

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**30 de enero**



## Navarra es la única comunidad en la que creció el paro en 2018, según la EPA

Hay 4.600 personas más con empleo pero también 1.800 parados más

En España, el empleo creció en 2018 al mayor ritmo en una década

PÁG. 10 y 18-19

PÁG. 24



Un buen número de coches y taxis accede a diario a la plaza de la Estación de Renfe de Pamplona.

JESÚS CASO

## Aparcar sin pagar en la plaza de la Estación

Hace seis años que se reguló el estacionamiento, pero pocos son quienes abonan el parking PÁG. 30

## Las consultas anuladas por la huelga de médicos tendrán nueva citación

Guía para saber cómo afecta la primera jornada de paro convocada por el Sindicato Médico

SANTIAGO SALA  
EMPRESARIO DEL AÑO

## “Buscar personas mejores que tú es la clave”

• El director general del Grupo Apex recibe el premio



PÁG. 28-29

## Amplia oposición sindical a la Ley del Mapa Local

El pleno del Parlamento de Navarra vota la propuesta mañana PÁG. 23

## Rober Ibáñez, dispuesto a debutar el domingo

• “Si salía del Getafe era para venir a Osasuna”, dijo en su presentación



PÁG. 38-39

Hoy comienzan nuestras

# REBAJAS

# TIBERIO

Zapatos · Bolsos

Avda. Bayona, 32 - San Fermín, 45

MEJORES COBERTURAS.  
MEJOR PRECIO. GARANTIZADO.

902 123 219

lineadirecta.com

Consulta condiciones en lineadirecta.com

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	77

## La guerra del taxi



Concentración de taxistas en la Puerta del Sol de Madrid.

EUROPA PRESS

# Madrid rechaza “legislar para exterminar a los VTC” como en Cataluña

**El conflicto del taxi en la capital se enquista con protestas ante los partidos y una propuesta inaceptable para Garrido**

**Noveno día de huelga con acciones menos violentas pero con complicaciones en la circulación vial**

**MELCHOR SÁIZ-PARDO**  
Madrid

El conflicto del taxi en Madrid se enquista por momentos, se complica cada día más y se politiza según avanzan las jornadas. Ni siquiera el supuesto golpe de efecto de los taxistas al anunciar ayer una nueva propuesta para acabar con el paro mejoró un poco la situación de bloqueo, porque en realidad las cinco organizaciones del gremio insisten en copiar el modelo catalán de exigir la precontratación de los VTC con un tiempo mínimo de antelación, una «línea roja» que el Gobierno regional del popular Ángel Garrido, insistió ayer, no va a traspasar de ninguna de las maneras por mucho que la conflictividad siga creciendo.

El número 2 de Garrido, Pedro Rollán, fue tajante. “No va-

mos a legislar para garantizar el exterminio de los VTC. No vamos a seguir el modelo de la Generalitat”, garantizó el vicepresidente de la Comunidad, que recaló que su “voluntad de acuerdo” con los taxistas sigue intacta pero que, bajo ningún concepto, van a abordar “ciertas cuestiones”, entre ellas imponer un límite temporal para la contratación.

Y esa es precisamente la principal reclamación que el gremio hace a la comunidad para poner fin al paro en un documento con otras cuatro reclamaciones. El borrador, todavía pendiente de flecos, que las cinco organizaciones convocantes entregarán este miércoles a la Comunidad exige como primer punto imponer esa traba temporal de una hora en precontratación a empresas como Uber y Cabify, como ya ha hecho Cataluña, frente a la limitación espacial que promulga el Gobierno regional (que no se pueda contratar con la App a vehículos que estén demasiado cerca del cliente).

Las otras cuatro exigencias de los taxistas son que los VTC solo puedan ser contratados para realizar un servicio de kilómetros mínimo (apuntan a cinco kilómetros); que los vehículos con conductor no tengan aparcamientos en superficie; que los VTC no puedan deambular por la calle a la espera de clientes y

que tengan que volver de forma obligatoria a su base tras el servicio; y que la nueva normativa defina claramente el concepto de “captación de clientes”.

Desde el Gobierno regional ya anticiparon que no ven con buenos ojos ninguna de estas reclamaciones porque atentan contra la “sana competencia”.

**Manifestaciones por doquier**  
A la espera, no obstante, de que el Gobierno regional de una respuesta oficial al nuevo documento, los taxistas continuaron ayer, noveno día de huelga, con sus protestas, de menor envergadura, sin incidentes, aunque provocando otra jornada muy complicada para la movilidad en la capital de España.

El gremio puso en su punto de mira a la UGT (con una manifestación frente a su sede nacional), porque acusan al sindicato de haber tomado partido por los trabajadores de las VTC. Pero un día, los taxistas tuvieron como diana principal al PP con una nueva manifestación multitudinaria frente a su sede de la calle Génova y otra concentración en la puerta del Sol frente a la sede del Gobierno regional de Garrido.

Pero los taxistas no fueron los únicos en tomar la calle. Por primera vez desde que comenzara la huelga los VTC también se dejaron ver. Los conductores de



Concentración de conductores de VTC ante la sede de Podemos. EFE

Uber y Cabify se manifestaron a las puertas del ‘cuartel general’ de Podemos, partido que desde un primer momento se ha puesto de lado de los taxistas frente a los «buitres» de las multinacionales, y del PSOE en Ferraz, ya que culpan al Gobierno de “lavarse las manos” y dejar la regulación en manos de las comuni-

dades poniendo en riesgo 14.000 puestos de trabajo. “Somos competencia leal”, “en el futuro cabemos todos”, “somos trabajadores, no multinacionales”, “yo también tengo que llevar de comer a mis hijos” fueron algunas de las consignas que los conductores de VTC gritaron frente a las sedes.

La guerra del taxi

# El Gobierno catalán aprueba el decreto que limita a Uber y Cabify

**Los VTC amenazan con querrelas criminales y miles de despidos, mientras deciden suspender la protesta en Barcelona**

**El Govern se propone controlar la transmisión de licencias de taxis y VTC y se plantea crear un fondo económico**

Colpisa/ Efe. Barcelona

El Gobierno catalán cumplió ayer la promesa que hizo a los taxistas la semana pasada, para que cesaran las protestas, y aprobó un decreto ley que regula los servicios de los vehículos VTC. La nueva normativa, que entrará en vigor el viernes, recoge algunas de las reivindicaciones de los taxistas. Así, exige un tiempo mínimo de 15 minutos entre la contratación y la prestación del servicio en Barcelona. Este tiempo puede llegar a ser de una hora en los municipios del área metropolitana. Además, los VTC no podrán circular por las vías buscando clientes como hacen los taxis y se les prohíbe tener activado el geolocalizador.

El sector de los vehículos VTC reaccionó con una de cal y otra de arena al anuncio del Ejecutivo catalán. Por un lado, la patronal del sector amenazó con la presentación de 19 querrelas criminales por prevaricación contra el Gobierno catalán y el Ayuntamiento de Barcelona, y advirtió con 4.000 despidos. A su juicio el decreto es ilegal y la Generalitat lo ha aprobado porque no ha aguantado la presión.

Pero al mismo tiempo, los trabajadores de las plataformas de Uber y Cabify dieron por concluida la protesta que mantenían desde la semana pasada, de tal manera que desalojaron los 800 coches que bloqueaban el paso en una parte de la Diagonal de la Ciudad Condal. Los empleados de los VTC protestaron en la plaza Sant Jaume y anunciaron que hoy decidirán nuevas movilizaciones.

**Control de licencias**

El Govern se propone controlar la transmisión de licencias de taxis y vehículos de alquiler con conductor (VTC) y se plantea crear un fondo económico, sustentado con algún tipo de tasa, para regular el mercado de licencias y afrontar la reforma del sector. En la rueda de prensa posterior a la reunión del Govern, el



Un conductor de VTC abandona su protesta en la Diagonal. EUROPA PRESS

conseller de Territori de la Generalitat, Damià Calvet, aseguró ayer que quiere que la futura ley catalana de regulación integral de los servicios de transporte de viajeros en vehículo turismo (taxi y VTC) se someta a consulta pública "antes de abril", para iniciar acto seguido su tramitación. La idea del Govern es que la transmisión de una licencia de taxi o de VTC, que ahora depende del acuerdo entre dos particulares, pase a estar regulada por la administración catalana, de manera que cuando el propietario de

alguna de estas licencias se jubile y quiera transmitir su licencia, esta pase a manos de la administración.

Salvando las distancias, Calvet afirmó que sucedería igual que con los carnés del FC Barcelona. "Cuando un socio lo deja, el club lo recupera para volverlo a ofrecer", una fórmula que frenó "la especulación", ha argumentado. De esta forma, la administración debería tener en cuenta, por ejemplo, el precio pagado por esa licencia por el propietario y otras cuestiones como la amortización.

## Detenida una chica por matar a un hombre en Ibiza

• La agresora, de 18 años, mantenía una relación sentimental con la víctima, de 31 años, en la localidad de Sant Josep

Efe. Ibiza

Una chica de 18 años fue detenida en Ibiza por matar a puñaladas a un hombre de 31 en una calle de la localidad ibicenca de Sant Josep, según informó ayer la Guardia Civil. Ambos mantenían una relación sentimental, según declaró el propietario del piso donde vivía la víctima.

El hecho se produjo hacia las 11:00 horas en la calle Codolar, a la altura del número 7, donde se encuentra el domicilio. El hombre quedó tendido en el suelo tras ser atacado con una navaja. El coche de la víctima estaba a las puertas de la vivienda y tenía tres ruedas pinchadas. El propietario del piso abandonó su casa y al regresar se encontró con su compañero de vivienda apuñalado.

La víctima, ibicenca al igual que la agresora, falleció en el hospital de Can Misses a causa de las heridas graves, según informó el Ayuntamiento de Sant Josep.



**ANIVERSARIO**

NO PAGUES CUOTAS EN  
**120 DÍAS**



**NACIDO EN ALEMANIA. PENSADO PARA TODOS.**

Descubre la Gama Opel 120 Aniversario **desde 120€/mes\***.  
www.opel.es Entrada: 3.903,50/84 cuotas / TAE: 10,45%

Consumo combinado (l/100km) / Emisiones de CO<sub>2</sub> (g/km) - Gama Opel: 4,7 - 8,0 / 108,0 - 209,0.  
\*Cuota 120€/mes válida para Opel Corsa 5p 120 Aniversario 1.466 kW (90 CV). PVP recomendado 10.900€ en Península y Baleares, válida para particulares que entreguen un vehículo usado propiedad del comprador y unidades financiadas bajo la marca Opel Financial Services a través de Banco Cetelem S.A.U. IVA, transporte incluido. Ejemplo de financiación para el PVP de 10.900€ a un plazo de 88 meses en 84 cuotas. Entrada 3.903,50€. Importe solicitado 6.996,50€. Importe financiada: 7.241,38€ (incluida comisión formalización de 3,5%; 244,88€) 84 cuotas de 120€. TIN 8,99%. TAE 10,45%. Importe total adeudado: 10.080€. Precio total a plazos (incluye entrada y gastos de financiación - comisión de formalización e intereses): 13.983,50€. Gastos de matriculación no incluidos. Financiaciones en enero de 2019 primera mensualidad en junio 2019. Sujeto a aprobación financiera. PVP recomendado para el cliente que no financie 12.200€. Oferta válida hasta el 31/01/2019.



# El empleo creció en 2018 al mayor ritmo en una década

## El año terminó con 566.200 nuevos puestos, según la EPA

El número de parados baja hasta los 3,3 millones y la tasa se sitúa en el 14,45%

Crece el empleo indefinido y los contratos a tiempo parcial y bajan las jornadas completas

LUCÍA PALACIOS  
Madrid

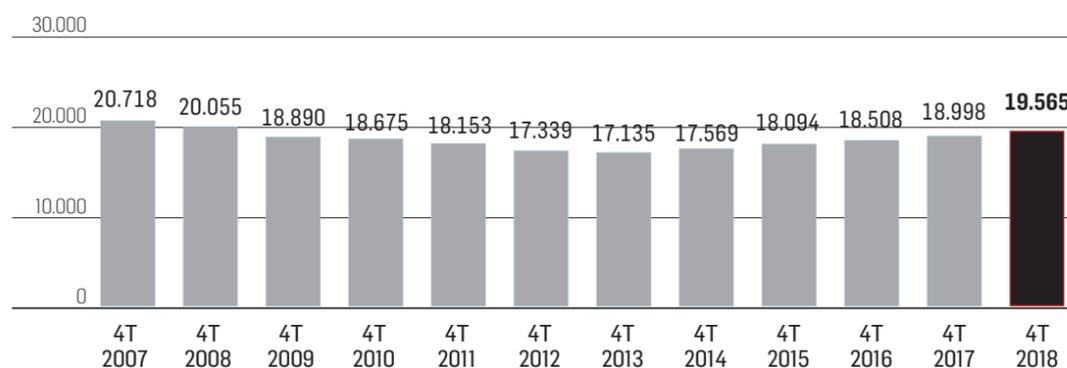
Contrariamente a lo esperado y a lo que ocurrió en 2017, el empleo pisó el acelerador en la recta final de año, lo que ha permitido, contra todo pronóstico, cerrar un ejercicio francamente bueno. Ya van cinco años consecutivos creando empleo después de la grave crisis que azotó al país. Pero durante este periodo, nunca se había conseguido generar tantos puestos de trabajo como ahora. Y es que 2018 terminó con 566.200 ocupados más que un año atrás, lo que supone la mayor cifra de los últimos doce ejercicios, según se refleja en la Encuesta de Población Activa (EPA) que publicó ayer el INE. Así, pese a los síntomas de desaceleración que en estos últimos meses se dejaban sentir ya en el mercado laboral español, se ha conseguido crear más empleo incluso que en 2017.

También llegan buenas noticias por el lado del paro: el último trimestre del año cerró con 21.700 desempleados menos (frente al aumento que se dio en este mismo periodo de 2017), con lo que el número de personas que buscan trabajo se redujo en 462.400 en los últimos doce meses, lo que supone un 12,3% me-

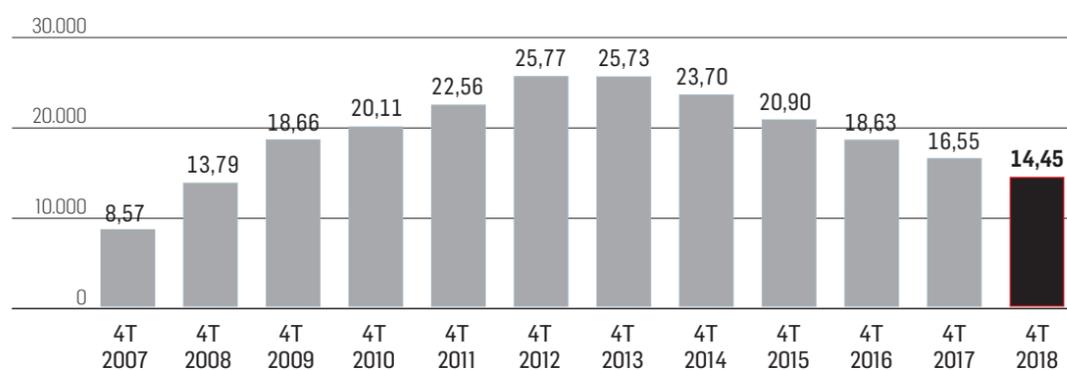
### El mercado laboral, al alza

El empleo crece casi al 3% pero aún se está lejos de los niveles precrisis

Evolución de ocupados  
En miles de personas



Evolución de la tasa de paro  
En porcentaje



Instituto Nacional de Estadística

R.C.

nos que un año atrás. En este caso, ya van seis años consecutivos en los que el desempleo ha descendido, aunque en esta ocasión a un ritmo inferior al de los últimos cuatro. De esta forma, el número total de parados ha caído hasta los 3.304.300 y la tasa de paro se sitúa en el 14,45%, 2,1 puntos inferior a la de 2017 y el nivel más bajo en los últimos diez años.

Por su parte, la población activa creció en 103.800 personas en 2018 hasta los 22,8 millones, pero al aumentar de manera menos intensa que la población en edad de trabajar, la tasa de actividad cayó dos décimas en 2018 hasta situarse en el 58,61%.

Pese a lo que se pensaba por el comportamiento del empleo en los últimos meses, en los que se notaba una ligera desacelera-

ción, el último trimestre del año no ha sido nada malo. Se crearon 36.600 nuevos empleos, lo que supone un avance cercano al 3% (2,98%), un nivel que no se veía desde el primer trimestre de 2016 y muy superior al crecimiento del PIB (2,6%), algo que no había ocurrido en los años precedentes. Pero ha sido la Administración Pública quien ha tirado íntegramente del empleo

en esta recta final de año, logrando generar 43.400 nuevas ofertas, lo que sirve para compensar la caída de los puestos en el sector público, que perdió 6.900 ocupados en el cuarto trimestre. Con este nuevo incremento, el número de ocupados a cierre de 2018 se eleva hasta los 19,56 millones.

### El tirón de los servicios

También disminuyó en este trimestre el empleo a tiempo completo en 144.400 personas. Por el contrario, el empleo a tiempo parcial se incrementó en 181.000, con lo que el porcentaje de ocupados trabajando a tiempo parcial sube nueve décimas, hasta suponer el 14,80%. Esto significa que algo más de uno de cada siete ocupados no cuenta con un empleo a jornada completa, pese a que la inmensa mayoría así lo desea, como se manifiesta en el hecho de que casi un 11% preferiría trabajar más horas.

Sin embargo, el cuarto trimestre de 2018 se ha caracterizado por un aumento del empleo indefinido (más de 100.000) y un descenso del temporal (-88.500), debido a la destrucción de puestos en sectores más estacionales, como la hostelería, lo que ha permitido rebajar seis décimas la tasa de temporalidad hasta el 26,86%.

Una vez más ha sido el sector servicios quien ha tirado mayoritariamente del empleo en este último año al crear 428.100 nuevos puestos, incluso pese a que en el cuarto trimestre perdió 43.000 efectivos tras poner fin a la temporada estival. Esto supone que tres de cada cuatro trabajos generados han sido en el sector terciario, lo que triplica con creces el incremento de ocupados en la construcción, que cerró el año con 136.300 trabajadores más.

Incluso la agricultura, una actividad que está muy tocada, también mejoró sus registros en 2018 con 4.900 trabajadores más. Esto contrasta con la industria, que lejos de crecer, ha reducido personal: 3.000 menos, lo que supone la nota negativa de esta encuesta, puesto que es precisamente el sector más estable y en el que se dan las mejores remuneraciones.

LA EPA EN NAVARRA, PÁG. 18

## Los mayores de 50 años copan la mitad de los nuevos puestos

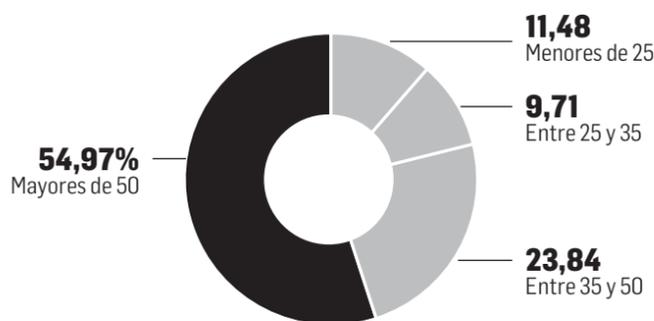
• Casi 310.000 empleos han sido ocupados por trabajadores sénior, pero unos 150.000 son consecuencia del envejecimiento

Uno de los datos más llamativos que deja esta última Encuesta de Población Activa (EPA) es que precisamente el colectivo que más difícil lo tiene para encontrar empleo o cambiar de empresa es el que ha ocupado más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo. Así, de los más de 560.000 trabajos generados en los últimos doce meses, casi 310.000 han ido a parar a personas mayores de 50 años, lo que representa más del

54%. Y, más específicamente, casi 222.000 empleos han sido para los que superan los 55 años, lo que supone un incremento del 7%, más del doble que el crecimiento del empleo global, que rozó el 3%. Otros 88.000 nuevos puestos fueron ocupados por personas entre 50 y 54 años, un 3,5% más.

Son cifras significativamente superiores a las que arroja el empleo joven. Así, en 2018 se crearon más de 65.000 trabajos para los menores de 25 años, un 11,4% más. De ellos, 47.500 fueron para personas de 20 a 24 años, un 5,8% más, mientras que 17.600 puestos correspondieron a los de 16 a 19 años; éste fue el colectivo que

### El nuevo empleo por grupos de edad



Fuente: INF

R.C.

registró un mayor crecimiento anual: casi un 15%, cinco veces más que el general.

Aunque estas cifras en un principio puedan parecer contradictorias, no lo son, puesto que detrás de esto subyace el progresivo envejecimiento de la población española. Y es que son los jóvenes los principales destinatarios del nuevo empleo y por eso el

colectivo que más se impulsa, pero aumenta cada vez más el número de ocupados con más edad. "Detrás de estos datos se puede ver un patrón demográfico muy claro", explica Valentín Bote, director del centro de estudios Randstad Research, quien considera que en torno a la mitad de esos más de 300.000 empleos se explican por el envejecimiento;

es decir, lo que sucede es que la gente que estaba ocupada, este año ha pasado a la franja de edad siguiente, incrementando el empleo en esa franja. Esto lo corrobora el hecho de que en el último año la población entre 50 y 65 años ha crecido en 212.000 personas y de igual manera la población activa de esa edad también ha aumentado en unos 210.000.

"Una parte de ese empleo es genuino, pero por otro lado hay un efecto que es consecuencia del envejecimiento de los trabajadores", concluye este experto.

Por otro lado, los hogares con todos sus miembros en paro bajaron en 2018 en 157.100, un 13% respecto a 2017, hasta situarse en 1.053.400. Mientras, los hogares con todos sus integrantes ocupados aumentaron en 355.400 durante 2018 (+3,5%), hasta un total de 10.570.400 hogares. Los hogares con al menos un activo subieron en 2018 en 35.700 respecto a 2017 (+0,3%), hasta los 13,39 millones.

# Exconsejeros del BBVA siempre se sintieron espiados por González

**Sospechan que los escoltas pagados por el banco pasaban información al presidente**

**Algunos brindaron su apoyo a la operación de Sacyr, que motivó la contratación de Villarejo**

MANU ÁLVAREZ Bilbao

Varios exconsejeros del BBVA se sintieron espiados y vigilados varios años después de abandonar el órgano de gobierno de la entidad, aunque jamás lo denunciaron. En algunos casos hubo incluso evidencias, en otros meras sospechas y muchas conjeturas en torno a lo que podía esconderse detrás. Ahora, desvelada la contratación del excomisario José Manuel Villarejo por el banco y los supuestos trabajos de espionaje encargados por su presidente, Francisco González, las sospechas se han tornado en convicción. Así lo han relatado a *El Correo* algunos de los exconsejeros de la entidad que dimitieron en 2002, después de que se destacara la existencia de activos del antiguo BBV que habían permanecido fuera del balance de la entidad, gestionados a través de sociedades radicadas en el isla de Jersey. Un asunto que ya había provocado en 2001 la dimisión del entonces copresidente del banco, Emilio Ybarra y del consejero delegado, Pedro Luis Uriarte.

“Durante varios años tuve la absoluta seguridad de que mis teléfonos estuvieron controlados, lo mismo que los de mis familiares más cercanos. Todos notamos cosas raras, como la repetición gravada de la conversación que acababas de tener, cuando volvía a descolgar el teléfono”, asegura un ex consejero del banco de aquella época.

La tensión que había entre aquel grupo de consejeros procedentes del BBV y Francisco González era más que evidente. El afloramiento de aquella operativa paralela que había tenido la entidad durante décadas dejó también al descubierto la apertura de fondos de pensiones abiertos a nombre de los 22 consejeros que procedían del banco vasco, formalizados justo antes de la fusión con Argentaria por 19,3 millones de euros. El dinero procedía de las cuentas de Jersey y todo apuntaba a que era una postrera compensación a los consejeros, dado que a partir de ese momento y tras la fusión se iban a rebajar de forma significativa sus retribuciones en el nuevo consejo.

Aunque visto con perspectiva histórica aquella compensación —la media era inferior a 900.000 euros por consejero— hay que calificarla como “marginal” en comparación con las indemnizaciones que ha abonado el banco en la última década a algunos de sus altos cargos, lo cierto es que fue la palanca sobre la que Francisco González se apoyó para hacer una auténtica barrido en la cúpula. A partir de ese momento, los consejeros que procedían de Argentaria pasaron a ser mayoría y González pudo comenzar a gestionar la entidad sin trabas.

## El caso de las pensiones

“Siempre sospeché que los escoltas pasaban información al banco. A dónde iba, con quién me reunía, qué decía en su presencia...”, apunta otro exconsejero del banco. El propio Francisco González, aseguran, se había “empeñado” en que la entidad abonase los gastos de la escolta de los ya exconsejeros, pese a las circunstancias en las que estos habían abandonado el banco y la tensión existente en el momento. En aquel momento, casi todos lo entendieron como un “gesto lógico”, habida cuenta de que muchos de ellos mantenían su resi-



Francisco González, cuando todavía era presidente de BBVA. IGNACIO PÉREZ

dencia habitual en el País Vasco y su notoriedad pública les había colocado en el centro de la diana de la extorsión de ETA. “Al margen de su trabajo como escoltas, siempre tuve la idea de que lo que ellos viesen iba a ser conocido por Francisco González”, añade el exconsejero.

La tensión entre aquel grupo de consejeros y el presidente del BBVA se mantuvo viva muchos años y no sólo porque el asunto derivó en un procedimiento judicial instruido por el juez Garzón —el Tribunal Supremo determinó que no hubo una actuación ilícita en el caso de los fondos de pensiones—, sino también porque algunos fueron señalados como protagonistas en la operación que, precisamente, animaría a González a contratar los servicios del comisario Villarejo. El intento de

Luis del Rivero —presidente de Sacyr— y de Juan Abelló de tomar el control del banco y destituir a González contó con el respaldo implícito de algunos exconsejeros que tenían participaciones significativas.

Según las filtraciones de información que se han producido en las últimas semanas, el banco contrató los servicios de Villarejo para defenderse de ese grupo de accionistas. Villarejo habría espiado a cientos de empresarios, altos cargos de la CNMV e incluso a miembros del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, monitorizando y grabando sus conversaciones telefónicas. Los resúmenes de esas conversaciones eran entregados al jefe de seguridad del banco, Julio Corrochano, quien a su vez informaba al mismo Francisco González.

## Siemens Gamesa sale de pérdidas y gana 18 millones

• El fabricante de aerogeneradores se disparó ayer un 13% en bolsa por la buena acogida de sus resultados trimestrales

E.C. Madrid

Siemens Gamesa lideró ayer las subidas del Ibex 35 tras apuntarse unas ganancias del 13,03% en una sesión bursátil en la que los inversores apostaron por la empresa después de conocer los resultados de su primer trimestre fiscal, entre octubre y diciembre de 2018. El fabricante de aerogeneradores logró un beneficio de 18 millones en ese periodo, frente a las pérdidas de 35 millones que había registrado en el mismo trimestre del anterior 2017 gracias, entre otros factores, a un menor impacto fiscal.

