

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**30 de septiembre**



## El gasto de los navarros en reformas del hogar ha crecido un 14% en tres años

La inversión en mantenimiento y mejoras por vivienda roza los 700 euros

Las obras en casas de segunda mano copan la mitad de la actividad del sector

PÁG. 14-15

SANTOS INDURÁIN  
CONSEJERA DE SALUD

“Hemos vivido demasiado de las rentas”

• Listas de espera, falta de médicos y calidad, entre los objetivos



PÁG. 16-17

Oé Oé



LEVANTE 1 OSASUNA 1

## Reyes del empate

Osasuna rescató una nueva igualada, la quinta, con su reacción en la segunda parte

PÁG. 44-52

Rubén García marcó el 1-1 y pidió perdón a la afición local. AFP7

## Carlota Ciganda vuelve a ganar en un gran circuito de golf

PÁG. 54

## El último viaje al subsuelo del policía Félix Valerio

Un equipo de agentes supervisa la ciudad bajo tierra. Hoy su jefe se jubila

PÁG. 20-21

NACIONAL	2	NAVARRA	14	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	6	NAAFAR	28	FARMACIAS	75
ECONOMÍA	9	DEPORTES	29	CARTELERA	79
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	61	LOTERÍAS	85

En enero las pensiones podrían subir sólo 2,5 euros al mes

PÁG. 9

Un apagón deja sin luz al millón de habitantes de Tenerife

PÁG. 4

# Las pensiones subirán en enero 2,5 euros al mes si el Gobierno no lo evita

Dejarán de estar ligadas a la evolución del IPC y se incrementarían un 0,25%

**El Ejecutivo en funciones podría remediarlo pero tendría que hacerlo mediante Real Decreto**

**De prolongarse todo el año, una posibilidad poco probable, los jubilados ganarían 40 euros anuales más**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

Los jubilados habían ganado la batalla, pero no la guerra. La oleada de movilizaciones de pensionistas que comenzó hace ahora un par de años hizo al Gobierno de Mariano Rajoy dar marcha atrás y subir las prestaciones en línea con la evolución de los precios. Pero se trataba solo de una victoria agridulce, puesto que se aprobó para dos ejercicios: 2018 y 2019, a la espera de esa ansiada reforma del sistema que no llega y que se retrasa por la inestabilidad política.

Así, salvo medida en contra, el 1 de enero las pensiones volverán a subir, aunque con un alza mínima del 0,25% por estar la Seguridad Social en números rojos, tal y como estableció la reforma de 2012. No quiere el actual Ejecutivo socialista que esto sea así, pero no tendrá fácil cambiarlo antes de que termine el año porque tendría que aprobar un Real Decreto estando en funciones, algo que no estaría muy bien visto, aunque tampoco lo ha descartado. Por ello, lo más probable es que los más de 8,8 millones de pensionistas comiencen el año con una subida de su nómina en enero que no llega a los 2,5 euros de media y que situaría la prestación media del sistema en los 995,5 euros mensuales. De mantenerse este incremento todo el año, serían 34,7 euros más de ingresos anuales. Mayor sería el aumento de los más de seis millones de jubilados: ganarían 2,8 euros más al mes hasta superar los 1.143 euros, con lo que el incremento anual para este colectivo rozaría



Varios jubilados juegan al dominó en una cafetería de Cádiz.

OSCAR CHAMORRO

los 40 euros de media. Superarían los 50 euros anuales los nuevos jubilados del Régimen General, cuya nómina se elevaría hasta los 1.460 euros.

Precisamente esos 50 euros son el doble de lo que se incrementaría de media la pensión de las más de 2,3 millones de viudas (en femenino porque la inmensa mayoría son mujeres): 1,7 euros al mes o 24,9 euros al año. Llama la atención que esta cantidad anual sea menor incluso que la subida mensual que tuvieron en enero de este año algo más de 400.000 viudas, consecuencia de que se aprobó elevar la base reguladora que se utiliza para calcular su pensión del 56% al 60%, por lo que tuvieron un extra al año de 464 euros de media.

Por su parte, cerca de un millón de personas que cobran una prestación por incapacidad permanen-

te ingresarán 4,6 euros más cada mes (65 euros al año) hasta los 982,6 euros de media, mientras que la pensión de orfandad crecerá apenas un euro al mes hasta los 425,8 euros. Todos ellos experimentarían una pérdida de capacidad de compra, puesto que la inflación para el año que viene superará el 1% (la previsión del Banco de España es que el IPC suba en 2020 un 1,1%, mientras que Funcas lo eleva hasta el 1,3%). No obstante, cabe resaltar que se trataría de una pérdida de poder adquisitivo puntual, ya que todo apunta a que cuando se forme el nuevo gobierno y tenga plenos poderes, aprobará una nueva revalorización con efecto retroactivo.

#### Más movilizaciones

Por ello, los pensionistas han vuelto a entrar en acción -en algu-

nas regiones como en el País Vasco no han decaído nunca- e iniciado con más fuerza una campaña para exigir que se acabe definitivamente con la revalorización del 0,25% y se vuelva a vincular la subida por ley con el IPC.

Hoy se manifestarán frente al Congreso de los Diputados coincidiendo con la celebración del Día de los Mayores, pero la gran movilización está organizada también en Madrid para el 16 de octubre, hacia donde ya han partido a pie dos grupos desde el norte y desde el sur del país en otra nueva forma de protesta. Se prevé que vuelvan a concentrarse miles de personas -convocadas por trescientas plataformas de jubilados- para demandar unas pensiones "públicas, justas y garantizadas".

Esta pasada semana la ministra de Trabajo, Magdalena Vale-

rio, prometió que el Gobierno "seguirá defendiendo" un sistema público de pensiones y que tratarán de garantizar su "sostenibilidad financiera y social". Así, quiso tranquilizar a los jubilados comprometiendo a que el Gobierno va a seguir en la "dirección" que ha mantenido hasta ahora de "garantizar" el poder adquisitivo de las pensiones. Es más, presumió de que este año las pensiones no solamente van a mantener el poder adquisitivo sino que "van a ganar", porque el IPC está aproximadamente en un 0,3% y se dice que puede acabar el año en el 0,6%-0,8%, mientras que las prestaciones han subido todas un 1,6% y las mínimas, un 3%. "Se puede decir que se ha recuperado el poder adquisitivo perdido en los años pasados", concluyó la ministra.

## BBVA y Merlin, sin acuerdo para vender la Operación Chamartín

**La entidad confirma las conversaciones, pero asegura que su interés está en avanzar en la aprobación del proyecto**

**E.M.**  
Madrid

BBVA confirmó ayer que ha estado manteniendo "conversaciones preliminares" con la empresa Merlin Properties ya que estaba interesada en el proyecto de Distrito Castellana Norte en Madrid, más conocido como Operación

Chamartín, pero aseguró que en este momento estos contactos no continúan. En un hecho relevante remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), BBVA explica que tras las últimas informaciones sobre la posible venta a Merlin de esta operación, su interés es "avanzar en el proceso de aprobación del proyecto y ga-

rantizar su éxito". Destaca que "por la importancia y singularidad del proyecto, y tras la reciente aprobación por parte del Ayuntamiento de Madrid, es lógico que inversores financieros e industriales muestren interés en el mismo".

La información que había sido conocida esta semana es que Merlin Properties estaba interesada en la participación del 75% que la entidad financiera tiene en la Operación Chamartín, uno de los proyectos urbanísticos más grandes de Europa. Para BBVA supondría desligarse directamente del proyecto aunque mantendría una participación indirecta en el mismo.

Por el lado de Merlin, se convertiría en la mayor *socimi* cotizada del país.

Este macroproyecto fue aprobado por el Ayuntamiento de Madrid el 29 de julio después de 26 años de bloqueo. Prevé la construcción de 10.500 viviendas - 4.000 de ellas públicas-, un nuevo distrito financiero en el norte de la capital y la reforma de la estación de trenes de Chamartín. Lleva asociado una inversión de unos 6.000 millones de euros y supondrá actuar sobre 3.000 millones de metros cuadrados de terreno, a lo largo de 5,6 kilómetros de longitud que atraviesa el norte de Madrid.

SANTOS INDURÁIN ORDUNA CONSEJERA DE SALUD DEL GOBIERNO DE NAVARRA

# “Hay que avanzar en Salud; hemos vivido demasiado tiempo de las rentas”

La nueva consejera de Salud asegura que Navarra tiene un buen sistema sanitario. Y, por eso, afirma que hay que huir de la ‘autocomplacencia’, de las rentas, y ser más ambiciosos: reformar lo necesario y apostar por lo mejor.

M. JOSÉ ECHEVERRÍA  
Pamplona

Derrocha energía por los cuatro costados y afirma que cuando uno tiene ilusión por su trabajo se transmite. La nueva consejera de Salud, Santos Induráin Orduna (Uztárroz, 1959), afronta la legislatura con una idea firme: “Avanzar”. “Hemos vivido demasiado tiempo de las rentas”, apunta. No es peyorativo, puntualiza, sino que ser “autocomplacientes” puede hacer que el sistema se oxide. Y los nuevos retos requieren tirar para adelante con un nuevo modelo organizativo. Con esas ideas pretende revisar desde la Primaria hasta la legislación principal sanitaria, la Ley Foral de Salud, que data de hace 30 años. “Tenemos una sanidad con herramientas legales del siglo pasado”. Consciente de que se encuentra en un Gobierno en minoría y necesita consenso, aboga por no convertir la Salud en un “arma arrojadiza”. Y apunta que en el ADN de esta legislatura estará “el acuerdo, el diálogo y el consenso”.

## ¿Le han puesto líneas rojas?

No. Tengo por prioridad cumplir el programa de legislatura. Estoy de acuerdo con lo que se plantea. **Navarra Suma dijo en el Parlamento que es un calco del programa de Geroa Bai.**

Fue una opinión, un análisis de otra legislatura. No partimos de cero y hay estrategias que se han elaborado con gran consenso técnico y profesional que ahora toca llevar a cabo. Pero esta es otra legislatura, este es otro Gobierno, este es otro equipo y espero que se nos valore por lo que hagamos. **¿Qué le parece la herencia que ha recibido?**

Es una herencia de mucho tiempo. Hay una realidad: Navarra tiene un buen nivel sanitario que es valorado por los ciudadanos y por organismos que nos sitúan en puestos de cabeza. Hemos estado en buenos niveles y hemos vivido también de rentas. Es un sistema consolidado con profesionales muy valorados por la población, de los que hago un reconocimiento. Navarra tiene unas condiciones que nos van a permitir dar un impulso. Es un buen sistema pero necesita una renovación. **Su antecesor, Fernando Domínguez, dijo que no le gustaba ha-**



La consejera, Santos Induráin, en su despacho del departamento de Salud.

JESÚS GARZARÓN

**blar de herencias y luego fue un sonsonete. ¿Qué ha cambiado en cuatro años?**

Permitame que mire hacia adelante. Yo llevo desde que empecé la Atención Primaria. Ha cambiado la sociedad, las necesidades de la población, tenemos tecnologías del siglo XXI pero nuestra organización es del siglo pasado. Ese es el impulso que tenemos que dar. Han cambiado los retos. **¿Cuáles?**

Demografía, formas de enfermar de la población, la esperanza de vida es muy alta... Nos tiene que llevar a adaptarnos. **De acuerdo. Pero ahora, por ejemplo, hay una lista de espera abultada y ya han anunciado un nuevo plan. ¿Qué va a tener que no se haya visto?**

Es un tema recurrente. No me gusta hablar de lista de espera sino de tiempos de espera. Necesitamos hacer un análisis que no sea cortoplacista, aunque hay cuestiones que no se pueden obviar. Hay que analizar las causas de los tiempos de espera y abordarlos con valentía: ver la optimización de la oferta, la regulación de la demanda... Y hay que tener en cuenta que en Atención Primaria el tiempo que esperan los ciudadanos para una cita es uno de los mejores del país. Hay que priorizar según el problema clínico y la repercusión que tenga en el paciente. Tiempos de espera... según para qué.

**¿Habrá peonadas?**

Todo se analizará.

**¿Sí o no a las peonadas?**

Si hacen falta prolongaciones de jornada por supuesto, si no hay posibilidad de optimización en el horario habitual. Será un planteamiento que estará encima de la mesa. Pero hay que ver cuál es la situación.

**¿Y derivaciones a centros concertados sin complejos?**

Si hacen falta otras entidades con un planteamiento de optimización, subsidiariedad, complementariedad y preferencia por entidades sin ánimo de lucro, también será una cuestión a contemplar.

**¿Es partidaria de la colaboración público-privada?**

La concepción del sistema sanitario debe ser global, con liderazgo del sistema sanitario público pero teniendo en cuenta que hay que dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos.

**Bildu en el Parlamento le advirtió que redujese al máximo la colaboración con centros privados.**

Transmití en el Parlamento que la salud de los ciudadanos tiene que lograr el mayor consenso posible tanto a nivel profesional, político, sindical... Creo que hay un consenso social por la salud. Entiendo el debate político legítimo pero me parece que la salud de la gente es importante y pedí que no se utilice como arma arrojadiza, aunque recojo las sugerencias.

**El anterior Ejecutivo decidió sacar la actividad de San Juan de Dios a concurso público y María Chivite dijo, incluso, que era un “riesgo innecesario”. ¿Qué va a pasar?**

Vamos a revisar todos los conciertos.

**¿Entonces van a reconsiderar sacarlo a concurso público?**

## PERFIL

**Familia.** Santos Induráin Orduna nació en Uztárroz (Valle de Roncal) el 31 de mayo de 1959. Está casada y tiene dos hijos.

**Trayectoria.** Licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad del País Vasco y especialista en Medicina Familiar y Comunitaria (MIR en el Hospital de Navarra). Trabajó en Urgencias y en los centros de salud de Corella, Berriozar y San Juan. En 2017 asumió la gerencia de Atención Primaria. Fue presidenta de la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria 7 años y miembro de su junta nacional durante 13.

**Bienes.** Vivienda (105 m<sup>2</sup>) en la Avenida de Bayona (comprada en 1997 por 150.000 €) y vivienda familiar compartida con 4 hermanos en Uztárroz. Un vehículo Toyota Avensis (2004) y 59.802 € en diversos fondos.

Aun no tenemos una decisión tomada. Estamos en la revisión. También con la CUN.

**Otro tema candente son las urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra. Derivan a pacientes a la CUN cuando están desbordados. ¿Qué va a hacer?**

Las urgencias hay que verlas en un análisis global, teniendo en cuenta las extrahospitalarias. Cuando se prevé que va a haber picos se hace una planificación. La valoración tiene que ser global. Desde hace un año hay un segundo centro de urgencias extrahospitalarias en la Comarca y en el CHN hay un tema de obras pendiente.

**Hay profesionales de Urgencias que afirman estar quemados.**

Los profesionales llevan tiempo trabajando en un servicio que da una respuesta muy importante. Hay que darles participación, hablar con ellos. En este momento, no puedo adelantar más sobre las urgencias.

**¿Cuál fue su primera decisión al llegar?**

El primer planteamiento fue contactar con los profesionales. Nos hemos reunidos con sindicatos, colegios profesionales, organizaciones... Valorar la situación y los retos y transmitir que esta será la legislatura del diálogo y del acuerdo. Es muy importante pero también tenemos la firme voluntad de tomar decisiones aunque a veces eso suponga un cierto

coste. Está en juego el futuro y es nuestra responsabilidad.

**Según a quién pregunte le dirá que se ha hablado mucho pero que, al final, no han hecho caso. ¿Qué tienen que esperar?**

En el Parlamento hablé de retos como la Ley Foral de Salud. Aunque no tengamos los réditos esta legislatura tiene que ser una ley para muchos años porque va a marcar cuestiones importantes sobre qué sistema sanitario queremos. O logramos que sea consensuada o no durará. Por eso, el diálogo y el consenso son muy importantes. Pero más de lo mismo, no. Tenemos que tomar decisiones y no tenemos que ser auto-complacientes ni cortoplacistas.

**¿Se refiere a decisiones que no sean bien acogidas?**  
O que pueden no tener unanimidad. Es importante dialogar pero no poder contentar a todo el mundo no tiene que llevar a no tomar decisiones.

**Su nombramiento persigue dar un impulso a la Atención Primaria?**

Sin duda. La apuesta porque la Primaria sea el eje del sistema es clara.

**No hay sustitutos y cierran los centros de Pamplona por la tarde en verano. ¿Cuál es su solución?**

De ahí la necesidad de reorganización. Se hizo un análisis de las atenciones y es verdad que el déficit de profesionales influye pero se logró dar una atención sin problemas y sin tener quejas en este tiempo. Ya se está haciendo un esfuerzo organizativo de incrementar el trabajo multiprofesional, de dar una respuesta a las necesidades en el nivel que corresponda. Las innovaciones tecnológicas se asumen rápido pero no las organizativas. Somos una organización que nos cuesta cambiar y ahí está el reto. Vamos a ver cómo andamos de media de pacientes por médico, cómo mejorar...

**¿A qué se refiere exactamente con cambios organizativos?**

Ver quién tiene que atender, estar en el domicilio... Tenemos profesionales de Enfermería que tienen unas competencias cada vez más altas, expertos en autocuidados. Y quizás la respuesta en ocasiones tenga que ir por la línea de promocionar más los autocuidados. Damos una atención muy buena, integral, personalizada pero quizás hay que analizar si este tipo de atención nos está llevando a medicalizar. Hay que abrir otras vías como la comunitaria, colaborar con otros organismos para trabajar más en prevención. Hay profesionales que plantean que cuestiones sociales influyen en la demanda.

**Están implantando Servicios Comarcales de Urgencias. ¿Cerrarán PAC (puntos de atención continuada)?**

El Servicio Comarcal de Tafalla responde a que la urgencia tiempo-dependiente se atiende de forma que lo que suponga vida o secuelas se haga acortando el tiempo de atención. Se trata de facilitar la accesibilidad. El planteamiento es descentralizar. También tendremos que dar una vuelta a la atención continuada.

**¿Pero cerrarán PAC?**

El tema es dar buena respuesta a aquello que más importa y dar una respuesta adecuada maximizando los recursos.

**No contesta.**

Es que hay que hacer un análisis de las situaciones de manera participada.

# “Espero llegar a acuerdos con todos los grupos”

**¿Cansada de toses y lumbagos?**

No. La asistencia no me ha cansado nunca. Soy una médica de familia que he disfrutado de la asistencia y he tenido a gala la confianza de mis pacientes.

**¿Ser consejera es la guinda de su carrera?**

Sí. Es el reto que he asumido desde el compromiso de una vida profesional que me ha llevado a ser una gran defensora de la sanidad pública y a estar en foros en los que he trabajado por su mejora.

**¿Y si tiene que volver al centro de salud?**

Volvería encantada. Me apasiona la Atención Primaria.

**¿Cree que en política tendrá la misma satisfacción?**

Es un campo distinto. Sé que este nivel es más ingrato.

**¿Acepta bien las críticas?**

Hago autocrítica. Asumo y acepto las críticas y soy consciente de que las voy a tener. Aporto ilusión y el apasionamiento con el que he trabajado 35 años.

**Usted y el nuevo gerente, José Ramón Mora, estaban en el anterior Gobierno. ¿Se augura una legislatura continuista?**

No. Reconocer lo que hay es bueno para saber de dónde partes y qué quieres cambiar. La palabra continuista da sensación de que no se avanza y por eso no me gusta. Ponemos a las personas en el centro, pacientes y profesionales con una visión amplia de la salud, con aspectos preventivos pero también con innovación.

**¿Traer a Carlos Artundo (fue consejero con Urralburu) tiene que ver con la nueva ley de Salud que quiere desarrollar?**

Cuando fue consejero se legisló en Salud lo que gobiernos distintos han mantenido años siguientes. Pero el objetivo de que haya venido es más amplio.

**¿Está teniendo dificultades para formar el equipo?**

No he tenido prisa pero tampoco pausa. Es una organización compleja. La idea es que sean profesionales con buenos perfiles y poner en valor personas conocedoras de la organización sanitaria.

**¿Pero le han dicho muchas veces que no?**

La implicación en la gestión es costosa para muchos profesionales. A futuro nuestra intención es intentar la profesionalización de la gestión. Nombramientos por procesos transparentes de mérito, capacidad...

**¿Quién estará a cargo del CHN?**



Santos Induráin Orduna, nueva consejera de Salud del Gobierno de Navarra.

JESÚS GARZARÓN

# “No nos interesa mantenernos en el conflicto”

**Le han dejado el conflicto con los médicos abierto tras 11 jornadas de huelga. ¿Se gestionó mal?**

Hay una realidad, un malestar de los profesionales y lo entendemos. Vamos a poner todo el empeño en trabajar todas las causas objetivas de ese malestar para que, dentro del marco que tenemos, intentar salir de esta situación. Pasar del ‘todos pierden’ a ‘todos ganan’. No nos interesa mantenernos en el conflicto. La idea es convocar al Sindicato Médico y hablar de contenidos, plantear una metodología y un calendario.

**Desconvocaron la huelga del 13 de septiembre pero han convocado huelga para final de noviembre. ¿Qué les van a ofrecer?**

Vamos a trabajar con ellos. Poner sobre la mesa las cuestiones concretas para intentar cambiar y lo-

grar una inflexión en el conflicto. Y me gustaría reconocer el trabajo y la gran profesionalidad de la gran mayoría de profesionales.

**¿Si mantienen la convocatoria de huelga seguirán hablando?**

Por coherencia con lo que hemos comentado tenemos que seguir hablando en todos los foros.

**Afirman que están mal pagados y saturados. Usted ha estado en su lugar hasta hace poco. ¿Qué opina?**

Estas van a ser las cuestiones que pondremos con datos objetivos encima de la mesa. Es verdad que la crisis económica afectó a todos los colectivos pero tenemos que objetivar estos datos y otros sobre la organización del trabajo.

**Insisto. ¿Sentía que estaba mal pagada y saturada?**  
Personalmente no me sentía mal pagada. Sí que tenía mucho tra-

bajo y pensaba que eran necesarias cuestiones organizativas, sobre todo para dar al ciudadano la respuesta más adecuada en el nivel más adecuado e intentar revertir esta tendencia a una medicalización un poco excesiva. También he de reconocer el déficit de profesionales. Se ha tardado mucho en tomar medidas para aumentar plazas de especialista en formación y va a llevar unos cuantos años hasta que se nivele. Por lo menos en cinco años tendremos déficit.

**Entonces la solución tardará.**

Sí. Hay una realidad que no es sólo de Navarra. Es de todo el Estado.

**Hay quien piensa que no faltan médicos sino que están mal distribuidos. A las OPE se presentan muchos.**

Sí faltan. Es claro y creo que aho-

ra nadie lo niega. Este verano en la lista de contrataciones de pediatras no había nadie. Pero eso no quiere decir que la atención pediátrica no se esté dando. La atención está garantizada pero hay déficit de profesionales.

**¿Con la facultad de Medicina en la UPNA se arregla algo?**

Es una buena oportunidad para motivar a los profesionales de todo el sistema público. Muchos han mostrado interés por colaborar. Apoyamos el grado y también la formación, la investigación, el IdISNA, etc. Y entendiéndolo como un campus global sanitario.

**Al final, sólo un tercio de los alumnos del grado de Medicina son navarros...**

No me corresponde entrar en temas que tienen otras explicaciones y ya se han dado.

**No hay una decisión tomada. ¿Quién le llamó para ser consejera?**

María Chivite.

**¿Le conocía?**  
Habíamos coincidido en foros de debate o reuniones donde se nos pedía opinión.

**¿Sorprendida?**  
La verdad es que sí. Pensé que me llamaba para pedir opinión.

**¿Le costó decidirse?**  
No es una decisión fácil ni había mucho tiempo. Cuando la tomé fue con toda la ilusión y coherencia pero siendo consciente del reto.

**Es independiente. ¿Se siente bien en el tripartito?**

Sí. He de reconocer la legitimidad, la pluralidad, el programa. Me encuentro cómoda.

**¿Le han dado carta blanca?**  
Sí. Se me ha transmitido la responsabilidad y así estoy actuando.

**Es un Gobierno en minoría ¿Cree que va a durar?**

La salud es demasiado importante para que sea un arma arrojadiza en el debate político. Yo tengo planes para una legislatura y para más. El Gobierno tiene legitimidad y refleja pluralidad. Hay espíritu de diálogo y acuerdo. La salud se tiene que blindar. La sociedad nos exige que tengamos altura de miras.

**Ahora traslade eso a una Cámara con partidos de distintas ideologías.**

Yo ví que podía haber puntos de acuerdo. Aunque no quiere decir que no vaya a haber críticas.

**¿Cuando haya que sacar adelante leyes qué votos querría tener los de Navarra Suma o los de Bildu?**

La Ley de Salud tiene que ser participada, que lleve a que Navarra sea puntera en el Estado y a la altura de otras regiones europeas.

**Unanimidad entonces.**

Espero que la tengamos por la importancia que tiene. ¿Quién dijo que fuera fácil?

**Vale. ¿Pero con quién se siente más cómoda?**

Permitame que no le conteste. Tenemos que intentarlo con todos. Espero llegar a acuerdos en cuestiones importantes. Vi manos tendidas al diálogo.

**Quiere analizar casi todo. ¿Cuándo se verán hechos?**

La Ley Foral de Salud a mitad de legislatura y la atención continuada rural en un año. Me dijeron que soy ambiciosa pero una consejera que lleva 35 años en el sistema tiene que serlo.

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019



## XXVI MARCHA A SAN CRISTÓBAL

UNAS 650 PERSONAS, EN LA CITA MONTAÑERA // P44-45



## MEJOR TXISTORRA EN AYEGUI

MORENO SE IMPONE A 42 CARNICEROS // P27

## DANTZAS EN SAN FERMIN TXIKITO

EL BUEN TIEMPO MARCÓ LA ÚLTIMA JORNADA FESTIVA // P28 Y 61



# EL ALUMNADO DE FP SE DUPLICA EN DIEZ AÑOS EN NAVARRA Y SUPERA LAS 12.000 MATRÍCULAS

Se valora como una buena opción formativa y de inserción laboral

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

La apuesta por una oposición frontal deja a UPN aislada en las instituciones

Navarra Suma se muestra incapaz de formar alianzas donde gobierna

PÁGINA 11



Los jugadores de Osasuna celebran el gol del empate. Foto: Agencia LOF

## PUNTO A PUNTO

OSASUNA EMPATA ANTE EL LEVANTE (1-1) EN UN PARTIDO DESIGUAL // P29-38

JOSÉ LUIS REBORDINOS DIRECTOR DEL ZINEMALDIA

“No voy a pagar 280.000 euros en traer una estrella; no debo”



PÁGINAS 76-78

## NUESTROS GRANDES VIAJES EN GRUPO

SALIDA DESDE ZARAGOZA		SALIDAS DESDE PAMPLONA	
<b>JORDANIA</b> AL COMPLETO DEL 1 AL 8 DIC.	<b>MARRAKECH</b> AL COMPLETO DEL 29 NOV. AL 3 DIC.	<b>THAILANDIA + DUBAI</b> DEL 24 NOV. AL 7 DIC.	
SALIDA DESDE ZARAGOZA		SALIDA DESDE MADRID	
<b>ESTAMBUL</b> DEL 5 AL 9 DIC.	<b>PRAGA</b> DEL 30 NOV. AL 3 DIC.	<b>JAPÓN</b> DEL 8 AL 17 NOV.	<b>ARGENTINA</b> DEL 6 AL 18 DIC.
SALIDA DESDE VITORIA			
<b>MALTA</b> DEL 5 AL 9 DIC.			

GRANDES VIAJES EN GRUPO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS



Sancho el Fuerte, 8  
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:  
[www.navarsol.com](http://www.navarsol.com)

# Economía

## Chivite agradece a los autónomos su contribución al desarrollo de Navarra

La presidenta del Ejecutivo foral clausura en Baluarte la II Feria de Trabajo Autónomo

**PAMPLONA** — La presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite, clausuró en la tarde de ayer la II Feria de Trabajo Autónomo de Navarra celebrada este fin de semana en Baluarte. Chivite destacó durante su intervención la labor diaria de los trabajadores autónomos.

La feria es una iniciativa del Servicio de Trabajo del Gobierno de Navarra cuyo objetivo es dar a conocer las actividades de los autónomos de la Comunidad Foral. Navarra tiene 47.500 personas afiliadas a la Seguridad Social como autónomas, lo que supone más del 20% del total y que conforman más del 90% del tejido empresarial de la Comunidad Foral.

Chivite visitó la feria que acogía 135 stands en los que empresas y establecimientos mostraban sus trabajos y

servicios, antes de clausurar el evento con una intervención en la que señaló que "ha sido un escaparate excelente para visibilizar vuestro compromiso y la estrecha relación entre el emprendimiento y la innovación, que es uno de los pilares en los que se sustenta el Gobierno de Navarra".

Dirigiéndose a los afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, Chivite indicó que "vuestro trabajo diario contribuye de forma decidida e imprescindible a la cohesión social y territorial de Navarra", así como a su desarrollo y su economía: "Son, desde luego, objetivos compartidos por el Gobierno de Navarra", que también coincide con "la idea de una economía de la responsabilidad, del bien común, que ponga el foco no solo en el negocio

sino en la función social que tenéis. La corresponsabilidad con vuestros públicos de interés, la justicia social, la cohesión territorial y la sostenibilidad ecológica son cuestiones que deben estar presentes en las decisiones de los agentes económicos, igual que en las administraciones".

Por todo ello, la presidenta afirmó que su Gobierno seguirá apoyando "esta economía del bien común", línea que ya marcan el Primer Plan de Trabajo Autónomo de Navarra y otras iniciativas como la base de datos de locales públicos vacíos que puedan acoger instalaciones de coworking; la bolsa de relevo de negocios para empresas sin relevo generacional; el portal navarraemprende.com, los foros colaborativos con expertos o la propia celebración de la feria.

Asimismo, recordó que las personas emprendedoras autónomas tienen a su disposición tanto herramientas de financiación a través de Sodena, como el vivero de empresas de CEIN para transformar proyectos e ideas en planes de negocio viables, además de la plataforma para salir al exterior que posibilita el Plan de Internacionalización de Navarra.

Tras felicitar a los premiados por su trayectoria profesional, Chivite cerró su intervención señalando que el Gobierno cree en el talento, la innovación, el emprendimiento, la audacia y el compromiso, "y estará ahí para que Navarra sea una comunidad pionera, vanguardista, que sea conocida y reconocida por un desarrollo económico y social innovador, igualitario y sostenible". — D.N.

## El euríbor se recupera ligeramente en septiembre

Se sitúa en el -0,34%, por encima del dato de agosto que marcó un mínimo histórico mensual del -0,356%

**MADRID**— El euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, se recupera ligeramente del batacazo de agosto, que le llevó a marcar un mínimo histórico mensual del -0,356%. A falta de conocer el dato del último día del mes, el euríbor se sitúa en septiembre en el -0,34%, ligeramente por encima del mes anterior, aunque sigue siendo el segundo más bajo de la serie histórica. Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un diferencial de Euríbor +1% a las que les toque revisión experimentarán un abaratamiento de unos 110,04 euros en su cuota anual respecto al mismo mes del año pasado o, lo que es lo mismo, de 9,17 euros al mes. — E.P.



La presidenta del Gobierno foral, María Chivite (d), e Izaskun Goñi, directora general de Política Empresarial, visitan los stands de la feria. Foto: D.N.

## Álvarez considera irrenunciable derogar la reforma laboral

El secretario general de UGT insta a iniciar el camino que lleve a un nuevo Estatuto de los Trabajadores

**MADRID** — El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, exigió seguir adelante con las reformas laborales y la derogación de la denominada Ley

Mordaza para así poder "recuperar derechos y libertades". Así lo declaró durante la clausura de los actos de celebración del 130 aniversario del sindicato, que se celebró ayer en Madrid.

"Es irrenunciable la derogación de las últimas reformas laborales o lo que es lo mismo, un acuerdo de derogación de las reformas laborales, para poder iniciar el camino hacia un nuevo Estatuto de los Trabajadores", señaló Álvarez, que incide en que estas reformas "no pueden esperar". "El sistema de relaciones laborales en nuestro país es como un ces-

to lleno de agujeros, echas agua y no queda una gota", criticó.

Y es que, según el secretario general de UGT, el sindicato quiere "recuperar libertades". Por ello, también pidió la derogación de la denominada Ley Mordaza, que impide que se pueda llevar a cabo "la acción sindical con libertad". "No vamos a permitir que en una situación que no es de crisis, el mismo rollo nos impida recuperar derechos y libertades", advirtió, pues lamentó el "run run" que se está escuchando en los últimos días que augura una nueva crisis económica. — E.P.

## El billete de 500 euros, en mínimos desde 2002

En agosto circularon 24,15 millones de unidades de esta moneda por un importe de 12.000 millones de euros

**MADRID**— El número de billetes de 500 euros en circulación alcanzó en agosto los 24,15 millones, su cifra más baja desde septiembre de 2002, en tanto que el número de billetes de 200 euros marcó su menor nivel histórico, según los últimos datos publicados por el Banco de España, que dejó de emitir estos billetes en enero de este año. El importe de todos los billetes de 500 euros se situó en agosto en 12.000 millones de euros, frente a los más de 12.500 millones de euros del mes anterior. Los españoles conservaban en el mes de agosto 1.613 millones de euros de la antigua moneda nacional sin canjear, un millón menos que en julio, lo que equivale a 268.380 millones de pesetas, según los últimos datos publicados por el Banco de España. El Banco de España dejará de cambiar pesetas a euros el 31 de diciembre de 2020. — Efe

El Instituto Plaza de la Cruz, una historia de 175 años

LA SEMANA 1-5

Así se vive en las manzanas de Pamplona con mayor y menor renta

PÁG. 28-29



Temor vecinal por un síndrome de diógenes en Pamplona

PÁG. 18

## El sector del transporte pesado en Navarra alerta de la falta de relevo generacional

La edad media de los camioneros se sitúa por encima de los 51 años

Tradisna celebra su 40 aniversario con preocupación por el futuro

PÁG. 16-17

**BERNARDO CIRIZA**  
CONSEJERO DE COHESIÓN

“No hemos recibido presiones por el Mapa Local”

• Asegura que con sus socios del Gobierno foral sólo se ha dialogado



PÁG. 22-23



Las inmediaciones de El Caballo Blanco presentaban este aspecto cuando los gigantes llegaron ayer por la tarde.

IRATI AIZPURUA

## Tarde de gigantes en Pamplona

LLeno hasta la bandera. La combinación del buen tiempo, San Fermín de Aldapa y los gigantes sumó un lleno absoluto en el Casco Antiguo de Pamplona PÁG. 32-33

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	68
ECONOMÍA	9	DEPORTES	36	CARTELERA	71
OPINIÓN	10	CLASIFICADOS	53	LOTERÍAS	62/77

Hoy domingo  
tu diario +  
**corazón**  
Por sólo  
**0,70 €**  
+ CUPÓN

# El hundimiento de los tipos desmonta los cálculos de las hipotecas fijas

## El 44% de los nuevos créditos que se firman tienen cuota estable

Crece la opción por el tipo fijo aunque no se espera una subida notable de los intereses

Los expertos se preguntan cuánto está dispuesto a pagar una familia de más por tener seguridad

JOSÉ M. CAMARERO  
Madrid

Si una pareja quería contratar una hipoteca a tipo fijo a principios de 2015 tenía que asumir un interés medio del 5,3%. Era una cota más cercana a los años de la burbuja inmobiliaria que a los de la entonces incipiente recuperación tras la crisis. Hoy, esa misma familia pagaría un 3% por contratar ese crédito. Esto es, casi la mitad en intereses. Si la opción hubiera sido la hipoteca variable hace cuatro años, habría iniciado la operación al 3,2%; si lo hiciera hoy, comenzaría a amortizar con un tipo del 2,2%, según el Banco de España. Durante 2015 las hipotecas fijas no alcanzaban el 10% de todas las que se firmaban; y en 2019 representan ya el 44%, según los últimos datos del INE.

