

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

17 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 17 de febrero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

R. Pamplona- C. SER

16/02/2012 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 177 seg

LOS RECORTES EN GASTOS DE PERSONAL APROBADOS AYER POR EL GOBIERNO HAN SACADO A LA LUZ UNOS INGRESOS CON LOS QUE CONTABAN LOS FUNCIONARIOS.

DESARROLLO:ERAN DESCONOCIDOS EN TODO O EN PARTE PARA EL RESTO DE LA CIUDADANÍA, POR EJEMPLO, COMPLEMENTOS POR GUARDIAS DURANTE VACACIONES, DIETAS Y OTRAS CUESTIONES.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=ba50578d2639c84883a059b6cf2135ed3/20120216SE01.WMA/1329464872&u=8235>

RNE-1

16/02/2012 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 91 seg

SOLIDARI HA CONVOCADO UNA CONCENTRACIÓN FRENTE A LA SEDE DEL PP EN PAMPLONA PARA PROTESTAR CONTRA LA REFORMA LABORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE ISABEL CAMPO (SOLIDARI).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=ed9d0e58a85ae115119f745d6fa7f18e/3/20120216RB03.WMA/1329464872&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

16/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 44 seg

LA REFORMA LABORAL FUE OBJETO DE ANÁLISIS EN LA TERTULIA DE 'LO QUE QUEDA DEL DÍA' CON REPRESENTANTES PARLAMENTARIOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JUAN JOSÉ LIZARBE (PSN).

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=c6c7ba77c72f66af99b06df33d83f174/3/20120216LA02.WMV/1329464934&u=8235>

16/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 58 seg

CCOO HA EXPLICADO QUÉ SUPONDRÁ PARA NAVARRA LAS MEDIDAS DE RECORTES EN PERSONAL APROBADAS AYER POR EL GOBIERNO FORAL.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE UN PORTAVOZ DE CCOO, QUIEN HA ALERTADO DE AFECCIONES EN TODOS LOS SERVICIOS PRESTADOS POR LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=6fec29a19ef897a7d5f58aa7b3f39239/3/20120216LA03.WMV/1329464934&u=8235>

16/02/2012 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 59 seg

UPN y PSN DEFIENDEN EL RECORTE EN MATERIA DE PERSONAL APROBADO POR EL GOBIERNO FORAL. DESDE EL PP TOMAN EN CUENTA EL PASO DADO POR EL VICEPRESIDENTE DEL GOBIERNO.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE MANU AYERDI (NABAI).

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=6d71bd20f655821109a666713719ebf/3/20120216LA04.WMV/1329464934&u=8235>

TVE-1

16/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 91 seg

HOY EN DÍA LA BÚSQUEDA DE UN EMPLEO SE CONVIERTE EN UNA EMPRESA COMPLICADA, EN ESPECIAL PARA LOS MÁS JÓVENES. EL FORO DE EMPLEO, CELEBRADO EN LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA, LES FACILITA EL CONTACTO CON LAS EMPRESAS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE CRISTINA GADES (ERNST & YOUNG), GEMA LASTERRA (ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE) Y ESTUDIANTES.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=76206a6000b2a6306557c7a37b300acf/3/20120216TA03.WMV/1329464934&u=8235>

16/02/2012 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 100 seg

LA NUEVA REFORMA LABORAL, QUE FACILITA EL DESPIDO, YA SE ESTÁ APLICANDO EN NAVARRA. LA DIRECCIÓN DE ALCALÁ INDUSTRIAL HA RESCINDIDO LOS CONTRATOS DEL 20% DE SU PLANTILLA EN NOÁIN.

DESARROLLO:LOS TRABAJADORES HAN EMPEZADO UNA HUELGA INDEFINIDA. DECLARACIONES DE JESÚS ERASO, TRABAJADOR DESPEDIDO; IBAN LAGUARDIA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA, Y RICARDO OSCÁRIZ, RESPONSABLE DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO.

<http://navarra.mmi-e.com/portala/accesomhhash.php?q=44b52745f16fc150a887b576197641fa/3/20120216TA04.WMV/1329464934&u=8235>

La sustitución de las bajas de funcionarios forales costaron 18 millones

Reducir la factura del absentismo laboral es uno de los principales objetivos marcados por el Gobierno de Navarra con los recortes de gastos de personal. Según datos de la propia administración, sólo el pasado año la sustitución de empleados públicos por bajas laborales costó 18 millones de euros.

En 2011 se cubrieron 1.600 bajas; 640 por enfermedad y 600 por vacaciones

Diez mil funcionarios utilizaron algún día de baja el año pasado

NAVARRA 15

NAVARRA 22



Imagen de viviendas en construcción en la nueva zona urbana de Erripagaña.

EDUARDO BUXENS

Acuerdan 3 años de cárcel para no repetir el juicio por el crimen de Tafalla

El pacto entre fiscalía y defensa también solicita el indulto parcial para que la acusada no vaya a la cárcel

Muere atropellado en Pamplona paseando a su perro

• Ocurrió en el vial que une la calle Sadar con Galaria y en el suceso murieron el animal y su dueño

NAVARRA 17

Apoyos para recuperar el Riau-riau este año

PAMPLONA 28-29

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	49
OPINIÓN	11	CARTELERA	60
NAVARRA	15	FARMACIAS	65
PAMPLONA	27	LOTERÍAS	65

MAÑANA

Suplemento
Medicina, salud y
farmacia

Venta directa de las VPO vacantes

75 viviendas quedaron desiertas en las tandas de adjudicación de junio y septiembre

NAVARRA 17

Osasuna renueva hasta 2015 a Torres

El centrocampista de Arre, a punto de cumplir 23 años, tendrá una cláusula de doce millones

DEPORTES 34-35

Los centenarios de 1212 y 1512, en libros y exposiciones

DIARIO 2 52-53



DEFINDE

Definde, con todas las pistas para el ocio del fin de semana

Oferta menú del día: *Menú sanae*

6€

Come sano sin pasar hambre

Promoción válida en: Panaderías Arrasate Hipermercado E. Leclerc del 15 al 29 de febrero

Verbo **EURO PREMIO** EL PASADO DE NAVARRA

HOY

COMPRUEBA NÚMEROS

PÁGINA 42 DN

caillou Hoy

6ª entrega **4,95€** Por solo **4,95€** Todos los viernes

DN

Los especuladores hundieron la Bolsa de Madrid un 2,1% con la banca a la cabeza

Vuelve la volatilidad al levantarse la prohibición sobre las apuestas bajistas

Las amenazas de las agencias de calificación y la situación de Grecia añadieron nerviosismo a los mercados

Bankia, CaixaBank, Popular, Sabadell y Banca Cívica registraron caídas superiores al 5%

MARÍA JOSÉ ALEGRE
Colpisa. Madrid

Una de cal y otra de arena. Mientras la reforma del sistema financiero salía adelante en el Congreso, las entidades de crédito españolas, protagonistas de los cambios, sufrían en el mercado de valores un fuerte varapalo. El Ibex 35 de la Bolsa de Madrid perdió ayer el 2,10% y cerró en 8.558,1 enteros, lastrada por el derrumbe de los valores bancarios. Fue el parque más castigado.

Las acciones de las compañías financieras se vinieron abajo porque, a las reiteradas amenazas de las agencias de *rating*, y los continuos aplazamientos en las negociaciones con Grecia, se sumó la nueva ofensiva de los especuladores, que habían visto frenada su actividad desde el pasado agosto por el veto aplicado en el mercado de valores a las posiciones cortas. El supervisor ha levantado la prohibición, siguiendo la pauta de Francia, Bélgica e Italia, y la ofensiva se ha reanudado.

Los gigantes bancarios sufrieron lo suyo. Tras haber llegado a perder más de 4% durante la sesión, el Santander moderó los números rojos y cerró con descenso del 2,56%, mientras BBVA cayó el

4,09%. Pero las ventas se cebaron sobre todo en las entidades grandes que están volcadas en el negocio interior, como Bankia, que se desplomó el 7,28%, CaixaBank, que cedió el 6,22%, Banco Popular, que se dejó el 6,18%, o el Sabadell, que retrocedió el 5,97%. Banca Cívica se desplomó un 5,6%.

La capitalización bursátil del sector bancario se redujo en una sola sesión en 5.400 millones.

Durante la madrugada, la agencia Moody's anunció que podría bajar a corto plazo las notas de 114 bancos europeos, incluidos entre ellos 21 españoles, por las secuelas de la crisis y por la degradación de las calificaciones de varios países de la UE.

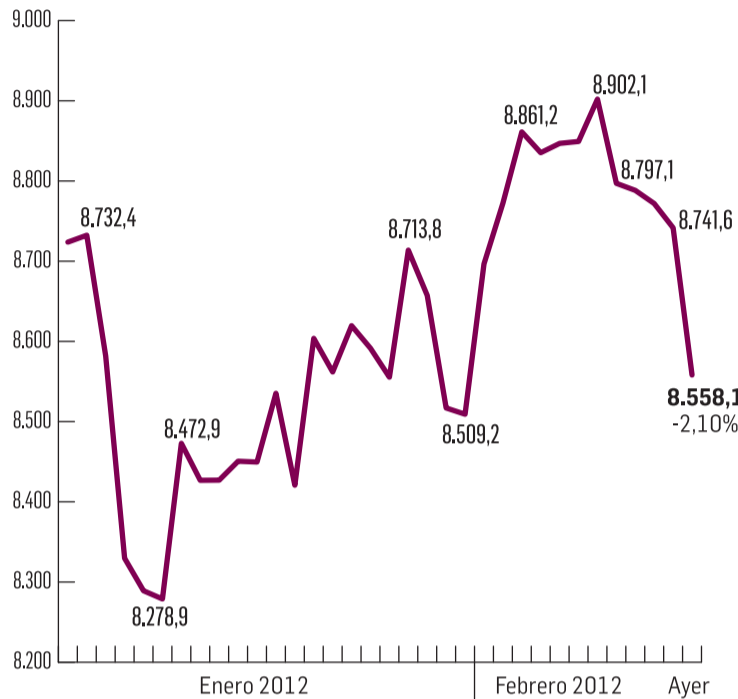
Las advertencias de Moody's

Los bancos españoles se vieron seriamente tocados, además, por el retorno a la bolsa de los especuladores, tras el levantamiento del veto a las posiciones cortas, que se empezó a aplicar el 11 de agosto del pasado año, en plena ofensiva contra los títulos de unos cuantos bancos.

Las posiciones cortas son operaciones en las que el inversor apuesta a la baja y gana dinero con el derrumbe de los títulos financieros. El veto se decidió en coordinación con el regulador europeo de los mercados y ha sido aplicado en varios países europeos vulnerables.

El supervisor argumentó que la situación de "extrema volatilidad" que justificaba la decisión había remitido en las últimas semanas. Si el veto redujo la horquilla de compraventa de los títulos, su levantamiento disparó la ofensiva, centrada en los valores más expuestos al riesgo inmobiliario y que tienen menor proporción de su capital en bolsa, lo que aumenta su volatilidad.

Evolución del Ibex 35 en 2012



Saneamientos previstos por los bancos

Entidad	En millones de euros
Santander	6.100
Bankia	5.070
La Caixa	4.471
BBVA	4.000
Popular	3.450
Sabadell	2.396
Banca Cívica	2.031
C. España-Duero	1.140
BMN	1.039
Ibercaja	784
Unicaja	691
Kutxabank	650
Bankinter	146

* Estimaciones de las propias entidades

De Guindos eleva de 50.000 a 52.000 millones los saneamientos de la banca

• El Congreso convalida la reforma financiera sin modificaciones con el voto a favor de PP, PSOE, CiU y UPN

Colpisa. Madrid

No fue una sorpresa, pero sí un alivio. La reforma financiera fue convalidada en el pleno del Congreso con muy amplio consenso. El texto obtuvo 303 votos a favor, 28 en contra y 6 abstenciones, estas últimas la de un diputado socialista y los cinco re-

presentantes del PNV. Se pronunciaron a favor los diputados del PP, PSOE, CiU y UPN, mientras emitieron votos en contra los representantes de IU-ICV-CHA, UPyD, Amaiur, ERC, BNG, Geroa Bai y Compromís.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, celebró "la amplitud de este apoyo" por considerar que, en el actual entorno político, "proporciona una señal positiva a los mercados". El responsable de la tutela del sector elevó a 52.000 millones de euros el importe de los saneamientos

necesarios, una cifra que eleva en 2.000 millones la estimación inicial realizada por su departamento tras contrastar los datos con el Banco de España.

En su defensa del texto, el ministro insistió en que el saneamiento financiero tendrá efectos beneficiosos para toda la sociedad, porque numerosas viviendas saldrán al mercado a precios más baratos, los bancos podrán financiarse a menor coste, y el crédito fluirá de nuevo hacia empresas y familias. Varios grupos mostraron su escepticismo.

La UE pide medidas adicionales para los sistemas de pensiones

Bruselas afirma que retrasar la edad de jubilación no es suficiente para garantizar las prestaciones

Efe. Bruselas

La Comisión Europea recomendó ayer a los países comunitarios que tomen "medidas adicionales" para alargar la vida laboral de sus ciudadanos, ya que la extensión de la edad legal de jubilación "no es suficiente" para garantizar la sostenibilidad de los

sistemas de pensiones. El Ejecutivo comunitario aconseja a los países que incentiven el empleo entre las personas mayores, fomenten su formación continua o restrinjan la jubilación anticipada, entre otras recomendaciones incluidas en el Libro blanco sobre pensiones presentado ayer.

El envejecimiento demográfico es "el mayor desafío" para el futuro de los sistemas de pensiones, destacó el comisario europeo de Empleo y Asuntos Sociales, Laszlo Andor.

En este sentido, la mayoría de los Estados miembros de la UE han aumentado la edad legal de

jubilación en los últimos años, "pero no es suficiente sólo con esto", dijo Andor, quien también subrayó la importancia de "maximizar las tasas de empleo entre las personas mayores" y entre los jóvenes.

"Hay que encontrar un mejor equilibrio entre el tiempo que se pasa trabajando y el que se está jubilado", resumió el comisario.

En el apartado dedicado a España se aconsejan "medidas adicionales" para mejorar la formación continua de los trabajadores de mayor edad y alargar así su período activo, junto a la aplicación de la reforma de las pensiones aprobada por el anterior Gobierno.

En España, la esperanza de vida es de 78,9 años para los hombres y de 84,9 años para las mujeres, según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística, mientras que la edad media de jubilación es de 61,2 años entre los hombres y de 63,4 en el caso de las mujeres, según cifras de Eurostat correspondientes a 2010.

Los jueces han sido complacientes en casos de despidos, según el Gobierno

JULIO DÍAZ DE ALDA
Colpisa. Madrid

La reforma laboral pretende bien a las claras, entre otras muchas cosas, rebajar el coste del despido, sobre todo en las salidas colectivas de trabajadores de empresas en problemas. La letra pequeña del real decreto aprobado por el Gobierno destaca que el problema en España "no es el coste de la indemnización, sino la utilización residual del despido objetivo (el más barato) y, en el caso de los despidos colectivos, la tendencia a fijar indemnizaciones superiores a las dispuestas para despidos justificados".

Además, el texto señala que los tribunales gozan, en el modelo vigente hasta ahora, de "una amplia capacidad interpretativa sobre si se dan o no las causas del despido, lo que genera incertidumbre y limita la seguridad jurídica". Problemas que afectarían, en principio, a los empresarios. Para el Ejecutivo, "los tribunales suelen interpretar de forma laxa cuándo un despido es procedente".

Sobre los ERE, el decreto sentencia que la exigencia de autorización administrativa previa (ahora eliminada) "genera presiones sobre la empresa que conducen a la aceptación de indemnizaciones desproporcionadas".

La caída del PIB se agudizará en el primer trimestre

El año se cerró con una caída trimestral del 0,3% debido al desplome del consumo privado y público y de la inversión

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

La economía española agudizará su deterioro en el primer trimestre de 2012 pese a las ambiciosas reformas en materia fiscal, financiera, laboral y de austeridad impulsadas por el Gobierno de Mariano Rajoy en sus dos meses escasos de mandato. El secretario de Estado de Economía, Fernando Jiménez Latorre, auguró una evolución del Producto Interior Bruto (PIB) en el período enero-marzo "un poco peor" que la caída del 0,3% registrada en el último cuarto de 2011, según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El número dos del Ministerio de Economía destacó que hay indicadores adelantados por la OCDE que "apuntan a un punto de inflexión a mediados de año". Pero avisó de que aún "es pronto para poder identificar una fecha" de recuperación.

Para el ministro, Luis de Guindos, la caída de tres décimas del PIB en el cuarto trimestre de 2011 aboca a España a una nueva segunda recesión. Y confirma que el país no se ha recuperado "en ningún momento" desde el estallido de la crisis en 2008.

Lo más aterrador del análisis del ministro de Economía es que cree que la progresiva degradación del crecimiento -que ya había sido nulo (0,0%) en el tercer trimestre de 2011- "sin duda se verá también reflejada en el mercado laboral". Es decir, España tiene por delante al menos medio año más de destrucción de empleo.

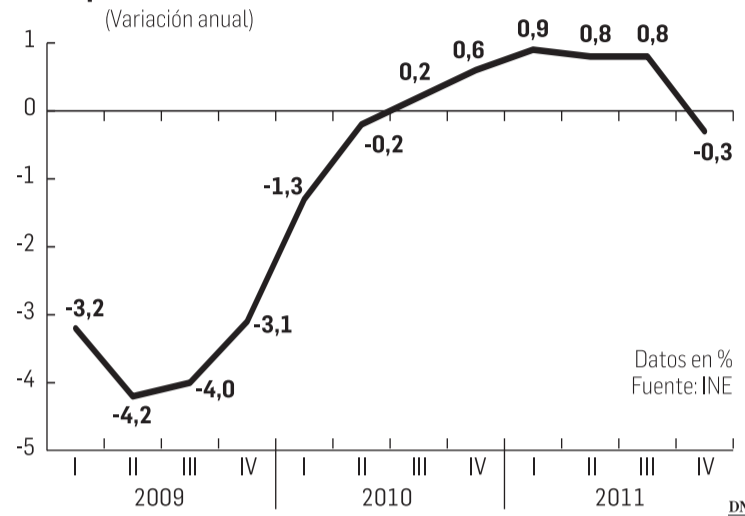
El sector exterior

Estadística confirmó que el PIB sufrió en el último cuarto del año un retroceso trimestral del 0,3%, que afectó a todas las ramas de la actividad y que limitó el crecimiento del conjunto del año a un exiguo 0,7%, la mitad del 1,3% que previó el anterior gobierno socialista. Este comportamiento está en línea con lo ocurrido en el entorno europeo: tanto la UE como la zona euro atenuaron su crecimiento interanual a finales de 2012, que pasó del 1,4% al 0,9% en el caso de la primera y del 1,3% al

PIB interanual en España

Demanda		% variación anual
Consumo de los hogares	-1,0	
Consumo de las Administraciones	-1,1	
Inversión productiva	-4,3	
Inversión en bienes de equipo	-3,9	
Inversión en construcción	-4,7	
Exportaciones	-1,6	
Importaciones	-6,5	

PIB por trimestres



0,7% en la segunda. Menor crecimiento que se apreció en las principales economías europeas salvo Reino Unido.

La caída de la actividad en España se debió, sobre todo, al desplome de la demanda nacional, que se agudizó hasta los 2,9 puntos, frente a 1,4 en el trimestre precedente. El sector exterior fue otra vez el salvavidas que evitó un batacazo mayor del PIB al aumentar un punto su aportación posi-

va, hasta 3,2 puntos. El lado oscuro de ese avance es que no es fruto de que las exportaciones marchen viento en popa (su crecimiento se redujo del 13,6% al 9,4%), sino consecuencia de la fuente desaceleración de las importaciones (pasan de crecer un 8,5% a un 0,9%).

El consumo de los hogares se contrajo un 1,1% interanual. La inversión también ahondó su debacle con una caída del 4,3%.

La gasolina, a 1,39 euros, en máximos históricos

• El gasóleo roza su precio máximo al venderse por 1,38 euros por litro después de encarecerse un 1,9% en la última semana

Efe. Madrid

El precio medio de la gasolina ha marcado un récord al venderse a 1,392 euros en la última semana, lo que representa un incremento del 0,87% con respecto al máximo anterior, según datos del boletín petrolero de la UE. El anterior récord se registró la semana del 5 de mayo de 2011 al venderse a 1,381 euros el litro.

Por su parte, el gasóleo se ha encarecido un 1,9% en la última semana hasta venderse a 1,350 euros por litro.

En lo que va de año, el precio de ambos carburantes acumula un incremento del 2,84% en el caso de la gasolina y del 1,1% en el del gasóleo.

Con respecto a las mismas fechas del año pasado, la gasolina, que superó por primera vez la cota de 1,3 euros la semana del 28 de febrero de 2011, es un 9,7% más cara, mientras que el gasóleo, que sobrepasó los 1,3 euros en abril del pasado año, se ha encarecido el 9,4%.

INFÓRMATE Y DESCUBRE POR QUÉ MÁS DE 50.000 CLIENTES HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA CREAR SU PÁGINA WEB.

