

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

20 de diciembre



EDICIÓN TUDELA Y RIBERA

**Brindis en Osasuna
sin fichajes en
el horizonte**

PÁG 58



**La firma
del contrato
de Álvaro
Fernández
es verdadera**

PÁG 60

**Oier renueva
hasta 2020
con opción a
una temporada
adicional**

PÁG 59

Hostelería y turismo emplean en Navarra a 27.200 personas en un sector precarizado

El tirón turístico ha disparado, no obstante, un 25% las contrataciones

CC OO denuncia pagos en B y contratos a tiempo parcial con jornadas completas

PÁG. 18-19

El asesino confeso de Laura dice que la dejó morir en el monte

La autopsia revela una agresión sexual a la profesora

PÁG. 2-3

Exonerado el seguro en la condena a 7 años por la estafa piramidal

• Las víctimas pierden la primera batalla por recuperar los 12 millones

PÁG. 21

NACIONAL	2	DEPORTES	58
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	69
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	80
OPINIÓN	12	FARMACIAS	82
NAVARRA	18	CARTELERA	87
TUDELA	30	LOTERÍAS	93



Un momento de la actuación que compartieron ayer en la plaza de los Fueros de Tudela los ocho coros escolares.

BLANCA ALDANONDO

Los niños de Tudela cantan a la Navidad

Más de 450 escolares participaron en la tradicional concentración previa a la Navidad

PÁG. 31

Sorteo 100 Cestas de Navidad

Cupón en la página 67

Hoy póster OSASUNA femenino

DN
DIARIO DE NAVARRA
GRATIS!

EDITORIAL

Justicia para Laura Luelmo

La legislación penal, el sistema judicial y los servicios de seguridad del Estado deben incrementar la tarea protectora de inocentes como la joven Laura Luelmo

BERNARDO Montoya declaró ayer que había intentado violar a la joven profesora Laura Luelmo y reconoció que la mató. La joven zamorana, de 26 años, había llegado hace sólo unos días a El Campillo, un pueblo onubense donde se instaló tras lograr su primer trabajo como profesora de Dibujo en un instituto de Nerva. Había alquilado una modesta vivienda que se encontraba enfrente de la de Bernardo Montoya. Éste había salido de la cárcel hacía unas semanas, tras haber cumplido su última pena, porque previamente ya había pasado varios años en la prisión por el asesinato de una mujer. El pasado lunes parecía el cuerpo de Laura, semidesnuda y con evidentes signos de violencia, en un terraplén. Desgraciadamente, Laura Luelmo no será la última, como tampoco lo fueron Mari Luz Cortés, Marta del Castillo o Diana Quer. Estos crímenes cometidos por depredadores sexuales sin moral alguna y que desprecian la condición de mujer no van a cesar por el hecho de que la sociedad y las instituciones que la representan combatan esta lacra con las leyes en la mano y la concienciación social. Pero es una obligación de todos buscar soluciones, empezando por un mayor control desde las instituciones judiciales y penitenciarias de los criminales que han cumplido sus penas y quedan libres. No tiene mucho sentido que personas con el historial del asesino de Laura salgan a la calle sin ningún tipo de vigilancia que les impida reincidir en este tipo de delitos. Debió haber sido sometido a una vigilancia cautelar para garantizar la seguridad de las personas de su entorno. Esta reflexión nos lleva a plantear la oportunidad o no de la prisión permanente revisable, aprobada en 2015 por el PP y pendiente de recurso en el Tribunal Constitucional. Muchas voces piden su permanencia, porque hechos como el vivido en El Campillo encienden la indignación ciudadana. Pero también en momentos como estos hay que reiterar la conveniencia de mantener la serenidad y no legislar en caliente. En cualquier caso, el sistema judicial y los servicios de seguridad del Estado deberán seguir adaptándose para una mejor tarea protectora que garantice cada día más la integridad de todos los ciudadanos.

Vuelve a plantearse la oportunidad de la prisión permanente revisable

APUNTES

Un nuevo foco de innovación

El vicepresidente y consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, anunció ayer un "plan" para la creación de un polo de la innovación digital con seis nuevos edificios junto al campus de la UPNA. Sobre el papel, un buen proyecto para favorecer la transformación de la industria de Navarra, aunque sin ninguna concreción sobre su financiación, plazos y en vísperas de las elecciones forales. Si se precisa, será en la próxima legislatura cuando se pongan en marcha los cimientos de este proyecto que pretende concentrar el conocimiento y la ciencia.

Aumenta la precariedad

La Cámara de Comptos pone el dedo en la llaga cuando señala que está disminuyendo el personal fijo en la Administración, cuyas plazas se están atendiendo con personal temporal, lo que lleva a un índice de temporalidad "excesivo y preocupante", nada más ni nada menos que el 45%. Por otro lado, CC OO ha presentado un informe en el que se indica el aumento de contrataciones en el sector de la hostelería, que sin embargo no va acompañado de mejores condiciones laborales, ya que prácticamente otro 40% de los trabajadores tienen contratos precarios.

Física y política

El autor hace un paralelismo entre las leyes de la física y lo sucedido en las pasadas elecciones andaluzas, con el 'pelotazo' de Vox

Jesús Bodegas Frías

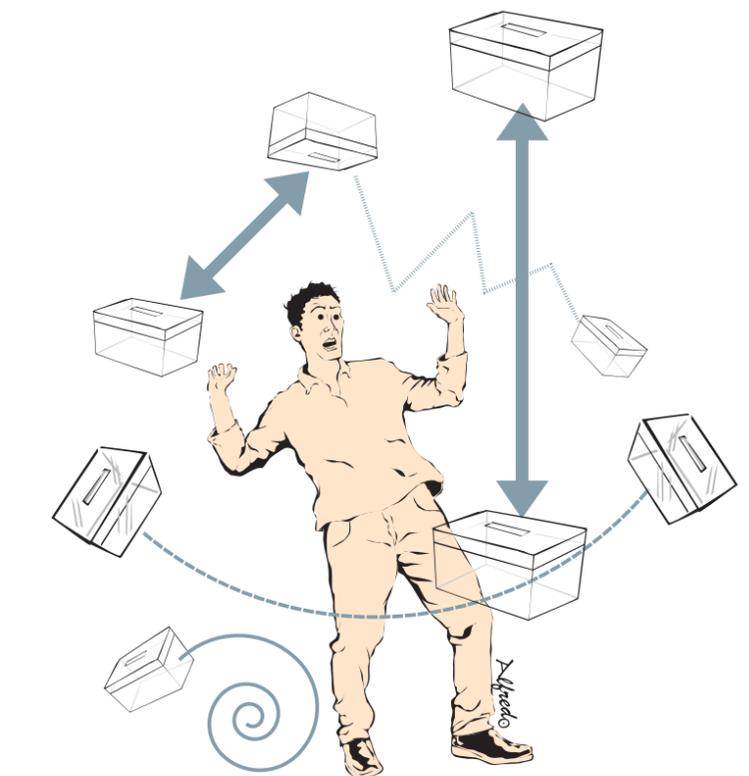


LAS recientes elecciones andaluzas nos dejan ejemplos de como la física, tanto newtoniana como cuántica, y la política se relacionan.

Empezando por las leyes de Newton: el principio de inercia, (si sobre un cuerpo no actúa ningún otro, este permanecerá indefinidamente moviéndose en línea recta con velocidad constante) es aplicable al partido en el poder, que tiende a ganar las elecciones siguientes. El tema es que hay rozamiento, el cual se traduce políticamente en el llamado desgaste en el poder y con el tiempo este hace que se frene el partido que lo ostenta y tarde o temprano las pierda o no alcance la mayoría necesaria para gobernar (caso del PSOE con Susana Díaz, tras treinta y tantos años en el poder, con casos de corrupción de gobiernos anteriores, EREs y sus ramificaciones, así como la ineptitud de Sánchez en el gobierno central y sus muletillas -izquierda Podemos y derecha los 'nacionalismos'- la han dejado con sólo 33 escaños). Así, precisa del empuje de una fuerza externa, que en política se traduce en la búsqueda de apoyo de otro partido en la formación de un gobierno de coalición. O en el peor de los casos, que vaya a la oposición pasando al segundo principio de la física de Newton.

El segundo principio es la ley fundamental de la dinámica, cuya consecuencia es la cantidad de movimiento que se refleja en un péndulo. Por ello en política es bueno la alternancia en el poder para que la sociedad (el péndulo) no se pare. Pero como no estamos en condiciones de vacío, u óptimas de laboratorio, hay una tendencia a que el péndulo se vaya centrando. Así, observando los datos de la elecciones, vemos que la mayoría de los andaluces han votado a opciones de centro derecha o izquierda, la suma de PSOE, C's y PP es de 80 escaños de un total de 109.

El tercer principio es el de acción y reacción: si un cuerpo A ejerce una acción sobre otro cuerpo B, éste realiza sobre A otra acción igual y de sentido con-



trario. Esto explica el efecto de Vox frente a Podemos, aunque en ambos casos han precisado de agentes externos. La aparición de Podemos se debe a la crisis económica y la corrupción y su despegue se debe a la ayuda de algunos medios de comunicación que le dieron cancha. Curiosamente esos mismos medios son los que ahora han lanzado a Vox como reacción, el cual surge también del descontento y desengaño de las políticas de Podemos allí donde gobierna y de la falta de acuerdos y de criterios claros del resto de las fuerzas políticas.

El 'pelotazo' electoral de Vox se explica por la ley de los gases ideales, que dice que a temperatura constante el volumen de una masa fija de gas es inversamente proporcional a la presión que este ejerce. Lo cual hace que un gas ocupe siempre todo el volumen que se le deja. Tanto Podemos, al principio, como ahora Vox, han sabido expandirse en el espacio que PSOE y PP han dejado al tender hacia el centro y amagan con desplazarlos.

La teoría de la relatividad de Einstein aplicada a la política hace que en el día después de las votaciones todos los partidos hayan ganado de alguna manera o que, según donde se situó el observador, todos hayan perdido. También es aplicable al hecho de verlo en clave nacional o en comparación temporal. Ejemplos: Susana Díaz ha ganado las elecciones pero no tiene mayoría. Desde Ferraz piden su dimisión, curiosamente Sánchez perdió sus elecciones y estuvo al borde

del sorpasso, pero tras un año largo y una carambola 'cósmica' ahora es presidente de lo que en astronomía se define como un agujero negro, pues chupa toda la energía y materia que hay a su alrededor. Mientras, el PP ha cosechado uno de sus peores resultados, lejos del logro de Arenas hace unos años y sin embargo Moreno Bonilla está muy cerca del trono de San Telmo. Ciudadanos pese a casi triplicar sus escaños se queda el tercero y sigue en el papel de convidado de piedra, pues haga lo que haga es criticable de cualquier manera. Podemos suma dos pero pierde tres si contamos la unión Podemos-Izquierda Unida. Esta última languidece hasta la extinción cuando diplodocus en el Jurásico, incapaz de adaptarse al cambio climático. Y con Vox, nadie puede dudar de nuestra europeidad pues España sigue la estela de países como Francia, Alemania, Reino Unido o Grecia.

Por otro lado, la tendencia al alza de la abstención (42%), junto con los votos nulos, tradicionalmente se ha dicho que favorecen al partido en el poder o los mayoritarios, pero aquí es donde entra la física cuántica en su intento de brindar una descripción de la naturaleza a escalas espaciales pequeñas. Y así se explica cómo partidos minoritarios logran significativas representaciones, caso de Vox, Bildu, PdeCAT, ERC, PNV...

Jesús Bodegas Frías es licenciado en Ciencias Biológicas, con experiencia en Calidad y Producción

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Negociación colectiva



Las actividades relacionadas con el turismo atraen un empleo circunstancial que se caracteriza por una baja formación.

BUXENS (ARCHIVO)

El tirón del turismo dispara un 25,4% las contrataciones en un sector precarizado

CC OO alerta de las malas condiciones laborales de sus 27.247 empleados

El aumento del gasto familiar ha provocado una creciente oferta de puestos en hostelería, transporte o alojamiento

Contratos a tiempo parcial que encubren jornadas completas o pagos en B, principales problemas detectados

C.L. Pamplona

La buena marcha de la actividad económica general se está reflejando en un incremento del gasto vinculado al ocio, con escapadas más frecuentes, comidas fuera de casa y excursiones de fin de semana que han disparado la demanda de mano de obra en todos los negocios vinculados al turismo en Navarra. Según los datos facilitados ayer por CC OO, que presentó un informe sobre las condiciones laborales de los 27.247 asalariados encuadrados en este sector, las contrataciones en la Comunidad foral se han disparado un 25,4% en el último año, un crecimiento récord en el conjunto de España que repuntó de media un 3,7%.

Sin embargo, lo que debería ser una buena noticia vinculada a la creación de empleo y el aumento de la actividad turística se ha visto empañada por el panorama que ayer dibujó el sindicato sobre un sector "constituido por actividades económicas muy heterogéneas", que pasan por el alojamiento, la restauración o el transporte, integrado mayoritariamente "por pequeñas empresas", cuya rentabilidad no suele ser elevada, y sometidas "a una demanda estacional irregular", lo que impide afianzar el empleo, tal como expuso el secretario general de la federación de Servicios, Josu Ros.

La propia composición del tejido empresarial turístico impide en gran medida un control efectivo de las condiciones laborales, por lo que resulta "habitual" que contrataciones con jornadas de 20 horas semanales se conviertan en 40 o 50 horas compensadas parcialmente, cuando sucede, con sobresueldos en B. "Hay margen para mejorar las condiciones laborales de las plantillas. Los beneficios empresariales no se pueden asentar en la precariedad de los trabajadores", criticó Ros, que estuvo acompañado en la presentación del estudio de Beatriz Caparros y Rubén Belzunegui, también miembros de la federación.

Caparros definió las condiciones laborales habituales como "realmente malas", afirmación que respaldó con los datos de temporalidad, que con un 39% de contratos eventuales supera con creces la media situada en el 23,1%, y de parcialidad, indicador todavía peor ya que el 40% de los ocupados en negocios vinculados al turismo no tiene un contrato a jornada completa frente a una media general del 14,7%. Y en

plena ofensiva para reducir la brecha salarial de las mujeres, la presencia de un 66% de trabajadoras en un sector "muy precarizado" no contribuye precisamente a reducirla sino a acrecentarla.

Según explicaron los representantes de CC OO, todo ello contribuye a que los empleos vinculados al turismo se perciban socialmente como ocupaciones "transitorias" que sirven de "puente" hacia otros sectores me-

mejor pagados y reconocidos. Este elevado índice de rotación atrae a quienes demandan un trabajo con escasa preparación y con pocas perspectivas de desarrollar una carrera profesional. Los asalariados del sector suelen presentar un "cierto grado de insatisfacción" fruto de las "relativamente duras condiciones laborales" en relación con la duración de las jornadas y la cotidianidad del pago de una parte del salario en negro.

