

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de junio





Desde la izquierda, Mariano Rajoy, Pedro Sánchez, Albert Rivera y Pablo Iglesias, poco antes de comenzar el debate de ayer.

EFE

Los candidatos repiten sus mensajes y no aclaran cómo serán los pactos

Los líderes se comprometen en el único debate a cuatro a que no haya otras elecciones tras el 26-J

PÁGS. 2-5



El Sadar será una olla a presión



Así estaban los alrededores de El Sadar, con miles de aficionados haciendo cola por una entrada. EDUARDO BUXENS

La afición agotó ayer en cuatro horas **las 4.000 entradas** para el partido contra el Girona **PÁGS. 46-47**

Juan Carlos Sanz y **los singulares cortes del césped** de El Sadar **PÁG. 48-49**

Ajustada victoria de España en su debut en la Euro16

PÁGS. 51-57

Faurecia confirma el cierre de su planta de Burlada

PÁG. 29

Cinco obras de Pamplona, paralizadas por los problemas de Arian

PÁG. 30

NACIONAL	2	OPINIÓN	16	DEPORTES	46	FARMACIAS	75
INTERNACIONAL	8	NAVARRA	20	CLASIFICADOS	62	CARTELERA	83
ECONOMÍA	12	PAMPLONA	30	ESQUELAS	73	LOTERÍAS	85

NADA HA CAMBIADO
Misma seguridad y cercanía

TODO HA CAMBIADO
Más fácil y rápido que nunca

LABORAL KUTXA CONTIGO EN TU MÓVIL

Actualiza tu App



Hay otra forma

BBVA duda que la banca pueda aguantar mucho tiempo con unos tipos al 0%

Los analistas no descartan que el BCE sitúe el precio del dinero en negativo

González-Páramo apunta que la efectividad de las medidas del banco central ya no tienen más recorrido

El sector está a la espera de la decisión que tome mañana la Reserva Federal de Estados Unidos

JOSÉ M. CAMARERO
Santander

El consejero ejecutivo de BBVA, José Manuel González-Páramo, ha planteado la duda sobre la capacidad que tienen las entidades financieras para soportar este entorno de tipos de interés en mínimos históricos. Y, según su visión, a los bancos se les está agotando el plazo para seguir resistiendo con el precio del dinero en el 0%. "No sé cuánto tiempo pueden aguantar más", indicó ayer durante su intervención en los Cursos de Verano de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP).

Lo dice uno de los responsables de una entidad en la que el negocio europeo representa solo una parte de su cuenta de resultados. Y, por ello, apunta que esa capacidad de resistencia dependerá de su diversificación geográfica. "Cuando el negocio no está solo centrado en Europa, pueden tener otras palancas de actuación". Pero advirtió que "las entidades que sólo se centran en mercados internos con un negocio tradicional de captar depósitos para prestar, afrontan dificultades que hay que capear".

Aunque González-Páramo considera que el sector está actuando para que los tipos al 0% no dañen aún más sus cuentas, con recortes de gastos, "estas vías se van acortando a medida que el tiempo pasa". Y lanza otra alerta de cara al futuro: "Estamos en una situación que no debería prolongarse durante demasiado tiempo si no queremos que se convierta en una situación problemática en una parte del sector".



El consejero ejecutivo del BBVA y exmiembro del BCE, José Manuel González-Páramo, ayer en Santander. EFE

El que fuera miembro del consejo de gobierno del BCE entre los años 2004 y 2012 se ha preguntado si la institución presidida por Mario Draghi "ha podido llegar al límite de beneficios con unos tipos de interés como los que tenemos en la actualidad". González-Páramo sostiene que "podemos llegar a un punto en el que por más que empujes no vas a conseguir los efectos que quieres". Por ello, ha insistido en que los diferentes gobiernos nacionales deben "dar un paso al frente" y realizar tanto las reformas estructurales que aún mantienen congeladas, recomendadas por todos los organismos internacionales, así como programas de inversión en infraestructuras, por ejemplo, para estimular la economía. "Deberían relevar al propio BCE", insistió. De hecho, afirma que "esas acciones ya no las puede realizar el banco central", des-

pués de las medidas de estímulo monetario que ha llevado a cabo en los últimos años.

La reflexión de González-Páramo llega unas semanas después de que el propio presidente de

BBVA, Francisco González, advirtiera de que la política de tipos del BCE "está matando" al sector bancario. El conjunto de las entidades financieras, aquejadas por una rentabilidad en mínimos como

consecuencia de la reducción de su margen de intereses —la diferencia entre lo que cobran por los préstamos y lo que pagan por los depósitos— es generalizada. Por ello, muchas firmas han optado por plantear ajustes laborales, con cierres de oficinas y, sobre todo, una mayor adaptación al entorno digital. "Las entidades deben tener la visión clara de que esto viene, y más rápido de lo que creemos", apunta.

Pendientes de la Fed

Por ahora, no parece que el precio oficial del dinero vaya a aumentar. Sino, más bien, todo lo contrario. Pendientes de la decisión final que la Reserva Federal norteamericana (Fed) tome mañana sobre los tipos en Estados Unidos, desde la agencia de calificación Standard & Poor's vaticinan que si la Fed los mantiene en el nivel actual a lo largo del año, el BCE podría acometer otra rebaja a finales de 2016, lo que significaría establecer el tipo de interés de referencia en niveles negativos, como ya está ocurriendo con los registros del Euribor a corto y medio plazo.

Así lo ha señalado S&P en un informe en el que indica que los "débiles" datos macroeconómicos de la economía estadounidense "han puesto en riesgo" la apreciación del dólar y la devaluación de la moneda única europea, uno de los principales factores que maneja el BCE para impulsar la inflación hasta su objetivo del 2% interanual.

Además, tras la última reunión del Consejo de Gobierno del BCE, el presidente de la institución, Mario Draghi, señaló que utilizarían "todos los instrumentos disponibles para mantener la estabilidad de los precios", una declaración que la agencia interpreta como una posible reducción de los tipos de interés en Europa si la institución presidida por Janet Yellen no los sube. E incluso la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) ha apuntado en las últimas semanas que el BCE "debería bajar más los tipos", especialmente la tasa de facilidad de depósito, si la inflación permanece por debajo del 2% más tiempo de los previsto.

Incertidumbre británica y española

El ex miembro del consejo de gobierno del BCE José Manuel González-Páramo también ha apuntado otro de los peligros a los que se enfrenta el conjunto de la economía: la posible salida de Reino Unido de la Unión Europea. "Lo deseable es que se mantenga, porque es bueno para el país y para el resto de Europa", indicó ayer. Pero ante un eventual triunfo del no en el referéndum, ha advertido que "aumentará la incertidumbre" y que lo hará "de una forma prolongada", ante una situación que conllevaría la renegociación de la relación con la UE. Respecto a la situación política en España, el directivo del BBVA hizo un llamamiento a alcanzar un acuerdo de Gobierno "rápido" tras las elecciones generales del 26 de junio, que cuente con el mayor apoyo popular y "que vuelva a poner las reformas en el frente", en especial "una segunda vuelta" a la reforma laboral, "que ponga freno a la elevada temporalidad".

Bruselas insta a cumplir "sea cual sea" el futuro Gobierno

Cañete rebate a Guindos al indicar que la Comisión "estudiará en julio" la decisión sobre la multa y la prórroga del déficit

J.M. CAMARERO Santander

El comisario de Energía y Acción Climática de la Unión Europea, Miguel Arias-Cañete, recordó que "las reglas de juego" en el ámbito presupuestario y económico que debe cumplir España "son las mismas sea cual sea" el color del Gobierno que surja de las urnas el próximo día 26. La advertencia lle-

ga después de la insinuación de algunos partidos para cambiar el calendario de cumplimiento. "La preocupación de la Comisión es que se cumplan Las previsiones de déficit y convergencia", explicó ayer Arias Cañete durante su intervención en la apertura del Curso de Verano de la UIMP en Santander. En es mismo foro recordó que en el plano de la integración

europea, los Estados miembros "deben aceptar decisiones conjuntas sobre sus presupuestos nacionales" y realizar más cesiones de soberanía económica.

Sobre la posibilidad de que el colegio de Comisarios pueda confirmar la multa de 2.000 millones de euros a España por incumplimiento del Pacto de Estabilidad y Crecimiento, Miguel Arias Cañete señaló que será en julio cuando se tome cualquier decisión al respecto. Aunque matizó la férrea postura de la Comisión al explicar que "tenemos que cumplir con las reglas pero también utilizar todas las flexibilidades que existen en

los pactos". También "estamos preocupados por la estabilidad social", indicó. Para Arias Cañete, "si se puede conseguir un mismo efecto presupuestario por dos vías diferentes, es mejor una que la otra". El comisario también recordó la buena marcha del Plan Juncker para fomentar las inversiones públicas en la UE y afirmó que después de un año de su aprobación, el balance es "absolutamente positivo".

Cañete indicó que hasta mayo se han movilizado recursos por valor de 100.000 millones de euros y se han aprobado 64 proyectos, 24 del sector energético.

CC OO propone elevar la presión fiscal para garantizar las pensiones

Plantea eliminar el tope de las cotizaciones y la tarifa plana en la contratación

El sindicato calcula que revertir la reforma fiscal del PP y subir el Impuesto de Sociedades permitiría recaudar 12.000 millones

D. VALERA
Madrid

Eliminar el tope máximo de las cotizaciones sociales, revertir la reforma fiscal del PP o acabar con la tarifa plana en la contratación. Estas son algunas de las medidas que propone CC OO para aumentar los ingresos de la Seguridad

Social en 40.757 millones a medio plazo y garantizar la "adecuada calidad de las pensiones en 2050". Así consta en un documento presentado ayer y con el que busca mejorar las actuales previsiones sobre un descenso del nivel de las pensiones en las próximas tres décadas. Y es que los problemas de la Seguridad Social son cada vez son mayores. En 2015 cerró con un déficit del 1,26% (12.000 millones de euros) y el fondo de reserva se sigue consumiendo año tras año hasta el punto que la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) cree que a ese ritmo se agotará en 2018.

Una situación muy preocupante que el sindicato achaca, además de al paro y a la precarización del trabajo, a las políticas de rebaja de las cotizaciones sociales realizadas en los últimos años en un momento en el que lo necesario es



El secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo.

EFE

"aumentar los ingresos". En este sentido, recuerdan que los tipos de cotización en la actualidad son los más bajos desde 1982 con un 28,3% (23,6% a cargo del empresario y 4,7% del trabajador), frente al 32,1% que se registró hace 34 años. Además, advierten que la pérdida de ingresos por la bajada de un punto de las cotizaciones requeriría crear 500.000 empleos con un sueldo medio de 20.000 euros.

Por tanto, la medida que defiende CC OO es destapar las bases máximas de cotización. En la actualidad se encuentran en 3.642 euros al mes. Es decir, aquellas

personas que ganen más de esa cantidad siguen cotizando como si ganasen 3.642 euros. Sin embargo, si se quitara ese límite las arcas de la Seguridad Social aumentarían en 7.577 millones al gravar los 26.775 millones que con el sistema actual quedan exentos, según la estimación de CC OO. El sindicato que dirige Ignacio Fernández Toxo reconoce que esta medida también provocaría un aumento de la pensión máxima, aunque considera que no debería elevarse en la misma proporción que las cotizaciones. Al mismo tiempo, calcula que la

conversión de las tarifas planas y reducciones de cuotas en bonificaciones financiadas por el Ministerio de Empleo provocarían un incremento de los ingresos de 1.500 millones. Además, otros 7.000 millones saldrían de la equiparación de las bases medias de cotización del Régimen de Autónomos y el Régimen General.

'Repensar el sindicato'

Por otra parte, el sindicato también considera que revertir la reforma fiscal del PP e implantar una tributación mínima en el Impuesto de Sociedades del 10% permitiría recaudar 12.000 millones más "de inmediato". Asimismo, la central defiende un progresivo aumento de la presión fiscal en 1,2 puntos del PIB durante 5 o 10 años que permitiría obtener otros 12.000 millones. Por último, en CC OO se muestran partidarios de financiar las pensiones de supervivencia (viudedad, orfandad y a favor de familiares) con impuestos, ya fuese mediante una figura específica o una cesta que saliese de los ya creados (propuesta del PSOE). Eso sí, advierten de que esos ingresos no podrían proceder de incrementos de impuestos indirectos como el IVA.

Por otra parte, CC OO plantea que las retribuciones de sus dirigentes estén vinculadas a los resultados obtenidos en materias como el crecimiento de la afiliación o la evolución de los convenios colectivos. Esta medida se incluye en el documento *Repensar el sindicato* con el que la central inicia un periodo de reflexión de cara al congreso que se celebra dentro de un año.

COCHE DEL AÑO 2016 EN EUROPA



Gama Astra desde
14.990€
Incluye OnStar con WiFi 4G

El nuevo Astra

incluye **OPEL OnStar** con WiFi 4G.

El Coche del Año 2016 en Europa, enamora con innovaciones de clase superior:

- Opel OnStar con WiFi 4G para 7 dispositivos
- Portón Eléctrico Manos Libres en Astra Sports Tourer
- Faros Matriciales LED IntelliLux®
- Asientos ergonómicos anti-estrés AGR con función masaje

Descubre más en **Opel.es**



Consumo mixto (l/100km) / Emisiones de CO₂ (g/km): Opel Astra: 3,7-6,2 / 97,0-142,0. Oferta válida para particulares hasta fin de mes y sujeta al cumplimiento de las condiciones y vigencia del Plan PIVE 8. PVP recomendado en Península y Baleares para Opel Astra 5p Expression 105 CV S/S (incluye IVA, transporte, impuesto matriculación*, kit accesorios, descuento promocional y Plan PIVE 8). Gastos de matriculación no incluidos. Solo en Concesionarios Opel que participen voluntariamente en esta promoción. Modelo visualizado: Astra ST Excellence con opciones. Consulte condiciones de la oferta en su Concesionario Opel. OnStar no disponible en vehículos comerciales Opel. El correcto funcionamiento de Opel OnStar dependerá de las redes de comunicación inalámbrica y de los sistemas de posicionamiento por satélite. WiFi 4G según disponibilidad de cobertura. Para más información sobre Opel OnStar consulta opel.es/onstar.html. *Impuesto de matriculación según los tipos generalizados del 0%, 4,75%, 9,75% y 14,75% aplicables en base a las emisiones de CO₂ de cada vehículo. El tipo aplicable podrá variar según C.A.



Los logotipos de LinkedIn y Microsoft, dos gigantes tecnológicos.

EFE

Microsoft comprará la red social LinkedIn por 23.275 millones de euros

La plataforma 'on line' de profesionales tiene 433 millones de usuarios en todo el mundo

El gigante informático quiere potenciar con esta operación sus servicios de nube y de 'software' para empresas

Dpa. Redmond (EE UU)

El gigante de la informática Microsoft comprará la red social de contactos profesionales LinkedIn por 26.200 millones de dólares (23.275 millones de euros), informaron ayer ambas compañías. En esa cantidad se incluyen las reservas en efectivo de LinkedIn, que a finales del primer trimestre ascendían a unos 3.000 millones de dólares.

Microsoft ofrece 196 dólares por acción, muy por encima de los 131,08 dólares con los que cerraron los títulos de LinkedIn el viernes. Sin embargo, el precio está por debajo de la cotización de 2015, cuando las acciones de LinkedIn llegaron a superar los 260 dólares. La noticia no parece convencer a los accionistas: en la apertura de los mercados estadounidenses las acciones de Microsoft cayeron cerca de un 4%, aunque las pérdidas se moderaron después hasta el 2%. Mientras, los títulos de LinkedIn se disparaban más de un 47% en la Bolsa de Nueva York.

Gran crecimiento

Los usuarios de LinkedIn presentan en la red social sus perfiles profesionales y se mantienen en contacto con otros miembros de la plataforma. Muchas empresas también utilizan esta red pa-

ra buscar nuevos trabajadores. En el primer trimestre de este año el número de usuarios subió de 414 millones a 433 millones.

Se espera que la compra de LinkedIn se concrete a lo largo del año. La compañía mantendrá el nombre y a su director ejecutivo, Jeff Weiner. La transacción ya fue aprobada por las juntas directivas de ambas empresas, pero aún tiene que recibir el visto bueno de los accionistas de LinkedIn y de los reguladores.

"Así como nosotros cambiamos la forma en que el mundo encuentra oportunidades, esta relación con Microsoft y la combinación de su nube y la red de LinkedIn ofrecerá la oportunidad de cambiar la forma en que funciona el mundo", afirmó Weiner.

