

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**8 de junio**





SABADELL

OSASUNA

2

2

## SALVACIÓN AGÓNICA

Al cuarto de hora caía Osasuna 2-0, pronto marcó el Racing, y los rojillos no remontaron hasta el 91 PÁG. 37-51

Javier Flaño, debajo de todos, acaba de marcar el segundo gol en el minuto 91. Todos se echaron encima suya, incluidos entrenador, técnicos y jugadores del banquillo.

JAVIER SESMA

### diario del empleo

Repunta el número de contratos de verano, sobre todo en el sector industrial y servicios

Decálogo de consejos para los parados mayores de 45 años

### Aprisión el ertzaina que mató en Areso a un camionero

• Alega que el disparo no fue intencionado, lo que el juez no ve creíble

PÁG. 18

### La Ciudadela baila al ritmo electrónico de Pet Shop Boys

• Más de 3.000 personas acudieron al concierto del grupo británico

PÁG. 76-77

NACIONAL	2	OPINIÓN	11	DEPORTES	37	FARMACIAS	87
INTERNACIONAL	7	NAVARRA	16	CLASIFICADOS	65	LOTERÍAS	87
ECONOMÍA	10	NAFAR	28	ESQUELAS	69	CARTELERA	90

## I ♥ ripagaina

VPT sin requisitos

### A la carta

1-4 dormitorios desde 97.500€

Tú eliges: tu cocina, tu armario, tus baños, tu suelo... un hogar a medida

**ANDIA** Avda. Baja Navarra, 42 - bajo  
CONSTRUCCIONES T 948 22 91 93  
www.construccionesandia.com

# Identificados los cuerpos de los dos españoles en Nepal

A.G. Katmandú

La policía nepalesa identificó ayer los cuerpos de los dos españoles rescatados el sábado del Valle de Langtang. Según informó el Centro de Operaciones de Emergencia de Nepal a través de su cuenta de twitter, se trata de la pareja formada por la cántabra María Isabel Ortiz Sanz y el aragonés Miguel Ángel Mixel Pizarro Barreiro.

“Los cuerpos no pueden ser identificados debido al estado en el que se encuentran. Los identificamos en base a sus pasaportes y otros documentos de viaje que tenían en sus bolsillos y mochilas”, explicó Prabin Pokharel, vicesuperintendente de la Policía nepalesa. De ahí que la familia de los dos montañeros haya instado a las autoridades españolas a que aceleren el proceso de identificación de ADN de los cadáveres para “saber si realmente son los de Isabel y Mixel”, declaró Estíbaliz Pizarro, hermana del montañero.

Según la familia de Pizarro, entre los 53 cadáveres encontrados ayer “antes de la aldea de Langtang” aparecieron tres que no son nepaleses y en las inmediaciones se halló una mochila con los pasaportes de Mixel e Isabel, lo que hace “probable” que los cuerpos recuperados sean los suyos —el tercero sería el de un ciudadano holandés—.

Hace varias semanas la familia de la pareja facilitó el ADN de los dos alpinistas al Gobierno español para que las enviara a la Interpol. “Ahora tendrán que contrastarlas con las de los cuerpos. El Gobierno todavía no nos ha dado plazo”, declaró Estíbaliz Pizarro, que criticó que el Ejecutivo español no haya enviado aún a un equipo de forenses para identificar los cuerpos, que todavía permanecen en Langtang a la espera de ser trasladados a Katmandú, donde tampoco tienen los medios

necesarios para extraer el ADN.

El hallazgo de los cuerpos lo realizó un grupo formado por policías del país asiático y un grupo de familiares de ciudadanos nepaleses desaparecidos. “El Valle de Langtang estaba cerrado desde el segundo seísmo, pero gracias a la insistencia de los familia-

res el Gobierno de Nepal accedió a que entrasen hace varios días”, explicó Estíbaliz. La familia, en contacto directo con los equipos de rescate, recibió ayer la confirmación del Consulado de Nueva Delhi del hallazgo de los cuerpos, aunque ya habían recibido la noticia un día antes.



Isabel Ortiz y Miguel Ángel Pizarro, en un 'selfie'.

E.C.

## Hoy, paros parciales de los controladores aéreos

A. ESTRADA Madrid

Los controladores de Enaire, la sociedad pública gestora de la navegación aérea en España, inician hoy la primera de las cuatro jornadas de paros parciales, que podrían afectar a unos 5.300 vuelos en ese periodo. Los paros se realizarán los días 8, 10, 12 y 14 de junio (lunes, miércoles, viernes y domingo) en periodos de dos horas en los turnos de mañana y tarde, de 10.00 a 12.00 y de 18.00 a 20.00 horas. Fomento ha fijado unos servicios mínimos del 70%.

Hoy están previstas 5.330 operaciones; de ellas, 700 se producirán en las dos horas de paro de la mañana y otras 600 en las de por la tarde, por lo que podrían verse afectados cerca de 1.300 vuelos, de los cuales 263 serán en el aeropuerto Adolfo Suárez-Barajas.



**TOYOTA**

SIEMPRE MEJOR

# FELIZ HORA PUNTA.



## Nuevo Toyota AURIS HYBRID

REENAMÓRATE DE LA CONDUCCIÓN

Por **190 €** /mes

(Entrada: 4.182 €. 48 cuotas.  
Última cuota: 8.644 €. TAE: 6,89%.)

**PAY PER DRIVE**

Con todo este equipamiento:



CAMBIO AUTOMÁTICO (e-CVT)



ARRANQUE SIN LLAVE



CLIMATIZADOR AUTOMÁTICO



SISTEMA MULTIMEDIA TOYOTA TOUCH 2-7"



LLANTAS DE ALEACIÓN 16"



SENSORES LUZ Y LLUVIA



CÁMARA TRASERA



Y MUCHO MÁS

www.toyota.es





PLAN PIVE INCLUIDO

Toyota Auris híbrido Active + Pack Senso. PVP recomendado: 18.750 €. Entrada: 4.182 €. TIN: 5,75%. TAE: 6,89%. 48 cuotas de 190 € y última cuota (valor futuro garantizado): 8.644 €. Comisión de apertura financiada (2,75%): 400,62 €. Precio Total a Plazos: 21.946 €. Importe Total del Crédito: 14.968,62 €. Importe Total Adeudado: 17.764 €. Oferta financiera con el producto Pay per Drive de Toyota Kreditbank GmbH sucursal en España. IVA, transporte, impuesto de matriculación, promoción, aportación del concesionario, 3 años de garantía o 100.000 km (lo que antes suceda), 3 años de asistencia en carretera y Plan PIVE- 8 incluidos. Otros gastos de matriculación, pintura metalizada, equipamiento opcional, cristales traseros y laterales traseros oscurecidos, llantas de aleación 17" y faros delanteros full LED no incluidos. Oferta válida hasta el 31/08/2015 en Península y Baleares. Promoción no acumulable a otras ofertas o descuentos. Quedan excluidos de esta promoción los vehículos para flotas. Oferta ofrecida por Toyota España S.L.U. (Avda. Bruselas, 22. 28108 - Madrid) y su red de concesionarios. Para más información consulta en tu concesionario habitual o en www.toyota.es

**TOYOTA HYBRID**

Consumo medio (l/100 km): 3,6. Emisiones CO<sub>2</sub> (g/km): 82.

# Armonizar el Impuesto de Sociedades en la UE para evitar la elusión fiscal

## Las multinacionales tributarían en los países donde tengan ganancias

**Bruselas propone una base imponible común para calcular los beneficios de las empresas**

**Seguiría habiendo margen de maniobra sobre la política fiscal, ya que cada Estado podría tener un diferente tipo de tributo**

**D. VALERA**  
Madrid

Uno de los objetivos de la Agencia Tributaria es limitar al máximo la ingeniería fiscal o la denominada planificación fiscal agresiva que llevan a cabo las empresas, especialmente las multinacionales. Así consta en todos los planes de control tributario. Sin embargo, estas actuaciones resultan insuficientes ante unas grandes compañías que aprovechan su presencia en varios países con distinta legislación para conseguir pagar los impuestos en los lugares con una fiscalidad más ventajosa.

Para evitar esta elusión fiscal, la Comisión Europea propuso la semana pasada crear una base común del Impuesto de Sociedades en la UE, con el objetivo de que las empresas paguen los impuestos

en función de sus beneficios reales en cada país. Pero esta iniciativa no se trata sólo de la última receta para acabar con la elusión fiscal, sino que intenta abrir camino hacia la denominada unión fiscal, que aún parece lejana.

La armonización de la base imponible consolidada común del Impuesto sobre Sociedades (BIC-CIS) no es una idea nueva. De hecho, la Comisión Europea ya puso sobre la mesa un proyecto en el 2011, que fue ignorado por los Estados miembros. Sin embargo, parece que en los últimos años el efecto de la crisis económica en las haciendas públicas concienció a los gobiernos de la necesidad de desempolvar esta medida.

¿Pero cómo funciona? “Se pretende evitar el traslado artificial de los beneficios de unos países a otros de conveniencia”, asegura José María Mollinedo, secretario general del Sindicato de Técnicos de Hacienda (Gestha). En su opinión, la idea es que las compañías, “independientemente de donde estén situadas, tributen donde tengan los beneficios”.

El BIC-CIS apuesta por crear una fórmula común en la UE para que las empresas calculen su base imponible consolidada –ingresos menos los gastos– de manera homogénea. Lo primero es definir qué se considera gastos deducibles y cuáles no para todas las empresas que operen en la UE.

Por ejemplo, el proyecto contempla que sean gastos deducibles las donaciones en favor de entidades benéficas que se encuentren establecidas en un Estado miembro. También serán deducibles de la base imponible algunos tributos locales en función de la recaudación que representen. En el caso de España, no serían deducibles el Impuesto sobre Bienes Inmuebles ni el Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados que aplican las comunidades autónomas.

**Fórmula de reparto**

Una vez realizada esta operación, cada empresa presentaría una única base imponible consolidada para toda la UE, que se declararía en el país donde se ubique la matriz. A partir de ahí, surge la otra clave de este sistema: la fórmula de reparto mediante la que se intenta delimitar cuál es el beneficio que debería haber obtenido la empresa en cada Estado.

Las variables que propone la Comisión Europea para medir ese beneficio son tres: los activos, las ventas y la masa salarial o el número de trabajadores. Cada uno de esos factores tendrá una ponderación para realizar el cálculo. Es decir, que si una multinacional tiene el 70% de su actividad en Alemania y el 30% en varios países de la UE, pagará la mayor parte de su Im-

puesto de Sociedades en Alemania, donde se le aplicará el gravamen correspondiente.

La armonización de las bases imponibles no afecta a los tipos del tributo, es decir, que cada Estado miembro podrá tener uno distinto, como en la actualidad –en España, cuando se complete la reforma fiscal en el 2016, será del 25%–. Esto otorgará a los gobiernos un margen de maniobra sobre la política fiscal. De hecho, también podrán decidir realizar deducciones que se realicen sobre la cuota.

En cualquier caso, el camino para su aprobación se prevé lento y lleno de obstáculos. “Las multinacionales están actuando como hasta ahora”, asegura el secretario general de Gestha. La implantación de este sistema evitaría determinadas prácticas que realizan las empresas relacionada con la ingeniería fiscal, como los préstamos entre filiales o con la matriz para compensar pérdidas y luego deducirse los gastos en los países más ventajosos.

“Al consolidarse la base imponible, estas prácticas se eliminan”, asegura Sebastián Piedra, profesor de Esade y socio de Crowe Horwath. En su opinión, este proyecto no sólo ayudará a luchar contra la fiscalidad agresiva, sino que también permitirá a las empresas reducir los costes que actualmente les supone

**El complemento perfecto para el programa BEPS**

La propuesta de la Comisión Europea sobre una base imponible común en el Impuesto sobre Sociedades tendría su complemento perfecto en el programa BEPS (erosión de la base imponible y la transferencia de beneficios) llevado a cabo por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En concreto, este proyecto, que deberá empezar a aplicarse en el 2017, también busca que todas las empresas detallen los impuestos que pagan en cada país, así como la facturación o el número de trabajadores con los que cuentan en cada Estado. El objetivo es conocer el tipo efectivo que las compañías pagan en cada lugar y dificultar de esa manera la planificación fiscal.

cumplir con 28 normativas distintas. Por eso, cree que las grandes compañías no se opondrán demasiado. Además, recuerda que en EE UU ya se aplica un sistema parecido entre sus diferentes estados. “No hemos avanzado nada en armonización fiscal en la UE y este sería un buen primer paso”, explica Piedra.

## Dimiten los dos copresidentes del Deutsche Bank

**El banco afronta más de 7.000 litigios judiciales y fue sancionado por manipular el Euríbor**

**JUAN CARLOS BARRENA**  
Berlín

Los dos copresidentes del Deutsche Bank, el alemán Jürgen Fitschen y el indio Anshu Jain, tiraron finalmente la toalla y presentaron su dimisión ante la presión del accionariado y los altos gremios del banco debido a su gestión, sobre todo por la enorme cantidad de demandas judiciales a las que se enfrenta el primer banco privado de Alemania, más de 7.000 según cifras aportadas por el *Frankfurter Allgemeine Zeitung*. Ambos serán sucedidos por el británico John Cryan.

La noticia la dio a conocer el consejo de control de la entidad al término de una reunión extraordinaria celebrada ayer. Mientras Jain dejará su cargo en junio, aunque trabajará hasta el

2016 como asesor del Deutsche Bank, Fitschen permanecerá en el mismo puesto hasta la celebración de la próxima junta general de accionistas, en mayo del próximo año, y Cryan asumirá su puesto ese 1 de julio, de manera que la bicefalia continuará un año más.

La caída de Fitsche y Jain estaba cantada desde la última reunión de la junta general de accionistas de hace un mes. Ambos fueron confirmados en sus cargos por sólo el 61% de los presentes, una cifra extremadamente baja si se tiene en cuenta que lo habitual en este tipo de votaciones en Alemania es recibir no menos de un 95% de apoyos.

Las iras de los pequeños y grandes accionistas del Deutsche Bank se dirigieron sobre todo contra Jain, al que se acusa de ser el responsable principal de los litigios que minan el capital del banco. El último de ellos fue en abril de este año, cuando la supervisión bancaria de EE UU y Gran Bretaña castigó al instituto con una multa de 2.250 millones de euros por manipular el Libor y el



Los copresidentes del Deutsche Bank, Jürgen Fitschen –izquierda– y Anshu Jain.

EFE

Euríbor en la primera década de este siglo. El viernes se supo que el Deutsche Bank está involucrado en un escándalo de lavado de dinero en Rusia que podría costar

le la friolera de 5.400 millones de euros. Los mediocres resultados operativos, el decepcionante desarrollo en bolsa y el temor de los accionistas a que el Deutsche

Bank pierda un prestigio levantado durante 150 años fueron otros de los motivos que condujeron a la dimisión de los dos copresidentes de la institución.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



# Unos 200.000 hogares podrán acogerse a la nueva tarifa eléctrica por horas

## La luz tendrá un precio diferente cada hora y empezará a aplicarse en julio

**La nueva fórmula solo la pueden elegir quienes dispongan de contador inteligente y la tarifa regulada PVPC o TUR**

**M. CARMEN GARDE**

Pamplona

La luz tendrá un precio diferente cada hora del día y los consumidores pagarán en función de cuándo la consuman. Esta idea es la esencia de la nueva tarifa eléctrica por horas que el Gobierno acaba de dar luz verde y que entrará en vigor a partir del próximo 1 de julio, aunque las comer-

cializadoras tendrán un plazo de adaptación y podrán retrasarlo hasta el 1 de octubre. Para entonces, se prevé que en Navarra unos 200.000 usuarios -hogares y pequeños comercios- puedan beneficiarse de esta nueva fórmula que, en teoría, favorecerá a quienes deseen ahorrar.

### 24 precios diferentes

¿Le ha cambiado su compañía eléctrica el contador de la luz de su casa? Aunque quizá no se haya enterado - la sustitución apenas dura unos minutos y es gratuita para el cliente- es muy probable que su hogar ya disponga del llamado contador inteligente. Los últimos datos facilitados por

Iberdrola -la compañía más implantada en la región- arrojan que 178.500 hogares y pequeños comercios en Navarra ya lo tienen instalado. La cifra supone la mitad de sus clientes ya que el cambio de contadores comenzó en 2013 y no culminará hasta 2018. El contador inteligente es el que permite acogerse a la tarifa por horas porque transmite los datos del consumo de cada hogar vía internet a una oficina.

¿En qué consiste la nueva tarifa? Establece que los consumidores del mercado regulado -los de tarifa PVPC o antigua TUR- paguen la electricidad en función del precio al que cotice en el mercado mayorista en los momentos

de consumo eléctrico. Es decir, el importe variará cada hora, de manera que la factura se calculará según la cantidad de kilovatios consumidos cada hora y del precio de la luz en cada una de las 24 horas del día.

¿Cómo saber el precio de cada hora? Los usuarios podrán conocer una estimación del precio para cada hora de la jornada el día anterior a través de la página web de la Red Eléctrica de España a partir de las 20.15 horas. Por ejemplo, una persona puede conocer el precio estimado para el día 3 de julio si mira la citada web el día 2 de julio por la noche.

Que la electricidad tenga un precio diferente cada hora hará

que poner la lavadora sea más o menos caro en función del momento del día en que se apriete el botón. Este sistema, en teoría, permitirá a los consumidores gestionar su consumo eléctrico y amoldarlo conforme mejor convenga a su bolsillo, aunque no faltan críticos que consideran que para conseguir ahorrar hay que ser casi un experto matemático. De hecho, para facilitar la tarea de controlar precios, ya han surgido en el mercado algunas aplicaciones para dispositivos móviles que permiten conocer cuándo resulta más ventajoso utilizar la electricidad. Algunas de ellas son las siguientes: 'Precio Luz', 'Precio de la Luz' y 'Boltio'.



Un hombre pone la lavadora en su casa. Con la nueva tarifa por horas habrá que pensar cuándo se usa la luz.

## Si no se quiere tarifa por horas se podrá optar a un precio fijo para todo un año

**Una tercera posibilidad será que el cliente y la compañía lleguen a un acuerdo bilateral con unas condiciones**

**M.C. GARDE**

Pamplona

Los hogares y pequeños comercios -potencias inferiores a 10 kW- que tengan una tarifa regulada y, por tanto, no se hayan pa-

sado al mercado libre, podrán rechazar la tarifa eléctrica por horas. Como se sabe, la tarifa regulada es "la de siempre", aquella en la que el Ministerio de Industria fija el precio y que ahora se conoce como Precio Voluntario al Pe-

queño Consumidor (PVPC) -la antigua TUR-.

### Tarifa plana

Pero el PVPC también ofrece otras alternativas de contratación a los consumidores. Entre ellas, un precio fijo del kilovatio hora para un año entero -lo que ya se conoce como tarifa plana-. Según los analistas, el precio para todo un año se antoja será más elevado porque las empresas deben cubrirse ante las oscilaciones en el

mercado. Una tercera opción es un acuerdo bilateral entre el cliente y la compañía según unas condiciones. Este modelo ya es posible en la actualidad, pero lo usan "pocos" ciudadanos, según el propio ministro Soria, ya que suelen usar lo grandes consumidores.

La nueva factura, al formar parte de la tarifa regulada, solo podrá ser suministrada por las comercializadoras como Endesa, Iberdrola, Gas Natural Fenosa, EDP España y EON.

**LA FACTURA**



Una mujer pide explicaciones de la factura por teléfono.

**AHORA**

**1 Parte o coste fijo.** Se paga según la potencia contratada y es una cantidad fija, que no cambia de una factura a otra. Solo se modifica si se aumenta o se reduce la potencia contratada.

**2 Parte o coste variable.** Cada hogar, comercio o empresa gasta una serie de kilovatios al mes y, según el precio establecido en el contrato, se paga. Es una cantidad variable porque no todos los meses se consume lo mismo y porque el precio puede subir o bajar. Una mayoría de hogares está acogida al precio regulado por el Ministerio de Industria, llamado Precio Voluntario al Pequeño Consumidor (PVPC) y anteriormente denominado Último Recurso (TUR).

**DESPUÉS**

**1 Parte o coste fijo** (Se mantiene). Se paga según la potencia contratada y es una cantidad fija, que no cambia de una factura a otra. Solo se modifica si se aumenta o se reduce la potencia contratada.

**2 Parte variable.** No habrá un cálculo por cada kWh (kilovatio hora) consumido, sino que serán **24 tarifas diferentes** (una por hora) para cada día del año, dependiendo del precio al que se encuentra la luz -por la ley de la oferta y la demanda- en cada momento. Según distintas fuentes, los precios de la electricidad pueden oscilar un 30% o más de una hora a otra. Por tanto, habrá que pensar a qué hora poner la lavadora.

**¿CUÁNDO ENTRA EN VIGOR?**

**JULIO**

**A PARTIR DEL DÍA 1**

Aunque habrá un periodo de adaptación hasta el mes de octubre.



**¿CÓMO SABRÉ EL PRECIO?**

**EL DÍA ANTERIOR**

**En una página web**

El precio de la luz se podrá saber el día anterior en la página web de la Red Eléctrica Española (REE) a partir de las 20.15 de la tarde. Por ejemplo, para saber el precio que tendrá la luz en cada una de las 24 horas del día 7 de agosto habrá que mirar el día de antes -el 6 de agosto- en la citada página web.

La página web se trata de un servicio de información para que el pequeño consumidor (hogar) pueda conocer el día anterior, el precio que tiene cada hora la parte variable de su factura de la luz (cantidad de kilovatios consumidos). Esta parte supone alrededor del 60% de la factura.

**WWW. REE.ES**

**A partir de las 20.15 horas** del día anterior

**¿QUIÉN PUEDE ACOGERSE?**

Usar la nueva tarifa eléctrica por horas exige cumplir los tres requisitos siguientes:

**- 10 kW**

**HOGARES Y COMERCIOS**

Hogares y pequeños comercios son, sobre todo, quienes tienen una potencia contratada inferior a 10 kW. Habitualmente una casa tiene contratado en torno a 4 o 5 kW



**CON TARIFA PVPC**

Es el precio regulado. Se llama Precio Voluntario al Pequeño Consumidor, antes conocido como TUR. Así quedan excluidos quienes se pasaron al mercado libre, aunque siempre pueden volver al regulado



**CONTADOR INTELIGENTE**

En Navarra ya hay instalados 178.500 contadores, una cifra que supone la mitad de sus clientes. En 2018, todos los usuarios deben tener el nuevo contador.

**¿QUÉ HORAS SERÁN CARAS?**

**LAS DE MÁS DEMANDA**

**Entre las 20 y 22 horas** hay estudios que señalan que son las de mayor demanda eléctrica y que, por tanto, se adivinan como las horas en las que poner la lavadora será más caro para el bolsillo.

**Barata, entre la 4 y 5 de la madrugada.** La menor demanda suele ser de 12 de la noche a 8 de la madrugada, según estudios.

**Clase A 180 CDI por 23.100€\*.**  
 Atrévete. Acelera.

Atrévete a conducir deportividad y diseño. Atrévete a poner en marcha la mejor tecnología y equipamiento. El Clase A reúne la eficiencia que necesitas en tu día a día y un diseño fascinante para que disfrutes de una experiencia única al volante. Atrévete con él y acelera. Y por 20€/mes\*\* disfruta de un contrato de mantenimiento.

**Clase A 180 CDI:**

- Llantas de aleación
- Asientos deportivos
- COLLISION PREVENTION ASSIST
- Faros Bixenón

**MBPive**

**Mercedes-Benz**  
 The best or nothing.

Consumo medio 3,8 - 4,3 l/100 Km y emisiones de CO<sub>2</sub> 98 - 105 g/km.  
 \*PVP Clase A 180 CDI por 23.100€ si financias con el programa Alternative de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A., Avd. Bruselas 30, 28108, Madrid. Impuestos, MBPive (ver condiciones en tu concesionario oficial) y transporte incluidos. Gastos de preentrega no incluidos. Oferta válida hasta el 30/06/2015. \*\*Servicio Excellent 20€/mes (3 años de mantenimiento o hasta 45.000 km). Modelo visualizado no corresponde con modelo ofertado. Más información en [www.mercedes-benz.es](http://www.mercedes-benz.es)

**Gazpi**  
 Concesionario Oficial Mercedes-Benz. Parque Empresarial La Estrella. C/ Berroa, 1 • 31192 Tajonar-Pamplona • Tel.: 948 852 000 • [www.gazpi.mercedes-benz.es](http://www.gazpi.mercedes-benz.es)

# El Palacio de Justicia contará con mediación mercantil en octubre

**Las empresas dispondrán de una herramienta más, aparte de la vía judicial, para resolver sus conflictos**

**RUBÉN ELIZARI**  
Pamplona

A partir del próximo mes de octubre será posible solicitar un proceso de mediación mercantil en el Palacio de Justicia de Navarra. En la práctica significa que las dos magistradas de este ámbito dispondrán de otro vehículo más, además de los juicios, para resolver los conflictos que surjan tanto en el seno de los accionistas de una empresa, entre dos o más compañías, y con la aprobación de la ley de segundas oportunidades, en la negociación con los acreedores para refinanciar la deuda. Así lo explicó la magistrada Victoria Rubio, una de las magistradas del Juzgado de lo Mercantil de Pamplona, en unas jornadas sobre mediación celebradas en la Cámara Navarra de Comercio esta semana.

Ahora bien, ¿Qué es la mediación? La mediación mercantil, surgida al amparo de la ley 5/2012 de 6 de julio, y que no se debe confundir con un acto de conciliación o de arbitraje, se torna como una vía para prevenir conflictos en el ámbito empresarial y solucionarlos con fórmulas mucho más creativas, flexibles y personalizadas que el rígido Derecho no permitiría. Y sobre todo, permite descongestionar a los ya de por sí saturados juzgados de lo mercantil.

En un proceso de mediación, el mediador facilita un clima de acuerdo y entendimiento para que las partes trabajen juntas en la solución. Además, como explicó Thelma Butts Griggs, Doctora en Derecho y experta en mediación, los acuerdos alcanzados por consenso por las partes enfrentadas se pueden homologar por el juez, elevarla a público o pueden ser un pacto o contrato privado para que no trascienda a la opinión pública. "Mis clientes son ahora mismo multinacionales y compañías aseguradoras cuyos acuerdos de mediación quedan como un contrato privado". Uno

**La mediación también servirá en los procesos pre-concursales para que las empresas refinancien su deuda**

de los rasgos que definen a la mediación es su carácter voluntario y confidencial: "La mediación está basada en la negociación colaborativa. Se ataca el problema, no a las personas, se habla de intereses". El acudir a un proceso de mediación no supone renunciar, si una de las partes así lo desea, recurrir a la vía judicial.

En su defensa sobre la mediación, el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Taberna, citó un informe del Banco Mundial que señala que quienes recurren a un proceso de mediación ahorran en costes un 78% frente a los que inician un proceso judicial: "La mediación también supone un ahorro en tiempo. La mediación dura

de media 88 días frente a los 540 días de un proceso judicial".

**Segundas oportunidades**

Pero si la mediación va a cobrar un especial protagonismo en el ámbito empresarial no lo es tanto por la ley promulgada en 2012 sino por la denominada "ley de segundas oportunidades", aprobada por un Real Decreto este mismo año. Fernando Armendáriz, director del departamento procesal de Arpa, explicó que esta ley persigue que aquellas personas "que a pesar de haber tenido un fracaso económico empresarial o personal, tengan la posibilidad de encarrilar nuevamente su vida e incluso de arriesgarse a nuevas iniciativas sin tener que arrastrar indefinidamente una losa de deuda que nunca puedan satisfacer. De este modo se incentiva la actividad empresarial y se pone un freno a la economía sumergida", señaló.

En la práctica esta ley permite

liquidar bienes para saldar parte de la deuda y aplicar quitas sobre el resto mediante la dación en pago, pero sólo en lo relativo a deudas privadas, en ningún caso las contraídas con Hacienda o la Seguridad Social.

Aquí radica la principal novedad de esta ley, el régimen de exoneración de deudas para los deudores persona natural en el marco del procedimiento concursal. Para poder beneficiarse de la exoneración este sistema se basa en dos pilares fundamentales: que el deudor sea de buena fe (sobre todo que no tenga ninguna condena) y que se liquide previamente su patrimonio.

Cuando concurran las anteriores condiciones, el deudor podrá ver exoneradas de forma automática sus deudas pendientes cuando haya satisfecho en su integridad los créditos contra la masa (son los generados después del concurso y son los primeros que

hay que pagar, como por ejemplo, salarios), los créditos concursales privilegiados y, si no ha intentado un acuerdo extrajudicial de pagos, el 25% de los créditos concursales ordinarios.

La ley también establece que de forma alternativa, cuando no se han podido satisfacer los anteriores créditos y siempre que acepte someterse a un plan de pagos durante los 5 años siguientes, el deudor podrá quedar exonerado provisionalmente de todos sus créditos, excepto los públicos.

Las deudas que no queden exoneradas deberán ser satisfechas por el concursado dentro de los cinco años siguientes a la conclusión del concurso. Durante los cinco años siguientes las deudas pendientes no podrán devengar intereses.

Para proteger al acreedor, el mecanismo de segunda oportunidad establece controles para saber cuál es la solvencia del deudor y así evitar insolvencias estratégicas o facilitar daciones en pago selectivas. "Se trata de permitir que aquél que lo ha perdido todo por haber liquidado la totalidad de su patrimonio en beneficio de sus acreedores pueda verse liberado de la mayor parte de las deudas pendientes tras la liquidación", señala el decreto ley.



Thelma Butts Griggs, experta en mediación, durante un momento de su ponencia.

JAVIER SESMA

## CLAVES

**1 ¿Qué es la mediación?** A través de un mediador, las empresas o socios de una firma exponen sus intereses. El objetivo es llegar a un acuerdo, consensado y propuesto por las propias empresas, que resuelva el conflicto. Las soluciones pueden ser más creativas y personalizadas para cada caso que el Derecho.

**2 Ley de segunda oportunidad.** Permite a empresas viables económicamente que reestructuren la deuda y permanezcan en el mercado. También permite a personas naturales que se exonere parte de su deuda durante al menos cinco años.

**3 Condiciones.** Un deudor de buena fe es aquel cuyo concurso no haya sido declarado culpable y no haya sido condenado. También se pide que haya celebrado o al menos intentado un acuerdo extrajudicial de pagos. Alternativamente, es aquel que acepte someterse a un plan de pagos.

## ¿Por qué debo confiar en un mediador?

**R. ELIZARI**  
Pamplona.

**Q**UIZÁS el nombre de mediador concursal no sea el más acertado, tal y como explicó Ignacio del Burgo Azpíroz, abogado especialista en Derecho de empresa. En su opinión, la figura del mediador mercantil ha de aparecer antes de la fase del concurso de acreedores: "El mediador mercantil actúa como el médico que visita al paciente que aún está vivo. Ha de realizar un

diagnóstico de la situación y en 10 días determinar la existencia y la cuantía de los créditos".