La compañía informó de unas ventas de 2.262 millones, un 6% superiores a las de doce meses antes, impulsadas por los negocios de energía eólica marina (*offshore*) y de servicios. Asimismo, el volumen de ventas de aerogeneradores aumentó un 7%, situándose en 2.129 MWe, gracias, precisamente, a la “fuerte” contribución del negocio ‘offshore’ con 609 MWe vendidos, un 76% más.

La eólica explicó que el beneficio neto obtenido incluye el impacto de 32 millones de los costes de integración y reestructuración entre Gamesa y la división eólica de Siemens (un 117% superiores a los de hace un año) y un gasto financiero neto de 13,6 millones, similar al del mismo periodo comparable.

Siemens Gamesa registró una entrada de pedidos de 11.500 millones de euros en los últimos doce meses, un 3% más, impulsada sobre todo por el aumento del 28% de los pedidos en el negocio de la eólica terrestre.

# Bruselas no ve realistas los Presupuestos para 2019

**La Comisión cuestiona la recaudación por los nuevos impuestos y critica el alcance de la ‘tasa Tobin’**

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La Comisión Europea se ha vuelto a poner en contacto con el Gobierno a través de una carta enviada a las ministras de Economía y Hacienda. En ella vuelve a poner en duda las cuentas de ingresos de los Presupuestos que sostengan el gran aumento del gasto público. Así, los comisarios

Valdis Dombrovskis y Pierre Moscovici ven riesgo de “no cumplimiento” en los Presupuestos presentados por Sánchez.

La carta desvela que no han visto “diferencias significativas” con el plan presupuestario que les enviaron el pasado octubre y que pidieron reformular, por lo que mantienen sus palabras de entonces: “Hay riesgo de no cumplimiento”. Ambos ministerios habían enviado su nueva propuesta el pasado día 22 a la Comisión Europea explicando que los ingresos habían mejorado en 1.700 millones por el aumento de las cotizaciones a la Seguridad Social, en parte por la subida del salario mínimo a 900 euros.

El problema principal que ven desde Bruselas es —como el resto de organismos— que el déficit del 1,3% fijado para este año es muy difícil de cumplir, a pesar de que hayan ajustado las cuentas nacionales a esta premisa. Los comisarios recuerdan que el Gobierno se había comprometido a presentar reformas económicas en la *Agenda del Cambio*, pero que no ha sido así.

Cuestionan la recaudación del nuevo impuesto sobre determinados servicios digitales (*tasa Google*), aunque no sobre su diseño porque responde al propuesto por la propia CE. Lo mismo ocurre con el nuevo impuesto sobre transacciones financieras (*tasa*

*Tobin*) en cuanto a recaudación, ya que el Gobierno estima unos ingresos de 805 millones y la Comisión Europea dice que serán “menos” de los previstos. Explica que el tributo “difiere en aspectos importantes” de la propuesta de Bruselas. Aún así, la Comisión no obliga a España a presentar un plan presupuestario nuevo, algo muy positivo para el Gobierno. Eso sí, vigilará de cerca las medidas de ajuste que se vayan implantando para cuadrar las cuentas.

La respuesta del Gobierno no se ha hecho esperar. Ayer la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, mostró su conformidad con el texto de Bruselas y señaló que el organismo está de acuerdo con sus cuentas y con los nuevos impuestos que ya están en fase de tramitación para su entrada en vigor, si todo va bien, en unos tres meses. “La Comisión nos ha dicho que adelante con los Presupuestos”, aseguró Montero en declaraciones a TVE.



María Jesús Montero. EFE

**GESTEMPO**  
Selección: \_\_\_\_\_  
Nº Autorización Administrativa 75/0018/05

**TÉCNICO MANTENIMIENTO mecánico, soldadura e hidráulica para empresa industrial**

Interesados entregar C.V. en:  
**GESTEMPO** C/ Julián Arteaga nº 1 - 2º J  
31002 Pamplona (Navarra) • Tel.: 948197166  
www.gestempo.es • seleccion@gestempo.es

## EDITORIAL

## Jarro de agua fría al empleo con la EPA

Mientras en España los datos dicen que el paro bajó en 462.000 personas, Navarra ha sido en 2018 la única comunidad en la que creció el número de desempleados (5,9%)

LOS datos que ofreció ayer la Encuesta de Población Activa (EPA) suponen un jarro de agua fría respecto a la buena marcha de la economía navarra. Menos creación de empleo del esperado, más paro incluso que hace un año y la reducción de la pobreza se estanca. Un panorama que no encaja bien con otras fuentes (como los afiliados a la Seguridad Social), por lo que también se puede matizar, pero lo que no se puede hacer es despachar con una simple negación como, en la práctica, hizo ayer el Gobierno cuatripartito. La autosuficiencia es mala consejera para un Ejecutivo, aunque estemos en vísperas electorales y toque hablar sólo de lo bueno. Tampoco encaja en los datos el puro catastrofismo de algunos grupos de la oposición. En primer lugar, los datos de la EPA muestran que la creación de empleo (4.600 personas en el último año) ha sido mucho más floja que en el resto del país. En Navarra, según esta encuesta, los puestos de trabajo han crecido un 1,6% frente a un 3% a nivel nacional. Y en un año de alto crecimiento económico. Bien es cierto también que estos datos no cuadran con los de afiliados a la Seguridad Social, que señalan que hubo en Navarra el año pasado 8.300 empleos más. Pero más preocupante todavía resulta que la EPA señale que Navarra es la única comunidad donde ha crecido el paro el pasado año (1.800 parados más). Tampoco cuadran con los datos del desempleo mes a mes. En cualquier caso, los números de la EPA señalan que han entrado al mercado laboral (6.400 en un año) más personas de las que han logrado empleo, probablemente animadas por la coyuntura positiva. Navarra retrocede hasta el tercer lugar en el ranking de comunidades con menos paro, un puesto muy malo para la comunidad que ha estado muchos años en cabeza. Por si faltara algo, el dato de los hogares con todos sus miembros en paro prácticamente se estanca (desciende en 100 en un año), lo que indica que la pobreza no disminuye. Un cuadro que debería preocupar mucho a un Ejecutivo que ha hecho del gasto social su bandera electoral (con subida de impuestos incluida), sin encontrar reflejo en la realidad.

**Navarra retrocede hasta el tercer lugar en el ranking de comunidades con menos paro**

## APUNTES

### Empresarios y fiscalidad

Santiago Sala González, director general de Aperitivos y Extrusionados (Apex), con sede en Ribaforada, recibió ayer el galardón 'Empresario del año 2018'. Ante la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, Sala reclamó "audacia" para mantener la ventaja económica que supone tener autonomía fiscal. Pidió "impuestos más moderados" y criticó la política fiscal del actual Ejecutivo, que supone un "obstáculo" para la actividad empresarial. La presidenta Barkos respondió que apuntaba las ideas expuestas, aunque no siempre las comparte.

### El Mapa Local de Bildu

El empeño de Bildu y de los cargos municipales nacionalistas por sacar adelante la Ley Foral de Reforma de la Administración Local de Navarra, con los grupos de la oposición en contra, evidencia el cariz de este proyecto. Se crearán 12 nuevas comarcas que sustituirán a las más de 65 mancomunidades actuales. Una amplia mayoría sindical, salvo LAB, mantiene también su oposición al nuevo Mapa Local porque consideran que no se dan las garantías laborales para el personal de las entidades locales que se integra en las nuevas comarcas.

# Lo que nos distingue

El autor mantiene que ETA pervive en las instituciones y en la sociedad y que hay partidos que no tienen reparo en pactar con ellos

José Ignacio Toca



EL pasado domingo se cumplían 40 años del asesinato de Jesús Ulayar Liciaga en Etxarri Aranaz a manos de unos pistoleros etarras que le descerrajaron cinco tiros dejando corta la predicción de la propia víctima. Sus hijos, queriendo rendir un pequeño homenaje a la memoria de un gran hombre de bien, colocaron un ramillete con cuatro rosas prendido de la puerta del domicilio familiar frente a la que cayó abatido. El mismo domicilio que un día fue su hogar y que tuvieron que abandonar al hacerse imposible vivir en un pueblo donde los asesinos son nombrados hijos predilectos y en el que se colocan contenedores de basura en el lugar del atentado. Poco duró el homenaje, ya que algún desalmado decidió que ese sencillo gesto salido del corazón de unos hijos en memoria de su padre asesinado por ETA, debía de resultar molesto u ofensivo para el resto de la municipalidad, y arrancó de inmediato esas flores.

¡Que nulidad moral!, ¡Qué falta de humanidad! Aquellos que se erigieron en "juez y parte" para aniquilar a los que consideraban molestos para su proyecto, cuarenta años después continúan negando a un hijo la posibilidad de recordar con ternura a ese padre arrebatado de su vida con odio y violencia.

Este es un ejemplo singular de lo que, en España, ha supuesto y supone hoy en día la historia del terrorismo de ETA: como punto de partida, una banda de asesinos que intentó poner contra las cuerdas a todo un país, masacrando primero a las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado para, más tarde, "socializar" el "conflicto", fijando su objetivo en políticos y civiles incómodos; junto a ellos, un nacionalismo que prefirió mirar para otro lado mientras recogía sus nueces sin pudor; por el camino, una larguísima serie de familias abnegadas, rotas pero paradójicamente íntegras, que siempre han renunciado a la violencia del ojo por ojo, demostrando su generosidad y entereza; y, por último, un país que, a través de sus diferentes gobiernos, nunca ha sabido

gestionar este asunto de una manera digna ni eficaz.

Nuestros familiares, aún sin quererlo, han dado la vida por España. Es así desde el momento en el que, atentando contra nuestros seres queridos, se atentaba contra la democracia y, por ende, contra el país entero. Y, sin embargo, hemos sido nosotros, como víctimas, quienes hemos sustentado los avances hacia una sociedad mejor y exenta de violencia con nuestro dolor, nuestras renuncias y nuestro ejemplo pacífico. ¿Qué hemos recibido a cambio? Más violencia, más odio por parte de los verdugos y su entorno y un total abandono por parte de esos gobiernos que nos deberían proteger.

Hay buenas palabras, sí, pero de nada sirven las palabras si no se acompañan de actos efectivos. Seguimos viendo alzados en roles institucionales a personas -esas que en unas ocasiones retiran nuestras flores y en otra, solo una, las colocaron cínicamente en el monumento a la memoria de las víctimas- que nunca han llegado a condenar los asesinatos de nuestros familiares. Seguimos viendo cómo, desde nuestro Gobierno foral y desde el propio Gobierno de España se les justifica y deja pista libre para sus actos públicos y reivindicaciones, mientras se pacta a conveniencia con los mismos que intentaron y siguen intentando destruir el país, concediéndoles prebendas. No importa que paguen ridículas condenas por sus múltiples asesinatos, ni que salgan de las cárceles como héroes, no importa que pisoteen nuestra

dignidad y nuestra memoria, ni que se les permita reescribir la historia. Ya no matan, dicen, y ello merece carta blanca.

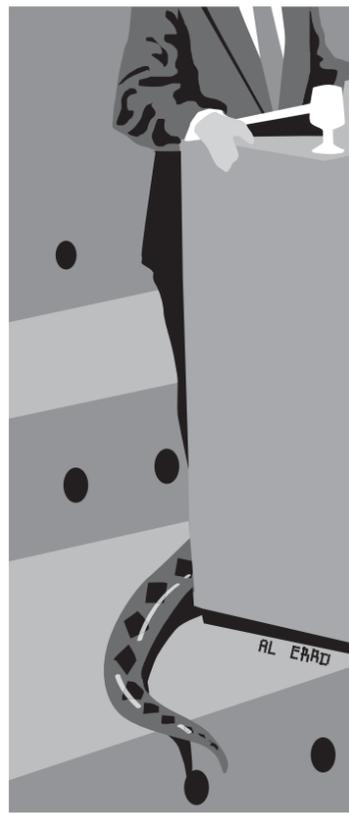
Pero ETA no ha desaparecido. En su último *zutabe* de noviembre de 2018 (¿No se habían disuelto en mayo? ¿Quién se erige en su representante?) decían bien claro que "la organización ha sido mucho más que la lucha armada. El mayor logro de ETA ha sido el haber creado un movimiento completo alrededor de su proyecto y haber controlado amplios sectores populares". Ese "movimiento", después de innumerables siglas, marcas y agrupaciones electorales, es el que ha conseguido colarse en las instituciones gracias a la negligencia y el buenismo de nuestros representantes; y esos "sectores populares" son los que les jalean y continúan ejerciendo la extorsión sobre los que no pensamos como ellos, pretendiendo un relato de guerra entre bandos que jamás se ha producido. Un relato que trata de teñir de heroísmo y grandeza sus miserables actos criminales y que pretende poner en la calle y con honores a todos los delincuentes aun cuando más de trescientos de sus asesinatos sigan sin poder resolverse y no haya duda de que tienen información relevante que puede ayudar a hacer justicia.

ETA pervive en las instituciones y en la sociedad, y hay partidos políticos que no tienen reparo en pactar con ellos para conseguir réditos personales. Lo que más sorprende y entristece es que algunos de esos partidos han sido objetivo y víctimas de los propios asesinatos, sin embargo, nunca han estado en su punto de mira. Por eso, a esos partidos, no les importa que otros quieran blanquear el pasado. Para poder defender sus acuerdos sin que se les caiga la cara de vergüenza.

Nosotros seguiremos donde estamos y hemos estado, reclamando que no se tergiverse la historia, luchando por la verdad y por el honor de nuestros familiares, exigiendo nuestros derechos, reclamando la atención de los diferentes gobiernos e instituciones y, sobre todo, de la sociedad. Seguiremos realizando nuestros homenajes, aunque pisoteen nuestras flores o nos pisoteen a nosotros mismos, reclamando cuatro principios fundamentales para construir de una vez por todas un futuro en convivencia: verdad, memoria, dignidad y justicia. Eso sí, siempre de forma pacífica, renegando de la violencia.

Hay muchas otras cosas, pero esto último, principalmente, es lo que nos distingue.

José Ignacio Toca López de Torre  
Presidente de ANVITE



# El médico en Navarra desde el rigor

Alberto Pérez

Rosa M<sup>a</sup> Alás

**E**L Departamento de Salud de este Gobierno sigue insistiendo en que la sanidad de Navarra es un oasis, en contraposición a la situación convulsa y de carencias de la sanidad en el resto del Estado. Para afirmar esto se basan en sus propios datos y en aquellas instituciones que les refrendan. Sin embargo la interpretación que dan a las cifras es parcial, sesgada y sobre todo equivocada.

Pondremos el ejemplo de los 611 médicos por cada 100.000 habitantes (datos de la Organización Médica Colegial, OMC), que nos sitúan como una de las Comunidades con mayor dotación de facultativos. Esto es cierto.

Salud afirma que con este número de médicos en Navarra no podemos quejarnos de la falta de profesionales, ni de sobrecarga laboral, ni realmente de nada. Por ello es comprensible en este contexto plácido la afirmación del Sr. consejero de que no entiende las huelgas de médicos. ¡Es decir, que a su juicio nos quejamos sin motivo!

Pero cuando se realiza una interpretación desde el rigor y el conocimiento la visión de estos datos es muy diferente, como veremos a continuación.

Según el Ministerio de Sanidad, Navarra es la tercera Comunidad Autónoma con menos facultativos de Atención Primaria (84/100.000 habitantes), solo por encima de Baleares (72) y

Ceuta y Melilla (61) y muy alejados de autonomías como Extremadura (132), Castilla-León (131) o Aragón (123) cuyos gobiernos tomaron en su momento la decisión adecuada, potenciar la Atención Primaria como base de la Asistencia Sanitaria.

Una Atención Primaria mal financiada y deficientemente dotada de personal y medios es la causa del desequilibrio de todo el proceso asistencial. La consecuencia natural de este despropósito es la sobrecarga de los profesionales de los centros de salud, que como si de fichas de dominó se tratara, provoca el aumento de derivación a atención especializada como medicina defensiva, de menor calidad y eficiencia. En otras palabras, medicina de poca resolución y más cara.

En este punto los médicos de atención especializada se ven afectados y no solo por las graves carencias de Atención Primaria. El Departamento de Salud se olvida de explicar el número cada vez mayor de puestos directivos y de gestión, ocupados por médicos, que dejan así de realizar una atención sanitaria directa a la población.

Si el Departamento de Salud hubiera seguido leyendo el informe de demografía médica de la OMC vería que Navarra entre el 2012 y el 2015 (no hay datos más recientes en ese informe) disminuyó progresivamente el número de médicos especialistas, tendencia que la Administración no solo no ha intentado revertir con medidas específicas en estos últimos años, sino que se ha favorecido por el empeoramiento progresivo de las condiciones de trabajo de sus facultativos.

Además, tras la ruptura del convenio entre la CUN y el Departamento de Salud, los trabajadores de la Universidad de Navarra pasaron a ser tratados por los médicos del SNS-O empeorando así la carga asistencial ya

existente. Pacientes que antes eran asumidos por profesionales de la sanidad privada ahora vienen a engrosar las listas de los que pacientemente esperan su turno en una consulta de la Sanidad Pública.

Aunque el SNS-O a través de las ofertas públicas de empleo convoca plazas para médicos, no siempre son cubiertas al final del proceso, dado que cada vez más facultativos que obtienen una plaza en nuestra Comunidad solicitan excedencias para poder trabajar en otras comunidades limítrofes como Aragón, La Rioja o el País Vasco. Ello se debe a las mayores retribuciones, menor presión asistencial y mayor reconocimiento social del colectivo médico.

En relación a la sobrecarga laboral de los médicos, esta Administración sigue negándola pero desconocen las cargas reales de trabajo que soportamos. Decir que la media de pacientes por agenda es de 31 o que el tiempo medio de visita es de 9,8 minutos demuestra un profundo desconocimiento de la realidad.

El Departamento de Salud desconoce el trabajo real de las consultas, por ejemplo no registra el número de pacientes que la enfermería remite al médico para que lo valore, a pesar de tener ya su consulta completa, no cuantifica el tiempo que se precisa para revisar una historia clínica antes de firmar una receta o el tiempo necesario para realizar las consultas no presenciales a especializada, interconsultas no presenciales o la revisión de las exploraciones complementarias de pacientes ya valorados y pendientes de solucionar (ecografías, análisis, etc). Y no lo sabe porque no tienen medios de recoger esos datos ni intención de hacerlo. Desconocen el tiempo que un médico dedica a cada actividad o la complejidad de cada acto médico. Meten todo en un mismo saco, un cajón de sastre que en nada se aseme-

ja a la realidad. ¡Mientras los pacientes no protesten y los médicos aguanten el ritmo, nuestros gestores seguirán mirando hacia otro lado!

Nos encontramos con problemas añadidos como el progresivo envejecimiento de la población lo que hace que los pacientes cada vez sean más complejos, con patologías múltiples y con mayor discapacidad lo que conlleva un mayor tiempo de atención, preparación, formación y dedicación. Sin embargo nos conceden los mismos minutos para atender a una joven con un catarro que a un anciano

con numerosos problemas interrelacionados y múltiples medicaciones.

Y al final todo ello pasa factura. Los informes de Salud Laboral sobre el estado físico de los médicos son muy preocupantes. Intentamos mantener una calidad razonable en la asistencia a pesar de la falta de tiempo, de medios y de la incompreensión de nuestros gestores. Esto lo hacemos alargando generosamente nuestras jornadas laborales, restando horas a nuestras familias y al imprescindible descanso, para sostener el sistema público. Es de todos conocido que los errores aumentan con la sobrecarga laboral.

En estos últimos años hemos constatado como se dispensa a los médicos navarros un trato especialmente hostil. Vemos como otros estamentos dentro del SNS-O se encuentran entre los mejores retribuidos del Estado. No solo han recuperado ya lo perdido con los recortes sino que disfrutaban de aumentos netos en sus salarios. Los médicos no, por mucho que algún sindicato afín al Gobierno insista en decir lo contrario.

No hay duda de que el Gobierno de Navarra nos castiga, nos ningunea, cuestiona nuestro derecho a protestar, nuestro derecho a dar a los enfermos una atención de calidad y además intenta desprestigiarnos difundiendo a través de entidades afines y de medios de comunicación informaciones incompletas y sesgadas.

En rigor no cabe afirmar otra cosa: la Administración Sanitaria Navarra maltrata y menosprecia a sus médicos a la vez que desanima a venir a trabajar a esta Comunidad.

**Alberto Pérez Martínez** Secretario General del SMN y **Rosa M<sup>a</sup> Alás Brun** Vicepresidenta Extrahospitalaria del SMN (En representación de la comisión ejecutiva del Sindicato Médico de Navarra)

**Según el Ministerio de Sanidad, Navarra es la tercera Comunidad con menos facultativos de Atención Primaria (84/100.000 habitantes)**

**La Administración Sanitaria Navarra maltrata y menosprecia a sus médicos**

## El derecho subjetivo a la vivienda, ¿realidad o propaganda?

**D**ESDE el 1 de enero se han podido ver en la prensa varias noticias sobre el programa EMANZIPA. En mi entorno más cercano se habla sobre éstas medidas como algo que era necesario para la emancipación de los jóvenes. Mi cara al escuchar este tipo de comentarios es un poema y, siempre les hago la misma pregunta: "¿De qué manera están garantizando el derecho subjetivo de acceso a la vivienda?" Nadie me lo sabe responder. Nuestro vicepresidente Mikel Laparra y nuestra presidenta Uxue Barkos han decidido tomarnos el pelo a la ciudadanía Navarra, pero más en concreto a la juventud de nuestra comunidad.

Cómo joven, me enfada que el Gobierno de Navarra intente reírse de la juventud, pero como joven que se está intentando independizar, cada vez que leo "medidas que garantizan el derecho sub-

jetivo a la vivienda" se me revuelve lo más profundo. Estas medidas son unas ayudas económicas para las personas que ya se encuentran en alquiler, es decir, que ya tienen acceso a una vivienda. Por lo tanto, ¿de qué manera esta medida ha garanti-

zando el derecho a la vivienda? Por otro lado, nos encontramos que encima la ayuda económica es para alquileres menores de 650 euros mensuales. ¿En qué tipo de viviendas quieren que nos independicemos los jóvenes?. Por si no lo saben, la media de alquiler de una vivienda digna en Navarra está

rondando los 700 euros, ya que a ese alquiler hay que sumarle los diferentes gastos que tiene una vivienda (agua, calefacción, luz, internet...). Lo que este Go-

bierno busca es que nos vayamos de casa de nuestros padres para terminar dentro de una habitación de un piso compartido. Pero eso no es todo, he dejado lo mejor para el final. Es una ayuda que la recibes cada tres meses, es decir, tú pagas el alquiler total de la vivienda a la persona arrendadora cada mes y a los tres meses te dan la ayuda. ¿Acaso esto tiene algún sentido?

También me pregunto si el actual Gobierno de Navarra se ha molestado en escucharnos a la juventud, si se ha molestado en sentarse una tarde con el Consejo de la Juventud de Navarra para hablar del programa EMANZIPA, que yo llamaría "Dos Medidas de Apoyo al Alquiler de Personas Jóvenes", ya que no garantiza el derecho subjetivo a la vivienda por ningún lado. Garantizar este derecho consiste en invertir en vivienda de protección oficial para que los jóvenes podamos irnos de casa de nuestros padres pagan-

do un alquiler justo y que no sea abusivo, que se creen medidas de control para evitar la especulación de las viviendas, como por ejemplo un aumento fiscal para las personas que tengan viviendas vacías más de un año.

En conclusión, considero que es una medida necesaria que permite a la gente joven desahogarse un poco a final de mes, pero que en ningún caso garantiza el derecho subjetivo de acceso a la vivienda. Además, es necesario un replanteamiento de las características de dicho programa, ya que a pesar de ser una medida reciente, no se adapta a la realidad social y económica de nuestra comunidad y lo que es más importante no atiende a las necesidades reales que tenemos la juventud en materia de vivienda. Por lo tanto, creo que este Gobierno "tan comprometido con la vivienda en Navarra" no ha hecho absolutamente nada en toda la legislatura, y como veían que se les acaba el tiempo han decidido sacar de manera rápida dos medidas y añadirle la coletilla de "derecho subjetivo de acceso a la vivienda" para apuntarse otro tanto engañando a la ciudadanía.

**Julen Enériz** Secretario de Movimientos Sociales y LGBTI+ de las Juventudes Socialistas de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS  
**Teléfono**  
 948 23 60 50  
**Email**  
 redaccion@diariodenavarra.es

Encuesta de Población Activa



# Navarra fue la única comunidad donde creció el desempleo el año pasado

Suma 1.800 parados más y la tasa de paro repunta ligeramente, hasta el 9,99%

**El Gobierno foral achaca el aumento del paro a una "subestimación" que la encuesta hace sobre el número real de ocupados**

**DIANA DE MIGUEL**  
 Pamplona

Navarra cerró 2018 con 4.600 ocupados más. Una cifra que permitió a la Comunidad foral continuar, por quinto año consecutivo, con una evolución positiva del empleo y situar el número total de ocupados en los 284.800, un 1,66% más que el año anterior y el dato más alto desde 2010. Pero hasta aquí las buenas noticias. Y es que el paro también ha vuelto a subir.

La Encuesta de Población Activa (EPA) publicada ayer sitúa a Navarra como la única comunidad en la que lo hizo. En concreto, contabilizó 1.800 desempleados más que al cierre de 2017 que elevaron la cifra total de desempleados hasta los 31.600, un 5,9% más que hace un año cuando se logró bajar de los 30.000 parados.

Este repunte del desempleo tuvo su reflejo en la tasa de paro que subió hasta el 9,99%, apenas cuatro décimas porcentuales más si se compara con el dato que se había alcanzado el año pasado por estas fechas cuando el desempleo bajó del 10%, pero que han provo-

cado que la comunidad deje de liderar el ranking de menor tasa de paro para situarse en tercera posición, tras País Vasco y Cantabria.

Para entender este nuevo ascenso del paro hay que fijarse en la evolución de la población activa, es decir, las personas que están buscando de forma activa un empleo. Y es que aunque la mejora de la situación económica ha permitido que haya más gente trabajando, esta mayor oferta de empleo ha sido insuficiente para absorber el fuerte incremento de la población activa que registró la comunidad en el último año, sólo superado por el de Baleares.

La cifra de activos aumentó en Navarra en 6.400 personas, hasta las 316.500, un 2,07% más y un porcentaje alejado del que 0,5% exhiben comunidades como la vasca. La cifra de ocupados también se incrementó, aunque en menor medida que la de activos. En concreto, al cierre del año se registraron 4.600 ocupados lo que arroja un crecimiento anual de la ocupación del 1,66%, muy lejos de los que arrojó la afiliación a la Seguridad Social que marcó en 2018 un aumento de 8.305 personas (un 3,03%).

El número de parados contabilizados por la EPA es, pese a todo, ligeramente inferior al registrado en el Servicio Navarro de Empleo que al cierre del año contabilizó 32.842 demandantes de empleo

en la región. Sin embargo mientras que los datos del SNE hablan de una evolución positiva, con 2.890 parados menos que hace un año, los de la EPA corrigen a la baja esa positiva evolución del mercado laboral navarro. Y de ahí que, ayer, como ha ocurrido en otras ocasiones –sobre todo cuando ofrece datos más negativos que los del SNE– esta fuente estadística, que pregunta trimestralmente sobre la evolución del empleo, volviera a ser puesta en cuestión por los responsables autonómicos.

