

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

9 de marzo



HOY CON SU DIARIO

diario del
empleo



Entidades y asociaciones a las que recurrir para **iniciar un proyecto empresarial**

Ayudas económicas para impulsar la sucesión de empresas

Kaben profesionaliza la gestión de la agenda de cada negocio

PÁG. 37-44

Más de mil jóvenes navarros han emigrado durante la crisis

Durante esta semana una serie de cinco reportajes profundizará en la realidad de los navarros que emigran al extranjero empujados por la crisis, fijándose especialmente en la salida de los jóvenes, los que no encuentran oportunidades tras terminar su formación. La serie indaga en las cifras reales del fenómeno, en las razones que empujan a los jóvenes a instalarse en otro país, en sus dificultades para encajar en otras culturas, en los sentimientos que inspiran el regreso, a veces deseado y otras temido, y hasta en qué medida las nuevas tecnologías han cambiado la forma de mantener el contacto con sus familiares y amigos en Navarra. PÁG. 18-19

Vizcay ignora el destino de 400.000 € del Getafe



El ex gerente detalló en la LFP las primas de los dos últimos años y asegura que la directiva estaba al tanto de cuanto sucedía

PÁG. 46-48

Aguirre gana un pulso a Rajoy por el control del PP de Madrid

PÁG. 2

¿Qué hacemos con el Ebro?

PÁG. 22-24



Un momento de la celebración, ayer, en la explanada junto al castillo del santo.

JESÚS GARZARON

Casi diez mil personas, en la misa de Javier

El buen tiempo cerró la primera de las peregrinaciones del 75 aniversario

PÁG. 26-27

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	73
INTERNACIONAL	6	NAFAR	36	FARMACIAS	87
ECONOMÍA	10	DEPORTES	45	LOTERÍAS	87
OPINIÓN	12	CLASIFICADOS	69	CARTELERA	90

Varoufakis amaga con un referéndum en Grecia sobre la moneda única

Presiona a Bruselas para que desbloquee pagos por valor de 3.600 millones

Atenas matiza sus palabras, al calificar sus declaraciones como una "postura negociadora"

El Gobierno heleno plantea que amas de casa, estudiantes y turistas hagan de espías para combatir el fraude fiscal

ADOLFO LORENTE
Bruselas

La cuerda continúa tensándose y nadie sabe muy bien si finalmente se romperá, aunque, de hacerlo, sin duda lo hará del lado griego, por la parte más débil. El carrusel negociador sigue su curso y se adentra en semanas decisivas para saber si finalmente los socios comunitarios del euro acceden a desbloquear pagos por valor de 3.600 millones de euros a una Grecia a la que se le acaba el tiempo y, sobre todo, el dinero.

Pero pese a su extrema debilidad, el ministro heleno de Finanzas, Yanis Varoufakis, continúa lanzando órdago tras órdago, aunque sólo logra exasperar todavía más a los líderes comunitarios. El último de ellos, amagar con la convocatoria de un referéndum para que el pueblo griego decida sobre su pertenencia al euro. De hecho, no hay que olvidar que Syriza y el propio Ejecutivo de Atenas siempre defendieron su pertenencia al club de la moneda única. Eso sí, a su manera y con sus reglas.

"Si hay un rechazo a nuestras propuestas, podría haber problemas. Pero, como mi primer ministro -Alexis Tsipras- reiteró ya, no estamos pegados a nuestras sillas. Podríamos celebrar elecciones anticipadas o impulsar un referéndum -sobre la pertenencia a la moneda única-", declaró Varoufakis en una entrevista al periódico italiano *Il Corriere della Sera*.

Palabras que llegaron 24 horas antes de la celebración de un Eurogrupo que tendrá lugar esta tarde en Bruselas y en el que la particular tragedia de Grecia volverá a estar en el orden del día, aunque sólo a título informativo, ya que se espera que no haya decisiones de calado.

Las palabras del locuaz Varoufakis provocaron duras críticas de la oposición en su país, como las del ex primer ministro y líder del partido conservador, Antonis Samarás, que acusó a Syriza de jugar con el *Grexit* -la salida de Grecia del euro- y de descargar las responsabilidades del Gobierno sobre los ciudadanos.

Sin embargo, fuentes del Ejecutivo griego quitaron hierro al asunto, al calificar estas declaraciones como una "postura negociadora", al tiempo que aprove-



El ministro griego de Finanzas, Yanis Varoufakis, tendrá que vérselas con sus socios esta tarde en el Eurogrupo.

AFP

charon para culpar al mensajero, asegurando que no había dicho eso, como evidencia que "lo relativo a la salida del euro aparece entre paréntesis".

Eurogrupo de tanteo

Grecia no termina de sorprender a sus socios europeos. Ni a nivel político ni, sobre todo, a nivel técnico. Un ejemplo de ello es la última propuesta del nuevo Gobierno de Alexis Tsipras: que amas de casa, estudiantes o incluso turistas -perrechados con "aparatos electrónicos audiovisuales"- puedan trabajar de espías de Hacienda de forma excepcional y por un periodo de dos meses.

Una solución casi a la desesperada para combatir en zonas muy señaladas la principal lacra de un país al borde de la bancarrota: el escaso hábito de pagar impuestos, sobre todo, el IVA.

"La cultura de la evasión está muy arraigada, y la simple noticia de que miles de testigos informales puedan estar presenciándolo en representación de las autoridades puede provocar un cambio radical de actitud dentro de la sociedad", asegura Varoufakis en una carta de 11 folios enviada al presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, a finales de la semana pasada.

Una misiva en la que se reco-

gen otras seis medidas concretas, aunque la única novedosa es la posibilidad de ingresar 500 millones de euros con licencias de juego *on line*.

El problema es que la carta no llegó a tiempo para que pueda ser debatida con cierta solidez en la reunión de los ministros de esta tarde. Una cita política que siempre está precedida por un encuentro técnico, que en este caso se celebró el jueves sin conocer la existencia de la misiva. Quizá la demora no fue casual, ya que lo que busca el nuevo Ejecutivo de Tsipras es entablar una negociación "política", en lugar de fiarlo todo a las conversaciones técni-

cas con los *hombres de negro* de la Comisión Europea, el Fondo Monetario Internacional y el Banco Central Europeo (BCE).

Diferente interpretación

El gran problema es que la nueva batería de propuestas está muy lejos de convencer a sus socios. "Carta arriba, carta abajo, la cosa no cambia mucho. Al parecer, el Gobierno griego entiende este problema de manera diferente a nosotros", ironizó Valdis Dombrovskis, vicepresidente comunitario del Euro.

También ayer se pronunció Dijsselbloem para reconocer que la puerta abierta que él mismo había dejado para que el Eurogrupo adelantara dinero en marzo no tiene visos de realidad. "Grecia tiene una necesidad urgente de dinero, pero debe dar algún paso antes de recibir dinero. No creo que vaya a pasar este mes", recalzó.

Al margen de la política, la clave del futuro griego la tiene un BCE que, de momento, no dio ningún signo de flaquear ante las presiones de Atenas. "Tiene en su mano la soga que está en nuestro cuello", censuró el primer ministro heleno el pasado viernes.

Ayer, sin embargo, el representante francés del comité ejecutivo, Benoît Coeuré, reiteró que no aceptarían ampliar el techo de emisión de deuda griega a corto plazo para que lo compren sus bancos previo paso por la ventanilla de Fráncfort, ya que eso sería "ilegal".

El Eurogrupo no adelantará liquidez

Los ministros de Economía y Finanzas de la eurozona escucharán hoy a Yanis Varoufakis su plan de reformas inmediatas, con el que pretende aumentar la recaudación de impuestos y ayudar a los ciudadanos, pero, por ahora, no aliviarán la urgencia de liquidez de Atenas con adelantos.

Varoufakis envió al presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsselbloem, una carta con siete puntos sobre medidas que quiere aplicar de manera acelerada, y que explicará en la reunión de hoy. Fuentes europeas subrayaron que se trata sólo de una fracción de las medidas que Atenas debe especificar hasta abril y adoptar con las instituciones, por lo que no habrá ninguna decisión en la reunión de los 19 países que comparten el euro.

Dijsselbloem adelantó la posibilidad de dividir la ayuda en tramos, pero esta opción no se considera factible

"Las instituciones tendrán que analizar todas las medidas exigidas en su totalidad" en el acuerdo de febrero, para determinar si impactan o no negativamente en los objetivos presupuestarios, la recuperación económica o la estabilidad financiera, y asegurarse de que estén plenamente financiadas. "De momento, esas discusiones no empezaron", dijeron las fuentes.

La posibilidad de que se adelante parte de la ayuda financiera a Grecia, al dividirla en diferentes tramos, fue mencionada por el propio Dijsselbloem en una entrevista, y, en teoría, podría hacerse si Atenas acelerase extremadamente la implementación de las reformas. No obstante, en términos prácticos y de calendario, esta opción no se considera factible en el Eurogrupo.

El 'silencio de los corderos' de Caja Madrid con las 'black' asombra al juez

Andreu da por hecho que Blesa eliminó la supervisión sobre los altos cargos

Reprocha a los principales ejecutivos y a los consejeros que no pidieran explicaciones

Le resulta "inconcebible" que profesionales de tanta importancia no fueran conscientes de lo que ocurría

J.A. BRAVO
Madrid

Referencias cinematográficas aparte, la mayoría de los 27 exconsejeros de Caja Madrid y Bankia imputados por el escándalo de las llamadas tarjetas *black*, que declararon ante el juez Fernando Andreu a mediados del mes de febrero, se esforzaron en hacerle creer que ellos fueron simples *corderos* ante los manejos del expresidente de la entidad, Miguel Blesa, y, en todo caso, de su círculo más estrecho de colaboradores. Quisieron justificar de este modo su silencio cómplice ante los desmanes financieros de aquel *lobo*.

Pero para el instructor del caso *Bankia*, esa versión exculpatoria, en la que los beneficiarios de esas polémicas tarjetas Visa se limitaban a "recibir y usarlas a libre disposición", resulta poco menos que increíble. Es lo que se desprende de las actas de las más de 30 declaraciones realizadas hasta la fecha en este procedimiento.

El propio representante de la Fiscalía Anticorrupción, Alejandro Luzón –que discrepa del magistrado en otros temas (por ejemplo, en la validez del informe de los peritos judiciales sobre la salida aparentemente irregular a bolsa de Bankia)–, coincide en que los consejeros de la caja de ahorros no podían ser meros testigos silentes de prácticas sospechosas.

“¿Para qué está el órgano de administración? ¿No sirve para nada?”, preguntó a algunos, harto de escuchar cómo tiraban balones fuera cuando les interrogaba sobre las tarjetas B, inicialmente previstas “exclusivamente” para gastos de empresas y que luego derivaron en una barra libre.

Uno de esos exconsejeros, ahora imputados, era José Manuel Fernández Norniella, a quien Rodrigo Rato llevó a Caja Madrid porque fue uno de sus hombres de confianza en su etapa como ministro de Economía.

“No tengo ni idea de dónde se podían incluir en el informe corporativo esos gastos”, reconoció al juez tras intentar justificar antes que las controvertidas tarjetas se computaban de forma regular y sin oscurantismos. “Se supone... que toda la estructura, todas las auditorías, todo el sistema tiene que tratar adecuadamente esas cosas”, insistió en su declaración. Mera suposición, sin embar-



El expresidente de Caja Madrid Miguel Blesa, el pasado miércoles, a la salida de su última comparecencia ante la justicia.

EFE

go, porque él mismo añadió después que “un consejo no entra en esa profundidad”. “En Caja Madrid, el único que tenía capacidad para representar a la entidad era su presidente; los consejeros, no”, matizó a su vez otro exmiembro de ese órgano, Jesús Pedroche.

Con el consentimiento

Su compañero Estanislao Rodríguez Ponga fue incluso más claro en este aspecto: “El consejo de administración se reunía cuando el presidente convocaba, y este fijaba el orden del día”. “Pero no se discutían los temas, no se podía salir del orden señalado”, advirtió.

Esta imagen de un consejo que, en apariencia, ni pinchaba ni cortaba en la entidad, sólo resulta plausible para juez y fiscal si contaba con la anuencia de sus propios

integrantes. Su arrepentimiento tardió –“no sé si debí tener otra actitud”, llegó a reconocer Pedroche, “pero lo cierto es que no la tuve y lo siento”– no les resulta muy convincente ni al juez ni al fiscal.

Para ello, ambos se apoyan también en el testimonio de Jaime Terceiro, presidente de Caja Madrid entre enero del año 1998 y septiembre de 1996 –después llegaría Blesa, relevado por Rato casi en febrero del 2010–, que el instructor considera clave.

Preguntado por algunas defensas sobre si había una “lista o catálogo de gastos conceptuados como de empresa” a los que debían limitarse las tarjetas, el financiero –ahora consejero de Bankinter– dijo no recordarlo, para a continuación espetarles un golpe moral severo: “Estamos hablando de

Los secretarios del consejo, claves

El papel de los secretarios generales del consejo resulta clave para saber qué control había de las tarjetas B –con las que se dilapidaron 15,5 millones entre 2003 y 2012–. Ellos daban instrucciones a los beneficiarios. El primero fue Ángel Montero, ya fallecido, pero su exjefe, Jaime Terceiro, ve “inconcebible” que permitiera cosas ajenas a los gastos de empresa. “Pero sí era tan detallista que prohibía hoteles de más de tres estrellas y comidas los viernes”. Su sucesor, Enrique de la Torre, declara hoy como imputado. Con él, ya no hubo límites ni se pidieron justificantes. ¿Por qué?

consejeros de una de las primeras instituciones financieras del país, que debían tener un criterio suficientemente profesional para distinguir unos (gastos) de otros”. “El criterio –añadió– era en cualquier caso menos elástico”.

Para Andreu y Luzón resulta “inconcebible”, parafraseando a Terceiro, que profesionales de la importancia de dos exsecretarios de Estado –Rodríguez Ponga en Hacienda y Norniella en Comercio–, líderes de la patronal, destacados dirigentes sindicales, altos cargos de partidos e incluso directivos con larga experiencia en el sector financiero no fueran conscientes de lo que ocurría.

Sin límites

Las tarjetas tienen su origen con Terceiro –sendas actas del consejo en los años 1988 y 1995 las recogió–, pero sólo para gastos de empresa. Blesa eliminó los límites a su uso –pasaron a ser de libre disposición, “con una lógica y prudencia”, según algunos usuarios–, lo que en la práctica suponía multiplicar hasta por 20 los emolumentos anuales de un consejero.

“El contrato –original– de una tarjeta puede ser modificado después sin firmar uno nuevo, bastaría con un pacto verbal entre las partes”, dijo Terceiro para explicar cómo se pudo “desnaturalizar” su sistema de dinero de plástico sólo para representación profesional. Después se darían nuevas tarjetas –Visa Business– con PIN para sacar dinero del cajero y se cargarían en cuentas distintas.

El juez interroga esta semana a los últimos 37 imputados en el caso

El juez de la Audiencia Nacional Fernando Andreu culmina esta semana los interrogatorios a los usuarios de las tarjetas opacas de Caja Madrid imputados, entre ellos el exjefe de la Casa Real Rafael Spottorno o el exsecretario del consejo de administración de la entidad Enrique de la Torre.

Precisamente, será De la Torre, que gastó 304.818 euros y a quien muchos de los imputados

Enrique de la Torre, al que muchos señalan como la persona que entregaba las visas, será el primero en declarar

señalaron como la persona que les entregó su visa y les enseñó cómo utilizarla, el que inaugure esta nueva tanda de declaraciones.

En total, el juez Andreu citó a lo largo del proceso a 67 de los 82 usuarios de las tarjetas opacas que cargaron 15,5 millones de euros entre los años 1999 y 2012, dos de los cuales –Mercedes de la Merced y Pedro Bugidos– ya fallecieron.

CORRA, QUE LE ATRAPA EL CAMBIO

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

CUANDO nos referimos al mundo del trabajo, lo primero que nos viene a la cabeza es los empleos generados alrededor de grandes cadenas de producción, desarrollados en inmensas fábricas levantadas para hacer grandes series de productos con una cadencia preestablecida en la que las sirenas marcan el ritmo de trabajo. Y lo segundo, oficinas casi igual de grandes, en donde masas de oficinistas encorvados se pasan papeles unos a otros bajo la tiranía del reloj y la mirada del jefe.

Por eso son tan importantes los convenios que regulan las prestaciones labora-

les y determinan los salarios. Por eso se discuten los horarios y las vacaciones, las primas y las tablas. En definitiva, por eso existen los sindicatos, creados para evitar la indefensión de unos trabajadores que individualmente carecen de la capacidad de enfrentarse al poder de los grandes empresarios. Y por eso existen las patronales, creadas para evitar la indefensión de unos empresarios que individualmente carecen de la capacidad de enfrentarse al poder de los grandes sindicatos. Empate.

En este entorno, asuntos como la estabilidad en el puesto de trabajo y la conciliación con nuestra vida personal adquieren una importancia decisiva y, por eso, todos aspiramos a tener uno de esos puestos fijos y conciliables, que puedan durar toda una vida laboral y en donde vivamos abrigados bajo unas condiciones de despido

confortables. Pero me temo que esa es ya una imagen trasnochada que, a este paso, va a resultar completamente anacrónica. Las nuevas tecnologías influyen decisivamente y cada día más en el trabajo de hoy. Lo deslocalizan, lo individualizan, lo convierten en fugaz y lo someten al cambio frenético y perpetuo de la coyuntura.

Aquí van algunos datos que permiten atisbar la profundidad del movimiento. Un informe del Departamento de Trabajo de EE UU asegura que el 25% de los trabajadores de allí llevan menos de un año en su empleo, y que el 50% lleva menos de cinco años en él. No es extraño, ya que los diez mayores oferentes de empleo en 2014 son empresas que no existían hace diez años.

Todo cambia, y cada día de manera más rápida. Por eso, los docentes se asustan ante la responsabilidad de tener que preparar a los jóvenes para ocupar empleos que hoy no existen, en los que usarán tecnologías que todavía no se inventaron para so-

lucionar problemas que por ahora no tenemos y satisfacer necesidades que desconocemos. ¿Le parece exagerado? Pues recuerde que el 46% de los mayores de 65 años residentes en países desarrollados usa el correo electrónico para comunicarse con su familia y sus amigos. Una tecnología que todos desconocían cuando empezaron a trabajar y, muchos de ellos, incluso cuando se jubilaron. Más datos: 2.400 millones de personas usan internet, donde efectúan 100.00 millones de búsquedas al mes en Google. Si fuese un país, Facebook sería el tercero más poblado del planeta. En tan solo una semana de lectura del *The New York Times* encontramos más información que la recibida a lo largo de toda su vida por una persona culta en el siglo XVII.

La advertencia -¿o es una amenaza?- está clara: si usted no corre, le atrapará el cambio. Ya lo sabe.

opinion@diariodenavarra.es

Las grandes constructoras tienen fuera de España el 85% de sus obras

Su cartera de trabajos internacionales pendientes de ejecutar durante 2014 se elevó un 5%, hasta los 65.997 millones

Europa Press. Madrid

Las grandes constructoras españolas cotizadas -ACS, Acciona, FCC, Ferrovial, Sacyr y OHL- elevaron un 5% su cartera de obras internacionales pendientes de ejecutar durante el pasado año, de forma que, al cierre del ejercicio, sumaba un importe de 65.997 millones de euros.

Estos grupos tienen así fuera de España el 85% del total de su cartera de proyectos, que a la conclusión del pasado ejercicio se valoraba en 77.734 millones de euros, según los datos de las propias empresas. Además, los trabajos de construcción en el exterior de España multiplican casi por seis a los que actualmente tienen dentro del país, estimados en 11.736 millones de euros.

El avance de la contratación en el exterior permitió a los grandes grupos constructores cotizados compensar parte del desplome del 11,1% que se anotó su cartera

de obra española, que apenas supone ya un 15% del total.

Como se recuerda, el peso del mercado doméstico en la actividad constructora de estos grupos vino descendiendo en los últimos ejercicios, desde la tasa de casi el 20% que representaba a cierre del año 2012.

El parón de inversión en obra pública y la estrategia de internacionalización que las grandes compañías del sector desarrollan desde hace años constituyen las principales causas de que estas empresas españolas concentren gran parte de su actividad constructora en el exterior.

Superior al 90%

ACS se mantiene como el grupo con mayor volumen de obras fuera de España, ya que, al cierre del pasado año 2014, esta compañía sumaba 41.888 millones de euros. Este importe copa el 92% de la cartera de la empresa y es un 4,3% superior al del 2013.

Después se sitúa Ferrovial, que cuenta con proyectos en el exterior de España por 6.117 millones, el 75% del total y un 10,4% más que al inicio del año. De su lado, OHL suma trabajos internacionales por 6.016 millones de euros -el 80% del total-, y FCC,



El primer AVE Talgo fabricado para Arabia Saudí salió desde Barcelona el pasado mes de diciembre. En la obra más ambiciosa de España en el exterior participa, entre otras compañías españolas, OHL. EFE

RANKING DE LA CARTERA INTERNACIONAL

Empresa	Volumen de obras fuera de España (millones)	Porcentaje de la cartera total	Crecimiento desde 2013
ACS	41.888	92%	4,3%
Ferrovial	6.117	75%	10,4%
OHL	6.016	80%	
FCC	4.163	67%	2,6%
Sacyr	4.152	83%	18%
Acciona	3.631	63%	19%

por 4.193 millones de euros -el 67% del total y un 2,6% más-.

Asimismo, la cartera exterior de Sacyr creció un 18% el pasado año y asciende a 4.152 millones de euros -el 83% del total-, y Acciona tiene trabajos fuera de España

por 3.631 millones de euros -el 63% del total y un 19% más-.

La adjudicación al consorcio formado por ACS y FCC de la construcción de la línea 2 del metro de Lima (Perú) por 3.900 millones de euros constituye uno de

los grandes proyectos internacionales conseguidos en el 2014.

Acciona se reforzó en Australia al conseguir el tren ligero de Sídney por 1.100 millones, mientras que Ferrovial avanzó por dos de sus mercados estratégicos con la consecución de obras en el metro de Londres, por 630 millones, y de una autopista en Carolina del Norte (EE UU) por 478 millones.

OHL entró en Colombia, al lograr una autopista por 530 millones, y se hizo con el grueso del ferrocarril entre México, D.F. y Toluca por 575 millones. Sacyr consiguió un nuevo contrato del metro de Sao Paulo por casi 500 millones y su primera autopista en Perú por 400 millones.

muebles rincón

creamos muebles... a medida

Telf. 948 81 21 92
www.mueblesrincon.com

Ctra. NA-8708, Km. 1,7 - Final calle Ribera
CINTRUÉNIGO (Navarra)

CINTRUÉNIGO
FABRICANTES
DE MUEBLES

EDITORIAL

Emigración juvenil en Navarra

Diario de Navarra inicia hoy una serie de reportajes para retratar esta realidad que nos enriquece socialmente pero que también evidencia nuestras carencias económicas

LA emigración al extranjero de los jóvenes que buscan una salida laboral inexistente en España ha sido uno de los fenómenos más lacerantes de la crisis económica de los últimos años. Miles de jóvenes que han realizado el esfuerzo de formarse, y en los que la sociedad ha invertido múltiples recursos, se ven obligados a salir fuera de nuestras fronteras no ya como una opción de enriquecimiento profesional y personal, sino por pura necesidad. Se trata de una realidad incuestionable pero de contornos difusos en cuanto a su volumen, puesto que el baile de cifras que se ha manejado en España ha sido tan diverso que impide reconocer bien el fenómeno. Por eso, el primer objetivo de la serie de reportajes de Diario de Navarra destinados a analizar esta realidad es centrar los datos. La primera conclusión señala que el fenómeno alcanza a un millar largo de jóvenes navarros. Muchos, por supuesto. Pero bastantes menos que las cifras que se han barajado en el pasado. La diferencia radica en el buen uso de las fuentes estadísticas. El trabajo periodístico desvela que la Unión Europea es la zona de destino favorito para estos nuevos emigrantes, y en concreto que Reino Unido es uno de los lugares que más jóvenes atrae, seguida de Francia y Alemania. Vivir y trabajar en el extranjero es, en este mundo global en el que vivimos, un rasgo básico, normal y que contribuye a la formación personal como muy pocas otras cosas. Pero lo que debe ser una opción, en estos años, se ha convertido en una pura obligación forzada por las circunstancias económicas. Por ello, el objetivo compartido respecto a los jóvenes que se han visto forzados a salir a trabajar lejos debe ser ahora conseguir devolverlos para que, desde su conocimiento, contribuyan a hacer país. Lograr que España sea una nación que les ofrezca oportunidades es un reto básico que pasa por estimular el crecimiento económico, la generación de empleo de calidad y sectores como el I+D entre otros elementos básicos. Navarra reúne las condiciones ideales para ejercer de locomotora también en este campo.

Lograr que España les ofrezca oportunidades es un reto básico que está pendiente

APUNTES

Cláusulas suelo

Las cláusulas suelo en las hipotecas son uno de los temas pendientes judicialmente en nuestro país. En buena medida, forman parte de una herencia de abusos de las entidades financieras, tal y como han reconocido ya los tribunales en múltiples sentencias. Son fallos que se fijan en la falta de proporcionalidad entre costes y beneficios para los clientes. Falta, sin embargo, unificar doctrina sobre si estas cláusulas suelo se pueden o no anular con carácter retroactivo. Y sería bueno fijar ya una posición definitiva en los tribunales para evitar dudas.

Dilemas con el Ebro

El debate sobre las razones de las inundaciones extraordinarias causadas por Ebro en los últimos días está servido. Hoy, un amplio grupo de expertos y afectados desgranar sus ideas en estas páginas. Desde alcaldes y agricultores a ecologistas e ingenieros. Lo que prima es la falta de un mínimo punto de encuentro. Sin embargo, esa zona de entendimiento común es imprescindible. Evitar que vuelvan a producirse inundaciones tan duras como las padecidas en febrero debe ser un objetivo de todos. Y para eso hay que tomar decisiones.

El autor muestra su convencimiento de que si se quiere mejorar en competitividad es urgente cambiar en profundidad el gobierno de la empresa

Emilio Huerta



RECIENTEMENTE se ha publicado en el B.O.E. la Norma 31/2014 por la que se modifica la Ley de sociedades de capital para la mejora del gobierno corporativo. Este texto tiene varios objetivos; persigue el adecuado funcionamiento de los órganos de gobierno de las empresas, pretende generar confianza y transparencia y aspira a la mejora del control y la responsabilidad de las compañías. El gobierno corporativo es importante porque define las reglas a través de las cuales se dirigen y controlan las organizaciones y ha puesto su atención, en los últimos años, en cómo resolver los conflictos que se generan entre el interés de las empresas y el de la sociedad. En este tiempo han crecido mucho las tensiones entre los objetivos de rentabilidad empresarial y el bienestar. Los drásticos ajustes de plantillas y cierres de empresas, la precarización de las condiciones laborales, reducciones de salarios, elevados niveles retributivos de algunos ejecutivos y la corrupción se achacan a prácticas seguidas por las compañías que abusan de su posición y poder e imponen sus intereses sin considerar las consecuencias para la sociedad. La confianza de la sociedad en sus empresas está bajo mínimos.

La respuesta a través de actuaciones normativas de los poderes públicos para reducir este conflicto, ha sido limitada. Se ha movido entre la exigencia de auto regulación, mediante el fomento voluntario de buenas prácticas y actuaciones de responsabilidad social de las empresas, e intervenciones públicas más firmes, impulsando leyes de obligado cumplimiento que restringen la autonomía empresarial. Pero la preocupación alrededor del gobierno corporativo centrada sólo en los inversores y no en otros grupos de interesados, responde a una visión de la empresa en la que el capital financiero se considera el único recurso crítico a proteger.

Desde principios de los ochenta, las empresas, cuya preocupación central ha sido los costes, han crecido a través de inversiones en tecnología, ofreciendo productos estandarizados y gestionando sus procesos mediante una elevada división del trabajo. El poder en esta empresa está



Gobierno de la empresa: nuevos problemas y viejos debates

centralizado en el capital, los trabajadores tienen poca autonomía y capacidad de decisión y el papel de los sindicatos se orienta a discutir el reparto de las ganancias derivadas de la mejora de la eficiencia.

Pero los nuevos tiempos exigen nuevas respuestas. En la era de la calidad, la empresa debe gestionarse de forma diferente. Los procesos de la cadena de valor y orientados a los clientes, sustituyen a la coordinación vertical a través de la autoridad. Las empresas excelentes apuestan por la transparencia (encuestas, reuniones periódicas y sugerencias) y fomentan la participación sustantiva de los empleados (organización de grupos y equipos de trabajo con autonomía para decidir en su entorno productivo). Las mejores empresas entienden que el papel de las personas, resulta clave para explicar el éxito. La capacidad del capital humano es fundamental para ser competitivo. El papel de los sindicatos en estos modelos innovadores ha quedado desdibujado por la heterogeneidad de respuestas organizativas en las empresas. Su voz ya no es la única que refleja los intereses de los trabajadores, se han abierto otros canales.

La extensión de estos nuevos

sistemas de gestión con mayor implicación de los empleados en la empresa española, ha sido muy modesta. La innovación centrada en la participación de los trabajadores ha quedado limitada a algunas multinacionales o nacionales grandes. Mientras en otros países las empresas han evolucionado bajo los principios de la calidad total y la innovación, en España muchas empresas, sobre todo pequeñas y medianas, han quedado fuera de esa dinámica, y sus sistemas de gobierno siguen anclados en los modelos tradicionales que resultan crecientemente obsoletos.

Por eso, si queremos mejorar la competitividad empresarial, es urgente cambiar en profundidad el gobierno de la empresa. El capital humano tendrá un protagonismo distinto y mayor que el reconocido hasta ahora y la protección de los intereses de los trabajadores será un imperativo difícil de sortear para muchas organizaciones. El gobierno de la empresa necesita no de cambios formales sino sustanciales si se quiere construir un proyecto empresarial más integrador y también más competitivo.

Emilio Huerta es catedrático, UPNA, miembro de institución Futuro.

Sí a la asignatura de religión en la escuela

Antonio Amate



EN relación a la polémica suscitada por la publicación en el BOE del currículo de la asignatura de religión católica, es tradicional que cualquier aparición pública de un hecho religioso suscite una polémica muy acalorada entre sus detractores, habitualmente autoadornados con las condecoraciones de la modernidad, de la democracia, del cientifismo y del poder soberano de los ciudadanos. No faltan voceros desde todas las tribunas políticas, culturales o sindicales, escandalizados porque en un Estado Moderno existan organizaciones con más de dos mil años de historia que pretendan tener algo que decir todavía hoy sobre las

personas y sobre el significado de la realidad.

He leído con detenimiento ese currículo de la asignatura de religión y he tenido la fortuna de poder compararlo con el libro de catequesis para la primera comunión que usa uno de mis hijos. Ambos parten de perspectivas claramente diferenciadas, pues mientras el segundo es un manual para conocer y practicar el cristianismo, lo que hay en el BOE es principalmente una recopilación muy básica para explicar en qué consiste el hecho cristiano y si tiene algo que decir hoy sobre las grandes cuestiones que siempre han retado y preocupado a la humanidad. De acuerdo, estos contenidos son una hipótesis más sobre lo real, pero es tan respetable como cualquier otra, y con el mismo respeto aún más si cabe hacia las personas que pensamos –no sólo creemos– a partir de ella.

Es inevitable recordar que la asignatura de religión es voluntaria para el alumnado, y que casi el 65% de las familias siguen eligiéndola año tras año. Y también, que si se imparte en un centro de enseñanza reglada tiene que ser

una asignatura de verdad, como todas las demás, también evaluable, construida e impartida con rigor, porque a la escuela no se va a perder el tiempo que no es lo que precisamente sobra en el sobrecargado horario de nuestros alumnos. (...)

De lo publicado en el BOE selecciono por su interés este párrafo: “La enseñanza de la religión católica en la escuela responde a la necesidad de respetar y tener en cuenta el conjunto de valores y significados en los que la persona ha nacido como hipótesis explicativa de la realidad y que se denomina tradición.”

De este modo se establece en el preámbulo del currículo de Bachillerato y de Primaria la posición inicial sobre la que se construye todo el currículo. ¿Hay algo de extravagante en ello? Cada asignatura tiene un vocabulario que le es propio, su propia etimología. Nadie se escandaliza si en una clase de arte se habla de arcos, dinteles, o girolas. ¿Pero ocurre lo mismo si se utilizan términos como resurrección, milagro, biblia o Jesucristo en la asignatura de religión?

Las objeciones más comunes

contra la religión interpretan una historia real con más de dos mil años de antigüedad en la que ha habido de todo, héroes y villanos, y sin lugar a dudas muchos más de los primeros. Pero la posición de los cristianos en la sociedad civil del siglo XXI no tiene nada que envidiar a la que puedan tener otros colectivos, con una integración plena y comprometida en la vida democrática, en la economía, en la cultura moderna, con una contribución inigualable en la lucha contra las desigualdades y en la promoción de los más desfavorecidos y excluidos desde la más absoluta gratuidad.

Lo que resulta anacrónico son las declaraciones fantasmagóricas de algunos personajes públicos que parecen atrapados en el pasado, que confunden aconfesionalidad con laicidad, dogmáticos en sus planteamientos, atrincherados en argumentos completamente descontextualizados y apollados, invocando a Darwin o al último neurocientífico de moda. Son siempre polémicos temas culturales con un profundo contenido ético. Debatir y rivalizar respetando las reglas del juego democrático para ser una ma-

yoría social permite entrar en el tablero de juego a todos los ciudadanos, entre los cuales, quienes profesan el cristianismo como religión hoy, en nuestro estado de derecho son afortunadamente unos más.

En trece estados de la Unión Europea la religión es obligatoria. España es uno de los otros catorce en los que es voluntaria. Todos los estados europeos financian la asignatura de religión. (...)

No comparto esa nombrada incoherencia entre el preámbulo y lo que viene después, pero entiendo mejor el debate en estos términos, no excluyentes. En USO siempre hemos defendido la presencia de la asignatura de religión en la escuela pública ajustándonos al mandato constitucional del artículo 27.3 También la dignidad de la asignatura con respecto a un crédito horario no ridículo (45 minutos o incluso 30 minutos), y la dignificación laboral del profesorado que la imparte en condiciones de heroicidad en algunos casos.

Antonio Amate es secretario general de la Federación de Enseñanza de USO.

Laissez faire et laissez passer...

Pilar García Pérez

DESDE la publicación el 24 de febrero en el BOE del Currículo de Religión Católica, se ha desencadenado nuevamente una tormenta política y social acerca de un debate que resulta ya trasnochado, anacrónico y fuera de lugar. Quiero con ello decir que esta polémica, en una sociedad que presume de ser moderna y democrática como es la española, no debería de existir por la sencilla razón de que tal “asignatura” tendría que estar fuera de las aulas. Esto no es un ataque a la religión, sino todo lo contrario. Poco o ningún favor le hace la Conferencia Episcopal a la religión católica, invadiendo espacios que no le pertenecen. En palabras del teólogo Juan José Tamayo “está fuera de sí la catequesis en la escuela; las creencias no pueden ser evaluables: son opciones personales y libres que cada ser humano asume con su propia responsabilidad y consecuencias”.

Es fundamental recordar que ahora está más encendido que nunca este debate,

puesto que la LOMCE ha ponderado más si cabe esta materia. Con esta ley pasa a ser de obligada oferta en todos los cursos, incluidos los bachilleratos, convirtiéndola en evaluable, con las consecuencias que acarrea: puede llegar a condicionar, por ejemplo, la concesión de una beca. Pero la discusión, desgraciadamente, ha estado ahí desde la proclamación en 1978 de la Constitución española, en la que se declara que “ninguna confesión tendrá carácter estatal. Así empieza el artículo 16.3 por la que se proclama que España es un país aconfesional. Cierto que el citado artículo 16.3 continúa diciendo que los poderes públicos tendrán en cuenta las creencias religiosas de la sociedad española y mantendrán las consiguientes relaciones de cooperación con la Iglesia Católica y las demás confesiones. Lo sorprendente es que un mes más tarde de aprobarse la Constitución se ratificaron unos acuerdos de España con la Santa Sede sobre “asuntos jurídicos, económicos y sobre enseñanzas y asuntos culturales” (3-1-1979). Estos acuerdos establecen que la religión católica la deben enseñar aquellos que han sido autorizados por la jerarquía eclesial y que esta jerarquía es la que debe determinar los contenidos de la enseñanza,

los libros y el material didáctico. Y que el Estado se hará cargo del coste de todo. Esta situación es incompatible con un sistema educativo que garantice el derecho a las creencias y las propias convicciones, la pluralidad democrática, la convivencia respetuosa, la cohesión social y la solidaridad. Por ello CCOO exige la derogación definitiva de estos acuerdos.

Es hora ya de que de una vez por todas tengamos un gobierno que no le tiemble el pulso a la hora de meter mano a estos rancios acuerdos y nos emancipemos por fin de la tutela de la iglesia. Ésta debería ocupar los espacios que le corresponden y dejar de inmiscuirse en la educación. No lo decimos sólo nosotros, también desde la propia institución son muchas las voces que vienen advirtiendo de la injerencia en foros donde no le corresponde. En su lugar, demandan más apostolado en las parroquias, más acción pastoral y catequética en los lugares donde les compete, sin invadir las aulas, que deben ser espacios libres y no contaminados de creencias, adoctrinamientos o dogmas.

La “ocupación” de la religión en las aulas, lamentablemente afecta a todo el alumnado puesto que obliga a pronunciarse a éste –en contra de lo establecido

constitucionalmente- sobre su creencia o religión según la elija o no; y fuerza a crear una asignatura alternativa que no puede enseñar nada porque eso resultaría discriminatorio para los alumnos de religión que no la cursen. Nosotros creemos que la actual oferta obligatoria de religión y su materia alternativa, no garantiza que todos los alumnos cursen en algún momento de la escolaridad obligatoria contenidos relativos a la educación ciudadana y democrática que el sistema educativo español debería garantizar por ser un acuerdo de los estados miembros de la Unión. Por este motivo CCOO planteó en su momento las iniciativas legales pertinentes.

Concluyo con una frase del economista francés Vincent de Gournay, que haciendo un paralelismo entre la economía y la educación, resulta muy oportuna: “laissez faire et laissez passer”. Podríamos perfectamente extrapolarlo y llevarlo a nuestro terreno: no al intervencionismo de la Iglesia en la educación, dirigiendo los credos y tratando de adoctrinar, en vez de formar a individuos libres, carentes de prejuicios e inculcándoles unos valores sólidos que funcionen como principios para orientar nuestro comportamiento. Lo dicho: laissez faire, laissez passer...