La evolución del coste de ambas modalidades de crédito refleja el impulso que han recibido las hipotecas cuyas cuotas se mantienen intactas durante toda la vida en detrimento de las revisables año tras año. La seguridad de saber lo que se va a pagar a 20 o 25 años vista, independientemente de cómo se comporte el precio del dinero, es la gran baza.

Porque los intereses "tienen que subir". Al menos en teoría. Desde que las hipotecas fijas comenzaron a ganar terreno a las variables ante el temor de que el euríbor comenzara a repuntar tras introducirse en terreno negativo, ninguno de los peores escenarios planteados se han materializado. Cuatro años después de aquel inicio del crecimiento de la contratación de las fijas, los tipos de interés oficiales siguen en el 0%; la tasa que cobra el Banco Central Europeo (BCE) a las entidades por sus depósitos continúa en el -0,4%; el euríbor ha llegado a rozar el -0,4%. Y, lo más relevante: no hay expectativa alguna que marque una subida de los tipos de interés, al menos a medio plazo.

El presidente de la Asociación Española de Banca (AEB), José María Roldán, apuntaba esta semana que la curva de tipos (el gráfico que muestra el precio del dinero a corto, medio y largo plazo) "habla de ocho años de tipos muy bajos". "Una anomalía que era temporal se ha convertido



Carteles de 'se vende' en un portal en Madrid.

ÓSCAR CHAMORRO

en algo casi estructural", admitía Roldán. Ese gráfico muestra cómo los inversores esperan que los tipos se encuentren sin rastro de una subida de tipos contundente casi durante la próxima década.

Quien contratara una hipoteca fija hace cuatro años (125.000 euros a 25 años) estaría pagando, de media, unos 750 euros al mes. Esa sería la cuota a abonar comprometida por ese cliente para toda la vida de la hipoteca en aquel momento. Hasta hoy, habría desembolsado unos 25.900 euros en intereses y amortizado 10.700 euros de su deuda con la entidad. Si hubiese optado por la variable, habría pagado 605 euros durante el primer año; 580 el segundo; 575 el tercero; y 560 euros el cuarto. En total, 12.800 euros en intereses y 17.500 de capital.

Las diferencias de resultados que muestran una y otra opción decantan la balanza por quienes en aquel momento habían apostado por las hipotecas variables. Eso sí, con muchos matices. Hasta ahora, han conseguido ahorrar más dinero en intereses y quitarse más deuda de encima en comparación con quienes hubieran optado por las fijas.

Solo hasta ahora. Porque hay que recordar que la vida de una hipoteca se encuentra, de media, en los 22 años, y durante todo ese tiempo pueden cambiar mucho las circunstancias que, por ejemplo, hagan subir los tipos de interés de las variables y, por tanto, la cuota. Aunque, al mismo tiempo, el sistema de amortización francés hace pagar más intereses en los primeros años y

menos en los últimos; una circunstancia que juega en contra de quienes apostaron por tipos fijos en su momento pensando que los variables iban a subir, cuando no ha sido así.

### Pagar por estar más seguro

La elección de una modalidad u otra depende de muchas variables que condicionan a las familias. No hay una hipoteca mejor que otra en función de sus condiciones. Lo que ha ocurrido en los últimos cuatro años es que "han tenido que venir los tipos de interés bajos para que los fijos se instalen", según explica Santos González, presidente de la Asociación Hipotecaria Española (AHE). Apunta, además, que "el mercado ahora se ha repartido y ha encontrado un punto de equilibrio" en el que casi la mitad de las nuevas contrataciones son fijas y la otra mitad, variables. Algo muy similar a lo que ocurre en los países europeos.

Con los tipos del BCE al 0%, la expectativa de que no vayan a subir a medio plazo, hasta que la coyuntura económica mejore y la inflación se acerque al 2%; con la curva de tipos anticipando intereses mínimos en años; ¿qué hipoteca elegir? La capacidad de pago de las familias de una cuota mayor a cambio de saber que no va a subir ni bajar en toda la vida de la hipoteca es la clave. Fuentes del sector financiero destacan que "el riesgo hay que pagarlo". Entendiendo el 'riesgo' de asumir un recibo mensual algo más elevado cada mes ante la expectativa de que, si suben los tipos en el futuro, esa familia

## Desciende la subrogación de hipotecas

Durante los seis primeros meses del año se registraron cambios en más de 35.000 hipotecas, bien por novación (las mínimas) o bien por subrogación. Esto es, un traslado del crédito a otra entidad. En el mismo periodo del ejercicio anterior se habían materializado cambios en 39.200 hipotecas. Si las cifras se comparan con los de los mejores años de la economía, hasta 2008, se realizaban 56.000 cambios en un solo mes, según el INE. Los bancos ya no compiten por intentar robarse clientes unos a otros. "Lo normal ahora es que un banco intente mantener al cliente que ya tiene, al que ya conoce, antes de ponerse a buscar hipotecados en otras entidades", explica Santos González, presidente de la Asociación Hipotecaria Española.

está protegida en su crédito. "Con las hipotecas fijas se pone un precio a la tranquilidad", explican en el sector. Y ahí cada cliente elige su opción más conveniente.

Para evitar que reclamaciones del pasado, como las derivadas de las cláusulas suelo o el IRPH, resuciten con las hipotecas fijas en el futuro —si se da la circunstancia de que los tipos se mantienen en mínimos durante mucho tiempo—, la reforma de la ley hipotecaria ha aclarado los procesos para que ambas partes se cercioren de lo que firman en la escritura. Desde la AEB señalan que la ley es muy exigente "especialmente en la etapa informativa previa a la firma para reforzar la transparencia y de esta forma la protección del cliente" y que contribuirá a evitar la litigiosidad judicial.

"Con esta norma no sería tan fácil reclamar por este tipo de circunstancias porque aporta más claridad", explica el presidente de Adicae, Manuel Pardos, quien afirma que la banca "ha encontrado un nicho de negocio en estas hipotecas, ante los tipos tan bajos, diciendo que dan tranquilidad". "No terminan la situación de tipos que tenemos", explica Pardos.

Empresa multinacional cafetera, con importante implantación en el mercado de España, **busca**

**DISTRIBUIDOR** para la zona de Navarra.

Preferiblemente ubicado en Pamplona o alrededores, con amplia experiencia y conocimiento del sector de hostelería, su objetivo será potenciar la introducción de los productos definidos en el portfolio, en el mercado de hostelería.

Interesados contactar a través del correo [informacion@gruponabeiro.com](mailto:informacion@gruponabeiro.com)

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

40º aniversario de Tradisna



# El sector del transporte pesado padece una grave falta de relevo generacional

## Sólo el 2,3% de los 600 autónomos de Tradisna tiene menos de 35 años

**La edad media de los transportistas se sitúa en 51,1 años por los 46,8 que se registraban hace menos de una década**

**La causa de la falta de interés entre los jóvenes está en las dificultades para conciliar el oficio con la vida personal**

C.L. Pamplona

Con una edad media de 51,1 años, de los 813 socios de Tradisna solo 19 tienen menos de 35 años, un 2,3% de todos sus miembros. Y hace menos de una década, en 2010, la edad media se situaba en 46,8 años. Este acelerado envejecimiento por la falta de relevo generacional afecta a todo el sector, que en pocos años padecerá un grave déficit de profesionales jóvenes. Los responsables de Tradisna, la asociación del transporte pesado

con mayor número de socios en Navarra que ayer celebró su 40º aniversario, reconocen la falta de atractivo de una profesión en la que actualmente "no se cobra como correspondería al trabajo". "Los camiones están andando, pero lo que nos preocupa es la media de edad. Tarde o temprano va a haber un problema de relevo generacional, porque apenas hay gente joven que se dedique al transporte", resume Alberto Latorre Fernández de Nograro, actual presidente de Tradisna.

Según advierte Latorre, el conductor profesional es consciente de su pérdida de condiciones físicas conforme supera la barrera de los 50 años, aunque sigue "conduciendo bien" al suplir la pérdida de reflejos con la experiencia. No obstante, en aras de la seguridad, reclama que la edad de jubilación se adelante a los 60 años. El actual gerente de Tradisna, Antonio Monzó Boronat, recuerda que el sector del transporte por carretera representa el 3% del PIB y aporta fiscalmente a

las cajas de la Hacienda foral y la Seguridad Social unos 235 millones de euros anualmente.

Otro de los problemas que encaran los transportistas autónomos es la competencia que proviene de empresas extranjeras, de Rumanía, Bulgaria o Lituania, que están trabajando en exclusiva en España, algo ilegal ya que deberían ceñirse a trasladar mercancía desde o hasta sus países de origen, o la competencia desleal de empresas que contratan falsos autónomos.

TONI MONZÓ Y ALBERTO LATORRE TRADISNA

## “Es difícil llevar una vida familiar con el camión”

La asociación que representa a autónomos y pymes del sector celebró ayer su 40 aniversario en el hotel Don Carlos

C.L. Pamplona

Cuarenta años dan para mucho. Han sido 23 juntas directivas, compuestas por 94 miembros distintos, y 11 presidentes los que han llevado las riendas de Tradisna, la asociación referente del sector del transporte en Navarra por número de socios desde que se creó en 1979. Ha afrontado dos crisis internas, en 1995 y 2000, que se consiguieron zanjar con una profunda reorganización que ha permitido a Tradisna consolidarse como la asociación sectorial más importante en Navarra junto con ANET. En la actualidad está compuesta por 813 miembros, de ellos 600 autónomos y el resto pequeñas y medianas empresas, con cuyas cuotas se financia. Unos ingresos que se complementan proporcionando una serie de servicios de asesoría, comunicación, formación, correduría de seguros, prevención, fondo de reparaciones o gestoría. "No dependemos de nadie", presumen sus máximos responsables, Alberto Latorre Fernández de Nograro, presidente, y Antonio Monzó Boronat, gerente.

**¿Qué se podría hacer para atraer a la gente joven a la profesión?**

Es complicado. Con el estilo de vida actual, el oficio no es muy atractivo. El conductor profesional se sube al camión al principio de semana y no volverá a casa hasta el fin de semana. No es compatible con una vida de ocio o familiar tal como la entendemos ahora.

**¿Cuánto gana un profesional del transporte?**

Hace unos años había una diferencia importante respecto a un asalariado en una fábrica, pero hoy en día ese extra no existe. Un conductor contratado puede ganar unos 1.500 euros al mes, aunque depende de la empresa y el tipo de ruta. No es lo mismo si se trata de transporte internacional o local. Otro problema es que las dietas y otros pluses también han desaparecido.

**¿Y los autónomos?**

Hay que contar que los autónomos tienen que amortizar el coste del camión, que de segunda mano no baja de 50.000 euros. El gasto del gasóleo se lleva una tercera parte de los ingresos, por lo que el dinero que queda limpio es de entre 20.000 y 25.000 euros anuales. No está mal, pero detrás hay muchas horas de esfuerzo.

**¿Cuál es el principal problema que habría que resolver para atacar la falta de vocaciones?**

Se trata de una profesión que exige esfuerzo, capacidad de adaptación e incluso dotes de supervivencia que, por desgracia, no está suficientemente compensado.



Antonio Monzó y Alberto Latorre, dirigentes de Tradisna, en la Ciudad del Transporte.

JESÚS GARZARON

**¿Cómo mejorar ese margen?**

Habría que limitar la cadena de subcontratación. Cuando varios intermediarios consecutivos se llevan el 10%, lo que se queda el autónomo se reduce enormemente. En la actualidad, no hay límite para esa subcontratación. Otro tipo de profesional que también vive muy apretado es el TRADE, aquel cuya facturación depende al menos en un 75% de un solo cliente.

**¿Qué reclama Tradisna?**

Lo que habría que conseguir es un plazo de pago correcto, evitar que el profesional tenga que encargarse de las labores de carga y descarga, garantizar la seguridad personal durante las horas de descanso, ya que hay zonas como Irún o la Junquera que son auténticas jun-

glas, así como aumentar el control de la competencia desleal.

**¿Es difícil rentabilizar el camión?**

Los avances en la eficiencia en los motores modernos ha contribuido a salvaguardar la rentabilidad del sector. Un vehículo pesado de hace 30 años consumía en torno a 40 o 50 litros cada 100 kilómetros, mientras que uno actual está en torno a los treinta. Además, los nuevos vehículos incorporan sistemas de seguridad que reducen enormemente el estrés en situaciones de tráfico intenso, pero hay que aprender a manejar estas novedades.

**Los asistentes son un paso más hacia la conducción autónoma.**

**¿Les preocupa la pérdida de puestos de trabajo?**

En los vehículos siempre tendrá que ir una persona para supervisar lo que sucede. La automatización puede servir para circular por autopista, pero no cuando hay que callejear por los polígonos.

**¿Cómo valoran la posibilidad de poner peajes para sufragar el mantenimiento de las carreteras?**

El sector ya aporta lo suficiente en materia fiscal para el mantenimiento de las carreteras. Ahora, si se permitiera facturar ese gasto extra al margen del coste del servicio y fuera de pago obligatorio, como es el caso de las tasas aeroportuarias a la hora de comprar un billete de avión, no tendríamos inconveniente. Lo que no puede pretender es repercutir ese peaje en el margen del transportista.



Círez, Larión y Senar posan junto a un camión Barreiros de 1976 restaurado por los hermanos Julián y Javier García, propietarios de la empresa Cimance.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Tres de los socios originales de Tradisna relatan la dureza de la profesión a finales de los años 70, cuando con veintitantos años se endeudaron para adquirir sendos camiones y convertirse en lo que por entonces se denominaban "autopatronos"

## “Nunca hemos sido meros pisapedales”

C.L. Pamplona

**S**UMAN millones de kilómetros al volante del camión como conductores profesionales por todo tipo de carreteras. Florentino Senar Lizarraga, José Luis Círez Ortega y Pablo Larión Urra, jubilados en la actualidad, representan tres perfiles diferentes de un "duro oficio" que hace cuarenta años estaba "mejor considerado", pero que requería "echar muchas horas". Su denominador común es que los tres fueron "autopatronos", como se denominaba a finales de los 70 a los camioneros autónomos, y se contaron entre los primeros socios de Tradisna, la asociación que esta semana cumple su 40 aniversario.

José Luis Círez Ortega se ha dedicado al transporte de material de construcción en el ámbito comercial. Pudo llevar así una vida familiar bastante convencional para lo que se estilaba en la profesión. "Comía y dormía todos los días en casa", confiesa José Luis. Su primer camión lo adquirió en 1978, un "tres ejes" marca Pegaso que consumía más aceite que gasóleo. Sin ahorros para afrontar el elevado coste de un vehículo pesado en propiedad, unos siete millones de pesetas de la época, se hizo con un ejemplar de segunda mano que fue pagando poco a poco a anterior dueño con lo que iba sacando.

Casado en 1975, ninguno de sus tres hijos, dos chicas y un chico, ha seguido la estela de su padre. "Nos hemos defendido muy bien gracias a Tradisna, que ha servido para unir a un colectivo muy expuesto a la competencia de las grandes

empresas si cada uno libraba la guerra por su cuenta", relata. Retirado anticipadamente por culpa de un ictus, José Luis siempre recordará la huelga que el sector protagonizó en 1990, en la que los camiones llegaron a colapsar toda Pamplona y en la que reclamaban un mayor reconocimiento profesional. "Nos decían que éramos meros pisapedales", se queja. A pesar de que muchas veces acabó "harto" de la carretera, reconoce que todavía se le van los ojos cuando ve un camión y presume que es capaz de distinguir los modelos más antiguos "a oído". "Mi abuelo era conductor de camiones y me llevaba con cuatro o cinco añicos en el regazo ante el volante. ¿No voy a tener la profesión metida en la sangre?", asegura.

Las cosas han cambiado mucho en el oficio desde los años 60 y 70. Por entonces, era habitual reforzar las ballestas para llevar más carga. "Éramos muy burros", admite José Luis, que reconoce que era peligroso porque los vehículos iban sobrecargados con varios miles de kilos más, práctica que posteriormente quedó atrás por el mayor control de las autoridades. Los autopatronos tenían además que cuidar constantemente sus monturas y, a fuerza de ahorrar, acababan aprendiendo a reparar muchos de los achaques mecánicos que, por entonces, eran bastante habituales.

Florentino Senar Lizarraga, de 67 años, ha visto evolucionar mucho la profesión y tiene suficiente autoridad y experiencia para afirmar que el oficio "siempre ha tenido sus peros". "Suele decirse que antes se ganaba más, pero tam-

bién era mucho más complicado. Un viaje que por entonces podía durar doce horas, ahora se hace en la mitad de tiempo. En la actualidad hay túneles, variantes y autopistas, pero hace cuarenta años las carreteras y los camiones eran mucho más difíciles", explica. Jubilado hace dos meses tras terminar su última etapa profesional en la compañía Truck&Wheel, destaca que la tecnología también ha simplificado mucho el trabajo. Recuerda cómo antes de que se popularizaran los móviles era habitual facilitar el teléfono fijo de un bar en el que había que esperar durante horas la llamada de un cliente.

### Estufas de la Superser

Entró a formar parte de Tradisna ante la necesidad de "defender los intereses" de los autónomos y las pequeñas empresas, ya que los grandes del sector estaban amparados por ANET, la otra gran asociación navarra. "Algo teníamos que hacer. Recuerdo que quienes promovieron la creación de la asociación fueron Pablo Vitas y un tal Satóstegui", rememora de aquellos primeros años en la primera sede de la calle Zolina. Comenzó como asalariado a los 22 años, pero antes de los 25 se había convertido en autopatrón. Su primer camión fue un Pegaso Europa, de los que tenía "cambio de bola", con el que estuvo circulando cinco años por toda España con los electrodomésticos que Superser fabricaba en Cordovilla. "Ocasionalmente había que ir a Portugal y Marruecos. Ir a África era un fastidio, porque te tirabas tres días en la aduana", relata.

Posteriormente empezó a trabajar para Igoa y Patxi, agencia con la que solía cubrir la ruta a Barcelona transportando "mercancía general". De allí pegó el salto a la cooperativa Bidasoa, donde permaneció 14 años y cubrió todo tipo de servicios en rutas nacionales e internacionales, lo que exigía estar muchos días fuera de casa. "Este es un oficio vocacional y punto. Si trabajabas mucho y bien, se ganaba dinero, pero había que estar ahí", explica en relación con la permanente atención que requería saber planificar las rutas y tener los contactos adecuados.

Pablo Larión Urra, retirado desde 2007 cuando cumplió los 62 años, comenzó a los 18 años distribuyendo con una carretilla de ma-

no por Estella los paquetes que llegaban a una agencia de transporte hasta que, años después, dio el salto al camión con volquete. Tras una primera etapa como asalariado, en 1970 adquirió su propio vehículo y, gracias a Tradisna, consiguió a finales de los 70 gestionar su propia tarjeta y convertirse en autónomo. Se especializó en la ruta Pamplona-Valencia, viaje que requería tener contactos e iniciativa para rentabilizarlo. Señala que era habitual los contratos "sólo de ida", lo que obligaba a volver "de vacío". Para evitarlo, aceptaba los encargos con destino cerca de Valencia, de forma que a la vuelta cargaba el camión con fruta.

En sus primeros años en el oficio condujo dos Pegaso, el último de ellos un modelo de los que tenía cuatro ruedas directrices y cuatro ejes que podía cargar hasta 21 toneladas. Asegura que él nunca sobrecargó "conscientemente" el camión. Todavía recuerda con angustia cómo una mentira estuvo a punto de costarle de la vida: "Estaba en Galicia y había que subir a una cantera a por una piedra de granito que, según me aseguró la agencia, no pesaba más de 22 toneladas. Cuando empecé a bajar por el puerto, empezó a salir humo por todas partes y me planteé saltar en marcha, pero ya iba a mucha velocidad. Tuve suerte porque sabía que un poco más abajo había un cruce en el que los coches se paraban en medio de la carretera para cruzar. Me dije, Dios mío cómo vamos a salir si hay alguien parado allí, pero dio la casualidad de que el tramo estaba despejado. Resultó que la carga era de 32 toneladas y media".

### FRASES

#### José Luis Círez

"Era habitual reforzar las ballestas para sobrecargar los camiones, aunque era peligroso para la seguridad"

#### Florentino Senar

"Había que esperar horas junto a un teléfono fijo en cualquier bar a que llamara algún cliente"

#### Pablo Larión

"El camión se lanzó cuesta abajo y empezó a salir humo de los frenos. Me planteé saltar del camión"



Una gran imagen del Tren de Altas Prestaciones (TAP) preside el área de trabajo del despacho del consejero de Cohesión Territorial Bernardo Ciriza Pérez.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

**BERNARDO CIRIZA PÉREZ** CONSEJERO DE COHESIÓN TERRITORIAL

# “No ha habido presiones de nuestros socios con el Mapa Local, sí diálogo”

Dirige un departamento diverso, que aglutina administración local, despoblación, transportes, obras públicas e infraestructuras como el Canal o el TAV. Y deberá afrontar, aplicando cambios, la puesta en marcha de la cuestionada ley de reforma del Mapa Local del anterior cuatripartito.

**ASER VIDONDO**  
Pamplona

Consenso, consenso y consenso. No deja de repetirlo. Y, sin duda, será necesario. Bernardo Ciriza Pérez, falcesino de 64 años, fue nombrado en agosto consejero de Cohesión Territorial a propuesta del PSN y, entre sus encomiendas, destaca una por encima de todas: la reforma del Mapa Local. Tras la aprobación de esta ley por el anterior cuatripartito, el nuevo Gobierno aspira a prorrogar su implantación para modificar algunos aspectos. “Hemos de hablar con todos”, afirma Ciriza, cuya cartera ostenta administración local y despoblación, transportes, y obras públicas e infraestructuras. Entre ellas, nada menos que el Canal de Navarra y el TAV.

Nacido en Falces (2.300 habitantes), director de oficinas bancarias de la Zona Media, concejal del

**PSN en su pueblo dos legislaturas, presidente de los servicios sociales de la zona 4 años... Experiencia en lo local no le falta. ¿Ha sido sencillo el aterrizaje como consejero del área?**

Ha tenido sus complicaciones pero he tenido mucha ayuda de mi equipo y de los funcionarios. Mi etapa de concejal fue muy enriquecedora y bonita. Estás en una administración muy cercana a los vecinos. Y mi agrupación municipal me ha ayudado mucho también. **Han llamado al departamento Cohesión Territorial. ¿Está la Navarra municipal descohesionada?** Se trata de adaptar los nombres a las realidades que tiene la comunidad en cada momento. No es que esté descohesionada, pero la variedad que tiene Navarra hay que trasladarla a la consejería. **Tienen sobre la mesa una ‘patata caliente’ como es la reforma del Mapa Local. Una ley que aprobó en extremis el anterior cuatripartito**

**que su partido, el PSN, enmendó a la totalidad. Ahora, en su acuerdo programático, hablan de prorrogar su puesta en marcha y estudiar modificaciones. ¿Cómo se explica ese cambio de postura?**

Es cierto que el PSN tenía una postura con respecto a la reforma de la administración local de Navarra, pero también no es menos cierto que los grupos que sustentan al Gobierno en estos momentos han dialogado, han consensuado y han acercado posturas, que es de lo que se trata en política. Al final hay un acuerdo de programa que incluye el Mapa Local y esa es nuestra hoja de ruta hoy.

**Repasando la hemeroteca, la propia María Chivite, hoy presidenta, llegó a criticar que se trataba de “una ley de Bildu para acaparar poder”. Ramón Alzórriz, su secretario de organización, dijo que era “una castaña” y que supondría una “involución” del Mapa Local navarro. ¿Cómo encaja eso con la actual postura?**

Es evidente que en el Mapa Local hay cuestiones muy mejorables. Y serán las que vamos a estudiar, tal y como se recoge en el acuerdo de programa: financiación, situación de secretarios e interventores, etc. **¿Han recibido presiones de sus socios de gobierno (Geroa Bai, Podemos, I-E, que votaron a favor la**

**ley con EH Bildu) para no echar todo el trabajo por tierra?**

No. Hemos dialogado y consensuado, y todo con mucha normalidad. Hay que apostar por los acuerdos para hacer política. Y ahora tendremos que sentarnos a hablar con todos los grupos con representación en el Parlamento para llegar al mayor consenso posible, que es nuestra intención.

**Necesitarán socios para aprobar cambios. ¿Será Navarra Suma, que fue tan crítico como ustedes con la ley y que ahora les censura el haber cambiado de postura?**

Si queremos consenso, hemos de hablar con todos, si es posible.

## EN FRASES

“En el Mapa Local hay cuestiones mejorables como la financiación o la situación de secretarios e interventores”

“Durante la prórroga de la ley vamos a aprobar un nuevo Fondo de Transferencias Corrientes y una ampliación del PIL”

**¿Cree que EH Bildu, que se abstuvo para hacer a Chivite presidenta y que lideró esta norma en el anterior cuatripartito, se avendrá ahora a modificarla?**

No hemos hablado nada aún. Están todas las hojas en blanco. Nos juntaremos y hablaremos.

**¿Qué cosas ven positivas en la ley? ¿Y qué aspiran a modificar?**

Me vuelvo a remitir al acuerdo de programa. Se hará una revisión en profundidad, y saldrá lo que acordemos todos. Cabe recordar que se partía de un Mapa Local que no nos gustaba a ninguno. Por eso queríamos cambiarlo, tanto en su día UPN, como nosotros, y como el resto de grupos. El anterior Gobierno, con mayoría, llevó a cabo una ley. Habrá cosas positivas y no habrá que quitarlas, como las había en las propuestas anteriores. Nos juntaremos y consensuaremos. Y como eso puede tardar, por eso hemos pedido una prórroga.

**¿Qué horizonte se fijan? ¿Finales de 2020, 2021...?**

Se hablaba de 2020, y si no se llega a un acuerdo existe la posibilidad de prorrogar al 2021. Pero nuestro objetivo es el 2020.

**¿Hablarán también con la Federación de Municipios, que sigue manteniendo demandas?**

Claro. Es un actor muy importante en la materia. Tras las elecciones,

## AL DETALLE

**Nacimiento.** Falces, 1955.

**Familia.** Está casado y tiene dos hijos.

**Formación.** Estudió Bachiller y C.O.U. y se formó en Administración y Banca.

**Trayectoria profesional.** La inició en 1975 como parte del equipo de topografía para la construcción de la autopista de Navarra (empresa Huarte y Dragados). Posteriormente, fue gerente de la Cooperativa Agrícola de Falces. En 1980, comenzó a trabajar en la oficina del Banco Guipuzcoano en

Falces, como director hasta enero de 1985. Después, ocupó el mismo cargo en la oficina de Peralta de Caja Rural un año. En 1986 comenzó su trayectoria en Caja Navarra, que se extendería más de 25 años. Fue director de las oficinas de Falces, Peralta y Tafalla, técnico de las zonas de Peralta y Tafalla y, finalmente, director de la Unidad Agroalimentaria de Caja Navarra (posteriormente Banca Cívica).

**Trayectoria política.** Fue concejal del

PSN-PSOE en el Ayuntamiento de Falces en las legislaturas 2011-15 y 2015-19. Fue presidente de la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona de Peralta entre 2011 y 2015, y miembro de la Ejecutiva del PSN desde 2012 como Secretario de Desarrollo Rural, Medio Ambiente, Cambio Climático y Transición Ecológica. Ha formado parte del Consejo de Administración de la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (2013-2019) y es el representante del PSN

en la Comisión Permanente de Bardenas Reales desde 2018.

**Patrimonio.** Vive en Falces en una vivienda cuyo valor catastral es de 104.344 euros (50%). Posee dos placas solares por valor de 14.949 y 12.865 euros. Posee acciones por valor de 694,86 euros. Tiene un coche modelo DS 7 Crossback (año 2018). Acumula 209.418 euros en cuentas y depósitos bancarios.

**Deudas.** No tiene.

ha cambiado su fisonomía política. Cuando se conforme, hablaremos para consensuar.

**La propia ley aprobada dice que, transcurridos 18 meses de su aprobación, si los municipios de cada comarca no han pedido conformarla, debe hacerlo el Gobierno. Ya han pasado 8. ¿Hay alguna petición sobre la mesa?**

No. La voluntad de los grupos es hablar. Nadie quiere dar pasos por su cuenta y no hay ninguna petición.

**¿Qué se hará si llega una?**

Llamar a todos los grupos y decir que tenemos un problema.

**Otro de los plazos de la ley decía que para fin de año el Gobierno debía presentar un nuevo modelo de financiación. ¿Se hará?**

Para que la ley del Mapa Local funcione necesita otras aparejadas como esta. Pero vamos a revisarla y a promover esa prórroga. Por tanto, y para que los ayuntamientos sigan funcionando, necesitaremos desarrollar lo primero una nueva ley del Fondo de Transferencias Corrientes para 2020, para ganar tiempo y sentarnos a dialogar. Tendrá un incremento del IPC (1%) más 2 puntos, y ascenderá a 236 millones de euros.

**¿Qué cabe esperar del Plan de Inversiones Locales, que caduca?**

Vamos a prorrogar el actual (2017-19), finalizando las inversiones pendientes e incluyendo otras de lista de reserva. Serían 7 millones de euros en 26 obras. Son importantes, de abastecimiento de agua en alta, residuos y banda ancha. Y el año que viene prepararemos ya un nuevo PIL 2021-23.

**Entre constantes repeticiones de elecciones y casos de corrupción. ¿Le preocupa, como consejero del área, el desapego de la ciudadanía hacia los políticos?**

Claro que me preocupa, pero personalmente no lo noto. Voy por la calle, la gente me para y yo les atiendo. Trato de dar la cara.

**¿No ayudan a ese descreído casos como el de su partido en Huarte? Su única edil y alcaldesa se marcha al Gobierno, nadie la sustituye (de una lista de 13 personas) y el consistorio pasa a manos de EH Bildu.**

No me quiero meter en un 'barri-zal'. Pero si alguien se pone a analizar fríamente la composición de ese ayuntamiento tiene ahí todas las explicaciones.

**En algunas mancomunidades (Ribera, Ansoáin) han votado presidencias con Navarra Suma. En otras (Comarca de Pamplona), con EH Bildu. ¿No es contradictorio?**

Eso es cosa del diálogo, los acuerdos, el consenso. En todo esto intervienen personas y cuando hay buenas relaciones, ganas de trabajar por los pueblos, etc., se llega a entendimiento. En la de Pamplona al final se decidió elegir a un independiente y creo que es una buena alternativa.

## “En este Gobierno, la mayoría somos gente de pueblo”

El fenómeno de la despoblación que afecta a buena parte de Navarra se trabajará “de forma transversal”

A.V. Pamplona

**Iniciativas populares, principalmente del Pirineo, han logrado incluir el fenómeno de la despoblación en la agenda pública. Ahora, su departamento crea una dirección general con ese nombre. ¿Han tomado conciencia los políticos del problema?**

Sí. Además, en este Gobierno, la mayoría somos gente de pueblo y éramos muy conscientes de que se estaba generando un problema. La despoblación es hoy uno de los grandes retos que debemos afrontar.

**¿Cómo lo van a hacer?**

La estrategia debe ser transversal. Vamos a crear una jefatura de sección y una comisión interdepartamental; nos estamos reuniendo con diferentes actores que están actuando sobre la materia; y hablaremos con otros sectores ligados a servicios en pueblos, como por ejemplo la banca.

**Las zonas rurales creen que ya basta de estudios y toca pasar a la acción. Ustedes, en cambio, han encargado un diagnóstico.**

Hay trabajos ya realizados por el Gobierno foral, por la UAGN, por la UE, por el Consejo Económico y Social de España... Hay que aglutinar todos y adaptarlos a Navarra, porque no es como Palencia, Zamora o Teruel. Tiene unas características y la despoblación se centra en zonas concretas. No es la que más problemas tiene dentro de España, pero es el momento de actuar.

**Se señalan Sangüesa, Tierra Estella o el Pirineo como las zonas de especial afección. ¿Qué pueden esperar del Gobierno?**

Vamos a hacer un diagnóstico y aplicar algunas medidas inmediatamente. Y en ese marco tienen que estar ellos como los actores principales.

**¿Qué tipo de medidas?**

No puedo adelantar aún nada. Hay que hablarlo. Unas serán fáciles de implementar, otras más difíciles.

**¿En qué ayudaría tramitar una Ley Foral de Territorios en Despoblación, como se pretende?**

Cualquier decisión que se tome



El consejero Ciriza, sonriente en un momento de la entrevista.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

es importante que tenga un soporte legal.

### Canal, tren y carreteras

**En el Parlamento ha manifestado la “firme voluntad del Gobierno de avanzar en el Canal de Navarra como infraestructura estratégica”. ¿Van todos los grupos del cuatripartito a una?**

Hay una firme intención de avanzar. La posición de este Gobierno es totalmente a favor del Canal. El objetivo es reactivar las obras. No han progresado al ritmo que nos hubiera gustado.

**¿Han mantenido reuniones para relanzar la ampliación de la primera fase?**

Tendremos una con Canasa próximamente y otra con la CHE. Estos días se ha de concretar todo.

**¿Tienen alguna estimación para la segunda fase, que llevaría el agua de Itoiz hasta la Ribera?**

Para hablar de eso necesito tener esas reuniones, porque no estamos nosotros solos. Están el Ministerio, la Confederación, los regantes...

**Otro de los proyectos troncales es el hoy llamado Tren de Altas Prestaciones (TAP), que parece la obra de nunca acabar. ¿Qué cabe esperar?**

El Gobierno apuesta por el futuro

de Navarra y el de Europa, y tenemos que tener una conexión moderna que nos permita transportar viajeros y mercancías por todo el territorio. Ahora, con la ampliación del Corredor Atlántico, tenemos la oportunidad de ocupar un lugar estratégico.

**¿Cómo van las obras?**

Van bien, muy bien comparando con años atrás. Está en estudio informativo el tramo Zaragoza-Castejón, de 82 km, de ellos 45 en Navarra. Y en los 65 km de Castejón a Pamplona, las obras de la plataforma Castejón-Villafranca están terminadas, y se está ejecutando el tramo de Villafranca a Tafalla, que marcha muy bien. El resto de obras, Tafalla-Pamplona, están pendientes de licitar.

**¿Se atreve a ofrecer un horizonte de fin de obras?**

Es muy complicado. No solo tienes que terminar tú, también Aragón, el Gobierno vasco, tienes que empalmar con Francia...

**Desde hace años, lo normal es conducir por carreteras con el pavimento parcialmente cuarteado. ¿Coincide con esta apreciación?**

El estado de las carreteras navarras es manifiestamente mejorable. La crisis redujo las inversiones en obra nueva y conservación. Y es algo clave. Tienes que

tener infraestructuras competitivas para conseguir que las empresas se asienten y generen empleo, beneficios e impuestos.

**¿Está Navarra en disposición de aumentar el gasto en conservación?**

Vamos a pelear por ello. Un estudio de Obras Públicas dice que hoy sería necesario un mantenimiento de 72 millones al año frente a los 38 de 2018. Además, se necesita un plan de acción urgente de puesta a punto de firmes a 6 años por otros 90 millones. Y, para la próxima década, invertir otros 370 millones en obra nueva. Esto es necesario llevarlo a Presupuestos, y esperamos que los grupos lo entiendan.

**¿Cuál es el principal proyecto pendiente en la red viaria?**

El de los túneles de Belate y Almandoz. Hay que actuar sí o sí. Toca actualizar la parte de evacuación en caso de accidente.

