

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**18 de octubre**



**comisiones obreras de navarra  
nafarroako langile komisiok**



# **INDICE DE CONTENIDOS**

**Seguimiento Medios de Comunicación. 18 de octubre**

**Radio**

**Televisión**

**Prensa**

**CCOO**



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### RADIO

#### Onda Cero Radio

17/10/2011 ONDA CERO RADIO | 14,20-14,30 h -- Informativo -- 51 seg

**CCOO HA LANZADO UNA CAMPAÑA CON DIEZ PROPUESTAS PARA REIVINDICAR EL DERECHO A UN EMPLEO DIGNO PARA LOS JÓVENES.**

**DESARROLLO: SEGÚN EL SINDICATO, LOS JÓVENES REPRESENTAN EL 23% DE LOS PARADOS EN NAVARRA Y EN EL ÚLTIMO AÑO SE HAN PERDIDO 5.800 TRABAJOS OCUPADOS POR PERSONAS DE ENTRE 16 Y 34 AÑOS. DECLARACIONES DE RAÚL VILLAR, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN DE CCOO.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=95a0bb5263280cd8b520ecd6ce81ab43/20111017OC05.WMA/1318921979&u=8235>

#### R. Pamplona- C. SER

17/10/2011 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 59 seg

**LA RAZÓN ESGRIMIDA POR EL GOBIERNO PARA REDUCIR LA OPE EN 102 PLAZAS DE AHORRAR 4 MILLONES DE EUROS AL PRIVATIZAR EL SERVICIO DE COCINA DE LOS HOSPITALES NO CONVENCE A LOS AFECTADOS.**

**DESARROLLO: DECLARACIONES DE PABLO BUENO, OPOSITOR.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=71d6c40e6ef2916425d924b4fde461543/20111017SE05.WMA/1318921979&u=8235>

### RNE-1

17/10/2011 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 125 seg

**‘LA RESIGNACIÓN NO ES UNA OPCIÓN, LUCHA. PROTAGONIZA TU PROPIA HISTORIA’ ES EL LEMA DE LA CAMPAÑA IMPULSADA POR LA SECRETARÍA DE JUVENTUD DE CCOO.**

**DESARROLLO: DECLARACIONES DE RUBÉN BELZUNEGUI Y RAÚL VILLAR (CCOO).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesommhash.php?q=056e895118204f6cb84f4c1f3355ddad3/20111017RB08.WMA/1318921979&u=8235>



## Noticias MMI - Dossier Personalizado

### TELEVISIÓN

#### Canal 4 Navarra

17/10/2011 CANAL 4 NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 80 seg

**CCOO HA LANZADO UNA CAMPAÑA PARA REIVINDICAR EL DERECHO A UN EMPLEO DIGNO POR PARTE DE LOS JÓVENES. DESARROLLO:DECLARACIONES DE RAÚL VILLAR Y RUBÉN BELZUNEGUI (CCOO).**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=688b5254982f61e49b621d9e105745c/3/20111017LA11.WMV/1318921075&u=8235>

#### Canal 6 Navarra

17/10/2011 CANAL 6 NAVARRA | 14,25-15,05 h -- Informativo -- 14 seg

**LOS SINDICATOS DE SALUD HAN ANUNCIADO QUE PARA ESTE SÁBADO LLEVARÁN A CABO MOVILIZACIONES ANTE LA IMPOSICIÓN POR DECRETO LEY DE UNAS MEDIDAS DE RECORTE SIN MEDIACIÓN NINGUNA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=bf5c1a6b328cceaafa86187eaf6c8b0c/3/20111017CA04.WMV/1318921075&u=8235>

#### Popular TV Navarra

17/10/2011 POPULAR TV NAVARRA | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 136 seg

**EN EL ÚLTIMO AÑO, 5.800 JÓVENES DE ENTRE 16 Y 34 AÑOS HAN PERDIDO SU PUESTO DE TRABAJO. ADEMÁS, LOS SUELDOS QUE PERCIBE ESTE COLECTIVO SON INFERIORES A LOS DEL RESTO DE TRABAJADORES.**

**DESARROLLO:CCOO HA PUESTO EN MARCHA UNA CAMPAÑA PARA REIVINDICAR EL DERECHO A UN EMPLEO DIGNO CON EL LEMA 'LA RESIGNACIÓN NO ES UNA OPCIÓN. LUCHA'. DECLARACIONES DE RUBÉN BELZUNEGUI, RESP. DE JUVENTUD DE CCOO DE NAVARRA, Y RAÚL VILLAR, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=01d7d00d94704a67dc787fe7aedfe52/3/20111017PF07.WMV/1318921075&u=8235>

### TVE-1

17/10/2011 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 101 seg

**EN LA SAKANA EL PARO SUPERA EL 22%. LA MALA PREVISIÓN Y GESTIÓN DE LOS POLÍTICOS SON PARA LOS ALSASUARRAS LOS MOTIVOS DE ESTA SITUACIÓN.**

**DESARROLLO:DECLARACIONES DE VECINOS DE ALSASUA.**

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=ee22369480be13caf332b05e118a26b6/3/20111017TA04.WMV/1318921075&u=8235>

## La conferencia de San Sebastián hace suyas las tesis de Batasuna

La declaración pide el final de ETA, pero reclama diálogo y una consulta

El texto acordado habla de "actividad armada" y no critica a los terroristas

La conferencia concluyó con un acuerdo que se acopla a los planteamientos de Batasuna. El texto, que no habla de terrorismo y de terroristas, pide a ETA que deje su "actividad armada", pero le atribuye el papel de negociar con los Gobiernos español y francés.

NACIONAL 2-5 NAVARRA 17 EDITORIAL 11

UPN, PP y las víctimas critican las conclusiones del encuentro

La oposición coincide en que el Gobierno foral no debe cobrar dietas

El PSN comparte que no haya dietas si aumentan los sueldos

NAVARRA 17

La plantilla de BSH respalda la propuesta de 88 bajas

• De los 710 trabajadores, votaron 580; 340 a favor del ERE y 207 en contra

NAVARRA 24

La oposición de los 12.000 aspirantes, en diciembre

NAVARRA 24

Doce candidaturas concurren en Navarra el 20-N

NAVARRA 21



Así marcó Igor Gabilondo el segundo gol, prácticamente a placer tras encontrarse con el balón después de un rechace en el área. JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

## 3-1 El Athletic, 'agradecido' a Osasuna

En un cuarto de hora anotó los tres goles y acabó con el equipo de Mendilibar, sin respuesta

DEPORTES 36-43

## El tren arrebató 25.000 viajeros al avión en Navarra en un año

El éxito de los 'Alvia' y la crisis económica lanzan el uso del tren mientras bajan los pasajeros de Noáin

El tren gana terreno progresivamente al avión en Navarra. La nueva terminal aeroportuaria, inaugurada hace casi un año no ha venido acompañada de nueva oferta de servicios.

El aeropuerto no ofrece otros enlaces que los de Madrid y Barcelona, lo que resulta poco atractivo

NAVARRA 16

HOY

Suplemento Coaching

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	57
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	59
OPINIÓN	11	LOTERÍAS	71
NAVARRA	16	FARMACIAS	71
PAMPLONA	26	CARTELERA	74



**PRAGA**  
Puente de Diciembre

Salida 2 de Diciembre  
5 días / 4 noches  
Alojamiento y Desayuno

**VUELO DIRECTO desde Pamplona**

Hotel Jury's Inn \*\*\*\* **652€**

Incluye traslados y visita panorámica a pie.  
Precio por persona en habitación doble. Gastos de gestión 9€.



**NAUTALIA**

902 811 811 nautaliaviajes.com

Castillo de Maya, 44. Tel.: 948 10 40 68 • Pza. Príncipe de Viana, 2. Tel.: 948 10 16 18  
Serafín Olave, 15. Local Izda. Tel.: 948 10 46 38

# La UE propone que los abusos en los mercados se castiguen con la cárcel

En España ya existen penas de prisión por uso de información privilegiada

**Barroso pide a los líderes europeos que den respuestas concretas a las quejas de la calle**

**Bruselas unificará la legislación europea sobre delitos financieros para perseguir mejor a los directivos irresponsables**

**IÑAKI CASTRO**  
Colpisa. Bruselas

El presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso, adelantó ayer que a lo largo de esta semana presentará una nueva normativa para perseguir penalmente a los banqueros sin escrúpulos. En un guiño a las miles de personas que se manifestaron el sábado por todo el continente inspirados por el movimiento del 15-M, el líder comunitario recordó que en los últimos años se han producido comportamientos "completamente irresponsables" en el sector financiero. Aunque no aplaudió las protestas, Barroso admitió que entiende la "frustración" de muchos jóvenes.

La Comisión trabaja desde hace semanas en la nueva legislación. El jefe del Ejecutivo comunitario desveló por primera vez que estudiaban el endurecimiento de las penas por actos abusivos en los mercados en una entrevista a través de Youtube. Barroso confirmó los planes al responder a un español que le preguntó por las indemnizaciones desmesuradas en las cajas. Aunque insistió en que la UE "no tiene nada en contra" del sector financiero, remarcó que deben respetarse "unos mínimos estándares éticos".

La propuesta de la Comisión verá la luz a través de una reforma de la directiva que castiga los desmanes de los especuladores. Conocida por las siglas en inglés MAD y elaborada en 2003, esta normativa será revisada para que todos los miembros de la UE incluyan los delitos penales por el uso de información privilegiada y la manipulación de los mercados. Siete países -Austria, Eslovaquia, República Checa, Estonia, Finlandia, Eslovenia y Bulgaria- no tienen contempladas penas de cárcel para alguna de las dos figuras.

España, al igual que las principales economías europeas, cuenta en su legislación con penas de hasta 4 años de cárcel por enriquecimiento por uso de información privilegiada o alteración de los precios de los mercados mediante noticias falsas o engaño.

## La tasa financiera

El Ejecutivo comunitario pretende que los socios unifiquen otros aspectos de sus normativas como los activos manipulados o el tipo de mercados afectados por los delitos. La Comisión, en principio, no establecerá una condena mínima y dejará esta decisión en manos de los Estados.

Barroso vinculó su nueva propuesta con la tasa a las transacciones financieras que presentó recientemente. A su juicio, todos los sectores "tienen que contribuir" para reforzar el bienestar común. El jefe del Ejecutivo comunitario también se pronunció sobre las marchas del sábado en toda Europa -Bruselas registró una de las más multitudinarias- al mostrar su comprensión ante la "frustración" de los manifestantes. Incluso, llamó a que la UE no desoiga las quejas de la calle y ofrezca "una respuesta concreta".



Acampada de 'indignados' frente a la sede del Banco Central Europeo (BCE), en Fráncfort.

