

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

6 de marzo





Del Toro triunfa en los Oscar

• 'La forma del agua' se lleva cuatro estatuillas, entre ellas mejor película y director

PÁG. 50-55

La gala se convirtió en un alegato por la diversidad

El director mexicano celebra junto al productor J. Miles Dale el triunfo de *La forma del agua*.

REUTERS

Los desahucios hipotecarios en Navarra bajan casi un 8%, pero suben los de alquileres

Los juzgados navarros practicaron el año pasado 154 desahucios por impago

El 60% de los lanzamientos ejecutados en 2017 fue por no pagar la renta

PÁG. 14-15

La falta de apoyos no evita la candidatura de Jordi Sànchez

Torrent propone al líder de ANC preso como presidente catalán

PÁG. 2-3

Muere en el trabajo el comisario de Policía Foral Juanjo Salaverri

• Comisario del Área de Tráfico y Seguridad Vial, falleció de un infarto

PÁG. 18



Guía sobre la huelga feminista del 8M

Los paros del jueves generan dudas por la diversidad de convocatorias

PÁG. 17



Acceso a la calle Nueva, con las torres de la iglesia de San Lorenzo a la izquierda.

CALLEJA

Las correcciones del plan de amabilización

Se habilitaron apeaderos para dejar pasajeros en el centro

PÁG. 22-23

NACIONAL	2
INTERNACIONAL	6
ECONOMÍA	8
OPINIÓN	11
NAVARRA	14
PAMPLONA	22
DEPORTES	34
CLASIFICADOS	43
ESQUELAS	57
FARMACIAS	59
CARTELERA	66
LOTERÍAS	69

Los porteros Hernández y Nordlander dejarán el Helvetia

PÁG. 39

Linde ve “difícil” vincular las pensiones al IPC y pide estimular los planes privados

El gobernador del Banco de España afirma que la solución “es crear empleo”

Vuelve a lamentar que los españoles hayan invertido sus ahorros en vivienda y no en fondos y planes de pensiones

Fátima Báñez insta a los partidos políticos a lograr un acuerdo en el Pacto de Toledo esta primavera

D. VALERA
Madrid

El Banco de España se muestra cauto con la idea de vincular las pensiones al IPC como reclaman los jubilados en la calle y partidos de la oposición como PSOE o Unidos Podemos en el Congreso. De hecho, el gobernador del organismo, Luis María Linde, admitió ayer que es “difícil” aprobar esta medida exigida cada vez con más fuerza en las manifestaciones y a la que el Gobierno se opone. Sin embargo, el máximo responsable del banco central fue más allá y aunque defendió la importancia para la “cohesión social” que tiene el sistema público de pensiones, consideró positivo estimular los planes privados como complemento. Asimismo, el responsable del supervisor bancario reconoció los “graves problemas” que afronta el sistema de la Seguridad Social –acumula un déficit de 18.000 millones–, pero se mostró confiado en que si prosigue la creación de empleo a buen ritmo se podrá mitigar ese escenario.

Los problemas del modelo son claros y compartidos por todos: el déficit de la Seguridad Social ha provocado que la lucha de las pensiones haya quedado prácticamente a cero al pasar de 66.000 millones a 8.095 millones y el Tesoro inyectará 15.000 millones al sistema este año –más los 10.000 millones prestados por el Estado en 2017–. Al mismo tiempo, los pensionistas pierden poder adquisitivo con una revalorización del 0,25% –el mínimo marcado por la ley– frente a una

previsión de inflación para 2018 del 1,6%. En 2017 la subida de las prestaciones también fue del 0,25% y la cesta de la compra se encareció un 2% de media anual.

“El sistema tiene problemas, pero hay solución si se afronta de manera razonable y sigue aumentando el empleo”, señaló el gobernador del banco central en un acto organizado por el Colegio de Ingenieros de Caminos. Es decir, defendió la misma tesis que maneja el Ejecutivo, contrario a revalorizar las pensiones según la inflación a pesar del aumento de la presión en las calles. Y es que el Gobierno no quiere volver a un sistema de indexación que considera “arcaico” como reconoció el propio ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro. De hecho, su departamento apuesta por crear un impuesto negativo –una ayuda fiscal– en el IRPF para las personas de más edad. Un mecanismo aún por definir –no se sabe ni la cuantía ni con cuántos años se podrá solicitar–, pero que el Ejecutivo quiere incluir en los próximos Presupuestos, que pretende aprobar el 23 de marzo.

La esperanza de vida

Por otra parte, el gobernador del Banco de España resaltó que los niveles de aportación de los españoles a planes de pensiones privados están por debajo de la media de países del entorno. “Sería bueno que la gente no solo invirtiese en vivienda, sino también un poco en activos financieros”, señaló. Así, mientras que el dinero invertido en fondos de pensiones en España apenas alcanza el 10% del PIB, la media de la OCDE se sitúa en el 60%. Una brecha que en gran parte se explica por el buen funcionamiento de las pensiones públicas. Pero según Linde ese volumen de ahorro “pequeño” en fondos privados también se debe a que tradicionalmente los españoles han preferido dedicar sus ahorros en la compra de una vivienda y no en este tipo de instrumentos financieros.

Sin embargo, el gobernador admitió que para avanzar en ese camino sería necesario incentivar esos planes privados. Precisamente, el Gobierno aprobó hace



El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, ayer en un foro del Colegio de Ingenieros. EFE

unas semanas una flexibilización que permitirá rescatar la inversión a partir de los 10 años. Una medida con la que buscan atraer a los más jóvenes a estos fondos.

En cualquier caso, Linde también resaltó que el problema de la sostenibilidad de las pensiones está muy relacionado con aspectos demográficos como la baja natalidad unida a la mayor esperanza de vida. Una situación que tiene una corrección “muy lenta”.

Por ese motivo insistió en que la medida “más eficaz” a corto plazo es mantener los niveles de creación de empleo de los tres últimos años. Esa es la posición que defiende el Gobierno. En este sentido, el ministro de Justicia, Rafael Catalá, resaltó ayer que las pensiones podrán incrementarse “si crece el empleo y llegamos a los 20 millones de cotizantes”. Por su parte, la titular de Empleo, Fátima Báñez, reiteró que “la garan-

tía de las pensiones de hoy” es una política económica “de crecimiento y creación de empleo”.

Báñez apremió a los grupos políticos presentes en el Pacto de Toledo para lograr un consenso rápido. “Espero que de aquí a la primavera tengamos un acuerdo”, explicó. Algo que se antoja difícil cuando PSOE y Podemos piensan proponer vincular otra vez la revalorización de las pensiones con la inflación.

La pensión de los autónomos, 383 euros inferior a la de los asalariados

• El 86% de los trabajadores por cuenta propia cotizan por la base mínima (893 euros) independientemente de sus ingresos

D. VALERA Madrid

Los autónomos denunciaron ayer que la pensión media de jubilación es 383 euros inferior a la que cobran los asalariados. En concreto, más de 800.000 trabajadores por cuenta propia jubilados cobran una prestación por

debajo de los 700 euros al mes, es decir, del equivalente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), según criticó la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA).

En concreto, los pensionistas del régimen general, un total de 6,8 millones de beneficiarios, cobran una prestación media de 1.029 euros. Además, 4,1 millones perciben una cuantía media de jubilación de 1.222 euros. Los pensionistas pertenecientes al RETA (el régimen de los autóno-

mos), por su parte, tienen una pensión media de 649 euros, de los cuales por jubilación 1,2 millones perciben una media 718 euros y por incapacidad permanente, un total de 122.858 autónomos reciben 706 euros.

En este sentido, el presidente de UPTA, Eduardo Abad, reclamó que las prestaciones que no alcancen el salario mínimo deben ser elevadas de forma urgente. “Tenemos que romper con la dinámica del aumento en la brecha entre las pensiones contri-

butivas, de lo contrario crecerán los desajustes y por lo tanto la desigualdad”, afirmó en un comunicado.

En cualquier caso, hay que tener en cuenta que esa gran diferencia tiene su causa en las menores cotizaciones a la Seguridad Social de los autónomos respecto a los asalariados. De hecho, la inmensa mayoría de este colectivo (hasta un 86%) cotizan por la base mínima (893 euros en 2016) independientemente de sus ingresos. Esto es así porque

los autónomos suelen empezar con cotizaciones bajas los primeros años y según se aproxima la edad de jubilación deciden aumentarla para elevar el cálculo de la pensión.

De momento, la intención del Gobierno es que los autónomos jubilados también puedan beneficiarse de ese impuesto negativo en el IRPF. Una ayuda fiscal de la que podrían beneficiarse incluso si compaginan la pensión con alguna pequeña renta como trabajadores por cuenta propia.



Horno de una planta siderúrgica de ThyssenKrupp en Alemania. EFE

La patronal española del acero critica el arancel de Trump

El sector elevó un 12% las exportaciones en 2017 hasta los 7.379 millones frente a los 7.200 millones de las importaciones

J.M. CAMARERO Madrid

La industria siderúrgica, representada en la organización Unesid, se ha mostrado contraria a las medidas proteccionistas anunciadas por el presidente de Estados Unidos, Donald Trump, en contra de la importación de acero y aluminio al considerar que los nuevos aranceles que la Administración norteamericana aprobará en

breve "van en contra del comercio libre y las reglas equilibradas".

Unesid considera que el volumen de comercio exterior del sector siderúrgico español es "muy amplio" tal y como indican los últimos datos del sector referidos a 2017, cuando el valor de las exportaciones creció más de un 12%, con un volumen de 7.379 millones de euros, y el de las importaciones mejoró un 25,6% hasta cerca de 7.200 millones. Por eso, la balanza comercial cerró el ejercicio en plano.

Además, la producción de acero bruto español superó las 14,4 millones de toneladas el año pasado, casi un 6% más que en el ejercicio anterior. La intensidad de esta subida fue mayor en el segundo semestre, y sobre todo en octubre, el mes de mayor producción, con 1,4 millones. Para Andrés Barceló, presidente de Unesid, el año pasado fue "positivo" con una recuperación ligada "a un entorno internacional favorable y un ciclo ascendente de las materias primas".

En medio de la polémica por los aranceles, que gravarán la entrada de acero y aluminio en Estados Unidos con un 25% y del 10%, respectivamente, la Unión Europea anunció ayer que llevará a cabo medidas "proporcionadas" en función de los productos afectados por esa medida.

Trump indicó ayer que podría eliminar los aranceles anunciados a las importaciones de acero y aluminio de Canadá y México si se logra "un nuevo y justo" Tratado de Libre Comercio de América del Norte, pero nada dijo de las importaciones europeas.

La banca esquiva un coste de 4.000 millones tras el fallo del TS

El Supremo estimó que los titulares de las hipotecas deben asumir el pago de los impuestos ITP y AJD

J.M. CAMARERO Madrid

Los bancos han esquivado una factura millonaria gracias a la última sentencia del Tribunal Supremo sobre los gastos iniciales al formalizar una hipoteca, en la que se considera que son los titulares de los préstamos quienes deben asumir el pago del Impuesto de Transmisiones Patrimoniales (ITP) y el de Actos Jurídicos Documentados (AJD). En concreto, la agencia de calificación Moody's estima que, si el sentido del fallo judicial hubiera sido el contrario, la banca habría tenido que asumir un coste cercano a los 4.000 millones de euros como consecuencia de las reclamaciones a las que tendría que haber hecho frente.

Estos cálculos de Moody's "exceden", como la propia firma reconoce, el impacto de tener que devolver las cláusulas suelo de forma retroactiva, tal y co-

mo marcaba la resolución del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE). En este caso, el importe se encontraba entre los 3.500 y los 4.000 millones.

En cualquier caso, la agencia de *rating* recuerda que la banca sigue "expuesta" a reclamaciones de clientes en relación con los gastos hipotecarios -el timbre de los documentos notariales, por ejemplo- aunque los posibles efectos negativos serán "menos significativos" que con una sentencia distinta Alto Tribunal.

Por otra parte, el presidente de Bankia, José Ignacio Goirigolzarri, ha indicado en una entrevista a *Financial Times* que la entidad "podría ser" un objetivo de compra para otros bancos. Aunque se plantea el futuro de forma autónoma tras fusionar BMN, como sostiene el plan estratégico 2018-2020, reconoce que, por su situación, Bankia sería "una buena combinación" para la competencia.

"El mercado está, por supuesto, esperando que se venda una participación en Bankia, y el problema con eso es que tienes una volatilidad permanente (en el precio de la acción de Bankia)", explica Goirigolzarri.

Nueva Serie Especial

OPEL BLACK EDITION



Con:

4.000€

DE EQUIPAMIENTO

- Llantas de aleación, techo y retrovisores Black Finish
- Navegador integrado compatible con Apple CarPlay™ y Android Auto™
- Cámara de visión trasera

opel.es/black-edition

Consumo mixto (l/100km)/ Emisiones de CO₂ (g/km): Gama Black Edition: 5,2-6,5/117-152.

Apple CarPlay™ es una marca registrada de Apple Inc. Android Auto™ es una marca registrada de Google Inc.



EL FUTURO ES DE TODOS

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Tribunales



Los desahucios hipotecarios bajan casi un 8% pero suben los derivados de alquileres

El 60% de los lanzamientos practicados en 2017 fue por impagos de renta

Los juzgados navarros tramitaron el año pasado 171 ejecuciones hipotecarias, un 52% menos que en 2016

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Los juzgados navarros de primera instancia practicaron el año pasado 154 desahucios por impago de hipotecas, casi un 8% menos que en 2016 pero todavía 56 más que en 2013, el ejercicio en el que el desempleo alcanzó en la región su nivel más álgido con un total de 56.400 navarros buscando un empleo. La respuesta a esta bajada se explica, por un lado, por los cambios jurídicos que ahora protegen más al hipotecado con nuevas normas impuestas por Europa contra las cláusulas abusivas de los bancos. Por el otro, por la propia mejora de la economía. Y, por último, por el descenso de las ejecuciones hipotecarias de años anteriores que ahora empiezan a surtir su efecto. Hay que tener en cuenta que la estadística que ayer publicó el Consejo General del Poder Judicial recoge indicadores como el de los lanzamientos que van con retraso ya que este paso es el final del proceso de ejecución hipotecaria que suele tardar de media un año.

Navarra fue junto a Aragón, Cataluña y La Rioja una de las comunidades autónomas donde estos procedimientos judiciales, que permiten ordenar la venta de un bien inmueble gravada con una hipoteca a la que no se puede hacer frente, se redujeron más de un 50%. En el caso concreto de la Comunidad foral la caída fue del 52% pasando de las 356 ejecuciones de 2016 a las 171 del pasado año. Cantabria fue la única comunidad en la que las ejecuciones hipotecarias no sólo no bajaron sino que aumentaron más de un 2%. En términos absolutos, Andalucía fue el territorio donde se presentaron más ejecuciones hipotecarias en 2017 (7.002), seguido por Cataluña (4.635) y la Comunidad Valenciana (4.558).

Impagos de renta

Pese al descenso en la cifra de desahucios por impago de hipoteca, el total de lanzamientos practicados en la Comunidad foral, 415, apenas ha variado con respecto al del ejercicio anterior, cuando se realizaron 416. Y eso se explica en buena medida porque en esta cifra, según explica el Poder Judicial, se inclu-

Las reclamaciones de deudas bajaron casi un 15%, registrándose la mejor cifra desde el comienzo de la recesión

yen también los lanzamientos derivados de la Ley de Arrendamientos Urbanos conocida como desahucio express. Es decir, por impagos de rentas de alquiler de viviendas o locales comerciales, a los que correspondieron más del 60% de los desahucios practicados el año pasado en la Comunidad foral. En concreto, se ordenaron 254, frente a los 237 de 2016, lo que supone un incremento del 7,2%. La cifra en este caso sí es inferior a la registrada en 2013 cuando alcanzaron los 274. Los expertos aseguran que los lanzamientos en alquiler son más difíciles de tratar porque no hay un banco detrás sino dos familias.

