

# **INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

**19 de noviembre**



Ione Atenea,  
una directora  
navarra en el  
Festival de Gijón



PÁG. 56-57

Perfil del  
maltratador,  
entre 30  
y 49 años

PÁG. 20

Ezkurdia  
saborea  
la txapela  
en Arbizu

PÁG. 50-51



## Pamplona suspende un año las licencias para casas de apuestas y salas de juego

El Ayuntamiento de la capital da  
respuesta a las demandas vecinales

Durante ese tiempo analizará  
modificar la normativa urbanística

PÁG. 27

**Sindicato  
Médico y Salud  
siguen sin  
acuerdo once  
meses después**

Ayer celebraron una  
nueva reunión sin llegar  
a soluciones y ante una  
convocatoria de huelga  
de 5 días seguidos

PÁG. 16-17



Quim Torra, sentado en el banquillo de los acusados del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña.

EFE

**VW Navarra  
producirá  
306.645  
coches,  
14.000 menos**

• El enfriamiento del  
mercado y la adaptación de  
la planta al tercer modelo  
explican la cifra de 2020

PÁG. 25

**El cambio  
climático,  
reto para  
empresas**

BBVA y Diario de  
Navarra abordan el  
reto de la sostenibilidad  
ante un centenar  
de profesionales

PÁG. 22-24

## Torra reitera su desobediencia

El presidente de la Generalitat, juzgado por no cumplir las órdenes de la Junta Electoral

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	40
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	26	LOTERÍAS	77

# El gestor de la Bolsa suiza lanza una OPA por 2.842 millones a la española

## BME negociaba con otro grupo europeo antes de la oferta de la suiza Six

**BME (Bolsas y Mercados Españoles) cree que la oferta de Six recoge su valor "razonablemente"**

**La compañía española anunció hace unos días sus negociaciones con Euronex, gestor de seis plazas europeas**

**JOSÉ M. CAMARERO**  
Madrid

Bolsas y Mercados Españoles (BME), la compañía que gestiona la Bolsa, era una *rara avis* en el entorno bursátil mundial, donde la propiedad de los parques se encuentra concentrada en muy pocas manos. Esa situación de autonomía accionarial puede cambiar en poco tiempo si se materializa la última oferta pública de adquisición (OPA) lanzada por Six Group, el gestor de la Bolsa de Valores de Suiza, que quiere hacerse con BME por 2.842 millones de euros, a razón de 34 euros por título, frente a los 25,4 euros en los que cerró la sesión del pasado viernes.

Así lo comunicó el conglomerado suizo a la CNMV ayer en un hecho relevante en el que Six explica que prevé cerrar la operación el primer semestre de 2020, y aseguró disponer de los fondos necesarios, que incluyen financiación bancaria, para atender la contraprestación de la transacción.

La respuesta por parte de BME a este anuncio no se hizo esperar. En una valoración inicial indicó que el precio ofrecido por Six "podría recoger razonablemente el valor actual desde un punto de vista financiero de los negocios que en este momento gestiona BME".



Interior del palacio de la Bolsa de Madrid, propiedad de BME.

anuncio en el momento oportuno", indicaba el comunicado.

Tras estos movimientos, las acciones de BME comenzaron la sesión repuntando. Lo hicieron un 35% a primera hora de la mañana de ayer hasta situarse en el entorno de los 34,5 euros por acción, después de que la cotización del grupo fuera suspendida antes de que comenzara la sesión bursátil a las 09.00 horas este lunes.

A medida que transcurría la jornada bursátil, los títulos de la compañía siguieron despegando hasta cerrar en los 35 euros, un 38% más que el viernes pasado y, sobre todo, un 12% por encima de lo que Six está dispuesto a pagar por hacerse con la firma cuyo consejero delegado es Javier Hernani, después de que el histórico presidente, Antonio Zoido, dejara su cargo ejecutivo en marzo.

Los analistas han valorado positivamente la operación en un entorno como el de los mercados bursátiles, dominado por muy pocas compañías y en el que BME era una excepción, hasta ahora. Para Joaquín Robles, experto de XTB, la integración en el grupo suizo, o bien en el paneuropeo, "dotará a BME de mayor representatividad internacional así como visibilidad" en todos los parques. Este analista considera que el grupo "puede aprovechar la tecnología que aporta una corporación más grande y, por tanto, ser más eficiente" en su operativa y negocio. Otras fuentes del mercado apuntan que esta integración "se veía venir" porque "cada vez quedaban menos compañías en las que poder invertir con una OPA" como la de Six sobre BME. Además, consideran que uno de los principales atractivos de la Bolsa española es que actúa como puerta de entrada a los mercados de América Latina.

Además consideran positivos los compromisos adquiridos por Six como el mantenimiento de las marcas actuales de BME y las líneas de negocio, sedes, oficinas y estrategias en España al menos durante un periodo transitorio de cuatro años y no trasladar el domicilio social de las entidades reguladas fuera de España, salvo au-

torización de la CNMV.

La intención de la Bolsa suiza de hacerse con la española llega unos días después de que BME y Euronext confirmaran conversaciones en relación con una potencial operación de adquisición de la primera por parte de la segunda, sin que se haya adoptado ninguna decisión.

De hecho, Euronext ha confirmado que está "actualmente en negociaciones" con el operador europeo BME. El grupo, que controla las bolsas de París, Bruselas, Amsterdam, Lisboa, Dublín y recientemente Oslo, subrayó en un breve comunicado que estas conversaciones "tal vez puedan derivar en una oferta". "Se hará un

## Pasar de contratado temporal a fijo eleva el consumo un 23%

**Jóvenes, con hipoteca y no universitarios, son los que más ahorraron en la crisis y más gastan con la recuperación**

**J.M. CAMARERO**  
Madrid

Como en una montaña rusa financiera. Así es la situación en la que viven los ciudadanos con peores condiciones económicas, esto es, trabajadores temporales, con pocos estudios y, para rematar, muy endeudados en viviendas. Su nivel de gastos y ahorros cae fulminantemente en las eta-

pas de recesión, como ocurrió entre 2008 y 2013, pero a la vez se dispara en cuanto vislumbran la recuperación, a partir de 2014. En medio de todo ese comportamiento volátil se encuentra su situación laboral: el nivel de gasto de un trabajador temporal se dispara un 23% cuando su contrato se convierte en indefinido.

Esa es la conclusión a la que ha llegado el Banco de España en su último análisis sobre la tasa de ahorro entre 2007 y 2016, un informe en el que revela que, al mismo tiempo, ese trabajador temporal disminuye de forma cuantitativa sus gastos en el entorno del 8% en los dos trimestres anteriores a los que se cumple la

vigencia de su puesto de trabajo.

Es lo que el supervisor denomina como "motivo de precaución", una actitud racional que se da en un mercado laboral como el español en el que los ajustes laborales en etapas de recesión "se concentran principalmente entre los trabajadores con empleo temporal". En esos hogares hay "más incertidumbre", señala el análisis, porque en cuanto se percatan de que pueden perder su trabajo "reducen su consumo" para después "aumentarlo cuando ese riesgo se mitiga".

La situación laboral determina todo el comportamiento de los españoles, en un mercado en el que la tasa de temporalidad se

encuentra en el entorno del 25%. La volatilidad a la hora de reservar dinero para el futuro, en unos casos, y de gastarlo, en otros, se dispara entre los grupos de población más vulnerable con respecto a la media.

**Más expuestos, más volátiles**

Los hogares en los que el cabeza de familia tenía menos de 45 años en 2007 aportaron un 80% de los 9,5 puntos de subida de la tasa de ahorro acumulada entre ese año y 2013. Este colectivo tenía "una mayor exposición al riesgo de perder el empleo en la recesión, lo que podría explicar la reducción de sus gastos", indica el informe del supervisor.

En el caso de los ciudadanos con menor nivel educativo, estos contribuyeron al aumento de la tasa de ahorro durante la recesión casi en la misma medida que los universitarios. Sin embargo, a partir de 2014, con la llegada de la recuperación, su comportamien-

to se ha distanciado. Quienes tienen estudios superiores han aportado un 20% de la caída de la tasa de ahorro en la expansión económica y los de menor formación lo han hecho un 70%.

Además, el Banco de España observa que las decisiones de los propietarios endeudados "explican buena parte del aumento de la tasa de ahorro durante la recesión", aunque al mismo tiempo son los que también han contribuido a la caída de ese ahorro después. Esa situación contrasta con los hogares que alquilan, cuyo peso en el ahorro del sistema es mucho más pequeño.

La mayor contribución de los propietarios a la tasa de ahorro se explica porque se enfrentan a una serie de gastos fijos asociados al pago de su hipoteca. Por eso, "ante la eventualidad de que una posible caída de la renta impida atender esos gastos prefijados ajustan más su gasto" que los arrendatarios.

# González endosa a sus subordinados toda conducta irregular en BBVA

El expresidente del BBVA defendió ayer la "ejemplaridad" de su mandato ante el juez

Afirmó que su inocencia "quedará muy clara" cuando concluya la investigación

MATEO BALÍN  
Madrid

Francisco González declaró este lunes como investigado durante dos horas y media ante el juez de la Audiencia Nacional que instruye el 'caso Villarejo', en concreto, los servicios parapoliciales llevados a cabo por el entonces comisario a cambio de importantes sumas de dinero. El expresidente del BBVA entre 2000 y 2018 quedó en libertad sin medidas cautelares, pero sigue encausado por presunta revelación de secretos y de cohecho.

Acompañado de su abogado Jesús Santos, conocido penalista que fue fiscal de la Audiencia y ha defendido, entre otros, al PP en el 'caso Gürtel' o a Rodrigo Rato, González defendió su inocencia, puso la mano en el fuego por su equipo directivo en el BBVA y descargó cualquier "conducta irregular" en actitudes "individuales" de sus subordinados.

La estrategia del que fuera jefe del segundo banco del país pasó por desvincularse totalmente de los trabajos de Villarejo. Unas actividades que se extendieron 13 años (2003-2017) a razón de unos diez millones de euros, según la estimación de los investigadores. Lo hizo con tres líneas claras de defensa: "Nunca" ha coincidido con Villarejo o con su mano derecha, el abogado Rafael Redondo; tam-



El expresidente del BBVA yendo a declarar en la Audiencia Nacional. EPRESS

co con "nadie" del entorno de Cenyt, la sociedad que facturó estos trabajos de "seguridad"; y también "desconocía" la existencia de estos contratos, que a posteriori han sido validados por una auditoría interna encargada por la propia entidad. González intenta aprovechar que su firma no apare-

ce, de momento, en ningún contrato sospechoso o que su nombre solo ha sido mencionado por terceros en conversaciones intervenidas por orden judicial (un mero indicio sin carácter probatorio).

Esto ocurrió dentro del juzgado, según explicaron fuentes jurídicas, pero fuera el banquero lu-

cense también habló ante los medios de comunicación y colocó tranquilamente su mensaje, ya que no admitió preguntas ni replicas a sus palabras.

## El papel de Corrochano

Aseguró González que "quedará muy claro que el grupo BBVA y sus directivos han trabajado siempre de una manera íntegra y ejemplar". "Lo quiero decir así de claro sin perjuicio de que hubiera una conducta irregular de carácter individual que yo en estos momentos desconozco", añadió el investigado en velada referencia a Julio Corrochano, el entonces jefe de seguridad del banco (cargo no directivo) y antiguo compañero de Villarejo en la Policía. En libertad bajo fianza de 300.000 euros, la sombra de Corrochano proyecta en los trabajos que hizo Cenyt: desde las supuestas tareas de espionaje para frustrar la entrada de Sacyr en el banco, hasta frenar la presunta extorsión de la asociación de consumidores Ausbanc, o analizar la situación de morosos como Martinsa o Prasa.

Las declaraciones en la pieza separada del BBVA, que sigue secreta, continúan hoy en la Audiencia Nacional con el interrogatorio al exdirectivo Eduardo Arbizu, responsable de Regulación y Control Interno, y de Juan Asúa, asesor de cabecera del actual presidente Carlos Torres. Ambos comparecen como investigados.

El juez instructor sospecha que "la cúpula" sintió la contratación de Villarejo en vista del "beneficio personal y empresarial" que le podían reportar. Por ese motivo, es necesario determinar si el BBVA puso en marcha medidas para evitar el delito o si, por el contrario, el banco y sus directivos se valieron de "la ausencia de mecanismos de control" para facilitar la contratación de Villarejo.

## La OCDE pide proteger los convenios sectoriales

• Insta a los gobiernos a intervenir para fomentarlos, porque hoy ya solo el 30% de los empleados trabaja bajo un convenio colectivo

EDURNE MARTÍNEZ Madrid

La negociación salarial colectiva está desapareciendo poco a poco de los países que componen la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) a pesar de la "clara correlación" entre estos sistemas y unas condiciones laborales beneficiosas tanto para los trabajadores como para la patronal, según advierte el propio organismo en el informe *Negociando nuestro camino* presentado este lunes.

