

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de agosto





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 20 de agosto

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



19/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 49 seg

Un total de 3.261 personas se han aprovechado en Navarra de la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social para convertirse en autónomos.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=c7207c313001e69f5bf73c92584382df/3/20140819QI02.WMA/1408518749&u=8235>

19/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 46 seg

El 66% de las empresas navarras no adapta el puesto de trabajo de la mujer embarazada cuando existe riesgo para la maternidad, según un estudio de UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=41e24c5e2cda8e0fb87599644b501b60/3/20140819QI03.WMA/1408518749&u=8235>

19/08/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 80 seg

Las trabajadoras de la residencia de San Martín de Unx piden un convenio que impida un descuelgue unilateral de la empresa. DESARROLLO:Declaraciones de Iván Jiménez (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=76a238f7052d926f5b3ea3ec10ee0d7/3/20140819QI04.WMA/1408518749&u=8235>



19/08/2014 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 19 seg

Según un informe de UGT un 66% de las empresas no adapta el puesto de trabajo de una mujer embarazada cuando existe riesgo para la maternidad.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=d14240530cb32170399a2e0324787803/3/20140819OC04.WMA/1408518749&u=8235>



19/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 06,50 h -- Informativo -- 28 seg

Un hombre ha sufrido quemaduras en el 20% de su cuerpo mientras abra una caldera de vapor en una empresa de Olite.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=69f4a761fcee3e1ad761f86d87a5047/3/20140819SR00.WMA/1408518749&u=8235>

19/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 102 seg

Un estudio del sindicato UGT deja bastante mal a las empresas de Navarra en la flexibilidad a la hora de ubicar a una trabajadora con un embarazo en el que hay riesgo.

DESARROLLO:Declaraciones de María José Latasa (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=665b0db616bd7ec3997a5345c6619333/3/20140819SE03.WMA/1408518749&u=8235>

19/08/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 87 seg

Las trabajadoras de la residencia de ancianos Santa Zita de San Martín de Unx han cumplido más de un mes de huelga indefinida.

DESARROLLO:Declaraciones de Soco Lizasoain (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=eb306bee6340b2ef4732f91f321932/3/20140819SE04.WMA/1408518749&u=8235>



19/08/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 76 seg

Las 12 trabajadoras de la residencia Santa Zita de San Martín de Unx llevan un mes de huelga indefinida por la firma del convenio.

DESARROLLO:Declaraciones de Iván Jiménez (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=19b2a80ff6b29e2449a12d02ce076579/3/20140819RB08.WMA/1408518749&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



19/08/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 37 seg

Más de 3.200 personas se han convertido en autónomos en Navarra aprovechando la tarifa plana de 50 euros de cotización social durante los seis meses siguientes a su alta.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=af55076a42f5c86f13972b93e4b5de1a/3/20140819BA03.WMV/1408518802&u=8235>

19/08/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 34 seg

El 66% de las empresas navarras no adapta el puesto de la mujer embarazada cuando existe riesgo para la maternidad, según un estudio del sindicato UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=683cc35719ebd8af81b167b23c935b90/3/20140819BA04.WMV/1408518802&u=8235>

La falta de candidatos hace que Educación elija a la mitad de los directores de colegios

Los profesores creen que no se reconoce la responsabilidad que asumen

Los directores reciben un plus mensual que oscila de 180 a 660 €

PÁG. 14-15

Detenido un policía local de Pamplona por lograr créditos con DNI robados

Está acusado de abrir dos cuentas con identidades falsas y manipular nóminas para conseguir hasta 6.000 €

PÁG. 19

Muere un vecino de Cizur tras una pelea en Burlada

El ecuatoriano Alfonso Remigio Cueva, de 53 años, recibió un puñetazo y cayó de cabeza al suelo

La jornada de una familia en fiestas de Burlada acabó en tragedia con la muerte ayer del padre. En la madrugada del sábado se vio envuelto en una pelea y recibió un golpe que resultó mortal. PÁG. 17



Alfonso Remigio Cueva Pardo. DN



La viuda, María Arévalo, posa con una foto del equipo que entrenaba su marido, ayer por la tarde en su casa de Cizur Menor.

IVÁN BENÍTEZ



Tensa reunión de la gestora

Agrias discusiones y, al final, intención de negociar PÁG. 36-37

Raúl García amargó anoche al Real Madrid la ida de la Supercopa en el Bernabéu (1-1)

PÁG. 36-37

La tormenta de granizo del lunes arrasó los cultivos de Ablitas

El aguacero, de apenas 15 minutos, asoló los campos de tomate, pimiento o brócoli

PÁG. 25



Uno de los pimientos dañados. B.A.

Detenido en Tierra Estella por exhibir en su whatsapp a una menor desnuda

PÁG. 19

NACIONAL	2	PAMPLONA	22
INTERNACIONAL	5	DEPORTES	36
ECONOMÍA	7	CLASIFICADOS	45
OPINIÓN	10	ESQUELAS	49
NAVARRA	14	FARMACIAS	59

El Tesoro pagará intereses mínimos gracias a la incertidumbre económica

La emisión se vio favorecida por los inversores que buscaron valores refugio

Colocó 4.545,8 millones de euros en letras a seis y doce meses al interés más bajo de la historia

Los 991,8 millones en letras a 6 meses tendrán un rendimiento del 0,09% y los 3.554 millones en letras a un año, del 0,169%

DAVID VALERA Madrid

Hace solo dos años todos los focos estaban puestos en una prima de riesgo desbocada en los 600 puntos, con el bono a 10 años rozando el 7% y un elevado coste de financiación que ponía en duda la capacidad del Estado para soportarlo sin un rescate. Así, cada subasta del Tesoro era todo un suplicio y el tipo marginal en letras a seis meses alcanzaba el 3,95%. Sin embargo, ayer el organismo público colocó esas mismas letras a un tipo marginal del 0,090%, (mínimo de la serie histórica), el bono a diez años se situaba en el 2,43% y la prima de riesgo por debajo de los 145 puntos. Un cambio de 180 grados que los expertos atribuyen (más allá del impacto de las reformas) a la actuación del BCE acentuada en las últimas semanas por la búsqueda de los inversores de valores seguros ante la incertidumbre económica actual.

En concreto, el Tesoro captó ayer 4.545,82 millones en letras a 6 y 12 meses pulverizando otro récord de intereses mínimos. Así, colocó 991,78 millones en títulos a seis meses a un tipo medio del 0,080%, frente al 0,146% de julio. Por otro lado, emitió 3.554,04 millones a doce meses cuyos intereses también descendieron respecto a julio con una rentabilidad media del 0,160% frente al 0,294% de la subasta anterior. Además, el tipo marginal se quedó en el 0,169% frente al 0,302% anterior.

"Las subastas del Tesoro han dejado de ser noticia. Ya no son el factor de preocupación de los mercados", asegura Fernando Hernández, director de Gestión de In-



Vista del patio de operaciones de la Bolsa de Madrid.

REUTERS

versis. De hecho, el organismo público ya ha cubierto desde el comienzo del año el 77% de la emisión prevista en el programa de financiación regular a medio y largo plazo incluida en la estrategia para 2014. Y el coste medio de la deuda se situó en el 1,81% a 31 de julio, frente al 2,45% de cierre de 2013. Esta menor presión de los mercados ha permitido al Estado ahorrarse 5.000 millones en pago de intereses de la deuda.

Hernández ve lógico esta evolución. En su opinión, la ralentiza-

LOS DATOS

77%

Es la cantidad cubierta ya por el Tesoro de la emisión prevista en el programa de financiación de medio y largo plazo incluida para este año.

5.000

Millones de € es lo que el Gobierno cree que el Estado se ha ahorrado con la bajada de tipos en 2014.

ción de la economía de la zona euro así como las incertidumbres geopolíticas que el mismo Mario Draghi señaló en su última intervención, han provocado que los inversores busquen valores refugio como el bono alemán (por debajo del 1% de rentabilidad) o las emisiones de deuda de países como España. Evidentemente, esta demanda provoca que los intereses sean cada vez más bajos.

A priori puede resultar contradictorio que las malas cifras macroeconómicas registradas en la

zona euro, con la recesión de Italia, el estancamiento de Francia o el frenazo de Alemania en el segundo trimestre, no pasen factura a los mercados, y sobre todo, a la financiación de las economías de la periferia, otrora diana preferida de las turbulencias bursátiles. Sin embargo, las apariencias engañan. "Las bolsas ya adelantaron esos malos datos", explica Hernández al recordar que en julio los parqués europeos cerraron con pérdidas. De hecho, el Ibex-35 se dejó casi un 2%, el primer retroceso mensual desde junio de 2013.

Solidez del euro

Otro de los factores clave para que la dudas sobre el estancamiento económico de la zona euro o de las economías emergentes no pase factura a las emisiones de deuda tiene nombre propio: Mario Draghi. Los expertos consideran que las palabras del presidente del BCE sobre el euro ("haré lo que haya que hacer, y créanme, será suficiente") en julio de 2012 provocaron que los inversores dejaran de especular con la ruptura de la moneda única y, por tanto, el mercado de deuda se relajó.

"Parece difícil que sigan bajando pero todavía podrían hacerlo más", explica Victoria Torres Responsable de Análisis y Producto de Self Bank. Esta experta asegura que si las perspectivas económicas no son muy positivas los inversores recurren a valores seguros.

Sin embargo, Torres recuerda que lo importante no es solo el volumen de la demanda, algo que en España nunca ha sido un problema, sino quién compra esa deuda. Y es que en los peores años de la crisis los principales tenedores de la deuda eran los bancos españoles. Sin embargo, esa circunstancia empezó a cambiar el año pasado y actualmente, los inversores extranjeros vuelven a ser los principales tenedores de deuda.

En junio creció otro 4% y ya poseen 315.154 millones de euros, el 44,7% de la deuda total en circulación. En 2012 la deuda en poder de inversores extranjeros era de 224.662 millones. La banca se sitúa ahora como segunda inversora con el 29% de la deuda.

La fibra óptica lidera al 73% la expansión de la banda ancha

El número de líneas con esta tecnología casi se duplica en un año, y llega a tres de cada cuatro nuevas conexiones

JORGE MURCIA Madrid

Cada vez es mayor el número de hogares españoles conectados a Internet a través de la banda ancha y que quieren navegar por la Red lo más rápido posible. Entre marzo de 2013 y el de este año se registraron 60.595 nuevas líneas de conexión de alta velocidad. Y ca-

si tres de cada cuatro (el 73%) de esas conexiones utilizaron la tecnología de la fibra óptica hasta el hogar (FTTH), según la nota mensual publicada por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

A finales de ese mes había ya instaladas 740.020 líneas de FTTH, casi el doble de las regis-

tradas un año antes (un 90% más). El total de líneas de banda ancha aumentó en el periodo analizado un 6,1%, hasta superar los 12,4 millones, lo que supone un ratio de 26,6 conexiones por cada 100 habitantes.

