

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5 de junio



Alrededor de 3.000 alumnos navarros estrenan esta semana la nueva Selectividad

La evaluación de acceso a la universidad se celebrará desde el miércoles Se mantienen las dos partes y puntúa un 40% para calcular la nota de acceso

PÁG. 16-17

El Gobierno Barkos sigue sin comprender la manifestación por la bandera

María Solana afirma que no comparten el motivo de la marcha "pero cada quien se manifiesta por lo que le da la gana"

PÁG. 18



Una mujer es detenida por la policía británica en el barrio londinense de Barking. En total, ayer fueron arrestadas doce personas. REUTERS

Fallece Juan Goytisolo, referente de la heterodoxia

El escritor, premio Cervantes, murió en Marrakech a los 86 años



PÁG. 62-63



MIKEL MERINO FUTBOLISTA "He echado de menos jugar en El Sadar"

El ex rojillo ha descansado estos días en Navarra y debe decidir su futuro

PÁG. 40-41

May pide dureza contra el terror

El atentado de Londres deja al menos siete víctimas mortales y medio centenar de heridos

PÁGS. 4-9

Muere un ciclista en Estella arrollado en una rotonda

David Herreros Herreros, vecino de Villatuerta de 45 años, calentaba para una prueba de BTT cuando fue atropellado por un conductor de 81 años

El fallecido era miembro del Club Ciclista Ondalán de su localidad y muy conocido en el mundo de las dos ruedas de Tierra Estella

La rotonda junto al polideportivo de Estella se convirtió ayer en centro de la tragedia. Un coche embistió por detrás al ciclista y éste se golpeó mortalmente contra su bordillo. A pesar de llevar casco, falleció en el acto. PÁG. 20-21



David Herreros Herreros.

NACIONAL	2	DEPORTES	29
INTERNACIONAL	4	CLASIFICADOS	51
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	64
OPINIÓN	11	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	75
NAFAR	28	LOTERÍAS	77



El 'ladrillo' enfría al comprador del Popular

Los bancos, reticentes por sus 36.000 millones en activos improductivos

A la compleja digestión de inmuebles y créditos se unen los litigios al hilo de las ampliaciones de capital de la entidad

Todas estas cuestiones complican una operación que parece inminente, por necesaria, en el sistema bancario español

J. M. CAMARERO
Madrid

Tiempo. Eso es lo que necesitaba Banco Popular para aclarar su futuro. Pero el tiempo vale dinero y, sobre todo, le ha costado una incertidumbre que ha destrozado su cotización: en esta última semana ha perdido un 38% de su valor, hasta llegar a rozar los 0,4 euros por título. El mercado ya advierte de que ni este ni ningún otro valor podría aguantar otras cinco sesiones más en esa coyuntura tan débil.

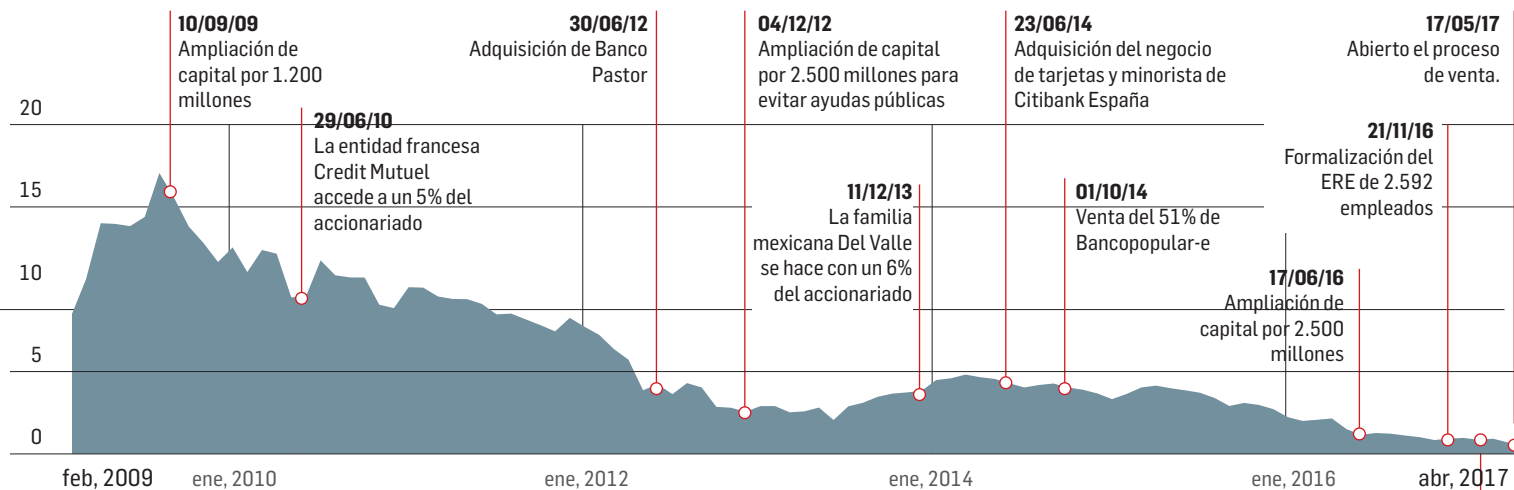
Y ahí radica el problema al que se enfrenta la que es, por ahora, sexta entidad financiera de España. Varios bancos han estado interesados en hacerse con una corporación líder entre las pymes (tiene un 18% de cuota de mercado) y un negocio puramente bancario que sigue dando beneficios (180 millones hasta el primer trimestre). Pero al mismo tiempo, quien ose a adquirir el grupo presidido por Emilio Saracho tiene que asumir unas cargas de tal envergadura que retraen cualquier posibilidad de lanzar una OPA.

El área inmobiliaria es el colesterol que está obstruyendo las venas de la entidad. Hasta marzo, las actividades ligadas al 'ladrillo' registraron unas pérdidas de 317 millones; sus activos improductivos -créditos impagados más activos inmobiliarios problemáticos- alcanzan los 36.000 millones, superando ampliamente con los que cuenta la competencia; el ratio de impagos vuelve a aproximarse al 15%, el doble que el del sector...

Lo peor no son tanto estas cifras sino, sobre todo, la nebulosidad que tapa buena parte de la realidad de los estados financieros y su balance. "Mantienen una actitud muy hermética que asusta al mercado y al resto del sector", indica Álvaro García Capelo, de XTB. Pa-

En caída libre

Cotización del Banco Popular, en euros.



Radiografía de Banco Popular

Datos a cierre del primer trimestre de 2017.

	Número (mill. de €)	Variación (%)
Créditos a la clientela	100,8	-5,6
Depósitos de clientes	84,1	-3
Deudores morosos	19,1	7,5
Provisiones para insolvencias	10,3	44,3
Ratio de morosidad	14,90%	17,4
Resultado neto	-137	
Empleados	*11.911	-20,7
Oficinas	*1.779	-15,5

*Valores absolutos

Fuente: Elaboración propia con datos de la entidad.

ra Felipe López Gálvez, de Self Bank, "hay aspectos que pueden reportar sorpresas negativas al supuesto comprador, como la dificultad de valorar con exactitud el balance". En esa tarea se está esforzando el nuevo equipo gestor, capitaneado por el consejero delegado, Ignacio Sánchez Asiáin.

El número dos del Popular reconoció poco después de tomar posesión que la firma "genera falta de confianza", y admitió que el mercado tiene dos preguntas: qué cuantía hace falta para acelerar la desinversión de activos problemáticos y cuánto supone la actividad principal. "No hemos sido capaces de explicarlas de forma coherente", confesó. "Lo haremos en las próximas semanas", anticipó.

El difícil recurso de la Sareb

Pero transcurridos casi dos meses desde aquella afirmación, las dudas se han ido incrementando. La ampliación del plazo que se había autoimpuesto Popular a la espera de algún comprador ha

supuesto otro varapalo más para la competencia.

Fuentes del sector financiero consultadas por este diario reconocen la dificultad que tiene ahora la entidad para desaguar parte de los inmuebles y suelo que tiene en cartera y que suponen el principal escollo ante cualquier operación de compra. Habría sido diferente -indican estas mismas fuentes- si el Popular hubiera acudido en su momento a la Sareb (el banco 'malo') para desentenderse de parte de este lastre.

Sin embargo, la anterior dirección no quería contar con el sambenito de haber usado esta vía a la que accedían las entidades con problemas y las que se beneficiaron de ayudas públicas. Ahora, podría ser demasiado tarde, porque sería necesario cambiar la ley (a la Sareb solo pueden acudir bancos que hayan recibido ayudas públicas) y la propia sociedad todavía acumula en su cartera más de 42.000 millones en créditos e inmuebles para vender.

Saracho insiste en la solvencia del banco

Tras el enésimo batacazo en Bolsa del Banco Popular el pasado viernes, el presidente de la entidad, Emilio Saracho, envió una carta a sus trabajadores. En la misiva defendió que la compañía bancaria "sigue siendo solvente" y que además cuenta con un patrimonio neto "positivo". Sin embargo, el gestor reconoció la "situación difícil" que atraviesa el banco e insistió en que la empresa está buscando alternativas que van desde las desinversiones a una operación con otra entidad o incluso una nueva ampliación de capital.

El otro flanco con el que debe capear el posible comprador del Popular es aún más complejo. Se trata de las demandas judiciales a las que podría tener que hacer frente el grupo derivadas de las minusvalías registradas entre los accionistas que han acudido a las últimas ampliaciones de capital.

La última de estas operaciones se realizó hace ahora un año, cuando el banco puso sobre la mesa la necesidad de captar 2.500 millones. Una buena parte de esa ampliación fue a parar a los minoristas. Y ya existen antecedentes de pequeños inversores perjudicados por operaciones bursátiles (la salida a Bolsa de Bankia es el último ejemplo) con impacto en las cuentas de la entidad al tener que resarcirlos por las inversiones realizadas.

A ello se suman las posibles reclamaciones que le pueden llegar al Popular por la comercialización de las cláusulas suelo. La entidad sostiene que son legales, pero muchos jueces ya no les dan la razón.

El rescate público se hace hueco entre los candidatos

• Banco Popular quiere evitar la intervención pública, a través de Bankia, y sólo sería la última opción si ningún banco se posiciona este mes

J. M. C. Madrid

Es la última opción deseada por los gestores del Popular, reacios a cualquier ayuda pública para salvar la entidad, ni siquiera en el peor momento de la crisis. Pero el rescate ha hecho presencia durante los últimos días en el de-

bate sobre el futuro del banco. Fue el Ministro de Economía, Luis de Guindos, quien planteó la posibilidad de que Bankia (participada mayoritariamente por el Estado a través del FROB) comprara Popular. "Mi información es que está analizando la situación de Banco Popular igual que otros", señaló.

Sin embargo, otro rescate público de un banco, como ya ocurrió hasta 2012, no es precisamente lo que mejor le viene al Gobierno cuando poco a poco se van

apagando las llamas de la impopularidad provocada por las inyecciones realizadas precisamente en grupos como Bankia, CatalunyaBanc o la CAM.

En cualquier caso, aunque Bankia se mostrara realmente interesada en adquirir Popular, se enfrentaría a un muro llamado Unión Europea. Porque la entidad presidida por José Ignacio Goirigolzarri tiene prohibido llevar a cabo operaciones corporativas hasta julio de este año, y debería mantener un balance inferior



Emilio Saracho, presidente. EFE

a los 252.000 millones hasta enero de 2018. Si finalmente Bankia suma a BMN (cuyo proceso se encuentra en desarrollo), la suma de ambas superaría las limitaciones comunitarias y no podría hacerse con Banco Popular.

Todo seguirá dependiendo de la premura con la que los mercados presionen para que Popular consiga salir del laberinto en el que se encuentra desde hace meses. Si no hay otra oferta de un banco privado, la vía pública se puede abrir camino.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Educación



Cerca de 3.000 alumnos estrenan esta semana la nueva Selectividad

La Evaluación de Acceso a la Universidad (EvAU) arrancará el miércoles en la UPNA

Apenas hay cambios en la prueba; siguen las dos partes (una voluntaria) y puntúa un 40% para calcular la nota de acceso

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Estos son días de esprint final para miles de estudiantes. Tras meses de incertidumbre y polémica, la prueba que sustituye a la Selectividad mide esta semana a 3.000 navarros que han superado 2º de Bachillerato. La llamada EvAU, la Evaluación de Acceso a la Universidad, tendrá lugar en la UPNA miércoles, jueves y viernes y mantiene una estructura muy similar a las temidas pruebas anteriores.

Después de rumores y cambios de timón, la EvAU sólo incluye exámenes de materiales troncales de 2º de Bachiller y consta de dos partes. La primera es obligatoria para el acceso a la universidad para alumnos LOMCE, no tiene caducidad e incluye exámenes comunes para todos (Historia de España, Lengua Castellana y Literatura II y Primera Lengua Extranjera II, además de una asignatura troncal de modalidad en función de la opción del Bachillerato cursada y que deja de ser de libre elección).

En el caso de alumnos del modelo D, deberán examinarse también de Lengua Vasca y Literatura II.

La segunda es voluntaria, con validez de dos años y ofrece la oportunidad de incrementar nota, pudiendo los alumnos examinarse de entre 2 y 4 materias, con independencia de si han sido cursadas o no, relacionadas con la rama de conocimiento perteneciente a la titulación que quieran estudiar.

Finalmente la superación de la EvAU no será necesaria para obtener el título de Bachillerato, teniéndose sólo en cuenta para el acceso a la universidad. La calificación se obtendrá del resultado de calcular la media aritmética de las calificaciones de los cuatro ejercicios realizados en el bloque de asignaturas troncales. De no alcanzarse la nota mínima de 4 puntos, no se realizará la media con la calificación final de Bachillerato.

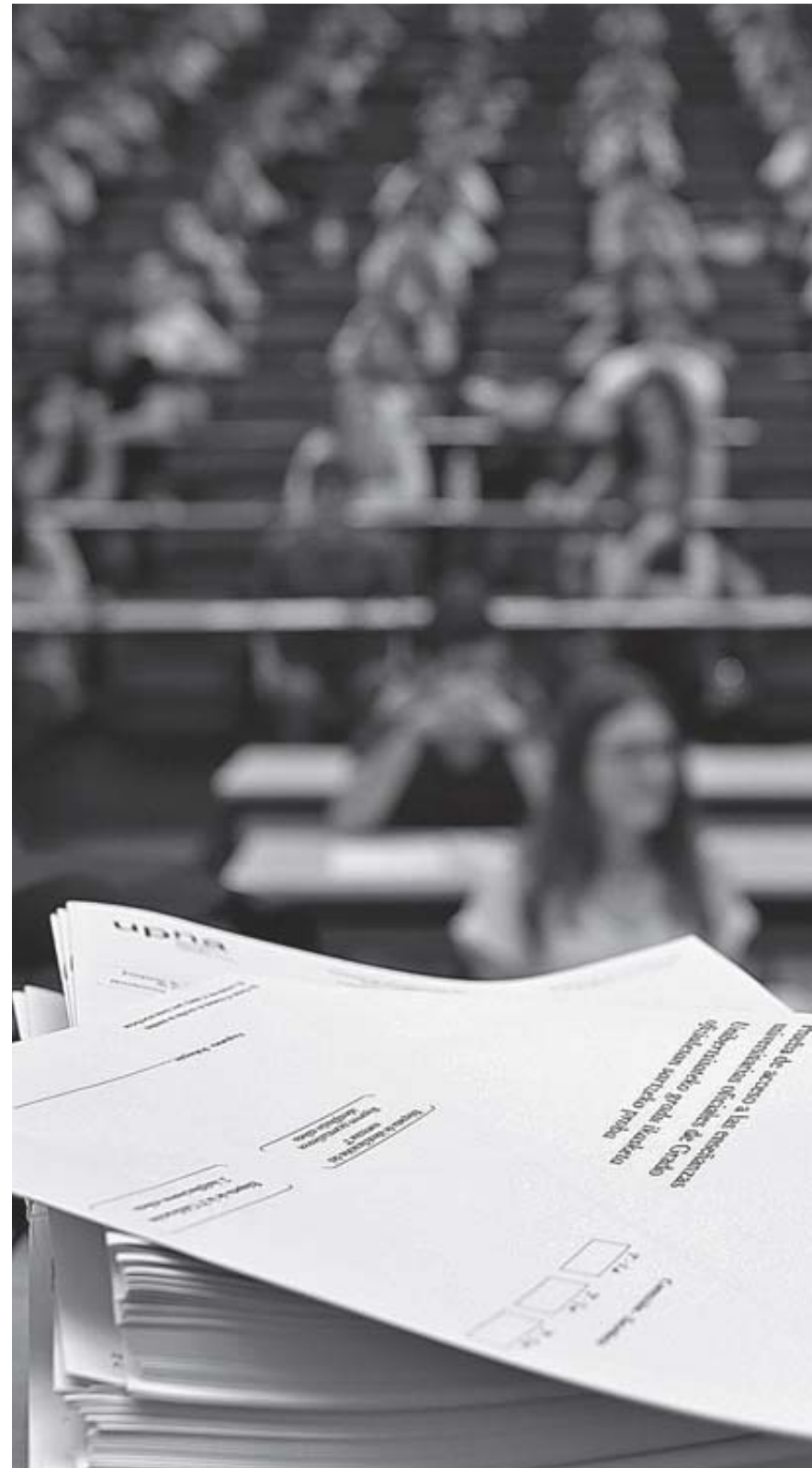
Las notas, el 14 a las 13 horas
Por lo tanto, para superar la EvAU y obtener la calificación de acceso a la universidad será preciso sumar el 40% de la calificación global obtenida en la prueba, más el 60% de la calificación final de bachillerato. Para superar la EvAU y acceder a la universidad se requiere nota igual o superior a 5.

Las notas se conocerán el 14 de

junio a las 13 h y aquellos que no estén conformes en cualquiera de sus exámenes tendrán 3 días de plazo (15, 16 y 19, de 8.30 a 14.30 h) para pedir la segunda corrección.

En estos casos, antes de realizarla, los ejercicios serán revisados con objeto de verificar que todas las cuestiones han sido evaluadas, así como la comprobación de que no existen errores en el cálculo de la nota. El segundo paso es la nueva corrección a cargo de otro profesor. En el supuesto de que existiera diferencia inferior a dos puntos entre las dos calificaciones, la nota final será la media de ambas. Si la diferencia fuese mayor a dos puntos se efectuará de oficio una tercera corrección y la calificación final será la media de las tres. Cabe recalcar que la calificación resultante de este proceso de corrección puede ser superior, inferior o igual a la nota inicial.

Además, el alumnado que hubiera superado la Selectividad en años anteriores podrá presentarse a la EvAU para el acceso a la universidad con el fin de mejorar la calificación de cualquiera de las materias de la fase voluntaria o de la totalidad de la fase obligatoria, o de ambas fases. Se tomará en consideración la calificación obtenida en la última convocatoria, siempre y cuando sea superior a la anterior.



Aulario del campus de Arrosadía



Educación

DISTRIBUCIÓN DE CENTROS Y AULAS POR TRIBUNALES DE EVAU

TRIBUNAL 1 - AULARIO

Aulas 08-09-09 Bis-010 (Pª Baja)
C.I. Politécnico Estella
C.I. Politécnico Tafalla
C.I.P. Donapea (Modelo G)
Colegio Hijas de Jesús
Colegio Ntra. Sra. del Puy
Colegio Santa María La Real
Colegio Sagrado Corazón
Colegio Santo Tomás
I.E.S. Basoko
I.E.S. Pablo Sarasate
I.E.S. Mendillorri BHI (Modelo A-G)
I.E.S. Sancho III el Mayor
I.E.S. Tierra Estella (Modelo A-G)
Salesianos Pamplona

TRIBUNAL 2 - AULARIO

Aulas 118-119-120-121-122-123-124-125 (1)
Colegio Luis Amigó
C.I. Agroforestal
C.I. María Ana Sanz
Colegio San Ignacio

Colegio Santa Teresa
Colegio Miravalles-El Redín
Colegio San Cernin
Colegio Nuestra Señora del Huerto
I.E.S. Altsasu B.H.I (modelo A)
Escuela de Arte (Pamplona)
Escuela Politécnica Navarra

TRIBUNAL 3 - EL SARIO

Aula 0 - Anexo 04 - Aula 503
Centro María Inmaculada
C.I. Cuatrovientos
Colegio Calasanz
Colegio Vedruna
Liceo Monjardín
IES Barañáin
IES Ibaialde
I.E.S. Marqués de Villena
I.E.S. Zizur BHI (modelo A-G)
C.I. Burlada

TRIBUNAL 4 - AULARIO

Aulas 218-219-220-221-222-223-

224-225-229 (2ª planta)

C.I. Escuela de Educadores (modelo G)
C.I. Escuela Sanitaria
Colegio Cardenal Larraona
Colegio Irabia-Izaga
IES Julio Caro Baroja
I.E.S. Navarro Villoslada
IES Plaza de la Cruz
I.E.S. Padre Moret- Irubide
I.E.S. Sierra de Leyre
I.E.S. F.P. Lumbier
I.E.S. Félix Urabayen
Colegio Padres Reparadores
Sistemas Educactivos Extranjeros
Universidad Pública de Navarra

TRIBUNAL 5 - TUDELA

C.I.P. ETI
Colegio San Francisco Javier
I.E.S. Alhama
I.E.S. Benjamín de Tudela
I.E.S. Ega. I
.E.S. Ribera del Arga
I.E.S. Valle del Ebro
Escuela de Arte (Corella)

TRIBUNAL 6-AULARIO

107-110-111-112-112 Bis-113-113 Bis 114-114 B-115-115 B-116-133-136 (1ª)
Escuela de Educadores (Modelo D)
I.E.S. Alaitz BHI
I.E.S. Amazabal BHI
I.E.S. Askatasuna BHI
I.E.S. Lekarotz BHI (Modelo D)
I.E.S. Toki-Ona BHI
Elizondo Iaribide Eskola
I.E.S. Iturrama BHI

TRIBUNAL 7-AULARIO

Aulas 211-212-213-214-215-216-217-233-234-236 (1ª)
I.E.S. Biurdana BHI
I.E.S. Eunate BHI
I.E.S. Mendillorri (Modelo D)
I.E.S. Altsasu BHI (Modelo D)
I.E.S. Zizur BHI (Modelo D)
C.I.P. Donapea I.I.P. (Modelo D)
Paz de Ziganda Ikastola
I.E.S. Tierra Estella BHI (Modelo D)
San Fermin Ikastola

Introducir móviles, ‘smartwatches’ o tabletas en el aula se considera copiar

Los alumnos no podrán introducir en las aulas de los exámenes ningún dispositivo electrónico de comunicación y almacenamiento de datos tales como teléfonos móviles, ordenadores personales, tabletas o ‘smartwatches’ (relojes inteligentes), ya que pueden sincronizarse con un ordenador. Se considerará que un alumno está copiando si está en posesión de alguno de estos dispositivos electrónicos (ya sea encendido o apagado) una vez iniciado el examen. Este aviso, además de haberse repetido hasta la saciedad en los centros y de encontrarse colgado en la web de la UPNA dedicada a la prueba, se volverá a dar a los alumnos antes del inicio de las pruebas. El objetivo es evitar posibles sanciones ya que el incumplimiento de estas directrices puede acarrear “consecuencias serias”.

CALENDARIO DE LAS PRUEBAS

Día 1. Miércoles, 7 de junio

MAÑANA 🕒 9.30 horas a 11 horas. Lengua Castellana y Literatura II.	ria de España.	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA 28 de junio	🕒 12 a 13.30 h. Historia de España.
🕒 12 a 13.30 h. Historia de España.	TARDE 🕒 16 horas a 17.30 horas. Lengua Extranjera II.	🕒 9.30 a 11 h. Lengua Castellana Literatura II.	TARDE 🕒 16 a 17.30 horas. Lengua Extranjera II.

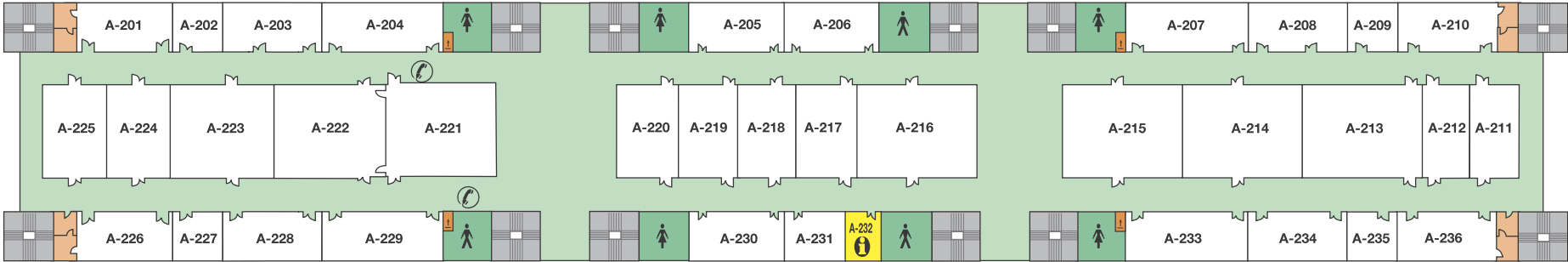
Día 2. Jueves, 8 de junio

MAÑANA 🕒 8.30 a 10 h. Lengua Vasca y Literatura II (Modelo A).	🕒 11 horas a 12.30 h. Matemáticas II, Latín II y Fundamentos de Arte II.	máticas Aplicadas a las CCSS II y Biología.	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
Lengua Vasca y Literatura II (Modelo D)	TARDE 🕒 15 A 16.30 h. Matemáticas II.	🕒 17.30 a 19.00 horas. Dibujo Técnico II, Geografía y Artes Escénicas.	29 de junio
			Misma distribución horaria.

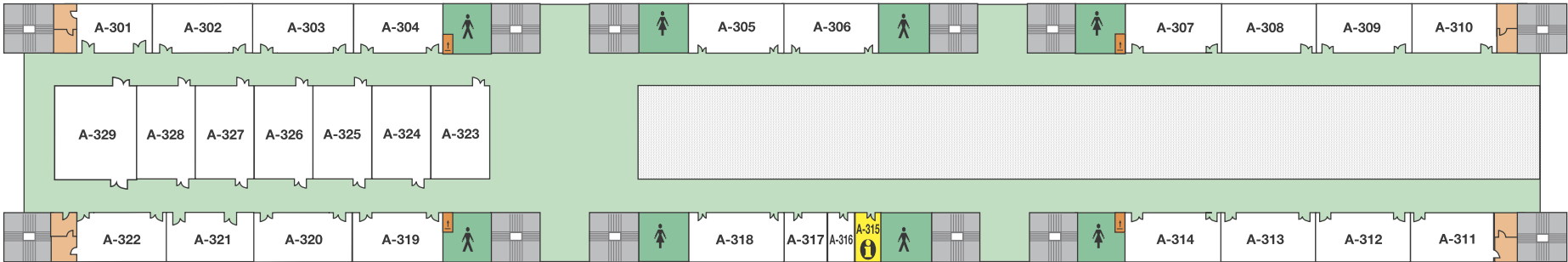
Día 3. Viernes, 9 de junio

MAÑANA 🕒 8.30 h a 10 horas. Historia de la Filosofía	🕒 11 horas a 12.30 h. Física, Griego II y Cultura Audiovisual II.	ca e Historia del Arte.	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
Descanso de 60 minutos.	TARDE 🕒 15 a 16.30 h. Química.	🕒 17.30 a 19.00 h. Geología, Economía de la Empresa y Diseño.	30 de junio
			Misma distribución horaria.

Planta segunda



Planta tercera



El Gobierno preve una OPE sanitaria de 215 plazas en Navarra

DN
Navarra

El Servicio Navarro de Salud ha presentado esta semana a los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial una primera propuesta de oferta pública de empleo (OPE) con un total de 215 plazas para profesionales sanitarios, a la espera de las aportaciones que realice la representación sindical. La propuesta de OPE se centra, principalmente, en los niveles C, D y E. El 77% de las plazas a convocar son para técnicos en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE), un total de 92, y para celadores, 75. Otras 15 plazas se reservan para facultativos especialistas de área (FEA); 10 enfermeras, de las cuales seis plazas serían para especialistas en Salud Mental; 15 técnicos especialistas en laboratorio (TEL); cuatro técnicos en documentación sanitaria (TDS); 4 técnicos especialista en anatomía patológica (TEAP) y cuatro técnicos auxiliares de farmacia. El Gobierno ha destacado que “por primera vez, se convocan en una oferta de empleo plazas de técnicos auxiliares de farmacia”.

aquí hay trabajo

Navarra

AUXILIARES ADMINISTRATIVOS EN LA UPNA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)
Plazas: UPNA convoca procesos selectivos para crear una lista de contratación temporal para el puesto de auxiliares administrativos (nivel D).
Requisitos: Título de Graduado en ESO, Graduado Escolar, Formación Profesional Básica o Formación Profesional de primer grado.
Pruebas: Responder por escrito a un cuestionario de preguntas de carácter teórico/práctico con varias opciones de respuesta, de las que solo una será válida. No se permitirá la consulta de ningún texto, ni el uso de máquinas calculadoras u otro material, salvo bolígrafo, de tinta azul o negra, con punta gruesa.
Plazos: Hasta el 13 de junio
Más información: Ver Boletín Oficial de Navarra del 30 de mayo (n. 103)

TITULADO DE GRADO MEDIO NÓMINAS PARA EL AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA (CONTRATACIÓN TEMPORAL)
Plazas: El Ayuntamiento de Pamplona convoca procesos selectivos para crear una lista de contratación temporal para el puesto de titulado de grado medio nóminas.
Requisitos: Título de Diplomado o Graduado en Relaciones Laborales o equivalente, o del título de Licenciado o Graduado en Derecho. Se valorará como mérito el euskera (con hasta 10 puntos)
Pruebas: Prueba de cuestionario de preguntas tipo test que se realizará en septiembre (máximo de 25 puntos), y otra prueba teórico-práctica sobre materias del puesto (valorada con hasta 65 puntos).
Plazos: Hasta el 8 de junio
Más información: La web pamplo-na.es apartado de empleo público.