Después, tal y como establece la ley, en la mediación mercantil las partes son las dueñas del proceso. "Habrá que establecer una solución, un plan de viabilidad y un plan de pagos", señaló. El plan de viabilidad es un documento vital y no un mero trámite, como afirmó Guillermo Larumbe, el director del Departamento Económico de Arpa Abogados: "El plan de viabilidad es una herramienta de gestión".

Ahora bien, la cuestión clave, como señaló Thelma Butts Griggs, experta en mediación, ¿por qué se debe confiar en un mediador? Para la magistrada de lo mercantil, Victoria Rubio, "un juicio no permite conocer toda la realidad de una empresa": "La mediación soluciona este problema. Las partes pueden expresarse en un ámbito más amplio que el Derecho".

¿Quién puede mediar en Navarra? La Cámara de Comercio creó en marzo de 2014 la Corte de Mediación, formada ahora mis-

mo por un presidente, una secretaria técnica y 10 mediadores "de reconocido prestigio, con más de 15 años de trayectoria profesional", explicó Javier Taberna.

El nombramiento de mediador concursal habrá de recaer en la persona natural o jurídica de entre las que figuren en la lista oficial publicada en el Boletín Oficial del Estado. En Navarra, por ejemplo, la iniciativa privada ya ha creado empresas especializadas en este ámbito.

Pero atención. Tal y como explicó Ignacio Del Burgo Azpíroz,

abogado especialista en Derecho de empresa, "si la mediación no prospera, el mediador concursal pasa a ser administrador concursal y, por lo tanto, el principio de confidencialidad deja de regir": "El mediador puede convertirse en tu verdugo", señaló.

Aunque la denominada ley de segundas oportunidades dispone de sistemas para proteger al acreedor, para Del Burgo, también existe cierta coacción: "Si el acreedor no acude a la mediación, entonces su crédito pasa a ser subordinado".

# diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

## el rincón del experto

Lucio Margulis, formador  
en Lego Serious Play >5

## aquí hay trabajo

El País Vasco convoca medio  
millar de plazas en Salud >6-7

## emprendedores

Soinuan, escuela de música  
online para todos los niveles >8

En los últimos dos años  
ha aumentado el  
número de contratos  
temporales suscritos en  
el periodo estival, sobre  
todo, en servicios e  
industria

>2-3



AL ERRO

# Vuelven a florecer los contratos de verano



## Decálogo para los parados mayores de 45 años

Mantener una  
actitud positiva,  
ponerse al día en  
las nuevas  
tecnologías y  
realizar cursos de  
reciclaje son  
algunos de los  
consejos para  
que las personas  
de mediana edad  
encuentren  
empleo. >4

## La contratación de profesionales con discapacidad crece un 15,4% en Navarra

DN Pamplona

Un total de 322 personas con discapacidad lograron un contrato de trabajo en el primer cuatri-

mestre del año en la Comunidad foral. Son 43 más que un año antes, lo que supone un crecimiento del 15,4%. El incremento, aunque positivo, es inferior a la media na-

cional situada en el 19%, según destaca la fundación Randstad.

Por tipo de contrato, los indefinidos crecieron un 23,6% en Navarra y los temporales un 13,4%,

mientras que los incrementos medios a nivel nacional fueron del 10,8% y del 20,9%, respectivamente. Desde Randstad destacan que la incorporación al mercado laboral de las personas con discapacidad "continúa siendo mayoritariamente a través de contratos de duración determinada". En este sentido, apuntan que ocho de cada diez contratos

registrados en 2015 a personas con discapacidad fueron temporales.

A nivel nacional, la contratación en este colectivo ha crecido en quince comunidades y sólo dos presentaron datos negativos (La Rioja y Baleares). Donde más aumentó fue en Cantabria (un 48,7%), seguido de Murcia (un 31,4%) y Asturias (un 26,2%).

**aldía**

# Repuntan los contratos de verano

La industria, tanto agroalimentaria como de la automoción, están detrás de este repunte, aunque también se ha activado la contratación en la hostelería, el comercio y el transporte y la logística

B. ARMENDÁRIZ  
Pamplona

**T**RABAJAR cuando otros descansan puede no ser mala suerte. Al contrario. Conseguir un contrato para cubrir vacaciones es, en muchos casos, una alegría entre personas que llevaban tiempo en paro. Es precisamente ahora, en estos meses de verano, cuando proliferan este tipo de contrataciones, pensadas unas para cubrir a los trabajadores que disponen de días libres y otras para reforzar plantillas ante el auge de la actividad, sobre todo, en negocios vinculados al turismo y el ocio en este último caso.

Los datos de los últimos años reflejan que, al menos en estos meses, las empresas buscan más personal que antes. Puede que sea una señal de que poco a poco la economía está despertando de su letargo, aunque habrá que esperar unos años para verlo con la perspectiva suficiente. Por de pronto, lo cierto es que los datos de 2013 y 2014 son mejores que en ejercicios anteriores. Sobre todo, el verano pasado. Entonces, entre junio, julio y agosto, se formalizaron del orden de 76.468 contratos temporales en la Comunidad foral. Una cifra incluso muy superior a las registradas en los años previos al 'crack' de la economía nacional e internacional. De hecho, en 2007, fueron 58.467.

La crisis y posterior recesión económica hicieron que el número de contrataciones veraniegas fuera cayendo, con apenas algunos intentos de despuntar, pero sin éxito. Hasta 2013. Entonces ya subió por encima de los datos re-

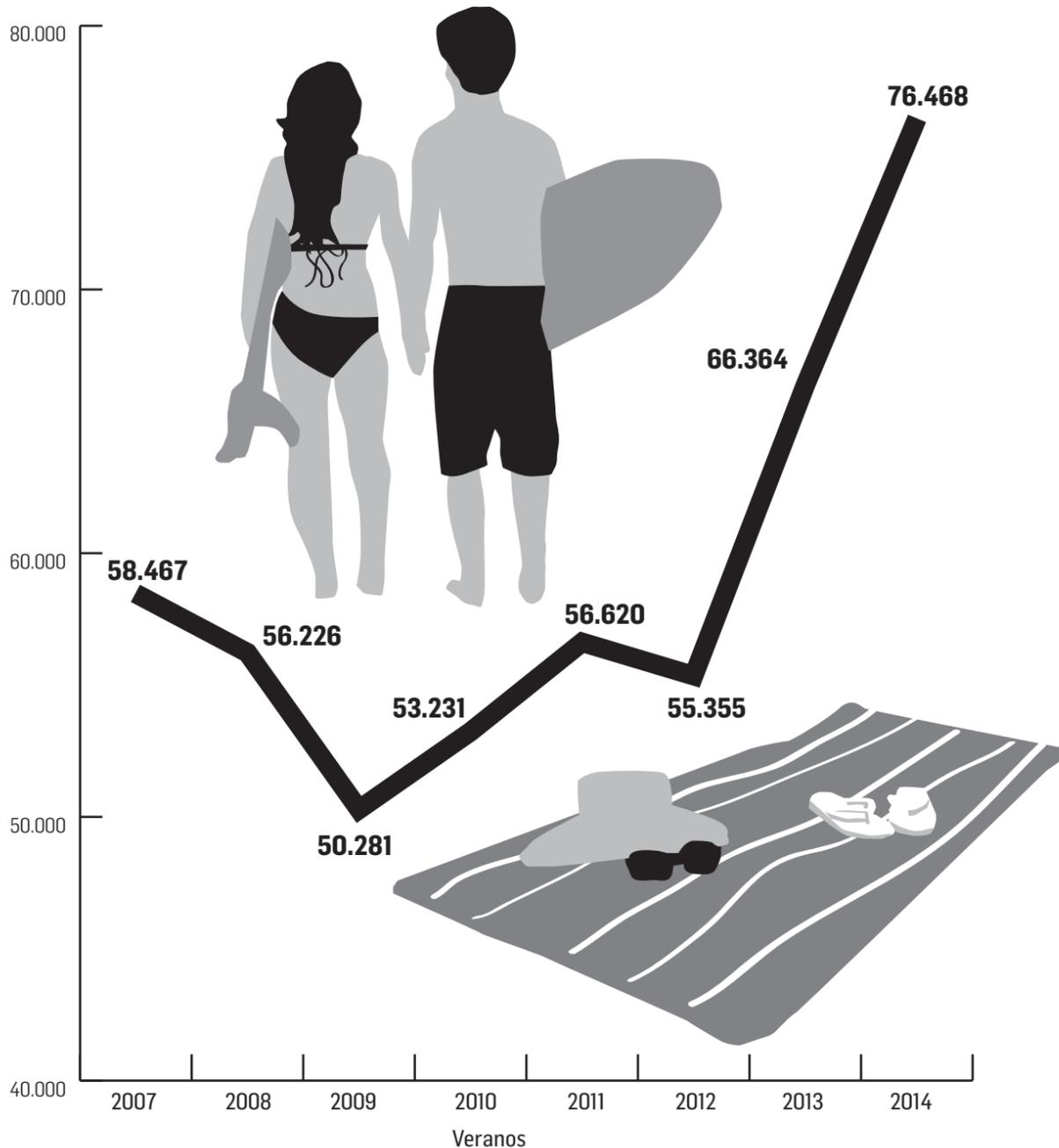
gistrados en 2008. Y el año pasado el incremento fue exponencial. "En general, parece que todo se está moviendo un poco. Aunque sí es cierto que a veces se trata de contratos muy cortitos", apunta José Ángel Alonso, director del servicio de Orientación e Intermediación del **Servicio Navarro de Empleo**. En este sentido, Alonso reconoce que las empresas de trabajo temporal están aumentando su trabajo en estos últimos meses y, aunque señala que el verano en Navarra no es igual que en otras comunidades donde el peso del turismo es mayor, destaca que los datos reflejan una mayor contratación en el periodo estival.

### La industria destaca

Buena parte del crecimiento, principalmente del último año, se debe a las contrataciones realizadas en la industria. No es un hecho menor, sobre todo, si se tiene en cuenta que, según los datos del SNE, antes de la crisis los contratos estivales en este sector apenas superaban los 8.000. El verano pasado, en cambio, supusieron más de 21.100.

Ahora bien, detrás de estos datos hay una realidad que es preciso aclarar. Hasta 2013, los contratos realizados por las empresas de trabajo temporal (ETTs) se sumaban dentro del sector servicios, ya que es ahí donde éstas están encuadradas (como actividades relacionadas con el empleo) y ocurría así independientemente de la empresa en la que esa persona iba a realizar su trabajo. En cambio, el año pasado comenzaron a asignarse esos contratos a

## Contratos temporales realizados en Navarra en los meses de verano



los sectores en los que se inscriben las empresas para las que han sido contratados. "Es por eso que en los contratos temporales del sector servicios se produce un descenso entre 2013 y 2014. Lo que se ha producido realmente es un trasvase a los sectores de actividad donde realmente estaban trabajando esas personas contratadas, que era principalmente la industria. Así se consigue una imagen más real de las contrataciones", reconoce Eva Azanza, del gabinete de Estudios de UGT Navarra.

Aún con todo, y tras esas aclaraciones, nadie niega que en este último año hubo una mayor actividad económica en la industria y, por tanto, un repunte de las contrataciones. "La aportación al Pro-

ducto Interior Bruto de la industria en el tercer trimestre del año pasado fue del 4,1%, generando 3.100 empleos netos en relación al trimestre anterior", destaca Daniel Hernández, secretario de Comunicación de **Comisiones Obreras**.

También desde la empresa de trabajo temporal **Adecco** destacan estos datos. "En los años de mayor recesión, las empresas cubrían las vacaciones con el personal propio. Sin embargo ya el año pasado abrieron la contratación", apunta Naiara Beato, directora de una de las delegaciones de Adecco en Pamplona.

Hay dos actividades especialmente potentes estos meses. Por un lado la industria de la automoción, con Volkswagen y sus em-

## Contratos administrativos

El número de contratos en el sector servicios ha crecido estos últimos dos años en parte por los contratos administrativos, aquellos que realizan las administraciones públicas. Son interinidades o sustituciones que hasta finales de 2012 no se recogían en las estadísticas del Servicio Navarro de Empleo. Es por eso que los datos de 2013 y 2014 son algo más abultados de lo que cabría esperar. En concreto, en junio, julio y agosto de 2013 se formalizaron 8.765 contratos de este tipo. Un año más tarde fueron 8.825.

## la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email [empleo@diariodenavarra.es](mailto:empleo@diariodenavarra.es)

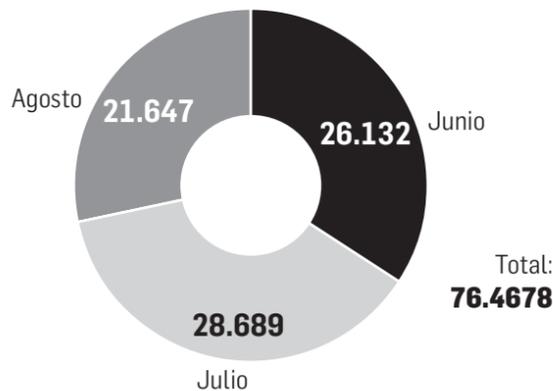


**?** Desde abril de 2014 tengo contrato indefinido con jornada parcial, de 6 horas diarias, de lunes a viernes. Por la naturaleza de la empresa en la que trabajo, durante los meses de verano, sobre todo, julio y agosto, la actividad es prácticamente inexistente. Mi jefe me ha propuesto darme de baja durante esos meses para retomar el contrato en septiembre. ¿Es posible? La idea no me parece

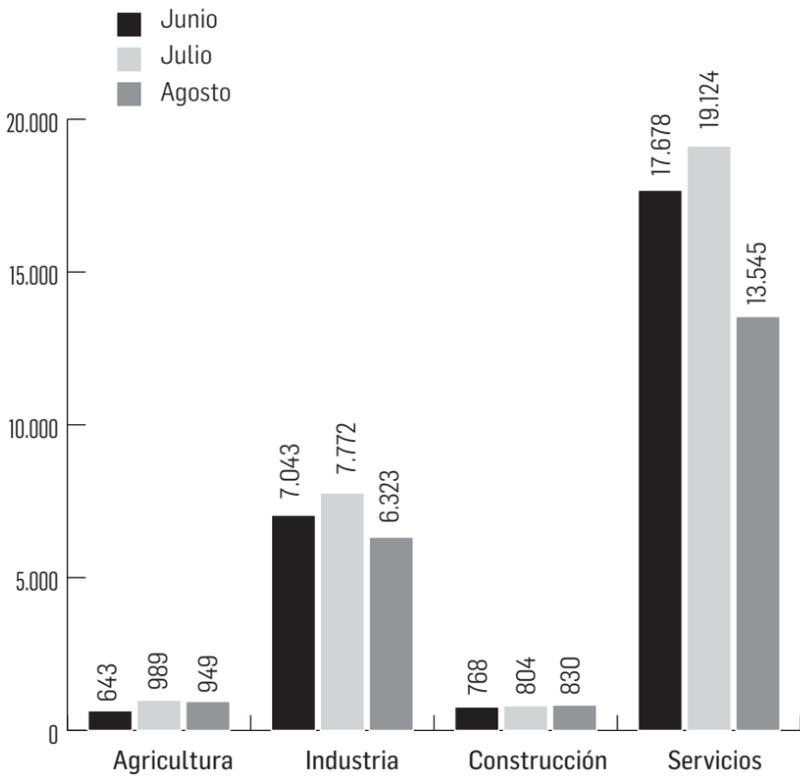
mala, pero necesitaría cobrar el paro y asegurarme de algún modo mi regreso. Lo correcto, en este caso, no sería darle de baja en la empresa para luego darle de alta cuando pase el verano. ¿Quién le garantiza que tras ese periodo le volverán a contratar? Y aunque le contraten ¿qué pasa con la antigüedad que usted perdería? La solución pasa por que su empresa le haga un contrato fijo-discontinuo, que están precisa-

mente para casos como el suyo. Este tipo de contrato es por tiempo indefinido, sin embargo, la ejecución del contrato puede ser intermitente. Entre periodos de actividad, el contrato no se extingue; simplemente, se interrumpe. El trabajador fijo discontinuo puede solicitar el cobro del paro en los periodos de inactividad, siempre que haya cotizado el mínimo exigido, y podrá detener la prestación cuando reinicie la actividad.

## Contratos por meses de verano en 2014



## Y por sectores y meses



## EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

# 75,6%

**DE LA CONTRATACIÓN EN INDUSTRIA** Las empresas de trabajo temporal hicieron el 27% de los contratos temporales formalizados el verano pasado en Navarra, según los datos del Servicio Navarro de Empleo. De los 76.468 contratos firmados, 21.052 se hicieron a través de estas empresas. El número y el porcentaje fue significativamente mayor que el año anterior. Entonces, de los 66.364 contratos totales, 16.207 fueron gestionados por ETTs, lo que

supuso un 24%. En 2007, sin crisis, se hicieron cargo de 13.300 contratos, un 22,7% del total. Su papel es especialmente activo en la industria. En automoción y agroalimentación el año pasado las empresas de trabajo temporal formalizaron el 75,6% de las contrataciones, reforzando su papel en este ámbito. "Las empresas cada vez dejan más en nuestras manos la gestión de la temporalidad", apuntan desde Adecco, que creen que este verano la contratación aumentará un 10%. También Randstad tienen buenas perspectivas para 2015.

presas subsidiarias. Por otro, la agroalimentaria, con un peso específico muy importante en la Comunidad foral.

Aún con todo, es el sector servicios el que acapara el grueso de los contratos de verano. En el último año, dos de cada tres estaban vinculados a este tipo de actividades. La hostelería es, sin duda, un paraguas para los desempleados que buscan un trabajo en estas fechas. El tirón de los Sanfermines y las fiestas patronales de las principales localidades navarras generan muchos contratos de días o semanas sueltas que reportan ciertos ingresos. Sin embargo, el sector no sólo necesita reforzar plantillas para los días de eventos. En el conjunto del verano, la actividad de la hostelería es mucho mayor, por el buen tiempo y por los turistas que pueden recalcar en Navarra. A ello se suman, además, otros negocios relacionados con el ocio y el tiempo libre.

## Más temporalidad

Desde los sindicatos, hacen una doble lectura de este incremento de contratos en verano, una buena y otra mala. Por un lado, reconocen el aumento de la actividad, pero por otro ponen en tela de juicio la calidad del empleo generado. "Se está produciendo una sustitución del empleo estable por uno temporal, de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial y eso sólo lleva a la precarización y degradación del empleo", denuncian desde UGT. "Hay mucho contrato, pero con una rotación tremenda. Son contratos de horas y de días y la contratación a tiempo parcial está creciendo de forma considerable", añaden.

En ello coinciden también con los portavoces de CC OO. "Hay una tendencia hacia el aumento de la contratación pero, ¿se está generando empleo neto o se está repartiendo el empleo existente con más personas y contratos más cortos y precarios? Según la EPA, los trabajadores con contrato indefinido se redujeron en 7.400 personas el verano pasado y los temporales aumentaron en 4.600", argumenta Daniel Hernández. Y el sector industrial, añade, no es ajeno a esta situación: "Al igual que ocurre para el conjunto de sectores, también en la industria se observa que el empleo que se crea es temporal y de muy corta duración, con salarios más bajos y peores condiciones laborales".

Desde las empresas de trabajo temporal achacan este incremento de la temporalidad a la "incertidumbre económica": las empresas no quieren arriesgarse a ampliar plantilla de forma definitiva por si hubiera un nuevo revés.

## Auge en las empresas agroalimentarias y en la automoción

• **Ambas industrias sumaron el verano pasado cerca de 12.000 contrataciones, sobre todo en la Cuenca de Pamplona y Tierra Estella**

La agroalimentaria es una de las industrias más activas de Navarra. Así lo demuestran los datos de contratación del verano pasado elaborados por UGT. Entre junio, julio y agosto, las empresas alimentarias realizaron 8.793 contratos. "Sí es cierto que la mayoría se realizan vía ETT y que su duración es muy corta", apuntan desde el sindicato. No obstante, es un número más que considerable.

Las nuevas incorporaciones se inscriben en dos ámbitos concreto: conserveras y empresas de elaboración de pastas y repostería. Del informe de UGT se desprende, además, que el grueso de los contratos se circunscribe a una región concreta. "Las mayores contrataciones se producen en localidades como San Adrián, Viana y Azagra", señalan desde el gabinete de estudios. No en vano, estas tres localidades, junto a Pamplona en menor medida, aglutinan más del 55% de los contratos formalizados en esas fechas,

con casi 5.000 nuevas altas.

En cuanto a la automoción, aunque Volkswagen cierra tres semanas en agosto, la industria de componentes no lo hace. Son decenas de empresas suministradoras, auxiliares, que se encargan de hacer distintas piezas para las automovilísticas y que ya el año pasado reforzaron plantillas para el periodo estival. "Es donde más se ha notado el repunte, sobre todo para cubrir vacaciones, entre el 15 de junio y el 15 de septiembre, aunque la industria en general también ha cobrado fuerza", destaca María Jesús Soga, directora de zona de Randstad en Navarra.

En este caso, el grueso de los 2.960 contratos realizados el verano pasado se concentraron en Pamplona y Orkoien, donde están ubicadas en las principales empresas, tal y como aclaran desde UGT. Tanto es así que estas dos localidades acaparan más del 70% de los contratos realizados entre junio, julio y agosto, explican el sindicato. La cendea de Olza y el valle de Araguren son otras dos zonas con una mayor contratación, aunque entre las dos apenas superan el 10%.

## PRINCIPALES PERFILES

A continuación, se detallan los principales perfiles con más demanda durante los meses de verano en los distintos sectores.

### INDUSTRIA AGROALIMENTARIA Y AUTOMOCIÓN

**Peones de industria/operarios de cadena.** El año pasado acapararon más de la mitad de los contratos realizados en el sector agroalimentario y el 70% de los puestos de automoción. En el caso de las empresas conserveras, también se exige el perfil de **operario manipulador de alimentos**, con el consiguiente carné de manipulación, tal y como recalca María Jesús Soga, directora de zona de Randstad.

**Carretileros.** Sigue siendo una profesión con numerosas salidas, no sólo en la industria agroalimentaria y la automoción.

### LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

**Mozo de almacén.** Se encargan de labores de organización y almacenaje de paquetes y productos.

**Carretileros.** También en este sector, los carretileros cobran especial importancia.

### HOSTELERÍA

**Ayudante de cocina y camareros.** Para bares y restaurantes, por el impulso del turismo y de las fiestas patronales, especialmente en las de San Fermín.

### COMERCIO

**Dependientes.** Con las rebajas como reclamo para aumentar las ventas, los comercios refuerzan sus plantillas en previsión de un incremento de la actividad. Y lo hacen contratando más dependientes y ayudantes de dependientes.

### TODOS LOS SECTORES

**Administrativos, contables y personal de atención al cliente.** Estas tres profesiones viven en estas fechas un aumento de la contratación ya que, como apunta Soga, se trata de un perfil "transversal a todos los sectores".

## en diez líneas

### Curso preparatorio para las pruebas de acceso a las Enseñanzas Artísticas

El centro superior de diseño Creanavarra ofrece un nuevo curso preparatorio para la prueba de acceso a Enseñanzas Artísticas Superiores de Diseño. De carácter gratuito, se impartirá en turno de tarde en horario de 16.00 a 20.00, del 15 al 22 de junio. El curso está dirigido a aquellos alumnos matriculados en Creanavarra. Las inscripciones pueden hacerse hasta el 14 de junio.

### Certamen para encontrar 'la idea joven' más brillante de Navarra

La fundación Adecco y El Ser Creativo han convocado la segunda edición del *Premio a la idea joven más brillante para cambiar el mundo*. El certamen, dotado con 10.000 euros, elegirá un finalista por cada comunidad autónoma y, entre ellos, al ganador. Podrán participar jóvenes de entre 18 y 30 años. Más datos en [www.adecco.es](http://www.adecco.es) y en [www.elsercreativo.com](http://www.elsercreativo.com).

### La Escuela Oficial de Idiomas ofrece cursos intensivos en verano

A las nueve de la mañana del día 22 se abre la matrícula para los cursos de verano de la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona, que se impartirán entre el 17 y el 28 de agosto. Con un precio de 180 euros, los cursos se desarrollarán en horario de mañana. Se ofrecen todos los niveles de inglés, francés, italiano, alemán y chino. Más datos en [www.eoip.educacion.navarra.es](http://www.eoip.educacion.navarra.es).

## tendencias

La Fundación Adecco ha elaborado un decálogo con una serie de consejos a los parados de larga duración mayores de 45 años. El objetivo es no perder la esperanza y saber afrontar los nuevos retos que plantea el mercado laboral actual.

**B. ARMENDÁRIZ**  
Pamplona

**H**ACIENDO memoria, seguro que aún está en nuestra mente un ingenioso anuncio de una empresa automovilística. Rondaba el final de los 90, y la falta de experiencia profesional abocaba a muchos jóvenes al desempleo. Con el eslogan JASP (Jóvenes Aunque Sobradamente Preparados), pretendía hacer visible una realidad que nadie parecía tener en cuenta. Los recién licenciados apenas tenían cabida en unas empresas que apostaban por los conocimientos y la experiencia de sus plantillas maduras y con un currículum abultado. Hoy en día, el paro juvenil no está mejor que entonces, pero tampoco lo tienen bien los mayores de 45 o 50 años, antes en muy buena consideración.

Estos últimos se han convertido en un colectivo desprotegido. Afectado en ocasiones por expedientes de regulación de empleo, por cierres de empresas o por una retirada temprana del mercado laboral para atender otras obligaciones, tienen casi imposible volver a hacerse un hueco. Por este motivo, y porque en ocasiones de ellos depende el sustento de la unidad familiar, se han ideado programas de reciclaje para formarlos en áreas nuevas y de inserción, para 'devolverlos' al mercado laboral. Pero, al margen de programas, estas personas necesitan apoyo, para no caer en la desesperanza, y una guía con la que encontrar el gancho hacia el empleo.

Con ese objetivo, la fundación Adecco ha elaborado un decálogo de consejos para que las personas desempleadas de más de 45 años puedan encontrar un empleo:

### 1. Reciclaje profesional

Importante: no dejar de formarse. En ocasiones, su oficio o profesión ha podido dejar de generar oportunidades laborales. Habrá, entonces, que buscar otras áreas en las que tenga interés y formarse en ellas. En otros casos, basta con dar un empujón para adaptarse a los nuevos tiempos: cursos de actualización o de profundización en algunas materias. Imprescindible, en estos tiempos, las nuevas tecnologías. Son el punto de partida para cualquier otra actualización.

### 2. Un buen currículum

## Y, a partir de los 45, ¿qué?



La forma de presentarse a una empresa para un puesto de trabajo es el currículum. Éste debe ser breve. "Probablemente llevemos más de 30 años trabajando y, en este tiempo, hemos tenido numerosas y variadas experiencias laborales", apuntan desde Adecco. A su juicio, lo mejor es escoger "sólo las más significativas y redactarlas en orden cronológico inverso". En definitiva, poner primero las más recientes y después las anteriores. El currículum nunca debe superar las dos páginas.

### 3. Dar valor a cada experiencia

No basta, insisten desde la fundación Adecco, con nombrar escue-

tamente cada experiencia laboral. Ni tan siquiera, con resumir brevemente las funciones que ahí se han desempeñado. Hay que dar valor. Sobre todo cuando la experiencia ha sido de varios años, es preciso resaltar en el currículum aquellos aspectos que puedan enriquecerla.

### 4. Una oferta, un CV

El 'pan para todos' debe desaparecer en la búsqueda de empleo. Cada oferta y cada empresa a la que se opte debe ser tratada de forma única. Por eso, es importante adaptar el currículum a cada caso, resaltando aquello que encaje más con la empresa a la que va dirigida; poniendo aquello que pueda beneficiar y quitando lo

irrelevante o que nada tiene que ver con la actividad o el puesto al que se quiere optar.

### 5. Nuevas tecnologías

Son fundamentales. No hace falta ser un experto, pero sí manejar con soltura ciertos programas de ordenador. Como mínimo, desde Adecco, destacan la importancia de conocer y manejar el paquete Office (procesador de textos, hojas de cálculo, etc), el correo electrónico y, como no, la navegación por internet.

### 6. Mejor en LinkedIn

Aunque en ocasiones suene a 'chino' y rara vez hayan pensado en crear una cuenta en una red

social, los expertos reconocen que es un *plus* para el candidato. "Las empresas percibirán al candidato de forma más positiva", señalan desde Adecco. Sobre todo, porque da a entender que es una persona interesada en las nuevas tecnologías, "un profesional actualizado". Eso sí. No basta con crear la cuenta en Twitter o en LinkedIn. Hay que cuidarlas, actualizarlas, ser activo.

### 7. Orgullosos de la edad

Presentar la edad como algo positivo, como una ventaja respecto al resto es una herramienta para abrirse un hueco en mercado. Nunca hay que ocultar la edad. "Muy al contrario, hay que estar orgullosos de nuestra edad y de la experiencia y conocimientos acumulados", destacan.

### 8. Labor de voluntario

Existen distintas asociaciones, sin ánimo de lucro, que aglutinan a profesionales con experiencia dispuestos a ofrecer su conocimiento y su apoyo a jóvenes. También otras más implicadas en aspectos de discapacidad, solidaridad y ayuda. Cualquier opción es buena para ocupar el tiempo. Es una forma de no pensar ni angustiarse con la búsqueda de empleo y, a la vez, reporta un extra al currículum, destacando esas otras habilidades sociales, de compromiso, entrega, cooperación que cada vez demandan más las empresas.

### 9. Actitud positiva

Indispensable. Habrá momentos en los que crezca la negatividad y otros más esperanzadores. Hay que saber gestionarlos, para no caer en la desesperanza. Es importante intentar mantener siempre una actitud positiva.

### 10. Pedir ayuda

En ocasiones, las personas de más de 45 años que se han quedado en paro, nunca han tenido que confeccionar un currículum ni enfrentarse a una entrevista. No saben cómo realizar una búsqueda activa de empleo. Creen que no tienen contactos. Para suplir estas carencias, lo primero es pedir ayuda. A familiares, a amigos y también a profesionales. Existen cursos para desempleados sobre estas competencias básicas. En las oficinas de empleo pueden orientar a los interesados.