En cuanto a la telefonía móvil, sumó en marzo 100.957 nuevas líneas. El aumento en las de postpago (166.173) logró compensar en descenso en las líneas de prepago (-65.216). Por su parte, las dedicadas únicamente a datos (internet) cayeron en 25.086. El parque de líneas móviles en España supera ya los 50,1 millones, un 0,5% más respecto al año anterior. Es decir, que

por cada 100 habitantes hay 107,3 números de teléfono móvil. En lo que respecta a las portabilidades (cambios de una compañía a otra), se registraron 550.343, un 5,4% menos que en el mismo mes del año anterior.

Los operadores virtuales (OMVs) y Orange son los únicos que lograron una ganancia neta positiva de líneas. Los OMVs como Jazztel, Pepephone, Ono, Más-móvil, Simyo, etc.- sumaron 250.684 nuevos clientes, mientras que Orange creció en 2.110. Movistar sufrió una pérdida neta de 94.982 líneas, seguida de Vodafone (-39.823) y Yoigo (-17.032).

Industria prevé cerrar 2014 sin déficit de tarifa después de 14 años

La diferencia entre costes e ingresos por la luz suma ya 30.000 millones de euros

Sólo en los 5 primeros meses del año el déficit ha alcanzado 3.332 millones, según la CNMC

Colpisa. Madrid

Este año será, previsiblemente, el primero desde 2000 en que el sector eléctrico no registre déficit tarifario, entendido como la diferencia entre los costes reconocidos y los ingresos que se obtienen a través de la tarifa regulada que pagan los consumidores, según las estimaciones facilitadas por el Ministerio de Industria.

La cuantía acumulada por este déficit en los últimos 14 años ronda los 30.000 millones de euros, por lo que el equipo encabezado por José Manuel Soria ha ido aprobando diversas medidas, que han culminado en la actual reforma energética, para subsanar los problemas regulatorios del sector eléctrico español y frenar el engrosamiento de esta abultada deuda.

A juicio de la Administración, este conjunto de medidas contribuirá a que 2014 se cierre, muy probablemente, con equilibrio en el sistema eléctrico o con cifras de déficit poco apreciables, lo que supondrá un punto de inflexión en una tendencia acumulada de en-



El ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria.

EFE

deudamiento que se inició en 2000, a pesar de que los precios pagados por el consumidor en los últimos nueve años han aumentado un 70%.

Industria relativiza el impacto de los datos que arrojan las liquidaciones mensuales que emite la Comisión Nacional de Mercados y de la Competencia (CNMC), ya que, en virtud de las medidas puestas en marcha, aún se deben contabilizar ingresos al sistema que compensarán el posible desa-

juste. En los cinco primeros meses del año, último dato conocido, el déficit de tarifa reconocido se situó en 3.332 millones de euros, según la quinta de las catorce liquidaciones del ejercicio realizadas por la CNMC. Este desajuste provisional supera en 648 millones los 2.684 registrados hasta abril, lo que representa un incremento del 24% sobre el mes anterior.

En esta quinta liquidación, el coeficiente de cobertura se ha situado en un 58,07%, de modo que

las empresas con actividades reguladas, obligadas ahora a financiar el déficit de tarifa conforme se vaya produciendo, solo recibirán provisionalmente este porcentaje de su retribución.

Estabilidad del sistema

Una de las líneas maestras de la reforma energética es la aprobación de un marco normativo que garantiza la estabilidad financiera del sistema eléctrico de forma definitiva. Así, se ha incluido un sistema automático de revisión que evita la aparición de nuevos desajustes, al limitar por ley la introducción de nuevos costes en el sistema eléctrico sin que estos vengam acompañados por un aumento equivalente de los ingresos.

Además, el Gobierno aprobó el 6 de junio el nuevo real decreto que desarrolla la actividad de renovables, cogeneración y residuos, cuyo contenido modifica un modelo anterior que "hubiese ido directo a una quiebra del sistema", afirmó entonces José Manuel Soria. Para el ministro, "el incremento del déficit de tarifa se debe a muy distintas razones", pero especialmente a "dos": el coste de la amortización anual de la propia deuda eléctrica y "la evolución de las primas a las tecnologías renovables", que han subido un 800% desde 2005. A partir de 2004 se empieza a generar un gran déficit de tarifa, que había estado prácticamente controlado en los años anteriores, convirtiéndose en incontrolable desde 2009. La amortización de esta deuda se lamina durante un periodo de 15 años.

Argentina pide a EEUU que responda si acepta al TPI

El gobierno de Fernández presentó una demanda el 7 de agosto ante La Haya, para que EE UU sea responsable del fallo de los 'fondos buitres'

DPA. Buenos Aires

El gobierno argentino reclamó ayer a EE UU que responda si acepta o no la jurisdicción del Tribunal Penal Internacional, con sede en La Haya, en el marco de la demanda presentada por violación al principio de soberanía por parte de la Justicia estadounidense en pleitos con 'fondos buitres'. "EE UU no ha contestado si acepta o no acepta dirimir la controversia con Argentina en el tribunal internacional", declaró el canciller, Héctor Timerman, en una rueda de prensa conjunta con el jefe de Gabinete, Jorge Capitanich. Capitanich explicó que la decisión de demandar a EE UU el 7 de agosto en el TPI se tomó en virtud de la "violación de la soberanía de la Argentina y de sus inmunidades" por la acción de la Justicia de ese país.

El canciller consideró que "EE UU debe ser responsable de los actos ilegales del juez Thomas Griesa", entre los que citó las interpretaciones "arbitrarias, incluso en contra de la voluntad política" del país. El fallo de Griesa obliga a Argentina a pagar a fondos de inversión el total de los bonos soberanos argentinos que tienen en su poder y que entraron en cesación de pagos a fines de 2001.

UN AHORRO... MUY CURIOSO

El ministro de Industria es listísimo. Tanto, que yo diría que a veces se pasa. Esta semana, por ejemplo, cuando anunció que la implantación de "su" reforma del sistema energético ha logrado un ahorro de, siéntense por favor, 15.000 millones de euros. Si los pone uno detrás de otro podrá llegar desde el ministerio hasta Marte. Por lo menos. Pero, claro, alguien con un poco de criterio (no hace falta mucho), se preguntaría de inmediato: ¿En cuánto tiempo se ha ahorrado esa montaña de dinero? Y, sobre todo, ¿quién lo ha ahorrado? La primera pregunta se responde fácil, en dos años: 4.500 millones se corresponden con el año 12, primera vuelta de tuerca, y 10.500 en el 13, segunda y más

apretada vuelta.

La segunda pregunta es igual de fácil de responder y aquí es donde aparece el truco. Cabría suponer que si el ministro pretende arrogarse algún mérito (y no duden de que lo pretende), ese ahorro debería haberse obtenido en el conjunto del sistema gracias a mejoras de la eficiencia en la producción, en la distribución o en el consumo. Pero no, qué va, el ahorro es para el Estado o, como él dice, para el contribuyente (no está mal), y se produce por la mera diversificación de las "fuentes de aportación". Es decir, lo que ha conseguido es que paguen el conjunto de las empresas, tanto las 'utilities' como las industriales que cogeneraban y las inversoras en renovables, una parte abultada de lo que an-

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

tes pagaba el Estado. Ale hop!!!, ya aparecen los 15.000 millones de "ahorro". Como siempre, los errores estratégicos, los despistes administrativos y los devaneos gubernamentales se solventan con el dinero de algunos que, aunque lo ignore el ministro, también son contribuyentes.

La verdad es que, teniendo como tiene a su disposición el BOE, el ahorro tiene más bien un mérito escaso. Si a usted le obligan a pagar mañana algo que antes pagaba su ayuntamiento o el Estado, pues es evidente

que el contribuyente se ahorrará un dinero, pero no porque el servicio se preste en mejores condiciones, sino porque el pagador es otro. Simple y eficaz. De acuerdo, ¿pero dónde está el mérito? ¿Consiste en haber sido capaz de triturar la seguridad jurídica? Porque esa es otra. Ya saben que hay una gran cantidad de recursos interpuestos contra la reforma (y más que va a haber en el futuro), de cuyo resultado puede derivar cualquier situación. Por ejemplo, que los aireados ahorros actuales se conviertan por decisión judicial en nuevos extracostes. Pero, tranquilos, que cuando los jueces tomen sus decisiones y éstas se conviertan en inapelables, el ministro Soria ya no será ministro y no pagará ningún sonrojo.

CALIDAD Y PRECIO SIN SORPRESAS

**AQUÍ,
CALIDAD Y PRECIO
VAN UNIDOS**

- CAMBIO ACEITE **elfo** 10W40 + FILTRO ACEITE **90€***
- CAMBIO ACEITE **elfo** 5W40 + FILTRO ACEITE **106€***
- CAMBIO ACEITE **elfo** SOLARIS 5W30 + FILTRO ACEITE **120€***
- **70% DE DESCUENTO EN EL 2º NEUMÁTICO** **MICHELIN****

Ofertas válidas en Renault Unsain, Aramburu (Tudela) y Estella hasta el 31/12/2014. Consulta condiciones en la concesión. *No incluye la repercusión del coste de gestión del residuo (RD 679/2006). IVA incluido. **Oferta válida para neumáticos Michelin. Incluye: mano de obra, equilibrado, montaje e IVA. No están incluidos ni las válvulas, ni los contrapesos, ni la gestión del residuo. Consultar precio para otras marcas y medidas en la concesión. Oferta no compatible, ni acumulable con otras ofertas y/o promociones vigentes en Renault y/o Renault Unsain, Aramburu (Tudela) y Estella.

RED RENAULT DE NAVARRA

UNSAIN CTRA. ZARAGOZA, KM 3,5. TEL. 948 239700. 31191 PAMPLONA

ARAMBURU POL. IND S/N. TEL. 948 822 612. 31500 TUDELA

UNSAIN ESTELLA C/ MERKATONDOA, 27. TEL. 948 54 64 10. 31200 ESTELLA



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Más de la mitad de directores de centros públicos son elegidos por Educación

No hay voluntarios por el escaso plus frente a la responsabilidad asumida

Dieciséis nuevos directores empezarán el curso en septiembre en doce colegios públicos y cuatro institutos

Los directores consultados piden a Educación que "dignifique" el cargo para "hacerlo más atractivo"

SONSOLES ECHAVARREN

Pamplona

Más de la mitad de los directores de colegios e institutos públicos son elegidos por responsables del departamento de Educación del Gobierno de Navarra ante la falta de candidatos voluntarios. El próximo septiembre serán 35 los que inicien mandato, y 18 (el 51%) han tenido que ser designados por la Administración educativa. Este porcentaje es similar al del conjunto de los directores de centros públicos: de los 244 de toda Navarra, 137 (56%) son designados por Educación y 107 (43%) se presentan voluntarios.

Los directores lamentan que los complementos salariales que cobran son "escasos" para la responsabilidad que asumen. Oscilan entre el 12 y el 35% del sueldo base según el nivel de estudios (maestro o profesor) y el cargo que se ocupe (director, vicedirector, jefe de estudios o secretario). Este plus varían entre los 180 y 660 euros más al mes sobre una base de entre 1.500 y 2.000 euros.

Los directores consultados coinciden en que la Administración educativa debe "dignificar" los cargos directivos y hacerlos "más atractivos". "Cada vez es más complejo dirigir un centro por el constante cambio normativo y todos los proyectos (de calidad, convivencia, diversidad...) que hay que atender", explica Iñaki Andueza, director del CP Alaitz (Barañáin), miembro de NIZE (asociación de colegios públicos del modelo D, euskera) y que lleva 18

años en el cargo, al que se presentó voluntariamente.