En PaginasAmarillas.es hacemos la web de tu negocio adaptada a tus necesidades, para que tengas mayor visibilidad en buscadores, en redes sociales o en dispositivos móviles, sin que tú te preocupes por nada.

902 202 202 clientes@yell.es
www.hacemostuweb.paginasamarillas.es

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Eugenio Arraiza Salgado

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José Miguel Iriberrí (Nacional/Internacional),
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza
(Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN
Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño), Jorge Nagore (Fotografía) y
Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El Gobierno prevé un empeoramiento

Los responsables económicos del Gobierno insisten en las negras previsiones cuando lo suyo sería transmitir confianza. Una relación normal PP-PSOE es más necesaria que nunca.

EL ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, advirtió en el Congreso, donde PP, PSOE y CIU aprobaron la reforma del sistema financiero, de que todas las previsiones de los organismos internacionales vaticinan que se producirá un "empeoramiento" de la economía española durante este ejercicio. Un día antes, el presidente Mariano Rajoy reconocía públicamente que las reformas "no van a producir efectos a corto plazo" sobre la economía. Mal debe presentarse el futuro inmediato cuando los principales responsables del Gobierno se curan en salud, en lugar de insuflar confianza a los mercados, que sería lo obligado. Que todos los indicadores muestren signos a la baja es noticia preocupante, pero sabida, no así el pesimismo que parece impregnar en quienes deben conducir la política del país hacia la recuperación. Como quien se aferra a un clavo ardiendo, el largo encuentro de cuatro horas que mantuvieron el presidente Mariano Rajoy y el secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, se interpreta en positivo. La capacidad de diálogo mostrada por ambos podría significar una nueva era en las relaciones entre el Gobierno y el primer partido de la oposición. Nada sería más pernicioso para los intereses generales que un PP y PSOE anclados en la misma confrontación implacable de los últimos veinte años. La mayoría parlamentaria que tienen los populares no puede impedir que se tiendan puentes con el resto de fuerzas políticas para alcanzar el máximo de acuerdos en todo aquello que sea posible (Tribunal Constitucional, del Tribunal de Cuentas, de la presidencia de RTVE o Defensor del Pueblo). A nada conduce que los responsables del Ejecutivo popular insistan en el argumento de la herencia recibida para aligerar el peso de sus compromisos. Tampoco que la oposición socialista alimente el descontento para cobrar protagonismo a costa de poner en el disparadero a quienes tratan de evitar la debacle. El clima social y laboral está suficientemente deteriorado como para que se repitan las estériles confrontaciones de la legislatura pasada. La crisis no es de derechas ni de izquierdas, perjudica a todos por igual.

El hastío que producen los indicadores negativos no resuelve nada

APUNTES

Funcionarios de baja

El pago del sueldo a funcionarios de baja y a sus sustitutos en Navarra costó 53,3 millones en 2011. El índice de absentismo laboral en la Administración foral fue del 4,3%, algo superior a la media del Estado. En total se produjeron 16.000 bajas, correspondientes a 10.000 empleados. Cualquier trabajador, del ámbito público o privado, es susceptible de caer enfermo. Y no se pretende que paguen justos por pecadores. Pero el elevado montante de la cifra, exige, cuando menos, una reflexión y ver si en alguna medida es posible reducir este desembolso.

Un caso sin sentido

Ayer quedo visto para sentencia el caso de Oier Lakuntza. El joven pamplonés padece el síndrome de Wolfram, enfermedad degenerativa que le ha causado dos diabetes, ceguera y sordera. Aunque cueste creerlo, la Seguridad Social le dejó de pagar una ayuda por discapacidad por entender que era incompatible con una beca que recibía para su tesis. Y encima le pedían que devolviera 11.500 euros. Pararizar el rizo, la Seguridad Social reconoció su error, pero sólo rebajó la cuantía que pedía. Es de esperar que ahora la justicia ponga orden en un hecho disparatado.

Los riesgos de la reforma laboral

El autor dice sí a la reforma laboral. Pero también sí a una nueva cultura empresarial que dignifique y humanice el esfuerzo y el trabajo de los empleados

Luis Sarriés



EN principio hay que reconocer que de las siete reformas laborales que se han llevado a cabo desde la primera de 1984, ésta ha sido la más profunda y la que afecta más directamente a aspectos que los sindicatos consideraban como innegociables. Algunos apartados tienen un carácter muy positivo, como el contrato para la formación y el aprendizaje, el fomento del contrato a tiempo parcial "una de las asignaturas pendientes de nuestro mercado de trabajo", la flexibilidad interna para distribuir el trabajo en la empresa (acordada ya por empresarios y sindicatos), las posibilidades de conciliar la vida laboral con la personal, la regulación del teletrabajo, la promoción del trabajo juvenil o el desbloqueo de la formación continua monopolizada por sindicatos y organizaciones empresariales. Faltan capítulos importantes, como la participación de los trabajadores en la gestión de la empresa.

Hay otros contenidos de carácter más liberal y en cuya negociación no querían entrar los sindicatos, como la desregulación parcial del despido individual y colectivo, "la prioridad del convenio de empresa frente al sectorial", la posibilidad de que las agencias privadas intervengan de forma definitiva en la contratación, la modificación de las estructuras salariales. De hecho, algunas de estas reformas pueden conducir a un empeoramiento de las condiciones de trabajo, si las empresas no cambian, a su vez, su planteamiento de las relaciones con los trabajadores. Por eso la reforma implica riesgos que no deben quedar olvidados.

La reforma es buena y ha creado las bases para una modernización del mercado de trabajo. Fija un marco adecuado tanto para crear empresas como para mejorar la productividad de las existentes. Rompe de hecho con la rigidez del mercado de trabajo, se

abandonan trabas administrativas para despidos colectivos. Pero el error de estas grandes reformas (ocurrió con la de 1994, que tampoco fue consensuada con los sindicatos y no consiguió su objetivo básico, la reducción de la temporalidad) es que están orientadas a convertir a las empresas en máquinas de producir, en talleres de eficiencia y de capacidad competitiva, en negocios de alta rentabilidad y, como consecuencia, también en un medio para incrementar el empleo. Ahora bien, la empresa es mucho más que negocio.

La empresa debe configurarse, sin duda, como proyecto económico rentable, pero al mismo tiempo, y esto no se puede olvidar, como proyecto social y humano. Una minusvaloración del concepto de empresa como proyecto humano puede llevar al fracaso de una parte sustancial de la reforma. Quien tenga vocación de empresario y quiera montar o mantener abierto un negocio, tiene que pensar necesariamente en la viabilidad económica del proyecto, pero también y con el mismo rigor en su viabilidad social. Necesitará de trabajadores comprometidos, bien formados, que se incorporan a la empresa con la esperanza de que sean considerados como parte fundamental de su proyecto. Por tanto, la aplicación de la reforma provocará frustración, traerá tensiones y pérdida de competitividad en las empresas si los empresarios no están convencidos de que debe ir acompañada de un cambio de mentalidad sobre las relaciones laborales. Si empeoran las condiciones de trabajo por un mal uso de la reforma, ésta habrá perdido una parte esencial de su contenido y no será por culpa de los trabajadores sino de aquellos empresarios que buscan cualquier resquicio legal, cosa que ocurre con frecuencia, para utilizar las reformas en provecho exclusivo de la rentabilidad y no para asumir las responsabilidades

sociales que se derivan por el hecho de ser empresario. La reforma quiere quitar obstáculos que interfieran en la viabilidad de la empresa. Pero salvaguardando no sólo los derechos de los trabajadores, sino también unas condiciones de trabajo que dignifiquen cada día más a la persona.

Los sindicatos saben muy bien que a sus puertas hay cinco millones de parados, cinco millones de miradas críticas porque no han sabido estructurar un modelo moderno de mercado de trabajo. Saben que la reforma era inaplazable y que los acuerdos conseguidos hace pocos días con los empresarios han sido del todo insuficientes. A estas alturas "incendiar" las calles con protestas no es más que un testimonio de su incapacidad para lograr una reforma amplia en diálogo con los empresarios. Salir con eslóganes de que la reforma puesta en marcha no va a servir para facilitar la generación de empleo carece de fundamento. Van a mejorar las posibilidades de contratación, aunque no está claro que suceda lo mismo con las condiciones de trabajo. Y es ahí donde las organizaciones empresariales y sindicales deberían centrar ahora su reflexión.

Por tanto, sí a la reforma laboral. Pero también sí a una nueva cultura empresarial que dignifique y humanice el esfuerzo y el trabajo de los empleados. Porque si al mismo tiempo que se implanta la reforma no se profundiza en que la empresa es un proyecto económico y social, difícilmente verán los empresarios que "detrás de cada puesto de trabajo hay un rostro humano".

Luis Sarriés Sanz es catedrático de Sociología en la UPNA



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

El Gobierno pagó 18 millones de euros en 2011 para sustituir a los empleados en baja laboral

En 2011, un 40% de la plantilla del Gobierno estuvo al menos un día de baja

Los sueldos durante los días de baja de 10.000 empleados públicos supusieron un pago de 35,5 millones en 2011

Al Gobierno, completar el 100% del sueldo a los funcionarios de baja le supuso un coste de 10 millones de euros

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

Abaratar el coste de la factura de las bajas laborales es uno de los principales objetivos que se ha marcado el Gobierno de Navarra

en su propósito de ahorrar gastos de personal. Para, ello, al igual que han hecho otras autonomías, como Madrid y País Vasco, Navarra quiere negociar con los sindicatos que los trabajadores que causen baja por enfermedad o accidente común no perciban el 100% de su sueldo.

Según datos de la propia Administración, sólo el pasado año el pago de los sueldos de los trabajadores que se encontraban de baja ascendió a 35,5 millones de euros. Bien es verdad que aunque todo el coste de las nóminas lo asume el Gobierno navarro, posteriormente descuenta a la Seguridad Social la parte que le corresponde pagar a ella por los trabajadores enfermos desde el cuarto día de baja (60% del sueldo) y desde el día 21 (75%). Hasta

ahora el Gobierno asume el 100% del pago los tres primeros días de baja y complementa hasta el 100% lo que no corre a cuenta de la seguridad Social. Esos complementos le costaron 10 millones de euros a las arcas navarra en 2011.

No obstante, a esos costes hay que sumar otro muy importante que es el de los sueldos de las personas que sustituyen a los trabajadores de baja y que el pasado año supuso 18 millones de euros a las arcas forales. De este modo, la factura por el absentismo laboral de los funcionarios y contratados del Gobierno foral totalizó los 53,5 millones de euros.

El pasado año se contabilizaron hasta 16.000 bajas entre los funcionarios y contratados del Gobierno de Navarra, un colecti-

vo que asciende a unos 25.000 trabajadores. Estas bajas fueron presentadas por 10.000 empleados distintos, lo que equivale a que un 40% de la plantilla estuvo el pasado año algún día de baja.

Una norma similar a la vasca

En la creencia de que en el sector público hay una parte de absentismo laboral 'inflada', los porcentajes son superiores a los del sector privado, algunas administraciones han decidido tomar medidas que 'penalizan' la baja no pagando la totalidad del sueldo. Aunque a nadie se le escapa que una medida como esta puede provocar sobre el terreno injusticias puntuales las Administraciones públicas creen que ayudará a 'normalizar' la cifra de absentismo. Así, tras una refor-

ma similar en Madrid, se disparó el número de funcionarios que solicitaron el alta médica.

La norma que propone el Gobierno foral para Navarra, y que ya ha sido contestada por los sindicatos, es bastante similar a la que ya funciona en la Comunidad Autónoma Vasca. Aunque con algunos matices. Así, Navarra, por ejemplo, castiga más las bajas cortas, ya que a partir de la tercera sólo se abona el 25% del sueldo, pero es menos 'agresiva' que la vasca en las bajas largas. De este modo, mientras que el Gobierno foral propone pagar el 100% del sueldo al trabajador desde el día 21 de baja, el Gobierno vasco sólo complementa hasta el 85% entre el día 21 y 44 y a partir del día 45 cuando complementa el 100% de las retribuciones.



Fachada del Palacio de Navarra desde el Paseo de Sarasate. Más de 25.000 funcionarios y contratados públicos trabajan para el Gobierno foral.

JORGE NAGORE

Se sustituye cada año a 640 personas por baja y 600 por vacaciones

El pasado año se realizaron 1.600 sustituciones, la mayoría por bajas por enfermedad y vacaciones

De las 1.600 sustituciones que se autorizaron el pasado año para cubrir puestos de la plantilla del Gobierno foral, 640 sirvieron para cubrir bajas por incapacidad temporal y 600 más para permitir las vacaciones de los titulares de la plaza. Entre el esto de sustituciones destacan también las cien personas que reemplazan a los liberados sindicales a jornada completa. Los liberados llegan a

123 aunque no todos son reemplazados en su puesto de trabajo.

El pago de todas las sustituciones le supuso el año pasado al Gobierno foral unos 37 millones de euros. La intención que tiene este año es sustituir a 240 personas menos, principalmente en los ámbitos de Salud y Educación, por lo que espera lograr un ahorro de 5,5 millones.

En sintonía con ésta, otra de

las medidas que ya ha aprobado el Gobierno foral es la no cobertura de las vacantes generadas por jubilaciones. En este caso, de las 500 jubilaciones previstas se dejarán de cubrir 125 vacantes, lo que supondrá un ahorro de 3 millones de euros.

Salud-Educación: 52 sin cubrir
La media anual de jubilaciones en Educación asciende a 180 per-

sonas, mientras que en Salud es de 175. Ahora, cada departamento deberá hacer su propia previsión para cumplir con esta instrucción de no cubrir el 25% de las vacantes. Así, Educación tendrá que organizarse para no cubrir unas 27 vacantes y unas 25 en Salud. No obstante el vicepresidente Jiménez se mostró partidario de revisar el porcentaje si se viera necesario.

Muere atropellado un hombre en Pamplona

A.V.C., vecino de Pamplona y de 67 años, falleció a las 19.20 y el conductor dio negativo

Cruzaba con su perro, que también murió, la carretera que une la calle Sadar y Galaria

VIRGINIA URIETA
Pamplona

A.V.C., vecino de Pamplona y de 67 años, murió atropellado ayer, a las 19.20, en Pamplona cuando paseaba con su perro, que también resultó muerto. En los momentos iniciales tras el atropello se desconocía la identidad del fallecido, ya que no portaba la documentación, y la Policía Municipal trató de averiguarla a través del microchip del animal.

El accidente ocurrió cerca de las siete y media de la tarde en la carretera que comunica la calle Sadar con el parque comercial Galaria. En concreto, en el paso



Los carriles que llevan a Pamplona, al edificio de El Sario, donde ocurrió el atropello.

JORGE NAGORE

de peatones situado en la parte más alta del vial. No obstante, es una zona que, a pesar del paso de cebras, está regulada por semáforos. Ayer, además de conseguir

identificar a la víctima, la Policía trataba de averiguar si éste se encontraba en rojo para los peatones, como sostenía el conductor, identificado como O.R.M., de 20

años. Fue sometido a pruebas de alcoholemia y de drogas. Dio negativo. Al conductor, según nota de prensa de la Policía Municipal, se le ha imputado un presunto

delito de homicidio por imprudencia. Según las fuentes policiales, cuando se produjo el atropello, el hombre y su perro -que también murió- cruzaban hacia el lado donde se encuentra Media Markt. El coche circulaba en dirección a Pamplona. Al parecer, la víctima y su perro se aproximaban a la mediana, pero el animal se dio la vuelta, lo que hizo que su dueño le siguiera, siendo atropellados ambos, según las mismas fuentes. Salieron despedidos varios metros.

Durante más de una hora, los agentes buscaron con linternas la documentación del peatón, si era el caso de que por el impacto se hubiera caído de la ropa de la víctima.

El centro de emergencias de Sos Navarra movilizó al lugar una ambulancia medicalizada. Pero el equipo sanitario no pudo hacer nada por la vida del peatón. Su cuerpo fue conducido al Instituto Navarro de Medicina Legal. Es la primera víctima mortal de este año en Pamplona.

El conductor del vehículo O.R.M., por su parte, fue detenido por la Policía Municipal.

Los sanitarios deberán coger el 80% de las vacaciones antes de noviembre

Salud mantiene, con carácter general, que sólo se sustituyen las bajas de más de tres días

Las medidas que se adoptaron en octubre de 2011 se prorrogan durante el presente año

M.J.E.
Pamplona

El personal que trabaja en la red pública navarra deberá disfrutar del 80% de sus vacaciones y días de permiso por asuntos particulares antes de que finalice octubre. Así lo transmitió ayer la directora de Recursos Humanos del Servicio Navarro de Salud, Elena Navascués, a los sindicatos que forman parte de la Mesa Sectorial de Salud. La medida sigue la línea que mantiene el departamento de intentar evitar la acumulación de vacaciones del personal en el último tramo del año.

Ayer, durante la reunión de la Mesa Sectorial de Salud, Navascués trasladó las medidas organizativas en materia de personal que se van a aplicar a lo largo de 2012. Se trata de las mismas, con algunas modificaciones, que se aplicaron en octubre de 2011 con motivo del plan de ajuste presupuestario y que hacían referencia a las sustituciones del personal, a las vacaciones, a la formación y al abono de productividad extraordinaria ('peonadas'). Salud informó a los sindicatos de que prorrogó estas medidas da-



Imagen de una reunión de la Mesa Sectorial de Salud en el mes de octubre.

DN

do que subsisten los motivos de fondo que dieron lugar al plan.

Las sustituciones

Salud mantiene la política restrictiva en las sustituciones del personal. Así, con carácter general sólo se sustituirán las ausencias superiores a tres días. Esta medida podrá tener excepciones, siempre a propuesta de la dirección de cada centro, cuando la sustitución se justifique por las necesidades asistenciales. Sin embargo, las sustituciones se rea-

lizarán exclusivamente para la cobertura de las jornadas o franjas horarias "estrictamente necesarias". Según fuentes sindicales, la medida supone que cuando un sanitario falte tres días sus compañeros deben asumir su trabajo. "No se puede prestar la misma calidad". Incluso, puede suponer modificar agendas.

Las vacaciones

Salud ha tomado una serie de medidas organizativas para que el disfrute de las vacaciones inter-

fiera lo menos posible en la actividad sanitaria. De entrada, se garantiza, tal y como se establece por ley, un mínimo de 15 días en el periodo estival (del 15 de junio al 15 de septiembre). No obstante, el personal deberá tener en cuenta que entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre sólo podrán concederse un máximo de cinco días de vacaciones. Si las necesidades del servicio lo permiten se podrán aumentar y también extenderse hasta el 15 de enero.

Una de las novedades es que, de forma general, el personal de-

berá coger al menos el 80% de las vacaciones y días de asuntos particulares antes de que acabe octubre. También se establece un calendario para solicitar las vacaciones, cuya programación realizará el responsable de cada equipo. Además, la dirección de Recursos Humanos dará instrucciones para que durante la celebración de las fiestas patronales se garantice la continuidad del servicio.

La formación

En octubre, Salud estableció que la formación y docencia se llevaría a cabo fuera del horario laboral, salvo exigencia de la dirección. Ahora ha ampliado este marco pero siempre teniendo en cuenta las necesidades del servicio, la relación con el puesto de trabajo y el equilibrio del personal. Por ejemplo, establece, con carácter general, que la formación fuera de las horas de trabajo no genere derecho a compensación horaria o económica. Además, si es precisa una sustitución para la formación dentro de la jornada de trabajo no podrá superar el 70% de la jornada y, en el caso de que sea formación en idiomas y euskera, el 25%. Se establece también que no podrá ausentarse más del 25% de la plantilla y que quienes queden deberán asumir el 80% de la actividad. También añaden la formación como incentivo (horas disponibles) a medida que se vayan poniendo en marcha programas vinculados a cumplimiento de objetivos. Con todo, la asistencia a jornadas y congresos no podrá ser superior a 50 horas en un año.

Peonadas

Se mantiene la suspensión de las jornadas complementarias, las 'peonadas' (horas extras), así como las compensaciones en Atención Primaria por falta de personal para realizar sustituciones.



Bloques de viviendas protegidas en Erripagaña.

BUXENS

Las VPO que hayan quedado vacantes podrán venderse de forma directa

Los compradores tendrán que cumplir los requisitos para poder acceder a una vivienda protegida

75 VPO quedaron desiertas entre las tandas de adjudicación de junio y septiembre

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Las viviendas de protección oficial (VPO) para las que no se haya encontrado adjudicatarios van a poder venderse de manera directa a personas que cumplan los requisitos para optar a una vivienda de esas características.

La medida, que va a ser puesta en marcha de inmediato según han indicado desde el departamento foral de Fomento y Vivienda a la Asociación de Constructores y Promotores de Navarra (ACP), afecta a 75 VPO que han quedado desiertas en las convocatorias de adjudicación de los pasados meses de junio y septiembre. En concreto, de acuerdo a datos registrados por la ACP, entre ambas tandas han sumado 230 viviendas protegidas sin lograr ser adjudicadas, 105 en junio y 125 en septiembre. De las 230 vacantes, 75 son VPO y el resto, 155, viviendas de precio tasado o (VPT).

