

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

15 de junio



El 80% de las sentencias por violencia de género en Navarra son condenatorias

Dos de cada tres denuncias las ponen mujeres de nacionalidad española

Las policías reciben cada día una media de tres denuncias

PÁG. 18-19

PÁG. 20



Pepa Charro, Mariana Cordero, Kitti Mánver, Esperanza Elipe, Pepón Nieto, Carmen Machi y Jon Kortajarena, ayer durante el rodaje.

JOSÉ A. GOÑI

Muere un vecino de Tudela tras un choque frontal en Corella

Álvaro Buisán Torres, de 25 años, era el único ocupante del vehículo y el conductor del otro coche resultó herido leve

José Luis Arasti, nuevo delegado del Gobierno en Navarra

• Concejal socialista de Milagro, sustituirá a Carmen Alba

PÁG. 21



Manifestación y maratón 'cierran' el centro de Pamplona

• Los principales accesos rodados al centro estarán mañana cerrados y se recomienda no usar el coche

PÁG. 32

Uztárroz, plató de 'Lo nunca visto'

Carmen Machi, Pepón Nieto o Jon Kortajarena ruedan en Navarra una comedia

PÁGS. 58-59

NACIONAL	2	DEPORTES	39
INTERNACIONAL	8	CLASIFICADOS	54
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	14	FARMACIAS	67
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	67/77

Qué
Qué

Propuesta de sanción de 50.000 euros a Osasuna

Antiviolenza señala al club por dar entradas a Indar Gorri

PÁG. 49

EL MEJOR ROSADO DE ESPAÑA

BODEGAS SAN MARTÍN
Rosados con premio

*Premio obtenido por Dominio de Uña Rosado de Lágrima según Mundus Vini 2018

DISTRIBUIDO POR SARASATE SELECCIONES S.L. 948 306 063

VIERNES 15

-25%

EN CERVEZA, REFRESCOS, SNACKS, FRUTOS SECOS Y ENCURTIDOS

El descuento se dará en un vale para canjear del 18 al 24 de junio (siempre que el supermercado esté abierto en domingo), por una compra mínima de 10 euros en el total ticket. Descuento máximo: 100 euros por tarjeta (o 400 euros de compra). Es necesario presentar la Tarjeta BM.

no es lo mismo

CLAVES

Ausente

Dimas
Gimeno
ÁlvarezMarta Álvarez
GuilCristina
Álvarez GuilVíctor
del Pozo Gil

A favor del cese

Jesús Nuño
de la RosaFlorencio
Lasaga
MunárrizCarlos
Martínez
EchavarríaManuel
Pizarro
MorenoPaloma
García PeñaHamad bin
Jassin bin
Jaber al Thani

Neutral

El Corte Inglés nombra un presidente de consenso para digerir la pugna accionarial

Nuño de la Rosa es un histórico del grupo pero no es del círculo familiar

Dimas Gimeno se despide por carta de los 100.000 trabajadores y anuncia que seguirá la "lucha" contra su relevo

La iniciativa de las hermanas Álvarez Guil sólo contó con la abstención del inversor catari Al Thani

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

El consejo de administración de El Corte Inglés señaló ayer un punto y aparte en el conflicto accionarial que mantienen las familias que controlan el grupo con la destitución del hasta ahora presidente, Dimas Gimeno, y su sustitución por parte de Jesús Nuño de la Rosa, uno de los dos consejeros ejecutivos con los que contaba la corporación desde hace menos de un año. La reunión transcurrió según lo previsto por quienes solicitaron y recibieron apoyo mayoritario para su celebración hace ahora un mes: fulminado el anterior presidente, el grupo nombró a Nuño de la Rosa como sustituto, que se apoyará en Víctor del Pozo como consejero delegado, experto en el negocio *retail*.

El cambio en el órgano de dirección de El Corte Inglés llega después de meses de conflicto entre Gimeno y sus primas, Marta y Cristina Álvarez Guil, hijas adoptivas del anterior presidente, Isidoro Álvarez. Por eso, está llamado a intentar pacificar el consejo. No en vano, Nuño de la Rosa recibió el apoyo unánime de los nueve consejeros de la compañía, a excepción de Dimas Gimeno, que no acudió a la reunión, como ya había anunciado el miércoles. El hasta ayer presidente también había mostrado su simpatía por el que se ha convertido en su sucesor al tratarse de un profesional de la casa, conocedor del negocio y con buenas relaciones en el consejo de administración.

El cese tuvo el respaldo de ocho sillones de los nueve presentes en la votación: las hermanas Álvarez,



El consejero delegado, Víctor del Pozo (izq.) y el nuevo presidente, Jesús Nuño de la Rosa.

EFE

los consejeros delegados Nuño de la Rosa y Del Pozo, los históricos Florencio Lasaga y Carlos Echavarría, Paloma García (en representación de Cartera Mancor) y, como última incorporación, el independiente Manuel Pizarro. Solo contó con un mínimo apoyo en forma de abstención por parte del inversor catari Al Thani, que ostenta un 10% del capital del grupo tras llegar a un acuerdo de entrada a El Corte Inglés precisamente bajo el mandato de Gimeno, en el verano de 2015.

El Corte Inglés considera que era necesario "un cambio de liderazgo para afrontar los retos de futuro e impulsar una nueva etapa de crecimiento". Y da por zanjada la controversia accionarial que ha ensombrecido a la sociedad en las últimas semanas. A finales de agosto celebrará su junta anual de accionistas, en la que ratificará las cuentas de 2017, donde se apunta un crecimiento del be-

neficio superior a los dos dígitos con respecto al año anterior.

El grupo quiere que Nuño de la Rosa sea quien de un nuevo paso "en la estrategia de profesionalización de la gestión de la compañía". El nuevo presidente de El Corte Inglés es el primero que ocupa este cargo sin pertenecer a ninguna de las familias propietarias

en las casi ocho décadas de historia del grupo. Aunque sí ha desarrollado la mayor parte de su carrera en el mismo. Fue director general de Viajes El Corte Inglés desde 1998 hasta octubre del año pasado, cuando pasó a ocupar el puesto de consejero delegado. También es patrono de la Fundación Ramón Areces y des-

taca por su conocimiento del ámbito empresarial, del sector hotelero y turístico, y de los mercados internacionales.

Pero Dimas Gimeno no parece dispuesto a tirar tan rápido la toalla tras su fulminante destitución. El ya expresidente de El Corte Inglés se dirigía ayer mismo a la plantilla, antes de la votación del consejo de administración, presentándose como "vuestro presidente". En esa misiva anticipaba que iba a "seguir luchando por las 100.000 familias que trabajan en esta casa y por la transformación que hemos de acometer para seguir siendo un referente de la distribución en España". También agradecía el apoyo recibido, aunque ese "cariño" le servirá para "luchar aún más por preservar la voluntad de las familias que creamos El Corte Inglés".

El papel de la fundación

Gimeno ya había presentado antes del consejo de ayer una solicitud para celebrar otra reunión del órgano ejecutivo el 12 de julio, una cuestión que aún está por determinar. En ese encuentro, quería tratar los asuntos sobre los que viene hablando en los últimos meses: modernización de la firma, nuevas fórmulas de gobierno corporativo e incluso una posible salida a bolsa.

Además, ha actuado por otro frente, el de la Fundación Ramón Areces -la organización que posee más de un 37% de El Corte Inglés, y donde forma parte de su patronato junto a Marta y Cristina Álvarez Guil, las hijas de Isidoro Álvarez-. Gimeno ha pedido a los patronos la celebración de una reunión "inmediata" para analizar la independencia de la entidad y su relevo en la presidencia de la firma distribuidora.

En esa petición, Gimeno les advierte de que la reunión del consejo de El Corte Inglés en la que le destituyeron del cargo es ilegal. Y que la Fundación "no puede quedar al margen de la adopción de una de las decisiones más delicadas y sensibles de cualquier compañía", como es la designación de su presidente. La Fundación Ramón Areces es, a juicio de Gimeno, "depositaria moral de los designios del fundador" y su sucesor.

El reto de elevar las ventas 'online'

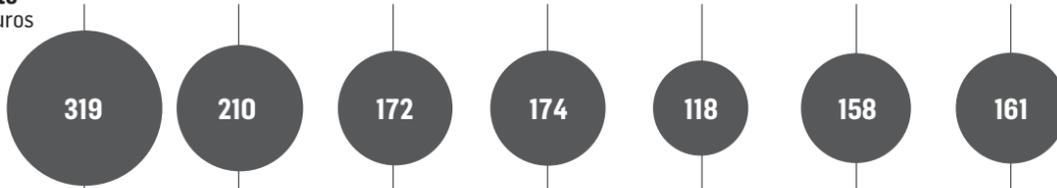
Más allá de las luchas fratricidas, El Corte Inglés tiene que hacer frente a varios retos puramente comerciales que implican una reinvención de su negocio hacia el área digital para competir con gigantes del sector como Amazon o Aliexpress. En este sentido, el grupo tiene a su favor la fuerte implantación sobre el terreno para convertir el casi centenar de establecimientos en España en centros de distribución. También cuenta con una sólida imagen de marca que ahora deberá trasladar de las tiendas físicas a sus productos *online*. Con esos mimbres, El Corte Inglés debe afrontar el reto de ser competitivo en el área digital. Una de las iniciativas del ya destituido Gimeno era aprovechar su red de establecimientos para poder enviar los pedidos online a los clientes en dos horas.

Relevo en El Corte Inglés

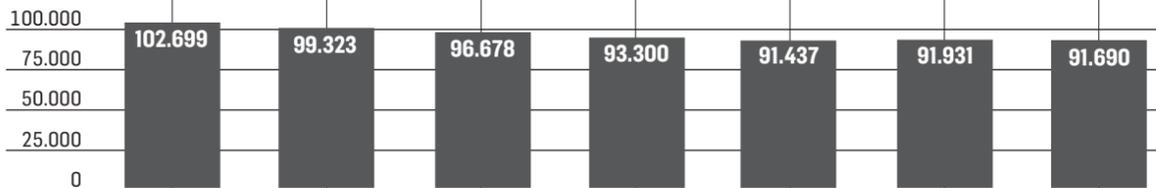
El Corte Inglés, en cifras

Evolución del negocio

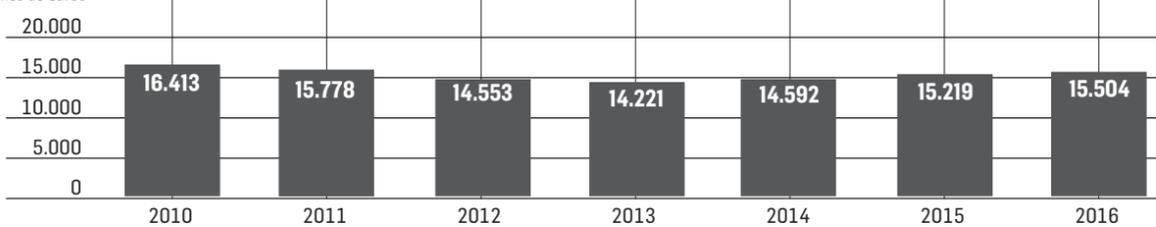
Beneficio neto
Millones de euros



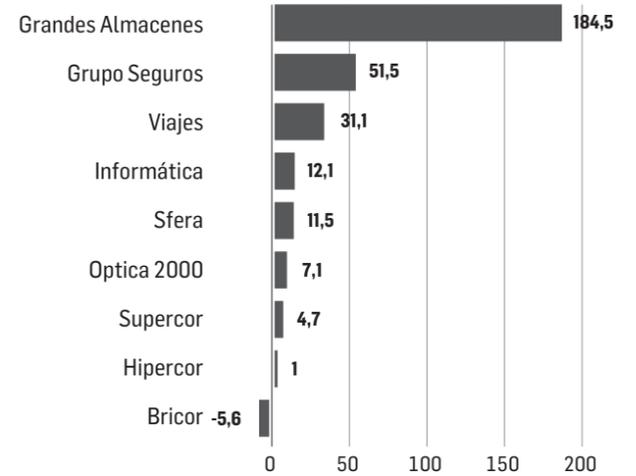
Empleados



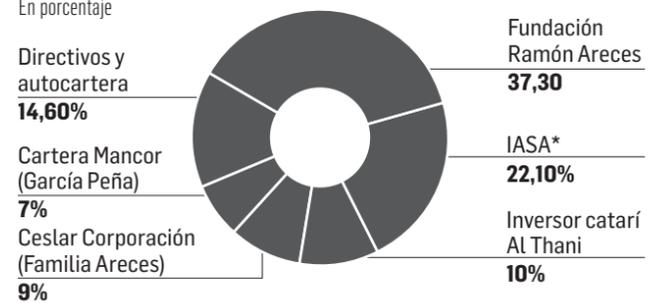
Cifra de negocio
Millones de euros



Beneficio por actividades. En millones de euros, en 2016



Accionariado
En porcentaje



*Del que: Hijas de Isidoro Álvarez (Marta y Cristina Álvarez Guil): 69%; resto de la familia (Dimas Gimeno, entre otros): 31%

Fuente: El Corte Inglés

:: R.C.

En el seno de El Corte Inglés hay tres ramas familiares: las hermanas Álvarez Guil, su primo Dimas y los Areces. El legado de Isidoro Álvarez ha destapado las históricas rencillas entre las sagas propietarias, que ahora ya se avivan en público

La herencia que reventó lazos familiares

J.M. CAMARERO
Madrid.

CUANDO el anterior presidente de El Corte Inglés, Isidoro Álvarez, aparecía en alguno de sus centros todo y todos estaban en orden. Y si no, él se encargaba de hacer funcionar a la perfección cualquier departamento, escapatate o caja de cobro. Ninguna cuestión interna ensombrecía la evolución del negocio de distribución durante las más de dos décadas en las que estuvo al frente de la corporación (1989-2014). Pero como en casi toda empresa familiar, han sido los recelos, las enemistades y las relaciones personales las que ahora han florecido en contra de los intereses de la propia compañía. No está de más recordar un dato del Instituto de Empresa Familiar: solo un 80% de este tipo de empresas consiguen llegar a la tercera generación.

El conflicto accionarial de El Corte Inglés no solo concierne a los descendientes de los asturianos César Rodríguez y Ramón Areces. El devenir de la compañía condiciona la propia economía española, donde se configura como una empresa sistémica: emplea de forma directa a casi 100.000 trabajadores. Por eso, los movimientos de los descendientes de aquel empresario que se empapó del sector comercial en La Habana (Cuba) resultan tan cruciales para toda la sociedad, siempre dispuesta a acoger alguno de los grandes almacenes cerca de sus casas.

El germen de la destitución de ayer de Dimas Gimeno como presidente del grupo se remonta a principios de los años 90. Fue entonces cuando su presidente, Isidoro Álvarez, contrajo matrimonio con María José Guil. Era una

pareja discreta desde hacía años, sobre todo porque ella –viuda de una relación anterior– tenía dos hijas, Marta y Cristina, a las que el dueño de los grandes almacenes adoptó como propias en 2004 de forma oficial. Incluso cambiaron sus apellidos para afianzar esos lazos familiares.

No todos en la familia veía con buenos ojos que las hermanas Álvarez Guil se colocaran en primera línea de sucesión. Pero aparentemente era una cuestión baladí porque esta contingencia fatídica se atisbaba aún lejana. Los hermanos del entonces presidente, María Antonia y César Álvarez, madre y tío de Dimas Gimeno, se mantuvieron al margen de cuestiones hereditarias durante casi una década.

La muerte de Isidoro

Así lo hicieron hasta septiembre de 2014, cuando Álvarez pereció. Las aguas estaban calmadas: Marta y Cristina apenas se prodigaban públicamente; su primo, Dimas, fue apuntado con el dedo por su tío –al igual que el propio Ramón Areces hizo con Isidoro, su sobrino– para convertirse en su delfín desde 2013; y el resto de sagas familiares seguían a pie juntillas el legado del histórico ejecutivo.

Pero con una herencia empresarial de por medio valorada en 10.000 millones de euros, pronto comenzaron a avivarse los problemas entre los descendientes. El primer conato de conflicto llegó en el verano de 2015, cuando Gimeno alcanzó un acuerdo con el inversor catari Al Thani para que adquiriera el 10% de El Corte Inglés. Fue un primer paso para abrir la empresa al mercado y acotar la intervención de las familias en la gestión. Los Areces, con un 9% (Ces-

lar), se opusieron al fondo y las formas de la operación y fueron cesados del consejo –su representante era Carlota Areces– iniciando una larga batalla judicial de la que aún quedan algunos flecos.

El verdadero terremoto llegaba en octubre del año pasado, cuando las hermanas Álvarez Guil comenzaron a tomar protagonismo en el seno de la compañía. De propietarias en la sombra –ostentan la primera participación en la corporación– pasaron a convertirse en figuras decisivas. Hace diez meses, forzaron un cambio estratégico en la dirección por el cual el presidente (su primo) dejaba de tener funciones derivándolas a dos consejeros delegados próximos al anterior presidente –su padre–, Del Pozo y Nuño de la Rosa.

Las discrepancias en la gestión de Gimeno revelan una pugna familiar que se ha formalizado a base de demandas. Al caso de los Areces contra Dimas Gimeno se unió el de otra saga, la de los Álvarez –encarnada en la figura de la madre del hasta ayer presidente, María Antonia, junto a su hermano–. También presentaron una demanda por los cambios estatutarios aprobado por la mayoría accionarial de las hermanas Álvarez Guil con quienes comparten propiedad de IASA, la sociedad que controla un 22% de El Corte Inglés. Ellas, en primera línea de sucesión, se verían beneficiadas en el abono del Impuesto de Sucesiones en la Comunidad de Madrid –bonificado casi al 100% frente a los Álvarez que, en segunda línea hereditaria, deberían abonar mucho más dinero al fisco.

Las posturas antagónicas de las sagas no parecen ofrecer el consenso necesario para cerrar unas heridas con las que seguir impulsando al gigante de la distribución.