Diferente en la situación en los colegios concertados, en los que los directores no son elegidos por sus compañeros ni la Administración educativa, sino por los titulares de los centros.

De los que inician mandato este curso, 16 maestros y profesores se estrenarán en el cargo. Además, otros 19 directores que ya ocupaban este cargo durante el último año repiten cargo hasta 2018 (los 15 que llevaban cuatro años) o hasta 2017 (los 4 que fueron elegidos el año pasado directores en prácticas y que han superado el programa de formación).

Los directores son elegidos junto a su equipo directivo, integrado por el vicedirector, el jefe de estudios y el secretario. Todos ellos gozan de una reducción horaria y un complemento salarial. Aunque son pocos los docentes que quieren ocupar estos cargos "por la responsabilidad que entrañan" y porque "el reconocimiento es escaso". "La falta de directores voluntarios es un problema endémico de la enseñanza pública", coinciden los responsables del sector. Los directores son elegidos para cuatro años y pueden renovar su mandato.

Los nuevos directores (tanto los presentados voluntariamente como los seleccionados por Educación) deben superar un programa de formación inicial. Solo están exentos quienes hayan sido antes directores o hayan ocupado un puesto directivo (en este segundo supuesto, no deberán seguir la parte teórica pero sí la práctica) o seguido algún curso de formación similar. Los candidatos serán nombrados directores en prácticas durante un año y, una vez superado el curso, ya serán directores para los próximos tres. Una vez nombrados designarán a su equipo directivo.

En este caso, de los 16 nuevos directores de 12 colegios y 4 institutos, 2 deberán superar el programa de formación inicial y 14 están exentos por tener la formación exigida. Además, otros 4 ya lo han superado (porque fueron elegidos el curso pasado) y serán directores durante los próximos tres cursos.



Alumnos de Secundaria estudian en su aula ante la mirada de una profesora.

ANA ISABEL ROLDÁN MURILLO NUEVA DIRECTORA DEL COLEGIO PÚBLICO DE BARASOAIN

"Soy directora para sacar adelante el centro, no



Ana Isabel Roldán Murillo. CEDIDA

Ana Isabel Roldán Murillo es una de las pocas docentes que quiere dirigir su centro. A partir del mes que viene, será directora en prácticas en el colegio público Martín Azpilcueta de Barásoain. Nacida en esta localidad de la Valdorba hace 53 años y madre de cuatro hijos de 26, 24 y dos gemelas de 21 años, lleva ocho dando clase en el colegio de su pueblo, donde reside. El curso pasado sustituyó al anterior director, que se jubilaba, y decidió presentar un proyecto

para asumir la dirección. Ana Isabel Roldán lleva tres décadas dando clase en los colegios de Mendavia, Viana, Los Arcos, Cortes, Marcilla, Tafalla... El CP de Barásoain escolariza actualmente a 123 alumnos de Infantil y Primaria (3-12 años) procedentes de la Valdorba (Garínain, Orisoain, Solchaga, Pueyo, Olóriz...) Les imparten clase 16 maestros.

No son muchos los docentes que quieren ser directores.

No pero yo lo he hecho por sacar

adelante a la escuela. Hay que mantener el espíritu de los pueblos y las escuelas son las que les dan vida. En los pueblos, los directores hacemos de todo. Nosotros no tenemos conserje y tengo que atender a la persona de la limpieza, al que viene a arreglar la fotocopidora... Pero me satisface hacer todo esto. Es una labor muy bonita.

El complemento económico no es muy alto...

¡Qué va! Si te digo la verdad no sé

ni cuánto es. No te metes en este berenjenal por dinero sino por hacer algo por el centro.

¿Qué es lo que menos le gusta de su labor?

La pelea con el departamento de Educación. Siempre estamos pidiendo (más ordenadores, más material...) La educación debe ser equitativa en todas partes. Y los chicos de los pueblos deben tener los mismos recursos que en las ciudades. De hecho, aquí en Barásoain, los alumnos pasan

LAS CLAVES

4

AÑOS Es el tiempo que dura el mandato de directores de centros públicos. Con la actual ley, puede prorrogarse un máximo de 8 años.

Obligados o voluntarios. Los directores de los centros públicos pueden presentar un proyecto voluntariamente o ser elegidos por Educación. En este caso, se designan personas que han ocupado puestos de responsabilidad anteriormente o que reúnen otros requisitos.

5 años de antigüedad. Pueden ser designados directores los docentes funcionarios con una antigüedad de al menos cinco años y que hayan impartido alguna asignatura en el centro en que van a ser directores.

660

EUROS al mes es el plus máximo que reciben los directores. La cantidad varía de los 180 a los 660 euros, en función del nivel de estudios (maestro o profesor) y el cargo (director, vicedirector, jefe de estudios o secretario).



DN / ARCHIVO

por dinero”

al instituto de Tafalla y luego muchos van a la universidad. Ahora tiene que hacer un programa de formación inicial. Aunque el curso pasado fui directora en funciones al sustituir al compañero que se jubiló, ahora voy a ser directora en prácticas. ¡A mi edad! (risas). Haré un cursillo de formación, sobre todo normativa y labores de gestión. Pasado este periodo de formación, el próximo curso seré ya directora durante otros tres años.



Alumnos del colegio de Barásoain en un curso anterior.

ARCHIVO

LOS DIRECTORES QUE INICIAN MANDATO

PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL

Centro	Nombre	Mandato
CP Barásoain	Ana Isabel Roldán	2014-215
CP Miranda de Arga	Miguel Luna Calvo	2014-2015

EXENTOS DE HACER EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL

Centro	Nombre	Mandato
CP Amaiur-Maya	Nora Salvotx Alegria	2014-2018
CP Bera	Rosa María Eugui Apezteguia	2014-2018
CP Berbizana	María Luisa Prieto Prieto	2014-2018
CI Burlada FP	Gil Sevillano González	2014-2018
IES Ibaialde Burlada	Marta Ripoll Calvet	2014-2018
CP Los Arcos	María Pilar Alonso Cañada	2014-2018
IESO Elortzibar (Noáin)	Julia López Pérez	2014-2018
CP Orkoien	Ana Isabel Cancel Armendáriz	2014-2018
IES Padre Moret-Irubide	Javier Train Yubero	2014-2018
CIP Virgen del Camino	Dionisio Butrón Fernández	2014-2018
CP Mendillorri	José Manuel Iriarte Delgado	2014-2018
CP San Juan de la Cadena	José Javier Zozaya	2014-2018
CP Puente la Reina	Epifanía Aracama Azcona	2014-2018
CP Villafranca	Emilia Conejo Salguero	2014-2018

HAN SUPERADO EL PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL

Centro	Nombre	Mandato
CP Beitzia-Labaien	Amaia Juaniz O. de Baquedano	2014-2017
CP Gartzain	Ion Zeberio Morrás	2014-2017
IES Lekaroz	Iñaki Beltrán Gallego	2014-2017
CP Beire	Alicia Ramos Almodóvar	2014-2016

SIGUEN EN EL CARGO

Centro	Nombre	Mandato
CP Abárzuza	Carmen Dombblas Hermoso	2014-2018
CP San Fausto (Ancín)	Luis Solchaga Los Arcos	2014-2018
CP Andosilla	Francisco Manuel Osorio Martín	2014-2018
CP Alaitz (Barañáin)	Iñaki Andueza López	2014-2018
CP Cabanillas	Gloria Martínez Alonso	2014-2018
IESO La Paz (Cintruénigo)	Rafael Rodríguez Natera	2014-2018
CI Energías renovables (Imarcoáin)	Jesús Usunáriz Madoz	2014-2018
CP Murieta	Antonio Carmona López	2014-2018
CP Príncipe de Viana (Olite)	Juan Ángel Garde Yoldi	2014-2018
CP Mendigoiti (Pamplona)	María Pilar Tollar Esteban	2014-2018
ETI Tudela	Juan Carlos Ciria Fadrique	2014-2018
CP Elvira España (Tudela)	Visitación Pérez Fernández	2014-2018
CP Huertas Mayores (Tudela)	Alfredo Huguet Munárriz	2014-2018
CP Valtierra	María del Mar Galdeano Resa	2014-2018
CP Villatuerta	Luis Juan Mañeru Sanz de Galdeano	2014-2018
EOI Pamplona	María Teresa Casero Leal	2014-2018

Hay más candidatos en los colegios de Primaria que en los institutos

• La edad de los alumnos influye, ya que los adolescentes generan más problemas de convivencia en los centros que los niños

Los maestros de los colegios públicos de Infantil y Primaria que se presentan voluntariamente a dirigir sus centros son más que sus colegas de los institutos. La edad de sus alumnos influye. Los adolescentes de la ESO y Bachillerato (12-18 años) generan “más problemas de convivencia” que los alumnos de Infantil y Primaria (3-12 años). “En estos niveles hay más gente que se anima a presentar un proyecto para el centro porque resulta más pedagógico. En Secundaria, resulta menos atractivo”, reconoce la presidenta de la Asociación de Directores de Instituto (ADI), Camino Bueno Zamarbide, directora del IES Zizur.

“Hay que luchar contra muchos problemas. Con los alumnos, padres, compañeros, el departamento de Educación... Y el salario no compensa asumir tanta responsabilidad”, asegura esta profesora de Física y Química, que fue seleccionada por el departamento de Educa-

ción (ya que en su centro no se presentaba ningún voluntario) y lleva una década en el cargo.

Iñaki Andueza, director del CP Alaitz (Barañáin) y miembro de NIZE (asociación de colegios públicos del modelo D, euskera) reconoce que en Primaria hay menos problemas de disciplina. “Los conflictos son menores”.

Dignificar la función

Camino Bueno insiste en que hay que “dignificar” los cargos directivos. “Los alumnos y las familias deben reconocerlos y respetarlos. Además, se debería pagar un complemento a las personas que, habiendo dejado la dirección, hayan ocupado ese cargo durante muchos años. Como en otras comunidades”.

La presidenta de ADI critica que el complemento se paga en función del nivel de los docentes y no del cargo que ocupan. “Un profesor de instituto elegido jefe de estudios cobra más que un maestro que ocupa el cargo de director”. Y añade que el complemento es muy reducido. “Cobra casi igual un jefe de departamento que un jefe de estudios. Y la responsabilidad de este último es mucho mayor”.

UGT denuncia la desprotección de los embarazos de riesgo en las empresas

Un estudio del sindicato denuncia los recortes en los gastos para evitar riesgos a la maternidad

Más de la mitad de las compañías no reubica a estas trabajadoras en otros puestos sin peligro

DN

Pamplona

Dos de cada tres empresas navarras no adaptan los puestos de trabajo de las mujeres embarazadas expuestas a riesgos para la maternidad, según denuncia un estudio elaborado por UGT. El sindicato culpa de esta situación al recorte en las medidas de prevención de riesgos laborales que, por la situación económica, están llevando a cabo muchas compañías en la Comunidad foral, tendencia que se acentúa en el caso de situaciones de embarazos de riesgo o lactancia natural.

