

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

4 de marzo





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 4 de marzo

Radio

Televisión

Prensa



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

COPE Pamplona

01/03/2013 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 97 seg

UGT HA ANUNCIADO QUE NO VA A CONSENTIR QUE SE DESPIDA A LOS 743 SUSPENDIDOS DE BANCA CÍVICA PORQUE HAY UN ACUERDO FIRMADO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=7d4e3e71a653dfbc2b68f9ba7652d7d3/20130301QI03.WMA/1362387001&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

01/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 64 seg

LOS EFECTOS DE LA REFORMA LABORAL APROBADA POR EL GOBIERNO CENTRAL ESTÁN SIENDO DEVASTADORES EN NAVARRA. ESTA ES LA CONCLUSIÓN DE UN INFORME ELABORADO POR CCOO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE DANIEL HERNÁNDEZ (CCOO).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=43cc9396935910c6613e7519ee594cba/3/20130301SE01.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 75 seg

ELA HA PRESENTADO EL INFORME ANUAL DE COYUNTURA ECONÓMICA DONDE DESTACA EL AUMENTO DE LOS ERES EN NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONE DE IÑAKI ZABALETA Y MITXEL LAKUNTZA (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=f6d2fdd999f57c29c62058f32fac5df/3/20130301SE02.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 85 seg

UGT RESPONDE AL GOBIERNO FORAL QUE HA RECHAZADO EL CONVENIO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=d8ebab8d1135250cd5ae520824a1cec3/3/20130301SE03.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 79 seg

TAFALLA ES UNO DE LOS TRECE TERRITORIOS DE TODA ESPAÑA ELEGIDOS POR SU ALTO NIVEL DE PARO FEMENINO PARA LLEVAR A CABO UN PROGRAMA DE AUTOEMPLEO PARA MUJERES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE CARMEN ALBA, DELEGADA DEL GOBIERNO EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c750f4dc0b05514451cc12a2ded9ff40/3/20130301SE09.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 22 seg

UGT DICE QUE NO VA A CONSENTIR QUE EN LA REDUCCIÓN DE 3.002 EMPLEOS PLANTEADA POR CAIXABANK SE INCLUYA LA BAJA DE LAS 743 PERSONAS DE BANCA CÍVICA QUE SE ENCUENTRAN ACTUALMENTE EN SUSPENSIÓN DE CONTRATO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=c3aa857b9aeb03c0492a7f44d5ec182/3/20130301SE11.WMA/1362387001&u=8235>

RNE-1

01/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 101 seg

LA DIRECCIÓN DE CAIXABANK HA COMUNICADO QUE ENTRE LOS 3.002 DESPIDOS QUE PLANTEA SE ENCUENTRAN 164 TRABAJADORES DE LA EXTINTA CAJA NAVARRA QUE ESTÁN ACOGIDOS A UN ERE TEMPORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSU PARDO, REPRESENTANTE DE UGT EN CAIXABANK.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=963bd8b279da4cb0d0ffcfdbdb757b0a/3/20130301RB05.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 127 seg

ELA DENUNCIA LA POLÍTICA FISCAL DEL GOBIERNO Y LOS INTERESES CORPORATIVOS DE UGT, CCOO Y LA PATRONAL COMO CAUSAS DE LA SITUACIÓN DE DESEMPLEO EN NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MITXEL LAKUNTZA E IÑAKI ZABALETA (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=292cbf621699021e9b432ae5bd51395e/3/20130301RB06.WMA/1362387001&u=8235>

01/03/2013 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 73 seg

UGT CELEBRA UN CONGRESO EXTRAORDINARIO EN EL QUE EVALUARÁ LOS CUATRO AÑOS DE LA JUNTA DIRECTIVA Y SE ELEGIRÁN LOS CINCO REPRESENTANTES EN EL CONGRESO FEDERAL PREVISTO PARA ABRIL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN GOYEN (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=04f2b89c2d7b7c38a236804136a1bfbb/3/20130301RB07.WMA/1362387001&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

01/03/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 43 seg

TODOS LOS GRUPOS DEL PARLAMENTO, EXCEPTO EL DEL PP, HAN ESTADO DE ACUERDO EN MANTENER Y POTENCIAR EL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=f5baa40e2c5f8516268e9da9187469c73/20130301BA02.WMV/1362387057&u=8235>

01/03/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 59 seg

LOS 743 CONTRATOS SUSPENDIDOS DE BANCA CÍVICA ESTÁN DENTRO DEL PLAN DE DESPIDOS QUE CAIXABANK HA PLANTEADO Y QUE AFECTA A 3002 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSU PARDO, MIEMBRO UGT EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE CAIXA BANK.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=f06177b782a365c00665647f9e27aa33/20130301BA04.WMV/1362387057&u=8235>

TVE-1

01/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 43 seg

164 EMPLEADOS DE LA CAN PODRÍAN PERDER SU TRABAJO SI CAIXABANK SIGUE ADELANTE CON SU PROPUESTA DE RECORTAR 3.000 TRABAJADORES EN TODA ESPAÑA.

DESARROLLO:LA PROPUESTA AFECTARÍA AL GRUPO DE TRABAJADORES QUE ACTUALMENTE SE ENCUENTRAN INMERSOS EN UN ERE TEMPORAL DE UN AÑO DE DURACIÓN. DECLARACIONES DE JOSU PARDO, VICESECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN SINDICAL DE UGT EN CAIXABANK.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=e2fc63c34774136bafd615e2281cbf6d/3/20130301TA00.WMV/1362387057&u=8235>

01/03/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 87 seg

EL CONGRESO EXTRAORDINARIO DE LA UGT EN NAVARRA ELIGE A LOS CINCO DELEGADOS Y DELEGADAS QUE REPRESENTARÁN A LA COMUNIDAD FORAL EN EL CONGRESO CONFEDERAL QUE SE CELEBRARÁ EN MADRID EN ABRIL.

DESARROLLO:UGT ABOGA POR SEGUIR PIDIENDO UN CAMBIO EN LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO. DECLARACIONES DE JUAN GOYEN, SECRETARIO GENERAL DE UGT EN NAVARRA Y DE PATXI SANJUAN, SECRETARIO DE INDUSTRIA E INNOVACIÓN DE LA EJECUTIVA DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portallacesommhash.php?q=75da849d75a0662815840ea9c29f83d/3/20130301TA04.WMV/1362387057&u=8235>

El futuro se presenta "mucho mejor" que hace un año, según De Guindos

El ministro confirma que no se necesitarán más ajustes durante 2013

Confía en que se cumplirá la promesa del Gobierno de revertir en 2014 la subida del IRPF

El titular de Economía también está convencido de que los bancos nacionalizados devolverán las ayudas

Efe. Madrid

El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, cree que "el futuro se presenta mucho mejor que hace un año" y que, si se siguen disipando las dudas sobre el futuro del euro y se ponen en valor las reformas, "la prima de riesgo convergerá claramente por debajo de los 300 puntos".

De Guindos resaltó que, hoy por hoy, "ni estamos más cerca ni más lejos de lo que se denominaba el rescate", porque "los fundamentos de la economía española son sólidos" y el Tesoro "podrá hacer frente a las volatilidades y las situaciones de incertidumbre que se puedan producir a corto plazo".

A pesar de que sus estimaciones de caída de la economía en 2013 -0,5% del PIB- son más optimistas que las de los organismos internacionales, el ministro consideró que el perfil del año en curso "va a ser positivo". Y dejó claro que, tal y como la Comisión Europea dijo, en 2013 no se necesitarán más ajustes, aunque en el programa de estabilidad que el Gobierno presentará a Bruselas en abril se recogerán las medidas para los dos años siguientes.

El planteamiento del Gobierno es intentar hacer compatible la reducción ineludible del déficit público con la promesa de que la subida del IRPF se revertirá en 2014, recordó De Guindos. Para ello, el ministro cuenta con que el crecimiento de la economía el año próximo, unido a una mejora en el entorno económico in-

ternacional, tendrá un impacto positivo en la consolidación presupuestaria y el empleo.

También se mostró convencido de que la evolución de los intereses de la deuda pública serán más favorables por una mejor percepción internacional del país. No obstante, admitió que el impacto en esta imagen de los casos de corrupción en el PP o en el entorno de la Casa Real "no es positivo".

Pero, al mismo tiempo, opinó que "no es una cuestión" para los inversores internacionales. "Creo que tienen la percepción de un gobierno estable, que sigue comprometido con las reformas y que tiene muy claro lo que tiene que hacer", en especial, tras el "cambio importante" que, a su juicio, supuso la batería de medidas contra la corrupción presentadas por el presidente del Gobierno en el debate sobre el estado de la nación.

Reducción adicional

Para De Guindos, al margen de la "volatilidad" del día a día -puesta de manifiesto en la "sobre-reacción" inicial ante los resultados de las elecciones italianas-, la tendencia a medio plazo es la convergencia y la reducción de tipos de interés de la deuda pública.

En cuanto al déficit, a pesar de una eventual relajación de Bruselas, garantizó que en 2013 se llevará a cabo una "importante" reducción adicional sobre el 6,7% con el que acabó 2012 -excluyendo otros 3,2 puntos del PIB de las ayudas a la banca-.

Para 2014 y 2015, "ya con crecimientos positivos", el Gobierno tiene prevista una bajada adicional del desequilibrio entre ingresos y gastos de las administraciones públicas.

La previsible relajación del objetivo de déficit, que se produciría antes del verano, podría ser posible aunque España haya terminado 2012 cuatro décimas por encima de lo marcado, ya que sí cumplió con la reducción pactada de déficit estructural (3,5 puntos del PIB).



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos.

CLAVES

Alabanza al rescate financiero De Guindos indicó que el préstamo recibido para sanear el sistema financiero y poner en marcha el 'banco malo' fue muy favorable para sanear las entidades, mejorar su gestión, conseguir que vuelvan a ser rentables y, finalmente, privatizarlas; y, con esos retornos, España podrá devolver el préstamo.

Transparencia El ministro aseguró que hoy "no existe ningún sistema bancario en Europa con el grado de transparencia de España".

Noticias como la reducción de los desequilibrios, la situación de la banca española y la mejora de la balanza de pagos son "señales inequívocas", alegó el ministro, de que la economía española se dirige hacia unas mejores condiciones de financiación, que anticipan la futura recuperación.

Sobre el rescate financiero, De Guindos está convencido de que Bankia será capaz de devolver las millonarias ayudas que recibió, pero también de que el resto de entidades nacionalizadas -CatalunyaBanc y Novacaixagalicia- podrán hacerlo.

También habló De Guindos sobre la remuneración de los banqueros -en estos momentos se discute en Europa la directiva de capital y, con ella, la posibilidad de limitar el sueldo de los ejecutivos de las entidades financieras-. "El planteamiento del Gobierno español va más allá de establecer limitaciones a los *bonus*. Creemos importante introducir en la remuneración de los banqueros transparencia y claridad".

Y la forma de hacerlo es que los paquetes globales, es decir, el sueldo fijo y el variable, de los primeros ejecutivos de la banca en España sean aprobados por sus accionistas en la junta general.

El desplome de la licitación pública llega al nivel de los 80

Las inversiones de las administraciones cayeron un 81,7% durante los últimos cinco años

J.A. BRAVO
Colpisa. Madrid

"En España no hay negocio, así de claro". Es lo que concluyen fuen-

tes autorizadas del sector de la construcción a la vista de la evolución de las cifras de licitación pública, que confirman una aceleración en el recorte del dinero que las administraciones destinan cada año a sus obras, tanto de carácter civil como edificaciones.

En los dos últimos ejercicios, estas inversiones cayeron más de un 45% anual, un ritmo de ajuste que se mantiene también en este comienzo de 2013.

Los grandes proyectos de infraestructuras, que parecían sucederse sin apenas límites durante la anterior época de bonanza, quedaron aparcados salvo excepciones -como la construcción de varias líneas ferroviarias de alta velocidad-. El problema es que ahora también empiezan a verse seriamente afectados los proyectos medianos, mientras que, en los pequeños, se está primando lo "indispensable".

Si en los años anteriores a la crisis -2004-2006-, la licitación pública aumentaba a niveles anuales del 22% -hasta su tope de 46.701,3 millones de euros en un solo ejercicio-, en 2007, a las puertas del inicio de la crisis, el parón ya se dejaba notar (-1,1%).

Entrada en barrena

Lo que nadie podía suponer entonces es que fuera el anticipo de una serie de caídas encadenadas (-1,3% en 2008 y -1,8% en 2009), que, en el último trienio, tornaron en una verdadera entrada en barrena para la inversión en obras públicas en España: -3,3% en 2010, -47,9% en 2011 y -46% en 2012.

Tomados solo los últimos cinco años, es decir, lo que sería pro-

piamente la crisis, el desplome de estas inversiones alcanzó el 81,7%, es decir, casi 33.000 millones menos. Los 7.377,9 millones en licitaciones con los que se cerró 2012 -apenas el 0,8% del PIB, nivel desconocido desde 1979- poco tienen que ver con los 40.354,7 millones que el sector tenía a su alcance en 2007.

Según las cifras que maneja la patronal de las grandes constructoras, SEOPAN, las comunidades autónomas recortaron un 38,4% sus licitaciones en 2012, hasta los 2.197,1 millones, mientras que ayuntamientos, diputaciones provinciales y cabildos lo hicieron un 30% (2.531,7 millones). La administración general recortó un 59,1%, hasta los 2.648 millones.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

La posibilidad de que los pensionistas puedan trabajar genera controversia

Sindicatos y patronal creen que la medida obedece a la presión de la UE

La necesidad de complementar unas jubilaciones a la baja, posible razón para promover este cambio

Los sindicatos niegan que el sistema público de pensiones esté en peligro y creen que es sostenible en el tiempo

CARLOS LIPÚZCOA

Pamplona

Los agentes sociales en Navarra no ven claras las intenciones del Gobierno central, que pretende facilitar que los jubilados puedan seguir trabajando mientras cobran el 50% de la pensión. Los responsables de las federaciones de jubilados de UGT y CC OO en la Comunidad foral creen que afectaría negativamente a la inserción laboral de los jóvenes, ya que los mayores seguirían ocupando puestos de trabajo en un mercado laboral con una desproporcionada tasa de paro juvenil. Desde CEN también entienden que "lo lógico es que los jóvenes entren en el mercado laboral sustituyendo a quienes tienen cierta edad".

"No sé hasta qué punto esta medida puede suponer un ahorro importante para la Seguridad Social", se pregunta Manuel Vázquez Marful, secretario general de la Federación de Jubilados y Pensionistas de CC OO de Navarra. Su homólogo en UGT de Navarra, Fernando Pérez Sola, se plantea las mismas dudas: "No estamos de acuerdo con esta medida. El Gobierno debería centrarse en garantizar que se cobren pensiones dignas en vez de buscar parches".

Aunque la actual normativa permite compatibilizar la pensión con un trabajo remunerado, los ingresos no pueden superar



La patronal apunta a la previsible caída en la cuantía de las pensiones como razón para compatibilizarlas con un trabajo.

ARCHIVO

el salario mínimo interprofesional. Mediante la reforma parcial de las jubilaciones, que el Ejecutivo de Rajoy quiere aprobar en la primera quincena de marzo, se pretende extender esta posibilidad a todos aquellos que tengan cotizados 35 años y un mes, cifra que aumentará progresivamente hasta los 38,5 años en 2027.

Según el presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, todavía es pronto para valorar la medida, ya que los detalles de la reforma se conocen por la filtración de un borrador que puede

sufrir modificaciones antes de su aprobación. "Ni en CEN, ni en CEOE sabemos qué pretende el Gobierno en este punto. Solo tiene sentido en la medida en que prevén que la cuantía de las pensiones vaya a la baja y tenga que ser complementada con otros ingresos", razona Sarría.

Sin embargo, desde UGT niegan que el sistema de pensiones esté ahora en peligro o lo vaya a estar en un futuro más o menos lejano. "El sistema es sostenible, pero ahora mismo está muy presionado porque existen seis millones de parados que no pueden

cotizar. Además, hay cálculos que apuntan que una mejora de la productividad podría compensar los problemas de una pirámide invertida de población incluso en 2050", expone Pérez Sola.

Tanto sindicatos como patronal reconocen que compatibilizar trabajo y pensión ya se está realizando en otros países de Europa, por lo que suponen que es una iniciativa que proviene de la presión ejercida por Bruselas. "Es algo que ya se venía aplicando. Hay otras naciones en la UE que permiten complementar las pensiones con un trabajo, por lo que en-

tendemos que es una receta que nos viene de fuera", afirma el secretario general de la Unión de Pensionistas, Jubilados y Prejubilados de UGT de Navarra.

No obstante, Pérez Sola muestra sus dudas de que los cambios queden finalmente incluidos en la reforma parcial de las pensiones: "Según la agenda del Gobierno, debía haberse aprobado en enero y ya estamos en marzo. No sé si al final saldrá algo", confiesa. Vázquez Marful teme que, en la misma línea que las demás reformas de Rajoy, vendrá impuesta "por Decreto-Ley".

CEN y sindicatos discrepan sobre incrementar la edad de jubilación

• La centrales destacan el valor "refugio" de la jubilación anticipada involuntaria para proteger a los trabajadores de más de 50 años

Los gobiernos de todo el continente europeo están enfrentados a un problema común. El envejecimiento de la población y unas generaciones de jóvenes menos numerosas que las de hace 50 años presionan al sistema de pensiones. No hay soluciones mágicas, pero sí recetas en boga

que despiertan las críticas entre los sindicatos y la resignación de la patronal, como el endurecimiento de las condiciones para cobrar la jubilación o la reducción de las cuantías para aquellos que accedan a la condición de pensionistas antes de la edad legalmente dispuesta. Este último punto es especialmente sensible para las centrales sindicales, que han recurrido a la jubilación anticipada involuntaria como una de las "figuras refugio" para aquellos trabajadores que, de otra forma,

quedarían en el paro con una edad de complicada reinserción laboral. "Retrasar a los 63 años la jubilación anticipada va a dificultar la búsqueda de soluciones para aquellos asalariados de más de 50 años que provienen empresas que quieren rejuvenecer sus plantillas. Los coeficientes reductores van a castigar especialmente a este tipo de personas", explica Manuel Vázquez Marful, secretario general de la Federación de Jubilados y Pensionistas de CC OO de Navarra.

El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, sí ve inevitable el aumento de la edad para poder empezar a cobrar una pensión y acercarla de forma efectiva hasta los 65 años legales: "Entiendo que se retrase la edad de jubilación a los 67 años, sobre todo cuando se ha planeado para que aumente progresivamente hasta 2027. Sin embargo, no me parece bien que se eleve de golpe el periodo mínimo de cotización hasta los 35 e incluso los 38 años

y medio. Debería haberse encontrado una fórmula paulatina", razona Sarría. Desde el punto de vista del máximo dirigente de la patronal en Navarra, quienes más perjudicados están resultando son los que más cotizaron durante su vida laboral: "Me preocupa que las jubilaciones con sueldos más altos se han ido reduciendo y acercándose poco a poco al resto. Eso va en contra de quienes más contribuyeron en su momento al sistema y resulta claramente injusto".

Diario de

Noticias

FERIA DEL STOCK

Balance positivo en ventas y
afluencia, según los
comerciantes

PÁGINA 16



500 empresas navarras se lanzan a exportar al caer el mercado interno

La apuesta de ese medio millar de firmas data de 2009; desde entonces más de 700 han exportado de forma regular

Casi 2.500 empresas vendieron en el exterior en 2012, para un incremento del 10,6% respecto al ejercicio precedente

Más de 200 empresas de la Comunidad Foral operaron el año pasado en Perú y Colombia, nuevos nichos emergentes

PÁGINA 55

OSASUNA MIRA ADELANTE

El vestuario se conjura para levantarse tras la derrota ante el Athletic

PÁGINAS 26-28

'ANAITA' GANA

Ocupa la zona media al vencer al Quabit 27-24

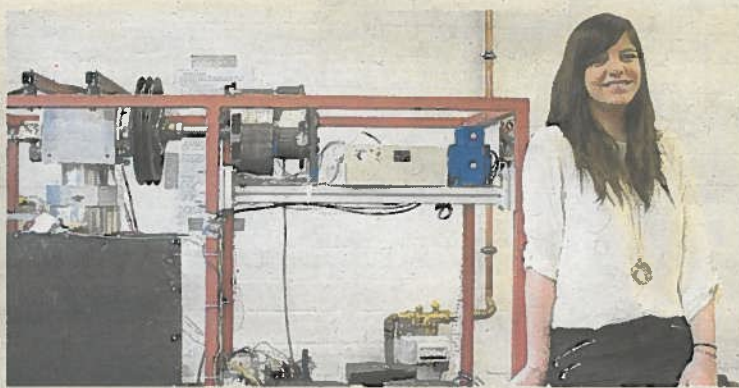
PÁGINA 43

Prohibido hablar de... DEPORTES ADAPTADOS

JUANTXO FUERTES
EXNADOR Y ENTRENADOR

“Hay que tener inquietud por la persona”

PÁGS. 36-37



De izquierda a derecha y de arriba abajo, Aitziber Jiménez, Gonzalo Troyas, Maite Gastón y Eduardo Burguete. FOTOS: AGUINAGA/DIARIO DE NOTICIAS

ALEMANIA EN EL HORIZONTE

El país germano es el destino preferido de los ingenieros industriales de la UPNA

PÁGINAS 6-7

Una treintena de fugados de ETA pone en orden su pasaporte para regresar

HUIDOS EN LOS 80 Y SIN CAUSAS PENDIENTES, SE HAN REGISTRADO EN EL CONSULADO DE BAIONA

¿Dónde está Currin?

PÁGINAS 12-13

Diez seísmos elevan a 73 los acaecidos en 18 días en el Perdón

PAMPLONA. La actividad sísmica en los aledaños de la sierra de El Perdón ha proseguido este fin de semana con diez nuevos terremotos que elevan a 73 los registrados desde el pasado 14 de febrero. Ninguno superó los 2,1 grados y, también como viene siendo habitual, la localidad más afectada fue Uterga, epicentro de cuatro. PÁG.9

limpia-vapor ecológico

comodín

Noticias

batería de cocina ecológica **Magfesa**

5ª entrega

Cacerola
24 cms.

Cupones 4 - 8 marzo

Cacerola 24 cms.

AFEITADORA BRAUN SERIES 3. SPECIAL EDITION

HOY CARTILLA RECORTABLE

Noticias

AFEITADORA BRAUN SERIES 3. SPECIAL EDITION

1

Noticias

30304
9771576545011

ACABA de cumplirse un mes desde que comenzó el servicio de cocinas privado en el Complejo Hospitalario de Navarra, tiempo suficiente para poder valorar con datos el cambio producido. La fotografía que aparecía en DIARIO DE NOTICIAS a los pocos días de iniciarse el nuevo servicio era de lo más elocuente. Una tortilla indescriptible y un bollo de pan achicharrado evocaban mayormente a una ración de rancho cuartelero que al menú hospitalario destinado a la recuperación de personas convalecientes. Solo hubiera faltado en la bandeja una copia del mensaje que realizó recientemente el ministro de Economía japonés, llamando a los ancianos de su país a "apresurarse y morir" para completar el dantesco cuadro. Del mismo modo, y en sintonía con aquella foto, las informaciones que iban apareciendo diariamente desde que el 21 de enero comenzara su andadura en Virgen del Camino, hasta completar su implantación el 11 de febrero en Ubarmin, no han hecho sino dejar cortos los peores augurios: retrasos de horas en el reparto, yogures a 27 grados, sopa fría, bandejas que quemaban, guisantes como balines, comida que "parecía plástico", dietas equivocadas, café para los niños, raciones escasas e incomibles, bandejas que vuelven intactas, comida que va por el retrete... indignación que se materializa en cientos de quejas (531, que se dice pronto), incluso de dos jefaturas de servicio, y hasta un paciente diabético que se declara en huelga de hambre en protesta por la mala calidad del menú. En definitiva, un verdadero desastre.

Tengo que confesar que me ha sorprendido, y no porque esperase un funcionamiento similar al que venían ofreciendo las cocinas públicas, sino porque me suponía un esmero mucho mayor en su debut por aquello de saberse foco de atención. No me estoy refiriendo a pequeños desajustes, relativamente comprensibles, que pudieran darse en los comienzos de cualquier servicio, sino al caos que ha supuesto este primer mes de funcionamiento, y de forma muy notable en lo concerniente a la cantidad y

Sabotaje en las cocinas hospitalarias

Tribuna Abierta

POR CARMEN PUEYO (*)

calidad de los menús ofrecidos. Si ahora son así, no quiero ni pensar cómo serán dentro de unos meses, cuando ya no sean novedad ni objeto de noticia. Inevitablemente, me vienen a la memoria aquellas palabras de la socialista María Chivite, pronunciadas hace poco más de un año en un programa de radio defendiendo la privatización, en las que decía que en el hospital de Tudela la cocina ya estaba externalizada, y a ver si alguien podía decir que se comía peor. Creo que si quiere ya tiene la respuesta, aunque es evidente que a los socialistas navarros ni les interesa, ni piensan hacer nada por enmendar el error que supuso por su parte apoyar que dejaran de ser públicas. También recuerdo cuando la consejera de Salud, Marta Vera, presentó los planes de privatización diciendo que "al ponerlas en manos de empresas especializadas, redundará en la mejora de la calidad, la eficiencia y la modernidad", declaración que con lo que hemos visto, resulta una broma pesada. Más si cabe cuando leemos el hallazgo de contaminación por una bacteria en comida elaborada en las nuevas cocinas, o que una empleada de la empresa adjudicataria preguntó a la enfermera de una planta "si el paciente era diabético en el desayuno, en la comida o en la cena...".

Pero no, esto no es ninguna broma. La alimentación del paciente es de enorme importancia por cuanto que contribuye a su curación. Como sabemos, existe el riesgo, más acusado en cierto tipo de enfermos, de que su estado nutricional empeore tras su ingreso. Su estado psicológico está afectado por su enfermedad, y además se encuentra en un medio que no le es familiar, lo que unido a su estado físico es causa de cierta inapeten-

cia. Por otro lado, es un hecho reconocido que la comida supone uno de los tres alicientes básicos durante su estancia. Por consiguiente, una dieta poco apetecible y de poca calidad hace que el paciente no la tome, y por tanto cualquier plan dietético sea inútil, consiguiendo una disfunción adicional, además de un dispendio económico y de una imagen deficiente del hospital. En este sentido, no parece que la empresa privada vaya a llegar ni de lejos al nivel que ofrecían las cocinas públicas, lo que significa un paso atrás indiscutible en el aspecto terapéutico.

Otra consecuencia directa de la privatización ha sido la destrucción de empleo, principalmente femenino para más señas. La prestación del servicio de alimentación, ahora a cargo de Mediterránea de Catering, se llevará a cabo por una plantilla más reducida, que además cobrará menos y realizará mayores jornadas que si hubiera sido pública. Y mientras esto sucede, los mismos que acordaron la externalización y envían gente al paro, destruyen empleo público y colaboran en el fomento de la precariedad, se permiten el cinismo de abordar en el Parlamento una jornada monográfica sobre el desempleo en nuestra Comunidad. Lo siento por los socialistas, pero no puedo ignorar su programa electoral, donde se hablaba de "trabajar por un empleo decente y de calidad y aumentar la tasa de actividad laboral a través de una mayor incorporación de la mujer al trabajo", y además se criticaban las privatizaciones y se apostaba por lo público... porque si algo está quedando claro es que la sociedad está muy harta de que le engañen con los programas electorales.