**Y como vecino de la Zona Media que es, y ahora consejero. ¿Se verá algún día la gratuidad de la autopista AP-15?**

Todos los que vivimos allí deseamos que sea gratis, pero luego hay que mantenerla, queremos que esté bien, que sea de las mejores de España, etc. Y eso se hace con dinero, no con aire. Vamos a dejarlo ahí...

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 75

**MEJORÍA.** La prima de riesgo ha registrado una semana muy plana. Apenas ha pasado de los 74 a los 75 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

# +0,5

**SUBIDA.** Nueva alza bursatil por cuarta semana consecutiva con una mejora del 0,47% desde el lunes. El índice, 9.179 puntos

Euríbor

# -0,36

**SIGUE LA BAJADA.** El euríbor cerró agosto con una nueva bajada para quedar en el -0,356. Se notará en las hipotecas.

## Ingeteam renueva su planta fotovoltaica de Málaga

DN Pamplona

Ingeteam ha modernizado los equipos de la planta solar fotovoltaica de Campillos, Málaga. En concreto, se han sustituido 9 equipos por inversores Ingeteam con el fin de evitar pérdidas de producción, y alargar la vida útil de la planta, según un comunicado de la empresa. El nuevo modelo de inversor mejorará la disponibilidad del equipo y, por lo tanto, de la planta fotovoltaica.

Este parque fotovoltaico, inaugurado en 2008 y el primero

puesto en marcha en la provincia de Málaga, es propiedad de Sonnedix y ocupa una superficie de 6,8 hectáreas, equivalente a aproximadamente 7 campos de fútbol. Genera energía para unas 3.000 viviendas al año. La operación de sustitución ha tenido una duración de 4 semanas.

En la actualidad, Ingeteam está inmersa en diferentes proyectos de mejora y optimización de plantas fotovoltaicas, por falta de rendimiento, por la desaparición de los anteriores fabricantes o por la falta de servicio postventa en España.

Más de 125 profesionales participan hasta hoy en Baluarte en la II Feria del Trabajo Autónomo. Ayer, 17 de ellos fueron reconocidos por su trayectoria. Historias de éxito, cinceladas "con voluntad, vocación, esfuerzo, soledad y ayuda familiar"



El consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, cuarto por la izquierda, junto a los premiados.

### LOS PREMIADOS

**Mejor experiencia empresarial.** Juan Karlos Pulido Borrego (Pacharan Eneko, en Pamplona); María Luisa Zufiaurre Ventura (ML Moda, en Alsasua); Diego Arpide Chamizo (Dinabi Industria y Desarrollo; Cristina García Aguado (Proyectos de divulgación de discapacidad y salud mental; Iker Ibero Iriarte (3D Navarra, en Aibar)

**Mejor profesional.** Santiago Cordon Aguirre (Trinquete Cocina de Hortal, Tudela); Ernesto Bravo Villamayor (Familiados); Jaione Elizalde Arbilla (Estilismo Inmobiliario de Huarte); Pilar Ramírez Villegas (Alimentación Arre), Guillermo Garde (Talleres Garde); Jesús Zapata (La Veloz Sangüesina); Margarita Muguero (Sanpar Obras); Beatriz Zazpe (Lavandería Industria Pirenaica); María José Moriones (Academia La Feria); Tina Asensio (Makrolife); Jesús Manuel Puerta (Basaburua) y María Eugenia Echarren (Escuela de Canto).

IRATI AIZPURUA

# El esfuerzo del autónomo tiene premio

DIANA DE MIGUEL  
Pamplona.

**C**UANDO talento y arte se juntan en el escenario hasta las improvisaciones suenan bien. Y eso fue lo que ocurrió ayer en Baluarte cuando el conductor de la gala que se celebró por la mañana en el marco de la II Feria del Trabajo Autónomo de Navarra, Danny Imízcoz, dejó entrever lo mucho que le gustaría escuchar en directo la voz de María Eugenia Echarren Carretero, al frente de la escuela de canto, educación vocal y musical de Pamplona. La de María Eugenia fue una de las candidaturas seleccionadas por el Consejo Navarro del Trabajo Autónomo para los galardones anuales que se empezaron a entregar en 2017. En esta edición

fueron un total de 17 y ella recibió una mención especial por la repercusión que su trayectoria profesional ha tenido en la sociedad navarra. Por su escuela han pasado alrededor de 1.400 alumnos y también algunos profesores. Ayer demostró una habilidad y talento únicos cuando improvisó, para regocijo de los asistentes a la gala, el Ave María de Schubert. Contó, eso sí, con el siempre preciso acompañamiento del grupo Suakai, que se encargó de amenizar la ceremonia. Para María Eugenia fue una forma de evidenciar sobre el escenario ese contacto con la gente, la música y la voz que la ha hecho "rica en sensaciones".

La suya fue una de las historias de éxito, cinceladas, como ella misma narró, "con voluntad, vocación, esfuerzo, soledad y ayuda

de familiares y amigos" que dejó la II Feria del Trabajo Autónomo en la que hasta hoy participan en Baluarte más de 125 profesionales. Otra de las tres historias que los organizadores del evento rescataron como muestra fue la de Santiago Cordon Aguirre, de Trinquete Cocina de Hortal, de Tudela, que fue reconocido como mejor profesional de agricultura, ganadería y sector agroalimentario.

Santiago es un ejemplo de que, como él mismo defiende, "los autónomos nacemos", pero, también, de ese saber "multitarea" al que todos los profesionales que trabajan por cuenta propia se ven obligados en más de una ocasión. "En mis 30 años como autónomo he sido carpintero, electricista, fontanero, secretario...". Pero si

algo confesó con orgullo tras recibir su reconocimiento fueron los diez años en los que decidió pasar todas las tardes con su padre, en la huerta. "Fue lo más grande que pude hacer". Con él aprendió a llevar "cosas humildes a la mesa", "el respeto a lo artesano" y a ese preocuparse y trabajar para las personas que ocupa de forma especial a los autónomos, un colectivo que si de algo sabe es de superación. De ello le tocó a hablar a Cristina García Aguado, dedicada a proyectos de divulgación de discapacidad y salud mental en Olaz. "Aún recuerdo la ilusión que sentí el día que me di de alta como autónoma", remarcó antes de relatar las vicisitudes por las que ha tenido que pasar y, también, la frustración de ver cómo "se caen proyectos, clientes, o pierdes ho-

ras que te impiden facturar cuando necesitas ganar dinero porque tienes dos hijos".

### Nueva aplicación móvil

Además de los galardonados y sus familias, a la gala acudió una nutrida representación institucional que estuvo encabezada por el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial. Manu Ayerdi se encargó de presentar los resultados de la bolsa de relevo generacional de negocios, con 200 personas interesadas en tomar el relevo de diferentes actividades profesionales. También anunció una nueva aplicación móvil que muy pronto estará disponible y que pretender facilitar la relación de los autónomos con la administración y servirles de escaparate.

## Parque fotovoltaico de Ríos Renovables en Valladolid

DN Pamplona

Ríos Renovables Group está construyendo un parque fotovoltaico de 15 MW, denominado 'Los Verdinales', situado en el término municipal de Aldeamayor de San Martín (Valladolid). El parque pertenece al fondo alemán Goodyields Capital, aunque Ríos Renovables Group se encarga de la construcción del proyecto llave en mano, la puesta en marcha a la red de distribución y el mantenimiento del mismo durante un periodo mínimo de dos años.

Está previsto que el parque ge-

nera 26.000 MWh anuales. Generará un suministro de electricidad equivalente a 8.078 hogares, según un comunicado de la empresa.

La compañía prevé que el parque esté finalizado y se conecte a la red eléctrica en abril de 2020. Las obras comenzaron a mediados de septiembre, con el acondicionamiento de terrenos y el cerramiento del vallado perimetral.

La inversión de ejecución material del proyecto asciende a aproximadamente 10 millones de euros.

### ESTAFAS El fraude cibernético, a estudio en Caixabank

El fraude cibernético fue analizado recientemente en una jornada celebrada por Caixabank en Pamplona, al que asistieron un centenar de empresas. Participaron Javier Jiménez Arroyo y Jordi Sánchez Zamorano, gestor de fraude y gestor de ciberfraude, respectivamente de la entidad financiera. Analizaron las diferentes vías de fraude cibernético que utilizan los 'hackers' como, por ejemplo, el fraude de facturas. Este tipo de estafa tiene como objetivo engañar a los empleados de una empresa que tienen acceso a los recursos económicos para el cobro de facturas.



## “La primera ginebra de Navarra saldrá en diciembre con el sello de Sartaguda”

Juan Karlos Pulido Borrego, de Pacharan Eneko, anuncia el próximo lanzamiento de la bebida a nivel regional

D. D. M.

Pamplona

Se hará en Sartaguda, irá en una botella de medio litro de diseño italiano y para la primera edición se proyectan 2.500 unidades. Fueron algunos de los detalles que Juan Karlos Pulido Borrego, uno de los socios de Pacharan Eneko, anticipó ayer, durante la entrega de los premios de reconocimiento al trabajo autónomo, sobre el lanzamiento de la primera ginebra de Navarra. La puesta de largo será el 3 de diciembre, coincidiendo con el Día de Navarra, en el Santuario de San Miguel de Aralar.



Gonzalo Jaurrieta Salinas, Johan Alba Sorribes, Bibiana Pérez Porras, Tanielim Sorribes Pérez y Juan Karlos Pulido. IRATI AIZPURUA

Pacharan Eneko ha logrado sumar más de 300 clientes en su apenas un año de andadura. Tomó el testigo de vinos Salinas en la

distribución de pacharán, vino, sidra y vermú y se caracteriza por limitar la venta a bares, vinotecas, restaurantes y tiendas de barrio.

## “Ser autónomo es una maldición por la carga administrativa que conlleva”

El CEO de Familiados defiende que cualquier persona que quiera trabajar unas horas debería poder hacerlo

D. D. M.

Pamplona

Familiados surgió de una necesidad. La crearon en 2015 varios compañeros de máster después de que uno de ellos constatará las dificultades que existen para encontrar a una persona de confianza para cuidar a un familiar hospitalizado. Con una plantilla de ocho trabajadores, ha conseguido que a través del móvil ahora sea posible encontrar a ese cuidador en menos de una hora. Realizan 100 transacciones al mes pero a finales de 2020 esperan superar las 1.000 gracias a su expansión na-



Ernesto Bravo, segundo por la izquierda, junto a su equipo. IRATI AIZPURUA

cional. Su CEO, Ernesto Bravo, se queja de la carga administrativa que conlleva ser autónomo, “su maldición”. Defiende que cual-

quier persona que quiera trabajar unas horas pueda hacerlo sin tener que darse de alta en el RETA y cotizando a su Seguridad Social.

## Chivite mueve la primera ficha fiscal

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

EL Gobierno de María Chivite comienza a mover ficha en el tema de los impuestos. Y la música suena bien. Se ha planteado ya revisar algunas pésimas decisiones del anterior cuatripartito de Uxue Barkos. Sólo algunas, es cierto. Pero son relevantes. La primera es el IRPF de las madres. El Ejecutivo de Barkos se cerró en banda a hacer posible que las familias navarras recuperasen este IRPF que el Supremo devolvió a las madres en el resto de España. Barkos se basó en que la ley en Navarra era diferente, algo que no permitía aplicar sin más la sentencia, lo cual es cierto. Pero se podía haber buscado cambiar la ley de nuevo con este objetivo y no se hizo. El PSN en la oposición batalló a favor de la devolución. Y la presidenta ha empeñado su palabra al colectivo de madres de que lo hará y definirá el cómo antes de fin de año. Es dinero en juego. Más de siete millones de euros al año. De momento, el Gobierno esperará a ver que dicen los tribunales, que es donde han llegado ya las primeras reclamaciones. Es un tema peliagudo dentro del nuevo cuatripartito que lidera Chivite. Enfrenta al PSN con su socio principal, Geroa Bai, y donde tiene el apoyo es en Navarra Suma. Las miles de navarras afectadas viven un compás de espera.

El Ejecutivo de Chivite ha anunciado otra medida muy sensible que afecta al pequeño tejido empresarial, el de los empresarios familiares que están en la base de la creación de empleo en nuestra comunidad. ¿De qué estamos hablando? Del hecho de que en el Impuesto del Patrimonio, Navarra es la única comunidad que hace que los empresarios familiares deban cotizar por una parte del valor de los bienes de su actividad empresarial (naves, maquinaria, etc.). Ahora una parte pequeña (el 5% del valor total), pero es que en el resto de España estos bienes están totalmente exentos del impuesto porque se considera que ayudan a generar riqueza y empleo, y no son de disfrute personal. También ocurre así en los tres territorios del País Vasco. En Navarra, el cuatripartito de Uxue Barkos, en este caso por impulso de Bildu, introdujo el pago por estos bienes. Hacenda estimó que afectaba a algo más de un millar de contribuyentes. Una situación que originó en todos estos años un fuerte malestar entre los empresarios familiares por considerarse, y con razón, peor tratados que en ningún otro rincón de España en este aspecto. La medida era tan discriminatoria que incluso Geroa Bai, y el vicepresidente Manu Ayerdi especialmente, la rechazaban cuando hablaban con los empresarios. De hecho, la norma se corrigió luego, aunque sea de forma sólo parcial.

Por eso es evidente que PSN y Geroa Bai, que hoy constituyen el núcleo duro del nuevo Ejecutivo, están de acuerdo en eliminarla. Y lo anunció el jueves la nueva responsable de Hacienda, Elma Saiz, al desgarrar los retos de su departamento. Claro que, de nuevo, necesitarán contar con los votos de Navarra Suma porque Bildu se opone en redondo. No sólo eso, los abertzales retaron al Ejecutivo a optar en materia fiscal y presupuestaria. “O Navarra Suma o nosotros”. Ahí está el debate. Porque en materia fiscal, estas primeras decisiones dejan ver lo complicado que va a ser gobernar. Hará falta un maestro de la geometría variable en el Parlamento foral. El PSN no tiene mayoría, hay distintas visiones dentro del propio Ejecutivo y Bildu no respalda ningún cambio. Veremos como acaba.

**El nuevo Ejecutivo va a necesitar ser un maestro de la geometría variable en el Parlamento para aprobar cambios fiscales**

# Alsasua reclama cifras de 1.080 euros de pensión y 1.200 de SMI

Unas 350 personas se manifestaron ayer bajo el lema de que las pensiones dignas son un derecho, no un negocio

Tanto jubilados como viudas y jóvenes, todos quisieron unir sus voces para reclamar consenso y lucha intergeneracional

NOELIA GORBEA  
Alsasua

Tenían chapas, pegatinas y decenas de panfletos en los que explicaban la postura que defienden. Unas 350 personas se manifestaron ayer en las calles de Alsasua para alzar la voz y reivindicar un derecho que sostienen les están desvalijando. Con las ideas claras, desde la Coordinadora de Personas Jubiladas y Pensionistas de Sakana hicieron todo lo posible para que dos cifras no cayesen en saco roto: 1.080 euros como pensión mínima y 1.200 para fijar el salario mínimo interprofesional.

Apoyados en la recomendación que hace la Carta Social Europea, los portavoces insistían en la imposibilidad de vivir con me-

nos dinero. "La vida está como está y no podemos asegurarnos una calidad de vida digna con menos cuantía", explicaba uno de los presentes, quien admitía cobrar 480 euros de pensión. "¿Dónde voy con esto?", se cuestionaba.

Pero no solamente él, sino que los argumentos se multiplicaban atendiendo a cada caso. *¿Y si tienes que cuidar de tu familia?* Era una de las preguntas más recurrentes entre los que ya se encuentran en una etapa de la vida, dicen, en la que les toca "dejar de luchar".

**Aquí y ahora**

"Conocemos a gente que este invierno no podrá encender la calefacción aquí, en Alsasua, porque no les llega", exponían con una mezcla de lástima y rabia desde la Coordinadora de Personas Jubiladas y Pensionistas de Sakana. Ante tal tesitura, fue más que comprensible que el colectivo feminista, así como los jóvenes de la zona también estuvieran presentes.

Y es que las pensiones de viudedad también se han convertido en objeto de precariedad. "Son los maridos los que han trabajado toda la vida pero nosotros hemos sacado la casa y los hijos adelante. Hemos trabajado tanto como ellos. ¿Y qué nos queda? Ya te lo digo, apenas nada", declaraban



Un grupo de manifestantes, por el centro de Alsasua 'portando' sus reivindicaciones.

JESÚS CASO



Entre las personas que participaron, buen número de jubilados.

CASO

las féminas.

Haciendo un llamamiento a concentrarse hoy (como cada lunes desde 2017) al resto de personas pensionistas de la localidad,

los convocantes tenían claro que no dejarán de pelear por lo que consideran 'suyo'. "Somos 9 millones de personas las que requerimos de una misma demanda. Sí

se puede", entendían los presentes.

Con puntualidad y tras dejar constancia por las calles de Alsasua de sus peticiones, los participantes regresaron al punto de partida (plaza de los Fueros), donde leyeron diversos manifiestos. Entre los múltiples ruegos, apelaron al consenso de los partidos políticos y exigieron, entre otras cosas, revalorizar automáticamente las pensiones en base al IPC; derogar las reformas laborales de 2011 y 2013; el copago farmacéutico; y erradicar la brecha de género en condiciones de empleo, salario y pensiones. "Si la juventud no tiene opciones de futuro nítidas, difícilmente se podrá arreglar la 'hucha de las pensiones", perseveraban los jóvenes. De ahí que la cita de ayer tuviera toque 'intergeneracional'. "Tenemos que reflexionar sobre el futuro que nos aguarda", valoraban.

## El colegio Jesuitas Tudela implantará nueva metodología

Los alumnos deben desarrollar proyectos a través de los que adquirir conocimientos de distintas asignaturas

DIEGO CARASUSÁN Tudela

"No podemos dar soluciones de ayer para problemas de mañana". Con esta máxima por bandera el

colegio San Francisco Javier (Jesuitas) de Tudela ha puesto en marcha este curso una nueva metodología educativa "en la que el alumno es el protagonista".

La característica distintiva de esta iniciativa, bautizada con el nombre de 'Impronta', es el modo en el que los profesores transmiten a los alumnos los conocimientos que deben adquirir de cada una de las asignaturas. Así, el modelo tradicional de clase, en la que

el docente transmite el mensaje y los estudiantes son meros receptores del mismo, es sustituido por una metodología distinta en la que los alumnos participan en las clases de un modo mucho más activo.

Este nuevo modelo se conoce como Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP), donde el trabajo cooperativo de los alumnos es la clave. Así, los clásicos pupitres individuales se sustituyen por mesas de cuatro alumnos, quienes deben

trabajar en equipo para desarrollar los proyectos a desarrollar.

**Novedades en el fondo...**

En cada sesión participan 2 docentes de disciplinas distintas que plantean un tema a través del cual los alumnos adquieren conocimientos de las asignaturas de Geografía e Historia, Biología y Geología, Religión y Música. Uno de los primeros proyectos puestos en marcha en 'Impronta' ha sido el

título 'El orden en el caos'. "A través de este tema se tratan conceptos como, por ejemplo, el movimiento de los planetas, materia de la asignatura de Biología y Geología, en el que los alumnos tienen que elaborar una réplica en plastilina del Sistema Solar e imitar con ella la órbita de los astros y el movimiento de rotación y traslación de la Tierra", explica Natalia Erdozain Sesma, responsable del grupo de Innovación de Jesuitas.



Ventanas y puertas  
Persianas  
Mallorquinas  
Barandillas  
Revestimientos  
Cerramientos

VENTANAS  
LEYRE

"La mejor manera de ver el mundo."

Pol. Merkatondoa, 13. Nave 5. Estella. (Navarra) T: 948 55 64 80 E: info@ventanasleyre.net

Síguenos  
en Facebook



Diario de

QUITAPELUSAS ELÉCTRICO  
Hoy, por solo 9,95 € + periódico



# Noticias

REPLICAS COCHES FAST & FURIOUS

'Letty's Rally Fighter'.  
Hoy, por solo 8,95 € + periódico



25 años urte 1994-2019

## EL SECTOR DEL TRANSPORTE, CON 3.588 AUTÓNOMOS, SUFRE LA FALTA DE RELEVO GENERACIONAL

● De los 816 socios de Tradisna, asociación que celebró ayer sus 40 años, solo 19 tienen menos de 35 años ● Abogan por dignificar el sector y acabar con la competencia desleal

**Premiados 17 autónomos por su trayectoria profesional**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 29-31 Y 34

**KOLDO MARTÍNEZ**  
SENADOR AUTONÓMICO POR NAVARRA

“Geroa Bai es ejemplo de que con el diálogo se puede llegar a acuerdos entre diferentes”

PÁGINAS 16-17



**OSASUNA BUSCA LA VICTORIA ESTA TARDE ANTE EL LEVANTE**

PÁGINAS 58-59



**INAUGURADA LA NUEVA PLACA DE LA ESCULTURA GOGOAN**

PÁGINA 43

**'PACIFICADO' GANA LA CONCHA DE ORO DEL ZINEMALDI**

PÁGINAS 78-81

### A lo grande

MULTITUDINARIA CELEBRACIÓN DE SAN FERMÍN TXIKITO EN IRUÑA // P39-41



Foto: Unai Beroiz

**El Arzobispado dice tener compromiso contra los abusos pero no impulsa su investigación**

Responde en una carta a las peticiones de la Asociación de víctimas de abusos en centros religiosos

PÁGINAS 4-5

YA ESTÁ AQUÍ LA AUDICIÓN SIN AUDÍFONOS CONVENCIONALES\*

PEGAR • UNIR • OIR

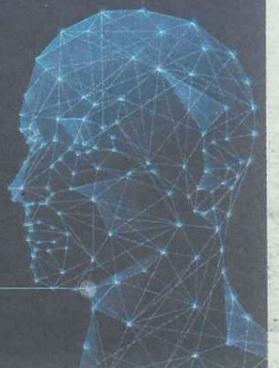
**CENTRO NAVARRO DE LA AUDICIÓN**

PAMPLONA Paulino Caballero, 14. 948 15 16 76

TAFALLA Plaza de Navarra, 4. 948 987 400

\*Consulte con su profesional de CNA si es usted candidato/a

CPS-P00335/2019/05-NA



# Economía

40º ANIVERSARIO DE  
TRADISNA →



Alberto Latorre, presidente de Tradisna, con la sede de la asociación al fondo, en la Ciudad del Transporte en Imárcoain.

**CAMBIO**

## LATORRE COORDINARÁ TRADISNA EN 2020

●●● Toni Monzó se jubila. Alberto Latorre, miembro de Tradisna desde 1997 y su presidente desde hace cuatro años, ocupará a partir de marzo de 2020 la coordinación de la asociación. Este cambio se produce por la jubilación de Toni Monzó. Actualmente, Tradisna suma 816 socios, de los que 615 son autónomos y 101 sociedades, con una media de cinco empleados. Su parque de vehículos de motor asciende a 1.225, con una media de 8,9 años. Desde su sede en el edificio Alaiz de la Ciudad del Transporte ofrece servicios en reparaciones, correduría de seguros, energía, formación, telefonía, asesoría, prevención y comunicación, con una plantilla de 15 personas. “Muchas de nuestras reivindicaciones continúan vigentes después de años. En 1990 ya exigimos potenciar la inspección, la jubilación anticipada, el reconocimiento de enfermedades profesionales y la determinación de tarifas; en 1997, un gasóleo más barato y una regulación de acceso al transporte; y en 2008, volvimos a cuestionar nuevamente el precio del carburante y reclamamos que los costes de subida repercutieran en lo que facturamos”, enumera Alberto Latorre.

# EL RELEVO GENERACIONAL ESCASEA EN EL TRANSPORTE, CON 3.588 AUTÓNOMOS

● No varía el número de trabajadores por cuenta propia en 10 años ● De los 816 socios de Tradisna, 19 tienen menos de 35 años ● Dignificar el sector o acabar con la competencia desleal favorecerían el cambio

✦ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
✦ **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** – El relevo generacional preocupa a la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna), ya que apenas 19 de sus 816 socios tienen menos de 35 años, incluso en la franja de entre 21 y 25 no hay ninguno. Los datos de la Seguridad Social muestran que Navarra suma 3.588 trabajadores por cuenta propia en el sector del transporte y almacenes, una cifra que prácticamente se asemeja a la de 2009, cuando registraba 3.519 –una década en la que la crisis también perjudicó al sector–. El presidente de Tradisna, Alberto Latorre,

recuerda que la edad media de sus asociados asciende a 51,1 años, cuando en 2010 era de 46,8. La profesión envejece y Latorre cree necesario adoptar diferentes medidas para captar nuevos transportistas: “Debemos mejorar nuestras condiciones profesionales, como cobrar en plazos, contar con áreas de descanso seguras, disponer de zonas de áreas de carga y descarga en condiciones, y luchar contra la competencia desleal ante la presencia de empresas buzón y la práctica de los falsos autónomos; además de dignificar el sector con charlas o campañas promovidas por la Administración y de impulsar la formación como con la cátedra de Logística en

la UPNA”. El secretario general de Tradisna, Sergio Madurga, recuerda que una persona que quiere trabajar como transportista debe afrontar una inversión inicial de unos 150.000 euros para adquirir el camión y de entre 6.000 y 7.000 euros para sacarse el carné de conducir. “Además hay que añadir las extensas jornadas fuera de casa y la dificultad para conciliar la vida laboral y familiar. Ante este escenario, un joven calcula el salario que va a obtener y prefiere decantarse por otra actividad”, detalla Madurga.

**LAS REIVINDICACIONES** Latorre insiste en que el relevo generacional aparece entre las prioridades, aunque para favorecer la entrada de nueva savia, Tradisna debe conseguir que sus reivindicaciones prosperen. Unas demandas que agrupa en tres niveles: Navarra, Estado y Europa. La asociación muestra su satisfacción por la creación de la Dirección General de Transportes en el nuevo Gobierno de Navarra. “Llevábamos ocho años sin un interlocutor directo. Berta Miranda se reunió hace 15 días con nosotros para conocer a la junta directiva”,

recuerda Sergio Madurga. Sin embargo, Alberto Latorre manifiesta la necesidad de reactivar el Consejo de Transportes de Navarra y la ponencia parlamentaria. “El Gobierno foral debe aprobar medidas dentro de sus competencias para eliminar los falsos autónomos y las cooperativas fraudulentas, modificar la ley de cooperativas para implantar un régimen sancionador y acabar con las empresas buzón”, resalta Latorre. Estas compañías buzón, con sede en un país europeo, envían transportistas extranjeros, que no cotizan a la Seguridad Social, a desarrollar su actividad en las comunidades autónomas. “Existen empresas de otros países, como Bulgaria, Lituania, Rumanía, etc., que desplazan un volumen importante de vehículos hasta España sin que haya una relación comercial entre ellos y el Estado que lo justifique”, cuenta Latorre.

Luchar contra las empresas buzón, que ya operaban pero que han ido ganando mercado, corresponde a los gobiernos nacional y autonómico y a la UE. “Un porcentaje muy elevado de exportaciones de España está reca-

yendo en estas empresas fraudulentas”, remarca.

El sector también exige “un incremento significativo” de la partida para el mantenimiento de la red foral de carreteras y aprobar un plan con este objetivo para cuatro años; suprimir los peajes en autopistas navarras para todos los contribuyentes de la Comunidad y conservar la gratuidad en autovías y carreteras; iniciar las obras para el desdoblamiento de la N-121-A; acondicionar los accesos a Tudela con el desdoblamiento de la N-121-C; o sostener el límite de 150.000 euros de facturación anual, sin IVA, del sistema fiscal de módulos para una persona y un camión.

El presidente de Tradisna también reclama al Estado un Ministerio de Transporte y una nueva regulación sobre la pérdida de honorabilidad en el ROTT; sancionar a las empresas morosas; aprobar una jubilación anticipada con el 100% de la prestación o reconocer las enfermedades profesionales. Y a la UE solicita medidas sobre competitividad, mano de obra, digitalización, medio ambiente, infraestructura y *bretxit*. ●

## 40º ANIVERSARIO DE TRADISNA →



Integrantes de la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna), ayer durante la celebración de sus cuatro décadas.

“En 1975, los transportistas protagonizamos un paro, en el que colocamos piquetes en la avenida Zaragoza de Pamplona para exigir mejoras laborales. En ese momento ya comenzamos a hablar de que debíamos unirnos”, recuerda Peio Arregui, ya jubilado de 67 años, que vive en Alsasua y procede de una familia vinculada a este sector, su padre Pedro condujo un camión, su hermana Mari Cruz, una furgoneta y ahora sigue su hijo Urko. Durante 4 años, estos profesionales se reunieron para compartir ideas que resolvieran sus problemas.

El 26 de septiembre de 1979 a las 19.00 horas nació la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna) con sus estatutos y la firma de Luis Huarte Larumbe, de Aizoáin; José J. Castellanos Ciáurriz, Jesús M<sup>a</sup> Landa Leoz y José L. Marchueta Carrica, de Pamplona; Fermín Noguera Astiz, de Iribas; José I. Palacios Irurita, de Ostiz; y Rafael Nagore Lizoáin, de Olave.

Peio Arregui, que ostentó la presidencia de Tradisna, rememora que siempre quiso ser camionero. “Contábamos con emisoras para comunicarnos y si alguien pinchaba, por ejemplo, acudíamos a ayudarlo. Cuando llegabas a una localidad, alguien

El 26 de septiembre de 1979 surgió la Asociación de Transportistas Autónomos de Navarra (Tradisna). 2.141 profesionales han pasado por esta organización, como Peio y Urko Arregui, Emilio Remírez, Sergio Madurga y Cosmin y Ciprian Pogan.

Un reportaje de Sagrario Zabaleta Echarte  Fotografía Oskar Montero

# Rutas al volante

salía a tu encuentro para indicarte el lugar de destino. Aunque como repetíamos las rutas, no necesitabas mapas. A mí me gustaba Andalucía, Barcelona y Madrid. A esta última llegué a transportar 17 repartos y circulaba por mitad de la ciudad”.

El 23 de febrero de 1981, el mismo día del Golpe de Estado de Tejero, Emilio Remírez, con 19 años, se dio de alta en la asociación y heredó el número 160 de su padre. En otoño, Tradisna elaboró el primer formato de carné para sus miembros, que posteriormente rediseñó en dos ocasiones más.

“Estudié administrativo en Tafalla y después me tocó ir a la mila. Posteriormente trabajé en una bodega y en varias conserveras y como mi padre iba a jubilarse, le relevé. Inicié la actividad con su camión de dos ejes y durante mi vida laboral ya he trabajado con tres tráileres, el último lo adquirí el año pasado”, cuenta Remírez, de 58 años, natural de San Adrián, casado y con una hija de 26 años y otro hijo, de 21. Esta semana ha recorrido el trayecto Zaragoza-León-Ponferrada-A Coruña-Oviedo y Santander. “Siempre he cubierto una media

de entre 120.000 y 130.000 kilómetros al año, pero como ahora realizo rutas fijas hago más: 143.000 en 2018”, cuenta Remírez, quien transporta accesorios de fontanería y calefacción. Está satisfecho por cobrar en plazo y porque el nuevo vehículo consume menos, aunque nota agotamiento físico tras 38 años al volante.

El secretario general de Tradisna, el corellano Sergio Madurga, entró en la asociación en 1996, ejercicio en el que se constituyó la cooperativa limitada de consumo para suministrar gasóleo en Castejón, que ya no está

operativa. Relata que pagó la matrícula para estudiar Empresariales en la UPNA tras concluir administrativo en FP. “Cuando tenía que iniciar el curso, comuniqué a mi padre que me gustaba ser como él, transportista. Él se negaba, pero al final cedió”, detalla Sergio Madurga, de 44 años y que portea cereal entre Navarra, Castilla y Madrid. Su progenitor Gregorio narra que cuando viajaba con el camión, notaba que llegaba a Navarra por “el buen estado de las carreteras”. Pero, ahora “los territorios limítrofes tienen sus redes de carreteras mejor conser-

40º ANIVERSARIO DE TRADISNA



“Mi padre notaba que llegaba a Navarra por las buenas carreteras; ahora no puede decir lo mismo”

**SERGIO MADURGA**  
Secretario general de Tradisna, 44 años



Urko Arregui y su padre Peio, de Alsasua, tercera y segunda generación de una familia de transportistas.

“En 1975 empezamos a hablar de unirnos en una asociación durante un paro con piquetes”

**PEIO ARREGUI**  
Alsasua, 67 años

“Formo parte de una cooperativa y no he tenido que tocar puertas de fábricas como mi padre”

**URKO ARREGUI**  
Hijo de Peio Arregui, 42 años



“Cuando mi generación se jubile, desaparecerán los autónomos en el sector”

**EMILIO REMÍREZ**  
San Adrián, 58 años



Los gemelos rumanos Cosmin (i) y Ciprian Pogan viven desde hace siete años en Cintruénigo.

“Empecé con el camión hace un año y cubro rutas internacionales. Me gusta conocer nuevos destinos”

**CIPRIAN POGAN**  
Residente en Cintruénigo, 34 años

“Llegué a España en 2004; y desde hace dos meses soy transportista y he recorrido ya 34.000 km”

**COSMIN POGAN**  
Residente en Cintruénigo, 34 años

vadas que la Comunidad Foral”, insiste su hijo. En 2001, un lustro después de comenzar Madurga su trayectoria en el sector, el alsasuarra Urko Arregui, hijo de Peio, se integró en esta asociación de autónomos. Ese año, este colectivo registró el nombre de Tradisna como distintivo en la Oficina Española de Patentes y Marcas. “Formo parte de la cooperativa Transakana, compuesta por 25 personas autónomas con un camión. Atendemos servicios nacionales y al extranjero. Empecé con un vehículo de 26 toneladas y tres ejes. En 2008 la crisis provocó una conversión al desaparecer los camiones de menor tamaño, y pasé a un tráiler de 40 toneladas y cinco ejes”, destaca Urko Arregui, de 42 años y tercera generación de una familia de transportistas. “No me he tenido que buscar la vida como mi

padre que tocaba puertas de fábricas. La cooperativa nos coordina”, manifiesta Urko, que atiende transporte nacional con pedidos para el sector eólico: uno de los trayectos de esta semana salía de Idiazabal (Gipuzkoa) hasta Soria. Sin embargo, hace tres años decidió conciliar su vida laboral con la personal para cuidar a su pequeño y contrató a un chófer. “Hemos trabajado muy bien juntos y mientras pueda, continuaré así”, reitera Urko, quien disfruta de la “independencia y de la libertad del camión”, y exige que “las empresas acorten la espera al cargar y descargar, porque alargan la jornada del transportista de manera absurda e injusta”. Urko cree que “Tradisna aporta unión y soluciones a los autónomos transportistas: resuelve dudas burocráticas y legales, dispone de un abogado, con-

fecciona los módulos trimestrales, gestiona la tarjeta de transporte y facilita los cursos para el certificado de aptitud profesional (CAP), etc”.

**DOS GEMELOS EN LA CARRETERA** Una asociación de estas características buscaba en Internet Ciprian Pogan, rumano de 34 años y residente en Cintruénigo desde 2012, cuando determinó ser transportista el año pasado. En 2018, Tradisna impulsó un servicio de prevención mancomunado, un manual básico de francés y otro de seguros y elaboró un estudio epidemiológico para exigir cambios legislativos que incluyan al sector en el cuadro de enfermedades profesionales para favorecer la jubilación anticipada. Ciprian Pogan confiesa que le agrada esta actividad y conocer nuevos destinos. “Mi padre manejó un

autobús 42 años. Entre mis rutas habituales aparecen Inglaterra, Irlanda, Alemania, Francia, Hungría, Rumanía, Italia o Portugal. En un año he hecho 200.000 kilómetros y esta semana estoy en Polonia”, especifica este profesional, casado y con una niña de cinco años.

