INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1 de junio

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **JUEVES** 1 DE JUNIO DE 2017 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXIII N.º 37.598. PRECIO 1,30 EUROS

Barkos argumenta en su juicio que se reunía con su grupo en fines de semana y vacaciones

El **Tribunal de Cuentas** resolverá este mes si cobró irregularmente dietas

La **acusación** reprocha que no ha presentado ni una prueba ni testigos

PÁG. **20-21** EDITORIAL **16**

Sentados de izquierda a derecha, Maribel Vals, Ricardo Guelbenzu y Patxi Mendiburu, con otros ciudadanos en su comparencia de ayer. MONGAY

En defensa de la bandera de Navarra

La marcha del sábado en Pamplona reclamará que se reponga la ley foral de Símbolos PÁG. **22**

La gestora de Zabaleta, exculpada del 'caso Osasuna'

También han sido exculpados **el gerente Ardanaz y José Manuel Purroy**

El portero **Álvaro Fernández** aprovecha un error en el contrato para irse de Osasuna

PÁG. **44-45**

Continúan los retrasos de hasta una hora en la comida de Hospitales

• **Salud asegura que son puntuales y culpa también a la anterior empresa** PÁG. **27**

44 municipios pasan a la zona mixta con el rechazo de UPN, PSN y PP

El Parlamento impide que la **Cendea de Cizur** pase de la mixta a la zona no vascófona PÁG. **23**

Un atentado yihadista se cobra la vida de 90 personas en Kabul

• **Un camión bomba estalló en la zona del Gobierno y las embajadas** PÁG. **7**

NACIONAL	2	DEPORTES	44
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	16	FARMACIAS	66
NAVARRA	20	CARTELERA	72
PAMPLONA	34	LOTERÍAS	77

SALIDAS DESDE PAMPLONA

LANZAROTE SAN FERMIN
DEL 1 AL 8 / 8 AL 15 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

MALLORCA SAN FERMIN
DEL 7 AL 14 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

VUELOS ISLAS VERANO DESDE PAMPLONA

MENORCA
Los Viernes a partir del 22 JULIO

PALMA MALLORCA
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

TENERIFE
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

ESPECIAL VERANO DESDE BILBAO

BAVIERA SELVA NEGRA SAN FERMIN
7 / 14 JULIO
AUTOBUS DESDE PAMPLONA

PAISES BAJOS SAN FERMIN
9 / 16 JULIO
AUTOBUS DESDE PAMPLONA

AUSTRIA TIROL
19 / 26 JULIO

ALSACIA SELVA NEGRA
23 / 30 AGOSTO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

ESCOCIA TIERRAS ALTAS
3 - 10 JULIO
• EDIMBURGO • GLASGOW • TIERRAS ALTAS • LAGO NESS • ST. ANDREWS

GRANDES LAGOS ITALIANOS
9 - 16 SEPTIEMBRE
MILAN • LUGANO • MAGGIORE • LAGO DE CÓMO • LAGO DE GARDA..

COSTA OESTE EEUU NUEVA YORK
17 - 27 SEPTIEMBRE
LOS ANGELES • LAS VEGAS • CAÑON DEL COLORADO • YOSEMITE • SAN FRANCISCO • NUEVA YORK

CHINA
1 - 14 OCTUBRE
PEKÍN • XIAN • GUILIN • YANGSUO • CHANGSHA • ZHANGJIAJIE • SHANGHAI

ETIOPIA
3 - 14 NOVIEMBRE
ADDIS ABEBA • MEKELE • GHERALTA • AXUM • DEBARK • SIMIEN • GONDAR • BAHAR DAR • LALIBELA

DESCUBRE CUBA PUENTE FORAL
26 NOV. - 8 DICIEMBRE
LA HABANA • VIÑALES • CIENFUEGOS • TRINIDAD • CAMAGUEY • SANTIAGO DE CUBA • CAYO COCO

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

25 aniversario VIAJES navarsol
Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758
Visita nuestra web:
www.navarsol.com

Popular se da otro mes para recibir ofertas por las dudas de los posibles compradores

La cotización del banco está en mínimos históricos tras caer ayer un 6%

El FROB europeo se plantea la posibilidad de un rescate financiero si no hay una operación de venta

Santander, BBVA y Bankia han sonado como posibles compradores pero hay dudas sobre sus activos inmobiliarios

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

Nueva prórroga para conocer el camino que recorrerá Banco Popular y, sobre todo, de la mano de quién. La entidad está dispuesta a seguir recibiendo ofertas durante las próximas semanas, prácticamente hasta final de mes. Y lo hará frente a la idea inicial de que el próximo día 10 podía vencer el plazo estimado por el grupo para analizar las diferentes opciones de compra que pudieran realizar otros bancos, fondos de inversión o grupos financieros interesados en su actividad.

Pero el mercado no tiene tan claro ni realiza excesivas muestras de euforia por hacerse con la que se considera la sexta entidad financiera española por cuota de mercado. El grupo presidido ahora por Emilio Saracho ha decidido posponer ese límite temporal después del consejo de administración que tuvo lugar ayer, en el que, a pesar de tratarse de un encuentro ordinario, ya se podrían haber puesto sobre la mesa las diferentes ofertas que debería haber recibido la corporación. Pero no ha sido así y, visto el escaso interés, no ha quedado más remedio que lanzar un aviso de prórroga.

Los posibles compradores aún necesitan este tipo de señales ante las dudas que genera la realidad del negocio en el que se encuentra Popular. No tanto por su actividad puramente bancaria, sino sobre todo por la inmobiliaria. Ese es el principal reto al que se enfrentan una y otra parte: la entidad se ha visto obligada a reformular sus cuentas hasta el primer trimestre y se encuentra analizando todos sus activos tóxicos para poder ofrecer una imagen clara y transparente a los posibles compradores, el principal reto que se ha marcado el consejero delegado, Ignacio Sánchez-Asiaín.

Al otro lado, los bancos interesados no quieren dar palos de ciego a la hora de formalizar una operación millonaria que puede conllevar numerosos riesgos posteriores sin tener claro a qué se enfrentan.

Con el nuevo retraso, Banco Popular consigue, por ejemplo, tener cerradas las cuentas del mes de mayo para así poder ofrecérselas a esas entidades. Fue el pasado día 17 de mayo cuando el banco reconoció que había procedido a un "primer intercambio de información" con firmas interesadas para analizar una posible operación de integración. Aunque, al mismo tiempo, recordaba que no cierra la puerta a otras opciones, como la ampliación de capital. Sin embargo, desde el día en que el banco reconoció esta realidad, da por sentado que formará parte de una integración.

El horizonte marcado por el Popular no ha sentado demasiado bien en el mercado bursátil, donde las acciones de la entidad se han desplomado un 6,3%. Lo peor es que los títulos de la cotizada están a punto de perder la referencia de los 60 céntimos de euro por acción, un nivel históricamente bajo. Aunque los expertos bursátiles anticipan que cualquier posible operación de venta pasaría por que el banco adquiriente ofreciera en el entorno de 0,50 euros, esto es, una rebaja del 17% con respecto al precio al que cerró ayer la sesión bursátil, antes de que saltara a la luz la preocupación que ya existe en el seno de la UE sobre el futuro de la entidad financiera española.

El presidente del Popular, Emilio Saracho, en la última junta de accionistas celebrada en abril. EFE

Una alerta temprana

Porque la posibilidad del rescate vuelve a planear sobre la entidad a medida que avanzan las jornadas, con Bruselas marcando el paso. El banco ya se encuentra bajo la lupa de la Junta Única de Resolución Bancaria (el FROB comunitario) ante la eventualidad de que no pueda encontrar un comprador. Porque el organismo que preside Elke König, que es el encargado de garantizar la resolución ordenada del sistema financiero europeo con el menor impacto posible sobre la economía y las finanzas públicas, ya ha advertido a las autoridades comunitarias de la posibilidad de que el banco español pueda acabar necesitando un rescate. König habría lanzado esta alerta temprana a las autoridades para que pongan en marcha los preparativos ante una actuación en Popular, aunque no se ha adoptado ninguna medida concreta.

Entre los aspirantes se encontrarían Santander y BBVA, e incluso Bankia. En este último caso, el ministro de Economía, Luis de Guindos, destacó el "potencial interés" que tenía, pero recibió críticas al considerar que se podría tratar de un rescate que ya se no se descarta ni en el seno de la UE.

Un exejecutivo de la CAM deja en entredicho la versión de sus jefes

Afirma que los directores generales estaban al tanto del deterioro de la caja y admite que decidieron engordar su retribución

J.A. BRAVO Madrid

Dos días de interrogatorios en la Audiencia Nacional a los ocho ex altos cargos de la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM), acusados de conducirla a la quiebra en 2011, han servido para evidenciar las primeras grietas en su aparente unidad. Según dejó entrever ayer quien fuera su director de Planificación y Control, Teófilo Sogorb, sus jefes y principales implicados en este caso podrían haber mentido el lunes al tribunal. El no llega a usar esos términos, aunque sí contradijo su versión autoexculpatoria de que supuestamente no sabían algunos detalles negativos, que luego resultaron esenciales, sobre la situación real de su balance. Sogorb dijo que ambos estaban "al corriente de toda la información", Roberto López Abad en su calidad de director general del Banco Base en el que intentó fusionarse la CAM con otras cajas y Dolores Amorós como directora general de la propia entidad levantina, cargo en el que sucedió al primero.

Los dos, insistió a preguntas del fiscal, eran "conscientes del escenario de deterioro", una problemática que a su juicio no solo afectaba a la CAM sino a todo el sector financiero. "Había problemas para cumplir el plan" estratégico de integración con otras cajas que se debía presentar al Banco de España –finalmente dicha unión se frustró– y, además, sus cifras diferían bastante de las previsiones iniciales que manejaba la entidad. "Y eso -apostilló- el Banco Base lo conocía" y, por tanto, López Abad.

Otro punto controvertido del interrogatorio de Sogorb fue su reconocimiento implícito de que se aprovecharon de la negociación sobre dicha fusión para que salieran adelante una serie de "remuneraciones adicionales" (planes de pensiones, incentivos anuales, bonus e indemnizaciones) pese a que la situación de la CAM era "crítica", en palabras del fiscal.

Mariano Rajoy y Narendra Modi posan en la Moncloa con las delegaciones de ambos países. EFE

India se vende en España como una "gran oportunidad" de inversión

El primer ministro, Narendra Modi, se reúne con el Rey y Rajoy dentro de su gira europea

El Gobierno indio expone su plan de desarrollo en infraestructuras, energías renovables, tecnología y turismo

DAVID VALERA
Madrid

El primer ministro indio, Narendra Modi, completó ayer la primera visita a España de un mandatario del país asiático desde 1992. Y lo hizo con un mensaje claro y directo: "India es un país enorme y las oportunidades para la mejora económica ofrecen muchas oportunidades a las empresas españolas". Y es que ambas partes pretenden abrir una "nueva etapa" en las relaciones bilaterales para potenciar su relación económica.

Las posibilidades a las que Modi hizo referencia tienen que ver con los planes de desarrollo de infraestructuras que quiere impulsar el líder indio. En ese aspecto, las compañías españolas tienen mucha experiencia y son una referencia internacional. De hecho, no es de extrañar que además de un encuentro con el Rey en Zarzuela y otra reunión con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, uno de los puntos fuertes de la visita de Modi fue el foro con directivos de grandes empresas de los dos países en el que se analizaron las perspectivas de inversión.

La boyante economía de India, un país con 1.200 millones de habitantes y con un PIB que avanza al 7%, permite a Modi –que es junto con el Papa y Donald Trump uno de los líderes políticos más seguidos en Twitter con 30 millones de adeptos– plantear una ambiciosa estrategia de desarrollo. En concreto, los ámbitos que centran sus planes son las infraestructuras, el transporte ferroviario, las energías renovables, la tecnología y el turismo.

El margen de mejora en las relaciones comerciales es todavía grande. De hecho, el volumen de intercambio con la India –que alcanzó los 4.722 millones en 2016– sitúa a España en el séptimo país de la UE en sus relaciones con la segunda potencia asiática.