Datos "muy preocupantes"

El estudio elaborado por el Departamento de Salud Laboral de UGT sostiene que las empresas empujan mayoritariamente a las trabajadoras a la suspensión de sus con-



Una mujer embarazada durante un examen ginecológico.

BUXENS (ARCHIVO)

tratos antes que adoptar las medidas de seguridad que contempla la legislación. Estas conclusiones son fruto del análisis realizado a lo largo del año pasado sobre una muestra de 80 empresas navarras, cuyos resultados el sindicato ve "muy preocupantes".

El estudio refleja que, si bien el

79% de las empresas incluye el riesgo para la maternidad en su evaluación de riesgos inicial y el 58% contempla la lactancia, sólo un 55% de las empresas realiza una evaluación de riesgos específica tras la comunicación por parte de la trabajadora de su situación de embarazo. A este dato hay

que añadir que el 59% de las empresas no cuenta con un protocolo de actuación para estos casos, que la inmensa mayoría (el 66%) no adapta el puesto de trabajo de la mujer embarazada cuando existe riesgo para la maternidad y que el 57% no reubica a las trabajadoras embarazadas con riesgo.

Navarra registra el alta de 3.261 nuevos autónomos acogidos a la tarifa plana

Contribuyen con 50 € mensuales a la Seguridad Social durante los primeros seis meses en vez de los 250 habituales

DN

Pamplona

Desde marzo de 2013, momento en el que arrancó la tarifa plana para nuevos autónomos con menos de 30 años, se han dado de alta en el registro de la Seguridad Social en Navarra 3.261 nuevos cotizantes por cuenta propia acogidos a esta bonificación. La medida, que se extendió a todos las nuevas altas independientemente de la edad desde octubre de 2013, ha permitido sumar 267.964 cotizantes beneficiados en el conjunto del país, según los datos hechos públicos por el Ministerio de Empleo.

La tarifa plana permite a los nuevos autónomos cotizar durante el primer semestre una cuota de 50 euros en vez de la cuota de 250 euros que pagan habitualmente. Posteriormente, y du-

rante los siguientes seis meses, se le aplica una nueva reducción sobre la base mínima de un 50%. Transcurrido este periodo, los autónomos de 30 o más años se benefician de una reducción del 30% en su cotización durante los seis meses siguientes, bonificación que se extiende hasta los 18 meses para los hombres de hasta 30 años y las mujeres de hasta 35.

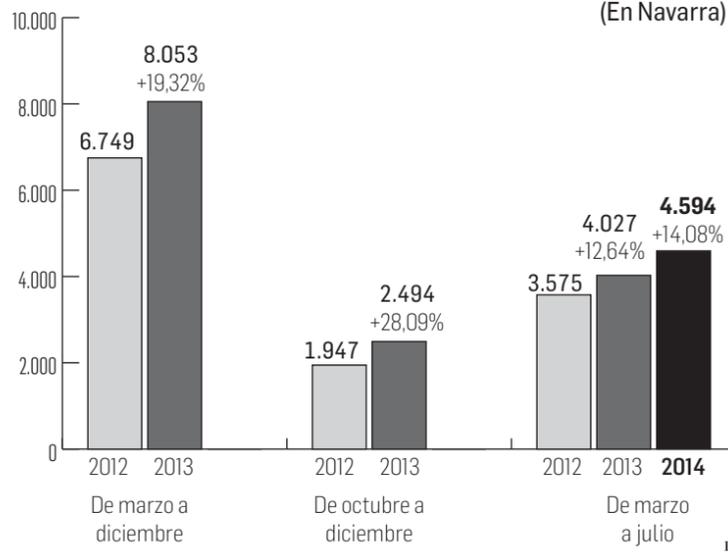
Evolución de las altas

Aunque desde el propio Ministerio de Empleo reconocen la dificultad para medir el impacto de esta medida en la evolución de las altas, cuyo aumento también puede atribuirse a la mejoría que ha experimentado el consumo interno, puede observarse un repunte de nuevos cotizantes desde marzo de 2013, el momento en el que la medida se puso en marcha.

Así, en el periodo comprendido entre marzo y diciembre del año pasado se contabilizaron en Navarra 8.054 altas en el régimen de autónomos, un aumento del 19,3% respecto al mismo periodo de 2012. La misma comparación entre octubre y diciembre de 2013

Altas de autónomos en la Seguridad Social

(En Navarra)



con el mismo periodo de 2012, que serviría para calcular la eficacia de la medida cuando se hizo extensiva a todas las altas independientemente de la edad, permite observar que se registraron 547 autónomos más, lo que supone un incremento del 28,1%.

Para conocer la evolución respecto a este año, la comparación del periodo entre marzo y julio de 2012, 2013 y 2014 -con 3.575, 4.027 y 4.594 altas respectivamente-, arroja un crecimiento del 12,6% en 2013 y del 14,1% en 2014.

Conjunto del país

Según los datos del Ministerio de Empleo, Andalucía ha sido la comunidad autónoma donde más personas se acogieron a la tarifa plana de 50 euros, con 50.935 beneficiarios desde su puesta en

marcha. Le siguen Cataluña (42.413), Madrid (34.163), Comunidad Valenciana (29.648), Galicia (16.391), Castilla y León (13.013), Canarias (12.072), Castilla-La Mancha (11.973), País Vasco (10.175), Murcia (9.189), Aragón (7.889), Baleares (7.794), Extremadura (7.597), Asturias (5.885), Navarra (3.261), Cantabria (3.040) y La Rioja (1.651).

De las 267.964 personas dadas de alta en la Seguridad Social como autónomos que se beneficiaron de la tarifa plana, 109.287 fueron jóvenes menores de 30 años. En Navarra, de las 3.261 altas acogidas a la tarifa de 50 euros, 1.336 tenían menos de 30 años. La tarifa plana de 50 euros se introdujo mediante un Real Decreto de apoyo al emprendedor aprobado por el Gobierno el 22 de febrero de 2013.

Euromillones deja un premio de 220.000 euros en Puente la Reina

• El boleto validado en la calle Mayor, nº 13, es uno de los cinco acertantes de segunda categoría con cinco números y una estrella

DN

Pamplona

El sorteo del Euromillones celebrado ayer dejó en Puente la Reina un premio con importe de 220.508,19 euros, correspondiente a un boleto de segunda categoría (5 números y una estrella). El premio de la máxima categoría, dotado con 54,3 millones, fue a parar en Austria. De segunda categoría hubo 5 boletos acertantes en toda Europa, de los que uno correspondió a la localidad navarra de Puente la Reina y fue validado en la Administración de Lotería nº 1, sita en el número 13 de la calle Mayor.

La combinación ganadora estuvo formada por los números 4, 7, 11, 34 y 47 y estrellas 7 y 8. La recaudación total ascendió a 45.939.206 euros.

De tercera categoría (cinco aciertos entre los seis números) hubo once acertantes en toda Europa de los que dos cayeron en Salamanca y Plasencia (Cáceres) con sendos premios de 33.410,33 euros.

CC OO alerta del aumento de accidentes laborales

• La construcción es el sector que más siniestralidad registra, seguida de la industria, el agro y los servicios

DN

Pamplona

El sindicato CC OO ha alertado que entre enero y mayo de 2014 se contabilizaron en Navarra 258,4 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores, dato sensiblemente más alto que el registrado en el conjunto del país, que se situó en los 251,6 siniestros. Según los datos del Ministerio de Empleo recogidos por CC OO, el nivel más alto de accidentalidad correspondió a la construcción (522), seguida de la industria (396,1), el agro (332,7) y los servicios (176,4). En total se registraron 2.709 accidentes en jornada, de los cuales 2.681 fueron leves (176 más que en el año anterior), 26 graves (4 más) y 2 mortales (2 menos). Además se registraron 291 accidentes in itinere (288 leves, 3 graves y ningún mortal). CC OO achaca este repunte a "la reforma laboral, la desregulación normativa en materia de prevención o las reformas de la Ley de Prevención o de Mutuas".

Savera es adquirida por un fondo suizo de inversiones

Parnerts Group ha comprado por 240 millones el 75% de la firma, dedicada a hacer rodaduras de ascensores

DN
Pamplona

La firma Savera, dedicada a la fabricación de sistemas de rodaduras para ascensores, y con sede en Bera, ha sido adquirida por el fondo de inversión suizo Parnerts Group por 240 millones de euros, según publicaba ayer el rotativo *Expansión*.

Líder mundial en su sector, las ventas de la compañía navarra habían caído debido a la crisis de la construcción en un 43%, según cifró la propia empresa. Así, en 2010 la empresa presentó un expediente de regulación de empleo que afectó a un total de 46 trabajadores.

Fuentes cercanas a la operación explicaban en *Expansión* que Savera había contratado a la consultora Bussines Development Asia (Desarrollo de Negocios en Asia) para vender el 75% de su capital al fondo de inversión suizo, interesado en implantarse en el mercado asiático. El 25% del capital restante permanecerá en manos de Savera.



Instalaciones de Savera, en Bera.

ARCHIVO

De sus plantas han salido buena parte de las guías que utilizan los ascensores de los edificios más emblemáticos del mundo. Algunos de ellos son la Torre Eiffel, en París o el rascacielos Kuala Lumpur, en Malasia, uno de los edificios más altos del mundo.

80% de sus ventas de Asia
Savera, Sociedad Anónima de Bera, nació en 1967 con el fin de cubrir la incipiente demanda de guías de ascensor, fabricadas en perfil de acero y con forma de T. Esta pequeña empresa familiar

ha dado origen al grupo Savera, que cuenta hoy con plantas en Hernani, India, Brasil y cinco en China.

En el gigante asiático desembarcó en 1999. Este año creó en la empresa Beijing con el socio local Shougan Machinery Electric Co. Ltd., de propiedad pública. Y más tarde, en 2003, adquirió la empresa privada Shangwu Elevator&idetrack Co, la tercera compañía del mundo fabricante de guías para ascensores. Se estima que en la actualidad cerca del 80% de la facturación de Savera procede del mercado asiático.

Agricultura califica de 'incuantificable' el daño del veto ruso

La administración foral mantendrá reuniones con productores, organizaciones agrarias y el Banco de Alimentos

Agencias. Pamplona

El director general de Agricultura y Ganadería del Gobierno foral, Ignacio Guembe, tras reconocer que es "incuantificable" el efecto del veto de Rusia en las frutas y verduras navarras, ha abogado por un aumento del importe de los precios de retirada de productos ya que, en su opinión, es "bajo".

Guembe considera que las consecuencias en Navarra del veto ruso a los productos agroalimentarios comunitarios no se pueden cuantificar, ya que los "mercados están globalizados y aunque no haya una exportación importante a Rusia esto no significa que estemos libres de problemas, porque al final lo que no va a Rusia va a competir a los mercados a los que va el producto navarro".

Y esto, añade, conlleva un efecto "inmediato" que es la reducción de precio que ya están

viviendo los productores y almacenistas.

El impacto, en su opinión, puede ser similar al de la crisis de E.coli en 2011 cuando se retiraron más de 400 toneladas y las ayudas superaron los 700.000 euros.