OFICIAL DEL TAJO DE PINTURA PARA EMPLEO SOCIAL EN EL

Plazas de limpieza y cocina para las Escuelas Infantiles de Pamplona

El Ayuntamiento de la capital busca auxiliares de limpieza y cocineros para sus centros

DN
Pamplona

LAS Escuelas Infantiles del Ayuntamiento de Pamplona buscan auxiliares de limpieza y cocineros para cubrir plazas temporales en sus diferentes centros. El Organismo Autónomo “Escuelas Infantiles Municipales de Pamplona” está integrado por un total de doce escuelas que atienden el ciclo educativo conocido como de 0-3 años. Cuenta con diversos centros de castellano, euskera e inglés y oferta al cabo del año más de 1.100 nuevas plazas en la capital navarra. Este año, el proceso de admisión se ha visto retrasado y está previsto que a mitad de junio las familias afectadas conozcan las decisiones definitivas sobre la matrícula. Además, el organismo también convoca plazas para personal directivo como directores de centros o gerentes, aunque en este caso se trata de plazas internas que se cubrirá entre los aspirantes de entre el personal del organismo.

Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona convoca diversas pruebas selectivas para la contratación temporal de varios puestos en las Escuelas Infantiles Municipales como auxiliares de limpieza y cocineros.

Requisitos. Para los auxiliares de limpieza y cocineros se requiere título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente.

Pruebas. Para auxiliares de limpieza y cocineros las pruebas se inician con un cuestionario tipo test valorado con hasta 30 puntos y una prueba teórico-práctica que se valorará con hasta otros 70 puntos. La fase de concurso (conocimiento de euskera) aportará un máximo de otros 10 puntos.

Plazos: Hasta el 14 de junio
Más información. En la web pamplo-na.es/escuelas infantiles



Exterior de la escuela infantil Hello Rochapea.

En datos



Frenos y Direcciones
AJONA

TU TALLER MULTIMARCA DE VEHÍCULO INDUSTRIAL



Frenos y Direcciones
AJONA S.A.

donde siempre, en BERIAIN

www.ajona.es

Ctra. Zaragoza Km. 9,5
(Polígono Morea Sur, Beriain, Navarra)
Tlf: 948 31 23 52



IKATZA

- MENÚ DEL DÍA
- MENÚS ESPECIALES A TU MEDIDA
- CARTA

Reservas 948068008
C/ Abejeras 43
(Antiguo Casa Ángel)
infoasadorikatza@gmail.com
www.asadorikatza.es

Centralita
948 23 60 50

Publicidad
948 24 12 50
Fax.: 948 23 79 40

Distribución
948 23 60 00



DN
DIARIO DE NAVARRA

Centralita
948 23 60 50

Publicidad
948 24 12 50
Fax.: 948 23 79 40

Distribución
948 23 60 00

direcciones

➔ **Servicio Navarro de Empleo**
[http://www.navarra.es/home_es/](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)
[Temas/Empleo+y+Economia/Empleo](http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo)



⊕ Instituto Aragonés de Empleo
<http://www.aragon.es/inaem>

⊕Servicio Riojano de Empleo
<http://www.larioja.org>

⬢ Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
<http://www.lanbide.net>

Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
<http://www.sepe.es>

+060.es Trabajar en la administración
<http://www.060.es>

+Red Eures (Trabajos en la UE)
<http://ec.europa.eu/eures/>

⊕ Boletín Oficial del Estado
<http://www.boe.es>

Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

**AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA
(CONTRATACIÓN TEMPORAL)**

Plazas: El Ayuntamiento de Pamplona convoca pruebas selectivos para crear una lista de contratación temporal para el puesto de oficial del tajo de pintura de empleo social.

Requisitos: Título título de Graduado Escolar, FP de primer grado o equivalente. Permiso de conducir B.

Pruebas: Prueba de cuestionario de preguntas tipo test (máximo de 50 puntos), pruebas psicotécnicas (máximo de 20 puntos) y una fase de concurso de méritos valorada con hasta 30 puntos (entre ellos, euskera con un máximo de 10 puntos).

Plazos: Hasta el 8 de junio

Más información: pamplona.es.

■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA (PLAZAS TEMPORALES)

Plazas. El Gobierno de Navarra tiene previsto crear 30 nuevas plazas que se cubrirán en las próximas semanas mediante contratación temporal. Las 30 plazas correspondientes a las siguientes categorías: ocho auxiliares administrativos (nivel D), cuatro técnicos en administración pública (rama jurídica, nivel A), tres técnicos de grado medio (nivel B), tres trabajadores sociales (nivel B), dos diplomados en ciencias empresariales (nivel B), un técnico en recursos humanos (diplomado o diplomado en Relaciones Laborales, nivel B), un sociólogo (nivel A), un enfermero (nivel B), un terapeuta ocupacional (nivel B), un farmacéutico (nivel A), un empleado de servicios múltiples (nivel E), un geólogo (nivel A), y dos ingenieros técnicos, uno agrícola y otro forestal (nivel B).

convoca hasta 50 plazas de asistencias sociales, de los que 34 corresponden a un turno libre y el resto, en principio, quedan para promoción interna en primer lugar. Si no se cubren, pasarán al turno libre.

Requisitos. Graduado en Trabajo Social o Diplomado Trabajo Social. **Pruebas.** La oposición constará de: un examen con un cuestionario tipo test de 80 preguntas para lo que se dispondrá de 80 minutos; desarrollar por escrito dos temas del temario en un máximo de dos horas que serán leídos ante el tribunal; realización de dos supuestos prácticos en un máximo de hasta cuatro horas. Cada uno de estos tres ejercicios se valorará por el tribunal con un máximo de 10 puntos en cada caso (30 puntos en total). En la fase de concurso, a su vez, se valorarán los servicios prestados en las diversas administraciones públicas por los aspirantes (cada año de trabajo completo serán 0,5 puntos hasta un máximo de 9 puntos); y los cursos de formación y perfeccionamiento siempre que estén directamente relacionados con el trabajo de asistente social. Todos los méritos tendrán un tope de puntuación de hasta 15 puntos.

Plazos: Hasta el 6 de junio
Más información. Boletín Oficial
Comunidad de Madrid de 8 mayo.

■ 23 PLAZAS DE TÉCNICOS SUPERIORES EN ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA LA COMUNIDAD DE MADRID

Plazas: La Comunidad de Madrid convoca 23 plazas para el Cuerpo de Técnicos Superiores de la Administración General (grupo A) por el turno libre.

Requisitos: Título de Grado, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto.

Pruebas: Prueba de cuestionario tipo test con cien preguntas, en un tiempo máximo de dos horas, habrán de desarrollar por escrito un tema del temario (máximo de dos horas); resolución de un supuesto práctico (máximo de tres horas); exposición oral de cinco temas del

temario (máximo de 60 minutos); prueba de traducción de inglés, francés o alemán (a elección del opositor).

Plazos: Hasta el 8 de junio.

Plazos: Hasta el 8 de junio.
Más información: Boletín Oficial de Comunidad Madrid del 10 de mayo.

■ 52 PLAZAS DE TÉCNICOS DE GESTIÓN DE SANIDAD Y CONSUMO PARA MINISTERIO SANIDAD
Plazas: El Ministerio de Sanidad

El Ministerio de Sanidad convoca 52 plazas de técnicos de gestión especialidad de Sanidad y Consumo. Corresponden a Área de evaluación clínica y preclínica de medicamentos, 8 plazas; Área de farmacovigilancia, 5 plazas; Área de análisis químico de medicamentos, 4 plazas; Área de medicamentos biológicos, 3 plazas; Área de medicamentos veterinarios, 5 plazas; Área de productos sanitarios y cosméticos, 9 plazas; Área de consumo, seguridad alimentaria y nutrición, 21 plazas.

Requisitos: Título de Grado, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto.

Pruebas: Se trata de un concurso oposición. Comienza con una prueba de 120 preguntas test; sigue con otra prueba de inglés, la tercera será el desarrollo durante un máximo de tres horas de un tema y la última, resolución de un supuesto práctico en un tiempo máximo de dos horas.

Plazos: Hasta el 16 de junio.

Más información: Boletín Oficial del Estado del 20 de mayo

■ 130 PLAZAS ALUMNOS PARA OPTAR A INSPECTORES DEL CUERPO NACIONAL DE POLICÍA.

Plazas: La Dirección General de la Policía convoca oposición libre para cubrir plazas de alumno de la Escuela Nacional de Policía, aspirantes al ingreso en la Escala Ejecutiva de Inspector.

Requisitos: Título universitario de Grado. Tener la nacionalidad española. Tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres, y 1,60 las mujeres. Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.

Pruebas: Se inicia con unas prue-

bas de aptitud física y sigue una prueba con 100 preguntas tipo test, ejercicio escrito y oral de inglés o francés, y resolución en 90 minutos de un supuesto planteado.

Plazos: Hasta el 9 de junio.

Más información: Boletín Oficial del Estado del 19 de mayo

■ 20 PLAZAS DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS PARA LA JUNTA DE ANDALUCÍA

PLAZAS: La Junta de Andalucía convoca 20 plazas de ingenieros técnicos agrícolas.

Requisitos: Título de Ingeniería Técnica Agrícola o el Grado que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

Pruebas: Se inicia con un cuestionario de 105 preguntas tipo test, resolución de un caso de carácter práctico en un máximo de dos horas, y desarrollar por escrito dos temas en un máximo de tres horas.

Plazos: Hasta el 16 de junio.

Más información: Boletín Oficial de Junta de Andalucía del 19 de mayo

■ 19 PLAZAS DE INGENIEROS AGRÓNOMOS PARA LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Plazas: 19 plazas de ingenieros agrónomos.

Requisitos: Título de Ingeniería Agrónoma o el título de Máster que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada.

Pruebas: Se inicia con un cuestionario de 105 preguntas tipo test, luego la resolución de un caso de carácter práctico, por último, desarrollar por escrito dos temas en un máximo de tres horas.

Plazos: Hasta el 15 de junio.

Más información: Boletín Oficial de la Junta de Andalucía del 18 mayo

■ 10 PLAZAS DE VETERINARIOS PARA LA JUNTA DE ANDALUCÍA

Plazas: La Junta de Andalucía convoca 10 plazas de veterinarios.

Requisitos: Título de Licenciatura en Veterinaria o Grado en Veterinaria.

Pruebas: Se inicia con un cuestionario de 105 preguntas tipo test, luego

la resolución de un caso de carácter práctico mediante el análisis de un supuesto o la preparación de un informe y, por último, desarrollar por escrito dos temas.

Plazos: Hasta el 15 de junio.
Más información: Boletín Oficial de la Junta de Andalucía 18 de mayo

■ 2 PLAZAS DE AUXILIARES PARA LA FUNDACIÓN TUTELAR DE LA RIOJA

Plazas: La Fundación Tutelar de La Rioja convoca dos plazas de auxiliares tutelares con las funciones propias de un técnico en atención socio-sanitaria en la atención de personas en situación de dependencia.

Requisitos: Título de Técnico en Atención Socio-Sanitaria y Técnico en Atención a personas en situación de dependencia.

Pruebas: Una prueba escrita para contestar a tres preguntas teóricas y tres prácticas y una segunda de valoración e méritos.

Plazos: Hasta el 12 de junio.

Más información: Boletín Oficial de La Rioja del 22 de mayo

■ UNA PLAZA DE PERIODISTA PARA EL MUSEO DE ARTE REINA SOFÍA DE MADRID

Plazas: El Museo Nacional de Arte Reina Sofía convoca una plaza de coordinador de prensa.

Requisitos: Grado o Licenciatura en Periodismo, Comunicación Audiovisual, Publicidad y Relaciones Públicas, Comunicación o equivalentes, Humanidades, Bellas Artes o Historia del Arte o Geografía e Historia, especialidad Historia del Arte.

Pruebas: La oposición constará de dos pruebas, el desarrollo de dos temas del temario y la realización de un supuesto teórico-práctico relacionado con los contenidos del puesto de trabajo. En el concurso se valorarán los méritos, entre los que destacan la experiencia en gabinetes de prensa o comunicación.

Plazos: Hasta el 13 de junio.

Más información: Boletín Oficial del Estado del 16 de mayo y en la web www.museoreinasofia.es



**NUEVO
JAGUAR F-PACE
DESDE 39.950 €*
O LLÉVATE LA CAJA AUTOMÁTICA
GRATIS EN VERSIONES 4X4****

Navarra Motor
Calle D, 53 esquina calle F junto a ITV Noain - 31110 Noain/Pamplona
(Navarra)
948 34 62 20
navarra-motor.jaguar.es

THE ART OF PERFORMANCE

Gama Jaguar F-PACE: consumo combinado 9,8-8,9 l/100 km, emisiones de CO₂ 129-209 g/km.

PWD del nuevo Jaguar F-PACE 3.0 D 180 con motor Pure PWD desde 1990, que incluye IVA e IGC, para unidades financiadas con el sistema de financiación de Matriculados (MOMT) de la Comunidad Autónoma de Madrid. No obstante, el tipo aplicable puede variar en función de la comunidad autónoma de residencia. Precio promocional exclusivo para unidades financiadas con FCA Capital España Eficaz, SA según condiciones contractuales, con un importe mínimo a financiar de 23.000 €, con un plazo mínimo de 37 meses y unaparamenaria mínima de 24 meses.

Oferta válida para vehículos matriculados hasta el 31/03/2017 en península y territorio insular. *Oferta válida para unidades financiadas con el sistema de financiación de Matriculados (MOMT) de la Comunidad Autónoma de Madrid. El tipo aplicable puede variar en función de la comunidad autónoma de residencia. El tipo aplicable puede no coincidir con el ofertado. Más información en agorae.es o al teléfono 902 44 00 99.



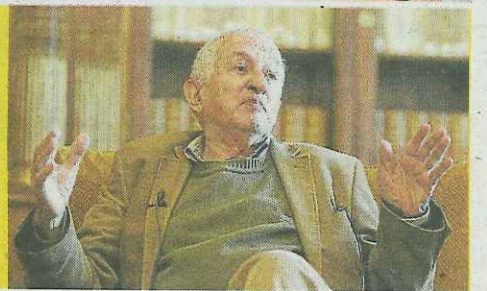
Diario de

Noticias

MAXIFULARES
DON ALGODÓNHoy, 9ª entrega
'Fall'
por solo 4,95 €
+ periódicoJUAN MARTÍNEZ DE IRUJO
EXPELOTARI

“Me va a costar
aceptar que
no voy a volver”

PÁGINAS 36-37

ADIÓS A JUAN
GOYTISOLO, AUTOR
CERVANTINOEL ESCRITOR FALLECE A LOS 86
AÑOS EN MARRAKECH // P64 Y 65

EL TERRORISMO AZOTA AL REINO UNIDO Y CAUSA 7 NUEVAS VÍCTIMAS

- Londres sufre dos nuevos ataques en la noche del sábado ● 21 de los 50 heridos se encuentran en estado crítico ● Los tres autores de la matanza, uno de origen pakistaní, fueron abatidos por la Policía
- Detenidos doce sospechosos ● Un joven pamplonés relata su experiencia en una noche de caos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16 A 20 - *La fiesta que acabó en lágrimas.* ARTÍCULO DE JAVI GÓMEZ EN PÁGINA 20

Lugar donde se produjo el accidente. Junto a la señal, la bicicleta del fallecido.

Foto: Javier Arizaleta



Muere un ciclista arrollado por un coche en Estella

DAVID HERREROS, DE 45 AÑOS, SE GOLPEÓ LA CABEZA EN EL BORDILLO DE UNA ROTONDA

INFORMACIÓN EN PÁGINA 8

Unos 3.000 alumnos inician esta semana la nueva selectividad

PAMPLONA - La UPNA acoge, entre el miércoles y el viernes de esta semana, las pruebas de la nueva selectividad, a las que se enfrentarán unos 3.000 estudiantes navarros. El año pasado aprobó el 96% de los presentados. PÁGINAS 4-6

La AN amplía 18 meses la investigación de Banca Cívica

Espera un informe de la UDEF sobre el uso de las tarjetas corporativas en Can

PÁGINA 11

CONDENA AL SANTANDER A DEVOLVER 300.000 EUROS A DOS TAFALLESES

PÁGINA 21

EXHUMADOS LOS RESTOS DE 5 FUGADOS DE EZKABA DE UNA FOSA DE URTASUN

PÁGINA 9

“Constancia y pacifismo” contra el Polígono de Tiro

La 30ª Marcha de Bardenas alerta del peligro para la zona en caso de una “confrontación bélica”

✎ N. Arigita

TUDELA — “El peligro de la existencia del Polígono de Tiro en Bardenas como objetivo en caso de confrontación bélica es cada vez mayor”. Es una realidad que, como alertaron ayer en el manifiesto leído tras la Marcha Antipolígono, “tiene que ser afrontado por la sociedad navarra y aragonesa”, a pesar de que tras tres décadas de movilizaciones, sus organizadores “no quieren crear falsas expectativas”. Sin embargo, “la constancia” y la “pelea pacífica sin descanso” siguió guiando ayer a las alrededor de 300 personas que volvieron a cubrir los cinco kilómetros que separan el término de Aguilares de la base militar que, instalada hace 66 años y cada vez más operativa, se erige en pleno Parque Natural en virtud de

un jugoso convenio de arrendamiento con los congozantes del territorio. “En la mañana del pasado 23 de mayo volvieron a oírse varios estruendos en Tudela, y en los pueblos próximos a las Bardenas Reales temblaban los cristales; el nuevo ciclo de bombardeos con fuego real se prolongó el 24 y 25. El 13 de junio vuelven a repetir la operación. Y así, una y otra vez”, denunciaron desde la Asamblea Antipolígono y desde el resto de convocantes de la marcha (Plataforma de Ejea y Pueblos, y EKA).

NO A LA RESIGNACIÓN En una mañana de perros, con lluvia apoteósica e incesante, la marcha pacifista criticó, además de los riesgos de las maniobras del Polígono, “el aumento de gasto militar” a costa de la disminución de recursos para bienes



La Marcha Antipolígono recorre el primer tramo de la movilización.

sociales. “El dinero se entierra ahí dentro en forma de bombas”, afirmaron.

Sobre la continuidad del acto de ayer, que ha cumplido 30 años, la Asamblea fue contundente: “No podemos resignarnos a aceptar esta situación como si el Polígono de Tiro fuera una realidad inamovible

COMPROMISO

300

PERSONAS. Participaron en la 30ª Marcha Antipolígono.

que perdura en el tiempo sin posibilidad de darle la vuelta. Fue una decisión política en tiempos del franquismo la que puso en pie esta instalación y ha de ser otra decisión política de carácter democrático la que acuerde su desaparición”, defendieron, apelando a la voluntad de las instituciones. ●



¿Te gusta conducir?



¿TE IMAGINAS?

BMW SERIE 3 CON TODO

DESDE 160€ AL MES

En 47 cuotas. Entrada: 8.554,98€. Cuota Final: 16.922,5€. TAE: 8,62%.

Cuando te imaginas un **BMW Serie 3 con Acabado Advantage y con 5 años de mantenimiento incluido**, te lo imaginas con:

- Sistema de Navegación Business
- Sensor de aparcamiento delantero y trasero
- Servicios BMW ConnectedDrive
- Faros LED
- Garantía de reparación extendida al 3º año o a los 200.000 km

Puestos a imaginar, mejor no dejarse nada.

Archueta

Pol. Ind. Talluntxe II, Calle E nº 8
Tel.: 948 36 80 09
Noáin - Navarra

www.archueta.bmw.es

R.V.P. para BMW Serie 3 Berlina 316d Acabado Advantage, 27.300€ (transporte, descuentos, ayuda a la recompra, mantenimiento BSI -5 años o 100.000 km- e impuestos incluidos. Gastos de matriculación y pre-entrega no incluidos). Financiación Select ofrecida, previa aprobación, por BMW Bank GmbH. Comisión de formalización: 185,58€. Importe a financiar: 18.745,02€. Precio total a plazos: 33.183,06€. Importe total adeudado: 24.628,08€. TIN: 7,99%. Valor futuro garantizado: 16.762,5€ (48 meses y 60.000 km). Permanencia mínima de la financiación: 24 meses. Importe mínimo a financiar: 16.000€. Oferta válida para pedidos que cumplan los requisitos exigidos por el Plan PIVE 8. Condiciones válidas para pedidos desde 01/06 hasta 31/07/2017 (ambos inclusive) y vehículos fabricados a partir de la semana 27 de 07/2017. Imágenes mostradas no corresponden con modelo ofertado.

Consumo promedio: desde 1,9 hasta 7,9 l/100 km.
Emisiones de CO₂: desde 44 hasta 185 g/km.

Economía

Condenan al Santander a devolver 300.000 euros en Tafalla por no informar del riesgo de sus valores

La sentencia dice que la entidad no informó de la posibilidad de recuperar el dinero

✎ Enrique Conde

PAMPLONA — La titular del juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 1 de Tafalla ha condenado al Banco Santander al estimar la demanda interpuesta por un matrimonio dedicado al sector agrícola y obliga a la entidad a devolver los 300.000 euros que invirtieron en valores del Santander, un producto complejo y de alto riesgo del que el banco no informó adecuadamente a sus clientes. La sentencia es recurrible. El producto fue comercializado por la entidad bancaria en septiembre de 2007 con el objetivo de financiar la realización de una OPA —junto con Fortis y Royal Bank of Scotland (RBS)— sobre el banco holandés ABN AMRO, y que ha supuesto graves pérdidas para los afectados, pérdidas que, en muchos casos, han llegado a superar el 50% del capital invertido.

Según la sentencia, el matrimonio, siendo el agricultor y ella ama de casa, suscribió con el Banco de Santander 60 títulos del producto financiero Valores Santander en fecha 21 de septiembre de 2007. En junio de 2012 optó por la conversión voluntaria de los valores en acciones. Los demandantes sostenían que en todo momento suscribió lo que consideraba un contrato de depósito a plazo fijo que iban a generar unos intereses, ofreciéndole la opción de convertir el dinero invertido en acciones del Banco Santander. El matrimonio defendía que no fueron informados de que el dinero iba a ser invertido en bolsa o en acciones, ni que podía perder parte del mismo en función de las fluctuaciones del mercado, ni constaba el interés al que le remuneraban el producto, ni el plazo de vencimiento,

ni ningún dato económico o del funcionamiento de la vida del mismo. La entidad no negó ni las adquisiciones, ni los importes, ni los valores, pero se oponía a las pretensiones de sus clientes por entender que “no hubo defecto de información ni error alguno y ello puede deducirse de los actos coetáneos y posteriores de los hoy demandantes, y de haber existido no hubiera sido excusable”.

ESCALA INFORMACIÓN Al analizar el asunto, la juez recuerda que incumbe a la entidad demandada “probar la circunstancia alegada de haber cumplido debidamente con los deberes de información y transparencia, cuidando de los intereses de sus clientes como si fueran propios, y asegurándose debidamente de que los productos contratados son adecuados a su perfil y objetivos de inversión”. La juez concluye que el Santander no cumplió con ese deber y que, cuando lo hizo, fue posteriormente a 2012, y por ello considera “prueba suficiente la declaración de los adquirientes que acredita que no

se les informó fundamentalmente de dos cuestiones que era la posibilidad de recuperar el dinero invertido y que no hubiera riesgo en la inversión”. El fallo relata que de la documentación aportada se acredita también la escasa información recibida, ya que el tríptico que se entregaba a los clientes es de muy difícil comprensión.

Por este motivo, la juez entiende que “el desconocimiento alegado no le es imputable, ni quiera por omisión, al existir una obligación legal positiva que impone a la entidad financiera la carga de asegurarse no sólo la idoneidad del producto y su adecuación a lo que realmente quiere el cliente, sino también que el cliente comprenda en su integridad la operación, con sus consecuencias y riesgos. En definitiva, el banco debe asegurarse que se cumplen los precedentes requerimientos para ejecutar la contratación del productor. Y en cuanto a la información y conocimiento del contenido, efectos y riesgos del contrato no es meramente formal, pues se requiere que el cumplimiento de las normas sobre la protección e interés del cliente sea eficaz y conste que efectivamente llegó a comprender en todos sus efectos el mecanismo y consecuencias del contrato”. Esto no se realizó, zanja la juez.

Desde Zubiri Abogados, que han defendido a los clientes en este procedimiento, se recomienda a todos aquellos particulares, sobre todo ahorradores minoristas que era el perfil que captaban estas entidades, que acudan a profesionales para revisar y analizar si se encuentran en casos similares al de los valores del Santander o con otros bancos. Debe agilizarse el examen de esas reclamaciones porque podría caducar su derecho de reclamación. ●

“Se aporta una documentación que impide determinar realmente la naturaleza de lo contratado”

SENTENCIA JUZGADO TAFALLA 1



Oficina del Banco Santander. Foto: D.N.

El sector agroalimentario visita Nueva York y Washington

La Cámara organiza esta misión comercial a petición del Gobierno, con la asistencia del CNTA y de 40 empresas a través del clúster

PAMPLONA — La Cámara de Comercio, Industria y Servicios, a petición de Desarrollo Económico, ha organizado una misión comercial en EEUU para detectar las oportunidades del sector agroalimentario. La delegación viajó ayer y se quedará hasta el vier-

nes. La expedición también integra representantes del clúster agroalimentario de la Comunidad, compuesto por unas 40 empresas, y del Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA).

La misión comercial se desarrolla-

rá entre Nueva York y Washington. En la primera ciudad se han programado reuniones, entre hoy y mañana, con la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA), la Asociación de la Industria Alimentaria, la Agencia de Certificación Kosher, la Organización de Desarrollo Económico del Estado de Nueva York, la Asociación de Alimentos Especiales, la Autoridad Portuaria de Nueva York y Nueva Jer-

sey, la Cámara de Comercio de España en EEUU y la Oficina Comercial de España en Nueva York.

En Washington, del 7 al 9 de junio, se mantendrán encuentros de trabajo con la Asociación Nacional de Importadores de Bebidas, la Agencia de Impuestos de Comercio de Alcohol y Tabaco, la oficina de Asuntos Normativos de la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA), la

Oficina de Coordinación Internacional del Servicio de Inspección de la Seguridad Alimentaria, el representante de Comercio de los EEUU para Europa y Oriente Medio, la Asociación para el Control de Bebidas Alcohólicas, la Asociación de Comercio Orgánico, los mayoristas de vinos y bebidas espirituosas de América y la Oficina Comercial de España en Washington. — D.N.

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 4 DE JUNIO DE 2017

www.diariodenavarra.es

AÑO CXIII. N.º 37.601. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra



BUXENS, CORDOVILLA Y GARZARON

Una tierra, una bandera

**Decenas de miles de personas
(23.000 según la Delegación) defendieron
en la calle el símbolo que une a los navarros**



FESTIVAL
DE TEATRO
DE OLITE
21 JULIO / 5 AGOSTO 2017

2017KO UZTAILAK 21 / ABUZTUAK 5
**ERRIBERIKO
ANTZERKI
JAIALDIA**

ENTRADAS YA A LA VENTA:
oliteatrotfestival.com

TAQUILLA DE BALUARTE - PAMPLONA

Nafarroako  Gobierno
Gobernua de Navarra

ZIZUR RESIDENCIAL
by andia

3, 4 dormitorios con amplias terrazas



 **ANDIA**
CONSTRUCCIONES

Avda. Baja Navarra, 42 | T 948 22 91 93
www.construccionesandia.com

**Auriculares
bluetooth**
HOY, POR SOLO 22€





HOY CARTILLA
Sorteo viaje a

SICILIA

La estrategia, impuesta por su presidente, de recortar costes para ser más eficiente parece ahora en entredicho. Las últimas cuentas de IAG revelan que, aún siendo dos veces menor, su socia Iberia empieza a sumar más en el 'holding' aéreo

La dieta le pasa factura a British Airways

J. A. BRAVO Madrid

NUNCA fue una fusión entre iguales, por más que sus promotores se empeñasen en venderla así. Cuando el 24 de enero de 2011 el *holding* IAG se estrenó en las Bolsas de Londres y Madrid, hogar de sus dos principales socios, British Airways (BA) e Iberia, muchos pensaban que la segunda terminaría rendida a la primera como una filial. Los movimientos del 'jefazo' del grupo, Willie Walsh, lo avalaban. En noviembre de 2012 presentaba un ajuste traumático para la aerolínea española, que incluía 4.505 despidos (el 23% de la plantilla), rebajas salariales de hasta el 35% y la eliminación de 25 aviones (un 15% de su flota).

El llamado *Plan de Transformación* suponía un hachazo severo a sus entonces abultados costes de funcionamiento, al tiempo que Iberia se centraría en las rutas "más rentables" para generar mayores ingresos. Fue una época convulsa, incluidas huelgas, que no se recondujo hasta febrero de 2014. En 2015 comenzó la reducción de sus abultadas pérdidas y un año después recuperó la senda de las ganancias. El 'patito feo' del grupo parecía así reconvertido en un cisne más, aunque el líder de la manada parecía seguir siendo BA. Pero el gigante tenía lastres que le podían hacer tropezar como, por ejemplo, el déficit de su fondo de pensiones o algunos compromisos con los sindicatos británicos.

Hacia falta un cambio de rumbo que trasladara a la 'niña bonita' de IAG la transformación sufrida por su 'hermana fea' española y



Varios aviones de British Airways estacionados en su base del aeropuerto londinense de Heathrow.

AFP

para el papel se eligió al bilbaíno Alex Cruz. Walsh le veía el candidato perfecto para aplicar las mejores prácticas de ahorro de las compañías de bajo coste, algo que ya había logrado en Vueling hasta convertirla en la segunda aerolínea española. Pero su gestión anterior también tuvo sombras.

Vueling sufrió un caos operativo en el verano de 2016, aunque Cruz presidía BA desde abril y parecía ajeno a ello. Sin embargo, la "excesiva planificación de vuelos" denunciada por los sindicatos, sobre todo en su base de Barcelona, había sido supervisada por él meses atrás y la falta de medios sufi-

cientes (aviones y tripulaciones) para dar abasto a toda la demanda contratada —en solo cuatro años había triplicado rutas (353) y destinos (155) sin, como se vio luego, el respaldo necesario— estuvo a punto de hacerla morir de éxito. Vueling acabó 2016 reduciendo su beneficio un 62% y tuvo que asumir

un plan de redimensionamiento.

Viendo la marcha de British Airways en los últimos meses, algunos críticos temen un desenlace parecido, esto es, que tenga que aminorar su avance para dar tiempo a digerir los ajustes de costes importantes que viene implementando su presidente. De hecho, los sindicatos culpan a esta política de lo ocurrido el fin de semana pasado, cuando un fallo en cadena de sus sistemas informáticos afectó a cerca de 78.000 pasajeros en todo el mundo.

La falta de claridad primero, y las dudas después, por parte de la compañía tampoco han ayudado a paliar los daños, que en términos económicos se estiman en 110 millones de euros, entre la pérdida de ingresos esos días y las indemnizaciones. La última versión de lo ocurrido, publicada el viernes por *Times*, apuntaba a un error humano de un operario de su centro de mantenimiento de datos.