Pilar García Pérez es secretaria de Política Educativa de la Federación de Enseñanza de CCOO Navarra

ANTON
m o b i l i a r i o

Avda. Santa Ana, 15 Tudela
Teléfono: 948 847 324
www.mueblesanton.es

MES DEL SOFÁ

DESCUENTOS
ESPECIALES
DEL 10% AL 50%
EN LOS MODELOS
DE EXPOSICIÓN



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

La diáspora de los jóvenes navarros (1)



Diez de cada mil jóvenes navarros han emigrado al extranjero durante la crisis

La salida hacia otros países se ha acelerado en los últimos dos años



Desde 2008 un millar largo de jóvenes navarros ha buscado oportunidades fuera de España

JESÚS RUBIO. Pamplona

Los jóvenes navarros emigran al extranjero ahora más que nunca. En los dos últimos años han salido a buscar nuevas oportunidades a otros países, a Inglaterra, Francia, Alemania, Estados Unidos... cerca del doble de navarros de entre 20 y 34 años que cuando comenzó la crisis en 2008 o que entre 2009 y 2012, cuando la recesión se instaló con toda su crudeza. En total, desde que llegaron los malos tiempos para la economía, algo menos de 3.000 navarros, sin contar a los emigrantes que han vuelto a sus países de origen, han hecho las maletas. De ellos, un millar largo son jóvenes entre 20 y 34 años, muchos de ellos licenciados universitarios que aspiran a encontrar fuera del país oportunidades laborales y formativas que en España no existen.

Dos fenómenos

Los datos sobre migraciones mezclan dos fenómenos simultáneos cuyas cifras no son fáciles de distinguir ni de determinar con toda la exactitud. Los números muestran por un lado el regreso de los emigrantes que llegaron a Navarra durante la bonanza económica y a los que la crisis ha devuelto a sus países de origen o les ha llevado a "buscarse la vida" en otras naciones europeas. Es una realidad de gran calado, que sólo en los últimos meses parece remitir. De los 35.000 habitantes de Navarra que salieron al extranjero entre 2008 y la primera mitad de 2004, más de 30.000 habían nacido fuera de España, fundamentalmente en Sudamérica, África y países de la Unión Europea como Rumanía y Bulgaria. La mayor parte decidieron volver a esos mismos países a un ritmo creciente hasta 2012, cuando fueron unos 6.000, cifra que en los últimos dos



años ha descendido ligeramente.

En paralelo al gran retorno de los emigrantes, las cifras esconden la salida de los navarros "de toda la vida". Se trata de un fenómeno más modesto en los números. Desde 2008 la Estadística de Migraciones Exteriores del Instituto Nacional de Estadística (INE), quizá la más fiable de las fuentes estadísticas, refleja que han emigrado al extranjero 4.300 personas nacidas de Navarra, pero entre ellos más de 2.000 tienen entre

0 y 19 años (son fundamentalmente los hijos que las familias de emigrantes tuvieron en España y que ahora han viajado con sus padres al país del que éstos salieron). Es decir, que si se busca la cifra de navarros nacidos y con sus raíces en la Comunidad foral, las cifras oficiales arrojan un número de al menos 2.200, que pueden ser más si se tiene en cuenta que puede haber emigrantes no inscritos en la estadística oficial. El grueso del fenómeno lo constituyen los jóvenes: un millar largo que tienen entre

20 y 34 años, en los que no resulta difícil imaginar a personas que, terminada su carrera universitaria y sin oportunidades de un empleo estable en Navarra, buscan en el extranjero nuevos horizontes en el trabajo o en la formación. También destacan los que deciden emigrar a edades más maduras: los más de 300 que salieron con entre 35 y 39 años, los 200 que ya habían rebasado los 40 o un centenar largo que se acercan a los 50.

Lo que llama la atención es que

la emigración de estos jóvenes navarros está creciendo justo ahora, cuando algunos datos macroeconómicos dan esperanza de salir de la crisis. Entre 2008 y 2010 la cifra de navarros de entre 20 y 34 años que emigraban se mantuvieron estables, en torno a 130 al año. El número creció al año siguiente, para bajar en 2012. Hay que esperar a 2013 para ver eclosionar la emigración de jóvenes. Fueron más de 200 y el año pasado, para el que todavía no hay cifras oficiales, volverá a superarse ese número: en los primeros seis meses sella-

Gran Bretaña, el destino favorito

Los jóvenes emigrantes navarros eligen como destino sobre todo la Unión Europea. Las estadísticas del INE en este caso pueden llevar a confusión. Aparecen los destinos de los emigrantes navarros, pero no discriminan quienes han nacido en España o fuera de ella. O lo que es lo mismo, que mezclan los emigrantes que vuelven a sus casas con los navarros "de raíz" que salen al extranjero. No es extraño entonces que aunque el destino fundamental sigue siendo la Unión Europea,

con un 40%, la mitad de ellos se dirija a Rumanía o Bulgaria, o que un 33% de esos emigrantes navarros hayan viajado a Sudamérica.

Es más sensato fiarse de las estadísticas nacionales, que sí especifican a dónde viajan los jóvenes que tienen la nacionalidad española y han nacido en España. Al fin y al cabo, es poco probable que esos destinos cambien sustancialmente entre los jóvenes navarros y los madrileños, por poner un ejemplo. Re-

sulta que casi el 60% pone sus esperanzas en la Unión Europea, especialmente en el Reino Unido (el 20% de los jóvenes emigrantes prueba suerte en las islas), en Alemania y en Francia (ambos con más de un 10% del total). En Europa, pero no en la UE, está el caso de Suiza, que aglutina el 5% de esos jóvenes. Fuera de nuestro continente, Estados Unidos, con casi el 10% de los emigrantes es el destino más atractivo. Chile y China, con más de un 2%, también destacan.

Y MAÑANA...

- Los pueblos más pequeños de Navarra, los más afectados por la inmigración.
- Los emigrantes navarros, municipio a municipio

ron su pasaporte 114 jóvenes navarros. ¿Por qué emigran los jóvenes ahora, cuando los nubarrones de la crisis parecen menos oscuros? Primero, porque ya son muchos años de crisis y el desempleo juvenil sigue en niveles muy altos. En Navarra ronda el 40%. Segundo, porque el ejemplo cala y las historias de los jóvenes que emigraron al comienzo de la crisis, y les fue bien, habrán animado a otros a imitarles.

Más renta, más emigración

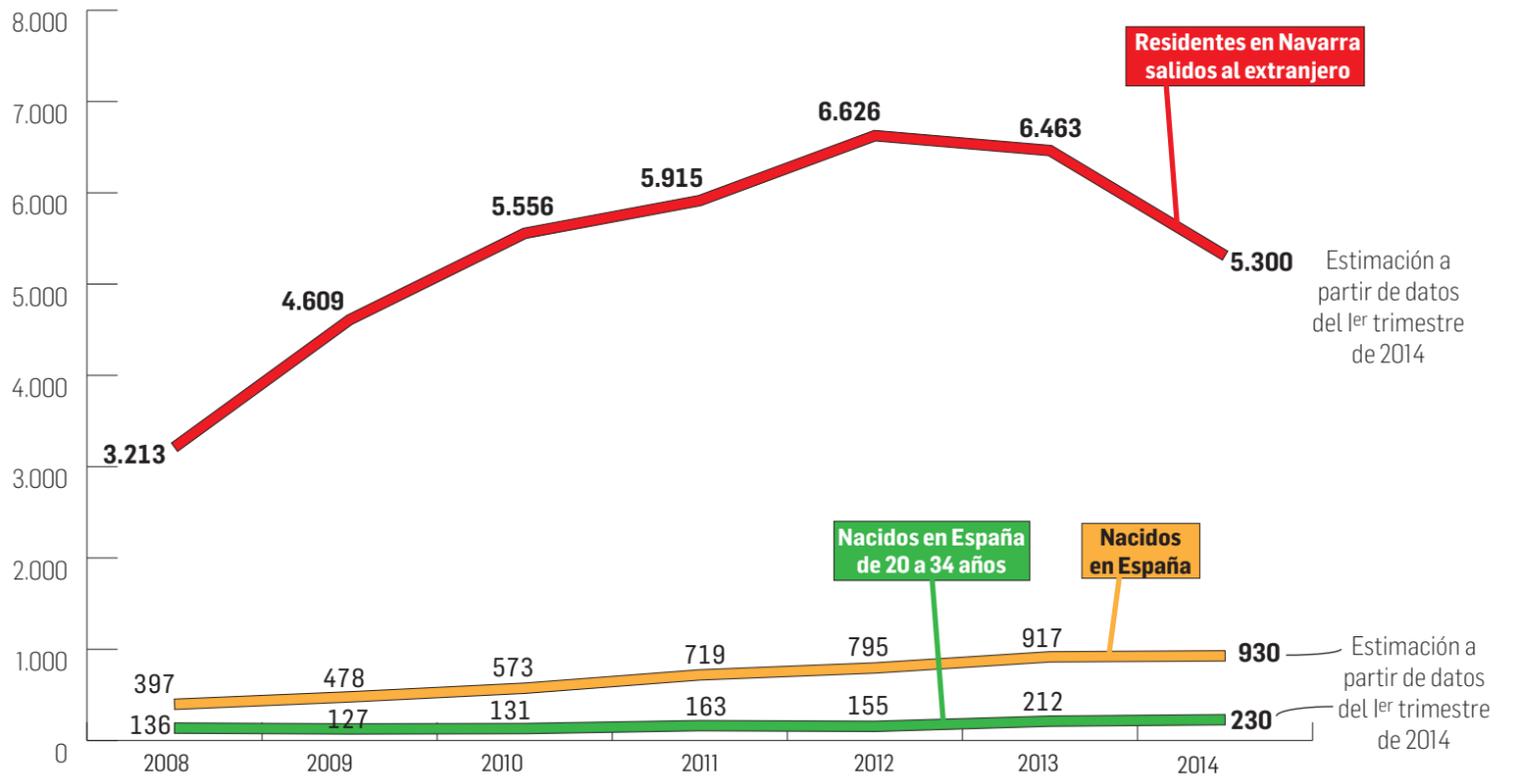
¿Emigran los navarros más o menos que el resto de los españoles? Las cifras ofrecen algunas conclusiones sorprendentes. Ese millar de jóvenes navarros que ha emigrado significa que casi 10 de cada 1.000 (9,6 exactamente) han tomado la decisión de salir al extranjero. En toda España la proporción es casi la misma: 9,9 de cada 1.000. Lo que pasma es que la emigración de los jóvenes parece no tener relación con la tasa de paro. Una de las autonomías donde menos jóvenes han emigrado, 5,6 de cada 1.000, es Extremadura donde el desempleo juvenil supera de largo el 50%. En Andalucía, donde seis de cada diez jóvenes no tienen trabajo, se deciden a emigrar siete de cada 1.000, muchos menos que en Navarra. Al contrario, donde más se emigra es Madrid, Cataluña, el País Vasco y Asturias, con una tasa de desempleo juvenil similar a la navarra.

Más sorpresas. Las cifras dicen que se emigra más donde más dinero se tiene. Los ejemplos se repiten: en Extremadura, Andalucía, Canarias... que en 2012 tenían rentas medias en torno a los 7.000 euros por persona la salida de jóvenes es menor que en Madrid, Cataluña, País Vasco o Navarra, que superan los 10.000 y hasta los 12.000. Una conclusión parecida se obtiene si las cifras se comparan con las tasas de licenciados universitarios.

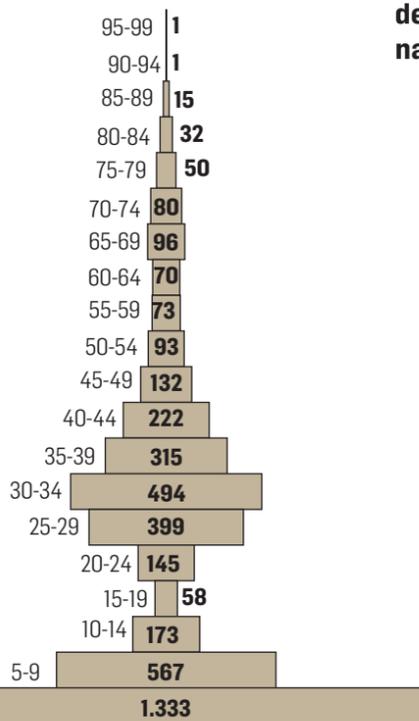
No se emigra más donde peor se pasa. Al revés, se emigra más cuanto más dinero y mejor educación se tiene. Parece un sinsentido, pero es fácil adivinar que cuanto mejor formado es un joven, mejores perspectivas tendrá, tanto en España como en el extranjero. Además, cabe pensar que una mayor renta en su familia proporciona al joven emigrante un colchón económico que le facilita formarse en el extranjero o simplemente tener las espaldas mejor guardadas si las cosas se tuercen.

La duda que todavía no son capaces de resolver los datos es cuántos de esos navarros que han emigrado se quedarán en sus países de destino, bien sea porque su trabajo les convence, porque formen familia allí o porque no esperen encontrar nada convincente en España. Durante estos años de crisis, el balance es claro: se han ido 1.000 jóvenes y han vuelto apenas 300. Lo que está por ver en los próximos años es cuánto de ese talento seguirá en Inglaterra, Francia, Estados Unidos, Alemania... y cuánto regresará a Navarra, enriquecido con más formación, más idiomas, más experiencia profesional y sabiendo más de la vida.

La emigración navarra al extranjero



Emigrantes nacidos en España

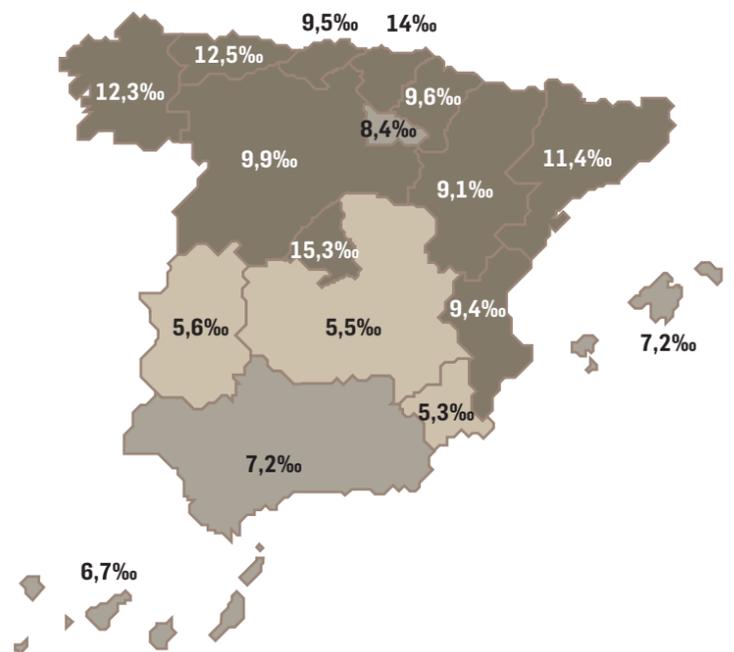


La mayoría de los menores de edad son hijos de familias inmigrantes que vuelven a su país

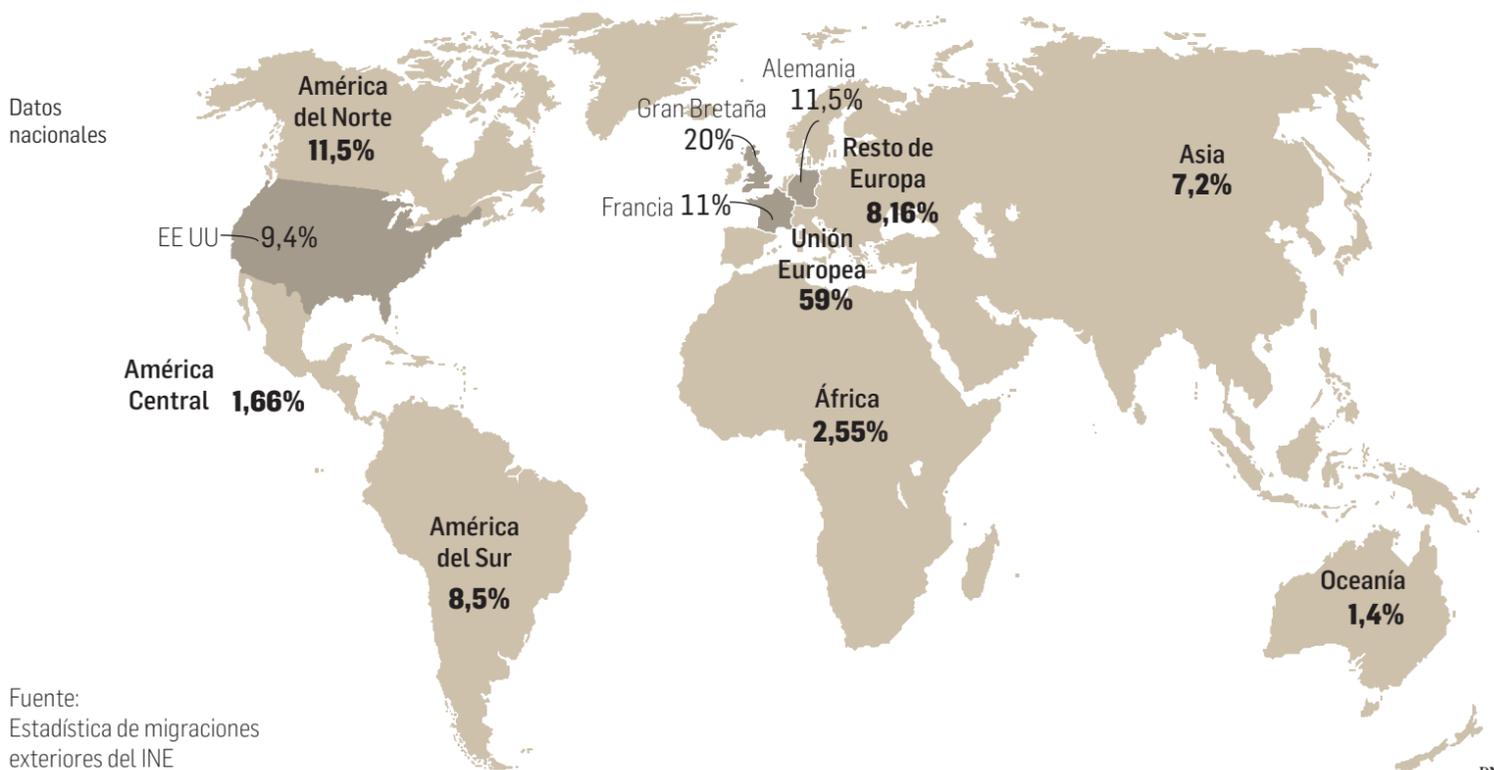
Jóvenes emigrantes de entre 20-34 años nacidos en España

Proporción de emigrantes respecto a la población de su misma edad

- <6‰
- 6 a 9‰
- >9‰



Porcentaje de emigrantes de 20-34 años, nacidos en España



Fuente: Estadística de migraciones exteriores del INE

Las mujeres exigen una "igualdad social real" por las calles de Pamplona

Más de 3.000 personas salieron a la calle ayer ante el llamamiento de la Coordinadora Feminista 8 de Marzo

B.A.H.
Pamplona

El color violeta inundó ayer las principales vías de Pamplona en una marcha feminista en pro de los derechos de la mujer coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer. Más de 3.000 personas, según la propia organización y Policía Municipal, secundaron este llamamiento de la Coordinadora Feminista 8 de Marzo, que exigió una "igualdad social real" y denunció la discriminación que sufre la mujer por el mero hecho de serlo.

Bajo el lema *Construyendo Euskal Herria desde el feminismo. El cambio será feminista o no será*

(Euskal Herria Feministotik Eraikitzen), la marcha dio comienzo a mediodía desde la Plaza del Castillo en un ambiente festivo. Consignas como "queremos empleo, trabajo nos sobra" o "el reparto de tareas que se estudie en las escuelas", los manifestantes recorrieron durante algo menos de una hora distintas calles del Ensanche, para volver a reunirse en el punto de partida.

Allí, la Coordinadora reclamó "reconocimiento, justicia e igualdad" para las mujeres. "Nos vemos en la obligación de salir a las calles para reivindicar nuestros derechos, las mujeres somos el 50% de la población y queremos que nuestra voz sea escuchada también", incidió Iratxe Álvarez, portavoz de ESK Navarra y miembro de la Coordinadora. "Pero un día no es suficiente. La tarea la tenemos día a día desenmascarando las trampas tejidas por el sistema capitalista-heteropatriarcal", denunciaron en la lectura de un comunicado.



La cabeza de la marcha enfila Carlos III mientras un hombre les hace una foto.

CALLEJA

Desde la reivindicación del derecho a decidir hasta la denuncia de la violencia de género, fueron desgranando los distintos ámbitos sociales en los que la mujer está "discriminada". "La violencia estructural que sufrimos las mujeres no será barrida mientras las políticas que se realicen no afronten el tratamiento que sufren las mujeres en la publicidad, la necesidad de construir una escuela verdaderamente coeducadora

que rompa los estereotipos de género creados, la protección real de las mujeres que sufren maltrato y la formación de los profesionales que las atienden", recalcaron.

La Coordinadora denunció también las políticas "neoliberales y de recortes" que afectan "doblemente a las mujeres, que vivimos una situación de mayor precariedad y más empobrecimiento", insistió Álvarez. Por todo ello, apuntaron la necesidad de un "cambio

social" que tenga en cuenta a las mujeres. "Es imprescindible que sea con nosotras, de nuestra mano o de lo contrario no será", concluyó.

Entre los participantes en la marcha estuvieron representantes de la Biblioteca de Mujeres de IPES. Creada en 1985 y con 14.000 referencias en su fondo, es un centro de referencia. Por ello, demandaron apoyo público para garantizar "la estabilidad de un servicio único en su categoría en Navarra".

Eduardo Alonso releva en la presidencia del Consejo de la Juventud a Iñaki Etxeberria

Alonso pretende cambiar "de arriba a abajo" la entidad de cara a su 30 aniversario, que celebrará en 2016

DN Pamplona

Dos años por delante tiene Eduardo Alonso al frente del Consejo de la Juventud de Navarra, tras ser nombrado este fin de semana presidente. Releva en el cargo a Iñaki Etxeberria Ruesta, que no obstante se mantiene como vocal. El nuevo presidente comienza su andadura con inten-

ción de "cambiar de arriba a abajo" esta entidad que busca fomentar el asociacionismo juvenil y la participación de los jóvenes en el desarrollo político, social, económico y cultural de la Comunidad foral y que el próximo año cumplirá tres décadas de actividad.

El cambio de presidencia se anunció dentro de la asamblea general del Consejo, que contó con la presencia del presidente del Consejo de la Juventud de España, Héctor Saz. Éste presentó la campaña nacional Juventud Necesaria, una iniciativa que pretende recordar la importancia de la juventud en la sociedad actual. "Somos presente, somos futuro",

añade la campaña. No obstante, la realidad parece no seguir los mismos pasos, según criticó Saz, con un desempleo juvenil del 51,8%, una emancipación que apenas llega al 20% y más de 200.000 jóvenes que han tenido que salir de España desde que comenzó la crisis para labrarse un futuro. "Hay que apostar por el empleo juvenil", recalcó Saz.

Durante la jornada, el presidente saliente, Iñaki Etxeberria, recordó, además, el problema generado por el Gobierno de Navarra con las subvenciones de 2013, que después intentó subsanar con una donación vía Fundación Caja Navarra.



Iñaki Etxeberria deja la presidencia del Consejo de la Juventud. ARCHIVO



IRUMA MOBEL S.L.

EBANISTAS

Muebles a medida para todos los espacios

CITA PREVIA

Calle Oriz 4. 31110 Noain - T 948 318 019
www.irunamobel.es | info@irunamobel.es



Ayuntamiento de Pamplona
Iruñeko Udala

agenda



Hoy 9 de marzo

Arqueología medieval en Navarra
CONFERENCIA
Excavaciones de recintos medievales en Navarra
Ponente: Nicolás Zuazua, arqueólogo
Civivox Condestable. 19.30 horas. Entrada libre

Martes 10 de marzo

Documentales de naturaleza
PROYECCIÓN
Tras la huella de Darwin
Museo de Educación Ambiental. 11.30 y 18.30 horas.
Entrada libre

Suscríbete al boletín electrónico cultural en la web municipal

Más información: teléfono 010 • www.pamplona.es

Las pymes podrían reducir su factura energética en 86 millones al año

La mayor parte de las empresas no respetan los valores recomendados de temperaturas

Hoteles, bares y restaurantes son los que más recurren a la iluminación LED, la más eficiente en la actualidad

DN

Pamplona

Las pequeñas y medianas empresas (pymes) navarras todavía tienen mucho margen para mejorar su eficiencia energética. Según un estudio elaborado por Gas Natural Fenosa, el ahorro en el consumo de luz y otras energías podría traducirse en un recorte en la factura de 86 millones de euros al año, el equivalente a 741 GWh. Este margen de mejora, cifrado en el

25,3% del actual consumo, se lograría generalizando el uso medidas de eficiencia energética.

El análisis, elaborado a través de entrevistas en 2.000 pymes repartidas por toda España, constata el esfuerzo que, durante los últimos años, han realizado las empresas en materia de eficiencia energética, aunque no hace propuestas concretas que puedan tomar las pymes para rebajar sus consumos. No obstante, el estudio sí aconseja como temperaturas de confort los 21 grados en invierno, nivel que superan el 71,8% de las pymes estudiadas, y los 24 en verano, que tratan de rebajar el 76,1% de las empresas. Así, el gasto en calefacción y sistemas de refrigeración supera con creces los valores aconsejados.

Igualmente, el trabajo recuerda que solo una de cada cuatro empresas emplea iluminación mediante diodos emisores de luz (LED), la más eficiente, y que el 14% desconoce la existencia de esta tecnología. En este sentido,

los hoteles y los negocios de la restauración son los que más recurren a este tipo de bombillas de bajísimo consumo eléctrico, que representan el 44% de las empresas consultadas de estos sectores, mientras que la industria solo emplea este tipo de iluminación en un 18,8% de los casos, y el sector servicios, con el 22,2%.

Navarra, en la media

En el caso de la Comunidad foral, el índice de eficiencia energética se sitúa en 5,5 puntos, ligeramente por debajo de la media nacional (5,6 puntos). Por encima se encuentran Cantabria (6,3), Canarias (6,2), Comunidad Valenciana (5,9), Andalucía (5,8), Baleares (5,8), Aragón (5,7), Asturias (5,7), Castilla y León (5,7) y Galicia (5,7). En la media o por debajo se sitúan Cataluña (5,5), País Vasco (5,5), Extremadura (5,5), Región de Murcia (5,4), Castilla-La Mancha (5,3), Comunidad de Madrid (5,3) y la Rioja (5,3). En cualquier caso, el estudio recuer-

da que las diferencias entre las distintas comunidades es pequeña y el índice de eficiencia resulta bastante homogéneo.

En el conjunto de España, las pymes podrían ahorrar el 25,9% de su gasto energético, el equivalente a 4.452 millones de euros. El estudio añade que la energía que dejaría de gastarse supondría más de 38.000 GWh, lo que comportaría que se dejaran de emitir 10,75 millones de toneladas de dióxido de carbono a la atmósfera. Aunque el índice de eficiencia es muy parecido para todos los tamaños de empresa, se aprecia un leve incremento de la misma a medida que aumenta el número de empleados. De este modo, las pymes más grandes, de entre 100 y 199 empleados, son las que presentan una mejor puntuación en el índice (5,9). El estudio analiza tres áreas: control energético, cultura energética y equipamiento. De las tres, es el equipamiento el que se centran los esfuerzos de las pymes por ahorrar energía.

Industrias San Isidro abre una delegación en Estados Unidos

DN

Pamplona

Industrias San Isidro (iSi), fabricante navarro de equipamiento y mobiliario para hostelería ubicado en Noáin, abrió a finales de febrero una delegación comercial la localidad de Little Rock (Arkansas, Estados Unidos). La nueva empresa, creada con el nombre de iSi América, tiene como objetivo expandir la actividad de la compañía en Estados Unidos, Canadá y México durante el primer año y los países de Sudamérica durante los siguientes dos años. Entre las metas fijadas por la empresa para estos nuevos mercados está llegar a una facturación de un millón de dólares y crear al menos seis puestos de trabajo. Dentro de los proyectos que se acometerán en 2015 en Estados Unidos se encuentra la sede de Facebook en Seattle.



PREMIO DE LOS MEDIADORES AL CONSORCIO DE COMPENSACIÓN DE SEGUROS

El Colegio de Mediadores de Seguros de Navarra entregó el pasado jueves el Premio Mediador 2014 al Consorcio de Compensación de Seguros como reconocimiento "por su eficaz gestión de los siniestros registrados durante las riadas e inundaciones acaecidas en la Comunidad foral entre 2013 y 2014". Al acto asistieron más de sesenta mediadores de seguros, representantes de compañías y del Gobierno de Navarra, así como profesionales de distintos ámbitos vinculados a la mediación. También se concedieron dos menciones especiales a la Asociación Navarra de Corredurías de Seguros (Anacose), y a la expresidenta del Colegio, Marisa Martínez.

DN

Jornadas informativas sobre el 'inbound marketing' en ESIC

• La escuela de negocios afincada en Mutilva celebró la semana pasada un evento sobre las nuevas tendencias del marketing online

DN

Pamplona

El campus de ESIC en Navarra, escuela de negocios con instalaciones en Mutilva, desarrolló la semana pasada unas jornadas informativas sobre *inbound marketing*, una nueva tendencia de esta disciplina. Entre el 2 y el 6 de marzo, se celebraron varias charlas en las que se desglosó este nuevo concepto, consistente en una serie de técnicas para convertir en clientes a los usuarios atraídos por los contenidos en internet elaborados por una empresa.

Una de las ponencias fue impartida por Berta Hernández,

responsable de marketing en InboundCycle, una de las empresas pioneras en España en el desarrollo de *inbound marketing*. Hernández hizo un repaso de esta cuestión que abarcó desde la definición hasta el itinerario que las empresas tienen que seguir para implantar estas técnicas.

Según detalló, el *inbound marketing* implica desarrollar contenidos que atraigan a los usuarios de la red para, una vez identificados, formar una base de datos que servirá para valorar lo cerca que están de adquirir alguno de los productos o servicios ofertados y desarrollar una estrategia individualizada que desencadene la compra. Además, Hernández incidió en la necesidad de que el *inbound marketing* sea "integral", ya que requiere una "total transformación" en la forma en que trabaja el departamento de marketing de las empresas.



EXPERIENCIA EN EL SECTOR FINANCIACIÓN A MEDIDA

QUEREMOS AYUDARTE EN TU REFORMA

- GRAN CANTIDAD DE SUELOS LAMINADOS.
- CARPINTERÍA INTERIOR DISEÑOS EXCLUSIVOS.
- CARPINTERÍA EXTERIOR PARA EL AHORRO ENERGÉTICO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS EMPOTRADOS A MEDIDA.

Más de 62 años en el sector avalan nuestra calidad

TE PROPORCIONAMOS LOS GREMIOS PARA QUE TU NO TENGAS QUE PREOCUPARTE POR NADA



diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Pello Gámez Idoate,
fundador de Geoactio >5

aquí hay trabajo

Buscan profesores para el
colegio español de Londres >6-7

emprendedores

Kaben, gestión de agendas
para centrarse en el negocio >8

Puertas para los emprendedores

Más de una docena de
entidades ofrecen servicios de
asesoramiento y
acompañamientos para nuevos
proyectos empresariales >2-3



Hasta 3.000 euros
para impulsar
nuevos negocios

El Gobierno foral ha convocado
unas ayudas que se dirigen
también a sociedades que
surgen de procesos de
sucesión empresarial >4

Las mujeres con estudios superiores en activo han aumentado un 6,3% con respecto a 2010

• En 2014 había 67.000 mujeres universitarias trabajando, frente a las 63.000 de 5 años antes

DN Pamplona

El porcentaje de mujeres ocupadas con estudios superiores aumentó en 2014 un 6,3% en Navarra en com-

paración con 2010 y un 15,7% si se tienen en cuenta los datos de 2013. Así se desprende de un estudio realizado por Randstad, empresa de contratación, que si-

túa la media del crecimiento nacional en un 7,1%, con más de 240.000 ocupadas más.

En la Comunidad foral, según este informe, había a

finales del año pasado un total de 67.000 mujeres con titulaciones universitarias en activo. En 2010, en cambio, eran 63.000. No obstante, éste no fue el peor año de la serie analizada, ni mucho menos. Tanto es así que en el último trimestre de 2013, por ejemplo, sólo había 58.000 universitarias da-

das de alta en la Seguridad Social. Es por eso que si se toma como referencia ese año, el crecimiento es del 15,7%. Del estudio se desprende, además, que cuanto más estudios se posea, más alta es la tasa de ocupación., hasta el punto de que la mitad de las mujeres en activo son universitarias y el resto tiene distintos niveles formativos.

aldía

Existen en la Comunidad foral una amplia variedad de organismos y entidades que ofrecen servicios de asesoramiento y acompañamiento a los emprendedores

A quién recurrir para dar forma a un proyecto empresarial

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

TENER una idea, una buena idea, es el primer paso para lanzarse al mundo de la empresa, para apostar por convertirse en emprendedor, en trabajador por cuenta propia. Pero, en la inmensa mayoría de las ocasiones, no basta sólo con tener esa idea de negocio. Hay trámites que cumplimentar, puertas a las que llamar en busca de financiación y muchas cosas que aprender, sobre todo, en lo que se refiere a la gestión de una

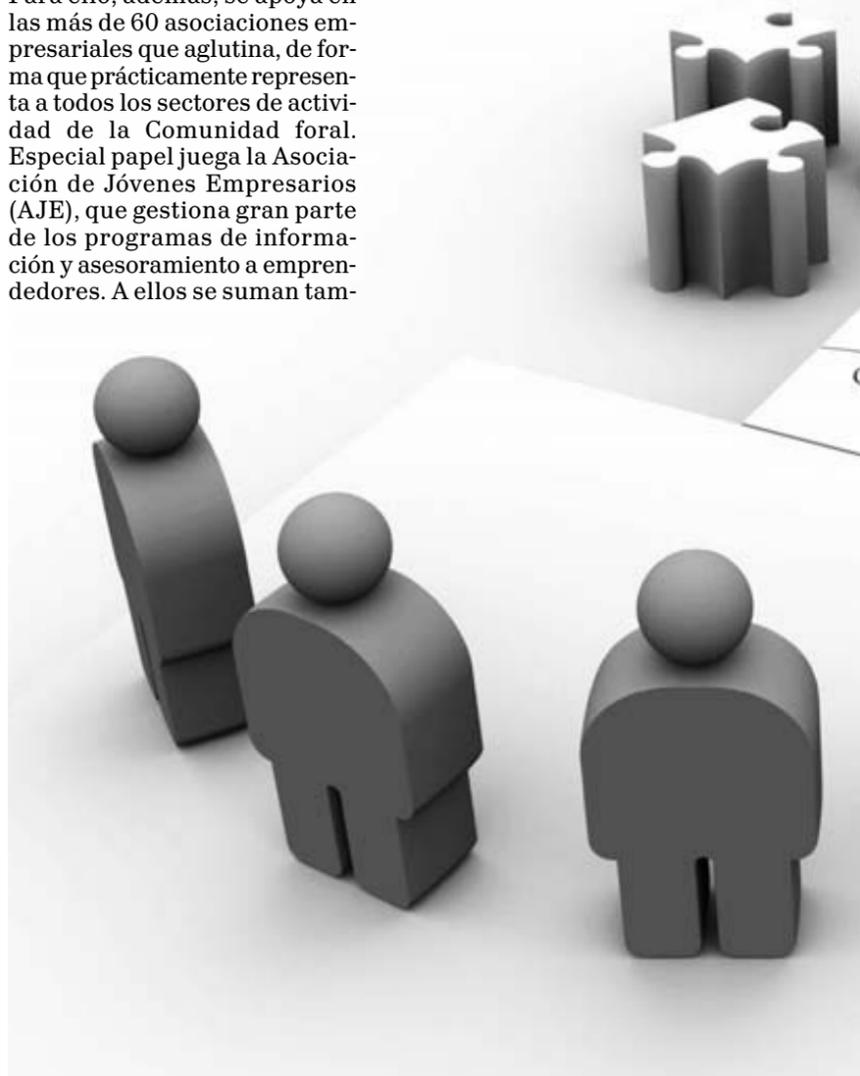
empresa. Para intentar aportar luz y tranquilidad en ese proceso a veces difícil, existen diversas asociaciones y entidades, públicas y privadas, que orientan a esos nuevos emprendedores sobre el camino que deberían tomar.

La referencia, desde hace décadas, ha sido el CEIN (Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra). Creado por el Gobierno de Navarra con el apoyo de la Unión Europea, asesora y fomenta la creación de empresas innovadoras. Imparte charlas de lo más variadas, sobre las nociones básicas que todo emprede-

dor debería conocer hasta talleres para reforzar algunas cualidades que las personas que aspiran a dirigir una empresa tendrían que poseer, como la capacidad de liderazgo o la toma de decisiones. Esas charlas suelen ser cíclicas, de forma que se repiten periódicamente. Estas próximas dos semanas, por ejemplo, están programadas media docena, todas gratuitas, que vienen a ser el *abc* de los emprendedores. Primero, asesorarán sobre los pasos que se deben seguir para crear una empresa. Después analizarán las oportunidades de negocio. En una tercera charla tratarán de la búsqueda de capital para echar a andar; y, por último, trabajarán las competencias que debe tener el emprendedor.

Pero, el CEIN no es la única entidad que acompaña a los emprendedores en el, a veces largo, camino hacia la apertura del negocio. Las hay a nivel autonómico, como la **Cámara Navarra de Comercio e Industria** que no sólo aporta información básica antes de comenzar un negocio sino que también elabora planes de viabilidad y ofrece asesoramiento en la tramitación de la apertura y puesta en marcha. En su sede se encuentra la Ventanilla Única Empresarial, una larga demanda de los emprendedores, ya que facilita en un sólo punto la realización de todos los trámites necesarios para la puesta en marcha de un negocio, en lugar de tener que deambular por departamentos y oficinas públicas.

También la **Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)** tiene entre sus inquietudes impulsar la creación de empresas. Para ello, además, se apoya en las más de 60 asociaciones empresariales que aglutina, de forma que prácticamente representa a todos los sectores de actividad de la Comunidad foral. Especial papel juega la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE), que gestiona gran parte de los programas de información y asesoramiento a emprendedores. A ellos se suman tam-



CEIN



Qué hace. Ofrece asesoramiento, talleres de formación e, incluso, cuenta con un vivero de empresas. Y cuenta con varios programas de impulso emprendedor. Además, aporta locales a emprendedores con proyectos interesantes.

Contacto. Esta empresa pública se encuentra ubicada en el polígono Mocholí de Noáin. Su web es www.cein.es y su teléfono es el 848 426000.

FUNDACIÓN MODERNA



Qué hace. Es la entidad encargada de adjudicar los Sellos Moderna, requisito para poder optar a un Aval Moderna, un préstamo en condiciones ventajosas. Además organiza foros de inversión y encuentros sectoriales para promover la colaboración entre empresas.