Andia
RESTAURANTE - HOTEL

Menú Andra Mari
26,50€
(iva incluido)

entrantes

- Ensalada de bloc de pato con frutos secos y crujiente de cebolla
- Cogollos de Tudela con ventresca de bonito y reducción de Módena
- Arroz de Calasparra en salsa verde con almejas
- Espárragos frescos de Navarra con aceite de oliva
- Pochas de Sangüesa con perretxikos
- Crujiente de centollo con salsa de chipirón

segundos

- Merluza a la brasa con refrito y verduras salteadas
- Atún a la brasa con verduras salteadas
- Lubina a la brasa con panaderías y refrito
- Chuletón de ternera de Navarra a la brasa con patatas fritas (mínimo 2 personas)
- Chuleta de buey a la brasa con pimientos rojos del piquillo
- Costilla de vaca asada al chocolate con hongos
- Cochinillo de caserío asado en su jugo con panaderías

POSTRE, PAN, AGUA Y VINO CRIANZA D.O. NAVARRA INCLUIDOS

Tenemos nuestras propias recetas. Elaboramos el producto desde la base

Ipertegui s/n 31160 Orkoien Tel. 948 325 075
www.hotelandia.com

El BCE pondrá fin a los estímulos en diciembre pero garantiza un año de tipos al 0%

A lo largo de este año, las compras masivas de bonos bajarán de 30.000 a 15.000 millones al mes

Draghi descarta que Italia abandone el euro pero reclama a los Estados miembros que den un impulso a las reformas

ADOLFO LORENTE
Bruselas

La fiesta toca a su fin, pero de forma pausada. La partitura de la enésima sinfonía de Mario Draghi se titula "paciencia, prudencia y persistencia". El presidente del BCE anunció ayer que la era de los estímulos acabará el 31 de diciembre, que toca prepararse para una incierta resaca tras una borrachera de liquidez que comenzó allá por 2015. Sin embargo, para evitar males mayores, no desmantelará la red de seguridad manteniendo los tipos de interés al histórico 0% "al menos hasta verano de 2019". El BCE ha decidido bajar la persiana y encender las luces, pero la fiesta continúa.

El Consejo de Gobierno se reunió de forma excepcional en Riga, en una cita que los mercados tenían subrayada en rojo. Por "unanimidad", decidieron que el programa de compra de activos, el QE, acabe a finales de año. El fin de los estímulos, el *tapeting*, ya está aquí. Como estaba previsto, se mantendrán las compras mensuales de deuda (bonos soberanos, sobre todo) en 30.000 millones hasta el 30 de septiembre, y a partir de octubre y hasta el 31 de diciembre, se rebajará la cifra a 15.000 millones.

El proteccionismo de Trump
Ojo, "siempre que los nuevos datos confirmen las perspectivas de inflación a medio plazo del Consejo de Gobierno". A ver qué pasa con la obsesión proteccionista de Donald Trump, el euroescepticismo italiano y la evolución del petróleo. El objetivo central de la institución es que los precios estén "por debajo pero próxima el 2% en el medio plazo" y las nuevas previsiones publicadas ayer barruntan que cerrará en el 1,7% este año, 2019 y 2020.

Pero esto es política ficción, la realidad dice que el 1 de enero de 2019 arranca una nueva era. No habrá compras, cierto, pero Draghi se ha guardado una bala en la recámara al acordar que el BCE, como viene haciendo hasta ahora, siga reinvertiendo el dinero

procedente del vencimiento de los bonos que ya tiene en su cartera. Se trata de una suerte de colchón para evitar posibles shocks de liquidez. De esta forma, el balance del Eurobanco, que supera los 4,5 billones, no disminuirá de forma brusca. Todo lo contrario.

Nadie quiere que después de lo mucho que ha costado que la Eurozona vuelva a sonreír, todo se caiga como un castillo de naipes. No quieren repetir los mismos errores que la institución cometió bajo el liderazgo de Jean-Claude Trichet al inicio de la gran recesión subiendo tipos cuando, precisamente, había que haber hecho todo lo contrario, como ahora se reconoce desde Fráncfort. A toro pasado, eso sí. "Existe la intención colectiva del Consejo de gobierno de evitar un endurecimiento injustificado de las condiciones financieras", zanjó Draghi en un claro aviso a navegantes.

Nuevas previsiones

Respecto a las decisiones de política monetaria convencional, sin cambios. Los tipos de interés aplicables a las operaciones principales de financiación y la facilidad de depósito se mantendrán en el histórico 0% y el -0,40%, respectivamente. A diferencia de anteriores reuniones y quizá para reforzar ese mensaje de tranquilidad, acordaron concretar las fechas que maneja el Consejo de Gobierno. "Esperamos que se mantengan en los niveles actuales al menos hasta el verano de 2019 y en todo caso durante el tiempo necesario para asegurar que la evolución de la inflación se mantiene en línea con las actuales expectativas", reza el texto.

El BCE también presentó la actualización de sus previsiones macro trimestrales. En lo relativo a la inflación, se han revisado al alza en 2018 hasta el 1,7% (tres décimas más), mismo porcentaje que se espera para 2019 y 2020. Respecto al PIB, la tendencia es negativa. La revisión ha sido a la baja para este ejercicio y, además, de forma notable, pasando del 2,4% previsto en marzo al 2,1% confirmado ayer. Para 2019 y 2020 se mantiene el 1,9% y el 1,7%.

Como suele ser ya tónica habitual, Mario Draghi aprovechó la ocasión para lanzar un mensaje contundente de defensa del euro ante los muchos rumores procedentes de su país de origen. "Es irreversible porque es fuerte y la gente lo quiere", recalcó. Además, reiteró su petición a los Estados miembros para que se pongan las pilas y aprovechen la cumbre de jefes de Estado y de gobierno de finales de mes para dar un impulso a la reforma de la Eurozona.



DRAGHI MARCA EL TERRENO A LUIS DE GUINDOS EN SU ESTRENO

En la reunión de Riga Luis de Guindos se estrenó como vicepresidente del BCE. Arropó a Mario Draghi en la comparecencia de prensa tras el Consejo de Gobierno, pero ayer, poco pudo lucirse. Sólo hubo una pregunta dirigida a él. Si sabía ya qué áreas va a llevar en su nuevo cargo dentro de la entidad. Sin embargo, entre risas, Draghi no le dejó contestar porque "la facultad de distribuir las funciones de cada cuál es del presidente". REUTERS

Cumplimos un año con 10€ de regalo*

* Si ya eres titular y tus compras en EROSKI del 14 de junio al 15 de julio de 2018 pagadas con la tarjeta de crédito EROSKI club alcanzan los 200€, te devolveremos 10€. El ingreso en la tarjeta EROSKI club se realizará el 24 de julio, para utilizar en tus próximas compras en EROSKI. Si te das de alta ahora te enviaremos un vale de 10€ junto a la nueva tarjeta al domicilio del titular. Presenta el vale en cualquier compra en EROSKI superior a 10€ y pagada con la tarjeta de crédito EROSKI club y los 10€ se ingresarán directamente en la tarjeta EROSKI club asociada. Promoción válida para nuevas tarjetas de crédito EROSKI club solicitadas entre el 14 de junio y el 15 de julio y emitidas hasta el 15 de agosto de 2018. El vale podrá ser canjeado hasta el 15 de octubre de 2018. Tarjeta emitida por Santander Consumer Finance, S.A.
** Quedan excluidas las compras en hipermercados y sus gasolineras, Supermercados y sus gasolineras, tiendas de Alimentación, usos relacionados con el juego o apuestas y extracciones y disposiciones de efectivo, al no ser operaciones de compra de bienes o servicios. El importe a devolver se calcula sobre las compras netas (estados abonos y devoluciones) según tipología de actividad comunicada por el establecimiento vendedor.

Hazte ahora la tarjeta de crédito EROSKI club

- Es gratis
- **1%** de ahorro en tus compras fuera de EROSKI**
- Una sola tarjeta con todas las ventajas de ser socio

EDITORIAL

La reforma laboral, a segundo plano

El Gobierno de Pedro Sánchez confirma a los sindicatos que la derogación de la reforma laboral no es prioritaria ya que ahora considera más viable negociar para hacerle algunos retoques

La convulsión provocada por la dimisión del ministro Máxim Huerta, la destitución del seleccionados nacional Julen Lopetegui y la notificación del ingreso en prisión del cuñado del Rey, Iñaki Urdangarín, solaparon la reunión del presidente Pedro Sánchez con los agentes sociales. Patronal y sindicatos están a punto de alcanzar un acuerdo salarial para los próximos años de máxima importancia. Una de las demandas ciudadanas más insistentes al extinto Gobierno del PP, junto con la subida de las pensiones y la derogación de la reforma laboral. Pero las urgencias ya no son las mismas de hace quince días. Los dirigentes de UGT y CC OO conocieron de primera mano que las prioridades del Gobierno socialista son otras. La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Magdalena Valerio, les confirmó que no habría tal derogación y, en todo caso, sería objeto de algunos retoques. La titular justificó el brusco viraje por la debilidad del PSOE en el Parlamento y la necesidad de llegar a acuerdos tripartitos sobre cuestiones parciales. Se refirió a la formación, subcontratas, contratos de relevo, 'ultra actividad', dar prevalencia al convenio de sector sobre el de empresa, prevención de riesgos laborales, reducir la brecha salarial y el refuerzo de la Inspección de Trabajo para luchar contra el empleo irregular, el abuso de la contratación a tiempo parcial fraudulenta y los 'falsos autónomos'. Las críticas sindicales y políticas por el clamoroso incumplimiento de Pedro Sánchez no se han hecho esperar. "La primera medida que tomará el próximo Gobierno socialista, tiene dicho, será derogar la reforma laboral de Rajoy, para recuperar cuanto antes los derechos de los trabajadores». Resulta sintomático que además de mantener los Presupuestos "antisociales y regresivos" del PP el Ejecutivo haga lo mismo con la reforma causante del empleo precario, bajos salarios y de despidos baratos. La realidad pone al descubierto muchas falsedades. Quizás la reforma laboral no sea la mejor, pero ha servido para reducir el desempleo y propiciar el crecimiento económico. No lo reconocerán, pero sin alternativas válidas se impone el pragmatismo. A falta de ideas mejores el Gobierno del PSOE ha optado por lo malo conocido.

Los efectos positivos de la reforma se imponen a las proclamas electorales

APUNTES

Las basuras y las elecciones

El equipo de Gobierno de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, presidido por Bildu, sigue sin ponerse de acuerdo sobre el futuro de las basuras. Llega la hora de la verdad y hay que tomar decisiones comprometedoras sobre la ubicación de la planta de residuos y sobre el reciclaje. Tanto I-E como los grupos afines a Podemos, Elkarrekin y Aranzadi están en contra la planta que debe de sustituir, de manera forzosa y a plazo fijo, a la instalación de Góngora. Nadie quiere poner el cascabel al gato porque se acercan las elecciones

Denuncias no mediáticas

El año pasado hubo en Navarra 508 enjuiciados por violencia contra las mujeres, de los cuales resultaron condenados el 80% (407) frente a las 101 (20%) que fueron absolutorias. En 2016 el número de sentencias fue sensiblemente menor y alcanzó las 433. Los datos son suficientemente ilustrativos sobre el trabajo diario de los jueces. El hecho de que muchas de estas denuncias no reciban atención mediática alguna no significa que para los tribunales carezcan de la debida importancia. Son los hechos y las pruebas los que determinan las penas.

El Gobierno verdadero

El autor asegura que la realidad presupuestaria pondrá en su sitio al Gobierno de Sánchez y los cambios anunciados no serán más que lavados de cara

Javier Otazu



Por fin hay nuevo gobierno! ¡Un nuevo cambio se nos viene encima, por fin va a ser todo precioso y maravilloso! Para ver que todo va a ser diferente, comencemos por las pensiones. Se igualan a la inflación y ya está (aunque según el Tribunal de Cuentas las cuentas de la Seguridad Social estén quebradas pero bueno, eso son detalles sin importancia).

¿Es para tanto? No, claro que no. Un indicador que evalúa la tendencia por adelantado de una economía es la prima de riesgo, es decir, la diferencia existente entre el tipo de interés de un país y el alemán, ya que está considerado el más seguro. Y en España, ha cambiado muy poco. En otras palabras, según los mercados financieros todo va a seguir igual. Simplemente hemos visto un pequeño cambio de cara, nada más que eso. Sí, claro que habrá alguna pequeña reforma, pero será cosmética. Al fin y al cabo, no hay dinero para más. Además, las paradojas son múltiples: el PSOE defendiendo el presupuesto de Montoro es la más curiosa. Cuando gobernaba el PP, el adelanto de las elecciones era algo urgente. Para lo que mandan, resulta que ahora ya no lo es.

Aspectos que desde la oposición de ven de una forma, se ven de otra al llegar al poder. Es muy triste, ya que debido a eso la confianza en las palabras de los políticos es cero. En este contexto, es pertinente recordar un artículo de Ignacio Marco Gardoqui (Diario de

Navarra del 28 de marzo): "el discurso de Pedro Sánchez es increíble. Asegura que cumplirá con Bruselas, eliminará recortes, atenderá todas las demandas sociales y promoverá la actividad económica. Si no le dan el Premio Nobel de Economía y el Oscar a la Magia es que no hay justicia". El texto se comenta por sí solo.

Además, el margen de acción desde el Gobierno central es muy bajo: la mayor parte de los gastos están comprometidos. Lo más influyente es el Gobierno regional (en Navarra tenemos un buen ejemplo de ello: la subida de impuestos, el plan de "amabilización", los criterios para superar oposiciones o las obras de Pío XII afectan a muchas personas) y Bruselas. Ahí donde se encuentran esos "hombres de negro" que vigilan de forma inmisericorde el cumplimiento de las cuentas.

En el mundo empresarial, es habitual endeudarse al comienzo de la actividad económica o cuando se va a realizar una inversión. Se espera que los retornos futuros compensen el gasto adicional actual. En este sentido, el papel de las finanzas en el mundo ha sido fundamental: esa es una de las claves del gran desarrollo del capitalismo, tener la posibilidad de comprar algo sin tener recursos económicos presentes para ello.

Según la teoría económica, los gobiernos deben gastar más de lo que ingresan cuando la economía va mal. Así se impulsa actividad y dinamismo a la economía compensando el gasto público realizado y además se suavizan los efectos de una hipotética recesión. Es el llamado "efecto multiplicador". Por otro lado, cuando la economía va bien lo adecuado es gastar menos de lo que se ingresa. Así ahorramos para cuando lleguen tiempos peores. Las vacas flacas y las vacas gordas.

Pero eso es la teoría. Hoy en día, las necesidades sociales son tan enormes que si la economía va bien los gobiernos gastan mucho, y si va mal gustan muchísimo. No es una perspectiva sostenible en el tiempo, pero claro, ¿quién va a ser el gobernante que vaya a contar la verdad si su puesto depende de la percepción que tenga el votante de la economía?

Antes de entrar en el euro, España también tenía desequilibrios presupuestarios. Pero siempre se arreglaban devaluando la peseta. Hay una forma muy sencilla de hacerlo: aumentando el gasto público o la cantidad de dinero en circulación. Así logramos introducir inflación en el sistema (explicaba recientemente en otro artículo mi compañero Carlos Medrano como eso reduce la deuda), lo cual nos lleva a una devaluación inmediata. En esa época había ministros navarros en el Gobierno: recordemos las célebres devaluaciones de Carlos Solchaga (1992).

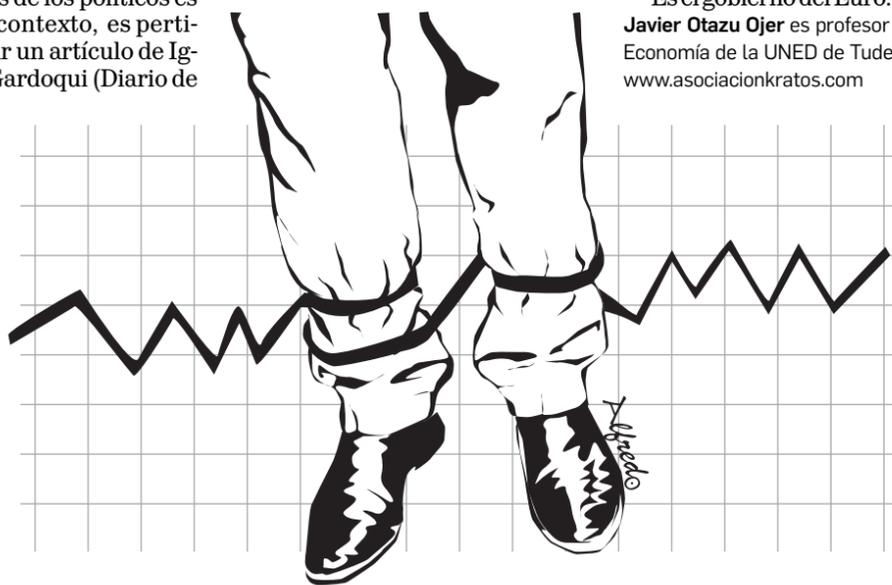
En esos tiempos éramos muy pobres en términos relativos: no se podía salir de vacaciones fuera (hoy nos podemos ir tranquilamente un fin de semana a Berlín) y los productos importados eran mucho más caros (con lo cual la alta tecnología o los bienes de grandes prestaciones no eran accesibles para la clase media; hoy todos tenemos teléfonos móviles alucinantes).

Como bien lo saben en Grecia, se trata de una elección. Primera posibilidad, salirnos del euro. Consecuencia inmediata, devaluación de la moneda, y ya hemos analizado lo que pasa. Segunda posibilidad, cumplir unos mínimos rigores presupuestarios, aunque eso suponga dar una patada constante hacia adelante al entrar en una dinámica de déficit perpetuo y obedecer a quien realmente manda, al gobierno verdadero.

Es una simple moneda.

