

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

15 de febrero



HOY CON SU DIARIO

diario del **empleo**



La Cámara Navarra ha orientado a **más de 400 jóvenes** a través de su programa formativo

Houselab, una evolución tecnológica en la venta inmobiliaria

Entrevista a **Jorge García Galdúroz**, fundador de Hydra

PÁGS. 29-36

Esperanza Aguirre dimite por la corrupción del PP de Madrid

● La líder popular reconoce que es la responsable política aunque no se ha llevado “un duro”



Esperanza Aguirre, ayer en el PP.

EFE

● Aguirre aumenta la presión sobre Mariano Rajoy: “Es tiempo de cesiones y sacrificios”

PÁGS. 2-3 EDITORIAL 11

524 navarros renuncian a heredar para evitar deudas del difunto

Los rechazos se disparan y fueron en 2015 el **6,7%** del total de herencias

PÁG. 18

La Unidad de Transexuales trabaja con 35 adultos y 16 menores

● El equipo especializado del Servicio Navarro de Salud se va a reforzar ante el aumento de casos en niños

PÁGS. 16-17

La temperatura se desploma a partir de hoy en Navarra

La cota de **nieve** bajará a 200 metros y mañana será el día más frío

PÁG. 21

Roban las joyas de la Virgen del Romero en Cascante

PÁG. 19



De izquierda a derecha, Tano, Oier y Manuel Sánchez miran con cara de circunstancias mientras Gabriel celebra uno de los goles.

AFP7

Osasuna cae por primera vez de la zona de 'playoff' tras perder en Leganés

PÁGS. 48-54

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	67
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	70
OPINIÓN	11	FARMACIAS	87
NAVARRA	16	LOTERÍAS	87
NAFAR	28	CARTELERA	90

La huida de los grandes fondos induce al inversor a retirar 1.000 millones

Los pequeños accionistas quedan desamparados en la crisis bursátil actual

Los países del crudo y los 'traders' especulativos realizaron ventas masivas

Los fondos ligados a las acciones españolas perdieron un 16% de su valor en este último mes y medio

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Los ahorradores particulares suelen pagar los platos rotos de las escabechinas bursátiles y son los últimos en enterarse del buen momento que viven los mercados. En este primer mes y medio del 2016, también fue así. La caída generalizada de las bolsas —el Ibex 35 perdió un 17% en lo que va de año— les obligó a deshacerse de parte de su patrimonio en fondos de inversión, el producto en el que más posiciones tienen en el mercado: el flujo neto de movimientos refleja unos reembolsos por valor de 1.034 millones de euros hasta el pasado viernes, según los datos actualizados de Morningstar.

Pero el comportamiento de las distintas categorías de fondos es muy desigual. Por ejemplo, los de la bolsa española registraron flujos negativos. Pero también los ligados a la deuda. "Parece que los inversores no se refugiaron en este tipo de fondos", como se podía esperar, "sino que simplemente se pusieron en liquidez", explica Fernando Luque, de Morningstar.

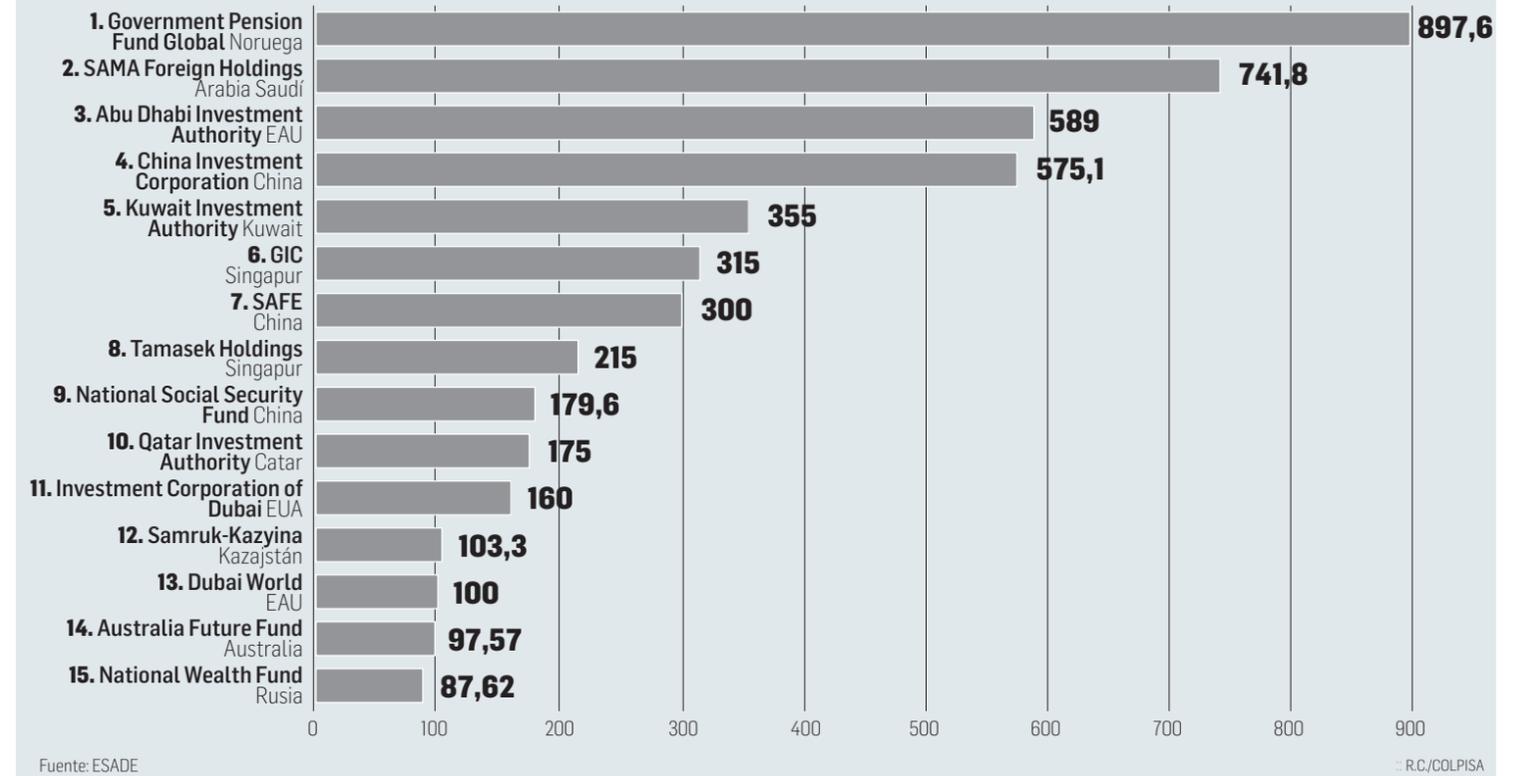
"Sin embargo, vemos entradas positivas en bonos globales", apunta. "Claramente, la gente se está saliendo de los fondos mixtos conservadores", sostiene. Los pequeños inversores vieron durante estas últimas semanas cómo los fondos ligados a las acciones españolas perdieron un 16% de su valor en este último mes y medio. Por no hablar de los más perjudicados, como los de biotecnología —con unas minusvalías superiores al 31%—, frente a los líderes —por ahora— del año en rentabilidad: los de metales preciosos —suben un 15%, con el oro como refugio— y los de deuda pública europea.

Los causantes de estos movimientos de apenas 43 días son los grandes gestores de institucionales —se los denomina así para referirse a agentes profesionales— que actúan en el mercado. Primero se fueron retirando de las bolsas los fondos soberanos de países productores de petróleo; y después se sumaron los más especulativos, aprovechando el primer tramo de caídas para ahondar en las pérdidas y ganar con sus posiciones a corto plazo.

En el caso de los Estados petrolíferos, fueron deshaciendo posiciones "para que no se hundan sus presupuestos estata-

Fondos soberanos

Activos gestionados en millones de euros. Datos 2014



les", explica José María Luna, director de Análisis y Estrategia de Profim. "Realizan esa venta de activos bursátiles en los que estaban antes posicionados para hacer caja", indica.

El de Arabia Saudí es uno de los casos con mayores problemas en su lucha por hundir el precio del petróleo para acabar con la competencia del fracking. "Tiene un fondo muy capitalizado, pero lo está pasando tan mal que se planteó vender su petrolera, Aramco, o emitir deuda pública", afirma Robert Tornabell, de Esade.

Pero en el mercado bursátil conviven otros muchos ejemplos de fondos soberanos que se fueron retirando. Por ejemplo, "el de Malasia —indica Tornabell— redujo sus recursos" en los parques. El de Chile "lo dotan de capital cuando el precio del cobre es alto y lo vacian cuando ocurre lo contrario", afirma este profesor. El de Catar invirtió directamente en determinados proyectos —como equipos de fútbol europeo— y no tanto en bolsa. Y el de Noruega, uno de los más grandes del mundo, cambió su composición de la cartera. "El nórdico es un fondo con visión a largo plazo, muy activo en los mercados y centrado ahora en valores anticíclicos", expone este experto.

Especuladores al acecho

Cada uno de estos grandes actores interviene según sus intereses particulares, pero sus movimientos sacuden para bien o para mal —como ocurre estas semanas— a todos los parques occidentales. "Suelen actuar de forma muy matemática", explica Albert Enguix, de GVC Gaesco. "Si la bolsa cae en

un porcentaje determinado, ellos deshacen otro tanto por ciento de su posición en ese mercado automáticamente". Enguix explica que, "al tener tan gran volumen, desvirtúan cualquier índice, como el Ibex por completo".

El problema para los pequeños inversores es que, a la salida de estos gestores soberanos se sumaron las ventas masivas de otros grandes fondos internacionales, cuyo poder sobre las variaciones de las bolsas es fundamental. "A finales del 2015, ya notamos la salida de muchos gestores institucionales del mercado, después de que hasta octubre alcanzaran rentabilidades interesantes", subraya Javier Urones, de XTB. "Entonces decidieron no jugársela más y se fue-

LA CIFRA

-1,6%

es la variación de las rentabilidades medias de los planes de pensiones en España en el último año, hasta el 31 de enero. La volatilidad de los mercados bursátiles arrastró la evolución de estos productos, que cedieron en todas las categorías, excepto en la de los garantizados, con una mejora del 0,35%, según Inverco. A largo plazo, estos activos de previsión mantienen unos registros en positivo. A tres años, generaron un rendimiento del 4,3%; a cinco años, del 3,2%; a 10 años, del 1,7%; y a 26 años, del 4,8%.

ron, provocando las caídas actuales" en las que los partícipes minoritarios se vieron atrapados.

Se trata de fondos libres —*hedge funds*— sin ninguna obligación para permanecer en determinados valores. "Se salieron del mercado y, ante la caída de enero y febrero, no volvieron a entrar", indica Javier Urones. "Huyeron de la renta variable europea y norteamericana y se quedaron básicamente con liquidez", reconoce Enguix.

Como explica José María Luna, "se pasó de un modo prudente a un modo pánico", ante el que los inversores se encuentran desconcertados, a la espera de alguna señal de estas *manos fuertes* que detengan unas pérdidas a las que ellos llegaron en último lugar.

Alerta ante la evolución económica

BBVA reduce sus previsiones de PIB global y CaixaBank avisa sobre la incertidumbre política en España

J.M.C.
Madrid

Arranca la tercera semana bursátil de febrero con las advertencias lanzadas por los servicios de estudios de dos de los grandes bancos en torno a la evolución de la economía, tras acumular unas pérdidas del 1% en el mes.

BBVA Research rebajó a tasas

"históricamente" bajas su previsión de crecimiento mundial, que sitúa en el 3,2% para el 2016 y en el 3,5% en el 2017. El instituto destaca que estas tasas son menores que las de los primeros años de la década pasada —las más reducidas desde el 2009—, y subraya que "aún presentan riesgos sesgados a la baja".

También menciona el peligro de que se mantenga el descenso de precios desde mediados del 2015 de los activos financieros de más riesgo, con episodios "especialmente abruptos" a principios de este ejercicio. Además, incide en que la etapa actual es "anémica" y "vulnerable".

Por su parte, CaixaBank Research avisó de que la incertidumbre poselectoral puede generar efectos negativos en el crecimiento económico, si se prolonga en el tiempo. La entidad recuerda que el índice de sentimiento económico de la Comisión Europea sugiere que la confianza de los agentes continuó en cotas elevadas en enero, aunque con una ligera corrección a la baja.

A su parecer, esta visión menos optimista podría reflejar una mayor inquietud, a causa de las turbulencias financieras internacionales y la situación política española.

Preinscripciones en Infantil y Primaria (y III)



LA LETRA PEQUEÑA

6.100 nacidos en 2013

MENOS NIÑOS

25 escolares por clase. Los niños que empezarán el colegio el próximo septiembre son al-

gunos menos que otros años. En 2013 nacieron unos 6.100 niños en Navarra y en 2012 fueron 6.700. Según la normativa, el número de niños por aula (ratio) es de 25, cifra máxima este año al revertirse los ratios.

68 colegios concertados y privados. Hay 67 colegios concertados y uno privado (*The British School of Navarra*, que imparte el currículo británico).

La mayoría de los centros concertados (32) pertenecen a órdenes religiosas (Jesuitas, Carmelitas, Maristas, Teresianas...) seguidos por los, diocesanos (El Puy), cooperativas de padres (San Cernin), cooperativas de profesores (Liceo Monjardín-Ursulinas), centros de Fomento del Opus Dei (Miravalles-El Redín) y corporativos de la Obra (Irabia-Izaga).

Programa de Aprendizaje en

Inglés (PAI). Este curso son 109 los colegios públicos (83) y concertados (26) que imparten este programa o el British, que se basa en la enseñanza en castellano e inglés. El PAI en los centros públicos ha ido evolucionando (primero se llamó *British*, porque dependía del *British Council* y aún hay centros dentro de este programa; después TIL (Tratamiento Integrado de las Lenguas), que

impulsó el Departamento de Educación en 2008...) Los centros concertados se sumaron más tarde y entre ellos destacan, Santa María la Real (Maristas), Vedruna (Carmelitas), Luis Amigó, Sagrado Corazón, Santa Teresa (Teresianas), Santo Tomás (Dominicas)... Este año han sido 16 los centros que se han sumado a este programa y el próximo no se unirá ninguno más por deci-

Los colegios concertados acogen a más de 37.800 alumnos, el 36% del total



Existen 67 centros concertados y uno privado que escolarizan a alumnos de entre los 3 y los 20 años

SONSOLES ECHAVARREN
Pamplona

Casi cuatro de cada diez escolares estudian este curso en centros concertados. Son colegios de órdenes religiosas o cooperativas de padres y profesores que imparten clases en todos los modelos lingüísticos. La mayoría enseñan solo en castellano, muchos lo hacen en castellano e inglés (PAI), otros ofrecen el euskera como asignatura (modelo A) o utilizan este idioma como lengua de aprendizaje (ikastolas). Este curso son más de 37.800 los escolares matriculados en los 68 centros concertados en Educación Infantil, Primaria, ESO, Bachillerato y FP (3-20 años) y suponen el 36% de los alumnos navarros, un porcentaje que se mantiene estable. Les imparten clase unos 2.300 maestros y profesores.

La mayoría de los centros de esta red (32) pertenecen a órdenes religiosas (Jesuitas, Carmelitas, Escolapios, Maristas, Teresianas, Hijas de la Caridad...) Les siguen las cooperativas de padres; como San Cernin, Miravalles-El Redín o los de la Federación Navarra de Ikastolas (quince) y las cooperativas de profesores (Liceo Monjardín-Ursulinas, Instituto de FP

Cuatro Vientos); los colegios de Fomento adscritos al Opus Dei (Miravalles-El Redín) y los corporativos de la Obra (Irabia-Izaga).

Los padres que llevan a sus hijos a estos centros, los docentes y las patronales coinciden en que ofrecen una "educación de calidad y en valores". "Consideramos fundamental que las familias puedan elegir "el colegio que consideren más adecuado para sus hijos", algo que no siempre es posible. De hecho, la red concertada es siempre la que más niños deja fuera, ya que la demanda es superior a la oferta y en algunos casos los padres no consiguen plaza en el centro deseado para sus hijos en primera opción.

Enseñanza individualizada

Los profesores del sindicato mayoritario del sector (SEPNA) insisten en que trabajan comprometidos con "la calidad, la enseñanza individualizada, la excelencia y los valores de cada centro". Una opinión similar a la que sostienen los padres de Concapa, la federación de familias católicas de esta red. "Debe primar el principio de libertad de enseñanza y el de libertad de elección de centro". Y para ello proponen dos alternativas: habilitar más plazas en los centros "más demandados" o abrir nuevos colegios concertados. De hecho, hace unos años el Arzobispado de Pamplona impulsó la creación de un colegio diocesano en el Seminario San Miguel de la capital navarra pero, tras varias idas y venidas, el consistorio pamplonés no autorizó cambiar el plan urbanístico necesario para la puesta en marcha del centro.

Los responsables de Escuelas Católicas, la patronal que agrupa a los colegios de órdenes religiosas, recalcan que sus centros son "plataformas de evangelización" en los que los alumnos integran "su vida, su cultura y fe" pero sin discrimi-



Alumnos de Infantil del colegio Vedruna (Carmelitas) de Pamplona, en una imagen del pasado noviembre. CALLEJA

nación. "Abrimos nuestros colegios a todos los que deseen elegirlos"

En la Asociación de Centros de Enseñanza de Navarra (CECE) opinan que el currículo va "más allá de un elenco de contenidos. "Enseñamos a los alumnos de acuerdo con sus padres y un proyecto educativo". En estos centros dan gran importancia a los valores, los idiomas, el esfuerzo y el trabajo personal. "La enseñanza exige exámenes y deberes".

Muchos centros priman a los antiguos alumnos

La mayoría de los colegios concertados priman con hasta un punto a los hijos de sus antiguos alumnos. Esta puntuación se utiliza solo en caso de empate, una vez aplicados los puntos prioritarios que establece el ba-

remo del Departamento de Educación (tener hermanos en el centro, que los padres trabajen en él, renta baja o una minusvalía). Si después de aplicado este baremo hay más demanda que oferta, se utilizan

Las ikastolas recuerdan su impulso al euskera en Ribera y Zona Media

15 centros concertados (6 en la zona no vascofona) escolarizan este curso a 6.400 alumnos de 3 a 18 años

La Federación de Ikastolas de Navarra recuerda que los seis centros que imparten enseñanza en la zona no vascofona (Lumbier, Fontellas, Viana, Tafalla,

Lodosa y Sangüesa) han hecho posible "el derecho de muchas familias a elegir la educación que querían para sus hijos". Una oferta que, añaden, la Administración no ha asumido en su red pública hasta ahora. El próximo curso se abrirán líneas en el modelo D (euskera) en los colegios de estas zonas en los que haya demanda. Actualmente son más de 6.400 los alumnos de Infantil, Primaria, ESO y Bachillerato

que estudian en las quince ikastolas de Navarra.

La federación recuerda que sus centros han creado la educación en euskera y del mantenimiento de la cultura vasca. Además, recalcan, han contribuido a un "desarrollo integral" de sus alumnos. Las seis ikastolas de la zona no vascofona han sido un "ejemplo de integración social" y han recuperado actividades culturales perdidas".

Presinscripción en Infantil y Primaria (y III)

LA CIFRA

109

COLEGIOS PAI Y BRITISH. Son los centros públicos (83) y concertados (26) que imparten este curso enseñanza en castellano e inglés.

sión del Gobierno de Navarra. Aunque el PAI se seguirán impartiendo en los centros que ya lo hacen.

Educación diferenciada. Dos colegios afines al Opus Dei; Miravalles-El Redín (de Fomento de centros de enseñanza) e Irbia-Izaga (obra corporativa) imparten educación diferenciada (separan a chicos y chicas por sexo a partir de 1º de

Primaria, aunque en Infantil están juntos). El Gobierno planteó la posibilidad de retirarles el concierto si seguían con este modelo pero, de momento, no ha habido ningún cambio normativo al respecto.

Alemán y francés. Además de los centros PAI, hay dos colegios que imparten enseñanza en alemán y francés. Se trata del colegio público Paderborn

(Víctor Pradera) de la avenida Zaragoza que ofrece este modelo desde hace dos cursos; y el Bayonne (Vázquez de Mella), del Segundo Ensanche, que lo hace desde el pasado septiembre. Este último centro imparte además enseñanzas musicales integradas y los alumnos terminan 6º de Primaria con los estudios de música e instrumento similares a los de las escuelas de música.

10.000 docentes. Son los maestros y profesores que imparten clase este curso en centros públicos (unos 8.000) y concertados (2.000). Además de los cerca de 6.000 funcionarios en la red pública dan clase más de 2.300 docentes contratados por el Departamento de Educación, una cifra muy superior a la de hace tres cursos, cuando los interinos no superaban los 1.500.



7 de cada 10 escolares que estudian en euskera lo hacen en la red pública

Unos 11.500 alumnos cursan Educación Infantil y Primaria en 61 colegios de la zona mixta y vascofona

Educación extiende el modelo D el próximo curso a centros del resto de Navarra (Ribera, Zona Media...) si hay demanda

La mayoría de los alumnos que estudian en euskera (7 de cada 10) lo hacen en colegios públicos que imparten el modelo D (euskera con asignatura de castellano). Este curso son unos 11.500 los escolares matriculados en Educación Infantil y Primaria (3-12 años) en los 61 centros de este tipo repartidos entre la zona mixta (Pamplona y comarca, Tierra Estella) y la vascofona (norte de Navarra). En el resto de la Comunidad foral, la zona no vascofona (Ribera, Zona Media...) no se imparte hasta ahora pero el próximo curso se abrirán líneas en las

localidades en las que haya demanda, si se alcanzan un mínimo de ocho niños (si hay menos se re agruparán los de dos pueblos próximos). El resto de los alumnos que estudian ahora en euskera (3 de cada 10) lo hacen en las ikastolas concertadas, que, estas sí, se reparten por toda Navarra. En total, el 30% de los niños de 3 años eligió el curso pasado la enseñanza en euskera, en cualquiera de estas dos vertientes.

“Ofrecemos una enseñanza pública, plural y de calidad; una inmersión lingüística en euskera y un plurilingüismo en castellano

e inglés”, coinciden los docentes que imparten clase en este modelo. Actualmente son más de 1.130 los maestros que lo hacen y que integran la asociación NIZE. Es el único modelo, añaden, que “garantiza” el aprendizaje de las dos lenguas oficiales de Navarra y de las extranjeras.

Folklore y cultura euskaldun
Los colegios, insisten los directores, se encuentran en el “entorno próximo de las familias”. “Son reflejo del barrio o pueblo y parte de su vida cotidiana”. Además, los centros completan la enseñanza de la lengua con el “fomento de la cultura euskaldun”. Así, se estudia la literatura, la historia, el folklore (Olentzero, carnaval rural...) y la cultura euskaldun.

Los directores de NIZE insisten en que cada vez son más las familias que apuestan por este modelo lingüístico. Dentro de todos los matriculados en la red pública (en los modelos lingüísticos ofertados), 3 de cada 10 eligieron al enseñanza en euskera.

los llamados puntos complementarios: pertenecer a una familia numerosa (1) y que el código postal del colegio coincida con el del domicilio (0,5). Además, cada centro establece otros criterios; generalmente primar a hijos de antiguos alumnos. Se suele conceder 1 punto si uno de sus padres ha estudiado en el mismo colegio y 0,75 si lo ha hecho en otro de la misma titularidad pero de otra localidad.



Alumnos de Infantil del CP Patxi Larraiz de la Rochapea, jugando en un aula.

CALLEJA / ARCHIVO

Se abrirán líneas con un mínimo de ocho niños

Un mínimo de ocho niños por colegio. Es el único requisito que ha puesto el Departamento de Educación del Gobierno de Navarra para abrir una línea del modelo D (enseñanza en euskera con asignatura de castellano) en un centro que ahora no lo imparte en la zona no vascofona. En el caso de que no se alcance esa cifra, la Administración formará grupos por proximidad geográfica, agrupando a los niños de dos localidades cercanas en el colegio público de una de las dos. A los niños que se tengan que desplazar se les pagará el transporte y el comedor. De este modo, el Gobierno quiere facilitar el estudio en euskera a los alumnos de toda Navarra.

LAS CLAVES

6.400 alumnos de Infantil, Primaria, ESO y Bachiller (3-18 años) están matriculados en las quince ikastolas concertadas. Suponen el 30% de los que estudian en euskera.

600 profesionales Son los docentes (maestros y profesores) y no docentes que imparten clase y trabajan en las quince ikastolas.

Proyecto lingüístico propio El ‘modelo Ikastola’ garantiza el aprendizaje del euskera, castellano e inglés.

LAS CLAVES

ALUMNOS
11.500 escolares Son los niños que estudian este curso Educación Infantil y Primaria (3-12 años) en los colegios públicos del modelo D (enseñanza íntegra en euskera con asignatura de castellano).
3 de cada 10 niños de 3 años matriculados el curso pasado eligieron este modelo lingüístico. De ellos, la mayoría (7 de cada 10) se decanta-

ron por los colegios públicos. El resto optaron por las ikastolas concertadas. Además, los escolares del modelo D constituyen también el 30% de los que eligieron la enseñanza pública.

DOCENTES
1.130 maestros de Educación Infantil y Primaria imparten clase este curso a los alumnos del modelo D

en colegios públicos. Los directores forman parte de la asociación NIZE.

CENTROS
61 colegios públicos de Infantil y Primaria repartidos entre la zona vascofona (norte de Navarra) y mixta (Pamplona y comarca, Tierra Estella) imparten este curso el modelo D. En la mayoría de las localidades son centros que solo imparten

este modelo y en otras, los colegios comparten varios modelos lingüísticos (Noáin, Mutilva...)
En la Ribera y Zona Media, a partir de septiembre El Gobierno foral ha decidido extender el modelo D a toda Navarra (algo que ya ocurre ahora con las ikastolas concertadas). Así, desde septiembre se abrirán líneas en las localidades de la Ribera o Zona Media donde haya demanda.

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Jorge García Galdúroz,
fundador de Hydra >5

aquí hay trabajo

EL Gobierno foral convoca 200
plazas para maestros >6-7

emprendedores

Houselab, una evolución en
la venta inmobiliaria >8

La Cámara planta cara al paro juvenil

Desde marzo del año pasado, la entidad promueve un programa formativo gracias al cual ha orientado a más de 400 jóvenes y ha impartido clases a más de 200 para conseguir su inserción laboral >2-3



Perfil del contratado en riesgo de exclusión

La Fundación Adecco asegura que, entre el colectivo de personas en riesgo de exclusión, las más contratadas este último año han sido mujeres con formación técnica >4

La Unión Europea busca herramientas para combatir el desempleo de larga duración

DN Pamplona

El desempleo de larga duración, aquel que se prolonga durante doce meses o más, afecta en Es-

paña al 12,9% de la población activa y a un 52,8% de los desempleados. El paro de muy larga duración, de más de 24 meses, toca al 8,2% de la población activa. Los

datos son un reflejo de la dura situación que atraviesan las personas en desempleo prolongado. La Unión Europea, ante esta realidad, quiere lanzar una acción

común para reducir estas cifras. Por el momento, el Comité Europeo de las Regiones ha aprobado un dictamen abogando por servicios públicos de empleo "más eficientes y eficaces", que consigan ofrecer "la asistencia personalizada que los desempleados de larga duración necesitan". Para ello, el Comité pide una financiación "adecuada" que permita dis-

poner del personal y los recursos necesarios.

Asimismo, otra de las propuestas del Comité Europeo de las Regiones pasa por reducir los subsidios y asignar una renta mínima cuando no se logre cumplir el objetivo de inserción laboral pero supeditada "a aceptar trabajos de utilidad pública de duración temporal y una formación".

aldía

El programa PICE que puso en marcha para jóvenes en paro cierra su primer año con 433 participantes orientados y 223 formados

BELÉN ARMENDÁRIZ

Pamplona

NI trajes ni corbatas. La Cámara Navarra hace ya unos meses que ha cambiado su 'look'. En ella conviven empresarios que buscan apoyo para las gestiones del día a día con jóvenes que necesitan formación. Es una de las consecuencias del Programa Integral de Cualificación y Empleo. Una apuesta en firme de las Cámaras de toda España para intentar paliar el desempleo juvenil y sumarse a esa oferta formativa encaminada a su inserción laboral. La iniciativa arrancó a finales de marzo de 2015 y el balance de estos primeros meses es positivo y esperanzador. Sobre todo, si se tiene en cuenta que en apenas diez meses la Cámara Navarra casi ha cubierto los objetivos fijados hasta 2018.

Los números hablan por sí solos. La idea era orientar a 525 jóvenes en paro en todo este tiempo y, a 31 de enero, ya lo han hecho con 433. "Es una primera fase del programa en la que les ofrecemos una orientación vocacional. Vemos qué han estudiado, si lo han hecho; qué conocimientos tienen de idiomas y de nuevas tecnologías y les preguntamos qué quieren hacer, hacia dónde se quieren dirigir, para después enfocarles hacia un camino u otro", explica Celia Poza, responsable de Formación de la Cámara.

Ese primer contacto es clave, reconocen, porque la diversidad de perfiles que llegan al programa es considerable. "Hay gente sin estudios y sin experiencia. Otros que no tienen estudios pero sí han trabajado. También atendemos a personas con formación superior (FP o titulados universitarios) pero que no han tenido experiencia laboral. Y, por último, el programa también está abierto a personas con formación y con experiencia", añade Poza. El grueso de participantes, eso sí, coincide con esos jóvenes, menores de 30 años, con estudios pero que todavía no han accedido al mercado laboral. En total, representan el 52%, mientras que los casos de jóvenes no formados suponen el 38%.

Formación específica

No obstante, el programa no se queda en una mera orientación profesional. No. Va más allá. Les ofrece una formación. En ocasiones se limita a idiomas, nuevas tecnologías y habilidades socia-

Una Cámara para jóvenes con ganas



Un alumno del módulo de hostelería prepara un café en una barra habilitada en la propia Cámara. CEDIDA

temporales son uno de los problemas a los que se enfrentan los jóvenes. "Las condiciones son muy herméticas", recalca Celia Poza. "Hay chavales que estaban en el programa pero que han conseguido trabajo para un fin de semana y, como no son compatibles, han tenido que dejar el curso. Al final, se decantan por un trabajo, aunque sea breve. Y luego no pueden reengancharse en el curso", critica. Por eso, confía en que las exigencias del Sistema de Garantía Juvenil se puedan ir relajando para dar cabida a estos jóvenes.

Al margen de este inconveniente, Poza se muestra satisfecha con estos primeros meses de andadura y espera poner en marcha en breve nuevas acciones.

Ayudas a la contratación

Esas nuevas acciones estarían también incluidas en el programa PICE, ya que no se limita sólo a la formación en habilidades sociales o en módulos profesionales. Dentro de este programa de capacitación, se busca ofrecer también prácticas en empresas a los jóvenes para intentar así su inserción laboral. "Iría de la mano de un programa de ayudas a las empresas, para potenciar esa contratación de jóvenes", explica la responsable de Formación de la Cámara. Según aclara, se han previsto unas bonificaciones de 540 euros para contratos de prácticas de tres meses de duración y 1.500 euros para contrataciones de al menos seis meses. La convocatoria de ayudas podría estar lista para finales de mes, pero lo que hace falta es que las empresas hagan uso de esta vía.

Otra de las herramientas que podrían comenzar en breve son las vinculadas a movilidad. Se trata, en el fondo, de ayudar a los jóvenes a buscar un empleo en el extranjero, mediante un acompañamiento y asesoramiento de qué perfiles se requieren en determinados países y ofreciendo formación en idiomas y en habilidades para desenvolverse en otro país y otra cultura.

Del que todavía poco se sabe es del tercer programa incluido dentro del PICE: el plan de Formación Dual. "Mediante el contrato de aprendizaje y formación se pretende que los jóvenes trabajen en una empresa pero que el 25% del tiempo se dedique a formación. Pero todavía no nos han dado directrices sobre cómo gestionarlo. De momento vamos poco a poco. Orientando y formando a los jóvenes", argumenta Celia Poza.

les. En otras se ofrece una formación específica, enfocada a un perfil profesional, teniendo en cuenta esos "nichos de empleo", aclara Celia Poza.

"Hemos impartido cursos de 60 horas de hostelería, que es el más solicitado; pero también de comercio internacional, dos de SAP, uno de carretilleros y otro de soldadura. Y, además de repetir éstos, en breve comenzarán otros de cocina, carnicería, técnicos de sonido, *photoshop* y uno, de 90 horas, orientado al certificado profesional de dinamizador de actividades de tiempo libre", explica.

Hasta la fecha han sido 59 los jóvenes que han acudido a estos cursos y el objetivo, con la nueva edición y las nuevas incorpora-

LA CIFRA

19.657

INSCRITOS A NIVEL NACIONAL

El programa PICE que pusieron en marcha en todas las Comunidades autónomas cuenta ya con más de 19.600 inscritos. Sólo en Navarra sumaban a 31 de enero 481. Una cifra nada desdeñable teniendo en cuenta el peso específico de la Comunidad foral en el conjunto de España.

ciones, es que en la siguiente remesa se formen 107 personas.

"Somos conscientes de que hay un salto importante entre el número de jóvenes orientados y el de aquellos que realizan la formación. Pero vamos a seguir intentando repescar a todos ellos para que puedan aprovechar esta oportunidad", confiesa Poza, quien achaca buena parte de ese desfase a las exigencias del Sistema de Garantía Juvenil.

De hecho, para poder acceder a este programa es preciso estar inscrito en este sistema, una herramienta a nivel nacional dirigida a jóvenes menores de 30 años que ni estudian ni trabajan ni lo han hecho en los últimos meses. Precisamente esas limitaciones

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Hace aproximadamente treinta días, mi empresa me trasladó para cinco meses a trabajar fuera de mi provincia, fuera del domicilio social de la empresa. Lo hizo con preaviso y abonándome dietas pero, en lo que se refiere al desplazamiento, sólo me pagan las horas del viaje de ida. El de vuelta dicen que es por cuenta nuestra. Además, a las dos semanas nos cambiaron el hotel y ahora toca com-

partir habitación con un compañero, algo con lo que no estoy conforme. Les he dicho que si no cambia eso, me volvería a casa al final de la jornada laboral. Pero me dicen que tendría que pagarme yo el combustible. En primer lugar, hay que diferenciar entre traslado y desplazamiento. En su caso es esto último. Los desplazamientos a otro centro de trabajo de más de tres meses se deben comunicar con antelación y el

desplazado tiene derecho al salario, un permiso de cuatro días laborables por cada tres meses de desplazamiento, gastos de viajes (ida y vuelta) y dietas. La cuantía tiene que ser, por lo menos, igual a lo que recoge el convenio para estos casos. Lo del hotel, siempre que cumpla los requisitos mínimos, es potestad de la empresa. No puede reclamar a la empresa pero puede tratar de llegar a un acuerdo abonando la diferencia.

MAYERLIN LÓPEZ BOTERO EXCEL AVANZADO Y SAP

“Me pareció imprescindible para mis estudios”

Con 25 años, recién graduada y tras echar currículos durante un tiempo, Mayerlin López Botero decidió apuntarse en el Sistema de Garantía Juvenil en la oficina de empleo. “Soy graduada en Administración y Dirección de Empresas por la UPNA y el último se-

mestre lo cursé en Alemania. Al llegar, en agosto, no encontré nada y por eso me apunté al sistema. Fue la Cámara la que me llamó para ofrecerme el programa”, recuerda esta pamplonesa de adopción, donde ha vivido los últimos 16 años.

“Me pareció muy interesante, porque te ofrecían distintos cursos. Una parte general, con 65 horas de clases de idiomas, habilidades sociales y nuevas tecnologías y luego una específica a mi elección. Yo he hecho el curso de excel y SAP avanzado (un sistema informático de gestión de recursos empresariales), que tenía también 60 horas de formación. Me pareció imprescindible y complementario con mis estudios. Además, en la carrera dimos algo de SAP y quería repasar y profundizar un poco más en esta herramienta, porque es muy útil en el mercado laboral”. Apenas hace una semana que terminó el curso y reconoce que le está



Mayerlin López.

ayudando en la búsqueda de un trabajo. “Me han llegado dos ofertas de la propia Cámara. He hecho ya una entrevista y la verdad es que tener este curso y esos conocimientos de excel avanzado me ha ayudado. En la empresa se han fijado en ello. Además, tendré otra entrevista en breve. Así que espero tener alguna opción”, explica ilusionada.

Para esta joven, el programa PICE es una buena herramienta. “Está todo muy bien preparado. Los horarios son compatibles con otras actividades y los formadores son magníficos. Mi experiencia ha sido muy buena. Estoy encantada”, confiesa, sin dejar de enviar currículos.



Alumnos en la formación general que imparte la Cámara dentro del programa PICE donde trabajan las habilidades sociales, idiomas y TICs. CEDIDA

MARTA PÉREZ MARTÍNEZ COMERCIO INTERNACIONAL

“Hay que seguir formándose y aprendiendo”

Marta Pérez Martínez, pamplonesa que en breve cumplirá 30 años, sólo tiene buenas palabras hacia el programa PICE y la formación recibida. “Estoy muy contenta. Ha sido un curso muy completo y, la verdad, tal y como está la situación, estas iniciativas ayu-

dan mucho a seguir formándose y hacer currículo”, confiesa.

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la UPNA y máster en comercio internacional, quería ampliar sus posibilidades de encontrar un trabajo. “Estuve trabajando en-

tre mayo de 2014 y mayo de 2015, pero cuando me quedé en paro, empecé a buscar qué hacer. Conoci este programa a través de un congreso para desempleados que se organizó en Baluarte. Allí había un stand de la Cámara y, cuando me acerqué a pedir información, me hablaron de él. Me pareció muy completo, porque incluye habilidades sociales, idiomas y además te ofrece una formación más específica. El problema era que estaba dirigido a menores de 25 años y entonces yo tenía 29. Pero justo por esas fechas se amplió la franja de edad hasta los 30 así que me inscribí”, recuerda.

En esa elección de una forma-

ción específica, Pérez lo tuvo claro. “Como había hecho el máster en comercio internacional en 2009, quería refrescar los contenidos. El curso era de 60 horas y fue muy práctico, todo basado en casos reales y he aprendido mucho”, añade.

La formación completa duró desde finales de septiembre hasta noviembre. Y en diciembre, esta pamplonesa empezó a trabajar. “He vuelto a la empresa en la que estuve antes. No trabajo en temas de comercio exterior, sino en calidad. Pero aún así creo que el programa me ha sido muy útil. Hay que seguir formándose y aprendiendo. No puedes estar parado”, anima.

EL PICE EN DATOS

636

INSCRITOS EN NAVARRA. Es el objetivo que se marcó antes de que el programa echara a andar, para el conjunto de los cuatro años (de 2015 a 2018). La realidad, a día de hoy, es que la Comunidad foral está a falta de 155 inscripciones para cumplir con esa previsión a cuatro años vista.

167

HAN RECIBIDO FORMACIÓN TRONCAL. Se trata de 65 horas de formación en idiomas, nuevas tecnologías y habilidades sociales. Además, otros 59 jóvenes han cursado una formación específica (de 60 a 90 horas) en módulos enfocados a una profesión. Los cursos fueron:

Curso	Alumnos
Competencias Básicas	4
Hostelería I	7
SAP y Excel avanzado	3
Comercio Internacional	6
Community Manager	4
Logística	8
Contabilidad y nóminas	3
Hostelería II	21

9

CURSOS NUEVOS. Tras las primeras convocatorias, la Cámara ha reforzado su oferta formativa y ofrece también Soldadura, Hostelería III, SAP y excel avanzado II, Cocina, Técnico de sonido, Photoshop con certificación Adobe, Carretilero(a), Comercio internacional y certificado profesional de monitor de tiempo libre.

en diez líneas

La UNED de Pamplona organiza un curso de búsqueda de empleo

La UNED de Pamplona impartirá este miércoles, jueves y viernes, de 16 a 18 horas, un curso sobre cómo buscar empleo mediante el uso de herramientas básicas (Curriculum Vitae, cartas de presentación, entrevistas de trabajo...). La matrícula, abierta a cualquier persona, debe hacerse en www.unedpamplona.es/matricula y tiene un coste de 20 euros (10€ para alumnos).

Jornadas de Empresa y Diseño en el campus de la UPNA en Tudela

La Universidad Pública de Navarra (UPNA) celebrará del 22 al 26 de este mes en el Campus de Tudela las VI Jornadas Empresa Navarra y Diseño (END6), con el objetivo de acercar la práctica y la experiencia del diseño a los estudiantes y al público en general. Este encuentro incluye conferencias y talleres. La inscripción es gratuita (www.empresanavarradiseño.es).

El viernes se publicarán las vacantes en talleres de la Escuela de Idiomas

Este viernes, a las 16.00 horas, se publicarán las vacantes disponibles en los distintos talleres que ofrece la Escuela Oficial de Idiomas, después de que ayer terminara el plazo de matrícula. El curso comenzará el próximo lunes y las actividades se desarrollarán en 10 sesiones. El precio oscila entre los 45 y los 120 euros. Más datos en <http://eoi.educacion.navarra.es/>.

tendencias

Según la Fundación Adecco, ése es el perfil del trabajador en riesgo de exclusión en Navarra que ha conseguido un empleo

Mujer, con estudios técnicos y del sector servicios

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

El riesgo de exclusión social va asociado a múltiples aspectos. Una caída de los ingresos, la ausencia de formación, pertenecer a un colectivo desfavorecido, etc. Por eso, al hablar de personas en riesgo de exclusión, es preciso

aclarar que no todas están en la misma situación ni que sus posibilidades de superar ese estadio son iguales.

El último informe elaborado por la Fundación Adecco, por ejemplo, revela que las mujeres en riesgo pero que cuentan con estudios técnicos son las que más empleo han encontrado dentro de es-

tos colectivos al límite de la exclusión social. Esta conclusión surge tras analizar, por un lado, los datos generales del mercado laboral de 2015 en la Comunidad foral y, por otro, los que ha generado la propia Fundación en este tiempo. Así, indican desde Adecco, y recogiendo los datos de la EPA, Navarra ha generado en un año 339.000 contratos y el desempleo ha caído en 5.000 personas. En lo que se refiere propiamente a personas en riesgo de exclusión, desde la Fundación han creado 134 empleos. "Además, se ha detectado una mayor sensibilización del tejido empresarial y una mejora de las competencias de los demandantes de empleo", sentencia Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

Sobre todo, servicios

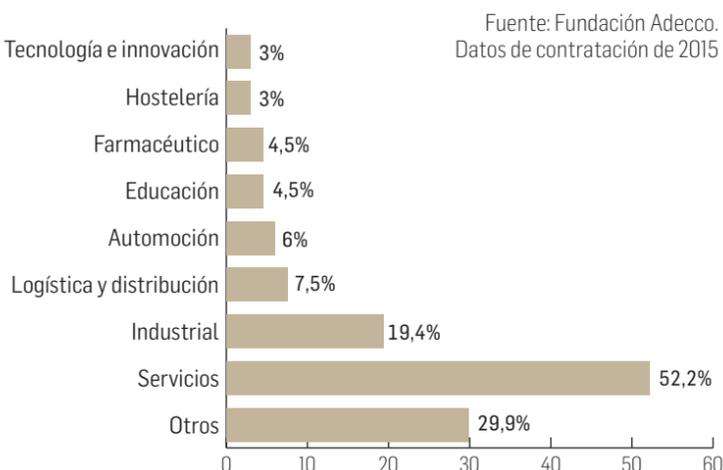
Del análisis de estos datos, se extrae un perfil tipo de personas en riesgo de exclusión social que han conseguido acceder al mercado laboral este pasado año. Se trata, en seis de cada diez casos, de mujeres (63%) y con estudios técnicos (64,7%). Es una cifra muy superior a la de hombres y, en general, a la de personas sin estudios.