Algunos modelos de negociación colectiva como los de coordinación salarial son "particularmente efectivos" para lograr mayores tasas de empleo y más integración de grupos vulnerables en países como España, en comparación con sistemas descentralizados. Por ello, desde la institución instan por primera vez a los gobiernos a intervenir para fomentar este tipo de acuerdos que proporcionen un marco global de condiciones laborales por sectores, aunque también permitiendo que las condiciones concretas sean negociadas a nivel de empresa.

Sobre la reforma laboral que el Gobierno de Mariano Rajoy introdujo en 2012 y sobre la que la OCDE siempre había tenido buenas palabras, asume que el "principio de favorabilidad" se ha abolido dando prioridad a los acuerdos a nivel de empresa que los convenios sectoriales. Pero el informe revela que "no se ha hecho un uso significativo". Se debe a que la economía española está compuesta en su mayor parte por pymes.

## 16% de afiliación sindical

El estudio de la OCDE advierte de que la tasa media de afiliación en los 36 países que componen la organización se ha reducido a la mitad desde 1975, del 33% de aquel año a solo el 16% en 2018. El porcentaje es aún menor entre los trabajadores temporales o autónomos, que tienen un 50% menos de probabilidades de pertenecer a un sindicato.

Además, el porcentaje de trabajadores bajo convenios colectivos ha caído del 46% en 1985 al 32% en 2017, con disminuciones "particularmente drásticas" en los países del centro y este de Europa. Sin embargo, alerta de que la negociación colectiva es "esencial" para ayudar a los trabajadores y a las empresas a adaptarse a los cambios en el mercado laboral y "garantizar un mundo inclusivo y próspero". En su opinión, la reducción de la capacidad de negociación sindical se debe al aumento de la competencia global y a la contracción de la industria.

# Florentino Pérez se persona en el caso de Iberdrola y Villarejo

El presidente de ACS ejercerá de acusación particular en la Audiencia Nacional por el supuesto espionaje que le hicieron

J.M.C. Madrid

El caso de los supuestos trabajos encomendados por Iberdrola al excomisario José Manuel Villarejo ha dado un paso judicial más, esta vez en relación con los contratos que pudo haber mantenido la compañía de seguridad Cenyt con la energética. El presidente de ACS, Florentino Pérez, decidió ayer personarse en calidad de acusación particular en el proceso abierto en la Audiencia Nacional por las escuchas que habría encargado la firma presidida por Ignacio Galán al también presidente

del Real Madrid Club de Fútbol.

La constructora comunicó ayer en un escueto texto que Florentino Pérez ha tomado esta decisión tras enterarse -a través de *elconfidencial* y *moncloa.com*- de los supuestos trabajos de seguimiento que Iberdrola habría encargado al excomisario, ahora en prisión, para chantajear al empresario madrileño y frenar su intención de entrar en el consejo de administración de Iberdrola, a través de la toma de una mayor participación accionarial en la energética vasca.

Las informaciones al respecto aluden al año 2009, cuando ACS comenzó a incrementar su participación en Iberdrola, llegando al 20%. Aunque la eléctrica, cuyo presidente ya era entonces Ignacio Galán, le impidió asumir sillones en el consejo alegando que eran competidores. Desde Iberdrola siguen remitiéndose a la comunica-

ción realizada el pasado octubre, cuando otras informaciones periodísticas ya apuntaban a otro supuesto espionaje encargado a Villarejo sobre determinados políticos y asociaciones en Andalucía por la construcción de una central de ciclo combinado en Cádiz.

En ese texto, Iberdrola indicó que se trata de un proceso de investigación "exhaustivo". Y que llevarán a cabo un análisis en profundidad de los nuevos datos desvelados estos días sobre los supuestos pasos para desbloquear la construcción de esa planta eléctrica, que está en funcionamiento desde 2005. La firma apuntaba que todos los hechos relativos al supuesto espionaje eran "desconocidos para Iberdrola" y sobre los que no tenía constancia alguna.

La firma ha advertido de que "tratará de esclarecer la veracidad de las informaciones y si ha habido



Florentino Pérez. ARCHIVO

cualquier tipo de incumplimiento del código ético". Además, anticipa que, si como consecuencia de esta investigación se demuestra "que se han eludido los procedimientos de control de Iberdrola, la empresa adoptará las medidas necesarias de acuerdo con los procedimientos establecidos". Por ahora, no se conoce ninguna decisión pública al respecto.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



# Salud y Sindicato Médico continúan sin acuerdo tras once meses de conflicto

## La semana que viene hay convocada una huelga de cinco jornadas seguidas

El Sindicato reconoce avances en la negociación pero se decidirá en asamblea, como mucho, si posponer el paro

Ayer hubo una nueva reunión entre las partes pero, de momento, no hay nuevas citas para seguir negociando

M. JOSÉ ECHEVERRÍA  
Pamplona

Salud y Sindicato Médico volvieron a reunirse ayer para negociar las reivindicaciones que los médicos pusieron sobre la mesa en enero por "unas condiciones laborales y económicas dignas". Sin embargo, tras once meses de conflicto todavía no hay un acuerdo que propicie una desconvocatoria definitiva de la huelga. Por contra, la próxima semana el Sindicato Médico tiene convocado un paro de cinco jornadas, toda la semana, y será en asamblea cuando los médicos tomen una decisión sobre esta huelga.

"En el mejor de los casos se podría posponer la huelga pero no podemos desconvocarla", apuntó ayer Alberto Pérez, secretario del Sindicato Médico. Las asambleas, que se celebrarán el próximo viernes en los hospitales de Tudela, Estella y en el Complejo Hospitalario de Navarra, valorarán si los pasos que está dando Salud son suficientes como para "aplazar" la convocatoria de huelga del día 25.

Y es que en las últimas semanas Salud ha acelerado los 'gestos' para acercarse al colectivo. En concreto, el pasado día 12 la presidenta del Gobierno, María Chivite; junto con el vicepresidente



Médicos concentrados durante una de las jornadas de huelga que se convocaron en febrero de este año.

DN

dente y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez; y la consejera de Salud, Santos Induráin; se reunieron con los representantes del sindicato para trasladarles la "apuesta" del Ejecutivo por los profesionales de la salud, en general, y de los médicos en particular, así como el reconocimiento a su labor.

En la misma reunión, los responsables sanitarios reconocieron que es necesario mejorar la

situación y condiciones del colectivo médico de Navarra y la situación de escasez de profesionales.

### Las reuniones

A la par, el Sindicato Médico y responsables del departamento, con el director de Profesionales del Servicio Navarro de Salud, Esteban Ruiz, a la cabeza, se están reuniendo para intentar desbloquear el conflicto.

Ayer, al igual que en el encuentro que mantuvieron la pasada

semana, las negociaciones se centraron en la productividad variable (horas extras), uno de los puntos incluidos en la plataforma de negociación. De hecho, Salud trasladó un borrador a los representantes del Sindicato Médico sobre este tema que, tras pasar por la Ejecutiva de la central sindical, se llevará a las asambleas de médicos para su valoración.

"Parece que hay un cambio y se está empezando a negociar",

añadió Alberto Pérez. Con todo, es sólo un punto de una decena de reivindicaciones para una primera fase de negociación que el Sindicato Médico propuso a Salud a mediados de octubre y que están centradas en tres pilares: cargas de trabajo, retribuciones y liderazgo del colectivo.

Entre otros aspectos, el colectivo pide recuperar los recortes retributivos del nivel A; reducir los cupos en Atención Primaria (con máximos de 1.300 TIS en

## Médicos rechazan realizar horas extras para bajar lista de espera

• Las horas extras (peonadas) y derivaciones eran los dos pilares del plan de choque que presentó Santos Induráin para bajar las listas de espera

M. JOSÉ ECHEVERRÍA  
Pamplona

Cada vez más médicos se están negando a realizar horas extras (peonadas) en las actuales condiciones para bajar listas de espera. Según diversas fuentes, el equipo del servicio de Anestesia

del Complejo Hospitalario de Navarra ha sido uno de los últimos en tomar esta postura y, al menos, 23 de los 27 miembros del servicio habrían optado por no hacer horas extras.

La realización de horas extras es una decisión individual pero desde que comenzó el conflicto ha habido servicios, como el de digestivo o el de traumatología, más proclives a no realizar horas extras, al menos entre la mayoría de sus integrantes, mientras se mantenga esta situación de con-

flicto, explicaron.

Por un lado, según fuentes sindicales, hay médicos que están secundando la huelga y que, lógicamente, no quieren realizar horas extras (los médicos se plantean el conflicto como una 'situación de huelga' aunque hasta ahora se hayan realizado once jornadas de paro efectivo). Y, por otro lado, hay profesionales que se solidarizan con compañeros que hacen huelga y, por eso, tampoco quieren hacer horas extras. "Respetan el derecho de huelga

del compañero", indicaron. Con todo, profesionales del sector indicaron que con la carga asistencial que hay actualmente es complicado hacer horas extras.

De hecho, desde el pasado mes de marzo el Sindicato Médico, en las asambleas con los profesionales, recomendó cumplir los horarios establecidos así como dedicar el tiempo necesario a cada paciente. Y, además, interpuso una denuncia ante la Inspección de Trabajo denunciando la sobrecarga laboral que sufren los profesio-

nales. "Es un motivo para pensar en hacer o no horas extras".

De cara a Salud esta situación supone un grave problema, ya que cuenta con menos profesionales para frenar las listas de espera. A mediados de octubre la consejera, Santos Induráin, reconoció el empeoramiento de las listas y anunció, además de un plan de accesibilidad y resolución a medio plazo, un plan de choque hasta diciembre basado en horas extras y derivaciones para bajar las listas.

Salud

medicina de familia y 800 en pediatría); una definición concreta de las tareas del médico, limitando su carga no clínica (burocracia); o elaborar una nueva resolución sobre productividad variable (horas extras), que establezca un precio de 75 euros la hora y sin diferencias retributivas entre los ámbitos de Atención Primaria y Especializada, entre otros aspectos.

“Hay un cambio de rumbo y puede suponer que se posponga la huelga pero no que se desconvoque”, recalcó Pérez.

Evidentemente las demandas del colectivo son más amplias que los temas tratados hasta el momento en las reuniones y de ahí la postura de no desconvocar. Es más, Pérez insistió en que si hay un acuerdo de desconvocatoria será de “final de huelga”, sin que tenga que pasar por la Mesa General para refrendarse.

**Las horas extras**

La elaboración de una nueva resolución sobre horas extras en el colectivo ha sido uno de los primeros puntos en los que ha entrado Salud. “Es una de las partes que preocupa a la Administración para poder sacar las listas de espera adelante”, explicaron.

La pasada legislatura se aprobaron varias resoluciones, en junio y septiembre, dentro del marco del conflicto. A juicio de profesionales del sector, no han solucionado la situación y no han sido resolutivas desde un punto de vista organizativo. “En Atención Primaria han sido un fiasco”, destacaron fuentes sindicales. Y, además, no se igualó el pago entre profesionales de Atención Primaria y Especializada (hospitales), como se había demandado desde el principio.

De hecho, la tabla de remuneraciones sobre horas extra establece el pago de 56,23 euros por hora en consultas de Atención Hospitalaria frente a 33,96 euros la hora en Atención Primaria, un precio similar al que cobra una enfermera en consultas hospitalarias (30,67 euros la hora).

Para paliar la situación se estableció un sistema de módulos por el que, por ejemplo, si el profesional veía a seis pacientes cobraba el módulo pero si eran cinco no. “Esta siendo un desastre porque ha habido personas que han hecho un trabajo y no lo han cobrado”, añadieron.

Ahora, Salud ha elaborado una nueva propuesta. “Función Pública no va a aceptar un precio cerrado por hora si no hay carga asistencial pero sí una modificación de los módulos”. Y, además, se equipararían las retribuciones entre los dos niveles asistenciales.

**SALUD PROPONE**

**OPEs y MIR.** Salud propone incluir el 100% de las plazas médicas que pueden salir a OPE, consolidar las estructurales y lograr que las sustituciones sean al 100% de la jornada. Ofertar a los MIR un contrato de un año (extensible a tres) e incentivar a los tutores MIR.

**Exención.** Favorecer la exención de guardia desde 55 años (hay normativa pero no se aplica) con una vía alternativa de actividad extraordinaria en otros horarios y promover un cambio legal para retrasar la jubilación a 70.

**TIS.** Se compromete a que los médicos no atiendan a más de 1.500 TIS y los pediatras 1.100; garantizar 10 minutos por consulta y crear un grupo para estudiar zonas de difícil cobertura.