Diario de

# Noticias

En medio de la euforia por el gol de **Javi Flaño**, **Martín** recuerda los minutos de prolongación que faltan por jugar. Foto: Mikel Saiz



## OSASUNA NUNCA SE RINDE

- Encaja un 2-0 en una vergonzosa primera parte en Sabadell, pasa una hora en Segunda B y se redime en el último minuto (2-2)
- Sabalza dice que Martín tiene opciones de seguir
- Cedrick, Loé y Sisi dejan el equipo
- Vujadinovic, con dos costillas rotas y neumotórax
- La incansable y sufrida afición invade el campo tras el empate

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29 A 46 EDITORIAL EN PÁGINA 3

### El ertzaina que mató al camionero alega que se le disparó el arma

Ingresará en prisión tras apreciar el juez un delito de asesinato

**PAMPLONA** – El ertzaina residente en Tiebas que mató a un camionero granadino tras una discusión de tráfico en la A-

15, ha reconocido ante el juez de guardia, Fermín Otamendi, la autoría del disparo, pero dice que fue fortuito. **PÁGINAS 4 Y 5**



### ESPECTACULAR CONCIERTO DE PET SHOP BOYS EN LA CIUDADELA

**PÁGINAS 76-77**

### Solo un alcalde de UPN en los 20 municipios más poblados

Pasará de mandar en once de estos consistorios a controlar solo Cintruénigo

**PÁGINAS 12 Y 13**

### VUELVEN A PEDIR LA CLAUSURA DEL POLÍGONO DE TIRO DE BARDENAS

**PÁGINA 5**

### ANIMAN A DONAR EN VIVO PORQUE DUPLICA LA ESPERANZA DE VIDA

**PÁGINA 7**

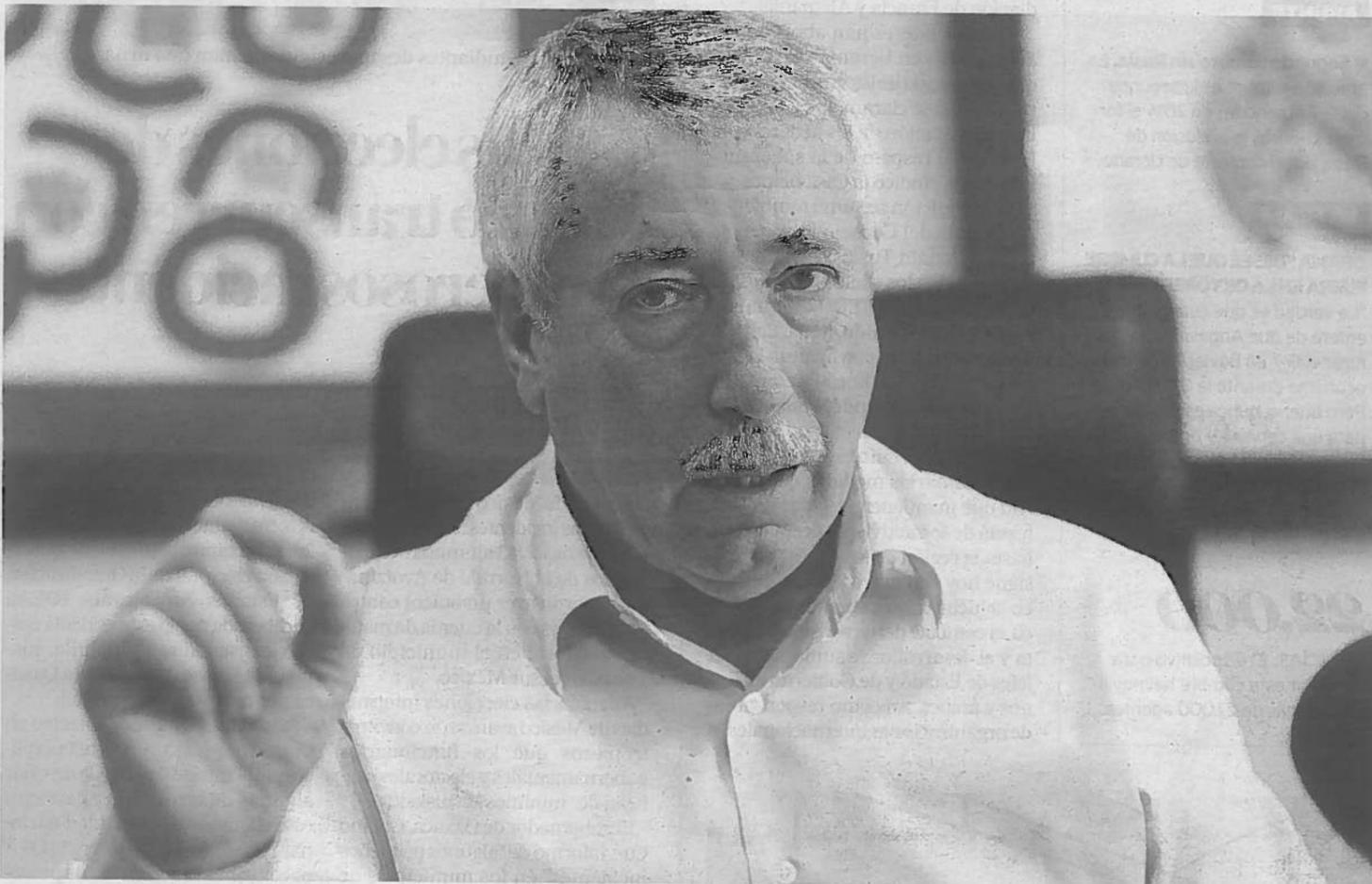
1 Parrilla Cerámica de Piedra de Tuzarra  
1 Tintorería RADIO PARA BUCHA

50608  
9771576 545011

# Economía

## Toxo: “Se tardará siete años en recuperar los niveles de empleo que había en 2007”

El secretario general de CCOO evita sumarse al optimismo de los últimos datos del paro y aprecia “serios problemas” en la industria ● Cree que el acuerdo de Negociación Colectiva aportará 7.000 millones al PIB



Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO, durante un momento de la entrevista. Foto: Efe

**MADRID** – El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, considera que, en el mejor escenario económico, se tardarían 7 años en recuperar los niveles de empleo que había en 2007, casi el doble del tiempo que estima el Gobierno para llegar a los 20 millones de ocupados.

En una entrevista, Fernández Toxo asegura que las últimas cifras de paro (117.985 desempleados menos en el mes de mayo) “ocultan una realidad bien distinta a la que se pretende trasladar desde el optimismo oficial” y subraya que la precariedad adquiere cada vez “más peso” en la composición global del empleo.

Para el líder de CCOO, los datos del paro “no son para echar cohetes” pero, además, indican que España tiene “serios problemas” con el tejido económico, que se acentúan con los efectos de la reforma laboral.

El responsable sindical asegura que sólo 4,5 de cada 100 contratos firmados en mayo fueron estables y a tiempo completo, por lo que la secuencia

para recuperar el nivel de empleo de antes de la crisis se alargaría hasta 2022, y sólo en un escenario como el actual.

Toxo advierte de que la situación en 2016 y 2017 no será tan buena y “así lo dicen todos los indicadores”.

Para llegar a esta cifra de 20 millones de ocupados, el secretario general de CCOO plantea “una corrección sustancial” de la orientación de la política económica, en la que la demanda interna tiene que tomar el relevo y, además, hacerlo de forma “vigorosa”.

En este contexto, Toxo propone una reforma fiscal “radicalmente contraria” a la que acaba de aprobar el Gobierno, la recuperación de las rentas del trabajo, pero también una “recomposición” de los sistemas de protección del desempleo “para que cumpla su función”.

El secretario general de CCOO avanza que la propuesta de implantar una renta mínima garantizada para evitar la exclusión social y proteger a las

**“Las cifras de paro ocultan una realidad distinta a la que traslada el optimismo oficial”**

**“El Gobierno cuenta con escasas posibilidades de recuperar el terreno que ha perdido”**

**“Es necesaria una reforma fiscal radicalmente contraria a la que ha aprobado el Gobierno”**

**“Es posible que muchos trabajadores no estén satisfechos con la subida pactada”**

**IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO**  
Secretario general de CCOO

personas más afectadas por la crisis, articulada como una Iniciativa Legislativa Popular, debería ponerse en marcha de forma inmediata, sin esperar a cambios en el mapa político.

Según Toxo, el Gobierno y el resto de partidos tienen “en su mano” la posibilidad de avalar una iniciativa parlamentaria que impulse esta renta mínima que, paradójicamente, se podría financiar con el ahorro en el gasto por desempleo producido entre 2010 y 2015.

Así, el responsable sindical recuerda que en prestaciones por desempleo, y comparando con 2010, el Gobierno va a gastar 13.000 millones menos, pese a que tiene 1,5 millones de desempleados más.

En opinión de Toxo, el Gobierno tiene un trayecto “duro y difícil” de aquí a las elecciones generales y sospecha que cuenta con “escasas posibilidades para recuperar el terreno perdido”.

El líder sindical asegura que, en este proceso de previsible cambio político, confía en que haya “una mayoría

suficiente” que permita revertir la reforma laboral, algo que tilda de “absolutamente necesario” y en la que, augura, el PP adoptará una posición a la contra.

Toxo matiza que no se trata de revertir la reforma para volver “a la casilla previa en la que se inspiró”, sino de “tocar” el conjunto de elementos que componen la relación laboral.

El responsable sindical defiende que “la norma” sea el contrato estable de duración indeterminada y “la excepción”, el contrato temporal sujeto a causalidad.

También defiende que se vuelva a situar la prevalencia del ámbito sectorial, ya que es lo que permite proteger a los millones de trabajadores de la pequeña empresa.

La reversión de la reforma también pasaría por recuperar el derecho a optar por el trabajador cuando se declare un despido improcedente y no por el empresario, que lo resuelve con una pequeña indemnización.

**APORTE ECONÓMICO** Además Toxo, dice que el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, que suscribirán hoy patronal y sindicatos, podría aportar a la economía 7.000 millones de euros durante 2015 y 2016.

Toxo calcula dicha cuantía teniendo en cuenta los incrementos salariales pactados, de hasta el 1% en 2015 y hasta el 1,5% en 2016, y siempre que “la negociación colectiva avance en la dirección que plantea el acuerdo”.

Hoy las patronales CEOE y Cepyme y los sindicatos CCOO y UGT rubrican este acuerdo, que llega con más de cinco meses de retraso y que persigue “iniciar la senda de recuperación de la capacidad adquisitiva de los salarios, compatible con la mejora de la posición competitiva de las empresas”, dice Toxo. El líder de CCOO reconoce, no obstante, que es posible que muchos trabajadores “no estén satisfechos” con la subida pactada, si bien recuerda que los convenios que se están firmando en los primeros meses del año recogen un alza “sensiblemente” inferior.

Asimismo, recuerda a “algunos dirigentes empresariales” que el acuerdo habla de “incrementos”, por lo que los pactos salariales no pueden ir “desde el menos infinito hasta el 1%”, y añade que estos mensajes llegan a la sociedad y generan “ambientes de rechazo que no tienen fundamento”. – Efe

HOY CON  
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

La tecnología  
obsoleta se  
hace museo  
en la UPNA

DIARIO 2 68-69



La variedad  
reina en el  
Festival  
Tres Sesenta

DIARIO 2 66-67



Los bares del Casco  
Viejo, enfadados por  
tener que quitar los  
barriles en San Fermín

PAMPLONA 30

## Las Juntas Electorales de Navarra no detectaron las faltas de titulares en las mesas del 24-M

Tampoco se notificaron cambios de suplente a titular tras el segundo sorteo

PÁG. 18-19

**Chivite (PSN) teme que un Gobierno con EH Bildu abra un conflicto**

• Joseba Asiron evita la condena explícita del terrorismo de ETA

PÁG. 23-24

## Osasuna, la última batalla

Oé  
Oé  
Oé



Ambiente distendido y alegre en el entrenamiento de ayer en Tajonar. En la foto, Olavide, Cedrick, Merino, Cadamuro, Vujadinovic y Nino.

EFE

Optimismo y 2.500 aficionados apoyando ante el decisivo partido en Sabadell (18 h. ETB) con la salvación en juego

PÁG. 38-42

## El Barça cierra el triplete con la Champions (3-1 a la Juve)

Morata igualó el gol de Rakitic, pero Suárez y Neymar sentenciaron la quinta Copa de Europa blaugrana

PÁG. 44-45

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	58
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	63
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	18	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	30	CARTELERA	80

UTENSILIOS CHEF STAR  
3 MOLDES DE PRESENTACION  
HOY, POR SOLO 5,95€

¡AHORA MÁS QUE NUNCA!  
Pasión rojilla estés donde estés

SABADELL - OSASUNA  
6,00 - 3,20 - 1,60

Tus apuestas deportivas, también online

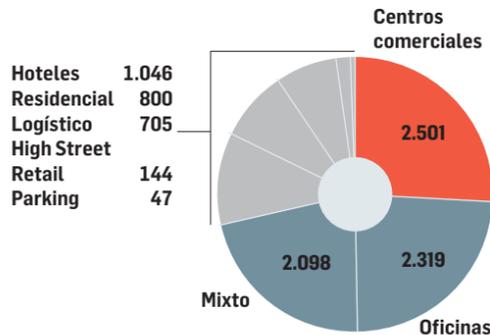
RET  
bet.es

### El análisis del domingo

Luis Sanz 'El gobierno "sereno e integrador" de Barkos'; Jose Murugarren 'Estridencias de la nueva política navarra'; Miguel Ángel Riezu 'Gastar más ¿y subir impuestos también?'; Fernando Hernández 'Para dar miedo'; Marcos Sánchez 'Rechazar no es condenar'; Luis Castiella 'Ceguera momentánea' y 'Bienvenido al club'

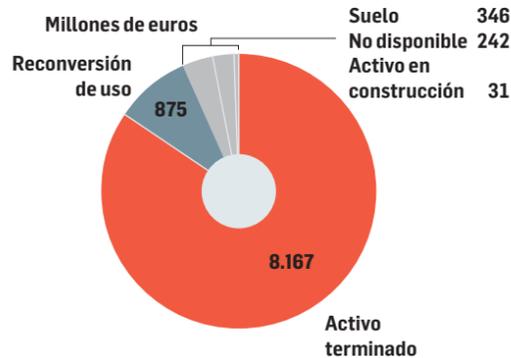
## TIPOLOGÍA DE LOS ACTIVOS

Millones de euros



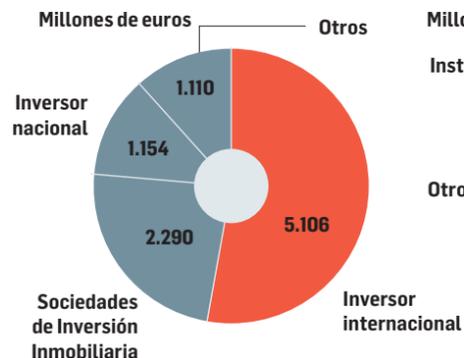
## ESTADO DE LOS ACTIVOS

Millones de euros



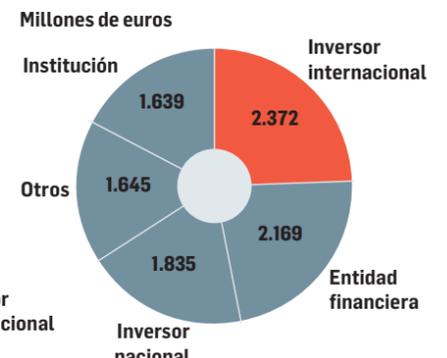
## COMPRADORES DE ACTIVOS

Millones de euros



## VENEDORES DE ACTIVOS

Millones de euros



COLPISA/R.C.

# La inversión inmobiliaria en España recobra su mejor pulso a gran velocidad

## Las grandes operaciones se multiplican por cinco y suman 23.000 millones

**La vivienda predomina, pero la recuperación del capital ha venido de otros segmentos: oficinas y centros comerciales**

**Tras el desplome de 2008, el negocio sufrió años de decadencia hasta tocar suelo en 2012 con 2.200 millones**

J.A. BRAVO

Madrid

La inversión inmobiliaria recupera viejos bríos casi a marchas forzadas y parece anticipar que en el sector residencial también terminará habiendo efecto rebote -en el terciario (oficinas, hote-

les, centros comerciales y parques industriales) ya lo hubo-, y más pronto que tarde como esperan los potenciales vendedores, que no son pocos entre bancos, fondos de inversión, compañías del sector y particulares. Tras el desplome de 2008, en línea con la crisis económico-financiera en España y Europa -el 'ladrillo' aguantó otro año antes de desplomarse-, las operaciones sufrieron años de decadencia hasta tocar suelo en 2012, con apenas 2.200 millones en transacciones directas de activos.

En 2013 se puso el trampolín y en 2014 se produjo el despegue. Aunque las cifras no coinciden exactamente entre las distintas agencias especializadas que diseccionan el sector, sí existe una coincidencia total en la tendencia. Para Irea, el año pasado se compraron activos por valor de

9.660 millones de euros -en Aguirre Newman los sitúan en 9.300-, aunque casi la mitad (4.500) correspondieron a la cartera hipotecaria de Eurohypo. Sumadas las compras de deuda (9.680 millones) y de acciones de sociedades inmobiliarias (3.685 millones) se superan, en total, los 23.000 millones.

En un solo año el volumen de operaciones se había cuadruplicado con creces -5.340 millones en 2013-, tras un crecimiento vertiginoso del 330%. No obstante, Pedro Soria, director de Producto y Diversificación de la tasadora Tinsa trata de poner los pies en el suelo. "Se ha subido mucho, pero también veníamos de un fondo muy hondo", advierte.

Pedro Montoya, director del sector Real Estate de KPMG, da otra clave: "está cambiando la forma de invertir en España". Y

es que aunque éste es un país donde la vivienda predomina en el negocio inmobiliario, la recuperación del capital ha venido de la mano de otros segmentos, sobre todo oficinas (2.300 millones el año pasado) y centros comerciales (otros 2.500 millones).

Entre ambos copan más del 60% de las inversiones en activos. "En el mercado no hay 'niñas bonitas' o 'feas', sino buenas o no tan buenas oportunidades", explica Mikel Echavarren, consejero delegado de Irea. Define al inversor inmobiliario "de oportunidad" como un fondo "normalmente" radicado en Londres. Suele ser de capital internacional y directivos "muy jóvenes", que "tienen incentivos muy altos para lograr rentabilidades superiores al 10%".

Las sociedades de inversión inmobiliaria (socimis), especializadas en el negocio del alquiler, tie-

nen "un perfil parecido" (aunque el 90% del equipo es español), apunta este experto. Por eso, los grandes fondos se han tomado un respiro. Están vendiendo acciones para rentabilizar los beneficios acumulados, aunque "no se van a marchar", afirma Jaime Pascual-Sánchez, director general ejecutivo de Aguirre-Newman.

### "Los astros se conjuran"

Tiene claro que seguirán llegando capitales "de muchos países" porque "el mundo está globalizado", si bien el mercado emisor anglosajón y el europeo aún tienen más peso que el árabe y el asiático, que no pasan del 10% pese a venir de menos del 1% hace apenas dos años. Uno de cada dos euros (53%) que se invirtieron en activos inmobiliarios españoles en 2014 venía del extranjero.

## Cara y cruz de la recuperación

Quabit, Inmobiliaria del Sur y Realia, junto a varias socimis, son objeto de deseo mientras Nozar, igual que le sucedió a Martinsa, irá a liquidación forzosa

J.A. BRAVO

Madrid

La recuperación del sector inmobiliario no está siendo uniforme. Tanto en la demanda de sus distintos tipos de activos como en su situación financiera se encuentran varios niveles. Y en el más bajo están aquellas empresas que se vieron abocadas a la liquidación.

Entre las más conocidas que tuvieron que decir adiós ante la incapacidad de renegociar sus voluminosas deudas destaca **Martinsa Fadesa**, tragada por un agujero de 4.603 millones de euros. Un juzgado de lo mercantil de La Coruña firmó su 'defunción' en marzo y un mes más tarde comenzó la venta de sus activos. Eso sí, con grandes descuentos, lo que ha atraído a varios fondos 'buitre' u oportunistas.

Un camino parecido ha tenido que elegir **Reyal Urbis** para salvarse antes del toque de campana y que la banca acepte el convenio que ha propuesto. Si da luz verde, la compañía le entregaría activos por valor



Carlos Slim.



George Soros.

de unos 580 millones. Es el 20% de los 2.900 millones que adeuda, pues el otro 80% sería quita.

A **Nozar**, otra vieja conocida del sector y una de las protagonistas del *boom* inmobiliario de los 90, ya no le queda ni esa salida. El juez rechazó en mayo su convenio por "la manifiesta ausencia de recursos financieros". Abocada ahora a la liquidación tras seis años de concurso, esperaba obtener el 83% de su deuda financiera de 650 millones interponiendo demandas de reintegración de activos, rescisión de créditos (300 millones) y anulación de contratos, además de quitas del 75% y plazos de mora de 15 años.

Son la cara amarga de un sector que parece haber entrado en la recuperación con paso firme, aunque también los pies en el suelo. **Colonial**, por ejemplo, se deshizo del lastre del 'ladrillo' para centrarse en los ac-

tivos patrimoniales: sobre todo, edificios de oficinas en alquiler en París, Madrid y Barcelona. De ahí su interés por Testa, filial de Sacyr, que tiene una cartera de un millón de metros cuadrados en España (la mayoría en sus dos grandes capitales), valorados en 3.180 millones, casi el doble de su deuda.

**Realia** también parece recobrar bríos perdidos gracias al interés del magnate mexicano Carlos Slim, primer accionista de FCC. El viernes cerró la compra del 25% del capital de la inmobiliaria que poseía Bankia y tiene pendiente una OPA por el 100%, que compite -a mejor precio- con la presentada por **Hispania**.

La sociedad de inversión inmobiliaria en la que participan los millonarios estadounidenses John Paulson (18,4%) y George Soros (16,7%) es una de las cuatro grandes de estos nuevos vehículos para canalizar capitales en el sector. Junto a ellos aparecen, al menos, seis fondos de inversión. Es el perfil tipo de los socios de sus principales competidoras entre las socimis: **Axiare**, **Merlin Properties** y **Lar**.

Sus ampliaciones de capital superan los 2.500 millones y su rentabilidad bursátil, en línea con las inmobiliarias tradicionales, se escribe ya con dos dígitos. Quabit e Inmobiliaria del Sur se han revalorizado casi un 50% desde enero, Realia y Renta Corporación más del 30%, Hispania un 23% y Merlin un 15%.

### Fondos de inversión y filiales bancarias sueltan lastre

El principal motor de las ventas de vivienda en España desde hace meses están siendo las gestoras inmobiliarias. Fundamentalmente, media docena de ellas, cuatro están en manos de fondos de inversión y otras dos son filiales de BBVA (Anida) y Banco Sabadell (Solvia). En realidad, las primeras tienen el mismo origen, pues Servihabitat, Aliseda, Altamira y Haya pertenecían antes a La Caixa, Popular, Santander y Bankia. Ahora están en manos de TPG, Värde Partners y Kennedy Wilson, Apollo y Cerburus, respectivamente. Los expertos las conocen como *servicers*, pues son plataformas que ofrecen una gestión integral de las casas y los suelos donde están ubicadas, incluida su puesta en valor. Controlan decenas de miles de viviendas por todo el país gracias a los activos que proceden de las entidades financieras y la Sareb, el llamado 'banco malo'. De este último se han adjudicado activos por valor de más de 43.000 millones, un pesado lastre que esperan poner en movimiento con igual éxito. Servihabitat, por ejemplo, cerró casi 21.200 ventas en 2014 dentro de una oferta con más de 66.000 casas. Aliseda colocó más de 8.600 e ingresó 1.280 millones. Este año llegará a los 2.000 millones de euros.

El sector del 'ladrillo'

"Todos los astros -recuperación económica, políticas del BCE, expansión de las socimis...- parecen conjugarse para que continúe aumentando la inversión en España", apunta Echavarren. Prevé un crecimiento de dos dígitos, aunque "moderado", para 2016. Pascual-Sánchez incluso le pone números: del 30% al 35%. Asimismo, Mikel Marcogardoqui, director nacional de Inversiones de CBRE España, tiene claro que habrá mejora pero, como sus compañeros, recela del efecto político.

La incertidumbre generada en muchos ayuntamientos y comunidades autónomas tras las elecciones del pasado 24 de mayo, con proyectos urbanísticos parados o ralentizados, hace que los inversores "estén expectantes y se piensen algunas decisiones", advierte. "Lo que está claro afirma con rotundidad- es que son adversos al riesgo y, si éste existe, suelen echarse atrás".

Elecciones generales

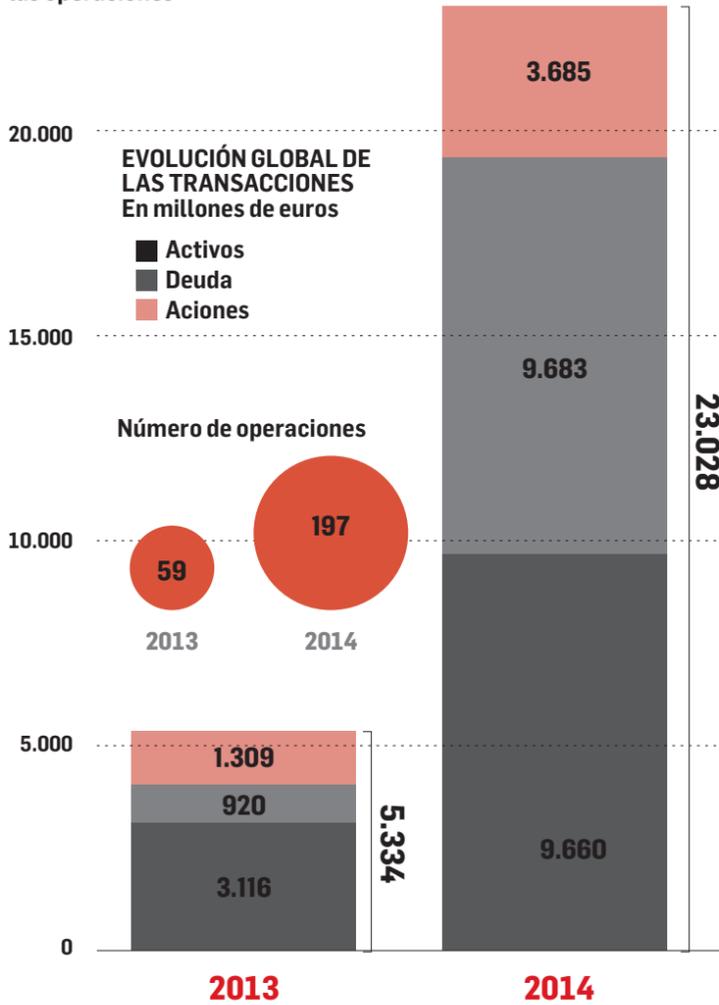
Echavarren y Pascual-Sánchez también esperan un efecto sobre la inversión, aunque creen que "no será generalizado". Roger Cooke, *senior advisor* del área de transacciones inmobiliarias de EY, no contempla una caída "especial" del volumen total. "Hay disponibilidad de capital -sobre todo en el sector secundario- y seguirá habiéndola", señala.

Para los profesores de Finanzas José Luis Suárez (IESE) y Jaime Sabal (ESADE), "seguro" que las consecuencias "no son positivas", aunque tampoco "habrían de ser especialmente negativas". El segundo, de hecho, se inclina más bien por un "retraso" en las decisiones de compra, lo que haría que 2015 no fuera tan bueno como se espera -se quedaría con cifras similares a 2014- para luego "repuntar" en 2016.

Algunos analistas bursátiles ya han detectado síntomas de

¿Cuánto y qué se está comprando en el mercado español?

Centros comerciales, oficinas y hoteles acaparan más del 60% de las operaciones

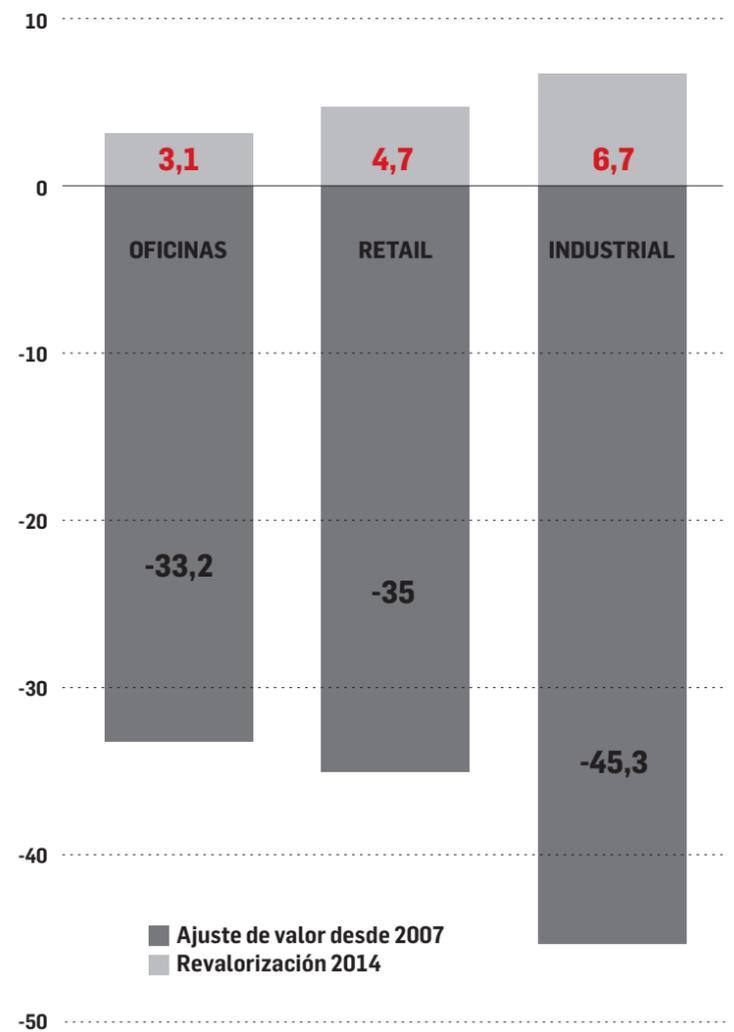


que en mercados como Londres, París, Fráncfort o Nueva York aumenta la idea de que "convenría aplazar" hasta después de las elecciones generales todas las inversiones en España "que dependan del BOE". La filial de infraestructuras de JP Morgan y el mayor fondo de pensiones de Holanda son algunos de los que se plantean ya seguir esa 'cuentena'.

Y eso que el año había comenzado muy bien, tras lograr por vez primera desde 2007 revalorizaciones superiores al 5%. Las inversiones en activos se duplicaron entre enero y marzo e incluso, en las grandes compras -las superiores a los 100 millones, el 60%- se multiplicaron por cinco hasta 1.350 millones. La mayor (451 millones), el centro comercial Puerto Venecia de Zaragoza.

Rendimientos de capital acumulado

En porcentaje.



Fuente: IREA, CBRE y Aguirre Newman.

SE NECESITA

DIRECTOR/A PARA RESIDENCIA DE MAYORES

Requisitos: Diplomado/a Universitario en Enfermería. / Curso Superior de Dirección con experiencia

Enviar C.V. hasta 15 Junio a : alicia-residencia@hotmail.es

PUESTOS EN CURSO EN: [www.human.es](http://www.human.es)

- Ref. 2015-54 Director Comercial
- Ref. 2015-60 Responsable de Operaciones
- Ref. 2015-51 Jefe de Planta
- Ref. 2015-50 Director de Exportación
- Ref. 2015-58 Abogado Dpto. Jurídico
- Ref. 2015-48 Gestor Comercial
- Ref. 2015-59 Resp. Desarrollo de Negocio
- Ref. 2015-46 Médico Asistencial

Personas interesadas pueden encontrar información sobre las características de éstos en dicha página web.