Es el gobierno del Euro.

Javier Otazu Ojer es profesor de Economía de la UNED de Tudela
www.asociacionkratos.com



EL COMPROMISO

Avisar cinco minutos antes a tu presidente - que hace tres semanas te renovó hasta 2020 ganas o pierdas el Mundial- de que vas a hacer público tu fichaje por otro club, es anteponer tu proyecto al proyecto. Si a esto le añadimos que eres el seleccionador nacional y anuncias que te vas a un club de tu país a solo tres días de que comience ese mismo Mundial, es mirar por lo tuyo y solo por lo tuyo. "No todo vale", dijiste ayer sobre tu nuevo equipo. ¿Acaso en la selección sí? ¿No podías haber esperado a que terminase la competición? Las formas son parte del fondo y el grupo te ha preocupado lo mismo que una canción de Chenoa a Bisbal.



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

De enfermeros navarros y satisfacción en el trabajo

Resulta curioso comprobar cómo nuestros profesionales de Enfermería han pasado de padecer el síndrome del profesional "quemado" a ser el colectivo con mayor grado de satisfacción laboral del SNS-O en unos pocos meses. Hace unos días conocíamos los resultados de la encuesta que la Consejería de Salud realizó entre la plantilla del SNS-O. Resultados que destacan particularmente a Enfermería como la más satisfecha entre los profesionales. Resultados que chocan directamente con los concluidos por la encuesta hecha en 2017, a nivel

nacional y autonómico por SATSE, en los que una abrumadora mayoría de profesionales de Enfermería denunciaban padecer un alto grado de estrés, un ambiente laboral deteriorado, un empeoramiento de la atención a los pacientes debido al deterioro de las condiciones de trabajo y un aumento del agotamiento emocional, entre otras cosas.

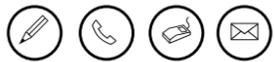
Una vez más, los papeles de la Consejería de Salud del Gobierno de Navarra lo aguantan todo y dan magníficos titulares. Seríamos imprudentes al relacionar aquellos que ensalzan positivamente a



la Enfermería en aspectos que, claramente, son contrarios con una estrategia mediática para tapar las acciones de la Consejería y la Dirección de profesionales donde nuestras enfermeras no salen, para nada, bien paradas. No pecará este sindicato de esa mala fe pero, más allá de la interpretación de los datos de las distintas encuestas que, allá cada cual con los que se quiera quedar, es necesario que la cúpula de la Consejería de Salud, empezando por el señor Domínguez, se dé un paseo por las plantas de los hospitales y centros de salud de toda la comunidad, por Urgencias o por los distintos ámbitos de trabajo donde las profesionales de Enfermería ejercen su trabajo... Y podrá comprobar, como a diario lo hacen los ciudadanos que acuden

a consultas que, muy a pesar de lo que diga su encuesta sobre el clima laboral, conocimiento de estrategia y objetivos de la organización, formación, retribuciones, liderazgo, etc, la satisfacción del personal no es lo positiva que se quiere mostrar, que los tiempos de atención se reducen cada vez más por falta de personal, que la temporalidad y la movilidad que supone afecta al paciente primero y al profesional después, que el estrés está vigente en la hora a hora de cada enfermera o enfermero, y que hay que hacer mucho más que publicar encuestas con datos interpretables para lograr ese titular de verdadera satisfacción entre nuestros profesionales de Enfermería.

M^a JOSÉ ALGARRA, secretaria Autonómica de SATSE Navarra.



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.
Dirección Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191
Correo electrónico cartas@diariodenavarra.es

pueblos mediante pinturas murales: Erro, Güesa, Burgui, Navascués y Abaurrea Alta. Aparecen un paisaje y un texto. En la leyenda del mural de Güesa (Valle de Salazar) dice "Zaraitzu bizirik-El Pirineo se mueve!", en el de Burgui (Valle de Roncal) pone "Erronkariar bizirik-Pirinioa Aurrera!".

Al segundo texto quiero referirme: cuentan que en el Valle de Roncal se hablaba un euskera bello y rico que lamentablemente se perdió hace alrededor de un siglo- mi abuela materna, en 1885, nació en Garde (uno de los siete pueblos roncaleses), donde siempre vivió... y no hablaba vascuence. En las últimas décadas, a través de la enseñanza, se va introduciendo poco a poco el euskera unificado y, probablemente en unos años y por la voluntad de los roncaleses, será el idioma dominante. Pero hoy el idioma mayoritario y de uso común es el castellano por lo que el mural pintado en Burgui, exclusivamente en vascuence, no se ajusta a la realidad lingüística del Valle, idiomáticamente encuadrado en la "zona mixta". Para los organizadores del mural roncalés, parece que este se convirtió en una "tentación" de llevar a cabo semejante abuso lingüístico, manejar a sus conciudadanos e insinuar a los visitantes, desde el umbral de entrada al Valle, la apariencia de que

allí el euskera es la lengua universal; y si esta "fake news" -implícita en el texto- cuele, pues cuele. Pero, ¡vaya negocio! Dado que el 87% de los navarros y el 70% de los vascos no dominan el euskera -sin olvidar a castellanos, aragoneses, catalanes, valencianos...-, cuando pasen por allí no se van a enterar del mensaje. No es fácil para mí, roncalés de nacimiento y corazón, escribir sobre algo semejante -tampoco quiero ofender a nadie-, pero como creo que aquí se ha pasado de reivindicación a manipulación y que alguien debe decirlo, así lo digo. Demuéstrenme que estoy equivocado y gustosamente rectificaré pero, si no lo demuestran, les emplazo a corregir la leyenda del mural. A Uxue Barkos decirle que esto no es euskarafobia, es racionalidad, proporción y la denuncia de un descaro. ¡Ni todo sirve a la "causa", ni se debe jugar con las angustias de la gente!

Finalmente -hablen euskera, castellano, tagalo o quechua, qué más da-, visiten el Valle de Roncal, verán, saborearán, olerán un lugar absolutamente maravilloso, quizás el último territorio virgen del Pirineo: Vidángoz, Urzainqui, Isaba, Burgui, Garde, Uztárroz, Roncal. Bellos, sobrios, armónicos, bravíos... ¡Vayan, vayan!

PABLO URIZ URZAINQUI

Para que las familias tomen nota

'ThisCrush' es la red social de moda entre los jóvenes de entre dieciséis y veinte años, por encima de 'Snapchat' o 'Instagram'. Muchos la han bautizado como el 'Tinder' de los adolescentes. Para sus creadores, el objetivo de esta plataforma online es facilitar la declaración de amor entre los usuarios mediante la publicación de comentarios y envío de mensajes. Su principal atractivo: el anonimato. Y muchos se preguntarán: ¿qué gracia tiene no conocer la identidad de tu halagador? Por lo visto, tu amor platónico desconocido también puede insultarte. En esta página, el "me gustas" se convierte en "eres muy feo", "estás gorda" o "jamás te querrá nadie con esa cara", entre otras lindezas.

La Guardia Civil ha recibido varias denuncias de ciberacoso. En concreto, la de dos menores de edad que usaron la aplicación para insultar y amenazar a una compañera de clase. Pero, sin duda, el caso más alarmante fue el de Hannah Smith: una joven británica de catorce años que decidió quitarse la vida debido al fuerte acoso que sufrió durante meses por parte de usuarios anónimos que le insultaban y animaban a suicidarse por tener un eccema en la piel. El suceso tuvo tal repercusión mediática

que, por medio de una recogida de firmas, se consiguió que la red social estableciera un sistema para denunciar comentarios ofensivos y bloquear a usuarios maliciosos.

Pese a todas las denuncias recibidas, la página dispone de una política legal que afirma que no se hace responsable de lo que escriban sus usuarios y tampoco dispone de moderadores. 'ThisCrush' se encuentra ya entre las aplicaciones de chat online más populares en España y sus descargas se cuentan por miles. ¿Qué más tiene que ocurrir para que se prohíban estas prácticas? Mientras haya impunidad, no habrá seguridad en la red para los más jóvenes. Y lo más terrible: las familias, ni enterarse.

PAULA SANTOLAYA DEL BURGO

ACLARACIONES

Universidad equivocada. En el artículo firmado el pasado miércoles por Gustavo Galarreta bajo el título "Violencia en la universidad" se aludía al boicot de un acto de Sociedad Civil Catalana en la Universidad Autónoma de Barcelona, un error de ubicación ya que los hechos descritos tuvieron lugar en la Universidad de Barcelona y no en el que hacía referencia el firmante.

Euskera y posverdad

Hoy con el euskera en Navarra tenemos todo mezclado, posverdad, "fake news", manipulación... con la intención de transmitir una información incompleta e interesada para "desinformar" y confundir al desconocedor que la recibe. Una muestra es el reportaje que publica Diario de Navarra (06/06/2018, página 40) "Pinta bien el Pirineo", aderezado con tres fotografías, donde se narra el nuevo y encomiable intento de los habitantes del hermoso norte navarro por dar a conocer su situación crítica. Lejos de todo, sin oportunidades laborales, envejecidos, despoblados... ¿cómo no van a gritarlo a los cuatro vientos? Lo hacen en cinco



NAVARDUCHA

☎ 948 33 08 14
☎ 689 06 02 06

Pol. Ind. Mutilva, Calle R, N°59
31192 Mutilva (Navarra)
www.navarducha.com

REFORMAS INTEGRALES

* Todo lo que deseas para la reforma de tu hogar.

NUEVA EXPOSICIÓN

¡Visítanos!

Financiación 12/14 meses sin interes (sujeto a condiciones de entidad financiera)



Muere un vecino de Tudela de 25 años en un choque frontal en Corella

Álvaro Buisán Torres, natural de Fustiñana, falleció en un accidente ocurrido a las 22.15 h del miércoles en la NA-6810

En la colisión resultó herido leve el conductor del otro coche, un vecino de Tudela de 51 años, informó la Policía Foral

DN Tudela/Pamplona

El joven tudelano Álvaro Buisán Torres, de 25 años, falleció el miércoles por la noche como consecuencia de una fuerte colisión frontal ocurrida a las 22.15 horas en el kilómetro 4,1 de la NA-6810 (Montes del Cierzo-Corella), en término de esta última localidad ribera. Buisán, natural de Fustiñana, era el conductor y único ocupante de su vehículo. Circulaba en dirección Corella y, como

consecuencia del impacto, su coche quedó volcado sobre uno de los arcones. En el accidente resultó herido leve el conductor del otro coche, un vecino de Tudela de 51 años que también viajaba solo, en este caso en sentido contrario, hacia los Montes del Cierzo. Fue atendido en el lugar y trasladado al Hospital Reina Sofía de Tudela en ambulancia, informó la Policía Foral. Buisán falleció en el acto y su cuerpo fue trasladado al Instituto Navarro de Me-

dicina Legal, donde se le practicó la autopsia.

Tras el aviso, hasta el lugar se desplazaron patrullas de la Policía Foral de la comisaría de Tudela para regular el tráfico y el equipo de Atestados de la Policía Foral, que quedó encargado de instruir las diligencias. Los policías investigan las circunstancias del accidente. También acudieron efectivos de bomberos del parque de Tudela y ambulancias.



Una familia vinculada a la música

• El fallecido trabajaba desde hace un mes en una empresa agroalimentaria ubicada muy cercana al lugar del accidente

DN Tudela

Álvaro Buisán Torres, de 25 años, nació en Fustiñana, aunque llevaba tiempo viviendo en Tudela. Hijo de Octavio y Manoli, era el menor de dos hermanos -el mayor se llama Octavio- y estaba soltero y tenía novia. Buisán trabajaba desde hace aproximadamente un mes en la empresa agroalimentaria Línex Verde de Tudela, ubicada en la carretera de Corella, la misma donde tuvo lugar el accidente. En concreto, desarrollaba su labor en la sección de embolsado de ensaladas. Su familia es muy conocida. Su madre es carterera en Cabanillas y su padre siempre ha estado ligado al mundo de la música. De hecho, es el director de la escuela de música de Castejón y profesor de la de Funes, además de dirigir las bandas de ambas localidades. Ayer, la banda de Funes informó a los vecinos de que van a organizar un autobús para asistir al funeral, que tendrá lugar a las 18 horas de hoy en la iglesia de Fustiñana.



La grúa retira uno de los vehículos implicados en el accidente, visiblemente afectado por el impacto.

POLICÍA FORAL

Da positivo en droga tras ser interceptado a 128 km/h en Pamplona

DN Pamplona

La Policía Municipal de Pamplona detectó el miércoles a las 21 horas con un radar móvil a un vehículo que circulaba a 128 kilómetros por hora en el casco urbano de la ciudad. Concretamente, ocurrió en la avenida de Pío XII, en el cruce con la Vuelta del Castillo, un tramo limitado a 50 kilómetros por hora. Además, según informó este cuerpo policial, una vez interceptado, el conductor, un joven de 22 años, dio positivo en la prueba de drogas a la que fue sometido. Por

todo ello, está siendo investigado por un delito contra la seguridad vial por el que deberá comparecer ante la autoridad judicial. Asimismo, en el balance de tráfico de esa jornada se atendieron diez accidentes de tráfico en la capital navarra, con resultado de 3 personas heridas de distinta consideración. Por un lado, se atendió a dos personas de 87 y 90 años que fueron atropelladas por un niño de 9 años que circulaba en bicicleta; y también otra ciclista de 35 años que resultó lesionada cuando circulaba en la calle Olite.

Dos heridos por caídas en accidentes laborales

DN Pamplona

Dos personas han resultado heridas en sendos accidentes laborales ocurridos en Pamplona. El equipo de Atestados de Policía Municipal atendió los dos sucesos, ocurridos el miércoles. En uno de ellos, una mujer de 54 años sufrió una caída dentro de un establecimiento en el barrio de Iturrama causándose lesiones importantes. En el otro accidente un trabajador de 30 años se cayó de una escalera mientras realizaba labores de mantenimiento. Ambos fueron trasladados al hospital.

Retenciones en la A-15 al incendiarse un coche en un túnel de Guipúzcoa

DN Pamplona.

El incendio de un turismo en el interior de un túnel de la A-15, en Guipúzcoa, obligó ayer a cortar esta vía de comunicación en sentido a Pamplona. El suceso, ocurrido poco antes de las 19.30 horas, provocó retenciones. El conductor del coche resultó ileso.

Según el Departamento vasco de Seguridad, la galería de San Lorenzo debió ser cerrada a la circulación en ambos sentidos. La que surca Belabieta, sólo en dirección a Pamplona.

El corte duró el tiempo en que los bomberos, adscritos al par-

que de Leitza, sofocaron las llamas y limpiaron la calzada, como precisó SOS Navarra.

En un intervalo de pocos minutos y a apenas unos 300 metros, dentro de los límites de Leitza, ocurrió un segundo accidente sin heridos, que obligó a regular el tráfico por un carril sentido Pamplona.

Se da la circunstancia de que la A-15 se ha convertido en la principal vía de tránsito para los vehículos pesados afectados por el sistema de regulación semanal fijado por las obras de los túneles de Belate, en la N-121-A.



José Luis Arasti Pérez.



Carmen Alba Orduna.

ENRIQUE PEJENAUTE

JESÚS GARZARON

José Luis Arasti, del PSN, será el delegado del Gobierno en sustitución de Carmen Alba

Concejal en Milagro, es funcionario del Ejecutivo foral y fue jefe de la sección de Tráfico de la dirección de Interior

B.A. Pamplona

Un miembro de la ejecutiva de los socialistas navarros, José Luis Arasti Pérez, será el nuevo delegado del Gobierno central en Navarra, tras el relevo en Moncloa con la presidencia de Pedro Sánchez. Arasti, nacido en Milagro hace 46 años, es en la actualidad secretario ejecutivo de Militancia y Coordinación Institucional de la dirección del PSN y portavoz del grupo municipal socialista del Ayuntamiento de Milagro.

Sustituye a Carmen Alba Orduna, responsable de la Delegación del Gobierno desde enero de 2012. Alba se reincorporará el 1 de julio a trabajar en la empresa El Corte Inglés, en la que estaba en excedencia.

Arasti, casado y padre de un hijo y una hija, es diplomado en Estudios Empresariales por la Universidad Pública de Navarra. Previamente estudió en el IES Gonzalo de Berceo de Alfaro (La Rioja) técnico especialista en administración (rama económica).

Desde julio de 1995 es funcionario del Servicio Navarro de Salud, con plaza en el servicio de personal del área de Salud de Tudela. En agosto de 2011 fue nombrado director del servicio de Desarrollo de las Políticas de Seguridad de la dirección general de Interior del Ejecutivo navarro. Un año después, pasó a ser jefe de la sección de Tráfico y Seguridad Vial, también en Interior, puesto que desempeñó durante 5 años. En esa etapa formó parte de diferentes órganos relacionados con Tráfico y Seguridad.

A propuesta del PSN

El nombre de Arasti fue propuesto por el PSN a Sánchez y se prevé que su nombramiento se apruebe en el Consejo de Ministros de

hoy viernes 15 de junio. La toma de posesión del cargo se celebraría entonces a lo largo de la semana que viene.

Junto a él se incorporarán también al equipo de la delegación el también miembro de la ejecutiva del PSN, Jorge Aguirre, actual responsable de Política Municipal del partido y que cumplirá las funciones de jefe de gabinete; Ana Erdociáin, en las funciones de responsable de prensa; y Úrsula Pardo, que se quedará encargada de la coordinación de secretarías.

La secretaria general del PSN, María Chivite, señaló que Arasti "lleva seis años trabajando en el área de Interior del Gobierno de Navarra, por lo tanto conoce algunas de las materias más importantes que le va a tocar manejar en la Delegación". "Es una persona de nuestra máxima confianza y de la dirección federal". "Nos alegramos mucho de ese nombramiento, seguro que hará magníficamente bien su tarea", declaró a los periodistas.