Su hermano gemelo Cosmin apenas suma dos meses en el camión, con 34.000 kilómetros conducidos, y en Tradisna ingresó hace dos semanas. “Si te gusta y dispones de un buen navegador, no hay problema”, resalta Cosmin, casado y con dos hijos de cinco y seis años. Sirve a una empresa de cristalería y el martes se encontraba en San German, localidad italiana de unos 1.800 habitantes en la región de Piamonte. Desde 2004 vive en España, aunque primero en Valencia, ciudad a la que viajó su hermano Ciprian

en 2006 para pasar 15 días de vacaciones con él. Pero, Cosmin le convenció para que se quedara. “Trabajamos juntos en una compañía de demolición de Cintruénigo; y por eso, nos mudamos a esta localidad”, dice. Ahora ambos son transportistas en una época de transformación digital y preocupaciones por el medio ambiente. “La globalización ha cambiado todo y ha denigrado nuestra profesión”, añade Peio Arregui, de 67 años. “En mi época, que los transportistas consumieran en un restaurante concreto indicaba que su gastronomía era de calidad. Ahora, comen un bocadillo en el camión”, compara. En línea sobre el futuro del autónomo en el sector, Emilio Remírez es tajante: “Cuando mi generación se jubile, desaparecerán los trabajadores por cuenta propia en el transporte”. ●

## A través del espejo Ruido, humo y cuellos de botella

POR  
Jon Aldazabal



A día de hoy se estima que cada año en el planeta se producen ocho millones de nuevas canciones, dos millones de libros, 16.000 películas, 30 billones de posts en blogs y páginas webs, 182 billones de tweets y unos 400.000 nuevos productos. Como aproximación general, poder ver lo que se produce en un día en el planeta requeriría un año completo de nuestra atención, y lo curioso es que el asunto va en aumento. Se podría decir que “el ruido actual es ensordecedor”. Economía de la atención es una expresión que se le atribuye al premio nobel Herbert Simon, y describe las implicaciones económicas en una sociedad, la actual, donde el valor de la información ha llegado a cero, mientras que el valor que se ha incrementado exponencialmente es el de la atención de las personas. Bajo la vieja lógica de que la gente atrae a más gente, la desesperada carrera por captar la atención está dando lugar a formas de engaño cada vez más tra-

bajadas en la red. Diversos estudios sugieren que más de un tercio del tráfico de internet está inundado por bots (programas que efectúan de forma automática tareas repetitivas simulando la interacción humana) simulando clics falsos, movimientos de ratón, adhesiones a redes sociales y “me gustas” a vídeos, anuncios, etc. Inflando el número de seguidores o visitas, influyendo/remarcando mensajes concretos y simulando conversaciones. ¿Quieres que tu anuncio genere muchos “me gustas” o visionados? Pues se pueden comprar 5.000 visionados de Youtube por un precio de 15 dólares, anuncios por internet o adquirir centenares de suscriptores (evidentemente emulados por bots) pero teniendo muy presente que debido al “efecto rebaño” a los seguidores falsos les seguirán visionados de personas reales. A este respecto, un reciente y revelador artículo de Max Reed describe el fenómeno de “Fábricas de clics”, donde centenares de teléfonos y tabletas puestos en fila son dirigidos a visionar vídeos o contenidos específicos, o descargar programas para que estos ganen popularidad, generen efecto llamada y atraigan clientes o publicidad de verdad. *Influencers* de Instagram o Facebook que son asistentes de inteligencia artificial que dan “me gustas” para promocionar ciertos productos o mensajes, etc. El pasado día Lucas Aisa relataba en su blog que según la entidad de auditoría Hype Auditor, más del 20% de los *influencers* españoles compran seguidores llegando casi el 30% aquellos/as que compran comentarios a sus contenidos. Hace pocas semanas Twitter cerraba 259 cuentas relacionadas

con el PP dirigidas a visibilizar mensajes y contribuir a la creación de opinión. Facebook hacía lo propio y les cerraba otras 65 cuentas, en el caso de Instagram fueron 35. Por lo demás, decenas de aspirantes a *influencers* se unen en grupitos de Whatsapp e Instagram para “avisarse” de que han publicado algo y así comentarse y darse apoyo premeditado. A esto hay que añadir que a las noticias falsas que proliferan en internet para fomentar intereses diversos (*fake news*) se le han sumado los *deep fakes* (vídeos falsos creados mediante inteligencia artificial), en el que “colocan” la cara de alguien en contextos específicos para propósitos no muy loables. La red ha propiciado un entorno perfecto para el postreo que encaja como anillo al dedo en una sociedad ávida de agarrarse a “la última tendencia” o concepto de moda –por muy absurda que sea–. La valoración de las personas, empresas y productos se realiza en función del número de seguidores que tengan en la red, independientemente de que estos no presten ninguna atención real, pero que, sin embargo, generan el efecto de crear más seguidores.

La red ha propiciado un entorno perfecto para el postreo que encaja como anillo al dedo en una sociedad ávida de agarrarse a “la última tendencia”

Total, que nuestra capacidad de comprensión está muy lejos del ingente aumento de contenidos que está teniendo lugar, de ahí la necesidad de poner el foco en la incorporación de criterios para un mayor rigor y mejor filtrado a la hora de valorar a lo que damos credibilidad y a lo que no. Los filtros pueden consistir en seguir a personas específicas, expertos, amigos intermediarios, editoriales, *influencers* o marcas que reorientan nuestra atención. No obstante, si hay algún área que está trabajando en los filtros son los motores de recomendación basados en algoritmos que funcionan de filtro en plataformas como Netflix, Amazon, LinkedIn, Spotify o Google, donde programas informáticos parametrizan sin descanso todos los movimientos que los usuarios realizan en la red para afinar intereses parecidos. En la medida en que nuestra capacidad de comprensión está sufriendo un pobre incremento en relación a la infoxicación a la que somos sometidos, me parece más que interesante cuando Daniel Inerarity nos dice que el problema de la sociedad de la información no es la ignorancia, sino la confusión. Cuando los datos y la información son ingentes, lo que verdaderamente añade valor es la capacidad de interpretación o la calidad del cuello de botella para no ser permeables a la ingente cantidad de postreo y morralla que pulula por la red. Al final, la pobreza de la atención trae consigo la carencia en la profundidad de análisis, en la lectura, en la búsqueda de fuentes contrastadas y/o datos objetivos que soporten cualquier noticia o mensaje. A veces, menos es más. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

## Navarra lidera en el Estado el patrimonio medio en planes de pensiones

Mientras que en la Comunidad Foral se sitúa en 14.212 euros, en el conjunto del país baja hasta los 9.543 euros

**PAMPLONA** – Navarra, con 14.212 euros, es la comunidad con un mayor patrimonio medio en planes de pensiones, según los datos del Observatorio de Inverco sobre inversión en planes individuales.

Solo uno de cada cinco españoles contaba al cierre de 2018 con un plan de pensiones –un 16,2% que se eleva al 20% si se incluyen los de empleo–. Esto supone algo más de 7,5 millones de cuentas de partícipes, cada una de las cuales contaba con un patrimonio medio de 9.543 euros, cifra un 3% inferior a la del año anterior por el mal comportamiento de los mercados financieros.

El patrimonio acumulado por las familias españolas en estos vehículos de ahorro a finales de 2018 se situó en 72.246 millones.

Por comunidades autónomas, Navarra con 14.212 euros; la CAV, con 12.797; Madrid, con 12.117, y La Rioja,

con 11.813, son las regiones donde el patrimonio medio de los partícipes en planes de pensiones es más elevado.

Otro dato que destaca Inverco es que si se compara el patrimonio medio acumulado por partícipes en España con la pensión media anual de jubilación a finales de 2018, el ahorro acumulado en planes individuales supone el 60% de la pensión pública de un año.

Aunque su población representa un 64% del total, Madrid, Cataluña, Andalucía, Comunidad Valenciana y Castilla y León concentran el 71% del ahorro en planes de pensiones.

Sobre este punto, el director de Estudios del Observatorio de Inverco, José Luis Manrique, explica que “a pesar de que 24 provincias españolas cuentan con un porcentaje de partícipes superior a la media nacional, la cantidad de inversores que realiza aportaciones periódicas es muy inferior”.



Una pareja disfruta de una jornada de playa. Foto: Juan Herrero

De ahí que insista en que uno de los retos de la industria es fomentar las aportaciones periódicas a los planes de pensiones como complemento para la pensión de jubilación”.

El ahorro en planes de pensiones mixtos supone más de la mitad del patrimonio (57,9%) y el 56,2% de

los partícipes, con Galicia y Navarra como las regiones que acumulan mayor porcentaje de patrimonio en este tipo de planes, con valores por encima del 62%.

En cuanto a los de renta variable, con una gran implantación en el País Vasco y Madrid, agrupan al

10,4% del total de partícipes y representan un 12,6% del patrimonio.

No obstante, Navarra es la comunidad con mayor patrimonio medio por partícipe en planes de renta variable (15.714 euros), en tanto que Murcia cuenta con el patrimonio más bajo (5.621 euros). –Efe



Manu Ayerdi con 17 profesionales que recibieron el reconocimiento por su trayectoria profesional. Foto: Iñaki Porto

# Galardonados 17 autónomos por su trayectoria profesional en Navarra

La bolsa de relevo cuenta ya con 200 personas interesadas en continuar con negocios ya en funcionamiento

**PAMPLONA** – El consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, entregó ayer, en el marco de la II Feria del Trabajo Autónomo de Navarra, los galardones a las 17 personas autónomas reconocidas por su trayectoria profesional.

El consejero avanzó además los resultados de la bolsa de relevo de negocios que cuenta ya con 200 personas interesadas en continuar con negocios ya en funcionamiento.

En concreto, las personas galardonadas y seleccionadas por el Consejo Navarro del Trabajo Autónomo por su labor profesional, las buenas prácticas que han puesto en marcha, la internacionalización de su negocio o el impacto social del trabajo han sido: Juan Karlos Pulido, María Luisa Zufiaurre, Diego Arpide, Cristina García, Iker Ibero, Santiago Cordon, Ernesto Bravo, Jaione Elizalde, Pilar Ramírez, Guillermo Garde, Jesús Zapata, Margarita Muguero, Beatriz Zazpe, María José Moriones, Tina Asensio y Jesús Manuel Puerta. Además, María Eugenia Echarren fue reconocida con una mención especial



Beatriz Zazpe. Foto: D.N.

por su trayectoria profesional.

En su intervención, el consejero Ayerdi agradeció la participación a los más de 125 profesionales que participan en la II Feria del Trabajo de Autónomo de Navarra, “un

sector productivo clave de nuestra sociedad, el de las trabajadoras y trabajadores autónomos” indicó.

Según destacó, Navarra cuenta con 47.500 personas afiliadas a la Seguridad Social como autónomas, lo que supone más del 20% de la totalidad y que conforman más del 90% del tejido empresarial de la Comunidad foral.

El consejero trasladó además la enhorabuena a las personas galardonadas y a todas las personas autónomas por “el gran ejemplo de emprendimiento personal y el impulso económico y social que aportan a Navarra”.

**BOLSA DE RELEVO** Por otro lado, tal y como recordó el titular de la consejería de Desarrollo Económico y Empresarial, el Gobierno de Navarra puso en marcha, en 2017, el Plan del trabajo autónomo de Navarra, con objeto de fomentar, impulsar y consolidar el autoempleo.

Dentro de ese plan, estos últimos meses se ha desarrollado la bolsa de relevo de negocios que pone en contacto a la persona que quiere

cesar con sus negocios y a la emprendedora.

“Es una herramienta interesante en las zonas rurales para los emprendedores que apuestan por el valor de lo local, que tienen un gran arraigo por su entorno y que con esta apuesta contribuyen al desarrollo económico, de empleo y de cohesión territorial”, indicó Ayerdi.

La bolsa cuenta actualmente con

200 personas inscritas interesadas en tomar el relevo de distintos negocios, 106 personas que desean vender o traspasar su negocio y 13 personas que se anuncian como compradoras de algún negocio.

El consejero además presentó una nueva App Trabajo Autónomo de Navarra, que estará disponible próximamente pretende facilitar la relación e los autónomos con la Administración. -E.P.

## EL APUNTE

### UNA 'APP' PARA LOS AUTÓNOMOS

●●● **Facilidades.** Manu Ayerdi presentó ayer la nueva App Trabajo Autónomo de Navarra, que estará disponible próximamente. “Una aplicación móvil que tiene como fin facilitar la relación entre la Administración y los autónomos y autónomas, que facilitará su trabajo en el día a día y servirá de escaparate de su trabajo”, detalló el consejero. La app cuenta con un catálogo promocional de personas autónomas de Navarra; su categorización en función a la ubicación, actividad y valoraciones; buscador de personas por categorías con opción de valoración por parte de las personas usuarias; petición de presupuestos; y secciones de agenda y eventos.

## 60 años de Laboral Kutxa, una empresa con Misión

POR Juan Manuel Sinde



Es poco conocido que, cuando Arizmendiarieta, ante los problemas de financiación de las primeras cooperativas, propuso a sus discípulos la creación de “nuestro propio banco”, la idea fue rotundamente rechazada por sus seguidores: “Márchese, D. José María, que tenemos harto trabajo que hacer sin oír tonterías de ese calibre” le manifestaron quienes, además, aborrecían ideológicamente la función de la Banca. Arizmendiarieta, sin embargo, no se arredró y recogió entre sus parroquianos las firmas necesarias para crear una cooperativa de crédito, con la Misión de “Utilizar la capacidad financiera para impulsar, coordinar y liderar el desarrollo cooperativo, potenciando la Comunidad y con ella a los individuos”. La entidad financiera nace, por tanto, para captar el ahorro de las familias a fin de financiar a sus empresas socios y crear así riqueza y empleo para la Comunidad. Aparece así desde el inicio una diferencia con las más de 90.000 cooperativas de crédito existentes actualmente en el mundo: sus socios no son personas sino empresas. Al limitar la legislación cooperativa la concesión de créditos sólo a sus socios, la nueva entidad estaba forzada a

invertir todos sus depósitos en el reducido número de sus empresas socios. De esta manera, en el contexto de un mercado español muy protegido de la competencia extranjera y en el que la capacidad de producción, junto con una cultura de “honradez y buena administración”, eran garantía de éxito empresarial, la creación y desarrollo de cooperativas con los fondos de la Caja fue espectacular. (Sin olvidar, la incidencia de una cultura singular y de la apuesta de una parte de la clase trabajadora, entre la que había numerosos militantes de Acción Católica, por un tipo de empresa en la que asumían más responsabilidades).

El desarrollo empresarial de las coops. fue tan grande que 10 años después todos los depósitos de la Caja eran insuficientes para financiarlo. Se produjo una grave crisis de liquidez en el grupo, con la consiguiente incidencia en la reputación de la nueva entidad, de forma que en cerca de 20 oficinas se formaron largas colas para retirar los depósitos de clientes asustados por la eventualidad de perder sus ahorros.

El trabajo esforzado de los profesionales-militantes de la Caja, el apoyo de los líderes sociales locales, que creyeron en el proyecto cooperativo, y un innovador ejercicio de transparencia informativa con Asambleas de Ahorradores a los que se facilitaba la misma información que a los socios, posibilitaron la superación de la crisis. Pero había que cambiar el modelo.

Para captar más depósitos, la Caja decidió abrir oficinas en las ciudades y pueblos importantes del País Vasco y Navarra, que le permitiera acceder segmentos de población más amplios.

En los años siguientes la Caja registra una evolución muy satisfactoria y en 1976 cuenta ya con 82 cooperativas asociadas, con 25.000 socios trabajadores, que encuentran suficien-

te financiación para su desarrollo. Sin embargo, cuando todo parecía encarrilado, 10 años más tarde la entidad vuelve a sufrir otra crisis importante. La razón principal radica en la asunción por el Banco de España (BE) de la función de control de las Cooperativas de Crédito. El BE juzga inaceptable la concentración de riesgos en un número tan escaso de empresas y “pacta” un proceso de diversificación de los riesgos cooperativos, que se desarrolla con éxito con la importante ayuda de la Corporación Mondragón, creada unos años después.

Cambia la Misión de la Caja, que pasa de “ser el Banco de las cooperativas a ser el Banco del País”, en definición afortunada de uno de sus dirigentes.

La Misión será a partir de entonces servir a las familias y empresas de la CAV y Navarra, con un diferencial de calidad de servicio y de calidad de gestión y con la ambición de ser uno de los líderes en rentabilidad y eficiencia en el sector. Y ello sin olvidar el compromiso inicial de apoyar al movimiento cooperativo. Los cambios requieren adaptarse al mercado en todos los ámbitos de la actividad de la Caja, tanto externos como internos, lo que se hace con notable éxito, no exento de importantes tensiones internas.

De forma que, modernizadas sus estructuras internas, la Caja tiene un cierto liderazgo en la transformación local del sector bancario español derivado de su liberalización y de una mayor competencia entre entidades.

En esa época su compromiso con el Grupo cooperativo se materializa a través de la aportación de alrededor del 30% de sus beneficios a dicho Grupo. (Y que, desde la constitución de la Corporación supone una cifra de alrededor de 500M. de €, que han sido claves para el desarrollo de proyectos emblemáticos como la Universidad, los Centros de investigación, los fondos de solidaridad para nuevos

proyectos, ...).

Afortunadamente, por otro lado, la Entidad no participó de la “borrachera” del mercado inmobiliario de finales del siglo XX. De forma que pudo enfrentarse con éxito a la crisis del sistema financiero español, que sufrió la quiebra de la mayor parte de las Cajas de Ahorros, gobernadas en muchos casos por una mezcla explosiva de impericia e inmoralidad de sus gestores públicos.

Por lo que se refiere al presente, los ratios básicos muestran una solvencia superior a la todas las entidades españolas supervisadas directamente por el BCE y un ROE del 7.97%, que casi dobla el de alguno de los grandes del sector, que permiten aspirar a un futuro independiente.

En un escenario, con todo, complicado para la Banca: caracterizado por la aplicación de la inteligencia artificial a los procesos bancarios y por unos tipos de interés inusualmente bajos, hará aún más difícil la supervivencia de las entidades financieras.

Será necesario, en ese contexto, que la Caja afronte los retos tecnológicos, pero también que vuelva a redefinir el sentido de su Misión, buscando la forma de ser diferencial mediante un actualizado sentido de servicio a la Comunidad, y con ella a las personas, que fue lo que motivó su nacimiento.

Hacemos votos para que esa tarea sea realizada con éxito por el nuevo equipo de dirección, con personas experimentadas que conocen su profesión, pero que también mantienen un alto compromiso con un proyecto comunitario. Y que esperamos tengan en cuenta, asimismo, que en la relación de clientela hay factores tanto emocionales como sociales a veces más importantes que el beneficio económico marginal que se pueda ofrecer. ●

Juan Manuel Sinde Presidente de la Fundación Arizmendiarieta

## Calviño advierte de que se avecina un “otoño muy incierto”

La ministra de Economía en funciones atribuye esta situación a un “escenario internacional muy inestable”

CÁDIZ – La ministra de Economía en funciones, Nadia Calviño, defendió ayer la fase expansiva y de crecimiento moderado de la economía española, aunque advirtió de un “otoño inestable” por la inminencia de coyunturas internacionales, entre las que destacó el *brexit*.

Durante su intervención en la clausura de la Tax Global Meeting, organizada por la Confederación de Empresarios de Cádiz y el grupo de La IlMil, con expertos en fiscalidad, Calviño aseguró que la economía española lleva cinco años registrando un crecimiento económico.

“Esto es importante porque no he dejado de escuchar anuncios amenazadores, previsiones catastrofistas y resultados desastrosos, pero lo cierto es que España está en una fase de crecimiento y todos los expertos prevén que crezcamos por encima de la media de la Unión Europea y esa previsión se mantiene para 2020”, afirmó.

No obstante, la ministra en funciones avisó de que “la complacencia no está indicada”, porque se ave-



Nadia Calviño, ministra de Economía en funciones. Foto: Efe

cina un “otoño muy incierto” debido a un “escenario internacional muy inestable, del que España no puede aislarse”.

España no podrá evitar las “perturbaciones” que traerá el *brexit*, la tensión comercial entre Estados Unidos y China, los focos de tensión en Oriente Medio o la situación de economías emergentes como Argentina y Turquía, entre otros, ha sostenido. “La economía europea está abierta al exterior y está sometida a esta tensión”, dijo Calviño, quien, con todo, cree que España “está capeando mejor que otros países esta situación”.

Como ejemplos de la buena marcha de España situó el ritmo de la creación de trabajo por encima del producto interior bruto, la ausencia de “burbujas insostenibles”, la disciplina fiscal, la reducción del déficit o el buen comportamiento del sector turístico.

Calviño defendió que el progreso del país se está basando en los ejes de la disciplina presupuestaria, la cohesión social y las reformas estructurales y deseó “un gobierno estable para cuatro años” para continuar en esa senda.

“España es una gran nación, con enorme potencial y tenemos intangibles extraordinarios”, defendió la ministra. – Efe

# Tribunas

## Grado, interinos y otros desastres del empleo público

POR Miguel Izu

El Gobierno de Navarra ha expresado su intención de empezar a retribuir a los empleados temporales con el complemento de grado, cumpliendo así con lo que han ordenado los jueces, en particular el Tribunal de Justicia de la Unión Europea en sentencia de 20 de junio de 2019 resolviendo la cuestión prejudicial C-72/18 suscitada por un juez de Navarra. Regocijémonos por los felizmente afectados, pero solo lo justo, y pasemos a analizar qué hay detrás de este asunto. Porque el grado de los empleados interinos en Navarra es solo un pequeño síntoma del desastroso estado del estatuto de los empleados públicos en la Comunidad Foral. Empecemos por el principio. El grado fue creado en 1983 por el Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. Formaba parte de la carrera administrativa de los funcionarios, que podían ir ascendiendo del grado 1 al grado 7 por una mezcla de valoración de méritos y de antigüedad, y cada grado era retribuido con un 9% del sueldo inicial de nivel. Nuestros gobernantes y legisladores fueron incapaces de regular un sistema de concurso de méritos, así que desde 1990 se sustituyó “transitoriamente” (tres décadas después seguimos igual) por un ascenso por pura antigüedad. Los funcionarios ascendemos de grado automáticamente cada 6 años y 7 meses. Inicialmente, tenía sentido que el grado solo fuera de aplicación a los funcionarios por estar vinculado a la carrera administrativa. Sobre todo

si consideramos que los contratos administrativos temporales solo podían concluirse para realizar proyectos o trabajos singulares no habituales, o para la provisión de vacantes en plantilla una vez aprobada la convocatoria para su provisión por funcionarios. Es decir, la temporalidad debía ser excepcional y breve y no tenía sentido pensar que un temporal tuviera carrera administrativa. El problema es que con los años el sistema se ha ido pervirtiendo. Primero, porque la transitoriedad del ascenso de grado por mera antigüedad se ha hecho eterna. Y segundo, porque la temporalidad se ha convertido también en norma. Las Administraciones Públicas se han acostumbrando a tener entre una cuarta parte y un tercio de eventualidad. Han contribuido a ello la legislación sobre estabilidad presupuestaria y las medidas de recorte ante la crisis económica de 2008, que impiden proveer definitivamente las vacantes. De otro lado, el personal temporal que mantiene varias décadas esa condición, y que incluso se jubila siendo interino, también ha dejado de ser algo extraordinario para ser cada vez más normal. Así las cosas, es lógico que los magistrados del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, teniendo en cuenta “que la concesión del mencionado complemento no está relacionada con el ascenso de grado del funcionario afectado, sino con la antigüedad”, y que los empleados temporales realizan exactamente las mismas tareas que los funcionarios, hayan declarado que no retribuir por grado a los temporales constituye una discriminación no justificada. Que hayamos llegado a esta situación viene motivado porque el Estatuto de 1983 ha ido envejeciendo sin ser sustituido por

otro adaptado a la realidad presente. Ciertamente ha sido objeto de múltiples modificaciones parciales, pero hoy constituye más un conjunto de parches cosidos sobre otros parches anteriores que un texto racional y coherente. Nuestros gobernantes han ido aplazando una y otra vez una tarea necesaria pero ingrata, que no proporciona popularidad ni votos. Se ha ignorado por completo la exigencia de adaptar nuestra normativa al Estatuto Básico del Empleado Público de 2007, norma estatal que vincula al legislador foral en cuanto a “los derechos y obligaciones esenciales que la legislación básica del Estado reconozca a los funcionarios públicos”. Los funcionarios navarros seguimos sin tener regulados derechos como el de la carrera profesional, la formación continua o la participación del personal en la gestión pública. Por otro lado, seguimos teniendo un Estatuto que regula el régimen de los funcionarios y sigue considerando al personal temporal como algo residual, sin apenas normas propias, lo que genera una inseguridad jurídica que conduce a problemas como el del grado. Tampoco contempla las actuales titulaciones académicas, ni regula adecuadamente al personal laboral o al de empresas y fundaciones públicas. En el acuerdo programático del Gobierno de Navarra para 2015-2019 se incluyó, entre otros compromisos, el de impulsar la reforma en la Administración Foral añadiendo que “la conclusión de dicha reflexión deberá conducir, entre otros aspectos, a la reforma del Estatuto de la Función Pública adecuada a estos criterios, lo que se procurará culminar en esta legislatura”. A tal fin, se constituyó un grupo de trabajo, con personal de

diversos departamentos y administraciones, que entre 2016 y 2018 analizó la situación existente y elaboró un documento con conclusiones y propuestas para un futuro Estatuto. Por desgracia, excepto la consejera que impulsó ese trabajo, el resto del Gobierno no mostró apenas interés por cumplir con el compromiso programático y la legislación finalizó sin que se tomara ninguna iniciativa al respecto. En el acuerdo programático para 2019-2023 se ha incluido, de forma un tanto vaga e imprecisa, otro compromiso: “Continuar impulsando la reforma del Estatuto de la Función Pública, partiendo de los estudios y consensos alcanzados. Impulsaremos la implantación de una auténtica carrera administrativa basada en el mérito, capacidad, experiencia y desempeño y someterlas a la evaluación periódica del desempeño (sic). Refuerzo de los planes de igualdad en la política de personal de la Administración Pública. Desarrollo de un plan de relevo generacional dentro de la Administración foral”. El consejero de Función Pública expuso en el Parlamento su intención de remitir un proyecto de ley foral al respecto. Hacer un nuevo Estatuto es una tarea compleja, difícil y que dará lugar a desencuentros políticos y sindicales. Más cómodo es seguir poniendo parches, resolver los problemas concretos cuando surjan, ocuparse de lo urgente en perjuicio de lo importante. Pero hay que apelar a la responsabilidad del Gobierno y de las fuerzas políticas y sindicales para llevar adelante, de una vez, una tarea necesaria si queremos contar una Administración Pública moderna y eficaz servida por empleados públicos bien preparados y adecuadamente motivados y retribuidos. ●

## Agresiones a mujeres y pornografía (II)

POR José Luis García

En un artículo anterior se hablaba de la dificultad de establecer una relación causa efecto entre consumo de pornografía y agresiones sexuales. Hoy seguiremos aclarando esta cuestión y plantear urgencias. 1.- El primer punto a considerar es la conveniencia de delimitar el propio concepto de pornografía, a tenor de que el abanico de contenidos que se agrupan aquí es amplio: ¿qué entendemos cuando hablamos de pornografía? He de reconocer que no es nada fácil y, de hecho, todavía tengo no pocas dudas. Aun así, consideraría al menos 5 modalidades diferentes de porno. Desde una película comercial erótica, hasta la violación agresiva en grupo de una mujer por varios hombres, considerando ambos extremos dentro de un continuo, hay un ilimitado abanico de temáticas, todas las que nos podamos imaginar, cada una con sus peculiaridades. Consiguientemente no parece adecuado meter todo en el mismo saco. Es indudable que hay películas eróticas y del llamado porno suave o *light* que tienen un efecto positivo en algunos espectadores/as. Son imágenes que podrían calificarse de hermosas, incluso estéticas, donde se observa el respeto y la participación activa, así como la entrega de los protagonistas, mientras que no se percibe, en ningún momento, imáge-

nes de cualesquiera tipos de agresividad entre ambos. Se excitan, se quieren y desean, disfrutan y obtienen placer. Y el espectador(es) hace lo propio. También hay películas duras, extremas, desagradables, agresivas, que repugnan, ofenden y son insoportables, porque reflejan comportamientos patológicos, inaceptables. Conocemos que este tipo de vídeos horribles, también excita a algunas personas y esa circunstancia, por sí misma, ya debería ser motivo de consulta psicológica profesional ya que, para nosotros, es una señal de alarma. 2.- No estamos muy al corriente de que modalidad de porno se visualiza y durante cuánto tiempo. Únicamente tenemos datos interesados de páginas web de porno que hablan de un consumo muy importante. De hecho, en alguna de esas clasificaciones, España está en 13º lugar a nivel mundial. Mi sospecha es que se consume más porno de lo que se supone y que, siguiendo la afirmación inicial de la causa-efecto del porno en las agresiones sexuales a mujeres, debería haber más delitos ¿o no? 3.- No sabemos muy bien, y en rigor, quiénes consumen porno y en qué cuantía. Algunos estudios ya hablan de los 8 años como edad inicial de acceso. Da cosa imaginar la experiencia vital que puede experimentar una criatura de esa edad al visionar una película sexual violenta. Sospechamos que en la juventud, por razones obvias, hay un mayor consumo y que son los varones quienes más consumen. Pero, con seguri-

dad, los adultos también lo hacen. Y las mujeres. ¿Cuántas? Lo que sí parece indudable es que el porno excita y que contribuye a crear fantasías sexuales que, a su vez, sirven de excitación momentánea y futura. Siguiendo con esa página web de porno citada, una de las modalidades más vistas es la de jóvenes con mujeres mayores (MILF) y sabemos que una de las fantasías de muchos chicos jóvenes es de este tipo por lo que la relación parece obvia. Las primeras experiencias sexuales y las fantasías incipientes y, por ende, las primeras visualizaciones excitantes y atractivas, parecen tener una relevancia notoria en la sexualidad posterior. No hay duda de que el porno ofrece informaciones sexuales y contribuye a crear modelos de actitudes y conductas sexuales según el consumo que se realice. De ahí sus riesgos. Y ahora algunas sugerencias. El debate prohibición-regulación del porno, ni siquiera ha comenzado en nuestro país. Creo que hace buena falta que tal cosa ocurra porque saldríamos todos beneficiados. La necesidad de investigar y conocer estas cuestiones debería ser un asunto prioritario para las autoridades sanitarias y educativas en orden a implementar programas sistemáticos de educación sexual profesional por docentes cualificados, como hemos reiterado en otros momentos en estas mismas páginas. Y ésta es una reivindicación pendiente. No hay ninguna razón para que siga sin estar resuelta, por lo que no se puede permitir durante más tiempo que la pornografía sea una de las

principales fuentes de información-educación sexual de nuestra juventud. Y esto sí lo sabemos con rigor. En casa es prioritario que hablemos con nuestros hijos e hijas, armándonos de valor, dialoguemos de estas cuestiones. Con tranquilidad, con cariño y con empatía. Los padres deben saber que consumir en exclusiva conocimientos, imágenes y modelos de conducta sexual del porno no es inocuo. Es muy probable que puede producir una visión sesgada de la sexualidad y de las relaciones sexuales entre las personas. Una visión deformada, no realista, que propone unos tipos de relaciones sexuales que pueden distorsionar sensiblemente la construcción de una perspectiva igualitaria, saludable y positiva. Y aunque el porno es fantasía, como la peli de *Superman*, aquel excita y produce placer y la de *Superman*, que yo sepa, no. Probablemente podríamos llegar a un acuerdo en que un cierto tipo de vídeos agresivos y violentos debería estar regulado, como ocurre con la pornografía infantil. Y, aunque su uso no sea delito, ¿por qué este consumo no es ilícito? ¿Peaje por la libertad de expresión? Sí lo debería ser compartir y producir ese tipo de materiales. Finalmente habría que incorporar a las redes de Salud Mental, profesionales de la Psicología especialistas en Sexología, que se ocuparan de aquellas personas, en su mayoría hombres, que presentan trastorno de adicción al porno o pueden estar en riesgo de ello y de desarrollar conductas parafilicas porque, aunque no tenga datos fiables, me permito augurar mayor demanda en próximos años. ●

El autor es Dr en Psicología, especialista en Sexología, autor del libro 'Sexo, poder, religión y política' en Navarra, publicado por Amazon

## El Gobierno foral quiere eliminar el impuesto al patrimonio empresarial

Esta medida fiscal, anunciada por la consejera Saiz, necesita el apoyo de NA+

Se mejorará la fiscalidad de las familias "a lo largo de la legislatura"

PÁG. 21

PÁG. 25



Un momento de la concentración que se celebró ayer por la mañana en la plaza consistorial de Pamplona.

J.A.GOÑI

## Jóvenes navarros contra el cambio climático

La 'huelga' por el clima tuvo más de sensibilización en el aula que de seguimiento en la calle

PÁG. 18-19

## Educación dice que pagará el verano a los interinos en noviembre

La medida beneficiará a 765 docentes, que recibirán entre 2.900 y 3.500 euros

## Ayerdi: "La economía navarra no va a entrar en recesión"

El consejero de Desarrollo Económico dice que, dejando a un lado Davalor, el PSN respetaba su gestión

PÁG. 26-27

DAVID CAMPIÓN  
PRESIDENTE DE LA MCP

## "No paralizamos la planta de residuos"

Campión afirma que el compromiso es ver cómo está el expediente

PÁG. 29



NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	14	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

## Qé Qé El duelo de dos grandes amigos



Roberto Torres y Carlos Clerc hablan de su amistad y de sus cualidades ante el partido de mañana en Valencia

PÁG. 38-39

DOMINGO 29 DE SEPTIEMBRE A LAS 17:30H. PLAZA DE TOROS. CORELLA. FERIA Y FIESTAS EN HONOR A LA VIRGEN DE LA MERCED Y SAN MIGUEL 2019. CORRIDA DE TOROS DESAFÍO DE GANADERÍAS. 3 TOROS DE VICTORINO MARTÍN Vs 3 TOROS DE LOS MAÑOS. PAULITA MORENITO RUBÉN PINAR. www.tauroemocion.com 622 618 666

MEMORIA GRÁFICA DE LA TRANSICIÓN. HOY, 5 LAMINAS POR SÓLO 2,5€.

HOY SÁBADO. Entregando este cupón. ¡HOLA! + Diario de Navarra por solo 3,10€ (Exclusivo para Navarra)

# Telefónica firma con los sindicatos un convenio de ajuste sin despidos

## Ofrece suspender 4.500 contratos y contratar dos personas por jubilado

**El convenio, hasta 2021, contempla una revisión salarial del 1,5% anual, más un plus de 300€, consolidable al 50%**

**J.A. BRAVO**  
Madrid

Comienza la cuenta atrás para que los empleados más veteranos de Telefónica puedan acogerse a su nuevo Plan de Suspensión Individual (PSI), de carácter voluntario y que supone anticipar el retiro laboral. La dirección de la multinacional española y los sindicatos UGT y CC OO lo suscribieron ayer viernes, junto al nuevo convenio colectivo para el próximo trienio y una línea de bajas incentivadas.

**Incluye medidas como la adaptación de la jornada, posibilidad de teletrabajo un día a la semana y el derecho a la desconexión**

Las conversaciones entre ambas partes comenzaron en junio, y fue dentro de ellas donde la compañía que preside José María Álvarez Pallete planteó reeditar el PSI que ya realizó en 2015, y que se saldó con la salida de 6.500 empleados.