Desde el departamento de Desarrollo Rural se han mantenido contactos con las principales organizaciones de productores navarros, según Guembe, quien ha apuntado que desde ellas les han trasladado su preocupación por lo que puede suceder con la pera conferencia.

Reuniones con agricultores
Guembe avanza que esta semana tienen previsto reunirse con productores, organizaciones agrarias y el Banco de Alimentos. La presencia de estos últimos en la reunión responde al hecho de que los borradores del reglamento solo contemplan retiradas para la distribución gratuita, no contemplan la destrucción de frutas y hortalizas.

El objeto de esa sesión será explicarles cómo tienen que realizar sus solicitudes de petición de retirada de producto. Con el objeto de que ese proceso sea lo más ágil y sencillo posible.

Jesús Zorrilla, nuevo gerente de relaciones externas y comunicación de Volkswagen Navarra



Jesús Zorrilla Ruiz (Bilbao, 7-4-61) será desde el 1 de septiembre el nuevo gerente de Relaciones Externas y Comunicación de Volkswagen Navarra, un puesto de nueva creación. Actualmente, Zorrilla, casado y padre de tres hijas, es director de Comunicación de la Clínica Universidad de Navarra. Licenciado en Periodismo (1984) por la UN, fue becario Fulbright en la University of South Florida y en The Poynter Institute (85-86). También es máster en Acción Directiva y doctor en Filosofía y Letras. Zorrilla fue redactor y jefe de sección en Diario de Navarra (1986-2000) y consultor de medios en Mediación Consultores (2000-2005). Fue profesor de Diseño Periodístico y ahora es de Motivación y Liderazgo en dos máster de la Universidad de Navarra. DN

La plantilla de la residencia de San Martín de Unx sigue en huelga indefinida por la negociación de su convenio

Las trabajadoras de la residencia de Santa Zita de San Martín de Unx exigieron ayer que se firme un convenio que "garantice sus condiciones laborales y salariales" y que impida un "descuelgue unilateral" de IDEA, la empresa que gestiona el servicio, "de las condiciones acordadas". Iván Giménez, de ELA, señaló que la plantilla lleva año y medio negociando la renovación y la empresa "se cerró en banda". Por este motivo, las trabajadoras comenzaron el 16 de julio una huelga indefinida con unos servicios mínimos "abusivos". Giménez informó de que se ha planteado una "denuncia contra los despidos improcedentes" de varias trabajadoras. DN

Marcelino Arrosagaray deja el Servicio de Idiomas y le sustituye María Isabel Beltrán



El responsable de Idiomas y Enseñanzas Artísticas del departamento de Educación del Gobierno cambia de nombre. El actual director del servicio, Marcelino Arrosagaray Auzqui, deja el cargo por motivos personales y retomará su actividad en la Escuela de Idiomas. Le sustituye María Isabel Beltrán Calavera, hasta ahora jefa de la sección de formación y calidad del profesorado. Arrosagaray, experto en filología inglesa, llegó a la dirección del servicio de idiomas del departamento hace ahora tres años tras asumir la gestión de la Ciudad de la Música. I.G.



Entrada y actividades para disfrutar en el parque natural

IRRISARRI LAND

Aprovecha esta oferta para niños y adultos. Pasea, juega y haz deporte en plena naturaleza. ¡Conoce el nuevo parque de aventura de Navarra y pásalo en grande al mejor precio!!

ANTES
~~15€~~

AHORA
9€

NUESTRO DESCUENTO **40%**



Disfruta de la oferta comprando el cupón en www.chofert.com

Diario de

Noticias

Muere un vecino de Zizur tras recibir un puñetazo y golpearse en la cabeza

LA VÍCTIMA SE VIO INVOLUCRADA EN UNA PELEA EN BURLADA
ALFONSO REMIGIO CUEVA TENÍA 53 AÑOS Y CINCO HIJOS
 LA POLICÍA BUSCA AL AUTOR DE LA POSIBLE AGRESIÓN

INFORMACIÓN EN PÁGINA 5



Marcos González, agricultor de Fustiñana, muestra unos tomates destrozados por la tormenta. Foto: J.A. Martínez

ESTRAGOS EN CULTIVOS DE LA RIBERA

- La tormenta del lunes afecta a viñas, olivos, almendra, hortalizas y maíz
- La mayor pedregada en una década arruina 500 hectáreas en Ablitas

INFORMACIÓN EN PÁGINA 24



EL 15-S, ASAMBLEA Y LAS CUENTAS

La Junta Gestora de Osasuna fijó ayer la fecha en la que presentará la auditoría y los presupuestos a los socios compromisarios. PÁGINAS 46-47



COOPERANTES EN PAÍSES EN EMERGENCIA SANITARIA

Se celebró ayer el Día Mundial de la Asistencia Sanitaria, dedicado a las personas que perdieron la vida prestando servicios en países en emergencia sanitaria. Un puñado de cooperantes navarros se dedica a esta labor humanitaria. PÁGINA 8

Iribas se queda sin el equipo de Educación que impulsó el polémico PAI

A la marcha del director del servicio de Idiomas se suma la mayoría de los cargos y técnicos de inglés

INFORMACIÓN EN PÁGINA 4

ABIERTOS 37 PROCESOS CONTRA AGENTES DE LA POLICÍA MUNICIPAL

● Tramitados en Pamplona en cuatro meses 19 expedientes disciplinarios y 18 denuncias penales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22 Y 23

EL PSN ELEGIRÁ SU CANDIDATO PARA LAS ELECCIONES EL 19 DE OCTUBRE

La dirección regional del PSN baraja la fecha del 19 de octubre para celebrar las primarias de las que saldrá el candidato socialista a la presidencia del Gobierno foral. El calendario se concretará en el comité regional de principios de septiembre. PÁGINA 11

LA SINIESTRALIDAD LABORAL SIGUE CRECIENDO EN NAVARRA EN 2014

Los accidentes laborales siguen aumentando en Navarra por segundo año consecutivo, con una media en 2014 de 22,5 siniestros por día. El sector de la construcción registra la tasa de incidencia más elevada con 52,2 accidentes por cada 10.000 trabajadores. PÁGINA 15

Sociedad

IRIBAS SE QUEDA SIN EL EQUIPO QUE LANZÓ EL POLÉMICO PAI

● Educación improvisa un relevo masivo en vísperas del inicio de curso tras la marcha del director del servicio de Idiomas y la mayoría de los cargos y técnicos de inglés, que han optado por volver a dar clase ● Isabel Beltrán sustituirá a Marcelino Arrosagaray



Raúl Azpilikueta (a la izquierda) y Marcelino Arrosagaray, junto al consejero Iribas, durante un encuentro sobre temas educativos.

✎ Txus Iribarren
 Oskar Montero

PAMPLONA – Gran parte del equipo de Educación que ha impulsado el polémico PAI (Programa de Aprendizaje en Inglés) ha dejado o prevé dejar sus puestos de responsabilidad en uno de los servicios estrella del departamento de Iribas para retornar a sus puestos docentes. A la marcha de Elena Valles, antigua jefa de sección de “Inglés y otras lenguas extranjeras” y a la de dos técnicos de este ámbito con responsabilidad en los negociados, se sumará en breve la del propio director del Servicio, Marcelino Arrosagaray, que prevé volver este próximo curso a impartir clases de inglés. El consejero José Iribas se ha visto obligado a acometer un relevo masivo en este servicio que pasará a estar dirigido por Isabel Beltrán Calavera, hasta ahora jefa del servicio de Formación y Calidad del departamento de Educación y que está vinculada al círculo de profesionales más próximo al director general de Educación, David Herreros Sota.

El abandono de estos cargos ha obligado al consejero Iribas a recomponer, a pocos días del inicio del curso, el equipo que lidere una de sus apuestas estratégicas de la legislatura como es la generalización de este modelo de inmersión de inglés (PAI) que el próximo curso llegará a casi un centenar de centros, lo que ha generado notables polémicas tanto en el ámbito laboral, sindical como pedagógico y político. Polémicas que han supuesto un importante desgaste también a sus gestores.

DENUNCIAS SINDICALES Los sindicatos LAB, STEE-EILAS, APS y ELA tienen presentados diversos recursos contra el modo de aplicar este modelo por sus repercusiones laborales y un importante colectivo de profesores se siente discriminado por sus perfiles mientras que desde otros sectores de la comunidad educativa se critica una “bajada del nivel de exigencia” de la capacitación lingüística del profesorado para poder abarcar el creciente número de alumnado.

La extensión del programa de aprendizaje en inglés (PAI) a todos los centros escolares de Navarra es un objetivo prioritario del actual Gobierno de UPN. De hecho, esta opción educativa se ha triplicado en los últimos años, al pasar de los 28 centros que lo ofertaban en 2011-12 a los 90 que lo harán este mes de septiembre. En concreto, el próximo curso se incorporarán 30 nuevos colegios y por

primera vez el PAI llegará a la red concertada. Este programa se caracteriza por impartir en los modelos G (castellano) y A (castellano con materia de euskera) al menos 10 de las 28 sesiones semanales en inglés y, en el modelo D (euskera), 5 sesiones (2º y 3º de Infantil), 6 (1º y 2º Primaria) y 8 (3º-6º). No solo se imparte el idioma como materia sino que también se

emplea como lengua vehicular para la enseñanza de otras asignaturas.

PROYECTO ESTRELLA El consejero José Iribas basó su presentación del nuevo curso escolar en la campaña de prematriculación en resaltar esta generalización que ha tenido también sus voces a favor y en contra. La acogida ha sido buena entre distintos centros y padres y madres, pero al mismo tiempo hay una seria preocupación en los mismos sectores sobre la calidad de la oferta dada la rapidez de su extensión y el importante número de centros que abarcaría. Los sindicatos, con una óptica laboral también, son algunos de los agentes que han vehiculado estas reticencias. El hecho es que la gran carga de organizar de modo acelerado esta apuesta y de soportar también estas críticas ha recaído fundamentalmente en el Servicio de Idiomas del departamento de Educación, algo que puede haber influido en la salida escalonada de su plana mayor y de la mayoría de sus técnicos, además de otras razones de índole personal. ●

CENTROS Y DOCENTES

● **Más localidades con PAI.** Las nuevas localidades y centros que se suman al PAI son Andosilla, Azagra, Funes, Cárcar, Fustiñana, Mérida, Milagro, Monteagudo, Murillo el Fruto, Olite, Rada y Santacara, en la pública; y Amor de Dios (Burlada), Mater Dei (Arregu), La Milagrosa (Lodosa), Luis Amigó (Mutilva Baja), Maristas (Egüés), Compañía de Mª (Tudela), La Presentación (Villava) y Calasanz, Miravalles-El Redín, Sagrado Corazón, Hijas de Jesús, Irbia-Izaga, Liceo Monjardín, San Cernin, Santa Catalina y Vedruna, en la privada.

● **Profesorado.** Las necesidades de docentes son por ello importantes. Para ello, el departamento reservó este curso 250 plazas de las escuelas oficiales de idiomas dirigidas a los docentes, cambió el nivel de exigencia y buscó otras fórmulas de reciclaje y listas. Una de ellas también generó polémica ya que un centenar de maestros y maestras de la especialidad de Inglés con un nivel C1 expresaron en junio su temor a perder su empleo el próximo curso debido a otros cambios normativos tras una sentencia que llevaban a priorizar la especialidad frente al perfil.

