

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

19 de diciembre





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 19 de diciembre

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

Onda Cero Radio

16/12/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 63 seg

CASI 60.000 TRABAJADORES NAVARROS SE ENCUENTRAN EN ESTOS MOMENTOS CON EL CONVENIO BLOQUEADO Y PENDIENTES DE SU RENOVACIÓN, ALGUNOS DESDE EL AÑO 2007.

DESARROLLO:SON DATOS OFRECIDOS ESTA MAÑANA POR UGT, QUE DENUNCIA QUE SE DEBEN NEGOCIAR 26 CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIALES, 15 DE ÁMBITO NAVARRO Y 11 ESTATALES. DECLARACIONES DE ANTONIO FERRER, SECRETARIO FEDERAL DE ACCIÓN SINDICAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=758f6c21d6b9036129c83b0a3577e9b6/3/20111216OC02.WMA/1324285959&u=8235>

16/12/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 73 seg

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW NAVARRA CONSIDERA QUE LA REDUCCIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE COCHES PARA 2012 NO ES UNA BUENA NOTICIA, PERO ENTIENDE QUE ESTÁN SUJETOS A LA INCERTIDUMBRE DE LOS MERCADOS.

DESARROLLO:ESPERA QUE LAS PREVISIONES PUEDAN MEJORAR. DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=370f08973b058c4ce451d7a0aeb8f307/3/20111216OC03.WMA/1324285959&u=8235>

R. Pamplona- C. SER

16/12/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 95 seg

TONI FERRER, DIRIGENTE NACIONAL DE UGT, SE HA MOSTRADO CONTRARIO A LA CONGELACIÓN SALARIAL Y A LOS 'MINIJOBS'.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE TONI FERRER, SECRETARIO DE ACCIÓN SINDICAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=8f0d02be0823c9c4e1761af0ef00ead4/3/20111216SE05.WMA/1324285959&u=8235>

RNE-1

16/12/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 134 seg

CON SORPRESA E INQUIETUD SE HA RECIBIDO EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA EL ANUNCIO DE LA DIRECCIÓN DE REBAJAR LA PRODUCCIÓN PREVISTA PARA 2012 EN 5.000 VEHÍCULOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=63b09c3b1c0e0c326af32b692281447/3/20111216RB07.WMA/1324285959&u=8235>

16/12/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 87 seg

UGT DA POR TERMINADO EL PERIODO DE NEGOCIACIÓN CON LA PATRONAL NAVARRA PARA ACORDAR LOS CONVENIOS COLECTIVOS QUE SIGUEN SIN CERRARSE Y QUE AFECTAN A CASI 60.000 TRABAJADORES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JESÚS SANTOS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=ec3aa416dfa9e403c9cc788ba147badb/3/20111216RB08.WMA/1324285959&u=8235>

16/12/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 67 seg

LAB PROPONE UN ACUERDO INTERSECTORIAL EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE NAVARRA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=d9f6ee3293c0226632c61fca2f58ff/3/20111216RB09.WMA/1324285959&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Canal 4 Navarra

17/12/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,30 h -- Magazine -- 105 seg

LA CONSEJERA DE EMPLEO INFORMÓ EN COMISIÓN PARLAMENTARIA DE LA SITUACIÓN DE SUNSUNDEGUI. ASEGURÓ QUE LA NEGOCIACIÓN NO HA PROSPERADO POR CULPA DE LAS FILTRACIONES EN LA PRENSA.

DESARROLLO:DIJO QUE EL GOBIERNO NO TIENE INTENCIÓN DE PERMANENCIA EN LA EMPRESA. DECLARACIONES DE LOURDES GOICOECHEA, CONSEJERA DE EMPLEO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=bce702adca5713722af3d295bd5e4573/20111217L002.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 125 seg

VW VA A REDUCIR EL AÑO QUE VIENE SU PRODUCCIÓN DE COCHES EN UNOS 5.000 POLOS.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JOSÉ LUIS MANÍAS, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA DE VW-NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=c1ca5f1679ac013e071d7754ca0a02223/20111216LA02.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 32 seg

LA SINIESTRALIDAD LABORAL HA DESCENDIDO UN 6,1% EN NAVARRA EN LA PRIMERA MITAD DEL PRESENTE AÑO.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=80f37da10620f4b8efb0363ccb2185503/20111216LA03.WMV/1324285874&u=8235>

Canal 6 Navarra

16/12/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 47 seg

LA DIRECCIÓN DE VW HA COMUNICADO AL COMITÉ DE EMPRESA EL PROGRAMA DE PRODUCCIÓN PARA 2012, QUE REBAJA EN UNAS 5000 LA CIFRA QUE SE MANEJABA HASTA LA FECHA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=dd8f856c9b905bd2a22b0e35c98033/20111216CA05.WMV/1324285874&u=8235>

ETB-2

16/12/2011 ETB-2 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 28 seg

VARIOS COLECTIVOS SOCIALES HAN CONVOCADO PARA MAÑANA UNA MANIFESTACIÓN PARA MOSTRAR EL RECHAZO A LOS RECORTES EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=f9af3081645075c79d46c41a083e4e8/3/20111216EB03.WMV/1324285874&u=8235>

Popular TV Navarra

16/12/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 38 seg

LA DIRECCIÓN DE VOLKSWAGEN NAVARRA COMUNICÓ AYER SU INTENCIÓN DE REBAJAR SU PRODUCCIÓN EL PRÓXIMO AÑO CASI UN 16% CON RESPECTO A 2011.

DESARROLLO:LOS PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FIJO ESTÁN ASEGURADOS, PERO NO LOS DE LOS EVENTUALES, YA QUE ESTA REDUCCIÓN PODRÍA PROVOCAR LA SUPRESIÓN DE LA SEGUNDA LÍNEA DE MONTAJE Y LA SUPRESIÓN DE LOS TURNOS DE FIN DE SEMANA.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=5851f95ca9e702efe6a3c95199f98d32/3/20111216PF05.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 93 seg

CASI 60.000 TRABAJADORES PERMANECEN A DÍA DE HOY EN NAVARRA CON SU CONVENIO BLOQUEADO. TIENEN SUS SALARIOS CONGELADOS Y ESTÁN SUFRIENDO UNA PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO DE ENTRE EL 3 Y EL 9%.

DESARROLLO:UGT HA DENUNCIADO HOY LA SITUACIÓN Y HA DICHO QUE LOS SINDICATOS HAN CUMPLIDO SUS COMPROMISOS. DECLARACIONES DE JESÚS SANTOS, SECRETARIO DE ACCIÓN SINDICAL DE UGT DE NAVARRA, Y ANTONIO FERRER, SECRETARIO CONFEDERAL DE ACCIÓN SINDICAL DE UGT.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhash.php?q=9e522583409bcd1db21c0e01eb372a2c/3/20111216PF07.WMV/1324285874&u=8235>

TVE-1

16/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 72 seg

UGT AFIRMA QUE AL SINDICATO SE LE ESTÁ TERMINANDO LA PACIENCIA Y ANUNCIA A LOS EMPRESARIOS QUE CAMBIARÁ SU ESTRATEGIA NEGOCIADORA SI NO SE RENUEVAN LOS CONVENIOS COLECTIVOS PENDIENTES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE JESÚS SANTOS (UGT).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=03f7aaa2ac92dc7d81e53e0aced50390/3/20111216TA05.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 34 seg

CCOO EMPLAZA A UGT, EMPRESARIOS Y GOBIERNO DE NAVARRA A ABORDAR CON URGENCIA UN PLAN DE CHOQUE CONTRA EL DESEMPLEO.

DESARROLLO:LO HA DECIDIDO ESTA MAÑANA EN UNA REUNIÓN DE SU CONSEJO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=886fa40a7c473793c7ccc993790521c2/3/20111216TA06.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 57 seg

ELA ESTÁ CONVENCIDO DE QUE LA MOVILIZACIÓN SOCIAL ES LA ÚNICA ALTERNATIVA A LAS MEDIDAS QUE ESTÁ APLICANDO LA CLASE POLÍTICA.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE TXIKI MUÑOZ (ELA).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=ea82bec8abebe122e275a37e449d5969/3/20111216TA07.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 43 seg

LAB PROPONDRÁ AL RESTO DE SINDICATOS Y A LOS EMPRESARIOS UN ACUERDO INTERSECTORIAL EN NAVARRA PARA FRENAR LAS CONSECUENCIAS DE LOS CONVENIOS ESTATALES.

DESARROLLO:DECLARACIONES DE IGOR ARROYO (LAB).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=b0fa9e63452f61656853bcf76f127d96/3/20111216TA08.WMV/1324285874&u=8235>

16/12/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 25 seg

LA PLANTA DE VW HA DICHO QUE EL PRÓXIMO AÑO PRODUCIRÁ 5.000 COCHES MENOS DE LO PREVISTO.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=11eeb2946250cd26e6fbdclff8d5d2aa9/3/20111216TA09.WMV/1324285874&u=8235>

Rajoy presentará hoy sus cartas en el plan de gobierno contra la crisis y el paro

Fuentes del PP adelantan que el candidato podría guardarse la letra pequeña

Con la mayoría absoluta asegurada, Rajoy tratará también de generar confianza en los mercados de deuda

Rubalcaba hará una oposición responsable pero en ningún caso dará un cheque en blanco al nuevo Gobierno

PAULA DE LAS HERAS
Colpisa. Madrid

Llegó el momento de mojarse para Mariano Rajoy, pero lo hará con cuidado. El líder del PP está obligado a exponer hoy en el Congreso, durante la primera sesión del debate de investidura, su programa de Gobierno para los próximos cuatro años. Y lo hará, aunque, según avisan desde su partido, sin excesivo detalle.

El próximo presidente del Gobierno demostró ser inmune a las presiones externas. Nada variará su calendario. ¿La letra pequeña? Eso, cuando ya esté en La Moncloa.

El discurso del dirigente popular tendrá, en todo caso, un objetivo claro. Con una mayoría abrumadora en la Cámara y la certeza de que mañana ganará la votación para tomar el relevo a José Luis Rodríguez Zapatero, sus palabras irán dirigidas en buena medida a generar confianza en el exterior y, sobre todo, en los mercados de deuda.

Pensando en la tijera

Bajo ese prisma habrá que analizar, por ejemplo, la estructura de su Gobierno, es decir, el número de ministerios y su organización, porque de los destinados a ocuparlos no se sabrá nada, de nuevo, hasta que Rajoy haya jurado el cargo ante el Rey, hecho que sucederá el miércoles.

De lo que nadie duda es de que habrá recortes. Si algo prometió hasta la saciedad el presidente y candidato del PP es que cumplirá

con el objetivo del déficit, que en 2012 ha de quedar en el 4,4%. Pero lo que aún guarda Rajoy, y no parece tener intención de desvelar hoy, es dónde y con qué intensidad meterá la tijera.

Todo depende, dicen en su equipo, de cuál sea el punto de partida (si se acaba el año en el prometido 6% o, como ya sostienen algunos analistas, por encima del 7%).

A expensas de eso mismo está el PSOE. Alfredo Pérez Rubalcaba sostiene que hará una oposición responsable.

Arrimar el hombro

Muchos socialistas entienden que el PP está en condiciones de acometer, sin excesivo desgaste, las políticas que a ellos les costarían (y de hecho, les costó) estando en el Gobierno.

Rubalcaba lleva años, además, recriminando al PP que no arrimara el hombro en tiempos duros y que se dedicara a poner palos en las ruedas de la recuperación. Y ese discurso le obliga a adoptar ahora una actitud constructiva.

Pero, desde el PSOE insisten en que tampoco se dará un *cheque en blanco*. Hay líneas rojas en la educación y la sanidad, y también en los organismos oficiales que sirven como instrumento democrático de control a la acción gubernamental.

La encrucijada en la que se encuentran los socialistas —con una dirección provisional hasta el congreso del próximo mes de febrero— es complicada.

Como partido reciente de Gobierno tiene unas limitaciones, y como aspirante a conservar y reforzar su posición hegemónica entre las formaciones progresistas de la Cámara, otras.

Porque corre el riesgo de recibir codazos de quienes, como IU —a los que antaño fue capaz de arañar votos—, están dispuestos a poner en marcha una oposición mucho más agresiva.

Cayo Lara ya anunció su propósito de plantar batalla férrea contra nuevos ajustes del gasto y de luchar por una reforma fiscal



El líder del PP, Mariano Rajoy, en una imagen de la pasada campaña electoral.

EFE

que haga socialmente más justa la respuesta a la crisis.

La reforma laboral

Volviendo a Rajoy, mención especial merece la reforma laboral. El aún aspirante dio de plazo hasta la semana después de la festividad de Reyes a los agentes sociales para que sellen un acuerdo, aunque sea de mínimos.

Rajoy quiere que patronal y sindicatos lleguen a un pacto so-

bre esta reforma, que considera imprescindible para la creación de empleo. Si este entendimiento no llega, el presidente adoptará las decisiones que "considere conveniente".

Durante la investidura, hoy podría ofrecer alguna pista sobre qué cosas deben cambiar en materia de negociación colectiva y contratación.

Será, en cualquier caso, el primer test sobre el talante de un

Rajoy que goza de una mayoría absoluta suficiente para hacer lo que "considere conveniente".

Un examen similar deberá pasar a la hora de impulsar la renovación pendiente de cuatro magistrados del Tribunal Constitucional o la elección de cargos tan significativos como el del defensor del pueblo (Enrique Múgica concluyó su mandato en junio de 2010), el presidente del Tribunal de Cuentas o el máximo respon-

MÁS QUE RESISTENCIA

HOY empieza la hora de Rajoy. Seguro que echa de menos el acompañamiento literario que el llorado Paco Umbral le prestaba en su columna de *El Mundo*, y seguro también que Umbral hubiera disfrutado lo suyo al ver a su hombre llegar donde pocos creían que llegaría. Nadie como él caló al personaje y le profesó una querencia devota —pero no cortesana—, que plasmó en múltiples columnas, muchas de ellas tituladas Rajoy, sin más. Huérfano de ese acompañamiento, Rajoy se muda a La Moncloa en el momento en el que ese "hotel incómodo", como lo definió Calvo-Sotelo, lo es más que nunca. Y no por los muebles de Zapatero-Espinosa, sino por los problemas que aguardan.

Para casi todo el mundo, la forma en que Rajoy vaya a enfrentarse a ellos permanece como una incógnita. Ciertamente, el próximo presidente del Gobierno, pese a su dilatada (y variada) experiencia política, conserva a primera vista un cierto halo enigmático. Pero por debajo de ese estilo se adivina una persistencia de propósito y de cálculo que no resultan tan palmarios al público escrutinio. Esa persistencia y ese cálculo le llevaron —contra viento y marea— a su destino y hacen bueno como lema de su trayectoria el del poeta latino Aulo Persio Flaco, "el que resiste, gana".

Lo que resistió Rajoy solo él lo sabe. Las veces que le dieron por muerto, especialmente tras las elecciones de 2008, el nin-

ANÁLISIS

José Ignacio Wert

guno de que algunos le hicieron objeto, las deslealtades que debió contemplar o las incomprensiones que despertó su estilo son factores que a una personalidad menos *resiliente* que la suya le hubieran llevado al abandono.

Esa *resiliencia* —un término psicológico que define la capacidad de enfrentar la adversidad sin sucumbir a ella— puede ser un activo especialmente importante en las circunstancias en las que accede al poder. Porque va a necesitar mucha para

bandearse en un escenario como el que le aguarda. Si el carácter, como escribió Rudyard Kipling, se moldea en la capacidad de codearse con el triunfo y el desastre, y tratar por igual a ambos impostores, entonces Rajoy tiene mucho recorrido adelantado. ¿Será bastante? No lo sé. La envergadura de los desafíos reclama un carácter resistente, capacidad de comunicación y convicción, empatía con los problemas de la gente y un cierto liderazgo moral que permita a la gente, corta ya de paciencia después de tanta frustración, sentir que los sacrificios que se le van a pedir desde mañana son el peaje necesario para salir del marasmo económico y social.

opinión@diariodenavarra.es

GUÍA DE LA SESIÓN

El candidato expone su programa a la Cámara Está previsto que Rajoy intervenga a las 12.00 horas y que, tras su discurso, se levante la sesión, para reanudarla a las 16.00 horas. El candidato interviene sin limitación de tiempo para explicar la gestión que piensa llevar a cabo.

Intervenciones de los grupos, de mayor a menor Las intervenciones de los grupos políticos comenzarán por Alfredo Pérez Rubalcaba, del PSOE, y seguirán por el resto en orden de mayor a menor representación parlamentaria, salvo en el caso del grupo del candidato, que cierra las intervenciones. En este caso, el último en intervenir será el portavoz del PP, Alfonso Alonso, en la mañana del martes.

Turno de réplica, según las respuestas del candidato El reglamento permite que el candidato a presidente haga uso de la palabra cuantas veces lo solicite y, si contesta de forma individual a los portavoces de los grupos (como es previsible), éstos tienen derecho a una réplica de diez minutos.

La votación, uno por uno y de viva voz Será ya el martes cuando se proceda a la votación. Los diputados expresarán entonces su apoyo, rechazo o abstención ante la candidatura por llamamiento, es decir, de viva voz. Si en esa votación el candidato obtiene la mayoría absoluta, habrá conseguido su investidura.

Por encima de la mayoría absoluta Con una holgada mayoría de 186 diputados —contando el de UPN—, Rajoy tiene garantizada la mayoría absoluta (son 350 congresistas) y no será necesaria una nueva votación en el plazo de 48 horas, en la que le bastaría mayoría simple (más votos a favor que en contra).

Todas estas decisiones necesitan el acuerdo parlamentario de PP y PSOE.

La denominada Ley Sinde, por ejemplo, deberá tener una respuesta por parte del PP tras retirar Zapatero *in extremis* la aprobación de esta norma.

En el PP confían en poder dar una solución que proteja los derechos de autor sin perjudicar a los usuarios. Ahora les toca a ellos la propuesta.

vestidura, explicará la estructura de su nuevo Gobierno.

Será mañana cuando se sepa qué ministerios unificará y si va a tener o no algún vicepresidente. Los nombres, el miércoles.

El nuevo Gobierno de Rajoy deberá resolver, entre otros asuntos, la revisión de las pensiones, el sueldo de los funcionarios y el fin de ETA

Para empezar

Efe. Madrid

LA revisión de las pensiones y de los sueldos de los funcionarios será una de las primeras decisiones que tendrá que abordar Mariano Rajoy, que, además de recibir en herencia una crisis económica sin parangón, deberá hacer frente a multitud de asuntos pendientes.

Presupuestos

Ante la falta de presupuestos para 2012, antes de fin de año debe aprobar un decreto para actualizar las pensiones y el sueldo de los funcionarios. Rajoy avanzó que su prioridad es mantener el poder adquisitivo de los pensionistas, y no aclaró sus intenciones para los trabajadores de la administración, aunque advirtió de que será imposible que sus salarios se recuperen por el momento del recorte del 5% sufrido.

El objetivo de Rajoy es aprobar en marzo unos nuevos presupuestos, que recogerían los ajustes necesarios para cerrar 2012 con el déficit comprometido del 4,4% del PIB. Se desvelará para entonces si subirá el IVA. También deberá hacer frente al problema del paro.

Terrorismo

El Gobierno deberá gestionar el fin de la violencia terrorista después de que ETA anunciara el cese definitivo de su actividad armada. Quedan en manos de Rajoy eventuales cambios en la política penitenciaria, como el reagrupamiento de los presos etarras en las cárceles vascas o la excarcelación de reclusos enfermos.

Defensa

La agenda de Defensa contará con frentes abiertos, como la retirada de las tropas españolas de Afganistán, que, según los planes de la ministra en funciones, Carme Chacón, comenzará en enero. Además, el Ejecutivo de Rajoy deberá firmar con el Gobierno estadounidense el acuerdo con los detalles para el despliegue de la Marina de EE UU en la base de Rota, que se integrará en el escudo antimisiles de la OTAN.

Renovación institucional

La mayoría absoluta del PP podría agilizar la estancada renovación de numerosos órganos e instituciones, bloqueada meses y hasta años por la falta de acuerdo entre los dos principales partidos. La vacante dejada por Alberto Oliart al frente de RTVE en el



La lucha contra el desempleo también será uno de los puntos clave. EFE

Serán claves el equilibrio presupuestario, la reforma laboral y la reestructuración final del sistema financiero

mes de julio se unió a la interinidad que padecen el Tribunal Constitucional, el Defensor del Pueblo y el Tribunal de Cuentas.

Privatizaciones

El Ejecutivo socialista paralizó la privatización de Loterías y de Aena. El PP avanzó su intención de revisar las condiciones de licitación del 90,05% del capital de las sociedades concesionarias de los aeropuertos de Barajas y El Prat, y Aena aprobó recientemente ampliar hasta el 31 de enero de

2012 el plazo de presentación de ofertas. También se paralizó en septiembre la salida a bolsa de Loterías debido a los bajos precios ofertados por los inversores.

Cataluña

Rajoy se enfrentará a la reivindicación de la Generalitat de Cataluña para que el Estado le transfiera los 759 millones de euros correspondientes a la Disposición Adicional Tercera del Estatut, sobre inversiones del Estado en infraestructuras en Cataluña.

Memoria histórica

El PP se encontrará sobre la mesa el informe de la comisión de expertos que estudió el futuro del Valle de los Caídos y que recomendó que los restos de Francisco Franco sean trasladados.

sable del ente público de Radio Televisión Española, sin timonel tras la dimisión de Alberto Oliart.

Pendiente de acuerdos

En los primeros meses del próximo año 2012, el nuevo Gobierno presidido por Rajoy deberá resolver los expedientes de algunos asuntos controvertidos que Rodríguez Zapatero dejó a su sucesor en los cajones de su despacho en La Moncloa.

Sin pistas de ministros

Efe. Madrid

Rajoy mantiene su hermetismo sobre la composición de su futuro Gobierno y, ante una decisión que desvelará el miércoles, en el PP sólo se da por seguro el enorme peso que tendrá Soraya Sáenz de Santamaría en ese gabinete.

Los nombres de los ministrables y el número de departamentos con los que contará el nuevo Ejecutivo se sucedieron en las quinielas. Hoy se podrá ir adelantando algo, pero sólo en lo relativo al número, porque Rajoy ya avanzó que, en su discurso de in-

Joyería Reinas de Navarra MÁXIMA TASACIÓN

COMPRO ORO

JOYAS / BRILLANTES / MONEDAS / CUBERTERÍA DE PLATA

RECUPERE SUS JOYAS / MEJORAMOS CUALQUIER OFERTA

Sangüesa 12 (PLAZA DE LA CRUZ) 948 242 725 / 648 011 411

ARGAUTO NUEVO GTC

Todo Riesgo Gratuito

Km0 a la carta **6.000 € de ahorro***

ARGAUTO S.A. Avda. Villava 3, 31600 Burlada, Pamplona ☎ 948 122 811

Los países de la zona euro afrontan bajo presión otra semana de tensiones

Los ministros de Finanzas mantendrán hoy una nueva reunión telefónica

Se analizará el aumento de los recursos del FMI para que este organismo preste dinero después a los países en dificultades

Comienzan también esta semana las negociaciones técnicas sobre el tratado de disciplina presupuestaria

Colpisa. Bruselas

La zona euro se prepara para una semana delicada, que comenzará hoy con una reunión telefónica de sus ministros de Finanzas sobre el aumento de los recursos del Fondo Monetario Internacional (FMI), para que éste, a su vez, pueda ayudarles; además de negociaciones respecto a su *pacto presupuestario* ante la crisis de las deudas soberanas.

La eventualidad de una degradación de la nota de varios países del euro continuará pesando sobre esas reuniones, cuyo objetivo es dar forma a algunas de las decisiones adoptadas en la última cumbre europea, celebrada los días 8 y 9 de diciembre.

La agencia Standard & Poor's avisó a comienzos de mes de que podría bajar la calificación crediticia de 15 países de la zona euro. El pasado viernes, otra entidad calificadora, Fitch, se le adelantó al rebajar a "negativa" la perspectiva de Francia y al amenazar con recortar las notas de España, Italia, Bélgica, Eslovenia, Chipre e Irlanda hacia finales de enero.

En ese contexto, los ministros de Finanzas de la zona euro mantendrán hoy una conferencia telefónica para hablar de cuestiones técnicas vinculadas a la crisis

de la deuda, según declararon fuentes gubernamentales.

En su última cumbre, la zona euro y otros países de la UE acordaron destinar al FMI hasta 200.000 millones de euros mediante préstamos bilaterales.