Contacto. Se encuentra en la calle Arrieta nº 8 (Pamplona). Su web es www.moder-nanavarra.com y su teléfono es el 848 421969.

CÁMARA NAVARRA



Qué hace. Representa y defiende los intereses del comercio, la industria y los servicios de Navarra. Asesora a las administraciones, apoya la internacionalización, tramita programas públicos de ayudas a empresas y desempeña funciones de arbitraje mercantil.

Contacto. Está en la calle General Chinchilla, 4 (Pamplona). Su web es www.camaranavarra.com y su teléfono es el 948 077 070.

UPTA



Qué hace. Ofrece a los autónomos servicios de carácter administrativo, económico y jurídico, entre otros, asesoramiento ante el inicio de la actividad, información sobre ayudas y subvenciones, orientación para el autoempleo y sobre trámites y licencias.

Contacto. Está ubicada en la Avenida Zaragoza 12, 3º (Pamplona). Su web es www.upta.es y su teléfono, el 948291473.

ATA



Qué hace. Cuenta con un Foro de Emprendedores y Autónomos y ofrece información sobre los pasos que deben seguir las personas interesadas en darse de alta en el régimen de autónomos.

Contacto. La delegación navarra de la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) se encuentra en la avenida San Ignacio número 2 de Pamplona. Su teléfono es el 948 24 28 78. La web nacional es www.ata.es.

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

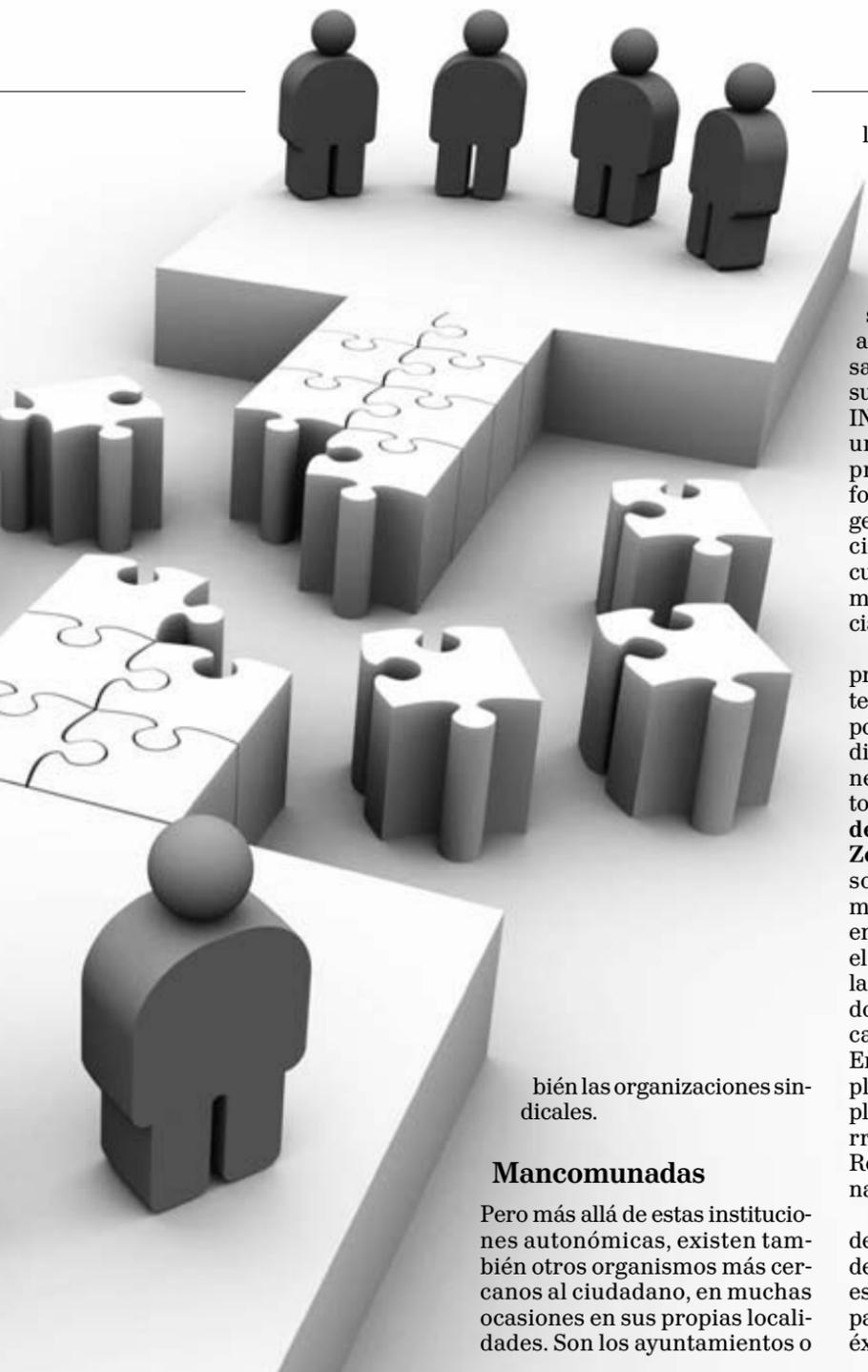
Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Tengo contrato de auxiliar de mecanografía (auxiliar administrativo). No obstante, mi empresa quiere modificar mi trabajo y me ha encargado que durante cuatro horas al día me dedique a conducir un camión y que las otras cuatro siga haciendo mi trabajo. ¿Es legal? ¿Si me niego qué puede ocurrir? Esta situación es ilegal. La empresa no puede, bajo ninguna circunstancia, modificar de

forma unilateral las condiciones de trabajo pactadas en el contrato. Así que, en principio, usted no tiene por qué ceder ante la presión ejercida por parte de su empresa. Lo que puede hacer es, siempre que esté interesado en ello, negociar con su jefe unas nuevas condiciones de contratación, con el correspondiente nuevo contrato, en el que especifique el cambio de condiciones y funciones, los pluses por desplaza-

miento, dietas, peligrosidad,..., por lo que conllevaría también un cambio en la remuneración de su trabajo. Si usted rechaza el cambio propuesto por su jefe, pueden ocurrir varias cosas: que el jefe lo entienda y le mantenga en su puesto actual, o que el jefe le despidiera. En esta segunda opción, nada tiene que temer, puesto que el despido es considerado como nulo, y deberán reponerlo en su puesto habitual de trabajo.



bién las organizaciones sindicales.

Mancomunadas

Pero más allá de estas instituciones autonómicas, existen también otros organismos más cercanos al ciudadano, en muchas ocasiones en sus propias localidades. Son los ayuntamientos o

los consorcios regionales. El consistorio pamplonés, por ejemplo, disponía hasta este mismo mes de enero de un Servicio de Promoción Empresarial. Sin embargo, un cambio normativo provocó su cierre, después de casi ocho años de servicio y de 51 empresas creadas sólo en 2014. Ahora su servicio se centraliza en el CE-IN. Aún así, Pamplona mantiene una oficina de atención a emprendedores, donde aporta información sobre los trámites y gestiones administrativas municipales que hay que tener en cuenta al crear una empresa, como la licencia de obras y la licencia de apertura, por ejemplo.

El apoyo a los potenciales empresarios de la Ribera, Tierra Estella, la Zona Media y la Montaña, por su parte, corre a cargo de los distintos consorcios y asociaciones regionales constituidos por toda la geografía foral. Eder, Teder, Consorcio de Desarrollo Zona Media y Cederna Garalur son sus nombres, respectivamente. Pese a la distancia física entre unos y otros, el objetivo es el mismo en todas ellas. Impulsar la economía de la región, teniendo en cuenta las dificultades y la casuística de cada una de ellas. En el caso de Cederna, por ejemplo, al abarcar una zona tan amplia, cuenta con agencias de desarrollo distintas para el Pirineo, Roncal, Baztan, Leizaran, Sakana y la comarca de Sangüesa.

En cualquier caso, provenga de donde provenga y recale donde recale, el primer paso siempre es realizar un plan de viabilidad, para analizar las posibilidades de éxito de esa idea. Ver si encaja o

no en la zona para la que se ha proyectado, si hay competencia, si ofrece algo distinto, si los potenciales clientes tienen necesidad de ese producto o servicio que el emprendedor quiere ofrecer.

Con esa hoja de ruta clara y el visto bueno para apostar por el proyecto, la siguiente lucha suele ser la financiación. En función de la envergadura del negocio, habrá que analizar si es posible echarlo a andar con fondos propios. La capitalización del paro, es decir, cobrar toda la prestación de una sola vez, puede ser una buena vía para comenzar la andadura. No obstante, lo más habitual es que haya que recurrir a créditos o préstamos para dar forma al proyecto. Es ahí donde la Fundación Moderna se ha especializado. No tanto en conceder la ayuda financiera, sino en intentar allanar el camino a quienes requieren de ayuda económica externa. La fundación cuenta con una vía de acceso a los denominados créditos blandos: créditos con condiciones económicas ventajosas, gracias a un acuerdo con el Banco Europeo de Inversiones. Aunque realmente son las entidades financieras las que conceden estos créditos, Moderna abre esa puerta mediante la concesión de los Sellos Moderna, requisito imprescindible para poder optar a esta financiación. Mediante esos 'sellos', la entidad reconoce el valor que pueda aportar esa idea de negocio a Navarra. Pero, además, Moderna organiza foros de inversión para acercar inversores y emprendedores y clusters sectoriales para valorar proyectos nuevos.

PASO A PASO

Hay tres puntos fundamentales que un emprendedor debe tener en cuenta en el proceso para crear una empresa:

I Idea de negocio y plan de viabilidad. Es clave analizar las posibilidades que esa idea de negocio tiene en la vida real. Sin un plan de viabilidad, sin conocer el mercado, es muy probable que el negocio fracase. Numerosas instituciones ayudan a los emprendedores en esta fase e, incluso, subvencionan el coste que este análisis supone.

II Obtener recursos. Con la idea testada, viendo que realmente existe esa necesidad o ese nicho de mercado, hay que afrontar la parte económica. Estudiar si el o los emprendedores pueden hacer frente a los costes de la puesta en marcha del negocio y los gastos que se pueden generar en los primeros meses, cuando es probable que los ingresos sean aún escasos. Tendrán que ver si se pueden beneficiar de subvenciones para esa actividad en concreto, si pueden captar un socio financiero, o si pueden recurrir a créditos.

III Constitución y trámites. Es importante decidir la forma jurídica que adquirirá la empresa (sociedad anónima, sociedad limitada, sociedad laboral, cooperativa...) En función de ello irá también el capital mínimo y la responsabilidad que se asume. Además hay que realizar una serie de trámites de inicio de actividad, etc. Existen varias vías de asesoramiento al respecto.

ANEL



Qué hace. Es la Asociación Navarra de Empresas Laborales, empresas de economía social. Fomenta la creación de nuevas empresas y asesora a lo largo de todo el proceso. Cuentan con una Cooperativa de Emprendedores que permite a los emprendedores testar su proyecto.
Contacto. Calle Río Alzania, 29 (Pamplona). Su web es www.anel.es y su teléfono es el 848 24 0400

CONSORCIO EDER



Qué hace. Centrada en la zona de la Ribera de Navarra, esta entidad sin ánimo de lucro busca, desde 1994, fomentar el emprendimiento en la región. Ofrece asesoramiento y acompañamiento integral "a personas con ideas o proyectos de negocio hasta la materialización y consolidación".
Contacto. Están en la plaza Yehuda Ha-Levy, de Tudela. Su tlf es el 948847356 y su web: www.consorcioeder.es

CSOR. ZONA MEDIA



Qué hace. Es una entidad pública que surge en 1996 y que en la actualidad agrupa a 35 ayuntamientos de la comarca. Realiza un asesoramiento personalizado para aquellas personas con una idea de negocio o de mejora de la situación de una empresa.
Contacto. Está ubicado en Olite, en C/ Las Pozas, 13, bajo. Su web es [/www.navarra-media.es](http://www.navarra-media.es) y su teléfono, 948 74 07 39.

ASOCIACIÓN TEDER



Qué hace. Al igual que el Consorcio Eder, la Asociación Teder ofrece apoyo, asesoramiento y acompañamiento a las personas interesadas en emprender para el análisis y puesta en marcha de su negocio. Solo que en este caso, se centran en proyectos de la zona de Tierra Estella.
Contacto. Se encuentra en la calle Bellviste, en el nº 2, de Estella. Su tlf es el 948 556 537 y la web www.teder.org.

CEDERNA GARALUR



Qué hace. Desde 1991 busca impulsar la zona de la Montaña de Navarra. Reparados por las distintas comarcas de la zona, Cederna Garalur cuenta con profesionales que ofrecen asesoramiento, información, asistencia técnica y ayudan en la búsqueda de financiación a los emprendedores.
Contacto. La oficina central está en el Ayuntamiento de Lekunberri. El tlf 948206697 y la web www.cederna.eu.

en diez líneas

Charla en la CEN sobre las bases del desarrollo personal y profesional

La CEN acogerá el miércoles una sesión en el marco del ciclo *Las 7 Habilidades Profesionales y Directivas*, a cargo de Nathalie Detry Duyckaerts, vicepresidente y Socia de Barna Consulting Group. La charla, que se desarrollará de 16.15 a 20.15 horas, tiene como objetivo profundizar en el autoconocimiento para mejorar el desarrollo personal y profesional.

Foro Europeo ofrece sesiones informativas sobre grados y másteres

Foro Europeo ofrece sesiones informativas sobre los grados y másteres que ofertarán el próximo curso. Las sesiones, sin embargo, tendrán un formato diferente al habitual, apuntan desde la escuela. Serán el jueves, día 12, a las 17, 18 ó 19 horas, y el sábado, día 14, a las 11, 12 ó 13 horas. Los interesados pueden asistir en el horario que mejor les convenga.

Prosigue el programa de empleo para españoles en Bélgica y Luxemburgo

El programa *BeLux* para ayudar a los jóvenes españoles residentes en Bélgica y Luxemburgo a encontrar un empleo, seguirá funcionando en 2015. La iniciativa, que en 2014 ha prestado ayuda a más de 400 jóvenes menores de 35 años, ofrece servicios gratuitos que incluyen la atención directa, coaching, talleres por sectores de actividad, cursos de idiomas, etc.

Tendencias

El Plan de Emprendimiento del Gobierno foral prevé subvenciones para el estudio de viabilidad y el alquiler o la compra de locales para nuevas empresas, así como para las que surjan de una sucesión empresarial

Un 'empujón' para las nuevas empresas

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

HAY quien dice que es malo compararse con los demás, pero no deja de ser inevitable mirar de reojo al vecino. Y en lo que se refiere a actividad empresarial, Navarra tiene cosas que mejorar. El cierre del último año arrojó ni más ni menos que 905 empresas nuevas. El dato, en sí, no parece especialmente negativo. El problema viene de la ya comentada comparación. La cifra no es ni una tercera parte de la conseguida en el País Vasco, aunque bien es cierto que también la población de la comunidad vecina es casi cuatro

veces mayor que la navarra. Si miramos hacia el Este, en Aragón, donde la población es el doble, se constituyeron casi 2.000 empresas. Sólo Cantabria (con cerca de 600.000 habitantes) y La Rioja (con apenas 323.000) crearon menos empresas que la Comunidad foral. Eso sí, en lo que se refiere a compañías disueltas, Navarra ostentaban este pasado año el mejor dato a nivel nacional, con sólo 160 proyectos fracasados.

En cualquier caso y ante este panorama, el objetivo parece claro: propiciar la creación de más empresas que, a su vez, generen nuevos empleos. Esta máxima es la que está detrás del Plan de Emprendimiento 2013-2015, elaborado por el Gobierno foral. La estrategia incluye varias medidas para incentivar la creación de empresas, como la subvención que acaba de convocar, para la que ha asignado una partida presupuestaria de 140.000 euros.

El monto de la subvención será de 3.000 euros. Ese dinero adicional tiene un destinatario

Máximo 3.000 euros

Ese montante servirá para sufragar parte de los gastos derivados de notaría, alquiler o compra del local o nave, publicidad, y del plan de viabilidad. Todo ello, con un importe máximo por solicitud de 3.000 euros. No obstante, se podrá conceder una ayuda extra de hasta 2.500 euros. Ese dinero adicional tiene un destinatario

más concreto. Como novedad, en esta ocasión el Ejecutivo no sólo planteará ayudar a las empresas que surjan de la nada, sino que también lo hará a aquellas que se creen como consecuencia de un proceso de sucesión empresarial. Eso sí, esa sucesión no podrá darse entre familiares de primer grado (es decir, entre padres e hijos o entre hermanos). Además, para poder optar a estas ayudas, la empresa deberá tener al menos cinco años de actividad a sus espaldas y estar en activo en el momento en el que se produzca ese cambio de socios. Y la actividad que realice tras la sucesión deberá ser igual, o al menos similar, a la que veía realizando.

Con esta novedad lo que se pretende es continuar la actividad de las empresas pese a la jubilación de sus anteriores dueños. Un guiño, entre otros, al pequeño comercio, facilitando en parte el traspaso de estos negocios mediante un pequeño empuje económico.

A estas ayudas podrán acogerse las empresas cuya constitución se haya realizado entre el 30 de junio de 2012 y el próximo 30 de junio de 2015. De hecho, esta última fecha coincide, además, con la finalización del plazo para solicitarlas.

LA CIFRA

140.000

EUROS

Es la partida que ha establecido el Gobierno de Navarra para hacer frente a las posibles solicitudes que pudieran surgir. En concreto, se habilitarán dos bolsas, una de 95.000 euros y otra de 45.000 euros. Esta última para atender a las peticiones de sucesiones empresariales.

CONDICIONADO

Beneficiarios. Socios o titulares de empresas de nueva creación o de empresas que surgen tras una sucesión empresarial.

Requisitos. La empresa de nueva creación, bien de carácter mercantil o cooperativa, debe tener su sede y domicilio fiscal en Navarra. Podrán acogerse las empresas constituidas entre el 30 de junio de 2012 y el 30 de junio de 2015. Para las empresas surgidas de una **sucesión empresarial**, los requisitos pasan por que los socios actuales no lo fueran en la anterior empresa, y por que no exista parentesco de primer grado entre los antiguos y los nuevos socios. Además, la empresa deberá tener más de cinco años y seguir teniendo actividad en el momento de la sucesión. Además, esa actividad debe ser igual o similar a la que venía realizando con anterioridad.

Plazos. Las ayudas podrán solicitar las ayudas hasta el 30 de junio.

Cuántías y objetos de subvención. Con esta convocatoria, el Ejecutivo subvencionará con hasta 3.000 euros a las empresas solicitantes que cumplan los requisitos. En concreto, pueden pedir ayudas para los gastos de notaría y registro, para el alquiler de locales comerciales o naves industriales (con una subvención máxima de 1.500 euros) y para gastos de publicidad y rotulación (con la ayuda máxima será de 1.000 euros en cada caso, y nunca superior al 50% del gasto realizado). En el caso de las empresas creadas por sucesión, a estas ayudas podrán añadir también una subvención equivalente al 40% del capital escriturado por las personas socias o del 42% para empresas de economía social (con un máximo de 2.500 euros) y un 50% de los gastos derivados del estudio de viabilidad (con unos topes fijados en función del número de socios y que nunca podrá exceder los 3.500 euros).



Sede del departamento de Industria del Gobierno de Navarra, convocante de las ayudas a la creación de empresas.

ARCHIVO

Diario de

Noticias

Vizcay destapa la connivencia de Hacienda en la compra de partidos en el mandato de Izco

EL EXGERENTE DECLARÓ A LA LFP QUE UN INSPECTOR SUPO QUE SE HABÍA DESTINADO DINERO AL AMAÑO DE UN RESULTADO ● EL FUNCIONARIO PIDIÓ UN DOCUMENTO FIRMADO POR EL PRESIDENTE QUE EXONERARA A VIZCAY DE LA OPERACIÓN HACIENDO CONSTAR QUE ERA PARA "NECESIDADES DE TESORERÍA" ● IZCO DIO EL VISTO BUENO Y EL INSPECTOR LEVANTÓ ACTA ● VIZCAY DICE QUE "TODA LA JUNTA" DE ARCHANCO RESPALDÓ EL SOBORNO AL GETAFE

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-29



JORNADA PARA LA REIVINDICACIÓN EN EL DÍA DE LA MUJER

- Unas tres mil personas participan en la manifestación convocada en Pamplona
- Clamor por una igualdad social real

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5 Y 58

AFECTADOS POR LA HEPATITIS C, OPTIMISTAS CON EL TRATAMIENTO

Llevan años luchando por recibir un mejor tratamiento con fármacos. Esa batalla ya la han ganado; ahora esperan que tenga efecto positivo en su organismo. PÁGINAS 6-7



19 CONTENEDORES ARDEN EN NOCHE DE JAVIERADA EN SANGÜESA

La noche de la Javierada en Sangüesa resultó accidentada: desconocidos prendieron fuego a 19 contenedores de basura en siete focos diferentes. PÁGINAS 8 A 10

NUIN LOGRA EL 69% DE APOYOS PARA LIDERAR LA LISTA DE I-E

José Miguel Nuin encabezará la lista de Izquierda-Ezker al Parlamento foral. Su contrincante, Javier Jimeno, logró un apoyo del 26,87%. Votaron 1.005 afiliados. PÁG. 12

Daniel Bordignon

"Estoy a favor de los Juegos en Brasil, pero los que se oponen también tienen razones"

PROHIBIDO HABLAR DE... BALONCESTO
PÁGINAS 40-41



Sociedad



La manifestación, que se cifra con más de 3.000 asistentes, recorrió las principales calles de Pamplona como la avenida Carlos III o la avenida de la Baja Navarra.

MILES DE PERSONAS CLAMAN POR UNA IGUALDAD SOCIAL REAL

● Una manifestación convocada por la Coordinadora Feminista 8 de marzo reivindica un "cambio feminista"



Una de las organizadoras anima a los asistentes con un espectáculo previo a la lectura del comunicado.

✎ Amaia Rodríguez
✎ Oskar Montero

PAMPLONA - Con pelucas, prendas de ropa moradas y, sobre todo, mucha alegría salieron ayer a la calle más de 3.000 personas a celebrar el Día Internacional de la Mujer, una jornada para reivindicar "una igualdad social real, justicia económica y el derecho de las mujeres a decidir sobre su propio cuerpo". Otro de los ejes principales del día fue una apuesta por un "cambio político posible", el cual, destacaron, "será feminista o no será".

Los actos convocados por la Coordinadora Feminista 8 de marzo comenzaron a las 12.00 horas con una manifestación que partió de la plaza del Castillo y recorrió las calles de la capital navarra tras una pancarta en la que se leía *Euskal Herria feminismotik eraikitzen (Construyendo Euskal Herria desde el feminismo)*. El cambio será feminista o no será. Durante la marcha, se corearon protestas contra el machismo, las agresiones sexuales y situación laboral mediante consignas como "trabajo precario, trabajo subsidiario", "queremos empleo, trabajo no sobra" o "queremos abortar en un hospital". Además, los asistentes portaron pancartas de protesta con frases como *La mujer decide, la sociedad respeta, el Estado garantiza y la Iglesia no interviene*, u otros objetos como una vagina gigante en señal de autoafirmación.

La manifestación culminó en la plaza del Castillo, donde se procedió a la lectura de un comunicado

en castellano y en euskera, en el que se criticaron las políticas neoliberales, los recortes, la violencia estructural y se reclamó el derecho a decidir sobre su propio cuerpo. "El 8 de marzo es un día para reivindicar e inundar las calles, para exigir que se escuche al 50% de la humanidad ignorada: las mujeres", destacaron en la lectura del comunicado.

Otro de los temas donde también hicieron hincapié es la situación laboral de las mujeres. "La precarización de las mujeres se profundiza cada día con contratos a tiempo parcial, dependencia económica, trabajo realizado gratuitamente... Nos quieren mandar a casa y reforzar el papel de cuidadoras", denunciaron.

CAMBIO POLÍTICO FEMINISTA En representación de la Coordinadora Feminista 8 de marzo y miembro del sindicato ESK, Iratxe Álvarez remarcó que "el cambio político en Navarra es posible y la situación siempre se puede mejorar".

"Un año más nos vemos en la obligación de salir a las calles para reivindicar nuestros derechos", explicó la representante de la coordinadora, y precisó que "las políticas neoliberales y de recortes que se están aplicando" están afectando "doblemente" a las mujeres, quienes están viviendo "una mayor precariedad y más empobrecimiento". Por eso, concluyó que "los agentes que van a propiciar ese cambio y que tienen la posibilidad de hacerlo tienen que tener muy en cuenta que el cambio será feminista o de lo contrario no será". ●

APOYOS

● **Día de conmemoración.** El Día Internacional de la Mujer recuerda a las 140 mujeres trabajadoras que perdieron la vida en un incendio en una fábrica de Nueva York, hecho que colocó en la agenda internacional los derechos de las mujeres trabajadoras.

● **Igualdad salarial.** Fue uno de los temas principales de protesta. "La precarización de las mujeres se profundiza con contratos a tiempo parcial o negación de derechos laborales", destacaron.

● **PSN aboga por recuperar derechos "erosionados".** El PSN-PSOE aboga por avanzar hacia una igualdad "real" entre hombres y mujeres, "después de que tanto UPN como PP hayan erosionado derechos de ciudadanía en los que se había avanzado".

"El cambio político en Navarra es posible y será feminista o de lo contrario no será"

IRATXE ÁLVAREZ
Coordinadora Feminista 8 de marzo



Una vagina gigante llamó la atención de todos los manifestantes.

El PSOE se reúne para valorar los efectos de las inundaciones

María Chivite acudirá a la cita, en la que estará Pedro Sánchez, en la localidad aragonesa de Boquiñeni

PAMPLONA – La socialista navarra María Chivite acude hoy a una reunión con la Comisión Permanente del PSOE, en la que también estará el secretario general, Pedro Sánchez, para evaluar la situación de los municipios afectados por la crecida del Ebro, la peor de los últimos 20 años. Dicha reunión tendrá lugar en la localidad zaragozana de Boquiñeni.

Sánchez presentará un programa de apoyo a los afectados y reiterará la necesidad de abordar un plan integral en toda la ribera del Ebro para prevenir mejor las crecidas, al considerar que la falta de actuaciones acometidas por el Gobierno del PP en la zona han provocado que los daños sean mayores. – Efe

Ley de Policías y de Familias, en la agenda de la Mesa y Junta

Ambos órganos estudiarán la solicitud del tratamiento por el procedimiento de urgencia

PAMPLONA – La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento de Navarra estudiarán en su sesión de hoy, entre otras cuestiones, varios aspectos relacionados con las proposiciones de Ley impulsadas por PPN y PSN sobre ayuda fiscal a las familias y sobre los Policías de Navarra, respectivamente.

En esta primera cuestión, se estudiará la solicitud del tratamiento por el procedimiento de urgencia, presentada por el PPN. Ambos órganos conocerán el informe de los Servicios Jurídicos sobre la ponencia de la proposición de Ley Foral por la que se modifica la Ley Foral de Policías de Navarra y sobre las enmiendas *in voce* que se presenten antes del debate en Comisión. – D.N.

Viaje incluido: S.A.U. C.I.F. A.100000110 - C.I. BILBAO - Víaje Ecuador, S.A. C.I.F. A.40020479 - C.I. BILBAO. Of. de Aerolíneas y Viajes, S.A. C.I.F. A.100000110. Hasta 16% de descuento + 50€ de descuento adicional por persona, para una gran selección de circuitos (conguilas) no aplicable a tasas y viáticos, ni acumulable a otros descuentos ni promociones vigentes en el momento de realizar la reserva. Válido para reservas hasta el 23 de marzo, para viajar a partir del 1 de mayo hasta el 31 de octubre. No incluye: gastos de gestión 10€ por reserva. Consulta condiciones de esta promoción. PLAZAS LIMITADAS. PRECIOS DESDE. Con tu Visa Halcón/Ecuador, emitida por Banco Popular, podrás pagar en 10 meses (TIN 0%, TAE 3,36%) sin intereses*. Gastos de gestión 14,2€. Importe mínimo a financiar 950€. Ejemplos de 10 meses sin intereses: importe 950€ TIN 0%, TAE 3,36%, gastos de gestión 14,2€. Primera cuota de 109,25€, nueva mensualidad de 96€. Importe total abonado 964,25€. Importe 1.500€ TIN 0%, TAE 3,36%, gastos de gestión 24,50€. Primera cuota de 172,50€, nueva mensualidad de 150€. Importe total abonado 1.527,50€. *Intereses subvencionados por Nación Viajes S.A.U. / Viajes Ecuador S.A.U.

RESERVA YA TU CIRCUITO PARA ESTE VERANO

HASTA UN 16% dto. + 50€* ADICIONALES

Reserva antes del 23 de Marzo y viaja todo el verano. **INCLUIDO AGOSTO**
Circuitos por Europa, Norte de África, Mediterráneo y Oriente Próximo.

PROMOCIÓN EXCLUSIVA EN HALCONVIAJES.COM Y VIAJES ECUADOR

Y además, **FINANCIACIÓN GRATIS** si pagas con tu VISA Halcón / Ecuador. 10 meses sin intereses (TAE 3,36%)*



información y reservas
902 300 600



Economía

Los datos invitan al optimismo, pero sin locuras. Febrero registró un ascenso del 15% en las matriculaciones en Navarra, con un total de 790 ventas, el 75% procedentes del segmento de particulares (muy superior al 56% a nivel nacional) gracias al plan PIVE. La Comunidad Foral suma así la 13ª subida interanual consecutiva en un mes. Son buenas cifras y así lo reconocen los profesionales del sector, que no obstante llaman a la cautela y recuerdan la profundidad del pozo del que empieza a asomar el gremio.

“La tendencia es positiva, pero no hay que lanzar las campanas al vuelo porque el sector todavía está en un periodo de recuperación. Llamamos la atención los porcentajes de crecimiento sobre cifras muy bajas, pero hay que recordar dónde estábamos en 2008”, dice José Antonio Hidalgo, gerente de Comercial Gazpi, de Mercedes. “Hemos sido uno de los sectores más castigados por la crisis, llegando a bajar más del 50% de las ventas en muy poco espacio de tiempo. Y ahora empezamos a sacar la cabeza”, reconoce, por su parte, Antonio Iraizoz, jefe de ventas de Iruña Motor Seat. “Empezamos a tener afluencia en las exposiciones y eso se nota en el cierre de operaciones. Las estadísticas están ahí y van por barrios, nosotros hemos crecido un 21% con respecto al año pasado. Pero ha sido en el último trimestre donde se ha notado el cambio”, añade Iraizoz.

Se matriculan más coches y al mismo tiempo la estadística choca con la edad del parque automovilístico. Según la consultora MSI, nuestros coches están mayores (11,3 años de edad media a nivel nacional). En la actualidad circulan por las carreteras navarras 321.003 vehículos, de los cuales hasta el 60% (192.602) tienen más de 10 años. “Mientras los incentivos al vehículo nuevo contribuyen a moderar el envejecimiento del parque, el mercado de ocasión se empeña en hacerle la contra”, aseguraba Juan Antonio Sánchez Torres, presidente de Ganvam (Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios). “El parque está muy viejo porque los incrementos de 2014 son muy inferiores a los de 2007, 2006... Nosotros en 2007 llegamos a vender casi 450 turismos nuevos, y el pasado año hicimos 280. Tardaremos en recuperarnos y no llegaremos a esas cifras. Claro que también influye la pelea intermarcas”, recalca Hidalgo.

VEHÍCULOS DE OCASIÓN

El tirón del más viejo ‘Mileuristas’ al poder

Hoy en día se venden en Navarra casi tres coches usados por cada uno nuevo (25.744 frente a 9.170 en 2014). Además, en las operaciones de vehículos de ocasión, los veteranos de más de una década continúan siendo los de

más tirón. Representan ya el 51,2% de las operaciones en 2014, dos puntos más que en 2013. Es el vehículo *mileurista*, descripción obvia por su bajo precio y que gana adeptos entre particulares y en el canal profesional. Según Juan Antonio Sánchez Torres, “el mercado de segunda mano sigue creciendo pero lamentablemente lo hace a costa de los vehículos más antiguos”. La crisis ha hecho mella. Y la edad media de los vehículos achatarados en España ronda los 16 años.

PLAN PIVE

El pilar de la recuperación
Séptima edición

El 1 de octubre de 2012 el Gobierno central puso en marcha el plan PIVE para incentivar la compra de nuevos automóviles a cambio de desvincular uno antiguo. El Estado aporta 1.000 euros (1.500 si tiene más de cinco plazas, para familias numerosas o discapacitados), y estas cuantías deben al menos igualarse por los fabricantes. El 27 de febrero se aprobó la 7ª edición de este plan con 175 millones de euros (casi 160 ya están comprometidos), y la suma total alcanzará los 890 millones.

De la montonera de 715 millones gestionada hasta ahora, 14.968.000 se han destinado a la Comunidad Foral, según datos del IDAE (Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía) dependiente del Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Eso implica que aproximadamente 15.000 navarros se han beneficiado de este plan, aunque la consultora MSI eleva la cifra a 18.000. Alrededor de tres de cada cuatro matriculaciones en la Comunidad Foral desde octubre de 2012 han tenido el respaldo económico del PIVE, y los responsables de los concesionarios consultados hablan de hasta el 80%.

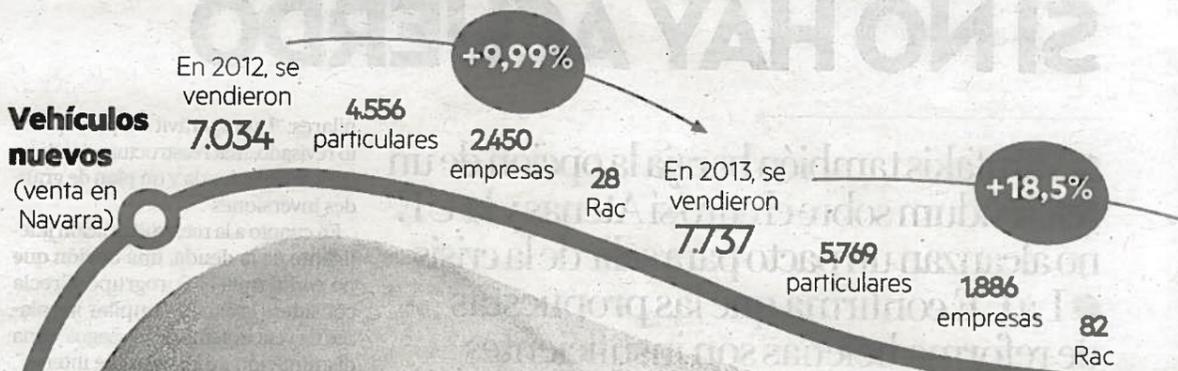
“Está claro que es un elemento dinamizador de las ventas”, asegura Javier Sola, gerente de KIA Pamplona, Iruña Ford y Mazda. “En el momento en que se acaba un plan, las ventas se paran, el cliente deja de mirar coches y espera. Y cuando vuelve a activarse, se vuelven a mover”, reconoce Sola, que admite que “en 2016 ya no va a haber PIVE, estoy convencido”.

“El mercado viene registrando crecimientos de dos dígitos, pero es el PIVE el que sostiene la demanda. Estos programas no pueden tener una extensión indefinida. Tampoco nosotros lo pedimos porque somos un sector corcho que se recuperará de forma natural en cuanto las mejoras macro se trasladen al bolsillo de las

El plan PIVE impulsa desde octubre de 2012 las nuevas matriculaciones en la Comunidad Foral, pero el mercado de ocasión también crece, en el 51,2% de los casos con operaciones en vehículos de más de diez años.

Un reportaje de Mikel Bernués Infografía Itxaso Mitxitorena

Suben las ventas, envejece el parque



Vehículos que circulan en Navarra

321.003

192.602 tienen más de 10 años (60%)

familias”, explica Juan Antonio Sánchez Torres. “El sector no estaría remontando sin el PIVE, y por lo menos durante 2015 se deben mantener sí o sí las ayudas. Si no lo vamos a pasar mal”, comenta Hidalgo.

Para Antonio Iraizoz, “se puede sobrevivir sin el PIVE, pero todavía estamos lejos de alcanzar las cifras que darían estabilidad al sector. Este año se espera una subida del 6% que nos situaría en 900.000 unidades de mercado total, pero las que maneja el sector para la estabilidad son de 1.250.000. La desaparición de las ayudas conllevaría que el plazo para llegar a esa cifra se alargaría y con lo castigados que venimos desde hace siete años, posiblemente seguirían quedándose concesionarios por el camino”.

EL MERCADO

Ofertas, nichos y nuevos clientes. Recetas contra la crisis

“Conservamos al cliente de toda la vida y el mercado de coches de precio más elevado sigue estabilizado, pero hemos sacado nuevos productos entrando en nichos de mercado que antes Mercedes no tenía. Son la nueva generación de coches compactos: el Clase A, CLA, GLA o Clase C. Ahora tenemos muchos clientes jóvenes y muchas mujeres, algo que antes era impensable. Se trata de un cliente muy femenino, más de coche deportivo y juvenil”, dice Hidalgo con respecto a Mercedes.

Con 790 matriculaciones, febrero registró un ascenso del 15% en la venta de vehículos en Navarra, el 76% procedentes del plan PIVE

Las cifras están muy lejos del periodo previo a la crisis, con 1.656 ventas en enero y febrero de 2015 por las 2.480 de los mismos meses de 2007

El Gobierno central ha destinado 890 millones de euros desde 2012 para potenciar el sector y renovar el parque automovilístico

Fabricantes y vendedores consideran que los incentivos a la compra deben prolongarse al menos durante todo 2015

15.000 navarros se han beneficiado de estas ayudas, protagonistas en alrededor de tres de cada cuatro nuevas matriculaciones

“Los coches han bajado mucho. Un Renault 21 hace 25 años costaba tres millones de pesetas, y hoy tienes un Clio o un Fiesta por menos de 10.000 euros y con ABS, EBD, EBA, TCS, espejos que te avisan con el cambio de carril, sensores de parking, avisadores acústicos, sensores de visión de marcha atrás... Están mucho más equipados que antes, y la gente se sorprende del precio”, explica Sola sobre sus KIA, Ford y Mazda.

“En Seat hemos notado que el cliente de ahora se fija más en los aspectos de uso, necesidad, kilometraje del vehículo... y ajusta mucho la oferta a aspectos a los que antes no prestaba tanta atención. Se han amoldado a la situación racionalizando la compra. También nosotros nos hemos adaptado a sus necesidades y las del mercado con servicios adicionales (seguro, ampliación de garantía, mantenimiento) a precios muy económicos. Ofrecemos un servicio tanto en la venta (ofertas de vehículo y financiación a su medida) como en la posventa (servicio de movilidad Seat, ofertas taller y recambios, etc...) personalizado para que el cliente se sienta cómodo y a su vez diferenciarnos del resto de competidores”, concluye Iraizoz. ●

DATOS

INCREMENTO SANO: EL “BOINA A BOINA”

●●● Carlos Sagüés. Para el presidente de la Asociación de Concesionarios y Talleres de Reparación de Navarra, las estadísticas avalan la mejora y el sector va remontando con un incremento del 28% acumulado del año. Se trata de “un crecimiento sano, porque sube un 30% el incremento de ventas en familias e individuos, el *boina a boina*, y si no hay novedades va a tener una tendencia positiva a lo largo del año, con un incremento de entre el 10 y el 15%. Eso es lo que indican los datos”. Según Sagüés, “en vehículos comerciales el incremento en Navarra ha sido del 61%; el 46% corresponde al autónomo y un 54% se ha producido en empresas”. Por último, el presidente reconoce que este crecimiento y las cifras positivas no serían posibles sin la colaboración del Gobierno central: “El PIVE es el motor de esta relación. Si se acabara este plan el mercado podría contraerse hasta un 20%”.