En la mayoría de los casos, estas nuevas empleadas han conseguido un contrato en el sector servicios. A nivel nacional, éste acapara el 52,2% de las contrataciones de personas en riesgo de exclusión. En Navarra, la cifra es ligeramente inferior, un 40,9%, pero continúa siendo el sector predominante. Le siguen en ambos casos, el industrial (un 19,4% en el conjunto de España y un 14,9% en Navarra) y la logística y la distribución (un 7,5% de media nacional y un 5,7% en la Comunidad foral). Pese a esas diferencias porcentuales, la presencia de los sectores dominantes sigue siendo la misma. Como también lo son los puestos de trabajo que desempeñan estos nuevos contratados. En su mayoría, poco cualificados.

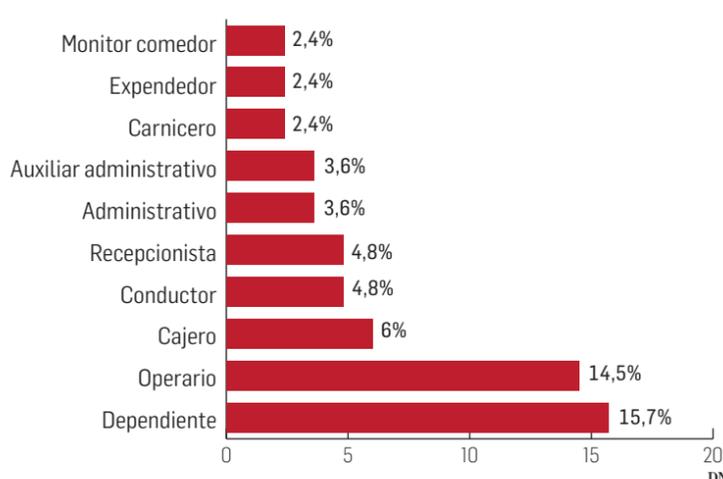
Predomina el trabajo de dependiente (en un 14,8% en Navarra y un 15,7% a nivel nacional), seguido del operario (un 13,6% aquí y un 14,5% en España). Otros puestos ya son más minoritarios, como cajero (un 6% en ambos casos) o conductor y recepcionista (un 4,8% cada uno de ellos tanto en Navarra como en la media nacional).

"Estamos notando que distintas acciones como las jornadas de sensibilización están impactando en la cultura de las empresas. Hay mayor predisposición a incorporar personas que a priori descartan por circunstancias socioeconómicas, por ser mayores de 45 años o tener alguna discapacidad", señala Mesonero.

Sectores más habituales



Puestos más repetidos



Custar hará nuevas incorporaciones en Navarra, País Vasco y Andalucía

La empresa Custar, dedicada a la gestión y custodia documental, ha comenzado un proceso de búsqueda de personal para formar una bolsa de trabajo en Navarra, País Vasco y Andalucía. En concreto, requiere técnicos de archivo, técnicos en digitalización de documentación sanitaria y grabadores de datos. Los interesados deben enviar un email a: info@custarsl.com.

Uvesco abrirá seis supermercados BM este año, uno en Lodosa

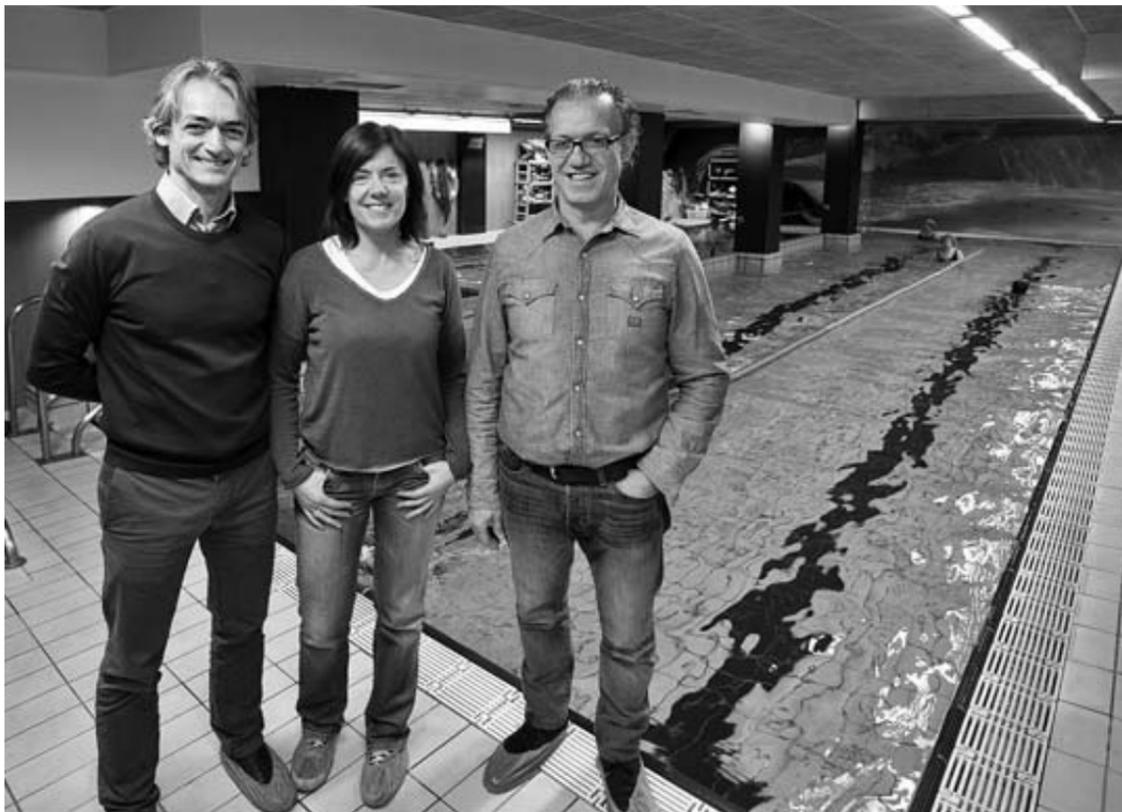
El grupo Uvesco, que cuenta con 198 establecimientos que operan como BM o Super Amara, prevé abrir seis supermercados este año en Guipúzcoa (Irun, Zumaia y Mondragón), Álava (Vitoria), Navarra (Lodosa) y La Rioja (Logroño). Además, va a impulsar un nuevo modelo de franquicia dirigido a emprendedores que quieren poner en marcha su propio supermercado.



La cadena de restauración Café y Té prevé crear 125 empleos este año

La Compañía del Trópico, que cuenta con las marcas Café & Té y Café & Tapas, tiene previsto abrir 40 nuevos locales a lo largo de 2016 y generar del orden de 125 empleos. Café & Té cerró el ejercicio con 150 cafeterías en España y Café & Tapas cuenta con 30 restaurantes. La cadena, que prevé acabar este año con 300 centros, entre propios y franquicias.

los consejos del experto



De izda a dcha, Jorge García, fundador; Anabel Percaz Arrieta, responsable de administración; y Nacho González Rey, director de Hydra Pamplona y director de marketing del grupo. Llevan en Hydra desde sus orígenes. CALLEJA

JORGE GARCÍA GALDÚROZ FUNDADOR DE HYDRA

“Buscamos la solvencia en la práctica profesional”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Uno, dos, tres, cuatro... Así hasta treinta. Treinta años acaba de cumplir Hydra, “esa marciánada de encajar una piscina en 300 metros cuadrados, debajo de un edificio”. Estas palabras salen de su impulsor, Jorge García Galdúroz, haciendo suyo el sentir que rondaba por la cabeza de todos cuantos vieron nacer el proyecto. Sin embargo, esa locura no sólo no fue un fracaso, sino que ha enseñado a nadar a miles de niños de Pamplona, ha visto pasar alrededor de 35.000 usuarios, ha dado pie a otros tres centros Hydra en Getxo, Bilbao y Vitoria y está detrás de la gestión de distintas instalaciones públicas y privadas. “Hydra Media Luna fue el nacimiento de Hydra, la creación de la marca, del proyecto y del negocio que es hoy”, explica este visionario de la natación, amante de los deportes y del agua de 54 años e inquieto por naturaleza. “Empecé dos carreras, Arquitectura y Empresariales, pero no terminé ninguna”, reconoce. Pero

siempre tiene algo en mente. Su última apuesta, también desde Hydra, es Vitale, una herramienta virtual que personaliza entrenamientos en función de las necesidades del cliente y con la que han llegado ya a ocho países.

¿Cómo se le ocurrió en 1985 montar una piscina en los bajos de un edificio?

Era una intuición. Yo he nadado y he jugado a waterpolo. Desde pequeño, he estado muy metido en el deporte acuático, primero como aficionado y luego como monitor y entrenador. En 1984 tuvimos algunos cursos en los que se nos informó de cosas que se estaban haciendo fuera, como natación con bebés, actividad acuática de preparación al parto, etc... y con dos buenos amigos de Pamplona estuvimos investigando esas nuevas metodologías y viendo cosas en Francia y Suiza... y dijimos ¿y por qué no en Pamplona? Y de pensarlo a buscar local.

¿Qué tenía la calle Media Luna?

Ni se planteaba en el año 1985 salir fuera de Pamplona. La dependen-

cia del coche era una barrera muy importante. Después de mirar varios locales, éste nos pareció muy bueno porque la población infantil era importante. Estábamos en una zona con muchos colegios y, en aquel momento, era fácil aparcar. Un amigo, waterpolista y arquitecto, Javier Chocarro, miró el local y analizó estructuras. Le pareció que se podía excavar y meter una piscina aquí. Y lo hicimos. Los vecinos le tildarían de loco. Flipaba todo el mundo; los vecinos y el resto. Cuando dices que vas a hacer una piscina aquí y que, además, te vas a dedicar a enseñar a nadar a niños muy pequeños, a adultos, a personas con limitaciones diversas, que vas a buscar grupos especiales que ahora mismo no podían entrar... flipaban todos. Gente que creyera en nuestro proyecto había muy poca.

Y 30 años después aquí sigue Hydra y ahora con mucha más competencia que antes ¿no?

Sí que hay competencia, claro que sí. Estos programas especiales con los que empezamos, ahora, se ofrecen en otras instalaciones. Pe-

ro, la nuestra es un poco diferente porque, como nos dedicamos exclusivamente a lo que nos dedicamos, nuestras dos piscinas tienen unas características muy especiales de profundidad, de temperatura, tanto de agua como de ambiente, que las hacen más idóneas para poder trabajar con ciertos perfiles de clientes, que es nuestra especialidad. También el mercado ahora es más amplio, hay muchas más personas que son activas físicamente, con lo cual tampoco nos quejamos.

¿Qué plantilla tienen?

Directamente en los cuatro centros de Hydra estamos unas 90 personas, pero con los empleos indirectos, como la limpieza, las asesorías, el mantenimiento de calderas, climatizaciones y depuraciones, etc, llegamos a 150. En Pamplona estamos 20. El mayor es Getxo, que rondará los 30.

¿Sobre todo, monitores de natación?

Bueno... Fundamentalmente tenemos tres bloques de empleos. Por una parte, administración, recepción y atención al cliente, que son unos cuantos, porque tenemos unos horarios muy amplios. Quitando este centro, que abre de lunes a sábados, todos los demás abren de lunes a domingo. Y luego, el de monitores e instructores, que ahí separaríamos dos mundos: el del agua, que en Pamplona es el más numeroso; y el de seco. También tenemos fisioterapeutas, y en los otros tres centros, personal de belleza y estética.

¿Tienen mucha rotación?

Será, como mucho, del 20 o 25% de la plantilla. Hay rotación en dos vías. Tenemos una estructura muy fija que la dimensionamos para una ocupación media, porque nuestro negocio, no mucho, pero sí es estacional. Nuestra temporada alta-alta es de abril a junio. Es ahí cuando contratamos adicionalmente. Y luego tenemos otra rotación por el perfil de los propios trabajadores. Tenemos gente que, con 25 años y recién titulados, entran con nosotros y es casi un pequeño máster concentrado hasta saltar y tener otra oportunidad en otra empresa. También porque esto es muy vocacional y muy de gente joven, que durante un tiempo incluso compatibilizan más de un trabajo y, en un momento dado, lo tiene que dejar por exigencias familiares o profesionales.

¿Se consideran una empresa trampolín?

Sí, en algunos casos sí. Sobre todo en la parte acuática, sí es un trampolín. En el currículo, nuestra metodología y nuestra manera de trabajar es muy particular. Está muy testada y viene muy bien conocerla y poder aplicar parte de estas enseñanzas en otros sitios.

LA EMPRESA

Hydra. Jorge García Galdúroz creó Hydra en 1985. Ofrece clases de natación para niños y adultos, preparación al parto en el agua, gimnasia en el agua para jóvenes y para mayores, pilates, movimiento creativo, psicomotricidad y fisioterapia vinculada a la prevención y la rehabilitación. Además, trabaja con distintas asociaciones como Afina y Frida, de fibromialgia, con la Escuela de Espalda y Equilibrio, y con guarderías. Tiene 4 centros propios: Media Luna (Pamplona), Getxo, Bilbao y Vitoria.



PARA SABER MÁS

Contacto. Están en la calle Media Luna, 34 (Pamplona). Su web es www.hydra.es.

¿No le da rabia?

No. Está asumido. Es un proceso natural. Es así.

¿Qué vías usan a la hora de incorporar plantilla?

Tenemos una bolsa propia, con infinidad de personas que, o bien en la web o aquí, nos dejan sus currículos porque saben que somos contratadores activos. Para puestos más administrativos o de dirección, solemos tirar de Infojobs. Y, por supuesto, como es un mercado bastante reducido, tiramos de referencias de otras empresas o de compañeros. Muchísimo.

Para esas contrataciones recurrentes, ¿qué formación exigen?

En la parte administrativa, buscamos que tengan una FP o una formación superior con dominio de ofimática. En cuanto a profesionales, me da igual fisios, esteticistas o, fundamentalmente, monitores de natación o de actividades, buscamos la solvencia en la práctica profesional, que normalmente la da el grado en Actividad Física, el de Maestro con la especialidad en Educación Física o el de Técnico Superior en Animación de Actividades Físicas y Deportivas, que es un perfil muy interesante, más polivalente. Todo ello sin olvidar los monitores de natación, quienes llevan un reciclaje potente en nuestra metodología concreta.

¿Falta un centro formativo vinculado al deporte en Navarra?

Echamos en falta no tanto la formación básica o general, sino un centro que forme en actividades muy específicas: *bodypump*, zumba, *spinning*, *crossfit*... Tenemos un nivel bueno pero porque hay mucha iniciativa personal de salir fuera a formarse.

Galicia prevé 448 plazas para la administración general este año

Serán, principalmente, para servicios sociales y prevención de incendios

DN Pamplona

La Xunta de Galicia propone convocar 448 plazas de oposiciones

en la administración general a lo largo de este año. Así se lo ha trasladado a la mesa de negociación, donde ha detallado el repor-

to por categorías. Así, de las 448 plazas anunciadas, 146 serán para servicios sociales y 124 para la prevención y extinción de incendios. Las plazas de servicios sociales se refieren a auxiliares de enfermería, camarero-limpiador, ayudante de cocina, entre otras, mientras que las de extinción y prevención de incendios serán para conductor de motobombas,

peón conductor o vigilante. Además, se convocarán 22 plazas para especialistas en seguridad y salud en el trabajo, y 40 para el cuerpo de gestión, algunas de cuerpos auxiliares y subalternos.

La Xunta prevé lanzar la convocatoria antes de este verano. A estas plazas se suman las 818 destinadas a Sanidad y las 1.112 dedicadas a Educación ya aprobadas.

aquí hay trabajo

Navarra

■ PROFESORES DE MÚSICA Y DANZA PARA LA ESCUELA MUNICIPAL DE MÚSICA DE BERA (BOLSA DE EMPLEO)

Plazas. El Organismo Autónomo Municipal (OAM) Escuela Municipal de Música y Danza de Donostia-San Sebastián ha convocado un concurso oposición para seleccionar aspirantes para la creación de bolsas de trabajo de profesorado de las diferentes especialidades que ofrece tanto el organismo autónomo municipal como de las Escuelas de Música que hayan suscrito convenio de colaboración en esta materia, entre ellas, la Escuela Municipal de Música Isidoro Fagoaga de Bera. Las bolsas de trabajo resultantes tendrán una vigencia de tres años con prórroga automática hasta que se realice la siguiente convocatoria, y serán gestionadas independientemente por las escuelas firmantes del convenio de colaboración.

Requisitos. Titulado Medio, nivel 3 de euskara, y contar con el título o habilitación de la especialidad requerida en cada caso.

Pruebas. La fase de oposición, de carácter voluntario, se compone de un único ejercicio consistente en impartir una clase de su especialidad a partir del material que el tribunal determine, con o sin alumnado real. En la parte de concurso, se valorará la formación, la experiencia, etc.

Plazo. Hasta el 20 de febrero.

Más información. En la web del organismo autónomo (www.donostiaskola.eus) y en el Boletín Oficial de Guipúzcoa, número 12, del 21 de enero de 2016.

España

■ 577 PLAZAS DE PROFESORES PARA EL PAÍS VASCO

Plazas. El Gobierno vasco convoca un total de 577 plazas para el cuerpo de profesores de Secundaria repartidas en distintas especialidades: Latín (14), Música (13), Lengua Castellana y Literatura (74), Geografía e Historia (54), Matemáticas (57), Física y Química (33), Biología y Geología (61), Francés (16), Inglés (80), Educación Física (29), Tecnología (36), Lengua y Literatura Vasca (84), Orientación Educativa (9), Informática (13), Economía (4). De todas ellas, 247 plazas son de turno libre (A), 41 plazas de turno de reserva por discapacidad (B) y 289 plazas para acceso a cuerpo docente incluido en un grupo de clasificación superior (D).

Requisitos. Tener el título de doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o el título de Grado correspondiente y la

formación pedagógica y didáctica exigida (máster de habilitación para el profesorado o título equivalente). Asimismo se exige acreditar el perfil lingüístico 2 de euskera.

Pruebas. El procedimiento se iniciará con e las pruebas de acreditación de euskera, para quienes estén obligadas a realizarlas. Luego los candidatos deberán someterse a dos pruebas. La primera incluirá un ejercicio práctico y otro en el que deberán desarrollar un tema entre varios extraídos al azar por el tribunal. En la segunda, tendrán que presentar una programación y una unidad didáctica.

Plazo. Hasta el 29 de febrero.

Más información. En el Boletín Ofi-

cial del País Vasco, número 26, del 9 de febrero de 2016.

■ 32 CONSERVADORES DE MUSEOS

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para cubrir 32 plazas de Conservadores de Museos por el sistema de ingreso libre (2 de ellas para personas con discapacidad) y 2 plazas por promoción interna.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero superior, arquitecto o grado.

Pruebas. Los opositores deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. El pri-

Publicadas las 200 plazas para maestros de la Comunidad foral

Serán 108 plazas en euskera y 92 en castellano y se prevén fechas de exámenes distintas

DN Pamplona

DESPUÉS de meses de dimes y diretes, de cifras cambiantes, de malestar entre sindicatos y opositores, finalmente sí, la oposición de Educación anunciada el año pasado ha sido aprobada y publicada en el Boletín Oficial, lo que la convierte en una decisión en firme. Habrá pues oposiciones en junio para el cuerpo de maestros. Ahora bien, es seguro que ni la cifra final ni el reparto por especialidades es del agrado de todos. El Gobierno foral ha optado por ir a lo seguro y evitar enfrentamientos, vía recurso, con el Ejecutivo central. Convoca, en total, 200 plazas. Casi mitad y mitad entre castellano y euskera.

Tampoco ha cobrado forma, como tal, la anunciada lista única, aunque se ha introducido una novedad al respecto. Habrá fechas distintas para la realización de las pruebas, en función de la lengua vehicular. Así, un mismo aspirante podrá presentarse a su especialidad tanto en castellano como en euskera, siempre y cuando cuente con el perfil lingüístico exigido.



Una alumna sale a la pizarra en el colegio público Juan de Palafox de Fitero.

ARCHIVO / NURIA G. LANDA

En datos

Plazas. El Gobierno de Navarra aprobó esta semana las 200 plazas de la Oferta Pública de Empleo correspondiente a Educación. De todas ellas, 108 son en euskera y 92 en castellano. Por especialidades, la distribución es la siguiente: 50 de pedagogía terapéutica (castellano), 35 de vascuence, 25 inglés (euskera), 20 de pedagogía terapéutica (castellano), 16 de educación física (castellano), 14 de audición y lenguaje (castellano), 12 de música (castellano), 10 de educación física (euskera), 10 de música (euskera), y

8 de audición y lenguaje (euskera). Catorce se han reservado para personas con discapacidad, en todas las especialidades menos en Educación Física.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de Maestro o título de Grado correspondiente; del título de Diplomado en Profesorado de Educación General Básica; o del título de Maestro de Primera Enseñanza. Para las plazas en euskera y de Vascuence, los aspirantes deberán estar en posesión del título EGA o equivalente.

Pruebas. La oposición se articulará en dos pruebas. En la primera tendrán que enfrentarse a un examen



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

práctico y desarrollar por escrito un tema elegido entre dos extraídos al azar. En la segunda, deberán presentar y defender una programación didáctica y una unidad didáctica.

Plazo. Hasta el 3 de marzo.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 29 del 12 de febrero de 2016.

mero constará de dos pruebas: el desarrollo por escrito de un tema general de carácter cultural, a escoger entre dos propuestos por el tribunal y desarrollar un tema de legislación, elegido entre dos extraídos al azar. Ambos deberán ser leídos ante el tribunal. El segundo ejercicio consistirá en una prueba de idiomas (alemán, francés, inglés, italiano o portugués, a elección del candidato) en la que deberán realizar una traducción directa, por escrito, en castellano, de un texto de carácter profesional que propondrá el Tribunal y realizar un resumen en castellano de un texto propuesto por el tribunal. El tercer ejercicio será una expo-

sición oral de cuatro temas elegidos entre los propuestos. Y, en último lugar, los aspirantes deberán catalogar cinco piezas elegidas por el opositor de un total de nueve y resolver un supuesto práctico.

Plazo. Hasta el 16 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 23, del 27 de enero de 2016.

■ 12 PLAZAS PARA EL CUERPO EJECUTIVO DE VIGILANCIA ADUANERA (CORRECCIÓN DE ERRORES)

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ha vuelto a abrir el plazo de presentación de

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

candidaturas para el concurso-oposición encaminado a cubrir 12 vacantes de turno libre correspondientes al cuerpo ejecutivo de vigilancia aduanera, en las especialidades de investigación (4 plazas), navegación (4) y propulsión (4).

Requisitos. En la especialidad de investigación se exige tener una diplomatura, ser arquitecto técnico, ingeniero técnico o grado. Para la especialidad de navegación: diplomado en Navegación Marítima o Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o grado en Náutica y Transporte Marítimo; y para la especialidad de propulsión: título de diplomado en Máquinas Navales o grado en Ingeniería Marina o grado en Tecnologías Marinas.

Pruebas. El examen se articula en tres ejercicios. El primero consiste en responder por escrito a 20 preguntas sobre el temario y en una prueba de idiomas: completar un texto en el idioma elegido con las palabras o expresiones adecuadas, sin diccionario. El segundo incluye resolver un supuesto teórico-práctico profesional y en contestar por escrito, un supuesto práctico sobre temas específicos de contrabando. El tercero consiste, por un lado, en unas pruebas psicotécnicas; por otro, en un reconocimiento médico; y por último en un examen teórico sobre la especialidad, en el que tendrán que contestar un tema extraído al azar.

Plazo. Tras las modificaciones realizadas en las bases de la convocatoria, se abre un nuevo plazo de inscripción, hasta el 22 de febrero. Este nuevo plazo no afecta a las solicitudes ya presentadas dentro del plazo previsto en la anterior convocatoria, que se entenderán válidas.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 300 del 16 de diciembre. Y la corrección de errores en el BOE número 28 del 2 de febrero de 2016.

■ SECRETARIOS E INTERVENTORES PARA LA RIOJA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)

Plazas. El Gobierno de La Rioja, a través de la consejería de Fomento y Política Territorial, convoca un proceso selectivo para la creación y ampliación de las bolsas de empleo de la subescala Secretaría-Intervención para cubrir, como funcionarios interinos, las necesidades urgentes de personal en puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, en las entidades locales de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Requisitos. Contar con el título de licenciado en Derecho, licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración, licenciado en Sociología, licenciado en Administración y Dirección de Empresas, licenciado en Economía, licenciado en Ciencias Actuariales y Financieras o el título

de grado correspondiente.

Pruebas. La parte de oposición consiste en contestar por escrito a un cuestionario de 25 preguntas, con tres respuestas alternativas, de las que sólo una de ellas será correcta. Además se tendrán en cuenta los méritos de los aspirantes (experiencia profesional, cursos, master de acceso a la abogacía, haber superado algún examen de oposición, etc.).

Plazo. Hasta el 25 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de La Rioja, número 14, del 5 de febrero de 2016.

■ JEFE DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE TOLOSA

Plazas. El Ayuntamiento de Tolosa ha convocado un concurso-oposición para cubrir en propiedad la plaza de Jefe/a de Área de Sanidad y Servicios Sociales del Consistorio.

Requisitos. Estar en posesión o haber abonado los derechos para obtener la titulación correspondiente a Asistente Social, diplomatura en Trabajo Social o grado en Trabajo social, así como tener formación específica o máster en Gestión y/o Dirección de servicios sociales, y/o MBA (Máster in Business Administration) o similares (Gestión económica), cuya duración no será inferior a 300 horas. Además, se exige perfil lingüístico 4 de euskera.

Pruebas. La oposición se compondrá de cinco ejercicios. El primero consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas tipo test. Tanto en el segundo como en el tercer ejercicio, los aspirantes deberán responder uno o varios supuestos prácticos a determinar por el tribunal. El cuarto será una prueba de euskera y el quinto incluye una serie de pruebas psicotécnicas y una entrevista personal.

Plazo. Hasta el 25 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 31 del 5 de febrero de 2016. Y en el Boletín Oficial de Guipúzcoa, número 12 del 21 de enero de 2016.

■ 11 PUESTOS PARA EL AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

Plazas. El Ayuntamiento de Albacete convoca proceso selectivo para la cobertura de once plazas. En concreto, oferta una plaza de agente cultural, otra de conductor mecánico; seis de oficial electricista (de las que 3 son de turno libre y 3 por promoción interna); una de oficial de pintura; una de operario de oficios y otra más de conductor mecánico de grúa.

Requisitos. Los requisitos varían en función del puesto, pero por lo general la formación básica exigida es Secundaria.

Pruebas. La oposición para cada una de esas plazas se compondrá de dos ejercicios. Uno teórico, con un examen tipo test. Y otro práctico,

en el que los candidatos deberán resolver uno o varios ejercicios propuestos por el tribunal.

Plazo. Hasta el 22 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 28 del 2 de febrero de 2016 y en el Boletín Oficial de la Provincia de Albacete, número 57, de 20 de mayo de 2015, y número 11, de 29 de enero de 2010 (con corrección de errores en el número 127, de 2 de noviembre de 2015).

Europa

■ CONDUCTORES DE CAMIÓN DE LARGA DISTANCIA PARA ALEMANIA

Plazas. La empresa ConYCam busca más de 200 conductores de camión para trabajar en Alemania.

Requisitos. Se requiere al menos tres años de experiencia con camiones de tres ejes y 30 toneladas. Y un conocimiento del idioma de nivel A2+: el conductor debe ser capaz de comunicarse con seguridad por teléfono con la central y con los trabajadores de los puntos de carga y descarga.

Características. Se ofrece contrato de trabajo indefinido a jornada completa de 38 horas semanales con 6 meses de prueba. El salario mínimo es de 1.800 euros brutos al mes y habrá 24 días de vacaciones por año.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En representante de la empresa en España es José Antonio Extremera Moreno. Su email es: jose.extremera.moreno@conycam.eu y los teléfonos 618 647 931 / 958193631.

■ ENFERMERAS PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa People & Places SL-Baker Street busca enfermeras de planta para distintos hospitales del North Lincs y Londres

(Reino Unido).

Requisitos. Se exige el título de Enfermería y un buen conocimiento de inglés.

Características. Se ofrece contrato con un sueldo que va entre los 30.000 y los 43.000 euros brutos al año en función de la región, con una jornada estándar de 37,5 horas semanales.

Plazo. Hasta el 19 de febrero.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a: valencia@bkstreet.com en formato word sin foto. Una vez revisado el currículum, la empresa llamará por teléfono para realizar una entrevista bien por skype o presencial en Madrid a lo largo de este mes. Las incorporaciones serán en abril. a la entrevista.

Entrevistas por skype o en Madrid en febrero de 2016. Pueden consultar más datos en: www.bkstreet.com.

■ CUIDADORES A DOMICILIO PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa Helping Hands está seleccionando 20 cuidadores a domicilio para atender a ancianos en una modalidad de trabajo que permite vivir a caballo entre España y el Reino Unido. El objetivo es que las personas seleccionadas trabajen 3 o 4 semanas en Gran Bretaña y luego realicen un parón en España, ya que al ser cuidadores a domicilio permanecen en casa de los ancianos y trabajan 24 horas al día los siete días de la semana, con dos horas de descanso al día.

Requisitos. No hace falta experiencia y formación, aunque se valorará si la hay. Sólo se exige un nivel mínimo de inglés B2 y carné de conducir.

Características. Se ofrece un salario de entre 450 y 500 libras a la semana (600-660 euros) y alojamiento en el hogar del anciano en cuestión.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a Rosa Maria Morato (moratroig@gmail.com) indicando Eures (Live-in care UK).

Becas

■ 25 BECAS FULBRIGHT PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO E INVESTIGACIÓN EN EEUU

Plazas. La Comisión Fulbright España realiza una convocatoria de 25 becas para cursar estudios de postgrado en universidades de Estados Unidos, dirigida a universitarios españoles. Las becas cubren costes de traslado, mantenimiento, alojamiento y matrícula. El período de disfrute de estas becas deberá estar comprendido entre el verano u otoño de 2017 y el verano de 2018, y no podrá posponerse a otro curso académico sin la autorización previa de la Comisión.

Requisitos. Contar con un título superior (licenciatura, arquitecto o ingeniero superior, o título de grado) obtenido entre enero de 2010 y junio de 2016. Y contar con una invitación de un centro estadounidense antes del 1 de marzo de 2017. Es necesario, además, contar con un "excelente conocimiento de inglés" (hablado y escrito), demostrable mediante el Test of English as a Foreign Language (TOEFL) con una puntuación mínima de 100 en el Internet-based Test.

Características. La beca cubre los gastos de matrícula (con un máximo de 34.000 dólares) y transporte (hasta 2.600 dólares). Además, concede una aportación mensual de entre 1.600 y 2.400 dólares para alojamiento y manutención.

Pruebas. La selección se realizará atendiendo a distintos criterios: idoneidad del proyecto de estudios; plan de aplicación a la vuelta a España; méritos académicos; experiencia profesional y cartas de referencia. Los preseleccionados deberán pasar una entrevista personal, que será presencial y se celebrará en el mes de mayo.

Plazo. Hasta el 14 de marzo.

Más información. En la web: <http://www.fulbright.es/>.



**SELECCIONAMOS Y FORMAMOS
A LOS PROFESIONALES QUE HARÁN
CRECER TU NEGOCIO**

Encuentra el talento adecuado para tu empresa mediante nuestros procesos de selección por competencias

CONOCE TODOS LOS SERVICIOS QUE OFRECEMOS:

- Selección por competencias.
- Evaluación del desempeño.
- Formación y orientación para la mejora de empleo.
- Formación para el Liderazgo empresarial y gestión de equipos.
- Mejoras organizativas.
- Estudios y gestión del clima laboral.
- Gestión del cambio.

Infórmate en el 948 199 613 | Encuéntranos en www.arete-activa.com | Visítanos Avd. PIO XII nº 5

Diario de

Noticias

La dimisión de Aguirre ahonda la huella de corrupción en el PP

DEJA LA PRESIDENCIA DEL PP DE MADRID AL SALPICAR LA 'TRAMA PÚNICA' A SUS COLABORADORES "LA CORRUPCIÓN NOS ESTÁ MATANDO, LA GENTE PIDE GESTOS Y ASUMO MI RESPONSABILIDAD", DICE MARIANO RAJOY, AL CONOCER LA DECISIÓN, LE CONTESTA CON UN SMS: "TE ENTIENDO"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-17 EDITORIAL EN PÁGINA 3



MALA RACHA

OSASUNA PIERDE EN LEGANÉS (2-0), SUMA TRES PARTIDOS SIN GANAR Y SIN MARCAR GOL Y CAE FUERA DE 'PLAY OFF' // P29-38

Mantovani arrolla a Nino en la disputa por el balón. Foto: Agencia LOF

EL PNV NEGOCIARÁ CON EL PSOE CUANDO ACLARE SU PROPUESTA

El PNV tendió ayer la mano a Pedro Sánchez para un acuerdo que permita su investidura, pero aclaró que no negociará con el PSOE hasta que no concrete su proyecto de Gobierno y de legislatura. PÁGINAS 12-13



ARRANCA LA PREMATRÍCULA PARA 6.075 ESCOLARES

Entre hoy y el próximo viernes, las familias tendrán que formalizar la prematrícula de 6.075 niños y niñas nacidos en 2013, eligiendo entre red pública y privada, así como opciones plurilingües. PÁGINAS 4-5

PAUL PARNHAM
GERENTE DE ZF TRW

"Nuestro objetivo es garantizar el futuro de la planta de Landaben a largo plazo"



PÁGINA 20

COMODIN
PARAGUAS ANTIVIENTO

CAJA DE HERRAMIENTAS

STZ
Mochilas



Economía

Parnham empezó a trabajar en ZF TRW hace un lustro, y el año pasado llegó a Landaben. A sus 62 años, este británico de Nottingham ha propuesto despedir al 40% de la plantilla

✍ Sagrario Zabaleta
📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Paul Parnham, inglés de Nottingham y de 62 años, afronta una semana crucial en la factoría de ZF TRW en Landaben, ya que ha comenzado la cuenta atrás del ERE de 250 despidos. La reasignación de las direcciones del Polo reduciría las extinciones a 183, y lo ve muy factible. Está dispuesto a mejorar las indemnizaciones de 20 días por año que marca la reforma, pero no concreta en cuánto; a estudiar una rebaja salarial propuesta por el comité vinculada a menos despidos —que no significa que la acepte—, y a seguir negociando, si concluye el periodo de consultas sin pacto, siempre y cuando perciba que se firmará el ERE. Dice que “nunca ha culpado a los trabajadores de esta situación”, pero tampoco analiza la responsabilidad de gerencias anteriores.

Este británico, casado, con tres hijos y cuatro nietos, durante trece años trabajó en la Automotive Manufacturing Industry de Federal Mogul, con diversas responsabilidades como director de fábrica, director general o director de Operaciones de Europa, Asia, África y América del Sur. Después saltó a ZF TRW, grupo en el que ha cerrado la planta de Dijon (Francia). Sobre el futuro de la fábrica de Pamplona repite: “He dado mi compromiso personal con la compañía de quedarme aquí y continuar este proceso de cambio para que la planta alcance la categoría de *World Class Manufacturing*”.
¿Cree que se alcanzará finalmente un pacto sobre el ERE?

—Desde TRW deseamos llegar a un acuerdo. Para ello, abordamos estos últimos días con la misma capacidad de diálogo que al inicio de las negociaciones. Nuestro objetivo no es otro que garantizar el futuro a largo plazo para la planta.

¿La mediación del Gobierno va a ser fundamental?

—Damos la bienvenida a la participación directa del Gobierno a través del departamento de Desarrollo Económico y de Manu Ayerdi. Vamos a ser capaces de asegurar el futuro de la planta, con la ayuda de los empleados y sus representantes y con la de las demás partes que han mostrado interés en contribuir a este fin.

Si concluye el periodo de negociación sin acuerdo, pero hay posibilidades de lograrlo, ¿alargará la negociación o aplicará el ERE?

—Creemos que cualquier ampliación de este periodo de negociación debe realizarse desde la responsabilidad de ambas partes y en un contexto de normalidad laboral. Por ello, desde la compañía, y siempre apelando a la responsabilidad de todos los miembros

Paul Parnham

GERENTE DE ZF TRW

“Una vez resuelto el ERE, seguiré en la planta para continuar este proceso de cambio”



Paul Parnham, en su comparecencia en el Parlamento.

bros de la mesa de negociación, veríamos esta ampliación positiva.

En el caso de que el comité entrara a negociar despidos, ¿cuál es la indemnización que TRW está dispuesta a ofrecer?

—Como ya hemos trasladado a los representantes de los trabajadores en la mesa de negociación, la compañía estaría dispuesta a mejorar su oferta para llegar a un acuerdo satisfactorio.
¿Cree que hay posibilidades reales de que las direcciones del Polo se hagan en Pamplona?

—Mantenemos un diálogo constante en lo que respecta a la reasignación a Pamplona de la fabricación de las direcciones del nuevo Polo y tengo muchas esperanzas de que se pueda lograr. Por ello, anunciamos en la mesa de negociación que estaríamos dispuestos a plantearnos la reducción del número de afectados a 183.
¿Incluir una rebaja salarial puede

COMITÉ ZF TRW

JORNADA DE SEIS HORAS

●●● El comité de ZF TRW planteó la semana pasada reducir la jornada de ocho a seis horas para evitar los 250 despidos, ya que esta fórmula “favorece la productividad, competitividad y la disminución del absentismo”, defiende. En un principio, “la propuesta no contempla reducir sueldos”, pero la parte social está abierta a negociar y “adaptarse a la realidad de la planta”. Parnham la rechazó por costosa al entender que no se rebajaban salarios, cuenta el comité. Pero, la propuesta quedó abierta ante la posibilidad de negociarla. Esta y otros vías se pondrán esta semana encima de la mesa, con la mediación del Gobierno de Navarra.

disminuir el número de despidos?

—La compañía ha planteado desde el inicio de las negociaciones que la reducción de salarios sería más complicada de aceptar por el comité que un aumento de las horas de trabajo. No obstante, si la parte social nos presenta esta opción, desde la compañía la valoraríamos igualmente.
¿Por qué en el ERE no se han incluido a los 19 directivos? La lógica señala que una disminución de plantilla conlleva una reducción de cargos.

—En realidad únicamente hay once *managers* relacionados directamente con Pamplona; los ocho restantes tienen funciones europeas y sus gastos están a cargo de sus respectivas plantas.

¿Al plantear este ERE, se ha querido adelantar a la posibilidad de que un Gobierno de izquierdas derogue la reforma laboral?

—No hay ninguna conexión entre las

negociaciones que estamos realizando en ZF TRW Pamplona y la posibilidad de que cambie la reforma laboral. Nuestras negociaciones se centran exclusivamente en nuestro objetivo, que no es otro que asegurar el futuro de la planta a largo plazo.

¿A qué achaca el absentismo de la planta de Pamplona?

—Es difícil saber plenamente todas las causas de absentismo laboral. Considero que si el empleado falta a su puesto de trabajo es porque está realmente enfermo. Sin embargo, el alto absentismo laboral perjudica al negocio de la planta.

En su comparecencia responsabilizó a la plantilla de la actual situación de la planta, ¿no cree que también existe una responsabilidad de la dirección, ya que las decisiones organizativas dependen de ella?

—Nunca he culpado a los trabajadores de esta situación. Este doloroso proceso debe llevarse a cabo para que la planta sea competitiva y pueda asegurar su futuro a largo plazo. Siempre he dicho que la dirección, el comité y los propios empleados tenemos la responsabilidad colectiva de trabajar juntos como un solo equipo.

También dijo que había cerrado algunas plantas y ayudado a mantener abiertas otras, ¿puede concretar cuáles ha tenido que clausurar?

—Desde mi incorporación a TRW únicamente me he visto en la obligación de cerrar una planta del grupo, concretamente la de Dijon, en Francia. Su cierre se debió a un cambio de tecnología y al exceso de capacidad del grupo. Asimismo, participé directamente en la reestructuración de la planta de Schalke (Alemania) y de Gardone (Italia) para garantizar su futuro a largo plazo. Sin embargo, debido a las estrictas condiciones del mercado, no pudimos salvar la factoría de Livorno en Italia. Afortunadamente, la fábrica de Pamplona fue un importante receptor de una gran cantidad de ese negocio. Estoy seguro de que vamos a ser capaces de asegurar el futuro de la planta de Landaben, con la ayuda de todas las partes implicadas.

¿Las que ha logrado mantener abiertas se encontraban en unas condiciones semejantes a las de Pamplona?

—Si las plantas continúan hacia delante y adoptan mejores prácticas de fabricación, no deben cerrar. En Pamplona todavía nos queda mucho por hacer, debemos ponernos al día en las prácticas que se realizan en otras plantas y trasladar nuestro conocimiento de una manera mucho más proactiva.

Una vez que concluya este proceso, ¿seguirá al frente de la factoría de Pamplona?

—He dado mi compromiso personal con la compañía para quedarme en la planta y continuar este proceso de cambio para que Pamplona alcance la categoría de *World Class Manufacturing*, ya que además de ser esencial para nuestro futuro es realmente factible con el talento que tenemos entre nuestros trabajadores. ●

Tribunas

De trileros y discursos apocalípticos

POR Javier Echeverría Zabalza

Hace ya más de medio año que se inició en Navarra un proceso de cambio político que ha despertado expectativas importantes sobre su posible contribución a un cambio social que favorezca a la inmensa mayoría de la ciudadanía. Medio año es poco plazo para grandes transformaciones, pero las necesidades sociales apremian y hay que imprimir el ritmo y las sinergias necesarias –desde dentro y desde fuera de las instituciones– para que ese cambio social se haga realidad.

Dejando aparte las actividades propias de cualquier inicio de legislatura, tres son las tareas fundamentales que se han abordado hasta ahora: comenzar a implementar algunas medidas de rescate ciudadano, aprobación de una reforma fiscal y nuevos Presupuestos de Navarra para 2016 después de tres años de presupuestos prorrogados. Me centraré únicamente en comentar brevemente algunos discursos suscitados a raíz de las dos últimas.

En mi opinión, la reforma fiscal que se acaba de aprobar introduce cambios en el sistema fiscal que apuntan en la buena dirección. Sin embargo, esos cambios son muy tímidos en relación a lo que exigen las necesidades sociales actuales de la sociedad navarra. Aumenta algo la presión fiscal mediante la introducción de una mayor progresividad en los principales impuestos –prácticamente solo afectan a las rentas medio-altas y altas–, pero apenas supera los efectos negativos de la electoralista contrarreforma fiscal aprobada en 2014 por PSN,

UPN y PP. En definitiva, la reciente reforma fiscal debería entenderse como un primer paso en la dirección adecuada, pero exige una profundización durante esta legislatura tanto en lo cuantitativo (tramos, tipos, suelos) como en lo cualitativo (revisión coste-beneficio social de deducciones, estudiar el paso de algunas deducciones a prestaciones vía gastos, simplificar el sistema para reducir al máximo la ingeniería fiscal, profundizar la lucha contra el fraude...).