La idea es que la institución preste dinero después a los países de la divisa común en dificultades y que los Estados emergentes sigan el ejemplo y participen también en la recapitalización del fondo. Los europeos se dieron un plazo de diez días para cerrar los detalles de la operación.

"Los europeos todavía discuten al respecto entre ellos, y por ahora no hay gran cosa. El reparto parece complejo: se trataba de que fuesen 150.000 millones de euros de la zona euro y 50.000 millones del resto de la UE", indicaron fuentes implicadas en la negociación.

Desacuerdos

Hasta ahora, algunos países mostraron su acuerdo con el plan, pero sin anunciar el monto de su contribución. Otros ni siquiera se pronunciaron.

Bélgica anunció que estaba dispuesta a contribuir con unos 9.500 millones de euros. Reino Unido, en cambio, se niega a participar en los préstamos.

"Nosotros no hemos asumido un compromiso específico para incrementar los recursos del FMI. Fuimos claros sobre el hecho de que no contribuiremos a esos 200.000 millones de euros", subrayó recientemente un portavoz del primer ministro británico, David Cameron.

Otra cuestión en la agenda de esta semana de la zona euro es el comienzo de las negociaciones técnicas respecto al tratado intergubernamental sobre disciplina presupuestaria reforzada pactado el 8 y 9 de diciembre.



Nicolas Sarkozy y Angela Merkel conversan con José Manuel Durao Barroso durante la última cumbre. EFE

Los dirigentes europeos, salvo el primer ministro británico, se habían puesto de acuerdo para asumir las consecuencias de la crisis de la deuda mediante un acuerdo que prevé imponer el equilibrio presupuestario a través de un sistema de sanciones automáticas para los países incumplidores.

Para que dichas decisiones sean aplicadas, el citado acuerdo tomará la forma de un tratado entre los países de la zona euro y otros Estados que quieran a su vez asociarse.

Crítica a los intentos "históricos"

El alcalde de Londres, Boris Johnson, dijo ayer que los líderes europeos deberían abandonar los esfuerzos "históricos" para salvar la eurozona y admitir que algunos países tienen que abandonar la moneda única. El político conservador señaló que está convencido de que, de aquí a un año, algunos países van a quedar fuera. "Todos sabemos quiénes son los candidatos", apostilló. Johnson se lamentó de que los líderes europeos muestren tanto rechazo a ello y no sean capaces de buscar una solución, y lo achacó a que "se ha invertido demasiado ego político en el éxito del proyecto del euro". El alcalde londinense alertó también de que, si se sigue con los intentos "históricos" de mantener la moneda única como está, "lo que se va a conseguir es que las economías periféricas van a crecer poco y nunca se va a conseguir devolver la confianza sobre la eurozona".

La escasez de crédito amenaza al 90% de la economía mundial

Para la OMC, el problema no es sólo la disponibilidad de financiación, sino también su alto coste

Colpisa. Ginebra

El grifo del crédito para el comercio está prácticamente cerrado, según advirtió el sábado la Organización Mundial del Comercio (OMC), y eso pone en peligro a buena parte del comercio global, motor del crecimiento económico, de la creación de empleo y de la reducción de la pobreza.

Más del 90% de las transaccio-

nes comerciales necesitan alguna forma de crédito, en particular de corto plazo, seguros y garantías, recordó la OMC, que consideró que la financiación es el "salvavidas del comercio".

La crisis financiera que sacude al mundo secó el crédito. Incluso algunos bancos, como los franceses Crédit Agricole y BNP Paribas —dos de los 25 grandes entidades financieras que sostuvieron el comercio en los últimos años—, cedieron las divisiones de *capital-investment*, recordaron fuentes de la OMC. "El comerciante que está vendiendo café o cacao tiene problemas" para seguir haciéndolo, alertaron dichas fuentes.

La rápida expansión del comercio mundial en los últimos años nunca hubiera sido posible sin las tradicionales fuentes de financiación, tanto de largo como de corto plazo, subrayó la OMC.

Reuniones periódicas

Desde el inicio de la crisis en 2008, el director general de la OMC, Pascal Lamy, se reúne cada tres meses con grandes entidades y bancos de desarrollo regionales para "estudiar los flujos y problemas", y de este modo transmitirles las inquietudes de los miembros de la organización.

La disponibilidad de crédito comercial solía ser más sólida en periodos de inestabilidad finan-



Pascal Lamy. REUTERS

ciera, pero desde la crisis asiática se ha hecho cada vez más difícil, como se demostró ya en la crisis argentina (2002) y, más recientemente, en el contexto de las crisis de las *subprime* en EE UU.

En la actualidad, "los prestamistas ya no distinguen créditos comerciales de otros, por lo que están sujetos a las mismas restricciones en caso de riesgo", expuso la OMC. Pero el problema no es sólo de disponibilidad de crédito, sino del alto coste tanto en los países desarrollados como en los que están en vías de ello.

"Se necesitan mejorar los flujos de créditos comerciales, y una forma sería fomentar que los bancos regionales de desarrollo y el Banco Mundial extendieran formas innovadoras de financiación", propuso la OMC. Otra solución sería que los sectores públicos y privados compartieran los riesgos.

La OMC no proporciona financiación comercial y tampoco es una institución financiera internacional, pero sus miembros juegan un papel importante para alertar de los problemas, facilitar las negociaciones entre miembros y fomentar la cooperación internacional en este campo.

La hora de Rajoy

EL CANDIDATO DEL PP A LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO DEBE PÉRFILAR HOY, EN LA SESIÓN DE INVESTIDURA, SUS MEDIDAS ECONÓMICAS

MÍRIAM VÁZQUEZ
PAMPLONA

MARIANO Rajoy sigue administrando a cuentagotas cualquier detalle que tenga que ver con su acción de gobierno. Después de exponer sus planes económicos a Angela Merkel y Nicolas Sarkozy antes que a los ciudadanos del Estado, y tras ofrecer como única pista en materia de paz y normalización su veto a Amair, el arranque de la sesión de investidura previsto para hoy en el Congreso contribuirá a arrojar luz sobre las intenciones del futuro presidente español, quien ya adelantó que echaría mano de la tijera a pesar de haber demonizado a Zapatero por sus ajustes. Sin embargo, no se prevé que comparezca a pecho descubierto. Ofrecerá más detalles sobre sus propuestas para hacer frente a la crisis, pero no concretará todas, escudándose en que no podrá conocer todos los datos económicos del Estado hasta que acceda a Moncloa. En cuanto a la estructura de su gabinete, no ofrecerá nombres hasta el miércoles, cuando tome posesión de su cargo. Hoy se limitará a enumerar los ministerios y, en su caso, vicepresidencias. No se prevén mayores pistas en materia de paz, salvo que se vea forzado en alguna interpelación que también podría sortear.

Los plenos de hoy y mañana, que también servirán para que Alfredo Pérez Rubalcaba haga méritos en la carrera por la Secretaría General del PSOE, culminarán con la elección de Rajoy como sexto presidente español tras la dictadura de Franco, y arrojarán previsiblemente una victoria del candidato del PP con sus 186 votos y con el de Foro Asturias –“sin contrapartidas”–, mientras PSOE, IU, ERC, BNG y Compromís-Equo ya han adelantado que emitirán su papeleta en contra. Su rechazo representará a 9.219.512 ciudadanos y, aunque se asemeja a cifras de anteriores legislaturas, contradice la opinión de Génova, empeñada en subrayar la



Mariano Rajoy, en una anterior comparecencia en el Congreso de los Diputados. FOTO: EFE

supuesta ola del cambio a favor de Rajoy. Además, el cómputo podría arrojar cifras más lacerantes para el candidato, puesto que lo más probable pasa por que Amair se sume al rechazo explícito y no se quede en la abstención, máxime si la controversia por la formación de grupo propio finaliza con su paso al mixto.

Un extremo que parece el más probable, dada la mayoría absoluta con la que cuenta el PP en la Mesa del Congreso, y teniendo en cuenta que el propio Tribunal Constitucional ha residenciado en ese órgano la potestad de interpretar el reglamento de la Cámara. Sin embargo, los precedentes avalan la reivindicación de la coalición, que podría sortear su ingreso en el grupo mixto a pesar de que no haya logrado el 15% de votos en las cuatro circunscripciones en las que se presentó. Si cumple con el segundo requisito, al contar con dos diputados más de los que se exigen.

A CONTRARRELOJ Amair trató de resolverlo sin que su representante por Navarra –donde no llegó a ese porcentaje– tomara posesión del cargo, pero la Mesa tumbó su solicitud de formar grupo propio. El órgano se pronunciará sobre el recurso presentado por Amair a las 10.00 de la mañana como muy pronto, una vez escuchadas las opiniones de la Junta de Portavoces, que comenzará a las 9.00. Por ello, los partidos del grupo mixto no conocerán hasta el último momento durante cuánto podrán extenderse en su intervención en el pleno de investidura, ya que habrán de distribuir entre todos sus integrantes los cuarenta minutos de los que disponen. Sus caras visibles en la primera Junta de Portavoces serán Uxue Barkos, de GeroaBai, y Ana Oramas, de Coalición Canaria.

Entre quienes no han cerrado su postura y esperarán a conocer el discurso de Rajoy figura el PNV. Sin

embargo, y después de que Iñigo Urkullu departiera telefónicamente el viernes con el candidato *popular*, al igual que lo hiciera Josu Erkoreka con Soraya Sáenz de Santamaría, la brevedad y escasa concreción de la conversación no han hecho que los jeltzales se planteen siquiera apoyar al PP. Se abstendrán o votarán en contra, en función de su discurso.

CiU, por su parte, ha asegurado que no cometerá el “error” de volver a respaldar al PP como hiciera con Aznar. Ha matizado que votará *no* en el caso de que Rajoy se opusiera al pacto fiscal con Catalunya, aunque

La Mesa del Congreso debe decidir hoy sobre el recurso presentado por Amair para tener grupo propio en la Cámara Baja

lo más probable pasa por que los convergentes se abstengan, ya que necesitan a los *populares* para comandar sin sobresaltos el Govern. UPyD, que propondrá en su discurso la ilegalización de Amair y Bildu, también condicionará su voto al discurso de Rajoy. GeroaBai podría votar en contra, mientras es probable que Coalición Canaria se abstenga.

Los partidos tomarán nota de lo que pueda transmitir hoy Rajoy, que podría anunciar una leve reducción de los ministerios con respecto a los 16 miembros del gabinete de Zapatero. En cuanto a las quinielas sobre su equipo, todas las previsiones apuntan a que Sáenz de Santamaría ocupará una vicepresidencia política. Podría desarrollar funciones en política territorial o portavocía. Cristóbal Montoro *suen*a para Hacienda, y Luis de Guindos, para Economía. Alberto Ruiz-Gallardón y Ana Pastor podrían recibir carteras de peso.

Una investidura enmarcada en la contradicción

EN sus aspectos aritméticos, la investidura que se inicia hoy es la más cantada y predecible de los últimos 29 años. Pero si hablamos en términos estrictamente políticos, es posible que ninguno de sus cinco antecesores haya subido a la tribuna del congreso con una contradicción tan pesada como la que hoy arrastra Mariano Rajoy. A los españoles nos prometió austeridad y reformas, crecimiento y empleo, mantenimiento de las pensiones y los servicios públicos, y no rebajar más los sueldos de los funcionarios. Y a Angela Merkel, que es lo mismo que decir a la Unión Europea, le prometió estabilidad presupuestaria, cumplir estrictamente con el compromiso de rebajar el déficit, y hacer todo lo necesario para formar parte del núcleo duro de ese acuerdo interestatal para una UE a 26 que ha de firmarse en marzo. Y eso quiere decir que el futuro presidente del Gobierno inicia su investidura sumido en la más absoluta de las contradicciones, y que uno de los dos públicos –la UE o los españoles– va salir de este

Aires de Finisterre



POR JOSÉ LUIS BARREIRO

episodio completamente defraudado.

En un intento desesperado de agradar a todos, el Sr Rajoy también podría optar –por que en eso es un consumado maestro– por instalarse en el titubeo, hablarnos de su herencia envenenada y dejar los primeros cien días de su Gobierno envueltos en una nebulosa indescifrable. Pero esa sería la peor de las soluciones, ya que, además de defraudar a todos, rearmaría a Rubalcaba mucho antes de lo previsto. La machacona idea de que “la culpa de todo la tiene Zapatero” ya la gastó completamente para ganar las elecciones, y por eso puede decirse que estamos

ante el discurso de investidura menos previsible de cuantos se han hecho hasta ahora, ya que Mariano Rajoy está obligado a sentar las bases estratégicas de un Gobierno que al menos durante dos años va a dar cumplimiento al más cierto de los refranes populares que se citan en política: “detrás vendrá –amigo Zapatero– quien bueno te hará”.

Pero los problemas de Rajoy no se reducen a navegar con malos vientos, sobrado de carga y con mar arbolada. Porque al velero del PP no le va a quedar más remedio que trazar su singladura en paralelo a los acantilados que el propio Rajoy construyó para destrozar a Zapatero. Las cañas se han vuelto lanzas, y al sutil Rubalcaba le puede ser suficiente con enfrentar a Rajoy contra su propio discurso. ¿No decía usted que el único problema de la economía española era Zapatero? ¿No era verdad que las bolsas y la prima de riesgo sólo medían la falta de confianza que generaba el Gobierno? ¿Se da usted cuenta de que va a batir todos los récords de paro registrados en la democracia? ¿Dónde están las piedras filo-

sofales de la modernización administrativa y la reforma laboral?

La tarea más difícil que tiene Mariano Rajoy es la de enfriar su propio discurso, porque muchos españoles le eligieron a él y a sus contextos –IU, CiU y UPyD– para hacer un milagro. Y, si bien es cierto que sus mayores desvelos se encuentran hoy en el terreno de la economía, tampoco parece estar bien armado en el campo de la política, donde algunos aspectos como la normalización política de Euskadi, las exigencias fiscales de Cataluña o el reordenamiento de la financiación autonómica están mucho más oscuros de lo que cabría esperar.

Claro que Rajoy es un político que, en palabras de Maquiavelo, reparte su capital, al 50%, entre la virtud y la fortuna. Y si la crisis empieza a ceder antes de tres años, todos dirán que lo ha hecho el PP. Y no hay que descartar que Rajoy acuda a las siguientes elecciones como el mandatario más veterano de Europa. Porque los caminos de Dios siguen siendo inescrutables.

La crisis frena el gasto en I+D y pospone el ansiado cambio de modelo productivo

La inversión de las empresas en innovación retrocede más de un 8% anual

El pasado año se redujo un 15% el número de compañías que dedica recursos a I+D, la mayoría, pymes

El gasto en España en I+D sólo creció un 0,1% entre 2009 y 2010, situándose en el 1,39% del PIB

JULIO DÍAZ DE ALDA
Colpisa. Madrid

La economía española vivió en los recientes años de vino y rosas un auge desmesurado, creando un gigante con los pies de ladrillo. Un ladrillo que empezó a agrietarse a marchas forzadas a finales de 2008 y que terminó por estallar en añicos cuando a la burbuja inmobiliaria se sumó el caos financiero internacional.

Ya entonces se escuchaban las primeras voces reclamando el tan manido cambio de modelo productivo. Un grito de moderni-

dad que ganó volumen a base de repetirse una y otra vez, pero que no terminó de calar.

La crisis se llevó también por delante el impulso tomado en aspectos como la I+D o la innovación, dos de los pilares sobre los que debía asentarse esa nueva forma de trabajar. No son los únicos caminos para encarrilar el cambio, pero sí son muy importantes.

Base sólida

En los tres últimos ejercicios, lo que era una senda creciente en esa apuesta se convirtió en una llanura en la que casi únicamente permanecen los grandes exportadores. La financiación se seca y las pymes, el verdadero tejido industrial, dejan para mejores tiempos unas actividades que muchas veces no tienen claras o no saben cómo desarrollar.

Los expertos, como el director general de la Fundación Cotec para la Innovación Tecnológica, Juan Mulet, reconocen el parón, pero no dejan de recordar que se hizo muchísimo en los últimos años: "La base es muy sólida. Si no fuera así, el desplome en 2009 o 2010 habría sido mucho mayor".

Mulet, que cree "conveniente", aunque no decisivo, mantener un Ministerio de Ciencia e Innovación (una creación del gabinete de José Luis Rodríguez Zapatero), recuerda la fortaleza española en investigación —a la mejor altura internacional, si se la compara con los países del entorno— y reclama una revolución cultural y educacional para que las generaciones futuras puedan aplicar de verdad lo aprendido en la escuela o los talleres.

Echa en falta este técnico tomarse "más en serio" el cambio de modelo pues, dice, "hasta ahora no se hecho casi nada, salvo en I+D y hasta donde el tejido productivo lo permitía".

El gasto en I+D se situó en 2010 en 14.588 millones de euros (un 0,1% más que en 2009), un 1,39% del PIB, el mismo porcentaje que un año antes. Queda lejos ese 2% del PIB al que España lleva años aspirando y que la UE ya tiene. Están por delante de España paí-

ses como República Checa, Estonia, Portugal o Irlanda.

El Gobierno mantuvo su apuesta mientras caía la inversión empresarial. Además, se redujo un 15,6% el número de compañías que hace I+D, concentrándose ese recorte en las pymes, sobre todo en las de entre 11 y 49 empleados. Sin embargo, ese grupo crecía hace bien poco a ritmos del 16% o el 20% desde, bien es cierto, bases muy pequeñas.

Ventajas fiscales

Para estas firmas reclama Mulet una mayor atención, traducida, por ejemplo, en ventajas fiscales como el aplazamiento del IVA o la compra pública de sus tecnologías. El responsable de Cotec destaca que la I+D se cayó sobre todo en aquellas empresas que "no la tenían consolidada".

El otro gran indicador del frenazo es el relativo a la innovación tecnológica, en la que el pasado año se gastaron 16.171 millones, un 8,3% menos que en 2009. Esa cantidad supuso el 2,1% de la cifra de negocios de las empresas involucradas en esta actividad, muchas veces difusa.

Un pacto nacional de Ciencia

El PSOE registró una de sus primeras proposiciones no de ley en el Congreso, desde su puesto en la oposición, con el propósito de instar al nuevo Gobierno de Mariano Rajoy a mantener la inversión pública en I+D+i y así seguir aumentando la competitividad de la economía española, dentro de un pacto nacional de Ciencia. De este modo, pide el impulso de un gran acuerdo nacional en Ciencia e Innovación que incluya igualmente el diseño del Plan Estatal de Investigación 2012-2015, a fin de que la financiación nacional estimule "de forma más eficiente" la colaboración entre investigadores, equipos y centros españoles e internacionales. Es más, el PSOE quiere que este acuerdo anime a mejorar el actual marco legal de las aportaciones privadas de financiación a centros de investigación y patrocinio de investigadores, de cara a hacer más atractivo el mecenazgo científico.



La construcción fue el sector que sufrió el pasado año una contracción más acusada de la inversión en I+D e innovación.

REUTERS

La mayor caída, en la construcción

La merma de la inversión en I+D y en innovación tecnológica fue general en los últimos años, aunque fue más acusada en algunos sectores. En la construcción, la primera gran víctima de la crisis, el porcentaje de contracción llegó al 35%, por delante del 22% de la agricultura o el 15% experimentado en la industria o los servicios. La financiación pública para estas actividades (culpa de la consabida austeridad) también encogió: en 2010, cayó un 23% en las administraciones locales y regionales, y un 11,4% en la Administración central. Por otro lado, la Fundación Cotec destacó en un reciente estudio que el porcentaje de empresas innovadoras tecnológicamente se derrumbó un 17,9% entre 2008 y 2010. En las pymes, el recorte llegó al 19%.

APRENDER Y EVOLUCIONAR

UN país sólo tiene futuro si aprende y evoluciona. En particular, de sus errores o desajustes. Las cifras del INE sobre la innovación tecnológica en 2010 son, en este sentido, una pista clave. 2010, *annus horribilis* para lo público y lo privado, permitió hacer crecer levemente la inversión en investigación hasta el 1,39% del PIB, con un digno sostenimiento (-0,8%) de la inversión privada en 7.500 millones. No obstante, es el segundo sumando —el más *soft*— el que cayó casi 15 puntos: tecnologías de información, patentes, bienes de equipo o diseño.

Esta fue la primera legislatura que ofreció una política de innovación. Sencilla, en torno a grandes acciones de personas, infraestructuras y proyectos; de demanda, centrada en mercado, compra pública y emprendedores; y ajustada, con pocas subvenciones y con la nueva presencia del capital industrial y el crédito. Esta concepción permitió triplicar en dos años la ejecución presupuestaria hasta los 3.160 millones, dato que augura una actividad económica nueva con su impacto estadístico en 2011.

Sin embargo, el INE refleja que no deben quedar nunca más fuera de esta políti-

ANÁLISIS

Juan Tomás Hernani

ca otras áreas industriales, como las TIC o las patentes.

No me parece lícito decirle al presidente del Gobierno lo que hay que hacer. Sólo menciono que la innovación debe generar nuestra competitividad internacional a través de un *foreign office* en nuestras embajadas que luche institucional e intensamente por nuestras empresas. Todo ello para, por

ejemplo, reforzar nuestro liderazgo mundial en energías renovables y para afrontar, con una visión nueva, soluciones económica y tecnológicamente sostenibles en el envejecimiento, las grandes enfermedades, el transporte urbano, la alta velocidad ferroviaria o la gestión del agua.

Todo, con menos dinero público. Con un proyecto de país que no lo dan automáticamente 185 diputados. Aprendamos y evolucionemos. ¡Hay cancha!

Juan Tomás Hernani es secretario general de Innovación del Ministerio de Ciencia e Innovación.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Hacienda



Las empresas critican el endurecimiento de la actuación de los inspectores fiscales

Les acusan de emplear "métodos extremos" que "deterioran" su imagen

Según las asociaciones empresariales, se les presume culpables ante proveedores y clientes y se 'entra' en domicilios

P.M.

Pamplona

Las asociaciones de empresarios de Navarra consideran que los inspectores de la Hacienda foral han "endurecido" su actuación como una forma de "recuperar" la merma recaudatoria del erario público fruto de la crisis. Así lo han hecho constar en uno de los informes remitidos al Consejo Económico y Social (CES) con ocasión del análisis de las nuevas medidas fiscales previstas en los presupuestos para 2012.

El documento, consensuado entre la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), la asociación de empresas laborales (ANEL) y las cooperativas agroalimentarias de Navarra, ratifica el compromiso de estas asociaciones con "la persecución del fraude fiscal". De hecho, en el documento aplauden algunas de las medidas para combatir prácticas fraudulentas a pequeña escala, como poner requisitos a la aplicación de ciertas deducciones por creación de empleo por parte de las empresas.

Sin embargo, afirman que, además de su "incremento" en número, "las actuaciones inspectoras desarrolladas por la Hacienda foral en los últimos tiempos se han visto acompañadas, en algunos casos puntuales, de un endurecimiento desproporcionado de sus métodos con la finalidad de incrementar los importes regularizados a cualquier precio".

La Inspección tiene 39 funcionarios en plantilla, entre inspectores y subinspectores. A ellos, a partir de enero, se sumarán 4 agentes tributarios, una especie

Reivindican una mayor 'conciencia fiscal' ya que el fraude "perjudica" a los contribuyentes que sí son cumplidores

de ayudantes 'de calle', encargados de comprobar datos, visitar negocios y fincas, y llevar notificaciones.

"La percepción general", abundan los empresarios, "es que, en lugar de presumirse la inocencia de los contribuyentes hasta que se demuestre lo contrario, los actuarios parten de la premisa de que todo sujeto inspeccionado es culpable de algo con total seguridad, lo que provo-

ca que apliquen medidas extremas que, en condiciones normales, únicamente deberían emplearse en supuestos en los que existiesen claros indicios de fraude fiscal".

En concreto, las asociaciones citan dos ejemplos de actuaciones, a su juicio, extremas, como son la "entrada indiscriminada en los domicilios de los contribuyentes" o "la citación a clientes y proveedores" de las empresas inspeccionadas "insinuándoles la existencia de fraude". Afirman que estos métodos "deterioran la imagen de nuestras empresas frente a terceros" más allá de que supongan "un incremento recaudatorio por verificar" y piden a Hacienda Navarra que los utili-

ce "únicamente" en los supuestos en que "existan pruebas verdaderas sobre defraudación activa".

Fraude y conciencia social

Las asociaciones empresariales aseguran que "el elevado nivel" de fraude existente en España "añade", a la dificultades propias de la crisis que ya atraviesan sus empresas, otros problemas derivados de la "competencia desleal" de quienes no pagan impuestos. Además, creen que el fraude merma los ingresos públicos, privando a los gobiernos de su capacidad para financiar sus presupuestos y "obligándoles" al incremento de la presión fiscal sobre las empresas y ciudadanos

cumplidores, para mantener los servicios que prestan.

