

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**25 de junio**



## La ubicación de los centros de inmigrantes enfrenta a la UE

España y Francia los quieren en territorio europeo; Italia, en África

Pedro Sánchez lima asperezas con Italia tras el conflicto del 'Aquarius'

El presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez, se mostró esperanzado en que la UE llegue a un acuerdo común para hacer frente al problema de la inmigración después de la cumbre celebrada ayer en Bruselas y que calificó de "un buen paso adelante" en esa dirección. Sánchez expresó esa confianza en una declaración ante los periodistas tras concluir la cumbre de líderes comunitarios convocada por el presidente de la Comisión Europea, Jean Claude Juncker, para abordar el problema migratorio. La ubicación de los centros de inmigrantes enfrenta a los países europeos.

PÁG. 2-3

Interior se incauta de 124 móviles en la cárcel de Pamplona

El 65% de las retiradas fueron tras un crimen organizado por teléfono desde el centro penitenciario

PÁG. 14-15

## Herido en Pamplona al caerse en una hoguera de San Juan

De 32 años, quedó algo conmocionado, y sufrió quemaduras en brazos, abdomen y piernas PÁG. 16

## Reaniman a una niña de 5 años en una piscina de Pamplona

La pequeña flotaba inconsciente en el agua de una piscina de Amaya PÁG. 17

## Las mujeres estrenan hoy los debates de 'San Fermín Sí'

En Civican, a las 19.00 h.

PÁG. 25



NACIONAL	2	DEPORTES	27
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	44
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	66
NAFAR	26	LOTERÍAS	69

## La hazaña de Iriberry

El ultrafondista navarro acaba tercero la carrera más dura del mundo: 4.900 kilómetros en 11 días, 3 horas y 56 minutos PÁG. 38-39



Iriberry, nada más cruzar la meta en la localidad norteamericana de Annapolis, flanqueado por el equipo de apoyo. De izquierda a derecha, Marta Martín, Óscar Morales, Javier Iriberry, Arantxa González, Xabier Pérez, Víctor Ganuza y Asier Orla.

RACE ACROSS AMERICA

### Nueva Serie Especial GO!

La mejor selección, con la mejor equipación.

Adelántate al Mundial de Rusia y disfruta de la Nueva Serie Especial GO! Anótate un tanto y llévate un Hyundai i10, i20, i30 o TUCSON con la mejor equipación del Mundial y un precio de campeonato. Ahora puedes tener un Hyundai TUCSON Serie Especial GO!, con llantas exclusivas de aleación de 19", navegador táctil con TomTom Live y conectividad Android Auto™ y Apple CarPlay™, faros delanteros tipo LED, asientos calefactados y llave inteligente con botón de arranque y detector de proximidad. Disfruta de la mejor equipación del Mundial con la Nueva Serie Especial GO! Acércate a tu concesionario Hyundai o visita [hyundai.es/serieespecialgo/](http://hyundai.es/serieespecialgo/)

**HYUNDAI**

Gama Hyundai: TUCSON Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 119-175 Consumo mixto (l/100km): 4,6 - 7,5. i20: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 97-143. Consumo mixto (l/100km): 3,7-6,2. i30 5p: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 95-125. Consumo mixto (l/100km): 3,6-5,5.

La garantía comercial de 3 años o límite de kilometraje otorgada por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales es sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según las condiciones y condiciones del pasaporte de servicio. Consulte las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en [www.hyundai.es](http://www.hyundai.es).

**Automóviles Zaray**

Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA ☎ 948 292 000

Variante de Burlada, BURLADA ☎ 948 144 42

Carretera Corella S/n TUDELA ☎ 948 848 518

# Los españoles trabajan muchas horas pero rinden menos que los europeos

## Un 1% de la subida del pacto salarial estará ligada a la productividad

**La productividad por hora solo llega al 31,5%, la mitad de la que registra Noruega**

**La cifra de los trabajadores españoles está lejos de los niveles de Irlanda, Luxemburgo, Dinamarca o Alemania**

**LUCÍA PALACIOS**  
Madrid

La productividad es un factor clave para la economía de un país. Y, además, a partir de este año tendrá consecuencias mucho más directas sobre el sueldo de los trabajadores, porque el pacto salarial que está a punto de suscribirse entre patronal y sindicatos incluye una subida variable que está ligada, entre otros factores, a ese elemento. Concretamente, hasta un 1% de la mejora dependerá del rendimiento que haya en cada empresa o sector, tal y como recomendará el nuevo Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que, si finalmente se aprueba —como todo indica— estará vigente hasta 2020 y ofrece un alza fija anual del 2%.

Pero, ¿será fácil que ese 1% adicional llegue al bolsillo de los trabajadores? No lo parece, dado que España sigue suspendiendo en productividad laboral. Así lo afirma el estudio *La productividad del trabajo y la conciliación laboral* elaborado por la escuela de negocios EAE Business School, que realiza una comparativa internacional de este fenómeno que tanta repercusión tiene en el crecimiento del PIB.

Y es que, pese a que España es de los países en los que más horas se trabaja al año en la UE, la productividad en ella es muy baja, más si se compara con otros Estados europeos. Así, cada empleado dedica 1.695 horas de media a su actividad profesional, lo que le sitúa en la parte alta de la tabla: ocupa el puesto 15 de 38

países analizados de todo el mundo. A la cola de esta clasificación está precisamente la locomotora de Europa, Alemania, con una media de 1.363 horas, lo que supone 332 menos que España. Tras el país germano aparecen Dinamarca y Noruega, con 1.410 y 1.424 horas anuales por trabajador, respectivamente.

Por el contrario, Grecia es el país europeo en el que más horas dedica cada uno a su profesión: 2.035, 340 más que España y 672 más que Alemania, aunque todavía le superan con creces países de Latinoamérica como México o Costa Rica, entre otros. Pese a ello, la productividad griega es de las más bajas de Europa, apenas un 19,9% por hora trabajada, según datos de Eurostat.

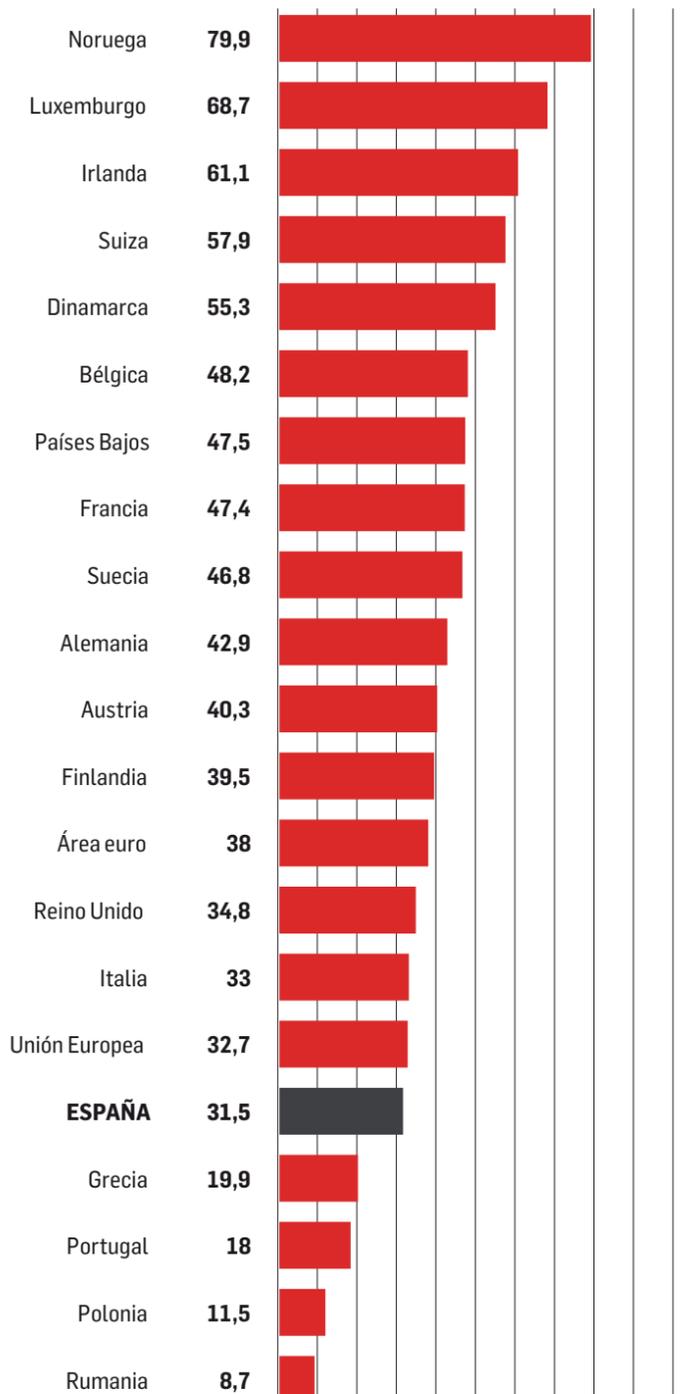
Esto viene a corroborar que no por dedicar más horas se rinde más. Todo lo contrario, según se desprende de este estudio. Precisamente Noruega lidera la lista de países europeos con mayor productividad por hora trabajada al alcanzar el 79,9% pese a ser el tercero que menos horas trabaja. El segundo puesto recae en Suiza, con un 57,9% de productividad —aquí, sin embargo, no existen datos de cuántas horas dedican al empleo— y el tercero en el podio es Dinamarca, con un 55,3%, que es el segundo Estado que menos horas está en la oficina.

España está en la parte baja de la tabla, más si se compara con las grandes potencias europeas. Con una productividad de solo el 31,5% por hora trabajada representa la mitad de competitividad laboral que Noruega y está también 6,5 puntos por debajo de la media de la Eurozona. A su vez, es muy inferior a la de Irlanda (61,1%), Luxemburgo (68,7%), Alemania (42,9%), Reino Unido (34,8%) e Italia (33%), entre otros.

Y eso que la productividad por hora trabajada se ha incrementado en España durante la última década, al igual que ha ocurrido en todos los Estados miembros de la UE salvo Grecia. En concreto pasó del 27,4% en 2006 al 31,5% en 2016 (últimos datos de que dispone la oficina comunitaria Eu-

## La productividad en la UE

Productividad por hora trabajada en 2016\*



\*Últimos datos disponibles

Fuente: Eurostat

:: R.C.

**CRECE EL ABSENTISMO**

# 5%

es la tasa de absentismo que hubo en España en 2017, lo que representa un 21% más que en 2014, según el último informe de Adecco.

# 820.000

trabajadores no acuden a diario a su puesto de trabajo, lo que representa un coste anual de 50.200 millones de euros a las empresas.

rostat), por lo que se elevó más de cuatro puntos.

### Demasiado 'presentismo'

Un fenómeno que se da con demasiada frecuencia en el país es el denominado 'presentismo', esto es, estar en el trabajo pero como si no estuviera. Más de la mitad de las empresas (un 56%) admite tener situaciones de este tipo en sus organizaciones. Y, en el lado contrario, está el absentismo. En el último trimestre de 2017 hasta 247.000 personas faltaron a su puesto de trabajo sin estar de baja médica u otras causas justificadas, lo que supone el 1,3% de los ocupados. Y a esto hay que sumarle las personas que no acuden a su oficina con un motivo justificado: una media de 577.000 personas cada día, según refleja el estudio. Esto supone que más de 820.000 trabajadores no acuden a su empleo diariamente.

Durante la crisis económica (en el periodo 2008-2013) se produjo una reducción del absentismo, llegando a caer al 4,1%. En 2014 su tasa se situó en 4,4%. Sucesivamente se ha continuado la tendencia al alza y 2017 creció hasta valores del 5%.

Uno de los problemas añadidos es que las empresas son poco flexibles a la hora de modificar sus jornadas laborales para poder conciliar.

## El fabricante de Ariel quiere vender sin pasar por los distribuidores

Efe. Madrid

La multinacional estadounidense P&G, fabricante de marcas como Ariel, Dodot, Gillette o Evax, desarrolla proyectos pilotos para vender directamente sus productos a través de internet sin pasar

por los distribuidores tradicionales, como, por ejemplo, droguerías, supermercados o grandes superficies.

“Nuestro modelo tradicional de venta ha sido y sigue siendo vender a través de distribuidor, pero somos conscientes de que los con-

sumidores evolucionan y hay clientes abiertos a interactuar directamente con nuestras marcas y a comprarlas de forma distinta, incluida la venta directa”, explica el director general de P&G en España y Portugal, Javier Solans. La empresa celebra su cincuenta aniversario en España.

Por eso, la compañía está llevando a cabo varios proyectos piloto de venta directa con los que testar y aprender tanto a nivel de producto como comercial, una fórmula de venta que no descarta que en el futuro pueda implantarse en España, ha señalado el directivo.

Empresa del Sector de Metal busca

### COMERCIAL para Navarra

En dependencia con Dirección Comercial asumirá las siguientes funciones:

- Gestión de clientes existentes y apertura de nuevos clientes.
- Desarrollo del mercado por Navarra.
- Cumplimiento de objetivos de venta.

#### Perfil del candidato

- IMPRESCINDIBLE experiencia en el Sector de Metal.
- Personalidad dinámica y actitud comercial.
- Visión estratégica, planificación, organización, capacidad de trabajo en equipo y capacidad de comunicación.

Interesad@s enviar curriculum al apartado de correos nº 15, 31080 Pamplona.

# Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

## Desmontar la reforma laboral

La ministra de Trabajo, Magdalena Valero, hizo hace unos días unas declaraciones incendiarias; concretamente dijo que "hay que eliminar los efectos letales de la reforma laboral".

Calificar de "letales" los efectos de la reforma, por alguien que puede desmontarla es grave. La reforma laboral de 2012 ha sido la piedra angular durante los siete años de gobierno del PP. Y nos ha llevado a conseguir tasas de crecimiento sostenido del PIB y por encima de casi todos los países de la eurozona. Su ejecución ha supuesto llevar la tasa de paro desde niveles del 27% (¡seis millones de parados!) con el gobierno de Zapatero hasta el 16% actual con Rajoy. Los últimos datos de paro

de mayo vuelven a ser espectaculares.

Pero además el Programa de estabilidad del Reino de España aprobado por el Consejo de Ministros de la Unión Europea prevé que el paro en nuestro país bajará hasta el 10,79% en 2021 de continuar con la reforma, lo que nos equipararía con las tasas de empleo de los países destacados de la UE.

Revertir la reforma laboral en España ahora no solo iría en contra de lo que señalan los organismos internacionales sino que según los expertos iría en contra de la consolidación económica que con tanto trabajo venimos consiguiendo y por supuesto sería contradictorio con lo manifestado



por el presidente Sánchez que busca: "Un Gobierno para la consolidación del ritmo de crecimiento del PIB".

Truncar la reforma reimplantando rigideces en el mercado la-

boral supone avanzar en el terreno del "populismo" eurófobo.

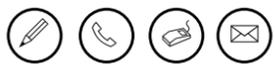
Por supuesto supondría ir en contra de lo recomendado por Bruselas. No creo que Nadia Calviño, ministra de economía y

fuertemente europeísta, esté de acuerdo con Magdalena Valero.

Afortunadamente la aritmética parlamentaria, que la ministra ha reconocido, impide de momento desmontar la reforma laboral pero no es descartable que puedan hacerse modificaciones importantes mas adelante acudiendo a acuerdos "contra natura" con otros partidos a los que Sánchez ya nos tiene acostumbrados. Se trataría de volver a hacer prevalecer los convenios de sector sobre los de empresa en temas tales como el salario, jornada laboral, turnos o movilidad laboral.

Estos cambios afectarían negativamente de una manera muy significativa a la seguridad jurídica en nuestro país retrayendo inversiones e introduciendo rigideces en el mercado de trabajo.

**FRANCISCO JAVIER ESTERUELAS HERNÁNDEZ**, DOCTOR EN DERECHO POR LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos.  
**Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191  
**Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

### Hugonote y confederado

He leído el interesante artículo de Begoña Pro, "Juana III de Albret, una reina de carácter(I)", en Diario 2 del 22 de junio, pag 68-69, como sigo sus artículos en los que investiga y divulga aspectos no tan conocidos de la historia de Navarra de una manera fácil, agradable y rigurosa, apareciendo personajes de primera línea al hilo de sus investigaciones. En el apartado "Los hugonotes" realiza un exhaustivo trabajo sobre la influencia de las iglesias reformadas o evangélicas en el término "hugonote" en Francia. Pero quisiera añadir un dato más sobre el término "hugonote", pues creo que está también muy relacionado con la palabra alemana "eid2, juramento. Y de ahí, con "eidgenosse" o confederado, pues la pronunciación para un francés del siglo XVI, o incluso en la actualidad, es casi idéntica a la de "hugo-

note" en francés. Actualmente, sigue siendo una palabra que todavía significa helvético, suizo, o bien, confederado. Esto en el siglo XVI tenía su importancia también, ya que las ciudades de Basilea y Ginebra se unieron a los confederados suizos en ese mismo siglo, y presentaban una gran pujanza editorial. El término, en principio geográfico o político, como serían los de confederado o suizo, fue derivando al terreno religioso, aludiendo a los reformados y, más en particular, a los calvinistas. Lo he observado en cartas a Basilea entre los años de 1542-1544 del suizo Antonio Stuppa- compañero de imprenta en Lyon de Miguel Servet (1506-1553)-, aludiendo claramente a la religión con personajes de su círculo íntimo, ya que Stuppa era "hombre religioso" y "adicto a la fe de los confederados".

**FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ECHEVERRÍA**

### En busca de trabajo y paz

¿Cuándo acabará la emigración en el mundo, en busca de trabajo y paz? Esta es la pregunta que todos nos tenemos que hacer, y en especial todos los europeos, después de ver estos días los que vienen a España buscando paz y trabajo para poder comer, y huyendo de las guerras en sus países.

Creo que ha llegado el momento de que España sea el portavoz en Europa, para poder crear una alianza con los países de América, Asia, África y Europa, y hacer que

unifiquemos las normas y leyes para que en todos los países se implante de forma real la democracia, la justicia, los derechos humanos y lo más importante: la paz.

Esta gran alianza debería ser una realidad y no una utopía, y sería el mayor logro en la historia de la humanidad, pues todos tenemos derecho a poder vivir en el lugar de la tierra donde hemos nacido, existiendo medios y extensión suficiente para poder tener todos nuestro lugar y evitar las desigualdades, las guerras, la explotación y sobre todo el fenómeno de la emigración, que obliga a tanta gente a salir fuera de su hábitat, para pedir que en otro lugar sea acogido, y no siempre con los derechos que toda persona merece.

Para ello, las naciones llamadas "desarrolladas" tienen el gran reto de poder enseñar a los países llamados "subdesarrollados", la manera de alcanzar ser autosuficientes para aplicar la tecnología y medios que les enseñen a utilizar los recursos naturales que ellos tienen, y de esa manera evitar la huida masiva de sus países, que están en manos de unos gobernantes ineptos para mejorar el bienestar de sus pueblos.

Sabemos que es un gran reto este planteamiento, y difícil de entender para aquellos países que sacan beneficio de la actual situación, pero si la riqueza estuviera más repartida, aplicaríamos las leyes que Dios nos marcó y que están basadas en el amor a los demás.

La emigración debe de servir

para dar a conocer los conocimientos, cultura y recursos de otros países, pero dentro de la libertad de cada persona a elegir y el lugar para realizar su proyecto de vida.

**JAVIER BLANCO TOQUERO**

### Algo más que villavesas asesinas

Escribo con motivo de la carta publicada en este diario el pasado 22 de junio en la que un usuario de villavesas se lamentaba del video del proyecto Minerva publicado en Youtube titulado "Villavesas asesinas". Como productor del proyecto Minerva, simplemente quería disculparme si el video ha podido herir a alguien, pues no era la intención ni de la canción ni del video burlarse de nuestras villavesas, sino más bien hacer algo gracioso que pudiera despertar el interés de la gente de Pamplona. El proyecto Minerva lo formamos un grupo de jóvenes estudiantes con ganas de crear obras artísticas originales, y para ello desarrollamos música, videos y literatura, siempre con la pretensión de transformar la cultura: explorar nuevas sonoridades y experiencias estéticas. Por eso, simplemente quería explicar en nombre del proyecto que no tenemos intención de burlarnos de nadie, sólo hacer pasar un rato agradable con nuestros videos, que son públicos y se pueden visitar en Youtube.

**LUIS GONZÁLEZ**, PRODUCTOR DEL PROYECTO MINERVA

### El Soto Lezkairu resucita

Durante la primera mitad del siglo XX los pamploneses dedicaban un día festivo a bajar y solazarse en el soto Lezkairu. Bebían agua fresca, almorzaban, charlaban con vecinos de otros barrios, incluso cantaban y bailaban.

Cuando era chaval nos llevaron un día de la escuela de la señora Felisa en Echavacoiz a pasar el día al Soto, con un bocadillo y, seguramente algún balón. allí correamos entre el humedal informe, barro, agua y lezcas (parece ser que tres).

Luego en los años sesenta el "caimán" del fútbol se apropió del Soto, puso gravilla, luego vallas y, por último, vestuarios, desapareció la fuente donde manaba el agua.

Ya en el XXI se ha urbanizado esa parte de Pamplona llamándola irónicamente Lezkairu, lo primero fue resecar y asfaltar el Soto, se trasladó el campo, se urbanizó una plaza y las constructoras hicieron sus edificios (en ningún documento del contrato decía: "saldrá agua"). Ya va para dos ó tres años que cerca de la plaza Lakuondo han emergido, lógicamente, las aguas acogotadas de Lezkairu, por algún sitio tenían que salir y, ahora, los vecinos se quejan de que las ranas croan. ¿No lo sabían eso los planificadores municipales del Ayuntamiento?

**FRANCISCO JOSÉ EGUÍA ASTIBIA**

**BAINES**  
**PACHARÁN**  
**PAMPLONICA**

Disfruta de un consumo responsable 25°

# Los funcionarios piden una unificación salarial para todas las categorías

**Los cuatro sindicatos han pedido al nuevo ministro la reunión urgente de la mesa de negociación**

**G.G.O.**  
Pamplona

Los funcionarios de prisiones de toda España han llevado a cabo este año una huelga y una manifestación reclamando al Gobierno central una subida salarial que ponga fin a la brecha salarial que existe entre distintos centros. "Iguales en el trabajo, iguales en el salario", reclaman.

La reivindicación unió a los sindicatos (Acaip, CCOO, CSIF y UGT-Prisiones) en enero, si bien el acuerdo fue roto posterior-

mente por CSIF, que ahora ha vuelto a sumarse. Tras la manifestación de abril no hubo acercamientos con el Gobierno, por lo que ahora, tras la moción de censura, los sindicatos han solicitado al ministro del Interior una reunión urgente de la mesa de negociación para retomar el tema. En su día, el PSOE respaldó sus reivindicaciones y registró en el Congreso una proposición no de ley para revisar la política de retribuciones en favor de "una justa equiparación salarial, de tal forma que trabajadores de distintos centros que desarrollen funciones similares tengan las mismas retribuciones finales". Ciudadanos también apoyó la reclamación.

Diego, representante del sindicato ACAIP en Pamplona, apunta que en su opinión la equiparación

salarial fue una forma de consensuar una reivindicación entre todos los sindicatos con el fin de que las categorías menos retribuidas pudieran aumentar su salario. Sin embargo, en su opinión no todos los puestos y en todas las prisiones se debe cobrar lo mismo. "No es lo mismo la cárcel de Pamplona que la de Albacete o la del Puerto de Santa María, cada una tiene sus particularidades y sus exigencias y por lo tanto el trabajo no puede remunerarse de la misma manera", apunta.

Diego, miembro del comité de riesgos laborales y seguridad en el trabajo en la cárcel de Pamplona, añade que a pesar de las grandes infraestructuras con las que cuenta el centro navarro, ciertas partes del centro continúan cerradas, como son los módulos polivalentes y el módulo de aisla-



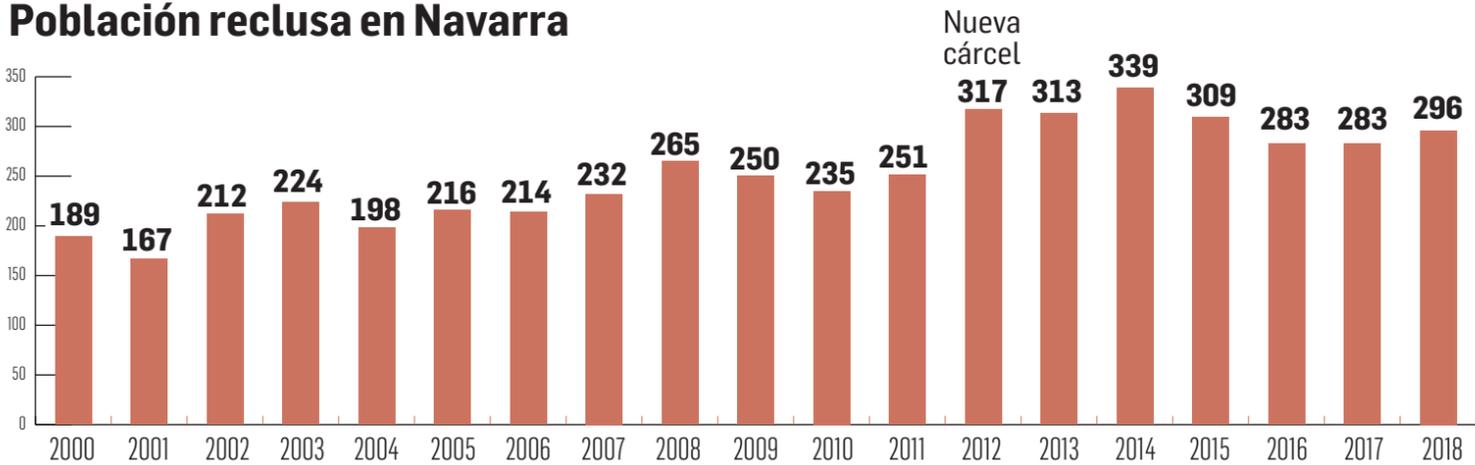
Imagen de la movilización en Madrid del pasado mes de abril.

DN

miento. Es a este tipo de estancia a la que deberían ser trasladados los internos conflictivos, pero en Pamplona, al estar cerrado, se derivan al departamento de in-

gresos, que no cuenta con los medios personales ni materiales para atender situaciones de agresiones a funcionarios. El año pasado se registraron dos casos.

## Población reclusa en Navarra



Datos a 31 de diciembre de cada año. En 2018, datos a 25 de mayo.

DN

## La población reclusa en Pamplona ha crecido un 56% desde el año 2000

**296 personas se encontraban en mayo en la prisión navarra, mientras que en toda España había 59.508**

**G.G.O.**  
Pamplona

No es la misma prisión, pero los reclusos que había en el año 2000 y los que había a finales de mayo de este año han aumentado un 56% desde entonces según los datos que maneja el sindicato ACAIP. A finales de mayo de este año, la población reclusa en la

cárcel de Santa Lucía era de 296 personas, por las 189 que había en el año 2000. Por años, en la cárcel antigua el año con menos presos fue 2001, con 167 reclusos, y el ejercicio con más personas en prisión fue 2003, con 265.

La población ha aumentado considerablemente tras la apertura del nuevo centro. En 2012, el año de la inauguración, hubo 317

presos. 2014 fue el año con más presos (339). La razón de este incremento fue que las nuevas instalaciones permitieron derivar a Pamplona presos de otras cárceles de España, así como las reformas legislativas referentes a delitos como los de la seguridad vial, con penas cortas pero que conllevan muchos ingresos en prisión y que tienen reflejo en las estadísticas. Según los datos de Acaip, a finales de mayo había en España un total de 59.508 personas ingresadas en prisión.

Actualmente, en la cárcel de Pamplona trabajan 102 funcionarios, con 20 por turno y guardia.

### TELEGRAMAS

#### Cuatro navarros, presos en el extranjero

A preguntas del senador de Bildu Jon Iñarritu, el Ministerio del Interior facilitó el número de ciudadanos vascos y navarros que se encuentran presos en cárceles extranjeras. Según la respuesta que dio el Gobierno central en febrero de este año, había 4 navarros: dos en Francia (habían sido detenidos en París y Pau); 1 en Costa Rica, detenido en San José, y 1 en Argentina, arrestado en Buenos Aires. Ciudadanos vascos había 31 en cárceles extranjeras. EFE

#### Un tercio de los presos de Pamplona son extranjeros

En 2017 hubo ingresados en la cárcel de Pamplona 283 presos. Según el Ministerio del Interior, 191 de ellos eran españoles y 92 extranjeros. Por sexos, la población masculina es mucho más numerosa: había ingresados 265 hombres y 18 mujeres.

**DN**  
DIARIO DE NAVARRA

**Centralita**  
948 23 60 50

**Publicidad**  
948 24 12 50  
Fax.: 948 23 79 40

**Distribución**  
948 23 60 00

**SANCHEZ ERICE**

**OBILIARIO INTERIORISMO**

**FINANCIACIÓN PERSONALIZADA**

**¿PENSANDO EN REFORMAR TU CASA?**

PORQUE SABEMOS LO QUE QUIERES, EN SÁNCHEZ ERICE ENCONTRARÁS:

- LA COCINA QUE SE ADAPTA A TU PRESUPUESTO.
- FABRICACIÓN DE ARMARIOS Y VESTIDORES A MEDIDA.
- PUERTAS, SUELOS Y PINTURA DE PAREDES COORDINADOS.
- SALONES, DORMITORIOS, ARMARIOS, ETC.
- 1500m<sup>2</sup> de EXPOSICIÓN. TALLER DE CARPINTERÍA PROPIO.

*Te proporcionamos los gremios para que tú no tengas que preocuparte por nada*

**DISTRIBUIDOR COCINAS**

**SANTOS**

Tel. 948 704 722 - Fax. 948 704 218 - Pol Fuente del Rey, junto a Eroski y Lidl (Tafalla) - info@sanchezerice.com - www.sanchezerice.com

## PSN cuestiona la gestión de las listas de docentes

• Denuncia que se trata de “una nueva imposición” del Gobierno de Barkos “con clara intencionalidad política y no educativa”

DN Pamplona

El PSN ha criticado la “falta de rigor en el seno del departamento de Educación”, al conocer que “no existe informe jurídico ni técnico que respalde la negociación de la orden foral que regulará la gestión de listas de aspirantes a contratación temporal” de docentes. Considera que es “una nueva imposición” del Gobierno de Barkos “con clara intencionalidad política y no educativa”.

El socialista Carlos Gimeno afirmó que la orden foral “deja desprotegidos de forma irreversible y grave al 90%” de los docentes interinos en ejercicio. Educación “de forma injustificada y arbitraria sólo guarda retroactivamente la nota a un 10% (los de 2016)”. “Además, valorar un 50% más la experiencia” en Navarra tal y como se recoge en la orden foral “perjudica al profesorado interino actual, al de más experiencia, y puede ser susceptible de recursos”, manifestó el socialista.

# El Gobierno propone taxis con más plazas y con menos emisiones

Son algunos cambios legales que debatirá el Parlamento de Navarra

Los vehículos podrán tener hasta 9 plazas, incluida la del conductor, 2 más que ahora

BEATRIZ ARNEADO Pamplona

Las licencias y autorizaciones para el servicio de taxi se otorgarán a vehículos que tengan una capacidad máxima de hasta 9 plazas, incluida la del conductor. Es la propuesta que ha realizado el Gobierno de Navarra en el proyecto de ley que ha enviado al Parlamento para su debate, en el que plantea diversos cambios en la Ley foral del Taxi. Otro de los objetivos es que se adopten medidas para que en la renovación de la flota actual de estos vehículos se opte por coches con la etiqueta de *ceros emisiones*.