Pues bien, por parte del tripartito de la oposición (UPN-PP-PSOE) y de algunos empresarios se está utilizando un discurso apocalíptico con el fin de aterrorizar a la ciudadanía navarra, argumentando catástrofes y plagas tales como la fuga de capitales, la deslocalización de empresas, barreras a la inversión, aumento de la evasión y elusión fiscal, etcétera. Incluso le han llegado a atribuir algunos Eres recientes. Un auténtico esperpento apocalíptico, teniendo en cuenta su limitado alcance. Solo se pueden entender tales barbaridades en el marco de un neoliberalismo radical. Quizás sean otros sistemas fiscales del entorno los que deberían cambiar.

Lo que trata de explotar ese burdo discurso es la idea genérica neoliberal de que los impuestos son malos y de que subirlos perjudica a la ciudadanía. Y aún más en la raíz de estas ideas está el postulado del Estado mínimo. El de bienestar, claro, no el de gastos militares y policiales, rescates a los bancos, ayudas y beneficios a las grandes corporaciones, etcétera. Una de las cosas que más echo en falta a propósito de la lucha contra el fraude fiscal es un plan serio de concienciación y educación ciudadana respecto a la necesidad y función de los impuestos, y al carácter redistributivo

que deben tener compaginándolos con una política profundamente social en el lado de los gastos. Los impuestos son absolutamente necesarios. Los países de nuestro entorno con un nivel social y económico mayor que el nuestro tienen una presión fiscal y una progresividad bastante mayores, así como un nivel de fraude muy inferior. La bondad o maldad de los impuestos dependerá fundamentalmente de su suficiencia, de su progresividad –que pague más quien más gana y más tiene, y que se reduzca al máximo el fraude– y de la utilización que se haga de ellos –garantizar una vida digna para todas las personas, disminuir la desigualdad, tener unos servicios públicos de calidad y gratuitos, orientar el modelo productivo hacia una mayor diversidad, nivel técnico y sostenibilidad...–. En definitiva, la confrontación debería estar centrada en todos estos aspectos y no en el planteamiento esencialista, abstracto e interesado de si son buenos o malos.

Otra tarea importante que se ha llevado a cabo en estos primeros meses de legislatura ha sido la elaboración, debate y aprobación de los Presupuestos para 2016. De nuevo aquí mi valoración es que se han apuntado cambios en la buena dirección, pero que se han quedado muy cortos para las necesidades sociales actuales. Ha aumentado el gasto social (sanidad, educación y derechos sociales) pero se ha quedado muy escaso; tan sólo un 6,5% respecto a los presupuestos de años anteriores, lo cual supone poco más del 0,6% respecto al PIB. Por lo tanto, habrá que esforzarse bastante más en los próximos años si queremos abordar las necesidades socioeconómicas que tenemos.

Pues bien, en este tema el discurso de UPN-PP-

PSN ha pasado del catastrofismo al cinismo. Resulta que estos presupuestos les han defraudado por su escaso acento social. De ultraliberales a tope en los ingresos han pasado a radicales sociales en los gastos. ¡Vaya cara! O bien les ha entrado amnesia de repente o bien su grado de cinismo no tiene límite. Ya no recuerdan las reformas fiscales regresivas que apoyaron en comandita; ni la filosofía de Zapatero que decía que “bajar impuestos es de izquierdas”; ni las reformas laborales y la precariedad que han generado; ni las reformas de las pensiones; ni la reducción del alcance de la RIS en Navarra la pasada legislatura; ni que Navarra haya sido la tercera comunidad autónoma que más recortó el gasto social entre 2009 y 2015; ni la reforma del art. 135 de la Constitución para primar el déficit y la deuda sobre el gasto social; ni el montón de recortes sociales y privatizaciones... El problema parece ser que en seis meses no se han revertido todos los destrozos que han causado ellos en las dos últimas legislaturas. Han querido jugar a esconder la bolita, como en el juego del trile, pero esta bola es tan grande que no la puede tapar ningún cubilete.

Soy de la opinión de que a este tipo de batallas ideológico-políticas deberíamos darle la importancia que se merecen. No podemos dejar que ganen la hegemonía ideológico-cultural ni trileros ni catastrofistas. Frente a la ocultación y manipulación de la realidad socioeconómica y política, tenemos la ingente tarea de hacer que aparezca ante la ciudadanía tal cual es y de hacerla cada vez más justa. Aunque estemos en una enorme inferioridad de condiciones. De lo contrario, las posibilidades de avanzar en el cambio social y político se verán muy reducidas. Ese es su objetivo real. ●

El parto de la OPE

POR Kepa Yecora y Amaia Zubietta

Han pasado casi nueve meses desde que la ciudadanía de Navarra dio su voto de una manera mayoritaria a los cuatro partidos que hoy sustentan el gobierno del cambio. En estos momentos nos encontramos ante la primera oferta pública de empleo en educación después de años. Estamos en los momentos posteriores al parto, sufriendo todavía el dolor del último momento. El final del proceso ha sido de un maltrato continuo, de chantaje, de mentiras, de querer mantener privilegios del pasado... y ha enrarecido el ambiente en los centros y entre la ciudadanía en general, tanto por la torpe gestión que ha llevado a cabo el consejero Mendoza como por la postura que han mantenido dos de los socios del cuatripartito. Este tema se ha convertido en la principal vía de desgaste del gobierno encabezado por Uxue Barkos, y para ello se ha valido una vez más de la politización del euskera. Y es que la realidad lingüística de Navarra ha sido uno de los argumentos para impedir una OPE que

consolidaba más puestos en euskera. No han faltado críticas al supuesto trato de favor de este gobierno a todo lo relacionado con esta lengua. Paradójicamente, las críticas parten de quienes han demostrado un descarado trato de favor hacia el inglés, que consideran excesivas las plazas que se convocan en euskera, pero que en su propuesta incluyen como requisito el dominio de la lengua inglesa. Aquí, el argumento de la realidad lingüística de Navarra ni se lo plantean.

El mercadeo político y sindical encabezado por I-E y CCOO ha chantajeado al Departamento y buscado una solución trampa con el fin de dejar claro su distancia con el gobierno *nacionalista* y hacerse con la supuesta bandera de ser quien defiende a los y las docentes monolingües en nuestra comunidad. Pero ninguno de los dos deja claro cómo van a defender la permanencia del profesorado exclusivamente monolingüe castellano si el PAI, que ambos defienden, sigue extendiéndose.

A la dialéctica y estrategia político-sindical, para torpedear y tumbar la OPE en Educación se ha sumado en el último momento, a instancias del PP, la Abogacía del Estado. Lo ha hecho casi en vísperas de la espera aproba-

ción en la sesión del gobierno del día 3 de febrero. Como consecuencia de este recurso, y de la petición de la suspensión cautelar, el Gobierno de Navarra ha rehecho su hoja de ruta, la cual, por casualidad, o por arte de las leyes del PP, nos dejan con una OPE que coincide con la propuesta por CCOO e I-E. Ahora ambos se jactan de que su propuesta haya sido la que finalmente se oferte, sin importarles que suponga dejar sin consolidar un importante número de plazas en las especialidades en las que mayor tasa de intineridad existe, y en las que, por tanto, mayor número de personas estaban preparando el examen. Por su parte, el consejero Mendoza no ha tenido la valentía de mantener sus principios de defensa de los derechos de las personas bilingües en castellano yeuskera, y ha cedido ante las presiones recibidas. Debería explicar por qué presentó en 2008, junto con Koldo Martínez y Estebe Petrizán, un recurso a la configuración de listas separadas por idiomas, y ahora acepta firmar una orden foral de una OPE que perpetúa esta situación injusta. Ahora dicen que el camino intermedio es convocar los exámenes en dos días distintos, obligando a quien quiere optar a un puesto en el

funcionariado a tener que realizar las pruebas dos veces. Este querer contentar a todo el mundo, en realidad, no satisface a nadie. Dificil panorama en el entorno educativo. Poco ha importado a Mendoza y Beaumont la postura sindical mayoritariamente contraria expresada tanto en la Mesa General como en la Mesas Sectorial. Su acuerdo, dicen, no es preceptivo. ¿Entonces para qué nos convocan? No sabemos hasta qué punto son conscientes de la frustración, desilusión y enfado que han generado entre el profesorado interino, fruto, en gran medida, de la mala gestión del proceso por parte del Gobierno. Aunque no hay que olvidar que a este descalabro han contribuido, y no poco, el juego sucio y las mentiras difundidas por la oposición político-sindical, con el apoyo incondicional de un medio escrito. Ahora toca ver a la criatura fruto de este parto y ponerle nombre: las progenitoras discuten qué nombre ponerle, Ana Marisa o Tere; no ven consenso familiar para poner nombre en euskera. Llámese como se llame, no tenemos dudas de que pronto su niña será lista y única y que defenderá sus derechos en cuanto pueda hablar, porque no se puede construir una sociedad igualitaria perpetuando las discriminaciones, y mucho menos un apartheid lingüístico. ●

Los autores son representantes del sindicato Steilas

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

José Elizalde

Coordinador trasplantes
"El donante típico es un señor de 60 años, ya no es un motorista sin casco"



LA SEMANA 2-3

Carlos Pérez-Nievas

Portavoz de Ciudadanos
"Tras este Gobierno, habrá que recuperar la Navarra de 2015"



NAVARRA 21

Diego Torres

Exsocio de Urdangarín
"Claro que el rey Juan Carlos sabía lo que hacía Urdangarín"



NACIONAL 2-3

Más de la mitad de navarros en paro ya han agotado las prestaciones de desempleo

La cobertura del paro sólo alcanza ya al 48% de los parados: **21.500 navarros**

El Estado ahorra **77 millones** y la renta básica navarra se incrementa

PÁGS. 18-19 EDITORIAL 13

Podemos recula y ya no ve necesario el referéndum en Cataluña

La mayoría de sus votantes no está a favor de la consulta

PÁG. 5

Andrés Duque gana el festival Punto de Vista con 'Oleg y las raras artes'

PÁGS. 66-69

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Los pactos de Sánchez y su repercusión en Navarra';
Jose Murugarren 'La política de las ondas gravitacionales';
Miguel Ángel Riezu 'Cuando casi nada es lo que parece';
Fernando Hernández 'El límite del conocimiento';
Luis Castiella 'Una obra incompleta' y 'La recadista'

Osasuna, a sorprender en Butarque

PÁGS. 44-45

El EuroHelvetia gana al CSM Bucaresti

PÁGS. 54-55



El aula de la UPNA acogió ayer por la mañana la primera prueba de la oposición, cuyos resultados se conocerán la próxima semana. J.C. CORDOVILLA

Oposición con incertidumbre

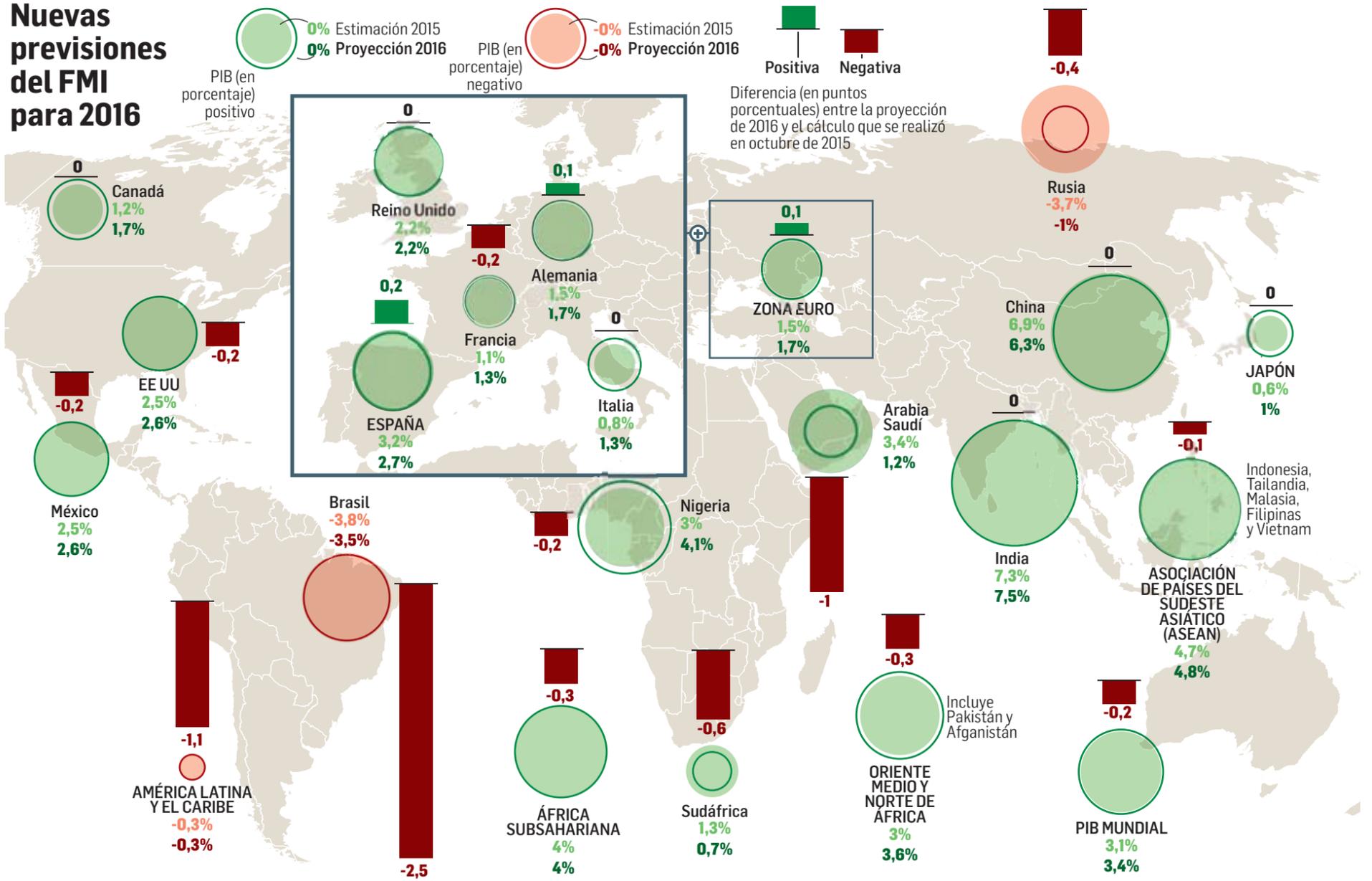
578 aspirantes a 30 plazas de bombero, en el inicio de una prueba marcada por la sombra judicial

PÁGS. 24-25

NACIONAL	2	PAMPLONA	32	FARMACIAS	77
INTERNACIONAL	8	DEPORTES	44	LOTERÍAS	77
ECONOMÍA	10	CLASIFICADOS	60	CARTELERA	80
OPINIÓN	13	ESQUELAS	63	EL TIEMPO	83
NAVARRA	18	DIARIO 2	66	T.V.	84



Nuevas previsiones del FMI para 2016



Fuente: Fondo Monetario Internacional

ENCARNI HINOJOSA / COLPISA

Crece el riesgo de una crisis global

China, el petróleo y la banca europea son un cóctel peligroso

La situación financiera de 2008 y la actual no son comparables, apuntan los expertos

La reacción de las bolsas ha sido exagerada pero puede agravar el problema por la depreciación de activos

DAVID VALERA
Madrid

El dinero es muy miedoso. Una manida afirmación que, sin embargo, parece muy cierta estos días en los que las principales bolsas del planeta viven unas turbulencias con significativos desplomes como no se veían desde hace dos años. ¿Qué ha pasado para que se asusten? Ha bastado un cúmulo de incertidumbres sobre algunos aspectos clave de la economía internacional para poner a los mercados financieros patas arriba y hacer que aparezcan con creciente fuerza los temores a una nueva crisis económica global.

La desaceleración de China, los problemas de los países emergentes agravados por el desplome del precio del petróleo o las dudas sobre la solvencia de

la banca europea, especialmente la alemana e italiana, surgen en el horizonte como causas principales de esta sucesión de números rojos en los parqués. Un nerviosismo en las bolsas que plantea si están anticipando un nuevo cataclismo económico. Pero ¿hay razones suficientes para justificar el miedo de los inversores? ¿Se aproxima una nueva crisis o sólo hay una sobreactuación de los mercados?

Nadie duda de la ralentización de la economía. El FMI ha corregido a la baja la previsión de crecimiento para el PIB mundial en su última actualización de enero. El organismo prevé un incremento del 3,4% en 2016, lo que supone dos décimas menos que la anterior proyección de octubre del año pasado. Un retroceso justificado por una mayor desaceleración de los países emergentes.

Es precisamente en esas economías en las que se centra el foco del Fondo Internacional en los últimos meses. "Las tasas de crecimiento están bajando, los flujos de capital se han revertido y las perspectivas a medio plazo se han deteriorado de manera aguda", señaló la directora gerente del FMI, Christine Lagarde.

Sin embargo, la incógnita radica en saber si esta ralentización es suficiente para generar una nueva crisis. Los expertos están

de acuerdo en que, a día de hoy, no hay ningún dato que haga pensar en una nueva tormenta económica como la iniciada en 2008. "Mi impresión es que se trata de una sobreacción de los mercados", sostiene Federico Steinberg, investigador de Economía y Comercio Internacional del Real Instituto Elcano. Este experto señala que las cifras de los emergentes muestran una desaceleración -salvo en India- que el crecimiento de EE UU y Europa es insuficiente para compensar en el crecimiento global.

Varias burbujas

"Los mercados financieros son más volátiles que la economía real y a veces exageran sus movimientos", estima Josep Comajuncosa, profesor del departamento de Economía y Finanzas de Esade. Este experto recuerda que la duda sobre la que se debaten los inversores es si esto se convierte en un episodio de recesión como en 2009 o si sólo se limita a las dificultades de los emergentes para recuperar el ritmo de crecimiento. Advierte de que si los mercados "magnifican" las incertidumbres pueden convertirse en un problema adicional: "Las bolsas no pueden ser el detonante para una recesión a nivel global. Son un elemento, pero no suficiente. Pero sí pueden dificultar alcan-

zar la recuperación". Para otros expertos, la crisis de 2008 y la que podría estallar ahora no son comparables.

"La crisis nunca fue global, fue más bien una crisis a ambas orillas del Atlántico. Lo que podemos ver ahora es una posible crisis que sería más amplia si se confirmara, con su principal foco en China y los emergentes", expone Santiago Carbó, catedrático de Economía de la Bangor University y director de Estudios Financieros de Funcas. En su opinión, "el riesgo no es despreciable", aunque también insiste en que la situación no tiene por qué ser tan grave: "Hay un cambio de paradigma en el que el crecimiento mundial tiene que corregir su nivel, porque ha habido distintas burbujas (tecnológica, financiera, de materias primas) y se ha acumulado demasiada deuda".

Sin duda el nombre de China aparece en todas las conversaciones sobre riesgos actuales. El gigante asiático cerró 2015 con el menor crecimiento en 25 años (6,9%) y la previsión para 2016 es aún más baja (6,3%). "Por su tamaño, China siempre será un riesgo sistémico para los mercados", explica Javier Díaz-Giménez, profesor del IESE. En cualquier caso, tiene claro que su economía aún es sólida. "2016 será el año de recesión de Brasil y Rusia,

pero no de China", insiste. Precisamente países como Rusia, cuya estimación de crecimiento para este año es del -1%, están sufriendo por el desplome de las materias primas.

"Sin duda los países exportadores de petróleo y gas van a pasarlo mal", sostiene el profesor de Esade Comajuncosa. En este sentido, recuerda que para la economía global el abaratamiento del crudo es positivo. En su opinión, el problema radica en que los precios caen más de lo esperado como consecuencia de la debilidad de la demanda de países claves como son los emergentes.

El último factor en sumarse a la incertidumbre global es un viejo conocido de la anterior crisis: el sistema bancario europeo. Y es que las bolsas han castigado desde comienzos de año con especial virulencia a las entidades financieras del viejo continente por las dudas sobre su solvencia. Comajuncosa considera que lo fundamental es detectar qué bancos tienen problemas de balance y recapitalizarlos en los mercados y, si no es posible, a través de los Estados. "Lo importante es detectar el problema y aislarlo", explica. Entre los bancos señalados se encuentran gigantes como el Deutsche Bank alemán, que ha perdido casi la mitad de su capitalización en lo que va de año.

El déficit por países

% del PIB (y millones de euros)

Los datos de 2015, 2016 y 2017 corresponden a previsiones
 Mayor déficit alcanzado

ESPAÑA Las tres prórrogas

1 2 diciembre 2009

El consejo de ministros de Finanzas de la UE (Ecofin) avala las medidas tomadas por el Gobierno de Zapatero para corregir el déficit y concede una primera prórroga hasta finales de 2013.

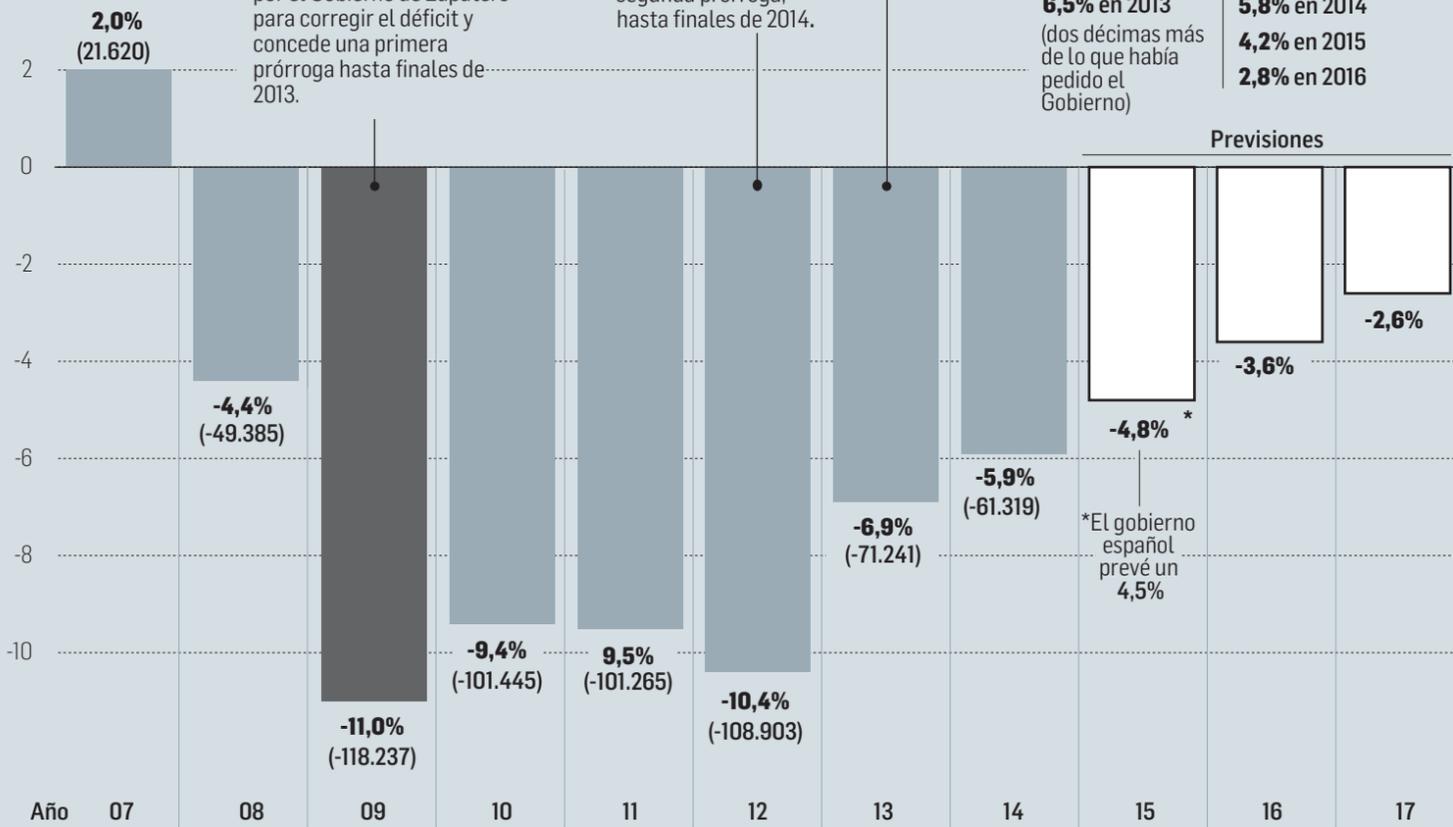
2 10 julio 2012

El Ecofin avala las medidas del Gobierno de Rajoy y concede una segunda prórroga, hasta finales de 2014.

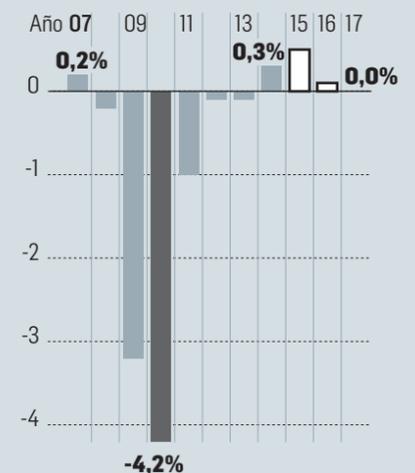
3 21 de junio de 2013

El consejo de ministros de Finanzas de la UE (Ecofin) aprueba la última prórroga para cumplir el déficit de España. Los nuevos objetivos eran:

6,5% en 2013 (dos décimas más de lo que había pedido el Gobierno)
 5,8% en 2014
 4,2% en 2015
 2,8% en 2016



ALEMANIA



FRANCIA

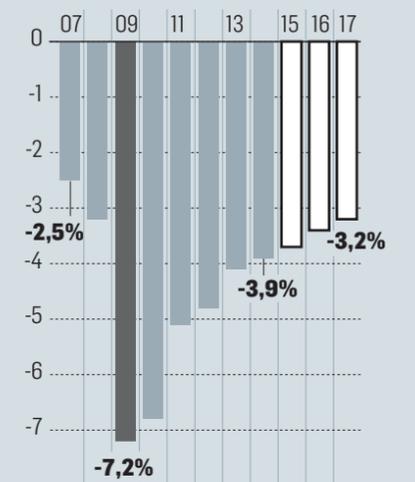


GRÁFICO L. QUESADA

España acumula un desfase de 67.000 millones en una década

Para cumplir el Pacto de Estabilidad, la deuda tendría que bajar en 400.000 millones

La Comisión Europea rechaza una prórroga en el objetivo de déficit para este año, como plantea el PSOE en su programa

ADOLFO LORENTE Bruselas

Había una vez un país llamado España que en 2007 llegó a tener superávit público. Nada menos que

un 2% del PIB. La cuarta potencia de la Eurozona gastó 21.960 millones menos de lo que fue capaz de ingresar, que en aquella época era muchísimo. Había una vez un país llamado España que creció sumergido en una burbuja inmobiliaria que estalló en mil pedazos y lo que entonces era un sueño, se convirtió de la noche a la mañana en la peor pesadilla.

Aquellos maravillosos e irreal años jamás volverán y el país, una década después, ha desterrado de su diccionario la palabra superávit. Ahora, el estigma se llama déficit, síntoma de muchos males y máxima preocupación de Bruselas. Porque si en 2007 el país ahorró 22.000 millones, en 2015 tuvo

que gastar unos 45.000 más de los que fue capaz de ingresar para mantener el sistema de bienestar. Esto es lo que en alemán se conoce como vivir por encima de tus posibilidades. 67.000 millones de desajuste motivados en parte por el desplome del PIB en los peores años de la crisis.

La biblia comunitaria en materia económica se llama Pacto de Estabilidad y Crecimiento (PEC), que estipula un límite máximo de déficit público del 3% del PIB y otro de deuda del 60%. Según los eurócratas bruxelenses, ambos guarismos evidencian la sostenibilidad de las finanzas de un país. Sin embargo, desde el inicio de la gran recesión, la Comisión Europea ha echado el resto en controlar el déficit haciendo la vista gorda en lo relacionado la deuda.

Si se quiere cumplir con el PEC, la deuda debería reducirse en 400.000 millones para alcanzar ese 60% ideal, algo que el Gobierno de Mariano Rajoy se comprometió por ley a hacerlo en 2020 y, sin embargo, no se producirá has-

ta 2030, como pronto. Pero esto es futuro y el presente de las preocupaciones se llama déficit.

Según el calendario fijado a mediados de 2013 en la que fue la tercera prórroga concedida desde 2009, España debe bajar por fin del 3% este mismo año. En concreto, al 2,8%. Hacerlo supondría acabar con una década de incumplimientos, de años durísimos por el impacto de la crisis y un rescate financiero de 41.300 millones aprobado en 2012 para evitar el colapso total del país. Los números están ahí. En 2009, el déficit público fue del 11% del PIB, de 118.237 millones de euros, y en 2012, contando las ayudas a la banca, se situó en el 10,4% (108.903 millones).

"Va a ser un desafío"

Los desajustes se han corregido de forma notable, pero España sigue sin cumplir a rajatabla con las exigencias de Bruselas. Si en el trazo grueso, porque reducir se ha reducido y mucho. Hay dos formas de hacerlo: o subiendo impuestos o recortando gasto, el resto es literatura política. Y la Comisión Europea acaba de confirmar que Madrid se ha dejado llevar en el último año como consecuencia de la cita electoral. 2015 debería haber cerrado con el 4,2% del PIB, pero Rajoy avanzó el jueves que será el 4,5%, un desfase de 3.000 millones (la cifra se confirmará a finales de marzo).

Además, también se espera un

incumplimiento del objetivo de 2016, que en lugar del 2,8% se disparará hasta el 3,6%, lo que obligaría al nuevo gobierno a ajustar unos 8.600 millones nada más aterrizar en La Moncloa. Según Bruselas, España no bajará del 3% hasta 2017, lo que cerraría por fin el círculo de una década de incumplimientos y estigmas. Del sueño del superávit del 2% a la pesadilla de los déficits galopantes que han situado al país como el peor alumno de la clase en la UE. No obstante, el esfuerzo realizado pasando del 9% al 4,5% en plena recesión ha sido brutal, como reconocen en la Comisión, que sin embargo descarta más prórrogas.

"España no puede esperar más flexibilidad con el presupuesto", ha advertido el comisario de Economía, Pierre Moscovici. "No habrá más prórrogas para cumplir con el déficit", zanjó el vicepresidente de la Comisión, Valdis Dombrovskis. "Va a ser un desafío. Lo siento mucho, pero esta es la situación en la que nos encontramos", recalcó el presidente del Eurogrupo, Jeroen Dijsebloem. El jueves, sin ir más lejos, reaccionó de forma muy seria al anuncio de Rajoy sobre el incumplimiento de 2015: "En época de turbulencias, lo que necesitamos es mano firme y cumplir con nuestros compromisos. Lo ha dicho varias veces Mario Draghi, el Pacto de Estabilidad de Crecimiento es el ancla de la confianza", recalcó.

Si Pedro Sánchez resulta finalmente investido presidente del gobierno y quiere su particular prórroga (Rodríguez Zapatero tuvo una y Rajoy, dos), no lo tendrá fácil. Es posible que cambie de opinión en el trayecto de vuelta a Madrid tras su primera visita a Bruselas.



Sagamóvil

Concesionario Oficial VW, ubicado en Orkoien, busca:

COMERCIAL DE TURISMOS

Enviar urgentemente CV con foto a:
 rrrh@grupomundomovil.com

SE NECESITA TORNERO DE CONTROL NUMÉRICO

Experiencia mínima 3 años.

Interesados enviar C.V. a:
 administracion@sifdistamon.com



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Un paro de larga duración crónico

El paro de larga duración, además de un drama social por la pérdida del subsidio de desempleo, se traduce en una mayor carga para Navarra, que ve incrementar su factura para pagar la renta básica

La factura del paro en Navarra se abarató en 2015 por tercer año consecutivo, hasta el punto de que el Estado se ahorró 77 millones de euros. Una buena noticia si se debiera en exclusiva al descenso de la tasa de desempleo. Pero los mismos datos esconden una realidad más deprimente. Mientras por una parte desciende el paro (9%), por el lado contrario, en el que se encuentran quienes siguen sin hallar trabajo, la prestación es menor o dejaron de cobrarla, bien porque agotaron su bolsa de paro y no tienen derecho a subsidio, bien porque no trabajaron lo suficiente para generar nuevos derechos de cobro de prestación o subsidio. Lo cierto es que la cobertura sólo alcanza al 48% de los parados registrados, un total de 21.474 navarros, mientras que el resto (casi 23.000 personas) no recibió dinero alguno del desempleo. La consecuencia directa del agotamiento de las prestaciones del paro es el incremento de la factura de la renta básica. Como si fueran vasos comunicantes, el ahorro del Estado se convierte en gasto para Navarra. Con el agravante de que los ingresos de quienes perciben el subsidio del paro son sensiblemente menores cuando se convierten en destinatarios de la renta de inclusión social. La cronificación del desempleo, además de los problemas económicos que origina, es una fuente de exclusión social personal y familiar. Está sin duda relacionada con la escasa o nula formación de muchos parados; trabajadores frustrados, muchos de ellos mayores de 45 años, que muy difícilmente podrán recuperar un día sus puestos de trabajo y que, sin una formación adecuada, no serán útiles en otros sectores. Ante estas bolsas de desempleo, sólo son eficaces políticas activas basadas en la formación, que no son fáciles de implementar por la falta de experiencia docente y de personal adecuado. La urgencia de estas medidas contrasta con las pocas prisas que las principales fuerzas políticas del país se dan para la formación de un gobierno estable capaz de adoptarlas. O en su caso, propiciar las condiciones sociolaborales para que otros las creen. Sólo así, mediante un esfuerzo significativo de gobiernos y del sector privado, se podrá avanzar en la dirección adecuada.

Sin medidas que fomenten el empleo y formen al trabajador, el problema se agravará

APUNTES

Iniciativa en Cadreita

La empresa Anko Conservas Naturales de Cadreita acomete una inversión de cinco millones de euros para trasladarse y expandirse en el polígono de Cadreita. Un importante proyecto empresarial, promovido por los hermanos Javier y Mari Carmen Prat Preciado, que da trabajo a una veintena de trabajadores y exporta el 25% de la producción. La iniciativa familiar pone en valor no sólo el trabajo y la ilusión de sus dueños, sino la potencialidad de la industria agroalimentaria de Navarra. Marcan un camino que deberían utilizar otras pequeñas empresas.

Mendoza y el PAI

Si la principal demanda de los navarros es que sus hijos aprendan inglés, para el consejero Mendoza debería ser prioritario atenderla en el más breve tiempo posible. Que el Gobierno del cuatripartito quiera implantar la enseñanza del euskera a toda Navarra no es impedimento para que el consejero de Educación trabaje con más diligencia de la mostrada para mejorar el Programa de Aprendizaje del Inglés. De momento, ofrece a todos los alumnos la posibilidad de estudiar euskera, pero no así a los de inglés, a los que discrimina en la mitad de los colegios.

¿Cuánto pagará Sánchez para ser presidente?

El autor lamenta que el documento de 53 páginas que Pedro Sánchez presenta para formar gobierno despacha en cinco palabras el problema de la integridad de España

Inocencio F. Arias



MUCHO, no tengo la menor duda. El programa de gobierno que presenta lo prueba holgadamente en su 53 páginas. Es, en un aspecto crucial, un monumento a la desfachatez política.

De los problemas que tiene plantados España hoy ¿adivinen a cual no le dedica ni una línea para mi pasmo e irritación? Lo aclaro enseguida.

Hace un mes aposté con el socialista Corcuera que Sánchez llegaría a un acuerdo con Iglesias. Fue en la televisión y Corcuera dijo ante las cámaras que sería funesto para su partido y que si ocurría él entregaría el carnet.

Estas semanas he dudado sobre quien ganaría la cena. Hoy, repasado el documento de Sánchez, creo que pagará Corcuera.

El nuevo gobierno tiene ante sí unos problemas enormes, los tres grandes según las encuestas, es decir, el desafío independentista, la corrupción y el paro, amén de otros de diverso calado como la reforma del parlamento, la ley electoral, la educación, el déficit, relaciones con Europa, ... El programa contiene todo lo que puedan imaginar, muchas buenas intenciones, no pocos brindis al sol, bastantes quimeras y, a veces, un voluntarismo zapateril.

Esto no es intrínsecamente criticable. Financiar todas las propuestas desgranadas es absolutamente irrealizable, lo ve cualquiera que sepa hacer cálculos, pero todos los partidos políticos, incluido el PP, en su programas electorales prometen y prometen, ocurre aquí, en París y Washington. Ya dijo el ruso Kruschef, que un político es un tipo que va a un pueblo y promete hacer un puente donde no hay río ni barranco y del americano Nixon, que sería presidente, se comentaba que era capaz de cargarse un árbol tocónario y hermoso y subirse al tocón para ensal-

zar la naturaleza y el medio ambiente.

No me sorprenden ni enfadan, en consecuencia, las promesas aunque sean demasiadas y a veces huecas. Lo que pasma, me irrita y me subleva es que una persona que aspira a ser presidente de mi país no aborde la cuestión candente, grave y existencial del separatismo, en las mismas fechas en que los dirigentes catalanes dicen que empiezan a desconectarse de España. Lo despacha camufladamente en menos de una línea. En 53 páginas de 36 líneas. Así, con un par.

Aunque cada uno de los temas tratados pueda hacer tilín a uno u otro colectivo, me deja perplejo que en un documento que arranca manifestando en varios párrafos que "nos reclaman nuevas políticas" se dediquen alambicadamente cinco palabras al problema de la integridad de España y se le den: 36 líneas a nombramiento de cargos de designación parlamentaria; 9, a Comisiones de peticiones al Congreso; 13, al gobierno del euro; 7, a democratizar las instituciones europeas; 31, a la violencia de género; 9, a Cooperación al desarrollo; 4, a economía corporativa; 5, al mecenazgo; 6, al maltrato animal; 3, a las desigualdades en África.

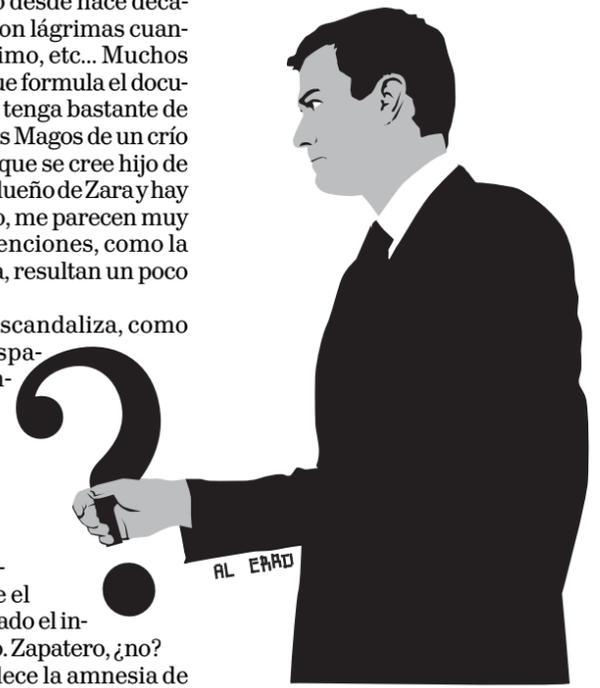
No quiero ser mal interpretado. Me repele la violencia de género, los jueces deberían ser rápidos y severos en la punición, estoy sensibilizado hacia la cooperación al desarrollo, me gustan los animales, tengo perro desde hace décadas, me afloraron lágrimas cuando murió el último, etc... Muchos de los deseos que formula el documento, aunque tenga bastante de carta a los Reyes Magos de un crío de clase media que se cree hijo de Bill Gates o del dueño de Zara y hay que despertarlo, me parecen muy bien. Otras intenciones, como la lista cremallera, resultan un poco risibles.

Lo que me escandaliza, como demócrata y español, es la ausencia clamorosa del mayor problema que tiene España en un partido al que se le llena la boca diciendo que el PP ha multiplicado el independentismo. Zapatero, ¿no? ¿A qué obedece la amnesia de

Sánchez? ¿Se le ha volcado el juicio y piensa que democratizar las instituciones europeas es más importante que frenar la ruptura de España? ¿Ha pactado con Iglesias que el podemita ponga un pelín de sordina, "por favor, Pablo, un pelín en estas fechas", a lo del referéndum mientras él escamotea de forma trilerma abordar el tema del separatismo que puede encrespar a los aliados de Iglesias? ¿Ha dado a entender a los separatistas que se vayan al baño el día de la votación en la ONU es muy frecuente ir a hacer pipí en momentos comprometidos y el lunes en la Asamblea francesa en una votación que va a modificar la constitución había más ausentes que presentes-, y que el será más "dialogante" y receptivo con ellos que Rajoy o cualquier carnicalo del PP?

Concluyo: no entiendo que el partido de Felipe y de Guerra, de Indalecio Prieto y Negrín, de Leguina, de Borrell, de Susana Díaz, del doctor Fernández Vara, de Javier Fernández, de Page, de Lambrán, de Belloch, de Redondo etc... pueda elaborar un documento de gobierno de 53 páginas, es decir unas 18.000 palabras, y escamotear arteramente con las cinco de "Desarrollar concepto de Estado Federal" un tema tan grave, hic et nunc, como el separatismo que nos amenaza. Es posible que como persona que ha pasado 44 años defendiendo a España mi sensibilidad esté a flor de piel, pero encuentro el texto de Sánchez, él que llamo deshonesto a Rajoy, de un oportunismo rastrero, de una descomunal deshonestidad política sólo comprensible en algún sitio, no en todos, del tercer mundo. Y hay y habrá que recordárselo.

Inocencio F. Arias es diplomático.