**Revisar** la normativa sobre horas extras y primar guardias en días especiales.

**DEMANDAS SINDICALES**

**Cupos.** El Sindicato Médico demanda definir las tareas del médico. Reducir los cupos de Atención Primaria a 1.300 TIS (tarjetas sanitarias) para médicos de familia y 800 para Pediatría.

**Recortes.** Pide la recuperación de los recortes retributivos del nivel A con abono retroactivo al 1 de enero de 2019 (incluye la subida del precio de la hora de guardia un 8% prevista en 2008). Creación de un complemento propio de mil € mensuales (de forma proporcional para los MIR).

**Horas extras.** Una nueva resolución sobre productividad variable (horas extras) con un precio de 75 euros la hora.

**Jornada.** Dedicar un máximo del 70% del horario laboral a asistencia, la limitación de las agendas de Primaria a 25 pacientes presenciales.



En primer término, la presidenta de la asociación, Gotzone Mariñelarena.

# Afectados piden que se reconozca la Espina Bífida como enfermedad crónica

**Reclaman en vísperas del Día Nacional el acceso financiado a tratamientos ortoprotésicos y farmacológicos**

DN Pamplona

La Asociación Navarra de Espina Bífida e Hidrocefalia, ANPHEB, recuerda a Salud que se trata de una patología crónica ya que acompaña a los afectados “durante toda la vida, desde el desarrollo prenatal hasta su fallecimiento” y, por ello, reclama el acceso a tratamientos ortopédicos, ortoprotésicos o farmacológicos “de por vida” a través de la Seguridad Social. “Son necesarios para mantener la calidad de vida de las personas afectadas y suponen un elevado gasto para las familias, por lo que demandamos que se dispensen de forma financiada y si fuera posible gratuitamente. Pensemos en el futuro: prevención”, inciden.

La asociación celebra este jueves día 21 de noviembre el Día Na-

cional de la Espina Bífida e Hidrocefalia con mesas informativas de 10 a 14 horas en diferentes puntos de Pamplona (esquina de Conde Oliveto y Calle Tudela, y Maternidad del Complejo Hospitalario de Navarra). De igual modo, se iluminarán de amarillo de las fachadas del Ayuntamiento de Pamplona y del Parlamento de Navarra.

Asimismo, pondrá en marcha una campaña de sensibilización en las villavesas, con la colocación de 1.500 soportes informativos (*perching*), y en un centenar de farmacias, así como cuarenta y cinco para la población infantil.

La Espina Bífida es la patología congénita más grave y la segunda causa de discapacidad infantil después de la Parálisis cerebral. Se calcula que afecta en Navarra a unas 200 personas, si bien no hay censo oficial. Se trata de una malformación congénita del tubo neural, que produce un crecimiento anormal de la columna vertebral, por falta de fusión de uno o más arcos vertebrales. Esto provoca graves e irreversibles secuelas en sistemas como el locomotor o nervioso, dependiendo del nivel espinal al que se hayan producido las lesiones.

ANPHEB hace hincapié en las medidas preventivas para frenar su incidencia. “Se calcula que uno de cada 1.000 niños presenta una malformación congénita de este tipo, pero tres de cada cuatro casos se evitarían o se minimizaría su impacto tomando ácido fólico antes del embarazo y en el primer mes de gestación”, explica Gotzone Mariñelarena, presidenta de la asociación, quien reclama la consideración de la enfermedad como crónica, como ocurre en otras autonomías.

**LA CIFRA**

200

PERSONAS tienen Espina Bífida en Navarra, aunque la cifra es orientativa porque no existe un censo oficial

20 - 24  
NOVIEMBRE  
AZAROA

III. FERIA DE LA EDICIÓN  
Paseo Sarasate

III. EDIZIO AZOKA  
Sarasate Pasalekua

Nafarroako Gobernua | Gobierno de Navarra

Apuntamiento de Pamplona | Iruñeko Udala

EDITARGI

ASOCIACIÓN DE EDITORES DE NAVARRA

# Alemania asigna una producción a VW de 306.645 coches para 2020

Son 14.000 unidades menos respecto al programa ordenado para este año

El enfriamiento del mercado y la adaptación de la fábrica al tercer modelo (CUV) son las causas del descenso

C.L. Pamplona

El retraimiento de la demanda de coches nuevos por la incertidumbre económica y la necesidad de adaptar las instalaciones de la fábrica para dar cabida al tercer modelo, que supondrá algunos parones obligatorios en la cadena, son los dos factores que han provocado que Alemania haya asignado a Volkswagen Navarra 14.000 unidades menos para 2020 respecto a este año. Serán exactamente 306.645 vehículos, de los que 180.000 corresponderán al T-Cross y el resto al Polo, frente a los algo más de 320.000 con los que se terminará este curso.

Según las fuentes consultadas, la factoría de Landaben está produciendo el máximo posible del T-Cross, el modelo SUV que tiene



Campa con los coches terminados en Landaben.

BUXENS (ARCHIVO)

más tirón comercial y resulta más rentable a la empresa, cuya fabricación está limitada por la capacidad de algunos suministradores Just In Time (JIT) para entregar piezas. Así, Volkswagen Navarra no puede sobrepasar de 805 unidades diarias o 4.025 semanales, cuando la demanda del mercado permitiría absorber una mayor cantidad de este modelo cuya entrega acumula tiempos de espera bastante largos. En estas circunstancias, según fuentes sindicales, durante varias semanas en 2020 la factoría sólo funcionará en dos

turnos en vez de los tres habituales. A ello se sumarían las obras de adaptación de la fábrica para poder asumir a partir de septiembre de 2021 la producción del tercer modelo, que exigirían un parón de cuatro semanas en verano además de que, para estas Navidades, los operarios no volverán a la cadena de montaje hasta el 7 de enero por la construcción de los nuevos fosos para instalar las bandas de acompañamiento.

Estas circunstancias han provocado que la producción prevista para el año que viene se sitúe

## Pequeño incendio por una carretilla

El personal del taller de motores de Volkswagen Navarra tuvo que ser evacuado en la madrugada del domingo al lunes tras un pequeño incendio provocado, al parecer, por la batería de una carretilla. El fuego, que no causó heridos, fue sofocado en pocos minutos por los propios servicios de bomberos de la planta, pero el humo generado obligó a desalojar la nave para ventilar el interior y extraer los gases. La operación terminó en poco más de una hora.

lejos de las 340.000 unidades que se anunciaron tras la asignación del segundo modelo. No obstante, fuentes cercanas a la empresa quitaban hierro a esta cuestión y aseguraban que la producción adjudicada a Volkswagen Navarra era buena teniendo en cuenta el contexto económico.

Por otra parte, a los miembros del comité se les mostró ayer un preserie del tercer modelo que ha llegado desde Brasil, donde empezará a fabricarse a comienzos del año que viene, y que se empleará para las prácticas de montaje.

## La alcachofa de Tudela, con "buenas previsiones"

• A pesar de que se ha reducido superficie de cultivo por la falta de mano de obra para recolectar, labor que se hace a mano

DN Pamplona

La campaña de otoño de la alcachofa de Tudela ha dado comienzo con "buenas previsiones". El Consejo Regulador espera llegar a las cifras de 2018-2019, en la que se comercializaron 1.658.812 kilos de alcachofa certificada en fresco y 753.953 kilos de alcachofa certificada en conserva.

Las temperaturas algo más benignas en invierno y la falta de heladas permitieron prolongar la cosecha y obtener buenas producciones, pese al descenso de superficie inscrita en los últimos años que pasó de ser 968 hectáreas en la campaña 2017-2018 a 825.

La falta de mano de obra para realizar las labores del campo es uno de los motivos que señalan los agricultores adscritos a la IGP para reducir su superficie de cultivo. "Uno de los problemas es la incapacidad de cubrir la demanda de trabajadores para la recolección, que se hace de forma manual".

## 'Black Friday' y 'Cyber Monday' generarán en Navarra 415 empleos

Las dos citas comerciales (viernes 29 noviembre y lunes 2 diciembre) repercutirán en comercio y logística

DN Pamplona

El Black Friday y el Cyber Monday generarán en Navarra alrededor de 415 contrataciones, lo que supone un 3% más respecto a 2018, cuando se firmaron 403. Una tasa de crecimiento 1,8 puntos porcentuales por debajo de la media del país. Así lo constata la empresa de recursos humanos Randstad

El Black Friday se celebrará el próximo viernes 29 de noviembre, y el Cyber Monday el lunes 2 de diciembre.

Las cifras de contratación en esta época fluctúan de manera considerable, variando del 0,4 al 7,5%, una diferencia de más de siete puntos porcentuales según la comunidad autónoma. Así, Cantabria es la región donde más crecerá la contratación, con un aumento del 7,5% con respecto al año pasado, 2,7 puntos por delante de la media nacional (4,8%). Le siguen la Comunidad de Madrid

(7,1%), Castilla-La Mancha (6,8%), la Región de Murcia (6,6%) o Catalunya (6,4%). Por encima de la media pero con crecimientos menos pronunciados se encuentran Galicia (6,2%), Baleares (6,1%), Castilla y León (5,6%) o Aragón (4,8%).

Por otro lado, Comunitat Valenciana (4,4%), Euskadi (3,5%), Asturias (3,3%), Canarias (3,1%) y Navarra (3%) registrarán crecimientos por debajo de la media del país. En La Rioja (2,8%), Andalucía (1,8%) y Extremadura (0,4%) se darán los incrementos más discretos a nivel nacional.

Randstad indica que los sectores de comercio y transporte y logística, directamente relacionados con el incremento del consumo por las promociones y rebajas, supongan un espaldarazo para la contratación con motivo del Black Friday y el Cyber Monday.

"Unos momentos que suponen el pistoletazo de salida para un aumento del consumo que durará hasta superado enero y obligará a las empresas a reforzar sus plantillas". De hecho, Randstad estima que la campaña de Navidad de este año volverá a batir récords de contratación, firmando más de 450.000 contratos por primera vez en la historia.

8ª EDICIÓN

# 300.000€

EN PREMIOS LIBRES DE IMPUESTOS

Coches BMW X4 y S3, 2 motos, 3 años de vacaciones, la hipoteca de 5 años, la cesta de la compra, tecnología Apple y mucho más.

SORTEO 22 DICIEMBRE  
3 GANADORES

Ven a ver el camión a La Morea, isolo hasta el 30 de noviembre!

Consigue tu boleto en

Venta exclusiva en las delegaciones de Diario de Navarra, en las cajas de E.Leclerc del Centro Comercial de la Morea y Puntos de venta exclusivos de Diario de Navarra

Un vial de apenas dos kilómetros, con la financiación asegurada y que, sin embargo, no pasa del papel desde hace tres legislaturas. Es el camino peatonal entre Cordovilla y Pamplona, que se vuelve a reclamar al Ejecutivo foral

# El vial olvidado de Cordovilla

M.MUNÁRRIZ Pamplona

**Q**UE pasa para que el vial de unión peatonal y ciclista entre la mesa de Cordovilla y Pamplona no salga del cajón? Un proyecto que ha cabalgado a lo largo de tres legislaturas y que desde la Cendea de Galar -a la que pertenece el concejo de Cordovilla- su alcalde reclama de nuevo ante el Ejecutivo foral.

Oscar Amóztegui (independiente) explicó en el pleno de la semana pasada al resto de grupos -Bildu y Navarra Suma- que han vuelto a Obras Públicas para tratar de que se retome el vial. Y aunque han recibido buenas palabras recuerdan que también con ellas volvió a la Cendea su antecesor en el cargo, Cecilio Lusarreta (de la misma candidatura independiente), pero sin que se ejecutara el vial.

Y mientras, ha dado tiempo a que Noáin construya su propio camino peatonal para enlazarlo con el de Cordovilla. La pretensión es que este camino de dos kilómetros que parte del Alto de Tallunche y bordea la ronda para, finalmente, pasar por debajo, desemboque en Pamplona. Pero de momento, se queda en la meseta de Galar.

Así pues el recorrido gana aún más adeptos de los que ya tiene entre los alrededor de 750 vecinos de Cordovilla, que casi en línea recta pueden llegar andando a la zona de la Universidad de Navarra, y los casi 500 alumnos del colegio Irabia-Izaga, que comenzó su andadura en 2015. Y precisamente son estos tres, el Ayun-



Imagen de archivo de la protesta que protagonizaron los vecinos para reclamar una solución.

CASO

tamiento de Galar, el concejo de Cordovilla y el centro escolar los que asumirán el gasto del vial tasado en 295.000 euros. Serán el consistorio y el colegio los que suman la mayor parte del presupuesto, mientras que el concejo costeará el enlace desde Cordovilla hasta el vial.