**Explicación del Gobierno**

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, achacó el aumento del paro que arroja la EPA a una "subestimación" que la encuesta hace sobre el número real de ocupados en la Navarra.

Según explicó, ha pasado "justamente lo contrario" a lo que ocurrió en el último trimestre de 2017, cuando la EPA "fue especialmente positiva", al situar el número de desempleados por debajo de los 30.000, con una diferencia con el paro registrado de 5.500 personas. "En aquel momento había una cierta subestimación del desempleo que, parcialmente, se ha corregido a lo largo de 2018", razonó Laparra quien quiso hacer hincapié en que aunque, a la luz de los datos de la EPA, "da la sensación de que el paro ha crecido, en realidad lo que parece ser es simple-

mente una corrección estadística dentro de una encuesta con una muestra lógicamente aleatoria".

En opinión de Laparra, de cara al desarrollo de las políticas de empleo el Gobierno de Navarra, sería conveniente contar con una encuesta con mayor nivel de detalle y con algunos módulos específicos, por lo que éste "podría ser un proyecto interesante". Pero las explicaciones del responsable autonómico no convencieron ni a los empresarios, ni a los partidos de la oposición ni mucho menos a los sindicatos. Desde la Cámara Navarra la valoración de los mismos fue elocuente: "defraudan". Razona este órgano que "si bien el año pasado se apuntó que la bajada del paro podría haber sido superior a la esperada, resulta difícil explicar que el aumento de 2018 se deba a un efecto de calendario y corrección por la comparación con el año pasado. El crecimiento anual del último trimestre del 2018 ha sido del 5,69%, superior al descenso entonces, del 2,69% y, por tanto, superior a lo que cabría esperar por una corrección estadística". Un argumento que le lleva a concluir que se trata de "un dato que no hubiéramos esperado, de acuerdo al crecimiento de nuestra economía, centrado en una rama de actividad concreta y sobre la que habrá que prestar especial atención en 2019, para el que se espera un menor nivel de

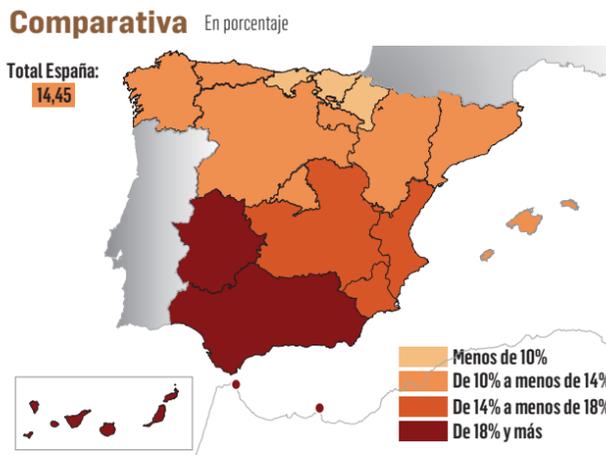
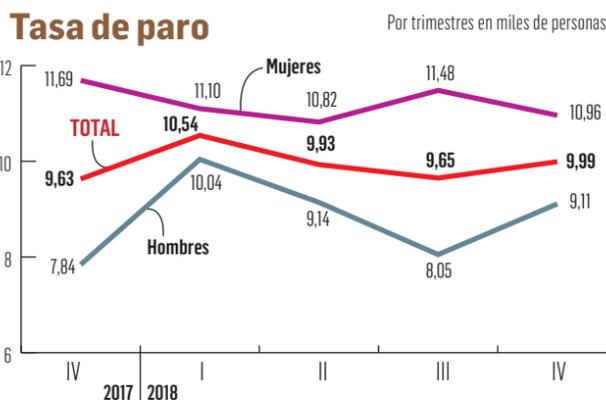
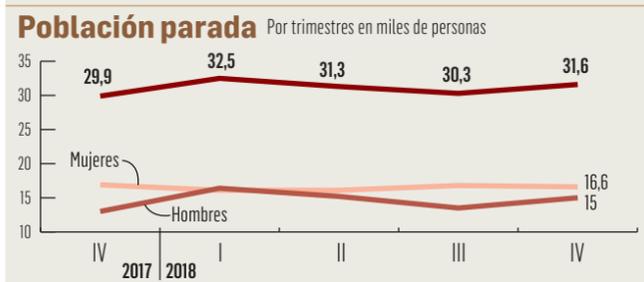
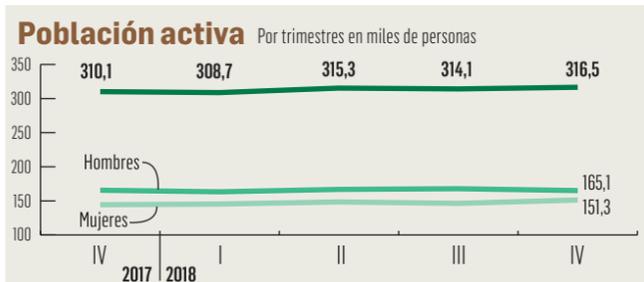
crecimiento".

Desde la oposición se apresuraron en pedir explicaciones al Gobierno. El presidente de UPN, Javier Esparza, aseguró que los datos de la EPA "confirman que el Gobierno ha sido perjudicial para la creación de Empleo". Desde el PSN también quisieron alertar sobre el aumento del paro así como señalar el "grave error" que, en su opinión, ha cometido el actual Ejecutivo foral por no apostar por el diálogo social y el plan de empleo. Desde el PPN, Ana Beltrán, demandó que "ahora que Navarra es la única comunidad en la que creció el paro en 2018, Barkos debe dar la cara y, si se atreve, volver a llamarnos agoreros".

Al margen de que los datos coincidan o no con los del SNE, la EPA también tiene una letra pequeña con matices y claroscuros que obliga a una lectura prudente de los mismos. Para empezar, hay que tener en cuenta que la evolución del paro no ha sido uniforme en todos los sectores de actividad.

Mientras que en la agricultura y la industria la cifra de parados se ha reducido en el último año, en la construcción se ha mantenido y en los servicios se ha incrementado en 2.100 personas. También lo ha hecho, aunque en mucha menor medida, en el colectivo de parados que busca su primer empleo. La ocupación, por su parte, subió el último año

**EPA en Navarra**



## EN CIFRAS

10.500

**hogares** tienen a todos sus miembros activos en paro  
10.500 hogares navarros tienen a todos sus miembros activos en paro. Son 1.500 hogares más que en el trimestre pasado (tercero de 2018) y 100 hogares menos que hace un año. En la Comunidad foral hay un total de 258.600 hogares, de los que 184.500 tienen algún miembro activo (ocupado y parado) y el resto, 74.200 hogares, no tienen a ningún miembro en situación de activo.

23%

**El desempleo entre los menores de 25 años** supera el 23%  
Mientras que la tasa de desempleo se sitúa a nivel general en el 9,99%, entre los menores de 25 años llega al 23,37%, 13,38 puntos más que la media de Navarra. En el colectivo de inmigrantes, la tasa de paro se eleva al 19,87%, casi 10 puntos por encima. Por sexos, la tasa de paro roza el 11% (10,96%) entre las mujeres, mientras que en los hombres baja hasta el 9,11%.

44%

**El 44 % de los parados lleva más de un año buscando trabajo.**  
El paro de larga duración persiste como problema estructural. Más del 44% de los parados llevan un año o más buscando trabajo. Lo que significa que el paro de larga duración afecta en Navarra a 14.000 personas, 1.600 más que hace un año. Un problema que lejos de corregirse se mantiene, apostilla CC OO, "a pesar de los años de crecimiento económico".

24,1%

**La temporalidad sube un punto** y se sitúa en el 24,1%  
La temporalidad afecta a 59.200 personas. Esta tasa ha subido un punto en el último año y se sitúa en el 24,1%. También ha aumentado el trabajo a tiempo parcial, con una tasa cercana al 17% de la población ocupada. Afecta a 46.200 personas, de las que 37.100, el 80,3%, son mujeres. Una evolución que, en opinión de UGT, "denota otro elemento de desigualdad en el mercado laboral navarro".

en la industria y los servicios y bajó en la agricultura y la construcción.

**Brechas de desigualdad**

La encuesta vuelve a poner el acento sobre lunares que el aumento de la ocupación no logra corregir y que apuntan hacia la baja calidad de empleo que se está creando y brechas de desigualdad que padecen fundamentalmente mujeres y jóvenes. Pero, también, los mayores de 54 años entre los que el paro ha subido del 4,1 al 11,2%. Para CC OO, "la persistencia de estos problemas estructurales evidencian la debilidad del modelo productivo y la ineficacia de las políticas activas de empleo que se están aplicando y que queda patente en la incapacidad de generar empleos suficientes, sostenibles en el tiempo y menos precarios". UGT, por su parte, aludió al "gran error del Gobierno de Navarra de plegarse a las presiones de algunos de sus socios y renunciar a la aprobación y puesta en marcha de un Plan de Empleo negociado y acordado con las organizaciones empresariales y sindicales". También ELA consideró necesario "cambiar las políticas para mejorar la situación del empleo". "Las medidas y reformas que se han venido adoptando en los últimos años son las causantes de que la precariedad continúe aumentando", concluye el sindicato.



El número de parados vinculados a la construcción se mantuvo en 2018.

## FRASES

**Miguel Laparra**

"Da la sensación de que el paro ha aumentado, cuando en realidad lo que parece ser es simplemente una corrección estadística dentro de una encuesta con una muestra aleatoria"

**Cámara de Comercio**

"El dato de paro no se ajusta a las expectativas realizadas a la largo del año"

**CC OO**

"Hay que derogar los elementos más nocivos de la reforma laboral y restablecer la ultraactividad en los convenios"

**UGT**

"Un plan de empleo negociado y acordado era imprescindible para hacer frente a una situación

económica de incertidumbre creciente".

**ELA**

"Es necesario cambiar las políticas para mejorar la situación del empleo"

**UPN** (JAVIER ESPARZA)

"Este Gobierno ha sido perjudicial para la creación de empleo en Navarra"

**PPN** (Ana Beltrán)  
"Barkos debe dar la cara y, si se atreve, volver a llamarnos agoreros"

**PSN** (María Chivite)

"La presidenta ha cometido un grave error rechazando el diálogo social y el plan de empleo"

**Ciudadanos**

(Pérez-Nievas)  
"Los datos tiran abajo el falso mito de la buena gestión del cuatripartito"

## Los últimos de la clase

Javier Taberna Jiménez



**H**OY se han publicado los resultados de la EPA correspondientes al cuarto trimestre de 2018, cuya lectura ofrece resultados sobre los que es necesario reflexionar. La principal conclusión al analizar los datos es que los resultados no son claramente los esperados para cerrar el año 2018. El año apenas cerrado ha sido un año positivo en cuanto a la marcha de la economía. El PIB, principal indicador de nuestra economía ha crecido a

ritmos interanuales superiores al 3%, con un ligero freno en el tercer trimestre en relación al segundo. Se espera que la economía navarra cierre 2018 con un crecimiento 3%, un entorno claramente generador de empleo.

Es este entorno de crecimiento económico con el que contrastan los resultados del cuarto trimestre de 2018, y en particular y especialmente los datos de paro. El año 2018 cierra con 1.700 personas paradas más, principalmente en el sector servicios. La tasa de paro baja del 10% por la mínima (9,99%) y es algo mayor que al cierre de 2017, cuando fue de 9,63%. Además, buena parte de este crecimiento se da en las personas mayores de 45 años.

Pese al ya mencionado crecimiento de la economía en 2018, Navarra no reduce la tasa de paro ni el número de parados, si bien es cierto, que la población activa ha aumentado. El dato no se ajusta

a las expectativas que a lo largo del año se habían realizado y que, pese a quedar en el entorno del 10%, no es satisfactorio. El aumento del paro en Navarra contrasta además con el del conjunto nacional, y otras comunidades autónomas, con menor crecimiento económico. En España el número de parados descendió en más de 450.000 y la tasa de paro se redujo algo más de dos puntos, del 16,55% al 14,45%. De acuerdo a la diferencia que existe habitualmente entre nuestra tasa de paro y la del conjunto nacional, deberíamos estar cerca del 5%, y pese a la mejoría de los últimos años, todavía estamos lejos. Si bien el año pasado se apuntó que la bajada del paro podría haber sido superior a la esperada, resulta difícil explicar que el aumento de 2018 se deba a un efecto de calendario y de corrección estadística. El crecimiento anual del paro en 2018 ha sido del 5,69%, superior al descenso entonces, del 2,69% y por tanto, superior a lo que cabría esperar por un posible efecto calendario.

Las recetas para acercarnos al 5% de paro, la tasa que le debería corresponder a una región avanzada e industrializada como la nuestra, las hemos comentado ya en repetidas ocasiones y todas ellas se basan en la misma idea: las empresas son las que generan empleo, y por ello debemos crear condiciones favorables para el desarrollo empresarial.

Una de las medidas absolutamente necesarias para crear empleo es sin duda vincular e la formación a las necesidades cambiantes de las empresas. Para ello es muy importante el desarrollo de la Formación Profesional, aumentando el porcentaje de jóvenes que optan por ella y adecuándola a la nueva Revolución Industrial. De acuerdo al estudio Educa 2020 presentado en la Cámara de Comercio hace unos meses, el 67% de las empresas navarras tenía dificultades a la hora de contratar personal. Un elevado número de empresas no encuentra jóvenes formados para los puestos que necesita cubrir. Pero además, las empresas navarras, prevén contratar más perfi-

les de formación profesional que universitarios.

Otra medida para aumentar el empleo es también la generación del tejido empresarial a través de la captación de inversión extranjera y para ello es necesario contar, como principales factores, con una fiscalidad favorable que fomente el ahorro, la inversión y empleo y con infraestructuras de transporte y comunicación que nos acerquen y conecten con Europa.

Las previsiones económicas apuntan a cierta ralentización de nuestro crecimiento en los dos próximos años, y cuya intensidad dependerá del grado en el que se materialicen los riesgos que hoy amenazan el crecimiento mundial. Por ello, hoy más que nunca es necesario acometer medidas políticas de cambio valientes y audaces, no cortoplacistas sino mirando al futuro.

Javier Taberna Jiménez Presidente Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra

## Educación



De izq. a dcha., Ricardo Hernández (Gaz Kaló), Carmenchu Segura (orientadora Mendialdea I), Mónica Sanz (vicedirectora IES Marcilla), Ander Dombás (Educación), Antonio Jiménez (promotor escolar), María José Cortés (directora Colegio Doña Álvarez, de Falces), Itziar Zudaire (Secretariado Gitano) e Itziar Vicuña (promotora escolar), ayer en el Planetario. J.C. CORDOVILLA

# Un apoyo individual para lograr que el alumnado gitano acabe la ESO

**El 60% no termina la fase Obligatoria y asociaciones gitanas apuestan por el plan Promociona y figuras como el promotor escolar**

**La jornada de prevención del racismo y xenofobia alerta de que el 24% del alumnado gitano percibe discriminación en el aula**

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

“Somos la minoría más importante del continente y la más antigua: casi 10 millones en Europa y un millón en España. En Navarra estamos 8.000 personas gitanas presentes en todas las Merindades. Si logramos resolver el problema histórico de rechazo y exclusión del pueblo gitano en los cinco siglos que llevamos aquí, resolveremos el problema para toda la diversidad”. Ricardo Hernández, coordinador de la Federación de Asociaciones Gitanas Gaz Kaló, puso ayer voz a las necesidades, retos y acciones que el alumnado gitano presenta en Navarra. Lo hizo en una ponencia sobre educación intercultural y en el marco del seminario sobre prevención y detección del racismo, la xenofobia y la intolerancia en las aulas que estos días acoge la Comunidad foral.

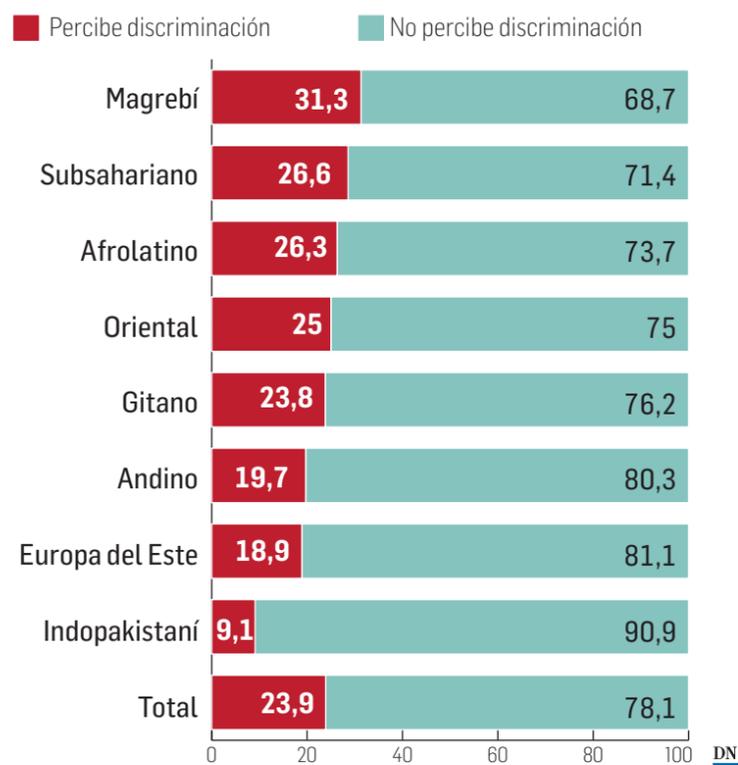
Junto con Itziar Zudaire, coordinadora de educación de Fundación Secretariado Gitano, ambos aportaron cifras que evidencian la necesidad de un mayor esfuerzo

por la plena integración en las aulas. Así, mientras que la media de escolarización en Educación Infantil (3-6 años) supera el 97% en Navarra, en el alumnado gitano ese porcentaje desciende al 62,7%. En cambio, en la etapa de Primaria, ya sí obligatoria, se matricula el 100% de este alumnado, por lo que muchos inician su etapa escolar con desfase. “No han adquirido las rutinas de sus compañeros de sentarse en el corro, respeto del turno de palabra, hábitos como organizarse la mochila y el material... así es difícil y muchos ya repiten 1º de Primaria”, alerta Zudaire.

En Secundaria es peor. A los 12 años, el 60% del alumnado gitano está en el curso que le corresponde por edad, mientras que en la población general sube el porcentaje hasta el 84%. En segundo de la ESO, el 41% del alumnado gitano es repetidor (casi 30 puntos más que en el caso de la población general). Al final, seis de cada diez alumnos gitanos no acaban la ESO, que son estudios obligatorios. Y en los pos-obligatorios las cifras son casi residuales. De los que sí acaban sólo un 3,4% va a bachiller y un 13% a grados medios o superiores de FP. “Así, la comunidad gitana está destinada al fracaso”, advierten.

Por ello, y tras años de experiencias previas, sobre todo en trabajos de refuerzo escolar desde los servicios sociales, las asociaciones gitanas apuestan ahora por una implicación conjunta con el departamento de Educación. “En un primero momento nos ayudó mucho SOS Racismo, ellos lograron que se nos incluyera en el grupo de diversidad. Hay que diferen-

## Tasa de discriminación percibida por origen racial en el ámbito educativo



### LAS FRASES

#### Ricardo Hernández

FEDERACIÓN GAZ KALO

“Los colegios públicos están llenos de población gitana, no los concertados. Y debería haber una reflexión de por qué el alumnado gitano está ausente en el modelo D y las ikastolas”

#### Itziar Zudaire

SECRETARIADO GITANO

“Seis de cada diez alumnos gitanos no acaban la ESO y de los que sí la terminan sólo el 3,4% pasa a Bachillerato y el 13% a FP. Así, la comunidad gitana está destinada al fracaso”

ciar entre Pamplona y Comarca y la Ribera. Y en Pamplona entre los diferentes barrios. Los colegios públicos están llenos de población gitana pero no los concertados. En cambio, en las poblaciones rurales la diversidad en las aulas es mucho más real. En Pamplona no, desde niños empezamos a separar. También deberemos hacer una reflexión de por qué la población gitana está ausente del modelo D y de las ikastolas. ¿Por qué?”, se cuestiona Ricardo Hernández.

#### Fomentar los casos de éxito

Una de las soluciones que tratan de llevar a la práctica es la figura del promotor escolar. Se trata de un profesional de la propia comunidad gitana, con una titulación académica de grado superior (Técnico Superior en Integración Social), que actúa como referente positivo para alumnos, las familias y el centro educativo. En colaboración con el centro, fomenta la participación de las familias gitanas en la vida escolar, como la formación de padres y madres, media en posibles conflictos y ayuda en la formación al profesorado.

Dicen que necesitan programas contra el absentismo pero también referentes de estudiantes gitanos. Como las seis chicas de Peralta que cursan grados medios y superiores de FP o Bruno Jiménez, que está estudiando Económicas en la UPNA. Para aumentar estos ejemplos, desde Secretariado Gitano llevan tiempo desarrollando Promociona, destinado a acompañar a jóvenes para que acaben la ESO y sigan estudiando. Han pasado ya por 18 centros, públicos y concertados, y en ellos se ayuda al alumnado gitano en el paso de Primaria a Secundaria y después a que se matriculen y vayan en estudios pos-obligatorios.

“Se debe cumplir un perfil: que el alumno vaya a clase (no pueden faltar más de un 20%) y que se dé implicación de las familias y de los centros. Vamos a dónde esté el alumno. Se hace un plan de trabajo individualizado en base a su situación personal y académica para que cumpla objetivos definidos para él. Muchas veces hay que solucionar primero un problema familiar para que vaya bien. Así establecemos Aulas Promociona por las tardes para dar refuerzo: hábitos, norma, rutinas... Y cuando acaban les hacemos una labor de *mentoring*: buscamos empresas que les motiven para que hagan prácticas”, terminó Itziar Zudaire.

### PERCEPCIÓN DE DISCRIMINACIÓN O RECHAZO EN LA ESCUELA POR POTENCIALES VÍCTIMAS (EN PORCENTAJE)

	Europa del Este	SubSáhara	Magrebí	Andino	Oriental	Gitano	Afrolatino	Indopakistaní	Total
Problemas en la matriculación	1,7	2,6	6,4	1,2	-	2,9	2,1	-	2,6
Alumnado excluido de juegos o actividades	6,9	18,4	16,7	8,3	12,5	5,7	12,5	-	10,7
Burlas, insultos, acoso	10,3	15,8	21,8	14,3	18,8	11,4	18,8	9,1	15,5
El personal escolar le faltó al respeto	1,7	2,6	3,8	1,2	-	4,3	6,3	-	2,9
El profesorado le ha castigado	-	-	2,6	1,2	-	4,3	8,3	-	2,4
Obligado a quitarse un símbolo religioso	1,7	-	1,3	-	-	1,4	-	-	0,7
Ha tenido problemas con otras familias	-	3,8	1,8	2,7	-	1,7	2,7	-	1,8
Otros problemas	-	-	-	1,2	-	3,0	2,2	-	1,0

Fuente: Estudio anual sobre la discriminación por origen racial o étnico. Consejo para la Eliminación de la discriminación racial o étnica

# La ley del Mapa Local llegará a pleno con amplia oposición sindical

57 cargos locales respaldan la ley

LAB ha cambiado su postura y ha dado un "sí crítico" a la reforma, desmarcándose del resto

El cuatripartito no aceptó las últimas reivindicaciones sindicales en enmiendas de Podemos-Orain Bai

ASER VIDONDO

Pamplona

La Ley Foral de Reforma de la Administración Local de Navarra se vota mañana en el pleno del Parlamento sin tener a día de hoy asegurados los votos necesarios. Busca racionalizar y mejorar los servicios que se prestan desde las entidades locales, y conllevará cambios en el Mapa Local. Se crearían 12 comarcas que sustituirían a las más de 65 mancomunidades actuales. Y es ahí, en los cambios que conllevará la norma para el personal actual de las entidades locales y la "falta de garantías laborales", donde radica el rechazo por parte de los sindicatos. Una oposición unánime hasta casi el último momento, pues sólo LAB, el viernes, se desmarcó dando un "sí crítico".

La comisión parlamentaria de enmiendas parciales a la ley supuso un antes y un después en la unidad sindical. Los críticos de Podemos-Orain Bai presentaron tres enmiendas de carácter laboral consensuadas por CCOO, LAB y ELA. No recibieron el apoyo del resto de parlamentarios del cuatripartito que sustenta el Gobierno (Geroa Bai, EH Bildu e I-E). Dos reclamaban la gestión directa de los servicios públicos y homogeneizar las condiciones laborales en la Administración Local, pero se rechazaron. Y la tercera, que invitaba a no destruir empleo con la reforma, se retiró al introducirla parcialmente el cuatripartito a través de otro texto diferente.



Convocatoria conjunta contra la reforma del Mapa Local de ELA, CCOO, LAB y UGT del 17 de enero.

BUXENS

Pese a ello, LAB informó de que daba un "sí crítico" a esta ley aun considerando que "se podría haber avanzado más en las condiciones laborales de los empleados de este ámbito". "Todavía, en el pleno, es posible la revisión de alguna enmienda", añadió.

Explicó que había participado en el proceso "haciendo propuestas para que el articulado garantizara la gestión pública directa de los servicios, el mantenimiento de puestos de trabajo, la estabilización del empleo o la creación de un marco propio de negociación". "Finalmente, fruto de movilizaciones y gestiones asumidas por la mayoría sindical, hemos conseguido que, a través de distintas enmiendas, se hayan integrado en el texto gran parte de ellas", afirma (también el cuatripartito presentó alguna enmienda de tipo laboral).

Desde CCOO responden a esta postura que "ninguna de las reivindicaciones sindicales han sido recogidas en la ley", y ven "inexpli-

cable" que uno de los sindicatos que trabajó a su lado en las reivindicaciones, "en un ejercicio de subordinación manifiesta a la organización política de la que parece depender, intente convencer ahora de que se hayan conseguido la mayor parte de las planteadas".

Reclama CCOO a los grupos parlamentarios que rechacen el proyecto de ley. "No incorpora las reivindicaciones sindicales que hizo suyas Orain Bai", expone. Y recuerda también que, en sus concentraciones comunes con UGT, ELA y LAB, se demandaban "garantizar el empleo y la estabilidad de las plantillas, homogeneizar las condiciones laborales impulsando un marco de negociación que llevase a un convenio sectorial, y garantizar el mantenimiento de los servicios con una prestación directa por las administraciones".

En un punto intermedio, el sindicato ELA considera una "mala noticia" que LAB se haya mostrado favorable al proyecto antes de

su votación en el Parlamento, "cuando todavía hay opciones de incorporar enmiendas", y dice que el cambio "no se corresponde con ninguna lógica sindical". Critica también el rechazo de CCOO "antes de haberse agotado la posibilidad de votar enmiendas en el pleno". Cree que estas decisiones "restan posibilidades".