Según esa fuente, dicho empleado habría apagado de forma accidental la unidad de suministro de energía que da funcionamiento a sus servicios informáticos. Sin embargo, no entraba en detalles de por qué no funcionaron los sistemas de respaldo, esto es, la red de seguridad que tienen las grandes aerolíneas, incluidas Ryanair y Easyjet, sus rivales y líderes del modelo *low cost*. Para el sindicato GMB, la raíz del problema es que meses atrás BA había externalizado esos servicios con la firma tecnológica Tata, que opera desde India, para reducir gastos. A su vez, las eléctricas que dan servicio a la aerolínea niegan, como había sugerido ésta, fallos de suministro.

El trago más amargo de Alex Cruz

El ejecutivo bilbaíno, formado en EE UU, trata de llevar a British Airways su éxito en Vueling, entre las dudas de los medios locales

J. A. B. Madrid

QUE yo dimitiera no sería útil en estos momentos". De esta forma quiso zanjar Alex Cruz esta semana las críticas sobre su gestión de la crisis sufrida por British Airways (BA) a raíz del caos de sus conexiones informáticas el fin de semana pasado y, por extensión, de su red comercial. Los medios británicos fueron muy severos con el presidente de la aerolínea británica de bandera, un bilbaíno que llegó al puesto en abril de 2016 suscitando más dudas externas que internas.

Y es que cuando hace cinco años y medio BA e Iberia, otrora grandes competidores entre sí, decidieron ir de la mano en un nuevo *holding* de nombre tan básico como IAG (International Consolidated Airlines Group, esto es, Grupo Internacional Consolidado de Aerolíneas), se suponía que la parte

dell León se la quedaría la primera y todos acabarían bailando al son del *God Save The Queen* (Dios salve a la Reina).

Por eso sorprendió, y no precisamente poco, que Alex Cruz, de 50 años, casado y con cuatro hijos, fuera nombrado en noviembre de 2015 sucesor del veterano Keith Williams al frente de la joya de la corona del transporte británico, en la que había estado 18 años. En los últimos 10 coincidió con Willie Walsh, consejero ejecutivo de IAG y antes director general de British Airways.

Pero cuando llegó la hora de buscar un relevo a su antiguo jefe, Walsh tenía claros los pros y los contras. Terminaron pesando más los primeros, pues una vez encauzada la transformación de Iberia (a la que quiere acercar a un modelo híbrido), le tocaba el turno a otro de los 'dinosaurs' de la industria aérea europea.

Y Alex Cruz era, a su juicio, un

hombre ideal para ello. De hecho, aterrizó en IAG precisamente a raíz de la adquisición por el *holding* de Vueling, el proyecto estrella del ejecutivo bilbaíno que logró elevarla hasta el segundo puesto del mercado español tras fusionarla en 2009 con ClickAir, su estreno como máximo responsable de una aerolínea, para lograr una compañía de bajo coste no tan rígida como el resto.

Antes este ingeniero industrial, formado en EE UU (donde también cursó estudios de administración y dirección de empresas), había trabajado fundamentalmente como consultor y analista 10 años hasta 2006. Primero fue en American Airlines, una de las grandes compañías aéreas del otro lado del Atlántico, y luego en la firma Accenture, donde ya pasó a dirigir proyectos de creación y transformación de aerolíneas encaminados a Europa y Asia.

En ClickAir compartió trabajo con Luis Gallego, hoy presidente de Iberia y antes de su filial de *low cost*. No es coincidencia que Walsh los situara a ambos, una vez consolidado el *holding*, al frente de sus dos grandes compañías.

La transición para el segundo no fue traumática, pero Cruz ha tenido las suspicacias de buena parte de la prensa inglesa casi desde el inicio. Que tres de las cuatro aerolíneas de IAG (filiales aparte) también tengan responsables de origen español (solo Aer Lingus tiene un jefe británico) ha generado un caldo de cultivo cuyos efectos ha destapado el reciente caos informático de BA.

A pesar de llevar años viviendo en Londres (aún cuando dirigía Vueling), con sus costumbres e idioma claramente asimilados, parte de la opinión pública no le identifica aún como un 'naturalizado'. Sin ser un dirigente de cariz político, ha sabido mantener buenas relaciones con ese colectivo y con distintos empresarios, pero con la prensa no ha alcanzado una fluidez parecida.

El hecho de que optara el fin de semana pasado por difundir unos videos a través de las redes sociales, a fin de disculparse ante los usuarios de British Airways por una crisis que afectó a más de 75.000 pasajeros en 170 aeropuertos de 70 países, en vez de dar explicaciones a la prensa no ayudó a



El bilbaíno Alex Cruz.

AFP

mejorar esas relaciones. De hecho, algunos medios llegaron a reprocharle que apareciera con un chaleco de trabajo como si estuviera en plena tarea de redirigir él mismo a los pasajeros.

Las críticas, sin embargo, no parecen haber hecho mella en la confianza que Walsh tiene en él. "Alex tiene todo el apoyo de Willie; para él todo esto no tiene nada que ver con las decisiones que Alex ha tomado", explicaba un portavoz de IAG. El propio 'jefazo' decía el viernes que se había sido "muy injusto" con uno de sus posibles delfines.

Vuelos ‘low cost’ de largo radio, otro campo de batalla

IAG ya ha lanzado Level, una nueva enseña del ‘holding’ bajo el paraguas de Iberia, pero con otra bandera

J. A. B. Madrid

Superado de forma provisional el caos informático de British Airways, el otro campo de batalla que se le presenta ahora a IAG son los vuelos *low cost* de largo radio, un escenario en el que ya se ha posicionado mediante una nueva enseña del *holding*, Level. Aunque nace bajo el paraguas de Iberia, que actuará como su operadora poniendo tripulaciones y aviones pero con otra bandera, la idea a medio plazo es que tenga entidad

propia si el proyecto es exitoso. De momento se ha adelantado por pocos días a uno de sus principales competidores en ese nuevo terreno (Level estrenó su primer vuelo el jueves, con destino Los Angeles, y Norwegian lo hará este lunes al mismo lugar) y saca ventaja a otro, pues Ryanair ha tenido que buscar alianzas para no perder comba en el mercado europeo ante la nueva estrategia de IAG. La reacción de la aerolínea irlandesa,

líder en los vuelos en España y en el segmento *low cost* de la UE, ha sido aliarse con Air Europa, en principio para compartir vuelos a EE UU y Latinoamérica, sin descartar más adelante saltar a Asia y otros lugares. En este último caso la base de operaciones será Madrid, mientras los rivales de Ryanair enlazarían con el otro lado del Atlántico desde Barcelona. Por eso la compañía de Michael O’Leary está en

conversaciones para un acuerdo comercial con Norwegian, algo que también estudian hacer en la británica Easyjet. Mientras, Willie Walsh, consejero ejecutivo de IAG, ya piensa en abrir otra base europea para Level en Roma o París, además de registrar a su nueva ‘niña’ del bajo coste en España. Los más de 134.000 billetes vendidos en solo dos meses y medio le animan a ello, y eso con dos aviones disponibles por ahora.

LOS EFECTOS DEL FALLO

78.000 PASAJEROS DE BA se vieron perjudicados entre el sábado y el lunes, con retrasos y cancelaciones de vuelos, por el caos informático.

110 MILLONES DE EUROS sería el coste para la aerolínea (por ingresos e indemnizaciones).

Clinica dental con 25 años de experiencia precisa:

Odontólogo@,

preferiblemente con Master de Endodoncia, para jornada completa.

Enviar C.V. esteez@hotmail.com

EMPRESA DE PERALTA PRECISA:

ADMINISTRATIVO

- Estudios mínimos: Grado Superior (Rama Administrativa)
- Nivel avanzado de Office
- Se valorará nivel medio de inglés
- Jornada completa (horario partido)
- Imprescindible residencia en la zona

Interesados enviar CV a: seleccionadmperalta@gmail.com (Total confidencialidad).

EMPRESA FABRICANTE DE EQUIPOS ELECTRO-MECÁNICOS UBICADA EN PAMPLONA PRECISA:

INGENIERO ELECTROMECAÁNICO

Con dominio del Inglés (Nivel B2) y conocimiento o experiencia en Certificaciones de Calidad. Diseño y Dibujo 3D.

ELECTROMECAÁNICO AJUSTADOR

Con experiencia en automatismos y montaje de máquinas.

Mandar currículum a: info@ceimsa.es *Se garantiza absoluta discreción.

EMPRESA LÍDER en el sector de REFORMAS ESPECIALES EN BAÑOS, necesita para su exposición/delegación de PAMPLONA persona seria, dinámica y responsable con formación a nivel de

VENDEDOR/A-DECORADOR/A

○ similar, experiencia en atención al público, buen conocimiento informático y muy organizada.

Valoramos trabajos anteriores en puestos de responsabilidad en el sector, conocimiento de idiomas, dibujo por ordenador (autocad o similar)...

Interesados: enviar currículum con fotografía y carta de petición al apartado de correos 6032- 2011 Donostia San Sebastián. ○ por email al correo ofertaempleopv@gmail.com

Pastelería tradicional BUSCA PASTELERO

Con conocimiento y experiencia de al menos 10 años demostrable

Interesados llamar al **647 542 183**

FRESADOR CNC CON EXPERIENCIA

ENVIAR CURRICULUM A : fresador@outlook.es

Se precisan para Castilla y León, Rioja y Navarra

- LECTORES de CONTADORES de GAS
- TÉCNICOS con IGB (se valorará posesión de PAD1, PAD2 o TAUOD)
- TÉCNICO SUPERIOR en PRL (se valorará experiencia en Gas y Electricidad)

Enviar CV con fotografía a: recursoshumanosgasy luz@gmail.com

Importante empresa comercial/distribuidora ubicada en la Ribera de Navarra precisa incorporar a una persona para desempeñar la:

DIRECCIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Ref. 168

Buscamos una persona con formación universitaria que dependiendo de Gerencia desarrolle, entre otras, las siguientes funciones:

- Dirección y coordinación de las áreas de compras, atención al cliente y logística.
- Diseño e implementación de soluciones innovadoras.
- Planificación y seguimiento de la actividad de sus equipos.
- Coordinación con otros Departamentos de la empresa (comercial, finanzas,...)

SE REQUIERE una persona que aporte una experiencia mínima de 5 años en un puesto de similares características. Pensamos en una persona con liderazgo, acostumbrada a asumir responsabilidades y a desarrollar proyectos con un alto grado de autonomía. Se valorará especialmente la actitud hacia la mejora continua y el cambio. Imprescindible residir o fijar la residencia en la zona y disponibilidad para viajar.

OFRECEMOS incorporarse a una organización fuertemente consolidada y en fase de importante crecimiento.

La persona se integrará en el Comité de Dirección. La remuneración económica será acorde al nivel del puesto y negociable en función de la valía de la candidatura. Se garantiza absoluta discreción durante el proceso de selección. Se contactará con las candidaturas preseleccionadas en un plazo de 20 días.

INTERESADO/A enviar currículum vitae adjuntando fotografía reciente e indicando la Ref. 168 a SINERGium: C/Labiano 45 B-1º Izda. 31192-Mutilva (Navarra) ☎ 948 190 054 Fax: 948 177 158. e-mail: seleccion@sinergium.es



Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko Mankomunitatea

Servicios de la Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko Zerbitzuak e.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Jefe/a de Administración de Personal Langileen Administrazioko burua

Ref. 2017/000010 / 2017/000010 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los **requisitos imprescindibles** (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las **personas interesadas** deben presentar su C.V. **según modelo e indicaciones** disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 16/06/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: • Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la Ley. • Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el Ife: 948423242 o en el e-mail mcp@mcp.es manifestando su petición al efecto. • Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan ezarritako dagoenaren arabera hau jakinarazi behar dizugu: • Emandakoa datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesua kudeatzea. Eman diren datuak ez zaizkio beste inori utziko, legeak aurreikutsitako kasuetan izan ezik. • Datuak eskuratzeko, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak gauzatu ahal dituzu. Idatzi bat bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira deitu behar duzu edo mezu bat bidali behar duzu mcp@mcp.es helbidera. Helbuna hori dela adierazi behar duzu. • Eskatutako dokumentuak bidaltze edo aurkeztuta interesdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuzan tratatzea.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Marea roja como símbolo de identidad

El enorme apoyo popular registrado en la manifestación en defensa de la bandera navarra evidencia el profundo hartazgo ciudadano ante un Gobierno empeñado en desdibujar la identidad de esta tierra.

Lo que ayer se movió por las calles del centro de Pamplona fue mucho más que una marea roja, una multitud de ciudadanos ejerciendo sin complejos su derecho a expresarse. Lo que ocupó las calles fue el reflejo de una convicción que comparte sin fisuras la mayoría social de Navarra. La idea de que la bandera roja es un símbolo de unión de todos los navarros sin excepción frente a los intentos políticos de crear confusión y de diluir la realidad milenaria de una comunidad histórica que sigue viva gracias a la voluntad de sus habitantes. Fue una marea pacífica pero enérgica. Respetuosa pero contundente. Muy festiva a la vez que muy profunda. La expresión en la calle de un hartazgo que cristaliza en reacción. La derogación de la Ley de Símbolos de Navarra por parte de la fuerzas políticas que sustentan el cuatripartito nacionalista en el Gobierno (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) ha sido para muchos ciudadanos una bofetada política en toda regla. Una maniobra realizada con el único propósito de permitir que la ikurriña, la bandera de la comunidad vecina, Euskadi, ondee en las instituciones navarras. De abrir, por la vía simbólica, un camino a la dilución de la identidad de Navarra. Negar a la bandera de Navarra el derecho a ser el símbolo con el que se identifican todos los ciudadanos supone una enorme torpeza que está cargada de retorcidas intenciones. Y ha sido un aldabonazo que ha hecho salir a la calle a miles de navarros de toda condición política, de la derecha a la izquierda, pero unidos por el rechazo a esta puerta falsa para retorcer la identidad de esta comunidad al gusto de una minoría social.

Lo que ocupó las calles fue el reflejo de una convicción, la de bandera como símbolo de unión

Éxito de la sociedad civil. La concentración, por ello, fue un éxito de la sociedad civil. Al margen del detalle de las cifras de asistentes, con el baile de números habitual, lo que resulta evidente es que fue un éxito. Miles y miles de personas estuvieron en la calle en un sábado desapacible en lo climatológico pero confortable en el cobijo bajo una bandera que no deja a nadie al margen, que no separa. Navarros convocadas por varios colectivos ciudadanos a los que se unieron luego los partidos constitucionalistas, de UPN al PSN pasando por el PP y Ciudadanos.

La calle y una señal de unión. La manifestación, además, fue también una acto de rebeldía ciudadana frente a los que se autoconsideran dueños de la calle. La calle es de todos los navarros. El lugar donde expresar reivindicaciones de forma pacífica. Una fórmula sana de participación en la vida política y que debe ser siempre motivo de reflexión para los dirigentes políticos, ya que muestra estados de opinión. Por eso, si algo ha habido rechazable en las fechas anteriores a esta cita es el burdo intento de deslegitimación de esta concentración ciudadana, de su criminalización incluso, teñida hasta de amenazas de contraprogramar actos en busca de una pura confrontación. Un ejercicio de peligrosa soberbia política y de nula sensibilidad democrática de los que piensan que la calle es de los suyos, de los más ruidosos, de los que más gritan, que son siempre los mismos y que además son minoría. Ayer, la mayoría silenciosa salió a la calle a ondear, festiva, su bandera. Sin sectarismos. Como un puro símbolo de unión y de permanencia.

Una lección de la que el Gobierno cuatripartito nacionalista que preside Uxue Barkos debiera extraer una lección muy sencilla pero firme. Navarra no está dormida y quiere seguir siendo Navarra. Sus ciudadanos conservan muy vivo el sentido de su propia identidad. No perseveren en los intentos de romper esta unión, desteñirla o, simplemente, diluirla en la comunidad vecina. Navarra no está por la labor. No la van a arrastrar.

Una manifestación que es también un acto de rebeldía ciudadana frente al sectarismo

Evaluación del Plan Industrial de Navarra

El autor resalta la necesidad del Plan Industrial de Navarra, pero su credibilidad y eficacia dependerá de los recursos económicos y de la implicación real del Gobierno

José León Taberna



A FIRMAR que Navarra es una región fuertemente industrializada no debería sorprender a nadie. No en vano, la industria supone casi el 31% del PIB regional, frente al 16% nacional y el 19% de la UE. Asimismo, la industria navarra da empleo a más de 63.000 trabajadores, casi el 23% del empleo regional. La Navarra agraria comenzó a evolucionar a partir de mediados del siglo pasado hasta encontrarse, en la actualidad, con un desarrollo económico envidiable. Un recorrido que ha supuesto un gran esfuerzo para la región y para sus ciudadanos pero que, sin lugar a dudas, ha merecido la pena.

Por eso, por la importancia de la industria para la Comunidad Foral, tampoco es de extrañar que el Gobierno de Navarra presentara en marzo su Plan Industrial de Navarra 2020. Un documento que reconoce a la industria y a su desarrollo como imprescindibles para alcanzar los objetivos de prosperidad económica y social a los que deben aspirar los ciudadanos navarros.

Ahora bien, el citado plan cuenta con una serie de características que, desde el punto de vista de Institución Futuro, son susceptibles de mejora. Para empezar, su principal objetivo resulta poco realista: esperar que el peso de la industria pase del actual 32% del VAB al 33,5% en 2020 parece no tener en cuenta los retos que la industria debe superar. De hecho, sería todo un logro poder mantener a medio plazo el actual peso del sector industrial en el PIB navarro, que como ya se ha comentado, es extraordinariamente elevado si nos comparamos con España y la UE. Así pues, plantear metas más ambiciosas en el contexto competitivo que se anticipa no parece prudente.

El plan se desarrolla a través de 5 Ejes (Desarrollo, Fortalecimiento,

Industria 4.0 –digitalización- y Transformación, Cooperación y Contexto), 18 Líneas de trabajo y 64 Acciones. Ahora bien, las acciones propuestas tienen desigual impacto en los fines que se buscan. Sería conveniente priorizarlas, atendiendo a su novedad y a su relevancia. Desde mi punto de vista, resultan imprescindibles todas aquellas acciones relacionadas con el crecimiento del tamaño de las empresas –sin duda alguna, el principal cuello de botella para la mejora de su competitividad- y las medidas vinculadas a la formación de las personas –porque, no olvidemos, el éxito de las compañías depende de manera preferente de la capacitación de su equipo directivo.

Además, no puede obviarse todo lo relacionado con la industria 4.0 –el reto más novedoso al que se enfrentan sobre todo las Pymes- y las acciones relacionadas con el contexto, puesto que esa debería ser la principal contribución del Gobierno de Navarra: la creación de un entorno competitivo y estable que permita prosperar a las empresas, entre las que se incluye el tema fiscal.

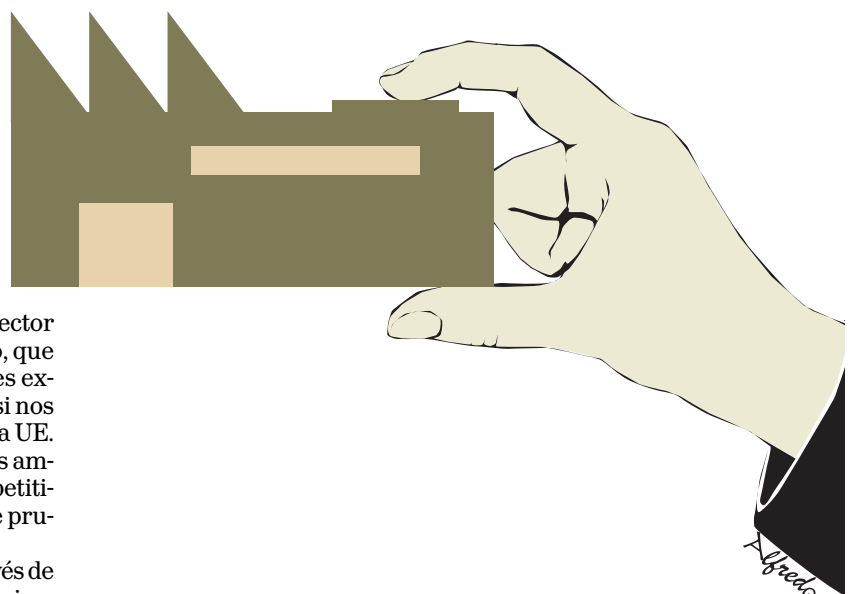
Asimismo, ningún plan gubernamental puede resultar creíble si no define los recursos económicos necesarios para llevarlo a cabo y, por desgracia, el Plan Industrial de Navarra no incluye un presupuesto asociado. Bien es cierto que al describir algunas acciones, se menciona la intención de aumentar su dotación presupuestaria, pero sin aportar cifras al respecto. Para que sea realista, debería pormenorizar, como mínimo, la inversión prevista en el desarro-

llo de cada una de las 18 Líneas de trabajo, así como su evolución en el tiempo.

Finalmente, permítanme un comentario en cuanto a la gobernanza del plan que, al igual que la dotación presupuestaria, podría aplicarse a cualquiera. Para que este tipo de proyectos salgan adelante, es imprescindible implicar a todo el Gobierno. En este caso concreto, con independencia de que el programa haya sido impulsado y liderado por la Dirección General de Política Económica, Empresarial y Trabajo, perteneciente a la Vicepresidencia de Desarrollo Económico de Navarra, deberían estar informados y trabajando en él todos los actores implicados. Es más, debería existir una figura coordinadora de todos ellos. Teniendo en cuenta que, según el plan, el grupo de trabajo interdepartamental constituido a tal efecto solo se reunirá una vez al año, y a la vista del número de acciones a desarrollar, mucho me temo que será complicado conseguir los objetivos previstos.

Navarra se juega mucho con el desarrollo de su industria: mantenimiento y creación de empleo de calidad, estabilidad frente a la coyuntura económica... Que el Gobierno de Navarra se haya percatado de este hecho y haya preparado un plan al respecto ya es de por sí positivo. Esperemos que el desarrollo del mismo cuente con el suficiente apoyo económico y de personal para que resulte fructífero. Por el bien de todos.

José León Taberna Ruiz es presidente del think tank Institución Futuro



Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

125

LIGERO AUMENTO. La prima de riesgo ha experimentado una ligera subida esta semana. Ha pasado de los 122 puntos a los 125.

La Bolsa (Ibex 35)

+0,0

SEMANA PLANA. La bolsa no se ha movido esta semana en absoluto y pierde la senda alcista. Pasa de los 10.904 a los 10.905.

Euríbor

-0,13

LIGERO DESCENSO. El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha seguido descendiendo en mayo hasta acabar el mes en el -0,13 %

Nombres propios

● **Guillermo Catalán Mezquíriz** (Pamplona, 1971) ha sido nombrado director comercial de Acunsa (Asistencia Clínica Universitaria de Navarra SA), donde trabajó en 1996 como coordinador nacional de ventas. Licenciado en Comunicación por la Universidad de Navarra, era director de comunicación interna de Bankinter, donde estuvo de 2012 hasta ahora. Ha estado vinculado a Banca Cívica y Caja Navarra con diferentes cargos.



En breves

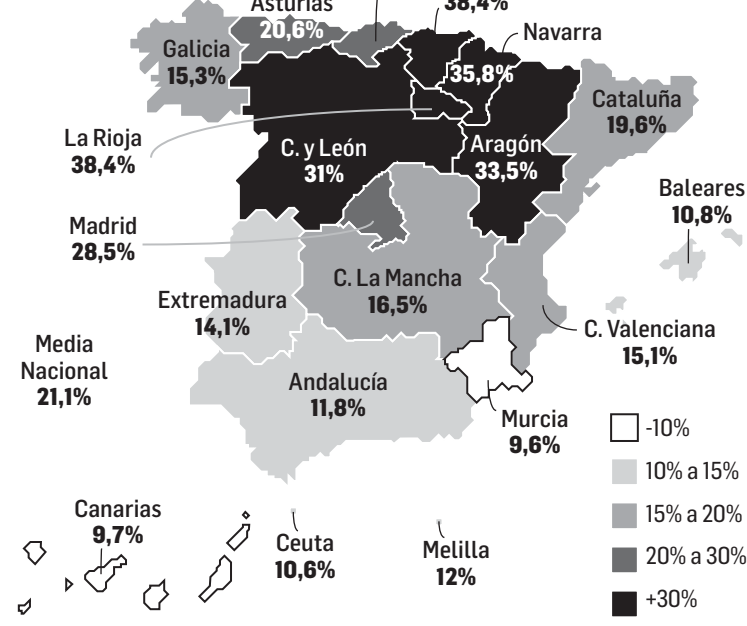
Ingeteam lidera las ventas de convertidores para el sector eólico

El empuje de los países emergentes se tradujo el año pasado en un aumento de las ventas de convertidores de Ingeteam de un 32%, con lo que alcanzó una cuota de mercado mundial del 7,5%. Los convertidores de esta empresa navarra gestionan una capacidad total de 36.414 MW en aerogeneradores de todo el mundo, lo que sitúa a esta firma en el primer puesto mundial como suministrador de estos componentes.

Fondos de inversión por Comunidades

CCAA	Importe en 2016 (mill. €)	%	En 2015 (mill. €)	%
Madrid	60.147	25,6 %	55.777	25,4 %
Cataluña	41.502	17,6 %	39.142	17,8 %
País Vasco	26.484	11,3 %	25.487	11,6 %
Andalucía	17.555	7,5 %	16.346	7,4 %
Castilla y León	17.183	7,3 %	15.794	7,2 %
Valencia	15.884	6,7 %	14.275	6,5 %
Aragón	11.609	4,9 %	10.766	4,9 %
Galicia	8.850	3,8 %	8.454	3,8 %
Navarra	6.815	2,9 %	6.404	2,9 %
Castilla La Mancha	6.289	2,7 %	5.909	2,7 %
Asturias	4.461	1,9 %	4.226	1,9 %
Canarias	4.149	1,8 %	3.790	1,7 %
La Rioja	3.084	1,3 %	2.821	1,3 %
Baleares	3.069	1,3 %	3.005	1,4 %
Murcia	2.740	1,2 %	2.520	1,1 %
Cantabria	2.663	1,1 %	2.619	1,2 %
Extremadura	2.497	1,1 %	2.275	1,0 %
Melilla	149	0,1 %	174	0,1 %
Ceuta	175	0,1 %	155	0,1 %
Total Nacional		100,0 %	219.939	100,0 %

Fondos de inversión sobre el PIB de la CC AA



Nº de cuentas de partícipes en fondos

CC AA	Nº cuentas	%
Madrid	1.449.707	17,5
Cataluña	1.436.251	17,3
País Vasco	1.020.162	12,3
Aragón	716.322	8,7
Andalucía	679.186	8,2
Castilla y León	652.973	7,9
Valencia	617.916	7,5
Galicia	323.779	3,9
Castilla La Mancha	267.749	3,2
Navarra	223.350	2,7
Asturias	169.743	2,0
La Rioja	155.530	1,9
Canarias	150.309	1,8
Baleares	108.983	1,3
Extremadura	104.741	1,3
Murcia	101.984	1,2
Cantabria	91.404	1,1
Ceuta	5.521	0,1
Melilla	4.761	0,1
Total Nacional	8.280.370	100

Los navarros apuestan por los fondos de inversión, que crecen el 6,5% en 2016

El importe invertido por los navarros el año pasado sumó 6.815 millones de euros

Según la asociación Inverco, el ahorrador navarro apuesta más que el resto por los fondos como inversión

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Los ahorradores navarros aumentaron durante 2016 el importe destinado a fondos de inversión. El incremento fue del 6,9% y destinaron a este canal de ahorro un total de 6.815 millones de euros, frente a los 6.404 millones destinados en 2015. Son datos recogidos en el informe del Observatorio de Inverco, la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondo

de Inversión. El estudio representa al 100% de los fondos de inversión nacionales.

A nivel nacional los fondos de inversión experimentaron un aumento de activos, que Inverco califica de "relevante", con un crecimiento de más de 15.000 millones de euros y el 7% más respecto a finales de 2015. Todas las comunidades experimentaron crecimientos de sus patrimonios y el 54,4% del ahorro acumulado sigue concentrado en tres comunidades: Madrid, Cataluña y País Vasco.

La cantidad de 6.815 millones de euros de ahorro en Navarra supone el 2,9% de la cantidad total invertida en el país y coloca a Navarra en noveno lugar.

En relación con el PIB

Sin embargo, si se relaciona ese importe con el PIB (Producto Interior Bruto) de cada comunidad, que es todo lo que se produce en bienes y servicios, Navarra asciende unos cuantos puestos, hasta ocupar el tercer lugar. Los



6.815 millones de euros ahorrados en fondos de inversión representan el 35,8% del PIB de 2016, que era de 19.018 millones de euros. Este porcentaje ha aumentado en los últimos años: en 2015 representaba el 34,6% y el

32,5% en 2014. Con este porcentaje, Navarra se coloca detrás País Vasco y La Rioja y por delante del resto y de la media nacional (21%). "Esta medida define el grado de utilización de los fondos de inversión en una eco-

nomía, quitando el efecto del tamaño de una comunidad. En la zona noroeste es donde mayores porcentajes se producen. Y no de forma esporádica, sino que viene siendo así a lo largo de los años". Así lo explica Luis Manrique, director de Estudios del Observatorio Inverco.

Según el informe, desde 2012, el patrimonio invertido por los ahorradores españoles en Fondos se ha incrementado en casi diez puntos porcentuales de PIB (desde el 11,4% de 2012 hasta el 21,1% de 2016). Y en cuatro comunidades (además de Navarra, País Vasco, La Rioja y Aragón) la inversión en fondos supone más de la tercera parte de su PIB.

Cuentas de partícipes

En cuanto al número de cuentas de partícipes, aumentaron en Navarra el 13,4% a lo largo de 2016, hasta alcanzar las 223.350. Esta cifra no se corresponde con el número de ciudadanos que participa en un fondo de inversión porque una persona puede participar en varios al mismo tiempo. Con este dato, Navarra se coloca en el puesto décimo y las suyas representan el 2,7% de las cuentas totales registradas en España. Un año antes, representaban el 2,6%, con un total de 196.820 cuentas. A

La agenda de la semana

por **DN Management**

Feria Navarra Jobs

Baluartes acogerá la tercera edición de este evento dirigido especialmente a desempleados, personas en búsqueda de empleo, estudiantes y emprendedores que pretende promover la activación de personas que, accediendo a este foro, puedan reforzar su motivación y habilidades para encontrar trabajo e, incluso, lo encuentren ya que está previsto que durante la jornada se realicen numerosos procesos de selección. Empresas como BSH, Adecco, Decathlon o AIN ya han hecho públicas sus ofertas a las que es posible postularse a través de la web de Navarra Jobs. Además, el foro busca fomentar las capacidades y oportunidades de emprendimiento mediante el acceso a la experiencia y los contactos necesarios.