"El equipo de LinkedIn creó un fantástico negocio centrado en conectar a los profesionales", apuntó por su parte el consejero delegado de Microsoft, Satya Nadella. "Juntos podemos acelerar el crecimiento de LinkedIn, así como Microsoft Office 365 y

Más caro que WhatsApp

El acuerdo de compra de LinkedIn por Microsoft empezó a fraguarse en enero. El paso definitivo se dio cuando Satya Nadella prometió a LinkedIn una gran independencia, de la misma forma que la tiene WhatsApp dentro de Facebook, que se hizo con la aplicación de mensajes hace dos años por 23.000 millones de dólares. A la popular red social le interesaba de esta operación los datos. Whatsapp gestiona 50.000 millones de mensajes cada día, información muy valiosa.

Dynamics (gestión de clientes), a la vez que intentamos empoderar a toda persona y organización del planeta", agregó.

Nadella está al frente de Microsoft desde febrero de 2014 y desde entonces dio una nueva orientación a la empresa, centrada tradicionalmente en la venta de Windows, su sistema operativo para ordenadores, y del paquete Office. Sin embargo, la caída del mercado de las computadoras hizo que ya no se pudiese confiar tanto en Windows como principal fuente de ingresos, mientras que a Office le salió una competencia más barata, entre otros por parte de Google.

El fracaso de Nokia

Nadella apuesta por un sistema de abono, en lugar de la venta de software, y tiene como objetivo que los servicios online de Microsoft estén disponibles en todas las plataformas, como los iPhones y iPads de Apple o los aparatos que utilizan el sistema operativo de Google, Android.

La adquisición de LinkedIn es tan cara que el futuro de Nadella quedará ligado al éxito de la operación. Su predecesor, Steve Ballmer, que dirigió Microsoft durante más de una década, es recordado por la fracasada compra del departamento de celulares de Nokia por 9.000 millones de dólares. Ahora, esta filial de móviles va a ser reestructurada ante sus abultadas pérdidas.

LinkedIn, que comenzó a funcionar en 2003 y salió a bolsa en 2011, es una de las plataformas de servicios online más veteranas. Desde hace años se sirve del análisis de datos para la búsqueda de personal. En los últimos tiempos también cobró relevancia su blog, en el que publican artículos importantes empresariales, como el fundador de Virgin, Richard Branson.

Los maquinistas de Renfe amplían la huelga a los días 24 y 29 de junio, y 1 de julio

La empresa pierde 29 millones hasta abril, lastrada por los gastos financieros y el transporte de mercancías

J.A. BRAVO Madrid

Renfe perdió 29 millones de euros hasta abril, un resultado que empeora las cuentas con las que terminó 2015 aunque son la mitad de malas (-58%) que las registradas en el mismo período del año pasado.

Los dos principales lastres para su balance fueron tanto los elevados gastos financieros como los números rojos de su filial para el transporte de mercancías (15,2 millones).

La parte buena de sus resultados llegó tanto del crecimiento de los ingresos (un 5,4%) hasta rozar los 1.020 millones de euros, como de la contención en los gastos generales (-0,8%, con 903 millones). Subieron de forma apreciable (11,5%), sin embargo, los gastos de Renfe relacionados con su

participación en el consorcio que construye el AVE a La Meca.

Por áreas de negocio, solo la filial de alquiler de trenes tuvo ganancias (medio millón) mientras que la unidad de viajeros perdió 10,6 millones. No obstante, la venta de billetes para trenes AVE y de larga distancia creció un 4,3%. De otro lado, Renfe pudo reducir su deuda financiera un 5,1% hasta quedar en 4.428 millones.

Las cuentas de junio y julio, no obstante, se verán lastradas por el efecto de la huelga de los maquinistas, cuyo coste estiman fuentes de la operadora ferroviaria en casi cinco millones diarios.

El sindicato mayoritario en ese colectivo, Semaef, amplió ayer en otros tres días (24 y 29 de junio, junto a 1 de julio) los paros de 24 horas ya convocados en protesta por la política de empleo de la compañía.

Hoy tendrá lugar el próximo, tras los del viernes y el domingo que afectaron a 413.000 viajeros, según Renfe, debido a las cancelaciones y los retrasos.



Janae

Reformas e Instalaciones

BAÑOS | COCINAS | PUERTAS | SUELOS MADERA Y CERÁMICA








REFORMAS



ANTES



DESPUÉS

Lara López Palacios
decoradora y arquitecta técnica

Colegiada nº 270

Carretera Estella, 89 - San Adrián (Navarra) - T 948 670 884 - lara@janae.es 

La Cámara critica la armonización fiscal que defiende Aramburu

UPN, PSN, PP y EH Bildu, mayoría en el Parlamento, discrepan de sus declaraciones

Por el contrario, Geroa Bai, Podemos e I-E apoyan las tesis del consejero de Hacienda

BEATRIZ ARNEO

Pamplona

La mayoría del Parlamento discrepa de la postura del consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, sobre la armonización fiscal. A las críticas de la oposición se suma EH Bildu, que opina que sus palabras fueron "desafortunadas". Geroa Bai, I-E y Podemos apoyan las tesis del consejero.

Aramburu afirmó hace una semana que en el "Estado español" hay comunidades "que están jugando a alguna competencia desleal" en materia fiscal. Explicó que cuando en un mismo estado, "haciendo uso de las competencias fiscales que cada una de las comunidades tiene", se bajan los impuestos para "captar" contribuyentes, "lo que se está haciendo es una competencia desleal". Aramburu defendió una "unificación a nivel europeo" de la normativa tributaria y del nivel de presión fiscal "para evitar este tipo de desplazamientos". Recalcó que defiende la autonomía fiscal de Navarra. "Pero también pongo de manifiesto que tal y como se ponga en ejercicio, esa competencia puede acarrear consecuencias indeseadas desde el punto de vista de la equidad".

UPN: "Es irresponsable, hacemos todo al revés"

El portavoz de UPN, Javier Esparza, calificó de "irresponsable" que el consejero hable de competencia desleal de las comunidades, cuando Navarra tiene capacidad para fijar su regulación fiscal y lo que ha hecho aquí el cuatripartito es subir los impuestos. "Si hacemos todo al revés y nos ponemos en el peor lugar de todas las comunidades españolas, pasa lo que pasa", lamentó. "El Gobierno de la señora Barkos se está haciendo especialista en



El consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, en la rueda de prensa que dio la semana pasada.

CALLEJA

decir que nunca tienen la culpa ellos y siempre la tienen otros".

Geroa Bai: "Apoyamos lo que dijo Aramburu"

Koldo Martínez subrayó que Geroa Bai defiende el autogobierno, "instrumento fundamental para el bienestar de la ciudadanía" que permite ejercer las competencias fiscales. Mantuvo que Aramburu es "uno de los mejores consejeros de Hacienda que ha tenido la Comunidad foral y que pueda haber en este momento en España". "Por lo tanto, apoyamos lo que él diga", concluyó.

EH Bildu: "Fueron desafortunadas"

Las declaraciones del consejero Mikel Aramburu "fueron desafortunadas", indicó por su parte Adolfo Araiz. "Además, no han servido más que para generar confusión en un tema en el que lo que hay que hacer es una clara posición de las competencias de Navarra en función de sus derechos históricos y el marco normativo vigente" señaló. "No las compartimos. Navarra tiene que ser capaz de ejercer sus compe-

tencias, algunos entenderán que para convertir a Navarra en un infierno fiscal y otros, precisamente, para generar ingresos públicos que permitan la defensa de los servicios públicos", señaló.

Podemos: "Habrá que homogeneizar tributos"

Podemos comparte las declaraciones del consejero de Hacienda, como dejó claro su portavoz Laura Pérez: "Es una realidad que está ahí y que por ser una cuestión que se tiene que trabajar a nivel estatal, lo cierto es que esta es una reivindicación que tendrá que exigirse a través de grupos políticos estatales que determinen que a nivel estatal haya una homogeneización de determinados impuestos para que no se dé esta competencia desleal".

PSN: "Navarra es la que va en otro sentido"

"Igual es Navarra la que va en sentido contrario y no el resto de Comunidades como ha afirmado el consejero", mantuvo por su parte la socialista María Chivite. Indicó que su partido está de acuerdo en subir los impuestos a

las rentas de más de 60.000 euros, pero que la reforma del cuatripartito ha castigado a las rentas bajas y medias y a las empresas navarras que están ahora "en desventaja" con el resto.

PP: "Es muy grave"

"Todos los partidos defendemos la autonomía fiscal de Navarra y que el consejero de Hacienda lo ponga en duda es un tema muy grave", señaló Ana Beltrán. Indicó que "con el autogobierno, con una presión fiscal equivalente, Navarra ha tenido unas posibilidades de atracción de inversión, de empresas que ahora este Gobierno está impidiendo".

I-E: "No se debe permitir una guerra fiscal"

José Miguel Nuin respaldó al consejero y señaló que defienden el "autogobierno fiscal" de Navarra pero "con responsabilidad". Eso "significa que las administraciones fiscales de la zona euro no deben permitir que se entre en una guerra fiscal entre los diferentes territorios por desfiscalizar los impuestos que pagan las grandes empresas o las rentas de capital".

ACUERDOS El Parlamento navarro condena el atentado en Orlando

La Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra mostró ayer su rechazo y condena por el atentado de Orlando (EEUU) que ha acabado con la vida de 50 personas, y se unió al dolor de los familiares y amigos de las víctimas, rechazando toda acción "violenta y/o homófoba". La Cámara aprobó por unanimidad sendas declaraciones presentadas por el cuatripartito y por el PSN. El Legislativo acordó, como señal de luto, izar a media asta las banderas de la fachada principal y las ubicadas en los lugares oficiales de la Cámara, incorporando el símbolo de liberación sexual (arcoiris) en un lugar visible con un crespón negro. DN

Respaldo unánime de la Cámara a las lenguas de signos oficiales

Con motivo del Día Nacional de las Lenguas de Signos Españolas, los portavoces de los grupos parlamentarios aprobaron ayer por unanimidad una declaración en la que defienden colocar las lenguas de signos oficiales en condiciones de igualdad en todas las esferas de la vida educativa, social, cultural, económica y política de Navarra. En el texto, la Cámara reclama que se articulen medidas que "garanticen la protección de las lenguas de signos oficiales del Estado español" y reconoce la labor que realiza la Confederación Estatal de Personas Sordas (CNSE). DN

Los grupos piden que se investigue la muerte del saharauí Haidalla

El Parlamento ha pedido al Gobierno de España que inste a las autoridades marroquíes a abrir una investigación "independiente" sobre la muerte del joven saharauí Mohamed Lamine Haidalla el año pasado en El Alaiún, "aclarar las causas de su muerte, la exigencia de responsabilidades penales en un proceso judicial, y entregar los restos mortales a su familia". A través de esa iniciativa, presentada y aprobada por todos los grupos, el Parlamento mostró su apoyo y solidaridad a la madre del joven, Takbar Haddi, que "lucha activamente para que se haga justicia por el asesinato de su hijo". DN



Navarpubli.com

INICIO | QUIÉNES SOMOS | CONTACTO | [Mi Carro](#) [Realizar pedido](#)



¡Todo lo que necesitas para tus fiestas!
¡Si quieres personalizado!

☎ 948 713 508 · pedidos@navarpubli.com · Peralta · Navarra

SÍGUENOS



El personal del SNS califica con un 6,4 su nivel de satisfacción laboral

La igualdad de oportunidades obtiene la mejor valoración (7,3) seguido del sentido de pertenencia

Suspenden la formación, el acceso al empleo, la información para el trabajo y la autonomía para tomar decisiones

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

Los trabajadores del Servicio Navarro de Salud valoran la igualdad de oportunidades como el mejor aspecto de esta organización desde el punto de vista laboral mientras que la formación y el acceso al empleo son los puntos más negativos. Así se pone de relieve en una encuesta sobre la satisfacción laboral del personal del SNS que ha realizado el departamento y que ayer presentó el consejero, Fernando Domínguez, junto al director de Profesionales, Esteban Ruiz.

“Estamos convencidos de que los profesionales son el mejor valor de la organización”, dijo el consejero. Por eso, apuntó que es imprescindible para conseguir los objetivos su implicación y confianza en la organización. “Deben sentirse parte fundamental e integrados en el sistema”, añadió.

La encuesta refleja que el nivel de satisfacción laboral medio es de 6,4 puntos, un nivel que es mayor entre el colectivo de enfermería (6,8 puntos) y desciende hasta 6,1 en los celadores y 6,2 en médicos. “Es una buena nota, mejorable pero buena nota”, dijo Ruiz.

La investigación se realizó entre diciembre de 2015 y abril de 2016. Se distribuyeron 9.350 encuestas y contestaron 4.266 (45,5%): 3.507 mujeres (82,2%) y 759 hombres (17,8%). “Somos una empresa claramente femenina. Tenemos un amplio número de mujeres en la plantilla, superior al de hombre, aunque no en la proporción que se plantea en la encuesta. Pero es un reflejo”, dijo Esteban Ruiz. El objetivo de la encuesta es establecer acciones de mejora entre los aspectos mal valorados y reforzar las áreas bien valoradas.



Fernando Domínguez, consejero de Salud, y Esteban Ruiz, director de Profesionales del SNS.

CALLEJA

En este sentido, Ruiz destacó que la igualdad de oportunidades (7,3), el sentido de pertenencia (6,8) y el clima laboral es lo mejor valorado seguido por las condiciones de trabajo (6) y el liderazgo, entendido como el ejercicio de jefaturas ((5,8). Por el contrario, los profesionales suspenden la formación (3,8), el acceso al empleo (3,8), la información para el trabajo (4,8) y la autonomía para la toma de decisiones (4,9).

Por categorías, el colectivo de enfermería es el que mejor valoraciones medias realiza mientras que los celadores marcan los peores resultados. En general, en Atención Primaria la satisfacción de los profesionales es mayor que en los hospitales.

Plan de formación

La encuesta refleja que el clima y ambiente de trabajo es el aspecto que más influye en la mejora de la satisfacción profesional así como el estilo de dirección. En el otro extremo, retribuciones, posibilidades de participación y formación son las áreas de mejora.

En concreto, la formación no es determinante en la satisfacción pero es una importante área de mejora. Por eso, Ruiz indicó que se va a elaborar un plan de formación 2017-2019. “Ya estamos haciendo acciones específicas en colectivos que estaban peor, como celadores y auxiliares administrativos”. Además, se va a

CLAVES

Áreas	Total	Med.	Enf.	TCAE	TEL TER..	Cel.	Tec* no san	Adm.Man.	
Igualdad oportunidades	7,3	7,8	7,4	6,8	6,7	6,9	7,2	7,3	6,4
Sentido pertenencia	6,8	6,4	7,1	6,8	6,7	6,9	6,9	6,5	7,2
Clima laboral	6,6	6,6	6,8	6,0	6,1	6,1	6,7	6,8	6,3
Condiciones trabajo	6,0	5,8	6,0	5,7	5,9	5,8	6,6	6,4	6,2
Liderazgo	5,8	5,9	6,0	5,5	5,0	5,0	6,1	5,9	5,2
Condiciones seguridad	5,7	5,7	5,8	5,0	5,3	5,0	6,2	6,1	5,8
Trabajo en equipo	5,7	5,8	5,8	5,1	5,5	5,0	5,7	6,0	5,5
Desarrollo profesional	5,6	5,6	6,0	5,4	5,5	4,9	5,4	4,9	5,2
Reconocimiento	5,6	5,5	6,0	5,4	5,0	5,4	5,7	5,4	5,1
Orientación al cliente	5,5	5,6	5,7	5,2	5,0	5,2	5,4	5,5	6,2
Comunicación interna	5,4	5,4	5,6	4,9	4,7	4,5	5,5	5,7	4,8
Organización trabajo	5,4	5,5	5,6	5,2	4,7	4,5	5,4	5,4	5,1
Conocimiento objetivos	5,3	5,4	5,5	5,0	4,9	4,8	5,4	5,5	5,1
Medios para el trabajo	5,2	5,1	5,4	4,8	4,9	4,2	5,4	5,6	4,7
Innovación	5,1	5,1	5,3	4,5	4,7	4,1	5,1	5,3	4,7
Participación	5,0	5,2	5,2	4,5	4,1	3,5	5,6	5,1	4,3
Retribuciones	5,0	4,5	5,5	4,6	4,7	4,6	5,7	5,1	4,3
Empowerment (autonomía)	4,9	4,9	5,1	4,4	4,6	4,2	5,5	5,1	4,8
Información para trabajo	4,8	5,0	5,0	4,3	4,0	3,5	4,7	4,9	4,1
Formación	3,8	3,6	4,3	3,9	3,2	2,5	4,0	3,5	3,5
Acceso al empleo	3,8	3,9	3,9	3,5	3,4	3,0	4,0	4,0	3,8
Satisfacción global	6,5	6,2	6,8	6,2	6,3	6,1	6,5	6,3	6,5
Satisfacción global SNS	6,3	6,0	6,6	6,3	6,2	6,4	6,5	6,3	6,7
Satisfacción unidad	6,2	6,2	6,4	5,9	5,7	5,9	6,3	6,1	5,9
Satisfacción global centro	5,9	6,0	6,1	5,6	5,5	5,5	6,1	6,0	6,2

(*Técnicos no sanitarios, personal de administración, mantenimiento y servicios)

poner en marcha la capacitación en el puesto de trabajo, es decir facilitar formación específica. Por otro lado, “la ausencia de OPE está determinando esa mala

opinión sobre el acceso al empleo. Por eso planteamos la OPE de 2016”, añadió.