Síguenos en la red

INGENIERO SOPORTE POSTVENTA

Ref. 2015-61

Importante EMPRESA INDUSTRIAL, perteneciente a GRUPO MULTINACIONAL líder en Sector de Manutención, con amplia trayectoria y situada en PAMPLONA

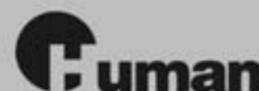
Interesa una persona con titulación de INGENIERÍA, y EXPERIENCIA similar en Departamento Postventa, preferentemente de sector automoción, maquinaria o vehículo industrial, aeronáutica,.....

Se responsabilizará de coordinar los servicios de Asistencia Técnica y Postventa a las filiales y distribuidores en Europa: responder a cuestiones de postventa relacionadas con productos, clientes y servicios. Identificar factores de coste en el diseño de productos y componentes. Gestionar temas técnicos y ser interlocutor con área de calidad,...

Interesa persona con capacidad de comunicación y elevado nivel de INGLÉS.

Se ofrece integración en plantilla de empresa de referencia mundial en su sector y posibilidades reales de desarrollo profesional.

Consultor responsable: Patxi Barberena.



Las personas interesadas deberán inscribirse en [www.human.es](http://www.human.es) → candidaturas → referencia, rellenando todos los campos del formulario e incorporando su CV + foto en el apartado correspondiente. Tfno. Selección: 902 907 535.

Los datos aportados serán tratados con la debida confidencialidad, con los criterios establecidos en el marco de la Ley 15/1999 del 13 de Diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

Más oportunidades profesionales en:

[www.human.es](http://www.human.es)

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 139

**PEQUEÑO AUMENTO.** La prima de riesgo de España ha subido ligeramente en la última semana, hasta los 139 puntos. La incertidumbre griega de nuevo pasa factura.

La Bolsa (Ibex 35)

# -0,6

**LIGERA CAÍDA.** El Ibex ha perdido esta semana un 0,64%, y lo hace de forma más moderada que la semana anterior. El índice pasa de los 11.217 puntos a los 11.146.

Euríbor

# 0,16

**EL NIVEL MÁS BAJO.** El índice hipotecario sigue cayendo, registrando los mínimos históricos y ha cerrado el mes de mayo con un 0,165%. En abril se quedó en el 0,18 %.

## Nombres propios

● **Roberto Elizalde** acaba de ser reelegido presidente de Asociación Navarra de Empresas Navarras de Tecnologías de la Información y la Comunicación (ATANA) para los próximos dos años. ATANA celebró el viernes su Asamblea General Ordinaria en la que se presentaron a los socios las cuentas y las actividades de la asociación en 2014, encuentro en el que se celebraron las elecciones para la nueva junta directiva. Elizalde (CTL Formación Imagen y Sonido/ ARION Estudio de Sonido) estará acompañado por Andrés Escudero (D2D) como vicepresidente, Nicolás Lopez (NASERTIC) como secretario,



Oscar Rived (Larraby) como tesorero y Miguel Ángel Latasa (CONASA), Juan San Martín (601 Producciones Audiovisuales) y Juan José Garbayo (Oxfera) como vocales. Entre las actividades realizadas el año pasado por ATANA destacó el evento e-NATECH, un foro organizado como Agrupación Empresarial Innovadora (AEI) en el que participaron más de 70 profesionales. También celebró la Mesa de Innovación sobre las oportunidades de las Smart Cities en la que además de dar a conocer diferentes iniciativas en llevadas a cabo en Navarra, se presentó el informe 'Smart Cities: Oportunidad para el sector TIC en Navarra'.

# Las empresas navarras buscan las fórmulas para encontrar el talento

Setenta directores de recursos humanos y empresarios analizaron su importancia en una jornada de Adecco

**BEATRIZ DÍAZ**  
Cordovilla

"Existe algo mucho más escaso, fino y raro que el talento. Es el talento de reconocer a los talentosos". Con esta cita de Elbert Hubbard, un ensayista estadounidense, ponía fin al ciclo de jornadas 'Competitividad a través del talento. Creciendo con las personas' Ignacio Colmenarejo, responsable para la zona de Castilla-Aragón de EURO-CEN, empresa perteneciente al Grupo Adecco, y moderador de la última mesa redonda del evento.

El encuentro se celebró el pasado 3 de junio en la sede de la Asociación de Industria Navarra (AIN) situada en Cordovilla y lo organizaron Adecco, líder mundial en gestión de recursos humanos, y la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD). El evento contó con la presencia de unos 70 directores de recursos humanos y empresarios de las principales empresas navarras. Entre estos últimos se encontraban Federico Durán, socio del área laboral de Garrigues, despacho de abogados y asesores tributarios; Ana Ursúa, directora de AIN; Miguel Ángel Latasa, director general de Conasa, empresa especializada en la provisión de servicios de consultoría y soluciones tecnológicas; Ana Andueza, socia de consultoría del

Impulsar el talento es una de las soluciones para el crecimiento económico y la mejora de la competitividad

sector público de Deloitte, marca que ofrece servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento financiero, gestión de riesgos y servicios fiscales y legales; Dámaso Molero, director general de 3P Biopharmaceuticals, empresa que vende conocimiento para fabricar proteínas útiles para la creación de medicamentos; Ignacio Cristóbal, director del servicio de dirección de personas de la Universidad de Navarra; y Rafael Fernández-Ladreda, director de Piher Sensors Control S.A. de Meggitt, un fabricante especializado en sensores de posición y controles para, vehículos y aparatos de suelo industrial. Ana Verano, directora regional del norte del grupo Adecco, fue la encargada de moderar la sesión 'Camino hacia la competitividad', e Ignacio Colmenarejo la de 'Tendencias de hoy para el talento de mañana'.

### Qué es el talento

En el transcurso de la jornada, el talento fue el protagonista porque en los últimos años se ha ido convirtiendo en una de las divisas básicas de competitividad de las empresas, según Adecco. Los ponentes expusieron en sus intervenciones cuál era la relevancia de esta aptitud conforme a sus experiencias como empresarios. Dámaso Molero aseguró que en su



vida ha tenido la virtud de desarrollar su talento "de una manera intuitiva". Para el director general de 3P Biopharmaceuticals "el talento es una aptitud que va unida al compromiso". Por otro lado, Ignacio Cristóbal destacó que al hablar de talento se tiende a entender este como puro conocimiento académico. "Hay que concebir no solo el qué sino también el cómo, es decir, la forma de hacer las cosas", dijo el director del servicio de dirección de personas de la Universidad de Navarra. Según Cristóbal, es muy importante tener en cuenta la misión de una empresa a la hora de

formar a sus trabajadores. También destacó la relevancia del trato individualizado en dicha formación, algo que, en su opinión, se ha perdido en la mayoría de empresas. Rafael Fernández-Ladreda añadió, en cuanto al talento en las compañías, que también se requieren otras capacidades que no abundan en el mercado laboral, como por ejemplo el dominio de idiomas.

### Época de cambios

En el nuevo escenario de recuperación del mercado laboral, impulsar el talento es, según Adecco,

una de las soluciones para el crecimiento económico y la mejora de la competitividad. "Venimos de una crisis que limita a sobrevivir. Las empresas hemos desatendido a cómo nuestros empleados hacían las cosas. Pero estábamos en una trincheras y no podíamos dedicarnos a ello", comentó Ignacio Cristóbal. El ponente Rafael Fernández-Ladreda añadió un comentario a las palabras de su compañero de mesa: "La necesidad agudiza el ingenio. La crisis nos ha ayudado a definir qué capacidades hacían falta. Me he dado cuenta de que los valores *soft o light* son muy

## La agenda de la semana por **DN Management**

### Saca lo mejor de ti y de tu equipo

Cuanto más nos conozcamos a nosotros mismos, mejor podremos desarrollar nuestras competencias en el mundo laboral y liderar a nuestro equipo de trabajo. Y cuanto más habilidades de comunicación poseamos más fácilmente conseguiremos aumentar la motivación de las personas con las que trabajamos, gracias a tener una mayor seguridad y confianza en uno mismo. El próximo miércoles Oniria Consulting y Brandok Comunicación han organizado el curso "Saca lo mejor de ti y de tu equipo", con el objetivo de ayudar a los asistentes a conocer mejor sus competencias de gestión, utilizando para ello la herramienta MBTI. La encargada de impartir esta formación es Eva Amezcua Martínez, experta en impartir cursos de habilidades e impulsora de retos en Oniria Consulting. **En detalle** Sede de Diario de Navarra, C/Zapatería, 49 (Pamplona), 10 de junio, de 9:00 a 13:00 y 15:00 a 18:00 h.

### Navarra Jobs: I Foro de empleo y emprendimiento en Navarra

Fundación Moderna, Matukio y la iniciativa europea "nomeparo.eu" organizan este foro dirigido a desempleados de cualquier edad y a emprendedores. Este evento surge con el objetivo de promover la activación de personas en situación de desempleo que, accediendo a este foro, puedan reforzar su motivación y empleabilidad e, incluso, encuentren un puesto de trabajo, ya que está previsto que diferentes empresas lleven a cabo varios procesos de selección durante la jornada. Además, el foro tratará de fomentar las capacidades y oportunidades de emprendimiento de la población navarra mediante el acceso a la experiencia y los contactos necesarios, facilitando el camino hacia el autoempleo. **En detalle** Palacio de Congresos y Auditorio Baluarte, (Pamplona), 11 de junio, de 9:00 a 19:00 h. [www.dnmanagement.es](http://www.dnmanagement.es)



## Gastar más...¿y subir impuestos también?

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

**E**L futuro Gobierno de Navarra encabezado por Uxue Barkos (Geroa Bai) ya tiene socios, Bildu y Podemos además de I-E. Lo que la aritmética electoral hizo posible el 24-M lo ha confirmado ahora la voluntad política expresa del futuro cuatripartito. Ahora entra en la fase de hacer un programa que suene creíble mezclando literalmente churras con merinas. Es decir, las propuestas de todos los miembros de la gran coalición.

La idea-madre que va a cohesionar al nuevo Ejecutivo será la de aumentar el gasto social. Es la argamasa sobre la que no hay discusión. Pero la realidad es tozuda. Para poder gastar más, este gobierno tendrá que ingresar más. Tiene a favor la recuperación de la economía, que hace aumentar la recaudación. Es justo la situación contraria a la de hace cuatro años en que los ingresos públicos caían a gran velocidad y fueron, de hecho, la causa del gran guirigay entre UPN y PSN en su efímero Gobierno de coalición. Pero el cambio de ciclo económico no basta y habrá que hablar pronto de los impuestos. Manu Aierdi, presidente del PNV navarro y previsible consejero de Hacienda, tendrá que armonizar el deseo de sus aliados de izquierdas de subir impuestos a diestro y siniestro con la de su grupo, mucho más matizada.

Hay que recordar que Adolfo Araiz (Bildu) defendió en campaña una subida fiscal para todos los navarros que ingresen en el IRPF más de 25.000 euros, una "contribución especial" que habría que pagar durante cuatro años para financiar servicios sociales. Supondría subir el IRPF a alrededor de 90.000 navarros. Podemos concretaba muy poco en su programa local pero en las bases nacionales habla de subidas para ingresos superiores a 50.000 euros. En este caso afectaría a algo menos de 28.000 navarros. Pero eso sí, este 9% de los contribuyentes (los que más ingresan) aportan ya en estos momentos el 45% de todo lo que se recauda en el IRPF. La única medida concreta de Podemos era la de suprimir la deducción por planes de pensiones que usan unos 63.000 navarros.

Geroa Bai, en cambio, es un contrapunto en este campo. Busca hacer un IRPF mucho más cercano técnicamente al vigente en los tres territorios del País Vasco, aceptaría un leve subida y retocar también el de Sociedades para las grandes empresas. Pero no es partidaria de la cirugía a fondo en el sistema fiscal de sus socios porque el PNV sabe por experiencia que si algo hay huido es el dinero y la inversión. Que no se puede crear una isla fiscal sin mirar a los vecinos. Navarra tiene hoy un Impuesto sobre la Renta algo más elevado que la media española y aumentar esta distancia será difícil de explicar a los contribuyentes navarros.

En el fondo, late además el problema de la desconfianza. El hondo temor en el empresariado y el tejido económico en general a la presencia de Bildu en el Gobierno. ¿Por? Bien claro. Por su pasado como aliado político del terrorismo y por su presente de abierto rechazo a la figura de los empresarios, bien plasmado en el ariete de su brazo sindical (LAB). Un rechazo tan cierto que la propia Barkos ha iniciado una ronda de entrevistas con sindicatos y empresarios que también busca reducir el desasosiego. El martes gira visita al chalet de la CEN.



Unos 70 directores de recursos humanos y 11 ponentes participaron en el evento celebrado en la sede de AIN. BUXENS

importantes. Por ejemplo, hay gente muy lista que ante un problema se hunde y no sabe reaccionar". En momentos de dificultades, las empresas deben tomar decisiones drásticas y, según Dámaso Molero, no siempre se comunican bien los retos a los empleados. "Añadir un valor continuo a todo lo que hacemos es esencial", añadió Molero.

### La movilidad geográfica

"Hay mucho talento en las empresas que hay que aflorar, no buscar fuera", dijo Dámaso Molero. En palabras del director de 3P Biophar-

maceuticals, hay que transmitir a los empleados que se les contrata "no por ocupar un puesto de trabajo, sino para construir una empresa". El directivo apuntó que el talento y el sentido crítico se deberían incentivar más en universidades y centros de formación profesional. "Ahora los estudiantes tienen el mayor acceso que se ha tenido en la historia para solicitar información y encontrar a personas, pero no aprovechan la oportunidad", expuso Molero. Según el empresario, hay personas que ponen muchas trabas para acudir a trabajar a Navarra y que

"es responsabilidad de la empresa el venderse".

Rafael Fernández dijo que uno de los problemas actuales es que hay muchos jóvenes que aspiran a permanecer siempre en un mismo puesto de trabajo. "En España con la crisis la movilidad geográfica ha aumentado algo más, pero en absoluto en función de lo que podríamos esperar", añadió Fernández. El director, que tiene la sede de su empresa en Tudela, apuntó que quizás convendría más ir a buscar personas a otro sitio o incluso crear otro centro. "Queremos cambiar las organizaciones rígidas y permanentes si pretendemos responder a necesidades cambiantes. Si no tenemos movilidad, todo se anquilosa", aseguró Fernández. El ponente Ignacio Cristóbal añadió que hay que buscar talento fuera pero también hay que mandar a empleados fuera para que se formen.

### Rescatar el talento 'huído'

Otra de las cuestiones más relevantes que se plantearon en la mesa redonda "Tendencias de hoy para el talento de mañana" fue el planteamiento de contactar con los jóvenes que han salido en los últimos años de España en busca de un empleo. Rafael Fernández declaró que desconocía si existe alguna iniciativa, pero que sería una muy buena idea porque están buscando nuevos empleados para su empresa. "Estos jóvenes tendrían muchos puntos positivos, ya que en los países en los que hayan residido habrán aprendido nuevos idiomas, entre otras capacidades. Las asociaciones patronales tendrían que pensar cómo agruparlos para poder ofrecerles oportunidades", propuso Fernández.

Una postura diferente mostró Ignacio Cristóbal, pues cree que ahora existen muchas más facilidades de comunicación para encontrar proyectos atractivos en España. "Si les interesa volverán. Antes se atrapaba el talento a golpe de talonario. En este marco de crisis ahora no hay dinero para hacer eso. Creo que ahora hay que proponer proyectos interesantes", afirmó Cristóbal. En el caso de la empresa 3P Biopharmaceuticals, Molero aseguró que habían recuperado a gente que se encontraba trabajando en el extranjero y que en alguna ocasión recurrieron a una ampliación de salario para poder contratarlos.

# “El patriarcado es un barro que impregna todo el fondo de la sociedad”

**Nieves Úriz, médico navarra afincada en Barcelona, aborda en una novela “la lacra” de la violencia machista**

**AINHOA PIUDO**  
Pamplona

Ya son 14 las mujeres asesinadas en lo que va de año por violencia machista en España. Una de las últimas, que perdió la vida en Denia, se convirtió en el siniestro telón de fondo de la reciente presentación de un libro que, a través de la ficción, busca remover conciencias para avanzar hacia el fin de esta lacra social.

La obra se titula *Trece gatos y una gallina* y su autora es Nieves Úriz Urzainqui, médico roncalesa afincada en Barcelona, especialista en Endocrinología, Nutrición y Diabetes. “Las confidencias de mis pacientes me han ayudado mucho. A veces llegan a la consulta sintiéndose mal sin saber por qué, y no es hasta pasadas unas cuantas consultas cuando sale el problema a la luz”, aseguraba en Civican.

Algunas, víctimas de maltrato psicológico, ni siquiera saben identificarlo. “No es un punto álgido, sino algo constante y coti-



Nieves Úriz Urzainqui posa con su libro en el salón de actos de Civican, donde lo presentó recientemente. SESMA

diano que va socavando a la persona. Es obscena, insidiosa y a veces no se ve”, reflexionaba Úriz.

Teresa Nagore, directora del Instituto Navarro para la Familia y la Igualdad (INAFI), acompañó a la médico en su exposición. “Hemos considerado normalizadas conductas que son en realidad

una posición de dominio del hombre sobre la mujer. Eso es lo que desencadena esa necesidad de anularlas y someterlas”, denunció.

Las causas del problema hunden sus raíces en el origen de los tiempos. “La estructura de familia patriarcal impera en todo el

mundo, independientemente de culturas, regímenes políticos o clases sociales. El hombre es el dueño de la familia, y su mujer y sus hijos son de su propiedad”, describió la médico navarra. “Es un esquema ancestral que considera al hombre más valioso que la mujer, que todavía está vigente

y en el que todos participamos, no sólo los agresores”, advirtió la autora. “El patriarcado es un barro que impregna todo el fondo de la sociedad”.

En esa línea, Úriz considera que quienes maltratan a sus parejas “no son enfermos, ni enajenados”. “Sería mucho más soportable pensarlo así, pero no. Es un hombre que cree lo que su sistema cultural y, muchas veces su religión, le han contado”. Por ello, animó a toda la sociedad a “estar alerta y renegar de la moral establecida”. “Debemos seguir manteniendo en alto la bandera de la igualdad”. A pesar de eso, valora que “se ha avanzado mucho”.

## Redimir a las víctimas

La protagonista de su novela, la segunda que escribe, se llama Amanda. Es una mujer que vive “aterrorizada” por su marido, un hombre que nunca le ha pegado. “Son muchas las maneras de crear terror sin tocar un pelo a nadie”, advirtió Úriz.

La historia está contada en primera persona por la propia víctima, que describe su proceso de destrucción, hasta llegar “a no ser nada”. “La escribió con la intención de redimir a todas las amandas que existen en el mundo. Para que sepan ver que son víctimas, que no se consideren culpables o responsables”.

El perdón a alguien que no lo pide o la impunidad en la que se resguardan los agresores son otros de los grandes temas que vertebran la historia. “Está ambientada en un viaje entre Pamplona y Sangüesa, aunque nadie lo reconocerá”, confesaba.

## El ertzaina detenido por matar a un camionero comparece hoy ante el juez

• Fue arrestado este jueves acusado de disparar con un arma de fuego y matar a un camionero granadino de 39 años en Areso

Europa Press. Pamplona

El ertzaina detenido por matar a un camionero el pasado jueves en Areso comparecerá este domingo, 7 de junio, a las 10 horas, ante el juez de guardia de Pamplona, según informó el Tribunal Superior de Justicia de Navarra.

El ertzaina, vecino de la localidad navarra de Tiebas, fue arrestado este pasado jueves por la Policía Foral acusado de disparar con un arma de fuego y matar a un camionero en la A-15, en la salida hacia Leitza, al parecer tras una discusión de tráfico. El fallecido es un camionero vecino de Motril (Granada) de 39 años.

Los hechos ocurrieron a las 13.19 horas del pasado jueves, en la incorporación a la A-15, sentido San Sebastián, en el término municipal de Areso. Unidades de Policía Judicial y Científica de la Policía Foral comenzaron a realizar las investigaciones tendientes a aclarar las circunstancias en las que se produjo el suceso, que está judicializado.

El agente se encuentra en situación de “segunda actividad” dentro de la Ertzaintza, “con servicios reducidos por problemas de enfermedad física”, explicó esta semana la consejera de Seguridad del Gobierno vasco, Estefanía Beltrán de Heredia.

La consejera confirmó que el arma utilizada por el ertzaina no era la reglamentaria, sino un arma que tenía el agente “de forma particular”.

Por otro lado, el cadáver del camionero llegó ayer a su localidad natal, Motril, en Granada, donde hoy se oficiará su funeral.

## LABORAL CC OO se impone en los comicios de varias empresas industriales

CC OO se ha impuesto en las elecciones sindicales celebradas en cinco empresas del sector industrial de Navarra en la última semana. Este sindicato ha duplicado su representación en la empresa Schmidt-Clemens de Murieta. Allí, CC OO ha obtenido 6 delegados y UGT 3 (antes 3 CC OO, 2 UGT y 4 Independientes). En la empresa Kams, de Los Arcos, se celebraron elecciones parciales por ampliación de plantilla para obtener cuatro delegados, de los cuales tres han sido de CC OO y uno de UGT. Finalmente, el comité ha quedado compuesto así: 5 delegados CC OO y 4 de UGT (antes 3 UGT y 2 CC OO). En TRW de Egüés, CC OO ha obtenido 2 delegados, UGT 2 delegados y LAB 1 delegado (antes UGT 2, CC OO 1, LAB 1, Solidari 1). El sindicato también ha obtenido 2 delegados en Oxicortes Industriales, ubicada en Barbatayn, y ELA, 1 delegado (antes 1 ELA). Por último, en Industrias Bardi de Peralta, CC OO ha obtenido 1 delegado (antes de UGT).

## LABORAL Protestas de los empleados de Atención a la Discapacidad

CC OO y UGT han convocado mañana a los trabajadores del sector de Atención a la Discapacidad a una concentración ante el Palacio de Justicia en Pamplona para exigir el cumplimiento del convenio colectivo y el desbloqueo para negociar el nuevo marco laboral. Mañana se celebra el juicio por la demanda interpuesta por el descuelgue realizado en 2014 por el Centro Aldave.

## LABORAL Continúa la huelga indefinida de la plantilla de Pamplonica

Los empleados de Pamplonica se concentrarán mañana frente al matadero comarcal La Protectora, propiedad de uno de los accionistas de la emblemática compañía de embutidos, para protestar por el impago de salarios y el bloqueo del nuevo convenio, razón por la que están en huelga indefinida. La dirección de Pamplonica ha solicitado recientemente el precurso de acreedores.

**DRA. AMELIA PÉREZ**  
Nº 3105538  
MEDICINA ESTÉTICA FACIAL

**TOXINA BOTULÍNICA (botox) 275 €**  
INFÓRMATE DE OTROS TRATAMIENTOS

1ª CONSULTA GRATIS

C/Sangüesa 17 Bajo  
PAMPLONA · 619 436 526  
doctoraameliaperez@gmail.com

**construcciones GARNICA Y CORTES, S.L.**

INNOVACIÓN, MEJORA Y APRENDIZAJE CONTINUOS

[www.garnicaycortes.com](http://www.garnicaycortes.com)  
Calle de Ramón y Cajal, 5 - Lerín · 948 530 083

Diario de

Parrilla cerámica de piedra  
Hoy, cartilla recortable



# Noticias

Maxi-fulares de primavera

Hoy 'Hindú' por solo 4,95 € + periódico



Radio para ducha

Hoy, cartilla recortable



**LAURA PÉREZ RUANO**  
SECRETARIA GENERAL DE  
PODEMOS EN NAVARRA

“Entrar en el Gobierno no es prioritario; tenemos que ver desde dónde influimos más”

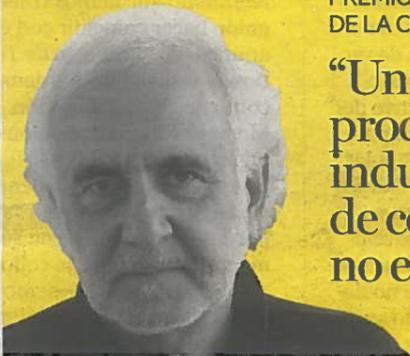
PÁGINAS 14-15



**RAMÓN ANDRÉS**  
PREMIO PRÍNCIPE DE VIANA  
DE LA CULTURA 2015

“Un progreso productivo, industrial y de consumo no es progreso”

PÁGINAS 78-79



## Una de cada tres personas sin empleo en Navarra tiene más de 50 años

El 60% son desocupados de larga duración ● De los parados en esa franja de edad, el 66% viene de los servicios y el 20%, de la industria

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-29

## EL BANCO DE SANGRE PIDE MÁS DONACIONES POR EL REPUNTE DE ACTIVIDAD QUIRÚRGICA

Lanza un llamamiento para tener reservas de los grupos A y O positivo y negativo

PÁGINAS 4-5

## PROHIBIDO FALLAR

MARTÍN GARANTIZA UN OSASUNA CON "INTENSIDAD ALTA" EN EL PARTIDO POR LA PERMANENCIA EN SABADELL // P54 A 58



La plantilla de Osasuna hace una pifia después del entrenamiento del viernes. Foto: Mikel Saiz



### CUANDO NAVARRA SI AGASAJÓ A LAS TROPAS DE ADOLF HITLER

Barcina quiso comparar el resultado del 24-M con "la Alemania previa a Hitler". Sus tropas ya fueron agasajadas por el régimen en Navarra en 1940. PÁGS. 16-17

### EL BARÇA GANA LA CHAMPIONS Y COMPLETA EL TRIPLETE

El Barcelona se adjudicó su quinta Copa de Europa al derrotar en la final a la Juventus (1-3). Completa el triplete, ya que había ganado Liga y Copa. PÁG. 61

### OINATZ SE ROMPE UN DEDO Y PUEDE PERDERSE LA FINAL MANOMANISTA

PÁGINA 67



# Economía

Año 2015		
	Hombres	Mujeres
Entre 50-54	2.431	2.724
Entre 55-59	2.329	3.073
Mayores 59	1.375	2.161
<b>Total</b>	<b>14.093</b>	
<b>Parados total</b>	<b>44.676</b>	
<b>% sobre total</b>	<b>31,5%</b>	

Año 2014		
	Hombres	Mujeres
Entre 50-54	2.654	2.763
Entre 55-59	2.401	3.107
Mayores 59	1.461	2.032
<b>Total</b>	<b>14.418</b>	
<b>Parados total</b>	<b>49.156</b>	
<b>% sobre total</b>	<b>29,3%</b>	

Año 2013		
	Hombres	Mujeres
Entre 50-54	2.712	2.889
Entre 55-59	2.390	2.989
Mayores 59	1.400	1.888
<b>Total</b>	<b>14.268</b>	
<b>Parados total</b>	<b>53.185</b>	
<b>% sobre total</b>	<b>26,8%</b>	

Año 2012		
	Hombres	Mujeres
Entre 50-54	2.384	2.602
Entre 55-59	2.119	2.767
Mayores 59	1.307	1.602
<b>Total</b>	<b>12.781</b>	
<b>Parados total</b>	<b>49.549</b>	
<b>% sobre total</b>	<b>25,7%</b>	

## Evolución del número de desempleados de 50 o más años en Navarra

Análisis de años enteros tomando como referencia el mes de mayo

Fuente: Servicio Navarro de Empleo

Desempleados			
Años	2014	2015	Diferencia
20 a 29 años	9.513	8.488	-1.025
30 a 39 años	12.497	10.565	-1.932
40 a 49 años	12.728	11.530	-1.198
50 a 59 años	14.418	14.093	-325
<b>Total</b>	<b>49.156</b>	<b>44.676</b>	<b>-4.480</b>

# Desempleo

## El estigma de los 50 años

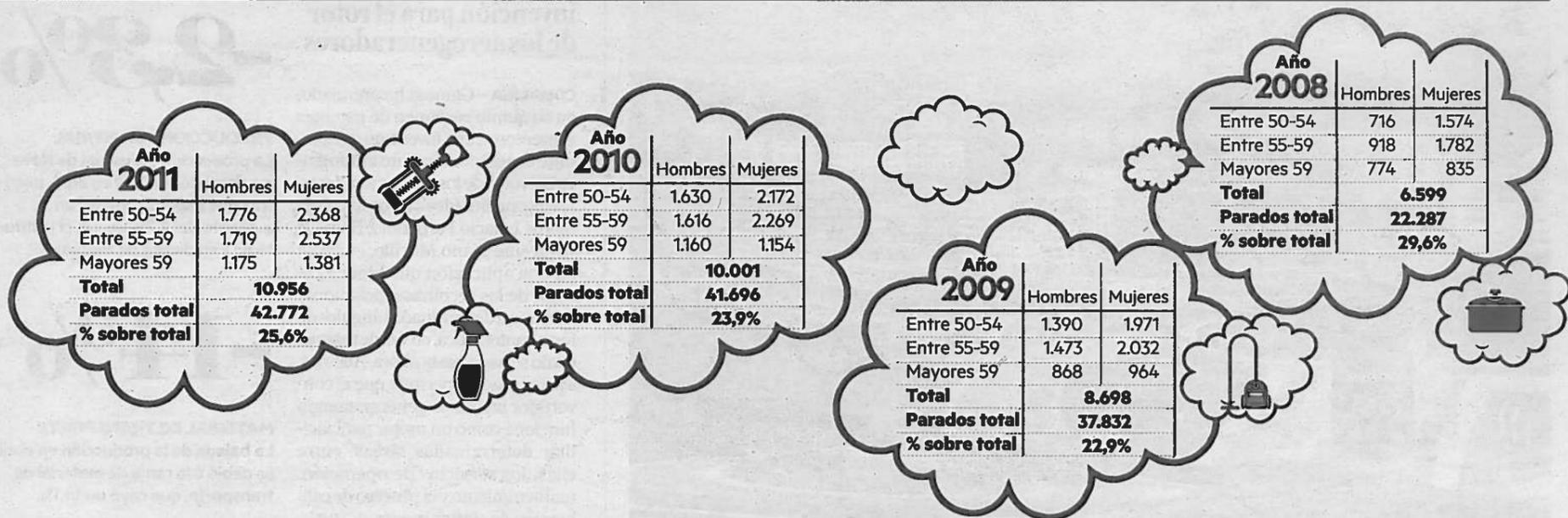
“Las personas mayores tienen menos capacidad para adaptarse a los cambios, para adquirir nuevas competencias y tienen menos resistencia física. Usted es demasiado mayor para estar en atención al cliente, para estar viajando con tanta frecuencia o para coger pesos. La gente quiere que les atiendan jóvenes”. Estas son algunas de las explicaciones que dan las empresas a las personas desempleadas que tienen 50 o más años y que ha recogido el Servicio de Empleo de UGT para mostrar que existe una discriminación por edad. Seguramente muchos de los 14.093 desocupados que se sitúan en esta

franja de edad en Navarra en alguna ocasión o muchas veces han escuchado las razones antes plasmadas como justificación para no ser contratados para un trabajo determinado. “La discriminación por edad desaparecerá si existe un cambio de cultura empresarial. Este estigma es absolutamente contradictorio con la ampliación de la edad mínima para acceder a la jubilación”, resalta la secretaria de Acción Sindical y Empleo de UGT, María Simón.