El renovado programa se dirige a sus trabajadores mayores de 53 años –unos 4.500 según los sindicatos, lo que supone el 21% de la plantilla de la operadora–, que cuenten además con 15 años de antigüedad en el grupo.

El plazo para acogerse al plan finaliza el 31 de octubre próximo y quienes lo hagan podrán mantener dos tercios del salario regulador (el 68% en concreto), el seguro médico y la póliza colectiva de riesgo de la compañía, además de que la empresa costeará las cuotas a la Seguridad Social hasta la edad legal de jubilación y mantendrá las aportaciones a su plan de pensiones.

El objetivo del PSI, según una carta remitida a los empleados por el presidente de Telefónica España, Emilio Gayo, es “mejorar la adecuación de las plantillas”, esto es, completar el último proceso de rejuvenecimiento y ajuste que comenzó con el ascenso de Álvarez Pallete a la jefatura hace tres años.

Esta medida, según recogía

ayer la agencia *Europa Press*, tendrá un coste de 1.600 millones de euros para la empresa, aunque esta registrará ahorros de 220 millones anuales a partir de 2021.

Aparte de Telefónica España (16.000 trabajadores), las otras dos empresas vinculadas por dicho plan son Telefónica Móviles (4.000 empleados) y Telefónica Soluciones (1.000 integrantes), que podrían ver reducida su plantilla en más de un 30% tras la finalización de los tres programas previstos para reducir su tamaño.

Y es que junto al PSI, empresa y sindicatos también han acordado un máximo de 300 jubilaciones forzadas, así como una línea de bajas incentivadas para quienes lleven en la empresa al menos un lustro,

no superen los 55 años de edad y no hayan podido acogerse a las otras vías de salida pactadas.

Para estas personas habría una compensación económica equivalente a 45 días de salario por año trabajado (eso sí, considerando solo la parte de sueldo fijo, no los variables), con un máximo de tres anualidades y media (157 días en total). El pago podría hacerse en tres plazos (al causar baja, al año y dentro de 24 meses) y en todo caso la indemnización “estará condicionada al cumplimiento por la persona trabajadora del compromiso de no competencia”, según el documento firmado este viernes.

En Telefónica prevén haber finalizado todos estos ajustes de plantilla antes de que concluya el presente ejercicio, con el compromiso escrito de que incorporará “dos nuevos empleos por cada persona que se retire por jubilación forzosa”. De ellos, “al menos la mitad” irán destinados a personas menores de 35 años, tanto procedente de la Universidad como de la Formación Profesional.

### Subida y teletrabajo

Este 2019 también será el primer año de los tres de vigencia del nuevo convenio colectivo conjunto para las tres sociedades citadas. Incluye una subida salarial anual del 1,5%, junto a sendos pluses de 300 euros en 2020 y 2021, de los que la mitad serán consolidables en cada ejercicio. Asimismo, se elevará de forma progresiva la compensación al turno de tarde y el importe de los vales comida hasta 11 euros.

El convenio, prorrogable por otro año más, recoge una garantía de empleo –que incluye no realizar ningún ERE ni salidas forzadas– y otra de no movilidad geográfica, además de que se recuperarán las actividades de mayor valor y se deslocalizarán otras.

Por último, para “evolucionar hacia una compañía más digital y flexible”, estudiará conceder un día de teletrabajo a la semana en las áreas donde sea posible y elevar el número de teletrabajadores, aparte de realizar programas de formación y habilitación tecnológica para 6.000 empleados.



José Alfredo Mesa (UGT), Javier Delgado, director de RR HH; Emilio Gayo, presidente de Telefónica, y Jesús González (CC OO) ayer tras la firma. TELEFÓNICA

## Ofrece a 4.500 empleados irse a casa con el 68% del sueldo hasta jubilarse

**DN.** Pamplona

No es la primera vez que Telefónica ofrece dinero a su plantilla de más edad para quedarse en casa. Ya lo hizo, también para mayores de 53 años en 2016. El “Programa voluntario para la Suspensión Individual de la relación laboral”, en adelante PSI, consiste en facilitar la suspensión voluntaria de la relación laboral por mutuo acuerdo

entre empresa y trabajador en virtud del artículo 45.1 a) del Estatuto de los Trabajadores. A diferencia de los ERE, se trata de una suspensión del contrato de trabajo y no de una extinción, indicaba el sindicato CC OO en una guía explicativa sobre el plan de 2016.

Al igual que entonces, se pueden acoger al mismo todos los trabajadores con más de un lustro en la empresa. Y se les garantiza el co-

bro del 68% del salario regulador que tienen hasta la edad ordinaria de jubilación, en principio, 65 años, o los que resulten. El salario regulador equivale a la suma de los conceptos fijos anuales que cobra el trabajador, incluidas las extras, dividido en 12 mensualidades. Además, Telefónica reintegra al trabajador el coste del Convenio Especial que debe firmar para asegurarse el 100% de la pensión.

### TRABAJADORES Y MEDIDAS DE AJUSTE

21.000

**EMPLEADOS** tienen las empresas del Grupo Telefónica en España

150

**EN NAVARRA** como plantilla. Más 150 empleos indirectos.

### PLAN DE SUSPENSIÓN INDIVIDUAL

4.500 mayores de 53 años podrán pedir suspender su empleo con el 68% del sueldo

### JUBILACIÓN FORZOSA

300 empleados alcanzarán la edad legal de jubilación con el 100% de pensión.

### BAJAS INCENTIVADAS

Para menores de 55 años y más de un lustro en la empresa, compensadas con 45 días por año trabajado, con tope de 3 años.



Vista de una zona de viviendas de Pamplona.

J.C. CORDOVILLA

# Frenazo veraniego en el mercado inmobiliario por la nueva Ley Hipotecaria

**Las notarías registraron una caída del 20% de las operaciones, pero se atribuye a problemas de adaptación del sistema**

**Sin embargo, los datos de BBVA Research apuntan a una caída de las compraventas del 6,4% hasta julio**

**J.A. BRAVO**  
Madrid

La contracción ya ha llegado al mercado inmobiliario y los expertos se preguntan si la desaceleración observada en los indicadores desde principios de año puede acentuarse más. Según los datos publicados por el servicio de estudios de BBVA, basados en el registro estadístico de los notarios, este verano se produjo "una de las mayores caídas" en la actividad de los fedatarios desde que empezó la recuperación de la compraventa de vivienda en 2014.

Los economistas del banco explican en gran medida este frenazo por la entrada en vigor de la nueva Ley Hipotecaria en junio, aunque estiman que el impacto negativo debería ser "transitorio" al deberse fundamentalmente a fallos en la adaptación a los nuevos sistemas de registro y al retraso en tramitar las operaciones. Ese mes, un -20,8% en julio y un -20,7% en tasa interanual.

Sin embargo, ajustando la serie estadística a factores estacionales y al llamado 'efecto calendario', los descensos seguirían siendo apreciables en ambos meses: un -7,2% en junio y un -11,4% en julio. Si se añaden esos datos al resultado acumulado anual, en los siete primeros meses se efectuaron "algo

más de 334.000 transacciones", un 6,4% menos que en el mismo período de 2018. "Un descenso que no se había apreciado en los cinco años y medio de recuperación del sector", advierte BBVA Research.

SSSSSS

Pero la reforma de la normativa que regula los créditos inmobiliarios no es la única razón. "En los últimos meses, buena parte de los determinantes de la demanda han mostrado una evolución algo más moderada", dice la entidad financiera. Así, el empleo se contuvo en julio y agosto —la afiliación a la Seguridad Social apenas mejoró una décima— la confianza de los hogares se deterioró, y, como única nota positiva, los salarios pactados en convenio siguieron creciendo: un 2,3% de promedio hasta agosto.

En consonancia con ese "fuerte ajuste" estival del sector, el nuevo crédito para la compra de casas también retrocedió: un -20,8% en junio en tasa interanual y otro -21,3% en julio, lo que contrasta con el incremento medio del 8,1% en los cinco primeros meses del año. También bajaron las refinanciaciones (-37,8%), aún manteniéndose

se el entorno de tipos de interés muy reducidos.

Los precios, por su parte, moderaron el crecimiento en el segundo trimestre, con un alza interanual del 3,1% frente al 4,1% registrado de enero a marzo, conforme a datos del Ministerio de Fomento. Por eso en BBVA Research concluyen que "la contracción que se observa en los indicadores de demanda residencial parece haberse trasladado al coste de la vivienda" aunque con una "marcada heterogeneidad" entre las autonomías.

Para la tasadora Tinsa, la evolución territorial ha dejado ya de «componer un mapa homogéneo de encarecimiento anual, entrando varias regiones en terreno negativo». En seis, en términos interanuales, encabezadas por Galicia (-5,7%) y Asturias (-5,5%). Los técnicos de Tinsa hablan incluso de "corrección" en los precios durante el tercer trimestre, con descensos interanuales en 19 provincias. En definitiva, un mercado a "diferentes velocidades", que les hace "percibir señales de agotamiento del ciclo expansivo" del sector, que "podría derivar en futuras caídas", aunque "no deberían ser fuertes".

# Endesa adelanta el cierre de sus últimas centrales de carbón

**Son las térmicas de As Pontes (La Coruña) y Litoral (Almería), que había salvado del cierre, a mediados de 2020**

**ELISA MARTÍNEZ**  
Madrid

Endesa ha decidido adelantar el cierre de las dos centrales de carbón del grupo que habían sido 'salvadas' de la obligación de clausurar a mediados de 2020, la de As Pontes (La Coruña) y Litoral (Almería), según hizo público ayer en un hecho relevante remitido a la CNMV. La energética alude a su "falta de competitividad" para llevar a cabo este cierre adelantado, agravada por la probable rebaja en los peajes que cobran estas empresas y la situación del mercado.

El valor neto contable del conjunto de centrales térmicas de carbón peninsular asciende a unos 1.300 millones de euros, incluyendo el importe estimado de la provisión para el desmantelamiento de estas centrales, cifra máxima a la que podría alcanzar el deterioro a registrar por el cierre de las plantas, aun-

que Endesa subraya que no tendrá impacto en su política de dividendos.

El año pasado, la eléctrica ya presentó la solicitud formal de cierre para sus centrales de carbón de Compostilla (León) y Andorra (Teruel), al decidir no realizar la inversión necesaria para que ambas cumplieran con los nuevos límites de emisiones establecidos por la UE que entrarán en vigor el próximo 30 de junio. En cambio, su plan estratégico 2018-2021 sí incluía actualizar a dicha normativa las centrales de As Pontes y Litoral, que pretendía cerrar antes de 2030.

Ahora, aunque no se sabe la fecha concreta de cierre, se prevé los plazos se adelanten bastante. Endesa comunicó ayer que su consejo de administración ha aprobado "promover la discontinuidad de la producción de sus centrales térmicas de carbón en la Península, de conformidad con los trámites y procedimientos legalmente establecidos, y evaluar opciones de futuro en dichos emplazamientos".

Cabe recordar que, en este 2019, los precios de los derechos de CO2 se han disparado y cotizan un 50% más caros que el año pasado.

**dp donpiso**  
[www.donpiso.com](http://www.donpiso.com)

Iñigo Arista, 26 Pamplona · Tel. 948 784 448

**CONCURSO NAVARRO**  
2019

**TXISTORRA**  
14º

NAFARROAKO LEHIAKETA

**PAMPLONA · IRUÑEA**

IRAILA 29 SEPTIEMBRE

**PLAZA ALFREDO FLORISTAN**  
JUNTO A PISCINAS DE OBERENA OBERENA IGERILEKUEAN ONDOAN

**DE 10:30 A 14:00 HORAS**

DEGUSTACIÓN DE TXISTORRA · HINCHABLES · MÚSICA · DEPORTE RURAL · VENTA DE TXISTORRA GANADORA DE LA ÚLTIMA EDICIÓN Y MÁS

ORGANIZADOR: GREMIO DE CARNICEROS DE NAVARRA / NAFARROAKO HARAKINEN GREMIOA  
ACCIÓN SUBVENCIONADA POR: Nafarroako Gobernua / Gobierno de Navarra  
PATROCINADOR: CAJA RURAL DE NAVARRA

COLABORAN: upna, Pamplona, Tinsa, El Bordo, Tinsa

# Constitucional, pero no constitucionalista

Alejandro N. García



**L**A "condición navarra" para una abstención técnica de Ciudadanos que evitara la repetición de electoral fue respondida por Pedro Sánchez con una carta que han difundido los medios de comunicación. En ella, el candidato y líder socialista se permite hacer uso de dos tipos distintos de mentira.

El primer tipo de mentira manejada por nuestro presidente en funciones es la mentira contraria, aquella que contradice los hechos observables. Cuando afirma que "el PSOE facilitó con su abstención" que Navarra Suma obtuviera la alcaldía de Pamplona manifiesta un impúdico desprecio por la verdad. Es notorio que no fue así, y que Maite Esporrín se postuló para ser alcaldesa. El PSN podría haberse abstenido, pero la tozuda realidad es que no lo hizo.

El segundo tipo de mentira, aunque menos grosera, es mucho más peligrosa. Es la mentira que trata de disfrazar la realidad. La media verdad que oculta una doble mentira. Este tipo de mentira disimulada es la que traslada Pedro Sánchez y todos sus altavoces mediáticos cuando afirman que ya existe en Navarra un go-

bierno constitucionalista. Para desenmascarar esta mentira basta con clarificar la diferencia terminológica entre "constitucional" y "constitucionalista".

Un gobierno o un partido constitucional es todo aquel que cumple la condición de someterse a las normas de nuestra Constitución, respetando el estado de derecho y el imperio de la ley (rule of law). "Constitucionalista", en cambio, es un término construido a partir del sufijo -ista, que como indica el DRAE añade la significación de "partidario de". Un comunista es el partidario del comunismo, un sanchista el partidario de Sánchez, y un constitucionalista quien es partidario de la Constitución.

Entonces, ¿qué partidos podríamos decir que son "constitucionalistas"? Nuestra Constitución del 78 trató de construir un estado de derecho a partir del equilibrio flexible entre dos principios: el principio de ciudadanía abstracta (ciudadanos libres e iguales) y el de territorialidad (el gobierno cercano, respetuoso con comunidades políticas preexistentes y sus derechos históricos). Todo partido que respete la legalidad y también estos dos principios (ciudadanía y territorio) podría ser llamado constitucionalista. Así, tradicionalmente el PSOE y el PP han sido partidos constitucionalistas, incluso cuando en algunas regiones optan por darle un mayor énfasis al principio de territorialidad (País Vasco, Cataluña, Galicia...). UPN es también un partido constitucionalista, pues aunque privilegia el vector territorial-regionalista en ningún caso renuncia a la igualdad y solidaridad entre es-

pañoles, es decir, al principio de ciudadanía. Ciudadanos, por su parte, nació como opción política otorgando mayor peso al principio jacobino de ciudadanía abstracta, pero respeta los derechos históricos y los regímenes forales. Todos estos partidos, con sus distintas formas de entender el equilibrio entre ciudadanía y territorio, son constitucionalistas.

El PNV y Geroa Bai se someten al imperio de la ley, pero quieren la independencia de su territorio. No son en absoluto "partidarios de" la Constitución del 78; por el contrario, quieren liquidarla. Son partidos "constitucionales", que persiguen sus objetivos políticos por vías legales. Pero no son "constitucionalistas", porque pretenden abolir el actual sistema que compartimos.

Bildu no sólo no es constitucionalista, sino que además es un partido que no respeta el estado de derecho. Su complicidad con la violencia y el exterminio del oponente político, prácticas totalitarias que todavía no ha condenado, le aleja irremediamente de poder ser considerado como partido constitucional. Lo mismo cabría decir de los independentistas catalanes, que persiguen sus objetivos vulnerando el marco legal y el estado de derecho. Todos ellos son "contraconstitucionales", en sentido doble: tanto por pretender abolir nuestro ré-

gimen constitucional como por su desprecio al imperio de la ley.

Aclarados estos términos, es rotundamente falso que en Navarra tengamos el gobierno constitucionalista que solicitan Ciudadanos, UPN y PP para permitir una investidura de Pedro Sánchez. A pesar del obscuro blanqueamiento del PNV-Geroa que pretende el PSOE, ellos no dejarán de ser independentistas y de tener como objetivo último la anulación de nuestra Constitución. Cualquier gobierno en el que ellos estén podrá ser constitucional, pero nunca constitucionalista. Pero aún hay más: el actual Gobierno de Navarra necesita inexorablemente del apoyo de Bildu porque carece de mayoría. Imposible hablar en estas condiciones de un gobierno constitucionalista en Navarra, con semejantes socios y facilitadores.

Una sociedad sana no debería permitir que desde el poder político se mienta a los ciudadanos. Solzhenitsyn, el Premio Nobel que nos contó con lucidez los horrores de los gulags soviéticos, alertaba de que el poder totalitario "exige de nosotros una completa rendición de nuestras almas y una participación continua y activa en la mentira general y consciente". No rindamos nuestra alma, no participemos en la mentira ideológica que algunos tratan de sembrar. Señalemos la verdad: en Navarra no hay un gobierno constitucionalista. Y no lo hay por decisión exclusiva del PSN-PSOE.

**Alejandro N. García Martínez**  
Profesor universitario de Sociología.  
Secretario Autonómico de Programas de Ciudadanos en Navarra

**Es rotundamente falso que en Navarra tengamos el gobierno constitucionalista**

Fermín Bocos



**FRANCO EN LA ONU**

**E**S una verdad antigua pero poco recordada que la virtud reside en la moderación. Tengo para mí que estuvo fuera de lugar la intervención en lenguaje de campaña electoral desarrollada por Pedro Sánchez en Naciones Unidas hablando de Franco a un auditorio que, con la salvedad del portugués António Guterres, es muy probable que el resto no supiera quién había sido el mencionado dictador. Cocienda la sentencia del Supremo que da la razón al Gobierno y deja expedita la vía para exhumar los restos de Francisco Franco que reposan en el Valle de los Caídos, parece innecesario seguir dando vueltas a un asunto que tras más de cuarenta años de democracia está más que amortizado. Franco estaba fuera de lugar presidiendo un monumento que recuerda uno de los episodios más crueles de la Historia reciente de España, pero a estas alturas de la vida resucitar el fantasma del anti franquismo está, como digo, fuera de lugar. Escuchar a Pedro Sánchez diciendo que la exhumación de los restos de Franco "cierra el círculo de la democracia", sue-

**Tengo para mí que seguir a vueltas con Franco no le dará más votos al PSOE**

na a impostación. Sánchez vive de la imagen y quizá por eso ha querido convertir Nueva York en una prolongación de los platós de televisión a los que acude cuando siente la urgencia de renovar sus frecuentes actuaciones. En algunas de las cosas que dice se diría que alienta un ánimo de revocación del legado de quienes forjaron los pactos de la Transición apostando por la reconciliación entre los bandos enfrentados durante la guerra civil. Pese a que a nadie se le oculta que en este asunto Sánchez sobreactúa, tengo para mí que seguir a vueltas con Franco no le dará más votos al PSOE. En un momento en el que hay señales de que se nos viene encima una nueva crisis y en el que en vísperas de conocer la sentencia a los políticos juzgados por su presunta implicación en el *procés* la situación política en Cataluña se va tensando, lo que el personal va a decidir el 10 de Noviembre es a quien le confía la gobernación de España. Franco ya es olvido.

opinion@diariodenavarra.es

## Dignidad y derechos

**E**L 1 de octubre se celebra el Día Internacional de las Personas Mayores, un día en el que los colectivos de las personas mayores reivindicamos nuestros derechos. Unos derechos cada vez más recortados por unas políticas que discriminan y marginan a un amplio sector de la sociedad. Navarra –que tiene una de las mayores esperanzas de vida de Europa y del mundo– ya contabilizaba en 2018 un total de 126.423 personas mayores de 65 años, lo que viene a representar el 19,53% de la población.

Ante esta situación, no podemos cerrar los ojos y mirar para otro lado. Tenemos que reivindicar nuestro papel activo y productivo en la sociedad, garantizar el poder adquisitivo de nuestras pensiones; en definitiva, tenemos que presionar para que los derechos de las personas mayores ocupen un espacio prioritario en las agendas políticas.

En Navarra existen actualmente más de 137.000 pensiones: 4.265 están por debajo de los 800 euros mensuales y 6.078 no llegan a ser mileuristas. Además, existe una brecha de género abismal entre las pensiones de hombres y mujeres (un hombre cobra una pensión media de 1.402 euros, mientras que la pensión media de una mujer es de 858 euros).

El sistema de atención a la dependencia a nivel nacional también se ha adentrado en la senda del retroceso: cerca de 256.000 personas están esperando a recibir su ayuda y más de 138.000 aún no han sido valoradas. En Navarra el sistema atiende a 15.674 personas dependientes.

El sistema público de pensiones ha sido y sigue siendo un elemento central para garantizar los recursos y las condiciones de vida, no sólo de las personas jubiladas, sino también de sus familias. Los altos niveles de paro y el aumento de la precariedad en el empleo han propiciado que muchas personas jubiladas se hagan cargo de los gastos de los hogares de sus hijos y nietos. En España, más de un tercio de los hogares está sostenido por una pensión, lo cual pone de relieve la importancia social y económica del sistema.

**Manuel Vázquez**



dignas y suficientes que nos permitan vivir dignamente.

Con ese objetivo nos hemos movilizado desde CCOO estos últimos años y, si la situación no cambia, lo seguiremos haciendo. Desde la Federación de Pensionistas emplazamos a los partidos políticos a que pongan fin a esta situación de incertidumbre y preocupación, y a que sean capaces de formar un gobierno fuerte y de progreso que apruebe un nuevo presupuesto que revierta cuanto antes las dos reformas laborales, que emprenda políticas sociales y fiscales que generen una dis-

tribución de la riqueza justa, y que tenga en cuenta los intereses del colectivo de pensionistas y jubilados.

Unos intereses que se podrían resumir en estas peticiones para el nuevo gobierno. En primer lugar, queremos blindar las pensiones públicas en la Constitución. En segundo lugar, pedimos derogar el factor de sostenibilidad. En tercer lugar, solicitamos que se dote de presupuesto suficiente la partida relativa a la Ley de Dependencia, para que pueda desarrollarse en toda su extensión, evitando la privatización de los actuales servicios que se prestan a los mayores. En cuarto lugar, queremos que se derogue también el copago farmacéutico y se vuelvan a introducir los medicamentos retirados en el sistema de la Seguridad Social. En quinto lugar, pedimos un incremento de las pensiones mínimas hasta equipararlas al SMI, tal y como recomienda la Carta Social Europea. Y por último, abogamos por eliminar la brecha de género entre las pensiones de hombres y mujeres, cuando la pensión media del sistema es un 38% inferior en las mujeres.

Con estas demandas saldremos a la calle el próximo 1 de octubre. No pedimos tanto. Simplemente soluciones progresistas para la situación actual que vivimos uno de los colectivos más desfavorecidos de la sociedad, las personas mayores. Queremos una pensión justa que nos permita tener una vida digna. Ni más ni menos.

**Manuel Vázquez** Secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Navarra

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

## Medio Ambiente



Un millar de jóvenes se concentró en la Plaza del Ayuntamiento contra el cambio climático. La mayoría, estudiantes de Secundaria. La huelga no tuvo mucha incidencia en el aula. GON

# Miles de estudiantes se movilizan en las aulas contra el cambio climático

## Exigen a los gobiernos acciones concretas ante la “emergencia climática”

La huelga convocada apenas tuvo seguimiento entre la plantilla del Gobierno foral (un 0,12%) y del transporte urbano

Un millar de alumnos se concentró por la mañana en Pamplona y una marcha terminó ante el Parlamento por la tarde

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**

Pamplona

Ayer fue un día de cambiar las aulas por el activismo. O de compaginar ambos. Miles de estudiantes navarros participaron de una u otra manera en la jornada de protesta contra el cambio climático. Ya fuera en la calle (Pamplona acogió dos concentraciones por la mañana y por la tarde) o en los proyectos de clase, el alumnado navarro evidenció su apuesta por los valores del ecologismo y el cuidado del medio ambiente. Aunque el seguimiento de la huelga convocada fue menor (apenas 1.400 alumnos de los 45 centros que aportaron da-



-CO<sup>2</sup> y +O<sup>2</sup>. El colegio La Compasión-Escolapios, de la Rochapea, movilizó ayer a todo su alumnado y profesorado en un acto por el Medio Ambiente. Vestidos de verde, transformaron el CO<sup>2</sup> formado con sus cuerpos en un gran O<sup>2</sup> (oxígeno). DN

tos), las acciones simbólicas sí que estuvieron generalizadas a lo largo de las redes pública y concertada. En el servicio del Transporte Urbano Comarcal, donde se habían establecido unos servicios mínimos del 60% en hora punta y del 40% en hora valle, las incidencias fueron mínimas. Sólo uno de los conductores de los 250 que compusieron los dos turnos del servicio secundó el paro. Y del total de los 28.719 empleados del Gobierno de Navarra, apenas 34, un 0,12%, hicieron huelga.

Convocados en el marco de la huelga por el clima a nivel mundial, cerca de un millar de jóvenes, en su mayoría alumnos de Secundaria, se concentró al mediodía en la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona. Allí exigieron medidas concretas a los Gobiernos para frenar el calentamiento global y pidieron a los presentes predicar con el ejemplo con pequeñas acciones individuales.

La concentración había sido convocada a las 12 del mediodía y en la misma se exhibieron distintas pancartas con lemas como 'Sin planeta no tenemos futuro'; 'La tierra no nos pertenece, cuidémosla'; 'Emergencia climática' o 'Juntos por el clima'. A la movilización,

promovida por *Fridays for Future*, se sumaron distintos representantes políticos y sindicales.

**Sandra Emmanuel y Laura Panero**, dos de las organizadoras de la jornada de huelga, dieron lectura a un comunicado en el que advirtieron de que la crisis climática "es consecuencia de un modelo de producción y consumo que ha demostrado ser inapropiado para satisfacer las necesidades de muchas personas, que pone en riesgo nuestra supervivencia e impacta de manera injusta especialmente a las poblaciones más pobres y vulnerables del mundo". En su opinión, "no responder con suficiente rapidez y contundencia a esta emergencia ecológica supondría la muerte de millones de personas, además de la extinción irremplazable de especies imprescindibles para la vida en la Tierra, dadas las complejas interrelaciones ecosistémicas".

**Reciclar, dejar el coche...**

Laura Panero, estudiante de la UPNA y miembro de *Fridays for future*, remarcó que con esta movilización los jóvenes quieren pedir que "se escuche a los científicos, que se tomen medidas y que no sólo se hagan planes, sino que luego sean contundentes y realmente se lleven a cabo acciones". Sandra Emmanuel, que estudia en la Escuela de Artes y Oficios de Pamplona, reclamó por su parte acciones que también "sean a nivel individual" y citó como ejemplo "reciclar, abandonar el coche o concienciar al resto" para poder conseguir revertir los efectos del cambio climático. Unos efectos que consideran "probados" científicamente.

Por todo ello, y entre las consignas coreadas por la multitud, los jóvenes pidieron "rapidez y contundencia" a la hora de responder a la emergencia climática, e instaron a los Gobierno de España, de comunidades y ayuntamientos a que se "declare la emergencia climática y se tomen las medidas necesarias" para "reducir a cero neto las emisiones de gases de efecto invernadero".

La jornada de protesta, que pretendía ser también de huelga de consumo, continuó por la tarde con una nueva concentración en la Plaza del Castillo de Pamplona, a la que le siguió una marcha que culminó ante el Parlamento de Navarra.



El ingenio se impuso en las pancartas y el atrezzo, como los disfraces de osos polares o las efigies de Greta Thunberg, la joven activista climática. GOÑI

Greta Thunberg, la activista sueca que se ha convertido en la imagen contra el cambio climático, es el espejo en el que también se miran los adolescentes navarros preocupados por el Medio Ambiente

# La trenza que marca el camino

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

**T**RANQUILLO *Planeta, aquí está Greta*. Esta consigna fue saltando ayer de garganta en garganta hasta convertirse en un clamor unánime en España. La imagen de esta adolescente sueca y sus icónicas trenzas fue ayer la más repetida en las pancartas y banderas de las protestas que se sucedieron en calles y colegios. Y también los estudiantes navarros han caído rendidos ante una activista que con apenas 16 años es el ariete contra el cambio climático. Ya sea por su dimensión mediática o por la empatía que despierta la cercanía de edad, lo cierto es que muchos alumnos navarros confiesan que el de Greta Thunberg es el espejo en el que se miran.

"Desde que Greta salió a la calle, el movimiento ha tomado mucha fuerza. Pero esto no puede parar. Esperemos que no decaiga porque son acciones que el plane-

ta se merece. Este es un movimiento que nace de los jóvenes, pero necesitamos a la gente en general, adultos, niños y niñas", deseaba ayer **Laura Panero**. Con 18 años, esta alumna que acaba de empezar su carrera en la UPNA ponía voz a lo que muchos pensaban en la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona.

Desde Lantxotegi, centro de formación profesional en Agro-Jardinería y composiciones florales, en Berriozar, **Nahia Landa**, **Michelle Ojer** y **Maialen Urrutia** sostenían una pancarta en la que podía leerse: *Sin planeta no tenemos futuro*. En una sábana verde, eso sí. Nada de plástico. Las tres, a sus 16 y 17 años, también han ido tomando conciencia tras la estela de Greta Thunberg. "Cada uno va un poco a su aire en su día a día. Pero ella es el referente. La cara más visible", reconocían.

En su centro llevan dos semanas preparando el material para la concentración de ayer, pero su compromiso contra el cambio cli-

mático viene de más atrás. "Intentamos dar ejemplo. Las limpietas, por ejemplo, no las hacemos con productos químicos, sino con vinagres o bicarbonatos. Es el momento de que cambien las cosas para vivir en un mundo habitable. Todos vemos los cambios de temperatura tan brutales,

que los ríos están sucios, que hay mares de plásticos en el océano... parece que este planeta tiene fecha de caducidad. Pero si nos concienciamos lo podemos parar", aseveraron.

**Desde los institutos**

Como ellas, y bajo 20 grados al sol que en la Plaza del Ayuntamiento sabían a muchos más, cientos de estudiantes navarros secundaron la concentración. Había grupos llegados de Ibaialde, de Plaza de la Cruz, del Instituto Iturrama, Navarro Villoslada, de Irubide... todos con las consignas claras y un referente: el de Greta. "Que pena que no estéis más gente. Hay muchos que no son conscientes. ¿Pero quién es esa de las coletas?", preguntaba **Fermina Goñi**, pamploñesa jubilada, mientras trataba de abrirse paso hacia la farmacia de la plaza. "Es Greta. Y Greta es..., como te digo. Es..., es la puta jefa", le respondió una joven con trenzas amarillas entre la multitud.

**LAS FRASES**

**Laura Panero**

ESTUDIANTE DE LA UPNA

"Desde que Greta salió a la calle el movimiento ha tomado mucha fuerza"

**Nahia Landa**

ALUMNA DEL CENTRO LANTXOTEGI

"Cada uno va a su aire pero ella es referente. La Tierra tiene ya fecha de caducidad, pero si nos movilizamos, podemos pararla"



**PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA**

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428  
www.embutidoshortanco.com



# El Gobierno quiere eliminar el impuesto al patrimonio empresarial

Es una de las medidas fiscales que ayer anunció la consejera de Hacienda, Elma Saiz

Se comprometió a "mejorar la fiscalidad" de las familias con rentas medias y bajas "a lo largo de la legislatura"

BEATRIZ ARNEDO  
Pamplona

El Gobierno incluirá en su propuesta legal de medidas fiscales para 2020 la supresión del Impuesto de Patrimonio a los bienes vinculados a una actividad empresarial. Un tributo que únicamente existe en Navarra. Así lo anunció ayer la consejera de Economía y Hacienda, la socialista Elma Saiz, en la comparecencia parlamentaria en la que presentó las líneas de actuación de su departamento. Fue una medida inesperada, ya que no figura en el acuerdo programático.

En la pasada legislatura, el cuatripartito puso en marcha este impuesto. Ya lo había aplicado con anterioridad Bildu en Guipúzcoa, pero en cuanto el PNV tomó las riendas de esa Diputación lo anuló y con efecto retroactivo. El Gobierno de Uxue Barkos y sus socios lo aplicaron pese a las reticencias de Geroa Bai, aunque a lo largo de la legislatura lo redujeron. Cuenta con una deducción del 100% hasta 1 millón de euros que a partir de ese valor es del 95%, es decir, se paga el 5%.

El actual Gobierno de Navarra no tiene mayoría para aprobar la supresión de este impuesto y tendrá que buscar el apoyo de Navarra Suma, que ha defendido su eliminación desde el inicio.

EH Bildu ya avanzó ayer su rechazo a la medida. Su portavoz, Adolfo Araiz, dijo que se habían impuesto las tesis de PSN y Geroa Bai, pero que la medida era el



La consejera Elma Saiz y, tras ella, los directores generales Javier Marticorena (Intervención) y Begoña Urrutia (Presupuestos) y el director gerente de la Hacienda Foral, Óscar Martínez de Bujanda. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

*chocolate del loro*, pues lo que se recauda es muy poco, pero tiene un "significado especial" por los contribuyentes a los que afecta. Unos argumentos que respaldó Marisa de Simón, de I-E. Mikel Buil, de Podemos, grupo que gobierna, no se sumó a las críticas. Elma Saiz respondió que precisamente por ser el *chocolate del loro* lo quieren eliminar, ya que afecta especialmente a las empresas familiares.

## IRPF: familias y las madres

La consejera destacó otras medidas fiscales en las que están trabajando, aunque en este caso sí figuran en el programa de gobierno. Así, citó la reducción del IRPF para las familias con rentas medias y bajas. No será algo próximo, sino que prevén llevarlo a cabo a lo largo de estos cuatro años. El propósito es mejorar las cantidades que se deducen en la cuota por mínimos familiares las rentas medias y bajas. Además,

"avanzarán" en la "posibilidad" de modificar las deducciones por mínimos personales en determinados niveles de renta, aunque no concretó más.

La portavoz de Navarra Suma, María Jesús Valdemoros reclamó a la consejera que sean "coherentes" con la política fiscal que el PSN defendió la pasada legislatura. Recordó que los socialistas se opusieron a la reforma fiscal de los que hoy son sus socios, porque "empobrecieron" a las rentas medias, trabajadores y familias, y no la utilizaron para impulsar la economía de Navarra.

Elma Saiz respondió que este es otro gobierno, y que el acuerdo programático recoge muchas propuestas del PSN. La socialista Ainhoa Unzu recalcó por su parte que fueron "muy críticos con el tratamiento al IRPF" pasado, y que ahora las familias con hijos van a ver cómo tienen menor presión fiscal y se corregirán "situaciones injustas".

La consejera insistió también en que van a cumplir el compromiso expresado por la presidenta María Chivite, y van a devolver el IRPF retenido estos años a las prestaciones por maternidad y paternidad.

Otra cuestión es si estas prestaciones quedarán exentas, como ocurre en el resto de España y defendía el PSN antes de gobernar. Su socio, Geroa Bai, insiste en respaldar las deducciones que aprobaron la pasada legislatura en función de la renta y que entraron en vigor en 2019. El portavoz de este grupo, Mikel Asiain, recalcó que ellos no creen "en el café para todos".

## Fomento fiscal del alquiler

Además, Saiz se comprometió a poner en marcha el llamado Índice de Sostenibilidad de Alquileres (ISA). Habrá una deducción fiscal en el IRPF para los dueños de pisos que los alquilen por debajo de ese índice.