CC OO reclama el desbloqueo de la negociación del convenio hostelero

Propone una subida salarial del 3,5% con garantía de IPC más dos puntos y un límite de temporalidad del 15%

C.L. Pamplona

La mayoría de las nuevas contrataciones en el sector turístico navarro están vinculadas a la hostelería, según apuntó ayer Rubén Belzunegui, de la federación de

Servicios de CC OO en Navarra. Por ello, de cara a afrontar una mejora sustancial de las condiciones laborales, exigió el desbloqueo de la negociación del convenio del ramo, que ampara a 13.000 trabajadores. Entre las propuestas de este sindicato, reclamó un aumento salarial de "al menos un 3,5% anual" que incorpore una garantía de dos puntos por encima de la inflación, además de exigir que se incluya la obligación a las empresas de servicios de aplicar el convenio de

hostelería, medida encaminada a atajar el empeoramiento de las condiciones laborales por la externalización, por ejemplo, "de las camareras de piso" en hoteles. Asimismo, propuso limitar al 15% la temporalidad en las empresas de más de cinco trabajadores y rebajar la temporalidad "abusiva" mediante el pago de un plus de parcialidad de 100 euros. De cara a combatir el aumento ilegal de las jornadas, solicitó que se obligue a registrar las jornadas laborales de todos los trabajadores.

EN CIFRAS

27.247

trabajadores encuadrados en los distintos sectores (alojamiento, hostelería o transporte) englobados en torno al turismo en Navarra.

40%

de tasa de parcialidad, que mide la proporción de **contratos a tiempo parcial**. Esta tasa sobrepasa con creces la media en Navarra, situada en el 14,7%.

66%

de los ocupados en el turismo son mujeres, especialmente en el sector de la hostelería. Las malas condiciones laborales acrecientan la **brecha salarial** respecto a los varones.

13.054

asalariados afectados por la paralización de la negociación del convenio de hostelería. CC OO reclama un **aumento salarial del 3,5%**, con una garantía de actualizar las nóminas dos puntos por encima del IPC.



Rubén Belzunegui, Beatriz Caparroso y Josu Ros.

Ayudas para la renovación de las cajas registradoras

• Representan un gasto oneroso para los empresarios del sector y ayudarían a controlar la jornada de los trabajadores

C.L. Pamplona

Dentro del sector turístico, resultan habituales las "prolongaciones de jornada" en la hostelería hasta el cierre del local o "hasta que los clientes se levanten de la mesa", según explicó ayer Rubén Belzunegui, de la federación de Servicios de CC OO en Navarra. Se trata de horas trabajadas que no quedan "ni registradas, ni cotizadas, ni, mucho menos, pagadas". De cara a facilitar el control horario de los trabajadores del sector, Belzunegui planteó que el Gobierno de Navarra articule una partida presupuestaria "para que los hosteleros puedan adaptar las cajas registradoras de forma que permitan hacer un seguimiento de las jornadas", medida que justificó aduciendo el elevado coste que esta adaptación tiene para el bolsillo de los propietarios de los locales hosteleros. En ese sentido, pidió a la patronal del sector que no vean a los sindicatos "como el enemigo", sino como a un interlocutor para "dignificar" las condiciones de los empleados.

"Hermetismo" que dificulta la denuncia de la precariedad

• Las relaciones de cercanía con los contratadores y el pequeño tamaño de las empresas impiden que los problemas afloren

C.L. Pamplona

Uno de los mayores obstáculos que encuentran los sindicatos para intentar atajar la precariedad laboral en los negocios vinculados al turismo es el "hermetismo" que suele imperar en las relaciones entre empleado y empresario. "Existe un mercado de trabajo subterráneo difícil de abordar por tratarse de empresas pequeñas sin representación sindical. Es habitual que las contrataciones se acuerden por *colegueo* y, aunque se produzcan abusos, no son frecuentes las denuncias", explicaba ayer el secretario general de la federación de Servicios de CC OO en Navarra, Josu Ros. Pese a todas estas dificultades, defendió la renovación del convenio sectorial de hostelería como "herramienta fundamental" sin la que el sector se convertiría en "una jungla mayor". "Conocemos la situación del sector porque son habituales las consultas en el sindicato de empleados descontentos, que se multiplican después de los Sanfermines", señaló Ros.



El marco laboral del sector siderometalúrgico sirve de base para muchos otros convenios.

J. A. GOÑI (ARCHIVO)

Patronales y sindicatos prevén firmar hoy el nuevo convenio del metal

La incorporación del nuevo contrato de relevo en el texto está detrás del retraso registrado

El nuevo marco laboral regula las condiciones laborales de más de 44.000 asalariados del sector en Navarra

C.L. Pamplona

Mucho se tendrían que torcer las cosas para que las dos patronales del sector del metal, la Asociación Navarra de Empresarios del Metal (ANEM) y la Asociación de la Pequeña y Mediana Empresa del Metal de Navarra (APMEN), no firmen hoy con los sindicatos mayoritarios de la mesa, UGT (que ha recuperado el liderazgo como primera organización del sector tras perderlo temporalmente frente a ELA) y CC OO, el nuevo convenio del metal según adelantaron ayer fuentes conocedoras de la nego-

ciación. Desde que las partes rubricaran un preacuerdo a finales de junio, poco se había sabido del que es considerado el convenio más importante en Navarra, ya que regula las condiciones laborales de 44.200 trabajadores según los datos de la Encuesta de la Población Activa, o 32.130 según el número de cotizantes a la Seguridad Social, que recoge un informe de FICA-UGT sobre el sector. Además, sirve de pauta para la negociación de otros convenios y ejerce una gran influencia en cuanto a las condiciones pactadas.

El retraso en la firma había generado la inquietud de los trabajadores de la principales empresas industriales de Navarra, ya que todavía está pendiente de cobro la actualización salarial para este año, pero todo parece que finalmente el asunto se zanjará definitivamente esta misma mañana. Buena parte de la culpa del retraso, según apuntaban las fuentes consultadas, la tendría la incorporación en el texto final del nuevo contrato de relevo modificado recientemente por el Gobierno central, cuestión que que-

daría incluida en el nuevo marco laboral como una recomendación. La mención al nuevo contrato de relevo, exclusivamente diseñado para los trabajadores directamente relacionados con la producción manufacturera, serviría para afianzar el empleo en el sector durante los años de vigencia de los acuerdo para la jubilación parcial de las plantillas, que les otorgaría un margen de unos cuatro o cinco años.

Según las fuentes consultadas, el texto del nuevo convenio del metal no habría sufrido cambios sustanciales respecto a lo firmado en junio, aunque la complejidad técnica de algunos de sus capítulos ha requerido una exhaustiva redacción para evitar posibles malentendidos futuros. El nuevo marco laboral, que todavía debe ser registrado tras su previsible firma de mañana, tendrá que someterse a un nuevo examen por parte de Trabajo y finalmente entrará en vigor cuando se publique en el Boletín Oficial de Navarra, trámite que, según la experiencia de los últimos meses, se prolongará de dos o tres meses más.

Los trabajadores tendrán que esperar de dos a tres meses para cobrar

El salario real correspondiente al grupo 6, el más común, aumentará unos 635 € extra por la actualización

C.L. Pamplona

Si finalmente se concreta la firma del nuevo convenio del metal, los más de 44.000 trabajadores del

sector todavía tendrán que esperar de dos a tres meses, salvo que mañana se acuerde otra cosa, para cobrar los atrasos por la actualización de sus salarios de 2018. Es el lapso de tiempo que últimamente resulta necesario hasta que se publican los nuevos convenio en el Boletín Oficial de Navarra, retraso que está motivado por la revisión legal que realiza Trabajo y la necesaria traducción al euskera. Según los términos del preacuerdo

firmado a finales de junio, los trabajadores correspondientes al grupo 6, el más común, cobrarían unos 635 euros extra en concepto de atrasos y por la aplicación de la subida prevista para 2019. El nuevo convenio, con una vigencia para cuatro años, prevé un aumento total del 5,5% en tablas y del 3,5% en salario real: sobre la base del IPC estatal se sumará 1,4 puntos en 2018 y un punto más por año para 2019, 2020 y 2021.



Varias decenas de delegados de LAB, sindicato mayoritario en el Gobierno de Navarra, se concentraron ayer frente a Delegación.

CALLEJA

Los sindicatos exigen al Estado respeto a la promoción de 3.125 funcionarios

LAB, UGT, CC OO y ELA, en contra de un posible recurso de inconstitucionalidad

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

Los tres sindicatos firmantes del acuerdo que posibilita la promoción de nivel de más de 3.125 funcionarios y empleados públicos de los niveles más bajos (sobre todo se trata de 1.400 trabajadores del

Nivel E y 1.725 auxiliares administrativos de nivel D) se han rebelado contra la posibilidad de que el Estado plantee un recurso de inconstitucionalidad al mismo.

Ayer fue el sindicato LAB el que se plantó con una pancarta delante de la Delegación del Gobierno, en Pamplona, pidiendo respeto al destino que se ha dado en Navarra a los 10,9 millones de fondos adicionales que el Estado permite gastar hasta 2020 para poner fin a situaciones 'de agravio' en la Administración.

Días atrás se conoció que desde

el Estado se había mandado un 'preaviso' al Gobierno de Navarra para solventar partes del acuerdo que desde su punto de vista no casan con el espíritu del pacto estatal sobre reparto de fondos adicionales. En concreto, se cuestiona la promoción 'generalizada' de nivel. Si no hay acuerdo se presentaría recurso de inconstitucionalidad.

UGT y CC OO también han anunciado que si llega este caso se movilizarán en defensa del acuerdo navarro. SPA, otro sindicato que representa a un colectivo afectado numeroso, el de los auxiliares ad-

ministrativos, ha destacado la importancia del acuerdo navarro, "para el que hemos trabajado sin descanso" y destacó que este tuvo "un gran respaldo sindical" y "beneficia a los niveles más bajos de la Administración, los peor tratados históricamente".

Por su parte, el sindicato ELA, que no apoyó en su día el acuerdo de reparto de los fondos adicionales por considerarlo "insuficiente", sí exigió ayer al Gobierno de Navarra que "rechace las injerencias de Madrid y respete las mayorías sindicales".

Cientos de técnicos sanitarios, "excluidos"

• Se sienten discriminados por haberse quedado fuera del acuerdo de promoción de nivel que ahora ha cuestionado el Estado

I.S. Pamplona

Mientras unos sindicatos defienden el acuerdo, los Técnicos de Enfermería siguen concentrándose para denunciar "la discriminación" que el reparto de fondos adicionales provoca entre esos profesionales, de nivel D, a los que no se les ha promocionado. El sindicato de Técnicos Sanitarios SAE mantiene la necesidad de que las mejoras laborales "deben hacerse extensibles a todos los trabajadores y que la reclasificación debe afectar a todos los niveles". "Resulta curioso comprobar que algunas centrales sindicales firmantes del acuerdo utilizan el mismo argumento que sustenta la reivindicación de SAE sobre el agravio comparativo que se produce con los trabajadores que realizan funciones similares a las de trabajadores que se encuentran en un nivel superior. Y sin embargo, dejaron fuera a los Técnicos Sanitarios", indica Begoña Ruiz, secretaria autonómica de SAE.



219€

ASPIRADOR ROBOT IROBOT ROOMBA 681

Programable
Depósito de 0,6 L
Sistema de limpieza en 3 etapas: levanta, extrae y succiona el polvo, la suciedad y el pelo del suelo.
Se mueve por debajo de los muebles y rodea obstáculos
Limpia según el horario programado

La magia de estas fiestas en tu casa

ASPIRADOR ESCOBA AEG CX7-2-45AN

Sin cables
Sin bolsa
0,5 L capacidad
Tiempo de carga 4 h
Luces LED
Aspiradora de mano + aspiradora escoba
Boquilla especial para pelos de animales

159€



ESPECIAL ANIMALES

cenor.es

Oferta válida del 19/12/2018 al 05/01/2019

El Gobierno plantea un 'polo' de innovación digital con 6 nuevos edificios junto a la UPNA

El vicepresidente Ayerdi no aporta ni las fechas ni el coste económico que acarrea el proyecto

Transferencia plena de las competencias en I+D+i y la participación privada, entre las fórmulas de financiación

MARCOS SÁNCHEZ

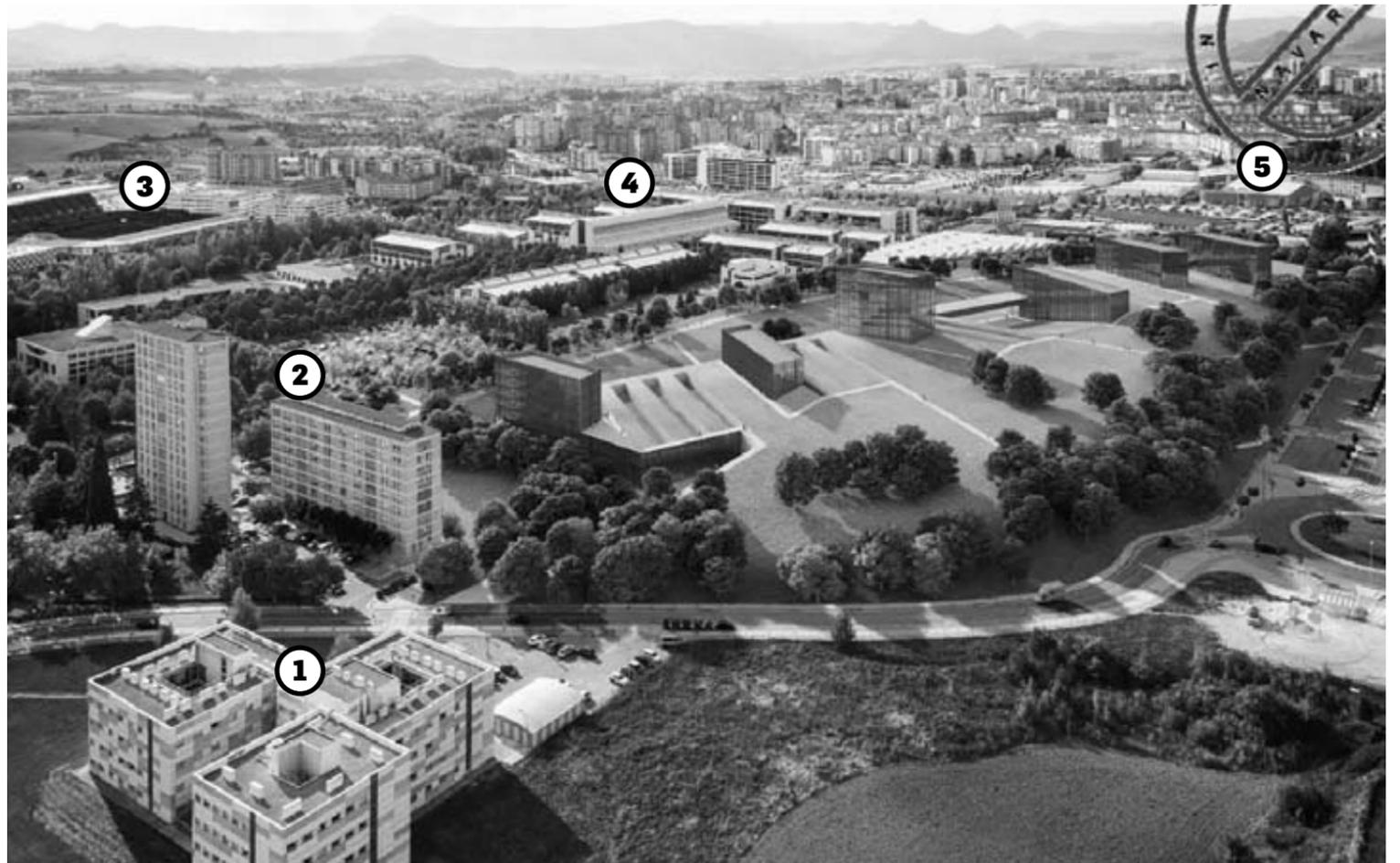
Pamplona

Seis nuevos edificios sobre 30.000 metros cuadrados de terreno entre el campus de la UPNA y Lezkairu, dirigidos a "promover, impulsar y favorecer la transformación de la industria" de Navarra. Éste es el núcleo del Polo de Innovación Digital cuya creación propone el departamento de Desarrollo Económico del Gobierno foral.