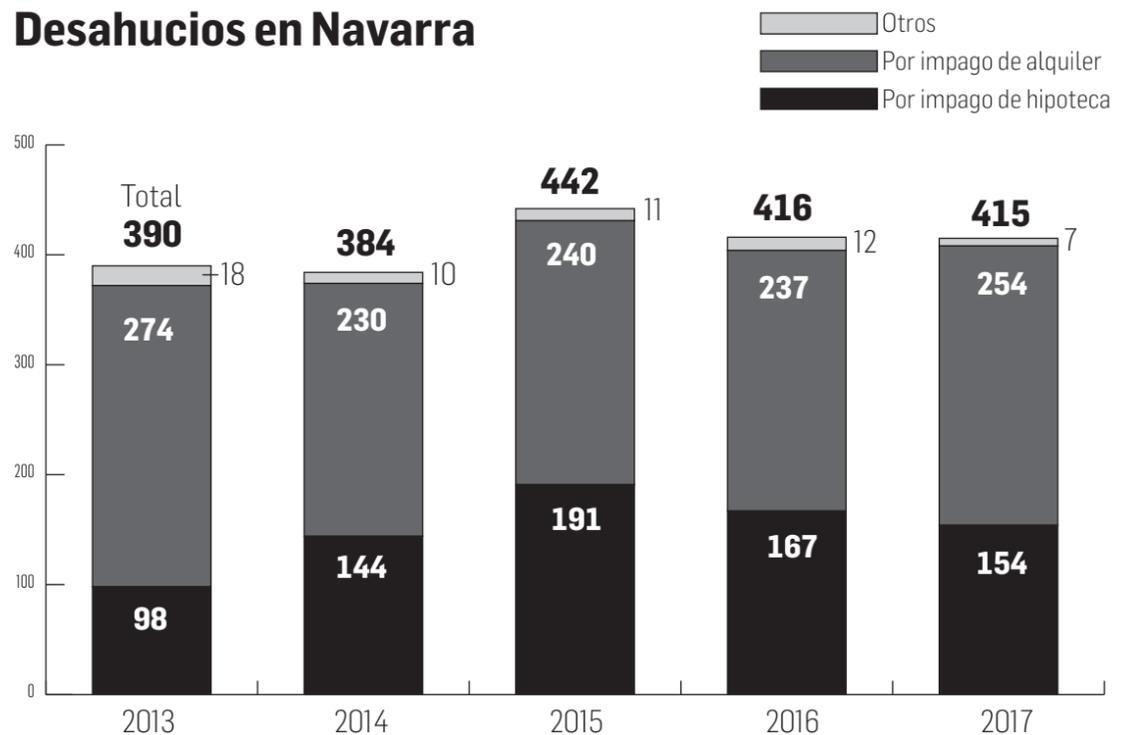
Alquileres más caros

El hecho de que en el mercado siga habiendo una oferta de alquileres reducidas y su elevado precio sumado al hecho de que la crisis ha dejado sueldos más precarios ayudan a explicar el fenómeno que afecta en mayor medida a las comunidades que han experimentado un mayor boom del alquiler, como Madrid y Barcelona. Por poner un dato, el año pasado se practicaron en España casi cien desahucios al día por no pagar el alquiler, cuatro cada hora. En concreto, 35.666 familias y particulares fueron desahuciados por este motivo, frente a las 22.330 familias que perdieron su casa por no pagar la hipoteca.

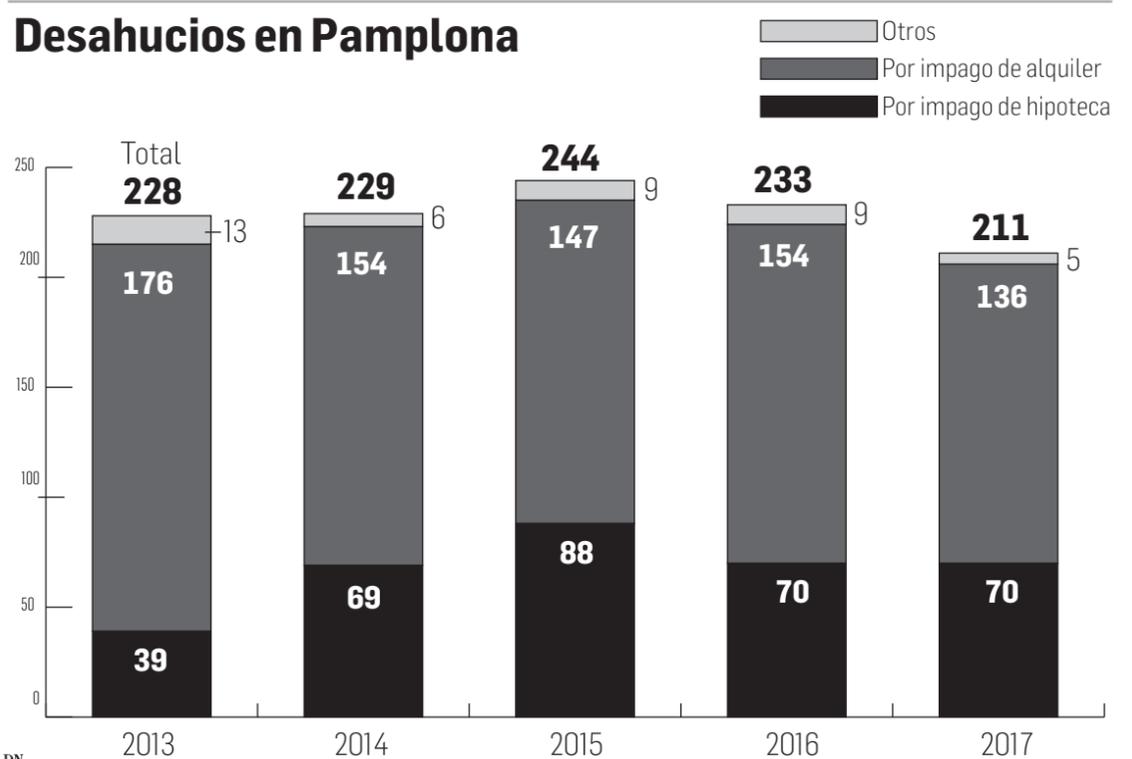
Sin embargo, aunque los datos muestran tanto en España como en Navarra un aumento de los lanzamientos derivados de los alquileres, lo cierto es que desde hace cinco años la cifra se ha mantenido relativamente estable en el tiempo frente a la caída, por ejemplo, que sí se ha producido en los desahucios derivados del impago de la hipoteca, especialmente desde 2016, año en el que en Navarra ya cayeron casi un 40%.

La aprobación del real decreto que establecía medidas para paliar el problema de los desahucios para las personas en riesgo de exclusión social, unido a la mejora económica y a un euríbor -indicador al que está referenciada la mayoría de las hipotecas- en mínimos históricos, han permitido que las familias hayan tenido menos problemas para afrontar el pago de la hipoteca o, al menos, no sufrir un lanzamiento.

Desahucios en Navarra



Desahucios en Pamplona



DN

teca o, al menos, no sufrir un lanzamiento.

No ha sucedido así con los desahucios por impago de alquiler que, en el último año y coincidiendo con el boom que están experimentando los precios de los arrendamientos en las principales ciudades, se ha producido un incremento que en el caso de Navarra ha sido del 7%, dos puntos porcentuales más que el registrado en Madrid donde se registraron 241 procedimientos más que en 2016. En el caso concreto de Pamplona, la cifra de desahucios por impago de renta registrada en 2017 sí es la más baja de

los últimos cinco años, al haber pasado en ese periodo de los 176 procedimientos de 2013 a los 136 del pasado año.

La estadística del CGPJ publicada ayer también ofrece información sobre los monitorios, procedimientos que sirven para reclamar deudas dinerarias líquidas, determinadas, vencidas y exigibles, e incluyen las cantidades debidas en concepto de gastos comunes de comunidades de propietarios de inmuebles urbanos.

El número de asuntos decreció el pasado año un 14,9%, al contabilizarse un total de 4.265,

frente a los 5.009 de 2016. De igual forma, en 2017 también se registró un leve descenso en el número de concurso presentados, que cayeron un 4% ya que en 2017 se instaron 47 frente a los 49 interpuestos en 2016. En el último trimestre de 2017, los procedimientos monitorios registrados fueron 143.788, un 5,5% más que en el mismo periodo del año anterior.

En toda España se presentaron un total de 506.076 procedimientos de este tipo en los Juzgados de Primera Instancia y en los de Primera Instancia e Instrucción, un 5,8% menos que en 2016.

Tribunales

LA CIFRA

903 1.118

DEMANDAS POR DESPIDO. Son 12 menos que las presentadas en 2016, pero 18 más que las registradas en 2015.

RECLAMACIONES DE CANTIDAD. Son 13 menos que en 2016 y la cifra más baja de toda la crisis.

Las demandas por despido bajan un 4%

Las reclamaciones de cantidad en los juzgados registraron el año pasado la cifra más baja de toda la crisis

D. D. M.
Pamplona

El número de demandas por despido presentadas en Navarra el año pasado en los juzgados de lo Social ascendió a 903, lo que arroja un descenso del 4% respecto al año anterior y se aleja de las 1.402 demandas interpuestas en 2012. Estas demandas incluyen tanto la extinción por causas objetivas como la impugnación de modificación de condiciones de trabajo o traslados individuales. En el conjunto nacional, las demandas por despido aumentaron un 6%, hasta las 104.824 y fue Madrid la comunidad que presentó más demandas de este tipo con un total de 20.552, casi un 20% del total.

El informe que ayer hizo público el Consejo General del Poder Judicial también revela una ligera disminución en la cifra de reclamaciones de cantidad presentadas ante esa jurisdicción, con un total de 1.118 frente a las 1.131 de 2016. Se trata de la cifra más baja de toda la crisis.

Responsabilidad civil

En este tipo de demandas se incluye tanto responsabilidad civil por incumplimiento de obligaciones en materia de Seguridad Social, como el recargo por omisión de medidas de seguridad e higiene en el trabajo, tercerías en ejecución de sentencia y sanciones disciplinarias. La radiografía que ofrece la estadística del CGPJ pone de manifiesto una notable mejoría en

las cifras que sirven para tomar el pulso a la realidad socio-laboral del país.

Un análisis en el que también coinciden las empresas que de forma periódica analizan este tipo de indicadores. Es el caso, por ejemplo, de la evolución de los concursos presentados ante los Juzgados de lo Mercantil. En el caso de la Comunidad foral, se redujeron un 4%, pasando de los 49 interpuestos en 2016 a los 47 de 2017, muy lejos ya de los 163 concursos del año 2013. Los concursos presentados por personas naturales, no empresas, registraron, por contra, un repunte significativo pasando de los cinco de 2016 a los 22 del pasado año. Una cifra que no se había registrado en ninguno de los años precedentes. En 2012 fueron siete y un año después apenas tres.

Solunion, la aseguradora conjunta creada por Mapfre y la francesa Euler Hermes para vender seguros de crédito y caución en España y Latinoamérica, cree que los concursos se estabilizarán y que las cifras de cierre de 2018 no serán muy distintas de las de 2017.

Ayer mismo, Informa D&B, filial de la Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación (Cesce), publicó datos actualizados hasta febrero, que indican que en los dos primeros meses del año se contabilizaron en toda España un total de 839 concursos -un 9 % más- y 7.346 disoluciones -un aumento del 3 %.

La directora de Estudios de Informa D&B, Nathalie Gianese, explica que estos datos siguen la tendencia de crecimiento apuntada al cierre del año pasado, sumando ya en estos dos primeros meses un 9 % más de procesos que durante el mismo periodo de 2017.



El frío y la lluvia han estado presentes en febrero. Imagen de unas personas en una calle de Pamplona. CALLEJA

Febrero ha sido más frío y más lluvioso de lo habitual

En Pamplona se han recogido 96,5 litros/m², un 54% más que la media histórica del segundo mes del año

DN Pamplona

Febrero se ha despedido del calendario en Navarra con unas precipitaciones y un frío por encima de los valores medios históricos del segundo mes del año, según los datos del informe meteorológico elaborado por el departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local. El incremento de las precipitaciones ha favorecido el llenado de los embalses navarros, de manera que el agua almacenada en los embalses ha ascendido del 75% de enero al 87%.

Ha llovido más en prácticamente toda la Comunidad foral, salvo en las estaciones situadas entre las sierras de Lokiz y Codés, las de la parte central de la Ribera Alta y la zona de Aibar-Epároz-Yesa. Las que más han superado la media han sido las estaciones situadas en la comarca noroccidental, que han duplicado o más los valores medios.

El informe califica febrero como un mes "extremadamente

PLUVIOMETRÍA

Estación	Febrero 2018			Datos históricos (1981-2010)		
	Precip.	Días	Precip. Máx. 24 h.	Precip.	Días	Precip. Máx. 24 h.
Abaurrea Alta	185,0	18	28,0	123,1	13	63,0
Alsasua	248,2	21	34,1	113,6	15	55,0
Arróniz	62,9	17	28,2	42,7	10	36,0
Buñuel	38,7	9	11,3	19,5	8	35,4
Caparrosa	34,9	10	12,5	22,9	8	26,6
Carcastillo (La Oliva)	33,8	9	10,0	25,2	8	17,9
Corella	52,9	11	16,7	21,1	8	38,2
Santesteban	304,4	20	51,2	133,4	15	79,8
Navascués	74,4	17	18,5	70,4	12	60,0
Pamplona	96,5	16	19,2	62,7	14	33,4
Yesa	59,9	13	24,8	61,4	9	55,0

húmedo" en la vertiente cantábrica y "muy húmedo" en el resto de la comarca noroccidental, la mitad norte de la comarca pirenaica, las zonas próximas de Tierra Estella y Cuenca de Pamplona y en las estaciones más meridionales de la Ribera Baja.

En Pamplona, las precipitaciones registradas en la estación manual han sumado 96,5 litros por metro cuadrado. En Santesteban, sin embargo, los pluviómetros han recogido 304 l/m². El contraste lo pone Caparrosa, donde la lluvia recogida apenas ha rozado los 35 l/m².

Respecto a las temperaturas, febrero ha sido también un mes

muy frío en casi toda Navarra, con medias inferiores a sus respectivos valores medios históricos. Las temperaturas más próximas a sus valores habituales se han registrado en Fitero y en Monteagudo (-0,5º grados). Por contra, las temperaturas que más se han alejado de sus valores históricos han sido las vividas en Goizueta, Valcarlos y Sartaguda (con -3,7º grados). En cuanto al viento, las rachas máximas se han detectado en Gorrámbendi (118 kilómetros por hora el día 3 y 117 km/h el día 21), Bardenas-Loma Negra (103 km/h el día 22) y Trinidad de Iturgoien (102 km/h, el día 21).

guía jurídica

abogados

PUBLICIDAD GUÍA JURÍDICA: 948 171 224

www.guiajuridicadenavarra.com

MARÍA IBÁÑEZ SANTESTEBAN
Derecho matrimonial, familiar, canónico y mediación familiar
T 948 198 808 ■ F 948 198 809
EMAIL maria@mariaibanez.com ■ W www.mariaibanez.es
Travesía Monasterio de Cilveti, 2-bajo. 31011 PAMPLONA

FCO. JAVIER MIRÓ MICÓ
Derecho Mercantil (concurso acreedores – contratos – sociedades), Civil, Impagados, Herencias, Accidentes, Divorcios, Arrendamientos
T/F 948 268 596 ■ EMAIL fjmico@micap.es
C/ Monasterio de la Oliva, 9 - 1º izda. Ofic. 4. 31011 PAMPLONA

FRANCISCO JAVIER MORENO-VIDAL
Indemnizaciones y Reclamaciones de Accidentes de Tráfico.
Accidentes, Alcoholemias y Multas de Tráfico.
Juicios Rápidos y Permiso por Puntos.
Despacho Independiente de las Compañías Aseguradoras.
T 948 121 248 M 639403084 ■ F 948 315 097
EMAIL fmoreno@micap.es
C/ Juan de Tarazona, 97-bajo izqda (urb. ALEMANES).
31015 PAMPLONA

JOSÉ LEÓN MENDIBURU
Colegiado en Bayona (Francia) y Pamplona.
Ejercicio profesional en ambos países. Litigios transnacionales
T 600 723 201 ■ EMAIL jmendiburu@micap.es
W www.abogadomendiburu.com

ARRAIZA ABOGADOS
Derecho administrativo, urbanismo, arrendamientos, comunidades de vecinos, civil, penal y matrimonial.
T 948 190 036 ■ F 948 173 556
EMAIL administracion@arraizaabogados.es
C/ Monasterio de la Oliva, 5-1ºD. 31011 PAMPLONA

Los parlamentarios de huelga dicen que donarán su salario

Geroa Bai, Bildu, Podemos, I-E y el PSN secundarán el paro pese a haber pleno en la Cámara

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

Bildu, Geroa Bai, Podemos, I-E y el PSN coincidieron ayer al asegurar que los parlamentarios y parlamentarios de sus siglas que no estén pasado mañana en el pleno, al sumarse a la huelga convocada por el movimiento feminista con motivo del Día Internacional de la Mujer, donarán su parte correspondiente de salario a organizaciones o movimientos relacionados con la igualdad de género o la lucha feminista.

La donación de dinero ha sido

la alternativa recurrida después de que el Legislativo haya refrendado que no puede descontar sueldo a los parlamentarios. Una rebaja que había sido solicitada por Laura Pérez (Podemos), así como Bakartxo Ruiz, Miren Aranoa, Esther Korres, Asun Fernández de Garaialde y Arantza Izurdiaga, por parte de EH Bildu. La Mesa de la Cámara dio por bueno ayer un informe del interventor denegando las peticiones. Éste se basaba en dos antecedentes existentes en el Parlamento a raíz de las huelgas generales de 2010 y 2012, y un informe jurídico que estableció que los parlamentarios no mantienen una relación laboral ni funcional con la Cámara, por lo que ésta no puede darse por suspendida al hacer seguimiento de la huelga ni, en consecuencia, los parlamentarios perder la retribución.

De entrada, la huelga feminista

del 8-M va a acarrear comportamientos dispares en el hemiciclo foral, que albergará un pleno de control con preguntas al Gobierno. El único momento compartido por todas las siglas será una concentración de cinco minutos que tendrá lugar a las once de la mañana ante la puerta del Legislativo por el Día Internacional de la Mujer. Fuera de este acto, vienen las diferencias. Mientras que los dos parlamentarios de I-E (Marisa de Simón y José Miguel Nuin) no realizarán actividad parlamentaria durante toda la jornada y las parlamentarias de Podemos tampoco acudirán al pleno (así lo aseguró ayer el portavoz, Carlos Couso, si bien no aclaró si la presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez, iba a optar también por ello), las representantes de Geroa Bai y EH Bildu no regresarán a la sesión después de la concentración de las 11.00 ho-

ras. Todo el grupo del PSN secundará el paro convocado por UGT y CC OO entre las 12.00 y las 14.00 horas.