El aumento de plazas permitirá a zonas con baja densidad de población disponer de un servi-

cio que complete el que prestan los autobuses. Ahora la capacidad máxima permitida es de 7 plazas, incluida la del conductor. Si se pueden autorizar vehículos de hasta 9 plazas, pero sólo en circunstancias concretas, como en caso de que permitan la accesibilidad para personas con movilidad reducida o si el taxi presta servicio en determinadas zonas.

Por otro lado, la antigüedad máxima de los vehículos será de 8 años desde la fecha de su primera matriculación (ahora es de 10 años). Los vehículos con distintivo Eco-taxis y eurotaxi se renovarán a los 10 años. En todos estos casos, tal y como ocurre ahora, se podrá ampliar ese plazo hasta dos años más, según lo que contemplen las ordenanzas de la entidad local, y manteniendo el coche en las condiciones requeridas para este servicio.

Cero emisiones, en 2022

Al renovar los vehículos que presten el servicio de taxi será obligatorio optar por modelos eficientes energéticamente.

Además, el Gobierno propone que por ley a partir del año 2022 y en poblaciones superiores a

20.000 habitantes, todos los vehículos que obtengan la licencia de taxi sean coches de *ceros emisiones* o *ECO*, salvo los vehículos eurotaxi. Es algo que tendrán que fijar en sus ordenanzas las entidades locales. Con este objetivo, las administraciones y las asociaciones representativas del sector del taxi y titulares de licencias y autorizaciones promoverán la incorporación de vehículos *eco taxis*, estableciendo programas de promoción y ayudas.

Otro cambio que plantea el Ejecutivo es prohibir en los taxis la publicidad “que se considere ilícita”. En caso de que esto se incumpla, el propietario podría ser multado con el pago de 60 euros diarios, al margen de la sanción que pueda corresponder.

Los ayuntamientos de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona que no estén en el área territorial de prestación conjunta del servicio de taxi tendrán un plazo para pedir integrarse. Lo regulará una disposición transitoria. Las licencias de los municipios que se incorporen siguiendo esta disposición no se podrán transmitir y se extinguirán cuando cese la actividad del titular.

## El Parlamento volverá a tratar hoy el cambio de Podemos

• Los críticos modifican su propuesta inicial de que el grupo se llame ‘Orain Bai-Ahora Sí’ y plantean que sea: ‘Podemos-Orain Bai’

B.A. Pamplona

El Parlamento volverá a tener hoy sobre la mesa el conflicto interno de Podemos y el cambio de denominación del grupo, después de varios aplazamientos sin acuerdo. Los críticos han modificado su propuesta inicial de que el grupo se llame *Orain Bai-Ahora Sí*. En un gesto con el que intentan contentar a ambas partes, han retirado esa iniciativa y piden que se denomine *Podemos-Orain Bai*.

Este tema trae de cabeza a los socios del cuatripartito, ante la posibilidad de que una ruptura del grupo parlamentario de Podemos les pase factura y les haga perder su mayoría en distintos órganos de la Cámara. Por eso, intentaron mediar en una reunión en la que participó hasta la presidenta Uxue Barkos.

La Mesa y Junta de Portavoces de hoy será la última antes de las vacaciones parlamentarias que se prolongarán hasta el 3 de septiembre.

#TodoIncluido del 18 al 30 de junio.



Consumo mixto 4,4-9,5 (l/100 km) y emisiones de CO<sub>2</sub> 117-217 (g/km).

## Mantenimiento y garantía durante 4 años.

Olvidate de todo durante 4 años y simplemente disfruta de tu Mercedes. Porque del 18 al 30 de junio puedes llevarte cualquier modelo de la gamma **Clase C**, con 4 años de garantía y 4 años de mantenimiento incluidos<sup>1</sup>. Y si financias con MB Complete te llevas el seguro a todo riesgo.

<sup>1</sup>Promoción válida para ofertas realizadas y pedidos de clientes desde el 18 al 30/06/2018 excepto operaciones de Renting. Acuerdo Excellent 4 años/80.000 km (4 años de garantía, mantenimiento y hasta 80.000 km totales; no incluye neumáticos). Excluido el Nuevo Clase A W177 y Clase V. <sup>2</sup>Bonificación de 2.000€ (impuestos no incluidos) por cambio de turismos diésel matriculados antes 2009 con emisiones EU4, EU3 o anterior y compra de turismos nuevos Mercedes-Benz. Válido para pedidos de clientes realizados hasta el 30/06/2018. Más información en [www.mercedes-benz.es](http://www.mercedes-benz.es)

Mercedes-Benz  
The best or nothing.



2.000€<sup>2</sup> de bonificación por tu antiguo diésel.

GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz  
[www.gazpi.mercedes-benz.es](http://www.gazpi.mercedes-benz.es)

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000  
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

# aquí hay trabajo

## NAVARRA

### ■ BOLSA DE EMPLEO PARA TÉCNICO AUXILIAR DE BIBLIOTECA EN LA UPNA (TEMPORAL)

**Plazas.** La Universidad Pública de Navarra convoca un proceso selectivo para técnicos auxiliares de archivos y bibliotecas para constituir una relación de aspirantes para cubrir de forma temporal las necesidades que se produzcan en la sección de gestión del documento y Archivo General.

**Requisitos.** Estar en posesión del título de Bachiller, Ciclo Formativo de Grado Superior o título declarado equivalente, o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su expedición, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

**Pruebas.** La primera consistirá en responder por escrito a un cuestionario de preguntas con varias opciones de respuesta, de las que solo una será válida, sobre los bloques A y B del temario que figuran como Anexo II a la presente resolución. Penalizarán las respuestas erróneas. En la segunda habrá que responder por escrito preguntas a desarrollar o supuestos prácticos. Ambas partes serán eliminatorias, quedando eliminados quienes no alcancen la mitad de la puntuación máxima en cada parte. Solo se procederá a la corrección de la segunda parte de aquellos aspirantes que hayan superado la primera.

**Plazos.** Hasta el 2 de julio.

**Más información.** En el BON del 18 de junio.

### ■ DOS PLAZAS DE TRADUCTOR DE EUSKERA PARA LA ADMINISTRACIÓN FORAL

**Plazas.** La directora general de Función Pública aprueba la convocatoria para la provisión por el turno libre de dos plazas del puesto de traductor de Euskera, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o Grado, o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su obtención en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. Estar en posesión de uno de los títulos o certificados acreditativos del nivel C1 de conocimiento del euskera, conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

**Pruebas.** La oposición empezará en diciembre de 2018. La primera prueba, de carácter teórico-práctico, constará de dos ejercicios: En el primero habrá que contestar por escrito, durante un tiempo máximo de dos horas, a un cuestionario de un máximo de 100 preguntas tipo test con cuatro alternativas de respuesta para cada pregunta. Cada respuesta incorrecta penalizará una tercera parte del valor de un acierto. Los enunciados podrán estar tanto en euskera como en castellano. En el segundo ejercicio habrá que responder un máximo de 50 preguntas. Las preguntas se deberán responder en euskera, salvo que en el enunciado se indique otra cosa. Habrá otras dos pruebas de carácter teórico y práctico.

# 15 plazas de médico especialista en La Rioja



Vista exterior del Hospital de Calahorra.

LA RIOJA

**Plazas.** Se convoca un proceso de selección de médicos especialistas para cubrir 15 plazas en la Fundación Hospital Calahorra.

**Requisitos.** Estar en posesión del título y la especialidad requerida para poder optar al puesto profesional en la fecha de la solicitud. Se computará como adquirida la especialidad cuando el candidato acredite su condición de residente de último curso y esté previsiblemente en condición de obtener la titulación oficial correspondiente mediante la superación en su integridad del periodo de formación

como médico especialista en el transcurso del año en curso.

**Pruebas.** La baremación de méritos y la entrevista personal tendrá lugar el mismo día. La experiencia profesional se puntuará con un máximo de 100 puntos, la formación, con 50, y las publicaciones con 20. La entrevista personal es la última fase del proceso de selección de personal. Todas serán realizadas de acuerdo con el perfil elaborado expresamente para cubrir las necesidades de los diferentes puestos de trabajo. En dichas entrevistas se valorará

aquella información que no es aportada en la hoja de autobaremo. Será necesario obtener un mínimo de 30 puntos en la entrevista personal para poder continuar en el proceso de selección. La puntuación de la entrevista se sumará con la obtenida en el proceso de baremación del currículum, alcanzando así la puntuación que conformará el orden final del proceso de selección.

**Plazos.** Hasta el 3 de julio.

**Más información.** En el Boletín Oficial de La Rioja publicado el 18 de junio.

**Plazos.** Hasta el 20 de julio.

**Más información.** En el BON publicado el 20 de junio.

### ■ UNA PLAZA DE TÉCNICO DE RESIDUOS EN SAKANA

**Plazas.** Se abre una convocatoria para la provisión mediante concurso-oposición de un puesto de trabajo de técnico de residuos para el Servicio de Residuos de la Mancomunidad de Sakana.

**Requisitos.** Hallarse en posesión del título de alguna de las siguientes titulaciones académicas, o los que resultaran equivalentes: Diplomado o Graduado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias.

**Pruebas.** Se realizarán durante la primera semana de septiembre. La primera prueba consistirá en la contestación a una serie de preguntas cortas y/o tipo test, en ejercicio escrito. La segunda, en resolver dos casos teórico-prácticos. Habrá una tercera prueba psicotécnica para los que superen las dos anteriores.

**Plazos.** Hasta el 8 de julio.

**Más información.** En el BON del 8 de junio.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL GOBIERNO DE NAVARRA

**Plazas.** El Gobierno foral ha aprobado la oferta pública de empleo del pasado 2017 que se irá concretando en los próximos meses. Se trata de un total de 566 plazas, de las que 221 son de personal sanitario y 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional).

El detalle de los 154 puestos de Administración Núcleo es el siguiente: 24 plazas de conserje; 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica; 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica; 17 plazas de Bomberos; 17 plazas de Policía Foral; 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos; 14 plazas de Trabajador Social; 10 plazas de Encargado de Biblioteca; 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos; 4 plazas de Psicólogo; 4 plazas de Traductor de Euskera; 1 plaza de Traductor-Intérprete de Euskera y 2 plazas de

TGM de prevención de riesgos laborales.

Por lo que al personal sanitario se refiere, incluye 29 plazas de Facultativo Especialista de Área, 10 plazas de enfermería, 75 plazas de celadores, 80 de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y 15 de técnico especialista en laboratorio. Respecto al Departamento de Educación, incluye 6 plazas en economía en castellano, 8 plazas en educación física en castellano y 6 en euskera, en física y química 14 plazas en castellano y 10 en euskera, geografía e historia 10 plazas en euskera, informática 8 plazas en castellano, inglés 20 plazas en castellano y 14 en euskera, en lengua castellana y literatura 14 plazas en castellano y 10 en euskera, en matemáticas 8 plazas en castellano y 17 en euskera, en orientación educativa 5 plazas en castellano y 4 en euskera, en tecnología 8 plazas en castellano y 2 plazas en intervención socio comunitaria. Estas oposiciones pueden convocarse en un plazo máximo de hasta tres años y ninguna tiene abierto en estos momentos el plazo para presentar solicitudes.

### ■ PRÓXIMAS OFERTAS DEL

● Consulte siempre en los boletines oficiales los detalles de cada convocatoria

### AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Pamplona ha hecho pública la oferta pública de empleo del pasado 2017 año con: 11 plazas de Agente de Policía Municipal; 3 plazas de Cabo; 11 plazas de Trabajador/a Social; 2 plazas de Economista; 2 plazas de Traductores/as; 1 plaza de Técnico de Participación; 1 plaza de Técnico de Juventud y 1 plaza de Técnico de Igualdad. En las Escuelas Infantiles Municipales la previsión es sacar un total de 27 plazas de educadores. Todavía no se ha concretado ninguna convocatoria.

## ESPAÑA

### ■ 11 PLAZAS DE BOMBEROS-CONDUCTORES EN CANTABRIA

**Plazas.** El Ayuntamiento de Camargo convoca un proceso selectivo para cubrir en propiedad once plazas de bomberos-conductores del Servicio de Extinción de Incendios.

**Requisitos.** La titulación requerida es la de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente. Estar en posesión de los carnets de conducir C y E.

**Pruebas.** La fase de oposición constará de cinco ejercicios, todos ellos de carácter obligatorio y eliminatorio. El primero consistirá en la realización de un total de nueve pruebas para acreditar la aptitud física de los aspirantes. El segundo será teórico y consistirá, por un lado, en desarrollar por escrito tres temas y, por el otro, en realizar un ejercicio sobre localización de calles y bocas de incendios existentes en el término municipal de Camargo. Después habrá que realizar varios test psicotécnicos. Los aspirantes deberán después realizar pruebas de conducción de vehículos del servicio. El último ejercicio consistirá en un reconocimiento médico.

**Plazos.** Hasta el 5 de julio.

**Más información.** En el BOE publicado el 15 de junio y en el Boletín Oficial de Cantabria del 18 de mayo.

### ■ 73 PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

**Plazas.** La Universidad Complutense de Madrid convoca proceso selectivo de acceso libre para cubrir 73 plazas de la Escala Auxiliar Administrativa de la Universidad Complutense de Madrid, Grupo C, Subgrupo C2.

**Requisitos.** Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

**Pruebas.** El primer ejercicio de la oposición se celebrará a partir del día 1 de septiembre de este año. Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 100 preguntas, con cuatro respuestas alternativas cada una. El cuestionario incluirá 10 preguntas adicionales de reserva para sustituir a aquellas que puedan ser objeto de anulación, y según el orden en el que se presenten en el cuestionario. Una prueba idéntica a la prevista como segundo ejercicio de la oposición.

**Plazos.** Hasta el 4 de julio.

**Más información.** En el BOE publicado el 6 de junio.

Diario de

# Noticias

## UNOS 4.000 NAVARROS SON DIAGNOSTICADOS DE CÁNCER O PRECÁNCER CUTÁNEO CADA AÑO

● La tasa entre mujeres es casi un 50% mayor que en hombres ● El Complejo Hospitalario registra anualmente un centenar de casos de melanoma, el más maligno ● Los expertos aconsejan disminuir la exposición al sol y aumentar la protección en la infancia

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5



### GRAVE AL CAER A UNA HOGUERA LA NOCHE DE SAN JUAN

Un hombre de 32 años resultó herido con quemaduras graves al tropezar y caer en una hoguera de San Juan en el aparcamiento junto a la Agrupación Deportiva. PÁGINA 6

### REANIMAN A UNA NIÑA EN LA PISCINA DE LA CD AMAYA

PÁGINA 7

### Pablo Casado afirma que el euskera no es un idioma de Navarra

Utiliza el caso Altasu en su campaña para intentar liderar el PP

PÁGINA 13

### Podemos acepta la propuesta de nombre mixto en el Parlamento

PÁGINA 13

## Navarra se estrena el viernes en la presidencia de la Eurorregión

Con 8,5 millones de habitantes y 11 universidades, está formada por la Comunidad Foral, la CAV y Aquitania

PÁGINA 11



Los ciclistas, en un descenso junto al emblemático Casteldetierra. Foto: Fermín Pérez-Nievas

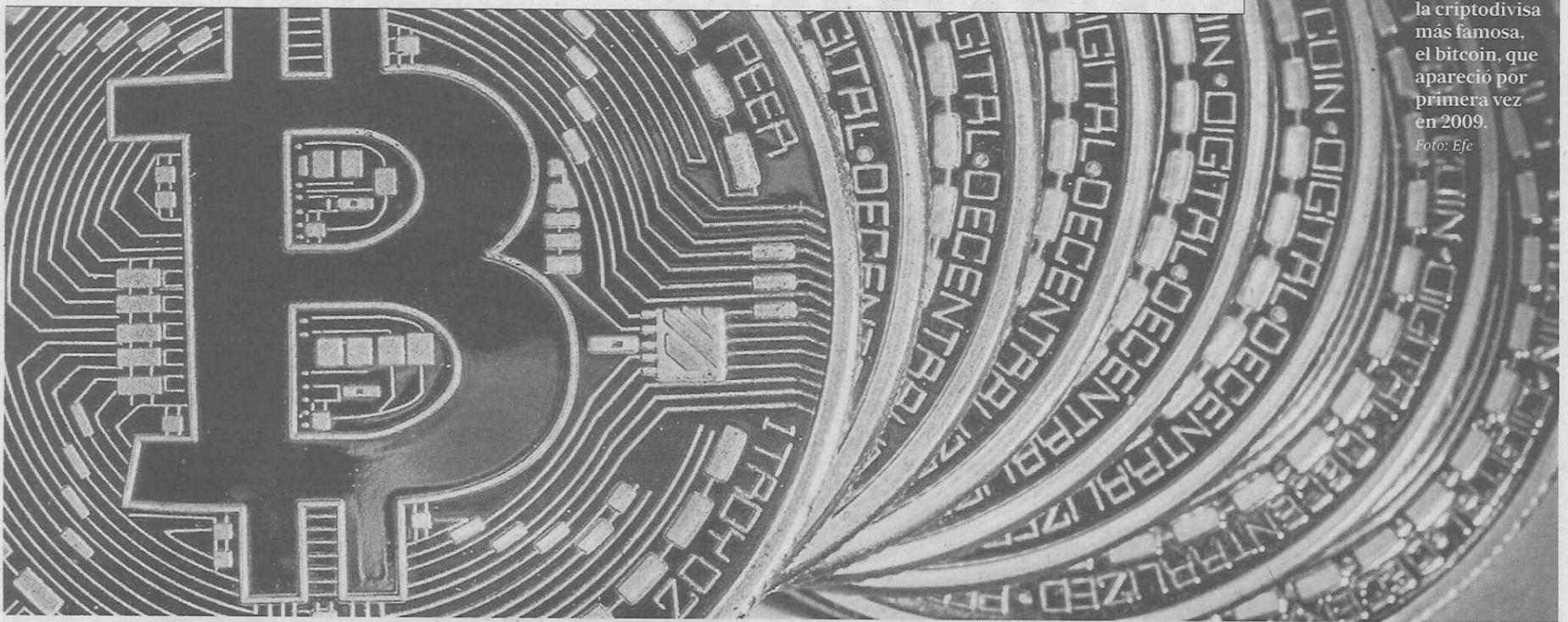
## LA BARDENAS MÁS EXTREMA

EL POLVO COMPLICÓ LA DURA Y RÁPIDA PRUEBA, QUE GANÓ IÑAKI MAEZTU // P40 A 43

COMODIN  
BOLSA PORTA ALI  
ALTA VOICES



# Economía



Ejemplares de la criptomoneda más famosa, el bitcoin, que apareció por primera vez en 2009.  
Foto: Efe

Su anonimato, la dificultad para rastrear sus movimientos y la falta de control convierten a las criptomonedas en la herramienta ideal para blanquear dinero, un filón que los delincuentes están aprovechando y que la Unión Europea, a remolque, está intentado regular.

Desde que en 2009 nació la más famosa de las criptomonedas, el bitcoin, se ha especulado mucho sobre si las supuestas virtudes de ser un método de pago democrático que no depende de las autoridades que proclaman sus defensores se pueden volver en contra de la sociedad y servir como herramienta para los criminales, incluyendo terroristas y narcos.

Aunque aún son pocas, en España ya ha habido algunas operaciones contra narcotraficantes que usaban las monedas virtuales para lavar el dinero del delito, una de las últimas el pasado abril contra una banda que se dedicaba específicamente a blanquear fondos de las drogas y que recurría a este nuevo método.

Días después de esta operación, el entonces director general de la Policía, Germán López Iglesias, advirtió del "inquietante" creciente uso del "cripto blanqueo" y pidió una regulación del dinero virtual.

Los expertos consultados por *Efe* coinciden en la dificultad para rastrear las monedas virtuales (se calcula que hay 1.400, de las que destacan 4) y en la necesidad de controlarlas de alguna manera, aunque ello las abocara incluso a su desaparición.

"Las investigaciones con criptomonedas son casi imposibles con los medios que tenemos. Vamos a pedales, bastante hacemos con hacer algo", afirma la fiscal antidroga de la Audiencia Nacional Carmen Ballester, que lleva décadas luchando contra el blanqueo asociado al narcotráfico.

Ballester explica que hoy en día se

## Criptomonedas El paraíso del blanqueo

Los delincuentes, incluidos terroristas y narcos, aprovechan las ventajas de las criptomonedas y su falta de control para 'lavar' dinero, en medio de los intentos de la UE por regularlas

Un reportaje de María Traspaderne

pueden comprar hasta inmuebles con bitcoins y que en Málaga, zona de alta concentración de narcos y también de mafias de Europa del Este, hay inmobiliarias que ofertan esta posibilidad.

Para la fiscal, es necesario regularlas, tarea muy complicada y que puede incluso llevar a su desaparición: "Desde el momento en que se regule la criptomoneda dejará de ser efectiva. ¿La gente por qué las compra? Porque no están controladas", opina.

Pero esta no es la única manera de lavar dinero con criptomonedas. Sergio Otero, consultor especialista en prevención del blanqueo, explica cómo, a falta de una regulación específica, en España se puede canjear efectivo por criptomonedas sin

necesidad de identificarse.

El sistema es el siguiente: la persona en cuestión acude a un comercio con máquina de criptomonedas y entrega el dinero (un máximo de 2.500 euros por cada operación para

**Hoy en día se pueden comprar inmuebles en bitcoins y en Málaga hay inmobiliarias que ya ofertan esta posibilidad**

**Europa ya va por el camino de regular las monedas virtuales en la ley contra el blanqueo de capitales como si fuera un cambio de divisas**

ciudadanos españoles y de 15.000 para extranjeros), tras lo que recibe un número con una clave que tiene que introducir en internet y que le da acceso a su "inversión".

Puede entonces operar con ella comprando bienes en internet o incluso en la "deep web" o "internet profunda", donde existe la posibilidad de adquirir armas, drogas y hasta contratar sicarios.

En el caso de optar por venderla, esa persona solo tiene que dar un número de cuenta, que puede estar en un paraíso fiscal, con lo que, desde ese momento "ya es dinero legal, ya se puede usar".

De esta manera, mafias del blanqueo son capaces de lavar centenares de miles de euros al día, puesto que pueden hacer esos ingresos una

y otra vez usando a diferentes personas —mejor si son extranjeras— aprovechándose de que a las criptomonedas se les aplica por analogía la ley de bienes de consumo.

Europa ya va por el camino de regular las monedas virtuales en la ley contra el blanqueo de capitales y el pasado abril el Parlamento Europeo aprobó la revisión de la directiva contra el lavado de dinero que obliga a las plataformas de negociación de criptomonedas y a los proveedores de servicios de monederos electrónicos a aplicar controles y verificar la identidad de los clientes.

Pero esa directiva no entrará en vigor hasta 2020, por lo que Otero defiende que debería hacerse un reglamento para que sea efectiva inmediatamente, como ha ocurrido con la nueva ley de protección de datos.

Aparte de la dificultad de saber la identidad de las personas que operan con monedas virtuales para su posible rastreo, los investigadores se encuentran con otra añadida: su embargo ante la sospecha de que se compraron con dinero del delito.

Lo describe el fiscal Antonio Roma, que trabaja en un organismo europeo de prevención internacional del blanqueo. "Supone un verdadero problema", dice, porque se debe hacer de forma reglada, concretamente a través de la recién constituida Oficina de Recuperación de Activos.

El embargo de estas divisas virtuales se realiza mediante una anotación contable en la entidad que actúa de "broker" y que está en otros países (en España son ilegales), lo que exige, relata el fiscal, abrir un monedero a nombre de una persona física, no jurídica.

En su opinión, Europa llega tarde a un fenómeno que en 2020 "habrá crecido mucho", que requiere de reacciones rápidas y de más medios humanos para luchar contra él. ●

## El Tribunal Supremo apura su fallo por las 'black'

La sentencia resultante podría suponer la entrada en prisión del exministro de Economía, Rodrigo Rato

**MADRID** – Un mes después de celebrar su deliberación, el Tribunal Supremo apura los últimos días antes de dar a conocer su decisión sobre el futuro procesal de los 64 usuarios de las tarjetas *black* de Caja Madrid, que podría suponer la entrada en prisión de su expresidente Rodrigo Rato.

Según fuentes de las defensas consultadas por *Efe*, los recurrentes, aunque sin perder la cautela, confiaron en que la sala de lo Penal que preside el juez Miguel Colmenero revoque las condenas de entre tres meses y cuatro años y medio de cárcel dictadas por la Audiencia Nacional, o bien amigre estos castigos.

Consideraron que la sentencia de la anterior instancia no está lo suficientemente motivada en tanto que recoge los argumentos empleados por la Fiscalía Anticorrupción en su escrito de acusación sin abundar, a lo largo de sus 259 folios, en explicaciones.

De no prosperar esta vía, algunos



El exvicepresidente y exministro de Economía R. Rato. Foto: J.J. Guillen

apelaron a la posibilidad de que el alto tribunal cambie la calificación jurídica de los hechos y se decante por el supuesto de administración desleal al que también aludían acusaciones como la de la Confederación Intersindical de Crédito (CIC) o la del propio grupo BFA-Bankia, y que fue descartado por la Audiencia Nacional.

Esto abriría la puerta a una sus-

tancial rebaja de las condenas en virtud del Código Penal previo a la reforma de 2015 –aplicado en este procedimiento–, que establece una penalidad menor para este delito respecto a la apropiación indebida; en concreto, prevé un máximo de cuatro años de prisión.

Tras la muerte de su predecesor, Miguel Blesa, el principal beneficia-

do por una modificación de este tipo podría ser Rato, condenado a cuatro años y medio de cárcel como principal autor de la "merma" de más de 12 millones de euros de Caja Madrid en beneficio de "los intereses lucrativos de sus beneficiarios".

Pero la invocación a la administración desleal no es patrimonio exclusivo de los usuarios de las tarjetas, como muestra el recurso de la CIC, que pide castigar por ambos delitos a los principales gestores de la entidad sobre los que todavía pesa responsabilidad penal, Rato y su ex director general de medios, "colaborador y cómplice" de esta mecánica, Idefonso Sánchez Barcoj.

De los 64, sólo cuatro exconsejeros de la caja, condenados a entre dos años y doce meses de cárcel, no interpusieron recurso de casación, entre ellos el expresidente de la CEOE y de Marsans, Gerardo Díaz Ferrán, que estuvo en la prisión madrileña de Soto del Real desde diciembre de 2012 y al que la Audiencia Nacional adelantó su salida por su avanzada edad.

Tampoco se personaron en el Supremo el exsecretario de Estado de Hacienda José Manuel Fernández Norniella y los representantes del PP

en la entidad Mercedes Rojo y Ricardo Romero de Tejada, que dispusieron en total más de 500.000 euros con sus respectivas tarjetas.

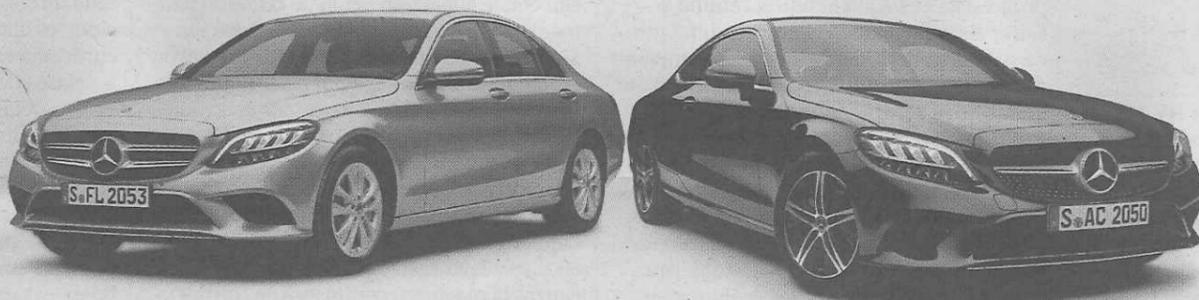
El pasado 22 de mayo, el tribunal celebró la deliberación y votación de los escritos a puerta cerrada después de que ninguna de las partes solicitara una vista pública, como sí sucedió en otros procesos mediáticos revisados recientemente como el caso Noós.

Sin embargo, apuntan fuentes jurídicas, la complejidad de los asuntos tratados aumentó la carga de trabajo de los magistrados, obligados a reunirse en varias ocasiones fuera de calendario.

A ello aludía la sala a comienzos de mes, cuando anunció que prorrogaba un mes su decisión final ante la "imposibilidad de dictar sentencia" en los diez días siguientes que establece la Ley de Enjuiciamiento Criminal (LECrim).

De este modo, el Tribunal Supremo pondrá en las próximas semanas punto y final al periplo de las *black* en un fallo que marcará la fotografía del gran juicio por la pieza principal del caso, la salida a Bolsa de Bankia, que comenzará el próximo noviembre. –Efe

#TodoIncluido  
del 18 al 30 de junio.



Consumo mixto 4,4-9,5 (l/100 km) y emisiones de CO<sub>2</sub> 117-217 (g/km).

### Mantenimiento y garantía durante 4 años.

Olvidate de todo durante 4 años y simplemente disfruta de tu Mercedes. Porque del 18 al 30 de junio puedes llevarte cualquier modelo de la gamma Clase C, con 4 años de garantía y 4 años de mantenimiento incluidos\*. Y si financias con MB Complete te llevas el seguro a todo riesgo.

2.000€<sup>2</sup> de bonificación por tu antiguo diesel.

\*Promoción válida para ofertas realizadas y pedidos de clientes desde el 18 al 30/06/2018 excepto operaciones de Renting. Acuerdo Excellent 4 años/80.000 km (4 años de garantía, mantenimiento y hasta 80.000 km totales; no incluye neumáticos). Excluido el Nuevo Clase A W177 y Clase V. <sup>2</sup>Bonificación de 2.000€ (impuestos no incluidos) por cambio de turismos diésel matriculados antes 2009 con emisiones EU4, EU3 o anterior y compra de turismos nuevos Mercedes-Benz. Válido para pedidos de clientes realizados hasta el 30/06/2018. Más información en [www.mercedes-benz.es](http://www.mercedes-benz.es)

Mercedes-Benz  
The best or nothing.



GAZPI

Concesionario Oficial Mercedes-Benz  
[www.gazpi.mercedes-benz.es](http://www.gazpi.mercedes-benz.es)

Parque Empresarial LA ESTRELLA. 31192 TAJONAR (NAVARRA) Tel.: 948 852 000  
Pol. Ind. LA BARRENA. Avda Zaragoza, s/n. 31500 TUDELA (NAVARRA) Tel.: 948 822 424

## Dos mil docentes se disputan 325 plazas de Secundaria y FP

Ayer se iniciaron unas pruebas maratonianas que acabaron a las 22 h.

Inglés en castellano, el puesto más demandado con 241 aspirantes

PÁGS. 18-19

## Tensión en Cadreita por el paso de 3 miembros de 'La Manada'

La Policía Foral tuvo que vigilar una vivienda que fue increpada por un grupo de personas PÁG. 21

## Golpe de calor en Navarra hasta el miércoles

• Un preacuerdo puso fin ayer a la huelga del personal de piscinas PÁG. 22 y 34

## Avalancha de pateras en las costas españolas

PÁG. 5 EDITORIAL 12

## CARMEN ALBA EX DELEGADA DEL GOBIERNO "Evitan la coordinación del 112"

• "El Gobierno de Barkos trata de que no se llame a la Guardia Civil y la Policía Nacional" PÁG. 24-25

NACIONAL	2	DEPORTES	39
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	66
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	75
PAMPLONA	32	LOTERÍAS	62/77



Amaia, a la derecha, con el resto de sus compañeros, tras cantar *I'm still standing*, la canción de Elton John que abrió el espectáculo.