ELA anuncia que sería favorable a la reforma del Mapa Local "siempre y cuando se incorporasen enmiendas en el pleno que garanticen el mantenimiento del empleo". Reclama asimismo "estabilización de las plantillas, que no haya un empeoramiento de las condiciones de trabajo, rebajar la inaceptable tasa de temporalidad y que se apueste por unos servicios públicos de calidad".

Sobre esta materia, UGT insiste en su caso en que la ley "o se retire o no se apruebe". "Nuestra postura es la misma desde el primer momento, hace dos años: esta reforma va a ser un ERE en las admi-

32 alcaldes, concejales y presidentes de mancomunidades y agrupaciones tradicionales (cargos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, I-E e independientes) han suscrito un documento en el que respaldan la ley de reforma del Mapa Local. La ven "relevante" y una "oportunidad histórica", y recalcan que es fruto de un "proceso participativo sin precedentes", si bien "quedan cosas pendientes". Creen que la no aprobación "podría implicar una nueva espera de muchos años". Reclaman "responsabilidad, altura de miras y valentía a los parlamentarios, especialmente a quienes firmaron el Acuerdo Programático", en clara alusión a los 4 críticos de Podemos-Orain Bai que aún no han dado a conocer su voto.

nistraciones públicas. Garantiza subrogar plantillas, sí, pero al día siguiente nadie podrá marcar las condiciones laborales o la continuidad de los trabajadores cuando las comarcas, que serán entidades independientes, aprueben sus plantillas orgánicas", afirma.

"Es un sistema perverso, no hay ninguna garantía legal, y es lo que hemos mantenido además ante el Gobierno en las pocas reuniones que ha habido. No nos sumamos al resto de sindicatos para las enmiendas parciales porque esto no hay enmienda que lo arregle", dice. Y enumera que "los funcionarios tienen garantizado el puesto, pero no las condiciones laborales; el personal laboral, fijo o no, peligra; y el eventual lo tiene crudo".

Finalmente, desde el sindicato Afapna siguen en el "no" a la reforma del Mapa Local. "Es inaceptable y no cuenta con el apoyo de los afectados". "Vemos dificultades para mantener los puestos de trabajo actuales, creemos que habrá despidos, y es lo que hemos transmitido en las escasas reuniones que se han mantenido. ¿Qué pasará, por ejemplo, cuando en dos ayuntamientos cercanos haya dos coordinadores de área (deportes, cultura...) similares? Lo lógico parece que la comarca solo tenga uno", sentencian.

## CURSOS DE INFORMÁTICA E INTERNET

**¡Reserva ya tu plaza!**

### AMPLÍA TUS CONOCIMIENTOS DE INFORMÁTICA

**¡APRENDE A TU PROPIO RITMO!**

- » Clases individualizadas
- » Para todos los niveles y edades
- » Elige tu horario de mañanas o tardes
- » Duración: 16 horas
- » Inicio: 30 de enero

Desde 1980, tu objetivo de aprendizaje es el nuestro

LLÁMANOS E INFÓRMATE SIN COMPROMISO  
 Marcelo Celayeta 75 B2-51. Edificio Iwer  
 948 227 753 · info@mecarapid.net  
 www.mecarapid.net



El Sindicato Médico ha facilitado pegatinas para los médicos en huelga que se encuentren en servicios mínimos.

# Las consultas que se anulen por la huelga recibirán una nueva cita

**Hoy tendrá lugar la primera jornada de huelga convocada por el Sindicato Médico**

**Cada profesional puede decidir en el último momento si secunda el paro, por lo que no se puede prever la situación**

**M. JOSÉ ECHEVERRÍA**  
Pamplona

Hoy tendrá lugar la primera jornada de huelga convocada por el Sindicato Médico de Navarra para todo el colectivo de facultativos que trabajan en la red pública, alrededor de 2.000 personas, según los últimos datos disponibles. La jornada se convoca bajo el lema 'Por unas condiciones laborales y económicas dignas' y, en principio, el seguimiento del paro es una incógnita ya que ningún otro sindicato se ha unido a la convocatoria. Con todo, el Sindicato Médico es el de mayor respaldo entre este colectivo profesional.

Salud ha establecido los servicios mínimos para todos los centros sanitarios de Navarra, unos servicios que no han sido impugnados por el sindicato convocante de la huelga por lo que, en principio, se cumplirán.

Con todo, es posible que los ciudadanos no sepan hasta el último momento si van a ser atendidos o no, principalmente en el caso de las consultas de especialistas y de los centros de salud, ya que los profesionales tienen derecho a decidir si secundan el paro en el mismo día de la huelga. De ahí que sea complejo realizar una previsión sobre la atención, siempre que no sea urgente.

En cualquier caso, si un paciente tiene cita hoy para una consulta de especialista (traumatólogo, dermatólogo u oftalmólogo, por ejemplo) y es anulada porque el especialista está en huelga será Salud, de oficio, quien se encargue de volver a citar a cada paciente afectado.

## URGENCIAS Toda la atención garantizada

La atención en los servicios de urgencias, tanto en los hospitales (Complejo Hospitalario de Navarra, Hospital de Estella y Hospital de Tudela), como en los centros de urgencias extrahospitalarias (doctor San Martín, Buztintxuri y comarcales) está garantizada. Los ciudadanos que necesiten atención urgente serán atendidos como otro día. También en el caso de partos y servicios como la UCI, Unidad Coronaria, etc.

## CONSULTAS DE ESPECIALISTAS Las citas ordinarias dependerán de cada médico

La recomendación general es acudir a la cita. Si el médico que debe atender al paciente se encuentra de huelga el procedimiento que sigue Salud es el mismo que cuando el profesional no puede acudir por otro motivo. En concreto, si se trata de un situación urgente el paciente será atendido por el personal que se encuentre de servicios mínimos. Si la consulta es ordinaria, Salud procederá a citar al paciente en el primer hueco disponible. En definitiva, no es necesario realizar ningún trámite ni acudir de nuevo al médico de familia para obtener una nueva cita.

## HOSPITALIZACIÓN Como un día festivo

Los servicios mínimos que establece Salud contemplan la atención hospitalaria para pacientes ingresados con el personal necesario en un festivo.

## CASOS ESPECIALES Atención en actividad pautada como hemodiálisis o quimio

La atención en servicios con actividad pautada está garantizada. Se trata de la hemodiálisis, los tratamientos oncológicos en el Hospital de día (quimioterapia) así como en el hospital de día de hematología, el tratamiento continuado en la Unidad del Dolor, los tratamientos de radioterapia, simulación y planificación; la rehabilitación en pacientes preferentes y hospitalizados y la atención en los hospitales de día de salud mental.

## Salud reitera el diálogo si se desconvoca

El departamento de Salud reiteró ayer la voluntad de diálogo y apeló a la responsabilidad del Sindicato Médico y de todo el colectivo para que se reconsidere la convocatoria de huelga, sobre todo cuando se atraviesa el pico de la epidemia de la gripe que está afectando a una parte de la población. Insiste también en que la desconvocatoria es una condición previa para el inicio de las conversaciones.

## PRUEBAS DIAGNÓSTICAS En citas ordinarias, depende del médico

La atención es similar a la de las consultas de especialistas. Las pruebas urgentes (si proceden de urgencias, por ejemplo) se realizan por parte de los servicios mínimos. La realización de pruebas ordinarias con cita en el día dependerá de si los médicos están en huelga. Si la cita se anula, Salud volverá a llamar al paciente.

## ATENCIÓN PRIMARIA La urgencia, con servicios mínimos

La atención en los centros de salud sigue los mismos patrones. Si es urgente y se requiere que el médico vea al paciente en el día, el personal de mínimos le atenderá. Si el paciente tiene una cita programada, de revisión por ejemplo, se anulará si el médico está de huelga. En este caso, se aconseja pasar por admisión para tener una nueva cita antes de abandonar el centro, ya que los propios centros gestionan sus agendas y se gana en agilidad.

## OPERACIONES Hasta un 60%

Las intervenciones quirúrgicas urgentes están garantizadas. En el resto, Salud contempla que se realicen hasta un 60% de las que estén programadas para la jornada. En cualquier caso, se podrían posponer sólo las intervenciones quirúrgicas que no supongan un empeoramiento en la situación del paciente, siempre y cuando el facultativo responsable esté en huelga. De no ser así, la operación se desarrollará con normalidad.

## Desde 2015 se ha curado a 984 pacientes con hepatitis C

• Un estudio revela la reducción de casos desde ese año, cuando se introdujeron los fármacos antivirales de acción directa

DN Pamplona

Investigadores del Instituto de Salud Pública integrados en el CIBERESP, en colaboración con los servicios de Farmacia, Microbiología, Digestivo e Infecciosas del Complejo Hospitalario de Navarra, han concluido que las infecciones activas por el virus de la Hepatitis C se han reducido a la mitad en tres años desde la extensión de los tratamientos antivirales de acción directa. A comienzos de 2015 había 1.503 pacientes diagnosticados con hepatitis C activa, un 2,4 por 1.000 habitantes, y al final de 2017 la prevalencia había disminuido un 47%. Se consiguió la curación de 984 casos, dos tercios de los casos iniciales, y se detectaron otros 333 nuevos casos, según el estudio que ha sido publicado en Plos ONE.

Los casos prevalentes y nuevos diagnósticos fueron más frecuentes en hombres (nacidos entre 1950 y 1979), en personas con VIH y en los estratos con bajos recursos económicos. "Son factores que deben tenerse en cuenta para avanzar en la eliminación de la infección", afirma Jesús Castilla, jefe de grupo del CIBERESP.

### El grupo

El CIBER (Consortio Centro de Investigación Biomédica en Red, M.P.) depende del Instituto de Salud Carlos III y está cofinanciado por FEDER. Su Área Temática de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP) está formada por 51 grupos. El mismo equipo ha analizado en otro estudio publicado en Plos ONE cómo perciben los pacientes la curación de la infección. Regina Juanbeltz, autora principal, indica que en tan sólo 12 semanas tras acabar el tratamiento los pacientes refirieron mejoras considerables, lo que redundó en una mayor calidad de vida. Se produjo una reducción en la proporción de pacientes con problemas de movilidad (de 35% a 24%), dolor y malestar (de 60% a 42%), ansiedad y depresión (de 57% a 44%) y un aumento general de la escala de utilidad. Asimismo, se observaron mejoras en pacientes cirróticos y coinfectados con el VIH.

Además, se ha concluido que el coste del tratamiento con antivirales se ha compensado en gran parte con el ahorro en gasto sanitario a medio plazo. Así, de los primeros 656 pacientes tratados en Navarra, el 98% alcanzó respuesta virológica sostenida y el coste medio del tratamiento fue de 18.743 € por paciente, que disminuyó a medida que creció el número de pacientes tratados.

ÓSCAR CAMPS DIRECTOR 'PROACTIVA OPEN ARMS'

# “Nadie es ilegal en alta mar: navegas o naufragas”

**Camps, que ayer visitó Pamplona, aprecia “algo de cobardía” en el gobierno de Sánchez, por paralizarles un barco**

DN Pamplona

El director de la ONG Proactiva Open Arms, Óscar Camps, visitó ayer Pamplona para impartir una charla en Civican, a las 12.30 horas, organizada por el Observatorio de la Realidad Social, dependiente de la vicepresidencia de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. El título de su conferencia ya era toda una declaración de intenciones: *“La determinación de salvar vidas frente a la deshumanización de Europa”* en este barcelonés, de 55 años, socorrista y empresario de una firma de salvamento acuático, que fundó esta oenegé española de rescate en el Mediterráneo, conmovido por las imágenes del pequeño refugiado sirio Aylan Kurdi que el mar devolvió cadáver a una playa de Tur-

quía, tras naufragar su barco cuando emigraba a Europa con su familia.

Proactiva Open Arms (*brazos abiertos*) empezó a operar en la isla de Lesbos, con la migración en el Egeo, donde rescataron a 32.573 personas en riesgo en el mar y extendió su actuación al Mediterráneo central, donde lleva cerca de 27.000 personas rescatadas. Uno de sus barcos, con bandera española, el *Open Arms*, un remolcador en desuso donado por una naviera, no ha estado exento de incidentes con las guardacostas libios y las autoridades italianas, que han cerrado sus puertos a los rescatados. Y actualmente, está bloqueado en el puerto de Barcelona, porque Fomento no autoriza su regreso a la zona de rescate. Alega que “no es un barco de pasaje” y “no tiene permisos” para trasladar personas. Open Arms, que tiene la decisión recurrida, contrapone el argumento de que “nadie es ilegal en aguas internacionales” y solo socorren a naufragos.

“En aguas internacionales no



El barcelonés Óscar Camps, fundador de Proactiva Open Arms, llegando ayer a su charla en Civican. J.C.CORDOVILLA

hay migrantes. O se navega o se naufraga, no hay término medio”, sostuvo ayer Camps en Pamplona. “Si vas en una embarcación sobrecargada y con peligro de naufragio, tienes que ser rescatado inmediatamente, así lo dicen los tratados”, dijo el fundador de Proactiva Open Arms, que lamentó que se utilice “el tema migratorio como arma electoral” y apuntó a que con la paralización del barco hay “algo de cobardía” por parte del gobierno de Sánchez ante la UE. “No creo que seamos una sobrecarga viniendo a España una vez al mes con 100 o 200 personas para desembarcar, cuando por Barajas entran 200 o 300 al día de forma irregular”, indicó.

## Navarra da asilo a 254 familias, 168 menores y otros 448 refugiados

Antes de su intervención en el foro de debate organizado por el Observatorio de la Realidad Social de Navarra, el director de Open Arms fue recibido ayer por la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, quien le acompañó después durante sus charlas en Civican, consideró, en un comunicado, que “la respuesta de las instituciones europeas no ha estado, ni antes ni ahora, a la altura de la gravedad de los conflictos” y criticó que el “compromiso humanitario” europeo “ha sido escaso y tardío”. Por contra, destacó la disposición a colaborar del Gobierno navarro “desde el inicio” de la crisis de refugiados, con el diseño de un dispositivo de 180 plazas de acogida y la elaboración de un protocolo de acogida en mayo de 2018. Según explicó el Ejecutivo navarro en su nota, “hasta ayer” Navarra ha dado asilo a 448 personas refugiadas, 254 unidades familiares y 168 menores. Y aún queda margen respecto al total de 269 menores, 363 familias y 720 personas que puede acoger.

## La gripe se intensifica y la semana pasada se diagnosticaron 3.031 nuevos casos

**La tendencia de la epidemia sigue siendo creciente y se registran casos en todos los grupos de edad**

DN Pamplona

Navarra ha alcanzado el pico de la epidemia de gripe, entre el 21 y el 27 de enero, con una tasa media de 476 casos por 100.000 habitantes, según recoge el informe de vigilancia epidemiológica publicado por el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra. Esta es la cuarta semana desde que se superó el umbral epidémico durante la última semana de diciembre.

La semana pasada se diagnosticaron 3.031 nuevos pacientes con síndrome gripal, 343 más que la semana anterior. En total, desde que se inició la epidemia se han detectado 9.036 casos de personas afectadas por la enfermedad. La incidencia de síndromes gripales ha aumentado en todos los grupos de edad y de forma muy intensa en niños. En

cuanto a las zonas, se registra una mayor incidencia en el Área de Salud de Pamplona, con 539 casos por 100.000 habitantes.

Además, esta semana se han registrado 73 casos de personas que han necesitado hospitalización. En un total de 40 personas ingresadas se confirmó gripe A(H1N1), en 30 gripe A(H3N2) y en 3 están pendientes de subtipar. La cifra total de pacientes ingresados en lo que va de temporada se eleva a 230, de los que 16 requirieron ingreso en UCI.

Cabe destacar igualmente que coincidiendo con la epidemia de gripe se observa, en las últimas semanas, un aumento en la mortalidad general y en los diagnósticos, también, de neumonías, según destaca el ISP.

El Servicio Navarro de Salud mantiene el refuerzo del dispositivo asistencial en sus centros sanitarios con el objeto de absorber la demanda de atención causada por la epidemia de gripe. Además, Salud ofrece en el teléfono de Consejo Sanitario, 948 290 290, un servicio de atención fuera del horario habitual de los centros de salud por parte personal de enfermería especializado.

## SATSE critica la eventualidad entre los fisioterapeutas

• En Navarra hay 135 profesionales que trabajan en la red pública y, de ellos, 55 son eventuales, por lo que se pide una OPE

DN Pamplona

El Sindicato de Enfermería en Navarra, SATSE, ha denunciado que Navarra está “a años luz” de igualar la ratio de 1 fisioterapeuta por cada 1.000 habitantes recomendada por la Organización Mundial de la Salud ya que el Servicio Navarro de Salud cuenta con 0,2 profesionales por 1.000 habitantes.

En Navarra solo 135 de los 615 fisioterapeutas trabajan en la sanidad pública. Y de ellos, en torno a 55 son eventuales. Por este motivo, SATSE demanda una mayor oferta pública de empleo.

Según datos ofrecidos al Sindicato por el Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Navarra, de los profesionales que trabajan en el SNS en torno al 40% son eventuales. “Trabajan en condiciones de inestabilidad y precariedad laboral, y es algo que, al final, de una forma u otra, siempre afecta a la atención”, afirma el sindicato.

## La UPNA aún no tiene respuesta del Estado sobre el grado de Medicina

**El presidente del Consejo Social de la UPNA, Joaquín Ansa, compareció en el Parlamento**

EUROPA PRESS Pamplona

El presidente del Consejo Social de la UPNA, Joaquín Ansa, explicó ayer en el Parlamento que: “A fecha de hoy no tenemos noticias de haber recibido respuesta por parte de la Aneca (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación)” sobre el grado de Medicina, que está previsto implantar el curso que viene.

Ansa compareció en la comisión de Educación del Parlamento y señaló que la Universidad envió la memoria elaborada sobre el grado de Medicina a la Aneca el pasado 21 de noviembre. Además, repasó otros proyectos presentes y futuros previstos en la UPNA.

El socialista Carlos Gimeno manifestó que están “a favor del grado de Medicina pero

con garantías y de calidad”. Criticó que: “No se nos remite información” por parte de Educación.

Desde UPN, Alberto Catalán indicó que les “llama la atención que ni en el plan plurianual de financiación de la UPNA ni en el plan estratégico no se hace referencia al grado de Medicina”. Criticó que es “inadmisible la postura de Educación a la hora de facilitar información y transparencia, que no facilita”. Pidieron “su mediación”.

La parlamentaria, de Geroa Bai Isabel Aramburu, indicó que esperan el nuevo grado de Medicina para el curso 19-20.

La representante de Podemos-Orain Bai Tere Sáez pidió que no quede en “saco olvidado” el grado de Medicina.

El parlamentario del PPN Javier García señaló: “Poco apoyo económico vemos para poner en marcha el grado de Medicina, no se si no hay voluntad o no hay economía”. Criticó “falta de transparencia del Gobierno para dar información necesaria a los grupos y pedimos ese apoyo al Consejo”.

## Galardón empresarial



# Santiago Sala (grupo Apex) es elegido Empresario del Año 2018

**El galardón otorgado por Negocios en Navarra reconoce la trayectoria del director general de la empresa alimentaria**

C.L. Pamplona

Poco duró ayer por la mañana el suspense para conocer el nombre del Empresario del Año 2018, galardón otorgado por la revista Negocios en Navarra que recayó en el director general de Aperitivos y Extrusionados (grupo Apex), Santiago Sala González. Quien desveló la incógnita antes de tiempo fue el recién jubilado responsable de la publicación, Antonio Elizondo, que durante el pequeño homenaje

**Más de 300 personas asisten a la entrega del premio, entre los que acudieron decenas de empresarios y directivos**

que se le rindió por su trayectoria profesional pidió disculpas a Sala por robarle parte del protagonismo. El encargado de anunciar oficialmente al galardonado ante los más de 300 asistentes, entre los que hubo una amplia representación de directivos y empresarios de la Comunidad foral, fue el actual director de Negocios de Navarra, Rubén Elizari, tras la conferencia de Alejandro Ruelas-Gossi, profesor de la Universidad de Miami y la UCLA. En su intervención,

el docente criticó con dureza la cultura *low cost* que guía el funcionamiento de muchas empresas, señaló que los líderes empresariales tienen que ser capaces de "orquestar" el valor generado por terceros para crear negocio y ensalzó la importancia de emplear las emociones como vehículo para dar valor a productos y servicios.

Previamente hablaron también el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, y la directora territorial de Caixabank en Navarra, Ana Díez Fontana, entidades que colaboran en la organización y patrocinio del premio, que felicitaron a los 22 finalistas: Jesús Aguirre (Aguirre Maquinaria), Iñigo Ayerra (IED Electronics), Eduardo Azanza (das-Nano),

Fernando Bacaicoa (Bacaicoa Industria Plásticas), Félix Barcos (Alimentos Congelados Barcos), Jesús Berisa (Grupo Events Hotels), Iñaki y Francisco Ecay (Ecay Construcciones), Yolanda Falcón (Electrónica Falcón), Alfonso, Julio, Javier y Marta Goicoechea (Gráficas Ulzama), Óscar y Saioa Lana (Integralia Movilidad), Ciro Larrañeta (Tetrace), Felipe Larrión (Grupo Empresarial Larrión), Joseba Martikorena (Martiko), José Ignacio Murillo (Sunsundegui), José María Osés (Grupo Osés), Jorge J. Ruiz Martín (Mecanizados Mekatech), Alejandro Ruiz (Grupompleo ETT), Laura Sandúa (Aceites Sandúa), Hermanos Sanz (Megacalzado), Luis Unceta (Isimar) y David Zubeldiay Carlos Yárnez (Geiser Pharma).

## PREMIADOS POR AÑO

Manuel Ciaurriz (1991)  
Julián Chivite (1992)  
Manuel Torres (1993)  
Javier Bacaicoa (1994)  
Víctor Troyas (1995)  
Juan Mari Antoñana (1996)  
Jesús Irurre (1997)  
Ángel de la Fuente (1998)  
Miguel Munárriz (1999)  
Javier Zabalza (2000)  
José Luis Evora (2001)  
Hermanos Oliver (2002)  
Javier Sánchez (2003)  
Peio Martikorena (2004)  
Jesús Ibáñez (2005)  
Santiago Palacio (2006)  
Javier Antoñana (2007)  
Hermanos Idoate (2008)  
Ciriaco Sanjuán (2009)  
María José Ballarín y Luis Jordán (2010)  
José León Taberna (2011)  
Adalberto Ríos (2012)  
Ángel Ría (2013)  
Hermanos Marín (2014)  
José M. Zabalza (2015)  
J. Miguel Sucunza (2016)  
Benito Jiménez (2017)



Santiago Sala, en el centro con corbata verde, posa junto a su familia en el estrado del hotel Tres Reyes: Antonio Sala, Manuel Sala, Mari Ángeles Sala, Bela Sáenz de Tejada, Arturo Pont, María Serrano, Vico Sáenz de Tejada, Francisco Sáenz de Tejada, Eduardo Puig de la Bellacasa y Loreto Arrechavaleta.

JESÚS CASO

## Sala critica la subida de impuestos que castiga "al patrimonio empresarial"

**• El ganador del premio al Empresario del Año pide moderar la carga fiscal y Barkos le contesta que no cree en las políticas "low cost"**

C.L. Pamplona

Durante su discurso de agradecimiento por el premio al Empresario del Año, Santiago Sala mencionó las principales virtudes que, a su juicio, tiene que reunir un buen director general, entre las que destacó la "obsesión por ganar tamaño como objetivo ineludible",

ya que una empresa requiere cierta envergadura para generar los recursos necesarios para invertir en "marcas, productos y talento", así como "asumir el coste de los fracasos". También recomendó no poner límites a la hora de diseñar las estrategias por la falta de recursos, labor de captación que recae en los hombros de los directores generales. Por último, recaló la necesidad de "retarse" diariamente y establecerse objetivos cada vez más ambiciosos.

Sala aprovechó la asistencia de la presidenta del Gobierno de

Navarra, Uxue Barkos, para reclamar "audacia" a la hora de "mantener y profundizar la ventaja económica que supone la autonomía normativa". "La Administración foral tiene que focalizarse en gestionar bien los presupuestos, pero, a la hora de equilibrarlos por la vía de los ingresos, tendría que centrarse más en generar actividad que en subir los impuestos", sugirió.

El director general de Apex señaló que "más empresas" son sinónimo "de más actividad", por lo que pidió "impuestos más moderados" como la "fórmula perfecta". En ese sentido, recordó que la fiscalidad navarra "tradicionalmente" había favorecido la actividad económica. "Los incentivos y bonificaciones a la inversión y la creación de empleo, al patrocinio deportivo o a la innovación siguen siendo muy buenas iniciativas. En cambio, la carga fiscal li-

gada al patrimonio empresarial es un obstáculo", censuró.

El ganador del premio al Empresario del Año recomendó incorporar "un factor correctivo de la fiscalidad que premie el número de empleados", porque el empleo es "la clave" que sostiene todo el sistema de bienestar. Asimismo pidió más recursos para "la atracción de inversión extranjera", iniciativa en la que Navarra había sido ejemplar históricamente, pero que "en los últimos años, quizá lustros, se ha visto frenada".

Barkos contestó a Sala en su intervención, que cerró el acto celebrado en el hotel Tres Reyes, asegurando que el Gobierno siempre "apunta las ideas" que dan los galardonados, entre las que incluyó las "críticas a la política fiscal". No obstante, matizó que no siempre estará de acuerdo y señaló que "en materia fiscal el *low cost* tampoco es interesante".

## Políticos y cargos públicos

Entre los 300 asistentes a la entrega del premio al Empresario del Año destacó la presencia de la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, que estuvo acompañada por el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi. También acudió el delegado del Gobierno, José Luis Arasti, que estuvo sentado junto al congresista de UPN Iñigo Alli, el presidente de UPN, Javier Esparza, y la secretaria general del PSN, María Chivite. Asimismo fueron el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez; la presidenta del PP en Navarra, Ana Beltrán, y el parlamentario de Geroa Bai Koldo Martínez.

Los parados que busquen trabajo o los empleados que demanden cursos de formación en el nuevo centro integral de empleo Iturrondo (Burlada) encontrarán un espacio donde serán protagonistas. Un edificio centrado en la persona y pionero en España



Maite Apezteguía Elso (arquitecta), Susana Sanz Berrueta (técnico del Servicio de Patrimonio Gobierno de Navarra), Esther López Santesteban (jefa de obra), Juan Carlos Linares Fernández (arquitecto), Virginia Turrillas Osés (técnico del Servicio de Patrimonio), Silvia Saldaña Vela (arquitecta), Begoña García Gordo (arquitecta) y Yoana Urralburu Soto (arquitecta), en uno de los puestos de atención al público en Iturrondo. EDUARDO BUXENS

## Un edificio protegido de 1974

El edificio que alberga a la agencia integral de empleo para Pamplona y comarca, Iturrondo, fue proyectado en 1974 por los arquitectos madrileños Julio Cano Lasso y Alberto Campo Baeza. Diseñaron este inmueble, y otros dos similares en Vitoria y Salamanca, para acoger estudios del llamado Plan de Promoción Obrera (PPO). Un programa impulsado por el Gobierno español, entre 1964 y 1979, para la formación de adultos como mano de obra cualificada. Iturrondo se utilizó desde 1998 como centro formativo para desempleados y trabajadores. Al tratarse de un edificio protegido, el estudio Apeztel Arquitectura y Urbanismo ha tenido que mantener y respetar algunos elementos arquitectónicos originales: volúmenes, pilares, vigas metálicas alveoladas (con orificios en forma de hexágonos muy utilizados en los setenta)...