“En principio, no”, afirmó por su parte el líder de UPN, Javier Esparza, cuando se le preguntó si las parlamentarias de su partido se ausentarán del pleno. “En el Parlamento se votó y se decidió que el pleno se desarrollase con normalidad. Más allá de que apoyamos el paro de dos horas que UGT y CCOO han trasladado”.

— “¿Entonces, no estarán en el pleno entre las 12.00 y las 14.00 horas?” —le cuestionó este periódico a Esparza.

— “UPN no es sólo su grupo parlamentario, tiene cargos públicos. Seguramente habrá alguna concentración de UGT y CCOO en la que se podrá ver a gente de UPN” —contestó el regionalista.

Por su parte, el PP no apoya la

huelga. “Apoyamos tanto como otros partidos a las mujeres, pero no estamos de acuerdo con el contenido del manifiesto. Como mejor se apoya a las mujeres es trabajando en el Parlamento por ellas”, justificó la presidenta de los *populares*, Ana Beltrán, para quien el manifiesto de los colectivos feministas “pretende hacer una confrontación entre hombres y mujeres”. “Mete política porque está hecho por mujeres de izquierda. Lo han hecho grupos feministas radicales”, sentenció.

El pleno de pasado mañana ha sido programado con 14 preguntas: 5 de UPN, 3 del PSN, 3 de Bildu, 2 del PP, una de Izquierda-Ezkerra y ninguna de Geroa Bai y Podemos. Nuin anunció ayer la retirada de la de I-E, mientras que la socialista María Chivite explicó que las de su partido se quedarán sin formular si coinciden con las dos horas de paro que van a secundar. Por su parte, los parlamentarios de Bildu asumirán las preguntas que hayan sido registradas por parlamentarias de la misma sigla. Algo que no ocurrirá en Podemos: “Los hombres ese día no tenemos que hacer esquirolaje ni esos trabajos remunerados que van a dejar de hacer las mujeres, y si los no remunerados y de cuidados”, alegó Couso.

Por su parte, Geroa Bai reclamó sin éxito que se alterase el orden de las preguntas del pleno para que durante la primera parte fuesen respondidas las de la presidenta del Gobierno y las consejeras. La petición no fue admitida ya que le corresponde hacerla al Ejecutivo, no a un grupo.

La Cámara foral pondrá un delantal en su fachada

A solicitud de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E, la Mesa del Parlamento acordó ayer colgar un delantal el jueves en la fachada de la sede de la Cámara, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer. Votaron a favor de la medida la presidenta del Legislativo, Ainhoa Aznárez (Podemos), Unai Hualde (Geroa Bai) y Maiorga Ramírez (Bildu); mientras que se opusieron los dos representantes de UPN, Alberto Catalán y Maribel García Malo.



Vista del hemiciclo del Parlamento foral, durante la celebración de un pleno reciente.

J.C.CORDOVILLA

El cuatripartito pide reconocer a “todas las víctimas de las distintas violencias”

• Geroa Bai, Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra sacan adelante su iniciativa frente al voto negativo de UPN, PSN y PP

M.S. Pamplona

El cuatripartito que sostiene al Ejecutivo de Uxue Barkos sacó ayer adelante una declaración ins-

titucional por la que el Parlamento considera “necesario” que el Gobierno de Navarra y el Gobierno central “adopten medidas para avanzar en el reconocimiento y reparación de todas las víctimas de las distintas violencias”. La iniciativa de Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E reclama “garantizar el acceso a verdad, justicia y reparación para las víctimas de ETA y de otros

grupos armados, incluidas las de los GAL”; lo mismo para “las víctimas de tortura y otros malos tratos”, para las que demanda “un reconocimiento público del daño causado por la tortura y otros malos tratos en el contexto de la lucha anti-terrorista”; así como que los presos “puedan cumplir condena cerca de su lugar de arraigo”.

La declaración recibió el voto en contra de UPN, PSN y PP. “Que se quiera comparar a víctimas con asesinos es una actitud farisea. La declaración mezcla todo y de las palabras a los hechos va un mundo”, afeó el presidente de UPN, Javier Esparza. “El cuatripartito necesita presentar este tipo de declaraciones para justificarse ante la sociedad navarra, para justificar los homenajes a etarras que se realizan en Navarra y que el propio Gobierno haya realizado un homenaje a miembros de ETA”.

Couso: “Sigo formando parte de Podemos y soy legalmente su portavoz”

M.S. Pamplona

El nuevo portavoz parlamentario de Podemos, Carlos Couso, replicó ayer el secretario general de su partido, Eduardo Santos, quien aseguró el pasado que los parlamentarios críticos, enfrentados con la dirección que él encabeza, “no están en Podemos ni tienen su voz”.

— “Estoy en el Parlamento porque sigo formando parte de Podemos y porque soy legalmente el portavoz del grupo parla-

mentario de Podemos” —manifestó Carlos Couso, quien ha tomado el control del grupo de Podemos en la Cámara junto a Laura Pérez, Rubén Velasco y Fanny Carrillo. Los cuatro conforman mayoría frente a Mikel Buil, Tere Sáez y la propia presidenta del Legislativo, Ainhoa Aznárez.

Cuestionado sobre si los críticos se han planteado dejar sin presidencia a Aznárez, Carlos Couso se limitó a responder: “De momento es algo que no hemos hablado”.

8M Todas las formas de reivindicar la igualdad

El jueves tendrá lugar la primera huelga feminista de la historia. Colectivos, partidos y sindicatos llaman a reivindicar la igualdad entre hombres y mujeres

PILAR MORRÁS
Pamplona.

UNA suma de colectivos diversos convoca este jueves, 8 de marzo, la primera huelga feminista de la historia en España. Un llamamiento en torno al que se han generado muchas dudas, debido a la multiplicidad y diversidad de convocatorias y formas de secundar este paro feminista, que rompe los moldes de cualquier huelga antes realizada.

Porque el llamamiento trasciende lo laboral. Y trata de visibilizar el protagonismo de la mujer en todos los espacios cotidianos de la actividad femenina, como los estudios, las tareas domésticas, el cuidado de personas, la compra o el consumo. "Si nosotras paramos, el mundo se para" es el eslogan. El "símbolo oficial": un delantal.

Se trata de un llamamiento internacional, de carácter exclusivamente femenino. Aunque las convocatorias laborales de paro no pueden discriminar entre géneros. Por lo tanto, amparan también huelga de los varones que quieran hacerla. Y se extiende a más ámbitos que el trabajo, como son el estudiantil, el doméstico, el cuidado de personas y el consumo. En este último caso, se invita a no comprar ni consumir tanto a hombres como mujeres.

¿Quién convoca?

La iniciativa en España parte la Coordinadora 8M que en Navarra aglutina no solo a colectivos feministas, sino de todo tipo, que se han ido adhiriendo desde enero en asambleas, desde sindicatos a colectivos de barrio. De hecho, muchas de las concentraciones durante el día tendrán carácter local: caceroladas, concentraciones, comidas "autogestionadas" -es decir, que cada una lleve su comida- en la plaza del pueblo, etc. Además, de los actos y concentraciones de apoyo institucional, como Parlamento Foral, ayuntamientos, etc.

"Nosotras llamamos a secundar la huelga solo a mujeres. Si no puedes hacerla en el terreno laboral, somos plenamente conscientes de que hay quien no puede parar, puedes apoyar colgando un delantal en el balcón, poniéndote un brazalete morado, o delegando las tareas de casa y ahí es donde

entran los hombres. Tienen que suplirnos ese día en todo lo que hacemos, porque también es una huelga de cuidados" explica Leire Otal Larequi, de la comisión de Comunicación de la Coordinadora 8M en Navarra. "A las autónomas, también las llamamos, pero ahí entra el ámbito de libertad de cada una y de si puede o no puede".

De brechas y violencias

En el argumentario de los colectivos organizadores está la lucha contra las distintas formas de violencia contra las mujeres, desde el abuso hasta el acoso, el machismo, la cultura patriarcal o la desigualdad laboral. En este último terreno, la reivindicación es común a la que esgrimen los sindicatos desde hace años: romper los 'techos de cristal'; la mayor precariedad laboral de la mujer, en forma de temporalidad, bajos salarios y jornadas parciales no deseadas y la brecha salarial.

Navarra, debido a l mayor peso de la industria, es la comunidad española donde mayor es dicha brecha. El último dato disponible, la Encuesta de Estructura Salarial del INE referida a 2015, cifra esta diferencia en un 28% al año. De los 28.727€ que ganan los hombres a los 20.503€ de las mujeres. Los técnicos de Igualdad prefieren afinar con otro término de comparación: el salario por hora trabajada, que obvia el predominio femenino en las jornadas parciales. En este caso, la brecha en Navarra es del 18%. Las mujeres cobran 3,25€ menos cada hora trabajada.

Paro laboral, 3 versiones

En el ámbito laboral, la falta de unidad de acción sindical se deja notar otra vez en España y en Navarra. La coordinadora recuerda que todas las trabajadoras "tienen cobertura legal para no ir a trabajar ese día" estén afiliadas o no a un sindicato, gracias a la convocatoria legal de 24 horas, registrada a nivel estatal por los sindicatos de corte anarquista CGT y CNT.

Además, UGT y CC OO se han sumado a la reivindicación del 8M con una convocatoria propia de paros de 2 horas por turno en toda España en favor de la igualdad. Argumentan que, al ser el primer año y no tratarse de un paro productivo como tal, sino de visibili-

Huelga 8M

HUELGA FEMINISTA

Convoca: Coordinadora 8M (ámbito estatal).

Duración: a lo largo de las 24 horas

Para quién: solo mujeres

Internacional: se convoca en más de 150 países



EN EL TRABAJO

En Navarra, hay cobertura para tres tipos de paros productivos para trabajadores por cuenta ajena.

UGT y CC OO

- ▶ 2 horas por turno
- ▶ Varones y mujeres
- ▶ Mañana y jornada partida: 12 a 14 h
Tarde: 14 a 16 h
Siempre de mañana: 13 a 15 h
Turno noche: 2 primeras horas

ELA, LAB, STEE, ENHE, Hiru

- ▶ 4 horas por turno
- ▶ Solo para mujeres
- ▶ Mañana: 11 a 15 h.
Tarde: 18 a 22 h.

CGT y CNT

- ▶ Turno completo
- ▶ Varones y mujeres
- ▶ Dan cobertura para parar todo el día

*Autónomas, empleadas del hogar o mujeres que no puedan parar, se les anima a visibilizar la huelga de algún modo: colgar un delantal en la ventana o portar un brazalete morado o asistir a alguna de las manifestaciones.

ÁMBITO ESTUDIANTIL

En cada centro se decide entre los representantes estudiantiles y directores.

DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS

Se propone no limpiar, no lavar, no planchar, etc

Los varones pueden apoyar ese día encargándose de esas tareas y del cuidado de menores y otros familiares.

DE CONSUMO

Se invita a no consumir (hombres y mujeres).

DN

zar la causa femenina, no quieren castigar a los empleados que secunden la huelga con el descuento de un día completo de salario. Porque, ellos sí, invitan a secundar los paros a todos por igual, hombres y mujeres. En Pamplona, también les citan a las 13 horas a una manifestación que partirá de la sede común de ambas centrales. Las dos horas escogidas de paro "atienden a las 2 horas, 1 minuto y 36 segundos que una mujer ha de trabajar más que un hombre al día para superar la brecha salarial".

Por su parte, los sindicatos nacionalistas vascos ELA, LAB, STEE, ENHE, Hiru han registrado paros de 4 horas por turno en su ámbito territorial, incluida Navarra. Aunque la convocatoria es global, llaman a secundarlos sólo a mujeres. Estas centrales no reali-

LA BRECHA SALARIAL

28%

MENOS AL AÑO Navarra es la comunidad con mayor brecha salarial, debido al peso de la industria, sector masculinizado y mejor pagado que el resto.

18%

MENOS POR HORA Para obviar la mayor parcialidad del empleo femenino se usa la ganancia media por hora.

zan actos específicos más allá de los de la coordinadora feminista, ya que forman parte de ella. Así, en Pamplona, este año, a la habitual manifestación morada de las 20.00 horas desde la Plaza del Castillo, se añade una concentración a las 12 del mediodía en el Paseo de Sarasate. En ella, se convoca a las mujeres a ir con utensilios domésticos "como escobas, fregonas o plumeros". En la capital, las feministas se dejarán oír ya desde las 0:00 horas con una kalejira con cacerolada por el Casco Viejo.

En Tudela, la protesta revestirá forma de chupinazo y *performance* itinerante a las 12.00 horas desde la plaza de los Fueros. Y una marcha nocturna, de hombres y mujeres, con antorchas y vestimenta común: vaqueros, camiseta negra y pañuelo morado.





PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA
Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com






Muere en el trabajo el comisario de Policía Foral Juanjo Salaverri

De 59 años, casado y con dos hijos, falleció ayer en su despacho tras sufrir un infarto

Dedicó 37 años a la Policía Foral y fue uno de los impulsores de muchas de las unidades

GABRIEL GONZÁLEZ
Pamplona

Juanjo Salaverri Galbete, uno de los cuatro comisarios principales de Policía Foral, falleció ayer por la mañana a los 59 años tras sufrir un infarto cuando se encontraba trabajando en su despacho. Gran amante de su labor y uno de los impulsores de muchas de las unidades que hacen de la Policía Foral el cuerpo que es hoy en día, este mismo fin de semana había dirigido *in situ* todo el dispositivo policial con motivo de las primeras Javieradas. Casado y con dos hijos, el pasado 2 de enero cumplió 37 años al servicio de la Policía Foral, una dilatada carrera en la que pasó por casi todas las unidades y en la que asumió en varias ocasiones la jefatura en funciones.

Su cuerpo fue encontrado ayer por la mañana por uno de sus compañeros. A pesar de haber estado todo el fin de semana trabajando en el Puesto de Mando Avanzado desplazado a Javier (desde 2015 era el responsable del Área de Tráfico y Seguridad Vial), se presentó en la oficina temprano, antes de las siete de la mañana. A las nueve, no acudió a la reunión que todos los responsables celebran los lunes para planificar la semana. Un compañero fue a buscarle a su despacho y allí lo encontró muerto, sin que los intentos de reanimación surtieran efecto.

Por la tarde, numerosos compañeros de Policía Foral y otros cuerpos policiales, miembros del poder judicial como el presidente del Tribunal Superior de Justicia de Navarra, Joaquín Galve; responsables políticos de la actualidad y de años atrás, como el expresidente del Gobierno foral Miguel Sanz, acudieron al tanatorio. A través de las redes sociales, la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, y altos cargos de UPN, PSN, PP y Ciudadanos, entre otros,



Juanjo Salaverri Galbete, en un acto oficial.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

también transmitieron sus condolencias, algo a lo que se sumaron sindicatos policiales y entidades dedicadas a las emergencias.

Por todas las unidades

Salaverri, hijo de un policía municipal de Pamplona (todavía vive, no así su madre) y con dos licenciaturas universitarias, nació en Olazagutía en 1958, aunque se consideraba un chantreano más por los años que había residido en el barrio pamplonés. También tenía mucho apego por el barrio de San Juan, en el que vivía actualmente. Estaba casado con

Natividad Coronado y tenía dos hijos, Juan Luis e Inés.

Se incorporó a la Policía Foral en 1981 como motorista de la sección de Carreteras (entonces el cuerpo solo contaba con esta área, una de edificios y una incipiente de escoltas) y fue ascendiendo en el escalafón a la par que la institución iba creciendo. En 1983, prestó servicio en el Parlamento de Navarra, volvió a Tráfico en 1989, donde fue el primer cabo de Atestados, y en 1994 fue nombrado jefe de la Sección de Gabinete Técnico, área de la que se nutrió la unidad de Investigación y Denuncias

REACCIONES

Policía Foral

CUENTA OFICIAL EN TWITTER

"Ha fallecido nuestro compañero Juanjo Salaberri. Ayer trabajando en la Javierada y hoy a las 6 al pie del cañón, así era y así lo recordaremos"

Torcuato Muñoz

JEFE DE LA POLICÍA FORAL

"Ha liderado la edad moderna de la Policía Foral, de la que estaba totalmente enamorado. Muy valiente, con muchas inquietudes y un auténtico impulsor"

Gerardo Goñi

COMISARIO PRINCIPAL

"Creía en la Policía Foral integral y de referencia, y ha luchado toda la vida por ello. Si estamos aquí es por gente como Juanjo"

Eduardo S. de Murieta

COMISARIO PRINCIPAL

"De la nada desarrolló unidades muy complejas de implantar. Conforme encontraba necesidades, iba dando con soluciones. Era un referente para todos los mandos"

(1997), el embrión del Área de Investigación Criminal, donde asumió funciones de mando superior. En 1996, fue nombrado comisario principal, dos años después de haber ascendido a sargento. "Ha liderado la edad moderna de la Policía Foral", destacaba el actual jefe, Torcuato Muñoz. "Era una persona totalmente enamorada de la Policía Foral y de Navarra. Muy valiente, con muchas inquietudes. Fue un auténtico impulsor".