En detalle Baluarte (Pamplona), 8 de junio, de 9:00 a 20:00 h.

Fiscalidad en Navarra: ¿agravio comparativo?

El think tank Civismo organiza este lunes la conferencia titulada “Fiscalidad en Navarra: ¿agravio comparativo?”, que correrá a cargo de Ignacio Ruiz-Jarabo, ex director general de la Agencia Tributaria y socio-director en Ruiz-Jarabo Asociados. Ruiz-Jarabo brindará una panorámica sobre la situación fiscal que se vive actualmente en la Comunidad foral y durante su intervención dará respuesta a cuestiones como: ¿está Navarra peor que antes desde el punto de vista tributario? ¿ha cambiado más que las comunidades autónomas de Régimen Común? ¿puede hacer algo al respecto la sociedad civil?

En detalle Auditorio de Civitan (Pamplona), 5 de junio, a las 19:00 h.

www.dnmanagement.es



AL EBAO

El empleo que se mueve y 10.000 currículums

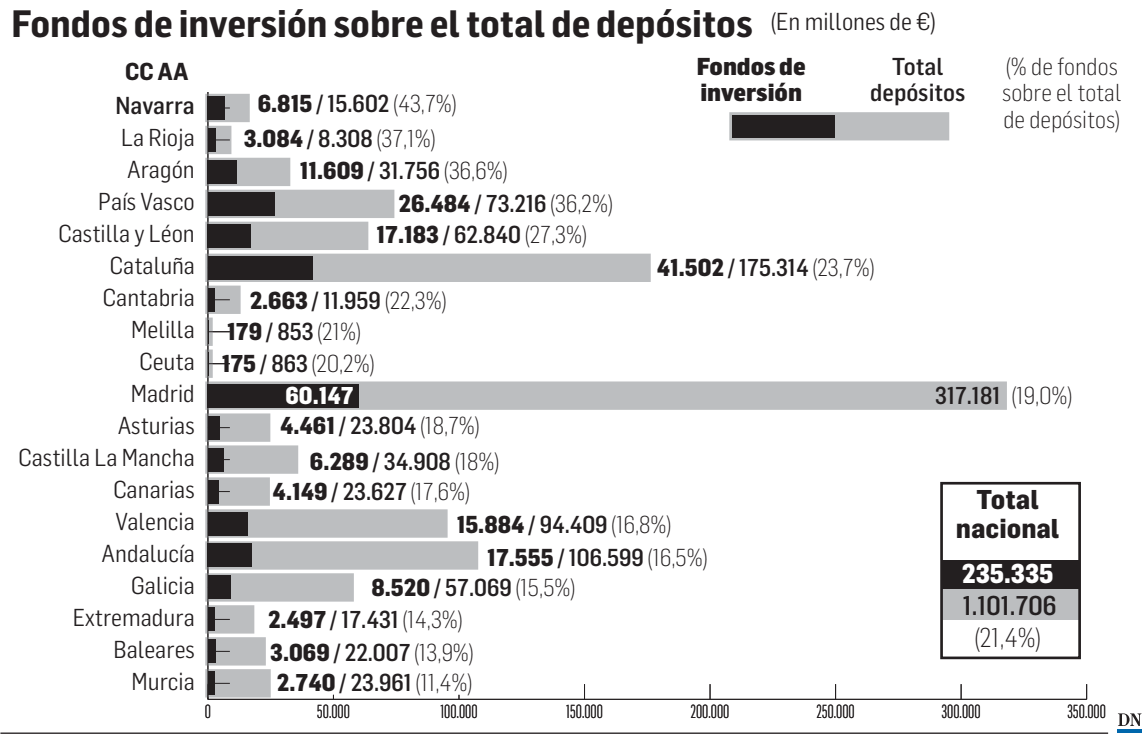
EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

El empleo se mueve. Siempre será de forma insuficiente, pero se mueve en la buena dirección. Al acabar este mes de mayo hay 3.000 personas más con trabajo en Navarra y 1.600 parados menos. Mayo es, tradicionalmente, un buen mes para el empleo en Navarra. Pero este año las cifras se afianzan. La fortaleza de la recuperación en este 2017 parece que se consolida en toda España, y también en la Comunidad foral, dejando atrás las primeras previsiones, que hablaban de un relativo parón. Las perspectivas siguen siendo positivas a corto plazo porque en la Comunidad foral los mayores picos de contratación se producen a partir de ahora. Junio es el mes con más posibilidad de encontrar trabajo para los operarios industriales (uno de los puestos más demandados en Navarra) y para vendedores en el sector comercial, mientras julio es el mes tope de contratos para los camareros (por efecto de los Sanfermines) y agosto el mejor mes para buscar trabajo como empleados de limpieza y en el sector hotelero, en ambos casos por el repunte de la actividad turística veraniega.

La industria navarra protagoniza, en este campo, un momento dulce. Tres de cada diez contratos en lo que va de año se han producido en el sector manufacturero. Volkswagen Navarra, la locomotora industrial navarra, anuncia la conversión de empleo eventual a fijo de 200 puestos de trabajo antes de acabar el año. Junto a ello, al abrir una bolsa para nuevas contrataciones temporales, ha registrado ya no menos de 10.000 solicitudes. Que se dice pronto. Más éxito que la cita más multitudinaria de unas oposiciones. Y todo un termómetro del hambre de empleo en nuestra sociedad. El lanzamiento del nuevo Polo está a la vuelta de dos semanas y luego la factoría pasa a preocuparse de su otro gran proyecto, el segundo modelo. Eso es lo que tiene ser locomotora, que provoca también empleo a su paso. El grupo Gestamp, una multinacional española auxiliar del automóvil, señalaba esta semana en unas jornadas de la CEN que los nuevos proyectos supondrán más puestos de trabajo en sus plantas navarras (Orkoien y Salinas), que hoy dan trabajo a 450 personas. En el campo del empleo público, el Gobierno foral habla de una oferta pública de empleo de 215 plazas, sobre todo en enfermería y en puestos de celadores. Hasta sectores tan castigados, diezmados, como el de la construcción, comienzan a dar algunas muestras de vida. Empresas del sector relataban, en esas mismas jornadas empresariales, la dificultad para encontrar especialistas en determinados gremios. Incluso Decathlon, que hace pocas semanas protagonizaba un mazazo con la noticia del traslado de su centro logístico de Imárcoain a León (130 empleos), está pensando en abrir un segundo establecimiento comercial.

Por supuesto, la recuperación no alcanza a todos. Es muy distinta por sectores económicos, y algunos siguen en retroceso. Y también es diferente entre las empresas de un mismo sector, que las hay con problemas muy diferentes. Ahí está Kayaba (KSS) con un recorte planteado de 100 personas en su planta de Orkoien. Pero, al menos, las buenas noticias superan con mucho a las malas.

Junio es el mejor mes para encontrar un trabajo como operario industrial o vendedor en Navarra y julio el mejor para los camareros



nivel nacional, el número de cuentas de partícipes se incrementó en casi 572.000 en un año, lo que se traduce en un 7,4% más que el año anterior, un incremento “sustancial”, según José Luis Manrique.

Fondos versus depósitos
Otro dato que analiza el Observatorio de Inverco es el que pone en relación dos formas de ahorro: el de los depósitos y de los fondos de inversión. Los primeros hacen referencia al dinero que tiene el ciudadano en el banco (imposiciones a plazo fijo, cuentas a la vista...). “Estamos en una época en que el depósito, por el entorno económico, no da rendimiento. Los fondos, en cambio, en el último año, y eso que ha sido malo, han tenido una rentabilidad como media del 1,4%. En los últimos tres años ha sido del 2%. El ahorrador navarro lo sabe y decide sacar rentabilidad a su dinero apostando por los fondos de inversión”, añade el director de Estudios del Observatorio de Inverco. El activo financiero con mayor peso en las carteras de los ahorradores españoles continúa siendo el depósito bancario. Pero en los últimos cuatro años, señala el informe, se observa una tendencia de consolidación de los fondos de inversión. Y, en con-

creto, Navarra, es la comunidad que se coloca en primer lugar en cuanto al peso que tienen los fondos en relación a los depósitos. Los primeros representan el 43,7% sobre los segundos. Esto quiere decir que el navarro si destina 6 euros a depósitos, 4 los invierte en fondos (ver gráfico). En esta relación, Navarra no sólo ocupa el primer lugar, sino que está por encima del doble de la media nacional, que es del 21,4%. “Quiere decir que el navarro decide sacar rentabilidad a sus ahorros a través de los fondos y que utiliza menos el depó-

sito para canalizar sus ahorros que la media”, apunta Manrique. “El navarro se diferencia de otros ahorradores. No sólo a raíz de este informe, sino que es una constante. Tiene una mayor cultura financiera y eso se nota en su forma de invertir sus ahorros. Y percibe a los fondos como un activo de referencia para canalizar sus ahorros”, añade. Manrique destaca que las principales ventajas de los fondos son “su fiscalidad, la diversificación, con la disminución de riesgo que conlleva, su gestión profesional y su supervisión”.

El navarro tiene un perfil inversor de riesgo medio-bajo, según Inverco

El perfil del riesgo que presenta el inversor navarro es de riesgo medio-bajo, según el informe del Observatorio de Inverco (Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones). De cien euros invertidos en fondos de inversión, 46,1 lo están en fondos de riesgo bajo (renta fija, garantizados...); 44, en los englobados como de riesgo medio (mixtos, de retorno absoluto...), y 9,9 en los de riesgo alto (renta variable). Aunque la mayor parte de lo invertido por el navarro lo está en este rango bajo de riesgo, el inversor español responde toda vía más claramente a un perfil de riesgo bajo. Como media nacional, el 51,8% está invertido en productos de perfil bajo de riesgo; el 37,5%, en medio, y el 10,7% en alto. En una visión de conjunto del país, más de la mitad del patrimonio está invertido en fondos conservadores en todas las comunidades autónomas excepto Navarra, La Rioja, Cataluña, Cantabria y Baleares.

Diario de

MAPAS PIRENAICOS
DE NAVARRA5ª entrega,
ARALAR.
Mapa + Guía
Por solo 6,95 € + periódico

Noticias

PLANCHA DE ASAR

Hoy, cartilla recortable


**NUEVOS VIENTOS
PARA LAS
RENOVABLES**
EN NAVARRA GENERA
4.000 EMPLEOS // P30-31
**4 NAVARROS
ASPIRAN A LOS
PREMIOS MAX**
VALENCIA ACOGE MAÑANA
LA FIESTA DEL TEATRO // P70-71DANIEL INNERARITY
FILÓSOFO Y ESCRITOR
**“Europa es un asunto de las
élites; la nación, de los que
se sienten amenazados”**

PÁGINAS 72-74



NAVARRA, PRIMERA COMUNIDAD QUE CONSIGUE FINANCIAR LA DEUDA MÁS BARATA QUE EL ESTADO

● Por primera vez pagará menos intereses que el Tesoro ● Coloca 58 millones a 12 años al 1,747% ● La deuda, disparada por la gestión de UPN, supone 250.000 euros al día

INFORMACIÓN EN PÁGINA 15

**Los recortes de
Madrid obligan
a Navarra a un
sobresfuerzo en
ayudas sociales**

El Gobierno incrementa en 55 millones la aportación para luchar contra la pobreza

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



Cabeza de la marcha con convocantes y dirigentes políticos. Foto: Javier Bergasa/Patxi Cascante

**La marcha
contra el
gobierno del
cambio reúne
a 15.000
personas**

Dirigentes de UPN, PP, C's y PSN secundan la cita junto a grupos ultra

La convocatoria deja ver una visión excluyente y uniforme de la Comunidad Foral

PAMPLONA – Alrededor de 15.000 personas respondieron a la convocatoria de la derecha política y social (a la que se sumaron dirigentes del PSN) para protestar en Pamplona contra el Gobierno del cambio. PÁGINAS 16-19 EDITORIAL EN PÁGINA 3

**LA LEY DE HACIENDAS
LOCALES SE ADAPTA
A LA DOCTRINA DEL TC**

El Gobierno foral modificará la ley tras la sentencia que anula el impuesto municipal de plusvalías en casos de venta con pérdidas. PÁGINAS 38-39

**EL MADRID GANA LA
CHAMPIONS A LA JUVE
(1-4) Y YA LLEVA 12**

El Real Madrid goleó a la Juventus (1-4) en la final de la Champions y suma su 12ª copa de Europa. PÁGS. 52-53


**Esa fresca
sensación
repleta de
mátices**

Príncipe de Viana
CHARDONNAY
FERMENTADO EN BARRICA

www.principedeviana.com

FESTIVAL DE TEATRO DE OLITE 2017KO UZTAILAK 21 / ABUZTUAK 5

ERRIBERIKO ANTZERKI JAIALDIA

21 JULIO / 5 AGOSTO 2017

ENTRADAS YA A LA VENTA: oliteatrotfestival.com

TAQUILLA DE BALUARTE - PAMPLONA

Nafarroako Gobernua Gobierno de Navarra

Sociedad

LOS RECORTES DEL ESTADO OBLIGAN A LA COMUNIDAD FORAL A HACER UN SOBREENFUEZO EN MATERIA SOCIAL

- El Gobierno del cambio aumentó el presupuesto en ayudas contra la pobreza en más de **55 millones** de euros, mientras que el Estado redujo las prestaciones en **72 millones**
- El paro pierde terreno frente a otras prestaciones como los **subsidios** o la Renta Activa de Inserción

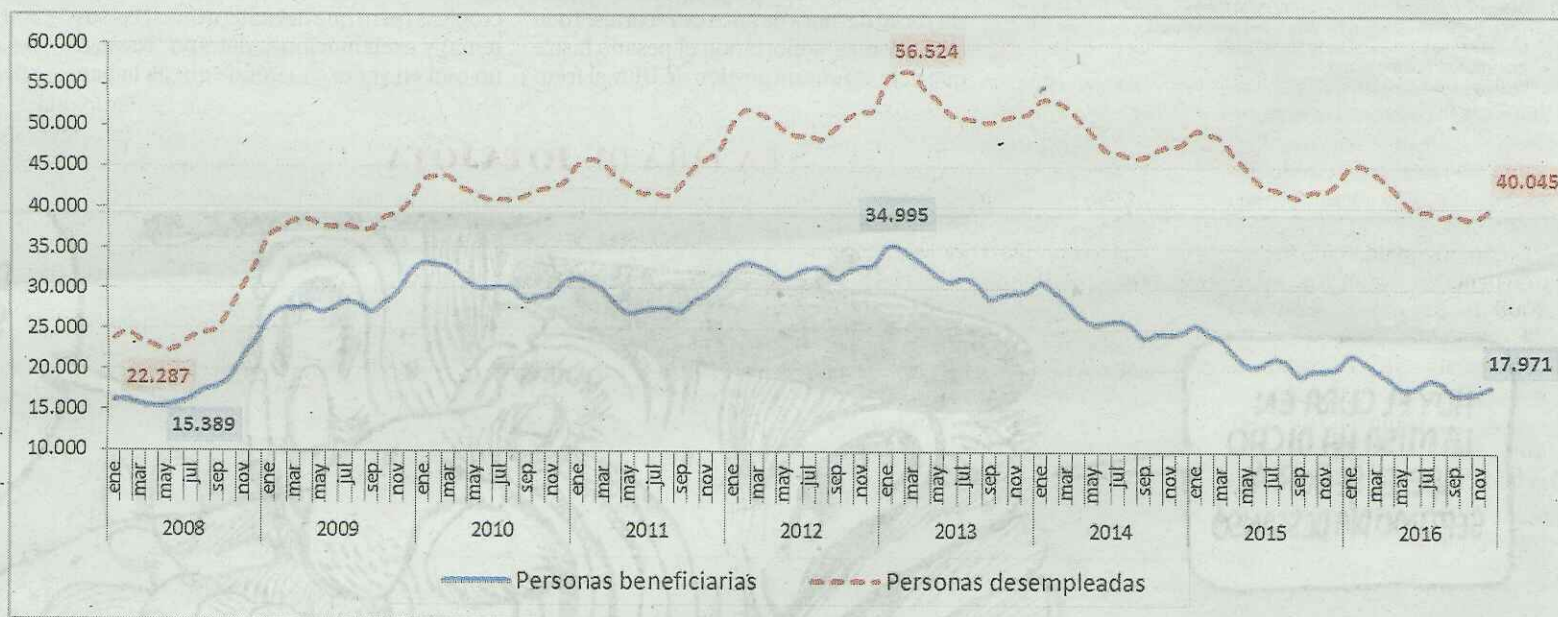
✦ Leticia de las Heras

PAMPLONA — Los recortes en las prestaciones por desempleo por parte del Gobierno Central han obligado en los últimos años a que la Comunidad Foral realice un sobreesfuerzo en materia de ayudas sociales. Una situación especialmente grave en un contexto de crisis económica prolongada y con un sistema de prestaciones que no se adecua ni al progresivo aumento de parados de larga duración ni a la proliferación de trabajos precarios que no han hecho más que aumentar la brecha social.

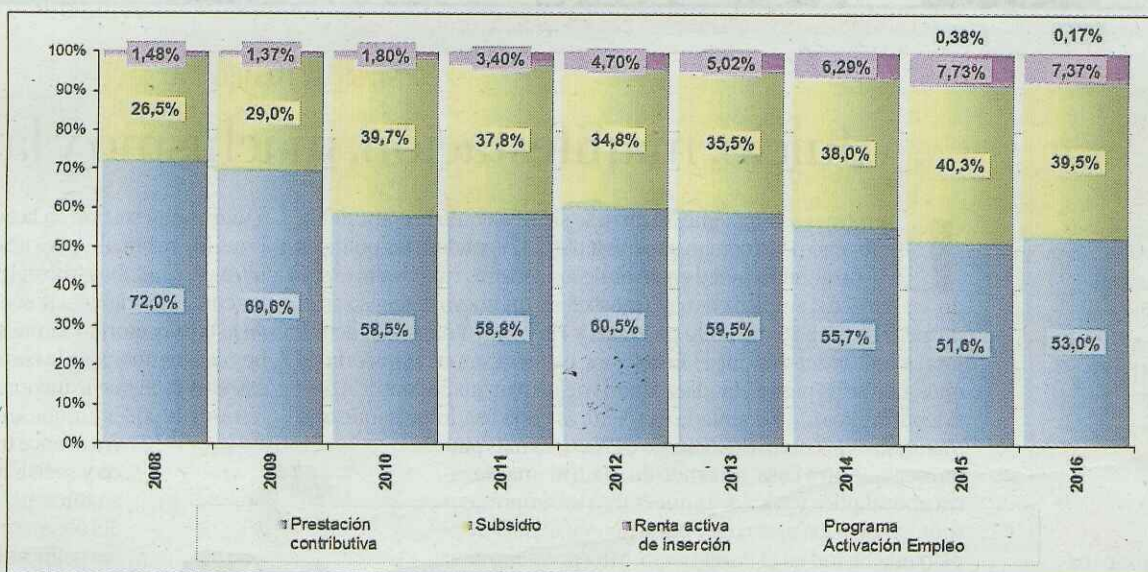
La protección por desempleo se ha convertido en una herramienta de estabilización de la desigualdad, un hecho que, según apuntaron desde el Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, quedó en evidencia al aumentar levemente al comienzo de la crisis para caer de manera drástica e ininterrumpida a lo largo de los siguientes años. Mientras que el número medio de personas desempleadas descendió desde el 2012 un 22,5%, el gasto anual de prestaciones por desempleo lo hizo en un 48,9%, lo que se traduce en un descenso de la cobertura para quienes no cuentan con un trabajo. Una situación agravada en un contexto de crisis prolongada y con un gran número de personas en paro de larga duración.

De esta manera, el gasto medio por persona desempleada descendió un 37,5%, pasándose de los 8.647 euros anuales de media por cada persona desempleada en el 2012 a los 5.407 euros del 2016. En términos absolutos, esto supone un descenso de más de 213 millones de euros en prestaciones por parte del Servicio Público de Empleo Estatal durante los años de la crisis. En esta situación, las herramientas de protección del Gobierno de Navarra como la Renta Básica (RB) o anteriormente Renta de Inclusión Social (RIS) adquieren especial protagonismo.

El porcentaje de desempleados sin cobertura aumentó de manera preocupante debido al alargamiento de las situaciones de paro, lo que hizo que las prestaciones se agoten. A



Comparativa del número de personas paradas y beneficiarias de prestaciones por desempleo, observándose un aumento de la brecha social.



El paro, aunque sigue predominando, va dejando lugar a otras prestaciones como los subsidios.

esto se le sumó la proliferación de empleos precarios, que hacen que los derechos generados sean limitados debido a cómo está configurado el sistema de prestaciones por desempleo. Dicha configuración, manifestaron desde la vicepresidencia de Derechos Sociales, no se corresponde al cada vez mayor grado de flexibilización del mercado laboral. La propia normativa, alu-

dieron, se ha modificado de manera regresiva en vez de dar un mayor resguardo de las personas en situación de vulnerabilidad.

Ante el aumento de la pobreza y del índice de pobreza de la Comunidad Foral, desde el actual Ejecutivo plantearon la urgente necesidad de impulsar las ayudas sociales. Así, mientras que en el año 2015 la partida presupuestaria destinada

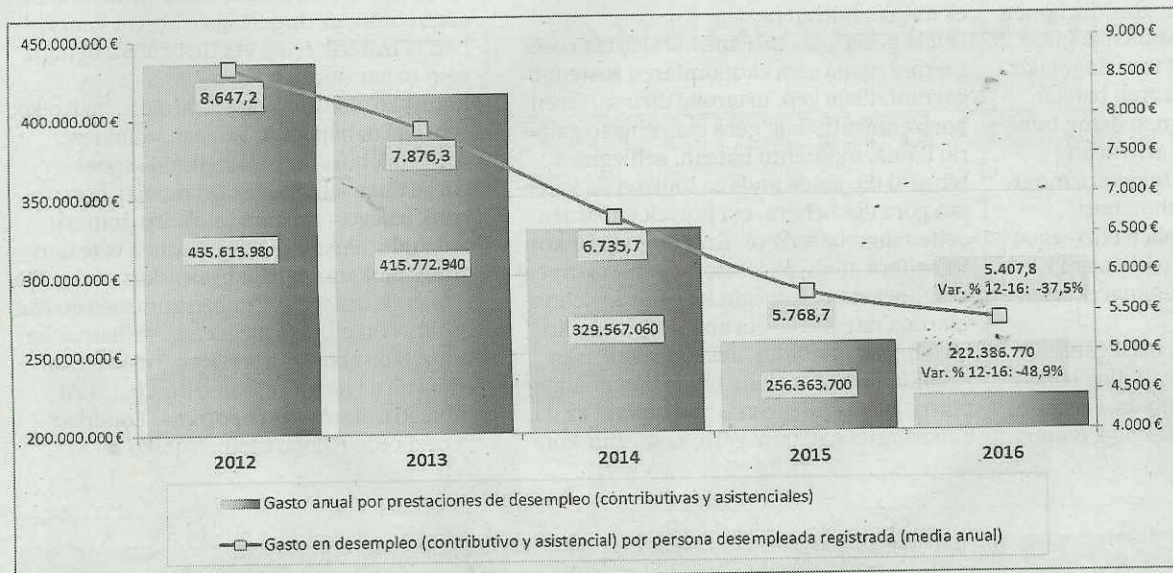
a ayudas contra la pobreza se estableció en algo más de 75 millones de euros, en el 2017 esta partida aumentó un 73%, superándose los 130 millones de euros.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, señaló a este respecto que "el esfuerzo de inversión social del nuevo Gobierno de Navarra para combatir la pobreza en 2015 no fue suficiente para

corregir en su totalidad la falta de compromiso del Estado con los parados, cuyas prestaciones cayeron en Navarra en 73,2 millones de euros". Esto, explicó, "hizo que el número de hogares sin ingresos por trabajo, pensiones o prestaciones siguiese aumentando ese año pese a la reducción del desempleo".

DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN Baile de prestaciones El paro pierde terreno frente al subsidio y la Renta Activa de Inserción

Las prestaciones contributivas, más comúnmente conocida como el paro, continúan siendo las más numerosas entre el conjunto de ayudas por desempleo que se ofrecen en la Comunidad Foral, aunque durante la crisis han perdido mucho terreno desbancadas sobre todo por los subsidios, otro tipo de ayudas dirigidas a las personas sin trabajo que ya han agotado el paro o no cumplen todas las condiciones para recibirlo. Además, se exigen otros requisitos específicos como la carencia de rentas o contar con responsabilidades familiares.



El gasto por persona que destinó el Estado a prestaciones por desempleo desciende un 37% en cinco años.

El año pasado las personas beneficiarias de paro representaron tan solo al 53% de los perceptores de algún tipo de prestación por desempleo en Navarra, un dato muy superior al de comienzos de la crisis, cuando esta ayuda cubría a la gran mayoría. En concreto, en el año 2008 la prestación contributiva representaba el 72% de las ayudas. Cabe señalar que, aunque el descenso ha sido continuado a lo largo de la crisis, en el último año se experimentó una ligera mejoría, pues en el año 2015 las recibieron el 51,6%.

Este espacio perdido por el paro lo han ido ganando progresivamente el resto de ayudas, sobre todo los subsidios. Estos, que en el 2008 recibían solo el 26,5% de quienes tenían ayudas por desempleo, pasaron a representar el 39,5% de estas prestaciones en el 2016 (el 40,3% en el 2015). Algo similar ocurrió con la Renta Activa de Inserción, que aunque es una ayuda más residual, en términos porcentuales su incremento fue mucho mayor.

Esta prestación por desempleo, dirigida a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral como parados de larga duración mayores de 45 años, personas discapacitadas, emigrantes retornados o víctimas de violencia de género, la recibían solo un 1,48% en el 2008, mientras que el pasado año se beneficiaron de ella un 7,37% (7,73% en el año 2015).

Además, a estas tres prestaciones se le sumó en el 2015 el programa de activación de empleo, una nueva ayuda aprobada en diciembre del 2014 que consta de 426 euros durante 6 meses para parados de larga duración que, teniendo cónyuge o hijos a su cargo, hayan agotado la posibilidad de recibir alguna de las ayudas anteriores y lleven más de 6 meses sin cobrar ninguna prestación, entre otros requisitos.

Desde el Ejecutivo foral aludieron a que estas cifras ponen de relieve la evidente limitación del sistema público de protección por desempleo, una circunstancia ligada al

aumento de la vulnerabilidad y la pobreza y a una necesidad de contar con herramientas propias de compensación.

INCIDENCIA DEL DESEMPLEO Renta Básica y de Inclusión Social El endurecimiento de los requisitos se tradujo en desprotección y pobreza

Desde el Gobierno indicaron que la incidencia del desempleo en Navarra es significativamente menor que en el conjunto del Estado, lo que se traduce en un mejor impacto del desempleo total familiar. Sin embargo, aseguraron, en los últimos años se ha constatado una importante tendencia al alza de la proporción de hogares con problemas de integración en el mercado laboral.

Durante los primeros años de la crisis, la Renta de Inclusión Social (RIS) cubrió una parte importante de las necesidades de las personas en paro y sin cobertura de desempleo. Sin embargo, a finales del 2010 esto cambió y durante el 2011 y el 2012 aumentó notablemente el número de personas que no recibían ninguna de estas ayudas y, consecuentemente, la desprotección. Esto, explicaron desde el departamento de Derechos Sociales, se debió en parte a la aprobación durante el Gobierno de UPN de la Ley Foral 1/2012, que restringió los requisitos de acceso. De hecho, tras las futuras modificaciones de esta norma, se observó que estos efectos se fueron atenuando.

La RIS y la RB no solo hay beneficiado a quienes no recibían ayudas, sino que también han servido para complementar los ingresos familiares cuando estos son insuficientes. Una situación frecuente, por ejemplo, cuando se reciben subsidios, ya que estos suelen ser de 426 euros mensuales. Por ello no resulta extraño que desde el comienzo de la crisis las personas beneficiarias de la RIS y la RB se hayan incrementado hasta el 25,8% en el 2016. ●

83 personas se presentan a las pruebas de la oposición de 20 plazas en Pediatría

17 puestos son para centros de salud y otros tres, para las Urgencias Extrahospitalarias de Pamplona

PAMPLONA — Un total de 83 personas, de las 102 inicialmente inscritas, finalmente se presentaron ayer al concurso-oposición convocado por el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, que consta de 20 plazas de Pediatría.

De esas plazas, 17 tienen como destino diferentes centros de salud, mientras que otras 3 están adscritas al Servicio de Urgencias Extrahospitalarias de Pamplona.

El Aulario de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) acogió ayer la realización de los dos ejercicios de la fase de oposición. Estos consistieron en la resolución de una prueba teórico-práctica, tipo test, y la redacción escrita y posterior lectura pública de casos clínicos prácticos.

Los aspirantes que superen la oposición pasarán después a la fase de concurso, en la que el tribunal procederá a valorar sus méritos, como los servicios presentados en el SNS-O, másters, doctorados, publicaciones, ponencias o becas de investigación, entre otras cuestiones.

¿EN QUÉ ZONAS? Las Zonas Básicas de Salud a las que se adscriben estas plazas pertenecen al área de Pamplona (Artajona-Larraña, Carcastillo, Doneztebe-Santesteban, Ultzama, Rochapea y Peralta, que cuenta con dos vacantes), al área de Estella-Lizarraga (Estella, Lodosa y San Adrián, con dos plazas) y el área de Tudela (Cintruénigo, Buñuel, Corella, Tudela este y dos con destino a Valtierra-Cadreita).

En dos plazas, las correspondientes a los equipos de atención Primaria de Doneztebe (Santesteban y Ultzama), es preceptivo el conocimiento de euskera, con grado de dominio 1. — Efe/D.N.

CCOO pide un observatorio de la muerte digna

El sindicato solicita que se forme al personal sanitario, que es una medida incluida en la ley foral sobre el tema

PAMPLONA — La Federación de Sanidad de CCOO de Navarra pidió ayer que se ponga en marcha un observatorio de la muerte digna, "tal y como aprobó el Parlamento de Navarra". Y, además, solicitó que "se despenalice la eutanasia en el conjunto del Estado y que se forme al personal sanitario en este tema".

La Ley Foral sobre la muerte digna, aprobada por unanimidad en 2011, "fue un hecho importante a nivel estatal, supuso un cambio en la forma de entender el proceso final de la muerte", destacó el sindicato en un comunicado.