GARZARON

## Amaia y OT sacuden Pamplona

La plaza de Toros, abarrotada, cantó y bailó con los cantantes del programa de televisión

PÁG. 56-59

**Automóviles Zaray**  
Avda. de Zaragoza, 84 PAMPLONA ☎ 948 292 000  
Variante de Burlada, BURLADA ☎ 948 144 42  
Carretera Corella S/n TUDELA ☎ 948 848 518

### KONA BY HYUNDAI

Marcar la diferencia es atreverte a ser tú mismo y decidir tu propio camino. Porque tú defines tu estilo y eso te hace único. Como el Nuevo KONA. Su elegante diseño y su asombroso dinamismo combinan a la perfección con tu día a día. Porque el Nuevo Hyundai KONA ha sido inspirado en ti. Ahora solo te falta conducirlo.

**Nuevo Hyundai KONA desde 13.990€.**

**5 años DE GARANTÍA SIN LÍMITE**

Gama Hyundai KONA: Emisiones CO<sub>2</sub> (gr/km): 117-153. Consumo mixto (l/100km): 5,2-6,7.

PVP recomendado en Península y Baleares para KONA 1.0 TDCI (88,3kW) 402 ESSENCE (13.990€). Incl. IVA, transporte, impuestos. Matriculación, descuento promocional, aportación de concesionario, oferta de mantenimiento y Plan Cambio a Hyundai aplicable por la entrega de un vehículo usado bajo titularidad del comprador durante al menos los 6 meses previos a la fecha de compra de un vehículo nuevo Hyundai. Oferta aplicable para clientes particulares que financien con el producto Crédito Solución Flexible a través de Banco Cetelem S.A.U. un importe mínimo de 12.000€ a un plazo mínimo de 36 meses y una permanencia mínima de 36 meses. Financiación sujeta a estudio y aprobación de la entidad financiera. Oferta válida hasta 30/06/2018. Modelo visualizador: KONA Style. Mantenimiento vinculado a la financiación del vehículo. La garantía comercial de 5 años sin límite de kilometraje ofrecida por Hyundai Motor España S.L.U. a sus clientes finales se sólo aplicable a los vehículos Hyundai vendidos originalmente por la red oficial de Hyundai, según los términos y condiciones del pasaporte de servicio. Consulta las condiciones de oferta, mantenimiento y garantía en la red de concesionarios Hyundai o en [www.hyundai.es](http://www.hyundai.es)

CONOCER NAVARRA

HOY DOMINGO 24 RECORTA ESTE CUPÓN Y PIDE TU REVISTA POR SÓLO 3,50 € con

DN

domingo 24 de junio

tu diario + corazón

Por sólo 0,60 € + CUPÓN

# IRPF, Sociedades y rentas del capital, en el punto de mira del Gobierno

## El PSOE apuntaba a subidas fiscales en sus presupuestos alternativos

**Los ingresos públicos de España están por debajo de la media de la Unión Europea**

**Se abre la posibilidad de subidas en el Impuesto sobre la Renta y el de Sociedades y se anuncia alguna rebaja en el IVA**

DAVID VALERA  
Madrid

Una de las principales palancas económicas que tiene un Gobierno son los impuestos y el nuevo Ejecutivo socialista ya ha anunciado que los utilizará. Sin embargo, el abanico de opciones es muy amplio y podría ir desde simples subidas de tipos para aumentar los ingresos públicos, a la creación de nuevos tributos —ahí se encuadraría el gravamen a la banca— o incluso, en algunos casos, una rebaja fiscal en el IVA para algunos artículos de higiene femenina como ha desvelado la ministra de Hacienda, María Jesús Montero, esta semana. Y todo ello con el reto de no poner en riesgo los compromisos de estabilidad presupuestaria alcanzados con la Comisión Europea. Pero, ¿qué margen real tiene el Gobierno para llevar a cabo estas medidas?

Los ingresos públicos de España se situaron en el 37,9% del PIB en 2017. Una cifra que está claramente por debajo de la media de la UE (44,9%) y de países como Alemania (45,2%) o Francia (53,9%), según datos de Eurostat. En consecuencia, el gasto público de España también se encuentra en tasas inferiores a la media comunitaria. En concreto, el pasado año representó el 41% del PIB frente al 45,8% de promedio en la UE. El mayor porcentaje de gasto en España respecto a sus ingresos es lo que genera el déficit, que este año debe caer al 2,2%, un objetivo que el Gobierno ya ve difícil cumplir.

La referencia más reciente sobre las intenciones del PSOE en materia tributaria se recoge en lo que denominaron 'Presupuestos alternativos' a las cuentas públicas elaboradas por el entonces ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro. En ese documento se contempla una subida de impuestos de 6.500 millones para sufragar un incremento del gasto social de 8.000 millones. A su vez, los otros 1.500 millones de diferencia se compensarían mediante la lucha contra el fraude y ahorros como el de los menores intereses de la deuda.

Entre las propuestas anotadas en dicho texto estaba aumentar la recaudación de figuras tradicionales como el IRPF. Precisamente los ingresos de este impuesto en España representan el 7,3% del PIB, lo que supone dos puntos menos que la media del 9,3% de la UE, según Eurostat. En este sentido, el PSOE proponía en ese documento elevar el tipo máximo del IRPF cuatro puntos para las rentas superiores a 150.000 euros, hasta situarlo en el 52% en las comunidades con un tramo autonómico mayor. Una medida con la que estimaban recaudar 400 millones.

Asimismo, otra modificación más importante en este impues-

to era la equiparación de la tributación de las rentas del capital (rendimientos derivados de acciones, fondos de inversión...) con las rentas del trabajo. En concreto, el documento del PSOE proponía un aumento del gravamen para las rentas del ahorro superiores a 50.000 euros (actualmente está en el 23%) y cuyos ingresos totales superarían los 150.000 euros. Con esta iniciativa preveían un aumento de los ingresos de 1.500 millones.

En cualquier caso, el grueso de los mayores recursos tributarios contemplados en esa 'alternativa presupuestaria' procedían del Impuesto sobre Sociedades. Así, proponían un impuesto mínimo del 15% sobre el resultado contable obtenido en España por los grandes grupos empresariales. Hay que tener en cuenta que aunque el tipo nominal es del 25%, gracias a las deducciones y otras bonificaciones las multinacionales pagaron sólo el 7,3% de sus beneficios contables en 2016, según datos de la Agencia Tributaria. En este sentido, el PSOE también apostaba por una revisión de los incentivos y regímenes especiales de las sociedades. Con todo ello estimaba un aumento de 4.000 millones en la recaudación. Precisamente, Sociedades es la única de las grandes figuras tributarias que todavía no ha recuperado los niveles precrisis. De hecho, en 2017 alcanzó los 23.143 millones, muy lejos de los 44.823 millones de 2007.

Dentro de los impuestos tradicionales el documento del PSOE contemplaba como fiscalidad medioambiental la equiparación del gravamen del diésel (más contaminante) con la gasolina. Es decir, pasar de los 30,70 céntimos por litro actual de impuesto del gasóleo de automoción a los 40,25 céntimos por litro con los que se grava la gasolina. El documento referido defendía que dicho incremento se hiciera de forma progresiva. Esta medida, además, es reclamada por el FMI y la Comisión Europea en sus informes sobre fiscalidad.

### CLAVES

#### RECAUDACIÓN

Los ingresos públicos de España en 2017 fueron el 37,9% del PIB, frente al 44,9% de media en la UE

#### IRPF

La recaudación de este tributo en España fue del 7,3%, dos puntos inferior al promedio comunitario

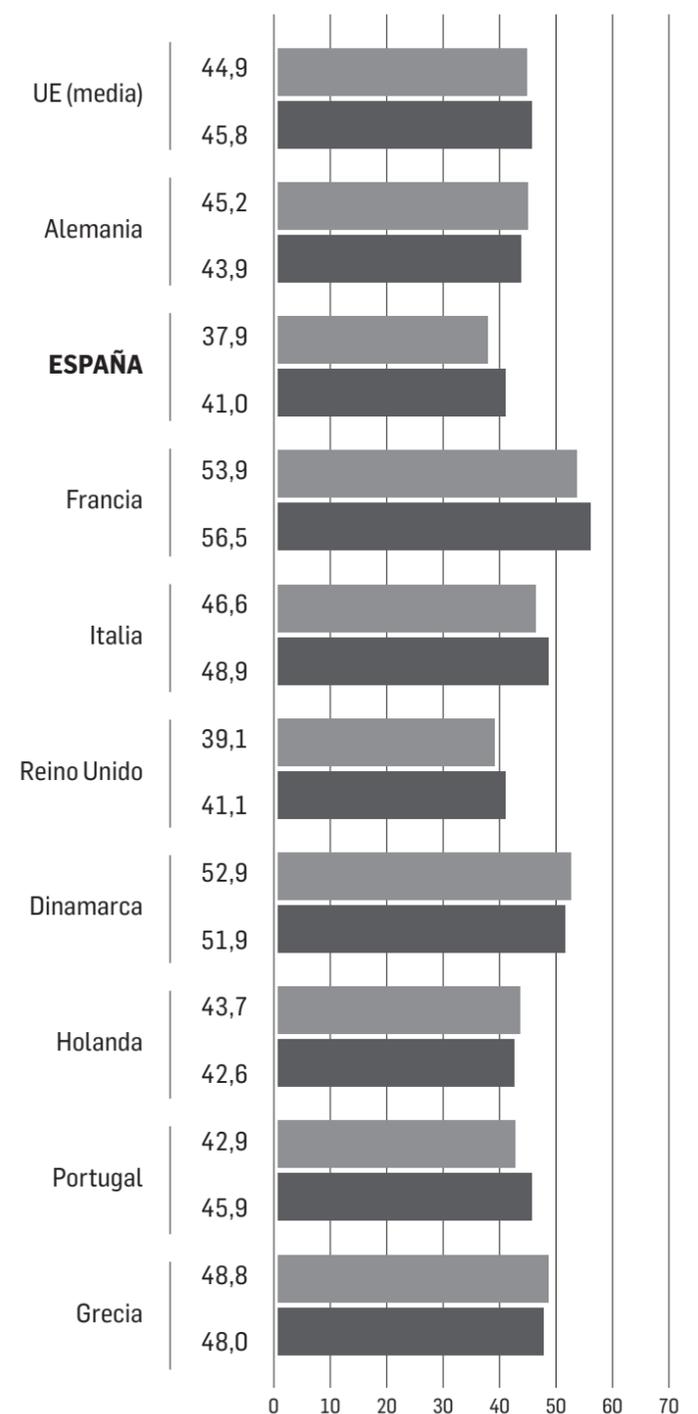
#### SOCIEDADES

Los ingresos en 2017 alcanzaron los 23.147 millones, lejos de los 44.823 millones de 2007

## Las finanzas públicas en 2017

Evolución respecto al PIB (%)

■ Ingresos ■ Gastos



Fuente: Eurostat

:: R.C.

## Los nuevos tributos para financiar las pensiones apuntan a la banca

**Los bancos creen un nuevo impuesto supondría un encarecimiento de los créditos**

D. VALERA  
Madrid

“Tenemos que abrir el debate sobre los recursos y los ingresos públicos para garantizar el sistema público de pensiones”. Con esta afirmación Pedro Sánchez dejó claro en su primera entrevista como presidente del Gobierno (en TVE) la intención de buscar nuevos recursos para la Seguridad Social, que actualmente tiene un

déficit de 17.000 millones y precisó un préstamo del Tesoro de 15.000 millones para afrontar las pagas extra y, a la vez, evitar que la hucha de las pensiones se agote (quedan 8.000 millones).

Entre las opciones que hay sobre la mesa del Ejecutivo está, como reconoció el propio Sánchez, la creación de “figuras impositivas nuevas”. Algo que ya había puesto en marcha el anterior Gobierno con la denominada 'tasa

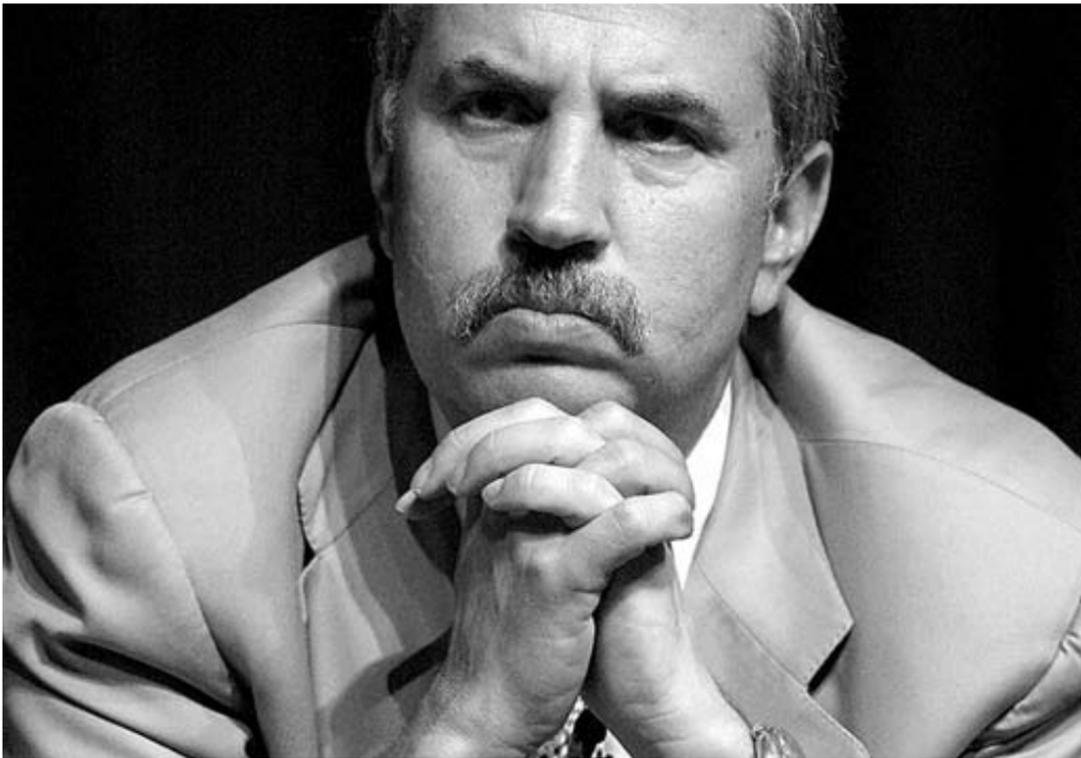
Google' a los servicios digitales, con la que pretendía recaudar 600 millones este año. Sin embargo, el presidente consideró que la capacidad recaudatoria de ese tributo “es muy baja”.

Por tanto, Hacienda podría apostar por la propuesta incluida en los 'Presupuestos alternativos' del PSOE: crear un impuesto sobre la banca, pero que no aparece definido. Una posibilidad que ya ha desatado las alarmas en el sector, que ha advertido de que una de las consecuencias sería el encarecimiento del crédito. Una opinión que comparte el Banco de España, que también avisó de que podrían subir las comisiones. En caso contrario, la

rentabilidad de las entidades financieras sería menor, lo que el subgobernador del organismo supervisor, Javier Alonso, calificó de “preocupante”.

Sin embargo, el presidente de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), José Luis Escrivá, se mostró más cauto y consideró que “no está claro” que ese hipotético impuesto tuviera que trasladarse en coste a los clientes.

El Gobierno también podría apostar por la denominada 'tasa Tobin', un impuesto a las transacciones financieras que ya ha sido abordado por Bruselas. Sin embargo, no tiene consenso en el Viejo Continente.



El periodista estadounidense Thomas Friedman.

# “Se acabaron los días en que esperabas mantener tu trabajo treinta años”

**Thomas Friedman afirma que hay que adaptarse a los avances tecnológicos**

**El ganador de tres Pulitzer reflexiona en su libro ‘Gracias por llegar tarde’ sobre el impacto de la tecnología**

**DAVID VALERA**  
Madrid

El prestigioso periodista estadounidense Thomas Friedman (Minneapolis, 1953) desgana en su último libro, *Gracias por llegar tarde* (Deusto) el impacto que el rápido avance tecnológico tiene en la sociedad tanto a nivel laboral, con pérdida de empleos o la desaparición de algunas profesiones y la aparición de otras nuevas, como a nivel político mediante nuevas amenazas como el uso de noticias en internet para tratar de influir en terceros países. “Estamos en uno de los puntos de inflexión más importantes de la historia”, reflexiona el ganador de tres premios Pulitzer como corresponsal del diario *The New York Times* en Líbano e Israel y como columnista de ese mismo medio.

Friedman reconoce que la revolución tecnológica ya ha afectado anteriormente a los trabajadores. Sin embargo, admite que “ahora está ocurriendo más rápido y todo a la vez”, en referencia a que también se están acelerando los otros dos elementos claves del mundo actual: la globalización y el cambio climático.

“Los días en los que acababas

la carrera y esperabas tener tu trabajo durante 30 años han acabado”, señala Friedman. En este sentido, considera que los cambios tecnológicos obligan a los empleados a formarse continuamente. Es lo que él denomina la “educación permanente”. Es decir, hay que adaptarse a los avances mediante el conocimiento de las nuevas herramientas digitales. Y es que la transformación del mercado laboral por la influencia de la tecnología es irreversible. Tanto que el periodista estadounidense considera que la mayor parte de los trabajos actuales acabarán desapareciendo.

“Ya no hay que preguntar a los niños qué quieren ser de mayor porque sea lo que sea ya no existirá, a menos que sea Policía o bombero”, explica. En su opinión, lo que habría que preguntar a los más pequeños es “cómo quieres ser cuando crezcas”. Es decir, prepararles para tener “más habilidades” y poder ser competitivos en un mundo que evoluciona a una velocidad de vértigo.

En cualquier caso, Friedman considera que no hay que “en-

trar en pánico” por estos cambios y que es necesario pararse a pensar para entender mejor el mundo que nos rodea. Una reflexión que se le ocurrió mientras esperaba a alguien en una cita. De ahí surgió el título del libro *Gracias por llegar tarde*, ya que debido a que esa persona se retrasó él pudo encontrar unos minutos para “sentarse a pensar”. “Eso es lo que intento hacer con este libro”, añade.

## Globalización y tecnología

La crisis ha empobrecido a las clases medias, que en muchos casos han perdido sus empleos, lo que ha provocado un sentimiento de rechazo hacia la globalización. Algo que, por ejemplo, está detrás de la política más aislacionista y proteccionista del presidente de EE UU, Donald Trump. Pero que también se ve en otros países europeos con el resurgimiento del nacionalismo y el auge de partidos de extrema derecha como en Francia o Alemania. Sin embargo, Friedman considera que la pérdida de puestos de trabajo no se debe a la globalización, sino a la tecnología. “Las oficinas de *The New York Times* en Washington tenían antes recepcionistas. Ellas no perdieron su empleo por la llegada de inmigrantes mexicanos, sino por los ‘microchips’. Por tanto, no debemos exagerar el impacto de la globalización. Es más a causa de la tecnología”, sostiene.

Pese a todo, Friedman señala en su libro que los robots “no están destinados a quitar todos los puestos de trabajo”. Pero para que eso sea así considera clave “reimaginar” todo el proceso que va desde la educación hasta el trabajo. Por este motivo, el escritor estadounidense se muestra positivo de cara al futuro.

## FRASES

“Ya no hay que preguntar a los niños qué quieren ser de mayor, porque sea lo que sea ya no existirá”

“Los robots no están destinados a quitar todos los puestos de trabajo”



La ministra de Economía, Nadia Calviño.

EFE

## El destope

Ignacio Marco-Gardoqui



EN Nav.dsfsdafasd fasdfasdfsdf Me gusta la ministra Nadia Calviño. Su larga estancia en las instituciones europeas le han convertido en una ortodoxa. Por eso, nada más llegar al cargo, ha reiterado su compromiso con Bruselas y, en consecuencia, ha asegurado que reducirá el déficit público por debajo del 3%, aunque no vea tan claro cumplir con el 2,2% que era la intención inicial del gobierno anterior y lo enviado a la UE. Si hace lo primero habremos salido del procedimiento de ‘déficit excesivo’, un ignominioso lugar que tan solo ocupábamos nosotros entre los 28 países miembros... Comparar esto con el 11% de déficit que nos dejó en herencia José Luis Rodríguez Zapatero nos da una buena idea del trabajo realizado en materia económica por Mariano Rajoy.

La nueva ministra aseguró también que compatibilizará el equilibrio de las cuentas con el establecimiento de la nueva política social de Pedro Sánchez, lo cual se encuentra más cerca de la magia que de la teoría económica. Sobre todo, cuando oímos al resto de los ministros, y en especial a la de Trabajo, Magdalena Valerio, que nos descubren el maravilloso programa a implantar: subida de pensiones, extensión de la sanidad universal, eliminación del copago, etc. Hay quien ha estimado en más de 7.000 millones de euros el coste de estas dos últimas medidas, aunque me da que además de interesado, es un cálculo exagerado. Ya veremos. Si Calviño es una ortodoxa europea, Valerio es una ortodoxa sanchista.

Más peligrosa es la idea de destopar las cotizaciones sociales, con la sana intención de reequilibrar las cuentas de las pensiones. Por tres razones. En primer lugar, es injusto porque nadie ha hablado de destopar las pensiones en consonancia con ello (más aportación debería ser igual a una mayor pensión), lo cual introduce un nivel de progresividad que puede ser excesivo. En segundo, porque tal decisión supone encarecer el empleo más

cualificado y, una de dos, o la subida corre a cargo de los empleados, lo que equivale a un nuevo impuesto silencioso que mermará sus ingresos o corre por cuenta de la empresa, en cuyo caso atacará a su rentabilidad. ¿De verdad que encarecer el empleo es la mejor manera que se nos ocurre para reducir el paro? Peligroso. ¿Si gravamos los puestos de trabajo de mayor cualificación colaboramos a dignificar los salarios, que es lo que pretendemos? ¿Ayudará todo esto a crear empleos o a destruirlos?

Y, en tercer lugar, una subida de las cotizaciones mermará sin duda nuestra competitividad exterior. Cuando exportamos un producto, se realiza un ajuste en frontera que elimina la carga fiscal (el IVA) soportada a lo largo de su proceso de fabricación. Pero, se elimina el IVA y no las cotizaciones sociales pagadas. Por eso, hay países -entre ellos los nórdicos que tanto admiramos-, que conjugan IVAs elevados con cotizaciones sociales reducidas, lo que favorece mucho la posición exterior de su economía. Si aumentamos el coste de las empresas y el precio de los productos fabricados perderemos mercados, primero, y empleos después.

A estas alturas resulta del todo imposible que la Seguridad Social pueda equilibrar sus cuentas por la vía de los ingresos ordinarios. Ni se creará el empleo suficiente, ni subirán los salarios en la medida necesaria. Si la elevación de las cotizaciones es una mala idea, ¿qué nos queda? Pues enchufar las cuentas sociales a las públicas, lo que le complicará la vida a la ministra Calviño o retrasar la edad de jubilación de manera que haya más años cotizados y menos cobrados. Se lo he recordado muchas veces. Permítame una más. No puede ser que en 130 años de existencia del sistema de pensiones, la esperanza de vida se haya más que duplicado, aumentando en décadas y la edad de jubilación se haya retrasado tan solo unos pocos meses. Eso no cuadra. Pero, como no nos gusta oírlo, nadie quiere decirlo. No vaya a ser que nos enfademos y votemos a quien no lo dice.

Empresa de Transporte  
NECESITA  
**GESTOR DE TRÁFICO**  
con experiencia para  
TPE. INTERNACIONAL  
Interesados enviar CV a belainpe@gmail.com

CONTACTE CON NOSOTROS

**Teléfono**

948 23 60 50

**Email**

redaccion@diariodenavarra.es

**Educación**

Aspirantes realizan la prueba teórica de Matemáticas en euskera en el Aula 102 del Instituto Iturrama. 77 profesores estaban convocados en esta especialidad.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

# Más de 2.000 aspirantes comienzan unas oposiciones maratonianas en Secundaria y FP

## Las primeras pruebas arrancaron a las 7.30 y las últimas acabaron a las 22 h

**Se ofertan 325 plazas al final en 23 especialidades después de que Educación las ampliara en 114 hace dos semanas**

**Inglés en castellano, la más demandada con 241 aspirantes y Mecanizado, en euskera, la que menos: 8 para 4 plazas**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Después de 15 horas de pruebas, la primera jornada de exámenes de las oposiciones de Secundaria ya es historia. Y maratoniana. Cientos de aspirantes -hasta 2.166 estaban convocados y, según Educación, se presentaron "la práctica totalidad"- se enfrentaron a las

oposiciones de Enseñanzas Medias y FP en cinco turnos horarios distintos: desde las 7.30 de la mañana hasta bien entradas las diez de la noche. Y muchos, por partida doble. El motivo fue la decisión del departamento de Educación del Gobierno de permitir que los aspirantes que lo desearan y cumplieren con los requisitos pudiesen presentarse a las pruebas tanto en castellano y como en euskera de una especialidad.

El camino hasta llegar al día de ayer fue sinuoso. De hecho, hasta hace apenas unos días no se conocía el número exacto de plazas convocadas: de las 211 primigenias al final han salido a concurso público 325 repartidas en 23 especialidades: 298 para Secundaria y 27 para FP. 114 más que las inicialmente previstas. Fue el pasado 6 de junio cuando el Gobierno foral aprobó por Decreto la oferta de estabilización de empleo público con 1.141 plazas para Educación.

Esta medida de carácter extraordinario, promovida por el Ministerio de Educación de España, responde al requerimiento de Europa de reducir la temporalidad por debajo del 8%, lo que permitió en los Presupuestos Generales del 2017 ampliar una tasa adicional.

Educación ya anunció que utilizaría parte de esas plazas incluyéndolas en la presente oposición en curso, lo que finalmente ha hecho en algunos puestos de Secundaria. Aunque se han añadido en las mismas especialidades ya convocadas, esta decisión ha provocado malestar en sindicatos y también en aspirantes ya que consideran que, de haber sabido ese número de plazas de inicio, las cifras de presentados a la OPE hubieran sido diferentes.

En realidad el proceso arrancó este miércoles con la presentación de las programaciones didácticas. En Navarra se presentaron un total de 2.729 trabajos, lo que

no equivale a un mismo número de aspirantes ya que, como se ha visto antes, hay quien opta a plazas en castellano y en euskera. Por ello, ayer había convocados 2.166 aspirantes a la parte B de la primera prueba, la teórica. En ella, y tras el sorteo en pequeños bombos en cada aula, los aspirantes se enfrentaron a un examen escrito en el que debían desarrollar un tema de entre las tres, cuatro o cinco opciones ofertadas. Tuvieron dos horas para completarlo y los centros establecidos por Educación para las pruebas fueron el IES Iturrama y el IES Navarro Villoslada. La parte A, práctica, se desarrollará la próxima semana.

Ayer fue el día marcado para celebrar oposiciones docentes en las 17 Comunidades Autónomas (en todos los cuerpos), a las que en total han optado más de 300.000 personas para una de las 23.512 plazas ofertadas, lo que supone una plaza por cada 13 opositores.

Esta media es diferente según la especialidad de la que se trate. En la Comunidad foral, y atendiendo a los números de ayer, lograr plaza de funcionario en inglés para profesores de castellano fue la opción, si no la más difícil, al menos sí la más concurrida. Presentaron la programación 308 docentes y 241 fueron convocados para una de las 31 plazas. Una media de 7,77 aspirantes por cada puesto. Cifras similares vivieron los opositores de Orientación Educativa, 225 convocados para 34 plazas, Lengua Castellana y Literatura: 197 aspirantes para 27 puestos o Educación Física, con 151 llamados al examen para alguna de las 8 vacantes convocadas: una plaza por cada 18,9 aspirantes. Todas estas especialidades, de castellano.

En el lado contrario, Mecanizado y Mantenimiento de Máquinas, en euskera, especialidad con menos aspirantes: 8 convocados para 4 puestos, una plaza para cada dos.

**EN LA OPOSICIÓN**

**CÓMO SE PUNTÚAN LAS PRUEBAS DE LA OPOSICIÓN**

Tanto la prueba teórica (B) como la práctica (A) se valoran sobre 10 puntos. Hay que sacar un mínimo de 2,5 en cada una para poder sumárselas y hacer la media. Se aprueba con un 5. Quien lo logra accede al segundo bloque: programación y unidad didáctica: la primera supone un 30% de la nota y la segunda, un 70%. Para aprobar hay que obtener un 5 sumando ambas.

**EXÁMENES ELIMINATORIOS PARA LOS ASPIRANTES**

Pese a las quejas de la Plataforma de Interinos o de los sindicatos, Educación ha establecido que las pruebas sean eliminatorias.

Especialidad*	Plazas	Aspirantes
Economía (c)	11	99
Educación Física (c)	8	151
Educación Física (e)	6	88
Física y Química (c)	14	138
Física y Química (e)	10	48
Geografía e Historia (e)	10	95
Informática (c)	16	38
Inglés (c)	31	241
Inglés (e)	21	75
Instalaciones elec. (c)	4	30
Intervención socio. (c)	6	76
Lengua cast. y lite. (c)	27	197
Lengua cast. y lite. (e)	20	56
Matemáticas (c)	21	159
Matemáticas (e)	26	77
Mecanizado (e)	26	77
Operaciones y equi. (c)	6	51
Orientación edu. (c)	34	225
Orientación edu. (e)	20	71
Procedi. Sanitarios (c)	5	52
Procedi. Sanitarios (e)	2	9
Sistemas y aplica. (c)	6	37
Tecnología (c)	17	145

\* (c) castellano, (e) euskera

**60%**

**SUPONE LA PARTE EXAMINATORIA**

La convocatoria de empleo público tiene dos partes; una en la que se valora el mérito del aspirante con un 40% de la nota final y otra en la que se examinan los conocimientos a través de las pruebas teóricas y la programación (60%).

**8**



**AÑOS** han pasado desde la anterior oposición de Secundaria. El 19 de junio de 2010 (foto) se presentaron 3.592 candidatos para 565 plazas.

Dicen que la cara es el espejo del alma. Ayer hubo muchos en el IES Iturrama; rostros exhaustos por el esfuerzo, contraídos por la tensión, risueños en el reencuentro. Y, conforme avanzó el día, nervios

# “Lo peor es la incertidumbre”

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**

Pamplona

**H**ACE justo dos años, bolígrafo y libreta en mano, **Claudia Eslava** entrevistaba para este periódico a las puertas del IES Plaza de la Cruz a los docentes que salían de las oposiciones de magisterio. Licenciada en Filología y en Comunicación, lo hacía pensando en si alguna vez ella estaría allí. Ayer, con un sonrisa brillante, al otro lado de la grabadora esta vez, aguardaba su turno para acceder a las pruebas de Lengua Castellana y Literatura en el patio del IES Iturrama. Segura de haberse esforzado en estos meses de estudio, nerviosa por la incertidumbre que ha rodeado a esta oposición hasta el final. Ese fue ayer el sentir general.

A sus 25 años, Eslava preparó las pruebas con los estudios aún frescos. Acabó el doble grado en 2015 y un año después el Máster en Profesorado de Educación Secundaria por la UN. Desde finales de 2017 lleva estudiando para las pruebas en horario de mañana y tarde. “He invertido tiempo y dinero en llegar hasta aquí. Aún tenía

entrenado el hábito de estudiar, pero esta espera se ha hecho muy larga. Lo peor ha sido la incertidumbre, cada día salía una noticia diferente relacionada con la oposición. Hasta hace dos semanas ni siquiera sabíamos a ciencia cierta si habría exámenes. De hecho, hace sólo unos días que han aumentado las plazas en mi especialidad. La incertidumbre es la que me ha hecho alguna vez en si no habría sido mejor tirar la toalla y buscar otro trabajo”, reconoce.

Sin embargo, y aunque hubiera preferido examinarse por la mañana, la navarra entró a las cinco a su examen con seguridad. El martes deberá afrontar una parte práctica “más difícil por lo interiorizado que hay que tener los conocimientos”.