Asimismo, Salud trabaja en otras medidas como fomento de

CLAVES

Médicos: el menor sentido de pertenencia. El nivel de satisfacción laboral medio de los médicos es de 6,2. En este colectivo, la igualdad de oportunidades es el área mejor valorada (7,8) mientras que el sentido de pertenencia a la organización es el peor valorado de entre todos los colectivos (6,4).

Enfermería: las mejores valoraciones. El colectivo destaca en la valoración de igualdad de oportunidades (7,4) pero valora con un 3,9 el acceso al empleo.

Celadores: los peores resultados. La satisfacción del colectivo es de 6,1. Pero suspenden 12 áreas: con un 2,5 la formación y un 3 el acceso al empleo.

Otros colectivos. Los técnicos auxiliares de enfermería bajan sus valoraciones en clima laboral, condiciones de trabajo y de seguridad respecto a los demás. Y puntúan con un 3,5 la formación. Técnicos de laboratorio, radiología, etc. suspenden 11 de las 21 áreas trabajadas. Y dan la menor media en liderazgo y reconocimiento. El personal de administración puntúa con un 4,9 el desarrollo profesional.

contratación y mejora de calidad del empleo. En este sentido, Ruiz apuntó que se intentará dejar de utilizar algunas prácticas relacionadas con el empleo, sobre todo reducir “al máximo” la contratación a tiempo parcial así como conseguir que se disfruten todas las vacaciones. “Son herramientas legítimas pero no queremos utilizar porque pretendemos contratar al mayor número posible de personas con el presupuesto que tenemos”.

También, dijo Ruiz, se trabaja en los contratos de gestión clínica, formación en liderazgo para mandos intermedios y grupos de trabajo en los centros. En este sentido, Ruiz indicó que cada centro recibirá sus encuestas para analizar sus resultados y establecer los planes de acción adecuados. En cuanto a la formación, apuntó que no hay un presupuesto específico para formación ya que cada centro tiene su presupuesto. “A lo largo de 2017 parte de los recursos destinados a sustituciones tendrán que destinarse a coberturas para formación.

Salud tiene previsto realizar dentro de dos años una nueva encuesta para evaluar las medidas implantadas.

PRIMERA CONSTITUCIÓN DE NAVARRA AÑO 1174

NUESTROS FUEROS

EDICIÓN FACSIMIL, NOTARIADA, NUMERADA Y LIMITADA

JOYA BIBLIOGRÁFICA DEL PUEBLO NAVARRO. Ordenada por nuestro Rey Sancho VI el Sabio y confirmada por Teobaldo I. Incluye lujoso estuche, facsimil del manuscrito y libro de estudios, transcripción y traducción. Obra de vital importancia para entender nuestras raíces. NUESTROS FUEROS

Parque Empresarial Ansoáin • C/ Aizoáin 10, Oficina 12
31013 Ansoáin (Navarra) • 948 21 52 05 • 649 854 403
info@editorialmintzoa.com • WWW.EDITORIALMINTZOA.COM

Domínguez desoye a los profesionales y mantiene la nueva UCI pediátrica

79 profesionales ya han firmado el escrito por el que piden quedarse en la actual para no correr "riesgos innecesarios"

M.J.E.
Pamplona

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, consideró ayer "difícil" retomar el tema de la ubicación de la UCI pediátrica a pesar de que ya son 79 los profesionales sanitarios de este servicio y otros relacionados que se han adherido a un escrito por el que piden quedarse en las instalaciones actuales a la espera de encontrar otras que sean mejores.

"Retomar el tema va a ser difícil porque nosotros pensamos que la mejor ubicación es la que habíamos pensado y, sin ninguna duda, mejora lo que hay hasta ahora", dijo ayer el consejero.

Por contra, los profesionales consideran que las deficiencias estructurales y de logística de la UCI pediátrica actual no sólo se mantienen en las nuevas instalaciones sino que se "agravan". Incluso apuntan que "se trata de cambiar para mejorar, tanto en la asistencia como en la calidad de los cuidados".

El consejero niega que los profesionales se enterasen por la prensa, tal y como aseguran los trabajadores de la UCI

El consejero de Salud, Fernando Domínguez, anunció en rueda de prensa el cambio de la UCI pediátrica, que se encuentra actualmente junto al servicio de neonatología y la zona de partos, a una sala de la nueva UCI de adultos del antiguo Virgen del Camino. Dicha sala cuenta con algunas de las ventajas de las nuevas UCI, como la luz natural. Además, se ganan 30 metros cuadrados, lo que permitirá que los padres puedan permanecer durante las 24 horas del día junto a los niños ingresados. Sin embargo, se mantienen los cuatro puestos con los que cuenta la UCI actual.

Los profesionales, por su parte, consideran que estas "escasas ventajas" no compensan las "numerosas desventajas" que acarrea el traslado a la nueva UCI. Más allá, creen que la nueva ubicación puede suponer correr "riesgos innecesarios" a los niños si el pediatra o la enfermera no puede llegar a tiempo. Y es que la UCI pediátrica, la unidad de neonatología y partos comparten el



Estancia donde se ubicará la nueva UCI pediátrica.

DN

mismo y único pediatra de guardia y si se traslada la UCI quedará alejada 230 metros de las otras unidades, y con una diferencia de tres plantas.

Además, la nueva UCI tampoco cuenta con un box de aislamiento para casos infecciosos, por lo que comparten la misma estancia niños con procesos infecciosos (meningitis, tuberculosis, etc.) con otros inmunodeprimidos, como los oncológicos. Tampoco hay espacio para que las familias se despidan de los niños que fallecen ni un despa-

cho donde informar a las familias, además de que se comparten instalaciones con la UCI de adultos.

Domínguez aseguró ayer que mantienen el contacto con los profesionales. "Es cierto que ellos han comentado que se enteraron por la prensa. No es así. Se les había comunicado previamente". Sin embargo, los profesionales afirman que recibieron la información de los periódicos y añaden que la decisión se tomó "sin consultar con nadie de dicho equipo".

Desciende el gasto del Defensor del Pueblo

• Un informe de la Cámara de Comptos apunta que en 2015 gastó 635.000 euros frente a un millón en el año 2009

EUROPA PRESS Pamplona

El Defensor del Pueblo de Navarra gastó en 2015 un total de 635.000 euros de los que 430.000 corresponden a personal y 148.000 a gastos en bienes corrientes y servicios.

Un informe de la Cámara de Comptos destaca el paulatino descenso del gasto de la institución, que en 2009 sumaba un millón de euros. La plantilla también ha descendido notablemente, pasando de 12 puestos en 2010 a los actuales siete.

La Cámara de Comptos ha analizado las cuentas de 2015 y afirma que la cuenta general refleja correctamente la situación patrimonial y financiera, el estado de liquidación del presupuesto de 2015 y el resultado económico al final del ejercicio. El Defensor del Pueblo recibió el año pasado 1.546 quejas, de las que se gestionaron 972. También atendió 1.193 consultas, hizo 13 propuestas de mejora de los servicios públicos y elaboró tres informes, uno a petición del Parlamento.



Fundación Ciganda Ferrer

FUNDACIÓN CIGANDA FERRER. Centros EL MOLINO. Comunicado

La Fundación Ciganda Ferrer fue constituida por los hermanos Tomás y Gerardo-Ramón Ciganda Ferrer el 12 de Febrero de 1976.

La Fundación Ciganda Ferrer es una fundación privada sin ánimo de lucro, constituida mediante la aportación del patrimonio de los hermanos Ciganda Ferrer, y dedicada a la atención de personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos que favorezcan su normalización, integración social y desarrollo personal.

En el año 1978, dos años después de la constitución de la Fundación, tuvo lugar la apertura del Colegio "El Molino" en el que se imparte educación especial. En el año 1991 se inició una nueva actividad para apoyar, orientar y asistir a las familias de los alumnos con la creación del "Centro de Orientación familiar". En el año 2002 se inició un nuevo proyecto con el "Centro Ocupacional", dedicado a dotar a las personas con discapacidad de mayor madurez para su preparación a la vida laboral.

Actualmente, en los centros El Molino se atiende a más de 120 personas con discapacidad intelectual. Además, en el centro de orientación familiar se atiende a 80 familias. Para ello cuenta con una plantilla de 47 profesionales.

El pasado día 1 de junio se presentó a la Junta el informe de la auditoría de recursos humanos en los centros El Molino, encomendado hace tres meses a la consultora especializada ARETÉ ACTIVA.

Tras un exhaustivo análisis sobre la realidad de la problemática diaria en los centros, así como las causas y consecuencias derivadas de la misma, se recogen en el informe las principales conclusiones de la auditoría, entre las cuales se confirma que uno de los motivos que está afectando al nivel de satisfacción de los servicios prestados son aspectos sustancialmente mejorables en cuanto a la organización y gestión de personas.

Siguiendo las recomendaciones que en dicho informe se formulan, la Junta de Patronato ha acordado poner en marcha de manera inmediata las siguientes actuaciones:

1. Articular un nuevo organigrama funcional y directivo en los centros.
2. Nombrar una nueva Dirección General de los Centros El Molino.
3. Nombrar una nueva Dirección del Centro Educativo y del Centro Ocupacional.
4. Nombrar nuevos vocales en representación de la Junta de Patronato para integrarse en los órganos de participación de los Centros.

Se pretende con dichos cambios impulsar:

- a) Procesos y procedimientos relacionados con la participación, comunicación, información y transparencia en la gestión.
- b) La actualización permanente de los programas de los centros, a fin de seguir modelos de intervención y actuación referentes e innovadores en el sector de la atención a la discapacidad.
- c) La atención de calidad a todas las personas usuarias de sus centros y servicios a través de un comité de ética que vele por el cumplimiento de la misión de la fundación.

En esta línea, manifestamos que la Junta de Patronato va a velar siempre por cumplir la misión y razón de ser de la Fundación Ciganda Ferrer, la cual se centra en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Renuevan las direcciones de los centros de El Molino

Fundación Ciganda Ferrer ha detectado aspectos "sustancialmente mejorables" en gestión y organización de personas

DN Pamplona

La Fundación Ciganda Ferrer, dedicada a la atención de personas con discapacidad intelectual, va a renovar de forma inmediata las direcciones generales de sus centros de El Molino al haber detectado "aspectos sustancialmente mejorables" en la organización y gestión de personas. Con estos cambios, el ente espera recuperar "el nivel de satisfacción de los servicios prestados" y potenciar "la transparencia en la gestión" del día a día. Actualmente, entre el Colegio El Molino, el centro de Orientación Familiar y el Centro Ocupacional se atiende a 120 personas con discapacidad intelectual y a 80 familias gracias al trabajo de una plantilla formada por 47 profesionales.

En un comunicado, la Fundación Ciganda Ferrer anuncia que el pasado 1 de junio se presentó a la junta el informe de una auditoría externa realizada a los recursos humanos de los centros de El Molino que ha llevado a adoptar medidas inmediatas. Entre ellas



Imagen del Centro Ocupacional de El Molino.

ARCHIVO

destacan articular un nuevo organigrama funcional y directivo en los centros, nombrar una nueva dirección general en los centros El Molino, una nueva dirección en el Centro Educativo y en el Centro Ocupacional así como nuevos vocales para integrarse en los órganos de participación.

Los cambios coinciden con la comparecencia la semana pasada en el Parlamento de un grupo de familias de usuarios del Centro Ocupacional El Molino, que acudieron a la Comisión de Derechos Sociales del Parlamento de Navarra para denunciar los su-

puestos "malos tratos" sucedidos en el centro. Estos se recogen en un informe elaborado por el Servicio de Inspección del Gobierno de Navarra, y ante los cuales piden al Ejecutivo "un protocolo de actuación". De ellos, quisieron "remarcar" algunos por su especial gravedad. "Encerrar a personas usuarias en estancias separadas", las "amenazas" para que "no cuenten en casa lo que pasa en el centro", la recurrencia a la "violencia física y verbal", así como el uso de un "lenguaje inadecuado, incluso obsceno, para trabajar aspectos de índole sexual".

Van a detenerlo por malos tratos y descubren que también trafica en Mutilva

• A los agentes de Policía Foral les llamó la atención el trasiego de personas que acudía a la nave industrial en la que estaba el agresor

DN Pamplona

Agentes de Policía Foral atendieron el pasado lunes un caso de violencia doméstica que acabó en una detención por tráfico de drogas en Mutilva. Los policías acudieron a una nave industrial de Mutilva en la que podría encontrarse el presunto agresor, identificado como F. J. E. J.,

vecino de Pamplona de 39 años. En el lugar sospecharon del constante trasiego de personas que acudían a la nave en actitud nerviosa y vigilante. Comprobaron que varias de estas personas contaban con antecedentes relacionados con el tráfico o consumo de drogas e intensificaron el control hasta tener tener indicios claros de la posible venta de estupefacientes. Solicitaron autorización para un registro y encontraron 24 gramos de cocaína, 70 de marihuana, 16 de hachís y 5.500 euros en metálico, entre otros útiles.

SUCESOS Inmovilizados tres 'taxis pirata' este fin de semana en Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona ha inmovilizado este fin de semana a tres 'taxis pirata' (sin licencia), dentro de la campaña de prevención para detectar vehículos que realizan este tipo de trabajo de forma ilegal. Así lo ha señalado el cuerpo de Policía local de la capital navarra en una nota, en la que explicó que durante el fin de semana se atendieron 13 accidentes de tráfico, con 3 personas heridas.

Sofocado un pequeño incendio en un asador de Pamplona

Bomberos de Cordovilla sofocaron ayer un pequeño fuego originado en una chimenea de un asador ubicado en la calle Monasterio de Urdax, en Pamplona. El aviso por el incendio se produjo a mediodía y el humo no motivó que hubiera que desalojar a ninguna persona, cliente del establecimiento o vecino. Sí requirió atención sanitaria una persona afectada por una pequeña crisis de ansiedad.



ARDE UN CAMIÓN PORTACOCHE EN LA A-15 (GORRITI)

El incendio fortuito de un camión portacoches obligó ayer a cortar momentáneamente un carril en sentido sur (hacia Pamplona) de la A-15, a la altura de la incorporación desde Gorríti. El accidente ocurrió a las 19.40 horas y, como se aprecia en la imagen, rápidamente se formó una importante columna de humo, sin que hubiera heridos. El camión, de matrícula lituana, viajaba en ese momento sin carga. Hasta el lugar acudieron agentes de la Guardia Civil de Tráfico, que quedaron encargados de regular el tráfico, confinado al carril de la izquierda hasta que los bomberos sofocaron el fuego y se apartó el vehículo siniestrado para que no afectara a la circulación.

NUEVO VIA-T DE BIP&DRIVE, EL ÚNICO VÁLIDO PARA TODAS LAS AUTOPISTAS DE FRANCIA.

Ahora viaja por España, Francia y Portugal sin parar en los peajes.

Contrátalo en www.bipdrive.com o llama gratis al 900 83 11 11



Si contratas antes del 31 de julio

-20% EN CUOTA ANUAL. Por 1€/mes+IVA*

Envío + dispositivo GRATIS



*20% de descuento en la cuota anual de mantenimiento del primer año, 1€/mes+IVA. A partir del segundo año 1,25€/mes + IVA. No acumulable a otras ofertas o promociones. Promoción válida hasta el 31 de julio de 2016.



Varias trabajadoras en una línea de producción de una empresa agroalimentaria.

ARCHIVO

Ayudas de 9 millones para inversiones en el sector agroalimentario

El plazo para solicitar estas ayudas para firmas agroalimentarias con sede en Navarra concluye el 22 de julio

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha convocado unas ayudas, por importe de 9 millones de euros, para financiar inversiones en transformación, comercialización o desarrollo de productos agrícolas que mejoren la competitividad del

sector agroalimentario de la Comunidad foral, según informó ayer el Gobierno de Navarra en un comunicado.

El plazo para solicitar estas ayudas, que están cofinanciadas en un 31% por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural, concluye el 22 de julio. La petición debe realizarse telemáticamente, a través del catálogo de trámites del portal web www.navarra.es.