Con el cambio de procedimien-

to, las constructoras y promotoras con viviendas de protección oficial sin adjudicatarios podrán publicitar las mismas con el fin de atraer a sus oficinas compradores. Éstos, para poder adquirir los pisos (siempre a precio de VPO), deberán cumplir los requisitos recogidos en la Ley Foral del Derecho a la Vivienda en Navarra para poder optar a una VPO. Entre los principales figuran el referido a renta, estar inscrito en el censo único de solicitantes, destinar la vivienda protegida a domicilio habitual y permanente, estar empadronado en algún municipio navarro, acreditar la necesidad de vivienda, no ser propietario de otra vivienda y no haber vendido una vivienda en los últimos cinco años.

Con la puesta en marcha del censo único de demandantes de vivienda protegida, que se estrenó el pasado junio y está permanentemente baremado y ordenado, hay cuatro adjudicaciones al año, en marzo, junio, septiembre y diciembre, entre las que otorgan viviendas de promoción tanto pública como privada. Las VPO que quedan desiertas en una tanda de adjudicación, bien por falta de demandantes o por renunciaciones, pasan a conformar un stock y a ser ofrecidas a inscritos en el censo mediante el corrimiento de la lista. Sin embargo, desde la ACP denuncian que este procedimiento es poco efectivo por lento (las viviendas desiertas de una convocatoria se juntan con las de la siguiente y el stock se incrementa) y

porque la mayoría de los posibles adjudicatarios que son remitidos a las promociones tras las primeras renunciaciones rechaza los pisos porque no están en su localidad de preferencia o no cumplen sus expectativas de número de habitaciones, por ejemplo. "Ahora se va a hacer que el promotor se pueda mover libremente para encontrar a su clientela", declara Luis Martínez Oroquieta, presidente de la ACP.

El Gobierno foral, atendiendo las peticiones de los constructores y promotores, entiende que desde las pasadas convocatorias de junio y septiembre ha pasado el tiempo suficiente como para que las VPO no adjudicadas puedan ser consideradas oficialmente vacantes y ser vendidas de manera directa. Esto ya puede realizarse con las VPT y las VPP (viviendas protegidas de precio pactado) vacantes, tipologías ambas más caras que las VPO, gracias a una enmienda a los Presupuestos de 2012 que a finales del pasado año pactaron UPN y PSN. Sin embargo, las VPT y las VPP que hayan quedado desiertas se pueden vender durante el presente año a quienes no acrediten los requisitos generales de acceso a una vivienda protegida, salvo el de destinar el inmueble a residencia habitual y permanente. Los adquirentes de una VPT o VPP que se beneficien de la nueva excepción no podrán solicitar la subvención que otorga el Gobierno a quienes acceden a una vivienda protegida.

La 'vulnerabilidad social' en casos atendidos en Cruz Roja Navarra, mayor que la media

Según un estudio de Cruz Roja Española, tienen 'más riesgo de caer en la exclusión' que en el resto del país

M^a JESÚS CASTILLEJO
Pamplona

Las personas vulnerables atendidas por Cruz Roja Navarra tienen "mayor nivel de vulnerabilidad social" y con ello "mayor riesgo de caer en la exclusión social" que en el resto de España. Es una de las principales conclusiones del *Informe sobre la Vulnerabilidad Social en Navarra*, realizado por Cruz Roja Española. El estudio fue presentado ayer por Joaquín Mencos, presidente de Cruz Roja Navarra, Conchi Igea, directora de Intervención Social, y Graciela Malgesini, consultora,

investigadora y coordinadora del estudio. Cabe destacar que el propio informe destaca que la Comunidad foral cuenta con un nivel de pobreza en general "menor" que en el resto del país. Además, los datos se refieren a 2010, por lo que la situación actual puede ser peor, reconocieron, dado el incremento del paro por la crisis, así como el impacto que pueda tener la nueva 'renta básica' y si "el mercado laboral no se mueve".

Por ejemplo, Conchi Igea comentó que la gente que acude actualmente en demanda de ayuda a Cruz Roja Navarra pide sobre todo "empleo", y "liquidez", es decir, dinero para poder pagar deudas (hipoteca, alquiler) o facturas, como el agua o la luz. Y la entidad, con unas "subvenciones justas" y unos "recursos propios también justos", no tiene "capacidad", reconoció, para poder ofrecer una atención "masiva".

Entre las posibles causas del mayor grado de vulnerabilidad, se barajaron algunas como el nivel de vida más elevado en Navarra o el hecho de que hasta ahora, con las ayudas públicas existentes -incluida la renta básica-, mucha gente haya acudido a ONG y entidades sociales como Cruz Roja sólo en última instancia.

Más inmigrantes en paro
Otro dato, resaltó Graciela Malgesini, es que el paro ha impactado mucho entre los inmigrantes y más en Navarra. Así, según el estudio, si la diferencia de paro entre la población inmigrante y la población en general en España era de 8,4 puntos, en Navarra era de 14,4, es decir, 6 puntos más.

Respecto a la especial "vulnerabilidad social" de los atendidos en Navarra -18.000 personas en 2010 en Intervención Social y Empleo-, el índice es de 21,6, fren-



Conchi Igea, Joaquín Mencos y Graciela Malgesini, ayer.

J.C. CORDOVILLA

te a un 17,9 en el conjunto de España, es decir, un 21% más. Por capítulos, el riesgo económico es un 21,5% mayor que la media, por no tener trabajo, carecer de ingresos o ganar menos de 500 € al mes. Por su parte, el riesgo familiar es un 31% mayor que la media, por tener hijos o personas dependientes que atender.

Destaca sobre todo el riesgo personal, indicó Malgesini, que supera en un 89% el promedio nacional, sobre todo por carecer de permiso o "papeles" o tener abierta una orden de expulsión.

Sobre el perfil de los usuarios, de los programas de intervención social de Cruz Roja Navarra, el 52% son hombres, sobre todo de América latina y Magreb, con un 9,7% también de españoles oriundos. La mayoría están en el paro y tienen dos hijos o más.

Por otro lado, Conchi Igea destacó otro grupo de riesgo: personas mayores que cobran pensiones no contributivas bajas, que se van "apañando", pero que se pueden ver obligadas a acoger en su casa a hijos y nietos a causa de la crisis, el paro y los desahucios.

XX Foro de Empleo de la UN



El vestíbulo del edificio Central de la UN se convirtió en un escaparate de empleo para más de 3.000 estudiantes y 32 empresas.

J.C.CORDOVILLA

LAS 32 EMPRESAS

■ Loreal, ACR Grupo, Deloitte, Bane-
nesto, Accenture, BBVA, KPMG, Er-
nest&Young, Banco Popular, San-
tander, Neoris, Pricewaterhouseco-
opers, Caja Rural, Altair, Programas
Máster UN, Human, CIMA, Telefóni-
ca, Acciona, BSH, Ministerio de De-
fensa, Decathlon, Leroy Merlin, 3P
Biopharmaceuticals, Policía Nacio-
nal, Nestlé, Cinfa, Lacturale, Mutua
Navarra, Acción contra el Hambre,
Adecco, y Cocemfe.

profesionales". "Nosotros, más
que la titulación, buscamos a gen-
te disponible, implicada y dichara-
chera, con don de gentes", aseguró
Laura Cabada, del departamento
de Marketing de Lacturale.

Y como ella, entidades como
Nestlé, Adecco, Decathlon, BBVA,
Caja Navarra, Santander, y Deloitte,
entre otras, hicieron hincapié
en valores como la iniciativa, el
trabajo en equipo, la orientación
de cara a los resultados, la creati-
vidad y la proactividad. "Es condi-
ción prácticamente esencial pa-
rra lograr un puesto el dominio
del inglés", aseguraron.

Para Gemma Lasterra, de Ac-
ción Contra el Hambre, la relación
con la Universidad de Navarra es
"muy positiva". "Vemos gente con
ganas de trabajar, ilusión y, sobre
todo, interés por salir fuera. Para
nosotros es clave". Por su parte,
Raquel Martínez, de la empresa
de biotecnología 3p Biopharma-
ceuticals, explicó que el perfil que
buscaban era de graduados Bio-
química, Química, Biología y Bio-
farmacia. "Somos una empresa
muy nueva, pero hemos tenido
muy buena aceptación", dijo.

En cuanto a la inserción labo-
ral, casi el 83% de los graduados
de la UN de 2011 se encuentra tra-
bajando actualmente en puestos
relacionados con sus estudios,
según el último documento so-
bre inserción laboral. "Estamos
muy contentos con la jornada, ya
que ha habido mucha afluencia
de alumnos interesados en ges-
tionar sus prácticas. Además, el
número de puestos en empresas
ha crecido un 8% respecto al año
anterior, especialmente en el
área internacional", señaló Igna-
cio Uría, director gerente de Fun-
dación Empresa-Universidad de
Navarra.

Las empresas buscan becarios sin especificar los puestos a cubrir

Las carreras más solicitadas son Derecho, Economía, LADE y Farmacia

A quienes han finalizado la carrera, les ofrecen becas anuales con un sueldo de 700 y 1.000€

NOELIA GORBEA
Pamplona

Recoger currículos para valorar las competencias profesionales y el nivel de inglés para elegir a los estudiantes mejor cualificados y contratarles como becarios. Con

esta idea, los representantes de las 32 empresas que ayer conformaron la vigésima edición del Foro de Empleo de la Universidad de Navarra ofertaron prácticas en sus entidades, siempre sin especificar los puestos concretos de trabajo.

La mayoría de las ofertas estaban dirigidas a los estudiantes que se encuentran en último curso de carrera y que pueden acceder a una beca que les facilite la incorporación al mundo laboral (Programa de Acceso al Primer Empleo), aunque también había puestos para los alumnos de tercer curso, de cara a los meses de verano.

Remuneración simbólica

Tanto en el caso de las becas anuales como en el de las prácticas de verano, las empresas reco-

nocen que se trata de una oportunidad para "ganar experiencia", más que una opción con miras económicas. "Les tratamos de explicar que la empresa pierde incluso dinero con ellos, pero que nos parece importante ese primer aspecto formativo, para que puedan poner en práctica lo aprendido y vean dónde se defienden o tienen que mejorar", explicó Javier Razquin, técnico de desarrollo de personas en Cinfa, al tiempo que vaticinó que su empresa contratará entre 6 y 8 personas en condición de prácticas. Así, los alumnos que accedan a un empleo para los meses de verano cobrarán, de media, entre 300 y 400 euros mensuales, mientras que los que logren una beca anual recibirán entre 700 y 1.000.

Nelia Huarte, del departamento de recursos humanos de ACR Grupo, afirmaba que desde la constructora no concretan qué puestos demandan. "Tenemos muchos departamentos y aceptamos todo tipo de currículos, ya que han trabajado con nosotros desde arquitectos técnicos, hasta abogados o economistas. Es una manera de no cerrar la puerta a los estudiantes, sobre todo en estos primeros momentos", dijo.

Implicada y con ideas

Aunque las carreras más demandadas son LADE, Economía, los dobles Grados de Economía y Derecho, Derecho y Farmacia, las compañías valoran "no tanto la titulación como las competencias



NAVARTUR





VIERNES 17 FEBRERO:
De 10.00 a 14.00 y de 16.00 a 20.30 horas
SÁBADO 18 Y DOMINGO 19 FEBRERO:
De 11.00 a 14.00 y del 16.00 a 20.30 horas

Consigue tu pase gratuito en www.navartur.es

7ª FERIA INTERNACIONAL DE TURISMO REYNO DE NAVARRA

17/19 febrero. Baluarte. Pamplona

Organiza:



Colaboradores:





XX Foro de Empleo de la UN

Treinta y dos empresas de diversos ámbitos recogieron ayer los CV de cerca de 3.000 estudiantes, que trataron de conseguir unas prácticas o una beca anual

3.000 quieren un empleo

N.G.
Pamplona

CON una carpeta repleta de currículos y la vista centrada en los treinta y dos stands instalados dentro del vestíbulo del edificio central de la Universidad de Navarra. Así avanzaba Carlos Galdeano, uno de los cerca de 3.000 estudiantes que ayer se dieron cita para tratar de lograr una oportunidad laboral a través del Foro de Empleo, evento que organiza anualmente el centro académico y que este año cumple su vigésima edición.

Sin tener muy claras sus preferencias, este burgalés afincado en Pamplona perseguía un objetivo: dejar todos los CV que le fuera posible en el máximo número de empresas. Con esta misma idea de lograr un contrato en prácticas, las compañeras de facultad Beatriz Zozaya y Ruth González, naturales de Pamplona y Santander, paseaban entre los puestos buscando una empresa que demandara su perfil de estudiantes de Derecho.

“No tenemos muy claro qué buscamos, pero nos gustaría encontrar algo relacionado con la Banca o los despachos de abogados, aunque está complicado”, expresó González, quien matizó que era la primera vez que asistía



Los alumnos se interesaron por las demandas de las empresas. CORDOVILLA

al Foro de Empleo. Para Zozaya era la segunda. “El año pasado estuve pendiente de unas prácticas de voluntariado, pero falló una subvención y nos quedamos ‘en tierra’”, relató.

Mejor en mano

La importancia de dar el primer paso dentro del mundo laboral, así como poder entregar directamente el currículum fueron dos de las motivaciones que más empujaron a los estudiantes a tratar de gestionarse unas prácticas. “La entrega en mano ayuda mucho, porque

ya no envías el CV por internet o lo dejas en un buzón que no sabes si llegará a su destino”, dijo Gonzalo Puerta, alumno de Comunicación. “Además, es una manera de preguntar directamente a las empresas sobre los perfiles que demandan y saber dónde tienes posibilidades”, añadió.

Para Guadalupe Khamashta, estudiante de la facultad de Derecho, el contacto directo de los aspirantes con los responsables de recursos humanos es “esencial”. “Es una oportunidad que si tuvieras que gestionar por tus propios medios sería peor”, valoró.



MARCHA DE CONGOLEÑOS POR SU PAÍS

Congoleños que viven en Navarra realizaron ayer una marcha en Pamplona en protesta por la violencia sexual contra mujeres y niñas en RD Congo, y por la “codicia de multinacionales y gobiernos” que “desangra” el país para extraer y llevarse, entre otros recursos, el coltán, clave en la fabricación de teléfonos móviles. JAVIER SESMA

SOLIDARIDAD Navarra ha dedicado 2,3 millones a los refugiados saharauis

El Gobierno de Navarra destinó entre los años 2007 y 2011 cerca de 2,3 millones de euros a proyectos destinados a la población refugiada saharauí de Tindouf (Argelia), como acciones de salud, ayuda alimentaria, educación, etc. Así se le transmitió ayer al ministro saharauí de Cooperación, Hach Ahmed, en un encuentro mantenido con representantes del Ejecutivo navarro. DN

EMPRESAS Artai compra la correduría de seguros navarra Asur

La compañía independiente de seguros Artai ha aumentado su presencia nacional al adquirir la correduría navarra Asur. Además, en la misma operación, se ha hecho con la sociedad Asur Crédito, especializada en la gestión de riesgos de crédito y financieros. Con esta adquisición, explicó Artai en un comunicado, la empresa se posiciona en una “comunidad clave”. EFE

HOY VIERNES SÓLO A LAS 10 H.

ACEITE DE OLIVA SUAVE O INTENSO
COOSUR
lote de 2 botellas de 1 L
3,90€
El litro sale a 1,95€

HOY VIERNES SÓLO A LAS 10 H.

CAMISAS *Enidio Tucci*
para hombre
19€

1.000 unidades

HOY VIERNES SÓLO A LAS 12 H.

ABRIGOS SÍMIL PIEL
para mujer
49€

1.000 unidades

HOY VIERNES SÓLO A LAS 12 H.

TELEVISOR LED 42" **LG**
42LV3550
Full HD, 100 Hz mci, 3 HDMI
~~549€~~ **479€**

800 unidades

Hazte fan

LÍMITE
48
HORAS

CADA 2 HORAS OFERTAS INCREÍBLES PARA LOS MÁS PUNTUALES.
Sólo hoy viernes 17 y sábado 18

www.elcorteingles.es



Exterior de las oficinas de CAN, en imagen de archivo.

EDUARDO BUXENS

Los trabajadores de Banca Cívica critican la falta de información "exhaustiva"

La dirección se reunió ayer con la representación sindical para ofrecer datos sobre la situación

EUROPA PRESS/M.V.
Sevilla/Pamplona

Los trabajadores y la dirección de Banca Cívica mantuvieron ayer jueves en Madrid una reunión con el objetivo de que la entidad les remitiera información "fiable y exhaustiva" sobre "la situación real" de la entidad. Sin embargo, fuentes sindicales han señalado que "no se les ha entre-

gado ni un dato, ni se han cuantificado medidas" para abordar el futuro de la entidad.

Fuentes sindicales han apuntado que la entidad se ha limitado a ofrecer unas proyecciones económicas "en power point" cuando los trabajadores reclamaban "información económica y financiera fiable que podamos analizar", algo que afirman no han recibido.

De esta manera, las mismas fuentes han indicado que "así es muy difícil avanzar" y han señalado que, sobre la posible salida de 1.480 personas y el cierre de 156 oficinas, "no se ha hablado nada". La razón que les han dado es que el objetivo de esta reunión era la

de facilitar la información pedida y en ningún caso era una reunión de la mesa negociadora. Por último, las mismas fuentes han apuntado que "no se ha fijado una fecha para una próxima reunión".

Los representantes de los trabajadores han lamentado que, además, la información obtenida no haya sido ofrecida en ningún soporte, excepto en el 'power point', por lo que no van a poder estudiarla con más detenimiento.

Despido de 1.480 trabajadores

Hace unos días, en una reunión mantenida entre ambas partes, los sindicatos explicaron que la dirección de Banca Cívica (banco

constituido por Caja Navarra, Cajazol, Caja de Burgos y Caja Canarias) les había comunicado el cierre de 156 oficinas y el despido de 1.480 trabajadores. El objetivo de esta medida es poder llegar a reducir el gasto de personal en 150 millones de euros entre 2012 y 2013. La finalidad de esta medida es conseguir un ratio de eficiencia (relación entre el beneficio y el gasto) del 50%, cuando actualmente es del 75%. El FROB (Fondo de Reestructuración Bancaria) exige que en el momento de la devolución de los 977 millones de euros prestados al 7,75% su ratio de eficiencia esté por debajo del 50%. La entidad tiene un plazo de cuatro años para lograrlo porque el FROB vence en febrero de 2015. Sin embargo, Banca Cívica quiere adelantar la fecha y alcanzar este objetivo a finales de 2013.

Los gastos de personal de Banca Cívica, que suponen el 70% de los gastos totales, ascienden a 657 millones de euros año.

Después de la reunión mantenida con la dirección, la representación sindical envió una nota interna a la plantilla en la que se señalaba que esa salida de empleados "se iniciaría de manera inmediata con casi 300 despidos".

Sin embargo, posteriormente, la dirección de Banca Cívica, aunque reconoció haber dado esas cifras de cierre de oficinas y de rescisión de contratos, señaló que confían en poder llegar a acuerdos sobre medidas alternativas. Entre otras medidas, la dirección apuesta por la reducción de la jornada laboral en un 20%, con una disminución de sueldo, además de otras de movilidad geográfica.

Ante esta situación, los trabajadores se concentraron a modo de protesta en el exterior de las oficinas de Pamplona y Sevilla.

La plantilla de Banca Cívica alcanza los 7.800 trabajadores y ya en 2011 hubo plan de prejubilaciones que afectó a mil personas.

I-E dice que Jiménez hace como Esperanza Aguirre

• La coalición critica las medidas de recorte anunciadas por el vicepresidente primero a los trabajadores públicos

DN Pamplona

Izquierda-Ezkerra criticó ayer que el vicepresidente primero del Gobierno foral, Roberto Jiménez, "hace el discurso de Esperanza Aguirre respecto a los trabajadores públicos" y ha solicitado su comparecencia urgente en el Parlamento para que explique el "duro recorte" anunciado en materia de función pública.

A juicio de I-E son "muy graves" las medidas anunciadas por Jiménez en materia de función pública. "Nos parece especialmente grave la reducción de las sustituciones temporales, el que no se cubra el 25% de las plazas vacantes por jubilaciones y la congelación de la Oferta Pública de Empleo, pues se va a producir un deterioro muy importante en los servicios públicos", consideró. Para I-E, "esta congelación de plantilla y no cubrir las jubilaciones va a suponer entre los años 2010 y 2012 una reducción de al menos 1.500 trabajadores públicos de los 17.500 de la plantilla fija con que cuenta Navarra".

I-E señala que algunas medidas son "insólitas y durísimas" para los empleados públicos como "el hecho de que cobren el 50% de su sueldo por estar de baja. ¿Pretende el Gobierno que se vaya a trabajar estando de baja?", se pregunta.

Alcalá, proveedor de VW, en huelga, tras ocho despidos

La plantilla inició ayer una huelga para pedir su reincorporación y un ERE temporal para todos

P.M.
Pamplona

La plantilla de Alcalá Industrial (antigua Maasa) empresa del polígono Noáin-Esquiroz suministradora de piezas justo a tiempo para Volkswagen Navarra, inició ayer una huelga indefinida para solicitar la reincorporación de 8 de sus 48 trabajadores, que han sido despedidos por la bajada de producción prevista este año en VW.