# Algo más que una oficina del paro

**SONSOLES ECHAVARREN** Pamplona

La imagen del parado que llega a la oficina de empleo a sellar su tarjeta en la ventanilla de turno pasará a la historia. O al menos en el nuevo centro de empleo integral Iturrondo, de Burlada, que se inauguró el pasado lunes y que es pionero en España. El edificio, que hasta ahora era un centro formativo para trabajadores y desempleados, aglutina ahora una agencia de empleo para Pamplona y comarca (oficina del paro y centro de formación). Hasta allí acudirán más de 9.100 personas de la zona norte de Pamplona (Rochapea, Txantrea, San Jorge...), Villava, Burlada, Huarte, Ansoáin, Berrioplano,

Berriozar o Ultzama. El resto de pamploneses y de vecinos de otras localidades de la comarca seguirán teniendo como referencia el centro del Segundo Ensanche (calle Paulino Caballero, 50). El edificio de Iturrondo data de 1974 y ahora se ha reformado su interior para darle un uso diferente al original por iniciativa del Servicio de Patrimonio del Gobierno de Navarra. El estudio Apeztel Arquitectura y Urbanismo de Pamplona ha llevado a cabo la rehabilitación y la constructora EBA, las obras. La inversión ha sido de 2.840.000 euros, de los que el Servicio de empleo Público Estatal (SEPE) ha subvencionado 1,26 millones. En Pamplona y comarca hay actualmente más de 19.100 personas desempleadas.

El edificio, propiedad del Gobierno de Navarra, responde a la arquitectura de los setenta para albergar un centro de Promoción Profesional Obrera (PPO). Las aulas de entonces, que después fueron utilizadas para formación de desempleados y trabajadores, se han reconvertido en unos "espacios abiertos" en los que "la persona es la protagonista". La directora del Servicio Navarro de Empleo, Paz Fernández, propuso crear este centro integral en Iturrondo. Y técnicos y arquitectos visitaron varios centros del País Vasco Francés, en los que ya se había implantado esta fórmula de "búsqueda colaborativa y no dirigida". "El centro propone pero no impone. La que busca trabajo es la propia persona".

Y, como siempre ocurre, la arquitectura se ha puesto al servicio del objetivo que se busca. "Hemos diseñado unos puestos de trabajo (los que aparecen en la imagen superior), en los que las mesas se pueden mover y se genera una relación más estrecha y cercana entre las personas", explica la arquitecta Maite Apezteguía Elso, responsable del estudio Apeztel Arquitectura y Urbanismo. Además, hay también 'salas de confidentes' (cerradas), sofás, despachos acristalados...

Se ha intervenido en 2.822 metros cuadrados distribuidos en sótano y tres plantas del ala derecha del edificio, dirigido ahora por Lourdes Alforja. En la planta baja hay un espacio abierto para los trámites del SEPE y el resto del edificio es para uso de los servicios del Gobierno foral, a través del Servicio Navarro de Empleo (SNE). Las alas izquierda y central están reservadas a formación. En la derecha se prestan servicios de habilidades laborales, personales... Y en la recepción, se ha habilitado el 'Espacio Empleo-Lan Gunea', para promover la autonomía en la búsqueda de trabajo (ordenadores).

Apezteguía aplaude el edificio proyectado en 1974 "porque cuenta con mucha luz y grandes ventanales" y explica que han tenido que "redoblar la creatividad" para respetar y mantener los elementos originales (como el ladrillo de los pasillos).

## Mirando a Europa

La presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, apuntó que Iturrondo "no es una agencia de empleo cualquiera" y que se ha "optimizado el espacio, mirando a Europa", a un modelo de atención personalizada. En el segundo semestre del año, adelantó, el modelo se va a extender a Alsasua. Y recordó que en 2018 se atendieron en las oficinas de empleo a un 11% de personas más que el año anterior, "a pesar del descenso del paro". El vicepresidente de Derechos Sociales del Ejecutivo foral, Miguel Laparra; y el director general del SEPE a nivel nacional, Gerardo Gutiérrez, coincidieron en la colaboración entre Estado y las comunidades para potenciar el "factor humano".

# Pamplona aumenta a 13,6 millones el gasto en jardines

**DN. PAMPLONA**

El Ayuntamiento de Pamplona destinará durante los próximos tres años más de 13,6 millones para el mantenimiento de los jardines y zonas verdes de la ciudad. Se trata, según señala una nota del

Ayuntamiento de Pamplona, de una cifra que incrementa en un 17,8% la destinada en los últimos años, y que suma mejoras medioambientales para hacer más sostenible el riego y el mantenimiento, y mejoras de divulgación, para implicar a los escolares. La

Junta de Gobierno Local aprobó ayer la adjudicación del contrato, licitado en cuatro lotes, según zonas de la ciudad y tipos de tareas, adjudicados a Urbaser SA (zona A, por un importe de 1,9 millones de euros), Eulen SA (zona B, por un importe de 2,01 millones de euros; y zona C, por un importe de 216.225 euros), y Tasubinsa (zona D, por 240.000 euros). Pamplona cuenta con más de 3.2 millones de metros cuadrados de zonas verdes en los espacios públicos. Algunas zonas, unos 250.000 metros cuadrados aproximadamente (Taconera, Redín...) son mantenidas por personal municipal.

**BAR RESTAURANTE NAVARPAN**

**Lunes a viernes - Menú: 11€**  
**Sábados - Menú: 14€**  
**Domingos y Festivos: 16€**

Horario comidas 13:00h a 16:00h

**Prueba nuestros:**

- Fritos caseros.
- Hamburguesas.
- Platos combinados.
- Bocadillos.

**Reservas 948 12 63 58**  
 C/ José Alfonso 4, junto al centro de salud de San Jorge

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

## ALCALDES Y CARGOS PÚBLICOS DEFIENDEN LA NECESIDAD DE APROBAR EL NUEVO MAPA LOCAL

● 58 electos municipales y responsables de mancomunidades respaldan un manifiesto de apoyo ● Reclaman a los firmantes del acuerdo programático que no dejen pasar lo que califican de "oportunidad histórica" ● La reforma de la ley se vota mañana

INFORMACIÓN Y MANIFIESTO EN PÁGINAS 18-19

### Navarra encadena cinco años de creación de empleo

Es una de las tres comunidades con una tasa de paro inferior al 10%

PAMPLONA - Navarra encadenó en 2018 su quinto año consecutivo de creación de empleo. Sin embargo, los datos de la EPA muestran un repunte del paro con 1.800 desocupados más en el último año. Pese a ello, Navarra es una de las tres comunidades con una tasa inferior al 10%. PÁGS. 30-31 EDITORIAL EN PÁG. 3

### LOS ACTIVISTAS EXPULSADOS DEL SÁHARA SE QUEJAN DEL MALTRATO POLICIAL

PÁGINA 14

### LOS PRESOS POLÍTICOS CATALANES SERÁN TRASLADADOS EL VIERNES A MADRID

PÁGINA 24

### SOLO LA CONCEJAL DE LA CUP APOYA HOMENAJEAR A GLADYS DEL ESTAL EN TUDELA

PÁGINA 45



Una enfermera observa a los pacientes que esperan consulta en el centro de urgencias de Buztintxuri, ayer tarde. Foto: Iban Aguinaga



### SE ADELANTA EL HORARIO EN LAS ZONAS ROJAS DE PIO XII

PÁGINAS 40 Y 41



### UN NAVARRO QUIERE SER OLÍMPICO EN SKELETON

PÁGINAS 58-59

## La gripe alcanza el pico de 9.036 navarros afectados y los casos de neumonía llegan a 852

● LA EPIDEMIA, QUE SUMA EN UNA SEMANA 3.031 DIAGNÓSTICOS, ES MENOS FUERTE QUE LA DEL PASADO AÑO ● LA ENFERMEDAD ESTÁ AFECTANDO SOBRE TODO A MENORES ● LOS TÉCNICOS OBSERVAN "UN AUMENTO DE LA MORTALIDAD GENERAL"

Salud pide a los médicos que reconsideren la huelga

PÁGINAS 4-5

Periódico+Animal: 4,45€. Periódico+Molde para horno: 8,45€.

Hoy comienzan nuestras

# REBAJAS

# TIBERIO

Zapatos - Bolsos

Avda. Bayona, 32 - San Fermín, 45

www.calzadostiberio.com

www.noticiasdenavarra.com

confirmado gripe A por virus H1N1, 30 gripe A por virus H3N2, y 3 están pendientes de subtipar. Esto eleva la cifra de pacientes ingresados en lo que va de temporada a 230, de los que 16 han requerido ingreso en la UCI. En la temporada 2017-2018 los ingresos -comparando el mismo periodo de tiempo- fueron 428, es decir, casi el doble de los actuales y un 3,44% de los pacientes diagnosticados (12.066). La ratio de casos/ingresos en este año sería del 2,54% por lo que los técnicos extraen la conclusión de que es una epidemia menos fuerte en cuanto a cantidad de casos y menos grave en cuanto al número de ingresos. No obstante, según señalan, coincidiendo con la epidemia de gripe se observa, en las últimas semanas, un aumento en la mortalidad general y en los diagnósticos, también, de neumonías. En cualquier caso, desde Osasunbidea se reitera tanto los consejos preventivos y de autocuidado como sobre el uso racional del sistema sanitario que, para absorber la demanda de atención causada por la epidemia, se ha reforzado con un dispositivo asistencial que puede alterarse con la huelga, dicen. ●

**VACUNAS**

**MÁS EFICACES EN UNO DE LOS VIRUS**

●●● Informe. El último boletín epidemiológico del INSPL indica que "se observa una efectividad alta para prevenir casos confirmados por gripe A(H1N1) e inferior frente al virus A(H3N2). En personas con respuesta inmune disminuida o con edad muy avanzada el riesgo de fallos vacunales es mayor, por lo que conviene complementar la vacunación evitando el contacto con personas que tengan síntomas respiratorios y mantener las medidas de higiene básicas (cubrirse al estornudar, lavado de manos frecuente, etc). Cuando no es posible evitar la exposición, el uso de mascarilla quirúrgica por la persona infectada y por las personas de su entorno puede reducir el contagio. Las personas con síntomas de infección respiratoria han de evitar acudir de visita a centros sanitarios o a residencias geriátricas".

menos de 4 años (esta semana 1.200 casos de 3.096) y también en el tramo de 5 a 14 años (1.000). En cambio es muy baja en mayores de 65 años (no llegan al centenar) y algo mayor en personas de 15 a 44 años (unos 400 casos).

¿El mal tiempo está afectando? -La expansión del virus no tiene que ver directamente con la temperatura sino que en invierno se producen más hacinamiento de personas en espacios cerrados, lo que favorece los contagios que se producen cuando se está a menos de un metro de distancia durante la enfermedad e incluso un día antes de tener síntomas. -J.L.C.

# Salud pide que se reconsidere la huelga en plena epidemia de gripe

Domínguez apela a la "responsabilidad" del Sindicato Médico y reitera la oferta de acuerdo

**PAMPLONA** - El Departamento de Salud del Gobierno foral reiteró ayer su "voluntad de diálogo" y apeló a la "responsabilidad del Sindicato Médico (SMN) y de todo el colectivo médico para que se reconsidere la convocatoria de huelga -prevista para hoy-, sobre todo cuando nos encontramos en el pico de la epidemia de la gripe que está afectando a una parte importante de la población". El consejero Domínguez dijo que "las puertas del departamento siguen abiertas siempre que el SMN se replantee la continuidad de la huelga".

La solicitud de desconvocar la huelga figuraba ya en el primer documento que Salud remitió al sindicato la pasada semana, en el que se recogen compromisos sobre el ámbito de las conversaciones y un detallado calendario de las reuniones, con el objetivo de alcanzar un acuerdo de bases bilateral para el próximo día 15 de febrero. El departamento se ha comprometido también a promover para el 20 de marzo "los acuerdos necesarios en el órgano de negociación sindical correspondiente en aquellas materias en que así lo exija la normativa legal vigente". El documento incluye más de veinte "compromisos

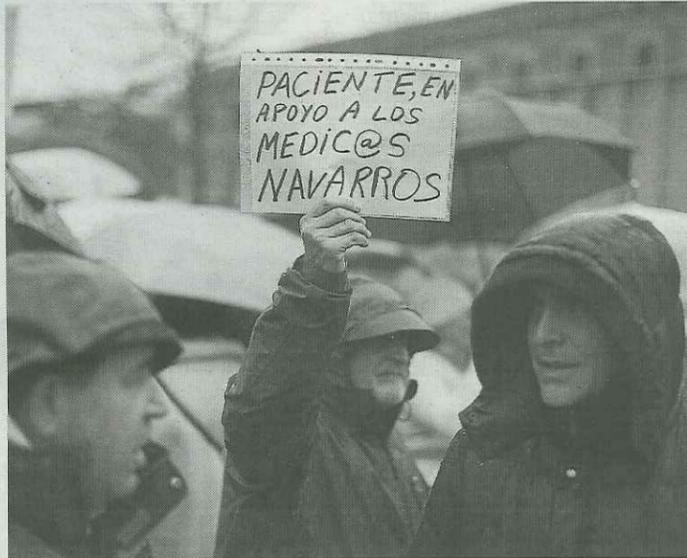


Imagen de la concentración de la pasada semana. Foto: Unai Beroiz

explícitos que tratan de dar una respuesta ágil a las distintas reivindicaciones del SMN, específicas del colectivo médico, y que se corresponden con el marco de competencias y responsabilidades propias del departamento de Salud". A continuación, dijo "los compromisos tienen un nivel de concreción similar

al que se recoge en las peticiones formuladas por el SMN". "Se entiende que será en el marco de las conversaciones donde ambas partes detallarán sus propuestas", añadió. Salud centra sus propuestas principalmente en todos aquellos aspectos que tienen "una mayor repercusión en la calidad de la atención al paciente" y

se compromete también a dar "respuesta a todas aquellas reivindicaciones de mejora de las condiciones laborales que son de su competencia". Entre otras medidas, la oferta del departamento incluye el compromiso de revisar agendas de trabajo y de "ajustar las plantillas para reducir las diferencias de carga de trabajo de aquellos casos en los que se detecten insuficiencias". Contempla también el compromiso de "establecer compensaciones económicas para aquellos profesionales que se ven obligados a atender un número superior de pacientes en tanto no sea posible ampliar la plantilla acordada, debido al déficit de profesionales". El departamento plantea mejoras de la productividad vinculadas a resultados de "reducción efectiva" de las listas de espera y asimismo propone adecuar las compensaciones económicas por la cobertura de ausencias de un compañero cuando no sea posible cubrir la sustitución al no haber profesionales que contratar. El documento apunta la oportunidad de establecer una regulación específica de las plazas de difícil cobertura y remite las reivindicaciones salariales al ámbito de la negociación colectiva. -J.L.C.

## Los médicos mantienen la huelga y ofrecen una asamblea para incidencias

El Sindicato Médico acusa a LAB del deterioro de la profesión tras su desvinculación de la huelga

**PAMPLONA** - Los médicos navarros darán comienzo hoy a la primera jornada de paros enmarcados en la huelga convocada por el Sindicato Médico de Navarra (SMN), que abrirá a las 1.00 horas una asamblea en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) en la que poder resolver dudas y recoger posibles incidencias.

Los servicios mínimos establecidos por Salud contemplan en general el mismo régimen de trabajo para un festivo en los hospitales y atención asegurada a urgencias. En Atención Primaria se designa en cada turno un médico y un pediatra por cada fracción de 5 o menos puestos de trabajo.

**TENSIÓN SINDICAL** En las horas previas a la primera jornada de huelga fue patente la tensión entre los distintos sindicatos sanitarios. Tras un comunicado de LAB en el que se desvincularon de la huelga y criticaron los paros cuando la causa de los problemas está en las decisiones tomadas por gobiernos anteriores, el SMN les acusó de "contribuir de buena gana al progresivo deterioro de la situación de la profesión médica", acusando una postura "de total ignorancia" hacia sus demandas.

El sindicato subrayó que no mantiene ninguna vinculación ni objetivo político, mientras que esto, aseguraron, sí sucede con LAB. Así mismo, explicaron que el motivo de esta huelga se encuentra en la imposibilidad de dar solución a las reivindicaciones laborales y económicas de su colectivo debido a que estas, señaló, se deciden en foros en los que la ley no les permite tener representación. -L.H.

## VENTA URGENTE DE COLCHONES!

**HASTA 70% ROMPEMOS LOS PRECIOS! NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD UNICA**

	ANTES	AHORA
Colchón Viscoelástica	Desde 198 €	50% 99 €
Canape Abatible 90x190	Desde 298 €	50% 149 €
Somier Laminas	Desde 58 €	50% 29 €
Almohada Viscolástica	Desde 23 €	70% 7 €
Cama eléctrica, 5 planos Articulación	Desde 663 €	70% 199 €
Sillón Relax Manual	Desde 440 €	50% 220 €
Sábanas (90-105-135-150-160-180)	Desde 24 €	50% 12 €
Juego de 3 toallas 100% Algodon	Desde 29 €	50% 12 €

Venta de excedencias de stocks a precio directo de fabrica, de colchones de visco o de muelles y visco, etc..., canapés, somieres cabeceros, mesitas, etc.. hasta agotar existencias procedentes de:

**EMBARGOS**  
Adquisición de Stocks y Excedentes de Producción de Empresas  
SI TU COLCHÓN TIENE MAS DE 10 AÑOS  
NO TIENES COLCHÓN

**OUTLET COLCHON**

C/ OLITE Nº 18 BAJO- (a la vuelta de Ambulatorio Doctor San Martin) - Tlf: 948 911 802

# Funcas predice que en 2050 el gasto en pensiones podría aumentar hasta 6 puntos del PIB

El número de mayores de 64 años se ha incrementado en España un 131% en cuatro décadas

**MADRID** - Funcas estima que en 2050 el gasto público en pensiones en España podría situarse entre 4 y 6 puntos sobre el PIB por encima del gasto actual, algo que considera "preocupante" teniendo en cuenta que no espera un incremento de los ingresos fiscales capaz de absorber este mayor gasto.

Funcas, en su publicación *Envejecimiento de la población, familia y calidad de vida en la vejez*, asegura que este aumento del gasto no se podrá financiar si no se amplía "muy significativamente" el tamaño y la productividad de la población empleada o sin elevar la presión fiscal vía cotizaciones o impuestos hasta un nivel que resultaría "perjudicial" para el mercado de trabajo y la competitividad.

Así, afirma que el mantenimiento de "déficits significativos" de la Seguridad Social durante los últimos años de recuperación económica plantea "dudas razonables" sobre la sostenibilidad del sistema de pensiones. "Esas dudas aconsejan adoptar prudentemente tanto medidas de contención del crecimiento del gasto como otras orientadas al aumento de los ingresos", subraya.

En este contexto, apuesta por ajustar los periodos de cotización y jubilación en función de la esperanza de vida, medida que podría contribuir a "cuadrar las cifras", tratando siempre de evitar que estos ajustes produzcan "inequidad intergeneracional". Asimismo, aboga por proporcionar de manera "eficaz, regular y masiva" información a los ciudadanos sobre el funcionamiento del sistema de pensiones y su situación financiera.

**OBSERVATORIO PÚBLICO** Con este objetivo cabría plantearse, según Funcas, la creación de un observatorio público de las pensiones como organismo independiente encargado de recoger y difundir periódicamente información actualizada y de realizar un seguimiento de las reformas que se vayan acometiendo en España y otros países.

"Un observatorio público de las pensiones debería asimismo proveer información individualizada a los ciudadanos sobre su situación particular en relación con el sistema de pensiones, proporcionando elementos de juicio fundamentales tanto para que los futuros pensionistas puedan adoptar decisiones previsionales ante su jubilación, como para que los actuales pensionistas conozcan y valoren el rendimiento del sistema de pensiones y el retorno que obtienen de él", reitera.

Funcas informa también que el número de mayores de 64 años ha



Dos ancianos caminan por un parque de Madrid. Foto: Efe

aumentado en España desde los 3,8 millones en 1977 hasta los 8,8 millones en 2017 (un 131% más), mientras que el crecimiento del resto de edades fue del 16% en el mismo periodo.

Así, el porcentaje de mayores de 64 años en España aumentó del 11% al 19% de la población en el periodo comprendido entre 1977 y 2017, mientras que el de edades comprendidas entre 0 y 14 años se redujo en el mismo periodo del 27% al 15%.

Los expertos añaden que se trata de "un cambio sin precedentes" en la

estructura poblacional por edades que supone desafíos diversos, entre ellos la financiación de las prestaciones y servicios sociales que reciben los mayores ya que, en números absolutos, se espera que la población con 60 o más años pase de 1.050 millones en 2020 a casi el doble en 2050 (2.080 millones) y supere a la población de entre 15 y 39 años hacia 2080.

Con la mortalidad de 1976 (al final del *baby boom*), quien cumplía 65 años tenía una esperanza de vida de 15,4 años, la misma que tienen las per-

sonas que habían cumplido 74 años en 2016. De los 8,8 millones de mayores de 64 años, son cada vez más quienes tienen 85 o más años (16%). -E.P.

## Un alto cargo del Vaticano dimite acusado de abusos sexuales

Hermann Geissler renuncia pese a que cree que no es cierta la denuncia de la exmonja Wagner-Reisinger

**CIUDAD DEL VATICANO** - El sacerdote austriaco Hermann Geissler presentó su renuncia a su cargo en la Congregación para la Doctrina de la Fe tras ser acusado por una monja de abusos en una confesión en 2009, informó ayer la Santa Sede en un comunicado.

La Congregación informó de que Geissler pidió este lunes al prefecto Luis Ladaria Ferrer "abandonar su servicio", lo que fue aceptado.

"El Padre Geissler dio ese paso para limitar el daño ya acarreado a la Congregación y a su comunidad. Defiende que la acusación contra su persona no es cierta y pide que se continúe el proceso canónico ya iniciado", se lee en la nota.

Además el sacerdote, autor de numerosas publicaciones teológicas y durante años trabajador en el antiguo Santo Oficio, se reserva la opción de presentar "eventuales acciones legales".

Geissler fue acusado por la exmonja alemana Doris Wagner-Reisinger de abusar de ella durante una confesión en 2009 en Roma.

Doris Wagner-Reisinger es hoy una activista de la lucha contra los abusos a mujeres en el clero, ha escrito recientemente un libro sobre sus experiencias (denuncia manipulación espiritual y control mental durante su etapa como monja) y acaba de participar en un documental sobre la cuestión. -Efe/D.N.

### ENVEJECIMIENTO

#### CRECE EL NÚMERO DE CENTENARIOS

●●● El 1 de enero de 2017 había 15.381. Funcas destaca también la eclosión de los centenarios en la pirámide de población: al empezar los años setenta había en España algo menos de 800 centenarios, pero a 1 de enero de 2017 su número había aumentado veinte veces, hasta 15.381, en una evolución que se ha acelerado en los últimos años. Este cambio de la estructura poblacional por edades afecta a cuestiones como las pensiones, con el aumento entre 4 y 6 puntos del PIB para 2050, la calidad de vida y cuidado de los mayores, la convivencia y los tipos de hogares, o la política de partidos y electoral.

Todos los fines de semana de febrero y marzo\*

## Calçotada

¡con su salsa y su babero!

- Butifarra con "mongetes"
- Cordero a la brasa
- Panceta a la brasa
- Pollo a la brasa
- Patata asada
- Crema catalana

30€ por persona

Pan, agua y 1/2 botella de vino o sidra incluido

Para realizar su reserva:  
948 31 66 10  
info@restaurante99.com  
Hotel ibis Styles Pamplona Noáin.  
Calle Real s/n

Viernes noche, sábado mediodía y noche, domingo mediodía

noventa & nueve  
ibis STYLES

# Política

## ELECTOS MUNICIPALES VEN EN EL MAPA LOCAL UNA "OPORTUNIDAD HISTÓRICA"

● Ruegan a los firmantes del acuerdo programático que, tras una espera de 30 años, acometan una reforma necesaria

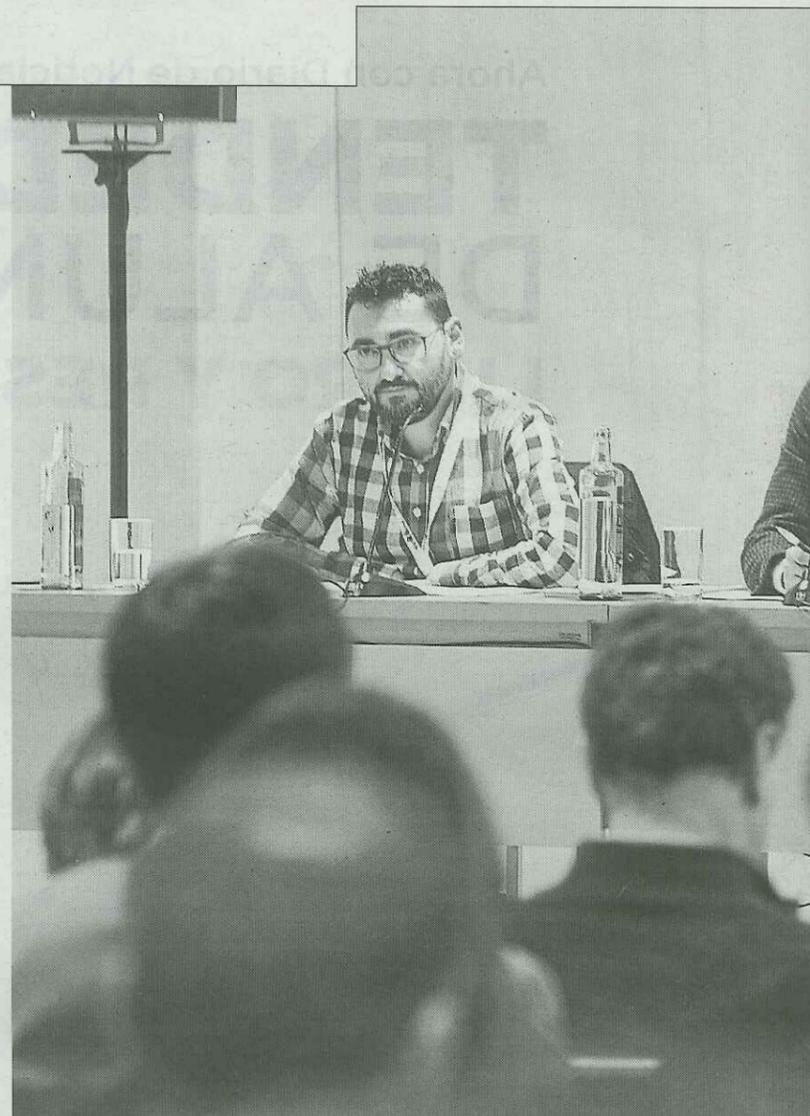
**PAMPLONA** – Un total de 57 electos municipales entre alcaldes, concejales y responsables de Mancomunidades de toda la geografía navarra han suscrito un manifiesto en el que ruegan a los 26 parlamentarios firmantes del acuerdo programático que no dejen pasar la "oportunidad histórica" que brinda la reforma del mapa local que votará mañana el Parlamento, y que abrirá "un nuevo tiempo para los entes locales" y un futuro institucional más cercano, más democrático, más efectivo y más eficaz" para los ciudadanos.