AFP

## Deutsche Bank tiene 3.575 millones en préstamos a casinos de Las Vegas

**La cifra equivale al dinero invertido por el banco alemán en bonos de España, Portugal, Grecia e Irlanda**

Europa Press. Fráncfort

La deuda de los países soberanos no es el único problema que pesa sobre la banca alemana.

Ayer se conoció que el Deutsche Bank tiene concedidos 3.575 millones de euros en préstamos a casinos de Las Vegas, lo que prácticamente equivale a los 3.700 millones que tiene invertidos en deuda de España, Portugal, Grecia e Irlanda.

La ciudad norteamericana es una de las más afectadas por la crisis económica, motivo por el que el mayor banco alemán sufre altas tasas de morosidad y se

ha visto obligado a ejecutar hipotecas y quedarse varios edificios y firmas de juego en propiedad.

El presidente del Deutsche Bank, Josef Ackermann, lidera las negociaciones de la banca germana con las autoridades griegas sobre el pago de las deudas griegas. Según *Bild Zeitung*, los bancos alemanes estarían dispuestos a aceptar una quita o condonación del 50% de la deuda, en lugar del 21% fijado este verano.

## Novacaixagalicia negocia que sus exdirectivos renuncien a las indemnizaciones

• De momento, el exdirector adjunto Javier García de Paredes ha aceptado no cobrar la mayor parte de los 7 millones a los que tenía derecho

Efe. La Coruña

El presidente de NCG Banco, José María Castellano, afirmó ayer que espera que, por el bien de la entidad, de sus empleados y clientes, "cunda el ejemplo" de Javier García de Paredes, el exdirectivo que ha renunciado a la mayor parte de su indemnización.

Castellano confía, por tanto, en que el resto de exdirectivos

que han recibido indemnizaciones millonarias, que superan los 30 millones de euros, "también renuncien a una gran parte de las cantidades recibidas".

NCG Banco celebró ayer su consejo en La Coruña y anunció que negocia acuerdos para la renuncia de exdirectivos de las cajas gallegas a las indemnizaciones millonarias que han recibido al abandonar la entidad.

El consejo de administración de NCG Banco fue informado de la renuncia voluntaria del exdirector general adjunto Javier García de Paredes a la mayor parte de su indemnización, así como de que se mantienen abiertas

conversaciones para lograr acuerdos similares con el resto de exdirectivos de Novacaixagalicia. García de Paredes cobrará 5,3 millones después de renunciar a 4,7 millones.

Castellano elogió "el compromiso y el sentido ético de García de Paredes, aceptando no hacer oficial ni pública su renuncia durante varios días para mantener la discreción de las conversaciones".

El que ya ha anunciado que no renunciará a sus emolumentos es el actual presidente de la Fundación Novacaixagalicia, José Luis Méndez, que recibió una indemnización de 16,5 millones. Ayer comunicó a la entidad que su proceso de jubilación se ajustó a la normativa legal.

Entre los exdirectivos que han abandonado la entidad con mayores indemnizaciones se encuentran el ex director general, José Luis Pego, que percibió 10,8 millones, y Gregorio Gorriarán (7,5 millones).

## NH Hoteles recibirá 100 millones menos de su socio chino

Europa Press. Madrid

NH Hoteles dará entrada al grupo industrial chino HNA en su accionariado con una participación del 20% mediante una ampliación de capital por importe de 329,85 millones de euros, un 23,5% inferior a los 431,6 millones previstos inicialmente, informó ayer el grupo hotelero.

Esta modificación del precio, de 101 millones, se produce después de que ambas compañías hayan decidido revisar los términos de su alianza estratégica "en línea con el actual entorno económico mundial".

## Philips eliminará 4.500 empleos tras perder 1.131 millones de euros

Efe. La Haya

La multinacional holandesa de electrónica e iluminación Philips anunció ayer la supresión de 4.500 empleos y una pérdida de 1.131 millones de euros durante los nueve primeros meses de 2011, frente al beneficio de 987 millones del año precedente.

Philips cuenta con 117.000 trabajadores en todo el mundo. De los 4.500 empleos, 1.400 se suprimirán en Holanda. Philips cerró en 2005 su última planta en España y actualmente tiene 800 trabajadores en su área comercial.

# La oposición coincide en que el Gobierno no debe cobrar dietas

**NaBai, Bildu, PP e I-E piden que los ingresos del Ejecutivo se limiten al salario público**

**PSN comparte que no haya dietas si aumentan los sueldos, y UPN quiere "consenso" en este tema**

**BEATRIZ ARNEDO**  
Pamplona

La oposición coincide en que la presidenta y los consejeros del Gobierno foral no deberían cobrar dietas. Es decir, que sus salarios fueran únicamente los que recogen cada año los presupuestos de la Comunidad.

El portavoz parlamentario de UPN, Carlos García Adanero, se limitó a defender que la vía que se adopte sobre las retribuciones de los altos cargos cuente con "un amplio consenso", ya que las soluciones pueden ser varias. Para que esos ingresos sean claros, propuso que al final de cada ejercicio se haga público lo que cada uno de los cargos ha percibido.

El PSN, por su parte, no rechaza el cobro de dietas, siempre que la suma de éstas no supere el 10%

del sueldo y que el salario se mantenga como está ahora. Pero si el sueldo se incrementa, secundaría la postura de la oposición, como ayer manifestó el portavoz del PSN, Juan José Lizarbe.

El vicepresidente del Gobierno Álvaro Miranda defendía la pasada semana que se abriera un debate en torno a este tema. Así ha sido. El Parlamento tiene sobre la mesa varias iniciativas. Entre ellas, una proposición de ley de Izquierda-Ezkerra que pide que se aplique el principio de "un político, un sueldo". El portavoz de I-E, José Miguel Nuin, se mostró abierto a que los grupos presenten otras iniciativas, siempre que sean "claras" y que el tema esté resuelto cuanto antes para que pueda ser incluido en los presupuestos de Navarra para 2012.

El PP ha propuesto vía parlamentaria al Gobierno la supresión de la Junta de Entidades Fundadoras de Caja Navarra, en la que los políticos que la integran (7 de UPN y 2 del PSN) cobran dietas de 1.700 euros por asistencia, 2.600 euros en el caso de la presidenta del Ejecutivo.

**Ley de incompatibilidades**

El portavoz de NaBai Patxi Zabaleta mantiene que la ley de incompatibilidades que afecta a los altos cargos "es muy clara" en el



La Mesa y Junta de Portavoces del Parlamento, en una reunión. E.BUXENS

tema de las retribuciones e incluye la prohibición de que puedan cobrar dietas de empresas privadas. Recordó que el ex presidente Miguel Sanz insistió durante años en que Caja Navarra no era pública. NaBai preguntará al Gobierno en el pleno del Parlamento si está dispuesto a "devolver" todas las cantidades que ha cobrado por este concepto.

Los portavoces de la oposición consideran que quitar las dietas dará a las retribuciones del Gobierno una transparencia que hasta ahora no han tenido. "Si

consideran que el salario no es el apropiado, ese será otro debate", agregó Ana Beltrán, del PP, que rechazó "esas retribuciones opacas y simplemente para los miembros del Gobierno, que no conocen los ciudadanos y que vienen de empresas públicas que están con pérdidas". Los altos cargos pueden pertenecer a varios consejos de administración de empresas públicas, pero no pueden cobrar de más de dos de ellos.

Para Bakartxo Ruiz, de Bildu, las dietas son "sobresueldos".

**PROPUESTAS**

**I-E pide un político, un sueldo.** Izquierda-Ezkerra ha propuesto que las retribuciones del Gobierno sean sólo los salarios que fijan los Presupuestos de Navarra cada año. Si en función de su cargo deben acudir a sesiones por las que se cobren dietas, éstas cantidades serían ingresadas o retenidas por la Hacienda.

**Máximo sueldo, el presidente.** I-E pide que el personal directivo de los organismos públicos tampoco cobre dietas y que sus retribuciones no superen la que se establece para el presidente o presidenta del Gobierno.

**PP exige la supresión de la Junta de Fundadores.** El PP ha presentado una iniciativa para que el Parlamento reclame al Gobierno que elimine este órgano de Caja Navarra. Además, ha pedido información sobre las dietas de todo tipo que reciben el Ejecutivo y otros altos cargos.

**NaBai reclama la devolución de las dietas.** El Gobierno contestará el jueves en el pleno del Parlamento a NaBai, que pregunta si los miembros del Ejecutivo van a devolver las dietas que han cobrado.

**Bildu pide información de las dietas de CAN.** El Ejecutivo foral también deberá responder en el pleno del Parlamento sobre el tema de las dietas de Caja Navarra. Bildu pregunta cuánto han cobrado de la entidad.

SE DETIENE SÓLO  
SI TÚ LO NECESITAS



**NUEVO NISSAN MICRA COMPRESOR**  
CON MOTOR DIG-S: 98 CV Y MÁS DE 1.000 KM SIN REPOSTAR

POR 10.900 €\*

RED DE CONCESIONARIOS NISSAN

Consumo mixto: 4,1 l/100 km. Emisiones de CO<sub>2</sub>: 95 g/km.

\*PVP recomendado para Nuevo Nissan Micra 1.2 DIG-S Visia 5p 98 CV (72 kW) Compresor en PyB, incluye PPF, transporte, IVA, IEMDT y descuento promocional. Oferta válida hasta fin de mes. Modelo visualizado Micra DIG-S Tekna Premium.

SHIFT\_the way you move



# La plantilla de BSH acepta la última oferta de ERE con 88 bajas

De los 710 trabajadores censados, votaron 580; 340 lo hicieron a favor del ERE y 207 en contra

De las 88 bajas, 28 se cubrirán con prejubilaciones y otras 17 serán voluntarias

I.S.  
Pamplona

La plantilla de BSH Electrodomésticos de Esquíroz aprobó ayer en referéndum la firma del ERE presentado por la dirección y por el que se extinguirán 88 puestos de trabajo. Aunque en un inicio la multinacional alemana había presentado un ERE con 178 despidos, posteriormente, tras la mediación del Gobierno foral, se llegó a un preacuerdo con los sindicatos UGT, CC OO, ATISS y CIO para dejar en 88 las extinciones de contratos a cambio de moderación salarial hasta 2015 y mayor flexibilidad. La empresa, por su parte, se compromete a mantener el empleo hasta esa fecha.

Ayer, la mayoría de la plantilla decidió respaldar el acuerdo a pesar de que los sindicatos Solidari y LAB se habían manifestado en contra. De 710 trabajadores censados, votaron 580 (81%). De ellos, 340 lo hicieron a favor del acuerdo y 207, en contra. Hubo, además, 29 votos en blanco y 4 nulos.