LAS CIFRAS

15

Millones han ido a parar a Navarra de los 715 (no están computados los 175 del último plan) que el Estado ha inyectado hasta ahora en el sector mediante el PIVE. Aproximadamente el 75% de las matriculaciones en Navarra se han beneficiado de este plan.

60%

De los automóviles que circulan por la Comunidad Foral tienen más de diez años, y el 51% del mercado de segunda mano se ha nutrido en 2014 de operaciones con este tipo de vehículos.

11,3

Años es la edad media del parque automovilístico a nivel nacional.

16

Son los años de la edad media de los vehículos achatarrados en el Estado.

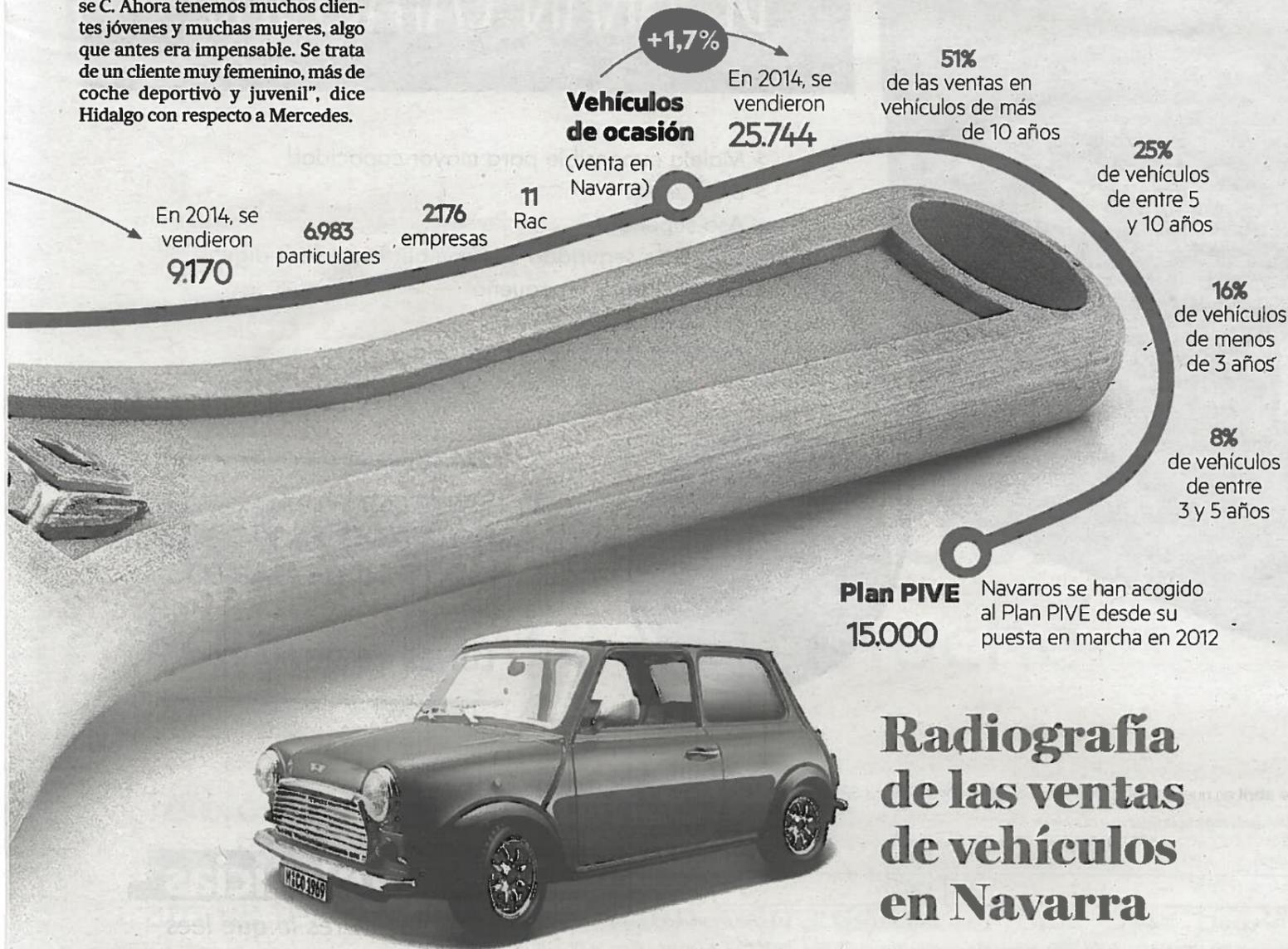
LAS FRASES

JOSÉ ANTONIO HIDALGO “LA TENDENCIA ES POSITIVA, PERO NO TAN ALEGRE COMO DICEN LAS ESTADÍSTICAS”
El gerente de Comercial Gazpi, de Mercedes, llama al optimismo pero con cierta cautela.

ANTONIO IRAIZOZ “NOS HEMOS ADAPTADO A LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y DEL MERCADO”
El jefe de ventas de Iruña Motor Seat alude a la reconversión del sector en tiempos de crisis.

JAVIER SOLA “ESTOY CONVENCIDO DE QUE EN 2016 NO HABRÁ PLAN PIVE”
Para el gerente de KIA Pamplona, Iruña Ford y Mazda, las ayudas del Gobierno no se prolongarán más allá de 2015.

JUAN ANTONIO SÁNCHEZ “ESTOS PROGRAMAS NO PUEDEN TENER UNA EXTENSIÓN INDEFINIDA, Y TAMPOCO LO PEDIMOS”
El presidente de Ganvam confía en que el sector se recupere de manera natural “en cuanto las mejoras macro lleguen a los bolsillos de las familias”.



Radiografía de las ventas de vehículos en Navarra

Tafalla

Homenaje a las primeras huelguistas

FUERON 12 VECINAS DE TAFALLA, QUE YA EN 1919 DEMANDARON MEJORAS LABORALES PARA SU TRABAJO COMO COSTURERAS

Un reportaje de Carmelo Armendáriz

Con motivo de la celebración en la jornada de ayer, 8 de marzo, del Día Internacional de las Mujeres, en Tafalla se tributó un homenaje, con el descubrimiento de una placa, a las doce mujeres tafallesas que el 8 de abril de 1919 iniciaron una huelga, la primera de la que se tiene constancia por escrito en la localidad, en demanda de un mejor salario y la reducción del horario de trabajo que estaban desarrollando como costureras y, más en concreto, como oficial de sastres.

Este reconocimiento se llevó a cabo por iniciativa de las asociaciones feministas Gure Indarra y Oihu Feminista y consistió en el descubrimiento, a las 12.30, de una placa junto al portal nº 11 de la calle Mayor, donde vivió una de las participantes, Cirila Escudero, en aquella primera huelga. Al acto acudieron varias decenas de vecinos y vecinas, entre ellas varias de las hijas y nietas de la

vecina tafallesa.

Pili Berrio, como portavoz de las dos asociaciones de mujeres, se dirigió a las personas congregadas para recordar que "el 8 de abril de 1919, se produjo la primera huelga de mujeres que se conoce en la ciudad. Se quejaban de trabajar once horas y media al día, por un jornal de una peseta y media y lo que pedían era trabajar dos horas menos, nueve horas y media, y un aumento del jornal de 50 céntimos". Dirigieron un escrito al alcalde, a su vez presidente de la Junta de Reformas Sociales de Tafalla, pidiéndole que intercediese en su petición ante los patronos, y otro a los propios sastres y, al no recibir respuesta, algunas declararon una huelga que duró cinco días, logrando alguna mejora, aunque no tanto como lo que reclamaban.

En colaboración con Altafaylla Kultur Taldea, se instaló la placa en recuerdo "a estas valientes mujeres pioneras



La dantzari Amaia Arregui baila un auresku junto a la casa de una de aquellas huelguistas. Fotos: Carmelo Armendáriz



Medio centenar de tafallesas se concentraron.

de la emancipación femenina. Las doce mujeres protagonistas de aquellos hechos fueron: Cirila Escudero, María Grela, Justa y María Ozkoidi,

Tomasa Vidarte, Flora Morionas, Remedios Puyol, Sabina Ongay, María Pérez, Ascensión y Encarnación Vergara y Cruz Itoiz. En el momento de

descubrir la placa, la dantzari Amaia Arregui bailó un auresku de honor que fue interpretado por un grupo de txistularis.

Tras dar lectura al escrito que estas mujeres remitieron en el año 1919 con sus demandas y complementando este acto, Pili Berrio, valoró la situación de la mujer un siglo más tarde, reconociendo que "hoy las sucesoras de estas mujeres tenemos otras condiciones de vida, sobre todo hemos recuperado nuestra dignidad como personas y mujeres, pero nos falta mucho por hacer. Hemos mejorado nuestra formación y hemos hechos progresos en el trabajo y en la política, pero estamos retrocediendo". En este sentido, dijo que "nuestra incorporación al trabajo está reduciéndose a pasos agigantados, echan sobre nuestros hombros las tareas domésticas y la violencia contra las mujeres sigue alcanzando cotas inimaginables" por lo que abogó por un cambio de actitudes: "Sin lucha no hay cambio", concluyó. ●

200 nuevas plantas de encino para el Raso del Plano

Decenas de vecinos participaron en los actos del Día del Árbol en favor del Medio Ambiente

TAFALLA — Con la asistencia de medio centenar de voluntarios, ayer se celebró en Tafalla una nueva edición del Día del Árbol con la plantación de 200 plantas de encinos en el término municipal del Raso del Plano. El acto estuvo organizada por la Comisión de Agricultura del Consistorio.

El vecino Félix Sánchez, uno de los voluntarios que siempre colabora, explicó a los concentrados, cómo se tenía que hacer la plantación. Entre los asistentes se dieron cita el responsable de la Comisión Municipal de Agricultura y Ecología, el



Vecinos participantes en la iniciativa, con las azadas para plantar. Fotos: C. Armendáriz

edil de UPN Juan José Salinas, además de los ediles Pedro Leralta, de Bildu y Ángel Solchaga, del PSN, junto al exalcalde Pablo Jurío y el exconcejal Juan Martín Recalde. El con-

cejal regionalista, Juan José Salinas, manifestó "que este es el cuarto año, en la actual legislatura, en el que nos ha correspondido organizar este Día del Árbol que en Tafalla se viene

realizando desde hace más de cuatro décadas. Este año nos hemos decantado por el Raso del Plano, en una parcela municipal que tiene una extensión de 4.000 metros cuadra-



Un padre enseña a sus hijos a plantar un árbol.

dos y que está en el inicio del Monte Plano, el mayor bosque de encinos que tenemos en la parte sur de Navarra". El guarda municipal, Javier Autor, que también estaba presente en los

trabajos, se encargará de completar las plantaciones de este año con otras 50 plantas de encino que él mismo colocará en estos próximos días en otros puntos. — C. Armendáriz



Javierada primaveral en el 75 aniversario

PÁG. 26-33

Archanco y Peralta, en la cárcel

● El expresidente podrá salir de prisión si deposita 500.000 euros de fianza

● El juez ve más motivos para encarcelar a Vizcay que a Archanco y Peralta

EDITORIAL
Osasuna, deslindar club y responsables

PÁG. 12

LOS CINCO DELITOS QUE VE EL JUEZ

Contable, societario, apropiación indebida, falsedad documental y corrupción entre particulares

PÁG. 40-45



Miguel Archanco y Txuma Peralta ayer en el interior del edificio de la Audiencia, custodiados por la Policía Foral nada más conocer la decisión del juez.

SESMA

Osasuna no reacciona y se hunde en Santander

RACING	OSASUNA
2	0

Mateo intentó un fútbol más vertical, pero el equipo rojillo apenas creó peligro

PÁG. 46-49

El análisis del domingo

Luis Sanz 'Las 100 medidas de Bildu para cambiar Navarra'; Jose Murugarren '¿Se hunde el único símbolo que compartimos los navarros?'; Miguel Ángel Riezu 'Osasuna y el descontrol'; Fernando Hernández 'Dos velocidades'; Marcos Sánchez 'Peligro, electoralismo suelto'; Luis Castiella 'Síndrome de Diógenes' y 'Concurso de méritos'

Se acerca la decisión sobre las 'cláusula suelo' y su retroactividad

● La tercera sección de la Audiencia Provincial de Navarra está a punto de fijar doctrina

PÁG. 16-17

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	60
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	77
NAVARRA	16	LOTERÍAS	77
PAMPLONA	34	CARTELERA	80

MINIATURAS DE LUJO
HOY. MERCEDES SLK
Por sólo 3,99€

Tijeras multiusos
CONSIGUELAS HOY POR 6,90€

La crisis griega coloca a De Guindos como candidato ideal para presidir el Eurogrupo

Las duras negociaciones con Syriza hacen del ministro el preferido de Berlín

España se recoloca en el tablero comunitario: de rescatada a 'jefa de los rescatadores', y la cuarta potencia del euro

ADOLFO LORENTE Bruselas

España lleva más de tres años recolocándose en el complejo tablero comunitario, acatando, tejiendo complicidades y, en menor medida, reivindicando. Y siempre con un fuerte acento alemán que ahora, tras la última negociación sobre el rescate griego, ha mutado en un proceso de germanización en toda regla. España, la Alemania del Sur.

Un rostro simboliza el rol que Mariano Rajoy ha querido jugar en la UE. Luis de Guindos, su ministro de Economía, ha dejado aflorar su alma de halcón en las duras negociaciones que el Eurogrupo ha mantenido con el Gobierno de extrema izquierda liderado por Syriza en Grecia. Siempre sonriente, recordando que los contribuyentes españoles ya han prestado 26.000 millones de euros aunque ofreciendo máxima colaboración; mientras que "de puertas adentro", como a él le gusta decir, tornaba el gesto blandiendo la bandera del cumplimiento de las reglas; de que aquí, bromas y concesiones, las justas. Su homólogo alemán, Wolfgang Schäuble, asentía satisfecho. Porque España, pese al rescate, es la cuarta potencia del euro, argumento de peso en esta UE donde todos son iguales ante la ley pero en la que el tamaño importa, y mucho.

"Han sido años muy duros para España", confiesa un alto diplomático. Se notaba en las relaciones políticas, en los silencios, en los amagos de vacío... y se dejó sentir, sobre todo, por la vía de los hechos, la que más duele. El país fue apartado de la cúpula económica de la UE, perdiendo la joya de la corona, su puesto en el selecto comité ejecutivo del BCE, el que parecía que jamás iba a perder porque existía un pacto no escrito para que fuera así, para que los grandes siempre estuvieran presentes. Palabras.

Al cobijo de Berlín

Momentos duros que De Guindos ha vivido en primera persona. En enero de 2013, cuando en el Eurogrupo se servía champán para que los ministros de Finanzas de la moneda única brindasen por su nuevo presidente, el holandés Jeroen Dijsselbloem, ya lo dejaba claro. "No nos oponemos pero no votaremos a favor, porque España está infrarrepresentada en los órganos de poder de la UE", protestó. Y el brindis prosiguió.

"Llegué a un Gobierno con un déficit del 10%, con el paro desbordado, los ingresos públicos desplomándose y el presidente del Eurogrupo no vino a verme a Madrid. Ni se celebraron tres reuniones en 10 días para hablar de nosotros.



De Guindos, entre el comisario europeo de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici (i), y el ministro de Finanzas de Irlanda, Michael Noonan, el pasado noviembre, en la cumbre del Eurogrupo en Bruselas. AFP

Así que nadie diga que no nos preocupamos por Grecia", recalzó en Bruselas en pleno fragor de las negociaciones.

El viento sopla a favor de España. La negociación griega no ha hecho más que corroborar la existencia de una estrategia impulsada por el Gobierno de Mariano Rajoy basada en situarse al cobijo alemán, convertirse en su 'ojito derecho' y de paso empujar sutilmente a favor de Francia e Italia, los presuntos rebeldes, con el fin de lograr cierta flexibilidad de las reglas, sin olvidarse de hablar con Draghi para que desengrasara su artillería. Todo muy al estilo Rajoy. Con parsimonia, dejando que todo fluya. "Sembrar para recoger", lo llama. Sus críticos, por contra, lo definen como "esperar a que el tiempo solucione los problemas".

"Una cosa está clara. Todo el mundo habla bien de España y nos ponen como ejemplo. No puede ser casualidad", apuntan las mismas fuentes. Para muestra, el botón de la todopoderosa Angela Merkel. No hay discurso de índole económica que no ponga al país de ejemplo. Y todo sin mencionar al Bundesbank, el 'halcón' de la ortodoxia de la moneda única, que hace meses que se felicita por la "germanización española". Un reciente estudio del Real Instituto Elcano sitúa a los españoles como

los europeos mejor valorados en Alemania sólo por detrás, obviamente, de los alemanes. ¿Tanto se parecen uno y otro? En realidad, casi nada.

Cuando uno observa la radiografía macroeconómica de la Comisión para ambos Estados la realidad es antagónica: 2015. *España vs Alemania*. Desempleo: 22,5%-4,9%. Déficit público: 4,5% frente a un superávit del 0,2%. Deuda pública respecto al PIB: 102,5%-68,9%. Balance por cuenta corriente: 0,6%-8%. Eso sí, España crecerá más en los próximos años.

Berlín es una suerte de yerno

perfecto. Crece, debe relativamente poco, gasta menos de lo que ingresa y, paradójicas de la UE, está bajo vigilancia por ahorrar mucho e invertir poco, por no tirar de chequera tanto como su rol de locomotora comunitaria le confiere. Mientras sus socios luchan por reducir el déficit al 3%, Alemania ya registra superávit. Dicho de otro modo: ese 4,5% de España significa que gastará 45.000 millones más de lo que es capaz de ingresar, y Berlín, por contra, afrontará todo su presupuesto y meterá, además, otros 5.000 millones en la hucha.

La Alemania de Merkel, la can-

España pierde aún más peso al dejar David Vegara su puesto en el MEDE

Era uno de los únicos cargos económicos relevantes de España en Europa hasta el pasado día 1. David Vegara, secretario de Estado de Economía con Rodríguez Zapatero, ha vuelto a la docencia en Madrid tras pasar los tres últimos años de su carrera en el Mecanismo Europeo de Estabilidad (MEDE), el órgano encargado de gestionar los rescates de los Estados miembros y que dirige el alemán Klaus Regling. Fue nombrado en 2012 director gerente adjunto responsable de banca, y desde mediados de diciembre actuaba como asesor especial. Pero no era un cargo político al uso, de modo que el Gobierno no podrá cambiar de 'ficha' y el país perderá a uno de los pocos representantes que le quedaban en la cúpula comunitaria, problema mitigado en algo con el nombramiento de Ramón Quintana, uno de los cuatro directores generales del Mecanismo Único de Supervisión a cargo del BCE.

LAS CLAVES

ELOGIOS ALEMANES

No hay discurso de Merkel sobre Europa que no destaque las reformas impulsadas por Rajoy

REAL INSTITUTO ELCANO

Los españoles son los europeos mejor valorados por los alemanes, por delante incluso de Francia

RAJOY, ENTRE DOS AGUAS

Fiel aliado de Merkel, también se ha sumado de forma sutil a París y Roma para presionar al BCE

FUTURO DEL MINISTRO GUINDOS

Lo fía todo a Europa, a ser elegido presidente del Eurogrupo en sustitución de Dijsselbloem en julio

ciller que copa casi el 30% del PIB de la Eurozona, considera a España un alumno ejemplar en la Europa de las reglas estrictas y los corsés, de una realidad tozuda ajena a los rifirrafes partidistas nacionales, como acaba de comprobar Alexis Tsipras dándose de bruces contra el muro comunitario.

Rajoy, apoyado en esa mayoría absoluta que quizá España jamás vuelva a ver, acató y sufrió un rescate menor (el financiero). Y ahora, pese a gestionar un país con una tasa de paro que indigna en Bruselas, ve cómo el viento ha cambiado de dirección gracias al BCE, al *plan Juncker* y a la flexibilización de la interpretación de las reglas fiscales. Por eso centrará su campaña electoral en Europa, en sus logros y haber conseguido que España vuelva a ser tratada como la cuarta potencia del euro. Merkel, Juncker, Tusk... Los grandes líderes del PP europeo le abrigarán en Madrid ante los sudores fríos que Podemos provoca allí y en Bruselas. Ya saben: "o esta Europa, la de Merkel, o la de Tsipras en Grecia, ustedes eligen".

El rol que España ha jugado en la negociación de la prórroga del segundo rescate griego no ha sido casual. Ahí estaba De Guindos para exigir aclaraciones, mientras volvía a insinuar que su mandato político nacional expira en esta legislatura fiando todo su futuro a Europa, a ser elegido en julio presidente del Eurogrupo en sustitución de Dijsselbloem.

Deberá tener el apoyo de al menos 10 de los 19 países del euro y seguir como ministro de Economía (el cargo se compagina, no es dedicación exclusiva). Alemania y Merkel se lo han dado. Es el triunfo que quiere presentar Rajoy: de 'rescatado' a jefe de los rescatadores. Volver a sentirse la cuarta potencia del euro, ya saben.

Brecha salarial en España



La mediana de lo que cobra un ejecutivo es de 2,2 millones, 100 veces más que un asalariado. Los expertos abogan por ligar los sueldos al "desempeño personal" del ejecutivo en el consejo y por fomentar objetivos "a medio o largo plazo", no a un año vista

Los sueldos millonarios del Ibex-35

A. ESTRADA / J.M. CAMARERO
Madrid

EL sueldo más habitual entre los 14,5 millones de asalariados que hay en España ronda los 15.000 euros brutos anuales. Pero el sueldo medio supera los 22.726 euros al año por el efecto de quien cobra salarios mucho más elevados, entre ellos los altos ejecutivos de las empresas del Ibex. La brecha entre un trabajador y un alto ejecutivo de una cotizada es enorme. La retribución mediana del Ibex (la que divide al número de ejecutivos

en dos partes iguales, los que tienen una remuneración superior y los que la tienen inferior) es de 2,2 millones de euros frente a la mediana de 19.040 euros de un asalariado. Es decir, cien veces más.

En las cifras analizadas en este reportaje se han incluido todas las retribuciones: sueldo, aportaciones al plan de pensiones, indemnizaciones y otros conceptos, como obliga la CNMV. El año pasado, los ejecutivos mejor pagados fueron los que habían sido cesados gracias a los blindajes de que disfrutaban. En primer lugar aparece **Juan María Nin**, consejero delegado de

Caixabank hasta finales de junio de 2014. Nin percibió casi 16,5 millones de euros, por la indemnización de 15 millones de su cese. Otro ejecutivo que se fue con la mochila llena es **Andrea Brentan**, consejero delegado de Endesa hasta octubre de 2014 en que dejó el cargo tras la venta de los activos de Endesa en Latinoamérica a Enel, accionista mayoritario. Brentan cobró 12,5 millones de euros, de los cuales 11 millones fueron la indemnización.

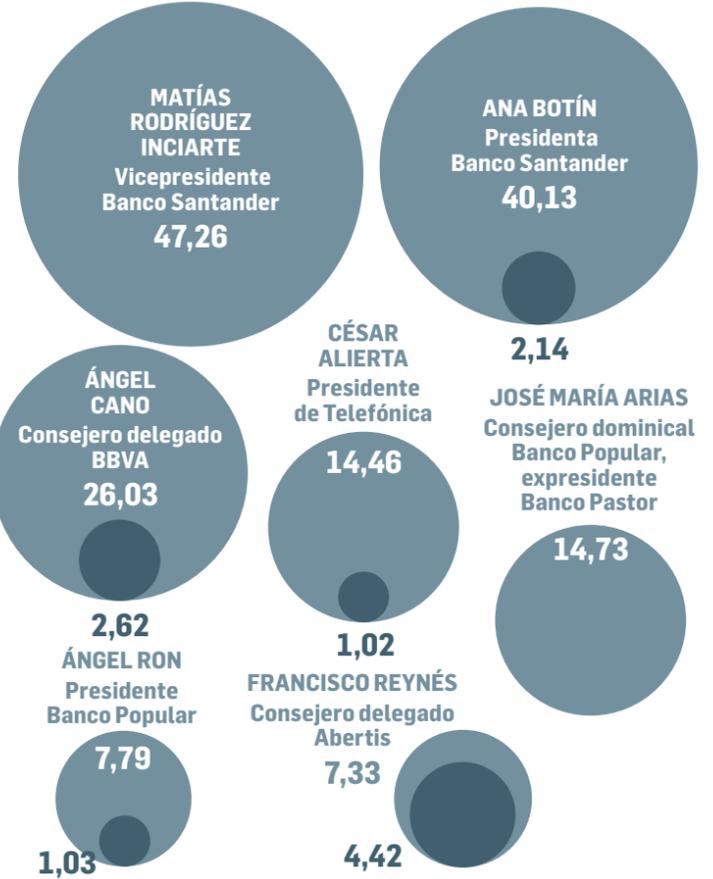
Ana Botín, presidenta del Banco Santander desde septiembre tras el fallecimiento de su padre, recibió 8,8 millones de euros, un

Planes de pensiones de los ejecutivos en 2014

Millones de euros

● Ahorro acumulado en el plan de pensiones

● Aportación que ha recibido de la sociedad en 2014



CONCESIONARIO OFICIAL DE VEHÍCULOS

NECESITA:

- CHAPISTAS (CH)
- PINTORES (PN)
- VENDEDOR JUNIOR DE COCHES (VJ)

Enviar urgente CV con foto a: autoirt@gmail.com, indicando la referencia

SE BUSCAN:

Distribuidores, Colaboradores y Agentes Comerciales para Gas Natural Fenosa. Venta para residencial y PYMES. Alto comisionado

Contacto: Beñat Arrieta
615 638 408 - benat.arrieta@enerotec.es

EMPRESA INMOBILIARIA - PROMOTORA NECESITA

COMERCIAL

Con experiencia y conocimientos de ofimática.

Enviar C.V. a: inmobiliariapamplona@gmail.com

NECESITAMOS VENDEDOR/A

CON EXPERIENCIA EN MOBILIARIO DE COCINAS, BAÑOS, ARMARIOS... Valoraremos conocimientos de AUTOCAD

Enviar currículum a: info@icentercocinas.es

TABOADA GRUPO ALIMENTARIO S.L. selecciona para su Fábrica de Funes:

RESPONSABLE DE LABORATORIO

En dependencia del Jefe de Calidad y Desarrollo, será responsable del Laboratorio de la Planta, con supervisión sobre 4 personas

Se requiere:

- Titulación en Biología, Química o Ingeniería.
- Experiencia en Sistemas de Aseguramiento de Calidad en Industrias Agroalimentarias, IFS, BRC, ISO, etc.
- Francés hablado y escrito. Inglés nivel académico CI.
- Residencia en la zona.

Se ofrece:

- Integración en Grupo Alimentario en plena expansión, con fuerte presencia en mercados exteriores.
- Integración en equipo joven y profesional.
- Remuneración acorde al puesto demandado y a las aptitudes aportadas por el candidato.

Interesados enviar Currículum Vitae detallado a la dirección de Taboada Grupo Alimentario S.L.- Ctra de Marcilla s/n en 31360 Funes (Ibarrarra)

EMPRESA DE COMERCIO EN PAMPLONA NECESITA PARA SU DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

PERSONAL ADMINISTRATIVO

(VARIOS PUESTOS)

FORMACIÓN BÁSICA REQUERIDA	SE OFRECE
<ul style="list-style-type: none"> • Diplomados o licenciados en Ciencias Empresariales o Económicas. • Titulación en administrativo FP medio o superior. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación según convenio. • Formación inicial para el puesto a cargo de la empresa.

Interesados enviar currículum detallado a seleccion2070@gmail.com

Campo & Ochandiano Selección

Nuestro cliente en un reconocido grupo industrial de ámbito internacional ubicado en la Ribera de Navarra líder en su sector, con diversas plantas productivas y en proceso de desarrollo y expansión. En estos momentos precisa incorporar en su organización un profesional de primer nivel ejecutivo para dirigir las operaciones industriales de todas sus plantas.

Director de Operaciones

El profesional que se incorpore a este proyecto deberá aportar titulación de Ingeniería Industrial o similar, buen nivel de inglés, visión estratégica y global de la gestión industrial, capacidad de liderazgo, organización y dirección de equipos de trabajo, y una experiencia contrastada en funciones directivas similares adquirida en entornos industriales multiplanta, preferiblemente desarrolla en el sector del metal e industria pesada (ferroviaria, estructuras, etc.), con experiencia en su contratación e implantación de unidades en terceros países.

En dependencia de la Dirección General su misión consistirá en coordinar y supervisar las actividades de las fábricas tanto referentes a producción como a administración e ingeniería, optimizando la gestión de los recursos técnicos y humanos, asegurando el cumplimiento de los planes industriales en costes, plazo y calidad en un entorno muy competitivo.

El puesto tiene un importante contenido estratégico, operativo, organizativo y de gestión por lo que la persona deberá aportar excelentes habilidades directivas y de liderazgo, así como carácter emprendedor e innovador. La retribución económica será competitiva en consonancia con la posición y responsabilidad del puesto.

Dirijan C.V. a la Ref. 9.981 a través de la web:

www.campo-ochandiano.com

La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

PROJECT MANAGEMENT AVANZADO

IMPARTIDO POR LA UNIVERSITAT DE BARCELONA EN BILBAO Y HOMOLOGADO EN EL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

DIRECCIÓN DE PROYECTOS, METODOLOGÍA PMBOK, MÉTODOS AGILE, SOSTENIBILIDAD, GESTIÓN LEAN Y CALIDAD SIX SIGMA.

Preparación a exámenes, con créditos Project Development Units:

PROJECT MANAGEMENT PROFESSIONAL (PMP)[®] 49 PDU's
CERTIFIED ASSOCIATE IN PROJECT MANAGEMENT (CAMP)[®]
LEAN AGILE (ACP)[®] 30 PDU's

ValueInnova Lean Value Innovative Management

M&F MARKETING & FINANZAS

PMI Project Management Institute

Masa K Maeda, CEO y fundador de ValueInnova y el creador de Serious LeAP. Miembro fundador del equipo para nuevas empresas en **Silicon Valley**.

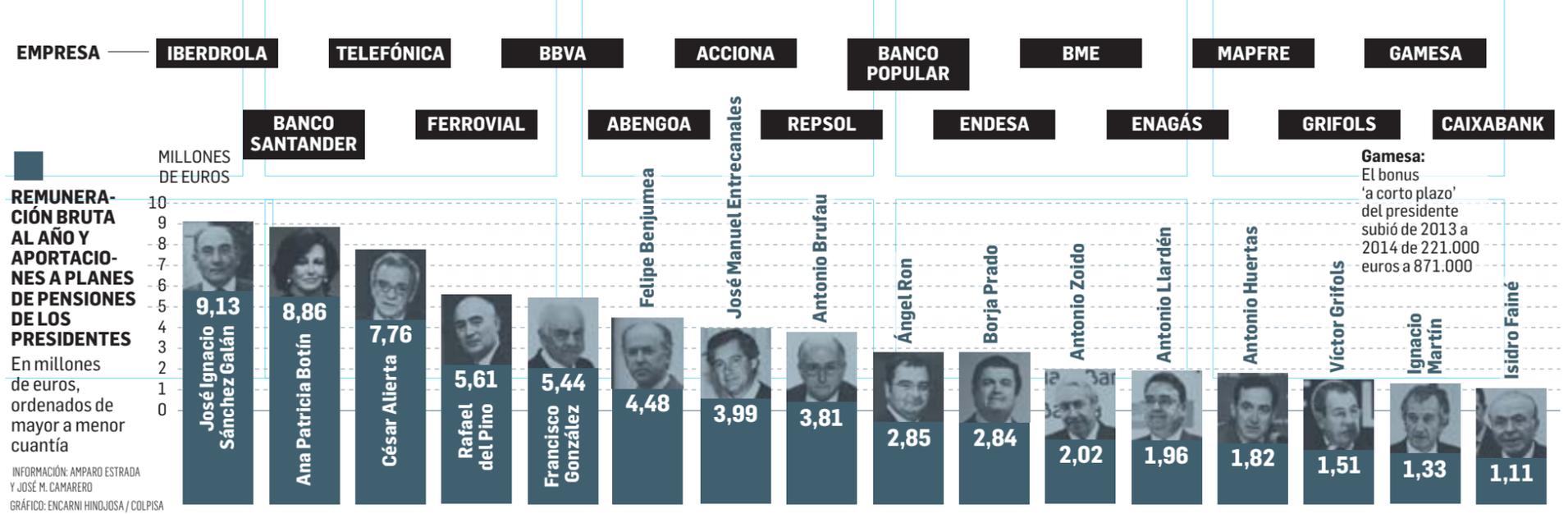
MARKETING & FINANZAS EXECUTIVE EDUCATION LA ESCUELA DE NEGOCIOS DECANIA DE BILBAO

U **B** Universitat de Barcelona

Información personalizada: Tf. 94.6008833 · info@markfinanzas.com
c/Barroeta Aldamar 7 · Bilbao · www.mbabelbilbao.com

Brecha salarial en España

Sueldo de los principales ejecutivos de las grandes empresas españolas en 2014



41% más que lo que percibió el año anterior como consejera delegada de Santander UK y casi triplica lo que ganó Emilio Botín en 2013.

Según el último informe de salarios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la diferencia de ingresos entre los más ricos y los más pobres ha aumentado un 50% durante la crisis y España es el país desarrollado donde más ha crecido esta desigualdad.

Sueldo ligado al resultado

La crisis ha puesto encima de la mesa las altas retribuciones de los ejecutivos de las grandes empresas. Sobre todo porque, en algunos casos, mientras se deterioraban

los resultados de las compañías, sus máximos responsables engordaban sus bolsillos. "Ha supuesto una perplejidad ante la que se ha comenzado a actuar", explica Fernando Peñalva, profesor del IESE. Considera que "la remuneración debe ir ligada con el desempeño personal del consejero, con los resultados de la empresa y con los ajustes necesarios por la situación del mercado o del sector".

Dejando a un lado las indemnizaciones, la retribución más alta del Ibx es la del presidente y consejero delegado de Iberdrola, **Ignacio Sánchez Galán**, con más de 9 millones de euros, un 22,6% superior a la del ejercicio precedente. La más baja corresponde a **Ana**

María Llopis, presidenta no ejecutiva de DIA. La presidenta de FCC y el presidente de Jazztel no perciben remuneración, pero no son ejecutivos y sí accionistas relevantes de sus compañías. Quien más se ha subido el sueldo es el consejero delegado de IAG, **Willie Walsh**, un 223%; bien es cierto que los beneficios de IAG aumentaron un 555%.

Otro dato curioso es que el presidente y el consejero delegado de Abengoa cobran exactamente lo mismo: 4,48 millones de euros. En diez casos vieron congelada su retribución y en seis, disminuyó. La remuneración fija del presidente de Repsol, **Antonio Brufau**, se redujo casi un tercio por los cambios

en el consejo de administración de la petrolera, que supusieron el nombramiento de un consejero delegado, **Josu Jon Imaz**.

Los expertos creen que, en general, las retribuciones de los altos ejecutivos son elevadas. "Hay muchas retribuciones que son muy altas, eso es seguro, aunque tampoco se puede generalizar", afirma Carlos Losada, profesor de Esade. Indica que las remuneraciones deben incluir "una competitividad externa, capacidad de atraer directivos, y equidad interna, en cuanto a la cultura de la organización y sus órganos de dirección".

Mario Lara, socio de PwC, destaca que, además de la evolución del mercado y de los resultados de

la propia compañía, también debe influir "el desempeño personal". "Existen parámetros cuantitativos para calcular cuál es esa implicación del consejero con la empresa, pero también elementos importantes que no son estrictamente financieros y que antes no tenían tanta presencia".

Losada insiste en que "no hay que ligar tanto esos pagos al comportamiento de la compañía, sino más bien al del propio consejero". Y recomienda reforzar la parte variable. "Si el Consejo quiere velar por la sostenibilidad de la compañía, deberán fijar sistemas de retribución que fomenten objetivos a medio o largo plazo" y no tanto a un año vista.

LOGITRAVEL.com
Paquetes Cruceros Circuitos Esquí Chollos Vuelos

SEMANA SANTA

...aún estás a tiempo!

MALLORCA

VUELO + HOTEL ****
5 DIAS / 4 NOCHES
TODO INCLUIDO

desde 315€

5%

DESCUENTO
¡HASTA EL 16/03!

VUELO DIRECTO DESDE BILBAO

Lanzarote

8 días / 7 noches

Sandos Papagayo Beach ****
Todo incluido 716€

Beatriz Playa & Spa ****
Todo incluido 577€

Gran Canaria

8 días / 7 noches

Gran Canaria Princes ****
Media Pensión 729€

Lopesan Costa Meloreras ****
Media Pensión 859€

Mallorca

5 días / 4 noches

Hipotels Said ****
Todo incluido 315€

Blau Punta Reina Resort ****
Todo incluido 370€

Londres

5 días / 4 noches

Royal National ***
Alojamiento y desayuno 403€

President ***
Alojamiento y desayuno 426€

Lisboa

5 días / 4 noches

Turim Av Liberdade ****
Alojamiento y desayuno 302€

Lutécia Smart Design ****
Alojamiento y desayuno 282€

Y también tenemos: Caribe, Nueva York, Dubai, Tailandia, Costa Rica...

Reserva tus Vacaciones en logitravel.com

Precios por persona en habitación doble, válidos para determinadas fechas de Semana Santa 2015. 5% de descuento en todos los productos. Incluye estancia en hotel y régimen indicado, tasas e impuestos, vuelos de ida y vuelta desde Bilbao. Nuestros precios son dinámicos (online), por lo que pueden tener variaciones en función de la fecha y hora en que se realice la reserva. Gestor de Gestión DE. Consulta las condiciones de estas promociones en nuestro web. Precios sujetos a revisión conforme RCL 1/2007. Agencia de viajes online con el CI. BAL 471.