En este sentido, las exportaciones de España a la India el año pasado apenas alcanzaron los 1.259 millones. Por su parte, las importaciones fueron de 3.463 millones. Es decir, la balanza comercial fue claramente negativa (-2.204 millones) para España. Entre los principales productos exportados se encuentra la maquinaria y aparatos mecánicos; aparatos y material eléctrico y productos químicos y plásticos. Por otro lado, las importaciones están muy concentradas en bienes de consumo como los automóviles y textiles. Pero también productos químicos, combustibles y manufacturas de cuero y marroquinería.

Pero la visita de Modi también sirvió para acercar posiciones en muchas otras materias: "Vamos a firmar un documento que va a servir de guía para el desarrollo de las relaciones en el ámbito político, de seguridad, económica, científicas y tecnológicas", explicó Rajoy. Modi realiza estos días una gira por países de la UE y Rusia en medio de la tensión surgida entre Alemania y Estados Unidos tras la llegada de Donald Trump a la Casa Blanca. El pasado martes fue recibido por la canciller Angela Merkel.

Bruselas pide "valentía" para relanzar la Eurozona

• Alemania se muestra reticente a las propuestas para avanzar en la unión monetaria sin antes reducir riesgos en los mercados

ADOLFO LORENTE Bruselas

Fue anunciar la propuesta más ambiciosa en años sobre el futuro de la Unión Económica y Monetaria (UEM), y el esperado *no* sonó como un mazazo. Alemania, de nuevo, volvía a decir no apenas una hora después de que Bruselas pidiese "valentía política" para avanzar y "no perder una oportunidad histórica de avanzar juntos". No a los eurobonos, a una mayor integración del euro, a pagar los "excesos" del Sur... 'Nein'. No a casi todo.

Esta suerte de teatrillo político no cambiará hasta que los alemanes decidan el 24 de septiembre quién será su canciller. Hasta que no se confirme que Angela Merkel, salvo sorpresa, volverá a reinar por cuarta legislatura consecutiva, no se moverá nada.

La Comisión que lidera Jean-Claude Juncker presentó ayer su propuesta de reflexión sobre cuál debería ser el futuro de la Unión Económica y Monetaria de aquí a 2025. La hoja de ruta se divide en dos horizontes temporales: 2017-2019 y 2010-2025. Habla de eurobonos *light*, de crear un Tesoro y un presupuesto para la Eurozona, de diseñar el FMI europeo, de culminar la unión bancaria con un fondo común de garantía de depósitos... El texto forma parte del *Libro Blanco* lanzado el 1 de marzo para diseñar la nueva Europa a 27 que dejará la salida de Reino Unido del club, prevista para el 31 de marzo de 2019.

Aunque la propuesta de la Comisión es una reflexión que ahora deberá ser debatida y acordada por los 28 en el Consejo, fue pronunciar la palabra eurobonos y en Berlín, saltar todas las alarmas. "Antes de hablar de compartir nuevos riesgos es necesario reducir los riesgos en los mercados financieros", zanjó Friederike von Tiesenhausen, portavoz del ministro de Finanzas, Wolfgang Schauble.

La Sareb aboca a la quiebra a la inmobiliaria Reyal Urbis, en concurso desde 2013

J.A.B. Madrid

La negativa de la Sareb, la sociedad que gestiona los activos inmobiliarios *tóxicos* de la banca, a la propuesta de convenio formulada por la inmobiliaria Reyal Urbis tras más de cuatro años en concurso de acreedores la deja a un paso de su disolución. Según fuentes financieras, los responsables del también conocido como *banco malo* estiman que el plan presentado no contiene garantías de viabilidad.

Dicha vía de salvación para la que fue una de las grandes compañías del negocio del *ladrillo* en España implica quitas de entre el 80% y el 90% en los 4.660 millones de euros que adeuda, de ellos 3.600 en préstamos de distinta clase, y que la llevaron en 2013 a firmar la segunda mayor quiebra del país (la primera fue de otra inmobiliaria, Martinsa Fadesa). La Sareb es titular de casi una tercera parte de esos títulos de pasivo, con cerca de 1.000 millones.

El siguiente acreedor más importante es Banco Santander, con 500 millones. Luego figura Hacienda, a quien Reyal Urbis debía otros 369 millones el año pasado. BBVA aparece con 120 millones en créditos.

Préstamos personales
Presentando última nómina

Préstamos hipotecarios
No importa RAI, ASNEF. Embargos...

Respuesta en 24-48 h. Liquidez inmediata

Tel: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

BERAKOUDALA

ACUERDO DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL
-URBANISMO-

Acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento, de fecha 4 de mayo de 2017:

Aprobación inicial del proyecto de modificación de la delimitación de la unidad de ejecución UE1 (parcela 274 del polígono 3).

Este espediente se someterá a información pública durante 20 días, a partir de la publicación del correspondiente anuncio en el BON.

Bera, 2017.05.30
ALKATEA, Josu Iratzoki Agirre

La factura de los 'electrodependientes'

Aarón tiene 3 años y para vivir necesita estar enchufado las 24 horas del día a una máquina. Sus padres pagan al mes 240 euros de luz pero no tienen derecho al bono social. Han recogido 276.000 firmas para que, por ley, puedan acogerse al descuento

ALFONSO TORICES
Madrid

DAVID Cobisa y Verónica González son los padres de Aarón, un niño "electrodependiente" que aún no ha cumplido tres años y que precisa estar conectado las 24 horas del día a un respirador artificial para sobrevivir. Ambos exigieron ayer al Gobierno que convierta en ley lo que sin duda es de justicia. Acompañados del pequeño, que acudió conectado a las baterías portátiles encajadas en su silla, entregaron en el Ministerio de Industria y Energía un escrito, respaldado por 276.000 firmas ciudadanas, en el que reclaman que todas las familias de enfermos "electrodependientes" queden automáticamente incluidas en el bono social –que da derecho a rebajas en la factura de la luz– o que, cuando menos, estos hogares tengan derecho por ley a una reducción del IVA que se paga por este suministro. "Es una necesidad vital y básica", defendieron.

En la actualidad abonan el recibido con muchas dificultades, pero sin ayuda, porque la norma vigente solo permite acogerse al bono social a familias numerosas, parados de larga duración, o pensionistas con una renta muy baja. David, un trabajador mileurista, y Verónica, que desde el verano de 2014 tiene una reducción de jornada absoluta para poder cuidar al pequeño, se enfrentan cada mes a un recibo de unos 250 euros de energía, una cantidad muy superior a los 80 euros que aproximadamente abonaban en su casa vallecana antes de que naciese el niño.

Aarón, con sus padres, David y Verónica, en la entrega de las 276.000 firmas en el Ministerio de Industria. COLPISA

Aarón no puede vivir ni un minuto sin su respirador eléctrico. Según lo que los padres califican de negligencia médica, sufrió una anoxia en el vientre de la madre que obligó a provocarle el parto y le produjo una discapacidad neuromuscular y respiratoria crónica.

La lucha de estos dos madrileños comenzó el otoño pasado cuando, con la ayuda de Change.org, lanzaron la campaña de firmas por los derechos de los "electrodependientes". Una pelea que ya se saldó con victoria en Argentina, donde una campaña similar convirtió en gratuita la luz para enfermos en estas circunstancias, o en Nueva Zelanda, donde no se les puede cortar el suministro aunque no paguen algún recibo. Ellos no quieren dejar de pagar, aclararon, pero sí "unas condiciones justas".

Su paso por el ministerio les tiene algo más esperanzados. El jefe de gabinete del ministro les explicó que su caso podría verse recogido en la norma, ahora en fase de elaboración, que en breve regulará el nuevo bono social. El borrador prevé una rebaja del 25% del recibo para las familias con un hijo a cargo, que incluyan a un discapacitado con un grado superior al 33% (Aarón tiene reconocido el 77%), y que no superen unos ingresos de 1.333 euros al mes. En este caso, el ahorro mensual de David y Verónica rondaría los 60 euros.

La reforma podría aliviar algo la llegada a fin de mes de David y Verónica, pero siguen pensando que lo justo sería que la ley incluya de forma específica la rebaja para cualquier familia con un miembro cuya vida dependa de un enchufe.

Oferta hasta el 30/06/2017 para particulares que financien con Santander Consumer E.F.C. S.A. o Banco Cetelem S.A.U. Importe mínimo: 10.000€. Plazo mínimo: 60 meses. Permanencia mínima:36 meses. Financiación sujeta a estudio y aprobación por parte de la entidad de crédito. PVPR en Península y Baleares para MOKKA X Selective 1.4 Turbo 140 cv 4x2 S/S (incluye descuento promocional). Gastos de matriculación no incluidos. El modelo ofertado no incluye la Alerta de Colisión Frontal ni Faros Adaptativos Inteligentes AFL Plus® LED. Equipamientos opcionales disponibles según versiones y acabados. Apple CarPlay y Apple son marcas de Apple Inc., registradas en los Estados Unidos y otros países. Android es una marca de Google Inc. Modelo visualizado: MOKKA X Excellence con equipamiento opcional. El correcto funcionamento de OnStar® requiere de su activación y una cuenta con OnStar® Europe Ltd y dependerá de la cobertura y disponibilidad de las redes de comunicación inalámbrica y de los sistemas de posicionamiento por satélite. En caso de concederse un periodo de prueba gratuito al finalizar dicho periodo de prueba, se aplicarán las tarifas establecidas. Los paquetes de contratación de OnStar® podrán diferir del ofrecido en el periodo de prueba. El acceso a la Zona WiFi 4G requiere una cuenta con OnStar® Europe Ltd y un contrato con un operador de red móvil establecido. Dependerá de la disponibilidad y cobertura de la red móvil. Durante el periodo de prueba, en caso de haberse concedido, la conexión está limitada en tiempo y tráfico de datos, y una vez finalizado, el servicio conllevará gastos de acceso y navegación. Servicio sujeto a condiciones. Consulta los términos, disponibilidad y cobertura en Opel.es/onstar/onstar.html.

Se mantienen los retrasos de 1 hora en el reparto de la comida del CHN

En el antiguo Virgen del Camino la comida llegó a atrasarse en planta hasta las tres de la tarde

Los nuevos trabajadores se incorporaron el día 30, dos días antes de lo previsto inicialmente, sin una transición

M.J.ECHEVERRÍA Pamplona

Imagen de las cocinas del Complejo Hospitalario. ARCHIVO

Ayer, segundo día en el que las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra estaban a cargo de Salud tras la reversión total del servicio, se siguieron registrando retrasos en la distribución de las comidas, un problema que ya se vivió durante la primera jornada.

Las comidas tardaron en llegar a los pacientes en torno a una hora, aunque en el caso del desayuno hubo una ligera mejora respecto al día anterior y se sirvió en torno a las nueve de la mañana. Sin embargo, en la planta de hospitalización de cirugía del antiguo hospital Virgen del Camino la comida llegó pasadas las tres de la tarde. "Poco antes de las tres los pacientes no habían comenzado a comer, cuando la hora habitual es la una. Y ni siquiera se veía movimiento", explicó un usuario.

El pasado martes, día 30, la nueva plantilla de las cocinas del CHN comenzó a trabajar, y de hecho no se dejó entrar a los trabajadores de Mediterránea de Catering, aunque el departamento de Salud había comunicado que la reversión total con personal público se produciría el día 1. "Es a partir del próximo jueves cuando de manera íntegra se asumen todas las laborales y tanto el día de hoy (30) como el de mañana (31) son dos días de transición", afirmó el consejero de Salud en el Parlamento el martes.

Sin embargo, Salud anunció el lunes a la plantilla de la antigua concesionaria del servicio, Mediterránea de Catering, que el día 30 no sería necesaria su presencia. "A efectos meramente organizativos y para facilitar la transición en la prestación del servicio entre los dos equipos, el SNS desde el 30 de mayo asumirá con personal propio en su totalidad las labores concernientes a los servicios de alimentación del CHN", indicó Salud en un comunicado. Y añadía que mantenía el compromiso adquirido con la empresa hasta el 31 de mayo.

Padres indignados

Los retrasos en la distribución de las comidas causaron ayer la indignación de pacientes y, sobre todo, de los padres de niños ingresados.

"Ayer la comida llegó sobre las 14.00 de la tarde. Y según la información que nos proporcionan al ingresar el horario es a las 12.45, que es cuando se venía sirviendo los días anteriores", comentaba una madre. "La peor situación es la de los padres con niños muy pequeños porque es difícil tenerlos esperando y sin poder organizarse y ellos no entienden como una persona mayor".