Recuerdan que "algunos sitúan el nivel de fraude hasta en el 25% de nuestra economía", cifra que duplica a la europea, aunque en Navarra, Hacienda siempre ha creído que era menor. Los empresarios opinan que "en la base del problema se encuentra probablemente el escaso o nulo rechazo social que en nuestro país despierta el defraudador" y aboga por combatir esta dimensión sociológica del fraude "trabajando al unísono a favor de la denominada conciencia fiscal", es decir, "la necesidad de cumplir con las obligaciones fiscales y la relación directa entre éstas y el nivel de los servicios recibidos".

INSPECCIÓN FISCAL

43

FUNCIONARIOS en plantilla: 39 inspectores y subinspectores, y 4 agentes de calle que se incorporan en enero.

TRES ÁREAS PARA AFLORAR IMPUESTOS

Gestión: comprueban y revisan declaraciones y aplican liquidaciones de oficio al contribuyente si detectan ingresos no declarados o desgravaciones mal hechas. Rondan 30.000 actuaciones al año. En 2010 'recupera-ron' 67,5 millones de euros frente a 81,4 millones en 2009.

Inspección: investigan en profundidad las declaraciones de los últimos 4 años del contribuyente. En 2010, afloraron 52,5 millones, un millón más que en 2009.

Recaudación: cobran las deudas con Hacienda mediante embargos, subastas y requerimientos. 24,8 millones en 2010 y 23,7 en 2009.



Máquina que cuenta billetes en un banco europeo.

Más documentos exigibles para comprobar las declaraciones

• Las empresas se quejan de que se pretende dar facultades "excesivas" y "propias de la inspección" al área de gestión tributaria de Hacienda

P.M. Pamplona

Otra de las quejas de las empresas respecto a la actuación de Hacienda estriba en la "ampliación de los poderes de comprobación de los servicios de gestión

tributaria". Se trata de un área que nada tiene que ver con la Inspección y en la que los técnicos de Hacienda se dedican a comprobar y revisar declaraciones de todo tipo de impuestos: IVA, Sociedades, IRPF, etc... y en su caso emitir liquidaciones provisionales de oficio si consideran que existe alguna deducción mal aplicada o un ingreso no declarado a tenor de los datos que se hallan a disposición de Hacienda

por otras vías.

En el proyecto de ley de medidas fiscales para 2012, Hacienda ha incluido más atribuciones para la comprobación abreviada de declaraciones. "Si bien se mantiene la exclusión legal del examen de los libros contables de las actividades empresariales y profesionales, se añade la posibilidad de examinar cualquier otro libro, registro o documento de carácter oficial, incluida la copia

de la contabilidad mercantil, así como las facturas y documentos que sirvan de justificante de las operaciones incluidas en dichos libros, registros o documentos", resumen la modificación propuesta.

"Ahora, en comprobación abreviada puedes pedir los libros propios que tienen que llevar de acuerdo con el impuesto. Por ejemplo, en IVA, puedes pedir los libros de facturas emiti-

das y recibidas y el libro registro de bienes de inversión. Lo que no puedes pedir es la contabilidad. Ahora bien, de acuerdo con esta nueva redacción sí que le puedes pedir una copia de lo que ha depositado en el Registro Mercantil" explica Idoia Nieves Nuin, directora general de Hacienda Navarra.

Desde la Confederación de Empresarios afirman que "en la práctica" se otorga a los organi-

Hacienda

Cómo deducir por empleo sin crearlo

Las asociaciones empresariales atacan el fraude fiscal porque es una competencia desleal que perjudica a los empresarios cumplidores, ya que los gobiernos tienden a compensar la falta de recaudación subiendo los impuestos a quienes sí se retratan con Hacienda. Por eso, aplauden algunas propuestas para acotar la aplicación fraudulenta de algunas desgravaciones empresariales. Por ejemplo, la deducción por creación de empleo fijo (4.207€ por trabajador). Ahora se tendrá en cuenta el incremento de plantilla de todo el grupo societario y no sólo de la empresa. "El objetivo" dicen "es poner coto a una práctica defraudadora detectada en los últimos tiempos, en virtud de la cual, empresas pertenecientes a un grupo 'trasladaban' personal de una a otra con el fin de aplicar este beneficio fiscal pero sin que hubiese una creación de empleo neta real".



Un momento de la asamblea, ayer. En primer término, ediles independientes, Gurmensindo Induráin, de Goñi, y Manolo Romero, de Aranguren. CALLEJA

Las dietas del presidente de la FNMC 'tumban' su presupuesto

Los socialistas habían votado a favor del sueldo en la reciente comisión ejecutiva

PSN e Independientes no aceptan que se le pague el kilometraje y el sueldo de 35.000 euros

PILAR FDEZ. LARREA
Pamplona

Un inesperado giro de alcaldes del PSN y la postura de los independientes tumbó ayer el presupuesto de la Federación Navarra de Municipios y Concejos para 2012. El motivo: los complementos que acompañan al sueldo de 35.000 euros anuales del presidente, Mariano Herrero (UPN) y alcalde de

FRASES

Manolo Romero
ALCALDE DE ARANGUREN

"Los ciudadanos, de su salario empiezan a deducir, y no a sumar"

Luis Casado
ALCALDE DE TUDELA

"Todo esto es demagogia y no dignifica el trabajo de los políticos"

José Muñoz
MANC. COMARCA DE PAMPLONA

"Apoyamos el sueldo del presidente, pero no los complementos"

Javier Pérez Cueva
ALCALDE DEL VALLE DE OLLO

"El debate es bochornoso"

Monteagudo. Los socialistas dicen que no aparecían en la propuesta de retribución, y los regionalistas lo desmienten. En todo caso, unos y otros dieron luz verde al sueldo, kilometraje incluido, en la última ejecutiva, con 22 apoyos y 15 votos en contra. Pero ayer, no

La asamblea general debatió y votó la renovación de la secretaría general, las cuentas de 2010, el informe de gestión de 2011, el programa de actuaciones para 2012 y el presupuesto de ese año. En apenas media hora se despacharon los cuatro primeros puntos; más de una hora se invirtió en discutir el quinto, no los gastos e inversiones, sino el sueldo del presidente. Finalmente quedó sobre la mesa el presupuesto de 951.828 euros, y se convocará otra asamblea.

Manolo Romero, voz de los Independientes, anunció su voto en contra al presupuesto por el sueldo. El alcalde del valle de Aranguren pidió "transparencia y un sólo sueldo para cada cargo público". "No estoy absolutamente en contra del sueldo, pero creo que tiene que ser uno e incluir kilometrajes...", explicó y añadió que "el anterior presidente cobraba 12.000 euros, y su antecesor, 42.000. Ahora son 35.000, más 10.000 del Ayuntamiento de Monteagudo, más desplazamientos...". A Romero se unieron otras voces críticas, como las de los alcaldes de Iza, Carcastillo, o Arre. Por el contrario, defendieron a Herrero los regionalistas Jerónimo Gómez, regidor de Los Arcos y ex presidente de la FNMC, y el de Tudela, Luis Casado. Ambos hablaron de la necesidad de "dignificar el trabajo de los políticos" y consideraron "demagogia" el debate suscitado a propósito del sueldo. "La mayoría de los ciudadanos, de su salario empieza a deducir y no a sumar, y con ello no quiero desprestigiar la labor municipal", apuntó Romero, quien también criticó el "excesivo coste" de la revista Concejo (70.000 eu-

ros). Concluidas estas intervenciones José Muñoz, presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, pidió un receso "para aclarar el voto del PSN". Protestaron los alcaldes de Ezcabarte y Enériz. "¿No estaba la FNMC despolitizada?, ¿por qué se vota en grupo?", cuestionó Valencia. Concedida la pausa, la posterior votación arrojó este resultado: 51 votos en contra del presupuesto, 42 a favor y 9 abstenciones. Asistieron 102 de los 554 con derecho a voto.

Muñoz había tratado de explicar su postura antes de la votación, pero no se le concedió palabra. Ya en ruegos, expuso que "en los pre-

supuestos no quedaba claro que al sueldo se añadía el kilometraje". "Íbamos a proponer eliminarlo", dijo. Herrero replicó que "en la comisión Ejecutiva, donde el PSN apoyó la retribución, quedó bien claro qué incluía". Lamentó que se le acusara de "ocultismo". Concluida la asamblea, añadió: "todos los miembros de la comisión ejecutiva cobran kilometraje".

Y de "bochornoso" calificó el debate el alcalde de Ollo, Javier Pérez. "En tiempos de crisis y nosotros discutiendo así. Hay un problema de base: no hay límites y esto puede venir bien para ponerlos", dijo.

Acuerdo para desbloquear las inversiones locales

Los ayuntamientos quieren dar a salida a cerca de 80 millones pendientes de ejecución en Navarra

P.F.L. Pamplona

Mariano Herrero anunció ayer que el viernes se reunieron nuevamente con el consejero Roberto Jiménez con el fin de desbloquear el Plan de Inversiones Locales 2009/21012. Y alcanzaron un acuerdo basado en tres puntos: solucionar, dar salida, a aquellas inversiones paralizadas o aún sin comenzar debido a dificultades financieras sobrevenidas; reducir tiempos para decidir si se participa en el plan, o bien renunciar a él, y, concluidos los dos primeros puntos, crear

un fondo de libre determinación para inversiones destinado a todos los ayuntamientos. Herrero recordó que las inversiones pactadas y sin llegar a resolverse suman 37 millones para 2012 y otros tantos correspondientes a los ejercicios anteriores.

En cuanto a los recortes del Gobierno foral a las transferencias locales, Herrero recordó, preguntado por Pello Gastearna, alcalde de Villava, que se quedarán a cero, en caso de que, a 31 de diciembre de este año, el Gobierno no haya precisado echar mano de los 5 millones de euros reservado para posibles catástrofes. Manolo Romero quiso aclarar en este tema que la Federación hizo un informe negativo de los presupuestos generales de 2012 porque, "en suma, suponen una merma del 15% en los ingresos municipales".



REUTERS

empresariales

mos de gestión tributaria "la posibilidad de comprobar los datos contables" de los contribuyentes de forma "contraria al espíritu de la norma" ya que la ley general tributaria prohíbe expresamente la revisión de los libros contables. Y permitiéndoles ejercer "labores propias de los organismos de inspección" pero "sin estar sujetos a las garantías" que la ley prevé para los procedimientos de inspección.

ASUN FERNÁNDEZ DE GARAIALDE Y LAZKANO
NUEVA COORDINADORA DE ARALAR EN NAVARRA

“NaBai no estará en las próximas elecciones”

La nueva líder de Aralar en Navarra está convencida de que su partido no desaparecerá en su apuesta por pactar con la antigua Batasuna

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Asun Fernández de Garaialde y Lazkano, alsasuarra de 43 años, fue elegida ayer como la nueva coordinadora de Aralar en Navarra en sustitución de Txentxo Jiménez. La candidatura de Fernández de Garaialde (la única que se presentó) fue respaldada por el 92,8% de los votos de 57 afiliados que participaron en la asamblea de Burlada. La nueva coordinadora, médico de profesión, es parlamentaria por Nafarroa Bai (NaBai) desde 2007 y desde el pasado mayo, concejala en Alsasua. En esta localidad de la Barranta fue alcaldesa entre 2003 y 2007. Es miembro de Aralar desde 2002. Este partido cuenta actualmente con unos 300 afiliados en toda Navarra.



Asun Fernández de Garaialde, nueva coordinadora de Aralar. DN

LA FRASE

“La NaBai de ahora no es la misma de sus inicios. Tiene que haber un debate”

tarse a las pasadas elecciones. Quiero que quede claro que adquirimos unos compromisos y los vamos a cumplir. Nos acusan de querer desestabilizar a NaBai pero nuestro compromiso es firme. Otra cosa es lo que pueda pasar en las próximas elecciones. Y yo sí que creo que NaBai no estará. La NaBai de ahora no es la misma de sus inicios. Tiene que haber un debate.

¿Se mantendrán unidos quienes conforman NaBai en el Parlamento foral y en el Ayuntamiento de Pamplona?

Si todos cumplimos los compromisos, entiendo que sí. Pero no depende sólo de nosotros.

Cuando acabe su mandato, ¿cómo cree que se habrán estructurado las diferentes corrientes nacionalistas?

Pienso que en Navarra ocurrirá lo mismo que en la Comunidad Autónoma Vasca: habrá una fuerza abertzale de izquierda y otra fuerza abertzale de centro derecha. Pero que haya una fuerza de izquierda no quiere decir que Aralar vaya a desaparecer. Como partido, ha aportado muchísimo en los últimos diez años y todavía tenemos mucho que aportar.

Cumplir los compromisos ¿Nafarroa Bai está en su última legislatura?
Aralar lo que va a hacer es cumplir lo que firmó para presen-

Unas dos mil personas se manifiestan en Pamplona contra los recortes

Afectados por recortes en limpiezas, cocinas ENT, maestros, renta básica y pensionistas mostraron su malestar

I.B./AGENCIAS Pamplona

Al grito de “¡Necesito Teatro!”, “¡No es una crisis es una estafa!”, “¡Dónde están los chorizos, nos los vamos a merendar!”, “¡Esto sí que es una drama!”, grupos de pensionistas, maestros, miembros de la Escuela Navarra de Teatro, del servicio de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, trabajadoras del servicio de limpiezas de la administración, afectados por el cambio de normativa de la renta básica y demás colectivos -en comunicados previos también mostraron su apoyo los partidos Nafarroa Bai y Bildu, o los sindicatos ELA, LAB, CGT, STEE-EILAS y Solidari-, unas dos mil personas en total, se manifestaron ayer por las calles de Pamplona contra los recortes sociales, mostrando su rechazo al proyecto de Presupuestos de Navarra para el próximo año por considerarlo un atentado contra los derechos básicos”.

Antes del inicio de la marcha, encabezada por el lema ‘Denok batera’ (Todos juntos), Iñaki Moreno, en representación de los convocantes de la manifestación, lamentó que “decenas de miles de personas van a verse afectadas por unos Presupuestos que atentan contra derechos básicos en salud, en educación y en asistencia a la dependencia”. Moreno destacó que meses antes de que el Gobierno presentara el proyecto de Presupuestos, que va a ser debatido la próxima semana en el pleno del Parlamento, “ya preveíamos que iban a habilitar unas cuentas en las que se incide en recortar el gasto social”. Y lamentaba que el Gobierno de UPN y PSN hubiera elaborado los Presupuestos “con escasos ingresos por una fiscalidad injusta” y ha criticado que el Ejecutivo haya utilizado “procedimientos escasamente participativos para su elaboración”. Por ello, ante este “atentado contra los de-



Miembros de la Escuela Navarra de Teatro durante la marcha. I.BENÍTEZ

rechos de las personas más necesitadas”. El representante de Iniciativa por unos Presupuestos Participativos y Sociales reivindicaba que “si no se hace nada se va a seguir en la línea que marcan

los intereses de la banca, las grandes multinacionales, las empresas y los organismos internacionales, que pasan por recortar el gasto público y deteriorar los servicios públicos”.

VII PREMIO DE BUENAS PRÁCTICAS en desarrollo local sostenible

El Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente ha convocado el Séptimo Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra 2011-2012 (Orden Foral 200/2011, de 25 de mayo. B.ON. nº 121 de 21 de junio).

El premio está dotado con tres galardones de 6.000 euros para cada una de las tres mejores prácticas seleccionadas.

Las propuestas se pueden presentar hasta el 29 de junio de 2012.

Lugar de presentación e información:

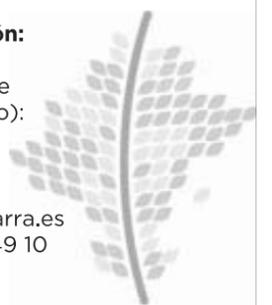
Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente (Sección de Medio Ambiente Urbano): C/ González Tablas, 9, planta baja, 31005 - Pamplona

Correo electrónico: scmaurb@navarra.es

Teléfonos: 848 42 75 82 / 848 42 49 10

Fax: 848 42 49 32

www.navarra.es



guardería
CINCO SENTIDOS

ABIERTO PLAZO de INSCRIPCIÓN 2012

- Horario de 7.30 a 19:00 h.
- Además... ¡Abrimos sábados y festivos!
- Ludoteca de 4 meses a 3 años y de 3 años a 6 años

Más información:
948 382 944 / 675 092 398
info@guarderiacincosentidos.com
www.guarderiacincosentidos.com

Unas 1.000 personas protestan en Tudela contra la unificación de los laboratorios

La marcha partió del hospital Reina Sofía y concluyó en la plaza de los Fueros

Los trabajadores pidieron que se mantenga el servicio y no se recorten empleos

JESÚS MANRIQUE
Tudela

Las movilizaciones contra la unificación de los laboratorios de los hospitales de Tudela y Estella en Pamplona continúan y ayer unas 1.000 personas se manifestaron en la capital ribera para protestar contra esta medida y los recortes en Salud.

El departamento asegura que generará un ahorro de 7 millones de euros y que, incluso, aumentará la calidad del proceso, al mismo tiempo que destaca que ningún vecino ribero tendrá que desplazarse a Pamplona para someterse a pruebas que ahora se hacen en Tudela. Frente a esto, los trabajadores responden que la unificación afectará a la calidad y la rapidez de los análisis; que puede suponer el traslado de pacientes a la capital; y que provocará el traslado de trabajadores fijos a Pamplona y el despido de eventuales.

Desde el hospital

La marcha partió del propio hospital Reina Sofía. Desde allí salieron escoltados por la policía más de 100 personas, que bajaron por la Cuesta de Loreto para luego recorrer el centro de la ciudad hasta llegar a la plaza de los Fueros. Durante el recorrido, de cerca de 4 kilómetros, se fue sumando más gente coreando distintas consignas hasta llegar a las alrededores de 1.000 personas que llegaron a la plaza. Antes, los gritos tomaron más fuerza cuando los manifestantes pasaron por la sede de UPN y el PP. A la protesta se sumaron trabajadores del sector de limpieza para también denunciar los recortes.

Fue en esta plaza donde se llevó a cabo una concentración. Una vez allí, entre el ruido de silbatos, pandeetas y otros elementos, se lanzaron proclamas criticando la decisión del departamento de Sa-



La manifestación recorrió varias calles de Tudela -en la imagen Gaztambide Carrera- antes de llegar a la plaza de los Fueros.

NURIA G. LANDA

lud y al Gobierno de UPN y PSN.

Posteriormente se leyó un comunicado, en el que se insistió en mantener los servicios sanitarios en la Ribera y también el empleo. Los trabajadores del laboratorio agradecieron el apoyo de distintos colectivos y de los ayuntamientos que han aprobado mociones contra la unificación (Ablitas, Cabanillas, Cadreita, Cascante, Cintruénigo, Corella, Fontellas, Valtierra y Villafranca). Además, recordaron las casi 28.000 firmas que se recogieron.

“Cuando la consejera Vera entró dijo que no sabía mucho de sanidad y que lo primero que iba a hacer era hablar con los profesionales, pero siguen sin escucharnos”, afirmaron, a la vez que criticaron los recortes de personal y la externalización de servicios. “Hoy es el laboratorio y mañana serán otros servicios y dejarán un hospital vacío de contenido. Nosotros apostamos por mejorar y ampliar servicios”, dijeron.



Trabajadores del laboratorio corean consignas en el quiosco de la plaza.

NURIA G. LANDA

SÓLO HASTA FINAL DE AÑO



FORD FOCUS TDCI
DIESEL NUEVO MODELO
POR **12.900 €**
185 €/mes
Sólo 9 unds.



Pamplona Car
NO PAGUES MÁS POR LO MISMO

CON REGALO DE SEGURO A TODO RIESGO. CON SEGURO DE VIDA Y SEGURO DE DESEMPLEO.
TOTALMENTE EQUIPADOS CON CLIMATIZADOR MANUAL, 6 VELOCIDADES, ESP, RADIO CD, ORDENADOR, KMO



FORD C-MAX TDCI
DIESEL NUEVO MODELO
POR **13.900 €**
199 €/mes
Sólo 7 unds.

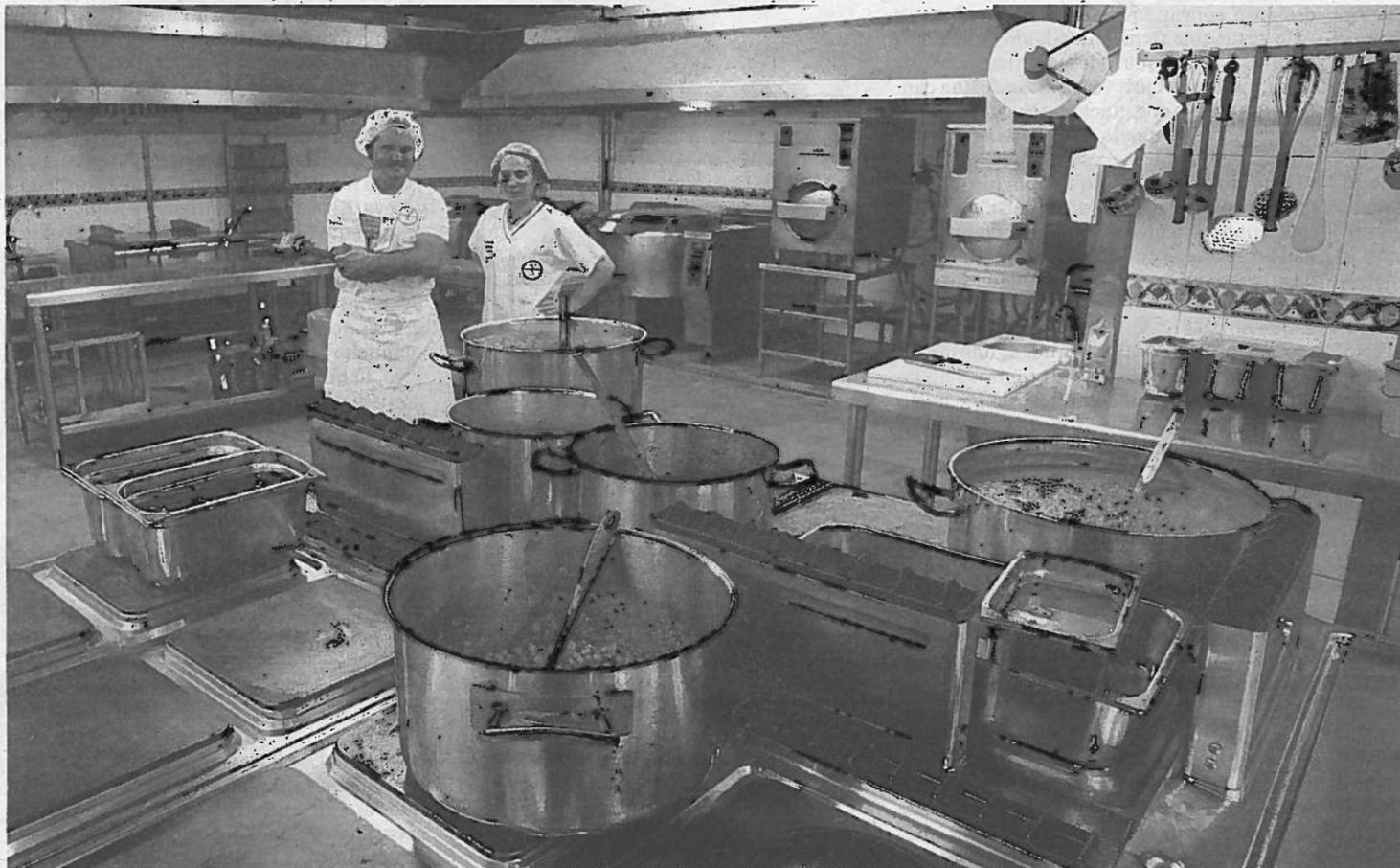
Oferta válida hasta fin de año para vehículos kilómetro cero en stock. Precio especial financiado sujeto a aprobación crediticia. Consultar condiciones en concesionario.