## Bajas y prejubilaciones

De los 88 contratos a extinguir, 28 lo van a ser mediante prejubilaciones. De los 60 restantes, hay ya 17 empleados que han decidido acogerse a bajas voluntarias. 14 de ellos optan por bajas incentivadas y percibirán una indemnización de 40 días por año de trabajo con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 35.000 €. Otros tres trabajadores han decidido el tras-



Trabajadores de BSH Electrodomésticos de Esquíroz en la puerta de la fábrica.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

lado a otras fábricas del grupo.

Quedarán 43 contratos más por extinguir. Las bajas forzadas se pagarán con una indemnización de 40 días por año trabajado con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 20.000 €.

Desde el 1 de enero de 2012 y hasta el 31 de diciembre del mismo año se mantendrá abierto el plazo para acogerse a bajas incentivadas, excedencias voluntarias y reducciones de jornada.

CC OO valoró positivamente el resultado del referéndum porque permite "la garantía de futuro de la empresa".

## CLAVES DEL ACUERDO

**1. ERE de extinción:** 88 bajas

**2. ERE de suspensión:** Para toda la plantilla, 60 días laborables hasta finales de 2012. Y 24 días por año para 2013, 2014 y 2015.

**3. Bajas forzadas:** 40 días/año trabajado. Límite 2 anualidades y un mínimo de 20.000 €

**4. Bajas incentivadas:** 40 días/año trabajado. Límite 2 anualidades y un mínimo de 35.000 €

**5. Prejubilaciones:** Nacidos en 1951, 65.000 €; nacidos en 1952, 90.000 €; nacidos en 1953: 108.000 € y un año de convenio especial. Nacidos en 1954 y 1955 65.000 € cuando cumplan los 60 años.

**6. Incremento salarial:** 2011 no hay incremento; 2012, 2013, 2014 y 2015, incremento de 0,25% consolidado en salario y complementos y 0,25% más si el año anterior se alcanzan las 550.000 unidades.

## Estudian tratar el Alzheimer con plantas medicinales

• Dos investigadoras de la UN, Maribel Calvo y Rita Yolanda Cavero, comprueban la "eficacia" del romero o la lavanda

DN  
Pamplona

Dos investigadoras de la Universidad de Navarra, Maribel Calvo y Rita Yolanda Cavero, estudian el potencial que frente al Alzheimer pueden tener nuevos tratamientos compuestos a partir de plantas medicinales tradicionales como la melisa, el romero o la lavanda. Tras investigar 50 plantas utilizadas en la medicina navarra más antigua, las investigadoras afirman que "son plantas seguras y con un tiempo de uso más que amplio". "Las tres se utilizaban tradicionalmente para problemas en el sistema nervioso, lo que podría estar conectado con su eficacia como tratamiento para el Alzheimer", expusieron.

El trabajo, que se desarrolla desde hace 10 años en las facultades de Farmacia y Ciencias, será uno de los protagonistas del VI Congreso Nacional de la Sociedad Española de Fitoterapia, que tendrá lugar en la Universidad de Navarra del 21 al 23 de octubre.



Opositores antes de una prueba, en una imagen de archivo.

DN

## La oposición con 12.000 admitidos se celebrará en diciembre

A la espera de que se confirme que saldrán las 65 plazas previstas, se baraja la fecha del 11 para el examen

CARMEN REMÍREZ  
Pamplona

A la espera de que la fecha sea refrendada en el Boletín Oficial

de Navarra, todo apunta a que el próximo domingo 11 de diciembre tendrá lugar en las aulas de la Universidad Pública la prueba teórica de la oposición de nivel E de la que se suprimieron 102 plazas, para adjudicar las que finalmente salgan convocadas. Si el resto de departamentos mantuviera los puestos previstos en el BON de marzo, el examen daría acceso a un total de 65, para más de 12.000 admitidos. Gregorio

Eguílaz, director general de Función Pública, señalaba que el Gobierno ultima los preparativos para que el examen se celebre antes de fin de año, pero que no será hasta mediados de la semana que viene cuando se confirme la fecha definitiva. "La prueba teórica será en diciembre porque hay que cumplir unos plazos y queremos que el proceso se cierre antes de final de año, pero todavía hay que cerrar flecos, como el número de plazas que salen definitivamente a concurso y si la fecha finalmente elegida es esa", aseguró, cauto.

La pelota para conocer el número de plazas exactas de funcionario de nivel E que saldrá a concurso está actualmente en los distintos departamentos del ejecutivo, que estudian la necesidad de esos puestos en sus áreas respectivas y deben plantear una propuesta al ejecutivo. De las 65 plazas restantes, es el de Asuntos Sociales, con 51, el que más cantidad de nuevos funcionarios adquiriría y fuentes del ejecutivo han expresado que lo que pase con estos puestos determinará en buena medida si se mantienen las 65 plazas o no.

La supresión de las 102 plazas previstas en el departamento de Salud, anunciada el pasado 6 de octubre, obedece principalmente a razones de índole económica, pues se explica por el proceso de unificación de cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra y la externalización del servicio. Estas dos medidas, según el ejecutivo, permitirían a la Administración un ahorro de cerca de 4 millones de euros.

## Tracasa mejorará la gestión urbanística de 102 municipios de Almería

El Gobierno de Navarra firmará el próximo noviembre un acuerdo de colaboración administrativa con la Diputación de Almería que permitirá mejorar la gestión urbanística de los 102 municipios de la provincia. El acuerdo se concretó en Pamplona con directivos de la empresa pública y navarra Tracasa y contempla una gestión catastral y otra sobre el desarrollo de aplicaciones informáticas, así como la gestión urbanística a los 102 municipios de la provincia andaluza. Con los trabajos de Tracasa la Diputación de Almería podrá incorporar 22.000 inmuebles antes de finalizar este año 2011. DN

## Fundación La Caixa recibirá hoy el galardón Bastón Blanco ONCE 2011

Fundación La Caixa recibirá hoy el Bastón Blanco 2011, distinción instituida en 1982 y con carácter estatal por parte de la ONCE, por iniciativas relacionadas con incorporar en sus programas a las personas con discapacidad. El Delegado General de la Caixa para Aragón, Navarra y la Rioja, Raúl Marqueta, recibirá el Bastón Blanco 2011 de manos de la Delegada Territorial de la ONCE, Purificación Ortiz, en un acto presidido por la Consejera de Política Social, Igualdad, Juventud y Deporte, Elena Torres. DN



Rubén Belzunegui y Raúl Villar, de CC OO, presentaron la campaña. DN

# Se destruyen en el último año 5.800 empleos de jóvenes

**CC OO presenta una campaña para reivindicar el derecho a un trabajo digno para la juventud**

I.C. Pamplona

“Los datos son esclarecedores de la situación que atraviesan los jóvenes”, aseguró Raúl Villar, secretario de Organización de CC OO.

Entre ellos, destacó que 5.800 empleos ocupados por jóvenes de 16 a 34 años se han destruido en Navarra en el último año. De esta forma, el sindicato ha lanzado a nivel nacional la campaña “La resignación no es una opción. Lucha”, con la que quiere reivindicar el derecho a un trabajo digno para jóvenes.

Además, Villar destacó que la tasa de temporalidad de los jóvenes menores de 30 años ha crecido 8 puntos en el último año, y ha pa-

sado del 41,8% de 2010 al 49,5% de la actualidad. “La crisis y el paro está castigando más a los jóvenes que a cualquier otro colectivo. De los 42.618 desempleados registrados, 9.632 son menores de 30 años. Un 23% de los parados son jóvenes. Según la EPA, la tasa de paro de los jóvenes de 18 a 30 años es del 21,5%, casi el doble del total. Si tenemos en cuenta sólo a los menores de 25 años, la tasa es todavía mayor, el 29%”, indicó.

El secretario de Organización señaló, por otro lado, que aquellos jóvenes que acceden al mercado laboral lo hacen en condiciones precarias. “El 49,5% de los asalariados jóvenes menores de 30 años tiene un contrato temporal, frente al 26% de la media”, dijo. Por la durísima situación que atraviesan los jóvenes, según Rubén Belzunegui, responsable de Juventud de CC OO, se busca movilizarles “para que sean protagonistas del impulso de los cambios que necesita el país”. “En Navarra, somos 104.000 de entre 16 y 30 años, un 16% de la población. La campaña va dirigida a todos ellos”, dijo.

El sindicato ha elaborado un decálogo de propuestas para reivindicar un empleo digno con contratos formales, salarios decentes, contratación estable, formación y atención para jóvenes en paro... “Estas propuestas figuran en una postal que queremos se envíe de forma masiva al Ministerio de Trabajo. Además difundiremos material informativo en centros de trabajo, de enseñanza, además utilizaremos las nuevas tecnologías. Toda la información se puede encontrar en nuestra web [www.jovenesccoo.es](http://www.jovenesccoo.es)”, indicó Belzunegui.

# Trece pymes navarras viajan a Angola en busca de un proyecto

**La provincia de Cuando Cubango, la única que queda por reconstruir en el país, es el destino de esta expedición**

I.C. Pamplona

Los contactos que fomentó la consultora navarra Naxan con el gobierno de Angola van dando, poco a poco, sus frutos. Desde ayer y hasta el próximo jueves, una expedición integrada por quince pymes (13 navarras y dos madrileñas) ha viajado en busca de un proyecto empresarial al país africano, en concreto a la provincia Cuando Cubango, situada en el extremo suroriental, la única que queda por reconstruir tras la guerra civil. “Su reconstrucción forma parte de uno de los ejes prioritarios del gobierno angoleño”, señalan desde Naxan.

Las empresas navarras que viajan a Angola pertenecen a sectores como la ingeniería para el desarrollo agroindustrial, saneamiento de aguas, transporte y logística y ordenación del territorio, soluciones para vivienda social, construcción y energía.

Así entre las firmas que participarán en este viaje se encuentran Embutidos Pamplonica, ISI (Industrias San Isidro), Unceta Ecosolutions, American Baukit, Ingeniería Eunate, Ecovaldi, Consebro, Carpintería Sanzol, otra firma de actividad catastral y centros como el CENER.

El viaje surge tras la visita, el pasado mes de enero, que el director del gabinete de relaciones internacionales de la ANIP, Antonio Prata, realizó a Navarra. La Agencia Nacional de Inversión Privada de Angola es la entidad estatal responsable de las inversiones privadas nacionales o extranjeras en el país. Prata quedó impresionado por la capacidad y medios de las firmas navarras, explican desde Naxan.

Por ello, esta agencia angoleña ha otorgado a la consultora navarra la gestión de la reconstrucción de la provincia de Cuando Cubango, de 140.000 habitantes. El presidente de la consultora, Eduardo Sanzol, destacó que el hecho de que esta acción empresarial esté coordinada por la ANIP supone que las posibilidades de éxito sean elevadas. Los empresarios navarros se pagan el viaje, que cuesta alrededor de los 4.500 euros.