De hecho, durante la noche del día 30 "la gente estaba muy quemada", añadió otro padre. "A las nueve y media como no llegaba la cena tuvimos que bajar a la cafetería para comprar un sandwich. Tengo una niña pequeña y ya no podía parar", explicó.

Además, resaltaron que primero llegó la comida de los padres acompañantes y después la de los pacientes, pasadas las diez de la noche. "Totalmente ilógico a esas horas", añadió. "Recurrimos a las enfermeras pero evidentemente no podían hacer nada", apuntó una madre afectada. "Sólo nos indicaban que recurriésemos a Atención al Paciente para presentar una queja".

Salud asume "algunos retrasos" en algunos puntos

• Afirma que son días "de acoplamiento" pero no informa sobre las quejas que han podido presentar los pacientes

"Estamos ante unos días de acoplamiento". De esta forma el departamento de Salud justificaba ayer los retrasos que se han producido en la distribución de las comidas en el CHN. Salud asumió ayer que se han producido "algunos retrasos" en algunos puntos del CHN. Sin embargo, añade que en otros puntos el procedimiento ha transcurrido con normalidad. En cualquier caso, no informó de si se han registrado quejas por parte de los pacientes.

"Desde el Complejo Hospitalario de Navarra ya se había informado a los pacientes que se podían ver afectados por incidencias derivadas precisamente de este proceso de transición. De hecho, se habían anticipado disculpas en este sentido", añadió Salud.

Además, afirmó que los profesionales de enfermería fueron informados de que los horarios de los servicios de alimentación (desayunos, comidas, meriendas y cenas) podían verse alterados durante estos primeros días. "Hay que destacar que las comidas o cenas, por ejemplo, no se sirven a una hora siempre exacta sino que suelen distribuirse en un intervalo de tiempo de una media hora, considerándose esta situación algo habitual". A esta circunstancia añade "cuestiones operativas". Y, por último, afirma que "faltaban algunas dietas por producirse" (la comida de ayer fue elaborada el pasado lunes).

Salud apuntó, en relación a los retrasos, que el SNS ha constatado deficiencias en el material que ha dejado la empresa Mediterránea de Catering "y que han influido en algunas demoras". Son deficiencias, añade, de las que no se había informado.

De hecho, el SNS estudio exigir responsabilidades a la empresa tras detectarse las deficiencias en algunos equipos, aunque no detalla cuáles. "La ausencia de mantenimiento habría ocasionado que determinado material no haya podido estar operativo las últimas horas". El día 29, añadió, se levantó un acta de recepción de los equipos y está pendiente de realizarse una evaluación exhaustiva con una empresa de auditoría externa.

Cabe recordar que la inversión en las nuevas cocinas en 2012 corrió a cargo de la empresa y que se ha ido amortizando en los últimos años. Ahora, con la reversión, Salud ha comprado las cocinas para lo que se habían reservado 2 millones de euros, según los últimos datos proporcionados por Salud.

Afectados por esclerosis múltiple ayer, durante la performance organizada en la Plaza del Castillo. E.BUXENS

Cada año se diagnostican en Navarra unos 30 casos de esclerosis múltiple

DN Pamplona

Cada año se diagnostican en Navarra cerca de 30 nuevos casos de afectados por esclerosis múltiple con una edad media de inicio de los síntomas de unos 31 años. Así se puso de manifiesto ayer durante la celebración del Día Mundial de la Esclerosis Múltiple, una jornada que persigue concienciar a la sociedad sobre la importancia de mejorar la calidad de vida de afectados, familiares y cuidadores y en la que también se destacó la importancia de la rehabilitación.

Ayer, la Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra organizó una marcha, una concentración y una performance que escenificó los distintos obstáculos a los que se enfrentan las personas afectadas. La esclerosis múltiple afecta en Navarra a unas 730 personas. Se trata de una enfermedad neurológica y degenerativa que afecta a distintas áreas del sistema nervioso central, del nervio óptico y de la médula espinal y que puede causar discapacidad física y cognitiva.

Entre los actos organizados destaca la creación de un banco de consejos útilespara los afectados (www.worldmsday.org).

Decathlon busca terrenos para una segunda tienda en Pamplona

Aún está estudiando su ubicación, aunque se barajan varias opciones en el sur de la Comarca

Con la inauguración de esta nueva superficie comercial en 2018 se crearían unos 120 nuevos puestos

RUBÉN ELIZARI Pamplona

Decathlon, dedicada a la venta de material deportivo, prevé crear cerca de 120 nuevos puestos de trabajo con la apertura de un segundo establecimiento comercial en la Comarca de Pamplona. Su objetivo es que se abra al público durante 2018. Este anuncio lo hizo ayer un representante de la firma durante el foro 'El mapa del talento en Navarra', celebrado en la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y organizado también por la firma Matukio.

Ante un centenar de directivos y responsables de Recursos Humanos de distintas compañías navarras, Alberto López Aguirre, jefe de sección, explicó que el objetivo consiste "en cubrir todo el mercado". Arropado por otros directivos de Decathlon, señaló que el proyecto aún se encuentra en una fase muy incipiente. En estos momentos la compañía francesa está buscando ubicaciones para construir el establecimiento, que será de un tamaño similar al de Berriozar. De hecho, el martes visitaron varios terrenos.

Lo que sí parece seguro es que este nuevo centro comercial estará ubicado en el sur de la Comarca de Pamplona. Según sus estudios de mercado, basados en los códigos postales aportados por los propios clientes cuando realizan el pago de su compra, la distancia máxima que está dispuesta a recorrer un usuario para hacer una compra es de 20 minutos desde su lugar de residencia. Para optar a alguno de los nuevos empleos que se crearán, basta con inscribirse en la página web de Decathlon. Dentro del cambio de política en recursos humanos que está llevando a cabo esta compañía, quieren crear empleo estable. "El 40% de la plantilla de Berriozar es indefinida. Queremos replicar el modelo francés, donde contamos con vendedores que ahora tienen cerca de 60 años que empezaron en la compañía con poco más de 22 años". Esta noticia llega después de conocerse que Decathlon cerrará en 2018 su centro logístico de Imárcoain, donde trabajan 130 personas, para trasladarlo a León. Pese a lo expuesto públicamente en este foro, la empresa responsable de la comunicación de Decathlon quiso desmentir que vaya a abrir una segunda tienda.

De izquierda a derecha, Alberto López (Decathlon); Íñigo Ciriza (SCA, Papelera de Allo); Teresa Minondo (Grupo ACR); Patricia Granados (Arpa abogados consultores) e Ignacio Ugalde (Fagor Ederlan Sociedad Cooperativa), ayer en la Cen. CALLEJA

El empleo que llega a Navarra

R. ELIZARI Pamplona

25 directores y responsables de recursos humanos reflexionaron ayer en el foro 'El mapa de talento de Navarra, una iniciativa de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y la firma Matukio, sobre el futuro del trabajo en la Comunidad foral. Este foro sirvió como antesala de 'Navarra Jobs', que se celebrará el próximo 8 de junio en Baluarte, y donde medio centenar de empresas ofertarán vacantes.

La buena noticia es que las perspectivas son positivas. Las empresas están incorporando nuevos profesionales a sus plantillas. **Patricia Granados Abardia**, de Arpa abogados Consultores, que también va a implantarse en Madrid, explicaba que muchos de sus clientes están contratando aunque "impera la prudencia" y aún "no se hacen demasiados indefinidos".

Un nexo común a los perfiles que demanda el mercado es la especialización y su vinculación con la tecnología. Es el caso de Thomson-Reuters. El responsable del área de recursos humanos, **Daniel Goñi Merino**, relató que el crecimiento en personal de su compañía se está produciendo en la parte de tecnología: "Antes la tecnología era la carcasa, y ahora, esta parte es tan importante como el contenido. Queremos destacar por la transformación digital. O estamos en la punta de lanza o nos adelantarán nuestros competidores. Tenemos problemas para encontrar personas con formación en tecnología y perfil jurídico que sepan crear herramientas específicas para nuestros clientes".

Llegan los 'Millennials'

Roberto Cabezas Ríos, director de Career Services en la Universidad de Navarra, reflexionó sobre si las compañías se encuentran preparadas para acoger a la nueva generación de Millennials, "jóvenes profesionales que ponen en jaque el paradigma de la captación de personal". "Dentro de poco serán el 75% de la fuerza laboral del mundo. La duración máxima en un trabajo es de dos años. La vocación por el cambio les interesa". Uno de los datos que puso sobre la mesa tenía que ver con que menos del 5% de los Millennials están dispuestos a ocupar puestos directivos: "Son tremendamente exigentes, quieren trabajar en empresas que se mueven por propósitos transcendentes y sobre todo, trabajan para vivir".

En este nuevo contexto no solo son fundamentales los conocimiento técnicos, algo que los reclutadores ya presuponen, sino sobre todo, las competencias y habilidades sociales para trabajar en equipo y comprometerse con la empresa. **Marilú Vicente Alvarado**, directora de Recursos Humanos, de Rockwoll, en Caparroso, indicó que su matriz les obliga a que todas las nuevas contrataciones hablen inglés: "Puedes pensar qué un contable no necesita hablar inglés. Pero no es así. Puede que hoy estés en contabilidad pero que mañana te toque liderar un proyecto con el departamento internacional. Las empresas ya no son estancas. Los departamentos son transversales".

Para **Ignacio Ugalde Barbería**, director de Recursos Humanos de Fagor Ederlan, la pregunta no es tanto cómo deben ser los trabajadores futuros sino qué hacemos con los que ya tenemos y cómo se adaptan al nuevo entorno: "En nuestra planta hemos apostado por los certificados de profesionalidad, que convalidan la experiencia por un título oficial. Uno de los trabajadores de Tafalla me vino emocionado porque iba a tener un título oficial".

Gestamp anuncia la creación de empleo

R.E.
Pamplona

El grupo Gestamp, fabricante de piezas para el automóvil, y que emplea en Navarra cerca de 450 personas entre sus dos plantas de Orkoien y Salinas, cerró 2016 con una facturación de 143 millones. Así lo explicó Javier Domínguez, director de Recursos Humanos en Gestamp, quien señaló que prevén aumentar la facturación en este ejercicio hasta llegar a los 150 millones de euros. Proveedores de Volkswagen Navarra, según el plan estratégico marcado por la compañía para el período 2018-2021, duplicarán la producción: "Esto conllevará contrataciones", explicó.

En concreto, los puestos que van a demandar son para gestión de autómatas y robótica; personal de calidad especializado en metrología y personal especializado en ingeniería de proyectos.

Uno de los requisitos imprescindibles para poder optar a estos puestos es el dominio, al menos del inglés, y contar con competencias digitales.

Gestamp emplea en un total de 21 plantas de todo el mundo a 36.000 personas.

Faltan profesionales para la construcción

R.E.
Pamplona

Por extraño que parezca, la crisis ha provocado una falta de profesionales cualificados en el sector de la construcción, que ya empieza a dar signos de recuperación como el alza en el precio de la vivienda, sobre todo en Madrid y Barcelona, y el hecho de que se hayan empezado a terminar promociones inmobiliarias que se encontraban en manos de los bancos al haberlas recibido como dación en pago. Pedro San Agustín Dencausa, director de Recursos Humanos de Obenasa, explicó que existe "una falta de especialistas en los gremios que está suponiendo un alza en los precios". "Ahora mismo hay una pelea por encontrar subcontratas que cumplan con los plazos y la calidad". "Cuesta encontrar gente potente en el mercado de la edificación. Ahora mismo, estamos formado a gente joven".

Para Teresa Minondo Domeño, directora de Recursos Humanos en ACR, la explicación a este déficit de trabajadores se encuentra en que con la crisis buena parte de los profesionales emigraron o se reconvirtieron a otros sectores.

Jofemar contratará a 15 técnicos en 2017

R.E.
Pamplona

Otras de las empresas que continuará con su política de contrataciones es Jofemar. Ubicada en Peralta, y con una plantilla de 283 personas (166 en Navarra), Sara Moreles señaló que a lo largo de 2017 incorporarán a unas 15 personas de perfil técnico (FP grado medio y superior e ingenieros).