## Competencia foral

El plazo de ejecución de la obra se ha estimado en unos dos meses. Y en mayo del año pasado ya se sometió a información pública. Desde entonces, no ha habido no-

ticias para sorpresa y hasta malestar del Ayuntamiento de la Cendea. "Tenemos el proyecto, tenemos el dinero... pero el Gobierno de Navarra no se acaba de

## FRASES

### Óscar Amóztegui

ALCALDE DE GALAR

"Tenemos el proyecto, tenemos el dinero... pero el Gobierno no se acaba de decir. No lo entendemos"

decidir. Y no entendemos los motivos", dice el alcalde de Galar, Óscar Amóztegui sobre una obra que, al afectar a la NA-6001 es competencia del Gobierno de Navarra. Una calzada con más tráfico del deseado. La poca seguridad que ofrece a los viandantes por lo estrecho de sus arcones hace que muchos vecinos utilicen el coche, afirma el primer edil. Y se supone que lo mismo ocurrirá con los alumnos del colegio.

El trazado del vial se inicia en la urbanización de la meseta de Cordovilla para llegar al colegio al que bordea por ambos lados.

## PASOS DEL PROYECTO

**Legislatura 2011-2015.** El Ayuntamiento de la Cendea de Galar le plantea al Gobierno de Navarra una solución para los vecinos de Cordovilla. El proyecto se estanca porque no se acuerda como salvar la NA-6001, ya que desde Galar se apostaba por una pasarela. El Gobierno lo descartó por lo elevado del coste.

**Abril 2017.** Alrededor de 180 vecinos de Cordovilla protagonizan una concentración para demandar que se impulse una solución.

**Diciembre de 2018.** Gobierno y Galar dan el visto bueno a la solución de esquivar la NA-6001 con un paso subterráneo.

Para esquivar la NA-6001, se construye un paso subterráneo con luces antivandálicas. También se le dotaría a ambos lados de un espejo para que el viandante tenga una visión completa del túnel sin entrar.

Y de ahí, en dirección a Pamplona, se habilita por la izquierda de la carretera el vial que ocupa parte de una Cañada Real. Por eso de nuevo el papel del Gobierno de Navarra es clave ya que será el interlocutor con el Ministerio de Fomento, titular de las cañadas, y el que marcará cómo se debe actuar.

# Cuatro nuevos policías para la plantilla de Burlada

**El municipio contará desde el viernes 29 con 34 agentes, tras recuperar las dos plazas que se habían amortizado**

M.M. Pamplona

Nada más tomar la vara de mando, el grupo de la alcaldía de Navarra Suma de Burlada anunció que iba a revertirlo que UPN como PSN en la pasada legislatura y desde la oposición, acusaron al equipo de gobierno, de hacer un ERE encubierto en Policía Municipal. Y el viernes día 29 esa promesa electoral será realidad con la toma de posesión de cuatro nuevos agentes. La cita es a la una del mediodía en el salón de plenos. Con esta incorporación, la plantilla quedará integrada por 34 efectivos, a la espera de recuperar uno más que se encuentra en excedencia.

La convocatoria para acceder al cuerpo policial se había paralizado la pasada legislatura por un



Imagen de archivo de un agente junto a un coche policial en Burlada. DN

tema externo al Ayuntamiento de Burlada y a su equipo de gobierno de entonces, el bipartito de Cambiando Burlada-Burlata Aldatuz y EH Bildu. Fue uno de los opositores el que presentó una reclamación que finalmente se ha podido desbloquear.

Pero, mientras, el bipartito decidió amortizar dos plazas de esas cuatro a las que podía optar Burlada. Pero al retomarse la convocatoria y con el cambio en la alcaldía, se decidió recuperarlas. Así, en el último pleno ordinario de octubre se hizo una ampliación de la plan-

tilla orgánica para incorporar a uno de los efectivos. El otro se justifica como un puesto para cubrir una próxima jubilación.

La entrada de Ana Góngora a la alcaldía también trajo el nombramiento de un nuevo jefe de Policía Municipal, Javier Lizarraga, que abogó por reforzar la plantilla. El nuevo responsable de los agentes locales dijo entonces que Burlada estaba justa de personal y en fechas claves era necesario contar con personal de apoyo, como las fiestas. Y propuso un convenio con Pamplona para que en esos días de celebraciones contaran con tres efectivos de la capital.

En el pleno de julio, los votos de Navarra Suma, PSN, Unidas Podemos y Geroa Bai permitieron sacar adelante la propuesta. Bildu y Cambiando Burlada se opusieron porque suponía un gasto de 7.000 euros mientras se quitaba el servicio de los "naranjitos" y, según expusieron, se creaba un precedente peligroso porque no se podía permitir una plantilla más grande. El edil Ander Carrascón (Navarra Suma) aseguró que esa partida no incrementaba el presupuesto porque salía de otra que no se iba a ejecutar y Ana Góngora añadió que la plantilla actual se quedaba corta por las bajas.

# Segundo poste eléctrico para coches en Aranguren

DN Pamplona

La apuesta por energías sostenibles del valle de Aranguren se ha traducido en la adquisición de un segundo poste eléctrico para vehículos eléctricos e híbridos enchufables. Y también con la adquisición de dos coches eléctricos. Este nuevo poste se encuentra frente a la Casa de Cultura, en la Plaza Eguzki s/n, en Mutilva. La adquisición de este poste de recarga, así como de dos nuevos vehículos eléctricos municipales ha contado con una subvención de 25.510,05 euros concedida por el Gobierno de Navarra a través de la "Convocatoria de 2019 de ayudas a entidades locales para la promoción de la eficiencia energética, la implementación de energías renovables y el impulso de la movilidad eléctrica". Esta subvención supone cerca del 41 % del gasto realizado.

## REGIONAL La Peña Sport recibirá al 'Fuenla' el 17 de diciembre a las 20h

La Peña Sport dio a conocer ayer el horario del enfrentamiento de la primera eliminatoria de la Copa del Rey ante el Fuenlabrada. Como esta previsto, el encuentro se disputará el martes 17 de diciembre en el San Francisco de Tafalla. Será a partir de las 20 horas. DN

## COPA DEL REY Óscar, técnico del Celta, valora el partido en Azagra

Óscar García, técnico del Celta de Vigo, ofreció para la televisión del club una valoración del encuentro del Copa del Rey ante la Peña Azagres. "Tenemos que afrontar todas las competiciones por igual. El equipo tiene ilusión por empezar y hacer un buen papel. No estorba ese partido. Deberemos jugar con la misma ilusión y pasión que ellos. Es a partido único y se pueden complicar las cosas". DN

## PRIMERA James sufre un esguince del ligamento de la rodilla

James Rodríguez será baja entre cuatro y seis semanas, tras diagnosticársele un esguince del ligamento interno de la rodilla izquierda en las pruebas efectuadas por los servicios médicos del Real Madrid. El 'virus FIFA' ha vuelto a pasar factura al conjunto de Chamartín, ya que James se lesionó durante el entrenamiento de la selección colombiana previo al partido que disputó el pasado viernes ante Perú en Miami. COLPISA

## INTERNACIONAL Platini: "El VAR es una gran mierda"

El expresidente de la UEFA y antigua estrella del fútbol francés Michel Platini criticó duramente el uso del VAR, alegando que la tecnología no resuelve los problemas de arbitraje sino que solamente los mueve. "El VAR no reglamenta las cosas, solamente mueve los problemas. Hacen falta 30 minutos para explicar por qué estoy en contra. Estoy convencidísimo, pienso que no regresaremos nunca atrás, pero pienso que es una gran mierda", afirmó Platini en una entrevista concedida a la televisión nacional italiana "Rai". EFE

## ESPAÑA SUB 21 La selección de Aitor Buñuel y Álvaro juega en Israel (18h)

La selección Sub-21, en la que militan el navarro Aitor Buñuel y el exrojillo Álvaro Fernández, jugará hoy (18.00 horas/Cuatro) en el Estadio Ramat Gan ante Israel su último partido del 2019, en el que espera mantener su racha y encarrilar su billete para la Eurocopa del año 2021. El triunfo daría un buen colchón a una España que cerraría la mitad de su camino hacia la defensa del título con un buen colchón de puntos, aunque no lo tendrá fácil ante un rival mucho más duro de derribar ante su público. EUROPA PRESS

# La huelga, desbloqueada

## Sindicatos y clubes acercaron posturas para firmar el convenio

**Quedó fijado el 20 de diciembre para la firma, tras abrirse la ACFF a una parcialidad del 75% en el salario mínimo**

Efe. Madrid

Los sindicatos AFE, UGT y Futbolistas ON y los clubes de la Primera Iberdrola acercaron ayer sus posturas y fijaron el 20 de diciembre como fecha probable para la firma del primer convenio colectivo del fútbol femenino español, lo que conlleva el consiguiente desbloqueo de la huelga iniciada por las jugadoras el pasado fin de semana.

Tras la reunión mantenida entre las 13.00 y las 16.20 horas de ayer, en la sede del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA) en Madrid, los sindicatos se comprometieron a no convocar una huelga indefinida tras el primer parón protagonizado por las futbolistas el pasado fin de semana.

### Financiación de 1,5 millones

Este lunes, en cambio, la patronal sí se abrió a acogerse a esa propuesta, que responde a las exigencias de las jugadoras en cuanto al salario mínimo anual -16.000 euros brutos para una jornada a tiempo completo- y en cuanto a parcialidad. El mínimo de su petición en cuanto a parcialidad era del 75 por ciento, lo que asegura 12.000 euros brutos a cada jugadora de la categoría.

"Hay que apuntarles el tanto a las chicas", dijo al término de la reunión el presidente de AFE, David Aganzo, quien destacó que la huelga ha tenido un resultado "positivo" para la futura firma del convenio.

La Asociación de Clubes de Fútbol Femenino (ACFF) confía



Instalaciones vacías de Zubieta, el pasado domingo, donde debía disputarse el Real Sociedad-Barcelona. EFE

en poder contar con la cantidad necesaria para asumir la financiación, cifrada en 1.500.000 euros, el 20 de diciembre.

### La patronal, contra la huelga

El presidente de la patronal, Rubén Alcaine, explicó que acordaron con los sindicatos "seguir hablando" e "intentar llegar a acuerdos" sobre la reciente propuesta de la Dirección General de Trabajo.

Hasta el 20 de diciembre, según explicó Alcaine, los clubes y los sindicatos seguirán conversando, "sin tener la presión" de una convocatoria de huelga y es

que AFE, UGT y Futbolistas ON se comprometieron a no convocar un paro indefinido ante la perspectiva de que la patronal acepte esas condiciones.

"La huelga y los parones no le vienen bien a nadie. Hemos acordado seguir hablando, intentar llegar a acuerdos y ponernos como fecha límite el 20 de diciembre para ese acuerdo final, que esperamos que se pueda realizar en el escenario hablado, sin tener esa presión de que si no llega en esta jornada volver a hablar de otro parón que no beneficia a nadie", afirmó Alcaine.

En los otros puntos que debe

contener el convenio colectivo, como la protección en caso de maternidad, de incapacidad o de lesión, Rubén Alcaine consideró que "no" están "tan lejos". "No creemos que vaya a haber demasiada fricción", abundó.

Alcaine se mostró igualmente confiado en contar con la financiación necesaria, cifrada en 1.500.000 euros, el 20 de diciembre, cuando podría firmarse este acuerdo. Para ello, la Asociación de Clubes propone a la Real Federación Española de Fútbol la adhesión al programa Elite y el consiguiente acceso a los fondos federativos.

fundación osasuna CLUB EMPRESAS

**MIEMBRO DE HONOR DE FUNDACIÓN OSASUNA**

Diario de

# Noticias

25 años urte 1994-2019

**PIRRITX Y PORROTX, RISAS FRENTE A LA CENSURA**

LOS PAYASOS CLAMAN EN IRUÑA CONTRA EL VETO DE MAYA // P39



**TODO LISTO EN MERKATUA, EL ARTE SIN FRONTERAS**

LA DIVERSIDAD, SELLO DE LA TERCERA EDICIÓN QUE ARRANCA MAÑANA // P66-67



**LOS CUATRO NAVARROS DE LOS PREMIOS EUSKADI**

SE TRATA DE EDER, ETXEGOIEN, INNERARITY Y URMENETA // P70

## VW NAVARRA FABRICARÁ EN 2020 UNOS 14.000 COCHES MENOS Y 200 EVENTUALES SALDRÁN ESTE AÑO

● Los 306.645 vehículos previstos, de los que 180.000 serán T-Cross, constituyen la quinta mejor producción ● Se suprimirá el desplazamiento de pausa por la mañana y el corredor de jornada industrial ● Se invertirán 145 millones para el tercer modelo

INFORMACIÓN EN PÁGINA 28

**El Gobierno aprobará la fiscalidad con apoyos a dos bandas**

La mayoría progresista ya asegura la deflactación y la deducción por maternidad

PÁGINA 14

**ESPARZA RESTA IMPORTANCIA A QUE LA DERECHA PIERDA EL 23% DEL VOTO DESDE 2000**

PÁGINA 15

**TORRA ALEGA QUE OBVIÓ A LA JUNTA ELECTORAL PARA NO CUMPLIR UNA "ORDEN ILEGAL"**

PÁGINAS 18-19

**LOS GONZÁLEZ, EL EXPRESIDENTE DEL BBVA Y EL DE MADRID POR EL PP, AL BANQUILLO**

PÁGINAS 20 Y 22

**JOSEBA EZKURDIA PELOTARI**

**"Soñaba con ganar una txapela y ya tengo tres"**

PÁGINAS 60-61



## 1.800 toneladas al año de porquería tirada al retrete

**LAS TOALLITAS, EL MONSTRUO DE LAS CLOACAS.** Tirar al inodoro toallitas, así como otros productos de higiene, resulta una irresponsabilidad medioambiental, además de económica al encarecer el tratamiento de las aguas residua-

les. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona activa una campaña de sensibilización contra una práctica nefasta que se traduce en 1.800 toneladas al año de porquería que llegan a la planta de Arazuri. Foto: Oskar Montero. PÁGINA 38



www.noticiasdenavarra.com

9771576 545028

# Política

## LA MAYORÍA PROGRESISTA VE CON BUENOS OJOS LAS PRINCIPALES MEDIDAS FISCALES APROBADAS POR EL GOBIERNO



Uxue Barkos (Geroa Bai), ayer con Inma Jurío (PSN) en el Parlamento.