También han salido perjudicados los 63 trabajadores que había fijos (cocineros, etcétera), y que han sido recolocados en puestos que en su mayoría nada tienen que ver con los conocimientos y competencias profesionales que venían desarrollando en las cocinas. No faltará quien, leyendo estas líneas, estará pensando: se empeora la calidad, se destruyen puestos de trabajo, se precariza el empleo... pero al menos lo que está claro es que con la privatización se ahorra, ¿no?... ¡Pues no! Es cierto que con la unificación de las cocinas y con la técnica de producción de línea fría se produce un ahorro por la consiguiente disminución del personal, pero por ningún lado se demuestra que se ahorre más por el hecho de ser un servicio privado y no público, pues aunque en este caso en el privado el salario es inferior y por tanto el coste del personal menor, hay que tener en cuenta los beneficios que se lleva la empresa, y podemos estar seguros de que no son ninguna minucia. Lo cierto es que el Gobierno de Barcina ha pretendido hacer del ahorro su argumento estrella en el que basar la externalización, alegando que un servicio público sale más caro. Pero, como dice un principio jurídico, *Ei incumbit probatio qui dicit, non qui negat*, la prueba incumbe a quien afirma, no a quien niega. Sin embargo, el Servicio Navarro de Salud en ningún momento ha probado que esto fuera así, ni siquiera cuando la Cámara de

Comptos se lo requirió, y así quedó reflejado en el informe de esta institución. Por tanto, y porque la lógica nos dice que si algún estudio avalase el argumento del Gobierno éste ya lo habría mostrado, podemos sostener de forma contundente que la privatización no supone ahorro. Aún diré más. He llegado a la convicción de que lo del ahorro no era la motivación sino la coartada. Quiero recordar que en marzo del año pasado, respondiendo a la proposición que el Servicio Navarro de Salud hizo a los sindicatos de que presentáramos propuestas alternativas a la externalización, desde CCOO propusimos un modelo que pasaba por externalizar solamente la compra de víveres con un proveedor único, manteniendo la mayor parte de la plantilla de las anteriores cocinas, que seguiría siendo pública, y con un coste similar al que se iba a pagar a una empresa privada, una propuesta que ni se tuvo en cuenta ni se llegó a tratar.

Por otro lado, resulta difícil de creer que alguien que en julio jura el cargo de consejera de Salud, en cuyo acto manifiesta su inexperiencia en la materia, y que por tanto necesitaba cierto tiempo para conocer un ámbito tan complejo y desconocido para ella como era el de la sanidad, tan solo dos meses después hubiera estudiado y decidido privatizar las cocinas. No creo, pues, que la privatización fuera la conclusión de un estudio concienzudo en busca del ahorro, sino que fue una decisión política, ideológica, y el camino fue el inverso: se había decidido entregarlo a manos privadas, y después se buscó la justificación. Efectivamente, en enero se produjo un sabotaje en las cocinas hospitalarias, aunque no en el sentido en que el Gobierno de Navarra acusó a sus trabajadores. El sabotaje consistió sencillamente en que existía un servicio magnífico, una joya de la que estábamos orgullosos, y que se lo han cargado unos políticos, nefastos gestores, consiguiendo peor calidad para los usuarios y destrucción de empleo. Con un único beneficiario, que no es otro que Mediterránea de Catering.

(*) Federación de Sanidad CCOO

Otra consecuencia directa de la privatización ha sido la destrucción de empleo, principalmente femenino

HOY el pueblo navarro sufre en sus carnes la más repugnante marginación, si no contamos entre la mayoría de esta sociedad a los colaboradores del poder conquistador y subordinador. Estamos asistiendo al estallido de un sistema de dominación, profundamente corrupto y expoliador, que tiene su única justificación en la conquista y depredación de la sociedad navarra. El robo de Can, la liquidación del único banco público navarro, pieza básica del sistema hacendístico y del autogobierno navarro, es la gota que desborda el vaso de la indefensión de la sociedad navarra. La ciudadanía navarra yace en el fondo del pozo a la que ha sido arrojada por los conquistadores.

Hoy aquí las crisis económicas y la corrupción son consecuencias directas del conflicto político que es la conquista continuada de Navarra. Vamos a detenernos en la constatación de que nos hallamos ante un conflicto clave cuya causa es política, la permanente conquista, y cuyo conocimiento debe suponer el inicio de la necesaria desconquista. La negación de la existencia de una realidad sociopolítica, por parte de quienes la dominan, es la plasmación del conflicto permanente.

Colaboración

POR TOMÁS URZAINQUI MINA

A Navarra le roba todo dios

Ante el cada vez mayor desprestigio del llamado Régimen foral de Navarra, a los sedicentes *navarristas* solo se les llena la boca con la cantinela *foral*, actitud dirigida en la práctica sobre todo a cantar las *maravillas* de su Régimen ante los ciudadanos navarros, con razonamientos que pretenden ser políticos cuando en realidad esconden la situación de subordinación perversa de la continua conquista española, camuflándola con un discurso no democrático y esencialista. El Régimen *foral*, que se apoya en un gigantesco fraude al cual se hallan sometidos los conquistados navarros, consiste en la suplantación de los derechos políticos de esta sociedad por unas *sacrosantas* e intangibles esencias forales que se hallan fuera de la libre decisión de los ciudadanos. Hay que dejar claro que los impostores

son auténticos neofranquistas, que antes eran del Movimiento Nacional fascista del 18 de julio de 1936 y ahora son *foraleros* disfrazados en los partidos sedicentemente democráticos de UPN y PSN, que en absoluto hicieron la industrialización de Navarra. Por contra, los actuales ocupantes del Palacio de Navarra no tienen nada que ver, ni antes ni ahora, con el pasado *progreso* de la economía navarra.

La absoluta evidencia de la falsedad de todo el sistema, llamado foral, que no solo no ha evitado sino que ha facilitado el expolio y la indefensión, por lo que a la sociedad navarra le roba todo dios. Todo comienza y continúa con el mutuo acuerdo y complicidad recíproca de España y la Iglesia, para acabar con la existencia de la sociedad navarra. Francia también hizo lo mismo. La caterva de corruptos y

fascistas son los cómplices necesarios de la irracional conquista que continúa. El desamparo en la conculcación de los derechos de las navarras y navarros va desde la religión a la justicia, pasando por las leyes, gobierno, cultura, bienestar, economía, educación o sanidad.

La crisis económica que padecemos los navarros es triple. Primero, la impuesta desde los Estados dominantes USA, Alemania, China, Japón e Inglaterra, a través de sus plazas financieras sobre el conjunto de las plazas financieras nacionales y que provocan la desregulación generalizada: "La unificación de los mercados financieros, alrededor de un cierto número de naciones, detentadoras de la posición dominante, entraña una reducción de la autonomía de los mercados financieros nacionales" (Pierre Bourdieu). Segundo, la de los estados *fallidos* conquistadores, en crisis política sistémica, España, Francia, Italia, Rusia, Turquía, cuyos regímenes neofascistas y jacobinos suponen una gran rémora económica. Tercero, los estados, con la crisis crónica que supone su condición de conquistados y subordinados, que padecen acumuladas las tres crisis, como Navarra, Catalunya, Flandes y Escocia. A estos el único camino que les queda para liberarse y

defenderse de las tres crisis es la desconquista e independencia.

Navarra es una sociedad conquistada, con todas las consecuencias terribles que ello conlleva. La conquista supone para Navarra tres insostenibles crisis superpuestas. Hoy en Navarra la permanente conquista es la madre de la corrupción y de las crisis. A la actual crisis económica sujeta a coyunturas globales, se le suma las sistémicas de los dos estados conquistadores, y por último la inherente a la condición de conquistados, que descubre más si cabe la realidad de la continuada conquista de Navarra. La conquista es el mayor mal, la peor lacra que le puede afectar a la humanidad. Con el agravante de que las grandes catástrofes que afectan a las sociedades humanas siempre son temporales, terremotos, tsunamis, sequías, inundaciones, pestes o guerras, pero, por el contrario, la conquista continúa hasta que se produce la desconquista. El sistemático expolio y corrupción económica que padece Navarra desde el ámbito del poder político instaurado, es debido exclusivamente a la situación de nación conquistada. Son los conquistadores actuales los autores de la irracional subordinación e indefensión que sufre la sociedad navarra.

500 empresas se lanzan a exportar desde 2009 ante la caída del mercado interno

LA BASE DE QUIENES VENDEN AL EXTERIOR CON REGULARIDAD CRECE TRAS DOS AÑOS DE BAJADAS

Cámara Navarra emite certificados de origen para 130 de los 194 países, lo que supone cubrir dos terceras partes del globo

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Alrededor de medio millar de empresas navarras se ha lanzado a exportar desde 2009. Y, por primera vez en varios años, los datos apuntan a que un grupo de ellas está consiguiendo abrir mercados de modo estable. Durante el año pasado, 2.415 empresas vendieron en el exterior, lo que supone un aumento del 10,6% respecto al año anterior. De ellas 708 han conseguido hacerlo durante cuatro años consecutivos.

Este es quizá el dato más positivo que muestra el informe del Instituto de Comercio Exterior. Aumentar la base de empresas exportadoras regulares supone incrementar el peso del sector exterior en la economía, algo esencial cuando el consumo interno amenaza todavía con muchos trimestres de depresión. Y supone también diversificar las exportaciones tanto sectorialmente como geográficamente, uno de los aspectos que destaca Ana Cañada, de la Cámara de Comercio de Navarra. "Hemos emitido certificaciones de origen a 130 países de los 194 que hay en el planeta, lo que significa que se está exportando a dos terceras partes del mundo", añade. Esta búsqueda de nuevos mercados debe ayudar, además, a mitigar la importante dependencia de la Unión Europea, donde Navarra concentra el 72% de sus ventas, mientras que la media española se sitúa en el 62%. Un reparto que, con la zona euro en recesión, supone más un riesgo que una oportunidad.

Los dos primeros meses del año 2013 mantienen -según apunta Cañada- la misma tendencia. "La gente está intentando probar por todos los medios, aunque sigue habiendo algunos complejos que tenemos que superar. Yo creo que la inmensa mayoría de las actividades son susceptibles de ser internacionalizadas", explica Cañada, quien destaca la voluntad de algunas empresas que apuestan incluso por mercados "complicados" como los de Asia Central para vender sus productos.

MENOS VOLUMEN, MÁS FIRMAS 2012, el año más duro de una crisis que ya casi dura un lustro, ha resultado también el más dinámico en la actividad exportadora empresarial. No en volumen, con una caída del 13,3% que se explica por el desplome de la eólica y de Volkswagen, pero sí en número de empresas. De 2.184 empresas se ha pasado a 2.415,

el incremento más elevado de la serie y del que "habrá que ver qué parte se consolida", explicaba Cañada, quien recomienda a las empresas "no tener miedo" y sobre todo "ir al país al que se pretende exportar y trabajar en el terreno".

Será necesario, por tanto, esperar un tiempo para ver cuántas de las empresas que se lanzaron a exportar durante el año pasado mantienen su cuota. De las casi 200 nuevas sociedades que lo intentaron en el año 2010 muchas han quedado por el camino, como muestra el menor crecimiento en el número de empresas regulares, que sube un 6% y que se encuentra en estos momentos en niveles del año 2007. Y aún es peor la evolución de las exportadoras regulares de cierto volumen: solo 422 han vendido más de 50.000 euros al año entre 2009 y 2012, 40 menos de las que lo hicieron entre 2004 y 2007. Y aún eran más (482 compañías) las que lo consiguieron entre 2003 y 2006.

DE LOS PIRINEOS A LOS ANDES Los dos últimos años dibujan también a la región andina -especialmente Colombia y Perú- como uno de los destinos más atractivos para las empresas navarras. Ambos países deben firmar un acuerdo de libre comercio con la Unión Europea y las empresas navarras han comenzado a tomar posiciones en ellos. En Colombia, por ejemplo, vendieron 117 empresas navarras en 2012, lo que supone un crecimiento del 33% respecto al año anterior. También Perú registra un aumento destacable, aunque menor, en 2012: de 74 a 85 empresas por valor de 7,02 millones de euros.

En estos dos países, tal y como destaca Nuria Machicot en su blog de la Cámara Navarra, las perspectivas de crecimiento son positivas: Perú maneja previsiones en torno al 5,5%, siete décimas más que Colombia: "Confiemos en que las empresas navarras sepan aprovechar esa gran oportunidad".

708 empresas han conseguido vender de modo regular desde el año 2009

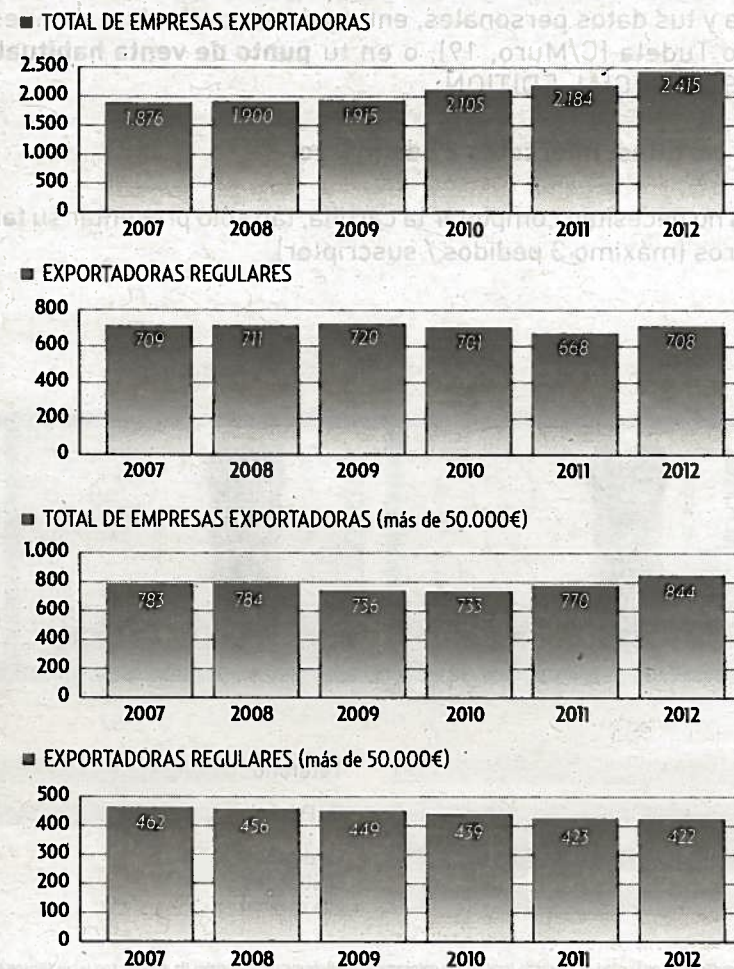
117 empresas (un 33% más que en 2011) exportaron a Colombia en 2012



Empresas del sector eólico se han agrupado para facilitar su internacionalización. FOTO: JAVIER BERGASA

EMPRESAS EXPORTADORAS DE NAVARRA

LAS CIFRAS



INFOGRAFÍA: M.B.

-13%

● **Caen las exportaciones en 2012.** Navarra es la comunidad en la que más se redujeron las ventas al exterior durante el año pasado. Esta evolución se explica por la menor producción de VW, que supone una tercera parte de las exportaciones totales, y del negocio eólico. Navarra vendió en 2012 por valor de 7.016 millones de euros.

58%

● **De las exportaciones, a la zona euro.** La concentración incluso es superior a la del año 2008, cuando no llegaban al 53%.

42%

● **Crecen las exportaciones al continente africano.** Pese a que sus números son aún modestos, el impulso de Argelia, a solo una hora en avión desde Madrid o Barcelona, eleva las ventas hasta 398 millones.

españa-mundo

De Guindos augura que el futuro económico se presenta "mucho mejor" que hace un año

ASEGURA QUE LA PRIMA DE RIESGO CONVERGERÁ "CLARAMENTE" POR DEBAJO DE LOS 300 PUNTOS

El Gobierno reducirá entre 2014 y 2015 el desequilibrio entre ingresos y gastos de las administraciones públicas

MADRID. El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, cree que "el futuro se presenta mucho mejor que hace un año" y que si se siguen disipando las dudas sobre el futuro del euro y se ponen en valor las reformas "la prima de riesgo convergerá claramente por debajo de los 300 puntos".

De Guindos ha resaltado que hoy por hoy "ni estamos más cerca ni más lejos de lo que se denominaba el rescate", porque "los fundamentos de la economía española son sólidos" y el Tesoro "podrá hacer frente a las volatilidades y las situaciones de incertidumbre que se pue-

dan producir a corto plazo".

A pesar de que sus estimaciones de caída de la economía en 2013 (0,5 % del PIB) son más optimistas que las de los organismos internacionales, el ministro considera que el perfil del año en curso "va a ser positivo". Y ha dejado claro que, tal y como la propia CE ha dicho, en 2013 no se necesitarán más ajustes, aunque en el programa de estabilidad que el Gobierno deberá presentar a Bruselas a finales de abril se recogerán las medidas para los dos años siguientes.

El planteamiento del Gobierno es intentar hacer compatible la reduc-

ción ineludible del déficit público con la promesa de que la subida del IRPF se revertiría en 2014.

CRECIMIENTO ECONÓMICO Para ello, cuenta con que el crecimiento de la economía el año próximo, unido a una mejoría en el entorno económico internacional, tendrá un impacto positivo en la consolidación presupuestaria y el empleo. También está convencido de que la evolución de los intereses de la deuda pública serán más favorables por una mejor percepción internacional del país.

El impacto en esta imagen de los casos de corrupción en el partido que sustenta al Gobierno o en el entorno de la Casa Real "no es positivo", ha admitido el ministro.

Pero al mismo tiempo ha opinado que "no es una cuestión" para los inversores internacionales, ya que en los numerosos contactos que mantiene con ellos no ha tenido "muchas preguntas" sobre el tema.

"Creo que tienen la percepción de un gobierno estable, que sigue comprometido con las reformas y que tiene muy claro lo que tiene que hacer", en especial tras el "cambio importante" que a su juicio ha supuesto la batería de medidas contra la corrupción presentadas por el presidente del Gobierno en el debate sobre el estado de la nación.

Para De Guindos, al margen de la "volatilidad" del día a día, puesta de manifiesto en la "sobre-reacción" inicial ante los resultados de las elecciones italianas, la tendencia a medio plazo es la convergencia y la reducción de tipos de interés de la deuda pública española.

El pasado viernes la prima de riesgo, diferencial con el bono alemán a diez años, cerraba en 368 puntos, tras haber repuntado por encima de los 400 por la inestabilidad fruto de los inciertos resultados de las elecciones del país transalpino.

En cuanto al déficit, a pesar de una eventual relajación de Bruselas, ha garantizado que en 2013 se llevará a cabo una "importante" reducción adicional sobre el 6,7 % con el que acabó 2012 (excluyendo otros 3,2 puntos de PIB de las ayudas a la banca).

El Gobierno del PP tiene prevista para 2014 y 2015 una bajada adicional del desequilibrio entre ingresos y gastos de las administraciones públicas. >EFE

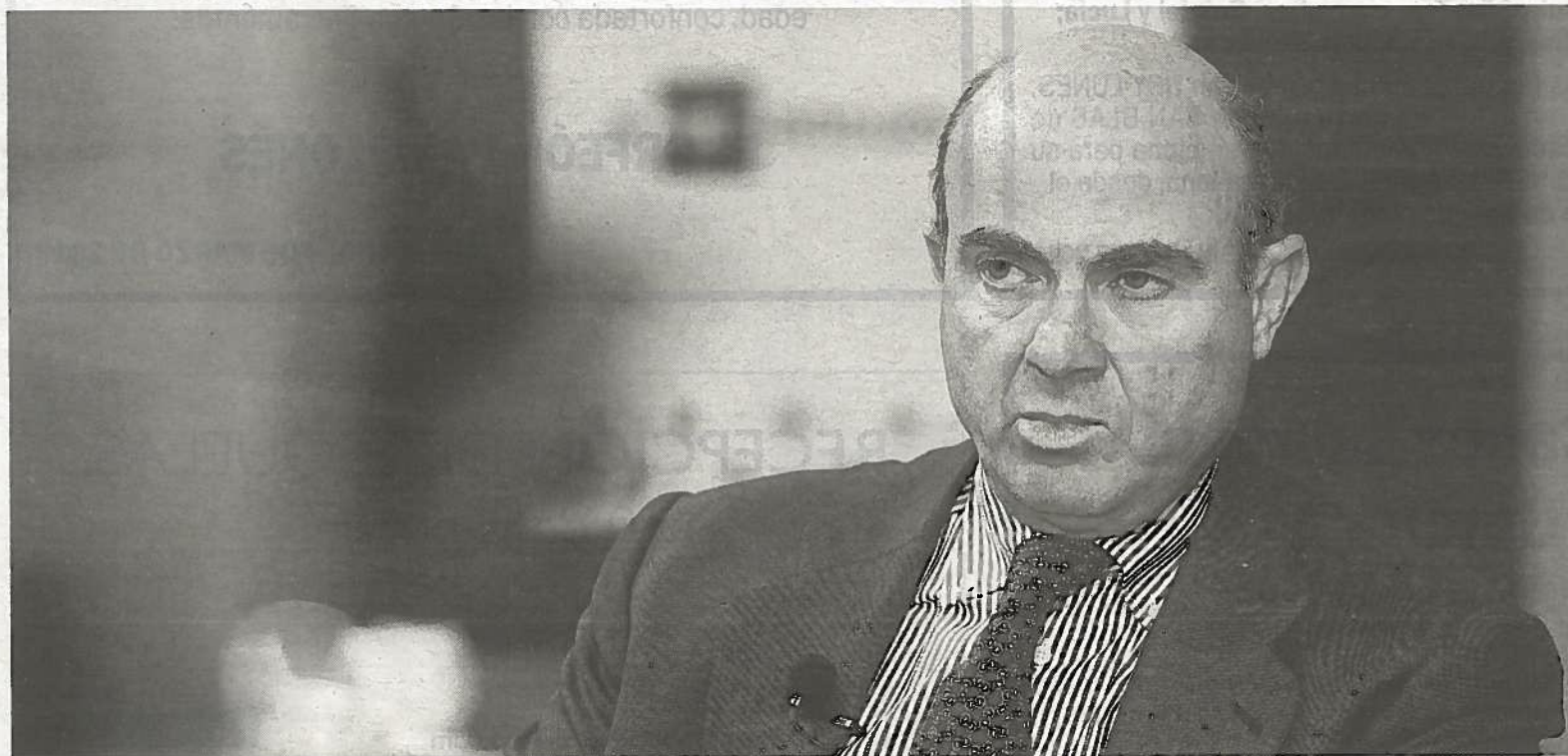
El Eurogrupo evalúa hoy el rescate bancario de España

Los ministros de la eurozona también buscan avanzar en el rescate a Chipre

BRUSELAS. Los ministros de Economía de la eurozona analizan hoy el segundo informe de la troika -formada por la Comisión, el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional- sobre si España cumple las condiciones exigidas a cambio del rescate de 40.000 millones para la banca para constatar que el programa va "bastante bien", según han informado fuentes del Eurogrupo. Este segundo informe de la troika, que todavía no es público, es el resultado de la visita que los inspectores hicieron a Madrid entre el 28 de enero y el 1 de febrero, cuando la troika pidió "más progresos" y exigió a España que extreme la vigilancia sobre los bancos que han recibido ayudas públicas europeas, además de garantizar un plan de negocios "sólido" y "creíble" para el banco malo que gestiona los activos inmobiliarios tóxicos (Sareb).

El Gobierno espera que el Eurogrupo confirme que España "ha cumplido las condiciones en su totalidad". El vicepresidente de la Comisión y responsable de Asuntos Económicos, Olli Rehn, presentará a los ministros las previsiones económicas de invierno del Ejecutivo comunitario, que para España pronostican una contracción del 1,4% para este año, con un paro del 27% y un déficit del 6,7% -en lugar del 4,5% pactado con la UE-.

Además, tratarán definir el programa de rescate para Chipre. Se espera que se desbloqueen las negociaciones con el país pues el Gobierno del conservador Nikos Anastasiadis tiene mayor disposición a poner en marcha un amplio programa de privatizaciones, algo que rechazaba su antecesor del partido comunista, Christofias. >E.P.



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos. FOTO: EFE

El ministro cree que los bancos devolverán las ayudas

EL TITULAR DE ECONOMÍA ABOGA POR QUE LOS ACCIONISTAS APRUEBEN LOS SUELDOS DE LA BANCA

MADRID. El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, está convencido de que Bankia será capaz de devolver las millonarias ayudas que ha recibido, pero también de que el resto de entidades nacionalizadas, CatalunyaBanc y Novacaixagalicia, podrán hacerlo.

El titular de Economía ha destacado que la situación actual de estas tres entidades en manos del Estado es mejor que en el pasado por la ayuda europea recibida en condi-

ciones muy favorables, pues el interés ronda el 0,5 %, a un plazo "muy largo" (12,5 años) y con un periodo de carencia de diez años.

De Guindos ha recordado que España recibió para sanear su sistema financiero y poner en marcha Sareb, el denominado "banco malo", una línea de crédito de unos 40.000 millones de euros, pero su coste equivale a aproximadamente el que tienen actualmente unos 5.000 millones de deuda española a diez años.

Ha sido un préstamo muy favorable para sanear las entidades, mejorar su gestión, conseguir que vuelvan a ser rentables y finalmente privatizarlas, ha resumido el ministro. En cualquier caso, de Guindos tie-

ne otras iniciativas en marcha que afectan al sector financiero y más en concreto a las remuneraciones de los banqueros.

El ministro recuerda que en estos momentos se discute en Europa la posibilidad de limitar el sueldo de los ejecutivos de las entidades financieras, y aunque ya hay prácticamente un acuerdo, se trata de unos

"Creemos importante introducir transparencia en la remuneración de los banqueros"

LUIS DE GUINDOS
Ministro de Economía y Competitividad

mínimos. "El planteamiento del Gobierno español va más allá de establecer limitaciones a los *bonus*. Creemos importante introducir en la remuneración de los banqueros transparencia y claridad", ha explicado el ministro.

Y la forma de hacerlo es que los paquetes globales, es decir el sueldo fijo y el variable, de los primeros ejecutivos de la banca en España sean aprobados por sus accionistas en la junta general.

"Es algo que seguramente no se va a recoger en la directiva que está ahora en discusión pero que el Gobierno español tiene pensado implementar en los próximos meses", con la trasposición a la normativa nacional. >EFE.

REFERÉNDUM > Suiza aprueba limitar el salario de los directivos

Los suizos aprobaron ayer por una mayoría aplastante del 67,9% limitar los salarios excesivos y otros "paracaídas dorados" de los directivos de las grandes empresas. En un referéndum histórico por su contenido y su forma -los 26 cantones votaron a favor- los suizos decidieron que sean los accionistas y no los propios directivos los que decidan sobre sus remuneraciones. >EFE

GANANCIAS > Las eléctricas mantienen su beneficio gracias a su negocio exterior

Las grandes eléctricas españolas, Iberdrola, Endesa y Gas Natural, lograron un beneficio conjunto el año pasado de 6.315 millones de euros, similar al de 2011, gracias a que su actividad en el exterior compensó la caída en España y el impacto de las medidas para atajar el déficit de tarifa. >EFE

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Subsidios



Denuncias ciudadanas ayudan a sacar a la luz 20 fraudes en la Renta de Inclusión

La nueva renta ha reforzado los controles para tratar de impedir fraudes

Han sido vecinos, servicios sociales, Hacienda y Empleo quienes han denunciado

El 54% de las personas a las que se ha quitado la renta son autóctonos, un 35% inmigrantes y un 10% minorías étnicas

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Personas que decían residir en Navarra y que, en realidad, vivían en comunidades vecinas o, incluso en otros países, han dejado de encontrar una fuente de ingresos

gratuita en las arcas navarras a través de la nueva Renta de Inclusión Social (RIS). Hace tan solo dos años, en 2010, el 15% de 105 inspecciones que se realizaban en el domicilio de perceptores de la antigua "renta básica" arrojaba empadronamientos falsos.