De su labor en tráfico, sus compañeros recuerdan el gráfico que mostraba a las personas que accedían a sus dependencias. Una es-

tadística con los fallecidos en las carreteras navarras y que en los últimos años mostraba una clara tendencia a la baja, a lo que él añadía que su trabajo era que la gráfica siguiera bajando. "Tenía una vocación del servicio con mayúsculas", recordaban. Uno de los tragos más amargos lo vivió el 3 de julio de 2016, cuando se encontraba en Zizur Mayor por motivos familiares y fue uno de los primeros en llegar al accidente que costó la vida al también comisario principal Mario Zunzarren y su pareja. "Los dos entramos en la Policía Foral el mismo día...", manifestaba Salaverri en el lugar del suceso.

Presente y activo en todos los impulsos clave del desarrollo de la Policía Foral, estuvo al frente de la primera unidad de policía judicial del cuerpo (con ella se pasaba a investigar delitos más complejos), lo que supuso un salto cualitativo en la institución. Salaverri solía recordar con orgullo, explicaban ayer en el cuerpo, que entre 1998 y 2002 aquel primer grupo de agentes resolvió todos los crímenes a los que se enfrentó. "Ha estado al frente de las investigaciones más complejas, y siempre con éxito".

El actual comisario principal del Área de Investigación Criminal, Eduardo Sainz de Murieta, resaltaba que Salaverri fue uno de los principales promotores de las inspecciones oculares, el ADN, la documentoscopia, el área de formación... "De la nada desarrolló unidades muy complejas de implantar. Conforme se encontraba con necesidades, iba dando con las soluciones", destacaba Sainz de Murieta, quien consideraba a Salaverri como "un referente para todos los mandos". También ensalzaba su vocación de servicio al ciudadano. "Tenía un sentimiento hacia Navarra y la Policía Foral muy intenso. Era un buen compañero y buen amigo de sus amigos". El comisario principal y exjefe del cuerpo Gerardo Goñi subrayaba la aportación del fallecido a la historia de la Policía Foral. "Si estamos aquí, es por gente como Juanjo. Él creía en una Policía Foral integral y de referencia y toda su vida ha luchado y peleado por ello".

A Salaverri le apasionaba la historia. Era licenciado en Derecho, titulación que le sirvió para ascender a cabo en 1989, y después lo hizo en Geografía e Historia, siendo doctor en Historia Antigua, lo que da una idea del perfil inquieto con el que le describían sus allegados. También destacaban su amor por los Sanfermines, Osasuna, el mundo taurino y su devoción por la Virgen del Rocío (su mujer es de Andalucía). Amante de la vida sana, había jugado a balonmano en el Beti Onak y era un asiduo a las piscinas de San Juan.

JAVIERADAS 2018

Autobús

Disfruta la experiencia de la Javierada sin preocuparte del transporte. El bus estará aparcado en la zona de autobuses indicando CONOCER NAVARRA-NAVARSOL.

10 marzo

- 14:00 h. Salida de Pamplona (Estación de autobuses).
- 15:00 h. Salida de Sangüesa y Via Crucis.
- 17:00 h. Misa en Javier.
- 19:00 h. Regreso de Javier.

Inscríbete en:
Mundo DN, C/ Zapatería, 49 (948-22.13.55) o Viajes Navarsol

CONOCER NAVARRA

Sábado 10 de marzo

Precio ida y/o vuelta: 15 €
(12 € suscriptores Diario de Navarra y Conocer Navarra)

VIAGES navarsol

El Plan Director del Agua propone igualar las tarifas en Navarra

Las entidades locales reclaman criterios comunes al desconocer el coste real del servicio

El Gobierno plantea una gestión homogénea que "evite disparidades y asegure la calidad"

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El Plan Director del Agua de Uso Urbano, sometido desde ayer a una segunda ronda de opiniones por comarcas, plantea como posibilidad "la homogeneización de las tarifas" ante la falta de criterios comunes y las dificultades halladas en ayuntamientos y mancomunidades para conocer el coste real del servicio.

Hoy día son "más de doscientas las entidades que prestan el servicio del ciclo integral del agua de uso urbano, lo que supone que muchas diferencias en los recursos, las tarifas y la gestión".

"Actualmente -reconoce el Gobierno foral-, el coste real del servicio tanto en abastecimiento como en saneamiento es desconocido ya que, por ejemplo, gastos



Detalle de la depuradora que proporciona servicio a la zona de Zubiri.

ARCHIVO

como la amortización de las infraestructuras no se contemplan a la hora de elaborar las estimaciones por parte de los entes locales".

Los ayuntamientos reclaman "estudios previos tanto de la situación actual como de las posi-

bilidades de implantación de un nuevo sistema tarifario o modificación y ampliación del actual, así como la conveniencia de establecer criterios comunes".

El plan, sometido a estudio, "propone una gestión homogénea para toda Navarra, que evita-

ría disparidades y aseguraría la misma calidad en el servicio". Sea como fuere, cualquier novedad de gestión bajo fórmulas de órganos supramunicipales, está sujeta a la definición del nuevo mapa local. La Ley de Reforma de la Administración Local, que

AGUA NO REGISTRADA

■ **Más del 70%.** Es el porcentaje señalado por muchos municipios de agua no registrada. En Navarra, en ningún caso, es menor al 10%.

■ **Las causas.** No sólo están en las fugas por el deterioro de las redes, sino también se encuentran en las tomas incon-troladas.

■ **Propuesta de estudio.** El Plan Director del Agua contiene una relación de 45 localidades prioritarias, principalmente de la zona norte, donde se pretende realizar un estudio pormenorizado y determinar una propuesta de actuaciones específicas.

perfilará sus líneas, se encuentra en trámite parlamentario.

La gestión del abastecimiento y saneamiento descansa en la actualidad en la responsabilidad de mancomunidades, como la de la Comarca de Pamplona. En la zona norte -salvo Sakana y Male-rreka-, "las competencias recaen en ayuntamientos y concejos, que cuentan con menos recursos".

El proceso de participación, iniciado ayer en Bertiz con la primera de las reuniones comarca-les, prevé someter a información pública por espacio de 45 días la nueva versión del Plan Director del Agua que se elabore con las últimas aportaciones.

Siemens Gamesa rechaza garantizar el empleo hasta 2020

ELA dice que la empresa "traiciona" a la plantilla por romper la promesa que facilitó el acuerdo de salidas voluntarias

DN Pamplona

Las negociaciones del expediente de regulación en Siemens Gamesa, que planteó un excedente de personal que se solucionó con un acuerdo de salidas voluntarias con UGT, CCOO y ELA, se prorrogaron ayer hasta el próximo viernes para encontrar una salida a la garantía de empleo hasta 2020 que exigen los sindicatos y que la empresa se niega a firmar. Fuentes conocedoras del proceso informaron ayer que los representantes de la empresa rechazaron durante la reunión celebrada en Madrid extender más allá de este año la garantía de empleo, posición que mantiene inalterada desde que se produjo el acuerdo de bajas voluntarias.

La multinacional anunció en noviembre del año pasado una reestructuración global con 6.000 despidos hasta el año 2020, de los que 272 iban a ejecutarse en España, 107 de ellos en Navarra. A principios de diciembre, la empresa

accedió a retirar los despidos en España y negociar un acuerdo de salidas voluntarias, gesto que los sindicatos correspondieron desconvocando la huelga en protesta por el ERE. No obstante, la representación de los trabajadores vinculó dicho acuerdo, que se cerró antes de las Navidades, a una garantía de empleo para tres años, petición que, según los sindicatos, fue aceptada por Siemens Gamesa siempre que se cubriera el excedente de personal mediante las bajas voluntarias.

Fue a principios de este año cuando se presentaron voluntarios suficientes para cubrir las expectativas de la empresa, por lo que comenzaron las negociaciones para concretar la garantía de empleo y cerrar con acuerdo el expediente de regulación. Pero la falta de acuerdo sobre la duración de la garantía de empleo ha llevado a multinacional y sindicatos a prorrogar el periodo de consultas hasta el viernes.

Ante esta situación, ELA criticó ayer con dureza a Siemens Gamesa por "traicionar" a la plantilla por incumplir las promesas en torno a la garantía de empleo, que considera que no pueden sustituirse por una "mesa de empleo", tal como se propuso ayer durante las negociaciones.

El 85% de los directivos cree que las ventas crecerán

• Un estudio de una consultora en colaboración con la CEOE apunta que el 60% de los encuestados aumentará la plantilla

Efe. Pamplona

El 85% de los directivos navarros espera mejorar las ventas este año y un 9% cree que éste será un ejercicio de estabilidad, según el informe "Perspectivas España 2018" elaborado por KPMG en colaboración con la patronal CEOE. El análisis indica que los empresarios y directivos navarros se muestran optimistas debido a un crecimiento en los negocios superior a la media nacional, aunque mantienen aún algunas cautelas por incertidumbres pendientes de despejar.

Pese a estas dudas, el informe añade que el 60% de los encuestados aumentará la plantilla este año y un 30% que la mantendrá, y un 50% que invertirá más, sobre todo para diversificar negocio. Las prioridades estratégicas de los empresarios navarros son la mejora de procesos, con un tercio de ellos que aún no ha acometido la transformación digital, y el desarrollo de nuevos productos.

Diario de

Noticias

Filtran los resultados del MIR antes de publicarlos Sanidad

Las notas las difunde una web con datos privados de los aspirantes

PÁGINA 15



MARTÍN: "LA PRESIÓN ES UNA CARGA AÑADIDA PARA OSASUNA"

PÁGINAS 50 Y 51

LA MAYORÍA DE EMPRESAS NAVARRAS PREVÉ CREAR EMPLEO EN 2018 Y EL 85%, SUBIR LA FACTURACIÓN

● El 51% realizará inversiones, sobre todo en **diversificación** e **internacionalización**, según el informe de una consultora para la CEOE ● Uno de cada tres empresarios navarros confiesa no haber abordado la transformación **digital** ● Las firmas que exportan al Reino Unido temen la implantación de barreras **arancelarias**

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28

BAJAN A 171 LAS EJECUCIONES HIPOTECARIAS EN NAVARRA EN 2017

PÁGINAS 8 Y 9



GUILLERMO DEL TORO GANA CON 'LA FORMA DEL AGUA' 4 OSCAR

PÁGINAS 68-70

EL TRIUNFO DE LOS EUROESCÉPTICOS AGITA LA POLÍTICA ITALIANA

PÁGINAS 26-27

La DGT ingresó 7,9 millones en multas en Navarra en diez meses de 2017

PÁGINA 5



Embalses llenos

LAS LLUVIAS ELEVAN DEL 27% DE SU CAPACIDAD EN NOVIEMBRE AL 87% ACTUAL // P4

Aspecto que presentaba ayer por la tarde el embalse de Itoiz visto desde la presa. Foto: Javier Bergasa



8 M-DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Mundua geldituko dugu, mundua mugitzeko!

POR Saioa Iraola Urkiola eta Uzuri Aboitiz Hidalgo

Aldaketaren arotzat jo dute hainbat jakintza esparruetako ikerlariak zein mugimendu sozialek XXI. mendea. Azken urteotan eraldaketa ugari jazo dira hainbat eremutan: elikagai eta kontsumo ohituretan, enpleguan, bizikidetzan eta bakegintzan, iruditegi sozial eta kulturean, bizi eruedetan, komunikazio moduetan... Horrez gain, gertatu dira bai kapitalismoaren ziklo baten amaiera, baita XX. mendeko instituzio zaharren gain-behera ere, hain zuzen ere, ongizate estatuarena eta nola ez, patriarkatuak forma eta adierazteko modu berriak ditu gaur egun, eta, batik bat, larria da feminismoa asimilatu eta edukiz husteko egiten ari den ahalegina. Agerikoa da mundua aldatzen ari dela. Hori horrela izanik, feministek etengabe ari gara itsasontzia hondoratu ez dadin, lehorreratzeko ahaleginean; estrategia berritzaileak sortuta eta proposatuta. Fantasia kapitalista pitzatzen ari da. Aurre-rabidearen, berdintasunaren eta ongizatearen promesarekin limurtu nahi gintuen kapitalismo batetik, gutxi batzuentzako lekua besterik ez dagoela argi eta garbi aitortzen duen kapitalismo batera igarotzen ari gara. Sinestarazi nahi ziguten proiektu kapitalistaren baitan posible zirela oinarritzeko eskubide politiko eta ekonomikoak izatea, zein sexu identitate eta jen-

darte demokratikoarekiko errespetua. Baina neoliberalismoaren sedukzio maskarak agerian gelditzen ari dira. Horren adibide dira: proiektu estruktibistak, errefuxiatuen aurkako ofentsiba, feminizidioak, ekintzaileen aurkako jazarpenak... Mahai gainean dugun proiektu neoliberal kapitalista gero eta autoritariogoa, kontserbadoreagoa eta arrazistagoa da, eta horrek, batez ere, honako bi ondorio nagusi dakartza: batetik, bizitza eta kapitalaren arteko gatazka areagotzea - bizitzaren merkantilizazioa, botere transnacionalaren kontzentrazioa, ondare komunaren pribatizazioa, bioekonomien hedapena...- eta bestetik, herritarren eskubideak deuseztatuz -batez ere emakumeonak- interes kapitalistak defendatzen dituen botere instituzionala gailentzea. Hamar urte igaro dira kapitalismoaren krisiak ezta egin zuenetik, eta dagoeneko ez dugu krisi hitzik ahotan, bizi baldintzen okertze orokortua normalizatzen ari baikara. Baina erreproduktio sozialaren krisia erroturik dugu gurean. Alde batetik, bizitzaren prekarizazioa orokortzen eta larritzen ari da. Egoera honetan bizitzaren sostengua eta zaintza emakumeok egiten dugun lan ikusezinarren esku geratu da. Bestetik bazterketa prozesuen areagotzea bizi dugu. Jada gatazka ez da "dutenen" eta "ez dutenen" artean ematen. Egungo bazterketa prozesuak jatorria, sexua, arraza eta beste hainbat zutabetan oinarritzen da. Eta hori gutxi baltitz, egoera horiek legitimatzen ditugu maiz, norbanakoon arrakasta eta porrot modura, eta ez, berriz, prozesu kolektibo gisa. Baina mugimendu feministak etengabe gaurkotu ditu jendartearen erroturik dagoen sistema kapitalista patriarkalaren baitako bereizkeriei aurre egiteko teoriak eta estrategiak, baina, batez ere, bi ekarpen azpimarratuko genituzke: bata, feminismoak sistema sozioekonomikoari aurre egiteko duen ikuspegi integrala litzateke. Aski badakigu, ekonomia ez dela soilik enplegua

Mugimendu feminista etengabe gaurkotu ditu jendartearen erroturik dagoen bereizkeriei aurre egiteko teoria eta estrategiak

Si nosotras paramos, se para el mundo

POR Yolanda Rodríguez Villegas

Este es uno de los lemas elegidos por los movimientos feministas y asambleas del 8 de marzo para corear todas a una el Día Internacional de las Mujeres. Pero este próximo 8 de marzo, este no será un lema más, será una realidad, porque estos mismos movimientos feministas han convocado huelgas y paros con la intención de visibilizar durante ese día, pero para que quede en nuestras retinas, corazones, y sobre todo, para que se note qué podría suceder si las mujeres, todas las mujeres, paramos en los distintos ámbitos en los que nos movemos. ¿Cuáles son esos ámbitos en los que las mujeres estamos infrarrepresentadas e infravaloradas?: el laboral, el de los cuidados, el estudiantil y el del consumo. Las mujeres vamos a parar, no vamos a acudir al curro, no vamos a ir a clase, no vamos a cuidar ese día, y no vamos a consumir porque el actual modelo de consumo daña a las mujeres y es insostenible.

Esta Huelga Feminista no es nueva ni surge de la nada. El 24 de oct. de 1975, en Islandia, el 90% de las mujeres dejaron de trabajar y el país se paralizó. Reclamaban lo mismo que hoy reclamamos las mujeres, no solo del Estado español, sino de todo el mundo: igualdad, dignidad, y libertad para poder vivir nuestras vidas sin violencias y con los mismos derechos y oportunidades que los hombres.

No fue, sin embargo, hasta 2016 cuando se retomó tímidamente la idea de la Huelga Feminista, aunque había habido varias demostraciones de fuerza de diversos movimientos feministas. El 8 de marzo de 2016 se produjeron movilizaciones de mujeres, más allá de la reivindicación de ese día en Polonia y Argentina (en este caso, sobre todo por el elevado número de feminicidios que se daban con total impunidad).

En 2017, los movimientos feministas de más países se sumaron a la idea de la Huelga Feminista, ya que sabemos que "no somos una con una historia, sino millones con la misma historia" y todas las mujeres, sean de dónde sean, estamos siempre en una situación de desventaja respecto a los hombres. Lo que pasó el 8 de marzo de 2017, al menos en el Estado español, fue la antesala, el ensayo, de la gran movilización que tendrá lugar este año.