Ford Pamplona Car
Parque Comercial Galaria (La Morea) Junto a Aldi
Cordovilla, Pamplona. Teléfono: 948 290 260 • www.pamplonacar.com

Ford Tudela Car

Ctra. Zaragoza Km 97, Tudela
Teléfono: 948 822 966 • www.tudelacar.com

Comptos revisa el informe con el que Salud justifica la externalización de la cocina del CHN



Empleados de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), con pegatinas en contra de la externalización. FOTO: J. BERGASA

EL DOCUMENTO DEL SNS-O NO PRECISA EL AHORRO EN PERSONAL QUE SUPONDRÍA LA MEDIDA

Compara el coste de la dieta del CHN con el del hospital de Tudela, que sirve siete veces menos menús y la mitad de variantes

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. La Cámara de Comptos revisa el informe que el departamento de Salud ha elaborado para avalar su decisión de externalizar el servicio de Cocina del Complejo Hospitalario de Navarra. El órgano fiscalizador, a petición de NaBai en el Parlamento foral, recibió el lunes el documento y prevé dar a conocer sus conclusiones en los primeros meses del año que viene, antes de que finalice el proceso de licitación del servicio. Comptos ya ha designado a una auditora para estudiar el contenido del informe, que concluye cifrando el coste de la dieta en el CHN en 30 euros, el 52,66% más que la del Hospital de Tudela, cuyo servicio ya está externalizado.

Este dato ha sido cuestionado por especialistas de la sanidad pública y por los representantes de los trabajadores, que calculan un coste medio de 6 euros para la dieta del Complejo. Estos consideran que Salud no ha realizado correctamente los cálculos y que *ha inflado* algunas partidas, como la de personal para respaldar su apuesta por la externalización.

El informe del Departamento de Salud esgrime como principal argumento para justificar su apuesta por privatizar las cocinas el superior coste de la dieta en el antiguo Hospital de Navarra, Virgen del Camino y Clínica Ubarmin con respecto al centro de la capital ribera. El Hospital Reina Sofía, sin embargo, elabora 7,2 veces menos dietas diarias que el Complejo Hospitalario y solo ofrece 36 menús diferentes en comparación con los 60 del Hospital de Navarra (para diabetes, colesterol, batidas, hiperproteicas, pobres en potasio, etc) y los 77 de Virgen del Camino (56 para adultos y 21 para niños).

Además, hay que tener en cuenta que lo más complicado para los médicos de nutrición y, sobre todo, para los técnicos en dietética de cada centro son las dietas especiales, que hay que individualizar para algunos pacientes, ayer mismo, por ejemplo, se solicitó una dieta con 60 gramos de proteínas, rica en potasio, alergia al pescado y con menos de un litro de líquido. Este tipo de dieta supone el 10% de las del Hospital de Navarra y el 6% de las del Virgen Camino. A

ello hay que añadir que en el Hospital de Navarra se encuentra el Servicio de Oncología Médica, Oncología Radioterápica y Neurocirugía, circunstancia que complica aún más la elaboración de dietas personalizadas en este centro en comparación con el resto. Todas estas particularidades de cada hospital apuntan a que los resultados de una comparación entre las cocinas del CHN y la del hospital de la capital ribera pueden no ser precisos a la hora de evaluar costes, puesto que tanto la cantidad anual de dietas como las diferentes variantes ofrecidas suponen un previsible desviación en el presupuesto de la empresa que finalmente resulte adjudicataria del servicio del CHN o una modificación de lo ofertado actualmente.

PERSONAL El informe de Salud, fechado el 10 de octubre de este año, no precisa el ahorro que supondría la externalización en el capítulo de personal, especialmente importante puesto que asciende a 6,6 millones, casi el 70% del gasto del servicio de cocina del CHN, según las cifras oficiales.

El estudio de Salud abre la puerta a externalizar el resto de cocinas de otros centros públicos como el hospital de Estella

A este respecto, el informe obvia que de los 204 trabajadores que conforman la plantilla del servicio de cocina, 63 de ellos son fijos, y deberán ser recolocados en la Administración Pública, por lo que el Gobierno no se ahorrará sus sueldos pese a que externalice el servicio.

Por otro lado, Salud explica como otras de las razones para privatizar el servicio la necesidad de adaptar las cocinas del Hospital de Navarra y Virgen del Camino "a la normativa vigente técnico-industrial y sanitaria", sin embargo, pese a que los propios trabajadores del SNS-O reconocen la obsolescencia de algunos equipos, no hay constancia de que exista tal incumplimiento legal ni de ningún caso de intoxicación alimentaria en los últimos años por alimentos elaborados en estas instalaciones.

El departamento, que contempla la posibilidad de externalizar la cocina de otros centros como el Hospital García Orcyoyen de Estella, sostiene en su informe que continuar con el actual modelo de producción y emplatado en caliente supondría invertir entre 2 y 3 millones de euros en el equipamiento de una cocina totalmente nueva, cantidad a la que habría que añadir los costes de obra civil y acometidas de suministros, con lo que el coste total podría duplicar la inversión. El informe, por último, incluye el gasto de equipamiento en los cálculos de los costes actuales de la dieta del CHN.

LA SITUACIÓN

- **Complejo Hospitalario.** El servicio de cocina a los pacientes ingresados en régimen hospitalario en el Complejo Hospitalario de Navarra, zonas A (anteriormente Hospital de Navarra), B (Virgen del Camino) y D (Clínica Ubarmin) se presta mediante medios materiales y personales propios. Son tres las cocinas que existen, una en cada uno de los centros. En enero está previsto la licitación del pliego de condiciones de la privatización de la cocina.
- **Hospital de Tudela.** El Hospital Reina Sofía tiene contratado el servicio de alimentación a pacientes con la empresa Auzolagun. Además, esta empresa gestiona el servicio de cafetería del centro.
- **Hospital de Estella.** El servicio de alimentación a pacientes ingresados en régimen hospitalario en el Hospital García Orcyoyen se presta actualmente mediante medios personales propios. El personal sanitario de guardia come en la cafetería del centro, cuyo servicio está contratado a una empresa mediante contrato de concesión.
- **Psicogeriátrico San Fco. Javier.** El Hospital Psicogeriátrico San Francisco Javier y los centros de día de Salud Mental tienen externalizado el sistema.

EL INFORME

COSTES ACTUALES CHN	
Costes de personal	6.664.757
Materias primas y servicios indirectos	2.481.533
Energía+agua	223.368
Equipamiento cocina (3M/7años)	428.571
Gastos de lavandería	35.000
SUMA TOTAL	9.833.229
Número de dietas diarias 2010	328.482
Coste dieta diaria	29,94

PRECIOS TUDELA	
Desayuno	2,7
Comida	7,9757
Merienda	1,9
Cena	7,0287
DIETA DIARIA	19,6096
COSTE ANUAL	6.441.401
Número de dietas diarias en 2010	44.297

PLANTILLA COCINA CHN	
Jefe de sección	2
Encargado de turno	1
Encargado Servicios Generales	4
Gobernanta	4
Administrativo	1
Celador	1
Cocinero	24
ESSM	160
Pinche	3
Serviente	4
TOTAL	204

POR TIPO DE CONTRATO

- **Fijos.** 63
- **Reserva.** 9
- **Vacantes.** 89
- **Estructura 8H.** 14
- **Estruct. Canguro.** 29

A vueltas con el grupo

Más que palabras



POR JAVIER VIZCAÍNO

QUE me corrijan los que tienen más canas, pero no creo que en el inicio de las nueve legislaturas precedentes de las cortes españolas la consecución de un grupo parlamentario haya dado lugar a un pifostio similar al que nos está entreteniéndolo estos días. Aunque siempre ha habido un par de formaciones o tres que han reclamado no ser condenadas al cajón de sastre del grupo mixto, la cuestión se ha dilucidado sin la mitad de ruido mediático que está generando la demanda legítima de Amaiur. En no pocos casos, además, se han alcanzado soluciones que se

parecían bastante a aceptar pulpo como animal de compañía.

El dichoso reglamento del Congreso que ahora se enarbola como si fuera la verdad

revelada ha sido forzado a modo sin que nadie se rasgara las vestiduras. Los intereses cruzados y el hoy por ti y mañana por mi han pesado más que la letra y el espíritu del manual de instrucciones de la cámara. Si prestar —¿o sería alquilar?— diputados durante un tiempo no es un truco del almendruco que canta a kilómetros, que baje el Dios de los culiparantes y lo vea. Permitido y bendecido eso, se debería dejar que los ujieres participasen en los debates y votasen.

No descartaría al ciento por ciento que un minuto antes de que comience la sesión de investidura se reconozca a los siete repre-

sentantes de la izquierda abertzale lo que cualquiera con sentido común sabe que no se le puede negar. Veremos. Mientras, me quedo con un puñado de enseñanzas que podemos extraer de este psicodrama bufo al que asistimos. Para empezar, queda claro que el PP sigue jugando con media docena de barajas y cambiando en cuestión de segundos de poli bueno a poli malo y viceversa. Deprimente, aunque sólo un poco menos que lo del PSOE, que tiene las narices de abstenerse (que es igual que votar no), para luego salir a ciscarse de su propia decisión como si le fuera ajena. Que se aclaren los unos y los otros.



Multitud de manifestantes tras la pancarta que encabezó la marcha. FOTO: JAVIER BERGASA

Califican a Navarra con un 6 en la aplicación de la dependencia

Se han recortado unos 1.000 millones de euros para desarrollar esta ley

PAMPLONA. Navarra se sitúa por encima del aprobado, al conseguir 6 puntos, en la aplicación de la Ley de Dependencia, según el dictamen del Observatorio Estatal para la Dependencia, que este año erige a Castilla y León y la CAV como las regiones más sobresalientes (con un diez sobre diez), seguidas muy de cerca por La Rioja, que recibe un nueve sobre diez.

El informe presentado por la Asociación Española de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales (EDGSS) otorga el suspenso a seis comunidades: Baleares (4,5), Madrid (4), Ceuta y Melilla (3), Asturias (2,5), Comunidad Valenciana (2) y Canarias (0,5).

Por encima del aprobado también se situaron Aragón (8,5), Castilla La Mancha (8,5), Andalucía (8), Cantabria (7), Cataluña (6,5), Navarra (6), Murcia, Extremadura y Galicia (5,5).

Con un recorte de unos 1.000 millones de euros para desarrollar esta ley, el esfuerzo realizado por habitante durante este año por la Administración General del Estado se quedó en 43,31 euros, frente a los 81,07 euros destinados por las administraciones autonómicas.

Por regiones, La Rioja y Cantabria fueron las que mayor esfuerzo realizaron por habitante, con 161,16 y 149,57 euros, respectivamente. En el lado opuesto, Canarias (17,83 euros por habitante) y Baleares (45,28 euros por habitante). ■E.P.

Afectados por los recortes toman la calle para exigir participar en los Presupuestos

MILES DE PERSONAS RECLAMAN UN "MEJOR REPARTO DE LA RIQUEZA, NO DE LA POBREZA"

La organización de la marcha llama a concentrarse el viernes ante el Parlamento durante el Pleno de aprobación de las Cuentas 2012

IRENE VILLAFRANCA

PAMPLONA. Miles de personas secundaron ayer en Pamplona la protesta convocada por la Iniciativa Popular por unos Presupuestos Participativos y Sociales, a la que en los últimos días se han unido numerosos colectivos sociales afectados por el recorte de partidas en las cuentas previstas por el Gobierno foral para 2012. Bajo una intensa lluvia, la marcha, encabezada por la pancarta con el lema *Denok batera. Por unos presupuestos sociales y participativos*, partió de Antoniutti y recorrió el centro de Pamplona hasta llegar a paseo de Sarasate, donde ante las puertas del Parlamento foral se leyó un comunicado.

Reparto de riqueza, no de pobreza. Es hora de actuar o ¿Dónde están los chorizos?, nos los vamos a merendar fueron los lemas que se podían leer en algunas de las pancartas de los diversos colectivos afectados, como los empleados del sector de limpie-

zas de edificios y locales del Gobierno foral, trabajadores de las cocinas hospitalarias que se van a externalizar profesores y alumnos de la Escuela Navarra de Teatro a la que se le van a quitar las subvenciones directas, o colectivos de diferentes barrios de Pamplona. Desde la Plataforma dejaron claro que esta Iniciativa Popular "la componen personas pertenecientes a diferentes colectivos, no los colectivos en sí".

Iñaki Moreno, miembro de la Plataforma, comunicó que "lamentablemente" se ha confirmado lo que se había previsto hace unos meses, el "recorte de las partidas destinadas a gasto social". "Los presupuestos actuales afectan principalmente a sanidad, salud, atención a la dependencia y a múltiples colectivos culturales y públicos" apuntó. "Hay 900 personas menos contratadas en el Servicio Navarro de Salud, 150 maestros menos contratados para sustituciones, miles de afectados que no

pueden cobrar los subsidios y no tienen otra fuente de ingresos... estos recortes perjudican a decenas de miles de personas".

María Sagüés, profesora de la Escuela Navarra de Teatro, mantiene la esperanza de que finalmente se les conceda una partida presupuestaria propia. Así, señaló que "la pequeña partida" que les han concedido en Educación, es "prácticamente simbólica. Con el dinero que nos han destinado, no podemos mantenernos. Tenemos una infraestructura potente, y 3.000 personas reciben de manera directa o indirecta la enseñanza de esta escuela" apuntó.

Los manifestantes criticaron que los ajustes se ceban en Educación, Salud, Cultura y en los colectivos más débiles

"¿Dónde están los chorizos?, nos los vamos a merendar" y "Es hora de actuar", dos de los lemas de la marcha

Xabier Barder, otro de los miembros de la Plataforma, declaró que "el argumento de que no hay dinero es una rotunda mentira, ya que 135 millones están destinados al TAV, un proyecto despilfarrador, antisocial y antiecológico. Dinero hay, el problema es cómo se gasta".

COMUNICADO En las puertas del Parlamento, la Plataforma señaló que "los derechos, ni se recortan, ni se negocian: se respetan". "Es necesaria una política fiscal justa, que contribuya al reparto de la riqueza. Sin embargo, bajan los impuestos a las rentas más altas, ya que en sólo cinco años, la supresión del Impuesto de Patrimonio y las rebajas en el Impuesto de Sociedades, han privado a las arcas forales de más de 450 millones de euros", indicaron. También denunciaron que, a su juicio, "UPN y PSN anteponen los criterios de control de la deuda pública impuestos por el Banco Central Europeo y el Fondo Monetario Internacional al bienestar de la población". Por último, animaron a los presentes a reunirse el próximo viernes a las nueve de la mañana en las puertas del Parlamento, donde tendrá lugar el Pleno definitivo para la aprobación de los presupuestos.

¿Te gustaría transformar tu ropa?

En el taller de costura de Arantxa aprenderás a realizar tus arreglos y a darle un toque personal a tus prendas de vestir.

ao

arantxa ochandorena

Tomás Caballero, 2.º

Tel: 691 433 256

aochandorena@gmail.com

tudela y ribera

POR LA DIMISIÓN



Los trabajadores del laboratorio, junto a vecinos de Tudela, marchan por la calle Gaztambide-Carrera en defensa del mantenimiento del servicio. FOTO: C.J.

● **UPSC- KHBS.** La Unidad Popular Socialista Castejonera - Kastejon-darren Herri Batza Sozialista ha pedido, a través de un comunicado, "el inmediato cese o dimisión del director del hospital Reina Sofía de Tudela, Juan Ramón Rábade, por negar el derecho de reunión en el salón de actos del hospital a los trabajadores y trabajadoras del laboratorio para celebrar una reunión con diferentes representantes de los ayuntamientos de la Ribera en la que se explicaría el funcionamiento del laboratorio y los motivos que justifican el mantenimiento de este servicio integral para el hospital, habiéndolo solicitado con quince días de antelación". Como consecuencia de la negativa de Rábade, trabajadores y corporativos se vieron obligados a mantener la reunión del pasado día 15 en los pasillos de la planta baja del hospital Reina Sofía, junto a la cafetería.

Multitudinaria marcha en contra de la centralización del laboratorio

LOS TRABAJADORES DEL HOSPITAL RECORRIERON LAS CALLES JUNTO A NUMEROSOS VECINOS

La portavoz, Pilar Ochoa, criticó la falta de transparencia en los estudios realizados por la consejera de Sanidad

CRISTINA JIMÉNEZ

TUDELA. "Porque queremos y debemos tener una sanidad pública y de calidad tenemos que seguir luchando por el mantenimiento de los servicios que desarrolla actualmente el laboratorio del hospital Reina

Sofía de Tudela". Con estas palabras resumió ayer Pilar Ochoa, portavoz de los trabajadores del laboratorio, la necesidad de seguir luchando contra la "centralización, externalización y consiguiente privatización de la sanidad" durante

la lectura de un comunicado en la plaza de los Fueros de Tudela. Al acto acudieron también representantes del servicio de limpieza de la capital ribera, que aprovecharon la ocasión para reivindicar sus puestos de trabajo en torno a una multitud de vecinos que se unieron a la marcha realizada por las principales calles de la localidad.

Ochoa aprovechó para aludir directamente a la consejera de Sanidad, Marta Vera, de quien afirmó que "no ha escuchado ni a los profesionales sanitarios ni a los casi 28.000 vecinos de la Ribera que

han firmado para evitar el desmantelamiento del laboratorio". Además, criticó la opacidad con la que se ha tratado el tema hasta el momento y añadió que "con la excusa de la crisis, se han basado en estudios secretos redactados a su conveniencia para hacer recorte de personal y medios en la sanidad pública, mientras aumentan la financiación y las subvenciones a empresas privadas".

APOYOS La portavoz de los trabajadores quiso agradecer especialmente la aprobación de la moción

a favor del mantenimiento del laboratorio de Tudela a los ayuntamientos de Ablitas, Cabanillas, Cadreita, Cascante, Castejón, Cintruénigo, Corella, Fontellas, Valtierra y Villafranca. Sin embargo, añadió que "no podemos decir lo mismo de los ayuntamientos de Murchante y Tudela, quienes no han aprobado la moción y menos aún de Fustiñana, Buñuel y Cortes, que ni siquiera la han presentado". Además, incidió en la incertidumbre sobre el futuro de la profesión, tras la anulación de la convocatoria de oposición para cubrir 12 plazas de técnico especialista de laboratorio en Navarra y añadió que "hoy se quieren llevar el laboratorio, pero mañana lo harán con otros servicios".

En la actualidad, el servicio de laboratorio de Tudela es el único en Navarra con certificado de calidad desde el año 2003 y cuenta con 28 trabajadores fijos y 22 eventuales.

El Belén Viviente de Cortes se adelanta y potencia su realismo

LA ADORACIÓN AL NIÑO JESÚS, LA LUCHA DE GLADIADORES Y LA BAJADA DE LA ESTRELLA SON SU MAYOR ATRACTIVO

CRISTINA JIMÉNEZ

CORTES. La XII edición del Belén Viviente de Cortes adelantará este año su cita y se celebrará mañana domingo 18 de diciembre, con el fin de que todos los cortesianos puedan disfrutar del espectáculo. Además, contará con la introducción de algunas novedades como una fachada de entrada renovada, la modificación del poblado y la recreación del censo, una nueva escena dedicada a los más pequeños en la que podrán dejar sus datos y recibir a cambio una tarjeta personalizada.

Junto a estas mejoras, la junta organizadora introducirá también cambios en el vestuario y la decoración, tal y como afirmó uno de sus miembros, Txomin Cerdán. "El portal se estropeó bastante el año pasado, por lo que ahora está totalmente modificado y no tiene nada que ver. Además, se han incluido más decorados en las escenas, como

AL DETALLE

● **250 voluntarios.** Esta es la cifra de personas que participarán en el Belén Viviente de Cortes, entre actores y demás personajes. José Miguel Litago ha sido el encargado, un año más, de la dirección y la música del teatro. Además, los jóvenes encargados de realizar la lucha de gladiadores han estado trabajando durante los últimos dos meses para aprender la técnica del esgrima y fomentar un espectáculo más real.

● **Más actos.** La junta organizadora, compuesta por 8 miembros, participará también en otros actos navideños como la Cabalgata de Reyes o la llegada de Papá Noel.

un horno para el alfarero". De esta forma, los cortesianos pretenden dotar de mayor realismo a la obra, cuyos principales atractivos son la adoración al niño Jesús, la lucha de gladiadores y la bajada de la estrella iluminada desde el torreón hasta el portal, acompañada de una colección de fuegos artificiales des-



San José, la Virgen María y el niño Jesús del año 2010. FOTO: J.A. MARTÍNEZ

de las murallas del castillo.

Manuel Gabás Sánchez, nieto de la que ha sido castañera del Belén Viviente durante 11 años e hijo de la mujer que ha representado en otras ocasiones a la virgen María interpretará al niño Jesús este año. Por otro lado, los voluntarios participantes en la lucha de gladiadores

han tomado clases de esgrima durante dos meses para potenciar su puesta en escena.

PRESUPUESTO El Belén Viviente de este año cuenta con un presupuesto de 5.000 euros del proyecto de Caja Navarra, al que se unen las donaciones realizadas por diferen-

tes comercios y empresas para realzar los pinchos que se venden durante la recaudación de fondos.

Por su parte, el Ayuntamiento ha destinado una partida de 3.000 euros para el alquiler del almacén donde trabajan todos los voluntarios. En total, unas 250 personas que se han reunido desde principios de octubre para que el Belén Viviente de este año sea, si cabe, más espectacular y atraiga a un mayor número de personas. "Últimamente nos llama mucha gente de Huesca, Logroño y Pamplona para preguntarnos la fecha y los actos que van a tener lugar este año", indicó Cerdán.

La apertura del Belén tendrá lugar a las 16.30 horas, con la llegada del pregonero. Después lo hará la guardia romana y, a partir de las 17.00 horas, los asistentes podrán disfrutar de la presencia de los Reyes de Oriente y la adoración al niño Jesús. Por su parte, los cambios de la guardia romana y las luchas de gladiadores se desarrollarán cada media hora hasta las 18.30 horas. El espectáculo finalizará a las 19.00 horas con la bajada de la estrella.

La tasa de deuda pública se frenó en el tercer trimestre por primera vez en 3 años

Las administraciones adeudan 706.340 millones, equivalente al 66% del PIB

Las comunidades autónomas son las únicas que incrementaron su pasivo a pesar de los recortes

La deuda de Navarra asciende a 2.075 millones, un 36% más que hace un año, según el Banco de España

CÉSAR CALVAR
Colpisa. Madrid

Las duras medidas de ajuste presupuestario implementadas por la administración en todos sus niveles –central, autonómico y local– han empezado ya a tener efecto sobre las cuentas públicas. En el tercer trimestre de 2011 el porcentaje de deuda pública respecto del Producto Interior Bruto (PIB) frenó su crecimiento por primera vez desde que estalló la crisis económica, y se mantuvo en el 66%, el mismo nivel que en el segundo cuarto del año, según los datos del Banco de España.

Los recortes del gasto público aplicados por el gobierno estatal, los ejecutivos de las comunidades autónomas y los ayuntamientos están detrás de este parón en la escalada de la deuda pública. El montante total del pasivo que acumulan las administraciones asciende a 706.340 millones.

De esa cantidad, 534.488 millones son compromisos contraídos por el Estado; otros 135.151 millones corresponden a deuda autonómica y 36.701 millones son obligaciones asumidas por los ayuntamientos y demás corporaciones locales. En todo caso,

Deuda de las CC AA

	Jul-sep 2011	Variación anual %	Porcentaje del PIB
Cataluña	39.268	26,0	19,7
Com. Valenciana	20.469	14,7	19,9
Madrid	15.191	16,9	7,9
Andalucía	13.738	20,0	9,5
Galicia	6.791	18,7	12,4
Castilla-La Mancha	6.612	19,6	18,3
País Vasco	5.355	27,9	7,9
Castilla y León	5.090	39,0	8,8
Baleares	4.501	11,8	16,8
Canarias	3.419	0,7	8,2
Aragón	3.388	29,0	10,3
Murcia	2.759	36,7	10,0
Navarra	2.075	36,3	11,1
Asturias	2.042	45,1	8,8
Extremadura	2.011	38,0	11,0
Cantabria	1.329	43,6	9,7
La Rioja	933	34,3	11,8

DN

es probable que el parón que refleja la cuenta del Banco de España sea momentáneo porque el endeudamiento en el tercer trimestre suele ser menos intenso. La deuda podría seguir al alza en el último cuarto del año, cuando los gobiernos ejecutan sus últimas decisiones presupuestarias.

Los límites de la UE

El porcentaje de deuda pública respecto del PIB se estanca, pero sigue en niveles inadmisibles para la nueva UE. Supera en seis puntos el techo del 60% del PIB acordado en el pacto fiscal que suscribieron 26 de los 27 países de la UE en el último cumbre.

El acuerdo prevé que los países que superen ese 60% deberán reconducir su deuda hasta ese nivel a base de reducir cada año una veintea parte de su desviación sobre el límite máximo. En el me-

jor de los casos para España, es decir, dispondría de dos décadas para recortar esos seis puntos de más, a razón de un 0,3% anual.