## Medidas fiscales del Gobierno

- **Impuesto de Patrimonio.** El Gobierno propondrá que se suprima el gravamen de los patrimonios empresariales afectos a la actividad empresarial

- **Familias e IRPF.** La consejera anunció que van a mejorar las cantidades a deducir en cuota por mínimos familiares a las rentas medias y bajas. No será inmediato, se hará a lo largo de estos cuatro años de legislatura

- **Deducción alquiler a los propietarios.** Se favorecerá en el IRPF a los dueños de vivienda que alquilen sus pisos a una renta que esté por debajo de un índice que llamarán índice de sostenibilidad de alquileres (ISA)

- **Bebidas envasadas azucaradas.** Estudiarán implantar un impuesto

- **Coches híbridos y eléctricos.** El objetivo es reducir el impuesto de matriculación y circulación

- **Mínimos personales.** Barajan cambiar las cantidades a deducir en cuota en determinados niveles de renta

- **Economía digital.** Estudiarán posibles nuevos tributos para el comercio electrónico

# Araiz dice a Saiz que deberán elegir entre EH Bildu y NA+

Insiste en que el Gobierno tendrá que optar por un socio para aprobar normas fiscales y presupuestos

B. ARNEDO Pamplona

Las medidas fiscales y los presupuestos en los que está trabajando el Gobierno de María Chivite se quedarán en *agua de borrajas* a menos que atraiga apoyos de las filas de la oposición. Hay que recordar que el Ejecutivo de coalición entre PSN, Geroa Bai y Podemos cuenta con 22 escaños de 50, 23 con I-E. La mayoría son 26.

Navarra Suma tiene 20 parlamentarios y EH Bildu, 7. Ante esta situación, fueron varias las ocasiones en las que la consejera de Hacienda, Elma Saiz, tendió la mano a los grupos para negociar y llegar a acuerdos.

La portavoz de Navarra Suma, María Jesús Valdemoros, ofreció su apoyo a Saiz si su política fiscal es "coherente" con todo lo que los socialistas defendieron la pasada legislatura, cuando estaban en la oposición. Se preguntó si el Gobierno ha optado por negociar ya con Bildu y lo está haciendo fuera de la sede parlamentaria.

Sin embargo, si los socialistas siguen la línea ofrecida por NA+, no tendrán el respaldo de EH Bil-

du. Su portavoz, Adolfo Araiz, dejó claro en su intervención que si el Gobierno quiere su apoyo, deberá negociar con ellos las líneas generales de los presupuestos y no dar "pasos atrás" en la política fiscal que aplicó el cuatripartito la pasada legislatura.

"Va a tener que hacer una elección de con qué socio pretende aprobar los presupuestos y las normas fiscales", dijo Araiz con rotundidad a Saiz. Recalcó que ellos tienen "voluntad de llegar a acuerdos", pero no aceptarán que el Ejecutivo lleve estas normas al Parlamento y espere aprobarlas con el apoyo en algunos puntos de EH Bildu y en otros de NA+. Bildu no está dispuesto a jugar

ese papel. "Esa no va a ser nuestra posición, se lo anticipo desde este momento".

Saiz, fiel al mensaje *oficial* de que el Gobierno negociará con "todos", tuvo mensajes positivos en su respuesta tanto para NA+ como para Bildu. A Valdemoros le aseguró que en la política fiscal la coherencia con lo que defendió el PSN en la oposición será del 100% y que el acuerdo programático recoge muchas de las propuestas socialistas. En cuanto a EH Bildu, agradeció su disposición al diálogo y a negociar.

## Dudas por el retraso

El Gobierno tiene que aprobar el techo o límite de gasto para 2020. A partir de esa cifra se elabora el presupuesto de la Comunidad foral. Para concretar cuánto gastará en total Navarra se debe saber cuáles serán sus ingresos, que son fundamentalmente los fiscales, marcados por la situación económica, el empleo y la refor-

ma tributaria que pueda llevar a cabo el Ejecutivo.

El Ejecutivo prevé que el crecimiento de la economía navarra estará en torno al 2,2% de su Producto Interior Bruto y el empleo se incrementará un 1,6%.

Tanto Araiz como Valdemoros cuestionaron el retraso del Gobierno en aprobar siquiera el techo de gasto y se preguntaron si está esperando a que pasen las elecciones generales. Saiz contestó que aprobarán el techo pronto. No concretó fecha.

## Lucha contra el fraude fiscal

Algo esencial para los ingresos es la lucha contra el fraude fiscal. El plan para combatir ese fraude de 2016 a 2019 establecía la creación de varias plazas en Hacienda. A 3 meses de acabar el año, queda pendiente crear 11: 4 de técnico de Hacienda, 5 de gestores y 2 de agente tributario. Saiz dijo que 3 de ellas (2 de técnico y 1 de gestor) se crearán en breve.

# 'No' del Gobierno a las leyes de NA+ del IRPF a las madres y el euskera

**El gabinete de Chivite rechaza derogar el decreto del euskera, cuando el PSN abogaba por ello en la oposición**

**El montante económico, entre los argumentos en contra de la ley para devolver el IRPF**

**MARCOS SÁNCHEZ**

Pamplona

Después de las propuestas para una nueva Ley de Símbolos y la derogación del Mapa Local que aprobó el cuatripartito (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) en la pasada legislatura, otras dos proposiciones de ley de Navarra Suma han recibido el rechazo del actual Gobierno foral de la socialista María Chivite. Se trata de una iniciativa legislativa para devolver el IRPF retenido a las madres navarras y otra para derogar el decreto de uso del euskera en la Administración que aprobó el pasado Ejecutivo de Uxue Barkos. El gabinete de Chivite ha mostrado su disconformidad

con ambas proposiciones por medio de sendos escritos que abordarán este lunes la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento.

**IRPF "Oportunidad" e "impacto económico"**

Navarra Suma pretende con su proposición de ley que se declaren exentas las prestaciones públicas por maternidad y paternidad con efectos retroactivos a partir del 1 de enero de 2015. De esta manera, las madres navarras dejarían de ser las únicas del país a las que no se les ha devuelto el IRPF.

El Gobierno de Barkos y su cuatripartito sostenedor se negaron a dicha devolución. A cambio, establecieron una deducción en la cuota diferencial que no ha satisfecho a las madres y los padres afectados. En su criterio contrario a la iniciativa de NA+, el actual Ejecutivo expone que dicha deducción "no ha sido contemplada en la proposición de ley, lo que conllevaría a la aplicación simultánea" de la exención propuesta y la deducción de la ley en vigor.

Por otro lado, el Gobierno rechaza la iniciativa al entender que "razones de oportunidad" hacen "aconsejable" esperar a ver cómo

se resuelven los casos de madres y padres que han acudido a la Justicia. Si ésta no reconociese la exención, el Ejecutivo mantiene que "se podría valorar" la "procedencia" de impulsar una modificación legislativa distinta a la de NA+.

El económico es el tercer argumento del Ejecutivo en su negativa. Calcula que la implantación de la iniciativa de NA+ tendría un impacto recaudatorio anual de 7,7 millones de euros y un montante total en cinco años de 45 millones.

**Euskera "Intromisión" y acuerdo programático**

El gabinete de María Chivite, secretaria general del PSN, tampoco está de acuerdo con la toma en consideración de la proposición de ley de Navarra Suma para derogar el decreto de uso del euskera en la Administración. Un decreto polémico que se aprobó la anterior legislatura, que ha sido recurrido judicialmente por sindicatos y cuya derogación reclamó el PSN estando en la oposición.

Para su argumentación en contra, el Ejecutivo echa mano de un informe del director de Euskabidea (Instituto Navarro del Euskera), Patxi Arregi, quien de-

fiende el decreto de 2017 porque derogó uno anterior "muy restrictivo" de 2003, e indica que el conocimiento del euskera "ha ido aumentando" en las últimas décadas, si bien sólo el 6,6% de la población usa el euskera tanto o más que el castellano.

Arregi propone que el Gobierno se muestre disconforme con la ley de NA+ porque el acuerdo programático firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E fija un plazo de un año para estudiar el funcionamiento del decreto en vigor y, según ese diagnóstico, "impulsar una modificación de la normativa con mayor consenso sindical, social y político". "Realizar cambios con anterioridad a conocer el diagnóstico no respondería a criterios técnicos", avisa el responsable de Euskabidea.

Con todo, el Gobierno rechaza la proposición de ley ya que le "parece razonable seguir el dictado del acuerdo programático", y considera que la derogación de NA+ supone una "intromisión" en las funciones del poder ejecutivo "relativas al desarrollo reglamentario de las disposiciones legales". En este caso, el decreto de uso del euskera en la administración respecto a la Ley Foral del Euskera.

## Satse pide una dirección general de cuidados de cuidados

• El sindicato de enfermería trasladó ayer sus demandas a la presidenta Chivite y la consejera Induráin

**DN**

Pamplona

El sindicato de enfermería Satse mantuvo ayer una reunión con la presidenta del Gobierno, María Chivite, y la consejera de Salud, Santos Induráin, con el objetivo de plantear la creación de una dirección general de cuidados en el Servicio Navarro de Salud (SNS). Para Satse, "existe la necesidad de coordinar y unificar la práctica clínica y los protocolos asistenciales de cuidados de enfermería en todas las áreas y ámbitos del Servicio Navarro de Salud".

Según indicó el sindicato, "el objetivo de esta figura de dirección general de cuidados es que dirija y gestione todos los servicios de cuidados sanitarios y asistenciales que ya tenemos en el organigrama".

Asimismo, Satse trasladó a la presidenta y la consejera "la importancia de seguir desarrollando el programa de atención al paciente crónico y pluripatológico, e impulsando la hospitalización a domicilio".

## Hasta 360 € de ayuda para la conciliación de los autónomos

• El Servicio Navarro de Empleo subvenciona así la contratación de desempleados sustitutos o que presten servicio en casa

**DN**

Pamplona

El Servicio Navarro de Empleo va a publicar en los próximos días una nueva convocatoria para contribuir a facilitar la conciliación de trabajadoras y trabajadores autónomos.

La subvención consiste en ayudas de entre 300 y 360 euros mensuales por contratar a personas desempleadas que les sustituyan o para que presten cuidados en domicilio. Esta línea de apoyo al Trabajo Autónomo está dotada con 75.000 euros.

La convocatoria contempla dos supuestos de subvención: contratación para que la persona autónoma sea sustituida en su puesto de trabajo mientras se dedica al cuidado de menores de 7 años o de familiares con dependencia de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad; y contratación para cuidado en el domicilio de menores de 7 años (hijas o hijos, en acogida o en tutela).



Manifestación de octubre del año pasado en Pamplona para exigir la devolución del IRPF de las prestaciones de maternidad y paternidad. J.A.GONZÁLEZ

## NA+ pide los informes 'técnicos' contra sus leyes de Símbolos y del Mapa Local

**M.S.** Pamplona

El grupo parlamentario de Navarra Suma ha solicitado al Gobierno de Navarra copia del expediente completo y de los "informes técnicos" elaborados que hayan servido de base a la adopción de los acuerdos que manifiestan la disconformidad del Ejecutivo en relación con las proposiciones de leyes forales de Símbolos y de re-

forma de la administración local (para derogar el Mapa Local que aprobó el cuatripartito en la pasada legislatura).

El pasado miércoles, el consejero y portavoz del Gobierno, Javier Remírez, defendió que los informes que realiza el Ejecutivo sobre iniciativas de los grupos parlamentarios son "técnicos", pero señaló que en su pronunciamiento tienen en cuenta los "com-

promisos políticos" del Gobierno. – Es decir, ¿pasan a los técnicos el acuerdo de programa (firmado por PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E) a la hora de que hagan su informe? – le cuestionó este periódico a Remírez en la rueda de prensa tras la sesión de gobierno. – Claro, por supuesto que sí – contestó el portavoz.

Navarra Suma pone en duda que "estos informes sean infor-

mes técnicos, porque por lo que se ha conocido hasta el momento la mano del Ejecutivo llega muy lejos a la hora de elaborarlos". A este respecto, la plataforma de UPN, Ciudadanos y PP quiere conocer "hasta qué punto estos informes son técnicos o si, por el contrario, son informes claramente políticos y condicionados por el acuerdo programático". Además, Navarra Suma ha solicitado que se adjunte "el expediente completo con los informes, tal como fue a la sesión de gobierno". En opinión de NA+, la presidenta María Chivite "pretende someter al funcionamiento a las directrices políticas e ideológicas de los socios de gobierno".

# Educación se compromete a pagar el verano a los interinos en noviembre

La medida beneficiará a 765 docentes que ingresarán entre 2.900 y 3.500 euros

El departamento ha anunciado que tramitará la medida a través de un Decreto Foral urgente

C.L. Pamplona

Los 765 docentes interinos a los que no se les extendió el contrato en verano durante el curso 2018-2019 y, por tanto, no cobraron las vacaciones recibirán con la próxima nómina de noviembre los entre 2.900 y 3.500 euros que les hubieran correspondido. Ese fue el compromiso que los responsables del departamento de Educación trasladaron a los sindicatos durante la mesa sectorial que se celebró ayer y en la que también se especificó, entre otros asuntos, que esta medida beneficiará a aquellos profesores interinos con contratos que hayan superado los 165 días, lo que corresponde a cinco meses y medio. "Esta extensión será con la misma carga horaria que el contrato de mayor duración durante el curso", especificaban des-



Concentración de interinos ante Educación celebrada el pasado miércoles para exigir el pago del verano. CALLEJA

de AFAPNA, que se mostraba "orgullosa" de la noticia en la nota que daba cuenta de la reunión.

Según los sindicatos, Educación informó que planean elaborar un Decreto Ley Foral "con carácter urgente" para que sea aprobado en el Parlamento

"cuanto antes". El presidente de AFAPNA, Juan Carlos Laboreo, señalaba también que la extensión de los contratos a los meses de julio y agosto también computará como tiempo trabajado de cara a la próxima convocatoria de oposiciones. Además, este sindi-

cato destacaba que el compromiso adquirido por Educación cumple el pacto firmado con la mayoría sindical. "Era necesario atajar el problema de una vez con todas y terminar, así, con la inseguridad a la que el Gobierno anterior ha involucrado a todos los docentes",

## REACCIONES

### AFAPNA

"Valoramos muy positivamente que el Gobierno de Navarra finalmente abone los dos meses de verano al completo y no los días proporcionales"

### ELA

"La situación del colectivo de profesores interinos es precaria, con una tasa de eventualidad del 37%. Educación tiene que pagar cuanto antes los meses de verano"

manifestaban desde AFAPNA. Este sindicato también valoraba "muy positivamente" que el Gobierno de Navarra finalmente abone "los dos meses de verano al completo y no los días proporcionales al tiempo trabajado, tal y como defendía la anterior jefatura".

Desde ELA exigían al departamento de Educación el pago de los meses de verano al profesorado interino "cuanto antes", al tiempo que reclamaban también el abono de los finiquitos. "La situación de este colectivo es precaria, con una tasa de eventualidad del 37%, y teniendo además que sufrir peores condiciones, pues se les reduce el salario, las cotizaciones y la experiencia laboral", denunciaba ELA en una nota.

Audi Selection **plus**
 Iruñamóvil

Aprovecha la oportunidad de estrenar un

## Audi A1 Sportback TFSI 116 CV

Km0 con 4 años de Garantía

- Sólo 6 unidades -

# 30% de descuento\*

**Iruñamóvil**  
 Pol. Empresarial La Muga 16  
 31160 Orcoyen  
 Tel. 948 30 01 12  
 www.irunamovil.com

\*Oferta sujeta a condiciones de financiación. Hasta agotar stock de 6 unidades. Consultar resto de condiciones de campaña en Audi Iruñamóvil.

Diario de

# Noticias

**BANDEJAS HABITAT**

Hoy, ensaladera  
23x9 cm  
Por solo  
8,95 € +  
periódico



**25**  
años  
urte  
1994 · 2019

**LA PRIMERA DÉCADA DE ONDA VASCA**

LA EMISORA CELEBRA SU CONSOLIDACIÓN // P84-85



**FIESTA GIGANTE POR SAN FERMIN TXIKITO**

LA CORPORACIÓN TXIKI PRENDE EL JOLGORIO // P39-40



## HACIENDA DEJARÁ DE GRAVAR LOS BIENES EMPRESARIALES EN EL IMPUESTO DE PATRIMONIO

● El Gobierno foral avanza una reducción del IRPF para rentas medias y bajas ● Las tasas para coches híbridos y eléctricos bajarán ● Estudia gravar las bebidas azucaradas

**EL 'BREXIT' PUEDE PRIVAR A LOS AGRICULTORES NAVARROS DE 28 MILLONES**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 32

**GEROA BAI SE PRESENTA EL 10-N Y POZUETA LIDERA LA LISTA DE BILDU**

PÁGINA 18

**20 AÑOS DE CÁRCEL POR MATAR EN SAN JORGE AL PADRE DE SU PAREJA**

PÁGINA 12

**LA SECCIÓN CIVIL DE LA AUDIENCIA TIENE PENDIENTES YA 1.400 ASUNTOS**

PÁGINAS 12-13



Imagen de una de las movilizaciones de ayer, un 'selfie' frente a la fachada del consistorio pamplonés. Foto: Oskar Montero

## EL PLANETA, DIVINO TESORO

Clamor mundial de la juventud en contra del cambio climático

PÁGINAS 14 A 16

**MANU AYERDI OLAIZOLA**  
CONSEJERO DE DESARROLLO ECONÓMICO

“Navarra debe atraer, formar y conservar talento para competir”

PÁGINAS 30-31



**SANTOS INDURÁIN ORDUNA**  
CONSEJERA DE SALUD

“Hay que crear otro sistema para 30 años al margen de quién gobierne”

PÁGINAS 4-5



**DAVID CAMPIÓN VENTURA**  
PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

“La Comarca está rodeada de un montón de valles que no tienen ni un autobús al día”

PÁGINAS 46-47



# Sociedad

La consejera de Salud, en la azotea del edificio del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.



Es la primera consejera de Salud que proviene del ámbito de la Atención Primaria. Lleva más de 30 años trabajando en Osasunbidea y ahora se pone al frente del departamento

**PAMPLONA** – A Santos Induráin Orduna le apasiona su trabajo y se afana por conseguir “una sanidad que nos permita mantener y elevar la salud de nuestros ciudadanos, que siga siendo accesible y universal, que tenga una organización en la que contemple todo el desarrollo de los profesionales, que esté abierta a la participación también de la sociedad, que realmente suponga un trabajo entre departamentos y que, aparte de priorizar la Atención Primaria y Comunitaria, impulse la salud pública, la salud mental, la innovación a nivel hospitalario, el espacio sociosanitario...”. Una apuesta “ambiciosa”, como reconoce, por lo que quizás “estos retos no se verán en esta legislatura, pero hemos estado funcionando con leyes y con una organización de hace 30 años”. Sostiene que “lo que tenemos que crear es un sistema que sirva para otros tantos años, independientemente de quién lo gobierne, pero teniendo en cuenta que los beneficiarios van a ser las futuras generaciones”. Y es que, prosigue la consejera, “tenemos que transformarnos como organización para que este sistema sanitario

## Santos Induráin Orduna

CONSEJERA DE SALUD DEL GOBIERNO DE NAVARRA

“Tenemos que crear un sistema que sirva otros 30 años e independiente de quién lo gobierne”

Una entrevista de M. Pérez  
Fotografía Mikel Saiz

público que garantiza la accesibilidad y la equidad de la población sea un sistema sostenible”, adaptándose a los retos actuales, haciendo más prevención y teniendo en cuenta cuestiones que influyen mucho en la salud de las personas, como son los determinan-

tes sociales. Consciente de la importancia de contar con la plantilla, apuesta también por una política de personal “motivadora”.

Formaba parte del equipo directivo de Salud del anterior Gobierno. ¿Qué balance hace de la legislatura

y qué le lleva a dar el paso de ponerse al frente del departamento?

–Yo llevo trabajando en la sanidad pública en esta comunidad desde el año 1984, que es cuando empecé a hacer la especialidad en el Hospital de Navarra, y desde el año 87 de for-

ma ininterrumpida he estado trabajando en Atención Primaria de Salud. He estado en equipos de Atención Primaria, he estado en foros de defensa y de impulso de la Atención Primaria y eso es lo que me ha llevado en épocas distintas a estar en gestión de Atención Primaria, desde subdirecciones a la gerencia, que ha sido mi etapa anterior. Es verdad que en esta legislatura no partimos de cero. Se han hecho estrategias muy importantes, estrategias que cuentan con un amplio consenso, profesional y técnico, pero qué duda cabe que esta es otra legislatura, es otro equipo y ahora lo que nos toca es desarrollar estas estrategias y avanzar.

¿Fue difícil aceptar el cargo?

–Realmente no fue nada fácil, porque una es consciente del compromiso y de la responsabilidad que supone. Pero también he de decir que en coherencia con esta trayectoria lo que me planteé es que poder estar en el lugar de más alta decisión, cuando toda mi vida profesional y desde ámbitos muy distintos he estado impulsando y he estado solicitando apuestas, me llevó a no dar un paso atrás y a decir *acepto este reto*. Lo acepto con mucha ilusión, consciente de la gran responsabilidad y en coherencia con este compromiso, pero también con la pasión con la que durante todos estos años he defendido y me he peleado por la sanidad pública.

Fue nombrada a propuesta del PSN,

pero es independiente. ¿Se siente cómoda con este Gobierno?

-Me siento muy cómoda por la legitimidad que tiene, por la pluralidad y por lo que supone de diálogo, de consenso en toda la sociedad, y porque hay un programa de legislatura con el que coincido plenamente y que, desde luego, desde la consejería uno de mis mayores esfuerzos va a ser cumplir todos sus puntos.

Lleva más de 30 años en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) y ha estado tanto en Urgencias del Hospital de Navarra, como en los centros de salud de Corella, Berriozar y San Juan, además de que ha presidido la Sociedad Navarra de Medicina de Familia y Atención Primaria, lo que le lleva a tener una visión muy amplia del sistema público. ¿Cómo se encuentra la sanidad navarra? ¿Ha mejorado o ha empeorado en estos años?

-En Navarra tenemos unas muy buenas condiciones y un buen punto de partida, porque la Comunidad Foral dispone de un sistema sanitario que está consolidado, de unos profesionales solventes y muy valorados y de un contexto socioeconómico que lo que nos va a permitir es convertirnos en referencia para la innovación y que nos va a permitir plantear una transformación de este sistema sanitario que es necesaria para responder a los nuevos retos y a las nuevas necesidades que se plantean.

De hecho, en la comparecencia parlamentaria del martes sostuvo que el SNS-O "necesita un impulso, una renovación, un salto cualitativo a mejor". ¿Qué cambios considera necesarios e imprescindibles?

-Teniendo en cuenta que nuestro objetivo principal es elevar el nivel de salud de la población, yo creo que sobre todo nos tenemos que abrir a trabajar y a promover y proteger la salud desde todos los sectores, sistemas y departamentos implicados; esa es la estrategia de la Organización Mundial de la Salud (OMS), de salud en todas las políticas o todas las políticas con salud. Tener también en cuenta que la salud es una responsabilidad compartida y que quizás tenemos que pensar que nuestra sociedad está demasiado medicalizada y farmacodependiente. Entonces, tenemos que abrir más hacia un sistema de cuidados y de responsabilidad compartida, hacia promocionar y potenciar la Atención Primaria de salud como eje vertebral del sistema sanitario, por supuesto manteniendo la reputación y la buena calidad que tienen los servicios hospitalarios, pero innovando en que haya una mayor apertura hacia la sociedad y haya innovación organizativa, que nos la están demandando los ciudadanos para dar una buena respuesta a esas necesidades. Van a priorizar el desarrollo de la estrategia de Atención Primaria de Salud y Comunitaria esta legislatura. ¿Qué va a suponer esto para el paciente? ¿Qué mejoras detectará?

-La apuesta por la Atención Primaria no sólo es una apuesta de esta comu-

nidad, sino que es internacional. En 2016 la OMS ya instó a que se fortaleciera la Atención Primaria de salud y los servicios de salud integrados, y hay un consenso de expertos internacional que afirma rotundamente que *sin una Atención Primaria fuerte y empoderada ningún sistema sanitario público va a ser sostenible a largo plazo*. ¿Esto qué supone? Que aparte de reforzar el rol que tiene la Atención Primaria de salud como agente principal del paciente, también se asegure un escenario de financiación y de recursos necesarios, que se adecuen las atribuciones a los perfiles profesionales, que la Atención Primaria sea más resolutiva -resuelve el 90% de los problemas de salud de los ciudadanos-, y también incorpora elementos que son claves de intervención comunitaria, de atención sociosanitaria, hay que tener en cuenta aspectos sanitarios y aspectos sociales, de reforzar la atención a domicilio, la organización extrahospitalaria de las urgencias y también de una valoración de un modelo organizativo que facilite esta equidad territorial.

Es de Uztároz, por lo que es consciente de las diferencias de acceso al sistema sanitario dependiendo de si uno está en el medio rural o urbano. En el Parlamento abogó por "mejorar y homogeneizar la atención en las urgencias vitales en toda la geografía foral" y se comprometió a llevar una propuesta de ordenación de la atención continuada y urgente en un año. ¿Cómo va a garantizar la equidad territorial?

-En garantizar la equidad territorial estamos dando pasos en la medida que la población pueda tener recursos descentralizados, no solo para la atención ordinaria, sino para cuestiones como son cirugía menor, retinografías, acercar radiología... Estos pasos se están ya dando. En el tema de las urgencias hay una atención continuada pero hay un reto en descentralizar la atención a la emergencia, a lo que llamamos la urgencia tiempo-dependiente, que es aquella en la que el tiempo en que se atiende es muy importante para garantizar la supervivencia o las secuelas. En ese aspecto está planteado en esta legislatura los servicios de urgencia comarcales de atención continuada y atención a la emergencia, que vienen ya desde el Plan de Salud. En la atención continuada lo que hay que hacer es la valoración con los recursos que tenemos disponibles para garantizar en el medio rural, tanto la atención ordinaria (al paciente crónico, al paciente paliativo...), como la atención en otras circunstancias más puntuales, que son las que precisan un modelo que tenemos que revisar para garantizarlo en su totalidad. También hay que comentar que las nuevas tecnologías nos ayudan, por ejemplo, a tener contacto y coordinación entre profesionales que atienden al paciente. Podemos hacer consultas no presenciales de especialistas de Atención Primaria con especialistas hospitalarios sobre la base de la historia del paciente y evi-

PERSONAL

● Santos Induráin Orduna.

Nacida en Uztároz (Valle de Roncal) en 1959. Está casada y tiene dos hijos.

● Quién es Santos Induráin. Responde que "una profesional que tiene orgullo de pertenecer a la Atención Primaria", así como "de haber apostado y de haber estado en muchos frentes queriendo mejorar la sanidad pública. Como consejera es consciente de la globalidad del sistema, pone ilusión y pasión en la defensa y en el avance del sistema público de salud".

● No ha venido aquí para... "gestionar más de lo mismo, para tomar unas medidas que sean cortoplacistas y que tengan estrechez de miras, sino he venido probablemente en una etapa ya avanzada de mi vida profesional para intentar aportar profesionalidad, pero también valentía, honestidad y trabajo".

● Por qué le gustaría ser recordada. "Por una consejera que trabajó en la transformación de un sistema sanitario adaptándolo a nuevos retos, que potenció y dio prioridad a la Atención Primaria, que siguió garantizando la calidad de la atención hospitalaria, pero que innovó y que logró la participación y el consenso de los profesionales. Yo creo que hay un ADN en esta legislatura, que también está en Salud, que es el de diálogo y el acuerdo".

"Tenemos tecnologías emergentes que son del siglo XXI, pero una organización que es del siglo pasado"

"No queremos hacer solo una contención a corto plazo de las listas de espera, sino un abordaje en profundidad"

"Vamos a hablar con el SMN -en huelga- para intentar llegar a acuerdos sobre la base de que todos ganemos"

tar desplazamientos. La equidad va unida también a la accesibilidad y en este aspecto la atención continuada es una parte, la capacidad resolutiva es otra y qué duda cabe que la intervención comunitaria también es muy importante para tener activos en salud; ya que uno de nuestros ejes es tener personas proactivas en un sistema de salud proactivo.

¿Se van a eliminar los servicios de urgencias rurales (SUR)?

-Vamos a ver, en la atención a la urgencia, tenemos que contemplar la atención a la emergencia, que en este momento es un reto muy muy importante, y la atención continuada. Los profesionales que están trabajando en los servicios de urgencia rurales forman parte de los equipos de Atención Primaria y estos equipos tienen que dar una buena respuesta a todas las necesidades. En un contexto como el que tenemos, debemos maximizar y analizar qué organización es la que nos permite dar mejor respuesta y, en ese aspecto, proponer algunas modificaciones o adaptaciones, porque nuestro objetivo, el que comparten los profesionales y la administración, es dar respuesta a las necesidades de los pacientes.

Quiéren renovar la organización del SNS-O con una nueva Ley Foral, pero ¿cómo pretenden hacerlo?

-Como decía antes, tenemos un buen Servicio Navarro de Salud, tenemos unos buenos y reconocidos profesionales sanitarios y no sanitarios a los cuales transmitimos el orgullo por su trabajo diario, pero no nos conformamos. ¿Por qué necesitamos reformar y renovarlo? Quizás hemos vivido demasiado tiempo de las rentas y tenemos tecnologías emergentes que son del siglo XXI, pero tenemos una organización que es del siglo pasado y que en parte lastra nuestras oportunidades y potencialidades, tanto desde la gestión de estos servicios, y en ese aspecto viene la renovación y la modernización, que por supuesto la tenemos que hacer con los profesionales, y porque necesitamos quizás una mayor autonomía de gestión dada la complejidad de un servicio que está funcionando 24 horas al día y 365 días al año. Esto es un reto, pero pensamos que necesitamos avanzar y en este avance tenemos que contemplar qué estructura queremos del SNS y qué servicio sanitario para este momento y para las futuras generaciones, que tenga la rigidez necesaria como para que sea claro que tiene que estar basado en la universalidad y la equidad, pero la flexibilidad para que se pueda adaptar a los retos y a las complejidades que tenemos en este momento.

Uno de los retos es el envejecimiento de la población que demanda una atención no solo sanitaria, sino global. En el acuerdo hablan de una atención bio-psico-social. ¿Qué es? -Me parece muy importante que hablemos de salud, no hablamos solo de atender la enfermedad. ¿Tenemos que mejorar en la atención, en mantener esta atención a la enfermedad,

en los cuidados? Sí, pero la salud es un concepto más amplio y cuando decimos que es un concepto biopsicosocial es porque tiene aspectos biológicos, pero qué duda cabe que tiene aspectos psicológicos y sociales. Vamos hacia una atención integral que contemple todos estos aspectos y hacia una atención integrada basada sobre todo en el cuidado.

Las listas de espera es uno de los problemas más importantes a los que debe hacer frente; más de 40.000 personas están esperando.

¿Qué medidas contempla el plan integral en el que están trabajando?

-Es verdad que con este tema lo que nosotros evitamos es hacer demagogia. Estamos convencidos de que lo que interesa es un abordaje con seriedad, analizar las causas de estos tiempos de espera que socialmente no son aceptables, pero abordarlos con valentía y con determinación. No queremos hacer solo una contención a corto plazo, porque este tema es recurrente, sino hacer un abordaje que contemple las causas que hay detrás y entrar en profundidad en ello.

¿Qué medidas contemplan (concertación, derivaciones, peonadas...)?

-Hay varias medidas. Lo primero que vamos a hacer es el análisis de cuáles son las causas, porque hay causas que son coyunturales, hay causas de déficit de profesionales y, entre las medidas, hay varias posibles. Desde luego está la optimización, la contratación, el análisis, si es necesario también valoraremos las prolongaciones de jornada, pero hay que hacer ese análisis de cuál es la situación, por qué y qué medidas tenemos a corto, medio y largo plazo si queremos que esto se analice de una forma seria y de una manera que se pueda mantener.

El Sindicato Médico de Navarra (SMN) está en huelga desde el mes de enero. ¿Ve factible un acuerdo?

-Nos interesa a todos pasar de una dinámica de todos pierden en una situación de conflicto a todos ganamos, porque yo creo que esta situación no interesa ni a los profesionales, ni a la administración y, mucho menos, a los pacientes. Desde luego vamos a poner todo el empeño en intentar trabajar y solucionar, dentro de lo posible, las causas objetivas de este malestar que entendemos. Queremos mejorar la situación de los profesionales, queremos salir de esta situación porque no interesa y nos vamos a sentar a hablar. Hemos tenido alguna conversación y vamos a retomar el tema próximamente para intentar llegar a acuerdos sobre la base de que todos ganemos: la ciudadanía y también los profesionales.

Entre sus reivindicaciones hay una importante: la económica. ¿Será posible atender esa demanda?

-Es una de ellas. Vamos a poner sobre la mesa qué situaciones tenemos, también qué marco presupuestario y normativo y vuelvo a insistir: nuestra voluntad es de diálogo, de intentar llegar a acuerdos y de negociar en serio pensando en salir de esta situación que no nos conviene. ●



## Unicef inaugura nueva sede en Pamplona

**INFANCIA.** Unicef Navarra inauguró ayer su nueva sede en Pamplona (c/Valle de Aranguren, 2) con un acto que, presidido por María Chivite, contó con una nutrida representación de la institución y voluntarios. El local ha sido cedido por Nasuvinsa dentro del programa de apoyo a las ONG

e IKEA también ha colaborado. Chivite expresó el compromiso del Gobierno de Navarra en el avance de los derechos de la infancia y el presidente de Unicef Navarra, Mikel Aguirre, agradeció el compromiso y colaboración de miles de personas en favor de sus objetivos. *Foto: Iñaki Porto*

# Educación plantea pagar los meses de verano a interinos a través de un decreto de ley foral

Comunica a los sindicatos que el abono podría efectuarse en noviembre

**PAMPLONA** – El departamento de Educación trasladó ayer a los sindicatos de la mesa sectorial la posibilidad de pagar los meses de verano a los interinos que, el pasado curso, trabajaron más de cinco meses a través de la aprobación de un decreto de ley foral de medidas urgentes. Según explicaron ayer algunos sindicatos, los responsables del departamento expusieron en la reunión que la intención del Gobierno foral es aprobar esa normativa en octubre lo que permitiría abonar los meses de verano en la nómina de noviembre o, como tarde, en la de diciembre. El departamento, por su parte, declinó hacer declaraciones sobre lo acontecido en el encuentro.

En una nota de prensa, el sindicato LAB, mayoritario en la enseñanza pública de Navarra, explicó que la directora de Recursos Humanos Begoña Unzué "ha trasladado a los representantes sindicales la propuesta que hizo LAB en la mesa general de incluir el pago del verano en el Decreto de Ley Foral que el Gobierno prepara para octubre y así darle validez legal a esa retribución". Esta normativa, señaló LAB, "tendría validez retroactiva para acogerá los y las

docentes que estén en disposición de cobrar el verano de 2019". Esta situación conlleva que ese personal no cobre el finiquito en octubre, tal y como se dispuso en la anterior mesa sectorial, sino que esperarán al mencionado decreto. "Si logran incluir el cobro del verano en dicho decreto se alargará el contrato y no habrá finiquito. Si finalmente no lo incluyen, el finiquito lo cobrarán en noviembre", explicó el sindicato mayoritario.

Desde Afapna mostraron su satisfacción por el anuncio del departamento de que "el cobro del verano para los docentes navarros va a ser efectivo en la nómina del mes de noviembre". Tras valorar que el actual Gobierno foral "ha expresado en todo momento la voluntad de cumplir el pacto educativo", este sindicato aseguró que "era necesario atajar el problema y terminar así con la inseguridad a la que el Gobierno anterior ha involucrado a todos los docentes". En su opinión es "crucial" que el nuevo departamento de Educación cumpla con el pacto educativo firmado por la mayoría sindical y "termine con esta situación tan perjudicial para el profesorado navarro".