PVP portabilidades desde contrato hasta 30/11/11 con @M 47,20€/mes. Incluye todas las llamadas gratis a 2 Vodafone 24 horas, 350 minutos/mes e todos los operadores 24h con navegación hasta 500 MB de máxima velocidad y 350 SMS. Permanencia 18 meses en VF y en tarifa. Válido Península y Baleares. \*Google y Android son marcas registradas de Google Inc.\*

## Tribuna Abierta

POR GABRIEL M<sup>a</sup> OTALORA

## Conferencia, que algo queda

**E**L pasado 5 de octubre, Juan M<sup>a</sup> Uriarte abogaba en el Goaz Museum de Sabino Arana Fundazioa por la reconciliación para lograr la paz. No es una palabra maldita la reconciliación, pero casi, en un momento en que todos —unos y otros— estamos expectantes en torno a la Conferencia Internacional de Paz impulsada por Lokarri y a lo que se presume que vendrá después de este lunes. Ambas conferencias tienen un indudable nexo en común. Lo que sucede es que, mientras en Donosti todos saben desenvolverse en cómo se perfila el final de ETA, más aun en puertas de una cita electoral, la del obispo se hace un tanto incómoda porque no en vano los presupuestos de la reconciliación que él recuerda son el respeto a la invulnerabilidad de la dignidad humana, la aceptación de los otros como semejantes y el reconocimiento a los otros como legítimamente diferentes. Y para esto, no todos estamos igual de dispuestos ni preparados. Sin embargo, es el propio Uriarte quien nos recuerda que la paz debe ser completada con la reconciliación porque es el alma de la verdadera paz.

Pero todo pasa, primero, por el fin definitivo de ETA. La mayoría vemos los pasos que faltan desde la esperanza, pero que nadie piense que las heridas abiertas y las injusticias aún no reconocidas de un larguísimo periodo de violencia

(829 víctimas de ETA y 175 del GAL y el BVE), no van a requerir de una actitud que asuma reparar el pasado sin olvidarlo, mirándolo de otra manera; edificar el presente desde una ética de convivencia y preparar el futuro de una sociedad integradora, sin excepciones en el respeto al diferente y la primacía de la persona como valor absoluto, como afirma Uriarte. Y todo esto no va a ser objeto de la Conferencia Internacional de Paz, que tiene otros objetivos también muy importantes.

Por eso soy de la opinión que ambas conferencias deben tener igual predicamento en los medios de comunicación. Son muchos años en los que monseñor Uriarte ha dado muestras de la necesaria lucidez y ética en sus planteamientos integradores, y ahora es el momento propicio para que impulsemos la pedagogía de la reconciliación que él propone. Curiosamente, han sido un grupo de disidentes de ETA, con muchos delitos a sus espaldas, quienes ya han dado pasos iniciales proponiendo el reconocimiento y la reparación a las víctimas. Alguno ya ha contactado con ellas, en la mejor línea de lo que, para Uriarte, son los objetivos de la reconciliación: restañar la desgarrada humanidad de la víctimas en razón de su sufrimiento y el daño recibido para pasar del resentimiento y odio a la aceptación dolorosa, sí, pero libe-

rada de un sufrimiento que esteriliza el corazón humano. Y reconstruir los tejidos humanos, personales, grupales e institucionales ahora destrozados.

“Es necesaria la reconciliación para una pacificación verdadera y completa”, ha destacado, indicando que la experiencia de otros procesos de paz nos enseña que, una vez conseguida la paz, suele descuidarse la reconciliación. Y eso no debe suceder entre nosotros. Reconciliarse no consiste en que los enemigos de ayer se conviertan en amigos, ni en el olvido de las injusticias o el sufrimiento infligido. Ni siquiera en que las partes enfrentadas compartan una misma interpretación sobre la naturaleza y el origen de la confrontación que han sostenido. Por el contrario, “en algunos no deja de suscitar suspicacias y resistencias la idea misma de la reconciliación como contraria a la justicia, olvido de las víctimas y ocultamiento de la verdad”. A pesar de ello, monseñor Uriarte aboga por sostener que la auténtica reconciliación reclama la verdad, postula la justicia, exige el reconocimiento de todas las víctimas con espíritu dialogante y el perdón ofrecido y demandado.

Ese diálogo entre las partes denostado por unos y utilizado mendazmente por otros es el instrumento insustituible de toda confrontación constructiva. En definitiva, una reconciliación incompa-

tible con la injusticia desde la advertencia que una justicia sin reconciliación es inhumana. Al final de la conferencia, el obispo se refirió a su papel de cristiano recordando a la comunidad cristiana y a sus miembros que nos toca corresponder a la vocación reconciliadora del Evangelio. Es más, debe comenzar por ser ella misma una comunidad reconciliada. Consciente de que no tiene ningún monopolio en esta noble tarea, la Iglesia debe participar con voluntad de servir y sin afán de protagonismo en iniciativas cívicas orientadas hacia una auténtica reconciliación. Recuerdo aquí que fue san Agustín quien decía que todas las religiones insisten en que la práctica diaria de la compasión nos conducirá a Dios, al Nirvana o al Tao. Su regla de fe fue que siempre hay que buscar la interpretación más caritativa. Lo digo porque en este asunto del final de ETA, algunos cristianos han tomado la posición radicalmente contraria al Evangelio, como si la reconciliación fuese una traición a las víctimas o una humillación. Ojo al Cristo, que es de carne y hueso.

De la Conferencia de Donosti vamos a estar estupendamente informados y dispondremos de análisis para todos los gustos. De la conferencia de Uriarte, en cambio, poco más he visto ni oído que las obligadas reseñas informativas el día después de su intervención.

**Uriarte recuerda que la paz debe ser completada con la reconciliación porque es el alma de la verdadera paz**

**En este asunto del final de ETA, algunos cristianos han tomado la posición radicalmente contraria al Evangelio**

## Colaboración

POR ROBERTO PASTOR MARTÍNEZ (\*)

## Mis razones de un día de huelga en la enseñanza pública navarra

**E**N primer lugar debo decir que no me gustan las huelgas, son un último recurso y deben ser muy limitadas. Los daños colaterales a otras personas son importantes, y por lo tanto han de ser las razones de la huelga definitivas para realizar tal paso. Por ello me opongo siempre a las huelgas. Pero esta vez sí que voy a realizar la huelga del día 27.

En primer y fundamental lugar, el departamento de Educación del Gobierno de Navarra ha dejado de contratar a 250 profesores de Secundaria. Como compañero no puedo dejar la ocasión para manifestar mi más rotunda oposición a dejar en la calle a profesores que han trabajado bien, que son necesarios y que son los más débiles del sistema educativo. Que el razonamiento sea que no hay dinero y que hay que recortar gastos, a todos se nos ocurre muchos lugares donde recortar que no tienen que ser necesariamente en la enseñanza pública.

Por otra parte, deseo hacer huel-

ga por dignidad profesional. Hay una campaña bien dirigida a desprestigiar la enseñanza pública. La intención es espúrea ya que hay beneficiarios de esta situación. Como profesor de Secundaria y Bachillerato conozco el alto nivel profesional y formativo de mis compañeros. En 20 años he conocido a muchos, y puedo afirmar que la mayoría de ellos realizan su trabajo con una dedicación que supera con mucho a otros sectores laborales de profesiones bien consideradas.

El trabajo con adolescentes es difícil, y más en una sociedad donde un grupo importante de padres ha hecho dejación de su responsabilidad de educar a sus hijos. Pero también es una satisfacción trabajar codo a codo con padres para quienes lo más importante son sus hijos. Asimismo es un orgullo trabajar en una red educativa que tiene como fin ser el eje de la cohesión social. No seleccionamos a los alumnos, no los adoctrinamos ideológicamente, no discriminamos por razón de sexo, de proce-

dencia, de riqueza familiar, de idioma, de religión, de capacidad intelectual... Trabajamos con todo tipo de alumnos y pretendemos instruir a todos. Y, además, llegamos a todos los lugares de Navarra donde otros no llegan, no dejamos abandonados a nadie. Es una gran satisfacción que los resultados al terminar el Bachillerato sean tan positivos como recogen los resultados año tras año. No solo competimos con las otras redes, sino que muchas veces nuestros resultados académicos son mejores.

Dado que llevamos años donde poco a poco y disimuladamente se nos van reduciendo dotaciones y medios, y no disimuladamente se indica que trabajamos poco, cuando somos uno de los tres países europeos donde tenemos más horas de trabajo, y que no estamos preparados, cuando somos los únicos profesionales de las redes educativas que conseguimos el trabajo en unas pruebas selectivas donde se puede presentar todo el mundo y donde no se elige por amiguismo o confluencia ideológica o

de otro tipo, sino que se nos selecciona por nuestra preparación académica y pedagógica.

Por todo ello, me siento muy orgulloso de ser profesor del sistema público, y me siento muy orgulloso de mis compañeros. Pienso que debo dejar claro al poder político que no nos puede agredir impunemente sin que sepa que se enfrenta a profesionales satisfechos de su trabajo y de la labor que realizan: la preparación de los ciudadanos del futuro y la cohesión de nuestra sociedad. Y que vamos a luchar por ello en beneficio de nuestros alumnos.

Como profesor del sistema público y por dignidad personal debo hacer un día huelga para que la sociedad navarra sepa que cuenta a su servicio con unos profesionales orgullosos de su trabajo y que luchan por la calidad de la educación de la única red educativa que está abierta y al servicio de todos los navarros.

**Me siento muy orgulloso de ser profesor del sistema público y de mis compañeros**

(\*) Profesor de Secundaria y Bachillerato del Instituto de Secundaria de Zizur

# El 25% de los navarros sufre hipertensión, pero sólo el 2,5% debería estar medicado

EL DIRECTOR DE PRIMARIA ACONSEJA AL PACIENTE NO PRESIONAR PARA QUE LE RECETEN FÁRMACOS

Un experto acusa a la industria de bajar el rango de presión arterial para 'fabricar' enfermos

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Una de cada cuatro personas navarras sufre hipertensión, pero sólo entre el 2 y el 2,5% de ellas debería estar medicada si el objetivo es reducir la mortalidad. El director general de Atención Primaria, Ignacio Yurrs, expuso ayer estos datos tras una conferencia crítica con el abuso de los fármacos para tratar esta dolencia que fue impartida por Jim Wright, *coordinating editor* del grupo Cochrane de Hipertensión, reputada organización internacional sin ánimo de lucro cuya finalidad es ayudar al personal sanitario y a los pacientes a tomar decisiones bien informadas sobre las cuestiones relativas a la salud.