Ayer a las cinco de la mañana, los ocho despedidos se apostaron junto a la plantilla del turno en la entrada de la factoría para hacer efectiva la huelga. La empresa fijó la víspera unos servicios mínimos

de 2 personas por turno. Y salvo éstos, los directivos y jefes de sección, ayer nadie entró a trabajar.

A media mañana, junto a un patrol vigilante de la Guardia Civil, una veintena de trabajadores se calentaban al calor de un bidón cedido por una empresa vecina, donde quemaban los palés cedidos por otra. Les acompañaban sendos asesores de UGT y CC OO.

"No pensaba ni por el forro que me iban a echar. Mi problema es cómo explicas esto en casa. 'Habráis reñido con el jefe', me dice la mujer. No sé por qué me han echado: ¿porque soy mayor? ¿Porque no estoy afiliado a nada?" decía tapado hasta las orejas con la capucha Javier Basterra Martínez, 51 años, de Miranda de Arga, con once años y medio en la empresa. Padre de dos niñas de 14 y 9 años, el suyo es el único ingreso familiar, salvo los "dos meses en la campaña del espárrago" que hace



Los trabajadores de Alcalá Industrial en huelga ayer por la mañana.

su mujer. "Ahora ya lo que podamos conseguir depende de éstos", señala a los compañeros del piquete.

Otros despedidos sí creen saber por qué lo están. Como Jesús Eraso Ballaz, de 31 años, siete de ellos en Maasa, casado con una delegada sindical de la planta, sin hijos. En julio de 2010, le despidieron con dos compañeros más de la lista de Solidari. "Volví el 13 de diciembre por orden del juez. Despido nulo". Alfredo Lerga Oroz, pamplonés, 41 años, con dos hijos de 4 y 6 años, ve la razón de su despido en su carné de UGT. Fue 8 años delegado, hasta el año

pasado. "Siempre se ha negociado. Hasta que cambió la dirección", se lamenta. Desde hace un año, Alcalá pertenece al grupo Cosmos. Al igual que él, otro despedido, Marco Castanedo Peña, también pamplonés, soltero, fue delegado de ESK hace unos años.

La huelga está convocada por 4 delegados del comité: 2 de Solidari, 1 de UGT y 1 de CC OO. El quinto, independiente, y mando, no la secunda. Critican que la empresa no acepte el ERE temporal "de un mes y medio o dos por trabajador" que proponen en lugar de los despidos, tras "haberle dado un 5% más de producción en el último

convenio para ser competitivos".

El presidente del comité, Iban Laguardia, afirmó que son "la primera empresa" donde se aplica la reforma laboral: "las cartas se enviaron el viernes pero los despidos se hicieron efectivos en domingo". La dirección niega esta circunstancia porque los despidos se comunicaron una semana antes de publicarse la reforma.

Los despidos son individuales, por causas objetivas, con 20 días de indemnización y cabe recurso judicial. El comité de huelga denunció ayer a la empresa ante la Inspección por conculcar el derecho a la huelga ya que creen que se ha derivado trabajo a otra nave.

Hacia las once, acogidos por una pitada del piquete, el director de la planta y el responsable de Recursos Humanos del grupo Alcalá, llegaron a la planta. A preguntas de este diario, consideraron "difícil" que exista alguna posibilidad de negociación. "Llevamos cinco amenazas de huelga en un año. Así no se puede gestionar una empresa de automoción". De Volkswagen, dijeron que "están muy preocupados". "Esto nos sobrepasa ya a todos. El tema no está en Landaben; están en Alemania. Te pueden sustituir como proveedor en cualquier momento". El comité cree que hay stock "para 3 o 4 días".

4 puntos de vista sobre la reforma laboral

Un juez, un líder sindical, un profesor universitario y el presidente de la Cámara analizaron la ley

CARMEN REMÍREZ
Pamplona

Cuatro lecturas de la reforma laboral desde cuatro puntos de vista, en ocasiones opuestos. Carlos González, magistrado, José María Molinero, líder sindical, Guillermo Barrios, profesor universitario y Javier Taberna, presidente de la Cámara de Comercio, y abogado de formación, expusieron sus impresiones sobre el nuevo texto legal y debatieron con el público las novedades y ambigüedades que presenta. El salón de actos de la Cámara Navarra de Comercio se

quedó pequeño para acoger a las casi 200 personas que secundaron ayer la jornada, de título *Las claves de la reforma laboral* y que se enmarca en el ciclo Aula de Empresa, organizado por la Cámara y Diario de Navarra.

Moderada por la periodista Belén Galindo, la sesión comenzó con una exposición general de Taberna, que celebró "la gran asistencia, de las mayores en 21 años". Tras su contextualización, tomó la palabra José María Molinero, secretario general de Comisiones Obreras en Navarra, que mostró un rechazo radical a la postura de su predecesor. Si para Taberna el nuevo decreto es "una buena herramienta para crear empleo", Molinero la calificó como "la reforma que nos llevará a los 6 millones de parados en España". Posteriormente, Carlos González, magistra-



Numerooso público acudió a la sesión sobre la reforma, en la Cámara de Comercio.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

do de lo Social en Navarra, abordó las novedades jurídicas de la reforma, "sobre todo en cuanto a acceso al empleo y regulación de los despidos". A Guillermo Barrios, profe-

sor de la Universidad Rey Juan Carlos y magistrado suplente del Tribunal Superior de La Rioja le tocó cerrar el turno de exposiciones. "No cabe duda de que supone

un nuevo marco en las relaciones laborales de este país", aseguró. La sesión se cerró con un coloquio en el que el público pudo comentar los discursos de los ponentes.



Desde la izda; Guillermo Barrios, profesor universitario; Carlos González, magistrado de lo Social; Javier Taberna, presidente de la Cámara; y José María Molinero, de CC OO. JOSÉ ANTONIO GOÑI

GUILLERMO BARRIOS PROFESOR UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

“No me gusta, pero es muy razonable”

35.525 palabras son de las que se sirve la reforma para tratar de promover "un cambio en la cultura empresarial de este país". La primera vez que intentó abordar el texto, Guillermo Barrios, que fue quien dio el dato de las palabras, fue sorprendiéndose de "aspectos nuevos" con los que se encontraba. "Veía el abaratamiento del despido y no me gustaba, por ejemplo". Una segunda (y tercera, y...) lectura, más reposada, le hicieron cambiar su impresión inicial. "Mis miedos iniciales fueron mutando. Había novedades que no me gustaban, pero que empezaba a ver muy razonables", explicó. Así, para él, la reforma propone "un nuevo modelo de relaciones laborales" que plantea "políticas activas de empleo, no pasivas" y que avala "el mantenimiento más que la creación, a corto plazo, de trabajo". Eso va a ser así, explicó, "porque si no crecemos más del 2%, no se va a crear empleo". Insistió en que la reforma es un documento "serio, bien elaborado", que pretende potenciar "un cambio de cultura empresarial, porque no puede ser que lo normal sea lo excepcional", en referencia a la alta tasa de temporalidad o a las indemnizaciones por encima del precio real. "Es clave lo de activar un cambio de chip, porque si no habremos caído en nuestra propia trampa y estaremos financiando un despido barato, y sin causa".

CARLOS GONZÁLEZ MAGISTRADO DE LO SOCIAL

“Perdiendo un euro, ¿se puede despedir?”

Dada una situación económica de dificultades, una empresa que acredite durante 3 trimestres consecutivos unas pérdidas de un euro al trimestre, que reparta dividendos, que no tenga problemas de financiación... ¿Puede esta empresa despedir a la mitad de su plantilla, según la ley, que prevé que la empresa pueda hacerlo siempre que pruebe 3 trimestres de reducción de ventas? De este ejemplo, entre otros, se valió Carlos González para exponer algunas ambigüedades jurídicas que deja entrever la ley. "¿Cómo se computa esa disminución? o ¿Esa cantidad, aunque ridícula, es suficiente?", valoró, a la hora de enjuiciar el papel de los jueces "como posibles convidados de piedra" cuando les toque validar un expediente de regulación de empleo. González, que pidió que "en el trámite parlamentario se concreten detalles" expuso que se trata de un texto que aún "se está digiriendo". Repasó algunos aspectos jurídicos en cuanto a acceso al empleo (el nuevo contrato indefinido para el emprendedor), donde pidió que "no se actúe de forma abusiva y fraudulenta, por ejemplo, con el periodo de prueba, para que sea realmente indefinido" y la regulación de los despidos, "con el objetivo de ser reducir la excesiva temporalidad", dijo.

JAVIER TABERNA PRESIDENTE DE LA CÁMARA DE COMERCIO

“Ningún joven diría no a un minijob”

Javier Taberna defendió con entusiasmo la reforma. En su opinión, ante el "proteccionismo de antaño que protegía en exceso al trabajador, que lo veía casi como a un menor de edad" heredado del franquismo y plasmado en el Estatuto de los Trabajadores de 1980, el decreto presentado el viernes por el PP "aborda con valentía los cambios estructurales que España necesita". Con ella se resta rigidez al mercado de trabajo, indicó y se posibilita que, a medio plazo, se pueda crear empleo. "Los únicos pueden hacerlo son los empresarios", señaló. "Con estas reformas, lo que se pretende es que el empresario, cuando tenga trabajo, pueda contratar y, cuando no, pueda descontratar". Fue especialmente vehemente en los aspectos referidos a los jóvenes. "Que la tasa de paro entre los menores de 30 años sea tan alta es una tragedia nacional. Quizá una solución sean los denostados minijobs", dijo, aludiendo a contratos temporales de muy pocas horas y bajo salario, que son comunes en países como Alemania. "Ningún joven que yo conozca diría que no a uno de estos minijobs, sean de 4, de 3, de 2 horas o incluso de 1". Subrayó también la buena voluntad de los empresarios. "Ninguno despide porque sí. El empresario es el último que suele querer despedir".

JOSÉ MARÍA MOLINERO SECRETARIO GRAL CC OO NAVARRA

“Es una ley hecha para Merkel”

"Sin paños calientes", Molinero criticó con dureza la nueva reforma laboral. "No sólo no traerá trabajo, sino que desmonta la arquitectura jurídica que los trabajadores de este país tienen para defenderse. Cuando procede, porque hay veces en las que los trabajadores no tienen razón, y para eso se negocia. Ese proceso se destruye con esta reforma". El secretario general de CC OO en Navarra rechazó que la legislación laboral actual sea obsoleta. "Es una de esas mentiras que, dichas mil veces, se acaban por creer". Para refutarla, mostró varios gráficos comparativos en los que, "con la misma legislación contractual, se ve las diferencias en las tasas de paro entre regiones como Navarra o Andalucía, por lo que se comprueba que la normativa laboral tiene influencia cero; lo que sí genera empleo es el tejido productivo de esa zona, no el coste del despido". En opinión de Molinero, "los buenos profesionales se irán a Francia, Inglaterra, Estados Unidos o donde sea, y este país acabará por no salir del agujero en años". Abogó por la negociación conjunta. "Hacen falta mecanismos que sirvan a ambas partes: empresarios y trabajadores, no leyes hechas para contentar a la señora Merkel", concluyó.

La desaceleración de la industria y servicios marcan el último trimestre

La industria crece sólo el 1,2% interanual en el cuarto trimestre, frente al 3% del tercero

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

El menor crecimiento registrado en la actividad industrial y en los servicios en el cuarto trimestre de 2011 han sido claves en la desaceleración en el ritmo de crecimiento de la economía navarra. Así se recoge en el informe de contabilidad trimestral publicado ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN) y que confirma los datos adelantados del Producto Interior Bruto (PIB) publicados el pasado 30 de enero.

Este informe confirma que el PIB navarro decreció el 0,3% intertrimestral (comparado con trimestre anterior), creció el 0,8% interanual (comparado el cuarto trimestre de 2011 con el cuarto trimestre de 2010) y creció en todo el año el 1,5% anual (el año 2011 comparado con el año 2010).

La desaceleración más destacada del último trimestre del año

El sector primario es el que mejor se comporta, con una tasa de crecimiento del 2,7%

(en términos interanuales) se produce en las ramas industriales (ver cuadro), ya que su tasa de variación interanual se sitúa en el 1,2%, frente al 3% del trimestre anterior, "acentuando, por tanto, la senda desacelerada iniciada el segundo trimestre del año", según explica el IEN. La pérdida de impulso de la actividad industrial procede del menor dinamismo de prácticamente toda las ramas de actividad, a excepción de la industria agroalimentaria y de la rama de papel, madera y muebles, que mantiene señales de recuperación, según el informe.

Agricultura

Por otro lado, las ramas primarias registran unas tasas de crecimiento del 2,7%, después del 2,4% del periodo precedente, por lo que se observan señales de ligera recuperación, debido al mayor dinamismo mostrado en los cultivos agrícolas como a la esta-

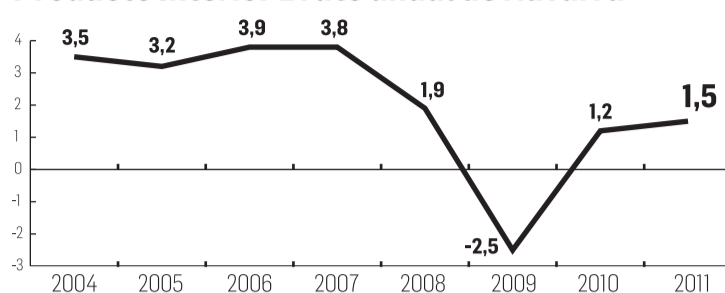
bilidad de la producción ganadera.

Construcción

El informe del IEN señala que las ramas constructoras, pese a decrecer el 2,8%, presentan "la evolución más favorable del trimestre" al compararlo con el -3,1% del trimestre anterior. "Por ello, se observan señales de ligera recuperación dentro de una tasa de contracción que se mantiene desde el tercer trimestre de 2008, debido a la evolución de la edificación residencial, que mantiene señales de recuperación", según recoge el IEN.

La obra civil modera la contracción por el aumento de licitaciones en los primeros trimestres del año. Para los próximos meses se espera que se acentúe la recuperación motivada por las licitaciones para el Tren de Alta Velocidad. El sector servicios ha experimentado una ralentización por segundo trimestre consecutivo, al pasar del 1,2% al 0,8%. Esta caída procede fundamentalmente del decrecimiento de ramas comerciales y hostelería, acorde con la caída del gasto en consumo final de los hogares.

Producto Interior Bruto anual de Navarra



Crecimiento interanual (PIB)

	2010		2010		2011			
	2010	2011	III	IV	I	II	III	IV
Agricultura	2,0	2,4	2,0	1,8	2,0	2,6	2,4	2,7
Industria	3,6	3,6	4,2	5,2	5,6	4,4	3,0	1,2
Construcción	-2,4	-2,9	-2,6	-2,7	-2,7	-3,0	-3,1	-2,8
Servicios	0,8	1,1	0,9	1,2	1,1	1,3	1,2	0,8
Total Navarra	1,2	1,5	1,6	1,9	2,0	1,8	1,4	0,8

Fuente: Instituto de Estadística de Navarra

DN

CLAVES

-0,1%

DEL CONSUMO. Es lo que decrece el consumo final de los hogares. El consumo final total decrece en el último trimestre el 0,3%.

Gasto de las Administraciones. El gasto en consumo final de las Administraciones Públicas registra la tercera tasa de variación negativa y alcanza el -1,3%, des-

pues del -0,9% del trimestre anterior.

Inversiones. El nivel de inversiones de empresas modera ligeramente el perfil contractivo con una tasa de variación del -2,1%, frente al -2,2% del periodo precedente.

Viviendas. En el año 2011 se han iniciado un total de 4.893 viviendas, un 70,5% más que las iniciadas en todo el año 2010, "hecho que supondrá una recuperación del valor añadido de los próximos meses", según el IEN.

Los sindicatos nacionalistas convocan huelga el 29 de marzo

• ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru llaman a la huelga general en el País Vasco y Navarra en protesta por la reforma laboral

DN
Pamplona

Representantes de los sindicatos nacionalistas ELA, LAB, ESK, STEE-EILAS, EHNE e Hiru, registrarán la convocatoria de huelga general para el próximo 29 de marzo en País Vasco y Navarra en señal de protesta por la reciente reforma laboral. Lo harán en un acto convocado para el día de hoy a las 11 de la mañana, que tendrá lugar en la sede del departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra, (Plaza Tomas Caballero- Edificios Inteligentes). La protesta, según informaron, irá dirigida "en contra de la reforma laboral y de negociación colectiva aprobada la semana pasada por el Gobierno estatal".

Según indicaron ayer en un comunicado que difundieron, su propósito con la convocatoria es la defensa de "los derechos sociales y laborales" de trabajadores del País Vasco y Navarra. En el mismo acto de registro de la convocatoria, representantes de los sindicatos explicarán los motivos.



NUEVO CASINO

CONCIERTO DE CÁMARA

Conservatorio Profesional de Música Pablo Sarasate
Viernes, 17 de Febrero de 2012 - 20,00 h.
Nuevo Casino Principal - Plaza del Castillo, 44 bis 1º. Pamplona

PROGRAMA

1.- Trio de Acordeones. Profesor: Gonzalo Caballero.
En las estepas del Asia central Alexander Borodin
Tango 'Por una cabeza' Carlos Gardel
Amaia Azcárate; Gorka Zabalza; Sandra Erdozáin

2.- Cuarteto de cuerda. Profesor: Francis Fernández.
Divertimento en Fa M W.A. Mozart
Fermin Aramendia y Julen Kahles - violín;
Javier Puy - viola; Aida Scavuzzo - violoncello

3.- Quinteto de viento. Profesor: José Javier Sánchez Olaso.
Quinteto n°2 en re menor Giuseppe Maria Cambini
1.- Allegro expresivo; 2.- Larghetto sostenuto ma con moto
Trois pièces brèves Jacques Ibert
1.- Allegro; 2.- Andante; 3.- Assez lent - Vivo

Unai Casado - Flauta
Ane Lore Ugarte - Oboe
Iñigo Ugarte - Clarinete
Itsaso Loinaz - Fagot
Manuel Escauriaza - Trompa

Concierto para socios e invitados



concierto solidario

Sábado 18 de febrero de 2012 20.00h
Facultad de Comunicación
Universidad de Navarra

PROGRAMA DE MÚSICA DE CÁMARA

 Serenata n°10 en Si b Mayor "Gran Partita"
W.A. Mozart (1756-1791)

 Pequeña Sinfonía para instrumentos de viento
Ch. Gounod (1818-1893)

ENSEMBLE DE LA
ORQUESTA ACADÉMICA DE MADRID Director: Iñigo Pirfano

La recaudación del concierto irá destinada al proyecto del **CENTRE HOSPITALIER MÈRE ET ENFANT (CHME)**, estructura hospitalaria al Suroeste de Kinshasa en la R.D. del Congo

Venta de entradas: CM Belagua Torredos
info@belagua.edu.es
Tel. 948254650

www.conciertobelagua.es

Sponsors: Santander, NEKTNE, arte4c, ecay, EL NATURA LISTA, tdm, BN, Sabadell

Los 1.100 empleados de Eroski seguirán trabajando un 5% más por igual salario

Persiguen reducir costes y mejorar la competitividad ante la caída del consumo provocada por la crisis

DN
Pamplona

Los trabajadores socios de Eroski han decidido aportar, también en 2012, un 5% más de trabajo sin alterar su salario. Se trata de una medida complementaria para una reducción de costes y mejora de la competitividad de la cooperativa ante la caída del consumo derivada de la crisis económica general.

Con esta decisión el número de horas anuales de trabajo se mantiene en 1.837, cifra que, por otro lado, implica un aumento de 87 horas a las trabajadas antes de 2009. Una vez adoptada la decisión por la cooperativa, cada trabajador puede elegir entre esta opción o la de reducir su salario y trabajo en un 5%.

La práctica totalidad de los 8.500 trabajadores propietarios de la cooperativa ha decidido



Uno de los accesos al hiper Eroski, en el polígono de Agustinos. DN

sumarse a mantener su salario actual, pero trabajando un 5% más.

Participes en la propiedad

No obstante, esta decisión no es nueva. Con anterioridad, y tras la caída del consumo, a finales de 2009 y para 2010 se aprobó aportar un 10% de trabajo extra y en 2011 se rebajó a un 5%, como respuesta excepcional ante la persistente situación del consumo.

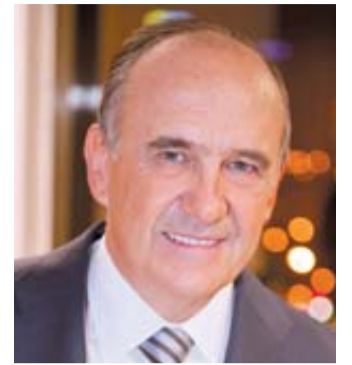
Esta decisión de los 1.100 tra-

bajadores propietarios de la cooperativa Eroski en Navarra la adoptan en su condición de partícipes en la propiedad, en los resultados económicos y en la gestión de la empresa.