El proyecto fue puesto sobre la mesa por el vicepresidente Manu Ayerdi durante la reunión que mantuvo el martes por la tarde el comité de dirección de la Estrategia de Especialización Inteligente o S3. Este comité reúne a representantes del Ejecutivo foral, empresas, universidades, centros tecnológicos, y organizaciones empresariales y sindicales. Ayerdi dio a conocer ayer el plan a los medios, en la rueda de prensa tras la sesión de gobierno. Sin embargo, aunque fue preguntado concretamente por ello, el vicepresidente rehusó hablar de los plazos temporales y el coste económico que requeriría la ejecución del proyecto. "No sería razonable poner hoy el dinero encima de la mesa. Hemos hecho algún tanteo, pero no tendría sentido. Es mejor cuando haya un consenso amplio", alegó Ayerdi. Y sobre el cuándo, más de lo mismo: "Ponernos plazos concretos no tiene sentido". "Empezamos el camino y queremos hacerlo con calma", justificó el titular de Desarrollo Económico, quien defendió el polo como un "proyecto de territorio".

El complejo planteado por el Ejecutivo se ubicaría anexo al campus de Arrosadía de la UPNA "para facilitar el intercambio y la colaboración de investigadores". Sobre el papel, seis edificios que contendrían una zona de experimentación abierta a la industria y la sociedad (Living Lab Industrial L21); laboratorios de inteligencia artificial, Big Data e ICTS de supercomputación y comunicaciones (DATA); el nuevo centro tecnológico para la automoción y la mecatrónica de Naitec (TEC); laboratorios de biotecnología e ICTS de secuenciación (BIO); una zona de emprendimiento (con el traslado del CEIN desde Noáin); y otra zona para empresas de base tecnológica (EIBT). La construcción se ha previsto en dos fases: una primera para los edificios L21, TEC y DATA (si bien el proyecto L21 podría arrancarse en una fase cero en instalaciones provisionales), y una segunda para BIO, CEIN y EIBT.

Ayerdi no habló de coste, pero sí detalló posibles fuentes de finan-



RECREACIÓN Y ENTORNO Anteproyecto del 'polo' elaborado para el Gobierno por los arquitectos Íñigo Beguiristáin, Daniel Galar, José Luis Vélaz y Javier Gil. Su parcela y sus seis edificios figuran recreados en el centro. A su alrededor, como referencias para ayudar al lector en la ubicación, la residencia de estudiantes de la UPNA (1), las viviendas del Grupo Arrosadía (2), el Estadio de El Sadar (3); biblioteca, aulario y edificios de la UPNA (4); y el polideportivo Arrosadía (5).

LOS SEIS EDIFICIOS

L21: LIVING LAB INDUSTRIAL

Infraestructuras de experimentación en nuevas tecnologías, en planta baja; y en primera planta, espacio de trabajo para acompañamiento al sector empresarial y para centro de competitividad y nuevos modelos de negocio.

TEC: NAITEC

Albergaría la nueva fundación de I+D en automoción y mecatrónica Naitec, nacida de la colaboración entre Cemitec y la UP-

NA, y con una capacidad de entorno a 200 investigadores y tecnólogos.

DATA: ALTA COMPUTACIÓN, COMUNICACIONES E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Dispondrá en planta baja de Infraestructura Científico Tecnológica Singular (ICTS) de supercomputación y comunicaciones basada en tecnología de terahertzios. Se propone que el centro de datos de respaldo de Gobierno de Navarra se ubique en esta misma infraestructura. La

planta superior se reserva para investigadores de Inteligencia Artificial y Big Data.

BIO: BIOTECNOLOGÍA

Laboratorios, salas blancas, infraestructuras e investigadores del recién creado Instituto de Biotecnología de la UPNA. En planta baja incluiría una ICTS de secuenciación para posibilitar la implantación de la medicina personalizada y de precisión en los servicios públicos y privados de salud de Navarra y para la comunidad investigadora.

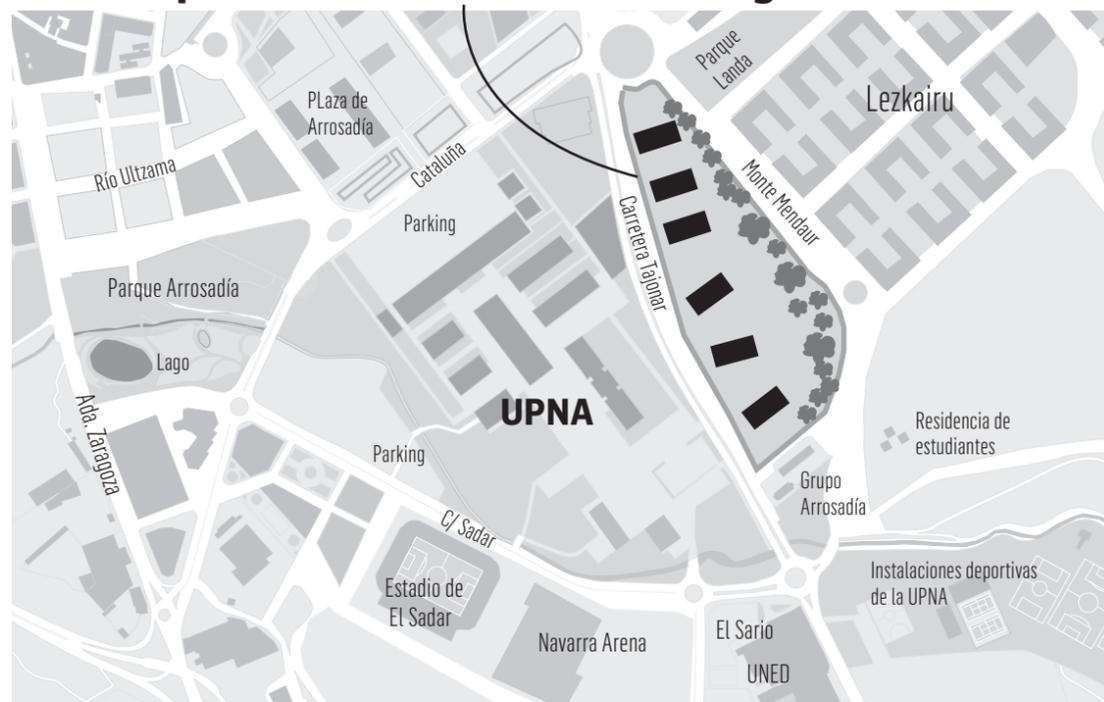
CEIN: EMPRENDIMIENTO

Espacio de emprendimiento para *start-ups* y *spin-offs* de universidades. Conllevaría el traslado del CEIN desde su actual emplazamiento, en el polígono Mocholi de Noáin.

EIBT: EMPRESAS TECNOLÓGICAS

Espacio para la ubicación de empresas tecnológicas, bien las que ya no continúan con su estancia en CEIN o bien las ya consolidadas que puedan instalarse directamente.

Parcela para el Polo de Innovación Digital



ciación: fondos presupuestarios navarros hasta 2030 a través de la Ley de Ciencia y Tecnología; una participación del Gobierno central análoga a la de CENER; la transferencia total a Navarra de las competencias en I+D+i ("Euskadi ya las tiene", incidió); fondos europeos de programas Feder o para programas de talento; y la participación privada.

Para el PSN, "tarde"

El PSN valoró ayer positivamente que Navarra cuente con un Polo de Innovación Digital "en un momento crucial para la transformación de la industria", pero lamentó que "llega tarde y sin concreciones sobre su financiación y el escenario temporal para su puesta en marcha". "En vísperas de las elecciones, se hace un gran anuncio para un gran proyecto, pero con la única certeza de que será el próximo Gobierno y no éste el que tenga que actuar para que ese polo se haga realidad", remarcaron los socialistas.



La imagen de la comarca de Pamplona desde El Perdón 'sepultado' por la niebla se repetirá el domingo. EFE

Fin de semana sin lluvia pero con niebla el domingo

La previsión del meteorólogo Enrique Pérez de Eulate indica que las temperaturas no serán muy bajas

DN

Pamplona

Hoy jueves serán probables algunas brumas o nieblas matinales dispersas en algunos valles. Durante el día se esperan cielos con nubosidad variable, nubes y claros. Probabilidad muy baja de que

pueda darse algún chubasco, y en caso de darse, sería disperso y ocasional. Las temperaturas máximas entre 8/13 grados, siendo las más altas en la vertiente cantábrica. Las mínimas entre -2/3 grados con algunas heladas. El viento del sur flojo.

Mañana viernes dará comienzo el invierno astronómico a las 23.23 horas. En el valle del Ebro y zonas próximas podrán darse algunas brumas o nieblas matinales, cuando levanten quedará poco nuboso o con intervalos nubosos. En el resto habrá nubosidad variable alternando con algunos claros. Las

temperaturas máximas entre 9/14 grados, siendo las más altas en la vertiente cantábrica. Las mínimas entre -1/4 grados con riesgo de alguna helada. El viento del suroeste y sur flojo o moderado, dándose rachas fuertes en zonas de montaña y en los lugares expuestos de la zona norte.

El sábado se esperan algunas brumas o nieblas matinales en los valles, siendo menos probables en la vertiente cantábrica. En zonas del Ebro y áreas próximas las nieblas o nieblas altas podrán persistir hasta mediodía o pasado el mismo. Cuando levanten las nieblas

quedará ambiente soleado. En el resto, predominio del ambiente soleado, aunque por la mañana en la zona norte y áreas próximas podrán darse algunas nubes. Por la noche, antes de que acabe el día, podrán aparecer bancos de niebla en diversos valles de la comunidad foral. Las temperaturas máximas serán templadas y se moverán entre 9/14 grados, siendo las más altas en la vertiente cantábrica. Las mínimas entre 1/6 grados, con alguna probable helada en zonas de montaña y áreas próximas. El viento variable flojo predominando el del sur.

Para la jornada del domingo la niebla será la gran protagonista del día en buena parte de Navarra. Durante la madrugada del sábado al domingo y el domingo por la mañana se esperan nieblas y brumas que serán generalizadas en buena parte de Navarra. Las zonas donde será menos probable la niebla y donde antes levantará en el caso de formarse, serán el área pirenaica y la vertiente cantábrica. En puntos del valle del Ebro, gran parte de tierra Estella, puntos de la zona media y áreas próximas se espera que la niebla no levante en todo el día. En Pamplona y su cuenca se espera la aparición de niebla, probablemente tarde en levantar y quizá no lo consiga. Donde no existan nieblas, o cuando estas levanten, quedará ambiente soleado. Al caer la tarde y por la noche de nuevo las nieblas pueden hacerse más bajas y densas en muchos puntos. Las temperaturas máximas rondarán los 7/12 grados, siendo las más altas en la vertiente cantábrica y las más bajas en los lugares donde más persista la niebla. Las mínimas entre 2/7 grados. Los vientos variables flojos predominando los del sur y suroeste. En montaña y áreas expuestas del norte podrán darse rachas moderadas o fuertes.

Para Nochebuena y Navidad no se esperan lluvias. El lunes 24 durante la madrugada y por la mañana se esperan de nuevo nieblas.

Abierto el plazo para presentar candidatos a presidir la CEN

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha puesto en marcha el proceso para elegir al presidente de la entidad para los próximos cuatro años y para ello a abierto un plazo de presentación de candidaturas que se prolongará hasta el 25 de enero. El día 29 el Comité Ejecutivo proclamará los candidatos al cargo entre las personas que habiéndose presentado cumplan los requisitos estatutarios y el 31 se reunirá la Junta Directiva como Junta Directiva Electoral y elegirá la nuevo presidente de entre los aspirantes. José Antonio Sarría, no ha desvelado si optará a la reelección después de dos mandatos.

UGT gana las elecciones sindicales en Sunsundegui

UGT ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Sunsundegui, empresa metalúrgica de Alsasua cuyo comité ha pasado de nueve a 13 miembros. El comité de empresa que ha salido de estas elecciones está conformado por 5 miembros de UGT, 4 de LAB, 2 de ELA y 2 de CCOO. El anterior comité de empresa lo conformaban 4 de UGT, 3 de ELA y 2 de LAB.

Constituidas 472 hipotecas en octubre, un 53,7% más que en 2017

El número de hipotecas constituidas sobre viviendas en Navarra en octubre es de 472, un 53,7% más que en octubre de 2017, informa el INE, que atribuye a la Comunidad foral la mayor variación mensual con un ascenso del 21,6%.

Navarra, en riesgo 0 de transmisiones del mosquito tigre

El Plan de vigilancia activado desde 2016 descarta que haya riesgo de transmisión de enfermedades

Efe. Pamplona

Navarra sigue en el nivel 0 de riesgo de transmisión de enfermedades del mosquito tigre una vez finalizado el plan de vigilancia, que ha detectado por primera vez desde el inicio de los controles en 2016 cuatro huevos de la especie sin eclosionar en una sola "ovitrampa" en la zona noroeste.

Se trata de la única muestra positiva detectada hasta el momento, pero no hay confirmación de la presencia de larvas o mosquitos adultos, según la información ofrecida por el Gobierno foral.

Estas circunstancias, junto con la esperada disminución de la den-

sidad y de la actividad de los mosquitos en la actual época, y la ausencia de casos de enfermedades transmitidas por el mosquito tigre en la comunidad durante 2018, hace que se mantenga ese nivel de riesgo 0 por transmisión de enfermedades a través del virus zika y otras patologías como el dengue contagiadas por este mosquito.

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) aplica los criterios de valoración del riesgo y las actuaciones que proceden en función de los niveles que se determinan en el Plan Nacional, en este caso, la intensificación de la vigilancia entomológica en el entorno de la trampa positiva.

Antes del inicio de la próxima primavera, temporada favorable a la implantación del mosquito, la Comisión valorará las medidas a adoptar en el entorno de la trampa positiva, en colaboración con las autoridades locales.

La campaña de vigilancia, que

se inició en el mes de mayo y finalizó el pasado mes de octubre, ha consistido en la colocación de ovitrampas, unos recipientes de unos 400 cc. de capacidad, de color preferiblemente oscuro, con un orificio practicado en el cuarto superior que evita que la trampa rebose en caso de lluvia. El recipiente se rellena con agua hasta el nivel del orificio y posteriormente se introduce el testigo, un elemento de material poroso en el que la hembra del mosquito pone los huevos si se encuentra presente en una zona próxima. Se han colocado más de 800 de estos dispositivos en 66 puntos estratégicos de Navarra, previamente acordados según los criterios técnicos de evaluación del riesgo de llegada e implantación del mosquito tigre.

Las muestras se han recogido quincenalmente y analizadas por el Laboratorio de Calidad de Agroalimentaria para detectar la posible presencia de huevos.

El mosquito tigre (*Aedes albopictus*) es una de las especies exóticas invasoras de importancia para la salud pública, al ser transmisor de distintas enfermedades. Su presencia se detectó por primera vez en España en 2004, en concreto en Cataluña, y actualmente se encuentra en diversas regiones europeas vecinas a Navarra, como País Vasco, Aragón y Aquitania.