Para otra empresa navarra, BSH Electrodomésticos, una de las firmas industriales más importantes de la Comunidad foral, y que emplea a unos 1.200 trabajadores (1.000 en Esquíroz y otras 200 en Huarte), las perspectivas de futuro son positivas. Adolfo Labari Salinas, jefe del departamento de Recursos Humanos y de Relaciones Labores, explicó que el mercado les acompaña. "Nuestra cuota de mercado en España es del 40%. Es algo excepcional". Adolfo Labari considera que seguirán necesitando trabajadores: "Para la planta de Huarte necesitaremos ingenieros de telecomunicaciones e ingenieros informáticos. Para Esquíroz, ingenieros con un C1 ó B2 de inglés y si es posible un B1 ó B2 de alemán. Y en cuanto a los operarios, buscamos personas con FP de grado medio o superior".

El comité de Kayaba rechaza el despido "a la brava" de 100 trabajadores

Los empleados de la planta de Orkoien acudieron al Parlamento ayer para exponer su problemática laboral

Miembros del comité de Kayaba, antes de entrar al Parlamento. Al fondo, compañeros con una pancarta. BUXENS

EFE
Pamplona

El comité de empresa de Kayaba Steering Spain (KSS) rechazó ayer el despido de 100 trabajadores de la empresa y pidió a la multinacional que "siga cumpliendo" lo acordado en 2013. "Los trabajadores llevamos realizando esfuerzos mucho tiempo. Hemos confiado en el proyecto, hemos peleado por nuestros puestos de trabajo y por eso no aceptamos que la empresa plantee un excedente de 100 trabajadores a la brava", afirmó el presidente del comité, Fernando Salvatierra, ante los grupos políticos que conforman el Parlamento.

Durante en una sesión de trabajo, el portavoz sindicalista informó sobre la situación de conflicto laboral existente en la planta de Orkoien. Salvatierra detalló que los 100 despidos incumplen lo pactado en 2013, cuando "a cambio de ciertos esfuerzos de los trabajadores", la multinacional se comprometía a "mantener el empleo" y a "forzar el trabajo para poder de dotar de carga de trabajo a KSS".

Prejubilar o recolocar

Aunque Salvatierra indicó que a día de hoy no existe "un expediente extintivo como tal", lamentó que la plantilla se encuentra actualmente "en una antesala de lo que pueden ser unos despidos" de 100 trabajadores de los 240 que componen la planta de Orkoien. "Nosotros le seguimos diciendo a la multinacional que siga cumpliendo. Si tiene unos acuerdos pactados tiene que respetarlos en todas las partes", reivindicó el sindicalista, que aseguró que ésta tiene la capacidad de, en caso de no poder recolocar a la gente, "cargar de trabajo" a los empleados y "no tener que llevarse a nadie".

Para "reconducir" la situación, Salvatierra apuesta por habilitar al comité de empresa a "participar en la elaboración del plan para KSS" y por la "subsanación de los errores cometidos", así como por la habilitación de medidas "en ningún caso traumáticas", como podrían ser prejubilaciones o recolocaciones.

Además ha trasladado que, de 2009 a 2015, los empleados sufrieron unas bajadas salariales acumuladas del 8,35% que, sumadas a una pérdida de IPC del 9%, conforman una disminución del poder adquisitivo del 17%.

"En cambio, la empresa en estos años ha tenido un beneficio de 11 millones y medio de euros, que, confrontado a las rebajas salariales, se ha ahorrado 8.417.000 euros en salarios", denunció el presidente del comité ante los parlamentarios. Añadió que, desde 2009, cada uno de los trabajadores de KSS "ha dado de beneficio a la empresa más de 6000 euros".

Todos los grupos parlamentarios trasladaron su "apoyo y solidaridad" a la plantilla y pusieron en valor los "esfuerzos" realizados por los trabajadores por el mantenimiento de los empleos y por la viabilidad de la planta.

Landaben sigue como planta referente de VW del nuevo Polo

La producción en serie del nuevo modelo está previsto que comience en la planta navarra en las próximas semanas

El secretario general de CC OO, Agustín Marín, en Landaben. J.C. CORDOVILLA

EFE Pamplona

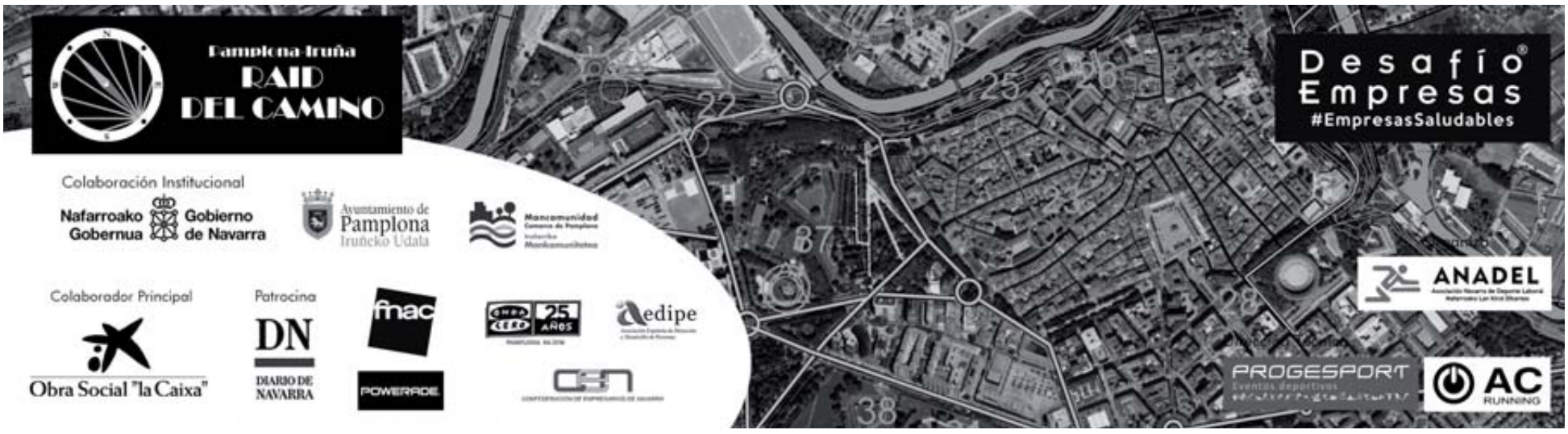
Volkswagen Navarra asume la condición de fábrica líder mundial del nuevo Polo, cuya fabricación en serie está previsto que comience en las próximas semanas. En paralelo, la planta de Landaben traspasa el liderazgo sobre el Polo actual a la fábrica de la multinacional en Pune (India), que seguirá fabricando ese modelo. Así, después de ocho años como fábrica líder del Polo actual, VW seguirá manteniendo esta condición con el nuevo modelo, algo que para presidente de VW Navarra, Emilio Sáenz, confirma la labor realizada por el centro, su apuesta por la calidad y el trabajo en equipo.

La compañía coordinará con el resto de fábricas productoras del coche la formación de trabajadores, el lanzamiento, la fabricación y las modificaciones que se puedan ir introduciendo a lo largo de los años. Además de en Volkswagen Navarra, el nuevo Polo se fabricará en las plantas de Anchieta (Brasil), Uitenhage (Sudáfrica) y Shanghai (China). En ellas, la producción en serie será posterior al inicio en Volkswagen Navarra y se hará de forma escalonada: primero en Brasil, después en Sudáfrica y por último en China.

Visita de Agustín Marín

En esta fase de preparación del nuevo Polo se prevé que unos 300 trabajadores de estas plantas visiten la fábrica navarra. El nuevo Polo se va a fabricar con la plataforma modular MQB27, que permite compartir piezas con vehículos del Grupo VW de su segmento, como el Audi A1, los SEAT Ibiza y Arona o el Skoda Fabia, favoreciendo así sinergias y la competitividad.

Por otro lado, el secretario general estatal de la federación de industria de CCOO, Agustín Martín, visitó ayer la VW Navarra. Indicó que es un hito el acuerdo sobre el empleo en VW "porque garantiza el acceso a un empleo digno a un número considerable de personas". Martín estuvo acompañado por el secretario general provincial, Chechu Rodríguez.



1,30 € Año XXIV Número 7.968 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Jueves, 1 de junio de 2017

Diario de Noticias

TODO LISTO PARA LA PRIMERA CONQUISTA DEL CASTILLO

DIARIO DE NOTICIAS PATROCINA LA CARRERA DEL DOMINGO 11 DE JUNIO // P58-59

OTRO ERROR DE LA JUNTA ABRE LA PUERTA A ÁLVARO

EL PORTERO DE OSASUNA PUEDE IRSE GRATIS // P52

EL JUICIO POR LAS DIETAS EVIDENCIA LAS FALSEDADES E INCONSISTENCIAS DE LAS ACUSACIONES CONTRA BARKOS

● La vista oral celebrada ayer en el **Tribunal de Cuentas** concluyó en **40 minutos** ● La asociación ultra Justitia et Veritas, que impulsó el caso, utiliza el **cáncer de mama** que padeció la actual presidenta para desacreditarla ● Se confirma que no hubo ilegalidades como ya dijeron el Tribunal Supremo, la Cámara de Comptos y el Ayuntamiento de Pamplona

Editorial

DESMONTANDO EL ACOSO A BARKOS

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 36-37** EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

Decathlon abrirá en 2018 otra tienda en Pamplona

Navarra, la comunidad que más gasta en material deportivo

PÁGINAS 26 Y 27

VW Navarra se mantiene como fábrica líder del nuevo Polo

PÁGINA 27

Derribando muros

LOS AFECTADOS POR ESCLEROSIS MÚLTIPLE PIDEN MÁS APOYO // P4-5

La Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra derriba simbólicamente un muro ante el Palacio de Navarra para sensibilizar sobre esta dolencia. *Foto: Iban Aguinaga*

DE LOS 29 IMPUTADOS, SOLO 11 VAN A JUICIO POR LOS AMAÑOS DE OSASUNA

● La Audiencia de Navarra exculpa a Ángel Ardanaz, José Manuel Purroy, Luis Ibero, Juan Ángel Larrea, Jesús Mª Dronda, Javier Zabaleta y Pedro Zudaire

PÁGINAS 50-51

Beltrán, cuya empresa familiar es morosa, retira una pregunta de política fiscal

PAMPLONA – Ana Beltrán (PPN) elude interpelar sobre política fiscal en el Parlamento. Su empresa familiar está entre los morosos a Hacienda. **PÁG. 17**

Los convocantes del 3-J tratan de ocultar los apoyos más ultras

PAMPLONA – Los convocantes de la marcha de este sábado contra el Gobierno de Navarra quieren que sea "breve" para ver la final del Real Madrid. **P. 17**

EL PARLAMENTO APRUEBA SUMAR 44 PUEBLOS A LA ZONA MIXTA

PÁGINAS 6-7

SALUD ESTUDIA PEDIR RESPONSABILIDADES A MEDITERRÁNEA POR GRAVES DEFICIENCIAS

PÁGINA 8

ALMOHADA VISCOLÁSTICA Noticias

9 771576 545042

Periódico + Mapa pirenaico de Navarra: 8,25 €. Periódico + Cuento clásico bilingüe: 5,255 €. Periódico + Maxifular Don Algodón: 6,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Más de 400 interinos han presentado ya el título de Máster de Secundaria

El plazo finaliza mañana salvo para los que están cursándolo actualmente, que pueden presentarlo hasta el día 7

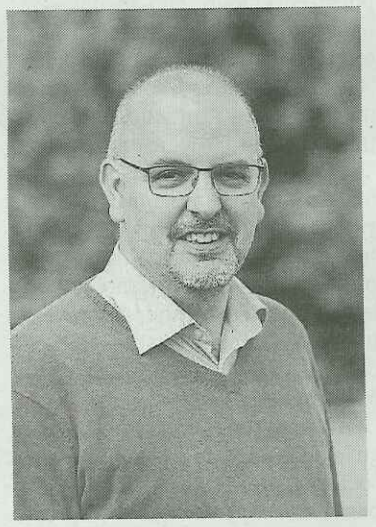
PAMPLONA – Más de 400 docentes interinos han presentado ya el título de Máster de Formación Pedagógica y Didáctica (antiguo CAP) y una veintena han acreditado que lo están cursando actualmente. Así lo aseguró ayer el director general de Educación, Roberto Pérez, quien no se atrevió a hacer cábalas sobre cuántos interinos no presentarán la titulación y no podrán formar parte de la plantilla docente el próximo curso. En la actualidad hay en Navarra 2.865 docentes interinos, que no se han presentado a unas oposiciones, es decir, no se han visto obligados a acreditar que tienen el máster.