CCOO indicó que "a seis años ya de la aprobación de dicha ley, existen aspectos claves que no se han desarrollado". Por ejemplo, el mencionado observatorio de la muerte digna. "El debate del final de vida está en la calle y entre las personas del mundo sanitario; ahora hace falta que se desarrolle desde los principios definidos en la ley foral", apuntó la central. — E.P.

Un conductor de Milagro da positivo en cuatro drogas

La Policía Foral denunció al joven durante un control preventivo en Cadreita e inmovilizó su vehículo

PAMPLONA — La Policía Foral denunció ayer en Cadreita a un conductor de Milagro de 30 años que dio positivo en una prueba indiciaria en cuatro drogas. Además, los agentes también inmovilizaron su turismo.

Los hechos tuvieron lugar durante la tarde de ayer, en un control preventivo que la patrulla realizaba en la carretera NA-134 (Eje del Ebro). El conductor fue sometido a la prueba en saliva y arrojó un resultado positivo en cannabis, anfetamina, metanfetamina y cocaína.

El joven fue denunciado por una infracción muy grave de la Ley de Seguridad Vial, que puede conllevar una sanción de 1.000 euros y la detención de seis puntos de su carné.

Al no poder hacerse cargo del vehículo ninguna persona habilitada, se procedió a su inmovilización cautelar en un parking cercano, según informó la Policía Foral. — E.P.

LA FRASE

“El esfuerzo de Navarra para combatir la pobreza no es suficiente para corregir la falta de compromiso del Estado”

MIGUEL LAPARRA. El vicepresidente de Derechos Sociales puso cifras a su compromiso.



Economía

El invierno de las energías renovables ha durado siete años. Lo saben mejor que nadie los 150 trabajadores de la planta de Gamesa en Alsasua, que anunció su cierre el 25 de febrero de 2010 y que simboliza como pocos otros casos en Navarra el fin de una época. La industria eólica, desarrollada a toda velocidad gracias al impulso público, se dio de frente aquel año con los recortes a las subvenciones que paralizaron el mercado nacional. Dejaron de instalarse molinos, se cerraron las factorías y miles de trabajadores perdieron su empleo. Después le llegó el turno a los servicios centrales, también recortados. Y solo el desarrollo de la energía eólica a nivel mundial permitió a las grandes empresas mantenerse a flote.

Hace ya casi cuatro años que las grandes empresas renovables con presencia en Navarra tocaron suelo. Pusieron sus ojos en otros mercados, en Brasil, en India, en México. Ordenaron sus cuentas y ajustaron su estructura. Sobrevivieron. Hoy, tras haber cambiado incluso de manos y haberse integrado en operadores más grandes y globales, sienten de nuevo que el mercado nacional vuelve a crecer. Hace solo unos días, la energía eólica copó la subasta de 3.000 megavatios renovables lanzada desde el Gobierno central, que ha anunciado otra similar antes del verano. Los 2.979 megavatios adjudicados a la eólica no se dejarán sentir en exceso en Navarra —el grupo aragonés Forestalia, gran triunfador, tiene en General Electric a su socio tecnológico y este cerró en 2016 su planta de Buñuel—, pero anuncian un tiempo diferente. La Asociación Empresarial Eólica (AEE) explicaba que estos proyectos supondrán unas inversiones de unos 3.000 millones de euros, así como la creación de unos 30.000 empleos directos e indirectos. “Da esperanza al sector”, explicaban desde la patronal del sector.

Más allá de su repercusión directa en las fábricas, estas dos nuevas subastas son una buena noticia para Navarra, donde el sector, nacido a comienzos de los años 90, da empleo a más de 4.000 personas en un centenar largo de empresas. Y factura más de 1.600 millones de euros, producto en su gran mayoría del sector exterior. Tras la automoción, es la segunda área más exportadora (casi un 20% del total) y la tercera que más patentes tecnológicas genera. “Son un motor económico indudable”, explica Luis Goñi, director del área estratégica regional de la sociedad pública Sodena, impulsora hace más de 25 años en EHN, adquirida posteriormente por Acciona. En una jornada organizada por SIG, una empresa de servicios de ingeniería especializada en el sector, Goñi recordaba que el escenario es hoy diferente al de hace unos años. Acciona se ha integrado en Nordex y Gamesa ha sido adquirida por un gigante como Siemens, que se convierte así en el segundo

operador mundial, por detrás solo de Vestas.

Todo ello supone un reto decisivo no solo para el personal de Gamesa en Navarra —los cambios han afectado de momento únicamente a la cúpula y al primer nivel de dirección—, sino para los proveedores navarros. “El reto pasa por fortalecer esa cadena de empresas”, explicaba Goñi, quien apostaba por “buscar una visión de conjunto de tal manera que los modelos de negocio evolucionen hacia la demanda global. Las grandes empresas están agrupándose y van a modificar sus sistemas de compra y parte de la tecnología”.

Las pymes Un clúster necesario para competir

Iñigo Ayerra, director de IED Electronics, abundaba en la misma dirección y recordaba algunas de las competencias que necesitan las pymes navarras para tener éxito en un mercado de competencia feroz. “Hay que contar con procesos homologados internacionalmente, ser capaces de ofrecer un servicio global, con centros de decisión en China, India, sur y norte de Europa, y contribuir con innovación al descenso en el precio de la energía”, explicó antes de recordar que el tamaño medio de la empresa, muy pequeño, y su gran dependencia de los tecnólogos locales —Acciona y Gamesa— supone un inconveniente para alcanzar estos objetivos.

La creación de un clúster de las renovables, que tiene su germen en las ocho empresas que componen Naweco, así como Acciona, Gamesa y Cener, es un paso en esta dirección, pero no suficiente. La asociación se encuentra en estos momentos buscando gerente y aún tardará unos meses en comenzar a andar. Las ocho pymes que la han puesto en marcha suman un volumen de facturación de poco más de 70 millones de euros. “Hay que crecer o agruparse para competir”, dice Ayerra.

En Navarra Capacidad para duplicar la eólica

“Estimular desde el Gobierno la producción de energía renovable favorece al tejido industrial navarro, que es muy potente”, dice Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, cuyo departamento ha diseñado un Plan Energético con horizonte en 2030 que contempla un incremento significativo en la producción de energía eólica. Un objetivo que solo puede conseguirse mediante la instalación de nuevos parques o la repotenciación de los actuales. Combinando ambas medidas, Navarra dispone de capacidad sobrada para duplicar su actual potencia eólica, que ronda los 975 megavatios.

Con más de 4.000 empleos en Navarra y 1.600 millones de facturación, el sector renovable de Navarra vive un momento de consolidación en un entorno global y de máxima competencia.

Un reportaje de Juan Ángel Monreal Fotografía Patxi Cascante

Renovables un nuevo comienzo

Hoy, las renovables suponen en Navarra apenas el 25% del consumo final de energía y el objetivo pasa por elevarlo hasta el 50% en 2030, para lo que será necesario dar un impulso decisivo a la movilidad eléctrica, algo en lo que España acumula ya un sensible retraso.

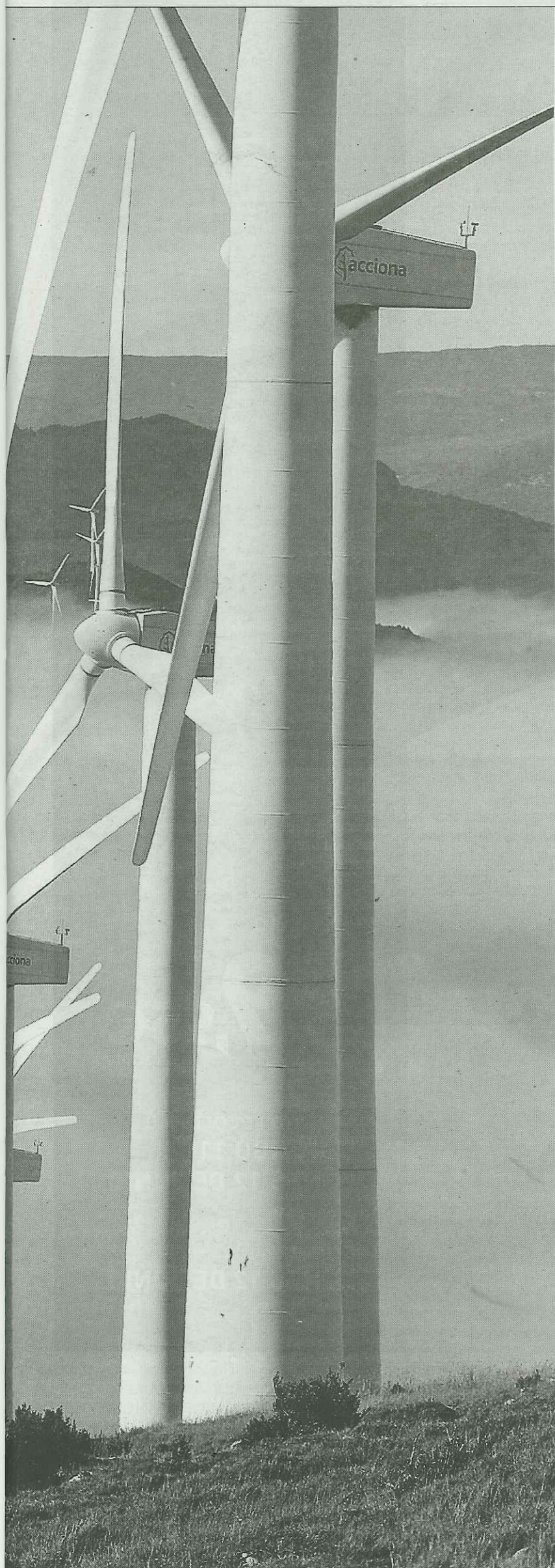
Más cercano se encuentra otro objetivo: cubrir el 100% de la demanda eléctrica con fuentes renovables, algo que Navarra ya hace en un 80% y que “técnica y económicamente ya es posible en España”, explica Santiago Galbete, *project manager* de Acciona Energía, quien cree que un sistema eléctrico 100% renovable “sería un 13% más económico que el actual” y que los avances en baterías y los sistemas hidráulicos ya conocidos permiten solventar los tradicionales problemas de almacenaje.

A ello contribuiría también el despegue del coche eléctrico, explica Alain Ripa, supervisor de Acciona Energía Internacional, quien destaca asimismo que la demanda global de energía va a seguir creciendo, si bien las mejoras en la eficiencia se dejan sentir: “Vamos a poder satisfacer las mismas necesidades con menores costes que hasta ahora”. ●

DESDE 1994 EN NAVARRA

El parque eólico de El Perdón, montado por EHN en 1994, fue el primero de Navarra y el símbolo de la apuesta de la comunidad por un tipo de energía que entonces parecía el futuro y que hoy se ha consolidado como una fuente limpia e indispensable de generar electricidad.





“Un sistema eléctrico renovable es 100% viable y un 13% más barato que el actual”

SANTIAGO GALBETE
Acciona Energía



“El objetivo debe ser fortalecer la cadena de proveedores buscando una visión de conjunto”

LUIS GOÑI
Sodena



“Las mejoras en la eficiencia energética van a hacer disminuir los costes”

ALAIN RIPA
Acciona Energía



“Las empresas navarras deben crecer y agruparse para poder competir”

IÑIGO AYERRA
IED Electronics

CIFRAS Y DATOS

LAS CIFRAS

102

EMPRESAS RENOVABLES

Según el diagnóstico del sector elaborado por Sodena, Navarra cuenta con unas 102 empresas dedicadas a las energías renovables. Entre ellas, 15 son eólicas, 37 de biomasa, 24 fotovoltaicas, siete hidráulicas, cinco de biogás y cinco de solar térmica.

4.045

EMPLEOS EN NAVARRA. El 80% (unas 2.900 personas) se concentra en las empresas de energía eólica, con Gamesa, Acciona e Ingeteam a la cabeza. La solar fotovoltaica (443 empleos) es el segundo subsector, por delante de la biomasa (130), la hidráulica (91), el biogás (32) y la solar térmica (48).

9,5%

DE LA EÓLICA MUNDIAL

Casi el 10% de la potencia eólica mundial tiene su origen en la industria navarra de las renovables, una proporción que se leva hasta el 60% en la potencia total eólica instalada en España.

30-70%

REPOTENCIAR PARQUES. El Plan Energético de Navarra no solo contempla la opción de instalar más parques, también analiza las posibilidades de repotenciar los actuales, con aerogeneradores de hasta tres megavatios. Se obtendría un incremento de potencia de entre el 30% y el 70% con una potencia máxima instalada de unos 1.547 megavatios.

86%

PRODUCCIÓN ELÉCTRICA

El 56% de la potencia eléctrica instalada en Navarra es de origen renovable, pero es capaz de generar hasta el 86% de la producción total, tal y como sucedió por ejemplo en 2014. Navarra tiene 2,86 gigavatios instalados, de los un 44% son ciclos combinados y un 35% energía eólica. Los molinos generan el 50% de la electricidad total que se produce.

LAS CLAVES

● Concentración del sector.

Las empresas se han ido fusionando en los últimos años dando lugar a gigantes como Siemens-Gamesa y Acciona Nordex en el caso de las empresas con presencia destacada en Navarra. Un proceso que entraña oportunidades y riesgos para Navarra.

● Avance tecnológico.

España apostó por la solar fotovoltaica cuando la tecnología aún no se encontraba lo suficientemente madura, lo que se tradujo en un sobrecoste económico que derivó en un frenazo posterior y en un caos regulatorio que también afectó a la eólica.

● Sin inversión en España.

Las empresas llevan prácticamente desde 2011 sin instalar megavatios eólicos en España. En 2017 se han reactivado las subastas de energía renovable. La eólica, además, cayó en 2015 al tercer puesto en generación en España, superada por la nuclear y el carbón. Ante ello, las empresas han tratado de alargar la vida de algunos aerogeneradores que se estaban acercando a su tope.

● Nuevas áreas para parques.

El Plan Energético de Navarra contempla la posibilidad de instalar cerca de 1.000 nuevos megavatios en Navarra, ubicados sobre todo en La Ribera, en Ribera Alta y en Tierra Estella. Tudela, Viana, Cirauqui Olite y Ujué serían algunos de los municipios con más posibilidades.

EUROS

174

MILLONES EN INGRESOS

En 2015, último año del que existen datos procedentes del Balance Energético de Navarra, los parques eólicos. Esto supone un sensible incremento respecto a los 128 millones de 2014, aunque lejos todavía de los 217 millones de 2012.

7,07

CÉNTIMOS EL KW/HORA

La eólica se vendió a un precio inferior a la cogeneración (10,06 céntimos), superior a la hidráulica (6,25) y muy inferior a los más de 34 céntimos de la solar fotovoltaica que hay instalada en Navarra. Este tipo de generación se está abaratando con la nueva tecnología.

La compra fallida de viviendas sobre plano, un nuevo frente para la banca

Una sentencia del Tribunal Supremo abre la puerta a recuperar el dinero reclamando los depósitos a las entidades

BARCELONA — Tras las reclamaciones por las cláusulas suelo y los gastos hipotecarios, la banca afronta ahora otra oleada de demandas judiciales, después de que el Supremo haya abierto la puerta a miles de familias a recuperar el dinero que invirtieron en la compra sobre plano de unas viviendas que nunca recibieron.

Un filón más para los bufetes de abogados españoles, que esperan que se produzca un gran incremento de demandas por esta cuestión en los próximos meses en todo el Estado.

Aunque no hay cifras oficiales de las personas que perdieron el dinero que destinaron a la compra sobre plano de casas que nunca se llegaron a construir, algunas fuentes apuntan a que podría haber más de 600.000 afectados, buena parte de ellos extranjeros, principalmente de países como Reino Unido y Alemania.

Tras años de bonanza económica, en 2008 la burbuja inmobiliaria estalló, dejando un reguero de empresas promotoras en quiebra y miles de personas en la calle sin dinero y sin casa.

Muchos de estos afectados demandaron a las promotoras para reclamar sus ahorros, y aunque las sentencias judiciales les dieron la razón no pudieron recuperar el dinero, ya que estas constructoras, en situación de quiebra, no pudieron hacer frente a las reclamaciones de sus clientes.

Sin embargo, en diciembre de 2015 el Tribunal Supremo hizo pública una sentencia que abría la puerta a todos los afectados a reclamar sus depósitos a la banca, a la que considera corresponsable de las cantidades anticipadas por los compradores a las promotoras y depositadas en estas entidades financieras.

BANCOS OBLIGADOS “La sentencia dice que el banco estaba obligado a proteger el dinero y que si no lo hizo, entonces es responsable”, explica el abogado Luis Cuervo, consejero delegado del bufete barcelonés Spanish Legal Reclaims.

Las personas que quieren reclamar ahora el dinero perdido a la banca han de cumplir tres requisitos: demostrar la relación contractual con el promotor, el ingreso de la cuantía anticipada a una cuenta bancaria del promotor y el hecho de que la propiedad nunca fue entregada.

“Todo aquel que perdió su dinero y lo puede acreditar tiene ahora la posibilidad real de recuperarlo”, subraya Cuervo.

Este abogado considera que las reclamaciones por esta problemá-

tica pueden tener una magnitud incluso mayor que las vinculadas a las cláusulas suelo o los gastos de la hipoteca.

“La sentencia abre la puerta de par en par a recuperar el dinero perdido, pero la gente ha de entenderlo y creerlo”, señala Cuervo, que lamenta que muchos afectados recelan de la justicia porque se han sentido “maltratados en los tribunales anteriormente”.

“Pero ésta es la buena, esto no es más de lo mismo, esto es como meterle trece goles al Madrid”, remarca.

Este bufete ha atendido por ahora a más de un millar de clientes afectados por la venta fallida de viviendas sobre plano, un 75% de los cuales son británicos, mientras que el 10% son españoles, el 6% alemanes y el 9% restante de otros países como Holanda.

CENTENARES DE DEMANDAS Cuervo comenta que por ahora su despacho ha presentado o está en proceso de presentar medio centenar de demandas judiciales, pero que la cifra de clientes que podría reclamar supera los 700.

La cuantía media que reclaman los clientes de este bufete se sitúa en 107.000 euros, intereses incluidos.

La compañía, que ha establecido colaboraciones con otros 27 despachos para atender las demandas por esta problemática, trabaja “a éxito, hasta el final”, y percibe entre el 30% y el 35% de la cuantía total que recupera el cliente.

Las personas que perdieron el dinero invertido en la compra de pisos sobre plano tienen de plazo para reclamar hasta el 7 de octubre de 2020. — Efe

EN CIFRAS

2008

En el año 2008 estalló en España la burbuja inmobiliaria, que dejó cientos de empresas promotoras en quiebra y miles de personas sin dinero y sin casa, a pesar de haber realizado ya pagos por una vivienda que nunca recibieron.

2020

Las víctimas de la quiebra de constructoras, que perdieron todo el dinero invertido en la compra de pisos sobre plano, pueden reclamar hasta el próximo 7 de octubre de 2020.



Edificio de viviendas en construcción. Foto: Ruben Plaza



Mancomunidad
Comarca de Pamplona
Iruñerriko
Mankomunitatea

Servicios de la
Comarca de Pamplona s.a.
Iruñerriko
Zerbitzuak s.a.

SCPSA, Sociedad de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que gestiona los servicios del Ciclo Integral del Agua, Residuos Urbanos, Transporte Urbano, Taxi y Parque Fluvial de la Comarca, precisa cubrir la siguiente vacante estructural:

Iruñerriko Mankomunitatearen sozietate kudeatzaileak, SCPSAk (Uraren Ziklo Integralaren, Hiri Hondakinen, Hiri Garraioaren, Taxiaren eta Eskualdeko Ibai Parkearen zerbitzuak kudeatzen ditu), egiturazko lanpostu hau bete behar du:

Jefe/a de Administración de Personal
Langileen Administrazioako burua

Ref. 2017/000010 / 2017/000010 erref.

La convocatoria donde se detallan las funciones del puesto y los requisitos imprescindibles (titulación académica, conocimientos y habilidades y experiencia profesional), puede consultarse en el apartado “Ofertas de empleo” de la web de la Mancomunidad: www.mcp.es/ofertas-de-empleo

Las personas interesadas deben presentar su C.V. según modelo e indicaciones disponibles en la web, indicando la referencia correspondiente, hasta el día 16/06/2017.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa: a) Que los datos personales facilitados se recogen en ficheros de responsabilidad de SCPSA con la única finalidad de gestionar los procesos de selección publicitados. Los datos facilitados no serán objeto de cesión a terceros, salvo en los casos previstos por la ley. b) Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Registro de MCP, en el if. 948423242 o en el e-mail mcpsa@mcpsa.es manifestando su petición al efecto. c) Mediante el envío o la presentación de la documentación solicitada, la persona interesada consiente el tratamiento automatizado de sus datos.

Lanpostuaren eginkizunak eta ezinbestekoak diren baldintzak (titulu akademikoak, ezagutzak eta trebetasunak, eta lan esperientzia) zehazten dituen deialdia Mankomunitatearen webguneko “Lan eskaintzak” atalean kontsulta daitezke: www.mcp.es/eu/lan-eskaintzak

Interesa duten pertsonak beren curriculumak aurkeztu behar dute, webgunearan dauden ereduaren eta oharraren arabera, dagokien erreferentzia adierazita, 2017ko ekainaren 16a bitartean.

Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoan esanrita dagoenaren arabera hau jakinarazi behar da: a) Emanadako datu pertsonalak SCPSA sozietatearen ardurapeko fitxategietan biltzen dira eta helburu bakarra da iragarritako hautaketa prozesuak kudeatzea. Eratan diren datuak ez zuzentzeko bide inerritu, legezko erretentzioa ezarritako epea gatik. b) Datuak, automatizatu, aldatzeko, baliogabetzeko eta horien aurkari egiteko eskubideak gauruzatuz aldatuak. Idatzi bati bidali behar duzu Iruñerriko Mankomunitatearen Erregistroa, 948423242 telefono zenbakira datu behar duzu edo eratu bati bidali behar duzu mcpsa@mcpsa.es helbidera. Halaber, hazi datu adierazi behar duzu, e) Eskaintza dokumentuak bidaltze edo aurkeztu interresdunak baimentzen du bere datuak modu automatizatuan tratatzeko.



UPN, PSN, PP y C's llaman a manifestarse hoy en defensa de la bandera de Navarra

Colectivos civiles organizan el acto tras la derogación de la ley de Símbolos

La marcha comienza a las seis de la tarde frente al Parlamento foral

PÁG. 22-23
EDITORIAL 14

Navarra, en unos niveles de desempleo similares a los de 2009

En mayo el paro ha descendido en 1.602 personas y los desempleados son 36.773

En el conjunto de España se crearon **223.192** empleos, la mejor cifra de la serie histórica

PÁG. 10 y 20-21

Los cuatro candidatos a lanzar el chupinazo, en la cuenta atrás

• Desde el lunes y hasta el 22 de junio los pamploneses pueden votar a su candidato

PÁG.30-31

Los médicos de familia podrán prescribir fisioterapia en grupo

PÁG. 27



Dos agentes, en los alrededores del Millenium Stadium. Se espera la llegada de 200.000 aficionados.

EFE

Máxima seguridad en Cardiff

El estadio galés se blindará para la final de la Liga Campeones entre el Real Madrid y la Juventus

PÁG. 42

www.disfruta-de-un-consumo-responsable.com 25º

LO QUE DE VERDAD NOS UNE

PACHARÁN NAVARRO
ZOCO
60 años
Desde 1956 cultivamos nuestra pasión elaborando un Pacherán fiel a la más auténtica tradición navarra.

Reyno Journal
pacherán navarro
INDICACIÓN GEOGRÁFICA

FESTIVAL DE TEATRO DE OLITE
21 JULIO / 5 AGOSTO 2017

2017KO UZTAILAK 21 / ABUZTUAK 5
ERRIBERIKO ANTZERKI JAIALDIA

ENTRADAS YA A LA VENTA:
oliteteatrofestival.com

TAQUILLA DE BALUARTE - PAMPLONA

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	49
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	61
OPINIÓN	14	FARMACIAS	65
NAVARRA	20	CARTELERA	71
PAMPLONA	30	LOTERÍAS	73

MAÑANA

Suplemento
Vivienda y construcción

Tuppers de vidrio
HOY, RECTANGULAR DE 1.000 ML POR SÓLO 5,95€

El paro baja en 111.908 personas en mayo gracias al tirón de la hostelería

El número de cotizantes (18,3 millones) alcanza su cifra más alta desde 2008

El mes pasado se crearon 223.192 empleos aunque sólo el 8,2% de los contratos firmados fueron indefinidos

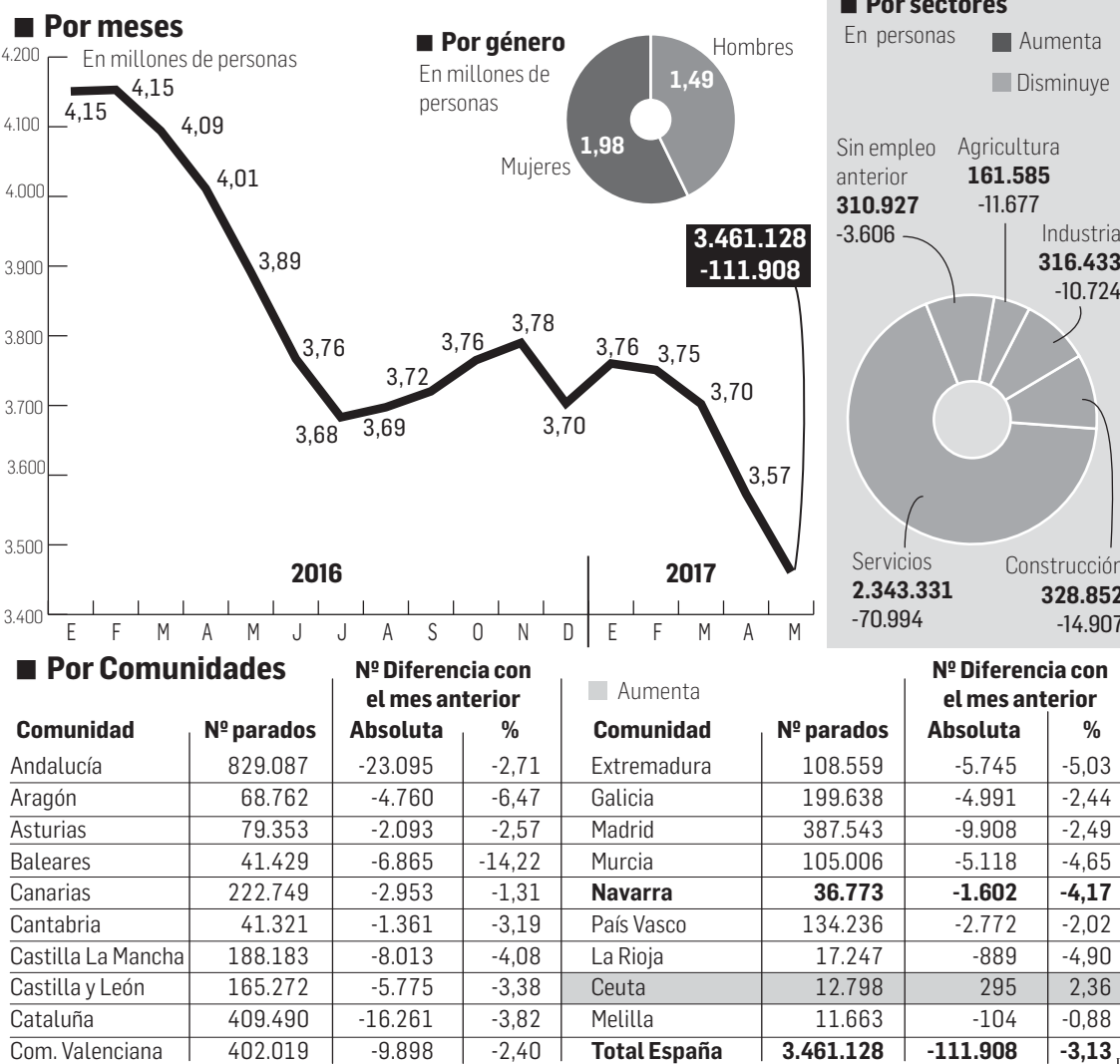
El 53,8% de los 3.461.128 parados inscritos en las oficinas de empleo cobra prestación

DAVID VALERA
Madrid

El comportamiento del mercado laboral refuerza su tendencia positiva en mayo, víspera del comienzo del verano y, por tanto, fechas tradicionalmente favorables a la contratación en un modelo con tanta estacionalidad como el español. Pero la evolución de este mayo ha sido especialmente destacable. De hecho, se han creado 223.192 empleos, el mejor dato de la serie histórica para ese mes y el mayor incremento mensual desde julio de 2005, según datos ofrecidos este viernes por el Ministerio de Empleo. Este importante avance permite que el número de afiliados a la Seguridad Social se sitúe en 18.345.414, la mayor cifra desde diciembre de 2008. Además, la otra variante de la estadística laboral, el paro, también muestra un descenso de 111.908 personas, lo que deja el número de desempleados en 3.461.128.

Por sectores destaca la creación de empleo en la hostelería con 65.409 ocupados más, lo que pone de manifiesto el carácter estacional de la generación de puestos de trabajo –vinculados a la temporada de verano que está a punto de comenzar–. También se incrementó el empleo, aunque en menor medida, en actividades administrativas y servicios auxiliares (24.349), el comercio

El paro en España en mayo de 2017



(15.793) y la construcción (14.327).

Por otra parte, el paro registrado ha descendido en un año en 430.275 personas, según los datos del departamento que dirige Fátima Báñez. Si la comparación se realiza respecto a abril y por sectores el desempleo en la agricultura se redujo en 11.677 (-6,74%); en industria bajó en 10.724 (-3,28%); en construcción disminuyó en 14.907 (-4,34%); en servicios cayó en 70.994 (-2,94%). Por último, el colectivo sin em-

pleo anterior se redujo en 3.606 personas (-1,15%).

Asimismo, el desempleo masculino se situó en 1.478.677 al bajar en 68.103 (-4,40%) y el femenino en 1.982.451, al reducirse en 43.805 (-2,16%) en relación al mes de abril. Es decir, la incorporación al mercado laboral sigue siendo más complicado para las mujeres. De hecho, si comparamos con mayo de 2016, el paro masculino baja en 257.901 (-14,85%) personas y el femenino se reduce sólo en 172.374 (-8%). Por

su parte, el paro juvenil (menores de 25 años) desciende en 12.057 personas (-4,3%) respecto al mes anterior. Esto no evita que España siga duplicando la tasa media de la zona euro.