Las mujeres paramos porque sabemos que sin nuestro trabajo productivo y reproductivo, el mundo no puede funcionar. Y no es

No es una utopía, el 8 de marzo las mujeres daremos un pequeño paso con el objetivo de lograr algo mucho más grande: la igualdad

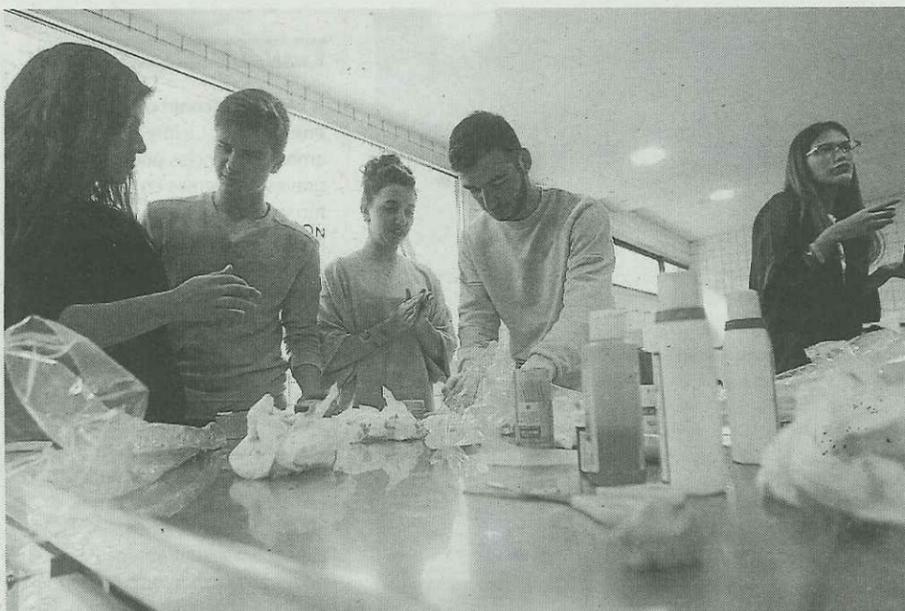
edo arlo produktiboa deitu zaion hori. Eta bestea, produkzioaren alorrean zein erreproduktioarenean dauden desberdintasunak ezin direla askatu modu isolatuan. Honenbeste, greba tresna bat da guretzat, ez helburu bat. Baina, zertarako? Bada, ekonomia ezkutuko dimentsioak bistarazteko, elkar ezagutzeko, enpatizatze, babesteko eta nola ez, sartzeko eta aliantzak egiteko. Hala, gure borroka lan esparrua, politika, bizitza eta ekonomia zeharkatzen ditu eta hortaz, bizitzaren dimentsioa bere osotasunean barnebiltzen duen aldarrikapen irmoa izango da; bizi prekarietaren aurrean, ongi bizitzeko trantsizioa feminista hauspotzen jarraitzeko konpromisoa hartzeko aukera. Azken finean, eredu osoa aldatuko duten proposamen politikoekin aterako gara kalera. Zentzu honetan burujabetzaren irakurketa erradikala egiten dugu, prozesu individual eta kolektibo gisa irudikatzen dugulako. Gure gorputzetatik herrira egin nahi dugu salto. Ezin dugu nazioa aldarrikatu gure bizitza alde batera utzita; eta alderantziz. Burujabe izatea gure gorputz eta harreman sexu-afektiboan jabe izateko, osasuntsu egoteko, bakea kolektiboki eraikitze, elikadura subiranoa izateko, energetikoki buruaskiak izateko, eskubide kultural eta linguistikoen jabe izateko, hezkuntza sistema propioa eta kalitatezkoa izateko, oinarritzeko behar materialak asebetetzeko... baldintzak izatea da. Emakume, bollera, trans, migrante, gazte edo zahar gisa aske izatea da burujabetza feministontzat. Horregatik guztiagatik, martxoaren 8an greba feminista egitera deitzen ditugu Euskal Herriko emakume* guztiak. Kapitalaren ofentsiba globalaren aurrean, askotarikook, hemen eta han elkartuta egingo dugu greba. Ez gara lehenak, ezta azkenak izango. Bejondeizuela atzokoei, gaurkoei eta biharkoei! ●

BILGUNE FEMINISTA-ko kideak

que queramos que el mundo no funcione, lo que queremos es que el mundo funcione de otra manera. Nosotras queremos un mundo en el que las mujeres y los hombres cobremos lo mismo por el mismo trabajo; en el que las mujeres podamos llegar tan lejos en nuestra carrera profesional como lo hacen los hombres sin temor a ser despedidas por estar embarazadas; en el que conciliación y corresponsabilidad no sean solo palabras huecas, sino que sea cierto que los hombres cuidan y reproducen vida como nosotras; en el que se enseñe en las aulas que la Historia también la hemos escrito y la escribimos las mujeres, que somos ingenieras, científicas, médicas, y electricistas, que nuestros cerebros son iguales que los de los hombres y nuestras aptitudes también; un mundo libre de violencias machistas, en el que no se mutilen los genitales a las niñas, en el que ninguna mujer sea explotada sexualmente; un mundo en el que consumir sea un acto político, y sea sostenible; un mundo sin fronteras, en el que todas tengamos el mismo derecho a una vida digna.

No es una utopía, los grandes logros se han conseguido siempre con pequeños pasos. El 8 de marzo de 2018 las mujeres daremos un pequeño paso con el objetivo de lograr algo mucho más grande: la igualdad. ¡Únete a la huelga, el 8 de marzo nos vemos en las calles, compañeras! ●

La autora es miembro del Grupo de Mujeres de CGT



Arranca la Semana de la Innovación

PARA ALUMNADO DE FP. Civican, en Pamplona, acoge desde ayer la séptima Semana de la Innovación, que se desarrolla hasta el viernes y ofrecerá talleres en los que participarán un total de 1.000 estudiantes de 18 centros de FP. La úni-

ca excepción a la ubicación de la jornada tendrá lugar mañana, cuando la cita se traslada a Tudela y Elizondo. Ayer asistieron más de 200 estudiantes de los centros María Ana Sanz y Escuela de Educadores. *Foto: Oskar Montero*

Un debate sobre el espacio y la escuela

JORNADA DEL CONSEJO ESCOLAR. El Consejo Escolar celebra desde ayer en el Museo de Navarra, en Pamplona, unas jornadas sobre *Educación y espacio*. La cita, a la que ayer asistió la consejera de Educación, María Solana, se desa-

rollará hasta mañana y consta de conferencias sobre los vínculos entre la pedagogía y la naturaleza, la arquitectura y la ciudad, y repasa diversas experiencias que ya se han desarrollado o iniciado en centros navarros. *Foto: Iban Aguinaga*



Alejandro Galván. *Foto: U. Beroiz*

Un alumno del IES Basoko gana una triangular de Matemáticas

Alejandro Galván Pérez-Illzarbe repite victoria en esta prueba preparatoria para la Olimpiada estatal

PAMPLONA — El estudiante del IES Basoko (Pamplona) Alejandro Basilio Galván Pérez-Illzarbe ha repetido victoria en un triangular de Matemáticas realizada entre estudiantes de Navarra, La Rioja y Aragón para preparar la 54 edición de la Olimpiada estatal de esta asignatura, que se celebrará en Jaén entre el 15 y el 18 de marzo. Galván, que también ha ganado en dos ocasiones consecutivas la Olimpiada navarra, se volvió a imponer en esta prueba que tuvo lugar el fin de semana en el Campus de Tudela de la Universidad Pública de Navarra (UPNA). — D.N.

Avanza una propuesta para que el C1 de inglés pueda ser requisito en docentes del PAI

El Gobierno no se opone a esta petición al Estado de un cambio en la norma, pero critica parte del texto de UPN y defiende que la gestión sería más fácil con lista única

PAMPLONA — El Gobierno de Navarra ha informado de forma favorable a la toma en consideración de la propuesta de ley presentada por UPN para que, si la medida finalmente avanza en el Parlamento foral y llega al Congreso de los Diputados, pueda plantearse que las comunidades autónomas pidan como un requisito la lengua extranjera para el ingreso en el Cuerpo de Maestros y, por otro lado, que se pueda adquirir la especialidad de Infantil por experiencia.

El documento no se opone a esta tramitación, pero sí establece varios peros (afirma que la acepta de forma "parcial y condicionada") a cómo se plantea la medida, por ejemplo por considerar que la ley foral crítica con la lista única, y la exigencia de que las pruebas se desarrollen en las pruebas en las que se va a impartir clase, dificultan la gestión de listas de este tipo de procesos. Y, por ello, el Gobierno defiende que la gestión sería "más adecuada" con una lista única.

En general, el requisito del inglés ya había generado debate en el propio Parlamento de Navarra, a raíz de las necesidades de profesorado con C1 en inglés que plantea el avance del Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI). La clave está en que, al tratarse de un idioma extranjero, no podía darse como un requisito al no ser una lengua oficial. Por ello, ya en el Parlamen-



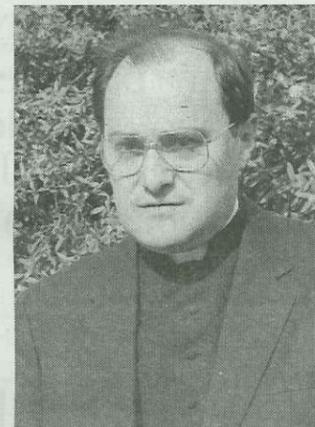
Unas pruebas de una OPE de Maestros realizada en 2016. *Foto: J. Bergasa*

to foral diversos grupos se posicionaron a favor de que desde Navarra se solicitara este paso al Gobierno central y, en abril de 2016, el entonces consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Luis Mendoza, se lo trasladó al ministro del ramo, Íñigo Méndez de Vigo, para que el Estado iniciara al menos la gestión de un cambio en el reglamento.

EL PARLAMENTO YA APROBÓ UNA MOCIÓN Geroa Bai ya había presentado en febrero de ese año en la Cámara navarra una petición en este sentido, que fue aprobada. Y UPN, por su parte, planteó el 31 de enero de 2018 una pro-

posición de ley para que las comunidades pudieran plantear este requisito, para así dar respuesta a las plazas necesarias para el desarrollo de programas de lenguas extranjeras.

Aún debía conocerse la valoración del Gobierno foral, que fue aprobada el pasado miércoles. En el informe, el Ejecutivo no se opone a que se tramite la medida, cuyo contenido, con todo, tendrá que superar diversos trámites en el Parlamento foral para, después, plantearse en el Congreso. Ayer, el presidente de UPN, Javier Esparza, mostró su "satisfacción" por este paso. Mientras, el sindicato ELA ya fue muy crítico con la medida. — D.N./E.P.



Claudio Basevi. *Foto: cedida*

Fallece el profesor de Teología de la UN Claudio Basevi

Este sacerdote, nacido en Roma, murió ayer en Pamplona a los 76 años tras una enfermedad

PAMPLONA — El profesor emérito de la Universidad de Navarra Claudio Basevi, de 76 años, falleció ayer en Pamplona tras una larga enfermedad, según informó el centro académico a través de una nota. Este docente, nacido en Roma, llegó a la capital navarra en 1970 para completar su formación académica en la Facultad de Teología. Dos años después fue ordenado sacerdote. Durante cinco años fue vicedecano de la facultad. Además, realizó un doctorado en Filología Bíblica Trilingüe en la Universidad Pontificia de Salamanca. — D.N.

Se filtran antes y con datos privados las notas del MIR custodiadas por el ministerio

Sanidad, que debía facilitar hoy la información, anuncia que abrirá una investigación y el departamento foral de Salud celebrará esta semana las jornadas de puertas abiertas para informar a los futuros residentes sobre su formación

PAMPLONA - Un documento con los datos personales y resultados de los candidatos al examen de MIR (Médico Interno Residente) de 2017-2018 se filtró ayer antes de su difusión por parte del Ministerio de Sanidad, filtración que según fuentes de dicho ministerio será investigada. El Ministerio que dirige Dolors Montserrat iba a publicar hoy martes las notas de la prueba, pero un archivo pdf con los nombres y calificaciones circula ya por grupos de WhatsApp y páginas web desde ayer. "Este listado se ha enviado a todas las delegaciones y subdelegaciones del Gobierno de España para que, a partir de mañana (por hoy), estuviese disponible para su consulta física", recalcó un portavoz de Sanidad, que confirmó la veracidad del documento.

El listado de 362 páginas recoge los nombres, apellidos, DNI, nacionalidades y situación administrativa de los aspirantes; así como su puntuación en la prueba y méritos académicos. Según el ministerio, estaba previsto que los candidatos pudieran conocer hoy martes sus calificaciones a través de su página web mediante un sistema que se prepara para que puedan acceder a los datos de forma individualizada. "Cada aspirante, a partir de este martes, puede consultar su resultado y su posición provisional, ya que ahora comienza el periodo de alegaciones", explicó un portavoz de Sani-



Centro de salud de Barañáin II que acoge una de las jornadas. Foto: Javier Bergasa

dad. El ministerio detalló el pasado septiembre que se ofertaban 6.513 plazas de MIR para la prueba 2017-2018, que se celebró el pasado 10 de febrero. Los aspirantes se enfrentaron a 225 preguntas en un examen de cinco horas. Este año se inscribieron 14.448 aspirantes para un total de 6.513 pla-

zas de Medicina. El examen se celebró a la misma hora en 43 centros habilitados en 21 ciudades. En Navarra el examen fue en la facultad de Ciencias de la UN y hubo 554 aspirantes (tanto a las plazas de MIR como a las de las otras seis especialidades sanitarias que también se convocan para forma-

ción: Farmacia, Psicología, Biología, Química Enfermería y Radiofísica). Las mismas fuentes explicaron que el ministerio había previsto publicar en la web los resultados provisionales a las 00.00 horas del 6 de marzo para que cada aspirante de forma individualizada pudiera consultar su califi-

cación. Como cada año, los aspirantes además de internet pueden informarse de los resultados *offline*, es decir, en un listado en papel, ya que el ministerio los remite a las delegaciones y subdelegaciones del Gobierno para que los cuelguen en los tableros de anuncios correspondientes. Pese a que se ha seguido el mismo procedimiento, las listas de MIR se filtraron antes.

PUERTAS ABIERTAS EN NAVARRA El departamento de Salud del Gobierno foral, por su parte, anunció ayer las fechas de las sesiones de puertas abiertas que organizan las comisiones de docencia para informar de los centros y formación que van a recibir las personas que elijan Navarra para su especialización. En concreto en Navarra, donde se ofertan unas 133 plazas de especialización (94 de médicos en la red pública y 41 en la CUN). La sesión dedicada a residentes de Medicina Familiar y Comunitaria será mañana 7 de marzo en el centro de salud de Barañáin II, mientras que las organizadas para residentes del CHN serán los días 8 y 9 de marzo en dicho CHN.

En Primaria se prevé la incorporación de 30 residentes (22 en Pamplona-Estella y 8 en Tudela), mientras que en el CHN comenzarán su formación 62 especialistas, a los que se suman 9 plazas correspondientes a Salud Mental, 1 de Medicina del Trabajo y 1 de Preventiva y Salud Pública. Por titulaciones, este curso hay 89 plazas de Medicina, 5 de Farmacia, 1 de Radiofísica, 3 de Psicología y 5 de Enfermería. La asignación de las plazas disponibles se realizará el 17 de abril y la incorporación a los centros sanitarios será los días 24 y 25 de mayo. Para acudir a las jornadas hay que inscribirse. Para medicina de familia en udmirf@navarra.es (848 42 93 43) y para el CHN en comdocmir@chnavarra.es, informa Salud. - L.C.H./Agencias.



El Colegio de Psicología homenajea a 50 profesionales

BIENVENIDA A LOS NUEVOS. El Colegio de Psicología de Navarra homenajeó el pasado día 2 a los siete psicólogos que han cumplido sus primeros 25 años como colegiados y dio la bienvenida a los 43

que se incorporaron en 2017. El acto contó con la participación de Maite Garaigordobil que pronunció una conferencia sobre bullying y cyberbullying. Además se realizaron dos agradecimientos espe-

ciales a María Chivite (PSN), por su iniciativa para que haya psicólogos en los centros de salud y a Isabel Valdelomar, por ser una de las impulsoras del CREENA (Centro de Recursos de Educación).

I-Epide que el Gobierno del PP pague el cuidado de la dependencia

PAMPLONA - Izquierda-Ezkerria ha presentado una moción por la que se insta al Gobierno del Estado a la reposición de la financiación para el pago del convenio especial con la Seguridad Social de las personas cuidadoras no profesionales del Sistema de Dependencia a través de los Presupuestos Generales del Estado. Así lo anunció ayer José Miguel Nuín, tras la Mesa y Juntade Portavoces. Recordó la retirada de la ayuda por parte del Gobierno central afectó a 1.332 personas afiliadas a la Seguridad Social en Navarra.

María Chivite (PSN) apuntó que es una cuestión que en la anterior legislatura el cuatripartito demandaba al Gobierno de Navarra y, "ahora que está en el poder", pide que asuma el Ejecutivo central. Además dijo que la atención a la dependencia en Navarra es "muy deficiente". - D.N.

En los últimos años se superan ya las 150.000 denuncias anuales, con tendencia al aumento de menores implicados, tanto víctimas como agresores.