En el último año, el paro ha descendido en 4.480 personas en la Comunidad Foral, pero únicamente 325 estaban por encima de los 49 años, lo que demuestra que los incentivos a la contratación de este colectivo, impulsados desde las instituciones, no han funcionado por el momento.

En mayo, ya uno de cada tres desempleados sumaba 50 o más años, según el Servicio Navarro de Empleo; aproximadamente el 60% de ellos son desocupados de larga duración, es decir, acumulan más de un año sin trabajar, de los que un 31% arrastra más de tres sin ingresar un salario; el 66% procede de los servicios, el 20% de la industria, el 10% de la construcción y el 4% del sector primario; solo el 9% dispone de FP de grado superior o de título universitario y muchos de ellos han desarrollado su profesión en una sola empresa, según recoge el Gabinete de Estudios de CCOO.

“Las empresas se muestran reticentes a contratar a personas de estas edades y condenan a miles de indivi-



Uno de cada tres desocupados tiene más de 50 años. El 60% suma más de un año en el paro. El 66% viene de los servicios y el 20%, de industria. Solo el 9% tiene carrera o FP.

Un reportaje de S. Zabaleta  
Infografía I. Mitxitorena

duos capaces y motivados por el simple hecho de pertenecer a este grupo", destaca Txerra García de Eulate, del Gabinete de Estudios de CCOO. Para María Simón, de UGT, "esta situación provoca falta de motivación y de autoestima entre estos desempleados, que pasan a ser parados de larga duración, que van uniendo las prestaciones y subsidios hasta llegar a la ayuda específica para mayores de 55, que evita su exclusión social".

Al inicio de la crisis, las mujeres desempleadas de esta edad casi duplicaban a los hombres, pero la consecución de las dos recesiones ha perjudicado a los dos grupos por igual, es decir, los varones desempleados casi se han acercado a las mujeres, 6.135 por 7.958 desocupadas. Pero estas últimas siguen siendo más porque en este periodo no se han resuelto las elevadas tasas que arrastraban desde antes de 2008. "Con la crisis, la situación de los hombres ha empeorado, pero la de las mujeres no ha mejorado. Podemos decir que se ha producido un fenómeno de igualdad a la baja respecto al desempleo", especifica García de Eulate.

**DEL GENERAL AL ESPECÍFICO** Si se analiza por género de qué sectores proceden estas personas, la estadística cambia respecto al análisis global del colectivo. En el caso de las mujeres, casi ocho de cada diez han desempeñado su actividad en los servicios -cuidar a personal dependiente, limpieza, comercio, hostelería, e incluso, hay

algunas que han salido a trabajar porque su pareja se ha quedado sin empleo, pero ahora también están en el paro-. En cambio, entre los hombres desciende a cinco de cada diez los que estaban en el sector servicios, siendo la industria y la construcción sus principales nichos, según CCOO.

**8.500 DE LARGA DURACIÓN** Unas 8.500 personas desempleadas de más de 50 años acumulan más de doce meses sin poder trabajar, que unido a la discriminación por su edad, les complica su regreso al mercado laboral. Pero a todo esto se les añade un problema más: "El cómputo de la base de cotización para la pensión se basa de manera decisiva en los últimos años de la vida laboral, de manera que quienes no coticen en este periodo percibirán una pensión menor independientemente de los años que hayan cotizado", analiza Txerra García de Eulate. Así, María Simón recuerda que "las ayudas para los mayores de 55 años se están transformando en un puente para alcanzar la edad de prejubilación o jubilación, un parche necesari-

**EL PERFIL**

- **Sectores.** El Gabinete de Estudios de CCOO destaca que el 66% de los parados de más de 50 proceden del sector servicios; el 20%, de la industria; el 10%, de la construcción y un 4%, de la agricultura.
- **Por zonas.** El 31% de los desempleados en Navarra se ubica en esta franja, pero este porcentaje supera el 40% en Tierra Estella, en las áreas de Sierra de Lóquiz, Montejurra y la zona de Los Arcos. También crece en Leizaran y en la zona de Cascante, según CCOO.
- **Nivel de estudios.** Casi ocho de cada diez de estos desempleados no tienen un nivel de estudios superior a la primera etapa de educación secundaria. El 9% dispone de grado superior de FP y estudios universitarios, dice esta central.
- **Extranjeros.** Solo el 9% de los parados de más de 50 años es extranjero, cuando en el total llegan al 17%, señala este sindicato.

rio para evitar la exclusión social".

**QUÉ HACER** UGT y CCOO defienden las políticas activas, la reconversión y la recualificación para la reinserción y el diseño de un itinerario personalizado para esa reincorporación.

María Simón, desde UGT, incide en "la formación; en la orientación laboral para acceder a las herramientas, a la información y al diseño de un itinerario personalizado de inserción; en el acompañamiento y apoyo para afrontar la desmotivación y la desesperanza que sufren; en el mantenimiento de las ayudas públicas; y en la concienciación de las empresas para que comprendan que la edad no es un requisito en las ofertas de empleo, ya que profesionales competentes, motivados, con conocimiento, habilidades y ganas hay en todos los segmentos".

Desde CCOO, Txerra García de Eulate defiende que "se incentive la contratación de trabajadores de más de 50 años, principalmente en las pymes, acompañado de la formación continua y de los servicios de asesoría". Además se debe "sensibilizar al tejido empresarial y potenciar la responsabilidad social de las compañías sobre la inserción laboral de este colectivo". También aboga por "mejorar el ajuste entre la formación y las necesidades del tejido productivo para que los empleados actualicen sus conocimientos de acuerdo a lo que demandan las empresas". García de Eulate también insiste en que el Acuerdo sobre Reactivación de la Economía y el Empleo de Navarra, firmado hasta 2017, incluye medidas específicas para este colectivo.

**LA ACTITUD DE ESTAS PERSONAS** Desde el Gabinete de Estudios de CCOO observan que "las mujeres de esta edad presentan quizás una actitud más dispuesta a la formación y al reciclaje". Entre los hombres, "muchos de ellos proceden de sectores fuertemente castigados por la crisis, como la construcción y la industria, donde han desarrollado su carrera profesional en una sola empresa, con bajo nivel de formación". En siete años se ha duplicado el número de desempleados en este grupo, situación que les dificulta alcanzar una pensión digna, porque los 50 se han convertido en un estigma, muy a su pesar. ●

**LAS FRASES**

**"La discriminación por edad desaparecerá si hay un cambio de cultura empresarial"**



**MARÍA SIMÓN**, secretaria de Acción Sindical y Empleo de UGT, recalca que esta exclusión es contraria a ampliar la edad mínima para acceder a la jubilación.

**"El 31% de estos desocupados lleva más de tres años sin poder lograr un empleo"**



**TXERRA GARCÍA DE EULATE**, del Gabinete de Estudios de CCOO, dice que es "simplista pensar que la solución al paro viene solo del aumento de la formación".



Vista de un bloque de viviendas en Mugarte, junto a varias zonas verdes. Foto: Javier Bergasa

## CADA NAVARRRO PAGARÁ 204 EUROS MENOS AL AÑO POR LA HIPOTECA

● Esta bajada se debe a que el Euribor se encuentra en mínimos históricos del 0,16% ● El préstamo por una vivienda en mayo ascendió a 92.230 euros

**PAMPLONA** – Las familias con préstamos hipotecarios de Navarra ahorrarán hasta 204 euros anuales debido a la caída a mínimos históricos del Euribor en mayo. La cuantía media de las hipotecas de viviendas constituidas en mayo de 2014 en Navarra es de 92.230 euros y el recorte mensual y anual de las cuotas, al aplicarles la bajada de este tipo este mes en la revisión anual de un préstamo a 25 años, es de 17,02 y 204,24 euros, respectivamente.

Las familias con hipotecas de Madrid, la CAV y Catalunya serán las más beneficiadas con la caída del Euribor, con descuentos de entre 250 y 300 euros anuales, en la cuota de las hipotecas contratadas en estas tres comunidades hace un año.

El Euribor a doce meses, que muestra en realidad el precio del dinero a un año en el mercado interbancario europeo, pero que es la principal referencia hipotecaria a tipo variable, bajó en mayo al mínimo histórico del 0,16%, según datos del Banco de España. Un año antes, en diciembre de 2013, el Euribor se situaba en el 0,593%, más de cuatro décimas por encima del último marcado.

En ese momento, el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda era de 99.164 euros, según el

INE, que al aplicarle el Euribor entonces en vigor suponía pagar una cuota mensual de 355,74 euros.

Si el préstamo se revisa anualmente, ahora en junio la cuota pasará a ser de 337,43 euros, 18,31 euros menos al mes, o 220 al año. Sin embargo, el

importe medio de las hipotecas varía de una región a otra, y las hipotecas de mayor cuantía sufren las subidas del Euribor en mayor medida que las más reducidas, pero también se benefician de mayores descuentos cuando el indicador baja. Según el INE, el importe medio de un préstamo para la compra de vivienda oscilaba en mayo de 2014 entre los 69.012 euros en Extremadura y los 146.421 euros en Madrid.

En Extremadura se pasaría de pagar una cuota mensual de 247,57 euros a 234,83, apenas 12,74 euros menos al mes o 152,88 euros al año. Pero en Madrid, donde el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda era en mayo del pasado año de 146.421 euros, el descuento será de 27,02 euros al mes o 324,24 al año.

También en la CAV, el descuento será considerable, ya que el importe medio de una hipoteca para la compra de vivienda se elevaba en mayo de 2014 hasta 113.828 euros, con lo que el descuento será de 21,01 euros al mes o 252,12 al año. Y en Catalunya rozará los 250 euros anuales, ya que el importe medio de una hipoteca ascendía en mayo del año pasado a 112.711 euros, con lo que ahora el descuento será de 20,8 euros mensuales o 249,6 anuales.

Con rebajas de más de 200 euros anuales figuran Baleares (242,4), Cantabria (212,88), Navarra (204,24), Asturias (205,2) y Aragón (200,4). Ya por debajo de ese umbral figuran Andalucía (187,2), Galicia (187,08), Castilla y León (184,8), La Rioja (175,68), Valencia (172,08), Murcia (163,08), Castilla-La Mancha (162,36), Canarias (155,4) y Extremadura (152,88). – Efe

### EN BREVE

- **Principal referencia a tipo variable.** El Euribor, calculado por la Federación Bancaria Europea con los datos de las principales entidades de la zona del euro, muestra el precio del dinero a un año en el mercado interbancario europeo, pero es la principal referencia hipotecaria a tipo variable.
- **El BCE.** La evolución del indicador depende de las subidas o bajadas de tipos del BCE, que en su reunión de septiembre de 2014 redujo los tipos al mínimo histórico del 0,05%, algo que no ha variado desde entonces.
- **El máximo del 5,393% en julio de 2008.** Hay que retroceder hasta julio de 2008 para encontrar el máximo histórico del Euribor, que fue del 5,393%.

### Gamesa premia una invención para el rotor de los aerogeneradores

**COMPANÍA** – Gamesa ha premiado, en su quinto certamen de patentes e inventores, una invención que permite el posicionamiento automático del rotor de los aerogeneradores. La invención, ideada por los ingenieros Ignacio Fernández Romero y Eugenio Plano Morillo, consiste en una aplicación que bloquea el rotor de las turbinas o posicionamiento en determinados ángulos de forma automática, en vez de manual como se hacía hasta ahora. Además, esta aplicación permite que el convertidor en vez de generar energía funcione como un motor para facilitar determinadas tareas; entre ellas, los servicios de operación, mantenimiento y el proceso de calibración de ciertos sensores. – E.P.

### LAS CIFRAS

# -2,30%

**PRODUCCIÓN INDUSTRIAL**  
La producción industrial de Navarra decreció un 2,3% en abril, mientras que España registró un aumento del 2,7%, según el Instituto de Estadística de Navarra.

# -14%

**MATERIAL DE TRANSPORTE**  
La bajada de la producción en abril se debió a la rama de material de transporte, que cayó un 14,1%.



El presidente de Atana, Roberto Elizalde, y Nerea Corera, gerente.

## Las empresas TIC mueven 146 millones y generan 1.834 empleos

La asociación, que aglutina a unas 50 compañías, reelige como presidente a Roberto Elizalde

**PAMPLONA** – La Asociación Navarra de Empresas TIC (Atana), que celebró el viernes en Pamplona su asamblea general, apuesta por una economía navarra basada en la innovación, competitividad y productividad con el apoyo de las tecnologías de la información y la comunicación.

Roberto Elizalde fue reelegido presidente de la asociación, cargo que ya ha ejercido en los dos últimos años, y además se presentaron a los socios las cuentas y las actividades de la entidad de 2014. Una vez mostrados los resultados, se aprobaron los presupuestos para este año y se realizaron las elecciones para elegir nueva junta directiva para los próximos dos años. Tras ser reelegido para el cargo, Elizalde expuso las líneas de actuación. En concreto,

apostó por continuar impulsando el Clúster TIC de Navarra, involucrando a todos los agentes del sector, como entidades públicas o privadas y universidades, para generar sinergias y favorecer el cambio de modelo productivo hacia una economía basada en la innovación y la productividad, capaz de crear riqueza y empleo de calidad.

Elizalde ratificó el compromiso de la asociación en trabajar para la mejora de la competitividad de las empresas TIC, apoyando la innovación, la cooperación y la internacionalización de las empresas. Con esta finalidad, desde Atana se pretende impulsar planes de formación en las TIC para la mejora de la capacidad tecnológica; promover medidas de apoyo para fomentar la innovación, especialización y desarrollo de productos; apoyar al emprendimiento; y la apertura a mercados internacionales, entre otras iniciativas. Atana agrupa a cerca de 50 empresas, que suman 1.834 trabajadores y una cifra de negocio superior a 146 millones. – Efe

# Varufakis asegura que el Gobierno griego ha traspasado ya “muchas líneas rojas”

Juncker rechaza una llamada de Tsipras a la espera de recibir las propuestas de la reforma

**ATENAS** – El ministro de Finanzas griego, Yanis Varufakis, aseguró ayer que Grecia ya ha traspasado “muchas líneas rojas” y “ha retirado muchas promesas electorales”, porque tenía “el gran deseo de llegar a un acuerdo” con las instituciones.

Varufakis se refirió así, en una entrevista concedida a la televisión alemana *Deutsche Welle*, difundida por la cadena en Atenas, a la propuesta de acuerdo de 47 páginas que el Gobierno griego ha presentado a las instituciones, acreedoras, Comisión Europea (CE), Banco Cen-

tral Europeo (BCE) y Fondo Monetario Internacional (FMI).

Afirmó que el Ejecutivo de Alexis Tsipras busca un pacto que conduzca a la superación de la crisis “de una vez por todas”, aunque recalzó que no firmará un plan que no sea viable y que implique seguir el camino de los gobiernos anteriores que “hacían sugerencias y promesas sabiendo que no las iban a poder cumplir”.

El ministro de Finanzas describió las actuales conversaciones como “una renegociación de un contrato de préstamo de cinco años que no era sosten-

nible”, y apuntó que la propuesta presentada por los socios es la que se hace “cuando uno no quiere un acuerdo”.

Durante un discurso el pasado viernes en el Parlamento, al que acudió para informar sobre la marcha de las negociaciones, Tsipras insistió en que su Ejecutivo quiere una “solución integral” que también resuelva la cuestión de la deuda y aseguró que la propuesta griega constituye una “base realista” para llegar a un acuerdo.

Por su parte, el presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude

Juncker, declinó ayer una llamada telefónica de Tsipras, debido a que Atenas todavía no ha enviado las propuestas de una reforma que prometió presentar el jueves, según hizo saber un funcionario de la UE. Tsipras también tenía previsto volver a Bruselas para sostener nuevas discusiones en persona el viernes, pero no lo hizo. En cambio, rechazó como “absurdos” los términos de ayuda propuesta por los acreedores del país y retrasó un pago de deuda al FMI.

**“EUROPA, AL LÍMITE”** Por otra parte, el número dos del Gobierno alemán, el vicescanciller Sigmar Gabriel, advirtió ayer a Grecia de que ya no hay margen posible de negociación en las conversaciones para reajustar la deuda griega porque Europa “ha llegado al límite”. Aseguró que cualquier tipo de acuerdo en este sentido está en manos “exclusivamente del Gobierno griego”. Además, dice haber detectado en Alemania un deseo de que los griegos abandonen la eurozona de una vez. – *Efe/E.P.*

## CCOO califica de electoralista subir las pensiones a las mujeres con hijos

**MADRID** – CCOO consideró que la decisión del Gobierno de incrementar las pensiones para las mujeres con hijos es una medida “aislada, parcial” y que utiliza el sistema de Seguridad Social “para financiar objetivos de corto plazo y con un fuerte componente de uso electoral”. El sindicato señaló que esta medida “evita abordar dos grandes cuestiones”. Por una parte, actuar sobre todos los elementos que determinan las diferencias de género en el mercado de trabajo, en las políticas de apoyo a la familia y en los sistemas de protección social. Por otra, reforzar el sistema de ingresos de la Seguridad Social, tanto desde el mercado de trabajo como desde las fuentes de financiación. – *E.P.*



Pese a la fuerte presencia policial, el Gobierno bávaro insistía ayer en negar que existan fuertes restricciones contra los manifestantes. Foto: Efe

## Miles de personas protestan en Baviera contra la cumbre del G-7

La cita, a la que acuden las grandes economías mundiales, se celebra hoy y mañana en el castillo de Elmau y estará presidida por Merkel

**ELMAU** – Varios miles de personas participaban ayer desde mediodía en las protestas convocadas en Garmisch-Partenkirchen (sur de Alemania) por la celebración de la cumbre del G-7, hoy y mañana, en el vecino castillo de Elmau.

Los líderes de este foro de países industrializados (EEUU, Japón, Reino Unido, Canadá, Francia, Alemania e Italia), bajo presidencia de la canciller Angela Merkel, se reunirán en este remoto enclave bávaro para discutir una agenda que inclu-

ye desde el cambio climático a Grecia y Ucrania, pasando por el comercio internacional, la lucha contra epidemias y el terrorismo global.

Unos 2.000 manifestantes, según los organizadores de Stop G-7 Elmau, se concentraron de forma pacífica desde mediodía frente a la estación de trenes de Garmisch-Partenkirchen con pancartas criticando el tratado de libre comercio entre

Estados Unidos y la UE o la inacción de Occidente frente al calentamiento global. “Resulta difícil para la gente llegar hasta aquí con el despliegue policial”, criticó la portavoz de Stop G7 Elmau, Cornelia Teller. Y es que, aunque el Gobierno bávaro insistiera en que existieran fuertes restricciones contra los manifestantes, lo cierto es que el dispositivo de seguridad con motivo de la cumbre incluye más de 22.000 policías, la reintroducción temporal de los controles, el bloqueo de las carreteras próximas al encuentro y el cierre del espacio aéreo en un radio de 100 kilómetros en torno al castillo.

Además, los alrededores de 2.000 crí-

ticos que habían acampado en las cercanías del castillo partieron en una marcha que pretendía a lo largo de la tarde alcanzar también la estación de trenes de Garmisch-Partenkirchen. Este grupo, fuertemente escoltado por agentes de la policía, portaba pancartas como *Salvada al medio ambiente de la economía de los beneficios o Ningún pueblo inteligente vende su democracia*.

Una segunda manga de esta protesta contra el G-7 tenía previsto rodear Garmisch-Partenkirchen y alcanzar el punto de confluencia las cinco de la tarde, para asistir a las intervenciones y actuaciones programadas. – *E.P.*

### UNIÓN EUROPEA

#### “EUROPA NO ES YA EL ENFERMO DEL G-7”

**Recuperación económica.** Los presidentes de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, y del Consejo Europeo, Donald Tusk, acuden a la cumbre del G-7 en representación de la Unión Europea con el respaldo de la recuperación de sus economías. “En otras cumbres del G-7 hubo muchas tensiones por la economía europea, pero esta vez Europa no es ya el enfermo del G-7: hay una recuperación del crecimiento económico, aunque no se haya recuperado por completo”, según fuentes europeas. La cumbre abordará la economía global y se centrarán en propiciar la apertura de los mercados y en luchar contra el proteccionismo, así como en impulsar las negociaciones para la liberalización del comercio mundial que se siguen en la Organización Mundial del Comercio. La prioridad es lograr que la economía europea vuelva a crecer, aumentar el empleo sin que crezca la deuda, reforzar las inversiones públicas y privadas e impulsar el libre comercio.

## Unas 31.000 personas tienen licencia de armas en Navarra

En la Comunidad foral hay **64.000 armas**, la mayoría escopetas de caza

La madre del camionero tiroteado en Areso: "Nos ha destrozado la vida"

Cazadores, policías, guardias de seguridad, militares y deportistas de tiro son los poseedores de licencia de armas en la Comunidad foral. Los especialistas no dudan en calificar de hecho aislado la muerte de un camionero granadino al ser tiroteado por un ertzaina fuera de servicio en Areso tras una discusión de tráfico. El autor de los disparos es vecino de Tiebas y disparó con su pistola, no la reglamentaria. Su licencia les permite tener más de un arma como miembro de un cuerpo de seguridad.

PÁG. 18-19

## UPN y PSN, preocupados ante un gobierno nacionalista

Ambas formaciones dan por hecho su paso a la oposición y **Geroa Bai** acusa al PSN de "falta de valentía"

PÁG. 20



La Reina Flower actúa en la calle Mercaderes en el marco de la Noche en Blanco y Rojo.

JAVIER SESMA

## La música toma Pamplona

El Festival 360, la Noche en Blanco y Rojo y el Barrio de los Artistas llenan la ciudad

PÁGS. 33, 55-57

## UPN anuncia que va a demandar a Iglesias por "calumnias"

El líder de Podemos dijo que eran "corruptos" y que "utilizaban a las víctimas"

PÁG. 21

**JOAQUÍN MENCOS** EXPTE CRUZ ROJA NAVARRA

"La soledad está metida en nuestra sociedad"

Mencos deja el cargo para desarrollar su labor en el Pacífico Sur

PÁG. 26



## Osasuna, otro año al borde del abismo



Martín deja entrever que el club tiene otro entrenador para la temporada que viene

PÁG. 37-39

**Carmelo Miramón** dimite del Comité Navarro de Árbitros

P. 43



NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	70
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	70

La FINAL de CHAMPIONS donde tú quieras



**JUVENTUS - BARÇA**  
**5,50 - 3,95 - 1,60**

Ahora, tus apuestas deportivas, también online

**RETA**  
bet.es

Cuotas sujetas a variaciones. Consulta www.retabet.es

# De Guindos se presenta para presidir el Eurogrupo y ganar peso en la UE

## El titular de Economía se enfrentará al ministro holandés por el puesto

Ayer se abrió el proceso de elección para un cargo que se ocupará a mediados de julio

Si gana España, será un gran reconocimiento a la gestión de la crisis del Gobierno Rajoy; si pierde, un rotundo fracaso

ADOLFO LORENTE  
Bruselas

Llegó la hora de la verdad. La hora de España, la hora de Mariano Rajoy y, sobre todo, la hora de Luis de Guindos. El Eurogrupo abrió ayer oficialmente el proceso de elección de su nuevo presidente, que ocupará el cargo a partir de mediados de julio durante un periodo (si nada cambia) de dos años y medio. Fue sonar el pistoletazo de salida y el ministro español levantó la mano recordando que buscará hacerse con el cargo. También lo hizo su actual mandatario, el ministro de Finanzas holandés, Jeroen Dijsselbloem, que quiere reeditar su mandato. La contienda será de las que hacen época porque nadie pone la mano en el fuego por ninguno de los dos candidatos. El día 16 termina el plazo para hacer públicas las candidaturas con la presentación de currículos y cartas de motivación sobre un hipotético mandato. Sólo habrá dos, pero qué dos.

De Guindos, sobre todo, y Dijsselbloem se juegan su futuro inmediato. Habrá un claro vencedor y un rotundo perdedor, porque cuando lo apuestas todo al blanco o al negro y aseguras, además, que tienes los apoyos suficientes -como ambos-, la derrota de por sí se-



El ministro De Guindos saluda a su colega holandés, Jeroen Dijsselbloem, en una cumbre europea.

COLPISA

rá muy dolorosa. Lo mismo ocurre con Rajoy. Si gana, habrá logrado devolver a España a la cúpula económica de la UE y su victoria será interpretada como un éxito y un reconocimiento internacional a su alabada gestión de la crisis; si pierde, la palabra fracaso se escribirá en mayúsculas. Todos los grandes puestos de la UE para los próximos años se repartieron el pasado septiembre y España, en lugar de com-

petir, se limitó a apoyar a unos y a otros con un único objetivo en el horizonte: el Eurogrupo, su presidencia, pasar de rescatado a jefe de los rescatadores.

"España tiene apoyos entre sus socios. Se trataría de un reconocimiento al esfuerzo realizado por el conjunto de la sociedad española y al giro que se ha dado a la situación gracias a las reformas", señalaron ayer a este periódico fuentes del

Ministerio de Economía. Pero si en España hay un optimismo a veces indisimulado, en Holanda, no les van a la zaga. "Tengo confianza. Parece que tenemos un amplio apoyo pero no se sabrá hasta que los votos se hayan contado", recalzó por su parte Dijsselbloem.

"Los apoyos se tienen, no se dicen", suele matizar el ministro De Guindos cuando se le pregunta por los respaldos con los que dice con-

Sin cambios en las carteras económicas

El presidente Rajoy dio a entender ayer que no sustituirá a los ministros del área económica porque "no conviene cambiar lo que funciona". En la rueda de prensa tras la XI Reunión de Alto Nivel Hispano-Marroquí, Rajoy contestó a una pregunta sobre futuros cambios en el Ejecutivo: "No comento nada. Cuando haga cambios de personas lo verán. En cualquier caso, conviene no cambiar lo que funciona". El martes pasado, el presidente anunció que haría los cambios en el Ejecutivo "antes del verano".

tar España. El más destacable y quizá el mejor que se puede tener es el de Alemania. Así lo dijo hace un año la canciller Angela Merkel y así parece seguir siendo. "Nada ha cambiado desde entonces", apostilló Rajoy durante su última visita a Bruselas.

Sí, Merkel manda mucho, muchísimo, pero en esta votación, intervienen los 19 países del euro y el voto alemán vale tanto como el de Chipre. Hace falta sumar 10 apoyos, sólo una mayoría simple, no hay voto ponderado. Sobre todo porque existen países tan relevantes como Francia e Italia donde ambas delegaciones dicen contar con su apoyo.

La estrategia de Moncloa es que la decisión se cierre en la cumbre de jefes de Estado y de gobierno que se celebrará en Bruselas los días 25 y 26. Que todo quede atado y en el Eurogrupo, mucho menos manejable, los ministros se limiten a pronunciar el nombre que le de diga su 'jefe'.

## Tsipras critica en el Parlamento las medidas de sus acreedores

El primer ministro griego anuncia que no asumirá las condiciones exigidas por la Troika, pero dice que ve cerca el acuerdo

ADOLFO LORENTE Bruselas

Alexis Tsipras está en un callejón sin salida. O la propuesta definitiva de la Troika, su único salvavidas, o elecciones anticipadas con aire plebiscitario sobre el futuro de Grecia en el euro. Porque ir a las urnas para volver a ganar y recordar a la Troika que ha ganado no cambiaría absolutamente nada. Las líneas rojas seguirán ahí. Porque más allá del ruido político, el

partido que desde febrero se juega en Bruselas no es la Troika contra la democracia griega, sino 18 democracias del euro frente a la helena. Y si los griegos quieren más dinero de alemanes, lituanos, holandeses, belgas o finlandeses, deberán aprobar una serie de reformas estructurales con un coste político tan elevado para Syriza que la opción de las urnas cobra cada día más fuerza.

Ayer, los ministros griegos estuvieron todo el día abonando esta peligrosa opción (el país quedaría paralizado al borde de la quiebra), Tsipras, sin embargo, fue más comedido pero lanzó un duro mensaje -tachó de "absurdas" las propuestas de la Troika- sabedor de que los ojos de medio mundo mi-

rabán a Atenas.

A media tarde, el primer ministro griego tomó la palabra en el Parlamento de su país para explicar a la oposición y a sus compatriotas cuál era el estado de las negociaciones después de la cena que mantuvo el miércoles en Bruselas con el presidente de la Comisión, Jean-Claude Juncker, y el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem. Tras casi cinco horas de encuentro, se fue de madrugada asegurando ser optimista y que veía un acuerdo cercano. Ayer, admitió que se llevó una "desagradable sorpresa" al ver la propuesta elaborada por la Comisión, el BCE y el FMI.

Una oferta que lleva el sello de 'final' y que surgió de otra cena, de



El ministro de Finanzas, Yanis Varoufakis, ayer, en el Parlamento.

EFE

la celebrada el lunes en Berlín por la canciller Merkel, el presidente francés, François Hollande, Juncker, el presidente del BCE, Mario Draghi, y la directora gerente del FMI, Christine Lagarde. Acordaron consensuar una propuesta final en cuestión de horas para acabar de una vez por todas con la saga griega. No era un lo-

mas o lo dejas, pero se acercaba a ello. Llegó el miércoles.

Apenas media docena de folios con medidas tan duras y quizá políticamente prescindibles como seguir bajando las pensiones más bajas o subir un 10% el IVA de la luz. "No podía imaginar que no tendrían en cuenta todo lo que negociamos en tres meses".

# Competencia multa al Grupo Volkswagen con 41,1 millones

**La sanción afecta a 99 operadores en España, concesionarios de coches en su mayor parte**

**Entre los sancionados hay tres navarros: Sagamóvil (383.000€), Iruñamóvil (187.000€) y Auto Irache (15.000€)**

DN Efe/ Madrid

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) ha sancionado finalmente con 41,13 millones de euros a 99 operadores, entre concesionarios de automóviles, asociaciones sectoriales y empresas de consultoría, del Grupo Volkswagen en España. Según informa en una nota el organismo, considera acreditado que

llevaron a cabo prácticas prohibidas por el artículo 1 de la Ley 15/2007 de Defensa de la Competencia, constitutivas de cártel.

La CNMC explica que las empresas concesionarias decidieron y aplicaron acuerdos para fijar descuentos máximos y condiciones comerciales, así como el intercambio de información sensible en el mercado de distribución de turismos de las marcas Audi, Volkswagen (VW) y Seat a través de concesionarios independientes del fabricante y de otros propiedad de la marca. En conjunto, se trata de 110 empresas del mercado de distribución de turismos de las marcas Audi, VW y Seat, precisa.