● El Ejecutivo de PSN, Geroa Bai y Podemos asegura el apoyo de I-E y EH Bildu a la deflactación del IRPF y las deducciones por maternidad ● Navarra Suma, que sigue defendiendo las exenciones, da un bandazo y ahora se ofrece a negociar todo

✎ A. Irisarri  
 📷 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** - El Gobierno de Navarra tiene prácticamente asegurados los apoyos necesarios para sacar adelante las tres principales medidas fiscales que aprobó el viernes: la deflactación en la tarifa del IRPF, el nuevo sistema de deducciones por maternidad y la reforma del Impuesto de Patrimonio en relación con los bienes afectos a la actividad empresarial. Eso sí, deberá aplicar eso que se conoce como *geometría variable*, que no es sino apoyarse, en cada una de las votaciones, en una relación de fuerzas diferentes para sacar adelante todas las reformas.

Así, y a tenor de lo que dijeron ayer los portavoces, el Gobierno de coalición entre PSN, Geroa Bai y Podemos sabe que I-E y EH Bildu no ven con malos ojos medidas como la deflactación del IRPF -pese a que tendrá una merma en la recaudación de unos 11 millones, según recordó Bakartxo Ruiz (EH Bildu)- o las deducciones a las madres. Pero la situación será muy diferente con la tercera de las patas, la relativa a la reforma de Patrimonio, a la que ayer se opusieron tanto Podemos como I-E y EH Bildu entre acusaciones de ir contra la "progresividad fiscal", como denunció Marisa de Simón (I-E). Por lo tanto, la salida de emergencia podría estar en el lado de Navarra Suma, que sí está por eliminar el impuesto -que el Gobierno de Barkos ya empezó a desmontar la legislatura pasada- y negociarlo todo, tal y como dejó entrever Javier Esparza en una declaración deliberadamente ambigua en la que no quiso fijar un posicionamiento definitivo en ninguna de las medidas.

Nada nuevo bajo el sol, tal y como reflexionó Uxue Barkos, portavoz de Geroa Bai. "Me temo que vamos a ver un juego que efectivamente trasciende a lo que son los pactos estrictos de Gobierno", aventuró. Otra cosa es qué pasará con los Presupuestos, pendientes de unas negociaciones con los grupos de la oposición que, según puntualizó Ainhoa Unzu -ayer portavoz socialista-

todavía no han arrancado.

**BUCLES Y PRAGMATISMO** Igual hay que empezar a acostumbrarse a los bandazos de Navarra Suma. Después de una dialéctica dura, por ejemplo con las deducciones por maternidad, ayer Javier Esparza, fue incapaz de aclarar qué hará su partido a la hora de votar las medidas fiscales en el Parlamento. Lo único que se pudo sacar en claro tras una nueva muestra de atrincheramiento argumental -en caso de apuro, Esparza entra en bucle y repite sin parar una consigna, ayer que todavía se tienen que "sentar con el PSN"- es que está dispuesto a negociar todo, medidas fiscales y Presupuesto. "Los Presupuestos no pueden depender de EH Bildu y si el PSN quiere negociar, que descuelgue el teléfono".

El PSN fue más pragmático. "A nosotros, con tal de tener la mayoría, nos da igual que [los apoyos] vengan de un sitio o de otro", aclaró Unzu, frase que muestra la inequívoca voluntad de buscar apoyos a izquierda -a la que le promete una revisión de los beneficios fiscales a empresas para mejorar la recaudación- y derecha -ante la que defiende la eliminación de impuestos "que no existen en Europa", como el de los bienes afectos a la actividad empresarial-. Sin embargo, las negociaciones no han empezado.

De acuerdo con "el fondo de las propuestas" se mostró Barkos, que tampoco vio raro que las medidas puedan salir con otras fuerzas. Y con las reticencias antes expuestas se mostraron EH Bildu, Podemos e I-E. Ruiz volvió a recordar que no puede haber política social sin recaudación suficiente, y se reservó la posibilidad de presentar enmiendas; Mikel Buil emplazó a los periodistas a esperar la valoración que la formación celebrará este fin de semana; y De Simón, en la línea de EH Bildu, mostró su "preocupación" en la medida en la que las reformas fiscales anunciadas por el Gobierno puedan marcar el espíritu de los Presupuestos, cuyo contenido general todavía no conoce. ●

"Hasta ahora el PSN no ha querido saber nada, pero estamos dispuestos a negociar"

JAVIER ESPARZA  
 Portavoz de Navarra Suma

"A nosotros, con tal de tener mayoría, nos da igual de dónde vengan los apoyos"

AINHOA UNZU  
 Portavoz suplente del PSN

"Me temo que veremos un juego de apoyos que trascenderá los pactos de Gobierno"

UXUE BARKOS  
 Portavoz de Geroa Bai

"Hace falta una recaudación suficiente para mantener la política social"

BAKARTXO RUIZ  
 Portavoz de EH Bildu

"En principio, nuestro voto a la reforma del Patrimonio será negativo"

MIKEL BUIL  
 Portavoz de Podemos

"Nos preocupa, de cara al Presupuesto, que el Gobierno apruebe medidas con la derecha"

MARISA DE SIMÓN  
 Portavoz de Izquierda-Ezkerria (I-E)

# Economía

## Evolución de la producción de coches en Volkswagen



# VW NAVARRA FABRICARÁ 306.645 VEHÍCULOS EN 2020, DE LOS QUE 180.000 SERÁN DEL MODELO T-CROSS

● Es la quinta mejor producción, pero unos 14.000 coches menos que este año ● Este descenso obliga la salida de unos 200 eventuales a finales de 2019 ● Invertirá 145 millones para el tercer modelo

✎ Sagrario Zabaleta Echarte  
 ✎ Ixaso Mitxitorena

**PAMPLONA** – Volkswagen Navarra fabricará 306.645 vehículos en 2020, de los que aproximadamente 180.000 serán del todocamino T-Cross y 126.000 del Polo, según informó ayer la dirección a la plantilla mediante una nota tras la reunión con el comité. Este programa supone la quinta mejor producción de la factoría, pero al mismo tiempo se traduce en una bajada de 14.000 unidades respecto a 2019. El récord data de 2011 –en plena crisis económica– cuando VW elaboró 353.353 unidades del Polo.

La información facilitada por la empresa también desveló el cambio de tendencia del consumidor en el mercado, al preferir el T-Cross (que deja más margen a la compañía) que el Polo, ya que el próximo ejercicio proyecta más todocaminos (180.000) que utilitarios (126.000).

El descenso de la producción de los 320.000 en 2019 a los 306.645 en 2020 tiene consecuencias en el empleo eventual, ya que suprimirá el desplazamiento de pausa en el turno de mañana y el corredor de jornada industrial, que actualmente beneficiaban a unos 200 temporales, confirmaron fuentes sindicales.

**224 DÍAS DE JORNADA** La dirección ha propuesto fabricar este volumen de vehículos en 224 días (216 días de jornada individual, que suponen 218 días de fábrica abierta, más jornadas industriales). VW justifica este calendario en que algunos proveedores solo

pueden suministrar unas 4.000 piezas semanales para el T-Cross, por lo que algunas semanas –previsiblemente en el verano– la producción se desarrollará en dos turnos, y el tercero se cubrirá con jornada industrial. Las empresas auxiliares deben acometer inversiones de 30 millones –que asume VW– para suministrar más piezas que puedan elevar la producción del T-Cross por encima de las 180.000 unidades, ya que según indicaron fuentes sindicales, actualmente hay más pedidos de este modelo de los que se pueden fabricar en Landaben.

**OBRAS EN ENERO Y EN JULIO** La reforma que la empresa quiere llevar a cabo en el taller de montaje para mejorar las condiciones ergonómicas de la plantilla obliga a que el inicio de la actividad en enero se retrase al martes 7.

Además, el lanzamiento del tercer modelo trastocará el calendario laboral de los empleados de la factoría, ya que VW Navarra anunció “concentrar cuatro semanas de vacaciones en julio para realizar las modificaciones técnicas en las instalaciones de la fábrica para el CUV (Crossover Utility Vehicle)”. Tradicionalmente la plantilla de VW ha disfrutado los días de descanso de verano en agosto. Pero ahora tanto la dirección como el comité deberán alcanzar un acuerdo para la aplicación de este calendario.

VW prevé invertir 145 millones de euros para amoldar las instalaciones a las necesidades para producir el tercer modelo. Estas acciones se llevarán a cabo en motores, montaje y cha-



CUV que se asemeja al que VW Navarra fabricará. Foto: Archivo

pistería en julio, según pronosticó la dirección. De esta forma, en septiembre de 2020 la factoría comenzará con las preseries del CUV y después de

Sanfermines de 2021 fabricará en serie.

El presidente del comité y secretario general de la sección sindical de

UGT, Alfredo Morales, manifestó que apoyan “las reformas e inversiones que favorecen la llegada del tercer modelo, necesario para mantener producciones altas” y que van a trabajar para “pactar un calendario que cubra las necesidades industriales de la fábrica y sociales de la plantilla”. El secretario general de la sección sindical de CCOO, Eugenio Duque, remarcó que “las modificaciones que se harán en la planta para acoger la llegada del CUV obligan a confeccionar en 2020 un calendario especial”. Además, adelantó que aunque Volkswagen ha anunciado concentrar cuatro semanas de vacaciones en julio, “intentarán pactar días en agosto”. Tanto Morales como Duque lamentaron que el descenso de programa para 2020 cause la salida de eventuales a finales de año.

Raúl Portillo, desde LAB, manifestó su preocupación por “la asignación de estas producciones” ya que recordó que “la factoría habló de programas futuros de 340.000 vehículos”, por lo que deseó que “en 2021 se cumplan estas expectativas”.

Los próximos días la dirección y el comité se reunirán para negociar el calendario de 2020.

**‘TOGETHER 2025+’** Por su parte, el grupo VW confirmó sus previsiones de indicadores financieros del plan estratégico *Together 2025+*, que contemplan un flujo de caja neto igual o superior a 10.000 millones en 2020 y en el horizonte 2025, lo que supondrá una subida de más del 78% en comparación con el año pasado. ●

### PRODUCIDO EN BRASIL

#### EL COMITÉ CONOCE EL CUV

●●● El tercer modelo ya está en Landaben. La factoría de Landaben ha traído una unidad del CUV que se ha fabricado en las preseries de la planta de Brasil. La dirección enseñó a la representación sindical un modelo que se asemeja al que comenzará a producirse en la Comunidad Foral en el verano de 2021. El presidente de VW Navarra, Emilio Saénz, ya adelantó hace unas semanas que el CUV se está desarrollando entre Brasil y Alemania, y que está colaborando personal de Pamplona para ajustarlo a la línea de producción. Así podrán pasar tres vehículos diferentes por la plataforma MQB.

# AC Ciudad de Pamplona presenta un ERE para sus 28 empleados

El hotel, fundado en 1978, justifica los despidos por causas económicas

✎ S. Zabaleta Echarte  
 📷 Javier Bergasa

**PAMPLONA** — La dirección del hotel AC Ciudad de Pamplona presentó la semana pasada un expediente de

regulación de empleo de extinción de contratos a la representación sindical para despedir a la totalidad de la plantilla por causas económicas. La medida perjudica a 28 empleados que desarrollan su acti-

vidad en este establecimiento con cuatro décadas de historia en el barrio de Iturrama de la capital navarra.