Un reportaje de Luis Sanz

Violencia machista una lacra que no cesa

En España, el planteamiento de prevención, protección, persecución penal y políticas integradas debe partir de una estadística que muestra que en los nueve primeros meses de 2017 (último dato oficial disponible) se contabilizaban ya 119.213 mujeres víctimas de la violencia de género y 125.769 denuncias.

En el primer trimestre 38.018 mujeres aparecieron como víctimas en las denuncias judiciales (un 22,9% más que en el mismo período de 2016), en el segundo trimestre fueron 40.366 (un 20,1% más) y en el tercero alcanzó la cifra de 40.829 mujeres (un 15,3% más).

Esos datos del Observatorio contra la violencia doméstica y de género del CGPJ llevarían el número de víctimas de la violencia en España al cierre del año muy por encima de las 150.000, frente a las 134.462 de 2016 y las 123.725 de 2015.

Las denuncias en el último año completo del que se dispone de estadísticas, 2016, ascendieron a 143.535, según los datos del observatorio, que reflejan un incremento del 11,1% respecto al año anterior.

La Fiscalía General del Estado, en su última memoria anual, se felicita de ese incremento de las denuncias, pero recuerda que, según la Macroencuesta de violencia contra la mujer de 2015 la cifra oculta —casos sin denunciar— era del 65%, y lamenta que solo un 1,44% de las denuncias fueran presentadas por familiares o amigos, pese a que un 81% de las víctimas dice haber comentado su situación.

Ese incremento de los dos últimos años se aprecia también en las denominadas "victimizaciones", hechos graves de violencia de género competencia de los juzgados de violencia contra la mujer.

En 2008 se registraron 58.163 casos y en los dos años siguientes hubo un descenso hasta 57.726 (2009) y 55.429 (2010) y, tras un nuevo repunte en 2011 hasta los 57.536, los hechos graves de violencia machista registrados se estabilizaron en 55.549 (2012) y 55.453 (2013).

ASESINATOS MACHISTAS A partir de 2014 (57.909 casos) la violencia machista ha ido aumentando con 60.044 asuntos en 2015 y 60.847 en 2016.

Sin embargo, ese crecimiento ha sido inversamente proporcional al



Concentración en la plaza de la Cibeles de Madrid en marzo de 2017. Foto: Efe

número de mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas, que alcanzó su máximo histórico en 2008 con 76 víctimas, se situó en 2016 en su registro más bajo, con 44, y se mantuvo por debajo de cincuenta (49) el año pasado.

Desde que en 2003 comenzó el registro oficial de víctimas de la violencia machista, 924 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas; el peor año fue 2008 con 76 asesinadas y el que tuvo menor número de víctimas, 2016, con 44.

La evolución ha sido la siguiente: 2003 (71), 2004 (72), 2005 (57), 2006 (69), 2007 (71), 2008 (76), 2009 (56), 2010 (73), 2011 (62), 2012 (52), 2013 (54), 2014 (55), 2015 (60), 2016 (44) y 2017 (49).

En lo que va de año han sido tres las mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas, lo que supone

LA CIFRA

4,6%

● **Escasa concienciación.** Pese a la contundencia de los datos, la preocupación de la sociedad española sobre la violencia machista no parece ser muy alta, ya que en los barómetros del Centro de Investigaciones Sociológicas este asunto solo superó en cuatro ocasiones el 2%. Los españoles nunca han situado la violencia contra la mujer entre los principales problemas del país, aunque en el último barómetro, el de enero, se registró el porcentaje más alto (4,6%) de personas que consideraban que este asunto estaba entre las tres principales preocupaciones.

la cifra más baja a estas alturas del año desde 2009 y que contrasta con las diez mujeres muertas a mediados de febrero en los dos últimos años.

● **COMUNIDADES** Las comunidades autónomas con mayor población son, lógicamente, las que registran más mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas desde 2003, aunque esos mismos datos expresados en tasa por cada millón de mujeres de 15 años o más sitúan a Castilla-La Mancha y Baleares como las zonas con más violencia machista, según el observatorio contra la violencia doméstica y de género.

En términos absolutos, 182 mujeres fueron asesinadas por sus parejas o exparejas en Andalucía desde 2003; 143 en Catalunya; 122 en la Comunidad Valenciana; y 96 en Madrid.

No obstante, la tasa por millón de mujeres, revela que Castilla-La Mancha, donde 42 mujeres han sido asesinadas desde que hay registros, ha encabezado este registro cuatro veces en los últimos años (2012, 2013, 2015 y 2017).

Baleares es la otra comunidad con peores datos en porcentaje por millón de mujeres de quince años o más. Esta comunidad, en la que han sido asesinadas por violencia machista 33 mujeres desde 2003, ha tenido la tasa más alta en 2005, 2006, 2014 y 2016.

● **MENORES IMPLICADOS** Probablemente, el aspecto más preocupante de las estadísticas sea el incremento del número de menores implicados en casos de violencia de género.

Aunque la Fiscalía General del Estado considera que se trata de una cifra "moderada" en su última memoria anual, advierte de la poca trascendencia que los niños otorgan a estas conductas y el hecho de que sea cada vez más baja la edad de víctimas y agresores, algunos de entre 12 y 14 años.

En 2016 se abrieron 543 diligencias preliminares con menores sobre violencia contra la mujer frente a las 433 del año anterior, de acuerdo con los datos de la Fiscalía, que muestran una evolución anual con altibajos, con un máximo de 612 en 2012 y un mínimo de 327 al año siguiente.

También crecieron los menores que fueron enjuiciados por delitos de violencia contra la mujer en 2016, 179, frente a 162 en 2015; 150 en 2014; 151 en 2013; 144 en 2012; y 165 en 2013.

El último dato, correspondiente a los nueve primeros meses de 2017, habla de 356 menores de entre 14 y 17 años investigados por maltrato a sus parejas, lo que supone triplicar las cifras de hace diez años, cuando se dieron 124 casos.

En general, 289 menores fueron condenados por delitos contra la libertad e indemnidad sexual en 2016, un 13,3% más, con incrementos del 16,1% en los abusos y del 61% en otros delitos contra la libertad sexual.

Solo descendieron las agresiones sexuales cometidas por menores, que cayeron un 16,6%, aunque destaca el hecho de que fueron los niños de 14 años quienes más cometieron, 27 de las 86 condenas a menores por agresión sexual, mientras que los fueron condenados por este delito 21 niños de 15 años, 19 de 16 y otros 19 de 17 años.

En cuanto a los menores muertos como víctimas de la violencia machista, se registran los datos desde 2013, año en el que hubo 6 víctimas; 4 en 2014; 5 en 2015; 1 en 2016, mientras que en 2017 la cifra se disparó a 8 menores asesinados, en siete de los casos por sus propios padres. Desde que hay registros en 2013, casi 200 niños han perdido a sus madres, víctimas de la violencia machista.

En general, de las 43.000 ordenes de protección dictadas por los juzgados a víctimas de la violencia machista en 2016, 878 lo fueron para menores. ●

Política



Un momento de la manifestación del Día Internacional de la Mujer Trabajadora celebrada el pasado año en las calles de Pamplona.

EL PP SE QUEDA SOLO EN EL RECHAZO A LA HUELGA FEMINISTA DEL 8 DE MARZO Y UPN JUEGA A LA AMBIGÜEDAD

● El cuatripartito y el PSN pararán su actividad el jueves aunque en diferente medida ● A las 11 horas todos los grupos realizarán una concentración paro en la puerta de la Cámara

✎ Elena Urabayen
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA — El Partido Popular de Navarra es la única formación con representación en el Parlamento foral que no secundará la huelga feminista del próximo 8 de marzo en defensa de los derechos de las mujeres. A pesar de que su portavoz, Ana Beltrán, centró sus esfuerzos en poner sobre la mesa la cantidad de cargos que en su partido son ostentados por mujeres para evidenciar así cuánto valoran el trabajo femenino, dijo no compartir la esencia de la huelga por lo que los dos parlamentarios con los que cuentan en la Cámara realizarán su actividad con normalidad el próximo jueves. Según destacó Beltrán, las reivindicaciones de los colectivos feministas para convocar la huelga —centradas básicamente en la lacra

que supone la violencia machista y la necesidad de acabar con ella— responden a un deseo de “meter todo en política” y añadió que las bases de la convocatoria de huelga están redactadas por “políticas de izquierdas”. Una peculiar visión de esta movilización y sus causas que, por si fuera poco, Beltrán acabó mezclando con su oposición al aborto libre que también, dijo, reclaman las feministas. En el único acto en el que participarán los populares el jueves junto con el resto de los grupos es en la concentración que ha convocado el Parlamento para las 11 horas en la puerta del mismo.

Mientras tanto, UPN puso un pie en dentro y otro fuera de esta convocatoria ya que dijo estar en “contra de la desigualdad y de la violencia machista” y apoyar el paro convocado por UGT y CCOO, pero rehusó res-

paldar de forma explícita la huelga feminista. De hecho, en este juego al despiste, mientras desde la dirección secundan los paros, cargos públicos

como concejales de Pamplona, han hecho público en sus perfiles de Twitter que el partido “no está en esas luchas radicales” que “hacen un flaco favor a la causa feminista”. Además, el grupo parlamentario no hará ningún tipo de paro el día 8, más allá del oficial del cinco minutos aunque Esparza dijo que “podría verse a cargos de UPN en las manifestaciones de UGT y CCOO”.

Al margen de estas dos posturas, el

resto de fuerzas parlamentarias respaldaron la huelga y de una forma u otra las movilizaciones que hay convocadas para el día de la Mujer. No obstante, como buena muestra de la variedad ideológica de la que se compone la Cámara Foral, cada formación defendió su manera particular de secundar las reivindicaciones. Coincidiendo con el día de pleno de control, mientras unos se decantan por el paro total tanto de hombres como de mujeres, otros solo de mujeres y otra variable es si parar todo el día o solo las dos horas.

Desde Geroa Bai, los parlamentarios comenzarán asistiendo al pleno de la Cámara y tras la concentración a las 11 horas, las parlamentarias se ausentarán de la sesión. A la vista de que el salario de quienes secundan la huelga no puede descontarse por cuestiones legales, la formación donará esa cantidad a una ONG que trabaja por la violencia de género. Por parte de EH Bildu, las parlamentarias estarán en el pleno hasta la convocatoria de las 11 pero no intervendrán y los parlamentarios harán el “trabajo que sus compañeras tengan que hacer ese día”. El portavoz Adolfo

PROTESTA

UN DELANTAL EN LA FACHADA

●●● UPN, en contra. Con motivo de la celebración del día Internacional de la Mujer Trabajadora, el Parlamento de Navarra colgará un delantal en su fachada el próximo jueves, a pesar de la oposición de UPN que votó en contra de la medida. Un gesto simbólico hacia la lucha feminista que, además, tendrá su respaldo institucional con una concentración de cinco minutos a las 11 de la mañana. Por otro lado, Geroa Bai pidió ayer que se adelantaran para el pleno de control del jueves las preguntas a la presidenta y a la consejera para que después pudieran hacer los paros pero la propuesta finalmente no salió adelante.

POR PARTIDOS

- **UPN.** Los regionalistas apoyan las concentraciones de dos horas convocadas por UGT y CCOO aunque desde la dirección rehusaron dar un apoyo explícito a la huelga. Tanto parlamentarios como parlamentarias asistirán a todo el pleno.
- **Geroa Bai.** Las parlamentarias de Geroa Bai se ausentarán del pleno después de la concentración de las 11 horas. Según informó la formación, el dinero correspondiente a las ausencias se destinará a una ONG que trabaja por la igualdad de género.
- **EH Bildu.** Las parlamentarias se ausentarán del pleno después de las 11 horas y los parlamentarios asumirán el trabajo de sus compañeras. Donarán la parte correspondiente a colectivos relacionados con la lucha feminista.
- **Podemos.** Las parlamentarias no tomarán parte del pleno en ningún momento. Podemos también donará lo correspondiente a organizaciones feministas que fomenten la igualdad.
- **PSN.** Tanto los hombres como las mujeres del grupo secundarán el paro de dos horas de 12 a 14. Donarán el dinero a una ONG que trabaje en el ámbito de la igualdad y la violencia de género.
- **PPN.** No apoya la huelga.
- **I-E.** Ninguno de los dos parlamentarios tomará parte en el pleno de control del jueves. También donarán la parte correspondiente a organizaciones que trabajen en el movimiento feminista.

Araiz apuntó que donarán la cantidad correspondiente a "colectivos relacionados con la lucha feminista". El portavoz de Podemos, Carlos Couso, detalló que las parlamentarias de su formación no asistirán al pleno aunque sí que participarán en la concentración de las 11 horas. Laura Pérez también pidió formalmente a la Mesa que se le descontara del sueldo el día de huelga pero ante la imposibilidad legal también donarán esa cantidad a organizaciones feministas o que impulsen la igualdad.

Desde las filas socialistas, María Chivite explicó que su grupo parlamentario se sumará al paro de dos horas, de las 12 a las 14 horas, tanto hombres como mujeres. "Esas dos horas nos las descontaremos del sueldo y las donaremos a una ONG que trabaje en el ámbito de la igualdad y la violencia de género", dijo.

Por parte de I-E José Miguel Nuin destacó que su grupo no realizará actividad parlamentaria el jueves para estar en las movilizaciones de ese día y también donará el sueldo a la lucha feminista. Por ello retiraron todos los puntos que habían presentado para el pleno. ●

"Apoyamos los paros de dos horas que convocan los sindicatos UGT y CCOO"

JAVIER ESPARZA
Portavoz de UPN

"Apoyamos de manera inequívoca los objetivos por los que se convoca la huelga"

UNAI HUALDE
Parlamentario de Geroa Bai

"Hay que visibilizar el papel de la mujer en todas las áreas, también en el Parlamento"

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

"Este día de movilización debe servir para que se signifique el papel de la mujer"

CARLOS COUSO
Portavoz de Podemos

"La igualdad no es solo cosa de mujeres, hay que trabajar de la mano con los hombres"

MARÍA CHIVITE
Portavoz del PSN

"Apoyamos a la mujer y como más se le apoya es precisamente trabajando por ellas"

ANA BELTRÁN
Portavoz del PPN

"Este 8 de marzo es un momento de toma de conciencia y avance en la sociedad igualitaria"

JOSÉ MIGUEL NUIN
Parlamentario de I-E

El Parlamento homenajea a las antiguas parlamentarias

El acto será hoy a las 17.30 h en el salón de plenos, y estará presidido por Uxue Barkos y Ainhoa Aznárez

PAMPLONA – El Parlamento de Navarra celebrará hoy un acto institucional en el que se homenajeará el trabajo y el papel de las mujeres que en los últimos años han desempeñado su labor política como parlamentarias. Con motivo del Día Internacional de la Mujer que se celebra el 8 de marzo, la Cámara foral acogerá un encuentro al que asistirán las principales autoridades, entre ellas la presidenta, Uxue Barkos y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez; exparlamentarias; y representantes de los colectivos dedicados a la defensa de los derechos de las mujeres.

Está previsto que el acto arranque a las 17.30 horas en el salón de plenos, y tendrá una de sus intervenciones principales en la de María Jesús Aranda, exparlamentaria del PSN en la primera legislatura desde la reinstauración de la democracia en el Estado, la de 1979-1983. También está previsto que cada uno de los siete grupos políticos con representación en el Parlamento designen a una parlamentaria para que haga una pequeña intervención. La conducción del acto correrá a cargo de Patricia Amigot, profesora de la UPNA.

La ceremonia, impulsada por la comisión de Relaciones Institucionales del Parlamento en colaboración con el INAI y el Diploma de especialización de género de la UPNA, tiene por objeto "dejar constancia del incremento progresivo de la participación de las mujeres en los principales ámbitos de representación política, sin obviar los estereotipos y sesgos de género que siguen marcando la actividad".

TRES MUJERES EN 1979 En ese contexto y en su afán de "poner nombres y caras" al trabajo de todas las electas desde 1979, se pretende "visibilizar" el concurso de las mujeres en una Cámara donde la representación femenina ha oscilado entre el 4,28% de la Legislatura constituyente (1979-83) y el 52% de la IX actual (2015-19). María Jesús Aranda, Reyes Berrueto (PSOE) y Clara García Iribar (HB) fueron las primeras parlamentarias en acceder a un escaño. – D.N.

UPN y PP ven "normal" reunirse con Goñi antes de la comisión de Can

Esparza y Beltrán justifican los encuentros privados con el ex director de Caja Navarra para obtener "información"

PAMPLONA – UPN y PP ven normal haber mantenido encuentros privados con Enrique Goñi, ex director general de Caja Navarra, a poco más de un mes de que comiencen en el Parlamento las comparecencias en comisión de investigación de los principales protagonistas que vieron en primera línea cómo desaparecía la principal entidad financiera de la Comunidad Foral.

Preguntados a este respecto, tanto Javier Esparza (UPN) como Ana Beltrán (PP) se sorprendieron de que haya trascendido que varios parlamentarios de ambas formaciones hayan mantenido alguna reunión con Enrique Goñi, que la semana pasada compareció en el Congreso de los Diputados para explicar poco menos que como un irremediable desastre meteorológico la caída de la Can. De hecho, el propio Goñi ha pedido voluntariamente al Parlamento comparecer para dar su versión, razón por la que todavía ha extrañado más que se haya reunido con UPN y PP, dos partidos que han mostrado un nulo interés por la comisión o que directamente han pedido que se cerrase.