REVISTA DE PRENSA

Adevarul (Bucarest)

La Religión y el debate en los colegios

Las clases de Religión dividen Rumanía en dos. La disciplina no es obligatoria y los padres que quieren que sus hijos asistan a clases de Religión debe hacer una solicitud específica a la escuela (desde la primaria hasta el final), para disgusto del Patriarcado. Los líderes de la Iglesia Ortodoxa incluso han comenzado una campaña en línea usando celebridades locales para apoyar el curso de Religión. (...) [DR]

Expansión (Madrid)

Los 'inspectores fiscales' de Grecia

El ministro de Finanzas griego, Yanis Varoufakis, envió el jueves una carta de once páginas al presidente del Eurogrupo, el holandés Jeroen Dijsselbloem, el que figuran una serie de medidas y reformas para impulsar la economía helena y desbloquear los fondos procedentes del rescate europeo. Entre ellas se encuentra el reclutamiento de estudiantes, amas de casa e incluso turistas para actuar como inspectores fiscales de incógnito. (...) [SFT]

Cartas de los lectores cartas@diariodenavarra.es

Faurecia, las historias que encierra una fábrica

Corría el año 1982. Por aquel entonces tenía 20 años, esa edad que separa los últimos recuerdos de la pubertad y comienza a crear los nuevos para una vida que se enfrenta a la realidad. El director de la empresa Faurecia Burlada, que por aquel entonces era I.C.F. porque no pertenecía a ninguna multinacional, me dio un apretón de manos y la bienvenida a una fábrica que estaba creciendo gracias a la demanda en el sector del automóvil. Mi futuro estaba en manos de aquellos 10.000 metros cuadrados que se convirtieron en mi segundo hogar, de ilusiones que tomaban fuerza cada vez que cobraba la nómina, de compañeros que lo dejaron de ser para convertirse

en algo más, en amigos, en parte de una gran familia.

Esto le habrá ocurrido a mucha gente, o algo parecido, seguro que sí. Sin embargo, cuando mi vida ya estaba adquiriendo la paz y el sosiego a mis 53 años en el terreno laboral, alguien nos dice que todo ha terminado, que cojamos nuestras cosas y nos vayamos a casa. La fábrica se queda vacía, con su olor, con ese tan característico que nos ha acompañado tantos y tantos años, con los sonidos ahora enmudecidos y que eran parte de nosotros, con la tristeza de que algo se ha roto en nuestro interior. Ese algo es la ilusión. Ahora ya sólo entran en ella nuestros representantes para negociar, y gente con el co-



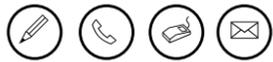
razón vacío y exento de escrúpulos que no sienten el mínimo remordimiento al ver truncar la vida de 200 trabajadores, de 200 familias, de 200.000 ilusiones. Estos días los he visto gritar por las calles en pro de que Faurecia no nos deje en la calle, los he visto hundirse y tomar fuerzas para que nadie los vea abatidos, los he visto llorar y abra-

zarse. Entre todos ellos estaba yo, con las ilusiones rotas, pero fueron capaces de alimentarlas y hacerme resurgir de la maldita tiniebla que cada uno de nosotros nos vemos envueltos en algún momento del día.

Gritamos para que se nos oiga, para decirles que somos algo más que números; somos seres humanos. Por desgracia esto parece estar olvidándose en una sociedad donde prima las riquezas, llevándonos a pasos agigantados a la época medieval para dividir este mundo en ricos muy ricos y pobres muy pobres. ¿Qué nos está haciendo Faurecia después de tantos años generando grandes beneficios para ahora dejarnos así? Seguiremos gritando por las calles, intentando convencer que aún tenemos derechos. Seguiremos alzando nuestro ego para decir al mundo que aún nos quedan fuerzas. Seguiremos llorando, se-

guro que sí, pero Faurecia no lo verá. No se lavará la conciencia con nuestras lágrimas ni dejaremos que nos vea hundidos, porque seguiremos luchando hasta que el último vestigio de nuestras fuerzas se renueve día a día con el aliento y el grito de cada uno de mis compañeros y amigos que hace muchos años forje en sus entrañas. Solo soy una voz, pero entre todos hacemos algo más: un sentimiento, una fuerza de incalculable valor que me hace sentir orgulloso de pertenecer a esta gran familia de compañeros donde hemos aprendido a forjar valores que los poderosos de Faurecia ni tan siquiera han oído hablar. Nuestra voz y nuestro grito son para animar a las generaciones venideras y evitar que el feudalismo industrial y político los convierta en vasallos, en seres vacíos y carentes de vida.

CARLOS GOÑI RETA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos. **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191. **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

su dirección hemos trabajado mucho y, con toda la ilusión del mundo, hemos dado forma a un proyecto importante e innovador.

La Unidad de Hospitalización a Domicilio siempre llevará su huella. Ha creado un equipo que, gracias a su dedicación y empeño, ha salido adelante. La mejor recompensa para él y para todos es la gran satisfacción que los pacientes nos demuestran a diario. Desde aquí le deseamos lo mejor.

PILAR DE LA OSSA SENDRA, BEGOÑA LLORENTE DÍEZ, BELÉN SALMÓN GARCÍA, BEGOÑA CERVANTES GALARZA, PATRICIA ISO RÁZQUIN Y ANA ARRIAZU GIL

La limpieza del Ebro y las motas

Hemos sufrido una crecida en la ribera del Ebro de efectos desastrosos, y no deja de escucharse la frase "hay que limpiar el Ebro". Y no creo que con solo esa actuación sea suficiente. Por un lado, nos encontramos con una administración excesivamente conservacionista, donde sacar grava o cortar un árbol implica estudios de impacto medioambiental, cuando antes era una actividad normal en los pue-

blos ribereños. Por otro lado, los agricultores han ido ocupando poco a poco, con la protección de las motas y de los pantanos, zonas que antes eran de dominio del Ebro, encajonando el río entre taludes. Por eso si el río en las crecidas no se puede ensanchar, solo le queda crecer en altura. De tal manera que el caudal de hace unos años implica mayor altura, y de ahí los daños originados. (...) Lo que hemos hecho en tres generaciones es ocupar el dominio del Ebro, y además tenerlo sin limpiar. Por eso habría que pensar no solo en limpiar sino en ampliar el cauce del Ebro, y tranquilizar las motas. Creo que quienes más deberían opinar del tema son los técnicos y científicos, y menos los políticos. (...)

JUAN CAJAL PÉREZ

Trabajo y esfuerzo durante todo el año

La primera quincena de marzo es, para nosotros, la época más esperada del año. Soy miembro del grupo de teatro "Mutis por el foro" y en estos momentos estamos inmersos en la quincena de Teatro Universitario, donde llevamos todas nuestras obras sobre las tablas de

Civivox Iturrama. Tal vez no sea un teatro de alto nivel, pero sus apenas doscientas cincuenta butacas suponen para todos los grupos de teatro universitario un verdadero paraíso soñado en el que dar a conocer nuestro trabajo.

No obstante, el sueño a veces se ve ensombrecido por pequeños detalles que, a mi modo de ver, no tenemos el deber de tolerar. Y son varios los años que llevamos padeciéndolo. El problema se sienta frente a nosotros, los actores. Incluso a nuestro lado, todos aquellos días en los que, sin actuar, acudimos a ver a nuestros compañeros. Me estoy refiriendo, como es evidente, a un público que parece no estar acostumbrado a ver teatro. Me gustaría invitarles amablemente a varias cosas. De entrada, a apagar sus teléfonos móviles, que suenan y suenan, y suenan mientras su dueño se hace el despistado, como dejando claro que no es el suyo. Invitarles a no contestar llamadas, mediada la obra, con el descaro al que nos acostumbramos - hay quienes incluso se detienen a dar explicaciones a su contertulio. Invitarles a que desenvuelvan sus caramelos de menta antes de entrar en la sala, o al menos a no ju-

guetear distraídamente con los ruidosos envoltorios después de sus ataques de tos, por otro lado inevitables. Invitarles a resistir el impulso irrefrenable de comentar la jugada con su compañero de butaca y a hacerlo una vez fuera del local. Invitarles a no adquirir sus entradas si saben que no podrán quedarse hasta el final de la representación y evitar así el consiguiente revuelo al abandonar la sala antes de tiempo.

Invitarles, en definitiva, a comprender que no somos actores y directores profesionales y que, a pesar de eso - o precisamente por ello - merecemos un respeto. No cobramos entrada, no tenemos ninguna responsabilidad frente al público más allá de la que nuestro buen hacer nos permite ofrecer. ¿Por qué a una compañía profesional se la ha de respetar más? Ojalá este año no ocurra lo que en el anterior, en el que a mitad de representación señores de respetable edad nos increpaban indignados, tarde y sí y tarde también, que declamáramos más alto porque se nos oía poco. Trabajamos duro todo el año para ello. Por favor, que nos lo pongan fácil.

DANIEL MATA OTEIZA

El motor de la Unidad de Hospitalización a Domicilio

Hace ya casi siete años comenzó la andadura de la Unidad de Hospitalización a Domicilio de Pamplona con José M^a Escudero Berasategui a la cabeza. Por motivos organizativos ahora deja de trabajar con nosotros. Mediante estas líneas, los que hemos sido sus compañeros queremos expresar todo lo que ha supuesto trabajar con él tanto en el terreno profesional como en el personal. Nos ha contagiado su ánimo, su fuerza y siempre hemos sentido su apoyo. Bajo

APARTAMENTOS TUTELADOS GESTIÓN ASISTENCIAL A PARTIR DE 60 AÑOS

¡Cómo te lo montas abuelo!

"Vivimos en el **centro**, en **nuestro propio apartamento**, a nuestro aire, con libertad, aprovechando los **servicios opcionales** de comida, limpieza...sintiéndonos **protegidos y acompañados** y, además, a **precios V.P.O y subvencionados**".

¡Yo de mayor quiero vivir como tú!

Solicita información en: Gestión Asistencial Grupo ProginSA, Calle Leyre 11 BIS, o en el teléfono **948 229 621**

GESTIÓN ASISTENCIAL GRUPO PROGINSA
www.gestionasistencial.com

18 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Justicia



Viviendas nuevas en el desarrollo de Pamplona. Un 29% de los navarros afirma desconocer si tiene cláusula suelo en su hipoteca.

ARCHIVO

Navarra decide ya si la 'cláusula suelo' de las hipotecas se anula con retroactividad

Más de la mitad de las audiencias provinciales se han pronunciado a favor

La tercera sección de la Audiencia Provincial de Navarra fijará doctrina con una sentencia que se conocerá en breve

Varias sentencias en primera instancia condenan ya a los bancos a pagar lo cobrado de más

G. GONZÁLEZ/I. SALVOCH
Pamplona

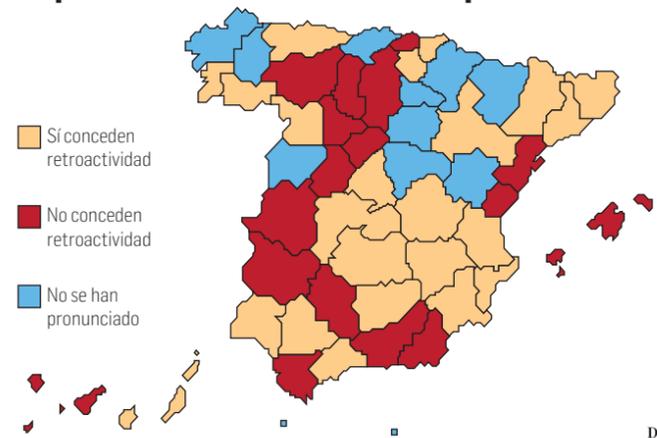
El desasosiego de cientos de familias navarras que han descubierto que su hipoteca contenía una 'cláusula suelo' (un tipo de interés mínimo que siempre deben pagar) y no se están beneficiando por la bajada histórica del euríbor conocerán en pocos días una decisión judicial que podría cambiar las cosas. Hasta la fecha muchos ciudadanos han interpuesto demandas judiciales frente a las entidades bancarias con las que firmaron los préstamos para que se consideren nulas las cláusulas suelo y se les aplique con carác-

ter retroactivo el tipo de interés de mercado. En primera instancia hay jueces que están reconocido la nulidad de la cláusula y han condenado a las entidades financieras a devolver el dinero cobrado de más.

Navarra se pronunciará ya
Frente a este goteo de sentencias, las entidades financieras han presentado recursos que deberán ser resueltos por la sección tercera de la Audiencia Provincial de Navarra. En estos momentos hay cerca de media docena de recursos pendientes en este Tribunal pero será la primera de ellas, según fuentes judiciales se publicará en breve, la que fije doctrina definitiva sobre la nulidad de las cláusulas suelo y la devolución con carácter retroactivo o no de las cantidades cobradas de más.

Ya el Tribunal Supremo anuló una cláusula suelo por poco transparente en el contrato y por la desproporcionalidad entre el suelo y el techo aplicado en una famosa sentencia de mayo de 2013, pero a su vez declaró que no era aplicable la retroactividad. Lo que ocurre es que dejó una puerta abierta y ahora las Audiencias Provinciales es-

Mapa de la retroactividad en España



La retroactividad, mayoritaria

La postura que adopte la Sección Tercera de la Audiencia Provincial es muy importante porque la mayoría de los bancos se está quedando en esta instancia judicial, sin recurrir al Tribunal Supremo, y por tanto será el criterio que prevalezca en Navarra salvo nuevo pronunciamiento. La asociación *denunciascolectivas.com* ha elaborado un mapa en el que figuran las posturas que han adoptado hasta ahora las distintas audiencias provinciales de Navarra. Son mayoría las que están concediendo la retroactividad (al anular la cláusula suelo, la entidad bancaria tiene que devolver todo lo ganado de más en años anteriores), mientras que en otras sí que se anulan algunas cláusulas pero los efectos para el cliente sólo se notan a partir de entonces. Navarra es una de las nueve en la que aún no hay pronunciamiento al respecto.

tán fallando de distinta manera. Esta semana, el Supremo sí admitió la retroactividad, pero sólo desde el 9 de marzo, cuando se pronunció por primera vez. Algunos juristas creen que en realidad el Alto Tribunal no se ha pronunciado aún sobre casos de nulidad, porque lo que se le planteó entonces fue una cesación (que dejara de utilizar la cláusula suelo), pero no una nulidad (revisar el contrato como si la cláusula no hubiera existido nunca).

1.200 casos por Irache

Sólo en la Asociación de Consumidores Irache ya se han atendido a más de 1.200 personas por la cláusula suelo. Antes de la demanda judicial se ha intentado la vía de la negociación con los bancos y, según la asociación, "se ha conseguido en ocasiones la rebaja del interés del préstamo o una mejora de las condiciones e incluso en algunos casos la eliminación de la cláusula suelo".

Cuando no se ha apreciado en la entidad financiera voluntad de solucionar el problema, es cuando se acude a los tribunales. Con Caja España, por ejemplo, llegó a un acuerdo para la eliminación de la cláusula suelo en 26 hipote-

cas tras haber puesto una demanda en el juzgado. Además, Irache tiene previsto poner de forma inminente nuevas demandas a otras entidades por la comercialización de la cláusula suelo.

En otros casos, las entidades mantienen el pulso judicial y han sido los magistrados, en primera instancia, los que han decidido la nulidad de las cláusulas suelo de las hipotecas. Una de las últimas sentencias la ha emitido el juzgado de Primera Instancia Nº 6 de Pamplona, que ha considerado nula la cláusula suelo y ha condenado al banco a devolver las cantidades cobradas de más por un importe de 4.500 euros. La eliminación de este límite podría suponer a día de hoy un ahorro aproximado en la cuota mensual de más de cien euros.

El préstamo hipotecario correspondía a un apartamento en una localidad de Huesca y los consumidores se subrogaron en 2006 en la entidad financiera de la promotora. El interés pactado del préstamo, de 132.000 euros, era del Euríbor más 0,65% pero había una cláusula que indicaba que "el tipo de interés nominal anual mínimo aplicable en el contrato será del 2,60%".

Desproporción y sin informar

Entiende el juez navarro que la referida cláusula suelo "provoca unos notorios perjuicios a los demandantes" y establece a favor de la entidad financiera "unos beneficios absolutamente desproporcionados", respecto de los que supuestamente otorga a la parte prestataria con la fijación de un techo, sin que esta desigualdad tenga justificación alguna. Muchas entidades bancarias establecieron suelos entre el 2% y 3%, mientras que los techos podían ser del 16% y 18%. Baste recordar que en los momentos en que más alto llegó a estar el Euríbor en 2008, nunca pasó del 6%, por lo que la desproporción es evidente.

Explica también la sentencia que no se ha demostrado que la cláusula suelo haya sido fruto de una negociación, por lo que se trata de unos contratos "redactados previamente a su firma, de manera exclusiva por la entidad financiera y no negociado entre las partes en igualdad de condiciones". Señala además el juez que el hecho de que tribunales de toda España hayan tratado la cláusula suelo, es "bastante indicativo del carácter generalizado con que las empresas financieras la imponen en sus contratos. Finalmente, indica la sentencia que debe restituirse el patrimonio que los compradores entregaron "indebidamente" al banco".

Un 29% desconoce si la tiene

La práctica de incluir cláusulas suelo en las hipotecas fue muy generalizada entre las entidades financieras navarras, no así en el caso de la antigua Caja de Ahorros de Navarra, a la que el propio Banco de España en uno de sus informes le sugería que lo hiciera. Era esta una forma de prevenirse frente a una bajada de tipos que pudiera afectar a la solvencia de la entidad. Según una encuesta de Irache, al menos el 22% de las personas que ha firmado una hipoteca en los últimos diez años tiene en ella cláusula suelo. Este porcentaje puede ser mayor porque otro 29% no sabe si tiene suelo en el préstamo y sólo el 49% afirma que no cuenta con este límite.

ZOOM

Un blindaje del banco a la caída del euríbor

Las cláusulas suelo se fijaron en la mayor parte de contratos hipotecarios durante la burbuja inmobiliaria. Ahora, muchas sentencias están anulando este límite por falta de transparencia e información.



EL INTERÉS ERA VARIABLE... HASTA QUE BAJABA DEL SUELO

Durante la burbuja inmobiliaria, gran parte de las hipotecas que se suscribieron tenían un tipo de interés variable (fijado por el Euríbor más un diferencial que ponía el banco) pero en muchas ocasiones el banco fijó en el un porcentaje mínimo de interés a pagar por el comprador de la vivienda aunque el interés surgido de la suma del Euríbor y el diferencial fuese inferior. Es decir a pesar de firmar un interés variable -que puede subir o bajar- el banco impuso un cláusula que limitaba la bajada real aunque se produjera.

LAS QUEJAS DE LOS CLIENTES SE DISPARAN

Las 'cláusulas suelo' dispararon en 2013 las quejas ante el Banco de España un 142%. De las 35.645 quejas recibidas en 2013, 18.387 fueron por esta cláusula y el 82% se resolvió de forma favorable al reclamante.

LAS CLÁUSULAS SUELO, EN LOS JUZGADOS

Desproporción

Muchas entidades bancarias establecieron suelos entre el 2% y 3%, mientras que los techos podían ser del 16% y 18%. Baste recordar que en los momentos en que más alto llegó a estar el Euríbor en 2008, nunca pasó del 6%, por lo que la desproporción es evidente.



Esta desproporción es algo que están resaltando los jueces en sus sentencias.

Sin transparencia

La falta de información o claridad en el contrato es otro motivo de nulidad. Las sentencias destacan que no había negociación, que el banco redactaba el contrato.

TRIBUNAL SUPREMO El Alto Tribunal fijó esta semana que en casos de nulidad, la retroactividad debe arrancar el 9 de marzo de 2013, cuando se pronunció por primera vez, no más atrás. Algunos juristas creen que el Supremo en realidad no habla de nulidad, porque esto supondría reinterpretar el contrato como si la cláusula suelo no existiera, sino que sólo ha decidido que se deje de utilizar esta cláusula.

El Consejo de Ministros aprobó recientemente la supresión de las tasas judiciales para personas físicas. Cuando se haga efectivo, supondrá que alguien que recurra su cláusula suelo en el juzgado no tendrá que pagar tasas (300 euros de entrada de media y 800 si recurre en apelación).

Textos editados por G.G.O. redaccion@diariodenavarra.es

MATÍAS MIGUEL LAURENZ ABOGADO

“La información que se daba al cliente era muy deficiente”

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

El abogado pamplonés Matías Miguel Laurenz ha representado en los últimos años decenas de casos de ciudadanos que han llevado a entidades bancarias al juzgado por cláusulas suelo y productos financieros como swaps y preferentes. En muchas ocasiones, con éxito.

¿Cuáles son las principales causas de anulación de cláusulas suelo?

La falta de transparencia, que el cliente conociese la existencia de la cláusula y sus consecuencias, que es todo un mundo y depende de los criterios de cada juez, pero que en muchas ocasiones se desprende de la propia escritura de préstamo en la que aparecen contradicciones sobre la existencia de la cláusula suelo y sobre el límite fijado. Es la propia falta de transparencia la que provoca esos "errores".

¿Cuáles son?

Por lo que he tenido la oportunidad de ver en ocasiones el propio

banco no se ha dado cuenta de que existía una cláusula suelo y la empieza a aplicar años más tarde; en otras ocasiones la cláusula escriturada fijaba un límite por ejemplo en el 4% y se aplicaba el 3% y el más numeroso es cuando ni el propio notario se dio cuenta en el momento de la firma que existía la cláusula suelo.

¿Qué criterios llevan a los jueces a aplicar la retroactividad en unos casos y en otros no?

El seguir al Tribunal Supremo o aplicar la ley que dice que cuando algo es nulo no surte efectos. La Sentencia del Tribunal Supremo se basa para no declarar la retroactividad (ahora sí la ha aceptado hasta marzo de 2013) en la seguridad jurídica, ya que en caso de estimar la retroactividad le hubiera tocado devolver una gran cantidad de dinero al BBVA. En el procedimiento de origen que dio lugar al pronunciamiento del Supremo se ejercitaba una acción de cesación (no volver a utilizar la cláusula) y en la de 08/09/2014 el Tribunal Supremo no se pronuncia por

que la irretroactividad no fue objeto del recurso.

Por el camino, muchos clientes llegan a acuerdos con las entidades, ¿se puede hacer lo mismo sin llegar a la vía judicial?

Los bancos normalmente lo que hacen es esperar la reclamación judicial. Incluso cuando salió la sentencia del Supremo, creo recordar que en el mes de julio, el Banco de España remitió una circular a todos los bancos para que examinasen la transparencia de sus cláusulas suelo y asombrosamente todos dijeron que eran transparentes y perfectamente claras. El conceder algo sin reclamación judicial puede tener un efecto llamado muy negativo para los bancos.

¿Qué está ocurriendo con otros productos financieros como swaps y preferentes?

Sigue habiendo que demandar como mínimo, hay que tener en cuenta que las personas que reclaman son una minoría respecto de los realmente afectados. **Por su experiencia, la información que recibían los consumi-**

dores con respecto a cláusulas suelo, swaps, preferentes... ¿era clara?, ¿la gente en general sabía lo que estaba firmando?

Por lo que se puede ver en el despacho la información era muy deficiente y claramente insuficiente para la comprensión de lo que se contrataba y sobre todo de las consecuencias para el cliente bancario. Incluso los empleados que ofrecían los productos en muchos casos desconocían que era lo que realmente estaba vendiendo, su funcionamiento y en ocasiones desconocían incluso la normativa de aplicación.

¿Animaría a la gente a revisar sus contratos y recurrir a la vía judicial?

Por supuesto, revisar el contrato es el primer paso para saber cuáles son tus derechos y tus obligaciones y recurrir a la vía judicial por desgracia es el único camino que te dejan para poder reclamar. La gente es muy reacia a reclamar judicialmente contra un banco, por la incertidumbre, los posibles gastos asociados y sobre todo por la disparidad de posiciones (una persona contra un banco), aunque respecto a esto último los jueces no lo tienen en cuenta y a la vista está que las resoluciones condenatorias por productos bancarios son muy numerosas. Hay que perder el miedo.

ANA BELTRÁN VILLALBA CABEZA DE LISTA DEL PP AL PARLAMENTO NAVARRO

“UPN es el que cerró la puerta a ir con el PP a las elecciones”

Reconoce que el escenario político que dejarán las urnas el 24 de mayo será “muy complejo” y afirma que “todo puede pasar”. Pero confía en que en el próximo Gobierno navarro no estén “ni los nacionalistas ni fuerzas populistas”

BEATRIZ ARNEDE
Pamplona

Sabía que su nombre estaba sobre la mesa para liderar la candidatura del PP en las elecciones al Legislativo navarro, pero hasta esta semana no ha tenido la “certeza absoluta” de que sería así. Ana Beltrán Villalba (Zaragoza, 49 años), empresaria, casada y madre de cuatro hijos, es la portavoz parlamentaria del PP navarro y está en la ejecutiva de este partido desde su refundación.

Las encuestas no auguran un buen futuro electoral al PP navarro en mayo, ¿Cómo lo afronta?

Lo veo como un reto muy importante en el que nos vamos a dejar la piel todo el partido para que el PP tenga unos buenos resultados y la representación que se merece. Porque es vital para Navarra, Navarra necesita un partido que

tenga poder de decisión en el Congreso de los Diputados y en Europa. Vivimos en un mundo globalizado y, nos guste o no, eso de que las decisiones se tomaban sólo en Navarra pasó a la historia. **¿El PP ha cerrado el debate de si va con UPN o no a los comicios?**

Ya se sabe que tanto la presidenta Yolanda Barcina como el candidato Javier Esparza dijeron que no quieren ir con el Partido Popular a estas elecciones forales y municipales. Por tanto, son ellos los que han cerrado la puerta a cualquier acuerdo y nos interesa que eso quede claro.

Pero a usted, ¿le hubiese gustado que UPN y PP fueran juntos?

No me he planteado ese escenario. Si ellos hubiesen dejado una puerta abierta, se podía haber entrado en conversaciones. Pero eso no se ha producido porque desde el primer momento cerraron la puerta.



La parlamentaria y candidata del PP a las forales, Ana Beltrán. JESÚS CASO

¿Y lo lamenta? Da la impresión de que usted prefiere también que el PP vaya con sus siglas.

No hemos hecho otras valoraciones porque UPN desde el primer momento dijo que no.

¿Cómo afectará la irrupción de Podemos al reparto de escaños en el próximo Parlamento?

Conforme pasa el tiempo, se está conociendo la verdadera cara y la realidad de Podemos. Son partidos que pretenden imponer una sucursal chavista y en Navarra desconocemos su programa y hasta el candidato que se va a presentar aquí. El mayor problema

de Podemos es el paso del tiempo, cuando se les va descubriendo. Mi opinión personal es que pueden tener representación en el Parlamento navarro, pero no tan determinante como ellos quieren hacernos creer o como el *Navarómetro* tan puesto en cuestión les daba. En ningún caso creo que vaya a ser una fuerza tan mayoritaria como decía esa encuesta.

Otro partido que está en pleno auge es Ciudadanos, al que sitúan como uno de los enemigos en las urnas del PP, el que puede quitarle votos. ¿Cree que en Navarra tendrá representación?

EN FRASES

“Hay que desenmascarar a Ciudadanos, porque muchos creen que es de centro derecha, cuando su programa es de izquierdas”

El programa electoral de Ciudadanos es de izquierdas. En algunos puntos, más de izquierdas que el PSOE. Yo he leído su programa de 2008, en el que defienden la eutanasia, el aborto libre en cualquier semana de gestación cuando hay malformación del feto o riesgo para la madre y quieren una escuela pública laica. Y cita expresamente en su programa la eliminación del régimen foral de Navarra. Es muy importante advertir a los navarros que es este partido, desenmascararlo, porque muchos creen que es de centro derecha. En absoluto.

No obstante, el posible cabeza de lista al Parlamento de Ciudadanos, el exdirector gerente de la Agencia Navarra de Emergencias, David Sainz, estuvo hasta hace unas semanas en las filas de su partido, el PP de Navarra.

No sé quién encabezará su candidatura en Navarra. Pero sí sabemos quiénes encabezan el partido y entre sus eurodiputados hay personas muy conocidas de la izquierda.

¿Qué gobierno ve posible tras los comicios de mayo?

Se prevé un panorama complejo, de muchas formaciones políticas y todo puede pasar. Nosotros buscamos por encima de todo que no haya un gobierno ni de nacionalistas ni de las fuerzas *populistas*. Esperemos que el gobierno pueda estar entre las fuerzas constitucionalistas, tanto UPN como PSN y PP. Es lo que esperamos. Lo que será, no lo sé. La verdad es que no tengo la clave.

CC OO, ELA, UGT y AFAPNA de Policía Foral insisten en que la ley tendrá coste cero

Responden así al informe que ha elaborado el Gobierno y que cifra en 3 millones el coste mínimo de la norma del PSN

DN Pamplona

CC OO, ELA, UGT y AFAPNA de Policía Foral han arremetido contra el informe realizado por la Dirección General de Función Pública del Gobierno foral, que cifra en 3 millones de euros el coste total “mínimo” de la modificación de la Ley de Policías que el PSN ha impulsado junto a estos sindicatos y que debate el Parlamento. En un comunicado, los cuatro sindicatos recalcan que los datos de este informe encargado por el Legislativo “no refle-

jan la realidad” de la propuesta legal, ya que es “una ley a coste cero”, como “los cálculos que se han hecho así lo demuestran”.

Hay que recordar que la propuesta legal que citan plantea aumentar el sueldo a unos 800 agentes entre 199 y 1.600 euros al año, a costa de rebajárselo a otros 265 entre 2.100 y 7.400 euros, para que, como señalan, el coste sea cero. Pero la norma deja en manos del Gobierno su desarrollo reglamentario, con el fin de evitar esas rebajas salariales. Y es lo que hace el informe de Función Pública, que reglamenta hasta el tope máximo algunos complementos.

Pese a lo anterior, los cuatro sindicatos rechazan ahora que ese trabajo haga el cálculo asignando un complemento “del 55% de exclusividad y otro del 10% de prolongación de jornada” a los agentes

que tienen jornadas distintas a las del régimen general y que asigne un complemento del 12% a todos los agentes del nivel C (policías y cabos), porque eso no se recoge en el proyecto de ley, argumentan.

CC OO, ELA, UGT y AFAPNA también critican los dos informes que se han realizado por encargo del Parlamento sobre las pruebas físicas que deben afrontar los agentes de Policía Foral cada año, pruebas que de superarse implican una compensación de 126 horas de trabajo al año o un complemento salarial por el tiempo empleado en prepararse. En esos informes, dos preparadores físicos de la Escuela de Seguridad de Navarra concluyen que la pruebas no requieren un entrenamiento previo, porque “el nivel de exigencia es muy bajo”. Los sindicatos responden que es una “afirmación gratuita” y que los informes “demuestran un nulo conocimiento de la realidad” en Policía Foral, cuyos agentes se mantienen en forma “día a día”.

Los sindicatos concluyen que sufren ataques “indiscriminados” por parte de UPN, PP, “de los llamados sindicatos profesionales” y de este periódico, *Diario de Navarra*, que publicó los tres informes y el que han realizado los servicios jurídicos del Parlamento.

I-E culmina hoy la elección de su lista al Parlamento y si la lidera Nuin o Jimeno

• Podemos llevará a cabo este mes la elección de su candidatura a las forales y hoy es el último día para que se inscriban los candidatos

B.A. Pamplona

Izquierda Ezkerra culmina hoy la elección de su lista al Parlamento, y quién la va a liderar, si repetirá el coordinador general de IU y portavoz parlamentario José Miguel Nuin, o la encabezará Javier Jimeno Torres, militante de IU y delegado de CC OO en TRW. Un total de 1.562 personas pueden participar en estas primarias que están abiertas a afiliados y simpatizantes. El primer día de votación fue el viernes, día 6, a través de la web, y hoy se votará presencialmente en distintos puntos de Navarra.

Además de Nuin y Jimeno, se han presentado 21 candidatos para formar parte de la lista a la Cámara a partir del segundo

puesto. Cada persona vota por una parte al cabeza de lista, y por otra, al resto de la candidatura, en una papeleta en la que podrá marcar hasta 5 nombres. A las siete de la tarde se cerrarán las urnas.

El proceso en Podemos

Otra formación, Podemos, llevará a cabo este mes la elección de su lista al Parlamento navarro. Los candidatos necesitan el aval de un órgano del partido que pueden recoger hasta hoy, día en el que concluye la inscripción de los aspirantes a integrar la lista. El círculo de Pamplona avaló en asamblea a 52 candidatos, entre los que estaban la secretaria general de Podemos en Navarra, Laura Pérez, y su dirigente en Pamplona, Óscar Fresán. Entre el día 11 y el 12 los candidatos que se presenten se pueden agrupar en equipos. Los inscritos en Podemos podrán votar a los aspirantes a la lista al Parlamento entre el 25 y el 29 de marzo.

Butaca 78 se presenta al público con el drama teatral 'El padre'

Del francés Florian Zenner y adaptado por Ignacio Aranaz, se representa hoy en Burlada a las 19 horas

Dentro de dos semanas representarán otra obra, 'Inverosímil', de Víctor Iriarte, en el mismo sitio y a la misma hora

DN Pamplona

La escuela de actores Butaca 78 ofrece este mes dos estrenos absolutos de teatro. El primero, hoy, *El padre*, un drama del francés Florian Zenner, que ha adaptado y dirigido Ignacio Aranaz. Y el 22 de marzo programará *Inverosímil*, título que da unidad a tres piezas cortas cómicas escritas y dirigidas por Víctor Iriarte. Ambas representaciones tendrán lugar en la casa de cultura de Burlada a las siete de la tarde.

Los estrenos servirán de presentación de La Compañía de Butaca, la herramienta que ha creado la escuela este curso como colofón al trabajo que viene realizando desde su creación para formar intérpretes. La directora de Butaca 78, Laura Laiglesia, pretende que sus alumnos de cuarto año puedan actuar en un elenco estable y enfrentarse al



Una imagen de los ensayos de 'El padre'.

CEDIDA

público en repetidas ocasiones con textos actuales dirigidos por reconocidos directores navarros. La Compañía se desdobra para ofrecer tanto drama como comedia. La escuela de actores

Butaca 78 nació en 2012 con Laura Laiglesia, actriz, directora y pedagoga formada en el Teatro de Cámara de Madrid. En estos momentos, imparte clases a más de 130 estudiantes en varios nive-

les y programas: iniciación, perfeccionamiento, niños, jóvenes, adultos y teatro musical. Con la creación de La Compañía de Butaca, completa el ciclo formativo.

El padre ha sido adaptado y dirigido por el veterano director navarro Ignacio Aranaz y es estreno absoluto en España. La obra muestra la enfermedad del Alzheimer desde el punto de vista del enfermo, con lo que el público puede entender mejor el padecimiento de las personas que van progresivamente perdiendo sus memorias. Daniel, un hombre que vive solo y se encuentra en la última vuelta del camino de su vida, se enfrenta al Alzheimer, situación que se hace casi insostenible para su hija Nicole. Ambos saben que, por muy doloroso que resulte, han de dar el paso definitivo que nunca han querido.

Inverosímil, la obra de Víctor Iriarte que representará el día 22, da título a tres piezas cómicas. En la primera, *La esquila*, una mujer hipocondríaca acude nerviosa a una cita con un familiar; en *Cuota líquida*, un sujeto asiste atemorizado a la declaración de la renta que le realiza un quisquilloso funcionario, y en *¡Chsssss!* se dramatiza con humor la peripecia de un cinéfilo que no puede disfrutar en silencio de la proyección.

■ **'El padre'** A cargo de Butaca 78. Hoy, casa de cultura de Burlada. 19 horas. Entradas: 9 € anticipada y 10 € en taquilla.

Comienza el concurso para niños 'Eclipses por un tubo'

• La Agrupación Navarra de Astronomía ha organizado un concurso para que los alumnos de primaria puedan ver el eclipse solar

DN. Pamplona

El próximo viernes 20 de marzo, entre las 9.09 y las 11.25 horas, tendrá lugar un eclipse solar, que será visible como eclipse parcial desde cualquier lugar de Navarra.

Por este motivo, la Agrupación Navarra de Astronomía se ha planteado el siguiente objetivo: que todos los alumnos de primaria puedan observar el eclipse, y además usando un instrumento seguro y hecho por ellos mismos.

Por este motivo, la Agrupación Navarra de Astronomía ha convocado el concurso *Eclipses por un tubo* entre todos aquellos grupos, clases y colegios que deseen participar. El concurso está dirigido a todos los Centros de Educación Primaria de Navarra.

Como se explica en las bases, el concurso se centra en la construcción y decoración del tubo y en la imagen del eclipse vista con él. Para ello se remitirán las fotografías tomadas de los tubos y del eclipse, pero se valorarán principalmente los diseños y el funcionamiento del tubo y no tanto la calidad o composición de las fotografías.

TRIBUNA CULTURAL El autor recuerda los problemas de temporalidad y de falta de catedráticos del Conservatorio Superior y recuerda que, a pesar de lo que dice la Ley por la que se creó, sigue encuadrado dentro de la Enseñanza Secundaria

Conservatorio superior ¿público?

Julio Escauriaza



ÚLTIMAMENTE y a consecuencia de las dificultades con las que nos estamos encontrando en los Centros públicos de Enseñanzas Artísticas Superiores en España, algunos nos cuestionamos seriamente si el modelo público es el adecuado para este tipo de enseñanzas.

Soy plenamente consciente de que en estos casos lo último que hay que hacer si se quiere sobrevivir es "mentar la bicha", pero por responsabilidad y aunque solo sea para ver si algo se mueve, considero que es una obligación moral hacerlo.

Uno de los mayores problemas de estos centros, es el de la composición y selección de su personal docente. Actualmente la "plantilla tipo" de un centro de nuestras características en España, la componen:

1.-Un número mínimo de catedráticos, ya que el último proceso selectivo para este cuerpo a nivel nacional, data del año

1990, por lo que consecuentemente, la mayoría de ellos ya se han jubilado.

2.-Profesores de conservatorios profesionales en comisión de servicios, que en otras comunidades suponen la mayoría del profesorado, al existir muchos conservatorios y funcionarios del cuerpo de profesores.

3.-Contratados temporales. En el caso de Navarra, este perfil de profesorado ocupa un 70 % de la plantilla de funcionamiento del Conservatorio superior.

El otro gran problema es el régimen de funcionamiento de los Conservatorios Superiores, que en nuestro caso no es otro que el de la Enseñanza Secundaria. Es por esto por lo que nos referimos a la Ley Foral 7/2002 de creación del Conservatorio Superior de Navarra, que fue aprobada por nuestro Parlamento, y en la cual se dispone que "el Departamento de Educación desarrollará el correspondiente Reglamento Orgánico con el objeto de dotar al Conservatorio de un marco organizativo adecuado a su carácter de enseñanza superior...".

Esto, a día de hoy no se ha visto cumplido, cuando en Europa (y recuerdo que nuestras enseñanzas se encuadran en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior) todos los centros superiores, sean o no universidades, disponen de un régimen jurídico correspondiente a la enseñanza superior.

En nuestro país, sólo algunos centros de

Cataluña y País Vasco, como la ESMUC o Musikene, de financiación pública pero con gestión privada a través de Fundaciones, además de otros Centros y universidades privadas que imparten el grado en Música, han conseguido evitar el estricto control al que nos someten las Administraciones públicas por un lado, y los sindicatos de trabajadores por otro.