DEFUNCIONES SEGÚN CAUSA DE MUERTE POR EDAD Y SEXO (EN %)

CAUSA DE MUERTE	TOTAL					HOMBRES				MUJERES			
	Total	0-14	15-39	40-64	+64	0-14	15-39	40-64	+65	0-14	15-39	40-64	+65
Tumores	28,0	13,7	27,8	54,1	25,0	12,2	25,2	48,8	31,6	15,6	34,0	64,2	18,8
Enf. sistema circulatorio	26,6	2,7	9,7	16,9	28,1	0,0	11,4	20,4	25,9	6,3	5,7	10,1	30,1
Enf. sistema respiratorio	11,0	4,1	1,7	4,0	11,9	4,9	1,6	4,0	13,1	3,1	1,9	4,1	10,8
Enf. sistema nervioso	8,7	5,5	5,7	3,5	9,4	7,3	4,1	3,1	7,1	3,1	9,4	4,4	11,5
Trastornos mentales y comportamiento	6,4	0,0	0,6	0,7	7,1	0,0	0,0	0,8	5,3	0,0	1,9	0,5	8,9
Enfermedades sistema digestivo	4,5	2,7	1,1	4,6	4,6	4,9	0,0	5,5	4,4	0,0	3,8	2,9	4,7
Causas externas	4,3	8,2	44,9	9,9	3,1	7,3	49,6	10,9	3,4	9,4	34,0	7,9	2,9
Resto de causas	10,5	63,0	8,5	6,3	10,7	63,4	8,1	6,5	9,2	62,5	9,4	5,9	12,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

CLAVES

Cáncer y accidentes, más en los hombres

Las principales causas de defunción en Navarra son similares en hombres y mujeres. Sin embargo, hay algunos grupos de enfermedades en los que hay más mortalidad en los varones. Así, en el caso de los tumores la relación es de 1,6 muertes en hombres por cada mujer y en las causas externas (accidentes de tráfico, suicidios, caídas, etc.) la relación es de 1,5 fallecimientos en varones por cada uno registrado en mujeres.

El Alzheimer y el cáncer de pulmón

El análisis de las causas de fallecimientos se realiza por grupos de enfermedades, por ejemplo tumores. Sin embargo, si se tiene en cuenta cada enfermedad concreta el cáncer de pulmón en hombres y el Alzheimer en mujeres son las patologías que más muertes causan en Navarra. El cáncer de pulmón se sigue manteniendo como primera causa individual de fallecimiento en hombres mientras que en mujeres era hasta ahora el ictus.

Más de la mitad de muertes entre 40 y 64 años, por tumores

Las causas de defunción varían en función de la edad. Según el Instituto de Estadística de Navarra en el grupo de entre 40 y 64 años, el 54,1% de las personas que fallecen la causa es el cáncer, un porcentaje que ha aumentado respecto a 2014-16, cuando era del 53,7%. Entre las mujeres el porcentaje es mayor que en los varones, con un 64,2% y un 48,8%, respectivamente.

Las enfermedades circulatorias, más entre los mayores

Las personas mayores de 64 años tienen como principal causa de defunción las enfermedades del sistema circulatorio, que causan el 28,1% de los fallecimientos. Le siguen los tumores, con un 25%. En los varones de estas edades el cáncer supera a los problemas circulatorios (31,6%) mientras que en mujeres las enfermedades circulatorias causan más defunciones (30,1%).

La mitad de muertes en menos de 39 años, por causas externas

Un 44,9% de los fallecimientos que se registran en el grupo de 15 a 39 años se debe a causas externas (accidentes de tráfico, caídas, suicidios, etc.). El porcentaje se eleva hasta el 49,6% en el caso de los varones y se reduce al 34% en mujeres. En menores de 15 años seis de cada diez defunciones son por malformaciones congénitas y otros problemas en el periodo perinatal.

Crece la mortalidad en Navarra por enfermedades del sistema nervioso

Abarcan desde las demencias y Alzheimer hasta epilepsias o las esclerosis, entre otras

Los tumores, que bajan, y las enfermedades circulatorias siguen siendo las principales causas de mortalidad

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Las defunciones debido a enfermedades del sistema nervioso y de los órganos de los sentidos, que abarcan desde las demencias y el Alzheimer hasta enfermedades como la epilepsia o la esclerosis múltiple, crecen en Navarra y ya suponen la cuarta causa general de mortalidad en la Comunidad foral. Así se indica en el último informe del Instituto de Estadística de Navarra sobre causas de muerte referido al periodo 2015-2017.

Las principales causas de mortalidad en Navarra siguen siendo los tumores y las enfermedades del sistema circulatorio, manteniendo la tendencia de años anteriores, aunque con una clara disminución en la mortalidad por tumores, más marcada en varones que en mujeres.

Así, entre los varones los fallecimientos por las enfermedades del sistema nervioso han crecido 3,3 puntos en el periodo 2015-17 respecto a 2014-16 y suponen 36,8 casos por cien mil habitantes, superando a las muertes por causas externas (caídas, accidentes de tráfico, suicidios, etc.). Se sitúan en la cuarta posición en el grupo de enfermedades con mayor mortalidad en los hombres

TASA DE MORTALIDAD SEGÚN CAUSA (POR CIENTOS MIL HABITANTES)

GRUPOS DE CAUSAS DE DEFUNCIÓN (*)	Promedio 2014-2016		Promedio 2015-2017	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tumores	269,4	166,4	262,0	160,5
Enfermedades del sistema circulatorio	136,1	161,7	134,7	161,4
Enfermedades del sistema respiratorio	57,2	57,6	57,0	58,6
Enfermedades del sistema nervioso y de los órganos de los sentidos	33,5	59,3	36,8	63,8
Causas externas de mortalidad	35,2	22,5	35,3	23,3
Enfermedades del sistema digestivo	28,1	27,7	26,4	27,1
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	22,6	26,7	21,5	25,1
Trastornos mentales y del comportamiento	15,2	41,4	15,1	43,3
Enfermedades del sistema genitourinario	7,2	14,1	8,5	13,7
Enfermedades infecciosas y parasitarias	9,5	7,9	8,4	7,7
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conjuntivo	3,8	10,8	4,0	11,2
Enfermedades de la sangre y órganos hematopoyéticos	2,9	2,4	2,4	2,9
Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas	2,0	3,4	1,5	2,4
Afecciones originadas en el periodo perinatal	1,4	1,3	1,1	1,0
Síntomas, signos y hallazgos anormales	1,1	3,5	1,0	2,3
Enfermedades de la piel y tejido subcutáneo	0,4	2,3	0,7	3,1

(*) Grupos en que se clasifican las causas de mortalidad

por detrás de los tumores, las enfermedades del sistema circulatorio (desde infartos a ictus) y las enfermedades respiratorias.

Entre las mujeres el impacto de las enfermedades del sistema nervioso todavía es mayor y el incremento en el periodo 2015-17 respecto a 2014-16 ha sido de 4,5 puntos. Suponen 63,8 casos por cien mil y son la tercera causa de mortalidad en las mujeres navarras por detrás de los fallecimientos debido a enfermedades circulatorias y los tumores.

Mortalidad en los hombres

Las causas de defunción entre los varones navarros están encabezadas por los tumores, con 262 fallecimientos por cien mil. Le siguen, con una tasa de 134,7, las enfermedades del sistema circulatorio y las respiratorias, con una tasa de 57.

Sin embargo, poco a poco se van registrando algunos cam-

bios. Por ejemplo, continua disminuyendo la mortalidad por tumores que se inició en 2013. A pesar de esta tendencia positiva, si se estudia la mortalidad por causas concretas y no por grupo de enfermedades el cáncer de pulmón, tráquea y bronquios sigue siendo la enfermedad que más fallecimientos provoca en los varones navarros, con un 8,5% del total, seguido a distancia por el ictus, con el 5,6%.

Además del descenso global en la mortalidad por tumores, también bajan las defunciones por enfermedades del aparato digestivo (1,7 puntos menos) y las respiratorias. Por contra, crece la mortalidad por patologías relacionadas con el sistema genitourinario.

Mortalidad en mujeres

En las mujeres navarras la principal causa global de mortalidad son las enfermedades circulatorias,

con una tasa de 161,4 defunciones por cien mil habitantes. Le siguen, a corta distancia, los tumores, con 160,5, y las enfermedades del sistema nervioso (63,8).

Al igual que en los varones, en las mujeres desciende la mortalidad por tumores, una tendencia que se inició en 2014, pero en menor medida que en los hombres (5,9 puntos) y también bajan las defunciones por enfermedades endocrinas. Por contra crecen los fallecimientos por trastornos mentales y del comportamiento, con una tasa de 43,3 defunciones por cien mil. Las causas externas de fallecimiento suponen la octava causa de muerte entre las mujeres navarras.

Destaca, en el análisis individual por enfermedades, el Alzheimer con un 8% de fallecimientos, el porcentaje más elevado por encima de las enfermedades cerebrovasculares (ictus), que registran un 7,5%.

ETXARRI ARANATZ

JARDUKETARAKO PLAN BEREZIA, 3. POLIGONO 119 LURZATIAN. HASIERAKO ONESPENA	APROBACIÓN INICIAL DEL PLAN ESPECIAL DE ACTUACIÓN URBANA (PEAU) DE LA PARCELA 119 DEL POLIGONO 3.
Etxarri Aranazko Udalak, 2018ko urriaren 3an, hasiera batean onetsi zuen Hiri-jarduketarako plan berezia. Etxarri Aranazko udalerriko planeamenduko 3. poligonoko 119 lurzatian, Maria Concepción Goñi Razkinek sustatua. Lurraldearen Antolamenduari eta Hirigintzari buruzko Foru Legearen testu bategin onesten duen uztailaren 26ko 1/2017 Legegintzako Foru Dekretuaren 72. artikuluan xedatuari jarraikiz, espedientea jendaurrean egonen da hilabeteko epean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita. Etxarri Aranatz 2018ko azaroaren 22an.	El Ayuntamiento de Etxarri Aranatz, el día 3 de octubre de 2018, aprobó inicialmente el Plan Especial de Actuación Urbana (PEAU) de la parcela 119 del planeamiento del municipio de Etxarri Aranatz, promovido por M ^a Concepción Goñi Razquin. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 72 del Decreto Foral Legislativo 1/2017, de 26 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Foral de Ordenación del Territorio y Urbanismo, se somete este expediente a información pública durante el plazo de un mes, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra. Etxarri Aranatz, 22 de noviembre de 2018.

Alkatea /La Alcaldesa, Eneka Maiz Ulaiair

ETXARRI ARANATZ

EGITURAZKO ALDAKETA PUNTUALA UDAL PLANEAN, ETXARRI ARANATZKO 1. POLIGONO 682 ETA 775. LURSAILETAN. HASIERAKO ONESPENA	APROBACIÓN INICIAL MODIFICACIÓN PUNTUAL ESTRUCTURANTE DEL PLAN MUNICIPAL EN LA PARCELA 682 Y 775 DEL POLIGONO 1 DE ETXARRI ARANATZ.
Etxarri Aranazko Udalak, 2018ko urriaren 3an egin osoko bilkuran, erabaki zuen hasiera batez onestea Udala Planeako egiturazko determinazioen aldaketa puntuala Etxarri Aranazko 1. poligonoko 682 eta 775. Lursailetan. San Donato S.A.-ek sustatua. Aipatu espedientea jendaurrean egonen da, hilabetez, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik aitzina, epe horretan interesdunek Udala Bulegoetan aztertu eta bidezko alegazioak aurkez ditzaten. Aditzaera ematen da, orok jakin dezatan eta ondorioak izan ditzan. Etxarri Aranatz 2018ko azaroaren 22an.	El Ayuntamiento de Etxarri Aranatz, en sesión celebrada por el Pleno el día 3 de octubre de 2018, acordó aprobar inicialmente la modificación puntual de determinaciones estructurantes del Plan Municipal en la parcela 682 y 775 del polígono 1 de Etxarri Aranatz, promovida por SAN DONATO S.A. El citado expediente se somete a exposición pública durante el plazo de 1 mes, a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de Navarra, durante el cual podrán los interesados examinarlo en oficinas municipales y formular, en su caso, las alegaciones oportunas. Lo que se publica para general conocimiento y efectos. Etxarri Aranatz, 22 de noviembre de 2018.

Alkatea /La Alcaldesa, Eneka Maiz Ulaiair

Salud se escuda en la OMS para defender la "necesidad" de Skolae

UPN y PP lamentan que no es un programa de educación sexual "sino de adoctrinamiento en ideología de género"

I. GONZÁLEZ Pamplona

La directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral, María José Pérez Jarauta, afirmó ayer la "necesidad" de un educación sexual en las aulas desde la infancia siguiendo las recomendaciones científicas de la OMS, Unesco y Unicef, como en Skolae. Pérez Jarauta, que compareció en el Parlamento a petición del cuatripartito para informar de la participación del Instituto en la elaboración del programa, sostuvo que existe "un consenso mundial sobre la necesidad de educación afectivo sexual".

Tras advertir que aumentan las enfermedades de transmisión sexual y embarazos no deseados, también en Navarra, puso de relieve que un 3,5% de las niñas sufre violencia sexual antes de los 15 años y un 20% de los jóvenes ha presenciado agresiones homófobas. En este marco se da la colaboración con Skolae atendiendo a las "recomendaciones de la OMS, Unesco y Unicef que defienden los resultados positivos de una educación integral en sexualidad", en-



Un niño plasma su mano en el mural de protesta contra Skolae que se colocó en la concentración del sábado. GONZÁLEZ

tre ellos el retraso en la edad de inicio de las relaciones, menos parejas, menores prácticas de riesgos y una reducción de la violencia y la discriminación.

"Reflexión y autoexploración"

Tras abogar por metodologías "abiertas, no adoctrinadoras",

Luis Gabilondo, director general de Salud, destacó que desde el Gobierno "respetamos al máximo las distintas sensibilidades, pero nuestra obligación es trabajar con las evidencias", evitando "demagogias y maximalismos, que de todo hay", y para ello apeló "a la corresponsabilidad de todos"

Por último, la responsable de Promoción de Salud del Instituto de Salud Pública y Laboral, Marga Echauri, explicó que la tarea en Skolae se ha centrado en una perspectiva global y otra personal, con una metodología que "no dice al alumnado lo que tiene que ser" sino que busca "la

reflexión y autoexploración" y dotarle de "habilidades y recursos".

Con estas explicaciones el cuatripartito ve claro el "ruido" contra Skolae "sin criterios científicos ni legales", al tiempo que, como el PSN, abogaron por la educación en igualdad.

Confundir los fines y los medios

Mientras, UPN, principal partido del arco parlamentario, recordó el trabajo que en materia de coeducación y enseñanza afectivo-sexual se lleva haciendo en Navarra desde anteriores Gobiernos. Su portavoz en la comisión de Salud, Sergio Sayas, lamentó que en la polémica de Skolae se estén "confundiendo los fines y los medios". "Skolae no es un programa para avanzar en educación sexual, sino para adoctrinar en ideología de género. Claro que estamos de acuerdo en educar en igualdad, claro que estamos de acuerdo en que debe haber educación sexual en las aulas, porque no todas las familias informan igual. Pero eso ya se hacía. El problema es la ideología que se quiere imponer. Skolae habla de que los hombres no han evolucionado en el compromiso en la lucha por la igualdad, de que las relaciones de género y la desigualdad son una consecuencia del sistema capitalista... eso la OMS no quiere que lo transmitamos en las escuelas. Ese adoctrinamiento es con lo que no estamos de acuerdo", apuntó. Y, al igual que el PP, lamentó que Skolae no respete "el derecho" de los padres a decidir la educación de sus hijos.