También ofreció su opinión sobre la

propuesta planteada en la mesa sectorial el sindicato ELA, quien pidió al departamento que "ponga los medios para pagar cuanto antes los meses de verano y mientras tanto pague los finiquitos que debe a sus docentes". Tras recordar la "precaria" situación que vive este colectivo docente, con una tasa de eventualidad del 37%, y las peores condiciones laborales, ELA anunció que "seguirá reclamando en los juzgados para defender siempre los derechos de los y las docentes".

**FALTA DE PROFESORES Y OPE** Durante la reunión, según expuso LAB, Educación también reconoció la falta de profesorado en varios centros, sobre todo, de Secundaria, y anunció que en breve abrirá listas de diversas especialidades para hacer frente a las necesidades. Para LAB esta situación se debe, en parte, al retraso de las adjudicaciones de junio a septiembre.

Asimismo, este sindicato pidió a que se ponga en marcha inmediatamente la convocatoria de OPE de Secundaria de 2020, algo que los responsables del departamento no ven factible ya que están analizando las vacantes para cerrar la oferta. – *M. Olazarán*

## Ayudas de entre 300 y 360 €/mes para la conciliación familiar y laboral

La convocatoria foral dirigida a los y las autónomas incorpora medidas en favor de la igualdad territorial y de género

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra, a través del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, ha abierto una nueva línea de ayudas de entre 300 y 360 euros mensuales para facilitar la conciliación laboral a trabajadores y trabajadoras autónomas. Esta línea de apoyo está dotada en principio con una cuantía de 75.000 euros.

La convocatoria contempla dos supuestos de subvención. Por un lado, para la contratación para que la persona autónoma sea sustituida en su puesto de trabajo mientras se dedica al cuidado de menores de 7 años o de familiares con dependencia de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Por otro, para la contratación para cuidado en el domicilio de menores de 7 años (hijas o hijos, en acogida o en tutela). En el primer

supuesto, la ayuda del SNE-NL será compatible con las bonificaciones de la cuota a la Seguridad Social. La persona autónoma deberá permanecer en el RETA pero interrumpir su actividad.

La subvención se abonará en un pago único, por un contrato mínimo de 3 meses y un máximo de 12 meses. La ayuda base será de 300€ y se incrementará un 10% (30€) si la persona autónoma presta la actividad en un municipio con menos de 5.000 habitantes y/o si la persona contratada es una mujer. Si concurre los dos supuestos, la ayuda subirá un 20% (60€). Así, la ayuda mínima podrá oscilar entre los 900€ por un contrato a jornada completa de tres meses y los 4.320€ por una sustitución o contrato de 12 meses a una mujer del ámbito rural.

La convocatoria se publicará en breve en el BON y las personas interesadas podrán encontrar más información en la ficha de trámite de [www.empleo.navarra.es](http://www.empleo.navarra.es), apartado Ayudas y Subvenciones. – *D.N.*

CONCURSO NAVARRO  
2019

# TXISTORRA

14<sup>º</sup>  
NAFARROAKO LEHIAKETA

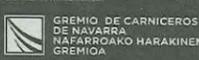
**PAMPLONA - IRUÑEA**

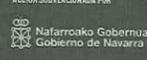
IRAILA 29 SEPTIEMBRE

PLAZA ALFREDO FLORISTAN  
JUNTO A PISCINAS DE OBERENA OBERENA IGERILEKUEN ONDAN

**DE 10:30 A 14:00 HORAS**

DEGUSTACIÓN DE TXISTORRA · HINCHABLES · MÚSICA · DEPORTE RURAL · VENTA DE TXISTORRA GANADORA DE LA ÚLTIMA EDICIÓN Y MÁS

ORGANIZAN / ORGANIZAZIOAK  


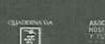

ACCIÓN SUBVENCIONADA POR  



PATROCINAN / BARRUTIAK  



COLABORAN / COLABORAZIOAK  






Un avión de la aerolínea Binter, que comenzará los vuelos a Gran Canaria el 27 de octubre.

## Binter ofrece conexiones gratis entre Gran Canaria y el resto de islas volando desde Pamplona

La nueva ruta, que tendrá dos frecuencias semanales, arranca el 27 de octubre

◀ Jesús Morales

**PAMPLONA** - La aerolínea canaria Binter ofrecerá a los pasajeros que vuelen desde Pamplona a Gran Canaria, de forma gratuita, la conexión con sus vuelos a otras islas del archipiélago canario diferentes a la de llegada, con el fin de facilitar una conectividad más completa. De este modo, aseguran desde la compañía, se consigue "aumentar la oferta de destinos disponibles" y "se fomenta el turismo en el resto de las islas".

Desde el próximo 27 de octubre, el Aeropuerto de Pamplona estará conectada con las Islas Canarias todos los viernes con un vuelo que saldrá desde Gran Canaria a las 8.30 horas y aterrizará a las 12.25 horas en la capital navarra. El regreso al

Archipiélago se realizará a las 13.10 horas, con llegada a Gran Canaria a las 15.20 horas. Los domingos habrá otra conexión con el aeropuerto de Pamplona mediante un avión que partirá a las 10.10 horas hacia la capital navarra y tomará tierra a las 14.05 horas. La vuelta será a las 14.50 horas, para llegar a Gran Canaria a las 17.00 horas.

**MISMO PRECIO** Con el fin de mejorar la conectividad de esta ruta, la compañía canaria ofrecerá a los pasajeros la conexión con sus vuelos a otras islas del archipiélago canario de forma gratuita, de modo que el vuelo Pamplona-Gran Canaria tendrá el mismo precio que volar desde Pamplona a Tenerife o Lanzarote, por ejemplo, o cualquier

ra de las islas, siempre que haya combinaciones de vuelos, advierten desde la compañía canaria, con una mínima variación en el precio final derivada de las tasas aeroportuarias. Los vuelos de regreso desde cualquiera de las islas a Gran Canaria también serán gratuitas para todos los pasajeros que adquieran los billetes entre la capital navarra y cualquiera de las islas del archipiélago canario.

Los pasajes de la nueva ruta se puede adquirir a través de los canales de venta habituales de la compañía Binter, como son la web [www.bintercanarias.com](http://www.bintercanarias.com), la aplicación de Binter, el teléfono 902 391 392 y las agencias de viajes, donde podrán consultarse las condiciones y precios de los distintos destinos. ●

## Denunciado un bar de Iruña con 304 personas dentro y un aforo máximo de 86

**PAMPLONA** - Agentes de la Policía Municipal de Pamplona denunciaron el jueves por la noche a un establecimiento de hostelería por exceso de aforo al encontrarse en su interior 304 personas cuando el aforo máximo era de 86. Además, fueron denunciados otros tres esta-

blecimientos, dos de ellos por dejar salir al exterior a clientes con bebidas, lo que incumple la normativa municipal, mientras que otro establecimiento fue denunciado por tener las puertas abiertas.

La información sobre estas intervenciones llevadas a cabo durante

la noche del jueves fue divulgada ayer por el Cuerpo de Policía Local a través de su perfil en la red social Twitter. La actuación más llamativa fue la llevada a cabo en un bar situado en el Casco Viejo de la ciudad, en concreto en la calle San Gregorio, donde los agentes contabilizaron hasta un total de 304 personas en su interior, a pesar de que el aforo máximo permitido es de 86.

El establecimiento fue desalojado para garantizar la seguridad de los clientes y los agentes expedieron la correspondiente acta de denuncia por incumplimiento de la normativa correspondiente. - D.N.

## Las pruebas físicas de la OPE de Bomberos serán el 25, 26 y 27 de octubre

Las fechas se confirmarán cuando se publique la lista definitiva de aprobados en la que hay solo 63 aspirantes

**PAMPLONA** - Las pruebas físicas de la Oferta Pública de Empleo (OPE) para la provisión de 38 plazas en el Servicio de Bomberos del Gobierno de Navarra se celebrarán los próximos días 25, 26 y 27 de octubre (viernes, sábado y domingo, respectivamente), según la información facilitada por el tribunal. Las fechas se confirmarán cuando se haga pública la lista definitiva de aspirantes que aprobaron la prueba teórica.

Según la lista provisional, serán 63 las personas opositoras que participarán en las pruebas físicas de dominio del medio acuático, agilidad, levantamiento de peso, fuerza-resistencia y coordinación, equili-

brio, fuerza relativa y resistencia. Alguna de estas pruebas ha actualizado su baremo y se ha endurecido alguna prueba masculina, mientras que se ha bajado de 38 a 30 kilos el peso femenino en la prueba de levantamiento de peso.

Solo 63 de los 351 aspirantes que se presentaron al examen teórico de la OPE superaron la prueba, mientras que 288 fueron declarados no aptos. Una vez que se publique la lista definitiva de aprobados, se confirmarán las fechas para realizar las pruebas físicas, previstas para los días 25, 26 y 27 de octubre.

Quienes sean declarados aptos realizarán ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales y/o grupales, además de pasar un reconocimiento de aptitud psicofísica. Los aspirantes con mejores calificaciones tendrán que superar un curso de formación básica que será impartido por la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra. - J.M.S.

## Piden 64 años de cárcel para el empresario del acero José Aristrain

La Fiscalía acusa al que fue máximo accionista de Aceralia de un fraude fiscal de 211 millones de euros

**MADRID** - La Fiscalía pide en sus conclusiones provisionales 64 años de prisión para el industrial del acero José María Aristrain, que fue máximo accionista de la extinta Aceralia y uno de los principales de Arcelor, por defraudar supuestamente a Hacienda 211 millones de euros entre 2005 y 2009.

La Audiencia Provincial de Madrid señaló para el miércoles próximo el juicio de José María Aristrain, a quien el fiscal imputa quince delitos de elusión tributaria y reclama que pague en concepto de responsabilidad civil 210.980.706 euros y una multa que ronda los 1.190 millones de euros.

En su escrito el fiscal señala que "en 1998 el industrial ordenó la constitución en Holanda de Corporación JMAC. B.V. para acogerse artificioosamente y de forma abusiva al muy beneficioso tratamiento fiscal de dicho país para una sociedad patrimonial de tenencia de participaciones "mediante la exención de tributos de los dividendos repartidos y las plusvalías obtenidas por las ventas de las mismas". Añade que cuando la sociedad dejó de gozar

de ese ventajoso tratamiento fiscal en Holanda, Aristrain dispuso el traslado de su gestión a Luxemburgo.

Explica que allí era participada al cien por cien por la sociedad española Corporación J.M. Aristrain, que a su vez era poseída al 69,17% por el acusado y el 30,83% por la Fundación Navarra Aristrain de la Cruz. Según el fiscal en realidad se trataba de una "falaz apariencia" puesto que el control y la dirección efectiva de la corporación estaba ubicada en Pozuelo de Alarcón (Madrid).

Subraya que de esta manera José María Aristrain consiguió que no tributaran en España al erario público por el impuesto de sociedades los dividendos de Arcelor, SA, ArcelorMittal, SA y Arcelor Mittal Steel en el periodo comprendido entre 2005 y 2008 ni la que plusvalía obtenida en 2008 por la venta de las acciones de ArcelorMittal.

"En 2005 liquidó la sociedad Tenmat SL, controlada por él mismo, si bien antes de hacerlo transmitió de forma artificial su titularidad de su corporación a otra llamada Corporación JMAC, B.V., deslocalizando con ello la plusvalía obtenida, que no tributó en España ni en Luxemburgo, con lo que causó un perjuicio a Hacienda de más de 130 millones de euros", destaca la Fiscalía. - Efe

## LA INQUIETUD POR EL CAMBIO CLIMÁTICO →



Cientos de jóvenes llenaron ayer a la mañana la plaza del Ayuntamiento con motivo de la huelga mundial por el clima.



La imagen de Greta Thunberg estuvo presente en la concentración.

Cientos de personas se congregaron ayer en la plaza del Ayuntamiento, por la mañana, y en la del Castillo, por la tarde, para apoyar la huelga mundial por el clima y reclamar medidas contra el cambio climático a las instituciones.

Un reportaje de Leticia Malón ■ Fotografía Oskar Montero

# Los jóvenes se concentran por el clima

La plaza del Ayuntamiento de Pamplona se llenó ayer al mediodía de cientos de personas, en su gran mayoría jóvenes, con motivo de la huelga mundial por el clima. Entre carteles y pancartas con escritos como *Emergencia climática* o *Sin planeta no tenemos futuro*, chicas y chicos reclamaron medidas contra el cambio climático, uno de los temas que más preocupan a la juven-

tud actualmente. Por la tarde también hubo otra concentración, esta vez en la Plaza del Castillo.

Miembros del movimiento *Fridays For Future Pamplona* leyeron un manifiesto con el que quisieron alertar sobre las consecuencias que puede tener "no responder con suficiente rapidez y contundencia a la emergencia ecológica y civilizatoria", entre ellas "la muerte de millones de perso-

nas, la extinción de especies impresionables y el deterioro de un gran número de ecosistemas".

Además, pidieron a las instituciones que "se tomen las medidas concretas necesarias para reducir rápidamente a cero neto las emisiones de efecto invernadero en línea con el informe del IPCC", para que la temperatura global no supere los 1,5 grados. Para lograr estos objetivos y "hacer frente

LA INQUIETUD POR EL CAMBIO CLIMÁTICO →



El futuro del planeta es una de las cuestiones que más preocupa.



En la huelga hubo todo tipo de carteles y pancartas con diferentes lemas.



La plaza se llenó, en su mayoría, de estudiantes de varios institutos de Pamplona.



Los jóvenes están concienciados sobre la importancia del cambio climático.

a la crisis climática”, uno de los aspectos que consideraron imprescindibles es que se asuman “compromisos políticos reales y vinculantes, mucho más ambiciosos que los actuales”.

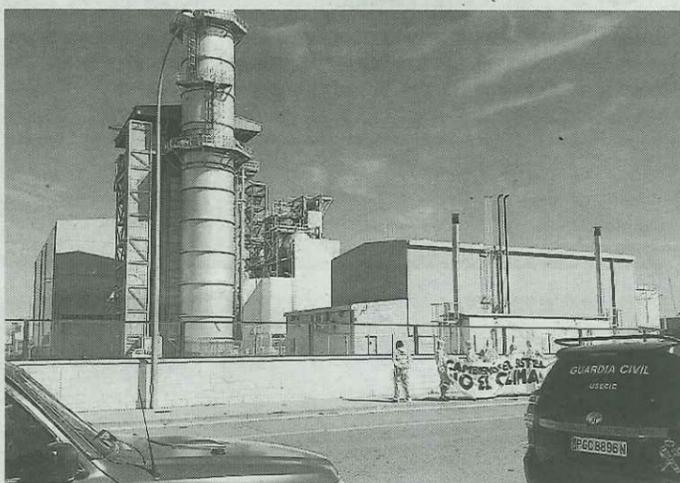
A lo largo del año, los miembros de *Fridays For Future Pamplona* han mantenido reuniones con diferentes partidos políticos y les han propuesto “una serie de medidas energéticas, de sostenibilidad y de movilidad para que cada uno vea cuál es más viable llevar a cabo”, según indicó Iruña Erro. Algunas de sus propuestas han sido bajar el consumo de las farolas reduciendo el tiempo que están encendidas o fomentar los carriles bici y los puntos donde alquilar este medio de transporte. En cuanto a la respuesta por parte de las instituciones, Erro señaló que “se están involucrando”, pero que ahora esperan “que realmente se lleven a cabo esas medidas”.

**'FRIDAYS FOR FUTURE' PAMPLONA** Desde que Greta Thunberg se sentara en agosto de 2018 frente al parlamento sueco para protestar contra la falta de acción en la crisis climática, el movimiento *Fridays For Future* ha alcanzado una relevancia mundial. En Pamplona, la primera gran manifestación fue el 15 de marzo de 2019, y desde esa fecha se han concentrado también algunos viernes. “La prime-

ra vez estuvimos muy poca gente. Después hemos ido aumentando el número, pero nunca habíamos llegado hasta al que estamos hoy. Es increíble y estamos todos súper emocionados”, confesó Laura Panero, de 19 años e integrante del movimiento, al ver la cantidad de jóvenes que acudieron al llamamiento por el clima.

**MÁS CONCIENCIADOS** Fueron los propios chicos y chicas los que solicitaron la convocatoria de una huelga en sus institutos para poder acudir a la concentración. Una acción que pone de manifiesto que “cada vez están más concienciados sobre este tema porque se dan cuenta de que, de cara al futuro, es a ellos a los que más les va a afectar”, según expresó Panero. Su compañera Iruña Erro coincidió con ella en que “se ha visto un cambio de mentalidad impresionante en la gente, sobre todo a raíz de los incendios en el Amazonas”.

Iraíne Ruz, de 17 años y estudiante del IES Eunate, fue una de las jóvenes que acudió a la plaza del Ayuntamiento junto a sus compañeras de clase. “Nosotras intentamos ir a cada manifestación. Tenemos en mente que el planeta se está muriendo y el futuro está en nuestras manos. Hay que cuidarlo para que nuestros hijos tengan un lugar en el que vivir”, expresó.



**ACCIÓN EN CASTEJÓN CON DOS DETENIDOS.** El movimiento TAV Mugitu! realizó una acción en una de las centrales térmicas de Castejón con motivo de la huelga por la emergencia climática, “precisamente en la de Hidrocarburo declarada ilegal por el Tribunal Supremo”, indican en una nota. La Guardia Civil detuvo a dos activistas que saltaron la valla y posteriormente quedaron en libertad pendientes de comparecer en el juzgado.

A pesar del crecimiento del número de personas interesadas en el cambio climático, Laura Panero aseguró que todavía queda mucho por hacer. “Sobre todo concienciar. Si tú realmente estás concienciado con el tema puedes decírselo a tus amigos y amigas para que piensen sobre ello. Creo

que eso es muy importante”, explicó.

**ACCIONES INDIVIDUALES** Además de salir a la calle a reivindicar, Panero incidió sobre la actitud que hay que tomar en casa y en las pequeñas acciones del día a día. “Reciclar tiene que ser ya básico. Luego, no comprar

cosas que no necesitamos o, en vez de ir en coche a todos los lados, coger la villavesa o la bici”, señaló.

Otro de los aspectos más presentes en la sociedad es reducir el uso del plástico, por ejemplo “utilizando bolsas de tela”, para evitar así que acabe en el medio ambiente. “Mis amigas y yo cuando vemos algún plástico por la calle lo recogemos y lo tiramos a la basura”, comentó Aintzane Pascual, de 13 años y estudiante de Iparralde. Por su parte, Edurne Calvo, de 17 años y estudiante del IES Eunate, siempre intenta aportar su granito de arena “usando menos agua o intentando reducir el uso de carne, ya que es uno de los mayores contaminantes”.

**RESPALDO POR LOS TRABAJADORES** La huelga contra el cambio climático fue secundada ayer por el 0,12% de los trabajadores del Gobierno de Navarra, según el Ejecutivo, lo que se traduce en un total de 34 trabajadores (22 hombres y 12 mujeres) de los 28.719 empleados a los que afectaba la convocatoria, descontados los 329 trabajadores encuadrados en servicios mínimos.

Por otra parte, de los 250 autobuses urbanos que salieron ayer (125 a la mañana y 125 a la tarde) solo paró un conductor, por lo que hubo normalidad en el servicio. ●

# El Gobierno rechaza la devolución del IRPF como pide Navarra Suma

Niega agravio comparativo porque el Convenio permite regular el régimen tributario propio

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra ha trasladado al Parlamento su disconformidad con la tramitación de la proposición de ley planteada por Navarra Suma para devolver ya la tributación de la prestación por maternidad durante los ejercicios 2015-2018. El Ejecutivo argumenta fallos de forma y de fondo para rechazar la medida planteada por la coalición derechista, y aboga por esperar a las resoluciones judiciales para tomar una decisión definitiva. Esta posición no es vinculante, pero previsiblemente sí determinará el voto de los partidos que sustentan al Gobierno, incluido el PSN, por lo que la propuesta de Navarra Suma no saldrá aprobada cuando se vote en el Parlamento.

El Ejecutivo foral cuestiona así los argumentos defendidos por la coalición que lidera UPN para justificar la devolución, entre ellos el “agravio comparativo” que se produce con las madres que tributan en el resto del territorio nacional. En ese sentido, el Gobierno recuerda a la coalición derechista que “Navarra tiene potestad para mantener, establecer y regular su propio régimen tributario tal y como señala el Convenio económico en su artículo 1”. “Consecuencia de esa autonomía fiscal es la actual deducción en la cuota diferencial por prestaciones de maternidad y paternidad, que no ha sido contemplada en la Proposición de Ley Foral, lo que conllevaría a la aplicación simultánea de la exención señalada en la Proposición y la deducción prevista actualmente en la Ley Foral”, añade el Gobierno.

Considera así que “razones de oportunidad” hacen aconsejable esperar a la resolución de las sentencias judiciales que están pendientes de resolución. “Si el órgano jurisdiccional no reconociera la exención de las prestaciones públicas por maternidad, se podría valorar la procedencia de impulsar otra modifica-

**“Si los tribunales no reconocen la exención se podría valorar otra modificación legislativa”**

**GOBIERNO DE NAVARRA**  
Comunicación al Parlamento

ción legislativa distinta de la contenida en esta proposición de Ley Foral”, explica el Gobierno de Navarra, que invoca también razones presupuestarias para rechazar la tramitación legislativa, cuyo coste final para los cinco ejercicios afectados, incluida la prestación por paternidad, asciende a 45 millones. – I.F.



Un grupo de madres pide la devolución del IRPF por maternidad frente al Gobierno. Foto: Patxi Cascante

## El Ejecutivo también se opone a eliminar el nuevo decreto del euskera

Aboga por hacer un diagnóstico de su aplicación y en el plazo de un año analizar posibles modificaciones

**PAMPLONA** – El Gobierno de Navarra rechaza la supresión del decreto que regula el uso del euskera en la administración pública, como plantea Navarra Suma, y aboga por dar un año de margen para analizar su funcionamiento y realizar un diagnóstico que permita buscar un mayor consenso sindical, social y político. “Parece razonable seguir el dictado del acuerdo programático, el informe propuesto por el director

de Euskarabidea y, conocidos sus resultados, proceder, en su caso, a la modificación de la norma siguiendo los procedimientos específicos previstos al efecto de aplicación en las disposiciones reglamentarias”, argumenta el Ejecutivo foral.

Así consta en el escrito remitido al Parlamento antes de que se debata en pleno la reforma legal planteada por la coalición de derechas, y que incluye un informe del responsable de Euskarabidea, en el que se argumenta que “el castellano y el euskera son lenguas propias de Navarra” y que todos los ciudadanos tienen derecho “a usar tanto el euskera como el castellano en sus relaciones con las Administraciones Públicas

en los términos establecidos en la Ley Foral del Euskera”. Destaca además que el decreto aprobado en 2017 derogó el de 2003, que había realizado “un desarrollo muy restrictivo” de la normativa, y subraya que “la situación sociolingüística del euskera ha variado respecto a la que existía en el año 1986”, año en el que se aprobó la ley.

**“Realizar cambios con anterioridad a conocer el diagnóstico no responde a criterios técnicos”**

**GOBIERNO DE NAVARRA**  
Comunicación al Parlamento

Por todo ello, el Gobierno apuesta por cumplir el acuerdo programático y estudiar el funcionamiento de la normativa vigente para, conforme a ese diagnóstico, “impulsar una modificación de la normativa de cara a buscar un mayor consenso sindical, social y político”. “El análisis de la normativa vigente y el diagnóstico a realizar dará la información necesaria para conocer la aplicación de dicha norma y poder valorar si es necesaria su adecuación. Realizar cambios con anterioridad a conocer el diagnóstico no respondería a criterios técnicos, cuando además los datos anteriores al año 2017 del número de plazas en que el euskera es requisito eran tan bajos”, explica el Gobierno de Navarra, que advierte además de la “inseguridad jurídica” que supone derogar una norma para la puesta en vigor de una ya derogada. – I.F.

## Navarra Suma pone en duda los informes técnicos

Acusa al Ejecutivo foral de “someter al funcionariado a las directrices políticas de los socios de gobierno”

**PAMPLONA** – Navarra Suma ha solicitado al Gobierno foral copia del expediente completo y de los “informes técnicos” elaborados que hayan servido de base a la adopción de los acuerdos que manifiestan la no conformidad del Ejecutivo en relación con las proposiciones de ley foral de Símbolos y de reforma de la administración local. Ambos fueron remitidos la Parlamento el pasado lunes. En un comunicado, Navarra Suma puso ayer en duda que “estos informes sean informes técnicos, porque por lo que hemos conocido hasta el momento la mano del Ejecutivo llega muy lejos a la hora de elaborarlos”.

En opinión de la coalición, la presidenta del Gobierno foral, María Chivite, “pretende someter al funcionariado a las directrices políticas e ideológicas de los socios de gobierno”. – D.N.

## Varios actos de homenaje con motivo del Gudari Eguna

La Delegación prohíbe un acto en recuerdo a los cinco fusilados por el franquismo en 1975

**PAMPLONA** – Varias decenas de personas participaron ayer en Pamplona en un acto político convocado por la izquierda abertzale con motivo del Gudari Eguna. También hubo un acto en recuerdo a Xabier Rey Antso, militante de ETA fallecido en la prisión de Cádiz en marzo de 2018, con motivo del Gudari Eguna. Por otro lado, la Delegación del Gobierno prohibió la concentración que Ahaztuak 1936-1977 había convocado por la tarde en la plaza del Ayuntamiento al existir un informe policial que observaba la posibilidad de un delito de enaltecimiento del terrorismo. Los convocantes querían rendir un “homenaje a los cinco luchadores antifascistas que fueron asesinados por la dictadura franquista el 27 de septiembre de 1975 y, junto a ellos, a todas las personas asesinadas y represaliadas”. – D.N.

# Hacienda no gravará los bienes empresariales en el Patrimonio

La consejera avanza rebajas tributarias para rentas medias y bajas, y una fiscalidad "verde"

**PAMPLONA** – La consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, anunció ayer en el Parlamento que su departamento trabaja ya en diversas modificaciones tributarias que acompañarán a la ley de presupuestos del próximo año, y entre las que avanzó "la supresión del gravamen de los patrimonios empresariales afectos a la actividad empresarial que incide en los casos de empresa familiar". La medida fue aprobada en la reforma fiscal de 2015 dentro de un paquete de medidas que buscaba una tributación más progresiva y equitativa, y al mismo tiempo mejorar los ingresos en un escenario de dificultad para las cuentas públicas.

La reforma sin embargo generó duras críticas de ámbitos empresariales porque Navarra era la única comunidad en la que se pagaba por el patrimonio empresarial. La tributación de los bienes relacionados con la actividad empresarial se suavizó un año después, pasando de una deducción del 80% inicial a partir del millón de euros, hasta el 95%. Es decir, ahora se paga por el 5% del patrimonio empresarial a partir del millón de euros. Con la nueva reforma, la exención será del 100%.

La consejera también fijó ayer como objetivo para toda la legislatura "mejorar" en la cuota por mínimos familiares "para las rentas bajas

o medias" e "implementar medidas fiscales para avanzar en el horizonte verde con la reducción del impuesto de matriculación y circulación para coches híbridos y eléctricos". También señaló que estudiarán la implantación de un impuesto para

bebidas azucaradas envasadas.

De momento, sigue en el aire la tributación de la prestación por maternidad, así como la devolución de las cantidades tribuadas en el IRPF entre 2015 y 2018. Saiz señaló que, antes de final de año, "se decidirá por parte del Gobierno de Navarra la solución y tratamiento fiscal para las prestaciones de maternidad y paternidad que tributarán en el IRPF, siempre contando con la mayor seguridad jurídica". La solución en cualquier caso se determinará después de que resuelvan los tribunales las denuncias planteadas, y que han sido analizadas en sede judicial esta semana. – I.F./E.P.

**"El tratamiento fiscal de las prestaciones por maternidad se hará con la mayor seguridad jurídica"**

**ELMA SAIZ**  
Consejera de Economía y Hacienda



La consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, acompañada por su equipo, ayer en el Parlamento de Navarra. Foto: Oskar Montero

## Saiz tiende la mano a EH Bildu, que avisa de que no aceptará "un trágala"

La consejera se muestra abierta al diálogo en el Parlamento para aprobar los presupuestos de 2020

**PAMPLONA** – Elma Saiz acudió a su primera comparecencia en el Parlamento con la mano tendida al diálogo y dispuesta a buscar acuerdos con la mayoría parlamentaria que garanticen la aprobación de las iniciativas de su departamento, entre ellas el presupuesto del próximo año. "Tien-

do mi mano a cada uno de ustedes para tener el mejor proyecto de presupuestos de Navarra", afirmó ayer Saiz, que aseguró que en su departamento están "trabajando con ahínco para lograr acuerdos con todos y cada uno de ustedes, con voluntad de diálogo y consenso".

Saiz anunció que "en brevísimas fechas" el Gobierno aprobará el techo de gasto, a partir del cual se empezarán a distribuir las inversiones en cada departamento. Un proyecto en el que la "hoja de ruta" será el acuerdo de programa alcanzado entre PSN,

Geroa Bai, Podemos e I-E. Pero que va a necesitar del apoyo de otro grupo parlamentario, EH Bildu o Navarra Suma, para su aprobación.

"Tendrá que hacer una elección de con quién va a negociar", subrayó en su turno el portavoz de la formación abertzale, Adolfo Araiz, que mostró su disposición al acuerdo, pero que advirtió que no entrarán a negociar un proyecto ya cerrado. "Nosotros tenemos intención de llegar a acuerdos. Es posible acordar, pero no va a ser una trágala por nuestra parte", apuntó Araiz, que en materia fiscal

abogó por "mantener y profundizar en la política fiscal de los últimos cuatro años". "Le tomo la palabra en su actitud abierta al diálogo. Cojo el guante a la negociación para buscar unos presupuestos buenos para la ciudadanía navarra", respondió Saiz.

Más difícil será el acuerdo con Navarra Suma, que ha optado por una oposición frontal al Gobierno. Ayer, su portavoz en Hacienda, María Jesús Valdemosos, pidió que en los presupuestos "primen los intereses de la población antes que peajes o deudas políticas que uno pueda tener". "Sería una irresponsabilidad esperar a las próximas elecciones para presentar los presupuestos", apuntó Valdemosos, que cuestionó si en fiscalidad "va a hacer lo que prometían en campaña o el PSN ha renunciado a sus postulados básicos". – I.F./E.P.

### RETOS PARA 2019-2023

● **Crecimiento del 2,2%**. La previsión de crecimiento económico para 2020 es del 2,2% PIB, con un aumento del empleo del 1,6%.

● **Convenio Económico**. Para el Gobierno es "prioritaria" la negociación de la actualización del Convenio entre Navarra y el Estado. Por un lado, se prevé actualizar el texto del Convenio, donde "los cambios son principalmente de alcance tributario y que pretenden una mejor delimitación de las competencias entre ambas administraciones". El segundo objetivo es "acordar la aportación de la liquidación que debe realizar Navarra para el quinquenio 2020-2024".

● **Nuevas competencias**. Saiz señaló en el Parlamento que "si como está previsto se abren cauces de negociación con el Gobierno central para la transferencia de nuevas competencias para Navarra como tráfico, se acometerá el cálculo del impacto que tendrá en la aportación del Convenio Económico que debe hacer Navarra, una menor aportación, y se asumirá la gestión recaudatoria de las sanciones de tráfico".

● **Protagonismo del CES**. Se quiere "impulsar el protagonismo del Consejo Económico y Social".

● **Patrimonio**. Habrá un segundo plan de inmuebles de edificios y locales de uso administrativo. También se pondrá en marcha la reforma del Palacio Marqués de Rozalejo, que albergará la sede del Instituto de la Memoria.

● **Ley foral de Subvenciones**.

Saiz expuso ayer que "es necesario abordar una reforma de la ley foral de Subvenciones, que aclare aspectos que vienen siendo conflictivos en la aplicación práctica de la legislación vigente".

● **Fraude fiscal**. La lucha contra el fraude será "una de las banderas" del Gobierno para que "aflore el capital oculto por quienes defrauden". "Estaremos en todo momento atentos", dijo Saiz, para abogar por el "control tributario" y el "uso cada vez más eficiente de las nuevas tecnologías".

### AUTOGOBIERNO

#### DEFENSA COMÚN DEL CONVENIO

●●● **Fuera de la arena política**. En un escenario de recentralización política y ataques sistemáticos al régimen foral por partidos que, como Ciudadanos, han logrado por primera vez representación parlamentaria en Navarra, la consejera de Hacienda pidió ayer a todos los partidos que saquen el Convenio Económico "de la arena política". "Hay que sacar la bandera y que estemos todos a una para no permitir ataque alguno a la solidaridad de los navarros a la contribución del sostenimiento del país", defendió Saiz. – D.N.

# Economía

**Manu Ayerdi se ha dejado algunas competencias con el cambio de Gobierno. Pero mantiene las riendas del tejido económico de la Comunidad Foral.**

✎ **Juan Ángel Monreal**  
 📍 **Iñaki Porto**

**PAMPLONA** – Cuatro años de consejero y vicepresidente del Gobierno le han servido a Manu Ayerdi para entender que las prisas a veces traicionan dentro de la administración. Que la gestión de lo público tiene sus ritmos y sus requisitos. “Una gestión –explica ahora, desde el mismo, amplio y luminoso despacho de los edificios inteligentes de Pamplona que ocupó en 2015– compleja, con un marco normativo que aprieta y obliga. Y más aún si hay fondos procedentes de Europa, por lo que el tiempo e gestión es diferente al ámbito privado. Es algo que a veces cuesta digerir, aceptar y planificarlo”.

Con más experiencia, “pero con la misma ilusión y compromiso”, en su cabeza siguen habitando los números de la política macroeconómica o las claves de proyectos estratégicos como el corredor ferroviario, aunque ambas competencias hayan salido de su Departamento. En el cambio de Gobierno se ha caído también de la Vicepresidencia, pero mantiene las riendas de la política industrial y en muchos casos estratégica de la Comunidad Foral, diseñando un futuro en el que se dibujan transformaciones profundas. “Estamos ante un cambio brutal de panorama”, explica Ayerdi quien señala que poner en marcha la S3, la Estrategia de Especialización Inteligente fue quizá “la gran satisfacción” de los últimos cuatro años. “Esta es una comunidad muy diversa, pero cuando se ponen objetivos compartidos la gente suma y trabaja”, dice.

**Han cambiado muchas cosas en estos cuatro años, también parece que el ciclo económico. ¿Cómo ve la desaceleración económica que se anuncia?**

–Ya se anunció otros años, pero sí parece que hay una cierta desaceleración y para el año que viene el cuadro macroeconómico del Gobierno prevé un 2,2%. Es una desaceleración, pero son tasas aceptables. Y el presidente de la Airef hablaba el otro día de que estaremos unos años creyendo en el entorno del 2%. Pero nadie sabe realmente, hay demasiados elementos de incertidumbre, que puede desembocar en algo mejor o algo peor.

**¿Confía en disponer de más recursos que en la pasada legislatura?**

–Hay que hacer el balance entre la mayor capacidad de gasto que tengamos y la evolución del gasto vinculado a Salud, Educación y Políticas Sociales. La cuestión es si suben más o menos que la regla de gasto. Y ahí tenemos una población que



## Manu Ayerdi Olaizola

CONSEJERO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPRESARIAL

“Los territorios competimos, hay que atraer, conservar y formar talento”

envejece y supone un mayor gasto y hay decisiones en educación que exigen mayor gasto. Y lo mismo en políticas sociales. Está dentro de nuestra S3 y yo mismo soy un convenci-

do de que el desarrollo económico debe ir unido a una cohesión social y territorial, que es para mí un imperativo ético o moral. En mi departamento en cualquier caso hay mucho

trabajo que necesita presupuesto, pero también trabajo cualitativo, que supone la generación de intangibles, la dinamización de retos, la alineación de la colaboración público pri-

vada. Ahí, sin demasiado dinero, se pueden hacer muchas cosas.