Los afiliados de CCOO rechazan la nueva propuesta de Ley de Policías

Se unen en el rechazo a ELA y UGT ante el intento de norma por parte de Geroa Bai y EH Bildu

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

La afiliación de CC OO en Policía Foral rechazó ayer la propuesta de nueva Ley de Policías que están manejando EH Bildu y Geroa Bai, acordada con los sindicatos profesionales del Cuerpo autonómico APF y CSIF/SPF. Según informó CCOO, 120 afiliados votaron respecto al último documento puesto sobre la mesa (una participación del 85), son el resultado de 90 *noes*, 28 *síes* y 2 *abstenciones*.

Comisiones Obreras se suma así en el rechazo a ELA y UGT, centrales que ya habían anunciado previamente su oposición a la propuesta normativa. "Sabíamos que la situación no era fácil, por cuanto Bildu y Geroa Bai se debían a un acuerdo previo con los sindicatos corporativos, así como a la decisión del departamento de Interior de María José Beaumont. Ello ha supuesto una losa infranqueable", manifestó CC OO en un comunicado, para a continuación expresar su "descontento" por "no haber conseguido convencer a la otra parte de la necesidad de conseguir una Ley de Policías de Navarra para todos, y no sólo para una parte".

El intento de una nueva Ley de Policías por parte de Geroa Bai y EH Bildu surge a raíz del fracaso que cosechó el Gobierno de Navarra con su proyecto de ley en octubre de 2017 por

falta de apoyo suficiente político y sindical. Los miembros nacionalistas del cuatripartito que sostiene al Ejecutivo llegaron a un acuerdo sobre modelo policial y condiciones laborales con APF y CSIF/SPF, que suman mayoría en la comisión de personal de Policía Foral. El acuerdo fue ratificado en un referéndum donde votó el 56% de la plantilla, del que el 81,5% se posicionó a favor.

El "escollo", la flexibilidad

De cara a lograr más respaldo, Bildu y Geroa Bai han establecido conversaciones e intercambiado documentos con ELA, UGT y CC OO, llegando a aceptar incluso algunas de sus propuestas sobre la base de su acuerdo con APF y CSIF/SPF. No obstante, las siglas nacionalistas no han conseguido finalmente su propósito. En el caso de CCOO, según aseguró ayer en su nota el sindicato, el gran "escollo" ha sido "la inclusión de la modificación de los calendarios por motivos de 'seguridad pública'". Adolfo Araiz (EH Bildu) trasladó el miércoles a CC OO la negativa a "eliminar" dicha "flexibilidad", como demandaba el sindicato.

"El texto que hay ahora mismo encima de la mesa empeora las condiciones y los derechos laborales de la clase trabajadora, beneficiando únicamente a una parte de la plantilla, mientras se endurece el régimen disciplinario, se pierden derechos consolidados (físicas, ascensos, segunda actividad, flexibilidad en el calendario...) y se crea un nuevo organismo para controlar aún más si cabe nuestro trabajo que viene a incrementar la presión sobre el funcionariado policial", afirmó CCOO.

PUBLIRREPORTAJE

Combibus, transporte escolar para todos

La empresa de transporte escolar Combibus nació en 2012 con el objetivo de facilitar la vida de las familias y ayudarles en la conciliación. Su prioridad son los niños y adolescentes que transporta y, por ello, pone especial atención a su comodidad y seguridad. Trabaja con una de las mejores flotas de autobuses de Pamplona y ofrece diferentes servicios según las necesidades de los escolares.

Gestiona el transporte escolar de la mayoría de colegios concertados de Pamplona (Jesuitas, Carmelitas Vedruna, Jesuitinas, Liceo Monjardín,

Sagrado Corazón, Jesuitas, Escolapios, La Compasión, C.P. Paderborn y el colegio Esclavas).

También ofrece transporte para alumnos de la ikastola de Tafalla que vienen a estudiar Bachillerato a distintos institutos e ikastolas de Pamplona.

Otro de los servicios que ofrece es para escolares navarros que están internos en colegios franceses de lunes a viernes. Ahora mismo ya está confirmados los servicios:

1. Servicio Bayona (colegio Lasalle San Bernard). Servicio directo de Pamplona por la A15 (los usuarios de Tudela

dispondrán de un servicio adicional de conexión con Pamplona). Precio desde Pamplona: 75 euros en 10 mensualidades. Se admiten nuevas inscripciones a este servicio.

2. Servicio a Sauveterre-de-Béarn y Mauleón-Licharre. Precio: 135 euros en 10 mensualidades. Se admiten nuevas inscripciones a este servicio.

3. Otros destinos de Francia. Consultar disponibilidad. Se están creando nuevos grupos.

Las inscripciones para todos sus servicios están abiertas en www.combibus.es.



CEDIDA

Imagen del servicio del curso 2017-2018 en el colegio La Salle Saint Bernard.

La fiscalía recurre el auto de Alsasua porque considera que sí fue terrorismo

“Se trató de un ataque premeditado para demostrar que quien manda en Alsasua es el ‘pensamiento único’”

Europa Press. Madrid

La Fiscalía de la Audiencia Nacional ha recurrido la sentencia que condena a ocho jóvenes de Alsasua por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas, al entender que los hechos deben ser calificados como terrorismo.

El Ministerio Público pedía para los ocho acusados penas de entre 12 años y medio y 62 años y medio de cárcel por delitos de lesiones y amenazas terroristas, pero finalmente la Sección Primera de la Sala de lo Penal les condenó a entre 2 y 13 años por atentado a agentes de la autoridad, lesiones, desórdenes públicos y amenazas.

Aunque los magistrados impusieron las penas más altas contempladas para los citados delitos, no creen que deban ser penados por los delitos terroristas porque que “no ha quedado plenamente

acreditado la finalidad terrorista de su acción y tampoco su vinculación o pertenencia a ETA”.

El tribunal está de acuerdo con la Fiscalía y las acusaciones particulares y populares con que la agresión de Alsasua no fue una mera pelea de bar, pero no estima que los condenados “tuvieran la clara intención y finalidad de llevar a cabo alguno de los postulados que tuviera la banda terrorista ETA ni que hubieran asumido en aquella época tales postulados”.

“Por lo tanto, no resulta probado que tuvieran intención subvertir el orden constitucional o alterar gravemente la paz pública o provocar el terror en la gente en la localidad de Alsasua”, explica la Sala en su sentencia. La opinión del fiscal es bien distinta: “Se trató de un ataque premeditado y con una finalidad clara, demostrar que quien manda en Alsasua es el ‘pensamiento único’ y excluyente de determinadas personas que tienen secuestrada y atemorizada a parte de una población que no piensa como ellos”. Además, la agresión “sirve de aviso al resto de la población de que esas personas deben ser excluidas”.



La presidenta Barkos y el vicepresidente Ayerdi, ayer en el Parlamento.

J.C. CORDOVILLA

El Gobierno navarro no ve violencia machista en el caso Alsasua

UPN criticó la diferente actitud del Ejecutivo foral respecto a otros casos, personándose como acusación

DN/AGENCIAS

El Gobierno foral afirma que el caso de las agresiones de Alsasua no entra en los supuestos ni ha sido juzgado como susceptible de violencia machista y afirma que ha puesto a disposición de las mujeres agredidas “todos los recursos públicos que han requerido”.

Así lo aseguró la consejera Ana Olo, ante la crítica de UPN sobre el “desamparo” en el que el Gobierno ha dejado a estas dos mujeres tras ser “insultadas, pateadas y agredidas”. Olo lamentó que UPN “retuerza la realidad” con esta apreciación, que recha-

zó porque el Gobierno “no les ha negado nada y se puso desde el primer día a su disposición”, subrayó. Olo recordó que este asunto no se ha tramitado en los juzgados navarros de violencia contra las mujeres sino ante la Audiencia Nacional, cuya sentencia incluso señala que no hay ningún aspecto en ese sentido, advirtió la consejera.

El portavoz de UPN, Juan Luis Sánchez de Muniain, aludió a los artículos de la ley foral de violencia contra las mujeres y señaló que a estas dos víctimas se les ha “vulnerado” varios derechos relacionados con su dignidad, integridad física, y su libertad y seguridad”, ya que se les tenía que haber prestado “desde el primer minuto” información sobre ayudas económicas, servicios jurídico, atención psicológica, o medidas de reinserción laboral.

Aún más allá, Sánchez de Muniain, llamó la atención sobre la

diferente actitud del Gobierno, que en otros casos se ha personado incluso como acusación popular de parte de la víctima “en casos de agresión y acoso”, pero no en este, en el que el único “delito” que han cometido estas dos mujeres ha sido “establecer relación con quien libremente querían”, dos agentes de la guardia civil. “Por eso fueron insultadas, pateadas y agredidas, ante el desamparo de un Gobierno” que sí se ha puesto del lado de “los matones”, dijo el regionalista.

Por otra parte, la presidenta Uxue Barkos manifestó que su Ejecutivo “respetó” la decisión de la Audiencia Nacional sobre el caso Alsasua, pero “no puede compartirla” por “la desproporción”. Y la portavoz socialista María Chivite cuestionó la posición del Gobierno foral de participar en la manifestación del sábado, “porque actúan en representación de todos los navarros”.

Solana habla de tres errores “insignificantes” en la OPE de Secundaria

La consejera de Educación señala que hasta la fecha no se ha incumplido ningún plazo previsto

Europa Press. Pamplona

La consejera de Educación, María Solana, afirmó sobre la convocatoria de oposiciones de Secundaria y Formación Profesional que “tres correcciones de errores son total y absolutamente insignificantes en un proceso de estas características” y destacó que hasta la fecha “no se ha incumplido ningún plazo previsto”.

“No me parecen tantas (correcciones), si quiere hacemos el ejercicio de revisar otras convocatorias de oposición”, respondió

la consejera al portavoz de UPN Alberto Catalán, quien acusó a la consejera de “jugar con el futuro personal y profesional de cientos de personas”. “La gestión está siendo nefasta, lo dicen todos los afectados”, le reprochó a Solana.

Por contra, la consejera defendió la gestión de su departamento y quiso dejar claro que las tres correcciones llevadas a cabo “apenas representan unas pocas palabras” al ser “básicamente correcciones de errores, no cambios de calado como otras veces sí han ocurrido”. Recordó que en el año 2010 “hubo quien acudió a los tribunales y supuso que hubiera tres sentencias judiciales que en 2013 obligaron a nombrar funcionarios en prácticas a tres personas”. Y consideró que “incertidumbre es la que generan discursos” como el de Catalán.

Ciudadanos y PP rechazan los ataques a villavesas

DN Pamplona

PP y Ciudadanos rechazaron los actos vandálicos cometidos contra varias villavesas, con pintadas y carteles en apoyo a los detenidos de Alsasua por la agresión a dos guardias civiles y sus parejas, unos hechos que atribuyeron al colectivo radical Ernai.

El Consejo de la Juventud
Por otro lado, el Consejo Navarro de la Juventud se ha adherido a la manifestación de este sábado en defensa de los detenidos de Alsasua. Así lo afirmó ayer en un comunicado la secretaria general de Juventudes Navarras, de UPN, Cristina Martínez, quien recalcó que su asociación se desvincula de una decisión que consideran vergonzosa.



**NOCHES
MÁS CORTAS,
FIESTAS MÁS
LARGAS.
VÍVELAS
DESPACIO.**

Todo el mobiliario en Jardinarium.

**BERROA
GARDEN**



CENTROS DE JARDINERÍA
Y DECORACIÓN
jardinarium.com

Huarte - frente al c.c. Itaroa - tño. 948 35 75 70
www.berroagarden.co

EL ANÁLISIS DE LOS PONENTES

"Queremos las mismas reglas de competencia"

MIGUEL BUJANDA
UPN

El representante de UPN en la jornada sobre la PAC, Miguel Bujanda, criticó que los agricultores europeos tienen que competir con productos de otras regiones del mundo a los que no se les exigen los mismos requisitos fitosanitarios, controles o trazabilidad, por lo que reclamó que las normas de competencia sean iguales para todos.

"Se ha priorizado a las grandes explotaciones"

DABID LOPETEGI
BILDU

Dabid Lopetegi, que acudió a la jornada de CC OO en representación de Bildu, censuró que la PAC ha beneficiado principalmente a las grandes explotaciones. A su juicio, las políticas agrarias europeas deberían reorientarse para fomentar las explotaciones pequeñas y medianas, mucho más sostenibles.

"Hay que atajar la pérdida de rentabilidad"

BERNARDO CIRIZA
PSN

El continuo descenso de la rentabilidad de las producciones agrarias están poniendo en jaque a los pequeños y medianos agricultores, según denunció el representante del PSN Bernardo Ciriza. Asimismo, criticó la "indefensión" que sufren ante el poder de las grandes distribuidoras para negociar los precios.

"Es necesario vigilar los tratados comerciales"

OLGA RISUEÑO
I-E

Desde I-E, Olga Risueño pidió una mayor vigilancia sobre los tratados de libre comercio que firma la Unión Europea por su repercusión sobre la sostenibilidad de las comunidades rurales. También reclamó una PAC más "social y femenina", así como unas políticas que potencien el cultivo de los productos ecológicos.

"Deben replantearse los derechos históricos"

IGNACIO GIL
GOBIERNO DE NAVARRA

El director general de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, Ignacio Gil, responsabilizó a los derechos históricos, que priorizan las ayudas a las explotaciones con mayor arraigo, como uno de los principales motivos que más está frenando la llegada de agricultores jóvenes, algo que el Ejecutivo cree que habría que corregir.

El entorno rural pide incentivos para retener a los jóvenes

Una jornada de CC OO sobre el sector agro congrega a más de un centenar de asistentes

C.L. Pamplona

El perfil del perceptor de las ayudas de la Política Agraria Común (PAC) corresponde a un hombre con una edad media de 63,7 años que solo en el 42,8% de los casos su principal actividad es el agro. "¿Es esta la foto que queremos del sector?", planteó retóricamente el director general de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, Ignacio Gil, al público asistente a la jornada sobre el

sector que organizó ayer CC OO en el Tribunal Laboral de Navarra. Representantes de UPN, Bildu, PSN y I-E expusieron sus diferentes visiones de cómo debería modificarse la PAC de cara a la siguiente ronda de ayudas, aunque todos compartieron la conclusión de que este programa de la Unión Europea no habían logrado hacer del campo un entorno atractivo para los jóvenes.

Precisamente el problema del envejecimiento, la imparable despoblación y la falta de relevo generacional fue definido como uno de los grandes fracasos de la PAC y de los Programas de Desarrollo Rural (PDR). Entre las propuestas sugeridas por los ponentes para corregir esta situación



De izquierda a derecha: Dabid Lopetegi, Miguel Bujanda, Ignacio Gil, Olga Risueño y Bernardo Ciriza. DN

se mencionaron los incentivos fiscales, políticas de discriminación positiva, mejores infraestructuras de telecomunicaciones y viales, dotaciones sanitarias y educativas renovadas, así como un entorno laboral estable.

Para esto último, todos los ponentes coincidieron en requerir precios justos y estables para la producción agraria, que han estado sometidos en los últimos años a una fuerte "volatilidad", según las palabras de Miguel Bujanda, de UPN. Los ponentes eran conscientes de que poner en marcha estas medidas requerirían una cuantiosa dotación presupuestaria, un objetivo complicado de alcanzar teniendo en cuenta que, oficialmente,

los fondos para la PAC van a sufrir un recorte del 5% debido al *brexit*. "La preocupación es enorme, porque ese porcentaje se va a quedar corto. Puede que oscile entre el 13% o incluso el 20%", advirtió Bernardo Ciriza, del PSN.

Los ponentes también compartieron la "errónea percepción" que la mayor parte de la sociedad tienen de la PAC, que, según expusieron, se simplifica como "el dinero que dan a los agricultores". Por ello, defendieron la necesidad de dar a conocer a la ciudadanía el papel que cumple la población rural en el cuidado del medio ambiente o la importancia de garantizar el suministro alimenticio.

Ir al Consejo de Desarrollo Rural

El secretario general en Navarra de CC OO, Chechu Rodríguez, reclamó ayer al Gobierno de Navarra que incluyera a su sindicato en el Consejo de Desarrollo Rural, donde podría hacer "importantes contribuciones" por su representatividad entre los trabajadores del campo. Rodríguez planteó esta petición durante la jornada sobre la PAC que CC OO celebró ayer y a la también asistió el presidente de la UAGN, Félix Barriain.



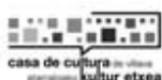
"Guardianes de la memoria"

a cargo del Ensamble Moxos de la Escuela de Música de San Ignacio de Moxos (Bolivia)

Viernes 15 de junio
Ekainak 15, ostirala



Lugar/Tokia: Teatro de la Casa de Cultura / Kultur Etxeko Antzokia
Hora/Ordua: 20:00 horas / 20:00etan
Entrada / Sarrera: 5€



Estamos cerca de ti desde 1975

KOPPO

"Especialistas en tartas hechas a tu gusto"

- Cumpleaños, fotos, celebraciones
- Más de 40 pasteles diferentes
- Elige el tuyo, artesanos y deliciosos

"Somos tradición y dulzura"

San Jorge

Doctor Labayen 14 - 31012 Pamplona

Recepción de pedidos: 948 253 692



A. Oficiales

Ayuntamiento de Garralda

APROBACIÓN INICIAL DE PROYECTO DE URBANIZACIÓN

El Ayuntamiento de Garralda en sesión del 25 de mayo de 2018 acordó aprobar inicialmente el Proyecto de Urbanización de la Unidad de Ejecución UE-004, promovido por este Ayuntamiento.

El expediente se somete a información pública durante 20 días a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, a fin de que los interesados puedan examinar el expediente en las oficinas municipales y en su caso presentar alegaciones.

Garralda a 13 de junio de 2018.

EL ALCALDE,

Francisco Javier Juampérez Huarte



Interior de una fundición en Betelu.