#entafallahay
#tafallanbadago

ASCOTA

**SI EL OLENTZERO DE ESTE AÑO TIENE MALA PINTA...
AURTENGO OLENTZEROK ITXURA TXARRA BADU...**

Ascota se encarga de que puedas llevarte algún regalo extra estas navidades, porque con las compras que hagas del 16 de diciembre al 6 de enero participas en el sorteo de:

3 fines de semana para 2 pax.	2 tratamientos de belleza y manicura	1 cena: pizza para 4 pax.	1 cena: bocatas para 4 pax.
6 vales de gasolina de 50€ en AVIA	2 taladros de batería	2 sets de decoración: 1 para el hogar, 1 para cocina	1 jamón

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Asuntuen Departamentua Tafalla Tafalla Urdia

CAJA RURAL DE NAVARRA

RECORRIDO POR UN SIGLO DE AGRONOMÍA EN NAVARRA

La UPNA inauguró ayer en el Planetario de Pamplona la exposición 'Agrónomos', un recorrido por la evolución de la enseñanza de la agronomía en Navarra en el último siglo hasta desembocar en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos. Además de información sobre este centro, la muestra contiene piezas que forman parte del Museo de la Ciencia, que recoge el patrimonio científico y tecnológico de la Universidad. La muestra es de acceso libre y está abierta hasta el 14 de enero.



VISITA INTERGENERACIONAL DE AMOR DE DIOS A LA JUBILOTECA DE BURLADA

El alumnado de 5º y 6º de EP del Colegio Amor de Dios, dentro del Proyecto de Aprendizaje Servicio de este curso, dedicaron la mañana del 14 de diciembre a visitar la Jubiloteca de Burlada. En esta experiencia de acercamiento intergeneracional los dos grupos pudieron conocer y vivir en directo una rica experiencia de valoración y respeto a las personas de la 3ª edad. Durante el transcurso de la mañana se realizaron entrevistas a los usuarios de la jubiloteca sobre sus vidas, sobre cómo celebran la Navidad, sus gustos, así como los cambios que se han producido desde las navidades de su infancia. Para finalizar, hubo bailes, villancicos y risas compartidas. DN

Diario de

Noticias

El Polo de Innovación Digital acogería a medio millar de investigadores

EL PLAN DEL GOBIERNO FORAL PERSIGUE TRANSFORMAR LA INDUSTRIA EL PROYECTO OCUPARÍA 30.000 M² ENTRE LEZKAIRU Y LA UPNA TRABAJARÍA EN DISCIPLINAS COMO ROBÓTICA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28



LA AUTOPSIA REVELA QUE LAURA SUFRIÓ AGRESIÓN SEXUAL

● Montoya confiesa el crimen y la Guardia Civil halla restos de sangre en su casa

● Pedro Sánchez plantea vigilar a criminales peligrosos tras cumplir condena

PÁGINAS 14 A 16

7,5 AÑOS DE CÁRCEL POR LA ESTAFA PIRAMIDAL

La Audiencia condena a Miguel Olagüe y absuelve a sus hijas y a las aseguradoras

PÁGINAS 4 Y 5

Se duplica en seis años el uso de la píldora postcoital en Navarra

PÁGINA 11

OIER RENUOVA CON OSASUNA HASTA 2020 CON OPCIÓN A UN AÑO MÁS

PÁGINA 54

URDAX, META DE LA VUELTA EL 4 DE SEPTIEMBRE Y EL 5, SALIDA DE LOS ARCOS

PÁGINAS 58 Y 59

COLAPSO EN LA VENTA 'ON LINE' PARA EL CONCIERTO DE BERRI TXARRAK

PÁGINA 70



Familiares y amigos siguieron la actuación de Natalia Lacunza en un bar de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

La final de 'OT' no hace justicia a Natalia

La cantante navarra deslumbra en su actuación pero termina en tercer lugar

PÁGINAS 76-77

COMODIN SMART 9771576 545042

Hallados los restos de tres presos de Ezkaba asesinados en Etuláin

Los testimonios de dos vecinas, Fermina Iraizoz y Lucía Larramendi, han sido cruciales para la localización

PAMPLONA – Los restos de tres víctimas del golpe militar de 1936 han sido hallados en el osario del cementerio de Etuláin, en el valle de Anue. Con ellos, la cifra total de personas asesinadas que desde el 2015 han sido recuperadas se eleva a 84. La intervención, que se llevó a cabo el pasado fin de semana, se enmarca dentro del convenio que el Gobierno de Navarra viene firmando con la Sociedad de Ciencias Aranzadi.

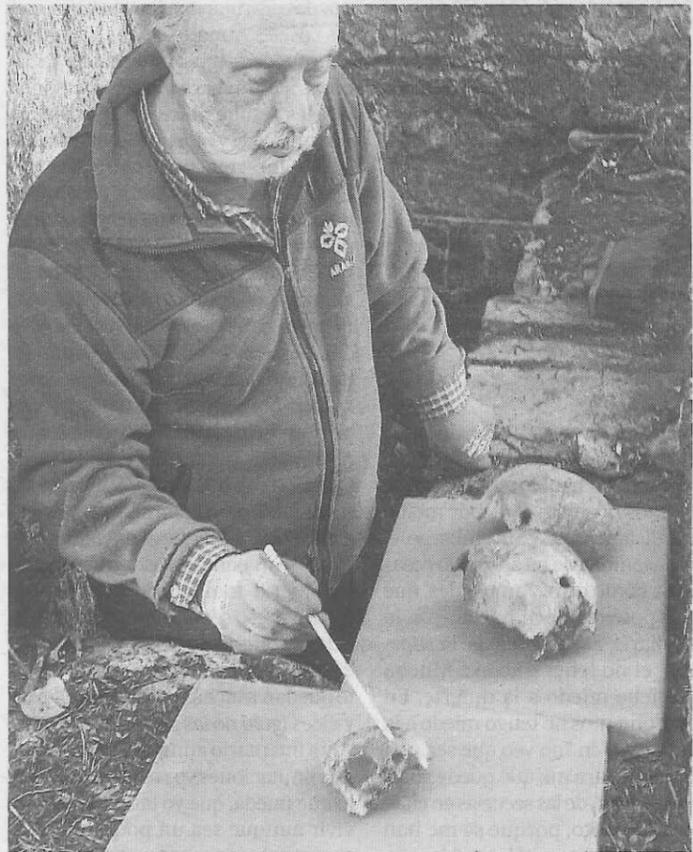
En este proceso, informó ayer el Gobierno foral, ha resultado fundamental nuevamente el relato oral de una persona que presenció los hechos, en esta ocasión de Fermina Iraizoz, vecina de la localidad. En el testimonio, recogido por dicha sociedad, exponía que el 27 de mayo de 1938 –fecha que recordaba bien por coincidir con su cumpleaños– los falangistas llevaron al pueblo a tres personas que habían participado en la fuga del fuerte de Ezkaba y que fueron capturados en los prados. Lucía Larramendi, de la venta de Burutáin (Valle de Anue), también lo corroboraba, ya que dio comida y agua a tres capturados que iban hacia Etuláin (Anue).

Los jóvenes asesinados, con edades comprendidas entre 20-23 años y que dijeron ser de Bilbao, fueron fusilados y enterrados en el mismo lugar. Con motivo de la ampliación

de la variante de Olague (Valle de Anue) en el año 1999, una excavadora se encontró con sus restos, que fueron depositados en el osario del cementerio bajo una pesada losa. Entre los mismos, se han localizado tres cráneos con orificio de bala, testigo de la violencia que se ejerció sobre ellos. Los restos de estas personas han sido trasladados al laboratorio para su posterior análisis, precisa el Gobierno de Navarra en una nota de prensa.

LUGARES DE MEMORIA El Parlamento de Navarra abordará hoy la aprobación de la ley foral de Lugares de la Memoria Histórica de Navarra. Dicha norma, cuyo dictamen fue aprobado esta semana en comisión, tiene como objetivo la declaración, protección, conservación y difusión de estos lugares de modo que sirvan como espacios de transmisión de la memoria para contribuir a la promoción de una cultura de paz y convivencia desde valores de tolerancia y respeto a los Derechos Humanos.

Con este proyecto, se busca proteger estos lugares, regular su señalización y conservación y promover su conocimiento con el ánimo de convertir aquellos lugares de terror en espacios de recuerdo y transmisión de valores de paz y convivencia. – L.C.H.



El forense Francisco Etxebarria, con los restos hallados. Foto: cedida



Los premiados, con Soledad Otano, miembros de entidades colaboradoras y ediles de Pamplona. Fotos: Oskar Montero

PREMIO POR DAR UNA IMAGEN POSITIVA DE LA PERSONA

● La Sociedad de Geriátría y Gerontología (SNGG) entregó en Condestable los galardones Tomás Belzunegui ● Entre los premiados Virginia Urieta, periodista de DIARIO DE NOTICIAS

PAMPLONA – La Sociedad de Geriátría y Gerontología de Navarra (SNGG) ha distinguido con el Premio Tomás Belzunegui diez trabajos literarios por su contribución a dar una imagen positiva de las personas mayores. La entrega de los galardones tuvo lugar ayer en el Palacio del Condestable de Pamplona y corrió a cargo del presidente de la sociedad, Francisco Úriz, y de la concejala delegada de Acción Social del Ayuntamiento de Pamplona, Esther Cremaes.

Además de los galardones literarios, la sociedad promotora de estos premios otorgó, por quinto año, el reconocimiento institucional que en esta ocasión ha recaído en la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), galardón que recogió su directora Carmen Jusú.

Al certamen literario se habían presentado 30 trabajos a concurso y se repartieron diez galardones, seis primeros premios y cuatro accésits. En este certamen se galardonan obras literarias (relato corto y relato corto senior), obras periodísticas (periodismo escrito y piezas audiovisuales) y dos categorías universitarias: trabajo de fin de grado y trabajo doctoral.

En esta edición han recibido los primeros premios Nuria Alguacil y Salvador Martín Cruz, en las dos moda-



Francisco Úriz, M^a Soledad Otano y Esther Cremaes, en Condestable.

lidades de relato corto y Nerea Alejos y Marian Guerrikabeitia, que han obtenido los premios de periodismo en sus vertientes de trabajo escrito y trabajo audiovisual, respectivamente. En sus modalidades académicas, el trabajo de fin de grado premiado ha sido el de Francesca Fortique Carleo, dirigido por Amelia Martí y el trabajo doctoral les ha correspondido a tres alumnas Ana Ojeda Rodríguez; Lydia Morell Azanza y Lucía Alonso. Todos ellos recibieron un certifica-

do acreditativo, además de 300 € y su trabajo será reseñado en la revista *Cuadernos Gerontológicos de Navarra* y en <http://www.sngg.es>. A estos reconocimientos se suman cuatro accésits otorgados a Virginia Urieta, periodista de DIARIO DE NOTICIAS (y autora del trabajo *Urbanismo en femenino*), Alberto Rodríguez Andrés, M^a Elena Oliva Gómez y María Monreal Otano que recibieron un diploma acreditativo.

De los 30 trabajos presentados, un



Punto de información para el voluntariado

INAUGURACIÓN — El Punto de Información y Coordinación del Voluntariado Navarra (PIC) quedó ayer inaugurado en la calle Padre Adoán, 217, de Pamplona. Se trata de un punto de referencia y apoyo para el voluntariado y el movimiento asociativo al servicio de las personas. — D.N.



Imagen de la inauguración ayer del nuevo punto de información del voluntariado.
Foto: Unai Beroiz

aena.es

Descárgate nuestra App.

IMAGEN MAYOR

50% son relatos cortos de ambas categorías. El jurado del concurso, presidido por Tomás Yerro, miembro de la SNGG, lo integraron la revista de la sociedad, *Cuadernos Gerontológicos*, de la Asociación de Periodistas de Navarra y de la Asociación Bilaketa.

En el transcurso del acto, que contó con la asistencia de varios concejales y concejalas de Pamplona, se hizo también entrega de un ramo de flores a la madrina de honor del premio, M^a Soledad Otano, viuda de Tomás Belzunegui, creador e impulsor a principios de los años 80, del Servicio de Geriatría del Hospital de Navarra (Pamplona). Belzunegui es considerado precursor de la visión moderna sobre la geriatría al defender una atención integral y continua del anciano.

Los galardones fueron creados hace dos décadas por la Sociedad Navarra de Geriatría y Gerontología con el objetivo de fomentar la imagen positiva de las personas mayores, sin estereotipos ni prejuicios, en una sociedad intergeneracional. En el acto también participaron en la entrega representantes de las entidades que colaboran con estos premios como la Asociación de Periodistas, la Agencia de la Autonomía y Desarrollo de las Personas, el Instituto de Salud Pública y Laboral, Caixabank y la UN.

Tomás Belzunegui Sarasa (1925-1993) fue el creador e impulsor, en 1980, del Servicio de Geriatría del Hospital de Navarra y en su memoria, la Sociedad Navarra de Geriatría y Gerontología convoca y gestiona estos premios que buscan reconocer a las personas mayores. — L.C.H.

Bienvenida
al lugar donde
aterriza
la Navidad

Aena, nº1 del mundo en gestión de aeropuertos por número de pasajeros*

*Fuente: elaboración de Aena a partir de ACI-Mundo.



Un paseo agrónomo por el Planetario

Una muestra con entrada libre recoge información y piezas de la Escuela de Ingenieros

PAMPLONA – La UPNA inauguró ayer en el Planetario de Pamplona un recorrido sobre la enseñanza de la agronomía en Navarra en el último siglo. La muestra, con entrada libre, recoge

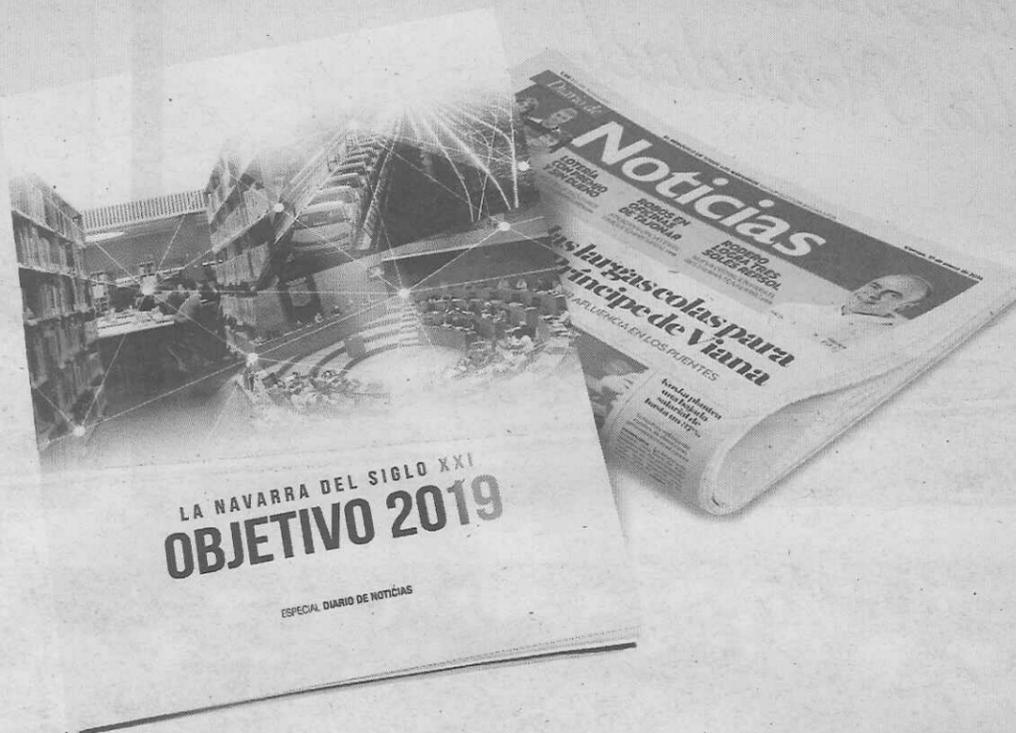
información y piezas de la Escuela de Ingenieros Agrónomos que forman parte del Museo de la Ciencia de la institución. La exposición se puede visitar de martes a sábado, de 10 a 14 h, jueves y viernes, de 16.30 a 20 horas y los sábados, de 16 a 20 h (lunes, cerrado). En Navidad habrá un horario especial: del 26 al 29 de diciembre y del 2 al 4 de enero, dicha instalación abrirá de 10 a 14 y de 16 a 20 horas; y el 5 de enero, de 10 a 14 h. –D.N.