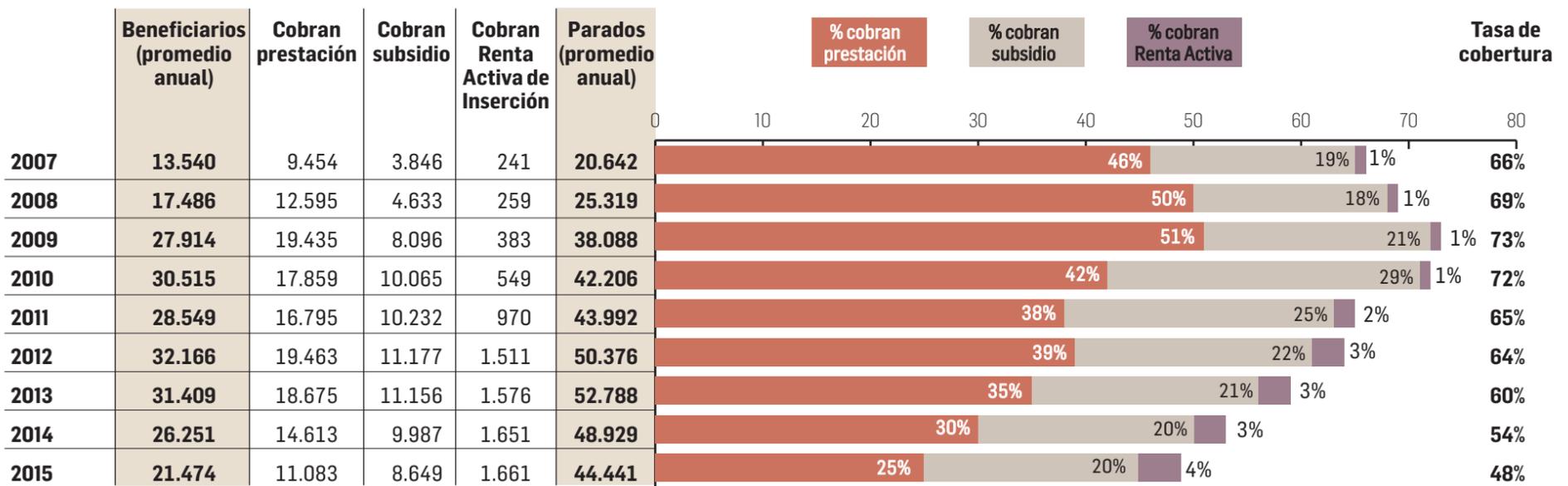


CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Cobertura del desempleo



Beneficiarios de prestaciones de paro en Navarra



Fuente: Elaboración propia a partir de informes del SEPES

DN

La cobertura del paro sólo alcanza ya al 48% de los parados: 21.500 navarros

El Estado ahorró 77 millones en 2015 en prestaciones a parados en Navarra

Los parados bajan un 9% mientras los que cobran paro lo hacen en un 18% y la cuantía pagada por el SEPE cae en un 22%

El descenso del paro, el endurecimiento de los requisitos de cobro y el salario 'barato' explican el ahorro desde 2012

PILAR MORRÁS
 Pamplona

La factura del paro en Navarra se abarató en 2015 por tercer año consecutivo. Y, desafortunadamente, no sólo porque haya menos parados, que los hay. Sino porque los que siguen sin trabajo cobran menos paro, o no cobran nada, bien porque han agotado su bolsa de paro y no tienen derecho a subsidio, bien porque no han trabajado lo suficiente para generar nuevos derechos de cobro de prestación o subsidio.

De hecho, el año pasado, por primera vez, la tasa de cobertura del desempleo se situó por debajo del 50%. Es decir, más de la mitad de los parados que se registraron en las oficinas de empleo de la Comunidad no cobraron dinero alguno del desempleo. Simplemente, eran un nombre más en la estadística de los que buscan trabajo. En 2015, las oficinas de empleo en Navarra registraron de media 44.441 parados cada día. De ellos, sólo



Vista general del interior de la oficina del Servicio Navarro de Empleo en Estella.

MONTXO A.G.

FACTURA DEL PARO EN NAVARRA

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nómina	304	302	277	323	309	247	193
Cotizaciones	118	112	107	125	120	96	73
Total pagado	422	415	385	447	430	343	266

21.474 cobraron algo de 'paro': sea la prestación (que en Navarra ronda los 900€ netos de media al mes); sea el subsidio (426€) u otro tipo de rentas de subsistencia como la RAI o el plan de activación de empleo.

El SEPE (antiguo Inem) destinó 266 millones de euros al pago de prestaciones y subsidios en Navarra. De ellos, 193 millones fueron 'nómina bruta' a los parados. Es decir, el dinero antes de impuestos, que ingresa cada mes en las cuentas de los desempleados. Otros 73 millones fueron abona-

dos directamente desde el SEPE a la Seguridad Social para mantener las cotizaciones de aquellos parados que cobraban prestación.

En estos casos, el Inem asume la cotización que hacía la empresa por el parado y la del propio beneficiario, para que no pierda derechos futuros de pensión. A los beneficiarios del subsidio, en cambio, no se les cotiza.

Un año antes, el coste del paro fue 77 millones mayor: con 343 millones de € abonados desde las arcas del SEPE. Aunque también se apreció una considerable reduc-

ción de la factura (un 20%) respecto a 2013, cuando el Inem gastó 430 millones en Navarra. Se trata de un dinero que procede directamente de los Presupuestos Generales del Estado, porque está sujeto a sistema de caja única, y se nutre de impuestos y cotizaciones. El año más gravoso para el presupuesto estatal fue 2012, cuando el SEPE destinó 447 millones de euros a la cobertura de los parados navarros. Tres años después, la reducción de la cifra de parados, el endurecimiento de los requisitos y el cronificación de los parados de

larga duración, han bajado la factura del paro en 181 millones y en más de 11.000 el número de beneficiarios de ayudas.

Menos beneficiarios y paga
 Desafortunadamente, no todo este ahorro se explica porque muchos desempleados navarros hayan encontrado trabajo. Ni porque desistan de inscribirse o abandonen las listas de paro, que también. Desde 2013, año récord de paro registrado en Navarra, con 52.800 parados de media cada día, hasta 2015, el paro se ha reducido en 8.400 personas en Navarra. El año pasado, por ejemplo, la cifra de desempleados bajó un 9%: 4.500 personas. Sin embargo, el número de beneficiarios del SEPE cayó en doble proporción: un 18%. Dejaron de cobrar 4.800 parados.

Es decir, que buena parte del ahorro del 22% en la factura del paro procede de la caída radical de la tasa de cobertura de los desempleados. En 2009, al principio de la crisis, casi el 75% de los parados recibía algún tipo de ayuda (fuera paro, subsidio o renta activa). En 2015, en cambio, apenas el 48% de los inscritos en el paro tiene derecho a cobrar.

Los expertos atribuyen esta menor cobertura básicamente a una cronificación del paro. Cada vez son más los parados de larga duración que terminan gastando la bolsa de paro disponible. Y no todos, una vez agotan el paro, pueden cobrar subsidio. Este último es una ayuda de 426€ mensuales, reservada a parados mayores de 55 años o parados con familia que

CLAVES

PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA

Tener al menos 360 días cotizados antes de ir al paro. Se cobra el 70% de la base reguladora (salario bruto mensual de los últimos meses trabajados) los 6 primeros meses y el 50% los siguientes. Máximo: 24 mensualidades.

Cuantía mínima mensual

Sin hijos	497,01 €
1 hijo o más	664,75 €

Cuantía máxima mensual

Sin hijos	1.087,20 €
1 hijo	1.242,52 €
2 hijo o más	1.397,84 €

SUBSIDIO

Haber agotado la prestación o tener cotizados más de 180 días y menos de 360. Tener más de 55 años o familiares a cargo. Y no debe tener rentas familiares superiores al 75% del SMI, que este año se sitúa e 655,2€ al mes.

Cuantía

(80% del IPREM) 426 €

10.000

PARADOS CON 426€ AL MES

En Navarra, a lo largo de 2015, hubo un promedio mensual de 44.441 personas registradas en el desempleo. Pero sólo 21.474 cobraban paro. De ellas, 10.399 solo tenían derecho a los 426€ mensuales del subsidio o renta activa de inserción.

no ingresen más de 491€ al mes.

El director del SEPE en Navarra, Rafael Hurtado de Mendoza, atribuye el descenso de beneficiarios del paro a la mejora de la ocupación, hay más gente trabajando, y al "endurecimiento" de los requisitos de acceso al subsidio que propició la reforma de 2012. "Para cobrar subsidio se tenía en cuenta toda la renta familiar y no solo la del beneficiario" explica. También se retrasó el subsidio para mayores que se fijó en 55 años.

En cambio, el titular del 'Inem' en Navarra desdramatiza la tesis del agotamiento de prestaciones. "Se puede estar cobrando prestación como máximo dos años. Y luego otros dos años cobrando subsidio, si tiene derecho. Y si no, o después, también está la Renta Activa de Inserción (RAI), que dura otros 11 meses; el *Prepara* o el *Plan de activación de empleo*, que alargan la ayuda hasta 6 meses", explica. En el caso de los mayores de 55 años, el subsidio todavía puede durar más: hasta que se jubilan.

Hurtado de Mendoza sí reconoce una bajada en la cuantía de las prestaciones que abonan. "Dependen de lo que trabajas, el tiempo que trabajas y la base reguladora con que cotizas. Hoy en día, son contratos cortos y más baratos que antes. La gente cobra menos y eso se ve en la recaudación de la Seguridad Social".

El agotamiento del paro 'engrosa' la factura de la renta básica

Derechos Sociales cree que la pérdida del paro influye más en la subida de la RIS que el aligerar los requisitos de acceso

Desde 2009, se han duplicado las familias beneficiarias y el dinero que se destina se ha multiplicado por tres

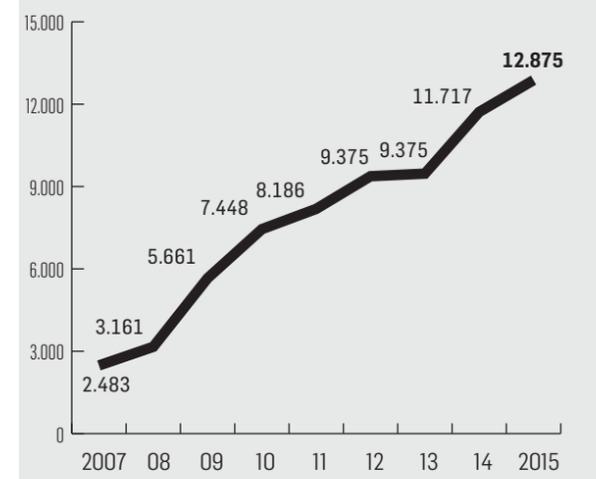
P.M. Pamplona

Mientras la factura del paro se reduce en Navarra, la de la 'renta básica' no deja de crecer exponencialmente. La actual Renta de Inclusión Social (RIS) es un garantía de ingreso mínimo familiar que garantiza la Comunidad foral a sus residentes con cargo a los Presupuestos Generales de Navarra. Su coste se ha multiplicado por tres con esta crisis, desde los 20 millones de € pagados en 2009 a 5.600 familias, hasta los 64 millones que costó el año pasado, con 12.857 hogares beneficiarios, que sumaban casi 29.000 ciudadanos protegidos de la falta de recursos.

Los técnicos del departamento de Derechos Sociales consideran que existe "una correlación directa" aunque "no del todo inmediata" entre el agotamiento de las prestaciones de paro y derechos de subsidio del SEPE con el incremento de usuarios de la RIS. "La tesis que manejamos es que el agotamiento

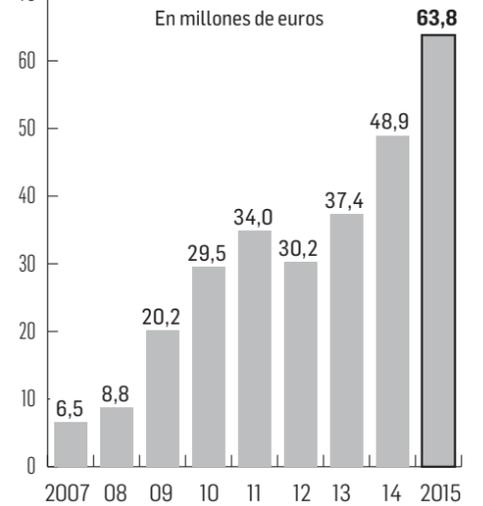
La renta de inclusión social

Familias perceptoras



DN Fuente: Gobierno de Navarra

Presupuesto anual para Renta Básica



del paro es el elemento que más influye en el aumento de la RIS, porque ya no queda otro sistema de protección social. Es el último recurso", señalan fuentes del departamento de Laparra.

A su juicio, la cronificación del desempleo y el agotamiento de la prestación está derivando más personas hacia la renta básica que el efecto de flexibilización del acceso a la RIS que aprobó el Parlamento de Navarra en 2015. Sin embargo, el paso desde quedarse sin paro a beneficiarse de la RIS no es automático, recuerdan en el Gobierno foral. "Para acceder a la RIS, no tienes que tener ningún ingreso, ni tampoco patrimonio. Ge-

neralmente, cuando uno agota el paro, aún suele tener unos ahorros y no es hasta que se termina ese ahorro o la ayuda de familiares cuando entra en la RIS".

La RIS es una ayuda económica para residentes en Navarra en riesgo de exclusión social que tengan entre 18 y 65 años. También se extiende a menores y mayores de esas edades con cargas familiares. Se solicita en los servicios sociales de base y oscila entre el 100% del SMI (655,20€ mes) y el 150% del SMI según la cifra de integrantes de la familia. Se concede por periodos de 12 meses, revisables hasta un máximo de 36. A los parados con subsidio, el Gobierno foral les

complementa la diferencia entre los 426€ que paga el SEPE y la RIS que corresponde a esa familia.

En este sentido, el Gobierno foral no descarta que, en función de las combinaciones que finalmente resulten para conformar el nuevo Gobierno de España, se implante una 'renta mínima garantizada' que pueda ahorrarles parte del coste de la RIS. Aunque la extensión de las coberturas estatales no es siempre automática en Navarra, debido a su autonomía fiscal. Para 2016, el Gobierno navarro ha presupuestado un gasto de 57 millones para la RIS, menos que 2015, aunque la partida tiene carácter ampliable.

Cotizaciones y prestaciones por desempleo en Navarra



DN

Fuente: SEPE y TGSS

Los navarros cotizan unos 300 millones al año por desempleo

La factura del paro ha sido hasta 100 millones mayor en años de crisis a lo que cotizaban los navarros por desempleo

P.M. Pamplona

Navarra ha sido tradicionalmente una comunidad con superávit en cotizaciones a la Seguridad Social respecto a las prestaciones que luego devuelve el Estado a sus ciudadanos. Sin embargo, con la crisis, la cuenta no está tan clara en lo

que al coste del desempleo se refiere.

Los trabajadores y parados navarros cotizan del orden de 300 millones de euros cada año a la Seguridad Social en concepto de "desempleo". Es decir, para generar futuros derechos de paro. Ese dinero se detrae de la nómina del

trabajador (1,6%) y de la cuota empresarial por empleado (un 5,5% o 6,7% según el tipo de contrato). La recaudación, igual que el resto de cotizaciones, la realiza la Tesorería general de la Seguridad Social (TGSS) que hace *caja común* con todos los trabajadores españoles.

Las prestaciones y subsidios de paro se financian, en parte, por estas cotizaciones sociales. Pero, según indican desde la consejería de Hacienda, hay otra parte que se financia vía Presupuestos Generales del Estado por transferencia del Ministerio de Empleo al SEPE (antiguo Inem). Navarra también contribuye indirectamente a sufragarlo, ya que este gasto forma parte del cálculo de la "aportación" del Convenio Económico que se paga cada año al Estado.

En lo más crudo de la crisis, para pagar la nómina de los parados navarros, el Gobierno central tuvo que *echar mano* de hasta 100 millones adicionales a lo recaudado por 'cotizaciones de desempleo' en Navarra. El año más gravoso para el presupuestos estatal fue 2012 cuando abonó 436 millones a los desempleados navarros. La factura del paro también superó los 400 millones en 2010 y 2012.

En cambio, la recaudación de la TGSS ha tenido oscilaciones menos agudas en estos años. Venía a situarse por encima de los 300 millones anuales. Aunque en 2013 y 2014, ese *suelo* ha caído, consecuencia probable de la reducción salarial.

Oposiciones



578 de los 849 aspirantes admitidos realizaron el examen de bomberos

Inhibidores para evitar la picaresca

Pugnan por una de las 30 plazas de la oferta pública del Gobierno de Navarra

Está previsto que las notas de esta primera prueba teórica se den a conocer el miércoles

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

Un total de 578 personas, muchas de ellas procedentes de distintas provincias, realizaron ayer el examen teórico de la oposición de Bomberos. Suponen el 68% de las 849 que habían sido admitidas a la convocatoria de 30 plazas ofertadas por el Gobierno de Navarra.

Los aspirantes fueron convocados a las 9 de la mañana en el Edificio Central de la Universidad Pública de Navarra y, tras la correspondiente verificación de su identidad, accedieron a las once aulas donde tuvo lugar el examen teórico.

El ejercicio consistió en un cuestionario de 150 preguntas: 25 de legislación, Instituciones e Historia de Navarra; 100 de Sal-



Los aspirantes ocuparon once aulas en el edificio central de la UPNA.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

vamento y Extinción de Incendios y Geografía de Navarra; y 25 de conocimientos técnicos. Se presentaban tres respuestas alternativas de las que sólo una era la opción correcta. Cada pregunta válida computaba un punto y cada error se penaliza con 0,50

puntos. Para contestar a las preguntas hubo un tiempo máximo de tres horas.

Las notas, el miércoles

Mañana, lunes, a las 12 horas, tendrá lugar en la sede del INAP la apertura de los sobres que con-

tienen los exámenes y que ayer fueron cerrados en presencia de testigos. Está previsto que las notas de esta primera prueba de las oposiciones se hagan públicas a lo largo del miércoles, 17 de febrero.

La segunda fase de selección consistirá en la superación de

Para evitar que algunos de los aspirantes pudieran caer en la tentación de utilizar teléfonos móviles o pinganillos para comunicarse con el exterior la Policía Foral activó inhibidores de frecuencias. De esta forma se impidió que los opositores emplearan métodos que pudieran pasar desapercibidos para las personas que vigilan el aula para consultar alguna de las preguntas del examen. Según subrayó después el Gobierno foral las pruebas transcurrieron con "normalidad" y "sin incidencias". El empleo de inhibidores es una costumbre que comenzó a extenderse en muchos centros universitarios hace unos años aunque con cierta polémica ya que, al desaparecer la cobertura, pueden afectar a la comunicación telefónica en el propio edificio y otros próximos. Por seguridad, el Gobierno central solicitó que no se emplearan inhibidores en los centros académicos. En este caso la utilización de estos dispositivos estuvo controlada en todo momento por Policía Foral.

ejercicios físicos entre los que figuran el levantamiento de peso, dominio del medio acuático, pruebas de equilibrio, agilidad fuerza y resistencia. En la tercera fase los aspirantes se someterán a ejercicios psicotécnicos y entrevistas personales.

Las dudas siguen planeando sobre 13 de las 30 plazas ofertadas

Si la vía judicial o las negociaciones con el Estado no son favorables podría generarse un problema

El Gobierno de Navarra ha mantenido la convocatoria para la provisión de 30 plazas de bomberos a pesar de que el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) suspendió cautelarmente la ampliación de la oferta pública de empleo en 13 plazas. Según sostuvo la consejera de Presidencia, Justicia e Interior, María José Beaumont, "el Tribunal no impide la ejecución de las pruebas, sino que única y exclusivamente suspende cautelarmente la ampliación".

El Gobierno foral anunció esta

17

PLAZAS La abogacía del Estado, estima que la tasa de reposición permitía a Navarra ofertar 17 plazas de bombero en 2015.

misma semana que la medida del TSJ iba a ser recurrida, al tiempo que negociaría con la Administración del Estado para que retire las demandas presentadas.

De esta manera, el Gobierno foral espera garantizar el régimen funcional de las 30 plazas que se ofertan. No obstante, en caso de que haya sentencia desfavorable a esta decisión, la consejera aseguró que al menos 17 de ellas se-

10

PLAZAS El anterior Gobierno de UPN sólo utilizó 10 de estas 17 plazas "disponibles" en la oferta de empleo que aprobó en marzo de 2015

rán de régimen funcional y 13 serán cubiertas a través de listas de interinidad, siendo siempre 30 las que se ofertan.

Muchas dudas sindicales

Desde el ámbito sindical de la Función Pública se apunta a que la consejera Beaumont debe estar muy segura de sus gestiones para que finalmente el Estado retire las demandas o que estas si llegan

30

PLAZAS El nuevo Gobierno amplió en septiembre del mismo año de 10 a 30 las plazas que se ofertaban en la convocatoria de Bomberos.

hasta el final sean favorables a Navarra, porque de lo contrario podría generarse un verdadero problema con los opositores que hubieran obtenido plaza y se quedaran como contratados.

Cecilio Aperte (CC OO) recuerda, por otra parte, que si se impone la tesis del Estado de que sólo pueden ofertarse 17 plazas "no se cómo el Gobierno ve posible generar otras 13 de interinos, ya que

13

PLAZAS la Justicia estima la suspensión cautelar de la abogacía del Estado respecto a 13 plazas. Son las que exceden a las 17 iniciales.

en las plantilla orgánicas las plazas de interinos sólo se generan o para cubrir vacantes o sustituciones".

Y aún en el caso de que técnicamente fuera posible no sería extraño que cualquiera de los opositores que no obtuviera plaza de funcionario pudiera plantear recursos a la oposición de bomberos y dejando en el aire incluso las 17 primeras plazas.





mesón Las Torres

(UJUE)

Especialista en Migas de Pastor

CHULETILLAS AL SARMIENTO, CHULETÓN DE BUEY Y AVES DE CAZA



Plaza Santa María, 9, Ujué

RESERVAS 948 739 052

www.mesonlastorres.com

Algunos aspirantes que vinieron de fuera de Navarra se enteraron de la situación al llegar

Las otras dudas del examen

BEATRIZ DÍAZ
Pamplona

MINUTOS antes del examen, los nervios invadieron a muchos de los 578 aspirantes de los 849 admitidos que se acercaron a la Universidad Pública de Navarra. Algunos aprovecharon para resolver dudas, otros preferían hablar de otros temas. Pero destacó la inquietud de los que acudieron desde ciudades como Pontevedra, Zaragoza, Salamanca o Bilbao. Muchos de ellos se enteraron el día anterior o al llegar a Pamplona de la incertidumbre que se ha vivido en los últimos días conforme al número de plazas ofertadas.

Entre ellos se encontraba Víctor Otero Cabaleiro, gallego de 21 años, que aseguró llevar al menos nueve meses preparándose para las oposiciones. "Me enteré hace un par de días de la noticia. No me supuso una gran sorpresa, me parece un mal menor comparado con lo que está pa-

sando en Vigo, que llevan cinco años sin sacar plazas. Pero aun así está mal", comentó Otero. Su amigo Alonso Gómez González, de 26 años y oriundo de Castilla La Mancha, se enteró a través de los medios de comunicación, también dos días antes del examen. "Que no esté claro cuántas plazas va a haber y que encima pueden ser menos de las que en principio dijeron, pues causa desánimo, pero después de habernos preparado no íbamos a echarnos atrás. Con la ilusión que tenemos espero que se solucione", dijo Gómez.

Cerca se encontraba Íñigo Roldán Reinaldo, vecino de Villafranca de 27 años. "Tendría que haber más claridad. No se puede jugar así con la gente a tan poco tiempo del examen. Deberían pensar en que es algo para lo que cuesta prepararse, en lo que la gente invierte mucho tiempo", sentenció Roldán.

"Lo hemos vivido como una agonía", dijo Álvaro Resa, vecino de Arguedas de 32 años. "No pueden hacer esto a la gente. Te es-



Muchos de los 578 aspirantes que se presentaron a la prueba provenían de distintas ciudades del país. CORDOVILLA

tás jugando un futuro. Ya tenemos suficiente nerviosismo, esto ha sido un cachondeo. Si publicas algo, que sea claro", añadió Resa. Con algo más de resignación se lo tomó Lucas Abián López, de 24 años y de Zaragoza: "No me extraña que pasen cosas así. Espero que se resuelva pronto".

De forma inesperada

Desde Pontevedra llegó el día anterior a la prueba Javier Baladrón Pazos, de 27 años. "Ayer mismo tomando algo en una ca-

FRASES

Álvaro Resa

VECINO DE ARGUEDAS

"Lo hemos vivido como una agonía. Te estás jugando un futuro, no pueden hacer esto"

fetería leímos en uno de los periódicos acerca del tema. Me asusté porque pensaba que igual lo echaban para atrás y no nos hacían ni el examen. Son pocas

las oportunidades que se ofrecen y después de venir desde Galicia hubiese sido un palo", confesó Baladrón.

También casi de casualidad se enteraron Jesús Cascavilla Magallón, de 38 años, y Nacho Rubio, de 22, ambos de Tarazona (Zaragoza). "Me llamó ayer un amigo diciéndome que lo había escuchado por la radio. En la página web oficial no aparecía nada y tuve que informarme en los medios de comunicación. No es normal que todo esté en el aire a dos días del examen", aseguró Rubio.



CRUCEROS

CON PLUS

GARANTIZADO

HASTA

12%

EN TARJETA REGALO

RESERVA YA POR SÓLO

50€

ORGANIZAMOS TUS EXCURSIONES

TRABAJAMOS CON LAS MEJORES NAVIERAS

PAGA EN 10 MESES*



Te devolvemos el 1% del gasto ^{OT} de tu Visa Halcón/Ecuador en cualquier establecimiento. Además tendrás promociones exclusivas.

EXPERTOS EN CRUCEROS

Preinscripción en Infantil y Primaria (II)



Los colegios públicos se unen en la promoción de la calidad del British-PAI



En la actualidad imparten educación plurilingüe 109 centros a 17.300 jóvenes; en 2015 el 69% del nuevo alumnado eligió ir ahí

ÍÑIGO GONZÁLEZ
Pamplona

Mucho se ha dicho y escrito sobre los Programas British y PAI, la educación plurilingüe con el inglés como vehículo que aglutina a 17.327 alumnos este curso en la Comunidad foral. Ahora, por primera vez desde que nacieran en 1996, en septiembre no habrá ningún centro nuevo que se suba al barco de la educación en idiomas extranjeros debido a la moratoria establecida por el nuevo Gobierno foral. Sin embargo, 109 colegios de toda Navarra, la mitad de los centros académicos, sí que seguirán ofertando estos programas. Y desde las federaciones de padres y la Asociación de Directores de Infantil y Primaria han iniciado una campaña dirigida a su promoción. El lema, *Colegios públicos por la enseñanza en idiomas. Calidad contrastada, familias satisfechas, mirando al futuro*. Previsiblemente será la opción mayoritaria en la preinscripción escolar que arranca mañana. Sólo el año pasado, el 69% de los que empezaron el colegio optaron por un centro British-PAI.

Juan Carlos Turumbay presidente de ADIPNA, la Asociación de Directores de Infantil y Primaria de centros públicos de Navarra. Además es el director del colegio San Miguel de Noáin, uno de los pioneros del programa PAI desde su implantación en 2008. "ADIPNA, desde que se creó, hacemos todos los años en el periodo de preinscripciones una campaña en pro de las escuelas públicas y del aprendizaje en idiomas. Este año

vimos que era muy importante destacar dos aspectos; la calidad contrastada y, sobre todo, la satisfacción de las familias. Eso se vio muy claramente a finales de año con las concentraciones multitudinarias en favor de los programas British y PAI. Nos demandan que esa oferta siga y por eso los centros públicos nos hemos unido en esta campaña", explica.

Enseñanza en inglés y no de inglés

Desde la asociación de colegios públicos recuerdan que Europa está marcando la necesidad de una enseñanza en idiomas, que es algo que llevan años practicando en Navarra. Eso sí, demandan que se regulen los programas y se les de el rango de modelos, al igual que el G (castellano), el D (euskera) o el modelo A (castellano con asignatura de euskera): "Evitaríamos así los problemas en los que nos hemos visto metidos ahora".

Las familias que opten por matricular a sus hijos en centros British o PAI deben partir de una aclaración terminológica: es una enseñanza en inglés, no de inglés. Y en castellano, que queda plenamente integrado. Se realiza bajo el método CLIL (Aprendizaje mediante la Integración de la Lengua y el Contenido). Esta metodología defiende que las lenguas son el instrumento para aprender contenidos educativos. Se desarrolla en currículos integrados que proponen un equilibrio entre el aprendizaje del contenido y del idioma. La lengua se usa en situaciones reales, de mayor interés y menos forzadas. En estos centros las diferentes áreas y materias se imparten en inglés, euskera o castellano indistintamente dependiendo del profesor que esté en el aula. En la etapa de Infantil la distribución horaria suele ser de 11 sesiones en inglés, 13 en castellano y 4 en euskera.

Calidad contrastada...

Además de la satisfacción de las familias, la campaña de este año se centra en la calidad contrastada de los programas en inglés. Desde determinados partidos

políticos y sindicatos, especialmente los nacionalistas, llevan tiempo criticando unas supuestas carencias formativas en los alumnos PAI. Sin embargo, desde la Federación Britita, que agrupa a las Apymas de centros British y PAI, recalcan que los alumnos de estos programas no sufren merma alguna en las áreas diferentes al inglés. Anabel Ávila, presidenta, lo explica con su ejemplo particular: "Soy licenciada en filología inglesa y cuando vi la metodología que emplean en el centro que elegí para mis hijos, Cardenal Ilundáin, me quedé muy asombrada, tanto por su capacidad de entender como de producir en inglés, y desde edad muy temprana. Sé que mis hijos no son bilingües, pero sí tienen un alto conocimiento de inglés como he podido comprobar cada vez que salimos fuera. Y esto no va en detrimento del resto de las áreas. Castellano, matemáticas... siguen igual de bien y avanzan más en idiomas. Y estamos comenzando. Dentro de unos años, cuando haya más medios y profesores, estos alumnos van a llegar muy lejos".

... y también evaluada

La experiencia de Apymas también la constatan los profesionales de los centros y el propio Gobierno foral. En una reciente reunión con todos las direcciones de centros PAI, el director General de Educación, reconoció que las pruebas diagnósticas hechas en 2015 al alumnado PAI muestran que su conocimiento de inglés es superior a la media "y que eso no va en detrimento del resto de materias".

"Los resultados que nosotros tenemos y los que nos ha ido pasando el departamento dejan claro que el programa funciona en lo académico. El año pasado se hizo la evaluación a los alumnos de 3º de Primaria de toda Navarra. En la prueba de inglés los resultados PAI fueron netamente superiores a la media, algo que viene repitiéndose. Y en el caso de Noáin, tuvimos un grupo del modelo D-PAI que realizó la prueba y su media, en todas las áreas, incluida euskera, fue mejor que la media del modelo D", apunta Turumbay.



La justicia y la igualdad social que trajo el PAI

Para los protagonistas docentes del PAI, los programas de inglés "traen justicia e igualdad social". Lo explica Manuel Martín, director del Colegio Paderborn-Víctor Pradera: "Nosotros pasamos de un 90% de inmigración en mi centro a tener en tres años el porcentaje inmerso en las aulas del PAI (Aleman)", asegura Manuel Martín, del Paderborn. En su opinión, abrir las opciones lingüísticas en los centros públicos ha traído mayor pluralidad a las aulas. Desde el colegio Camino de Santiago, uno de los padres, Manuel Tiago, añade un factor más para apostar por el PAI: el económico: "Es de justicia que todos los alumnos puedan aprender idiomas extranjeros desde la escuela, sin tener que pagar academias como nos ha pasado a nosotros. Ahora el aprendizaje es el mismo independientemente de los recursos de cada uno".

Mirando al futuro

La tercera pata en la que los centros British y PAI basan su oferta es en su proyección de futuro. Coinciden en señalar que esperan en la próxima semana una matriculación porcentualmente similar a la de los últimos años. "Las familias han tenido incertidumbre por todo lo que ha pasado, pero en cuanto ven que el PAI continúa en el centro, nos confirman que elegirán nuestro colegio. Ha habido ayuntamientos o el propio departamento de Educación que no han querido promocionarnos, y sí lo ha hecho con otros modelos, pero tenemos la sensación de que los programas van a volver a ser bien acogidos por la movilización de las familias. Sí que puede haber este año una mayor apuesta por la concertada, pero irán también al PAI", cuenta Manuel Martín, director del Colegio Paderborn Víctor Pradera, con educación en alemán, castellano e inglés.

Todos señalan que la campaña de desprestigio al PAI ha tenido un efecto contrario en las comunidades escolares: ha provocado mayor cohesión y contactos. "En es-



DESGUACES TAFALLA S.L.
SERVICIO · PRECIO · CALIDAD

Avda. Estella, km 31,6 · 31300 Tafalla
1 948 702 730 · 625 333 823



RECOGIDA DE VEHÍCULOS
(MÁXIMA TASACIÓN)

TRAMITACIÓN DE BAJAS AL INSTANTE

VENTA DE PIEZAS REVISADAS



Preinscripción en Infantil y Primaria (II)



Juan Carlos Turumbay (ADIPNA), Anabel Ávila (Britila), Manuel Martín (Colegio Paderborn) y Manuel Tiago (Colegio Camino de Santiago). CALLEJA

tos meses muchas Apymas hemos establecido lazos, se han multiplicado las actividades e incluso hay colegios públicos que están haciendo su propia publicidad al no obtenerla de sus ayuntamientos. Los programas British y PAI están más vivos que nunca", añade Manuel Tiago, miembro de la junta de Britila y padre en el colegio Camino de Santiago de Zizur.

Los retos de los programas plurilingües

Y las familias que opten por matricular a sus hijos en alguno de los 109 centros plurilingües (107 de inglés, 1 de alemán y 1 de francés) deben saber los retos a los que se enfrentarán sus centros. El primero, la interinidad del profesorado. "Superar el aprendizaje de idiomas y sustituirlo por enseñanza en idiomas requiere de un profesorado cualificado y al que se le dé estabilidad con oposiciones. Lo primero lo tenemos: más del 90% de los que imparten el PAI tienen el nivel C1 de inglés, pero lo segundo no. Hacen falta que salgan plazas para esos perfiles", apuntan.

Y el segundo de los retos está en el paso de los alumnos que vienen de estos programas a la Secundaria, algo que ocurrirá el próximo mes de septiembre. Los centros British ya dieron este paso hace años y tienen centros de referencia donde diversas materias se imparten en inglés. En septiembre le llegará el turno a los que vienen del PAI. De momento, los institutos de Zizur (en euskera y castellano) y el Ochoa de Olza de Ezcaba serán los que reciban a ese alumnado para seguir con su metodología de estudio. "¿Queremos hacer una mejora del tratamiento integrado de idiomas? Pues hay que hacerlo desde abajo hasta arriba y no pararlo en Secundaria, si no en la universidad, en la escuela de Magisterio, termina Turumbay.

CLAVES

17.327

ALUMNOS ESTUDIAN EN EL BRITISH Y EL PAI

Los programas plurilingües escolarizan en estos momentos a 13.666 estudiantes en el PAI A y G, a 1.210 en el PAI D y a 2.451 en el British. En total, 17.327 alumnos, el 29% del total en Infantil y Primaria (60.788). Otros 15.515 estudian en el modelo D y B (25,5%) y 27.843 en los modelos G y en el A.

- **Lenguas interdependientes.** Basado en la teoría de Cummins, dicta que las lenguas en el cerebro no están separadas y que el aprendizaje simultáneo refuerza la competencia.
- **1996, el inicio.** El colegio Elvira España (Tudela) fue pionero en enseñanza bilingüe. Le siguió Cardenal Iñundáin (2000). Hoy hay 107 centros British y PAI, 1 PAAL (en alemán) y 1 PAF (francés, Bayonne Vázquez Mella)
- **El British.** El acuerdo entre el Ministerio de Educación y el British Council proporciona a niños de 3 a 16 años una educación bilingüe a través de un currículo integrado español/inglés con un mínimo de 40% en inglés.
- **El PAI.** El programa se desarrolla en 3 modalidades vinculadas a modelos G (castellano), A (castellano y euskera) y D (euskera). En el A se imparten 13 sesiones en castellano, 11 en inglés y 4 en euskera. En el D; 21 en inglés, 4 en inglés y 3 en castellano.

Y MAÑANA...

■ La oferta de la red concertada y la enseñanza en euskera del modelo D.

Movilización por los opositores de educación en castellano

La mayoría de los sindicatos docentes convocan una protesta contra la OPE del Gobierno de Navarra

DN Pamplona

La mayoría de los sindicatos docentes en Navarra (AFAPNA, ANPE, CCOO, CSIF, APS y UGT) han puesto en marcha una campaña a favor de la "no discriminación de los opositores en castellano", que incluye la convocatoria de una concentración para el próximo sábado

en Pamplona para protestar por la OPE aprobada por el Gobierno de Navarra.

En un comunicado conjunto, dichos sindicatos piden que el personal docente de castellano "cuente también con una segunda oportunidad en la oposición" como entienden que "se les va a dar a los opositores de euskera".

Más oportunidades

Y es que, además, los opositores en euskera, señalan, "pueden elegir y realizar sus exámenes en castellano tanto si opositan a plazas de castellano como a plazas de euskera".

Así mismo la mayoría de la

Comisión de Personal Docente no Universitaria reitera su "rechazo" y "el de la mayoría de los docentes" tanto al modelo de "lista única", defendido por EH Bildu, como de las listas resultantes de la convocatoria aprobada por el Gobierno "donde se sigue primando a unos docentes de euskera frente a los de castellano exclusivamente por intereses políticos".

Los sindicatos hacen finalmente un llamamiento a la sociedad navarra y especialmente a los docentes para acudir a una concentración que se llevará a cabo el sábado, 20 de febrero, en la Plaza del Castillo de Pamplona

La solicitud única de la PAC se puede realizar hasta el 30 de abril

Las líneas de ayudas se centran en los agricultores y en las explotaciones activas

DN Pamplona

La solicitud única de la PAC (Política Agraria Común) se puede realizar hasta el 30 de abril, informa el Gobierno foral. Las ayudas se van a centrar principalmente en los agricultores activos y en las explotaciones con

actividad agraria. Cabe recordar que las instituciones de la Unión Europea acordaron un nuevo diseño de PAC para el periodo 2014-2020, así como nuevas medidas condicionadas, como la ecologización de las tierras de cultivo, entre otros aspectos.

El presupuesto de la PAC cubre tres tipos de gastos.

En primer lugar, la ayuda a la renta de los agricultores y al respeto de prácticas agrícolas sostenibles: estos pagos directos, financiados íntegramente por la UE, representan el 70% del pre-

supuesto de la PAC. Persiguen el cumplimiento por parte de los agricultores europeos, de prácticas agrícolas sostenibles, beneficiosas para la calidad de los suelos, la biodiversidad y el medio ambiente (la diversificación de cultivos, el mantenimiento de los pastos permanentes y la conservación de zonas ecológicas en las explotaciones).

En segundo, las medidas de apoyo al mercado: estos pagos representan menos del 10% del presupuesto de la PAC. Se activan por ejemplo, ante una desestabilización consecuencia de condiciones climáticas adversas.

Por último, las medidas de desarrollo rural cuya finalidad es la de modernizar las explotaciones agrarias, a la vez que se protege el medio ambiente, así como promover la diversificación de las actividades agrarias y no agrarias en el mundo rural.

www.aislateam.com
info@aislateam.com

aislateam

“ERRADICAMOS los problemas de frío y ruido de tu casa... ¡SIN obras y en UN sólo día!”

- ✓ Gracias a un innovador sistema de aislamiento térmico y acústico que permite un ahorro energético del 50%.
- ✓ Además, págalo en 24 meses; nosotros pagamos por ti intereses y comisiones.

Línea de financiación con:



LLAMA al 948 403 350
(Sin compromiso)

La Ribera se une contra el cierre de GE Buñuel

Más de 2.000 personas se manifestaron para rechazar la decisión del grupo americano, que incluye 103 despidos

JESÚS MANRIQUE

Tudela

Los trabajadores de General Electric Buñuel (antigua Alstom), sobre los que pesa la amenaza de cierre y el despido de toda la plantilla, formada por 103 trabajadores, tuvieron ayer el apoyo y el respaldo de más de 2.000 personas en la manifestación que se celebró en Tudela contra la reestructuración planteada por el grupo americano, que prevé dejar sin empleo a 6.500 personas en toda Europa, 500 de ellas en España. Un plan que General Electric anunció apenas dos meses después de hacer efectiva la compra de toda el área de energía de Alstom y que también afectará, aunque todavía no se sabe en qué medida, a los 23 trabajadores de mantenimiento de parques eólicos y del almacén de logística de Tudela.

La lluvia no impidió que trabajadores, familiares, ciudadanos riberos y representantes de todos los partidos políticos, desde parlamentarios a alcaldes de la zona, salieran a la calle para exigir que no se cierre la empresa, que se de-



Más de 2.000 personas se manifestaron ayer en Tudela contra el cierre de General Electric Buñuel y el despido de sus 103 trabajadores. MANRIQUE

dica a la fabricación de los nacales (motores) y armarios eléctricos de los aerogeneradores.

Los manifestantes salieron de la plaza de los Fueros bajo los paraguas y tras una pancarta en la que se leía 'Por el empleo y la industria en Navarra. ¡¡GE (Alstom) Buñuel

no se cierra!!'. Unos metros más atrás iban los trabajadores de mantenimiento de parques y logística, y también más de 100 empleados de TRW Pamplona, donde se han planteado de 183 a 250 despidos, y que quisieron apoyar a los trabajadores de Buñuel como hicieron es-

tos hace dos semanas en Pamplona.

Los participantes, portando numerosos carteles y también una réplica de un aerogenerador en el que se leía 'Gran estafa americana', en referencia a General Electric, recorriendo buena parte

del centro de la ciudad gritando consignas. Tras una hora de manifestación, regresaron a la plaza de los Fueros, donde se leyeron varios comunicados exigiendo que no se cierre la planta de Buñuel porque afirmaron que sigue siendo viable.