Sin embargo, tanto Esparza como Beltrán negaron ayer que los



Enrique Goñi. Foto: Patxi Cascante

encuentros con Goñi hayan servido para preparar una línea argumental de cara a la comparecencia. Esparza, algo torvo, dijo que la reunión "no tiene nada de malo" y que "no se debe cuestionar", y explicó que sirvió para "obtener información de una fuente cualificada". Beltrán, por su parte, dijo que la reunión fue "informal" y que sirvió para "resolver dudas" de una manera "natural". – D.N.

Couso defiende que los críticos siguen formando parte de Podemos

Además, recuerda que sigue siendo "legalmente" el portavoz del partido en el Parlamento de Navarra

PAMPLONA – Carlos Couso, portavoz parlamentario de Podemos, recordó ayer que continúa en la Cámara foral porque sigue formando parte de Podemos y porque es "legalmente" el elegido por la mayoría de los parlamentarios. "Estoy aquí porque sigo formando parte de Podemos, soy legalmente el portavoz parlamentario de Podemos", reivindicó ayer por la mañana, en una respuesta que sonó a contestación a las declaraciones que, días antes, hizo el actual secretario general del partido.

Eduardo Santos, que encabeza la dirección del partido con la que el



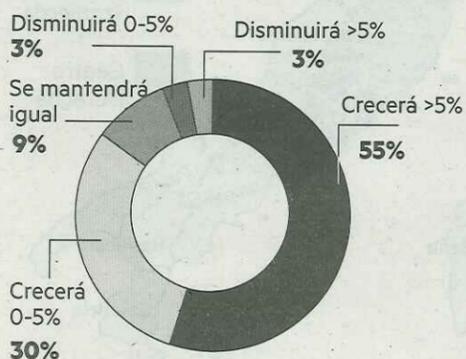
Carlos Couso. Foto: Javier Bergasa

grupo parlamentario tiene serias diferencias, aseguró el viernes que los críticos no forman parte de Podemos desde que han dejado de seguir las directrices del partido. – D.N.

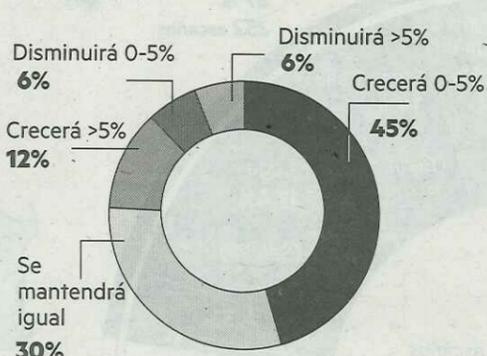
Economía

Evolución en los próximos 12 meses

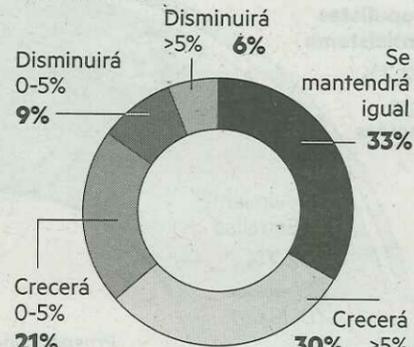
FACTURACIÓN



PLANTILLA



INVERSIÓN



EL 57% DE LAS EMPRESAS EN NAVARRA PREVÉ CREAR EMPLEO Y UN 85%, SUBIR LA FACTURACIÓN

● El 51% realizará inversiones, sobre todo, en diversificación e internacionalización ● Un informe de las perspectivas de la Comunidad Foral teme los posibles aranceles del 'brexit'

✎ S. Zabaleta Echarte
✎ Itxaso Mitxitorena

PAMPLONA - El 57% de las empresas navarras prevé crear empleo este año y un 85% pronostica que aumentará su facturación, según se desprende del *Informe Perspectivas España 2018*, 14ª edición Navarra, elaborado por la consultora KPMG, en colaboración con la CEOE. La Comunidad Foral suma actualmente 273.873 cotizantes, 10.072 más que hace un año; el desempleo se sitúa en los 36.088 desocupados -en niveles de 2009- y el Ejecutivo foral prevé que la economía navarra pueda crecer un 2,7% este año, por encima del PIB nacional.

El informe de KPMG destaca que los empresarios de la Comunidad Foral "son más optimistas para este ejercicio"; y casi nueve de cada diez directivos pronostica que aumentará su volumen de negocio (un 55% de los encuestados calculan que su facturación subirá por encima de un 5% y un 30% por debajo de esta cifra) y un 9% manifiesta que mantendrá sus ventas como el año pasado. Además, un 51% de los empresarios señala que invertirá más durante este ejercicio, principalmente en la diversificación del negocio (así lo afirma el 53%). El estudio desvela que se trata de un porcentaje "reseñable si se compara con las respuestas registradas en el resto de comunidades, ya que a nivel

nacional la diversificación figura en el quinto puesto de prioridades, con solo el 27% de las contestaciones". Otro de los capítulos importantes para los empresarios navarras es la internacionalización, ya que un 41% hará un esfuerzo económico en este segmento; también en herramientas tecnológicas (otro 41%); en contratación y formación (otro 41%); en I+D (35%); inmuebles (24%) y eficiencia energética (18%).

NEGOCIO EN EL EXTERIOR Aunque los empresarios de la Comunidad continúan con su apuesta por la internacionalización como se observa en el destino de sus inversiones, el estudio remarca que "solo el 15% lo considera una prioridad estratégica, frente al 29% de media nacional, debido a que en Navarra, el 85% declara tener ya presencia internacional frente al 77% en España". De esta forma, uno de cada tres encuestados prevé incrementar su presencia en otros mercados extranjeros, ocupando las primeras posiciones Francia (por su proximidad geográfica), Estados Unidos (a pesar de las amenazas continuas del presidente Trump contra las exportaciones), México, el resto de Latinoamérica y los mercados tradicionales de Alemania e Italia. Además un 45% conservará las inversiones y el negocio que tienen en otros países. En relación al *brexit*, cuatro de cada diez



Un polígono industrial en la Comarca de Pamplona. Foto: Patxi Cascante

LAS CIFRAS

88%

PETICIONES AL GOBIERNO. El 88% de las empresas encuestadas solicita al Gobierno de Navarra una reforma fiscal; el 61%, medidas en educación, formación y desarrollo de competencias; un 48%, fomentar la innovación y un 39%, tanto simplificar la burocracia como mejorar infraestructuras.

75%

El mayor impacto del 'brexit' en las empresas navarras serían los aranceles; un 50%, los cambios regulatorios; un 33%, la depreciación de la libra; otro 33%, la contracción de la economía de Reino Unido y un 8%, las restricciones a la circulación de personas.

empresas encuestadas admite mantener relaciones comerciales y de negocio con el Reino Unido, que se centran en actividades de exportación (31%) y, en menor medida (8%), en importaciones. Por ese motivo, "la principal inquietud ante el *brexit* es la posibilidad de que se implanten barreras arancelarias cuando el Reino Unido abandone la UE", analiza el informe. Y es que la política proteccionista no se considera un caso puntual en un determinado país sino que se ha extendido por el planeta, como ha ocurrido en Rusia, Brasil, Indonesia, como ejemplos.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL El estudio resalta que el 33% de los empresarios navarras confiesa no haber abordado la transformación digital por el 19% en España, una brecha de 14 puntos. "Este relativo retraso puede ser la causa de que los directivos y empresarios navarras no experimenten las ventajas de esta transformación en sus negocios", concluye la consultora. ●

VW estudia sacar a bolsa su negocio de camiones y autobuses

Integrado por las marcas Volkswagen, Man y Scania, saldría al parqué en la primavera del próximo año

PAMPLONA - El grupo automovilístico alemán Volkswagen estudia sacar a bolsa su negocio de camiones y autobuses, que integra las marcas Volkswagen, Man y Scania, informó ayer el diario *Handelsblatt*, que cita fuentes de la empresa.

Este mes VW Truck & Bus dejará de ser una sociedad limitada y se convertirá en una SA, un paso necesario para salir a bolsa. La junta directiva de Volkswagen discutió la semana pasada la modificación de la forma jurídica del negocio de camiones y autobuses.

Las acciones del negocio de camiones y autobuses de Volkswagen saldrían a bolsa, como muy pronto, en primavera del próximo año, según los planes de la compañía, que deben ser aprobados también por el comité de empresa.

Por su parte, VW afronta una demanda colectiva en Australia por el escándalo de la manipulación de emisiones de sus motores diésel, al iniciarse un proceso legal ayer en un tribunal federal en Sidney. La demanda fue presentada por la firma legal Maurice Blackburn, en nombre de unos 100.000 conductores. - Efe

Nueva delegada de la Asociación de Asesores Fiscales en Navarra

NOMBRAMIENTO - Arancha Yuste Jordán, abogada especialista en el ámbito jurídico-tributario, es la nueva delegada de la Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF) para la demarcación de Navarra. Yuste es licenciada y doctora en Derecho por la Universidad de Navarra, ha desarrollado su actividad profesional en el ámbito universitario y, desde 2001, en el ámbito del asesoramiento jurídico-tributario. Es autora de diversos artículos y publicaciones, con colaboraciones docentes con entidades e instituciones. Hasta diciembre de 2017 ha sido miembro de la Sección Mercantil de la AEDAF. En esta demarcación de Navarra asume la responsabilidad del Gabinete de Estudios Blanca Benito Butrón, economista. - D.N.



Ana Fernández, secretaria de Acción Sindical de FeSMC, y Gorka Martínez, secretario general. Foto: O. Montero

El plan de turismo quiere crear un sello que reconozca la calidad del trabajo en el sector

UGT propuso esta iniciativa que ahora el Ejecutivo foral debe reglamentar

PAMPLONA – Navarra prevé impulsar un sello de compromiso con la calidad en el empleo turístico con el fin de “corregir las desigualdades de género, dignificar las condiciones de trabajo de las camareras de piso y reconocer a las empresas comprometidas con el empleo y los servicios de calidad”. El sello es una iniciativa de UGT que el Gobierno de Navarra ha aceptado incorporar al Plan Estratégico de Turismo, aunque a partir de ahora el Ejecutivo foral debe aprobar definitivamente el plan y establecer un reglamento que permita comenzar con la implantación del sello.

El secretario general de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC) de UGT, Gorka Martínez, explicó que en mayo de 2017 el propio sindicato presentó un informe en el que advertía de que se habían “precarizado” las condiciones laborales del colectivo de camareras de piso –sector “cien por cien feminizado”– por la vía de la subcontratación a través de empresas multiservicio.

Según Gorka Martínez, estas empleadas “trabajan muchas más horas y cobran un salario mucho más bajo del que realmente correspondería a un trabajador de la empresa principal al que se aplica el convenio de hostelería”. “Estamos hablando de diferencias de 476 euros al mes y de trabajar más de 80 horas más al año. Esto está produciendo una nueva brecha laboral,

LAS CIFRAS

1.433

PERSONAL EMPLEADO. UGT indicó ayer que el año pasado los hoteles empleaban a 1.185 personas y 248 en hostales y pensiones.

80

HORAS MÁS AL AÑO La Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT volvió a denunciar ayer la precarización de algunos sectores del turismo por la introducción de las empresas multiservicios. “Las camareras de piso subcontratadas pueden trabajar 80 horas más al año”, dijo Martínez.

principalmente de género”, apuntó. En 2017 trabajaban 1.185 personas en los hoteles de Navarra, además de 248 en hostales y pensiones, si bien, según explicó el sindicato, es difícil determinar cuántos de estos trabajadores están subcontratados a través de empresas multiservicio. La secretaria de Acción Sindical de

la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, Ana Fernández, manifestó que las empresas que quieran obtener este sello de calidad en el empleo deberán cumplir una serie de requisitos.

A falta de que se concrete cuáles serán esas exigencias, UGT propone que las empresas tengan que aplicar el convenio colectivo del sector para la industria de hostelería de Navarra, que no formen parte del registro de sanciones por infracciones muy graves de carácter firme en materia de prevención de riesgos laborales, que suscriban convenios con el Servicio Navarro de Empleo u otras entidades para la contratación de personas con especiales dificultades de inserción, y que dispongan de un plan anual de formación.

Ana Fernández valoró que de esta manera se podrá “significar el compromiso de las empresas con la calidad en el empleo, haciendo una diferencia entre estas empresas turísticas y las que optan exclusivamente por abaratar costes económicos a base de sacrificar condiciones laborales de los trabajadores”. Gorka Martínez pidió así al Gobierno de Navarra que apruebe definitivamente el Plan Estratégico de Turismo 2017-2025, que se implemente el sello de compromiso y que lo desarrolle reglamentariamente para iniciar el procedimiento de acreditación por parte de las empresas. –E.P.

UGT y CCOO plantean crear una mesa del empleo en Gamesa

Defienden que las condiciones de las bajas voluntarias en el ERE se mantengan para toda la plantilla si se repite este escenario

PAMPLONA – UGT y CCOO propusieron ayer a Siemens Gamesa la creación de una mesa del empleo durante la vigencia del plan estratégico hasta 2020. Con este planteamiento, ambos sindicatos quieren constituir un foro que evite la ejecución de despidos traumáticos para convertirlos en salidas voluntarias, como ha ocurrido con las 240 personas que se apuntaron a las bajas.

UGT y CCOO expusieron a la dirección de Siemens Gamesa la posibilidad de que se mantengan vigentes las condiciones de bajas voluntarias, prejubilaciones y excedencias que se han aplicado en el actual proceso de reestructuración, en el caso de que en un futuro la compañía vuelva a poner encima de la mesa un excedente, “que nadie quiere”, declararon desde UGT. De esta forma, ambas centrales pretenden evitar que, en el caso de que se registre otro ERE, se produzcan despidos forzados. En un principio, la compañía parece receptiva ha adoptar esta propuesta, pero enmarcada dentro del actual expediente de regulación de empleo de extinción de contratos, cuyo periodo de consultas con-

cluía ayer. Pero, UGT y CCOO solicitaron una prórroga hasta este viernes 9 para presentarle una propuesta de articulado de esta mesa. Además, ambas centrales pretenden que esas condiciones de bajas voluntarias no solo abarquen al personal de oficinas sino también al de producción (no afectado en este ERE) para que en el caso de que se produjera un nuevo recorte, todos los trabajadores pudieran optar a este plan en igualdad de condiciones.

Desde ELA, por su parte, señalaron que “ese foro en ningún caso blindará que pueda haber despidos traumáticos en los próximos tres años”, y que por tanto “no cubre las exigencias que todos los sindicatos han mantenido desde el principio de la negociación”. Y volvió a denunciar que la compañía se niega a “plasmarse por escrito la garantía de empleo para tres años”. Sin embargo, UGT, CCOO y ELA enviaron una nota a la plantilla en la que indicaron que “aunque ahora se tienen discrepancias, estas no merman los logros alcanzados de manera conjunta en este proceso para la plantilla”. –S.Z.E.

Competencia autoriza a Cinven a hacerse con el control de Planasa

El hasta ahora consejero delegado, Alexandre Darbonne, continuará en el cargo con su equipo directivo

PAMPLONA – La Comisión Nacional del Mercado de la Competencia (CNMC) publicó ayer la autorización a la operación de compra de la sociedad de capital riesgo Cinven de la empresa navarra Planasa, un “gigante” del sector hortofrutícola valorado en torno a los 450 millones de euros.

La CNMC consideró que esta operación no tiene obstáculos para la “competencia efectiva”, al “limitarse la operación de entrada de un nuevo socio de control en la empresa adquirida, sin relación previa con las actividades de la misma”.

Ya en octubre, fuentes cercanas a la operación explicaron a *Efeagro* que Cinven fue la vencedora del pro-

ceso iniciado en septiembre por Planasa para elegir un “socio financiero de largo recorrido para impulsar la expansión internacional de la compañía”. El consejero delegado de Planasa –y hasta ahora único accionista–, Alexandre Darbonne, continuará en el cargo junto al resto de su equipo directivo, liderando la gestión y conservando “una participación significativa” de la compañía.

Planasa, con sede en Valtierra opera en tres segmentos de negocio: investigación de nuevas variedades, producción de plantas y semillas para el agricultor y producción y comercialización de productos frescos, como endivias, espárragos, y cada vez más, bayas y frutas de hueso.

Planasa cerró el ejercicio de 2016 con unos ingresos de 109 millones de euros, un 17,1% más que el año anterior, y emplea a un total de 2.080 trabajadores, según sus propios datos. –Efe

Linde reprocha a los jubilados haber ahorrado poco en fondos privados

El gobernador del Banco de España duda que se pueda costear la vinculación de pensiones al IPC

MADRID—El gobernador del Banco de España, Luis María Linde, afirmó ayer que ve “difícil” que se pueda costear la vinculación de la revalorización de las pensiones al IPC y aboga por incentivar los planes de pensiones privados, al tiempo que reconoció que el sistema público de pensiones tiene “problemas serios” que cree que se pueden resolver con empleo.

Además, tras la polémica suscitada a raíz de unas declaraciones realizadas a la semana pasada en Tenerife, Linde volvió a aclarar que “jamás” ha dicho que haya que cuantificar la vivienda como parte de las pensiones, sino que “hay que tener en cuenta” que en otros países haya una aportación mayor a los fondos privados, frente a España, en donde hay “poco ahorro privado en fondos de pensiones pero sí muy grande en vivienda”.