**“Acumulas muchos nervios a lo largo del día”**

A su misma prueba se enfrentó la tafallesa **Marta Olcoz**. Con 32 años, y también licenciada en Periodismo, ha trabajado este curso a media jornada como profesora de Geografía e Historia en el IES San Adrián. Para ella las tardes

eran sinónimo de estudio. “Preparar una oposición exige sacrificar tu tiempo y tu familia. Ya tenía la experiencia de las pruebas para listas de profesionales de Comunicación y sabía lo importante que es organizarse. Para mí ha sido sólo trabajo y estudio. Y eso que me he tomado estas pruebas como una preparación para la próxima oposición de dentro de dos años, cuando espero que salgan plazas de la especialidad de Historia y Geografía en castellano. Lo peor ha sido el turno de mi examen, por la tarde. Acumulas muchos nervios a lo largo del día, y eso que los pobres de inglés (se examinaban a las 20 h) lo tendrán peor”, confesaba.

**“Hasta marzo no se sabía ni si iba a haber pruebas”**

De eso mismo se quejaba también **Jorge González**, que apostaba por hacer su examen de Tecnología en castellano por la mañana. Pero tuvo que esperar. Trabajador en un centro concertado, a sus 32 años estas son sus primeras oposiciones: “Al trabajar toda la jornada ha sido difícil

compaginar, pero desde navidades me he preparado en una academia. Ha habido muchos rumores y hasta marzo no teníamos certeza de que fueran a salir las pruebas. Y estudiar así ha sido muy duro. Al final se han duplicado nuestras plazas y eso es bueno. A ver que tal me va. Estoy un poco nervioso”.

**“Me voy satisfecha, han sido meses de esfuerzo”**

Mucho más relajada en cambio se mostró **Lucía Fraile**, de 26 años y profesora de matemáticas en el IES Ribera del Arga, en Peralta. Poco después de las cuatro de la tarde salía del examen de la modalidad de castellano de su especialidad. “Me voy satisfecha. En el sorteo ha salido el tema 18, Matrices, y lo había trabajado bien. El martes tengo la segunda parte, la práctica, y esa la he preparado en academia. Han sido meses de mucho esfuerzo al compaginar trabajo y estudios, más en esta primera parte teórica, pero ya se empieza a ver el final. Ojalá haya suerte”, deseaban esta vecina de Zizur.



Opositores ascienden las escaleras del IES Iturrama antes de sus exámenes. Navarro Villoslada fue el otro instituto que acogió las pruebas. J. C. CORDOVILLA

## Denuncian irregularidades graves en la presentación de las programaciones

**I.G.**

Pamplona

Sindicatos y opositores llegaron a las pruebas de ayer con quejas después del acto de presentación de programaciones del pasado miércoles. El motivo, la subsanación de errores que posibilitaron los tribunales permitiendo, por ejemplo, arrancar portadas, hojas

interiores e índices y escribir el nombre a mano para aspirantes que se habían excedido del máximo de las 50 páginas de la convocatoria. El propio Tribunal Coordinador ha publicado un acta recogiendo estas incidencias.

En ella se recogen casos de aspirantes a los que se les permitió volver a sus casas y traer la programación correcta antes

de las 20.30 h, tiempo límite, así como otros a los que se rechazó por no volver a tiempo.

**Ante la Alta Inspección**

Por este motivo, el sindicato CSIF ha remitido una comunicación a la Alta Inspección, registrada por la Delegación del Gobierno, informando de “graves irregularidades” en el acto de presentación de las oposiciones de Secundaria y FP, de cara a su “valoración legal por parte de las autoridades inspectoras del Ministerio de Educación”.

El sindicato entiende que “se ha añadido un trámite de subsanación no previsto expresamente en la convocatoria”. Para CSIF, “la entrega de la programación

didáctica es un ejercicio de la oposición y como tal es dudoso que se pueda subsanar”. Por otra parte, el sindicato afirmó que los tribunales “no han dejado constancia de los aspirantes que han hecho uso de tal subsanación, lo que puede acarrear serias consecuencias legales en caso de interposición de recurso por cualquier aspirante”.

Junto a CSIF, también el sindicato AFAPNA aseguró haber recibido numerosas quejas de aspirantes en relación con estas actuaciones realizadas así como su posible afección a derechos fundamentales. También ELA lamentó que no cumpliera con el formato debería acarrear una penalización.

# Los domingos, economía

## La semana en cifras

Prima de riesgo

# 100

**ASCENSO.** La prima ha pasado una nueva semana al alza tras varias más tranquilas. Se inició con 92 puntos y ha terminado en 100.

La Bolsa (Ibex 35)

# -0,6

**CAÍDA.** El Ibex cae ligeramente (un 0,6%) tras una semana de subidas anteriores. El índice pasa de los 9.851 a los 9.792.

Euríbor

# -0,19

**MEJORÍA.** El euríbor, el tipo de las hipotecas, ha caído ligeramente en el mes de mayo. Cerró el mes con un -0,188

### EMPRESAS **Koala Lifter**, seleccionada por EDP

La empresa de Pamplona Koala Lifter, dedicada al desarrollo de un equipo autónomo de elevación de palas de aerogeneradores, ha sido seleccionada por la energética EDP para hacer con su colaboración un proyecto piloto de su producto. La navarra ha sido una de las cinco startups seleccionadas en la segunda edición de EDP Acceleration Program. EDP organiza este programa de aceleración para startups en España para favorecer el emprendimiento e impulsar a las empresas emergentes para establecer relaciones que benefician a ambas partes.

### FORMACIÓN **Acuerdo** entre la CEN y Aedipe

La Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) y Aedipe Navarra, territorial de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas, han suscrito un acuerdo para impulsar el desarrollo de personas en las empresas navarras. La firma. En virtud de esta colaboración, ambas entidades organizarán conjuntamente actividades formativas y de difusión sobre temáticas relacionadas con la gestión de personas, con la presencia de expertos en la materia. El acuerdo tiene carácter anual.



Los trabajadores de la planta de Essity en Allo cuando salió el grupo empresarial a Bolsa, hace un año.

DN

# Essity de Allo, la antigua SCA, produce 160.000 tn de papel tisú

**Cuenta con 450 trabajadores e invirtió 2,1 millones en 2017 en seguridad y capacidad**

**Fabrica rollos de cocina, de papel higiénico, servilletas, pañuelos... de la marca Colhogar**

**MARIALUZ VICONDOA**  
Pamplona

450 de un total de los 1.200 trabajadores de Essity en España están en Navarra, en la planta de Allo. Esta fábrica de papel tisú se llama así, Essity. Acaba de cumplir un año con esta nueva denominación. Porque en junio de 2017 la multinacional sueca SCA, propietaria de la planta de Allo desde 2012, decidió dividir su negocio en dos empresas independientes. Por un lado, SCA, que agrupa el



Imagen de archivo del exterior de la fábrica papelera de Allo, perteniente ya al grupo Essity.

MONTXO A.G.

negocio forestal (pasta de papel, madera...) y, por otro lado, Essity, centrada en productos de higiene y salud. Actualmente, Essity y SCA son dos empresas independientes, con consejos de administración totalmente independientes y que cotizan por separado en

la Bolsa de Estocolmo. El Grupo SCA nació en 1929, su origen era la actividad forestal y la parte de salud era minoritaria. Con el tiempo, con las adquisiciones y desinversiones, el balance fue cambiando hasta que la segunda actividad pasó a ser la principal y

representaba el 85% del total. Por esta razón, el grupo decidió constituir una nueva empresa, Essity, orientada al mercado de higiene y salud, donde se incluyó la planta navarra. El nombre procede de las palabras 'essential' y 'necessity'. La de Allo es una de las tres

fábricas con las que cuenta ahora el grupo en España. Las otras dos están en Valls (Tarragona) y en las Islas Canarias. Essity España, con estas tres empresas, factura 588 millones de euros y cuenta con 1.200 trabajadores, según explicaron desde la empresa.

La planta de Allo, conocida como 'la papelera' y una de las principales empleadoras de Tierra Estella, fabrica servilletas, pañuelos de papel, rollos higiénicos y de cocina, pañales... Con la marca Colhogar estos productos van destinados al consumidor. También fabrican para las marcas de Mercadona (Bosque Verde) y Eroski. Trabajan con otra marca más, Tork, que va destinada a uso profesional, fuera del hogar, como hospitales, restaurantes, escuelas, aeropuertos... La totalidad de la producción va destinada al mercado nacional.

El grupo Essity sigue invirtiendo en Navarra. Después de la compra a Georgia Pacific, el grupo, entonces, SCA destinó entre 2013 a 2015 un total de 18 millones de euros para ampliar la capacidad de producción y para un almacén logístico automatizado, de 8.000 metros cuadrados. Las inversiones de años posteriores van destinadas al mantenimiento, según la empresa. En concreto, en 2017 se destinaron 2,1 mi-



### ORIZON, PREMIADO POR EURADA AWARDS 2017

La Sociedad de Desarrollo de Navarra (Sodena) ha sido premiada por su aceleradora agroalimentaria líder en España, Orizont, como la iniciativa financiera más innovadora y eficiente en la III edición de los Eurada Awards 2017, reconocimiento de la Asociación Europea de Agencias de Desarrollo Económico. La entrega de premios se ha celebrado esta semana en la ciudad belga de Charleroi. En la imagen, de izquierda a derecha, la directora gerente de Sodena, Pilar Irigoien; Roberta Dall'Olio, presidenta de Eurada, y Slawomir Tokarski, responsable de la política de la UE sobre el Mercado Único y la industria.



## Los Sanfermines son Marca Navarra

### EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

LOS Sanfermines no son sólo unas fiestas populares sin igual. Son, además, uno de los elementos nucleares sobre los que descansa la idea de la "Marca Navarra" en el exterior. En el resto de España, pero también en el resto del mundo. Los Sanfermines son la cara alegre de Navarra. La que nos identifica fuera para bien. La que vende y permite hilar conversaciones en cualquier lugar del mundo. La que nos sitúa en el mapa. La que evoca la parte emocional positiva que tanto importa a los que nos visitaron en el pasado. Por ello, el devenir de la fiesta no es sólo algo que atañe a los muy sanfermineros, a los que viven del turismo o a los estudiosos de la etnografía taurina. No. Es una cuestión estratégica que debiera preocupar y ocupar a las instituciones.

Los Sanfermines tienen, para empezar, un impacto económico directo en la vida de Pamplona. Un estudio realizado por la Cámara de Comercio y el Ayuntamiento de la capital cifraba, hace ya una década, en 74 millones de euros los ingresos que representan las fiestas. La mayor parte de esta cifra (45 millones) es lo que dejan, sobre todo en bares, restaurantes y alojamiento, los cientos de miles de personas que reciben la ciudad esos días. Se estimaba que para bares y restaurantes, las fiestas suponen el 15% de sus ingresos anuales. Otro estudio más reciente del sector taurino señalaba que sólo los festejos provocan un gasto de 26 millones, entre el directo y el inducido por el turismo que acude a la capital navarra a ver los toros. Sin contar, claro, algo fundamental, el que los toros mantienen a flote el presupuesto de la Casa de Misericordia, que es la que organiza los festejos.

### Cuidar y reivindicar los Sanfermines es una cuestión estratégica que debiera preocupar a las instituciones

Pero las fiestas no sólo cuentan en la economía de la ciudad. Son un reclamo también para las empresas, incluso la de carácter más industrial. Algunas de las cien multinacionales presentes en Navarra aprovechan estos días para atraer reuniones de directivos internacionales a Pamplona. Es turismo económico del bueno. Para combinar reuniones de trabajo con contemplar los encierros y asistir a las corridas. Es cierto que ha desaparecido el turismo adinerado de antaño, ese que las instituciones debieran potenciar porque mueve imagen, "glamour" y dinero. Aunque también es cierto que todavía subsiste, pero muy discreto, el paso por la fiesta de grandes fortunas latinoamericanas que prefieren pasar inadvertidas y, además, lo consiguen.

Pero, junto a todo ello, los Sanfermines y sus encierros son un reclamo para el turismo internacional como existen pocos. Un reclamo que, todo hay que decirlo, no atraviesan su mejor momento por las enconadas críticas que la tauromaquia suscita en la corriente animalista tan potente en el mundo anglosajón. Ahora, el horrible suceso de abusos sexuales protagonizado por La Manada ha lanzado sobre los Sanfermines, además, una sombra negra que no se merecen en absoluto. No porque las fiestas no tengan problemas, que los tienen (turismo de borrachera, politización, masificación, etc.), sino porque supone una puntilla emponzoñada e injusta como pocas. Eso no son los Sanfermines. Todos los que los conocen lo saben, pero la distorsión en determinados medios y en las redes sociales son un arma poderosa de destrucción masiva de una imagen labrada desde hace décadas. Por eso, cuidar y reivindicar los Sanfermines se ha convertido en una labor urgente e inaplazable.



Fotografía de archivo de Miriam Guasch, directora de la planta de Essity en Allo.

MONTXO A.G.

### DNI

■ **Miriam Guasch Tomás** (Tarragona, 9-10-1978) es la directora de la planta de Essity en Allo. Licenciada en economía y empresariales por la Universitat Rovira i Virgili en Tarragona. Empezó a trabajar en el año 2000 en el grupo SCA en la planta de Valls (Tarragona). Y en 2016 pasa a la dirección de la planta navarra.

lones de euros para las mejoras de seguridad y capacidad productiva, así como para la incorporación de nuevos componentes en las líneas de producción para aumentar su flexibilidad. "También se mejoraron los procesos para asegurar la calidad y el respeto al medioambiente y se terminó la puesta en marcha del almacén automático", añadieron las mismas fuentes. "Allo ha reducido desde 2010 sus consumos de agua para la fabricación de papel en un 30% mediante las inversiones realizadas en maquinaria que emplea agua reciclada, así como con la instalación de un tanque que permite almacenar el agua sobrante y ser reutilizada posteriormente", apuntaron.

Para el grupo Essity, Navarra

### CLAVES

#### FÁBRICA DE ALLO

**Trabajadores:** 450  
**Inversiones.** 18 millones en último año

**Producción.** La planta de Allo tiene una capacidad de producción de 160.000 toneladas de papel tisú al año. (papel tisú es el de bajo gramaje empleado para pañuelos, papel higiénico, de cocina, toallitas faciales...) **Origen** La fábrica se inauguró en 1974 de la mano de la compañía catalana Sarrió, a la que perteneció hasta 1991, con la integración en Torraspapel. En 2012 SCA la adquiere al grupo Georgia Pacific. En junio de 2016, hace un año, pasa a formar parte de la empresa Essity, una de las divisiones de SCA.

es una región clave. "No solo en términos de producción con la planta de Allo, sino también desde el punto de vista del talento. Queremos atraer los mejores profesionales de Navarra para lo que hemos implantado programas de Formación Profesional dual con el Politécnico de Estella, para ofrecer formación teórica y práctica a los jóvenes de la zona. Hemos firmado acuerdos de co-

#### ESSITY España

**-Plantas.** Navarra (Allo), Tarragona e Islas Canarias.

**-Facturación.** 588 millones de euros

**-Empleo:** 1.200

#### ESSITY Grupo

**-Sede:** Estocolmo

**-Empleo:** 48.000 en 150 países

**-Facturación:** 11.200 millones de euros en 2017

**-Plantas:** 90

**-Propiedad:** Essity cotiza en la Bolsa de Estocolmo y su principal accionista es AB Industrivärden, con casi un 30% del capital, un fondo de inversión sueco accionista de otras importantes empresas suecas como Ericsson o Volvo.

laboración la Universidad de Navarra, la Universidad Pública de Navarra y el Politécnico de Estella", explicaron desde la empresa.

Hace un año, el 15 de junio de 2017, la nueva Essity comenzó a cotizar en el índice Nasdaq de la Bolsa de Estocolmo. En este año el grupo ha culminado la integración de BSN Medical y el traslado de su plantilla a las oficinas de Essity a Barcelona.

# Un preacuerdo con subida salarial pone fin a la huelga en las piscinas

**Habrà incremento salarial equivalente al IPC del año pasado más un punto, y varias mejoras de empleo**

**A.O.**  
Pamplona

Ayer a las dos de la tarde las empresas privadas gestoras de piscinas e instalaciones deportivas de toda Navarra alcanzaron un preacuerdo con la patronal con el que se puso fin a la huelga que los trabajadores habían iniciado el pasado jueves. El acuerdo supuso por lo tanto el adelanto del fin de la huelga en casi 24 horas, puesto que inicialmente estaba previsto que se extendiera hasta hoy domingo.

La noticia del final de la huelga se extendió rápidamente y algunas de las piscinas afectadas, tanto en Pamplona como en la comarca, reabrieron sus instalaciones para atender a los usuarios desde primeras horas de la tarde. Así ocurrió por ejemplo en Zizur Mayor, donde las piscinas comenzaron a funcionar a mediodía.

En las piscinas municipales de San Jorge las puertas se rea-



Varios usuarios disfrutaban ayer de las piscinas de la A.D. San Juan, en Pamplona.

BEATRIZ G.O.

brían, después de tres días cerradas, poco después de las 3 de la tarde. La encargada de hacerlo se vio prácticamente desbordada por las numerosas llamadas de teléfono que estaba recibiendo desde poco antes de solicitud de información sobre la reapertura, y por los usuarios que directa-

mente se habían acercado hasta las instalaciones tras conocer la finalización de la huelga.

En el Club Natación Pamplona, por ejemplo, la huelga ya no había repercutido en las instalaciones desde el viernes, cuando el funcionamiento fue el habitual. Tampoco en las instalaciones

municipales de Barañáin, en Lagunak, ayer se había notado la huelga del personal de piscinas y la afectación únicamente se produjo el jueves.

## El preacuerdo

El preacuerdo alcanzado ayer entre las partes pone fin a dos

años y medio de negociaciones, tal y como recordaban Sera Alonso, responsable de Igualdad, Formación y Política Social de UGT, y Pablo Sánchez González, representante de la Federación de Servicios de ELA en Navarra. Ambos destacaron lo complicadas que habían sido las negociaciones con la patronal desde el momento en el que el convenio venció, en diciembre de 2015, pero incidieron también en los acuerdos alcanzados, entre ellos el incremento salarial equivalente al IPC del año pasado más un punto, que se cobrará a partir del 1 de julio, y la misma subida para los próximos dos años.

Igualmente se han logrado varias mejoras de empleo, entre ellas que los trabajadores a tiempo parcial tengan preferencia para cubrir las vacantes que se produzcan y un día más de permiso por fallecimiento o ingreso del cónyuge e hijos. Además se ha conseguido que, en caso de subrogación, se incluya también al grupo 2, conformado por los coordinadores, de manera que únicamente quedarían excluidos los gerentes, por considerarse que son cargos de confianza, tal y como explicaba ayer Pablo Sánchez.

El preacuerdo firmado ayer afecta a unos 600 trabajadores de toda Navarra, aunque en el sector trabajan alrededor de 900 personas, algunas de las cuales tienen convenios al margen. El colectivo afectado ya había protagonizado tres días de huelga los pasados meses de abril y mayo.

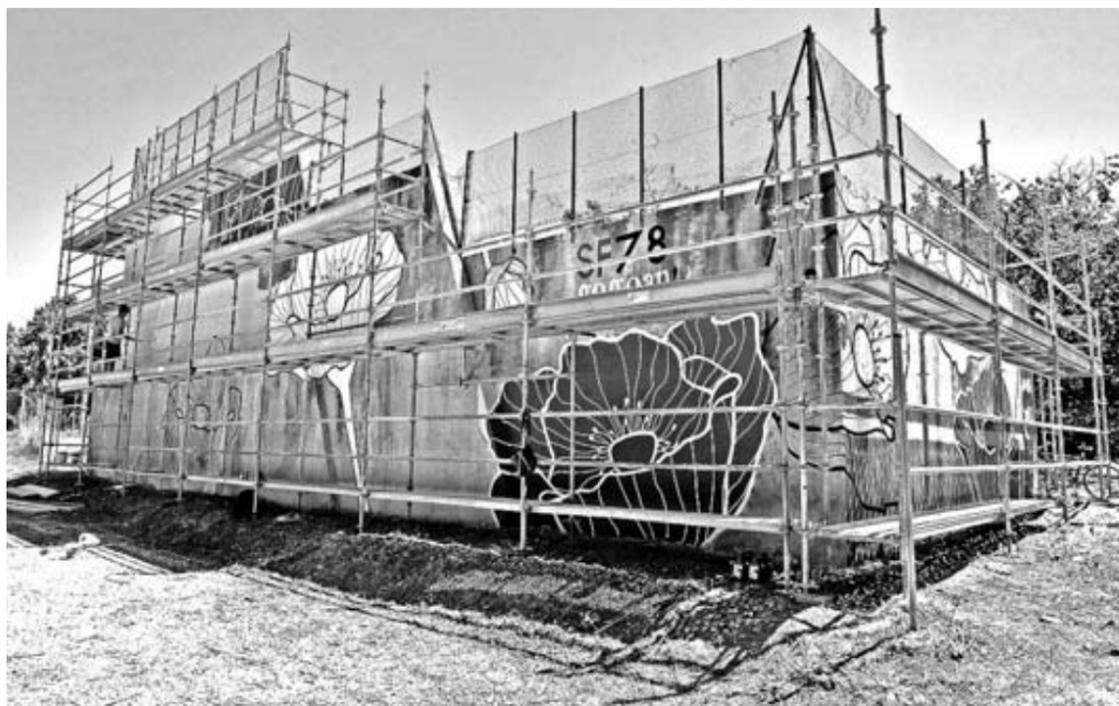


Imagen del mural que se está pintando en el viejo frontón del parque de Aranzadi.

CALLEJA

## Un mural en Aranzadi recordará los sucesos de San Fermín 1978

**La pintura se está realizando en las paredes exteriores del frontón que se encuentra en el parque**

**DN**  
Pamplona

Un mural en las paredes exteriores del frontón ubicado en el parque de Aranzadi, frente a las piscinas municipales, recordará los sucesos de San Fermín de

1978, en los que murió el joven de Pamplona Germán Rodríguez por disparos de la policía. Esta iniciativa se enmarca dentro de las actividades que la plataforma ciudadana *Sanfermines 78 gogoan!* está realizando con motivo del 40 aniversario de aquella fecha.

Ayer, a la una de la tarde, en un acto abierto, se presentó el proyecto, se explicó el diseño y además se pudo disfrutar de música en vivo. Desde *Sanfermines 78 gogoan!* agradecieron a todas las personas y colectivos que han participado y colaborado en la realización de este mural y especialmente a las que forman parte del Programa de Empleo Social del Ayuntamiento de Pamplona.

Para terminar de financiar el mural del frontón, que lleva el nombre de Sanfermines 78, el próximo sábado día 30, en la discoteca Zentral, a las 20 horas, se celebrará un concierto con participación de Glaukoma, Pablo Hasel y Edozein Bi.

Las entradas para este concierto se pueden comprar a través de la página web del Zentral: [www.zentralpamplona.com](http://www.zentralpamplona.com) o de forma anticipada en el Mesón de la Navarrería, El Infiernito y Tai Tatto.

**25 AÑOS**  
CLEN College  
CENTROS LINGÜÍSTICOS

**CON CLEN COLLEGE  
TU VERANO ES MÁS**

Llama al 948 172 391, entra en [www.clencollege.com](http://www.clencollege.com)  
o envía un email a [recepcion@clencollege.com](mailto:recepcion@clencollege.com) y entérate de todo lo que te hemos preparado

**INGLÉS, ALEMÁN, FRANCÉS, CHINO...**

**CAMPAMENTO RESIDENCIAL EN ALLOZ**  
Para niños de 7 a 14 años  
Del 15 al 20 de julio o del 19 al 24 de agosto

**CURSOS INTENSIVOS DE VERANO**  
Para niños, adolescentes y adultos  
A partir del 16 de julio

**INTENSIVOS CAMBRIDGE (FCE y CAE) y EOI**  
Para adultos  
A partir del 16 de julio

**DESCUENTOS PARA UNIVERSITARIOS Y DESEMPLEADOS**

Centro Rochapea  
Marcelo Celayeta, 75  
Edificio IWER

Centro Mendabaldea  
Irunlarrea, 8

Centro Baja Navarra  
Avda. Baja Navarra, 47

**CAMBRIDGE ENGLISH**  
Language Assessment  
Authorized Centre

**ih** International House Pamplona

Diario de

GIGANTES DE PAMPLONA DE GOMA

Hoy, el rey americano Por solo 9,95 € + periódico



# Noticias



Altavoces inalámbricos Hoy, cartilla recortable

Set 11 piezas de atornillador

Hoy, Por solo 18,95 € + periódico

## BARKOS ALERTA DE QUE EL FASCISMO ESTÁ "A LA PUERTA DE CASA" Y LLAMA A COMBATIRLO "CON DEMOCRACIA"

- Destaca que la vida de las personas ha mejorado en Navarra con el cambio político
- Tiende la mano a Pedro Sánchez tras lamentar que el PSN se alinee con UPN y PP

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 16-17. Los datos avalan la gestión del cambio. EDITORIAL EN PÁGINA 3

### Malestar en Cadreita por la presencia de tres miembros de 'La Manada'

Un amigo los trasladó al cruce de Los Abetos, donde esperaba familia

INFORMACIÓN EN PÁGINA 6

JOËL DOZZI DIRECTOR DE ENERGÍA DEL AYTO DE PAMPLONA



### "Pamplona podrá ofrecer tarifas sociales desde 2020"

PÁGINAS 40-41

### CAJA RURAL GANA TERRENO Y TIENE CONCEDIDO CASI EL 22% DEL CRÉDITO TOTAL DE NAVARRA

PÁGINAS 32-33

### FIN A LA HUELGA DE GESTORES DEPORTIVOS QUE AFECTABA A VARIAS PISCINAS

PÁGINA 33



### Pasión por Amaia

PAMPLONA SE VUELCA CON LA GANADORA DE 'OT' Y EL RESTO DE CONCURSANTES // P76 A 79

Amaia Romero saluda al público que abarrotó la Plaza de Toros en presencia de Ana Guerra. Foto: Javier Bergasa



Un grupo de aspirantes a la OPE, en el IES Iturrama BHI. Foto: Javier Bergasa

### Normalidad y nervios en la OPE de Secundaria

PAMPLONA - La esperada Oferta Pública de Empleo (OPE) de Secundaria y FP arrancó ayer con total normalidad y los habituales nervios entre los aspirantes. Unas 2.166 personas concursan para conseguir una de las 325 plazas. Se prevé que la OPE quede resuelta durante el mes de julio. PÁGINAS 4-5



www.noticiasdenavarra.com

COMODIN NORBERTA BOLSA PORTA M. 9771576 545004

# Sociedad

## ARRANCA LA OPE DE SECUNDARIA CON UNOS 6 ASPIRANTES POR CADA PLAZA

● La jornada transcurrió “con total normalidad”, según Educación ● La resolución de la oposición, con 325 plazas, se prevé que sea en el mes de julio

✎ Joana Lizarraga/M. Pérez  
 ✎ Javier Bergasa

**PAMPLONA** – Sonrisas de inquietud, conversaciones sobre el temario, deseos de suerte, caras de concentración y también de alivio, una vez habían finalizado el examen, pero sobre todo muchos nervios se pudieron palpar ayer en los institutos pamploneses de Navarro Villoslada e Iturrama, donde unas 2.166 personas, algunas de ellas inscritas en varias especialidades o idiomas, estaban llamadas para realizar las pruebas escritas de la Oferta Pública de Empleo (OPE) de Secundaria y FP, que incluye 325 plazas. Una jornada que, como señaló Francisco Javier Iglesias Álvarez, director de Recursos Humanos del departamento de Educación, transcurrió “con total normalidad”.

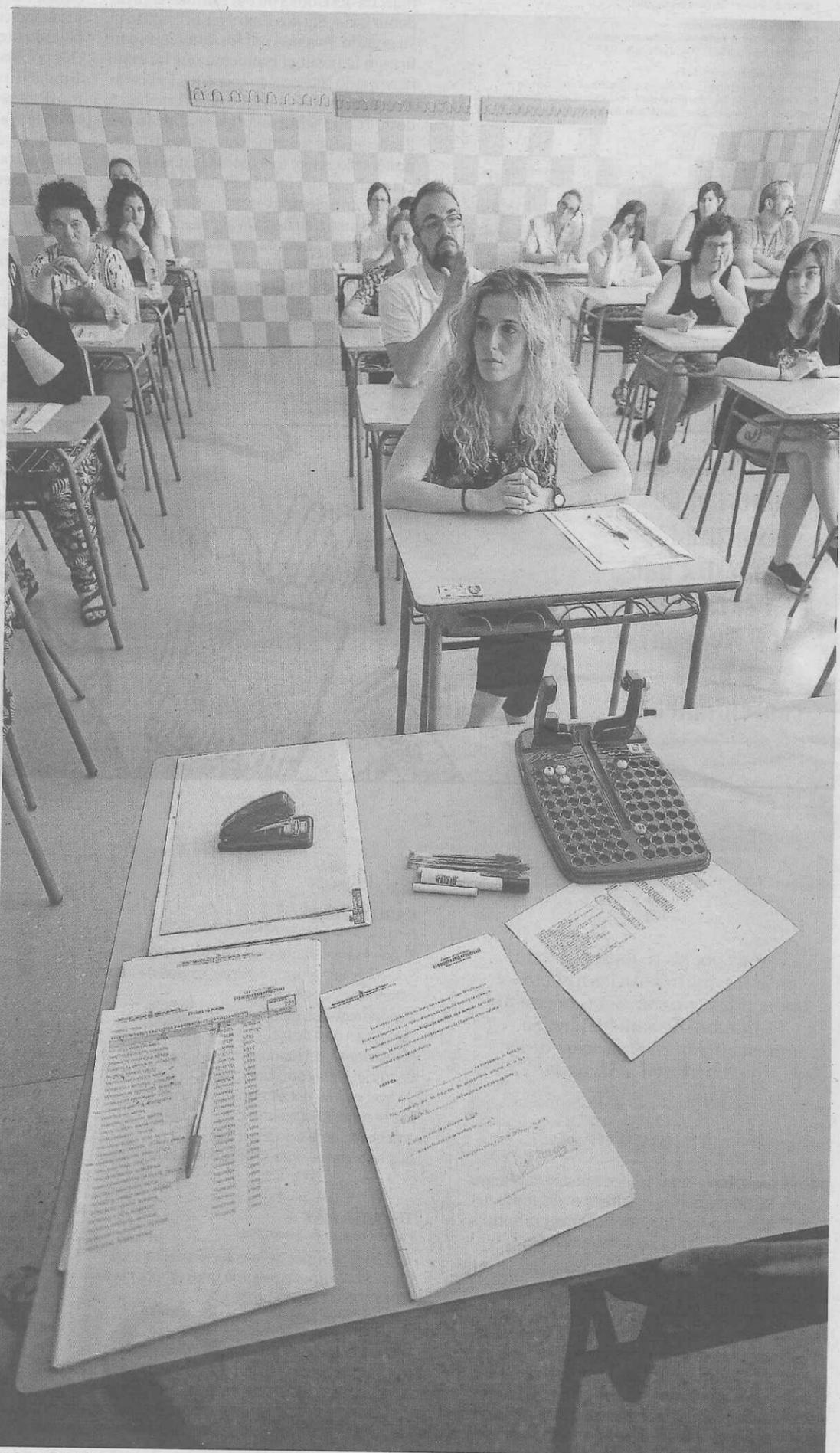
La única incidencia, según indicó, fueron “unos minutos de retraso” en el primer turno del Navarro Villoslada, a las 7.30 horas, porque “era el turno en el que más gente había convocada” y hubo “más aglomeración”. La fase de oposición comenzó con el primer examen escrito. La primera prueba consta de dos partes: una práctica que se realizará la próxima semana, y otra teórica, que se hizo ayer. Los aspirantes escogieron uno de los tres, cuatro o cinco temas que se habían elegido al azar, dependiendo del número total de temas de la especialidad, y lo desarrollaron, para lo cual dispusieron de dos horas de tiempo.

