijo.



José Núñez (PP), Eduarne Eguino (I-E) y los socialistas Eduardo Vall y Pilar Ferrero, en el pleno de ayer. CALLEJA

LA SESIÓN

Composición. UPN tiene 11 concejales, NaBai 5, PSN cuenta con 3, igual que Bildu; el PP tiene 2 ediles, el grupo de los no adscritos de Aralar 2, e I-E tiene 1.

Alcalde. Enrique Maya (UPN).

Duración. El pleno comenzó a las 9.40 y finalizó a las 15.45.

Orden del día. Modificación del régimen de dedicación del concejal de Seguridad Ciudadana. Excavaciones Olloquiegui, comparecencia en recurso contra contrato de mejora hidráulica del Arga en el entorno de Cuatrovientos. Javier Aldave Villanueva, recurso frente acuerdo de la Gerencia de Urbanismo por el que se solicita la 1ª petición de fondos como cuotas de urbanización. Modificación del presupuesto prorrogado de Gerencia de urbanismo para 2014. Modificación presupuesto prorrogado de 2014 para actuaciones financiadas con fondos europeos.

Mociones. Se aprobó una de NaBai para que se permita a ETB digitalizar la red analógica para emitir hasta su regularización.

Ruegos y preguntas. I-E, Aralar y Bildu se interesaron por la resolución con la que se sancionó a varios agentes de la Policía Municipal por ejercer su derecho a manifestarse. PP y PSN quisieron trasladar a la Policía Municipal su felicitación por su 50 aniversario. Eguino (I-E) y Mori (PSN) preguntaron por la negativa a facilitar datos en la investigación del asunto de las dietas. Barkos (NaBai) y Aranguren (Bildu), pidieron que se aplique la reciente sentencia sobre Euskalerria Irratia. Ferrero (PSN) mostró su apoyo a la última víctima de violencia de género. Vall (PSN) preguntó por las pegadas de los estudiantes para conseguir la tarjeta de residente. Caballero (UPN) agradeció el trabajo de los portavoces para solucionar el conflicto de las villavesas, y pidió la dimisión de Patxi Goñi, edil de Ansoáin, que se autoincurrió del sabotaje.

Aprobadas las primeras modificaciones del presupuesto prorrogado

I-E votó en contra y Bildu y Aralar abstención, entre otras cosas, en las pasarelas sobre el Arga en Aranzadi y San Jorge

A.O.
Pamplona

Dos meses después de que el pleno de Pamplona decidiera, con los votos de toda la oposición excepto el PP, que la capital navarra tendría un año más presupuestos prorrogados, el pleno aprobó ayer las primeras modificacio-

nes al documento. Los cambios se cuantifican en 12,1 millones de euros. Un total de 9,8 millones corresponden al presupuesto de la Gerencia de Urbanismo y son cuantías provenientes de las cuotas de urbanización con las que se abordarán las obras de Arrosadía/Lezkairu, Iturrama, Milagrosa, Arrosadía/Sadar y otros proyectos.

La segunda modificación, por importe de 2,3 millones de euros, proviene en su mayor parte de las ayudas europeas que Pamplona recibirá este año para construir dos pasarelas sobre el Arga (una en Aranzadi y otra en San Jorge),

realizar diversos trabajos para evitar inundaciones en la Rochapea, y ejecutar el plan paisajístico del frente amurallado de la Magdalena.

Ambas modificaciones fueron aprobadas por UPN, PSN, NaBai y PP. La concejal de I-E votó en contra y los ediles de Aralar y Bildu se abstuvieron.

Compromisos adquiridos

La intervención de Eduarne Eguino (I-E) encendió el debate con unos argumentos que luego rebatieron, uno a uno, la mayoría de los portavoces municipales. La edil acusó al equipo de Gobier-

no de haber iniciado promociones residenciales sin garantías de obtener resultados, y lo mismo con algunas áreas comerciales, e incluso con el nuevo parque de Aranzadi, que también criticó. "No cuenten con I-E para este despropósito", se aventuró a señalar.

Desde UPN, NaBai y PSN se apresuraron a contestarle que el dinero de las modificaciones de la Gerencia de Urbanismo llegaba de las aportaciones de los propietarios a través de las cuotas de urbanización. "Son compromisos adquiridos que no se pueden destinar a otro fin", le dijeron Ana Elizalde e Iñaki Cabasés, mientras que Jorge Mori le acusó de dar una visión apocalíptica de la ciudad. "Debemos evitar confundir a la gente porque esto no es un derroche, sino obligaciones que tenemos. Y estos desarrollos vienen de lejos", le dijo.

La portavoz de Bildu aprovechó para desmarcarse del modelo urbanístico de UPN, y el de Aralar para señalar que algunos de-

sarrollos residenciales "no eran prioritarios".

Pasarelas e inundaciones

Con argumentos muy similares transcurrió el debate de la segunda de las modificaciones, con la que se propiciará, entre otras cosas, la construcción de dos pasarelas peatonales sobre el Arga. En este caso Bildu, Aralar e I-E consideraban que los proyectos no eran prioritarios y que su financiación tendría que destinarse a otra prioridad.

Jorge Mori (PSN) les dijo que podían haber presentado una enmienda para renunciar a la subvención europea (80% para las pasarelas e inundaciones y 65% para la muralla) y destinar el resto, que sí lo aporta la ciudad, a otro fin. Ana Elizalde (UPN) les explicó que esos eran los proyectos que encajaban en la financiación europea, y no otros. Javier Leoz (NaBai) negó que fuesen grandes inversiones, pero reclamó rebajar los costes dentro de lo posible.

Pleno de Pamplona

Aprobadas tres mociones que ya fueron respaldadas en el Parlamento

Una del PSN contra la ley del aborto se había aprobado el 30 de diciembre

Otra contra la manifestación de Bilbao y una sobre la pobreza energética, se aprobaron el miércoles

A.O.

Pamplona

Con menos de 48 horas de diferencia en el mejor de los casos y a 450 metros de distancia en línea recta. Tres de las mociones debatidas y aprobadas ayer en el pleno del Ayuntamiento de Pamplona tras más de dos horas y media de debate, acababan de ser aprobadas en el Parlamento de Navarra el pasado miércoles (dos de ellas) y el 30 de diciembre la tercera. Apenas a 450 metros de distancia, los que separan el Parlamento, en el Paseo de Sarasate, y el Ayuntamiento, en la plaza Consistorial. La única diferencia estaba lógicamente en los nombres y apellidos de parlamentarios y concejales, pero no en los grupos, tanto los proponentes como en el sentido de sus votos.

La manifestación de Bilbao

Fue la primera moción debatida ayer en el pleno, aunque en realidad eran 3 textos diferentes: el del PSN, el de UPN, y otro de Bildu, NaBai y Aralar, que no obtuvo el respaldo suficiente. Pero 3 textos similares a los debatidos el pasado miércoles en la Junta de Portavoces del Parlamento, aunque entonces con forma de declaración institucional.

Las tres hacían referencia a la manifestación del pasado sábado en Bilbao bajo el lema "Derechos humanos, acuerdo y paz", y también a las últimas detenciones ordenadas por la Audiencia Nacional en relación con ETA. La de UPN rechazaba el acto celebrado en Bilbao porque en él, lo que se coreó "poco tenía que ver con lo que se decía en la pancarta. Se sabía que la marcha iba a ser un acto de apología y ensalzamiento de los presos etarras y que iba a estar liderada por quienes reclaman paz por presos y por quienes piden la libertad y la impunidad para ellos", dijo María Caballero. La concejal lamentó "el calor y el apoyo" que se dio a los presos "y que nunca se ha pres-

tado a las víctimas de ETA. Y eso es propio de una sociedad democrática enferma".

Uxue Barkos le contestó que no había sido una manifestación a favor de los presos, sino de los derechos humanos. El portavoz socialista se limitó a explicar que en su texto declaraban el respeto a las decisiones judiciales en referencia a las últimas detenciones.

La ley del aborto

Pasada la una de la tarde el pleno abordó una moción socialista para rechazar el anteproyecto de ley de interrupción voluntaria del embarazo. Se trataba del mismo texto que el pasado 30 de diciembre los socialistas trataron en la Junta de Portavoces del Parlamento y lograron sacar adelante.

Ayer sin embargo estuvo a punto de quedarse sobre la mesa porque el resultado de la votación se saldó con un empate a 13 votos (a favor PSN, NaBai, Bildu, Aralar e I-E, y en contra UPN y PP). Normalmente el voto de calidad del alcalde habría solventado el empate hacia el no, pero Enrique Maya cumplió su compromiso de legislatura, cuando dijo que su voto no serviría para cambiar el resultado de una votación si el motivo era la ausencia de un concejal por una causa significativa. Y ayer Maya se abstuvo para favorecer la aprobación del texto.

La pobreza energética

El tercer debate repetido del Parlamento fue una moción de I-E para luchar contra la denominada pobreza energética. El texto se aprobó el miércoles, por unanimidad, en la comisión de Políticas Sociales del Parlamento y ayer recibió el mismo respaldo en el consistorio.

En ambos casos se insta al Gobierno navarro a que ponga en marcha un plan de prevención contra la pobreza energética, que contemple ayudas directas a familias para hacer frente al pago de facturas de consumos energéticos, y se habilite una tregua para que las empresas suministradoras no puedan interrumpir el servicio.

Curiosamente el único punto que la concejal de I-E añadió al texto original, el que instaba al equipo de Gobierno municipal a ampliar la partida destinada a emergencias sociales hasta 600.000 euros, lo tuvo que eliminar parcialmente Eudene Eguino. Al quitar del texto la cifra concreta, consiguió el apoyo de los propios concejales de UPN a su moción.



Varios trabajadores acudieron vestidos de 'pamplonica' a recoger sus cestas de Navidad.

CEDIDA

TCC entregó ayer la cesta de Navidad a sus trabajadores

N.GORBEA/PILAR FDZ. LARREA

Pamplona

Tras un anuncio fallido y sin dar más explicaciones desde entonces, la empresa TCC, adjudicataria del transporte público comarcal, entregó ayer las cestas de Navidad a sus trabajadores. Con ibéricos, turrónes, vino o cava, entre otros, están valoradas en unos 248 euros. No obstante, tal y como explicaron ayer desde la plantilla, no se trata de un aguinaldo, sino de una retribución en especie. Es decir, los empleados verán descontadas de sus nóminas el IRPF. "Es una cuantía que se encuentra dentro del salario anual de los trabajadores. Si fuera un aguinaldo, la empresa podría repartirla en otra fecha, pero así no", decretó Alberto Iribarren, presidente del comité por UGT.

Fue precisamente por este motivo, además de por contener productos navideños "totalmente fuera de temporada" y por haber sido un punto de inflexión durante la negociación (en la bajada del 5,38% del sueldo estaba incluida la supresión de la cesta), por lo que un grupo de empleados acudió a recoger su cesta vestido de 'pamplonica'.

Retribución en especie

En un primer momento, la empresa adelantó que las cestas comenzarían a entregarse el 23 de diciembre, en plena huelga indefinida. No se realizó y, tras registrarse sabotajes en nueve villavesas por parte del miembro del comité y concejal de Ansoáin, Patxi Goñi, la entrega pasó directamente a un segundo plano.