Este año, en los datos facilitados por Política Social, no se ha detectado ningún caso de picaresca en cuanto a empadronamiento.

¿Qué ha pasado? Con la nueva Renta de Inclusión, aprobada en enero por el Parlamento y que sustituyó a la antigua "renta básica", se amplió el periodo de tiempo en el que una persona debe acreditar estar empadronada para ser beneficiario de esta renta que sale íntegramente de los bolsillos de los navarros. Se aumentó de 12 a 24 meses y, además, se les exigió comparecer una vez al mes ante el Servicio Social de Base al que pertenezca.

A este inconveniente, se ha sumado el que desde el pasado verano el departamento de Política Social tiene firmado un acuerdo de colaboración con la Delegación del Gobierno con el fin de comprobar los pasaportes de inmigrantes (sobre todo africanos) y ver si tienen o no una residencia efectiva en Navarra.

Estas dos medidas han sido suficientes para que la picaresca y el fraude detectado por la inspección del departamento de Política Social se reduzca de forma notable. El año pasado, la inspección solamente dio con 20 casos de cobro de la renta fraudulentos. "La Renta de Inclusión Social la recibe quien realmente la necesita. La labor inspectora da con casos que, por sangrantes hay que tenerlos en cuenta, pero que significan un porcentaje muy pequeño dentro de las más de 14.697 solicitudes valoradas el año pasado", apunta el director de Política Social, Mariano Oto Vinué. A su juicio, el sistema de esta renta se ha ido definiendo con el paso de los años, de



Una persona realiza unas reparaciones en una vivienda en Madrid.

ARCHIVO

Presentadas 22 denuncias a residencias y centros de discapacidad

• Sólo una de las denuncias acabó en un expediente sancionador por infracciones graves con dos multas por 12.001 euros cada una

Durante todo el año 2012 se presentaron ante la Sección de Inspección del departamento de Política Social un total de 22 denuncias sobre el funcionamiento de los 104 centros autorizados en el territorio de la Comunidad Foral de Navarra (residencias y cen-

tros de discapacidad). Según datos del departamento de Política Social, de esas 22 denuncias, solamente una derivó en un expediente sancionador con dos multas por infracciones graves, de 12.001 euros cada una. El resto acabó en advertencias, en requerimientos o suspendidos al no encontrarse motivos para iniciar expediente sancionador. El responsable de Política Social, Mariano Oto, considera que "los niveles de denuncias presentadas

son muy bajas".

Por otro lado, el Servicio de Inspección de Política Social realizó 160 revisiones ordinarias a centros residenciales y centros de día.

Falta personal en residencias

El citado servicio, que cuenta con tres inspectores y un jefe de sección, realizó visitas a 85 centros para comprobar el tema de recursos humanos y de organización de personal. En 23 centros constató "déficits" de personal, aunque solo en dos se propusieron expedientes sancionadores. En los 21 centros restantes, los "déficits" de personal pueden constituir un incumplimiento de los conciertos suscritos entre la ANAP y los centros. "Están siendo estudiados para tomar las medidas correspondientes".

CASOS EN LOS QUE SE HA RETIRADO LA RIS EN 2012

AUTOMÁTICOS	489
Acceso a un trabajo	414
Modificación de la situación económica	28
Pérdida de algún requisito	10
Fallecimiento	9
Modificación de la situación de convivencia	9
Traslado a otra comunidad	6
Internamiento	7
Baja voluntaria	6
Acceso Programa de Recualificación Profesional	1
POR INSPECCIÓN	20
No comunicar modificaciones en la unidad familiar	6
Rechazar oferta de empleo	6
Ocultar datos o proporcionarlos erróneos	3
Incumplir requisitos y obligaciones	2
Darse de baja en un trabajo parcial	1
Incumplir el Acuerdo de Incorporación Sociolaboral	1
Sin determinar	1
TOTAL	510

Subsidios

manera que el fraude es "anecdótico".

En Navarra cobran a final de año la Renta de Inclusión 10.456 familias (24.049 personas). La renta, que se debe solicitar cada seis meses, va desde los 641 a los 962 euros, según el número de miembros de la unidad familiar.

287 casos de datos falsos

Mariano Oto señala que se ha dado con los 20 casos de fraudes gracias a denuncias de ciudadanos, de los profesionales de los Servicios Sociales de Base y a los acuerdos con el departamento de Hacienda (indicadores externos de riqueza como coches de alta gama, saldos elevados en cuentas, etc) y con el Servicio Navarro de Empleo.

Conforme a estos acuerdos, se cruzan periódicamente datos y, se realizan comprobaciones en el momento de la solicitud. Así, el año pasado se denegaron 287 solicitudes para cobrar la renta básica por "no colaborar o no facilitar datos veraces" para la evaluación del expediente. "En el momento de la solicitud ya hay una inspección previa para evitar fraudes", agrega el responsable de Política Social.

Sobre el perfil de las personas a la que se quitó la RIS en 2012 cabe señalar que el 54,30% son autóctonos, el 35,57% inmigrantes y un 10,33% minorías étnicas. Por sexos, un 58,32% hombres y un 41,68% mujeres.

414 encontraron empleo

Además de los casos de fraude, Política Social dejó de pagar la RIS a otras 489 personas por motivos que se detectan de forma "automática". La inmensa mayoría, 417 casos, por empezar a trabajar. En el momento en que una persona se da de alta en la Seguridad Social deja de percibir esta renta. Oto subraya que la idea de que la RIS es un subsidio es "errónea" ya que los perceptores se comprometen a una serie de requisitos, como la firma del Acuerdo de Incorporación Sociolaboral. Exige, entre otros requisitos, formarse, buscar un trabajo y no rechazar ofertas de empleo.

CLAVES

Cualquier persona puede denunciar si considera que alguien está percibiendo la Renta de Inclusión Social (RIS) sin que realmente cumpla los requisitos. Según el director de Política Social, Mariano Oto, "los trabajadores sociales y los ciudadanos de la calle son una herramienta muy útil de detección de fraudes".

Obligaciones. Quienes reciben la RIS están obligados a administrar el dinero de forma responsable, a garantizar la escolarización de menores, a facilitar datos veraces, a firmar un Acuerdo de Incorporación Sociolaboral para formarse y buscar empleo, así como a comparecer una vez al mes ante los Servicios Sociales de Base para confirmar su residencia en Navarra.



Cuatro niñas guineanas que llegaron a Navarra en un verano anterior con la ONG SONAGE.

ARCHIVO

ONG navarras buscan al menos 17 familias para acoger niños en verano

Las estancias duran unos dos meses y el coste para las familias oscila entre 250 y 1.200 euros

Las asociaciones navarras señalan que la situación económica les hace cada vez más difícil encontrar familias de acogida

I.CASTILLO Pamplona

Al menos diecisiete familias necesitan las ONG navarras para poder traer este verano a niños de países como Guinea Ecuatorial o Ucrania. Se trata de una problemática que ya vivieron el año pasado y que éste se repite. La crisis económica y las dificultades que atraviesan algunas familias son las causas que esgrimen los representantes de las entidades al encontrarse con este problema.

En concreto, las necesidades llegan al menos de tres asociaciones navarras: la asociación Bisila, la ONG Segunda Familia (Valle de Egüés) y la ONG SONAGE. Otras entidades como la Asociación Navarra de Ayuda al Sáhara (ANAS) cree tener cubierto ya el cupo de las 115 familias que necesita para poder traer al mismo número de niños. Un caso más extremo lo representa

la asociación Ama Mayte, que ha decidido no acoger, este verano, a ningún niño. Normalmente contaba con la presencia de una decena de niños de Guinea. "Ya tomamos una decisión. No se dan aquí las condiciones para traer a los niños", aseguró Mayte Montes.

Guinea y Ucrania

La Asociación Bisila necesita en concreto seis familias, cinco en el caso de que una de ellas decida acoger a dos niñas que son hermanas. Los niños proceden de Bata, en Guinea Ecuatorial. Si se consigue el cupo de familias, serían 16 los niños que pasarán del 22 de junio al 9 de septiembre en Navarra. En este caso, cada familia asume un coste de 1.200 euros por niño. La presidenta de esta asociación, Elena Sagasete de Ilurdoz, explicó que el principal problema que encuentran es el económico. "En los últimos dos o tres años, siempre hemos tenido problemas para encontrar familias. En este caso, la asociación ha aportado 3.500 euros al coste total de los traslados", indicó.

Además, este año, a la hora de traer niños, deben asumir una nueva exigencia impuesta por el departamento de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra. Las asociaciones deben dar formación a las familias para evitar situaciones de desamparo de los menores. "La tiene que impartir un psicólogo colegiado. El Go-

LAS ASOCIACIONES

Asociación Bisila La ONG, que trae niños de Bata, en Guinea Ecuatorial, necesita 6 familias, cinco si una de ellas acoge a dos niñas que son hermanas. Los interesados pueden llamar al 609665534 o en info@asociacionbisila.org.

SONAGE Esta entidad necesita entre 7 y 10 familias, para llegar a la cifra de 40 niños que residen en dos orfanatos de las misioneras de M^ª Inmaculada en Malabo y Nkué, en Guinea Ecuatorial. Se puede llamar a los teléfonos 629557301 o 948232436.

Segunda familia (Valle de Egüés) La necesidad de esta ONG pasa por encontrar una familia para alcanzar la cifra de 33 niños, que proceden de Ucrania, de la zona afectada por el accidente nuclear de Chernóbil. La familia interesada puede llamar al teléfono 628 060 717.

bierno foral nos da el temario. Para las familias que repiten, la formación duraría dos horas, y para las nuevas cuatro", contó. Todas las asociaciones indicaron que asumirán y cumplirán la nueva exigencia.

La ONG SONAGE estimó que necesita para el verano entre siete y diez familias, cupo que desea cerrar este mes de marzo. El año pasado llegaron de dos orfanatos de Malabo y Nkué en Guinea Ecuatorial 40 niños, y la entidad espera igualar la cifra. Uno de los representantes de la ONG, Javier Liberal, comentó que cada año tienen más dificultades, sobre todo por la situación económica. "Traer un niño cuesta unos 1.200 euros. Vienen a finales de junio, cuando terminan el curso escolar, y su estancia se prolonga hasta finales de agosto o principios de septiembre", indicó.

Por su parte, la ONG Segunda familia (Valle de Egüés) necesita una familia. La entidad espera traer 33 niños de Ucrania, de la zona afectada por el accidente nuclear de Chernóbil. "Necesitamos una familia para una niña. Nos vendría bien encontrarla. El coste que asume cada familia es de unos 600 euros", añadió Pilar Asurmendi, que preside la ONG.

Otro caso es el de la asociación Chernobil Elkarte, con sede en Bilbao. Con esta entidad, dos familias navarras traerán este verano a tres niños de Ucrania. En total llegarán 260. "Nosotros siempre necesitamos familias. Este año traemos a 260 niños. Las necesidades en Ucrania son muchas", indicó Kiko Sáiz. Añadió que, en breve, esperan trabajar como asociación en Navarra. Su teléfono es 665717266.

De Ucrania, también llegarán este verano unos 25 niños con la asociación Arco Iris Solidario, y 14 más, en este caso, desde Rusia con la asociación Villava Solidaria.

Los sindicatos nacionalistas salen a la calle contra la ley Wert

Los convocantes reunieron a 4.000 personas, críticas con una reforma "neoliberal" y "adoctrinadora"

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Unas 4.000 personas según los sindicatos convocantes (ELA, LAB, Stee-Eilas e Ikasle Abertzaleak, junto a Sortzen Ikasbatuaz) y Policía Municipal, que dio la misma cifra de asistentes, se manifestaron ayer en el centro de Pamplona en contra de la reforma educativa propuesta por el ministro Wert. El anteproyecto de ley para la Me-

jora de la Calidad Educativa (LOMCE) fue criticado con dureza, calificado de "recentralizador", "adoctrinador", "neoliberal" o "claxista".

Representantes de las siglas convocantes como Ander Pascual (ELA), Amaia Zubietta (Stee-Eilas), Aitziber Pérez (LAB), Garikoitz Torregrosa (Sortzen Ikasbatuaz) o Antxon Barberia (Ikasle Abertzaleak) explicaron antes de que diera comienzo la marcha que la convocatoria de ayer era "un llamamiento a la retirada del proyecto Wert" y "un punto de salida, un primer día en la movilización por la defensa de la educación".

Minutos después, con 13 grados, en una tarde agradable, comenzaba la manifestación. Unos



La cabecera de la manifestación, ayer, a su llegada al Paseo Sarasate.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

40 minutos después, llegaba al Paseo de Sarasate, donde Isabel Iriguibel y Antxon Barberia, en euskera y castellano, se dirigieron desde un pequeño atril, con un micrófono, a los presentes. "Nos oponemos a este antepro-

yecto de reforma educativa por considerarlo impositivo, centralizador, regresivo, segregador y elitista", señalaron, entre otras críticas. Entre el público, docentes y familias. "Pedimos tanto al Gobierno de Navarra como al Gobier-

no Vasco, que hagan frente a las políticas de recorte y este anteproyecto de ley no lo impongan en nuestro pueblo", clamaron, con menciones contra las políticas de Wert y al consejero de Educación del Gobierno foral, José Iribas.

114 viticultores se beneficiarán de 1,3 millones en ayudas

• Irán destinados a la reestructuración y reconversión de las plantaciones y los pagos se materializarán en junio

DN
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha aprobado ayudas para la reestructuración y reconversión de viñedos para la campaña 2012/13 por un importe de 1,3 millones. Los destinatarios son 114 viticultores cuyos viñedos debían estar enclavados en el territorio de la Comunidad foral, estar amparados en la Denominación de Origen Navarra o en la Denominación de Origen Rioja y estar agrupado en algún colectivo.

Dichas ayudas, de carácter europeo y gestionadas por el Gobierno de Navarra, están incluidas en el marco de apoyo al sector vitivinícola español y tienen como finalidad aumentar la competitividad de los productores. El pago se realizará en el mes de junio, una vez verificada la ejecución de las acciones, indicó el Gobierno en una nota.

En la campaña de este año se aprobaron en la Comunidad foral tres planes colectivos en este ámbito, uno de la Denominación de Origen Navarra y dos de la Denominación de Origen Calificada Rioja, con 114 participantes. El importe total aprobado es de 1.295.532,7 euros por una superficie de 214,3 hectáreas, de las cuales 177,6 corresponden a la reimplantación de viñedos, 35,7 hectáreas de reconversión varietal del viñedo y una hectárea de transformación de vaso a espaldera.

OFERTA ELECTRO VÁLIDA HASTA el 9 de MARZO

3% DESCUENTO MAS OFERTAS EN TICKET E. LECLERC

LA TARJETA

TE ENTREGAMOS en 24h

OFERTA FRESCOS VÁLIDA 4, 5 y 6 de MARZO

ENTRECOT VACA KILO

8,95 € Kilo **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **8,68 €***

FILETE DE BACALAO KILO

6,99 € Kilo **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **6,78 €***

LAVADORA SIEMENS WM14E470EE

A++ CLASIFICACIÓN ENERGÉTICA
7 Kg. DE CARGA
1400 rpm

399 € **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **387,03 €***

- Función varioperfect: speedperfect y ecoperfect
- Gran display con información de tiempos, programas y opciones
- Programas especiales: prendas oscuras, lencería, camisas, Antialergias, express 15 min., Mix, microfibras

ASPIRADOR ROWENTA RO 5227

- Potencia: 1900 w
- Capacidad Bolsa: 3 l
- Tubo telescópico Metálico
- Cepillo ranuras

69,90 € Kilo **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **67,80 €***

MICROONDAS CANDY CMW 2070 M

- Potencia microondas: 700 w
- Capacidad: 20 litros
- 6 Niveles de potencia
- Función descongelación
- Temporizador 30 min

72,90 € **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **70,71 €***

64,90 € Kilo **3%** Con tu Tarjeta E. Leclerc te sale a **62,95 €***

*Consultar bases promoción Ticket E. Leclerc en información.

Jueces y reforma laboral

Los jueces reivindican su papel ante la Reforma Laboral

La mayoría defienden que "no vale todo" con la nueva ley y hay que evaluar la razonabilidad de los despidos

PILAR MORRÁS
Pamplona

Un año después de la entrada en vigor del real decreto que introdujo la Reforma Laboral del PP, la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) organizó los días 13 y 21 de febrero una doble jornada sobre cómo hacer balance sobre las primeras sentencias generadas con la nueva ley en los juzgados. Doctrina judicial reciente sobre la reforma laboral. Abogados, graduados y directivos de empresa pudieron conocer de primera mano tanto la interpretación de los jueces en Navarra, a través de Carlos González González, titular del número 3 de los cuatro juzgados de lo Social, como la de los de otras provincias, a través de Guillermo Barrios Baudor, profesor de Derecho de la Universidad Rey Juan Carlos, y habitual ponente de estas sesiones.

Ambos coincidieron en que "las primeras sentencias" surgidas de los juzgados tras la reforma "han llamado la atención" porque, para los jueces, no vale todo. "Cuando se produjo la Reforma hace un año, hubo empresas que prácticamente pensaron que se podía hacer todo. Y los que lleváis años en esto sabéis que en un ERE no basta con decir la causa; hay que justificarla", dijo Barrios.

Según González, que desgranó varias sentencias sobre despidos declarados improcedentes por los jueces de Pamplona, la opinión judicial en Navarra "no ha cambiado en cuanto a la apreciación de las causas" porque "ni

"Los que se perdían antes y ahora sigue siendo por defectos formales, no por falta de causa" dice el juez Carlos González

antes ni ahora existía rigidez" a la hora de aplicar despidos objetivos. "Antes, cuando había causa, el despido se defendía perfectamente. Lo que se perdía, antes y ahora, sigue siendo por defectos formales: no presentar cuentas, que el auditor no las reconozca, no seleccionar bien al trabajador despedido, o no poner la indemnización a su disposición sin acreditar la iliquidez, etc." enumeró el juez.

Menos casos de modificación

En cambio, sí que han variado otras cosas con la Reforma, como son la mayor duración de los juicios, la complejidad de los casos -"nos vamos a hacer todos expertos en valoración económica y contable, que es lo que estamos viendo todos los días"-; la generalización de pruebas periciales y el problema de la selección de los trabajadores despididos "que se está judicializando mucho".

No obstante, el juez pamplonés sí reconoció que "gran parte de los aspectos que ha tocado la Reforma no llegan ahora al juzgado. Se están solucionando fuera". En concreto, citó el bloque de medidas de flexibilidad interna, como "modificaciones sustanciales, suspensión de contratos y reducciones de jornada" que "no están llegando con habitualidad al juzgado". Consideró que "eso ya es un avance" de la Reforma, aunque "también se podrá decir que el trabajador se aquieta por miedo" al despido. Pero es "evidente", reconoció, que "hay una situación de crisis" y que "aparente-

mente habrá causas" para esas modificaciones "que en otros momentos darían lugar a impugnaciones que con la normativa actual no se dan".

Despidos y razonabilidad

El "grueso de los casos que llegan a los juzgados son despidos", bien objetivos o referidos a ERE colectivos. Hasta ahora, los jueces navarros mantienen un criterio unánime, según González. Entienden que la reforma da "mayor flexibilidad" a las empresas pero "no desaparece el control judicial ni la razonabilidad" que deben exigir a las decisiones empresariales.

González reconoció que coexisten dos corrientes judiciales. Una, minoritaria, que considera que el juez "no debe valorar la razonabilidad y debe limitarse a concretar si concurre el supuesto del artículo 51" del Estatuto de los Trabajadores. El que se refiere a los tres trimestres de menores ventas o ingresos para justificar el despido objetivo por causas económicas.

La otra corriente, mayoritaria, cree que eso supone "declinar a la esencia de la función judicial" y sostiene

que el juez debe "valorar la proporcionalidad y razonabilidad" del despido. Lo contrario, indica, pondría en cuestión "la tutela judicial efectiva" así como exigencias constitucionales (el trabajo es un derecho constitucional) y de protección del derecho al trabajo de la Unión Europea o la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

González recordó que todavía "no tenemos unificación de doctrina" por parte del Tribunal Supremo porque no le han llegado casos. Pero consideró que "podemos prever" que "se va a alinear" a la tesis mayoritaria ya que fue el alto tribunal quien aludió a la "razonabilidad" del despido en su propia doctrina "mucho antes de que la legislación incluyera este término por primera vez (fue en la reforma laboral de 2010). Lo contrario sería, para González y otros, convertir a los jueces en meros "estampilladores" de las cartas de despido.



Mazo o malleto de juez, que viene a simbolizar la imagen de la justicia.

DN

Las empresas "echan en falta" la intervención administrativa en los ERE

• Los jueces anulan ERE por incumplir el trámite legal en la negociación mientras antes el Gobierno "ya se cuidaba de advertir que no lo autorizaría"

P.M.
Pamplona

"Desde la parte empresarial, están echando en falta la regulación administrativa de los ERE. Parece un contrasentido" reconoce el juez Carlos González. "Creo que tenían las reglas del juego más claras". Reconoció que los ERE se rechazan por tres grandes causas: cuestiones de tutela de derechos fundamentales; no presentar cuentas del grupo de empresas o "incumplimientos claros del trámite". Esto último, reconoce, "con

el ERE administrativo no existía porque la administración bien se cuidaba de advertir de que eso no lo iba a consentir o a autorizar".

Tras la reforma laboral de 2012 los ERE ya no necesitan autorización administrativa (consejería o ministerio de Trabajo). Haya o no acuerdo con sus trabajadores, se aplican directamente por la empresa. Si los despedidos no están de acuerdo pueden recurrir a los juzgados de segunda instancia. Es decir, al Tribunal Superior de Justicia de su comunidad o a la Audiencia Nacional cuando afecta a más de un territorio. En Navarra y La Rioja, todavía no ha habido juicios. Pero el medio centenar de sentencias que ha habido en otras comunidades han sembrado alarma en las empresas. La mayoría

declaran nulos los despidos. "Pero no por que no exista causa, sino por defectos de forma", insiste el juez Carlos González.

Los principales motivos de nulidad, resume, son que no haya periodo de consultas (plazo negociador con los trabajadores), que lo haya "formalmente", pero sin negociación real; que no se entregara toda la documentación que acredite la situación económica negativa de la empresa, o que no se incluyan las cuentas del grupo de empresas al que pertenece la planta afectada.

Cuando el ERE se anula, la empresa está obligada a readmitir a los empleados y pagar sus salarios desde que ejecutó el despido (salarios de tramitación). "Aunque presente casación ordinaria al Supremo, se hace una ejecución provisional" de sentencia "y el trabajador vuelve a la empresa".

También puede darse el caso de improcedencia del ERE "cuando no hay causa suficiente". En este caso, la readmisión es optativa para la empresa, no paga salarios de tramitación, pero sí mayor indemnización

¿Por qué pierden las empresas los juicios de despido en Navarra?

• Una "deficiente" redacción de la carta de despido; ausencia de datos para acreditar la crisis de la empresa y elegir empleados reivindicativos, entre las causas

P.M.
Pamplona

La principal causa por la que un despido es declarado improcedente radica, según González, en una redacción que calificó como menos de "muy deficiente" de las cartas de despido. "Deberían saber que la redacción de la carta lo condiciona todo, porque lo que no esté en la carta, no se puede introducir en el proceso", indicó a los abogados y asesores de empresas que asistieron a la jornada.

En este sentido, avanzó que "Internet está sintiendo un problema" porque proliferan cartas "muy parecidas", como si fuera un mismo modelo bajado de la red, y fruto de estos ejemplos "se está poniendo de moda, en vez de cuantificar las pérdidas de cada trimestre, que es lo que tiene derecho a saber el trabajador, poner sólo porcentajes".

Otro gran bloque de causas de improcedencia lo es por "una defectuosa prueba". Citó dos casos típicos. Que no se acredite la situación de la empresa al tiempo del despido y "no solo al cierre del ejercicio" anterior. Y que la empresa no ponga la indemnización a disposición del trabajador con el despido, alegando una iliquidez que luego no

Reforma laboral

CLAVES

Modificaciones sí pero "con causa"

Respecto a las modificaciones sustanciales de jornada, salario, etc... "una cosa es tener abierta esa vía y otra pensar que se puede hacer todo por la vía del artículo 41". Según el juez, deben existir razones económicas, técnicas, organizativas y de producción "no sólo alegadas, sino probadas" que impliquen "alguna disfunción apreciable" a la empresa: una necesidad productiva concreta, de organización de recursos al cliente o adaptación a la demanda. Señaló que los jueces determinarán "caso por caso". Y siempre "habrá límites implícitos" a las modificaciones como la exigencia de "buena fe".

Esperando al Supremo

Los jueces esperan que sienta doctrina en cuestiones no tan claras como: ¿se va a poder despedir con beneficios? ¿se valida la extinción con pérdidas de un solo ejercicio? ¿cualquier tipo de despido? y ¿qué debemos entender por disminución de ingresos a efectos de validar la causa económica del despido?

Sin juicios de ERE en Navarra

En Navarra, sólo se ha recurrido un ERE por ahora. Pero el sindicato demandante desistió. Los recursos de despidos colectivos van al Tribunal Superior de Justicia de Navarra, sin pasar por los juzgados de 1ª instancia. Así que, por ahora, se desconoce qué criterio tendrá la Sala Social del TSJN sobre los ERE tras la Reforma.

prueba en el juicio, confundiendo con pérdidas o entregando un certificado de una simple cuenta bancaria "con saldo cero".

El juez pamplonés criticó el "desastre total" en la ratificación de las cuentas en la vista, desde aportación de documentos sin valor contable "sin firmar, ni asumir por nadie" o que no reconozca "ni siquiera el administrativo que te ha hecho las cuentas".

El tercer gran bloque de improcedencia viene por una selección "sospechosa" de los despedidos, porque escogen a trabajadores que "ya han reclamado antes", que "ya se está blindando entre comillas". Si el trabajador aporta "elementos de sospecha", el juez recordó que es la empresa la que tiene "la carga de la prueba", es decir, tiene que "desvirtuar o eliminar esas sospechas" y acreditar que "ha elegido a ese trabajador por causas razonables desvinculadas de sus reclamaciones previas de derechos".

TERESA AYUSO BLANCO NEURÓLOGA DEL COMPLEJO HOSPITALARIO

"Hay tratamientos que modifican el curso de la esclerosis múltiple"



Teresa Ayuso Blanco, neuróloga del Complejo Hospitalario de Navarra.

EDUARDO BUXENS

Ayuso aboga por desdramatizar la esclerosis múltiple ya que 'no se puede decir con seguridad que vaya a limitar la vida del paciente'. De hecho, diagnóstico precoz y nuevos tratamientos abren un horizonte cada vez más alentador, afirma.