Pueden optar a esta convocatoria las empresas agroalimentarias que dispongan o vayan a tener una planta productiva en la

Comunidad foral, entre otros requisitos. Serán subvencionables los proyectos de inversión, en activos materiales o inmateriales, que tengan por finalidad las mejoras en la transformación y comercialización, el incremento del valor añadido del producto, la mejora de la calidad, el incremento de la capacidad productiva, la eficiencia energética y en el uso de los inputs, el incremento del empleo, la diversificación de actividades, la protección medioambiental, y la seguridad laboral.

Los proyectos deberán ser ejecutados entre la fecha de la solici-

tud de las ayudas y el 30 de septiembre de 2017. El presupuesto mínimo de la iniciativa para ser subvencionable deberá oscilar entre los 15.000 y los 300.000 euros, dependiendo del número de personas trabajadoras de la planta productiva, y la cuantía máxima de ayuda que se concederá será de 2 millones de euros.

El importe de la subvención se determinará, según la resolución que regula estas ayudas, en función del tamaño y tipo de empresa, de la ubicación territorial de la planta productiva, del crecimiento empresarial, del porcentaje medio de empleo indefinido en la empresa, de las acciones de formación realizadas entre el personal, de la adopción de medidas de apoyo a la integración de las empresas agroalimentarias y las cooperativas agrarias, del porcentaje de inversión en sistemas de fabricación avanzada (Industria 4.0) o de la adopción de medidas para evitar la discriminación laboral entre hombres y mujeres, entre otros criterios.

Paros de dos horas en TRW convocados por ELA y LAB

• Unos 150 trabajadores, 50 por turno, secundaron paros como protesta por la contratación de eventuales tras los 101 despidos

R.E. Pamplona

Cerca de 150 trabajadores de TRW, unos 50 en cada uno de los tres turnos, secundaron ayer asambleas que iban acompañadas de paros de dos horas como respuesta a la contratación de 189 eventuales tras la reciente ejecución de 101 despidos.

Convocados por ELA y LAB, estos 150 operarios de TRW, dedicada a la fabricación de direcciones asistidas de coche y de camión en el polígono Landaben, suponen aproximadamente un tercio de los operarios de taller. La producción se vio afectada, aunque no de manera grave.

Tanto desde LAB como desde ELA valoraban de manera positiva los paros: "Nos hubiera gustado que hubiera sido secundado por toda la plantilla, pero valoramos positivamente el número de personas que han apoyado la propuesta", señalaban desde LAB. Desde ELA añadían que no buscan la fractura en el comité, ya que "todos los sindicatos que lo conforman comparten el diagnóstico".

De momento, ya se han empezado a incorporar a la producción los nuevos trabajadores eventuales. Son contratados a través de la empresa.

Navarra, la segunda con más aumento de donación de sangre

Durante el año pasado se registraron 40.06 donaciones por cada mil habitantes, sólo superada por Asturias

EUROPA PRESS
Pamplona

Navarra es la segunda comunidad en la que más aumentaron las donaciones de sangre durante 2015, sólo superada por Asturias en porcentaje de incremento con respecto al año 2014.

En total, el número de donaciones en la Comunidad foral durante el año pasado fue de 25.659, es decir, 40.06 donaciones por cada 1.000 habitantes, más de 4 puntos por encima de la media nacional. Estos datos sitúan a la región en el séptimo puesto del ranking por Comunidades, según datos de Nexcare tm y la Fe-

deración Española de Donantes de Sangre.

La Organización Mundial de la Salud estima que para cubrir las necesidades de sangre deberían alcanzarse las 45 donaciones por cada 1.000 habitantes, aunque el índice de media en países desarrollados es de 38.

Atendiendo al conjunto de España, tras varios años de descenso continuado, el número de donaciones altruistas de sangre ha cambiado por fin de tendencia durante el año 2015, incrementándose un 0,78% con respecto al año anterior. En total, a lo largo de 2015 se han conseguido más de 1.705.000 donaciones, lo que sitúa el índice general de donaciones en 36,64 por cada 1.000 habitantes.

Asimismo, durante 2015 se han incorporado 190.630 nuevas personas a la donación de sangre, lo que supone 522 nuevos donantes cada día.



Imagen de una de las sesiones.

Curso de formación de los graduados sociales y AIN

DN Pamplona

El Colegio de Graduados Sociales de Navarra y la Asociación de la Industria Navarra han concluido un curso en AIN orientado a capacitar y entrenar a los alumnos en los principales procesos y funciones de recursos humanos.

Ha contado con un elenco docente de graduados sociales en ejercicio de sus funciones y psicólogos con una amplia experi-

encia: Isabel Lojo, como coordinadora del Curso, Juan Luis Gómez, Vicky García, Jesusa García, Iñaki Sagastibelza, Maite Brun, Jesús Hernández y Susana Otazu. El curso ha consistido en 34 horas y dio comienzo en febrero. Se ha trabajado de forma lógica cada uno de los procesos clave que toda empresa debe tener en cuenta a la hora de gestionar internamente sus recursos humanos.

La Primitiva deja más de 273.000 euros en Pamplona

DN
Pamplona

Un boleto sellado en Pamplona fue agraciado el sábado con un premio de 273.300,75 euros del sorteo de La Primitiva al ser el único apostante en toda España en tener 5 aciertos + Complementario. El premio corresponde a un resguardo de siete apuestas automáticas y fue validado en la Administración de Loterías del Hiper-Eroski de Pamplona.

Por otra parte, el Gordo de La Primitiva regresó por segunda vez esta semana a la Comunidad foral al premiar en el sorteo del 12 de junio a un apostante con 5 aciertos, que percibirá una cantidad de 40.750,53 euros. El premio en este caso corresponde a un resguardo semanal de 2 apuestas y fue validado en la librería Unzu, situada en la Calle Mayor de Burlada, cuya titular es Amaia Unzu Marco.



Trabajadores de Faurecia durante una manifestación el año pasado en Pamplona.

EDUARDO BUXENS

“Estamos abiertos a posibilitar una solución”

R.E. Pamplona

El departamento de Desarrollo Económico también ha tenido en cuenta para el plan de reindustrialización al Ayuntamiento de Burlada, municipio en el que se encuentra ubicada Faurecia. La semana pasada mantuvieron una reunión con José María Noval Galarraga, alcalde del municipio, y Fermín Tarragona Castro, teniente de alcalde: “La consultora que han contratado siempre valora que todas las administraciones, incluida la local, estén implicadas para facilitar un posible proyecto. Por nuestra parte estamos abiertos a posibilitar una solución si hiciera falta”, explicaba ayer José María Noval. “Queremos que la planta siga abierta”.

Faurecia confirma su cierre y busca con el Gobierno un nuevo inversor

ICF ha contratado una consultora para vender la planta e intentar mantener los 85 empleos

La firma francesa y Sodena quieren encontrar candidatos antes de Sanfermines

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

La multinacional Industrias Cousin Freres (ICF), propietario del grupo Faurecia, dedicada en Burlada a la fabricación de la estructura para asientos de automóviles, ha confirmado el cierre de la planta el 31 de diciembre de este año, fecha en la que expira la prórroga concedida el año pasado por la multinacional y que se consiguió gracias a un acuerdo alcanzado entre empresa y comité por el que se aligeró la plantilla se redujeron los salarios un 8%, además de

perder otras concesiones. Después del proceso de prejubilaciones, salidas incentivadas y colocaciones, su plantilla actual de 85 trabajadores se aferra ahora a la esperanza de un plan de reindustrialización puesto en marcha por el Gobierno de Navarra con la multinacional francesa, que costeará los servicios de la consultora internacional Lee Hecht Harrison, del grupo Adecco.

Ambos, administración foral a través de Sodena y la consultora, buscarán en el mercado mundial un inversor al que le interese adquirir la nave industrial, de 7.000 m² (está construida sobre una parcela de 10.000m²). Además, para “facilitar la instalación de una nueva empresa, ICF ofrecerá condiciones muy ventajosas, vinculadas al mantenimiento de los puestos de trabajo”, tal y como explica la consultora Lee Hecht en un comunicado.

Esta firma, junto con Sodena, libran ahora una carrera contrarreloj. El objetivo consiste, en una primera fase, intentar buscar empresas interesadas antes

de Sanfermines. Y después, hasta finales de año, y antes del cierre de Faurecia, se estudiarían los proyectos técnicamente.

Desde el departamento de Desarrollo Económico confían en “los resultados de esta colaboración pública-privada” y enfatizan que Sodena “apoyará, con la mayor intensidad que la legalidad vigente permita, los proyectos generadores de empleo viables y sostenibles que garanticen la continuidad industrial de la planta y el mantenimiento del mayor número de empleos”.

Además desde el Ejecutivo foral, ponen el énfasis en que ICF “no estaba obligado a costear los servicios de una consultora para buscar una salida a la planta de Burlada”. Distintas fuentes interpretan este “gesto” como un “agradecimiento al esfuerzo realizado por la plantilla que pese a trabajar con el horizonte de un cierre inminente”, ha conseguido muy buenos resultados.

De hecho, la multinacional francesa preveía cerrar 2015 con unas pérdidas de 100.000 euros y completó el ejercicio

con un beneficio de 600.000 euros. De momento no hay ningún proyecto o inversor interesado en instalarse en las instalaciones de Faurecia.

Acuerdo desde mayo

Aunque esta es una práctica habitual en otros países europeos, esta es la primera vez en Navarra que sector público y privado trabajan conjuntamente para lograr un plan de reindustrialización. Este es el acuerdo al que llegaron el pasado 4 de mayo la multinacional con el Gobierno de Navarra en un encuentro celebrado en Madrid y facilitado por Víctor Audera, el director general de Industria del Ministerio.

En dicha reunión los representantes del Consejo de administración de ICF mantuvieron los argumentos para ejecutar la deslocalización: “Una bajada en la producción, la no renovación de importantes proyectos y la pérdida de competitividad en el mercado europeo de la producción de componentes para el automóvil”.

ICF asegura que es una “oportunidad única de inversión”

R.E. Pamplona

ICF-Faurecia, que cerrará en diciembre, califica la venta de la planta de Burlada de “oportunidad única de inversión”. En un comunicado destaca que “las empresas en fase de expansión interesadas en localizar su actividad en el entorno de Pamplona tienen a su disposición unas instalaciones en perfecto estado de uso y en una ubicación privilegiada”. En su oferta de venta también señala que “las condiciones de cesión de activos son competitivas y se negociarán de forma individualizada en función del volumen del empleo generado”. También señala que “cuenta con 85 trabajadores altamente cualificados”.

guía jurídica abogados

www.guiajuridicadenavarra.com

MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN

Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar
T 948 198 808 ■ F 948 198 809
EMAIL maria@mariaibanez.com ■ W www.mariaibanez.es
Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ

Derecho Mercantil (concurso acreedores – contratos – sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos
T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmiro@micap.es
C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

MÁS DE 195.000 PERSONAS LEEN ESTE ANUNCIO

PUBLICÍTE AQUÍ. 948 171 224

ARRAIZA ABOGADOS

Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.
T 948 190 036 ■ F 948 173 556
EMAIL administracion@arraizaabogados.es
C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL

Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico. Juicios Rápidos y Permiso por Puntos

T 948 121 248
F 948 315 097
EMAIL fmoreno@micap.es

C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES). 31015 PAMPLONA



ARÍSTEGUI ABOGADOS

Somos Abogados Especialistas en ERRORES MÉDICOS y NEGLIGENCIAS SANITARIAS de reconocida Autoridad y prestigio en España
T 948 222 735 / 948 211 008
W www.erroresmedicos.com
C/ Emilio Arrieta, 11-Bis, 5ª Planta. 31002 PAMPLONA

ASESORÍA JURÍDICA DE VIVIENDA

Arrendamientos - Comunidades - Compraventa - Propiedad Urbana
PAMPLONA: Avda. Pío XII, 33 - Enpta. izda. Ofic. A.
T cita previa 902 117 912
TUDELA: Plaza de la Constitución, 4 - bajo
T cita previa 948 848 680

JOSÉ LEÓN MENDIBURU

Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona. Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales
T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es
W www.abogadomendiburu.com

JORGE TUDANCA MARTÍNEZ - JAVIER URRUTIA SAGARDIA

Mercantil, Concursal, Civil, Arrendamientos, Comunidades de Propietarios, Sucesiones, Penal...
T 948 170 409
Avda. Pío XII nº 8 bis, 3º C. PAMPLONA

Diario de

Noticias



VENDIDAS TODAS LAS ENTRADAS

MARTÍN NO SE PLANTEA
CAMBIOS EN
LA ALINEACIÓN // P52-58



HAIZEA ZAMORA
PELOTARI, EN 'ROJILLOS'

“Merino está
jugando una
barbaridad”

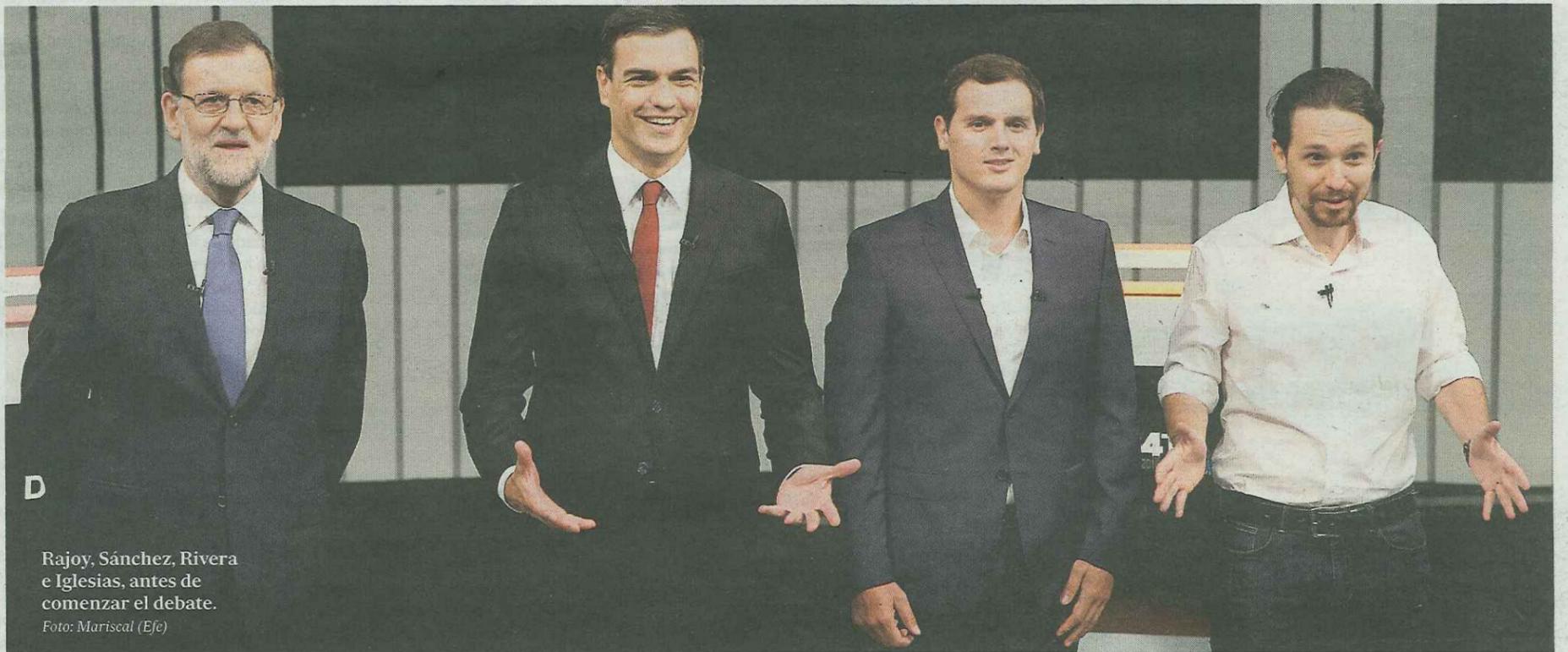
PIQUÉ SALVA A ESPAÑA



EL DEBATE NO CAMBIA NADA

- Rajoy sale vivo de la corrupción y los recortes ● Sánchez e Iglesias no aclaran su compromiso de pacto
- Rivera busca un hueco para ser útil al PP o al PSOE ● Navarra, puesta en valor por su modelo de cambio

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-19



Rajoy, Sánchez, Rivera
e Iglesias, antes de
comenzar el debate.
Foto: Mariscal (Efe)

UPN y PP se quedan solos con la reforma fiscal de Rajoy

El Parlamento foral
rechaza la propuesta
de rebaja impositiva

PAMPLONA - La reforma fiscal
planteada por UPN y PP en su
programa recibió ayer el rechazo
del Parlamento. PÁGINAS 14 Y 15

Uno de cada tres admitidos a la OPE docente no hará la prueba

Se presentarán a la
convocatoria del sábado
2.058 de los 3.231 admitidos

PAMPLONA - Serán finalmente
2.058 aspirantes los que opten a
una de las 200 plazas en especiali-
dades de maestro o maestra. PÁG. 9