NIVEL DE INGLÉS

¿PROFESORES A CUALQUIER PRECIO?

●●● **Polémica** Impartir asignaturas en inglés exige un nivel alto de idiomas. Sin embargo, la bolsa de docentes con el nivel C1 (dominio eficaz) no es tan amplia. Ante esta situación, el departamento reguló la contratación de personal para los PAI para poder cubrir las necesidades además de fomentar el reciclaje. Educación concederá una acreditación transitoria a los docentes que acrediten un nivel B2 (menor que el C1) y hayan trabajado al menos 20 meses como cotutores de Infantil o Primaria en lengua extranjera o estén inscrito en planes de formación. El certificado tendrá validez hasta agosto de 2021. Los sindicatos han criticado esta medida desde diferentes perspectivas.



La crisis ha empeorado la prevención de riesgos a embarazadas. Foto: D.N.

La mayoría de las empresas en Navarra no evita riesgos laborales a las embarazadas

Casi siete de cada diez no adapta los puestos de trabajo, alerta un estudio de UGT

PAMPLONA – Las situaciones de riesgo laboral por embarazo o lactancia natural lideran el ranking del descuido preventivo por parte de las empresas navarras que, mayoritariamente, empujan a las trabajadoras a la suspensión de sus contratos antes que adoptar las medidas de seguridad que contempla la legislación. Así se desprende de un estudio realizado por el departamento de Salud Laboral de la UGT de Navarra, que destaca que un 66% de las empresas no adapta el puesto de trabajo de la mujer embarazada cuando existe riesgo para la maternidad y que un 57% no reubica a estas trabajadoras en otro puesto exento de riesgo.

Si las medidas de prevención de riesgos laborales y la seguridad en el trabajo están siendo recortadas por razones económicas como consecuencia de la crisis, las relacionadas directamente con situaciones de riesgo por embarazo o lactancia natural se sitúan en cabeza de estos recortes. Para analizar la situación en la que se encuentra la protección a la maternidad y la lactancia natural en el trabajo, UGT realizó a lo largo del año pasado un estudio sobre una muestra de 80 empresas de Navarra, cuyos resultados el sindicato considera “muy preocupantes”.

El estudio refleja que, si bien el 79% de las empresas incluye el riesgo para la maternidad en su evaluación de riesgos inicial y el 58% contempla la lactancia, sólo un 55% de las empresas realiza una evaluación de riesgos específica tras la comunicación por parte de la trabajadora de su situación de embarazo. A este dato hay que añadir

que el 59% de las empresas no cuenta con protocolo de actuación para estos casos, que la inmensa mayoría (el 66%) no adapta el puesto de trabajo de la embarazada cuando existe riesgo para la maternidad y que el 57% no reubica a las embarazadas con riesgo, optando por la suspensión de los contratos. Y todo ello, a pesar de que el 86% de los trabajadores no consideran que la adaptación de los puestos de embarazadas les suponga carga añadida de trabajo.

Uno de los principales aspectos destacados por el estudio es el desconocimiento generalizado en las empresas sobre los aspectos preventivos relacionados con la maternidad y la lactancia, pese a que el 70% de las mujeres embarazadas comunica su situación a la empresa. En este sentido, cabe subrayar que un 70% de las empresas no tiene listado de puestos exentos de riesgo para embarazadas, cifra que se eleva al 80% para la mujer en periodo de lactancia. Además, sólo el 24% de las empresas consulta a la representación sindical a la hora de determinar los puestos exentos de riesgo para la maternidad. También resulta relevante que el 74% de las trabajadoras no reciba ningún tipo de información sobre si los riesgos laborales a los que están expuestas pueden afectar al embarazo o lactancia natural. Información que tampoco se facilita a la representación sindical.

El estudio concluye que, a pesar de que en los últimos años se había avanzado en la concienciación por parte de las empresas en la prevención de estos riesgos específicos de la mujer trabajadora, la crisis ha supuesto un retroceso en la aplicación de medidas reales y efectivas. Y añade como motivo de preocupación que las mutuas sigan poniendo trabas a la hora de facilitar su parte dentro del proceso. Un entorpecimiento que se produce por dos vías: negar la suspensión de los contratos por las dilaciones de la empresa a la hora de facilitar la documentación y escudarse en que existen cambios de criterio a la hora de determinar la fecha de la suspensión del contrato. – D.N.

LAS CLAVES

● **Protección.** La legislación europea y española obliga a las empresas a garantizar la seguridad y salud del trabajador en su puesto de trabajo, dando especial protección a los trabajadores más sensibles, como son entre otros, las mujeres embarazadas, las que hubieran dado a luz recientemente y no estén de baja o las que se encuentren dentro del periodo de lactancia materna.

● **Campaña.** UGT ha puesto en marcha una campaña para informar a las trabajadoras de sus derechos y obligaciones en materia preventiva, asesorar y dar apoyo técnico a la representación sindical en su labor preventiva en este campo, dar a conocer la manera de identificar los riesgos laborales en situaciones de embarazo y lactancia, y enseñar a hacer un protocolo de actuación en la empresa.

Los estudiantes de Enfermería reclaman más formación en cuidados paliativos

236 alumnos de la Universidad de Navarra y de Valladolid participan en un estudio publicado en la revista internacional líder del sector

PAMPLONA – Un total de 236 estudiantes de las Facultades de Enfermería de la Universidad de Navarra y de la Universidad de Valladolid consideran que la educación en cuidados paliativos es esencial en su formación, ya que beneficia al desarrollo profesional y personal. Este es el resultado de una investigación del programa ATLANTES del Instituto Cultura y Sociedad (ICS) de la Universidad de Navarra, publicada en *Nurse Education Today*, revista internacional líder en la divulgación de las últimas investigaciones

en Enfermería, Especialidad de Matrona y Educación Sanitaria.

El objetivo del estudio era explorar la contribución de una asignatura optativa de Cuidados Paliativos (CP) en la formación de los estudiantes de Enfermería. El trabajo, que analiza las reflexiones sobre la materia aportadas por los participantes, ha identificado cuatro grandes temas: esta formación proporciona una visión integral de la Enfermería; ayuda a los estudiantes a aprender cómo interactuar, comunicar y conocer mejor a los pacientes; el crecimen-



María Arantzamendi. Foto: U.N.

to personal que experimentan les ha hecho reflexionar sobre la muerte y promover su autoconciencia; y, por todo ello, ven los CP como una asignatura fundamental en los estudios de Enfermería.

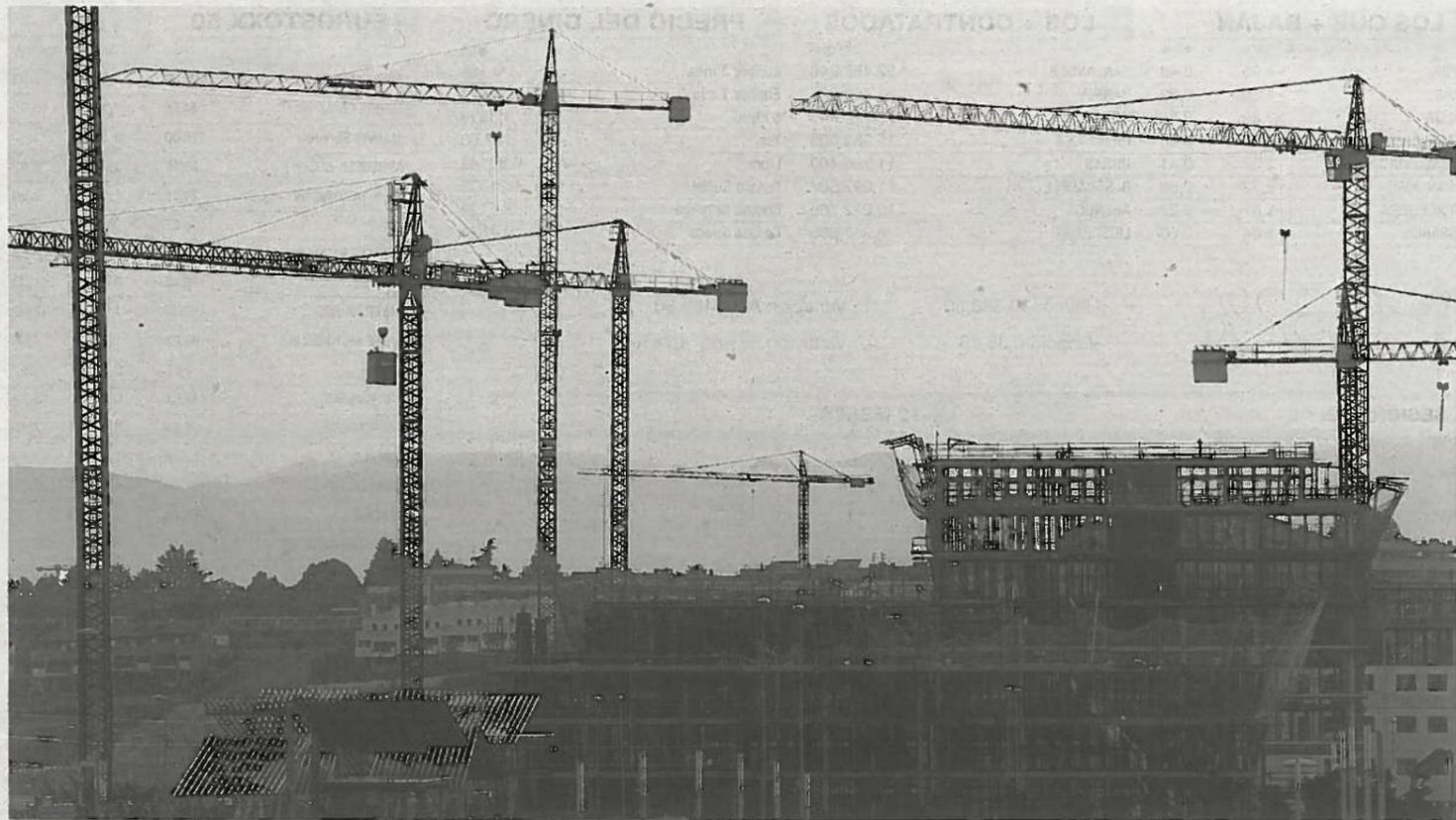
Los cuidados paliativos están reconocidos como una especialidad sanitaria en la mayoría de los países europeos. Aunque en España aún no alcanzan esa consideración, “el BOE exige que en el Grado de Enfermería se cumpla alguna competencia al respecto”, según afirma María Arantzamendi, profesora de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Navarra, investigadora del ICS y una de las autoras del artículo. – D.N.

Campaña de recogida de juguetes para Nuevo Futuro

PAMPLONA – La asociación Nuevo Futuro y Caja Rural de Navarra han organizado una nueva edición de la campaña de recogida de juguetes, que se desarrollará desde hoy hasta el 12 de septiembre en 140 oficinas de la entidad.