La decisión de acudir vestidos de 'pamplonica' fue de la sección sindical de CC OO, que reivindicó que durante la huelga el comportamiento de la plantilla fue "ejemplar". "Los servicios mínimos, excesivos, se cumplieron de manera rigurosa. Y a cambio, la empresa, a pesar de tener las cestas de navidad compradas, incumplió flagrantemente el artículo 26 del

Varios miembros de la plantilla acudieron vestidos de 'pamplonica' en señal de protesta por repartir las cestas ahora

convenio colectivo que contempla la 'retribución en especie', que establece que cada trabajador recibía una cesta", explicaron. "La repartimos todos los años y estaba claro que éste no iba a ser una excepción", dijo la empresa.

REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS

ITAROA

TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO
www.itaroa.com

TUDELA Y RIBERA

El nuevo edificio de quirófanos del hospital de Tudela se abrirá este año

Salud dice que no se abrirán los 7 disponibles sino que se irá haciendo de forma progresiva

Se terminó en 2012, pero los problemas económicos impidieron ponerlo en marcha

JESÚS MANRIQUE
Tudela

El nuevo edificio de quirófanos del hospital Reina Sofía de Tudela empezará a prestar servicio este mismo año. Así lo confirmaron ayer el director gerente del SNS, Juan José Rubio, y el director del centro, Juan Ramón Rábade, durante una visita de la comisión de Salud del Parlamento. Lo que también dejaron claro es que no se equiparán por completo los 7 quirófanos disponibles, sino que se irá haciendo de forma progresiva, algo que, según afirmaron, permitirá liberar espacio en el edificio actual del hospital y mejorar los servicios.

Los nuevos quirófanos, situados en la parte trasera del centro hospitalario y conectados a éste con una pasarela, se acabaron de construir en agosto de 2012 tras invertir más de 11 millones de euros. Las previsiones eran que funcionarían ese mismo año, pero la situación económica impidió su equipamiento, valorado en 3,2 millones de euros. El edificio ha estado sin uso e, incluso, surgieron problemas de filtraciones y en la fachada que ya se han solventado.

El nuevo edificio, de 2.500 m², contará con cinco quirófanos generales, uno de urgencias y otro más de urgencias ginecológicas, además de una sala de despertar, zona de partos con seis salas de dilatación y dos paritorios.

Juan José Rubio afirmó que estos quirófanos son una infraes-



La zona de quirófanos del nuevo edificio del hospital tudelano, con los parlamentarios al fondo. NURIA G. LANDA

tructura “muy necesaria porque los requerimientos de población están llegando al límite en la Ribera”. Añadió que no se equiparán por completo este año, “ni mucho menos”, los 7 quirófanos. “Lo que se pretende es empezar a utilizar esta infraestructura porque supone abrir la puerta a otras dotaciones, como el Hospital de Día”, dijo.

Proyecto más amplio

A este respecto, el director del hospital, Juan Ramón Rábade, añadió que “existe el compromiso de poner en marcha el edificio este año” y dijo que es la primera fase de un proyecto más amplio.

Señaló que su apertura permitirá actuar sobre los espacios que queden libres en el hospital para mejorar la cirugía mayor ambulatoria, reforzar actividades endoscópicas y otros temas de cirugía menor. “Además, se prevé abrir un hospital de día y una nueva uni-

dad de diálisis, ambas en la planta baja del nuevo inmueble”, afirmó.

Rábade reconoció que el de Tudela es el único hospital de Navarra con sólo un quirófano de urgencias, pero añadió que sus datos de lista de espera son los mejores. “Si nos atenemos a eso, era más urgente abrir nuevos quirófanos en Pamplona”, señaló, aunque sí apuntó que el retraso en la apertura del nuevo edificio “ha prolongado una situación de dificultad”.

Sobre las listas de espera dijo que en intervenciones quirúrgicas son de 1.160 personas con una demora media de 89 días, “muy por debajo del Complejo Hospitalario de Navarra (132) y casi a la altura de Estella (86)”.

Opinión de los grupos

Enrique Martín, portavoz del PP, grupo que propuso la visita al edificio, preguntó por “mesas quirúrgicas apuntaladas” que existen en

dos de los quirófanos actuales.

Rábade respondió que son “soluciones de urgencia” al no reponerse el material obsoleto. “No generan ninguna inseguridad al paciente, la única dificultad, de orden ergonómico, la padece el personal sanitario. Una mesa quirúrgica vale 70.000 euros y en otro contexto económico sería diferente”, dijo.

Martín insistió en que Salud está obligado a llevar a cabo este proyecto y que es una necesidad importante porque sería la primera

FRASE

Juan Ramón Rábade

DIRECTOR DEL HOSPITAL

“Existe el compromiso del Gobierno de iniciar el equipamiento y poner en marcha el edificio este año”

CLAVES

1 Datos del hospital. Se inauguró en 1986 y cuenta con 60 millones de euros de presupuesto y 750 profesionales que atienden a una población de 97.211 personas. La estimación es que en 2028 los habitantes aumenten hasta 130.000.

2 Actividad. En 2013, se realizaron 5.390 intervenciones quirúrgicas (846 urgentes); 3.320 endoscopias; 820 partos; y 150.000 consultas.

3 Listas de espera. El director dijo que hay 1.160 personas con una demora media de 89 días en operaciones, por debajo del Complejo Hospitalario de Navarra (132) y algo por encima del hospital de Estella (86).

4 Nuevos quirófanos. Las obras del edificio concluyeron en agosto de 2012 tras invertir más de 11 millones de euros. Tiene 2.500 m² y contará con cinco quirófanos generales, uno de urgencias y otro más de urgencias ginecológicas, además de una sala de despertar, zona de partos con seis salas de dilatación y dos paritorios. El equipamiento total se presupuestó en 3,2 millones de euros. Se iba a abrir en 2012, pero no se hizo por la situación económica.

ampliación en 28 años.

Antonio Pérez Prados (UPN) afirmó que se trabaja para cumplir con todos los proyectos. “Es bueno hacer autocrítica, pero eso también incumbe a los grupos parlamentarios, que podían haber enmendado los presupuestos y renunciaron. Sus intereses parecen estar por encima de los de los ciudadanos”, dijo.

Maiorga Ramírez (Bildu) calificó de “urgente y necesario” este proyecto y dijo esperar que la decisión no esté en el ámbito económico, sino en el de la salud.

Por su parte, Asun Fernández de Garaialde (Aralar-NaBai) criticó el retraso de Salud, pero dio un voto de confianza al departamento.

Marisa de Simón (I-E) calificó de “muy tibio” el compromiso del departamento y deseó que a ver si, por fin, esta infraestructura es una realidad en 2014.

El Gobierno afirma que sí actuará en los capiteles del claustro de Tudela

Llevará a cabo diversas intervenciones sobre la piedra para intentar ralentizar su deterioro

DIEGO CARASUSÁN
Tudela

El Gobierno de Navarra sí actuará sobre la piedra de los capiteles del claustro de Tudela dentro de la segunda y última fase de la restauración de esta parte de la catedral que se realizará este año.

Como se recordará, los capiteles están afectados por un extraño mal que provoca que las esculturas labradas en ellas se partan.

Lo que no ha determinado todavía el Ejecutivo foral son los tratamientos que aplicará sobre la piedra para intentar ralentizar este deterioro. De hecho, los técnicos todavía se encuentran redactando el proyecto de intervención.

Los pormenores de esta última fase de reforma del claustro se presentaron el pasado jueves en Tudela con la asistencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina. Pero en el acto no se hizo referencia a estas actuaciones sobre la piedra de los capiteles. Las explicaciones dadas en el acto se limitaron a indicar cuáles van a ser las medidas a adoptar para minimizar el daño que agentes externos como el agua y el sol

provocan en los capiteles.

Así, se apuntó que la reciente renovación de las cubiertas servirá para paliar la humedad que sufren los capiteles. A esta medida se unirán ahora otras como la reforma del artesanado de madera y la plantación de árboles en el jardín que evitarán la incidencia directa en la piedra de los rayos del sol para ralentizar así los procesos de secado de la humedad que tanto daño provocan en los capiteles.

Resto de actuaciones

El proyecto de reforma del claustro incluye también la reparación de las arquerías; la reforma del pavimento y muros perimetrales; y la instalación de iluminación, me-



Imagen de la visita del jueves en la que se ven los capiteles protegidos. NGL

gafonía y un sistema de seguridad. Además, se incluirán también actuaciones no previstas inicialmente como la restauración de la capilla de la Escuela de Cristo y la consolidación de varias estancias.

Las obras serán realizadas por la Fundación para la Conservación del Patrimonio Histórico de Navarra. La inversión, sufragada por la Obra Social La Caixa, ascenderá a 600.000 euros.

TIERRA ESTELLA

El Ayuntamiento de Estella amplía el personal de sus programas de empleo

Treinta trabajadores se incorporarán a lo largo de este año para reforzar las distintas áreas municipales

Las contrataciones van a adelantarse y se harán en parte antes de que lleguen las subvenciones del Gobierno de Navarra

M.P.AMO.
Estella

El Ayuntamiento de Estella va a ampliar en 2014 el personal de sus programas de empleo, contrataciones asignadas a reforzar distintas áreas municipales y subvencionadas por el Gobierno de Navarra que alcanzarán a lo largo de los próximos meses a 30 trabajadores. La cifra, por encima de lo habitual en ejercicios anteriores, responde a la necesidad de proporcionar un trabajo, aunque sea temporal y vinculado a estas prestaciones forales, a un número creciente de vecinos de Estella.

La alcaldesa, la regionalista Begoña Ganuza, anunció ya que su intención era incrementar esa cobertura y los números se reflejan en el borrador de presupuesto que UPN ha presentado a los grupos para su estudio. ¿Con qué cifras? El mayor número de las contrataciones, 17, se asignan al programa de empleo social protegido. Se suman a ellos otras 13 personas para una segunda línea, la de inserción laboral financiada a través del Servicio Navarro de Empleo.

Primeros contratados

Aunque se espera contar con esas subvenciones procedentes de ambos programas del Gobierno de Navarra, el Ayuntamiento no esperará a las convocatorias para incorporar a la gente y hay margen en el presupuesto para sumar esos meses a los que final-



El polideportivo del IES Tierra Estella, una de las instalaciones a las que se asigna un conserje.

MONTXO A.G.

mente acuerde mantener el gobierno. De hecho se ha arrancado ya y llegará a más personal a partir del 1 de febrero. Desde esa fecha, se cubrirán de nuevo las conserjerías de las instalaciones deportivas municipales, uno de los frentes a los que se deriva parte

de este personal. Salvo el polideportivo del IES Tierra Estella, donde no se ha interrumpido esta labor por las especiales características del recinto y el acuerdo adoptado con Educación, el resto de dotaciones utilizadas por el deporte base atraviesa este mes

de enero un periodo de transición y, hasta la llegada de esos trabajadores, los clubes están asumiendo de forma temporal sus aperturas y cierres. La situación cambiará en un par de semanas, cuando se hagan efectivas esas contrataciones.

LOS TRABAJOS QUE ESPERAN

DOS PROGRAMAS DISTINTOS

El empleo social protegido. Diseñado como una brigada polivalente que puede reforzar tanto tareas de Servicios, en materias que van desde desbroces a labores en jardines, como ejercer de conserjes, se ha ampliado este año a 17 personas. Se concibe como un conjunto de personal auxiliar con flexibilidad para llevar a cabo tareas donde sean necesarias.