UNA CONSULTORA BUSCARÁ INVERSOR PARA FAURECIA

La consultora Lee Hecht Harrison
buscará en las cuatro próximas
semanas un inversor que evite el cie-
rre de Faurecia, de Burlada. PÁG. 28

EL MOLINO CAMBIA AL GERENTE Y NOMBRA UN NUEVO ORGANIGRAMA

Los gestores del centro ocupacional
El Molino han decidido cambios tras
las denuncias de malas praxis. PÁG. 10

NADA
HA CAMBIADO
Misma seguridad y cercanía

TODO
HA CAMBIADO
Más fácil y rápido que nunca

LABORAL KUTXA CONTIGO EN TU MÓVIL

Actualiza tu App



LABORAL
kutxa

Hay otra forma

DRONES



Sociedad

LA PLANTILLA DE OSASUNBIDEA PUNTÚA CON 6,4 SU SATISFACCIÓN LABORAL; NOTA "BUENA" PERO "MEJORABLE" PARA SALUD

Encuesta de satisfacción del personal de Osasunbidea

Resultados por área de actividad (nota de 0 a 10)

Totales		Atención Primaria	Atención Especializada	Salud mental	Servicios centrales
Entre 6,1-7,5	Entre 5,5-6,0				
Entre 5,1-5,4	Entre 3,5-5,0				
Total					
Igualdad de oportunidades	7,3	8,2	6,9	7,8	7,1
Sentido de pertenencia	6,8	6,9	6,7	7,0	6,9
Clima laboral	6,6	6,8	6,5	6,6	6,6
Condiciones de trabajo	6,0	6,2	5,8	6,3	6,6
Liderazgo	5,8	6,3	5,5	6,4	5,8
Trabajo en equipo	5,7	6,1	5,5	6,1	5,9
Condiciones de seguridad y salud	5,7	6,1	5,4	5,9	6,1
Reconocimiento	5,6	5,8	5,5	6,0	5,6
Desarrollo profesional	5,6	6,0	5,4	6,0	5,2
Orientación al cliente	5,5	5,9	5,3	5,8	5,8
Organización del trabajo	5,4	5,8	5,1	6,0	5,4
Comunicación interna	5,4	5,9	5,1	5,9	5,5
Conocimiento de objetivos	5,3	5,8	5,0	5,9	5,4
Medios para el trabajo	5,2	5,5	5,0	5,5	5,4
Innovación	5,1	5,7	4,7	5,5	5,1
Retribuciones	5,0	5,2	4,8	5,5	5,3
Participación	5,0	5,7	4,6	5,6	5,0
Autonomía en la toma de decisiones	4,9	5,4	4,6	5,3	5,3
Información para el trabajo	4,8	5,4	4,4	5,4	4,9
Acceso al empleo	3,8	4,6	3,4	4,3	3,9
Formación	3,8	4,2	3,6	4,7	3,8
Satisfacción global general	6,4	6,7	6,4	6,5	6,3
Satisfacción global Osasunbidea	6,3	6,5	6,2	6,6	6,6
Satisfacción global unidad	6,2	6,5	6,0	6,4	6,1
Satisfacción global centro	5,9	6,5	5,6	6,2	6,0

Aspectos que influyen en la mejora de satisfacción profesional (nota de 0 a 10)

Clima y ambiente de trabajo	6,7
Estilo de dirección	5,8
Reconocimiento al trabajo realizado	5,6
Condiciones de trabajo	5,6
Promoción y desarrollo profesional	5,4
Comunicación interna	5,4
Conocimiento y adecuación de los objetivos	5,2
Retribución	5
Posibilidades de participación	5
Formación	3,8

● La igualdad de oportunidades y el sentido de pertenencia, lo más valorado por el personal, que da un suspenso a la formación y al acceso al empleo ● 4.266 profesionales participan en la encuesta

✎ M. Pérez
 📧 Iban Aguinaga
 📍 Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - El personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) puntúa con un 6,4 de media su satisfacción global en el ámbito laboral. Una nota "buena", al tratarse de "un aprobado alto", pero "mejorable", expuso ayer el director de Profesionales, Esteban Ruiz Álvarez, que en una rueda de prensa junto al consejero de Salud, Fernando Domínguez, ofreció los resultados de una encuesta realizada para conocer la opinión de toda la plantilla sobre su nivel de satisfacción en el trabajo y, en base a eso, poner en marcha medidas para progresar en aquellos aspectos que han recibido un suspenso y reforzar las áreas más valoradas. Un trabajo que constata "el buen clima laboral", pero también que es necesario mejorar la formación, el acceso al empleo, la información para el trabajo o la autonomía para la toma de decisiones.

La encuesta, que se realizó entre diciembre de 2015 y abril de 2016, se dirige "a todos y a todas las profesionales de todas las categorías y puestos, de todos los ámbitos y centros de trabajo, tanto fijos como temporales", con el fin de "conocer la opinión de la mayor parte posible de los profesionales del SNS-O relativa al clima laboral, a las condiciones de trabajo, a las condiciones de seguridad y salud, en cuanto a formación, liderazgo, retribuciones, acceso y desarrollo profesional y, en definitiva, satisfacción general", explicó Domínguez. Así, participaron 4.266 trabajadores, lo que supone que respondió el 45,5% de la plantilla, si bien con desigual representación de sexos, ya que el 82,2% eran mujeres y el 17,8%, hombres. Al respecto, Ruiz indicó que "es un reflejo de la realidad de la organización", aunque la proporción "es algo menor", y valoró de forma "muy positiva" la participación, porque "tenemos una masa de conocimiento de la opinión de los profesionales más que suficiente para poder analizar en qué situa-

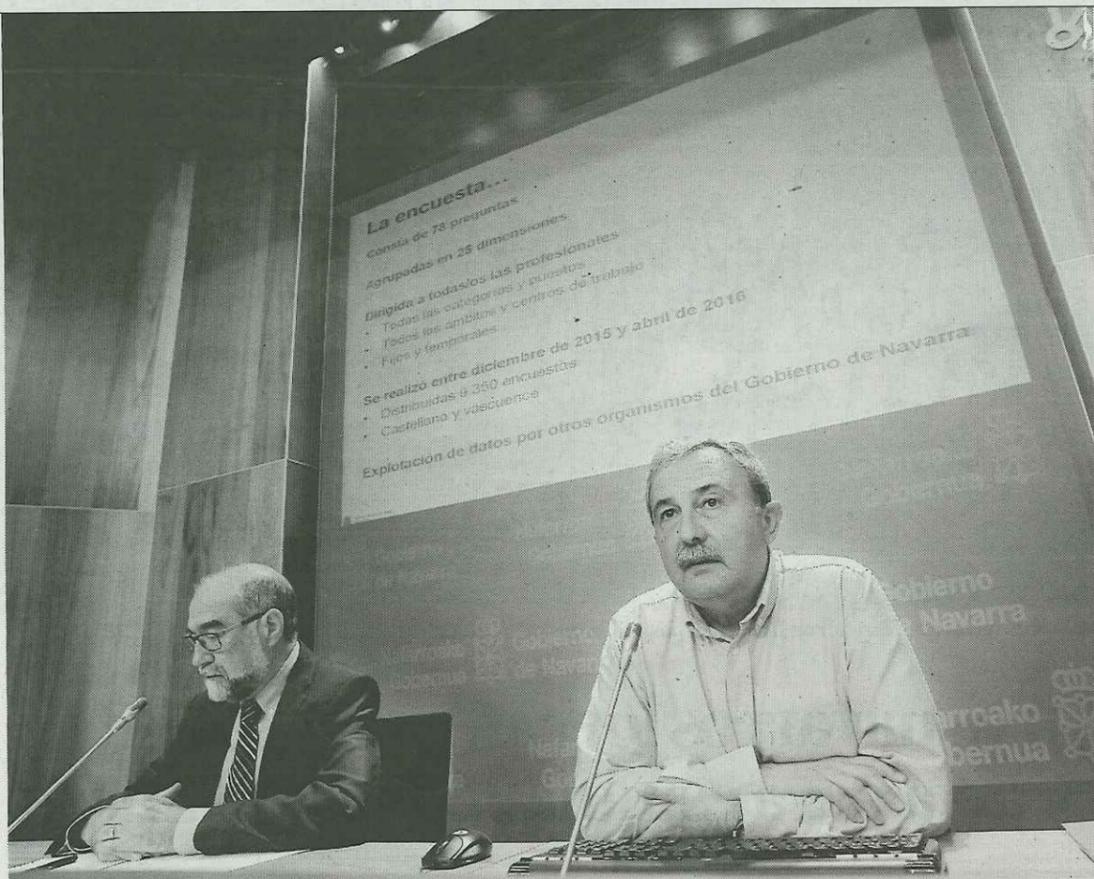
ción está el clima laboral".

Las mejores puntuaciones del cuestionario, que constaba de 78 preguntas divididas en 25 áreas, corresponden a la igualdad de oportunidades para acceder y, una vez dentro, para el desarrollo profesional, con un 7,3; el sentido de pertenencia, 6,8; y el clima laboral, 6,6. Les siguen, en un rango de entre 5,5 y 6 puntos, las condiciones de trabajo, liderazgo, trabajo en equipo, condiciones de seguridad y salud, reconocimiento, desarrollo profesional y orientación al cliente. Un tercer grupo, calificado con puntuaciones entre 5 y 5,4 se refiere a la organización del trabajo, comunicación interna, conocimiento de objetivos, medios para el trabajo, innovación, retribuciones y participación.

Finalmente, recibieron una puntuación más baja, llegando a suspender, las siguientes dimensiones: *empowerment* o capacidad para tomar o asumir responsabilidad dentro de la organización (4,9); información para el trabajo, entendida como conocimiento de objetivos inmediatos, operativos, planes estratégicos y definición de la organización (4,8); acceso al empleo, tanto a través de una oferta pública, como de contratación (3,8); y formación dentro del puesto de trabajo (3,8).

En cuanto a la satisfacción general, la puntuación media es de 6,4; mientras que la satisfacción con Osasunbidea, con la unidad a la que pertenecen y con el centro de trabajo son valoradas con 6,3, 6,2 y 5,9, respectivamente. Por categorías profesionales, indicó Ruiz, los más insatisfechos son celadores, técnicos especialistas de rayos, laboratorio y anatomía patológica, así como los técnicos en cuidados auxiliares de enfermería. Por contra, los que valoran mejor su situación son enfermería y el personal técnico no sanitario y de administración.

Atendiendo a las áreas de actividad, "los que mejor valoración hacen de su desarrollo profesional se encuentran en Atención Primaria y Salud Mental y donde tenemos claramente más insatisfechos es en el área de Atención Especializada", concluyó. ●



El consejero de Salud, Fernando Domínguez, y el director de Profesionales del SNS-O, Esteban Ruiz.

Navarra, 2ª comunidad en la que más aumentó la donación de sangre

El pasado año hubo 40,06 donaciones por cada 1.000 habitantes, habiéndose incrementado un 6,39%

PAMPLONA – Navarra es la segunda comunidad autónoma en la que más aumentaron las donaciones de sangre durante 2015, un 6,39%, sólo superada por Asturias en porcentaje de incremento con respecto al año 2014. En total, el número de donaciones en la Comunidad Foral el año pasado fue de 25.659, es decir, 40,06 donaciones por cada 1.000 habitantes, más de 4 puntos por encima de la media estatal. Estos datos sitúan a la región en el séptimo puesto del ranking por comunidades autónomas, según datos de Nexcare (TM) y la Federación Española de Donantes de Sangre.

La Organización Mundial de la Salud estima que para cubrir las necesidades de sangre deberían alcanzarse las 45 donaciones por cada 1.000 habitantes, aunque la media en países desarrollados es de 38. Atendiendo al conjunto del Estado, tras varios años de descenso continuado, el número de donaciones

altruistas de sangre ha cambiado por fin de tendencia durante el año 2015, incrementándose un 0,78% con respecto al año anterior. En total, se consiguieron más de 1.705.000, lo que sitúa el índice general de donaciones en 36,64 por cada 1.000 habitantes. Asimismo, durante 2015 se incorporaron 190.630 nuevas personas a la donación de sangre, lo que supone 522 nuevos donantes cada día.

Estos son algunos de los datos más relevantes del *Informe 2015 sobre la Donación de Sangre en España* que fueron presentados en rueda de prensa por la Federación Española de Donantes de Sangre (Fedsang), el Comité de Jóvenes Donantes y la marca Nexcare, en el marco de la celebración del Día Mundial del Donante de Sangre hoy.

Por comunidades, Extremadura, con 45,36 donaciones de sangre por cada mil habitantes, Castilla y León (42,89) y Asturias (42,28) lideraron este tipo de donaciones, según el citado informe, que sitúa a Navarra entre las autonomías que superaron las 40 donaciones por cada mil habitantes. Cruz Roja, por su parte, quiso animar a la población a realizar este gesto altruista. – Agencias

Para Domínguez, la UCI pediátrica nueva "mejora lo que hay"

Defiende que "la mejor ubicación es la que hemos pensado", tras las críticas de profesionales del CHN

PAMPLONA – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, defendió ayer el cambio de ubicación de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) pediátrica del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) que su departamento prevé realizar en septiembre porque "mejora sin ninguna duda lo que hay hasta ahora". Así lo señaló al ser preguntado al término de una rueda de prensa por el hecho de que profesionales de servicios relacionados con la UCI pediátrica del CHN hayan señalado que el cambio agrava deficiencias del servicio. Domínguez indicó que su departamento está "en contacto" con estos profesionales, negó que se enteraran por la prensa y consideró "difícil" retomar el tema, porque "la mejor ubicación es la que hemos pensado", sostuvo. – E.P.

Esta tarde, carrera solidaria en Burlada

Domena, organizadora de la prueba, pretende concienciar sobre la donación de médula

PAMPLONA – Con el objetivo de concienciar sobre la importancia de la donación de médula, Domena organiza hoy, a las 20.00 horas, una carrera en Burlada que tendrá un recorrido de 5 kilómetros. Debido a la gran demanda de inscripciones, la organización se ha visto obligada a cerrar el plazo vía Internet, si bien esta tarde, antes de la carrera y en el mismo inicio, se podrá inscribir quien quiera y en 15 días podrá recoger su camiseta. El precio para participar son 5 euros. La recaudación se destinará a la adquisición de dispositivos informáticos para que los enfermos del área de hematología, que pasan muchas semanas sin poder salir de la habitación del hospital, puedan entretenerse. Más información, en www.todoscontralaleucemia.com. – D.N.

CUESTIONARIO

● **Más de 1.600 comentarios.** La encuesta, primera de estas características que hace Osasunbidea, constaba de una parte en la que se clasificaba al trabajador, un cuestionario con una escala de 0 a 10 para valorar cada una de las cuestiones, un área para definir qué consideraban "más determinante a la hora de valorar su satisfacción en el puesto de trabajo" y una pregunta abierta para recoger ideas y comentarios. Ésta última parte la cumplimentaron "más de 1.600" trabajadores. La encuesta ha sido confeccionada por el SNS-O y el Gobierno de Navarra ha explotado la información con medios propios.

● **Qué influye en la satisfacción.** En cuanto a los aspectos que más influyen en la mejora de la satisfacción profesional, de acuerdo con las respuestas de la plantilla, son el clima y el ambiente de trabajo (6,7 puntos), el estilo de dirección (5,8) el reconocimiento al trabajo realizado (5,6) y las condiciones de trabajo (5,6), seguido de promoción y desarrollo profesional y comunicación interna (5,4). Entre los que menos influyen, se encuentran la formación (3,8), las posibilidades de participación (5), la retribución (5), y el conocimiento y adecuación de los objetivos (5,2).