M.J.E.
Pamplona

Un centenar de neurólogos participaron hace unos días en la V Reunión de Esclerosis Múltiple 'Camino de Santiago', que organizó Biogen Idec en Pamplona, para analizar los últimos avances en esta enfermedad. La medicina personalizada gracias a la llegada de nuevos tratamientos es uno de los retos que abordan los especialistas con objeto de que cada paciente reciba el fármaco más adecuado. La neuróloga Teresa Ayuso Blanco, del Complejo Hospitalario de Navarra, aboga por 'desdramatizar' la enfermedad ya que "no se puede decir con seguridad que vaya a limitar la vida". De hecho, afirma que el diagnóstico precoz y los nuevos tratamientos, más potentes, abren un "futuro alentador" para esta dolencia que afecta a más de 500 personas en Navarra.

¿Qué es la esclerosis múltiple?
Es una enfermedad inflamatoria y desmielinizante (se daña la capa de mielina de las fibras nerviosas lo que puede afectar al funcionamiento de los músculos). Es una enfermedad del sistema inmune aunque también tiene una parte de enfermedad degenerativa, es decir en fases avanzadas o

en algún subtipo, conlleva mayores discapacidades.

¿Cuándo surge y cuál es el riesgo de que conlleve una discapacidad?

La forma más habitual, un 85% de los casos, es la forma recurrente-remitente que es más inflamatoria. Cursa con brotes y empieza en edades tempranas, en torno a 30 años de media. Cuando pasan diez años, la mitad pueden tener una forma secundaria en la que hay ya discapacidad al margen de los brotes. Luego hay otras formas primarias, en torno al 10%, que son más degenerativas desde el principio.

¿Cómo saben qué forma es?
Por la clínica. Podemos saber qué tipo es pero no podemos predecir con certeza cuál va a ser la evolución.

Lógicamente causará incertidumbre...

Sí. La primera incertidumbre es el diagnóstico pero hoy nos ayudan mucho pruebas como la resonancia magnética, así como el estudio del líquido cefalorraquídeo y excluir otras enfermedades. Es más complejo predecir la evolución. En la resonancia vemos lesiones características que revelan la inflamación y desmielinización.

¿Qué síntomas pueden alertar sobre esta enfermedad?

La enfermedad afecta al sistema nervioso central y los síntomas son muy variados, desde neuritis óptica (inflamación del nervio óptico) hasta lesiones medulares que causan trastornos sensitivos en extremidades inferiores, déficit motor, problemas de visión doble, trastornos de coordinación, etc. Es complicado para la gente reconocerlos y es el médico de familia quien deriva.

¿Se tarda tiempo en que los vea el neurólogo?

Los médicos de Primaria controlan ahora bastante el tema, aunque hay casos que tardan en llegar al neurólogo. La culpa es de todos porque igual no hemos insistido en la importancia del diagnóstico precoz, sobre todo ahora que tenemos tratamientos más efectivos en las fases iniciales.

¿El diagnóstico precoz ralentiza el proceso?

Es importante tratarse desde fases tempranas y recurrir a fármacos potentes si es necesario.

EN FRASES

"Hay personas que evolucionan mal pero cada vez más pacientes llevan una vida normal a nivel laboral, familiar y social"

"Parece que la incidencia es mayor y no sabemos por qué. Se habla de tipo de vida, contaminación..."

No tenemos un tratamiento curativo pero sí otros que modifican el curso natural de la enfermedad. Ha cambiado mucho la perspectiva de la enfermedad desde mitad de los 90. Hay terapias más potentes para las formas más agresivas y se retrasan más las posibles discapacidades. Los tratamientos de la fase inflamatoria inicial ayudan a que la enfermedad tarde en establecerse. Es un periodo ventana. Son tratamientos antiinflamatorios-inmunosupresores que modifican el mecanismo inmune, que es la base por la que se inicia la enfermedad.

¿Qué papel juegan los nuevos tratamientos?

Tenemos tratamientos de segunda línea, más efectivos y potentes. Ahora hay dos que impiden que las células activadas del sistema inmune pasen al cerebro y ataquen a la mielina. Uno llegó en 2006 y otro hace año y medio. Son tratamientos para pacientes en los que la terapia de primera línea (antiinflamatorios, sobre todo) ya ha fracasado o cuando hay un inicio muy agresivo.

¿Se conoce la causa inicial?

No. Puede haber una predisposición genética y factores ambientales, de tipo infeccioso en la infancia, tabaco, déficit de vitamina D, etc.

¿Esta enfermedad va a más?

La prevalencia es alta. En el Complejo Hospitalario hay alrededor de 500 pacientes. Por un lado, cada vez se diagnostica más pero parece que la incidencia es mayor y no sabemos por qué. Se habla de tipo de vida, contaminación...

¿Cuáles son los retos?

El momento del diagnóstico es difícil y delicado, sería importante conocer bien a la persona. Es duro, en parte porque hay mucho desconocimiento. Hay gente que inmediatamente lo asocia con silla de ruedas y yo me empeño en separar eso. Hay personas que evolucionan mal pero cada vez más pacientes llevan una vida normal a nivel laboral, familiar, social, etc. Se puede vivir y disfrutar de la vida a pesar de tener esta enfermedad. Hay que desdramatizar el diagnóstico e infundir esperanza porque hay motivos para tenerla.

¿Gracias a los nuevos tratamientos?

Sí. Cada vez hay más gente con buena calidad de vida. Es una enfermedad tratable y parcialmente curable. Los pacientes se cuidan más y eso alarga su supervivencia y en mejores condiciones.

¿Se puede hacer algo para prevenir la enfermedad?

No. Únicamente dejar de fumar y llevar un tipo de vida sana, pero como para otras enfermedades. Pacientes que llevan una alimentación sana, hacen ejercicio físico, hasta donde pueden, y evitan el estrés, están mejor.

¿Y de cara al futuro?

Se está investigando mucho en terapias reparadoras o regenerativas. El futuro es alentador.

Tudela y Ribera

TUDELA

Homenaje póstumo al picador navarro Demetrio Aguirre Zubizarreta

Hubo una charla en torno a su figura y se entregó a su madre, Pilar Zubizarreta, una placa conmemorativa

Hoy, el Club Hípico La Cañada Bardenas colocará una placa en su recuerdo en la plaza de toros de Tudela

DN
Tudela

Tudela rindió ayer un homenaje póstumo al picador navarro Demetrio Aguirre Zubizarreta. Hijo del ganadero Julio Aguirre (fallecido en septiembre de 2010) y de Pilar Zubizarreta, Demetrio nació en Falces, aunque desde niño vivió con sus padres en la capital ribera. Falleció en abril del año pasado, a los 52 años de edad, en Nicaragua, donde había establecido un negocio de ganado manso y fijado su residencia. Estaba casado y era padre de un hijo.

Para homenajear a Demetrio

Aguirre el Club Hípico La Cañada Bardenas organizó una charla coloquio en torno a su figura. Se desarrolló en el Casino Tudelano y en la misma estuvieron presentes matadores de toros como Manolo de los Reyes, Roberto Bermejo y Raúl Aranda, y el picador de toros navarro Juan Manuel Sangüesa, entre otros.

Pilar Zubizarreta, madre del homenajeado, recibió una placa.

Los actos continuarán hoy con el descubrimiento de una placa en recuerdo del picador. Este reconocimiento será a partir de las 11 horas y, posteriormente, habrá un almuerzo popular gratuito y un ten-



De izda. a dcha., Roberto Bermejo, Manolo de los Reyes, Pilar Zubizarreta, Juan Manuel Sangüesa y José M Sangüesa, secretario del club promotor del acto. M.T.

tadero de reses de Nino Martínez, de Alfaro, que será protagonizado por los matadores de toros Francisco Marco y Víctor Barrio, el novillero Jesús Chover y el rejoneador Mario Pérez Langa, que se está formando en la finca de Pablo Hermoso de Mendoza.

Trayectoria profesional

Demetrio Aguirre nació el 29 de febrero de 1960. La primera plaza en la que actuó fue en la de Pamplona, en un festival matinal de

San Fermín. En 1979 logró el carnet de picador profesional. De este modo, comenzó a torear entre treinta y cuarenta novilladas por año y unas siete u ocho corridas de toros.

En Pamplona picó por primera vez el 7 de junio de 1981 en una novillada en la que toreó a las órdenes de Manuel Montes. Ese mismo año se presentó en el coso madrileño de Las Ventas, toreando a las órdenes de Manolo de los Reyes. Poco después ingresó en la

cuadrilla de Vicente Yestera. Continuó en activo formando parte de cuadrillas de toreros como Fermín Vioque, El Bayas o Rafael de la Viña. En Las Ventas picó para Raúl Zorita, Paco Machado, José Luis Palomar, Juan Ramos, Raúl Aranda, El Tato o Jesús San Juan, ambos novilleros todavía.

Después, tras permanecer seis años alejado de su profesión, reapareció en los ruedos en 1999. Más tarde marchó a Nicaragua, donde fijó su residencia.

TUDELA



CONCENTRACIÓN CONTRA LOS DESAHUCIOS EN TUDELA

La Plataforma de Personas Afectadas por las Hipotecas de la Ribera convocó el viernes una concentración en la céntrica plaza de los Fueros de Tudela "contra el genocidio financiero" y en memoria de un vecino de Cartagena, parado de larga duración, que se quitó la vida el pasado martes en esta ciudad. Cerca de 50 personas asistieron a este acto desarrollado en la capital ribera. En la imagen superior, asistentes a la concentración.

CEDIDA

TUDELA



ADRIÁN MOYA EXPONE EN TUDELA

'Homenaje' es el título de la exposición que inauguró el viernes el artista Adrián Moya en la galería de arte Kalon, situada en el número 2 de la calle Fernando Remacha de Tudela. La muestra puede visitarse hasta el próximo día 27 de marzo, de lunes a viernes, en horario de 19 a 21 horas. En la foto, Moya contempla una de sus obras. BLANCA ALDANONDO

Los foros de participación ciudadana en Diario de Navarra

El teléfono del ciudadano
948 076157



Ayuntamiento de Tudela y Mancomunidad de la Ribera tienen abierto este espacio para responder a las preguntas y quejas que formulan los lectores a través de **El teléfono del ciudadano**. Los ciudadanos pueden manifestar sus opiniones, impresiones y sugerencias sobre Tudela y la Ribera en el **948 076157** o en el email **tudela@diariodenavarra.es**. Hay que dar nombre, dos apellidos y teléfono de contacto. Ayuntamiento y mancomunidad responderán el domingo en las páginas de Diario de Navarra.

Fotodenuncia



Los vecinos de Tudela y la Ribera tienen a su disposición el email **tudela@diariodenavarra.es** para enviar fotodenuncias. También se pueden enviar a la delegación de Tudela (Plaza Sancho el Fuerte 7. Tudela 31.500). Tienen que ir acompañadas de nombre, dos apellidos, teléfono de contacto y unas líneas explicativas de su queja.

Cartas de los lectores



Los vecinos de Tudela pueden enviar sus cartas a esta sección, con un máximo de 15-20 líneas. Debe adjuntarse nombre, apellidos y teléfono de contacto. Se pueden enviar al email **tudela@diariodenavarra.es** o por carta a la delegación de Tudela (Plaza Sancho el Fuerte 7. Tudela 31.500)

El ocio de Tudela y Ribera



Grupos, exposiciones, ferias, actuaciones, artistas, eventos, folclore... Aproveche esta agenda para anunciarse gratuitamente en la agenda de los actos del fin de semana. Se pueden enviar al email **tudela@diariodenavarra.es** o por carta a la delegación de Tudela (Plaza Sancho el Fuerte 7. Tudela 31.500)

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com

INFORME SOBRE INCAPACIDAD TEMPORAL >

El Gobierno central 'copia' el modelo navarro que evita al paciente renovar la baja laboral cada semana

LA FÓRMULA DE LA COMUNIDAD FORAL REDUCE LAS VISITAS AL MÉDICO Y LA DURACIÓN DE LA INCAPACIDAD

Salud alegará contra el papel de las mutuas en bajas de hasta 15 días y el acceso generalizado a la historia clínica que prevé Sanidad

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El Gobierno central ultima un real decreto por el que los pacientes ya no deberán renovar su baja médica laboral cada semana. La nueva norma, que elaboran conjuntamente el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el de Sanidad, prevé estandarizar los tiempos medios en los que se cura cada enfermedad para así poder alargar el tiempo que los pacientes pueden estar sin acudir a la consulta. Navarra ya aplica un modelo similar y pionero desde hace tres años en 26 centros de salud, lo que supone el 61% de la población, y la previsión del departamento de Salud es que esté desplegado a toda la Comunidad Foral a final de año. El resultado de este sistema tras la fase de pilotaje, es que ha disminuido el número de bajas en un 3,4%, la duración media en 1,1 días y el número de jornadas perdidas un 4,3%.

Navarra puso en marcha en noviembre de 2010 el proyecto que permite gestionar la incapacidad temporal de acuerdo con criterios clínicos y no administrativos. Este modelo permite a los centros de salud prescindir del parte semanal de confirmación y realizar únicamente los controles sanitarios necesarios, así como emitir el parte de baja y alta en una misma consulta para incapacidades inferiores a 10 días. En lugar de esas partes, los médicos dan a los trabajadores un crédito de días de baja dependiendo del problema de salud que la motiva, su puesto de trabajo y las características del paciente (edad, presencia de patologías adicionales, etc).

ÉXITO La primera fase de la experiencia se inició en Ermitagaña, Ansoáin, Tudela Oeste, Tafalla y Villava. La mejoría se notó forma inmediata en los procesos manejados por completo desde los centros de salud, es decir, los de duración media, corta y muy corta, donde solo hay influencia de la gestión clínica de médicos de Atención Primaria.

En procesos de duración larga en los que también influyen factores externos como fechas de intervenciones quirúrgicas, pruebas complementarias o visitas de especializada, la mejoría es menor. Este hecho hizo que en los 6 primeros meses de evaluación el impacto en estos indicadores fuera mayor, pero desde hace año y medio se mantienen estables.

LOS DATOS

● Evaluación de los cinco centros pilotos en Navarra tras dos años:

- La duración media de las bajas se reduce en 1,1 días.

- La incidencia disminuye un 3,4% frente a un 1,6% en centros con el sistema anterior.

- El consumo total de días de IT (tiene en cuenta incidencia y duración media) disminuye un 4,3% en estos centros frente a un 0,9% en centros con el sistema anterior.

- Hay una mayor homogeneidad de la gestión de IT por procesos entre los distintos profesionales.

● **Extensión.** El proyecto está desplegado en 26 centros de salud (61% población) y Salud prevé que el 77% estará en mayo 2013 y 100% a finales de año.

LA NORMA ESTATAL

35

● **Estandarización de tiempos.** La nueva norma estatal que están elaborando el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el de Sanidad, prevé estandarizar los tiempos medios en los que se cura cada enfermedad para así poder alargar el lapso entre visitas al médico hasta un máximo de 35 días.

● **Cuatro categorías de bajas.** El texto del borrador, fechado el 21 de enero y que ahora están analizando las comunidades autónomas y las sociedades científicas, crea cuatro categorías de bajas en función de la duración estimada del proceso: menos de cinco días naturales, entre 5 y 30 días, entre 31 y 60 días y 61 días o más.

En los procesos en los que el médico de familia decide el momento de incorporación laboral de acuerdo a criterios clínicos, sin verse afectado en la toma de decisiones por factores externos se observa un mejor ajuste en la duración. Así, las bajas por gripe duran de media 4,1 días en las zonas con el nuevo modelo frente a los 5,1 días en las zonas con el tradicional; en el caso de la bronquitis aguda la media de duración es de 6,2 días con el nuevo modelo de gestión y de 8,1 días en el anterior; las bajas por esguince de tobillo duran 10 días de media, 5,6 menos en las zonas con el nuevo modelo de gestión.

Dada la buena aceptación y resultados en los indicadores de incapacidad del nuevo modelo en las cinco zonas, Salud decidió extenderlo de forma progresiva a la totalidad de Navarra. Estos resultados no obedecen únicamente al nuevo sistema. La crisis ha producido un cambio en el comportamiento que mostraban los indicadores de incapacidad temporal en Navarra. En general ha ido disminuyendo el número de bajas, su duración media, incidencia y jornadas perdidas por esta causa, pero el cambio se percibe de una manera más acusada en los centros con el nuevo modelo de gestión.

INQUIETUD Este sistema propio obligó a la publicación en el BOE de una resolución para permitir a Navarra no tramitar las bajas de acuerdo a la normativa vigente -con partes de confirmación semanales-, ya que este innovador proyecto precisaba de amparo legal para su desarrollo. Ahora, el real decreto que prepara el Gobierno central puede obligar a Navarra a modificar su modelo.

Salud, que recibió el borrador el viernes, valoró la propuesta del Gobierno con prudencia, pero anunció que prepara alegaciones. "Vemos aspectos positivos en el sentido de aceptar cambios en la gestión de la incapacidad temporal, como baja y alta a la vez en procesos muy cortos o que se alarga el tiempo entre los partes de confirmación según los procesos, al igual que nuestro modelo, pero también tenemos preocupación", destacaron desde Salud.

El departamento se muestra inquieto "por el papel activo de las mutuas y el Instituto Nacional de la Seguridad Social en la gestión de la baja en procesos de duración menor de 15 días en detrimento del papel de gestión clínica de los médicos de Primaria y del papel actual de la Inspección Médica de los servicios públicos de salud, cuando en cambio mantienen papeleo administrativo". Además, también ha causado preocupación el acceso generalizado a la historia clínica de todos los ciudadanos activos.



Un obrero durante la construcción de una vivienda. FOTO: J. BERGASA

Las enfermedades más incapacitantes

Las enfermedades respiratorias fueron la primera causa de baja laboral, con 17.400 tramitadas en 2012. Su incidencia anual fue de 6,9 procesos de incapacidad temporal por cada 100 trabajadores y la duración media, de 6,1 días. Constituyen el 4,1% de los días de baja de todo el año. Las patologías musculoesqueléticas ocuparon el segundo lugar, con 15.442 bajas tramitadas y una incidencia anual de 6,1 procesos por 100 asegurados activos. Su duración media fue de 43,7 días y supusieron el 26% del total de días gastados en incapacidades en 2012. Las enfermedades infecciosas fueron la tercera causa con 11.966 bajas tramitadas. Su incidencia anual ha sido de 4,7 procesos por 100 trabajadores, con una duración media de 4,3 días. Suponen el 2% de los días de bajas del año. Los trastornos mentales son la octava causa con 4.183 bajas tramitadas y una incidencia de 1,7 procesos por 100 trabajadores. Su duración media fue de 73,3 días y suponen el 12% de los días al año. Los trastornos mentales mantienen una incidencia estable en los últimos años, en torno a 2,1 procesos por 100 trabajadores y los músculosqueléticos presentaron una incidencia de 6,1 en 2012, ligeramente inferior a la de años previos. >D.N.

INFORME SOBRE INCAPACIDAD TEMPORAL

Gastados un millón de días de baja menos en Navarra que antes de la crisis

LAS JORNADAS CONSUMIDAS BAJAN UN 26,4% DE 2008 A 2012

Las incapacidades temporales cayeron el 15% el pasado año, pero subieron en duración media a 29,2 días

M. GONZÁLEZ
PAMPLONA. Los días consumidos por bajas el pasado año cayeron casi en un millón respecto a 2008 en Navarra, al situarse en 2.590.271, un 26,4% que hace cinco años, con la irrupción de la crisis. Este descenso supone un ahorro para las empresas y también para la Seguridad Social. Las empresas pagan las bajas desde el cuarto día al decimoquinto, aunque en general también lo hacen los tres primeros de la baja por convenio. Al disminuir el número de procesos cortos, hasta 15 días de duración, que disminuya el número de días de baja supone un ahorro para ellas. Por otra parte, si los procesos medios-largos, de más de 15 días, acortan su duración, el ahorro beneficia a la Seguridad Social.

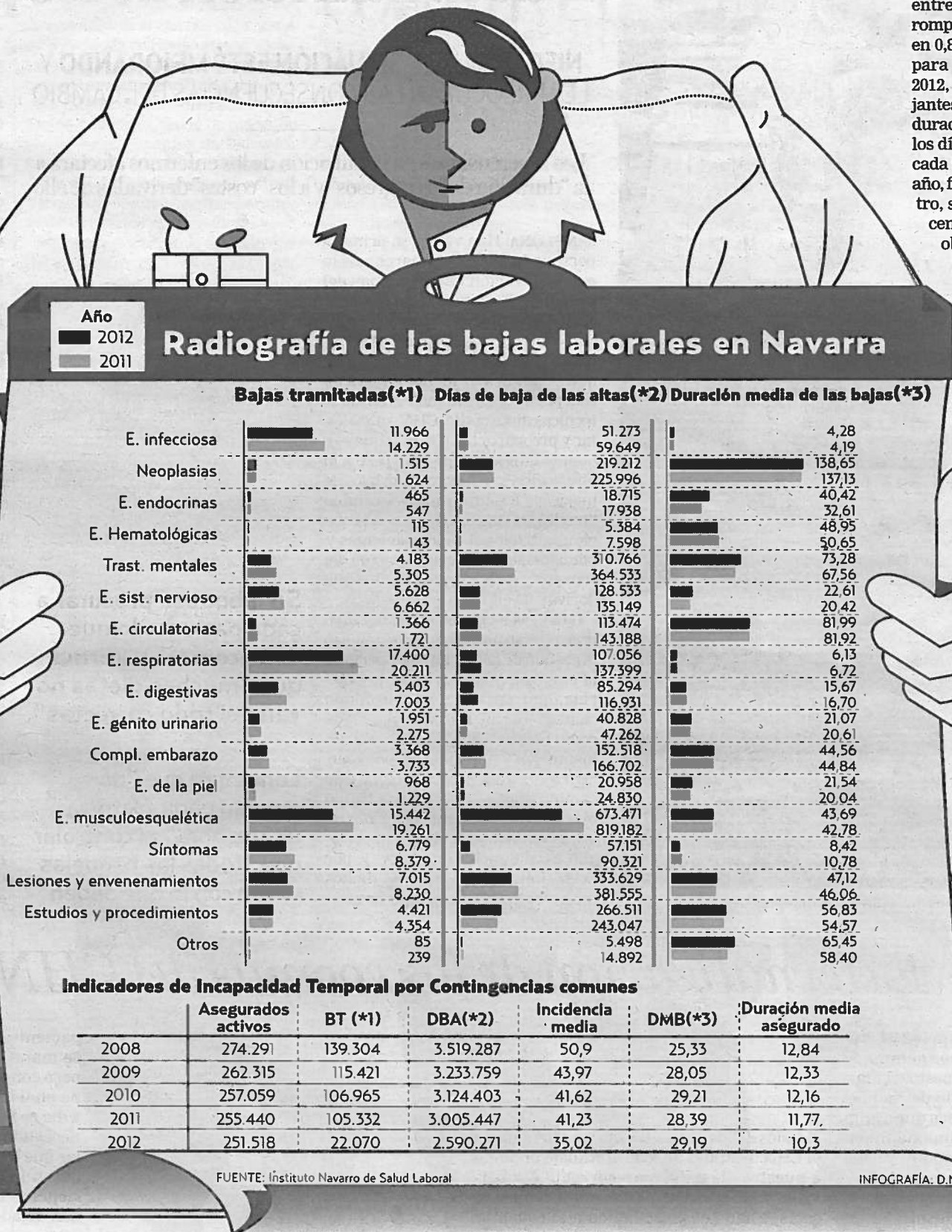
Durante el último quinquenio (2008-2012) se ha producido un descenso tanto en las bajas tramitadas como en el número de asegurados activos y consumo total de días por incapacidad temporal.

La tendencia al descenso en la incidencia de bajas es especial-

mente llamativa en 2009, cuando cae el 13,6% respecto a 2008, y 2012, año en el que la desciende el 15,1% respecto al año anterior. En cuanto al número de asegurados activos, entre 2008 y el 2012 se ha producido en Navarra un descenso del 8,3% en el número de asegurados activos.

En cuanto a la duración media de las bajas destaca un incremento entre 2008 y 2010, tendencia que se rompe en 2011, año en que desciende en 0,8 días, respecto al año anterior para incrementarse de nuevo en 2012, cuando alcanza cifras semejantes a las de 2010. El pasado año la duración media por afiliado, es decir los días de baja que corresponden a cada trabajador afiliado durante el año, fue de 10,3 días. En el último lustro, se observa una tendencia descendente y es llamativa la bajada observada en 2012, 1,5 días respecto al año anterior.

ANUAL Durante el pasado año, se tramitaron 88.070 bajas, un 16,4% menos que en 2011, y se consumieron 2,6 millones de días por incapacidad temporal. La incidencia fue de 35 bajas por 100 asegurados activos, con una duración media de 29,2 días. Respecto a 2011, se tramitaron 17.262 bajas menos, el 16,4%, y se produjo un descenso de 415.176 días, el 13,8%, en incapacidad laboral. En cuanto a la incidencia mensual, se observa un pico en enero y febrero del año pasado con una incidencia media de 4,3 y 4,7 procesos de incapacidad temporal por 100 trabajadores respectivamente. La incidencia más baja se da en abril (2,5), julio (2), agosto (1,8), septiembre (2,4) y diciembre (2,1). Esta distribución refleja su influencia estacional, destacando un incremento en enero y febrero coincidiendo con la epidemia de la gripe en 2012 y las bajas tasas de abril, julio, agosto y diciembre, que coinciden con periodos vacacionales.



FUENTE: Instituto Navarro de Salud Laboral

INFOGRAFÍA. D.N

NACE LA NUEVA
FORD TRANSIT CUSTOM KOMBI

por **18.900 €**



Nueva Gama Transit Custom Kombi. Consumo medio combinado de 6,5 a 7,0 l/100km y emisiones de CO2 de 172 g/km a 183 g/km. PPF impuestos excluidos Ford Transit Custom Kombi Trend 2.2 TDCI 100 cv 5/76 plazas ayuda Gobierno incluida.



LÍDER EN AHORRO CONTINUO



Go Further

Ford Pamplona Car

Parque Comercial Galería (La Morea) Junto a MediaMarkt Cordovilla. Pamplona. Tel. 948 290 260 www.pamplonacar.com

Ford Tudela Car

Ctra. Zaragoza Km 97. Tudela Tel. 948 822 966 www.tudelacar.com

estella-lizarra

El cierre de Izarra convertiría al edificio en el quinto que pierde su uso en tres años

JUZGADOS, ESTACIÓN, MANCOMUNIDAD Y CLARISAS, LOS PRECEDENTES

Los grupos consideran que se debe mantener el uso de escuela infantil

CRISTINA SOLANO

ESTELLA-LIZARRA. La polémica decisión del Gobierno de Navarra de cerrar la Escuela Infantil Izarra supondría, además de la ya denunciada pérdida educativa por parte de padres y profesores, que este edificio se convirtiera en el quinto de carácter público que pierde su uso en menos de tres años en Estella.

El elenco de dotaciones públicas que han pasado en los últimos años de estar llenas de vida y servicio al ciudadano a permanecer cerradas a cal y canto comenzó cuando los juzgados se trasladaron de la calle de La Rúa al solar del antiguo cuartel. Esto ocurrió en abril de 2010 y desde ese momento su antigua sede permanece cerrada. Mancomunidad de Montejuerra fue el siguiente organismo en trasladarse y desde entonces sus antiguas oficinas se encuentran clausuradas. Ya en octubre de 2011 los alumnos de la Escuela de Música y de la Educación Básica para Adultos recogieron sus libros y partituras de las aulas de la estación de autobuses y se trasladaron al recién remodelado-convento de San Benito, dejando vacío uno de los edificios más emblemáticos de la ciudad. Por último, y por el momento, fueron las hermanas clarisas las que a finales de 2011 hicieron las maletas y dejaron vacío su antiguo convento, en pleno corazón de Los Llanos.