Desde la entrada en vigor del real decreto de 2008, explicó recientemente el departamento, existe la obligación legal de poseer la formación pedagógica y didáctica para impartir docencia en Secundaria, cuestión que Navarra regularizó en 2016. De cara al concurso público de plazas de los interinos para 2017-18, que prevé celebrarse la última semana de junio, el departamento está obligado a exigir a los aspirantes la acreditación de dicho título. Esta cuestión fue criticada por los sindicatos y Educación decidió ampliar los plazos para que aquellos que están cursando el máster puedan aspirar a la contratación para el próximo curso. Así las cosas, los docentes interinos que ya tengan el máster deben presentar el certificado antes de mañana viernes y los que lo están cursando tendrán que hacerlo antes del 7 de junio. Asimismo, antes del 23 de agosto, deberán presentar una copia compulsada del título oficial de máster o certificación que acredite el abono de los derechos de expedición del título.

Los sindicatos, según trasladaron en la reunión de ayer, creen que la medida es un "parche" que permitirá a muchos docentes presentar la certificación. Pero sigue habiendo cuestiones que les preocupan, sobre todo, ciertas especialidades de FP, que tienen problemas para acceder al máster. "Son profesores de FP de algunas asignaturas (talleres). Son técnicos especialistas, que no tienen un grado, pero tienen que hacer un máster específico. Actualmente son 8 docentes y no sabemos si tienen o no esa titulación. Es cierto que ese máster no se oferta en la UPNA pero sí hay oferta estatal *on line*. Se planteó ofertarlo en la UPNA pero hay poca masa crítica. Tendremos que hablar a ver si se puede hacer una oferta cada 2 o 3 años", afirmó. – *D.N.*

Carlos del Río, nuevo director del instituto de Smart Cities de la UPNA

Este organismo ha captado 19,2 millones de euros de empresas e instituciones para proyectos de investigación



Carlos del Río.

PAMPLONA – El investigador Carlos del Río Bocio, doctor en Ingeniería de Telecomunicación, ha sido nombrado nuevo director del Instituto de Smart Cities (ISC) de la Universidad Pública de Navarra, organismo especializado en entornos inteligentes que, en los últimos cinco años, ha captado 19,2 millones de euros de empresas e instituciones para proyectos de investigación. Sustituye en el cargo al catedrático Ignacio Matías Maestro.

Carlos del Río Bocio, adscrito al ISC, dirige desde ahora un instituto que cuenta con 86 investigadores: 43 propios, 36 colaboradores y 7 en formación. Entre las líneas de investigación principales del citado instituto, se pueden citar los sensores y las redes inteligentes, las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), las energías renovables y el medio ambiente, el *big data* y los sistemas facilitadores (aquellos que apoyan al resto de tecnologías en materia de toma de decisiones). – *D.N.*

Javier Enériz. *Foto: Oskar Montero*

El Defensor reitera el aval jurídico del cambio legal

Enériz explicó el informe que invocaba a la LFV, la Lorafna, la Constitución y la Carta Europea de las Lenguas

PAMPLONA – El Defensor del Pueblo de Navarra, Javier Enériz, afirmo en el Parlamento Foral que la integración en la zona mixta de municipios que se encontraban en la zona no vascófona "no plantea ningún problema", pero sí ve "más inconvenientes" para el proceso contrario. En su comparecencia en la Comisión de Régimen Foral, Enériz subrayó que el paso de la zona no vascófona a la mixta "encaja perfectamente" con los "objetivos esenciales" de la Ley del Vascuence, que son amparar el derecho de los ciudadanos a usar y conocer el vascuence, proteger la recuperación y desarrollo de la lengua, y garantizar su uso según los principios de voluntariedad, gradualidad y respeto, siempre de acuerdo con la realidad sociolingüística de Navarra. Sin embargo, advirtió que veía más inconvenientes para el paso de la zona mixta a la no vascófona, pues supone "rebajar el nivel de protección de algo que ya estaba protegido" desde el año 1986, año en que en la Ley del Vascuence reconocía el euskera como lengua implantada en el territorio. Para ese paso consideró inexcusable una buena argumentación sociolingüística que, a la vista de los datos aportados sobre Atez, sí justificaría la incorporación de este municipio a un régimen de protección y obligación superior si lo pide el ayuntamiento y lo aprueba el Parlamento, en quien reside la potestad legislativa. – *J.I.C.*

> "El verbo propio de la zona mixta es 'se podrá' no 'deberá': los pueblos decidirán libremente"
>
> **JAVIER ENÉRIZ**
> Defensor del Pueblo

CASI DOS DE CADA VIVIRÁN EN LA ZON ENTRADA DE 44 NU

El Parlamento aprueba el cambio de la ley pese a UPN, PPN y PSN ● **Atez** pasará a la vascófona y Cizur mantendrá su actual estatus ● La zona no vascófona tendrá sólo ya **110** pueblos frente a 162 de las otras dos

Txus Iribarren
Mikel Saiz

PAMPLONA – La zona mixta consolidará su preponderancia geográfica y social en Navarra cuando el Parlamento apruebe la próxima semana en el pleno la modificación parcial de la Ley del Vascuence (a partir de entonces Ley del Euskera) debido a un importante trasvase de municipios y población desde la actual zona vascófona a este espacio intermedio de mayor protección y posibilidad de elección entre las dos lenguas propias (euskera y castellano) que quedará integrada por 98 localidades en lugar de los 55 actuales (uno de ellos, Atez, irá a la zona vascófona al tener un 26,7% de vascoparlantes) con la incorporación libremente solicitada por los ayuntamientos de 44 localidades, que la mayoría parlamentaria del cuatripartito ha canalizado políticamente y el Defensor del Pueblo ha avalado jurídicamente en un informe que también explicó ayer en la comisión que dio luz vez al dictamen con la oposición de UPN, PPN y PSN. UPN no logró respaldo para su maniobra de sacar a la Cendea de Cizur –sólo le apoyó PPN– hacia la zona no vascófona, zona en la que quedará sólo 110 de sus actuales 154 municipios, lo que le sitúa en minoría frente a la suma de la vascófona (64) y mixta (98), en total 162. En términos de población la entrada de 38.814 personas a la zona mixta hará que esta área geográfica y social acoja a 403.420 de los 640.000 habitantes de Navarra, casi dos de cada tres. El debate en comisión de ayer solo sirvió para que cada partido reiterara su posición y para incluir, vía enmienda *in voce*, a un par de municipios más de los previstos en la fase anterior.

POSICIONES POLÍTICAS REITERADAS El parlamentario de EH Bildu Dabid Anaut explicó que "lo que subyace detrás de esta modificación" es escoger el camino de "abrir puertas al euskera" o "cerrarlas". Anaut destacó la "voluntad de mejorar" un estatus que incomoda a parte de la ciudadanía, así como un "deseo y necesidad de amparar los derechos lingüísticos de la ciudadanía" aunque en su opinión habría que cambiar la ley para que el euskera sea oficial en todo el territorio.

El parlamentario de Geroa Bai Unai Hualde apostó por avanzar hacia un "mayor nivel de protección de una de las lenguas propias de Navarra", en consonancia con los objetivos de la Carta Europea de las Lenguas Regionales o Minoritarias, la Constitución y la propia Ley del Vascuence. La portavoz de Podemos-Ahal Dugu, Laura Pérez, consideró que con esta modificación "se da un paso adelante, aunque no se da solución al problema de fondo", pues "no se arregla la arbitrariedad jurídica de la zonificación".

Por I-E, José Miguel Nuin se mostró "a favor de la protección del uso y el conocimiento del euskera en Navarra", ya que la Comunidad Foral cuenta "con dos lenguas propias y con una realidad lingüística muy diversa y dispar". Según añadió, si no se tuviera en cuenta esta situación, se estaría cometiendo el "error" de realizar "un ejercicio al margen de la realidad sociolingüística de Navarra".

El regionalista Carlos García Adanero, que señaló de que "Navarra no es bilingüe", apuntó que este cambio "forma parte de una estrategia de imposición", ya que, posteriormente, se buscará "restringir el acceso a la función pública de la inmensa mayoría de los ciudadanos de la comunidad" y criticó el uso de la mayoría que hace el cuatripartito. UPN sólo logró el apoyo del PPN en su propuesta sobre Cizur

La socialista Inma Jurío se posicionó en contra de cualquier paso de una zona a otra porque "no se basa en criterios objetivos ni estudios sociolingüísticos concretos y serios" y porque "no responde a una demanda real de la población, sino a mayorías políticas coyunturales en los ayuntamientos". "En base a esas mayorías, no podemos estructurar la realidad sociolingüística de nuestra comunidad", dijo para apoyar la enmienda del PPN de no tocar la ley.

La portavoz popular, Ana Beltrán, también se mostró en contra de la iniciativa y defendió que la ley "se quede tal y como está ahora mismo". "Durante 30 años ha funcionado perfectamente. La propuesta "solo obedece a estrategias de imposición". ●

Salud estudia pedir a Mediterránea responsabilidades por "deficiencias" en el equipamiento de las cocinas

Registrados algunos retrasos en la entrega de comidas ● Salud lo achaca a las deficiencias, a cuestiones organizativas y a que faltaban dietas

M. Pérez
Javier Bergasa

PAMPLONA – En el segundo día de transición para la reversión total a la administración pública del servicio de alimentación a pacientes ingresados en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) anunció que "estudia exigir responsabilidades a la empresa Mediterránea de Catering –adjudicataria del citado servicio hasta el día de ayer– tras detectarse deficiencias en algunos equipos de las cocinas". Unos desperfectos que el departamento achacó "previsiblemente" a "la ausencia de mantenimiento", que "habría ocasionado que determinado material no haya podido estar operativo en las últimas horas". Esta circunstancia ha podido motivar, en parte, que en algunos puntos del Complejo se hayan producido retrasos en el reparto de las comidas que los empleados de la empresa adjudicataria habían dejado preparadas para estos dos días de transición, si bien Salud está trabajando para reducir las posibles incidencias derivadas de este complicado proceso. Y es que hoy asumirá con personal y medios propios todo el servicio, tanto la adquisición y elaboración de las dietas, como el emplatado distribución y limpieza, atendiendo así la demanda social, política y sindical.

Para solicitar las posibles responsabilidades económicas por las "deficiencias" detectadas en el equipamiento de las cocinas, el pasado lunes a última hora Osasunbidea procedió a levantar un acta de recepción de los equipos y está pendiente de realizar una evaluación exhaustiva de los mismos con una empresa de auditoría externa.

TRANSICIÓN Por otro lado, con el objeto de hacer una adecuada transición entre ambos equipos profesionales, el de la empresa privada y el del SNS-O, la dirección del Complejo ha ido informando a los pacientes ingresados y a los que están siendo hospitalizados estos días de este cambio en las cocinas que persigue "un servicio de mayor calidad". En el escrito, señala que "el trasvase del servicio se ha planificado intentando minimizar incidencias derivadas del proceso de transición", si bien se les pide disculpas por si pudieran "verse afectados" y agradecen, de antemano, las sugerencias que puedan plantear para mejorar la atención.

Igualmente, el SNS-O comunicó a los profesionales que los horarios de los servicios de alimentación (desayunos, comidas, meriendas y cenas) –que no se sirven a una hora exacta, sino que suelen distribuirse en un intervalo de tiempo de una media hora– "podían verse alterados durante estos primeros días". De hecho, reconoce que "en algunos puntos del Complejo Hospitalario se han producido algunos retrasos", pero en otros puntos "el procedimiento ha transcurrido con normalidad". Unas dilaciones que en casos extremos pudieron llegar a una hora, según fuentes sindicales, si bien estas mismas fuentes los achacaron a la situación propia de los primeros días de funcionamiento de la publificación.