PARTICIPACIÓN/CENTROS

Número de encuestas	
Servicios centrales	137 (58,05%)
Salud Mental	229 (59,95%)
Área de salud de Tudela	586 (50,52%)
Área de salud de Estella	402 (48,14%)
Atención Primaria	931 (55,98%)
Complejo Hospitalario	2.113 (41,43%)

Salud anuncia un plan de formación y medidas de mejora del empleo

En 2018 hará una segunda encuesta para analizar la evolución tras las acciones que iniciará en estos 2 años

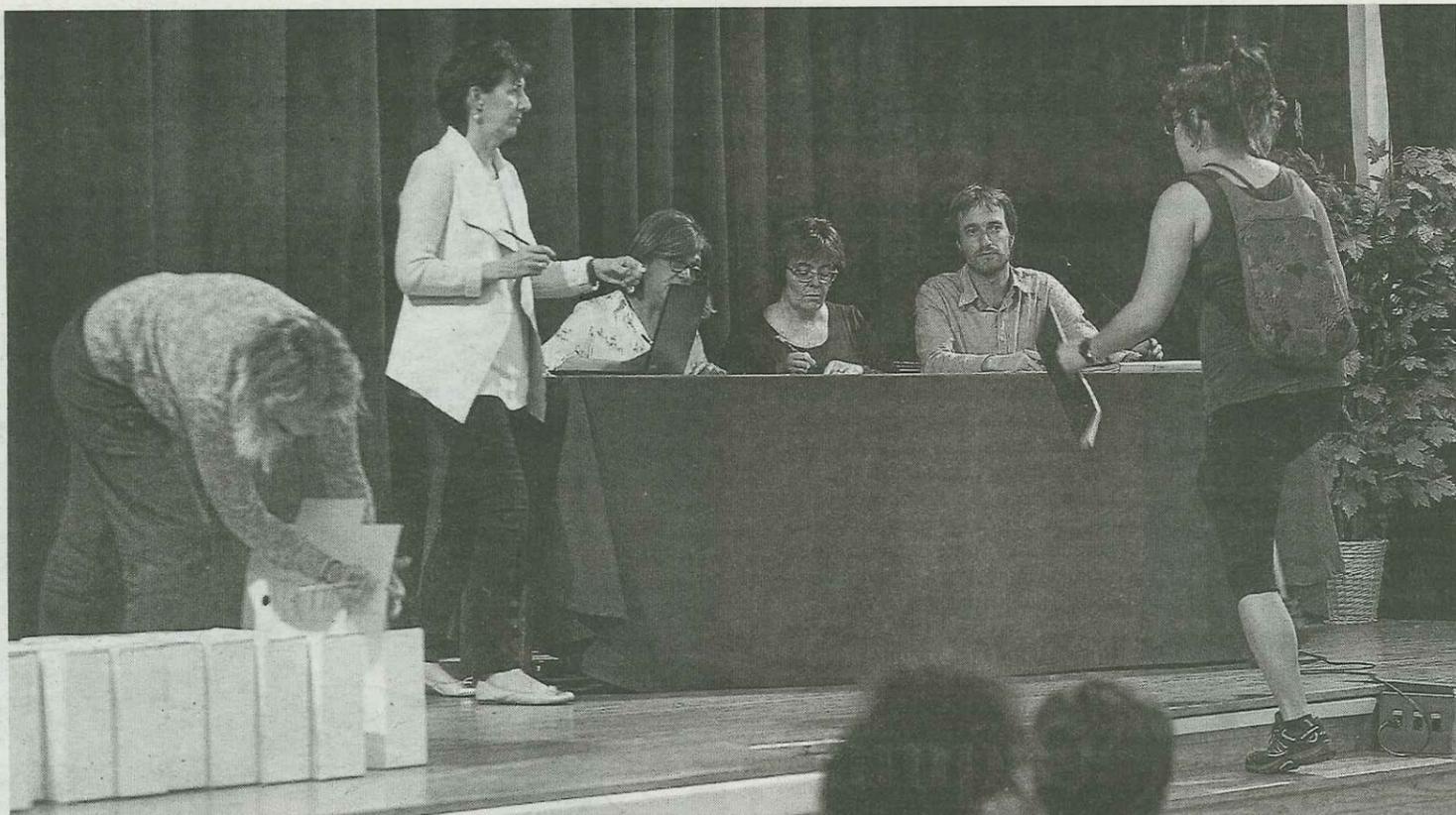
PAMPLONA – Tras analizar los resultados de la encuesta de evaluación de satisfacción de los trabajadores del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O), el director de Profesionales, Esteban Ruiz, anunció la puesta en marcha de planes que se desarrollarán los dos próximos años, entre ellas, acciones de formación específicas para celadores y auxiliares administrativos, colectivos que presentaban peor valoración en ese área, así como la Oferta Pública de Empleo (OPE) de 2016 y medidas para mejorar la autonomía en la toma de decisiones.

Según Ruiz, el estudio constató "un buen clima laboral en toda la organización", siendo éste el factor que "los profesionales reconocen como el que más influye en su satisfacción general". Asimismo, consideró la "igualdad de oportunidades ante el empleo" como un "valor consolidado" y señaló como punto fuerte "el orgullo de pertenecer al SNS-O". Por contra, entre las áreas de mejora que señaló la plantilla, está la formación, que resulta "la menos determinante en la fijación de la satisfacción", el acceso al empleo, la información para el trabajo y la autonomía para la toma de decisiones.

En cuanto a los planes de acción corporativos, el director de Profesionales anunció que "vamos a realizar una detección de necesidades de formación en el SNS", elaborarán "un plan de formación 2017-2019 para el conjunto del Servicio", este año ya están desarrollando acciones específicas en celadores y auxiliares administrativos y van a poner en marcha la capacitación para el puesto de trabajo. La formación, sostuvo, "debe afectar a todo el servicio y tiene que estar directamente relacionada con el puesto de trabajo".

Respecto al acceso al empleo, dijo que la ausencia de OPE "está determinando esa mala opinión", y, en ese sentido, planteó "la OPE 2016", señaló que están "trabajando con los sindicatos en la modificación del acuerdo de contratación del SNS-O para hacerlo más accesible", y "vamos a dejar de utilizar algunas prácticas que se han venido utilizando, para fomentar la contratación".

Salud, que esta semana enviará a cada centro sus resultados para que establezcan planes de acción propios, prevé realizar en 2018 la segunda encuesta, con el fin de evaluar el efecto de las medidas implantadas. Porque, como apuntó el consejero de Salud, "la implicación de los profesionales y su confianza en la organización son absolutamente imprescindibles para conseguir los objetivos planteados, pero, para eso, deben sentirse parte fundamental e integrada en el sistema". – M.P.M.



Una de las aspirantes presenta la documentación requerida el pasado viernes en el instituto Plaza de la Cruz de Pamplona.

LAS CIFRAS

- **Audición y Lenguaje.**
-En castellano: ofrece 14 plazas (una de ellas para personas con discapacidad). Hay 93 aspirantes.
-En euskera: 8 plazas (1 discapacidad). 26 presentados.
- **Educación Física.**
-En castellano: 16 plazas (1 discapacidad). 279 aspirantes.
-En euskera: 10 plazas, 197 aspirantes, el 78% de los que habían sido aceptados en esta materia.
- **Inglés en euskera.** 25 plazas (2 con discapacidad), 200 aspirantes, el 79% de los aceptados.
- **Música.**
-En castellano: 12 (1 discapacidad). 125 aspirantes.
-En euskera: 10 (2 discapacidad), 70 aspirantes.
- **Pedagogía terapéutica.**
-En castellano: 50 plazas (10 discapacidad), 530 aspirantes.
-En euskera: 20 (dos con discapacidad), 210 aspirantes.
- **Vascuence.** 35 plazas (2 discapacidad), 328 aspirantes.

Uno de cada tres admitidos en la OPE docente no hará la prueba al no presentarse a la convocatoria

De las 3.231 solicitudes aprobadas, 2.058 siguen adelante ● Por especialidades, el 36% se examinará en pedagogía terapéutica en castellano (530) o euskera (210)

✎ **Garikoitz Montañés**
📷 **Mikel Saiz**

PAMPLONA - Un total de 2.058 solicitudes siguen adelante en el proceso para examinarse, el próximo fin de semana, en la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente en Navarra. Hasta el momento, para este proceso que oferta 200 plazas en especialidades de maestro o maestra, se habían presentado, y aceptado, 3.231 solicitudes. Sin embargo, finalmen-

te el 64% de estas personas dio el paso, el pasado viernes (10 de junio), de presentar la documentación requerida (como la programación) en los centros escolares habilitados para ello en Pamplona. Por lo tanto, casi una de cada tres personas aspirantes ya no seguirá adelante.

En general, se trata del 55% de las personas que optaban a una de las plazas ofertadas en castellano, y el 75% de las que aspiraban a una de las de euskera. Desde el departa-

mento foral de Educación atribuyen este descenso al hecho de que buena parte de esas inscripciones procedieran de otras comunidades.

En esa cifra de 2.058 solicitudes también puede haber inscripciones repetidas, al haber personas que pueden optar por presentarse a la prueba de castellano (este próximo sábado, 18 de junio) y, después, a la de euskera (el domingo, día 19). Según la información que ya facilitó el Ejecutivo cuando había 3.231

aceptadas, eran 266 personas las que querían presentarse a ambas pruebas. Esta posibilidad fue criticada por sindicatos como AFAPNA (aunque después los tribunales dieron su visto bueno a esta opción) y por otras centrales como LAB, ELA y Steilas, en su caso al considerar que era una medida que se quedaba corta frente a su reclamación de que hubiera una lista única.

Estas diferencias se sumaron a un complicado proceso, marcado por

la polémica política, sindical y educativa, que acabó con un recurso de la Abogacía del Estado y con el Gobierno foral optando por reducir la OPE originalmente prevista (en noviembre de 2015 se anunció una OPE con 425 plazas en dos años), y que había generado discusión por el reparto de sus plazas en euskera y en castellano, para quedarse con estas 200 plazas en especialidades para maestros y maestras. Este cuerpo llevaba desde 2011 sin pruebas de oposición.

POR ESPECIALIDAD E IDIOMA La cifra de aspirantes, en general, puede reducirse de nuevo este fin de semana, cuando las personas que se examinen tienen que defender su programación y realizar las pruebas. Por especialidades, las más demandadas son pedagogía terapéutica en castellano (es una de las especialidades en la que más se ha notado la caída: solo dieron ese paso el 56% de las personas convocadas, 530), Vascuence (328), Educación Física en castellano (279), pedagogía terapéutica en euskera (210) y Educación Física en euskera (197). ●

Podemos pide que se mantenga la oferta en el Pablo Sarasate de Lodosa

EDUCACIÓN - Podemos propuso ayer, en la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento, una iniciativa para que el Gobierno foral mantenga durante el próximo curso "la oferta de escolarización inicial" en el IES Pablo Sarasate de Lodosa. Profesorado y familias del centro criticaron recientemente en la Cámara que se haya previsto reducir dos líneas en el primer ciclo de ESO. Podemos propondrá este jueves que se mantengan. -D.N.

Acusan a los gobiernos navarro y vasco de "imponer la Lomce"

EVALUACIÓN - La plataforma Hezkuntza Plataformen Topagunea ha acusado al Gobierno de Navarra y al Gobierno Vasco, y a los consejeros de ambos ejecutivos, de "hacer lo que en Madrid está haciendo el PP". A través de comunicado, afirmó que en 178 centros en la CAV y Navarra no se ha realizado la prueba de 3º de Primaria recogida en la ley, y la plataforma aseguró que seguirá haciendo un "plan-te" a este tipo de evaluaciones. -D.N.

Homenaje a los reyes Juan de Albret y Catalina de Foix

ANIVERSARIO - El grupo Lizarra Bizirik realizará el sábado, 18 de junio, un homenaje a los reyes navarros Juan de Albret y Catalina de Foix con motivo del 500 aniversario de la muerte del monarca. El colectivo ha organizado un viaje en autobús a la ciudad francesa de Lescaur, pues en el interior de su catedral se encuentran enterrados los reyes "que intentaron recuperar la soberanía de Navarra tras la invasión y conquista de Castilla". -D.N.

CONVOCATORIA DE JUNTA GENERAL ORDINARIA

El Presidente de Mutua Navarra, de conformidad con lo dispuesto en los Estatutos Sociales y en el real Decreto 1993/1995 de 7 de diciembre, ha acordado convocar Junta General Ordinaria, la cual tendrá lugar en la Sede de Mutua Navarra, sita en Pamplona, Políg. Ind. Landaben, C/F N° 4, el día 01 de Julio de 2016, a las 12.00 horas en primera convocatoria y en el supuesto de que no se alcance quórum necesario, el mismo día a las 12.30 horas en segunda convocatoria para deliberar y resolver sobre los asuntos comprendidos en los puntos del orden del día que se enuncian a continuación:

ORDEN DEL DÍA

- Primero.- Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas Anuales (Balance, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y Memoria) referido al ejercicio 2015
 - Segundo.- Aprobación de la Gestión de la Junta Directiva
 - Tercero.- Aprobación del Anteproyecto de Presupuestos para 2017
 - Cuarto.- Toma de razón del Informe del cumplimiento del código de conducta
 - Quinto.- Ruegos y Preguntas
- De conformidad con lo dispuesto en la Resolución de 10 de mayo de 2000 de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, para asistir a la reunión será necesario acreditar anticipadamente la condición de empresa asociada y estar al corriente de las obligaciones sociales, debiendo obtener la correspondiente "Tarjeta de Asistencia". Dicha tarjeta podrá ser solicitada por las empresas asociadas, en el domicilio social de la Mutua con, al menos, cinco días naturales de antelación a la fecha de la celebración de la Junta General. Cualquier empresa asociada podrá delegar su representación en otra empresa asociada, para lo cual deberá entregarle la tarjeta de asistencia junto con el "documento de representación" elaborado por Mutua Navarra que podrá ser solicitado igualmente en la oficina de la entidad.

Política

UPN Y PP SE QUEDAN SOLOS CON LA REFORMA FISCAL DE RAJOY

- La propuesta de rebaja impositiva recoge el rechazo de todo el Parlamento
- La medida beneficiaría a las rentas de más de 90.000 euros e impediría recaudar 125 millones a Navarra

✦ **Andoni Irisarri**

PAMPLONA – La reforma fiscal planteada por UPN-PP en su programa electoral no ha podido tener peor acogida en el Parlamento de Navarra. Así quedó de manifiesto ayer, después de la reunión semanal de Mesa y Junta de la Cámara foral, y tras la que todos los portavoces de los distintos grupos que completan el arco parlamentario navarro, a excepción de UPN y PP, criticaron con dureza una medida que tacharon de “disparate” y “mentira electoral”. Disparate porque, a juicio del cuatripartito (al que se le unió el PSN), una propuesta como la reflejada en el programa electoral de regionalistas y populares, y que pasa por rebajar dos puntos porcentuales de cada tramo del IRPF, limitaría la recaudación en Navarra en 125,5 millones anuales, según datos de la Hacienda Foral. “Una cifra nada desdeñable”, tal y como calificó el portavoz parlamentario de Geroa Bai, Koldo Martínez, y que equivaldría, por ejemplo, a más de cinco veces el bloqueo presupuestario aprobado por el Gobierno de Navarra la pasada semana.

Pero si también se calificó de “mentira electoral” la propuesta de rebaja impositiva fue porque a estas alturas nadie puede taparse los ojos ante el filo de las tijeras que pende sobre la cabeza del próximo presidente del Gobierno central, quien no se podrá librar de realizar nuevos ajustes por valor de 8.000 millones tras los continuados avisos de la Comisión Europea. Una tesis que, independientemente del candidato que finalmente salga investido como presidente, tiene todas las de cumplirse, pero que en el caso del popular Mariano Rajoy adquiere especial credibilidad, atendiendo al proceder del PP cuando hay exigencias de ajuste presupuestario por parte de Bruselas. “Es una mentira porque en cumplimien-

to de ese objetivo, España se va a ver obligada a pagar 8.000 millones de euros y además una multa de entre 1.000 y 2.000 millones por no haber cumplido el déficit”, señaló Martínez. El portavoz de Geroa Bai añadió que es “difícilmente creíble” esa rebaja de impuestos, ya que en el momento en el que se produzca el aviso de recorte definitivo “el Gobierno de España va a tener dos posibilidades: aumentar los impuestos o recortar”. “Y mucho nos tememos que con un Gobierno del Partido Popular habría de las dos: recortes indiscriminados y subida de impuestos”. Por último, Koldo Martínez asumió que el PP tiene a la sociedad “acostumbrada a la mentira, sobre todo y también en materia fiscal”, y que “lógicamente, con el señuelo de bajar el impuesto del IRPF, lo que va a hacer es mejorar la situación de los grupos sociales con mejor posición económica”.

Según datos de la Hacienda Foral, la medida de UPN-PP ahorraría una media de 2.194 euros a aquellos contribuyentes navarros con rentas superiores a los 90.000 euros (unos 5.000), mientras que el ahorro en las bases liquidables de entre 6.000 y 12.000 euros y 12.000 y 18.000 euros sería de 14 y 183 euros, respectivamente, cuando los dos últimos tramos anteriormente citados suponen casi un tercio del total de los contribuyentes en Navarra.

REFORMA ‘TEMERARIA’ En opinión de Adolfo Araiz (EH Bildu) la reforma propuesta constituye una “temeridad”. “Es una barbaridad en cuanto al contenido y al momento en el que se propone”, especificó, ya que a su juicio “va a significar una menor recaudación”.