De esta forma y en vista de que todas estas dotaciones permanecen sin actividad, no extraña que muchos miren el cierre de Izarra



El Gobierno de Navarra ha decidido de forma unilateral el cierre de la Escuela Infantil Izarra. FOTO: J.A./C.S.

como el abandono de un edificio más en Estella.

En una reunión que mantuvo la alcaldesa Begoña Ganuza (UPN) con Íñigo Alli, consejero de Política Social, departamento al que pertenece el servicio de la Escuela Infantil, Ganuza le trasladó la propuesta de que el Gobierno ceda este edificio al Ayuntamiento para uso y disfrute de los colectivos.

"NO CERRAR" Sin embargo, la propuesta de Ganuza no cuenta con mucho respaldo entre los propios grupos municipales y es que para empezar la oposición considera en bloque que la decisión de cerrar no es la adecuada y que Izarra debería seguir siendo una escuela infantil. Por ejemplo, Tito Martínez (IU) no tiene ninguna duda. "Por su estructura y por su distribución en base a criterios educativos, Izarra es una escuela infantil y no puede ser otra cosa. El Ayuntamiento no puede

aceptar la pérdida de este servicio y debemos pelear porque esto no sea así, se debe mantener el servicio y si hay que bajar la cuantía de las cuotas porque las familias no pueden asumir su coste actual y por eso no matriculan, que lo hagan", indica Martínez.

Desde el PSN, el presidente del comité local, Ignacio Sanz de Galdano, explica que su grupo es de la opinión de no cerrar. "Debería mantenerse porque cuando haya más demanda, ¿qué va a ocurrir?", se pregunta. No obstante en el caso de que la decisión no tenga vuelta atrás el PSN no tiene claro que el edificio deba pasar a uso municipal sin estudiar otros aspectos. "Hay que ver cuánto dinero cuesta y para qué se va a utilizar. Nos han dicho que mantener ese edificio supone un coste de 50.000 euros y habrá que saber si se puede asumir. En cuanto a su futuro uso, no sería muy complicado buscarle, ya que en Estella hay una gran

demanda de espacio por parte de los colectivos", indica.

Otros como Ricardo Gómez de Segura (NaBai) consideran que este edificio puede ser un "caramelo envenenado" por los gastos que supondría su mantenimiento si pierde su uso actual. De hecho, Gómez de Segura ve claro cuál debe ser el futuro de Izarra y es mantener su uso presente. "Dada la situación existente de descenso de matrícula, podemos entender que haya que unificar las dos escuelas infantiles, pero tal vez no en el edificio de Arieta, sino en Izarra, por ejemplo. Esto se debería analizar y no tomar la decisión como se ha hecho", señala.

Regino Etxabe, de Bildu, indica que hay que luchar para evitar el cierre. "Tenemos que hacer lo posible para que al menos se haga un estudio de la demanda. Antes de tomar una decisión de este tipo se debe conocer la situación real de la matrícula y cómo están los dos edificios que

Muchas ideas para el resto de espacios

Dada la situación que viven los edificios, ya hay colectivos como la Asociación de Amigos del Camino de Santiago que han pedido explícitamente convertir alguno de ellos, en concreto el antiguo juzgado, en la sede de un Centro de Estudios Jacobeos. Además, el Consorcio Turístico ha solicitado recientemente trasladarse al edificio de la estación. Los grupos municipales tienen sus propias ideas y por ejemplo el PSN propone que la casa de cultura se traslade a la estación y ubicar en el edificio que ocupa ahora el Centro de Estudios Jacobeo y la sede del Centro de Estudios de Tierra Estella. Además, en los juzgados podría ubicarse una oficina de turismo que muestre productos de Tierra Estella y la Asociación de Comerciantes. Por poner otro ejemplo, NaBai opina que el centro jacobeo podría estar en los juzgados y añade que se podría completar con la utilización por parte de otras asociaciones. Además, este grupo considera que en la estación se deberían crear dos auditorios para charlas y conferencias y que estuvieran abiertos a la ciudadanía. >C.S.

albergan el servicio público de escuela infantil. Está claro que el Gobierno de Navarra ha visto un problema y se lo ha quitado de encima pasándolo al Ayuntamiento sin ver nada más que los números", señala. En cuanto al futuro uso, Etxabe considera que antes de tomar una decisión se deberían conocer también las necesidades de la ciudadanía. El concejal no adscrito Jesús María Chasco indica que no está de acuerdo con el cierre, ni con las formas en las que se ha tomado la decisión. Sobre el futuro del edificio tampoco se decanta. "Habrá que ver qué posibilidades tiene", indica.

María Unzué (PP) sí que considera que el Ayuntamiento podría asumir el edificio de Izarra. "Me parece buena la propuesta de que sea para las asociaciones o por ejemplo se podría utilizar en temas relacionados con la conciliación, como un espacio de reunión. Un lugar multiusos en el que puedan estar las familias", señala.

Una manifestación criticó las denuncias cursadas en las huelgas de 2012

LOS SINDICATOS ELA, LAB, UGT, CCOO Y EHNE LAMENTARON "LA REPRESIÓN" QUE SE ESTÁ SUFRIENDO

ESTELLA-LIZARRA. Los sindicatos LAB, ELA, UGT, CCOO y EHNE organizaron ayer una manifestación para censurar "la represión" que sufrieron, según ellos, nueve personas durante las manifestaciones que tuvieron lugar en las huelgas generales de 2012. Así a las 18.30 horas los participantes salieron desde el ayuntamiento de Estella-Lizarra para recorrer las principales calles de la ciudad.

Al finalizar se leyó un comunicado en el que se explicó que en 2012 se pusieron dos sanciones económicas que ascienden a 18.000 euros, cinco multas de 450 euros cada una, otras dos de 900 euros y hay dos personas imputadas para las que según explicaron pueden sentenciar incluso cárcel.

Los participantes también criticaron las reformas y recortes que se están llevando a cabo. "La desideologización y la consiguiente desmovilización han sido los pivotes sobre los que se han apoyado y se apoyan para llevar a cabo las brutales reformas", explicaron y por eso aseguraron que es importante defender el derecho a manifestarse. >C.S.



La manifestación partió desde el paseo de la Inmaculada, en Estella-Lizarra. FOTO: C.S.

economía

economia@noticiasdenavarra.com



La secretaria general de LAB, Ainhoa Etxaide, trabajando en su despacho. FOTO: JOSE MARI MARTÍNEZ

AINHOA ETXAIDE
SECRETARIA GENERAL DE LAB

“Hay que buscar pactos de país contra la crisis que prevalezcan sobre los de Madrid”

Ainhoa Etxaide reconoce que la decisión del Gobierno de Urkullu de subir la jornada en el sector público complica la relación con la parte sindical. Pero cree que “Euskal Herria necesita acuerdos” a los que todavía no se cierra, y lamenta que ELA los haya descartado desde el primer momento

ADRIÁN LEGASA

PAMPLONA. La secretaria general de LAB insiste en su demanda al PNV de conformar un frente abertzale que sirva de muro a las políticas de austeridad. “Hay una mayoría abertzale en el Parlamento, en el ámbito sindical y en la sociedad. Las posibilidades de construir otro modelo en Euskal Herria son reales”.
El Gobierno vasco asegura que el ajuste de 1.200 millones no afectará a servicios sociales básicos. Lo que conocemos de los Presupuestos son todo contradicciones. El Gobierno dice que la economía y el empleo son su prioridad y va a recortar un 20% en el área de Empleo y un 33% en el de Desarrollo y Competitividad. La cuestión no es hasta qué punto se recorta, sino si seguimos en el camino de los recortes sabiendo que es un suicidio económico como país. No nos creemos que no vaya a

haber recortes en sanidad, en educación ni en ayudas sociales. 1.200 millones es un recorte de una magnitud sin precedentes.
El consejero de Empleo va a focalizar el ajuste en Vivienda para no tocar precisamente ayudas como la RGI. No vemos nada positivo a recortar. Si el Gobierno planteara una transición hacia otro modelo económico y social propio, al margen de que disponga para ello de un dinero equis, se podría abrir un debate. Ahí se podrían acordar los retoques necesarios si además se acepta que la alternativa a los recortes es la política fiscal, pero eso es lo que este Gobierno opta por descartar.
Reclama un modelo económico y social propio. ¿Eso implica incumplir las leyes que marca el Estado? Eso implica hacer un camino decidido entre los agentes sociales y políticos de este país. Hablo de un país que con su Gobierno al frente le diga a Madrid cómo queremos salir de la crisis porque lo hemos acordado democráticamente, y que esos acuerdos prevalezcan sobre acuerdos de Madrid, que por otra parte ya vemos a dónde están llevando.
Rajoy ultima otra reforma para limitar la jubilación anticipada... El PNV dijo que las pensiones se gestionarían mucho mejor si se gestionarían en Euskal Herria. Si está dispuesto a dar pasos en ese sentido tendrá una mayoría social que le avale.

¿Ve al Gobierno vasco dispuesto a liderar esa oposición a Madrid? No, ese es el problema. El PNV, un partido abertzale, está optando por la misma línea que el PSE hasta hace poco. Las primeras decisiones que se han tomado consisten en aplicar las decisiones que se toman en Madrid, sin un llamamiento a plantarnos a pesar de que tenemos una correlación de fuerzas en el Parlamento más abertzale que nunca. Se debe desarrollar esa transición hacia otro modelo en el que este país tome sus propias decisiones. Las posibilidades son reales.
Tras el anuncio de un aumento de jornada en el sector público, ¿seguirá LAB en la mesa de negociación? Ha sido el propio Gobierno el que ha decidido romper la mesa de negociación al imponer un aumento de la jornada vía decreto, tomando la peor

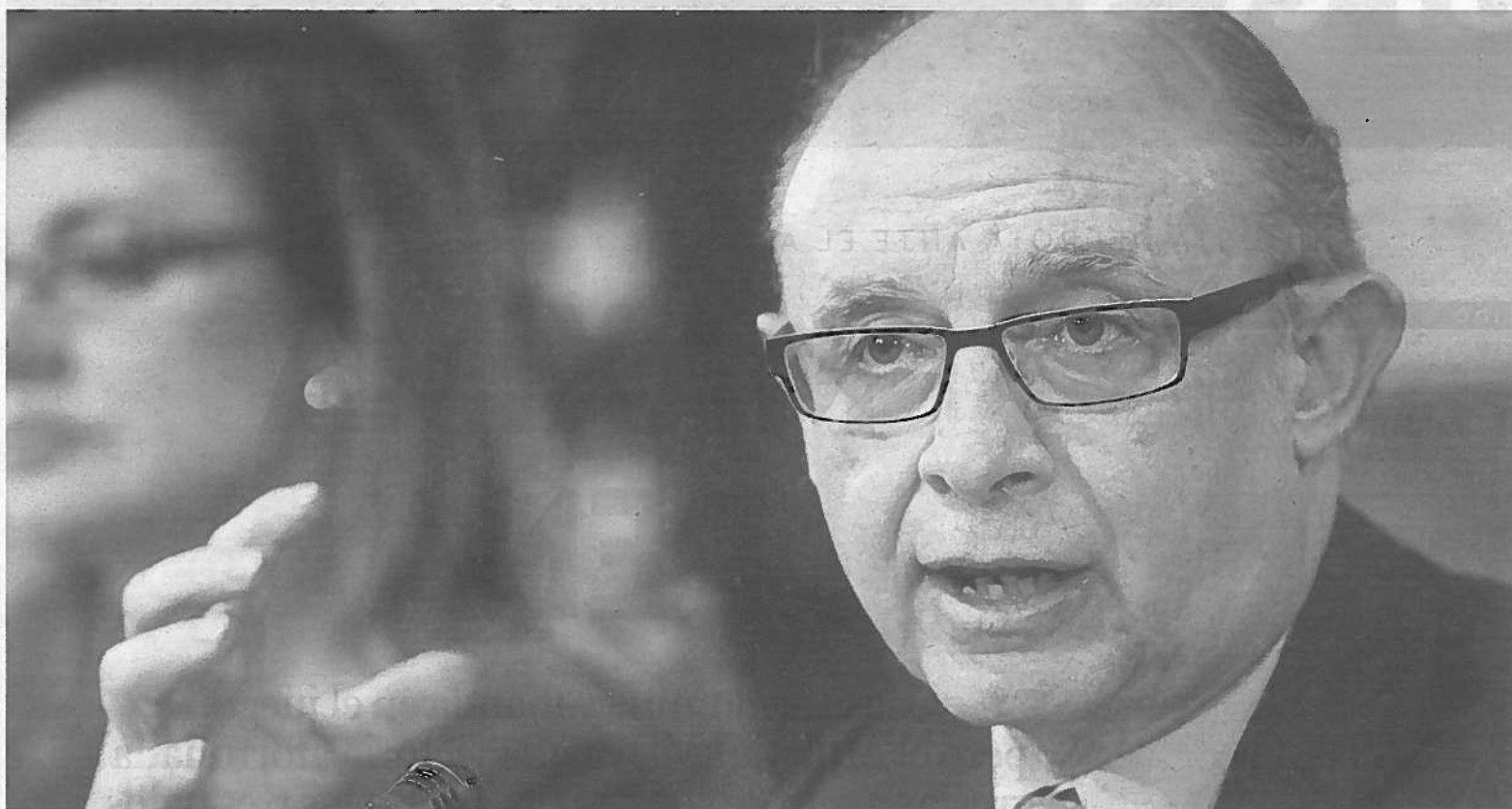
“¿Huelga general? No descartamos ningún escenario, ahí está el paro de Sakana”

“La relación con ELA va a peor y hay diferencias importantes como la negociación colectiva”

decisión para los desempleados porque una decisión así destruye empleo. El Gobierno no acata, sino que utiliza el decreto de Madrid. No alarga la jornada en los términos que lo hace Madrid, por tanto demuestra que la normativa no es de obligado cumplimiento. Si no hay negociación hay conflictividad, por tanto habrá movilizaciones en el sector público.
Advirtió de que lo que ocurriera en el sector público marcaría su relación con el Gobierno. ¿Sigue dispuesta a participar en el diálogo social? Lo que ha pasado en el sector público es muy determinante, como también lo será lo que ocurra con los Presupuestos. Es verdad que este Gobierno está al principio de su legislatura y las decisiones que se están tomando hoy las puede cambiar mañana. Si vemos que el Gobierno vasco opta por hacer un camino hacia un modelo propio abordando los debates estructurales que necesitamos, en especial para acordar una alternativa a la reforma laboral, LAB va a estar en una mesa de diálogo social, de hecho nosotros estamos pidiendo acuerdos. La crisis obliga a hacer cambios y si son acordados la transición será ordenada y en la dirección que le queramos dar. Ahora bien, pensamos que es ilegítimo hacer recortes y subvencionar a sindicatos y patronal por el simple hecho de sentarse a una mesa. El diálogo social no puede ser

para dar cobertura al Gobierno de turno a cambio de financiación.
Ha mencionado la reforma laboral. ¿Qué tiene que pasar para que se reactive la mesa para blindar el marco vasco de relaciones laborales? El papel que juegue ahí el Gobierno vasco es muy importante. Si dejamos de lado el arbitraje y abordamos las cuestiones fundamentales de la negociación colectiva vamos a participar en ese debate sin ninguna duda. No hay posibilidad de acuerdo con LAB mientras esté el arbitraje obligatorio encima de la mesa, pero si el Gobierno explora caminos diferentes a la reforma laboral, LAB participará con vocación de llegar a acuerdos.
El tema del arbitraje es espinoso. ¿Está dispuesto LAB a mover sus posiciones antes del 7 de julio? LAB no ve posibilidad de mover su posición. El arbitraje obligatorio es la no negociación por excelencia.
¿Para qué se va a sentar a negociar un empresario si al final va a encontrar el arbitraje? Firmar convenios es posible, como el de las gasolineras, la pregunta es por qué no firmó Cebek -patronal vizcaína- aquel convenio. Si se caen los convenios provinciales en julio se verá perjudicada toda la sociedad vasca. El modelo sindical mayoritario de este país consiste en luchar de manera colectiva por nuestros derechos. Si decaen los convenios, esa lucha no va a cesar.
¿Cómo está la relación con ELA? ¿Sigue deteriorándose? Sí. A falta de acuerdos sólidos las comunicaciones son cada vez peores. Hay puntos de vista diferentes sobre temas muy importantes como la negociación colectiva. No se abren nuevos ámbitos de trabajo en común y lógicamente las cosas cuando no mejoran pues empeoran.
Si LAB decide participar en una mesa de diálogo, ¿rompería definitivamente su relación con ELA? Una mesa es un sitio para confrontar intereses, y nosotros defendemos nuestros intereses movilizándonos, por tanto el diálogo no es incompatible con mantener un espacio de movilización común. Pero si hay diálogo social es porque se genera un nuevo escenario. Un escenario nuevo para todos, no solo para LAB.
¿Baraja la huelga general? No descartamos ningún escenario. Marzo es un mes con muchas movilizaciones e irán aumentando porque el paro y la pobreza están creciendo. Por ejemplo, esta semana se ha convocado una huelga en Sakana para pedir al Gobierno navarro que cumpla con sus compromisos de inversiones para dotar de un futuro a la comarca.
Llama la atención que ELA no se haya sumado a esa convocatoria. A mí también me llama la atención.
¿Qué reforma fiscal pide LAB? ¿Cómo valora los cambios pactados por PSE y Bildu en Gipuzkoa? Los cambios no son suficientes. La Diputación de Gipuzkoa ha empezado a tomar medidas que tienden a deshacer la política fiscal al servicio de las rentas altas, pero la solución parte por hacer una gran reforma fiscal con un pacto político que parta de la base de que en Euskal Herria hay riqueza, como la que está en paraísos fiscales, que no se está utilizando. Lo que está planteando el PNV busca más evitar esa reforma que abordarla.

españa-mundo



El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, en una comparecencia anterior. FOTO: EFE

Ana Pastor insta al acuerdo entre las partes ante la huelga de Iberia

La ministra asegura que sindicatos y empresa están "obligados a entenderse"

CUDILLERO (ASTURIAS). La ministra de Fomento, Ana Pastor, reiteró ayer su petición de entendimiento entre las partes en el conflicto de Iberia al considerar que "la falta de acuerdo es mala para todos".

Pastor, en declaraciones a los periodistas durante una visita en Cudillero (Asturias) a las obras de la Autovía del Cantábrico, ha recordado que su departamento "lleva meses trabajando y reuniéndose con las partes pidiéndoles que lleguen a un acuerdo".

"Pido una vez más que se sienten y hasta que haya un acuerdo no se levanten", señaló la ministra. Pastor aseguró asimismo que la falta de acuerdo es "mala para todos", viajeros, sector turístico y economía española en general. "Están obligados a entenderse y, por lo tanto, tienen que avanzar en ese entendimiento", insistió, y recordó a su vez que se ha designado un mediador que está trabajando en este asunto. Estas declaraciones llegaron un día después de que la Delegación del Gobierno en Madrid autorizara al Comité de Huelga a concentrarse mañana en la T4. >EFE

Montoro exige más ajustes a las cinco comunidades con mayor déficit

COMUNIDAD VALENCIANA, CATALUNYA, ANDALUCÍA, MURCIA Y BALEARES DEBEN REVISAR SUS PLANES

El ministro de Hacienda califica de éxito la cifra de déficit global y pide a Bruselas que favorezca políticas de crecimiento

MADRID. El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, aseguró ayer que las cinco comunidades que han sobrepasado el objetivo de déficit en 2012 (Cataluña, Murcia, Comunidad Valenciana, Andalucía e Islas Baleares) tendrán que revisar sus planes económico-financieros y aplicar nuevas medidas de ajuste para reconducir sus cuentas.

Montoro explicó que Hacienda revisará los planes que tienen en vigor estas cinco comunidades para detectar el motivo por el que no han alcanzado el objetivo. Una vez localizada la causa, acordarán con ellas nuevas medidas, aunque desde "el reconocimiento" al gran trayecto que han recorrido todas las regiones en 2012 en materia de consolidación fiscal.

De esta forma, se seguirá aplicando la ley de estabilidad presupuestaria que contempla, en última instancia, "¿Serán intervenidas? Si no han sido rescatadas, no hay por qué entender un grado de intervención máxima", dijo Montoro, quien criticó que siempre se hable de rescate ya sea de comunidades, de la banca o de la economía en general.

En cualquier caso, el ministro resaltó el valor de la ley de estabilidad presupuestaria, vigente desde mayo, que ha permitido que las comunidades reduzcan el déficit en más de un punto y medio en un año. A su parecer, esta ley es una "gran política" que arma institucionalmente al estado de las autonomías y que "está funcionando".

"Estamos rompiendo el tabú que se había disparado de que las comunidades eran ineficaces e inasequibles", subrayó.

El titular de la cartera de Hacienda calificó de "éxito" la cifra de déficit global (6,7%) y aseguró que detrás de ella están todas las administraciones y el "gran y desagradable" esfuerzo que ha hecho la sociedad española con el pago de más impuestos.

Sobre si Bruselas dará finalmente más tiempo a España para reducir el déficit una vez conocida la cifra de 2012, reconoció que todos están a la espera de cambios en los objetivos para este año.

Para Montoro, lo que tiene que hacer Bruselas es favorecer el crecimiento económico dando tranquilidad a los mercados. También explicó después que, una vez alcan-

"Estamos rompiendo el tabú de que las comunidades son ineficaces"

CRISTÓBAL MONTORO
Ministro de Hacienda

zando ese crecimiento, se podría reducir más rápido el déficit, ya que esa reducción traería más crecimiento y empleo. "Esa es la ecuación que tenemos que buscar y con la que trabajamos con la Comisión y los socios", señaló.

Según Montoro, Europa no es sólo "un juez que juzga resultados y estadísticas finales, sino que está también para auspiciar políticas de crecimiento". Montoro ha reconocido que a veces se ha expresado mal la necesidad de reducir el déficit usando un lenguaje "perverso" que ha enviado el mensaje de que "hay que sacrificarse y consumirse en el fuego para después llegar al cielo". "Si llega uno quemado al cielo no sé que clase de cielo le espera", ha ironizado. >E.P.

El Gobierno no va a aplicar este año nuevos recortes a los funcionarios

EL TITULAR DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ASEGURA QUE LOS AJUSTES EN EL SECTOR PÚBLICO ESTÁN HACIENDO SU EFECTO

MADRID. El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, aseguró ayer que el Gobierno no aplicará nuevas medidas de restricción de gasto en 2013 y tampoco más recortes a los empleados de la función pública.

Montoro hizo hincapié en que las medidas que se han tomado "en términos restrictivos" en la función pública, desde la pérdida de días de libre disposición, la congelación de plantilla, la ampliación de la jornada laboral a 37,5

horas en toda España o la congelación de salarios, "están ejerciendo todo su efecto en 2013".

El titular de Hacienda dejó claro que las medidas ya aplicadas no son del agrado del Ejecutivo, pero insistió en que era necesario hacerlas para la contención del gasto público.

"Todo eso ya está en acción en 2013. Parece que si este año no se hace algo especial no hay sacrificio ni esfuerzo, pero hay mucho esfuerzo detrás de todo esto y hay que ponerlo en valor y no esperar nuevas medidas", afirmó.

Por ello, incidió en que "las medidas adoptadas, cuando están entrando en vigor realmente, tanto en la función pública como en otros ámbitos, caso de los servicios

públicos, es en este año".

Cristóbal Montoro puso como ejemplo el copago farmacéutico, una medida que calificó de "equitativa" y que se aplica según el nivel de renta, que estuvo vigente la mitad de 2012 y ahora lo estará todo este año. "Son medidas que entran con todo su vigor en 2013", recalcó el titular de Hacienda.

"No hay previsión de adoptar nuevas medidas de restricción de gasto puesto que este año tenemos por delante la aplicación y la vigencia de las medidas que se decidieron a lo largo de 2012, muchas de ellas ni siquiera desde el comienzo. A comienzos del mes de marzo podemos decir que no habrá nuevas medidas de ajuste" subrayó de forma tajante Montoro. >E.P.

El retraso del pago del IVA se aplicará a todas las operaciones

Será una opción para empresas que facturen menos de 2 millones de euros

MADRID. El pago del IVA por parte de pymes y autónomos solo de las facturas cobradas, que el Gobierno pondrá en marcha a partir de 2014, se aplicará tanto a las operaciones con las administraciones públicas como con el sector privado. El secretario de Estado de Hacienda, Miguel Ferre, explicó que esta medida será una "opción voluntaria", pero que si el empresario se acoge a ella tendrá que aplicarla a todas sus operaciones.

Para poder acogerse a esta modalidad de pago, la facturación de las empresas tendrá que ser inferior a los 2 millones de euros. Ferre ha recordado que esta fórmula de pago del IVA ya se ha implantado en otros países como Austria e Italia, donde el modelo es muy similar, mientras que en Holanda, Eslovenia e Irlanda existe este procedimiento pero con un umbral de volumen de facturación inferior. Además, parte del gasto que se destine a I+D+i podrá ser recuperado cuando la empresa no pueda beneficiarse de la deducción fiscal asociada a estas inversiones. >EFE

Acciona Energía reducirá su capacidad productiva y no invertirá en I+D este año

La empresa navarra diseña un plan para compensar el recorte de primas

Entrecanales anuncia que emprenderá acciones legales contra el Gobierno por "inseguridad jurídica"

La compañía no aclara qué impacto tendrán las medidas en el millar de trabajadores que posee en Navarra

PEDRO GÓMEZ
Pamplona

La empresa navarra de renovables Acciona Energía, afectada por las últimas reformas del sector eléctrico en España, va a afrontar este año y el próximo un duro plan de ajuste. Entre otras medidas, el fabricante reducirá su capacidad productiva y cancelará todas sus inversiones en investigación y desarrollo (I+D).

El presidente de la matriz, José Manuel Entrecanales, presentó ayer el plan de acción 2013-2014, un conjunto de medidas y estrategias para todo el grupo que contempla ventas de activos no estratégicos por valor de 1.000 millones de euros.

En el área de energía, este plan pasa por "salir de España" y centrarse en el negocio internacional. También incluye el recorte a la mitad de las inversiones previstas, que se situarán entre 550 y 630 millones. La empresa sólo va a desarrollar los proyectos ya comprometidos -la empresa tiene una cartera en obras de 251 megavatios en eólica y 94 MW en solar-.

Acciona Energía abandonará "actividades no contributivas", incluidas las de I+D, y no descarta vender determinados activos

de renovables "en los que no tiene masa crítica". Asimismo, acometerá un programa de ajustes y ahorros de "rápida implementación" estimado entre 35 y 40 millones de euros.

En concreto, Acciona Energía "reestructurará y reducirá" su capacidad en ingeniería y producción y "optimizará y reorganizará" la división de operaciones y mantenimiento de parques. También pretende una "importante optimización" en las funciones de apoyo y costes administrativos. El plan no especifica ningún tipo de medida respecto a la plantilla y los costes laborales.

Acciona Energía es uno de los mayores grupos de renovables del mundo, con una capacidad instalada de 8.437 megavatios, de ellos 5.944 en España. Tiene su sede en Sarriguren, donde se encuentra su centro de ingeniería. De los 2.000 empleados que la firma tiene en todo el mundo, casi la mitad están en Navarra.