SESMA (ARCHIVO)

UGT y CC OO moderan su petición de incremento de los salarios en el metal

Plantean una subida en tablas del IPC más un 1,5% en 2018 y del IPC más un 1% para los siguientes tres años

C.L. Pamplona

El preacuerdo para el nuevo convenio del metal está un poco más cerca. Ayer se reunió por segunda vez este mes la mesa negociadora, en la que los dos sindicatos con la mayoría de la representación, UGT y CC OO, moderaron sus peticiones en cuanto a incremento salarial. Conforme a lo que habían solicitado en la anterior reunión las patronales, la Asociación de Pequeñas y Medianas Empresas del Metal en Navarra (APMEN) y la Asociación Navarra de Empresas del Metal (ANEM), las dos centrales mayoritarias replantearon sus demandas para facilitar un

acercamiento entre las partes. Este gesto respondía a las concesiones realizadas por APMEN y ANEM en relación con recuperar el IPC histórico como base para las subidas salariales y la aceptación de requerir a las contratadas y subcontratadas el respeto a sus respectivos convenios sectoriales.

La nueva oferta de UGT y CC OO incluye un incremento sobre tablas, que beneficia principalmente a los trabajadores con ingresos más bajos, del IPC más un 1,5% en 2018 y del IPC más un 1% para el resto de años. En el caso de los salarios reales, las subidas serían del IPC más un 1% para 2018 y del IPC más un 0,6% para el resto de años. Esta propuesta rebaja significativamente la plataforma inicial, que se situaba en un aumento del IPC más un 1,75% para 2018 y del IPC más un 1% el resto de años. La oferta conjunta de UGT y CC OO no incluye cambios en cuanto a la jornada, que seguiría

en las 1.695 horas anuales, ni la flexibilidad. Respecto a la vigencia, los dos sindicatos mayoritarios hicieron una propuesta para cuatro años, uno menos que lo que venían solicitando las patronales.

Dentro de las "condiciones irrenunciables" para UGT y CC OO habría que añadir un mayor control de las partes para garantizar el cumplimiento del convenio, el compromiso de incorporar cualquier avance en materia de rejuvenecimiento, contratación de jóvenes y jubilación parcial, así como contratos de formación y prácticas que garanticen su conversión a indefinidos cuando concluyan.

Finalmente, las dos centrales exigían también una ampliación de algunos permisos y licencias retribuidas, así como la equiparación de derechos entre matrimonios y parejas de hecho. Las partes pretenden reunirse una vez más antes de que termine junio para continuar con la negociación.

Schneider Electric asigna a Puento la Reina nuevos productos

DN Pamplona

Las instalaciones de Schneider Electric en Puento la Reina se encargarán de fabricar una nueva gama de interruptores y mecanismos eléctricos, según anunciaron el pasado martes por la noche en Barcelona los responsables de la compañía en un acto al que asistió un millar de clientes. Los nuevos productos sustituyen a la generación anterior que, según la empresa, "inició la carrera hacia la internacionalización" de la planta navarra, hito logrado gracias en parte al trabajo en I+D de los veinte expertos que la multinacional tiene Puento la Reina.

La nueva gama, que se comercializará en una primera fase en Rusia, España y Francia, se ha in-

roducido tras unas inversiones de ocho millones de euros, según destacaba la compañía. Estos recursos habrían permitido mejorar la productividad de las instalaciones para dar paso a la nueva gama que responde "a las necesidades crecientes de conectividad del hogar" y que fuese capaz de "comunicarse con los dispositivos de voz", según la compañía. Además de la fábrica de Puento la Reina, focalizada en pequeño material eléctrico, Schneider Electric tiene una planta en Meliana (Valencia) de baja tensión y otra en Munguía (Bilbao) de media tensión, soluciones de renovables y eólica. En Cataluña cuenta con otro centro de fabricación de armarios y envolventes, además de uno de los centros logísticos del grupo.



Instalaciones de Schneider Electric en Puento la Reina. SESMA (ARCHIVO)

CC OO se suma a la huelga en Correos que comienza el 22 de junio

CC OO ha anunciado su adhesión a la convocatoria de huelga indefinida solicitada a partir del día 22 de junio en todos los centros de trabajo de la empresa postal en Navarra. Los paros son respaldados así por todas las organizaciones sindicales con representación, que denuncian el malestar existente en la plantilla por la sobrecarga de trabajo generada por la política de recorte de personal.

Ayerdi reconoce que Trimán Minerals vive una "situación complicada"

El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno foral, Manu Ayerdi, confirmó ayer la "situación complicada" que atraviesa la empresa Trimán Minerals, pese al préstamo de 1,5 millones de euros concedidos el pasado año por la empresa pública Sodena. Trimán Minerals cuenta con 32 empleados en Navarra en sus centros de Alsasua y Pamplona. EFE



CONTINÚAN LAS PROTESTAS EN PADRE MENNI

El comité de la residencia Padre Menni (3 ELA, 3 CC OO, 2 LAB y 1 UGT) entregaron a la dirección del centro las firmas de la plantilla en apoyo a sus reivindicaciones. Los 170 trabajadores de la residencia comenzaron en marzo sus protestas ante la falta de avances en la negociación del convenio que recoja unas mejores condiciones laborales. Desde entonces se han concentrado ante el acceso principal del centro para denunciar, según sus representantes sindicales, la falta de diálogo por parte de la dirección. DN



CONCENTRACIÓN DE LA PLANTILLA DE SAN JOSÉ

Los empleados de servicios generales del centro residencial San José mostraron ayer su enfado con las decisiones "unilaterales y opacas" que recientemente ha tomado la dirección, como la eliminación de dos plazas de cuidadores, la modificación del horario de las trabajadoras de enfermería o el cambio "drástico" de dos plazas de servicios generales. Estas medidas han provocado "un gran desconcierto y preocupación" entre la plantilla, según un comunicado del comité, que se concentró ayer ante el centro. DN

Diario de

Noticias

En Navarra hay cada día tres denuncias por violencia machista

En 2017 se registraron 1.271 y cuatro de cada cinco que se juzgaron acabaron en condena

Los programas de ayuda y recursos de acogida atendieron a 115 mujeres y a 134 menores

PÁGINAS 4 Y 5

LA ESPERANZA DE VIDA EN NAVARRA CRECE MÁS DE 9 AÑOS EN CUATRO DÉCADAS

● Aumenta hasta los 81,1 años para los hombres y 86,8 para las mujeres ● El cáncer es la principal causa de mortalidad, en especial el de pulmón, el que más muertes prematuras origina

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12 Y 13

El fiscal se obceca en ver terrorismo en el caso Alsasua

Sostiene que la "presión" por el juicio desencadenó la disolución de ETA

El fiscal de la AN José Perals ha recurrido la sentencia de Alsasua y sigue obcecado en apreciar terrorismo. Por si fuera poco defiende que la "presión" del procedimiento fue un factor determinante para que ETA se disolviese. PÁGINA 6



Estudiantes ejemplares

ALUMNOS QUE HAN SUPERADO LOS 13 PUNTOS SOBRE 14 EN LA SELECTIVIDAD CUENTAN SUS EXPERIENCIAS // P10 Y 11

Aitor Rubio, Anai Telletxea, Daniel Sotelo, Ander Aranguren, Clara Vidaurre, Irene Sarrías, Daniel Saenz y Miguel Baigorri. Foto: Javier Bergasa



JOSÉ LUIS ARASTI, NUEVO DELEGADO DEL GOBIERNO EN NAVARRA

PÁGINA 18



UZTÁRROZ, PLATÓ DE RODAJE DE LA PELÍCULA 'LO NUNCA VISTO'

PÁGINAS 70 Y 71



RUSSIA 2018

EL BALÓN COMIENZA A RODAR EN RUSIA

- Putin inaugura el Mundial sin la presencia de líderes de Occidente
- España se estrena ante Portugal con el reto de olvidar el caso Lopetegui

PÁGINAS 52 A 60



Colorida ceremonia inaugural en Moscú. Foto: Efe

VIERNES 15

-25%

EN CERVEZA, REFRESCOS, SNACKS, FRUTOS SECOS Y ENCURTIDOS

El descuento se dará en un vale para canjear del 18 al 24 de junio (siempre que el supermercado esté abierto en domingo), por una compra mínima de 30 euros en el total ticket. Descuento máximo: 100 euros por tarjeta (o 400 euros de compra). Es necesario presentar la Tarjeta BM.



CONFIRMAN 250.000 € DE INDEMNIZACIÓN POR UN ERROR MÉDICO

Una joven pamplonesa sufrió la amputación de una pierna con 14 años al diagnosticarle gripe en vez de meningitis ● El TSJN no estima su recurso, ni tampoco el de Osasunbidea

✦ Jesús Morales

PAMPLONA – La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra ha confirmado una condena de 250.000 euros al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y su compañía aseguradora por el diagnóstico erróneo de gripe realizado a una joven que tenía meningitis y que sufrió la amputación de una pierna cuando tenía 14 años. Además de rechazar el recurso del Gobierno de Navarra, también ha desestimado el de la perjudicada, que considera insuficiente la indemnización por el daño moral sufrido.

Por cuestiones familiares, la perjudicada fue derivada en julio de 2006 por los Servicios Sociales del Gobierno de Navarra a un centro de acogida de la institución Nuevo Futuro y el 20 de diciembre de 2008, cuando tenía 14 años, comenzó a sentirse indispuesta, con fiebre, dolor de cabeza, cuello y extremidades, además de fuertes convulsiones, por lo que acudió al Centro de Salud San Martín.

Allí, un médico de urgencias se "limitó a tomarle la temperatura sin ninguna exploración adicional" y le diagnosticó un proceso gripal. A la mañana siguiente, la menor no podía mover las piernas, por lo que

fue trasladada al Hospital Virgen del Camino, donde tuvo que sufrir la amputación pretibial de la pierna derecha y de la falange distal del tercer dedo del pie izquierdo, al confirmarse un diagnóstico de shock séptico meningocócico.

En la sentencia, el TSJN considera correcta la indemnización de 250.000 euros fijada por el Juzgado de lo Con-

tencioso-Administrativo nº 1 de Pamplona y también comparte los factores que ha tenido en cuenta el juez para fijar esta cantidad, que son "la edad de la paciente, la gravedad de la enfermedad y la severidad de las secuelas que han motivado sucesivos tratamientos, sin que quepa descartar la necesidad futura de nuevas intervenciones paliativas". ●



Edificio central del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Foto: Mikel Saiz

JESÚS ALFARO LECUMBERRI
ABOGADO DE LA PERJUDICADA

“Es una sentencia arbitraria e injusta”

PAMPLONA – ¿Cuál es su valoración de la sentencia?

–La sentencia es una sentencia manifiestamente arbitraria e injusta, absolutamente discriminatoria con sentencias análogas (amputación de una pierna) donde se ha atendido a la reparación integral de los daños (más de un millón de euros) y aquí a *sensu contrario* se aplica en base a un principio abstracto, llamado principio de oportunidad se concede sólo una indemnización totalmente arbitraria y aleatoria que recoge 250.000 euros que no llegan ni para cubrir los costes de las prótesis a renovar



cada dos años en la perjudicada, que cuestan 12.000 euros, y que con su esperanza de vida, los costes totales de reposición ya alcanzan los 246.000 euros. Es un sarcasmo y más en una persona joven que sin culpa alguna le han alterado gravemente su vida.

Reclamaron la ejecución de la sentencia de instancia para poder cobrar parte de la indemnización porque su cliente necesita el dine-

ro para sus gastos médicos. ¿Cuándo esperan cobrarla?

–Hasta fechas recientes hemos intentado que se nos abonara los 250.000 euros objeto del principal indemnizatorio a lo cual se ha opuesto de manera conjunta tanto el Servicio Navarro de Salud, como la aseguradora Zurich, salvo que pusiéramos aval bancario por ese importe dado que estos codemandados sostenían el argumento de que al ser una persona pobre la perjudicada se hacía necesario para no perjudicar a la aseguradora la imposición del aval cubriendo ese importe. ¡Otro sarcasmo! La aseguradora no recurrió la sentencia y se aquietó a la misma y a pesar de ello, se mantuvo en su postura de no pagar ninguna indemnización sin aval con el apoyo incondicional del Servicio Navarro de Salud. Con la sentencia dictada por el TSJN no sabemos qué harán.

¿Van a recurrir ante el Supremo?

–Sí, habida cuenta que es una sentencia arbitraria y manifiestamente injusta y en su caso también articularemos el correspondiente ante el Tribunal Constitucional. – J.M.S.

Los afiliados de CCOO en Policía Foral rechazan la nueva propuesta de Ley

El 75% de 120 participantes en la consulta no aceptaron el acuerdo negociado con Geroa Bai y EH Bildu

PAMPLONA – La afiliación de CCOO en Policía Foral rechazó ayer la propuesta presentada por los grupos parlamentarios de Geroa Bai y EH Bildu sobre la futura Ley de Policías de Navarra, que sí cuenta con el apoyo de la mayoría sindical en el Cuerpo autonómico conformada por APF y CSIF-SPF. Las secciones de ELA y UGT ya se pronunciaron recientemente en contra del texto.

Tras la celebración el martes de las asambleas informativas en Pamplona y Tudela, CCOO decidió posponer la votación de la propuesta hasta que no se tuviera una contestación a la eliminación de la flexibilidad por motivos de seguridad pública planteados por Geroa Bai y EH Bildu. Una vez obtenida la respuesta negativa al respecto, ayer se celebró la consulta sobre la propuesta de estos grupos parlamentarios en la que participaron 120 afiliados, de los cuales 90 votaron en contra (75%), 28 a favor (23%) y hubo dos abstenciones (2%).

En un comunicado, CCOO señaló que “el texto que hay ahora mismo

encima de la mesa empeora las condiciones y los derechos laborales de la clase trabajadora, beneficiando solamente a una parte de la plantilla, mientras se endurece el régimen disciplinario, se pierden derechos consolidados (físicas, ascensos, segunda actividad, flexibilidad en el calendario...) y se crea un nuevo organismo para controlar aún más si cabe nuestro trabajo que viene a incrementar la presión sobre el funcionariado policial, al margen del propio régimen interno del cuerpo, del Defensor del Pueblo e incluso de los tribunales.

Este sindicato considera que “se ha querido manipular al colectivo mostrando aspectos económicos y ocultando recorte de derechos que, a la postre, valen mucho más que los primeros a juicio de nuestro sindicato”, si bien apuntó que su deseo es que “más pronto que tarde se sienten las bases para abordar de verdad una Ley de Policías perdurable en el tiempo, que resista los envites de unos y otros, y que cuente con la participación verdadera y sin límites previos de toda la representación sindical. Nuestro sindicato sigue con la mano tendida para llegar a un buen acuerdo que satisfaga a todas las partes y, por supuesto, que vaya en beneficio de la ciudadanía”. – J.M.S.

Beaumont niega cualquier problema de coordinación policial con SOS Navarra

Desde la exdelegada del Gobierno, Carmen Alba, a la que responsabiliza de unas “graves acusaciones”

PAMPLONA – La consejera de Interior, María José Beaumont, negó ayer “rotundamente” que exista un problema de coordinación entre los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad y SOS Navarra, y mostró su “preocupación” ante las “graves” afirmaciones vertidas por la todavía delegada del Gobierno, Carmen Alba. “Rotundamente, no. No compartimos que exista ningún problema de coordinación entre los cuerpos y fuerzas de seguridad con el I12, no llegamos a entender cuál es el motivo por el que se lanzan esas graves acusaciones”, afirmó.

La consejera respondió de esta forma al portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, que en la sesión de control al Gobierno había preguntado si el Ejecutivo Foral “comparte la afirmación de la señora Alba sobre la exis-

tencia de un problema en SOS Navarra”. Según recordó Araiz, la pasada semana en declaraciones a diversos medios, la todavía delegada del Gobierno en Navarra, Carmen Alba, “llegó a afirmar que se va del cargo con pena por no haber conseguido una buena coordinación entre los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad por un problema del I12”.

Beaumont, que aseguró que SOS Navarra es un “servicio ejemplar” que garantiza una “respuesta rápida y eficaz”, trasladó que al Gobierno no le consta ninguna queja ciudadana “por los motivos mencionados por la señora Alba”. Tras considerar que el servicio navarro “se encuentra entre los mejores del Estado”, apuntó que está “muy valorado por parte de la ciudadanía”.

En la misma línea, Araiz criticó la “alarma que se ha pretendido generar” con esta cuestión y criticó la gravedad de estas afirmaciones, tras lamentar que “prohibir, denunciar y multar” han sido los “verbos preferidos” por la todavía delegada del Gobierno. – Efe

'QUARIUS' RECIBIRÁN EL QUE LLEGAN EN PATERAS



de migrantes a bordo del 'Aquarius'. Foto: Lauren King

Marlaska aboga por quitar las concertinas y PP y Cs lo rechazan

Las ONG reclaman que la medida no se quede en una declaración de intenciones y se implante cuanto antes

PAMPLONA - El ministro del Interior, Fernando Grande-Marlaska, abogó ayer por la desaparición de las concertinas en las vallas de Ceuta y Melilla, y ha encargado un informe para encontrar "medios menos cruentos", aseguró en un acto de jura de bandera en Ávila. Al PP y a Ciudadanos les faltó tiempo para salir a criticar la medida mientras las ONG aplaudían y reclamaban que no se quede en una mera declaración de intenciones y se implante lo antes posible.

Marlaska afirmó que es necesaria una "política seria" de control de las fronteras y los flujos migratorios, pero se mostró convencido de que "se puede garantizar el mismo nivel de segu-

ridad con medios menos cruentos". La reacción del Gobierno de la ciudad autónoma de Melilla, en manos del PP, fue inmediata. El consejero de

"Se puede garantizar el mismo nivel de seguridad con medios menos cruentos"

FERNANDO GRANDE-MARLASKA
Ministro del Interior

"Medidas como esta pueden ser un canto a las mafias diciéndoles que se lo van a poner fácil"

JUAN JOSÉ IMBRODA
Presidente de Melilla del PP

Bienestar Social, Daniel Ventura, pidió que, si se quitan las cuchillas, se traslade de inmediato a la Península a todos los inmigrantes que lleguen a la ciudad, tanto adultos como menores no acompañados. En la misma línea se manifestó el presidente de la ciudad autónoma, Juan José Imbroda, que calificó la medida de un "canto a las mafias, diciéndoles que se lo van a poner fácil". El portavoz de Ciudadanos en Ceuta, Javier Vargas, lamentó que el nuevo ministro del Interior "parece no haber entendido cuáles son los problemas de la frontera" y aseguró que quitar las concertinas no es "prioritario".