Como tales, los socios trabajadores van acumulando los beneficios económicos distribuidos anualmente y los reciben al dejar su actividad laboral en la cooperativa. Cabe señalar que todos los trabajadores de la cooperativa cobran igual salario por idéntica responsabilidad profesional.

SOLIDARIDAD Mercadillo de la ONG Madre Coraje en beneficio de Perú

La Delegación de Madre Coraje en Navarra organiza este fin de semana un mercadillo solidario en la Sala Mikael de Pamplona (Plaza de la Cruz), en el que se podrán adquirir productos de segunda mano, de comercio justo, de papel reciclado y artesanía peruana. El mercadillo se celebrará hoy viernes, de 17.30 a 20.30 horas, y mañana sábado 18 y el domingo 19, de 10 a 13.30 y de 18 a 20.30 horas. Los ingresos se destinarán a mejorar las condiciones de vida de los sectores más empobrecidos de Perú, con los que la Asociación Madre Coraje coopera desde hace más de 20 años. DN



Juan Béjar.

Juan Béjar, nuevo presidente de Cementos Portland

DN
Pamplona

El Consejo de Administración de Cementos Portland Valderrivas aprobó en la reunión celebrada ayer el nombramiento de Juan Béjar Ochoa como presidente ejecutivo del grupo.

Juan Béjar, de 54 años, sustituye como primer ejecutivo del grupo a Dieter Kiefer. Portland Valderrivas es el primer grupo cementero de capital español. Dispone de centros de producción situados en Cantabria, País Vasco, Navarra, La Rioja, Castilla y León, Castilla La Mancha, Madrid, Aragón, Extremadura, Andalucía y Cataluña. También tiene fábricas en USA y Túnez.

ANIVERSARIO La granja Gure Sustraiak de Ollo celebra sus diez años

Mañana sábado la granja escuela Gure Sustraiak de Ollo celebrará su 10º aniversario con un encuentro en el que acogerá a personas y representantes de entidades que han apoyado a la entidad, una cooperativa de iniciativa social dedicada a la educación ambiental y el ocio y turismo inclusivo. Los actos comenzarán a las 11.30 horas en el Albergue de Ollo y en su nueva granja escuela, colindante a la localidad. Habrá fiesta, música, calderete, recorrido por la granja escuela y presentación de un nuevo proyecto. DN

Consigue con Diario de Navarra la colección de

ambientadores y velas aromáticas BECARA

Exóticas, relajantes, frescas, naturales... llena tu casa de los mejores aromas del mundo. Diario de Navarra y Becara te traen una fabulosa colección de ambientadores y velas aromáticas con el mejor diseño, la mayor calidad, y el mejor de los aromas. Envuelve tu hogar y tus sentidos con la magia de los aromas.

CALENDARIO DE ENTREGAS

VELA VAINILLA	VELA WHITE JASMINE	AMBIENTADOR WHITE BLOSSOM	VELA SANDALO	VELA RAIN FOREST
sábado 18 febrero 3,95€	sábado 25 febrero 3,95€	sábado 3 marzo 4,95€	sábado 10 marzo 3,95€	sábado 17 marzo 3,95€

4ª entrega
sábado
18 de febrero
VELA
VAINILLA
3,95€

DN
DIARIO DE NAVARRA

Ambientadores y velas aromáticas

Te lo llevamos gratis a casa

Los suscriptores que lo desean podrán efectuar su reserva (máximo 2 colecciones) hasta el 21 de febrero enviando a DIARIO DE NAVARRA este cupón a través de 4 posibles vías: 1ª por fax: al número 948 24 72 53; 2ª a través de la página web: clubsuscriptor.diariodenavarra.es 3ª por correo postal: al apartado de correos 373, e indicando en el sobre la referencia AMBIENTADORES Y VELAS; 4ª Personalmente, en las oficinas comerciales de Diario de Navarra en Pamplona, Tudela y Estella.

Nombre y apellidos

Código Postal Población Nº Suscriptor

Haz clic! Pídelo ya en clubsuscriptor.diariodenavarra.es

Precio suscriptor 29€

Precio de la colección: 35€

Dirección

Teléfono

Con cargo a mi cuenta corriente

1 colección 2 colecciones



Diario de Navarra, S.A. garantiza el pleno cumplimiento de la normativa de Protección de Datos de carácter Personal (L.O. 15/1999) de 13 de diciembre. Los lectores pueden informarse y pedir su consentimiento para la recopilación y tratamiento de sus datos personales a los efectos expresados en esta empresa con la finalidad de utilizarlos únicamente para el desarrollo de nuestros gestiones comerciales. Diario de Navarra, S.A. se asegura, en todo caso, el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en los términos establecidos en la legislación vigente.

TUDELA

CC OO critica en Tudela la nueva reforma laboral

El sindicato animó a los trabajadores a participar en la manifestación del domingo en Pamplona

DN
Tudela

Más de 70 delegados de CC OO de la Ribera asistieron ayer a la asamblea que tuvo lugar en Tudela para analizar la nueva reforma laboral.

A la cita acudió el secretario general de CC OO de Navarra, José María Molinero, quien se mostró muy crítico con las medidas anunciadas por el Gobierno de España. "Esta reforma causará más paro, más desigualdad y más desprotec-

ción social. Tenemos que estudiar la constitucionalidad de una reforma que supone un ataque histórico a los derechos de la clase trabajadora", indicó.

Molinero afirmó que ésta será la reforma de los 6 millones de desempleados y advirtió que los nuevos trabajadores "entrarán sin derechos a las empresas".

Información y movilización

Los presentes en el acto recibieron material informativo con los principales cambios que implica la reforma bajo el lema: 'No a una reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía e inútil para el empleo'.

En la asamblea también se habló de la estrategia sindical para



Imagen de algunos de los delegados asistentes a la asamblea celebrada ayer en Tudela.

NURIA G. LANDA

afrontar esta situación con el objetivo de que el Gobierno "dé marcha atrás". Molinero explicó que no se convocará una huelga inmediata, "que es lo que espera el PP". "Pondremos en marcha una campaña de movilizaciones sostenida

en el tiempo", explicó.

La primera cita de esta serie de movilizaciones tendrá lugar este domingo en Pamplona con una manifestación que partirá a las 12 horas desde la antigua estación de autobuses. CC OO pondrá a dispo-

sición de los interesados en acudir a esta cita autobuses que partirán desde Tudela y Castejón. Para ello es necesario inscribirse previamente en la sede del sindicato, ubicada en la calle Eza de Tudela, antes de las 12 horas de hoy viernes.

TUDELA

Un detenido acusado de un robo y de otro en grado de tentativa

Primero intentó robar a una mujer que consiguió huir y horas más tarde robó a otra el bolso antes de ser detenido

DN
Tudela

Un hombre fue detenido el miércoles por la Policía Municipal acusado de un robo y otro en grado de tentativa.

El primer hecho tuvo lugar en la plaza de la Constitución hacia las 14.45 horas. Una mujer salía del aparcamiento cuando se le acercó un joven que llevaba la cara tapada y que le pidió que le diera el bolso, bajo la amenaza de sa-

car una pistola. La mujer consiguió escapar y se refugió en un establecimiento. Luego facilitó la descripción del sospechoso.

Pero esa misma noche, a las 21 horas, la Policía Municipal recibió otra llamada alertando de que un hombre había robado el bolso a una mujer por el método del tirón en el paseo del Queiles. Los testigos indicaron a los agentes por dónde había huido el presunto autor de los hechos y su descripción era la misma que había dado la mujer por el suceso de la mañana.

La policía emprendió la búsqueda por las calles adyacentes y finalmente localizó al presunto implicado en la calle Capuchinas. Fue detenido y trasladado a la comisaría de la Policía Nacional, que se ha hecho cargo de instruir las diligencias.

Por otro lado, la Policía Municipal interpuso el miércoles dos denuncias a sendos conductores que circulaban con una tasa de alcohol superior a la permitida (0,32 y 0,49). Ambos fueron denunciados.

TUDELA **Carlos López Ruiz, nombrado nuevo vicepresidente de la Fundación Dédalo**

Carlos López Ruiz, actual director del servicio de Telecomunicaciones y Sociedad de la Información del departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra, ha sido nombrado por el Ejecutivo foral nuevo vicepresidente de la Fundación Dédalo, entidad que gestiona el Cibercentro Municipal de Tudela.

www.citroen.es

LA TECNOLOGÍA LO HACE DIFERENTE.

NUEVA SERIE ESPECIAL

CITROËN C4 PICASSO TONIC



Síguenos en: CITROËN y TOTAL

CITROËN C4 PICASSO VTi 120 TONIC

POR **14.390€***

- CLIMATIZACIÓN AUTOMÁTICA**
DIGITAL BIZONA
- 6 AIRBAGS**
ESP. ASR. ABS. ATU. REF.
- RADIO MP3**
CONNECTING BOX, BLUETOOTH Y USB
- REGULADOR Y LIMITADOR**
DE VELOCIDAD
- CONTROL DE TRACCIÓN**
INTELIGENTE
- HILL ASSIST**
AYUDA SALIDA EN PENDIENTE
- FRENO DE ESTACIONAMIENTO**
ELECTRICO

TODOS TENEMOS DERECHO A SER ESPECIALES.

La gama Citroën C4 Picasso pone el acento en la tecnología. No sólo aglutina todas las medidas de seguridad activa y pasiva para convertir la ruta en un paseo, sino que además incorpora sistemas novedosos como la alerta de cambio involuntario de carril, que controla tu trayectoria. Dentro de la gama podrás elegir el sistema Citroën eTouch para estar protegido las 24 horas y por supuesto, podrás disfrutar del máximo confort, gracias a su excepcional modularidad, su panorámica y sus múltiples espacios portaobjetos. Un gama única, que ahora se llega en formato especial con un precio igualmente único.

CRÉATIVE TECHNOLOGIE

CONSUMO MIXTO (L/100 KM) / EMISIÓN CO₂ (G/KM): CITROËN C4 PICASSO: 4,8 - 7,0 / 125 - 177

*PVP recomendado Citroën C4 Picasso VTi 120cv (88 kW) Tonic (Impuestos, transporte, oferta y Plan Renove incluidos), para clientes particulares que entreguen un vehículo propiedad del comprador desde al menos 3 meses, que financien un capital mínimo de 6.000€ y una duración mínima de 36 meses a través de Banque PSA Finance, hasta fin de mes en los puntos de venta participantes. Modelo visualizado: Citroën C4 Picasso Exclusive. Oferta no acumulable. Consulte condiciones en www.citroen.es



Riberauto S.I

CONCESIONARIO OFICIAL CITROËN

POL. IND. CTRA. CORELLA, S/N TUDELA

TFNO.: 948 84 85 18

riberauto@riberauto.redcitroen.com

Goya

COMPRO ORO y PLATA



Aproveche la subida del oro

LA MEJOR TASACIÓN

Avda. Zaragoza, 13
TUDELA

Diario de
Noticias
GUÍA DE CARNAVAL
 El Jueves Gordo estrena la fiesta pagana en Navarra
 PÁGINAS 36-38

ELA y LAB convocan huelga general el 29 de marzo con otros cuatro sindicatos

ESK, STEE-EILAS, EHNE E HIRU SE UNEN AL RECHAZO A LA REFORMA LABORAL Y DE LA NEGOCIACIÓN

EL PARO, EN NAVARRA Y LA CAV, NO LO SECUNDAN UGT NI CCOO, Y PARA LA CEN, "NO ES EL MOMENTO"

GOYEN (UGT) CONSIDERA QUE, "CUANTO MÁS SE CONOCE LA REFORMA, MÁS INJUSTA SE VE"

PÁGINA 42

La nueva cárcel abrirá con la actual plantilla y personal en prácticas

PAMPLONA. Instituciones Penitenciarias prevé abrir la nueva cárcel de Pamplona (que triplica la capacidad de la actual) con la misma plantilla que hay ahora, más funcionarios en prácticas, un personal insuficiente que obligará a un estreno gradual de la instalación, retrasado hasta el segundo trimestre del año. PÁGINA 7

Récord histórico de la gasolina, que se paga ya a 1,392 €/litro

LA REFORMA FINANCIERA APROBADA POR EL CONGRESO NO CALMA A LOS ESPECULADORES

La banca pierde 5.411 millones en bolsa en una sola jornada y el Ibex se deja un 2,1%

PÁGINAS 44-45



El atropello ocurrió a las 19.20 horas, cuando el hombre y su perro cruzaban el vial que conecta la calle Sadar con el centro comercial Galaria. FOTO: J. BERGASA

Muere atropellado al cruzar un paso de peatones

Antonio Villar, de 67 años, y su perro fueron arrollados cerca del centro comercial Galaria

PÁGINA 13

Corella anula la venta de terreno para la mezquita y licita la parcela

PÁGINA 35

JUANTXO ELÍA
 El exportero reclama una pensión de 1.424 €/mes por la lesión que le hizo retirarse
 PÁGINA 50

Los protagonistas del Riaiu-riau quieren que lo recupere la ciudadanía

LA NOTICIA ES RECIBIDA CON ILUSIÓN POR LOS PAMPLONESES, AUNQUE LA COMISIÓN DE PERSONAL DE POLICÍA MUNICIPAL ADVIERTE DE QUE NO SE DAN LAS CONDICIONES

PAMPLONA. La vuelta del Riaiu-riau al programa oficial de las fiestas de San Fermín de este año fue recibida con ilusión entre los pamploneses, si bien hubo una petición expresa de que, si se recupera finalmen-

te, se haga teniendo en cuenta a toda la ciudadanía. Dados los incidentes de los años 1991 y 1996, muchas voces protagonistas dudaron de que se den las condiciones para que se desarrolle sin problemas, y la Comi-

sión de Personal de la Policía Municipal se mostró sorprendida y muy crítica, porque no ven las garantías suficientes de las que habla el Ayuntamiento para el normal festejo de la marcha a Vísperas. PÁGINAS 26-27

ROBOT GOURMET OH! MENAJE

5
 Noticias

GUANTES TÉRMICOS

5
 Thinsulate Noticias

David, el Gnomo
HOY DVD 9
 3 EPISODIOS Y MUCHAS SORPRESAS
 POR SÓLO 1€ + PERIÓDICO

 Noticias
 Éres lo que lees

sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com



José Aldaba, Conchi Igea, Joaquín Mencos y Graciela Malgesini, autora del estudio monográfico. FOTO: JAVIER BERGASA

LAS CLAVES

● **Perfil.** Los usuarios de los programas de CRN está compuesto por un 51,6% de hombres, fundamentalmente de América Latina y del Magreb. Los españoles llegan al 9,7%. La mayoría se encuentra en situación de desempleo y tiene dos hijos a cargo. Casi el 30% tiene familias numerosas.

● **El grueso, inmigrantes.** En 2010 se atendieron 6.474 inmigrantes (el 80% en situación de vulnerabilidad), 1.672 mayores y 1.059 personas del colectivo de pobreza.

● **El Magreb.** Las personas procedentes del Magreb son las que presentan una mayor vulnerabilidad, seguidas a corta distancia por los procedentes del África Subsahariana, y ya a menor distancia por los procedentes de América Latina y del país. Los del África subsahariana se "mueven" en niveles parecidos al resto de la media en el ámbito económico y familiar, pero muy inferiores en el factor ambiental y social.

VULNERABILIDAD SOCIAL EN NAVARRA 2010

PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE CRUZ ROJA NAVARRA (%)

Personas inmigrantes	69,7
Personas mayores	18
Lucha contra la pobreza	11,4
Personas con discapacidad	0,4
Personas reclusas	0,4
Mujeres en dificultad social	0,1
Personas afectadas de SIDA	0
Atención a drogodependientes	0
TOTAL	100



Total Intervención Social: 9.288
Plan de Empleo y Formación: 8.777
Total: 18.065

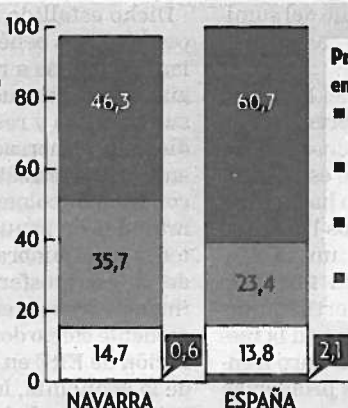
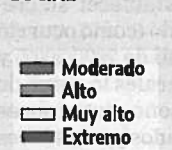
ORIGEN	Hombres	Mujeres	TOTAL
España	5,7	13,8	9,5
América Latina	37,3	59	47,5
Magreb	31,8	12,8	22,9
África Subsahariana	18	6,7	12,7
Europa del Este	6	6,1	6
Resto de Europa	0,7	0,9	0,8
Resto del Mundo	0,5	0,6	0,6



NIVEL DE ESTUDIOS

	Hombres	Mujeres	TOTAL
Sin estudios	6,2	6,2	6,2
Primarios	43,1	45,3	44,3
Secundarios	43,8	39,1	41,2
Universitarios	7	9	8,3

INDICADOR DE RIESGO DE VULNERABILIDAD SOCIAL



Principales problemas en el mercado laboral

- Tasa de actividad femenina baja.
- Tasa de paro femenino más alta que la masculina.
- Tasa de paro juvenil muy alta.
- Tasa de paro de población extranjera muy alta.

COMPARACIÓN DE NAVARRA-ESPAÑA

	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
Económico	58	50,1	34,4	29,9	48,1	39,6
Ambiental/Vivienda	16,6	27,5	10,3	8	14	17,4
Social	17,9	17,6	15	15,2	16,6	16,4
Familiar	14,4	12	25,2	16,6	18,9	14,4
Personal	36,1	19,6	21	12	29,8	15,7
VULNERABILIDAD SOCIAL	24,5	22,4	17,5	13,7	21,6	17,8

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

Los atendidos por Cruz Roja Navarra, la mayoría inmigrantes, tienen más riesgo de exclusión que en el Estado

UNA DE CADA DOS PERSONAS ES UN EXTRANJERO SIN PERMISO, ADVIERTE UN INFORME DE 2010

Los más vulnerables son aquellos que no tienen ingresos, trabajo o ganan menos de 500 euros, y con hijos a su cargo

ANA IBARRA

PAMPLONA. Las personas vulnerables en Navarra tienen un mayor nivel de riesgo de caer en la exclusión social que en el resto del Estado, aseguró ayer Graciela Malgesini, consultora e investigadora de Cruz Roja España. Es una de las principales conclusiones del Informe de Vulnerabilidad Social de Cruz Roja que, en su edición de 2010, incluye un estudio monográfico que analiza la situación de las personas usuarias de Cruz Roja en Navarra. A pesar de que Navarra tiene un nivel de renta mayor que el resto del Estado, así como una tasa de pobreza relativa y de desempleo menor que el promedio estatal, esta situación "positiva no alcanza a grupos vulnerables", proporcionalmente más numerosos, un 21% más que el resto del Estado. Su presidente Joaquín Mencos apuntó que esa situación de extrema vulnerabilidad en la Comunidad foral puede deberse, además del mayor nivel de vida en comparación a otras regiones, a que existen muchas ayudas "micro fraccionadas", que pierden efectividad, ya que hay asimismo diferentes "circuitos" de inserción que podrían no estar solucionando los problemas de estas personas.

A partir de la información proporcionada por un cuestionario, -356 participantes en Navarra (32.200 en todo el país)- se han analizado los

diferentes factores de riesgo social divididos en cinco ámbitos: económico, social, personal, familiar y ambiental/vivienda, siendo el económico y el personal donde mayor diferencia se produce.

500 EUROS Las personas más vulnerables con problemas económicos atendidas por CR (falta de ingresos, carencia de trabajo, ganar menos de 500 euros al mes, no estar dado de alta en la Seguridad Social y no tener contrato, en este orden), son un 21% superior al resto del Estado. Lo mismo ocurre con el nivel de riesgo en el ámbito familiar, un 31% por encima de la media. En este apartado, la problemática es mayor cuando tienen uno o dos hijos a cargo, otros familiares dependientes o tres hijos. "Las responsabilidades de cuidar a los hijos, incluyendo también a otras personas dependientes, representan el factor más importante", señalan.

Pero el factor que más desestabiliza, y donde Navarra supera al promedio nacional en un 89%, es el que se denomina "nivel de riesgo personal", principalmente carecer de per-

La problemática social es mayor, dice el informe, cuando tienen hijos o dependientes a cargo

miso o documentación, o tener abierta una orden de expulsión. "Los inmigrantes no tienen redes familiares y sociales de apoyo. La misma persona puede tener una depresión, una orden de expulsión, estar sin papeles y sufrir alcoholismo. Cuanto más intenso es el problema, más atrae al resto de factores de exclusión", remarcó Graciela. De hecho, casi una de cada dos personas que acude a CRE en Navarra y rellena el "Cuestionario Social" es un extranjero sin papeles. Situación que, a nivel nacional, solo ocurre en un 24% de casos. El segundo factor de mayor peso es ser extranjero sin documentación (de trabajo, etc), el 24%, seis puntos por encima de la media. Y el tercero es tener una orden de expulsión, un 16%, 13 puntos porcentuales por encima del conjunto nacional. Otros factores relacionados con la "enfermedad" se comportan de manera similar que en el resto.