EL CARNAVAL DE VILAFRANCA CANTA Y BAILA BAJO LA LLUVIA

El Carnaval de Villafranca demostró ayer toda su fuerza. La pertinaz lluvia que cayó durante buena parte del acto no agotó el ímpetu de los 500 participantes que dieron color al pasacalles. Además de los disfraces individuales e infantiles, desde la plaza Calahorra partieron 6 carrozas y 16 grupos que recorrieron las calles hasta la plaza de España, donde se citaron 4.000 personas. En la categoría de carrozas, la victoria (en la foto) fue para 'El hechizo de los Scorpions' (1.200 euros). En grupos, el primer puesto se lo llevó 'Alien, el séptimo pasajero' (800 €). En individual, la victoria fue para 'Moto GP' (120 €), mientras que los grupos '50 sombras de Grease' y 'Las flores de Cupido' se llevaron los premios al mejor espectáculo y el Especial Adela Arrondo, respectivamente (300 € cada uno). D.C./BALDANONDO



MATEO MUÑOZ

www.mateomunoz.com

Sistemas profesionales de impresión y copiado para empresas, centros educativos e instituciones

NUESTROS PRODUCTOS
SERVICIO Y TECNOLOGÍA PARA EL DÍA A DÍA DE SU EMPRESA

- Informática
- Impresión / Copia
- Manipulación de papel
- Puntos de venta y registradoras
- Consumibles



- Mobiliario de oficina
- Videovigilancia
- Software de gestión y contabilidad
- Pizarras digitales y proyectores
- Dominios y alojamiento web



Diario de

CAJA DE HERRAMIENTAS

Hoy, cartilla recortable



Noticias

Colección de coches en miniatura

Hoy, TRABANT por solo 1,99 € + periódico



SET DE PÁDEL

Hoy, cartilla recortable



MIKEL IRUJO AMEZAGA
DELEGADO DE NAVARRA EN BRUSELAS

“Si todo va bien, nuestro objetivo es triplicar los fondos europeos”

PÁGINAS 16 Y 17

JOSU REPARAZ
DIRECTOR FEDERACIÓN IKASTOLAS

“Las ikastolas han creado todo un sistema educativo”

PÁGINA 6



NAVARRA RECUPERA 7.365 AFILIADOS CON MÁS EVENTUALIDAD Y MENOS SALARIO

- Tras la **reforma** laboral se han contabilizado 565.009 contratos que no superan el mes de duración
- El sector **servicios** sufre la tasa más elevada de inestabilidad y hay un mayor uso de la contratación parcial

Operario de fábrica y camarero, los puestos con más ofertas de empleo

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 28-29



578 aspirantes a bombero

REALIZARON LA PRIMERA PRUEBA PARA ADJUDICAR LAS 30 PLAZAS DE LA OPE // P4-5

Cola de aspirantes para acceder al interior de la UPNA, donde se realizó la primera prueba. Foto: Patxi Cascante

EL PNV APUESTA POR EL AUTOGOBIERNO Y DEFIENDE EL DERECHO A DECIDIR DE NAVARRA

El PNV, que celebra su 7ª Asamblea Nacional en Pamplona este fin de semana, reafirmó a Navarra como sujeto político y pidió el reconocimiento nacional de Euskadi. **PÁGINAS 18-19**

FALLECE PATXI OYARZABAL, ALCALDE DEL VALLE DE BAZTAN ENTRE 1991 Y 2003

Durante tres legislaturas, Patxiko Oyarzabal realizó al frente de la Alcaldía del Valle de Baztan una brillante labor de progreso. Murió ayer víctima de enfermedad. **PÁGINA 44**

DOS MIL PERSONAS RESPALDAN EN TUDELA A LOS TRABAJADORES DE ALSTOM

Las calles de Tudela acogieron ayer a cientos de personas que manifestaron su solidaridad con la plantilla de Alstom, ante el anuncio de cierre de la factoría de Buñuel. **PÁGINA 41**



'OLEG Y LAS RARAS ARTES', DE ANDRÉS DUQUE, GANA EL PUNTO DE VISTA

El documental de Andrés Duque se llevó el Gran Premio del Punto de Vista "por su innovadora, coherente y sensible aproximación al retrato de un artista". **PÁGINAS 70-71**

COMODIN
MAXIBUFANDA
PARAGUAS ANTIVIENTO



9 771576 545004

Sociedad

INCORPORACIÓN AL CUERPO

COMO PRONTO, PARA PRINCIPIOS DE 2017

●●● Para dentro de un año. A pesar de que ayer los 578 opositores realizasen la prueba teórica para obtener una de las treinta plazas para ser bombero del Gobierno de Navarra, no será hasta principios del año 2017, como pronto, cuando los treinta nuevos bomberos se incorporen a sus respectivos parques. Alfredo Fanlo, secretario del tribunal, indicó que la oposición consta de tres pruebas y un curso de formación que alarga los plazos. Tras el examen teórico y el correspondiente plazo de alegaciones, los que hayan superado el primer escollo se enfrentarán a las pruebas físicas, tras las cuales también se abre un periodo de alegaciones. Un test psicotécnico realizado a los 60 últimos opositores delimita qué treinta aspirantes realizarán el necesario curso de formación antes de obtener la plaza de bombero.



Alfredo Fanlo pasa lista a varios opositores en el hall de la UPNA antes de realizar el examen teórico.

578 ASPIRANTES EN LA OPOSICIÓN PARA CUBRIR 30 PLAZAS DE BOMBERO

- El Ejecutivo foral reitera que la OPE se mantiene tal y como fue convocada
- Los resultados de la prueba teórica se darán a conocer el miércoles 17 de febrero

✎ **Andoni Irisarri**
 📍 **Patxi Cascante**

PAMPLONA — La carrera para hacerse con una de las 30 plazas de bombero ofertadas por el Gobierno de Navarra cumplió ayer su primera etapa. Después de meses (o incluso años) de preparación y espera para optar a un puesto de trabajo en la administración, un total de 578 aspirantes de los 849 con derecho a examen acudieron hasta el aula de la UPNA para realizar la primera

prueba objetiva; un test de 150 preguntas divididas en tres grandes bloques que servirá como filtro para los aspirantes a bombero.

Los opositores fueron convocados a primera hora de la mañana en el edificio central de la Universidad Pública de Navarra. Una vez comprobadas las identidades y después de que los miembros del tribunal hubiesen pasado lista, los aspirantes fueron accediendo a alguna de las catorce aulas que acogieron la celebración de la prueba teórica, que comenzó a

las 09.30 horas. El examen consistió en 150 preguntas tipo test divididas en tres grandes bloques: legislación, instituciones e historia de Navarra; salvamento, extinción de incendios y geografía aplicada a Navarra; y conocimientos técnicos. Para responder a la totalidad de las preguntas, el tribunal dejó tres horas.

A las 12.30 horas se produjo la entrega y sellado de los exámenes ante el tribunal bajo la mirada de dos representantes por aula elegidos por los opositores. Dichos representan-

tes estarán también presentes el próximo lunes día 15 de febrero a las 12 horas en el Instituto Navarro de Administración Pública (INAP), en el momento en el que se reabran las plicas para proceder a su corrección. Está previsto que los resultados de la primera prueba teórica se hagan públicos el miércoles día 17 de febrero, fecha tras la que se abrirá el periodo de alegaciones

El director general de Interior, Agustín Gastaminza, y el secretario del tribunal, Alfredo Fanlo, afirmaron tras

la finalización del examen que la prueba transcurrió "con normalidad y sin que se registrasen incidencias". Además, y con el fin de evitar un uso fraudulento de los dispositivos móviles y electrónicos, un vehículo de la Policía Foral activó inhibidores de frecuencia desde el exterior del aula durante la realización del examen.

El director general de Interior restó importancia al hecho de que más de 270 opositores con derecho a examen se hubiesen ausentado de la prueba. "Han venido alrededor de un 68% de los que tenían derecho a examen. Un porcentaje que suele ser normal, ya que más o menos un tercio de los convocados suele no venir: bien porque hayan encontrado trabajo, bien porque hayan llegado al momento no se vean capaces de realizar la prueba", aclaró Agustín Gastaminza.

CON TOTAL NORMALIDAD La prueba de ayer se celebró con total normalidad a pesar de que el pasado miércoles el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) aceptó el recurso del Estado sobre 13 de las 30 plazas ofertadas por el Gobierno de Navarra.

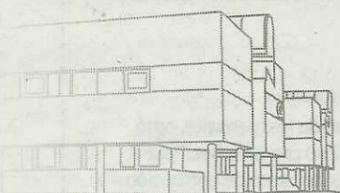
El propio Ejecutivo foral emitió ayer una nota en la que especificaba que "el Gobierno de Navarra ha mantenido la convocatoria para la provisión de 30 plazas de bomberos a pesar de que el TSJN ha suspendido cautelarmente la ampliación de la oferta pública de empleo en 13 plazas porque el Tribunal no impide la ejecución de las pruebas, sino que única y exclusivamente suspende cautelarmente la ampliación". La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, anunció que la medida iba a ser recurrida, al tiempo que negociaría con la administración del Estado para que retire las demandas presentadas. De esta manera, el Gobierno foral espera garantizar el régimen funcional de las 30 plazas que se ofertan. No obstante, en caso de que haya sentencia desfavorable a esta decisión, la consejera aseguró que al menos 17 de ellas serán de régimen funcional y 13 serán cubiertas a través de listas de interinidad, siendo siempre 30 las que se ofertan: ●

ain_selección

LOCALIZAMOS, CONTACTAMOS, IDENTIFICAMOS a las personas más adecuadas y mejor preparadas para trabajar en tu empresa.

Servicios que ofrecemos:

- Selección de Directivos-Headhunting
- Selección de Expertos y Técnicos
- Valoración de Perfiles profesionales
- Promociones internas
- Reclutamientos orientados
- Evaluaciones de potencial
- Procesos de desvinculación



Necesitamos personas para cubrir estos puestos. Entra en nuestra web y consúltalos. <http://seleccion.ain.es>

- Ingeniero-Técnico de Compras Ref.: 16005
- Psicología Ref.: 16009
- Dirección – Gerencia de Planta Ref.: 16002
- Responsable de EHS y CALIDAD Ref.: 16001
- Técnico de Administración y Gestión Ref.: 15056
- Dirección de Planta Productiva Ref.: 15054

Economía

Evolución de los tipos de contrato en Navarra

EN LA CRISIS Y RECUPERACIÓN ECONÓMICA

Contrato: duración	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Total
<=7 días	53.711	56.999	66.248	70.519	73.656	101.918	117.631	140.184	680.866
>7 días y <=15 días	11.670	10.664	11.026	12.364	12.416	16.424	19.720	22.201	116.485
>15 días y <=1 mes	11.714	10.241	11.779	12.125	11.181	14.496	17.073	18.109	106.718
>1 mes y <=3 meses	24.910	18.296	18.867	18.738	17.154	19.729	20.263	22.450	160.407
>3 meses y <=6 meses	16.916	11.756	11.919	12.872	9.884	12.127	13.395	14.501	103.370
>6 meses y <=12 meses	4.781	3.232	3.802	3.895	3.619	6.334	7.129	5.059	37.851
>12 meses y <=18 meses	302	187	165	180	146	117	142	152	1.391
>18 meses y <=24 meses	286	270	197	245	168	136	116	175	1.593
>24 meses	2.369	1.812	1.412	1.145	1.318	683	946	1.100	10.785
Indeterminado	86.350	71.014	73.744	74.278	67.980	71.530	81.908	98.330	625.134
Total temporales	213.009	184.471	199.159	206.361	197.522	243.494	278.323	322.261	1.844.600
Total indefinidos	25.812	16.253	15.450	14.704	17.904	12.456	15.659	16.739	134.977
Total	238.821	200.724	214.609	221.065	215.426	255.950	293.982	339.000	1.979.577

Fuente: Gobierno de Navarra (Departamento de Derechos Sociales)

Navarra recupera 7.365 afiliados desde 2012, pero más del 50% de los contratos no supera el mes

Tras la reforma laboral, se han registrado **565.009** contratos de este tipo, que han pasado del 45,1% al 53,2% del total ● El sector servicios es el que más se ha precarizado

↳ Sagrario Zabaleta

PAMPLONA – Navarra ha registrado 7.365 cotizantes más desde 2012, tras aprobarse la reforma laboral, pero la recuperación se ha sustentado en una contratación precaria e inestable, ya que más del 50% de las relaciones contractuales realizadas en este periodo no ha superado el mes.

Los datos del Gobierno de Navarra desvelan que entre 2012 y 2015 se contabilizaron 565.009 contratos de entre menos de siete días y un mes, con un incremento del peso de estos acuerdos laborales sobre el resto, al pasar de representar el 45,1% hace tres años al 53,2% sobre el total el ejercicio pasado. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, advierte de la "hiperprecariedad del mercado laboral" y el vicepresidente primero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, consciente de ello, insiste en que hay que trabajar para impulsar los empleos de calidad a través de un nuevo modelo económico, basado en sectores concretos que despusen en su área, con innovación y tecnología.

Fuentes del Servicio Navarro de Empleo remarcan que se ha hecho "un uso salvaje de la reforma laboral", principalmente en el sector servicios y como perjudicada, la mujer, y así lo confirman los datos: el 77% de esos 565.009 contratos apenas duraron siete días o menos; el 12,5%, entre siete y menos de quince días y casi un 11%, entre quince días y un mes.

La economía navarra creció un 2,9% el año pasado y los contratos registraron un récord histórico al superar la barrera de los 300.000, pero sin su correspondiente repercusión en el crecimiento del empleo en los sectores productivos. "Firmar muchos contratos no es sinónimo de calidad. La pobreza entre las personas con empleo aumenta", recalca Iñaki Zabaleta, del Gabinete de Estudios de ELA.

La agricultura y la industria destruyeron empleo el año pasado, 1.300 y 900, respectivamente; y la construcción creó 1.800 y los servicios, 500, sin ser suficiente. "Los datos de Navarra preocupan y cada vez más", destaca el secretario de Acción Sindical de CCOO, Ricardo Jimeno.

En anteriores crisis, tanto Navarra como España ganaban competitividad con la devaluación de la peseta para ser más baratos que sus competidores en el mercado. Con la entrada del euro, no se ha podido actuar directamente sobre la moneda, y como reconocía hace unas semanas el exministro de Aznar y vicepresidente y consejero delegado de OHL, Josep Piqué, los empresarios han vuelto a utilizar esta fórmula pero actuando sobre los sueldos. Ricardo Jimeno denuncia que "un sector importante de los empresarios ha continuado con la vieja fórmula fracasada de bajar los salarios para lograr beneficios y de apostar por la eventualidad y por el empleo mal valorado y mal pagado. La economía española y navarra ya

"La cultura empresarial vuelve a insistir en los mismos errores: bajos salarios para competir"

RICARDO JIMENO
Secretario de Acción Sindical de CCOO

"Hay personas con tres y cuatro contratos a la semana y no llegan al 75% de la jornada completa"

IÑAKI ZABALETA
Gabinete de Estudios de ELA

arrastraban este problema, y la reforma laboral ha profundizado en esta filosofía". Para Iñaki Zabaleta, "la reforma se aprobó para favorecer la precariedad, con empeoramiento de las condiciones laborales, aumento de la temporalidad –ya que supone el 95% de los contratos, casi tres puntos más que en 2012– y crecimiento de la parcialidad". Como ejemplo, recuerda que "hay personal de limpieza que actualmente trabaja con tres o cuatro empresas con diferentes contratos por horas y no llega al salario del 75% de jornada completa".

UGT: "HAY PEORES REMUNERACIONES"

Un informe de UGT sobre los años de vigencia de la reforma laboral en España explica que "los contratos que se firman se sustentan en peores remuneraciones; parte de los salarios vigentes o no se han actualizado o han sufrido un retroceso y el salario de reserva –al que los trabajadores están dispuestos a aceptar en un empleo– ha descendido; por lo que se ha producido un descenso de los salarios medios".

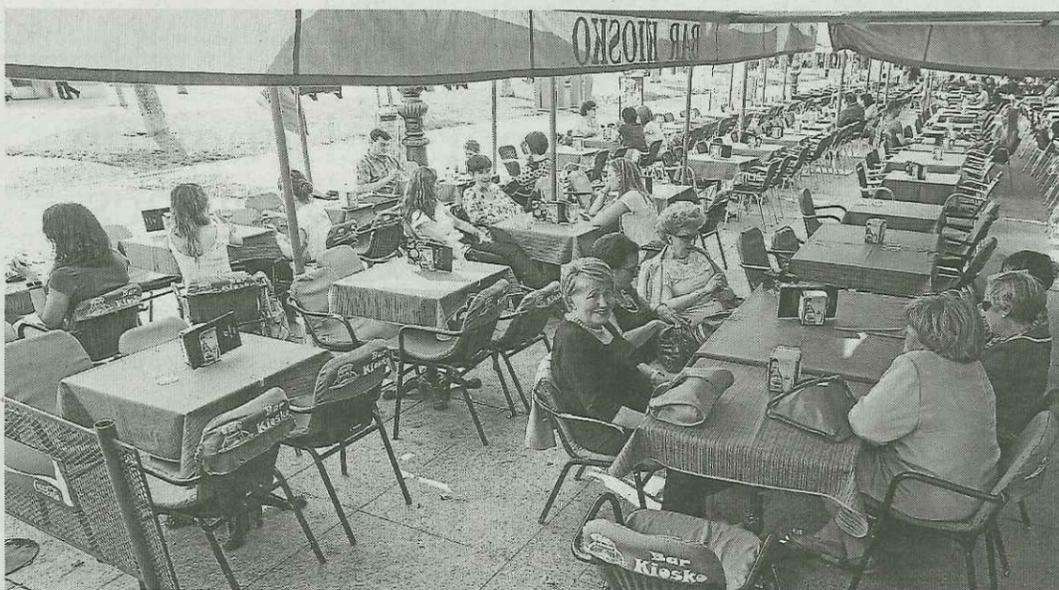
Los sindicatos coinciden en indicar que los contratos parciales han aumentado, con la ayuda de la reforma. "Todavía no hay ningún dirigente del PP que pueda explicar por qué con un crecimiento de cotizantes, la recaudación de la Seguridad Social no sube", destaca Jimeno. El estudio de UGT subraya que "el auge de los contratos celebrados a jornada parcial en

España ha sido uno de los grandes objetivos cumplidos por la reforma, ya que el número de contratos a tiempo parcial ha crecido un 70% desde febrero de 2012, trece puntos más que los de a tiempo completo".

El secretario de Acción Sindical de CCOO señala que la reforma de Rajoy modificó el uso de las horas extra cuando se tenía un contrato parcial. Antes de 2012, si una persona con esta jornada tenía que trabajar alguna hora más de las estipuladas –denominada complementaria–, la acordaba con el empresario. Sin embargo, la normativa actual permite a la patronal obligar al trabajador a hacer horas extra sin la necesidad de pactar las complementarias. "Y muchas de ellas no se pagan", dice.

"El contrato a tiempo parcial es un caldo de cultivo para el fraude, ya que un empresario puede disponer de un trabajador durante una jornada completa y cotizar por cuatro horas", denuncia. Una práctica que se detecta sobre todo en "el sector servicios". En cambio, reseña que "la calidad del empleo en derechos y salarios se ha mantenido estos años en la industria". Aunque ahora, existen situaciones candentes en el sector: el ERE de 250 despidos en TRW de Landaben; el cierre en diciembre de Faurecia en Bur-lada, con más de cien trabajadores; o la clausura de la factoría de GE en Buñuel, con otros 103 empleados.

Los sindicatos defienden derogar esta reforma laboral. Zabaleta apuesta por "la lucha sindical en las empresas y la presión social en la calle para tumbar esta normativa; además de impulsar reformas que prioricen condiciones sobre los márgenes salariales". Jimeno aboga por "el empleo indefinido y por sueldos dignos para que los trabajadores se impliquen con el proyecto empresarial, ya que sin estabilidad resulta complicado el compromiso". Además, repite que las empresas deben competir "en valor añadido, I+D+i, inversiones, mejora de la organización y tecnología". El Ejecutivo de la mano de Ayerdi insiste en la importancia de la estrategia de especialización regional inteligente, enfocada en un modelo económico competitivo a través de la innovación. ●



Varias personas toman una consumición en una terraza de un bar en la Plaza del Castillo, en Pamplona.

¿Operario en la fábrica o camarero?

UNO DE CADA TRES CONTRATOS RUBRICADOS EN 2015 FUE DE PEÓN DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA O DE PERSONAL PARA HOSTELERÍA

Un reportaje de S. Zabaleta Fotografía Iban Aguinaga

¿Qué sectores generaron el año pasado más contratos? Uno de cada tres se detectó en la industria manufacturera para desempeñar la labor de operario o en el sector hostelero para tareas de camarero, según los datos del Servicio Navarro de Empleo.

La Comunidad Foral alcanzó en 2015 la cifra de 339.000 contratos por primera vez, tras haberse realizado 45.018 más que en el ejercicio de 2014. De estos últimos, un tercio se contabilizaron en la industria manufacturera para peón, la que mayor incremento experimentó. Sin embargo, como paradoja, las empresas de este tipo de industria el año pasado destruyeron 700 puestos de trabajo, al pasar de los 62.600 en el cuarto trimestre de 2014 a los 61.900 en el mismo periodo de 2015, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa.

Esta contradicción se puede achacar, entre otros motivos, a los picos de producción de las empresas, que utilizan la eventualidad para poder cubrir los incrementos de pedidos

en momentos determinados. De esta forma, de acuerdo a las estadísticas, muchos de estos contratos serían de entre menos de siete días y un mes, ya que de los 45.018 contratos de más que se generaron el año pasado entre todos los sectores económicos, el 58% no superaba el mes, un total de 26.070.

El operario para la industria manufacturera continuó siendo la

primera ocupación más contratada en la Comunidad Foral, un puesto que repite año tras año. Tras este perfil, se situó la profesión de camareros, con un aumento de la contratación del 17,3%, que va en línea con el incremento de la afiliación de un 6,3% en la hostelería el año pasado. El porcentaje de contratos realizados es mayor que el de cotizantes porque esta actividad también depende de la estacionalidad. Así su oferta de puestos de trabajo crece en las temporadas altas como vacaciones de Semana Santa, Sanfermines, verano y Navidades.

La tercera profesión más contratada, por su parte, fue la de personal de limpieza de oficinas y hoteles, con una subida del 11,6%. En este sector en concreto, muy feminizado, los sindicatos denuncian que la precariedad se ha agudizado. Iñaki Zabaleta, de ELA, resalta que se han topado con trabajadoras que han firmado contratos por horas con varias empresas de limpieza diferentes. Pero, a pesar de ello, las afectadas no llegan al "al salario del 75% de jornada completa". ●

EN BREVE

● **Manufacturera.** Esta industria tiene 61.900 ocupados.

LA CIFRA

1.800

El sector de la construcción, tan castigado por la crisis económica, generó 1.800 puestos de trabajo en 2015, el que más.

Ocupaciones más contratadas

Profesiones asalariadas	2015	2014	Diferencia
1. Peones de las industrias manufactureras	76.060	60.496	+15.564
2. Camareros asalariados	22.645	19.302	+3.343
3. Personal de limpieza de oficinas, hoteles	21.515	19.263	+2.252
4. Enfermeros no especializados	16.419	12.917	+3.502
5. Vendedores en tiendas y almacenes	13.238	12.696	+542
6. Auxiliares de enfermería hospitalaria	10.434	9.307	+1.127
7. Trabajadores de los cuidados a las personas	8.633	7.342	+1.291
8. Peones agrícolas (excepto en huertas...)	7.510	5.108	+2.402
9. Empleados administrativos con tareas de...	7.428	6.241	+1.187
10. Peones del transporte de mercancías	5.091	4.605	+486
11. Empleados domésticos	4.644	4.419	+225
12. Ayudantes de cocina	4.641	3.581	+1.060
13. Médicos de familia	4.478	2.525	+1.953
14. Cocineros asalariados	4.051	3.718	+333
15. Otras ocupaciones elementales	3.687	3.345	+342
16. Profesores de enseñanza primaria	3.495	3.202	+293
17. Operadores en instalaciones para la OBTE	3.492	2.337	+1.155
18. Operadores de carretillas elevadoras	3.360	2.941	+419
19. Técnicos en construcción	3.162	3.462	-300
20. Trabajadores conserveros de frutas y hortal.	3.072	3.356	-284
21. Cuidadores de niños en guarderías y cent.	3.016	2.833	+183
22. Peones agropecuarios	2.840	3.759	-919
23. Monitores de actividades recreativas	2.701	2.403	+298
24. Operadores de máquinas para fabricar pro.	2.428	2.437	-9
25. Conductores asalariados de camiones	2.394	2.163	+231
26. Clasificadores de desechos	2.281	1.982	+299
27. Otro personal de limpieza	2.263	2.209	+54
28. Compositores, músicos y cantantes	2.207	1.714	+493
29. Peones de la construcción de edificios	2.133	2.333	-200
30. Empleados de servicios de correos	2.093	1.892	+201
31. Profesores de enseñanza secundaria	2.092	1.850	+242
32. Empleados administrativos sin tareas de...	2.051	4.338	-2.287
33. Trabajadores de los cuidados personales	1.781	1.493	+288
34. Reponedores	1.729	1.621	+108
35. Peones agrícolas en huertas, invernadero	1.623	1.275	+348
36. Albañiles	1.621	1.662	-41
37. Conductores asalariados de automóviles	1.463	1.221	+242
38. Profesores y profesionales de la enseñanza	1.396	1.393	+3
39. Peones de obras públicas	1.369	1.270	+99
40. Soldadores y oxicultores	1.314	927	+387
41. Profesionales del trabajo y la educación	1.309	1.035	+274
42. Otros médicos especialistas	1.291	1.101	+190
43. Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.291	1.201	+90
44. Vigilantes de seguridad y similares	1.236	878	+358
45. Conserjes de edificios	1.173	1.338	-165
46. Promotores de ventas	1.169	1.364	-195
47. Oficiales, operarios y artesanos	1.166	1.078	+88
48. Técnicos en educación infantil	1.033	849	+184
49. Profesores de enseñanza no reglada	1.001	873	+128
50. Conductores de autobuses	984	1.025	-41
51. Animadores comunitarios	979	967	+12
52. Asistentes de dirección y administrativo	965	904	+61
53. Técnicos en imagen para el diagnóstico	952	750	+202
54. Encofrados y operarios de puesta en OB	930	483	+447
55. Instructores de actividades deportivas	844	731	+113
56. Agentes y representantes comerciales	828	850	-22
57. Montadores de estructuras metálicas	811	799	+12
58. Bañistas y socorristas	792	796	-4
59. Atletas y deportistas	790	560	+230
60. Peluqueros	758	729	+29
61. Ajustadores y operadores de máquinas	756	641	+115
62. Fisioterapeutas	753	689	+64
63. Ensambladores de equipos eléctricos	737	740	-3
64. Enfermeros especializados (excepto matrona)	721	568	+153
65. Técnicos en laboratorio de diagnóstico	705	685	+20
66. Mecánicos y ajustadores de vehículos	704	594	+110
67. Mozos de equipaje y afines	662	---	---
68. Grabadores de datos	647	1.163	-516
69. Recepcionistas (excepto de hoteles)	642	583	+59
70. Otros trabajadores de las obras estructurales	637	709	-72
71. Recogedores de residuos	634	731	-97

ARIAN

www.arianconstruccion.com

Soluciones de **Construcción** para **Empresas**

Alto estándar de Calidad, Precio Competitivo, Garantías de Construcción y Servicio Postventa

INFRAESTRUCTURAS / EDIFICACIÓN / FIRMES Y PAVIMENTOS / SERVICIOS



El freno en la economía a nivel global es uno de los motivos que han hecho saltar las alarmas. Foto: D.N.

La banca española pierde más de 35.100 millones de capitalización en 2016

Las dudas generadas por entidades europeas contagian al sector financiero nacional

MADRID – Las principales entidades españolas cotizadas han perdido más de 35.100 millones de capitalización en Bolsa en los primeros cuarenta y tres días de 2016, un periodo en el que se han visto arrastradas por las dudas que de nuevo despierta el sector bancario europeo.

El freno en la economía a nivel global, los bajos tipos de interés que merman la rentabilidad de la banca, la excesiva regulación o los resultados de algunas entidades europeas han hecho saltar las alarmas acerca de la situación en la que se encuentran algunos bancos de la zona euro.

Pese a esos fantasmas, los expertos creen que las preocupaciones por la banca europea son “exageradas”, ya que su situación es ahora muy distinta a la que había en 2008.

Una opinión que comparte el Eurogrupo, que esta misma semana mandó un mensaje de calma ante las turbulencias que agitaron a la banca en Bolsa, al mostrar su confianza en la fortaleza del sector.

Desde España, el presidente de la Asociación Española de Banca (AEB), José María Roldán, defendió que la evolución tan negativa que sufre la banca española en Bolsa “no tiene que ver” con su situación, ya que el sector “ha hecho sus deberes”, no tiene problemas de liquidez y cuenta con una rentabilidad creciente. “Lo que nos gustaría es que los mercados distinguieran más entre los bancos que han hecho sus deberes y aquellos que todavía pueden tener tareas pendientes”, dijo Roldán, y añadió que aun-

que la banca europea también ha hecho progresos, éstos han sido desiguales en los distintos países.

Pese a la defensa que se ha hecho de la banca europea, las dudas sobre algunas entidades se ha contagiado al sector financiero nacional, que es uno de los más perjudicados en Bolsa desde el principio de año.

LA CAJA DE PANDORA No obstante, las mayores pérdidas se han registrado esta semana, cuando se abrió la *caja de Pandora* al conocer que el mayor banco de Alemania, Deutsche Bank, registró en 2015, unas pérdidas récord de 6.800 millones. Aunque tanto el Gobierno alemán como la propia entidad intentaron convencer a los inversores de la solvencia del banco, el mercado castigó su cotización.

LOS APUNTES

● **Exageración.** A pesar de las alarmas, los expertos consideran que las preocupaciones por la banca europea son “exageradas”, ya que la situación actual es muy diferente a la que se vivió en el año 2008.

● **Deutsche Bank.** El banco alemán ha registrado esta semana las mayores pérdidas al conocerse que durante el año pasado registró unas pérdidas récord de 6.800 millones de euros.

Para tranquilizar a los inversores, Deutsche Bank aseguró que es un banco solvente y que tiene suficiente liquidez para pagar este año los intereses de títulos de deuda convertible (CoCos) emitidos en 2014. Incluso, informó de que quiere recomprar deuda no garantizada, bonos sénior, por un volumen de 3.000 millones.

A los problemas de Deutsche Bank se han unido esta semana las dudas que ha despertado el banco francés Société Générale, que aunque anunció un beneficio de 4.001 millones, un 49% más, el hecho de no confirmar su objetivo del 10% de rentabilidad sobre sus fondos propios para 2016 desanimó a los inversores.

Italia también se encuentra en el foco de la preocupación ante la situación de su sistema financiero, que cuenta con una importante cantidad de créditos morosos.

En el caso de la banca española, pese a que dio a conocer resultados anuales positivos hace ya algunas semanas, su capitalización también se ha visto mermada en lo que llevamos de 2016. En conjunto, las entidades que cotizan en el IBEX 35 –Santander, BBVA, CaixaBank, Bankia, Sabadell, Bankinter, y Popular– han perdido 35.141 millones de capitalización. Además, en lo que va de año, el Banco Popular ha perdido más del 30% del valor de sus acciones; Bankia, el 31,09%, mientras que Santander acumula una caída del 22,62%; BBVA, del 17,30%; CaixaBank, del 22,99%; Sabadell, del 13,52%; Bankinter, del 10,67%. –Efe



Freedom for words

POR Pello Yaben

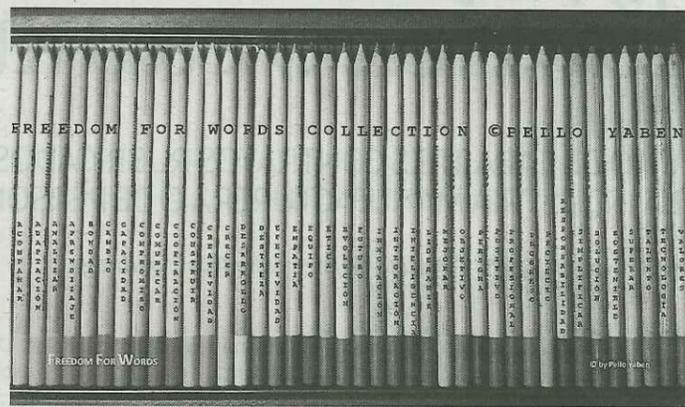
(www.pelloyaben.com, contact@pelloyaben.com)

Regenerar el lenguaje en las organizaciones

Freedom For Words –Libertad para las palabras– es una campaña en favor de las palabras que atestan las organizaciones, un antídoto contra los excesos lingüísticos que debilitan a las palabras que precisamente más necesitamos en la sociedad para afrontar los desafíos de un mundo global.

La lógica de esta iniciativa presenta el siguiente recorrido:

1. Sin palabras no somos nada (o poca cosa).
2. Hay palabras que nombran lo tangible (por ejemplo, bicicleta) y palabras que nombran lo intangible, es decir, aquello que existe sobre todo si se nombra (talento, por ejemplo).
3. Lo que no necesita nombre para existir no puede ser tratado igual que aquello que sí necesita ser nombrado para cobrar vida y colarse en la realidad. Por ejemplo: todos reconocemos una bicicleta al pasar (objeto tangible). Sin embargo, no todos reconocemos el talento de igual manera.
4. Muchas de estas palabras que señalan lo intangible se han extendido desde la sociedad a las empresas, siendo hoy parte sustancial de su decorado: compromiso, talento, liderazgo...



Freedom For Words –Libertad para las palabras– es una iniciativa contra el maltrato que las palabras padecen cuando pisan suelo organizacional

El lenguaje es un recurso masivo en las empresas: bien pergeñado es síntoma de vitalidad; su ausencia nos habla de una empresa abandonada; y su abuso, el ruido, vaticina lo peor

5. Ya dentro de las empresas procuramos atribuir esas palabras de la manera más adecuada: esto es talento, este otro lidera, aquello es compromiso...
 6. Sin embargo, y debido en parte a la proliferación de consultoras con sus “productos lingüísticos” abarrotando el porfolio de insensateces, las palabras no acaban de solucionar las cosas y comienzan las incongruencias y su impacto en resultados.
 7. Una razón de este desastre es la pobreza del lenguaje en las organizaciones al no contar con palabras que maticen las diferencias. Por ejemplo, la acción de liderar presenta una variedad tal que cuesta entender porqué nos limitamos al uso de un solo concepto que aglutina en su seno a un pelotón de definiciones tan distintas y dispares. Es como si a toda la gama de colores la llamásemos “color” sin distinguir el rojo del verde o el amarillo del azul.
 8. Estas palabras, tras su paso por las organizaciones, regresan a su lugar de origen, la sociedad, con una presencia léxica desconocida y cansadas de tanto maltrato, aunque ellas ni siquiera se percaten de ello. Esta es la lógica de Freedom For Words: buscar nuevas maneras de llamar a las cosas que enriquezcan la vida y la efectividad de las organizaciones.
- El lenguaje es un recurso masivo en las empresas: bien pergeñado es síntoma de vitalidad; su ausencia nos habla de una empresa abandonada; y su abuso, el ruido, vaticina lo peor. Así que la productividad también depende de las palabras. Y si no lo creen así, traten de solucionar un problema de empresa sin hacer uso de ellas o expliquen un proyecto sin decir ni mu. ●

El autor es experto en desarrollo de organizaciones

Tudela y Ribera



La cabeza de la manifestación, secundada por más de 2.000 personas, avanza por la avenida de Zaragoza.

El cierre de Alstom moviliza a más de 2.000 personas en Tudela

Los trabajadores exigieron ayuda a autoridades e instituciones para frenar la sangría laboral

✎ Nieves Arigita

TUDELA — “General Electric no se cierra”. Fue más que suficiente como argumento para que la convocatoria de los 103 trabajadores cuyo futuro se da de bruces contra el anuncio del cierre de la planta de Alstom en Buñuel movilizara a más de dos millares de personas de todos los ámbitos, incluidos los representantes de la también amenazada TRW de Pamplona y de la sección de Parques de Tudela. Sindicatos, políticos municipales y forales de todo signo se echaron a la calle venciendo el chaparrón para apoyar las reivindicaciones de una plantilla que, con una media de edad de entre los 28 y los 58 años, lanzó ayer un desesperado mensaje: “Necesitamos seguir trabajando en nuestros pueblos, nuestra comunidad de Navarra y, en concreto, en la Ribera”, dijo Luisa Duarte, presidenta del comité de empresa.

Fue ella, precisamente, quién desveló algunas de las claves de una crítica situación que, como apuntó, no tiene que ver con la desaparición de la actividad sino “con su traslado a otro sitio”. En este sentido, denunció que los argumentos de General Electric, la multinacional que se hizo con Alstom hace apenas dos meses, “no tienen una base sólida ni a nivel operativo ni económico”, dijo recordando, además, que el cierre arrastrará no sólo a 103 familias sino también a numerosos proveedores de la zona que trabajan con la planta de Buñuel. El mismo hilo había planteado el presidente del comité de

TRW, Josi Álvarez, que rechazó con rotundidad “las actuaciones a las que estamos siendo sometidos por parte de las multinacionales y las que también están padeciendo muchos trabajadores y trabajadoras de Navarra”. Por todo ello, consideró que “es hora de pasar de las palabras a los hechos y de reclamar a los gobiernos que se impliquen en la solución a nuestro problema”.

EN LUCHA POR EL FUTURO La manifestación de ayer puso de relieve el hartazgo de la clase trabajadora ante “la pérdida de peso y el empeoramiento de las condiciones laborales de nuestras empresas”, apuntó Álvarez. Claro ejemplo de ello, además de TRW, la propia Alstom y otros como Legrand o ICF, es la situación de incertidumbre de los 23 trabajadores de la sección de Parques de Tudela, que todavía no saben en qué medida afectará el ERE de General Electric en su centro de trabajo.

Javier Del Barrio, en su nombre, dejó claro que “vamos a pelear codo con codo con nuestros compañeros de Buñuel para que no se cierre la planta” y recordó que “sin empleo no hay futuro y queremos trabajar en la Ribera por nuestro futuro y el de nuestros hijos”. En su llamamiento a las instituciones públicas, responsabilizó directamente a “las reformas laborales aprobadas por PSOE, PP y UPN” de la situación de peligro en la que se encuentran ahora mismo cientos de trabajadores y “a las políticas de las multinacionales, que sólo buscan su beneficio empresarial”.



Los trabajadores montan un aerogenerador con la palabra ‘estafa’.



Luisa Duarte se dirige a los concentrados en la plaza de los Fueros.

TRW PAMPLONA

JOSI ÁLVAREZ “A TODOS LOS REPRESENTANTES POLÍTICOS LES VAMOS A PEDIR QUE NO NOS ABANDONEN EN ESTOS CONFLICTOS TAN DESIGUALES”

El presidente del comité de la empresa de Pamplona puso de manifiesto el desamparo de las fábricas ante las multinacionales. Para equilibrar esta desigualdad pidió mayor implicación política e institucional.

ALSTOM BUÑUEL

LUISA DUARTE “DURANTE EL PROCESO DE VENTA, GENERAL ELECTRIC VISITÓ LA PLANTA Y QUEDÓ IMPRESIONADA CON NUESTRO NIVEL DE EFICIENCIA”

Para la presidenta del comité de empresa de Alstom Buñuel, las razones del cierre no responden a motivos sólidos, operativos ni económicos. Duarte adelantó que en los tres meses que restan para que la compañía presente el ERE en España, desde la planta de Buñuel seguirán trabajando para que no se materialice el cierre.

PARQUES DE TUDELA

JAVIER DEL BARRIO “SOLICITAMOS A TODAS LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS QUE SE INVOLUCREN EN NUESTRA LUCHA”

Fue la petición más repetida en los discursos, al final de la manifestación.

CONSECUENCIA

103

Trabajadores se verán en la calle si se hace efectivo el anuncio de cierre de la planta de Alstom Buñuel tras la compra por General Electric.

ARANGUREN

APROBACION INICIAL APROBACION INICIAL ESTUDIO DE DETALLE EN PARCELA 44 DEL POLIGONO 5 DE LABIANO

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento del Valle de Aranguren en sesión de 21 de enero 2016 acordó la aprobación inicial del Estudio de Detalle en Parcela 44 del polígono 5 de Labiano, promovido por Don Julian Goñi Corbatón.

Lo que se hace público para general conocimiento y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley Foral 35/2002, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente estará a exposición pública, durante el periodo de veinte días, desde la publicación en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser estudiado y presentar las alegaciones que se consideren oportunas.

Mutilva, 22 de enero de 2016
El Alcalde
Manuel Romero Pardo

Unos 6.100 alumnos navarros eligen colegio desde el lunes, el 10% menos que en 2015

El número de nuevos estudiantes deja de crecer por primera vez en 20 años

La prematriculación tiene lugar en medio de la polémica sobre los idiomas

A partir de este lunes y durante toda la semana, los más de 6.000 alumnos navarros que cumplen 3 años en 2016 y que inician sus estudios en Infantil deben ser inscritos por sus padres en alguno de los centros escolares públicos o concertados de la Comunidad foral. La campaña de prematriculación se desarrolla en medio de la polémica por las decisiones del departamento de Educación en favor de uno de los modelos (enseñanza en euskera) y el intento de frenar el programa PAI (en inglés). Ayer mismo, el consejero Mendoza negó dichas críticas.

PÁG. 18-21

La Bolsa cierra su peor semana con una bajada del 6,8%

Aunque la subida de ayer del Ibex 35 compensó algo el descenso de días anteriores, no se llegó a los 8.000 puntos

PÁG. 9

Absuelta una empresa por un accidente de tráfico con 3 muertos en Izco

• En el siniestro, en 2012, murieron dos operarios de la Autovía del Pirineo y el conductor que los atropelló

PÁG. 22



El momento en que Mariano Rajoy ignora la mano tendida de Pedro Sánchez. El gesto se dio antes de la reunión entre ambos.

EFE

Rajoy y Sánchez, un encuentro gélido y sin ningún resultado

Los líderes del PP y del PSOE se reúnen menos de media hora y descartan cualquier pacto entre ellos

PÁG. 4 EDITORIAL 14

NACIONAL	2	NAVARRA	18	ESQUELAS	53
INTERNACIONAL	7	PAMPLONA	28	FARMACIAS	67
ECONOMÍA	9	DEPORTES	38	LOTERÍAS	67
OPINIÓN	13	DIARIO DEL MOTOR	51	CARTELERA	70

HOY, ¡SOLOMILLO!

PRECIO SIN TARJETA 29'90 €/KG
PRECIO especial
*19'90 €/KG



SOLOMILLO DE AÑOJO

Y por un solomillo entero, **REGALO** TINTO RIOJA TOBELOS CRIANZA, 75 cl, valorado en 8'60€.

*¡ACUMULA 10€/KG EN TU TARJETA!



Qé Qé

Urko Vera

"Quiero inscribir mi nombre en la historia de Osasuna"

• El delantero dice que hay que ser ambicioso y luchar por el ascenso



PÁG. 38-39

Merino viaja mañana a Dortmund

PÁG. 40



Turbulencias en los mercados



La bolsa cierra su peor semana en dos años con un descenso del 6,8%

El Ibex 35 rebotó ayer un 2,2% pero no logró recuperar los 8.000 puntos

Los 'cazagangas' aprovecharon el castigo que ha sufrido la banca en las últimas jornadas

Los analistas auguran más volatilidad ante la falta de un catalizador que insuffle optimismo a los inversores

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

No ha sido esta la mejor semana para cualquier pequeño accionista que se precie. No tanto porque los inversores hayan comprobado cómo el Ibex 35 ha perdido un 6,8% en las últimas cinco sesiones, que también. Hay que re-

montarse a la primera semana de diciembre de 2014 para encontrar una caída superior en cinco jornadas continuas. Lo relevante es que tras ese balance se esconden los dos mayores descensos diarios desde el pasado mes de agosto —el jueves perdió un 4,8% y el martes otro 4,4%—, y una de las jornadas más positivas para las carteras —el lunes se revalorizó un 2,7%—, además de la de ayer, en la que ganó un 2,25%. Ningún inversor que no sea un profesional puede controlar su patrimonio bursátil con estos bruscos movimientos. Con estos resultados, el índice se sitúa en los 7.922 puntos, el mismo nivel desde julio de 2013.

La bipolaridad que viven los mercados está desmoronando las carteras más conservadoras de los inversores a largo plazo. Con las ganancias registradas en la última sesión, el Ibex 35 prota-

goniza un rebote digno de los compradores a los que los analistas denominan como oportunistas: aquellos que, aprovechando el desconcierto de las bolsas aprovechan para adquirir títulos a precios muy bajos. Y ahí la banca vuelve a convertirse en protagonista.

Las acciones de las entidades financieras registraron ascensos que alcanzaron el 5,2% en el caso del Santander; el 4,9% de BBVA; o el 3,9% de CaixaBank. Sin embargo, Bankia (-2%), Sabadell (-1,6%) y Popular (-1,1%) se revalorizaron a un ritmo menor que la media del mercado. El sector bancario español mejoró al ritmo que lo hizo el europeo, después del varapalo sufrido el jueves. "Han gustado los resultados corporativos de algunas empresas continentales, especialmente los de Commerzbank, que ha batido las pre-

La prima de riesgo, en niveles de julio

El mercado de deuda pública no ha podido resistirse a la montaña rusa en la que se ha instalado la evolución de la bolsa. Al final, los títulos emitidos por los Estados se han convertido en objetivo de los inversores, que se han refugiado en el bono alemán, por el que se paga apenas un 0,2%, en detrimento del resto de los periféricos, entre ellos, el español. La prima de riesgo ha cerrado la semana en los 148 puntos básicos, un nivel que no veía desde julio del año pasado. Pero algunos de estos últimos días llegó a superar los 160 puntos, con el bono en el 1,7%. Hace medio mes cotizaba en el entorno de los 110 puntos básicos.

visiones del consenso en un momento en el que la banca alemana está más que nunca en tela de juicio por las dudas de Deutsche Bank", explica Victoria Torre, de Self Bank.