La negociación de este expediente se prolongará durante quince

días, ya que la plantilla suma menos de 50 trabajadores. El viernes 15 de noviembre la empresa y el delegado sindical de UGT, que representa a la plantilla, constituyeron la mesa de negociación y

abrieron el periodo de consultas para intentar alcanzar un pacto, informaron fuentes consultadas por este periódico. La próxima reunión se celebrará previsiblemente a finales de esta semana.

La dirección, que dispone de un contrato de franquicia con AC Hotels by Marriott, tendría previsto cesar la actividad a finales de este año, según indicaron estas fuentes, pero tendría intención de impulsar otro proyecto en las instalaciones.

**QUÉ HA OCURRIDO** El proyecto de un hotel AC Hotels by Marriott a escasa distancia del AC Ciudad de Pamplona ha provocado la consecución de este expediente. Morea Inversiones proyecta la construcción de un complejo en una parcela de 5.000 metros cuadrados, situada junto a la residencia de la Casa de Misericordia, entre la Vuelta del Castillo, la calle Esquíroz y la calle Sancho el Fuerte. Este proyecto incluye un hotel de cien habitaciones con vistas a la Ciudadela de Pamplona.

El nuevo establecimiento de lujo, ubicado a escasa distancia del hotel AC Ciudad de Pamplona, ha hecho que la dirección de este hotel, fundado en 1978, se replantea su actividad.

## UNA RESIDENCIA PARA ESTUDIANTES

Este establecimiento, impulsado por el empresario hotelero Antonio Catalán y un grupo de socios, cuenta actualmente con 108 habitaciones. La antigüedad de los empleados en el hotel varía, pero alguno de ellos supera las tres décadas. La próxima actividad que acogería este establecimiento puede ser una residencia de estudiantes por la cercanía con la UN y UPNA, que se uniría a la que ha confeccionado Morea Inversiones de 180 plazas en su complejo junto a La Meca. ●



El hotel Ciudad de Pamplona, situado en el barrio de Iturrama.

## Un hotel 'Autograph Collection' de la marca Marriott en Pamplona

El edificio de cien habitaciones forma parte de un complejo liderado por Morea Inversiones

**PAMPLONA** — Morea Inversiones ha confeccionado un complejo, pionero en Navarra, consistente en reunir en un mismo espacio diferentes edificios que alberguen servicios distintos y algunos complementarios para la variedad de perfiles de usuarios.

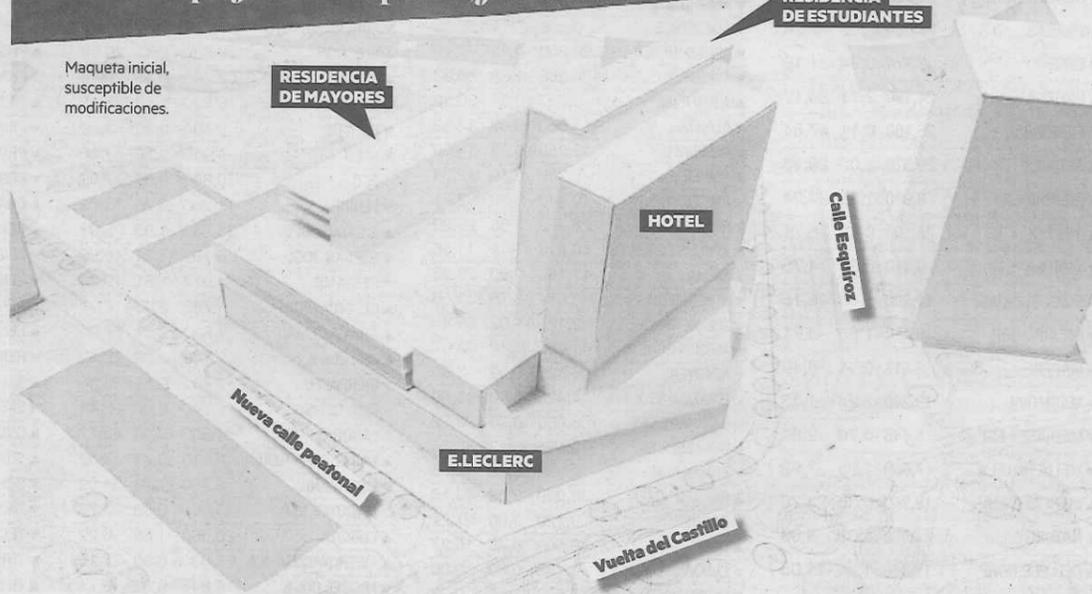
La parcela cuenta con 5.000 metros cuadrados, pero con la altura de los distintos edificios ocupará unos 20.000 metros cuadrados. Esta superficie está integrada por una residencia de estudiantes; otra resi-

dencia para personas mayores; un hipermercado E.Leclerc de pequeña superficie con restaurante y dos plantas subterráneas para 180 plazas de aparcamiento; y un hotel, gestionado por la cadena AC Hotels by Marriott.

El hotel será el edificio con más altura, un total de diez pisos, con cien habitaciones, un *Autograph Collection* de Marriott, que se caracteriza porque ser de lujo. Esta marca de Marriott opera desde hace nueve años en todo el mundo.

**ESTUDIANTES Y TERCERA EDAD** Además del establecimiento hotelero, este complejo se completará con una residencia para estudiantes, situada estratégicamente entre las dos universidades, con 180 plazas;

### Nuevo complejo en Pamplona, junto a la Meca



Maqueta inicial, susceptible de modificaciones.

RESIDENCIA DE MAYORES

RESIDENCIA DE ESTUDIANTES

HOTEL

E.LECLERC

Nueva calle peatonal

Vuelta del Castillo

Calle Esquíroz

y la residencia para la tercera edad, que ofertará 80 plazas. Ambas residencias serán dirigidas por empresas con experiencia en sus respec-

tivos sectores.

La etapa de construcción de este complejo en Pamplona durará 20 meses, con una inversión de 20

millones de euros. De esta forma, la empresa promotora cree que podrá poner en marcha esta iniciativa a finales de 2022. —S.Z.E.

### 140 comercios navarros participan en cursos de CaixaBank

**INICIATIVA** - CaixaBank y la Asociación de Comerciantes de Navarra celebraron durante este año nueve cursos de formación en *Cartelería, comunicación y precios atractivos*, en los que participaron 140 comerciantes. Estos cursos se enmarcan en la renovación del acuerdo entre ambas entidades para impulsar la competitividad del comercio local de la Comunidad, su actividad económica y el empleo, destacó CaixaBank en un comunicado. - E.P.

### El centro de formación en energías renovables Cenifer renueva su web

**TECNOLOGÍAS** - El Centro de Referencia Nacional en Energías Renovables y Eficiencia Energética (Cenifer) ha renovado su página web para mejorar la difusión de la labor que desarrolla, desde la realización de estudios o el diseño de programas innovadores hasta la programación de cursos capaces de atender las necesidades de este sector emergente. Por este espacio de formación especializado han pasado este año 770 alumnos. - E.P.

### El Gobierno se reafirma en el papel de Elkargi y Sonagar para las pymes

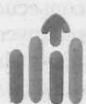
**SOCIEDADES DE GARANTÍA RECÍPROCA** - La presidenta María Chivite y el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial, Manu Ayerdi, reafirmaron la apuesta del Gobierno de Navarra para mejorar la financiación de las pymes a través de los avales que conceden las sociedades de garantía recíproca Elkargi y Sonagar. El Gobierno recordó que en 2016 firmó sendos convenios para la concesión de reavales que garantizan operaciones de préstamo por los bancos. - Efe

### Premio 'Academiae Dilecta' a M Torres Diseños Industriales

**DISTINCIÓN** - La Real Academia de Ingeniería entrega hoy en Madrid el Premio *Academiae Dilecta* a la empresa M Torres Diseños Industriales por "su capacidad de innovación, su apuesta por la creatividad como valor patrimonial esencial, la creación de empleo tecnológico y la internacionalización". Además, Manuel Torres, su fundador, recibirá por la mañana la medalla de oro de la Confederación de Empresarios de Navarra, en presencia del rey. - D.N.

### CaixaBank y Microsoft premian a las mejores alumnas técnicas

**GALARDÓN** - El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, y la presidenta de Microsoft España, Pilar López, entregaron los Premios *Wonnova* a las mejores alumnas de grados STEM-Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas- de universidades españolas. Con estos galardones, distinguen por segundo año consecutivo la excelencia femenina en grados universitarios técnicos, fomentan la diversidad y contribuyen a reducir la brecha de género. - E.P.



## bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↑ 0,01%	↓ -0,16%	↓ -0,26%	↑ 0,04%	↓ -0,18%	↑ 0,07%	↑ 0,47%	↑ 0,78%
8.316,62 En el año: 31,38%	5.929,79 En el año: 25,35%	13.207,01 En el año: 25,08%	28.015,11 En el año: 20,09%	3.704,92 En el año: 23,44%	7.307,70 En el año: 8,61%	107.056,90 En el año: 21,81%	13.290,88 En el año: 19,26%

\* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 18-11-2019 a las 18:01h.

#### LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
BOLSAS Y MER	38,032	35,06
GRAL.ALQ.MAQ	22,039	1,85
SNIACE	5,214	0,08
PESCANOVA	3,319	0,47
COR.ALBA	3,240	47,80
GL. DOMINION	3,026	3,75
ELECNOR	2,927	10,55
ENDESA	2,111	24,19

#### LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
AMREST HOLDI	-4,299	10,24
D. FELGUERA	-4,124	0,37
CODERE	-3,577	2,96
CIE AUTOMOT.	-3,391	22,22
SERV.POINT S	-3,185	0,61
ARCEL.MITTAL	-3,144	14,67
NYESA VALORE	-2,326	0,01
TALGO	-2,284	5,99

#### LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	38.736.691
ABENGOA B	35.835.192
B. SABADELL	34.080.311
VERTICE 360	24.824.500
BBVA	16.592.162
TELEFONICA	15.896.074
CAIXABANK	11.849.832
INT.AIRL.GRP	10.913.128

#### PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0,404
Euribor 1 año	-0,269
\$ EEUU	1,1081
Yen	120,34
Libra	0,85458
Franco Suizo	1,09457
Corona Noruega	10,0873
Corona Sueca	10,653

#### EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	270,950	1,31	48,55
▲ AIR LIQUIDE SA	122,200	0,66	23,95
▲ AIRBUS SE	134,400	-1,47	60,08
▼ ALLIANZ SE-VINK	218,050	-0,37	24,50
▼ AMADEUS IT GROUP	71,700	-0,39	17,85
▲ ANHEUSER-BUSCH I	72,500	0,49	25,65
▼ ASML HOLDING NV	248,300	-0,28	81,03
▼ AXA	25,150	-0,34	33,37
▼ BANCO SANTANDER	3,540	-0,95	-10,90
▼ BASF SE	69,860	-0,89	15,66
▼ BAYER AG-REG	70,250	-0,26	16,00
▼ BBVA	4,736	-0,67	2,16
▼ BMW AG	73,180	-1,84	3,51
▼ BNP PARIBAS	50,590	-0,08	28,16
▼ CRH PLC	33,710	-0,06	45,93
▼ DAIMLER AG	50,230	-0,89	9,41
▼ DANONE	74,920	-0,35	21,80
▲ DEUTSCHE BOERSE	137,750	0,47	31,25
▼ DEUTSCHE POST-RG	34,120	-0,63	42,70
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,208	0,09	2,62
▲ ENEL SPA	6,898	0,52	36,76
▼ ENGIE	14,340	-0,21	17,80
▼ ENI SPA	14,110	-0,77	2,63
▲ ESSILORLUXOTTICA	139,800	0,47	26,57
▲ FRESENIUS SE & C	48,390	0,47	14,18
▲ IBERDROLA SA	8,930	1,25	27,24
▲ INDITEX	28,100	0,43	26,71
▼ ING GROEP NV	10,488	-0,63	11,46
▲ INTESA SANPAOLO	2,350	0,51	21,15
▼ KERING	540,900	-0,90	31,41
▼ KONINKLIJKE AHOL	24,125	-0,02	9,29
▲ KONINKLIJKE PHIL	40,955	0,02	32,41
▲ LINDE PLC	189,250	0,13	36,59
▼ LVMH MOET HENNE	402,250	-0,80	55,79
▲ L'OREAL	262,300	0,31	30,37
▲ MUECHENER RUE-R	256,900	0,20	34,82
▲ NOKIA OYJ	3,129	0,35	-37,79
▲ ORANGE	14,770	1,86	4,34
▼ SAFRAN SA	149,000	-0,60	41,37
▲ SANOFI	84,410	1,60	11,56
▼ SAP SE	122,060	-0,44	40,41
▼ SCHNEIDER ELECTR	88,060	-0,09	47,45
▼ SIEMENS AG-REG	114,400	-0,52	17,48
▼ SOC GENERALE SA	28,270	-0,72	1,62
▼ TELEFONICA	6,696	-0,93	-8,76
▼ TOTAL SA	49,025	-0,51	6,16
▲ UNILEVER NV	53,670	0,36	13,23
▼ VINCI SA	101,900	-0,15	41,49
▲ VIVENDI	24,900	0,36	17,01
▼ VOLKSWAGEN-PREF	175,940	-4,10	26,65