En el ámbito "social", las situaciones de baja cualificación laboral, el no hablar español y no tener estudios primarios completos son las más frecuentes, con un grado de incidencia ligeramente superior en Navarra. Asimismo, en el factor "ambiental y de vivienda", lo habitual es estar en una vivienda temporal (36%), alquiler sin contrato (19%) y habitar una vivienda sin servicios (8%), con una intensidad muy superior al Estado.

Cruz Roja Navarra atiende en sus programas de intervención social a los colectivos más vulnerables, aquellos que han agotado otros recursos. La buena cobertura de recursos públicos sociales, a diferencia de otras comunidades, hace que el perfil de persona en riesgo de exclusión social que llega a esta entidad sea más alto, admitió ayer Malgesini.

Perfil: pensionista de 400€ y desempleado de 50 años que mantiene hijos en paro

AUMENTAN LOS CASOS ATENDIDOS DE PERSONAS AUTÓCTONAS EN SITUACIÓN DE "EXTREMA VULNERABILIDAD"

PAMPLONA. "Las situaciones de extrema vulnerabilidad se encuentran entre el colectivo de inmigrantes", admite Conchi Igea, directora de Intervención Social de Cruz Roja Navarra, que estima que un 80% de las personas extranjeras que acuden a esta entidad benéfica están inmersas en procesos de exclusión social, entre 4.000 y 5.000. El perfil tipo es el de una persona inmigrante que ya ha recorrido otros recursos, que no tiene derecho a la renta básica o que se le ha agotado, que tienen problemas legales de documentación, y que finalmente recurren a organizaciones sociales tras agotar la vía de los servicios públicos. Son personas que han estado trabajando esporádicamente o de forma continuada, que se han endeudado con la compra de una vivienda, y que "ahora no tiene liquidez para afrontar los pagos".

"Estas personas inmigrantes en su día se asentaron y vivieron bien cuando tuvieron trabajo, pero ahora no pueden pagar sus deudas", remarca. Algunos piden a Cruz Roja empleo, otros solicitan información, también sobre el retorno a su país, si bien "no es a lo primero que se agarran porque ha costado mucho conseguir la documentación y no necesariamente nuestra crisis es peor que la situación económica que viven en sus países". También los hay que demandan estar ocupados, cursos o programas de voluntariado.

En este momento, detectan desde Cruz Roja que también se están incorporando al grupo de mayor riesgo de exclusión social aquellos nacionales "que se encuentran en circunstancias parecidas, que antes no recurrían a entidades como la Cruz Roja porque siempre habían trabajado, pero se han quedado sin ocupación, tienen una hipoteca, y quieren entrar en nuestro plan de

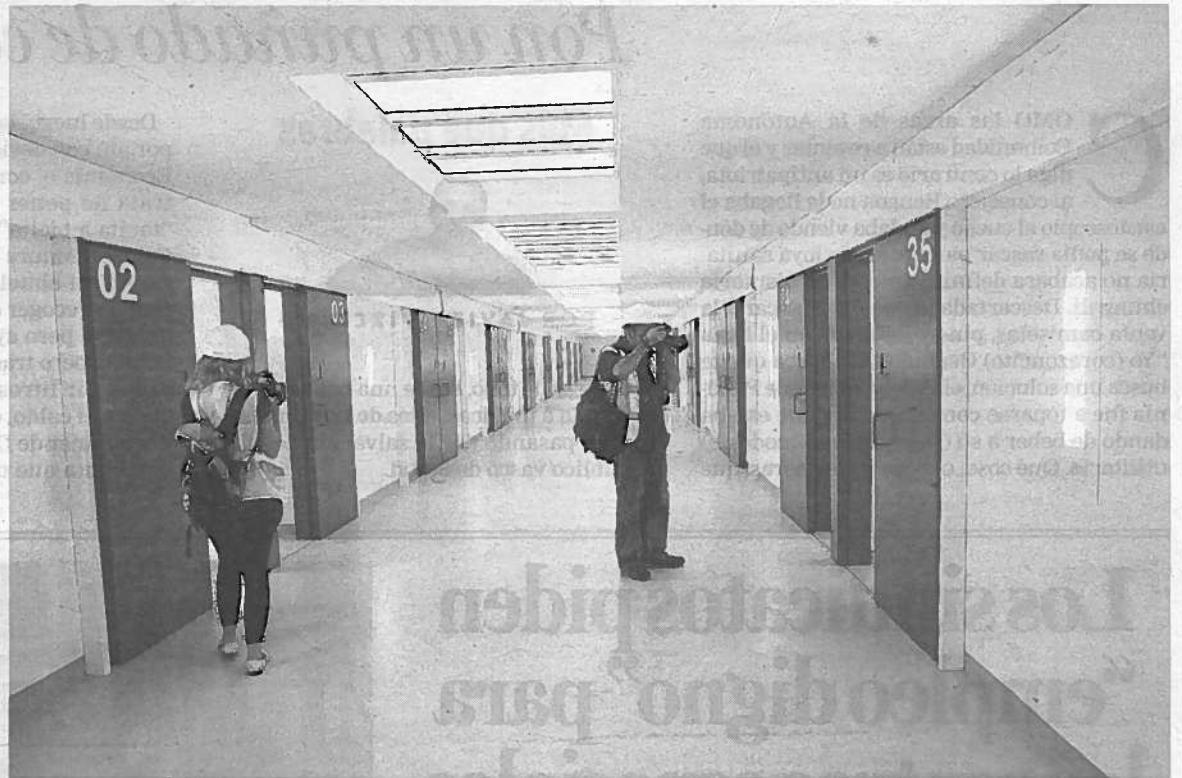
empleo". En este nuevo grupo des- punta el colectivo de mayores de 50-53 años. También hay personas jubiladas con pensiones no contributivas -poco más de 400 euros al mes- que vuelven a acoger en sus domicilios a sus hijos en paro y nietos. "Este es un grupo de riesgo clarísimo", destacó, a la vez que apuntó que estas situaciones urgentes las deberá compensar la llamada renta básica. Y recordó que en 2010, la población autóctona aumentó un 10%.

Cruz Roja ofrece su plan de empleo, donde se "casan" ofertas y demandas de trabajo, sobre todo las relacionadas con la atención de personas dependientes. Oferta también formación y ayudas asistenciales puntuales como los roperos sociales, pero no ayudas económicas directas, aunque muchas personas que acuden a la organización solicitan "empleo y dinero para pagar la hipoteca, la luz o el agua". Igea aseguró que si el mercado laboral no se mueve la organización "va a sufrir", ya que "va a tener un volumen de población muy superior a su capacidad técnica y de voluntarios". La organización se mueve con subvenciones públicas y "no recauda dinero suficiente" para hacer frente al volumen de personas que necesitan de sus servicios.

Como medidas para luchar contra la vulnerabilidad, la pobreza y la exclusión social el estudio ayer presentado considera "imprescindible" el liderazgo del sector público, "compaginar políticas estructurales con otras conjunturales, de carácter paliativo y dirigidas a los sectores menor favorecidos", así como aplicar el enfoque de género a las medidas para abordar la pobreza y su feminización. >A.I.

"Muchas personas acuden pidiendo dinero para pagar la luz, pero no damos ayudas"

CONCHI IGEA
Directora de Intervención Social de Cruz Roja



Galería de celdas del nuevo centro penitenciario, ubicado en la colina de Santa Lucía. FOTO: PATXI CASCANTE

Instituciones Penitenciarias prevé abrir la nueva cárcel con la plantilla actual y funcionarios en prácticas

LA FALTA DE PERSONAL CONDICIONARÁ UN ESTRENO GRADUAL DE LAS INSTALACIONES

La llegada de los primeros reclusos al centro penitenciario de Santa Lucía se retrasa hasta el segundo semestre

JESÚS MORALES

PAMPLONA. La apertura de la nueva cárcel de Pamplona no va a ser ajena a la crisis económica. La escasez de funcionarios ha llevado a la Dirección General de Instituciones Penitenciarias a plantear el estreno del nuevo centro, que triplica la capacidad del actual, con la plantilla actual que trabaja en la cárcel del barrio de San Juan, reforzada con funcionarios en prácticas. Esta circunstancia, según las fuentes consultadas, obligará a realizar una inauguración gradual de las instalaciones, que se acompañará con la llegada de los reclusos que, en cualquier caso, se retrasará hasta el segundo trimestre del año.

El pasado martes tuvo lugar una reunión en Madrid entre la Dirección General de Instituciones Penitenciarias y los representan-

tes sindicales, en la que se dio por sentado que el nuevo Centro Penitenciario Norte II abrirá sus puertas "sí o sí", a pesar de las dificultades presupuestarias y la falta de personal acuciante en este ámbito de la Administración.

Durante el citado encuentro, el secretario general de Instituciones Penitenciarias, Ángel Yuste, realizó un análisis del marco general en el que se va a situar su gestión, que va a estar condicionada y limitada a la realidad económica, según expuso. En este sentido, Instituciones Penitenciarias reconoce que existe una enorme disfunción entre la apertura de centros y la dotación de personal, cuya escasez se ha visto incrementada con las nuevas inauguraciones de cárceles durante los últimos años.

Aunque la nueva dirección de Ins-

tuciones Penitenciarias no es partidaria de abrir más centros sin personal, la excepción que confirma la regla será la nueva prisión de Pamplona, debido al grave deterioro que presentan las instalaciones actuales, según trasladó Yuste a los sindicatos. Para hacerlo, la previsión es estrenar Norte II con la plantilla actual (que ronda los 140 trabajadores), más funcionarios en prácticas.

El número de trabajadores que emplearán en la nueva cárcel todavía no está cerrado. En una macrocárcel suelen trabajar medio millar de funcionarios de prisiones y en la de Pamplona, al ser la mitad, se supone que habrá entre 250 y 300. Actualmente hay 60 funcionarios en prácticas realizando un curso en Madrid, de los cuales una cifra sin determinar recalará en Santa Lucía.

En teoría, la obra civil podría ser recepcionada por Instituciones Penitenciarias en marzo, una vez que concluya el equipamiento, y aproximadamente en el mes de abril la Dirección General estaría en condiciones de tomar la decisión sobre la apertura y los plazos en los que irán llegando los presos a las instalaciones.



Gracias por dejarnos conducir su satisfacción.

AUTOMÓVILES MARCO
2011 Peugeot Quality Awards BRONCE

Dedicado a todos nuestros clientes. Hemos recibido el Bronce en los 2011 Peugeot Quality Awards, un premio que acredita nuestro compromiso con la excelencia en la calidad de servicio. Y queremos dedicárselo a nuestros clientes. Su satisfacción es la mejor recompensa para nosotros y con esa actitud tratamos de ganarnos su confianza. Gracias por darnos la oportunidad de conducir su satisfacción.



PEUGEOT

AUTOMÓVILES MARCO Estella · Tudela · www.marco.es

Pon un puñado de céntimos

Más que palabras



POR JAVIER VIZCAÍNO

COMO las arcas de la Autónoma Comunidad están a reventar y el que diga lo contrario es un antipatriota, al consejero Bengoa no le llegaba el estetoscopio al cuello y andaba viendo de dónde se podía rascar para que la joya sanitaria no acabara definitivamente en bisutería chungali. Descartada la opción de sacar a la venta camisetas, pins y llaveros con el lema "Yo (corazoncito) Osakidetza", busca que te busca una solución, el Galeno Mayor de Patxina fue a toparse con ella un día que estaba dando de beber a su (seguramente modesto) utilitario. Qué cosa, oye, las gasolineras, que

encuentras de todo, desde una baguette escuchizada a musicassettes de Los Chichos y Camela, pasando por la salvación del sistema público vasco de Salud.

Desde luego, la idea, que ya ha funcionado por ahí con desigual fortuna, es de Nobel de Economía o, como poco, de Veterinaria. Se trata de poner en práctica el legendario "tacita a tacita" de los anuncios de café de Carmen Maura o si lo prefieren, la sabiduría de mi abuela Onésima cuando se agachaba a recoger dos reales: un grano no hace granero, pero ayuda al compañero. Pues lo mismo, pero traducido a céntimos multiplicados por litros de carburante. ¿Al precio que va el caldo, qué más le da a usted, hombre o mujer de Dios, que le claven un euro y cincuenta que un euro y cincuenta y uno?

Ni lo va a notar, y menos, si paga con tarjeta o si siempre echa, supongamos, diez o veinte euros. Está todo pensado.

¿Qué, ya le van a encontrar pegas? ¿Que al cabo del año es un pico y para transportistas, un sablazo del quince? ¿Que no acaban de ver por qué los que no conducen van a aportar menos a la hucha para boticas? No den ideas, que esto del céntimo adosado es muy flexible, y lo mismo se puede aplicar a las rondas de potes, las raciones de rabas, las llamadas de móvil o las entradas de fútbol, que de eso no se quejan tanto, so insolidarios. Aflojen el bolsillo.

Los sindicatos piden "empleo digno" para los centros especiales

REIVINDICARON AYER EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO ANTE LOS "DESPIDOS" Y BAJOS SALARIOS

Coinciden con la asociación Aceman en pedir que se cumpla la norma de contratos públicos y de las ayudas forales

PAMPLONA. Los delegados sindicales de los 28 centros especiales de empleo presentaron ayer ante el Parlamento un decálogo de propuestas a favor de los centros especiales de empleo, centros ocupacionales y centros de inserción sociolaboral que, recuerdan, han sido hasta ahora "la única garantía de empleo para las personas con discapacidad o con especial dificultad de inserción en el mercado laboral", pero ven a día de hoy seriamente amenazada su viabilidad por la destrucción de empleo y los recortes presupuestarios. Los representantes de CCOO, ELA, LAB y UGT defendieron el mantenimiento de los puestos de trabajo ante "despidos y ERES", y abogaron por una mayor calidad del empleo ya que,

coincidieron, "los salarios se han reducido en muchos casos, y el nivel de exigencia es mayor, con trabajos muy duros". En este sentido, recuerdan que no se puede mantener un "empleo digno" con sueldos del SMI (641,4 euros), o de 800-900 euros en "la mayoría de los puestos". La fórmula para mantener el empleo, reiteran, es que la Administración cumpla la ley de contratos públicos que obliga a que el 6% de compras y servicios se reserve a empleo protegido (la previsión del Gobierno para el 2012 alcanzará el 3,26%). Exigen también que el 2% de las plantillas públicas y el 5% de las de grandes empresas sea para personas discapacitadas o subcontrataciones de producción. Estas medidas mejorarían la disminución



Delegados de los sindicatos CCOO, ELA, LAB y UGT, ayer frente al Parlamento. FOTO: MIKEL SAIZ

de facturación a la que se suma este año una rebaja del 15% en las ayudas forales que, por otra parte, pide que se fiscalicen para que "reviertan" en formación y promoción de los trabajadores. Reivindican finalmente la reconversión de todos los centros, ahora la mayoría, en entidades sin ánimo de lucro.

Poco después de la protesta, la dirección de los Centros Especiales de Empleo de Navarra defendía ante el

Parlamento el mantenimiento de sus puestos de trabajo, pero con un mensaje paralelo de "optimismo y tranquilidad" ya que al finalizar 2011 contaban con 1.283 trabajadores frente a los 1.315 que tenían al principio del año. Desde Acemna, Ángel Gastón, quien, junto con un representante de la Asociación Navarra de Centros de Inserción Sociolaboral, valoró además el compromiso de la Administración navarra, sobre

todo tras la modificación introducida en la ley foral de contratos públicos. "El aspecto que más nos puede salvar a todos los CEE es que la administración no nos de subvenciones solamente, sino que nos traslade trabajo". Resaltó además el compromiso de la comisión paritaria creada para estudiar la situación de estos centros de pasar del 0,5% de aplicación actual de la citada reserva a un 3,26%. >A.I./EFE

La PAH insta al Banco Santander a evitar un desahucio

SE TRATA DE UN CASO DE BERRIOZAR Y LA CARTA SE ENTREGÓ EN EL BUZÓN, TRAS CERRAR LA ENTIDAD LA PUERTA

PAMPLONA. La Plataforma de Personas Afectadas por Hipotecas en Berriozar solicitó por carta al exconsejero del Banco Santander Francisco Luzón que interceda para que una familia de Berriozar, integrada por un matrimonio y sus tres hijos, "no se queden en la calle, sin vivienda y con una deuda de 80.000 euros".

Miembros de la plataforma intentaron sin éxito entregar la carta en mano a los responsables de la entidad ubicada en la plaza del Castillo de Pamplona, pero como les cerraron las puertas y no les permitieron acceder al interior de la entidad, depositaron en el buzón la misiva dirigida a Luzón. En esa carta, de una manera "jocosa", piden a Luzón, quien se acaba de



Garmendia sostiene la carta dirigida al Santander antes de depositarla en el buzón. FOTO: JAVIER BERGASA

jubilarse con una pensión de 56 millones de euros, más otros 10 millones en concepto de seguro, que "tenga a bien considerar el caso de Julia y

Juan", quienes serán desahuciados el próximo 24 de febrero por una reclamación de la Unión de Créditos Inmobiliarios (UCI), entidad

crediticia compuesta mitad y mitad por el Banco Santander y BNP Paribas. En nombre de la citada plataforma, Txomin Garmendia explicó

que su objetivo es que el banco medie "para que esta familia no se quede en la calle".

Y es que, tal y como se detalla en la carta, Juan, quien trabajaba en la construcción y quedó en paro, se ha visto en "la imposibilidad transitoria de asumir una hipoteca de 245.000 euros más una lista interminable de comisiones, tan variopintas que algunas parecen inventadas, por una vivienda de 70 metros y unos 40 años de antigüedad, situada en Berriozar". Esta familia "ha intentado acordar con UCI fórmulas más flexibles de pago como habitualmente negociaban con empresas, pero no hay manera" y por eso, si nada lo impide, el próximo 24 de febrero serán desahuciados, "tendrán que abandonar su hogar sin rechistar, sin chistar a quienes les han condenado a buscar trabajo en la economía sumergida pues la entrega del piso no salda la deuda y una nómina legal sería embargada" por el banco, indica en la carta.

El hecho de que el banco les cerrase la puerta para impedirles entregar en mano la carta se debe a que "está detrás la UCI", dijo Txomin Garmendia. >EFE

Salud tampoco cubrirá las bajas cortas del personal sanitario en 2012

PRORROGARÁ EL PLAN DE CONTROL DE GASTO EN PERSONAL TODO EL AÑO

El servicio jurídico expone en la Mesa Sectorial los escollos para que la adjudicataria de la cocina se subrogue la plantilla

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud prorrogará durante todo el año las medidas de control de gasto en personal contenidas en el plan de ajuste adoptado en octubre de 2011. La decisión supone que la bajas de personal sanitario seguirán sin cubrirse cuando sean inferiores a tres días y el mantenimiento del férreo control del calendario vacacional, que impone cinco días máximo de vacaciones entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre. En el capítulo de formación y docencia, el departamento ha introducido cierta flexibilidad al admitir que se autorizará dentro de la jornada de trabajo cuando se cumplan unos estrictos requisitos, pero el visto bueno a la formación no conllevará necesariamente la sustitución del personal que la recibe.

Salud, que fundamenta su decisión de mantener las medidas en la subsistencia de los motivos de fondo que las originaron, presentó ayer la instrucción que las recoge en la Mesa Sectorial, donde los sindicatos expresaron su oposición y se produjeron momentos de tensión. La representación del Sindicato Médico amagó con abandonar el encuentro cuando los portavoces



Reunión anterior de la Mesa Sectorial de Salud. FOTO: D.N.

del Gobierno foral, Elena Navascués, José María Ayerra, Gabriel Izpura y Amaia Goñi, confirmaron que cuatro de las medidas de ahorro en personal hechas públicas el miércoles por el departamento de presidencia, Administraciones Públicas e Interior, dirigido por Roberto Jiménez -las jubilaciones forzadas y la reducción del complemento de productividad, las horas extra y las sustituciones- ya habían sido aprobadas y sin el consenso de los profesionales. Finalmente, los representantes del Sindicato opta-

ron por continuar en la reunión, donde también se informó de que quedarán suspendidas hasta el 31 de diciembre de este año la realización de jornadas complementarias en los centros asistenciales en la modalidad de pago por hora o *peonada*, así como en la modalidad de pago por proceso, y la realización de actividades en los centros de Atención Primaria que al amparo del acuerdo de 2008 dan lugar a compensaciones por falta de personal contratado para realizar sustituciones tanto en jornada ordina-

ria como extraordinaria. Esta medida, no obstante, puede contemplar excepciones.

COCINAS Por otra parte, en la reunión el jefe de la Sección de Asistencia Jurídica al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Javier Martínez Eslava, expuso las dificultades jurídicas que entraña la subrogación del personal que trabaja en las cocinas del Complejo Hospitalario por parte de la empresa adjudicataria. Cabe recordar que Salud informó de su intención de incluir

● **Jornada.** Salud quiere que con carácter general la formación se realice fuera de la jornada laboral, ha abierto la posibilidad de que se lleve a cabo en tiempo de trabajo, pero ello no conllevará la sustitución del trabajador y si se hace será por porcentajes: un 25% de la jornada si es para cursos de idiomas, un 50% para formación relacionada con su puesto de trabajo y un 75% si se trata de formación por mandato de la propia Administración. El resto de jornada que no se sustituirá deberá repartirse entre los compañeros, excepto en los casos en que ello no sea posible.