**En su comparecencia parlamentaria anunció la creación de un fondo estratégico que serviría para favorecer el arraigo de las empresas que hay en Navarra ¿es un sucedáneo de la banca pública?**

–Sobre la banca pública, el debate es más que tipo de banca pública queremos. Si hablamos de instrumentos públicos de financiación hay bastante unanimidad en el ámbito parlamentario. Es una puerta que no debe cerrarse. Nadie discute el rol de Sodena, y nadie discute que, si podemos desarrollar una herramienta que nos asegure el arraigo e empresas navarras y el crecimiento, como idea es buena.

**¿Cuándo se pondrá en marcha?**

–Antes de Navidad plantearemos nuestra propuesta.

**Anunció que este fondo estaría abierto a la entrada de capital privado. ¿Por qué?**

–Nos parece que, para que la herramienta tenga potencia y utilidad debe tener una dimensión importante. Y me cuesta pensar que solo puede ser con dinero público.

**Habrán fuerzas políticas que le dirán que se venda la participación**



operación financiera, que se entienda que el dinero que se pone en el fondo no está perdido.

**¿Sería necesario pedir una ficha bancaria?**

–No, yo creo que no.

En su comparencia indicó también que uno de las líneas de trabajo de su departamento tiene que ver con la puesta en marcha de un proyecto industrial en el ámbito de las baterías. ¿Qué opciones hay?

–Lo que todo el mundo sabe y nadie discute es que, pensando en el futuro, la batería es un componente relevante. Entonces, estamos trabajando en varios ejes, desde luego en la relación con Volkswagen. Pero también se trabaja con el cluster Acan, y tenemos Naveac. Pero quise hacer ese énfasis porque creo que Navarra tiene que intentar proponer una iniciativa en el entorno de las baterías. Soy prudente, pero vamos a ver de qué somos capaces. El Gobierno trabaja con distintos agentes privados pero es prematuro anunciar cualquier otra cosa.

**Uno de los proyectos estrella para los próximos años es el Plan Estratégico del Talento. ¿Cómo se las va a ingeniar Navarra para contener la fuga de personas por ejemplo a Madrid, que se está convirtiendo en un verdadero succionador de talento para el resto de España?**

–A Navarra le puede pasar con Madrid, Barcelona o Euskadi. Pero también dentro de Navarra sucede y la Ribera le puede pasar con Pamplona. Hay que definir bien qué necesidades de empleo vamos a tener en niveles directivos, de mandos, de investigadores, de operarios cualificados. Y hay que tener en cuenta la curva demográfica, qué flujo de gente entra, qué genera nuestro sistema educativo, cuántas personas pueden sobrar en determinadas actividades. Hay que ser imaginativo. Los territorios competimos aunque a algunos le chirrié. Hay que ser pragmáticos en ese sentido. Si queremos un modelo en el que competimos por innovación y valor añadido tenemos que ser capaces de formar ese talento.

**¿El tratamiento fiscal de Madrid a**

**“El fondo estratégico debe ser una herramienta potente para asegurar el arraigo de las empresas de capital navarro más grandes”**

**“Navarra tiene valores muy positivos, pero la clave es que pueda ofrecer oportunidades de desarrollar una carrera profesional”**

**“En estos cuatro años he aprendido que la administración tiene unos tiempos de gestión distintos al sector privado”**

**Sucesiones y patrimonio supone una competencia desleal?**

–¿Es desleal? El elemento capitalidad tiene aún más fuerza que la fiscalidad, que le da a Madrid unas posibilidades enormes.

En este contexto, estar bien comunicado con Madrid puede tener precisamente el efecto contrario al que se busca. vaciar más entre semana Navarra, con personas que acuden por ejemplo a la capital porque solo allí pueden desarrollar carreras profesionales satisfactorias.

–Es como todo. Son oportunidades y amenazas. ¿Por qué la Comarca e Sangüesa pierde población, cuando tiene unos empresones que generan empleo? Porque es muy fácil ir y venir en el día. Hay 1.500 navarros en Reino Unido, pero aquí también hay 500 británicos, hay gente de otros países. La clave es especializarse, Navarra no puede pretender ser un referente en todo. Y hay que tener algo que ofrecer en ese sentido. Navarra tiene unos valores muy positivos, que quizá haya que trasladarlos más. En términos de seguridad, de clima, de políticas sociales, de sanidad... Pero la clave es que en lo económico haya oportunidades de desarrollar una carrera profesional potente. Los territorios compiten, vivimos en un mundo que está construido así.

**Otro de los retos de los próximos años tiene que ver con la electromovilidad, el vehículo autónomo y el conectado. ¿Está preparado el sector del auto de Navarra para hacer frente a esta transformación?**

–Tiene que prepararse y hacer los deberes. Todos debemos hacerlo en los próximos años. Pero tenemos la fortaleza de poder hacerlo, no solo con VW, sino con todo un sector que no solo trabaja para Volkswagen. Fortaleza a corto plazo con un reto a medio plazo.

**Navarra tiene alrededor de un 32% de su PIB dependiendo de un sector empresarial, como la industria, que tradicionalmente se ha considerado una fortaleza. Con la automatización de puestos de trabajo que llega, ¿puede terminar siendo una debilidad?**

Viene una época e cambios extraordinaria. No sabemos que va a suceder. Hay que ser humildes y estar vigilantes. Hay regiones europeas líderes con un peso como este, como las alemanas. No es un elemento negativo en absoluto, sobre todo porque quien tiene un peso de la industria tan fuerte es porque tiene una industria competitiva. A estas alturas, no puedes tener un 32% con industria subsidiada ni mantenida ni empujada. El hecho de tener ese PIB industrial es un elemento de fortaleza, pero a largo plazo hay que saber que industria se tiene y cómo van a cambiar cada una de ellas. En cada caso será diferente. La alimentación, por ejemplo, está abriendo nuevos mercados. ●

## “No me siento degradado: tenemos proyectos muy importantes entre manos”

**PAMPLONA** – Durante la pasada legislatura, la llegada del TAV a Navarra quedaba bajo el área de influencia de su departamento. ¿Siente alivio de que ya no sea así?

–En parte sí, pero era una parte interesante, de construir futuro. Y la hice con el mayor empeño.

**¿Se sintió respaldado dentro del Gobierno?**

–Sí, en el Gobierno sí. Aunque en el cuatripartito sabíamos cuáles eran las posiciones.

**¿Veremos alguna vez la llegada del TAV a Navarra? Porque se trata de la obra más anunciada y menos construida...**

–Yo reo que sí. Desde luego veremos un corredor ferroviario de altas prestaciones para pasajeros y mercancías. Se habla mucho del tren, pero la vía actual se pensó en 1860. El primer tren que se puso ahí arriba era de un tipo, nada que ver con el actual, pero la plataforma es la misma. La plataforma que hagamos va a durar muchas décadas. Primero irá un tren, quizá dentro de 20 años vaya otro y dentro de cuarenta un tercero...

**En su comparencia, Carlos Pérez Nievas, que ejerció de portavoz de Navarra Suma, le recordó que hace cuatro años era vicepresidente y ahora consejero. ¿Se siente degradado?**

–No, no. Tengo un departamento muy grande. Y tengo la sensación de que hay proyectos muy importantes, La gestión no va a ser plana y anodina. Estoy para hacer cosas. En cuanto a la Vicepresidencia o no, todos sabemos que estas decisiones se toman en los partidos y en las coaliciones los equilibrios internos son importantes. Y ya está. ¿Quizá alguien pensó que era demasiado poder ya para el PNV?

–Yo ya no digo más. Solo que estos equilibrios son importantes. ¿Será su perfil si cabe más técnico?

–Va a depender de las preguntas que me hagan... Pero en mi ámbito hay otro aspecto que es el estratégico, que no sé si es técnico del todo. Aquí entra la visión del territorio y es un ámbito de enorme importancia. Créo que ahí es donde tengo que estar. Procuraré respetar el ámbito e otros departamentos. En el PNV tenemos muy interiorizado que si eres cargo político eres cargo político, Y si eres cargo en el gobierno lo eres en las competencias que tengas. Ya fui cargo político. No es algo solo que hayamos aprendido. Es que además nos parece muy bien. No me cuesta.

Tras años de frenazo, las ener-

gías renovables vuelven a crecer en implantación. ¿Cuántos megavatios tiene sobre la mesa pendientes de aprobación?

–Ahora mismo no sé cuántos. Además de nuestras autorizaciones son clave las de puntos de evacuación y hemos visto cómo ha habido una superpetición de pedidos y la propia Red Eléctrica está poniendo coto, por lo que alguno no tiene todavía todos los permisos. Nosotros lo vemos claro: Navarra tiene que incrementar su generación renovable. Pero al margen, tenemos un sector industrial muy importante, por lo que nos interesa que la agenda avance en el Estado y en Europa. España debe avanzar. Teresa Ribera presentó el documento de transición energética, que es de alta calidad, y ahí hay un compromiso de poner 3.000 megavatios en circulación al año hasta 2030. Eso es clave que suceda de manera estable. Y deberíamos tener inteligencia para entender que tenemos capacidad industrial en eólica. Si en algo se nota que no tenemos gobierno en Madrid es en cuestiones como esta.

**¿Le preocupa Siemens Gamesa y sus compras en Portugal?**

–Está estudiando unos activos. A mí lo que me preocupa es que en España haya 3.000 megavatios todos los años. Eso daría una potencia al mercado español importante, así como una gran visibilidad.

**En los últimos años se han perdido algunos centros de decisión. ¿Supone esto un riesgo?**

–La clave es que el ecosistema navarro sea lo más potente posible. Y, por supuesto, que la consideración que la multinacional tenga de la filial navarra sea buenísima. En el caso de Siemens Gamesa y Nordex Acciona pudo haber debate al principio, pero las dos empresas han trabajado bien y la sensación que tengo es que en ese contacto de capacidades navarro alemanas la consideración del talento navarro no ha salido mal. –J.A.M.

**“La vía sobre la que va el tren fue pensada en 1860, la plataforma que se va a hacer ahora será para muchas décadas”**

**“En las operaciones de Siemens y Nordex, creo que la consideración del talento navarro no ha salido mal”**

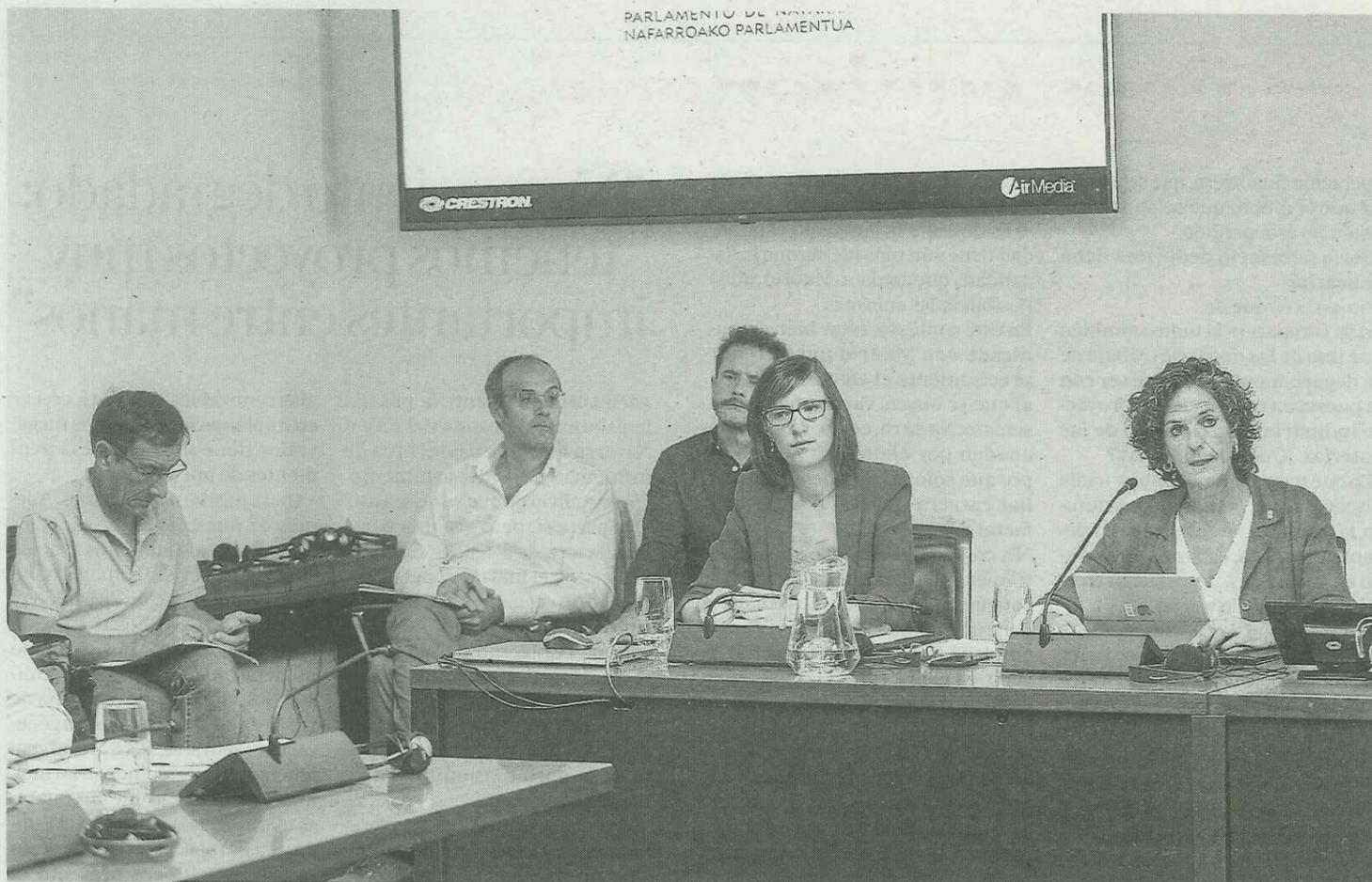
**de Caja Navarra en CaixaBank...**

–Es que no la puedo vender, porque no es mía... Pero incluso con eso me cuesta que fuera a tener el músculo suficiente.

**Eso es mucho dinero... ¿De qué cantidad estaríamos hablando?**

–Vamos a verlo... Pero si analizamos las empresas de capital navarro de mayor tamaño y suponemos que se plantea la entrada de un fondo de capital riesgo relevante que desnaturalice el carácter de la compañía, vemos que solo para una operación hace falta una cantidad de dinero muy importante. También puede haber oportunidades de otro tipo, con sociedades que no sean navarras y donde surjan oportunidades. ¿La gestión sería pública o privada?

–Tenemos todavía que analizarlo y verlo. Si el capital es público y privado hay que ver los marcos de gobernanza. Si queremos atraer fondos privados hay que hacer algo que sea atractivo, no ya tanto por la rentabilidad como por el rol, la gobernanza y la toma de decisiones. Eso sí las aportaciones no deben computar a efectos de estabilidad presupuestaria. Esto quiere decir que las aportaciones tengan una consideración de



Ignacio Gil Jordán, director general de Agricultura y Ganadería; Fernando Santafé Aranda, director general de Desarrollo Rural; Pablo Muñoz Trigo, director general de Medio Ambiente; Saioa Eseberri Iñarregi, jefa de gabinete; e Itziar Gómez López, consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente.

#### EN BREVE

- **Ley de Caza y Pesca de 2005.** Se actualizará sobre todo en gestión de especies cinegéticas.
- **En regadíos.** Plantearán un convenio con Desarrollo Económico para implantar energías limpias en regadíos (2020-2021).
- **Plan Foral de Regadíos (2019-2038).** Estará condicionado por la solución de la segunda fase.
- **Regadío en Ribaforada II.** Las obras de modernización comenzarán en 2021 y se definirá alternativa para mejorar el sistema de regadíos del canal de Bardenas.
- **Convenios entre propietarios y ayuntamientos en Montes de Cierzo.** Para posibilitar actuaciones en la zona regable del Canal.
- **Alimentos transfronterizos.** Es objetivo crear marcas de calidad de ámbito transfronterizo.
- **Consejos de participación.** El de Medio Ambiente y Agrario.
- **Ronda.** Na+ acusó "a la anterior consejería de paralizar el Canal"; el PSN y Unidas Podemos pusieron el acento en combatir el cambio climático; Geroa Bai calificó de "ambicioso" el plan para esta legislatura; EH Bildu dijo que "comparte este calendario" e I-E ensalzó la "economía circular".

## LOS AGRICULTORES PUEDEN COBRAR 28 MILLONES MENOS DE LA PAC POR EL 'BREXIT'

● El recorte en el Plan de Desarrollo Rural puede ser del 15% ● Planificar la 2ª fase del Canal, uno de los retos de Itziar Gómez ● Desarrollo Rural, Cohesión Territorial y Desarrollo Económico estarán en el consejo de Canasa

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**  
 📍 **Patxi Cascante**

**PAMPLONA** – El *brexit* y el aumento del presupuesto europeo en seguridad o migración recortarán un 5% el dinero para la Política Agraria Común (PAC) entre 2021-2027. Esta reducción supone un tizeretazo del 3,8% a las ayudas directas de los agricultores navarros (28 millones menos en siete años), y de un 15% en el Plan de Desarrollo Rural (48 millones menos). El departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, encabezado por Itziar Gómez, rechaza este hachazo y defenderá mantener "el actual presupuesto de la PAC en el Marco Financiero Plurianual, junto al resto de comunidades autónomas y del sector, para afrontar los retos del futuro".

La consejera adelantó el posicionamiento de su departamento durante la comisión celebrada ayer para presentar a los grupos parlamentarios las líneas maestras para estos 4 años. Anunció que la Dirección General de Agricultura y Ganadería, coordinada por Ignacio Gil –que inicia su segunda legislatura–, "centrará parte del esfuerzo en el presupuesto y en el nuevo modelo de aplicación de la PAC". Este cambio obligará a reorganizar la

estructura del departamento para adaptarlo a ese sistema de gestión. Para ello esta dirección, la de Desarrollo Rural –liderada por Fernando Santafé– y de Medio Ambiente –guidada por Pablo Muñoz– planificarán de manera estratégica los fondos de la PAC. "El mismo plan va a integrar las

ayudas directas a las rentas del primer pilar con las subvenciones del segundo. Formaremos grupos de trabajo con las tres direcciones, la coordinación del Ministerio y el sector, y fomentaremos una agricultura profesional y unas explotaciones familiares, y lucharemos contra el despoblamiento y por un desarrollo rural sostenible", dijo. Gómez se comprometió a planificar la 2ª fase del Canal e indicó que una vez que Canasa defina la alternativa y su presupuesto, el departamento se reunirá con los regantes para explicar el proyecto y su coste y para preguntar si quieren

adherirse. Canasa –un 60% Estado y un 40% Navarra–, decidirá la alternativa para llevar agua a la Ribera. En el consejo, estarán Itziar Gómez (Desarrollo Rural), Manu Ayerdi (Desarrollo Económico), Bernardo Ciriza (Cohesión Territorial) y la secretaria general técnica de Obras Públicas. ●

adherirse. Canasa –un 60% Estado y un 40% Navarra–, decidirá la alternativa para llevar agua a la Ribera. En el consejo, estarán Itziar Gómez (Desarrollo Rural), Manu Ayerdi (Desarrollo Económico), Bernardo Ciriza (Cohesión Territorial) y la secretaria general técnica de Obras Públicas. ●

## Leyes y decretos forales contra el cambio climático

La consejera y el resto de grupos coinciden en impulsar la normativa de Protección de Animales de Compañía

**PAMPLONA** – La consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Itziar Gómez, inició su intervención con la estrategia de su departamento para combatir el calentamiento de la tierra. "La fecha de esta comparecencia no es casual: el 27 de septiembre se celebra la huelga mundial contra el cambio climático", pronunció sus primeras palabras en una comisión como consejera del ramo. Gómez remarcó que en estos cuatro años tra-

bajarán "en el ámbito normativo, con el impulso de leyes y decretos forales para contar con las herramientas adecuadas".

Adelantó que remitirán al Parlamento para su tramitación el Proyecto de Ley Foral Reguladora de Actividades con Incidencia Ambiental; que atenderán el anteproyecto de Ley Foral de Cambio Climático y Transición Energética; y que crearán un Plan de Estímulo Verde. Además de fomentar nuevas normativas, seguirán con la Hoja de Ruta para el Cambio Climático KLINA, promoverán la Red de Mujeres Activas por el Clima y el Pacto de Alcaldías; y continuarán con el desarrollo de la pionera Ley Foral

de Residuos y su Fiscalidad.

**MESA DE TRABAJO, LEY DE RESIDUOS** Anunció que convocarán una mesa de trabajo para "estudiar los puntos recurridos en el TC sobre la Ley de Residuos". Además, avanzarán en implantar la Agenda de Desarrollo de la Economía Circular e impulsarán la Red Natura como ecológica.

**PATRIMONIO NATURAL** Gómez informó de que sustituirán "la obsoleta legislación de protección de las especies de fauna y flora y espacios naturales con la Ley Foral del Patrimonio Natural y Biodiversidad" y que aprobarán en breve "el decreto del listado navarro de especies silvestres en

régimen de protección especial y el catálogo navarro de especies amenazadas". La Dirección General de Agricultura y Ganadería pondrá en marcha la Ley Foral de Protección de los Animales de Compañía, normativa respaldada por los diferentes portavoces de los grupos parlamentarios que acudieron a la sesión. "Esta ley aspira al cambio de costumbres y actitudes de las personas hacia los animales", dijo. Así, planificarán las transferencias de funciones y tareas del Instituto de Salud Pública sobre los animales de experimentación y compañía, organizarán la sección de bienestar animal, formarán mesas de trabajo y elaborarán la normativa que desarrolle esta ley. –S.Z.E.

### El plazo para reservar viajes del Imserso comienza el 14 de octubre

**PAMPLONA** - La venta del programa de turismo social del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso) en las agencias de viajes empezará el próximo 14 de octubre en siete comunidades autónomas y el día 16 del mismo mes en el resto del Estado. Las primeras comunidades en comercializar los viajes serán Andalucía, la Comunidad Valenciana, Cantabria, Extremadura, la Comunidad de Madrid, Melilla y Murcia. - D.N.

### Cancelados 49 vuelos en un día en España por la quiebra de Thomas Cook

**MADRID** - Aena registró un total de 49 vuelos cancelados ayer tras la quiebra de Thomas Cook y 23 fletados por el Gobierno británico para la repatriación de los turistas. En concreto, seis vuelos fueron cancelados en Palma de Mallorca, 20 en Tenerife Sur, dos en Lanzarote, 14 en Menorca, uno en Ibiza, cuatro en Reus y dos en Girona-Costa Brava. Hasta el jueves, en los aeropuertos de Aena se registraron 69 vuelos fletados que repatriaron a 16.000 pasajeros. - E.P.

### Endesa acelera el cierre de todas sus centrales de carbón de la península

**MADRID** - Endesa ha decidido acelerar el cierre de sus centrales de carbón de As Pontes (A Coruña) y Litoral (Almería), las dos únicas del grupo *salvadas* de la obligación de clausurar en 2020, empujada por las condiciones de mercado, que ha llevado a que estas plantas "no resulten competitivas". Asimismo, Endesa señaló que el valor neto contable, a día de hoy, del conjunto de centrales térmicas de carbón peninsular asciende a 1.300 millones de euros. - E.P.

### Berlín compra 6.000 apartamentos para frenar la subida de alquileres

**BERLÍN** - Berlín ha adquirido 6.000 apartamentos de una gran inmobiliaria por 920 millones de euros con el objetivo de ampliar el parque de vivienda social en un momento en el que el precio del alquiler es una de las principales preocupaciones en la capital. "Con esta adquisición cerramos la mayor compra para remunicipalizar viviendas de la historia de Berlín", aseguró Katrin Lompscher, responsable de Desarrollo Urbanístico del ejecutivo regional. - Efe

### Condenan a Prosegur, Securitas y sindicatos por anular la subida del SMI

**MADRID** - La Audiencia Nacional ha condenado a CCOO, UGT y USO por haber firmado los convenios colectivos de Prosegur y Securitas en los que se "anulaba" la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) a 900€, según la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), que demandó a los tres sindicatos. En concreto, CSIF asegura que en ambos convenios colectivos se suprimen los pluses de transporte y vestimenta para compensar la subida del SMI. - E.P.



## bolsa

<b>NASDAQ 100*</b> ↓ -0,45% 7.737,06 En el año: 22,23%	<b>CAC 40</b> ↑ 0,36% 5.640,58 En el año: 19,23%	<b>DAX</b> ↑ 0,75% 12.380,94 En el año: 17,26%	<b>DOW JONES*</b> ↑ 0,11% 26.920,00 En el año: 15,40%	<b>EUROSTOXX 50</b> ↑ 0,39% 3.545,88 En el año: 18,14%	<b>FTSE 100</b> ↑ 1,02% 7.426,21 En el año: 10,38%	<b>BRASIL*</b> ↓ -0,20% 105.110,00 En el año: 19,60%	<b>COLOMBIA*</b> ↓ -0,05% 13.026,88 En el año: 16,90%
---	---	---	--	---	---	---	--

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 27-09-2019 a las 18:01h.

#### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
ENCE	4,138	3,37
INDRA A	2,954	8,02
ARCEL.MITTAL	2,830	13,01
TUBACEX	2,778	2,59
SNIACE	2,747	0,09
PROSEGUR CASH	2,686	1,30
ELECNOR	2,592	9,50
PRISA	2,381	1,29

#### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
DEOLEO	-11,677	0,06
GRAL.ALQ.MAQ	-5,291	1,79
G.E.SAN JOSE	-3,121	6,83
ATRESMEDIA	-3,120	3,54
SOLARIA	-2,993	5,51
DIA	-2,604	0,52
VERTICE 360	-2,381	0,00
D.FELGUERA	-2,326	0,25

#### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
ABENGOA B	123.271.332
VERTICE 360	95.509.300
B. SABADELL	49.460.143
NYESA VALORE	33.978.337
SANTANDER	27.639.947
DEOLEO	22.197.391
CAIXABANK	13.391.776
BBVA	12.392.956

#### PRECIO DEL DINERO

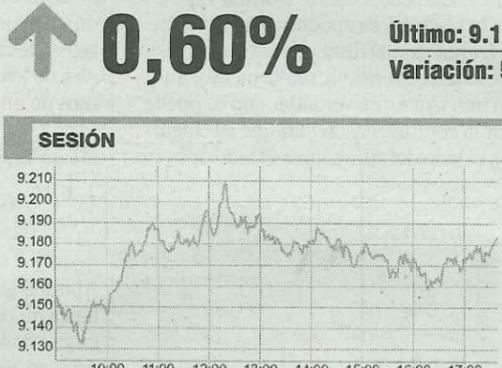
	Último
Euribor 3 mes	-0,413
Euribor 1 año	-0,324
\$ EEUU	1,0943
Yen	118,23
Libra	0,88893
Franco Suizo	1,08522
Corona Noruega	9,9405
Corona Sueca	10,7285

#### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	285,100	2,31	56,30
▼ AIR LIQUIDE SA	129,400	-0,19	19,32
▼ AIRBUS SE	119,000	-0,45	41,73
▲ ALLIANZ SE-VINK	211,850	0,47	20,96
▲ AMADEUS IT GROUP	65,800	0,80	8,15
▲ ANHEUSER-BUSCH I	87,040	0,25	50,85
▼ ASML HOLDING NV	225,450	-0,42	64,37
▲ AXA	23,150	0,41	22,76
▲ BANCO SANTANDER	3,700	1,72	-6,87
▲ BASF SE	63,540	2,50	5,20
▲ BAYER AG-REG	64,680	0,11	6,80
▲ BAYER MOTOREN WK	63,890	1,27	-9,63
▲ BBVA	4,747	1,12	2,41
▲ BNP PARIBAS	44,190	0,79	11,94
▲ CRH PLC	31,280	1,56	35,41
▲ DAIMLER AG	45,380	1,15	-1,15
▲ DANONE	80,380	0,63	30,68
▲ DEUTSCHE BOERSE	143,550	1,09	36,78
▲ DEUTSCHE POST-RG	30,190	0,23	26,27
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,362	-0,40	3,66
▼ ENEL SPA	6,786	-0,67	34,54
▼ ENGIE	14,625	-0,98	20,14
▲ ENI SPA	14,054	0,86	2,23
▼ ESSILORLUXOTTICA	130,500	-0,23	18,15
▲ FRESINIUS SE & C	43,960	1,27	3,73
▼ IBERDROLA SA	9,418	-0,65	34,20
▲ INDITEX	28,120	0,79	25,82
▲ ING GROEP NV	9,579	1,58	1,80
▲ INTESA SANPAOLO	2,160	0,82	11,38
▲ KERING	464,750	0,17	12,91
▲ KONINKLIJKE AHOL	23,020	1,10	4,28
▼ KONINKLIJKE PHIL	41,540	-5,42	34,30
▲ LINDE PLC	176,100	0,20	27,10
▼ LVMH MOET HENNE	360,150	-0,21	39,48
▲ L'OREAL	253,400	0,92	25,94
▲ MUENCHENER RUE-R	237,200	0,17	24,48
▲ NOKIA OYJ	4,593	1,44	-8,70
▲ ORANGE	14,395	0,70	1,70
▲ SAFRAN SA	145,000	1,01	37,57
▼ SANOFI	85,060	-0,22	12,42
▲ SAP SE	107,800	0,28	24,01
▲ SCHNEIDER ELECTR	79,540	1,12	33,19
▲ SIEMENS AG-REG	97,360	1,72	-0,02
▲ SOC GENERALE SA	24,940	0,04	-10,35
▲ TELEFONICA	6,997	0,76	-4,66
▲ TOTAL SA	47,590	1,86	3,05
▲ UNILEVER NV	55,040	0,04	16,12
▼ VINCI SA	97,020	-0,41	34,71
▲ VIVENDI	25,390	1,80	19,31
▲ VOLKSWAGEN-PREF	154,900	0,82	11,50

#### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	96,800	1,20	30,99
▲ ACERINOX	7,864	0,54	-3,66
▲ ACS CONST.	35,740	0,90	5,65
▲ AENA	167,100	1,00	23,09
▲ AMADEUS IT	65,800	0,80	8,15
▲ ARCEL.MITTAL	13,010	2,83	-28,44
▲ B. SABADELL	0,892	1,94	-10,84
▲ BANKIA	1,718	2,05	-32,87
▲ BANKINTER	5,736	1,38	-18,27
▲ BBVA	4,747	1,12	2,41
▲ CAIXABANK	2,403	1,35	-24,05
▼ CELLNEX TELECOM	38,420	-0,60	82,43
▲ CIE AUTOMOT.	22,680	1,61	5,78
▼ ENAGAS	21,110	-0,09	-10,59
▲ ENCE	3,372	4,14	-38,52
▼ ENDESA	23,850	-0,67	18,48
▼ FERROVIAL	26,340	-1,16	48,86
▲ GRIFOLS	27,040	0,30	18,08
▼ IBERDROLA	9,418	-0,65	34,20
▲ INDITEX	28,120	0,79	25,82
▲ INDRA A	8,015	2,95	-2,67
▼ INM.COLONIAL	11,040	-0,09	35,71
▲ INT.AIRL.GRP	5,316	2,23	-17,71
▲ MAPFRE	2,475	0,57	6,68
▲ MASMOVIL	18,660	0,54	-4,31
▲ MEDIASET ESP	5,950	0,24	8,38
▲ MELIA HOTELS	7,065	0,86	-13,95
▼ MERLIN PROP.	12,800	-0,70	19,65
▼ NATURGY	24,010	-0,50	7,86
▼ RED ELE.CORP	18,160	-0,36	-6,85
▲ REPSOL	14,305	1,06	1,60
▲ SANTANDER	3,700	1,72	-6,87
▼ SIEMENS GAMESA	12,885	-0,46	21,10
▲ TELEFONICA	6,997	0,76	-4,66
▲ VISCOFAN	42,380	1,19	-11,93



#### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	6,780	-1,17	-1,74
▼ ABENGOA	0,020	-0,98	39,31
= ABENGOA B	0,010	0,00	200,00
= ADVEO	0,485	0,00	0,00
= AEDAS HOMES	20,700	0,00	-6,59
▼ AIRBUS	118,900	-0,49	41,97
▼ AIRTIFICIAL	0,135	-0,15	-3,44
= ALANTRA	14,700	0,00	5,76
▼ ALMIRALL	15,710	-0,06	17,50
= AMPER	0,259	0,00	8,37
= AMREST HOLDI	9,910	0,00	-0,60
▼ APERAM	22,490	-1,40	0,85
▲ APPLUS SERVICES	11,950	0,25	23,32
▲ ARIMA	10,000	0,50	11,11
▼ ATRESMEDIA	3,540	-3,12	-14,32
▼ AUDAX RENOV.	1,617	-2,12	25,84
▲ AUXIL. FF.CC	41,250	1,35	13,95
▲ AZKOYEN	7,000	0,86	7,03
= B.RIOJANAS	4,560	0,00	-13,96
= BARON DE LEY	105,000	0,00	-3,67
▼ BERKELEY ENE	0,154	-1,15	35,86
= BIOSARCH	1,020	0,00	2,82
▼ BOLSAS Y MER	22,740	-0,35	-6,50
= BORGES	3,020	0,00	-23,74
= CCEP	50,800	0,00	25,93
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	14,200	0,00	4,80
▼ CODERE	3,385	-1,60	4,15
▲ COEMAC	3,070	0,33	17,18
= COR.ALBA	44,200	0,00	4,00
▼ CORREA	3,750	-1,83	15,38
▼ D. FELGUERA	0,252	-2,33	-56,17
▼ DEOLEO	0,059	-11,68	4,42

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ DIA	0,524	-2,60	13,46
▼ EBRO FOODS	18,200	-1,30	4,36
▲ EDREAMS ODIGEO	4,200	0,48	76,84
▲ ELECNOR	9,500	2,59	-28,03
▲ ERCROS	2,040	1,29	-34,49
▼ EUSKALTEL	8,100	-0,25	15,88
▲ EZENTIS	0,480	0,10	0,95
▼ FAES	4,665	-0,96	57,07
▼ FCC	10,440	-0,38	-10,77
▼ FLUIDRA	10,900	-0,91	11,34
▼ G.CATALANA O	29,150	-0,68	-10,58
▼ G.E.SAN JOSE	6,830	-3,12	48,48
▲ GESTAMP	4,278	0,28	-13,92
▲ GL. DOMINION	3,700	0,41	-13,95
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,790	-5,29	39,84
▲ GRIFOLS B	18,580	0,11	15,19
▼ IBERPAPEL	26,500	-1,12	-19,70
= INM. DEL SUR	9,680	0,00	-6,02
▲ LABORAT.ROVI	21,400	1,42	22,64
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,760	-0,89	5,13
▲ LIBERBANK	0,278	1,24	-36,73
▲ LINGOTES ESP	13,600	0,37	23,64
▼ LOGISTA	17,900	-0,06	-18,12
▼ METROVACESA, S.A.	8,900	-0,22	-17,21
▲ MIQUEL COST.	16,160	1,00	-4,83
▲ MONTEBALITO	1,740	1,16	32,82
▲ NATURHOUSE	1,920	0,52	21,67
▲ NEINOR H.	12,100	1,00	-6,92
▲ NEXTIL	0,798	0,25	10,97
= NH HOTEL	4,350	0,00	7,25
▼ NYESA VALORE	0,015	-2,00	-11,98