Una vez finalicen estas dos pruebas, sólo quienes hayan aprobado –las notas se publicarán en la aplicación de las oposiciones y en la web del Gobierno– podrán defender la programación, que entregaron el miércoles, y la unidad di-

dáctica. Iglesias dijo que la resolución de la oposición “dependerá de los plazos de cada tribunal”, pero “esperamos que antes de Sanfermines pueda haber tribunales que hayan terminado y quizás algún otro se prolongue un poco”, si bien prevén acabar en julio.

Como novedad, Educación programó ayer cinco turnos (7.30, 10.30, 14.00, 17.00 y 20.00 horas) para hacer todos los exámenes en un mismo día y que los aspirantes pudieran realizar las pruebas en castellano y en euskera, así como presentarse a más de una especialidad de las 16 convocadas. El departamento valoró positivamente la organización. Así, Iglesias apuntó que “al final las personas que se presentan a más de un examen no son tantas y han tenido tiempo para descansar entre las pruebas. Incluso si los han tenido en turnos seguidos, ha tenido más o menos una hora”. Por otro lado y al finalizar las pruebas cerca de las 23.00 horas, los datos de participación no se conocerán hasta la semana próxima. El departamento avanzó que “se han presentado la práctica totalidad de las personas a las que el miércoles se les admitió la programación didáctica”.

En septiembre de 2017 ya se afirmó que habría OPE de Secundaria y FP al final de este curso, pero faltaba por concretar el número y las especialidades. Las plazas se ampliaron con parte de los puestos recogidos en la OPE extraordinaria, ya que inicialmente se anunciaron 211 y después se llegó a esas 325, en especialidades ya convocadas. Ese paso provocó dudas entre sindicatos, que cuestionaron que personas no se apuntaron a la convocatoria al no haberse incluido más plazas. ●



Aula del IES Iturrama BHI, con docentes preparados para examinarse de Procesos Sanitarios y Asistenciales.

### MÓVILES Y DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS FUERA

#### ÚNICAMENTE EL BOLI DEL TRIBUNAL

●●● **Minimizar riesgos.** Las personas que accedían a las aulas para iniciar la prueba escrita de la OPE de Secundaria y FP lo hacían llevando consigo únicamente su DNI, ya que el tribunal les facilitaba el bolígrafo. De este modo y ante la sofisticación en la copia que permiten las nuevas tecnologías, Educación pretende “minimizar el riesgo”. Los aspirantes tampoco podían llevar dispositivos electrónicos (móvil, relojes inteligentes...), ni usar otro material de escritura ni de borrado. M<sup>a</sup> José Goikoetxea Maiztegi, presidenta del tribunal coordinador, explicó que tratan de “minimizar las posibles reclamaciones y es bastante incómodo tener que estar como un investigador”.

# Quince horas de exámenes

**DIVIDIDOS EN 5 TURNOS, MÁS DE 2.000 PERSONAS SE EXAMINARON DE 16 ESPECIALIDADES EN EUSKERA Y CASTELLANO EN UN SOLO DÍA**

Un reportaje de Joana Lizarraga/M. Pérez  Fotografía Javier Bergasa

Los nervios fueron los protagonistas indiscutibles en la jornada de 15 horas de exámenes celebrada ayer en los institutos pamploneses de Navarra Villoslada e Iturrama con motivo de las pruebas escritas de la Oferta Pública de Empleo (OPE) de Secundaria y FP, más conocidas como oposiciones.

Algunos con mayor confianza y otros con pocas esperanzas de aprobar, más de 2.000 personas, algunas inscritas en varias especialidades o idiomas, se aferraron a sus apuntes hasta el último momento antes de que dieran comienzo los exámenes.

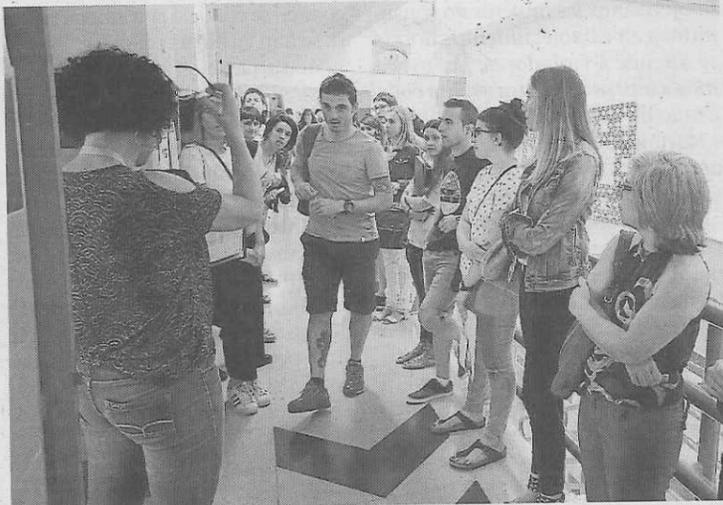
Las pruebas de 16 especialidades se llevaron a cabo en una misma jornada, para cumplir así con la ley aprobada el pasado diciembre en el Parlamento, presentada por PSN e I-E, en la que se obliga a que "todas las pruebas selectivas se desarrollen en la lengua correspondiente a las especialidades de idiomas o a la lengua en que se vaya a impartir la especialidad", explicó Educación. Por ello, la jornada comenzó a las 7.30 horas y estaba previsto que acabase sobre las 23.00.

La pamplonesa Maitane Huarte Peña fue una de las que se atrevió tanto con el euskera como con el castellano a la hora de examinarse de Hezkuntza Orientabidea u Orientación Educativa. La joven de 32 años admitió que la primera prueba que realizó (la de euskera) fue algo decepcionante, ya que no cayó ninguno de los temas que mejor había preparado. "Es la primera vez que me presento y me he puesto un poco nerviosa, pero una vez que he empezado con la prueba teórica me he ido tranquilizando", comentó Maitane, antes de someterse a la segunda prueba, a las 14.00 horas.

Por otra parte, Mikel Nájera Lorenzo protagonizó la otra cara de la moneda. El pamplonés de 38 años salió con una sonrisa del examen de Sistemas y Aplicaciones Informáticas en castellano, después de haber estudiado los últimos seis meses.

A pesar de que pocos confiaran en que el azar les sonriera, Itsaso Erro Gamboa se vio muy aliviada al conocer las preguntas de la prueba teórica de Hezkuntza Orientabidea. "Aunque no haya tenido tiempo para prepararlo como debería, creo que no ha ido mal. He tenido suerte porque ha salido uno de los pocos temas que controlaba", admitió la de Pamplona.

**VETERANOS DE LAS OPOSICIONES** Carmen Somoza Pulido, de Beasain, no se la jugó: "Llevo un año a tope preparando el examen de Gorputz Hezkuntza (Educación Física)". Carmen tuvo los nervios bajo control, ya



Los nervios se adueñaron de los pasillos del IES Iturrama BHI.

que es una "veterana de las oposiciones" después de presentarse tres veces en Navarra y otras dos en Gipuzkoa: "He vuelto a hacer el mismo examen que me tocó en 2008", bromeó. La mujer de 40 años valoró que las preguntas de este año "no son las típicas

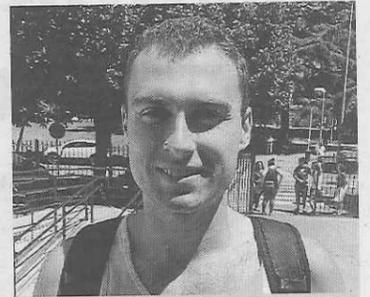
que la gente se prepara muy bien". A pesar de salir "con muy buena sensación", la de Beasain comentó que "el mayor problema es que, además de controlar muy bien el temario, hay que saber estructurar el examen para que dé tiempo a escribir todo lo que

uno ha estudiado". También se quejó de la falta de información o especificaciones a la hora de examinarse de la parte práctica la próxima semana.

Itsaso Fagoaga Etxarte fue otra de las que repitió en la OPE. Aunque la de ayer fuera su primera vez en Navarra, ya había opositado en otras comunidades. La de Lesaka salió tan contenta de la prueba de Inglés en euskera, que se presentó a la misma prueba en castellano por la tarde a la que ya se había inscrito pero dudaba si acudir o no.

A pesar de que la mayoría agotase las dos horas de las que disponen para hacer cada examen, Ibai Zulaika Artoizaga, de 25 años, salió antes de tiempo: "Apenas me lo he preparado, he venido a ver cómo era la prueba". El de Berango (Bizkaia) se tranquilizó al ver que la oposición fue "mas asequible de lo que pensaba" y planea volver a presentarse a la prueba de Gorputz Heziketa más adelante.

Por su parte, José Luis Gallego, vecino de Tafalla de 39 años, se presentaba a la especialidad de Procedimientos sanitarios y asistenciales en castellano para mantenerse en la lista de Secundaria y FP. Y es que, trabajando en Primaria y con tres hijos pequeños, "poco se puede estudiar", indicó sonriendo. No obstante, se quejó de que "si llego a saber de que me pueden sumar los méritos a dos especialidades, me hubiese presentado a dos".



"No me ha ido bien porque apenas lo he preparado, pero no me ha parecido tan difícil"

**IBAI ZULAIKA ARTOIZAGA**  
Berango (Bizkaia)



"Son muy cuidadosos para evitar que la gente copie. Hasta nos han acompañado al baño"

**MAITE RAMOS FERNÁNDEZ**  
Gasteiz (Araba)



"He tenido suerte porque han caído algunos de los temas que mejor me había preparado"

**MIKEL NÁJERA LORENZO**  
Pamplona



"Es la primera vez que me presento a las oposiciones y llevo los nervios un poco regular"

**ESTER NAVALLAS ECHARTE**  
Sangüesa

## Horario para la prueba práctica de la próxima semana

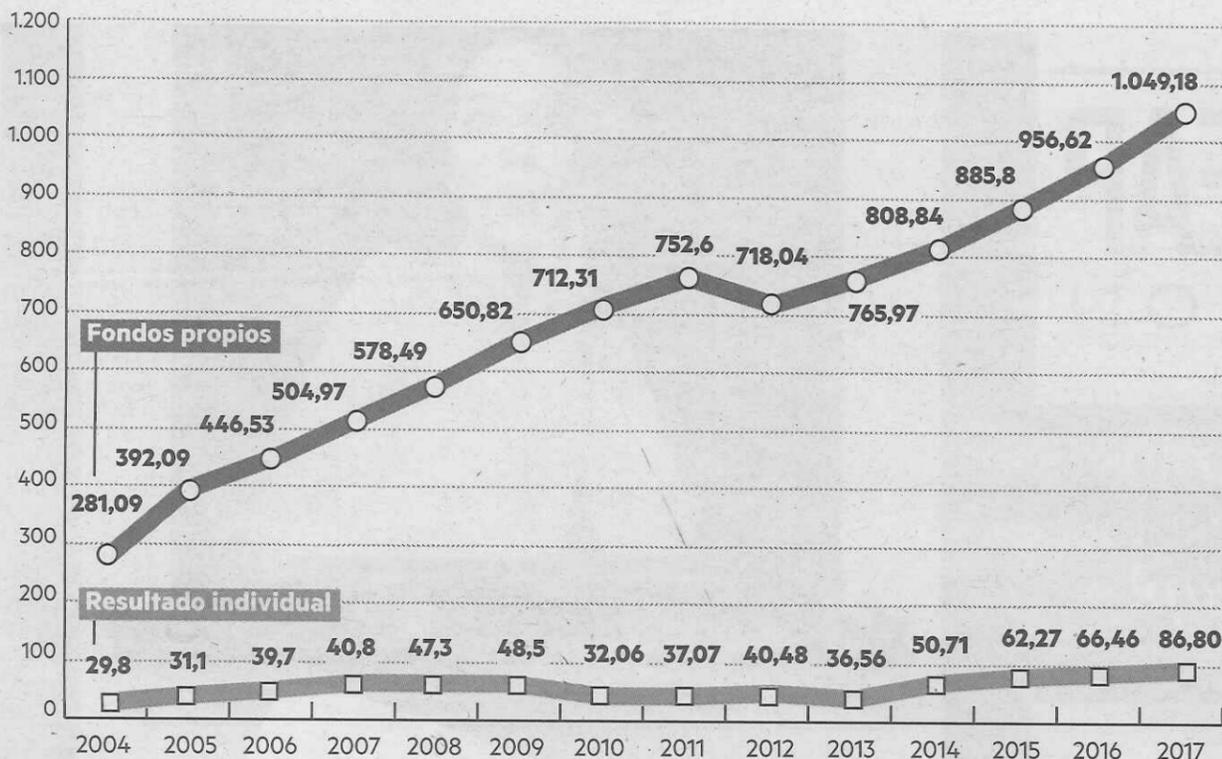
### DISTRIBUCIÓN DE ASPIRANTES

Especialidad (idioma)	Tribunal	Centro	Día	Hora	Planta	Aulas*
Informática (castellano)	Único	Navarro Villoslada	Lunes, 25 de junio	8.30	2, puerta trasera	40 y 41
Inglés (castellano)	1	Navarro Villoslada	Lunes, 25 de junio	15.30	Baja, puerta delantera	1, 2, 7 y 8
Inglés (castellano)	2	Navarro Villoslada	Lunes, 25 de junio	15.30	1, puerta delantera	16, 17, 27 y 28
Inglés (castellano)	3	Navarro Villoslada	Lunes, 25 de junio	15.30	1, puerta trasera	33, 34, 37 y 38
O. educativa (castellano)	1	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	8.30	Baja, puerta delantera	1, 2, 7 y 8
O. educativa (castellano)	2	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	8.30	1, puerta delantera	16, 17, 27 y 28
O. educativa (castellano)	3	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	8.30	2, puerta trasera	33, 34, 40 y 41
Inst. electrotécnicas (cast.)	Único	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	12.00	2, puerta trasera	11 y 12
Educación física (euskera)	Único	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	12.00	Baja, puerta delantera	4, 5, 6 y 9
O. educativa (euskera)	Único	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	12.00	1, puerta delantera	21, 22, 29 y 30
Inglés (euskera)	Único	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	12.00	Baja, puerta trasera	35, 36, 42 y 46
Economía (castellano)	Único	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	16.30	Baja, puerta delantera	1, 2, 3, 7 y 8
Educación física (castellano)	1	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	16.30	2, puerta delantera	33, 34, 37 y 38
Educación física (castellano)	2	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	16.30	1, puerta delantera	De 16 a 19
Tecnología (castellano)	1	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	16.30	Baja, puerta delantera	De 7 a 10
Tecnología (castellano)	2	Navarro Villoslada	Martes, 26 de junio	16.30	2	De 40 a 43
Proc. sanitarios (euskera)	Único	IES Iturrama BHI	Miércoles, 27 de junio	8.30	2	220
Física y Química (castellano)	1	IES Iturrama BHI	Lunes, 25 de junio	8.30	1	De 121 a 123
Física y Química (castellano)	2	IES Iturrama BHI	Lunes, 25 de junio	8.30	1	104, 126 y 127
Int. sociocomunitaria (cast.)	Único	IES Iturrama BHI	Lunes, 25 de junio	8.30	2	202, 222, 223, 224
Sist. y app. informáticas (cast.)	Único	IES Iturrama BHI	Lunes, 25 de junio	15.30	1	121 y 122
Proc. sanitarios (castellano)	Único	IES Iturrama BHI	Lunes, 25 de junio	15.30	2	De 220 a 222
Matemáticas (castellano)	1	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	1	De 121 a 124
Matemáticas (castellano)	2	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	1	103, 104, 126, 127
Geografía e Historia (euskera)	1	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	2	214 y 224
Geografía e Historia (euskera)	2	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	2	202 y 203
Lengua cast. y Lit. (castellano)	1	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	2	204, 205, 226, 227
Lengua cast. y Lit. (castellano)	2	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	8.30	2	De 220 a 223
Física y Química (euskera)	Único	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	12.00	1	103, 104, 126, 127
Matemáticas (euskera)	Único	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	12.00	1	De 121 a 124
Lengua cast. y Lit. (euskera)	Único	IES Iturrama BHI	Martes, 26 de junio	16.30	2	De 220 a 222
Mec. y mant. (euskera)	Único	Virgen del Camino	Lunes, 25 de junio	8.30	1	112
Producción agraria (cast.)	Único	CI Agroforestal	Viernes, 29 de junio	8.00	Entrada principal	-

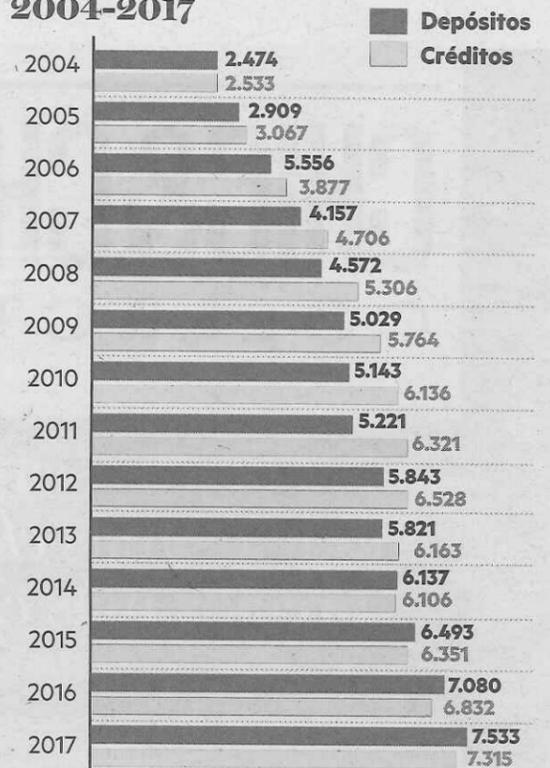
\*Nota: el aula a la que debe acudir la persona aspirante depende del apellido y de si es reserva o libre. Consultar en navarra.es

# Economía

## Evolución de Caja Rural Datos en millones de euros



## Volumen de créditos y depósitos 2004-2017



# CAJA RURAL TIENE YA CASI LA MITAD DE SU NEGOCIO FUERA DE NAVARRA Y MÁS DE 1.049 MILLONES EN FONDOS PROPIOS

- Con una cuota de crédito del 22% en Navarra, durante la última década ha crecido especialmente en Bizkaia
- Desde 2004, ha cuadruplicado sus reservas y su capitalización

✎ Juan Ángel Monreal  
✎ Itxaso Mitxitorena

**PAMPLONA** — Armar un banco de cierta importancia lleva décadas. Hace falta una política coherente y un rumbo fijo, estable. Ganarse poco a poco la confianza de los clientes e ir dotando unas reservas que permitan capear los malos momentos. Caja Rural de Navarra podría ser un ejemplo de ello. Con una presencia casi insignificante en el sector a comienzos de los años 80, hoy es la única entidad que sobrevive y mantiene su sede en la Comunidad Foral. Sus fondos propios rozaban ya a finales del año pasado los 1.050 millones de euros.

La entidad cooperativa, que cerró 2017 con un beneficio de 86,8 millones de euros, se encuentra lejos toda-

vía de ocupar el hueco que dejó Caja Navarra. Pero desde la desaparición de la entidad financiera de Carlos III, integrada en CaixaBank, incrementó su cuota de negocio, sobre todo entre 2012 y 2015. Hoy tiene concedidos cerca del 22% del crédito total del que han dispuesto particulares, empresas y administraciones públicas de la Comunidad Foral. Alrededor de 3448 millones de euros, con una presencia relevante no solo en el sector agrario, donde la entidad tiene su origen, sino entre las empresas (1.264 millones, de ellos 128,02 a constructoras y promotoras) y especialmente los particulares (2.166 millones de euros).

Pero en los últimos 15 años, y sobre todo durante la última década, Caja Rural ha roto con las mugas de Navarra. Y casi el 49% de su nego-

cio crediticio se encuentra hoy en otros territorios. Es decir, mientras los competidores afrontaban años de fusiones, concentraciones y finalmente absorciones, Caja Rural ha expandido su negocio y ha reducido el riesgo que supone concentrarlo en una única comunidad. Pero lo ha hecho de forma paulatina, y sin dar un paso antes de tener bien asentado el anterior. El 14,3% del crédito se ha concedido ya en Bizkaia, que hace apenas una década apenas aportaba el 1% del negocio a Caja Rural.

Esta expansión paulatina no rompe además con lo que la entidad denomina "área natural", que comprende a Navarra, la Comunidad Autónoma Vasca y La Rioja. Pero ha servido para reforzar los resultados una entidad, que se vio obligada a presentar pérdidas en 2012, cuando los decretos De Guindos, los mismos que terminaron por tumbar a Ban-

**La entidad tiene prestado en Navarra 3.448 millones de euros, de los que solo 128,02 son a empresas constructoras y promotoras**

ca Cívica, le obligaron a provisionar 137 millones de euros. Aquel año se cerró con un resultado negativo 36,5 millones de euros que no alteraron el rumbo de la entidad, dirigida desde sus orígenes por Ignacio Arrieta. Destinando los beneficios de forma casi íntegra a las reservas y mediante una silenciosa ampliación de capital —ha colocado pequeñas participaciones entre sus clientes que se remuneran al 1%—, Caja Rural ha amasado unos fondos propios de 1.049,18 millones de euros. De ellos casi 766 son de reservas y otros 168 millones, de capital. De esta manera, el ratio de capital de nivel I es del 15,90% y el de capital total alcanza el 16,55%. Esto supone un superávit de capital principal de 558,5 millones de euros respecto a los requerimientos del Banco de España.

No es flor de un único día. Desde 2004, Caja Rural prácticamente ha cuadruplicado sus fondos propios, aprovechando tanto los factores ordinarios como los extraordinarios, con la venta en 2005 de una participación eólica relevante. Pero, al margen de ello, el negocio de la entidad ha funcionado de manera muy sólida, apoyado en un ratio de eficiencia (gastos generales respecto al margen ordina-

rio) que en 2017 se situó en el 50,6%, pero que llegó a situarse durante muchos años por debajo del 40%.

Este indicador, mejor cuando más bajo, se ha resentido en los últimos ejercicios como consecuencia de la contracción de los márgenes. Los tipos de interés a cero se han dejado sentir en la estructura de negocio de Caja Rural, que contaba además con un buen número de hipotecas con cláusula suelo, por las que ha sido condenada, que ha debido renegociar y cuyo desenlace final se encuentra todavía sujeto a reclamaciones judiciales en algún caso.

De forma paralela a la disminución de los márgenes, la entidad ha reforzado su presencia en productos de mayor valor añadido, con los que ha logrado incrementar sus ingresos por comisiones hasta los 17,18 millones de euros en 2017 (13,6 en 2016). Se trata de los fondos de inversión y de pensiones que aportan 2.207 millones de euros en recursos fuera de balance. Hacia ellos, como han hecho todas las entidades de crédito, se ha ido redirigiendo el ahorro de los particulares, que no ofrece rendimiento alguno ni en las cuentas corrientes ni en los depósitos a plazo. ●

## La entidad aporta 32,39 millones a un fondo de rescate de las rurales

Las 29 cajas del grupo han creado en 2018 un SIP que no pondrá la fusión de sus negocios

**PAMPLONA** – Caja Rural es una entidad independiente, pero no está del todo sola. La estrategia de las cooperativas de crédito ha sido en las últimas décadas muy diferente a las de las cajas de ahorros, que desde 1988, tras el decreto de Carlos Solchaga, comenzaron a competir todas contra todas. Las rurales se han mantenido en sus territorios, con un banco común que aglutina algunos servicios centrales y que desde este año reforzará un fondo de reserva para atender a aquellas entidades que pasen por dificultades.

Para ello, las 29 cajas rurales que integran el grupo han creado Crucajural Inversiones SL, presidida por Ignacio Arrieta, director general de Caja Rural de Navarra, posee-

dora del 18,48% del capital social. A este instrumento, las entidades irán aportando todos los años una determinada cantidad (0,5% de los activos ponderados por riesgo a marzo de 2018 en este primer año) que irá engordando año a año hasta alcanzar una dotación cercana a los 300 millones de euros a lo largo del próximo lustro. Caja Rural de Navarra ha destinado así 32,39 millones de euros, que quedaron registrados en su memoria como otros gastos de explotación. Junto a ello, la entidad traspasó las acciones que tenía en el Banco Cooperativo Español y en Seguros Generales Rural SA.

Esta es la consecuencia de la legislación aprobada en el verano de 2017 por el Ministerio de Economía, que finalmente no ha obligado a las entidades a fusionarse y seguir el camino de Cajamar, donde se integraron otras cooperativas de crédito. Ha bastado con la creación de este Mecanismo Institucional de Protección (MIP), que ha sido reconocido como un SIP (Sistema Institucional de Protección), pero que, a diferencia de los que crearon en su momento las cajas de ahorros, no supone traspaso de activos y pasivos ni, por supuesto, la creación de una única entidad. Cada caja rural de mantiene anclada a su territorio, sin entrar a competir en mercados ajenos. “No se traspasan las líneas rojas, cada una seguirá tomando sus decisiones allá donde está implantada”, explicó Enrique Moronta, presidente de la Asociación Española de Cajas Rurales.

La presidencia de Ignacio Arrieta y la participación que Caja Rural tiene en Crucajural ofrece una idea del peso que tiene la entidad navarra, que ya coordinó hace dos años el auxilio prestado a Banterra, la caja rural aragonesa, que atravesó por serias dificultades. Se trata, explican desde las entidades, un acuerdo de colaboración y apoyo mutuo, que permitirá incrementar los “niveles de solvencia de las entidades y el nivel de calidad de los servicios prestados a los clientes”.

Navarra es, además, el territorio donde mayor peso tiene la banca cooperativa. En buena medida debido a Caja Rural, pero también por Laboral Kutxa, que mantiene su proyecto en solitario y que ha salido de la crisis económica como una de las entidades más solventes. – J.A. Monreal



Operarios en tareas de mantenimiento en las piscinas de Sarriguren.

## Fin de la huelga de la Gestión Deportiva tras cerrar un preacuerdo con la patronal

El pacto contempla subidas salariales del IPC más un 1% a partir del 1 de julio

✎ Erik Mugarza  
 📷 Patxi Cascante

**PAMPLONA** – La patronal del sector (AGETENA) y los sindicatos ELA, UGT y LAB (que ostentan el 75% de la representatividad sindical del sector) alcanzaron ayer un preacuerdo para el convenio sectorial de Gestión Deportiva de Navarra.

El pacto se cerró mientras se celebraba el tercer día de huelga en el sector (el séptimo teniendo en cuenta los celebrados en abril y mayo de 2017). Entre los centros que se vieron alterados por la huelga se cuentan las piscinas de Huarte, Sarriguren, Olaz, San Jorge, Aranzadi, Mutilva y Zizur; el Cubo de Huarte y el Trinquete de Mendillorri.

El preacuerdo contempla una subida salarial respecto del IPC más un 1% a partir del 1 de julio (y también en 2019 y 2020), la mejora de la calidad de la contratación y de los permisos por fallecimiento e ingreso de cónyuge e hijos, y la subrogación del personal del grupo profesional 2 (coordinadores).

Los sindicatos ELA, UGT y LAB valoraron “de forma positiva” el acuerdo, ya que “supone cerrar un

convenio tras dos años y medio de pelea, habiendo conseguido forzar a la patronal a mejorar una oferta que ha sido inamovible durante 10 meses”.

Igualmente, los sindicatos quisieron recordar que “ha sido la lucha de los y las trabajadoras del sector la que ha conseguido llegar hasta esta situación, pese a que la

pretensión inicial de la patronal había sido la de ni tan siquiera sentarse a negociar, y dejar el convenio congelado *sine die*”. Es por ello que los sindicatos ELA, UGT y LAB quisieron agradecer “a los y las trabajadoras del sector la confianza demostrada en las organizaciones sindicales convocantes de la huelga”.

También quisieron felicitar “a todas las personas que se han movilizado en esta huelga, ya que ellos y ellas son los verdaderos protagonistas de este acuerdo”. Añadieron que “queda el mensaje de que en gestión deportiva hay mucha gente dispuesta a pelear por dignificar su convenio” y que en 2021 tendrán “una nueva oportunidad”.

Por último, resaltaron que “este acuerdo supone una demostración de que CCOO se equivocaba en el mes de octubre desactivando la negociación que se estaba produciendo en el sector y descolgándose de la plataforma conjunta que en ese momento se estaba defendiendo” y que “es evidente que de haberse mantenido la unidad sindical el resultado sin duda hubiese sido mejor”. ●

### PREACUERDO

● **Incremento salarial del IPC de 2017 en más un 1%**. Este cambio deberá aplicarse a partir del 1 de julio. Lo mismo se contempla para los años 2019 y 2020.

● **Mejoras**. Derecho de los contratados fijos discontinuos y/o a tiempo parcial de cubrir las vacantes que se puedan producir en su centro de trabajo, y mejora de los permisos por fallecimiento e ingreso de cónyuge e hijos.

● **Subrogación**. Del personal del grupo profesional 2 (coordinadores).

### LA CIFRA

# 39

**MILLONES PLUSVALÍAS**  
 La transmisión de participaciones de Banco Cooperativo y RGA a Crucajural ha generado a la entidad navarra unas plusvalías cercana a los 39 millones de euros.

# 1.525,49

**EN FONDOS DE INVERSIÓN**. En 2017, la entidad captó casi 300 millones de euros para fondos de inversión y 41,8 millones a planes de pensiones, donde tenía 681,9 millones de euros.

# 141

**MARGEN DE INTERESES**  
 Esta variable, que supuso en 2017 más de la mitad del margen bruto, es una de las que se estrecha en los últimos años como consecuencia de unos tipos de interés muy bajos. El descenso en 2017, de 4,5 millones de euros, es compensado por incremento de los ingresos por comisiones.



**Motxila 21**  
tirará el  
**Chupinazo**

PÁG. 28

## Los integrantes de 'La Manada' ya se encuentran en libertad

Dos de los jueces ven "impensable" que reincidan por la presión social

El magistrado discrepante no aprecia suficiente protección para la víctima

Casi dos años después de entrar en la cárcel, los cinco condenados a nueve años por abusar de una joven en los Sanfermines de 2016 pagaron sus fianzas y salieron ayer a la calle. En el caso de quienes se encontraban en el centro penitenciario de Pamplona, José Ángel Prenda, Ángel Boza y Jesús Escudero, la vuelta a la libertad, aunque provisional y a la espera del recurso final, fue a las seis de la tarde. Tres coches les esperaban, uno de un vecino de la cuenca de Pamplona y otro de un joven de la Ribera. Hora y media más tarde, Antonio Manuel Guerrero y Alfonso Jesús Cabezuelo abandonaban en taxi la prisión madrileña de Alcalá-Meco. PÁG. 18-20



José Ángel Prenda, Jesús Escudero y Ángel Boza, bajando ayer tras un funcionario por la rampa del centro penitenciario de Pamplona. J.C.CORDOVILLA/JA.GOÑI

**Cascada de**  
dimisiones  
en Educación  
con el final  
del curso

Se van 4 responsables de formación al profesorado y todo el equipo (5) de conducta del CREENA PÁG. 27

**'Sí' condicionado**  
de municipios  
y concejos  
al Mapa Local

• La asamblea de la FNMC registró 148 apoyos, 81 'noes' y 10 abstenciones PÁG. 24-25

**Amaia**  
Romero,  
"nerviosa" por  
el concierto  
de Pamplona

La navarra será hoy la gran protagonista del espectáculo de 'OT' en la plaza de toros PÁG. 54-55

NACIONAL	2	DEPORTES	37
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	52
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	65
OPINIÓN	12	FARMACIAS	69
NAVARRA	18	CARTELERA	72
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77



RECLAMA LA **COMISIÓN DE APERTURA** Y LOS **GASTOS HIPOTECARIOS**

NO ES SOLO UNA CUESTIÓN DE NÚMEROS, SE TRATA DE **RECUPERAR LO QUE TE PERTENECE**

OFICINA EN PAMPLONA  
C/PAULINO  
CABALLERO, 22

**ARRIAGA**  
ASOCIADOS | ABOGADOS  
Hagámoslo fácil



# España no se compromete con Europa a alcanzar el déficit del 2,2%

## El gabinete de Pedro Sánchez garantiza en cambio que bajará del 3%

**Nadia Calviño se cubre las espaldas y dice que es "premature" pronunciarse sobre cifras**

**La ministra asegura que la prioridad "es el Presupuesto de 2019", donde se espera que suba el gasto**

**ADOLFO LORENTE**  
Luxemburgo

La historia se repite. Que el déficit es el talón de Aquiles de España lo recuerda el hecho de que la cuarta potencia del euro es el único país de toda la UE (de toda, esto es, de los 28 socios) que está sometido a un procedimiento por déficit excesivo por parte de la Comisión al estar situado por encima del 3%, el límite que separa el bien del mal a ojos del Pacto de Estabilidad y Crecimiento (la biblia económica de la UE). Tras una década de incumplimientos, España bajará del 3% este año y con ella, Bruselas podrá cantar victoria a un año de las elecciones europeas. El problema es que no se trata de bajar del 3%, sino alcanzar el 2,2% pactado con la Unión. Pero, ¿está dispuesto el Gobierno de Pedro Sánchez a cumplir con sus compromisos comunitarios? Sí y no. Con bajar del simbólico 3%, seguro. Pero lo del 2,2%, está por ver. De hecho, a día de hoy, es apostar a caballo perdedor.