Wright acusó a las grandes empresas farmacéuticas de imponer una definición de hipertensión con un rango más bajo para aumentar así el número de personas que deben ser tratadas con fármacos y, como consecuencia, elevar sus beneficios económicos. "El resultado de fijar la hipertensión en 140/90 en lugar de 160/105 fue que el porcentaje de personas que precisaban tratamiento subió de un 2 o 3% al 25%. Es tremendo, pero es así", aseguró el investigador. "Las empresas siguen presionando e insisten en que la hipertensión no está lo suficientemente diagnosticada y que no se receta lo necesario, además, muchos de los



Wright, del Grupo Cochrane de Hipertensión (dcha), y Juan Erviti, de la Asesoría del Medicamento (izda). FOTO: J. BERGASA

pacientes que reciben fármacos hipertensivos no lo hacen con base en la evidencia", reveló durante la charla, organizada por el SNS-O en el INAP y dirigida a profesionales.

"Navarra siempre aparece en los estudios como una comunidad con un alto nivel de detección de hipertensión, eso permite contar con una buena información para saber a quién debemos tratar más intensivamente o no tratar", precisó a este respecto Yurrs. "Los profesionales tenemos que usar el sentido clínico y el sentido común y evaluar individualmente a los pacientes y sus riesgos, también estudiar mucho sobre la evidencia y cuando este-

mos seguros de que un tratamiento va a beneficiar a un paciente, recomendarlo y ser más cautos cuando tengamos dudas", dijo.

Yurrs reconoció que los pacientes en ocasiones presionan para que se les receten fármacos en lugar de apostar por un cambio de estilo de vida. "Es una tendencia social, hay

una presión conjunta de los profesionales para obtener buenos resultados y de los pacientes para sentir que tienen menos riesgos. Hay que recuperar la paciencia y, sobre todo, centrarnos en la vida sana: una dieta adecuada, controlar el peso, hacer ejercicio, dejar de fumar. Esto es lo más eficaz", subrayó.

En Navarra se acaba de formar un grupo de trabajo para el estudio de los tratamientos más eficaces contra la hipertensión arterial a propuesta del Servicio de Prestaciones Farmacéuticas de la Dirección de Atención Primaria. Está previsto que este grupo se convierta en filial del de la Cochrane en Europa.

**Al quedar fijada la hipertensión en 140/90 en lugar de en 160/105, la cifra de hipertensos subió del 2% al 25%**

## LAB llama a los pensionistas a protestar contra el 'decretazo'

El sindicato recuerda que el Gobierno va a obligar a elegir entre prestaciones sociales

PAMPLONA. El área de pensionistas de LAB ha hecho público un comunicado en el que llama a participar en las protestas convocadas a las nueve de la mañana del día 20 contra el Decreto-ley foral que da cobertura jurídica a los recortes del Gobierno al considerarlo "un atropello contra el bienestar de las personas mayores y pensionistas, sus familiares y la clase trabajadora en general".

El decreto, que deberá ser ratificado por el Parlamento foral el jueves, supondrá, según exponen desde el sindicato, "un empeoramiento de la atención sanitaria legalizando el aumento de los tiempos de espera para ser atendidos por especialistas o para ser operados, y de la atención en los servicios sociales, residencias y centros de salud por la eliminación de trabajadores públicos". También sostienen que las medidas de ajuste tendrán consecuencias en los bolsillos de los sectores más castigados. "Las prestaciones que recibimos, ayudas a la dependencia, rentas básicas, etc., van a dejar de ser actualizadas anualmente según el IPC", recuerdan desde LAB. En este sentido, el sindicato critica que dejen de ser compatibles prestaciones garantizadas y reconocidas en la cartera de servicios, "obligándonos a elegir solo una". "Qué va a pasar -se preguntan- con quienes para acudir al centro de día precisan una ayuda domiciliar como el SAD y contar con el teléfono de emergencia que les permita permanecer en su domicilio?". "Son medidas que tanto a las personas mayores como discapacitadas o con enfermedad mental nos van a hacer la vida más difícil", advierten. >M.G.

## Na Bai critica a Salud por "manipular" el informe del concierto con el HSJD

EL ESTUDIO DE COMPTOS CALIFICA DE "DEFICIENTE" LA JUSTIFICACIÓN DEL CONCIERTO CON EL HOSPITAL PRIVADO

RUBÉN ACOSTA

PAMPLONA. Las parlamentarias de Nafarroa Bai, Asun Fernández de Garaialde y Nekane Pérez, acusaron ayer al departamento de Salud de presentar "un informe con datos falseados" para justificar el concierto que el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) mantiene con el Hospital San Juan de Dios (HSJD). El estudio realizado por la Cámara de Comptos, elaborado a raíz de una petición de NaBai, afirma que el presentado por el SNS-O "es una exposición de datos económicos que no menciona la justificación del concierto con San Juan de Dios", según

explicó Fernández de Garaialde. "Habla de un informe deficiente y dice que las cifras de ahorro no son correctas y no concluye que el SNS-O evitara esos gastos de haber prestado la atención con medios propios", explicó la parlamentaria.

El informe aportado por el SNS-O apuntaba que la colaboración con el HSJD había permitido un ahorro de 7,45 millones en 2008 y 8,02 millones de euros durante 2009, sin embargo, NaBai asegura que el análisis elaborado por Comptos "no justifica el concierto" aunque con ello no dicen que "no sea oportuno".

Desde NaBai exigen a UPN responsabilidades y consideran poco convincente la teoría expuesta por el gobierno y que alude al uso de métodos distintos para justificar las diferentes conclusiones extraídas por ambos estudios. "Nos han ocultado la verdad. Nos presentaron un docu-



Asun Fernández de Garaialde y Nekane Pérez, de NaBai. FOTO: OSKAR MONTERO

**La coalición rechaza los recortes y apunta a que son motivados "por mala planificación, mala gestión y despilfarro"**

mento manipulado y creemos que alguien tendrá que responder por ello", apuntó la parlamentaria.

A raíz de esta actuación, desde NaBai ponen en entredicho la veracidad de futuras decisiones adoptadas por Salud y critican el "poco res-

peto" mostrado por UPN "tanto a la ciudadanía como a las instituciones". "Está en juego la credibilidad del Gobierno, ¿por qué tenemos que creernos los datos sobre el Banco de Sangre", cuestionó Fernández.

**CONTRA LOS RECORTES** Las parlamentarias aprovecharon para mostrar el rechazo de su grupo hacia los recortes planteados por la coalición UPN-PSN, y criticaron la externalización de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra. "Nos queda la duda de si el ahorro de cuatro millones es real o lo han manipulado para seguir privatizando servicios públicos". En cuanto a la polémica reducción del concierto con la clínica Josefina Arregui, en NaBai no creen que exista un estudio capaz de justificar que una disminución en la dotación no acarree una merma en la actividad asistencial. "Nos faltan motivos para creerles", comentaron.

Ante la votación sobre los recortes, NaBai apela "a la responsabilidad" y descarta que las medidas estén motivadas solo por un tema coyuntural derivado de la crisis mundial. "El desfase de 40 millones del presupuesto de 2011 responde a mala gestión, mala planificación y despilfarro", apuntaron.

españa-mundo

# Los líderes europeos comprenden a los 'indignados', pero no rectificarán

**VAN ROMPUY Y BARROSO RECUERDAN QUE LAS MEDIDAS ANTICRISIS SON, AHORA, "IMPRESINDIBLES"**

Chacón aprovecha y arremete contra el discurso de Aznar, que califica a los movilizados el sábado como "marginales"

PAMPLONA. Los presidentes de la Comisión Europea (CE) y del Consejo Europeo, José Manuel Durao Barroso y Herman Van Rompuy, así como representantes de los Ejecutivos de Madrid, Berlín o Londres afirmaron ayer que ven "legítimas" y "comprensibles" las reivindicaciones del movimiento de los indignados, expresadas en las manifestaciones celebradas en todo el mundo el pasado sábado, pero no rectificarán sus políticas. "Comprendo la frustración y la indignación de tantos ciudadanos en Europa y más allá", afirmó Barroso al ser preguntado en una rueda de prensa,

declaraciones que también comparte Van Rompuy. No obstante este último añadió que algunas de las medidas que se están cuestionando "pueden ser impopulares, pero son indispensables".

El presidente de la CE admitió que el movimiento de los indignados "se ha convertido en global", y afirmó que es resultado de algunas decisiones "irresponsables" y en algunos casos "ilegítimas" tomadas en el sector financiero, aunque defendió que lo primero es "restablecer el equilibrio en la economía" y "mostrar resultados concretos" en términos de empleo.

EN CORTO

● **Redada en Roma.** Las fuerzas del orden italianas efectuaron ayer desde primera hora una masiva redada por toda Italia para buscar a los responsables de los violentos altercados del pasado sábado en Roma durante la manifestación del movimiento de los indignados. Cientos de agentes hicieron registros, sobre todo, en el ámbito del movimiento anarquista-insurreccional y de los ultras del fútbol, principalmente en Nápoles, Milán y Roma, sin efectuar, por el momento, nuevas detenciones.

● **Respaldo de Ban Ki-moon.** El secretario general de la ONU, Ban Ki-moon, pidió ayer a los líderes políticos que escuchen el mensaje de los indignados. "La gente expresa su frustración. Es un mensaje a los dirigentes de este mundo", dijo Ban tras reunirse en Berna con la presidenta suiza, Micheline Calmy-Rey.

Mensajes similares llegaron desde Berlín o Madrid. El Gobierno alemán expresó su "comprensión" hacia las protestas, aunque dijo que "hay que evitar responsabilizar exclusivamente a los bancos de la crisis actual". "El Gobierno alemán registra esas protestas como una expresión de un deseo de justicia y en principio tiene comprensión por el sentimiento de que el sector financiero no muestra toda la responsabilidad que debiera hacia la gente y hacia la economía real", señaló el portavoz del gobierno, Steffen Seibert.

En España la ministra de Defensa (y cabeza de lista al Congreso por el PSC en la circunscripción de Barcelona) Carme Chacón, indicó que comparte algunas de las preocupaciones que expresan los indignados, negó que todos sus integrantes sean "marginales", como asegura el PP. Dijo que "toman nota" de las propuestas del 15-M, pero no anunció rectificación alguna. >EFE/E.P.

## La consejera de Medioambiente en Valencia, acusada por hacer 'mobbing'

**Bonig declarará el día 28 por una denuncia de su etapa de alcaldesa en Vall d'Uixó**

PAMPLONA. La consejera de Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente de la Generalitat valenciana, Isabel Bonig, declarará en calidad de imputada el próximo 28 de octubre tras una querrela interpuesta en mayo de 2011 por el oficial mayor del Ayuntamiento de la localidad castellonense de La Vall d'Uixó (del que fue alcaldesa) por presuntos delitos de trato inhumano y degradante, acoso laboral y lesiones, según informó ayer el consistorio.