En sentido contrario se posicionaron varias ONG. Verónica Barroso, de Amnistía Internacional, confió en que el anuncio no sea "una declaración sin más" y que se complemente con la retirada de las devoluciones en caliente y la garantía de acceso al procedimiento de asilo. - D.N.

El 60% de los que acaban la ESO no quiere estudiar más

Un informe de CCOO alerta de un problema "endémico" que afecta a 585.000 jóvenes

MADRID - La tasa de jóvenes entre 18 y 24 años que tiene el título de Educación Obligatoria Secundaria (ESO) pero no querían seguir estudiando llegó a ser del 71% en 2002 y bajó a cerca del 50% en 2014, pero ahora el dato está repuntando y en 2017 alcanzó casi el 60%. Lo alerta el informe *Fracaso escolar y abandono educativo temprano* de CCOO, en el que se destaca que, "como antes de la crisis, está repuntando el colectivo de quienes con título no quieren continuar estudiando".

Francisco García, secretario general de la Enseñanza de CCOO, pidió a las autoridades educativas que se tomen "muy en serio" la búsqueda de fórmulas para retener al alumnado en el sistema educativo. "Es un problema endémico, persistente, profundo, que no acaba de resolverse en España y nos separa de los países de nuestro entorno", dijo.

CCOO concreta, con datos de la Encuesta Población Activa, en alrededor de 585.000 jóvenes los que se encuentran en situación de abandono educativo temprano (entre 18 y 24 años), y para ellos se debería incrementar la información y la orientación con el objetivo de ofrecerles enseñanzas más cercanas a sus intereses.

El coste por curso para que volvieran esos jóvenes a estudiar lo calcula CCOO en 3.180 millones de euros, "menos de la mitad de los recortes educativos en gasto público educativo". - Efe

El tabaco mata a siete millones de personas en el mundo al año

Expertos reunidos en Madrid sostienen que vender cigarrillos viola los derechos humanos

MADRID - La comercialización del tabaco por parte de las empresas tabacaleras no solo es incompatible con el derecho a la salud, ya que mata a 7 millones de personas cada año en el mundo (52.000 en España), sino que supone una violación de los derechos humanos reconocidos en numerosos tratados internacionales. En esa idea coinciden los más de 400 ponentes de 44 países, entre ellos los principales expertos de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y de la Comisión Europea, que participan en la 3ª Conferencia Internacional sobre el Control del Tabaco, considerado el mayor conclave científico sobre tabaquismo.

Durante tres días, los expertos internacionales debatirán sobre las últimas estrategias e iniciativas de carácter científico para combatir el tabaco y confían en suscribir una declaración que establezca que la venta y comercialización de cigarrillos viola los derechos humanos debido al daño que causa. Una vulneración que es "completamente prevenible", señaló ayer Laurent Hubert, director ejecutivo de Action on Smoking and Health, que agrupa a 350 ONG de 100 países. Este experto recordó que la hoja de ruta para combatir eficazmente el tabaquismo y proteger así la salud de los ciudadanos está contenida en el Convenio Marco de la OMS sobre control del tabaco, y que si España no toma medidas, "se quedará atrás". - Efe

Jai Zoriontsuak

Larraiskoko

RESTAURANTE SAN FERMÍN 2018

Almuerzos 11€

Menú San Fermín 25€

8 entrantes, 14 segundos, 8 postres
vino crianza, rosado, chardonay o sidra

25€ iva incluido

C/Berrioplano Nº4 Antsoain RESERVAS ☎ 948 382 174

Economía

LA AGRICULTURA EN NAVARRA CRECE EL DOBLE QUE EN ESPAÑA EN 10 AÑOS

● Registra 2.632 explotaciones en 2017, un 0,5% menos que hace un año ● Los partidos abogan por el relevo generacional y frenar el despoblamiento ● CCOO pide entrar en el Consejo de Desarrollo Rural

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – La agricultura en Navarra ha crecido el doble que en España en diez años, según la evolución del Valor Añadido Bruto entre 2005 y 2015, últimos datos disponibles en Nastat. Si en este periodo la Comunidad Foral pasó de 454,2 millones a 558,6 millones, un incremento de casi el 23%; en el Estado, de 25.238 millones a 27.266 millones, un aumento de casi el 10%. Y entre 2007 y 2017, las explotaciones de agricultores a título principal (ATP) en Navarra han caído casi el doble, de 4.748 a 2.632, según el informe de Desarrollo Rural.

Esta comparativa refleja que la Comunidad ha sido más productiva a pesar de la desaparición de profesionales por la política de bajada de precios en origen ante un mercado más agresivo. El Canal de Navarra y el aumento de la industria agroalimentaria también han favorecido una mejora de los resultados del sector.

Pero, hay muchos aspectos que se deben mejorar en la agricultura y ganadería, que en Navarra emplea a 12.000 ocupados. CCOO organizó ayer una jornada titulada, *el Desarrollo Rural y las condiciones laborales de los trabajadores del sector del campo*.

El secretario general del sindicato, Chechu Rodríguez, pidió al Gobierno de Navarra la inclusión de su sindicato en el Consejo de Desarrollo Rural y consideró que “nada justifica esa exclusión, porque también representan a la gente que trabaja en el campo”. El director general de Desarrollo Rural, Ignacio Gil, que asistió a la jornada, respondió que únicamente tienen que solicitar su inclusión en dicho organismo para ser aceptados.

LAS MEDIDAS El responsable estatal del sector del Campo del sindicato en la Federación de Industria, Javier Velasco Cuevas, denunció la siniestralidad que padece el sector y los fallecimientos. “Cada dos días en el WhatsApp me comunican la muerte de una persona en el campo en España”, indicó. Este sindicalista abogó por una Política Agraria Común (PAC) “comprometida con el desarrollo rural, que impulse la economía social, que intervenga en la cadena alimentaria y que acabe con la posición dominante de la distribución, con la venta a pérdidas y la competencia desleal, y que reconozca el papel de la mujer en clara y absoluta igualdad



El secretario general de CCOO, Chechu Rodríguez, y Jesús Ceras, responsable del sector agrario.

con los hombres”. Jesús Ceras Silanes, responsable del sector agrario de CCOO en Navarra, preguntó a los representantes de los partidos políticos y de la Administración foral qué medidas se pueden adoptar para erradicar “los abusos y situaciones de esclavitud en los tajos”. El director de Desarrollo Rural, Ignacio Gil, respondió que “las condiciones laborales de los trabajadores en 15 años han progresado mucho gracias a sindicatos y

a organizaciones agrarias”. El vocal en el Consejo de la DO Navarra, en UCAN y representante de UPN, Miguel Bujanda, insistió en que si existen estos casos, “se deben denunciar”, y remarcó que las prestaciones sociales, que defendió cuando son necesarias, “dificultan la contratación de temporeros en las campañas al ser más altas que el salario” que estipula el convenio. Bujanda reiteró que “hay trabajadores, que al cobrar dichas

prestaciones, no se quieren dar de alta en la Seguridad Social”.

En la mesa redonda de los partidos políticos sobre la PAC, Dabid Lopetegui (EH Bildu), apostó por una “política agraria común basada en la soberanía alimentaria, con control de la producción y sistemas sostenibles”. Bernardo Ciriza (PSN) detalló 14 medidas, entre las que destacó la definición del agricultor profesional, establecer topes máximos de ayudas y apoyos fiscales para evitar el despoblamiento. Olga Risueño (I-E) argumentó que “se priorice el producto local, que se siga avanzando en la agricultura y en la ganadería ecológica, y que se apoye el relevo generacional”. Bujanda (UPN) dijo que no hay que descartar la exportación de los productos y admitió que el Plan de Desarrollo Rural (PDR) no ha logrado su objetivo de conservar la población en las zonas rurales. Así propuso un PDR que dé la vuelta a esta situación. El director general de Desarrollo Rural, Ignacio Gil, repitió que el Gobierno luchará para que “el reparto de la PAC entre comunidades no sea a través del sistema del cheque sino que se haga pensando en el sector”.

CONSEJO CONSULTIVO DE POLÍTICA AGRÍCOLA

ELIZALDE DEFIENDE UNA PAC “FUERTE”

●●● **Primer encuentro con Planas.** La consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, defendió ayer en Madrid “una PAC fuerte” y rechazó el recorte de un 5% que plantea Bruselas para el periodo 2021-2027, en el seno del Consejo Consultivo de Política Agrícola que se celebró con el nuevo ministro de Agricultura, Luis Planas. La consejera afirmó: “Queremos una reforma en clave de sector y desarrollo rural, simplificada y entendible”. El objetivo del encuentro era preparar la cita del Consejo de Ministros de Agricultura de la UE en Luxemburgo el lunes, donde habrá una discusión formal sobre la propuesta que ya se conoce de la CE sobre la PAC post 2020.

“La Política Agraria Común debe basarse en la soberanía alimentaria, en el derecho a producir”

DABID LOPETEGI
EH Bildu

“Las ayudas directas de la PAC deben tener unos topes máximos para favorecer al profesional”

BERNARDO CIRIZA
PSN

“Hay que trabajar por un sector primario social, sostenible y que reconozca a la mujer”

OLGA RISUEÑO
Izquierda-Ezkerria

“El Plan de Desarrollo Rural no ha funcionado al no frenar el despoblamiento”

MIGUEL BUJANDA
UPN

“Lucharemos para que el reparto de la PAC entre comunidades no sea el del cheque”

IGNACIO GIL
Director general de Desarrollo Rural

“La próxima PAC tiene que acabar con la posición dominante de la distribución”

JAVIER VELASCO
CCOO



Representantes del Gobierno de Navarra, con miembros de las empresas. Foto: D.N.

Once empresas eólicas viajan a la India para participar en el principal evento del sector

Este país va a subastar entre 2018 y 2019 diez gigawattios de capacidad

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra ha organizado una misión comercial a la India acompañando a once empresas eólicas navarras a *Wind Supply Meeting*, un evento de magnitud en el que se han cerrado distintos encuentros comerciales con empresas de este país, que proyecta que el 40% de su energía sea verde en 2040. Esta cita, que se celebra por segunda vez en Chennai, la capital india de la energía eólica, tiene como objetivo propiciar encuentros comerciales entre empresas navarras e indias del sector.

Por parte del Gobierno, han asistido la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi; la directora del Servicio de Proyección Internacional,

Miren Ausín, y el representante comercial del Plan Internacional de Navarra, Miguel Ángel Adán. La delegación navarra también ha estado formada por Sodena, Cener, el clúster eólico de Navarra y las empresas Flutechnik, Elektra, IED Greenpower, Ingeteam, Merkatar Group, Nabrawind, Sumelec, Windcom, Tetrace, Frenos Iruña e Indversis.

Según destacó Izaskun Goñi, las empresas realizaron una valoración "muy positiva" del evento porque en Chennai "están cerca de los grandes tractores de la economía renovable en India y eso les permite crecer también en sus organizaciones en Navarra". Las empresas e instituciones navarras se han reunido con 16 compañías del sector y con el National Ins-

tute of Wind Energy, Indian Wind Turbine Manufacturers Association, India Wind Power Association o Invest India. El Plan Internacional de Navarra 2017-2020, India ha sido identificada como "uno de los países prioritarios en los que focalizar el esfuerzo del sector de las energías renovables". Para 2018 y 2019, el Gobierno indio planea subastar 10 gigawattios de capacidad de energía eólica cada año para alcanzar una capacidad total instalada de 60 gigawattios en marzo de 2022. La misión comercial continúa con la visita en Nueva Delhi a diferentes organizaciones e instituciones ante las que se buscarán oportunidades de negocio para Navarra en los sectores de agroalimentación, renovables y automoción. – E.P.

Schneider Electric invierte ocho millones en la planta de Puente

Producirá en esta factoría su nueva gama de mecanismos, que se comercializará en Rusia, España y Francia

PAMPLONA – Schneider Electric fabricará en su planta de Puente la Reina su nueva gama de mecanismos, llamados *New UNICA*, que presentó ante un millar de clientes el pasado miércoles. Recibe este nombre en homenaje a la gama de dispositivos UNICA, que en su día situó a Puente la Reina en "el centro de la fabrica-

ción de interruptores y mecanismos" y con la que la factoría inició la carrera hacia la internacionalización que ha marcado sus últimos años. Según indicó, el *hub* de I+D que Schneider Electric tiene en Navarra, y en el que trabajan más de una veintena de expertos, ha tenido un papel "central" en este lanzamiento.

La nueva gama, que se comercializará, en una primera fase, en Rusia, España y Francia, tendrá entre sus centros de producción la planta de Schneider Electric en Puente la Reina, donde también se fabrican ya las gamas de Odace y Ovalis, entre otras.

Fruto de esta decisión, el grupo ha realizado una inversión de ocho millones, dirigidos fundamentalmente a mejorar la productividad de la planta a través de soluciones IoT y de la implementación de EcoS-truxure, su arquitectura y plataforma IoT, abierta e interoperable, que "ofrece más valor en cuanto a seguridad, fiabilidad, eficiencia, sostenibilidad y conectividad, y que aprovecha los avances en IoT, movilidad, sensores, Cloud, análisis y ciberseguridad para ofrecer innovación a todos los niveles", destacó ayer Schneider Electric. – D.N.

Triman Minerals presenta concurso voluntario, con 32 empleados

Ayerdi afirma que la situación de la empresa es "complicada" y que Sodena apoya la búsqueda de inversores

PAMPLONA – El vicepresidente de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra, Manu Ayerdi, señaló ayer que la situación de la empresa Triman Minerals, que cuenta con dos plantas en Alsasua y Pamplona con un total de 32 trabajadores, es "complicada y compleja" y la sociedad pública Sodena "está tratando de colaborar con la compañía, en la medida de sus posibilidades, en la búsqueda de inversores".

Manu Ayerdi explicó, en respuesta a una pregunta de Podemos en el pleno del Parlamento, que el Grupo Trimán tiene dos líneas de negocio principales: por un lado, la fabricación de maquinaria completa para canteras y minería, y por otro lado, la fundición de piezas de desgaste para máquinas propias o de terceros. "Debido a la crisis

generalizada que afectó a la construcción, la empresa tuvo años de dificultad y una paulatina reducción de su actividad productiva", explicó.

El año pasado, el Grupo Trimán se dirigió a Sodena para que analizara la situación y plantear un apoyo a un plan de negocio para los próximos años. "El equipo técnico de Sodena, tras analizarlo, lo elevó al Consejo de Administración de la sociedad pública, que en agosto concedió a la empresa un préstamo de 1,5 millones con determinadas garantías bastantes específicas", añadió Ayerdi.

En este tiempo, los socios de la empresa han realizado una labor de búsqueda de nuevos inversores, pero "de momento no ha prosperado". "El 21 de mayo la compañía presentó el concurso voluntario con la idea de continuidad. La situación es complicada, no voy a decir otra cosa porque sería faltar a la verdad. Sodena está tratando de colaborar en la medida de sus posibilidades en la búsqueda de inversores", aseguró Ayerdi. – D.N.

Las empresas del clúster de automoción facturan 4.000 millones de euros

INFORME – Las empresas asociadas a ACAN (Asociación Clúster de Automoción de Navarra) alcanzaron en 2017 una facturación de 4.000 millones, la "mayor cifra" desde su creación en 2011. Así lo refleja el balance realizado por ACAN, que suma 35 asociados entre las industrias del sector y las entidades vinculadas con su cadena de valor, y que quieren superar los 40. Destaca la automoción, con una aportación al PIB regional cercano al 7%, el mayor peso económico relativo de todas las comunidades autónomas con actividad industrial del sector. – D.N.

El Grupo Azkoyen desarrolla TendoBOX, el primer restaurante 4.0

COMPAÑÍA – El Grupo Azkoyen, multinacional con sede en Peralta y especializada en el diseño, fabricación y comercialización de soluciones tecnológicas avanzadas, ha desarrollado TendoBOX, el primer restaurante 4.0 del mercado y pionero en España. A través de la página web de *tendo-box.es*, informó la compañía mediante una nota, "el usuario puede escoger entre una variada carta basada en recetas mediterráneas y de cocina fusión oriental, elaboradas con productos naturales y frescos". – D.N.

Villanueva pregunta sobre las restricciones a los transgénicos

SENADO – La senadora autonómica de Navarra, Idoia Villanueva, preguntó ayer al Gobierno central "qué medidas ha adoptado o tiene previsto adoptar" para permitir que las comunidades autónomas puedan restringir o prohibir el cultivo de transgénicos. Villanueva, "cumpliendo el mandato del acuerdo programático de Navarra sobre la eliminación de productos transgénicos", preguntó al Estado sobre "su disposición a respetar la Directiva europea que permite a las comunidades autónomas gestionar este tipo de asuntos". – D.N.

El comité de MTorres está compuesto por CITE, ELA y CCOO

LABORAL – El comité de MTorres, empresa dedicada a la automatización en procesos industriales para la producción de estructuras aeroespaciales y para el sector del *converting* de papel, está compuesto por seis delegados de CITE, otros seis representantes de ELA y uno de CCOO. La compañía suma actualmente 420 trabajadores en el centro de Torres de Elorz, que se rigen a través de un pacto de empresa. La presidencia del comité se ha compartido, durante dos años un representante de CITE y durante los otros dos, uno de ELA. – D.N.