Y la inserción laboral. Se contará con 13. Se trata de una serie de trabajadores que se asignarán a las áreas de Juventud, Policía Municipal, Mujer, Servicios, tres en conserjerías de instalaciones deportivas, casa de cultura Fray Diego o el SAD (Servicio de Atención al Domicilio), entre otros departamentos municipales. Se contrata en estos casos a personal desempleado y se financia mediante el Servicio Navarro de Empleo.

OTROS PROYECTOS

El Ayuntamiento de Estella cuenta para este año con un tercer pilar en lo que a promoción de empleo se refiere y lo refleja igualmente en el presupuesto ahora en estudio. La alcaldesa confía en conseguir la subvención para sacar adelante otra escuela taller, en este caso dedicada a la formación en hostelería. Tomará el relevo de la actual de turismo y se desarrollaría entre los ejercicios de 2014-2015.

Cultura cambia las pautas para las ayudas a los libros de Estella

• Los autores que desde ahora pidan que el Ayuntamiento les compre ejemplares deberán presentar un proyecto previo

DN
Estella

Los autores que de ahora en adelante editen libros vinculados a Estella y pidan por ellos una ayuda municipal deberán atenerse a unas pautas distintas a las que han marcado esta trayectoria de colaboraciones hasta la fecha. El área municipal de Cultura establece desde este momento unos criterios más claros para tomar una decisión sobre un tema que se trasladó a los representantes de los grupos en la comisión celebrada esta semana.

¿Cómo se subvenciona hasta ahora? No se entrega el dinero de forma directa, pero la costumbre ha marcado un camino que pasa habitualmente por adquirir una decena de ejemplares y, con ello, contribuir de alguna manera a los gastos de edición.

El concejal de Cultura Félix Alfaro explica que las propuestas no parten únicamente de autores de Estella que abordan en sus publicaciones temas de la ciudad, sino también de personas de otros lugares cuyos trabajos sí giran en torno al municipio. “Aunque reconocemos como algo valioso estos proyectos de alguna forma tenemos que regularlos y si vamos a plantear como exigencia que, antes de presentarnos el libro ya publicado, nos trasladen una solicitud que vaya acompañada del proyecto del libro. De esta forma, nosotros podremos determinar si reúne las condiciones para tener subvención o no”, señala. Y, entre esos requisitos, se priorizará sobre todo que Estella sea el tema central”, añade.

El comité de la fábrica de galletas de Viana llama desde el lunes a la huelga indefinida

El detonante ha sido la modificación unilateral de las condiciones de trabajo a 21 personas de uno de los turnos

R.A.
Estella

El comité de empresa de la fábrica de galletas de Viana, actualmente denominada Mondelez, ha convocado una huelga indefinida a partir del lunes 20 en el turno de mañana en protesta por el incumplimiento del convenio por parte de la empresa, según



Una vista panorámica de la fábrica de galletas de Viana.

ARCHIVO/MTX

indicaron ayer fuentes sindicales. La planta, que pertenece a la multinacional Kraft, emplea a unas 400 personas, de las que sólo unas 250 son personal fijo.

El convenio de Kraft expiró el pasado 31 de diciembre y durante este año todavía estaría en periodo de prórroga (conocida como ultratractividad) durante el cual de-

bería producirse la negociación del siguiente.

El detonante de la convocatoria de huelga ha sido la modificación de las condiciones de trabajo de un grupo de 21 personas pertenecientes al llamado “turno flexible”, ante el cual la empresa ha explicado que está dispuesta a aplicar los artículos 41 y 82 del Estatuto de los trabajadores cuando lo estime necesario para modificar salarios o condiciones de trabajo. Ayer el comité y la dirección estuvieron reunidos para pactar los servicios mínimos sin que hubiera acercamiento alguno de posturas. Por la tarde, se celebró también una asamblea de trabajadores para preparar las movilizaciones.

El comité de empresa de Mondelez está integrado por 3 delegados de CC OO, 3 de UGT, 2 de LAB y uno de ELA.

Diario de

Noticias

JUAN DIEGO

"El bipartidismo es una escuela de golfería"

PÁGINA 66

Los extranjeros que dejan Navarra por la crisis triplican a los que llegan

Navarra ingresaría 20 millones con la transferencia de 7 nuevos impuestos

En 2008, la tendencia era inversa: entonces arribaron 7.711 y salieron 2.828

En el primer semestre de 2013 se marcharon al exterior 3.150 personas y entraron 1.242

El saldo negativo más relevante tiene que ver con población de origen africano

La Comunidad Foral registra una media de 2.000 nacionalizaciones por año

PÁGINA 6

PAMPLONA. El Gobierno foral negocia con el Estado la transferencia de siete nuevos impuestos que podrían aportar a las arcas públicas en torno a los 20 millones de euros anuales. Los tributos son los mismos que ya tiene la CAV. **PÁGINA 14**



OSASUNA
Armenteros y Puñal, en la convocatoria de hoy ante el Granada
PÁGINAS 48-50



IZARRA
El equipo de Estella cumplió el 6 de enero 90 años
PÁGINA 52



Ríos (izda) dialoga con gesto enérgico con Goyen.
FOTO: PATXI CASCAETE

Goyen "acata" su anticipada salida de UGT

Lorenzo Ríos, reelegido secretario general del Metal con el 94% de los votos

PÁGINAS 34-35

Altavoz Portátil Bluetooth *
COMODIN
Noticias

CINE BÉLICO HOY 1,95 €
OPERACIÓN PACÍFICO
Noticias

UPN busca subterfugios legales para no acatar el fallo sobre las radios de FM

SÁNCHEZ DE MUNIÁIN AFIRMA QUE RESOLVERÁN LA SENTENCIA CON UN CONCURSO "SIN SALTARSE LA LEY"

Primera toma de contacto de la comisión de trabajo de los gobiernos navarro y vasco sobre la digitalización de 'ETB'

PÁGINA 7 EDITORIAL EN PÁG. 3

Barcina anuncia más recortes, "en breve", en la Administración

CASTEJÓN. Yolanda Barcina subrayó ayer, en la primera reunión de 2014 del Consejo Político de UPN, su intención, como presidenta del Gobierno, de seguir adelante "en la dolorosa tarea de racionalizar la estructura administrativa abordando un nuevo proceso de reestructuración". **PÁGINA 15**

Gisasola dimite y Mondragón analiza su futuro

PÁGINA 36

BUFANDAS PARA COMPARTIR
HOY 6'95 €
+ periódico MONCAYO
Noticias
Eres lo que lees

política

navarra

politica@noticiasdenavarra.com

CATALUNYA RAJOY RECHAZA
NEGOCIAR CON INICIATIVAS
"UNILATERALES" P. 18

Navarra aspira a ingresar 20 millones con la transferencia de siete nuevos impuestos

EL GOBIERNO FORAL **NEGOCIA CON EL ESTADO** LA ASUNCIÓN DE LOS TRIBUTOS QUE YA TIENE LA CAV

El Ejecutivo confía rebajar la aportación anual aprovechando la renovación del Convenio que afrontará a partir de febrero

IBAI FERNANDEZ

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra negocia con el Estado la transferencia de siete nuevos impuestos que podrían reportar las arcas públicas en torno a 20 millones anuales. Se trata de tributos de reciente creación que el Ministerio de Hacienda mantiene bajo su control exclusivo, pero que el Ejecutivo foral confía en asumir durante la negociación que está llevando a cabo para la renovación del Convenio Económico. La recaudación final, no obstante, dependerá de cómo los aplique luego Navarra.

Se trata del impuesto de las loterías (que tiene fijado un tipo del 20% para los premios superiores a 2.500 euros), el del juego por internet, el de los depósitos bancarios (que se encuentra en tramitación parlamentaria) y varios tributos relacionados con la producción de energía eléctrica, producción y almacenamiento de energía nuclear, hidrocarburos y gases fluorados. Impuestos que el Estado ha instaurado los dos últimos años, y que hasta ahora recaudaba en su integridad. Desde esta semana sin embargo la CAV ha asumido su gestión fruto de un acuerdo con el Ministerio de Hacienda, y que el Gobierno foral confía ahora en poder trasladar también a Navarra.

Las negociaciones, aseguran en el Ejecutivo autonómico, van por buen camino. Ambas administraciones mantienen un intenso y habitual contacto a niveles técnicos motivado por las distintas correcciones y actualizaciones que ha habido que afrontar desde el inicio de la crisis. La caída en la recaudación, el cambio de tributación de Volkswagen y las exigencias financieras y de déficit impuestas por Madrid han obligado a ir modificando sobre la marcha la relación económica, en algunas ocasiones, como es la tributación por el IVA, afrontando cambios profundos.

A PARTIR DE FEBRERO Todo ello sin embargo debe quedar reflejado en el nuevo Convenio Económico para el quinquenio 2015-2019. Será previsiblemente la mayor modificación de la autonomía financiera de Navarra desde su reinstauración, que la comisión negociadora empezará a tratar a partir del próximo mes con la esperanza de llegar a un acuerdo antes de que finalice el ejercicio.

Es, junto con la propia gestión presupuestaria, el principal reto que tiene por delante el Ejecutivo foral para este año, y que afronta con

relativo optimismo. Una negociación que va a sentar las bases económicas para la salida de la crisis, y de cuyo resultado dependerá buena parte del margen para fomentar la reactivación económica.

Sobre la mesa, y como elemento fundamental, están los ajustes por IVA, el principal impuesto en términos totales de ingresos, y cuyo funcionamiento ha cambiado de forma radical con la crisis. De los 1.000

Se trata del impuesto de las loterías y el juego, el de los depósitos bancarios y los nuevos tributos energéticos

millones de ingresos directos, Navarra a pasado a recaudar poco más de 300, una diferencia compensada por el Estado, pero que merma de forma notable la capacidad de gestión propia de la Hacienda Foral.

Aunque también la aportación anual al Estado por las competencias no transferidas, que el Ejecutivo foral quiere negociar "de inmediato" con el Estado, y para el que prevé una reducción "de al menos 70 millones" respecto al presupuesto prorrogado de 2012. De momento, el Gobierno navarro estima abonar 498 millones en concepto de aportación a las cargas generales. Cifra en cualquier caso provisional que se irá actualizando trimestralmente para acompañar las previsiones de gasto al resultado de la negociación.

CONVENIO ECONÓMICO

498

● **Aportación al Estado.** Es la cantidad que Navarra prevé aportar al Estado por las competencias que no tiene transferidas en base a lo recogido en el Convenio Económico, la ley que regula la autonomía financiera de Navarra. Son 53 menos de los presupuestados para 2013 y 70 menos que los ejecutados en 2012.

● **El cálculo de la aportación.** Navarra paga el 1,6% de todos los gastos que no tiene transferidos. Es una porcentaje superior a la proporción poblacional como ejercicio de solidaridad con el resto del Estado.

● **Las actualizaciones.** El Convenio tiene su origen en la denominada Ley Paccionada de 1841. Desde entonces se han acordado otros cinco, (1877, 1927, 1941, 1969 y 1990). Este último ha sufrido varias actualizaciones (1997, 2003, 2007 y 2011).