Dos plantas en Navarra

La empresa cuenta en la Comunidad foral con una destacada implantación. En eólica, supera los 798 MW en propiedad, distribuidos en 28 parques que suman un millar de aerogeneradores. Dispone asimismo de 19 centrales hidroeléctricas (76,49 MW) y de una planta de biomasa por combustión de paja (25 MW) en Sangüesa. A través de Acciona Solar, ha promovido nueve huertas solares que suman 41 MW.

Acciona Windpower posee desde 2004 una planta de ensamblaje de aerogeneradores en Barásoain, con capacidad para producir 450 unidades anuales. En 2009 puso en servicio una planta de producción de palas de tecnología propia en Lumbier.

En los últimos años, el grupo Acciona ha tenido en su filial de



El presidente de Acciona, José Manuel Entrecanales.

EFE

LA FRASE

J. Manuel Entrecanales

PRESIDENTE DE ACCIONA

"El plan de acción mitigará la situación creada con la nueva regulación, pero el impacto durará"

energías renovables una importante fuente de ingresos y beneficio operativo que compensaba el impacto de la crisis en la construcción. Esta situación ha cambiado drásticamente en los últimos meses debido a las sucesivas leyes y decretos-leyes aprobados por el Gobierno para aligerar el llamado déficit de tarifa del sec-

tor eléctrico y que han afectado de lleno a las primas a la energía eólica y termosolar. Acciona calcula el impacto entre 160 y 170 millones en su beneficio bruto.

Las cuentas de 2012 sufrieron una merma de unos 100 millones de euros debido a tres medidas aprobadas por Industria: un impuesto a la generación eléctrica, un canon a la hidráulica y un recorte de primas a la termosolar.

Además, el Gobierno recortó en febrero algunas ventajas retributivas de las renovables, que Acciona calcula que van a tener un impacto de entre 60 y 70 millones para este año.

Ante esta tesitura, Acciona estudia emprender acciones legales en contra de la reforma energética aprobada por el Gobierno por considerar que "va en contra de la legalidad", según avanzó Entrecanales. El presidente del grupo estima que la nueva regulación energética de España "merma la confianza de los inversores y tendrá un impacto significativo en la cuenta de resultados". "El plan de acción que hemos anunciado contribuirá a mitigar la situación, pero el impacto durará", añadió.

"Creo que la modificación en el sistema retributivo de la energía renovable va en contra de la legalidad y el grupo buscará el asesoramiento y la protección oportuna en este sentido", indicó Entrecanales en la presentación de resultados. Mostró su "esperanza" en que la energía verde "sea tratado con más justicia en el futuro".

A escala de todo el grupo, la compañía acelerará su plan de desinversiones, para vender activos no estratégicos por entre 500 y 1.000 millones. Además, reducirá un 20% el dividendo que paga a sus accionistas y un 10% el sueldo de los miembros del consejo de administración.

FCC saldrá de las renovables y venderá activos de construcción

El grupo crea una oficina de desinversiones con relevos en la dirección y se centrará en servicios e infraestructuras

Europa Press. Madrid

FCC realizará un "potente" ajuste en su negocio de construcción en España y saldrá del negocio de energía renovable que también desarrolla en el país vendiendo los activos de generación con que cuenta, según anunció el consejero delegado del grupo, Juan Béjar.

La desinversión en energía verde se incluirá en el programa

de venta de activos de un volumen total de hasta 2.400 millones de euros que la compañía prevé ejecutar en el horizonte de 2015. Estos recursos se destinarán fundamentalmente a recortar deuda.

FCC ha constituido una oficina de desinversiones, que dirigirá Carlos Barón, para dirigir estas ventas. Asimismo, ha 'fichado' a Ana Villacañas, una profesional proveniente de Isolux y Cintra, como nueva directora general de organización, "para impulsar" la reestructuración del grupo.

En cuanto a la reestructuración de FCC Construcción, será liderada por la nueva cúpula de la división, que presidirá Fernando Moreno, en sustitución de José

Mayor. Su director general será Miguel Jurado.

Se trata de las principales medidas que figuran en el nuevo plan estratégico 2013-2015 que la compañía controlada por Esther Koplowitz acaba de aprobar y que presentará el 20 de marzo. Su objetivo último es "posicionar" el grupo para aprovechar futuras oportunidades de crecimiento.

Otras líneas de actuación de este plan pasan por centrarse en sus tres negocios básicos -infraestructuras, servicios urbanos y de agua-, salir de los mercados internacionales menos rentables, y mejorar la eficiencia y su generación de caja.

FCC registró una pérdida neta



Juan Béjar, consejero delegado.

de 1.028 millones en 2012, la primera desde que el actual grupo comenzó a cotizar en 1992. Durante la presentación a analistas de los resultados, Béjar explicó que este plan, junto con los nue-

vos nombramientos de nuevos directivos y el saneamiento realizado por la compañía en las cuentas del pasado año forman parte de la nueva etapa que emprende FCC.

Con todo ello, confía en "recuperar" en 2015 el nivel de beneficio bruto por acción (Ebitda) de unos 1.250 millones de euros, facturar unos 9.700 millones y reducir su endeudamiento en hasta 2.600 millones para situarlo en entre 5.300 y 5.500 millones de euros.

En este sentido, FCC afronta este año vencimientos de deuda de unos 4.100 millones de euros, casi la mitad de su deuda total actual, si bien los dos procesos más importantes son dos créditos sindicados de 643 y 975 millones de euros que vencen en junio y diciembre, respectivamente.

Asimismo, la compañía está pendiente de la refinanciación de la deuda de 670 millones de euros de su filial de construcción europea Alpine. La banca ha aceptado ya una quita de 150 millones.

Iberia se descuelga del convenio para recortar salarios en un 11%

El lunes se reanuda la huelga y los sindicatos se plantean ampliar los paros a Semana Santa

El comité considera una provocación la decisión unilateral de modificar salarios y jornada

A. ESTRADA
Colpisa. Madrid

La dirección de Iberia comunicó ayer a los sindicatos que se descuelga de los convenios colectivos en los aspectos relativos a salarios, productividad y flexibilidad a partir del 15 de marzo, el mismo día que concluye también el periodo de consultas para el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) planteado por la empresa, que supone el despido de 3.807 trabajadores, el 19,6% de la plantilla.

Fuentes de la empresa señalaron que la inaplicación del convenio colectivo tiene como objetivo negociar reducciones salariales e incrementos de productividad "que permitan reducir el número de despidos". Sin embargo, los sindicatos lo consideran una "provocación, un fraude de ley y un abuso de derecho", especialmente cuando se encuentran en mitad de la mediación que lleva a cabo el catedrático de Derecho Privado Gregorio Tudela.

La propuesta del mediador se esperaba para los próximos días, aunque ahora tendrá que incluir el nuevo escenario. De hecho, desde la empresa aseguran que



Concentración de trabajadores, durante la jornada de huelga del pasado día 22.

AFP

quieren que intervenga en la determinación de los recortes de costes laborales y no sólo en el ERE de extinción.

Menos vacaciones

La dirección de Iberia pretende un recorte salarial medio del 11% para toda la plantilla, más otras reducciones de costes salariales como supresión de dietas y gastos de transporte, la congelación de los niveles y deslizamientos, así como eliminación de siete días libres y ocho días de vacaciones y la modificación del régimen de descanso para incrementar la productividad. Todo ello repre-

senta una reducción de costes laborales de más del 20% para los trabajadores de tierra y del 23% para tripulantes de cabina, según cálculos sindicales.

Ahora hay un plazo de quince días para negociar las nuevas condiciones para los convenios colectivos (cada colectivo tiene el suyo propio). Si no hay acuerdo antes del 15 de marzo, se abre un periodo de diez días en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA). Si ahí tampoco se consigue, se irá al órgano consultivo de convenios colectivos que arbitrará una solución.

En contra de los despidos y pa-

ra reclamar un plan de futuro para la empresa, el lunes 4 de marzo comienza un nuevo periodo de cinco días de huelga en Iberia y esta vez también se sumarán los pilotos. Iberia ha cancelado 1.370 vuelos de esta aerolínea y de Iberia Express, Air Nostrum y Vueling, las tres compañías con las que opera y comparte servicios.

Además de la próxima semana, está convocada huelga del 18 al 22 de marzo y, tras el nuevo paso dado por la dirección de la compañía para descolgarse del convenio, los representantes de los trabajadores no descartan extenderla a Semana Santa.

Pescanova solicita el precurso de acreedores a la espera de vender activos

La firma gallega tiene una deuda a corto plazo de 756 millones que espera saldar con la venta de su negocio del salmón

J. MURCIA
Colpisa. Madrid

Pescanova ha solicitado ante el decanato de Pontevedra el precurso de acreedores, tras haber renunciado a presentar el resultado de 2012. En un comunicado, la multinacional gallega explicaba que no formulará las cuentas del pasado ejercicio mientras no se den "con carácter inminente" dos condiciones: la certeza de la venta de ciertos activos de la actividad de cultivo del salmón, reclasificados para la

venta; o la renegociación de la deuda a través de inicio del procedimiento precurso. La CNMV suspendió ayer la cotización de la empresa en el mercado continuo, que el jueves había cerrado a 17,4 euros la acción.

El grupo pesquero no ha ofrecido más información sobre las causas que le han llevado a solicitar el precurso de acreedores. En sus últimos estados financieros -correspondientes al periodo enero-septiembre de 2012-, Pescanova comunicó un aumento de la facturación del 8,9% respecto al mismo periodo del año anterior, fruto sobre todo del buen comportamiento del mercado exterior, que creció un 14%. La compañía declaró un beneficio después de impuestos de 24,9 millones de euros, lo que suponía un crecimiento del 2,2%. En



Planta de Pescanova en Redondela (Pontevedra).

EFE

su comunicación a la CNMV, la empresa que preside Manuel Fernández de Sousa destacaba "los buenos resultados" en todos sus proyectos de acuicultura (salmón, langostino y rodaballo), así como en su negocio tradicional. Sin embargo, la firma declaraba un pasivo a corto plazo de 756 millones de euros, de los que 459 correspondían a deuda contraída con los acreedores comerciales.

Una vez solicitada la situación de precurso de acreedores -que el decanato de Pontevedra tendrá que derivar a un juzgado-

Pescanova cuenta con un plazo de cuatro meses para renegociar su deuda antes de declararse insolvente.

Pescanova nació en 1960 con el objetivo de aplicar el negocio de la congelación en la industria cárnica a los productos del mar. En apenas diez años, la compañía contaba con cien barcos faenando en diversos lugares del mundo. En la actualidad, el Grupo Pescanova está compuesto por más de 160 empresas. Su actividad está presente en más de 20 países de los cinco continentes.

Banco de Valencia se desploma un 90% en bolsa

• Hubo una avalancha de órdenes de venta el día que empezaban a cotizar los títulos canjeados por preferentes y bonos

Europa Press. Madrid

Banco de Valencia no pudo cotizar ayer en bolsa ante la avalancha de peticiones de venta de sus acciones, que sólo casaron con el volumen de compra en la subasta final del cierre de mercado. Así, los títulos de la entidad perdieron un 90,74% y su valor se redujo a un céntimo, frente a los 0,108 euros de la víspera.

El mismo día en el que empezaban a cotizar los títulos derivados del canje de participaciones preferentes y deuda subordinada, Banco de Valencia no pudo iniciar su cotización tras contabilizar un volumen de venta de más de 658 millones, mientras que el número de compras apenas se quedaba en 17,5 millones, según fuentes de la Bolsa de Madrid.

La asociación de usuarios de bancos Adicae está agrupando a afectados por preferentes y deuda subordinada de Banco de Valencia para interponer una demanda colectiva por "el nuevo abuso de las entidades bancarias".

Kutxabank gana 84 millones al destinar 585 a saneamientos

• La entidad adelanta que no piensa vender su participación del 5% en Iberdrola dentro de su plan de desinversiones

Efe. Bilbao

El grupo Kutxabank logró en 2012, en su primer año de vida, un beneficio neto consolidado de 84,6 millones tras destinar 585 millones a dotaciones, lo que supone un descenso del 65,5% con respecto al beneficio logrado en 2011 por las entidades que integran el banco (Kutxa, Vital y BBK más Cajasur).

El presidente de Kutxabank, Mario Fernández, auguró que "dentro de poco" se hablará de la siguiente fase de la "reconversión" del sector y aseguró que en 2013 Kutxabank no tiene intención de hacer "ningún tipo de operación", pese a su consideración de que el grupo debería tener mayor tamaño.

También indicó que el grupo se ve obligado, por la nueva regulación, a una reducción "drástica" de su "importante" cartera de participadas, aunque reiteró que la participación en Iberdrola -casi del 5% es "estratégica".

El plan PIVE 2 evita el desplome de la venta de coches en febrero

Las matriculaciones cayeron un 9% tanto en Navarra como en el conjunto de España

Las patronales del sector destacan que las ventas no están siendo "tan dinámicas como se esperaban"

JORGE MURCIA
Colpisa. Madrid

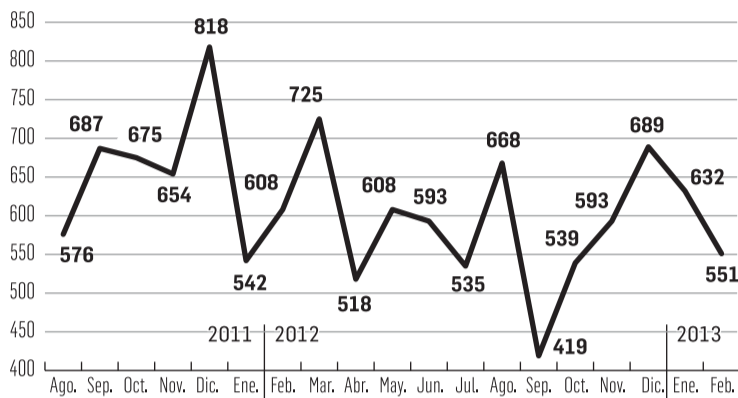
La matriculación de turismos y todoterrenos cayó en febrero un 9,8% en el conjunto de España -un 9,3% en el caso de Navarra-. Pero el descalabro pudo ser aún mayor, de no mediar el impulso que el PIVE 2 dio a las ventas en la segunda mitad del mes. El parón entre el primer PIVE -que se agotó a mediados de enero- y la puesta en marcha del segundo originó una caída del 20% en las ventas a particulares. Una tendencia que se revirtió en la segunda quincena de febrero, que registró un alza del 40%, según informan las principales asociaciones del sector.

Febrero ha terminado con 58.373 matriculaciones, de las que 26.973 correspondieron al canal de particulares, lo que representa un descenso del 8,7% respecto al mismo mes de 2012. Las peores cifras las ha registrado el canal de empresas, que se desplomó un 25,9%. Una situación susceptible de mejora con la efectiva puesta en marcha del plan PIMA Aire, que subvenciona la renovación de flotas de vehículos comerciales con subvenciones de hasta 4.000 euros.

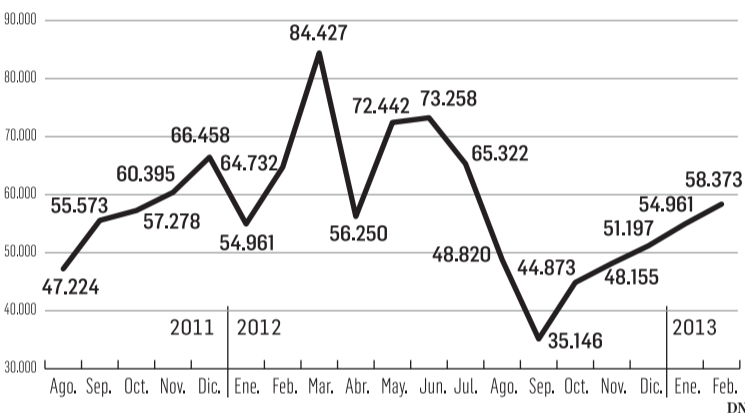
La nota positiva estuvo en el canal alquilador, que experimentó un notable incremento del 7,6%. La explicación hay que buscarla en el efecto estacional de Semana Santa. Las empresas de renting acostumbran a reforzar sus flotas unas semanas antes del periodo vacacional, que este año se adelanta respecto a 2012. Eso sí, el canal de alquiladores sufrió un importante retroceso (-14,5%) en el conjunto de los dos primeros meses del año. En ese mismo periodo la caída de ventas globales fue del 9,7% (108.048 matriculaciones).

En el caso de Navarra, las ventas en febrero fueron de 551 turismos y todoterrenos, lo que supone un descenso del 9,38%. En los dos primeros meses, el balance es de 1.183 matriculaciones, un

Matriculación de turismos en Navarra



•En España



2,87% menos que el año anterior. Casi la mitad de los coches vendidos contaminan menos de 120 gramos de CO₂.

Por canales de ventas, el dato positivo fue que las ventas a particulares crecieron en Navarra un 9,7% en febrero (409 turismos). La cruz fue que las adquisiciones por parte de las empresas cayeron un 38%, hasta las 142 unidades.

"Esfuerzos promocionales"

Con ser malas cifras, suponen una ralentización en el desplome de las ventas que caracterizó el pasado ejercicio, sobre todo en su segunda mitad. Por ejemplo, la caída en septiembre fue del 36,8%, motivada por el alza en los tipos de IVA. En octubre, noviembre y diciembre los descensos se movieron entre el 20% y el 23%.

Las principales asociaciones del sector de la automoción han destacado el efecto amortiguador del PIVE 2 en la caída de las ventas, así como el incremento en la actividad de los concesiona-

rios. "Ha permitido cambiar el rumbo del mercado, que tras el final del PIVE 1 había vuelto a una senda con fuertes descensos", sostiene David Barrientos, de la Asociación de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac).

En opinión de Juan Antonio Sánchez Torres, presidente de Ganvam (que agrupa a concesionarios y compraventas), el nuevo plan "está ayudando a sostener el mercado", si bien las matriculaciones de particulares "no son todo lo dinámicas que esperábamos". Jaume Roura, presidente (Faconauto), augura que los concesionarios seguirán realizando "esfuerzos promocionales que seguirán rozando los 4.000 euros por unidad".

Por marcas, Peugeot asume el liderazgo mensual y el bimestral, en tanto que en modelos, en las dos clasificaciones, se coloca en lo más alto el Citroen C4. En los segmentos se ha dado crecimiento, únicamente y moderado, del 1,1%, entre los monovolúmenes pequeños.

La Audiencia duda de que se pueda quitar la extra con efecto retroactivo

Plantea una cuestión de inconstitucionalidad al estimar que los funcionarios deben cobrar parte de la paga

M. BALÍN
Colpisa. Madrid

Nueva victoria de los empleados públicos en su lucha para recuperar parte de la paga extraordinaria de diciembre anulada por el Ejecutivo, aunque otra vez limitada en su alcance. La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional mostró ayer sus "dudas" sobre la constitucionalidad del decreto gubernamental del pasado 13 de julio, que suspendía el cobro de ese importante complemento salarial, centradas eso sí en la "irretroactividad de las disposiciones restrictivas de derechos individuales", como podría ser la eliminación de esa retribución con efectos anteriores a su aprobación.

Tal son sus recelos que, una vez consultadas las partes -el Estado y los sindicatos-, el tribunal ha planteado una cuestión de constitucionalidad sobre esa cuestión, aunque solo aplicable esta vez para el personal laboral del sector público, formado por unas 850.000 personas.

El motivo de tal limitación es que en este orden jurisdiccional (social) solo se tramitan las demandas correspondientes al personal laboral, al registrarse por el Estatuto de los Trabajadores. En los funcionarios, sus pleitos se dirimen ante la jurisdicción contencioso-administrativa, donde también los sindicatos han presentado ya demandas.

No obstante, según fuentes jurídicas, es probable que también en el segundo caso se acabe consultando al Constitucional, puesto que el principio de la no aplicación con carácter retroactivo de las normas restrictivas de derechos ha sido recogido en su jurisprudencia del Tribunal Supremo para todos los casos.

Los magistrados de la Audiencia -que tramitan una demanda presentada por los sindicatos de la tabaquera Cetarsa- argumentan que cuando fue aprobada la supresión de la extra ya se había generado el derecho a la parte proporcional de 14 días de trabajo e incluso se había incorporado "al acervo patrimonial" de los trabajadores, así que no podía eliminarse ese derecho antes del 1 de julio.

El tribunal recuerda, además, que "como ha aclarado el Supremo", las gratificaciones extraordinarias "constituyen una manifestación del salario diferido y se devengan día a día".

La Audiencia rebaja de 50 a 15 millones la fianza para Ángel de Cabo

La Audiencia Nacional rebajó ayer de 50 a 15 millones la fianza impuesta al dueño de Viajes Marsans, Ángel de Cabo, para que pueda abandonar la prisión en la que ingresó en diciembre, al considerar que la primera cantidad, que era la más alta de la historia, era "de cuantía excesiva". También rebaja la fianza de su colaborador en la presunta trama Iván Losada, de 30 a 10 millones. EFE



Oportunidad ENTREMUTILVAS
OBRA TERMINADA
VIVIENDA en 4ª altura/suroeste
73 m² útiles/2 dormitorios+G+T
170.000 € I.V.A. incluido
FINANCIACIÓN 100%
eegestionesinmobiliarias@gmail.com
T. 609 273 421

SE BUSCA ELECTROMECAÁNICO CON EXPERIENCIA PARA VEHÍCULOS INDUSTRIALES
Para Centro de Trabajo en PAMPLONA
SE VALORARÁ:
• Permiso de Conducir Clase D.
Interesados contactar en:
smata@alsa.es · 647 360 921

40660 Messanges, FRANCIA
LE VIEUX PORT
AUBREIL CARRIAGES
LOU PIGNADA
AUBREIL CARRIAGES
+33 176 76 70 00
Semana Santa en Las Landas
Oferta Especial : a partir de 245€
5 noches del 27/03 al 01/04/2013
www.levieuxport.com
www.loupignada.com

La ausencia de un inversor echa por tierra el plan de viabilidad de Sunsundegui

Fuentes sindicales afirman que todavía hay "inversores potenciales interesados"

Sodena mantuvo ayer una reunión con el comité en la que informó que el socio industrial se ha echado atrás

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

El último intento por mantener a flote Sunsundegui, la planta de carrozado de autobuses de Alsasua, parece abocado a terminar en fracaso. Representantes de Sodena mantuvieron ayer una reunión

con la dirección y el comité de empresa para informarles de que el socio industrial con el que se estaba negociando ya ha confirmado que no va a entrar en la planta. Según explicó el pasado 20 de febrero en comisión parlamentaria la consejera de Economía y Hacienda, Lourdes Goicoechea, el plan de viabilidad que habían presentado la dirección y UGT, que incluía la salida de 79 trabajadores, estaba vinculado a la llegada de un inversor. Ayer el propio Departamento confirmaba que las últimas gestiones para conseguirlo habían concluido sin éxito.

Tras cinco años consecutivos de pérdidas, que suman más de 27 millones de euros, y los casi 30 millones de euros que ha invertido el Gobierno de Navarra, Sodena volvió a ratificar que no va a seguir apoyando financieramen-

te a la fábrica, por lo que las posibilidades de supervivencia de la empresa son cada vez peores. El sindicato LAB emitió ayer un comunicado en el que aseguraba que en las actuales circunstancias "no se podrá hacer frente a los pedidos existentes" que provocarán "la pérdida de clientes".

"Inversores interesados"

El secretario general de MCA-UGT en Navarra, Lorenzo Ríos, reconocía ayer que la situación de Sunsundegui "es crítica", aunque se negaba a dar por fracasado el plan de viabilidad. "Creemos que la propuesta es realista y realizable. Si al Gobierno de Navarra no le gusta, estamos abiertos a negociar aquellos cambios que considere oportunos", planteaba. Según Ríos, existen "inversores potenciales interesados",



Acceso a la planta de Sunsundegui en Alsasua.

SESMA (ARCHIVO)

así como "un volumen de fabricación suficiente" para hacer sostenible el plan de viabilidad. "Necesitamos tiempo. Respetamos si el Gobierno quiere salir de Sunsundegui, pero hay que hacer un esfuerzo por no tomar decisiones concluyentes prematuras".

El pasado 8 de febrero la dirección de Sunsundegui y UGT estamparon su firma en un preacuerdo con un ajuste de plantilla y una propuesta de modelo de empresa para asegurar su continuidad. De los 202 empleados y

31 relevistas de la fábrica, la propuesta incluía 79 salidas que se materializarían mediante 53 bajas voluntarias con una indemnización de 25 días por año y la jubilación de 11 trabajadores. El excedente se completaría con los contratos de relevo que vencen a corto plazo. Este planteamiento, rechazado por ELA y LAB, contemplaba que la plantilla pasaría a ser propietaria de un tercio de la empresa, otro tercio correspondería a la dirección y el último tercio al socio inversor.

UE Zalba insta a la UE a eliminar las barreras con Corea del Sur

El eurodiputado navarro del PP y vicepresidente de la Comisión de Asuntos Económicos y Monetarios del Parlamento Europeo, Pablo Zalba, instó a la Comisión Europea a eliminar "cuanto antes" las barreras comerciales existentes en Corea del Sur para el sector europeo del automóvil. Después de reunirse en Bruselas con Volkswagen y ACEA (Asociación de Comerciantes Europeos de Automóviles), el eurodiputado popular envió una pregunta a la Comisión para pedir que se aclaren varios aspectos del Acuerdo comercial entre la Unión Europea y Corea del Sur. Zalba resaltó la necesidad de que se tengan en cuenta a sectores estratégicos que entran en juego en el Acuerdo comercial, como es el automovilístico, "que cobra una importancia clave en la economía europea y en especial en la navarra", según el eurodiputado. DN

FINANCIERO Acuerdo de Caja Laboral con Crédit Coopératif

El presidente de Caja Laboral Ipar Kutxa, Txomin García, y el presidente del grupo Crédit Coopératif, Jean Louis Bancel, han firmado recientemente en París un acuerdo de colaboración transfronteriza que permitirá el acceso a la financiación de empresas por parte de Crédit Coopératif, a clientes de Caja Laboral, tanto en Francia como en España. Crédit Coopératif tiene intención de cofinanciar proyectos cooperativos, asociativos (organismos de interés general) y en las pymes de la industria y los servicios. DN



Varias personas entran en uno de los locales del SEPE.

ARCHIVO

Un informe dice que en 2012 casi se duplicó el ritmo de destrucción de empleo

• Un estudio elaborado por CC OO denuncia los "devastadores" efectos de la reforma laboral sobre los salarios y el aumento de ERE

DN/AGENCIAS. Pamplona

Desde que entró en vigor la reforma laboral, se han destruido en Navarra 809 empleos por cada bajada de una décima del PIB frente a los 560 que se registraban hace un año, se han devaluado los salarios un 3,6% y la contratación indefinida ha descendido un 6,3%. Estas son las principales conclusiones de un informe del Gabinete de Estudios de CC OO sobre las consecuencias de la reforma laboral, que el estudio tilda de "devastadoras" al registrarse un aumento de un 80% de los ERE presentados y un incremento del nú-

mero de desempleados en 3.100 personas hasta alcanzar los 52.600 parados.

Según interpreta el informe, "el cambio de la ley laboral no solo facilita los despidos sino que persigue una devaluación estructural de las condiciones de trabajo de los que conservan su empleo, con el fin de apoyar un modelo competitivo basado en el emprendimiento individual y la mejora del sector exterior vía rebaja de los costes salariales". Asimismo, los redactores del estudio alertan de "una disminución considerable del poder adquisitivo" causada por la congelación salarial, el aumento de la inflación y la subida del IVA hasta el 21%.