El número de contratos registrados durante mayo fue de 2.027.569. Esto supone un incremento de 279.120 (15,96%) sobre el mismo mes del año 2016. Sin embargo, sólo un 8,25% de esos contratos eran de carácter indefinido (167.267). Es decir, más del 90% de los empleos generados

son de carácter temporal. Dentro de este espectro los contratos de obra o servicio –de jornada a tiempo completo– representaron el 27,70% del total de todos los contratos, seguido de eventuales por circunstancia de la producción –de jornada a tiempo completo– con el 26,95%. Por último, los contratos temporales con jornada a tiempo parcial supusieron el 31,88%.

Satisfacción del Gobierno

Por último, la tasa de cobertura de desempleo en abril (hay un mes de decalaje) se situó en el 53,8%. Una cifra ligeramente mejor que el 52,9% del mismo mes del año anterior. En total, el número de beneficiados de una prestación alcanzó los 1.810.767, lo que implica un descenso respecto al mismo mes del año anterior del 9,2%.

Los datos de empleo fueron saludados por el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en Twitter. “Buenos datos de paro y afiliación a la Seguridad Social. Las políticas económicas funcionan, sigamos avanzando a favor”. También desde la CEOE calificaron de “alentadores” las cifras de ocupados, aunque ha pedido avanzar hacia un marco regulatorio más flexible.

Por su parte, los sindicatos reconocieron la evolución positiva del empleo, pero advirtieron sobre la mala calidad de los puestos de trabajo creados. Así, el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, recordó que casi el 92% de los contratos son de carácter temporal o a tiempo parcial. “Es necesario hacer una apuesta seria por la industria y el cambio del modelo económico”, sostuvo. Una opinión que comparten desde UGT al criticar en un comunicado que el Gobierno “fía todo a la estacionalidad mientras consolida un mercado de trabajo temporal y precario”.

EL PARO EN NAVARRA, PÁG. 20 ➔

Los estibadores añaden cinco días más de paros, dos de huelga total

La patronal denuncia que la caída de la actividad ya ha comenzado de forma selectiva

J.A. BRAVO Madrid

Empresas, sindicatos y Gobierno dan ya prácticamente por hecho que este lunes comenzarán tres semanas de paros, la mayoría en jornadas y horas alternas, en los puertos reduciendo de forma considerable la carga y descarga de mercancías en los buques. De he-

cho, se ha creado un comité interministerial que desde primera hora de la mañana velará por el cumplimiento de los servicios mínimos, que llegarán hasta el 100% de las tareas para los productos de riesgo y los alimentos.

No se espera que haya nuevos contactos entre los agentes sociales este fin de semana, mientras las apelaciones al diálogo se mezclan con reproches mutuos. Ayer mismo, en el preaviso presentado ante los Ministerios de Empleo y Fomento para alargar la huelga cinco días, los centrales sindicales acusaban a la Asociación Nacional

de Empresas Estibadoras y Consignatarias de Buques (Anesco) de dar “signos contradictorios” sobre el futuro de los puestos de trabajo en el sector.

En principio hay ocho días de paros convocados –ya anularon otros cinco semanas atrás mientras negociaban con la patronal– para los próximos 5, 7, 9, 14, 15, 19, 21 y 23 de junio, aunque dos de ellos supondrán una huelga ininterrumpida de 48 horas al no obtener “ningún resultado positivo” en sus intentos de diálogo.

Las empresas han denunciado que los paros ya han comenzado

de forma encubierta en algunos puertos y compañías, “al margen de toda legalidad” y con el fin de “presionar para forzar la negociación”. Según Anesco, desde la mañana del jueves “se están produciendo bajadas de producción selectivas, castigando a unas empresas frente a otras con objeto de alterar la competencia”. Esa caída del ritmo de trabajo llegaría, “en algunos casos, hasta el 70%”.

Para la patronal estamos “claramente” ante una “extralimitación del legítimo derecho de huelga”, y por eso ha pedido a la Inspección de Trabajo, el Ministerio de Fomento e incluso la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia que en defensa “de las empresas y de sus usuarios” ante las “inasumibles pérdidas económicas” que ya estarían sufriendo.

El Gobierno, mientras, anunció

ayer la creación de un grupo interministerial para “seguir y analizar” el desarrollo de la huelga, a fin de “garantizar el cumplimiento de los servicios mínimos”. Estos garantizan, al menos a priori, que se mantendrá el 100% de las tareas de carga y descarga de buques para las mercancías que se perecederas y/o peligrosas.

La misma condición de ritmo de trabajo pleno se ha impuesto para los barcos “mixtos” de pasajeros y mercancías, las situaciones que se estimen de emergencia y los productos que se consideren esenciales para los dos archipiélagos, Baleares y Canarias, Ceuta y Melilla. Para el resto se establece que el rendimiento de los estibadores no puede bajar del 50% respecto al promedio que hayan tenido en el último año durante una jornada comparable.

El Popular juega sus últimas bazas tras una 'semana negra' en la bolsa

El banco pierde 1.000 millones de valor bursátil en una semana tras desplomarse un 38%

El consejo de la entidad se queda sin margen para negociar su venta en condiciones aceptables

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Los grandes inversores han sido implacables con Banco Popular durante las últimas cinco jornadas. Pero lo que ocurrió ayer en la bolsa fue el reflejo de la debilidad con la que se mueve la entidad y lo que parece un último aviso para que desatasque el problema al que se enfrenta desde hace meses. La solución podría llegar incluso este fin de semana, según apuntan fuentes bursátiles. Porque la acción del grupo no podría resistir otro descalabro como el de ayer, cuando, en apenas media hora, la cotización de sus títulos pasó de ganar un 3% a desplomarse casi un 25%.

Apenas treinta minutos de cotización sirvieron para desatar el pánico inversor, llevar al valor por debajo de los 40 céntimos por acción y situarlo como el más pequeño –en términos de capitalización– del Ibex-35. Al final, cerró en los 0,41 euros, con un descenso del 17% y una capitalización de 1.711 millones. Esto es, 1.000 millones menos de lo que valía una semana antes. Desde el viernes anterior, sus acciones se han dejado un 38% y prácticamente la mitad desde principios de año. Se encuentra a tiro de OPA... si no fuera por las dudas que sigue generando entre sus posibles compradores.

El inversor profesional

Los inversores con estrategias bajistas –aquellos que venden títulos a crédito, esto es, sin tenerlos realmente para comprarlos luego más baratos y en la venta materializar después importantes ganancias– aprovecharon la debilidad del banco para provocar una sangría cuyo final solo pasará por una resolución tajante del problema. Ayer se nego-



Un hombre pasa junto al logotipo del Banco Popular en una oficina de Madrid.

REUTERS

ciaron 100 millones de acciones, una referencia muy elevada para un valor con una cotización tan sumamente baja y donde apenas se movían unos 50 millones al día.

Los expertos admiten que no todo el mundo puede negociar con acciones del Popular. “No se encuentra al alcance de cualquier perfil de inversor, sino del profesional o especialista”, explica Manuel Pinto, de XTB. La sesión de ayer “despierta serias dudas sobre el futuro del banco”, indica este analista. Su cotización pasó del blanco al negro “por un aluvión de noticias negativas” que se cebaron con el banco.

El pánico se apoderó del mercado a medida que se afianzaba la posibilidad de que, de entre los aspirantes a comprar el grupo, solo uno, Banco Santander, se pudiera mantener al frente. Al resto, según fuentes bursátiles, ya no les interesaría la entidad. O, como mucho, les compensaría acudir a precio de derribo. El consejo de administración del Popular se dio de plazo hasta finales de mes

para seguir atrayendo a algún comprador. Si alguna firma ofreciera en el entorno de 0,55 euros por acción, se darían por satisfechos. Y abandonaría la pretensión inicial de venderlo a 1,20 euros.

Sin embargo, esos 55 céntimos –con los que se valoraría la entidad financiera en unos 2.300 millones– ya se podrían dar por perdidos a tenor de la última sesión hábil. Y se aceptaría cualquier otra oferta que llegase con importantes descuentos sobre esas referencias. El grupo se ha quedado sin margen.

El fondo BlackRock

La solución alternativa –o complementaria– a la venta tampoco ayudó a mejorar su evolución en bolsa. Si presenta una ampliación de capital, el valor de sus acciones se reduciría. Y bajo esa espiral, ningún inversor quiso arriesgarse a perder aún más, acentuando las ventas masivas. Incluso el fondo BlackRock se ha convertido en uno de los protagonistas de este tipo de movimientos. Su participación en el

banco ha pasado de representar el 4% del capital hasta ostentar un 1,7%.

Ni siquiera las declaraciones del portavoz del Gobierno, Íñigo Méndez de Vigo, consiguieron evitar el descalabro. Lanzó un mensaje de “tranquilidad absoluta” ante “cualquier eventualidad” relacionada con la entidad financiera. “Gracias a las reformas, España tiene un sistema financiero de los más sólidos de Europa, y podemos estar tranquilos”, indicó Méndez de Vigo. Sin embargo, más allá de los registros bursátiles, otros datos del grupo llevan a la preocupación. Además de los posibles movimientos de clientes con sus depósitos, su gestora (Allianz) ha sufrido unos reembolsos netos (suscripciones menos salidas) por 225 millones, según los últimos datos de Inverco. Las horas y no las semanas ni los días –le apremian. La siguiente parada será el martes, cuando su cúpula se reúna con el BCE para desencallar la situación, si antes no se produce algún acontecimiento que aclare su futuro.

Liberbank quiere enlazar dos ERE consecutivos

• La entidad anuncia un nuevo expediente de regulación cuando sigue en vigor la reestructuración que comenzó en 2014

J.M.C. Madrid

A Liberbank le siguen sobrando trabajadores en todas sus áreas y ya ha propuesto a los sindicatos la negociación de un nuevo Expediente de Regulación de Empleo (ERE). El anuncio, que el grupo financiero ha comunicado a los representantes de los empleados, llega cuando todavía no ha finalizado el anterior proceso de reestructuración de personal, el último de una tanda de recortes que se han venido realizando desde 2013.

El ERE que se encuentra actualmente en vigor comenzó en 2014 y finaliza este mismo mes de junio. Ha implicado una rebaja salarial de entre el 10% y el 30%, dependiendo del perfil de cada trabajador. Además, en términos de despido, Liberbank se deshizo el año pasado de casi 1.500 empleados. De ese colectivo, casi 1.000 profesionales salieron de la entidad a través de un proceso de bajas voluntarias y no traumáticas. Y otros 500, mediante bajas incentivadas, dentro de un plan que puso en marcha tras el verano de 2015. Ese ajuste, de carácter voluntario e individual, tenía un coste previsto de 100 millones.

Ahora, la dirección de Liberbank vuelve a convocar a los sindicatos para negociar un nuevo procedimiento de despido colectivo, que “afectará potencialmente a la totalidad de los centros de trabajo del banco”, así como de reducción de jornada y de movilidad geográfica, tal y como indica la convocatoria remitida por la entidad a los representantes de los trabajadores. Para el sindicato CSI, Liberbank quiere “seguir esquilmando a los trabajadores mediante otro ERE fraudulento, y hacer que paguen con más recortes brutales los dispendios y los derroches de la nefasta gestión del consejero delegado y del consejo de administración”. La entidad registró unos beneficios de 129 millones el año pasado, un 0,2% más.

viernes 02/06 y sábado 03/06

outlet
+ de 2000 artículos

abierto de 09:30 a 21:30

Kibuc Cinco 11

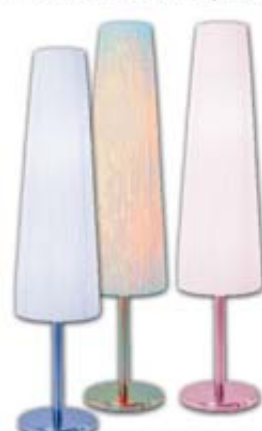
c/Madres de la Plaza de Mayo, nº30
31013 Nuevo Artica . 948 354 745

pouffs desde 24,00 €



espejo diseño desde 69,00 €

lámparas desde 15,00 €



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

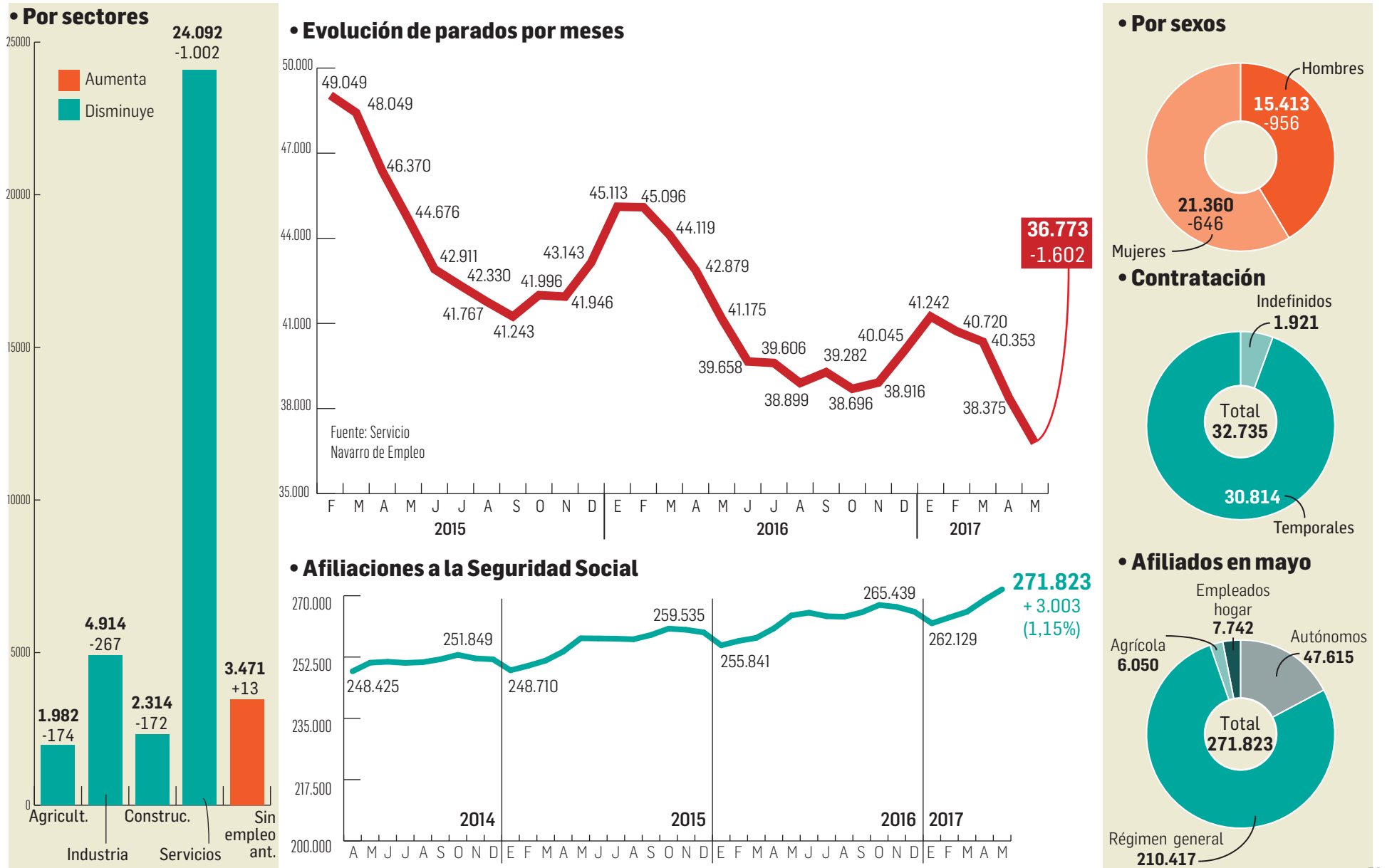
Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Paro en Navarra en mayo de 2017



El paro baja en 1.602 personas y se crean 3.003 puestos de trabajo en mayo

Hay 36.773 desempleados, que son 4.402 menos que hace un año (el -10,7%)

En mayo, como media, había 271.823 afiliados a la Seguridad Social, 7.450 más que hace un año, el 2,82% más

MARIALUZ VICONDOA. Pamplona

Mayo se ha marchado con bajada de paro, con aumento de contratación y con más afiliados a la Seguridad Social, es decir, con creación de empleo. No es frecuente que estos tres parámetros arrojen datos positivos en el mismo periodo de tiempo. Pero esta vez, sí. El número de parados ha quedado en 36.773, que son las personas registradas en las oficinas del Servicio Navarro de Empleo (SNE). Comparado con el mes anterior, han abandonado las listas del paro 1.602 personas, cifra que supone un descenso del 4,17%. Y,

Se vuelve a cifras similares de enero de 2009 y, desde 2013, el paro se ha reducido en 19.751 personas

comparado con un año antes, lo han hecho un total de 4.402 personas, un número que supone una reducción del 10,69%. Con mayo son cuatro los meses en los que se registra un descenso continuado. Este comportamiento se produce en un contexto nacional también de bajada generalizada, con un descenso en España del 3,13% y del 11,06%, respectivamente.

Estos datos suponen unas "importantes reducciones", en opinión de Miguel Laparra, vicepresidente de Derechos Sociales del gobierno de Navarra. Laparra señaló que, aunque el mes de mayo

suele ser positivo en términos de empleo, este último ha registrado el mayor descenso mensual desde 2007. El consejero hizo esta valoración después de la apertura de una jornada organizada para la presentación del plan de inclusión. "Se consolida así con mayor intensidad la tendencia del descenso del desempleo", apuntó. Resaltó que para encontrar cifras similares hay que remontarse a enero de 2009. Laparra destacó que la cifra máxima de desempleo se había alcanzado en febrero de 2013, con 56.524 parados y, desde entonces, se ha reducido en 19.751, el 34,9%.

Todos los sectores se han visto afectados por el descenso del paro, aunque el más favorecido ha sido el de servicios, con una caída de 1.002 parados.

Por sexo, el paro femenino sigue siendo mayor y su descenso, menor. Mientras el paro masculi-

no baja en 965 personas (-5,84%), el femenino lo hace en 646 personas (-2,94%). "El desempleo femenino se recupera más lentamente", dijo Laparra, por lo que defendió el mantenimiento de políticas de discriminación positivas.

Además de la bajada del paro registrado en las oficinas del SNE, otro dato difundido ayer fue el de afiliación a la Seguridad Social, que es el que mejor indica el estado del mercado laboral. Según el Ministerio de Empleo, se crearon en mayo 3.003 puestos de trabajo y en un año, 7.450. Estaban afiliados a la Seguridad Social 271.823 trabajadores, el 1,12% más que un mes antes y el 2,82% más que en mayo de 2016.

Laparra señaló que los recientes anuncios de Volkswagen de contratación tendrá incidencia en las próximas cifras del paro, tanto por el empleo

que podrá generar directamente como por el inducido.

Reacciones

La Cámara Navarra de Comercio valoró "muy positivamente" las cifras. "Evidencian la recuperación de la economía navarra, especialmente en un año, 2017, sobre el que existía incertidumbre", señaló. También apuntó que hay grupos que tienen más difícil el acceso al mercado laboral, como el de los mayores de 45 años, que suponen el 47% de los parados.

En otra línea se manifestó CCOO Navarra. El sindicato señaló que la cifra de paro es muy similar a la del mismo mes en 2015 y 2016, "lo que demuestra las debilidades de la recuperación económica y la enorme dependencia de la economía navarra de actividades estacionales y de temporada." Y criticó que la contratación siga siendo en condiciones precarias.

DN

Aumenta la contratación, especialmente, la temporal

El número de contratos firmados en mayo fue de 32.735. Son 5.884 más que en abril (el 21,91% más) y 2.102 más que en mayo de 2016 (el 6,86% más). “Es un dato extraordinario que corrige los del mes anterior”, señaló Miguel Laparra, vicepresidente de Asuntos Sociales. De los 32.735 contratos, 1.921 fueron indefinidos y 30.814, temporales. Fueron 258 contratos indefinidos más (el 15,51% más) que un mes antes y 375 más que el año anterior (el 24,26% más). Los temporales crecieron en 5.626 respecto a abril (el 22,34% más) y en 1.727 respecto a mayo de 2016 (el 5,94% más). En referencia a la comparación anual, Laparra destacó que el mayor ritmo de crecimiento en la contratación fija que en la temporal. “Se produce una tendencia a la estabilización de los contratos”, apuntó el consejero.

AL DETALLE

22.090

SIN PROTECCIÓN De los 38.375 parados que había registrados en abril, 16.285 tenían alguna cobertura de protección estatal (los datos de prestaciones corresponden a abril). Ese número supone el 42,4% de los parados. Por lo que el 57,6% de los parados no contaba con prestación. Por ello, destacó el consejero Miguel Laparra, “la importancia” de contar con apoyo de la Renta Garantizada.

6.727

Extranjeros. De los 36.773 parados registrados en mayo, 6.727 eran extranjeros. Son 323 menos un mes antes y 643 menos que en mayo de 2016. La mayor parte de los parados extranjeros pertenecen al sector servicios (3.210). 957 parados extranjeros pertenecen a la agricultura; 658, a la industria y 490, a la construcción.

La salida de la crisis no llega a las capas de población más vulnerables

La pobreza severa creció en 2015 hasta el 8,8% de la población, afectando a entre 40.000 y 55.000 personas

Derechos Sociales presentó ayer el diagnóstico que sirve de base para el nuevo Plan de Inclusión Social

DN/AGENCIAS
Pamplona

La pobreza severa siguió creciendo en 2015 pese a la mejora económica y llegó a afectar a entre 40.000 y 55.000 personas, un 8,8 % de la población, según el diagnóstico que presentó ayer el vicepresidente Miguel Laparra.

Esos datos, que superan las estimaciones de 30.000 personas en situación de pobreza severa, se recogen en el Diagnóstico para el Plan de Inclusión Social, presentado ayer en una jornada, que tendrá su continuidad el 13 de junio con un seminario en el que se analizarán las propuestas y líneas de actuación, para proseguir posteriormente su tramitación en el Gobierno y el Parlamento.

El incremento de los hogares sin ingresos, la persistencia de altas tasas de paro de larga duración y la caída de las prestaciones por desempleo, son algunas de las variables que explican el incremento de la pobreza severa, localizada en los sectores más vulnerables, pese a la reducción del desempleo y el crecimiento económico, destacó Laparra. En contraposición, sí se produjo una mejoría general, donde el riesgo de pobreza pasa del 17,1% en 2015 al 14,7%.

Niños, extranjeros y mujeres La pobreza en Navarra tiene rostro infantil, de una persona extranjera y afecta más a las mujeres que a los hombres. La incidencia y crudeza de la pobreza infantil se evidencia en que la mayor tasa de pobreza severa en 2015 correspondía a las personas menores de 16 años (14,2%), frente a la media del 8,8% del conjunto de la población.

Respecto al sexo, se aprecia



Una persona pide en las calles de Pamplona.

ARCHIVO (JESÚS CASO)

una mayor probabilidad de vivir situaciones de pobreza en las mujeres. Es en las personas de más de 65 años es donde mayor distancia hay en perjuicio de las mujeres (14,1% hombres frente al 21,3% de las mujeres en riesgo de pobreza). La nacionalidad es

un factor muy relevante para la pobreza: mientras para las personas con nacionalidad española solo una de cada 16 padecía pobreza severa en 2015 (el 6,5%) en el caso de las extranjeras eran una de cada tres (el 31,1%).

La pobreza dibuja un mapa

profundamente heterogéneo: el impacto de la crisis ha sido más intenso en la zona de Tudela, Tafalla y Estella. Según el umbral anclado en 2008, las diferencias territoriales se mantienen; así, la población con bajos ingresos en el año 2014 se concentraba sobre todo en las zonas de Tudela, Tafalla y Estella. En el área de Tudela el riesgo de pobreza se situaba en el 37,6% y la pobreza severa en el 13,6%.

El perceptor de Renta Social El perfil de las personas solicitantes de RIS (Renta de Inclusión Social) entre los años 2007 y 2015 ha evolucionado hacia lo que podría denominar como la creciente “normalización”. Así, se ha producido un claro aumento de las personas pertenecientes a la población autóctona no gitana, pasando de un 27,7% en 2007 a un 41,6% en 2015.

Los hogares monoparentales se mantienen en primer lugar como perceptores de RIS, siendo un 25,4% (con mujeres al frente en el 92,5% de los casos en 2015), seguidos de parejas con hijos sumando, un 23,8%. Se observa el aumento de los hogares con presencia de menores, los cuales suponen un 36,2% de las personas receptoras de Renta de Inclusión Social.

El 60% cobra la renta social menos de 2 años

Para averiguar cómo ha sido la trayectoria de las personas usuarias de Renta de Inclusión Social durante el periodo 2007-2016, se ha realizado un estudio sobre el tiempo de percepción de la prestación. De las 58.000 personas que la han percibido durante los últimos 10 años, casi un 60% la ha recibido durante un tiempo inferior a dos años.

El 8,8%, entre 5 y 10 años Por otro lado, un 37,8% la ha percibido durante un año o menos y un 21,8% lo ha hecho entre uno y dos años. Por el contrario, solo un 8,8% ha percibido la prestación entre 5 y 10 años, siendo solo un 1%

el que ha estado en el programa la mayor parte del tiempo analizado, entre 8 y 10 años.

Cabe destacar que de esas 58.000 personas que pasaron por el programa en 2016, un 50,2% ha salido del programa y no ha vuelto a incorporarse.

En general, a juicio del Gobierno de Navarra, “estos datos corroboran que esta prestación cumple básicamente el rol que se le asigna en cuanto a proporcionar una protección social básica a las personas, que la inmensa mayoría de las veces es temporal, permitiendo combatir la pobreza severa y mejorar los niveles de bienestar”.

SOLERA PIO XII
AL SERVICIO DE NUESTROS MAYORES

Nueva Apertura Junio
¡Conócenos!

Ejercita tu mente y cuerpo, comparte, sonríe, aprende y disfruta.

- Centro de Día
- Unidad de Memoria
- Taller activa tu Mente
- Club Solera *Active*

Tlf.: 948 36 52 52 - www.soleraasistencial.es

Un centenar de aspirantes en la OPE de pediatría

• Las pruebas se realizan hoy y tienen como destino 17 plazas en centros de salud y 3 en el servicio de urgencias extrahospitalarias

DN Pamplona

Un total de 102 aspirantes concurren hoy al concurso-oposición convocado por el Servicio Navarro de Salud para la provisión de 20 plazas de Pediatría, de las cuales 17 tienen como destino diferentes centros de salud y 3 están adscritas al Servicio de Urgencias Extrahospitalarias de Pamplona.

Las Zonas Básicas a las que se adscriben las plazas de este concurso-oposición pertenecen al Área de Pamplona (Artajona-Larra, Carcastillo, Doneztebe-Santesteban, Ultzama, Rochapea y Peralta, que cuenta con dos vacantes), al Área de Estella-Lizarrá (Estella-Lizarrá, Lodosa y San Adrián, con dos plazas) y al Área de Tudela (Cintruénigo, Buñuel, Corella, Tudela Este y dos con destino a Valtierra-Cadreita). En dos plazas, Doneztebe-Santesteban y Ultzama, es preceptivo el conocimiento de euskera, con grado de dominio I.

Premio para una técnica quirúrgica usada en el CHN

Consiste en una mejora de la monitorización del nervio tibial posterior para detectar daños en el sistema nervioso

DN Pamplona

Una novedosa técnica de control quirúrgico aplicada en el CHN en intervenciones en las que puede estar en riesgo la movilidad o la sensibilidad de las piernas ha recibido el premio a la mejor comunicación en el Congreso de la Asociación de Monitorización Intraquirúrgica Neurofisiológica Española (AMINE), celebrado recientemente en Barcelona.

La técnica fue presentada por Javier Urriza, médico adjunto del Servicio Neurofisiología, y es fruto del trabajo desarrollado por todo el equipo de monitorización del servicio, compuesto también por Lorea Imirizaldu, Rocío Pabón y Gurutzi Azcona.

La técnica consiste en la mejora en la monitorización del nervio tibial posterior lo que permite detectar posibles daños en el sistema nervioso y rectificarlos durante la operación. Así, la técnica permite visualizar la despolarización eléctrica que se produce en el cerebro durante la interven-



Gurutzi Azcona, Rocío Pabón, Lorea Imirizaldu y Javier Urriza.

ción mediante una combinación específica de los electrodos que registran la actividad. Dicha combinación es diferente a la que se aplicaba hasta ahora.

La nueva manera de realizar estas mediciones ha aumentado la capacidad de detectar posibles daños en zonas nerviosas y recti-

ficarlos durante la operación, lo que supone una "mejora drástica" en la capacidad diagnóstica de este test en la operación. En concreto, con la técnica clásica la posibilidad de vigilancia podría rondar el 50-60%, y con la nueva técnica crece hasta prácticamente el 100% de los pacientes.

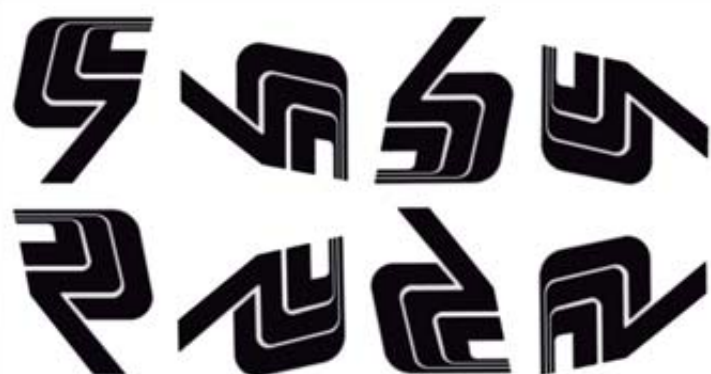
Congreso de la Asociación de Enfermería Digestiva

• La reunión se celebra estos días en la Universidad Pública de Navarra y reúne a 130 profesionales de todo el país

DN Pamplona

Más de 130 profesionales de la enfermería se reúnen estos días en Pamplona para tratar los últimos avances en el cuidado de las enfermedades digestivas en el marco del XXIV Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería de Patología Digestiva. En la organización de este evento científico participan la Universidad y la Clínica Universidad de Navarra, así como la Universidad Pública de Navarra y el Complejo Hospitalario de Navarra.

Carmen Fuertes, presidenta del comité del Congreso Nacional, afirmó que "hoy en día las instituciones piden excelencia en los servicios pero para conseguirla los profesionales de la enfermería no pueden perder de vista el fundamento de su trabajo, que es el cuidado al paciente". Y abogó por dedicar tiempo a las competencias humanísticas en el cuidado de los enfermos, como escucharlos y acompañarlos.