No todas las administraciones públicas cumplieron por igual la obligación de contener el avance de la deuda. Las comunidades

Sánchez de Muniáin: "Al final los sacrificios tienen su compensación"

El Gobierno de Navarra valoró de forma positiva los datos de endeudamiento publicados por el Banco de España. El portavoz del Ejecutivo foral, Juan Luis Sánchez de Muniáin, manifestó que "se han hecho esfuerzos importantes y al final los esfuerzos y los sacrificios pueden tener su compensación". "La constante que se ha ido exponiendo durante estos meses es que se debía hacer este esfuerzo para poder estar mejor y en buena situación el año que viene, que, como todo el mundo anuncia, va a ser difícil y duro", agregó. Según el Banco de España, Navarra cerró 2010 con una deuda de 1.725 millones de euros. En el primer trimestre de este año subió a los 1.925 millones, siguió creciendo en el segundo (1.994 millones) para situarse en el tercer trimestre en los 2.075 millones, equivalentes al 11,1% del PIB. Estas cifras contrastan con el endeudamiento por debajo de los 700 millones que tenía Navarra hasta la llegada de la crisis en 2008. En cuatro años, la deuda se ha triplicado.

autónomas –principal fuente de preocupación para el Gobierno y para los mercados– registran un nuevo alza pese a todos los tijerazos. Entre julio y septiembre, el pasivo de las regiones aumentó una décima, hasta el 12,6% del PIB, lo que da idea de sus dificultades presupuestarias. La buena noticia es que se trata del avance más moderado que marca la deuda autonómica en esta crisis.

El avance de la deuda de las autonomías es mucho mayor al observar su evolución respecto del año anterior. En septiembre de 2011 las comunidades debían 135.151 millones de euros, un 22,04% más que los 110.736 millones que adeudaban en el mismo mes de 2010. También en este caso se trata del menor incremento desde el comienzo de la crisis. Aún así, el montante actual de la deuda autonómica casi duplica el acumulado al cierre de 2008 (71.458 millones de euros).

Valencia y Cataluña

Una vez más, encabeza el listado de regiones más endeudadas la Comunidad Valenciana (19,9% del PIB, dos décimas menos que al cierre del segundo trimestre), seguida de Cataluña (que aumenta su pasivo tres décimas, hasta el 19,7%) y de Castilla-La Mancha, cuya deuda aumentó casi un punto en tres meses, del 17,4% al 18,3%. En el polo opuesto se sitúan País Vasco y Madrid como los territorios que arrastran menos deuda respecto del PIB, un 7,9% en ambos casos.

Navarra se encuentra ligeramente por debajo de la media, con una deuda de 2.016 millones equivalente al 11,1% de su PIB. Su endeudamiento ha crecido en 557 millones en el último año, un 36,3% más.

Botín: "Un 'banco malo' costaría dinero al contribuyente"

El presidente del Santander propone la vía de la intervención de entidades inviables para su posterior subasta

Europa Press. Solares (Cantabria)

El presidente del Banco Santander, Emilio Botín, aseguró que crear un *banco malo* que aglutine los activos tóxicos del sistema financiero español no es la solución al problema, porque no reactivará la concesión de crédito para familias y empresas, y cargará con los costes de la reestructuración de la banca a los españoles.

"El *banco malo* no me gusta, creo que no es la solución. Sería

hacer una cosa que le va a costar dinero al contribuyente y no solucionar que se den los créditos", sostuvo el presidente del primer banco español, al tiempo que expresó su convencimiento de que el futuro Gobierno que presidirá Mariano Rajoy "lo hará muy bien".

"Hay que ir por otro camino, hay que terminar la reestructuración y dejar el *banco malo*", enfatizó Botín, partidario de que el Banco de España intervenga las entidades inviables con problemas graves de solvencia y las devuelva al sector privado a través de procesos competitivos de subasta, como el llevado a cabo con la Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM).

La visión de Botín coincide con la expresada el jueves por el secretario general de la Asociación

Española de Banca (AEB), Pedro Pablo Villasanté, quien considera que la creación de un *banco malo* que aglutine los activos problemáticos del sector no deja de ser un "esquema de ayuda", por lo que se mostró a favor de condicionar esta iniciativa a que la entidad beneficiada se reestructure y sea absorbida por otras que faciliten su viabilidad.

El presidente del Santander explicó que el banco estudiará todos los procesos de venta de entidades intervenidas, tal y como ha hecho con la caja alicantina finalmente adjudicada al Banco Sabadell por el precio simbólico de un euro y tras recibir ayudas de 5.200 millones de euros sin coste para el Estado.

Sobre la evolución del Santan-



Emilio Botín, en el nuevo centro de proceso de datos del Santander. EFE

der, Botín indicó que el banco va a actuar en tres frentes, en la venta de activos no prioritarios, como las desinversiones recientemente acometidas en Colombia y Chile, en dar una solución a los clientes de participaciones preferen-

tes del banco y en la consecución de los objetivos de solvencia marcados por las autoridades europeas. Botín avanzó que el Santander logrará un capital de máxima calidad del 9% –exigido por la UE– a finales de este mes.

Fitch amenaza con rebajar la nota de España en enero

La agencia considera "técnica y políticamente inalcanzable una solución integral a la crisis de la deuda"

Europa Press. Londres

La agencia de calificación crediticia Fitch ha puesto en revisión para una posible rebaja el *rating* AA- de España, así como el de Bélgica (AA+), Eslovenia (AA-),

Italia (A+), Irlanda (BBB+) y Chipre (BBB), ya que considera "técnica y políticamente inalcanzable" una solución integral a la crisis de deuda. Asimismo, Fitch confirmó la calificación AAA de Francia, la máxima nota posible, pero ha cambiado su perspectiva de estable a negativa.

Fitch explicó que tiene previsto concluir este proceso de revisión, que implica una alta probabilidad de una rebaja en el corto plazo, a finales del próximo mes de enero y señala que, en caso de que se con-

firme, es probable que esté limitada a uno o dos escalones.

La agencia destaca que, pese a los aspectos positivos de la cumbre europea celebrada los pasados 9 y 10 de diciembre, como la decisión de acelerar la puesta en marcha del fondo permanente de rescate y poner menos énfasis en la participación del sector privado en los rescates, las preocupaciones que identificaba antes de la misma siguen presentes y no se han aliviado de forma sustancial tras el encuentro.

En este sentido, incide en que es "particularmente preocupante" la ausencia de un "respaldo financiero creíble". En su opinión, esto requiere un compromiso más activo y explícito por parte del Banco Central Europeo (BCE) para mitigar el riesgo de una crisis de liquidez en aquellos miembros solventes pero "potencialmente ilíquidos".

Asimismo, la agencia reconoce que las autoridades políticas de estos seis países se han embarcado en "una importante con-

solidación fiscal y en reformas estructurales" y asegura que tendrá en cuenta estos esfuerzos en su revisión.

"Sin embargo, la naturaleza sistémica de la crisis de la eurozona está teniendo unas efectos profundamente adversos en la estabilidad económica y financiera de toda la región y para algunos países supone riesgos en el corto plazo que están empezando a dominar los fundamentos del riesgo soberano específico", añade.

Los costes laborales crecen un 1,5% debido al mayor gasto en despidos

Navarra se mantiene como la tercera comunidad autónoma con los salarios más altos, 1.905 euros al mes

Colpisa/Efe. Madrid

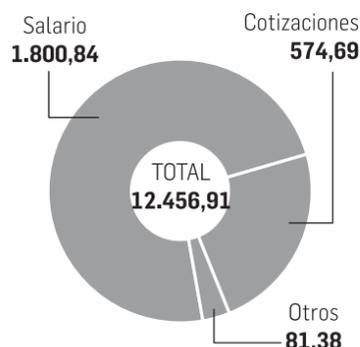
El desempleo crece sin remedio y se nota no sólo en la cola del paro, sino en los llamados costes salariales. Así lo revela la última encuesta del Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre este capítulo, centrada en el tercer trimestre de este año. El informe señala que el coste por empleado y mes alcanzó los 2.456,91 euros, lo que supone un incremento del 1,5% sobre el mismo periodo del pasado ejercicio. El alza es el más abultado desde finales de 2009. De ese monto global, 1.800,84 corresponden a salarios y 574,69, a cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social.

El primer componente creció un 1,2% y el segundo, un 1%. Pero lo que realmente creció fue el resto del coste por trabajador que, en su mayor parte, se refiere a las indemnizaciones por despido, que de media supuso un gasto de 101 euros, con un avance interanual del 9,2%.

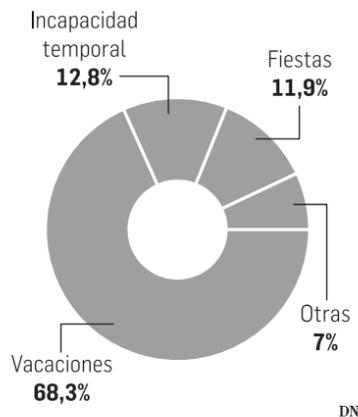
El aumento del coste salarial estuvo muy condicionado también por otro componente, el de la jornada laboral, que se redujo un 3,2% respecto al tercer trimes-

Encuesta de costes laborales

•Coste laboral por trabajador



•Horas no trabajadas



tre de 2010. Entre julio y septiembre del presente año, apunta el INE, se perdieron de media 7,4 horas semanales por trabajador, de las cuales cinco fueron por vacaciones. Este comportamiento contrasta con el de un año atrás, cuando las horas trabajadas subieron a causa de la disminución de las vacaciones y las fiestas disfrutadas.

Productividad

Como consecuencia de todo esto, el coste laboral por cada hora efectivamente trabajada remonó un 4,8%. La industria presentó el mayor crecimiento del coste salarial y, por el contrario, el menor avance de los otros costes debido a la bajada de todos los componentes, especialmente de las in-

demnizaciones por despido.

El coste laboral por trabajador y mes en Navarra en el tercer trimestre de este año se sitúa en 2.592,92 euros -superior a la media nacional en 136,01 euros-, lo que supone un aumento interanual del 0,5%. Del coste total, 1.905,99 euros corresponden a costes salariales y 686,93 euros a otros costes. Navarra se mantiene como la tercera comunidad autónoma con los salarios más altos, por detrás de Madrid y País Vasco.

El coste laboral por hora de trabajo efectiva en Navarra queda en 22,85 euros, con una variación interanual del 5,7%. Es el tercer coste más alto de España, detrás de País Vasco (26,57 euros) y Madrid (22,95 euros).

EE UU acusa de fraude a seis exdirectivos por las hipotecas basura

La Comisión de Valores de Estados Unidos acusó ayer de fraude a seis ejecutivos de las agencias hipotecarias Fannie Mae y Freddie Mac, cuyo salvamento financiero ha costado unos 300.000 millones de dólares a los contribuyentes. Entre los acusados están Daniel Mudd, que fue ejecutivo principal de Fannie Mae, y Richard Syron, ex presidente de Freddie Mac. Según la SEC, los acusados "aprobaron a sabiendas" declaraciones según las cuales las compañías afirmaron que tenían una exposición mínima en hipotecas de alto riesgo cuando estalló la burbuja de especulación financiera con ese tipo de hipotecas. Ambas fueron intervenidas en 2008. EFE

Sacyr ultima la venta de un 8% de Repsol a un grupo extranjero

Sacyr Vallehermoso está ultimando la venta de un 8% de Repsol, bien al grupo chino Sinopec o bien a una compañía latinoamericana, en una operación que podría cerrarse en los próximos días, según fuentes próximas a la negociación. La transacción se enmarca en el proceso abierto por la constructora para refinanciar el préstamo de 4.900 millones de euros que tiene vinculado a su participación del 20% en la petrolera, que vence del próximo miércoles. Con esta venta, Sacyr pagaría alrededor de la mitad de este crédito, dado que un 8% de Repsol vale actualmente en Bolsa unos 2.200 millones, y a la vez se mantendría como principal accionista de la compañía. EFE

La firma de juegos de Internet Zynga debuta en bolsa

• La empresa, valorada en 5.000 millones de euros, tiene 227 millones de usuarios de juegos como Cityville o Farmville

Europa Press. Nueva York

El desarrollador de juegos para redes sociales Zynga debutó ayer en la Bolsa de Nueva York con una subida de las acciones del 10%, hasta superar los 11 dólares, aunque posteriormente los títulos de la compañía se desinflaron hasta el valor de salida de 10 dólares.

Zynga se hizo famosa con juegos populares como Cityville o Farmville, que aún es uno de los más destacados de la red social Facebook. Si bien sus aplicaciones son gratuitas, Zynga gana dinero mediante la venta de artículos virtuales que los usuarios las utilizan en sus servicios en la red.

La empresa, cuyos juegos cuentan con 227 millones de usuarios, se anotó en los nueve primeros meses de 2011 una ganancia de 30,7 millones de dólares y unos ingresos de 828,9 millones de dólares.

Zynga, fundada hace cuatro años por Mark Pincus, su actual consejero delegado, tiene en Facebook su principal distribuidor y fuente de marketing y promoción, así como plataforma de pago.

Zynga ha sacado a bolsa un 14,3% de su capital. Al precio actual, su valor de mercado asciende a 5.000 millones de euros.

Talleres 2011

INFORMACIÓN 948 07 70 70

"Cómo saber qué se dice de mí en Internet"

Reputación on line

FECHA: 19 diciembre

HORARIO: 17:30 a 20:30h.

PRECIO: 35€

LUGAR: Cámara Navarra.

C/ General Chinchilla 4, Pamplona.

PROGRAMA

- CÓMO detectar qué se dice de mí en Internet.
- QUÉ debemos controlar en Internet.
- MONITORIZAR redes sociales y páginas web.
- BÚSQUEDAS automáticas y búsquedas manuales.
- CÓMO asignar la importancia debida a cada mención en Internet

"Tu empresa tiene negocio en la red"

navarra internet meeting

INSCRÍBETE EN: navarrainternetmeeting.com o en el teléfono 948 07 70 70

ORGANIZAN: Grupo La Información Cámara Navarra

El Gobierno de Navarra retrasa el pago de ayudas a autónomos a 2012

Debe unos 654.000 € a un total de 105 nuevos autónomos procedentes del desempleo

En 2011 ha pagado al 66,85% de las solicitudes presentadas, un total de 121, más 87 que debía de 2010

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha retrasado el pago de ayudas a autónomos hasta el próximo febrero de 2012 por falta de presupuesto. Entonces, dentro de dos meses, la Administración foral abonará, con cargo a los presupuestos de 2012, los cerca de 654.000 euros que adeuda a un total de 105 personas que han solicitado en el último cuatrimestre del año una subvención para establecerse como trabajador autónomo, después de haber realizado una inversión mínima.

La partida inicial presupuestada en 2011 para ayudar a aquellas personas que querían pasar del desempleo a iniciar una actividad empresarial como autónomo



Un electricista trabaja en la reparación de un circuito.

ARCHIVO

mos era de 736.250 euros. Esta partida se agotó y el Servicio Navarro de Empleo (SNE) organismo de quien depende esta subvención, incrementó la partida en 17.750 euros hasta llegar a los 754.000 euros.

Esta misma situación la vivie-

ron a finales de 2010 un total de 87 nuevos autónomos procedentes del desempleo. Al igual que ahora, no pudieron cobrar la ayuda en los plazos habituales, normalmente el Gobierno foral realiza el pago en unas tres semanas, y tuvieron que espe-

rar hasta 2011. Además de estas 87 subvenciones, el Servicio Navarro de Empleo ya ha pagado este año la ayuda a otros 121 autónomos, lo que supone el 66,85% de todos los que se presentaron para recibir esta ayuda.

Suspenden las ayudas para el impulso del coche eléctrico

• La dirección General de Empresa e Innovación ha dejado sin efecto la partida de 900.000 euros asignada en 2011 para este fin

R.E.
Pamplona

El Gobierno de Navarra ha decidido suprimir la convocatoria de ayudas por valor de 900.000 euros que hasta ahora concedía para el impulso del coche eléctrico. El motivo es garantizar el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria, tal y como consta en el último Boletín Oficial de Navarra (BON) publicado ayer.

Estas ayudas subvencionaban con un máximo de 1.800 euros la compra de motocicletas eléctricas; con un máximo de 6.000 euros la transformación de un turismo o coche comercial en vehículo eléctrico; la ayuda económica más alta para los compra de un turismo era de 10.000 euros, y para los microbuses comerciales (aquellos con un peso menor de 6.500 kilogramos) el beneficiario de la subvención podía recibir hasta 30.000 euros. Y en el caso de los autobuses la subvención máxima era de hasta 80.000 euros.



Un placer en todos los sentidos

Orchídea: Medalla de Oro. Challenge International du Vin 2011. **Mediodía:** Trophee Prestige. Les Citadelles du Vin 2011.
Sur: Medalla de Plata. Concurso Mundial de Bruselas 2009. **Norte:** Medalla de Plata. Concurso Mundial de Bruselas 2011.
Cuatrocientos: Medalla de Plata. International Wine Challenge 2011. **Altos de Inurrieta:** Medalla de Oro. Mundus Vini 2011.
Laderas de Inurrieta: Medalla de Oro. Mundus Vini 2008. **Orchídea Cuvée:** Medalla de Plata. Concurso Mundial de Sauvignon 2011.
Inurrieta PV: Bacchus de Oro 2010.



BODEGA INURRIETA

Vinos de Premio

Les desean Felices Fiestas



f INURRIETA EN FACEBOOK

El vino sólo se disfruta con moderación
WINEinMODERATION.eu

Ctra. Falces-Miranda de Arga, Km. 30 31370 Falces (Navarra) España Tel.: +34 948 737 309 www.bodegainurrieta.com

UGT pacta un preacuerdo que baja de 55 a 16 los despidos en Comansa

Supondría una reducción salarial del 13,31% (un 9% en nómina y un 4,31% en ayudas)

La empresa huartarra se compromete a renunciar al plan de externalización hasta 2016

I.S.
Pamplona

La dirección de Comansa y el sindicato UGT (que cuenta con 4 de los 9 delegados del comité) alcanzaron ayer un preacuerdo que rebaja de 55 a 16 los despidos en el ERE presentado por la empresa de grúas de Huarte. El preacuerdo se alcanzó ayer tras la mediación del Gobierno foral una vez que en el plazo legal de consultas no fuera posible. ELA, que suma otros cuatro delegados, esperará a tomar una posición y el delegado de LAB se manifestó en contra.

Mediante este preacuerdo la empresa lograría ahorrar los 15 millones de euros que necesita en los próximos cuatro años para hacer frente a los pagos a sus



Imagen de las instalaciones de Comansa, en Huarte.

DN

acreedores. La rebaja salarial que se les pide a los trabajadores es del 13,31%. De esta cantidad, un 9% se aplicaría directamente a la nómina y un 4,31% en otros complementos o ayudas (comedor, autobuses, etc...). A pesar de ello, tendrán que extinguirse 16 contratos (11 de mano de obra directa

y 5 indirecta). A cambio, los trabajadores obtendrían la garantía de que la empresa renuncia al plan de externalizaciones sin ninguna condición hasta el 31 de julio de 2013. Además, este compromiso se mantendrá desde julio de 2013 hasta 2016 siempre y cuando el plan de negocio no se

desvíe más de un 15%.

En cuanto a las condiciones de las extinciones de los contratos se pagará 20 días por año trabajado, aunque si se incumpliera el compromiso la indemnización debería alcanzar los 35 días por año trabajado con un tope de 12 mensualidades.

La empresa admitiría que la extinción se produjera de forma voluntaria, aunque tendría la última palabra basándose en criterios de conocimiento, puestos de trabajo y costes de la indemnización.

La próxima semana la plantilla de Comansa deberá decidir sobre esta propuesta o la alternativa de los 55 despidos.

UGT: "Mantiene empleo"

Desde el sindicato UGT, el responsable de la Federación del metal, Lorenzo Ríos, valoró que este preacuerdo "minimiza el impacto sobre los despidos y preserva en la medida de lo posible el empleo". Asimismo, destacó que se evita la externalización de buena parte del proceso de producción (soldadura, mecanizado, etc.) "lo que preserva también la estructura industrial de Comansa". "Lo que hoy parece que no es bueno, mañana puede ser lo mejor", concluyó.



Peio Arbeloa.

DN

Un graduado de la UN, premio 'Joven directivo con talento'

DN Pamplona

El pamplonés Peio Arbeloa, graduado en Derecho por la Universidad de Navarra y actual director general de la División de Aguas del Grupo Mahou-San Miguel, ha recibido el premio "Jóvenes directivos con talento". El Príncipe de Asturias le entregó el galardón en Barcelona. Arbeloa fue elegido como uno de los mejores directivos en España menor de 40 años, entre 200 candidatos. La distinción reconoce su trayectoria profesional, así como los resultados conseguidos.

La UPNA premia las mejores trayectorias y contribuciones a la investigación

Profesores y catedráticos de la UPNA recibieron entre 700 y 2.800 euros en los Premios de la Investigación 2011

A.GURBINDO
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra entregó ayer los Premios de la Investigación 2011, que se celebran de forma bienal, y en los que se reconocieron las mejores trayectorias y contribuciones científicas desde el 2009. El acto de entrega estuvo presidido por el vicerrector de investigación, Alfonso Carlosena García, y por el rector de la UPNA, Julio Lafuente López, que aseguró que "la investigación es el alma que mueve la universidad".

En primer lugar, se reconoció el conjunto de trayectorias investigadoras en dos áreas diferentes. Por un lado, Antonio Gil Bravo fue galardonado con 2.800 euros por su trabajo en el campo de Ciencias Exactas, Bio-

lógicas, Médicas y Tecnológicas. Gil, catedrático de Ingeniería Química, centra su actividad en procesos de absorción y catalíticos y en la gestión de residuos industriales. En segundo término, fue Francisco Javier Faulín Fajardo, catedrático de Estadística e Investigación Operativa, quien recibió el mismo premio en su área, Ciencias Humanas y Sociales, Jurídicas y Económicas. Faulín, quien también fue premiado con 2.800 euros, trabaja en temas de logística y transporte, así como en la resolución de problemas de distribución en empresas.

En el apartado de premios a las mejores contribuciones científicas fueron las profesoras Ana Zabalza Aznarez y Mercedes Royuela Hernando quienes recibieron el premio, de 1.400 euros, de investigación de las áreas de Ciencias Exactas. Asimismo, en el área de Ciencias Humanas y Sociales, Jurídicas y Económicas fue el profesor Martín Larraza Quintana, del departamento de Gestión de Empresas, el galardonado con 2.800 euros.

Durante la mañana de ayer,



De izquierda a derecha, los premiados: Antonio Gil Bravo, Ana Zabalza Aznárez, Mercedes Royuela Hernando, Miguel Arana Burgui, Martín Larraza Quintana y Francisco Javier Faulín Fajardo.

CALLEJA

también se hizo entrega del premio al mejor resultado de Transferencia Tecnológica o de Conocimiento realizado como consecuencia de un proyecto finalizado en 2009-2010. Miguel Arana Burgui, profesor del Departamento de Física, fue pre-

miado con 700 euros por el contrato 'Elaboración de los planes de acción de ruido de Navarra', una investigación sistemática de cómo influyen múltiples variables en la elaboración y en la precisión de diferentes metodologías.

LOS PREMIADOS

- 1. Antonio Gil** Ha trabajado en 37 proyectos de investigación nacionales e internacionales. Es coautor de 140 publicaciones científicas.
- 2. Francisco Javier Faulín** Sus intereses se centran en temas de logística y transporte y ha publicado más de 40 artículos en revistas internacionales.
- 3. Ana Zabalza** Junto a su faceta docente, continúa su actividad de investigación en la línea del modo de acción de herbicidas inhibidores de la biosíntesis de aminoácidos.
- 4. Mercedes Royuela** Ha partici-

pado en una veintena de proyectos de I+D financiados en convocatorias públicas.

- 5. Martín Larraza** Su actividad investigadora siempre ha reflejado su interés por el comportamiento decisor de las personas, particularmente dentro de las organizaciones.
- 6. Miguel Arana** Ha participado en 10 proyectos de investigación y en 30 de I+D, en trabajos relacionados con la contaminación y el acondicionamiento acústico. Es autor y coautor de 52 publicaciones en revistas especializadas.

La ley para el endeudamiento local sigue suspendida

• El Tribunal Constitucional ha desestimado el recurso que presentó el Gobierno de Navarra

B.A.
Pamplona

Sigue suspendido el artículo de la ley foral que permitía a determinados ayuntamientos navarros endeudarse este año para afrontar las obras acogidas a los planes de infraestructuras locales. El Tribunal Constitucional (TC) acordó en julio mantener suspendida la ley. El Gobierno foral recurrió esta decisión y el Alto Tribunal acaba de desestimar ese recurso.