La pregunta fue sencilla, muy clara. ¿Se ha comprometido a cumplir con el 2,2% ante sus socios europeos? "En todas mis reuniones no hemos hablado de cifras concretas. Ni siquiera se ha aprobado formalmente el Presupuesto para 2018. Sería absolutamente prematuro pronunciarse sobre si el déficit va a ser éste o aquél este año. Primero tenemos que analizar la situación", recalcó la nueva ministra de Economía, Nadia Calviño, al término de la reunión de ministros de Finanzas de la UE (Ecofin) ayer en Luxemburgo.

El mensaje fue rotundo. El nuevo Gobierno socialista se ha visto



La ministra de Economía, Nadia Calviño, ayer en Luxemburgo en su primera reunión del Ecofin.

EFE

obligado a defender las cuentas diseñadas por el último Ejecutivo de Mariano Rajoy, pero no está dispuesto a comprometerse a pies juntillas con algo que no conoce al detalle porque luego vienen las sorpresas desagradables. Calviño, que se las sabe todas en el libretto bruselense tras doce años trabajando en el sanedrín del club, es consciente de que la mochila europea es muy pesada, como evidencia el hecho de que los gobiernos de Rodríguez Zapatero y de Rajoy se vieron obligados a solicitar varias prórrogas para poder cumplir con los objetivos de déficit marcados por la Comisión.

El papel dice que tiene que ese tope tiene que ser el 2,2% este año. La política, sin embargo, te sugiere que si logras bajar del 3% la misión se habrá cumplido. En eso es-

tá el nuevo equipo de Economía. "Este Gobierno tiene la confianza absoluta en que vamos a estar por debajo del 3% y la Comisión no ha planteado ninguna duda", zanjó Calviño antes de recordar que la "prioridad" es el Presupuesto de 2019, primeras cuentas 'made in' PSOE, donde se espera que el gasto aumente de forma apreciable.

España cuenta con un par de bazas a su favor. Una, que el comisario de Economía, Pierre Moscovici, lleva meses evitando apretar las tuercas al país cuando es preguntado sobre el déficit, limitándose a recordar que lo relevante es estar por debajo del 3%. Una coletilla, por cierto, que también repetía el anterior ministro, Román Escalano. Madrid también contará con otros dos aliados: la cercanía de las elecciones europeas de mayo de

2019 -en Bruselas no quiere líos hasta entonces- y Francia, que aunque acaba de bajar del 3% la previsión es que vuelve a superarlo en 2019.

### Enérgica y convincente

Si 2018 es el año del 3%, el próximo ejercicio será un ejercicio de equilibrio para España, con una meta de déficit nominal del 1,3% (2017 se cerró con el 3,07%) y un esfuerzo estructural solicitado por la Comisión del 0,65% del PIB, todo eso supone en torno a 7.500 millones de ajuste. Pero nada de fiarlo todo a los bajos tipos de interés del BCE o a la evolución del petróleo, sino un ajuste de verdad, "significativo", como lo definió Moscovici. Y eso limita a priori, las posibilidades del PSOE de cumplir con sus promesas de nuevo gasto en 2019.

El comisario del ramo habló tras un maratónico e histórico Eurogrupo que liberó a Grecia, tras ocho años de rescates. Una reunión, por cierto, en la que Nadia Calviño fue una de las grandes protagonistas al recibir la ovación de sus colegas tras su intervención inicial, que fuentes presenciales definieron como "convinciente" y "enérgica". "Desbordaba euro-peísmo", apostillaron. Fue allí donde planteó el objetivo de lograr "la estabilidad presupuestaria a través de un crecimiento inclusivo en lo social". Sonar, suena de fábula, pero lo difícil será conjugar una posible borrachera de gasto público con el cumplimiento del déficit. "Es normal que un Gobierno nuevo haga muchos anuncios, pero también será importante fijarse en los hechos", sugirió.

## El pacto de la negociación colectiva, "muy avanzado"

**El lunes se reunirán patronales y sindicatos, que han consensuado un alza salarial del 2% hasta 2020**

**A.B.**  
Madrid

La semana próxima se antoja casi definitiva para que las principales patronales, CEOE y Cepyme, y los dos grandes sindicatos, UGT y CC OO, ultimen el que sería su primer gran pacto en tres años. Desde que en junio de 2015 sellaron el III Acuerdo para el Empleo y la Nego-

ciación Colectiva, válido para ese mismo ejercicio junto a 2016 y 2017, los desencuentros entre los agentes sociales han ido en aumento. Esas diferencias llevaron a que el año pasado no suscribieran un pacto salarial que ya se había convertido casi en habitual. En esta ocasión, sin embargo, sí ha habido consenso y este lunes podría cerrarse el acuerdo con una sub-

da fija del 2% anual en los sueldos hasta 2020, más otro punto adicional vinculado a las cifras de beneficios, productividad e incluso absentismo laboral.

El punto más controvertido era la recuperación de las cláusulas de revisión salarial con la inflación, para que si el IPC supera lo pactado la empresa cubriera la diferencia y el trabajador no perdiera poder adquisitivo. Al final, como punto medio entre patronales y sindicatos, solo se incluirá una recomendación de cara a los convenios colectivos.

El lunes, asimismo, se analizarán los posibles cambios en la re-

forma laboral de 2013 que podrían acordar ambas partes. CEOE y Cepyme se niegan a recuperar la ultraactividad de los convenios, aunque sí aceptan frenar los abusos en las subcontratas y la externalización de servicios. También podría haber acuerdo en fomentar el contrato relevo y en ir hacia un sistema parecido al alemán para reducir despidos en tiempos de crisis, recurriendo a reducciones de jornadas y otras fórmulas. El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, dijo ayer que el pacto sobre negociación colectiva está "muy avanzado" y quieren cerrarlo antes de julio.

# Irregularidades en las últimas cuentas anuales del Popular

La Comisión del Mercado de Valores ha enviado un informe a la Audiencia Nacional

Los supervisores han detectado "datos inexactos" e "información engañosa"

JOSÉ M. CAMARERO  
Santander

El presidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Sebastián Albella, reconoció ayer que el organismo supervisor ha remitido un informe exhaustivo a la Audiencia Nacional sobre la investigación abierta en torno a los últimos meses de vida del Banco Popular, antes de que fuera adjudicado al Santander, para concluir ha detectado irregularidades en las cuentas de la entidad referidas a 2016, las últimas completas anuales que presentó la corporación.

En ese documento enviado al juez Fernando Andreu, que investiga la causa en torno al declive del Popular, la CNMV habría comprobado la existencia de "datos inexactos o no veraces o con información engañosa o que omite aspectos relevantes". De esta forma, se puede complicar el futuro judicial del expresidente del grupo hasta febrero del año pasado, Ángel Ron. La corporación comunicó aquel ejercicio unas pérdidas cercanas a los 3.500 millones.



Ángel Ron, presidente del Popular, en un acto durante su etapa en el banco.

EFE

Durante su comparecencia ante el Congreso en enero, Albella ya informó a los diputados sobre el inicio de una investigación que iba a analizar en profundidad las cuentas del Banco Popular, porque incluso existía la posibilidad de que se hubieran imputado pérdidas a ejercicios anteriores de forma irregular.

Albella recordó ayer, en la clausura del curso de verano de la UIMP, que entre las funciones del supervisor bursátil está analizar la información de las em-

presas cotizadas, aunque no quiso adentrarse en los pormenores de ese informe que ya está en manos de la Audiencia Nacional. Eso sí, también matizó que a la CNMV no le corresponde llevar a cabo labores de auditores de cuentas o de las propias entidades, aunque "cuando considera que hay irregularidades o defectos, procede" y las infracciones en materia financiera pueden llegar a ser de "leves" a "muy graves".

En este sentido, el presidente de la CNMV reconoció que casos

como el de la caída del Popular, y otros como el relacionado con la salida a Bolsa de Bankia, en el que el supervisor se ha visto salpicado por aprobar en folleto de la salida a Bolsa de la entidad en 2011, afecta a la imagen pública de los supervisores. "No cabe duda de que son asuntos de enorme repercusión pública que afectan a la imagen que tenemos los supervisores", lamenta Albella, quien destaca que la labor de la CNMV, que es "difícil y compleja", ha sido "extraordinaria" desde su fundación en 1988.

## Ponen coto a la publicidad engañosa de préstamos

El Tribunal Supremo condena por inducir al error a una entidad que ofrecía reunificar créditos y préstamos rápidos

J. A. BRAVO  
Madrid

No por ser breve en el mensaje existe menos riesgo de confundir en el consumidor, al contrario. Así lo estima el Tribunal Supremo en una sentencia donde trata de poner coto a la publicidad engañosa en la que suelen incurrir bastantes entidades que se dedican al negocio de los préstamos rápidos y también la reunificación de créditos.

"La limitación del espacio publicitario -advierte la Sala de lo Civil del alto tribunal-, lejos de amparar formulaciones ambiguas o genéricas, impone a la empresa anunciante un claro deber de precisión sobre lo que es objeto de anuncio, aunque sea de un modo esquemático". Sobre todo, apuntan, cuando se "induce a pensar" que el anunciante es una entidad bancaria que presta "directamente" los productos y servicios que oferta.

En este caso los magistrados analizaban un anuncio de la entidad Credit Services, que incluía tres referencias sucintas: "Hipoteca 100%. Sin avales. Sin estar fijo", "Préstamos personales. Rápidos. Casi sin papeleo" y "Reunificación de deudas. Hasta 50% de ahorro mensual". Todo ello seguido de su dirección y teléfono. Para el Supremo, dicha publicidad es "ilícita" por tres motivos: "la ambigüedad calculada del mensaje", con una "clara inobservancia" del deber de precisión con sus referencias "genéricas e indeterminadas"; "silencia datos fundamentales" sobre lo que ofrece; e "induce a error a los destinatarios".

Otro punto en que incide el alto tribunal es que el mensaje publicitario "omite cualquier información o precisión mínima" sobre las condiciones económicas y jurídicas de los productos y servicios que anuncia, así como de "los correspondientes gastos que puedan comportar".

# La OPEP eleva la producción de petróleo

Acuerda aumentar la extracción un millón de barriles al día, un crecimiento menor de lo que se esperaba

D. VALERA  
Madrid.

La reunión de la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) cumplió las expectativas sólo a medias. Por un lado, el cartel

decidió aumentar la producción de petróleo, como defendía Arabia Saudí y reclamaban los países occidentales. Sin embargo, ese incremento fue menor de lo previsto por las reticencias de otros países como Irán o Venezuela. En concreto, el acuerdo alcanzado en Viena establece elevar la extracción de crudo en un millón de barriles diarios, una cantidad que no revierte el recorte de 1,2 millones aprobado en 2016 por la organización. Pero es que además, en la actualidad la producción es alrededor de

700.000 barriles inferior a la reducción pactada hace dos años.

"Creo que contribuiremos de manera significativa a satisfacer la demanda suplementaria que prevemos para la segunda mitad del año", señaló el ministro de Petróleo de Arabia Saudí, Jalid al-Falih. Sin embargo, el aumento puede ser en la práctica todavía inferior y apenas alcanzar los 600.000 barriles por la incapacidad de elevar la producción de algunos de los países de la OPEP. De hecho, no ha trascendido cómo se repartirá

ese aumento de la extracción, aunque también incluirá a países como Rusia que no forman parte de la organización, pero que es uno de los principales productores del mundo y era partidario de ese incremento.

Con este escenario no es de extrañar que la decisión lejos de relajar el precio del petróleo, como supuestamente se buscaba, haya provocado un repunte del 2% en el coste del barril de Brent -de referencia en Europa- hasta los 74,7 dólares.

**Grandes Viajes** Programación Club Marco Polo

**Grandes Viajes en GRUPOS REDUCIDOS con Salidas en AGOSTO**

SENEGAL	16 días	Salida 1 agosto
ISLANDIA	15 días	Salida 2 agosto
TAILANDIA	18 días	Salida 2 agosto
MADAGASCAR	21 días	Salida 3 agosto
INDIA CONFORT	12 días	Salida 7 agosto
COSTA RICA	18 días	Salida 14 agosto
ARMENIA e IRÁN	16 días	Salida 16 agosto

*Si en tus vacaciones buscas algo más, ¡Descubre todas nuestras alternativas!*

**4 en San Fermín...**

**Crucero por el Rhin**

7 al 14 de Julio

Vuelos desde Pamplona • Pensión Completa

Visitas Incluidas • Tasas • Seguro de viaje

Guía acompañante con un mínimo de 25 personas.

PRECIO por persona: **1.890 €**

**Países Bálticos y Helsinki**

11 al 18 de Julio

Vuelos desde Pamplona • Pensión Completa

con Excursión a Helsinki • Tasas • Seguro de viaje

Guía acompañante con un mínimo de 25 personas.

PRECIO por persona: **1.636 €**

**y mucho más en azulmarinoviajes.com, ¡visítanos!**

**Grandes Viajes desde Pamplona**

*Si eres exigente en tus Viajes y buscas la calidad, el mejor servicio y asesoramiento, ven a conocernos...*

c/ Olite, 34 • 31004 PAMPLONA  
pna@viajesazulmarino.com • 948 227 322  
[azulmarinoviajes.com](http://azulmarinoviajes.com)

## EDITORIAL

## La pobreza de uno de cada cinco hogares

Uno de cada cinco hogares sigue en riesgo de pobreza, lo que afecta al 21,6% de la población que se coloca en una situación límite de exclusión social y sin que el panorama resulte alentador

QUE el crecimiento económico que siguió a la crisis no llega todavía a los bolsillos de muchas familias era hasta ahora una percepción subjetiva a pesar de lo que decían los indicadores macroeconómicos. Han tenido que ser los datos del Instituto Nacional de Estadística los que por desgracia lo han corroborado. La recuperación económica que registra España en los últimos años, con crecimientos superiores al 3% desde 2015, está lejos de llegar a todas las familias. De hecho, uno de cada cinco hogares sigue en riesgo de pobreza, según la encuesta de Condiciones de Vida publicada este jueves por el INE. La fortaleza de la reactivación que registra España desde hace cuatro años es, por tanto, tan indiscutible como desigual en el reparto de los beneficios derivados de esa favorable coyuntura. Un crecimiento de la actividad muy superior al de las grandes potencias europeas se ha revelado insuficiente para que la bonanza reflejada en un aluvión de indicadores sea palpable en los bolsillos de cientos de miles de ciudadanos. La constatación de que una de cada tres familias no puede permitirse una semana de vacaciones ni afrontar un gasto imprevisto, y de que un 21,6% de la población se encuentra por debajo del umbral de riesgo de pobreza evidencia las profundas cicatrices que ha dejado la recesión. La mínima mejora experimentada en esos ámbitos durante los últimos años, según la Encuesta de Condiciones de Vida que elabora el INE, demuestra un preocupante enquistamiento de la precariedad en determinados colectivos. Los datos conocidos ayer, entre los que resulta significativo el incremento de los mayores de 65 años en una situación vulnerable, confirman que la España que sale de la crisis es un país más desigual que el que se hundió en ella. Lo malo es que el panorama no resulta con este gobierno más esperanzador que con el anterior. Los precios se disparan y la inflación ha llegado al 2% en mayo en tasa interanual con lo que casi duplica la registrada el mes anterior debido a los incrementos de los carburantes y la electricidad. Y está claro que las familias no viven de los gestos sino de medidas que permitan crear empleo de calidad, subir los salarios y mejorar las prestaciones sociales y las pensiones. En manos del Gobierno de Sánchez está revertir la situación.

**Con el aumento de los precios y sin medidas de choque, la fractura solo se agrandará**

## APUNTES

### Jugada fallida

Geroa Bai y Bildu fieles a su hoja de ruta de la legislatura trataron de colar un nuevo gol a la igualdad de oportunidades de los docentes navarros. La unión, esta vez, de UPN, PSN, PP e I-E y la abstención de Podemos impidieron que se modificara la actual normativa, con el fin de que funcionarios que hayan obtenido plazas en las que el euskera era preceptivo puedan optar a cualquier vacante de esa administración aunque sea de castellano. Intentaban que los euskaldunes ocupasen por la puerta falsa puestos de castellano a los que no habían optado como tales.

### Política con dos caras

Los grupos de cuatripartito con la colaboración del PSN aprobaron que se sancione con multas de hasta 150.000 euros el incumplimiento de la Ley de reconocimiento de las víctimas del 36 y la dictadura franquista. Contrariamente transigen que se pueden poner la ikurriña en las instituciones navarras contraviniendo la ley, respaldar a cualquier otra dictadura presente o permitir a quien lo desee hacer homenajes a terroristas condenados por asesinatos. Muestra una forma de hacer política de carácter sectario y discrecional propio de regímenes totalitarios.

# Violencia sexual en los conflictos armados

El autor no admite que la violencia sexual sea considerada una consecuencia inevitable de la guerra, con cierta pretensión de comprensión o justificación

Javier Blázquez



UN 19 de junio de 2015, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó una resolución por la que se declaraba el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos. A partir de entonces se han ido dando pasos sucesivos, aunque insuficientes, para la eliminación de la violencia sexual que constituye una violación del derecho internacional humanitario.

De hecho, la violencia sexual sigue reproduciéndose una y otra vez en los diversos conflictos armados. Actualmente tiene lugar en Nigeria de la mano del grupo terrorista Boko Haram así como por el propio ejército, pero también ha estado presente en la guerra de Bosnia a través de la "limpieza étnica" perpetrada por serbios y serbobosnios en los Balcanes, o en el cruento genocidio étnico padecido en Ruanda en 1994. Lo mismo cabe decir del conflicto armado en la República Democrática del Congo donde la violencia sexual sigue utilizándose como arma de guerra.

Conviene recordar a este respecto cómo la liberación de Berlín, en mayo de 1945 por parte del ejército aliado, se produjo acompañada de la violación de decenas de millares de mujeres cuando salían a las calles para celebrar la victoria sobre el nazismo. Esas mujeres alemanas fueron forzadas

por los soldados del Ejército Rojo como si fueran un botín de guerra. El testimonio explícito de una periodista anónima en el libro "Una mujer en Berlín" tras advertir el manto de silencio que se cernía de forma impune sobre tales hechos, constituye un documento inequívoco de esa barbarie.

Sin embargo, no deja de sorprender que la violencia sexual sea considerada a veces como una consecuencia inevitable de la guerra, como si los cuerpos de los ciudadanos pudieran ser tomados como un campo de batalla. Ese argumento, tan reiterado como falaz, puede dar pie a la tentación de confundir el proceso de exposición de esos actos violentos, denigrantes, con cierta pretensión de comprensión o de justificación, lo cual resulta a todas luces inadmisibles.

Según estudios recientes realizados por varias ONG en el Noroeste de Nigeria, seis de cada diez mujeres reconocen haber experimentado diversas formas de violencia. De hecho los abusos cometidos contra las mujeres y niñas, por medio de matrimonios forzados y agresiones sexuales, se han incrementado entre la propia población desplazada.

Desde entonces más de cuatro mil mujeres han sido secuestradas por el grupo islámico Boko Haram. Entre ellas cabe recordar las doscientas setenta y seis adolescentes que fueron rapta-

das en abril de 2014 en el instituto Chibok de la ciudad de Borno. "Las mujeres están siendo utilizadas reiteradamente como armas en Nigeria, tanto por los militares como por los grupos insurgentes", denunciaba la activista Fátima Shehu, defensora de los Derechos Humanos, que trabaja en los campos de desplazados del noreste de Nigeria con mujeres y niñas que han sufrido violencia sexual.

A su vez los representantes de UNICEF advierten igualmente sobre las dificultades de integración que van a padecer después estas jóvenes en sus comunidades de origen. Lo cual es debido a que en los poblados de los que provienen está muy extendida la creencia de que los miembros del Boko Haram les han transmitido "mala sangre" a los niños, y muchos temen que cuando se hagan mayores, actúen de forma violenta como sus padres.

Del mismo modo, diversas organizaciones de Derechos Humanos denuncian que en la guerra de Siria la violencia sexual ha sido practicada tanto por las fuerzas de seguridad sirias como por las milicias progubernamentales. Hasta tal punto de que el miedo a padecer violación sexual ha sido uno de los motivos que ha provocado la huida de miles de familias.

Por último, la situación vivida en la República Democrática del Congo, prácticamente caída en el olvido para los medios de comunicación, acredita a este país como uno de los peores lugares para nacer niña o para ser mujer. Supera en víctimas de violencia sexual a los conflictos armados de Siria e Irak.

Por todo ello es preciso que esta lacerante violencia sexual, no siempre denunciada e impune en tantos casos, ocupe un lugar destacado, central, en la agenda internacional sobre paz y seguridad. Y es necesario igualmente que la resolución aprobada por el Consejo de Seguridad de la ONU conlleve el compromiso efectivo de los respectivos dirigentes políticos que participan en los procesos de construcción de paz relacionados con los conflictos armados. De otro modo corremos el riesgo, como advertía Platón hace siglos, con lucidez, de que "solo los muertos puedan ver el fin de la guerra".

F. Javier Blázquez Ruiz es profesor titular de Filosofía del Derecho de la Universidad Pública de Navarra





La consejera Solana llega al Parlamento en la comisión que abordó la gestión de la OPE de Secundaria. CALLEJA

# El final del curso trae otra cascada de dimisiones en el departamento de Educación

**Se van 4 responsables del servicio de formación al profesorado y el equipo al completo (5) del grupo de conducta del CREENA**

**ÍÑIGO GONZÁLEZ**  
Pamplona

Dos de los servicios clave del departamento de Educación acaban de quedar diezmados. La sección de formación al profesorado y el CREENA (el centro que atiende a los alumnos con necesidades educativas especiales) han vivido la dimisión de 9 responsables. Educación achaca todas las salidas a decisiones personales pero lo cierto es que buena parte de ellas han llegado tras dos años "complicados" y decisiones no compartidas con la dirección. Así lo han transmitido algunos de los técnicos salientes en los centros en los que han desempeñado su labor.

Quizá el caso más llamativo sea el del CREENA. En él acaba de presentar su dimisión el grupo al completo que conforma el equipo de conducta. Sus cinco miembros abandonan el centro y lo han hecho remitiendo una carta conjunta a los centros en los que han trabajado. "Damos por concluida esta etapa común que, a nuestro entender, ha sido singularmente complicada e intensa, especialmente en el curso pasado y en el presente. Lo hacemos manifestando nuestro deseo unánime de que la etapa que se abra el curso 2018-19 esté caracterizada por la introducción de mejoras significativas en la atención del alumnado que presenta conductas gravemente desadaptadas. También por la incorporación de medidas con las que facilitar al profesorado su labor en este ámbito docente tan sensible y exigente", escriben.

Precisamente sobre esta salida ha alertado el PSN. Carlos Giménez,

portavoz de Educación, ha exigido explicaciones sobre la renuncia del puesto de trabajo de los cinco profesionales a la consejera Solana, a la que acusa de "mirar hacia otro lado en perjuicio de la Atención a la Diversidad": "Este cambio de equipo al completo supone la desvinculación de los profesionales a los casos de seguimiento de los alumnos con problemas conductuales".

De forma paralela, han pedido su salida cuatro miembros del ser-

vicio de formación al profesorado: el jefe de sección, la jefa de negociado de los CAP, su asesora adjunta y una administrativa, que ha solicitado su traslado. Los primeros llegaron al cargo en enero de 2017 después de que el ex consejero Mendoza cesara al anterior equipo que él mismo había nombrado. Educación busca sustitutos que se hagan cargo del servicio a partir de septiembre. También UPN ha preguntado a Solana por las dimisiones presentadas este curso.

## La UN estrenará mención en Educación Física para su grado de Primaria

DN Pamplona

El próximo curso académico se pone en marcha una nueva mención en Educación Física, aprobada por la ANECA, para el grado de Educación Primaria de la Facultad de Educación y Psicología de la Universidad de Navarra.

Marie-Anne Reynell, directora de Desarrollo de la Facultad de Educación y Psicología de la Universidad, considera que "la nueva oferta responde a la demanda de los alumnos y de las familias y a la de los centros educativos y asociaciones". Asimismo, afirma

que "cada vez se solicitan más profesores que puedan contribuir a una educación integral de los alumnos. Esto engloba temas como el ocio saludable, la nutrición, la formación en valores o las habilidades transversales".

Los alumnos que quieran obtener esta mención utilizarán varias instalaciones de la Universidad como el pabellón del polideportivo, el campo de rugby y béisbol y las pistas de pádel y tenis, entre otras. Además deberán cursar 48 créditos de esta especialidad de los 240 que componen la carrera.



### PROTESTA DE ELA DE LA RED CONCERTADA

Delegados sindicales de ELA de centros concertados se concentraron ayer ante el Parlamento mientras la Cámara de Comptos exponía allí su informe de fiscalización de la red de enseñanza concertada. Desde el sindicato denunciaron que el menor coste de la red recae "sobre las espaldas de las plantillas", a la que denominan "subcontrata" que "cobra menos por trabajar más horas". CORDOVILLA

**minerva**  
*Nutrición & Obesidad by Dorsia*

Método POSE  
175€/mes

Balón 12 meses  
92€/mes

Balón 6 meses  
58€/mes

Sleeve Gástrico  
265€/mes

**dorsia.es**

Plaza de la Libertad, 3 - 31004 Pamplona  
**Llama al 948 29 30 26**

\*Ejemplo de financiación a 60 meses. La mensualidad es orientativa y puede variar contractualmente. Intervenciones realizadas en centros sanitarios autorizados. Consulta condiciones del tratamiento y la promoción en la Clínica Dorsia. Oferta válida: 30/06/2018

**2x1 LENTES DE SOL PROGRESIVAS DE REGALO**

**OPTICA ITURRALDE**  
C/Fuente del Hierro, 19 948 260 267

\* Por la compra de tus lentes progresivas

Diario de

# Noticias

LIBROS DE 'COCINA DE PRODUCTO'

Hoy, 'La berenjena' Por solo 2,95 € + periódico



## 'LA MANADA' YA ESTÁ EN LA CALLE ENTRE LA INDIGNACIÓN SOCIAL Y LA DESCONFIANZA HACIA LA JUSTICIA

Los jueces Raquel Fernandino y Ricardo González confían en que el ser conocidos les impida fugarse y reincidir mientras se redoblan las protestas en las calles



José Ángel Prenda, Jesús Escudero y Ángel Boza (los tres de la derecha), en el momento de abandonar la cárcel de Pamplona ayer a media tarde. Foto: Javier Bergasa

● El presidente del tribunal discrepa y ve ineficaces las medidas para evitar la fuga

● La sala considera que la distancia garantiza la "tranquilidad y sosiego" de la víctima

● Tras 716 días en la cárcel, la sentencia del TSJN se espera en otoño y la del Supremo en 2019

● La ola de protestas acelera el debate sobre la necesidad de abordar cambios legales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 12 - ¿Dónde queda la víctima? EDITORIAL EN PÁGINA 3

### Motxila 21, chupinazo por las personas con discapacidad

El grupo de músicos con síndrome de Down logra el 42% de los 12.213 votos

Leire Zabalza e Ibai Ganuza tirarán el chupinazo tras el récord de participación en la votación. PÁGINAS 39 A 41



El grupo musical, ayer en el ayuntamiento. Foto: I. Porto

### 2.100 docentes aspiran a 325 plazas de la OPE de Secundaria

Hoy es la primera prueba teórica en una jornada maratónica con 5 turnos

Las pruebas seguirán la semana que viene durante cuatro días con el ejercicio práctico. PÁGINAS 14 Y 15

### LÓPEZ MERINO CREE QUE EL PAPEL DE UPN EN EL FINAL DE CAN DAÑÓ A NAVARRA

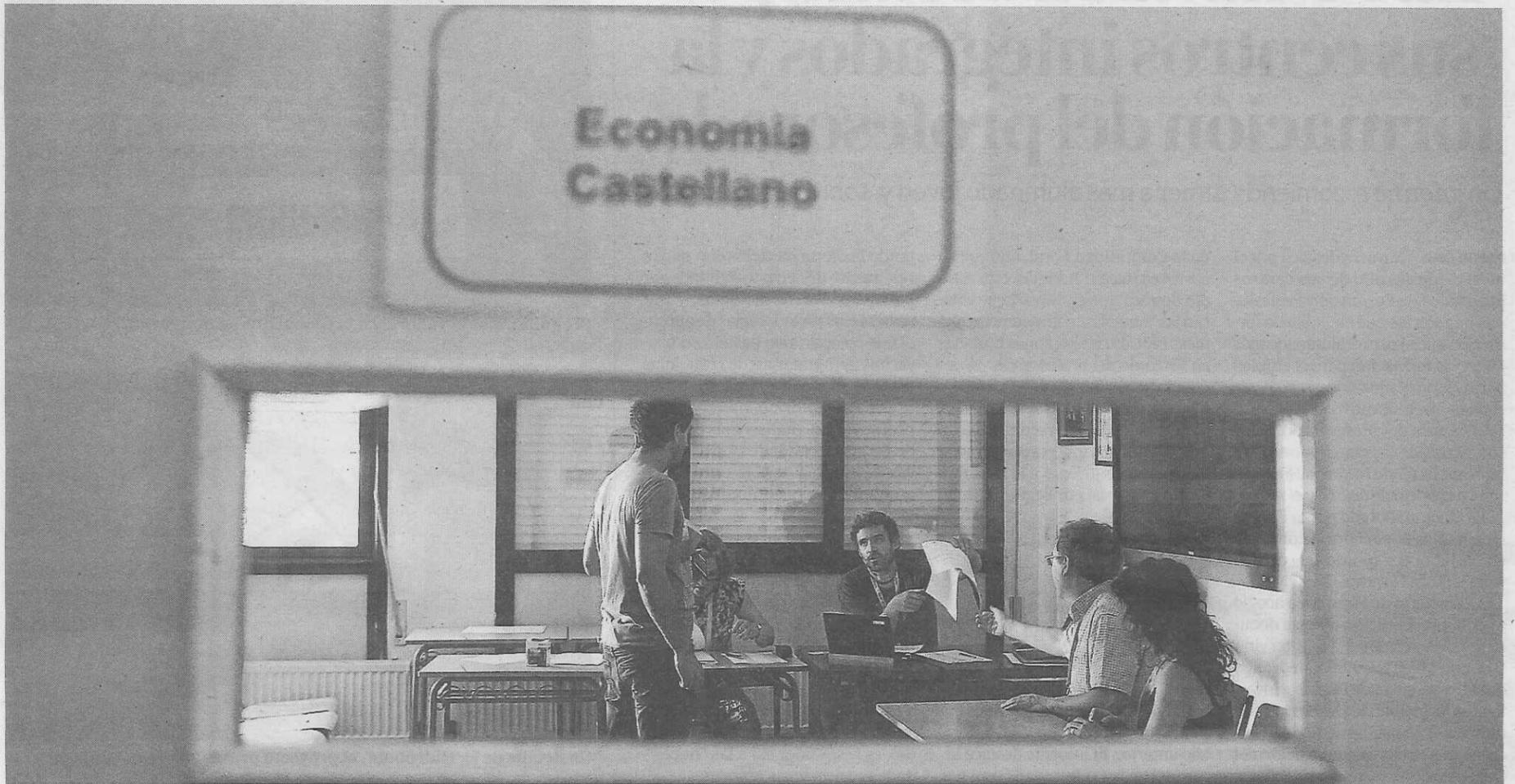
La comisión que investiga la desaparición de Caja Navarra preguntará a Hacienda el perjuicio en recaudación tras la absorción. PÁGINAS 20 Y 21

LA FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y CONCEJOS AVALA LA REFORMA LOCAL PÁGINA 42



POLÉMICA RESTAURACIÓN DE LA IMAGEN DE SAN JORGE EN ESTELLA PÁGINA 48

## ARRANCA LA OPOSICIÓN DE SECUNDARIA Y FP →



Aspirantes entregaron este pasado miércoles sus programaciones didácticas. En la imagen, un momento del proceso en el instituto Navarro Villoslada.