Por su parte, desde Salud señalaron que los retrasos en la entrega de las comidas se debieron a diferentes factores: "a cuestiones organizativas" que corresponden al inicio del proceso, a "las deficiencias detectadas en el equipamiento" y "a que faltaban dietas por producirse". Al respecto, la empresa Mediterránea de Catering –que no ha facilitado el despido a sus 127 trabajadores alegando que es personal subrogable por el Gobierno foral, cuando, como ha reiterado el consejero de Salud, "por cuestiones legales Osasunbidea no puede subrogar a los trabajadores"– dejaba preparada la alimentación de los dos días de transición, para que el personal propio de Osasunbidea pudiera comenzar a trabajar el pasado lunes 29 en la elaboración de la comida de los días siguientes, así como en el emplatado, la distribución y la limpieza. ●

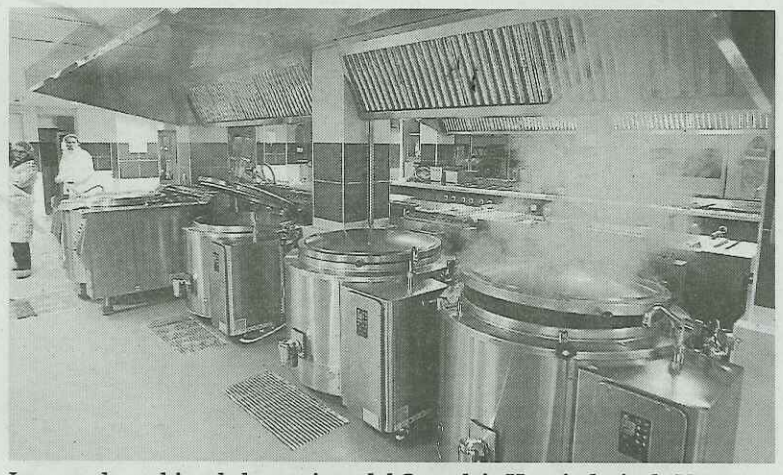


Imagen de archivo de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra.

ACLARACIÓN LABORAL

● **Solicitud de Osasunbidea.** Para facilitar la transición, el SNS-O solicitó a Mediterránea de Catering que el último día de trabajo fuese el 29 de mayo, dejando preparada la alimentación para los días 30 y 31, para que el personal del SNS-O pudiese empezar a trabajar el día 30. Salud se comprometió a abonar el servicio íntegro hasta el 31.

● **Respuesta de Mediterránea.** Anunció que el día 29 iban a liquidar los contratos de todo el personal, que "será subrogado por el SNS el día siguiente", y que facturará el coste del servicio de los 2 días "conforme nos dicen": íntegro.

● **Contestación.** Osasunbidea responde a la empresa que si liquidan los contratos, "en ningún caso" les abonarán los costes laborales de esos días, de modo que se los pagarán "únicamente" si la firma a su vez abona a su personal "lo que les corresponda como empleados".

Navarra registra este año 13 casos leves de sarampión

Salud incide en completar la vacunación y señala que la situación también se da en otras comunidades

PAMPLONA – Navarra ha registrado este año 13 casos de sarampión y en todos ellos la enfermedad cursó levemente, al igual que está ocurriendo en otras comunidades como Cataluña, Murcia, Andalucía, Valencia o Extremadura.

Según informó el Gobierno, los dos primeros casos afectaron a dos niños nacidos fuera del Estado de 1 y 7 años sin vacunación. Los 11 casos restantes corresponden a adultos jóvenes: tres con edades comprendidas entre 23 y 38 años habían nacido fuera de España y no se dispone de información de que hayan recibido alguna dosis de vacuna; otros dos casos sin vacunación previa nacieron en el Estado (uno de ellos tiene una edad superior a la de las cohortes vacunadas y el otro, de 35 años, pertenece a las primeras cohortes); y los 6 restantes, con edades comprendidas entre 21 y 38 años, estaban inmunizados.

En todos los diagnosticados hasta ahora, explicaron desde salud, se han estudiado los contactos próximos y se han investigado los antecedentes vacunales o si han pasado el sarampión. Cuando entre estos contactos hay personas susceptibles se les indica la vacunación con triple vírica (sarampión, rubéola y parotiditis).

Se puede sospechar la enfermedad ante toda persona con fiebre y exantema maculopapular y con, al menos, uno de estos tres síntomas: tos, rinitis/coriza o conjuntivitis. Salud recordó la importancia de completar dos dosis de vacuna triple vírica en los nacidos después de 1971 sin antecedentes de haber pasado sarampión. – *D.N.*

Los alumnos y alumnas del aula de 3º de ESO del IES Zizur. *Foto: D.N.*

Sara Artieda y el IES Zizur ganan un concurso por el Día sin Tabaco

PREVENCIÓN – Sara Artieda, alumna de 3º de la ESO del IES Sierra de Leyre de Sangüesa, y el aula de 3º de ESO del IES Zizur BHI resultaron ganadores del concurso escolar de dibujo y vídeo, respectivamente, organizado con motivo del Día Mundial sin Tabaco por el Instituto de Salud Pública y Educación, con la colaboración de asociaciones y colegios profesionales. Sara Artieda realizó el cartel *No te subas al tren* y el IES Zizur BHI elaboró el vídeo *Cigarrito*. Los premios consisten en un obsequio individual de un vale de 100 € para ropa deportiva, y un premio colectivo de una sesión de dos horas de rocódromo o *salting*. – *D.N.*

Refbio II financia cuatro proyectos del CHN y de Navarrabiomed

INVESTIGACIÓN – Refbio II, la segunda fase de la Red Transfronteriza de Investigación Biomédica de los Pirineos, apoya siete proyectos de investigación, de los que cuatro cuentan con participación de investigadores pertenecientes al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) y a Navarrabiomed. Los proyectos fueron seleccionados de entre 15 propuestas presentadas a la convocatoria interna de la Red. Los cuatro proyectos que se desarrollan en la Comunidad Foral comenzaron el 1 de mayo y disponen de una financiación total de 256.840 €, de los que 91.840 € van a actuaciones del CHN-Navarrabiomed. – *D.N.*

Economía

DECATHLON ABRIRÁ OTRA TIENDA EN PAMPLONA EN 2018

Estudia las posibles ubicaciones en las que se puede instalar ● Con Berriozar, cubre la demanda de la zona norte de la capital

Sagrario Zabaleta Echarte
Javier Bergasa

PAMPLONA – Decathlon, empresa de distribución y creación de material deportivo, tiene previsto la apertura de una nueva tienda el próximo año en Pamplona y su Comarca para poder cubrir toda su demanda. Alberto López, responsable de la sección de Deportes de Montaña y Aguas, anunció este proyecto durante su participación en la mesa redonda *Las oportunidades en Navarra ahora*, dentro de la jornada *El mapa del talento* en la Comunidad Foral, organizada por la CEN y Matukio.

Ante una sala concurrida de público, adelantó las intenciones de la dirección regional de la compañía gala. Por el momento, están estudiando la posible ubicación, aunque no dio más detalles. "Navarra se posiciona como la comunidad que más gasta en material deportivo, una media de 400 euros por persona al año", destacó Alberto López.

"Desde la tienda de Berriozar atendemos principalmente a la zona norte de la capital. Con un nuevo enclave queremos responder al resto de demanda", insistió. Este responsable de sección no especificó si van a optar por un local en el centro de Pamplona o en la periferia, aunque la compañía ha analizado hasta tres posibles ubicaciones, incluso en la propia capital. Y es que su modelo de negocio se basa en tiendas de gran superficie y establecimientos urbanos, denominados estos últimos Decathlon City.

Pero, desde la Dirección de Expansión de Decathlon España indicaron ayer que todavía "no hay ningún proyecto de estas características en estudio ni en Pamplona ni en Navarra". Actualmente, Decathlon dispone de tres tiendas en la Comunidad: en Pamplona, en Estella y en Tudela; ofreciendo la primera de ellas material vinculado a cien deportes.

Este anuncio se conoce semanas después de que la multinacional gala confirmara el cierre del centro logístico de Imárcoain tras ocho años de actividad, medida que afecta a 130 trabajadores. Decathlon se instalará en Villadangos del Páramo (León) y empezará a operar en el segundo semestre de 2018. La compañía indicó que iba a iniciar un proceso de negociación de forma individual con cada trabajador, ya que carece de comité de empresa. Entre las posibilidades, manifestó que iba a ofrecer recolocaciones en el nuevo centro en Castilla y León o en otros enclaves.

La posible apertura de esta tienda puede favorecer a que integrantes de la plantilla de Imárcoain se coloquen en la nueva tienda. Sin embargo, ayer fuentes de la compañía no se pronunciaron sobre este tema.

PERFIL DE EMPLEADO Alberto López recordó que en un principio el perfil de empleado de su compañía se ha asociado con una persona joven, aficionada al deporte, que combina sus estudios con el trabajo en Decathlon, con un contrato eventual. Sin embargo, "la compañía quiere romper con este estereotipo, y fomentar la contratación indefinida para establecer la fidelidad de la plantilla", dijo. Como ejemplo, destacó que en "en la tienda de Pamplona hay un 40% de personal fijo a jornada completa, es decir, 40 horas semanales".

Durante su intervención en la jornada de la CEN, López abogó por "un personal con capacidad de liderazgo y que sepa gestionar equipos, además de que le apasione el deporte". Aunque reiteró que tienen dificultades para "encontrar vendedores que se propongan la actividad comercial como una profesión para toda la vida". ●

EN BREVE

● **Cierre del centro logístico.** A principios de mayo, Decathlon confirmó la clausura del centro logístico de Imárcoain para trasladarse a Castilla y León. La medida perjudica a 130 trabajadores.

LA CIFRA

100

La tienda de Berriozar ofrece material de cien deportes. López también recordó que la compañía se está expandiendo en Asia, África o Sudamérica, zonas en las que sin su presencia sería complicado acceder a artículos deportivos.

Instalaciones de la compañía gala de distr

Más liderazgo y gestión de equipos

LAS EMPRESAS RESALTAN LA FORMACIÓN DE LAS PLANTILLAS, PERO DETECTAN UNA CARENCIA EN LAS HABILIDADES PERSONALES

Un reportaje de ***S. Zabaleta Echarte*** *Fotografía* ***O. Montero***

(Izda-dcha) Alberto López, Íñigo Ciriza, Teresa Minondo, Patricia Granados e Ignacio Ugalde, en la jornada celebrada ayer en la CEN.

"Un responsable de Recursos Humanos que cree que una persona de 45 años no tiene cabida en el mercado laboral, no debe dirigir ese departamento", afirmó ayer de manera tajante Ignacio Ugalde, de Fagor Ederlan Tafalla, durante su intervención en la mesa redonda *Las oportunidades en Navarra ahora*, en el marco de la jornada celebrada en la sede de la CEN. "El martes contraté a un trabajador de 52 años y me confesó sus temores ante las dificultades de regresar al mercado laboral. La edad de jubilación está marcada en los 67, esta persona todavía dispone de 15 años para aportar talento a la compañía", insistió Ugalde. Para él no solo hay que focalizar la reflexión en las nuevas incorporaciones de jóvenes sino que también se debe cuidar "la masa crítica con más edad que se ha quedado sin empleo y también con aquella ocupada pero que carece de una cualificación". Recordó que en la factoría de Luzuriaga han puesto en marcha un programa de certificación profesional a través de la experiencia para aquellas personas empleadas no cualificadas. "Hace pocos días, un trabajador mostraba su satisfacción porque iba a poder llevar un título a su casa", contó Ugalde.

Íñigo Ciriza, responsable de Formación y Desarrollo de SCA, la papelera de Allo, indicó que ellos también quieren impulsar esta certificación en la planta. El fabricante, que ha duplicado la plantilla en los últimos cinco años hasta alcanzar los 500 trabajadores, ha apostado por la formación dual "porque es una fuente para incorporar personal". Además, anunció que el próximo 15 de junio, la compañía sueca presentará su nuevo nombre y logo: Essity. Ciriza y el resto de integrantes de la mesa, Alberto López (Decathlon), Teresa Minondo (Grupo ACR), Ignacio Ugalde (Fagor Ederlan) y Patricia Granados (Arpa Abogados), coincidieron en la alta cualificación de los jóvenes, aunque detectan carencia en sus habilidades personales, es decir, para afrontar el liderazgo, la gestión de equipos y los compromiso de permanencia en la compañía. Defendieron la contratación indefinida para proteger el talento, aunque Ugalde indicó que en sectores como el de la automoción no se puede renunciar a la contratación eventual por los picos de producción. El mercado laboral se está moviendo y como reconoció Ciriza: "Los trabajadores ya dispo-

ibución de material deportivo en Berriozar.