LA CIFRA

3

● **Días.** Con carácter general, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea solo sustituirá las ausencias superiores a tres días. Los contratos de sustitución que se formalicen se realizarán exclusivamente para la cobertura de las jornadas y/o franjas horarias estrictamente necesarias.

en el concurso para la externalización el servicio alguna fórmula para priorizar la asunción por la adjudicataria de parte de la plantilla, compuesta mayoritariamente por mujeres mayores de 45 años, en concreto de las trabajadoras temporales, ya que las fijas deberán ser recolocadas en el SNS-O.

Por otra parte, los representantes de los sindicatos denunciaron durante el encuentro la imposición y modificación de turnos entre el personal del SNS-O. Salud se comprometió a estudiar la situación.

REVISIÓN > Unificados los procedimientos de Enfermería del CHN

El Gobierno foral ha unificado los procedimientos de Enfermería del Complejo Hospitalario de Navarra y los ha agrupado en una publicación de 20 capítulos, culminando así un proceso que comenzó en diciembre de 2010 y que ha supuesto la revisión de 237 procedimientos y la incorporación de 18 nuevos. Para el personal de Enfermería, estos procedimientos constituyen el eje sustentador de la buena práctica de la profesión. >D.N.

PSIQUIATRÍA > Cien expertos debaten sobre pacientes violentos

Más de cien expertos en Salud Mental de Navarra y la CAV se reunieron ayer en Bilbao para debatir sobre la violencia en pacientes psiquiátricos. El objetivo del encuentro fue debatir y poner en común las opiniones de los profesionales sobre estas agresiones. Las ponencias estuvieron a cargo de los psiquiatras Juan Medrano y Fernando Santander. >D.N.

El SNS-O elimina la dirección de Atención Especializada para evitar duplicidades con el CHN

CREA UNA NUEVA DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN PARA IMPULSAR LOS NUEVOS PLANES ESTRATÉGICOS DE SALUD

PAMPLONA. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha eliminado la dirección de Atención Especializada, cargo que ocupaba Javier Sada Goñi desde 2007. El cambio obedece a la política de evitar duplicidades tras la unificación de los hospitales en 2010 y la creación del Complejo Hospitalario de Navarra, que hace innecesario coordinar las especialidades que existían en los tres antiguos hospitales. Atención Especializada contará con tres direcciones: la del CHN, con Ignacio Iribarren al frente, la del Hospital Reina Sofía y la del García Orcyón.

Otro de los cambios en la estructura del SNS-O es la creación de la dirección de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información, ocupada por José Luis Yanguas,



Javier Sada. FOTO: D.N.

que pasa de subdirección a dirección con cinco servicios: Organización, el de Coordinación y Control Asistencial, Estudios y Proyectos, Sistemas de Información Sanitarios y Seguridad de la Información Sanitaria. Su finalidad es impulsar planes estratégicos. >M.G.

Herido grave un trabajador de una conservera del Cárcar

PAMPLONA. Un hombre resultó herido de gravedad en un accidente laboral registrado ayer al mediodía en la empresa Conservas Cárcar, de la localidad de Cárcar, según informó en un comunicado el Gobierno de Navarra. El trabajador fue trasladado después del accidente en una ambulancia medicalizada al Complejo Hospitalario de Navarra, en Pamplona. En un principio presentaba traumatismo facial, craneal y torácico después del accidente que sufrió. La sala de coordinación de emergencias del 112-SOS Navarra recibió a las 12:10 horas el aviso del accidente, cuyas causas no fueron detalladas por la fuente informante. Hasta el lugar del accidente en la localidad de Cárcar se desplazaron miembros de la brigada de seguridad ciudadana del cuerpo autonómico, así como agentes del grupo de policía judicial de la comisaría de Estella y de la división de policía científica de la Policía Foral, que se encargan de investigar lo sucedido. >E.C.

upna

Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

Concurso de contratación de profesorado

La Universidad Pública de Navarra convoca un concurso público para la contratación de 3 plazas de Profesor Asociado y 2 plazas de Profesor Sustituto de la docencia para los Campus de Pamplona y Tudela. El plazo de presentación de instancias se inicia el 18 de febrero y concluye el 23 de febrero de 2012.

Las bases completas de la convocatoria pueden consultarse en el Tablón de Anuncios del Edificio de Administración y Gestión y en el sitio web de la Universidad (<http://www.unavarra.es/actualidad/concursos-y-licitaciones>).



Los parlamentarios de I-E Marisa de Simón, José Miguel Nuin y Txema Mauleón. FOTO: JAVIER BERGASA

Izquierda-Ezkerra equipara a Jiménez con Aguirre y le acusa de eliminar 1.200 empleos públicos

LA COALICIÓN SOLICITA LA COMPARENCIA URGENTE DEL CONSEJERO EN EL PARLAMENTO

Critica el "seguidismo" del PSN de la política "ultraliberal" del PP para "desmantelar" el Estado del bienestar

PAMPLONA. Izquierda-Ezkerra acusó ayer al vicepresidente del Gobierno y secretario general del PSN, Roberto Jiménez, de "hacer el discurso" de la presidenta de Madrid, Esperanza Aguirre, para justificar el ahorro de gasto en el empleo público, donde dice que

reducirá más de 1.200 puestos de trabajo este año. La coalición, que ha solicitado además la "comparencia urgente" de Jiménez en el Parlamento para que explique el "duro recorte" anunciado para la función pública, 25 millones de euros en 2012. "Nos parece espe-

cialmente grave la reducción de las sustituciones temporales, el que no se cubran el 25% de las plazas vacantes por jubilaciones y la congelación de la Oferta Pública de Empleo, pues se va a producir un deterioro muy importante en los servicios públicos, especialmente en los del sistema del bienestar como la Educación, la Sanidad, los Servicios Sociales", advirtió el parlamentario de la coalición izquierdista Txema Mauleón.

A juicio de Izquierda-Ezkerra, la congelación de plantilla y el que no se cubran las jubilaciones "ha supuesto y va a suponer entre los

años 2010 y 2012, una reducción de al menos 1.500 trabajadores públicos de los 17.500 que componen de la plantilla fija". Asimismo, la coalición entiende que la no sustitución del 15% de los aproximadamente 7.450 trabajadores eventuales, hace que en el año 2012 vaya a haber 1.200 trabajadores públicos menos, "es decir, menos médicos, menos personal de enfermería, de profesorado y de los trabajadores sociales".

Además, denuncia I-E, "hay medidas insólitas y durísimas para los trabajadores públicos como el hecho de que cobren el 50% de su sueldo por estar de baja". "¿Pretende el Gobierno que se vaya a trabajar estando de baja?", pregunta Mauleón, a quien le parece "especialmente grave el discurso contra los trabajadores públicos" que lanzó ayer Roberto Jiménez, "en la línea del discurso ultraliberal de Esperanza Aguirre, que justifica todo tipo de tropelías a los derechos de las y los trabajadores públicos".

"Estos trabajadores sufren tasas de eventualidad de entre el 25% y el 40% según los sectores, por lo que no es cierto el mito del trabajo vitalicio, seguro y con derechos, además de contar muchos y muchas de ellas con sueldos inferiores a 1.000 euros", defiende I-E, que acusa a la derecha, "a la que ahora le sigue el PSN", de "criminalizar" a los trabajadores de la función pública para "adelgazar e ir desmantelando paulatinamente el Estado de bienestar e impulsar el negocio privado en servicios básicos". En ese sentido, I-E quiso mostrar su apoyo a los trabajadores públicos, "que se están convirtiendo en el chivo expiatorio de una derecha ultraliberal y un PSN seguidista". >D.N.

"Los funcionarios son el chivo expiatorio de una derecha ultraliberal y un PSN seguidista"

TXEMA MAULEÓN
Izquierda-Ezkerra

RENTA BÁSICA > LAB dice que los recortes dejan a miles de personas sin protección

El sindicato LAB denunció ayer que el "rosario" de recortes aplicados por el Gobierno de Navarra "están dejando sin protección a miles de personas" y "reduciendo las cuantías de las ayudas por debajo del mínimo vital para subsistir con dignidad". El sindicato advierte de que las nuevas órdenes forales que regulan la renta de inclusión social "van a provocar un auténtico caos administrativo a la hora de distinguir situaciones coyunturales o de exclusión, agravando la tardanza en las valoraciones y resoluciones". Para LAB se trata de decisiones que "ponen de manifiesto el profundo desprecio y ensañamiento" del gabinete de UPN-PSN "hacia el número cada vez más creciente de personas sin recursos económicos". >D.N.

FUNCIÓN PÚBLICA > Los ajustes desmantelan el sector público, dice CSIF

El sindicato CSIF ha pedido al Gobierno de UPN-PSN que "suspenda" las medidas anunciadas para ahorrar 25 millones en gastos de personal porque las mismas "precarizan aún más" las condiciones laborales y "profundizan en el desmantelamiento del sector público". Tras subrayar que Yolanda Barcina y Roberto Jiménez se han subido el sueldo "para dar ejemplo", CSIF rechaza que se quiera "salir de la crisis con el sacrificio único de los trabajadores" y que los empleados públicos tengan que asumir "las consecuencias del despilfarro" y "de la mala gestión" de los políticos. >D.N.

RECORTE > STEE-EILAS muestra su "más frontal" rechazo a las medidas en personal

El sindicato STEE-EILAS manifestó ayer su "más frontal y enérgico" rechazo a las nuevas medidas anunciadas por el Gobierno foral en materia de función pública y pidió al Ejecutivo foral que las "retire inmediatamente". Según expuso en un comunicado, "ya vimos claro que la cantidad asignada en los Presupuestos en el apartado de personal no era suficiente para poder cubrir las nóminas del personal de la administración, y que venía una reducción de plantilla o una bajada en los sueldos, o, en el peor de los casos, ambas medidas". A su juicio, "la no convocatoria de oposiciones y la no sustitución de una cuarta parte de las jubilaciones, además de impedir una renovación de las plantillas y el poder acceder a un trabajo digno, pone en grave peligro la calidad de los servicios públicos". >D.N.

SENADO > UPN pregunta al PP cómo piensa hacer cumplir la ley de morosidad

El senador de UPN Pachi Yanguas registró en el Senado una pregunta oral en la que plantea al nuevo Ejecutivo central cuáles van a ser sus intenciones para hacer cumplir la ley por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales. El regionalista recuerda que "ya hace más de un año desde que se aprobó dicha ley que tenía el claro objetivo de evitar impagos, retrasos y prórrogas en la liquidación de facturas vencidas, así como la dinamización de la economía, y a la vista está que no ha obtenido los resultados esperados". >D.N.

Bildu aboga por "plantar cara" a la reforma fiscal

PIDE "LOS MISMOS MEDIOS" QUE TIENE CUALQUIER NACIÓN EN POLÍTICA ECONÓMICA, FISCAL, LABORAL Y MONETARIA

PAMPLONA. Bildu abogó ayer por "plantar cara" a la reforma laboral, "que deja los derechos de los trabajadores en suspenso" y "acarreará más paro", y reclamó "soberanía económica" para Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca. La coalición considera necesario contar con "los mismos medios e instrumentos que tiene cualquier nación del mundo para establecer nuestra política económica, fiscal, laboral y monetaria".

Así lo pidieron ayer los parlamentarios navarros Maiorga Ramirez y Bakartxo Ruiz, el juntero en Vizcaya Joseba Gezuraga, la juntera en Álava Lorena López de Lacalle y la juntera guipuzcoana Begoña Vesga. En una comparencia conjunta, apostaron por "dejar la gestión de la actual situación en manos del capital y de los intereses de la derecha nos condena a una perma-



Representantes de Bildu en diversas instituciones, ayer. FOTO: MIKEL SAIZ

nente depedencia" y han abogado por crear un "nuevo modelo político y económico". "Sólo hay una manera de articular una solución, el cambio político y social", expuso Vesga. Reclamaron así "soberanía económica" para Navarra y la CAV y pidió así "los mismos medios e

instrumentos que tiene cualquier nación del mundo para establecer nuestra política económica, fiscal, laboral y monetaria".

GRAVE ATAQUE Maiorga Ramirez calificó la reforma laboral de un "grave ataque a los derechos de los

trabajadores", que a su juicio "tendrá consecuencias graves en materia de empleo" y en los servicios públicos. "Va a dejar los pilares del estado de bienestar no sólo en una situación precaria sino de busca y captura", consideró

Tras señalar que con la reforma se van a "destruir las conquistas sociales que tanto esfuerzo han costado", Ramirez apuntó que las medidas del PP "responden a los intereses de la especulación y de las entidades financieras" y lamentó que en Navarra, UPN y el Gobierno foral "han aplaudido" estas medidas. El parlamentario de Bildu pidió así "coherencia" al PSN. "No se puede ser defensor del estado de bienestar y de la justicia a tiempo parcial y mostrar estéticamente un posicionamiento frontal a la reforma laboral mientras aplauden y avalan el resto de medidas diseñadas por la derecha para dejar el estado de bienestar en un estado de descomposición", afirmó. Bildu ha presentado una moción en el Parlamento foral, que se debatirá el 23 de febrero, para que haya un rechazo a la reforma. >E.P.

ELA y LAB convocan huelga general el 29 de marzo junto a otros cuatro sindicatos

ESK, STEE-EILAS, EHNE
E HIRU LLAMAN
TAMBIÉN A PARAR

La reforma laboral y de la negociación, detonantes de una huelga a la que no se unen UGT y CCOO

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Nueva huelga general. Y nueva división sindical. ELA y LAB registrarán hoy, ante el Departamento de Trabajo del Gobierno de Navarra, su convocatoria de paro general para el 29 de marzo, cita a la que también llaman los sindicatos STEE-EILAS, ESK, Hiru y EHNE. Se trata de la respuesta de estos sindicatos a la reforma laboral aprobada por el Gobierno del Partido Popular y las modificaciones en la negociación colectiva.

Se trata de la cuarta convocatoria de huelga general que impulsan los sindicatos de la órbita abertzale desde el inicio de la crisis y en esta ocasión responde a la más importante modificación de las relaciones laborales que se ha aplicado desde la aprobación del Estatuto de los Trabajadores. La rebaja efectiva del coste del despido hasta apenas 20 días y la vía abierta a un recorte de salarios impuesta de modo unilateral por los empresarios han sido el detonante de una convocatoria cuyo ámbito de actuación se ceñirá a Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca, tal y como sucedió en ocasiones precedentes.

El propio Gobierno reconoce en la memoria justificativa y económica de la reforma laboral que esta reducirá "significativamente" el coste



Manifestación de la huelga general del pasado mes de enero. FOTO: JAVIER BERGASA

del despido en España al generalizar la indemnización improcedente de 33 días por año y "reconducir" la mayor parte de los despidos hacia los 20 días por año.

"La generalización de la indemnización del contrato de fomento de la contratación indefinida, es decir, 33 días por año trabajado en caso de despido improcedente, con un máximo de 24 mensualidades reducirá significativamente el coste de despido, aunque el objetivo esencial de la reforma es reconducir la mayor parte de los despidos hacia los despidos colectivos y objetivos procedentes (de 20 días)", admite el Ejecutivo. En esta memoria, a la que

APUNTE

● **Sarría: "No está el momento para huelgas"**. El presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), José Antonio Sarría, aseguró tras conocer la convocatoria de huelga general de los sindicatos nacionalistas para el próximo 29 de marzo, que "no está el momento para hacer huelgas". "Yo creo que hay otros procedimientos para poder expresarse que no convocar una huelga general", comentó a Efe Sarría quien dijo que la reforma "no pretende desmantelar los derechos de los trabajadores y ni siquiera va a favorecer a los empresarios".

tuvo acceso *Europa Press*, el Gobierno apunta que el coste del despido en España es "relativamente más caro" que en los países de su entorno, con indemnizaciones mayores y unas causas del despido objetivo "muy limitadas", que hacen que se utilice de una manera "residual".

"El empresario no siempre tiene acceso a unas condiciones de despido procedente, ni siquiera exponiendo a los agentes sociales o al juez una estrategia empresarial coherente. Debe optar por un despido improcedente, generalmente por el despido exprés (ya eliminado con la reforma) o por cerrar la empresa", alega el Gobierno.

Desde el estallido de la crisis en 2008, ELA y LAB han impulsado otras tres convocatorias de huelga. La primera, el 21 de mayo de 2009, fue convocada "contra la crisis económica, la destrucción de empleo y el chantaje de la patronal". La siguiente, del 29 de junio de 2010, se celebró en contra de la reforma laboral aprobada por el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero, así como contra las medidas de ajuste. Tres meses más tarde, UGT y CCOO convocaron su propia huelga general en todas las comunidades. Finalmente, el 27 de enero de 2011 se repitió la convocatoria, en este caso contra la reforma del sistema de pensiones, que eleva hasta los 67 años la edad de jubilación y amplía hasta 37,5 años el número de años que es necesario cotizar para cobrar el 100% de la pensión. "En esta ocasión -explicaban desde uno de los sindicatos convocantes- el recorte es tan fuerte que la respuesta no puede ser más que la huelga".

El seguimiento de la ciudadanía al llamamiento de los sindicatos resultó irregular en ocasiones anteriores, mayoritaria en la CAV y más difusa en Navarra. Tampoco la convocatoria de UGT y CCOO obtuvo un gran respaldo en 2010, con más incidencia en la industria, pero quizá menos participación en las manifestaciones. En esta ocasión, UGT y CCOO no parecen convencidos de la oportunidad de convocar una huelga general o dudan de su capacidad para movilizar a la ciudadanía. Cándido Méndez, secretario general de UGT, indicó que los sindicatos "no van a morder el anzuelo", en relación con una posible convocatoria, y que ahora han optado por explicar a los trabajadores la reforma.

Goyen (UGT): "Cuanto más se conoce la reforma, más injusta se ve"

EL DIRIGENTE SINDICAL
INSISTE EN QUE ABARATAR EL
DESPIDO NO GENERARÁ
EMPLEO Y SI MÁS PARO

JAVIER ARIZALETA

ESTELLA-LIZARRA. El secretario general de UGT de Navarra, Juan Goyen, se mostró muy negativo a la hora de valorar la reforma laboral que ya "es efectiva desde el pasado sábado" y que "se ve más injusta cuanto más se conoce". En un acto celebrado en la sede de UGT en Este-

lla-Lizarrá afirmó que además de abaratar el despido, los ERE no necesitarán autorización administrativa y que "además de permitir que se rebajen los sueldos sin acuerdo con los trabajadores, autoriza al empresario el despido por absentismo, aunque la baja está justificada".

Goyen ve claro que la reforma laboral aprobada no servirá para crear empleo simplemente porque "habrá más despedidos por su abaratamiento". En este sentido el secretario general de UGT de Navarra insistió en que la reforma solo va a conseguir que "los trabajado-



Goyén y Nicuesa, ayer con los delegados en la sede en Estella. FOTO: J.A.

res que logren un empleo firmen un contrato cuya indemnización por despido improcedente sea de 33 días con un tope de 24 mensualidades." aseguró.

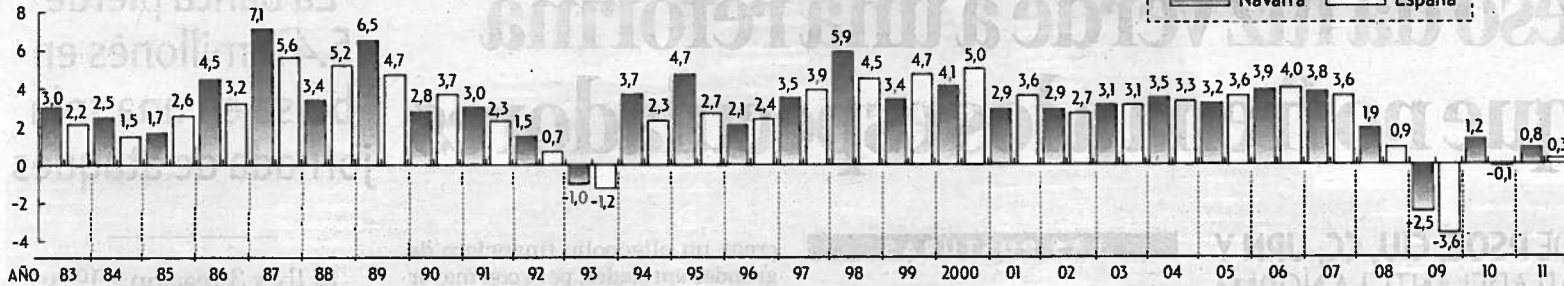
En cuanto a los supuestos benefi-

cios para la contratación de jóvenes, Goyen afirmó que "la reforma permitirá tener a los empleados de menos edad con un período de prueba de un año, lo que dificultará a los jóvenes su consolidación laboral".

Por su parte animó a los delegados a que animaran a los militantes a que acudan a la manifestación que contra la reforma laboral se realizará en Pamplona el próximo domingo 19 de febrero.