● **La gestión tributaria.** Además de la aportación, el Convenio también regula qué impuestos recauda Navarra y cómo se ajustan los que, como el IVA, son compartidos.

● **Las urgencias.** A diferencia de actualizaciones anteriores, Navarra pretende que la actualización actual sea más profunda y sirva para solventar algunos problemas surgidos con la crisis (no todos los impuestos han evolucionado igual) y solventar de forma definitiva los ajustes por IVA. El acuerdo para corregir el desfase generado con el cambio de VW también finaliza este año.

● **Como la CAV.** El Convenio es equivalente al Concierto de la CAV, con contenidos similares y negociaciones paralelas, aunque separadas. Navarra, que generalmente sigue los pasos de CAV, aspira ahora a asumir los impuestos que esta semana se ha acordado transferir a las diputaciones, que todavía deben negociar su aportación anual, el Cupo.



La consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, presenta los Presupuestos de 2014. FOTO: JAVIER BERGASA

El acuerdo supondrá 70 millones para la CAV

LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA INGRESARÁ **36 MILLONES** POR LOS PREMIOS DEL GORDO DE NAVIDAD DE DICIEMBRE

MADRID. La Comunidad Autónoma Vasca ingresará en 2014 alrededor de 70 millones gracias a la transferencia de siete nuevos impuestos acordada con el Gobierno central, y que ahora Navarra confía en emular. Entre los impuestos transferidos está el relativo a la lotería, que permitirá a las haciendas vascas

recaudar el 20% del importe de los premios con carácter retroactivo al 1 de enero de 2013, gracias a lo cual la Hacienda guipuzcoana obtendrá una quinta parte del importe del premio Gordo de Navidad que cayó en Arrasate el 22 de diciembre (180 millones), y que supondrá 36 millones adicionales para la Diputación.

No se incluye en el acuerdo la liquidación del Cupo, la cantidad que la CAV paga al Estado por las competencias no transferidas, de los seis últimos años, dado que no se han zanjado las discrepancias sobre estas cuantías que existen

entre ambos gobiernos.

Sin embargo, el consejero vasco de Hacienda y Finanzas, Ricardo Gatzagaetxebarria, aseguró tras el encuentro celebrado en Madrid que el ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro y él mismo comparten la necesidad de abordar este año las diferencias para buscar un punto de equilibrio. Así, el consejero precisó que comparte con el ministro la necesidad de abordar en el horizonte de 2014 "un trabajo en común" para poder saldar esas diferencias. Según Gatzagaetxebarria,

los impuestos y gravámenes transferidos son de "menor impacto", ya que la mayor parte de ellos están relacionados con la llamada "fiscalidad verde", cuyo objetivo no es la recaudación. Para el caso de la CAV, no obstante, hizo un cálculo "prudente" y especificó que las haciendas vascas recaudarán en torno a 60 ó 70 millones con estas nuevas transferencias, efectuadas en cumplimiento de la ley, que establece que cuando el Estado modifique algún tributo concertado o cree uno nuevo debe adaptarse al Concierto vasco y al Convenio navarro. >EFE

COINCIDO en lo fundamental con lo manifestado por el señor Sánchez de Muniáin en su comparecencia parlamentaria de ayer: estoy en contra de que las licencias de radio se adjudiquen a dedo. Disiento en un pequeño detalle: el portavoz gubernamental sostuvo que es la oposición quien pretende adjudicar las licencias a dedo, mientras que yo soy de la opinión de que quien ya ha repartido las licencias de manera digital ha sido el Gobierno foral. Y no es que lo diga yo, es que así lo han dictaminado los tribunales por tres veces. Tres sentencias avalan mi tesis de que el Gobierno regionalista ha adjudicado a dedo -o lo que es lo mismo, mediante irregularidades- las licencias a *Radio Universidad* (del Opus Dei) y *Net-21*, con el fin último de que no cayesen en manos de *Euskalerria Irratia*, emisora en la que trabajo y es la única euskaldun de Pamplona y

A dedo corazón enhiesto

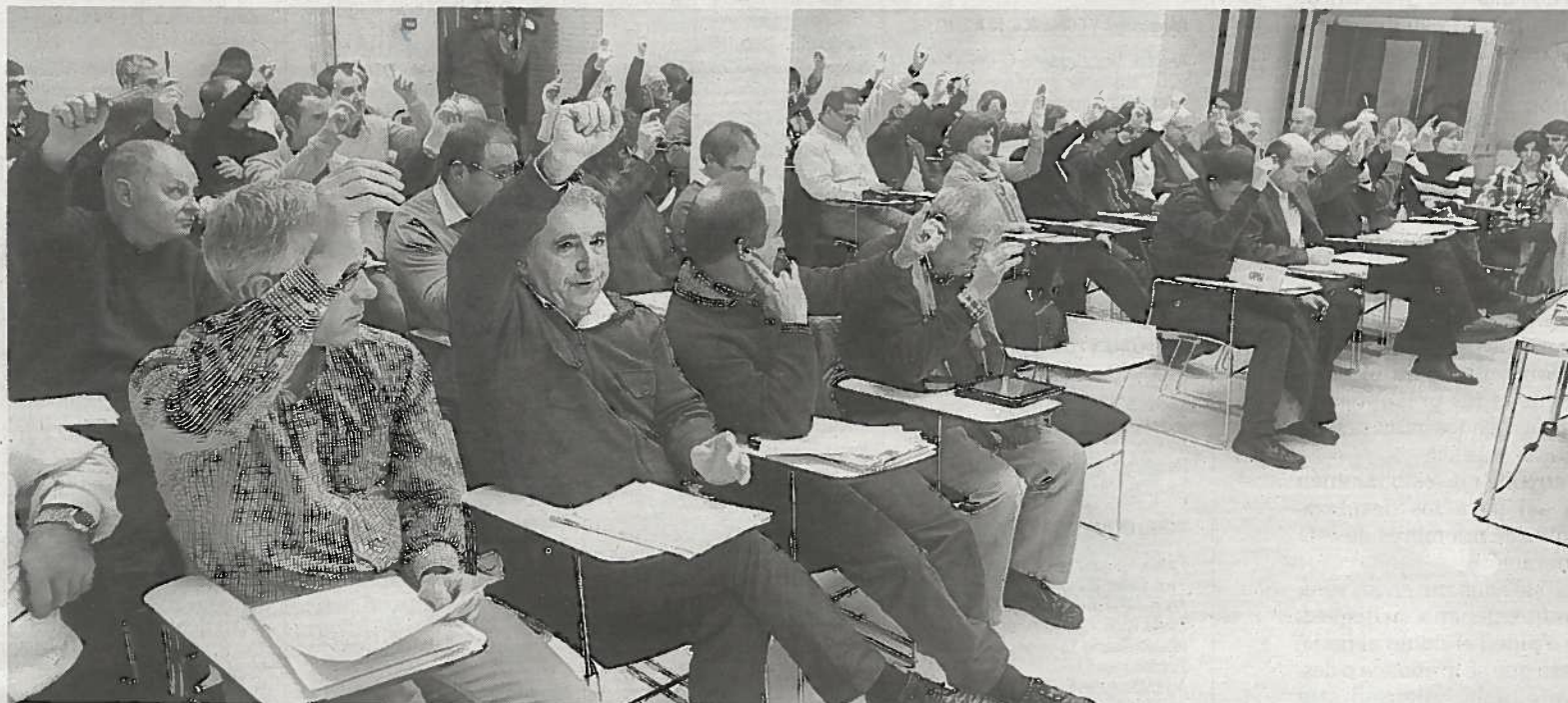
La entibadora



POR JUAN KRUZ LAKASTA

su comarca. El argumento de Sánchez de Muniáin no es nuevo. El consejero Javier Caballero ya lo utilizó en sede parlamentaria allá por febrero de 2010. Entonces Caballero añadió que la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que señalaba las irregularidades perpetradas en el concurso de licencias radiofónicas había sido "un error evidente, patente y manifiesto", y "una actuación desgraciada". Ahora que el Tribunal Supremo ha ratificado el fallo del TSJN, UPN vuelve a sacar el dedo a pasear. Parecería que es el corazón y se lo enseña enhiesto -como tantas otras veces desde que hace 15 años se puso en marcha la concesión de estas licencias- a los jueces, el Parlamento, *Euskalerria Irratia* y la

comunidad vascohablante. No obstante, si estoy equivocado y el Gobierno regionalista de verdad quiere dejar de conceder las licencias radiofónicas a dedo -y ya de paso dejar de reincidir en ilegalidades, hacer el ridículo ante los tribunales, malgastar dinero público pleiteando en función de sus particulares obsesiones identitarias, y conculcar los derechos lingüísticos de la comunidad vascohablante- lo tiene fácil: los jueces han retrotraído el reparto de licencias a un momento en el que *Euskalerria Irratia* era la mejor puntuada; y los informes periciales encargados por la justicia a profesionales independientes -no los subcontratados irregularmente por la mesa- sobre los aspectos que quedan por puntuar también colocan a la emisora euskaldun como la mejor valorada. Ahí tiene a la ganadora del concurso, señalada no a dedo sino de manera justa, rápida y barata.



Última asamblea general de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona celebrada el 19 de diciembre. FOTO: JAVIER BERGASA

La MCP debate el martes las propuestas de ley para abordar el déficit en las villavesas

LA IDEA ES CONSENSUAR UNA POSTURA COMO ENTIDAD PARA DEFENDERLA ANTE EL PARLAMENTO

Los porcentajes de reparto de números rojos entre Gobierno y Ayuntamientos y quién aprueba el Plan de Transporte, las claves

PAMPLONA. La Comisión Permanente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona (MCP) se reunirá el próximo martes (17 horas) para debatir, a petición de Nafarroa Bai, una postura común ante las dos propuestas de ley que tramita el Parlamento para cubrir el déficit del servicio de Transporte Urbano Comarcal (TUC). La idea es cerrar una postura común en el seno del ente mancomunado, designar interlocutores que la defiendan en el Legislativo y propiciar que, mediante el acuerdo en la MCP, se puedan producir pactos en la Cámara foral que garanticen que los problemas de déficit detectados este año y que han estado a punto de quebrar la viabilidad del TUC, no se repitan.

Dos son las posibilidades que están encima de la mesa. Por una parte el escrito de I-E, que básicamente defiende que el Gobierno de Navarra asuma el 80% del déficit

del servicio mientras los 18 ayuntamientos que disfrutan del TUC se reparten el 20% restante. Además, la coalición de izquierdas propone que la Mancomunidad pueda instar al Gobierno de Navarra a que adelante la aportación de los Ayuntamientos con cargo al Fondo de Participación en los Tributos de la Hacienda Pública.

Por su parte el PSN defiende que la elaboración del Plan de Transporte que ha de regir el TUC (el actual venció en 2012 y se encuentra prorrogado) debe correr a cargo de la Mancomunidad, pero no sólo eso, también su aprobación (en la actualidad tal prerrogativa es del Gobierno de Navarra). "Se ha comprobado lo escasamente operativo de su procedimiento de aprobación y se considera innecesaria esa tutela por parte del Gobierno de Navarra entendiendo que es la propia entidad competente la que debe aprobar el plan, eso sí, sometido a los prin-

CONFLICTO LABORAL

● **Reunión pospuesta.** Ayer el comité de empresa y TCC se citaron para abordar el tema de los 12 expedientes abiertos durante la pasada huelga.