La plantilla del Centro San José denuncia la supresión de dos plazas

Censuran el cambio de horarios y el de la configuración de dos puestos, hecho todo de manera "unilateral y opaca"

PAMPLONA - El colectivo de trabajadores de Servicios Generales del Centro San José de Pamplona se concentró este jueves frente a la residencia para mostrar su "malestar" por las decisiones tomadas de manera "unilateral y opaca" por el

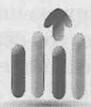
director del centro, Pablo Bretos. En un comunicado, explicó que en la reunión de la mesa sectorial celebrada el 6 de junio se informó de varias medidas en el centro, entre ellas, "eliminar dos plazas estructurales de cuidadores, modificar el

horario de las trabajadoras de la unidad de enfermería y cambiar la configuración de dos plazas de servicios generales".

De la misma manera, afirmaron que las decisiones de Pablo Bretos "se imponen sin consulta previa a los miembros implicados en la administración del centro" lo que "genera un estado de desconcierto y preocupación continuo". - D.N.



Los trabajadores protestan frente al Centro San José. Foto: Oskar Montero



bolsa

NASDAQ 100*

↑ 0,99%

7.276,52
En el año: 13,76%

CAC 40

↑ 1,39%

5.528,46
En el año: 4,06%

DAX

↑ 1,68%

13.107,10
En el año: 1,47%

DOW JONES*

↓ -0,01%

25.197,59
En el año: 1,94%

EUROSTOXX 50

↑ 1,37%

3.527,11
En el año: 0,66%

FTSE 100

↑ 0,81%

7.765,79
En el año: 1,01%

BRASIL*

↓ -0,09%

72.059,98
En el año: -5,68%

COLOMBIA*

↑ 0,08%

12.311,72
En el año: 7,26%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 14-06-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var. %	Último	
NYESA VALORE	5,43	0,03	
ORYZON GENOMICS	5,15	3,06	
DIA	5,03	2,82	
EDREAMS ODIGEO	4,43	4,48	
INM. DEL SUR	4,25	13,50	
AIRBUS	4,17	103,92	
QUABIT INM.	3,92	2,12	
SOLARIA	3,38	6,12	

LOS QUE + BAJAN			
	Var. %	Último	
MASMOVIL	-7,31	104,00	
ADVEO	-5,82	1,38	
ABENGOA	-4,62	0,03	
LIBERBANK	-2,46	0,46	
AUXIL. FFCC	-2,36	41,35	
APERAM	-2,30	39,15	
BANKIA	-2,02	3,39	
ABENGOA B	-1,96	0,01	

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA B	104.283.364
TELEFONICA	87.913.561
MAPFRE	68.802.591
SANTANDER	64.801.224
ABENGOA	38.619.153
IBERDROLA	31.063.429
NYESA VALORE	29.660.328
BBVA	24.973.790

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,321
Euribor 1 año	-0,181
\$ EEUU	1,1634
Yen	128,48
Libra	0,87273
Franco Suizo	1,15647
Corona Noruega	9,4152
Corona Sueca	10,1111

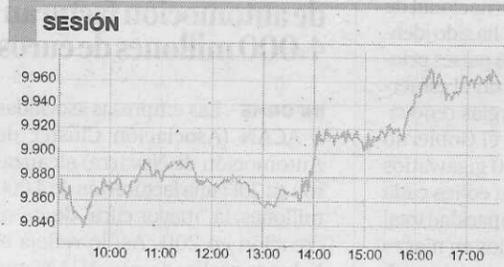
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ADIDAS AG	198,75	1,98	18,91
▲ AIR LIQUIDE SA	112,10	1,45	6,71
▲ AIRBUS SE	104,56	4,37	25,98
▲ ALLIANZ SE-VINK	183,06	1,60	-4,41
▲ ANHEUSER-BUSCH I	84,03	0,68	-9,77
▲ ASML HOLDING NV	185,60	1,87	27,87
▲ AXA	21,84	0,34	-11,72
▲ BANCO SANTANDER	4,79	0,34	-12,64
▲ BASF SE	88,07	1,66	-4,00
▲ BAYER AG-REG	100,80	1,95	-1,51
▲ BAYER MOTOREN WK	86,27	1,88	-0,64
▼ BBVA	6,09	-0,10	-14,31
▲ BNP PARIBAS	54,84	0,61	-11,90
▲ CRH PLC	32,62	2,16	8,90
▲ DAIMLER AG	63,19	2,37	-10,75
▼ DANONE	64,99	-0,67	-7,09
▲ DEUTSCHE BANK-RG	9,66	0,02	-39,17
▲ DEUTSCHE POST-RG	30,36	2,57	-23,62
▲ DEUTSCHE TELEKOM	13,85	1,69	-1,87
▲ E.ON SE	9,27	3,36	2,33
▲ ENEL SPA	4,87	1,92	-5,01
▲ ENGIE	13,90	2,43	-3,07
▲ ENI SPA	15,81	1,95	14,59
▲ ESSILOR INTL	121,15	1,21	5,39
▲ FRESenius SE & C	70,94	3,14	9,02
▲ IBERDROLA SA	6,66	2,40	3,10
▲ INDITEX	30,03	0,30	3,39
▼ ING GROEP NV	12,72	-0,61	-16,99
▼ INTESA SANPAOLO	2,59	-0,15	-2,24
▲ KONINKLIJKE AHOL	20,44	1,21	11,45
▲ KONINKLIJKE PHIL	36,96	1,26	17,11
▲ LVMH MOET HENNE	302,55	2,39	23,29
▲ L'OREAL	211,10	0,62	14,14
▲ MUECHENER RUE-R	185,60	1,98	2,68
▲ NOKIA OYJ	5,24	1,79	34,51
▲ ORANGE	14,64	0,79	1,14
▲ SAFRAN SA	104,15	1,41	21,23
▲ SAINT GOBAIN	41,50	0,73	-9,73
▲ SANOFI	67,33	1,75	-6,29
▲ SAP SE	104,30	1,44	11,61
▲ SCHNEIDER ELECTR	75,70	1,56	9,77
▲ SIEMENS AG-REG	120,70	1,72	3,92
▼ SOC GENERALE SA	37,46	-0,17	-12,98
▲ TELEFONICA	7,55	1,30	-7,09
▲ TOTAL SA	52,86	1,52	14,80
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	191,50	1,16	-8,81
▼ UNILEVER NV-CVA	46,66	-1,69	-0,63
▲ VINCI SA	85,80	2,14	-0,76
▲ VIVENDI	21,90	0,83	-2,32
▲ VOLKSWAGEN-PREF	163,34	2,23	-1,87

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ ACCIONA	71,62	-0,64	5,26
▼ ACERINOX	11,66	-0,38	-2,18
▲ ACS CONST.	36,80	1,55	12,81
▲ AENA	160,05	0,31	-5,30
▲ AMADEUS IT	72,24	0,64	20,18
▲ ARCEL.MITTAL	29,09	0,95	7,36
▼ B. SABADELL	1,47	-1,71	-11,29
▼ BANKIA	3,39	-2,02	-15,02
▼ BANKINTER	8,68	-1,79	9,79
▼ BBVA	6,09	-0,10	-14,31
▼ CAIXABANK	3,86	-1,76	-0,82
▲ CELLNEX TELECOM	22,38	1,31	4,82
▲ DIA	2,82	5,03	-34,49
▲ ENAGAS	24,52	1,87	2,72
▲ ENDESA	19,50	2,01	9,24
▲ FERROVIAL	18,43	1,54	-2,62
▲ GAS NATURAL	21,79	2,20	13,19
▼ GRIFOLS	27,61	-1,60	13,04
▲ IBERDROLA	6,66	2,40	3,10
▲ INDITEX	30,03	0,30	3,39
▼ INDR A	11,22	-1,15	-1,62
▲ INM.COLONIAL	9,35	1,41	12,88
▲ INT.AIRL.GRP	8,19	1,21	13,18
▲ MAPFRE	2,58	1,06	-3,55
▲ MEDIASET ESP	7,94	2,48	-14,10
▼ MELIA HOTELS	12,19	-0,41	6,00
▲ MERLIN PROP.	12,06	0,17	8,80
▲ RED ELE.CORP	17,90	2,08	-4,36
▲ REPSOL	17,22	1,00	16,79
▲ SANTANDER	4,79	0,34	-12,64
▲ SIEMENS GAMESA	13,15	0,92	15,05
▲ TEC.REUNIDAS	26,00	2,89	-1,74
▲ TELEFONICA	7,55	1,30	-7,09
▼ VISCOFAN	58,05	-0,34	5,78

↑ 0,59%

Último: 9.957,70
Variación: 58,60

Variación Año: -86,20
Variación % Año: -0,86%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	7,48	2,75	40,60
▼ ABENGOA	0,03	-4,62	10,71
▼ ABENGOA B	0,01	-1,96	0,00
▲ ABERTIS INFR	18,36	0,03	-1,02
▼ ADVEO	1,38	-5,82	-44,11
▼ AEDAS HOMES	31,72	-1,25	3,66
▲ AIRBUS	103,92	4,17	24,53
▲ ALANTRA	15,50	2,31	14,31
▲ ALMIRALL	11,22	0,90	34,37
▼ AMPER	0,29	-1,43	54,82
▼ APERAM	39,15	-2,30	-8,50
▲ APPLUS SERVICES	11,80	1,72	4,66
▲ ATRESMEDIA	8,13	1,94	-6,55
▲ AUDAX RENOV.	3,15	0,96	615,91
▼ AUXIL. FFCC	41,35	-2,36	20,98
▼ AXIARE	17,00	-0,35	-7,71
▲ AZKOYEN	8,42	1,45	5,25
▲ B. RIOJANAS	5,60	0,00	-6,67
▼ BARON DE LEY	112,50	-1,32	2,27
▲ BAYER	97,50	0,00	-4,64
▲ BIOSEARCH	1,36	0,00	128,57
▲ BOLSAS Y MER	30,20	1,00	13,75
▲ BORGES	5,25	0,00	-3,67
▲ CCEP	33,90	1,38	3,72
▲ CIE AUTOMOT.	34,98	0,06	44,49
▲ CLIN BAVIERA	14,00	0,36	62,56
▲ CODERE	9,32	0,87	16,65
▼ COEMAC	0,39	-0,51	0,38
▲ COR.ALBA	50,60	0,40	6,04
▲ CORREA	4,37	0,46	36,78
▲ D. FELGUERA	0,34	2,38	4,24
▼ DEOLEO	0,18	-0,57	0,00
▲ DOGI INTER.	3,38	0,75	-0,74
▼ EBRO FOODS	21,36	-0,37	9,43

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ EDREAMS ODIGEO	4,48	4,43	-6,18
▼ ELECNOR	12,82	-1,84	-3,54
▼ ENCE	7,58	-0,13	37,73
▼ ERCROS	4,44	-0,40	55,38
▼ EUROPAC	16,88	-0,47	49,18
▲ EUSKALTEL	8,18	0,99	20,33
▲ EZENTIS	0,73	1,96	18,92
▲ FAES	3,64	0,69	23,81
▲ FCC	11,06	0,36	28,22
▲ FLUIDRA	13,70	1,03	16,00
▼ FUNESPAÑA	7,50	-1,32	1,76
▲ G.CATALANA O	38,85	1,17	5,17
▲ G.E.SAN JOSE	4,10	1,99	15,49
▲ GESTAMP	7,36	0,27	23,57
▲ GL. DOMINION	5,23	0,00	21,21
▲ GRAL INVER	2,02	0,00	3,59
▼ GRAL.ALQ.MAQ	2,07	-0,96	25,45
▼ GRIFOLS B	20,50	-1,91	7,87
▼ HISPANIA ACT.	17,64	-0,51	12,36
▼ IBERPAPEL	31,90	-1,54	9,25
▲ INM. DEL SUR	13,50	4,25	32,48
▼ INYPSA	0,18	-0,79	13,81
▲ LABORAT.ROVI	16,05	0,00	2,56
▲ LAR ESPAÑA REAL	9,19	0,88	6,65
▼ LIBERBANK	0,46	-2,46	4,07
▲ LINGOTES ESP	18,14	1,11	1,91
▲ LOGISTA	22,12	1,19	15,39
▼ MASMOVIL	104,00	-7,31	18,32
▼ MIQUEL COST.	32,75	-1,06	-9,05
▲ MONTEBALITO	1,94	2,11	-15,10
▲ NATRA	0,75	0,27	75,35
▼ NATURHOUSE	3,58	-0,56	-11,39
▲ NEINOR H.	16,60	0,00	-9,29

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ NH HOTEL	6,36	-0,24	5,92
▲ NYESA VALORE	0,03	5,43	-84,00
▲ OBR.H.LAIN	2,80	1,52	-43,79
▲ ORYZON GENOMICS	3,06	5,15	17,02
▼ PARQUES REUNIDOS	14,32	-0,42	-3,57
▼ PESCANOVA	0,94	-0,94	-20,92
▲ PHARMA MAR	1,67	2,27	-32,82
▲ PRIM	12,90	0,00	24,64
▼ PRISA	1,87	-0,85	36,80
▼ PROSEGUR	5,96	-0,17	-8,93
▲ PROSEGUR CASH	2,42	0,62	-9,38
▲ QUABIT INM.	2,12	3,92	15,75
▲ REALIA	1,05		

Perfil

Un presidente de la casa pero no de la familia fundadora

La gestión de los grandes almacenes queda en manos de **Jesús Nuño de la Rosa** un economista madrileño

PAMPLONA - Jesús Nuño de la Rosa y Coloma, quinto máximo mandatario en la historia de la cadena, es el primer presidente de El Corte Inglés ajeno a las familias de los fundadores del grupo, en el que comenzó a trabajar como comercial de la tradicional tarjeta de compra de los grandes almacenes. Nacido en Madrid en 1963 y licenciado en Ciencias Económicas, Nuño de la Rosa es lo que se considera *un hombre de la casa* pues ha desarrollado la mayor parte de su carrera profesional en Viajes El Corte Inglés, empresa que dirigió durante veinte años hasta octubre de 2017, cuando fue nombrado consejero delegado del grupo junto a Víctor del Pozo pero sin llevar el área de comercio, la principal del grupo que quedó en mano de Del Pozo.

Nuño de la Rosa, formó parte del equipo de confianza del mismo Isidoro Álvarez, y Dimas Gimeno no ha tenido una mala palabra para él, lo que le puede ayudar a devolver la tranquilidad al grupo, clarificar el reparto accionario, modernizar la estructura y mejorar la rentabilidad.

De espíritu conciliador y gran capacidad de trabajo, posee una amplia visión de futuro y planificación estratégica, según sus próximos, que destacan su "pasión por la tecnología, su destreza negociadora, su habilidad para vislumbrar nuevas oportunidades de negocio y para rodearse de profesionales motivados y eficaces". - D.N.

EL CORTE INGLÉS

● **Resultados.** En 2016, el último ejercicio conocido, el grupo mejoró sus resultados con unas ventas de 15.505 millones de euros, un 1,9% más, y un beneficio neto de 161,9 millones, un 2,4% superior. Dichas cifras están lejos aún de los 17.362 millones de euros de facturación y 382 millones de beneficio de 2008.

● **Trabajadores.** El Corte Inglés tiene unos 100.000 empleados y ha citado a los representantes de los cuatro sindicatos (UGT, CCOO, Feticio y Fagga), del comité intercentros del grupo de distribución, para explicarles los cambios en el organigrama.



Dimas Gimeno, ya expresidente de El Corte Inglés. Foto: Efe

DIMAS GIMENO PIERDE LA GUERRA EN EL CORTE INGLÉS

- El consejo le destituye de presidente y nombra a Ignacio Nuño de la Rosa
- Una riña meramente familiar ha afectado a una empresa con cerca de 100.000 trabajadores en plantilla

✎ **Xabier Aja**

PAMPLONA - La guerra familiar en el seno de El Corte Inglés ha finalizado con la destitución del hasta ayer presidente Dimas Gimeno, el hombre que puso al frente de los grandes almacenes, el mismo Isidoro Álvarez, y su sustitución por Jesús Nuño de la Rosa, hasta ahora, uno de los dos consejeros-delegados del grupo. A la hora de la verdad el consejo de administración decidió apoyar por unanimidad las tesis de las hermanas Álvarez, las primas de Gimeno, en la lucha por el poder de un grupo que factura más de 15.000 millones de euros anuales y del que dependen más de 100.000 trabajadores que han asistido atónitos a una pelea pública en una empresa caracterizada en sus más de 80 años de historia por su discreción.

Lo curioso del caso es que guerra no se ha producido por diferencias sustanciales sobre el modelo de negocio o por las estrategias a seguir a futuro para adecuarse a los tremendos cambios que se han producido en los mercados. El conflicto que ha tenido semiparalizado al gigante de la distribución los últimos meses ha sido una pelea por el poder por diferencias familiares de los más comunes.

La raíz de esta guerra entre Marta y Cristina Álvarez Guil y Dimas Gimeno por el poder en El Corte Inglés está en las desavenencias

familiares surgidas con el noviazgo que el que fuera presidente del grupo durante años Isidoro Álvarez, el tío de Dimas Gimeno y padre adoptivo de las hermanas Marta y Cristina Álvarez, mantuvo con María José Guil.

La madre de Isidoro, María Antonia y César Álvarez, los tres hermanos asturianos, nunca aceptó la relación de Isidoro Álvarez con María José, que se había quedado viuda con dos niñas pequeñas. El citado Isidoro mantuvo la relación durante años pese a la oposición familiar hasta que se casó en privado en 1992 solo con un puñado de testigos y sin la familia.

La citada boda entre ambos nunca fue aprobada por la madre de Isidoro Álvarez que no admitió en la familia ni a la esposa de su hijo, ni a sus dos hijas, las ahora máximas accionistas de El Corte Inglés.

IRREGULARIDADES Esas desavenencias familiares están detrás de un enfrentamiento en el seno de un grupo de cuya actividad dependen más de cien mil personas y que seguirá en los tribunales de justicia pues el ya expresidente Dimas Gimeno anunció que impugnará la reunión del Consejo de Administración celebrada ayer para aprobar su destitución, por entender que no ha sido convocado adecuadamente y, por tanto, puede ser declarado nulo.