El Ministerio y los Gobiernos Autonómicos, están favoreciendo una privatización de nuestras enseñanzas, al no dejar que nuestros Centros dispongan de la autonomía que les corresponde como enseñanza de grado superior. Al mismo tiempo propician la extinción definitiva del Cuerpo de Catedráticos, y nos supeditan a un procedimiento de acceso inadecuado mediante un concurso de méritos en el que prima la antigüedad y se exige una suficiencia investigadora obtenida en centros no musicales como son las universidades.

Por su parte, los sindicatos defienden el puesto de trabajo de los contratados temporales, que en su día accedieron a unas listas con prueba o sin ella, y negándose sistemáticamente a cualquier actualización o renovación de las mismas, tal y como consideramos sería deseable.

El problema es que todo esto se hace caiga quien caiga, y aquí los que se pueden perder en el camino si no cuidamos la calidad educativa, son los alumnos, principales protagonistas de toda esta historia.

En el Conservatorio Superior de Navarra, dos de cada tres alumnos proceden de otras comunidades autónomas. Ellos eligen el centro. Pagan su matrícula, alquilan pisos y consumen en Navarra. También participan y enriquecen la vida cultural de Pamplona y Navarra. Si ellos no encuentran lo que buscan, harán lo mismo, pero en otro lugar, y entonces no habrá Conservatorio Superior en Navarra. El fantástico edificio del que ahora disponemos, se quedará vacío y se producirá el efecto dominó. Los funcionarios en comisión de servicios volverán al Conservatorio Profesional, y los contratados laborales se emplearán en las escuelas de música o en el peor de los casos, pasarán a engrosar las listas del paro.

Navarra tiene un Conservatorio Superior con más de trescientos alumnos. Un edificio estupendo en el que se realizan más de doscientas actividades artísticas al año y un plan de estudios que ha recogido notables mejoras.

Cuidemos lo que es nuestro. Necesitamos para ello de un régimen de funcionamiento propio de las Enseñanzas Superiores de Música. Seamos exigentes con los criterios de selección del profesorado. Así podremos ofrecer un Conservatorio público de calidad.

Julio Escauriaza de las Heras es el director del Conservatorio Superior de Navarra.

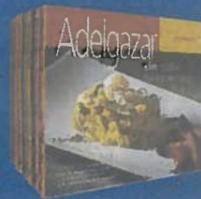
Diario de

Set de 12 cubiertos chuleteros
Hoy, cartilla recortable



Noticias

Colección libros 'Cocina y aprende...'
Hoy 'Adelgazar sin sufrir', por 6,95 € + periódico



Archanco y Peralta, primeros dirigentes de fútbol en ir a la cárcel por amañar partidos

- El juez dicta prisión incondicional para el exdirectivo y eludible bajo fianza de 500.000 € para el expresidente
- Imputados por apropiación indebida, delito societario, falsedad documental y corrupción entre particulares
- Ambos comparten celda y hasta mañana estarán en el Módulo de Ingresos, sin contacto con reclusos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 54-56



Archanco y Peralta abandonan la Audiencia conducidos por policías forales. Foto: Xabi

OSASUNA CAE EN SANTANDER (2-0) Y SUMA CINCO PARTIDOS CONSECUTIVOS PERDIDOS Y SIN MARCAR GOL

PÁGINAS 57-63



REIVINDICACIONES EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Mujeres del ámbito social, empresarial y cultural ofrecen su visión y sus reivindicaciones con motivo de este día internacional. PÁGS. 4-7, 36 Y 37, 80-81



MARIÑELARENA PASA A REPARAZ EL TESTIGO DE LAS IKASTOLAS

Después de 18 años al frente de la Federación Navarra de Ikastolas, Pello Mariñelarena cede el testigo a Josu Reparaz. PÁGINAS 8-9



NAVARRA PAGÓ 66,4 MILLONES EN 2014 POR EL PEAJE EN SOMBRA

Desembolsó 36,2 millones por la Autovía del Camino; 15,5 por la Autovía a Jaca, y 14,9 por el Canal de Navarra. PÁGINAS 18 Y 19

ESPECIAL SAN FERMIN
SALIDAS DESDE PAMPLONA

ISLAS

LANZAROTE
DEL 4 AL 11 JULIO

MENORCA
DEL 5 AL 12 JULIO

MALLORCA
DEL 5 AL 12 JULIO

CIRCUITOS

FIORDOS NORUEGOS
DEL 8 AL 15 DE JULIO

GROACIA
DEL 6 AL 13 DE JULIO

SEMANA SANTA
DEL 2 AL 6 DE ABRIL
SALIDAS DESDE PAMPLONA

EDIMBURGO

VENECIA

ESTAMBUL

DISNEYLAND PARIS

PUENTE DE MAYO
DEL 1 AL 4 MAYO

BERLIN
SALIDA DESDE PAMPLONA

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 156 755

Visita nuestra web:
www.navarsol.com



Sociedad

LA CRISIS CUESTIONA LOS LOGROS LABORALES DE LA MUJER

Estudios sindicales ponen de manifiesto que las féminas navarras cobran un 30% menos que los hombres y que los empleos cada vez son más precarios y temporales ● Exigen medidas contra el empobrecimiento

↳ **Lola Cabasés Hita**
 📍 **Unai Beroiz**

PAMPLONA – “Empoderando a las Mujeres, Empoderando a la Humanidad: ¡Imagínalo!” es el lema este año del Día Internacional de la Mujer, una jornada de reflexión sobre la situación de las mujeres y, sobre todo, de reivindicación porque la situación no es buena. La crisis económica y los recortes han hecho mella en los logros sociales alcanzados a base de lucha. Sindicatos, organizaciones sociales, ONG coinciden destacar el retroceso de derechos. Las mujeres navarras que trabajan fuera de casa cobran casi un 30% menos que los hombres desde el inicio de la crisis, una tendencia que ahonda una brecha salarial histórica y que se reconoce en los últimos estudios difundidos esta semana por sindicatos como UGT.

Las mujeres navarras no escapan tampoco a las estadísticas europeas que aseguran que sus pensiones son un 28% más bajas en la OCDE, un 33% en el Estado español. Tampoco se salvan cuando se afirma que las mujeres desempleadas en el Estado tardan una media de 17,8 meses en volver a encontrar trabajo, un paro que en Navarra, según un estudio de Adecco, se ceba en las mujeres cuya edad se encuentra en la franja de 25 a 34 años.

TEMPORALIDAD Y PRECARIEDAD De acuerdo con los datos de la EPA y del Servicio Navarro de Empleo, con una población femenina activa cifrada en 142.300 mujeres, hay en Navarra más de 26.000 que no encuentran empleo. Además, de las ocupadas (121.200), según el último estudio de UGT, en el último trimestre de 2014 el 28% tenían contratos temporales, cinco puntos más que el año anterior. Desde otro punto de vista, 56 de cada 100 contratos temporales corresponden a mujeres, tres puntos más que hace un año. Por otro lado, 81 de cada cien contratos a tiempo parcial corresponden a mujeres. Concluye este estudio que si bien cada vez más mujeres antes inactivas han pasado la situación de actividad y búsqueda de empleo como estrategia frente al desempleo masculino, si acceden al mercado de trabajo, es con contratos temporales y parciales, lo que

implica menores cotizaciones y menores prestaciones, lo que incidirá en la consolidación de la feminización de la pobreza al llegar a la jubilación. Así lo pusieron de manifiesto recientemente Estibaliz García y Maite Pérez, representantes de dicho sindicato.

Las mujeres siguen ocupando los puestos de trabajo más precarios, coincide un informe de CCOO. Además, “siguen siendo ellas las máximas responsables del cuidado del hogar y la familia por lo que apenas se está avanzando en la corresponsabilidad masculina en este ámbito”. Los recortes sociales, añade CCOO, no hacen sino agravar esta ya de por sí precaria situación de las mujeres.

POBREZA Lo sindicatos navarros adelantaron la jornada reivindicativa este año al pasado viernes y, entre las demandas destacaron, en el caso de LAB, la exigencia al Gobierno de medidas para acabar con la precarización y el empobrecimiento de las mujeres. La nota positiva en este breve diagnóstico viene de la mano de la formación ya que la tasa de ocupación de las mujeres con estudios superiores en Navarra ha crecido un 6,3% en los últimos cinco años, según un análisis realizado por la empresa Randstad, que destaca Navarra como una de las CCAA en las que más ha aumentado este indicativo. ●

El Post-it

● **Mujeres en Navarra.** El Día Internacional de la Mujer se acompaña de tintes laborales por su origen pero la reflexión en esta jornada, invita a adentrarse en la realidad cotidiana de una población que suma 322.304 personas, el 50,2% del censo navarro. En este 2015, hemos querido aproximarnos a la situación y desigualdades que se viven en la cárcel, en las aulas y en el ámbito de las mujeres con discapacidad, así como hacer un breve repaso de lo que fue la Conferencia de la Mujer de Beijing, hace 20 años, que contó con presencia navarra.



Mujeres participantes en una concentración reivindicativa del 8 de Marzo de 2014 en Pamplona.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER →

Una conmemoración reivindicativa que ya es centenaria

ORÍGENES –La conmemoración del 8 de marzo tiene su origen en los hechos de 1908, cuando murieron calcinadas 146 trabajadoras de la fábrica textil Cotton de Nueva York en un incendio provocado por bombas incendiarias que les lanzaron ante la negativa de abandonar el encierro en el que protestaban por los bajos salarios y las infames condiciones de trabajo que padecían. También se reconoce como antecedente las manifestaciones de obreras textiles el 8 de marzo de 1957, también en Nueva York. En 1910, en un Congreso Internacional de Mujeres Socialistas, la alemana Clara Zetkin propuso establecer el 8 de marzo el Día Internacional de la Mujer, en homenaje a las luchadoras contra la explotación capitalista.

“Empoderando a la mujer, empoderando a la humanidad”

LEMA 2015 – El lema es “Empoderando a las Mujeres, Empoderando a la Humanidad: ¡Imaginalo! Recrea un mundo en el que cada mujer puede tomar sus decisiones, tales como participar en la política, educarse y vivir en la sociedad sin violencia ni discriminación, según la ONU.

ANIVERSARIO

20

AÑOS DEBELING

Aunque hay logros desde este plan firmado por 189 gobiernos para materializar los derechos de las mujeres, las brechas que persisten son muchas y profundas

Manifestación en Pamplona, hoy a las 12 del mediodía

CONVOCATORIAS – La conmemoración del Día Internacional de la Mujer no ha suscitado la unidad de acción. Los sindicatos LAB, CCOO y UGT celebraron sus respectivos actos reivindicativos el pasado viernes. Hoy domingo, tendrá lugar a las 12 del mediodía una manifestación convocada por el Movimiento Feminista. A lo largo de la semana se han celebrado diversos actos organizados por las instituciones públicas y asociaciones, y tanto el Parlamento de Navarra como el Gobierno foral han hecho públicas declaraciones institucionales.

ÁMBITO CARCELARIO

“Las mujeres presas sufren una doble condena, la de la Justicia y la de la sociedad”

Julia Munárriz Gómara, de Sare, tiene relación con la población reclusa de Pamplona, en cuya cárcel hay unas 20 féminas

PAMPLONA – La cárcel de Pamplona tiene un módulo de mujeres en el que conviven una veintena de reclusas pese a que, como en los de hombres, tiene capacidad para 130 plazas. Julia Munárriz Gómara, de Sare, tiene relación con ellas y ellos dada la labor de esta ONG con sus programas de promoción de la salud (intercambio de jeringuillas o prevención del VIH) y el que preparan de nuevo orientado a la inserción laboral para cuando salgan en libertad. Las presas de Pamplona tienen condenas por delitos contra la salud pública (trapicheo de drogas), asuntos de tráfico y, excepcionalmente, causas más graves. Julia Munárriz ve que, como la sociedad espera “otros comportamientos” de las mujeres, las

presas “sufren doble condena: la de la Justicia y la de la sociedad”.

En el caso de la prisión de Santa Lucía, además, el módulo de mujeres es de los declarados de respeto, lo que condiciona cómo debe ser su comportamiento. Son módulos que hay en todas las prisiones, tanto para hombres como para mujeres, y su ingreso es voluntario. Aquí las mujeres, si se quieren quedar en Pamplona, tienen que entrar en él, no hay otra opción. El módulo de respeto deja su organización completa en manos de los reclusos, en este caso

“En Pamplona, las reclusas se ocupan de la lavandería y los hombres trabajan para una empresa externa”

JULIA MUNÁRRIZ GÓMARA
Trabajadora de la ONG Sare



Julia Munárriz, trabajadora de Sare, ONG dedicada a la población reclusa. Foto: Iban Aguinaga

reclusas, que tienen que tener todo limpio y ordenado. Además les requiere mantener una imagen personal cuidada en todo momento. Por ejemplo, explica Julia, “no pueden bajar en zapatillas, no pueden pegar-

se entre ellas, ni insultarse... La chicas tienen que comportarse mejor y cumplir una normativa. Tienen ventajas por buen comportamiento de cara a lograr el tercer grado, por ejemplo, pero, si el comportamiento no es bueno se les abren partes y pierden las ventajas”. El problema es que en otras prisiones, la pertenencia a un módulo de respeto es voluntario. Al ser obligatorio, aquí en Pamplona el trato en módulo de respeto les diferencia respecto al que reciben los hombres reclusos.

Con una media de edad de 35 años (algunas son madres) como ocurre en la mayoría de las mujeres presas, su ingreso en prisión “se acompaña de la preocupación añadida de haber dejado fuera gente que depende de ellas”. ¿Por qué hay tanta desproporción en el número de hombres y mujeres presas?, se pregunta Julia. Y responde, porque la estrategia que hombres y mujeres tienen frente a la adversidad o a la hora de seguir adelante es diferente, ellas utilizan estrategias para evitar la reclusión porque tienen personas a su cargo. El sistema penitenciario está pensado más para los hombres que para las mujeres, manifiesta Julia y cita como uno de los ejemplos el trabajo productivo, es decir por el que cobran algo. Mientras que para las mujeres este trabajo es hacerse cargo de la lavandería de toda la cárcel, en el caso de los hombres trabajan para una empresa externa que colabora con la institución. –L.C.

ÁMBITO EDUCATIVO

“La coeducación es el camino de la igualdad, es un eje imprescindible en cualquier sistema educativo”

Amaia Zubieta Garciaindia, representante del sindicato educativo Steilas, reclama la implicación del Gobierno foral

PAMPLONA – La coeducación es un método educativo que parte del principio de la igualdad entre sexos y la no discriminación por razón de sexo. Coeducar significa no establecer relaciones de dominio que supediten un sexo a otro, sino incorporar en igualdad de condiciones las realidades y la historia de las mujeres y de los hombres para educar en la igualdad desde la diferencia. Esta es la premisa.

El profesorado navarro más sensible con un enfoque de género “está observando en las aulas un retroceso en el comportamiento del alumnado y cómo afloran los estereotipos femeninos o masculinos ligados a temas de consumo (machito y princesa) y a las propias relaciones entre ellos, retroceso que exige intervenir”, opina Amaia Zubieta, del sindicato educativo Steilas. Con motivo del Día Internacional de la Mujer, Amaia Zubieta insiste en que “la coeducación es el camino de la igualdad, un eje imprescindible en cualquier sistema



Amaia Zubieta, militante del sindicato educativo Steilas. Foto: Oskar Montero

“Hay una idea generalizada de que hay igualdad, pero es un espejismo; hay que trabajarla en las aulas”

AMAIA ZUBIETA GARCIAINDIA
Sindicato Steilas

educativo”. Y abunda, “hay una idea generalizada de que hay igualdad, pero es un espejismo; hay que trabajarla en las aulas”. Que las adolescentes interpreten el control que ejercen sus parejas sobre el móvil o la forma de vestir como un gesto de amor es un error; que no detecten la violencia psicológica... requiere una pronta

intervención, añade. Es igualmente grave que los docentes no perciban estos comportamientos.

Steilas trabaja desde hace años en la formación de los docentes desde la perspectiva de género. “Denunciamos que con los recortes lo primero que el Gobierno foral ha anulado ha sido la financiación y los recursos que estaban en marcha desde el departamento de Educación. No solo denunciarnos y exigimos medios, vamos más allá y hacemos aportaciones”, dice Amaia.

Steilas oferta cada año al profesorado unidades didácticas, de Infantil a Bachiller, para que pueda trabajar y formarse en torno a la coeducación. Un material que llega a los centros en torno al 8 de marzo, orientado a educar en igualdad, y al 25 de noviembre, día contra la violencia machista. “La violencia contra las mujeres –apunta Amaia– es la punta del iceberg y aunque la escuela no es el único ámbito de actuación, es muy importante en el desarrollo de las personas y no debe quedar al margen”. ¿Como intervenir?, desde el currículum y desde la vida en las aulas, sentencia Amaia, fomentando la corresponsabilidad, la participación del alumnado y las relaciones igualitarias. –L.C.

Reflexiones

Si la evolución continúa

POR
Joxe
Arregi



Admirable ser humano, con todas sus miserias. Es capaz de escribir un poema, de pintar lo invisible, de cantar y de bailar, de tocar con diez dedos seis voces a la vez. Es capaz de decir lo que piensa y de hacer lo que dice, aunque salga perdiendo o le cueste la vida. Es capaz de sonreír y de llorar, de compadecer, consolar, cuidar. Es comprensible que, contemplándolo, el salmista hebreo exclamara ante Dios: "Lo hiciste poco inferior a los ángeles... Todo lo sometiste bajo sus pies". Pero eso era cuando creían que

los ángeles son seres espirituales de otro mundo sobrenatural, que la Tierra es el centro del universo, que el ser humano es la corona y el rey de la tierra y del cosmos, que Dios es el creador y señor por encima del mundo. Nosotros compartimos su misma admiración, pero ya no podemos hablar su lenguaje. Al igual que después de Copérnico y Galileo ya no podemos pensar que el Sol gira en torno a la Tierra ni que la galaxia gira en torno al Sol ni el Universo en torno a nuestra galaxia, después de Darwin no podemos pensar que el ser humano sea ni la finalidad ni el fin del milagro de la vida, ni el centro ni la cúspide ni el sentido ni el término de la evolución.

Todos los astros y seres del universo actual venimos de la misma materia o energía que estalló en el mismo Big Bang hace 13.700 millones de años. Todos los vivientes de la Tierra —células procariotas, eucariotas, hongos, plantas y animales— venimos de la misma célula primera, surgida hace más de 3.000 millones de años. Todos los animales descendemos de los mismos protozoos unicelulares microscópicos. Y otras formas más complejas que nosotros que podrán nacer en este y tal vez en otros innumerables planetas. No somos la medida del universo y de la evolu-

ción de la vida.

Somos una especie absolutamente especial, pero todas las especies lo son, y también lo es cada individuo en cada especie. Y cada gota de agua, y cada partícula de tierra sagrada. Somos el fruto de una mutación genética que tuvo lugar hace casi tres millones de años en una familia de simios. Pero éramos todavía muy similares a éstos, porque seguíamos teniendo una masa encefálica muy similar a la suya: 350 cm³ aproximadamente. Hace un millón de años, debido a cambios climáticos y a mejoras en la dieta, y en buena parte por azar —sin diseño previo ni Gran Diseñador—, se dobló nuestra capacidad cerebral hasta los 800 cm³. Y hace 200.000 años, por las mismas contingencias, volvió a duplicarse hasta nuestra medida actual de 1.500 cm³. Fuimos capaces de imaginar lo invisible, de hacer "el arte por el arte", de entendernos mejor (y de odiarnos), de pensar mejor (y mucho peor), de cuidarnos mutuamente (y de hacernos daño por rencor y venganza). Estamos inacabados. La libertad —capacidad de querer el bien y de hacerlo— y la conciencia —de nuestro auténtico ser en comunión con el Todo— son en nosotros solamente incipientes. Somos seres en

camino de ser. Las religiones apenas han afrontado todavía el reto de pensar el mundo, la vida, el ser humano, la libertad, la culpa, la gracia, Dios, en coherencia con el paradigma de un mundo que continúa en evolución. Somos una partícula de tierra, y la Tierra es una partícula en el universo, probablemente habitado de vida y de conciencia en formas que no conocemos. La evolución puede crear en el futuro tanta novedad o más que en el pasado. Espero firmemente que la Tierra engendrará (o que nuestra propia especie creará) vivientes mucho más conscientes y libres, más felices y mejores que nosotros y —¡perdón!— que todos los profetas, santos, maestros, gurús, Budas y bodhisatvas que ha sido hasta hoy: compartían nuestro mismo cerebro y, por tanto, nuestras angustias y miedos, aunque llegaron mucho más lejos que nosotros. La matriz del universo puede inventar y crear en el futuro más de lo inventado y creado hasta hoy. Todo está infinitamente abierto. Y Dios... ¿no será, por ejemplo, esa apertura infinita, esa infinita posibilidad de Bien, esa creatividad inagotable de bien que habita en el corazón del universo o de todos los universos? ¿No estamos llamados a hacer que Dios se manifieste y crezca en todo? ●

Sindicatos de Policía Foral piden el cese de los "ataques" que sufren

CCOO, ELA, UGT y AFAPNA indican que se está "desacreditando de manera flagrante" el trabajo policial por intereses políticos

PAMPLONA — Los sindicatos CCOO, ELA, UGT y AFAPNA, que representan a la mayoría de la Comisión de Personal de Policía Foral, pidieron ayer que cesen "ya" los "ataques indiscriminados" que a su entender están sufriendo, por parte entre otros de UPN y PPN, al hilo de la Ley de Policías que tramita el Parlamento. "Aceptar lo que una mayoría parlamentaria está dispuesta a aprobar es aceptar las reglas de la democracia", señalaron estos sindicatos en un comunicado en el que han salido al paso de "las medias verdades o falsedades interesadas" vertidas contra el texto.

A su entender, intentos como éstos, en los que se está "desacreditando de manera flagrante" el trabajo policial, no dejan sino entrever "los intereses

políticos que subyacen a la verdad".

Al respecto, afirmaron que los datos que constan en el informe encargado por la Mesa del Legislativo al director general de Función Pública "no reflejan la realidad del texto que se está tramitando en el Parlamento de Navarra".

Subrayaron, asimismo, que la ley presentada por el PSN es "a coste cero" y no de tres millones como señala el informe.

"Cuando menos es sorprendente que los letrados del Legislativo digan que el coste cero es real, y Función Pública salga con unos números difícilmente comprensibles para la mayoría", indicaron.

Según agregaron, el informe de Función Pública asigna un complemento del 55 % de exclusividad y



Imagen de archivo de un control llevado a cabo por agentes de la Policía Foral. Foto: Iban Aguinaga

otro del 10 % de prolongación de jornada a los agentes que trabajan actualmente en jornadas distintas a las de régimen general, y "en ningún artículo del texto en tramitación se dice que estos complementos serán asignados de manera obligatoria a estos agentes".

Además, el informe de Función Pública asigna un complemento de un 12 % a todos los agentes encua-

drados en el nivel C de la administración (policías y cabos) aunque, de igual manera, señalaron, "en ningún artículo del texto se dice que este complemento tenga que ser asignado de manera obligatoria a nadie".

A juicio de estos sindicatos, el informe incide "en los mismos y malintencionados errores de cara a poner a la opinión pública en contra del Cuerpo de la Policía Foral"

que uno presentado anteriormente por UPN.

Por otra parte, en relación con los dos informes que concluyen que las pruebas físicas de Policía Foral no requieren entrenamiento previo, indicaron que demuestran un "nulo" conocimiento de la realidad en el seno del Cuerpo de la Policía Foral y que es "cuando menos, insultante y poco profesional". —Efe

Un varón de 50 años herido grave al caerse de la moto en Castejón

PAMPLONA — J.M.S.M., de 50 años, resultó herido grave al sufrir un caída cuando conducía una motocicleta en la calle Merindades de Castejón. El suceso tuvo lugar a las 14.00 horas por causas no determinadas. Tras atenderle en el lugar un equipo médico, fue trasladado al Hospital Reina Sofía de Tudela con un traumatismo craneoencefálico. Allí, le detectaron un traumatismo torácico y fue evacuado en helicóptero al CHN. —Efe

Heridos cuatro ciclistas tras caerse en distintas zonas de Navarra

ACCIDENTES — Cuatro ciclistas resultaron heridos tras sufrir distintas caídas en diferentes puntos de la Comunidad foral, informó el Gobierno. Los sucesos se produjeron en una pista que discurre entre Urdax y Otsondo, en Iriso, en Los Arcos y en el camino del vertedero de Góngora. Presentaban traumatismo facial y craneal; posible fractura en el brazo; lesiones leves; y un golpe en la espalda y en la cabeza, respectivamente. —E.P.

Dos trasladados por sendas caídas en Artajona y Pamplona

SUCESOS — Un varón de 35 años fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra tras caerse desde una altura de dos metros en la calle Oroquieta y Martínez de Artajona. El herido, que sufrió un traumatismo lumbar, fue atendido en primer lugar por el equipo médico de Larraga. También fue trasladada una mujer de 50 años que se cayó en el interior de un bar de la calle Lesaka de Pamplona. Tenía traumatismo craneoencefálico. —E.P.

Hospitalizada una mujer de 90 años tras un incendio en su cocina

LEITZA — Una mujer de 90 años fue trasladada al Complejo Hospitalario de Navarra a raíz del incendio registrado en la cocina de la vivienda en la que reside junto con su esposo, también de 90 años. El incendio tuvo lugar a las 14.38 horas y afectó a la campana extractora y a varios muebles de la cocina de la vivienda, un edificio de dos alturas ubicado en la antigua plaza del Ayuntamiento de Leitza. La casa se desalojó por el humo. —Efe

Intoxicado por el monóxido de carbono de una motobomba

SAN ADRIÁN — Un hombre de 58 años resultó intoxicado por el monóxido de carbono desprendido por una motobomba con la que estaba achicando el agua de su garaje, que se anegó en las últimas inundaciones. El suceso, informaron desde el Gobierno foral, tuvo lugar sobre las 16.00 horas en San Adrián cuando el hombre bajó a su garaje y se desplomó golpeándose la cabeza. Fue trasladado al Hospital García Orcoyen. —E.P.



VIZCAY, EN LIBERTAD

Abandonó el juzgado a las doce de la noche y fue andando hasta su domicilio rodeado de periodistas

GOÑI/SESMA/COROVILLA/BUXENS/CASO

Archanco y Peralta vuelven al calabozo y el resto de los directivos quedan libres pero imputados

Maquirriain y Peralta reconocen que pagaron 400.000 € para primar al Betis

Peralta admitió que los 900.000 € para los agentes inmobiliarios eran en realidad primas sin justificar



El juez dejó también en libertad a Izco, Pascual y Maquirriain, y decide hoy si envía a la cárcel a Archanco y Peralta

PÁG. 34-41

EDITORIAL
Seis imputados por el 'caso Osasuna'

Una oferta industrial por Koxka prevé reactivar la producción en abril

PÁG. 23

Las comunidades de vecinos rescatarán los 1,7 millones estafados en el caso Asfi

PÁG. 16-17



NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	52
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	25	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	10	DEPORTES	34	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	13	DIARIO DEL MOTOR	49	CARTELERA	70

* vuelo especial 2-6 de abril

PAMPLONA-EDIMBURGO

avión + tasas **485€** avión + hotel + tasas **819€**



POLITOURS

40 Celebramos AÑOS 1974-2014

Precio final incluye: Vuelo i/v Pamplona/Edimburgo; 4 noches H-D; Traslados i/v aeropuerto-hotel; Visita panorámica 2 hrs. con guía (castellano). Tasas de aeropuerto/carburante; Seguro de viaje.

La gran distribución remonta al captar el consumo de los pequeños comercios

Las cadenas apuestan por la apertura de nuevas tiendas para subir ventas

Mercadona, de Juan Roig, lidera el sector con un 22,1% de cuota de mercado, seguida de Carrefour, con un 7,7%

Todavía el 40% de la alimentación está en manos muy pequeñas, así que aún hay margen para su estrategia

DAVID VALERA Madrid

¿Dónde realiza más la compra? ¿En grandes supermercados e hipermercados o en pequeñas tiendas de barrio? Esa pregunta esconde la guerra existente entre las grandes empresas de la distribución y los pequeños comercios por captar cuota de mercado. Y a tenor de los últimos datos parece que el consumo se desplaza de las segundas a las primeras. Y todo gracias a la estrategia de los gigantes del sector de ganar clientes expandiendo su oferta con nuevos establecimientos. Así, la distribución se sumó a la mejoría general que experimentó la mayor parte de las actividades de la economía española en 2014. Pero a diferencia de en otros negocios, el repunte del consumo no fue tan decisivo. Mercadona, DIA o Lidl mejoraron sus resultados el año pasado por la apertura de nuevos establecimientos que permitieron aumentar sus ventas en detrimento de los pequeños comercios.

Sin duda, la recuperación del consumo fue la clave de la mayor intensidad del crecimiento económico el pasado ejercicio. De hecho, la aportación al PIB de la demanda nacional en 2014 fue positiva por primera vez desde el inicio de la crisis (2,7 puntos en el último trimestre). En esta mejora tuvo gran importancia el gasto de los hogares, especialmente al final del año, con un crecimiento entre octubre y diciembre de un 0,9% en tasa tri-



Varias consumidoras empujan sus carros de la compra en un centro comercial.

COLPISA

mestral y del 3,4% en comparación con el mismo periodo del año anterior. Y uno de los aspectos que más contribuyó fue la marcha positiva de las ventas en la campaña de Navidad, que crecieron por primera vez desde la crisis.

Sin embargo, esa evolución positiva no se trasladó de forma inmediata a la distribución. "El consumo ha empezado a mejorar, pero no justifica esta mejoría del sector", asegura César Valencoso, director de Kantar Worldpanel. Este experto recuerda que el consumo en la gran distribución cayó un 2,9% el año pasado, entre otras cosas, por el descenso de la pobla-

EN CIFRAS

52,9%

ES LA CUOTA DE MERCADO que sumaron las diez principales cadenas de distribución en 2014.

-2,9%

Cayó el consumo en el sector de la distribución el año pasado, según un estudio de Kantar.

ción y la caída de los precios por la baja inflación. Sin embargo, las grandes cadenas de supermercados han conseguido abrir nuevos mercados, como por ejemplo en productos frescos. "Han logrado absorber el negocio de las pescaderías o fruterías de barrio", asegura Valencoso.

Y es que la mejora de los datos de estas compañías está más relacionada con la apuesta por la expansión y la apertura de nuevas tiendas, lo que en la práctica supone un aumento de las ventas. Sin esta expansión sus resultados se resentirían. Mercadona, por ejemplo, aumentó sus ventas un 2% en

2014, pero si no se tuviesen en cuenta las 60 nuevas aperturas la facturación habría retrocedido un 0,5%. Así, la compañía presidida por Juan Roig abrirá 120 establecimientos entre 2014 y 2015, mientras que DIA compró el año pasado El Árbol con sus 455 tiendas y adquirió otras 160 de Eroski en el centro del país. Lidl anunció también una inversión de 200 millones en España para, entre otros proyectos, abrir otras 40 tiendas.

Cuota de mercado

De hecho, el último estudio de Kantar muestra cómo el sector sigue concentrándose hasta el punto de que en 2014 las diez principales cadenas acumularon un 52,9% de las ventas (1,8 puntos más que el año anterior). Una vez más Mercadona domina el sector con una cuota de mercado del 22,1% frente al 21,5% de 2013. Le sigue Carrefour con un 7,7% de cuota, dos décimas más que en 2013, y DIA con un 7,6% frente al 7,4% de 2013. En este caso todavía no se ha notado el efecto de las compras realizadas en los últimos meses de 2014 realizadas por la cadena. Después se sitúa Eroski (3,3%), Lidl (3,1%), Alcampo (2,8%) y Consum (1,9%).

La gran pregunta es hasta cuándo las grandes compañías podrán mantener la estrategia de crecer con la apertura de establecimientos. "Todavía hay mucho camino. Casi el 40% del negocio está en manos muy pequeñas. Hay margen para que sigan así uno, dos o tres años", afirma Valencoso. Además, este experto destaca que la mejora del consumo acabará trasladándose también al sector. De hecho, las previsiones para 2015 son más positivas. En concreto, el volumen del consumo en la distribución moderará su caída hasta un -0,3%, con un incremento del 0,8% para los productos envasados y un menor retroceso del -1,1% en los productos frescos. El estudio justifica esta mejora por el mayor crecimiento del PIB y por la moderada "relajación" en la austeridad de los consumidores.

Los fabricantes piden a Competencia que no se les discrimine en supermercados

Avisan que las grandes cadenas favorecen a las marcas blancas en los lineales y que eso disminuye la innovación

A. ESTRADA Madrid

Los fabricantes de grandes marcas de alimentación, droguería y perfumería quieren que Competencia vigile que no se les discrimine en supermercados e hipermer-

cados en favor de la marca blanca. Los años de la crisis han supuesto un incremento muy significativo de la cuota de mercado de la marca blanca, que acapara ya el 36,6% en alimentación, el 49% en droguería y el 12% en perfumería, según los datos del balance de 2014 elaborado por Kantar Worldpanel. Y, aunque en 2014 el crecimiento de las marcas blancas se estancó, para 2015 se prevé un aumento del 3%.

La pérdida de poder adquisitivo de los hogares por el paro y las rebajas salariales han influido en

este auge de las marcas blancas, pero los fabricantes creen que hay también otros factores que tienen que ver con la oferta que las cadenas de distribución hacen de los productos de marca. Ignacio Larracochea, presidente de Promarca (asociación que agrupa a la mayor parte de los fabricantes de marcas líderes en alimentación, bebidas, droguería y perfumería) destaca que las principales cadenas de distribución en España sólo ponen en sus lineales una pequeña parte de las innovaciones de los

fabricantes. "Las innovaciones no llegan a las tiendas que representan la mitad del mercado", señala, por lo que "el cliente ni siquiera tiene la opción de escogerlas".

Según un estudio realizado por Esade Brand Institute sobre *Surtido en el sector del Gran Consumo en España (2007-2013)* con datos de Kantar WorldPanel, el número total de referencias en los supermercados e hipermercados se redujo un 3% a pesar del aumento de tiendas; mientras las referencias de marcas de fabricante bajaron

un 9%, las marcas blancas aumentaron un 15%.

Promarca argumenta que las marcas de fabricante hacen un 94% de la innovación en nuevos productos en gran consumo y que, a mayor cuota de mercado de la marca blanca, menos innovación. Esa es la conclusión, señala Larracochea, de un reciente estudio de la CE. En él se advierte que cuando la marca blanca alcanza cuotas de mercado del 35% o 40% se reduce la innovación y, en algunos casos, eso puede ocurrir incluso con porcentajes de control del 20%.

Los fabricantes reclaman mayor acceso de las innovaciones a los lineales de las cadenas de distribución y que las autoridades impulsen la supervisión para que se cumplan las normas de la libre competencia.

Alemania y España lanzan el PIB de la zona euro un 0,3%

• Ambos países crecieron un 0,7% en el cuarto trimestre de 2014 frente a la ralentización de Francia e Italia, según Eurostat

DAVID VALERA
Madrid

El PIB de la eurozona creció un 0,3% en el cuarto trimestre de 2014 respecto a los tres meses anteriores impulsados por el crecimiento de Alemania y España un 0,7% entre octubre y diciembre. En comparación con el mismo periodo de 2013, la economía registró un aumento del 0,9%. Por su parte, en el conjunto de la UE el incremento fue de un 0,4% en tasa intertrimestral y de un 1,3% respecto al año anterior, según los datos publicados ayer por Eurostat.

El crecimiento en la zona euro estuvo liderado por Estonia y Suecia con un avance del 1,1% del PIB respecto al trimestre anterior, por delante de Hungría (0,9%) y de Alemania, España y Polonia (0,7%). Por su parte, Italia se mantuvo en el 0% y Francia un mínimo crecimiento del 0,1%.

La velocidad de crucero que, según el Gobierno, atraviesa la economía española se vio ayer corroborado por las previsiones de la CEOE, que revisaron tres décimas al alza el crecimiento del PIB para 2015 hasta el 2,8%. Para 2016 estimaron un aumento del 2,6%. También prevén una mejora del paro con una tasa del 22,1% en 2015 y por debajo del 20% en 2016.

Tasa de paro en EE UU

Precisamente, ayer también se conoció que la tasa de paro en Estados Unidos descendió en febrero hasta el 5,5%, lo que supone su nivel más bajo desde mediados de 2008. En total se crearon 295.000 empleos el mes pasado.

Banco Santander y BBVA intentan evitar el segundo mayor cierre inmobiliario

Idean una quita del 80% y 6 años de prórroga para que Reyal Urbis no siga los pasos de Martinsa

En la mesa, una deuda de 3.978 millones (3.300 a la banca); y con la Sareb, Caixabank y Popular, a favor de su liquidación

J.A. BRAVO Madrid

Los dos grandes bancos españoles no están dispuestos a que en apenas un mes quiebren otros tantos otrora gigantes del 'ladrillo'. Si ayer el Juzgado de lo Mercantil número 1 de La Coruña dictaba la liquidación de Martinsa-Fadesa, tras ser incapaz de acordar con sus acreedores cómo hacer frente a un 'agujero' patrimonial de 4.603 millones de euros, otro juzgado (el número 6 de la misma jurisdicción en Madrid) daba al tiempo un último plazo de 15 días hábiles a Reyal Urbis para que amplíe la información sobre su propuesta de convenio hecha en enero.

Sobre la mesa está una deuda de 3.978 millones, unos 400 millones menos que el lastre que le llevó en febrero de 2013 a anunciar el segundo mayor procedimiento concursal (que sustituye a lo que antes se denominaban suspensiones de pagos y quiebras técnicas) en la historia de España, tras los 6.600 millones que declaró Martinsa-Fadesa en julio de 2008. Desde entonces se han venido sucediendo distintas negociaciones, todas infructuosas, con la banca acreedora. Le debe 3.300 millones, mientras que el resto pendiente de pago se refiere a Hacienda (prácticamente 450 millones), la Seguridad Social, proveedores y clientes.

El mayor acreedor de la inmo-



Imagen de uno de los solares propiedad de Reyal Urbis.

COLPISA

biliaria que preside el viejo promotor Rafael Santamaría es la Sareb, llamado el 'banco malo' porque se ha hecho cargo de la mayoría de los activos inmobiliarios 'tóxicos' del sector financiero. En total, se le adeudan 740 millones. Después aparece el Santander, con 525 millones pendientes, seguido de dos entidades británicas, Barclays y Royal Bank of Scotland, ambas con 300 millones. BBVA se encuentra en tercer escalón, con cerca de 100 millones, por detrás de los 200 millones del Popular y el Instituto de Crédito Oficial (ICO).