#### VALORES IBEX 35

	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ACCIONA	91,850	0,44	24,29
▼ ACERINOX	9,450	-2,15	15,77
▼ ACS CONST.	34,640	-0,03	2,39
▲ AENA	167,150	0,33	23,13
▼ AMADEUS IT	71,700	-0,39	17,85
▼ ARCEL.MITTAL	14,666	-3,14	-19,33
▼ B. SABADELL	0,985	-0,48	-1,53
▲ BANKIA	1,714	0,62	-33,05
▲ BANKINTER	6,128	0,26	-12,68
▼ BBVA	4,736	-0,67	2,16
▲ CAIXABANK	2,642	0,61	-16,50
▼ CELLNEX TELECOM	37,730	-0,55	91,42
▼ CIE AUTOMOT.	22,220	-3,39	3,64
▲ ENAGAS	23,080	1,50	-2,24
▼ ENCE	3,774	-0,94	-31,19
▲ ENDESA	24,190	2,11	20,17
▲ FERROVIAL	26,160	0,11	47,84
▲ GRIFOLS	29,570	1,02	29,13
▲ IBERDROLA	8,930	1,25	27,24
▲ INDITEX	28,100	0,43	26,71
▼ INDRA A	9,450	-0,84	14,75
▲ INM.COLONIAL	11,890	1,45	46,16
▼ INT.AIRL.GRP	6,414	-1,60	-0,71
▼ MAPFRE	2,517	-0,51	8,49
▼ MASMOVIL	19,240	-2,24	-1,33
▼ MEDIASET ESP	5,646	-0,70	2,84
▼ MELIA HOTELS	7,560	-1,95	-7,92
▲ MERLIN PROP.	13,340	0,38	24,70
▲ NATURGY	24,060	1,05	8,09
▲ RED ELE.CORP	17,340	1,34	-11,05
▼ REPSOL	14,630	-0,41	3,91
▼ SANTANDER	3,540	-0,95	-10,90
▼ SIEMENS GAMESA	13,345	-1,98	25,42
▼ TELEFONICA	6,696	-0,93	-8,76
▲ VISCOFAN	47,760	0,08	-0,75

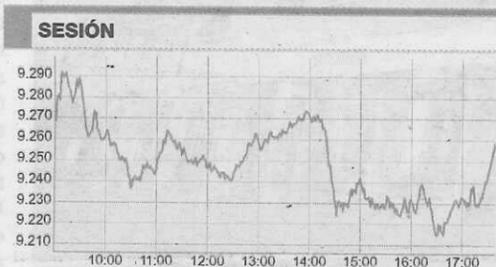
↓ -0,04%

Último: 9.258,00

Variación Año: 718,10

Variación: -3,40

Variación % Año: 8,41%



#### MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	7,300	-1,35	5,80
▼ ABENGOA	0,020	-0,51	35,17
▼ ABENGOA B	0,009	-2,11	173,53
▼ AEDAS HOMES	20,500	-0,24	-7,49
▼ AIRBUS	134,280	-1,38	60,33
▲ AIRTIFICIAL	0,097	0,52	-30,52
▼ ALANTRA	15,650	-0,63	12,59
▼ ALMIRALL	15,250	-0,33	14,06
▲ AMPER	0,269	0,19	12,34
▼ AMREST HOLDI	10,240	-4,30	2,71
▼ APERAM	26,980	-0,55	20,99
▼ APPLUS SERVICES	10,810	-1,19	11,56
= ARIMA	11,100	0,00	23,33
▼ ATRESMEDIA	3,674	-0,76	-11,08
▼ AUDAX RENOV.	2,126	-1,02	65,45
▼ AUXIL.FFCC	41,150	-1,44	13,67
▼ AZKOYEN	6,320	-0,32	-3,36
= B.RIOJANAS	4,420	0,00	-16,60
= BARON DE LEY	108,000	0,00	-0,92
▲ BERKELEY ENE	0,155	0,13	36,74
▼ BIOSEARCH	0,932	-0,85	-6,05
▲ BOLSAS Y MER	35,060	38,03	44,16
= BORGES	3,120	0,00	-21,21
= CCEP	46,500	0,26	15,27
= CLEOP	1,150	0,00	0,00
▼ CLIN BAVIERA	13,600	-1,45	0,37
▼ CODERE	2,965	-3,58	-8,77
▲ COEMAC	2,770	1,09	5,73
▲ COR.ALBA	47,800	3,24	12,47
▲ CORREA	4,460	0,22	37,23
▼ D. FELGUERA	0,372	-4,12	-35,30
▲ DEOLEO	0,046	1,31	-17,88
▲ DIA	0,137	0,37	1,34
= EBRO FOODS	19,470	0,00	11,64
▼ EDREAMS ODIGEO	3,800	-1,30	60,00
▲ ELECNOR	10,550	2,93	20,08
▼ ERCROS	2,292	0,35	-26,40
▼ EUSKALTEL	8,890	-0,56	27,18
▼ EZENTIS	0,494	-0,50	3,89
▼ FAES	4,960	-0,70	67,00
= FCC	10,880	0,00	-7,01
▼ FLUIDRA	11,260	-2,26	15,02
▲ G.CATALANA O	33,550	1,05	2,91
▼ G.E.SAN JOSE	6,760	-1,31	46,96
▼ GESTAMP	4,014	-1,81	-19,24
▲ GL. DOMINION	3,745	3,03	-12,91
▲ GRAL.ALQ.MAQ	1,855	22,04	87,04
▲ GRIFOLS B	19,760	1,02	22,50
▼ IBERPAPEL	24,400	-0,81	-26,06
= INM. DEL SUR	9,740	0,00	-5,44
▲ LABORAT.ROVI	24,800	0,40	42,12
▲ LAR ESPAÑA REAL	8,010	0,75	8,52
▼ LIBERBANK	0,290	-1,23	-34,09
= LINGOTES ESP	13,500	0,00	22,73
▲ LOGISTA	20,500	1,69	-6,22
▲ METROVACESA, S.A.	7,830	0,90	-27,16
▼ MIQUEL COST.	15,840	-0,63	-6,71
= MONTEBALITO	1,580	0,00	20,61
▲ NATURHOUSE	2,030	0,50	28,64
▲ NEINOR H.	11,320	1,80	-12,92
▼ NEXTIL	0,856	-1,61	19,03
▲ NH HOTEL	4,440	0,63	9,47
▼ NYESA VALORE	0,013	-2,33	-24,55
▼ OBR.H.LAIN	1,004	-2,05	53,91
▲ ORYZON GENOMICS	2,745	0,18	26,79
= PARQUES REUNIDOS	13,720	0,00	27,04
▲ PESCANOVA	0,467	3,32	-16,79
▼ PHARMA MAR	1,807	-1,09	65,78
▲ PRIM	11,400	1,33	8,57
▼ PRISA	1,334	-0,45	-19,89
▼ PROSEGUR	3,660	-1,08	-17,23
▼ PROSEGUR CASH	1,318	-1,93	-31,85
▲ QUABIT INM.	0,796	0,13	-38,77
▲ REALIA	0,916	1,78	0,66
= REIG JOFRE	2,400	0,00	5,26
▼ RENO MEDICI	0,841	-1,06	40,17
= RENO, CONVERT	0,700	0,00	0,00
▲ RENTA 4 BCO.	7,280	1,68	-7,14
▼ RENTA CORP.	3,130	-0,63	-1,88
▲ SACYR	2,556	0,87	46,56
▼ SERV.POINT S	0,608	-3,18	52,19
▲ SNIACE	0,079	5,21	12,43
▲ SOLARIA	6,765	0,22	70,62
▼ SOLARPACK	10,960	-1,62	9,60
▼ TALGO	5,990	-2,28	11,75
▼ TEC.REUNIDAS	24,000	-0,58	12,46
▼ TUBACEX	2,845	-1,90	13,80
▲ TUBOS REUNID	0,206	0,73	44,06
▼ UNICAJA	0,821	-2,09	-28,65
= URBAS	0,007	0,00	105,88
= VERTICE 360	0,004	0,00	39,39
▲ VIDRALA	86,100	1,41	22,33
▲ VOCENTO	1,195	0,84	8,64
▲ ZARDOYA OTIS	6,900	0,07	12,48

# La Bolsa de Suiza lanza una oferta para comprar la española por 2.842 millones

Las acciones de BME se disparan un 38% y se colocan en 35 euros por título

**MADRID**—Six Group, proveedor de servicios financieros que opera la Bolsa de Zúrich, principal Bolsa de Valores de Suiza, ha lanzado una Oferta Pública de Adquisición (OPA) de acciones sobre BME por un importe total de 2.842,92 millones de euros, a razón de 34 euros por acción.

La operación se anuncia después de que BME y Euronext hayan confirmado conversaciones preliminares en relación con una potencial operación de adquisición de la totalidad del capital social de la primera por parte de la segunda, sin que se haya adoptado ninguna decisión.

El precio de la OPA lanzada por Six Group, que se pagará en efectivo en su totalidad y es de carácter voluntario, supone una prima del 34% sobre el precio al que cerraron las acciones de BME el pasado viernes, cuando marcaron un precio de 25,40 euros, con un alza superior al 4%.

Six Group, que prevé cerrar la operación el primer semestre de 2020, ha asegurado disponer de los fondos necesarios, que incluyen deuda ban-

caria, para atender la contraprestación de la transacción.

El precio de la oferta se ajustará a la baja en el importe bruto de 0,60 euros por acción de BME correspondiente al dividendo a cuenta cuya distribución está prevista para el próximo 30 de diciembre, siempre que la oferta se liquide con posterioridad a la fecha ex-dividendo (esto es, el 24 de diciembre de 2019). En ese caso, el precio será de 33,40 euros por acción.

Six Group aportará un informe de valoración preparado por Deloitte Financial Advisory, como experto independiente, al objeto de acreditar que el precio de la oferta cumple con los requisitos establecidos para ser considerado "precio equitativo".

La efectividad de la oferta estará sujeta a la aceptación por un número de acciones de BME que representen en su conjunto, al menos, el 50% más una de las acciones a las que va dirigida, y la obtención por Six Group de las autorizaciones necesarias, o en su caso, la no oposición, de las autoridades competentes en materia de con-

## LA OFERTA

# 34

### EUROS POR ACCIÓN

Según la oferta de SixGroup, cada acción equivaldría a 34 euros. Bolsas y Mercados Españoles finalizó la jornada de ayer con un alza del 38% por ciento, lo que supondría 35,06 por título. Esto es un 3,11% superior al precio que valora los títulos la empresa suiza.

● **Penalización.** La operación contempla una penalización en caso de ruptura equivalente al 0,5% de la OPA, es decir, 14 millones de euros, "si la oferta no prospera a consecuencia de que se apruebe y liquide una oferta competidora".

trol de concentraciones.

Tras conocer la operación, el consejo de administración de BME, asesorado por Morgan Stanley, ha resaltado, en una valoración preliminar, que el precio ofrecido por Six "podría recoger razonablemente el valor actual desde un punto de vista financiero de los negocios que en este momento gestiona BME".

Asimismo, el órgano de dirección de BME ha valorado favorablemente los compromisos adquiridos por Six Group, "esenciales" para garantizar que se van a preservar la integridad y estabilidad de los mercados, sistemas e infraestructuras españoles, los cuales, según se ha comprometido Six, "serán gestionados en el mejor interés de éstos, y con pleno respeto a la normativa española e internacional aplicable, así como a estándares adecuados de gobierno corporativo".

Entre otros compromisos destacan el mantenimiento de las marcas actuales de BME y las líneas de negocio, sedes, oficinas y estrategias en España al menos durante un período transitorio de cuatro años y no trasladar el domicilio social de las entidades reguladas fuera de España, salvo autorización de la CNMV.

"El plan de Six es que BME sea el hub de negocio e interconexión del Grupo Six con los mercados latinoamericanos", señala BME.

Bolsas y Mercados Españoles (BME) finalizó la jornada de ayer con un alza del 38%, lo que ha llevado al operador bursátil a colocarse en los 35,06 euros por título, un 3,11% por encima del precio al que lo valora la suiza Six. - E.P.

## 507 fallecidos en accidente laboral en lo que va de año

Son 4 muertos menos que en el mismo periodo de 2018, lo que implica un descenso del 0,8%

**MADRID**—Un total de 507 trabajadores fallecieron en accidente laboral en los nueve primeros meses del año, 4 menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que implica un descenso en valores relativos del 0,8%, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. De los fallecimientos, 394 se produjeron durante la jornada de trabajo, nueve menos que hasta septiembre de 2018, lo que supone un descenso porcentual del 2,2%.