Un momento de la presentación, ayer.

Foto: Unai Beroiz

ESPECIAL LA NAVARRA DEL SIGLO XXI OBJETIVO 2019



**DOMINGO 23 DE DICIEMBRE
GRATIS CON DIARIO DE NOTICIAS**

Diario de
Noticias
Eres lo que lees

Sindicatos apoyan el plan de estabilización de Educación

No obstante, Steilas recuerda que lo rechazará si se vincula al actual sistema de oposiciones

PAMPLONA – Steilas mostró ayer su opinión favorable al plan de estabilización docente propuesto por el Gobierno de Navarra ya que “la estabilidad de las plantillas de los centros es un elemento importante para garantizar la calidad educativa”. Sin embargo, precisó que se opondrá “radicalmente” si “está vinculado al actual sistema, tanto de oposiciones como de gestión de listas”. En opinión del sindicato, la propuesta del Ejecutivo foral “o tiene un marcado tinte exclusivamente electoralista o bien, en la recta final de la aprobación de los presupuestos, quieren desviar la atención para no reconocer que las partidas destinadas a educación son insuficientes para acometer las medidas recogidas en el pacto”. Por este motivo, reclamó “una profunda reflexión y un debate sobre las consecuencias que un plan de estabilidad pueda acarrear a las personas que llevan años desempeñando su trabajo en el sistema educativo. Es a ellas a quienes se les debería ofrecer una estabilidad en el empleo”.

Por su parte, UGT manifestó su conformidad con la propuesta de Educación sobre la estabilización de las plantillas docentes y avanzó que estudiará con “seriedad” las medidas que se planteen. En un comunicado, el sindicato recordó que en la reunión de la mesa sectorial del lunes el departamento de Educación “dijo que estabilizará los contratos docentes a través de un Decreto Foral en el que se contemple que los contratos realizados en Educación puedan durar más de un año, que podría llevarse a cabo desde este curso”. Según indicó, la propuesta tendría “similitud” a los contratos de trabajo que se realizan en la Función Pública de la Administración Núcleo. Desde UGT también pidieron a la consejera de Educación que “se cumplan con premura diversos aspectos recogidos en el pacto educativo, preparando fórmulas que permitan, por ejemplo, el cobro del verano, ya que hay diversas cuestiones que podrían quedar sin resolver dado un calendario marcado por la celebración de elecciones”. –D.N.

Salud incide en la necesidad de la educación sexual ante el aumento del uso de píldoras postcoitales, que se ha duplicado en 6 años

Expertos señalan que a finales de 2018 las farmacias navarras dispensarán 8.445 pastillas, cifra que evidencia falta de formación, riesgo de embarazos no deseados y de infecciones de transmisión sexual

PAMPLONA – Un equipo de Salud Pública expuso ayer en comisión parlamentaria la necesidad de programas de educación afectivo-sexual basados en evidencias científicas ante el aumento de embarazos no deseados, enfermedades de transmisión sexual y relaciones sexuales no deseadas, atendidas en las consultas navarras. La directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral (ISPLN), M^a José Pérez Jarauta, remarcó la “necesidad” de una educación sexual en las aulas desde la infancia siguiendo las recomendaciones científicas de la OMS, Unesco

y Unicef, como en Skolae. Jarauta, que compareció en el Parlamento a petición del cuatripartito para informar de la participación del instituto en la elaboración de Skolae, sostuvo que existe “un consenso mundial generalizado sobre la necesidad de la educación afectivo sexual”. Tras advertir que aumentan las ETS y embarazos no deseados, también en Navarra, puso de relieve que un 3,5% de las niñas sufre violencia sexual antes de los 15 años y un 20% de los jóvenes ha presenciado agresiones homófobas. En este marco se da la colaboración con Skolae atendiendo

a las “recomendaciones de la OMS, Unesco y Unicef que defienden los resultados positivos de una educación integral en sexualidad”, entre ellos el retraso en la edad de inicio de las relaciones, menos parejas, menores prácticas de riesgo y una reducción de la violencia y la discriminación. Recordó además que estos organismos también lamentan “la resistencia por malentendidos”, por lo que dan consejos sobre cómo afrontar “conceptos erróneos e inquietudes, algo que está ocurriendo también en Navarra”.

Por su parte, Luis Gabilondo,

director general de Salud, expuso que un 30% de la sociedad sufre disfunciones sexuales, tanto hombres como mujeres, y destacó la relevancia que tienen para la salud humana, aunque muchas veces “se llevan en silencio”.

Por último, la responsable de Promoción de Salud, Marga Echaury, explicó que la tarea en Skolae se centra en una perspectiva global y otra personal, con una metodología que “no dice al alumnado lo que tiene que ser” sino que busca “la reflexión y autoexploración” y dotarle de “habilidades y recursos”. – D.N.

EN CORTO: NAVARRA

● **Venta de píldoras postcoitales desde 2013.** Según Salud Pública, “los embarazos no deseados están aumentando”. “Está creciendo el nº de píldoras postcoitales distribuidas por los mayoristas en las oficinas de farmacia de Navarra, casi se ha duplicado en 6 años”, recogen. Se ha pasado de 4.696 ventas en el año 2013 a una previsión de 8.445 a finales de 2018.

Año	Ventas
2013	4.696
2014	5.430
2015	5.334
2016	7.676
2017	7.550
2018	6.334*

*hasta octubre. Previsión de 8.445

● Infecciones Transmisión Sexual, en aumento.

En la última década, Salud Pública expuso que se ha cuadruplicado la tasa de sífilis, se ha triplicado la gonorrea y se ha duplicado la clamidia y el VIH. A su vez, el SIDA ha disminuido.

LA FRASE

LUIS GABILONDO PUJOL
“NO ES DE RECIBO QUE LOS MENORES TENGAN MÁS FÁCIL EL ACCESO A LA PORNOGRAFÍA QUE A UNA EDUCACIÓN SEXUAL ESTRUCTURADA Y BASADA EN EVIDENCIAS”

Director general de Salud, ayer en la Comisión de Salud en el Parlamento de Navarra.

*PERSONAS LGTBI+

80%

de los jóvenes manifiestan haber sido testigos de violencia hacia personas con sexualidades no normativas.

● **Y riesgo de suicidio.** Los jóvenes menores de 25 años reconocen haber sufrido acoso escolar a causa de su orientación sexual: 43% ideación de suicidio, 35% lo ha planificado, 17% intentado en una o más ocasiones. (*Informe para el Defensor del pueblo 2013 realizado por FELGTB. Encuesta INJUVE 2011. Encuesta anual alumnado de Gipuzkoa).



Luis Gabilondo, director general de Salud; M^a José Pérez Jarauta, directora gerente del ISPLN; Consuelo Satrustegui, presidenta comisión de Salud, y Margarita Echaury, jefa de Promoción de la Sección de la Salud, en la comisión parlamentaria, ayer. Foto: Oskar Montero

Skolae se basa en materiales y recomendaciones elaboradas por la OMS, Unesco y Unicef

La directora del ISPLN recuerda la evidencia científica de resultados positivos de este tipo de planes de educación

PAMPLONA – La directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN), M^a José Pérez, defendió ayer el programa Skolae ante la “necesidad” de “implantar la educación afectivo-sexual en los centros educativos” y destacó que “existe una

evidencia científica sobre los resultados positivos de los programas estructurados de educación en sexualidad”. Pérez aseguró, además, que las recomendaciones realizadas desde el ISPLN a Educación para la elaboración de Skolae se han basado en el informe *Orientaciones técnicas internacionales sobre educación en sexualidad, un enfoque basado en la evidencia*, elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), UNESCO y UNICEF. Un informe, agregó, que pide a los Gobiernos “un mayor com-

promiso para desarrollar programas de educación sexual integral en los centros educativos para la infancia y juventud, con currículos estructurados basados en los estudios científicos”. Luis Gabilondo, director general de Salud, puso de manifiesto la “relevancia que los expertos sanitarios conceden en la actualidad a la salud sexual” y defendió “la necesidad de normalizar la atención que se presta a la salud sexual tanto en el sistema sanitario como en la escuela”. En su opinión, “la existencia de un tabú

social” manifiesta “la importancia de normalizar la educación afectivo-sexual también en los centros educativos”. No es de recibo que se “tengan más fácil el acceso a la pornografía que a una formación estructurada y basada en la evidencia”, apuntó.

Asimismo, Gabilondo apeló a la “corresponsabilidad y participación de todos los actores” y remarcó que “la polémica no ayuda porque puede hacer que perdamos otra oportunidad inmejorable de mejorar la salud sexual de la población”. – D.N./Agencias

Economía

EL GOBIERNO PLANTEA CREAR UN POLO DE INNOVACIÓN DIGITAL PARA TRANSFORMAR LA INDUSTRIA

- Ocupará nuevos edificios en un espacio de 30.000 metros cuadrados entre Lezkairu y la UPNA
- Albergará a medio millar de investigadores en disciplinas como robótica e inteligencia artificial

✎ Juan Ángel Monreal

PAMPLONA – No es todavía un proyecto, ni cuenta siquiera con una dotación económica prevista. Pero se trata de uno de las iniciativas más relevantes en el ámbito de la innovación, en el que Navarra se juega seguramente buena parte de su futuro. Un Polo de Innovación Digital, con su propio emplazamiento físico, que agrupe a cientos de investigadores (entre 500 y 1.000) y facilite la transformación de la industria navarra, responsable del 31% del PIB.

La propuesta ya se halla en conocimiento del comité de dirección de la S3 (Estrategia de Especialización Inteligente), que ha recibido desde el Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra el encargo de “implementarla”, explicó ayer Manu Ayerdi, vicepresidente del Ejecutivo foral. La idea inicial contempla la utilización de 30.000 metros cuadrados de superficie ubicada entre el nuevo barrio de Lezkairu, al sur de la capital navarra, y del campus de la UPNA. Se construiría en dos fases y debería contar con financiación pública de al menos tres administraciones (foral, estatal y europea) y con una participación privada, “siguiendo el modelo de regiones líderes”, explicaron desde el Gobierno de Navarra. El Gobierno de Navarra tiene financiación comprometida hasta 2030 y reclamaría al Estado la transferencia completa de la competencia de I+D. Tanto Ikerbasque, en la Comunidad Autónoma Vasca (creado en 2007) como ICREA, en Catalunya (2000) son dos de los ejemplos más cercanos en los que Navarra se ha fijado, especialmente en lo referente al intento por captar talento.

CONSENSOS ANTES QUE PLAZOS La propuesta no tiene sin embargo de momento ni fechas. “Llega con retraso”, criticaba ayer el PSN, que la calificaba en cualquier caso como positiva. Y el propio Ayerdi reconocía ayer que se trata de algo “estratégico y de largo calado” y que es necesario “tejer los consensos y los contenidos”. Según señaló, “este planteamiento nace del balance de los dos o tres años de implantación de la S3”. “La estrategia va bien, estamos consiguiendo unos niveles de implantación elevados y actuacio-

Un gran espacio de I+D+i al sur de Pamplona



LOS NUEVOS EDIFICIOS DEL COMPLEJO

FASE 1

● **L21: Living Lab Industrial.** Este edificio contará con 100 tecnólogos y albergará un espacio de experimentación de nuevas tecnologías: *digital innovation hub*. Contará con 2.500 metros cuadrados de espacio para infraestructuras de experimentación en nuevas tecnologías en su planta baja y un espacio similar para acompañamiento empresarial y estratégico en su primera planta.

● **TEC: Naitec.** Alberga la nueva fundación para la investigación en automoción y mecatrónica, NAITEC, que cuenta con 70 investigadores propios y un centenar de investigadores universitarios. El espacio contará con laboratorios de EMC, robótica,

mecánica, IoT y sensórica, 2.500 metros cuadrados de espacio de trabajo diáfano creativo para investigadores en su primera planta y otros 2.500 metros laboratorios planta baja. El patronato de Naitec ya ha aprobado su plan de actuación para los años 2019 y 2020 con dos líneas estratégicas: movilidad inteligente y fabricación avanzada.

● **DATA: computación e IA.** Se trata de la infraestructura Científico Tecnológica Singular (ICTS) de Alta Computación de y Comunicaciones y los laboratorios de Inteligencia Artificial. Habrá 100 investigadores y es una de las áreas que más se quiere potenciar, aprovechando los desarrollos realizados ya hasta el momento en la UPNA.

FASE 2

● **BIO: Biotecnología.** Contará con unos 100 investigadores y con laboratorios de seguridad biológica, ICTS de Secuenciación y salas blancas. Contará con 5.000 metros de espacio de trabajo entre laboratorios y sala diáfana creativa.

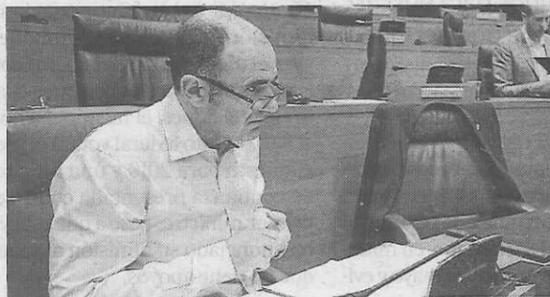
● **CEIN: Emprendimiento.** Se trasladará desde Noáin y contará con espacios de emprendimiento, de creación y para las *start up*. Contará con 30 técnicos y unos 100 emprendedores.

● **EIBT: empresas tecnológicas.** Contará con 2.500 metros de espacio para empresas de base de tecnológica que dejen los viveros de CEIN o aquellas otras ya consolidadas que puedan instalarse directamente.

nes positivas, pero nos parece que como territorio podemos hacer algo más para posicionar a Navarra todavía mejor ante la transformación digital que viene”. Es un proyecto, dijo Ayerdi, que el Gobierno quiere compartir, debatir, evaluar y revisar con todos y cada uno de los integrantes de la cuádruple hélice, es decir, con el sector productivo, el sector de la educación y del conocimiento y con la propia ciudadanía, añadió.