Tras un intercambio de opiniones, ambas partes decidieron posponer el tema a otra reunión para el lunes.

● **Recogida de cestas.** Convocados por CCOO varios trabajadores de TCC recogieron las cestas de Navidad que la empresa no entregó durante la huelga con la vestimenta sanferminera para denunciar este retraso.

cipios que recoge la ley". En cuanto al reparto del déficit que pudiera generarse en el servicio de Transporte Urbano Comarcal, la propuesta socialista prevé que se distribuya de la siguiente manera: "65% de dicha cantidad será a cargo de la Administración de la Comunidad Foral y el 35% restante a cargo de los municipios incluidos en el ámbito de aplicación de esta ley".

Los miembros de la permanente tratarán de consensuar un texto común para defender ante el Parlamento. >A. GIL

¿10 años de plan y tributo de movilidad?

Dos cuestiones que van íntimamente ligadas al debate sobre la ley de financiación del déficit en el servicio de villavesas son, por una parte, la aprobación del Plan de Transporte y, por otra parte, la posibilidad de instaurar una tercera vía de financiación, el tributo de movilidad, que se sumaría a los ingresos tarifarios (un 55% del presupuesto) y la aportación de Gobierno y Ayuntamientos (45% restante). Respecto a la primera cuestión, este periódico ha podido saber que el equipo de gobierno de la Mancomunidad trabaja sobre un borrador para un plan a 10 años en el que los cinco primeros (hasta 2019, que es cuando vence la contrata con la adjudicataria del servicio, TCC) se centrarían en reequilibrar y estabilizar el balance económico para evitar problemas futuros de sobrecostes. Es en este punto donde se aborda la segunda cuestión, la posible instauración de un tributo a la movilidad que, por el momento, se cifraría en un euro al mes por cada uno de las 180.000 viviendas que se calculan en los 18 municipios que cuentan con villavesa. Lo recaudado serviría para garantizar a futuro el servicio. >A. GIL

'CASO ANDÍA' > NaBai dice que su prioridad es recuperar para el Consistorio el dinero perdido con las preferentes

NaBai mostró ayer su satisfacción por la petición fiscal para el excalde de Egüés por presunta malversación de fondos públicos, y, tras considerar que ahora debería dimitir el edil de UPN Ángel Jiménez, anunció que su prioridad es recuperar para las arcas municipales el dinero perdido en la operación de las preferentes. Esta coalición, que gobierna en el valle de Egüés junto con Izquierda-Ezkerra, considera que tanto el auto del juez en el que ve indicios de malversación y delito societario en la compra de preferentes, como la solicitud de la Fiscalía que reclama cuatro años de cárcel para el exalcalde de Egüés, vienen a respaldar las tesis defendidas por NaBai en la querrela que presentó sobre la compra de preferentes por Josetxo Andía. >D.N.

FORMACIÓN > El SPE decide dar una charla sobre cómo montar una empresa

El Servicio de Promoción Empresarial propone para el próximo miércoles día 22 una charla informativa sobre los primeros pasos que es necesario dar para crear una empresa. La sesión, de carácter gratuito, se impartirá entre las 16.00 y las 18.00 horas. Las inscripciones se pueden realizar en el 948 38 25 60 o a través del correo electrónico spe@pamplona.es. El SPE está situado en la avenida Marcelo Celayeta, 75, edificio IWER. >D.N.

INICIATIVA > Día del Socio de la SDC Echavacoiz, el próximo sábado, día 25 de enero

Con motivo del Día del Socio de Invierno de la SDC Echavacoiz, el 25 de enero se realizarán distintas actividades de cara a que los socios y sus invitados conozcan las instalaciones. Habrá ofertas tanto para el que se quiera dar de alta como para las actividades que se están realizando hasta el 6 de junio. >D.N.

MUNICIPAL > La facturación electrónica del Ayuntamiento llegó al 76% en 2013

El 76%, 9.351, de las facturas realizadas por el Ayuntamiento en 2013, 12.242 en total, fueron electrónicas. Según el Ayuntamiento, esto ha supuesto un ahorro en costes de 300.000 euros, y además permite mandar las facturas fuera del horario de la Administración, como, de hecho, ha ocurrido con el 60% de las facturas electrónicas. >D.N.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

Goyen acata su salida de la secretaría general de UGT en abril, pero no comparte la fecha

DEFIENDE QUE ERA "IMPRESINDIBLE Y NECESARIO" SEGUIR HASTA JUNIO AL FRENTE DEL SINDICATO

Agradece el trabajo realizado "codo con codo" estos siete años con los secretarios generales de las siete federaciones

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El secretario general de UGT, Juan Goyen, aclaró ayer ante la Federación de la que es afiliado, la del Metal, Construcción y Afines (MCA), que acata su salida del cargo en abril cuando se celebre el Congreso Extraordinario para sustituirlo, aunque también dejó claro que no comparte la fecha elegida por los seis de los siete secretarios generales de las federaciones. Ante los cerca de cien delegados de la MCA, que celebraron ayer su 10º Congreso, Goyen admitió el debate interno que se ha desarrollado estos meses después de que su liderazgo quedara mermado al ser reelegido solo por el 47,39% de los votos en junio.

Los asistentes al acto, que representan a los más de 9.000 afiliados de la Federación más poderosa de UGT, querían escuchar a su secretario general después de que el martes seis de las siete federaciones y los seis responsables de comarcas anunciaran el inicio del proceso interno para elegir nueva Comisión Ejecutiva por la ruptura entre las bases y Goyen.

"No voy a negar el debate interno que se ha producido, en el que ha habido un problema al final, una diferencia de plazos que yo por su puesto como secretario general lo veo de forma diferente a como lo percibe el conjunto de la organización", remarcó. Goyen había planteado abandonar la secretaría general en junio y no en abril. Sin embargo, resaltó: "Yo que soy el último militante de esta organización lo acato, pero sigo sin compartirlo, porque creo imprescindible, necesario e indispensable esa diferencia de plazos para cerrar temas importantísimos para el funcionamiento de esta organización".

Ante la atención de los afiliados, Goyen defendió su postura, ya que advirtió a los allí presentes: "Ojalá me equivoque, pero tendremos bastantes dificultades en el funcionamiento de esta organización si no se cierran esos temas". Para insistir en que el 90% de la afiliación está equivocada en la celebración del Congreso Extraordinario en abril e intentar convencerles, el secretario general de UGT citó a Galileo Galilei cuando estaba en la hoguera: "Vosotros diréis que no es redonda, pero se mueve".

Una vez justificado su posicionamiento, Goyen elogió al que durante estos años ha sido su equipo y ahora le ha manifestado la necesidad de que se retire porque en el Congreso de junio salió debilitado para dirigir el proyecto sindical que allí se apro-

bó por el 100% de los delegados. "Solo tengo palabras de apoyo y agradecimiento para Ríos y los otros secretarios generales de las federaciones, ya que en estos años duros, en los que nos ha caído la mundial, hemos trabajado codo con codo por los afiliados y la clase trabajadora. A la memoria me viene Sunsundegui o Faurecia".

En su todavía función de secretario general, lanzó a sus afiliados un mensaje de lucha contra el capitalismo, la derecha y la reforma: "Ahora hay que decir a los trabajadores que estamos dispuestos a defenderlos de todos los ataques que están sufriendo". Al concluir su discurso, el reelegido secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, se acercó a Goyen para darle un abrazo, gesto que tuvo con cada uno de los sindicalistas invitados que intervinieron en este Congreso, celebrado en Berriozar.

CONTRA LA OLA CONSERVADORA El secretario general Federal de MCA-UGT, Carlos Romero, censuró que "el

"No niego el debate interno, en el que al final se ha producido una diferencia de plazos"

"Hay que cerrar temas importantísimos antes de junio para esta organización"

JUAN GOYEN
Secretario general de UGT en Navarra

PP difunda una realidad de recuperación económica que no existe". Defendió las propuestas por el empleo de UGT, a las que "el PP no responde", abogó por "la resistencia ante la ola conservadora que ataca la sociedad" y aprobó "la implantación de la ley de transparencia en el sindicato" y reiteró "el uso honesto de los recursos de UGT". Antonio Ríos, de MCA Euskadi, recalcó que "se siguen empeorando las condiciones de los trabajadores" y que hay que "tomar la calle". Pedro Carvajal, de FTTAG Navarra, resaltó la importancia de las elecciones sindicales para "seguir siendo la primera fuerza en la Comunidad Foral".



Javier Lecumberri, Severo García (presidente), Ayala Puente, Francisco A. Vallejo, Baltasar García (negociación colectiva), José Mejías (secretario adjunto), Lorenzo Ríos (secretario general), Francisco J. Solano, Inmaculada Martínez (igualdad), Alejandro Cruz (organización), Francisco Ruiz, Miguel A. Díaz (formación), Ignacio Rey y Miguel Ángel Finez. Aquellos a los que no se les especifica cargo, ocupan secretarías regionales. FOTO: PATXI CASCANTE

Ríos sale reelegido con el 94% de los votos y refuerza más el peso de la Federación del Metal en el sindicato

EL RESULTADO MUESTRA EL CONSENSO EN MCA, DE DONDE PUEDE SALIR EL SECRETARIO GENERAL: JAVIER LECUMBERRI

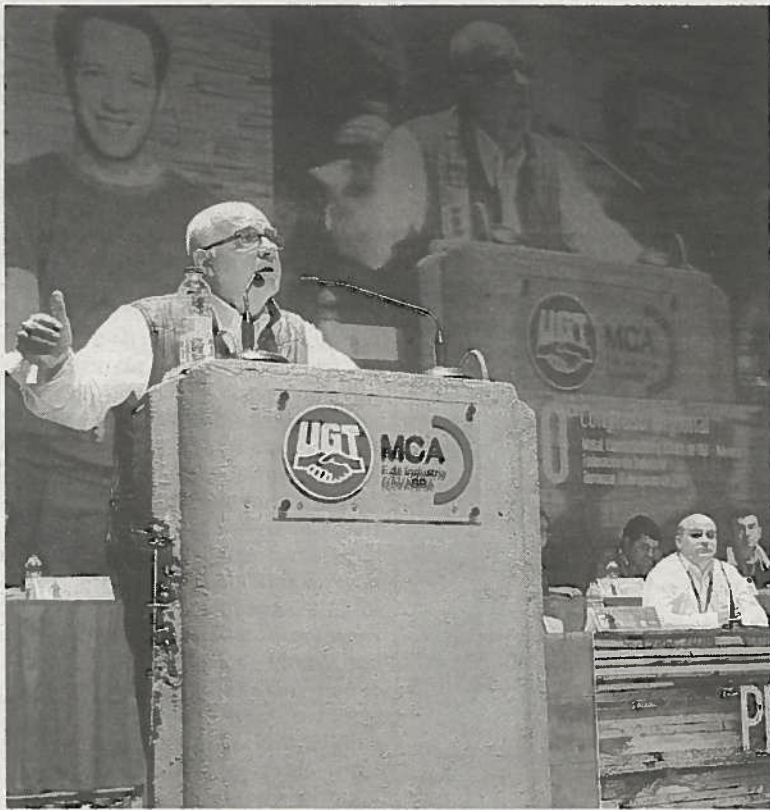
PAMPLONA. Lorenzo Ríos fue proclamado secretario general de la Federación del Metal, Construcción y Afines por el 94% de los votos. Su candidatura fue respaldada por 90 de los 96 delegados asistentes al 10º Congreso, y seis personas se abstuvieron. Con este resultado, Ríos refuerza su liderazgo en la Federación con más

peso en el sindicato, al concentrar a la mitad de los afiliados de UGT, y muestra el consenso de una Federación clave para el proceso interno que se ha abierto para la elección de nuevo secretario general del sindicato en Navarra. Antes del Congreso, próximos a la candidatura de Ríos pronosticaban que iba a ganar la votación por entre el 65 y 70%. Sin embargo, el apoyo superó todas las expectativas -incluso las del propio Ríos-, lo que significa que fue un debate interno constructivo donde primó el acercamiento de posturas hasta desembocar en el consenso,

que tanto defiende Ríos, quien estrena ahora su tercer mandato.