Estos concesionarios contaron con la colaboración (dependiendo de las marcas de vehículos y las zonas geográficas) de dos asociaciones de concesionarios: Acevas (Asociación de concesionarios de VW) y Ancosat (Asociación de concesionarios de Seat).

Las dos empresas de consultoría y servicios implicadas son ANT y Horwath.

## Manifiesta ocultación

Según la CNMC, todos los implicados adoptaron sus acuerdos "con manifiesta ocultación y secretismo, valiéndose de mecanismos específicos de seguimiento del cumplimiento de los acuerdos e, incluso en algunos supuestos, de instrumentos de sanción para los incumplimientos".

Distingue siete "zonas", que delimitan otros tantos cártels: Madrid, Cataluña, Andalucía, Norte, Asturias, Valencia (respecto de Audi-VW) y Madrid (Seat).

La duración acreditada de los cártels varía dependiendo de las zonas, se remontaba en los supuestos más extensos a 2006 y se prolongaba hasta junio de 2013.

El seguimiento de los acuerdos fue en todas las zonas, salvo en Asturias y Valencia/Castellón.

ANT era la encargada de recaudar las multas en el cártel AUDI/VW en la Zona de Madrid (desde 2010) y en la Zona de Cataluña (desde 2011) y ese importe lo destinaba a pagar sus propios servicios, indica la fuente.

La CNMC ha obtenido correos electrónicos y anotaciones manuscritas de las empresas que prueban las "conductas ilícitas".

Además, tiene información proporcionada por las compañías en los requerimientos de información que ha efectuado.

La creación de los carteles afectó a los compradores de vehículos de esas marcas, que no pudieron beneficiarse de mayores descuentos o mejores condiciones comerciales, denuncia la Comisión.

La CNMC ha eximido del pago de la sanción que les correspondería por su participación en la conducta infractora tanto a Seat, S.A., por su condición de clemente (la que ha denuncia-

do), como a once de sus filiales. Esto se debe a que han aportado "elementos de prueba suficientes durante la investigación que han posibilitado a la CNMC la detección del cártel".

Entre los 99 operadores multados, las sanciones más altas son las de 2,87 millones de euros (para F. Tomé), y de 2,46 millones impuestas, por un lado, a Audi Retail Madrid SA y solidariamente Seat; y, por otro, a Volkswagen Madrid SA y solidariamente Seat.

En la lista hay tres concesionarios navarros: Auto Irache, S.A. (en Estella) multado con 15.132 euros, Iruñamóvil, S.A.U. (en Pamplona) con 186.859 euros y Sagamóvil, S.A.U. (en Pamplona y Tudela) con 382.873 euros.

## Recurso en la AN

La CNMC recuerda que contra estas resoluciones no cabe recurso alguno en vía administrativa y que se puede interponer recurso contencioso-administrativo en la Audiencia Nacional (AN) en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación.

Cualquier persona o empresa que se considere afectada por estas prácticas anticompetitivas puede presentar una demanda de daños y perjuicios.

# Los desahucios aumentaron un 2,1% en el primer trimestre

**Hubo 18.869 desalojos: un 53% por impago de alquileres y un 43% por ejecuciones hipotecarias, según el CGPJ**

DAVID VALERA Madrid

Lejos de remitir, los desahucios repuntaron un 2,1% en el primer trimestre de 2015. Este drama se repitió en 18.869 ocasiones en los tres primeros meses del año, aunque los lanzamientos afectaron a distintos inmuebles-no siempre la vivienda habitual-, según los datos del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) publicados ayer. En concreto, más de la mitad de los desahucios (52,6%) se debieron a impagos de alquiler, lo que supone un mínimo descenso del 0,3%. Sin embargo, el 43,3% de los lanzamientos fueron motivados por ejecuciones hipotecarias, lo que im-

plica un serio incremento del 6%.

Más allá de los desahucios, en total se iniciaron 20.201 ejecuciones hipotecarias -procedimientos tramitados en los juzgados- en el primer trimestre, lo que permitió un importante descenso del 16,6% respecto a las 24.226 registradas en el mismo periodo del año pasado. La mayor parte de los lanzamientos, casi uno de cada cuatro, se produjeron en Cataluña, que con 4.420 sumó el 23,4% del total. Le siguieron Andalucía, con 2.857 (15,1%); la Comunidad Valenciana, con 2.793 (14,8%); y Madrid, con 2.253 (11,9%).

Por otra parte, ayer el INE también publicó el número total de inscripciones de certificaciones por ejecuciones hipotecarias iniciadas en el primer trimestre de 2015. En este caso, la cifra fue de 30.952, lo que supone un descenso del 5,2% respecto al mismo trimestre de 2014, aunque en tasa intertrimestral significa un repunte del



Protesta de la plataforma contra los desahucios en Vitoria.

# Las demandas por despido caen un 16,2% hasta marzo

La tendencia positiva en el mercado laboral también se deja notar en la reducción de las demandas por despido presentadas en los Juzgados de lo Social entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2015. En concreto, descendieron en términos interanuales un 16,2% hasta registrar un total de 28.775, según datos del CGPJ. De esta forma se encadenan ya siete trimestres consecutivos de reducciones. El número de demandas presentadas bajó en todas las comunidades autónomas excepto en Murcia.

0,9%. La discrepancia entre los datos del INE y del CGPJ -hay una diferencia de 10.000 lanzamientos- radica en que el informe del órgano de gobierno de los jueces incluye los datos de las ejecuciones hipotecarias que corresponden a los procedimientos tramitados en los Juzgados de Primera instancia, mientras que los del INE se basan en la información recogida en el Colegio de Registradores de la Propiedad.

CARPINTERIA METALICA

**MOISÉS BARCO**  
MAESTRO DEL METAL

TRABAJAMOS  
ACERO INOX, HIERRO, ALUMINIO Y PVC

Responsable de ventas,  
GONZALO BARCO Tlf 616 469 637

ACERO INOXIDABLE

Parque empresarial Montehondo, C/ Verdura · Milagro · 948 861 107 · www.moisesbarco.es

## EDITORIAL

## La distancia de Urkullu a Iglesias

La autocrítica del lehendakari Urkullu sobre la falta de solidaridad con las víctimas del terrorismo contrasta con la intolerable acusación de Pablo Iglesias sobre el alcalde de Pamplona

LOS renglones torcidos con los que se escribe la actualidad son muy llamativos. El líder del PNV y lehendakari vasco, Iñigo Urkullu pedía ayer perdón a las víctimas del terrorismo por no haber estado lo suficientemente cerca a lo largo de la historia. Realizó la autocrítica en un encuentro con ellas en San Sebastián con unas palabras que fueron aplaudidas por las asociaciones de víctimas presentes. El nacionalista Urkullu fue más lejos en su análisis a la hora de añadir que la mirada hacia el futuro no puede suponer olvidar el pasado. Un reconocimiento especialmente valioso cuando viene del presidente del Gobierno vasco. Pocas horas antes, el líder de la emergente Podemos no sólo tropezaba con la misma piedra sino que iba mucho más allá. Pablo Iglesias se permitió asegurar que en Navarra “corruptos y sinvergüenzas” son quienes “utilizan la memoria de las víctimas para querer ser alcalde” en referencia a las críticas de UPN al hecho de que Bildu conseguirá la alcaldía de Pamplona gracias a los votos, entre otros, de Aranzadi, la marca local que apoyaba Podemos. Y ni siquiera ha rectificado. Cuando unos reconocen con humildad los errores del pasado, otros se disponen a seguir cometiéndolos desde la distancia emocional, la total ignorancia y el desprecio más absoluto, no ya a la memoria de la historia, sino a la pura verdad. El mismo grupo político que pretende ser la bandera de la regeneración en la vida pública, se enfanga en un debate tan básico como el de defender la existencia de barreras éticas mucho más allá de la diferencia ideológica. El problema no es que Pablo Iglesias no tenga ni idea de lo ocurrido en Pamplona, del asesinato de Tomás Caballero y de la ausencia de condenas por parte de compañeros entonces de la corporación y que hoy son concejales de Bildu. No. Es que, además, da toda la impresión de que le da igual. De que su discurso está hecho y prefabricado al margen de la realidad, de ahí su injusticia. Sólo así cabe entender el disparate de que Podemos establezca líneas rojas para no pactar con el PP, por ejemplo, y que, en cambio, no tenga ningún reparo en hacerlo con Bildu.

**El discurso de Iglesias está prefabricado al margen de la realidad, de ahí su injusticia**

## APUNTES

### Esfuerzo en KPF Tudela

Cinco empresas han presentado ofertas para hacerse con la factoría KPF Tudela, dedicada a la fabricación de aros de rodamiento para el sector de la automoción, y que actualmente se encuentra en proceso de liquidación. El interés demostrado por estas compañías permite ser optimistas ante el futuro de la empresa ribera, pero también es muy importante que todas muestren su disposición a asumir la mayoría de sus 87 trabajadores. Los problemas financieros pueden tener solución, pero el cierre de una empresa es un daño difícilmente recuperable.

### De la soledad se habla poco

El hasta ahora presidente de Cruz Roja Navarra, Joaquín Mencos expone los problemas a los que se enfrenta la institución derivados por la falta de trabajo y la crisis económica. Pero también alude a una nueva enfermedad a la que se enfrentan muchas personas hoy en día, pero de la que apenas se habla: la soledad. Cada semana se ponen en contacto con 500 personas que la sufren como una dolencia física. La labor asistencial de Cruz Roja se va haciendo cada vez más compleja, de manera que sus necesidades crecen imparablemente.

# Violencia y acoso escolar

El autor considera que las manifestaciones de violencia escolar no son hechos aislados y obliga a inculcar a los alumnos la responsabilidad de sus actos

Alberto Royo Abenia



El psicólogo Iñigo Ezquer Tiberio publicaba en Diario de Navarra un artículo titulado “El acoso escolar tiene antecedentes”, en relación con el caso de la adolescente que se suicidó en Madrid y que estaba siendo víctima de acoso escolar. Me gustaría darle la réplica desde una respetuosa pero notable discrepancia.

Antes que nada, querría llamar la atención sobre algo: no es razonable insistir en que cada uno de los numerosos casos de violencia o acoso que se producen (muchos más de los bastantes que conocemos) son hechos aislados. No lo es porque en poco tiempo ha habido dos muertes: la de una alumna y la de un profesor. Podrían haber sido más. Y en Navarra, por muy “comunidad diferenciada” que sea, no estamos exentos de riesgo. A los fundamentalistas de lo políticamente correcto (no me refiero al Sr Ezquer, que quede claro) les pregunto: ¿es momento ya de replantearnos si estamos haciendo las cosas bien, si los eufemismos modifican la realidad o solo la ocultan, si la impunidad no va en detrimento de la libertad, si la libertad sin responsabilidad tiene sentido?

Precisamente porque comparto la pregunta que se hacía Iñigo Ezquer (“¿por qué siempre se actúa una vez que suceden los hechos y no antes de que se produzcan?”), reclamo una reflexión impostergable sobre las equivocaciones que estamos cometiendo. No hay mayor torpeza que no querer aprender de los errores. Y, sin caer en el alarmismo, no deberíamos dejarlo para más adelante porque los acontecimientos son tozudos.

El primer paso debería ser separar claramente qué es responsabilidad de la familia y qué del profesor. El docente no puede asumir lo que no le corresponde sin que ello vaya en detrimento de su función principal de enseñante. Una cosa es colaborar con las familias y otra sustituirlas.

El segundo paso sería recapacitar sobre la justificación que supone (y aquí sí debo referirme a Iñigo Ezquer, como a tantos



AL  
EMPO

otros) hablar tanto de “antecedentes” al acoso (que no niego) y tan poco de “consecuentes”. Podemos divagar sobre la necesidad de favorecer la empatía (algo, sin duda, valioso) o sobre la relación que establece el psicólogo entre la “baja inteligencia emocional” y los “mayores niveles de conductas agresivas y delictivas” pero estaremos desestimando, otra vez, el poder disuasorio de las consecuencias, descuidando la obligación de nuestros alumnos de asumir que solo ellos son los responsables de sus actos. Pero lo importante no es tanto ponderar la importancia de la educación en la empatía o en la responsabilidad individual como valorar la efectividad en la prevención de este tipo de situaciones. La pregunta debe ser: ¿qué resultará más eficaz: explicar a un alumno que ha de ser empático o convencerlo de que todos, él también, debemos responder de nuestro comportamiento?

En tercer lugar, es urgente definir de una vez qué queremos que sea la escuela: un lugar de transmisión de conocimiento y formación de personas o un centro de esparcimiento y bienestar. Si queremos que sea lo primero, los valores a inspirar en nuestros alumnos son unos; si queremos que sea lo segundo, son otros. Pero, por favor (“atención: spoilers”), no creamos en el Ratoncito Pérez o en los reyes Magos: son los padres. Todos querríamos, como Ezquer, que las aulas fueran “entornos donde todos se sintieran bien, entornos atractivos

de trabajo y aprendizaje”. Lo queremos para las aulas y para la calle y para todas las personas y para el mundo. Pero las buenas intenciones no bastan. Los adultos debemos tomar decisiones con el objetivo, entre otros, de resolver problemas, no de quedar bien o resultar simpáticos. Es bonito eso de “realizar una aproximación al fenómeno, conjuntamente con los alumnos, donde se piense y se discuta entre todos, qué puede hacer cada uno para mejorar las relaciones interpersonales” y establecer “sistemas de apoyo entre iguales”. Pero es más bonito que sensato. Y más bonito que real. Lo primero que deberíamos hacer para “mejorar las relaciones interpersonales” es dejar muy claro qué no se puede hacer, por qué y qué ocurrirá si se hace.

Por último, sin pretender desahuciar a nadie, sin querer impedir que se ayude a todo alumno que lo necesite en el sentido que lo necesite, no podemos olvidar a los alumnos y profesores que están siendo (o que pueden ser) víctimas de las actitudes y actos de aquellos. No discutiré, porque la comparto, la conveniencia de “favorecer la identificación de los adolescentes con los valores de respeto mutuo, la empatía y la no violencia”. Pero no es suficiente. Y si no entendemos esto, nos exponemos a que los “casos aislados” se nos terminen acumulando.

Alberto Royo Abenia es profesor de secundaria.

# “A tiros o a votos”

Jaime Ignacio del Burgo



**E**L único sistema político que iguala a todos los seres humanos, sin distinción de raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal, es la democracia. El voto de un Premio Nobel vale tanto como el del más humilde de los ciudadanos. Consustancial con la democracia es la alternancia en el poder. Todas las personas o grupos políticos tienen derecho a presentarse libremente a las elecciones, salvo si predicen la violencia o se sustentan en ella. En España, desde la Constitución de 1978, ha sido así. Y en Navarra, también.

Al Parlamento de Navarra le corresponde nombrar a la persona que, por contar con el mayor número de escaños está llamada a desempeñar durante cuatro años la presidencia del Gobierno de Navarra. Ambas instituciones poseen una enorme capacidad de autogobierno, gracias a la autonomía plena de la Comunidad Foral que garantiza el Amejoramiento del Fuero de 1982. Los nuevos gobernantes tendrán en sus manos un formidable instrumento con el que mejorar la vida de los ciudadanos navarros.

Así lo ha querido la ciudadanía, aunque sólo sea por un solo escaño.

Pero en nuestro caso se dan circunstancias inquietantes. Nos va a gobernar una variopinta coalición de fuerzas heterogéneas. Si aplicáramos la simplificación derecha-izquierda, llegaríamos a la conclusión de que la presidenta “in pectore” lidera un grupo de derechas o, si se quiere matizar algo más, de centro-derecha, alentado y bien financiado por el PNV. El resto de la coalición la componen partidos de izquierda, dos de ellos de extrema izquierda. Esto no es ningún estigma entre nosotros porque existe una convención no escrita que sólo son peligrosos los partidos de extrema derecha.

A esta transversalidad política se une la cuestión nacionalista. La futura presidenta se alinea en las filas del nacionalismo vasco. Por eso no le importa dar la mano a quienes hasta no hace mucho servían de cobertura política a ETA y han colaborado en los demás “frentes de lucha” como la “kale borroka”, la extorsión económica y la intimidación a los discrepantes. En suma, con quienes han defendido hasta ahora el terror como arma de acción política. Pero a la presidenta no le importa porque comparte con Bildu el amor a Euskal Herria.

La incógnita está en Podemos. El fundador del nuevo movimiento “populista” es un comunista convencido. Predica la lucha de clases para acabar con los “ricos” y ha tenido la habilidad de aprovecharse de los destrozos sociales de la crisis económica y de un pasado de corrupción intolerable, del que sólo se libran aquellos que no han go-

bernado nunca. De sus seguidores en Navarra desconocemos si van a maquillarse, como su líder caudillista, de socialdemócratas suecos o noruegos. Tampoco si son o no partidarios de la integración en Euzkadi, pues antes han reunirse en círculo. Pero lo que sí sabemos es que no les importa compartir tareas de gobierno con un partido de la casta —porque el PNV lleva desde 1979 gobernando en el País Vasco casi ininterrumpidamente—, no hacen ascos al menos “en el resto del Estado” a formalizar acuerdos con el PSOE con tal de “echar” al PP, y no les importa compartir los sillones del poder foral y municipal con el abertzalismo radical. Las cuentas no saldrían si los comunistas de pedigrí, los leales al viejo Partido Comunista, no prestaran sus dos escaños a esta amalgama de siglas e intereses políticos tan contrapuestos.

Veremos qué nos depara el programa de gobierno de la coalición. Si fuéramos como la Rioja, donde ya nadie aspira a unirse con Castilla, ni con el País Vasco, ni con Navarra, viviríamos tan sólo una experiencia inédita: la de un gobierno de izquierdas algo atemperado por un núcleo —con tan solo nueve escaños— de la derecha nacionalista. El problema está que es un gobierno

**Al movimiento populista no le importa gobernar con la casta, ya que el PNV lleva gobernando desde 1979**

nacido para el “cambio”, que ofrece matices diferentes. Para la futura presidenta aquél consiste en hacer mejor las cosas. Para su socio proetarra significa destruir los fundamentos del actual régimen democrático de Navarra, con un revanchismo que no ocultan. Los podemistas no saben no contestan, aunque su objetivo último es un “proceso constituyente”, que destruya el malhadado régimen de la transición.

Me temo que la política del nuevo gobierno tendrá como norte el descenso de Navarra a la segunda división. Ahora bien, el “régimen”, como ellos le llaman, está construido sobre roca y será capaz de resistir cualquier tsunami. Porque, en definitiva, sólo el pueblo navarro tiene el derecho a decidir. Y llegado el caso, si es que se atreven a plantearlo (no hace mucho la futura presidenta dijo que “sería un suicidio”), estoy seguro de que las papeletas del sí a Navarra serán aplastante mayoría frente al sí a Euzkadi. En eso consiste la garantía de la tan denostada transitoria cuarta. Como muy bien dijo Jesús Aizpún durante el debate constitucional, en Navarra hay un conflicto político que solo puede resolverse “a tiros o a votos”. Hasta ahora, algunos de los que van a detentar el poder foral han sido partidarios de lo primero. Claro es que los que somos partidarios del sí a Navarra haríamos bien en recuperar el espíritu del centrismo navarro de la transición: “Por una Navarra sin extremismos, libre, democrática y auténticamente foral”. Ese espíritu condujo a Navarra a la democracia, a la devolución al pueblo navarro de su “soberanía foral” y a la plenitud de nuestro Fuero.

Jaime Ignacio del Burgo es abogado, exdiputado del PP y expresidente del Gobierno de Navarra

Luis del Val



**VACUNAS CONTRA LA SUPERSTICIÓN**

**S**OY un amante de la libertad, y me parece muy bien que un ciudadano adulto, al que le han diagnosticado un cáncer y le proponen un tratamiento a base de quimioterapia, elija tratar su enfermedad con cocciones de hierbas y frotamiento de hierros chinos de forma esférica. Asimismo, me parece muy bien que el ciudadano se muera de cáncer, porque cada uno, tras la mayoría de edad, es dueño de sus decisiones. Estoy de acuerdo en que unos padres, seguidores de la doctrina de los Testigos de Jehová, prefieran que su hijo se muera antes de que le sometan a una transfusión de sangre, y me parece todavía mejor que un juez dicte que los médicos hagan lo que crean más conveniente y le salven la vida al crío que ha tenido la mala suerte de nacer en el seno de una familia fanática.

Pero lo que no me parece nada bien es que el adulto de los hierros chinos o el padre que aborrece de algo tan antinatural como las transfusiones de sangre, envíe a sus hijos a la escuela sin vacunar, porque allí hay otros niños que no tienen la culpa y podrían ser contagiados de enfermedades perfectamente neutralizadas desde el siglo pasado.

Según un estudio de la ONG “Save the childrens”, que parece que no es una sucursal de las farmacéuticas, desde el año 1990 al 2012, los doce millones de niños que morían en el mundo por la falta de alimentación y de vacunas, se redujeron a sólo siete millones. Resulta estremecedor hablar de “sólo siete millones”, pero así es la realidad.

Las industrias farmacéuticas quieren ganar dinero, y cuantas más vacunas vendan más dinero ganarán, pero el frutero también gana más dinero cuantas más cerezas venda, y el almacenista y el cultivador de los cereales, lo cual no me impide a dejar de tomar cerezas porque todos ellos quieren ganar dinero.

Las vacunas han salvado decenas de millones de vidas en todo el mundo, pero todavía no se ha descubierto una vacuna contra la superstición ni un antídoto para la expansión de la tontería contemporánea que, en España, es ya una pandemia.

## 20 años de fructífera concertación social

**H**ACE 20 años, concretamente el 8 de junio de 1995, la patronal CEN y los sindicatos mayoritarios de Navarra, entonces y ahora, UGT y CCOO, firmamos el Acuerdo Intersectorial de Navarra. Estábamos poniendo las bases de un nuevo modelo de relaciones laborales basado en el diálogo y la concertación social, pionero en España y que iba a contribuir decisivamente al desarrollo económico y a la cohesión social de nuestra Comunidad.

La experiencia de la reconversión industrial vivida diez años antes había llevado a la UGT a dejar atrás viejos esquemas, muy arraigados en el sindicalismo navarro del periodo final de la Dictadura, que tendían a ver al empresario como el enemigo a batir y a la empresa como un ente ajeno y contrario a los intereses de los trabajadores. Se trataba de impulsar una nueva concepción de las relaciones laborales, en la que empresarios y trabajadores son factores productivos complementarios, con intereses inmediatos muchas veces contradictorios, en cuya pugna conviene buscar los espacios de encuentro, y apostar por empresas rentables, ya que sólo unas cuentas de resultados saneadas garantizan el empleo y la mejora de las condiciones de vida y trabajo.

Digamos, por tanto, que en paralelo a la reconversión industrial la UGT inició un proceso de renovación sindical, al que con posterioridad se iba a incorporar CCOO, que iba a transformar profundamente lo que hasta entonces había sido un marco laboral caracterizado por la desconfianza y el enfrentamiento permanente, y muchas veces estéril, entre patronal y sindicatos, por otro que primase la ex-

ploración de las coincidencias, desde la convicción, tan extendida en el mundo jurídico, de que siempre es mejor un mal acuerdo que un buen pleito, pero con la intención de buscar incansablemente acuerdos equilibrados y satisfactorios para ambas partes, de los que todos saliéramos ganando.

Del desarrollo de aquel Acuerdo Intersectorial, en cuya negociación participamos los cuatro principales sindicatos de Navarra (UGT, CCOO, ELA y LAB), sin bien finalmente solo lo suscribimos los dos más representati-

vos, nació el Tribunal Laboral de Navarra, se dio un impulso decisivo a la formación de los trabajadores, se pusieron en marcha medidas en materia de seguridad y salud laboral, se acotó el campo de actuación de las ETT, se fortaleció la negociación colectiva y un largo etcétera. Un contenido amplísimo, revestido de las necesarias formalidades legales contempladas en el artículo 83 del Estatuto de los Trabajadores y, en consecuencia, de aplicación directa a la generalidad de los trabajadores y empresas de Navarra.

Las relaciones laborales pasaron a estar presididas por un espíritu de concertación en la búsqueda de soluciones a los problemas cotidianos, contribuyendo a generar un clima de confianza en el inversor nacional e internacional, haciendo de Navarra un buen lugar para crear empresas y puestos de trabajo de calidad y en buenas condiciones.

El diálogo y la concertación social han sido

herramientas fundamentales tanto para lograr altos niveles de desarrollo económico, prosperidad y cohesión social en los momentos de bonanza económica, como para amortiguar los efectos más dañinos de la brutal crisis económica que hemos padecido estos últimos años. Entonces y ahora, en los momentos de expansión y de recesión, Navarra ha mantenido el diferencial positivo con el conjunto de España y con la mayor parte de las Comunidades Autónomas.

Por todo ello, consideramos que esta experiencia y este patrimonio acumulado durante estos dos décadas, que nos pertenece a todos, no debería despreciarse en el nuevo tiempo político iniciado con las elecciones autonómicas del pasado 24 de mayo y en el nuevo ciclo económico que empieza a manifestarse.

En este sentido, creemos que el Acuerdo para la reactivación de la actividad económica y el empleo, también producto del diálogo social, alcanzado entre el Gobierno saliente, la patronal y la mayoría sindical navarra el año pasado, es una herramienta imprescindible que, con las aportaciones que pudieran considerarse necesarias, el nuevo Gobierno debería hacer suya. Porque se sustenta en dos pilares: potenciar el tejido industrial y favorecer la creación de empleo digno, así como el acceso al mercado de trabajo en igualdad de oportunidades, que son imprescindibles para construir la Navarra próspera y cohesionada que propugnan quienes parecen destinados y decididos a liderar el próximo Gobierno de Navarra.

Javier Lecumberri Urabayen es secretario General de la UGT de Navarra

Javier Lecumberri



# UPN va a demandar a Iglesias por "calumnias"

**El PP pide al líder de Podemos que rectifique y le acusa de "encubrir" que pactará con Bildu sin que condene a ETA**

**B.A./ AGENCIAS**  
Pamplona/ Madrid

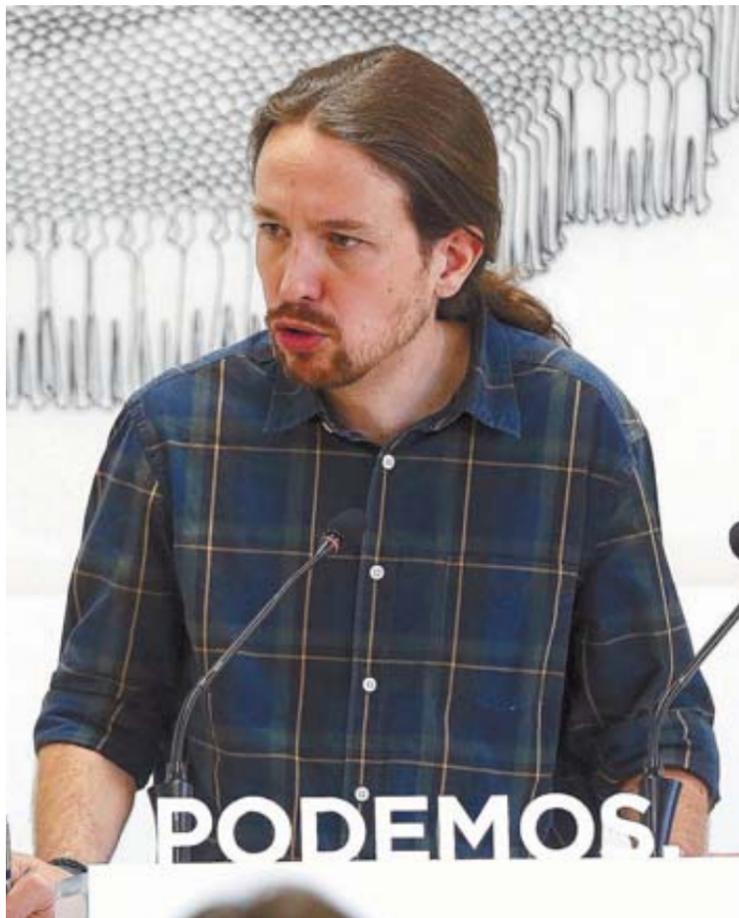
UPN va a interponer una demanda por "calumnias" contra el líder de Podemos Pablo Iglesias, por las declaraciones que realizó el jueves en el Programa de Ana Rosa, de Telecinco. Así lo anunció ayer el regionalista Javier Esparza. En esa entrevista, Iglesias, aludiendo a UPN, consideró una "vergüenza" que "corruptos y sinvergüenzas en Navarra se atrevan a utilizar la memoria de las víctimas para decir 'yo tengo que ser alcalde'". Respondía a una pregunta sobre Pamplona, donde todo apunta a que Joseba Asirón, de EH Bildu, será alcalde con el apoyo de grupos como Aranzadi, en el que están personas de Podemos.

"Pablo Iglesias insultó a UPN, faltó al respeto a las víctimas del terrorismo, mintió además y, lógicamente, va a tener sus consecuencias", afirmó ayer Esparza al anunciar la demanda que interpondrá su partido.

El candidato de UPN pidió a los líderes nacionales "con sentido de Estado" que se pronuncien. En este sentido, reclamó a María Chivite, que traslade lo que está ocurriendo en Navarra al líder del PSOE, Pedro Sánchez, y le diga que "se va a entregar" a Bildu el Ayuntamiento de Pamplona, a cambio de su apoyo en el Gobierno foral, en un "cambalache entre independentistas". Y sin que Bildu haya condenado la violencia, agregó. Algo que no le exigen, dijo, ni Podemos ni Geroa Bai para sus pactos.

**PP sobre pactos con Bildu**

El portavoz adjunto del PP en el Congreso Leopoldo Barreda exi-



Pablo Iglesias, secretario general de Podemos.

EFE

gió ayer una "rectificación" al líder de Podemos, y afirmó que Iglesias ha querido con sus declaraciones "encubrir" el pacto que va a cerrar en Navarra con Bildu, una fuerza que "todavía no ha condenado el terrorismo".

Barreda alertó al secretario general del PSOE, Pedro Sánchez, con quien Iglesias se reunió el miércoles pasado, de la actitud del líder de Podemos que, a su juicio, no respeta el principio democrático básico de respeto a las víctimas del terrorismo. El popular recordó a Iglesias que algunos de los concejales de Bildu que puede alcanzar el Ayuntamiento de Pamplona eran compañeros de Tomás Caballero (UPN), edil asesinado por ETA, y sin embargo no condenaron su asesinato.

Precisamente, la Fundación de Víctimas del Terrorismo, que preside Mari Mar Blanco, ha iniciado una ronda de contactos con todas las asociaciones de víctimas para consensuar una reacción unitaria en apoyo de la concejal de UPN en Pamplona María Caballero, hija de Tomás Caballero, ante las palabras del dirigente de Podemos.