Y NO LE DES MAS VUELTAS

78 V. RIPAGAINA

32 V. ITURRAMA NUEVO



Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra · 948 530 083

LA 'GRAN RECOGIDA' CONTINÚA HOY EN LOS COMERCIOS

Decenas de personas colaboraron ayer en la 'Gran Recogida' que se lleva a cabo en diferentes comercios de la Comunidad foral. La iniciativa solidaria, que ayuda a personas en situación de exclusión, se prolongará durante todo el hoy, de manera que quienes deseen colaborar pueden realizar su aportación. Conservas de pescado y de carne, aceite, conservas de verdura, galletas, cacao soluble y productos infantiles son algunos de los productos más solicitados desde el Banco de Alimentos de Navarra. En la imagen, unas voluntarias recogen y organizan las bolsas con productos entregados por ciudadanos en las puertas del centro comercio La Morea, en Cordovilla.

EDUARDO BUXENS



CLINICA BAVIERA

ESPECIALISTAS EN TU SALUD VISUAL

RESERVA YA TU PRIMERA CONSULTA

Teléfono gratuito 900 180 100

C/ Monasterio Vadoluengo 4, esquina Sancho el Fuerte Pamplona

Diario de

Noticias

LIBROS
CLÁSICOS
BILINGÜESHoy 'La isla del tesoro'
por solo 3,95 €
+ periódico

EL PARO SIGUE BAJANDO EN NAVARRA Y REGISTRA EL MEJOR DATO DESDE ENERO DE 2009

● En mayo descendió en 1.602 personas y lo hizo en todos los sectores ● Se crearon 3.003 empleos ● Hay todavía 36.773 desocupados y los cotizantes suben a 271.823

...Y MIENTRAS, JOSÉ JAVIER ESPARZA DESCRIBE EN MADRID UNA FALSA IMAGEN DE NAVARRA DE LA QUE DICE QUE "HUYEN" LAS EMPRESAS

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 30-31 Y 19 - A Madrid a contar mentiras. EDITORIAL EN PÁGINA 3



Marea canta en su plaza

EL GRUPO DE ROCK YA ESTÁ EN UN LUGAR EMBLEMÁTICO DEL CALLEJERO DE BERRIOZAR // P72 Y 73

BRAULIO VÁZQUEZ
DIRECTOR DEP. OSASUNA

"El entrenador es la pieza básica de este proyecto"

PÁGINAS 56-57



COMPTOS RATIFICA QUE LA GESTIÓN DE UPN EN EGÜÉS "BENEFICIÓ A EMPRESAS PRIVADAS"

- Concluye la instrucción del caso, con 5 excargos regionalistas y empresarios investigados
- El expresidente Helio Robleda confirma las irregularidades detectadas entre 2003 y 2014
- El auditor corrobora el informe sobre las sociedades creadas

PÁGINAS 40 Y 41

700 personas recibirán rehabilitación en su domicilio

PAMPLONA - El departamento de Salud implantará en los próximos meses un servicio de rehabilitación domiciliaria del que se calcula que cada año podrán beneficiarse unas 700 personas. En principio, priorizará casos de ictus, síndrome de inmovilidad, fractura y prótesis de cadera y prótesis de rodilla. **PÁGINA 7**

Un alto cargo de la Seguridad Social en Iruña se enfrenta a 18 años de cárcel

Irà a juicio por cohecho, amañar subastas y usar información privilegiada

PÁGINAS 10 Y 11

EL AYUNTAMIENTO DE IRUÑA INVESTIGARÁ EL FRAUDE POR LOS PAGOS A INDRA

PÁGINA 41

EL PLAN DE INCLUSIÓN QUIERE REVERTIR LA BOLSA DE POBREZA HEREDADA DE UPN

El Gobierno foral prepara un Plan de Inclusión cuyo objetivo es revertir la situación de pobreza de unos 55.000 navarros heredada en 2015 por las políticas de UPN y PP. **PÁGINAS 4-5**

SANTOS CERDÁN
SECR. ORGANIZACIÓN PSN

"El PSOE parecía un partido acomodado que se olvidaba de sus orígenes"



PÁGINAS
18 Y 19

Sociedad



La época de la crisis se saldó con un incremento de la pobreza que ha llevado a algunas personas a buscar ingresos irregulares.

OTROS CAMPOS

SALUD Y EDUCACIÓN: UN CÍRCULO VICIOSO

●●● **Análisis.** El estudio de diagnóstico demuestra que se cumple el dicho de la pescadilla que se muerde la cola: las personas que están en este pozo de la exclusión severa ven cómo su salud y sus posibilidades de formación se deterioran y, al mismo tiempo, al contar con mayor nivel de fracaso escolar y problemas de salud, tienen menos opciones de reinserción en un mercado laboral muy competitivo. Más aún, los expertos advierten de que existe el riesgo de que estas condiciones se traspasen de una generación a otra, es decir, que la pobreza se herede de padres a hijos. Navarra presentaba en 2015 —y actualmente también— una situación comparativa muy favorable con otras zonas del Estado, pero esto no permite obviar dos temas: que del análisis de los casos de pobreza se deduce que se suelen dar ambos condicionantes y, por otro, que en ambos campos también se produjo un retroceso en los tiempos de la crisis abriéndose más la brecha entre población “normalizada” y “excluida”.

El Gobierno prepara un Plan de Inclusión para revertir la bolsa de pobreza de 55.000 personas heredada en 2015 de las políticas de UPN y PP

Laparra presenta el diagnóstico del **punto de partida** que se agravó además entre 2014 y 2015 al subir 1,7 puntos la pobreza “severa” ● Las **nuevas medidas** irán destinadas a traducir el repunte económico en menor exclusión

✎ Txus Iribarren
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA — El Departamento de Derechos Sociales ha elaborado ya el diagnóstico base para diseñar el nuevo Plan de Inclusión Social. Cuantitativamente su principal conclusión es que Navarra contaba al principio de la legislatura con una bolsa de “pobreza severa” de entre 40.000 y 55.000 personas, según la metodología que se emplee para medirla. Además, es un sector social que creció 1,7 puntos (10.000 personas) en 2015 pese al repunte económico, hasta llegar a suponer el 8,8% de la población, un porcentaje “altamente preocupante para el bienestar social y al cohesión social”, según Laparra. El desempleo de larga duración, el aumento de los hogares sin ingresos y el elevado cos-

te de la vivienda son variables claves para entender esta realidad derivada de la crisis económica, pero también de la gestión política de la misma, ya que mientras desde el Estado el PP agravaba la desprotección social por la caída de sus prestaciones (un 55% de las personas sin trabajo habían agotado la coberturas estatales), la intervención en Navarra del gobierno de UPN (vía RIS y con otras medidas) no era suficiente para detener esta tendencia con los mecanismos de protección habituales lo que obligó, dijo Laparra, a un sobre esfuerzo económico (15 millones de euros en Renta de Inclusión en 2015 y 2 millones en ayudas de emergencia social) y planificador (nuevos paquetes de intervenciones, evolución hacia la Renta Garantizada...) en el arranque de la legislatura. En los últimos ejer-

El Post-it

● La importancia de planificar.

El diagnóstico sobre la situación de partida busca intentar acompañar las medidas políticas y presupuestarias con las necesidades sociales y evitar dos hechos que han complicado el inicio de la legislatura: que las estimaciones hablaban de sólo 30.000 personas en pobreza severa y que en 2015 cayó en 73,2 millones el gasto del Estado en coberturas de desempleo, por lo que fue Navarra quien tuvo que apoyar a estas personas con medidas de urgencias y refuerzo de la renta básica.

cios han detectado un inicio de la reversión —que sí se adelantó en el sector de personas en “riesgo de pobreza” al pasar al 14,7% en 2014 al 17,1% en 2015— acompañada también por la mejor marcha de la economía, algo que pretenden consolidar ahora con un Plan de Inclusión Social que prioriza atajar esa otra bolsa crónica de personas en peor situación. En cualquier caso, el primer paso para una planificación era, según Laparra, un diagnóstico del punto de partida desde una óptica pluridisciplinar.

LOS TIPOS DE POBREZA Relativa y severa

La diferencia entre estar en “el borde” o en “el fondo” del agujero

La “pobreza severa” (personas que viven con el 30% de la mediana de ingresos) en Navarra afectaba en 2015 a una horquilla de entre 40.000 y 55.000 personas, según metodologías. Si se toma como referencia la Estadística de Renta, en 2015 la “pobreza severa” aumentó 1,7 puntos respecto a 2014, hasta el 8,8% (unas diez mil personas más, hasta llegar a las 55.000). Si se atiende al umbral autonómico de la Encuesta de Condiciones de Vida, supondrían un 6,4%, unas 40.000 personas. En cualquier caso estas cifras evidencian una bolsa de pobreza que está incrustada en el seno de la sociedad navarra que afecta a un número de personas “muy preocupante” para el bienestar y la cohesión social. Estas personas no se beneficiaron entonces del inicio de la recupera-

ción económica que sí permitió a un bloque importante salir del peligroso escalón de la “pobreza relativa” o “riesgo de pobreza” (personas que ingresa menos del 60% de la mediana), ya que entre 2014 y 2015 pasaron de suponer un 17,1% a un 14,7%.

RETRATO ROBOT DE LA EXCLUSIÓN

De qué personas hablamos
Mujer, menor o extranjero con ‘más boletos’, pero le puede tocar a cualquiera

La pobreza en Navarra tiene rostro infantil, de una persona extranjera y afecta más a las mujeres que a los hombres. La incidencia y crudeza de la pobreza infantil se evidencia en que la mayor tasa de pobreza severa en 2015 correspondía a las personas menores de 16 años (14,2%), frente a la media del 8,8% del conjunto de la población. Respecto al sexo, se aprecia una mayor probabilidad de vivir situaciones de pobreza en las mujeres. Es en las personas de más de 65 años donde mayor distancia hay en perjuicio de las mujeres (14,1% hombres frente al 21,3% de las mujeres en riesgo de pobreza). La nacionalidad es un factor muy relevante para la pobreza: mientras para las personas con nacionalidad española solo una de cada 16 padecía pobreza severa en 2015 (el 6,5%) en el caso de las extranjeras eran una de cada tres (el 31,1%). No obstante, así como en 2007 las personas autóctonas eran sólo un 27,7% de los perceptores de la renta básica, en 2015 eran ya el 41,6%. En cuanto al tema geográfico, “la pobreza dibuja un mapa profundamente heterogéneo, aunque el impacto de la crisis ha sido más intenso en la parte baja del mapa de Navarra. Según el umbral anclado en 2008, las diferencias territoriales se mantienen; así, la población con bajos ingresos en el año 2014 se concentraba sobre todo en las zonas de Tudela, Tafalla y Estella. En el área de Tudela el riesgo de pobreza se situaba en el 37,6% y la pobreza severa, en el 13,6%.

MERCADO LABORAL

Desempleo y precariedad
Parados de larga duración, mayores y el nuevo precariado

El desempleo y el incremento de los hogares sin ingresos son dos factores que conducen inexorablemente a la exclusión. “El incremento de los hogares sin ingresos, la persistencia de altas tasas de paro de larga duración y la caída de las prestaciones por desempleo, son algunas de las principales variables que explican el incremento de la pobreza severa en el año 2015, pese a la reducción del desempleo y el crecimiento económico de ese año”, destacó Laparra. Por ello el Plan abogará por actuar sobre esos resortes sabiendo que “el crecimiento económico, por

sí solo, no resuelve el problema estructural de pobreza y la desigualdad si no va acompañado de políticas redistributivas y de lucha contra la pobreza”. En relación con los perfiles del desempleo, el análisis ha confirmado que en muchos casos el nivel de empleabilidad de este tipo de personas es reducido. La edad, el género y el mercado laboral son claves. “A medida que aumenta el tiempo en desempleo, el peso de las personas desempleadas de 50 o más años aumenta de forma notable, de forma que el 52% de las personas desempleadas de larga duración tienen más de 50 años. Se trata de un aspecto clave a considerar a la hora de implementar líneas y medidas de actuación. En ese sentido, la creciente precariedad laboral contribuye al crecimiento de la desigualdad, vulnerabilidad y exclusión. Si en el año 2007 un 19,1% de los contratos de trabajo eran de una duración inferior a 7 días, en el año 2015 un 41,4% de los contratos tuvieron una duración inferior a 7 días”, se explica.

VIVIENDA

Un derecho que era casi un lujo
El alto precio de la vivienda se llevaba gran parte de los ingresos

El aumento del precio de la VPO por encima del IPC y la bajada de la renta media de los hogares dificultó el acceso a vivienda de aquellos sectores de población a los que precisamente se dirigía esta figura. Las consecuencias fueron un encarecimiento notable de la vivienda protegida, un 76,5% entre el año 2001 y 2015, la ampliación de los sectores de población que no pudieron acceder a esta figura y el sobre esfuerzo que debían hacer las familias inquilinas de vivienda protegida, cuyas rentas de alquiler sufrieron esa misma subida pese al empeoramiento de su situación económica. No es hasta 2016 —con el nuevo gobierno— cuando “el módulo bajó de forma significativa, siendo 2017 un punto de inflexión en el precio del arrendamiento al desligarse del módulo, y reducirse de media entre un 8% y un 14% con la aprobación de la nueva ley foral de vivienda”. “Estos datos ponen en evidencia las enormes dificultades de los colectivos vulnerables para acceder a una vivienda en propiedad, así como el importante esfuerzo extra que deben realizar para el pago, en este caso sobre todo a través del alquiler, de un gasto fundamental en las familias como es la vivienda. Resulta especialmente significativo que un 64,7% de las familias receptoras de RIS vivan en régimen de alquiler, siendo realquiladas un 22,3%, y un 15% residan en vivienda en propiedad que sigue pagando (solo un 4,8% tiene la vivienda pagada y un 9,6% vivienda cedida). Por el contrario, del conjunto de la población, un 85% reside en vivienda de su propiedad, un 2% en vivienda cedida y un 13% en alquiler”. ●



El vicepresidente Miguel Laparra presentó ayer el estudio técnico previo al Plan de Inclusión.

Sólo una de cada diez personas que cobran la renta básica se cronifica

El estudio demuestra que este sistema cumple su función de “colchón” para un bache social o económico

✎ Txus Iribarren
✎ Unai Beroiz

PAMPLONA — El diagnóstico ha puesto el foco sobre uno de los instrumentos más importantes —y también controvertidos— de lucha contra la exclusión como son los distintos programas de rentas mínimas que en su día se llamó *renta básica*, luego *renta de inclusión social*, ahora *renta garantizada*... La principal conclusión, tras analizar los itinerarios de sus perceptores en los últimos diez años es, según una visión técnica, “que esta prestación cumple básicamente el rol que se le asigna en cuanto a proporcionar una protección social básica a las personas, que la inmensa mayoría de las veces es temporal, permitiendo combatir la pobreza severa y mejorar los niveles de bienestar” o dicho en términos más llanos, según el informe, que “de los programas de rentas mínimas se sale”. De hecho, sólo una mínima parte (uno de cada diez) se queda con esa ayuda de manera crónica.

El perfil de las personas solicitantes de RIS entre los años 2007 y 2015 evolucionó hacia lo que podríamos denominar como la creciente “normalización”, calificó. Así, se produjo un claro aumento de las personas pertenecientes a la población autóctona no gitana, pasando de un 27,7% en 2007 a un 41,6% en 2015. Es decir, aumentó casi 14 puntos porcentua-

les en detrimento de otros grupos poblacionales como la población autóctona de etnia gitana, que ha bajado casi 9,5 puntos, o la población inmigrante que disminuyó ligeramente.

En cuanto a la variable sexo, es de destacar una inversión en la tendencia en cuanto a la población autóctona. En 2007 apenas había 4 puntos de diferencia de las mujeres por encima de los hombres en cuanto a solicitantes de RIS, en cambio en el 2015 la diferencia era de 5 puntos, pero en este caso en favor de los hombres.

En cuanto a la tipología del hogar no se observan cambios significativos, manteniéndose los hogares monoparentales en primer lugar

como perceptores de RIS, un 25,4% de total de perceptores son familias monoparentales (con mujeres al frente en el 92,5% de los casos en 2015), seguidos de parejas con hijos sumando, un 23,8%. Se observa el aumento de los hogares con presencia de menores, los cuales suponen un 36,2% de las personas receptoras de RIS. Fue “muy significativo el aumento porcentual de estos menores respecto a la población total de menores de Navarra: en el año 2007 el 2% del total de menores de Navarra vivía en una familia receptora de RIS. En el año 2015, estos suponían el 8,5% del total de los menores”, apuntan.

Otros indicadores de “normalización” tienen que ver con los hogares que tenían ingresos previos a la percepción de la renta garantizada, que pasaron de un 19% en 2007 a un 30,6% en 2015; los inscritos en el SNE-NL pasaron del 51,9% en 2007 al 85,5% en 2015; y las personas con formación superior a la ESO pasaron de un 7,7% a un 12,1%.

Para averiguar cómo ha sido la trayectoria de las personas usuarias en esta prestación durante el periodo 2007-2016 se ha realizado un estudio sobre el tiempo de percepción de la prestación. De las 58.000 personas que la han percibido durante los últimos 10 años, casi un 60% la ha recibido durante un tiempo inferior a dos años. Un 37,8% la ha percibido durante un año o menos y un 21,8% lo ha hecho entre uno y dos años. Por el contrario, solo un 8,8% ha percibido la prestación entre 5 y 10 años, y solo un 1% el que ha estado en el programa la mayor parte del tiempo analizado, entre 8 y 10 años. ●

LAS CLAVES

- **La mitad no vuelve.** Cabe destacar que de esas 58.000 personas que pasaron por la renta, un 50,2% ha salido del programa y no ha vuelto.
- **La mayoría están menos de dos años.** Un 37% la ha cobrado durante menos de un año y un 21,8% entre uno y dos.
- **Un 1%, enquistado.** El estudio desmiente que mucha gente que viva de “renta básica ya que sólo un 1% lleva en ella de 8 a 10 años.
- **Falta análisis de la Renta Garantizada.** En este sentido en el ámbito temporal estudiado no se puede saber qué efectos de reinserción laboral tendrá el nuevo sistema del cuatripartito.

Beaumont espera un acuerdo al menos “por mayoría” en la Ley de Policías

La consejera afirma que “no se trata de hacer un nuevo texto, sino de enmendar el existente” y está segura del consenso

PAMPLONA — La consejera de Presidencia, Interior, Función Pública y Justicia del Gobierno de Navarra, María José Beaumont, declaró ayer que espera alcanzar un acuerdo, “si no es por unanimidad sí por mayoría”, con los sindicatos respecto a la ley de Policías de Navarra. En declaraciones a los medios de comunicación, Beaumont afirmó que ha habido hasta ahora dos reuniones con los sindicatos y un intercambio de documentos, y avanzó que el próximo lunes se celebrará un tercer encuentro. La consejera se mostró “contenta” porque “nos hemos sentado y estamos seguros de que hablando se entiende la gente y llegaremos a acuerdos”.

Para Beaumont la negociación de la ley “no se trata tanto de presentar un nuevo texto sino de enmendar el que presentamos como resultado de la negociación”. Reconoció que “hay diferencias” entre los sindicatos respecto a la negociación de la Ley de

Policías de Navarra, y esperó que “como resultado de este proceso se eliminen esas diferencias y, si no es por unanimidad sí por mayoría, llegar a un acuerdo con la Administración”.

UN PLAN ABIERTO A TODOS PARA POLICÍA FORAL

Beaumont participó ayer en el Archivo de Navarra en un acto de presentación del Plan Director de la Policía Foral 2016-2020. Hasta el próximo 16 de junio habrá otras siete sesiones en Tudela, Tafalla, Estella, Sangüesa, Elizondo, Alsasua y Pamplona. La jornada, que se sitúa “en pleno ecuador desde que sometimos a proceso de participación pública el Plan Director”, tiene como objetivo “que la ciudadanía se entere de que estamos en este proceso porque queremos que participe y opine a través del portal web del Gobierno Abierto de Navarra hasta el 16 de junio, define los servicios de la Policía Foral para “optimizar el modelo policial navarro, con asigna-

ción de recursos, medios y presupuesto en tres escenarios”. Se pretende, recordó Beaumont, “garantizar la prestación de un servicio de calidad a la ciudadanía en un contexto en el que se respeten escrupulosamente los derechos y las libertades individuales”.

Este documento, afirmó la consejera Beaumont, optará por uno de ellos cuando concluya el actual proceso de participación. Este pronunciamiento se trasladará luego al Parlamento, “que será quien apruebe el escenario por el que Navarra apuesta, como representante de la voluntad popular”, remarcó. Explicó que “la mayoría” de estas aportaciones y opiniones se pronuncian por los tres escenarios que se proponen para el Plan Director que contemplan “quedarnos como estamos, el de complementariedad y el de exclusividad”. “Hay unos cuantos que se pronuncian por la exclusividad, igual que varios grupos parlamentarios”, subrayó. —D.N.



La consejera Beaumont, ayer en el Archivo de Navarra. Foto: Iñaki Porto

Más de 3.000 personas piden en Alsasua la libertad de los tres jóvenes

Rechazo masivo a la resolución del Tribunal Supremo que deja el caso en la Audiencia Nacional

ALSASUA — Al igual que el día anterior, pero esta vez con autorización y bajo la lluvia, cientos y cientos de personas se manifestaron ayer en Alsasua para pedir la libertad de los tres jóvenes encarcelados por orden de la Audiencia Nacional acusados de agredir a dos guardias civiles y sus parejas, causa en la que están imputados otros siete

jóvenes. Ayer eran más, superaban las 3.000 según los cálculos realizados. Y es que la resolución del Tribunal Supremo fue un duro golpe colectivo, como señalaron desde la plataforma popular. “Todo un pueblo va a estar con vosotras. Ayer nos emplazaron ante la Audiencia Nacional y ahí estaremos” aseguraron.

Las madres y padres volvieron a denunciar “indefensión y falta de justicia” y que “se está utilizando a los detenidos con unos fines que no terminamos de entender, donde aparentemente la venganza y el odio guían las decisiones”. —N.M.



Con truenos de fondo y una incesante lluvia, miles de personas se manifestaron ayer. Foto: N.M.

NAVARRA
JOBS

ENTRADA GRATUITA

www.navarra-jobs.com

¿Quieres encontrar **trabajo?**

Navarra Jobs - 8 de junio - Baluarte



MATUKIO



Obra Social "la Caixa"

Diario de
Noticias
Eres lo que lees



Representantes de la UPNA y de las entidades homenajeadas.

Más de 900 entidades acogen en prácticas a alumnado de la UPNA

La Universidad celebra un acto de reconocimiento a estas empresas, sindicatos, ONG e instituciones

PAMPLONA — Más de 900 entidades, entre empresas, sindicatos, centros de enseñanza, instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales (ONG) mantienen convenios de prácticas curriculares de estudiantes con la Universidad Pública de

Navarra (UPNA). El centro académico brindó un acto de reconocimiento este pasado martes a estas firmas, un acto que reunió a cerca de un centenar de personas.

El evento estuvo presidido por el rector, Alfonso Carlosena, quien estuvo acompañado por, entre otras personalidades, la vicerrectora de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, Cristina Bayona; la directora gerente de la Fundación Universidad-Sociedad, Iosune Pascual; así como integrantes de los equipos directivos de las seis facultades y escuelas de la Universidad.

Las prácticas académicas externas suponen una parte formativa clave del alumnado. Se trata de una actividad supervisada y evaluada, cuyo objetivo es que los y las estudiantes apliquen los conocimientos académicos adquiridos durante la fase académica

para lograr nuevas competencias que les ayuden en el ejercicio de sus actividades profesionales. Estas prácticas están integradas en los planes de estudios de cada titulación.

Y, para hacerlas realidad, resulta necesario que la Universidad firme convenios de cooperación con entidades colaboradoras. Carlosena, así, agradeció la aportación de estas entidades. En el acto también estuvieron presentes el director de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación (ETSII), Rafael Rodríguez, en representación de los centros de la UPNA; Jéssica Seoane, como estudiante en prácticas; y el presidente de la asociación de empresas de Economía Social de Navarra (ANEL) y director de Recursos Humanos de Fagor Ederlan Tafalla S. Coop, Ignacio Ugalde. — D.N.

OFERTAS
EXCLUSIVAS
PARA TI

LA
TARJETA

E.Leclerc



DESCUBRE AQUÍ
NUESTRO FOLLETO

OFERTA VÁLIDA HOY SÁBADO 3 de JUNIO

PROVEEDORES
NAVARROS



COSTILLA DE CORDERO

12,99
€/kg



COCOCHA DE BACALAO

12,99
€/kg

MÁS OFERTAS EN NUESTRA WEB WWW.E-LECLERC.ES



Aitor Jáuregui, Manuel Núñez y Pilar García, de CCOO, ayer junto a integrantes de la organización estudiantil Eraldatu. Foto: Unai Beroiz

CCOO implanta una secretaría LGTBI en la Federación de Enseñanza

Su responsable, Manuel Núñez, reivindica más tolerancia y hacer frente al acoso, la discriminación y las vejaciones

PAMPLONA — El sindicato CCOO Navarra va a poner en marcha una secretaría LGTBI dentro de su Federación de Enseñanza con la vocación de contribuir a crear “una sociedad más tolerante y respetuosa con la diversidad”. El responsable de dicha secretaría será Manuel Núñez, que ayer indicó que la central “tiene el compromiso social y reivindicativo en el ámbito LGTBI”.

Núñez explicó, en conferencia de prensa, que el reto de esta área es abordar de frente las diferentes denuncias por acoso que existen, así como los casos de discriminación

por identidad de género. “Esa mirada implica hacer un trabajo doble hacia el alumnado y hacia el profesorado, ambos colectivos pueden desgraciadamente sufrir discriminación por su identidad”, indicó.

Por su parte, Pilar García, secretaria general de la federación, apuntó que otro de los retos de esta nueva área es la intervención directa en el aula en aquellos centros que se lo requieran, a través de talleres de formación a profesores para resolver positivamente los conflictos, así como con el diseño de protocolos de diversidad para consejos escolares.

Y Aitor Jáuregui, responsable de los servicios jurídicos del sindicato, subrayó que con esta línea de trabajo se pretende “conquistar libertades y derechos, ya que las personas LGTBI siguen sufriendo acoso, discriminación, agresiones y vejaciones. — E.P.

Economía

EL PARO BAJA EN 1.602 PERSONAS EN MAYO EN NAVARRA Y SE CREAN 3.003 EMPLEOS

- La Comunidad Foral registra 36.773 desocupados, la cifra más baja desde enero de 2009
- Desciende en todos los sectores
- Crece la contratación un 21,9%, pero el 94,13% es temporal

✦ Sagrario Zabaleta Echarte

PAMPLONA - El paro bajó en 1.602 personas en Navarra en mayo -el tercer mayor descenso desde que comenzara la crisis en el quinto mes del año- y lo hizo en todos los sectores, principalmente en industria y en construcción. Además, se crearon 3.003 empleos impulsados por las dos actividades mencionadas, el comercio, la hostelería, la salud y las actividades administrativas, según los datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del Servicio Navarro de Empleo (SNE).

El quinto mes del año siempre registra descensos de desocupados por el factor de la estacionalidad, pero en esta ocasión "la tasa anual de disminución del desempleo fue la más elevada de 2017, con un 10,7%, es decir, 4.402 personas paradas menos que en 2016", analizó ayer la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios. "Valoramos muy positivamente estas cifras por las implicaciones que tienen en el PIB foral, y por que evidencian la recuperación de la economía navarra, especialmente en un año 2017 en el que existía incertidumbre", destacó la entidad dirigida por Javier Taberna.

Mayo cerró con 36.773 personas sin trabajo, la cifra más baja desde enero de 2009, tras registrar un descenso intermensual en mayo del 4,2% y uno interanual del 10,7%. "En comparación con otros años la reducción resulta mucho más positiva. En cuanto a la variación anual, la caída es mayor que la producida en los años anteriores a la crisis", manifestó el vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra durante su valoración.

Recordó que en los próximos meses, como ocurre cada año, Navarra repetirá nuevos descensos por la propia estacionalidad -motivada por el turismo, hostelería o campañas agrícolas-, para volver a subir el desempleo en el último trimestre del ejercicio, "independientemente del ciclo económico", quiso aclarar Laparra.

Sin embargo, el vicepresidente insis-

tió en que la cuestión "es comparar la intensidad con la que se producen esas fluctuaciones; y la comparativa revela que el descenso intermensual del desempleo producido en mayo fue del 4,2% -1.602 parados menos-, el porcentaje más positivo desde 2007 cuando fue del 5,4%". Entre 2008 y 2016, la bajada mensual en mayo ha oscilado entre el 1,5% y el 3,9%.

MUJERES Y MAYORES DE 45 AÑOS Tanto el departamento de Derechos Sociales como la Cámara se congratularon de este descenso del desempleo, pero Laparra advirtió de que las mujeres están beneficiándose menos de la recuperación, una situación que le preocupa. En mayo, el paro entre las féminas fue de 21.360, con una bajada intermensual del 2,94% -646 mujeres menos-; en cambio, entre los hombres fue del -5,84% (956 menos), hasta sumar 15.413 varones sin ocupación. Por ello, abogó por "mantener las políticas de discriminación positiva en el acceso a un puesto de trabajo y a determinados programas de apoyo al empleo específicamente para el colectivo de mujeres".

Por su parte, la Cámara hizo hincapié en la dificultad de determinados perfiles para regresar al mercado laboral. En mayo, en todos los grupos de edad se produjeron descensos, excepto en el de jóvenes menores de 25, con un leve repunte del 0,6%. La entidad resaltó que "el 47% de los parados tiene más de 45 años" y que debido a sus características "los servicios de empleo deben prestarles especial atención". El presidente de la Asociación de Empresas de Economía Social, Ignacio Ugalde, reiteraba hace unos días que "las personas que se encuentran en esta franja de edad todavía tienen 22 años para aportar talento en el mercado laboral", al tener en cuenta que la jubilación está marcada en los 67 años.

LOS COTIZANTES En el escenario analizado de mayo, el número medio de personas afiliadas a la Seguridad Social en Navarra se situó en las

LAS CIFRAS

22.090

SIN COBERTURA. La tasa de cobertura por desempleo en Navarra en abril fue del 46,6%. Las personas paradas sin cobertura fueron 22.090. Esta tasa ha bajado en un año 1,4 puntos en la Comunidad, y en el Estado ha subido un 0,95. "Es importante contar con herramientas propias como la Renta Garantizada", dijo el Gobierno.

32.735

CONTRATOS La Comunidad contabilizó 32.735 contratos, un aumento de 5.884 respecto a abril, un 21,9% más. Es el mayor incremento mensual desde 2006.