# UNOS 2.100 DOCENTES ASPIRAN A LAS 325 PLAZAS DE LA OPE DE SECUNDARIA

● Hoy tendrá lugar la primera prueba teórica ● La jornada será maratoniana, con cinco turnos, el último a las 20.00 horas ● El balance incluye a profesorado inscrito en varias especialidades e idiomas

✎ G. Montañés  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** - Unas 2.166 personas, algunas de ellas inscritas en varias especialidades o idiomas, están convocadas hoy para iniciar las pruebas escritas de la Oferta Pública de Empleo (OPE) de Secundaria y FP, que incluye 325 plazas. Los exámenes, que consisten en el desarrollo de un tema teórico, serán en los institutos pamploneses de Navarro Villoslada e Iturrama.

En septiembre de 2017 ya se afirmó que habría OPE de Secundaria y FP al final de este curso, pero faltaba por concretar el número y las especialidades, tema que ha generado tensión por lo apurado de las fechas. Las plazas en juego se ampliaron con parte de los puestos recogidos en la OPE extraordinaria, ya que inicialmente se anunciaron 211 y después se llegó a esas 325, en especialidades ya convocadas. Ese paso provocó dudas entre diversos sindicatos, que cuestionaron que había personas que, inicialmente, no se habían apuntado

a la convocatoria al no haberse incluido más plazas.

Hoy, con todo, arranca la fase de oposición con el primer examen escrito. La primera prueba en realidad consta de dos partes: una prueba práctica, que se realizará la próxima semana, y otra teórica, que es la que ahora se afronta. Esta consta del desarrollo por escrito de un tema, que se escoge de entre diversas opciones planteadas al azar (puede ser entre tres, cuatro o cinco, dependiendo del temario de la especialidad del examen), y para ello las personas aspirantes disponen de dos horas.

Educación anunció esta semana que había previsto cinco turnos, y de esta forma todos los exámenes tienen lugar en la misma jornada, lo que, según han criticado personas inscritas, hace que se arranque muy pronto o bien se extienda hasta muy tarde, dependiendo de la hora fijada para cada especialidad e idioma. La prueba puede ser a las 7.30, 10.30, 14.00, 17.00 o bien a partir de las 20.00 horas.

El objetivo, apuntaron desde el departamento, es que aspirantes

podieran realizar las pruebas en castellano y en euskera, y que se presentaran a más de una especialidad. Según las listas definitivas publicadas recientemente, 2.356 docentes distintos se habían matriculado para realizar 2.726 exámenes. La duda era cuántos finalmente presentaban la programación. Y, según los balances que ayer manejaba el departamento, hoy están previstas unas 2.166 pruebas. Representan el 79% de las antes previstas en las listas. Ahora, la clave es cuántas de esas personas se presentan y a cuántas especialidades, dado que también están convocadas pruebas similares en otras comunidades.

#### INGLÉS EN CASTELLANO, CONCURRIDO

Hasta el momento, según esos registros, las áreas más concurridas han sido, en educación en castellano, las de Inglés (241 personas inscritas), Orientación educativa (225) y Lengua castellana y Literatura (197). En euskera, por su parte, las plazas a las que está previsto que se presenten más aspirantes son las de Geografía e Historia (95). ●

## La OPE de Secundaria y FP de 2018

Especialidad (idioma)	Plazas ofertadas**	Aspirantes convocados*
Economía (castellano)	11	99
Educación Física (castellano)	8	151
Educación Física (euskera)	6	88
Física y Química (castellano)	14	138
Física y Química (euskera)	10	48
Geografía e Historia (euskera)	10	95
Informática (castellano)	16	38
Inglés (castellano)	31	241
Inglés (euskera)	21	75
I. sociocomunitaria (castellano)	6	76
Lengua y Literatura (cast.)	27	197
Lengua y Literatura (eus.)	20	56
Matemáticas (castellano)	21	159
Matemáticas (euskera)	26	77
Orientación ed. (castellano)	34	225
Orientación ed. (euskera)	20	71
Tecnología (castellano)	17	145
Inst. Electrotécnicas (cast.)	4	30
Mecanizado.. (euskera)	4	8
Producción agraria (cast.)	6	51
P. sanitarios y asist. (cast.)	5	52
P. sanitarios y asist. (eus.)	2	9
Sist. y a. informáticas (cast.)	6	37

\*Aspirantes por especialidad tras la entrega de la programación según los registros de Educación

\*\*Plazas totales publicadas en el BON y ampliadas según el anuncio del Gobierno foral

ARRANCA LA OPOSICIÓN DE SECUNDARIA Y FP

Horario para la prueba escrita de hoy

DISTRIBUCIÓN DE ASPIRANTES

Especialidad (idioma)	Tribunal	Centro	Hora	Planta	Aulas*
Economía (castellano)	Único	Navarro Villoslada	7.30	Baja. Puerta delantera	1, 2, 3, 7 y 8
Educación Física (castellano)	1	Navarro Villoslada	7.30	2. Puerta delantera	33, 34, 37 y 38
Educación Física (castellano)	2	Navarro Villoslada	7.30	1. Puerta delantera	De 16 a 19
Informática (castellano)	Único	Navarro Villoslada	7.30	2. Puerta trasera	40 y 41
I. Sociocomunitaria (cast.)	Único	Navarro Villoslada	7.30	1. Puerta trasera	De 25 a 28
Educación Física (euskera)	Único	Navarro Villoslada	10.30	Baja. Puerta delantera	De 9 a 12
Orientación educativa (eus.)	Único	Navarro Villoslada	10.30	1. Puerta delantera	21, 22, 29 y 30
Inglés (euskera)	Único	Navarro Villoslada	10.30	2. Puerta trasera	35, 36, 42 y 46
Sist. y app. informáticas (cast.)	Único	Navarro Villoslada	10.30	2. Puerta trasera	39 y 44
Orientación educativa (cast.)	1	Navarro Villoslada	14.00	Baja. Puerta delantera	1, 2, 7 y 8
Orientación educativa (cast.)	2	Navarro Villoslada	14.00	1. Puerta delantera	16, 17, 27 y 28
Orientación educativa (cast.)	3	Navarro Villoslada	14.00	2. Puerta trasera	33, 34, 40 y 41
Física y Química (castellano)	1	IES Iturruma BHI	7.30	1	121, 122 y 123
Física y Química (castellano)	2	IES Iturruma BHI	7.30	1	104, 126 y 127
Mec. y mant. de máq. (eus.)	Único	IES Iturruma BHI	7.30	B	013
Física y Química (euskera)	Único	IES Iturruma BHI	10.30	2	205, 207, 226, 227
Matemáticas (euskera)	Único	IES Iturruma BHI	10.30	1	102, 103, 123, 124
Proc. sanitarios y asis. (cast.)	Único	IES Iturruma BHI	10.30	2	220, 221 y 222
Matemáticas (castellano)	1	IES Iturruma BHI	14.00	1	121, 122 y 124
Matemáticas (castellano)	2	IES Iturruma BHI	14.00	1	103, 104, 126, 127
Proc. sanitarios y asis. (eus.)	Único	IES Iturruma BHI	14.00	2	220
Lengua cast. y Lit. (euskera)	Único	IES Iturruma BHI	14.00	2	De 202 a 204
Tecnología (castellano)	1	IES Iturruma BHI	17.00	1	De 121 a 124
Tecnología (castellano)	2	IES Iturruma BHI	17.00	1	103, 104, 126, 127
Geografía e Historia (euskera)	1	IES Iturruma BHI	17.00	2	214 y 224
Geografía e Historia (euskera)	2	IES Iturruma BHI	17.00	2	202 y 203
Lengua cast. y Lit. (castellano)	1	IES Iturruma BHI	17.00	2	204, 205, 226, 227
Lengua cast. y Lit. (castellano)	2	IES Iturruma BHI	17.00	2	De 220 a 223
Inglés (castellano)	1	IES Iturruma BHI	20.00	1	102, 122, 123 y 124
Inglés (castellano)	2	IES Iturruma BHI	20.00	1	103, 104, 126, 127
Inglés (castellano)	3	IES Iturruma BHI	20.00	2	204, 205, 226, 227
Instalaciones Elect. (cast.)	Único	IES Iturruma BHI	20.00	2	220 y 221
O. y eq. prod. agraria (cast.)	Único	IES Iturruma BHI	20.00	2	De 222 a 224

\*Nota: el aula a la que debe acudir la persona aspirante depende del apellido y de si es reserva. Consultar en *navarra.es*

Las pruebas seguirán la próxima semana con el ejercicio práctico

Está previsto que sean, según la especialidad y distribuidas en 4 centros de Pamplona, los días 25, 26, 27 y 29 de junio

de Mecanizado y Mantenimiento de Máquinas, en euskera; el lunes a las 8.30 horas) y el CI Agroforestal (para Operaciones y Equipos de Producción Agraria en castellano; el 29 de junio a las 8.00 horas).

El resto tendrá lugar los días 25 o 26 de junio, a diferentes horas. Por ejemplo, las pruebas prácticas arrancarán el lunes a las 8.30 horas, y después habrá otro tramo a las 15.30. Y ya el martes se han fijado otros tres tramos: a las 8.30, 12.00 y 16.30 horas. A dónde tengan que acudir las personas inscritas depende de la especialidad y el idioma, y a qué clases en concreto de estos centros, como en el caso de la primera prueba práctica, depende sobre todo del orden alfabético de las personas aspirantes.

**PAMPLONA** - La OPE de Secundaria y FP afronta dos semanas clave. Esta, con la entrega de la programación y, hoy, con la realización del primer examen (el tema). Y la próxima, con los ejercicios prácticos. Su diseño, que era una de las incógnitas, corresponde a las comisiones vinculadas a los tribunales o a estos mismos si son únicos.

Y, frente a la jornada de hoy, con todos los exámenes en el mismo día, la prueba práctica se desarrollará los días 25, 26, 27 (en esta fecha se ha incluido, tras un cambio, Procedimientos sanitarios en euskera; será a las 8.30 horas en el IES Iturruma BHI) y 29 de junio.

Estas pruebas también tendrán lugar en los institutos Navarro Villoslada e Iturruma, en Pamplona, a los que además se sumarán para dos especialidades de FP el CIP Virgen del Camino (para aspirantes

**APROBAR PARA LLEGAR A OTRA FASE** Una vez terminadas las dos pruebas de esta fase, esta se convierte en eliminatoria. Solo quienes hayan aprobado podrán defender la programación (ya entregada, en realidad) y la unidad didáctica, una fase para la que habrá que convocar nominalmente a los y las aspirantes. - G.M.

Sindicatos critican que la tardanza en los plazos ha generado "incertidumbre"

LAB exige previsión, CCOO más agilidad, STEILAS critica la normativa de listas y ANPE, la forma de ampliar las plazas

**PAMPLONA** - "Por la distribución de las horas para la primera prueba, da la sensación de que todo el proceso ha sido atropellado". Alberto Goikoa, representante del sindicato LAB, resume así sus sensaciones ante el inicio de las pruebas escritas de la OPE de Secundaria y FP.

En ese punto se muestra de acuerdo Pilar García, de CCOO: "Valoramos que haya aspirantes que se puedan presentar a múltiples opciones de especialidades, y a dos idiomas [castellano y euskera]. Es algo positivo. Pero sí da la sensación de que les ha pillado el toro".

Frente al horario apretado en una jornada, que ya han cuestionado varias centrales, la alternativa que plantean algunos sindicatos era que la prueba se hubiera organizado en dos días consecutivos (aunque hoy es la jornada en la que hay pruebas en otras comunidades).

Carlos Rodrigo, de ANPE, apunta,

en cualquier caso, que un proceso de este tipo es "complejo" en la organización, pero por eso reclama previsión. "A los nervios de estudiar, de preparar una prueba a la vez que se trabaja, se une la incertidumbre por los plazos. Por ejemplo, por cómo se han ampliado las plazas. Nosotros valoramos que haya más, pero las formas no han sido las adecuadas", apunta.

**STEILAS Y ELA PIDEN OTRAS LISTAS** STEILAS pidió esta semana, a través de un comunicado, otra normativa de listas de contratación de interinos (tema vinculado a la OPE), al considerar la actual la peor posible, defender que podía no haberse recuperado la lista preferente (de personas aprobadas sin plaza) y apostar por una lista integrada, con rebaremación cada año y lista abierta. Desde ELA, Alfredo Lakuntza también es crítico con la nueva regulación de listas, que consideró "un paso atrás".

Y, por otro lado, otra preocupación detectada por varias centrales cómo pueden afectar al proceso si se plantean recursos. - G.M.

AL DETALLE

● **Concurso y oposición.** El sistema tiene una fase en la que se valoran los méritos de las personas presentadas (el concurso, que por ejemplo en el acceso libre supone un 40% de la nota) y otra en la que se realizan unas pruebas (la oposición, que en esos casos vale el 60%) para comprobar los conocimientos de la materia.

● **Pruebas eliminatorias.** Es uno de los temas que ha generado más críticas de los sindicatos, que reclamaron al Gobierno foral que no apoyara en Madrid que las pruebas fueran eliminatorias.

● **Dos bloques con dos pruebas.** El primer bloque consta de dos partes. En una hay un examen sobre un tema y otra parte es una prueba práctica. En el segundo bloque está la programación didáctica y la explicación de una unidad didáctica.

● **¿Cómo se puntúan?** Según los criterios de evaluación, en la primera prueba, la teórica y la práctica, cada una se valora de 0 a 10. Hay que sacar un mínimo de 2,5 en cada una para poder sumarlas y hacer la media sobre 10 puntos. Es necesario un 5 para aprobar. Y, así, se accede al segundo bloque: la programación y la unidad. La primera supone un 30% de la nota y la segunda, un 70%. Para aprobar, juntas hay que sacar un 5.



Un momento de la presentación de la programación. Foto: J. Bergasa

Quejas tras la entrega de la programación

Aspirantes cambiaron el documento para cumplir los requisitos y otros no pudieron llegar a tiempo

**PAMPLONA** - Aspirantes a la OPE de Secundaria y FP se han quejado de que, en el proceso de entrega de la programación didáctica, que tuvo lugar el miércoles, hubiera programaciones que se echaran para atrás por no cumplir el formato exigido. Según un acta del tribunal coordinador publicada ayer, algunos aspi-

rantes pudieron subsanar esos problemas y volver para entregar a tiempo esa programación, y otros no. Algunas personas pudieron, además, arrancar hojas como portada, índice o contraportada para cumplir el límite de 50 hojas.

ELA criticó que no cumplir el formato debería ser una penalización pero no una razón para impedir hacer las pruebas, y CSIF, en una nota, anunció que ha pedido a Alta Inspección, del Ministerio, que revise si ha habido "graves irregularidades". Pidió aclarar en cuántos casos se subsanó la programación. - G.M.

# Economía

## UGT y CCOO proponen un convenio del metal con subidas superiores al IPC

La mesa de negociación entre los sindicatos y la patronal se celebra el lunes y puede alcanzarse un acuerdo

**PAMPLONA** - UGT y CCOO han presentado a la patronal del metal una última propuesta que incluye un convenio para cuatro años y subidas por encima del IPC. El próximo lunes la Asociación de Empresas del Metal (ANEM) y la Asociación de Pymes del Metal (APMEN) tendrán que dar una respuesta al documento de estos dos sindicatos, que suman mayoría en la mesa. Sin embargo, el sindicato con mayor representación del metal es ELA; completando la mesa, LAB. Esta reunión puede ser crucial ya que, según la respuesta que dé la patronal a UGT y CCOO, puede alcanzarse un principio de acuerdo.

El planteamiento de estos dos sindicatos contempla dos tipos de subidas salariales, una para aquellas empresas que se rigen por el convenio provincial del metal; y otra para las que disponen de un pacto de empresa pero que se basan en el convenio provincial para aplicar los incrementos salariales. Para las primeras, los aumentos son del IPC más 1,5% para 2018 y del IPC más 1% para 2019, 2020 y 2021. En cambio, para aquellas compañías que disponen de pacto de empresa, los aumentos oscilarían entre el IPC más 1% en 2018 y el IPC más 0,6% para el resto de ejercicios. Estos últimos porcentajes son menores por-

que los trabajadores con pacto de empresa tienen salarios superiores a aquellos que se guían por el convenio del metal.

La propuesta de UGT y CCOO incluye ocho puntos más. En materia de licencias añaden ocho propuestas, entre las que se encuentran un día de asuntos propios; ocho horas remuneradas para acompañar al médico a hijos y equiparar las parejas de hecho en la licencia por matrimonio. Sobre seguros, plantean incrementar a 25.000 euros la póliza de accidente en caso de defunción y a 45.000 euros por incapacidad absoluta. Quieren introducir una cláusula en el convenio que favorezca las jubilaciones anticipadas con contrato de relevo y la regulación de empresas subcontratadas.

**CARAVANA DE LAB** El miércoles, LAB visitó con una caravana de 20 vehículos los polígonos de Landaben, Agustinos, Mocholi y Esquíroz, así como a la patronal de APMEN, para reivindicar un convenio "digno" para el sector. En las paradas que hicieron, plantearon "la subrogación de las empresas subcontratadas; las contrataciones "no discriminatorias; la jornada de 35 horas; y la necesidad de acabar con la estatalización".

**ELA, PRIMER SINDICATO** ELA, primer sindicato en el metal, rechaza "la estatalización" de los convenios y defiende "un marco propio para negociar las condiciones laborales". Su plataforma pasa por una mejora importante de los salarios, entre otras medidas. - S.Z.E.

### Uvesa, dispuesta a tratar el conflicto de los falsos autónomos

**LABORAL** - CCOO se reunió recientemente con Uvesa "ante el problema de los falsos autónomos". En la reunión se intercambiaron opiniones y posiciones sobre las contrataciones y subcontratas. CCOO trasladó a la dirección que "la práctica de usar falsos autónomos debe terminarse ya que supone un modelo productivo insostenible, provocando una mayor precariedad laboral en el sector". "Estos falsos autónomos tienen que regularizarse y por tanto, pasar a formar parte de la plantilla de la empresa", reivindicó el sindicato, que explicó que la dirección de la empresa "se encuentra a la espera de la comunicación por parte de Inspección de Trabajo". - E.P.

### El Estado destina 6,6 millones para reparar daños por inundaciones

**MEDIDAS** - El Consejo de Ministros tomó razón ayer, a propuesta del Ministerio de Transición Ecológica, de la primera fase de las obras de emergencia que serán necesarias para reparar los daños por los temporales registrados el pasado mes de abril en estructuras de defensa situadas en dominio público hidráulico en la demarcación hidrográfica del Ebro, a la que en total destinará en torno a 30 millones de euros a lo largo de dos fases. A la primera fase se destinarán 6,6 millones de euros con los que se repararán inmediata y provisionalmente las infraestructuras de defensa en el dominio público hidráulico en La Rioja, Navarra y Aragón. - E.P.



Coches del modelo anterior del Polo, en la factoría de Volkswagen Navarra. Foto: Javier Bergasa

## LOS PERMISOS RETRIBU A PUNTO DE ACORDARSE

● 140 trabajadores de más de 60 años podrían acogerse a las bajas voluntarias este año si la empresa las activa ● La dirección, a la espera de la decisión del Gobierno del PSOE sobre los 80 millones

↳ Sagrario Zabaleta Echarte

**PAMPLONA** - UGT y CCOO respondieron ayer al planteamiento de permisos retribuidos presentado por la dirección de Volkswagen Navarra la semana pasada. El documento de estos dos sindicatos añadió tres permisos más referentes a consultas médicas, a acumulación del periodo de lactancia y a enfermedades graves de familiares; además de proponer otras mejoras al planteamiento de permisos de la empresa sobre tratamiento de quimioterapia, radioterapia y pruebas de sedación; al permiso por hospitalización domiciliaria; al de observación de urgencias; al de ingresos en UCI/UVI; al de cambio de domicilio y al de donación de sangre y plasma.

Fuentes sindicales adelantaron ayer que previsiblemente en la próxima reunión estos dos sindicatos y la dirección puedan llegar a un preacuerdo sobre los permisos retribuidos (anexo 15), uno de los bloques que se están tratando en el marco de la negociación del convenio colectivo. El resto de materias se tendrían que seguir abordando después de las vacaciones de verano.

**TRES PUNTOS** UGT y CCOO incluyeron que las 16 horas que la plantilla tiene para consultas médicas se pongan a disposición para acompañar al médico especialista a hijos e hijas menores de 16 años y a familiares de primer grado de grandes dependientes. Sobre el permiso de lactancia, estos dos sindicatos propusieron que

#### EN BREVE

● **Tres días de cierre en agosto.** La dirección anunció esta semana que tres días de jornada industrial de diciembre se van a trasladar al 8, 9 y 10 de agosto, por lo que esos días cerrará la factoría, debido a que se tiene que obtener el certificado de homologación de vehículos que marca la UE para los coches que empiecen a fabricarse desde la semana 31.

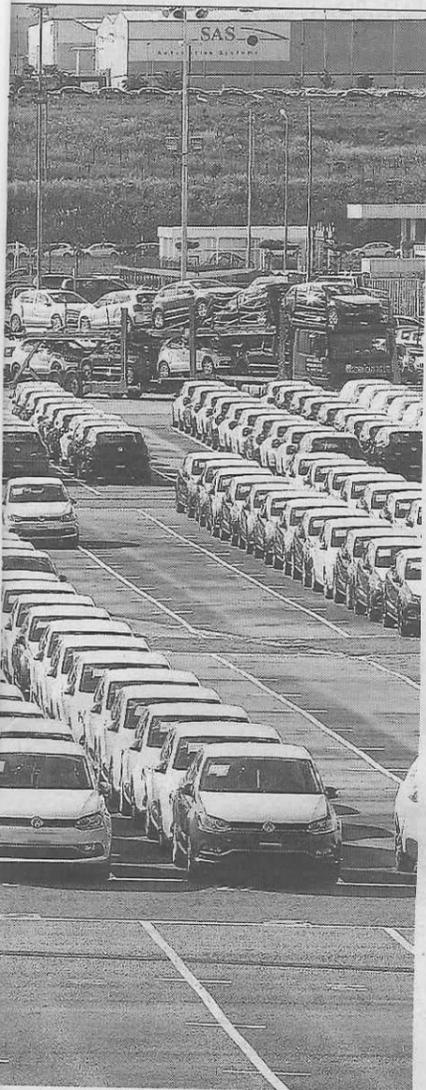
#### LAS CIFRAS

### 800

**PERSONAS.** El plan de rejuvenecimiento de la plantilla engloba la salida de 800 trabajadores mayores de 60 años en cinco años, y la entrada de otros tantos jóvenes.

### 80

**MILLONES.** La articulación de cómo acceder a esta cantidad vía partida en los presupuestos del Estado está en el aire.



## Fundación Caja Navarra presenta su plan estratégico

Apoyará a personas vulnerables, a la investigación y a la educación

**PAMPLONA** — La Fundación Caja Navarra presentó ayer su Plan Estratégico 2018-2022, en el cual la entidad reafirma su apoyo a las personas en situación de vulnerabilidad, así como a la investigación, a la educación o a la cultura, entre otros.

El presidente de la Fundación, Javier Miranda Erro, afirmó que este plan constituye "una hoja de ruta que aclara y define la identidad de la Fundación, su misión y cómo debe llevarla a cabo en el siglo XXI". A la presentación acudieron la presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, la presidenta del Parlamento de Navarra, Ainhoa Aznárez, y el vicepresidente de Derechos Sociales del Ejecutivo foral, Miguel Laparra.

El plan presentado por la Fundación incluye cuatro ejes estratégicos. En primer lugar, el apoyo a las personas más vulnerables, con actividades de rehabilitación para personas con discapacidad que pretenden llegar a más de 5.000 personas.

En segundo lugar, la promoción de la solidaridad, la participación y la convivencia, con un marcado apoyo al *tejido asociativo* como elemento de cohesión del territorio navarro y al retorno del talento a Navarra, así como la promoción de la participación social de jóvenes y mayores.

La fundación apostará también por la investigación, la educación, la cultura y el patrimonio artístico, promocionando principalmente la investigación universitaria y el arte y la cultura contemporáneos. Y, por último, la entidad buscará garantizar su solvencia institucional, económica y técnica, actualizando el sistema de designación y relevo del patronato y definiendo una estrategia de presencia e influencia social.

El acto tuvo lugar en la sala de prensa del Centro Cultural y de Ocio de Civitan. Durante el mismo, Miranda quiso incidir en la idea de igualar el nuevo plan estratégico a "una herramienta o un instrumento". Además, el presidente de la fundación subrayó cuáles son los objetivos de la organización para el futuro: "Queremos hacer de la fundación una entidad de impacto y referencia en materia de solidaridad y progreso social, que se distinga por su actitud proactiva, innovadora, eficiente y solvente". — E.P.

# La ocupación hotelera marca un registro histórico hasta mayo

Navarra contabiliza la llegada de 362.494 viajeros en los primeros cinco meses

◀ S. Zabaleta Echarte

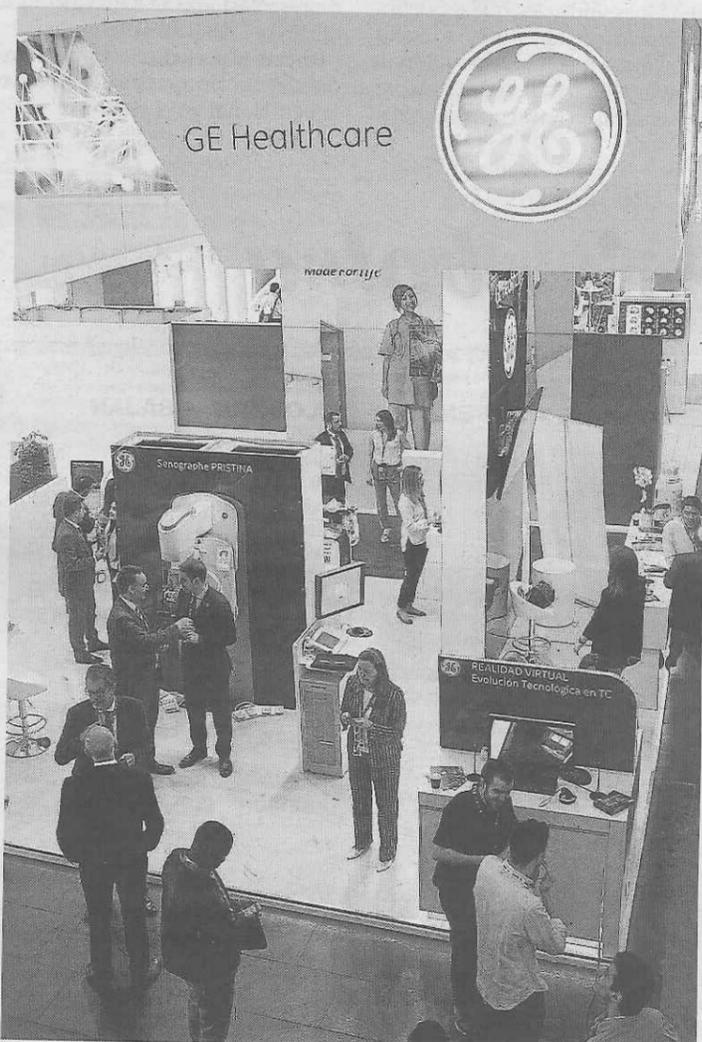
**PAMPLONA** — La ocupación hotelera registró un récord histórico hasta mayo en la Comunidad Foral, al contabilizar 362.494 viajeros, según el Instituto Navarro de Estadística (Nastat). Además por primera vez mayo supera la barrera de los 100.000 visitantes, un dato muy favorable impulsado por la celebración de congresos profesionales.

El turismo es uno de los sectores decisivos para la Estrategia de Especialización Inteligente (S3), el modelo de desarrollo económico para Navarra; y este posicionamiento es importante para su progresión. Desde el año 2012 el número de viajeros que ha visitado y se ha hospedado en alguno de los alojamientos que ofrece la Comunidad ha crecido de manera consecutiva. En el caso de los hoteles, el indicador de viajeros y pernoctaciones sigue creciendo por lo que si se continúa esta progresión en estos establecimientos y en el resto, Navarra podría llegar a 1,5 millones de turistas en 2018, cifra récord.

**CASI 83.000 VIAJEROS EN 6 AÑOS** Desde 2012, los hoteles han pasado de hospedar en los primeros cinco meses del año en Navarra 280.082 personas a 362.494 clientes: en este periodo ha sido capaz de atraer a casi 83.000 huéspedes más. Este aumento se ha podido gracias a fomentar la captación de los diferentes perfiles de usuarios: turista de ocio y sanitario y profesional de empresa y congresos. Como ejemplo de este último, el pasado mayo la Sociedad Española de Radiología Médica celebró en Baluarte el 34º Congreso Nacional de Radiología que convocó a más de 2.000 profesionales en Pamplona durante cuatro días.

**MAYO SUPERA LOS 100.000** Si solo se analiza mayo, los datos de Nastat reflejan que por primera vez los hoteles navarros contabilizaron 103.173 visitantes, una cifra récord, una subida del 3% interanual. Este número de personas supusieron un total de 184.240 pernoctaciones, con un incremento del 3,2% en relación con el mismo mes del año pasado. De esta forma, la estancia media alcanzó los 1,79 días, un 0,6% superior a la media de días contabilizados en mayo de 2017.

Los turistas de España representaron el 62,7% del conjunto de visitantes y efectuaron el 69,1% de las pernoctaciones. Las personas procedentes de Madrid, la CAV y Catalunya, con un 22,8%, un 16,1% y un 14%, respectivamente y sobre el total de turistas españoles, fueron quienes más se alojaron en los establecimientos hoteleros. En cuanto a las pernocta-



Asistentes al Congreso de Radiología en mayo en Pamplona. Foto: P. Cascante

### LA CIFRA

# 1,79

La estancia media alcanzó los 1,79 días en mayo, un 0,6% más que en el mismo mes de 2017.

### OCUPACIÓN HOTELERA

#### Años/Viajeros hasta mayo

2012	280.082
2013	287.901
2014	312.372
2015	313.922
2016	337.017
2017	355.854
2018	362.494

#### Años/Viajeros solo en mayo

2012	75.373
2013	83.720
2014	96.892
2015	92.850
2016	99.646
2017	98.345
2018	103.173

Fuente: Nastat

ciones, madrileños, catalanes y vascos fueron quienes más estancias contabilizaron, con un 22,9%, 16,8% y 13,1%, respectivamente.