Los 113 accidentes mortales restantes registrados en enero y septiembre fueron siniestros *in itinere* (los que se producen en el trayecto de casa al trabajo y viceversa), cinco más que en igual periodo del año pasado (+4,6%).

Trabajo explica que desde principios de este año se ha modificado la definición de accidente mortal, de forma que se incluyen en ella todos los fallecimientos a consecuencia de un accidente de trabajo en el plazo de un año desde la fecha del siniestro, con independencia de la gravedad inicial.

Los datos de accidentes mortales de 2018 con los que se comparan los datos de 2019 ya están adaptados a esta definición. De acuerdo con la estadística del Ministerio, hasta septiembre se contabilizaron 473.837 accidentes laborales con baja, lo que supone un aumento del 4,9% respecto al número de siniestros del mismo periodo de 2018.

**LUGAR DE LOS ACCIDENTES** Del conjunto de siniestros, 411.809 accidentes se registraron en el lugar de trabajo y 62.028 fueron siniestros *in itinere*. Los primeros aumentaron un 5,2%, mientras que los segundos se incrementaron un 2,7% respecto al mismo periodo del año pasado. La estadística distingue entre accidentes laborales de asalariados y de trabajadores por cuenta propia. De los 473.837 siniestros con baja registrados hasta septiembre, 448.771 los sufrieron asalariados (+1,3%) y 25.066 correspondieron a trabajadores autónomos.

Desde el 1 de enero de este año la cobertura específica de la Seguridad Social por accidente laboral en el caso de trabajadores autónomos pasó a ser obligatoria con carácter general, mientras que en 2018 era mayoritariamente voluntaria y sólo alcanzaba a cerca de un 20% de los autónomos. Por esta razón, Trabajo no ofrece datos comparables de accidentes de autónomos entre 2018-2019. - E.P.



## Los pensionistas exigen que se cumplan sus reivindicaciones

**CONCENTRACIÓN EN BILBAO.** Los pensionistas vizcaínos volvieron a concentrarse ayer frente al Ayuntamiento de Bilbao para hacer un balance de la manifestación del pasado sábado, en la que

reunieron a 25.000 personas. El colectivo se mostró "confiado y esperanzado" en que el Gobierno de PSOE y Unidas Podemos se comprometiera a un "calendario concreto y preciso" para negociar y

responder a sus reivindicaciones, como la subida por ley del IPC real, pensión mínima de 1.080 euros y la derogación de los aspectos regresivos de la reforma de las pensiones. Foto: Efe

# Tribunas

## 30º aniversario Convención Derechos de la Infancia

POR Mikel Aguirre

En 1989, dirigentes de todo el mundo asumieron un compromiso histórico con la infancia al aprobar la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño. Treinta años después, necesitamos renovar nuestro compromiso con la garantía, en el siglo XXI, de todos los derechos reconocidos en la Convención.

"En las tres últimas décadas se han logrado avances impresionantes en favor de la infancia, ya que cada vez hay más niños y niñas que viven más tiempo, mejor y más sanos. Sin embargo, los niños más pobres y vulnerables siguen estando en una situación de desventaja", nos recordaba recientemente Henrietta Fore, directora ejecutiva de Unicef.

En Navarra se han producido avances significativos en el marco normativo y en el desarrollo de políticas públicas. Pero seguimos teniendo algunos retos, y es necesario que continuemos exigiendo a las instituciones, pero también a la sociedad civil, que tome decisiones firmes para garantizar que ningún niño se quede atrás y que cada uno de ellos pueda desarrollar su máximo potencial. Los niños son reconocidos en el mundo entero como titulares individuales de los derechos propios a la dignidad humana de las personas. Se ha distinguido también el derecho de los niños a disponer de medidas especiales de protección y salvaguardia frente a quienes ejercen de responsables principales en sus

vidas y comunidades.

Uno de los derechos que recoge la Convención, y sin embargo sigue siendo un gran desconocido, es el derecho a la participación. En Navarra, desde marzo de este mismo año, tenemos por fin una ley foral que reconoce este derecho a todos los niños y niñas menores de 18 años de nuestra comunidad. Y tenemos varios municipios en los que se están creando consejos de participación infantil, pero tenemos que seguir trabajando para construir las bases para que los niños participen en sus municipios o en sus centros escolares.

En Unicef Comité Español estamos preocupados porque este derecho sigue siendo considerado un derecho de segunda, y por ello hemos realizado un Barómetro de Opinión de la Infancia y la Adolescencia, y hemos querido presentar hoy sus resultados. El barómetro es el resultado de una encuesta realizada a casi 8.600 niños y adolescentes de 11 a 18 años de toda España sobre sus preocupaciones y opiniones sociales y políticas, así como sus atribuciones sobre la felicidad y el bienestar propios. Y a todos ellos les hemos preguntado, entre otras cosas, cuál es su principal preocupación en la actualidad: casi uno de cada cuatro (23,17%) nos han contestado que es su educación/formación; en segundo lugar, la contaminación/el medio ambiente (11,01%); y en tercer lugar lo que tiene que ver con el trabajo y sus perspectivas de futuro (9,53%).

El año 2019 es importante para celebrar este aniversario memorable y poner de relieve los grandes progresos logrados hasta la fecha en la promoción de los derechos del niño. Pero

además es un año decisivo para acelerar los objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, a escala local, nacional, regional y mundial.

La Convención y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) van de la mano. La Convención subraya la importancia de las normas internacionales, de carácter atemporal e imprescindible, para garantizar la realización de los derechos de cada niño, mientras que los ODS articulan una proyección contemporánea con miras al progreso sostenible en el ámbito social, económico y ambiental, un reto que se podrá conseguir cuando todo el mundo, inclusive los niños, aúnen sus esfuerzos hacia un futuro pacífico, próspero y seguro. En definitiva, los derechos de los niños no pueden materializarse si no se logra una aplicación eficaz de los ODS y viceversa, de ahí que la Convención adquiera más relevancia que nunca para proteger a esos niños desfavorecidos que tan a menudo sufren exclusión y marginación.

El siglo XXI ha suscitado nuevos retos, entre ellos el cambio climático, la urbanización acelerada, la explotación insostenible de los recursos naturales, situaciones prolongadas de conflictos y crisis humanitarias, el desplazamiento forzado, la digitalización y la conectividad masiva, y la pobreza multidimensional e intergeneracional, todo lo cual ejerce un profundo impacto en los derechos y el bienestar de los niños. Sin embargo, no podemos olvidar las nuevas oportunidades que nos abre esta era, como los avances en la ciencia, la tecnología y la innovación, que nos permi-

ten renovar nuestro esfuerzo colectivo y concertado en favor de los niños del siglo XXI y con ellos.

Hoy y mañana, los niños son nuestro bien más valioso para lograr un mundo pacífico, justo, inclusivo y próspero, y por ello, reconociendo la acuciante necesidad y urgencia de acelerar el progreso y de intensificar la acción, debemos contar con su participación.

Así pues, reafirmemos nuestra determinación implacable por defender y proteger los derechos y los principios proclamados en el marco de la Convención, así como por identificar y adoptar medidas concretas, alcanzables y limitadas en el tiempo para conseguir su aplicación plena, lo que incluye también el logro de los ODS y la ejecución de políticas, leyes y presupuestos en nuestros respectivos contextos nacionales. Somos conscientes también de la pertinencia que supone incluir perspectivas específicas para los niños a la hora de desarrollar y evaluar estrategias y programas que permitan realizar sus derechos y satisfacer sus necesidades concretas y cambiantes.

Con la mirada especialmente puesta en los niños que están en una situación más vulnerable en contextos de pobreza, conflictos armados y otras crisis humanitarias, es necesario que cooperemos entre los países para garantizar a toda la infancia el mejor comienzo en la vida. Y sentemos las bases, y despleguemos un esfuerzo colectivo para lograr en Navarra y en todo el mundo, para cada niño, todos los derechos. ●

El autor es presidente de Unicef Comité Navarra

## Jóvenes y nuevas realidades laborales

POR Pilar Ruiz

Todo cambia. El mercado laboral también, y no ha sido precisamente para mejor... Es verdad que hemos mejorado las peores cifras de la crisis en cuanto a paro, afiliación a la Seguridad Social, contratación o recuperación salarial. Pero también es cierto que persisten problemas estructurales que se dispararon en los peores años de la crisis, como el paro juvenil, la brecha de género o la precariedad. Nunca antes se habían generado semejantes niveles de temporalidad, rotación laboral y parcialidad involuntaria como los que vivimos ahora. De hecho, España se ha convertido en la campeona de la temporalidad a nivel europeo, con una tasa del 27,5% (la tasa de la UE, en 14,4%). Navarra tampoco se queda atrás. El año pasado en nuestra comunidad cada persona trabajadora firmó de media 3,15 contratos, y los contratos de 7 días o menos representan el 40%. La gente joven menor de 30 años es la que más contratos de ese tipo firma. La temporalidad se dispara hasta el 64%, los contratos parciales constituyen un 36%, y la tasa de paro se sitúa en el 22,6% entre la juventud navarra. Este es, por tanto, uno de los colectivos más

castigados por las nuevas formas de empleo actuales, que persiguen principalmente el abaratamiento de costes para las empresas a costa de los derechos de las personas trabajadoras. Lo hemos visto últimamente con el abuso de las personas becarias o con el auge de la figura del falso autónomo y autónoma, que se ha manifestado especialmente en algunos ámbitos: cárnica, transportes, plataformas digitales, construcción o enseñanza. Estos sectores han utilizado reiteradamente estas prácticas, provocando un grave empeoramiento de los derechos laborales de las personas afectadas (más siniestralidad laboral, menos salarios, perjuicios en las vacaciones o en las futuras prestaciones de jubilación...). Las nuevas realidades laborales que se están dando en nuestro mercado suponen un importante reto. Lo que podían ser nuevas oportunidades se han convertido en un grave problema de precariedad entre nuestra sociedad más joven. Un problema que está en auge. Mientras que el año pasado las cifras eran insignificantes, hoy, en Navarra, ya hay al menos 45 establecimientos que contratan los servicios de Glovo y que dan trabajo a más de 150 personas. Trabajo entre comillas porque las condiciones a las que se ven abocadas son paupérrimas: la persona tiene que poner un vehículo de su propiedad (coche, moto o bici);

un teléfono móvil de última generación (asumiendo el pago de la línea); está obligada a darse de alta como autónomo (cuando depende totalmente de la empresa y de sus horarios); y reciben por cada pedido 4,5 euros (eso sí, si el pedido se retrasa más de diez minutos, el trabajador recibe la ridícula cifra de 5 céntimos por cada minuto de espera). Es decir, según cálculos del sindicato, quien reparte debería realizar 300 pedidos al mes para poder llegar al Salario Mínimo Interprofesional. Eso sin hablar de los riesgos a los que están expuestos: accidentes, caídas, lesiones por transportar cargas de hasta 8 kilos a la espalda, etcétera.

El fenómeno de las plataformas digitales es solo un ejemplo de las nuevas realidades laborales precarias que se están configurando en nuestro mercado y que impiden a nuestros jóvenes desarrollar un proyecto de vida y de futuro digno. Y éste no es sólo un problema de la juventud. Porque los trabajos precarios afectan directamente a las pensiones y a la viabilidad del sistema. ¿Qué hacer ante este panorama desolador?

La Inspección de Trabajo, gracias a la presión sindical, está persiguiendo algunas prácticas irregulares y fraudulentas que suplen puestos de trabajo con becas, que utilizan modalidades de contratos temporales

para cubrir necesidades de carácter permanente o destapando casos de falsos autónomos como ya hemos visto en Navarra con el caso de Uvesa.

En este contexto, la labor sindical es clave. CCOO, como ya hizo con Uvesa, vigila y denuncia las situaciones y contratos que se firman al margen de la ley. Este es un tema que nos preocupa, y por eso acabamos de celebrar una jornada de debate en Pamplona bajo el lema *Precariedad y fronteras laborales*. Una de las conclusiones ha sido la necesidad de poner en marcha medidas legislativas para estabilizar el empleo y hacer frente a los riesgos asociados a estas nuevas realidades del trabajo en un mercado que está en permanente cambio. Jornadas como ésta son imprescindibles para visibilizar realidades ocultas y unir a gente diferente con problemas laborales comunes. Una de las prioridades de nuestra acción sindical es lograr un marco normativo que garantice el empleo de calidad y la dignidad laboral a través de las políticas micro, centradas en los convenios colectivos, y las medidas macro, basadas en la intervención en las mesas de diálogo social. ●

La autora es secretaria de Empleo, Mujeres e Igualdad de CCOO Navarra