El PIB desagregado

LA TASA DE CRECIMIENTO INTERANUAL



DEMANDA	2011				
	2010	I	II	III	IV
Gasto en consumo final	0,1	-0,3	0	-0,1	-0,3
Gasto en hogares y ISFLSH	0	-0,4	0,1	0,1	-0,1
Gasto en consumo de AAPP	0,4	0,1	-0,1	-0,9	-1,3
Formación bruta del capital fijo	-1,5	-1,4	-1,9	-2,2	-2,1
Demanda interna	-0,6	-0,5	-0,5	-0,6	-0,8
Exportaciones	9,5	5,4	4,7	3,1	2,3
Importaciones	6,8	2,5	2	0,9	0,4
Demanda externa	1,8	2,5	2,3	2	1,6

OFERTA	2011				
	2010	I	II	III	IV
Agricultura	2	2	2,6	2,4	2,7
Industria	3,6	5,6	4,4	3	1,2
Construcción	-2,4	-2,7	-3	-3,1	-2,8
Servicios	0,8	1,1	1,3	1,2	0,8
Servicios de mercado	0,8	1,3	1,7	1,6	1,1
Servicios de no mercado	0,8	0,3	-0,2	-0,4	-0,5
Impuestos sobre productos	0,6	1,6	2,1	1,9	1,6
PIB TOTAL DE NAVARRA	1,2	2	1,8	1,4	0,8

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

La oleada de recortes deja a Navarra en la senda de una nueva recesión

EL CONSUMO VUELVE A RETROCEDER ANTE LAS REBAJAS DE SUELDO Y LA SUBIDA DEL PARO

Las exportaciones frenan de modo notable su crecimiento como consecuencia del estancamiento de Europa

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. La oleada de recortes y el nuevo desplome en el consumo llevan a Navarra hacia una nueva e inevitable recesión. Será la segunda en tres años y la confirmación de una recaída hacia la que parece encaminarse media Europa. Algunos economistas hablan ya de una depresión aún peor que la de los

años 30 del siglo XX.

De momento, en el cuarto trimestre de 2011, la economía navarra cayó un 0,3%, igual que en el conjunto de España. Esto significa que el año 2011 se cerró con un crecimiento de apenas el 0,8%, medio punto más que la media española, pero insuficiente a la hora de crear empleo. Y lo que se avecina parece

además significativamente peor:

Solo las exportaciones, y cada vez con menos vigor como consecuencia de los problemas que arrastran Francia, Italia y la propia Alemania, aportaron algo de aire al índice agregado. La desaceleración de las ventas al exterior, en cualquier caso, resulta evidente y su aportación al agregado se queda en apenas 1,6 puntos. Insuficiente a todas luces para compensar la depresión en la que vive la demanda interna.

Con más paro y con las reducciones salariales en el horizonte o puestas ya en marcha, el gasto de los hogares volvió a reducirse tras dos trimestres de ligeros crecimientos. Según el Instituto de Esta-

dística de Navarra se compró menos de todo, incluso alimentos, y por supuesto bienes duraderos como coches o electrodomésticos. "También se moderó el gasto en hostelería", explicaron desde el Instituto de Estadística.

El gasto público, como consecuencia de las medidas del 6 de octubre para reducir el déficit, registró su tercer trimestre de caída consecutiva. Los datos muestran que tanto esta caída como el descenso en la inversión lastran la oferta de manera dramática.

Todo ello se traduce en unos sectores productivos a la baja, con descensos agudos tanto en la industria como en los servicios.



Juan Béjar. FOTO: CEDIDA

Juan Béjar, nombrado nuevo presidente de Portland

El objetivo es dar un impulso a la refinanciación de la deuda de la empresa

PAMPLONA. Cementos Portland, filial del grupo FCC, ha nombrado nuevo presidente y consejero delegado a Juan Béjar, según informó el grupo de construcción y servicios. Béjar compatibilizará este cargo con el de presidente de Globalvía (sociedad de concesiones de FCC y Bankia), que ocupa desde mediados de 2009.

En Cementos Portland releva en el cargo a Dieter Kiefer, quien presentó la dimisión al puesto de presidente que ostentaba desde 2008 y a su sillón de consejero en la reunión del consejo de administración que la cementera celebró este jueves. La elección de Béjar para presidir Cementos Portland por parte de FCC atiende a su perfil financiero y a su conocimiento del sector, dado que inició su carrera profesional en Holcim, según indicaron a Europa Press en fuentes próximas a la empresa. Con el relevo en la cúpula de la cementera, la compañía controlada por Esther Koplowitz pretende dar un impulso a la refinanciación de su deuda y adaptar la empresa a la nueva situación. >D.N.

Dos explotaciones ganaderas navarras, nueva imagen de Danone

UBICADAS EN ILLARREGI Y RIPA, PRODUCEN LA LECHE CON LA QUE SE HACEN LOS YOGURES DE LA MULTINACIONAL

PAMPLONA. Miren Belate San Julián, de la granja San Julián Erviti de Illarregi, Nicolás Iragi y Jose Martín Oiarzun, de la granja Mendixokoa de Ripa, son los ganaderos navarros que representarán a Danone en una iniciativa que explicará a los consumidores el origen de la leche de cada yogur.

Junto con ganaderos de todo el país mostrarán cómo son sus granjas y cuáles son las técnicas que emplean para conseguir una leche fresca y de calidad. "Para nosotros es un honor mostrar cómo son nuestras ganaderías y cómo trabajamos para obtener una leche de calidad. Muchas personas desconocen nuestro trabajo y enseñar lo que hacemos es una buena oportu-

nidad para que la sociedad sepa valorar nuestra labor", afirma Miren Belate San Julián, joven ganadera que decidió seguir al frente de la explotación familiar.

A través de una aplicación en la página web de Danone, introduciendo el código que aparece en el envase, los consumidores podrán trasladarse virtualmente a la zona en la que se ha obtenido la materia prima de cada producto. "El 40% de nuestros consumidores desconoce que nuestros yogures están hechos con leche española", explica Javier Robles, presidente de Danone. "Con esta iniciativa queremos dar a conocer el origen de la leche cuya calidad es fundamental para la elaboración de un producto tan básico en nuestra alimentación como el yogur", explica Robles quien añade que la iniciativa pretende reconocer así la labor de nuestros ganaderos, "que garantizan una leche de máxima calidad y fresca". >D.N.



Miren Belate San Julián Erviti, junto a sus padres Peio y Mentxu.



Nicolás Iragi y José Martín Oiarzun, de Ripa.

españa-mundo

El Congreso da luz verde a una reforma financiera que no frena a los especuladores

EL PP LOGRA EL RESPALDO DE PSOE, CIU, CC, UPN Y FORO ASTURIAS PARA SACAR ADELANTE LA NORMA

Amaiur y Geroa Bai se oponen, junto al resto de la izquierda, a un texto que exige 52.000 millones para blindar el sector

PAMPLONA. El Congreso de los Diputados aprobó ayer con un amplio apoyo de la oposición la reforma financiera que anunció el Gobierno hace dos semanas y que contó con el respaldo del PSOE, CiU, Coalición Canaria, UPN y Foro Ciudadano, además del grupo PP. El real decreto ley para sanear el sector financiero obligará a la banca a cubrir en unos 52.000 millones más su exposición al riesgo inmobiliario, una medida que el ministro de Economía, Luis de Guindos, cree "indispensable para que fluya el crédito, la economía se recupere y se cree empleo".

Pese a que el texto fue respaldado por 303 votos a favor de 337 diputados asistentes y la abstención de seis diputados (uno del PSOE y los otros cinco del PNV), su efecto en los mercados no fue el esperado ya que los especuladores arreciaron en sus ataques a la banca española, la bolsa se desplomó un 2,10% y la prima de ries-

go se disparó hasta los 380 puntos de diferencia respecto al *bund* alemán.

Sólo 28 diputados votaron en contra del texto: los de IU-ICV-CHA, UPyD, Amaiur, ERC, BNG, Geroa Bai y Compromís.

EL DEBATE Tras la convalidación del decreto, que no será tramitado como proyecto de ley, De Guindos mostró su satisfacción por el amplio apoyo recibido que, en su opinión, es una señal "muy positiva" para los mercados del respaldo del Gobierno ante la "gravedad" de la situación.

Durante su intervención en el pleno del Congreso, De Guindos insistió en su idea de que con el saneamiento que se exige a la banca, ésta "volverá a acceder a los mercados de financiación y así volverá a fluir el crédito". También defendió que saldrán a la venta "viviendas más baratas". Sin embargo, casi todos los grupos le advirtieron de que se puede

LAS POSTURAS

● **PNV se abstiene.** El PNV se abstuvo en la votación y reclamó que se aclare la redacción de la norma ante la posible invasión de competencias autonómicas en materia de fundaciones. El texto actual otorga al Estado el control y la supervisión de las fundaciones cuando la actuación principal de las entidades bancarias de las que han sido segregadas exceda el ámbito de una autonomía.

● **Geroa Bai, en contra.** Uxue Barkos votó contra la reforma por entender que la propuesta "es poco efectiva ante el problema real" y supone además "forzar un proceso brutal de concentración bancaria que nos conduce a un modelo oligopolístico del mercado financiero y muy probablemente con la consiguiente entrada de capital exterior en nuestras entidades. ¿Somos la solución a la quita griega? La solución, digo, ¿para la banca alemana?", preguntó.

● **UPN, a favor.** Carlos Salvador justificó su respaldo a la reforma como única vía "para que fluya el crédito a los ciudadanos y para poder salir fortalecidos de la situación de crisis". El diputado regionalista encuadró ésta entre las "normas de excepción" necesarias.

crear un oligopolio financiero de grandes entidades, pero con mayor aversión al riesgo y menor disposición a dar créditos.

El diputado socialista Valeriano Gómez advirtió de que si la economía no deja de empeorar, ni ésta ni las anteriores reformas serán suficientes "para salir de este inmenso atolladero", aunque el Grupo Socialista apoyó la medida al creer que "es una continuación de las del pasado Gobierno".

Desde IU Alberto Garzón aseguró que el objetivo es "ayudar a la gran banca para que ponga la puntilla final a las cajas", al tiempo que dudó de que se vaya a reactivar el crédito y anunció que su grupo pidió la creación de una comisión que investigue las causas de la crisis y sus responsables. En cuanto a CiU y PNV, ambos se mostraron de acuerdo con las líneas generales de la reforma, aunque pidieron aclarar la redacción de la norma porque entendían que se invadían competencias autonómicas en materia de fundaciones. El texto actual otorga al Estado el control y la supervisión de las fundaciones cuando la actuación principal de las entidades bancarias de las que han sido segregadas exceda el ámbito de una autonomía. >EFE/E.P.

La banca pierde 5.411 millones en bolsa en una sola jornada de ataques

El Ibex 35 cae un 2,1% y borra todas las ganancias acumuladas durante este año

PAMPLONA. La bolsa española bajó ayer el 2,1%, perjudicada por el retroceso de la banca tras acabar la prohibición de efectuar ventas a corto con sus títulos y por el nuevo retraso en la entrega del segundo rescate a Grecia. El principal indicador de la bolsa española, el Ibex 35, cedía 183,50 puntos, la mayor caída desde el pasado 5 de enero, hasta los 8.558,10 puntos, nivel similar al del cierre de la tercera jornada de este ejercicio. Las ganancias anuales desaparecen y desde enero se acumulan unas pérdidas del 0,1%.

En Europa, con el euro en 1,308 dólares, sólo subió París, el 0,09%, mientras que Milán bajó el 0,87%; el índice Euro Stoxx 50, el 0,18%; Londres, el 0,12%, y Fráncfort, el 0,09%.

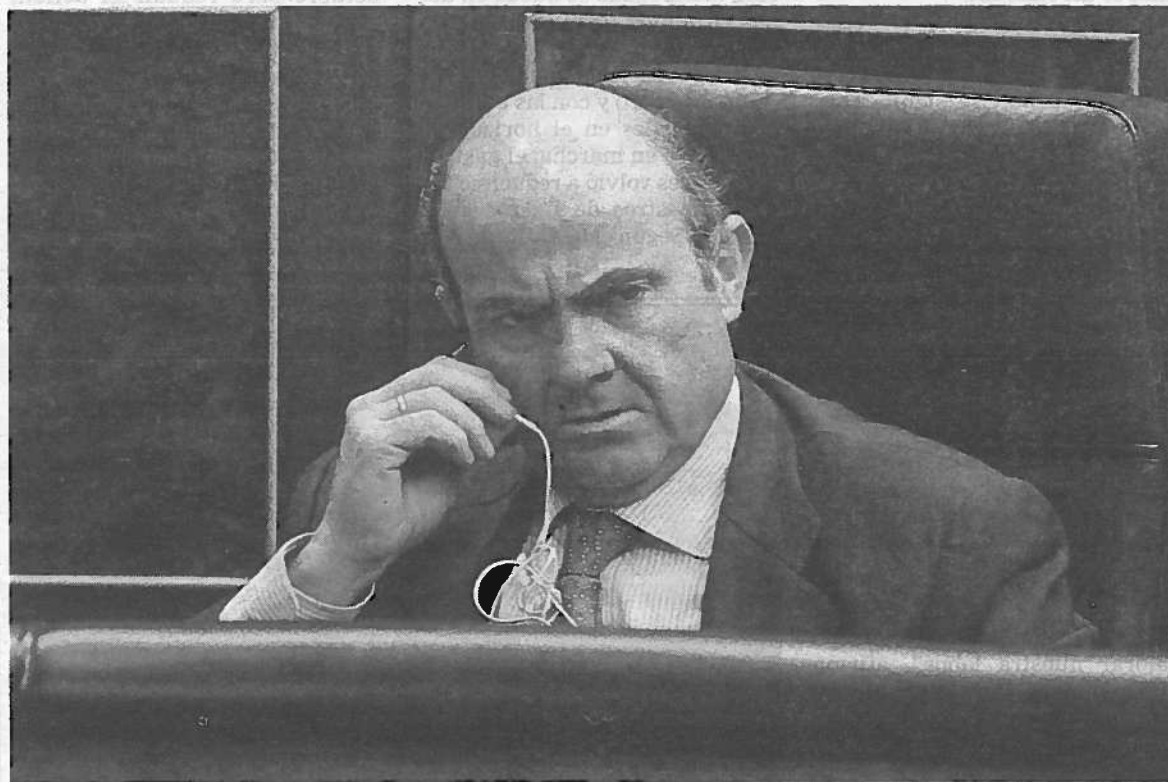
LOS DATOS En conjunto, las entidades financieras españolas que cotizan en el Ibex 35 redujeron su valor en 5.411 millones de euros tras el levantamiento de la prohibición de las ventas a corto. Además, la banca se vio afectada por la advertencia lanzada por la agencia Moody's en el sentido de que revisará la calificación crediticia de 114 entidades financieras europeas, entre ellas todas las españolas. La agencia justificó la posible rebaja como consecuencia del impacto de la crisis de deuda soberana y el deterioro de la solvencia de los gobiernos.

Según los analistas, la caída del sector financiero en el parqué se debió, además, a los malos resultados registrados por algunos de los grandes bancos europeos al cierre del ejercicio y a los rumores que apuntan a nuevos retrasos en el rescate de Grecia.

El valor más perjudicado en el día fue Bankia, que cedió un 7,28% en la sesión hasta terminar en 3,09 euros por título, es decir, que redujo su capitalización en 421 millones de euros. En términos absolutos, la mayor pérdida correspondió al Banco Santander, que redujo su peso en bolsa en 1.953 millones de euros, seguido de BBVA, que lo hizo en 1.422 millones. Todos los bancos que cotizan en el IBEX 35 anotaron ayer importantes pérdidas durante toda la sesión. >D.N./EFE

La clave: sí a las posiciones cortas

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) decidió el miércoles levantar la prohibición sobre las posiciones cortas que implantó en agosto de 2011 y, un día después, la Bolsa se hundió. El organismo presidido por Julio Segura justificó su decisión diciendo que la situación de "extrema volatilidad" por la que se tomó aquella decisión "ha remitido en las últimas semanas". La CNMV seguía así la estela de Francia y Bélgica, que decidieron el lunes levantar este mismo veto. La prohibición, que se implantó el pasado 11 de agosto de 2011, y se renovó el 25 de agosto y el 28 de septiembre, se aplicaba a la banca, contra cuyas posiciones en bolsa se apostaba en negativo, es decir, a ver cuanto caían en Bolsa. Lo que se remuneraba era precisamente las pérdidas y no las ganancias de las entidades. >D.N.



Luis de Guindos, ayer en el Congreso de los Diputados. FOTO: EFE

El Gobierno lo pinta mal: la economía irá a peor y llegará la recesión

EL NÚMERO DOS DE ECONOMÍA AUGURA UNA CAÍDA DEL PIB MAYOR AL 0,3% HASTA ABRIL POR LA CONTRACCIÓN DEL CONSUMO

PAMPLONA. El secretario de Estado de Economía y de Apoyo a la Empresa, Fernando Jiménez Latorre, adelantó ayer que el PIB se comportará un "poco peor" en el primer trimestre de 2012, aunque dijo que

aún es "pronto" para dar una cifra concreta. El dato toma relevancia analizando el marco en el que fue anunciado ya que el número dos de Economía lo lanzó en la rueda de prensa en la que debía valorar el dato del cuarto trimestre de 2011, que se saldó con una contracción de la economía española del 0,3%. Es decir, de cumplirse el pronóstico de Jiménez Latorre, España estará oficialmente en recesión en abril.

Pero quizá lo peor es que los res-

ponsables del ministerio que rige De Guindos no saben cuando se podría volver a la senda del crecimiento y Jiménez dijo que es "pronto" para saberlo. Ante la insistencia de los periodistas, el secretario de Estado de Economía sólo dijo que "hay indicadores adelantados que muestran un punto de inflexión a mediados de año, aunque sigue siendo pronto para vaticinar el cambio de tendencia en el PIB".

De la misma forma, no quiso esti-

mar la caída del PIB en el conjunto de 2012 y se limitó a recordar que "una vez que se conozcan las previsiones de la Comisión Europea (23 de febrero), el Gobierno dará a conocer su nuevo cuadro macroeconómico".

ANÁLISIS En cuanto al análisis de los datos del último trimestre de 2011 (el PIB cayó un 0,3%), la clave de la mala evolución de la economía fue una fuerte contracción de la inver-

sión y del consumo familiar. Según analistas, instituciones y expertos, esta trayectoria continuará en los próximos meses. Sin embargo y pese a la caída intertrimestral registrada hasta diciembre, el PIB creció un 0,3% en términos interanuales y un 0,7% en el conjunto del año 2011, tras sendos retrocesos en los dos años precedentes, según los datos de la Contabilidad Nacional publicados este jueves por el Instituto Nacional de Estadística. >D.N./EFE



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

16/02/2012

CCOO llama a los trabajadores de Tudela a participar en la movilización del domingo

El secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero, se ha trasladado a Tudela para analizar la reforma laboral junto a delegados y secciones sindicales de las empresas de la zona



El secretario general de CCOO de Navarra, José María Molinero, ha acudido esta mañana a Tudela para realizar una asamblea con delegados y secciones sindicales de las empresas de la zona y analizar la reforma laboral aprobada por el PP, valorar los cambios que implica y sus consecuencias.

En la asamblea, los trabajadores y trabajadoras han recibido material informativo con los principales cambios que implica la reforma bajo el lema 'No a una reforma laboral injusta con los trabajadores, ineficaz para la economía e inútil para el empleo'. José María Molinero ha afirmado que la reforma causará más paro, más desigualdad y más desprotección social: "Tenemos que estudiar la constitucionalidad de una reforma que supone un ataque histórico a los derechos de la clase trabajadora, que abarata el despido, da barra libre a los empresarios para modificar a su antojo condiciones laborales muy importantes, individualiza las relaciones laborales y muestra un desprecio al diálogo social como nunca se había dado en democracia". El secretario general de CCOO de Navarra ha afirmado que ésta va a ser la reforma de los 6 millones de desempleados. "Los nuevos trabajadores entrarán sin derechos a las empresas".

En la asamblea también se ha hablado de cómo afrontar el rechazo a esta reforma para que el gobierno del PP dé marcha atrás. José María Molinero ha explicado que "no vamos a convocar una huelga inmediata que es lo que espera el PP, pero sí pondremos en marcha una campaña de movilizaciones sostenida en el tiempo, que irá incrementándose gradualmente". De momento, este domingo 19 los trabajadores y trabajadoras de Tudela y de toda Navarra tienen una primera cita para mostrar su rechazo a la reforma laboral. CCOO pondrá a disposición de los tudelanos y tudelanas que quieran asistir autobuses para poder acudir a la manifestación de Pamplona, que saldrá a las 12 del mediodía desde la antigua estación de autobuses. El secretario general de CCOO de Navarra ha animado a la gente a que acuda: "Es muy importante demostrar que existe un clamor popular en contra de la reforma, que es una atrocidad contra los derechos de la clase trabajadora y hay que salir a la calle para pedirle al Gobierno que rectifique".

La asamblea de hoy en Tudela forma parte de la campaña de información que está llevando a cabo CCOO en los centros de trabajo comarcales, sectoriales y de empresa para que los trabajadores y trabajadoras de toda Navarra conozcan de primera mano los cambios que implica la reforma y cómo les puede afectar.