Las compañías que mejor aguantan en las jornadas de caídas son las que más sufren en los ascensos vertiginosos. Por eso, Enagás perdió ayer un 1%, Iberdrola un 0,8%, Red Eléctrica un 0,2% e incluso Endesa ganó un 0,1%.

Altibajos del petróleo

A pesar de este último repunte, la bolsa pierde un 10% en la primera quincena de febrero. "No se recordaba este nivel de sobreventa desde 2012, y en estos momentos vemos muy difícil un cambio en el sentimiento bajista que hay impreso en el mercado", explica Joaquín Robles, de XTB. Para este analista, "ninguno de los posibles catalizadores positivos que tiene el mercado, como los resultados empresariales, datos macro, bancos centrales o valoraciones de empresas baratas, han conseguido desencadenar un rebote duradero".

También el resto de plazas europeas apuntaló este cambio de rumbo con respecto a las caídas de los días anteriores. La mayor parte de los avances fueron superiores a los de la bolsa española. La plaza que mejor rendimiento registró fue la italiana, con el MIB subiendo un 4,7%. El FTSE londinense se apuntó un 3%, el CAC francés un 2,5% y el DAX alemán un 2,4%.

Mientras tanto, el mercado de materias primas cierra una semana de altibajos en la que el precio del barril de Brent ha pasado de rozar los 35 dólares en las primeras sesiones a asomarse al precipicio de los 30 dólares en otras. Al final, tras repuntar más de un 9%, cerró en los 33 dólares. La aparición de nuevos rumores en torno a una posible reunión extraordinaria de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) en la que se pueda aprobar una reducción de la producción de 'oro líquido' a nivel mundial animó la cotización de la materia prima.



El parqué de la Bolsa de Madrid, en la sesión de ayer.

EFE

De Guindos sugiere que el déficit de 2015 podría superar el 4,5%

El Eurostat confirma que el PIB español creció un 0,8% en el cuarto trimestre, frente al 0,3% de Alemania

ADOLFO LORENTE Bruselas

Luis de Guindos llegó ayer a la reunión de los ministros de Finanzas de la UE (Ecofin) con el título que quería transmitir: "Por primera vez desde que empezó la cri-

sis, la ratio deuda pública-PIB se ha estabilizado, ha dejado de crecer y esto es un dato fundamental". Pero ayer, su título nada tenía que ver con el que marca la actualidad económica española en Bruselas. El jueves, el presidente en funciones, Mariano Rajoy, anunció que España incumplió los objetivos de déficit del año pasado al registrar un 4,5% en lugar del 4,2% pactado. Ayer, De Guindos abrió la puerta a que sea incluso mayor debido al mal comportamiento de ciertas comunidades autónomas.

"Es una primera estimación y la cifra definitiva no se sabrá hasta finales de marzo. Además, hay que tener en cuenta cuál es el PIB nominal definitivo para hacer la ratio", matizó.

"Lo que el presidente ha dicho es que la sociedad española ha hecho es un esfuerzo enorme pasando estos cuatro años del 9,1% al 4,5% y en recesión. Es algo que nadie puede poner en duda", recalcó el ministro. Respecto a las causas de la desviación, destacó el comportamiento de la administración

central y los ayuntamientos, reconoció el desajuste en la Seguridad Social y lamentó el descontrol de algunas autonomías.

Más allá del déficit, para De Guindos, la clave de bóveda que condicionará la evolución la economía española es el crecimiento. Si se mantiene el ritmo del 3% actual, asegura que es posible incluso cumplir con el déficit de este año —nos piden el 2,8% del PIB y Bruselas cree que será del 3,6%—. "Pero para ello, tenemos que seguir creciendo", advirtió.

Guindos lanzó este mensaje el día en el que la agencia estadística europea, Eurostat, publicó los datos de PIB del cuarto trimestre. España creció al 0,8%, frente al 0,3% de Alemania, el 0,2% de Francia o el 0,1% de Italia. La Eurozona lo hizo al 0,3%, lo mismo que la UE. En términos interanuales, se confirmó que España sigue siendo la gran locomotora de los Veintiocho al registrar una subida del 3,5% respecto al mismo periodo del año anterior, Alemania y Francia, por su parte, lo hicieron al 1,3%.

Turbulencias en los mercados

El mayor banco alemán está pagando ahora el precio de una larga lista de demandas judiciales

Problemas en el Deutsche Bank

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín.

EL Deutsche Bank, el primer instituto crediticio privado alemán, se tambalea. En los mercados internacionales, sus acciones viven subidas y bajadas en una montaña rusa con tendencia a la caída en picado. Desde que comenzó el año han perdido el 40% de su valor y encabezan la lista de valores del índice DAX en el parqué de Fráncfort que más están sufriendo con la actual crisis bursátil. Círculos financieros en la ciudad del río Meno aseguran, sin embargo, que la bolsa exagera. Que son los especuladores, sobre todo los gestores de fondos *hedge*, los causantes de la depreciación con sus apuestas por una mayor bajada aun de las cotizaciones en los mercados.

Unos, como el gerente de la Dieta de Cámaras Alemanas de Industria y Comercio (DIHK), Martin Mansleben, no ocultan su preocupación por la situación del instituto, mientras otros como el ministro federal de Finanzas, Wolfgang Schäuble, aseguran que el tema no les quita el sueño. El responsable del departamento de control bancario en la presidencia del Bundesbank, el banco central alemán, Andreas Dombret, afirmaba ayer que se siente "muy relajado", ya que los bancos alemanes cuentan con suficiente capital y "una liquidez robusta" y la situación "no se puede comparar en lo más mínimo con la crisis de la banca Lehman en 2008".

Mensaje para los clientes

Pese a todo, el Deutsche Bank lleva una semana dando que hablar. El lunes, tras el desplome de sus acciones en los mercados bursátiles hasta niveles de comienzos de los 90, el instituto tuvo que asegurar públicamente que dispone de suficiente capital y liquidez para cumplir con sus compromisos. Al día siguiente, John Cryan, uno de los dos copresidentes del banco, pedía por escrito a sus empleados que

tranquilizaran a sus clientes. "Pueden comunicarles que el Deutsche Bank, a la vista de su fortaleza de capital y su posición de riesgo, es absolutamente sólido", decía el mensaje.

El instituto financiero atraviesa actualmente una de las fases más complicadas de su historia. Por su valor actual en bolsa de unos 18.500 millones de euros, se encuentra más lejos que nunca de su ambición de figurar entre los principales del planeta. En la clasificación de los cien primeros bancos del planeta no llega ni al puesto cincuenta. Pese a todo, en la plaza financiera de Fráncfort hay consenso acerca de que el Deutsche Bank no se ve amenazado de quiebra. Cumple a rajatabla con las exigencias de las instituciones nacionales y europeas de control bancario y dispone actualmente de unos 61.000 millones de euros de capital propio.

Aprovechando el nerviosismo de algunos inversores, Deutsche Bank lanzó ayer una oferta para recomprar deuda no garantizada, bonos senior, por un volumen de 3.000 millones de euros y de 2.000 millones de dólares. Esos títulos de deuda cuestan ahora en el mercado financiero menos de lo que Deutsche Bank deberá pagar a sus propietarios cuando venzan, por ello, si los compra, si compra deuda propia a un precio más bajo, al final gana la diferencia y fortalece su capital.

Los analistas financieros desestiman también las especulaciones acerca de que la caída de las acciones del Deutsche Bank no son más que parte de una maniobra del algún inversor anónimo para comprar el banco a buen precio. "Ni los organismos de control bancario ni el gobierno federal" permitirían su venta,

El banco perdió 6.800 millones en 2015 después de cerrar 200 filiales y eliminar 9.000 empleos



La sede del Deutsche Bank en Fráncfort.

EFE

opina Philipp Hässler de la casa de análisis financieros Equinet, mientras Dieter Hein, de la oficina Fairresearch es más radical aún: "¿quién sería capaz de asumir ese negocio desastroso?".

El lastre que grava al Deutsche Bank son sus litigios y las demandas que acumula por los muchos negocios ilegales del pasado. "El mercado se ha mostrado también preocupado por si nuestras reservas serán suficientes para hacer frente a los procesos. No comparto esa preocupación", dijo Cryan en su carta tranquilizadora. El banco cuenta con reservas de 5.500 millones de euros, aunque probablemente no alcanzará, por lo que este mismo año se incrementará ese fondo.

che Bank ha pagado para resolver demandas y juicios perdidos casi 13.000 millones de euros.

Los caros procesos, las depreciaciones y los elevados costes de su reestructuración, con el cierre de 200 filiales y la eliminación de 9.000 empleos, hicieron que el pasado año el Deutsche Bank registrara unas pérdidas históricas de 6.800 millones de euros. Este año continuará la política de austeridad interna para reducir costes, pero se da por seguro que el cierre del balance llegará de nuevo con números rojos. Algunos analistas como Hein consideran que el instituto arrastra males que vienen de presidencia ante-

rior y que no superará su crisis hasta que los banqueros de inversiones como John Cryan o el jefe del consejo de control, Paul Achleitner, dejen de llevar la voz cantante.

Cuentan que el antiguo jefe del Deutsche Bank Josef Ackermann quiso en 2010 nombrar sucesor a Axel Weber, ex-presidente del Bundesbank. El consejo de control del instituto no lo aceptó y nombró en su lugar a Anshu Jain y Jürgen Fitschen, ambos dimitidos el año pasado. Weber asumió poco después la dirección del gran banco suizo UBS, sumido en una profunda crisis. Lo ha floreado y marcha viento en popa.

¿ Tienes hipermetropía ?



Lentes ESPECÍFICAS para hipermetropía

Mayor RENDIMIENTO visual gracias a su diseño óptico optimizado

Y durante este mes de Febrero 2015 a un precio increíble

OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21 PAMPLONA Avda. Bayona, 9

Pastelería Artesana

Ayesa

— casa fundada en Falces en 1942 —

- Obrador Propio -

Especialidades: garrapiñadas, yemas, trufas, hojaldres, pastas, pasteles y tartas

Ingredientes naturales, sin conservantes ni colorantes

IrúnLarrea, 25 bajo - 31008 Pamplona 948 109 199 - 610 124 846
pasteleriaayesa@pasteleriaayesa.es



Billetes de 500 euros, que son de color morado.

EFE

La UE plantea al BCE que retire de circulación los billetes de 500 euros

Se trata de una medida para luchar contra el blanqueo de capitales, el crimen organizado y el terrorismo

Efe. Bruselas

La Unión Europea reclamó ayer que se estudie la retirada de los billetes de 500 euros como una medida contra el blanqueo de capitales, el crimen organizado y el terrorismo, una iniciativa que el

ministro de Economía en funciones de España, Luis de Guindos, ha apoyado. Los titulares de Economía y Finanzas de la UE debatieron en el Ecofin por primera vez el paquete presentado por la Comisión Europea para tratar de cortar las fuentes de financiación a las que recurren los terroristas, que alude a la posibilidad de eliminar estos billetes muy utilizados en ambientes criminales.

“Creemos que sería muy importante explorar la posibilidad de retirar los billetes de 500 euros”, aseguró el ministro español.

“Los efectos beneficiosos desde el punto de vista de la lucha contra el blanqueo de capitales, entre otros aspectos, serían muy positivos”, subrayó, a la vez que añadió que sus “inconvenientes superan a sus teóricas ventajas”. De Guindos dijo que el dinero tiene tres funciones, entre ellas ser un medio de pago, pero el billete de 500 euros no la cumple y su retirada no tendría ningún impacto en la actividad económica normal.

La decisión, no obstante, corresponde al Banco Central Europeo (BCE) y no a los países o a Bruselas, por lo que el Ecofin pidió ayer formalmente a la Comisión Europea que aborde la cuestión con la entidad monetaria de la eurozona, teniendo en cuenta los informes de Europol que vinculan a los billetes con actividades ilegales. La idea es obtener unas conclusiones para mayo.

A cierre de 2015, en España había en circulación 68 millones de billetes de 500 euros con un valor total de 34.104 millones, según datos del Banco de España. A pesar de que es un billete poco frecuente en la cartera de los hogares, los billetes morados suponen el 82% del efectivo en circulación, el porcentaje más alto de los países de la eurozona.

No obstante, el billete de 500 euros ha vivido momentos de mayor esplendor. De hecho, en los últimos cuatro años su número ha ido descendiendo. En 2007, el valor de estos papeles superaba los 200.000 millones. Los billetes que el Banco de España pone en circulación responden a la demanda de las entidades, que, a su vez atienden a las peticiones de sus clientes.

Los salarios en las grandes empresas suben un 0,5%

• Supone el mayor incremento desde al año 2011 aunque no llega al 1% fijado por los agentes sociales en el pacto-guía

D. VALERA Madrid

La mejora de la economía se trasladó a los resultados de las grandes empresas tanto en ventas, como empleo y retribución. Así, los salarios en estas compañías –que facturan más de seis millones de euros al año– se incrementaron un 0,5% en 2015 hasta alcanzar los 26.164 euros brutos anuales de media. De esta forma dejaron atrás el descenso del 0,4% que sufrieron los sueldos en 2014 y supone el mayor aumento de remuneraciones desde 2011 (1,3%). En cualquier caso, el pacto salarial entre patronal y sindicatos marcaba para 2015 una revalorización de hasta el 1%.

Por sectores, el mayor aumento de las retribuciones se produjo en energía y agua (1,3%), seguido de los servicios (0,7%), según el informe de la Agencia Tributaria. Asimismo, el ritmo de la contratación se aceleró el doble que el año anterior al pasar del 1,2% en 2014 al 3,1% en 2015.

Ana Botín obtuvo 7,5 millones de retribución

• La presidenta del Santander añadió una aportación de 2,3 millones a su plan de pensiones, que ya suma 41 millones

A. ESTRADA Madrid

La remuneración de Ana Botín en su primer año completo como presidenta del Banco Santander ascendió a 7,498 millones de euros, un 11,6% más que el devengado en 2014, durante el que fue presidenta tres meses y consejera delegada de Santander UK durante nueve meses. A los casi 7,5 millones de retribución, Ana Botín suma una aportación al plan de pensiones de 2,3 millones, con lo que el saldo acumulado en su plan de previsión asciende a 41 millones.

La remuneración fija y variable percibida el año pasado por Ana Botín fue de 4,88 millones. El resto se le abonará a lo largo de los próximos cinco años y está condicionado a no incurrir en cláusulas malas, cumplimiento de objetivos y a la permanencia en el banco.

El consejero delegado, José Antonio Álvarez, recibió 4,9 millones como salario a lo que se añaden casi dos millones en variable de pago diferido.

DENTAL NAVARRA
GUSTAVO VIGNOLO · CLAUDIA SAFRANCHIK

CPS 644C/1-15NA

Cuando se juntan la pasión por la Odontología y la confianza de nuestros pacientes, surgen relaciones que duran más de 25 años, gracias”



Más de 25 años de experiencia



“La tecnología y la capacitación continua al servicio de su sonrisa, porque usted lo merece”

- ODONTOLOGÍA GENERAL
- IMPLANTOLOGÍA Y ORTODONCIA
- BLANQUEAMIENTO
- PADI

CLÍNICAS EN TAFALLA, ALSASUA Y MILAGRO

Diputación Foral, 4, 1A
Tafalla
T. 948 755 169

Alzania, 1, A
Alsasua
T. 948 468 232

Navas de Tolosa, 4 bajo
Milagro
T. 948 861 231

www.dentalnavarra.com

Síguenos

Profunda crisis política

José Javier Viñes



SON tiempos de crisis. Por doquier se habla, se opina, se escribe, se tertuliea, -bonito neologismo-, sobre la avalancha de crisis que se agolpan. De todas ellas, en estos momentos, ninguna como la crisis política. Consiste esta en la dificultad de formar un gobierno, después de las últimas elecciones, que debería intentar atender los problemas y necesidades de la gente. La dificultad se encuentra en la composición del Congreso de los Diputados en donde los partidos llamados a gobernar, los mayoritarios, no tiene diputados suficientes para hacerlo por sí mismo o con coaliciones naturales entre partidos de proximidad y objetivos comunes. Se busca la suma de diputados, no el entendimiento, ni el programa para gobernar a los españoles, los cuales, y por ello, cada vez se alejan más de los políticos, y de sus actuaciones, de sus noticias y de los medios de comunicación que las lanzan. La inmediata conclusión culpabilizando a los electores es errónea: "los españoles son ingobernables"; "España es diferente". Falso.

La diferencia de España, aunque menor, con países de refe-

rencia democrática como Francia, Alemania, Reino Unido, incluso la Italia de hoy, es que tienen leyes electorales distintas. Se pone como ejemplo a los alemanes que son capaces de pactar los conservadores y progresistas, sin insultarse, pero no se percata que su ley electoral es diferente y en consecuencia las situaciones no son comparables. La diferencia no es achacable a la falta de diligencia de los españoles sino a las leyes electorales distintas que rigen nuestras respectivas democracias. ¿Cuál es la diferencia? Veamos los datos. El Bundestag (Congreso de los diputados alemán) está compuesto sólo por cuatro formaciones políticas: el CDU-CSU, 41,5 % de los votos; la SPD 25,7%; la ultraizquierda 8,6%; los Verdes 8,4%. Cuatro partidos, y punto. ¿Pero es que no hay más partidos en Alemania. Ya lo creo, varios más, que captan hasta el 16% de los votos pero como cada uno de ellos no alcanzan el 5% de los votos emitidos no les dejan llegar al Congreso. Se quedan en sus territorios. Este es el milagro alemán de la gobernabilidad: que para opinar sobre el rumbo de Alemania hay que tener el 5% de los votos de Alemania. Así poco sorprende que los que superan el umbral de votos formen un gobierno estable para gobernar.

Como los electores siempre lo hacemos bien, ya que España no es diferente, podemos deducir qué hubiera pasado si con el mismo resultado obtenido en las elecciones del 20 de diciembre tuviéramos una Ley electoral como la alemana. El resultado sería: PP 28,7%; PSOE 22,0%; Pode-

mos 12% o 20%, (según se mire sin o con confluencias); y Ciudadanos 13,9%. Solo estos cuatro partidos que sobrepasan el 5%, se repartirían los 350 diputados, y sin necesidad de mirar a las periferias encontrarían la solución. Los demás partidos -ERC-Catsi, DL, PNV, IU-UPeC, Bildu, CCA-PNC -, no estarían en el Congreso porque al no llegar al 5% de los votos de España, algunos ni al 1%, no tendrían por qué decidir sobre el Gobierno de España. El entendimiento sería posible y fácil de alcanzar. No somos los españoles tan diferentes, son las leyes democráticas las diferentes. Las suyas están hechas para gobernar el país. Las nuestra, la española, es para que haya muchos partidos que se beneficien opinando, dificultando y participando en el desgobierno del país.

Hay modelos electorales para gobernar; como Inglaterra, Alemania o Francia; y otros para desgovernar como Grecia o Italia. No es necesario insistir en cual estamos. El sistema electoral español para la elecciones gene-

Buena parte del problema político arranca de una ley electoral que no ayuda a los grandes pactos nacionales

rales fue propuesto por los comunistas catalanes, sr. Solé Tura, que fuera proporcional y que "se blindara", en la Constitución, con el fin de consolidar en 1978 a los partidos políticos; y también por los separatistas catalanes, sr. Roca, para que el distrito electoral fuera la provincia, y no España, para dar más peso a los separatistas, modelo proporcional por provincias que acabaron por aceptar "en consenso" tanto UCD como PSOE. Este modelo electoral blindado en la Constitución ha aguantado con permanentes cesiones a los separatistas durante 35 años y ha derivado en la actual crisis política española: él solito es causa y efecto de nuestros males.

Cuando defiendiendo esta tesis se objeta que los partidos no van a querer cambiar una Ley que les beneficia y consolida la partidocracia como un negocio; pero ello no es verdad ya que un sistema electoral proporcional para toda la nación colocaría como protagonistas a los cuatro partidos de ámbito nacional, que ya han llegado para quedarse: conservadores, centristas, socialdemócrata e izquierda marxista, a los que consolidaría un nuevo modelo electoral. Si se consigue además, que seamos los electores quienes le rellenemos las listas con votación directa a los candidatos en los distritos, llegaríamos a una solución de la crisis política.

Repetir las elecciones con la misma ley electoral equivale a resolver la crisis económica de la deuda pidiendo más crédito.

José Javier Viñes es exparlamentario foral y exsenador por Navarra

Luis del Val



LAS GRACIAS MALDITAS

LOS componentes de la gleba que la alcaldesa de Barcelona, Ada Colau, convocó a manifestarse por los titiriteros detenidos en Madrid, exhibieron un cartel que les pareció ingenioso, y que decía "Gora marion-ETA". Hay malditas gracias y gracias malditas, y ésta pertenece a las últimas, porque hay que ser algo peor que grosero, hay que estar entrenado como un auténtico cerdo moral para hacer bromas y cuchufletas carnalescas por los crímenes que han llenado de dolor a cerca de novecientas familias.

España está llena de tonos contemporáneos dispuestos a refundar el mundo, sin haberse dado cuenta del mundo en que viven. Y ninguno de estos alcaldes y concejales de nueva hornada se imaginan lo que ha sido ser concejal o alcalde del PP o del PSOE en una ciudad o en un pueblo vasco. No saben lo que es atender el teléfono y escuchar una voz neutra que dice "te vamos a matar", ni lo que es vivir con escolta o con miedo, y escuchar la piedra que rompe el cristal de la habitación donde duermes, y ver tu rostro en un cartel, como la diana ideal para una galería de tiro. No saben lo que es estar comiendo en un bar, y presenciar cómo dos tipos con capucha entran y le pegan dos tiros en la cabeza a tu compañero de mesa, y se marchan, y el local se queda en silencio, porque es difícil reaccionar en una sociedad acojonada.

Hay que ser un ignorante de estas cosas que sucedieron en este siglo para ejecutar la maldita gracia de emplear el retruécano en dar vivas a una banda cruel y sangrienta como ETA. Hay que tener la moral de un mejillón podrido para escupir sobre las tumbas de tantos españoles a los que les arrebataron la vida por ser funcionarios, por ser policías o porque un día, por cierto en Barcelona, entraron a hacer unas compras a El Corte Inglés". ¿Tan mala memoria tiene Ada Colau? ¿Vivía en Sidney cuando los sayones masacraron a un puñado de inocentes corderos? ¡Tan sensibles con los muertos de la guerra civil y tan asquerosamente chocarreros y miserables con los muertos de ahora mismo! ¡Que mal huele el detritus moral!

La prevención de riesgos laborales, en retroceso

EL pasado 10 de febrero se cumplieron 20 años de la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, una ley que ha sido una herramienta fundamental para reducir la siniestralidad laboral en Navarra y en el conjunto del país, a partir del cambio que introdujo en la gestión de los riesgos. Pero la valoración de los avances no puede llevarnos a cerrar los ojos ante las insuficiencias, especialmente en lo relativo a las actuaciones de las empresas y de la Administración.

El gran salto adelante que supuso esta ley fue pasar de un enfoque reactivo, de reparación del daño una vez producido, a un enfoque preventivo, es decir, adelantarse al accidente adoptando medidas para evitarlo o para reducir al mínimo la probabilidad de que se produzca. Este cambio significaba, desde el punto de vista de la gestión empresarial, concebir la prevención como una inversión y no como un gasto.

La evolución en esta materia fue positiva hasta el año 2012, en el que la persistencia de la crisis económica, la agudización de sus efectos sobre la economía de las empresas y la radical modificación del marco legal introducida por la reforma laboral produjo un claro cambio de tendencia. La siniestralidad comienza de nuevo a crecer, rompiendo una tendencia descendente de más de una década, en buena parte como consecuencia de los recor-

tes en materia preventiva, que vuelve a ser un gasto prescindible y útil para equilibrar las cuentas de resultados.

En cuanto a las enfermedades profesionales es necesario redoblar los esfuerzos para que afloren todas las enfermedades relacionadas con el trabajo que todavía están ocultas, los trastornos músculo esqueléticos, las patologías derivadas de los riesgos psicosociales o los cánceres de origen profesional, que son aún una asignatura pendiente en la prevención de riesgos laborales.

El deterioro provocado en las condiciones de trabajo por la crisis y la reforma laboral ha sumado nuevos riesgos a los tradicionalmente existentes. La precariedad, la temporalidad, la subcontratación, el trabajo a turnos y los ritmos de trabajo están produciendo un importante número de riesgos psicosociales como ansiedad, estrés, violencia en el trabajo y carga mental, que cada vez soportan con mayor frecuencia los trabajadores.

Junto a estas condiciones laborales, que además están en el origen de buena parte de los accidentes de trabajo, han surgido nuevos riesgos derivados de la utilización de nuevas tecnologías, de la introducción de nuevas sustancias químicas con efectos desconocidos

para la salud o del uso de nanotecnologías.

El hecho cierto es que la prevención que están realizando muchas empresas, sobre todo pequeñas y medianas, es más formal que real, buscando cubrir el expediente para evitar la multa o sanción. Desgraciadamente, sigue existiendo una ausencia total de auténtica cultura preventiva, porque no hay concienciación en las empresas, pero tampoco en las Administraciones.

La participación de los trabajadores, a través de la representación sindical, ha sido un factor de mejora indiscutible. Y a ello ha contribuido tanto la formación de carácter técnico como la creación de una representación especializada de los trabajadores en materia preventiva, a través de la figura de los delegados de prevención. Actualmente, en la mayor parte de los centros de trabajo con más de 50 trabajadores existen delegados de prevención. Y se ha demostrado que en las empresas en las que hay presencia sindical, la siniestralidad laboral es menor y las condiciones de seguridad y salud son sensiblemente mejores.

Por eso mismo, resultan incomprensibles los recortes presupuestarios que el actual Gobierno de Navarra ha aplicado en esta materia y que significan la desaparición de los programas, desarrollados mediante convenios con las organizaciones sindicales y empresariales, de dinamización de la cultura preventiva y del delegado de la Comunidad Foral para la prevención de riesgos laborales, figura ésta que era clave para desarrollar la prevención en las pequeñas empresas, que son precisamente las que carecen de representación sindical y las que sufren el mayor número de accidentes laborales. Con toda seguridad, lamentaremos estas decisiones.

María Simón Muro es secretaria de Acción Sindical de la UGT de Navarra

María Simón



Preinscripciones en Infantil y Primaria

Educación niega que la campaña de preinscripción "publicite" el modelo D

El consejero sostiene que "se fomenta la educación pública", pero no "ningún modelo o programa lingüístico"

Los alumnos de la zona no vascofona que opten por las ikastolas no tendrán ayudas de transporte y comedor

AINHOA PIUDO
Pamplona

El consejero de Educación, José Luis Mendoza, negó ayer la acusación de UPN y PP de haber impulsado una campaña de preinscripción para Infantil y Primaria "tendenciosa y sesgada" en favor del modelo D (enseñanza de inmersión en euskera), que por primera vez este año será ofrecido en la red pública de toda Navarra, también en la zona no vascofona, con un ratio de 8 alumnos para formar aula. Mendoza defendió en sede parlamentaria que desde el Gobierno sí se ha querido potenciar la red pública, bajo el lema 'Elige la pública. Una educación de calidad'. Sin embargo, sostuvo que en el resto de aspectos han intentado ser "escrupulosos en la neutralidad", ofreciendo "información aséptica" sin "publicitar" ningún modelo o programa lingüístico.

Las explicaciones del consejero no convencieron al portavoz de UPN, Alberto Catalán, cuyo grupo había solicitado la comparecencia. El regionalista recordó que desde Educación se ha enviado una misiva a las familias de la zona no vascofona para informarles de la nueva posibilidad de preinscribir a sus hijos en el modelo D. Una carta que, incidió, no contiene "ni una palabra sobre el PAI, con todas las incertidumbres que se han



José Luis Mendoza, consejero de Educación.

ARCHIVO (J.C.CORDOVILLA)

generado" alrededor del programa. Aludió también a la configuración de la página web de la campaña, en la que el único modelo que cuenta con una pestaña propia es el D en la zona no vascofona. "El Gobierno no puede coartar la libertad de los padres", cuestionó.

Mendoza negó la acusación, y achacó a "la novedad" la información extra ofrecida sobre el modelo de inmersión en euskera en el sur de Navarra. "En la zona mixta y en la vascofona no hacían falta más aclaraciones porque la prematriculación se repite con las mismas características que en años anteriores", añadió. En cualquier caso, garantizó que se atenderá "la escolarización en todos los modelos de todos los demandantes".

Sin transporte para el PAI

Catalán, que ya avanzó que si UPN vuelve a ostentar el Gobierno "revertirá la implantación del modelo D en la zona no vascofona", dirigió dos cuestiones concretas al consejero. La primera. "En aquellas localidades de la zona no vascofona donde no se llegue al ratio

de ocho alumnos para el modelo D, se van a agrupar en otras localidades y a se va a pagar el transporte y el comedor a esas familias. ¿Se va a hacer lo mismo con quienes elijan PAI?". La respuesta de Mendoza fue clara. "No, porque el PAI es un programa de aprendizaje de idiomas, no un modelo". La segunda. "¿Van a financiar becas de transporte y comedor a aquellos alumnos de la zona no vascofona que se matriculen en centros concertados en modelo D (ikastolas)?". La contestación, que no llegó hasta el final de la comparecencia y ante la insistencia de Catalán, también fue negativa. "No, las ayudas van a ser exclusivamente para la red pública", aclaró Mendoza. "Este año (curso 2015/2016) si se habilitó una partida extraordinaria y con carácter transitorio, porque se modificó la Ley del Vasuence sin que la red pública garantizara la enseñanza en modelo D en la zona no vascofona, así que se ofrecían ayudas de transporte y comedor a alumnos de ikastolas que se desplazaran a otros pueblos. A partir del próximo curso, ya no las habrá".

Los interesados en la OPE de Educación podrán inscribirse hasta el 3 de marzo

Convocado también un procedimiento para que los funcionarios puedan adquirir nuevas especialidades

DN
Pamplona

El plazo de inscripción para el concurso-oposición para acceder a las 200 plazas de maestras y maestros, convocadas por el Gobierno de Navarra y cuyos exámenes tendrán lugar los meses de junio y julio, se abre hoy y permanecerá activo hasta el 3 de marzo, esa fecha inclusive. Paralelamente a esta convocatoria, el Departamento de Educación ha convocado un procedimiento para que el personal que ya es funcionario en el Cuerpo de Maestros pueda adquirir nuevas especialidades docentes.

En lo que se refiere a los 200 puestos de nuevo ingreso, se trata de plazas correspondientes a seis especialidades docentes. De ellas, 184 plazas serán de turno libre y 14 se reservan para personas con discapacidad. La distribución es la siguiente:

- Pedagogía terapéutica 70 plazas. 50 castellano (47 libre, 3 para discapacitados) y 20 euskera (18 libre, 2 para personas con discapacidad).
- Vasuence 35 plazas. 32 libre y 3 con discapacidad.
- Educación física 26 plazas. 16 castellano y 10 euskera.
- Inglés 25 plazas en euskera. 23 de ingreso libre y 2 con discapacidad.
- Audición 22 plazas. 14 castellano (13 libre y 1 para discapacitados) y 8 euskera (7 libre y 1 discapacitados).
- Música 21 plazas. 12 castella-

no (11 libre y 1 con discapacidad) y 10 euskera (9 libre y 1 con discapacidad).

Las inscripciones pueden realizarse en el Registro del Departamento de Educación, así como en cualquiera de las Oficinas de Registro de Gobierno de Navarra, en aquellos lugares establecidos por la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (Artículo 38.4), y en el Registro General Electrónico.

Dos fases

La convocatoria tendrá dos fases. Una primera de concurso, en el que se valorarán los méritos presentados por las y los candidatos. Tendrán la consideración de méritos la experiencia docente previa, la formación académica y otros. Estos deberán adjuntarse junto con la instancia de participación y la documentación justificativa de los requisitos exigidos durante el plazo de presentación.

Por su parte, la fase de oposición constará de dos pruebas de carácter eliminatorio, estructuradas en dos partes cada una. La primera prueba tendrá por objeto demostrar los conocimientos específicos de la especialidad docente a la que se opta, y constará, a su vez, de dos partes, una práctica y el desarrollo por escrito de un tema elegido por el aspirante de entre dos del temario de la especialidad, extraídos al azar por el Tribunal.

La segunda prueba tendrá por objeto la comprobación de la aptitud pedagógica del aspirante y consistirá en la presentación y exposición de una programación didáctica y en la preparación y exposición oral de una unidad didáctica.



AISLAMOS TU HOGAR



En AISLAHOME estamos especializados en el aislamiento de vivienda habitada mediante insuflado de Lana de Roca ROCKWOOL*.



Protégete del FRÍO EN INVIERNO



Empieza a AHORRAR



Evita las HUMEDADES

Pide presupuesto GRATIS

948 848 400

info@aislahome.es

Financiación 12 meses gratuita



El accidente ocurrió en Izco y se cobró tres víctimas mortales, dos operarios de la autovía y el conductor del coche accidentado.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Absueltos dos responsables de una empresa por un accidente con tres muertos

En el siniestro, ocurrido en 2012 en la A-21, murieron dos empleados de mantenimiento y el conductor que los arrolló

CARMEN REMÍREZ Pamplona

Dos responsables de la empresa GEEA Geólogos han sido absueltos de un delito contra los derechos de los trabajadores relacionado con un accidente mortal ocurrido el 23 de octubre de 2012 en la A-21 (Autovía del Pirineo). En el siniestro fallecieron dos operarios de la firma que trabajaban para la conservación de la vía, de 24 y 24 años, y el conduc-

tor que los atropelló, de 26. En la sentencia, la titular del Juzgado de lo Penal nº 1 de Pamplona no ve suficientemente acreditadas las acusaciones por omisión de responsabilidades en los dos responsables de la empresa a la que pertenecían los dos operarios fallecidos, GEEA geólogos.

El día del accidente, los dos trabajadores realizaban una serie de mediciones sobre la permeabilidad del asfalto en el kiló-

metro 31 de la autovía, en término de Izco. Les seguía un vehículo luminoso que avisaba, 100 metros antes, de su presencia y de que el carril se encontraba cortado durante la realización de los trabajos. Los paneles de la autovía también advertían de los trabajos en el carril ocupado, que en ese momento se encontraba cortado al tráfico. Asimismo, en ese momento había algo de niebla en ese punto.

Fue sobre las 11.10 horas cuando el conductor de un coche que circulaba a velocidad inadecuada para las circunstancias de la vía en ese momento perdió el control del vehículo y, al intentar eludir el coche señalizador, atropelló a los dos trabajadores. Como consecuencia del impacto, los tres jóvenes fallecieron.

Así, según argumenta la juez, la legislación recoge que los responsables de una empresa incu-

rrarán en delito cuando no faciliten los medios necesarios para que los trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas.

La juez alude a que en este caso se aborda una concurrencia de empresas y también de actuaciones y responsabilidades varias (firmas que a su vez subcontratan a otras, etc), por lo que "se amplía el concepto de empresario". También aborda la externalización del servicio de prevención de riesgos.

En su acusación, la Fiscalía afirmó que los dos acusados no previeron el riesgo en el trabajo desarrollado por los dos operarios el día del accidente, tesis que los responsables de GEEA no comparten. Según explicaron en el juicio, los trabajos de impermeabilización como el que llevaban a cabo los operarios es una tarea habitual que se desarrolla a menudo con tráfico rodado en la calzada. Respecto a las subcontratas, "ni la coordinadora de seguridad (perteneciente a su vez a otra empresa) observó deficiencias en el plan ni puso objeción a la ejecución de los trabajos conforme a lo previsto, por lo que si una especialista en ello corrobora de esa manera un plan de prevención difícilmente se puede exigir a los dos acusados una diligencia mayor en un ámbito ajeno a su competencia técnica".

En sus conclusiones la juez hace suyas tres razones que ya expuso en un proceso anterior la Audiencia Provincial para no seguir la acusación contra la responsable de prevención. "Los acusados no estaban ni tenían que estar en la obra, por lo que no podían dar instrucciones; no eran competentes en relación con la señalización de la vía y no les competía la puesta en práctica de las medidas previstas en el plan de prevención de la empresa encargada de la señalización", indicó.

Condenados por venta de droga a menores

Ayudaron a vender las joyas robadas por dos chicas a sus familias si con el dinero obtenido les compraban marihuana

C.R. Pamplona.

Un hombre de 24 años y una mujer de 20 han sido condenados a 5 y 4 años de cárcel respectivamente por delitos contra la salud pública por la venta de marihuana a menores de edad, así como por delitos de receptación. Fa-

rouk Gtaibi y Andrea Echarte Zarranz deberán asimismo hacer frente a sendas multas de 3.000 y 2.800 euros. La sentencia del Juzgado de lo Penal nº 1 de Pamplona les considera responsables de dedicarse a la venta de marihuana desde al menos el mes de junio de 2014. Actuaban coordinados, encargándose el hombre de las labores de coordinación y contacto con los compradores, mientras que la mujer intervenía "de forma más ocasional" en las ventas.

La juez apunta además a que los condenados ayudaron a dos

menores a vender joyas y otros objetos que habían sustraído de sus respectivas viviendas, valorados en 2.106.40 euros. De estas ventas, se consiguieron un total de 677,5 euros, cantidad de la que "por lo menos parte" se utilizó para la venta de marihuana a estas menores, a quienes también en otras ocasiones habían suministrado la misma sustancia. En el transcurso de la investigación se realizó una vigilancia policial durante septiembre de 2014. De tales investigaciones se comprobaron varias ventas de drogas, en algunos casos a menores.

Atropello con fuga en pleno centro de Pamplona

C.R. Pamplona

Un hombre de 35 años resultó ayer herido leve en un atropello en pleno centro de Pamplona por un conductor que se dio a la fuga. Tras el suceso, que tuvo lugar en el paso de peatones entre las calles Gorrity y Paulino Caballero entre las 20 y las 21 horas, el herido fue trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra, "por contusión en extremidades inferiores", y más tarde fue dado de alta. Al cierre de esta edición, la Policía Municipal de Pamplona, que realizó el atestado, ya había localizado a la conductora del vehículo huido.

Dos heridas en la A-12

Por otro lado, dos chicas resultaron ayer heridas con policontusiones tras sufrir una salida de vía y dar varias vueltas de campana en la A-12, en sentido Estella, en término de Cirauqui. El aviso por el accidente fue a las 17.30h y hasta el lugar acudieron bomberos de Estella y dos ambulancias de la DYA.

Anuncios Oficiales

Aranguren

APROBACION INICIAL
APROBACION INICIAL ESTUDIO
DE DETALLE EN PARCELA 44
DEL POLÍGONO 5 DE LABIANO

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento del Valle de Aranguren en sesión de 21 de enero 2016 acordó la aprobación inicial del Estudio de Detalle en Parcela 44 del polígono 5 de Labiano, promovido por Don Julian Goñi Corbatón.

Lo que se hace público para general conocimiento y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley Foral 35/2002, de Ordenación del Territorio y Urbanismo, el expediente estará a exposición pública, durante el periodo de veinte días, desde la publicación en el Boletín Oficial de Navarra, para que pueda ser estudiado y presentar las alegaciones que se consideren oportunas.

Mutilva, 22 de enero de 2016

EL ALCALDE,
Manuel Romero Pardo



Avanzamos hacia el futuro

Nuestro combustible al mejor precio

(ven y recoge la tarjeta EUROCAM para obtener grandes descuentos)

Eurocam Pamplona
Pol. Ind. Agustinos
T. 948 302 422

Eurocam Tudela
Pol. Ind. Las Labradas
T. 948 402 965

Eurocam Vitoria
Pol. Ind. Subillabide
T. 945 365 666

El Gobierno va a mediar en el conflicto laboral de TRW

• Comité y dirección se reunirán por separado el lunes con los mediadores que intentarán buscar puntos en común

C.L. Pamplona

La situación de bloqueo en las negociaciones del ERE de extinción con 250 despidos y la cercanía del plazo máximo para llegar a un acuerdo, que concluye el próximo miércoles, ha llevado al departamento que dirige el vicepresidente Manu Ayerdi a proponer una mediación como último cartucho. La iniciativa, aceptada por las dos partes, se pondrá en marcha el lunes, con sendas reuniones con el comité de empresa y la dirección, tras las cuales el equipo de mediadores analizará las posibilidades de redactar un acuerdo con posibilidades de ser aceptado. Desde la representación de los trabajadores recordaron su disposición a continuar con las conversaciones "24 horas al día si hace falta". La mediación del Gobierno de Navarra, según explicaban fuentes sindicales, ha llegado en un momento crítico debido a la "distancia abismal" entre las partes.

La construcción de viviendas sigue su lenta recuperación

El año pasado se iniciaron 1.397 viviendas, un 125% más que en 2013, pero un 86% menos que en 2006

DN Pamplona

La construcción de viviendas sigue recuperando el pulso poco a poco. Durante el año pasado se construyeron un 34% más que en 2014, según los datos facilitados por el Gobierno de Navarra. Frente a los 1.042 inmuebles que empezaron a levantarse hace dos años, en 2015 se contabilizaron 1.397, la mitad de los cuales se ubicaron en Pamplona. Este repunte es aún mayor, un 125%, en comparación con 2013, cuando se empezaron a construir solo 619 viviendas.

Ante esta evolución anual en la construcción de nuevos inmuebles en Navarra, el Departamento de Derechos Sociales considera que la promoción de vivienda se encuentra en la actualidad en una situación de repunte, aunque los datos actuales están lejos de los previos a la crisis económica. Cabe recordar que, según datos del Servicio de Vivienda, hasta 1996 el número de viviendas iniciadas



Las grúas vuelven al paisaje urbano.

NURIA G. LANDA (ARCHIVO)

al año en la Comunidad foral se mantenía estable en torno a las 2.500. A partir de 1997 se registró un acusado incremento, salvo en 2001, que alcanzó su cota máxima en 2006, cuando se promovieron más de 10.000 viviendas.

Vuelta a la normalidad

Desde esa fecha comenzó un pronunciado descenso en la promoción de nueva vivienda hasta 2013, con 619 viviendas iniciadas. Desde el Servicio de Vivienda se prevé que la actual tendencia creciente se mantenga con subidas moderadas hasta alcanzar valores que correspondan al crecimiento de la población en edad o situación de demandar una vivienda, que no se

prevé acusado teniendo en cuenta la distribución de la pirámide demográfica y la reducción de la población inmigrante.

Por otra parte, tal y como indica el Instituto Nacional de Estadística, en Navarra se registró durante el pasado año la compra-venta de 869 viviendas por cada 100.000 habitantes, ligeramente por debajo de la media española, fijada en 963. El Servicio de Vivienda explica en parte esta diferencia por el importante peso que tiene el sector residencial vacacional, puesto que las comunidades autónomas donde más vivienda se vende son Comunidad Valenciana, Baleares, Canarias y Andalucía.