En medio de todo este debate, el Gobierno trabaja en dos nuevos proyectos normativos que afectan al sistema de planes y fondos de pensiones para mejorar sus condiciones, con medidas dirigidas a la gobernanza de los fondos, su régimen de información, su supervisión y la mejora de la adquisición y mantenimiento de estos planes para trabajadores que decidan cambiar de país dentro de la UE.

VINCULACIÓN DE PENSIONES AL IPC Por su parte, Linde señaló ayer que ve “difícil” que las cuentas públicas puedan hacer frente a una vinculación de la revalorización de las pensiones al IPC, tal y como piden algunos partidos como el PSOE o Unidos Podemos. “Creo que es difícil, pero en fin...”, respondió Linde al ser preguntado sobre si las cuentas públicas podrían soportar una vinculación de la subida de las pensiones al IPC, al tiempo que abogó por incentivar los planes de pensiones privados al considerar que “sería bueno que la gente no solo invirtiese en vivienda, sino también un poco en activos financieros”.

Asimismo, volvió a aclarar la polémica suscitada a raíz de unas declaraciones realizadas la semana pasada en las que el gobernador afirmó que hay que ser “radical” en afrontar el problema de la sostenibilidad del sistema de pensiones, si bien remarcó el valor de la vivienda en propiedad como “renta en especie”. Según Linde, “la renta en especie es parte importante de la pensión y no se suele mencionar, pero es una realidad”, ya que “no es lo mismo” pagar un alquiler de 600 o 700 euros al mes que una comunidad de 100 euros. “Lo que quise decir, no sé si acerté, seguramente no, es que cuando se habla de pensiones de jubilados e ingresos, todos hablamos de las pensiones, es lo normal, pero en España a diferencia de otros países hay poco ahorro en fondos de pensiones”, señaló.



Concentración en Bilbao de la plataforma de asociaciones de jubilados, viudas y pensionistas. Foto: Efe

Además, el gobernador afirmó que ve “difícil” que se pueda costear la vinculación de la revalorización de las pensiones al IPC y aboga por incentivar los planes de pensiones privados, al tiempo que reconoció que el sistema público de pensiones tiene “problemas serios” que cree que se pueden resolver con empleo.

El gobernador del Banco de España insistió en recordar el dato “bien conocido” de que en España hay un alto porcentaje de jubilados que tienen casa propia “en general ya pagada”, tras “muchos años de ahorro y esfuerzo”.

En esta línea, reiteró que hay una “diferencia notable” de España con el resto de países, ya que el porcentaje de jubilados españoles que se

LOS DATOS

● **Los autónomos UPTA.** La asociación de autónomos UPTA denuncia que los pensionistas autónomos cobran una pensión media de 646,3 euros mensuales, 383 euros más baja que los 1.029,2 euros que perciben en el régimen general.

● **Alcanzar un acuerdo.** La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, llamó ayer a “la responsabilidad” de todos los grupos parlamentarios para, de aquí a primavera, poder alcanzar un acuerdo mayoritario para dar una respuesta a las pensiones de hoy y las del futuro.

jubilán con casa propia es “muy superior” al que existe en otras grandes economías, como Alemania y Francia.

EL EMPLEO, LA SOLUCIÓN El gobernador del Banco de España defendió que el sistema público de pensiones es “fundamental” para la política económica y social, si bien reconoció que su situación es “difícil” y presenta “problemas graves” a nivel demográfico, por el aumento de la esperanza de vida y el desempleo.

A este respecto, advirtió de una situación demográfica “muy negativa”, pero dado que su corrección es “muy difícil” y “muy lenta”, y el otro factor perjudicial relativo a la esperanza de vida no hay que enfrentarlo, abogó por incidir en el empleo.

“Si sigue creciendo el empleo como en los últimos tres años, es una vía de solución, estabilidad y sostenibilidad para el sistema de pensiones”, remarcó Linde, quien añadió que la posibilidad discutida en el Pacto de Toledo respecto a sacar las pensiones no contributivas o sufragar una parte con impuestos no es competencia del Banco de España, aunque cree que es “una vía lícita de ser analizada”.

Asimismo, Linde hizo ayer hincapié en que el empleo es “el elemento que está más al alcance y el más eficaz” para ser “lo único que puede cambiar en sentido estructural la posición del sistema de pensiones”. — E.P.

EL GOBIERNO

DOS NUEVOS PROYECTOS NORMATIVOS

●●● **Planes privados de pensiones.** El Gobierno trabaja en dos nuevos proyectos normativos que afectan al sistema de planes y fondos de pensiones para mejorar sus condiciones tras aprobarse el pasado mes de febrero un cambio en el Reglamento de Planes y Fondos con el fin de reducir las comisiones en estos planes y la posibilidad de retirar estas aportaciones a partir de 2025 que tengan al menos 10 años de antigüedad. Así consta en la respuesta dada por el Gobierno al portavoz del PDeCAT, Carles Campuzano, que había registrado una pregunta en la que demandaba una propuesta para “estimular los planes de pensiones en el seno de la negociación”.

Sin acuerdo para la subida salarial de los funcionarios

Hacienda y sindicatos no alcanzan un consenso y CCOO amenaza con un conflicto social “importante”

MADRID—Las principales organizaciones sindicales representativas de los funcionarios (CCOO, UGT y CSIF) finalizaron la reunión de ayer lunes sin llegar a un consenso respecto a la subida salarial de los empleados públicos para este año, por lo que la negociación para el incremento de la retribución continuará el próximo miércoles.

En concreto, la mesa de diálogo cerró su reunión sin alcanzar ningún acuerdo sobre salarios, empleo público y condiciones laborales de los funcionarios.

Tras la reunión, el coordinador del Área Pública de CCOO, Pepe Fernández, afirmó que la propuesta de incremento salarial de la Administración para este año empeora la oferta que hizo el Gobierno en septiembre y es “insuficiente”. “La Administración tiene margen de maniobra y capacidad para mejorar su oferta salarial”, apostilló Fernández, tras asegurar que si no la mejora, el Gobierno se encontrará ante un conflicto social “importante” y los sindicatos se levantarán de la mesa de negociación.

La Federación de Empleados de los Servicios Públicos (FeSP-UGT) aseguró que la propuesta de condiciones laborales y de empleo está “muy avanzada, pero no definitivamente cerrada” y que la negociación continúa en materia de salarios. Asimismo, la organización que lidera Pepe Álvarez cree que por primera vez desde 2010 “se está posibilitando la creación de empleo neto”.

En el ámbito salarial, la Administración propuso en su día una subida de entre un mínimo del 5,25% y un máximo del 8% para los tres próximos años. En detalle, el incremento que ofreció Hacienda contempla una subida fija del 1,5% para 2018, del 1,75% para 2019 y del 2% para 2020, a la que se sumaría otra parte variable ligada a la evolución de la economía española.

Esta parte variable podría aportar, si se cumple la previsión de crecimiento del Gobierno, un alza adicional del 0,25% en 2018, del 0,5% en 2019 y otro 0,5% en 2020. En el caso de que se superase en cuatro décimas la previsión del PIB, la subida adicional sería del 0,5% en 2018 y otro 0,75% en 2019 y en 2020. En la práctica, el salario de los funcionarios podría subir un máximo del 2% este año, un 2,5% en 2019 y un 2,75% en 2020. — Europa Press

Tribunas

De Italia a Alemania, Europa en gris

POR José Luis Úriz Iglesias

Corren raros vientos por la vieja Europa. Los esquemas clásicos en la política de derecha e izquierda se rompen en mil pedazos, se supone que como consecuencia de los cambios sociales que se están produciendo, ante las que los segundos ni están ni se les espera. En las últimas elecciones el bipartidismo desaparece, emergiendo nuevas fuerzas políticas difíciles de clasificar utilizando los cánones antiguos.

Los analistas incapaces de definirlos y analizarlos con claridad los definen de manera genérica como "populistas", errando su diagnóstico al confundir apoyos populares con otros elementos inclasificables. Así a los fracasos de las encuestas se le añade el de los autodenominados politólogos y los ideólogos de izquierda.

Esa nueva realidad ha empujado a los partidos de izquierda clásicos a cambiar su norma básica de trabajar, y así de intentar transformar la sociedad han pasado a solamente interpretarla, o sea, ir por donde le marcan sus preferencias.

Ese cambio, ha eliminado de un plumazo las líneas que separaban derecha e izquierda, confundiéndolas hasta el punto de parecer

las mismas, provocando un proceso de decepción grupal que ha llevado a la aparición de nuevas formaciones y movimientos, que pretenden ocupar su lugar y lo están consiguiendo a lo largo y ancho del viejo continente.

Se ha visto recientemente en Francia con la aparición sorprendente de Emmanuel Macron y su movimiento *¡En marcha!*, que les ha llevado a dominar la política francesa. Alemania mantiene a duras penas esa diferencia derecha e izquierda, representada por la CDU de Ángela Merkel y el SPD de Martin Schulz, pero después de la experiencia de la denominada "Gran coalición" de la legislatura pasada, cada vez con diferencias más difusas.

La noticia de estos días es que los resultados de las últimas elecciones legislativas, más la presión de la extrema derecha neonazi, ha obligado a repetir de nuevo esa coalición, aunque no sin desgarros profundos en el SPD que han obligado a dimitir al impulsor de la misma, Martin Schulz.

La sublevación de los jóvenes socialdemócratas, los denominados "jusos", han estado a punto de echarla abajo y auguran un futuro de bronca interna y probablemente ruptura en el futuro.

Pero donde más se ha comprobado la quiebra del clásico bipartidismo ha sido en los países del sur, España e Italia especialmente.

En nuestro país los tradicionales PP y PSOE que se repartían sucesivamente el pastel del poder estatal, autonómico o municipal, han dejado paso a cuatro con la llegada de Ciudadanos y Podemos. El futuro se augura novedoso, especialmente con la irrupción fulgurante de un Ciudadanos y su líder Rivera favorecido por la corrupción del PP, la inanición de la izquierda y las tensiones con Catalunya.

Por último, en Italia una vez celebradas las elecciones del pasado domingo, el panorama parece igualmente endiablado, debido en parte a su complejo sistema electoral, que permite la atomización de sus cámaras. La quiebra de la derecha con los neofascistas de Forza Italia adelantando a Forza Italia del incombustible Berlusconi, más la derrota del Partido Democrático del anterior mandatario Matteo Renzi y la irrupción del Movimiento 5 estrellas del esperpéntico Grillo hacen prever una legislatura compleja y tensa.

Vienen malos tiempos para esta parte del mundo y la izquierda europea debe reaccionar antes de que se la condene al ostracismo

Vienen malos tiempos para esta parte del mundo y la izquierda europea debe reaccionar antes de que se la condene al ostracismo o a desaparecer

o a desaparecer. Entender que para evitarlo necesita obligatoriamente tomar decisiones audaces y novedosas, probablemente volviendo a los viejos esquemas clásicos y especialmente eliminar las batallas partidistas en su seno, dentro de los partidos y entre ellos.

Quizás viendo lo que ocurre fuera puedan encontrar las claves de su futuro. Por un lado la experiencia de Portugal de colaboración entre socialistas, comunistas y las nuevas izquierdas ecologistas están consiguiendo un notable éxito. Por el contrario, la confrontación de esas mismas izquierdas en Alemania, Francia o Italia las llevan al desastre.

En nuestro país el fenómeno de la lucha de los pensionistas que se están echando a la calle en defensa de sus derechos debería llevar a un entendimiento definitivo entre PSOE y Podemos que pudiera hacerles liderar conjuntamente esa batalla. Al igual que diseñar conjuntamente una estrategia a corto y largo plazo en el espinoso problema de Catalunya y en su lucha contra la corrupción del PP.

Solo ese entendimiento puede abrir una vía de esperanza y de luz ante el gris que domina el panorama actual.

Veremos. ●

El autor es exparlamentario y concejal del PSN-PSOE

¿Qué pasa con las pensiones?

POR Mikel Noval

Decenas de miles de pensionistas salen a la calle para rechazar la pérdida de poder adquisitivo de sus pensiones. Subirlas solo un 0,25% (como imponen quienes aprueban los presupuestos del Estado) supone empobrecerlos aún más.

El 27 de enero de 2011, ELA, LAB y otros sindicatos realizamos una huelga general contra la intención del Gobierno de Zapatero de retrasar la edad de jubilación a los 67 años y de recortar la cuantía de las nuevas pensiones (por ejemplo, aumentando el número de años que se tienen en cuenta para calcular la pensión). Recuerdo perfectamente cómo esa misma mañana, en plenas movilizaciones, tuvimos conocimiento de que Zapatero había acordado esa reforma con CCOO, UGT y la CEOE. El denominado *diálogo social* avalaba, una vez más, un grave recorte de los derechos sociales asumiendo las posiciones que defendía Zapatero: bajar impuestos era de izquierdas, y también lo era bajar las pensiones.

En 2013 convocamos otra huelga general, entre otras cosas por el anuncio, esta vez de Rajoy, de una nueva reforma de pensiones que recortaba las posibilidades de la jubilación anticipada y la jubilación parcial. Ese año acabó con otra reforma que eliminaba la garantía de subida de las pensiones en función del IPC

y establecía la entrada en vigor para 2019 del factor de estabilidad. Este factor significa, básicamente, que la cuantía de las nuevas pensiones se tiene que reducir si aumenta la esperanza de vida. Casi nadie quiere recordar ahora que ese factor de estabilidad se recogía en el acuerdo de 2011, según el cual el sistema se revisaría cada cinco años en función de la esperanza de vida, abriendo la puerta a recortes automáticos en la cuantía de las nuevas pensiones. Es decir, lo que Rajoy aprobó en 2013 era la concreción de lo acordado en 2011 por Zapatero, CCOO, UGT y la CEOE.

El ataque a las pensiones se basa en un proceso de recortes permanentes a través de tres vías: retraso de la edad de jubilación (de 65 a 67 años, dificultando cada vez más la jubilación anticipada y la jubilación parcial); recorte de las nuevas pensiones (todas las medidas que se toman suponen que las nuevas pensiones, de media, sean más bajas); y eliminación de la garantía del mantenimiento del poder adquisitivo (se ha pasado de tener garantizado el IPC a subidas anuales miserables de un 0,25%). El Pacto de Toledo y el *diálogo social* han sido los marcos utilizados para dar cobertura a esos recortes.

Las personas pensionistas, y no solo ellas, están hartas de sufrir en sus propias carnes las políticas de empobrecimiento. Saben que es necesario cambiar radicalmente esa política. Y saben que hay que forzar la voluntad política para lograrlo. Por eso salen a la calle.

ELA comparte la vía de la movilización y hace un llamamiento a su militancia a seguir por ese camino. Luchar merece la pena. Es un orgullo, no solo para quienes participan directamente, ver cómo tanta gente está dispuesta a pelear. Seguro que esa participación tiene que ver con ser una generación consciente de lo que costó conseguir esos derechos y, precisamente por eso, se resiste a perderlos y a que quede una sociedad más empobrecida para sus hijos e hijas.

Lo que sucede con las pensiones no es nuevo, nos conocemos hace mucho tiempo. La batalla va a ser dura y van a ser muchas las piedras que pondrán para cortocircuitar la reivindicación social. Creemos que es hora de seguir demostrado que existen alternativas, que pasan por:

Primero, dar marcha atrás en los recortes aprobados en los últimos años (garantizar el poder adquisitivo, edad máxima para la jubilación a los 65 años, mejora de la cuantía de las nuevas pensiones).

Segundo, aprobar la Iniciativa Legislativa Popular que llevamos adelante en la Carta Social, que demanda una mejora sustancial de las cuantías de la Renta Garantizada en Navarra para poder tener unos ingresos que faciliten llevar a cabo una vida que merezca la pena ser vivida. El Gobierno de Navarra, que insiste en la necesidad de "subir los salarios", tiene una gran oportunidad para tomar decisiones que mejoren la calidad de vida de las

personas perceptoras de la Renta Garantizada (entre otras, muchas pensionistas) y de paso mandar un mensaje eficaz a la patronal sobre la subida de los salarios. Los salarios también se suben si aumentan las prestaciones sociales. Y, subiendo los salarios, aumentan las cotizaciones sociales que permiten financiar las pensiones. Además, el Gobierno de Navarra debería empezar por revalorizar las pensiones de su personal de montepíos, pues tiene competencias propias para no seguir sujeto a leyes básicas estatales.

Y tercero, decidir en Navarra nuestro propio sistema de pensiones. Llevamos mucho tiempo defendiendo que las políticas laborales y sociales se deben decidir aquí. Es nuestro derecho. Pero es que además el sistema español nos condena a un proceso permanente de recortes.

ELA desea subrayar la relación directa entre las pensiones, los salarios y las prestaciones sociales. El canciller alemán Gerhard Schröder defendió que "era imposible bajar salarios si no se bajaban las prestaciones sociales". Es lo que están haciendo: peores salarios, peores pensiones, peores prestaciones. Más beneficios empresariales, más desigualdad social. Todo está siendo atacado a la vez. Si dejamos que esas políticas continúen destrozarán cualquier rasgo de cohesión social. Vamos a evitarlo. ●

El autor es responsable de Política Social de ELA