La norma foral seguirá, por tanto, sin poder aplicarse, mientras el Constitucional toma una decisión sobre el recurso que presentó el presidente del Gobierno central, hoy en funciones, José Luis Rodríguez Zapatero, contra esa ley aprobada por el Parlamento de Navarra en junio de 2010 con los votos de UPN y PSN y la oposición del resto de grupos. El recurso afecta al artículo que permitía en Navarra excepciones a la norma nacional por la que se prohibió endeudarse a los consistorios españoles.

EMPRESAS PÚBLICAS

- Agencia Navarra de Innovación y Tecnología
- Agencia Navarra de Transporte
- Baluarte Palacio de Congresos y Auditorio de Navarra
- Ciudad Agroalimentaria de Tudela
- Circuito de Los Arcos
- Centro Navarro de Autoaprendizaje de Idiomas
- Ciudad del Transporte de Pamplona
- Gestión Ambiental de Viveros y Repoblaciones de Navarra
- Gestión de Deudas
- Instituto de Calidad Agroalimentaria
- ITG Agrícola
- ITG Ganadero
- Navarra de Financiación y Control
- Navarra de Gestión para la Administración
- Navarra de Infraestructuras Locales
- Navarra de Medio Ambiente Industrial
- Navarra de Servicios
- Navarra de Suelo Industrial
- Navarra de Suelo Residencial
- Obras Públicas y Telecomunicaciones de Navarra
- Planetario de Pamplona
- Riegos del Canal de Navarra
- Riegos de Navarra
- Sociedad de Desarrollo de Navarra
- Sociedad de Promoción de Inversiones e Infraestructuras de Navarra
- Viviendas de Navarra
- Producción Informática de Navarra
- Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra
- Territorio Roncalia
- Trabajos Catastrales
- Echauri Forestal
- Fondo Jóvenes Empresarios
- Natural Climate Systems
- Navarra de Verificaciones Legales
- Salinas de Navarra
- Start Up Capital Navarra

El Gobierno niega a I-E información sobre los contratos de directores de empresas públicas

Argumenta que la legislación exige que los afectados den su consentimiento expreso, al ser datos personales

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno de Navarra no va a dar a Izquierda-Ezkerra los datos que la coalición le ha pedido sobre los directivos del sector público empresarial de la Comunidad foral. El consejero de Economía y Hacienda, Álvaro Miranda, ha respondido a la coalición que según un informe jurídico elaborado por la Corporación Pública Empresarial, esos datos solicitados son de carácter personal y, según la legislación nacional, sólo pueden ser comunicados a terceros si media el consentimiento de los afectados.

El sector público empresarial navarro está siendo objeto de toda una reorganización, con la reducción en esta legislatura del número de sociedades de 38 a 13. Un plan que lleva consigo la reducción de directores gerentes y del número de consejeros de estas empresas. Por este motivo, el portavoz de Izquierda-Ezkerra José Miguel Nuin preguntó vía parlamentaria al Gobierno por el posible coste que tendría esa reducción, con la solicitud de una respuesta por escrito. En concreto, reclamó información de los contratos de los directores generales y directores gerentes de las empresas de este sector que había en la pasada legislatura (detalladas en la información adjunta), su remuneración anual, su duración y el importe económico de las cláusulas indemnizatorias en el supuesto de despido o rescisión de dicho contrato.

El consejero de Economía le ha contestado, como se señalaba, que no dará la información solicitada.

Según el informe jurídico en el que se ha basado la decisión de Álvaro Miranda, la normativa interna del Parlamento establece como límite para recabar información las garantías "legalmente establecidas para la protección de los datos de carácter personal". El informe considera que según la Ley de Protección de Datos, lo que ha reclamado I-E son datos de carácter personal "al referirse a personas físicas identificadas o identificables". Por eso concluye que existen "dudas razonables" de que facilitar esa información sea algo "ajustado a derecho".

El lunes lo verá la Cámara

El grupo de Izquierda-Ezkerra considera, por el contrario, que la función de control y de petición de información del Parlamento está reconocida por la propia Ley de Protección de Datos. Mantiene que "la relación jurídica de los directores gerentes y directores generales con las sociedades públicas no puede constituir una excepción" al ejercicio de esa función. Por ese motivo, ha reclamado a la Cámara que se elabore un informe jurídico que determine si el Gobierno está o no obligado a enviar esa información. Una petición que el lunes analizará la Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento.

Por otro lado, I-E ha enviado de nuevo la misma petición de información, que ya ha tramitado el presidente del Parlamento, para que el Gobierno, "previa solicitud y otorgamiento de consentimiento por parte de los afectados", remita los datos que se le han pedido.



OFERTA NAVIDEÑA
¡APROVECHA ESTA OPORTUNIDAD!
DEL 11 DE DICIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE

Vajilla Villeroy & Boch

Todos los **Suscriptores** interesados podrán adquirir esta vajilla de estilo sobrio y elegante realizada en porcelana translúcida de máxima calidad y resistente al microondas y lavavajillas

<p>Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 platos hondos 12 platos llanos 6 platos de postre <p>Precio 59€.</p>	<p>Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> 12 platos hondos 24 platos llanos 12 platos de postre <p>Precio 110€.</p>
---	--

Entrega a domicilio sin ningún coste adicional.

OFERTA
59€
SUSCRIPTORES



club suscriptor

DN
DIARIO DE NAVARRA

Llama y Reserva
948 076 068
Existencias limitadas
Oferta válida hasta el 31 de diciembre del 2011

Lo mejor con más ventajas



DIEZ!

¡¡HAZTE CON Diez, EL NUEVO LIBRO DE Oroz!!

Margarita de Navarra escribió el "Heptamerón"; sólo pudo con siete. El "Decamerón" de Boccaccio está bien, pero no tiene dibujicos.

Consíguelo en tu punto de venta habitual por 15€

Suscriptores de Diario de Navarra, a 12€ en las delegaciones.




UGT dice que "se le ha acabado la paciencia" con las patronales y el Gobierno foral

Estudia "radicalizar" su estrategia por el bloqueo de convenios y congelar por decreto a funcionario

P.M.
Pamplona

El responsable de Acción Sindical de UGT en Navarra, Jesús Santos, afirmó ayer que a su sindicato "se le ha acabado la paciencia" tanto con los empresarios como con el Gobierno de Navarra, por el bloqueo de convenios, que tienen a 57.500 navarros aproximadamente sin actualizar sus salarios, como por el recorte y congelación de salarios "por decreto" a funcionarios forales y locales, que ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 11% en dos años para 25.000 empleados del Gobierno foral y

Han pedido en la mesa de diálogo social que los salarios crezcan sobre el IPC "moderadamente"

5.000 de ayuntamientos. Y que se traducirá en un 14% de pérdida con la congelación que les han anunciado para 2012. Santos recordó que el Gobierno foral "ha incumplido" el convenio con los funcionarios en 2010 y 2011 y "el ámbito para modificarlo son las mesas de negociación con los sindicatos" y no vía decreto. En los convenios bloqueados, hasta ahora, el sindicato había optado por "dar margen" a la negociación y ya hemos visto la respuesta que nos han dado". En el comercio de alimentación, CC OO, ELA y LAB, que presentaron movilizaciones han logrado un acuerdo para 2010 y 2011.



Jesús Santos y Toni Ferrer, ayer en la sede de UGT en Pamplona. CALLEJA

PÉRDIDA SALARIAL

-14%

30.000 'FUNCIONARIOS'
Los 25.000 empleados del gobierno foral y 5.000 de ayuntamientos acumulan esa pérdida desde 2010 con el recorte y congelación salarial en 2011 y 2012. n

57.500 TRABAJADORES sin actualizar salarios por tener el convenio bloqueado
Son 26 convenios:
15 provinciales para 41.000
11 estatales para 16.500
Datan 2 de 2007, 5 de 2008; 10 de 2009 y 9 de 2011

El sindicato reunió ayer en Pamplona a 300 delegados de Navarra en una jornada sobre negociación colectiva. En ella intervino el secretario confederal de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, quien afirmó que el sindicato ha puesto "encima de la mesa" de diálogo social con la CEOE y CC OO la idea de firmar de "un nuevo compromiso de crecimiento moderado de los salarios" y advirtió que "por moderación no se entiende congelación o recortes, sino que crezcan moderadamente por encima de la inflación".

Subrayó la necesidad de "reorientar las políticas económicas" en España "porque los recortes lo único que han provocado es recesión y más desempleo". Y advirtió a Rajoy de que "anteponer el obje-

tivo del déficit" como piden Alemania y Francia "que son los primero que lo incumplieron cuando tuvieron problemas", recordó, "lo único que está produciendo es el deterioro de la economía europea que está en la antecámara de la recesión". En esta línea, dijo que los recortes salariales a funcionarios "son injustos" e "inútiles" para mejorar la economía porque frenan el consumo y la inversión. Y criticó que se pida recortar funcionarios en España. "Es un debate falso", dijo, ya que "sólo dos países" en toda la UE tienen menos empleados públicos y curiosamente "están intervenidos": Grecia y Portugal.

Consideró que la reducción de salarios o empleo público "es un error" porque "los servicios públicos pierden calidad" y "se está atacando a los derechos de los ciudadanos" y animó a los políticos a "abrir los dos ojos, también el de la izquierda" y combatir la caída de ingresos con la "vía fiscal", pero no a través de impuestos indirectos (IVA y especiales) sino "por la vía de las rentas altas y las rentas de capital".

Afirmó que "es prioritario y socialmente estratégico" abordar en el diálogo social el empleo de los jóvenes. Pero con formación dual (académica y en la empresa a la vez) y no los "contratos basura que se intenta importar" (los *minijobs* de Alemania a 400€ mensuales). Otros puntos que quieren negociar en el nuevo acuerdo marco de negociación colectiva con la patronal son una "flexibilidad negociada para mantener las plantillas frente al despido", la "reversión de los beneficios empresariales" y la "racionalización" de los festivos.

CC OO emplaza a UGT, CEN y Gobierno para un plan de choque contra el paro

Apunta que el principal reto de Navarra a corto plazo es un plan de empleo para jóvenes y colectivos más dañados

También ve necesario un nuevo Plan Navarro de Formación Profesional que apoye la competitividad regional

EFE Pamplona

El Consejo de la Unión Sindical de CCOO de Navarra aprobó ayer el informe presentado por su secretario general, José María Molinero, en el que el sindicato emplaza a UGT, CEN y Gobierno foral a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la "grave" situación económica y social que atraviesa la comunidad.

En el Consejo, que se celebró en la capital navarra, participó el secretario confederal de Seguridad Social de CC OO, Carlos Bravo. El informe incide en la necesidad de impulsar el diálogo social bipartito para posteriormente elevar con carácter de urgencia al marco de la concertación con el Gobierno una agenda que debe contemplar cuatro ejes prioritarios.



José María Molinero, secretario general de CC OO. CALLEJA

En primer lugar plantea un plan urgente de choque en materia de empleo, dirigido principalmente a los jóvenes y a los colectivos más perjudicados.

Tras señalar que éste es el principal reto de Navarra en el corto plazo, apunta que la adaptación de las políticas activas de empleo a la nueva realidad se antoja "indispensable", máxime cuando la aprobación de la Estrategia Española de Empleo permite nuevas adecuaciones a las realidades diferenciales de las comunidades.

Asimismo, ve necesario un nuevo Plan Navarro de Forma-

ción Profesional, que permita mejorar las competencias del conjunto de la población activa, convirtiéndose en un elemento de competitividad regional de primera magnitud.

Renta básica y empleo social
El plan de choque debe abogar por la consecución de una sociedad "más cohesionada y justa mediante un diseño compartido de las políticas a implementar", según CC OO, que considera necesario, en este momento, aliviar la situación de las personas y familias afectadas por el desempleo y abrirles

nuevas oportunidades.

A su juicio, la renta básica y sus condicionantes, el empleo social protegido, la atención a la Dependencia, y otros mecanismos de intervención en política social deben redefinirse con una visión global que permita evitar procesos de exclusión social, pero que sirvan también como palancas de cambio en las esperanzas de la gente.

Finalmente insta a abordar y resolver la negociación colectiva y es que, según subraya, hay muchos convenios que vienen arrastrados y hay que darles solución.

Para ello, CCOO hace un llamamiento a la CEN para que cumpla el acuerdo firmado a nivel confederal y emplaza a sus patronales a abordar una negociación que permita el desbloqueo de estos convenios.

Al mismo tiempo solicita a la patronal y a la UGT que se sienten a negociar para abordar un acuerdo interprofesional en Navarra que facilite o ampare la prevalencia del convenio de sector sobre el de empresa.

El informe también recoge la evolución del sindicato en afiliación y la representatividad. En él se indica que con 1.679 delegados y una representatividad del 25,63%, CCOO es la organización sindical que más ha crecido en estos cuatro años. Es la segunda fuerza a 242 delegados de UGT.

El pequeño comercio ve "irresponsable" ir a la huelga

• CC OO, ELA y LAB han convocado una jornada de huelga para los próximos días 22 y 23 de diciembre

EFE Pamplona

El pequeño comercio ha calificado de "irresponsable" la huelga que para los próximos días 22 y 23 han convocado CCOO, ELA y LAB ya que la misma "sólo puede contribuir al cierre de comercios o a la pérdida de empleos en empresas que están en el umbral de la supervivencia".

Según la Federación de Comercios de Navarra (FCN), que representa a 7.080 autónomos que dan empleo a otras 9.700 personas, las mesas de negociación "se han activado" recientemente "gracias al esfuerzo de los comerciantes por mejorar su representatividad y siempre con el objetivo de buscar acuerdos que permitan mantener el empleo".

"Con esta voluntad de entendimiento", tacha de "incalificable" la "amenaza" de esta huelga, que para los comerciantes hará "daño en días de venta clave en el peor año comercial que se recuerda".



Reunión mantenida por los representantes municipales con una treintena de vecinos.

JUAN ANTONIO VAQUERO

Lodosa decide retrasar un día el inicio de las fiestas

La medida, tomada a petición del sector hostelero, se ha dado a conocer en una reunión con los colectivos locales

MARI PAZ GENER
Lodosa

En el 2012, las fiestas patronales de Lodosa en honor a San Emeterio y San Celedonio comenzarán y terminarán un día más tarde. El Ayuntamiento se ha hecho eco de las peticiones del sector hostelero del municipio y ha decidido ha-

cer coincidir los festejos con el primer fin de semana de agosto, lo que, a priori, garantiza más afluencia de público en las calles y plazas de la localidad. Con la decisión tomada, el próximo año el chupinazo se lanzará el día 31 de julio en lugar del día 30 y el pobre de mí tendrá lugar el 5 de agosto en lugar del día 4, tal y como venía ocurriendo desde hacía varias décadas.

Según explicó el alcalde de Lodosa, Pablo Azcona, se trata de una medida provisional que e mantendrá solo en el 2012. En el 2013, las fiestas de verano volverán a celebrarse entre el 30 de ju-

lio y el 4 de agosto. "No existe ningún problema para realizar el cambio. Ni siquiera desde el punto de vista religioso, ya que el día de San Emeterio y San Celedonio se celebra en realidad el 3 de marzo. Hemos hablado con la parroquia y nos han asegurado que no hay ningún obstáculo para el cambio de fecha del día grande que será el 1 de agosto en lugar del 31 de julio", comentó el primer edil ribero.

Pablo Azcona dio a conocer la decisión en el transcurso de una reunión abierta a todos los colectivos del municipio y cuyo objetivo era abrir un debate sobre los

diferentes actos festivos y la posibilidad y necesidad de ajustar los costes además de conocer las propuestas de los vecinos. A la primera reunión, celebrada en la sala de usos múltiples acudieron una treintena de vecinos, la mayor parte del sector hostelero.

En el punto de mira

En la reunión, la primera de una serie de citas mensuales que pretenden convertirse en un foro de discusión, los asistentes debatieron sobre cuatro actos festivos: los fuegos artificiales, la plaza de toros, las orquestas y los encierros. "No se tomó ninguna decisión sobre ninguno de estos aspectos, pero conseguimos abrir el debate y llevarlo a la calle. Esperamos propuestas más concretas para la próxima reunión prevista para 27 de enero", apuntó el alcalde. No obstante, los asistentes reconocieron la poca viabilidad económica de mantener, como hasta ahora, las novilladas picadas en la plaza de toros. "Se trata de espectáculos muy costosos y que no consiguen llenar la plaza. Por lo tanto, tendremos que buscar alternativas", comentó Pablo Azcona.

En referencia a las orquestas que tocan en fiesta, el alcalde de Lodosa indicó que el Ayuntamiento va a rebajar hasta un 21% el presupuesto para la contratación de los ocho espectáculos que se contratan en las fiestas de San Emeterio y San Celedonio y en las de Las Angustias. "Se ha logrado esa rebaja sin que disminuya la calidad de los conjuntos que se van a contratar porque muchos de ellos han bajado el caché". Con respecto a los fuegos, el alcalde apuntó que se mantendrán el día grande pero que se está buscando mejorar la calidad. En cuanto a los encierros de novillos, Azcona reconoció que, sin conocer todavía la nueva normativa, todavía es pronto para tomar una decisión que, sin duda, levanta pasiones encontradas, entre los diferentes colectivos del municipio ribero.

Estella tendrá hoy un mercado de trueque en la plaza de Santiago

• Con la iniciativa se trata de dar a conocer la actividad del banco del tiempo de Estella y fomentar el intercambio

DN
Estella

La plaza de Santiago de Estella acoge hoy a las 18 horas el segundo mercado de trueque que organiza en Estella el banco del tiempo de la ciudad, una iniciativa apoyada por el Área de la Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Estella que utilizará este mercadillo como una fórmula de difusión de sus actividades. En momentos de crisis se pretende animar a los ciudadanos a intercambiar enseres que puedan resultar útiles sin necesidad de adquirir otros nuevos.

Intercambio por 'horas'

El banco del tiempo de Estella se creó bajo el auspicio municipal en primavera del año 2011 como una fórmula para que los ciudadanos intercambien servicios sin necesidad de ofrecer una contraprestación económica, sino que se paga con "bonos" de tiempo para otras tareas que puedan necesitarse.

Para entrar a formar parte del banco del tiempo de Estella los interesados pueden acudir a la casa de juventud María de Vicuña de Estella de 19 a 20 horas los lunes o ponerse en contacto con el a través del blog <http://bdtestellizarra.blogspot.com/>.

El laboratorio de Estella lleva sus 9.500 firmas a Pamplona

Cuatro empleados entregaron ayer en el Parlamento las rúbricas de adhesión logradas contra el traslado

R.A.
Estella

Cuatro empleados del laboratorio de Estella entregaron ayer las firmas que durante mes y medio han recogido en la merindad. Finalmente han sido 9.500 las personas que con su rúbrica han mostrado su rechazo al proyecto de unificación de los laboratorios en Pamplona, lo que supondría el traslado de parte de los análisis que ahora se realizan tanto en Estella como en Tudela.

"Nos gustaría agradecer sobre todo el apoyo de la ciudadanía y la preocupación de mucha gente a la que, aunque no hemos podido acudir, se ha preocupado por venir a buscar los lugares donde estaban colocadas las hojas de firma", reconocía Ana Lacoma Echeverría, técnico de laboratorio de microbiología.

El personal de laboratorio se

mostró muy satisfecho con la respuesta conseguida, ya que las 9.500 firmas representan casi el 14% de la población del Área de Salud de Estella, lo que se considera una proporción muy aceptable. Los empleados Jeru Ulloa Pórras, Rubén Láinez Insausti, Yolanda Aurenanz Pinilla y Andrea Sanz Echarri fueron los que trasladaron hasta el registro del Parlamento de Navarra las cajas con las hojas de firmas.

Casos reseñables

En todos los casos en que se ha podido, el personal del laboratorio ha intentado ampliar la búsqueda de firmas no sólo a la cabeza de merindad, sino también a otras localidades. Es muy reseñable la respuesta de algunos municipios como Mendavia. "Es una localidad que se ha volcado por completo con la campaña", indicaba Lacoma. Otro de los lugares donde se han recibido más apoyos es Estella, aunque en este caso el resultado es lógico, dado el mayor tamaño de la población y el hecho de que la mayoría de los puestos presenciales se han colocado en la ciudad.



Cuatro empleados del laboratorio entregaron ayer las firmas en el Parlamento de Navarra.

CALLEJA

COMARCAS

Lacunza Kalor invierte 3,5 millones en una planta con 35 trabajadores

Yolanda Barcina inaugura una nave de 5.800 m² de la sociedad de estufas, cocinas y chimeneas

La empresa se propone alcanzar en el exterior el 40% de su facturación, hoy día de 9 millones

NATXO GUTIÉRREZ
Lakuntza

La inauguración de una planta de 5.800 metros cuadrados dotará a Lacunza Kalor Group S.A.L. de condiciones para reforzar su presencia en el exterior con la apertura a nuevos mercados, como, por ejemplo, Rusia y países limítrofes o Argentina, Chile y Uruguay. La apuesta por la "internacionalización" o exportación de la empresa de Lakuntza, organizada desde el año 1997 bajo la figura de sociedad anónima laboral, se fundamenta en una inversión de 3,5 millones en sus nuevas instalaciones, que proporcionan empleo a 35 personas. Este número se une a los 45 empleados del punto de producción original de Alsasua.

La presidenta del Gobierno, Yolanda Barcina, acompañada de la consejera de Industria, Lourdes Goicoechea, y el alcalde de la localidad, José Ramón Garín, inauguró ayer la nueva factoría, reconocida desde el exterior por un diseño "acorde con el entorno", según precisó el director gerente, José Julián Garcíandía. Lacunza Kalor Group -antes La-



El alcalde de Lakuntza, José Ramón Garín; la consejera Lourdes Goicoechea; Yolanda Barcina y el director gerente de Lacunza Kalor Group, José Julián Garcíandía, ante un modelo de cocina. N.G.

cunza Calor de Vida- está especializada en la fabricación de chimeneas, cocinas de leña y estufas, con una versión en este último producto de alimentación con pellets.

La inversión realizada en la nueva planta, equipada con maquinaria para la preparación de la chapa que se utiliza en los procesos de fabricación de Alsasua y con laboratorios de mejora e investigación, redundará en una orientación del mercado. El 79% de su facturación -este año será de 9 millones- se genera en el país frente al 21% de la exportación. En cuatro años, la sociedad anónima

laboral se propone alterar esta tendencia con mayor presencia en el extranjero hasta alcanzar el 40% de la facturación. El cambio de nombre y otras iniciativas obedecen a las perspectivas de "un crecimiento a medio plazo", según Garcíandía.

Reinvertir beneficios

La empresa, según su gerente, "se encuentra en buena situación en estos momentos" por dos motivos: la crisis ha incidido en la subida de los precios de energías convencionales y favorecido a las renovables, como el pellets o la leña. En segundo lugar, la conjun-

ción de un "equipo humano comprometido con el proyecto empresarial", junto con la innovación y el principio de "capitalizar gran parte de los recursos para tener menor dependencia financiera", entre otras apuestas, avalan el proyecto.

"La reinversión de los beneficios para lograr sanear la empresa, apostar por la innovación y mejorar el producto" es la "clave" que destacó ayer Yolanda Barcina, quien presentó Lacunza Kalor Group como "un ejemplo de actividad en una zona castigada como Sakana" y "de modernidad ligada a la tradición".

La situación industrial de la Barranca, a estudio

N.G. Lakuntza

El Gobierno foral estudiará las propuestas, planes estratégicos y el diagnóstico que sobre la delicada situación industrial de la Barranca y Burunda lleven a cabo las entidades locales, empresarios y agentes sociales. La consejera de Empleo, Lourdes Goicoechea, se reunirá con el presidente de la Mancomunidad de Sakana, Aitor Karasatorre, para conocer de primera mano las inquietudes y los planteamientos que puedan surgir dentro de una línea del Gobierno, refrendada ayer por su presidenta, Yolanda Barcina, de atender "de abajo a arriba" los análisis de las causas y las iniciativas que emanen de las entidades locales frente a "iniciativas que puedan ser interpretadas como impositivas".

Ayer, el alcalde de Lakuntza, José Ramón Garín, trasladó la petición de declaración de Zona Urgente de Reindustrialización para la comarca. La consejera de Industria acogió la sugerencia para su estudio. El director gerente de Lacunza Kalor Group, José Julián Garcíandía, calificó de "dramática" el panorama de una zona que, según dijo, "ha sido ejemplar industrialmente" e instó a realizar "un esfuerzo y colaboración conjunta" para revertir la situación.

Goicoechea valoró la sensibilidad de la Barranca para desarrollar alternativas de "economía social", con modelos de cooperativas o sociedades laborales.