UPN y PP no irán al acto con europarlamentarios sobre presos de ETA

UPN y PP anunciaron ayer su intención de no asistir a la reunión de trabajo prevista para el próximo lunes en el Parlamento de Navarra con un grupo de europarlamentarios, entre ellos del Sinn Féin, para, a instancias de la asociación de familiares de presos Etxerat, tratar sobre la situación de los presos de ETA. UPN, tras indicar que en la invitación recibida "se refieren a Navarra como el País Vasco", ha transmitido a la presidenta de la Cámara, Ainhoa Aznárez, su malestar "por el repetido uso del Parlamento como altavoz reivindicativo de los presos de ETA".

UGT pide que se mantengan los empleos de las cocinas del CHN

UGT considera "un paso positivo" la decisión del Gobierno foral de revertir, aunque sea parcialmente, la privatización de las cocinas del Complejo Hospitalario, aun reclama un "compromiso" que garantice el mantenimiento de los actuales puestos de trabajo. Dice que este proceso "no puede ignorar" a la plantilla que actualmente desarrolla esta labor, "que en ningún caso es responsable de los problemas que originó el cambio de modelo de gestión y prestación del servicio".

Una hembra de águila de Bonelli criada en Gallipienzo dentro de un proyecto de recuperación ha encontrado pareja y han anidado en Burgos

El águila enamorada

A.V. Pamplona

Y A cuenta con su nidito de amor. *Fila* es una joven hembra de águila de Bonelli criada en Gallipienzo que ha encontrado pareja en Burgos y se ha afincado allí. Hasta ahí, todo normal. La noticia radica en que *Fila* forma parte de un programa de recuperación de esta especie en peligro de extinción y que su caso representa todo un "éxito" según sus promotores.

El proyecto Life Bonelli, que busca recuperar la población de esta especie de águila en la Península Ibérica y Baleares con accio-

nes como reintroducción de ejemplares y mejora de hábitats, cuenta con múltiples socios, entre ellos el Gobierno de Navarra. Gallipienzo y su Reserva Natural de Kaparreta son la base de operaciones en suelo foral, donde se introducen ejemplares en la naturaleza al poco de nacer mediante la técnica de la crianza campestre.

Fila nació en la sierra de Los Filabres, Almería, y fue cedida a Navarra por la Junta de Andalucía. En mayo de 2014, cuando contaba con apenas 50 días de vida, fue liberada como pollo en Gallipienzo. Permaneció en su territorio de adopción casi un año entero, realizando vue-

los exploratorios y llegando a antiguos territorios abandonados de águila de Bonelli en Zaragoza, La Rioja, Burgos o Álava.

Posteriormente, y a diferencia de lo que los técnicos podían esperar, no realizó el típico comportamiento dispersivo de los individuos jóvenes de realizar largos desplazamientos para volver más adelante, de adultos, a la región donde se criaron para emparejarse y reproducirse. Y es que en marzo de 2015, con apenas un año de vida, su emisor GPS indicó que había volado y permanecía en un territorio entre Álava, Burgos y La Rioja, en la sierra de Toloño.



El águila de Bonelli 'Fila', y tras ella Gallipienzo.

DN

Allí residía un único ejemplar macho adulto, *Thor*, que no lograba emparejarse y que aceptó la compañía de *Fila*. Acabaron por reconstruir un antiguo nido, en la provincia de Burgos, y se han observado cópulas e intercambio de presas, señales de que están en ple-

no celo. "Es aún una hembra subadulto, y es difícil que nazca algún pollo esta temporada. Pero el hecho de que esté completamente emparejada es un éxito. El objetivo es que los ejemplares liberados se incorporen a la población reproductora", dice el Gobierno foral.



SANTOS ESTUDIO PAMPLONA

Cocinas funcionales pensadas para ayudarte



Fuente del Hierro nº 1-3
31007 PAMPLONA
948 273715

santos@santosestudiopamplona.com
www.santosestudiopamplona.com

Barkos apoya que Navarra llegue a gestionar el sistema de pensiones

La presidenta navarra se alinea con el PNV, que defiende un sistema de Seguridad Social propio para Euskadi y Navarra

EUROPA PRESS/DN
Bilbao/Pamplona

La presidenta Uxue Barkos considera que "existen opciones para avanzar" en la posibilidad de que la Comunidad foral gestione su propio sistema de pensiones, aunque no conste en el acuerdo programático firmado entre Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerra.

En una entrevista al programa *Faktoria de Euskadi Irratia*, Barkos se refería así al documento que ha elaborado el PNV de cara a la constitución de un sistema de Seguridad Social y pensiones para la Comunidad Autónoma Vasca y Navarra y que abordará en su asamblea de este fin de semana en Pamplona. El PNV defiende que ambas comunidades asuman a corto plazo la gestión económica de la Seguridad Social y crear a largo plazo un sistema propio de Seguridad Social que gestionaría también otras ayudas sociales y que en un futuro podría ser una entidad única

Este asunto no está en el acuerdo programático del cuatripartito, porque I-E no está de acuerdo, admite Barkos

para ambas comunidades.

La presidenta navarra aseguró que ese planteamiento "siempre" ha estado en el programa de Geroa Bai, aunque admitió que "es verdad que en el acuerdo programático no se llegó a ese acuerdo, entre otras cosas, porque Izquierda-Ezkerra no lo ve". "Pero también es verdad que, en ese sentido, existen opciones para avanzar, entre otras cosas, en la gestión del sistema de pensiones", reiteró.

Defensa conjunta de fiscalidad

La presidenta Barkos afirmó que Navarra y Euskadi pueden "defender conjuntamente" su posición en temas como la fiscalidad cuando "se materializan las negociaciones con Madrid". "No voy a decir que los intereses son los mismos, pero casi", argumentó. "El Convenio Económico no es el mismo, pero en las condiciones hay un montón de cosas que son casi idénticas y, en ese sentido, es más fácil trabajar y llegar a acuerdos con un grupo más fuer-



Barkos y Ayerdi, en el pleno del pasado jueves.

J.C. CORDOVILLA

te, que ir cada uno por su lado".

A este respecto, mantuvo que en la Comunidad foral existen "recelos de muchos e incluso ataques directos de luchas partidistas" ante las relaciones entre los gobiernos de Navarra y de Euskadi, aunque agregó que se trata de "una cuestión de gestión". "Creo que las posiciones políticas tienen su sitio, y sabemos que hay posturas favorables y contrarias a las relaciones políticas, pero es verdad que tenemos un montón de relaciones encima de la mesa, culturales, socioeconómicas, y

creo que sus resultados y la gestión nos van a dar la razón, es decir, que son buenas para la Comunidad Autónoma Vasca y para Navarra", indicó.

La presidenta manifestó que sigue "con mucha atención" las negociaciones que se están llevando a cabo en Madrid para formar un nuevo Gobierno, y consideró que en esta nueva legislatura va a haber mucho trabajo "para darle la vuelta a una estructura legislativa" que en su opinión ha aumentado la recentralización del Estado.

UPN dice que Barkos "está perdiendo el norte"

• Los regionalistas afirman que la presidenta navarra, el PNV y Bildu "pretenden conducir a Navarra al abismo soberanista"

DN Pamplona

UPN ha afirmado que la presidenta Uxue Barkos, además del PNV y EH Bildu, "pretenden conducir a Navarra al abismo soberanista como está ocurriendo en Cataluña". La formación regionalista se refirió así a la propuesta del PNV para que Navarra y País Vasco asuman las competencias de Seguridad Social, algo que comparte la presidenta navarra, que mantiene que "existen opciones para avanzar" en la posibilidad de que la Comunidad foral gestione su propio sistema de pensiones.

UPN señaló en un comunicado que estas propuestas "darían como resultado un órgano común o agencia única para su gestión". Así, considera que la jefa del Ejecutivo "está perdiendo el norte, sometiéndose a los intereses del nacionalismo vasco, siguiendo la hoja de ruta que le marcan desde Bilbao y dejando a un lado las verdaderas preocupaciones de los navarros".

El Gobierno deja en manos de las entidades locales el nuevo mapa local

BEATRIZ ARNEADO Pamplona

El Gobierno va a dejar en manos de la FNMC y sus entidades locales la reorganización del mapa local navarro. Espera recibir de éstas para diciembre de 2017 una propuesta que luego entregará en forma de proyectos legislativos al Parlamento para su debate en 2018, año en el que confía en culminar las modificaciones norma-

tivas. Así lo avanzaron ayer la consejera de Desarrollo Rural, Isabel Elizalde, y el director general de Administración Local, Xabi Lasa. Indicaron que en ese proceso participará el Gobierno, con Administración Local como "agente coordinador", además de expertos, funcionarios y el Parlamento.

El propósito de reorganizar el mapa local es como el *día de la marmota*, se repite cada legisla-

tura y, hasta ahora, ha concluido sin acuerdo, dada la complejidad de este tema en el que no siempre coinciden los intereses locales con los de la Administración foral. Con la decisión adoptada de iniciar lo que denomina un "proceso de participación", el Ejecutivo se salta uno de los pasos más complicados y comprometidos de su gestión: realizar una propuesta base para afrontar los problemas de un atomizado mapa local navarro que cuenta con 272 municipios, 348 concejos, 65 mancomunidades, 18 agrupaciones y 5 entes tradicionales.

Menos mancomunidades

Lasa sí avanzó que el Ejecutivo entiende que "la figura del concejo tiene que mantenerse y la figura del ayuntamiento no se puede tocar, pero hay que reubicar las competencias". El Gobierno sí cree que debe haber una reducción "casi drástica" del número



Isabel Elizalde y Xabi Lasa, ayer en la rueda de prensa.

CALLEJA

de mancomunidades, algo que intentarán reordenar. "Se produce un claro solapamiento de unas con otras y no sigue un rigor territorial, de modo que hay ayuntamientos que pertenecen a cin-

co o seis mancomunidades distintas". Pero indicó que es la segunda parte del trabajo, ya que la primera será definir las competencias y la última, concretar la financiación que se necesitará.



- Servicio a domicilio
- Gasóleo A, B y C
- Gestión de depósitos
- Vehículos de pequeño, mediano y gran tonelaje
- Venta de adblue (urea)
- Lubricantes a domicilio

Apuesta por el gasóleo para calentar a los tuyos este invierno.

Nuestro producto adquirido en CLH hará de tu hogar un lugar cálido y confortable, a los mejores precios.



PEDIDOS:
948 364 533

info@gasoleosartajona.com
Avda. Diputación Foral, nº 7

para la gestión de la cooperación operativa en las fronteras exteriores de la UE). "Si la lancha está en buenas condiciones y no es necesario un rescate, la dirigimos a puerto, evitando los accidentes que se producen cuando vuelca o si las corrientes las hacen llegar hasta los acantilados", detalla. "Aquí la situación no es tan dramática como en Lesbos, donde mueren personas todos los días".

Ateridos, desorientados y con Alemania como destino soñado. Así llegan muchos de los ocupantes de esas embarcaciones, donde se agolpan decenas de personas. "Lo que más atiendo son hipotermias, heridas, quemaduras de las hogueras que hacen al otro lado. También personas que llevan meses viajando y ya no tienen medicación para patologías que arrastran", describe. Si así lo considera, los deriva al hospital. "Hoy, por ejemplo, ha llegado un bote a la mañana al que se le había parado el motor, y el agua se le había metido dentro. Había una chica embarazada en estado de shock, se había pasado ocho horas en el agua".

La labor voluntaria afronta lo que no hacen las autoridades. "A la policía se le ve cuando todo ha pasado, los agentes suelen ser bastante pasivos", denuncia. El personal de las distintas organizaciones

se convierte en "la primera mano amiga" para ese goteo incesante de personas, que arrastran un camino largo y plagado de dificultades. "Hay que pensar que hay muchos que no han visto el mar en su vida", aporta para que la gente se sitúe.

Desde el terreno, la pamplonesa lanza un mensaje: "Esto es cosa de todos, no sólo de los Gobiernos", dice. "Quiero dar las gracias a la gente que está en sus casas y colabora, decirles que su ayuda llega y sirve", enfatiza. Gracias a la colaboración ciudadana, la ONG ha podido hacerse con un GPS con radar para la zodiac. "Por las noches, es imposible ver a las barcas, aunque los tengas a 10 metros. Incluso pasan ferrys enormes a su lado. La oscuridad es total", describe. Por eso, consideran prioritario contar también con unos prismáticos de visión nocturna, así como con un desfibrilador para la ambulancia.

El mes de permiso sin sueldo que el hospital le ha concedido está a punto de terminar, y Erquiaga deberá volver a su puesto en Pamplona. Lo hace con el temor a dejar su hueco sin cubrir. "Cuando yo me vaya no habrá ningún médico a pie de playa aquí, de ninguna organización", destaca. "La falta de continuidad es un problema grave", lamenta.

Una médico pamplonesa y un delegado de Cruz Roja Navarra relatan su experiencia en las islas griegas a donde llegan cada día cientos o miles de personas, que cruzan por mar desde Turquía. Isabel Erquiaga está allí con la ONG Salvamento Marítimo Humanitario; Raúl Eca, informático, ya ha regresado tras participar en la puesta en marcha de un operativo sanitario.

Para colaborar: Salvamento Marítimo Humanitario (Caja Laboral-Euskadiko Kutxa IBAN: ES 9230350235222350038982; Cruz Roja Navarra (Caja Navarra: 2054 0214 71 3000005930; Caja Rural: 3008 0001 18 0700002124; Caja Laboral: 3035 0058 31 0580039146.

mucho frío, especialmente ahora en invierno. Las aguas que cruzan pueden estar a entre 2 y 5 grados", detalla.

El delegado enfatiza "la desesperación" que traen pintada en el rostro estas personas, que han dejado "toda su vida atrás, huyendo de la guerra". "Mucha es gente que tenía una vida totalmente normal, no asumen este riesgo porque sí", insiste. Preocupan a Cruz Roja especialmente los niños, que arrastran situaciones de miedo, angustia y estrés desde sus lugares de origen. Por ello, han instalado lo que llaman "lugares amigables" para la infancia. "Son zonas de juegos, ludotecas, donde puedan aliviarse de todo eso. Al final, se trata de prevenir posibles futuros problemas psicológicos".

Las redes que organizan

El flujo de barcas desde la orilla turca es "muy variable". Según las estadísticas que maneja Acnur, en los meses con buen tiempo ha habido picos extraordinarios de hasta 10.000 personas entrando en territorio griego en el mismo día. El mal tiempo ha disminuido el flujo, pero Eca no tiene duda de que el éxodo "va a continuar" y que se volverá a agravar cuando el tiempo sea más benévolo. "Somos especialistas. O se produce una estabilización de la zona, un acuerdo de

EN FRASES

"O se produce una estabilización de la zona, un acuerdo de paz, o ellos van a seguir viniendo. La gente está muriendo de inanición en Siria"

paz, o ellos van a seguir intentándolo. Queda todavía mucha gente en Siria, en Líbano. La gente está muriendo de inanición, la ayuda humanitaria está bloqueada", desgrana.

No hay que olvidar que detrás de esta huida de la guerra y el hambre hay todo un negocio. "Está todo organizado. Las barcas que llegan a Grecia vuelven después hasta Turquía", dice. Lo que pueden llegar a pagar "depende de muchas cosas". "Hay quien contrata el viaje en origen y otros al llegar a Turquía", explica el delegado de Cruz Roja Navarra. Según 'The migrant files', una fuente periodística especializada en migraciones, solamente cruzar desde Turquía a Grecia cuesta entre los 800 y los 1.500 euros, pero uno entre Siria y un país europeo como destino final puede sobrepasar los 6.000 ó 7.000 euros.

Perdidas el 21% de explotaciones agrarias en una decena de años

• La Fundación Mundubat, sindicatos y colectivos alertan de la pérdida de importancia del sector en Navarra

EFE Pamplona

La Fundación Mundubat, junto con sindicatos y colectivos agrarios, alertó ayer de que Navarra ha perdido en los últimos diez años el 21,48 % de las explotaciones agrarias. En un encuentro con la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, el representante del sindicato agrario EHNE, Joseba Etxarte, el presidente de la Fundación Mundubat, el miembro de la misma fundación, Fernando Fernández, y la representante de Artzai Gazta, Luisa Villegas, debatieron sobre las políticas públicas y medidas de apoyo a la pequeña agricultura.

Desde Mundubat, Fernández detalló que según los datos del último censo agrario quedan 15.871 explotaciones agrarias en Navarra con una dimensión media de 35, 42 hectáreas, pero solo gestionan el 2,2 % de la superficie agraria.

También indicó que en los últimos diez años han desaparecido el 55 % de las explotaciones pequeñas mientras que han aumentado las que tienen entre 100 y 200 hectáreas. "Si no se hace algo urgente, en diez años esas 15.000 explotaciones se habrán quedado en 5.000 ó 4.000 explotaciones".

"La sociedad navarra tiene que ser consciente de que el sector agropecuario campesino, que es que el que mantienen vivo los pueblos, están en esta situación", indicó.

Fernández defendió la necesidad de "políticas de apoyo y de promoción de este sector" y ha valorado que si se pierde el sector agropecuario de pequeños productores habremos perdido una parte "muy importante de la esencia y identidad cultural del pueblo".

"La agricultura navarra ha pasado en unas decenas de años de ser el sector más importante a ser casi el más olvidado", expresó Etxarte.

El IPC en Navarra (enero de 2016)

Grupo	% de variación		En un año
	Sobre el mes anterior	En lo que va de año	
Alimentos y bebidas no alcohólicas	0,7	0,7	2,1
Bebidas alcohólicas y tabaco	-0,1	-0,1	0,4
Vestido y calzado	-15,4	-15,4	0,5
Vivienda	-4,6	-4,6	-6,7
Menaje	-0,1	-0,1	1,0
Medicina	0,1	0,1	0,8
Transporte	-0,9	-0,9	-0,7
Comunicaciones	0,2	0,2	1,1
Ocio y Cultura	-2,2	-2,2	-0,1
Enseñanza	0,1	0,1	1,1
Hoteles, cafés y restaurantes	0,0	0,0	1,1
Otros (seguros, joyas, peluquería...)	0,7	0,7	1,7
Índice general	-2,1%	-2,1%	-0,1%

(*) OTROS Incluye artículos de uso personal, seguros, joyas, peluquería, etc.

DN

Las rebajas y electricidad hacen bajar los precios el 2,1% en un mes

La tasa interanual del Índice de Precios al Consumo (IPC) bajó el 0,1% y lleva 25 meses en negativo

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

La cesta de la compra en enero era en Navarra el 2,1% más barato que en diciembre. Los precios en un mes habían bajado más que en el conjunto del país, donde el Índice de Precios al Consumo (IPC) descendió el 1,9%. Así se recoge en último informe sobre precios del Instituto de Estadística de Navarra (IEN) que difundió ayer.

En tasas interanuales, es decir, comparando enero de 2016 con enero de 2015, enero cerró con una caída del 0,1% en su IPC. Mientras, en el conjunto del país, el IPC bajó más, el 0,3%. Anualmente, Navarra lleva 25 meses con tasas negativas, desde que en diciembre de 2013 los precios no variaron y el IPC fue cero. Por otra parte, la tasa de interanual de la inflación subyacente en Navarra (índice general sin alimentos no elaborados ni productos energéticos)

sube una décima hasta el 1,1%, un punto y dos décimas sobre el IPC general.

En la caída de precios en el mes de enero respecto a diciembre tiene que ver en gran medida las rebajas de esta época, que han hecho que el vestido y el calzado hayan bajado el 15,4%. Pero hay más factores que han influido, como es el descenso del precio de la electricidad y gasóleo de calefacción y gas, que han hecho que el IPC de la vivienda haya caído el 4,6% (el IPC de la vivienda no tiene que ver con el precio de la compra o de la venta de las casas, sino de los gastos generados). A eso se unen los menores precios del viaje organizado, que lleva a que el ocio y cultura descienda en sus precios el 2,2%. Por su parte, el IPC del transporte desciende el 0,9% por la bajada de los precios de carburantes y lubricantes. Por el otro lado, por el grupo de los que suben sus precios, está el de alimentación (+0,7%).

Para CCOO de Navarra, ante estos datos es "urgente consolidar mejoras salariales del 1% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad".

Renovación de baterías

Renueva la batería de tu vehículo eléctrico. Todas las marcas y modelos.



Pol. Industrial Mutilva Baja C/R Nave 27
31192 Mutilva Baja (Navarra) - Detrás de Leroy Merlin
T 948 242 853 - www.tutiendaenergetica.es



ZONA NORTE Baztan-Bidasoa



El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, rodeado de los agentes económicos que acudieron ayer al encuentro de Bertiz. CEDIDA

En su exposición de ayer, Manu Ayerdi apuntó como una oportunidad la cooperación transfronteriza para la zona y también entre empresas. En su doble propuesta advirtió "el no muy alto dinamismo asociativo empresarial" para abundar en la sugerencia de tejer lazos en aspectos que resulten de interés común, como, por ejemplo, la comercialización, distribución e innovación.

Cerca de Francia

En estas circunstancias, planteó crear "grupos de trabajo multisectoriales para dinamizar, coordinar e implementar todas las acciones".

Las posibilidades de crecimiento pasan, bajo su perspectiva, por aprovechar las fortalezas del territorio, entre las que destaca "su situación geográfica entre dos capitales y junto a Francia". En su opinión, "esta situación puede generar más negocio, comercio y turismo".

Sobre el peso de la tradición industrial, cree igualmente preciso "fortalecer y apoyar" sus pilares a partir de la eficacia del "binomio industria y calidad en el empleo". "A mayor industria, mejores salarios medios, mayor estabilidad y menor tasa de paro, y mayores multiplicadores tanto indirecto como inducido en creación de empleo".

Al igual que lo hizo en Sakaña, Pirineos, Ribera y Tierra Estella, en su encuentro con los agentes económicos de ayer en Bertiz explicó "la estrategia de especialización inteligente" que diseña su departamento.

El desempleo azota al 45% de los mayores de 45 años en Baztan

La creación de 57 nuevas empresas en el último año atenúa tímidamente la pérdida de 300 en Baztan-Bidasoa en 6 años

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El desempleo azota con mayor incidencia entre los mayores de 45 años en el valle de Baztan, según se deduce de la exposición que realizó ayer en Bertiz el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, ante un

grupo de 40 agentes económicos de la zona y responsables municipales. El indicador del paro en esta franja de edad, "superior al 45%", es motivo de preocupación para Ayerdi por ser muestra de "estacionalidad del empleo" en la comarca Baztan-Bidasoa en general, y de manera particular en el primer valle. Su propuesta ante esta realidad es "trabajar sobre la empleabilidad y formación profesional en la zona".

Lo que el Gobierno foral califica como "estacionalidad" tiene su explicación en los cambios que registra el nivel de desempleo en función de las épocas del

año. Así, "en invierno sube el desempleo". Por ser la cuenca del Bidasoa una zona vinculada al sector turístico, comercio y servicios, el cómputo de personas sin ocupación se situó en enero por encima del millar. Con todo, en una visión general con respecto a la media de Navarra (14,7%), la tasa se sitúa en Baztan en 7,8% frente al 9,4% que corresponde a Cinco Villas y el 11,7% de Malerreka.

En el repaso a la economía, un segundo aspecto comparativo se encuentra en la evolución de su tejido empresarial. De contar con 2.180 sociedades en 2009, la

comarca de Baztan-Bidasoa pasó a 1.815 el año pasado. El pesimismo que puede generar un descenso de estas características contrasta ligeramente con la recuperación que se puede intuir con el registro de 57 nuevas empresas en el último ejercicio.

SUSANA VALLS
Moda y Complementos

¡No te las pierdas!

REBAJAS 50% DTO.
HASTA EL

C/ Escuelas Pías, 9. TAFALLA · T 948 704 150

¡VEN y SONRÍE!
Ricardo Escobar

Ortodoncia
Experiencia, Calidad, Puntualidad

Abejeras 28 bajo · 948 27 28 69
www.ortodonciahoj.es

SUMINISTROS MONJARDÍN

EN plus
A1 A2

Sacos de 15kg de Pellet, madera ENPlus-A1.

PELLETS DE MADERA
EN plus
≥4,6
≤0,7%
6
≤10%
15 kg

SUMINISTROS URBASA

SUMINISTROS MONJARDÍN
AGRICOLAS, INDUSTRIALES Y DE CONSTRUCCIÓN

POL. MERKATONDOA Nº20
31200 ESTELLA · T 948 553 106
info@suministrosmonjardin.es

Diario de

Noticias



Colección de Maxibufandas
Hoy, 5ª entrega
por solo 9,95 €
+ periódico

LA NUEVA RENTA GARANTIZADA PERSIGUE INCENTIVAR EL EMPLEO Y COMBATIR LA POBREZA SEVERA

- La **propuesta** será analizada por el cuatripartito y presentada a entidades sociales
- El Gobierno vincula el pago a la obligación de aceptar el **empleo** que se ofrezca
- **Elimina** el tope temporal de percepción y se supedita a dos años de empadronamiento

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5



Pedro Sánchez tiende la mano y Rajoy mira para otro lado.
Foto: Mariscal (Efe)

Repunta la construcción de pisos tras 10 años de caída

En 2015 se edificaron 1.397 viviendas, un 125% más que en 2013

PAMPLONA - La construcción de vivienda repunta en Navarra. El año pasado se inició la edificación de 1.397 pisos. Antes de la crisis, la media rondaba las 2.500. **PÁGINA 8**

PROYECTO DE 102 VIVIENDAS PARA LA MANZANA DE LEYRE, EN IRUÑA

PÁGINAS 32 Y 33

BARKOS VE POSIBLE GESTIONAR UN SISTEMA PROPIO DE PENSIONES

PÁGINA 15 EDITORIAL EN PÁGINA 3

JOSÉ LUIS GUERÍN
DIRECTOR DE CINE

“Punto de Vista es un espacio de futuro: celebro que resista”

PÁGINAS 66-67



El desplante de Rajoy a Pedro Sánchez plasma la frustración del líder del PP

El presidente en funciones le niega el **saludo** ● El socialista espera tener un acuerdo para la **investidura** a fin de mes

Granados anotó pagos al hombre de confianza de Aguirre

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-21

HOY, ¡SOLOMILLO!

PRECIO SIN TARJETA 29'90 €/KG
PRECIO especial 19'90 €/KG



SOLOMILLO DE AÑOJO

Y por un solomillo entero, **REGALO** TINTO RIOJA TOBELOS CRIANZA, 75 cl, valorado en 8'60€.

*¡ACUMULA 10€/KG EN TU TARJETA!



no es lo mismo

En BM Supermercados de Gipuzkoa, Álava, Cantabria, Navarra y La Rioja.

COMODIN
PARAGUAS ANTIVIENTO
9771576545066

Sociedad

Proyecto de la Renta Garantizada

DATOS DE PERCEPTORES/AS DE PERSONAS NO CONTRIBUTIVAS DE JUBILACIÓN, 2015

Miembros de la unidad familiar	Unidades familiares	Número de personas
1	941	941
2	203	406
3	97	291
4	34	136
5	31	155
Total	1.306	1.929



NUEVA ESCALA DE CUANTÍAS ECONÓMICAS A PERCIBIR POR LAS UNIDADES FAMILIARES

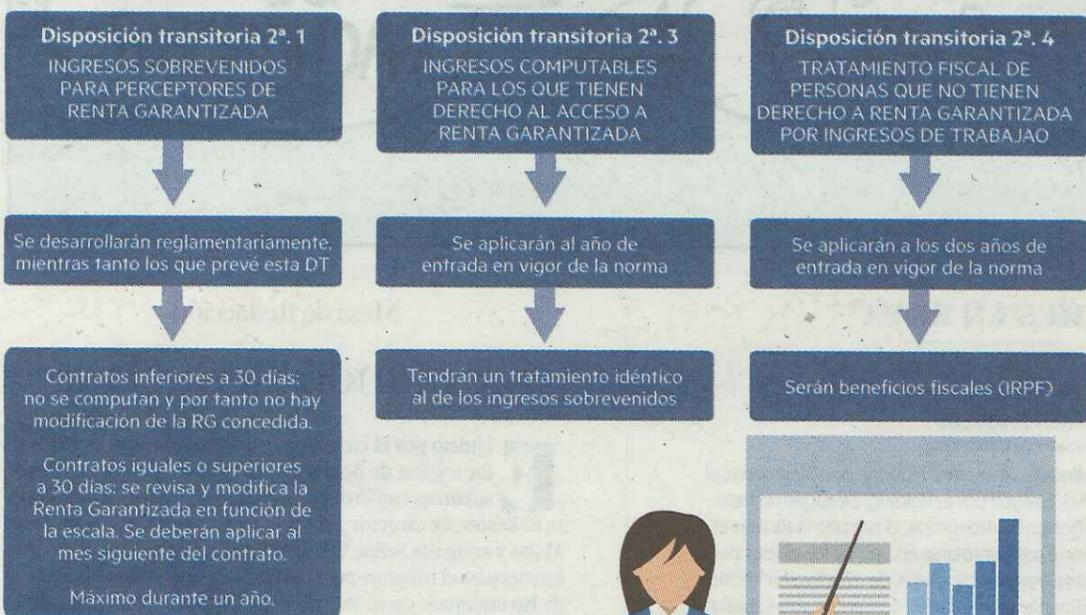


Miembros de la unidad familiar	Escala actual		Escala propuesta	
	Equivalencia*	Cuantía	Equivalencia*	Cuantía
1	1	655,20€	1	600€
2	1,2	786,24€	1,35	810€
3	1,3	851,76€	1,60	960€
4	1,4	917,28€	1,75	1.050€
5	1,5	982,90€	1,90	1.140€
6 o más	1,5	982,90€	2	1.200€

*Equivalencia respecto al salario mínimo interprofesional.

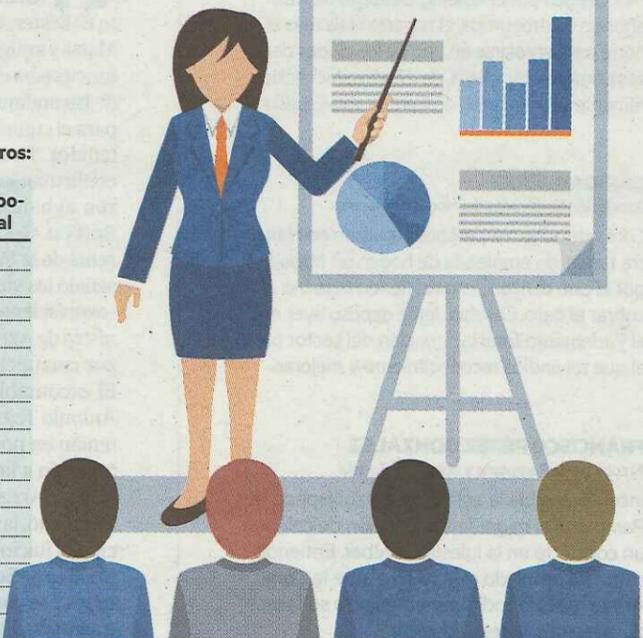
INCENTIVOS AL EMPLEO Y LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL

La propuesta ley foral establece una serie de medidas para incentivar el empleo y la inserción socio-laboral, que se irán ampliando con el desarrollo de la ley, y que incluye la deducción de una parte de los ingresos. Incluye también la posibilidad de suspender temporalmente el cobro de la renta garantizada cuando se accede a un empleo y la restauración de la misma, sin tener que iniciar el proceso administrativo.



Ejemplo para una unidad familiar con tres miembros:

Ingresos por empleo	Renta Garantizada	Renta disponible final
0€	+ 960€	= 960€
100€	+ 960€	= 1.060€
200€	+ 960€	= 1.160€
300€	+ 960€	= 1.260€
400€	+ 880€	= 1.280€
500€	+ 790€	= 1.290€
600€	+ 700€	= 1.300€
700€	+ 610€	= 1.310€
800€	+ 520€	= 1.320€
900€	+ 430€	= 1.330€
1.000€	+ 340€	= 1.340€
1.100€	+ 250€	= 1.350€
1.200€	+ 160€	= 1.360€
1.300€	+ 70€	= 1.370€
1.400€	+ 0€	= 1.400€



ATAJAR LA POBREZA EMPLEO, CLAVES

● El Gobierno vincula el pago a la obligación de aceptar el empleo que se ofrezca ● La cuantía oscila entre 600 y 1.200€, según los miembros de la unidad familiar ● La renta completará pensiones

✎ **Lola Cabasés Hita**
✎ **Maitane Bernabeu**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA – La inminente Renta Garantizada que diseña el Gobierno de Navarra y que se articulará en una nueva ley foral persigue mejorar la protección social, desde un enfoque basado en derechos, y ofrece como elementos clave incentivar el empleo en las personas beneficiarias, –que deben adquirir la obligatoriedad de aceptar el empleo que se les ofrezca– y combatir la pobreza severa de las personas en situación de vulnerabilidad con especial atención a la pobreza infantil y las personas mayores.

Esta prestación garantizada, llamada hasta ahora, según épocas, Renta Básica o Renta de Inclusión Social (RIS), incluye entre las principales novedades el compromiso de la Administración a ofrecer un trabajo o una vía para encontrarlo a los perceptores que lleven dos años cobrando; complementar ingresos obtenidos por trabajos precarios y pensiones no contributivas; así como el aumento de los ingresos para unidades familiares con menores.

Así se contempla en el documento de trabajo que ayer presentó el Gobierno al cuatripartito y que tras su debate será sometido a exposición pública y presentado a las entidades sociales, grupos de trabajo que han colaborado en su elaboración y a los servicios sociales de base. La nueva Renta Garantizada proyectada, según lo previsto en el documento de trabajo al que ha tenido acceso este periódico, propone eliminar el tope temporal para percibirla, prevé la obligatoriedad de estar empadronado al menos dos años antes en Navarra para tener derecho a la prestación y, en el caso de que la persona solicitante tenga entre 18 y 25 años de edad, además de cumplir los demás requisitos, tiene que llevar una vida independiente de su familia de origen al menos dos años antes de solicitarla.

La Renta Garantizada propuesta, fundamentada en su filosofía y objetivos en las directrices del Acuerdo Programático del Gobierno del cambio, tiene entre los requisitos a cumplir por los posibles beneficiarios

como queda dicho “la obligatoriedad a aceptar el empleo que se le ofrezca o se le presente” ya que la propuesta está directamente relacionada con la necesidad de promover actividad laboral a estas personas.

10.000 PERCEPTORES/MES EN 2015 El año pasado se beneficiaron en Navarra de la llamada entonces Renta de Inclusión Social (RIS) un total de 12.875 unidades familiares, con una media que osciló de entre 7.860 y 10.103 perceptores cada mes. La Administración Foral destinó a esta prestación un total de 63,88 millones de euros. Recientemente, el propio departamento de Derechos Sociales hizo público un estudio sobre el impacto económico de la RIS en el que se concluye que el cien por cien de la inversión retornó a la economía navarra a través del gasto en consumo de los propios perceptores, la contribución a crear o mantener empleo y la correspondiente recaudación de impuestos.

Los cambios de la nueva Renta Garantizada, al mejorar la protección social, prevé ampliar el número de beneficiarios y con ello el presupuesto, cuyas cifras no han trascendido. De momento, en los Presupuestos de

El Post-it

● **De 600 a 1.200 euros.** La Renta Garantizada propuesta fija como cuantía mínima 600 euros mensuales y máxima de 1.200 euros. Estas cuantías dependen del número de miembros que tenga la unidad familiar y están relacionados con el salario mínimo interprofesional (SMI). Así, la equivalencia es de 1 SMI para unidades familiares de un miembro; 1,35 SMI (810€) para las de dos miembros; 1,60 SMI (960€) para las de 3 miembros; 1,75 SMI (1.050) para las de 4; 1,90 SMI (1.140) para las de 5; y dos veces el SMI (1.200 €) para las unidades familiares con 6 miembros o más.

PREVENIR LA POBREZA INFANTIL E INCENTIVAR EL EMPLEO DE LA NUEVA RENTA SOCIAL

Navarra para este año se ha dotado a esta prestación con 57 millones de euros, cifra, no obstante, que puede verse incrementada ya que se trata de una prestación garantizada a la que las personas que reúnen los requisitos tienen derecho y la Administración, la obligación de pagarla.

DERECHO A LA RENTA GARANTIZADA

La Renta Garantizada propuesta lleva aparejado el doble derecho del cobro de la prestación y a la inclusión social. Respecto a este último punto, el articulado de la ley incluirá el compromiso del Gobierno foral de elaborar en el plazo de seis meses un nuevo Plan Estratégico de Inclusión Social que, entre otros objetivos, reforzará el resto de políticas del departamento en materia de inclusión socio-laboral. Este plan, indicaron como ejemplo fuentes del departamento, incluirá medidas para atender al sector de la población que por su especiales características (salud mental, drogodependencias, etc) son de difícil adscripción al sistema.

De acuerdo con la propuesta presentada, pueden acceder a la Renta Garantizada aquellas personas que, además de carecer, de ingresos y patrimonio suficiente, reúnan una serie de requisitos como tener una



La nueva renta lleva aparejado un plan de inclusión social. Foto: J. Bergasa

residencia efectiva en Navarra durante dos años, independientemente de su situación administrativa (hoy ya tienen derecho las unidades familiares en situación de irregularidad sobrevenida y aquellas con hijos menores de 16 años a cargo) y como queda dicho dos años de emancipación familiar para las unidades familiares de personas entre los 18 y 25 años. La futura ren-

ta pretende mejorar la protección social, principalmente, de menores en situación de vulnerabilidad y de mayores de 65 años cuyo único ingreso es una pensión no contributiva. En las 12.875 unidades familiares que recibieron RIS el último año había un 38% de menores de edad y un 18% eran unidades monoparentales con 3.891 menores a su cargo. De ahí que la renta propuesta modi-

fique las cuantías de manera que se reduce la de la unidad familiar unipersonal en beneficio de las que tienen más miembros.

La renta ahora propuesta prevé también completar los ingresos de las personas solicitantes mayores de 65 años que verían complementados sus ingresos hasta el baremo de la Renta Garantizada. Aquellas que cumplan los requisitos establecidos y reciban una pensión no contributiva por jubilación, tendrán una deducción fiscal de tal manera que perciban lo mismo que el resto de unidades familiares en materia de Renta Garantizada, pudiéndose hacer efectivo mediante pago anticipado mes a mes.

Otra de las novedades se refiere a las unidades familiares que comparten un mismo domicilio. Se propone pagar renta a cada unidad que reúna los requisitos hasta un máximo de tres por domicilio. Hasta ahora, independientemente del número de unidades familiares que compartían domicilio solo percibían una renta y media.

En cuanto a la duración, se proponen 12 meses, prorrogables otros 12 mientras persista la necesidad. Se elimina el tope temporal de 30 meses para evitar situaciones de carencia absoluta de recursos y se realizarán revisiones periódicamente. ●

10.820
menores viven
al amparo
de la RIS

Un 40% de los niños y niñas protegidos por la Renta de Inclusión en 2015 viven en hogares monoparentales

PAMPLONA - La propuesta de Renta Garantizada que valora el cuatripartito prevé una nueva escala de cuantías económicas a percibir por las unidades familiares de manera que "se prioriza la lucha contra la pobreza infantil en unidades familiares con hijos a cargo y se mejora la equidad en cuanto a la renta *per capita* a percibir", indica el documento de trabajo.

Cabe señalar que en 2015, en las 12.875 familias receptoras de RIS (con un total de 28.839 personas), había un total de 10.820 menores, es decir el 38% de los miembros de las unidades familiares. Por otro lado, de todas estas unidades familiares, un total de 2.408 (el 18%) son monoparentales, con 3.891 menores a su cargo; y 296 monoparentales con 462 menores a cargo (en total son 2.704 hogares de este tipo con un total de 4.353 menores a su cargo). Destaca el documento de trabajo sobre Renta Garantizada que el 40% de los menores protegidos por la RIS viven en hogares monoparentales o monoparentales. -L.C.H

El derecho a un proceso de inclusión social no exige residencia mínima

La nueva renta prevé un nuevo Plan Estratégico de Inclusión Social y medidas de empleo ya en marcha

PAMPLONA - La futura Renta Garantizada regula dos derechos, uno a percibir un dinero para vivir y otro, el acceso a un proceso de inclusión social y laboral. Para este último no hace falta un mínimo de residencia en Navarra, pero sí precisa estar en un situación de exclusión social, en el grado que sea (desde vulnerabilidad hasta exclusión social grave), por lo que requerirá elaborar un diagnóstico entre las personas y los servicios sociales. La norma establece que en el plazo de seis meses, se elaborará el nuevo Plan Estratégico de Inclusión Social.

El documentonto de Derechos

Sociales indica que para poder hacer efectivo el derecho a un proceso de inclusión social, se han tomado ya iniciativas. Así, destaca los 6 millones de euros para el programa de Empleo Social Protegido de 2016, con un aumento de 1,3 millones (27,66%) respecto a 2015; el programa de 400.000 euros para contratar personas en situación de exclusión por entidades de iniciativa social, con especial incidencia en perceptores de RIS; los programas del Servicio Navarro de Empleo que influyen en el mantenimiento y creación de 4.710 empleos también con prioridad a perceptores de RIS; y la puesta en marcha del Proyecto de innovación ERSISI con el que se espera atender a 500 unidades familiares de Tudela y Altsasu tras un trabajo conjunto entre los servicios sociales, servicios de empleo, entidades locales y agentes sociales. -L.C.H

La Renta Garantizada propuesta contempla completar los salarios bajos y beneficios fiscales a partir del tercer año

PAMPLONA - La Renta Garantizada propuesta por el departamento de Derechos Sociales establece una serie de medidas para incentivar el empleo y la inserción socio-laboral que se irán ampliando con el desarrollo de la ley y prevén deducción de una parte de los ingresos. El objetivo, según indicaron fuentes del departamento, es facilitar que las personas receptoras acepten empleos aunque sean precarios y que, en ningún caso, esta precariedad les haga que les compense más seguir recibiendo la renta garantizada que adentrarse en el mundo laboral.

Entre las medidas, se propone complementar los ingresos y la posibilidad de suspender temporalmente el

Una regulación de renta que compense al perceptor aceptar empleos precarios

cobro de Renta Garantizada cuando se acceda a un empleo y la restauración de la misma sin tener que iniciar el proceso administrativo, siempre que la persona solicitante siga cumpliendo las condiciones de acceso al sistema.

Es precisamente este apartado referido al empleo de los perceptores uno de los aspectos novedosos de la futura renta si finalmente es aprobada. Así, en el caso de contratos laborales inferiores a 30 días no se computan por lo que no se modifica la renta concedida; en contratos igual superior a 30 días, se revisa y modifica la renta en función de la escala. De este modo, si los ingresos por trabajo superan los 300 euros, el beneficiario cobrará menos Renta Garantizada (en el gráfico se explica un supuesto de los ingresos a percibir por una unidad familiar de tres miembros), situación que se mantendrá como máximo un año. Se propone también beneficios fiscales a

partir del tercer año de cobro en el caso de que los ingresos por empleo y Renta Garantizada sean superiores a la renta pero estén por debajo de la cuantía estimada para ese beneficiario. -L.C.H

Liquidez inmediata

Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...

Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...