El Ayuntamiento señala como antecedentes de esta querrela que en abril de este año se inició el expediente para el estudio de amortización de algunas plazas del consistorio, entre las que se encuentra la del oficial mayor que, "al tener conocimiento de esta situación" interpuso la querrela. Dicha querrela se presentó contra Isabel Bonig y la actual concejala de Interior del Ayuntamiento de La Vall d'Uixó, Elena Vicente-Ruiz, como autoras materiales; contra el actual alcalde, Oscar Clavell, como coautor; y contra los funcionarios que tenían que emitir un informe en el expediente de amortización de su plaza.

En su querrela, el oficial mayor denuncia una serie de actuaciones del año 2007, como que se le obligaba a fichar y a cumplir el horario, que se eliminó el gabinete jurídico del Ayuntamiento del que formaba parte para externalizarlo, o que se le quitó del consejo de administración de Emsevall, según apunta el Ayuntamiento. Desde el equipo de gobierno consideran "cuanto menos llamativo que cuatro años después se denuncien estos hechos, justo en el momento en el que se va a amortizar su plaza por cuestiones estrictamente económicas y no por rencillas personales".

Pero este no es el único proceso abierto por acoso laboral en aquel consistorio, que reconocía ayer también que la técnico de Medio Ambiente interpuso un recurso, por la vía administrativa, contra el Ayuntamiento de la Vall d'Uixó en marzo de 2011 por una serie de conductas que consideraba constitutivas de acoso laboral. >E.P.



**Los encerrados en el Hotel Madrid no opondrán resistencia a un desalojo que se demora**

MADRID. Los indignados encerrados desde el pasado sábado en el Hotel Madrid localizado en la calle Carretas, a escasos metros de la Puerta del Sol, saldrán sin oponer resistencia en caso de que se produjera un desalojo por parte de la

Policía. Así lo contempla un protocolo de actuación colgado en la misma puerta del hotel ocupado. Si llegara la Policía, el grupo rotatorio que permanece en todo momento en la puerta se encargaría de intermediar con los agentes,

diciendo en primera instancia que no tienen intención de salir. Posteriormente, se procedería a negociar una salida que no incluyera detenciones ni identificaciones. En todo caso, no se produciría resistencia con los agentes. FOTO: EFE

## El debate Rubalcaba-Rajoy, en tres cadenas nacionales y tres autonómicas

**FELIPE GONZÁLEZ RETA A AZNAR A CELEBRAR CUATRO DEBATES TELEVISADOS DURANTE LA CAMPAÑA**

PAMPLONA. La Academia de la Televisión, que el próximo 7 de noviembre dirigirá el debate entre los candidatos Alfredo Pérez Rubalcaba y Mariano Rajoy, ha recibido ya solicitudes de señal del evento por parte

de TVE y La Sexta, mientras que fuentes de Antena 3 han informado de que esta cadena también emitirá el cara a cara. Telemadrid, Canal Sur y la Televisión de Castilla y León también han solicitado la señal del debate según confirmó ayer, en una rueda de prensa, su presidente, Manuel Campo Vidal.

El responsable de la Academia de la Televisión dijo ayer que aunque el formato del debate del día 7 (el único atado hasta ahora entre Rajoy y

Rubalcaba) lo tienen que atar los responsables de campaña de PP y PSOE, el acuerdo "será a tres" ya que la entidad que preside planteará también sus demandas. "Nosotros propondremos nuestra idea sobre cómo debería ser el debate en términos de tiempos, desarrollo o número de moderadores", expresaba por su parte, en la misma rueda de prensa, la periodista de la Academia, Concha García Campoy. Sobre esta cuestión Campo Vidal dijo que

es partidario de regular los tiempos estrictamente: "Todos luchamos contra los encorsetamientos, pero nos equivocáramos si nos dejáramos asuntos de interés para el debate en el tintero en favor de la espuma televisiva". La Academia se decanta por "un cara a cara muy rotundo", defendió su presidente.

En cuanto a los partidos, ayer tanto Rajoy como Rubalcaba evitaron hablar de esta confrontación. Si lo hicieron los dos repre-

sidentes del Gobierno por el PSOE y el PP. Así Felipe González retó a su predecesor en el cargo, José María Aznar, a enfrentarse en un debate televisado y criticó al PP por estar dispuesto a hacer debates solo "cuando va mal o no lo tiene claro" mientras que cuando "va por delante se resiste". "Háganlo ya el debate, si quiere ofrézcanle cuatro, uno por semana. Encantado de la vida", dijo ante el ofrecimiento hecho por TVE. >EFE/E.P.

# economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

**BRUSELAS** PENAS DE CÁRCEL  
PARA LOS BANQUEROS QUE  
MANIPULEN LOS MERCADOS P. 38

## La plantilla de BSH acepta el acuerdo de un ERE con 88 salidas de la empresa

LA PROPUESTA OBTIENE EL RESPALDO DEL 58,6% DE LOS VOTOS

17 trabajadores se habían acogido ayer a salidas voluntarias o traslados y 28 se prejubilaban

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. La plantilla de BSH Esquíroz aprobó ayer en referéndum el acuerdo del ERE suscrito por la mayoría del comité de empresa. La luz verde concedida supone la salida de la empresa de 88 personas (28 de ellas mediante prejubilaciones) y obtuvo el respaldo de 340 votos, el 58,6% de los emitidos.

La consulta había sido convocada después de que, en la madrugada del sábado 8 de octubre, las secciones sindicales CCOO, UGT, ATISS y los independientes de oficinas (CIO) cerraran con la dirección de la empresa un acuerdo que no tenía el apoyo ni de Solidari ni de LAB. La empresa había presentado unas semanas antes un Expediente de Regulación de Empleo que incluía 178 despidos como vía para hacer frente a un descenso en la producción que la dirección entiende como estructural y no únicamente producto de la crisis económica.

El resultado de la votación confirmó la división de la plantilla ante el acuerdo alcanzado. Junto a los 340 votos favorables, fueron depositados en las urnas 207 sufragios en contra (un 35,7%). Hubo también 24 votos en blanco y cuatro nulos. Votaron, según los propios datos del comité de empresa, 580 personas de un total



Manifestación de trabajadores de BSH, en protesta por los despidos. FOTO: JAVIER BERGASA

de 710 que tenían derecho a hacerlo según el censo electoral. El referéndum se llevó a cabo en las instalaciones de la empresa entre doce del mediodía y cuatro de la tarde.

Tras el respaldo al acuerdo, la empresa debe presentar la lista definitiva con los despidos. De las 88 salidas previstas, 28 se corresponden con prejubilaciones (24 ahora y cuatro más adelante), por lo que los despidos serán 60. De ellos habrá que descontar las salidas voluntarias y los traslados. A media tarde de ayer 14 personas habían solicitado la cuenta en las

condiciones pactadas (40 días por año, con un máximo de dos anualidades y un mínimo de 35.000 euros) y otras tres habían solicitado ser trasladadas a los centros que la multinacional alemana posee en Zaragoza, Vitoria y Santander.

Una vez que se publique el ERE con los despidos se cerrará el plazo para suscribirse al plan de bajas incentivadas, por lo que del número final de voluntarios dependerá el de despidos. Quienes salgan de modo forzoso de la empresa lo harán con la misma indemnización pero con un mínimo de 20.000 euros. Las

condiciones volverán a estar vigentes a partir del 1 de enero de 2012 y hasta el 31 de diciembre de 2015 para el caso de las salidas voluntarias, pero no para los traslados.

Los firmantes defendieron el acuerdo como "la mejor salida posible" dadas las circunstancias y al entender que era mejor esto que una decisión unilateral por parte del Gobierno, a quien la empresa había remitido el ERE. Entienden también que garantiza el empleo hasta el año 2015, en función del plan industrial presentado, con unos 550.000 frigoríficos al año. LAB

## Nissan y la mayoría del comité acuerdan la aplicación del ERE de 50 días para 2012

LA MEDIDA AFECTA A 173 TRABAJADORES, YA QUE QUEDAN FUERA LOS JUBILADOS PARCIALES

PAMPLONA. La dirección de Nissan Forklift en Noáin y la mayoría del comité acordaron ayer la aplicación de un expediente de regulación de empleo (ERE) de suspensión temporal de 50 días en 2012. Al final, el ERE afecta a 173 empleados, ya que quedan fuera los 33 jubilados parciales, informaron fuentes sindicales.

El pacto contempla un complemento del 80% del salario durante la regulación, y quedan excluidas las pagas extra, las vacaciones y la antigüedad que se quedan en el 100%,

aclararon estas mismas fuentes.

La mayoría del comité, UGT (cuatro delegados), USO (tres) y CCOO (uno), alcanzaron este acuerdo con la empresa apenas una semana después de que Nissan presentara este expediente de regulación a la parte social. LAB, con un representante en el comité, fue el único sindicato que no firmó el documento. Tras la rúbrica,

la dirección presentará el ERE con acuerdo en el departamento de Industria y Empleo del Gobierno de Navarra, planteado por razones productivas "para ajustarse a las fluctuaciones del mercado".

**LA PLANTILLA Y LA PRODUCCIÓN** La empresa, dedicada al diseño, fabricación y comercialización de carretillas elevadoras, cuenta actualmente con una plantilla de 228 empleados. El ERE afecta a 176 de ellos, porque quedan fuera los 33 jubilados parciales y los 22 empleados que se encuentran fuera del convenio. Actualmente, la factoría fabrica 20 carretillas diarias, y Nissan tiene como objetivo llegar a las 4.375 unidades en su año fiscal—entre abril de 2011 y el 31 de marzo de 2012—. >S.Z.

### EL APUNTE

● **228 empleados.** Nissan cuenta con una plantilla de 228 empleados.  
● **Un ERE de cien días.** En estos momentos, la dirección está aplicando un ERE de suspensión temporal de cien días, de los que se han usado 44.

### LAS CIFRAS

5

● **Sábados por turno.** Es una de las medidas aprobadas y se aplicará entre los meses de abril y octubre. Se trabajará de mañana excepto en julio y agosto.

1

● **Semana de vacaciones, a Semana Santa.** Se disfrutará en dos corredores en la semana posterior o anterior a Semana Santa.

### EL APUNTE

● **Bolsa negativa de 32 horas.** Su devolución será acordada con el comité en los momentos de alza de la producción hasta un máximo de ocho horas al año.

y Solidari, por su parte, rechazaron el acuerdo alcanzado al considerarlo como una "cesión total y absoluta" a la empresa y por haberse fraguado "a espaldas del comité".