Araiz indicó, además, que la posición del actual ministro de Economía en funciones “no se sostiene” porque le lleva a la situación “de no encontrarse con recursos suficien-



El consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, con el presidente de UPN, Javier Esparza. Foto: Javier Bergasa

tes”. Laura Pérez (Podemos), por su parte, dijo que tendrían que analizar pormenorizadamente la propuesta de regionalistas y populares, pero adelantó que en cualquier caso ellos defienden “una mayor progresividad” y que “se atiende a las rentas más altas”. “El impuesto de sociedades habría que homogeneizarlo a nivel estatal de forma que no haya precarización entre comuni-

dades autónomas a la baja, para que no compitan entre sí”, concluyó. Por su parte, María Chivite, secretaria general del PSN, abogó por una reforma fiscal para el Estado, “pero no como se plantea” en el programa de UPN-PP. En ese sentido, Chivite propuso subir la presión fiscal a rentas de más de 60.000 euros y competir en el impuesto de sociedades, no hacer que las empresas navarras

sean “especialmente castigadas”. Por último, José Miguel Nuin agregó que “la política fiscal de la derecha es un despropósito total”, además de ser “terriblemente irresponsable e injusta”. Para el portavoz de I-E en el Parlamento de Navarra, la medida de UPN-PP se basa en “un modelo que descansa en que las rentas del capital, los grandes patrimonios, no paguen impuestos”. ●

Una medida “realista” frente a las políticas fiscales de “los comunistas”

Regionalistas y populares basan la defensa de su propuesta en la crítica al modelo impositivo navarro

PAMPLONA – UPN y PP hicieron buena ayer la máxima de que la mejor defensa es un buen ataque. En frente común y coaligados de cara al 26-J, tanto el presidente regionalista, Javier Esparza, como la portavoz parlamentaria popular, Ana Beltrán, arremetieron contra la reforma fiscal vigente en Navarra para desviar la atención centrada sobre los apartados en materia

fiscal propuestos por ambas formaciones para los próximos comicios.

Así, Javier Esparza calificó la propuesta de rebaja de UPN-PP como “realista”, y recordó que con la última reforma que aprobaron en Navarra de la mano del PSN “se bajaron los impuestos y se ingresaron 191 millones de euros más”. Defendió, también, que conciliar rebajas impositivas y crecimiento “es posible”, y lamentó que “sólo falta que sobre lo que han subido vuelvan a dar otro apretón y a subir los impuestos a todos los ciudadanos”, algo que calificó de “disparate”.

Por su parte, Ana Beltrán volvió a mantener la dialéctica más beli-

gerante en sede parlamentaria. La portavoz popular basó su argumento en el rechazo a “la política fiscal que plantean partidos comunistas”, como se refirió a Unidos Podemos, a los que pidió que “no den lecciones”, porque en fiscalidad siempre están “con la demagogia de que paguen los ricos. Y no es verdad”, concluyó.

Beltrán denunció que “han querido poner esos impuestos sanguinarios para todos los navarros, que todos por el mismo trabajo cobren menos”. A su juicio, el bloqueo de partidas por parte del Ejecutivo se debe a que “la reforma fiscal ha sido un fracaso”. –A.I.R.

Esparza y Chivite hacen frente común y tildan de "purga" la reestructuración del Ejecutivo

El regionalista llama "limpieza ideológica" a unos cambios todavía por llegar

✦ A. Irisarri

PAMPLONA - El discurso del miedo que desde hace un año enarbolan los partidos políticos navarros en la oposición cuenta desde ayer con tres nuevos términos: "caza de brujas", "purga" y "limpieza ideológica propia de regímenes fascistas". Son tres de las expresiones que pudieron escucharse en Mesa y Junta de Portavoces, y con las que UPN y PSN calificaron a la reestructuración de Gobierno anunciada por la presidenta, Uxue Barkos, la semana pasada.

Cuando todavía no se conocen ni los movimientos ni el alcance de la renovación de cargos en la Administración, Javier Esparza (UPN) y María Chivite (PSN) calificaron la medida adoptada por

parte del Ejecutivo como purga: en el caso del PSN, la purga es de carácter "político"; para UPN, la purga es "ideológica". Dos acepciones que se sumaron a una catarsis de críticas encabezadas por Javier Esparza. El líder regionalista sostiene que después de que UPN denunciase el bloqueo presupuestario se inició "una caza de brujas" en la que la máxima fue que "todos aquellos que trabajaron para Gobiernos de UPN son personal tóxico". Una medida que, para Esparza, pasa por ser una "limpieza ideológica propia de regímenes fascistas".

"CRISIS DE GOBIERNO" María Chivite pidió a la presidenta Barkos que dé explicaciones sobre "las razones de fondo que han provocado

la remodelación del Ejecutivo", y afirmó, de paso, que existe una "crisis de gobierno y una purga política". Lamentó que Barkos anunciara "un gobierno de los mejores y de perfil técnico", y que a tenor de las remodelaciones "esta crisis de gobierno nada tiene que ver ni con un ejecutivo de los mejores ni técnico, sino más bien con otras cuestiones políticas".

Por su parte, Koldo Martínez, portavoz de Geroa Bai en el Parlamento de Navarra, negó que se trate de ninguna purga, sino de "una reflexión pasado un año de la formación de un Gobierno que echó a andar con consejeros y que mantuvo en bastante cantidad funcionarios que estaban en cargos de dirección porque lo importante era empezar a funcionar". ●

Podemos pide información sobre un gasto extra en 2015

La formación quiere saber los detalles de una partida presupuestaria de 50.000 € fechada el 28 de mayo

PAMPLONA - Podemos se ha interesado por los convenios, contratos y conciertos aprobados por el Gobierno en funciones, desde el momento de las elecciones hasta la conformación del nuevo Ejecutivo. Concretamente, sobre una partida de 50.000€ fechada el 28 de mayo de 2015. Con el objeto de recabar esa información, ha registrado una pregunta en el Parlamento referida a una partida presupuestaria del 28 de mayo, días después de las elecciones del 24 de mayo, destinada a prestaciones de expresidentes, exconsejeros y ex altos cargos. Según explicó Laura Pérez, aparece un dato contable de unos 50.000 euros, cuando la partida presupuestada para ese año era de 30.000 euros. Un informe detalla que un Gobierno en funciones no puede hacer determinadas actuaciones en materia presupuestaria. - D.N.

La presidenta de Comptos expone a Uxue Barkos sus planes de mejora

Olaechea quiere intensificar los análisis sobre la eficacia y eficiencia de la gestión de los fondos públicos

PAMPLONA - La nueva presidenta de la Cámara de Comptos, Asun Olaechea, mantuvo ayer su primera reunión con la jefa del Ejecutivo foral, Uxue Barkos, a quien expuso las principales líneas de trabajo que acometerá el organismo navarro de fiscalización de las cuentas públicas en los próximos seis años de mandato.

Barkos recibió en el Palacio de Navarra a Olaechea dos meses después de que el Parlamento foral la nombrara responsable de la Cámara de Comptos en sustitución de Helio Robleda, a propuesta de los grupos del cuatripartito, con la abstención de los socialistas y el voto en contra de la derecha. La auditora de Betelu ha venido trabajando como técnico durante los últimos 18 años en la propia institución que ahora preside.

La nueva titular de la Cámara de Comptos avanzó ayer en su encuentro con la presidenta navarra las bases del plan estratégico de la institución, entre las que destaca la intensificación de la auditoría operativa. Esta herramienta realiza un



Asun Olaechea. Foto: O. Montero

análisis sobre la eficacia y eficiencia de la gestión de los fondos públicos y pone el énfasis en el análisis de resultados y en la evaluación de la calidad de los servicios públicos. La propia Olaechea ya advirtió en su discurso de toma de posesión que "las épocas de bonanza económica favorecen inercias en la gestión poco eficaces, inversiones tras las que se echa de menos análisis más rigurosos".

La Cámara de Comptos también

impulsará un mayor control de los ingresos en la administración. En este sentido, analizará los resultados de la gestión tributaria entre rendimiento de impuestos, beneficios fiscales, sistemas de control tributario y cumplimiento de los presupuestos de ingresos, entre otros conceptos.

Otro de los grandes objetivos que se plantea el plan es la profundización en la auditoría informática, de forma que quede integrada en las fiscalizaciones.

Olaechea también trasladó a Barkos su intención de que la Cámara de Comptos siga siendo una institución abierta a la sociedad, lo que se reflejará tanto en la planificación del trabajo como en el esfuerzo por hacer llegar a la ciudadanía el eco de su labor de control del dinero público.

En su primera entrevista con este periódico después de su nombramiento, la presidenta del tribunal navarro de cuentas públicas ya avanzó que su intención era "plantear nuevas formas de gestión de los fondos públicos" e introducir otros cambios sobre los objetivos que se marca su institución. "Llama atención que hasta ahora no se definieran objetivos; se hacía, pero con objetivos que no estaban muy bien definidos o no eran medibles", añadió. - Agencias

Discrepancias en los impuestos de Sociedades y Patrimonio

El portavoz de EH Bildu considera que las palabras del consejero de Hacienda dieron lugar a confusión

PAMPLONA - Las palabras de Mikel Aranburu en el pleno del pasado jueves han generado opiniones discrepantes entre los partidos navarros. Mientras que Geroa Bai ha defendido al consejero de Hacienda, Mikel Aranburu, como "uno de los mejores que ha tenido Navarra", UPN ha considerado "irresponsable" unas declaraciones con las que Aranburu llamó a una armonización del impuesto de Sociedades y Patrimonio. Adolfo Araiz (EH Bildu) lamentó que las declaraciones de Aranburu "solo hayan servido para generar confusión", mientras que Laura Pérez (Podemos) insistió en que la reforma fiscal "podría haber ido más allá". Ana Beltrán (PP), por su parte, opinó que el consejero "metió la pata", y José Miguel Nuin (I-E) llamó a defender el autogobierno con responsabilidad. - D.N.



"El Partido Popular nos tiene acostumbrados a las mentiras en materia fiscal"

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai en el Parlamento

"La propuesta es una temeridad; en tiempo y forma. Las tesis de De Guindos no se sostienen"

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu en el Parlamento

"Defendemos una mayor progresividad en los impuestos que grave más al que más tiene"

LAURA PÉREZ
Portavoz de Podemos en el Parlamento

"La política fiscal de la derecha es un despropósito total"

JOSÉ MIGUEL NUIN
Portavoz de I-E en el Parlamento

Economía

UNA CONSULTORA INTENTARÁ BUSCAR UN INVERSOR PARA FAURECIA DE BURLADA

● La firma Lee Hecht Harrison se ha fijado el 5 de julio como plazo ● Sodena se implica en este plan ● La planta, que ICF-Faurecia cerrará en diciembre, suma 117 empleados, 90 fijos

✎ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – La consultora americana internacional Lee Hecht Harrison (LHH), de Adecco, trabajará las próximas cuatro semanas en la búsqueda de un inversor o inversores para evitar el cierre de la factoría de ICF-Faurecia en Burlada, que emplea a 117 trabajadores, 90 fijos y 27 eventuales.

Esta consultora ha programado el plan de reindustrialización en dos fases: hasta el 5 de julio realizará una búsqueda pormenorizada de posibles inversores de cualquier parte del mundo, y si lo consigue, a partir de julio, comenzará a trabajar con ellos.

LHH ha sido contratada por la multinacional ICF-Faurecia, actual propietaria de la factoría de Burlada, que fabrica las guías sobre las que posteriormente se desplazan los asientos de los coches. El año pasado, ICF-Faurecia anunció el cierre de la fábrica para el próximo diciembre. Por ese motivo, tras el ERE de extinción pactado se han producido 99 salidas de trabajadores de los 189 que englobaban la plantilla en febrero de 2015. Actualmente, siguen 90 fijos y ha tenido que contratar a 27 eventuales –que previsiblemente mantendrá hasta el mismo diciembre– por el incremento del programa productivo. Además, la planta suma un beneficio de 1.097.000 euros entre enero y mayo,

un resultado magnífico si se compara con las previsiones de la multinacional que creían que en 2016 esta factoría no iba a dar ni beneficios ni pérdidas al finalizar el año.

En este contexto, con la evolución positiva de la factoría, pero con la deci-

sión inamovible de la multinacional de cerrar, el pasado 4 de mayo, se mantuvo una reunión en Madrid con representantes del consejo de administración de ICF y la directora general de Política Económica del Gobierno foral, Izaskun Goñi, personal técnico de Sodena y, Víctor Audera, director general de Industria del Ministerio, que facilitó el encuentro. En esta cita, el Ejecutivo navarro propuso a la multinacional que se comprometiera a financiar el plan de reindustrialización de la factoría navarra, aunque por ley en España no está obligado, no así en Francia, por ejemplo. El objetivo es localizar un inversor externo que permita mantener el mayor volumen posible de empleo. “Se van

a buscar sectores en crecimiento y también similares a la actividad que desarrolla la planta para que sea más sencillo adecuar la cualificación de la plantilla a las posibles nuevas tareas”, indicó ayer Izaskun Goñi, directora general de Política Económica.

ICF destaca que las empresas en fase de expansión interesadas en ampliar o localizar su actividad en el entorno de Pamplona tienen a su disposición unas instalaciones “en perfecto estado de uso y en una ubicación privilegiada”. Las condiciones de cesión de activos “son competitivas y se negociarán de forma individualizada en función del volumen y características del empleo generado”, concluyó ICF-Faurecia. ●



El comité y la plantilla se concentraron en febrero para recordar el aniversario del ERE. Foto: Unai Beroiz

ALFREDO SANZ
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ICF-FAURECIA

“Hemos llegado hasta aquí por la plantilla y el trabajo de este Gobierno”

PAMPLONA – “Estamos esperanzados con la contratación de esta consultora, pero también con los pies en el suelo”, manifestó ayer el presidente del comité de ICF-Faurecia, Alfredo Sanz (CCOO). Recordó que han llegado hasta este momento “gracias a la plantilla y al trabajo de este Gobierno, ya que el anterior dejó el expediente de regulación de empleo metido en un cajón”. El comité, compuesto por seis delegados de CCOO, uno de UGT, uno

de ELA y uno de LAB, demandó el pasado diciembre la implicación del Ejecutivo navarro para intentar evitar el cierre de la factoría.

¿Qué tipo de inversor prefiere?

–Nos da igual el perfil de actividad con tal de conservar la planta y los puestos de trabajo.

¿Me imagino que ahora van a afrontar meses muy intensos?

–Sí, vamos a esforzarnos al máximo en lo que nos corresponda. La planti-

lla va a seguir trabajando para cumplir con los objetivos que demuestran que la factoría es competitiva y responsable. La multinacional fijó unos parámetros tras el anuncio del cierre, ya que temía que disminuyera el rendimiento de los trabajadores. Exigió un ratio de productividad del 60,5%, y actualmente estamos casi en el 69%; además de un absentismo bajo y conservar la calidad en los productos para satisfacer a los clientes. Hemos cum-

plido con todos los indicadores. Como comité, también vamos a exigir a la empresa la devolución del 8% que nos rebajó el año pasado en el acuerdo del ERE; la aplicación del incremento salarial de las tablas del convenio del metal; y la devolución de los cuatro meses de salario que equivalen al tiempo que la plantilla estuvo regulada entre los años 2012 y 2014.

¿Por qué exigen a la empresa estas condiciones económicas?

–Porque su previsión de beneficios ha superado sus expectativas. En 2015, ICF-Faurecia creía que iba a cerrar el ejercicio con 100.000 euros de pérdidas y concluyó con un beneficio de 576.000 euros; y este año preveía que no iba a tener ningún resultado positivo, por eso nos redujo el sueldo, según justificó la empresa. Pero en los cinco primeros meses, acumula un

beneficio de más de un millón. Hemos escrito una carta a la multinacional exponiendo estas exigencias y esperamos mantener una reunión con la dirección la próxima semana.

¿Con la actual plantilla pueden afrontar los pedidos?

–No, porque se han marchado más empleados de los que en un primer momento propuso ICF. El expediente de regulación de empleo contemplaba 80 salidas en 2015 y 110 en diciembre de este año, pero finalmente 19 compañeros y compañeras han dejado la factoría en este tiempo ante las pesimistas expectativas de futuro, que ahora pueden cambiar. Esta situación y el incremento de los pedidos han llevado a que ICF haya tenido que contratar a 27 eventuales, que previsiblemente continuarán en la fábrica hasta finales de este año. –S.Z./Foto: U.B.

EN BREVE

● **¿A qué se dedica?** La planta está especializada en la fabricación de componentes metálicos para el sector de la automoción.

● **Certificaciones.** Cumple la normativa en prevención de riesgos laborales y cuenta con los certificados ISO 14001, ISO TS16949 y OHSAS 18001.

● **Superficie.** La nave industrial se asienta sobre una parcela de 10.000 m², 7.000 de ellos de superficie construida.

● **Posibles inversores.** Ante la llegada de un segundo modelo a VW, esta planta puede ser atractiva para sus proveedores.

● **Contactos.** Las empresas interesadas en las instalaciones pueden ponerse en contacto con Sodena (Amaya Manrique, amanrique@sodena.com) o con Lee Hecht Harrison (Marcos Huergo, Marcos.Huergo@lhspain.es).