De esta Federación puede salir el secretario general que demandan las bases de UGT, en la persona de Javier Lecumberri, presidente de Portland y que forma parte de la Comisión Ejecutiva Regional de MCA, apoyada ayer, al ocupar una de las secretarías regionales. Lecumberri mostró su satisfacción por este resultado, que consideró un éxito. Ríos ya manifestó esta semana que el sindicato va a trabajar "por consensuar la mejor dirección para UGT". Una vez conocido este apoyo, el secreta-

rio general de MCA agradeció a representantes sindicales su trabajo (ovación especial recibieron los delegados de Koxka y Zucami, últimos conflictos laborales resueltos) y también a los representantes empresariales ("con los que se ha negociado y llegado a acuerdos") y a los miembros del PSN les remarcó que deben ganar las próximas elecciones para evitar la destrucción de la clase media. Ríos consolidó su liderazgo en MCA y lo hizo en su localidad natal, Berriozar, tal como reclamaba el lema de su Congreso: *Hazte fuerte, únete a la resistencia.* >S.Z.



Goyen, durante su intervención en el Congreso de ayer. FOTO: P. CASCANTE

El 'flash'

EN BREVE

● **Xabi Lasa, alcalde de Berriozar:** "El sindicalismo es un puente para unir a las izquierdas". El alcalde de Berriozar y coordinador general de Aralar en Navarra, Xabi Lasa, dio la bienvenida a los integrantes de MCA-UGT tras decidir celebrar el Congreso en la localidad donde gobierna. Lasa remarcó que "la izquierda debe estar unida" y que "el sindicalismo es un puente para conseguir este reto".

● **Roberto Jiménez, secretario general del PSN:** "Abogo por un plan de industrialización". Jiménez, afiliado a MCA, se dirigió a Carlos Romero, Juan Goyen y Lorenzo Ríos para informarles sobre sus proyectos "cuando gobierne". "Apuesto por un plan de industrialización basado en la mejora del valor añadido de los productos y en las ayudas a la internacionalización y financiación para circulante". Y recaló que "la construcción tiene posibilidades en la rehabilitación, eficiencia energética y en la vivienda protegida y de alquiler".

● **Bernabé Alonso, secretario de Organización Federal de MCA-UGT:** "Hay que fomentar la afiliación". José Bernabé Alonso defendió la necesidad de fomentar la afiliación en unos tiempos difíciles "donde la derecha quiere eliminar el sindicalismo". MCA-UGT suma 185.000 afiliados en España, de los que más de 9.000 se encuentran en Navarra.

● **La autocrítica.** Tanto José Bernabé Alonso como Ismael Sáez, secretario general de MCA-UGT País Valenciano, hicieron autocrítica de los escándalos que ha sufrido UGT en Andalucía. "Si alguien ha actuado mal, que lo pague. Pero el 99% de las personas que componemos este sindicato somos honrados y leales", reiteró Alonso. Sáez también insistió en el uso del voto en democracia para "arrebatar el poder a la derecha". Para ello animó a participar en la próxima cita, en las elecciones europeas.

LAS CIFRAS

96

● **Delegados en el Congreso.** Un total de 103 delegados estaban convocados al 10º Congreso de MCA-UGT, pero finalmente acudieron 96.

9.000

● **Afiliados.** MCA-UGT en Navarra suma más de 9.000 afiliados, casi la mitad de los que cuenta el sindicato en la Comunidad Foral.

600

● **Delegados sindicales.** Esta Federación suma 600 delegados sindicales en las diferentes empresas del sector del metal, construcción y afines.

97%

● **De apoyo al informe de gestión.** El informe de gestión de los últimos cuatro años de la Federación de MCA contó con el respaldo del 97% de los delegados, al ser respaldado por 92 votos y tres abstenciones. Ríos defendió que van a seguir negociando "procesos de apoyo en política industrial" que permitan "una industria basada en la innovación y el desarrollo, en la tecnología, en la formación, para que no se busque la competitividad en la devaluación de las condiciones de los trabajadores".

INSS, mutuas, empresas y derecho a vivir con dignidad

Foro sindical

POR CARMEN BARRIGA PÉREZ (*)

CADA vez son más frecuentes altas administrativas del Instituto Nacional de la Seguridad Social sin prestación económica alguna a las trabajadoras y trabajadores afectados, a pesar de que se les reconoce importantes limitaciones físicas y psíquicas para la realización de su trabajo. Cada vez más estas situaciones se ven acompañadas de informes de servicios de prevención que manifiestan que estas personas, que necesitan de su trabajo para vivir, no pueden desempeñar las tareas habituales de su profesión o puesto de trabajo.

Y ahí aparece el tercer actor. La empresa, sobre todo en el sector de servicios, que basándose en el informe del servicio de prevención y en el aislamiento de los y las trabajadoras, aunque sean de grandes empresas del sector como sucede en limpiezas, no tienen otra ocurrencia que despedir a la persona que sufre estas dolencias. Cuando ves este cúmulo de injusticias a tu alrededor sientes indignación e impotencia, a la vez que la urgente necesidad de hacer frente a este tipo de actuaciones, que no por afectar a

personas de forma individual deja de ser una lacra social que ya adquiere tintes colectivos por la amplitud que está tomando; y por eso mismo requiere que se planteen respuestas de carácter colectivo.

Porque es necesario hacer frente a unas directrices del INSS, que en lugar de velar por la salud de los ciudadanos participa de la política de recortes de servicios y prestaciones sociales impulsada por los distintos gobiernos, y hace que profesionales que debieran garantizar nuestra salud se muestren como meros aplicadores de los recortes decididos desde las administraciones, despreocupados por la salud de quienes padecen enfermedades, y que, en definitiva, es a quien deben su sueldo.

Porque es necesario hacer frente a las políticas de los servicios de prevención y las empresas que, actuando de forma conjunta, muestran todo

el desprecio del mundo por las personas, y en lugar de adecuar los puestos de trabajo a las limitaciones de los trabajadores y trabajadoras, o colocarles en uno acorde a esas limitaciones de forma que les permitan vivir con dignidad, recurren al despido amparándose en otra norma, contradictoria con la anterior, que mide exclusivamente a las personas por su capacidad de generar beneficios a la empresa.

Y porque las normas legales son injustas con los trabajadores y trabajadoras, entre otras cosas por ser contradictorias, y porque la propia justicia está imbuida mayoritariamente de la ola de liberalismo antisocial que nos invade, no podemos dejar en mano de ésta los derechos y el futuro de miles de personas que, como consecuencia del deterioro de las condiciones laborales y sociales, están siendo rechazadas del mercado de trabajo de forma permanente y abocadas a conformar un ejército de personas, cada vez mayor, destinados a vivir en la miseria.

* Presidenta del comité de empresa de Eulen

Big Dutchman paga 1,8 millones por Zucami, que llegó a facturar más de 100

EL GRUPO ALEMÁN SE HACE CON LA FIRMA SIN ASUMIR UNAS DEUDAS DE 34 MILLONES

La nueva sociedad mantiene la marca y a 55 trabajadores de unos 110

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Zucami, empresa navarra dedicada a la fabricación de jaulas para aves, terminará en manos alemanas a precio de ganga. El grupo alemán Big Dutchman pagará apenas 1,8 millones de euros por una firma de carácter familiar que facturó en 2012 algo más de 100 millones de euros, pero que fue incapaz de conseguir la rentabilidad necesaria para sobrevivir.

El traspaso, que se articula mediante la compra de la unidad productiva, supone la liquidación de la antigua Zucami y la creación de una nueva sociedad que mantiene la marca comercial y la actividad en Beriáin. La plantilla queda reducida sin embargo a la mitad -tienen trabajo de momento 55 de unos 110 empleados- y las deudas reconocidas (suman unos 34,2 millones de euros) no son asumidas por la nueva propiedad, por lo que quizá nunca se cobren. Este es precisamente el argumento empleado por algunos de los acreedores, entre ellos Betafence y CaixaBank, para solicitar que no se aprobase la liquidación. "La ofertante, por un precio de 1,8 millones de euros, adquiere



Planta de Zucami en Beriáin. FOTO: PATXI CASCANTE

activos por importe de 11,83 millones, no asume ni siquiera en parte los créditos de los acreedores, aunque sí adquiere el material suministrado por estos, resultando que la cantidad a abonar en metálico ni siquiera cubriría el primero de los créditos con privilegio especial". Betafence recuerda que, en su oferta, la empresa alemana tampoco se compromete a seguir trabajando con los mismos proveedores.

Similares argumentos eran recogidos ayer por el sindicato LAB, que calificaba de "vergonzoso" que una empresa pueda cerrar de esta manera dejando unas deudas muy importantes y cediendo la unidad de negocio a otra. "Nos parece aún mas vergonzoso que se deje a la mitad de una plantilla en la calle cuando se está externalizando el trabajo a otras empresas y no pagar

los salarios adeudados" ni "la indemnización por despido". LAB criticaba asimismo a UGT y al secretario general de MCA, Lorenzo Ríos, por su "complicidad" en la negociación "con la excusa de mantener a la mitad de la plantilla".

En su nota, el sindicato explica que entre las personas que han sido contratadas de nuevo se encuentra la dirección anterior, "dirección que ha creado una deuda importantísima con muchos acreedores, cuestión que ha llevado a la empresa a un concurso y a su cierre". "La contratación de estas personas nos despierta muchas dudas e interrogantes", señala el sindicato.

Tal y como se recoge en el informe de liquidación, de los 1,8 millones paga Big Dutchman 843.556 euros se pagan en metálico y el resto, en asunción de créditos.

La dimisión de Txema Gisasola abre un periodo de reflexión en Mondragon

UN EQUIPO DE CUATRO PERSONAS FIJARÁ LA NUEVA HOJA DE RUTA DEL GRUPO COOPERATIVO

El nuevo presidente, que será nombrado en tres o cuatro meses, será el encargado de aplicar el plan estratégico

CARLOS ETXEBERRI

PAMPLONA. La Corporación Mondragon ha decidido tomarse un respiro de tres meses o cuatro meses para diseñar lo que tiene que ser el grupo cooperativo en el futuro. No sólo desde un punto de vista estratégico a la hora de responder ante nuevos escenarios tan cambiantes como ha podido ser la actual crisis económica, sino también en el plano de las propias cooperativas para adecuarse a una nueva coyuntura cada vez más dependiente de los parámetros globales.