Se trata de cargos de todos los par-

tidos del cambio (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) además de independientes que rigen cabezas de merindad, los principales ayuntamientos de Navarra (Pamplona, Estella, Tafalla...), la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) o mancomunidades como la de la Comarca de Pamplona, y que han firmado un documento conjunto al ver que una reforma esperada por más de 30 años (en julio de 2020 se cumplirán tres décadas desde que se aprobó la Ley foral de Administración Local (que ya dictaba la necesidad de una reorganización en profundidad)

podría quedar en nada si finalmente el Parlamento no le da el visto bueno.

**HASTA EL ÚLTIMO MOMENTO** Porque la realidad es que en las últimas semanas se han producido manifestaciones que invitan a pensar que la ley podría estar en el alero. UPN, PSN y PP, que suman 24 votos de 50, ya han anunciado que votarán en contra. Y la duda está en saber qué papel desempeñará Orain Bai, la facción en rebeldía con la dirección de Podemos, que en las últimas semanas ha puesto pegos y ha insinuado que podría no apoyar la reforma. - D.N.



Jesús María Rodríguez, vicepresidente de la FNMC; y Pablo Azcona, presi-

## Manifiesto por el Mapa Local

**E**l próximo jueves se votará en el Parlamento de Navarra el proyecto de Ley de Reforma de la Administración Local de Navarra. Ante esta situación creemos que es necesaria una lectura desde las entidades locales y desde quienes ocupamos cargos de responsabilidad en las mismas. Este documento lo firmamos alcaldes de las localidades cabeza de Merindad de Navarra, diversos cargos electos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos-Ahal Dugu e Izquierda-Ezkerra, e independientes, cuya relación aparece al final. Por ello, queremos manifestar lo siguiente:

### 1. RELEVANCIA DE LA LEY Y OPORTUNIDAD HISTÓRICA.

Consideramos que estamos ante una Ley profundamente relevante que afecta a la articulación administrativa de nuestra Comunidad y que constituye una oportunidad histórica. En julio de 2020 se cumplirán 30 años desde que se aprobara la Ley Foral de Administración Local, que ya dictaba la necesidad de acometer una racionalización y ordenación eficaz y efectiva de los entes locales de Navarra. Los 272 Ayuntamientos y los 348 Concejos son muestra de la riqueza y pluralidad de una Navarra con his-

toria y personalidad propia y, así mismo, un reto organizativo y de estructuración interna de primer orden. Un reto en el que los anteriores gobiernos no solo han fracasado en todos sus intentos, sino que jamás habían transitado la senda de la participación y el consenso del actual Proyecto de Ley; algo que de por sí ya supone un hito histórico.

### 2. PROCESO PARTICIPATIVO.

El actual proyecto de ley de Reforma de la Administración Local de Navarra es fruto de un proceso participativo sin precedentes en el mundo local. Frente a quienes en etapas anteriores han pretendido reordenar nuestros entes locales con tiralíneas y desde el solipsismo, en esta ocasión los representantes de los entes locales (ayuntamientos, concejos y mancomunidades) quienes hemos participado y debatido, no sin controversias, hasta tres años en diferentes foros y espacios de participación hasta llegar a este texto que parte, por tanto, desde abajo. Ha habido diversos espacios de participación creados al efecto por el Gobierno de Navarra y la Federación Navarra de Municipios y Concejos. Con sus imperfecciones, el resultado es un

proyecto legal en el que todos hemos tenido la oportunidad de trasladar nuestras aportaciones.

### 3. COMPROMISO DEL ACUERDO PROGRAMÁTICO

Con este Proyecto de Ley Foral se da cumplimiento a un compromiso adquirido por las fuerzas políticas que constituyen la actual mayoría parlamentaria de 26 parlamentarios y parlamentarias dentro del acuerdo programático para la legislatura 2015-2019 de sentar, por fin, las bases de la estructura de la administración local del futuro en Navarra tras un diagnóstico ampliamente participado sobre la situación del mundo local. Se da así cumplimiento al proyecto de legislatura en materia de administración local.

### 4. VALORACIÓN REALISTA DEL CONTENIDO.

El texto a debate se enmarca dentro de un proceso, de modo que han quedado, evidentemente, cosas pendientes que deberán de ser abordadas en la próxima legislatura; fundamentalmente garantizar de forma específica una financiación suficiente de los entes locales, y definir un justo reparto de competencias. No obstante, el resultado

del Proyecto de Ley sienta las bases de una articulación descentralizada, razonable y eficaz mediante la articulación de la figura dinámica –la Comarca–. Asimismo, se garantizan los derechos laborales del personal al servicio de las administraciones locales resolviendo un conjunto de cuestiones que afectan a la estabilidad de las plantillas y posibilita la disposición suficiente y de calidad de los recursos humanos requeridos.

### 5. CONSECUENCIAS DE LA NO APROBACIÓN.

Los entes locales somos las administraciones más cercanas a la ciudadanía, aquellas que ponemos caras y ojos a los problemas y retos de una sociedad de calidad en el siglo XXI. Tras 30 años de inacción en los que la obsolescencia de la estructuración de la realidad local de Navarra lejos de subsanarse se ha visto agravada, tenemos la oportunidad histórica de dar un paso adelante definitivo al que deberán seguir otros, no menos importantes, la legislatura que viene. Debemos ser conscientes de que no podemos defraudar a los cientos de personas representantes de miles de ciudadanos y ciudadanas que hemos participado en este proceso

y desaprovechar la oportunidad histórica de abrir un nuevo tiempo para los entes locales. Somos conscientes de que el fracaso de este proyecto podría implicar una nueva espera de muchos años más hasta lograr las condiciones que en este momento existen. No nos lo podemos permitir. Por eso, pedimos responsabilidad y altura de miras a quienes van a votar en el Parlamento este Proyecto, especialmente a quienes firmaron el Acuerdo Programático; pedimos actuar con valentía y convicción en el papel fundamental que en la profundización democrática y la calidad social han de jugar nuestros entes locales. Votar sí es votar un futuro institucional más cercano, más democrático, más efectivo y más eficaz.

Quienes suscribimos este documento ostentamos los cargos que se reseñan, pero la firma del mismo lo es a título individual. Iruñea/Pamplona a 29 de enero de 2019. ●

**Koldo Leoz** (Alcalde de Estella/Lizarra), **Andoni Lacarra** (Alcalde de Olite/Erriberri), **Joseba Asiron** (Alcalde de Pamplona/Iruñea), **Ángel Navallas** (Alcalde de Sangüesa/Zangoza), **Iztiar Gómez** (Concejala de Pamplona/Iruñea), **Txiki**



dente de la FNMC, durante una asamblea de la entidad. Foto: Mikel Saiz

## CCOO propone abordar la ley más adelante y con más consenso

**PAMPLONA** – El sindicato CCOO asegura que la reforma del mapa local de Navarra, que se vota mañana jueves en el pleno del Parlamento foral, “no garantiza los derechos de las personas trabajadoras”, por lo que apelan a los grupos parlamentarios a que la rechacen. CCOO afirmó en una nota que “la ley no recoge las reivindicaciones sindicales y no cuenta con el respaldo político necesario para permanecer en el tiempo por lo que a escasos tres meses de finalizar la actividad parlamentaria de esta legislatura lo más prudente sería dar una nueva oportunidad al consenso y no aprobar la ley”. – D.N.

## El PSN exige a UPN que se disculpe tras faltar a la alcaldesa de Valtierra

Los socialistas no descartan incluso ir a los tribunales si no se rectifican las acusaciones de acarreo de votos

**PAMPLONA** – El PSN de Valtierra estudia denunciar a UPN si “no se retracta y se disculpa públicamente” de haber insinuado que la alcaldesa de Valtierra, Victoria Montori (PSN), se benefició de acarrear votos de personas con discapacidad. Las quejas del PSN se producen después de haber descubierto que un concejal de UPN en la localidad, Manuel Resa, vierte las acusaciones contra

Montori en un vídeo colgado en YouTube, en el que contesta a, según él, otras acusaciones anteriores de la alcaldesa, que le habría llamado “populista”. “Lo primero que no haría sería hacer publicidad el día de reflexión”, comienza Resa, para seguir con que UPN “no iría a coger personas con discapacidad de un asilo para llevarlas a votar”, o a pedir “el voto de nadie a cambio de”. UPN rehusó hacer declaraciones hasta conocer mejor el episodio.

En una nota, Montori critica “la baja catadura política de los representantes de UPN”, que “cuando no se tiene proyecto político llegan hasta a difamar”. – A.I.R.

Consigue cada viernes con Diario de Noticias la colección de moldes metálicos de cocina K FOR KITCHEN

### Moldes profesionales, resultados deliciosos

5ª entrega

Viernes 1 de febrero

POR SOLO **6'95€** + periódico

Fuente rectangular con tapa

Moldes metálicos de color dorado para el horno - Interior antiadherente - Aptos para lavavajillas

Ocho moldes metálicos de gran calidad para poner creatividad y originalidad en la cocina:

Molde Savarin 4 de enero	Molde tarta hondo 11 de enero	Molde cake 18 de enero	Molde pizza 25 de enero
Fuente rectangular con tapa 1 de febrero	Molde tarta rizado 8 de febrero	Molde tulipa 15 de febrero	Molde redondo con tapa 22 de febrero

Diario de Noticias 25 años  
Eres lo que lees - Zer irakurti, hura izan 1994-2019

**Telletxea** (Alcalde de Burguete), **Alfonso Etzebarria** (Alcalde del Valle de Egúés), **Jon Gondán** (Alcalde de Zizur Mayor), **Oihaneder Indakoetxea** (Alcaldesa de Barañain), **Andres Etxenike** (Alcalde de Bertizarana), **Arturo Goldaracena** (Alcalde de Tafalla), **Idoia Aritzala** (Alcaldesa de Etxauri), **Nieves Recalde** (Pta. Concejo de Echagüe), **David Álvarez** (Alcalde de Castejón), **Carmen Rubalcaba** (concejala del ayuntamiento de Zizur Mayor), **Iñaki Bernal** (concejal del ayuntamiento de Berriozar), **Eduarne Eguino** (Concejala de Pamplona/Iruñea), **Victoriano Goldaraz**, (Alcalde de Zizur Mayor), **David Kanpion**, (Alcalde de Olo), **Javier Albizu** (Alcalde de Artazu), **Marivi Goñi** (Alcaldesa de Guesálaz), **David Villarroya** (Alcalde de Eneritz), **Juani Elorz** (Alcaldesa de Obanos), **Amaia Ekisoain** (Alcaldesa del Valle de Lizoain-Arriaso), **Pedro Martínez** (Alcalde de Urroz Villa), **Andrés Pérez** (Alcalde de Adios), **Mikel Azkona** (Alcalde de Dicastillo), **Ana Jesús Iriarte** (Alcaldesa de Urraul Bajo), **Joaquín Sanz** (Alcalde de Añorbe), **Ramiro Urra** (Alcalde de Deierri), **Carlos Oroz** (Alcalde del Valle de Arce), **Pablo Azcona** (Alcalde de Lodosa), **Mikel Ortega** (Vicepresidente del Consorcio de Residuos de Navarra), **Aritz Aiesa** (Presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona), **Pedro Leralta** (Presidente de la Mancomunidad de Mairaga y de la Mancomunidad de Servicios Deportivos y Socioculturales de la Zona Media de Navarra), **Juan Miguel Sukilbide** (Presidente de las Juntas de Bidasoa-Berroaran y Kokorikoko), **Juan Mari Irastorza** (Presidente de la Mancomunidad del Norte de Navarra para la Gestión del

Euskera), **Ander Almandoz** (Presidente de la Mancomunidad de Euskera Bortziriak), **Sabina García** (Presidenta de la Mancomunidad de Residuos de Valdizarbe), **Francisco Javier Juampérez** (Presidente de la Mancomunidad de Bidausi), **Jon Telletxea** (Presidente de la Mancomunidad de Malderreka), **Lucía Echegoyen** (Presidenta de Mancomunidad de Sangüesa/Zangoza), **Mabel Cañada** (Presidenta de la Mancomunidad RSU Irati), **Miguel Mari Irigoien** (Presidente de la Mancomunidad de Residuos de Bortziriak y Presidente de los Servicios Sociales de Bortziriak), **Andoni Lacarra** (Presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona Básica de Tafalla), **Eduardo Murugarren** (Presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Irurtzun), **Josune Marzol** (Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales LAGA; Leitza, Areso, Goizueta eta Arano), **Joseba Gines** (Concejal delegado de Servicios Sociales de Burlada), **Arantxa Martínez** (Presidenta de los Servicios Sociales de Ultzama), **Ana Labiano** (Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Uharte y Esteribar), **Javi Paz** (Presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Altsasu), **Maité Fernández** (Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales Izaga), **Martín Picabea** (Presidente de la Mancomunidad de Ultzanueta), **Gonzalo Celay** (Presidente de la Junta General del Valle de Salazar), **Carlos Bueno** (Presidente de la Junta General del Valle de Aezkoa), **David Oroz** (Presidente de la Mancomunidad de Sakana), **María Sáez de Albéniz** (Presidenta de la Mancomunidad de Servicios Sociales de Etxarri).

# Economía

## El mercado de trabajo navarro (1979-2018)



# NAVARRA ENCADENA CINCO AÑOS DE CREACIÓN DE EMPLEO Y SE ACERCA A LAS CIFRAS DE OCUPACIÓN DE 2008

## Encuesta de Población Activa (EPA)

↓ **21.700**  
Parados menos  
Descenso del **-0,65%**

Total de ocupados **19.546.600**

Total parados **3.304.300**  
14,45% de población activa

### Asalariados en Navarra (Respecto al año anterior)

Servicios **+4.500**  
Industria **+1.600**  
Agricultura **-900**  
Construcción **-600**

	Parados (en miles)	Variación sobre el año anterior	Tasa paro (%)
Andalucía	834,3	-13,14	21,26
Aragón	72,1	-0,69	11,11
Asturias	57,6	-13,47	12,86
Baleares	68,1	-9,29	10,91
Canarias	228,2	-7,40	19,99
Cantabria	25,9	-30,07	9,68
Castilla y León	125,1	-18,46	11,21
C. La Mancha	160,0	-18,59	16,16
Cataluña	451,4	-5,83	11,75
C. Valenciana	344,1	-16,08	14,30
Extremadura	114,4	-7,60	23,10
Galicia	148,9	-18,22	12,04
Madrid	396,2	-15,08	11,54
Murcia	113,7	-6,73	15,83
<b>Navarra</b>	<b>31,6</b>	<b>5,90</b>	<b>9,99</b>
CAV	98,7	-8,91	9,58
La Rioja	15,9	-9,35	10,30
Ceuta	8,8	-9,88	24,02
Melilla	9,3	-0,57	23,85
<b>Total</b>	<b>3.304,3</b>	<b>-12,28</b>	<b>14,45</b>

EPA en Navarra	2017		2018		
	4º trimestre	1º trimestre	2º trimestre	3º trimestre	4º trimestre
Pobl. total 16 años o más	526.800	528.500	529.800	531.300	<b>533.400</b>
Activos	310.100	308.700	315.300	314.100	<b>316.500</b>
Ocupados	280.200	276.100	284.000	283.800	<b>284.800</b>
Parados	29.900	32.500	31.300	30.300	<b>31.600</b>
Tasa actividad (%)	54,01	58,40	59,52	59,12	<b>59,33</b>
Tasa paro (%)	9,63	10,54	9,93	9,65	<b>9,99</b>

- La EPA muestra un repunte del paro en 2018, con 1.800 desocupados más
- La tasa sigue en el 9,99%, la tercera más baja
- Crece la ocupación femenina, y avanza con fuerza la población activa

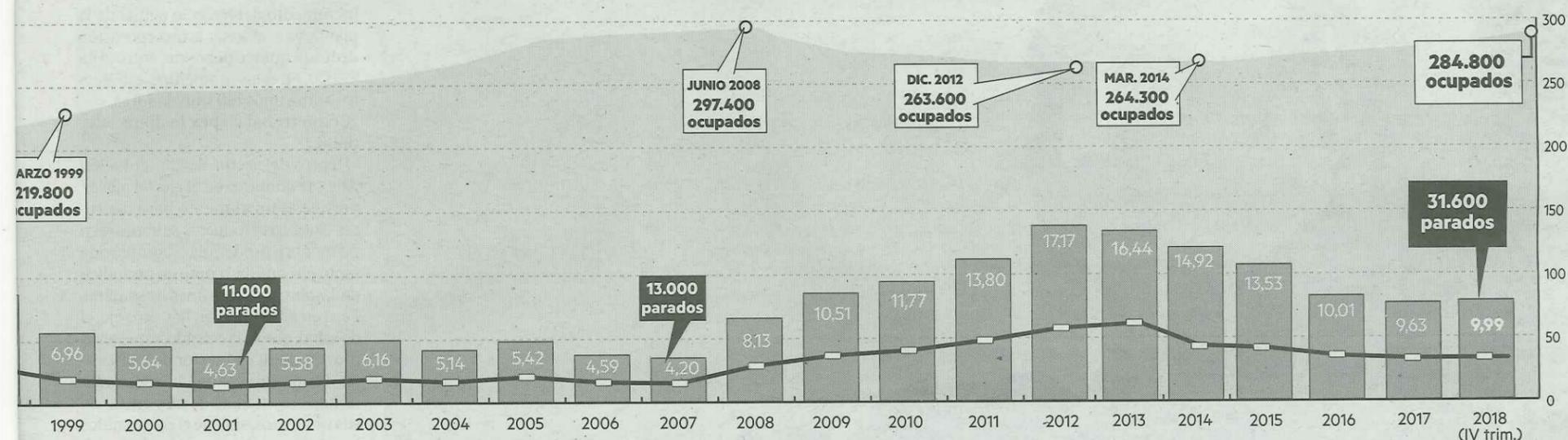
✎ Juan Ángel Monreal  
✎ Itxaso Mitxitorena

**PAMPLONA** - Navarra encadenó en 2018 su quinto año consecutivo de creación de empleo. Un lustro que ha servido para que cierren las heridas abiertas entre 2008 y 2013, pero no para que estas cicatricen y se borren. La Comunidad Foral tiene todavía más desempleados y menos personas ocupadas que antes de la crisis, y la Encuesta de Población Activa del último trimestre del pasado año no aportó excesivos datos para el optimismo y sí un dato de los que escuecen: solo en Navarra se incrementó el desempleo en el último año, con 1.800 personas más.

Se trata, explicó Miguel Laparra, vicepresidente del Gobierno de Navarra, "de una corrección estadística" de la EPA, que en 2016 arrojó unos datos extraordinariamente positivos, con un descenso en el desempleo de 10.600 personas, muy superior al que mostraban otros indicadores, y que no ha tenido continuidad en los dos ejercicios siguientes. Si en 2017 la EPA dejó un balance de solo 900 parados menos, en 2018 arroja ya un incremento del paro, que se explica en parte por un aumento de la población

activa -aquella en edad y disposición de trabajar- de 6.400 personas. Un aumento del 2%, que cuadruplica el registrado en toda España. De hecho en siete comunidades cae el volumen de población activa, un síntoma "de envejecimiento o emigración", destacaba ayer Juan Carlos Longás, profesor de Economía en la UPNA.

Con estos datos, la cifra total de desempleados se sitúa en 31.600 y comienza a parecerse a la que arrojan los registros del Ministerio de Empleo, del que se desacoplaron con la radical caída de 2016. También se van acomodando los datos de ocupación, si bien la EPA, que arroja un incremento de 1.000 personas en el último trimestre y de 4.600 en el último año, refleja un crecimiento mucho más suave (1,66%) del que se aprecia en la cifra de cotizantes de la Seguridad Social, que avanza a razón de un 3% en el último año, con 8.300 nuevos cotizantes. El resultado final, sin embargo, se aproxima bastante, con 284.800 personas trabajando. "A la luz de estos datos, y teniendo en cuenta que son datos de registro y que identifican a personas concretas que se registran cada mes en las oficinas de desempleo o a personas que son contratadas y pagan mes a mes por la afi-



**APUNTE**

● **Hogares en paro.** En la Comunidad Foral hay un total de 258.600 hogares, de los que 184.500 tienen algún miembro activo (ocupado o parado) y el resto, 74.200 hogares, no tienen a ningún miembro en situación de activo. Mientras que 10.500 hogares en Navarra tienen a todos sus miembros activos en paro, son 100 menos que los registrados en el mismo periodo de 2017.

**LAS CIFRAS**

**10,96%**

**TASA DE PARO FEMENINA.** Se encuentra ligeramente por encima de la masculina, que se queda en el 9,1%. En términos absolutos, hay 15.000 hombres en desempleo, frente a 16.000 mujeres.

**24,1%**

**EVENTUALIDAD.** La tasa de temporalidad sube un punto en el último año y Navarra es la cuarta comunidad con la tasa de eventualidad más baja.

**EL EMPLEO AÑO A AÑO**

Año	
2018	+4.600
2017	+2.900
2016	+12.900
2015	+100
2014T4	+5.000
2013T4	-4.300
2012T4	-10.700
2011T4	-5.600
2010T4	-1.200
2009T4	-9.300
2008T4	-6.500
2007T4	+5.700
2006T4	+7.200
2005T4	+15.100
2004T4	+10.900
2003T4	+6.600

liación, entendemos que en este momento la EPA estaría produciendo una cierta subestimación de la ocupación”, dijo Laparra, quien admitió que el Gobierno de Navarra se ha planteado llevar a cabo una encuesta propia sobre empleo, aunque precisó que la EPA es “una encuesta seria y de una cierta significación, lo que no quita que para el desarrollo de políticas del propio Gobierno mereciera la pena una encuesta con mayor nivel de detalle, con algún tipo de representatividad territorial, y que ofreciera la oportunidad de introducir algunos módulos específicos que permitiera profundizar en el conocimiento de determinadas cuestiones del mercado de trabajo. De momento, con los recursos que tenemos disponibles, no ha sido posible ahora mismo satisfacerlo, pero sí podría ser un proyecto interesante para el futuro”, señaló.

Con todos sus vaivenes, la EPA sí apunta tendencias. Y la más relevante es sin duda la creación de empleo, una constante desde mediados de 2013 y que se ha mantenido en 2018, si bien impulsada sobre todo por el empleo público, que toma aire con 4.000 nuevos ocupados tras años de recortes presupuestarios. La industria también mantiene empuje en 2018, con algo más de un millar de nuevos empleos, y el empleo femenino crece con vigor (7.200 mujeres ocupadas más), un dato en estrecha relación con el del empleo público.

La EPA refleja, en cualquier caso, la resistencia que ofrece la tasa de paro, estancada en el entorno del 10% desde hace ya más de un año. Navarra es en estos momentos la tercera comunidad con la tasa de paro más baja, por detrás de la Comunidad Autónoma Vasca y de Cantabria. Tanto en 2016 como en 2017 cerró en primera posición, mientras que en 2015 terminó segunda, solo por detrás de la Comunidad Autónoma. Y constata, además, que no será hasta 2019 o incluso 2020, en función de la velocidad de la economía, cuando se alcancen las cifras de ocupación previas a la crisis. Para ello, Navarra debería crear todavía unos 12.000 puestos de trabajo. ●

“La subida del paro en 2018 responde a una corrección estadística de la EPA tras los datos de 2016”

MIGUEL LAPARRA  
Vicepresidente del Gobierno

“El paro de larga duración afecta a 1.600 personas más que hace un año, es un dato preocupante”

UGT

566.200 ocupados más, la mayor cifra en 12 años

Servicios y construcción soportan el crecimiento del empleo en España durante 2018

**PAMPLONA** – El mercado laboral cerró el año pasado con 19,56 millones de ocupados, tras generar el mayor número de empleos de los últimos doce años, un total de 566.200 nuevos puestos de trabajo (2,98% más), en su mayor parte, en el sector servicios.

El número de ocupados aumentó en mayor medida que se recortó el de desempleados, debido a que la población activa aumentó en 103.800 personas durante 2018, hasta alcanzar los 22,87 millones de españoles activos y dejar la tasa de actividad en el 58,6%. Desde el Gobierno, la secretaria de Estado de Economía, Ana de la Cueva, destacó que el empleo crece a un ritmo del 3%, por encima de la previsión inicial del Gobierno y superior al que registró la actividad económica en España (2,6%, según el cuadro macroeconómico). Además, el Gobierno contempla la creación de 800.000 nuevos empleos entre 2018 y 2019, de forma que el pasado año ya se habría generado el 70% de la ocupación prevista, de forma que en 2019 se crearán menos de 250.000.

El sector servicios fue el motor de empleo de España, con 428.100 trabajadores más, seguidos por los 136.300 de la construcción, mientras que la agricultura estuvo moderada (4.900) y disminuyó la ocupación en la industria. Además, se extrae un mayor crecimiento de trabajadoras (313.900) que de trabajadores (252.300). – D.N.

“Los datos defraudan, no son satisfactorios y no solo por una corrección estadística”

CÁMARA DE COMERCIO

“Es necesario un cambio en las políticas públicas, responsables de la actual situación”

SINDICATO ELA

“Las cifras están muy lejos de las de 2007, cuando había 15.900 personas desempleadas”

COMISIONES OBRERAS

“El Gobierno no ha hecho nada por favorecer el empleo de calidad y la modernización de la economía”

MARÍA CHIVITE  
PSN



Santiago Sala González, director general de Apex, durante la entrevista realizada ayer en Pamplona.

Santiago Sala, socio y director general de Apex, firma de aperitivos salados como Aspitos y Jumpers, aboga por la colaboración empresarial para crecer

**PAMPLONA** – El socio y director general de Apex, Santiago Sala (Bilbao, 1971), confiesa que habría celebrado el Premio Empresario del Año 2018, con unas patatas de la marca Marinas, elaboradas por su empresa, y que habría repartido a los 300 asistentes al acto, como obsequio, unos Aspitos –snack de maíz horneado– y unas Jumpers –aperitivo de maíz con sabor a mantequilla–. Desde 2001 dirige esta compañía de aperitivos y frutos secos, que compró siete años después con un centro en Ribaforada, 80 empleados y seis millones facturados. “El éxito de Apex reside en que dejó de mirarse hacia dentro para hacerlo hacia afuera para así dar a los consumidores aquello que demandan”, destaca Sala, licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad del País Vasco, en la especialidad en Dirección Comercial. Actualmente, su grupo factura 80 millones –el 95% en España–, emplea a 450 personas en cinco plantas, ubicadas en el país, invierte 6,4 millones en I+D, es la segunda compañía del segmento de aperitivos y la 300 en el sector de alimentación y bebidas en el Estado. “Viajo de una fábrica a otra durante toda la semana”, detalla. En una ocasión señaló que la clave del éxito reside en hacer una fotografía de la empresa a cinco años, ¿dónde estará Apex en un lustro? –Debemos lograr internacionalizar la empresa con plantas en otros países, con una facturación de 120 millones y que ofrezca más productos fuera de los aperitivos salados. Apex ha crecido a base de comprar

## Santiago Sala González

DIRECTOR GENERAL DE APEX, EMPRESA DE APERITIVOS SALADOS

# “El sector agroalimentario navarro va a ser un referente nacional como fueron las energías renovables”

Una entrevista de Sagrario Zabaleta Echarte  
Fotografía Iban Aguinaga

**empresas, ¿prevé nuevas adquisiciones en 2019?**

–Aunque nuestro balance nos obliga a frenar un poco, porque estamos bastante endeudados, en un mes vamos a adquirir otra planta en España.