La Sareb, el Popular y Caixa-Bank (que tiene aquí 80 millones en juego) son partidarias de no dar más oxígeno financiero a Reyal Urbis, que quedaría abocada así a su liquidación ordenada. Es la misma postura que los tres ya sostuvieron con Martinsa-Fadesa, que ayer mismo inició oficialmen-

te dicho proceso con la reposición al frente de la compañía de los administradores concursales que ya estuvieron tres años al frente (2008-2011), hasta que su refluación permitió el regreso a la presidencia de Fernando Martín, ahora de nuevo apartado de la gestión.

Su primera tarea será presentar un inventario actualizado de los activos que, en teoría, valdrían 2.392 millones frente a un pasivo de 6.995 millones, de los que 3.200 corresponden a la banca.

De no haber acuerdo (Santamaría ha propuesto una quita de entre el 80% y el 90%, con una espera de seis años para cobrar el resto), en Reyal Urbis pasaría lo mismo. Por eso, la inmobiliaria ha planteado a los bancos 'sortear' sus activos, de manera que a algunos podría convenirles renunciar al concurso e irse con el lote que les deparara la fortuna.

Crédito de 1.030 millones para la nueva ayuda a parados

• Consiste en el abono de 426€ mensuales, durante un máximo de 6 meses, para quienes hayan agotado todas las prestaciones posibles

J.M.C. Madrid

Casi dos meses después de que se pusiera en marcha la nueva ayuda a parados de larga duración, el Gobierno ha aprobado la financiación necesaria para poder abonarla. Lo hizo ayer el Consejo de Ministros al autorizar un crédito extraordinario de 1.030 millones de euros que servirá para sufragar esta nueva partida presupuestaria.

De ese importe, 850 millones de euros corresponden a las ayudas que se pagarán a lo largo de este año, y los otros 180 millones, para las del próximo, según las previsiones del Ejecutivo. Está previsto que el programa dure, inicialmente, hasta el 15 de abril de 2016. La financiación de estas ayudas se realiza a través del Servicio Público de Empleo Estatal, aunque las Comunidades Autónomas tienen que hacer frente a las acciones de inserción laboral incluidas en el programa.

El Gobierno cifra en 400.000 personas las beneficiarias de la ayuda, de las que más de 100.000 se encontrarían en Andalucía. Por detrás se situarían los ciudadanos que podrían recibirla en la Comunidad Valenciana (unas 50.000), Cataluña (39.000) y Madrid (30.000).

Hasta final de febrero, las oficinas públicas de Empleo recibieron 53.160 solicitudes para acceder a este programa, aunque aún no hay datos oficiales sobre su nivel de aprobación. La resolución de la ayuda puede demorarse varias semanas hasta que el solicitante tenga asignado el itinerario de empleo individual, personalizado y de obligado cumplimiento que elaborará su CCAA.

Reproducciones a escala 1/34-39

MINIATURAS DE LUJO

Consigue con Diario de Navarra esta colección de réplicas de los vehículos de lujo más importantes de nuestra historia

OCTAVA ENTREGA
DOMINGO 8 DE MARZO
MB SLK CONVERTIBLE

3,99€

+periódico

CALENDARIO DE ENTREGAS. Cada domingo, una nueva entrega en tu punto de venta habitual

Alfa Romeo GT	1 de marzo	Nissan '03 Fairlady Z	15 de marzo	Chevrolet '96 Camaro	29 de marzo
Mercedes SLK350 convertible	8 de marzo	BMW 645 CI	22 de marzo	Jaguar XK coupé	5 de abril



El grupo de enfermeras y enfermeros homenajeados por su jubilación en 2014.

El Colegio de Enfermería homenajea a 29 profesionales con motivo de su jubilación

Recibieron la insignia colegial durante la celebración de la fiesta de San Juan de Dios

DN Pamplona

Un total de 29 profesionales de Enfermería -27 enfermeras y dos enfermeros jubilados a lo largo de 2014- recibieron el homenaje del Colegio Oficial de Na-

varra, durante la celebración adelantada de la festividad de San Juan de Dios, patrón de la Enfermería.

La jornada comenzó con una misa en la capilla del Complejo Hospitalario de Navarra, a la que siguió una comida que reunió a más de un centenar de colegiadas y colegiados, jubilados en su mayoría. Tras el almuerzo, el presidente del Colegio de Enfermería, Carlos Sesma Sánchez, entregó la insignia del Colegio a

los 29 profesionales jubilados el año pasado. Dicha insignia con el logotipo de la organización colegial representa el reconocimiento a los años de dedicación profesional de las enfermeras y enfermeros navarros.

Miembros de la Comisión de Jubiladas detallaron las distintas actividades culturales y de ocio que están promoviendo, como "Al cine con la Enfermería" o el Club de Lectura.

Por orden alfabético, los ho-

menajeados fueron Gloria Artázcov Guembe, Gemma Aldaya Lizarraga, Fermína Alzu Oroz, Elisa Amatriain Marín, Ana Isabel Ascunce Jiménez, M^a Jesús Azagra Rey, Pilar Barasoain Lecumberri, M^a Elena Borja Yerro, Antonio Campos Manzano, M^a Carmen Carmona Salinas, M^a Teresa Fábregas Villaret, M^a Teresa Galarreta Baile, Carmen Hernández Jiménez, Ana Hernández Zorzano, M^a Josefa Irazoqui Iribarren, M^a Camino Iriarte Iriarte, Ana Iribarren Iribarren, Asunción Juanmartiñena Lasarte, Mercedes López Fernández, Yolanda Marañón Osés, M^a Ángeles Martínez Garbayo, Ángel Otamendi Villanueva, Cristina Robles Robles, Clara Sara González, M^a Dolores Sevigne Amatriain, M^a Victoria Sola Larraburu, M^a José Urrutia Azparren, Beatriz Villegas Olazarán y M^a Isabel Yerro Cruz.

Piden cambiar los criterios de edificación en unifamiliares

• Se pretende favorecer el mantenimiento de la población en la Navarra Atlántica

DN Pamplona

La comisión de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local ha acordado del Parlamento foral, con las abstenciones de Bildu e I-E, insta al Ejecutivo a estudiar la modificación de los criterios de edificación de vivienda unifamiliar destinada a residencia habitual y permanente en la Navarra Atlántica. La moción de Geroa Bai salió adelante con los votos de UPN, PSN, Aralar y PP.

La iniciativa pretende flexibilizar los criterios para la edificación de vivienda unifamiliar aislada destinada a residencia habitual y permanente. La iniciativa se ha presentado tras escuchar a municipios afectados.

Se indica que "desde la perspectiva de los ayuntamientos siempre se ha entendido que el objetivo de la ley foral era permitir la vivienda en suelo no urbanizable, con la idea de que los vecinos del municipio pudieran construir la vivienda en los terrenos pertenecientes al caserío familiar, bien para poder ocuparse de las tierras, bien para evitar tener que comprar suelo urbano o urbanizable para la nueva vivienda". Se entiende que de esta manera se favorece el objetivo de mantener la población en los núcleos, evitando la emigración.

El TSJN obliga a Salud a reconocer la jefatura del exjefe del Área de Cirugía

M.J.E. Pamplona

El Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha dado la razón a José Miguel Lera, exjefe del Área de Cirugía del Complejo Hospitalario, en su demanda contra el Servicio Navarro de Salud por no restituirle en su cargo de jefe de servicio cuando fue cesado como jefe del Área y asignarle una responsabilidad inferior. El TSJN ratifica de esta forma la sentencia del juzgado de lo social nº2 de Pamplona que se pronunció en el mismo sentido y que Salud recurrió. No cabe recurso contra el fallo.

Lera fue cesado en febrero de 2013 como jefe del Área de Cirugía del CHN, un cargo que ocupaba desde 2008. Según Salud fue por "motivos organizativos" aunque Lera había denunciado "falta de medios y profesionales". Tras el cese, Salud dio una plaza de médico adjunto a Lera cuando su puesto anterior, al que accedió por concurso-



José Miguel Lera.

oposición, era el de jefe de servicio de Cirugía del antiguo Hospital de Navarra. El fallo indicaba que el nombramiento para un cargo de libre designación, como es la jefatura del Área, puede ser "removido libremente" pero "la reincorporación se producirá en el puesto de trabajo que viniese desempeñando con anterioridad". El TSJN reconoce el derecho al cargo y a la retribución que como tal corresponde.



UGT y CC OO, por la igualdad entre hombres y mujeres

"Una mujer en Navarra cobra 8.170 euros menos al año que un hombre", denunció ayer Pilar Arriaga, de CC OO. Este sindicato y UGT reforzaron su compromiso con las políticas de igualdad en una concentración conjunta celebrada en Pamplona con

motivo del Día Internacional de la Mujer. Arriaga señaló que uno de los mayores problemas es la brecha existente en actividad u ocupación, pero sobre todo en salarios, que en Navarra es del 30%, según afirmó la dirigente de CC OO.

J.C. CORDOVILLA



Desde la izquierda, en la primera fila: Gabriel Izu Beorlegui (hermano del fallecido Ángel M^a Izu); Juan José Rodrigo Semberoiz; el consejero Morrás; la alcaldesa de Ujué, María Jesús Zoroza Ugalde; Victoriano Cruchaga Eder; y Jon Sara Sola. En la fila de atrás, desde la izquierda: Alfredo González, jefe de Gabinete del consejero Morrás; Eradio Ezpeleta, director de la Agencia Navarra de Emergencias; Patxi Fernández, director de Interior; Javier Vergara, director de Prevención y Extinción de Incendios, y Ángel Jaime Urtasun. CALLEJA

La Agencia Navarra de Emergencias reconoce a los bomberos jubilados

Homenajea también a la alcaldesa de Ujué y dos vecinos de la localidad por su intervención en el incendio de julio de 2014

AINHOA PIUDO
Pamplona

La Agencia Navarra de Emergencias (ANE) celebró ayer un acto de reconocimiento al personal jubilado el año pasado, en el que también se quiso homenajear a las personas y entidades que colaboraron de modo significativo con la labor del Consorcio de Bomberos.

El acto, enmarcado en la festividad de San Juan de Dios, patrón de los bomberos, se celebró a mediodía en el edificio del INAP, presidido por el consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Javier Morrás. Asistieron también el director general de Interior, Patxi Fernández, y el director gerente de la Agencia Navarra de Emergencias, Eradio Ezpeleta.

Los bomberos homenajeados fueron Victoriano Cruchaga Eder y Juan José Rodrigo Semberoiz, ambos jubilados el pasado año tras casi 36 años de servicio. También se reconoció, a título póstumo, al bombero fallecido el pasado año Ángel M^a Izu Beorlegui.

roiz, ambos jubilados el pasado año tras casi 36 años de servicio. También se reconoció, a título póstumo, al bombero fallecido el pasado año Ángel M^a Izu Beorlegui.

Una noche contra el fuego

En el capítulo de las colaboraciones, se quiso distinguir a Jon Sara Sola y Ángel Jaime Urtasun, por su participación en las labores de extinción del incendio ocurrido en Ujué en julio de 2014, que

LOS HOMENAJEADOS

Bomberos jubilados. Victoriano Cruchaga Eder y Juan José Rodríguez Semberoiz, jubilados en 2014 tras casi 36 años de servicio en ambos casos. También se reconoció al bombero fallecido Ángel M^a Izu Beorlegui.

Entidades y personas colaboradoras. Los vecinos de Ujué Jon Sara Sola y Ángel Jaime Urtasun, así como la alcaldesa de la localidad, M^a Jesús Zoroza, por su participación en las labores de extinción del incendio en julio del año pasado.

afectó a más de 800 hectáreas, así como a M^a Jesús Zoroza Ugalde, alcaldesa de dicha localidad, por los mismos motivos.

“Somos vecinos del pueblo y agricultores, teníamos que proteger lo nuestro, a la vez que ayudábamos a los demás”, explicó Jon Sara Sola, que recuerda que ambos pasaron toda la noche del 18 de julio ayudando en lo que podían a las dotaciones de bomberos. “Nosotros conocemos mejor las pistas y los caminos de los alrededores del pueblo, así que en eso sí podíamos echar una mano”, detalla, mostrándose agradecido por el homenaje.

El director de la ANE hizo un pequeño balance del 2014, un año en el que se realizaron 12.932 actuaciones (un 21,75% más que en 2013), que estuvo marcado por dos acontecimientos: las inundaciones de Baztan el 4 de julio y el mencionado incendio en Ujué el 18 del mismo mes. Por su parte, el consejero Morrás destacó la labor de la agencia. “En un contexto de crisis económica, hemos conseguido entre todos mantener el núcleo fundamental de las prestaciones de un servicio modélico”, dijo.

Cocemfe denuncia la “doble discriminación” de las mujeres con discapacidad

• El 70% de las 24.200 mujeres con discapacidad que hay en Navarra no trabajan, alerta la federación de asociaciones con discapacidad física

DN Pamplona

La federación de asociaciones de personas con discapacidad física y orgánica, Cocemfe Navarra, reclama medidas políticas específicas para combatir la “doble discriminación” que sufren las mujeres con discapacidad, colectivo formado en la Comunidad foral por unas 24.200 personas, el 58% del total de

personas con discapacidad.

Cocemfe indica que este colectivo se topa con “una doble discriminación por su condición de persona con discapacidad y mujer”. “Registra un mayor desempleo, menor formación, una acusada sobreprotección familiar, una menor autonomía y en muchas ocasiones falta de autoestima”, explica Edurne Jáuregui, gerente de Cocemfe Navarra. “Siete de cada diez mujeres navarras con discapacidad no están trabajando”, explica Jáuregui, que detalla que “muchas de ellas se convierten en candidatas a la exclusión”.



CONVENIO DE PARÍS 365 CON AKIRA REIKI

El comedor social París 365 y la Asociación Akira Reiki han suscrito un convenio de colaboración para llevar a cabo formación gratuita en esta técnica energética para utilidad de los propios asociados y usuarios del comedor, así como para promover la actuación de voluntarios de Reiki en el comedor social. En la imagen, Patxi Lasa (Gizakia Herritar), Emilio Mendiola (Akira Reiki) y Nuria Bardi (coordinadora territorial de Akira).

ENTIDADES Convocan los III Premios Solidarios ONCE Navarra

La ONCE de Navarra ha convocado la tercera edición de sus Premios Solidarios, cuyo objetivo es reconocer a las personas físicas o jurídicas que destaquen por su labor solidaria en su entorno de influencia. Estos galardones establecen cinco categorías: a la institución; al programa, artículo o proyecto de comunicación; a la persona; a la empresa y al estamento de la Administración. EFE

ACOGIDA Bisila busca con urgencia seis familias para acoger a menores

La asociación Bisila hace un llamamiento a la sociedad navarra para acoger a 6 niños de entre 8 y 13 años, algunos para y otro para una estancia más larga por motivos de salud. Los trámites deben realizarse antes del 12 de marzo, por lo que la entidad urge a los interesados a contactar con ellos en el mail 'asociacionbisila@hotmail.com' o en los teléfonos 653565110/609665534.

CURSOS **express**



redcomiendo.com

• Menú completo con verduras. Del huerto a la mesa

Miércoles día 11 de Marzo

- RECETAS**
- Pastel de calabacín.
 - Puerros envueltos.
 - Lasaña de berenjena.
 - Magdalena de zanahoria

• Aprende a hacer patés caseros

Miércoles día 18 de Marzo

- RECETAS**
- Paté de pimientos y aceitunas
 - Paté de atún y mejillones.
 - Paté de alcachofas.
 - Queso fresco con nueces.
- (Partiendo del yogur aprenderemos a hacer queso)

FEBRERO 2015

PLAZAS LIMITADAS

COCINERA: Helena BM del blog
El capricho de Helena

PRECIO por curso: 20€
Suscriptores DN 15€
AULA de COCINA, Zapatería 49

INSCRIPCIONES: info@redcomiendo.com

El Gobierno cifra en 3 millones el coste mínimo de la ley policial del PSN

Los juristas del Parlamento ven "atenuada" la inconstitucionalidad

Función Pública ve de "imposible cumplimiento" los complementos por puesto de trabajo previstos para la Policía Foral

El Ejecutivo hace una simulación reduciendo bajadas de sueldo, a base de elevar al máximo algunos complementos

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha calculado que el coste total "mínimo" de la modificación de Ley de Policías que impulsa el PSN, junto a los sindicatos CC OO, ELA, UGT y AFAPNA, asciende a 3.078.070 euros: 2.557.599 euros por las nuevas retribuciones en la Policía Foral y 520.471 por las cotizaciones sociales. Los impulsores del cambio siempre han mantenido que el coste era "ceros".

Así ha quedado recogido en un informe elaborado por el director general de Función Pública, Gregorio Eguílaz, en respuesta a una petición de valoración económica que realizó el Parlamento. En el informe, Eguílaz avisa de que los nuevos complementos por puesto de trabajo diseñados por los proponentes, que constituyen la base de su nueva redistribución retributiva para el Cuerpo autonómico, son "de imposible cumplimiento". El plan socialista y sindical fija un complemento de puesto de trabajo mínimo del 6,45% para un policía, del 17% para un cabo, del 10% para un subinspector, del 17% para un inspector, del 5% para un comisario y del 17% para un comisario principal. Pero a la vez detalla que dicho complemento "respetará el índice de proporcionalidad establecido entre los niveles A, B y C en el Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, tomando como base para el nivel C el empleo de policía, para el B el de subinspector y para el A el de comisario".

Según explicó ayer el director de Función Pública a este periódico, "para poder guardar el índice de proporcionalidad, el complemento debe ser igual para todos".



Un grupo de agentes, durante el acto de celebración del Día de la Policía Foral.

Los jurídicos del Parlamento han realizado un nuevo informe sobre la modificación de la Ley de Policías en el que ven "atenuado" el riesgo de inconstitucionalidad del que avisaron en un primer trabajo. Los letrados analizaron que el nuevo sistema salarial que el PSN quiere introducir "conllevan un aumento del gasto retributivo" y que su aprobación implicaría incumplir el objetivo de estabilidad presupuestaria y la prohibición de que las retribuciones del personal público suban en 2015. Ante esto, el PSN ha enmendado que los nuevos sueldos de Policía Foral no entren en vigor hasta 2016. Los juristas consideran que así se mitiga el incumplimiento, "sin perjuicio de la incidencia que sobre incrementos retributivos pueda tener la normativa estatal sobre gasto de personal público que eventualmente se dicte para 2016".

Por otro lado, la modificación de la Ley de Policías encuadra a todos los agentes del Cuerpo en el régimen horario general de turnos, eliminando los regímenes de jornada flexible y cómputo de horas. "Con esta medida", señala el Gobierno, "el mantenimiento de los servicios que presta la Policía Foral supondría un importante incremento de las necesidades de personal, bien con más efectivos o con más horas extraordinarias, soluciones ambas son una evidente repercusión económica". Dicho impacto, sin cuantifi-

car en el informe, se añadiría a los 3 millones de euros.

Simulación sin rebajas

PSN y los sindicatos han manejado una tabla salarial en la que se ha reflejado que su propuesta se traduciría en un aumento de sueldo para unos 800 agentes de entre 199 y 1.600 euros al año, a costa de rebajárselo a otros 265 en entre 2.100 y 7.400 euros.

Estos datos contrastan con el cálculo realizado por Función Pública, donde pese a asegurar que las retribuciones puestas sobre la

mesa por socialistas y sindicatos serían de imposible aplicación, han realizado una simulación que arroja disminuciones salariales sólo para 47 policías *rasos* (515 euros cada uno) y dos subinspectores (1.344 euros) de Protección de Autoridades. Seis comisarios principales y 27 inspectores también verían reducida su nómina entre 2.000 y 3.000 euros, pero el PSN va a presentar una enmienda con un "complemento compensatorio" para *salvarles*. El resto de efectivos del Cuerpo verían incrementados sus emolumentos entre

200 y 3.500 euros al año, según categoría y división.

La diferencia entre ambas tablas radica en que Función Pública reglamenta hasta el tope máximo algunos complementos. Así, introduce en su estimación un 20% por dedicación exclusiva a quienes en la actualidad tienen el régimen de cómputo de días; un 10% por prolongación de jornada a los de horario flexible; un aumento del 7% en el complemento de puesto de trabajo a los de los dos regímenes anteriores; y un *extra* de nivel C del 12% para policías y cabos.

Dos informes concluyen que las pruebas físicas de Policía Foral no requieren entrenamiento previo

El director general de Interior del Gobierno, Patxi Fernández, ha remitido al Parlamento dos informes elaborados por dos funcionarios licenciados en Educación Física, que concluyen que las pruebas físicas que se realizan en Policía Foral, según detalla Fernández a la Cámara, "no implican para nada una dedicación específica como para pensar que requieren un esfuerzo y horas de entrenamiento previo, debido a que, según el baremo que tienen establecido, el nivel de exigencia

es muy bajo". Los estudios dictaminan que las pruebas físicas del Cuerpo "no son las más idóneas para las labores policiales, ni se adecuan a la realidad actual y necesidades del puesto de trabajo ni en el tipo de ejercicio específico, ni en la exigencia que se les pide".

La superación de las pruebas físicas le supone a cambio a un policía foral 126 horas (18 días) menos de trabajo al año o un añadido del 10% de su sueldo, como compensación por el tiempo empleado teóricamente a prepararse. El

80% de los agentes (unos 800) elige las horas, lo que según el director general de Interior arroja un cómputo total de "entre 80 y 90 policías menos en la calle".

Para la valoración de su condición física, los agentes afrontan cuatro pruebas: salto vertical, flexiones de brazo, 3.000 metros lisos y 50 metros lanzados. Para superarlas en preciso sumar un total de 42 puntos entre 100 posibles, sin ser necesario llegar a un mínimo en cada una de ellas. El pasado año, 229 agentes saca-

ron entre 90 y 100 puntos; 323 entre 80 y 89; 250 de 70 a 79; 116 de 60 a 69; 30 entre 50 y 59; y 2 de 42 a 49 puntos.

Los informes, enviados a petición del parlamentario del PP Eloy Villanueva dentro del debate de la Ley de Policías, han sido elaborados por Javier Moreno y Alfredo Fanlo, preparadores físicos de policías municipales, forales y bomberos en la Escuela de Seguridad y la Agencia Navarra de Emergencias, respectivamente.

ecoaislate
AISLAMIENTOS ECOLÓGICOS

www.ecoaislate.com

Delegación Aragón:

976 864 016 / 655 068 035
C/ Sevilla, 18
Gallur (Zaragoza)
info@ecoaislate.com

Delegación Navarra y La Rioja:

948 713 306 / 649 176 251
Avda. La Paz, 4
Peralta (Navarra)
info@ecoaislate.com

¡¡ Ni FRÍO, Ni CALOR !!

OFRECEMOS SOLUCIONES DE CALIDAD EN AISLAMIENTOS
AHORRO ENERGÉTICO HASTA UN 35%
AHORRO Y CONFORT EN TU VIVIENDA

Síguenos en



UPN y PSN aseguran el pago de 900.000 € a UGT, CC OO y CEN

El Parlamento aprueba por unanimidad dar 2,5 millones a la Fundación CENER-CIEMAT para amortizar préstamos

BEATRIZ ARNEADO Pamplona

UPN y PSN sumaron ayer sus votos en el Parlamento para impedir que el resto de grupos eliminara la partida de 900.000 euros que en 2015 se distribuirá a partes iguales (300.000 cada uno) entre los sindicatos UGT y CC OO y la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), por su participación en el recién creado Consejo de Diálogo Social. El fin del dinero, según recoge la ley que regula este órgano, sería "compensar" el trabajo que realizan en el Consejo, y se les dará anualmente (actualizado con el IPC), con independencia de las subvenciones que reciben para el fomento de su actividad.

Además, regionalistas y socialistas aprobaron, a propuesta del PSN, especificar en la ley que ese dinero se les dé en el primer trimestre de cada año.

Así se aprobó ayer en comisión parlamentaria, en el debate de un proyecto de ley del Gobierno foral que incluye una serie de partidas para financiar programas del acuerdo de empleo pactado entre el Ejecutivo y estas tres organizaciones, que suman casi 5,5 millones de euros, incluyendo esos 900.000 euros.

El rechazo del resto

La portavoz del PP Ana Beltrán manifestó su apoyo a la concertación con las organizaciones más representativas y al dinero destinado a esos programas del plan de empleo, pero rechazó dar a UGT, CC OO y CEN 900.000 euros, al considerar que su participación debería ser gratuita: "No nos parece adecuado", dijo, "por el control del gasto público tan necesario en estos momentos".



Las sedes de UGT y CC OO, en Pamplona.

J.C.CORDOVILLA (ARCHIVO)

Por otros motivos rechazó esa partida José Miguel Nuin, de I-E, quien mantuvo que el Ejecutivo debería financiar a todos los sindicatos y "en proporción directa a su representatividad".

Hubo una tercera postura. Bikiendi Barea, de Bildu, rechazó que se pague con esta partida a cualquier sindicato y defendió un modelo "público" y no concertado para las políticas de empleo. En esa línea, Txentxo Jiménez, de NaBai, indicó que la financiación de las organizaciones sindicales era otro debate y no se debía incluir en esta ley.

El socialista Juan José Lizarbe contestó que la concertación con las organizaciones más representativas, como son UGT y CC OO en la Comunidad foral, no depende del legislador navarro, sino que viene marcado por la ley orgánica nacional de libertad sindical.

Por su parte, Manu Ayerdi, de Geroa Bai, que se sumó al rechazo del dinero para UGT, CC OO y CEN, también expresó "sus dudas" sobre el resto de partidas. Indicó que se ha quitado dinero de programas que eran interesantes, para elaborar distintos convenios con las tres organiza-

LÍNEAS APROBADAS

- 2.592.805 euros. Convenio con UGT, CC OO y CEN para programas de itinerarios de empleabilidad.
- 1.500.000 euros. Convenio con CEN, UGT y CC OO para programas de itinerarios de cualificación.
- 900.000 euros. Compensación a UGT, CC OO y CEN por participar en el Consejo del Diálogo Social.
- 73.650 euros. Convenio con la CEN para programas de formación dual.
- 300.000 euros. Convenio con UGT y CC OO para programas de empleo.
- 32.000 euros. Convenio con CEN para progr. de formación de directivos y actuaciones en empresa familiar.
- 100.000 euros. Convenio con UGT y CC OO para programas de desarrollo de la Responsabilidad Social.
- 2.460.871 euros. Se concede un crédito al CENER para la amortización de préstamos. Este dinero se sumará a los 39.129 euros que recogerán los prorrogados presupuestos de Navarra para esta fundación.

ciones citadas y que esos programas no estén abiertos a que puedan optar otras organizaciones.

Unanimidad, en el CENER

Sí hubo unanimidad en aprobar 2,5 millones para el Centro Nacional de Energías Renovables (Fundación CENER-CIEMAT), como propuso UPN. Con la prórroga presupuestaria, el CENER sólo recibía de Navarra 39.000 euros, cuando debe amortizar préstamos que pidió para financiar inversiones, a los que no puede hacer frente por la situación del sector, argumentó UPN.

El Parlamento aprobará las deducciones para pequeños productores de energía

El proyecto de ley del Gobierno se debatirá el jueves que viene en la Cámara y cuenta con respaldo mayoritario

B.A. Pamplona

El 12 de marzo, el Parlamento celebrará uno de los últimos plenos de la legislatura, en el que debatirá la ley que regulará el impuesto que pagan los productores de energía eléctrica, que es de un 7% sobre el importe percibido por la electricidad generada y volcada a la red. Además, la Cámara aprobará ese día otra norma que compensará a los pequeños productores de energía del pago de ese tributo, con deducciones en el IRPF o en el Impuesto de Sociedades en la misma cuantía. Contará con el respaldo seguro de la mayoría del Legislativo.

La consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, informó ayer de los términos de ambas normas a los representantes de la Asociación Nacional de Productores e Inversores de Energías Renovables (Anpier), Óscar Ainzua, Felipe Ríos y Juan Antonio Cabrero.

En la Comunidad foral, son alrededor de 5.500 los pequeños productores de energía fotovoltaica asociados a Anpier, dueños de más de 8.600 instalaciones. Según informó el Gobierno foral, en Navarra hay unas 9.500 instalaciones de producción de energía eléctrica que tienen una potencia nominal inferior a los 100kW, cuyos propietarios se verán por tanto beneficiados por la deducción.

Compensación, en 2016

La consejera explicó a los representantes de Anpier que el impuesto al valor de la producción de energía se aplicará con efecto a 1 de enero de este 2015 a todos los titulares de instalaciones en Navarra. Los pequeños productores deberán anticipar este año el abono del tributo en cumplimiento de la norma, y se beneficiarán de deducciones equivalentes en las campañas de IRPF y del Impuesto de Sociedades del año que viene, en 2016.

Además, la consejera aclaró que los pequeños productores que abonaron en 2014 el impuesto a requerimiento de la Hacienda Tributaria del Estado, también tendrán derecho a estas deducciones en las campa-

ñas de IRPF o Sociedades del año que viene.

Tema cerrado en el Convenio Navarra ya contaba con una ley que regulaba el impuesto al valor de la producción de energía eléctrica, con el mismo tipo que el fijado por el Estado. La ley se diferenciaba de la estatal en que recogía exenciones, como las fijadas para los pequeños productores de energías renovables propietarios de placas solares. El Gobierno central recurrió la norma navarra ante el Tribunal Constitucional, quien dio la razón al Estado y anuló la ley foral.

Los gobiernos central y navarro llegaron a un acuerdo en el marco del Convenio Económico, por el que Navarra aprobará una ley que regule el impuesto en los mismos términos que el Estado, es decir, sin recoger exenciones. Pero contará con otra norma fiscal para compensar a esos pequeños productores.

Miembros del PSN también se reunieron ayer con los representantes de Anpier, a los que trasladaron su apoyo a la solución legal acordada. El parlamentario socialista Samuel Caro dijo que "gracias al esfuerzo de todos" se ha puesto "sentido común y justicia".

LOS MEJORES PRECIOS DEL MERCADO

Gasóleos Artajona
Su distribuidor de confianza.

**SERVICIO A DOMICILIO
GASÓLEO A, B Y C
PRODUCTO CLH
GESTIÓN DE DEPÓSITOS**

Pedidos:
948 36 45 33
Fax: 948 36 49 78

GASÓLEOS ARTAJONA S.L.U.

Avda. Diputación Foral, nº7 - 31140 Artajona (Navarra)

Una oferta industrial por Koxka prevé reactivar la producción en abril

La propuesta tiene el respaldo de un inversor navarro e incluye a las dos plantas del grupo

El plazo para presentar la fianza que permite acceder a la puja por la empresa termina el lunes a las 14.00 horas

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

El incierto futuro de Koxka comienza a despejarse. Cuando apenas quedan dos días para que finalice el plazo para presentar ofertas en plena fase de liquidación, cuya cuenta atrás termina el lunes a las dos de la tarde, todo apunta a que en breve se va a concretar una propuesta "seria y sólida" por la compañía. Según fuentes conocedoras del proceso, el nuevo proyecto empresarial, que engloba a las plantas de Koxka en Landaben y Kobol en Peralta, está respaldado por un inversor industrial navarro y un grupo de exdirectivos "no vinculados a AIAC", que es el fondo de capital riesgo propietario que llevó a las fábricas a la ruina.

La oferta, que además cuenta con "el respaldo de la mayor parte de los proveedores", no había podido concretarse hasta ahora debido a las precauciones habituales que se toman los inversores en este tipo de procesos judiciales, en los que prefieren "ocultar sus cartas" hasta el último momento. La propuesta está li-



Fachada de la fábrica de Koxka en el polígono de Landaben.

ARCHIVO

derada por una empresa navarra "con experiencia industrial y en internacionalización", así como por varios exdirectivos "sin vínculos con AIAC" y algunos comerciales, por lo que se retomaría la producción con una cartera inicial de seis millones de euros.

La intención de los promotores, plasmada en un plan de viabilidad "serio y elaborado", es reactivar las plantas a mediados de abril para "preservar el mercado". Dicho plan contempla un "escenario realista" con un "umbral mínimo" inicial de 100 trabajadores directos, que se elevarían hasta los 300 en el tercer año. No obs-

Otra oferta hecha por la plantilla

El temor a que la subasta por Koxka pueda "quedar desierta" empujó el jueves a un grupo de trabajadores a desarrollar una propuesta de "de economía social" que dé continuidad a la planta. La decisión fue adoptada después de que el administrador concursal, la firma catalana Eveac, confirmara que por el momento no había formalizado ninguna fianza para participar en las pujas, lo que condenaba a ejecutar la venta de los activos y el cierre definitivo. Antes de que ayer se conociera el interés de un inversor industrial navarro por comprar la empresa, este grupo de trabajadores añadía que si se presentaban ofertas "con la suficiente solvencia" para el mantenimiento tanto de la actividad productiva como de la plantilla, retirarían su propuesta. No obstante, un experto en concursos calificaba esta iniciativa de "improvisada" y entendía que era fruto "del lógico nerviosismo de los trabajadores" ante el inminente fin del plazo para presentar ofertas.

tante, hay estimaciones más optimistas que consideran alcanzable "los niveles de empleo anteriores a la crisis" si se mejoran las estimaciones de producción. Los propios empleados de la nueva Koxka entrarían en la propiedad mediante "la capitalización del desempleo". Además, la puesta en marcha del proyecto arrastraría la creación de "otros 250 puestos inducidos en empresas navarras".

Los promotores también incluyen un plan para hacer frente a la deuda con la Seguridad Social, situada en torno a los siete millones de euros, propuesta que confían que se pueda negociar "en condiciones favorables" para hacer posible el proyecto. Según fuentes de toda solvencia, se trata "de una apuesta a largo plazo" en la que no participan "inversores externos poco claros". "Han elaborado unos escenarios de facturación realistas que, para el tercer año, esperan alcanzar los 90 millones de euros. Es un plan de viabilidad muy meticuloso con un análisis del mercado serio, con inversiones en I+D, mejora de la productividad y un análisis de clientes y proveedores", recalca la misma fuente.

Más de mil personas arropan a la plantilla de Faurecia ante la semana definitiva

El comité de empresa sigue insistiendo en la viabilidad de la planta de Burlada frente al cierre previsto por la propiedad

A.V.

Burlada

Más de mil personas arrojaron ayer por la tarde a la plantilla de Faurecia-ICF Burlada en una manifestación celebrada en la localidad para insistir en que la empresa ligada al sector del motor no se cierre, y confiando en su viabilidad frente al deseo de la multinacional propietaria de clausurarla. La próxima será la semana definitiva en materia de negociaciones.

Coreando lemas como "ICF, no se cierra", "200 familias, a la calle",

o "ICF, viabilidad", la manifestación recorrió durante una hora calles del centro. Desde el comité de empresa, al término de la marcha, se agradeció el apoyo recibido.

Su presidente, Alfredo Sanz, reconoció que en las últimas horas no se habían dado avances en la negociación, pero que les dan esperanza las declaraciones del jueves de la consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, asegurando que el Gobierno ve posible que Faurecia siga hasta finales de 2016 manteniendo la producción marginal que le queda de corredera para algún tipo de vehículo. "No creo que se tire a la piscina sin saber si hay agua", confió.

"Es una posibilidad que puede ser real si la multinacional entra a ese escenario. Al final es un trabajo que ya tenemos ahí, y es viable económicamente. Estamos espe-



Cientos de personas se sumaron a la manifestación en apoyo de la plantilla de Faurecia en Burlada. JESÚS CASO

ranzados con ese margen de dos años para poder ir encontrando recolocaciones, buscar otro trabajo, ahorrar... Hablamos de mantener 126 empleos, y de prejubilaciones, recolocaciones o bajas incentivadas. No habría ninguna salida traumática", dijo.

Respecto del plan de viabilidad presentado por el comité "de cara

a un futuro más largo", aseguró que ven "complicado" que se acepte. "Ellos, a partir de 2016, no garantizan nada. Así que, si no conseguimos ese 'todo', al menos queremos mantener 'parte', la fábrica abierta. Estos dos años puede llegar un grupo inversor, comprar acciones y darnos trabajo", señaló. La plantilla, de 191 trabajado-

res, se encuentra en huelga y "muy tocada pero animada a exprimir los últimos cartuchos". "El plazo de negociaciones acaba el sábado que viene, pero si hay acuerdo entre las dos partes, se puede prorrogar. Eso sí, nunca firmaremos despidos. Si se acaba y no hay nada, iremos a juicio y pelearemos por nuestros derechos", sentenció.

Diario de

Noticias



Audiobooks
Hoy, Libro-CD
'Charles Dickens'
por solo 4,95 €
+ periódico

LA LFP PIDE PRISIÓN PARA ARCHANCO Y PERALTA, QUE PASAN LA SEGUNDA NOCHE EN COMISARÍA



Patxi Izco y Miguel Sanz comieron juntos la pasada semana, con la investigación desvelando ya datos

- El juez deja en libertad con cargos a Vizcay, Izco, Pascual y Maquirriain, presidente de la Fundación
- El exgerente asume su participación en los hechos y afirma que toda la directiva conocía las operaciones
- Txuma Peralta reconoce que se primó a terceros por ganar, pero que no amañó partidos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 50-59

Editorial

VIZCAY Y LAS TRAMPAS DEL RÉGIMEN PÁGINA 3

LAS SECUELAS DE LA DECLARACIÓN. Vizcay destapó el escándalo con su declaración ante la Liga Profesional, que no se ha querrellado ni contra él ni contra Osasuna. Al exgerente se le vio ayer por la tarde apesadumbrado y muy fatigado. Consecuencia de sus revelaciones: Archanco (arriba), de vuelta a comisaría a medianoche en un coche de la Policía. Foto: Patxi Cascante/Unai Beroliz

Condenado el director de Asfi a 7 años de cárcel

Un seguro reintegrará a las comunidades los 1,7 millones desviados

PAMPLONA - El director general del grupo Asfi, Iñaki Gil San Sebastián, ha sido condenado a siete años de cárcel como autor de un delito continuado de apropiación indebida. PÁGINAS 4-5

Alternativas al dragado para evitar inundaciones

PAMPLONA - Navarra está experimentando con éxito alternativas al dragado de ríos (como sugiere la corriente oficialista) para prevenir inundaciones. PÁGINAS 12-16

DIRECTIVOS DE KOXKA IMPULSAN UN PROYECTO CON 100 EMPLEOS

PÁGINA 27



OBERENA CUMPLE 75 AÑOS DE VIDA Y LOS RECOGE EN UN LIBRO

PÁGINAS 35-36



LA ESCUELA DE ARTE SE REIVINDICA COMO ALTERNATIVA A LA OFERTA PRIVADA

PÁGINA 73



9 771576 545066

La venta de viviendas cae en enero un 17,2 %, con 381 operaciones

En el Estado aumenta un 9,6%, con lo que este indicador encadena cinco meses al alza

PAMPLONA - La compraventa de viviendas cayó en enero en Navarra un 17,2%, con 381 operaciones inscritas en los registros de propiedad. Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), 305 de esas viviendas eran libres y 76 protegidas, 107 eran vivienda nueva y 274 usada.

El total de fincas transmitidas en enero en la Comunidad foral se situó en 2.632, lo que representó un aumento del 12,8%. De esas fincas, 878 eran rústicas y el resto urbanas, entre ellas 881 viviendas y 190 solares.