271.823

Navarra suma 271.823 afiliados, 7.450 más que hace un año.

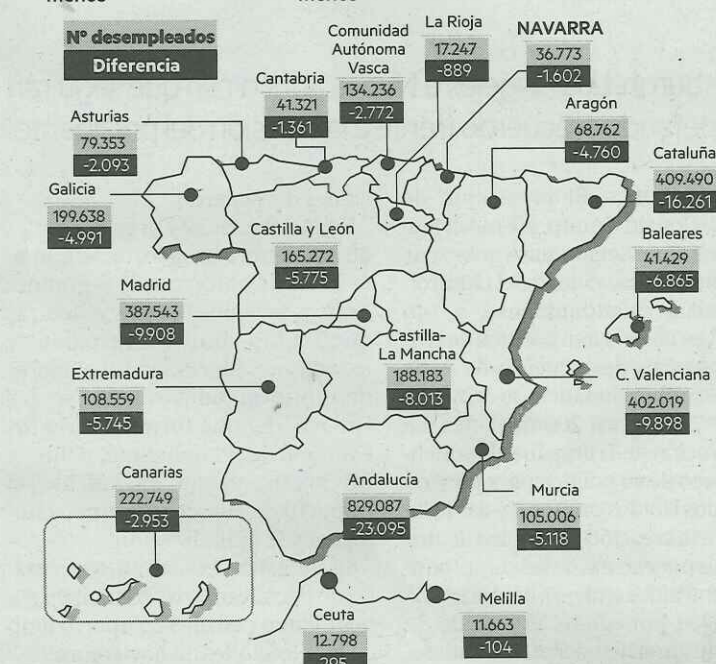
271.823, por tanto, 3.003 más -2.793 del régimen general y 210 del de autónomos- que en abril y 7.450 más que hace un año. Estos incrementos suponen en términos porcentuales un aumento del 1,12% en un mes y un crecimiento anual del 2,82%. Respecto a este último, resulta algo menor que el del Estado, que se fijó en el 3,87%.

Estos afiliados han generado una serie de contrataciones, que en mayo ascendieron a 32.735, un aumento de 5.884 respecto a abril y que supuso una subida del 21,9% -el mayor incremento mensual desde 2006-. El aumento interanual fue del 6,9%, 2.102 contratos más respecto a mayo

Las cifras del desempleo

En España

En mayo	Interanual	TOTAL
-111.908 parados menos	-430.275 parados menos	3.461.128 parados
-3,13 %	-11,06 %	



En Navarra

En mayo	Interanual	TOTAL
-1.602 parados menos	-4.402 parados menos	36.773 parados
-4,17 %	-10,69 %	

		Menores 25 años	De 25 a 29 años	De 30 a 44 años	Mayores 45 años	TOTAL
TOTAL SECTORES	HOMBRES	1.907	1.345	4.920	7.241	15.413
	MUJERES	1.858	1.836	7.646	10.020	21.360
	TOTAL	3.765	3.181	12.566	17.261	36.773
AGRICULTURA	HOMBRES	117	110	541	636	1.404
	MUJERES	62	60	245	211	578
	TOTAL	179	170	786	847	1.982
INDUSTRIA	HOMBRES	202	214	722	1.304	2.442
	MUJERES	135	150	778	1.409	2.472
	TOTAL	337	364	1.500	2.713	4.914
CONSTRUCCIÓN	HOMBRES	54	90	642	1.188	1.974
	MUJERES	4	11	147	178	340
	TOTAL	58	101	789	1.366	2.314
SERVICIOS	HOMBRES	835	820	2.868	3.944	8.467
	MUJERES	929	1.343	5.759	7.594	15.625
	TOTAL	1.764	2.163	8.627	11.538	24.092
SIN EMPLEO ANTERIOR	HOMBRES	699	111	147	169	1.126
	MUJERES	728	272	717	628	2.345
	TOTAL	1.427	383	864	797	3.471

del año pasado. Así, otro elemento que destacó Laparra fue "el mayor aumento anual de la contratación indefinida sobre la eventual, un 24,3% los fijos por un 5,9% los temporales". En cambio, en términos mensuales, la contratación indefinida subió un 15,5% y la temporal, un 22,3%.

De esta forma, el pasado mes, de los 32.735 contratos que se rubricaron, un 94,13% fueron temporales. Tanto CCOO como ELA coincidieron en remarcar que "los contratos a tiempo parcial ya suponen uno de cada tres". El sindicato dirigido por Chechu Rodríguez recordó que "la precariedad laboral ha aumentado en la crisis" y que "la nueva etapa de creci-

miento viene marcada por el repunte de la temporalidad del empleo generado". La central coordinada por Mixel Lakuntza denunció que "se está extendiendo la precariedad al mismo tiempo que empeora la situación de las personas en desempleo a causa de los recortes". Desveló que "solo 16.285 personas en paro han percibido prestaciones en abril, es decir que más de la mitad de las personas desocupadas ha quedado desprotegida". En abril se destinaron 16,5 millones de euros para este fin en Navarra.

CCOO abogó por "un enfoque integral y preventivo de las políticas activas de empleo para los colectivos con dificultades y para los ocupados". ●

LAS FRASES

“El dato del paro es excelente. La Comunidad ha recuperado el 52% de los puestos de trabajo perdidos en la crisis”

MIGUEL LAPARRA, vicepresidente de Derechos Sociales, valoró el “excelente dato” del desempleo de mayo en Navarra. Manifestó que la crisis en su conjunto supuso 38.000 parados más en la Comunidad Foral, de los que se han recuperado 20.000, es decir, “aproximadamente un 52% del desempleo generado por la crisis se ha repuesto”.



“La caída del desempleo evidencia la recuperación en Navarra, en un 2017 en el que había incertidumbre”

JAVIER TABERNA, presidente de la Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios, calificó como “muy positiva” la caída del paro; aunque advirtió de que hay grupos a los que les resulta más difícil acceder y reincorporarse al mercado laboral. Recordó que el 47% de los parados tiene más de 45 años, y a ellos hay que “prestarles especial atención”.



“Hay que avanzar hacia un marco regulatorio flexible y adecuar los salarios a la realidad de cada sector o compañía”

JUAN ROSELL, presidente de la CEOE, manifestó ayer que los datos de paro, contratación y afiliación a la Seguridad Social de mayo en España “resultan alentadores”, a la vez que solicitó avanzar hacia un marco regulatorio flexible para las empresas y adecuar los salarios a la realidad de cada sector o compañía.



España suma 3,461 millones de parados, el nivel más bajo desde enero de 2009

En los últimos ocho años, mayo ha contabilizado una caída media de 82.000 desempleados

redujo en 56.832 personas, un 17,5%. El número de contratos registrados en mayo fue de 2.027.569, la cifra más alta de la serie histórica en cualquier mes y un 15,9% superior a la del mismo mes de 2016.

PAMPLONA – El número de parados en España bajó en mayo en 111.908 desempleados respecto al mes anterior, un 3,1%. Se trata del cuarto mejor registro dentro de la serie histórica, según dijo el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. El volumen total de parados alcanzó los 3.461.128, su nivel más bajo desde enero de 2009.

Dentro de la serie histórica comparable, que arranca en 1996, la evolución del paro en los meses de mayo ha sido mayoritariamente descendente, con recortes en 21 meses y sólo un aumento, el de mayo de 2008, cuando el desempleo subió en 15.058 personas. En los últimos ocho años el paro ha bajado en mayo en una media de 82.000 desempleados.

El de mayo de este año ha sido el cuarto mayor descenso en este mes dentro de la serie, solo superado por los de los tres años anteriores: mayo de 2016 (-119.768 desempleados), de 2015 (-117.985 parados) y de 2014 (-111.916 desempleados). En términos desestacionalizados, el paro bajó en mayo en 39.566 personas, su mayor recorte de la serie histórica en un mes de mayo. En el último año, el paro experimentó un descenso de 430.275 personas, a un ritmo anual del -11,06%.

SECTOR SERVICIOS El paro bajó en mayo en ambos sexos, pero lo hizo en mayor medida entre los hombres. El desempleo masculino retrocedió en 68.103 desempleados (-4,4%) y el femenino, en 43.805 parados (-2,1%), situándose el total de mujeres en paro en 1.982.451 y el de varones, en 1.478.677. Por sectores, todos recortaron su cifra. Los servicios, impulsados por el turismo, registraron 70.994 desempleados menos que en abril (-2,9%), mientras que la construcción redujo el paro en 14.907 personas (-4,3%); la agricultura, en 11.677 (-6,7%); la industria, en 10.724 (-3,3%) y el colectivo sin empleo anterior, en 3.606 personas (-1,1%).

Por edades, el desempleo bajó en 12.057 personas entre los menores de 25 años (-4,3%), mientras que entre los mayores de dicha edad se redujo en 99.851 personas, un 3% menos respecto a abril. En términos interanuales, el paro de los jóvenes menores de 25 años se

EVENTUALIDAD E INDEFINIDOS En mayo, se contabilizaron 167.267 contratos de carácter indefinido, el 8,2% del total, con un incremento del 14,7% sobre igual mes del ejercicio anterior. Dentro de los contratos fijos, 96.648 fueron a tiempo completo, un 15,8% más que en mayo de 2016, y 70.619 fueron a tiempo parcial (13,3%). En el quinto mes se realizaron más de 1,8 millones de contratos de carácter temporal, de los que el 26,9% eran eventuales por circunstancias de la producción a tiempo completo y el 27,7% de obra o servicio, también con jornada completa. Por su parte, los contratos temporales con jornada a tiempo parcial supusieron el 31,8%. – E.P.

EN BREVE

● **1.388,8 millones en prestaciones, un 9,5% menos.** Los gastos en prestaciones de desempleo ascendieron a 1.388,8 millones en abril, un 9,5% menos que en igual mes de 2016. El gasto medio mensual por beneficiario, incluidas las cotizaciones a la Seguridad Social y excluyendo el subsidio agrario de Andalucía y Extremadura, se situó en 787,7 euros, un descenso de 1,4 euros (-0,2%) sobre el mismo mes del año 2016.

● **Recuperados dos de cada tres empleos destruidos en la crisis.** La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, destacó que España “avanza rápidamente” en la recuperación del empleo, ya que ha conseguido rescatar dos de cada tres puestos de trabajo perdidos en la crisis.

REACCIONES

● **Pepe Álvarez (UGT).** El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, advirtió de que los empleos están ligados a la estacionalidad y a la precariedad.

● **Ignacio Fernández Toxo (CCOO).** El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, dijo que “el empleo que se crea es precario, con contratos a tiempo parcial y temporales”.



La reforma ha implantado un nuevo modelo de carne a gusto del consumidor. Foto: Oskar Montero

Mercadona invierte 420.000 euros en el supermercado de Ansoáin

La compañía reabre su tienda con un nuevo modelo eficiente

PAMPLONA – Mercadona reabrió ayer el supermercado en Ansoáin, entre las calles Aizoain y Berriobide, tras una reforma integral para adaptarlo al nuevo modelo de tienda eficiente de la compañía, con una inversión de más de 420.000 euros y la participación de 71 proveedores que han dado empleo a 176 personas durante la fase de reforma.

Esta fue la primera apertura de Mercadona en Navarra, en enero de 2013, y ahora se ha reformado para presentar un nuevo diseño que mejora la distribución, la decoración y la disposición de todas las secciones con novedades en todas ellas. Por ejemplo, dispone de una nueva entrada con doble acristalado que evita corrientes de aire, lineales específicos de leche fresca y zumos refrigerados, una góndola central en la perfumería para la cosmética especializada, una nueva exposición en la pescadería para los productos de concha y una máquina de zumo de naranja recién exprimido.

Además, la reforma supone la culminación de la implantación en todas sus tiendas de Navarra de su nuevo modelo de carne, en el que el mostrador se convierte en un punto de acabado donde los clientes pueden elegir su bandeja, acercarse a este espacio y solicitar que se lo acaben a su gusto.

El nuevo modelo de tienda eficiente también busca ofrecer un mejor servicio para facilitar el acto de compra de los clientes mediante la

ampliación de los pasillos de fruta y verdura, un nuevo modelo de cesta de la compra y dos modelos de carros, mucho más ergonómicos y ligeros, según explicó la compañía en una nota.

GESTIÓN ENERGÉTICA A nivel medioambiental, se han tomado medidas que permiten reducir hasta un 40% el consumo energético respecto al modelo de tienda con-

vencional, debido a la mejora del aislamiento térmico y acústico, optimizando los materiales y el grosor de paredes y techos y con nuevos arcones de congelado más eficientes energéticamente y respetuosos con el medioambiente. Además, cuenta con un sistema de iluminación LED automatizado que se regula según zonas y momentos del día, para una gestión energética mucho más eficiente.

Igualmente, este nuevo modelo de tienda de Mercadona, completamente conectada tecnológicamente, integra una serie de dispositivos electrónicos y herramientas colaborativas para los trabajadores, con los que poder compartir información desde cualquier sección de la tienda; lo que facilita la autogestión de cada supermercado y agiliza los procesos de toda la cadena.

VISTAS AL FUTURO Mercadona tiene previsto invertir 180 millones de euros en reformar y renovar con este nuevo modelo 126 tiendas para el ejercicio 2017, así como invertir cinco millones de euros en I+D+i en nuevas mejoras informáticas y tecnológicas. Con respecto a su repercusión en la Comunidad Foral, la apuesta de Mercadona por la fruta y verdura de proximidad ha hecho que la cadena de supermercados compre un millón de kilos de alcachofa en Tudela, 4,2 millones de kilos de cebolla y más de 400.000 kilos de pimiento rojo y verde en Navarra. –E.P.

LOS DATOS

● **1.500 metros cuadrados.** La nueva tienda eficiente en Ansoáin cuenta con una superficie de sala de ventas de 1.500 metros cuadrados y dispone de un diseño totalmente renovado respecto al anterior modelo de tienda.

● **416 trabajadores.** La plantilla de Mercadona en Navarra cuenta con un total de 416 trabajadores en sus diez tiendas y tiene relación comercial con 667 pymes de la Comunidad Foral.

● **227,9 toneladas donadas.** La compañía, dentro de su responsabilidad social corporativa, ha donado 227,9 toneladas de productos de primera necesidad al Banco de Alimentos de Navarra, a la Fundación Ilundáin Haritz Berri, a las Hermanitas de los Pobres de Pamplona y al comedor solidario París 365.

Agroseguro tasarán 22.065 hectáreas, el 21,5% por la sequía

La compañía también valorará en la Comunidad Foral superficies perjudicadas por heladas, pedriscos y fauna

PAMPLONA – Agroseguro ha adelantado las labores de tasación para cereales, dada la situación derivada de la adversa climatología. En concreto, valorará 22.065 hectáreas en la Comunidad Foral, de las cuales el 21,5% están afectadas por la sequía, el 17,9%, por las heladas, el 45,45%, por pedrisco y el 14,78%, por la fauna. A nivel estatal se han registrado partes de siniestro de 585.000 hectáreas, de las que 353.000 ha sufrido daños por la sequía y 131.400 por las heladas de final de abril.

En un comunicado, la entidad detalló que más de 200 peritos están trabajando en campo, 50 de ellos en Castilla y León, que es la comunidad autónoma más afectada, con más de 310.000 hectáreas con siniestros y le siguen Castilla-La Mancha y Aragón. Agroseguro recordó que “la tasación de

los cereales no se puede realizar hasta que no se ha completado el secado del grano, por lo que a medida que se vaya generalizando está previsto reforzar la red pericial hasta contar con 360 peritos trabajando en todo el territorio”. Además, subrayó la importancia de que los asegurados remitan los partes de siniestro para que las valoraciones se realicen a la mayor brevedad posible.

Según sus datos, la situación meteorológica de este ejercicio recuerda a la ocurrida en 2012, “año en el que se fueron encadenando fenómenos meteorológicos adversos que elevaron la siniestralidad a una cifra histórica en el sistema, casi 770 millones de euros”. “Aquel año se llegaron a tasar un millón de hectáreas únicamente de cultivos herbáceos”, añadió. –Efe

Presentada la Estrategia de Especialización de Navarra en Helsinki

EJEMPLO EN EUROPA – El delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas, Mikel Irujo, presentó el pasado jueves en Helsinki la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra, modelo de desarrollo de la Comunidad Foral para los próximos años (2030), y considerada como ejemplo en Europa. La intervención se produjo en el marco de la conferencia *Regiones Inteligentes* organizado por la Comisión Europea, bajo el título *Smart Regions 2.0* tiene como objetivo brindar a las regiones y estados miembros la oportunidad de compartir experiencias. –E.P.

Los reyes asistirán al 25º aniversario del CNTA en San Adrián

VISITA – Los reyes Felipe VI y Letizia presidirán el martes, en San Adrián la celebración del 25º aniversario del Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA). Además de Felipe y Letizia, están invitados al acto representantes del Ministerio de Agricultura, del Gobierno de Navarra, La Rioja y Aragón, y otras autoridades. Con motivo de la visita, Izquierda-Ezkerra presentó ayer una declaración institucional para rechazar la visita de Felipe VI a Navarra y exigir la convocatoria de un referéndum vinculante entre monarquía o república. –E.P.

Juan Antonio Alcaraz presidirá la Asociación de Directivos

ÚNICO CANDIDATO – El director general de CaixaBank, Juan Antonio Alcaraz, es el único candidato presentado para asumir la presidencia de la Asociación Española de Directivos (AED), en sustitución de Pau Herrera. Según publica este viernes *Crónica Global*, Alcaraz, que hasta ahora era uno de los cuatro vicepresidentes, estará al frente de la entidad junto al auditor y consejero independiente de Aertis, Xavier Brossa, como vicepresidente primero, y Javier Mira (Mutua Madrileña), como vicepresidente segundo. –E.P.

La agroindustria viaja a EEUU para buscar contactos comerciales

RELACIONES INSTITUCIONALES – Una delegación de Navarra, encabezada por la directora general de Política Económica y Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, viajará este domingo a Estados Unidos en busca de oportunidades comerciales para el sector agroalimentario. El objetivo del viaje es conocer de primera mano el marco normativo que regula las importaciones en ese país y establecer relaciones institucionales con distintos organismos administrativos y asociaciones. En concreto, se contemplan visitas a empresas importadoras. –E.P.

Rato pide el archivo de su causa porque la CNMV y el Banco de España ya han sido exculpados

Argumenta que actuó siguiendo las instrucciones de ambas entidades

PAMPLONA — El expresidente de Bankia Rodrigo Rato ha recurrido su procesamiento por supuestas irregularidades en la salida a Bolsa al considerar “inimaginable” que el juez proponga sentar en el banquillo a la antigua cúpula de la entidad, cuando apartó a los altos funcionarios del Banco de España y la CNMV. En su escrito de reforma, la defensa de Rato defiende el proceso de integración de las siete cajas de Bankia y su posterior debut bursátil, operaciones “objeto de análisis y supervisión máxima y constante” por estos organismos que, en su momento, ni “reprobaron” ni “advirtieron” errores en la aplicación de la normativa.

Interpreta este hecho como “una señal inequívoca” de que la actuación de los administradores del grupo BFA-Bankia “fue la correcta”, razón por la que cuestiona el procesamiento cuando el juez de la Audiencia Nacional, Fernando Andreu, eximió de cualquier “reproche penal” a los exresponsables de la CNMV y el Banco de España, entre ellos su exgobernador Miguel Ángel Fernández Ordóñez.

“Resulta imposible armar una tesis acusatoria frente a quienes han seguido las instrucciones de aquellos”, sostiene el documento que insiste en que los directivos de la entidad cumplieron con las exigencias regulatorias y

normativas. Asimismo, la defensa apunta que el auto de procesamiento olvida hechos importantes que explican la evolución negativa experimentada por la entidad, que fue fruto de la “grave crisis económica” y no de un hecho delictivo, por lo que solicita el sobreseimiento y el archivo de las investigaciones.

Sobre la versión de los peritos judiciales del Banco de España plasmada hasta en tres informes de que la salida a Bolsa fue fraudulenta y el folleto informativo no reflejaba la situación real del banco, Rato expone que se tra-

ta de afirmaciones que “no pueden ser aceptadas como válidas y fiables” sino que son “absolutamente improcedentes e inadecuadas desde una perspectiva procesal”.

Además añade que la versión de los expertos que de haberse contabilizado los deterioros evidenciados en 2010 contra la cuenta de resultados se hubieran reflejado “significativas pérdidas en dicho ejercicio” no es más que una hipótesis esgrimida con falta de rigor metodológico y científico.

Su defensa se ha remitido igualmente al informe elaborado por la Dirección General de Supervisión del Banco de España de junio de 2010 según el cual las cajas que integraron BFA eran entidades fundamentalmente sólidas, su proyecto “consistente y viable” y los presupuestos del SIP realistas debido a las previsiones del Fondo Monetario Internacional (FMI).

Igualmente carga contra el auto por el que el titular del Juzgado Central de Instrucción número 4 proponía abrir juicio oral contra Rato y otra treintena de ex altos cargos de Bankia, entre ellos el expresidente José Luis Olivas, el ex consejero delegado Francisco Verdú y el ex consejero José Manuel Fernández Norniella, por someterles a un “proceso indebido”. Y es que, asegura, el escrito del juez “se manifiesta como aceptación

EL ARGUMENTO

● El exvicepresidente ataca al juez que propone abrirle juicio.

El exvicepresidente y ministro de Economía, Rodrigo Rato, carga contra el auto por el que el titular del Juzgado Central de Instrucción número 4 proponía abrir juicio oral contra Rato porque el juez “se manifiesta como aceptación completa y total de la tesis de los peritos”, una adopción “casi acrítica” que contrastaría “con todo el bagaje documental, pericial y testifical” de la causa.



El expresidente de Bankia, Rodrigo Rato, abandona su domicilio. Foto: Efe

completa y total de la tesis de los peritos”, una adopción “casi acrítica” que contrastaría “con todo el bagaje documental, pericial y testifical” de la causa. Además, el exvicepresidente económico del Gobierno alega que el auto del juez Andreu omite “un dato de realidad” referido a que fueron las autoridades políticas y económicas las que

vieron el debut bursátil de la entidad “como una de las posibles soluciones”.

Tampoco se hace eco en su escrito, prosigue el recurso, de la “grave crisis económica mundial” que sufrió el banco, “penalizado severamente” y cuyas cotizaciones evolucionaron a la par que la crisis hasta que fue intervenido en 2012. — D.N.

Una horchatera sienta a Facebook en el banquillo

LA RED SOCIAL IRÁ A JUICIO POR PRIMERA VEZ EN ESPAÑA TRAS LA DEMANDA DE UNA PEQUEÑA EMPRESA QUE PERDIÓ UN 36% DE SUS VENTAS TRAS EL CIERRE DE SU PÁGINA

La empresa horchatera valenciana Món Orxata llevará por primera vez en España a juicio a Facebook en reclamación de la “condena de la memoria” por cerrar su página en Internet durante un año, en 2016, sin previo aviso ni explicación. La empresa valenciana se ha congratulado de que “el David de la huerta de Valencia vence así su primera batalla jurídica contra el Goliath de Silicon Valley”, que quería que la vista se celebrara en California.

Un juzgado de Primera Instancia de Valencia ha rechazado la alegación de Facebook Ireland Limited y Facebook Spain, que alegaban que esta instancia judicial carecía de jurisdicción para encargarse de la reclamación de la compañía valenciana, ya que sostenían que Món Orxata suscribió una cláusula de sumisión a la jurisdicción de los tribunales extranjeros, en concreto al del Distrito Norte de California o a uno del Condado de San Mateo, en el mismo estado.



Món Orxata, empresa radicada en Alboraya (Valencia) y dedicada a la fabricación y venta de horchata, sufrió el cierre de su cuenta en Facebook hace más de un año, sin ningún tipo de aviso previo. Según fuentes de la empresa, esta decisión le supuso un grave quebranto en su reputación y política comercial, dado que la red social Facebook era su vía principal de comunicación con el público.

Món Orxata no pide compensación económica sino que solicita en su demanda 6.000 euros a Facebook, inferior al perjuicio económico sufrido, por requisito legal para demandar. Lo que pretende es que cambie su política “a la hora de dar de baja un perfil de forma que nadie más vea pisoteados sus derechos”.

El fundador de Món Orxata, Andoni Monforte, ha explicado a *Europa Press* que aún no hay fecha para la celebración del juicio, ya que primero se fijará una audiencia previa para que Facebook pueda presentar sus alegaciones y desde la compañía valen-

ciana se pedirán pruebas adicionales para determinar la relación entre Facebook España e Irlanda y comprobar quién ordenó el precinto de la página.

“Tenemos derecho a la tutela judicial efectiva” en España, ha defendido Monforte, quien señala que los 6.000 euros que reclama a la compañía irlandesa no cubren las pérdidas sufridas por la decisión de Facebook “sin preaviso y sin saber por qué”.

“Lo que pedimos es que cambien sus políticas porque entendemos que se adopte esta decisión en páginas con contenido sexual o violento, pero un cliente que no ha hecho nada malo, tiene su derecho al recuerdo en Internet, que es lo opuesto al derecho al olvido”, ha indicado, y agrega: “Facebook vale 200.000 millones porque todos nosotros hacemos que su base de datos sea la mayor del mundo”.

Al respecto, agrega que Món Orxata empezó en esta red social cuando era algo emergente, casi “un blog”, y ha lamentado que Facebook, al darle de baja, colgó un mapa con la ubicación de la empresa y el cartel “cerrado permanentemente”, lo que llevó a pensar a muchos clientes que realmente habían cerrado. Las ventas en este periodo, en su pionera tienda online, descendieron un 36%. — D.N.



viernes 2 de junio de 2017

Pondrá en marcha un servicio de orientación y concienciación contra la LGTBIfobia.

La Federación de Enseñanza de CCOO de Navarra crea una Secretaría LGBTBI

CCOO Navarra ha anunciado hoy que pondrá en marcha una nueva secretaría LGBTBI, con la vocación de contribuir a crear una sociedad más tolerante y respetuosa con la diversidad.

El responsable de dicha secretaría, Manuel Nuñez ha indicado que CCOO tiene el compromiso social y reivindicativo en el ámbito LGBTBI. A juicio del responsable de esta nueva área tenemos el reto de abordar de frente las diferentes denuncias por acoso que existen, así como los casos de discriminación por identidad de género. Esa mirada implica hacer un trabajo doble hacia el alumnado y hacia el profesorado, ambos colectivos pueden desgraciadamente sufrir discriminación por su identidad.

Por ello Manuel Nuñez ha insistido en que es importante atender las demandas del colectivo LGBTBI en los diferentes centros escolares, de forma complementaria a lo que ya hacen los diversos colectivos y las instituciones públicas.

Pilar García secretaria general de la federación de enseñanza ha indicado que otro de los retos de esta nueva área de CCOO es la intervención directa en el aula en aquellos centros que se lo requieran, a través de talleres de formación a profesores para resolver positivamente los conflictos, así como con el diseño de protocolos de diversidad para Consejos Escolares.

En opinión de Pilar García en Navarra estamos en una posición inmejorable para hacer un buen trabajo en este tema, ya que por un lado tenemos la ley integral de transexualidad del año 2009 y por otro está en tramitación parlamentaria una ley contra la LGTBIfobia, todos los ámbitos nos tenemos que unir para luchar contra intolerancia.

Aitor Jauregui, responsable de servicios jurídicos ha subrayado que con esta línea de trabajo se pretende conquistar libertades y derechos ya que las personas LGBTBI siguen sufriendo acoso, discriminación, agresiones y vejaciones por el hecho de no encajar en lo que nuestra sociedad llama "lo normal". Y teniendo en cuenta que en el ámbito educativo este hecho se agrava

Los responsables de esta secretaría han afirmado que a nivel estatal un 80% del alumnado alguna vez ha sido testigo de insultos por identidad de género u orientación sexual y casi un 14% están sufriendo exclusión homófona. Ante este panorama tenemos a la mayoría del profesorado que no sabe cómo actuar en estos casos porque no se da respuesta a las necesidades formativas para los profesionales de la enseñanza.

Desde la Federación de Enseñanza han concluido con esta secretaria LGBTBI hará una acción sindical más directa y específica sobre los intentos de humillación y acoso a la comunidad educativa LGBTBI, generando actividades relacionadas con las personas LGBTBI en la educación y diseñando y compartiendo experiencias y materiales didácticos así como dando apoyo a toda la comunidad educativa que desee actuar contra la lgtbifobia en las aulas.

viernes 2 de junio de 2017

CCOO advierte que el paro descende en mayo creando empleo temporal y a tiempo parcial

El paro baja en Navarra en 1602 personas, repitiéndose un año más el patrón habitual de comportamiento del mercado de trabajo en estas fechas previas al verano. El empleo que se crea sigue siendo muy precario lo que muestra que no se están produciendo cambios estructurales en el modelo productivo.

CCOO de Navarra ha afirmado que la bajada más notable del desempleo se sitúa en el sector servicios, además el desempleo del mes de mayo es muy similar al del mismo mes en 2015 y 2016, lo que demuestra las debilidades de la recuperación económica y la enorme dependencia de la economía navarra de actividades estacionales y de temporada.

En opinión del sindicato los datos de la contratación siguen siendo muy precarios: el 94% de los 32.735 contratos registrados en mayo fueron temporales, y los contratos a tiempo parcial ya suponen uno de cada tres contratos firmados. El mes de mayo suele ofrecer datos favorables en el paro y la afiliación a la Seguridad Social, impulsados por el turismo y la hostelería, aunque el empleo creado sea precario y de baja calidad. La precariedad laboral aumentó durante la crisis y la nueva etapa de crecimiento viene marcada por el repunte de la temporalidad del empleo creado.

Para CCOO es preciso actuar con urgencia, con medidas concretas sobre la desigualdad social y de las personas en situación de pobreza severa, el elevado número de desempleados y desempleadas de larga duración que seguimos teniendo, los recortes en la cobertura de las prestaciones por desempleo, la progresiva reducción de los salarios y de las rentas de las familias, la creciente precariedad laboral asociada al constante aumento de los contratos temporales y a tiempo parcial, así como los importantes recortes en los sistemas de prevención de riesgos laborales y el consiguiente aumento de la siniestralidad laboral.

En nuestra opinión también es importante aplicar un enfoque integral y preventivo en las políticas activas de empleo que se deben poner en marcha, actuando sobre colectivos con dificultades que se encuentran en situación de precariedad u ocupados/as, mejorando sus competencias y adecuando sus perfiles a las nuevas exigencias que demandan los sectores con mayor proyección, como la Industria 4.0, industria alimentaria, energías renovables, salud o el turismo integral.