INNOVACIÓN ABIERTA Los *hub* o Polos de Innovación Digital (PID) son espacios de I+D abiertos a la sociedad formados por el conjunto de infraestructuras, personal, instituciones y dinámicas que deben facilitar un impulso a la industria, la ciencia y la tecnología en Navarra, fomentando, además, el emprendimiento. Estos espacios son “lugares donde se concentra el conocimiento, con las universidades, el talento de I+D+i, con los investigadores, infraestructuras de investigación, experimentación y ensayo, con los centros tecnológicos y los técnicos para gestionarlas, y asesoramiento y apoyo para la realización de proyectos, búsqueda de financiación y emprendimiento”, explicó el Gobierno de Navarra.

Los principales agentes, once a día de hoy, que participarán en este PID serían el Gobierno de Navarra, como líder estratégico del proyecto; la industria de Navarra, principal protagonista, promotora y usuaria de los sistemas y espacios de entrenamiento y destinataria de la I+D realizada en el PID; las universidades aportan infraestructuras, capital humano y conocimiento, investigadores, emprendedores, alumnos y cantera profesional; Naitec aporta a la industria infraestructuras y talento investigador en un área prioritaria de la S3; Aditech, coordinador de agentes del Sistema Navarro de Innovación (Sinai) y dinamizador de la I+D+i en Navarra; los agentes integrantes del Sinai, integradores de sus sectores verticales; Navarra's Got Talent para la atracción de talento; Cein, como dinamizador del talento para el emprendimiento; Sodena, como principal entidad de ayuda financiera al emprendimiento y crecimiento empresarial; Nasertic, como gestor y operador de infraestructuras, y Tracasa proveedora de datos geoespaciales y plataformas. ●



“Se trata de una iniciativa estratégica y de largo calado, para la que es necesario tejer consensos”

MANU AYERDI
Vicepresidente del Gobierno de Navarra

El 40% de quienes trabajan en hostelería en Navarra lo hace a tiempo parcial

La tasa de temporalidad ronda el 39% y CCOO denuncia la precariedad laboral

PAMPLONA - CCOO criticó ayer que el 40% de las personas que trabajan en Navarra en el sector de la hostelería lo hace a jornada parcial y un 39% con un contrato temporal. Así consta en el estudio *Análisis económico del turismo en Navarra*, realizado por el sindicato, y que fue presentado este miércoles en rueda de prensa por los representantes de la Federación de Servicios de CCOO Navarra Josu Ros, Rubén Belzunge y Beatriz Caparroso.

Según los datos del sindicato, el sector emplea en Navarra a 27.247 personas, lo que representa el 9% del total de personas ocupadas. Josu Ros afirmó que las condiciones laborales de los trabajadores en este ámbito "en muchos casos no son lo idóneas que deberían ser" y que están marcadas por "la precariedad, no cuidar a las plantillas" y con un personal "de baja cualificación, en unas condiciones precarias y que en la mayoría de los casos ven la ocupación en estos sectores como un puente hacia otras actividades productivas". "Hay margen para mejorar las condiciones de las plantillas", opinó Ros, que resaltó que "no se puede sujetar el crecimiento econó-

mico y la estabilidad de las empresas en base a precarizar las condiciones laborales".

El informe de CCOO revela que, en este sector, Navarra es la región donde más sube la tasa de contratación en el tercer trimestre del año, un 25% frente al 3,7% de media nacional. Sin embargo, "el aumento de contrataciones no está siendo acompañado de mejores condiciones laborales" con un 39% de trabajadores con contrato temporal frente al 23,1% del conjunto del mercado laboral y un

40% de parcialidad frente al 14,7%. Además, se trata de un sector "muy feminizado" ya que el 66% de las trabajadoras son mujeres.

Para Beatriz Caparroso, estos datos muestran que la hostelería "es una actividad al alza con empleos de baja calidad" y que "los niveles de temporalidad y parcialidad en Navarra están muy por encima de las medias estatales". Así, indicó que "somos la tercera comunidad con más contratos parciales en hostelería y, muchas veces, una jornada parcial esconde en realidad una jornada completa", advirtió.

Por otro lado, el estudio se fija en los datos del turismo en la Comunidad Foral entre enero y octubre de este año. Un periodo en el que Navarra ha recibido 100.923 visitantes, un 7,6% más en términos interanuales, muy por encima de la media nacional, fijada en el 2,3%. Durante este periodo se ha incrementado tanto el número de establecimientos (278, +8,5%), como el número de habitaciones (6.381, +3,6%) y de plazas (12.330, +3,9%), con una tasa de ocupación del 59,88%. En este periodo se ha empleado en Navarra en este sector a 1.625 personas, un 10,3% más que el año anterior. -E.P.

APUNTE

● **Subida de un 3,5% anual.** El sindicato ha planteado una serie de propuestas para "corregir la precariedad existente en el sector" que pasa por una subida salarial de "al menos un 3,5% anual con garantía del IPC más dos puntos". "Es necesario dar un impulso a los salarios, los trabajadores hemos sido los paganos de la crisis y es el momento de recuperar lo perdido".



La plantilla de Cabelte Incasa, en una protesta. Foto: Oskar Montero

Cabelte Incasa abrirá otro periodo de bajas voluntarias en enero

Retira el expediente de 24 despidos, presentado en noviembre, en la planta de cable eléctrico de Egüés

PAMPLONA - La dirección de Cabelte Incasa anunció ayer al comité, compuesto por cinco delegados de ELA, el inicio de un nuevo periodo de bajas voluntarias a partir de enero, después de que en el anterior únicamente se inscribieran ocho empleados de una plantilla de 81.

La empresa, dedicada a la fabricación de cable eléctrico, informó a la parte social del encuentro mantenido el martes entre el máximo representante del grupo luso y el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi; la directora general de Política Económica, Izaskun Goñi; y el director del Servicio de Trabajo, Javier Zubicoa. En la reunión, Cabelte Incasa confirmó el cierre de la planta productiva. Incluso, podría plantearse tras-

ladar la delegación comercial de Egüés a Madrid, si las personas que integrarían ese equipo dejarían la empresa, como parece que así lo han manifestado, señalaron fuentes consultadas por este periódico.

La dirección de la planta de Egüés aclaró al comité que retirará el expediente de regulación de empleo de 24 despidos de noviembre, y que abrirá un nuevo plazo de bajas voluntarias, en un principio, con la misma indemnización y modo de pago ofertados la semana pasada: 30 días por año trabajado, con el tope de 24 mensualidades, a pagar en dos veces. Además, la compañía remarcó que "si los ocho empleados que mostraron su intención de aceptar ya esa indemnización quieren dejar la empresa, pueden hacerlo", contaron fuentes sindicales. La parte social intentará que se produzca una mejora de las indemnizaciones y garantizar su cobro. Además, parece ser que Cabelte Incasa presentaría también precurso de acreedores. -S.Z.E.



Defensa de la subida de categorías de funcionarios

LAB, ENFRENTA DE DELEGACIÓN DEL GOBIERNO. LAB se concentró ayer ante la sede de la Delegación del Gobierno en Navarra para pedir al Ejecutivo central que respete el acuerdo sobre el reparto del 0,3% de los fondos adicionales. La responsable de Administraciones Públicas de

LAB, Isabel Artieda, criticó que el Estado haya iniciado el procedimiento de recurso ante el Tribunal Constitucional del pacto en una de sus partes, la referida a las subidas de nivel. "Es un acuerdo que se ha firmado aquí y que tiene que respetar el Estado", concluyó. Foto: Patxi Cascante

El comité de Sunsundegui pasa de 9 a 13 delegados, en unos comicios que gana UGT

ELECCIONES - UGT ganó ayer las elecciones sindicales celebradas en Sunsundegui, empresa metalúrgica de Alsasua, cuyo comité ha pasado de nueve representantes a trece miembros. El comité de empresa que ha salido de estas elecciones está conformado por cinco delegados de UGT, cuatro miembros de LAB, otros dos de ELA y otros dos de CCOO, informó el sindicato ganador de los comicios mediante una nota de prensa. El anterior comité estaba integrado por los siguientes representantes: cuatro del sindicato UGT, tres de ELA y dos de LAB, recordó este sindicato. Sunsundegui se dedica a la fabricación de autobuses. -D.N.

Laparra asiste hoy en Madrid a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Sociales

DISTRIBUCIÓN DE FONDOS - El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, asistirá hoy en Madrid a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Sociales, en la que se decidirán los criterios de distribución de fondos de carácter estatal entre las comunidades para políticas activas de empleo. En el encuentro también se abordarán, en este caso con carácter consultivo, otros seis puntos, entre ellos, la presentación del Plan de Choque por el Empleo Joven, una batería de 50 medidas entre la que destaca, como primera línea de actuación, el Programa Orienta Joven, dotado de una red de 3.000 personas técnicas responsables de la orientación. -E.P.

La CEN abre el plazo de presentación de candidatos a presidente

Sarría no ha desvelado si optará a la reelección y espera que surja un candidato con peso

PAMPLONA - La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) ha puesto en marcha el proceso para elegir al presidente de la entidad para los próximos cuatro años y

para ello ha abierto un plazo de presentación de candidaturas que se prolongará hasta el 25 de enero.

El día 29 el Comité Ejecutivo proclamará los candidatos al cargo entre las personas que habiéndose presentado cumplan los requisitos estatutarios y el 31 se reunirá la Junta Directiva como Junta Directiva Electoral y elegirá el nuevo presidente de entre los aspirantes.

Luego el designado nombrará a

su Comité Ejecutivo de entre los miembros de esta Junta, integrada por un centenar de personas en representación de las distintas asociaciones empresariales.

De momento el actual presidente de la CEN, José Antonio Sarría, no ha desvelado si optará a la reelección después de dos mandatos en el cargo, desde 2010. No ha descartado repetir si no surge un candidato de peso. -D.N.

Sodena presta 60.000 euros a Estudios Melitón

PAMPLONA - La sociedad pública Sodena ha concedido un préstamo participativo de 60.000 euros a Estudios Melitón, proyecto empresarial que ofrece unos estudios cinematográficos profesionales en el Campus de Lekaroz y, paralelamente, formación cualificada en la industria del cine.

Esta iniciativa ha contado además con el apoyo de 99.000 euros aportados por sus socios y una financiación

bancaria de 120.000 euros con el aval al 50% de Elkargi, gracias al convenio de colaboración que dicha sociedad de garantía recíproca mantiene con la propia Sodena, lo cual suma financiación desembolsada por 279.000 euros. Estudios Melitón fue fundada por Joaquín Calderón y Pablo Blanco en 2016 motivada en parte por las oportunidades de desgravación fiscal del 35% que Navarra ofrece a las producciones audiovisuales. -D.N.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,99%
6.555,98
En el año: 2,49%

CAC 40
↑ 0,49%
4.777,45
En el año: -10,07%

DAX
↑ 0,24%
10.766,21
En el año: -16,85%

DOW JONES*
↑ 0,99%
23.910,77
En el año: -3,27%

EUROSTOXX 50
↑ 0,37%
3.051,38
En el año: -12,92%

FTSE 100
↑ 0,96%
6.765,94
En el año: -11,99%

BRASIL*
↑ 1,29%
87.723,51
En el año: 14,82%

COLOMBIA*
↑ 0,03%
11.363,92
En el año: -0,99%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 19-12-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
COEMAC	22,417	3,14
B.RIOJANAS	7,547	5,70
GRAL.ALQ.MAQ	7,143	1,35
MASMOVIL	5,656	19,80
CORREA	4,984	3,37
VERTICE 360	4,762	0,01
D. FELGUERA	4,386	0,01
SACYR	4,270	1,68

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
BORGES	-11,111	3,68
BERKELEY ENE	-5,727	0,11
LINGOTES ESP	-5,667	11,32
PHARMA MAR	-4,640	1,15
SERV.POINT S	-4,520	0,43
BAYER	-4,406	61,18
PESCANOVA	-3,904	0,40
QUABIT INM.	-3,665	1,47

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
TELEFONICA	182.778.951
ABENGOA B	154.936.600
SANTANDER	52.444.592
B. SABADELL	31.568.637
BBVA	30.431.707
IBERDROLA	17.585.774
D. FELGUERA	13.917.800
VERTICE 360	12.936.800

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0.311
Euribor 1 año	-0.125
\$ EEUU	1.1422
Yen	128.09
Libra	0.90158
Franco Suizo	1.13303
Corona Noruega	9.8972
Corona Sueca	10.3457

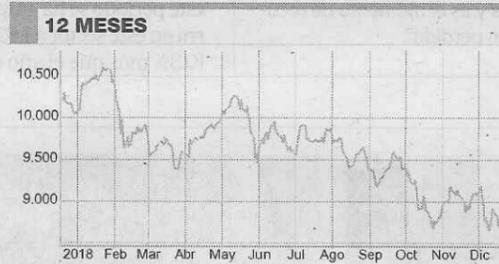
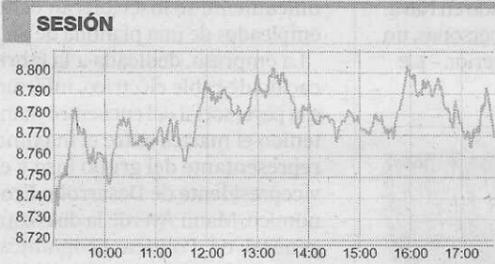
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ADIDAS AG	187,050	0,46	11,91
▲ AIR LIQUIDE SA	107,650	2,28	2,48
▼ AIRBUS SE	87,200	-1,64	5,06
▲ ALLIANZ SE-VINK	175,940	0,68	-8,13
▲ AMADEUS IT GROUP	61,280	0,99	1,95
▲ ANHEUSER-BUSCH I	61,350	0,64	-34,12
▼ ASML HOLDING NV	140,980	-1,51	-2,87
▼ AXA	18,952	-0,09	-23,38
▲ BANCO SANTANDER	4,042	1,29	-26,24
▲ BASF SE	60,340	1,48	-34,23
▼ BAYER AG-REG	61,630	-2,81	-39,78
▼ BAYER MOTOREN WK	73,450	-0,03	-15,41
▲ BBVA	4,728	0,96	-33,53
▲ BNP PARIBAS	40,880	0,80	-34,33
▲ CRH PLC	22,500	0,67	-24,89
▲ DAIMLER AG	47,225	0,27	-33,30
▲ DANONE	62,820	0,21	-10,19
▼ DEUTSCHE POST-RG	24,220	-4,16	-39,07
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,375	1,55	3,92
▲ ENEL SPA	5,124	2,23	-0,12
▲ ENGIE	12,795	0,99	-10,74
▲ ENI SPA	13,950	0,98	1,09
▲ ESSLORLUXOTTICA	109,900	0,83	-4,39
▲ FRESENIUS SE & C	42,710	4,17	-34,36
▲ IBERDROLA SA	7,052	1,21	9,16
▼ INDITEX	23,870	-0,17	-17,12
▼ ING GROEP NV	9,862	-0,41	-35,65
▲ INTESA SANPAOLO	2,019	1,71	-23,91
▲ KERING	407,700	1,29	11,60
▲ KONINKLIJKE AHOL	22,405	1,40	22,20
▲ KONINKLIJKE PHIL	31,870	0,74	1,05
▼ LINDE PLC	137,400	-0,72	0,00
▲ LVMH MOET HENNE	252,400	0,16	2,85
▲ L'OREAL	203,100	0,30	9,81
▲ MUECHENER RUE-R	190,050	0,85	5,15
▲ NOKIA OYJ	5,126	0,20	31,64
▲ ORANGE	14,355	0,91	-0,83
▼ SAFRAN SA	106,350	-0,79	23,79
▲ SANOFI	76,810	0,79	6,90
▲ SAP SE	89,220	1,68	-4,53
▼ SCHNEIDER ELECTR	60,220	-0,43	-12,68
▼ SIEMENS AG-REG	99,510	-0,81	-14,33
▲ SOC GENERALE SA	28,900	0,33	-32,87
▲ TELEFONICA	7,600	1,71	-6,46
▲ TOTAL SA	46,830	0,16	1,70
▲ UNIBAIL-RODAMCO-	140,400	0,72	-33,14
▼ UNILEVER NV-CVA	47,900	-0,35	2,01
▲ VINCI SA	71,600	0,36	-15,91
▲ VIVENDI	21,340	1,28	-4,82
▲ VOLKSWAGEN-PREF	146,880	0,41	-11,76