"Uno de los desafíos es formar a las personas que ya trabajan en la empresa para cualificarlas"

IGNACIO UGALDE
Fagor Ederlan

"Incorporamos talento a través de acuerdos con universidades y centros de FP"

ÍÑIGO CIRIZA
SCA (Papelera de Alio)

"El nivel de rentabilidad en construcción es menor: hay que trabajar mucho más para lograr la mitad"

TERESA MINONDO
Grupo ACR

nen de diferentes ofertas laborales para elegir; lo que significa que hay más actividad, y eso dificulta el proceso de selección porque el candidato ya no te dice que sí a la primera". Por ejemplo, la construcción, castigada por la crisis, comienza a remontar, sobre todo en Madrid y Barcelona, tanto en vivienda como en industria. "Espero que no se produzcan los errores del pasado", reiteró Teresa Minondo, del Grupo ACR. En las mesas organizadas participaron responsables de RRHH de más de veinte empresas e instituciones: Obenasa, Gestamp, Thomson Reuters, Rockwool, BSH, UN, VW, Jofemar, MTorres, Gurpea, Grupo AN, Adecco, Nortempo, GM Vending, Senda Viva o el Gobierno de Navarra, además de las citadas. El presidente de la CEN, José Antonio Sarría, remarcó que "la gestión del talento va a ser un tema importante, al igual que la formación". ●

Brasil, Sudáfrica y China también fabricarán el nuevo Polo

VW Navarra se mantiene como la fábrica líder y coordinará la relación con otras factorías

PAMPLONA – Volkswagen Navarra seguirá siendo la fábrica líder del Polo en todo el mundo durante los próximos siete años. Es decir, Pamplona encabezará la relación con el resto de plantas productoras del coche, coordinando con ellas la preparación, la formación de trabajadores, el lanzamiento, la fabricación y las modificaciones que se puedan ir introduciendo a lo largo de los años en el vehículo.

Landaben mantiene así una condición adquirida ya para el Polo A05 y conserva también la exclusiva de la fabricación en Europa, un hecho importante teniendo en cuenta que Alemania, Francia, Italia, Reino Unido y Turquía siguen siendo, junto a España, los principales destinos de un coche que suma ya casi tres décadas y media de implantación en Navarra. Landaben será también la primera planta que comience con el lanzamiento en serie del Polo A07, que arrancará dentro de unas semanas y de manera ya continua después de San Fermín. Pero no será la única factoría en todo el mundo que ensamble un coche acostumbrado ya a convertirse en un éxito de ventas. Después de Pamplona, el coche comenzará a fabricarse de manera escalonada y por este orden en Anchieta (Brasil), que se estrena en 2017; Uitenhage (Sudáfrica) y Shanghai (China).

Uno de los principales objetivos de Volkswagen es precisamente incrementar las ventas del Polo en el área de América del Sur, donde hasta ahora se comercializaba un híbrido del Polo y el Golf denominado gol. El nuevo Volkswagen Polo A07 se posicionaría así como el auto pequeño de Volkswagen más moderno y tecnológicamente más desarrollado, en busca de un cliente urbano exigente. Volkswagen tiene cuatro plantas de fabricación en Brasil, desde donde abastece a buena parte de América Latina.

La condición de fábrica líder supone por tanto formar a decenas de personas de otras fábricas, algo que ya ha comenzado. "En esta fase de preparación del nuevo Polo ya han visitado Volkswagen Navarra más de 200 trabajadores procedentes de estas fábricas, que durante su estancia en Pamplona han recibido formación en aspectos relativos al nuevo coche", explicaban ayer desde la planta navarra. En total, está previsto que en las próximas semanas este número alcance las 300 personas.

Por otro lado, al asumir la condición de fábrica líder del nuevo Polo, Volkswagen Navarra traspasa el liderazgo sobre el Polo actual a la planta de Volkswagen en Pune (India), que seguirá fabricando este modelo, especialmente para un mercado local en crecimiento. – *J.A.M.*

LA CIFRA

5

FÁBRICAS EN LA ACTUALIDAD
El Polo A05 se fabrica en la actualidad, además de en Pamplona, en India, China, Sudáfrica, Rusia y Malasia.

APUNTE

● **Satisfacción.** El presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, mostró su satisfacción por mantener la condición de fábrica líder del Volkswagen Polo, lo que "confirma la labor que se ha venido realizando en Volkswagen Navarra con el Polo actual.

Reunión de CCOO en Landaben

AUTOMOCIÓN. El secretario general estatal de la Federación de Industria de CCOO, Agustín Martín, consideró "un hito" el acuerdo sobre el empleo en Volkswagen Navarra que "garantiza el acceso a un empleo digno a un número considerable de personas" y celebró que "las expectativas de empleo sean tan positivas". Martín se reunió con la sección sindical de CCOO en la planta, encabezada por Eugenio Duque. Al encuentro también acudieron Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO Navarra, y Josema Romeo, de Industria. *Foto: Mikel Saiz*

Pello Yaben, autor de 'El ocaso de los recursos humanos'.

"El talento en las empresas es un coladero de ineptos, amiguetes y pusilánimes"

El autor desenmascara en su nuevo libro a algunos gurús del 'coaching'

PAMPLONA – *El ocaso de la gestión de los recursos humanos* es el título del nuevo libro que acaba de publicar la editorial Almuzara, obra de Pello Yaben Solchaga, quien desmonta y desenmascara a los nuevos gurús de las empresas, así como a sus seductoras teorías. "Se ha convertido en un coladero de ineptos, amiguetes y pusilánimes", señala el autor pamplonés.

Mezclando humor, precisión y ritmo a lo largo de sus 261 páginas, Yaben critica la impostura de los escritores de libros de aeropuerto y denuncia los conceptos vacuos que sobre las empresas se repiten hasta la saciedad, como el *coaching*, cuyo único mérito, afirma, "es el de facturar a precio de psicoanalista". En la misma línea, el autor advierte de que "hay tantas teorías sobre recursos humanos como empresas de consultoría. Son su producto, su negocio. Y las empresas, sus víctimas entusiastas". Se trata de un negocio que mueve ya cientos de millones de euros y emplea a miles de personas.

Yaben, colaborador habitual de la Red Expat y la Red FoDIRH, que aglutinan a directivos de recursos humanos, ha desarrollado buena parte de su trayectoria profesional en el mundo de la empresa, sobre todo en Thomson Reuters Aranzadi, de la que fue director de recursos humanos en América Latina. Su experiencia sirve para nutrir un libro en el que busca desprender los recursos humanos "de tanta palabrería, reivindicar la sencillez en los planteamientos, recuperar el sentido social de las palabras que inundan las empresas, como liderazgo, talento, valores, etc., y situar al sentido común en primer plano a la hora de establecer el lugar que ocupan las personas en las organizaciones", comenta el autor. Porque para Pello Yaben "no existe una sola teoría moderna sobre las organizaciones y los recursos humanos que salga indemne del impacto de los hechos, como tampoco hay un solo directivo a la altura de los imposibles trajes que trazan para él los sastres del liderazgo".

En relación, por ejemplo, al liderazgo, afirma que en las empresas no hay líderes (personas que encabezan los designios de la gente), sino lideraristas, un término acuñado por el propio autor, que hace referencia a personas que utilizan a la gente para sus propios objetivos. Y recuerda que "un buen plan de comunicación no te asegura el éxito de los negocios, pero un mal plan de comunicación puede generar pérdidas enormes". Yaben, licenciado en Psicología por la UNED, apuesta por imbuir la gestión empresarial de "una visión positiva de las personas". "Si considero que son personas inteligentes, flexibles, creativas, etc los logros que alcanzaré siempre serán mayores a los que se obtienen desde una visión negativa o limitada de la gente", explica el autor quien recuerda que la empresa tiene la oportunidad de construir los escenarios más adecuados para que las personas den lo mejor de sí.

> "Hay tantas teorías sobre recursos humanos como empresas de consultoría: son su negocio"
>
> **PELLO YABEN**
> Autor

Se trata de un libro duro con algunos de sus protagonistas, pero no vengativo, con una prosa cuidada, capaz de manejar la ironía con respeto. Desmonta la pretenciosidad totalizadora de las grandes teorías y la de los gurús de moda y habla de la necesidad de mirar a lo que escapa a los focos de la propaganda y que explica en muchas ocasiones los desaciertos empresariales.

El libro habla de empresas, pero también de personas y del papel que estas juegan en el éxito de las compañías, por lo que el texto puede interesar tanto profesionales de los recursos humanos como a un público mucho más general, desde los universitarios o el propio empresariado. – J.A.M.

Ingeteam se convierte en líder mundial en convertidores eólicos

La firma, con diseño y fabricación en Navarra, cuenta con cinco gigavatios de capacidad instalada

PAMPLONA – Ingeteam ha aumentado sus ventas de convertidores de energía eólica un 32% en 2016, alcanzando así una cuota de mercado mundial del 7,5%, con lo que se ha alzado como primer proveedor mundial de convertidores eólicos, que se fabrican en Navarra.

La compañía, con una dilatada experiencia en el sector eólico, ha registrado un nuevo récord anual con casi cinco gigavatios de nueva capacidad añadida en 2016. Esto hace que en la actualidad los convertidores Ingeteam gestionen una capacidad total de 36.414 megavatios en aerogeneradores de todo el mundo.

Los datos positivos registrados el pasado año responden, entre otros, al incremento de ventas en algunos países emergentes, como por ejemplo India o Brasil. Además, Ingeteam ha abierto dos nuevas filiales en Honduras y Bulgaria, ampliando así su presencia internacional a un total de 22 países. Ambas filiales está orientadas al sector de las energías renovables, concretamente eólica y fotovoltaica.

Según el Ministerio de Energías renovables de la India, la capacidad total de energía eólica del país ha alcanzado más de 28 GW. Este último año, ha crecido 3 GW, de los cuales más del 42% se gestiona con convertidores Ingeteam. Por otro lado, la capacidad instalada de los parques eólicos en Brasil creció en 2016 en 2.564 MW, de los cuales Ingeteam ha gestionado un 33%. – D.N.

Representantes del comité, con la plantilla al fondo. *Foto: Patxi Cascante*

Kayaba no prevé iniciar nuevas líneas de producción hasta 2020

Si la compañía asigna más trabajo a la factoría de Orkoien en 2018, necesitará dos años para empezar a fabricar en serie

PAMPLONA – Si la multinacional KYB asigna nuevos productos a la factoría de Kayaba-KSS en Orkoien, no prevé iniciar su fabricación en serie hasta 2020. Estos son los tiempos que baraja la compañía nipona y así lo trasladó el presidente del comité, Fernando Salvatierra (UGT), a los grupos parlamentarios en la comisión de ayer. Estas previsiones resultan fundamentales para afrontar la posible negociación de la salida de cien trabajadores de un total de 240. Sin embargo, Salvatierra dejó claro que "el comité de KSS no acepta un excedente a la brava".

La parte social, compuesta por dos delegados de UGT, dos de CCOO, dos de CCP, dos de LAB y uno de ELA, ha elaborado una propuesta para evitar despidos siempre y cuando se apruebe un plan industrial para la planta. El documento plantea un nuevo convenio hasta 2021, con ultraactividad ilimitada; y subidas del 1,5% para 2017 y del 1% para el resto de ejercicios. Prejubilaciones voluntarias a partir de los 57 años. Bajas incentivadas definitivas, con una indemnización de 45 días sin tope de anualidades, y otras bajas con posibilidad de recolocación en Kayaba o en otras empresas del grupo, y el uso de ERTE. – S.Z.E.

Los recortes en Correos ponen en riesgo unos 200 empleos en Navarra, según CCOO y UGT

Milagro, Marcilla, Fustiñana, Ablitas y zonas de Baztan, Roncal, Salazar, Aribe, Leitza y Urdax verían mermado su servicio

PAMPLONA – Unos doscientos empleos se pueden ver afectados en Navarra por el recorte de más de un tercio de la financiación pública del servicio postal de Correos, según alertaron ayer CCOO y UGT que no descartan la convocatoria de una huelga general si el Gobierno "no da su brazo a torcer".

En el caso de la Comunidad Foral unos doscientos empleos se podrían suprimir y más de 30.000 ciudadanos podrían dejar de recibir el correo cinco días a la semana en localidades como Milagro, Marcilla, Fustiñana, Ablitas, y en las zonas de Baztan, Roncal, Salazar, Aribe, Leitza y Urdax.

Eso obligará a los ciudadanos a desplazarse para ir a recoger su correspondencia-paquete, porque el cartero ya no llegará a su domicilio además de tener que recorrer varios kilómetros hasta su oficina más cercana al producirse el cierre de miles de ellas en todo el Estado.