Por su parte, la vicepresidenta del Gobierno central, Soraya Sáenz de Santamaría, tras el Consejo de Ministros de ayer, pidió una reflexión a quienes "están planteándose negociar" con quienes no están dispuestos a condenar las acciones de ETA ni a reconocer a las víctimas, en alusión a posibles pactos de gobierno en Navarra con Bildu.

# ELA le pide a Barkos que desmonte la financiación a UGT, CC OO y CEN

**El sindicato nacionalista reclama también "el reconocimiento político de la realidad vasca en Nafarroa"**

**DN** Pamplona

Representantes del sindicato ELA, en una reunión mantenida ayer con una delegación de Geroa Bai, hizo hincapié en la exigencia de que "se desmonte la parte del régimen que afecta a todo lo socio-laboral y que bajo el mal llamado diálogo social ha servido para dar continuidad a ese régimen y sus políticas, así como para financiar a

las organizaciones que formaban parte de él", en alusión a los sindicatos UGT y CC.OO, y a la CEN.

La reunión, mantenida en la sede del sindicato, contó con la presencia de la candidata de Geroa Bai, Uxue Barkos, que estuvo acompañada por Manu Aierdi, mientras que por parte de ELA asistieron su secretario general, Adolfo Muñoz "Txiki", el coordinador en Navarra, Mitzel Lakuntza, e Ivan Giménez, responsable regional Interprofesional.

En la reunión, ELA entregó a Geroa Bai el documento "Propuestas para el cambio Político y Social al que aspiramos", elaborado antes de las elecciones y que contiene los ejes de sus demandas a la acción de

gobierno. ELA muestra en el documento su "total oposición" a las políticas de ajustes y apuesta por una "profunda" reforma fiscal que "revierta las realizadas los últimos años en beneficio de las rentas altas, empresariales y de capital", al tiempo que aboga por impulsar "decididamente" la lucha contra el fraude que "se concentra en las ciudades rentas".

ELA aludió a unos elementos "imprescindibles" para la "normalización política", que son "la democratización de las instituciones y en el reconocimiento político de la realidad vasca en Nafarroa".

Geroa Bai también mantuvo ayer una reunión con el director de Cáritas, Ángel Iriarte.

Para ti, que piensas en todos.

Porque buscas el mejor destino pensando en tus hijos, el mejor hotel pensando en tu pareja... te devolvemos, en tu tarjeta EROSKI club,

7%

en todos los viajes a Canarias, Baleares y Caribe



10%

en todos los hoteles de playa

**Salou**

Junio. 8 días 7 noches. Hotel Santa Mónica 3\*. Media pensión.

275€ Te devolvemos 27,50 €

**Ibiza**

Junio. Avión. 6 días 5 noches. Hotel Riviera 3\*. Media pensión.

382€ Tasas incluidas Te devolvemos 24,64 €

**Caribe**

Playa Bávaro (República Dominicana) Junio. 9 días 7 noches. Hotel Riu Naiboa 4\*. Todo incluido.

790€ Tasas incluidas Te devolvemos 44,80 €

Solo hasta el 14 de junio

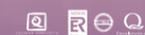


Precios base por persona en habitación doble. Devolución anunciada por persona y sobre precios sin tasas en islas y caribe. Consultar resto de condiciones en el punto de venta. Plazas limitadas CIE 618.

**EROSKI viajes**

www.escapateviajes.es  
www.viajeseroski.es

¿Sueñas? ¡Vuela!



### SUCESOS Sofocado un incendio en un ático de Villava

Bomberos del parque de Trinitarios de Pamplona sofocaron ayer por la mañana un pequeño incendio ocurrido en un ático de Villava. El suceso ocurrió a las 9.30 horas en la plaza Sancho VI El Sabio. Por causas que se desconocen, las llamas calcinaron un toldo. Los inquilinos del piso fueron desalojados por precaución pero poco después pudieron regresar al piso.

### ACTO La Comandancia Militar celebra un Izado de Bandera

La Comandancia Militar de Navarra celebró ayer en Pamplona un acto de "Izado de Bandera", dentro de la Semana de las Fuerzas Armadas que se está desarrollando con el objetivo de recordar a la sociedad la fuerza de su cuerpo militar. El acto estuvo presidido por el comandante militar de Navarra, Álvaro Michael Sacristán, y contó con la presencia de diversas autoridades militares y civiles, entre ellas el alcalde de Pamplona, Enrique Maya.

### POLICÍA NACIONAL Once detenidos en lo que va de año por simular un delito

Agentes de la Policía Nacional han detenido en lo que va de 2015 a once personas como presuntas autoras de varios ilícitos penales de simulación de delito. En el momento de efectuar la denuncia, el cuerpo policial les advierte de la responsabilidad penal en que pueden incurrir. Los detenidos se enfrentan a penas de prisión que oscilan entre los seis meses y los tres años de prisión, además de una multa.

## Las demandas por despido se reducen a la mitad en el primer trimestre del año

En cambio, en este primer trimestre se han incrementado en un 178% los lanzamientos de bienes

RUBÉN ELIZARI  
Pamplona

Las demandas por despido presentadas en los Juzgados de lo Social entre el 1 de enero y el 31 de marzo han descendido a la mitad en comparación con las demandas recogidas en el primer trimestre del año pasado, según reflejan las estadísticas del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ). En números absolutos el Palacio de Justicia de Navarra recogió en 2014 un total de 470 demandas frente a las 235 de este año.

Desde el año 2012, cuando se registró el récord de demandas por despido con un total de 1.402, la cifra ha ido disminuyendo. 2014 se cerró con 1.207 demandas, justo 100 menos que en 2013 (1.307). El número de demandas por despido más baja se registró en 2007 con 411.

Estas cifras judiciales revelan una mejora de la economía y de la situación industrial, confirmada por la última encuesta de confianza empresarial, de abril de este año. Las estadísticas judiciales también indican que los efectos de la crisis aún siguen golpeando a la sociedad.

Aunque las ejecuciones hipotecarias (desahucios) han dismi-



Oficina del Servicio Navarro de Empleo en Tudela.

NURIA G. LANDA

nuido en un 2,3% (177 ejecuciones hipotecarias practicadas en el primer trimestre de 2014 frente a 173 de 2015), los lanzamientos (despojar a alguien de un bien) se han incrementado un 178%. De los 28 lanzamientos practicados entre el 1 de enero al 31 de marzo de 2014 se ha pasado este a 92 en el mismo período.

Este primer trimestre del año ha roto con la tendencia positiva registrada en 2012, 2013 y 2014, cuando se encadenaron tres años consecutivos de descensos.

Y también se han incrementado en un 20% el número de procesos monitorios (procedimientos especiales previstos para reclamar deudas dinerarias). En el primer trimestre de 2014 se iniciaron un total de

1.651 procesos frente a los 1.983 de 2015.

### Descienden los concursos

Otro de los datos positivos que dejan las estadísticas del CGPJ, y también en relación con algunos síntomas de recuperación económica, es el descenso en el número de concursos (antigua suspensión de pagos) presentados en el Juzgado de lo Mercantil. En el primer trimestre se han reducido en Navarra en un 21,4%. Las cifras de concursos de acreedores, que comenzaron a crecer de manera vertiginosa en 2007, llegaron a su cénit en 2013 con un total de 163 procesos. El año pasado descendieron un 42,3%, tendencia que ahora parece consolidarse.

## Detenido por pedir a menores que le manden fotos desnudas

• Acusado de provocación sexual y de corrupción de menores, utilizaba un perfil falso en las redes social para engañar a sus víctimas

DN Pamplona

Agentes de la Policía Municipal de Pamplona detuvieron el pasado martes a F. J. F. G., de 46 años y vecino de Pamplona, por sendos delitos de provocación sexual y corrupción de menores. El detenido contactaba presuntamente con chicas menores de edad a las que trataba de engañar mediante regalos para que a cambio le enviaran fotografías desnudas o en ropa interior. El arrestado ha pasado ya a disposición judicial y está pendiente de resolución. Contaba con antecedentes tras haber sido detenido en 2009 acusado de un presunto delito de corrupción de menores.

La detención se produjo el martes en un domicilio del barrio de Echavacoiz, tras requerirse la presencia de la Policía Municipal porque se estaba produciendo una fuerte discusión. Una vez allí, los agentes fueron informados de las supuestas actividades ilícitas. El detenido reconoció ante los policías que guardaba varias fotografías de chicas menores de edad desnudas en sus teléfonos móviles. La Policía Municipal, ante la gravedad de los hechos, solicitó la correspondiente autorización judicial para registrar el domicilio del detenido y un trastero.

## Kumon, tu primera escuela



Consigue que tus hijos asienten una buena base de estudio, y aprendan a leer y a hacer sus primeras operaciones matemáticas. En Kumon adquirirán concentración y confianza en sí mismos a partir de los 2 años de edad.

Centro Kumon Barañain - Eulza  
Av. de Eulza, 12  
31010 Barañain  
948 188 966

Más de 50 años de experiencia nos avalan. 4.000.000 de familias en todo el mundo confían en Kumon.

¡No esperes más! ¡Realiza ahora la prueba de nivel gratis!

902 190 275  
www.kumon.es



KUMON

Y, además, Matrícula gratuita para los alumnos de Educación Infantil durante todo el 2015.

## El Sindicato Médico replica que Salud gestionó las jefaturas como "un cortijo"

• Salud indicó que cinco sentencias judiciales avalan los nombramientos de jefaturas médicas, que fueron recurridas por el sindicato

DN Pamplona

El Sindicato Médico de Navarra ha indicado respecto a los nombramientos de jefaturas en el Complejo Hospitalario que la selección de jefes se produjo "en su práctica totalidad" sin consenso, de manera arbitraria, sin la publicidad preceptiva y sin atender a los principios de mérito y capacidad que rigen en la Administración.

El Ejecutivo informó el jueves de cinco sentencias judiciales que "avalan" los nombramientos de jefaturas médicas. A juicio del sindicato, las sentencias "no avalan" los nombramientos sino el procedimiento utilizado: la designación interina. Sobre este as-

pecto, el sindicato recuerda que el Parlamento instó a la consejería a limitar los nombramientos interinos a un máximo de un año para sacar a concurso-oposición la plaza en ese tiempo. "A lo largo de la legislatura no se ha cubierto por el procedimiento reglamentario ninguna jefatura asistencial y todas esas plazas siguen interinas después de varios años".

El Sindicato Médico añade que la designación interina se ha utilizado en todos los centros públicos, con independencia de que estuvieran afectados por la fusión del CHN. Y afirma que Salud ha gestionado las jefaturas como si la Administración fuera una "empresa privada" o un "cortijo", ya que ha decidido los nombramientos como si se tratara de puestos de libre designación, sin tribunal y sin opción a que cualquier facultativo pudiese optar a la vacante. El sindicato afirma que sus demandas judiciales se produjeron por falta de respuesta de sus reclamaciones.

## BIO NAVARRA

FERIA DE PRODUCTOS ECOLOGICOS  
VIDA SANA Y CONSUMO RESPONSABLE



VIERNES Y SÁBADO 11:00-21:00  
DOMINGO 11:00-20:00

Avda. Guipúzcoa s/n. 31012 Pamplona (Buztintxuri)  
Navarra. Tlf: 948 136 136 WWW.REFENA.ES

12 / 13 / 14 JUNIO  
REFENA Recinto Ferial de Navarra  
WWW.BIO-NAVARRA.COM

+100 STANDS

- ALIMENTACIÓN
- TEXTIL
- BIOCONSTRUCCIÓN
- ENERGÍAS RENOVABLES
- COSMÉTICA
- COMERCIO JUSTO
- CONFERENCIAS
- ZONA DE RESTAURACIÓN
- Y MUCHO MÁS !

Diario de

# Noticias

Colección Charlie Chaplin

Hoy Libro-DVD: La quimera del oro por solo 7,95 € + periódico



## MEJORA LA CALIDAD DE LOS RÍOS NAVARROS

EL 90%, EN UN ESTADO "BUENO" O "EXCELENTE" // P4-5

## MARTÍN DICE QUE SI SIGUE HAY QUE LIMPIAR MUCHAS COSAS

LA DIRECTIVA NIEGA QUE HAYA ACUERDO CON OTRO ENTRENADOR // P50



# Barkos pulsa con Cáritas las medidas urgentes a aplicar en la lucha contra la pobreza

## CHIVITE DESCARTA SUMARSE AL FRENTISMO DE UPN

● UPN demandará a Iglesias por calumnias ● Esparza pide ayuda a Madrid para evitar el cambio ● IU impulsará listas de unidad popular y Podemos no participará sin su marca

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18 Y 19, Y 22 EDITORIAL EN PÁGINA 3

### “Los problemas no se arreglan a tiros”, dice la tía del camionero asesinado

El ertzaina detenido pasará mañana a disposición judicial

**PAMPLONA** – Eva Burgos, tía del camionero asesinado por un ertzaina en la A-15, dijo que la familia exigirá Justicia hasta el final y que “nadie puede ir con un arma por la calle matando gente”. **PÁGINA 9**

### 150.000 NAVARROS PODRÁN ACOGERSE A LA TARIFA DE LUZ POR HORAS

La medida entrará en vigor alrededor del 1 de octubre y el consumidor podrá saber la noche previa la tarifa vigente para cada día. **PÁGINA 27**



### UNA PASARELA DE 60 TONELADAS UNE LA ROCHAPEA CON ARANZADI

**PÁGINA 37**

### ROBAN 10.000 € EN METÁLICO DE LA CAPILLA DE HOSPITALES

**PÁGINAS 8 Y 9**

### URKULLU PIDE PERDÓN POR LA “DESATENCIÓN” A LAS VÍCTIMAS

**PÁGINA 20**

**José Miguel Nuin**

CANDIDATO Y PORTAVOZ DE I-E



## “Las prioridades del cambio son la agenda social y la pluralidad”

ASEGURA QUE SU PARTIDO NO HA VALORADO SI VA A ESTAR EN EL GOBIERNO Y ANTEPONE LA NECESIDAD DE “UN BUEN ACUERDO PROGRAMÁTICO” // P16-17

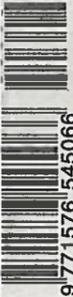
Una entrevista de Ibai Fernandez  
Fotografía Javier Bergasa



## Loquillo calienta el Tres Sesenta

SEIS HORAS DE BUENAS VIBRACIONES EN LA PRIMERA JORNADA DEL FESTIVAL // P72-73

Más de 2.000 personas disfrutaron de la actuación de Loquillo en la Ciudadela. Foto: Unai Beroiz



9 771576 545066

# Más de la mitad de los desahucios obedecen a impagos de alquileres

En lo que va de año se han ejecutado 121 lanzamientos, según el Consejo General del Poder Judicial

✦ **Lola Cabasés Hita**  
✦ **Javier Bergasa**

**PAMPLONA** - Algo más de la mitad de los 121 desalojos de inmuebles -que afectan no solo a viviendas- registrados en Navarra durante el primer trimestre de este año, en total 63, obedecen al impago de alquileres, según se desprende de los "Efectos de la crisis económica en los órganos judiciales" que la sección de Estadística del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) hizo público ayer. Según este informe, en el primer trimestre de 2015 se registraron en Navarra 121 desalojos, lo que supone un 9% más que el mismo periodo de 2014, y de ellos 63 corresponden a desahucios de viviendas que estaban alquiladas. Este dato evidencia que el inicio de la recuperación económica no ha evitado la escalada de los desahucios.

Del total de desalojos (121) producidos entre enero y abril de 2015, el 52% (63) se derivan de procedimientos regulados en la Ley de Arrendamientos Urbanos, es decir obedecen como queda dicho al impago de alquileres; otros 55, que suponen el 45,4% del total, fueron por ejecuciones hipotecarias y el 2,4% por otras causas.

A la vista de esta estadística, los 63 desahucios de este primer trimestre por impagos suponen una bajada del 20,3% respecto al primer trimestre de 2014, año en el que los porcentajes de los cuatro trimestres fueron también negativos respecto a los registrados en los mismos periodos del año anterior (2013). De estos datos, se desprende que en 2013 hubo un total de 274 desalojos de viviendas por impago de alquiler y en 2014, bajaron a 230, siendo el primer trimestre con 79 el que más registró (en el segundo trimestre fueron desalojadas 61 viviendas, en el tercero, 32 y en el cuarto, 58).

En lo que va de año, se ejecutaron otros 55 desalojos de viviendas por ejecuciones hipotecarias. Las ejecuciones hipotecarias, precisa el CGPJ, son los procedimientos tramitados en los Juzgados de Primera Instancia que permiten exigir el pago de las deudas garantizadas por la hipoteca al acreedor con escritura de hipoteca a su favor y debidamente inscrita en el Registro de la Propiedad.

Estos 55 desalojos registrados entre enero y abril de este año en Navarra suponen un incremento del 96,4% de lanzamientos respecto al primer trimestre de 2014 cuando se produjeron 28 según los datos del CGPJ. A lo largo de 2014, hubo 144 desalojos por ejecución hipotecaria (28 en el primer trimestre; 55 en el segundo, 22 en el tercero y 39 en el cuarto trimestre) y en 2013, un total de 98.

De acuerdo con la estadística del CGPJ, el total de lanzamientos en Navarra ha sido por tanto de 121 en el



Vista panorámica del nuevo desarrollo de Entremutilvas.

primer trimestre, mientras que a lo largo de 2014 sumaron 384 y en 2013, un total de 390.

En el conjunto del Estado, el número de lanzamientos practicados es de 18.869, lo que supone un incremento del 2,1% respecto a los 18.485 del mismo periodo de 2014. Los lanzamientos consecuencia del impago de alquileres disminuyeron un 0,3% en términos interanuales, mientras que los derivados de ejecuciones hipotecarias aumentaron un 6%.

## UNO DE CADA CUATRO EN CATALUNYA

Casi uno de cada cuatro lanzamientos practicados en el primer trimestre de este año se produjo en Catalunya, que con 4.420 sumó el 23,4% del total. Le siguen Andalucía, con 2.857 (15,1%); la Comunidad Valenciana, con 2.793 (14,8%); y Madrid, con 2.253 (11,9%).

Atendiendo solo a los lanzamientos derivados de la LAU, es también

Catalunya la que representa el mayor porcentaje sobre el total estatal (el 27,4%); mientras que la Comunidad Valenciana ocupa el primer lugar respecto a los que son consecuencia de ejecuciones hipotecarias, con el 20,6% del total.

Además de los desalojos, la estadística del CGPJ recoge que en este primer trimestre de 2015 los juzgados navarros han iniciado 173 ejecuciones hipotecarias, cuatro menos que en el primer trimestre de 2014, año en el que se iniciaron un total de 608. El informe revela que, a nivel estatal, el número de estos procedimientos de este tipo bajó en todas las comunidades autónomas excepto en dos: Andalucía, donde subieron un 8,6%, y Galicia, donde aumentaron un 3,3%. Fuera de estos territorios, solo la provincia de Segovia experimentó un incremento de las ejecuciones hipotecarias, precisa el informe del CGPJ. ●

## DATOS DEL INE

### 307 EJECUCIONES HIPOTECARIAS

●●● **Las estadísticas difieren.** Los datos referidos a las ejecuciones hipotecarias y lanzamientos que trimestralmente publican el CGPJ y el Instituto Nacional de Estadística (INE) difieren habitualmente. Según el INE, Navarra registró el primer trimestre de este año el inicio de 307 ejecuciones hipotecarias, 209 de ellas sobre fincas y 98 sobre viviendas. Por su parte, la tasa de ejecuciones hipotecarias sobre hipotecas constituidas de viviendas de 2003 a 2014 ha sido del 0,20%, en el mismo periodo. Andalucía, Catalunya y Comunidad Valenciana registraron el mayor número de ejecuciones hipotecarias, según los registros de la propiedad, sobre el total de fincas.

## DATOS DEL CGPJ

● **Ejecuciones hipotecarias.** Los juzgados navarros han incoado de enero a abril de 2015 un total de 173 ejecuciones hipotecarias, cuatro menos que en el mismo periodo de 2014 y nueve más que en el último trimestre del año también de 2014. Según el CGPJ, desde el inicio de la crisis se han presentado las siguientes ejecuciones hipotecarias sobre inmuebles: 451 (en 2008), 738 (en 2009), 679 (en 2010), 614 (2011), 817 (en 2012), 616 (en 2013) y 608 (en 2014).

● **Lanzamientos practicados.** En lo que va de año se han practicado 121 lanzamientos - que afectan a distintos tipos de inmuebles, no solo a viviendas y en el caso de éstas, no solo a vivienda habitual, precisa el CGPJ-. Los 121 lanzamientos son diez más que en el mismo periodo de 2014 y 23 más que en el último trimestre de 2014. En 2013 se practicaron 390 lanzamientos y desahucios y en 2014, 384.

● **Impago de alquiler.** De los 121 lanzamientos, 55 han sido por ejecución hipotecaria y 63 debido al impago del alquiler, y tres por otros motivos no precisados en la estadística del CGPJ. Estos 121 desalojos entre enero y el 31 de marzo de 2015 evidencia que el inicio de la recuperación económica no ha evitado la escalada de los desahucios.

## Otro cooperante navarro refuerza el dispositivo de Cruz Roja en Nepal

Carlos Vidondo se incorpora en el operativo internacional al regreso de Pablo San Julián y Raúl Ecay

**PAMPLONA** - Un nuevo cooperante navarro de Cruz Roja, Carlos Vidondo, ha partido hacia Nepal para integrarse en el operativo internacional establecido tras el terremoto del pasado 25 de abril, coincidiendo con el regreso de Pablo San Julián y Raúl Ecay, desplazados en mayo desde la Comunidad Foral. Carlos Vidondo Izal (Pamplona, 1976), administrador de sistemas informáticos y voluntario de Cruz Roja Navarra desde 1989, se incorporará como delegado de Telecomunicaciones. Según explica la organización humanitaria, durante el próximo mes su misión consistirá en dar apoyo al Equipo de Respuesta en Emergencias (ERU) de Saneamiento Masivo y, por otra parte, potenciar el proyecto piloto (ODK) inmerso en las operaciones internacionales para implementar nuevas tecnologías en la entrega de ayuda humanitaria.

**APORTACIÓN NAVARRA** Respecto a los otros dos delegados navarros, dicha fuente ha explicado que Raúl Ecay (Pamplona, 1974), trabajador de la Universidad Pública de Navarra, ha realizado su misión como gestor de información del Grupo de coordinación de albergue y artículos no alimentarios de la Federación Internacional de la Cruz Roja. Su función ha consistido en mapear y analizar las necesidades para que la ayuda se distribuya lo antes posible a quien más lo necesite y realizar seguimiento de las distribuciones. Por su parte Pablo San Julián (Pamplona, 1978), funcionario del Gobierno de Navarra, se desplazó como integrante de la ERU de Saneamiento Masivo compuesta por diez técnicos de distintos perfiles como construcción, promoción de higiene, gestión de residuos, administración y reportes, que están siendo relevados tras un mes de dura misión. Tras su regreso a Pamplona, Pablo San Julián ha reconocido que se encuentra con las "emociones a flor de piel". Según ha narrado, hasta que se consigue ver la situación real tras el terremoto de Nepal, "cuesta hacerse a la idea de las dimensiones de la catástrofe".

Añadió que la capital, Kathmandú, sólo se ha visto afectada en los edificios más antiguos pero en las zonas rurales "la destrucción afectó casi al 90% de las viviendas, con construcciones precarias hechas de piedra, algo de madera y barro que no soportaron la fuerza del terremoto". -D.N.

## Directores critican el inicio precipitado y desigual de la LOMCE

Responsables de institutos trabajan con borradores, lo que les impide orientar al alumnado y realizar la planificación docente

**PAMPLONA** — La Federación de Asociaciones de Directivos de Centros Educativos Públicos (Fedadi), que integran organizaciones de quince comunidades autónomas y preside el director del IES Navarro Villoslada de Pamplona, Alberto Arriazu, criticaron ayer la "precipitada" y "heterogénea" implantación de la LOMCE en Secundaria, lo que puede acarrear "serios problemas a la vista de que el alumnado habrá de afrontar al finalizar cada una de las etapas (ESO y Bachillerato) unas pruebas que serán las mismas para todos". Esta federación denunció que los centros están trabajando con borradores, ya que en la mayoría de CCAA no existe normativa oficial (en Navarra aún no se ha publicado en el BON), por lo que el nuevo currículo se implantará sin haberse realizado dos tareas esenciales: la orientación académica para el alumnado y las familias, obligados a realizar una elección sin la información mínima, y la planificación docente.

Representantes de Fedadi celebraron a mediados de mayo su XXXI congreso en Durango (Bizkaia). Un encuentro que sirvió para poner en común el proceso de implantación de la LOMCE en cada una de las comunidades autónomas y en el que se denunció que "en esas fechas sólo una de las 14 comunidades representadas en este congreso cuenta con normativa publicada, y firme por consiguiente". En otras palabras, los centros "carecemos de la concreción imprescindible de los diseños curriculares para el desarrollo de los programas y medidas y de las instrucciones definitivas sobre los criterios a seguir para determinar la organización de los centros".

**PERJUICIO PARA EL ALUMNADO** Tras asegurar que "nos encontramos en una situación similar a la vivida con la implantación de la FP Básica, agravada en este caso porque afecta al 50% del alumnado de ESO y Bachillerato (se implanta en cursos impares)", Fedadi aseguró que esta situación les ha impedido desarrollar una correcta orientación académica al alumnado y a sus familias y la debida planificación docente. "Dado que una parte de las materias será de nuevo diseño y también algunas verán modificadas su carga lectiva o nivel de impartición, el profesorado se verá obligado en muchos casos a prepararlas y programarlas al tiempo que las imparte con el consiguiente perjuicio para el alumnado", denunciaron.

Una situación, que en su opinión, se hubiera evitado si se hubieran respetado unos plazos de consulta, deliberación, toma de decisiones y

### EN CORTO

● **ESO: Religión vs Inglés.** El reparto horario de Navarra es similar al de Castilla y León y Cantabria. Asimismo está entre las CCAA que conceden 2 horas semanales a Religión junto a Murcia, Cantabria, Castilla-León y Valencia. Una hora que detraen del Inglés, que en muchas comunidades se dan cuatro horas semanales y en Navarra tres.

● **Bachillerato.** Sorprende que algunas CCAA ofrecen en 1º de Bachillerato 4 horas de Filosofía, Lengua Castellana y Lengua Extranjera (todas troncales) y 0 otras, como Navarra, dan 3. Algo similar pasa en 2º con Historia de España y Lengua Extranjera

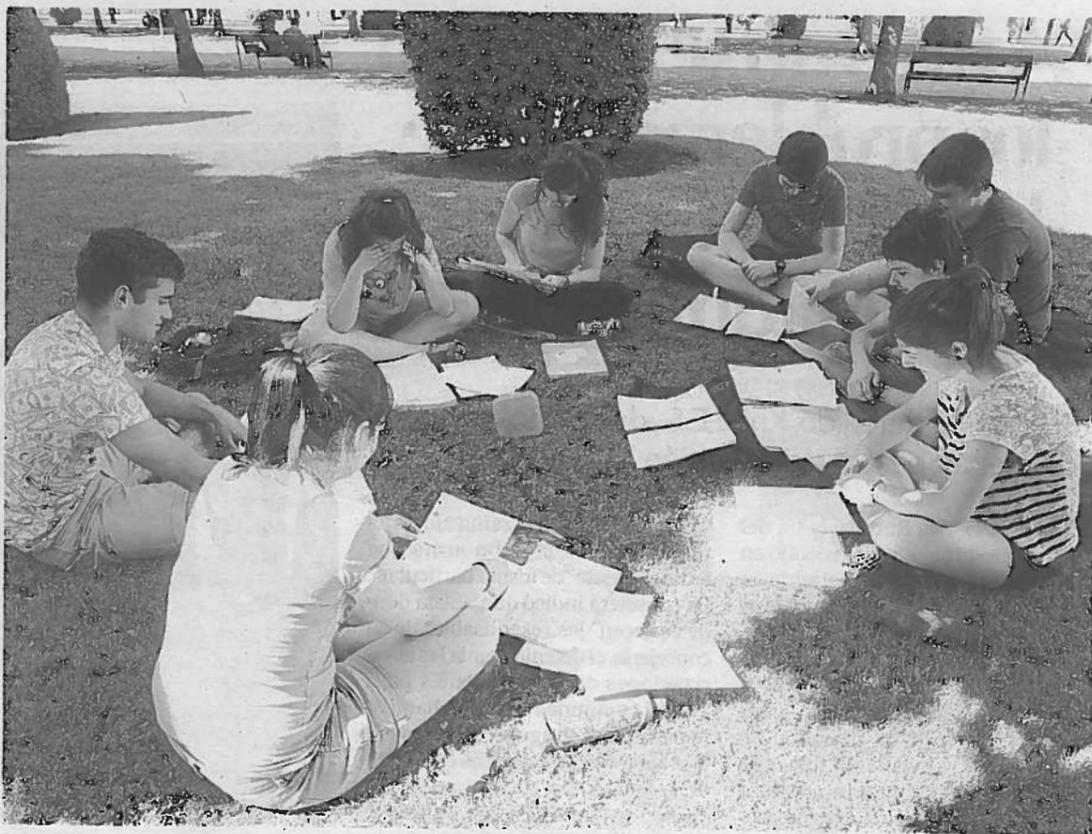
"Pedimos un sistema consensuado y estable para nuestra educación, es el único camino para mejorar los resultados"

FEDADI

con acuerdos con agentes educativos, cosa solo factible optando por esperar al curso 2016-17.

**DESVENTAJA** Al contrario de lo que se pretendía, que era dotarlo de una mínima homogeneidad, Fedadi ha comprobado que salvo las asignaturas troncales existe una enorme dispersión curricular por CCAA, situación agravada en las autonomías con lengua cooficial. "La situación podría ser positiva por la adaptación de los currículos a las diferentes realidades autonómicas y centros pero puede traer problemas ya que todos los alumnos van a tener que afrontar la misma prueba al finalizar cada una de las etapas (las reválidas)", recordaron.

Como ejemplo, la federación destacó la discordancia que se producirá a la hora de plantear la oferta de materias específicas en Bachillerato, donde la incorporación de Religión ha ocasionado en la mayoría de casos una oferta basada en asignatura de dos horas, carga horaria insuficiente para materias vinculadas a estudios "Las diferencias en la cualificación del alumnado en virtud de la decisión adoptada en su comunidad de origen podrán situarlo en desventaja cuando se vea en la necesidad de concurrir a pruebas específicas de acceso en determinadas universitarias", concluyó. — M.O.J.



Un grupo de estudiantes repasan los apuntes antes del examen.