La empresa había justificado la presentación del ERE por la competencia creciente de las factorías de la propia multinacional en Turquía y Rusia, cuyos costes resultan sensiblemente menores, así como por la caída del mercado español, que se ha reducido en torno al 40% en los últimos años. En 2007, la planta de Esquíroz dio salida a 791.000 frigoríficos, mientras que en 2011 apenas se llegará a 475.000. La multinacional no ofrece datos desagregados de beneficios por plantas, si bien en todo el mundo logró en 2010 el mejor resultado de su historia, con un beneficio bruto superior a los 3.400 millones, un 13,9% más que en 2009. En España, la multinacional ganó 72 millones de euros en el último ejercicio fiscal.

## El departamento de Industria autoriza el expediente mixto a la constructora Arian

EL GOBIERNO FORAL APRUEBA LA REDUCCIÓN DE JORNADA EN OFICINAS Y LA REGULACIÓN PARA EL PERSONAL DE OBRA

PAMPLONA. El departamento de Industria aprobó la semana pasada el ERE mixto de regulación y reducción de jornada de la constructora de obra pública Arian para sus 261 empleados, señalaron ayer fuentes sindicales. El expediente autorizado por el Gobierno supone la aplicación del ERE durante los próximos seis meses desde el momento de su aprobación y sin ninguna mejora adicio-

nal en relación al complemento del salario ni en lo referido al respeto de vacaciones y pagas extraordinarias.

Por medio de este expediente, la constructora tiene la posibilidad de regular a sus 161 trabajadores de obra durante 92 días a partir de ahora y en un plazo de seis meses; y la reducción de jornada de los trabajadores que desempeñan tareas técnicas, de mando y administrativas.

El ERE llegó al Gobierno sin acuerdo entre la dirección y el comité (cuatro independientes, tres de ELA, tres de UGT, dos de LAB y uno de CCOO). Esta medida se pone en marcha después de que a principios de año Arian despidiera a 51 personas. >S.Z.

## CCOO lanza una campaña de movilización por el empleo joven

Denuncia que el 80% de los puestos de trabajo destruidos en la crisis son de este colectivo

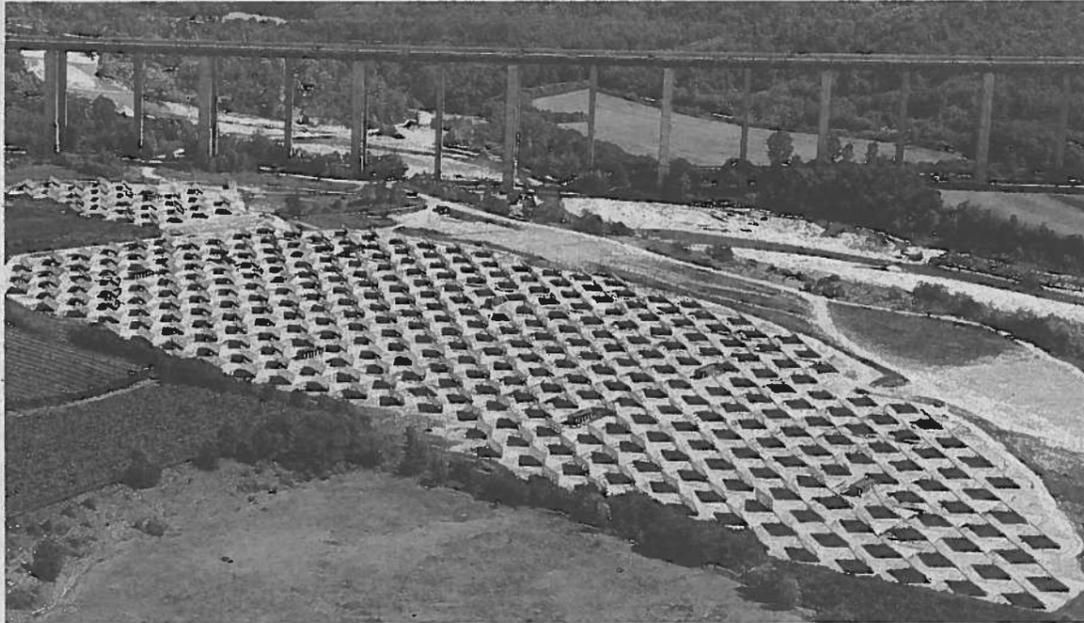
PAMPLONA. CCOO ha puesto en marcha una campaña de movilización, *La resignación no es una opción: lucha por el presente*, dirigida a los jóvenes para que digan no a una gestión de la crisis económica que ha motivado que el 80% de los puestos de trabajo destruidos desde 2007 correspondiesen a este colectivo.

Según informó en conferencia de prensa el secretario de Organización de CCOO, David Villar, emprender esta campaña se justifica porque, en la Comunidad Foral el 23% de los parados son jóvenes, y la tasa de desempleo entre este sector de la población es del 21,5%, frente al 12% de la población total.

**UNO DE CADA DOS, EVENTUAL.** Además, uno de cada dos jóvenes tiene un contrato temporal, frente al 26% de la media y la brecha salarial se mantiene, ya que los menores de 25 años cobran un 34% menos que la media mensual de la población total.

La campaña lanzada ayer en toda España va a presentar un decálogo de propuestas para reivindicar el derecho a un empleo digno, entre las que destaca la firma de contratos formales frente a las "becas fraudulentas", los empleos en negro y los falsos autónomos.

Para difundir la campaña, se repartirán materiales informativos en centros de trabajo y enseñanza, donde se llevarán a cabo asambleas y reuniones para exponer las propuestas, y se promoverá un envío masivo de postales al Ministerio de Trabajo exigiendo otra política posible para los jóvenes. >EFE



Planta fotovoltaica de OPDE en Fossano (Italia). FOTO: D.N.

## OPDE inicia la construcción de cuatro plantas solares, la más grande de ellas en Ablitas

LA PLANTA NAVARRA TENDRÁ 8,8 MEGAVATIOS DE POTENCIA Y SUPONE 19 MILLONES DE INVERSIÓN

Las otras tres plantas se ubicarán en Italia, donde la compañía ya vendió tres instalaciones por 55 millones

PAMPLONA. La multinacional OPDE –especializada en la promoción, construcción y mantenimiento de parques solares fotovoltaicos–, ha iniciado la construcción de cuatro plantas solares ubicadas en Italia y España que alcanzarán, en su conjunto, los 19,3 MW de potencia. Las nuevas plantas incorporan seguidores y estructuras fijas de

Mecasolar, inversores SMA y módulos de Trina y Canadian Solar. Entre las plantas que OPDE conectará antes de final de año y cuyas obras ya se han iniciado destaca la ubicada en Ablitas, Navarra, que alcanzará los 8,8 MW de potencia y donde invertirá 19 millones.

La compañía ha iniciado asimismo la construcción de tres nuevos

parques solares fotovoltaicos en Italia que alcanzan, en su conjunto, los 10,5 MW. Se trata de un nuevo parque en Pozzolo Formigaro (4,1MW); en Sale, en Piamonte, de 1.7 MW y en Pontestura (4.66 MW).

Según informan desde la multinacional, OPDE mantiene contactos con diversos clientes y fondos de inversión, tanto europeos como norteamericanos, para la venta de plantas solares fotovoltaicas. De hecho, recientemente comunicó la venta de tres plantas solares en Italia de 13,2 MW en su conjunto a la compañía de inversión ForVEY por 55 millones de euros. En 2011, OPDE ha introducido cambios en el consejo y en su equipo ejecutivo. >D.N.

## FINANZAS > Banca Cívica elimina comisiones a una tercera parte de sus clientes

Banca Cívica ha diseñado una política de bonificaciones de tarifas para premiar la vinculación a la entidad bancaria y ha eliminado las comisiones en cuentas y tarjetas a uno de cada tres clientes del grupo. Según indicó Banca Cívica en un comunicado, no pagarán cuota por administración y mantenimiento los titulares de cuenta con nómina domiciliada, prestación por desempleo o recibo de autónomo con un saldo superior a 300 euros. De la misma forma, tampoco lo harán los titulares de cuenta joven, los de la cuenta infantil o los clientes que, aunque no cumplan ningún requisito anterior, mantengan un saldo medio superior a 5.000 euros en su cuenta. Tampoco pagarán ningún tipo de cuota de emisión ni mantenimiento de tarjetas, ni crédito ni débito, aquellas cuentas en las que tengan domiciliada la nómina, prestación por desempleo, recibo de autónomo o pensión siempre que realicen pagos en comercios por un valor superior a 1.800 euros al semestre (900 para los pensionistas). >D.N.

## EMPRESA > Azkoyen finaliza la primera fase de su proyecto en el aeropuerto de Frankfurt

La filial del Grupo Azkoyen, Primion Technology AG, ha logrado terminar con éxito la primera fase del proyecto de instalación de un nuevo sistema de seguridad en el aeropuerto de Frankfurt, según informó ayer la compañía. Este proyecto, que le fue adjudicado en 2008, tiene como finalidad mejorar la seguridad de las instalaciones pertenecientes a Fraport AG (propietario y gestor del aeropuerto germano). Hasta el momento, se ha llevado a cabo la migración del anterior sistema al de Primion Technology AG mediante la sustitución del software en los lectores de control de acceso de entradas, puertas de embarque y terminales de control de presencia a lo largo de todo el aeropuerto. >E.P.

## Cinfa, pionero en Europa en comercializar un genérico para pacientes trasplantados

HA INVERTIDO TRES MILLONES EN I+D+I Y TECNOLOGÍA PARA DESARROLLAR EL MEDICAMENTO TACRÓLIMUS

PAMPLONA. Laboratorios Cinfa es el primero en comercializar en Europa el medicamento genérico tacrólimus, un inmunosupresor empleado en pacientes trasplantados. En la actualidad, según precisa el laboratorio navarro en un comunicado, en Europa sólo hay dos que han conseguido desarrollar este medicamento pero únicamente Cinfa lo comercializa.

El fármaco, añade, "requiere de una investigación y de un proceso de fabricación muy complejos, así como de un equipo de profesionales altamente cualificados", lo que ha necesitado de una inversión de tres millones de euros en I+D+i y tecnología.

Y subraya que este medicamento "ha sido sometido con éxito a las exi-

gencias de desarrollo específicas de más de veinte países y a estrictas auditorías" antes de que 15 laboratorios, algunos de importantes compañías farmacéuticas, hayan adquirido la licencia para comercializarlo en Europa.

**14 MILLONES EN 2011** Durante 2010, Cinfa invirtió 11 millones de euros, parte de ellos para el desarrollo de medicamentos genéricos de alta especialización indicados para tratamientos oncológicos y trasplantes, como es el caso de la molécula tacrólimus, y en 2011 calcula que lo invertido en este sector llegará a 14 millones de euros.