“Hemos decidido pararnos para reflexionar, analizar lo que está pasando y diseñar lo que tiene que ser Mondragon en el futuro”, manifestaron fuentes de la Corporación Mondragon. La causa de este parón reflexivo ha sido la dimisión por motivos personales del presidente de la Corporación Mondragon, Txema Gisasola, que ha supuesto todo un aldabonazo en el seno del movimiento cooperativo, no ya porque es la primera vez que produce esta circunstancia, sino por lo que supone de puesta en cuestión del modelo de comportamiento en el seno del movimiento cooperativo donde los valores individuales están prevaleciendo cada vez más sobre los colectivos.

Una prueba de ello y el detonante de la dimisión de Txema Gisasola, ha sido la crisis de Fagor Electrodomésticos, donde Gisasola había sido director general hasta su designación como presidente de la Corporación, que generó un enfrentamiento entre la cooperativa y la corporación, que decidió no inyectar más dinero. Ante esta situación, que ha tenido su traslación negativa en el ámbito personal y familiar, Gisasola ha defendido el carácter no presidencialista del grupo cooperativo, ya que la elección del máximo responsable de la Corporación se hace en un congreso formado por 600 representantes de todas las cooperativas y ratificado por la comisión permanente, una especie de consejo de administración, cuyos miembros son elegidos por la asamblea.

Es por ello, que un equipo por cuatro o cinco responsables de cooperativas y de áreas de la Corporación va a ser el encargado de analizar la situación que ha derivado e la salida de Gisasola, establecer líneas de actuación clave y diseñar la hoja de ruta a seguir. “El diagnóstico debe ser compartido por todos los cooperativistas como así ha sido siempre y lo que ha dado cohesión, fortaleza y visión de futuro al grupo”, señalan fuentes cooperativas. La propuesta deberá de ser aprobada por el Consejo General y, posteriormente, por la Comisión Permanente, que la llevará al Congreso, que habitualmente se celebra en los meses de mayo.

Con la definición de las nuevas líneas de actuación de Mondragon para los próximos años, se procederá a la elección del nuevo presi-

LAS CLAVES

UN MODELO EN ENTREDICHO

● **En el peor momento.** La despedida de Gisasola al frente de la Corporación Mondragon llega en el peor momento histórico del grupo tras la caída de su gran icono, Fagor Electrodomésticos.

● **Sin el embrión de Fagor.** El fabricante de electrodomésticos cayó cuando el grupo dijo basta y cortó el mecanismo de solidaridad. Para entonces ya se habían inyectado 70 millones de euros. La imagen exterior que proyecta el primer grupo empresarial, siempre opaco en sus comunicaciones, empeoró en ese momento. Fagor, sin embargo, estaba condenada por las malas decisiones anteriores.

● **Dudas sobre el modelo.** La hasta ahora infranqueable certeza de que las cooperativas están más capacitadas para asumir una crisis económica ha quedado en entredicho y algunos se atreven a poner en duda incluso la supervivencia de un modelo, el cooperativista, que en Arrasate ha vivido sesenta años de éxitos. MCC mostró ayer de nuevo su confianza en el modelo.

● **Problemas en Eroski.** A la crisis de Fagor hay que sumarle la de Eroski, obligada a la reestructuración de su deuda (2.500 millones), y las quejas de centenares de ahorradores que confiaron en las aportaciones financieras subordinadas de estas dos cooperativas del grupo, alegando que desconocían el carácter perpetuo de estos bonos.

dente de la Corporación, que será el encargado de llevar a cabo el plan diseñado para encarar el futuro del grupo cooperativo. Entre tanto, será una comisión gestora formada por miembros del Consejo General de Mondragon la que se hará cargo del funcionamiento operativo de la Corporación con carácter transitorio, en lo que constituye toda una novedad en el seno del grupo cooperativo.

La dimisión de Gisasola, no por previsible ha causado sorpresa en algunos sectores porque el perfil del hasta ahora presidente de la Corporación es la de un hombre de grandes creencias cooperativistas y, por ello, con la fortaleza como para poder aguantar la crisis que está viviendo la Corporación Mondragon. Otros se expresaban en sentido contrario: “Lo sorprendente es que con lo que ha pasado haya durado tanto tiempo como presidente”. “Si desde Fagor Electrodomésticos, que es la cooperativa de donde procede y donde ha estado hasta hace un año y medio, no le defienden, ni le reconocen, menos lo van a hacer empresas con las que no se ha tenido ningún vínculo, con lo está claro es que has perdido el liderazgo”, precisan fuentes cooperativas.



Txema Gisasola, a las puertas del que era su despacho. FOTO: RUBEN PLAZA

Un presidente fabricado en Fagor

El nombre de Txema Gisasola siempre estará ligado al de Fagor Electrodomésticos, su casa y escuela. Gisasola entró a trabajar en Fagor Electrodomésticos con 25 años. Lo hizo como técnico de organización y jefe de personal. Después fue gestor del área comercial. Tras un breve periodo de cuatro años como director de Recursos Humanos de Danona, cooperativa dedicada a la fabricación de muebles de hogar, volvió en 1997 a Fagor Electrodomésticos para asumir la dirección de Recursos Humanos. Tres años después fue designado director de Gestión Social de Mondragon y en 2005 pasó a ocupar la vicepresidencia de la Corporación y la dirección general de la División Hogar. En 2006 asumió la dirección general de Fagor Electrodomésticos. Siguió en el cargo hasta que accedió a la presidencia del grupo cooperativo en julio de 2012. Nacido en Zumarraga en 1962, estudió psicología industrial en la Universidad del País Vasco y completó su formación con dos programas máster en la de Deusto, uno en dirección de recursos humanos, un MBA y otro máster en dirección de empresas cooperativas por la Universidad Autónoma de Madrid. >L. URÍA

El comité de Kraft (Viana) convoca huelga indefinida desde el lunes

La empresa ha modificado las condiciones a 21 de los 250 trabajadores

PAMPLONA. El comité de empresa de la fábrica de galletas Mondelez (Kraft) de Viana ha convocado para el próximo lunes una huelga indefinida en protesta por el cambio de condiciones laborales de 21 de los 250 trabajadores de la plantilla.

Jesús Ceras, responsable del área agroalimentaria de CCOO explicó que con esta huelga pretenden que la empresa “dé marcha atrás” en el incumplimiento del convenio colectivo. Ceras señaló que la empresa, “de forma unilateral”, ha cambiado las condiciones de flexibilidad de los 21 trabajadores afectados, al “no respetar los descansos establecidos por el convenio ni tampoco el descanso jornada a jornada”, que según el convenio tiene que ser como mínimo de doce horas.

Los objetivos de la huelga son “que se vuelva a la normalidad anterior” y que la empresa acepte la negociación del nuevo convenio colectivo. “En un principio habíamos planteado unos paros parciales”, ha relatado Ceras, pero la empresa estableció unos servicios mínimos del 70% de la plantilla, por lo que el comité ha decidido convocar la huelga indefinida. >D.N.

LAB denuncia que VW no reconoce el derecho a elegir turno cuando se reduce jornada

El sindicato LAB denunció ayer que VW Navarra se niega a reconocer el derecho a elegir turno y horario cuando se reduce la jornada de trabajo por cuidado de hijos cuando la edad de estos llega a los 8 años y hasta que cumplan los 12 años. En su lugar, dice el sindicato, ha decidido seguir aplicando lo que hasta la fecha estaba recogido en el convenio que supone que será la empresa quien, a partir de que los hijos o hijas cumplan los 8 años, estas personas “podrán ser destinadas a otro taller, turno -con horarios que coincidan al inicio o final del mismo- o puesto, conservando la especialidad y categoría profesional”. Con esta decisión, dice LAB, VW Navarra no solo incumple una norma básica a la hora de aplicar la reducción de jornada y la conciliación de la vida laboral y familiar, sino que se sitúa a la derecha de la derecha política y fuerza la judicialización de las relaciones laborales. >D.N.

COMERCIO > Las ventas de coches de segunda mano suben un 2,4% en 2013

Las ventas de vehículos de segunda mano acabaron 2013 en Navarra con una subida del 2,4% respecto a 2012, hasta situarse en 25.981 vehículos, según datos del Instituto de Estudios de Automoción (IEA) para la Federación de Asociaciones de concesionarios de la Automoción (Faconauto). Estos datos arrojan una ratio de ventas de coches usado sobre coche nuevo de 3,4 a 1. >D.N.

españa-mundo

Empleo denuncia que muchas empresas pagaban en especie el salario de todo un día

TOMÁS BURGOS DEFIENDE LA COTIZACIÓN POR VALES DE COMIDA O PLUSES DE TRANSPORTE

Mientras el Gobierno insiste en que esta medida protege al pensionista, la CEOE solicita una reunión urgente con Báñez

MADRID. El secretario de Estado de la Seguridad Social, Tomás Burgos, volvió a defender ayer la decisión del Gobierno –ya en vigor– de integrar en la base de cotización conceptos anteriormente excluidos, como vales de comida, pluses de transporte o cheques guardería, y denunció que muchas empresas intentaban retribuir a sus trabajadores todo el salario de un día mediante pagos en especie, evitando así cotizar por ello.

“Lo que hacemos es integrar en la base de cotización, sobre la que luego se calculan pensiones y prestaciones, una serie de conceptos que estaban convirtiéndose en auténticas vías de agua por las que muchas empresas y muchos sectores eludían una parte significativa de la cotización y cuando digo significativa no me refiero sólo a un 5% o un 10% (...) Muchas empresas incluso trataban de retribuir el 100% del salario de un día a través de este tipo de instrumentos”, explicó.

Burgos, en declaraciones a *Onda Cero*, señaló que estos conceptos fueron inicialmente un instrumento para que los trabajadores pudieran obtener algunas ventajas en las empresas, si bien advirtió de que han adquirido una “proporción excesiva” en las empresas, recurriendo en algunos casos a un “tipo de ingeniería retributiva” que les diseñaba una cotización “a la carta”. “Los trabajadores tienen derecho a que se cotice por la globalidad