Dimas Gimeno en su despedida ha enviado una carta a los empleados

El futuro pasa por salir a bolsa y el comercio digital

Jesús Nuño de la Rosa tiene mucha tarea por delante para mejorar la rentabilidad y adaptarse al mundo 'on line'

PAMPLONA - El futuro de El Corte Inglés pasa, entre otros aspectos, por salir a cotizar en Bolsa lo que obligará a un necesario ejercicio de transparencia y permitirá a sus actuales accionistas dar liquidez a su inversión.

Esta será una de las primeras tareas del nuevo presidente Jesús Nuño de la Rosa aunque la más urgente pasa por tranquilizar a los cerca de 100.000 empleados del grupo, así como a los 30.000 proveedores, que han visto asombrados el fuego cruzado entre Dimas Gimeno y las hermanas Álvarez. Motivar a la plantilla es clave ya que el principal factor diferencial de El Corte Inglés es el servicio al cliente y ello precisa de trabajadores implicados.

Pero tanto la salida a bolsa como

la motivación del colectivo laboral solo son unos instrumentos para la gran asignatura pendiente del grupo comercial y que no es otro que adaptar su negocio a la realidad económica del mundo actual y mejorar la rentabilidad.

En su último ejercicio, El Corte Inglés mejoró sus ventas hasta los 15.505 millones de euros pero sus beneficios, pese a crecer, sólo sumaron 162 millones lo que implica una muy modesta rentabilidad del 1% sobre facturación pues antes de la

crisis llegó a alcanzar el 4%. De hecho, en 2017, el grupo alcanzó su récord de ventas con 17.990 millones de euros y unos beneficios de 716 millones.

Y para mejorar los ratios, con una competencia digital creciente, Nuño tendrá que modernizar la estructura. El Corte Inglés cuenta con 1.400 establecimientos repartidos por toda España, una ventaja logística, que no tiene la competencia y que tiene que aprender a rentabilizar... negociando con las tecnológicas. - X.A.

de El Corte Inglés en la que acusa a algunos miembros del consejo de administración de "impulsar" su destitución, fundamentalmente por sus denuncias "sobre los indicios de irregularidades" en algunos departamentos de la compañía.

Gimeno asumió la presidencia del grupo con 39 años en septiembre de 2014, tras fallecer su tío Isidoro Alvarez, si bien a finales de octubre de 2017, Víctor del Pozo y Jesús Nuño de la Rosa fueron nombrados consejeros delegados con poderes ejecutivos.

En todo caso, la vida sigue y con Jesús Nuño de la Rosa, El Corte Inglés, el símbolo comercial por excelencia en el Estado, tendrá que pelear por recuperar el liderazgo comercial que ha mantenido durante años. Sigue siendo una gran marca pero la empresa ha sido apartada del trono por dos compañías: Inditex y Mercadona, más jóvenes y más rentables.

El Corte Inglés sigue siendo una empresa familiar aunque la entrada de un inversor de Qatar con un 10% en unos momentos en los que la compañía necesitaba financiación, ha hecho que empiece la revolución al separar la gestión de la propiedad, proceso que la salida a Bolsa, que casi todos defienden, deberá acelerar.

Pese a la recuperación económica en España, la empresa está lejos de ganar lo que esperan sus accionistas incluido el qatari. La mejoría de resultados del último ejercicio conocido, el de 2016, que cerró con unas ventas de 15.505 millones de euros, un 1,9% más, y un beneficio neto de 161,9 millones, un 2,4% superior, no evita que estén lejos de los resultados registrados por Mercadona y de Inditex.

El Corte Inglés ha perdido el primer asalto con las cadenas especializadas como Inditex, Mercadona, Ikea, Decathlon o Media Markt. Y ahora, además se enfrenta al reto de las ventas del comercio electrónico con plataformas como Amazon o Alibaba.

La fortaleza de la imagen de marca la garantía de su excelente servicio y su amplia red comercial no ha sido suficiente para hacer frente a las ofertas de precios más bajos de los competidores citados y para atraer a las nuevas generaciones pero sí son una buena base para dar el necesario salto adelante en el siglo XXI. ●



Jesús Nuño de la Rosa. Foto: Efe

El BCE retira los estímulos pero mantiene los tipos cero

Dejará de comprar deuda al terminar este año pero habrá dinero barato otros doce meses más

✎ X. Aja

PAMPLONA – La Unión Europea y Estados Unidos mantienen su divergencia en política económica y monetaria mientras la Reserva Federal sube los tipos de interés hasta el 2%, el Banco Central Europeo mantiene el precio del dinero en cero. Eso sí, el BCE avisa que terminará la compra de activos con el cierre del presente 2018.

Esta última fue la principal novedad acordada por el Consejo de Gobierno del Banco Central Europeo en la reunión celebrada ayer en Riga, la capital de Letonia. El hecho de poner fin al término de 2018 a sus compras de activos es un paso hacia la normalización financiera tras la grave crisis económica de 2008.

A corto plazo, y aunque a la banca española no le emocione porque no le permite aumentar márgenes, el BCE decidió alejar la posibilidad de una subida del precio del dinero al apuntar que los tipos de interés se mantendrán al nivel actual "al menos hasta el verano de 2019". Esta es una buena noticia para los ciudadanos de los países más endeudados de Europa, caso del Estado español, que no tendrán que afrontar el destinar más recursos al pago de los intereses de una deuda que no cesa de crecer como se ve por la persistencia del déficit público.

El presidente del banco europeo, Mario Draghi, destacó que la decisión del consejo del BCE había sido adoptada de manera "unánime", y recordó que aunque se reduzca la compra de activos el programa "no desaparecerá" del todo ya que pasará a incorporarse como un instrumento más a las herramientas a disposición del Banco Central Europeo.

En todo caso, desde comienzos de año y hasta finales de septiembre tiene previsto comprar 30.000 millones de deuda pública y privada al mes bajo el QE con el que ha inyectado en la economía de la eurozona más de 2,5 billones de euros desde



Mario Draghi, ayer en Riga, tras el consejo del BCE. Foto: Efe

marzo de 2015. Eso sí, en el último trimestre las compras se reducirán a 15.000 millones mensuales.

Un elemento que ha incidido en la decisión de eliminar la compra activos que se inició en 2015 es que la inflación empieza a coger vuelo, de hecho en el Estado español ya ha alcanzado la cota totémica del 2%, eso sí muy influenciada por el repunte del petróleo, pero en el conjunto de Europa la temida deflación se aleja lo que permite al BCE vislumbrar un proceso de convergencia de la subida de precios hacia el objetivo de la entidad de que se situó

"Tenemos claro que el euro es irreversible porque es fuerte y la gente lo quiere"

MARIO DRAGHI
Presidente del BCE

BANCO CENTRAL EUROPEO

● **Compra de deuda.** El Banco Central Europeo mantendrá sus compras de deuda hasta diciembre de 2018 pero antes de eliminarlas en el año próximo las reducirá a la mitad, hasta 15.000 millones de euros mensuales.

LA FRASE

DRAGHI "NO VAMOS A ENDURECER LA FINANCIACIÓN"

"El BCE comparte la intención de evitar un endurecimiento no buscado de las condiciones financieras", aseguró Mario Draghi.

TIPOS

0%

El BCE mantendrá alejada la subida de los tipos de interés por lo menos hasta la segunda mitad de 2019, doce meses más.

en torno al 2%, no más, tasa que confía en que se mantenga incluso después de la citada retirada gradual de estímulos.

No obstante, a pesar de la caducidad anunciada para el programa de compras de deuda, Draghi señaló que el BCE sigue listo para ajustar todos sus instrumentos si fuera necesario. Asimismo, el presidente del BCE reiteró que mantendrá su política de reinvertir los vencimientos de los distintos programas de compras "durante un extenso periodo de tiempo" después del final del plan de compra. ●

Rebaja la previsión de crecimiento del 2,4% al 2,1%

El banco emisor considera que la eurozona crecerá menos de lo previsto y que la inflación subirá al 1,7%

PAMPLONA – El Banco Central Europeo ha revisado a la baja sus previsiones de crecimiento económico de la eurozona para el presente ejercicio 2018 desde el 2,4% al 2,1%, y ha elevado sus proyecciones de inflación desde el 1,4 hasta el 1,7% tanto

para este año como para 2019.

Según el presidente del banco emisor europeo, Mario Draghi, las previsiones de crecimiento de la eurozona para el 2019 y 2020 se mantienen invariables en el 1,9 y el 1,7%, mientras que la de inflación para 2020 continúa en el 1,7%.

El presidente constató que el crecimiento económico de la eurozona se ha moderado en el primer trimestre influido por el incremento de la incertidumbre a causa de la amenaza de un conflicto comercial

y a un "ímpetu menor" en el comercio exterior.

Dijo que los riesgos al crecimiento del área permanecen balanceados aunque "se han vuelto más prominentes las incertidumbres relacionadas con factores globales", como la amenaza del proteccionismo comercial, en relación a las políticas de los Estados Unidos de Donald Trump.

Respecto a la evolución de los precios, Draghi señaló que ha habido "progresos hacia un ajuste sosteni-

do de la inflación" hacia el objetivo del BCE.

Aunque la inflación subyacente continúa siendo moderada, se ha "recuperado de los niveles muy bajos recientes", afirmó y consideró que la incertidumbre respecto a la evolución de la inflación ha descendido. Espera que la inflación subyacente repunte hacia el final del año y posteriormente que se incremente gradualmente a medio plazo apoyada por la política monetaria y el auge del PIB. – E.P.

CCOO solicita al Gobierno de Navarra su inclusión en el Consejo de Desarrollo Rural

- El sindicato ha organizado una jornada sobre la PAC, el desarrollo rural, y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras del sector del campo, que ha contado con la participación de los partidos políticos con representación parlamentaria.

En la jornada se ha incidido en la necesidad de luchar contra el fraude, las prácticas abusivas y la desregulación; así como en la transformación de los productos agrarios para facilitar la renovación generacional en el sector.

14/06/2018.



Los partidos políticos, durante la mesa redonda de la jornada

CCOO de Navarra ha organizado hoy una jornada sobre la PAC, el desarrollo rural, y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras del sector del campo. La jornada, celebrada en el Tribunal Laboral de Navarra, ha contado con la participación de F. Javier Velasco, responsable estatal del sector del campo de CCOO de Industria; Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO de Navarra; Josema Romeo, secretario general de CCOO de Industria de Navarra; y Jesús Ceras, responsable del sector agrario de dicha federación.

Además, los partidos políticos con representación parlamentaria han participado en una mesa redonda para debatir sobre el futuro de la PAC tras el 2020: Dabid Lopetegi (EH Bildu), Bernardo Ciriza (PSN), Olga Risueño (Izquierda-Ezkerra), Miguel Bujanda (UPN) e Ignacio Gil en representación del Gobierno de Navarra. En la jornada ha participado también Félix Bariain, en representación de UAGN.

Chechu Rodríguez, en su intervención en la jornada, ha asegurado que “detrás de la calidad de los productos que se producen, hay también una responsabilidad social con las condiciones de trabajo. En ello vamos a seguir trabajando como sindicato, porque nuestro campo se lo merece”. Rodríguez ha pedido al Gobierno de Navarra que “incluya a CCOO en el Consejo de Desarrollo Rural. Nada justifica esa exclusión, porque también representamos a la gente que trabaja en el campo. Son docenas de personas las que se acercan a CCOO para solucionar un problema, a informarse o a preguntar cuestiones sobre el campo. Nuestra presencia en ese tipo de organismos está plenamente justificada”.

Josema Romeo ha denunciado las prácticas abusivas y la desregulación que hay en este sector: “Últimamente el campo no ha sido protagonista de noticias positivas, los abusos a mujeres inmigrantes que recogen fresa en Huelva a saltado a la esfera pública. A CCOO le preocupa que esto esté sucediendo en pleno siglo XXI”.

Por su parte F. Javier Velasco, responsable estatal del sector del campo de CCOO de Industria, ha presentado una batería de propuestas para “industrializar el campo”. Velasco ha señalado la importancia de apostar por la industria de transformación de los productos agrarios siendo innovadores: “Es necesario mayor conexión entre el sector agrario y la industria transformadora, así como establecer medidas legislativas que mejoren la calidad de vida en el medio rural e incentiven el relevo generacional en el sector agrario”. El líder sindical también ha incidido en la trascendencia de combatir el fraude y la explotación laboral, una tarea pendiente en este sector. “Tenemos que impulsar una Ley contra el trabajo negro similar a la Ley Anticaporalato italiana. Hay que reforzar la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en las campañas agrícolas, centrándose en los fraudes e irregularidades en la contratación, liquidación de cotizaciones, encuadramientos indebidos, actuaciones de las ETTs y empresas de servicios”.

El futuro de la Política Agraria Común (PAC)

Desde CCOO de Industria defendemos una PAC comprometida con la sostenibilidad, entendida esta como la conjunción en equilibrio de los tres factores que la integran: el económico, el social y el medioambiental. Porque ello es garantía de empleo y de calidad.

- Defendemos una PAC comprometida con el desarrollo rural, entendiéndolo como utilización de la agricultura para generar riquezas que impulsen un desarrollo rural diverso y sostenible.

- Que impulse la economía social, llevando a multitud de pequeños agricultores a su agrupamiento en formulas cooperativas, capaces de generar valor añadido a las producciones, transformando los productos y situándose en igualdad de trato con la distribución.

-Una PAC que intervenga en la cadena alimentaria y acabe con la posición dominante de la distribución, con la venta a pérdidas y la competencia desleal, porque ello repercute directamente sobre el último eslabón de la cadena que son los y las trabajadoras.

-Una PAC feminista, que reconozca el papel de la mujer en clara y absoluta igualdad con los hombres, tanto en lo que respecta a la propiedad de las tierras como al derecho al trabajo en igualdad de condiciones y salario.

Concentración de protesta en el Centro San José por la modificación unilateral de varios puestos de trabajo

El colectivo de trabajadores y trabajadoras de Servicios Generales del Centro San José se han concentrado para expresar su profundo malestar con las decisiones que el máximo responsable del centro ha tomado respecto a varios puestos de trabajo, de manera unilateral. Entre ellas, eliminar dos plazas estructurales de cuidadores, modificar sustancialmente el horario de las trabajadoras de la unidad de enfermería y cambiar drásticamente la configuración de dos plazas de Servicios Generales.

14/06/2018.



Imagen de la concentración frente al Centro San José

El colectivo de trabajadores y trabajadoras de Servicios Generales del Centro San José queremos expresar nuestro profundo malestar con las decisiones que el máximo responsable de dicho centro, Pablo Bretos, ha tomado recientemente respecto a varios puestos de trabajo, así como la manera unilateral y opaca en que éstas han sido adoptadas.

En la reunión de la mesa sectorial celebrada el pasado 6 de junio se informó a los asistentes de que se van a tomar una serie de medidas que afectan directamente a varios puestos de trabajo en el Centro San José; entre ellas, eliminar dos plazas estructurales de cuidadores, modificar sustancialmente el horario de las trabajadoras de la unidad de enfermería y cambiar drásticamente la configuración de dos plazas de Servicios Generales.

En este último caso, dos plazas de régimen funcional con horario de lunes a viernes se reconvertirán a dos plazas que alternarán horario entre semana y fines de semana. Además, el martes 12 de junio se sumó la noticia de que se suprimirá una plaza funcional de Servicios Generales que ha quedado vacante recientemente por jubilación; amortización de la que en ningún momento se informó en la citada mesa sectorial.

Estas noticias han provocado un gran desconcierto y preocupación en los trabajadores del Centro San José, más aún porque en la actualidad el director se encuentra "casualmente" de vacaciones y no puede confirmar la veracidad de estas informaciones ni su motivación. Parece ser que estas decisiones obedecen a unos informes efectuados por el referido director Pablo Bretos, en los que se indica que en el Centro San José sobra personal de Servicios Generales y Cuidadores.

El colectivo de Servicios Generales queremos destacar que en ningún momento el director Pablo Bretos se ha interesado en conocer las características y peculiaridades de los diferentes puestos de trabajo de este grupo: tareas que comprenden,

carga de trabajo, necesidades... Por lo tanto, desconocemos sobre qué criterios se fundamentan dichos informes, ya que desde la dirección nunca se ha acudido personalmente a los distintos puestos de trabajo para realizar una valoración. Por otro lado, desde la ANADP (Agencia de la que depende el Centro San José) se nos ha comunicado directa y personalmente que, hasta el momento, no se ha recibido ningún informe motivado que respalde las modificaciones previstas. ¿Cómo puede ser que empiece los cambios dentro de la plantilla sin que el jefe de personal tenga unos informes motivados? ¿Quién le ampara a este señor para permitirle esta forma de actuar?

A nuestro juicio, el recorte en personal busca equiparar los ratios de trabajadores y residentes con los de las residencias privadas y concertadas, cuya meta es el beneficio económico. Apreciamos este hecho muy injusto porque San José es un centro público donde la máxima debe ser la calidad y el bienestar de los residentes. Las especiales características de los mismos hacen que se requiera un mayor esfuerzo de medios humanos para proporcionarles cuidados y atención de calidad, que difícilmente podrán mantenerse con las decisiones previstas.

Asimismo, nos gustaría dejar constancia de que esta forma aleatoria de actuar del director Pablo Bretos no es nueva. Sus decisiones carecen de sentido, son arbitrarias y se imponen unilateralmente sin consulta previa a los restantes miembros implicados en la administración del centro. Esta circunstancia nos genera un estado de desconcierto y preocupación continuo, puesto que consideramos que el máximo responsable no tiene criterio y su forma de actuar es, cuanto menos, opaca y arbitraria. Por último, resaltamos que la atención directa de los residentes se verá afectada de manera muy negativa e inmediata por el recorte de medios humanos para su cuidado.