También denuncian que tampoco ha conseguido fomentar el emprendimiento, como lo demuestra el descenso de afiliados al Régimen de Autónomos.

Avalan cómo se hicieron los despidos en el Grupo Portland

• La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional ha desestimado la demanda que interpusieron los sindicatos ELA y LAB

DN Pamplona

La Audiencia Nacional ha avalado cómo el Grupo Portland Valderrivas llevó a cabo los despidos colectivos que afectaron a varios trabajadores de las empresas del grupo. Éste lo forman seis mercantiles, de las que Cementos Portland, de Olazagutía, ostenta la condición de sociedad dominante por ser propietaria de la mayoría del capital social del resto de sociedades.

Con esta sentencia, la Sala de lo Social ha desestimado la demanda de ELA y LAB, que denunciaron que los despidos debían haberse negociado empresa por empresa y no globalmente con la empresa dominante, como se hizo. Según los magistrados, "existe unidad de dirección entre las empresas del grupo".

La Sala rechaza además la pretensión de los dos sindicatos de considerar viciada la comisión social que se creó para negociar los despidos. Los magistrados vienen a decir que ELA y LAB fueron convocados a la negociación, pero que decidieron no acudir a ninguna de las sesiones.

Estos dos sindicatos apuntaron también que el periodo de consultas estuvo viciado por un acuerdo marco previo firmado por UGT y CCOO. Pero la Audiencia dice que éste no invalida el despido colectivo ya que ese acuerdo "no impidió ni limitó de ninguna manera la negociación del periodo de consultas".

Se abre el plazo para la adjudicación de 169 VPO

• Todas las viviendas protegidas son de alquiler con opción a compra, 138 en Pamplona y 31 en Tudela y el plazo finaliza el 16 de marzo

DN Pamplona

El Gobierno de Navarra ha abierto el plazo para optar a la adjudicación de 169 viviendas protegidas. Todas son VPO de alquiler con opción a compra, y 138 de ellas se localizan en Pamplona (Erripagaña) y las 31 restantes, en Tudela. 95 de ellas con tres dormitorios, 65 con dos, 8 viviendas con un solo dormitorio y una de cuatro. Las personas inscritas antes de ayer, día 1 de marzo, en el censo de solicitantes de vivienda protegida del Gobierno de Navarra pueden optar hasta el próximo 16 de marzo a una de las 169 viviendas protegidas, distribuidas en cuatro promociones, que la empresa pública del Ejecutivo Foral NASUVINSA prevé adjudicar este mes. Pueden elegir las promociones a través de la página web del censo, para lo que se necesita el certificado digital. En caso de no poseerlo, se podrá acceder introduciendo el DNI y el PIN personal proporcionado por Hacienda. Está previsto que el listado provisional de adjudicación inicial, resultante del baremo y de las preferencias manifestadas por los solicitantes, se conozca el próximo 18 de marzo. Se abrirá entonces un plazo de 10 días para realizar alegaciones, tras el que se aprobará el listado definitivo.



Los dantzaris del Ayuntamiento son uno de los colectivos incluidos en la relación de las subvenciones. ARCHIVO

Pamplona reduce las subvenciones nominativas de 2,3 a 0,8 millones de €

La propuesta de UPN no contempla las enmiendas que apoyó el año pasado al PSN

El expediente recoge subvenciones a 29 entidades y en algunos casos reduce la cuantía del año pasado

A.O.
Pamplona

El grupo municipal de UPN tiene previsto limitar a 899.525 euros las subvenciones nominativas que entregará este año a un total de 29 entidades pamplonesas para que puedan realizar algunas de sus actividades previstas. Con respecto a lo entregado finalmente el año pasado la cifra se reduce en casi 1,5 millones de euros, aunque también entonces el

número de entidades fue mayor: 50.

El documento que los concejales analizarán el próximo lunes en la comisión de Presidencia no está cerrado, de forma que los grupos de la oposición podrán presentar enmiendas para modificar algunas subvenciones o incluso añadir otras nuevas. O alcanzar un acuerdo, como el que el año pasado suscribieron UPN y PSN y en el que este último grupo logró dar entrada a un listado de 15 entidades subvencionadas con un monto superior a los 800.000 euros.

El expediente de las subvenciones nominativas suele figurar como un anexo en las bases de ejecución del presupuesto municipal vigente, sin embargo, como ocurrió el año pasado, al no aprobarse el proyecto presentado por UPN y decidir la oposición que un año más se funcionase con presupuestos prorrogados, es necesario ahora aprobar el citado anexo. Con respecto al año pasado el

expediente se ha gestionado con algo más de celeridad, ya que el debate plenario sobre este asunto tuvo lugar a finales del mes de abril de 2012.

Los cambios

La propuesta regionalista para este año tiene algunas diferencias si se compara con la aprobada para 2012. No aparece por ejemplo ninguna de las enmiendas socialistas, pero tampoco se incluyen subvenciones a Pamplona Convention Bureau, o el convenio con la Fundación Arquitectura y Sociedad para el Congreso Internacional de Arquitectura y Sociedad.

También han desaparecido las que el año pasado se dieron a la Federación de Deportes Adaptados (15.200 euros), a varias federaciones (152.000 euros) y a Oberena (54.000), pero todas ellas pasan a formar parte de una convocatoria para Escuelas Deportivas.

Igualmente desaparece la

TAL COMO SUENA

ESTA es una de esas cosas que te la cuentan y no te lo crees. Pero la noticia venía en la portada del periódico, arriba y con el título pintado de rojo. Desde el próximo lunes, las multas de tráfico sólo se podrán pagar con tarjeta de crédito en las oficinas de la DGT. Como suena, aunque suene mal. Dicho de otra manera, a partir del 4 del 3 de 2013, la Dirección General de Tráfico (Ministerio del Interior, Gobierno de España, como advierte en sus frecuentes avisos radiofónicos), no reconoce el euro. Y si lo reconoce, no lo acepta.

-Perdone un momento, pero ¿me está usted diciendo que el Gobierno de España (Ministerio del Interior, Tráfico), no reconoce un dinero avalado por él mismo?

- Oiga, yo no le digo nada, no vaya usted a

sacar la herramienta de matar al mensajero. Aquí tiene el periódico; si no es daltónico, fíjese bien en las letras rojillas.

Chatarra. Papel para el contenedor de la Mancomunidad. Ese es el valor que los euros contantes y sonantes tienen para la Dirección General de Tráfico (no se olviden: ministerio de la cosa, Gobierno de España). O tarjeta, o a silbar a la Vuelta del Castillo, que está al lado, y a lo mejor nos aplauden los golfos de los gorriones. Y vaya usted corriendo a por una tarjeta, si no la tiene, porque va venciendo el plazo de 20 días para la rebaja del 50% del importe. Qué pasa, ¿que es obligación tener una tarjeta bancaria, como si fuera el carné de identidad? (Esto nos lleva a lo que, entre bromas y veras, podría ser material de abogacía. A ver: y si el ciudadano multado y desnudo de tarjeta se guar-

PLAZA CONSISTORIAL

José Miguel Iriberry



Euros. Chatarra en Tráfico. ARCHIVO

da sus inútiles euros y pide tiempo para sacarse una tarjeta, ¿queda en suspenso (no en suspense, ojo) la cuenta de los 20 días para la reducción del 50% de la multa? Metidos ya en harina del mismo costal, ¿por qué no aplican, en euros y en puntos, otro descuento suplementario para quien pague con tarjeta ya que, según parece, a la Dirección General de Tráfico (Ministerio del Interior, Gobierno de España) le queman los euros en sus oficinas?

No me extrañaría que el ayuntamiento siga la pista y al ir a pagar la multa nos diga métase usted el euro por donde le quepa. Ya está bien. Un exitoso editor bromeaba diciendo que lo más tecnológico de su despacho era el bolígrafo. Una cosa es vivir con el ordenador a mano y la tarjeta en el bolsillo, y otra que nos vengan con imposiciones.

CLAVES

Entidad	Subvención 2012	Propuesta 2013
Universidad Navarra	8.000	8.000
Orquesta Pablo Sarasate	100.000	80.000
Orfeón Pamplonés	106.500	100.000
Capilla de Música	18.000	18.000
Dantzaris Ayuntamiento	25.500	25.500
Asociación Cabalgata de Reyes	49.000	49.000
Universidad de Navarra	29.000	29.000
Escuela Navarra Teatro	87.145	37.145
Ateneo Navarro	24.700	14.700
Academia Lengua Vasca	5.100	5.100
Federación Navarra Herri Kirolak	20.000	18.300
Fundación Volkswagen	18.450	18.450
Cruz Roja Navarra	30.250	25.250
DYA	25.250	25.250
Asociación Esclerosis Múltiple	19.380	19.380
Banco de Alimentos	25.000	25.000
Ipes	31.500	25.500
Asociación Coordinadora de ONG's	30.400	30.400
Convention Bureau	46.000	0
Cámara de Comercio	8.000	8.000
Asociación de Libreros	4.150	4.150
Fundación Osasuna	170.000	170.000
Fundación Miguel Induráin	30.400	30.400
Federación Deportes Adaptados	15.200	*
Varias federaciones	182.000	*
Institución Oberena	54.000	*
Federación Internacional de Pelota Vasca	24.000	24.000
Federación Navarra de Pelota	30.000	0
Asociación Periodistas	5.000	5.000
Bienal de Arquitectura	40.000	24.000
Colegio Abogados (Oficina hipotecas)	30.000	30.000
Coordinadora de Disminuidos Físicos	44.000	0
UPNA (Cursos de Verano)	30.000	30.000
Federación de Atletismo	30.000	0
Unipublic (Vuelta España)	194.000	0
Fundación Secretariado Gitano (Echavacoiz)	0	20.000

*Se sustituyen por convocatoria para Escuelas Deportivas

ENMIENDAS PSN 2012

Gasto social	200.000
Preventivos	85.000
Hiperactivos Sarasate	6.000
Proyecto Hombre	30.000
Bertsolarismo en colegios	23.000
Euskera Ayto.	42.000
Olentzero	15.000
Pamplonesa	145.000
ONG desarrollo	10.000
Nafarroa Oine	5.000
AEDONA	100.000
REAS (Banca ética)	6.000
Federación coros	20.000
Consejo de la Juventud	6.000
Comerciantes	15.000

TUDELA

El Parlamento insta al Gobierno foral a mantener el conservatorio

Se acordó por unanimidad pedir al Ejecutivo que lo dote de presupuesto suficiente porque si no está abocado al cierre

DN
Tudela

El pleno del Parlamento foral decidió ayer instar al Gobierno de Navarra a consignar dentro de los presupuestos del departamento de Educación "la cantidad suficiente y necesaria para mantener, en éste y en sucesivos ejercicios, la oferta de enseñanzas profesionales de música en el conservatorio de Tudela, con los mejores niveles de calidad".

Esta resolución, impulsada por el PSN, fue aprobada por unanimidad con una modificación consensuada entre los socialistas y el PP, y aboga por "mantener, mejorar e incluso ampliar" las enseñanzas profesionales de música en la Ribera. Afirma que el conservatorio está en entredicho como consecuencia de los recortes presupuestarios realizados por el Gobierno de UPN y la imposibilidad del ayuntamiento a seguir contribuyendo al sostenimiento de este centro que debería ser competencia del Gobierno foral. Recuerda que de no corregirse la actual situación "que cubre aproximadamente la mitad de la demanda", el conservatorio, en el que estudian 52 alumnos de 13 especialidades, "está abocado al cierre".



Participantes en una concentración ante el Parlamento que tuvo lugar en noviembre.

ARCHIVO

El parlamentario socialista Pedro Rascón destacó el valor importantísimo del centro "en las enseñanzas humanísticas".

Amaya Zarranz, portavoz del PP, recordó que el Gobierno ha rebajado la aportación al conservatorio y que si no se actúa el centro podría llegar a cerrar en próximos cursos.

Carmen Ferrer (UPN) reconoció que han existido problemas para la financiación este curso, pero aseguró que ni el ayuntamiento ni el Gobierno tienen problemas para seguir colaborando "y se están barajando posibilidades para garantizar la fi-

nanciación del centro a través de un acuerdo plurianual".

Miren Aranoa (Bildu) deseó que el Ejecutivo cumpla esta moción porque la Ribera "necesita un conservatorio". Nekane Pérez (Aralar-NaBai) cuestionó la planificación de Educación y consideró que la moción no es suficiente. Marisa de Simón (I-E), dijo que el conservatorio debe mantenerse.

Agradecimiento del centro

Desde la dirección del conservatorio, "y aun a sabiendas de que quedan concreciones no expuestas en el salón de plenos", quisie-

ron agradecer la implicación en este tema a toda la comunidad educativa -padres, profesores y alumnos-, a los más de 7.000 riberos que se han unido a esta demanda del conservatorio, "y, en general, a todos aquellos que ven en la enseñanza musical un valor del sistema educativo imprescindible en una sociedad como la nuestra", indicó el director del centro, Diego Ramírez. Un agradecimiento que hizo extensivo a los grupos políticos, locales y autonómicos, "a los que comprendieron el problema desde el principio y a aquellos que se han ido sumando", dijo.

CASCANTE

El Parlamento rechaza supeditar la seguridad del colegio a la crisis

• UPN y PSN se opusieron a rehabilitar el actual centro escolar por haberse aprobado ya la construcción de uno nuevo

DN
Cascante

El pleno del Parlamento de Navarra aprobó ayer por unanimidad una resolución por la que muestra "su solidaridad con la comunidad educativa" del colegio público Santa Vicenta María de Cascante y considera que la seguridad del mismo "no puede estar supeditada a la crisis".

Esta resolución, impulsada por Bildu, Aralar-NaBai e IU, aludía a las reiteradas denuncias formuladas por las familias, dirección del centro y ayuntamiento en torno al "incumplimiento de diversas normativas de seguridad y accesibilidad" en el centro, y recordaba que la promesa de construir un nuevo centro "data de hace seis años".

La moción incluía otro apartado que instaba al Ejecutivo foral a valorar la posibilidad de rehabilitar y modernizar las actuales instalaciones para poder ofrecer un servicio educativo de óptima calidad a partir del curso 2013/14. Fue rechazado con los votos de UPN y PSN por haberse aprobado ya la construcción de un colegio nuevo, frente a los votos a favor de Bildu, Aralar-NaBai e I-E, y la abstención de PP y los no adscritos.

TUDELA



VEINTE EXPERTOS PARTICIPAN EN EL CICLO 'NAVARRA EN LA ANTIGÜEDAD'

Un total de 20 expertos, procedentes de siete universidades de España así como de otras instituciones o entidades, participan en el III Coloquio 'Navarra en la Antigüedad' que se inauguró ayer en la UNED de Tudela y tendrá hoy continuidad. Este ciclo tiene como fin analizar, a través de ponencias y coloquios protagonizadas por los citados expertos, cuestiones de la historia antigua, arqueología, epigrafía, numismática o historiografía de la Comunidad foral. En la imagen superior, asistentes al acto.

B.A.

TUDELA



Un vecino contempla uno de los puestos del mercado.

N.G.L.

El paseo del Queiles acoge el Mercado de las Viandas

DN
Tudela

Una treintena de productores artesanos de distintos puntos de España participan en la XIV Feria Mercado de las Viandas que permanecerá abierta hasta

mañana domingo en el paseo del Queiles.

La feria, inaugurada ayer, está abierta en horario de 11 a 14 horas, por la mañana; y de 17 a 21 horas, por la tarde. En la misma se pueden adquirir todo tipo de alimentos artesanos.

El gerente del Complejo contraataca y emite una nota interna con críticas a la labor de Lera

ASEGURA QUE EL CESE ES POR RAZONES ORGANIZATIVAS Y QUE LERA "NO HA CUMPLIDO"

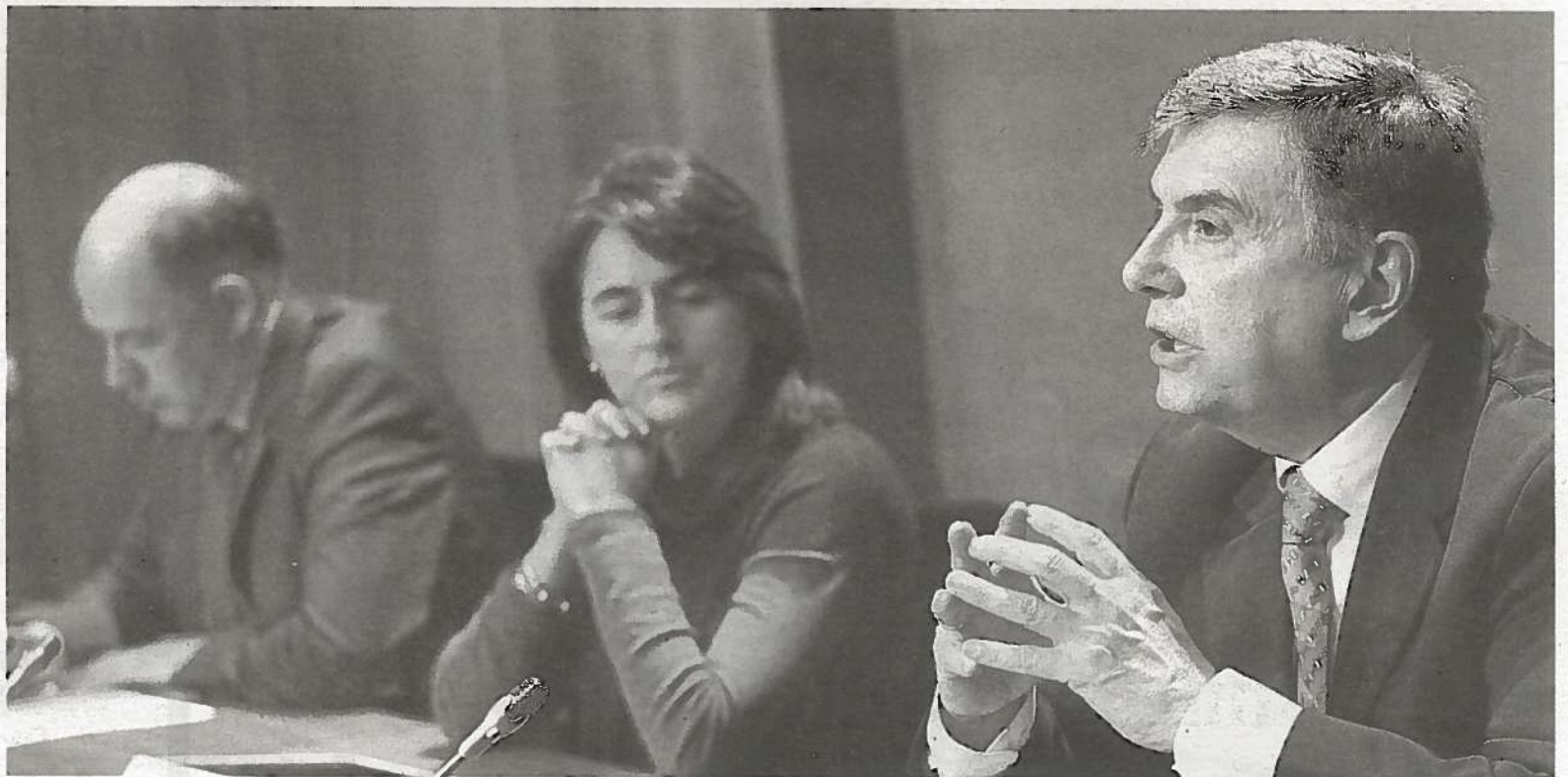
Pide a los jefes de unidad que difundan el texto con la 'versión oficial' entre sus compañeros

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. El director gerente del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ignacio Iribarren, difundió el pasado jueves, tras publicarse la destitución del jefe del Área Clínica de Cirugía, José Miguel Lera, un comunicado interno en el que critica tanto la labor de Lera como su decisión de explicar en la prensa las razones por las que, en su opinión, ha sido apartado del cargo: criticar la falta de medios humanos y materiales en Cirugía por efecto de los recortes. Además, en el mismo texto, Iribarren pide a los jefes de Unidad de Cirugía que lo hagan llegar a todos los miembros de las unidades.

El responsable del Complejo atribuye en la nota el cese a razones "meramente organizativas", una idea que repitió ayer en un acto que compartió con la consejera, Marta Vera. Ambos desvincularon la destitución del responsable de Cirugía, nombrado para el cargo por la consejera de Salud del Gobierno de UPN María Kutz, de las críticas vertidas por Lera. "Aunque parece justificar su cese en el hecho de que denunció deficiencias, no es así. La decisión se tomó hace semanas, no denunció deficiencias, y aunque lo hubiera hecho, si son por la vía adecuada, lejos de ser un problema para nosotros son un estímulo para la mejora", afirma Iribarren en la nota, en la que, sin embargo, reconoce líneas después que Lera reclamó más recursos.

El gerente hospitalario, además, afirma que los datos que proporcionó Lera "son parciales e interpretados a conveniencia propia y, por tanto, no podemos menos que calificar sus manifestaciones de malévolas con la dirección y con vosotros mismos, que sois los auténticos protagonistas de la calidad asistencial".



Iribarren (a la derecha), con la consejera de Salud, Marta Vera, y el gerente del SNS-O, Ángel Sanz Barea, en un acto anterior. FOTO: J. BERGASA

Iribarren expone que las razones organizativas por las que Lera no cuenta con la confianza de la dirección del CHN son de varios tipos. "Principalmente ha faltado una

implicación tangible con los proyectos que desde esta dirección se le estaban solicitando. La gestión de Lera no ha cumplido con las expectativas deseadas", reprocha. Ade-

más, niega que la dirección haya estado ajena al Área de Cirugía. "Se ha reunido con la Dirección Médica 18 veces desde la llegada del nuevo equipo", expone.

"Todos los planteamientos de Lera -crítica- han pasado por la mera solicitud de más recursos, sin afrontar problemas organizativos serios que el Área tiene en forma de unidades funcionalmente duplicadas, ubicaciones dobles, asimetría de los recursos entre unidades, atenciones continuadas...". Iribarren, además, afirma que la petición de recursos humanos se ha ido cumpliendo de acuerdo a la solicitud de Lera. "Aunque ahora alegue reducciones importantes, os aseguro que son acordes con su opinión", dice.

El gerente, por último, anuncia una actualización de la organización del Área, con la unificación física de las Unidades y también la unidad funcional. "Solamente hemos tomado una decisión: que ese proceso comience con un cambio en la dirección del área", asevera.

Por último, Iribarren recuerda a los destinatarios, por si sus argumentos no les convencen, que el puesto de director de Área, "es un puesto de libre designación, necesariamente alineado con los objetivos establecidos y, por tanto, de confianza".

Los jefes de unidad ven la destitución como "una decisión impuesta sin explicación"

RECLAMAN NEGOCIACIÓN E INFORMACIÓN PARA SOLUCIONAR DISCREPANCIAS Y MALENTENDIDOS SI LOS HAY

PAMPLONA. Cinco de los jefes de unidad del Área de Cirugía, Francisco Javier Herrera, Miguel Aizcorbe, Mario de Miguel, Francisco Vicente y Lucas Blázquez, enviaron al director gerente del CHN, Ignacio Iribarren, una nota en la que ante el cese del director del Área de Cirugía, José Miguel Lera, exponían que no

habían sido informados de las razones de una decisión que, a su juicio, "pone en entredicho el proyecto del Área de Cirugía y de sus siete Unidades Clínicas". Según destacaron, éste se puso en marcha antes que la actual dirección tomara posesión de sus cargos "y hasta la fecha no se nos comunicó que los resultados, la gestión o los objetivos no estuvieran en la línea de la actual gerencia".

Los firmantes del documento manifiestan sentirse "vinculados" al proyecto liderado por Lera. Consideran que su destitución cuestiona su gestión pero también, a su vez, sus pro-

pias funciones como jefes de Unidad.

Los firmantes reclaman diálogo. "Si existe una discrepancia sobre los objetivos del Área de Cirugía, o sobre cualquier otra cuestión, la manera de resolverlo es alrededor de una mesa y con una actitud de diálogo, y no por una decisión impuesta sin ninguna explicación", exponen. En esta línea, defienden que en caso de existir "diferencias o malentendidos deben de ser resueltas mediante información y negociación, y solicitan que se reconsidere y se abra un proceso de diálogo sobre el futuro del Área de Cirugía". »M.G.

Javier Arellano: "Necesitamos más días de quirófano"

LA APUESTA DEL NUEVO JEFE DE CIRUGÍA ES ATENDER "PROPUESTAS DE SU EQUIPO Y CORREGIR FRUSTRACIONES PERSONALES"

PAMPLONA. El próximo responsable del Área Clínica de Cirugía del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Javier Arellano, defendió ayer la necesidad de contar con más días de quirófano, una reclamación que, según dijo, "existe desde siempre". Además, expresó su deseo de hablar con todos los miembros del servicio para exponer sus proyectos.

"Mi principal reto es ser eficaz al máximo en un servicio que ya lo es, funciona bien y tiene buenos rendimientos, pero en esta época de pérdida de poder adquisitivo hay profesionales quemados y una cosa que he aprendido que es importante es la necesidad de hablar mucho, con todos y continuamente. Mimar, consolar a las personas", expuso Arellano, jefe de la Unidad de Cirugía Endocrina del área desde 2011 y un profesional con una experiencia de 35 años en el Complejo Hospitalario. "Dialogar con todos da sus frutos, surgen ideas, algunas buenísimas", insistió Arellano, quien, no obstante admitió

que hay que corregir cosas, incluso desde el punto de vista de frustraciones personales, cosas concretas pero que pueden dar resultado", expuso. "El servicio es bueno, pero necesita algunos ajustes como cualquier actividad conforme va a pasando el tiempo", admitió.

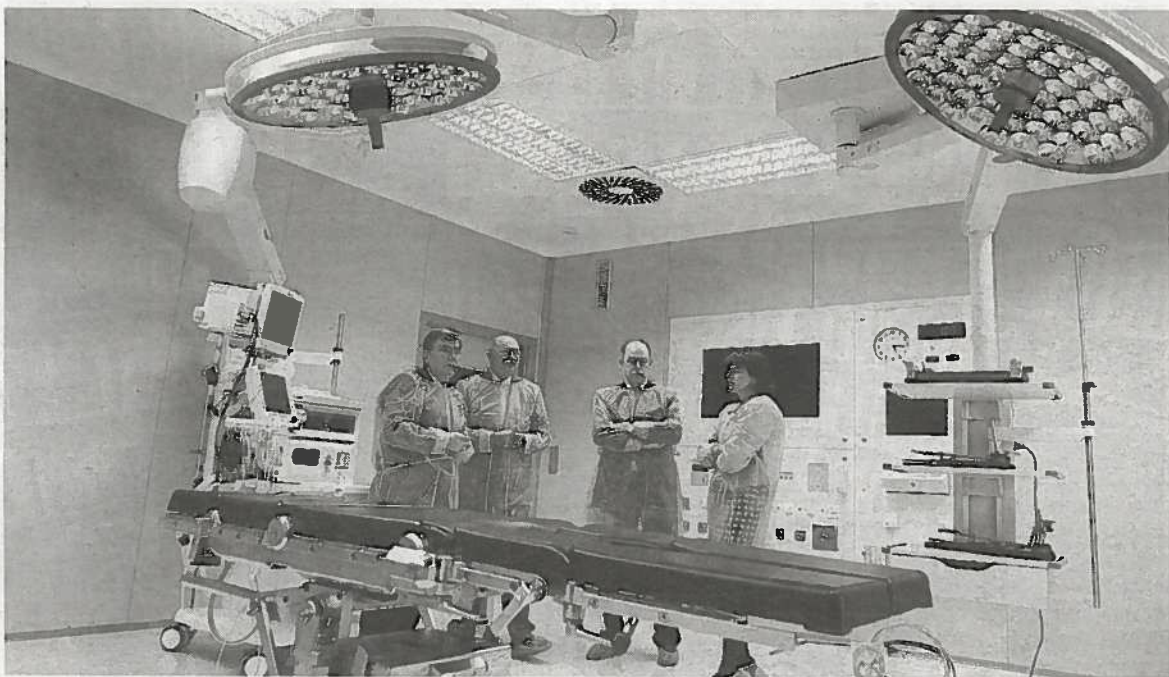
"Cuando tome posesión hablaré con todos los cirujanos. He sido y soy mucho más cirujano que otra cosa, me he dedicado siempre a operar. Soy un cirujano de a pie de obra, muy pegado al terreno y consciente de los que estamos en la base y de que esto lo tenemos que hacer entre todos y de que en la época que vivi-

mos es importante la opinión de todos los que tenemos alrededor, no solo de los jefes. Es lo que pretendo hacer", resumió.