**PLAZAS OFERTADAS** En mayo se ofertaron 12.182 plazas en 277 establecimientos hoteleros. El grado de ocupación por plazas fue del 48,2%, un 2,6% mayor que hace un año. Además, para ofrecer los servicios hoteleros en la Comunidad se emplearon a 1.613 trabajadores, un 10,2% más que en mayo de 2017. La facturación media diaria en mayo de los hoteles por cada habitación ocupada (ADR) fue de 65,3 euros, cifra que aumentó un 5,2% respecto a 2017.

El ingreso medio diario por habitación disponible (RevPAR), concepto relacionado con la ocupación registrada en los establecimientos hoteleros, alcanzó los 39,8 euros, un 4% más que en mayo de 2017. En lo que se refiere al conjunto de España, las pernoctaciones hoteleras en el mes de mayo aumentaron un 1,6% en términos interanuales y la estancia media en los hoteles fue de 3,19 pernoctaciones por viajero, la misma que en mayo del año anterior. ●

## IDOS, EN VW

el periodo destinado a la lactancia pueda ser acumulado si así lo solicita el padre o la madre y que el disfrute de estos días se realice seguidos al permiso de paternidad y maternidad. Además, expusieron que para los familiares de primer grado con ingreso por enfermedad grave, los días de permiso se puedan acoger durante la duración de todo el ingreso.

**DIRECCIÓN-PSOE** La dirección informó de que se había reunido esta semana con el PSOE para abordar el tema de los 80 millones para rejuvenecer a la plantilla de la factoría. La empresa avanzó que está a la espera de ver cómo actúa el Gobierno socialista. La herramienta para obtener esa cantidad vía presupuestos parece que se va a alargar; por ese motivo, parte de los sindicatos volvieron a pedir a la dirección que aplique el actual acuerdo de bajas voluntarias este año para las 140 personas mayores de 60 años, con un gasto de entre 15 y 20 millones. Desde LAB insistieron en que Volkswagen Navarra debe asumir el coste del plan de rejuvenecimiento de la plantilla, que engloba a 800 trabajadores, ya que "el estado físico de estas personas es consecuencia del actual sistema productivo". ●

# LAB aspira a superar el 16% de representación sindical en Navarra

Apuesta por el relevo generacional y por la paridad entre hombres y mujeres dentro el sindicato

**PAMPLONA** - El sindicato LAB afronta el cercano período concentrado de elecciones sindicales, que se celebrará entre los próximos meses de octubre y marzo, con la aspiración de superar el 16% de la representatividad sindical en Navarra, comunidad

en la que los sindicatos mayoritarios son UGT (que tiene el 25% de la representación), CCOO (23,2%), ELA (22,9%) y LAB (15,9%).

De cara al período electoral, el sindicato también apuesta por el relevo generacional en el sindicato y por

conseguir la paridad en la representación de las mujeres.

Por otra parte, la organización busca consolidarse como segunda fuerza sindical representativa en la CAV y ampliar la ahora leve diferencia que le separa de CCOO. Dirigentes de la central, encabezados por su secretaria general, Garbiñe Aranburu, expusieron ayer en conferencia de prensa en Bilbao los objetivos que se ha

marcado LAB ante el próximo período concentrado de elecciones sindicales en los centros de trabajo de la CAV y Navarra, cuando está previsto que se renueve en torno al 80% de los representantes sindicales.

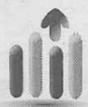
Según los últimos datos disponibles a 31 de mayo pasado facilitados por la central, ELA es el sindicato mayoritario en Euskadi con el 40,8% de la representación; seguido a distancia por LAB, con el 18,9%; casi la misma representación que tiene CCOO, un 18,7%, mientras que UGT baja al 10,8%.

Aranburu defendió la práctica del sindicalismo como "imprescindible" en el actual contexto derivado de una

crisis en la que se "han profundizado las desigualdades", aunque puntualizó que no es válido "cualquier sindicalismo".

A su juicio, el sindicato LAB cuenta con el modelo "más adecuado" por representar un "sindicalismo de contrapoder", que apuesta por la "lucha" para combatir la precariedad laboral; y un sindicalismo "socio-político", que defiende el derecho a decidir del pueblo vasco, además de contar con "una oferta sindical renovada".

En la actualidad, el sindicato LAB cuenta con más de 4.000 delegados y 41.368 afiliados, de los que el 40% son mujeres. -Efe



## bolsa

NASDAQ 100\*  
↓ -0,17%  
7.205,20  
En el año: 12,64%

CAC 40  
↑ 1,34%  
5.387,38  
En el año: 1,41%

DAX  
↑ 0,54%  
12.579,72  
En el año: -2,62%

DOW JONES\*  
↑ 0,66%  
24.622,79  
En el año: -0,39%

EUROSTOXX 50  
↑ 1,12%  
3.441,60  
En el año: -1,78%

FTSE 100  
↑ 1,67%  
7.682,27  
En el año: -0,07%

BRASIL\*  
↑ 0,48%  
70.409,53  
En el año: -7,84%

COLOMBIA\*  
↑ 0,44%  
12.123,28  
En el año: 5,62%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 22-06-2018 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN		
	Var.%	Último
ADVEO	14,45	1,50
IBERPAPEL	7,81	35,90
RENTA CORP.	4,76	4,40
ENCE	4,35	7,32
FAES	4,18	3,61
B.RIOJANAS	3,48	5,95
CORREA	3,46	4,19
BANKIA	3,33	3,35

LOS QUE + BAJAN		
	Var.%	Último
PESCANOVA	-18,16	0,96
AUDAX RENOV.	-6,48	2,74
ORYZON GENOMICS	-3,60	3,62
ABENGOA	-3,53	0,03
MASMOVIL	-3,43	101,40
CIE AUTOMOT.	-3,15	30,74
BIOSEARCH	-2,79	1,74
COEMAC	-2,23	0,35

LOS + CONTRATADOS	
	Volumen
ABENGOA	71.254.613
SANTANDER	49.652.619
ABENGOA B	34.845.643
NYSEA VALORE	25.928.825
ENDESA	24.378.781
VERTICE 360	21.117.231
IBERDROLA	18.469.375
BBVA	16.627.914

PRECIO DEL DINERO	
	Último
Euribor 3 mes	-0,323
Euribor 1 año	-0,182
\$ EEUU	1,1633
Yen	127,93
Libra	0,87734
Franco Suizo	1,15167
Corona Noruega	9,4381
Corona Sueca	10,3212

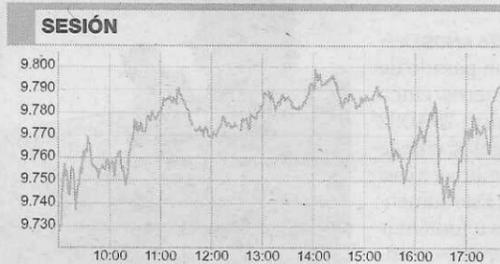
EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.% Año
ADIDAS AG	190,95	0,42	14,24
AIR LIQUIDE SA	108,85	1,21	3,62
AIRBUS SE	100,64	2,08	21,25
ALLIANZ SE-VINK	175,72	1,29	-8,24
ANHEUSER-BUSCH I	85,21	1,57	-8,50
ASML HOLDING NV	177,35	0,31	22,18
AXA	21,42	0,73	-13,40
BANCO SANTANDER	4,73	1,19	-13,60
BASF SE	83,55	0,18	-8,93
BAYER AG-REG	98,84	2,54	-3,43
BAYER MOTOREN WK	80,31	-1,12	-7,51
BBVA	6,06	1,47	-14,79
BNP PARIBAS	53,92	1,35	-13,38
CRH PLC	31,10	0,45	3,82
DAIMLER AG	57,66	-0,31	-18,56
DANONE	64,75	1,71	-7,43
DEUTSCHE BANK-RG	9,49	1,24	-40,20
DEUTSCHE POST-RG	29,23	-0,31	-26,47
DEUTSCHE TELEKOM	13,54	1,16	-4,07
E.ON SE	9,10	-0,01	0,39
ENEL SPA	4,75	0,70	-7,49
ENGIE	13,24	0,65	-7,67
ENI SPA	15,64	3,13	13,30
ESSILOR INTL	120,30	1,18	4,65
FRESENIUS SE & C	69,86	0,55	7,36
IBERDROLA SA	6,53	1,43	1,02
INDITEX	29,81	0,68	2,63
ING GROEP NV	12,66	1,51	-17,42
INTESA SANPAOLO	2,59	1,01	-2,46
KONINKLIJKE AHOL	20,44	-0,58	-11,51
KONINKLIJKE PHIL	36,20	0,72	14,76
LVHM MOET HENNE	287,40	0,77	17,11
L'OREAL	209,60	1,26	13,33
MUENCHENER RUE-R	179,80	1,87	-0,53
NOKIA OYJ	5,07	0,00	30,20
ORANGE	14,50	1,68	0,14
SAFRAN SA	99,70	0,73	16,05
SAINT GOBAIN	39,26	0,90	-14,62
SANOFI	69,01	1,92	-3,95
SAP SE	100,90	-0,51	7,97
SCHNEIDER ELECTR	71,74	0,59	4,03
SIEMENS AG-REG	116,30	1,32	0,13
SOC GENERALE SA	36,22	0,78	-15,87
TELEFONICA	7,46	0,89	-8,23
TOTAL SA	52,48	3,31	13,98
UNIBAIL-RODAMCO-	190,65	0,98	-9,21
UNILEVER NV-CVA	47,58	1,46	1,32
VINCI SA	83,22	0,90	-2,27
VIVENDI	21,55	1,41	-3,88
VOLKSWAGEN-PREF	149,38	-0,17	-10,26

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.% Año
ACCIONA	72,00	0,67	5,82
ACERINOX	11,60	1,27	-2,69
ACS CONST.	35,37	0,90	8,43
AENA	156,75	0,06	-7,25
AMADEUS IT	69,50	0,38	15,62
ARCEL.MITTAL	27,34	1,17	0,90
B. SABADELL	1,42	0,14	-14,40
BANKIA	3,35	3,33	-15,98
BANKINTER	8,57	0,66	8,45
BBVA	6,06	1,47	-14,79
CAIXABANK	3,67	0,66	-5,58
CELLNEX TELECOM	22,12	2,55	3,61
CIE AUTOMOT.	30,74	-3,15	26,97
DIA	2,65	-0,94	-38,51
ENAGAS	24,78	1,56	3,81
ENDESA	19,42	1,01	8,79
FERROVIAL	17,96	-1,13	-5,10
GAS NATURAL	21,63	0,65	12,36
GRIFOLS	26,86	0,52	9,97
IBERDROLA	6,53	1,43	1,02
INDITEX	29,81	0,68	2,63
INDRA A	10,75	0,66	-5,74
INM.COLONIAL	9,48	0,53	14,51
INT.AIRL.GRP	8,29	1,05	14,54
MAPFRE	2,60	2,52	-2,88
MEDIASET ESP	7,83	0,51	-15,26
MELIA HOTELS	12,26	0,49	6,61
MERLIN PROP.	12,55	0,92	13,22
RED ELE.CORP	17,92	0,62	-4,25
REPSOL	16,70	2,77	13,26
SANTANDER	4,73	1,19	-13,60
SIEMENS GAMESA	12,34	0,16	7,92
TEC.REUNIDAS	26,84	1,63	1,44
TELEFONICA	7,46	0,89	-8,23
VISCOFAN	58,05	1,49	5,78

↑ 0,93%

Último: 9.792,10  
Variación: 90,00

Variación Año: -251,80  
Variación % Año: -2,51%



### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	7,14	0,56	34,21
ABENGOA	0,03	-3,53	17,14
ABENGOA B	0,01	0,00	0,00
ABERTIS INFR	18,36	0,00	-1,02
ADVEO	1,50	14,45	-38,82
AEDAS HOMES	30,28	1,27	-1,05
AIRBUS	100,90	1,52	20,19
ALANTRA	15,55	0,00	14,68
ALMIRALL	11,06	0,09	32,46
AMPER	0,32	-2,12	72,32
APERAM	37,51	0,00	-12,33
APPLUS SERVICES	11,58	2,12	2,71
ATRESMEDIA	7,92	1,21	-9,02
AUDAX RENOV.	2,74	-6,48	522,73
AUXIL. FCC	41,30	2,86	20,83
AXIARE	17,46	0,58	-5,21
AZKOYEN	8,48	0,00	6,00
B.RIOJANAS	5,95	3,48	-0,83
BARON DE LEY	112,50	0,00	2,27
BAYER	96,77	0,00	-5,36
BIOSEARCH	1,74	-2,79	192,44
BOLSAS Y MER	29,02	0,35	9,30
BORGES	5,05	0,00	-7,34
CCEP	33,70	0,00	3,11
CLIN BAVIERA	12,80	0,00	48,63
CODERE	8,64	-1,14	8,14
COEMAC	0,35	-2,23	-10,26
COR.ALBA	50,30	0,00	5,41
CORREA	4,19	3,46	31,14
D. FELGUERA	0,32	0,32	-3,64
DEOLEO	0,17	-0,91	-0,91
DOGI INTER.	3,66	0,41	7,79
EBRO FOODS	20,40	-0,39	4,51

	Precio	Var.%	Var.% Año
EDREAMS ODIGEO	4,70	1,95	-1,57
ELECNOR	12,38	-0,64	-6,85
ENCE	7,32	4,35	33,09
ERCROS	4,45	0,54	55,66
EUROPAC	17,00	0,35	50,24
EUSKALTEL	8,01	0,50	17,83
EZENTIS	0,76	0,66	23,49
FAES	3,61	4,18	22,79
FCC	11,12	0,36	28,91
FLUIDRA	13,82	0,14	17,02
FUNESPAÑA	7,45	0,00	1,09
G.CATALANA O	38,05	1,06	-3,00
G.E.SAN JOSE	3,99	-0,75	12,39
GESTAMP	7,05	-2,08	18,37
GL. DOMINION	5,04	2,02	16,80
GRAL INVER	2,00	0,00	2,56
GRAL.ALQ.MAQ	2,05	0,99	24,24
GRIFOLS B	19,56	-0,51	2,92
HISPANIA ACT.	18,21	3,06	15,99
IBERPAPEL	35,90	7,81	22,95
INM. DEL SUR	12,70	-0,78	24,63
INYPASA	0,17	0,58	12,26
LABORAT.ROVI	15,90	0,63	1,60
LAR ESPAÑA REAL	9,40	0,00	9,08
LIBERBANK	0,46	0,53	3,48
LINGOTES ESP	17,02	0,12	-4,38
LOGISTA	21,90	-0,27	14,24
MASMOVIL	101,40	-3,43	15,36
MIQUEL COST.	32,75	0,31	-9,05
MONTEBALITO	1,76	-0,90	-23,06
NATRA	0,86	1,65	100,70
NATURHOUSE	3,59	-0,83	-11,14
NEINOR H.	16,54	1,85	-9,62

	Precio	Var.%	Var.% Año
NH HOTEL	6,36	-0,24	6,00
NYSEA VALORE	0,03	-0,38	-84,47
OBR.H.LAIN	2,80	3,21	-43,87
ORYZON GENOMICS	3,62	-3,60	38,24
PARQUES REUNIDOS	13,48	-1,89	-9,23
PESCANOVA	0,96	-18,16	-19,67
PHARMA MAR	1,67	-1,52	-32,66
PRIM	12,85	0,00	24,15
PRISA	1,70	0,12	24,39
PROSEGUR	5,66	-0,35	-13,59
PROSEGUR CASH	2,40	1,27	-10,31
QUABIT INM.	1,98	0,41	8,21
REALIA	1,00	-2,16	-9,27
REIG JOFRE	2,92	2,10	24,89
RENO MEDICI	1,02	-0,97	95,03
RENO.CONVERT	0,70	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	7,62	0,00	12,22
RENTA CORP.	4,40	4,76	50,43
SACYR	2,42	2,11	2,54
SAETA YIELD	12,18	0,00	24,16
SERV.POINT S	0,67	0,15	-16,48
SNIACE	0,15	-1,94	-22,84
SOLARIA	6,78	-0,59	315,95
TALGO	5,01	2,77	17,63
TELEPIZZA	5,80	0,69	23,40
TUBACEX	2,90	-0,17	-13,28
TUBOS REUNID	0,32	0,95	-57,47
UNICAJA	1,50	-1,12	14,00
URBAS	0,01	0,00	-23,08
VERTICE 360	0,01	1,00	123,30
VIDRALA	84,40	-1,40	-0,30
VOCENTO	1,44	-0,97	-6,14
ZARDOYA OTIS	8,48	1,13	-6,96

# Tribunas

## Cs, nacionalismo de reacción

POR Patxi Zabaleta

El nacionalismo desde el punto de vista subjetivo no es una ideología. El nacionalismo es la adscripción de la persona a un pueblo o nación como colectivo social que perdura en el tiempo. Hay nacionalistas que son de derecha y otros que tienen ideología de izquierda, sean nacionalistas vascos, españoles, escoceses, etcétera. Identificar o confundir el nacionalismo con una ideología constituye un fraude intelectual muy habitual, pero interesado. La evidencia indiscutible de la existencia de ideologías políticas de derecha e izquierda en cada uno de los nacionalismos que analicemos, deja en evidencia el fraude del interesado encasillamiento ideológico de cualquier nacionalismo. Habitualmente interesa la falsa identificación de nacionalismo con ideología a quienes tratan de desacreditar o desautorizar determinadas posturas nacionalistas desde el punto de vista democrático. Así por ejemplo, la socialdemocracia española, que participa en gobierno de derecha, ha tratado siempre de negar, con evidente falsedad, la condición de izquierda a cualquier organización política que se proclame nacionalista. La derecha abertzale ha pretendido históricamente por su lado relegar o dejar en segundo plano los debates sociales o ideológicos. Consiguientemente, sus propias denominaciones internas, como EBB o los nombres que utiliza —*Grupo vasco*—, y sus estrategias de confundir partido y pueblo, no son ajenas al descrito interés e intento falsario. El debate democrático que plantea el nacionalismo progresista moderno, sea nacionalismo de derecha o sea nacionalismo de izquierda, es el del derecho a decidir. Más específicamente si el derecho a decidir forma parte imprescindible o no de la democracia; y ello aunque esté o

no esté en las proclamas constitucionales. Más de la mitad de las naciones independientes de la actual Europa se han creado o modificado en el siglo XX y XXI en base a la aplicación del derecho a decidir que solamente en algunas constituciones, como la de la URSS figuraba. Es cierto que la derecha abertzale, concretamente el PNV, no se posicionaba expresamente hasta la época de Ibarretxe a favor del derecho a decidir, sino que definía sus reivindicaciones en las obsoletas y anticuadas reclamaciones de reintegración foral. Obviamente, desde un punto de vista democrático moderno, la actualización de los derechos históricos —que son políticos y nacionales— solo se pueden llevar a efecto en el marco del ejercicio de dicho derecho a decidir, el cual forma parte indispensable del acervo democrático.

Pero no todos los nacionalismos son iguales ni tienen las mismas características objetivas ni tampoco subjetivas. Hay naciones como Vasconia o Euskal Herria que aspiran a ser estado y que incluso en su día tuvieron estado, como fue durante ocho siglos nada menos que el Reino de Navarra. Quienes quieren discutir esta afirmación, que empiecen por discutirse a los historiadores árabes omeyas que reconocían a Eneko Arizta *caudillo de los vascos*. Pero hay también estados que aspiran a ser naciones, como es el caso de España. En tiempos del imperio en el que no se ponía el sol y hasta las Cortes de Cádiz a nadie se le ocurría manifestar que la España del imperio en la que cabían Buenos Aires, Manila, Casablanca y Toledo fuese una nación, y así lo proclamó la primera Constitución española, la Pepa de 1812 en Cádiz. Por lo tanto, Sánchez no debiera dejar en el olvido lo de *plurinacional*, pero teniendo la valentía de reconocer que la democracia ordena y manda que a toda nación corresponde derecho a decidir. Hace más de dos décadas compartí en una ocasión mesa redonda con Ernest Lluch en

Donostia con el tema de las diferencias entre los nacionalismos. La mesa redonda había sido organizada por las juventudes de Eusko Alkartasuna, y Lluch hizo una exposición, muy brillante a mi parecer, que sigue teniendo vigencia en la actualidad y que yo no he visto publicada ni siquiera en sus obras completas. En aquella ocasión Lluch definió o etiquetó al nacionalismo vasco como identitario; al nacionalismo catalán como integrador o de acopio, y al nacionalismo español como de reacción o rechazo a los otros nacionalismos. Un abertzale se siente vasco —decía Lluch en aquella ocasión— en cualquier circunstancia y a todos los efectos, esté donde esté y le convenga o le perjudique, e incluso aunque haya nacido en Filipinas o Donostia. Por ello el nacionalismo vasco es difícil de compatibilizar con otros nacionalismos. En cambio, el nacionalismo catalán —decía entonces Lluch, aunque ahora habrá quien lo discuta— tiene un carácter mucho más compatible o *de acopio*; es decir, de enriquecimiento subjetivo y de identidad mucho más compatible. Defendía Lluch la posibilidad de la existencia de nacionalistas catalanes en partidos no propiamente nacionalistas, y esa reflexión resulta correlativa con las teorizaciones del independentismo catalán, como superador del concepto de nacionalismo. El nacionalismo español es *de reacción*. Puso el ejemplo de que un agricultor de Guadalajara puede pasar la vida entera sin tener que afirmar “yo soy español”; en cambio un españolista de Hernani, antes de meter en la boca la primera galleta del desayuno afirma, ratifica y reitera lo de “yo soy español”. Por eso, cuando se trata de poner un ejemplo de españolismo se recurre a los vascos-vascas que han dejado de afirmarse españoles; y con más razón aún si se trata de personas que han militado en ETA o en sus aledaños. Y a continuación Ernest Lluch dio varios nombres de vascos españolistas militantes en los confines de

la extrema derecha que pastoreó Mayor Oreja. La agudización del problema catalán de los últimos tiempos ha originado que en Cataluña tome cuerpo la imagen de los españolistas anticatalanes. Se trata de los catalanes que invocan la aplicación del artículo 155 de la Constitución en la propia Cataluña como maniobra de liquidación de la propia autonomía; o sea Cs. Son las/os catalanas que afirman su españolidad antes de tomar el café con leche del desayuno. Son nacionalistas españoles *de reacción*. Es Cs.

El nacionalismo *de reacción* (cuyo objetivo es hacer del residuo del imperio español una nación) está abocado por su propia naturaleza reaccionaria a deslizarse a la extrema derecha, y a adoptar actitudes contrarias no solo al independentismo y al nacionalismo, sino también al autonomismo. No pueden dejar de atacar cualquier autonomía y hasta los movimientos más moderados como los regionalistas, como UPN. Sus propuestas de legislación electoral estableciendo límites del 3% ó 5% (primero en las europeas, luego en las generales y luego en todas), no sólo pretenden liquidar los nacionalismos o independentismos, sino incluso también a partidos como UPN, que con la mayor estupidez imaginable los impulsa.

El nacionalismo *de reacción*, en constante e inevitable deslizamiento hacia la extrema derecha, constituye una realidad ante la que los más débiles son precisamente los modelos políticos intermedios o ideológicamente poco asentados. Así como UPyD mientras tuvo representación institucional en la CAV practicaba o pretendía practicar una política de tierra quemada, y así como cada vez que el PP en Navarra se desliza a la extrema derecha desequilibra a UPN, los movimientos reaccionarios son profundamente peligrosos, por ejemplo en el tema de la xenofobia, porque parten de la endofobia. ¿Quién podía prever que en un país con tanta cultura como Italia los xenófobos iban a campar a sus anchas como lo están haciendo asquerosamente? Seguramente la explicación está en que han recogido la endofobia del fascismo. ¿Qué hacen en Cs personas con una historia tan normal como Carlos? Cs es reacción. ●

## La plantilla en la educación concertada

POR Rosa Guzmán y Juan Pedro Urabeyen

El informe de fiscalización de la educación concertada que acaba de presentar la Cámara de Comptos ha destapado algo que el personal que trabajamos en esta red padecemos de siempre: la falta de control de los concertados por parte de la Administración y el menor coste de la red recaen sobre las espaldas de las plantillas. Y a tres años del cambio, Comptos ha tenido que recomendar a Educación algo que se tenía que haber implantado desde 2015, al ser una necesidad histórica e ir en el punto 4 del Acuerdo programático. Una administración progresista no puede desentenderse del personal (bastante feminizado y de cierta edad) que ofrece un servicio público atendiendo al 40% del alumnado navarro, bajo una subcontrata que se demuestra que se sustenta sobre la explotación del personal, pues dice Comptos: “en relación con las horas lectivas semanales que debe impartir el

personal docente, en los centros públicos son 20 horas y en los concertados 23; además, en el ámbito público las horas de vigilancia del recreo computan como horas lectivas y en el concertado no (...) En cuanto a las retribuciones, las del personal docente en los centros públicos son mayores tanto las básicas como las personales” (ELA las cifra en un 15% menor para personal con cierta antigüedad). En estas condiciones, sacamos el trabajo adelante con una creciente sobrecarga de todo tipo de tareas. Las patronales y sus apoyos políticos, sindicales y mediáticos han destacado el papel y el menor coste de esta red, y que ya cumple la legalidad. Educación ha coincidido con ellas en que desde el Acuerdo de concertada de 2017 (que ELA no firmó por regresivo en condiciones laborales) hay más control y transparencia. Pero lo cierto es que Comptos acaba de decir que “si bien se han iniciado algunos cambios (...) no hemos constatado la aplicación real de los mismos, por lo que no podemos afirmar que el control sea adecuado”, y recomienda crear una unidad específica en Educación para

controlar anualmente el dinero público que se invierte en la red, aclarando qué gastos son financiados, controlar los procedimientos de contratación del personal, verificar si se cumplen los horarios y funciones del personal que las empresas comunican al gobierno, etcétera. Después de décadas de Régimen, en 2015 mucha gente abrimos una oportunidad para un cambio en Navarra, y también en la situación de las plantillas de la concertada. Las elecciones políticas se tradujeron en una nueva hegemonía en el Parlamento, y las sindicales acabaron con la mayoría absoluta del sindicato de la patronal, SEPNA, tras una subida del 60% de ELA en el sector.

El trabajo sindical de ELA en los comités ha ido encaminado a mejorar la situación del personal, intentando aclarar temas que siempre han sido tabú, y que coinciden con los principales desconocimientos que cita Comptos. ¿Cuántas horas de clase pagadas por Educación recibe cada centro por curso? Las empresas nos han negado la respuesta, a pesar de que la financiación es pública. A Educación le solicitamos por

instancia la respuesta, entre otras informaciones, acogiéndonos a la ley de transparencia, y por primera vez recibimos los datos correspondientes a cada centro. Cuando comparamos ese montante total de horas financiadas, con la suma de las que figuran en el horario real de todo el profesorado, vimos que había un cupo de horas que no sabemos quién las ejerce y cobra, y que si se repartieran de otro modo bajaría la enorme carga de trabajo del personal. La empresa sabe pero no es transparente, Educación también, pero no inspecciona si a quienes les paga la nómina, realmente trabajan esas horas.

El sector sabe que si ELA gana las elecciones del año que viene el cambio va a llegar y va a haber una mejora en condiciones laborales y salariales. Hemos actuado con honradez, compromiso, valentía, independencia política y financiera ante las patronales, el anterior gobierno y ante el actual, cosa que otros no pueden decir. También seguiremos movilizándonos por el convenio navarro, para el que hemos recogido muchas firmas de gente de todos los sindicatos. Junto a esta lucha, ojalá el informe de Comptos nos ayude a conseguir condiciones dignas. ●

ELA Nafarroa

# CCOO se reúne con la dirección de UVESA para tratar el asunto de los falsos autónomos

- Tras la denuncia de CCOO, que afectaría a 500 personas de la planta de UVESA en Tudela, la Tesorería de la Seguridad Social abrirá expediente a la cárnica.
  - Con la figura del falso autónomo la empresa se asegura mano de obra barata y sin derechos.
- 

22/06/2018.

---

Ante el problema de los falsos autónomos, recientemente responsables de CCOO se han reunido con Uvesa. Concretamente Agustín Martín y Josema Romeo, Secretarios Generales de la Federación Estatal y de Navarra respectivamente, se han reunido con el Presidente y el Director General de UVESA en Tudela (Navarra), así mismo también han asistido los responsables del sector alimentario de CCOO a nivel Estatal y de Navarra.

La reunión, que se enmarca en una ronda de contactos institucionales que desde el sindicato se está realizando con las grandes empresas agroalimentarias, se han intercambiado opiniones y posiciones sobre la situación de las contratas y subcontratas a través de empresas multiservicios y de cooperativas de trabajo asociado.

En este sentido, CCOO ha trasladado a la dirección que la práctica de usar falsos autónomos debe terminarse ya que supone un modelo productivo insostenible, provocando una mayor precariedad laboral en el sector. Estos falsos autónomos tienen que regularizarse y por tanto, pasar a formar parte de la plantilla de la empresa. Por su parte la dirección de la empresa se encuentra a la espera de la comunicación por parte de Inspección de trabajo.

A juicio de CCOO muchas empresas cárnicas tienen un modelo de relaciones laborales fraudulento que busca mayores cotas de beneficio a costa de la salud y los derechos de la gente trabajadora, la precariedad va en aumento, pero la existencia de este fraude supone una vuelta de tuerca en las condiciones laborales, ya que con este tipo de trabajadores las empresas consiguen mano de obra barata y sin derechos de forma sencilla.

# “CCOO solo puede entender esta decisión como una intolerable provocación”

- CCOO llama a toda la sociedad y especialmente a las mujeres, a participar en cuantas manifestaciones, concentraciones y actos tengan lugar para denunciar esta decisión de la Audiencia Provincial de Navarra.

La decisión de la Audiencia Provincial de Navarra de decretar la libertad provisional bajo fianza de 6 mil euros y con medidas cautelares de los cinco miembros de La Manada, solo puede entenderse, a juicio de CCOO, como un claro desafío al sentido común de la democracia.

22/06/2018.



“CCOO solo puede entender esta decisión como una intolerable provocación”

La Audiencia Provincial de Navarra ha vuelto a las andadas, pero esta vez para desafiar el propio sentido común de la democracia. El pasado 26 de abril, el mismo tribunal condenó a los miembros de La Manada por abuso sexual y no por agresión, violentando los hechos y los testimonios recogidos en el juicio. Lo hizo además, con un notable retraso y con una sentencia que generó dudas sobre el resultado del posterior recurso, lo que ha tenido un impacto letal a la hora de levantar una prisión provisional que, por cierto, se usa con laxitud en otras ocasiones.

Ahora asistimos a una nueva vuelta de tuerca que golpea con más fuerza que nunca la dignidad de las mujeres, dejándolas indefensas ante la violencia machista que no cesa. “Resulta ultrajante que el tribunal (por dos votos a uno) se muestre receptivo a los argumentos de los agresores e insensible ante las demandas de las mujeres, que son las que sufren las agresiones”, denuncia la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, Elena Blasco Martín.

CCOO cree que la decisión de la Audiencia Provincial de Navarra exige con la máxima urgencia la adopción de medidas para que los/as juezas que integran los tribunales que juzgan estos casos reciban la necesaria formación de género para actuar con más ponderación y equilibrio. “Ojalá la nueva ministra de Justicia se ponga manos a la obra y haga realidad esta medida, que no es garantía de nada, pero que ayudará a juzgar con mayor rigor y a interpretar la ley con más justicia”, advierte CCOO.

Finalmente, CCOO llama a toda la sociedad y especialmente a las mujeres, a participar en cuantas manifestaciones, concentraciones y actos tengan lugar para denunciar esta decisión de la Audiencia Provincial de Navarra.