Cinfa destaca en este sentido que cuenta ya con una gama de medicamentos genéricos formada por más de 230 presentaciones y está a la cabeza de este mercado en España, lo que supone que uno de cada cuatro medicamentos genéricos que hay en los hogares españoles es suyo. >EFE



## Pedro Bueno y el mercado de Ermitagaña, galardonados

PAMPLONA. El joyero Pedro Bueno y el portal de venta [www.mercadoencasa.es](http://www.mercadoencasa.es) del mercado de Ermitagaña recogieron el 4º Premio a la Trayectoria Empresarial en el Comercio y el 1º Premio a la Iniciativa Comercial del Año, respectivamente. El acto, organizado por la Federación de Comercios, se celebró ayer. Bueno dijo que para un

empresario llegar a empresario es una "gran satisfacción", que conlleva "sacrificio" y obliga a "reinvertir los beneficios", informó Efe. Por su parte, la iniciativa de [Mercadoencasa.es](http://www.mercadoencasa.es) fue galardonada por "ejemplificar la evolución con el cliente desde el mercado hacia las últimas tendencias". FOTO: JAVIER BERGASA

# Gobierno, CCAA y sector agrario coinciden en el rechazo "frontal" a la reforma de la PAC

RESPONDEN A BRUSELAS QUE SU PROPUESTA ES UN RETROCESO PARA LA AGRICULTURA ESPAÑOLA

MADRID. El Gobierno, las comunidades autónomas y las organizaciones y cooperativas agrarias se han unido para trasladar a Bruselas el rechazo "frontal" de España a una propuesta de reforma de la Política Agraria Común (PAC) que, a su juicio, "no sirve", porque afecta "gravemente" a la agricultura española.

Tras la celebración del Consejo Consultivo de Agricultura, la ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, Rosa Aguilar, afirmó que España será "contundente" en el consejo de ministros de la Unión Europea que se celebrará el 20 de octubre y donde expondrá la "posición de país".

Aguilar afirmó que España planteará su oposición a la ficha financiera e instará al comisario Dacian Ciolos a que "primero se aclare el presupuesto con el que va a contar la agricultura europea y después se proponga la reforma que corresponda". En su opinión, la ficha financiera inicial, que "ya supone un recorte", debe "reforzarse e ir a más".

El acuerdo alcanzado por el Gobierno y las comunidades autónomas para tener "una sola voz" ante la reforma de la PAC prima, según la ministra, el interés de la agricultura española. "El acuerdo significa poner a los agricultores en el primer lugar", apuntó.

La titular del ramo aseguró que el Gobierno trabaja ya con todos los Estados miembros con los que tiene una "mirada común" hacia la propuesta, como Francia, Alemania, Italia, Portugal y Grecia. Además, señaló que el Parlamento europeo tendrá que pronunciarse también en relación con la reforma, por lo que el Ministerio pretende reunir a los europarlamentarios españoles a fin de "trasladarles el acuerdo alcanzado y pedirles el rechazo total a una reforma que supondría un retroceso para la producción española".

**RECHAZO A LA "TASA PLANA"** En concreto, el Gobierno y las comunidades autónomas rechazan la propuesta de "tasa plana" en los pagos directos, al entender que "va en contra de la agricultura productiva y no tiene en cuenta a la agricultura mediterránea", y muestran su "discrepancia total" con la definición de 'agricultor activo'.

Igualmente, España "no consentirá" que se apruebe una cofinanciación superior al 50% en el segundo pilar de la PAC, el desarrollo rural, y reivindicará que este pilar recoja "apoyos concretos" a la mujer en el ámbito de la agricultura y propuestas para el rejuvenecimiento de la actividad agraria.

Gobierno y comunidades autónomas también consideran que las medidas de gestión de mercado son insuficientes, porque "no se tiene en cuenta la realidad actual en relación con las crisis alimentarias y con la volatilidad de los precios que ha perjudicado de manera tan importante a la ganadería". La ministra subrayó que el

acuerdo entre Gobierno y comunidades autónomas ha sido respaldado por las organizaciones agrarias y las cooperativas, quienes "han felicitado" a las administraciones por alcanzar esta posición "global".

Tras la Conferencia Sectorial y el Consejo Consultivo celebrados

ayer, representantes Cooperativas Agroalimentarias y las organizaciones agrarias Asaja, COAG y UPA mantuvieron un encuentro con la ministra y los consejeros autonómicos en el que han mostrado también su rechazo "absoluto" a la reforma propuesta por Bruselas. >E.P./EFE

## El fabricante de Blackberry regala 72 euros en aplicaciones a sus clientes para compensar los fallos de la semana pasada

Research in Motion (RIM), fabricante del dispositivo Blackberry ha anunciado que regala a los usuarios aplicaciones por valor de 72 euros (100 dólares) como medida de compensación tras los fallos en su servicio de la semana pasada. La compañía también ha confirmado que los clientes y las empresas que utilicen sus dispositivos tendrán un mes gratis en los servicios de asistencia técnica. La compañía ha asegurado que se trata de "una expresión de agradecimiento por la paciencia de los usuarios durante las últimas interrupciones en su servicio". La firma canadiense ha asegurado que los usuarios podrán acceder al catálogo completo de aplicaciones gratuitas a través de Blackberry App World en las próximas semanas. Dado el volumen de aplicaciones que se podrán a disposición de los usuarios de forma gratuita, RIM ha asegurado que la oferta estará vigente hasta el 31 de diciembre. >E.P.

RITMOOOO,  
RITMO DE LA COPE



www.cope.es



ASÍ SON  
LAS MAÑANAS

PAMPLONA 88.3 FM - 1134 OM



JMJ2011  
MADRID



Avda. Zaragoza, 12-4ª planta  
31003 Pamplona-Navarra  
Tfno.: 948 24 42 00. Fax: 948 24 43 11  
E-mail: navarra@navarra.ccoo.es  
Web: www.navarra.ccoo.es

17/10/2011

## **‘La resignación no es una opción. Lucha el presente’ es la campaña de CCOO para denunciar la precariedad laboral juvenil**

**La Secretaría de Juventud de CCOO ha elaborado un decálogo de propuestas para reivindicar el derecho de los jóvenes a un empleo digno.**



La Secretaría de Juventud de CCOO ha lanzado una campaña de movilización dirigida a la juventud bajo el lema ‘La resignación no es una opción. Lucha el presente’, presentada hoy en rueda de prensa por el secretario de organización de CCOO de Navarra, Raúl Villar, y el responsable de juventud del sindicato, Rubén Belzunegui. Éste ha afirmado que “los jóvenes son el colectivo más afectado por la crisis, ya que el 80% de los puestos destruidos en España entre 2007 y 2010 eran ocupados por jóvenes. Ha llegado el momento de decir no a la gestión de esta crisis económica y el sindicalismo no se va a quedar inmóvil ante esta situación y esta campaña es una prueba de ello”. La campaña se dirige en Navarra a más de 104.000 jóvenes de entre 16 y 30 años (un 16% de la población).

Rubén Belzunegui ha desglosado el decálogo de propuestas que ha elaborado CCOO para exigir el derecho de los jóvenes a un empleo digno:

1. Contratos formales, con todas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a becas fraudulentas, empleo en "negro" y falsos autónomos, que explotan a trabajadores y trabajadoras jóvenes, sin que exista relación laboral y, por tanto, careciendo de derechos.
2. Salarios decentes, nunca por debajo del salario mínimo interprofesional, y adecuados a las categorías profesionales que se recogen en los convenios colectivos de referencia, suprimiendo salarios más bajos por razón de edad o nuevo ingreso en la empresa.
3. Contratación estable frente al encadenamiento de contratos temporales de forma injustificada. Toda la contratación temporal debe regirse por el principio de causalidad.
4. Formación y atención para jóvenes en paro que no acabaron sus estudios y desean retornar al sistema educativo. Promover incentivos económicos para jóvenes en situación de desempleo que se acojan a orientación profesional y formación ocupacional para mejora de su cualificación. Promover planes públicos de empleo para jóvenes, sobre todo de escasa cualificación, centrados en la combinación de formación teórica y práctica en las empresas (sistemas duales de formación-empleo).
5. Reconocimiento del nivel de cualificación académica y la experiencia profesional adquiridas para que se adecue a las condiciones laborales.
6. Orientación, formación y búsqueda de empleo para jóvenes en paro a través de los Servicios Públicos de Empleo, que deben fortalecerse y mejorar sus recursos frente a las Empresas de Trabajo Temporal (ETT).
7. Derecho a la negociación colectiva como fórmula de defensa de condiciones dignas de trabajo y participación de representantes jóvenes en la misma.
8. Formación necesaria en prevención de riesgos laborales, que reduzca la elevada tasa de siniestralidad laboral juvenil.
9. Distribución de jornadas y horarios laborales que permitan conciliar la vida laboral y familiar.
10. Retirada de la Reforma Laboral impuesta por el Gobierno en 2010 y que resulta absolutamente lesiva para los derechos laborales de las personas más jóvenes (abaratamiento y facilidad en el despido, la prolongación de los contratos en prácticas, la no limitación al encadenamiento de contratos temporales, el mayor poder de actuación a las ETT etc.) También resulta imprescindible la retirada de la Reforma Laboral impuesta en 2011, que no hace sino fomentar la temporalidad y la precariedad de la juventud.

Estas propuestas se recogen en numerosos materiales informativos (carteles, folletos, postales que se enviarán al ministro de Trabajo, etc) y se difundirán en centros de trabajo, centros de enseñanza, asambleas de trabajadores, movilizaciones y a través de las nuevas tecnologías.

Por su parte, Raúl Villar, secretario de Organización de CCOO de Navarra, ha destacado tres conclusiones que se pueden extraer de los estudios que ha realizado el sindicato sobre la realidad de la juventud Navarra. En primer lugar, la crisis y el paro están castigando más a los jóvenes que a cualquier otro colectivo –de los 42.618 desempleados registrados en el Servicio Público de Empleo, 9.632 son menores de 30 años, es decir un 23% de los parados son jóvenes–. En segundo lugar, quienes trabajan lo hacen en condiciones precarias –el 49,5% de los asalariados jóvenes menores de 30 años tiene un contrato temporal, frente al 26% de la media y los menores de 25 años en Navarra cobran un 34% menos que la media mensual de la población total–. Y en tercer lugar, frente este panorama la acción del Gobierno respecto al mercado laboral solo ha servido para generar más paro y más precariedad entre los jóvenes –en el último año se han perdido en Navarra 5.800 empleos ocupados por personas de entre 16 y 34 años–.

Ante esta realidad, CCOO de Navarra quiere denunciar la situación de paro y precariedad que está sufriendo este colectivo, movilizar a los jóvenes, difundir las propuestas de CCOO en materia de empleo juvenil y acercar aún más el sindicato a la juventud, porque es una buena herramienta para canalizar sus reivindicaciones. En Navarra hay más de 1.900 afiliados a CCOO menores de 30 años y hay 130 delegados elegidos en las empresas también menores de 30 años.