El Gobierno sugiere a la plantilla de Sunsundegui crear una cooperativa

La consejera de Empleo recuerda una cláusula de Foton para recurrir a la factoría de Alsasua

N.G. Pamplona

La consejera de Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea, ha recordado en los últimos días al comité de empresa de Sunsundegui la fórmula de cooperativa como salida de futuro ante su delicada situación económica. En este sentido, su sugerencia fue dirigida a contactar con la Asociación Navarra de Empresas Laborales (Anel) al objeto de explorar una vía de cooperativismo que pudiese permitir el desbloqueo de la actual situación.

Hoy día, la gestión de la compañía carrocería de autobuses descansa en la responsabilidad de un equipo directivo nombrado por el Gobierno foral, que compo-

ne la base del accionariado desde que en noviembre adquirió el conjunto de sus títulos por un euro. Tal operación fue posible por el derecho adquirido cuando hace dos años insufló económicamente las mermaidas arcas de la empresa. Hasta ahora, su contribución equivale a 28 millones de euros.

En su comparecencia parlamentaria del miércoles, la consejera aludió a la cláusula firmada entre el Gobierno foral y Foton para que pudiese contar con la colaboración de Sunsundegui siempre y cuando hubiesen "las condiciones de competitividad" adecuadas.

El hipotético encargo de trabajos a Sunsundegui por Foton es hoy día uno de los obstáculos existentes para que fructifique el proyecto de fabricación del autobús eléctrico. La parte emprendedora confía en sus propios proveedores sin necesidad de recurrir a la firma alsasuarra.

LEITZA Y LEKUNBERRI Correos amplía sus servicios postales

Correos ha aumentado sus servicios en Leitza y Lekunberrri con nuevas prestaciones, acomodadas a sus sistemas de información corporativa. Las novedades incluyen burofax, el giro inmediato, que permite disponer de efectivo al instante en las oficinas postales, o las transferencias internacionales de dinero. El capítulo de prestaciones incorporadas se amplía con apartados postales, recarga de teléfonos y pago de recibos de diferentes compañías de servicios. N.G.

ELIZONDO El 'batzarre' de esta tarde tratará la situación de la presa y el puente de Txokoto

El batzarre o asamblea vecinal de Elizondo, convocado hoy a las 19.00 horas, abordará la situación de la presa y el puente de Txokoto, cuestionada por una asociación que solicitó la mediación de la fiscalía para plantear el rebaje o la desaparición del azud. El orden del día incluye una propuesta de escultura del contrabandista. N.G.

BAZTAN Doce menores aspiran hoy a ser entronizados como 'Rey de la faba' en Amaiur

Doce menores de Baztan aspirarán hoy, a las doce del mediodía, a ser entronizados como Rey de la faba en una ceremonia recuperada por la sociedad Muthiko Alaiak. La elección se desarrollará en la sede de la asociación Gaztelu, que albergó en su día al Ayuntamiento de la localidad. La fiesta de entronización se desarrollará en el mismo pueblo el próximo mes. N.G.

IRURTZUN Concierto de Navidad esta tarde con el coro de la localidad

El coro de Irurtzun ofrecerá hoy, a las 19.30 horas, el tradicional concierto de Navidad bajo la dirección de Fermín Idaeta. El programa, previsto en la parroquia de San Martín, incluye la participación de una segunda formación musical compuesta por jóvenes coralistas del propio término. La actuación arrancará con la pieza Noche de Paz y concluirá con un villancico peruano. N.G.

La coral de Etxarri Aranzat culmina su 40 aniversario

N.G. Pamplona

La coral de Etxarri Aranzat concluirá el año de su 40 aniversario con el concierto de navidad de mañana, a las 19.00 horas, en la parroquia de la localidad. Al tratarse de una actuación especial participarán directores y coralistas que se han sucedido en la formación en las últimas cuatro décadas.

El concierto comenzará dirigido por el actual director, Imanol Urzelai.

La batuta pasará después de mano en mano a sus predecesores en la coordinación del grupo musical. Francisco Villanueva, Mikel Garcíandía, Igor Ijorra y Alicia Armendáriz se darán el relevo en el atril para dirigir una pieza diferente.

Para finalizar, la coral y todos los antiguos coralistas que asistan interpretarán dos villancicos.

Mercadona acelera la búsqueda de locales para abrir supermercados en Navarra

LA ENSEÑA VALENCIANA SONDEA UBICACIONES DE ALREDEDOR DE 1.500 METROS CUADRADOS

La empresa abrirá en Alfaro esta primavera y da pasos para instalarse en la Comunidad Foral no antes de año y medio

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. Mercadona ha intensificado en el último trimestre la búsqueda de locales para abrir sus primeros supermercados en Navarra. La enseña valenciana, líder absoluto de la distribución en España, ha sondeado diferentes ubicaciones, tanto de Pamplona como de los alrededores, con vistas a hacer posible su desembarco en la Comunidad Foral, junto a la Comunidad Autónoma Vasca, la única en la que no tiene presencia en estos momentos.

Esta situación podría terminarse pronto. La incógnita es la fecha exacta. De momento, Mercadona ha enviado personal de su equipo de expansión para examinar las posibilidades que ofrece la zona. Buscan locales preferentemente de carácter urbano, aunque también en áreas próximas a la ciudad, con una superficie que ronde los 1.500 metros cuadrados y a ser posible con aparcamiento. Fuentes empresariales navarras confirmaron ayer este hecho y aseguraron que las aperturas no se producirían, en cualquier caso, antes de un año y medio. "Pero están aquí buscando y la decisión de salir la tienen tomada. Se ha roto el bloqueo que había hasta hace poco", explicaron las mismas fuentes, que destacaron asimismo el potencial de generación de empleo (unos 35 puestos por cada supermercado).

De hecho, la empresa valenciana tiene ya vía libre para ubicarse en la capital navarra, toda vez que en 2008 desapareció la limitación que existía para abrir locales comerciales del tamaño que requiere. Este tipo de trabas, que en la CAV son

frecuentes en numerosas localidades, habían sido citadas entre los inconvenientes para completar las aperturas. La fortaleza en ambos territorios de Eroski, que controla casi el 40% del mercado, también jugaba en contra de la empresa que dirige Juan Roig. El grupo cooperativo tienen en ambos territorios su principal fuente de ingresos, tanto por su extensión como por la fidelidad de los clientes. Tanto en Madrid como en el sur de Francia, Eroski se ha batido en retirada recientemente, con el objetivo de reducir la abultada deuda generada por la compra de Caprabo en 2007, por la que pagó unos 1.100 millones de euros.

LOGÍSTICA La operación no se antoja, en cualquier caso, sencilla. El objetivo de Mercadona no es entrar en Navarra con un único supermercado, sino hacerlo con el volumen suficiente que permite rentabilizar al máximo la logística necesaria para este tipo de negocios. En otras palabras, abastecer a media docena de supermercados resulta mucho más eficiente que surtir solo a uno.

Mercadona estaría, además, intentando abrir locales nuevos, una opción sensiblemente más barata que la adquisición de supermercados ya en funcionamiento para ser posteriormente transformados en enseña propia. Su fortaleza, y el hecho de que los alquileres de locales han disminuido sensiblemente su precio, le permitirían además dar el paso en un momento en que las incertidumbres económicas continúan. La empresa tiene ya presencia en diferentes localidades



Puerta de entrada a un supermercado Mercadona. FOTO: D.N.

LA CIFRA

1.310

● **Establecimientos.** Son los que tenía Mercadona a finales de 2010, según los datos de su memoria. Su plantilla está compuesta de 63.500 empleados, el 67% mujeres.

● **Proveedores navarros.** Mercadona ya genera empleo en Navarra, si bien de modo indirecto, a través de proveedores, entre otros, como Ultracongelados Virto o Elaborados de la Ribera, a quienes compra por valor de más de diez millones.

muy cercanas a Navarra, entre ellas, Logroño, Calahorra, Jaca y, en los próximos meses, Alfaro, apenas a seis kilómetros de Castejón. Esta última apertura, la octava en La Rioja, supondrá una creación de 35 puestos de trabajo netos, y acerca también Mercadona a la Ribera Navarra, un espacio que parece también abonado para la llegada de la marca valenciana.

LÍDER EN ESPAÑA Mercadona es consciente de la expectación que su posible llegada genera y guarda silencio con objeto de no encarecer posibles compras o alquileres. Pero también sabe que centenares de navarros se desplazan con frecuen-

cia a sus supermercados de Logroño y Calahorra para llenar los carros. El hecho no es casual. El grupo valenciano, creado en 1981 a partir de media docena de ultramarinos familiares en Valencia, es la empresa del sector que más crece y líder absoluto en España, tras superar en 2010 a El Corte Inglés.

En ese ejercicio, Mercadona alcanzó una facturación de 16.485 millones de euros, y un beneficio neto de 398 millones de euros con un resultado bruto de explotación cercano a los 1.000 millones de euros. Su cuota de mercado en la distribución alimentaria es del 12,8% con presencia en 46 provincias y 15 comunidades.

La deuda de Navarra crece un 36,3% en un año y supone en 11,1% del PIB

CATALUÑA Y VALENCIA, QUE LLEGAN CASI AL 20%, SIGUEN SIENDO LAS COMUNIDADES MÁS ENDEUDADAS

PAMPLONA. La deuda de la Comunidad de Navarra ascendió a 2.075 millones de euros en el tercer trimestre de este año, un 36,3% más que en el mismo periodo del año pasado, en el que se llegó a los 1.518

millones de euros. Navarra es la quinta comunidad en la que más se incrementó la deuda y supone el 11,1% del PIB de la Comunidad.

Según los datos publicados ayer por el Banco de España, la deuda de las autonomías pasó de los 110.736 millones de euros al cerrar el tercer trimestre de 2010 a los 135.151 millones de euros del mismo periodo de 2011, lo que supone un aumento de 24.415 millones de euros (un 22% más), mientras que la deuda de las corpo-

raciones locales se situó en 36.701 millones de euros, un 1,3% más. Según el Banco de España, el crecimiento de un 22% de la deuda autonómica en el tercer trimestre marca un nuevo máximo en la ratio del PIB, al situarse en el 12,6%.

En este sentido, los ciudadanos de la Comunidad Valenciana y Cataluña son los más endeudados, con una ratio entre deuda y PIB del 19,9% y 19,7%, respectivamente, siete puntos superior a la media

APUNTE	
Comunidad	Deuda sobre PIB (%)
Andalucía	9,5
Aragón	10,3
Asturias	8,8
Baleares	16,8
Canarias	8,2
Cantabria	9,7
C.-LMancha	18,3
C.y León	8,8
Cataluña	19,7
Extremadura	11,0
Galicia	12,4
La Rioja	11,8
Madrid	7,9
Murcia	10,0
Navarra	11,1
País Vasco	7,9
Comunidad Valenciana	19,9

nacional (12,6). A la Comunidad Valenciana y Cataluña, le siguen Castilla-La Mancha (18,3), Baleares (16,8) y Galicia (12,4), mientras que la ratio más baja se dio en Madrid y País Vasco, ambas cercanas al 8%.

En cuanto al crecimiento de la deuda, Asturias, con un 45,1 por ciento, lidera la subida en el tercer trimestre del año, seguida de Cantabria (43,6), Castilla y León (39) y Extremadura (38), mientras que en el extremo contrario se situó Canarias con una ligera subida del 0,79 por ciento. Respecto a la deuda municipal, Madrid, que es el ayuntamiento más endeudado en términos absolutos, pasó de 7.134 millones de euros en el tercer trimestre de 2010 a 6.891, un 3,4% menos. >EFE



Txiki Muñoz se dirige a los delegados de ELA en el frontón Labrit. FOTO: OSKAR MONTERO

TXIKI MUÑOZ
SECRETARIO GENERAL DE ELA

“La rebaja de salarios traerá más paro”

Txiki Muñoz no se anduvo ayer por las ramas: “El Gobierno de Navarra es cómplice de las empresas. Les aprueba todos los ERE y con eso juega la patronal para chantajear a sus trabajadores: si no os bajáis los sueldos, despedimos”. Muñoz abogó por la lucha y movilización

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El secretario general de ELA, Txiki Muñoz, insistió ayer en que “la rebaja de salarios que está proponiendo la patronal va a traer mucho más paro”. ¿La razón? Con la pérdida de poder adquisitivo, se merma el consumo, desciende la actividad de las empresas, y es entonces cuando recurren a los despidos para recortar costes. Muñoz intervino en Pamplona en un acto del sindicato, celebrado en el frontón Labrit. Los centenares de delegados que acudieron a la cita escucharon que los Pre-

supuestos Generales de Navarra “suponen más recortes, más desempleo y más crisis”, dijo el coordinador de ELA en Navarra, Mitzel Lakuntza. “Estos presupuestos son hijos de una fiscalidad injusta. Si Navarra se igualara a la presión fiscal media de Europa recaudaría cerca de 1.500 millones”, dijo.

“EL EJECUTIVO FORAL, CÓMPICE” Txiki Muñoz acusó al Gobierno de Navarra de ser cómplice de la patronal: “El Ejecutivo foral está aprobando todos los expedientes de extinción, y con eso juegan los empresarios para chantajear: si no os bajáis los salarios, despedimos les dicen los empresarios a los trabajadores”. El secretario general de ELA advirtió de que las nuevas reformas “van a ser más duras y solo nos llevarán a una sociedad precaria. La gran patronal y la banca controlan el bipartidismo y saben que los políticos van a aplicar nuevas reformas que les van a beneficiar”.

Muñoz remarcó que ELA debe denunciar lo que está pasando y

abrir los ojos a la sociedad, “para sumar más gente”. “Debemos gestionar el miedo de nuestra gente, pero nunca nos venderemos como sindicato”, aclaró. Para él, la única manera de frenar “a la gran patronal, a la banca, a los conservadores y a los socialdemócratas es por medio de la lucha, la movilización y la sindicalización de las empresas”.

Muñoz lo tiene muy claro: “Únicamente evitaremos que los empresarios recorten de forma unilateral las condiciones laborales de los trabajadores en aquellas empresas donde haya sindicatos. Estamos viviendo el mayor saqueo de derechos sociales y laborales. Las reformas van a rebajar las prestaciones para que entremos a trabajar en el mercado laboral

“La gran patronal y la banca controlan el bipartidismo y saben que las nuevas reformas les van a favorecer”

en condiciones de explotación”.

Muñoz intervino después de que varios miembros del sindicato analizaran los Presupuestos Generales de Navarra. El secretario general de Gizalan-Servicios Públicos de ELA, Igor Eizagirre, remarcó que no van a negociar ningún recorte. “Vamos a exigir creación de empleo público, recuperación del poder adquisitivo y un mayor desarrollo de los servicios”. Imanol Paskual, responsable de Gizalan en Navarra, animó a los delegados a salir el próximo martes a la calle para defender los servicios públicos y a los trabajadores de la Administración. “Con la socialización de ideas no nos van a parar”.

Ainhoa Madariaga, delegada de ELA en Enseñanza, defendió la “educación pública como garantía de equilibrio en la sociedad”. Ainara Plazaola, responsable de Medio Ambiente de ELA, recordó que “vivir bien es cubrir las necesidades de cada uno”. Por último Iñaki Zabaleta, responsable del Gabinete de Estudios, señaló que “hay alternativa en materia fiscal y social”.

LAB propone un pacto en defensa del marco de negociación colectiva

EL SINDICATO ANUNCIA SU INTENCIÓN DE PLANTEAR SUBIDAS SALARIALES POR ENCIMA DEL IPC

PAMPLONA. LAB propuso ayer un acuerdo intersectorial en Navarra en defensa del marco de negociación colectiva que sirva para “superar las consecuencias negativas de la reforma aprobada por el Gobierno español”. Asimismo anunció su intención de llevar a todas las mesas de negociación propuestas para superar el bloqueo, basadas en mantener derechos y en subidas

salariales por encima del IPC, según explicó el portavoz de LAB en Navarra, Igor Arroyo.

Su objetivo es “defender de las condiciones laborales de Navarra y frenar la intromisión de los convenios estatales que siempre están en peores condiciones”, dijo Arroyo, quien interpeló al resto de agentes, sindicatos y patronal, a abrir este debate. Ese acuerdo debería contemplar al menos cuatro puntos que están relacionados con los ámbitos de negociación, los convenios de empresa, los contenidos y el arbitraje. Respecto al ámbito de negociación, LAB señaló que la reforma impone los convenios estatales

sobre los provinciales, pero pone al mismo nivel los autonómicos y los estatales, y como los de Navarra tienen carácter autonómico entiende que siguen vigentes con las mismas garantías que hasta ahora.

No obstante, ante las posibles modificaciones que pueda hacer el Gobierno del PP, piensa que es con-

Reivindica el ámbito negociador de Navarra ante una reforma laboral que prevé muy negativa

veniente que patronal y sindicatos expresen el compromiso de defender el marco de negociación.

El acuerdo debería recoger además el compromiso de invalidar la opción que recoge la reforma en los convenios de empresa de no cumplir en varias materias lo estipulado en ámbitos superiores.

En el apartado de contenidos, frente a la reforma que plantea que la jornada máxima se acuerde a nivel nacional, LAB defiende que esa jornada máxima se establezca en Navarra y muestra su oposición a las pretensiones patronales de moderación salarial o mayor flexibilidad. En cuanto al arbitraje, LAB está en contra también del arbitraje obligatorio como establece la reforma. Al mismo tiempo criticó el “grave déficit estructural” del Tribunal Laboral de Navarra, por la exclusión de LAB y ELA, por lo que exigió la “democratización” de este órgano. >EFE

Ferrer (UGT): “La subida moderada de los sueldos no supone congelarlos”

Advierte de que “las reformas impuestas están abocadas al fracaso”

PAMPLONA. El secretario de Acción Sindical de UGT, Toni Ferrer, afirmó ayer que su sindicato ha puesto “encima de la mesa” del diálogo social “la posibilidad de establecer un nuevo compromiso de crecimiento moderado de los salarios” y rechazó que esto signifique “congelación” de retribuciones. “Parece que cuando hablamos de moderación salarial automáticamente se entiende congelación o recorte salarial. Crecimiento moderado quiere decir que los salarios crecen por encima de la inflación de manera moderada”, advirtió Ferrer, al visitar Pamplona para participación en una jornada sobre negociación colectiva organizada por UGT.

El dirigente sindical afirmó que, en el caso de la Administración pública, “los recortes salariales son claramente injustos” y desmintió que en España haya más empleados públicos que en ningún lugar”.

En cuanto a las posibles reformas que abordará Rajoy, dijo que “las reformas impuestas están abocadas al fracaso” e hizo una apuesta por el diálogo social. Además, se mostró crítico con la posibilidad de establecer los mini empleos. >E.P.

CCOO emplaza a UGT y a la CEN a aprobar un pacto contra el paro

Con 1.679 delegados, es la organización que más ha crecido en cuatro años

PAMPLONA. El Consejo de la Unión Sindical de CCOO aprobó ayer el informe presentado por su secretario general, José María Molinero, en el que el sindicato emplaza a UGT, CEN y Gobierno foral a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la “grave” situación económica y social. En el consejo, participó el secretario confederal de Seguridad Social de CCOO, Carlos Bravo.

El informe incide en la necesidad de impulsar el diálogo social bipartito para posteriormente elevar con carácter de urgencia al marco de la concertación con el Gobierno una agenda que debe contemplar varios ejes prioritarios. En primer lugar plantea un plan urgente de choque en materia de empleo, dirigido principalmente a los jóvenes y a los colectivos más perjudicados. Además, propone adaptar las políticas activas de empleo a la nueva realidad. Asimismo ve necesario un nuevo Plan Navarro de Formación Profesional.

El informe indica que con 1.679 delegados y una representatividad del 25,63%, CCOO es la organización que más ha crecido en cuatro años. >EFE

Lacunza Kalor Group inicia una línea innovadora en su planta de Lakuntza

HA SUPUESTO UNA INVERSIÓN DE 3,5 MILLONES, CON 35 TRABAJADORES

La presidenta Yolanda Barcina inauguró ayer las nuevas instalaciones

NEREA MAZKIARAN

LAKUNTZA. En su apuesta por seguir creando riqueza y empleo en Sakana, una comarca especialmente castigada por la crisis, Lacunza Kalor Group ha construido una nueva nave en Lakuntza. Con una superficie de 5.800 metros cuadrados, ha supuesto una inversión de 3,5 millones de euros. Da empleo a 35 trabajadores. El grupo cuenta con otra fábrica en Alsasua, con 45 trabajadores. Esta inversión ha permitido iniciar una nueva línea de negocio basada en la innovación y el diseño. Las instalaciones se inauguraron ayer con la presencia de la presidenta del Gobierno de Navarra, Yolanda Barcina y la consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, Lourdes Goicoechea, entre otros.

En la planta de Lakuntza se fabrica toda la chapa que se consume en la nave de Alsasua así como todas las estufas y chimeneas de líneas más modernas o minimalistas. También está el departamento de desarrollo de producto, con cinco ingenieros, y los laboratorios de pruebas y desarrollo de productos. En la nave de Alsasua se realizan las cocinas de leña, estufas y chimeneas de líneas clásicas y están las oficinas principales.

En la actualidad el 21% de la producción se exporta, principalmen-



José Ramón Garin, Yolanda Barcina, Lourdes Goicoechea y José Julián Garciandía, ayer en la planta. FOTO: N.M.

te a Europa, porcentaje que esperan incrementar hasta el 40% en el plazo de cuatro años. Se prevé que la facturación de este año sea de 9.000.000 de euros. La nueva planta destaca por su diseño innovador, acorde con el entorno. Cuenta con un sistema de calefacción con calderas de pellets y suelo radiante, 24 kilómetros de tuberías, que mantiene la temperatura más cerca de donde están los trabajadores.

Ante la complicada situación económica y fruto de una reflexión estratégica, esta SAL puso un proyecto de crecimiento previsto a medio plazo, con un cambio de nombre y actualización de logo además de un nuevo catálogo específico de

calefacción, con nuevos productos como estufas de pellets. "Nuestro objetivo es seguir creciendo en productos y mercados, con la filosofía que hemos venido desarrollando durante estos últimos años", explicó José Julián Garciandía, director-gerente de Lacunza Kalor Group. Esta filosofía se resume en trabajar con objetivos a corto,

"Nuestro objetivo es seguir creciendo en productos y mercados con la misma filosofía"

JOSÉ JULIÁN GARCÍANDÍA
Director-gerente de Lacunza Kalor Group

medio y largo plazo; capitalizar los resultados y fabricar productos con valor añadido así como la internacionalización y las exportaciones. También el reconocimiento de la marca y la humildad como virtud. "Todos estos objetivos, y con esta filosofía, solo se pueden alcanzar con un gran equipo humano", destacó.

Garciandía también explicó que el crecimiento de la empresa se ha debido en parte a la subida de precios de las energías convencionales como gas, gasoil o la electricidad, favoreciendo los productos que consumen biomasa y energías renovables. Por ello, un objetivo constante es mejorar los índices de rendimientos y emisiones.

IMPLICACIÓN DEL GOBIERNO En la inauguración de la planta de Lakuntza también se recordó la grave situación económica de Sakana. Es "realmente dramática", señaló Garciandía. Por ello, aprovechó la presencia de la presidenta y la consejera para emplazar al Ejecutivo foral a que trabaje por esta comarca. "Necesitamos el esfuerzo y la colaboración de todos para dejar a esta zona en el lugar que le corresponde, esfuerzo que estoy convencido llegará por parte del Gobierno de Navarra", afirmó.

José Ramón Garin, alcalde de Lakuntza y trabajador de este grupo, también pidió al Ejecutivo "hacer causa común, por encima de nuestras diferencias para defender el desarrollo económico y el derecho a vivir y a trabajar en Sakana". Por ello, solicitó la declaración de Sakana como Zona de Urgente Reindustrialización (ZUR). "Proponemos la creación de una entidad de desarrollo económico y social del valle, impulsada por los ayuntamientos del valle y la Mancomunidad, abierta a la participación y colaboración del Gobierno de Navarra y a los agentes afectados", señaló.

DE ABAJO A ARRIBA La consejera, por su parte, señaló la conveniencia de un planteamiento de "abajo a arriba" y que "ayuntamientos, Mancomunidad, empresas y todos los colectivos hagan una valoración de la propia zona, con un informe de la situación actual y propuestas; un pequeño plan estratégico. En todo aquello que sea necesario, contarán con nuestro apoyo". Barcina afirmó que "las soluciones que se propongan se valorarán si son viables en función de la situación actual", observó.