● **El director de la planta de Burlada se marcha a Sarrió.** El director de la planta de ICF-Faurecia en Burlada, Francisco Vital, dejará su puesto para comenzar a trabajar en la papelera Sarrió de Leitz a partir del 1 de julio, indicaron fuentes consultadas por este periódico.

LA FRASE

IZASKUN GOÑI “ES UN AVANCE QUE ICF FINANCIE ESTE PLAN INDUSTRIAL”

La directora general de Política Económica, Izaskun Goñi, destacó que “es la primera vez que se pone en marcha una experiencia de reindustrialización en Navarra con un modelo público-privado”.

Colaboración público-privada en GE de Buñuel

El Ejecutivo navarro quiere utilizar la fórmula llevada a cabo en ICF-Faurecia en la factoría de la antigua Alstom

PAMPLONA - La directora general de Política Económica, Izaskun Gofñi, recordó ayer que la colaboración público-privada que han impulsado en la planta de ICF-Faurecia la quieren aplicar también en el proceso que ahora se abre en la planta de General Electric (GE) de Buñuel.

La semana pasada, los sindicatos UGT y CCOO alcanzaron un acuerdo de aplicación del ERE de extinción que suponía la clausura de la fábrica eólica de la localidad ribera. Sin embargo, en la mesa de negociación lograron el compromiso de la multinacional norteamericana de financiar la contratación de una consultora que active un plan de reindustrialización para buscar un posible inversor. Esta planta cuenta con 103 trabajadores.

Por medio de una nota, el Gobierno de Navarra, a través de Sodena, se comprometió ayer "a apoyar, con la mayor intensidad que la legalidad vigente permita, los proyectos generadores de empleo viables y sostenibles que garanticen la continuidad industrial de la planta de ICF-Faurecia y el mantenimiento del mayor número posible de empleos", algo extensible a la fábrica de GE.

Tanto la planta de Burlada como la de Buñuel tienen en común que su cierre está fijado para diciembre; y para este tipo de procesos hace falta tiempo, más tiempo que seis meses para que prosperen los proyectos. -S.Z.

"Hemos solicitado a ICF que devuelva el 8% del salario que nos rebajó y la subida acordada en las tablas del convenio del metal"



TELEGRAMAS

LA CIFRA

9

MILLONES DE SUBVENCIÓN PARA LA INDUSTRIA AGROALIMENTARIA El Gobierno foral ha convocado unas ayudas por nueve millones de euros, para financiar inversiones en transformación, comercialización o desarrollo de productos agrícolas que mejoren la competitividad del sector agroalimentario de Navarra. El plazo para solicitar estas ayudas, que están cofinanciadas en un 31% por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural, concluye el 22 de julio. Pueden optar a esta convocatoria las empresas agroalimentarias que dispongan o vayan a tener una planta productiva en la Comunidad, entre otros requisitos.

La Comisión Europea apoya el proyecto de la pyme navarra Pentabiol

PROGRAMA INSTRUMENTO - La Comisión Europea ha respaldado el proyecto de la pyme navarra Pentabiol al ser adjudicatario de la segunda fase del Programa Instrumento Pyme H2020. Esta firma se dedica a fabricar y comercializar un pienso fermentado con bacterias lácticas y levaduras que aplicado a la alimentación animal permite una mejor optimización de las funciones digestivas siendo capaz de aprovechar mejor los nutrientes. Así, se logra que el animal esté más fuerte, más sano y potencialmente más productivo. Pentabiol ha sido la primera empresa navarra en obtener este apoyo de la CE, y es una de las pocas firmas españolas en recibir esta distinción. -D.N.



PAROS DE DOS HORAS DE ELA Y LAB EN ZF TRW. Afiliados y simpatizantes de ELA y LAB secundaron ayer dos horas de paro por turno para rechazar la decisión de la empresa de contratar a 189 eventuales después de haber despedido a 101 empleados. Aprovecharon la protesta para hacer asambleas y analizar la situación. CGT convocó huelga indefinida desde el viernes. CCOO y UGT están a la espera del anuncio de la sentencia. Foto: Javier Bergasa

Convocatoria de ayudas a planes de reestructuración y reconversión del viñedo

LA CIFRA

6

SUBVENCIONES - El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer la aprobación de la convocatoria de ayudas a la reestructuración y reconversión de viñedos para la campaña de 2016 y 2017. Estas subvenciones provienen del Fondo Europeo de Garantía Agrícola (FEAGA) y se atenderán hasta donde lo permitan las disponibilidades presupuestarias asignadas a la Comunidad Foral. Los viticultores que quieran acogerse a un plan de reestructuración y reconversión deberán presentar antes del 28 de junio su solicitud en el departamento de Desarrollo Rural directamente, o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre. -D.N.

ACUERDO ENTRE CEN Y SONAGAR La CEN y la Sociedad Navarra de Garantía Recíproca (Sonagar) suscribieron ayer un convenio en el que se comprometen a colaborar en la búsqueda de su mutuo beneficio y el de sus asociados y afiliados. Gracias al acuerdo, ambas entidades intercambiarán información de mutuo interés y de oportunidades de trabajo. Por ejemplo, en los seis primeros meses de este pacto, se pondrán en marcha distintas acciones de difusión, promoción y prescripción de los productos y servicios ofrecidos. El convenio tiene vigencia hasta el 31 de diciembre, prorrogándose anualmente, salvo que alguna de las dos partes no quiera.

No es oro todo lo que reluce

POR Carlos Couso

En la lógica de las multinacionales del automóvil, y en la de VW Navarra (VW-NA) también, el volumen de empleo en sus factorías no va ligado al número de modelos de vehículos que se fabriquen en cada fábrica, sino al total de unidades fabricadas, ya sea de un modelo, de dos, o de veintidós... Un segundo modelo en principio por sí mismo no garantiza ni un mayor volumen de producciones, ni de empleo, pues las unidades a fabricar de este segundo modelo podrían ir en detrimento de las del primer modelo si el segundo no viene acompañado de un aumento de la capacidad productiva-tecnológica instalada en la fábrica. Pero además, si se aumenta la capacidad productiva de la fábrica con una inversión en tecnología dirigida a suplir a la mano de obra, incluso este aumento también podría ser a costa del empleo.

En el Estado español tenemos varios ejemplos de fábricas matrices de montaje de automóviles a las que la asignación de segundos modelos les ha representado un severo problema al no tener dichos segundos modelos la penetración esperada en el mercado. Como consecuencia, las dificultades para amortizar las inversiones económicas hechas para ese segundo modelo y los excedentes de personal generados por unas producciones que no alcanzan las previsiones han llevado a esas empresas a complicadas situaciones de ERE.

VW-NA ha introducido mejoras tecnológicas en los talleres de chapistería y pintura fundamentalmente en este último sentido, y muchos puestos de trabajo serán desempeñados en el futuro inmediato por robots. Además no ha incrementado la capacidad productiva de la fábrica para superar los actuales 1.408 coches/día en el taller de montaje, lo cual, indica que para hacer un segundo modelo habrá de retirar unidades del primero, o pasará a aplicar las medidas de flexibilidad en la jornada y organización del trabajo de las que dispone sin límite gracias a la irresponsable firma de sus sindicatos concertados.

Es por esa razón que VW-NA anuncia que para hacer un segundo modelo tan solo contratará a 500 trabajadores y trabajadoras. Llegados a este punto nos debemos preguntar, y así se lo hemos hecho ya desde Podemos Ahal-Dugu al Gobierno de Navarra, qué tipo de apoyos económicos va a recibir VW-NA

desde lo público, pues las cifras de lo que los contribuyentes navarros hemos venido históricamente aportando a la multinacional son astronómicas, sin que esto nos dé ningún derecho sobre los beneficios del negocio, y escasos ingresos tributarios en la Hacienda Foral por parte de la multinacional, más allá de lo que resulta de los IRPF, cantidades que le retornan a la empresa anualmente en forma de todo tipo de subvenciones.

Y como contribuyentes, las y los navarros tampoco tenemos derechos sobre las políticas de contratación de la multinacional, que siguen centradas en alimentar las redes clientelares empresariales y sindicales, en vez de hacerse de una forma objetiva bajo criterios profesionales y sociales, con la intermediación en la contratación del Servicio Navarro de Empleo. Habría que corregir además ese vergonzoso índice del 10% de mujeres en plantilla. E igualmente, esta es una buena empresa para empezar a introducir medidas de reparto del empleo, posibilitando la reducción de las jornadas, controlando sus desbocados incrementos de productividad, conseguidos en base a unos altísimos ritmos de trabajo en las cadenas que se sostienen sobre el incumplimiento demostrado de la legislación en Prevención de Riesgos Laborales, acabando con la -instalada como estructural- práctica de realización de horas extraordinarias en número incontable, y otras muchas cosas más.

Por último, señalar que con el segundo modelo también llega la Plataforma MQB, instalada en todas las fábricas del grupo y que permite fabricar cualquier modelo en cualquiera de ellas. De tal manera que la amenaza de deslocalización de modelos y producciones sobre las plantillas que no accedan a cada momento a las pretensiones de la dirección que habita en la metrópoli alemana, está servida. Más aún cuando sabemos que los comités europeos y mundiales, con presencia de esa dirección, se han convertido en meros zocos de mercadeo de derechos a cambio de producciones, en los que quien más se baja los pantalones, más obtiene del amo. Y es que por todas estas razones, y otras muchas más el segundo modelo de vehículo en la factoría de VW-NA no es en principio una mala noticia, pero que vaya a ser buena está por ver. ¡Ojalá así sea! ●

El autor es parlamentario de Podemos Ahal-Dugu

VW Navarra ha introducido mejoras tecnológicas en chapistería y pintura, y muchos puestos serán desempeñados por robots

Renfe encara otras tres huelgas en la 'operación salida' de verano

El sindicato de maquinistas convoca nuevos paros para los días 24 y 29 de junio y para el 1 de julio

MADRID - El sindicato de maquinistas SEMAF convocó ayer tres jornadas más de huelga en Renfe, para los días 24 y 29 de junio y el 1 de julio, fechas que coincidirán con la primera *operación salida* de las vacaciones de verano, según informaron a fuentes de la organización.

Estos paros se sumarán a los dos que aún le restan por llevar a cabo del calendario que ya estaba convocado, el de hoy martes, 14 de junio, y el del jueves día 16, y los dos que ya han realizado (el del viernes 10 de junio y el del domingo 12).

Con estas movilizaciones, SEMAF denuncia la demora que, según asegura, Renfe acumula a la hora de poner en marcha distintas medidas acordadas con los sindicatos, como es el plan de empleo que habilita un sistema de salidas voluntarias de trabajadores de la empresa ligadas a nuevas incorporaciones.

También protestan por la situación del negocio de mercancías y por la disminución de los servicios de vía estre-

cha heredados de la extinta Feve. Por su parte, Renfe señala que el objetivo último de los maquinistas con los paros es determinar el sistema por que el deben incorporarse a la compañía los nuevos conductores, algo que, según aseguran, debe realizarse por concurso público por tratarse de una empresa estatal.

La operadora asegura que el plan de empleo está ya en marcha, tiene un coste de 32 millones de euros y supondrá que este año sea "uno de los que más empleo" se genere en Renfe en toda su historia.

Renfe calcula que 413.000 viajeros se han visto afectados por cancelaciones o retrasos de sus trenes en las dos primeras jornadas de huelga de las cuatro convocadas por el sindicato de maquinistas SEMAF, la del viernes día 10 y la de este domingo, lo que representa alrededor del 17% del total de dos millones de pasajeros que utilizaron el ferrocarril en estos dos días.

En concreto, unos 88.000 pasaje-

LA FRASE

ANA PASTOR "EL GOBIERNO SIGUE CON LA MANO TENDIDA"

La ministra de Fomento en funciones, Ana Pastor, trasladó al sindicato de maquinistas SEMAF que el Gobierno "sigue con la mano tendida", aunque recordó que el servicio ferroviario es "clave" para "todos los ciudadanos".

LA CIFRA

300

En las dos primeras jornadas de huelga (10 y 12 de junio), se ha producido la cancelación de unos 300 trenes, lo que ha afectado a cerca de 88.000 pasajeros, que fueron trasladados en autobús a su destino.

ros viajeros resultaron afectados por la cancelación de sus trenes, un total de casi 300 en las dos jornadas, con lo que la compañía ferroviaria tuvo que trasladarlos en autobús a su destino.

Otros 276.000 pasajeros registraron distintos retrasos en sus trayectos ferroviarios durante los dos primeros días de paro, según detallaron fuentes de la compañía ferroviaria. El número de viajeros afectados deriva fundamentalmente del incumplimiento de algunos de los trayectos que estaban incluidos en los servicios mínimos que el Ministerio fijó ante los paros, con el fin de compatibilizar el derecho a la huelga con el derecho a la movilidad de los ciudadanos.

Los servicios mínimos fijados por Fomento para los días de huelga establecen la circulación del 72% de los trenes AVE y Larga Distancia, el 65% de los de Media Distancia (regionales) y el 50% de los Cercanías (el 75% en hora punta). -E.P.

La producción de petróleo cae en 730.000 barriles en mayo

La OPEP espera un mercado "más equilibrado" a finales de este año por una menor competencia

VIENA - La producción mundial de petróleo cayó en unos 730.000 barriles diarios en mayo por diversos cortes de suministro, lo que impulsó el precio del crudo en las últimas semanas hasta su nivel más alto en casi un año, señaló ayer la OPEP.

La organización apunta a que la producción mundial de crudo bajó hasta una media diaria de 94,51 millones de barriles diarios (mb/d). Por otra parte, para todo el conjunto del año 2016, la OPEP mantiene sin cambios sus previsiones, que estima en 94,18 mb/d, un aumento de 1,2 mb/d respecto al año pasado. Además, sus analistas prevén un mercado petrolero "más equilibrado" hacia finales de año gracias a la reducción de la producción de los países no miembros de la OPEP. -Efe

FUNDACIÓN CIGANDA FERRER

Centros EL MOLINO

Comunicado

La Fundación Ciganda Ferrer fue constituida por los hermanos Tomás y Gerardo-Ramón Ciganda Ferrer el 12 de Febrero de 1976.

La Fundación Ciganda Ferrer es una fundación privada sin ánimo de lucro, constituida mediante la aportación del patrimonio de los hermanos Ciganda Ferrer, y dedicada a la atención de personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos que favorezcan su normalización, integración social y desarrollo personal.

En el año 1978, dos años después de la constitución de la Fundación, tuvo lugar la apertura del Colegio "El Molino" en el que se imparte educación especial. En el año 1991 se inició una nueva actividad para apoyar, orientar y asistir a las familias de los alumnos con la creación del "Centro de Orientación familiar". En el año 2002 se inició un nuevo proyecto con el "Centro Ocupacional", dedicado a dotar a las personas con discapacidad de mayor madurez para su preparación a la vida laboral.

Actualmente, en los centros El Molino se atiende a más de 120 personas con discapacidad intelectual. Además, en el centro de orientación familiar se

atiende a 80 familias. Para ello cuenta con una plantilla de 47 profesionales.

El pasado día 1 de junio se presentó a la Junta el informe de la auditoría de recursos humanos en los centros El Molino, encomendado hace tres meses a la consultora especializada ARETÉ ACTIVA.

Tras un exhaustivo análisis sobre la realidad de la problemática diaria en los centros, así como las causas y consecuencias derivadas de la misma, se recogen en el informe las principales conclusiones de la auditoría, entre las cuales se confirma que uno de los motivos que está afectando al nivel de satisfacción de los servicios prestados son aspectos sustancialmente mejorables en cuanto a la organización y gestión de personas.

Siguiendo las recomendaciones que en dicho informe se formulan, la Junta de Patronato ha acordado poner en marcha de manera inmediata las siguientes actuaciones:

1. Articular un nuevo organigrama funcional y directivo en los centros.
2. Nombrar una nueva Dirección General de los Centros El Molino.



3. Nombrar una nueva Dirección del Centro Educativo y del Centro Ocupacional.
4. Nombrar nuevos vocales en representación de la Junta de Patronato para integrarse en los órganos de participación de los Centros.

Se pretende con dichos cambios impulsar:

- a) Procesos y procedimientos relacionados con la participación, comunicación, información y transparencia en la gestión.
- b) La actualización permanente de los programas de los centros, a fin de seguir modelos de intervención y actuación referentes e innovadores en el sector de la atención a la discapacidad.
- c) La atención de calidad a todas las personas usuarias de sus centros y servicios a través de un comité de ética que vele por el cumplimiento de la misión de la fundación.

En esta línea, manifestamos que la Junta de Patronato va a velar siempre por cumplir la misión y razón de ser de la Fundación Ciganda Ferrer, la cual se centra en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.