**¿Por qué todas las fábricas en las que ha invertido están en el país?**

–Porque conocemos el mercado y sabemos aprovechar a la perfección esas sinergias. Hemos tenido alguna oportunidad en el exterior, pero no nos hemos atrevido, ya que se situaban en países inestables, como Irak. Pero, como el tamaño del grupo en el

país crece de manera significativa, el futuro pasa por el exterior.

**¿Adquirir una fábrica en otro país o crearla?**

–Más rápido comprar para ser fuerte.

**¿Cómo valora el ejercicio 2018?**

–Hemos cerrado el año con una facturación de 80 millones, pero por el efecto de la compra de empresas. Aunque hemos captado nuevos clientes y más productos, tanto el mercado alimentario español y, en particular, el nuestro de aperitivos, son maduros y registran crecimientos o decrecimientos muy moderados. En

2018, hubo un aumento del 3%. En el exterior, hemos subido mucho en Alemania, por la apuesta en grandes cadenas de distribución, y en Libia.

**¿La plantilla del Grupo Apex aumenta, pero solo incrementa a través de comprar nuevas plantas?**

–La plantilla crece rápido por medio de la adquisición de plantas, pero en el día a día el negocio aumenta y eso favorece la generación de nuevos puestos de trabajo. Por ejemplo, la fábrica de Gandía, adquirida en marzo, sumaba 16 empleados y ahora alcanza los 36.

**¿En la planta de Ribaforada se va a crear empleo este año?**

–La maquinaria y las marcas de palomitas microondas, que hemos comprado a Borges, se van a trasladar a la fábrica de Ribaforada; y eso, con el incremento del negocio actual de la planta, va a suponer la incorporación de hasta quince personas entre 2019 y 2020. En estos momentos, este centro suma unos 150 trabajadores.

**¿Cómo trabaja Apex la dieta saludable?**

–Dentro del sector de alimentación Apex se enmarca en el eje del placer, porque es un alimento para disfrutar. Nuestros productos se consumen de manera moderada y compartida tanto en cantidad como en periodicidad, sobre todo, los fines de semana. Pero en alimentación hay otro eje, el de salud, que va creciendo, y que tenemos en cuenta. El sector de fabricantes de aperitivos suma 15 años reduciendo el contenido de sal y grasas de sus productos, sin que el consumidor lo perciba. La semana pasada firmamos con el Ministerio el nuevo compromiso para disminuir sal y grasa en el próximo lustro. Además, las empresas de aperitivos están sacando productos con perfiles nutricionales más bajos en sal y calorías.

**¿En qué nuevos mercados se fija?**

–En los países estables del norte de África, como Marruecos o Argelia, ya que su pirámide de población se asemeja a la de España en 1970, parejas con hijos en edad infantil y juvenil, con rentas crecientes. Ahora, exportamos a más de 20 países.

**¿Y en qué nuevos productos?**

–Falta la parte de snacks horneados, de origen de panificación, un mercado en el que no estamos.

**¿Como presidente de la Asociación de Fabricantes de Aperitivos, cómo analiza el sector?**

–Presenta cierta concentración: las empresas más grandes vamos incrementando en tamaño, y aumentamos la distancia respecto a las pequeñas.

**¿Ha sido uno de los impulsores de Nagrifood, qué papel tiene este clúster en el sector agroalimentario?**

–Al igual que Navarra protagonizó el impulso de las energías renovables, las empresas agroalimentarias de la Comunidad, que somos muchas y buenas, vamos a cooperar para ir a la vanguardia de lo que demanda la alimentación del futuro; y eso nos va a convertir en un polo importante como sector a nivel nacional. El clúster Nagrifood, impulsado también por el Gobierno de Navarra, a través de Sodena, va a ser una de las apuestas que más resultados económicos va a aportar a la Comunidad.

**¿El empresario navarro colabora?**

–Todavía no tanto como quisiéramos. El tejido empresarial en Navarra y en España destaca por su pequeño tamaño y por su origen familiar, características que dificultan que se abra. Dentro del clúster hay empresas que actúan como tractoras y otras esperan la evolución. Hay que potenciar un cambio de cultura empresarial, porque las más pequeñas deben darse cuenta de que con la colaboración son las más beneficiadas, al adquirir conocimiento que de otra manera no iban a conseguir. Así, los grupos de trabajo del clúster tienden a la innovación compartida. ●



José Antonio Sarría, Ana Díez Fontana, Uxue Barkos, Santiago Sala y Manu Ayerdi, en la entrega del premio. Foto: Iban Aguinaga

## Santiago Sala, Premio Empresario del Año 2018

Más de 300 personas asisten a la entrega de este reconocimiento, que cumple su 28ª edición

**PAMPLONA** – Santiago Sala, director general del Grupo Apex, recibió ayer el 28º Premio Empresario del Año 2018, de la revista *Negocios en Navarra*, al que acudieron más de 300 personas de diferentes ámbitos. La presidenta Uxue Barkos entregó esta distinción.

Sala compartió el galardón con la plantilla, directivos, socios, empresas colaboradoras, como Zabala Innovation Consulting, el CNTA o Arpa Asociados, y con su familia, “que paga las horas que invierto en un trabajo que me apasiona”, dijo. El director general de Apex recordó a su mujer, Bela, y a sus tres hijos, Santiago, de 16 años; Sofía, de 14 e Isabela, de 12. En el acto, reivindicó que se debe “cuidar el empleo como la gallina de los huevos de oro” y pidió al Gobierno foral “audacia” para “profundizar en mantener la ventaja económica que supone la autonomía normativa”. En el 40º aniversario de la matriz del grupo en Ribaforada, localidad en la que tiene la sede social, Sala reiteró que Apex está presente en 64.000 puntos de venta en España y que cada

minuto y medio una persona come uno de sus aperitivos. En su discurso, puso en valor la diversidad de Navarra. “Todos deberíamos ser constructivos y evitar el enfrentamiento porque todos somos y hacemos Navarra”, dijo. En el plano económico y empresarial, resaltó que Navarra es “un ecosistema único”, y sobre la administración, destacó que “es muy cercana y aporta”. “Incluso Hacienda está siempre muy pendiente”, ironizó. Por eso, pidió al Gobierno de Navarra, al actual y a los futuros, que sean “audaces” con “la autonomía fiscal”. Apostó por “más empresas y más actividad, con impuestos más moderados”. Se refirió a la fiscalidad navarra, que “tradicionalmente favorece la actividad económica” y remarcó que “los incentivos y bonificaciones a la inversión, al patrocinio deportivo y a la innovación siguen siendo muy buenas iniciativas”. Pero, remarcó que el impuesto de Patrimonio es “un obstáculo”, planteó que la fiscalidad premie a las empresas por su número de empleados y pidió más recursos a la atracción de inversión extranjera.

La presidenta Uxue Barkos aludió a algunos riesgos que amenazan la economía y apostó por “prever las situaciones”, y por adelantarse, no ya al mundo de los próximos años o meses sino al de “las próximas horas”. Aseguró que el Gobierno “se empeña en prever las situaciones”. “No tengo ninguna duda de que adelantarnos en avanzar en el mundo que viviremos dentro de unas horas es algo que nos debe ocupar y preocupar”. “Habrá de ser exigida la más brillante de las gestiones en prepararnos para ese mundo”, manifestó. Sobre la fiscalidad, dijo que se trata de “una tensión que ha de ser” y que “algo –de lo dicho–, incluso podemos compartir”. Previamente a la entrega del galardón, Alejandro Ruelas-Gossi, profesor en la Universidad de Miami, habló de *Paradigmas que hoy ya no funcionan*. – S.Z.E./ Agencias

**“Debemos adelantarnos, no ya al mundo de los próximos años o meses, sino al de las últimas horas”**

**UXUE BARKOS**  
Presidenta del Gobierno de Navarra

## Uvesco (BM) sigue creciendo y facturará 770 millones en 2019

El grupo vasco incrementa un 5% sus ventas en 2018 y espera abrir ocho supermercados este año

**PAMPLONA** – El grupo de distribución Uvesco, que gestiona las enseñas BM y Super Amara, aumentará su facturación un 4%, hasta los 770 millones, e invertirá más de 30 millones de euros en 2019, cuando abrirá ocho supermercados y creará 200 nuevos empleos.

El director general del Grupo Uvesco, José Ramón Fernández de Barrena, acompañado por el director general adjunto, Eulogio Sán-

chez, informaron ayer en una rueda de prensa en San Sebastián de los resultados y perspectivas de este grupo empresarial, con sede en Irun (Gipuzkoa), que en 2018 sumó 117 puestos de trabajo hasta contar actualmente con 4.569 “empleos estables”.

Fernández de Barrena aseguró que Uvesco cumplió los objetivos marcados en 2018, cuando logró una facturación de 740 millones de euros, lo que supone un incremento del 5% respecto al año anterior, y abrió cinco nuevas tiendas, con una inversión de 25,5 millones, ubicadas en Gipuzkoa (San Sebastián y Hondarribia); Cantabria (Santander y Renedo) y La Rioja (Logroño).

En cuanto a la expansión para 2019, se prevén ocho inauguraciones de supermercados BM en Potes (Cantabria); Logroño (La Rioja) y seis en la Comunidad de Madrid, donde se contempla una fuerte implantación con la puesta en marcha de 50 tiendas en diez años, recordó. El Grupo Uvesco cuenta con un total de 221 supermercados y una superficie comercial de 170.885 metros cuadrados, implantados en Gipuzkoa, Bizkaia, Álava, Navarra, Cantabria, La Rioja, Madrid y Ávila. El grupo explicó que las ventas en los supermercados de Madrid se han incrementado un 25%, con lo que siguen adelante con su plan. – D.N.



Establecimiento de BM, grupo de distribución en crecimiento. Foto: D.N.

## Siemens Gamesa gana ya 18 millones en el primer trimestre fiscal

La firma incrementa sus ventas un 6% tanto por el empuje de la eólica marina como la terrestre

**PAMPLONA** – Siemens Gamesa logró un beneficio de 18 millones en el primer trimestre de su ejercicio fiscal 2019 (entre octubre y diciembre), frente a las pérdidas de 35 millones obtenidas en el mismo periodo del anterior ejercicio fiscal, según ha informado este martes la compañía.

La firma incrementó sus ventas

un 6% frente al mismo periodo del año anterior, hasta alcanzar los 2.262 millones de euros, impulsadas por los negocios de energía eólica marina (*offshore*) y de servicios. Asimismo, el volumen de ventas de aerogeneradores aumentó un 7%, situándose en 2.129 MWe, gracias a la “fuerte” contribución del negocio *offshore* con 609 MWe vendidos, un 76% más.

El resultado neto de explotación (Ebit) pre PPA, costes de integración y reestructuración se situó en 138 millones, un 4% más, y el Ebit reportado fue de 40 millones, un 13% superior. – D.N.

## 320.000 euros para entidades de gestión de calidad alimentaria

**AYUDAS** – El Gobierno Foral ha destinado 322.000 euros para ayudas a entidades de gestión de figuras de calidad agroalimentaria de Navarra, con el fin de subvencionar actividades relativas al aseguramiento de la calidad y acogidas al régimen de “minimis”. Se han establecido líneas de apoyo y potenciación de las producciones de calidad del sector productivo primario y del sector agroindustrial, así como el subsector comercial de la alimentación. Todo ello con el objetivo de dotar a toda la cadena agroalimentaria del potencial necesario para asegurar el mantenimiento y desarrollo de la capacidad productiva, de consolidación y creación de empleo. – D.N.

# La Airef no se cree los Presupuestos del PSOE y prevé un déficit del 2,2%

Considera que los ingresos fiscales previstos por el Ejecutivo en 2019 están sobrevalorados en unos 2.746 millones de euros

**PAMPLONA** - La Airef, la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef), no se cree los Presupuestos Generales del Estado que ha elaborado el Gobierno socialista español que lidera Pedro Sánchez y estima que el déficit públi-

co de España se elevará hasta el 2,2% del PIB, muy por encima de lo previsto. Para el citado organismo los ingresos fiscales previstos por el Ejecutivo en 2019, en su mayoría provenientes de los nuevos tributos, están sobrevalorados en unos

2.746 millones de euros. El presidente del citado organismo fiscal, José Luis Escrivá, afirmó que Airef ve "improbable" que este año se vaya a cumplir el objetivo de déficit del 1,3% fijado para este año y apuntó que se situará en el 2,2%, nueve décimas más, ya que estima unos ingresos en el Estado 2.700 millones de euros por debajo de lo calculado por el Gobierno español.

No obstante, pronostica un crecimiento económico del 2,4%, superior en dos décimas al 2,2% previsto por el Ejecutivo.

Escrivá desglosó la opinión de la Airef durante su comparecencia ante la Comisión de Presupuestos del Congreso, en Madrid, para informar sobre el proyecto de ley de las nuevas cuentas públicas, en el que confirmó que "con toda seguridad" el déficit de 2018 fue del 2,7% del PIB.

El máximo responsable de la Autoridad Fiscal explicó que, tras incorporar los últimos supuestos de los PGE, la Airef ve "improbable" que se alcance el objetivo del 1,3%

del Producto Interior Bruto para este ejercicio.

En cambio, el organismo avala las previsiones del "prudente" escenario macroeconómico incorporadas por el Gobierno en el proyecto de Presupuestos Generales del Estado para 2019, que rebajó al 2,2% la previsión de crecimiento para este año.

Según Escrivá, los datos de cierre de 2018 y del mes de enero están siendo "positivos", y "mejores de lo que se esperaba", por lo que la Airef tiene una previsión "algo superior" respecto al crecimiento económico previsto para este año, por encima del 2,2% estimado por el Ejecutivo. - Europa Press



## bolsa

**NASDAQ 100\***  
↓ -0,93%  
6.634,61  
En el año: 4,81%

**CAC 40**  
↑ 0,81%  
4.928,18  
En el año: 4,17%

**DAX**  
↑ 0,08%  
11.218,83  
En el año: 6,25%

**DOW JONES\***  
↑ 0,35%  
24.614,55  
En el año: 5,52%

**EUROSTOXX 50**  
↑ 0,51%  
3.153,42  
En el año: 5,06%

**FTSE 100**  
↑ 1,29%  
6.833,93  
En el año: 1,57%

**BRASIL\***  
↑ 0,64%  
96.051,63  
En el año: 9,29%

**COLOMBIA\***  
↑ 0,43%  
11.802,01  
En el año: 5,90%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 29-01-2019 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
SIEMENS GAMESA	13,034	12,58
COEMAC	7,708	5,17
VOCENTO	5,045	1,17
NATURHOUSE	4,966	2,32
ORYZON GENOMICS	4,239	3,32
DIA	3,298	0,45
INT.AIRL.GRP	3,156	7,39
NEXTIL	2,810	0,84

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
ABENGOA B	-7,778	0,01
URBAS	-4,878	0,01
SOLARIA	-4,044	5,22
NYESA VALORE	-3,636	0,02
BORGES	-3,535	3,82
PESCANOVA	-3,194	0,60
BIOSEARCH	-3,003	1,62
VERTICE 360	-2,532	0,01

LOS + CONTRATADOS		
		Volumen
ABENGOA B		592.245.300
URBAS		85.030.800
NYESA VALORE		52.116.604
ABENGOA		38.271.242
SANTANDER		33.060.558
D. FELGUERA		27.869.900
B. SABADELL		18.526.799
CAIXABANK		15.193.279

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,307
Euribor 1 año		-0,112
\$ EEUU		1,1424
Yen		124,93
Libra		0,86907
Franco Suizo		1,13688
Corona Noruega		9,7133
Corona Sueca		10,3671

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ADIDAS AG	204,300	0,59	12,01
▲ AIR LIQUIDE SA	105,300	0,81	-2,90
▲ AIRBUS SE	96,050	0,66	14,40
▲ ALLIANZ SE-VINK	185,640	0,65	6,00
▲ AMADEUS IT GROUP	64,380	1,35	5,82
▲ ANHEUSER-BUSCH I	64,570	0,89	11,91
▼ ASML HOLDING NV	151,660	-1,03	10,57
▲ AXA	20,360	0,30	7,96
▼ BANCO SANTANDER	4,340	-0,09	9,24
▲ BASF SE	65,240	1,08	8,01
▼ BAYER AG-REG	65,990	-0,90	8,97
▼ BAYER MOTOREN WK	73,850	-0,18	4,46
▲ BBVA	5,260	0,29	13,47
▼ BNP PARIBAS	42,380	-0,18	7,36
▼ CRH PLC	25,300	-0,98	9,52
▼ DAIMLER AG	52,000	-0,36	13,27
▲ DANONE	62,520	0,90	1,64
▼ DEUTSCHE POST-RG	26,090	-0,65	9,12
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,285	0,60	-3,61
▲ ENEL SPA	5,242	1,51	3,93
▲ ENGIE	14,045	1,23	12,14
▲ ENI SPA	14,522	0,62	5,63
▼ ESSILORLUXOTTICA	110,400	-0,09	-0,05
▼ FRESENIUS SE & C	44,270	-0,92	4,46
▲ IBERDROLA SA	7,140	1,02	1,74
▲ INDITEX	24,020	1,69	7,47
▼ ING GROEP NV	10,496	-0,17	11,54
▲ INTESA SANPAOLO	2,048	0,15	5,60
▲ KERING	418,400	0,02	1,65
▲ KONINKLIJKE AHOL	23,400	0,80	6,00
▲ KONINKLIJKE PHIL	33,060	2,34	6,89
▲ LINDE PLC	140,500	1,85	1,41
▲ LVMH MOET HENNE	259,750	0,43	0,60
▲ L'OREAL	205,900	2,34	2,34
▲ MUENCHENER RUE-R	197,100	0,74	3,44
▲ NOKIA OYJ	5,700	1,32	13,32
▲ ORANGE	13,490	0,04	-4,70
▲ SAFRAN SA	113,750	2,52	7,92
▲ SANOFI	74,610	1,76	-1,39
▼ SAP SE	89,810	-2,76	3,31
▲ SCHNEIDER ELECTR	61,560	1,22	3,08
▲ SIEMENS AG-REG	100,520	0,50	3,22
▼ SOC GENERALE SA	28,135	-0,04	1,13
▼ TELEFONICA	7,630	-0,68	3,97
▲ TOTAL SA	47,240	1,19	2,30
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	156,060	1,27	15,26
▲ UNILEVER NV-CVA	47,160	1,64	-0,55
▲ VINCI SA	76,880	0,63	6,75
▲ VIVENDI	22,140	2,22	4,04
▼ VOLKSWAGEN-PREF	147,620	-1,42	6,26

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ACCIONA	81,340	1,02	10,07
▼ ACERINOX	9,396	-0,47	8,47
▼ ACS CONST.	36,000	-0,74	6,41
▲ AENA	147,750	0,24	8,84
▲ AMADEUS IT	64,380	1,35	5,82
▼ ARCEL.MITTAL	19,980	-0,82	9,90
▼ B. SABADELL	1,039	-0,72	3,85
▼ BANKIA	2,546	-0,08	-0,55
▼ BANKINTER	7,022	-0,34	0,06
▲ BBVA	5,260	0,29	13,47
▼ CAIXABANK	3,312	-0,48	4,68
▼ CELLNEX TELECOM	24,060	-0,29	7,46
▼ CIE AUTOMOT.	24,200	-1,79	12,87
▲ ENAGAS	25,250	1,41	6,95
▲ ENCE	6,680	0,91	21,79
▲ ENDESA	21,620	1,79	7,40
▼ FERROVIAL	19,350	-1,65	9,35
▼ GRIFOLS	23,190	-0,30	1,27
▲ IBERDROLA	7,140	1,02	1,74
▲ INDITEX	24,020	1,69	7,47
▼ INDRA A	9,030	-0,33	9,65
▲ INM.COLONIAL	8,975	0,79	10,33
▲ INT.AIRL.GRP	7,386	3,16	6,73
▲ MAPFRE	2,479	0,00	6,85
▲ MEDIASET ESP	6,300	1,16	14,75
▼ MELIA HOTELS	8,865	-1,39	7,98
▲ MERLIN PROP.	11,715	0,43	8,62
▲ NATURGY	23,750	1,50	6,69
▲ RED ELE.CORP	20,090	1,82	3,05
▲ REPSOL	15,010	1,62	6,61
▼ SANTANDER	4,340	-0,09	9,24
▲ SIEMENS GAMESA	12,575	13,03	18,19
▲ TEC.REUNIDAS	22,550	0,22	5,67
▼ TELEFONICA	7,630	-0,68	3,97
▲ VISCOFAN	48,300	1,13	0,37

↑ **0,63%**

Último: **9.119,10**  
Variación: **56,70**

Variación Año: **579,20**  
Variación % Año: **6,78%**



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	6,920	0,87	0,29
▼ ABENGOA	0,027	-1,45	87,59
▼ ABENGOA B	0,008	-7,78	144,12
▲ ADVEO	0,485	0,00	0,00
▼ AEDAS HOMES	23,220	-0,85	4,78
▲ AIRBUS	96,400	1,36	15,10
▼ AIRTIFICIAL	0,175	-0,11	25,50
▼ ALANTRA	13,050	-0,76	-6,12
▲ ALMIRALL	15,020	0,81	12,34
▼ AMPER	0,294	-0,20	23,18
▲ AMREST HOLDI	8,860	0,00	-11,13
▼ APERAM	26,670	-0,19	19,60
▲ APPLUS SERVICES	9,895	0,05	2,12
▲ ARIMA	9,400	0,00	4,44
▼ ATRESMEDIA	4,362	-0,59	0,00
▲ AUDAX RENOV.	2,780	1,46	116,34
▲ AUXIL. FF.CC	38,300	1,32	5,80
▲ AZKOYEN	6,780	0,89	3,67
▲ B.RIOJANAS	5,500	2,80	3,77
▲ BARON DE LEY	109,000	0,00	0,00
▼ BAYER	66,200	-0,73	10,76
▲ BERKELEY ENE	0,326	1,24	187,22
▼ BIOSEARCH	1,615	-3,00	62,80
▲ BOLSAS Y MER	26,260	0,46	7,98
▼ BORGES	3,820	-3,54	-3,54
▲ CCEP	39,140	0,00	-2,97
▲ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	14,350	0,00	5,90
▼ CODERE	4,285	-1,27	31,85
▲ COEMAC	5,170	0,71	97,33
▲ COR.ALBA	43,300	0,70	1,88
▲ CORREA	4,010	0,25	23,38
▼ D. FELGUERA	0,017	-0,59	46,96
▲ DEOLEO	0,087	0,23	53,98
▲ DIA	0,451	3,30	-2,28
▼ EBRO FOODS	17,960	-0,17	2,98
▼ EDREAMS ODIGEO	2,800	-1,06	17,89
▲ ELECNR	12,360	1,15	-6,36
▼ ERCROS	3,760	-0,79	20,75
▼ EUROPAC	16,780	-0,12	0,00
▲ EUSKALTEL	8,100	0,81	15,88
▲ EZENTIS	0,591	1,03	24,29
▲ FAES	3,255	0,93	9,60
▼ FCC	13,000	-0,46	11,11
▲ FLUIDRA	9,800	0,72	0,10
▼ G.CATALANA O	33,750	-0,44	3,53
▼ G.E.SAN JOSE	5,720	-0,52	24,35
▼ GESTAMP	5,290	-1,76	6,44
▼ GL. DOMINION	4,455	-0,34	3,60
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,450	-1,02	13,28
▲ GRIFOLS B	16,360	0,00	1,36
▲ HISPANIA ACT.	17,860	0,28	-2,24
▲ IBERPAPEL	32,800	2,50	-0,61
▼ INM. DEL SUR	10,200	-0,97	-0,97
▲ LABORAT.ROVI	19,000	0,26	8,88
▲ LAR ESPAÑA REAL	8,260	1,35	10,87
▼ LIBERBANK	0,441	-1,12	0,23
▲ LINGOTES ESP	14,860	1,92	35,09
▼ LOGISTA	22,600	-0,62	3,39
▲ MASMÓVIL	18,900	1,83	-3,08
▼ METROVACESA, S.A.	10,990	-0,18	-0,90
▲ MIQUEL COST.	17,500	1,39	3,06
▲ MONTEBALITO	1,394	0,14	6,41
▼ NATRA	0,892	-0,34	4,69
▲ NATURHOUSE	2,325	4,97	47,34
▼ NEINOR H.	12,700	-0,63	-2,31
▲ NEXTIL	0,839	2,81	16,67
▼ NH HOTEL	4,418	-0,27	8,93
▼ NYESA VALORE	0,021	-3,64	26,95
▲ OBR.H.LAIN	0,758	0,00	16,26
▲ ORYZON GENOMICS	3,320	4,24	53,35
▲ PARQUES REUNIDOS	10,560	0,19	-2,22
▼ PESCANOVA	0,600	-3,19	6,95
▲ PHARMA MAR	1,351	1,50	23,94
▲ PRIM	11,100	0,45	5,71
▲ PRISA	1,754	-0,90	-0,34
▲ PROSEGUR	4,762	0,34	7,69
▲ PROSEGUR CASH	2,075	1,22	7,29
▼ QUABIT INM.	1,478	-2,25	13,69
▲ REALIA	1,018	0,79	11,87

# Correos usará sus oficinas como banco en los pueblos que no tengan sucursales

Quiere utilizar su red, con 2.400 puntos, para gestiones de Hacienda y Tráfico

**PAMPLONA** — Correos negocia con “varios bancos” para que la red de casi 2.400 oficinas postales que tiene repartidas por todo el país presten determinados servicios bancarios, especialmente en zonas, como las rurales, más afectadas por el cierre de sucursales bancarias propias, según informó su presidente, Juan Manuel Serrano.

La operadora pública enmarca la iniciativa en su estrategia de ampliar aún más los servicios no postales que prestan sus oficinas con el fin de aprovechar su potencial de negocio y su capilaridad.

“Mientras la banca está retirando su capacidad, sus oficinas, en Correos ocurre al revés y busca ampliar los servicios que ofrece a sus ciudadanos”, aseguró el presidente de la sociedad.

Según detalló Serrano, “varios bancos” se han puesto ya en contacto con Correos, que actualmente “habla” con estas entidades sobre

la eventual firma de acuerdos comerciales para que sus oficinas presten determinados servicios bancarios, como puede ser gestión de efectos o de firmas, y de cuentas corrientes.

De esta forma, Correos volvería a actuar como banco después de que en 2017 concluyera el acuerdo que en este sentido mantuvo con Deutsche Bank durante unos 16 años.