## 17.000 EXÁMENES DE SELECTIVIDAD, EN LA MESA DE 130 DOCENTES

- Profesores de centros escolares y la UPNA deben corregir en cuatro días los ejercicios realizados por los 2.880 alumnos
- Las notas se trasladarán a los centros en torno a las 13 horas del 10 de junio

✎ María Olazarán  
✎ Patxi Cascante

**PAMPLONA** — Después de tres días de duro trabajo, los 2.880 estudiantes inscritos en la convocatoria ordinaria de Selectividad cedieron ayer el testigo al profesorado. Alrededor de 130 docentes de centros educativos y de la Universidad Pública de Navarra deben dedicar los próximos cuatro días a corregir los más de 17.000 exámenes que ha dejado las últimas Pruebas de Acceso a la Universidad. Y es que el próximo miércoles, en torno a las 13 horas, los responsables de los distintos tribunales entregarán las notas a los representantes de los centros y estos a su vez se las comunicarán al alumnado. Aquellos que no quieran esperar pueden descargarse una aplicación y saber si han aprobado a través de su *smarthphone*.

La primera convocatoria de la Selectividad 2015 llegó ayer a su fin con la celebración de los últimos exámenes, todos ellos de modalidad y dirigidos a subir nota. Como viene siendo habi-

tual desde que se implantó este nuevo formato, la gran mayoría (2.488 de los 2.880 inscritos) se matricularon tanto en la fase general y obligatoria como en la específica, que sirve para subir nota y poder optar a las carreras más exigentes. De hecho, tan sólo 181 realizaron la fase general y otros 211 la específica (la mayoría procede de Formación Profesional no necesitan hacer la primera parte).

El alumnado ya ha cumplido y ahora le toca el turno al profesorado, que entre ayer y el martes deberá corregir más de 17.000 ejercicios. El equipo de correctores lo integran alrededor de 130 docentes, unos de la UPNA y otros de centros educativos de Secundaria. Las notas se entregarán a los representantes de los institutos y colegios en torno a las 13 horas del próximo miércoles y a continuación se comunicarán al alumnado. Algunos centros lo hacen justo después o cuelgan las notas en el tablón mientras que otros convocan a los estudiantes por la tarde. Asimismo, los estudiantes tienen la posibilidad de conocer la

nota al momento, a través de la aplicación UPNA PAU. El día del examen se proporcionó la contraseña a todos los estudiantes para que el miércoles puedan consultar la nota.

**HASTA DOS RECLAMACIONES** Si un estudiante no está de acuerdo con la calificación de alguno de los ejercicios puede presentar una reclamación entre los días 11 y 15 de junio. La corrección la llevará a cabo un profesor diferente y la calificación será la media aritmética de las dos correcciones. El resultado se comunicará a los centros el 17 de junio. El estudiante disconforme con la nota otorgada por el segundo corrector y, en su caso por un nuevo Tribunal, podrá solicitar entre el 18 y 22 de junio una tercera revisión a la comisión organizadora de las pruebas. La resolución se enviará al domicilio del estudiante.

Existe la opción de que el alumno solicite directamente la revisión de la nota inicial ante la comisión organizadora, ahora bien esta vía excluye la posibilidad de solicitar una segunda corrección, en consecuencia, la resolución adoptada agotará la vía administrativa.

El estudiante tendrá derecho a ver el examen corregido una vez finalizado en su totalidad el proceso de su corrección y reclamación.

Aquellas personas que suspendan tendrán una segunda oportunidad en la convocatoria extraordinaria, que se celebrará los días 24, 25 y 26 de junio. ●



El ministro de Economía, Yanis Varoufakis, con gesto de abatimiento durante la sesión en el Parlamento. Foto: Efe

### Un ciberataque afecta a los datos de 4 millones de funcionarios de EEUU

**ROBO**—La información de hasta cuatro millones de empleados federales estadounidenses se habría visto comprometida por un ciberataque masivo, que pudo ser obra de piratas informáticos chinos. Los ataques informáticos ocurrieron el pasado diciembre pero no fueron detectados hasta este mes de abril, detalló ayer la Oficina de Gestión de Personal (OPM) del Gobierno estadounidense, que ha estado trabajando con el FBI en la investigación del ataque. Los datos robados incluyen información de seguridad y datos personales que datan de 1985, según un funcionario estadounidense, que subrayó la gran dimensión del ciberataque. "Es grave. Los piratas informáticos cuentan con datos sobre funcionarios ya jubilados y podrían saber lo que hicieron tras dejar sus empleos", alertó. — Efe

### Muere Tarek Aziz, la cara amable del régimen de Sadam Husein

**CONDENADO** — El exviceprimer ministro iraquí Tarek Aziz, la principal figura del Gobierno de Sadam Husein durante más de dos décadas, falleció ayer a los 79 años de edad en un hospital dependiente de una cárcel en Irak. Aziz, que también ocupó el puesto de ministro de Asuntos Exteriores, estaba encarcelado desde 2003 y había sido condenado a muerte en 2010 por asesinato premeditado y crímenes contra la humanidad. El exjefe de la diplomacia iraquí murió de un infarto en el Hospital Al Husein en la ciudad de Al Naseriya. El fallecido representó la cara más amable y diplomática del régimen de Sadam Husein, del que fue el artífice de su política exterior. Aziz fue un gran negociador y una de las piezas clave del Gobierno de Sadam Husein durante más de veinte años. — Efe

## Tsipras tacha de "absurdas" las propuestas de Bruselas

El primer ministro griego condiciona cualquier acuerdo a la reestructuración de deuda

**ATENAS**— El primer ministro de Grecia, Alexis Tsipras, advirtió ayer de que no firmará ningún acuerdo con los acreedores que no contemple una reestructuración de la deuda, poco después de tachar de "absurdas" e inaceptables las propuestas planteadas hasta ahora. "Las propuestas remitidas por los acreedores no son realistas (...) El Gobierno griego no puede dar su consentimiento a proposiciones absurdas", dijo Tsipras, durante un discurso ante el Parlamento en el que detalló el estado de las negociaciones. "Quiero creer que esta propuesta es fruto de un mal momento o un mal truco negociador", añadió. Tsipras reafirmó la necesidad de lograr un alivio en la carga de la de-

uda, así como una rebaja en los supravits primarios exigidos, manteniendo la protección a los pensionistas. Frente a estas peticiones, la oferta de Europa y el Fondo Monetario Internacional (FMI) contempla "líneas rojas" como subidas de impuestos, privatizaciones y recortes en materia de pensiones.

**ACUERDO PRÓXIMO** A pesar de estas aireadas discrepancias, el primer ministro griego expresó su confianza en que el acuerdo esté "más cerca", puesto que Atenas había presentado propuestas realistas que no son indiferentes a las necesidades de los acreedores. El actual plazo del rescate expira a finales de mes y, si las

partes no consensúan una nueva ayuda en las próximas semanas, Grecia se asoma a un escenario económico incierto. Sin embargo, Tsipras negó que exista un límite temporal e indicó que el único ultimátum pasa por encontrar una solución viable. En cualquier caso descartó que tenga pensado aprobar un tercer rescate, a pesar de la "asfixia de liquidez" sin precedentes que sufre el país: "Este Gobierno y este Parlamento no lo votará".

Encuestas publicadas ayer reflejan que son más los griegos que piden a Tsipras que acepte la oferta que quienes abogan por rechazarla. Además, tres de cada cuatro ciudadanos quieren que su país siga en el euro. — Efe



**TENSION EN TURQUÍA.** Al menos dos personas murieron y cien resultaron heridas ayer en dos explosiones en un mitin del opositor y prokurdo Partido Democrático de los Pueblos en el sureste de Turquía, que celebra elecciones generales mañana. Estos comicios serán los más disputadas desde 2002, ya que el gobernante partido islamista AKP podría perder por primera vez su mayoría absoluta. Foto: Efe

CAMBRILS			
Hotel Augustus 3* Pensión Completa	JUNIO 35€	JULIO 77€	AGOSTO 79€
Hotel Port Eugeni 4* Pensión Completa	JUNIO 46€	JULIO 67€	AGOSTO 82€
SALOU			
Aparthotel California 3* Pensión Completa	JUNIO 51€	JULIO 70€	AGOSTO 74€
Hotel Sol Costa Daurada 4* Pensión Completa	JUNIO 45€	JULIO 83€	AGOSTO 90€
LA PINEDA			
Gran Hotel La Hacienda 4* Pensión Completa	JUNIO 54€	JULIO 71€	AGOSTO 73€

Precio por persona y noche en habitación doble, en hotel y régimen indicado para determinadas fechas de los meses de junio a agosto (consultar). Consulta descuentos para niños, estancias mínima, así como precios definitivos en el momento de realizar la reserva y condiciones de estas ofertas. No incluye: gastos de gestión 5€ (por reserva). PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE.



información y reservas  
902 300 600



# Economía

## MÁS DE 150.000 NAVARROS PODRÁN ACOGERSE A LA TARIFA DE LUZ POR HORAS

El consumidor podrá saber la noche previa a partir de las 20 horas la tarifa vigente para cada día ● En función de ella podrá modular su gasto desde octubre

◀ Juan Ángel Monreal

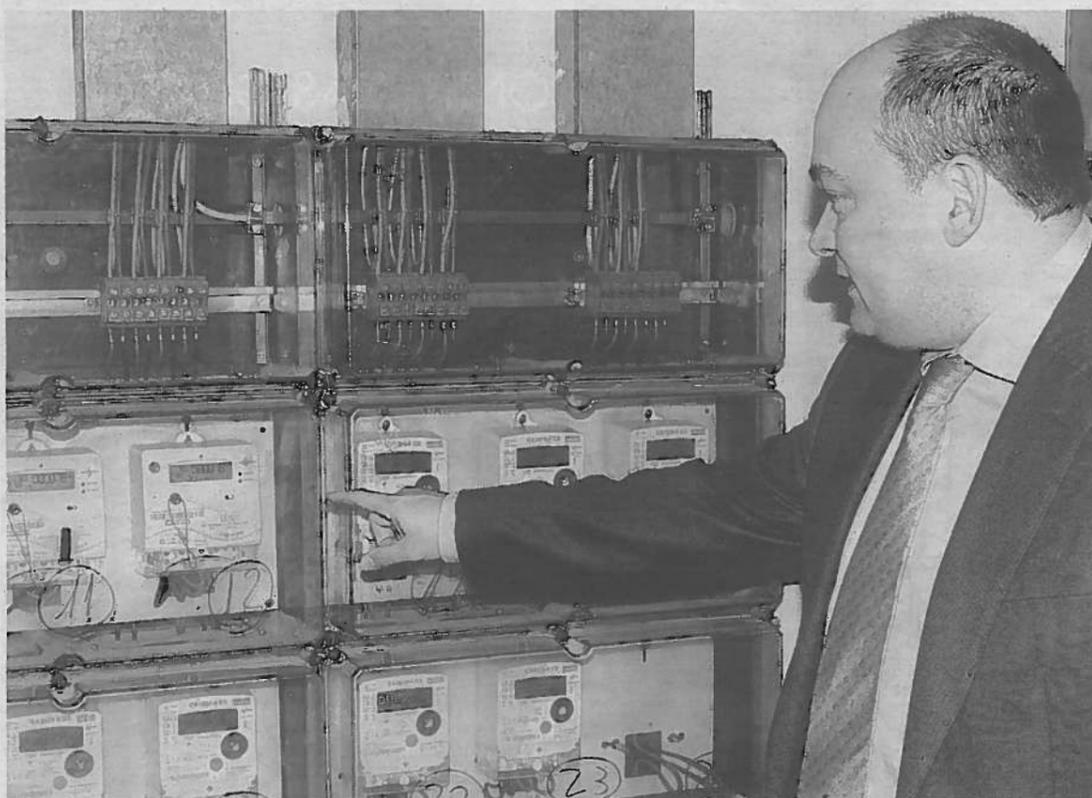
**PAMPLONA** – Más de 150.000 navarros podrán acogerse a la nueva tarifa que fija el precio de la luz por horas. De hecho, pagarán de este modo todos aquellos que tengan instalado un contador inteligente y se encuentren acogidos a la tarifa regulada. Quienes consulten los precios un día antes podrán, además, adaptar su consumo a los precios.

Esta es la principal novedad de un sistema que no se aplicará a los consumidores seguramente hasta el próximo 1 de octubre. Las empresas distribuidoras deberán hacerlo efectivo a los comercializadoras a partir del 1 de julio, pero estas dispondrán de tres meses de plazo para aplicarlo a los clientes. El sistema, según explicaba ayer el Ministerio de Industria, permitirá que los ciudadanos adopten "comportamientos de consumo más eficientes, que se traduzcan en un ahorro de su factura". Distintos expertos en el sector han dudado, sin embargo, de que los ahorros vayan a resultar apreciables.

**¿EN QUÉ CONSISTE LA TARIFA?** Una vez que entre en vigor, se calculará en función del consumo realizado cada hora, que tendrá un precio diferente. El sistema solo afecta a la parte del consumo, que supone cerca del 37% del total. Alrededor de una cuarta parte tiene que ver con los impuestos, a los que no afecta y el 38% restante son los costes fijos, que se pagan en función de la potencia contratada, y que también quedan al margen.

**¿CÓMO SABER EL PRECIO POR HORA?** El día anterior, a partir de las 20.15 horas, la web de Red Eléctrica Española publicará los precios de cada día. De esta manera, el consumidor podrá tomar algunas decisiones (la hora de poner la lavadora o la del lavavajillas, por ejemplo, en función de los precios de la luz por horas).

**¿A QUIÉN AFECTA LA TARIFA?** A quienes su compañía haya instalado un contador inteligente y tengan contratada la antigua tarifa de último recurso, hoy denominada Precio Voluntario al Pequeño Consumidor. En Navarra, Iberdrola es



Un directivo de Iberdrola muestra un grupo de contadores inteligentes instalados.

el distribuidor y comercializador mayoritario y, según sus propios datos, ha instalado ya más de 178.000 contadores inteligentes, de los cerca de 355.000 puntos de suministro que tiene en la región.

Prevé invertir unos 55 millones de euros en la iniciativa.

**¿CUÁNDO SERÁ MÁS BARATA LA LUZ?** Dependerá de distintos factores, si bien las horas valle, por ejemplo las

nocturnas a partir de las doce de la noche, suelen ofrecer precios más baratos. Otro factor importante será el viento. En días en los que sople con cierta fuerza, cientos de instalaciones eólicas funcionarán a pleno

rendimiento, por lo que es probable que los precios se reduzcan de modo significativo.

**¿SUPONDRÁ UN AHORRO?** Es una de las incógnitas. Adaptar el consumo eléctrico a la tarifa no resulta tan sencillo como, por ejemplo, en el caso de la telefonía. Por primera vez, sin embargo se permite que el consumidor adapte su demanda al precio que marca la oferta.

**¿QUÉ OTRAS TARIFAS AHORRA?** Depende del patrón de consumo. Para aquellos que usen la electricidad entre media noche y la una de la tarde, la tarifa de discriminación horaria es una buena opción. Es a la que recurren, por ejemplo, quienes tienen instalada calefacción eléctrica con acumuladores de calor. La facturación por horas es compatible con esta tarifa.

**¿QUÉ ES UN CONTADOR INTELIGENTE?** Son contadores digitales, que han sido programados para su telegestión por parte de la empresa distribuidora de electricidad. Integrados en el sistema, ofrecerán información detallada del consumo horario de cada hogar. Las eléctricas disponen de plazo hasta 2018 para cambiar todos los contadores del país. En toda España, por ejemplo, Iberdrola ya ha cambiado más de cinco millones de contadores.

**¿QUÉ MÁS SUPONE EL CONTADOR INTELIGENTE?** Las empresas eléctricas tendrán acceso a cada contador en tiempo real, al hallarse integrados en el sistema. Las empresas dispondrán, por tanto, de información relevante sobre el consumidor: si está a mediodía en casa, si se acuesta temprano o tarde o si dispone de aire acondicionado, por ejemplo.

**¿SERÁ POSIBLE TENER TARIFA PLANA?** Se puede solicitar a la comercializadora, o negociar con ella un precio, si uno no quiere estar pendiente de las fluctuaciones del precio diario o por horas. En las simulaciones hechas hasta el momento, sin embargo, salía algo más caro. ●

## El Ministerio de Industria crea un nuevo cargo que dificultará aún más el autoconsumo eléctrico

Quienes tengan sus propias instalaciones de generación, como placas, no tendrán que pagar a las redes

**PAMPLONA** – El Ministerio de Industria, Energía y Turismo eximirá a los autoconsumidores de pagar las redes eléctricas cuando estén produciendo electricidad para uso propio, si bien les ha

creado un nuevo cargo, conocido como "cargo por autoconsumo", para cubrir los costes de balance de su propia actividad.

Este cargo "se aplicará sobre la energía autoconsumida, dado que se beneficia del respaldo del sistema aun cuando no consuma energía del mismo", señala Industria. Para justificar la medida, el Gobierno indica que el autoconsumidor "se beneficiará del respaldo que le proporciona el conjunto del sistema, aun

cuando pueda estar autoconsumiendo electricidad producida por su instalación de generación asociada, al contrario de lo que ocurriría si este consumidor se encontrara eléctricamente aislado del sistema eléctrico". Aquel que consuma de su propia placa pagaría así un peaje de 49 megavatios, cinco más que desde la red.

Sobre el coste de las redes de transporte y distribución, el departamento dirigido por José Manuel Soria explica que "se aplicarán como con-

tribución a la cobertura de los costes de dichas redes y serán aplicados considerando el uso real que se realiza de ellas". De esta forma, "no existirá aplicación de peaje de acceso a redes por la energía autoconsumida, teniendo en cuenta que no se hace uso de la red".

Asimismo, el borrador introduce una reducción del peaje de respaldo, hasta el 31 de diciembre de 2019, para las instalaciones ubicadas en territorios no peninsulares. – E.P.

## El Juzgado conoce los dos proyectos que pujan por Koxka

Los exdirectivos y exempleados presentan sus iniciativas para reiniciar la actividad en las factorías y evitar la liquidación

**PAMPLONA** - Un paso más en el proceso concursal de Koxka. Miembros de los exdirectivos y de los extrabajadores acudieron ayer a sede judi-

cial para presentar sus correspondientes proyectos industriales ante la juez, cita a la que también asistió el administrador concursal, Eveac,

informaron fuentes conocedoras de este proceso. Tanto unos como otros expusieron sus planes de negocio para reiniciar la actividad en las factorías de Landaben y de Peralta, y ambos salieron satisfechos. Eveac emitirá el informe y la juez tendrá que tomar la decisión final.

El proyecto de los exdirectivos solo ha pujado por la compra de las factorías; en cambio, el de los extrabajadores ha realizado una oferta por la adquisición de los activos y también ha elaborado una propuesta de arrendamiento de las plantas durante tres años. En primer lugar,

Eveac y la juez tendrán en cuenta la opción de compra sobre Koxka, pero si ninguno de los dos planteamientos encaja en los objetivos que se han propuesto; estudiarán la segunda alternativa, alargar el concurso de acreedores durante tres años, periodo en el que el proyecto adjudicatario tendrá que abonar un alquiler por los activos, y pasado ese periodo, se abrirá una opción de compra a la que podrían optar tanto los impulsores que han reactivado el negocio en Koxka como otros posibles compradores, contaron fuentes conocedoras de este proceso. Por esta última razón, los exdirectivos se han negado a aceptar el arrendamiento.

Tras el encuentro de ayer, toca esperar de nuevo hasta que se conozca el proyecto escogido, a quien Eveac le tendrá que entregar las llaves de las factorías. "La buena noticia es que sin saber todavía cuál de los dos proyectos va a ser el elegido, estamos seguros de que la actividad en Koxka se va a reanudar. Se ha evitado la liquidación del negocio", indicaron otras fuentes que han estado inmersas en este proceso.

El retraso del inicio de la actividad y la coincidencia con los meses de verano provocarán que los objetivos iniciales de empleo y de fabricación varíen, y que 2015 sea un año de preparación y de producción de maquinaria de frío industrial por debajo de lo esperado.

**GENERACIÓN DE EMPLEO** El proyecto de los exdirectivos contempla la puesta en marcha de las plantas de Koxka en Pamplona y Kobol en Peralta, con una plantilla inicial de entre 40 y 50 trabajadores. De esta forma, si las previsiones de los exdirectivos se cumplen, en el plazo de tres años, la plantilla se elevaría hasta los 250-280 empleados. Los impulsores de este proyecto recabaron adhesiones de apoyo por parte de la plantilla de Koxka y obtuvieron respuesta positiva de gran parte de ellos.

Por su parte, el plan industrial de los extrabajadores apuesta, en un primer momento, por la factoría de Landaben y por la sección de Kobol que suministra las piezas que necesita la de Pamplona para la producción de la maquinaria de frío industrial. Y su intención sería retomar en un futuro el negocio restante de la planta de Peralta.

Este proyecto cuenta con el respaldo de cerca de cien exempleados de Koxka, que estarían dispuestos a formar parte de una empresa de economía social a través de una sociedad limitada laboral. Prevén iniciar la actividad con medio centenar de trabajadores para poder llegar a cerca de los 165 en el futuro.

Los proveedores, uno de los colectivos afectados en el concurso al generarles Koxka una deuda de 14,6 millones de euros en unos pocos meses, han respaldado los dos proyectos, ya que su objetivo ha sido y es salvar las factorías para continuar con la actividad industrial. - S.Z.

*MAXIFULARES*  
de primavera

¡PONTE MÁS GUAPA  
CADA DOMINGO  
CON DIARIO  
DE NOTICIAS!

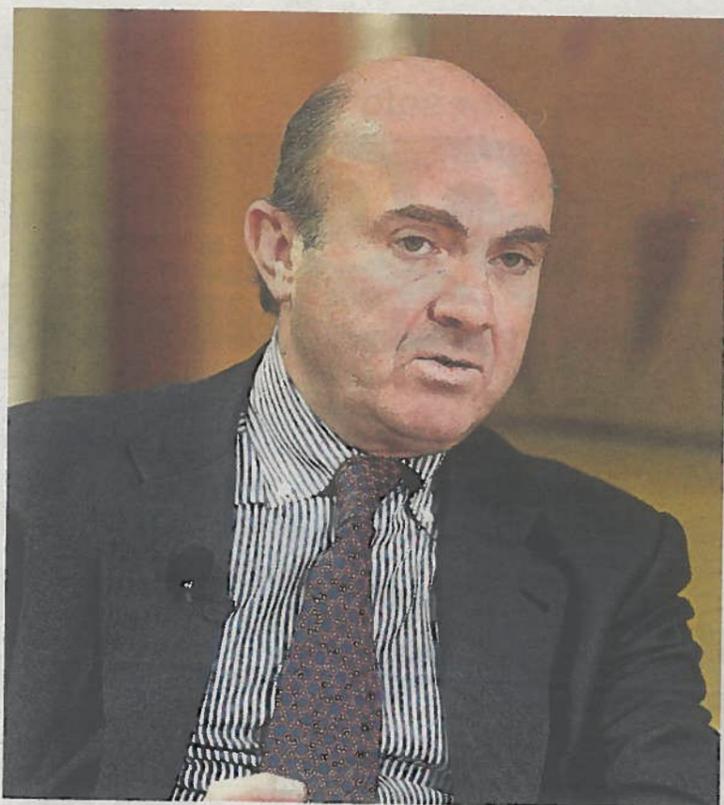
4ª ENTREGA  
**HINDÚ**  
DOMINGO  
7 DE JUNIO

POR SOLO  
**4'95€**  
+ periódico

Diario de  
**Noticias**  
Eres lo que lees

5ª ENTREGA  
**MEXICAN**  
DOMINGO  
14 JUNIO

TAMAÑO MAXI  
190x80 cms.  
TACTO SEDA



Luis de Guindos, ministro español de Economía y Competitividad.

Jeroen Dijsselbloem, actual presidente del Eurogrupo. Fotos: Efe

# EL EUROGRUPO BUSCA PRESIDENTE

● El ministro de Economía español, Luis De Guindos, y el actual líder de la institución, el holandés Jeroen Dijsselbloem, confirman sus candidaturas ● El nuevo mandatario podría ser elegido en la reunión que tendrá lugar el próximo 18 de julio

**BRUSELAS** - La carrera por la presidencia del Eurogrupo, el foro informal de ministros de Economía y Finanzas de la eurozona, se abrió ayer, después de que su actual presidente, el holandés Jeroen Dijsselbloem, y el titular español, Luis de Guindos, confirmaran sus candidaturas. El Eurogrupo del 18 de julio se perfila como la fecha para elegir al presidente.

El mandato del actual presidente, también ministro de Finanzas de Holanda, expira el próximo 21 de julio tras dos años y medio en el cargo, por lo que ahora los titulares de la eurozona interesados pueden enviar a Bruselas sus cartas de motivación con el currículum vitae hasta el próximo día 16.

Dijsselbloem, de 49 años, anunció ayer oficialmente que aspira a renovar su mandato y lo hace con la "confianza" de que tiene el apoyo suficiente dentro del Eurogrupo para optar a liderar este foro durante otros dos años y medio.

Casi al mismo tiempo, el Ministerio de Economía español confirmó que la candidatura oficial de Luis de Guindos se presentará formalmente y que España tiene "apoyos entre sus socios".

Holanda se muestra optimista y señala que la cooperación con Ale-

mania, que apoyó a Dijsselbloem cuando fue elegido el 21 de enero de 2013, "es excelente", pese a que la canciller alemana, Angela Merkel, respaldara en agosto pasado a De Guindos, al afirmar que demostró ser un "excelente" ministro de Economía en "tiempos difíciles".

España también cree contar con el apoyo de Francia, cuyo titular de Finanzas, Michael Sapin, dijo durante su reciente visita a Madrid que De Guindos tenía "cualidades excepcionales" para ese cargo, al tiempo que sostuvo que España merecía tener más responsabilidades en las instituciones europeas de las que tiene en la actualidad.

Pero también el laborista Dijsselbloem espera contar con el apoyo de Francia y de Italia, ambos con Ejecutivos pertenecientes a la familia de los Socialistas Europeos (PSE).

El Gobierno de Madrid sostiene que "se reconocerá el esfuerzo realizado por el conjunto de la sociedad española y el giro que se ha dado a la situación gracias a las reformas", según su Ministerio de Economía.

En los pasillos de Bruselas se considera que tanto Dijsselbloem como De Guindos, el tercer representante del Eurogrupo más veterano, están haciendo un buen trabajo y que

ambos podrían ejercer la presidencia del Eurogrupo "con mucha calidad".

En la elección del próximo líder también entran en la ecuación el debate sobre si habrá o no una presidencia permanente del Eurogrupo.

De Guindos ha asegurado que no formaría parte nuevamente del Gobierno si el presidente del Ejecutivo, Mariano Rajoy, volvía a ganar las elecciones generales en España, cuya celebración se prevé para finales de año.

En el Eurogrupo no ha habido un presidente que no fuera también ministro de Economía o Finanzas en activo, algo que una presidencia permanente podría resolver, pero que es una cuestión que no se espera esté resuelta en pocas semanas.

Por otro lado, en Holanda, la coalición gobernante entre liberales (VVD) y laboristas (PvdA) también es frágil.

**REPARTO DE ALTOS CARGOS** Otra cuestión que puede influir es el reparto de altos cargos comunitarios. En el Consejo Europeo, el polaco Donald Tusk, pertenece a la familia conservadora europea, al igual que Jean-Claude Juncker en la Comisión Europea. En el Parlamento Europeo, el alemán Martin Schulz es socialdemócrata.

Existe un pacto para que tras dos años y medio, la última mitad de la legislatura asuma la presidencia de la Eurocámara un miembro del Partido Popular Europeo (PPE). Llegado ese momento y si Schulz no renovase, la jefa de la diplomacia europea, la italiana Federica Mogherini, y Dijsselbloem, serían los únicos altos cargos comunitarios de la familia socialista.

Por otro lado, España busca recuperar peso en las instituciones europeas claves, dado que ya no tiene una vicepresidencia en la Comisión, ni tampoco está en el comité ejecutivo del Banco Central Europeo, aunque sí tiene una vicepresidencia en el Banco Europeo de Inversiones. - Efe

## DATOS DEL EUROGRUPO

● **Función.** Es el órgano consultivo en el que los ministros de Economía y Finanzas de los 19 países del euro debaten la estrategia monetaria de la eurozona.

● **Presidentes.** Desde su creación ha tenido dos: el luxemburgués Jean-Claude Juncker y el holandés Jeroen Dijsselbloem.

● **Orígenes.** Fue constituido el 13 de diciembre de 1997 por el Consejo Europeo y su primera reunión fue el 4 de junio de 1998 en el castillo de Senningen, en Luxemburgo.

● **Autoridades invitadas.** A las reuniones ordinarias de este mecanismo asisten en calidad de invitados el comisario europeo de Asuntos Económicos y Monetarios y el presidente del Banco Central Europeo (BCE).

● **Miembros de la eurozona.** La zona euro, gestada en 1999 y materializada en 2002, está actualmente integrada por Alemania, Austria, Bélgica, España, Finlandia, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Holanda, Portugal, Eslovenia, Malta, Chipre, Eslovaquia, Estonia, Letonia y Lituania.

## Más de 450.000 mujeres verán incrementadas sus pensiones

Las que tengan dos o más hijos verán aumentados sus subsidios entre un 5% y un 15% entre 2016 y 2019

**MADRID** - Más de 450.000 mujeres con dos o más hijos son las potenciales beneficiarias del complemento que aumentará entre un 5 y un 15% sus pensiones entre los años 2016 y 2019, según una estimación del Gobierno para los primeros años, aunque la medida tendrá carácter permanente.

El Consejo de Ministros aprobó ayer el informe definitivo sobre esta propuesta, que remitirá al Pacto de Toledo la próxima semana. En la rueda de prensa posterior a la reunión del Gabinete, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, y la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ofrecieron detalles de esta medida de respaldo a la maternidad, incluida en el Plan Integral de Apoyo a la Familia 2015-2017, que el Ejecutivo aprobó el pasado 14 de mayo.

Báñez explicó que, con este complemento de las pensiones de las mujeres con dos o más hijos, por primera vez en España se reconocerá no solo su aportación económica, sino su contribución demográfica en forma de hijos, un factor esencial para la continuidad del sistema.

El Gobierno propone un complemento del 5% en las pensiones -de jubilación, de viudedad y de incapacidad permanente- de las mujeres por haber tenido dos hijos, del 10% por haber tenido tres hijos y del 15% por haber tenido cuatro o más hijos.

**BENEFICIARIAS** Las potenciales beneficiarias del complemento que se aplicará a partir del 1 de enero de 2016 son 123.357 mujeres el próximo año y 455.504 hasta 2019, dijo la titular de Empleo. Báñez recordó que la pensión media para hombres está cerca de los 1.500 euros, mientras que la de las mujeres se sitúa en 1.099 euros, de modo que la pensión media de las mujeres es un 38% inferior a la de los hombres.

A la Comisión Parlamentaria del Pacto de Toledo le corresponde evaluar y debatir el alcance de esta propuesta, así como orientar sobre la forma adecuada de incorporarla a la legislación de la Seguridad Social. Esta medida parte del diagnóstico de la situación demográfica en España, caracterizada por el descenso de la natalidad, la disminución de la tasa de fertilidad, la cada vez más tardía edad de inicio de la maternidad y el envejecimiento de la población, indicó la ministra. - Efe