En cuanto a la necesidad de medios, afirmó que estos "son los que son. Hay que adaptarse. La necesidad que tenemos es más días de quirófanos, pero desde siempre porque las listas de espera siempre han existido y los que las soportamos somos los cirujanos, que somos los que tenemos a la gente con cara y apellidos. Las listas pueden haber aumentado un poco porque ahora no hay jornadas de tarde, pero necesitamos un esfuerzo por parte de todos", dijo. »M.G.



Javier Arellano. FOTO: D.N.



Marta Vera (dcha), junto a Ángel Sanz Barea, Pedro Antufiá e Ignacio Iribarren, ayer en Ubarmin. FOTO: J. BERGASA

Salud prevé abrir en abril los dos nuevos quirófanos que faltan en Ubarmin y reducir las esperas

LA CONSEJERA VERA VISITÓ AYER LA CLÍNICA DE ELCANO, DONDE SE HAN INVERTIDO 9,4 MILLONES

En 2012 se hicieron 3.200 operaciones en cuatro quirófanos que han sido sustituidos y para 2013 se prevén 4.300

PAMPLONA. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea cuenta este año con tres quirófanos más para operaciones de ortopedia, un equipamiento que, según asegura el Gobierno foral, "va a permitir reducir las listas de espera y la concertación privada, que quedará limitada a intervenciones menores con anestesia local". Este incremento obedece a la puesta en servicio de la nueva área quirúrgica de la Clínica Ubarmin (Complejo Hospitalario de Navarra), que ayer visitó la consejera de Salud, Marta Vera, y en la que el Ejecutivo navarro ha invertido un total de 9.467.064, euros, de ellos 6.867.000 en obras y 2.600.000 en equipamiento.

Hasta este año, el SNS-O destinaba

a intervenciones ortopédicas cinco quirófanos, cuatro en Ubarmin y uno en el CHN B y derivaba operaciones a San Juan de Dios. La nueva área quirúrgica de Ubarmin cuenta con ocho nuevos quirófanos, seis ya en servicio y otros dos para cirugía ambulatoria que comenzarán su actividad el 15 de abril, con sus correspondientes dependencias de servicios, una nueva Unidad de Cuidados Intensivos y una sala de despertar, precisa el Gobierno en una nota de prensa.

En 2012 se realizaron 3.200 intervenciones en la Clínica Ubarmin (en cuatro quirófanos que han sido sustituidos). La previsión para 2013 es alcanzar las 4.300 intervenciones de ortopedia en los ocho quirófanos.

Tras la integración de los servicios de cirugía ortopédica y traumatología del CHN, la Clínica Ubarmin se ha convertido en el referente para la cirugía ortopédica: dos unidades de rodilla (habrá consultas también en el centro San Martín) y otras unidades de cadera y tumores; raquis; pie; y extremidades superiores. Además, Salud prevé eliminar la lista de espera de bloqueos. Las inversiones en Ubarmin, añade la nota, permiten pasar de cuatro consultas diarias (12 pacientes) o ocho (20 pacientes), y la hospitalización de 55-60 camas ocupadas diariamente, a 90-100 camas.

La nueva área quirúrgica tiene una superficie total de 3.610 m² y se distribuye en dos plantas, aunque también se han llevado a cabo obras complementarias en la planta baja y en el sótano. La primera planta alberga el servicio de cirugía mayor ambulatoria con dos quirófanos y UCI con 12 camas, entre otros servicios. La 2ª planta acoge toda la actividad quirúrgica que requiere hospitalización y tiene seis quirófanos. >D.N.

En marcha el servicio para combatir la intolerancia al huevo de gallina

LA UNIDAD DE INDUCCIÓN DE TOLERANCIA ORAL A ALIMENTOS TAMBIÉN TRATARÁ LA ALERGI A LA LECHE DE VACA

PAMPLONA. El Complejo Hospitalario de Navarra ha puesto en marcha una unidad de Inducción de Tolerancia Oral (ITO) a alimentos, para lograr la eliminación, o por lo menos la reducción, de la intolerancia al huevo de gallina, en su inicio, aunque luego incorporarán la leche de vaca. Estas dos alergias alimentarias son las más prevalentes entre la población infantil que, entre

un 4 y un 6%, padece en algún momento esta patología, porcentaje que se reduce a entre el 1 y el 3% entre los adultos.

Según explicó ayer la jefa del servicio de Alergología, Ana Tabar, al presentar el servicio, el 7% de las consultas de alergología a nivel nacional son por alergia alimen-

Estas dos alergias alimentarias son las más prevalentes entre la población infantil, con incidencia del 4 al 6%

taria y en Navarra este porcentaje se eleva al 13% entre la población pediátrica. Por ello, Tabar calificó de "buena noticia" la puesta en marcha del servicio de sensibilización de alergias alimentarias, que tratará a niños previamente diagnosticados que, a partir de los 5 años, no admitan esos alimentos de forma espontánea.

El tratamiento consta de cinco fases y consiste en administrar, de forma personalizada y controlada, dosis crecientes del alimento implicado, a intervalos regulares, hasta alcanzar si es posible varios gramos, que el paciente consumirá de forma diaria a lo largo de su vida. >D.N.

Nota de Salud sobre la comida hospitalaria

Al amparo de lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley Orgánica 2/1984, de 26 de marzo, reguladora del Derecho de Rectificación, le requiero para que proceda a rectificar la información contenida en el artículo titulado: "Salud detecta comida contaminada en el hospital y abre expediente a Mediterránea", publicado el pasado sábado 23 de febrero en el periódico que usted dirige. Esta rectificación deberá publicarse con el mismo alarde (formato) editorial (portada y dos páginas interiores) y sin comentarios ni apostillas, dentro del plazo previsto en la citada Ley Orgánica.

Es absolutamente incierto que Salud haya "detectado contaminación en un alimento elaborado en las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra". Hasta el momento, no se ha encontrado ningún alimento elaborado en las cocinas del CHN que haya sufrido contaminación.

Los resultados de los análisis realizados en las muestras de alimentos preparados en las cocinas del Complejo Hospitalario y procesadas por el Instituto concluyen que no es cierto, como se afirma en el artículo de portada, que "los análisis realizados por el Departamento apuntan a la bacteria *Clostridium perfringens* como el microorganismo descubierto en una muestra de pescado que formaba parte de una dieta"... No se ha detectado *Clostridium perfringens* en ninguno de los alimentos servidos en el CHN.

Tampoco es cierto que los resultados de los análisis realizados por el Departamento de Salud en los alimentos preparados y servidos en el Complejo Hospitalario "apunten a una bacteria que causa intoxicaciones alimentarias". Los *Clostridios sulfito reductores*, no se corresponde con un grupo de agentes microbiológicos patógenos digestivos.

El Instituto de Salud Pública y Laboral del Gobierno de Navarra está realizando los controles oportunos correspondientes a la Seguridad Alimentaria del servicio de comidas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN). Estos controles se realizan en todas las empresas alimentarias de la Comunidad Foral de Navarra y la intensidad y frecuencia de dichos controles se establecen aplicando los criterios de la normativa europea que regula los controles oficiales en materia de seguridad alimentaria.

En aplicación de estos criterios, se realizan inspecciones del funcionamiento del servicio de comidas y de las cocinas hospitalarias y se realizan entre 5 y 6 controles analíticos por semana de distintas muestras de alimentos.

Finalmente, señalar que la información publicada por el Diario de Noticias de Navarra además de no ser cierta, contribuye a extender una alarma y una desconfianza entre los ciudadanos que son absolutamente injustificadas.

Nota de la Redacción

La publicación de la nota de la consejería de Salud se produce en cumplimiento de la Ley Orgánica 2/1984 de marzo, reguladora del Derecho de Rectificación, que obliga a publicarla aunque la información difundida sea verdadera.

Respecto al primer punto del texto remitido por el departamento, DIARIO DE NOTICIAS mantiene que Salud ha detectado contaminación en un alimento elaborado en las cocinas del Complejo Hospitalario. Esta afirmación está basada en los análisis realizados por Salud Pública, cuyos resultados confirman que la muestra "tiene presencia de *Clostridios sulfito reductores*". Estos son bacterias y se consideran microorganismos indicadores de falta de higiene, por eso, como se afirma en la información se emplean en ocasiones como índice de contaminación fecal, sobre todo para apreciar la calidad higiénico-sanitaria del agua y productos animales o de origen animal. Laboratorios de microbiología consultados afirmaron que si estas bacterias están presentes en un alimento cocinado se habla de "contaminación bacteriana", a no ser que sea un alimento fermentado en cuya elaboración intervienen las bacterias como es el caso del yogur. La muestra del caso del que informo este periódico corresponde a un pescado.

Respecto al segundo punto, DIARIO DE NOTICIAS mantiene que los análisis apuntaban a la bacteria *Clostridium perfringens* como el microorganismo descubierto. Los análisis de Salud Pública afirmaban haber encontrado "sospecha de *Clostridium perfringens*", de ahí que este periódico no afirmara en la información que se había hallado esta bacteria sino que los análisis "apuntaban" a esta bacteria, que, según decía la información, puede provocar intoxicaciones alimentarias que se manifiestan, principalmente en forma de diarreas.

Respecto al tercer punto, DIARIO DE NOTICIAS no afirmó que los *Clostridios sulfito reductores* sean una bacteria que causas diarrea, como se aclara en el punto anterior, sino que aseguró que estos posibles efectos los podía causar la bacteria *Clostridium perfringens*. Tampoco dijo que los *Clostridios sulfito reductores* se correspondan con un grupo de agentes microbiológicos patógenos digestivos.

DIARIO DE NOTICIAS se reafirma en la información publicada en la página 6 de su edición del 23 de febrero porque está avalada por documentación que no considera oportuno hacer pública por cuestiones de secreto profesional para proteger a sus fuentes.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

PARO EL DESEMPLEO EN LA EUROZONA REGISTRA EL RÉCORD DE TASA, UN 11,9% P. 50



Último modelo de autobuses de SunSundegui, presentado el verano pasado en el Circuito de Navarra, en Los Arcos. FOTO: RUBÉN USÚA

El cierre planea sobre SunSundegui tras rechazar el Gobierno el plan de viabilidad

CREE NECESARIA LA ENTRADA DE UN SOCIO, Y EL ÚLTIMO CON EL QUE SE NEGOCIABA HA DICHO QUE NO

Sodena reitera al comité que no va a seguir aportando apoyo financiero a la planta fabricante de autobuses

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. SunSundegui se queda al borde del precipicio tras rechazar el Gobierno de Navarra el plan de viabilidad elaborado por la dirección de la compañía y UGT hace unas semanas. Sodena comunicó ayer a la representación social, compuesta por UGT, ELA y LAB, y a la dirección que no iba a aceptar las medidas planteadas al considerarlas inviables para el futuro del fabricante de autobuses si no hay un socio industrial. "Sin socio externo la empresa no es viable", aseveró.

Sodena justificó su decisión porque cree necesario lograr "este socio"; y en estos momentos, "las últimas gestiones y negociaciones que ha llevado a cabo Sodena para conseguirlo no han prosperado, ya que el posible inversor ha confirmado que no va a entrar en la planta".

SunSundegui, en pleno precurso de acreedores, se queda en una situación crítica, sobre todo después de que el Ejecutivo repitiera ayer nuevamente a los representantes de los trabajadores que "no va a inyectar más dinero a la compañía", con una deuda que supera los 35 millones. "Sodena no va a seguir apoyando financieramente a la empresa", explicaron ayer fuentes del Gobierno a este periódico. Y es que ha dado soporte económico a SunSundegui

desde 2009. "En ningún momento se ha pronunciado la expresión cierre de la planta", indicaron fuentes consultadas por este periódico.

El plan invalidado por el departamento de Goicoechea contemplaba 74 salidas de trabajadores, mediante prejubilaciones voluntarias y bajas incentivadas y, en el caso de que no se llegara al número fijado, proponía despidos. Con esta medida, se quería reducir la plantilla de 235 empleados a 161. Además de la disminución de masa salarial a través de este recorte, el plan pasaba por una aportación de capital de los trabajadores y de los directivos, de la entrada de un socio inversor y de una quita y refinanciación de la deuda.

LUCHAR POR EL PROYECTO El 8 de febrero, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, insistió en que el objetivo del plan era "preservar el proyecto industrial de SunSundegui", una vez que lo acordó con la dirección de la empresa. Así, Ríos repetía ayer que "hay oportunidades de inversores y volúmenes posibles dentro del parámetro del plan". El secretario general de MCA-UGT insiste en la viabilidad de la empresa y reiteró que "con confianza e implicación, SunSundegui puede salir adelante, respetando que el Gobierno se quiera salir".

EN BREVE

● **Las cuentas de la factoría.** SunSundegui perdió 2,5 millones en 2008; 7,5 millones en 2009; 7 millones en 2010; 5,7 en 2011 y, a falta de cerrar este ejercicio, se prevén 5,2 millones de pérdidas.

REACCIÓN

● **UGT: "Nos hace falta tiempo para salvar el proyecto, esencial para Sakana".** El secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, indicó ayer que "SunSundegui puede continuar con el compromiso de todos y con decisiones políticas valientes". Pero, para ello, "necesitamos tiempo", resaltó. Ríos insistió en que "se están poniendo en valor los problemas y se está deprecando las soluciones, y eso no es lo más útil para lograr mantener el proyecto".

Ríos remarcó que la prueba de que la compañía puede continuar con la actividad es que "hubo dos partes -dirección y plantilla- dispuestas a implicarse en el futuro de la factoría. Estamos convencidos de que esto puede seguir, pero para ello hace falta tiempo para evitar un coste social importante en la zona".

Sin embargo, la consejera Lourdes Goicoechea recordó en comparecencia la semana pasada que SunSundegui debía fabricar unos 300 autobuses anuales para asegurar su continuidad. En cambio, en 2012 había vendido 193 vehículos y había sumado 5,2 millones en pérdidas.

La decisión del Gobierno foral se

adopta después de que esta semana, la dirección y los sindicatos UGT y ELA firmaran un ERE de suspensión de 65 días para aplicar durante seis meses para amortiguar en la plantilla el impacto de la escasa actividad de la empresa.

EL RESTO DE PIEZAS DEL DOMINÓ Los sucesos que están aconteciendo en SunSundegui muestran un futuro bastante negro para esta compañía, uno de los pocos motores industriales que queda en Sakana. Por ello, si cae este fabricante de autobuses, su cierre repercutirá directamente en 13 empresas navarras que dependen totalmente de él, con 115 trabajadores, de las que cerca de ocho se encuentran en esta comarca de la Comunidad.

El precurso de acreedores de la compañía alsasuarra concluye el próximo 28 de marzo, fecha para la cual SunSundegui debería haber negociado las deudas con sus acreedores para evitar llegar al concurso.

La situación perjudica también a los proveedores de la compañía, de los que unos 24 están en Alsasua, Etxarri Aranatz y Olazti. SunSundegui debe a sus suministradores 5,2 millones, de los que 2,7 se concentran en las empresas de Sakana, Pamplona, Álava y Gipuzkoa. "Si no hay plan de viabilidad, no habrá dinero para los proveedores", dijo Murillo a las empresas auxiliares", según contaron ayer fuentes a este periódico. Y es que la situación para los proveedores empeora, ya que Goicoechea dejó claro que el Ejecutivo no asumirá la deuda. En definitiva, un nuevo capítulo difícil, pero no imposible para toda Sakana.

Sindicatos y patronal modifican el convenio de la construcción

Acuerdan el punto que incumplía la reforma, según alertó el Ejecutivo

PAMPLONA. Las patronales del sector de la construcción, ACP, ANECOP y Cámara de Contratistas, y los sindicatos UGT y CCOO alcanzaron ayer un acuerdo para modificar los artículos que habían sido rechazados por el Gobierno de Navarra, al indicar que incumplían la reforma laboral. El punto más conflictivo era el que hacía referencia a la obligación de respetar las tablas de este convenio como base de aplicación a todas las compañías, y a partir de ellas poder mejorarlas por medio de los convenios propios de empresa.

Trabajo se negó a publicar el convenio de la construcción, en un primer momento, por creer que con lo pactado entre patronal y sindicatos primaba el provincial sobre los de empresa, cuando la reforma da prioridad a estos últimos. Ante esta paralización, la patronal de la construcción y UGT y CCOO se reunieron ayer y pactaron una nueva redacción del artículo sobre aplicabilidad. En él, se dice que las partes van a respetar los mínimos de aplicabilidad reflejados en el convenio, pero cumpliendo lo que estipula el Estatuto de los Trabajadores, es decir, que desaparece la obligatoriedad de aplicar el artículo sobre tablas salariales que en un primer momento contemplaba el convenio.

El responsable de Construcción de MCA-UGT, José Mejías, remarcó que él y su sindicato van a "pelear por que en cada empresa se aplique este convenio y no haya ningún descuelgue, pero para ello los trabajadores también se deben organizar". >S.Z.

MERCADO > Las matriculaciones en Navarra bajan un 9,4% en febrero, con 551 ventas

Las matriculaciones de vehículos en Navarra han tenido una caída del 9,4% en febrero respecto al mismo mes del año anterior, con 551 ventas, aunque en el acumulado de lo que llevamos de año han aumentado un 2,87% respecto a 2012. Baleares, con una subida del 4,6%, y Madrid, con el 1,7%, fueron las únicas comunidades con evolución al alza en las matriculaciones. >EFE

ACUERDO > Nuevo polígono industrial en Andosilla

El Gobierno y el Ayuntamiento de Andosilla han firmado un convenio para promover un polígono industrial. Este se ubicará en las parcelas de suelo no urbanizable en el paraje de La Currilla, en la margen izquierda de la comarcal NA-134, donde hay ubicadas tres empresas que ocupan una superficie de 70.000 m². >EFE



El presidente de Kutxabank, Mario Fernández, presentó ayer en Bilbao los resultados de la entidad. FOTO: A. ALDAI

Kutxabank gana 84,6 millones, un 65,5% menos tras destinar 585 millones a provisiones

LAS CAJAS QUE FORMAN EL GRUPO RECIBEN UN DIVIDENDO DE 27,9 MILLONES PARA OBRA SOCIAL

El presidente de la entidad, Mario Fernández, augura que pronto se hablará de la siguiente fase de reconversión del sector

PAMPLONA. Kutxabank logró en 2012, en su primer año de vida, un beneficio de 84,6 millones tras destinar 585 millones a dotaciones, lo que supone un descenso del 65,5% con respecto a 2011 por las entidades que integran el banco (Kutxa, Vital y BBK más Cajasur). Su presidente, Mario Fernández, presentó ayer en

Bilbao los resultados, a cuyo balance Cajasur contribuyó con una aportación positiva de 4,8 millones, un 79% más que en el ejercicio anterior. Respecto al sector, Fernández auguró que "dentro de poco" se hablará de la siguiente fase de la "reconversión" y aseguró que en 2013 Kutxabank no tiene intención de hacer

"ninguna operación", e indicó que el grupo se ve obligado, por la nueva regulación, a una reducción "drástica" de su cartera de participadas.

Fernández calificó 2012 de año "dramático" y lamentó que no haya expectativas de que la situación económica vaya a cambiar sustancialmente este año, en un contexto europeo en el que se "imponen" una política "equivocada" de ajustes al opinar que "no existe política económica que no considere a la vez las consecuencias sociales que se derivan".

Para el negocio financiero, 2013 será, como 2012, "decisivo" desde el punto de vista regulatorio y habrá "importantes ajustes" en el sector.

EN BREVE

● **La más solvente.** Cierra su primer año de existencia como la entidad más solvente de los bancos —según la consultora Oliver Wyman—. Logró en 2012 un volumen de negocio de 114.694 millones y un índice de morosidad sin CajaSur del 6,11%, por debajo de la media. Teniendo en cuenta a la caja cordobesa, el porcentaje de morosidad se elevó a 9,57%. Su core Tier 1 fue del 10,1% y su coeficiente de solvencia, del 10,8%.

● **Activos.** Incrementó el saneamiento de sus activos, que alcanzaron los 66.707 millones. Su patrimonio neto ascendió a 4.829 millones.

● **Margen de explotación.** El margen de explotación alcanzó los 671 millones, un 6,6% más. Su índice de eficiencia se situó en el 56,2%. La inversión crediticia neta cayó un 6,1% hasta los 48.881 millones.

● **Un 10% menos.** Fernández ganará 463.500 euros en 2013 frente a los 515.000 de 2012.

Respecto a la proyectada regulación que cambiará la configuración de las cajas en fundaciones y los requisitos exigidos en el caso de que la participación de éstas en un banco sea superior al 50%, Fernández consideró que "esto tiene dos nombres: Caixa y BBK" y abogó por que este asunto se plantee con "el respeto adecuado a quienes no han gestionado mal la entidad financiera".

Fernández destacó el esfuerzo para incrementar sus provisiones, con dotaciones de más de 585 millones, un 21,2% más, con una disminución de capital de 1.308 millones. Resaltó que Kutxabank ha cumplido el compromiso adquirido en el acuerdo de integración de destinar el 30% de su resultado a obra social ya que las cajas recibieron en diciembre pasado un dividendo a cuenta de 27,9 millones, inferior a la cuantía destinada el año precedente, pero un 34% del resultado. Además, está previsto plantear a la Junta General la autorización para disponer en 2013 de un dividendo complementario por una cuantía similar al entregado, según la evolución del ejercicio. >AGENCIAS

Geroa Bai pide mejorar la gestión de los fondos de formación

Solicita que un auditor externo participe en el control de los gastos

PAMPLONA. Los parlamentarios no adscritos de Geroa Bai presentaron ayer en la Cámara una moción relacionada con la mejora del modelo de gestión de los fondos para la formación de trabajadores, que está motivada por el informe que hizo Comptos sobre el Servicio Navarro de Empleo. Manu Ayerdi precisó que su moción "no pretende entrar en el debate de fondo, sino que busca colaborar en la mejora del modelo existente, sobre la base de las sugerencias realizadas por Comptos".

La moción propone que el Parlamento inste al Gobierno a que "tome medidas para que la justificación de los gastos realizados en el marco del programa de formación profesional dirigidas preferentemente a trabajadores ocupados, se haga a través de un auditor externo contratado a través del correspondiente concurso de asistencia técnica".

Asimismo, insta a modificar los baremos existentes en las convocatorias del programa de formación profesional dirigido preferentemente a trabajadores desempleados, de forma que "disminuyan sensiblemente las elevadas barreras de entrada para nuevas entidades".

Por último, se pide que se modifique la presencia de CEN, UGT y CCOO en los órganos ejecutivos de forma que, "o bien su presencia se limite a órganos deliberativos o consultivos, o bien, caso de que sigan siendo órganos ejecutivos, se reduzca la ponderación de su voto de forma que, en caso de desacuerdo, el Gobierno en solitario pueda tomar las decisiones". >D.N.

Navarra alcanza una tasa de paro del 18,3%, cifra no registrada desde 1985

ELA APUESTA POR LA REFORMA FISCAL, EL CAMBIO DEL MODELO DE FORMACIÓN Y POR PLANES INDUSTRIALES

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Dieciocho de cada cien personas en Navarra se encuentran en desempleo, denunció ayer el sindicato ELA tras cruzar los datos de la EPA con los del Ministerio de Trabajo. La tasa de paro de la Comunidad se sitúa en el 18,3%, un punto más que el 17,3% de la EPA, dato que no se recordaba desde 1985.

La cifra histórica de desempleados, de casi 60.000 en enero, aúpa a la Comunidad como el tercer territorio con el peor comportamiento del desempleo respecto a los países de la UE de los 27, solo superado por España, con el 26,1% y Grecia, con el 26,8%. Estas comparaciones las realizó ayer ELA al presentar su informe sobre *El análisis de la situación*

social y económica de Hego Euskal Herria. Un estudio sobre 2012 en el que denuncia el aumento descontrolado del desempleo en Navarra, con 11.300 ocupados menos; el incremento de la contratación temporal, que supone casi el 94% de los pactos; la multiplicación por dos de los ERE, al pasar de los 538 a los 980; y la subida de las empresas concursadas, al registrarse 81 en 2012 por las 61 un año antes, 20 más.

El responsable de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, y el miembro del Gabinete de Estudios Iñaki Zabaleta analizaron la situación del mercado laboral y de la economía foral. "Las políticas de ajuste y reducción

La Comunidad es el tercer territorio con el peor dato de desempleo al compararlo con los países de la UE de los 27

están aumentando el desempleo, la desprotección social y la pobreza", remarca el informe. Zabaleta recalcó que el empeoramiento de las condiciones de trabajo ha aumentado en la clase obrera, pero sobre todo en las mujeres, "donde el 51,1% de los contratos temporales han recaído sobre ellas en 2012, y el 69,1% de los pactos a jornada parcial se han realizado a féminas".

"FRACASO TOTAL" Lakuntza reiteró "el fracaso de la reforma porque ha impulsado la destrucción de empleo" al dejar fuera del mercado laboral a 9.200 asalariados y al contar con una tasa de paro entre los menores de 25 años de casi el 51%. "El Gobierno foral es una máquina de destrucción de empleo al acatar la reforma y al aplicar la política de recortes, que provocan más paro, menos gasto en detrimento de los servicios públicos y más recesión".

ELA remarcó el número de parados que no tienen ningún tipo de



Mitxel Lakuntza e Iñaki Zabaleta. FOTO: IBAN AGUINAGA

prestación, casi el 37%. Y Lakuntza insistió en que ELA "apuesta por el incremento de la recaudación fiscal; el cambio de modelo de formación monopolizado por UGT, CCOO y la CEN, y por la implantación de un plan industrial urgente en zonas como Sakana, Aoiz y Ribera".

OTROS ASUNTOS ELA no ha estado en las manifestaciones realizadas en Tafalla y Estella a favor del empleo y en la huelga en Sakana, ausencia que justificó Lakuntza. "ELA está en

contra de la concertación social. Por eso, nuestra presencia en Estella y Tafalla hubiera contribuido a lavar la cara a UGT y CCOO, parte de los sindicatos impulsores de esas protestas. En cuanto a Sakana, el paro general fue una decisión unilateral, por lo que no creímos conveniente asistir al considerar que la huelga no provenía del acuerdo como el resto de cinco paros generales hechos en la crisis", indicó. A pesar de lo sucedido, dijo que su sindicato cree "en el trabajo conjunto de ELA y LAB".