Tel.: 619 846 466
solucionespamplona@hotmail.com

No hubo negligencia en el atropello mortal a dos operarios en la A-21

Absueltos los dos jefes de una empresa de sondeos, que perdió a dos jóvenes que trabajaban en la vía con niebla y fueron arrollados por otro conductor, que también murió en el siniestro

✎ Enrique Conde
 📍 Patxi Cascante

PAMPLONA – Fue un accidente espantoso, en el otoño de 2012 en una mañana de niebla intensa y desdicha absoluta. Tres jóvenes navarros perdieron la vida. Eran el conductor de un turismo, Mikel Bello, de Sangüesa y de 26 años, y dos trabajadores de una empresa que realizaba sondeos en la calzada de la A-21. Los operarios, de Estella, eran José Almendros Gómez, de 23 años, y Xabier Flores del Redal Martínez de Espronceda, de 24, que trabajaban con una *pick up* realizando diversas pruebas de permeabilidad del firme en uno de los carriles de la autovía, en sentido a Sangüesa.

En el término de Urraúl Alto se dio el golpe mortal, al arrollar el conductor a los operarios que estaban fuera de su vehículo, señalizado con otro coche previo con luces que indicaban los trabajos. Ahora, casi tres años después, dos responsables de la empresa Gea Geólogos han sido absueltos por el Juzgado de lo Penal 1 de un delito contra los derechos de los trabajadores. De ello les acusaba la Fiscalía, que pedía 2 años de prisión para cada uno. La vía civil será ahora la adecuada para posibles indemnizaciones.

En la sentencia se recuerda que Gea Geólogos fue contratada para realizar mediciones de permeabilidad del asfalto por la empresa Conservación A-21, constituida por Dragados, Construcciones Elcarte y Construcciones Mariezcurrena y que se encarga de conservar la vía. El fallo expone que el 23 de octubre de 2012, sobre las 11.10 horas, José Almendros y Xabier Flores se encontraban trabajando en el km 31 de la A-21 (sentido Jaca). Llevaban una *pick up* con un depósito de agua atrás y cada 200 metros se bajaban del vehículo, colocaban en la calzada unas probetas que llenaban de agua y se retiraban detrás del arcén durante la medición, para después regresar, recoger el aparato y volver a desplazarse. A ambos les seguía un vehículo con señalización luminosa, que se paraba en cada ocasión detrás de ellos, dejando una distancia entre ambos coches de 100 metros.

Entre los hechos probados la magistrada destaca que también “se advertía por los paneles de la autovía con anterioridad al punto donde estaban trabajando. En ese momento había algo de niebla en ese punto de la autovía”. En esa situación, los fallecidos, José Armendros y Xavi Flores del Redal fueron alcanzados por el vehículo que conducía el también fallecido Mikel Bello a una velocidad inadecuada a las condiciones de la vía, y que perdió el control al intentar eludir el vehículo señalizador, atropellando a ambos y golpeando la *pick up*.

La empresa Gea Geólogos había

contratado la prevención de riesgos laborales a MC Prevención, con la finalidad de coordinar los diversos trabajos a realizar. Igualmente, la coordinadora de seguridad de la empresa Conservación A-21 UTE solicitó a Gea la documentación relativa a su plan de prevención de riesgos y sostuvo una reunión con todas las empresas intervinientes la semana anterior al accidente. De hecho, uno de los fallecidos era el recurso preventivo de la empresa en estos trabajos.

Para la juez el debate que se planteaba hacía necesario determinar qué actuación corresponde al empresario y qué normas laborales se infringieron, al ser un supuesto de concurrencia de empresas. “Existió en consecuencia una confluencia de actuaciones y de responsabilidades, a lo que debe unirse el hecho de que uno de los fallecidos era el recurso preventivo designado para la ejecución de esos

trabajos y consta que ejercía como tal. A su vez, el fallecimiento de los trabajadores se produjo al ser atropellados por un usuario de la vía, ajeno a las empresas implicadas en la construcción, conductor que circulaba a una velocidad inadecuada”, relata el fallo.

EL ATROPELLO, ENTRE LOS RIESGOS La magistrada destaca que hay dos circunstancias muy relevantes en el caso que nos ocupa: “La existencia de una serie de subcontratas que, por un lado, amplían el concepto de empresario, y por otro limitan el margen de maniobra de los acusados, y la externalización del servicio de prevención de riesgos laborales”. En el juicio, los dos procesados explicaron que esas tareas de impermeabilización son habituales para su empresa, se realizan en todo tipo de circunstancias y, a menudo, con tráfico rodado en la calzada. Además, la juez indica que

“efectivamente en el Plan de Riesgos se prevé un riesgo de atropello”, aunque la técnica de prevención no fuera citada a juicio para aportar declaración al respecto no permite conocer a fondo si los empresarios, como manifestaron, le informaron de todos los riesgos, y la juez admite que es posible que lo hicieran.

Respecto a la confluencia de otras responsabilidades en los hechos, no hay que olvidar que estamos “ante un supuesto de subcontratas, con una coordinación general de seguridad, que correspondía a la UTE Conservación A-21. Pero la Audiencia ya dictó que Autovía del Pirineo reclamó a GEEA el plan de prevención y hubo una reunión específica sobre este tema una semana antes del accidente y que ni la coordinadora de seguridad observó deficiencias en el plan, ni puso ninguna objeción a la ejecución de los trabajos”. ●



El accidente en el que perdieron la vida los tres jóvenes navarros en octubre de 2012.

No se juzgó a las técnicas de prevención

La Audiencia archivó en julio la imputación contra los responsables de seguridad y riesgos al no ver imprudencia

PAMPLONA – La Sección Segunda de la Audiencia Provincial ya había archivado la imputación en julio del año pasado sobre la técnica de prevención y la coordinadora de segu-

ridad y riesgos laborales para la obra de la autovía a Jaca donde ocurrió el accidente mortal. Así evitó que se sentaran en el banquillo. La empresa para la que trabajaban los fallecidos había contratado los servicios de prevención a una firma externa, con la finalidad de coordinar los trabajos, y a su vez la UTE que se encargó de la conservación de la A-21 se encargó de mantener una reunión con todas las partes implicadas. La

Audiencia archivó la acusación contra la técnica de prevención y la coordinadora de seguridad porque “no eran competentes para señalar la vía y no estaban facultadas para poner en práctica las medidas preventivas contenidas en el Plan de la empresa”, ya que uno de los fallecidos era el recurso preventivo, y de hecho días antes había decidido parar los trabajos por el mal tiempo. –E.C.

Podemos quiere que la CHE hable de Yesa en el Congreso

Solicita la comparecencia de los geólogos Casas y Aretxabala para que expliquen los riesgos

PAMPLONA – Podemos ha registrado en el Congreso de los Diputados la solicitud de comparecencia de seis expertos para que expliquen los posibles riesgos del proyecto de recrecimiento del embalse de Yesa, entre los que se encuentran el presidente de la Conferencia Hidrográfica del Ebro (CHE), Raimundo Lafuente, “que nunca ha comparecido en el Parlamento foral” y la directora general de Medio Ambiente del Gobierno de Navarra, Eva García. El objetivo es que informen a la comisión sobre el estado del proyecto en construcción de recrecimiento de la presa, en especial referencia a los riesgos geotécnicos de dicho recrecimiento, así como la forma en la que los caudales fruto del recrecimiento llegarían al regadío de manera efectiva. Asimismo, han pedido que comparezca un investigador de la Fundación Nueva Cultura del Agua, José Javier García; del profesor de la Universidad de Zaragoza y experto en riesgos geotécnicos, Antonio Casas; la del alcalde de Sangüesa, Angel Navallas; y del profesor de la UN, Antonio Aretxabala. –D.N.

Un herido en una colisión en Labeaga

SUCESOS – Un joven de 37 años resultó ayer herido tras una colisión frontolateral en Labeaga en el kilómetro 9 de la NA-132 (Estella-Vitoria). El hombre tuvo que ser trasladado con politraumatismos al Hospital García Orcoyen. Previamente, los bomberos de Estella tuvieron que sacarlo del vehículo, ya que las puertas habían quedado bloqueadas. Hasta el lugar se trasladaron una ambulancia, el equipo médico de Ancín y la Policía foral. –D.N.

Dos heridas al salirse de la A-12 y volcar

CIRAUQUI – Dos jóvenes de 26 años resultaron ayer heridas con politraumatismos y trasladadas al CHN al salirse de la vía en la A-12 a la altura de Cirauqui cuando circulaban en sentido a Estella sobre las 17.30 horas. El coche sufrió varias vueltas de campana y quedó volcado. Otra ocupante del coche fue atendida en el lugar. Guardia Civil hizo las diligencias. –D.N.

Steilas ve necesario un debate sobre la enseñanza de idiomas en la escuela

El Condestable acogerá los próximos días 19 y 20 unas jornadas sobre plurilingüismo y educación

✎ **Andoni Irisarri**
 📷 **Javier Bergasa**

PAMPLONA – Dar un giro a la política educativa que se rige por interesados análisis económicos y basarse, de una vez por todas, en la pedagogía y el pensamiento crítico para formar a los alumnos. Es uno de los puntos de partida desde el que el sindicato Steilas pretende construir unas jornadas dirigidas al profesorado que tendrán lugar en el Palacio del Condestable de Pamplona los días 19 y 20 de febrero bajo el título "Educación y lenguas en una escuela globalizada". En estas jornadas, a las que han sido invitados padres y madres, representantes de las instituciones educativas y sindicatos, asistirán como ponentes Nico Hirtt, Félix Etxebarria, Luci Nussbaum y Julia Llompart, expertos que desde el viernes a las 17 horas hasta el sábado por la tarde llevarán a cabo diversas charlas y realizarán una mesa redonda.

Todo ello fue explicado ayer por Amaia Zubieta, Aitor Idígoras y Raúl López, encargados del área de educación del sindicato, en una rueda de prensa que se celebró en la sede de Steilas en Pamplona. "La idea es alejarnos del debate político actual y dar peso a la academia", explicó Zubieta, quien precisó que las jornadas tendrán dos partes: una más centrada en torno al análisis y debate del modelo pedagógico, y otra que se encargará más de desarrollar la inmersión lingüística, la enseñanza de idiomas en la escuela y las políticas plurilingües. En esta segunda parte se pretende acabar con el "lugar común" y analizar con rigor el papel del inglés

en la enseñanza, desmontando los tópicos sin fundamento científico que apuestan por una inmersión completa desde una muy temprana edad, que en muchos casos no cumplen con las expectativas generadas y que dejan a un porcentaje de niños nada desdeñable en la cuneta del sistema de aprendizaje. "El inglés no tiene que relegar a un segundo plano las lenguas propias, ni tampoco tenemos por qué ser unos expertos en Shakespeare o importar todas las festividades de los países anglófonos para aprender el idioma, que siempre tendrá que ser funcional. Un instrumento, y no un objetivo en sí", especificó Amaia Zubieta.

EXPERIENCIAS AISLADAS A este respecto, Raúl López agregó que con frecuencia se suelen realizar "comparaciones tendenciosas" que en nada benefician al aprendizaje de los escolares, y apuntó a la lógica comercial como causante, en buena parte, de la imagen de "religión" intocable en la que se ha convertido hoy en día la enseñanza del inglés. "Siempre se habla de los buenos resultados pero en experiencias aisladas, y nunca se habla del chollo que ha supuesto para las academias de idiomas los programas de aprendizaje de inglés, o el negocio que esto supone para las editoriales", indicó López.

Por eso, las charlas pretenden crear un espacio de reflexión en el que se puedan sentar unas bases para revisar el modelo vigente sobre plurilingüismo. "En Steilas estamos preocupados con los continuos experimentos que se están haciendo con los escolares", concluyó Amaia Zubieta. ●



De izquierda a derecha, Raúl López, Aitor Idígoras y Amaia Zubieta, ayer en la sede de Steilas en el barrio de la Rochapea de Pamplona.

ANÁLISIS

SEPARAR PARTIDISMO Y EDUCACIÓN

●●● **Reflexión.** PAI, modelo D, inglés, euskera.... Los idiomas han entrado de lleno en la agenda educativa y, sin pretenderlo, en la política generando confrontaciones partidistas e ideológicas. Precisamente Steilas intenta devolver el tema al ámbito pedagógico con unas jornadas de debate y con expertos ampliando el horizonte a lo que se está haciendo en otros lugares. Otros agentes como Sortzen o ELA ya pusieron en marcha otras iniciativas, aunque menos ambiciosas. De nuevo la sociedad civil va por delante en el tema lingüístico a lo que es la Administración y la clase política, aunque las llamadas de Barkos hacia un "pacto educativo" van en esa línea. -J.L.C.

LOS PONENTES

● **Nico Hirtt.** Es profesor retirado de Física y Matemáticas, sindicalista, investigador marxista y miembro fundador de Aped (Llamada por una escuela democrática). Es autor de numerosos artículos y libros sobre temas educativos, y en Pamplona desarrollará su charla bajo el título *La escuela bajo el control de los mercados: competitividad y competencias*, a partir de las 17 horas del día 19. Dará la charla en francés con traducción al castellano y euskera.

● **Félix Etxebarria.** Catedrático de Ciencias de la Educación de la UPV. Sus principales líneas de investigación se orientan en torno al bilingüismo y la educación, la educación con inmigrantes, el fracaso escolar o la violencia en la escuela. Su charla se titulará *La bicicleta de Cummins y la moto del trilingüismo precoz*.

● **Luci Nussbaum.** Formadora de profesorado de lenguas en la Universitat Autònoma de Barcelona, experta en interacción en contextos plurilingües e interculturales. El sábado hablará sobre *Aspectos sociolingüísticos de una didáctica del plurilingüismo*.

● **Julia Llompart.** Investigadora del Greip de la UAB. Licenciada en traducción e interpretación y experta en didáctica, su charla lleva por título *¿Cómo convertir al alumnado diverso en protagonista de su aprendizaje?*

● **Entrada libre.** La entrada a las jornadas será libre, previa inscripción en el teléfono 944 10 02 98/944 10 13 60 de Steilas Bilbao.

"En Steilas estamos preocupados con los continuos experimentos con los escolares"

AMAIA ZUBIETA
 Área de Educación de Steilas

Manos Unidas

PLÁNTALE CARA AL HAMBRE:
 SIEMBRA



#ManosUnidasSiembra

Dona:



colabora: **900 811 888 - manosunidas.org**

Economía



Trabajadores de TRW, en una manifestación camino del centro de Pamplona.

EL GOBIERNO DE NAVARRA MEDIARÁ CON EL COMITÉ Y LA DIRECCIÓN DE TRW

● Técnicos de Trabajo se reunirán por separado con ambas partes la próxima semana ● Ninguno de los 19 directivos de la fábrica, cuyos salarios no se conocen, ha sido incluido en el ERE

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra mediará durante la próxima semana entre el comité y la dirección de TRW en Landaben. Lo hará con el objetivo de alcanzar un acuerdo antes del día 19, fecha en la que concluye el periodo de consultas de un ERE que ha puesto sobre la mesa 250 despidos, el 40% de la plantilla, y que deja en el aire el futuro de la planta, dedicada a la fabricación de direcciones para coches y camiones. Manu Ayerdi, consejero de Desarrollo Económico y vicepresidente

APUNTE

● **A Tudela.** Sindicalistas y trabajadores de TRW en Landaben se trasladarán hoy a Tudela para participar en la manifestación convocada para defender el empleo en General Electric de Buñuel, amenazada de cierre.
 ● **Futuro hasta 2018.** De momento, TRW no ha garantizado con inversiones y nuevos productos (los actuales se encuentran en su ciclo final de vida) futuro a la planta más allá de 2018.

del Gobierno trasladó ayer al comité de empresa el contenido de la reunión celebrada el jueves en Madrid con el vicepresidente de TRW en Europa. Y mostró la disposición del Ejecutivo a mediar durante la semana que viene entre ambas partes, con técnicos del Departamento de Trabajo reuniéndose por la mañana con el comité y por la tarde con la dirección de la empresa, con Paul Parnham a la cabeza. “En principio son tres días y, si hay avances, seguiríamos dos más”, explicaba ayer Josi Álvarez, presidente del comité.

La posibilidad de la mediación del Gobierno ya se la había comentado Parnham al comité de empresa durante la reunión de la mañana, en la que no hubo avance alguno en la negociación. La empresa rechazó el planteamiento de 130 prejubilaciones en cinco años, así como la propuesta de ERE temporal para repartir el empleo. Posteriormente, Ayerdi trasladó a la plantilla el contenido de la reunión del jueves, en la que TRW le mostró su intención de mantener la planta de Pam-

plona, si bien no puso sobre la mesa nuevos productos e inversiones. “Es importante –dijo Ayerdi tras la reunión– que ambas partes alcancen un acuerdo y que la fábrica mejore su competitividad”.

El comité se mostraba cautamente esperanzado ante la mediación del Ejecutivo foral, “sobre todo porque hasta el momento la empresa se ha mostrado contraria a negociar”, señalaba Álvarez. “Lo que queremos –añadía el presidente del comité– es un marco de negociación normalizado”. El comité ha rechazado en todo momento las cifras y los argumentos aportados por la empresa para justificar el ERE, al considerar, por ejemplo, que se compra muy caro a otras empresas del grupo. Y ha criticado además algunos detalles del expediente cuando se ha ido conociendo. Especialmente el hecho de que ninguno de los 19 altos directivos adscritos a la factoría hayan sido incluidos en el ERE. “Tras él, el salario medio de la fábrica aún sería mayor que hasta ahora”, decía ayer un trabajador. ●

El comité de VW pide que no se hagan horas extra

Reclama contrataciones fijas para paliar la falta de personal en la planta de Landaben

PAMPLONA – El comité de Volkswagen Navarra ha solicitado a la plantilla que no haga horas extra, como reclama la empresa para paliar la falta de personal en talleres.

En una reunión celebrada ayer por la comisión de productividad para abordar esta situación, el comité señaló que las medidas aplicadas hasta el momento (ampliaciones de jornada, desplazamientos de taller y cambios de turno voluntario) “solo palián problemas puntuales”. La representación de los trabajadores reclamó contrataciones de personal fijo para adaptar la plantilla a los 1.408 coches diarios: “Se trata de evitar situaciones de falta de personal como la ruptura de rotaciones, formación o la posibilidad de acudir a los servicios médicos”.

MÁS VENTAS EN ENERO Ayer se supo que Volkswagen subió en enero las ventas un 3,7%, hasta 847.800 vehículos, en un entorno de tensión en Brasil y Rusia pero de recuperación en China.

El presidente de Volkswagen, Matthias Müller informó ayer en un comunicado de que “las marcas del consorcio registraron en enero un aumento de las ventas”.

“El resultado en los mercados mundiales se muestra desigual a comienzos de año. Brasil y Rusia siguen tensos, China ganó velocidad de nuevo en enero y Europa se desarrolla de forma estable”, según Müller. Las marcas que mayor crecimiento de ventas registraron fueron el productor de deportivos Porsche de un 24,2% (19.900 unidades) y el fabricante de camiones de MAN de un 21,4% (6.800 unidades).

El grupo Volkswagen vendió en enero en Europa 292.600 unidades, un 1,8% más. En Alemania, vendió 89.700 unidades, un 0,4% más. Sin embargo, el consorcio redujo las ventas en Rusia un 29,5%, hasta 9.700 unidades. En EEUU Volkswagen vendió 36.400 unidades, 7% menos, porque se han parado las ventas de numerosos modelos diesel tras conocerse la manipulación de emisiones de gases, y en Sudamérica, 36.500 unidades, un 32,2% menos. En China, Volkswagen vendió 400.100 unidades, un 13,9% más. –D.N.

7.775 empleadas del hogar cotizan en Navarra, pero sin derecho a paro

Reclaman “derogar la ley de Zapatero de 2011” por “los salarios de pobreza y falta de derechos”

✎ Sagrario Zabaleta
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – Navarra registra 7.775 personas cotizantes en el Sistema Especial para Empleados del Hogar, pero sin derecho a una prestación por paro si se quedan sin trabajo, porque así lo marca la legislación.

Sin embargo, estas afiliaciones no reflejan el número real de personas, en su mayoría mujeres, que desempeñan estas tareas, ya que se trata de un sector enmarcado en la economía sumergida. Los últimos datos de la EPA, correspondientes al cuarto trimestre del año pasado, desvelan que el grupo integrado por las empleadas domésticas registraba 20.900 ocupados. Aunque entre estos últimos no solo se incluyen a las trabajadoras del hogar sino a otros que realizan profesiones como actividades recreativas y de entretenimiento o de organizaciones y organismos extraterritoriales. Por ese motivo, resulta complicado saber cuántas personas se dedican a esta labor en la Comunidad.

Una de las impulsoras de la Asociación de Empleados y Empleadas del Hogar de Navarra, Caridad Jerez, ofreció un dato: más de 9.000 personas realizan estas tareas, es decir, que dejarían de estar afiliadas unas 1.300. Caridad Jerez y Ada Cabanillas acudieron esta semana al Parlamento para exponer la situación de este colectivo y reivindicar un reconocimiento de su profesión y una mejora de las condiciones laborales. Asistieron a una sesión solicitada por Podemos, y en su intervención, la portavoz de este grupo, Laura Pérez, calificó a estas trabajadoras “de realidad invisible”. La presidenta de esta asociación, fundada en 2012, Caridad Jerez, defendió la



Ada Cabanillas (i) y Caridad Jerez, integrantes de la Asociación de Empleados y Empleadas del Hogar.

necesidad de “derogar la ley especial de Zapatero de 2011” porque les “perjudica”. Las trabajadoras y trabajadores del hogar se encargan de tareas como la limpieza, cocina, plancha, cuidado de niños, ancianos, enfermos, etc; y su contratación depende directamente del empleador del inmueble, ya que si por ejemplo, interviene una ETT a la persona en cuestión no se le califica con esta figura.

Caridad Jerez y Ada Cabanillas denunciaron sus “salarios de pobreza,

los horarios incompatibles con la conciliación, y la discriminación entre inmigrantes y autóctonos y como mujeres y trabajadoras”. No hay una cantidad fija que se deba pagar a una empleada del hogar, lo que sí existe es un límite: no cobrar menos del salario mínimo interprofesional. Por ejemplo, si una persona trabaja a jornada completa durante un mes (40 horas semanales) percibirá como mínimo 655 euros. “Si ganas cinco euros a la hora, solo en

el trayecto de la villavesa, se te va parte de lo que trabajas”, resaltó Ada Cabanillas.

Jerez planteó “incentivar al empleador para impulsar más contratos; desarrollar cursos de formación para estas personas al igual que se ofertan para otros; e integrar a este colectivo en el Estatuto de los Trabajadores, entre otras medidas”. Caridad Jerez remarcó que si por lo menos logra esta última reivindicación se quedará “tranquila”.

Ambas confesaron que carecen de local para su asociación, pero hicieron un llamamiento para que las personas de este sector se animen a agruparse para aunar fuerzas.

Las dos crearon esta asociación para lograr unas condiciones laborales acordes a su trabajo. Para ello, insistieron en la importancia de “presionar a los poderes del Estado para que por medio del debate con los grupos implicados se pueda mejorar la normativa vigente”. ●

EN BREVE

● **Economía sumergida.** La presidenta de esta asociación leyó el máster de Arkaitz Sanz sobre este colectivo, titulado: *La construcción social del mercado laboral doméstico en España a comienzos del siglo XXI*. En él se indica que “el servicio doméstico se vincula a economía sumergida y economía informal, lo que desemboca en bajos salarios, jornadas laborales excesivas y escasa cobertura y protección social”.
 ● **CE.** Este máster señala que la CE “dificulta mejorar las condiciones porque no liga el trabajo doméstico al bienestar y desarrollo social sino a la calidad de la rentabilidad económica”.

LA CIFRA

9.000

Caridad Jerez señaló que unas 9.000 personas trabajan en este colectivo en la Comunidad Foral actualmente.

EVOLUCIÓN COTIZANTES

Años	
2012	7.556
2013	7.483
2014	7.659
2015	7.775

Fuente: Seguridad Social

En diez años ha cerrado el 55% de las pequeñas explotaciones agrarias

La Fundación Mundubat advierte de que si siguen desapareciendo, “se perderá la esencia y la identidad cultural de los pueblos”

PAMPLONA – La Fundación Mundubat, sindicatos y colectivos agrarios alertaron ayer de que Navarra ha perdido en los últimos diez años el 21,48% de las explotaciones agrarias. En un encuentro con la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez, el representante de EHNE Joseba Etxarte, el presidente de la Fundación Mundubat, Fernando Fernández, y la representante de Artzai Gazta Luisa Villegas debatieron sobre las políticas públicas y medidas de apoyo a la pequeña agricultura. Desde Mundu-

bat, Fernández detalló que según los datos del último censo quedan 15.871 explotaciones en Navarra con una dimensión media de 35,42 hectáreas, pero solo gestionan el 2,2% de la superficie agraria.

También indicó que en los últimos diez años han desaparecido el 55% de las explotaciones pequeñas mientras que han aumentado las que tienen entre 100 y 200 hectáreas. “Si no se hace algo urgente, en diez años esas 15.000 explotaciones se habrán quedado en 5.000 ó 4.000 explotaciones”.

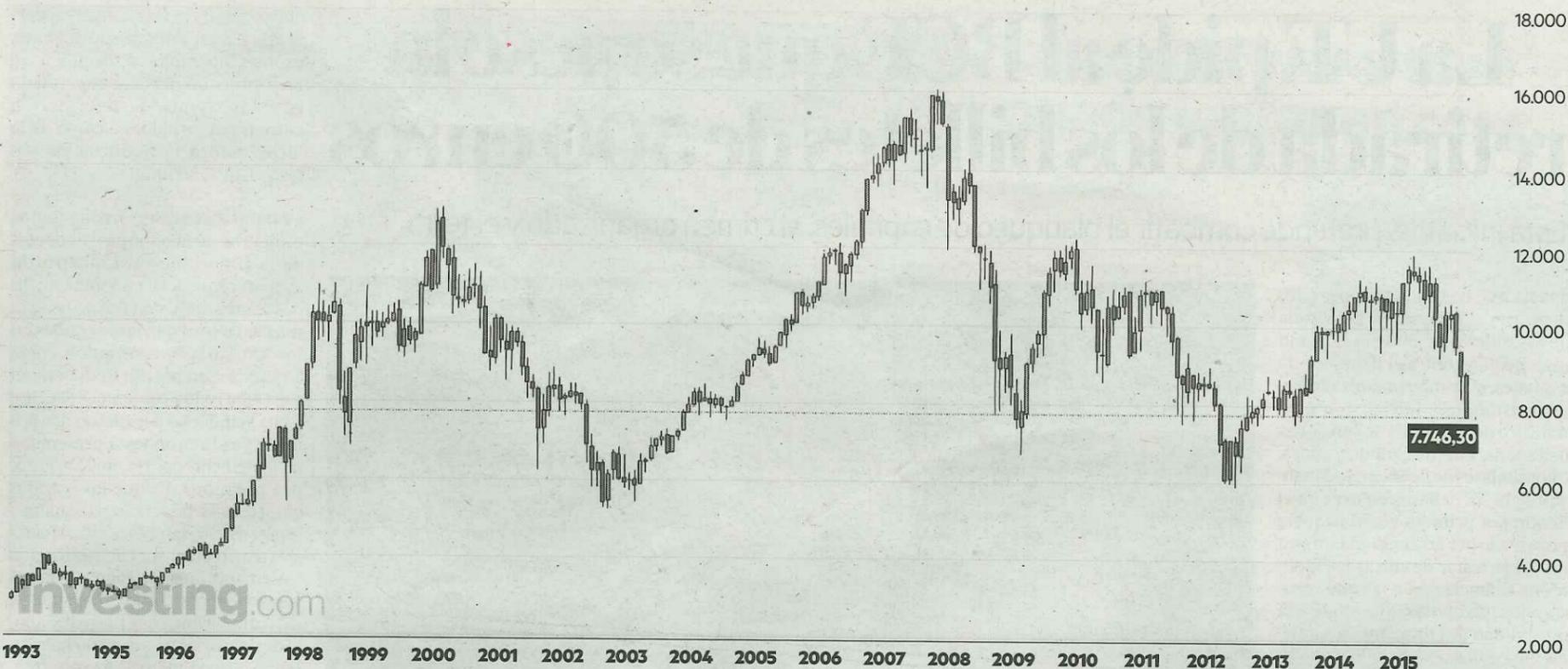
“La sociedad navarra tiene que ser consciente de que el sector agropecuario campesino, que es el que mantiene vivo los pueblos, están en esta situación”, indicó. Fernández defendió la necesidad de “políticas de apoyo y de promoción” y valoró que si se pierde el sector de pequeños productores habremos perdido una parte “muy importante de la esencia y identidad cultural del pueblo”. En esta línea, criticó algunas medidas de la UE, el Estado y los gobiernos autonómicos que “más que apoyar al sector productor lo que están haciendo es acompañarlo a morir” defendiendo a la “gran agroindustria y grandes cadenas de distribución”. Fernández inci-



Momento de la jornada en el Parlamento. Foto: Patxi Cascante

dió en que Navarra fue de las primeras comunidades que desarrolló una legislación “específica” de apoyo a la pequeña producción. Y Etxarte, de EHNE, señaló que las políticas agrarias

en los últimos años han estado encaminadas a “apoyar una industria fuerte, alejada de los productores navarros, e intensificar los cultivos sin mirar qué y por qué se producía”. - Efe



¿Realmente es un buen momento para comprar acciones del Ibex 35?

POR
Jorge
Labarta



Con seguridad esta es la pregunta que se hacen ahora muchos pequeños ahorradores, descorazonados con el 0,50% que les da su banco por un plazo fijo a un año. Pero si quieren saber de personas descorazonadas pregúntenles a los que se animaron a comprar acciones a lo largo de 2015. En las últimas semanas hemos visto cómo todos los bancos aceleraban su caída, alcanzando valoraciones que se nos antojaban impensables años o meses atrás. Valores como Santander cotizando a 3,30 euros cuando muchos pensaríamos hace años que si bajaba a 4,50 lo compraríamos "a ojos cerrados". ArcelorMittal, un valor que se recomienda comprar desde que cotizaba a 14 euros y ahora su acción está entorno a 2,60. O las históricas Fomento de Construcciones y Contratas y Sacyr, con sus cotizaciones cada año más hundidas. En este artículo muchos estarían esperando

recomendaciones concretas de determinados valores que puedan subir en próximos meses o años, porque pocos analistas recomiendan paciencia y espera. Pero cuando la Bolsa hace mínimos cada vez más bajos debemos tener clara cuál es su dirección.

Me gusta comparar la Bolsa con el concepto de "nadar a favor de la corriente": si usted nada a favor de la corriente, no sólo no encontrará resistencia, sino que contará con ayuda para avanzar con poco esfuerzo. Pues esto es lo que le ocurre ahora a la Bolsa pero hacia abajo. La fuerza de la corriente la empuja hacia abajo, y aunque suceden parones o rebotes de vez en cuando, cada vez las cotizaciones profundizan en las caídas. Al igual que ustedes pienso que Santander a 3,30 euros está muy bajo de cotización, pero ¿no pensaban lo mismo cuando cotizaba a 4,00? Tratar de adivinar cuándo va a cambiar de dirección es un imposible. Quizás ocurra este mismo mes de febrero o dentro de 12 meses. Les aconsejo que no lo intenten salvo que tengan poderes adivinatorios. Contra toda creencia, los pequeños ahorradores no debemos comprar cuando hay pánico, y vender cuando hay euforia. Esta frase es

aplicable a los grandes fondos de inversión, que por la necesidad de adquirir cientos de millones de acciones necesitan que muchos otros vendan con el pánico. Los pequeños ahorradores debemos comprar una vez superados los periodos de pánico, cuando se opine que "quizás" estos hayan quedado atrás, sin ser algo seguro, y cuando veamos que la Bolsa poco a poco sube cada vez más. Es decir, los máximos van siendo rebasados por otros mayores ¿Por qué? Porque seguirá subiendo con mayor o menor velocidad. Porque la fuerza de la corriente arrastra en esa dirección las valoraciones y le ayuda.

En la actualidad, y desde hace tiempo, las Bolsas son bajistas; es decir, por barato que esté hoy un valor del Ibex, lo más probable es que dentro de unos días, semanas o meses, todavía lo esté más. Y por supuesto habrá un día en el que todo esto cambie, y cuando usted consulte las cotizaciones verá que cada vez que suben llegan más alto. Si usted compra acciones en ese momento lo hará bastante lejos del mínimo, pero lo probable es que tenga la corriente a favor, y ésta arrastre poco a poco sus acciones hacia arriba. Aunque mi operativa se centra en las divisas

y los índices, y además se trata de operaciones muy rápidas (unas pocas horas o días) todos nosotros podemos aplicarnos los mismos consejos:

En primer lugar formarnos en mayor o menor medida. Si usted no está interesado en formarse, o simplemente no tiene tiempo, busque un buen asesor. Pero "que sepa realmente", y no sólo que "parezca que sabe". No busque a alguien que le escuche y que le de conversación gratis, sino alguien serio y disciplinado que demuestre conocimientos profundos en los mercados financieros.

En segundo lugar, antes de comprar unas acciones, piense y tenga claro cuánto dinero está dispuesto a perder. Y tras adquirirlas, si le va mal, no pierda ni un euro más y véndalas. Asuma con humildad que esa inversión no ha salido como esperaba. Yo sólo acierto un poco más de la mitad de las operaciones que hago, pero de cada euro que pierdo cuando me salen mal, gano 4, 5 ó 6 euros cuando me salen bien. Cuando me equivoco no pierdo ni un céntimo más de lo que determiné cuando las adquirí. ●

(*) Autor del libro www.asimehictreder.com

Desarrollo Rural aprueba 8,7 millones para 2017 y 2018 destinados a inversión

Este gasto va dirigido a las peticiones de modernización y primera instalación de la convocatoria de 2015

PAMPLONA – Desarrollo Rural ha aprobado un gasto plurianual de 8,74 millones para 2017 y 2018 destinado a apoyar los proyectos de modernización de explotaciones agrícolas y de primera instalación, correspondien-

tes a la convocatoria de 2015. El Boletín Oficial de Navarra publicó ayer que se daba luz verde a un "gasto plurianual de 7,49 millones en el ejercicio 2017 y 1,25 millones en 2018 para la concesión de ayudas en las medidas de *Inversiones en Explotaciones Agrarias e Instalación de Jóvenes Agricultores*, correspondientes a la convocatoria del año 2015". De esta forma, quedó sin efecto "el acuerdo del pasado 6 de mayo de 2015, del Gobierno de Navarra". Los presupuestos de 2016

contemplan 11,5 millones para estos dos fines en 2016 (6,4 para modernización y 5,1 para nueva instalación), cantidades que prácticamente están comprometidas con convocatorias de años anteriores; y por ese motivo, se aprueban estos gastos plurianuales para cubrir las nuevas demandas.

La presentación de solicitudes de ayuda para la inversión en la modernización de explotaciones agrarias y para la instalación de jóvenes agricultores concluye el lunes 29. – D.N.

El comité de Clarel critica la política de franquicias de DIA

LABORAL – El comité de empresa de Schlecker-Clarel en Navarra consideró que la política de franquicias del Grupo DIA es "una amenaza directa a nuestros puestos de trabajo y a casi 200 familias". En un comunicado, el comité de empresa, compuesto por nueve delegados (4 de LAB, 3 de UGT, 1 de ELA y 1 de CCOO), ha criticado la "lenta agonía que sufre la plantilla desde que empezó a formar parte del Grupo DIA, hace cuatro años", con un continuo deterioro de las condiciones laborales. – D.N.

El IPC sigue anclado en el -0,1% interanual y cae un 2,1% en enero

COYUNTURA – El Índice de Precios al Consumo (IPC) registró una caída el mes pasado en Navarra en términos interanuales del 0,1%, igual que en diciembre, mientras que bajó hasta el 2,1% en términos mensuales. Según los datos publicados ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN), la inflación subyacente se situó en el 1,1%, una décima más que el mes anterior. En el conjunto del país la tasa interanual del IPC fue en enero del -0,3% y la subyacente del 0,9%. – D.N.

La UE pide al BCE que sopesese la retirada de los billetes de 500 euros

Esta iniciativa pretende combatir el blanqueo de capitales, el crimen organizado y el terrorismo

BRUSELAS — La Unión Europea (UE) pidió ayer que se estudie la retirada de los billetes de 500 euros como una medida contra el blanqueo de capitales, el crimen organizado y el terrorismo, una iniciativa que el ministro de Economía en funciones de España, Luis de Guindos, apoya.

Los titulares de Economía y Finanzas de la UE debatieron ayer en el Ecofin por primera vez el paquete presentado por la Comisión Europea (CE) para tratar de cortar las fuentes de financiación a las que recurren los terroristas, que alude a la posibilidad de eliminar estos billetes muy utilizados en ambientes criminales. "Creemos que sería muy importante explorar la posibilidad de retirar los billetes de 500 euros", aseguró el ministro español de Economía y Competitividad en funciones, Luis de Guindos, en una rueda de prensa celebrada al término del encuentro del Ecofin. "Los efectos beneficiosos desde el punto de vista de la lucha contra el blanqueo de capitales, entre otros aspectos, serían muy positivos", subrayó, a la vez que añadió que sus "inconvenientes superan a sus teóricas ventajas".

De Guindos dijo que el dinero tiene tres funciones, entre ellas ser un medio de pago, pero el billete de 500 euros no la cumple y su retirada no tendría ningún impacto en la actividad económica normal.

EL BCE TIENE LA ÚLTIMA PALABRA La decisión, no obstante, corresponde al Banco Central Europeo (BCE) y no a los países o a Bruselas, por lo que el Ecofin pidió ayer formalmente a la Comisión Europea que aborde la



El ministro de Finanzas alemán, Wolfgang Schäuble, se prepara para participar en la reunión. Foto: Efe

cuestión con la entidad monetaria de la eurozona, teniendo en cuenta los informes de Europol que vinculan a los billetes con actividades ilegales. "Hemos pedido a la Comisión Europea que dialogue con el BCE para considerar posibles medidas respecto a los billetes de alta denominación, particularmente los de 500 euros", dijo el presidente del Eurogrupo y

ministro de Finanzas de Holanda, Jeroen Dijsselbloem. La idea es obtener unas conclusiones al respecto para el 1 de mayo, como muy tarde.

No obstante, "debe tenerse en cuenta que la circulación de billetes de 500 euros es competencia del BCE, por lo que, mientras abordamos esta cuestión, se debe respetar la independencia del BCE", recordó el vice-

presidente de la CE para el Euro, Valdis Dombrovskis. "Pero entendemos y compartimos la preocupación de las autoridades" nacionales, recalcó.

Los Veintiocho también acordaron "dar algunos pasos ya" para reforzar la lucha contra la financiación del terrorismo, antes incluso de que se apruebe la propuesta legislativa en trámite, por ejemplo acelerando la

aplicación de la revisión de las normas contra el blanqueo de capitales, explicó Dijsselbloem. También "se mejorará aún más la cooperación en el intercambio de información entre las autoridades a cargo de la lucha contra la financiación del terrorismo", añadió.

EVASIÓN FISCAL Por otro lado, los ministros de Economía y Finanzas de la Unión Europea mostraron ayer su reticencia a adoptar medidas contra la evasión fiscal que sean más exigentes que las incluidas en los estándares acordados en la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

Los Veintiocho debatieron por primera vez la propuesta presentada recientemente por la Comisión Europea para impedir que las grandes empresas se beneficien de lagunas legales o de la planificación fiscal agresiva para reducir sus contribuciones.

Alemania inició la ronda de intervenciones para, como es costumbre, marcar una línea que luego fue apoyada por varios países como Luxemburgo, Reino Unido y Eslovenia, frente a la defensa que hizo el comisario europeo y exministro socialista galo, Pierre Moscovici, de su propuesta.

La iniciativa plantea transponer a la legislación europea el estándar acordado en la OCDE, para agilizar su aplicación y asegurar que se lleva a cabo de una manera uniforme en toda la UE, algo fundamental para evitar más resquicios legales que las empresas puedan aprovechar.

Este punto es aceptado por los Veintiocho, siempre y cuando no incluya nada que vaya más allá del estándar de la OCDE, tal y como subrayó el ministro alemán, Wolfgang Schäuble.

Varios países mostraron también ayer su disgusto debido a que la Comisión no haya acompañado su propuesta con un análisis del impacto que tendría ponerla en marcha, así como sus reticencias ante la posibilidad de que se les exija a hacer pública cierta información fiscal de las empresas que consideran que puede ser sensible. — Efe



Agricultores y ganaderos participan en una manifestación frente al Parlamento griego en Atenas. Foto: Efe

Miles de agricultores ocupan Atenas contra la reforma de las pensiones

Una veintena de tractores entran en la plaza de Syntagma, sede del Parlamento griego, como muestra de rechazo

ATENAS — La entrada de una veintena de tractores en la emblemática plaza de Syntagma, sede del Parlamento griego, simbolizó ayer el amplio rechazo social, en su mayoría de agricultores y autónomos, a la reforma de pensiones que el Gobierno negocia con los acreedores internacionales del país. Estos veinte tractores fueron los únicos a los que la Policía permitió la entrada en Atenas

y acompañaron a las 10.000 personas, según la Policía, que se concentraron a las puertas del Parlamento.

Allí les esperaba una multitud emocionada que entre aplausos y gritos de ánimo se concentró para exigir al Ejecutivo de Alexis Tsipras la retirada del plan que supone una subida de las cotizaciones y un aumento de los impuestos especialmente duro para campesinos y autónomos.

Los trabajadores del campo se resisten a aceptar los planes del Gobierno que pretenden igualar el sistema de cotizaciones al de los asalariados, lo que implica elevar progresivamente sus cotizaciones del 7% actual de su base imponible al 26,95%. — Efe



viernes 12 de febrero de 2016

Ante los datos del IPC

CCOO reivindica empleo de calidad, derechos y salarios para la clase trabajadora

El sindicato considera que la clase trabajadora, y la sociedad navarra en general, necesita que la recuperación económica se traduzca en un nuevo ciclo de creación de empleo de calidad. Hay margen para consolidar mejoras salariales en el marco de una negociación colectiva que se recupera.

El Índice de Precios al Consumo (IPC) registró un descenso del -2,1% en enero en Navarra y la tasa interanual, correspondiente a los últimos doce meses, se colocó en el -0,1%, según el Instituto Nacional de Estadística.

Los precios bajaron sobre todo en vestido y calzado impulsados por el efecto de las rebajas de invierno (-15,4%) y también en vivienda (-4,6), ocio y cultura (-2,2); se mantuvieron en hoteles cafés y restaurantes y subieron en alimentos y bebidas no alcohólicas (0,7%), entre otros.

Para CCOO los trabajadores y trabajadoras deben participar en el crecimiento de la actividad económica a través de la creación de empleo de calidad, recuperación de sus salarios y de sus derechos. CCOO cree que este crecimiento debe servir para impedir que sigan aumentando los niveles de pobreza y desigualdad.

Por ello, es urgente consolidar mejoras salariales del 1% o por encima en aquellas empresas que lo permitan los beneficios y los incrementos de productividad, tal y como establece el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017, en el marco de una negociación colectiva que se empieza a recuperar. Asimismo, también es necesario una recuperación del poder adquisitivo de los empleados públicos; mejorar el SMI y las pensiones.