El objetivo de esta campaña es recoger juguetes usados, en buen estado, para su venta en el Rastri- llo 2014, que este año cumple su 20º aniversario en Pamplona. Con su venta, se logra financiación para los proyectos de Nuevo Futuro en Navarra, Perú y Haití. Para colaborar con esta campaña sólo hay que llevar los juguetes a las oficinas de la entidad. – D.N.

Economía



El sector de la construcción, con mucha menos actividad, sigue siendo el que más riesgos genera.

LA SINIESTRALIDAD LABORAL SIGUE CRECIENDO EN 2014

● Navarra registra ya 22,5 accidentes al día, un 7% más que en 2013 ● El índice de accidentes crece en todos los sectores ● La mayor precariedad y rotación, entre las causas del aumento

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Los primeros datos de 2014 han confirmado lo que ya se intuía: la siniestralidad laboral repunta con cierta fuerza en 2014 y lo hace por segundo año consecutivo. Hay más accidentes laborales y su incidencia es además superior en Navarra que en la media de las comunidades: en los cinco primeros meses de este ejercicio se produjeron 181 accidentes más que en el mismo periodo del año pasado, un 7,15% de aumento.

En total, excluyendo accidentes in itinere, hubo en Navarra 2.709 accidentes (176 más que el año anterior), lo que significa una media de 22,5 al día. Todos los sectores económicos vieron aumentar además su incidencia, especialmente en los servicios (11,6%), pero también de modo apreciable en la construcción

(9,6%), en el sector primario (7,1%) y en la industria (4,7%).

El aumento no se debe, además, a un repunte de la actividad económica (a más personas trabajando, un mayor número de accidentes). La incidencia de los accidentes, su número total puesto en relación con el de personas trabajando, también crece: un 7,4%. Y este incremento tampoco puede ser considerado como una fluctuación puramente estadística. Los datos nacionales, lo suficientemente amplios como para despejar dudas, reflejan un alza del 4% en el número de percances y del 5,9% en su incidencia. La mayor parte del incremento se concentra, en cualquier caso, en los accidentes de tipo leve, si bien crece levemente el número de fallecidos (186 en toda España, frente a los 184 de 2013) y el de accidentados graves.

Los datos parecen confirmar que, tal y como ya denunció UGT hace

LA CIFRA

52,2

CONSTRUCCIÓN, MÁS RIESGO
El sector constructor registra la tasa de incidencia más elevada, con 52,2 accidentes por cada 10.000 trabajadores en Navarra. En este sector, la tasa de las empresas navarras es bastante superior a la media española, con 48,6 accidentes.

Accidentes en Navarra 14/13	
Totales	2.709/2.528
Leves	2.681/2.505
Graves	26/19
Mortales	2/4

Accidentes total CCAA 14/13	
Totales	170.265/163.731
Leves	168.748/162.220
Graves	1.331/1.327
Mortales	186/184

Sectores Incidencia en Navarra	
Total	258,4
Agrario	332,7
Industrial	395,1
Construcción	522
Servicios	176,4

unos días, “la seguridad en el trabajo se ha convertido en la última víctima de la crisis”, una valoración que, a propósito del último accidente mortal, refrendó el resto de sindicatos la semana pasada. Ayer se posicionaba también CCOO, que aportaba los datos recogidos del Ministerio de Empleo, que situaban el índice de incidencia 258,4 accidentes por cada 100.000 trabajadores, frente a los 251,6 del año pasado. La incidencia es superior a la media española, con 251,6 accidentes por cada 100.000 cotizantes a la Seguridad Social.

Este indicador ha venido mostrando descensos casi continuos durante más de una década, especialmente tras la puesta en marcha de la Ley de Prevención de Riesgos, que ayudó a rebajar la siniestralidad de modo sensible. Esta sigue situándose un 30% por encima de la que registran los países más avanzados y, además, comenzó a repuntar en 2013. “El aumento del empleo temporal y a tiempo parcial, unido a una altísima rotación en los puestos de trabajo impiden que la prevención se articule de modo eficaz”, explicaban ayer desde CCOO. El sindicato explicaba además que “los accidentes solo constituyen la punta del iceberg de los daños ocasionados por el trabajo”, ya que la mayoría de corresponde a enfermedades, “a pesar de su escasa notificación”. ●

3.261 personas aprovechan la tarifa plana de autónomos

Esta medida permite una reducción del 80% de la cuota que pagan durante seis meses

PAMPLONA – Un total de 3.261 personas se han aprovechado en Navarra de la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social para convertirse en autónomos, según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. De estos nuevos 3.261 autónomos registrados en la Comunidad Foral, 1.336 cuentan con menos de 30 años, mientras que 1.925 son mayores de esta edad.

En el conjunto del Estado, 267.964 personas se han aprovechado de la tarifa plana de 50 euros de cotización a la Seguridad Social para convertirse en autónomos, de los que casi el 41%, en concreto, 109.287, son jóvenes menores de 30 años.

Esta medida consiste en que durante los seis meses siguientes a la fecha de alta, los nuevos emprendedores se beneficiarán de una reducción del 80% de la cuota, de forma que el nuevo autónomo podrá cotizar durante el primer semestre por 50 euros, frente a los 250 euros que cotiza habitualmente. Durante los siguientes seis meses, se aplicará una nueva reducción sobre la base mínima de un 50%. – Europa Press

Taller de Moderna sobre innovación sin recursos

EMPRESAS – La Fundación Moderna celebró el pasado martes un taller sobre una nueva forma de innovar en las empresas que, con origen en los países en vías de desarrollo, está abriéndose un espacio cada vez mayor en los países desarrollados. La *Innovación Frugal* está pensada para dar respuesta a los tiempos actuales en que es necesario obtener lo máximo posible de los recursos limitados. El taller fue dirigido por Gonzalo García-Granero, Ingeniero Técnico Industrial con más de 20 años de experiencia en innovación y creador de la empresa Frugal Ideas. La innovación frugal se basa en tres pilares: frugalidad en los medios empleados, flexibilidad en la manera de pensar y actuar, e inclusividad de las personas. – D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,32% 4.033,32 En el año: 12,29%	CAC 40 ↑ 0,56% 4.254,45 En el año: -0,97%	DAX ↑ 0,96% 9.334,28 En el año: -2,28%	DOW JONES* ↑ 0,46% 16.916,38 En el año: 2,05%	EUROSTOXX 50 ↑ 0,57% 3.091,11 En el año: -0,58%	FTSE 100 ↑ 0,56% 6.779,31 En el año: 0,45%	BRASIL* ↑ 1,16% 58.227,91 En el año: 13,95%	COLOMBIA* ↑ 1,03% 14.280,31 En el año: 9,25%
--	---	--	---	---	--	---	--

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-08-2014 a las 18:41h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
EDREAMS	16,19	4,30	
FAES	5,21	2,02	
LIBERBANK	4,98	0,65	
APERAM	4,01	24,00	
MIQUEL COST.	3,83	29,30	
RENO MEDICI	2,88	0,29	
NH HOTELES	2,85	3,97	
ALMIRALL	2,75	11,21	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
INYPESA	-4,95	0,48	
URBAS	-4,55	0,02	
URALITA	-3,39	0,86	
SOLARIA	-2,84	0,86	
GRAL.ALQ.MAQ	-2,38	0,41	
G.E.SAN JOSE	-2,22	0,88	
NATRACEUTICA	-1,81	0,22	
BIOSEARCH	-1,64	0,60	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
SANTANDER	22.487.240
BANKIA	21.763.928
BBVA	18.129.447
IBERDROLA	15.383.008
URBAS	11.265.400
B. SABADELL	11.097.564
ABENGOA	10.092.769
LIBERBANK	8.963.685

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	0,196
Euribor 1 año	0,474
\$ EEUU	1,3318
Yen	137,03
Libra	0,80142
Franco Suizo	1,21079
Corona Noruega	8,2123
Corona Sueca	9,1534

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
AIR LIQUIDE SA	95,63	0,54	2,33
AIRBUS GROUP NV	44,66	1,19	-19,99
ALLIANZ SE-VINK	128,00	0,35	-1,80
ANHEUSER-BUSCH I	83,46	0,64	8,02
ASML HOLDING NV	70,01	1,14	2,90
AXA	18,27	0,47	-9,60
BANCO SANTANDER	7,33	0,23	12,68
BASF SE	76,46	0,34	-1,33
BAYER AG-REG	99,30	1,86	-2,60
BAYER MOTOREN WK	89,02	1,12	4,46
BBVA	8,87	0,25	-0,87
BNP PARIBAS	48,81	0,30	-13,84
CARREFOUR SA	26,58	0,49	-7,76
CRH PLC	17,79	-1,82	-2,79
DAIMLER AG	61,60	1,00	-2,07
DANONE	53,18	-0,23	1,64
DEUTSCHE BANK-RG	24,80	0,47	-25,03
DEUTSCHE POST-RG	24,36	2,12	-8,09
DEUTSCHE TELEKOM	11,20	-0,44	-9,94
E.ON SE	13,72	0,04	2,27
ENEL SPA	3,89	-1,12	22,50
ENI SPA	18,44	0,44	5,43
ESSILOR INTL	73,94	0,16	-4,32
GDF SUEZ	19,06	0,11	11,49
GENERALI ASSIC	15,19	-0,20	-11,17
IBERDROLA SA	5,44	-0,02	19,73
INDITEX	21,80	0,48	-8,99
ING GROEP NV	10,15	0,89	0,50
INTESA SANPAOLO	2,16	0,28	20,51
KONINKLIJKE PHIL	22,78	0,42	-14,52
LVMH MOET HENNES	129,65	0,89	-2,22
L'OREAL	125,40	0,04	-1,80
MUENCHENER RUE-R	149,60	0,10	-6,59
ORANGE	11,19	0,13	24,33
REPSOL SA	18,37	0,46	5,51
RWE AG	29,90	2,12	12,40
SAINT GOBAIN	37,44	2,03	-6,35
SANOFI	79,75	0,18	3,41
SAP SE	58,53	1,35	-6,07
SCHNEIDER ELECTR	63,37	0,11	0,57
SIEMENS AG-REG	92,79	0,77	-6,55
SOC GENERALE SA	36,66	1,13	-13,16
TELEFONICA	11,82	0,08	-0,08
TOTAL SA	48,25	0,92	8,35
UNIBAIL-RODAMCO	199,00	0,79	6,85
UNICREDIT SPA	5,64	0,62	4,74
UNILEVER NV-CVA	31,03	0,76	5,99
VINCI SA	47,60	0,41	-0,25
VIVENDI	19,53	0,64	7,56
VOLKSWAGEN-PREF	170,15	1,83	-16,65