De las 881 viviendas transmitidas, en 381 casos hubo compraventa, en 58 donaciones, en 256 fueron fruto de una herencia y en 186 otro tipo de adquisición que no se precisa.

En el Estado la compraventa de vivienda repuntó el 9,6% respecto al mismo mes de 2014, con 33.416 operaciones inscritas en los registros de la propiedad, con lo que este indicador encadenó cinco meses consecutivos al alza, apoyado en el mercado de segunda mano. Por autonomías, aumentó en todas, excepto en Canta-

bria (-17,3%), Navarra (-17,2%) y Galicia (-7,3%). No obstante, respecto a diciembre, la venta de casas repuntó el 28,5%, con lo que registró la tasa de variación más baja de los últimos cinco años para el periodo, según el INE.

Del total de operaciones inscritas en enero, el 73,1% correspondió a viviendas usadas, con 24.413 operaciones y un incremento interanual del 50,8%; y el 26,9% a inmuebles nuevos, cuya compraventa descendió el 37,1%, hasta las 9.003 unidades. El 88,8% de las viviendas eran libres, segmento en el

que se generó un 10,4% más de transacciones, y el 11,2% restante de protección, con un avance del 3,3%.

En el primer mes del año, el número total de fincas transmitidas inscritas en los registros de la propiedad y procedentes de escrituras públicas realizadas anteriormente fue de 140.904, lo que supone un retroceso del 2%. La compraventa de fincas subió el 3,3% (69.874) y las donaciones se incrementaron el 13,1% (4.640). Las herencias bajaron el 6,4% (28.907) y las permutas, el 18,5% (632). - Efe

Acuerdo para acreditar a empleados de dependencia

Lo exige la norma estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad del servicio

PAMPLONA - El Gobierno foral, la Confederación de Empresarios de Navarra y los sindicatos UGT y CCOO, alcanzaron un acuerdo en el seno del Consejo del Diálogo Social para garantizar la acreditación profesional de todas las personas que trabajan en el sector de atención a la dependencia.

La acreditación profesional es exigida por la normativa estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad de los servicios que se prestan, según informó el Gobierno foral.

El documento, que fue trabajado por la comisión especializada de Acreditación Profesional en el Sector de la Dependencia, fue rubricado por la presidenta de Navarra, Yolanda Barcina, el presidente de la CEN, José Antonio Sarriá, así como los secretarios generales de UGT y CCOO de Navarra, Javier Lecumberri y Raúl Villar. Al acto asistieron, además, los consejeros Lourdes Goicoechea, José Iribas e Iñigo Alli.

La Ley de Dependencia y sus desarrollos reglamentarios obligan a la acreditación de todos los recursos humanos ocupados en las categorías profesionales de cuidador, gerocultor o similar, asistente personal y auxiliar de ayuda a domicilio que operan en el sector para el año 2015.

En los últimos años, el Gobierno de Navarra, según indicó, ha puesto en marcha mecanismos para el reconocimiento y mejora de la capacitación profesional de los trabajadores del sector con 627 trabajadores ya acreditados, y con este acuerdo se busca articular el procedimiento para absorber la demanda existente. El acuerdo establece tres líneas de actuación para garantizar que dentro de los plazos marcados por la normativa estatal todos los trabajadores puedan iniciar la tramitación de su acreditación. - Efe



Homenaje a bomberos jubilados y a los que colaboraron en Ujué

PAMPLONA. Con motivo de la festividad de San Juan de Dios, el consejero de Presidencia, Justicia e Interior, Javier Morrás, presidió ayer el homenaje a los trabajadores de la Agencia Navarra de Emergen-

cias jubilados y fallecidos en 2014, así como a la alcaldesa de Ujué, M^º Jesús Zoróza, y a los ciudadanos Jon Sara y Ángel Jaime que colaboraron en la extinción del incendio que afectó en julio a la

localidad. Los bomberos homenajeados fueron Victoriano Cruchaga y Juan José Rodrigo, jubilados tras 35 años de servicio. También se reconoció, a título póstumo, a Ángel M^º Izu. Foto: Mikel Saiz

Conocer la genética, vital para un diagnóstico certero del cáncer

UN - "Conocer las bases moleculares o genéticas es fundamental para realizar un diagnóstico certero del cáncer, saber el pronóstico de tumores y realizar un tratamiento lo más personalizado posible". Lo afirma el doctor Ignacio Blanco, del Hospital Germans Trias i Pujol, que hablará hoy en el Congreso Internacional de Oncología para Estudiantes de la Universidad de Navarra. - D.N.

El Colegio de Terapeutas Ocupacionales organiza charla de salud mental

CIVICAN - El Colegio de Terapeutas Ocupacionales de Navarra, con motivo de su décimo aniversario, ha organizado para el lunes las jornadas de salud mental *Hacer, ser y llegar a ser*. En el encuentro abierto, que comenzará a las 18.30 horas en Civicán, hablarán sobre los recursos actuales en la red de Salud Mental y el papel del terapeuta, entre otros temas. - D.N.

BBVA premia a la AECC en Navarra y al CIMA por dos proyectos sociales

SOLIDARIDAD - BBVA entregó dos de los premios de la 3ª edición de *Territorios Solidarios* valorados en 20.000€ a la Asociación Española Contra el Cáncer Navarra y al Centro de Investigación Médica Aplicada de la Universidad de Navarra para los proyectos *Pisos de acogida para pacientes oncológicos* y *Estrategias terapéuticas para vencer el Alzheimer*. - D.N.

El fiscal Jaime Goyena recibe la Cruz de la Orden de San Raimundo

TRIBUNALES - El fiscal Jaime Goyena Huerta (Pamplona, 1964) fue condecorado ayer con la Cruz Distinguida de Primera Clase de la Orden de San Raimundo de Peñafort en un acto en el Palacio de Justicia de Pamplona. Goyena comenzó su carrera fiscal en 1993 en San Sebastián, ciudad en la que permaneció hasta abril de 2013, cuando se trasladó a Navarra. - Efe

Imputadas 40 personas en febrero por delitos contra la seguridad vial

POLICÍA FORAL - Cuarenta personas fueron imputadas por la Policía Foral en febrero por delitos contra la seguridad vial: 21 de ellas por superar la tasa de alcohol permitida, 16 por conducir sin permiso o con pérdida de los puntos, uno por hacerlo bajo la influencia de drogas, otra por circular de forma temeraria y la última por negarse a hacer la alcoholemia. - D.N.

LA REIVINDICACIÓN DE LA MUJER SALE A LA CALLE

● Concentraciones sindicales, anticipo de la celebración de mañana ● Exigen reconocimiento económico y social

PAMPLONA - Delegados de UGT y CCOO se concentraron ayer en Pamplona con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer que tendrá lugar mañana, una movilización en la que los sindicatos criticaron "el retroceso en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, ante una situación social, política y económica que está lastrando el modelo democrático de relaciones laborales y derechos sociales". También se reunieron mujeres mayores y pensionistas de LAB para pedir al Gobierno de Navarra una serie de medidas para acabar con la precariedad y el empobrecimiento de las mujeres.

Tras la pancarta *Día a día trabajando la igualdad/Egunero berdintasuna lan egiten*, UGT y CCOO censuraron que "la continua dejación del Gobierno en la implementación de las políticas de igualdad, unida a los recortes en servicios públicos esenciales como la sanidad, la educación o la atención a la dependencia, se han convertido en potenciales factores de desigualdad entre mujeres y hombres".

Por ello, reclamaron "una mayor inversión en las políticas de igualdad que permitan a las mujeres mayores y mejores oportunidades de empleo" y exigieron la "derogación de la reforma laboral y de la reforma educativa porque suponen una regresión en los derechos de las mujeres".

Por su parte, LAB se reunió frente al Palacio de Navarra tras una pancarta en la que se leía *Mujeres y mayores doblemente castigadas. Gure eskubideen alde borrokan* (en lucha a favor de nuestros derechos). Allí, las congregadas exigieron el "reconocimiento social y económico" por su trabajo y la adopción de medidas competentes o compensatorias para poder cumplir el objetivo de que ninguna pensión esté por debajo de 1.000 euros mensuales, dos asuntos sobre los que también hicieron hincapié UGT y CCOO. -D.N.

APOYO A LA IGUALDAD

- **Geroa Bai, por una sociedad igualitaria.** La coalición sostiene que "la acción política en materia de igualdad de género es imprescindible para el desarrollo humano democrático y la plena ciudadanía de las mujeres".
- **Marcapáginas dedicados a las mujeres.** El departamento de Educación del Gobierno foral, bajo la iniciativa *Háblanos de ellas*, conmemorará el Día Internacional de la Mujer con marcapáginas dedicados a mujeres relevantes.
- **La igualdad como objetivo irrenunciable.** Campus Iberus ve fundamental aplicar el valor de la igualdad en el contexto académico.



Los sindicatos UGT y CCOO, concentrados en su sede para reclamar los derechos de la mujer. Foto: Patxi Cascante



Mujeres y pensionistas del sindicato LAB, ayer frente al Palacio de Navarra. Foto: Iban Aguinaga

La Casa de la Juventud organiza un encuentro sobre agresiones sexistas

El objetivo del taller, dirigido a chicas y que se celebra el sábado 28, es ganar seguridad para evitar las situaciones de violencia

PAMPLONA - La Casa de la Juventud de Pamplona organiza un encuentro que, bajo el título *Formación en conciencia de violencia sexista*, quiere enseñar a las chicas a identificar qué son agresiones sexistas y qué capacidades y herramientas

pueden desarrollar para ganar seguridad y evitarlas.

El taller, dirigido a jóvenes de 16 y 18 años, se celebrará el sábado 28 de marzo de 10 a 13.30 y de 17 a 19.30 horas. Al día siguiente, se realizará un vídeo con las conclusiones obtenidas por las participantes en la sesión del sábado.

El objetivo del encuentro es promover la conciencia de las jóvenes ante las agresiones sexistas que se dan especialmente en ámbitos de ocio y tiempo libre y poder comenzar así un proceso de reflexión y empoderamiento ante las mismas. Es decir, desarrollar una capacidad crítica y poder prevenir determinadas con-

ductas, hábitos y maneras de relacionarse que se consideran normales pero que se desembocan o son directamente formas de violencia. También se tratarán temas como la socialización con relación a la violencia sexista, el amor romántico, las relaciones en ámbitos de ocio entre grupos de jóvenes, los tipos de ocio y la forma de vivirlos o estereotipos. La formación será impartida por Maia Ansa Díez de Ure, una joven de 24 años diplomada en Trabajo Social por la Universidad Pública de Navarra y las inscripciones para el encuentro son gratuitas y pueden realizarse en la misma Casa de la Juventud. -D.N.

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 722 436 459
solucionespamplona@hotmail.com

Política

UGT, CCOO Y LA CEN COBRARÁN LA NUEVA SUBVENCIÓN ANTES DE LAS ELECCIONES

● Una polémica enmienda de última hora del PSN, apoyada por UPN, convierte la exclusiva ayuda directa de 900.000 euros en la única que se actualiza con el IPC y que se debe recibir en el primer trimestre del año

↳ Ibai Fernandez
 @ Iban Aguinaga

PAMPLONA — UGT, CCOO y la CEN contarán con una subvención anual directa de 900.000 euros que se repartirán a partes iguales, que se incrementará cada año en función del IPC y que cobrarán en los tres primeros meses del año. La ayuda será para financiar su actividad como miembros del recién creado Consejo del Diálogo Social del que forman parte con el Gobierno de Navarra, y la percibirán al margen del resto de subvenciones y convenios que reciben para financiar actividades relacionadas con la formación y empleo, y que según la Cámara de Comptos suponen entre 15 y 20 millones anuales.

El Parlamento de Navarra dio luz verde ayer en comisión las modificaciones presupuestarias planteadas por el Gobierno foral para este ejercicio. La prórroga presupuestaria obliga a aprobar en la Cámara cualquier cambio en las cuentas públicas, por lo que el Ejecutivo había planteado varios movimientos de partidas por valor de 5,4 millones. De ellos, 900.000 euros son para la ayuda directa a los tres agentes sociales, y el resto modificaciones por valor de 4,5 millones que vacían subvenciones abiertas a concurso público y que se trasladan a programas nominativos exclusivos para UGT, CCOO y la CEN. Son los únicos cambios aprobados para este año pese a la prórroga del presupuesto.

La reforma ya había superado su primer trámite en pleno, por lo que ayer la novedad llegó de la mano del PSN, que introdujo una enmienda en la ley que regula el Consejo de Diálogo Social. Los socialistas presentaron el cambio como una cuestión "técnica", pese a que llevaba implícita una modificación de calado. "El Gobierno de Navarra, en el primer trimestre de cada ejercicio anual, transferirá a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas un importe idéntico para cada una en concepto de compensación por su participación institucional y en el Consejo del Diálogo Social", recoge la nueva redacción, aprobada ayer con el apoyo de UPN. El resto del articulado se mantiene como estaba, por lo que la ayuda directa que recibirán UGT, CCOO y la CEN se actualizará en base al IPC y se deberá abonar en su integridad en el primer trimestre. Un hecho excepcional que no ocurre con nin-



La sesión de la comisión de Economía y Hacienda celebrada ayer en el Parlamento para aprobar los cambios en el Presupuesto de 2015.

guna otra partida del presupuesto, y que garantiza que los tres agentes sociales recibirán este año la subvención antes de las elecciones.

Fue el único cambio de calado aprobado ayer, pese a que el resto de grupos de la oposición reclamaron de diferente forma la supresión de la subvención nominativa de 900.000 euros. El PP, que mostró su apoyo a la concertación social, se limitó a pedir la eliminación de la ayuda directa "por equilibrio en las cuentas públicas". Izquierda-Ezkerra abogó por que la ayuda se repartiera en función de la representatividad, mientras que los grupos de EH Bildu directamente solicitaron el rechazo de todas las modificaciones presupuestarias. Geroa Bai se sumó a las tres peticiones, tumbadas todas por los votos de UPN y PSN, que apenas se esforzaron en justificar su posición. "Me remito a mi intervención en el último pleno", se limitó a señalar el socialista Juan José Lizarbe.

La comisión de Economía también aprobó ayer, por unanimidad, una enmienda de UPN destinada a financiar con 2,6 millones la Fundación Cener. Será para hacer frente a la devolución de diversos préstamos solicitados para financiar su actividad. ●

Una ayuda polémica, excepcional y tramitada de forma acelerada

Aralar reclamó suspender la sesión porque las enmiendas no se habían publicado en el boletín del Parlamento

PAMPLONA — La creación y financiación del Consejo del Diálogo Social en Navarra ha sido polémica desde el principio, y lo va a ser hasta el final. La iniciativa promovida por el PSN y respaldada por UPN fue criticada por el resto de grupos de la oposición y los sindicatos abertzales, que la calificaron como un "rescate encubierto" a UGT y CCOO. La ley, aprobada en noviembre, recogía una subvención directa como "compensación" por participar en el diálogo social, que el Gobierno foral finalmente ha cuantificado en 900.000 euros, y que tras el trámite de ayer en comisión será ratificado en el pleno del próximo 12 de marzo.

Será el penúltimo pleno de la legislatura, por lo que la ayuda saldrá adelante con el tiempo justo. La posibilidad de que la próxima legislatura el juego de mayorías impida una medida similar ha motivado que la ley se haya tramitado de forma acelerada, garantizando incluso que el pago a sindicatos y la patronal se ejecute en el primer trimestre. Algo que no ha estado exento de tensión, y que a punto estuvo de aplazar la sesión de ayer.

Las enmiendas que debían debatirse en comisión no estaban publicadas todavía en el boletín oficial del Parlamento, lo que suscitó las dudas de algunos grupos sobre la conveniencia jurídica de celebrar el debate de ayer. "Pido formalmente que se suspenda la sesión", reclamó en nombre de Aralar Txentxo Jiménez, que recordó que la publicación en el boletín es una exigencia del reglamento. "Esta petición tiene una motivación política, que es retrasar

la aprobación de la ley. Pero si no es en el pleno del día 12 será en el siguiente", replicó el portavoz del PSN, Juan José Lizarbe.

Finalmente tuvo que mediar la letrada de la Cámara, que si bien admitió que no se había publicado, recordó que los parlamentarios habían recibido las enmiendas como anexo a la convocatoria de la comisión, por lo que no vio inconveniente en proseguir la sesión. La aprobación de la subvención queda así vista para pleno, por lo que sus destinatarios la ingresarán antes de que finalice el mes.

UGT, CCOO y la CEN tendrán así una ayuda directa, que cada año se actualizará con el IPC y que recibirán en el primer trimestre. Un hecho excepcional en el presupuesto público que UPN y PSN han querido dejar garantizado por ley de forma apresurada antes del final de la legislatura. Por lo que pudiera pasar en mayo. — I.F.

Economía

DIRECTIVOS DE KOXKA PROMUEVEN UN PROYECTO CON CIEN EMPLEOS

- Califican la propuesta de solvente y en el plazo de tres años alcanzarían los 300 puestos de trabajo
- El lunes concluye el plazo de presentación de ofertas y el martes se producirá la apertura de plicas

↳ Sagrario Zabaleta
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA - Una media docena de mandos intermedios y directivos de Koxka, muy conocedores de la realidad de la empresa y del mercado de maquinaria de frío industrial, han promovido un proyecto empresarial para conservar la actividad, con el respaldo de un inversor navarro. Esta propuesta supondría la creación de cien puestos de trabajo al comienzo del proyecto, que de acuerdo a sus cálculos ascendería a 300 en el plazo de tres años, contaron fuentes conocedoras de este proceso.

Este número de empleos se aproxima a los que actualmente sustenta Koxka en Landaben y Kobol en Peralta: un total de 320 asalariados, ya que 25 decidieron extinguir de forma voluntaria la relación contractual con la compañía a finales de 2014.

Los mandos intermedios y directivos de la factoría de Landaben no tienen ninguna vinculación con el último consejo de administración ni con el fondo butre estadounidense AIAC, propietario de las plantas que abocó al concurso de acreedores a la empresa. Estos profesionales han estudiado la viabilidad de la propuesta y consideran que es solvente y con futuro, a pesar de la deuda que tienen que afrontar, sobre todo preocupa la de la Seguridad Social, que asciende a unos siete millones de euros. A diferencia de otras deudas, que podrían someterse a una quita, la Seguridad Social exige el cobro total, aunque como adelantó el organismo aceptaría negociar un aplazamiento siempre y cuando perciba todo lo que se le debe.

La propuesta se tiene que presentar de forma oficial antes de que finalice el plazo de ofertas, que concluye el próximo lunes 9, a las 14.00 horas.

SEGUNDO PLANTEAMIENTO Esta oferta se una a la que empleados y empleadas de la planta de Koxka anunciaron que van a proponer, basada en una cooperativa de economía social. Sus impulsores calificaron la iniciativa de "viable". "La decisión de este grupo de personas de la factoría pamplonesa está motivada por el hecho de que el administrador concursal confirmó el jueves que todavía no había recibido ninguna fianza para optar al concurso", indicaron en una nota de prensa. Sin embargo, ante la propuesta de este inversor industrial y de la media



Factoría de Koxka en Landaben.

docena de mandos intermedios y directivos de Koxka, este grupo de trabajadores señaló que "en el caso de que otra entidad presentara una oferta económica por la empresa con la suficiente solvencia para el mantenimiento tanto de la actividad productiva como de los empleos de Koxka, este grupo de trabajadores se retiraría del concurso o intentaría sumarse al proyecto".

LOS PROVEEDORES APOYAN Los proveedores, a los que la compañía debe 16 millones de euros, apoyarían cualquiera de los dos proyectos, ya que suponen "reiniciar la actividad de la compañía", indicaron fuentes de

estas empresas. "Ha sido un año complicado, estamos sobreviviendo pero continuamos en el mercado. Estaríamos dispuestos a seguir suministrando a la empresa, ya que existen proveedores que disponen de una maquinaria exclusiva para los productos que fabrica Koxka", señalaron estas fuentes.

LA PRÓXIMA SEMANA ES CLAVE La próxima semana es clave para el proceso de liquidación de Koxka. El próximo lunes 9, a las 14.00 horas, concluye el plazo para presentar las ofertas por las factorías. Unas propuestas que se pueden entregar al administrador concursal, en este caso Eveac;

al Juzgado de lo Mercantil o al Juzgado Decano. Un día después, el martes 10, se procederá a la apertura de las ofertas a las 14.00 horas. Con la existencia de estas dos propuestas se evita que se proclame la liquidación total de las dos factorías.

El próximo lunes, Eveac también procederá a ejecutar el ERE de extinción a sus 320 trabajadores; pero tal como se acordó en el expediente, los proyectos que se propongan ahora, tendrán que contemplar la subrogación de trabajadores a dicha iniciativa. En el caso de que saliera el primero de los aquí citados, cien de esas 320 personas podrían optar a este nuevo proyecto en el corto plazo. ●

EN BREVE

● **La subrogación.** El ERE de extinción rubricado por CCOO, independientes y UGT contemplaba la subrogación de los trabajadores en el caso de haber un nuevo proyecto industrial, es decir, que los promotores se comprometerían a contratar a los trabajadores de Koxka y de Kobol.

LAS CIFRAS

9

El próximo lunes concluye a las 14.00 horas el plazo para presentar las propuestas industriales dentro del proceso de liquidación de las factorías. Al haber varias, se evita que se proceda al cese total de la actividad, como temía la plantilla.

10

El martes 10, a las 14.00 horas, está fijado que se proceda a abrir las propuestas presentadas para conocer su contenido.

320

La plantilla la componen actualmente 320 trabajadores, más de un 75% procedentes de la factoría de Koxka y un 25% de la de Kobol en Peralta.

16

La empresa debe a los cerca de 70 proveedores unos 16 millones de euros. Ellos estarían dispuestos a continuar siendo suministradores del nuevo proyecto industrial si surge alguno, informó ayer un representante de estas firmas.

IC Construcción aplica un ERE temporal a la plantilla en el precurso

Los asalariados recogen alimentos para dar a compañeros con apuros económicos

↳ **Sagrario Zabaleta**

PAMPLONA - La dirección de IC Construcción ha decidido aplicar un expediente de regulación de empleo (ERE) de suspensión de contratos a la plantilla "al no poder hacer frente a la actividad y para no generar más deuda con los trabajadores", explicaron ayer fuentes conocedoras del proceso. Actualmente, la constructora suma cerca de 90 empleados, que a partir de ahora comenzarán a depender económicamente de su prestación por desempleo.

La empresa debe a sus empleados

la extra de diciembre y las nóminas de enero y febrero, según denunció el comité esta semana, compuesto por los sindicatos UGT, ELA y LAB.

La empresa planteó el ERE y lo aprobó ayer para empezar a utilizarlo a partir del próximo lunes, según señalaron las mismas fuentes.

Esta es una de las medidas que ha adoptado IC Construcción dentro del proceso preconcursal de tres meses que ha iniciado -según informaron desde el comité-, ampliable a uno más, para intentar reestructurar su deuda y continuar con la actividad. Si en este periodo, la dirección de la

compañía no logra su objetivo, tendría que entrar en concurso de acreedores donde un administrador externo pasaría a dirigir el proceso.

DESPENSA SOLIDARIA La parte social manifestó esta semana que "la constructora se encuentra a la deriva", motivo por el cual hoy por la mañana se van a concentrar enfrente del Parlamento para denunciar su delicada situación.

El pasado jueves, parte de ellos protagonizaron un encierro en la empresa para reivindicar una pronta solución para el mantenimiento de la

compañía y de todos sus puestos de trabajo. Una protesta, que en un principio, se extenderá por lo menos este fin de semana.

Fuentes sindicales indicaron que, además, la plantilla inició una campaña de recogida de alimentos para aquellos compañeros que más apuros económicos están pasando. Han denominado a esta iniciativa "despensa solidaria" y los miembros del comité se están encargando de recoger los alimentos para "luego repartirlos entre los compañeros que más lo necesiten", contaron estas fuentes.

CASI CUATRO DÉCADAS EN EL SECTOR

La empresa IC Construcción suma casi cuatro décadas en el sector y llegó a emplear a 375 personas en su máximo esplendor. La crisis económica también le afectó por el descenso de la actividad al estar muy vinculada a la obra pública, y afrontó en los últimos años tres expedientes de regulación de empleo, dos de ellos de extinción de contratos (40 cada uno), y otro de regulación de empleo; además de rebajas salariales. ●

Mercadona aumenta su beneficio un 5% en 2014

La compañía cuenta con siete establecimientos en Navarra y colabora con 272 pymes de la Comunidad

PAMPLONA - Mercadona cerró 2014 con un beneficio neto de 543 millones de euros, un aumento del 5% respecto al año anterior y un 2,9% de la cifra de ventas. A su vez, las ventas de la cadena valenciana subieron un 2%, hasta alcanzar los 20.161 millones de euros, según los resultados dados a conocer por el presidente de la compañía, Juan Roig. Mercadona cuenta con siete supermercados en Navarra en Ansoáin, Pamplona (avda. Gipuzkoa y avda. San Jorge), Mutilva, Estella, Tudela y Burlada, y con una plantilla de más de 160 personas. Antes de verano abrirá un supermercado en Barañáin y en 2016 dos más en Tafalla y Sarriguren. Además, la compañía mantiene relaciones comerciales con 272 pymes y realiza compras a proveedores navarros por valor de 179 millones de euros al año. -E.P./D.N.



Un nutrido grupo de manifestantes, durante la marcha de ayer por las calles de Burlada. Foto: Oskar Montero

Burlada se vuelca con los trabajadores de ICF-Faurecia en defensa de su empleo

1.500 personas arrojan a las familias de esta factoría en una tarde de fiesta y reivindicación

PAMPLONA - Acompañó el tiempo y acompañaron los vecinos. La plantilla de ICF-Faurecia convocó en la tarde de ayer una manifestación con salida en la plaza del Ayuntamiento de Burlada. La respuesta fue multitudinaria. Alrededor de 1.500 personas, vecinos, amigos y familia de los trabajadores, abarrotaron la plaza, desfilaron por la localidad y se hicie-

ron sentir. La reivindicación era la misma de las últimas semanas: los trabajadores quieren conservar su empleo a pesar de la decisión de las multinacionales Faurecia y Lear Corporation de cerrar la planta. Y no tienen intención alguna de rendirse.

El sentir de los empleados podía verse perfectamente resumido en las pancartas y lemas exhibidos ayer. Comandaba la expedición una lona blanca con el texto *En defensa de la industria navarra, ICF no se cierra. Ez Itxi*. Detrás, varios hijos de los trabajadores añadían la consigna *200 familias en lucha*. Un poquito después, en enormes letras verdes y

naranjas podían leerse, en este orden *Lear, Faurecia, culpables; Deslocalización y Gobierno de Navarra, - teatro, + soluciones*. Completaban la estampa varias cartulinas que arremetían contra la empresa: *Vuestra codicia, nuestra miseria; ICF viabilidad; 200 familias a la calle o Multinacional, terroristas sin corazón*.

Tampoco faltó el ambiente festivo, con un grupo de gaiteros y una docena de *joaldunak* de Burlada, Villava y Buztintxuri que hicieron lo que mejor saben hacer: mucho ruido.

Después de pasear su protesta por las calles de Burlada, con preguntas altavoz en mano como *¿Dónde están*

los 22 millones?, la manifestación se congregó en la plaza Eugenio Torres. Allí Javier Fabo (LAB), en representación del comité de empresa, aseguró que "ante un caso de deslocalización vemos una nueva respuesta social de la clase trabajadora. Es lo que se ha hecho toda la vida y lo que seguiremos haciendo, luchar en defensa de nuestros puestos de trabajo y el tejido industrial de Navarra". Antes de dar por concluido el acto, una hora después del inicio, los trabajadores se acordaron de los vecinos de Burlada: "Todas nuestras familias están orgullosas de este pueblo. De parte de toda la plantilla, gracias a todos". -M.B.

Cein ayuda a generar 35 puestos de trabajo

Con estos empleos, las 39 empresas de los 'Viveros de Innovación' sumaron 128 profesionales en 2014

PAMPLONA - Las 39 empresas de los *Viveros de Innovación*, que gestiona la sociedad pública Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (Cein), generaron 35 nuevos puestos de trabajo durante el pasado ejercicio. Al final del año, estas firmas empleaban a 128 personas, con un incremento del 38% respecto a comienzos de año, situado en 93.

El objetivo de los viveros de Cein es facilitar la creación de empresas, para lo que pone a disposición de emprendedores y de empresas ya creadas, instalaciones y servicios concretos para que, en sus primeros años, puedan madurar su idea o desarrollar su actividad empresarial, reduciendo en lo posible las dificultades que deben asumir hasta su consolidación. El aumento experimentado en 2014 se debe al crecimiento de las compañías ya instaladas y a la incorporación de once nuevas empresas. -Efe

Las mujeres con hijos ganan un 5% menos que las que no los tienen

El sueldo de las españolas es un 17% más bajo que el de los hombres, y esta brecha salarial tardará 71 años en desaparecer

explicables), las españolas no solo deberían ganar igual que los hombres, sino algo más (un 2%).

A este respecto, Vázquez-Álvarez ha precisado que "si tuviera que

haber una brecha salarial tendría que ser a favor de las mujeres dada su mayor capacidad humana".

Esta econometrista ha explicado que la diferencia salarial entre hom-

bres y mujeres en el rango más bajo de salarios es de 200 euros de media al mes, de los que 125 euros "no se pueden explicar".

Según aumenta el salario, la brecha también se va agrandando, a pesar de que en el rango más alto de salarios, las mujeres están más preparadas en educación y más cualificadas y tienen una experiencia similar, pero tienen menor categoría profesional (un 15% de los hombres ocu-

pan cargos ejecutivos y directivos frente a un porcentaje residual de mujeres). "Ahí es donde se explica la brecha salarial", ha subrayado Vázquez-Álvarez.

La OIT reconoce que si la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue a este ritmo, todavía se tardarán 71 años en eliminarla y ver una sociedad donde ambos sexos cobren lo mismo por ejercer el mismo trabajo. -Efe

MADRID - Las mujeres soportan una doble brecha salarial: respecto a los hombres y también entre ellas en función de si son madres o no. Así, el sueldo de las españolas es un 17% más bajo que el de los varones y si tienen hijos ganan de media un 5% menos que las que no tienen.

Estas son algunas de las conclusiones del informe *La brecha salarial relacionada con la maternidad*, de la Organización Mundial del Trabajo (OIT), presentado simultáneamente en Madrid y Ginebra, con motivo de la celebración el 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer.

"La maternidad está socialmente penalizada", ha asegurado Joaquín Nieto, director de la oficina de la OIT para España, quien ha explicado que en las diferencias salariales influye el número de hijos, si son niñas o niños o si existe cónyuge y éste trabaja, más acusadas en el caso de los países en vías de desarrollo.

En España y en comparación con Europa, la brecha salarial entre mujeres con hijos y sin hijos es menor que la que existe en Portugal, Alemania o Reino Unido, país este último donde las madres pueden ganar hasta una cuarta parte menos que las que no tienen descendencia. Por el contrario, es mayor que la de Irlanda, Holanda o Bélgica.

En países como Francia, Italia y Dinamarca la maternidad "se penaliza de manera positiva", lo que significa que las mujeres con hijos ganan hasta un 5% más que las que no tienen, ha explicado Rosalía Vázquez-Álvarez, experta en salarios de la oficina de la OIT en Ginebra.

En cuanto a la brecha salarial entre hombres y mujeres, la OIT ha hecho una distinción entre factores explicables (educación, experiencia, categoría profesional, actividad económica, ámbito rural o urbano y meses y horas trabajadas) y no explicables (penalización salarial por razones de género).

VARIABLES SALARIALES Los primeros identifican el capital humano de los individuos (determinan hasta qué punto un hombre o una mujer son productivos en el mercado laboral). Cuando esas variables son idénticas entre ambos sexos no existe una razón objetiva por la que no deban cobrar el mismo salario.

Sin embargo, si ocurre, lo que significa que una parte "muy importante" de las diferencias se deben a factores no explicables.

En España, las mujeres cobran un 17% menos que los hombres, por debajo de la media europea, que se sitúa en el 19%. ¿Qué parte de ese 17% es explicable y qué parte no? Si se atiende al capital humano (factores

Café fortaleza

fortaleza

DESPERTAR
especial desayuno

Intensidad 10

10 CÁPSULAS
compatibles con cafeteras Nespresso®



viernes 6 de marzo de 2015

Diálogo Social

CCOO alcanza un acuerdo para garantizar la acreditación profesional de todas las personas que trabajan en dependencia

A iniciativa de CCOO, Gobierno de Navarra, Patronal y Sindicatos acuerdan en el seno del Consejo del Diálogo Social un paquete de medidas para garantizar que todas las trabajadoras y trabajadores del sector de atención a la dependencia puedan obtener la acreditación profesional que va a exigir la normativa estatal. Se estima que las medidas beneficiarán a más de mil profesionales del sector.

El Consejo del Diálogo Social empieza a dar resultados. Gobierno de Navarra, CEN, y los sindicatos más representativos, CCOO y UGT, han alcanzado un acuerdo para garantizar que todas las personas que trabajan en el sector de atención a la dependencia puedan obtener la acreditación profesional que exige la normativa estatal para garantizar la profesionalización del sector y la calidad de los servicios que se prestan. El Acuerdo parte de la iniciativa de CCOO para resolver un problema generado entre las trabajadoras del sector, a las que la Ley Estatal les obliga a tener una Acreditación Profesional antes del 31 de diciembre de 2015.

La Ley de Dependencia y sus desarrollos reglamentarios obligan a la acreditación de todos los recursos humanos ocupados en las categorías profesionales de cuidador/a, gerocultor/a o similar, asistente personal y auxiliar de ayuda a domicilio que operan en el sector para el año 2015. La acreditación es el instrumento práctico con el que se asegura el derecho de las personas en situación de dependencia a recibir prestaciones de calidad, y el derecho de los y las profesionales a ver reconocido su trabajo y la profesionalidad con que lo desarrollan.

Con el acuerdo se garantizan los recursos necesarios, tanto de formación, como de acreditación de la experiencia, para resolver la insuficiencia de los medios puestos en marcha hasta la fecha para satisfacer la demanda existente. Se calcula que más de 1.300 personas podrán beneficiarse de estas medidas.

No podrá ser causa de despido. El Acuerdo establece que "el hecho de que no haya sido posible finalización de estos procesos de acreditación en Navarra, en ningún caso debe de tener efectos, ni sobre los trabajadores que están actualmente trabajando ni sobre las empresas y entidades que prestan los servicios, de modo que esta circunstancia no debe poder ser utilizada ni como causa que justifique la extinción de la relación laboral en los trabajadores, ni que ocasione la pérdida de la correspondiente autorización a las empresas que los proveen".

El Acuerdo establece tres líneas de actuación para garantizar que dentro de los plazos marcados por la normativa estatal todas las trabajadoras y trabajadores puedan iniciar la tramitación de su acreditación:

A través de la **acreditación por la vía no formal y experiencia laboral.** El Gobierno de Navarra adquiere el compromiso de satisfacer la demanda existente, priorizando el sector sociosanitario en la tramitación de las convocatorias y comprometiendo la dotación presupuestaria suficiente. Actualmente ya hay 400 profesionales del sector en procesos de acreditación por esta vía.

A través de la **acreditación por la vía formal o a través de la formación.** El acuerdo establece que se pondrán en marcha los recursos formativos necesarios para atender las demandas existentes para completar la acreditación de los trabajadores y trabajadoras del sector de Atención a la dependencia que lo requieran. Se realizará a través de tres vías: formación en certificados de profesionalidad, Modalidad Singular de

Formación Profesional dirigida a trabajadores ocupados y pruebas libres para obtener títulos de formación profesional. Se estima que por esta vía podrán formarse entorno a 992 personas.

A través de **medidas especiales de Autorización Transitoria**. Atendiendo a circunstancias específicas y de manera excepcional el Gobierno de Navarra se compromete a tramitar por regulación de Orden Foral una autorización transitoria para dos colectivos concretos: a los mayores de 60 años y a quienes hayan superado un proceso de acreditación parcial vía experiencia y tengan pendiente no más de dos Unidades de Competencia o estén en un proceso formativo con un máximo de dos Módulos Formativos pendientes.

[Acuerdo Completo.](#)

[Navarra Sindical.](#)



viernes 6 de marzo de 2015

Concentración para reivindicar igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres

CCOO ha celebrado una asamblea informativa y una concentración conjunta con UGT para reivindicar una igualdad real con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Bajo el lema "Día a día trabajamos por la igualdad real", CCOO de Navarra ha celebrado esta mañana una asamblea informativa, en la que han participado Raúl Villar, secretario general, y Pilar Arriaga, secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad. Posteriormente se ha celebrado una concentración frente a la sede del sindicato, que ha sido conjunta con la UGT, y en la que se ha leído el siguiente manifiesto:

"Con motivo de la celebración de este 8 de Marzo, CCOO y UGT hacemos público el retroceso en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, ante una situación social, política y económica que está lastrando nuestro modelo democrático de relaciones laborales y derechos sociales.

UGT y CCOO denunciaremos que la continua dejación del Gobierno en la implementación de las políticas de igualdad, unida a los recortes en servicios públicos esenciales como la Sanidad, la Educación o la atención a la Dependencia, entre otras medidas de austeridad llevadas a cabo en los últimos años, se han convertido en potenciales factores de desigualdad entre mujeres y hombres.

CCOO y UGT demandamos al Gobierno una mayor inversión en las políticas de igualdad porque permiten a las mujeres, mayores y mejores oportunidades de empleo y exigimos la derogación de la reforma laboral aprobada por la Ley 3/2012 de 6 de Julio y de la Reforma Educativa, porque suponen una regresión en los derechos de las mujeres. Para nuestro Gobierno, la igualdad no es una prioridad y esto supone un desmantelamiento del Estado de Bienestar y un retroceso en las conquistas y derechos alcanzados.

Las Comisiones Obreras de Navarra y la Unión General de Trabajadores de Navarra reforzamos nuestro compromiso con las políticas de igualdad, impulsando y promoviendo las siguientes actuaciones:

- Implementar medidas y planes de igualdad
- Impulsar una mayor corresponsabilidad familiar y laboral que elimine la discriminación por razón de sexo.
- Defender los derechos sociales y laborales alcanzados, apostando por el fortalecimiento de servicios públicos de calidad.
- Promover la presencia y representación equilibrada de las mujeres en todos los ámbitos de toma de decisiones y en los procesos de negociación colectiva.

UGT y CCOO condenamos rotundamente las situaciones de violencia y pobreza que afectan a millones de mujeres en el mundo, víctimas de conflictos armados, trata de personas o de integristas religiosos y culturales.

Compañeras y compañeros, corren tiempos difíciles pero ahora más que nunca tenemos que hacer valer nuestra fuerza para hacer que esta sociedad sea más justa. CCOO y UGT van a estar en primera línea, como siempre lo ha estado, porque ese es nuestro compromiso y nuestra voluntad. ¡VIVA EL 8 DE MARZO!".