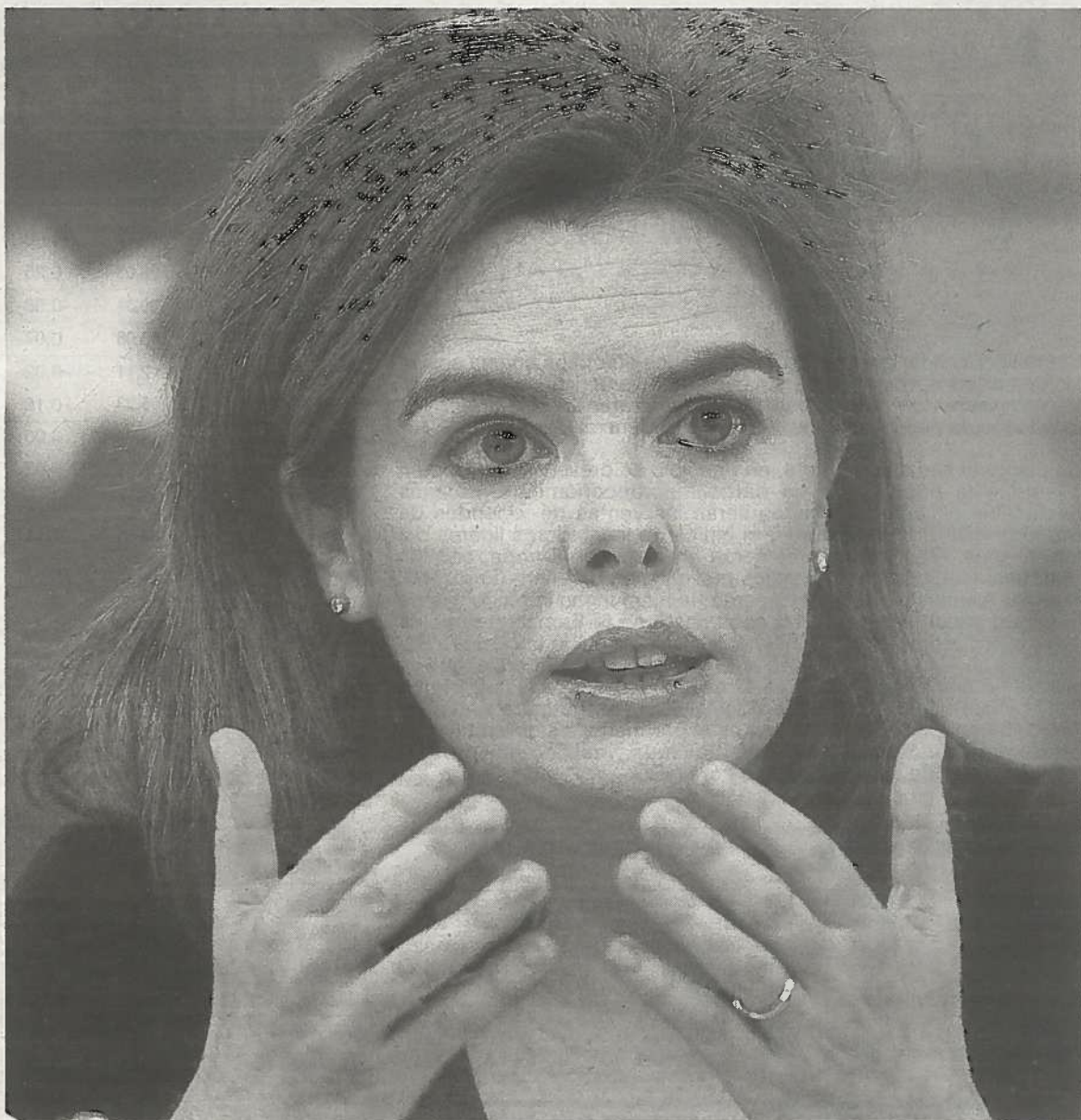
de su retribución y esa cotización debe realizarse por el salario que efectivamente perciben los trabajadores, sea en efectivo o en especie. Si la norma permite que se eluda la cotización, eso va a ocurrir de forma creciente”, afirmó.

El secretario de Estado de la Seguridad Social insistió en que excluir de la base de cotización estos conceptos menoscaba la protección social de los trabajadores, pues la base de cotización es la que se utiliza para calcular pensiones y prestaciones como la de desempleo o la de incapacidad temporal. “Que cada uno pague como quiera o como corresponda, pero que se cotice por ello”, subrayó.

Por su parte, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, señaló ayer que “el objetivo de esta medida es compartido por toda la sociedad” y que, además, este decreto es “una forma de proteger al pensionista”.

En la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, Sáenz de Santamaría explicó que “los ingresos de hoy en esas cotizaciones son las garantías de sostenimiento de los pensionistas que están cobrando ahora”. En su opinión, hay que buscar un régimen “que atienda a unas bases de cotización razonables” para “proteger” al que cotiza hoy, pero también para garantizar las pensiones.

Además, Santamaría avanzó que el Ministerio de Empleo está dis-



Soraya Sáenz de Santamaría, vicepresidenta del Gobierno. FOTO: EFE

puesto “a hablar y a dialogar” sobre el decreto, si bien precisó que el objetivo del Gobierno y que a su juicio “comparte toda la sociedad” es “garantizar las pensiones”.

El decreto fue, el jueves, el tema central de la Comisión de Empleo en el Congreso y supuso el enfrentamiento entre el Gobierno y la oposición, que exigió al Ejecutivo que se abra un debate y se tramite como proyecto de ley.

RECHAZO DE LA PATRONAL También la CEOE pidió ayer la retirada de la medida y su presidente, Juan Rosell, solicitó una reunión urgen-

“Los ingresos en esas cotizaciones garantizan el sostenimiento de los actuales pensionistas”

SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA
Vicepresidenta del Gobierno

“Ahora que tenemos visos de salir de la crisis esto va a perjudicar muchísimo a las pymes”

ARTURO FERNÁNDEZ
Vicepresidente de la CEOE

te con la ministra de Empleo, Fátima Báñez. El vicepresidente de la patronal, Arturo Fernández, calificó como “precipitada” la subida de las cotizaciones a la Seguridad Social y se mostró “convencido” de que Báñez, “tratará de ver cómo se puede paliar esta medida”.

Con este real decreto ley, en vigor desde el pasado 20 de diciembre, las empresas y los trabajadores deben cotizar a la Seguridad Social por conceptos de la nómina hasta ahora exentos, como el plus de transporte, vales de comida, guarderías, seguros médicos privados o planes de pensiones. >E.P./EFE

La morosidad bancaria vuelve a batir un nuevo récord al subir en noviembre hasta el 13,08%

EL SISTEMA FINANCIERO ESPAÑOL TENÍA EN ESA FECHA CRÉDITOS MOROSOS POR VALOR DE 192.504 MILLONES DE EUROS

MADRID. La morosidad de los bancos, cajas, cooperativas y establecimientos financieros de crédito que operan en España subió de nuevo en noviembre, hasta el 13,08%, un nivel nunca visto desde que se empezaron a recopilar estos datos, hace más de 50 años. Según los datos provisionales de noviembre publicados ayer por el Bancq de España, el sistema financiero español soportaba en conjunto un volumen de créditos morosos de 192.504 millones de euros,

frente a los 190.971 millones de octubre, debido en gran parte a la crisis económica y al elevado desempleo.

A cierre de noviembre, las entidades financieras que operan en España tenían concedidos en total 1,471 billones de euros en créditos, ligeramente por encima de los 1,469 billones que tenían un mes antes, en contraste con el mes anterior, cuando la cartera crediticia se redujo desde los 1,481 millones de septiembre.

En comparación con noviembre de 2012 el volumen total de créditos se redujo el pasado noviembre en casi 212.000 millones de euros debido, en gran parte, al proceso de desapalancamiento que llevan a cabo las familias y las empresas españolas.

En cuanto a los créditos morosos,

que se consideran así después de tres meses consecutivos de impago, subieron en 916 millones de euros, ya que entonces sumaban 191.588 millones de euros y el porcentaje de mora se encontraba en el 11,38%.

La mora de los Establecimientos Financieros de Crédito (EFC) –entidades que principalmente conceden financiación para comprar automóviles, muebles, televisores y otros bienes de consumo– repitió registro por tercer mes consecutivo, ya que se no se movió del 11,64%. El volumen de créditos dudosos de estas entidades alcanzó los 3.951 millones de euros, frente a los 3.987 millones de octubre. En los doce meses anteriores, la tasa de morosidad de los EFC ha subido casi dos puntos, ya que en noviem-

bre de 2012 estaba en el 9,71%.

Aunque el Banco de España no desglosa las tasas de morosidad según el tipo de entidades, con excepción de los EFC, el resto (bancos, cajas y cooperativas) registraron un volumen de créditos dudosos de 187.039 millones de euros, frente a los 185.439 millones del mes anterior. La cartera crediticia conjunta de estos tres tipos de entidades era de 1,419 billones de euros a cierre de noviembre, por encima de los 1,415 billones de octubre y por debajo de los 1,426 billones de septiembre. Esto arroja una tasa de mora del 13,18%, por encima del 13,10% de octubre y del 12,77% de septiembre y por encima también de la registrada por todas las entidades financieras, incluidas las EFC. >EFE

Bankia obtiene 64 millones de plusvalías al salir de NH

Bankia y su matriz, Banco Financiero y de Ahorros, han logrado plusvalías netas aproximadas de 63,7 millones de euros tras vender su 12,6% en NH Hoteles por 191,84 millones de euros. Bankia se ha desprendido ya de participaciones en cotizadas como Indra (20%), IAG (12%) y Mapfre (12%), así como en Inversis Banco, Finanzmadrid y otras participadas, por las que ha ingresado 2.200,5 millones de euros y plusvalías netas por 429,3 millones. >EFE

Renfe presenta un ERE voluntario para 600 personas

Renfe ha planteado a los sindicatos el ERE voluntario y universal que la compañía aplicará en 2014, que al final afectará a un máximo de 600 trabajadores, alrededor del 4% de la plantilla actual. El ajuste es superior al inicialmente estimado de unos 300 empleados. >EFE

[Inicio](#) > **Inicio**

viernes 17 de enero de 2014

TCC celebra la navidad en enero, y sus trabajadores, los Sanfermines

Trabajadores de TCC han acudido hoy, vestidos de pamplonica, a recoger la "cesta de navidad" como protesta por la actitud de la empresa

La sección sindical de CCOO en TCC ha decidido ir hoy a recoger la cesta de navidad vestidos de "pamplonica" como protesta por la actitud de la empresa TCC, que se negó, alegando que la plantilla estaba de huelga, a entregar las cestas de navidad en los días previos a esta (como venía sucediendo año tras año, tal y como está recogido en el convenio colectivo).

El comportamiento de la plantilla durante la huelga fue ejemplar. Los servicios mínimos (excesivos) se cumplieron de manera rigurosa. Y a cambio, la empresa, a pesar de tener las cestas de navidad compradas, incumplió flagrantemente el artículo 26 del convenio colectivo "retribución en especie", que establece que cada trabajador/a recibirá una "cesta de Navidad".

La empresa "castigó sin cesta" a la plantilla de TCC como represalia por estar desarrollando una huelga en defensa de sus derechos y atacó de esta manera un derecho fundamental recogido en la Constitución.

La cesta de navidad es una parte del salario de los trabajadores y trabajadoras de TCC. Su función es que estos puedan celebrar las fiestas con los productos que tradicionalmente se consumen en esas fechas y pierde su sentido si, como ha ocurrido este año, se hace entrega de las mismas el 17 de enero.



Inicio > Inicio

viernes 17 de enero de 2014

La federación de Industria de CCOO ha celebrado hoy la asamblea congresual para su fusión con Fiteqa

La lista encabezada por Chechu Rodríguez, actual secretario general de la federación de Industria, ha sido respaldada con el 96% de los votos

La federación de Industria de CCOO de Navarra ha celebrado esta mañana la asamblea congresual para su fusión con Fiteqa.

En la asamblea se han aprobado las bases programáticas y la propuesta de estatutos y se ha presentado la lista para los congresos que se celebrarán en Madrid y Pamplona. La lista encabezada por Chechu Rodríguez, actual secretario de la federación de Industria de CCOO de Navarra, ha sido respaldada con el 96% de los votos.

El Congreso de disolución y a la vez de creación de la nueva federación, fruto de la fusión entre las actuales federaciones de Industria y Fiteqa, tendrá lugar el próximo 19 y 20 de febrero en Madrid y el 14 de marzo en Navarra.