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
ABENGOA	3,80	-0,73	74,63
ABERTIS INFR	15,42	0,26	0,29
ACCIONA	59,11	0,60	41,53
ACS CONST.	30,40	0,78	21,50
AMADEUS IT	28,26	-0,16	-9,16
ARCEL.MITTAL	10,66	1,77	-17,66
B. SABADELL	2,33	1,17	24,21
B.POPULAR	4,50	1,44	2,71
BANKIA	1,45	1,33	17,26
BANKINTER	6,03	0,74	20,91
BBVA	8,87	0,25	-0,87
BOLSAS Y MER	31,76	0,55	14,80
CAIXABANK	4,32	0,26	13,91
DIA	6,26	0,60	-3,77
ENAGAS	24,32	0,33	28,06
FCC	13,09	-0,15	-19,07
FERROVIAL	14,90	0,13	5,97
GAMESA	9,56	2,01	26,12
GAS NATURAL	22,24	-0,58	18,99
GRIFOLS	33,20	1,07	-4,49
IBERDROLA	5,44	-0,02	19,73
INDITEX	21,80	0,48	-8,99
INDRA A	10,99	-0,09	-9,58
INT.AIRL.GRP	4,26	0,16	-11,94
JAZZTEL	9,67	1,24	24,30
MAPFRE	2,80	-0,25	-9,96
MEDIASET ESP	8,44	1,32	0,63
OBR.H.LAIN	26,40	0,92	-10,34
RED ELE.CORP	62,01	0,10	27,86
REPSOL	18,37	0,46	5,51
SACYR	3,96	0,56	5,26
SANTANDER	7,33	0,23	12,68
TEC.REUNIDAS	40,85	0,04	3,46
TELEFONICA	11,82	0,08	-0,08
VISCOFAN	42,20	0,36	2,07

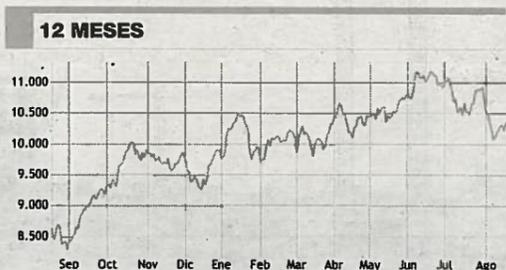
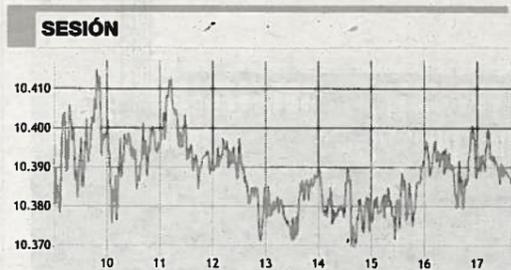
↑ 0,32%

Último: 10.386,50

Variación Año: 469,80

Variación: 33,10

Variación % Año: 4,74%



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
A. DOMINGUEZ	5,05	0,60	-10,78
ACERINOX	11,37	0,35	22,96
ADVEO	16,51	-1,37	10,51
ALMIRALL	11,21	2,75	-5,32
AMPER	0,50	0,00	-52,83
APERAM	24,00	4,01	79,10
ATRESMEDIA	11,24	1,63	-6,49
AZKOYEN	2,32	0,00	10,24
B.RIOJANAS	4,87	0,00	-9,31
BARON DE LEY	72,85	0,00	23,47
BAYER	94,40	0,00	-7,72
BIOSEARCH	0,60	-1,64	-13,04
C.PORTLAND V	5,20	-0,57	-6,47
CAF	297,00	0,05	-22,72
CAMPOFRIO	6,90	0,00	0,00
CIE AUTOMOT.	10,59	0,86	32,38
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	7,85	0,51	-24,95
CODERE	0,62	-1,59	-10,14
COR.ALBA	42,70	0,02	0,47
CORREA	1,44	0,00	11,20
CUNE	16,98	0,00	11,71
D.FELGUERA	4,20	0,48	-14,29
DEOLEO	0,40	0,00	-15,96
DINAMIA	7,65	0,00	18,32
EADS NV	44,55	0,93	-20,02
EBRO FOODS	15,34	0,29	-9,95
EDREAMS	4,30	16,19	0,00
ELECNOR	10,51	0,00	-5,99
ENCE	1,60	-1,23	-37,80
ENDESA	27,12	-0,48	16,39
ENEL GREEN P	1,98	0,00	9,71
ERCROS	0,50	-1,20	4,21
EUROPAC	4,75	-0,21	23,54
EZENTIS	0,72	-0,55	-48,14
FAES	2,02	5,21	-20,42
FERGO AISA	0,02	0,00	0,00
FERSA	0,46	2,25	16,67
FLUIDRA	2,70	2,08	-0,92
FUNESPAÑA	6,13	0,00	2,17
G.CATALANA O	26,07	-0,53	0,19
G.E.SAN JOSE	0,88	-2,22	-26,67
GRAL.ALQ.MAQ	0,41	-2,38	-43,06
GRAL.INVERS.	1,62	0,00	-2,41
GRUPO TAVEX	0,18	2,22	-20,00
IBERPAPEL	12,43	2,73	-17,68
INDO	0,60	0,00	0,00
INM. DEL SUR	7,44	1,92	-53,50
INM.COLONIAL	0,58	-0,17	122,25
INYPESA	0,48	-4,95	-42,86
LA SEDA	0,73	0,00	0,00
LABORAT.ROVI	9,03	2,15	-9,52
LIBERBANK	0,65	4,98	9,05
LINGOTES ESP	4,39	1,15	27,43
MARTINSA FAD	7,30	0,00	0,00
MELIA HOTELS	8,20	1,99	-12,16
MIQUEL COST.	29,30	3,83	-3,93
MONTEBALITO	1,12	0,00	-0,88
NATRA	1,63	2,19	-26,24
NATRACEUTICA	0,22	-1,81	-24,39
NH HOTELES	3,97	2,85	-7,35
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PRIM	6,14	0,00	6,60
PRISA	0,31	0,33	-23,25
PROSEGUR	5,05	-0,79	1,41
QUABIT INM.	0,08	-1,32	-36,44
REALIA	1,11	1,83	33,73
RENO MEDICI	0,29	2,88	7,92
RENTA 4 BCO.	5,24	-0,19	3,76
RENTA CORP.	0,57	0,00	0,00
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SAN. RIO B	1,63	0,00	-7,59
SERV.POINT S	0,07	0,00	-24,47
SNIACE	0,20	0,00	0,00
SOLARIA	0,86	-2,84	11,76
SOTOGRADE	4,15	-1,19	54,85
TECNOCOM	1,45	2,11	19,83
TESTA IMMUEB	15,40	-0,65	103,70
TUBACEX	3,82	0,26	32,01
TUBOS REUNID	2,60	0,78	46,89
URALITA	0,86	-3,39	-28,15
URBAS	0,02	-4,55	-16,00
VERTICE 360	0,04	0,00	-4,35
VIDRALA	34,15	0,89	-8,79
VOCENTO	1,82	1,68	20,53
ZARDOYA OTIS	11,02	1,29	-12,29
ZELTIA	2,79	0,18	20,78

Piden un convenio para la residencia de San Martín de Unx

Las trabajadoras comenzaron el 16 de julio una huelga indefinida para evitar el descuelgue de condiciones

PAMPLONA - Las trabajadoras de la residencia de Santa Zita de San Martín de Unx han exigido que se firme un convenio que "garantice sus condiciones laborales y salariales" y que

impida un "descuelgue unilateral" de Idea, la empresa que gestiona este servicio municipal, "de las condiciones acordadas". Así lo explicó ayer el responsable de asuntos públicos de ELA en Navarra, Iván Giménez, en una rueda de prensa en la que ha señalado que la plantilla lleva año y medio negociando la renovación del convenio y la empresa "se cerró en banda a la renovación". Por este motivo, según

señaló Giménez, las trabajadoras comenzaron el 16 de julio una huelga indefinida con unos servicios mínimos "abusivos" y continúa en la actualidad "pese a las coacciones y a los abusos de Idea". Giménez, destacó que además es "imprescindible" el apoyo del Ayuntamiento de San Martín de Unx, que en marzo de 2013 "dio su apoyo oficial a las trabajadoras y su respaldo en esta negociación". - Europa Press



Iván Giménez, con trabajadoras de la residencia. Foto: Unai Beroiz

martes 19 de agosto de 2014

CCOO alerta del aumento de la siniestralidad laboral en Navarra

La prevención de riesgos laborales está siendo la primera víctima de la falta de inversiones en las empresas y de los recortes en las administraciones públicas.

Entre enero y mayo de 2014 Navarra contabilizó 258,4 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores frente a los 251,6 que se registraron en el conjunto del estado. El índice de incidencia crece un 7,4% respecto al año anterior en la comunidad frente al 5,9% nacional.

Los datos de siniestralidad laboral publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social correspondientes al periodo de enero a mayo de 2014 muestran un preocupante aumento de los accidentes de trabajo con baja respecto al mismo periodo del año anterior. Dicho aumento, que no se corresponde con el ritmo de la actividad económica, se produce tanto en términos absolutos como relativos (índices de incidencia).

Entre enero y mayo de 2014 Navarra contabilizó 258,4 accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores frente a los 251,6 que se registraron en el conjunto del estado. El índice de incidencia crece un 7,4% respecto al año anterior en la comunidad foral frente al 5,9% nacional.

En concreto se registraron 2.709 accidentes en jornada, de los cuales 2.681 fueron leves (176 más que en el año anterior), 26 graves (4 más) y 2 mortales (2 menos). Además se registraron 291 accidentes in itinere (288 leves, 3 graves y ningún mortal). El índice de incidencia fue de 258,4 accidentes por cada 100.000 trabajadores siendo más alto en la construcción (522,0), industria (396,1) y agrario (332,7) y menor en servicios (176,4). Todos los sectores vieron incrementar su índice de incidencia: un 11,6% en servicios, 9,6% en construcción, 7,1% en el sector agrario y un 4,7% en industria.

El índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja se calcula dividiendo el número de accidentes de trabajo con baja por el número de trabajadores y trabajadoras asegurados contra esa contingencia. Este índice ha venido mostrando en los últimos años una reducción constante hasta este momento. A lo que tendríamos que añadir, que si cambiáramos el denominador, y en lugar de poner el número de trabajadores asegurados, incluyéramos su equivalente en jornadas completas, la incidencia de los accidentes aumentaría muchísimo más. Un aumento que sería mayor si, además, mejorásemos la toma de datos sobre accidentes laborales y enfermedades profesionales identificando todos los que se cuelan como enfermedad común.

Para CCOO, "estas cifras confirman lo que los sindicatos venimos denunciando desde hace tiempo: la prevención de riesgos laborales está siendo la primera víctima de la falta de inversiones en las empresas, de los recortes en las administraciones públicas y de las políticas neoliberales de los gobiernos. Las transformaciones operadas en el mercado de trabajo (aumento del empleo temporal y a tiempo parcial unido a una altísima rotación en los puestos de trabajo) impiden articular de forma eficaz la prevención. La consecuencia es un deterioro de las condiciones de trabajo y un aumento de los accidentes y del sufrimiento de los trabajadores".

En opinión de CCOO "hay que tener en cuenta que los accidentes sólo constituyen la punta del iceberg de los daños ocasionados por el trabajo ya que la mayoría corresponde a enfermedades, a pesar de su escasa notificación". A juicio del sindicato "la reforma laboral, la desregulación normativa en materia de prevención o las reformas de la Ley de Prevención o de Mutuas; unido a la poca vigilancia y control por parte de la Administración, propicia que las empresas descuiden las labores de prevención".

En archivo adjunto: Tablas de accidentes de trabajo