Por otro lado, Barcina y Goicoechea observaron que la fórmula de Lacunza Kalor Group, como SAL, es un ejemplo a seguir para impulsar la actividad, destacando la labor de la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL). En relación a la declaración de ZUR, aseguraron que se estudiará, no obstante, adelantó que en función de las ayudas, debería contar con el visto bueno de Bruselas.

Comansa y UGT alcanzan un preacuerdo para despedir a 16 empleados y rebajar el sueldo un 9%

ELA NO RECHAZA LA PROPUESTA Y SE COMPROMETE A DAR UNA CONTESTACIÓN LA PRÓXIMA SEMANA

SAGRARIO ZABALETA

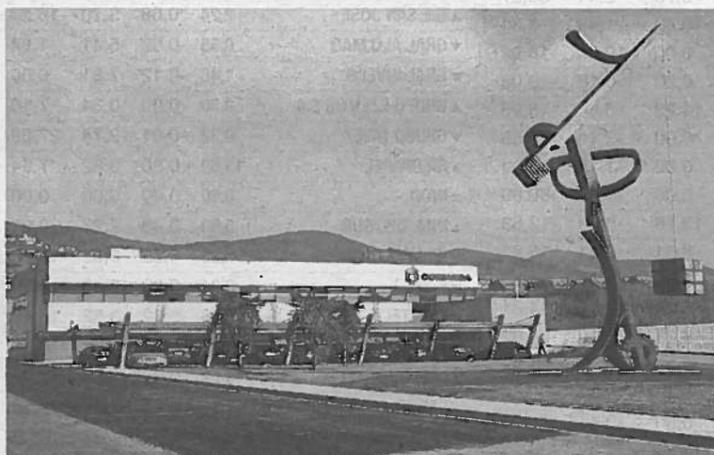
PAMPLONA. Comansa y UGT (con cuatro delegados en el comité) alcanzaron ayer un preacuerdo en el acto de mediación que se celebró en el departamento de Industria y Empleo del Gobierno de Navarra. El principio de acuerdo establece un expediente de regulación de empleo mixto con reducción salarial y extinción de contratos.

Con este pacto, se producirían 16 despidos (once de mano de obra directa y cinco de indirecta), con una indemnización de 20 días por año con un tope de 12 mensualidades. Para el resto de la plantilla -138 trabajadores-, se aplicaría una rebaja salarial del 9% y un ahorro del 4,31% en mejoras sociales (servicio de come-

dor, autobuses, etc.), que supone un ahorro del coste total en este concepto del 13,31%.

El acuerdo también contempla una primera garantía de empleo hasta junio de 2013; y una segunda, hasta el 31 de diciembre de 2016, pero con la condición de que la empresa cumpla el 85% de su plan de viabilidad. En el caso de que en este periodo de tiempo, la empresa extinga el contrato a trabajadores y no cumpla con lo pactado, las personas despedidas recibirán una indemnización de 35 días por año con un tope de una anualidad. Además, en este pacto Comansa se compromete a no subcontratar las tareas que había propuesto en el ERE, como actividades de soldadura; mantenimiento y mecanizado; pintura; preparación de corte; y operaciones de logística. El acuerdo también incluye el ERE de suspensión para la plantilla.

BAJAS VOLUNTARIAS La empresa acepta que se produzcan bajas



Instalaciones del fabricante de grúas. FOTO: PATXI CASCANTE

voluntarias, aunque se reserva el derecho de aceptarlas o no de acuerdo a tres criterios: el grado de conocimiento que tenga el trabajador sobre la empresa, el puesto que ocupa y el coste que suponga.

UGT negoció la propuesta de Comansa y solicitó incrementar el tiempo de garantía de empleo que planteaba la empresa; y mejorar la indemnización para los trabajadores que pudieran ser despedidos duran-

te ese periodo. Aspectos a los que entró la empresa y se concluyó en los parámetros anteriormente explicados. El secretario general de MCA UGT, Lorenzo Ríos, explicó ayer que "hoy puede parecer mal este preacuerdo, pero mañana puede parecer bueno, ya que es coherente priorizar el empleo en este contexto de crisis. Además, se preserva la estructura industrial actual, ya que se evita la externalización de servicios".

TODAVÍA NO HA CONTESTADO ELA, con cuatro delegados en el comité, no rechazó este preacuerdo, y señaló que la próxima semana daría una respuesta después de consultarlo con la sección sindical. La parte social se completa con un delegado de LAB.

El comité convocará el lunes una asamblea de trabajadores donde se explicará el preacuerdo, y se someterá a votación.

Comansa, fabricante de grúas para la construcción, presentó el 7 de noviembre un ERE mixto, de extinción para despedir a 55 empleados, el 36% de la plantilla, y la aplicación de un ERE de suspensión de hasta el 30% de las jornadas hábiles tanto para taller como para oficinas hasta el 31 de diciembre de 2012. Con esta medida, la empresa quiere ahorrar 15 millones de euros.

españa-mundo

La CEOE admite que plantea bajar y congelar salarios varios años, pero que "aún no es una propuesta firme"

EL VICEPRESIDENTE DE LA PATRONAL RECONOCE QUE HAN DEBATIDO LA MEDIDA A NIVEL INTERNO

CCOO y UGT solo contemplan subidas moderadas con cláusula de revisión para evitar pérdidas de poder adquisitivo

MADRID. La patronal española sigue haciendo gala de planteamientos extremistas de cara a la concertación con los sindicatos. El vicepresidente de la CEOE y presidente de la patronal madrileña CEIM, Arturo Fernández, explicó ayer que la idea de congelar los salarios para los próximos años "no es una propuesta en firme" de la patronal, sino sólo un tema del que se ha hablado de manera interna y del que no hay todavía "nada concreto".

"Se habló no formalmente en la Junta Directiva de congelar salarios e incluso de bajarlos, pero son sólo avances. No hay nada concreto y no es una propuesta en firme", señaló el vicepresidente de la organización empresarial tras publicar ayer varios medios que la CEOE planteará a los sindicatos congelar los salarios durante los próximos años.

Sindicatos y empresarios están negociando actualmente la posible renovación del acuerdo interconfederal de negociación colectiva 2010-2012, en el que se contemplan salarios moderados durante el periodo de vigencia, con cláusula de revisión al final del mismo para evitar pérdidas de poder adquisitivo.

CCOO y UGT se han mostrado dispuestos a explorar una ampliación

temporal de la moderación salarial a cambio de un mayor control de precios y de que las empresas reinviertan sus beneficios en el tejido empresarial español.

No obstante, el presidente de la CEOE, Juan Rosell, se opuso hace unos días a controlar los precios de ciertos productos básicos. "Hoy en día el control de precios no debe existir en ningún país del mundo para nada, esto es una economía libre y las economías planificadas han fenecido hace muchos años", declaró a los medios el pasado martes.

CCOO EXIGE COHERENCIA Por su parte, el secretario general de Comisiones Obreras, Ignacio Fernández Toxo, instó a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y a su presidente, Juan Rosell, a que tenga en público el mismo discurso que plantea en privado. "Para una negociación seria, la CEOE debe medir más lo que dice en los medios y sostener en público lo mismo que plantea en privado", ha apuntado.

Toxo afirmó al respecto que en la mesa de negociación la CEOE no ha planteado "jamás" ocurrencias como la congelación salarial total



Juan Rosell, presidente de la CEOE.

"La medida ha sido tratada en la Junta Directiva de la CEOE solo como un avance"

ARTURO FERNÁNDEZ
Vicepresidente de la CEOE

"La CEOE debe medir más lo que dice en los medios y sostener en público lo mismo que en privado"

IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO
Secretario general de CCOO

durante cuatro años ni el modelo de los *miniempleos*. Por ello, Fernández Toxo rechazó que se realicen declaraciones públicas que nada tienen que ver con las negociaciones y que generan alarma social.

"Con seriedad" se pueden alcanzar los acuerdos que la sociedad desea, con el objetivo claro de mejorar la situación del empleo en España, defendió el responsable sindical.

UGT, CONTRA ROSELL Desde UGT se rechazó también estos planteamientos de la patronal y se se opuso "profundamente" a las declaraciones del presidente de la CEOE, Juan Rosell, sobre la posibilidad de poder despedir a funcionarios, porque considera que "pretenden influir" en la opinión pública para posibilitar que los servicios públicos pasen a ser negocios privados.

En un comunicado, la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT ha reaccionado así a las declaraciones de Rosell de que era necesario reducir el coste de personal y el número de trabajadores del sector público. UGT considera que la estabilidad en el empleo público es la garantía constitucional para que los ciudadanos puedan disfrutar de los servicios públicos sin estar sometidos exclusivamente a motivos económicos. En su opinión, la estabilidad en el empleo de la Administración Pública debería ser un modelo "ejemplarizante" para el sector privado.

El sindicato recuerda que, según datos de la oficina estadística comunitaria, Eurostat, en España la población empleada en el sector público es inferior al 10% frente al 16% de la media europea.

Añade que uno de cada cuatro asalariados públicos no tiene empleo estable y en sectores como la sanidad, la educación la Administración local la temporalidad supera el 35% y que, además, desde 1982 los empleados públicos han tenido una pérdida de poder adquisitivo del 24,5%. >EUROPA PRESS

Siete de cada diez ciudadanos cree que el euro ha sido malo para España

Un 62,6% ve poco o nada probable que la UE tenga que salir en su rescate

MADRID. Siete de cada diez españoles (69,8%) considera que el euro ha sido malo para España o poco beneficioso, diez años después de que la moneda única entrara en vigor. Esta percepción se recoge en el último barómetro del Real Instituto Elcano, en el que también se destaca que un tercio de los ciudadanos (32,6%) ve poco o nada probable que la economía española tenga que ser rescatada. El sondeo fue realizado a un millar de personas entre el 23 de noviembre y el 2 de diciembre, en pleno debate sobre las nuevas medidas necesarias para reforzar al euro y frenar la crisis de la deuda en la UE.

Frente al 69,8% de los consultados que cree que la moneda única ha sido negativa o poco beneficiosa para España, un 28,5% concluye que ha tenido efectos positivos. El próximo 1 de enero se cumplirá el décimo aniversario de la entrada en vigor del euro, que sustituyó a la peseta.

En la presentación de los resultados, el investigador del Real Instituto Elcano, Javier Moya, opinó que a raíz de la crisis en 2008, la imagen del euro ha empeorado al "focalizar la ira que puede haber en los ciudadanos por lo que está pasando" en el plano económico. Solo un 4,2% de los españoles piensa que la UE es la culpable de la crisis de la deuda. El principal causante son los especuladores de los mercados (46,2 por ciento), seguido del Gobierno español (22,6), según el estudio. >EFE

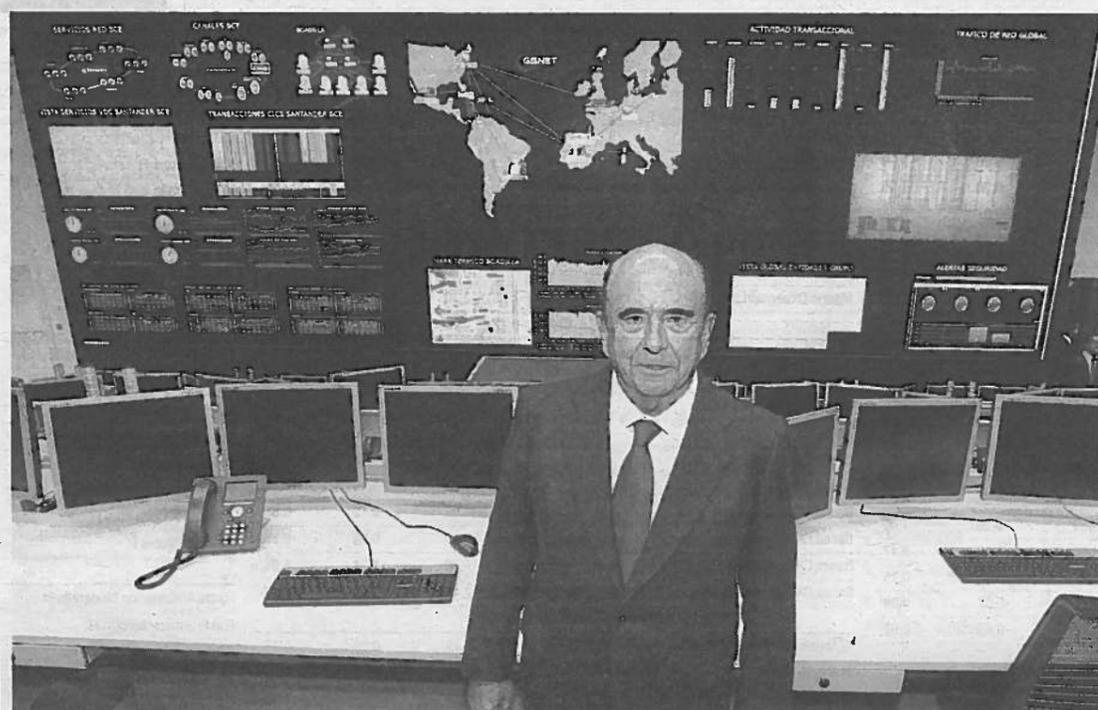
CGT convoca huelga en Renfe y Adif en Navidad y Año Nuevo

MADRID. CGT ha convocado a los trabajadores de Renfe y Adif a secundar tres jornadas de huelga los próximos días 25 y 30 de diciembre y 1 de enero, coincidiendo así con Navidad y Año Nuevo. Con estos paros, CGT busca manifestar su rechazo a "las segregaciones de los trabajadores y la privatización del servicio público ferroviario" y protestar por el escaso avance de las reivindicaciones realizadas para el II convenio colectivo de las dos compañías.

En concreto, al paro del día 30 de diciembre (que discurrirá entre las 5.00 y las 23.00 horas de esa jornada) están convocados todos los trabajadores de Renfe y Adif.

De su lado, la convocatoria de los días 25 de diciembre y 1 de enero se dirige a los trabajadores de las estaciones de tren que gestiona Adif.

Los paros de estos días se extenderán a la jornada siguiente, dado que se extenderán desde las 5.00 horas de estas jornadas hasta las 00.45 horas de las del 26 de diciembre y 2 de enero, respectivamente. >E.P.



Botín rechaza crear un 'banco malo' para resolver el problema

SOLARES. El presidente del Banco Santander, Emilio Botín, aseguró ayer que crear un *banco malo* que aglutine los activos tóxicos del sistema financiero español no es la solución al problema, porque no reactivará la concesión de crédito para familias y empresas, y cargará con los costes de la reestructuración de la banca

a los españoles. Botín (en la fotografía), durante la inauguración ayer de la sala de control del nuevo CPD (Centro de Proceso de Datos) del Banco Santander en su instalación de Solares (Cantabria), expresó además su convencimiento de que el futuro Gobierno que presidirá Mariano Rajoy "lo hará muy bien". FOTO: EFE

Fitch amenaza con rebajar la nota de España y de otros cinco países

MADRID. La agencia de calificación Fitch amenazó ayer con degradar la nota de solvencia de España, Italia, Bélgica, Irlanda, Eslovenia y Chipre, porque la solución de la crisis de deuda soberana en la zona del euro "aún está lejos de ser alcanzada".

En un comunicado, Fitch explica que espera decidir antes de finales de enero si rebaja las notas de estos países en uno o dos escalones, para lo que ve una "alta probabilidad".

Por ahora, de estos seis miembros de la zona del euro, Bélgica es el que mantiene mejor calificación, AA+, un sobresaliente alto, seguido de España y Eslovenia, ambos con AA-, un sobresaliente bajo.

A continuación figuran Italia, con A+ o un notable alto; Irlanda, con BBB+ o un aprobado alto; y Chipre, BBB, un simple aprobado.

La agencia argumenta que después de la Cumbre de la UE de los días 9 y 10 de diciembre, encontrar una "solución integral" a la crisis de la zona del euro está lejos de ser alcanzada "técnica y políticamente". >EFE



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

16/12/2011

CCOO emplaza a UGT, CEN y Gobierno de Navarra a abordar con urgencia un plan de choque contra el desempleo

El Consejo emplaza al Gobierno de Navarra y al resto de agentes económicos y sociales a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la gravedad de la situación económica y social.



El Consejo de la Unión Sindical de CCOO de Navarra, celebrado esta mañana en Pamplona, ha aprobado el Informe presentado por su secretario general, José María Molinero, en el que el sindicato emplaza a UGT, CEN y Gobierno de Navarra a abrir un nuevo proceso de diálogo social ante la grave situación económica y social que atraviesa la Comunidad. En dicho Consejo ha participado el secretario confederal de Seguridad Social de CCOO, Carlos Bravo.

El informe incide en la necesidad de impulsar el diálogo social bipartito para posteriormente elevar con carácter de urgencia al marco de la concertación con el Gobierno una agenda que debe contemplar cuatro ejes prioritarios:

1. Un plan urgente de choque en materia de empleo, dirigido principalmente a los jóvenes y a los colectivos más perjudicados en este momento, entendiendo que éste es el primer reto que tiene nuestra Comunidad en el corto plazo. La adaptación de las políticas activas de empleo a la nueva realidad se antoja indispensable, máxime cuando la aprobación de la Estrategia Española de Empleo permite nuevas adecuaciones a las realidades diferenciales de las CC.AA.

2. Un nuevo Plan Navarro de Formación Profesional, que permita mejorar las competencias del conjunto de nuestra población activa, convirtiéndose en un elemento de competitividad regional de primera magnitud. La lucha contra el fracaso y abandono escolar, la excelencia en la Formación Profesional reglada y el despliegue en todos sus aspectos de la Ley de Cualificaciones, son vertientes de trabajo inexcusables si queremos una economía que compita en términos de calidad en un entorno cada vez más exigente.

3. Consecución de una sociedad más cohesionada y justa mediante un diseño compartido de las políticas a implementar: es necesario, en este momento, aliviar la situación de las personas y familias afectadas por el desempleo y abrirles nuevas oportunidades. La Renta Básica y sus condicionantes, el Empleo Social Protegido, la Atención a la Dependencia, y otros mecanismos de intervención en política social deben redefinirse con una visión global que permita evitar procesos de exclusión social, pero que sirvan también como palancas de cambio en las esperanzas de la gente. La exclusión es un proceso y no una situación, y por ello es pertinente incidir en los procesos que la provocan para 'excluirlos' de nuestra sociedad. La inversión en cohesión social es también inversión en productividad y competitividad social.

4. Abordar y resolver la Negociación Colectiva. Hay muchos convenios que vienen arrastrados y hay que darles solución. Para ello, CCOO hace un llamamiento a la CEN para que cumpla el acuerdo firmado a nivel confederal y emplaza a sus patronales a abordar una negociación que permita el desbloqueo de estos convenios; por otra parte el sindicato también solicita a la CEN y a la UGT que se sienten a negociar para abordar un acuerdo interprofesional en Navarra que facilite o ampare la prevalencia del convenio de sector sobre el de empresa.

CCOO sigue creciendo en afiliación y representatividad

El informe también recoge un balance de la evolución del sindicato en el ámbito de la afiliación y la representatividad. A fecha de noviembre de 2011, con el período de concentración electoral prácticamente terminado, CCOO es la organización sindical que más crece en Navarra, acentuando hasta mínimos históricos la diferencia que nos separa de UGT, concretamente a una diferencia de 242 delegados, mientras que el año pasado la diferencia era de 350. Asimismo se amplía la distancia respecto a ELA (tercera fuerza) también a máximos históricos (tercera fuerza). Con 1.679 delegados y una representatividad del 25,63%, CCOO es la organización sindical que más ha crecido en estos cuatro años.

Asimismo, el Informe refleja que, "ante el contexto de crisis económica y deterioro del mercado laboral, CCOO sigue recibiendo el apoyo de los trabajadores e incrementando su base afiliativa de manera constante y progresiva". Con más de 18.000 afiliados, Navarra es el territorio que más crece en afiliación, con porcentajes de incremento interanuales que oscilan entre el 1,5% y 3,5%.



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta
31003 Pamplona-Navarra
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es
Web: www.navarra.ccoo.es

16/12/2011

El Sr. Pomés y su odio contra los trabajadores organizados

Artículo de opinión.

Joseph Goebbels, ministro de Propaganda nazi, dijo que una mentira repetida mil veces acaba convirtiéndose en verdad. Lo mismo han debido pensar todos aquellos ideólogos y columnistas, que amparándose en la libertad de expresión, libran una permanente campaña de acoso y derribo contra los sindicatos.

Si no son los liberados, son las horas sindicales las que lastran a las empresas; si no son las subvenciones, son las ayudas a la formación las que contribuyen al aumento del déficit de las administraciones. Son mentiras sobre mentiras, que a base de repetir las se pretenden convertir en verdades absolutas, con el único objeto de deslegitimarnos.

El último "experto independiente" y "libreopinador" en subirse al carro ha sido el Sr. Julio Pomés, director de Think Tank Civismo y fundador de Institución Futuro, que en un artículo de opinión publicado en este diario arremetía con dureza contra las organizaciones de los trabajadores en nuestra Comunidad. Acusaciones dignas de llevarse a los tribunales por ser deliberadamente falsas. Llama la atención que dicho artículo provenga del responsable de una organización de la cual no se sabe ni a que se dedica, ni de que fondos se nutre.

Es falso que los sindicatos no tengamos apoyos, como constantemente se repite: la afiliación no ha dejado de crecer en España, hoy en día hay más de 3 millones de personas afiliadas a alguna organización sindical. Sólo en Navarra, CCOO tiene más de 18.000 afiliados, más que todos los partidos políticos juntos lo que nos convierten en una de las organizaciones con mayor base social de la Comunidad.

Es falso que no seamos organizaciones representativas. El 90% de los trabajadores participa en las elecciones sindicales. Deciden democráticamente qué sindicato quieren que les represente en su centro de trabajo, siendo la participación muchísimo mayor que la que se da en las diversas elecciones políticas. Por lo tanto los sindicatos tienen más representatividad, por ejemplo, que los alcaldes, diputados y senadores.

Es falso que los sindicatos vivan del dinero del Gobierno. Su principal fuente de financiación son sus cuotas. Sus 3 millones de afiliados aportan alrededor de 250 millones de euros anuales. Los presupuestos del estado suponen para el conjunto de los sindicatos de este país 16 millones de euros según lo establece la Constitución, que se reparten en función de los resultados electorales. Por poner varios ejemplos, los partidos políticos ingresan 85, la Casa Real unos 9, la Iglesia Católica más de 6.000 y las empresas privadas de prensa y televisión 360 millones. También la Institución Futuro, fundada por el señor Pomés, recibe subvenciones públicas. Sin embargo, lo único que se cuestiona en su escrito son los recursos que gestionan los sindicatos de clase.

Es falso que nos estemos lucrando con el dinero de la formación profesional. Entre todos los sindicatos gestionamos al año 150 millones de euros, idéntica cantidad a la tramitada por las organizaciones empresariales. Dinero que procede de las nóminas de los trabajadores y de las cotizaciones de los empresarios. Gracias a este sistema se forman 2,5 millones de trabajadores al año de forma gratuita. En nuestra Comunidad, sólo en FOREM, en la última década se han formado más de 100.000 navarros. Ni que decir tiene, y usted lo sabe, que todos los cursos están sometidos tanto al control de la administración, como a las auditorías internas y externas correspondientes.

El Sr. Pomés miente también cuando habla de las horas sindicales, porque lo que le molesta no es su utilización, ni su coste, sino lo que con ellas se consigue: la mejora permanente de las condiciones laborales de millones de trabajadores recogida en los más de 4.000 convenios colectivos acordados.

Pero el Sr. Pomés, como todos los tertulianos que acompasan la campaña de desprestigio contra los sindicatos ya conoce estos datos. Sus palabras tienen una intencionalidad clara: primero sembrar la duda utilizando la mentira y la demagogia, para posteriormente acabar justificando lo injustificable. Porque si el objetivo es acabar con la capacidad de los trabajadores para organizarse en sindicatos y defender sus derechos, debe decirse claramente. Saben que somos el único dique de contención frente a aquellos que quieren desmantelar por completo el Estado de Bienestar; por eso estamos en su punto de mira.

Desde CCOO seguiremos trabajando para defender los derechos sociales y los derechos de los trabajadores con todos los medios. Nosotros somos los primeros que queremos una Navarra más competitiva, pero mirando a Europa. Las regiones más competitivas son también las que presentan unos sistemas de protección social más sólidos y mejores condiciones laborales. No es casual, que sean también las que cuentan con unas organizaciones sindicales más fuertes. Pese lo que le pese al Sr. Pomés.

Josu Ros y Daniel Hernández, secretario general de Comfia y secretario de comunicación de CCOO de Navarra.