Así lo manifestó ayer José Alvarez, delegado de CCOO en Correos, y Juan Luis Varela, delegado de UGT, quienes han denunciado que además de reducir la partida recogida en los Presupuestos Generales del Estado en 60 millones de euros, pasando de 180 a 120 millones de euros, ahora se ha sumado un nuevo recorte de medio millón que se va a destinar a "infraestructuras del transporte ferroviario".

"Llevar una carta al último extremo de Navarra cuesta lo mismo ahora que hace un año", sostuvo Varela para avalar así su opinión de que no se ha producido ningún cambio que justifique una reducción como la prevista. "No hay una razón objetiva" para ello, aseveró. Insistió en que lo que está en juego es un servicio público, un servicio que es deficitario y que por lo tanto no lo ofrece ninguna empresa privada, sino que debe ser asumido por Estado. Al respeto Alvarez remarcó que se trata de "un servicio deficitario, pero necesario", ya que "vertebra económica, política y socialmente todo el Estado". – *Efe*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,16%	↓ -0,42%	↑ 0,13%	↓ -0,15%	↓ -0,19%	↓ -0,09%	↓ -1,58%	↓ -0,63%
5.785,20	5.283,63	12.615,06	20.997,39	3.554,59	7.519,95	62.950,01	10.650,69
En el año: 18,95%	En el año: 8,67%	En el año: 9,88%	En el año: 6,25%	En el año: 8,03%	En el año: 5,28%	En el año: 4,52%	En el año: 5,39%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 31-05-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
COEMAC	19,15	0,56
CODERE	12,77	0,53
ABENGOA	7,14	0,02
NATRA	7,08	0,60
INYPSA	6,98	0,23
INM. DEL SUR	6,47	10,70
URBAS	5,88	0,02
ADVEO	5,63	3,75

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
B.POPULAR	-6,31	0,61
PRISA	-5,60	2,85
ARCEL.MITTAL	-3,45	19,28
SACYR	-3,23	2,66
APERAM	-2,82	42,24
TUBOS REUNID	-2,78	1,22
DEOLEO	-2,78	0,18
LABORAT.ROVI	-2,70	15,50

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
B.POPULAR	386.535.462
ABENGOA	106.337.227
SANTANDER	78.652.365
BANKIA	73.675.633
IBERDROLA	38.852.662
B. SABADELL	36.399.319
CAIXABANK	34.940.571
BBVA	27.970.402

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.329
Euribor 1 año	-0.131
$ EEUU	1.1234
Yen	124.4
Libra	0.8708
Franco Suizo	1.08822
Corona Noruega	9.4813
Corona Sueca	9.7529

VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ABERTIS INFR	16,28	-0,40	22,49
▲ACCIONA	85,36	0,73	22,06
▼ACERINOX	12,02	-2,08	-4,60
▼ACS CONST.	35,56	-0,08	18,47
▲AENA	179,70	1,87	38,60
▲AMADEUS IT	51,85	1,67	20,11
▼ARCEL.MITTAL	19,28	-3,45	-8,51
▲B. SABADELL	1,83	0,94	38,62
▼B.POPULAR	0,61	-6,31	-33,66
▼BANKIA	1,02	-1,25	5,46
▼BANKINTER	8,20	-1,10	11,36
▼BBVA	7,25	-1,49	13,07
▲CAIXABANK	4,20	1,13	33,89
▲CELLNEX	18,65	4,02	36,48
▼DIA	5,48	-1,26	17,45
▲ENAGAS	26,46	0,82	9,70
▲ENDESA	22,22	1,23	10,39
▲FERROVIAL	20,06	0,60	18,01
▲GAMESA	20,19	1,51	25,41
▲GAS NATURAL	22,42	1,36	25,18
▲GRIFOLS	25,19	1,65	33,42
▲IBERDROLA	7,10	0,70	13,86
▲INDITEX	36,40	0,17	12,23
▼INDRA A	12,35	-0,08	18,64
▼INT.AIRL.GRP	6,94	-0,60	35,29
▲MAPFRE	3,17	0,76	9,17
▼MEDIASET ESP	11,96	-1,16	7,95
▲MELIA HOTELS	13,60	1,15	22,70
▲MERLIN PROPERTIES	11,29	0,13	10,32
▲RED ELE.CORP	19,98	0,13	11,44
▼REPSOL	14,92	-0,57	11,14
▼SANTANDER	5,78	-0,34	16,58
▼TEC.REUNIDAS	34,29	-1,48	-12,00
▼TELEFONICA	9,91	-0,64	12,40
▼VISCOFAN	54,43	-0,24	16,18

↑ **0,03%**

Último: 10.880,00 **Variación Año: 1.527,90**

Variación: 3,10 **Variación % Año: 16,34%**

SESIÓN

12 MESES

MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼A. DOMINGUEZ	4,70	-0,42	43,29
▲ABENGOA	0,02	7,14	-92,02
▲ADVEO	3,75	5,63	9,97
▲ALMIRALL	15,47	1,78	4,81
▲AMPER	0,25	1,20	14,48
▼APERAM	42,24	-2,82	-3,05
▼APPLUS	11,40	-0,57	18,13
▼ATRESMEDIA	11,50	-0,95	10,68
▲AXIA REAL STATE	15,44	0,62	11,72
▼AZKOYEN	7,32	-0,75	24,79
▲B.RIOJANAS	4,50	1,35	9,76
=BARON DE LEY	113,45	0,00	-5,06
=BAYER	116,70	0,00	18,66
▲BIOSEARCH	0,62	1,64	4,20
▼BOLSAS Y MER	32,10	-0,17	14,66
▲CAF	37,90	2,96	-1,04
▼CIE AUTOMOT.	21,20	-0,47	14,50
=CLEOP	1,15	0,00	0,00
=CLIN BAVIERA	10,25	0,00	7,89
▲CODERE	0,53	12,77	-30,26
▲COEMAC	0,56	19,15	2,75
▲COR.ALBA	52,20	0,48	21,82
▲CORREA	2,49	0,81	42,69
▲D. FELGUERA	0,92	3,37	-17,86
▼DEOLEO	0,18	-2,78	-23,91
▼DINAMIA	12,21	-0,08	0,00
▲DOMINION	3,70	2,78	18,25
▲EADS NV	74,00	1,09	18,21
▲EBRO FOODS	21,03	0,36	5,65
▲EDREAMS	3,10	2,92	4,17
=ELECNOR	11,70	0,00	30,29

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ENCE	3,50	0,43	39,64
▲ERCROS	2,84	0,53	54,29
▲EUROPAC	7,75	0,52	47,62
▲EUSKALTEL	9,80	0,68	16,39
▼EZENTIS	0,64	-0,31	23,85
▼FAES	3,11	-0,16	-7,44
▲FCC	9,82	3,17	30,05
▲FERSA	0,64	1,59	28,00
▲FLUIDRA	6,14	1,57	42,01
=FUNESPAÑA	7,20	0,00	12,50
▼G.CATALANA O	36,94	-0,40	18,74
▼G.E.SAN JOSE	3,50	-1,69	8,36
=GRAL.ALQ.MAQ	0,22	0,00	-21,43
=GRAL.INVERS.	1,98	0,00	8,79
▲HISPANIA	14,93	0,61	33,36
▼IBERPAPEL	30,25	-1,53	32,15
▲INM. DEL SUR	10,70	6,47	35,27
▼INM.COLONIAL	7,24	-0,10	9,95
▲INYPSA	0,23	6,98	15,00
▼LABORAT.ROVI	15,50	-2,70	25,71
▼LAR ESPAÑA	7,96	-0,13	17,44
▼LIBERBANK	1,18	-0,76	19,49
▼LINGOTES ESP	21,28	-0,28	49,82
▲LOGISTA	24,04	0,86	9,30
=MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
▲MIQUEL COST.	31,82	0,92	28,57
▲MONTEBALITO	2,36	1,73	42,73
▲NATRA	0,60	7,08	-10,37
▲NATURHOUSE	4,49	0,70	-5,51

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼NH HOTELES	5,21	-0,19	35,50
▼OBR.H.LAIN	3,32	-2,53	0,64
=PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▼PHARMA MAR	4,09	-0,24	50,92
▲PRIM	10,22	1,89	14,83
▼PRISA	2,85	-5,60	-45,71
▼PROSEGUR	5,96	-0,50	0,34
▲QUABIT INM.	2,08	3,48	11,97
▲REALIA	1,07	2,39	24,42
▲REIG JOFRE	3,34	0,87	7,18
▼RENO MEDICI	0,34	-2,54	10,93
▲RENTA 4 BCO.	6,00	1,18	2,21
▼RENTA CORP.	2,98	-0,67	62,40
=REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼SACYR	2,66	-3,23	20,00
▼SAETA YIELD	9,97	-1,56	22,58
=SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▼SERV.POINT S	1,08	-0,92	-32,22
=SNIACE	0,18	0,00	-25,91
=SOLARIA	1,40	0,00	83,01
=SOTOGRANDE	3,00	0,00	2,04
▼TALGO	5,58	-0,25	23,42
▼TUBACEX	3,70	-2,50	35,71
▼TUBOS REUNID	1,22	-2,78	41,62
▲URBAS	0,02	5,88	50,00
=VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲VIDRALA	57,75	1,14	17,86
▲VOCENTO	1,68	3,40	35,08
▼ZARDOYA OTIS	8,72	-0,46	8,59

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ADIDAS AG	170,25	-2,04	13,39
▼AIR LIQUIDE SA	108,50	-0,37	2,70
▼AIRBUS SE	73,07	-0,27	16,28
▲ALLIANZ SE-VINK	170,90	0,03	8,85
▼ANHEUSER-BUSCH I	103,85	-0,29	3,28
▼ASML HOLDING NV	117,50	-1,30	10,17
▲AXA	23,74	0,11	-1,02
▼BANCO SANTANDER	5,78	-0,34	16,58
▼BASF SE	83,84	-0,39	-5,06
▲BAYER AG-REG	118,10	1,37	19,14
▼BAYER MOTOREN WK	83,29	-1,13	-6,15
▼BBVA	7,25	-1,49	13,07
▼BNP PARIBAS	62,82	-1,23	3,75
▼CRH PLC	32,06	-0,87	-2,73
▼DAIMLER AG	64,61	-0,90	-8,64
▼DANONE	66,08	-0,23	9,77
▼DEUTSCHE BANK-RG	15,58	-3,47	1,16
▲DEUTSCHE POST-RG	32,52	2,18	4,10
▼DEUTSCHE TELEKOM	17,72	-0,31	8,38
▲E.ON SE	7,79	2,87	16,24
▲ENEL SPA	4,76	0,63	13,61
▲ENGIE	13,58	1,61	12,09
▼ENI SPA	14,09	-1,61	-8,92
▼ESSILOR INTL	118,35	-0,34	10,25
▲FRESENIUS SE & C	76,21	0,94	2,63
▲IBERDROLA SA	7,10	0,70	13,86
▲INDITEX	36,40	0,17	12,23
▼ING GROEP NV	14,89	-0,27	11,37
▼INTESA SANPAOLO	2,55	-0,16	8,23
▼KONINKLIJKE AHOL	19,63	-0,73	-2,00
▲KONINKLIJKE PHIL	31,46	0,46	8,48
▲LVMH MOET HENNE	227,15	0,20	25,22
▲L'OREAL	190,45	0,45	9,83
▲MUENCHENER RUE-R	175,75	1,21	-2,17
▼NOKIA OYJ	5,64	-0,27	23,04
▼ORANGE	15,64	-0,06	8,35
▼SAFRAN SA	78,80	-0,44	15,17
▼SAINT GOBAIN	49,78	-0,55	12,47
▲SANOFI	88,17	0,70	14,66
▲SAP SE	95,44	0,36	15,25
▼SCHNEIDER ELECTR	68,56	-0,39	6,63
▲SIEMENS AG-REG	127,05	0,51	8,78
▼SOC GENERALE SA	46,67	-0,31	-0,16
▼TELEFONICA	9,91	-0,64	12,40
▼TOTAL SA	47,27	-0,60	-2,98
▼UNIBAIL-RODAMCO	229,65	-0,63	1,28
▲UNILEVER NV-CVA	50,70	0,52	29,62
▲VINCI SA	77,73	1,55	20,14
▼VIVENDI	19,30	-0,44	6,92
▼VOLKSWAGEN-PREF	133,75	-2,09	0,30