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ACCIONA	78,960	0,84	16,05
▼ ACERINOX	8,568	-0,37	-28,09
▲ ACS CONST.	33,430	2,11	2,48
▼ AENA	136,400	-0,29	-19,29
▲ AMADEUS IT	61,280	0,99	1,95
▲ ARCEL.MITTAL	19,468	1,86	-28,15
▼ B. SABADELL	1,037	-1,43	-37,38
▲ BANKIA	2,741	0,26	-31,25
▲ BANKINTER	7,154	0,22	-9,49
▲ BBVA	4,728	0,96	-33,53
▲ CAIXABANK	3,355	1,05	-13,73
▼ CELLNEX TELECOM	23,250	-0,77	9,40
▲ CIE AUTOMOT.	21,720	1,02	0,70
▼ DIA	0,402	-1,88	-90,66
▲ ENAGAS	24,650	1,02	3,27
▲ ENDESA	21,130	1,15	18,34
▲ FERROVIAL	17,965	0,76	-5,07
▼ GRIFOLS	23,020	-0,35	-5,75
▲ IBERDROLA	7,052	1,21	9,16
▼ INDITEX	23,870	-0,17	-17,12
▲ INDRA A	8,620	1,29	-24,42
= INM.COLONIAL	8,515	0,00	2,80
▼ INT.AIRL.GRP	6,726	-0,80	-7,05
▲ MAPFRE	2,363	0,55	-11,76
▼ MEDIASET ESP	5,576	-0,46	-39,66
▲ MELIA HOTELS	8,415	3,25	-26,83
▲ MERLIN PROP.	10,745	0,75	-3,06
▲ NATURGY	22,910	1,28	19,01
▲ RED ELE.CORP	20,180	1,10	7,86
▲ REPSOL	14,665	0,69	-0,54
▲ SANTANDER	4,042	1,29	-26,24
▼ SIEMENS GAMESA	11,995	-1,68	4,94
▲ TEC.REUNIDAS	22,800	1,65	-13,01
▲ TELEFONICA	7,600	1,71	-6,46
= VISCOFAN	48,500	0,00	-11,63

↑ **0,78%**

Último: **8.769,10**
Variación: **68,30**

Variación Año: **-1.274,80**
Variación % Año: **-12,69%**



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ A. DOMINGUEZ	6,800	0,59	27,82
▼ ABENGOA	0,014	-2,10	-50,00
▼ ABENGOA B	0,003	-3,03	-68,00
= ADVEO	0,485	0,00	-80,28
▲ AEDAS HOMES	22,020	0,36	-28,04
▼ AIRBUS	87,630	-1,30	5,01
▲ ALANTRA	13,250	1,15	-2,29
▲ ALMIRALL	14,040	2,48	68,14
▼ AMPER	0,244	-0,33	30,28
▲ APERAM	23,000	0,44	-46,24
▼ APPLUS SERVICES	9,720	-3,48	-13,79
▲ ATRESMEDIA	4,468	0,27	-48,64
▼ AUDAX RENOV.	1,315	-2,23	198,86
▲ AUXIL. FF.CC	35,900	1,84	5,03
▲ AZKOYEN	6,900	1,17	-13,75
▲ B.RIOJANAS	5,700	7,55	-5,00
▼ BARON DE LEY	109,000	-0,46	-0,91
▼ BAYER	61,180	-4,41	-40,16
▼ BERKELEY ENE	0,107	-5,73	0,00
▲ BIOSEARCH	1,070	0,47	79,83
▼ BOLSAS Y MER	25,560	-0,08	-3,73
▼ BORGES	3,680	-11,11	-32,48
= CCEP	41,360	0,00	26,54
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	13,200	0,00	53,27
= CODERE	3,650	0,00	-54,32
▲ COEMAC	3,140	22,42	-59,74
▼ COR.ALBA	40,250	-1,11	-15,65
▲ CORREA	3,370	4,98	5,48
▲ D. FELGUERA	0,012	4,39	-70,18
▼ DEOLEO	0,078	-0,26	-54,41
▲ EBRO FOODS	17,620	0,34	-9,73
= EDREAMS ODIGEO	2,630	0,00	-44,86
= ELECNOR	11,200	0,00	-15,73

	Precio	Var.%	Var.% Año
▲ ENCE	5,395	1,31	-1,91
▲ ERCROS	3,274	1,05	14,48
= EUROPAC	16,780	0,00	48,30
▼ EUSKALTEL	7,400	-0,27	8,86
▲ EZENTIS	0,560	0,18	-8,65
▼ FAES	3,105	-0,48	5,61
▼ FCC	12,000	-0,83	39,11
▼ FLUIDRA	10,100	-1,94	-14,48
▼ G.CATALANA O	32,700	-0,30	-11,48
▲ G.E.SAN JOSE	4,715	0,32	32,82
= GESTAMP	5,200	0,00	-12,69
▼ GL. DOMINION	4,280	-1,15	-0,81
= GRAL INVER	0,000	0,00	0,00
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,350	7,14	-18,18
▲ GRIFOLS B	16,560	0,73	-12,86
▼ HISPANIA ACT.	18,260	-0,05	16,31
= IBERPAPEL	32,000	0,00	10,68
= INM. DEL SUR	10,250	0,00	0,59
▼ INYPSA	0,144	-1,10	-5,77
= LABORAT.ROVI	17,500	0,00	11,82
▼ LAR ESPAÑA REAL	7,750	-1,27	-10,07
▲ LIBERBANK	0,423	0,81	-4,21
▼ LINGOTES ESP	11,320	-5,67	-36,40
▲ LOGISTA	22,300	0,72	16,33
▲ MASMOVIL	19,800	5,66	12,63
▼ METROVACESA, S.A.	11,400	-0,87	0,00
▼ MIQUEL COST.	15,240	-1,16	-32,29
▲ MONTEBALITO	1,202	3,26	-47,40
▲ NATRA	0,825	1,85	91,86
▼ NATURHOUSE	1,630	-2,40	-59,65
▲ NEINOR H.	12,240	0,49	-33,11
▲ NEXTIL	0,830	3,62	-2,35

	Precio	Var.%	Var.% Año
▼ NH HOTEL	3,900	-1,17	-35,00
▼ NYESA VALORE	0,018	-0,57	-89,71
▲ OBR.H.LAIN	0,734	0,30	-85,27
▼ ORYZON GENOMICS	2,430	-1,22	-7,07
= PARQUES REUNIDOS	10,680	0,00	-28,08
▼ PESCANOVA	0,399	-3,90	-66,63
▼ PHARMA MAR	1,151	-4,64	-53,59
= PRIM	10,800	0,00	4,35
▲ PRISA	1,750	1,04	27,75
▼ PROSEGUR	4,264	-1,80	-34,90
▼ PROSEGUR CASH	1,880	-0,32	-29,75
▼ QUABIT INM.	1,472	-3,66	

Bruselas acuerda prohibir los artículos de plástico de un solo uso

La medida entrará en vigor a partir de 2021 tras ser refrendada por el pleno de la Eurocámara y en el Consejo de la UE

BRUSELAS — La Unión Europea (UE) llegó ayer a un acuerdo político para prohibir a partir de 2021 los artículos de plástico de usar y tirar más populares, como platos, cubiertos, bastoncillos de algodón y envases de poliestireno para alimentos, con el fin de reducir su impacto en el medio ambiente y ayudar a que desaparezcan sus desechos de las playas europeas.

Representantes de los Estados miembros y del Parlamento Europeo cerraron un acuerdo provisional que ahora debe ser refrendado en el pleno de la Eurocámara y en el Consejo de la UE.

La nueva directiva sobre plásticos de un solo uso se basa en las normas existentes sobre desechos pero va más allá al imponer reglas más

estrictas para los productos y envoltorios de plástico que se encuentran entre los que más contaminan las costas europeas.

“La basura en el mar es un problema global creciente”, indicó la ministra austriaca de Sostenibilidad y Turismo, Elisabeth Köstinger, cuyo país preside este semestre el Consejo de la Unión.

Recordó que el Foro Económico Mundial, entre otros, advierte de que, por peso, habrá más plástico que peces en los océanos para 2050 si se sigue arrojando al ritmo actual al mar desperdicios de ese material.

Uno de los objetivos principales de la nueva directiva es reducir la cantidad de desechos de plástico que se crea y, en la medida de lo posible, dar prioridad a la prevención y a la reuti-

lización de artículos en lugar de las alternativas de un solo uso.

Así, la nueva legislación prohibirá en toda la UE los cubiertos, platos y pajitas de plástico, así como los vasos, tazas y contenedores de alimentos hechos de poliestireno expandido para su consumo inmediato o para llevar.

Igualmente serán vetados los productos hechos de plástico oxodegradable, es decir, los materiales que contienen aditivos que promueven la oxidación y que ese plástico se descomponga en microfragmentos.

Ese tipo de plástico contribuye a la contaminación del medioambiente, no es compostable y afecta negativamente al reciclaje del plástico convencional, recordó el Consejo.

Además, serán prohibidos también los bastoncillos de algodón hechos con plástico.

Por su parte, los Estados miembros deberán tomar las medidas

necesarias para reducir la cantidad de plástico que se consume en los contenedores de comida o en los vasos para bebidas.

Habrà, asimismo, un objetivo vinculante de al menos un 25% de plástico reciclado para las botellas de bebidas PET desde 2025 en adelante, calculado como promedio por Estado miembro.

En lo que se refiere a las toallitas húmedas, deberán informar a los consumidores en su embalaje si llevan plástico en su composición y sobre el daño que hacen al medioambiente si no se desechan en una papelera.

Por lo que respecta a los filtros de tabaco que contienen plástico, serán objeto de un “esquema de responsabilidad” por parte de los productores, lo que significa que éstos tendrán que cubrir los costes de la recolección pública de colillas, incluyendo la infraestructura necesaria como receptáculos apropiados en las papeleras. Al igual que en el caso de las toallitas, en su embalaje se deberá informar de su impacto negativo en el medioambiente si no se tiran en papeleras. Las principales organizaciones ecologistas celebraron el acuerdo político alcanzado para reducir los plásticos de un solo uso e imponer medidas más restrictivas a los productores. — Efe/D.N.

LA CIFRA

2030

● **Botellas más reciclables.** En el año 2030, todas las botellas de plástico deberán respetar un objetivo de al menos el 30% de contenido reciclado en su composición.

Correos pacta con los sindicatos crear 11.200 empleos fijos y evita la huelga esta Navidad

Convertirá temporales en indefinidos, convocará nuevas plazas y mejorará salarios

PAMPLONA — La empresa pública Correos ha alcanzado un acuerdo con las principales organizaciones sindicales CCOO, UGT, CSIF y Sindicato Libre, que representan a la mayoría de la plantilla —de más de 53.000 trabajadores— para mejorar las condiciones laborales de la plantilla hasta el año 2020. El acuerdo, que permite a la empresa postal evitar la huelga en plena campaña navideña, incluye un plan para estabilizar la plantilla y crear 11.200 puestos de trabajos fijos en dos años. Para esto se crearán nuevas plazas y se convertirán temporales en fijos. Además se le garantiza a la plantilla una subida salarial cercana al 9% para el periodo 2018-2020.

El pacto entre los sindicatos y Correos, que llevan meses negociando, incluye el mayor plan de estabilización de empleo afrontado en los últimos años por la empresa pública, dependiente de la SEPI (el conglomerado público donde se acumulan participaciones públicas en empresas), por lo que las partes firmantes consideran que es un acuerdo sin precedentes. El acuerdo evita las jornadas de huelga que estas formaciones tenían convocadas para este viernes, 21 de diciembre, y el próximo miércoles día 26, que iban a coincidir así con la época de mayor actividad de envíos de la operadora con ocasión de la Navidad.

En concreto, por una parte se crearán los puestos por reposición, es decir, para suplir a los trabajadores

que se vayan jubilando. Son cerca de 3.500 puestos de trabajo, en dos ofertas de empleo público (la de 2017, todavía sin resolver, con 1.870 plazas y la de 2018, con 1.612 puestos). A esto se sumarán cerca de 3.000 plazas más o menos, de reposiciones previstas, para las convocatorias de 2019 y 2020, que también responderán a ofertas de empleo público, y que dependerán de los Presupuestos Generales. Y a todo esto, dentro del acuerdo, se han añadido a otras 4.574 plazas, que servirán para consolidar empleo temporal o incorporar a trabajadores nuevos, siempre adicionales a las convocatorias ya previstas.

Se supone que, del total de más de 11.200 puestos de trabajo, cerca de 4.000 puestos de trabajo saldrán ya en 2019, ya que hay que convocar las plazas pendientes de 2017, 2018 y las del año que arranca.

Correos extiende además a su

plantilla las mejoras salariales derivadas del acuerdo para la mejora del empleo público, suscrito por el anterior Gobierno y los sindicatos en el ámbito de la Administración General del Estado. Esto supone un incremento salarial entre 2018 y 2020 de más del 9%, que en principio implicaría una subida del 1,75% a cuenta de 2018 (retroactiva, y se abonará en la nómina de febrero), del 2,5% en 2019 y del 3% como máximo en 2020, aunque dependerá de la evolución del PIB, porque hay una parte variable atada a la evolución de la economía, como ocurre con el resto de los funcionarios. Para 2020, por ejemplo, la subida es un fijo del 2% más el 1% vinculado al crecimiento del PIB.

Según ha confirmado CCOO, el acuerdo firmado con Correos, supone en conjunto una mejora salarial superior al 9% y una reducción de la temporalidad del 35% actual al 8%, mejoras en las condiciones laborales y un programa de jubilaciones parciales con contrato de relevo para renovar la plantilla, entre otras cosas. UGT cree que, además de las mejoras en empleo y salario, se han conseguido restaurar algunos derechos, se rebajan o eliminan las penalizaciones por absentismo o por incapacidad temporal y que el acuerdo establece “un punto de referencia” para desarrollar un servicio público de futuro.

Otro punto del acuerdo es la adecuación de la jornada de los sába-



Edificio de Correos en el paseo Sarasate de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

dos, que pasará a tener carácter voluntario y una mejora del plus que perciben los empleados que los cubren. En concreto, según UGT, la retribución del sábado será de 7,75 euros la hora. “De este modo, se

facilita el acceso al servicio postal público a todos los ciudadanos al tiempo que se mejoran las condiciones laborales de los empleados que trabajan en sábado”, considera la compañía. — DN/E.P.

LA CIFRA

53.000

● **Trabajadores.** El presidente de la empresa, Juan Manuel Serrano, señaló que el conflicto con los 53.000 trabajadores de Correos era “una cuestión heredada” que se ha resuelto “satisfactoriamente”.