**SIN EXCLUSIVIDAD** En este caso, según su presidente, la compañía no contempla acuerdos de exclusividad con una única entidad, sino que está abierta a realizar servicios para determinadas entidades financieras a un mismo tiempo.

Con esta iniciativa, las oficinas postales de Correos solventarían la situación que está comenzando a darse de determinadas pequeñas poblaciones, en las que sus habitantes se quedan sin oficinas bancarias ante la actual estrategia de

la banca de ajustar su red de sucursales.

En la actualidad, Correos cuenta ya con un servicio denominado Correos Cash, que sólo permite ingresar o enviar dinero, que presta en alianza y para los clientes de Evo Bank, Triodos Bank y Mediolanum.

En fuentes del operador postal indicaron que se negocia la incorporación de otras entidades, “algunas de ellas de ámbito nacional”.

## VENTANILLA DE LA ADMINISTRACIÓN

No obstante, la estrategia de Correos para “aprovechar todo el potencial comercial y de servicio público” de sus, exactamente, 2.396 oficinas, también contempla convertirlas en ventanilla de todas las administraciones públicas para que los ciudadanos puedan realizar distintos trámites, desde renovar licencias de caza hasta gestiones con Hacienda.

Se trata de abundar en la experiencia recogida con su reciente acuerdo con la Dirección General de Tráfico (DGT) por el que las oficinas de Correos se encargaron de distribuir los distintivos medioambientales de los vehículos.

Todos estos servicios se sumarían a los que Correos ya presta en sus oficinas, además de los postales y de paquetería, como son entradas para espectáculos, venta de productos como tarjetas prepago de telefonía o libros, pagos de recibos o cupones de la Once.

**SALTO AL EXTERIOR** En paralelo, Correos sigue tratando de potenciar su negocio de paquetería para crecer aprovechando el auge que presenta el comercio electrónico, y a pesar de que ya gestiona el 49% de los envíos de paquete que generan las compras ‘online’.

Para ello, busca salir al exterior y posicionarse en el Sudeste asiático, la zona que, según sus datos, es origen de la mayor parte de los envíos de paquetes del mundo.

Asimismo, la compañía del grupo público estatal SEPI también está reforzando su capacidad logística en uno de los principales puntos, el aeropuerto de Barajas. La firma ha unificado en una sola nave, las instalaciones hasta ahora repartidas en dos, a la que además dotada con maquinaria de gestión envíos a una mayor velocidad. — Europa Press

## Duran i Lleida se incorpora al consejo de Aena

El exlíder de CiU sustituye en el máximo órgano del gestor aeroportuario al exministro Josep Piqué

**PAMPLONA** — El consejo de administración de Aena aprobó ayer el nombramiento de Josep Antoni Duran i Lleida, como consejero independiente de la sociedad, para cubrir la vacante dejada por el exministro del PP Josep Piqué en el máximo órgano del gestor aeroportuario. El nombramiento con efecto desde ayer, y previo al informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, será sometido a su ratificación en la junta general de accionistas de la compañía que preside Maurici Lucena. Tras su nombramiento, Duran i Lleida, expresidente de Unió y portavoz de CiU en el Congreso, formará parte de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Es licenciado en Derecho por la Universidad de Lleida y ejerció como abogado laboralista antes de iniciar su trayectoria política. — Efe

# El conflicto del taxi se enquistaba en Madrid tras 9 días de huelga

Los taxistas Madrid estudian nuevas propuestas ante la negativa de la Comunidad a sus reivindicaciones

**MADRID** — Los taxistas de Madrid, que suman nueve días de huelga indefinida, trabajan en una nueva propuesta de regulación para los vehículos de alquiler con conductor (VTC) que rebaja sus pretensiones iniciales tras la negativa de la Comunidad de Madrid, con la que esperan retomar las reuniones tras la del viernes.

Los taxistas, que volvieron a concentrarse este martes frente a la sede del PP de la calle Génova, la Puerta del Sol y también la sede de UGT, ya han avanzado que el documento en el que trabajan flexibiliza la postura original del sector y pretende ser una “alternativa buena” para todos.

El responsable de comunicación de la Federación Profesional del Taxi de Madrid, José Miguel Fúnez, reiteró que “el sector del taxi está dispuesto a presentar propuestas” que tendrán como elementos clave la precontratación, la captación de clientes y el regreso a base de los VTC tras proveer un servicio. El sector ha convo-

cado para hoy miércoles una rueda de prensa.

En paralelo a las movilizaciones de los taxistas por distintos puntos de la capital, unos mil trabajadores de VTC se concentraron frente a las sedes madrileñas de Podemos y PSOE para denunciar que ambos partidos hablan del sector “como si fueran multinacionales”, cuando en realidad son “padres de familia que trabajan y tributan en España”.

Tras nueve días de protestas del sector del taxi, la Comunidad de Madrid insiste en descartar una regulación que fije una precontratación temporal al considerarlo una “línea roja” y avanzó que no va a “legislar para garantizar el exterminio” de los VTC.

El vicepresidente de la Comunidad de Madrid, Pedro Rollán, hizo un llamamiento “a la cordura, al sentido común y a la generosidad de todas las partes” y señaló que son numerosos los taxistas que no se sienten representados con lo que está ocurriendo y que quieren volver a trabajar.

La alcaldesa de Madrid, Manuela Carmena, subrayó que tendrá “colaboración institucional” con la Comunidad para salir de esta situación “que no es en absoluto deseable para una capital”. Por su parte, la delegada de



Varios taxistas queman una camiseta con la imagen del presidente madrileño, Ángel Garrido. Foto: E.P.

Medio Ambiente y Movilidad del consistorio, Inés Sabanés, pidió al presidente de la Comunidad, Ángel Garrido, que no opta a la reelección en las próximas elecciones, que negocie sin “líneas rojas”.

Este mismo martes, el gobierno catalán ha aprobado el decreto que obliga a precontratar el servicio de VTC con una antelación mínima de 15 minutos, una normativa que entra-

rará en vigor en Cataluña ya este próximo viernes.

Con este decreto, cuyo incumplimiento comportará multas de hasta 1.400 euros, las empresas de VTC ya han avanzado que se verán obligadas a presentar un ERE.

Además, el Ejecutivo catalán se propone controlar la transmisión de licencias de taxis y VTC y se plantea crear un fondo económico, sustenta-

do con algún tipo de tasa, para regular el mercado de licencias y afrontar la reforma del sector.

El PP ha solicitado la comparecencia urgente en el Congreso del ministro del Interior, Fernando Grande-Marlaska, para que explique la “inacción” de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado ante los disturbios durante las protestas registradas por la huelga de los taxistas. — Efe

## Cartas al director

Los textos dirigidos a esta sección no pueden exceder las 30 líneas y deben ir firmados. Debe adjuntarse fotocopia del DNI del remitente y número de teléfono. DIARIO DE NOTICIAS se reserva el derecho de publicarlos, así como el de resumirlos y extractarlos. No se devolverán originales ni se mantendrá correspondencia.

>> Dirección: Cartas al Director. Altxutza 8, Polígono Areta, 31620 Huarte-Pamplona.

>> Correo electrónico: cad@noticiasdenavarra.com

Podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre sus datos identificativos dirigiéndose al responsable del fichero, ZEROA MULTIMEDIA, S.A. en Pol. Ind. Areta, Calle Altxutza, Nº 8 (31620) Huarte.

### Educación en venta

Quizás, ahora que estoy jubilada tengo más tiempo para oír la radio o leer la prensa con detenimiento de par de mañana y me estoy indignando más que nunca con la campaña de matriculación en Educación: cuñas en radios anunciando las bondades de centros privados y públicos, anuncios en periódicos, cínica publicidad institucional que promociona la escuela pública mientras sobrefinancia la privada y hasta mi sindicato se suma a esta vorágine defendiendo, como es lógico, la enseñanza pública con uñas y dientes.

La publicidad de las ofertas subraya sus puntos fuertes: educación bilingüe-plurilingüe, educación en valores (cristianos, los demás no son valores), nuevas tecnologías, proyectos... ¿Sería imaginable algo semejante en Sanidad? El consejero pidiendo a la ciudadanía que use la sanidad pública; los centros de salud anunciando que atienden en diversos idiomas o que usan terapias alternativas... Imaginemos que hubiera una sanidad a la carta y que cada centro ofreciera modalidades terapéuticas diferentes para que el usuario pudiera elegir entre ellas: medicina tradicional china en Mendillorri, acupuntura en San Jorge, homeopatía en la Txantrea...

Parece absurdo, ¿no? Sin embargo, esto es lo que ocurre en Educación. Enseñanza a la carta: con mucho o poco inglés; con, sin o en euskera, con religión o sin religión; con Skolae o sin Skolae...

El descenso de la natalidad, entre otros motivos, hace que la dos redes sostenidas con fondos públicos (la pública y la privada concertada) e incluso los distintos centros de ambas redes, se pongan a luchar por su "cota de mercado", intentando atraer a su clientela mediante la publicidad.

La educación no es una mercancía, y no debe estar en venta. Las alumnas y alumnos no son clientes. Por ello, es necesario que durante la educación obligatoria no haya ni oferta diversificada ni segregación temprana, sino un currículum común para todo el alumnado en todos los centros educativos que garantice la igualdad de oportunidades, el aprendizaje de las lenguas propias de Navarra y la cohesión social. Para ello, hay que olvidarse del paradigma de "la libertad de elección de centro" y de la competencia entre los mismos y apostar por una educación de calidad para todo el alumnado dotando a los centros de los recursos humanos y materiales suficientes para ofrecerles una atención educativa individualizada y adaptada a sus necesidades.

**Amaia Zubietta Garciandia**

### Pensión mínima, sin manipulación

Espero que sea un error lo publicado en la sección de Economía del lunes 28 de enero, lo de que la pensión mínima de jubilación es de 835,80 euros.

Porque publicar conscientemente que la pensión mínima de jubilación es de 835,80 euros sería situarse entre quienes tratan de aumentar la confusión con la situación y futuro de las pensiones, como están tratando de realizar los medios afines a los centros del poder económico y político con el objeto de dividir y

desmovilizar al movimiento de pensionistas.

La pensión mínima de 835,80 euros o 783,60 euros es para aquellos jubilados y jubiladas que tienen cónyuge a cargo. Para el resto de jubilados y las viudas hay seis tramos más de pensión mínima que van, dependiendo de su situación familiar y/o la edad, de 433,70 euros que corresponde a las del SOVI a 687,16 euros mensuales.

A esta pensión de la Seguridad Social habría que añadir la prestación del Gobierno de Navarra que alcanza los 735,46 euros, aunque para ello las personas que pudieran tener derecho a esta cantidad tendrían que solicitarlo individualmente a través de los Servicios Sociales, siendo obligatorio presentar la declaración de la renta. Aunque lo más normal y natural, si se quiere que el derecho sea de aplicación universal a las y los pensionistas, es que fuera el propio Gobierno de Navarra quien de oficio pusiera este aumento de la pensión en el bolsillo de las cerca de 40.000 pensionistas, la mayoría mujeres, a las que pueda corresponderles utilizando para ello el conocimiento que le dan sus servicios informáticos.

Me resisto a finalizar esta carta sin hacer referencia a la reivindicación de 1.080 euros de pensión mínima, asumida por la inmensa mayoría de pensionistas, y denostada por aquellos que se sitúan al lado de los poderes económicos y que implica al propio Gobierno de Navarra y a las fuerzas políticas, puesto que el establecimiento de una pensión mínima de jubilación y viudedad de 735,70 euros demuestra que las instituciones navarras tienen competencias para establecer ese mínimo en los 1.080 euros que reclama el movimiento de pensionistas, necesario para que ninguna persona mayor viva en la pobreza. Nos falta ver voluntad política.

**Benito Uterga Mendinueta**

Miembro de Pentsionistak Martxan

## LA CARTA DEL DÍA

### Más lejos... siempre más lejos

POR Koldo Aldai Agirretxe

No necesitó sumarse a ningún manifiesto, ni enarbolar ninguna bandera lila. Su feminismo era *avant la lettre*. Él no quería a su mujer, él la veneraba. Aprovechaba la mínima ocasión para colmarla de sinceros elogios, de los más puros halagos. Con su hija cuidó igualmente que tuviera las mismas posibilidades y por supuesto derechos que sus hijos. El tema ni siquiera se mentó. Nadie lo podía poner en cuestión. Esa veneración caló en ellos. Simone Beauvoir no les confesó nada que no supieran. Nadie les debió enseñar que la mujer es sagrada, que merece el mayor de los respetos, que debían cuidarla, amarla y por supuesto ahorrarse todo comentario vejatorio. Nadie les tuvo que leer la cartilla por WhatsApp. Por eso les sorprende cuando se la leen hoy y enseguida piensan si no deberemos ir más lejos...

Somos uno con vuestro dolor. Hay que cerrar filas contra la violencia de género, ante la cultura y el lenguaje vejatorio, pero una vez cerradas habrá que afinar un lenguaje que nos unifique, que nos hermane, sobre todo que apunte hacia el futuro y no nos haga retroceder en el pasado. Hay que superar ese lenguaje banderizo que aumenta una distancia que no hubo entre nosotros/as. Cuando generalizáis, cuando habláis en conjunto de los hombres a raíz de un despropósito, vuela la ternura de nuestra complicidad, se hace un nudo el poema que hilábamos para vosotras en nuestro interior... Cuando tanto abarca el dedo acusatorio, se frustra la magia que estábamos tratando de iluminar. De nuestra boca no puede salir el comentario machista, simplemente porque no anida en nuestros corazones. Vamos juntos/as de la mano, vamos a por una nueva cultura de sagrada complementariedad. No olvidemos nuestras más elevadas metas leyéndonos cada dos por tres el ABC del respeto debido. Si nos leéis todos los días la cartilla de *Kindergarten*, si nos quedamos en que hemos de callar el comentario soez, no llegaremos nunca a la universidad, a la universalidad del corazón, al mutuo complemento y apoyo al que aspiramos. Honramos los círculos de mujeres, celebramos ese femenino que surge tan tierno como poderoso.

Envidiamos esas faldas de colores, esos cantos cuando hiláis o tejéis, esos bellos altares que estuvieron toda la historia aguardando. Envidiamos esa intimidad que nuestra tosquedad, nuestra mal entendida virilidad, nuestra dureza de ADN... dificultan conseguir. Habéis tomado iniciativa y siempre estaremos aprendiendo de vosotras.

Nosotros también nos reunimos, siquiera sin madeja de lana, si quiera sin agujas en las manos, ni flores en nuestro centro. Nosotros también nos estamos preparando para la nueva era de más elevada comunión. Necesitamos reunirnos en "círculos de hombres", compartir nuestro déficit, confesar nuestras impotencias, no tanto en la cama como en la honra que os debemos. Necesitamos llegarnos más completos a vosotras, más cargados de ofrendas, más seguros, hermanos. Pero más allá del círculo de mujeres y hombres separados, hay otro círculo más grande, más inclusivo y si cabe urgente aún que hemos de inaugurar. Es el de los humanos unidos en pos de unas nuevas relaciones, en pos de un nuevo mundo. La urgencia de los desafíos planetarios no admite demora.

Sí, hay que parar las manos a los bárbaros que las siguen levantando, hay que detener su desatino, pero no nos podemos sólo quedar ahí, en esa elemental batalla... Tenemos tanto camino que hacer juntos. Lancemos unidos/as más lejos la mirada. Esboceemos un horizonte más luminoso y a la vez desafiante. "Más lejos, tenéis que ir más lejos de los árboles caídos que os aprisionan... del mañana que ya se acerca...", cantaba Lluís Llach inspirado en un Kavafis inmortal. Podemos ir más lejos que la pancarta y la consigna elemental. Podemos superar los bandos, escribir unidos/as una nueva poesía, recrear la eterna magia de nuestra complicidad, engendrar por fin un solo corazón. ●

Más allá del círculo de mujeres y hombres separados, hay otro círculo más grande, más inclusivo y si cabe urgente aún que hemos de inaugurar

16.000 vidas se apagan cada día antes de cumplir los 5 años

medicusmundi  
navarra-aragon-madrid

Dale tiempo Dale vida

16000vidas.org La Caixa: ES60 2100 9161 4522 0004 1472

# CCOO denuncia que Navarra cierra el año con más paro y más precariedad

- El paro subió en 1.800 personas en el año 2018 en Navarra, lo que supone un 5,9 por ciento más que en 2017, Navarra es la única Comunidad en la que aumenta el desempleo durante el año pasado. El número total de personas desempleadas en la Comunidad foral se sitúa en 31.600, según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2018 publicados hoy

---

29/01/2019.

---

CCOO ha denunciado que Navarra cierra el año con más paro y más precariedad. Para el sindicato la recuperación no sólo no llega a todos los hogares navarros, sino que además, los problemas estructurales como el elevado paro, el paro de larga duración, la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial lejos de disminuir, persisten:

El número de personas paradas sigue siendo muy alto, 31.600 personas, muy lejos de las 15.900 personas desempleadas contabilizadas en el año 2007, antes de la crisis.

El paro juvenil se mantiene en niveles muy altos: mientras que la tasa de desempleo en la población general se sitúa en 9,99%, en la población joven menor de 25 años supera el 23%.

Persiste el paro de larga duración y se convierte en un problema estructural, cerca del 44% de estas 31.600 personas llevan un año o más desempleadas, y este problema se mantiene a pesar de los años de crecimiento económico.

La población trabajadora cada vez soporta peores condiciones laborales: sube la temporalidad y la parcialidad. Con respecto al mismo período del 2017, sube un punto la tasa de temporalidad, y se sitúa en el 24,1%, y aumenta también en 0,3 puntos la tasa de parcialidad cercana al 17% de la población ocupada. Las mujeres trabajadoras siguen soportando condiciones laborales más precarias: del total de la población ocupada a jornada parcial (46.200) el 80,3% son mujeres.

En opinión de CCOO, este aumento del paro y la persistencia de estos problemas estructurales evidencian la debilidad de nuestro modelo productivo y la ineficacia de las políticas activas de empleo que se están aplicando y que queda patente en la incapacidad de generar empleos suficientes, sostenibles en el tiempo y menos precarios.

CCOO aboga para que el crecimiento se destine a eliminar las desigualdades, llegue especialmente a las personas que más han perdido durante la crisis y reitera sus propuestas para luchar contra el desempleo y la precariedad laboral:

- Urge a la puesta en marcha del plan de choque por el empleo joven aprobado recientemente para el período 2019-2021, así como afrontar un plan para personas paradas de larga duración.

- La derogación de los elementos más nocivos de la reforma laboral: el restablecimiento de la ultraactividad en los convenios, la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa y la limitación de la subcontratación con la obligatoriedad de que las empresas adopten el convenio sectorial o el de la empresa principal.

- Necesidad de cambios en la estructura productiva para generar empleos de calidad.

- Impulsar una negociación colectiva que incremente los salarios (especialmente los más bajos estableciendo suelo salarial en 14.000 euros brutos al año), que limite la eventualidad y la parcialidad en las empresas, trasladando a los convenios colectivos las medidas acordadas con la patronal en la revisión del acuerdo Intersectorial firmado recientemente.

# La aprobación por parte del Parlamento de Navarra de la Reforma del Mapa Local de Navarra sería una mala noticia para las personas trabajadoras que prestan los servicios públicos en la Administración Local de Navarra

- La FSC-CCOO de Navarra reclama de los grupos parlamentarios que no respalden un proyecto de ley foral que no garantiza los derechos de las personas trabajadoras.

29/01/2019.



Mapa Local

## SITUACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL EN NAVARRA.-

Navarra tiene un atomizado mapa local, con 272 municipios y 348 concejos, además de 68 mancomunidades y es una realidad constatable que gran parte de los pequeños municipios han sido capaces de mantener una mínima Administración con la cual se atendían los servicios fundamentales: abastecimiento y saneamiento de aguas, calles y alumbrado público, principalmente. También es cierto que la situación económica y las políticas impulsadas por los gobiernos autonómico y municipales hasta la llegada de la crisis han permitido la prestación de un elevado número de servicios públicos, en sentido amplio.

Hoy, la ciudadanía exige una Administración que mantenga la prestación de servicios donde se prestaban y que se presten en aquellos lugares en los que no se llegaron a implantar. La inmensa mayoría de las administraciones que conforman el mapa local de Navarra no pueden hacerlo, por motivos obvios. De este modo los vecinos de las ciudades y de los

municipios más grandes gozan de una cantidad de servicios de los que carecen los pequeños municipios y se da una situación de discriminación por razón del lugar de residencia.

El actual sistema de mancomunidades en Navarra evidentemente es mejorable, como toda obra colectiva humana, pero tampoco es un sistema que haga aguas o que provoque que haya que ir corriendo a apagar ningún incendio. Es un sistema que funciona, como decimos, mejorable, pero que actualmente está dando cobertura y tiene una valoración muy positiva por parte de la ciudadanía en los ámbitos locales.

Somos conscientes de que las administraciones locales, en el intento de prestar un mayor número de servicios a la ciudadanía, han creado mancomunidades que hoy, en un entorno económico diferente, podrían ser más eficaces y eficientes mediante una racionalización del mapa Local de Navarra. Municipios que participan en mancomunidades para la prestación de servicios con otros municipios que a la vez, para la prestación de otros servicios se agrupan en mancomunidades con otros municipios distintos, etcétera. La racionalización es un requisito necesario para que la ciudadanía disfrute de unos niveles de calidad de vida acordes con el entorno europeo en el que nos desenvolvemos, pero también para la mejora de los servicios públicos actuando desde la mejora de la eficacia y eficiencia en su prestación. Pero estas medidas, con ser necesarias, no son suficientes. La Administración Local de Navarra sólo recuperará la capacidad de intervención necesaria, si puede disponer de un porcentaje de los recursos públicos análogo al de otros países cercanos.

Las políticas de austeridad y las restricciones aplicadas sobre el empleo público en los últimos años han conformado un panorama desolador, también en los servicios públicos prestados por las administraciones locales. Años y años huérfanos de ofertas de empleo público han supuesto unas tasas escandalosas de temporalidad en la administración local. Además, como resultado de la autonomía local, se ha conformado un modelo en el que las personas trabajadoras, aun realizando el mismo trabajo, tienen unas condiciones laborales completamente distintas dependiendo de la administración en la que prestan servicio.

#### NECESIDADES A TENER EN CUENTA EN LA NUEVA LEY

La Ley Foral que reforme la administración local debe ser de amplio recorrido en el tiempo y debe contar con un amplio respaldo social y político además de considerar las variables de proximidad, participación, calidad del servicio, fiscalidad, financiación y ordenación del territorio, como enfoque de modernización, cercanía y eficiencia, de conformidad con los principios establecidos en la Carta Europea de Autonomía Local, ratificada por el Estado Español en 20 de enero de 1988. También debería resolver la provisionalidad y precariedad de la mayoría de trabajadores y trabajadoras de nuestros Ayuntamientos, Mancomunidades, Escuelas de Música, Escuelas Infantiles, Residencias, etc y homogeneizar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la administración local independientemente del municipio o comarca en la que realicen la prestación del servicio público.

Es necesaria la información y evaluación previa del impacto real tanto en la efectiva prestación, extensión y calidad de los servicios públicos, como en el empleo asalariado afectado. El eje sobre el que debe pivotar cualquier reforma de la Administración Local en Navarra es la mejora de la extensión y calidad de los servicios públicos. Bajo ningún concepto debe permitirse que con la excusa de la racionalidad y la eficiencia se busque sólo reducir gastos a costa del personal que en condiciones precarias viene realizando la prestación de servicios públicos.

A todos estos condicionantes debía dar respuesta cualquier reforma del mapa local de Navarra.

Sin embargo, el próximo jueves 31 de mayo el Parlamento de Navarra debate en Pleno el Proyecto de Ley de Reforma de la Administración Local de Navarra, que no dudamos que dará satisfacción a algunos de los intereses de los impulsores de la reforma, pero que no da respuesta a los problemas planteados para la mejora de los servicios públicos y todavía menos a los problemas que sufren las personas trabajadoras que los prestan.

#### PROPUESTA DE CCOO

La mitad del Parlamento se ha manifestado en contra de la misma y cuenta con un amplísimo rechazo de las organizaciones sindicales toda vez que el Dictamen aprobado por la comisión el pasado 25 de enero no incorpora las reivindicaciones sindicales, que hizo suyas Orain bai asumiendo la defensa de las enmiendas presentadas por las organizaciones sindicales.

Las organizaciones sindicales nos hemos venido concentrando frente al Parlamento de Navarra en las últimas semanas demandando la necesidad de garantizar el volumen total de empleo y la estabilidad de las plantillas además de homogeneizar las condiciones laborales de las personas trabajadoras mediante el impulso de un marco de negociación que

llevarse finalmente a la aprobación de un convenio sectorial que estableciese las condiciones laborales y un marco de derechos mínimo de aplicación a cada una de las personas que trabaja en la administración local.

De la misma manera, hemos reivindicado que la Ley debe aportar garantías sobre el mantenimiento de los servicios públicos, sobre su prestación directa por las administraciones y sobre la reversión de los servicios privatizados.

Ninguna de estas reivindicaciones se han incorporado en el Dictamen de la Ley y sin embargo, y de manera inexplicable, una de las organizaciones sindicales que ha venido manifestándose junto a nosotros con estas mismas reivindicaciones, en un ejercicio de subordinación manifiesta a la organización política de la que parece depender, se ha despachado con un comunicado público que intenta convencer a las personas trabajadoras de que se han conseguido la mayor parte de las reivindicaciones planteadas.

La ley no recoge las reivindicaciones sindicales y no cuenta con el respaldo político necesario para permanecer en el tiempo por lo que a escasos tres meses de finalizar la actividad parlamentaria de esta legislatura, lo más prudente sería dar una nueva oportunidad al consenso y no aprobar la ley.

Desde CCOO reclamamos de los grupos parlamentarios el rechazo del Proyecto de Ley y la utilización de los debates y aportaciones realizados en su discusión para realizar un proyecto de ley que mejore el actual, sea capaz de concitar el más amplio consenso y bajo la premisa de la mejora de los servicios públicos garantice el volumen de empleo, la estabilización de las plantillas y la homogeneización de las condiciones laborales.

# La Federación de Pensionistas organiza unas jornadas sobre novedades en pensiones y dependencia este jueves

- Las jornadas tendrán lugar el jueves a las 10:00 en el Tribunal Laboral
- 

29/01/2019.

---

La Federación de Pensionistas de CCOO, ha organizado para este jueves unas jornadas sobre novedades en pensiones y dependencia. Las jornadas que tendrán lugar en el Tribunal Laboral de Pamplona a las 10:00, contará con el siguiente programa.

LUGAR: TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA C/ NUEVA Nº 30

10:00 h Presentación de la Jornada

Manuel Vazquez Marful. Secretario General de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO Navarra.

10:15 h. Ponencia: "Novedades en materia de Pensiones y Dependencia"

Enrique Martin Adjunto a la Secretaría Confederal de Política Social

11:30 h. Pausa

12:00 h. Turno de preguntas entre los/as asistentes

12:45 h. Cierre de la Jornada

Felipe Gutiérrez, Secretario de Institucional y Protección Social de la Federación Estatal de la Federación de Jubilados y Pensionistas CCOO.