

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

26 de noviembre





Contra la violencia hacia las mujeres

• Navarra sale a la calle para protestar por la sangría de víctimas

PÁG. 18-19

ERC subordina la investidura de Sánchez a una mesa de negociación “sin condiciones”

Más del 94% de sus bases avala la estrategia del partido independentista

El PP se cierra a facilitar a los socialistas la formación de Gobierno

PÁG. 2-3

Normalidad en los centros en el primer día de huelga de médicos

Salud cifra el seguimiento en el 6%, similar a anteriores paros y el Sindicato Médico muestra su satisfacción

PÁG. 16-17



Juventud ejemplar

En la fila inferior, autoridades y representantes de las entidades premiadas posan con el diploma y la placa acreditativa. Desde la izda: Eduardo Santos, Joseba Amigorena, Sonia Méndez, Unai Hualde, Itziar Areta, Mohammed Ounasser, Javier Remírez, Xabier Alcuaz, Enrique Maya y Carlos Amatriain. Fila superior, miembros de las entidades premiadas.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Distinción a la solidaridad en Tafalla, a Mohammed Ounassero y a Huarte, Villava y Burlada

PÁG. 26-27

Chivite llama a NA+ y a Bildu para negociar los presupuestos

• El Gobierno rectifica, ya que insistía en negociar en el trámite parlamentario

PÁG. 22

Espectacular botín en joyas en un robo de película en Alemania

Dos ladrones se llevan un centenar de alhajas del tesoro de los reyes de Sajonia en Dresde

PÁG. 60-61

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	53
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	77

Siemens estudia comprar el 8% que Iberdrola tiene en su filial Gamesa

La eólica se disparó un 8,5% ayer en Bolsa tras revelar una agencia la noticia

Siemens posee el 59% de la eólica, con 1.800 empleados en Navarra, y no excluye realizar luego una oferta por el 100%

Desde la fusión de Gamesa con Siemens, la alemana e Iberdrola tienen desavenencias

J.M.CAMARERO
Madrid

El grupo industrial alemán Siemens podría adquirir la participación del 8% que Iberdrola tiene en Siemens Gamesa para así reforzar su estructura en el negocio energético, según informaron a Bloomberg fuentes cercanas a la operación. Esta participación estaría valorada a precio de mercado en 720 millones de euros, aunque la previsión es que Siemens abone una prima sobre este precio, lo que le permitiría elevar hasta el 67% su participación en la firma tecnológica y fabricante de aerogeneradores.

Incluso Siemens no descarta realizar más adelante una oferta para la adquisición de las acciones restantes en Siemens Gamesa, aunque resaltaron que todavía no se ha tomado una decisión al respecto. Esta posibilidad motivó que los títulos de Siemens Gamesa experimentaran un rally en la negociación de este lunes, llegando a ganar un 8,5%, con un precio de 14 euros en comparación con los 12,9 euros del día anterior. Por su parte, los títulos de Iberdrola cerraron en los 8,89 euros por acción, con un alza final del 0,27%.

Desavenencias continuas

Las desavenencias entre Iberdrola y Siemens Gamesa han sido continuas a lo largo del tiempo en una relación que ha estado plagada de contratiempos accionariales y que podría acabar en el



Dos trabajadoras de la fábrica de palas de Gamesa en Aoiz, en una foto tomada hace un año en la planta.

J.C. CORDOVILLA

divorcio total. Hace ya casi dos años la tensión llegó a tal punto que Iberdrola se planteó instar a la CNMV para que valorase si era pertinente revisar la exención de la que goza Siemens para no tener que lanzar una OPA sobre el fabricante de aerogeneradores y captar el 8% de Iberdrola en esa firma.

Por entonces, el presidente de Iberdrola, Ignacio Galán, indicó que el acuerdo al que habían llegado ambas partes en 2016 suponía la creación de "un proyecto industrial español e independiente". Pero las desavenencias provocaron que el propio Galán anticipa que velaría "por el cum-

plimiento de los acuerdos y la protección de todos los accionistas minoritarios", porque "es la mejor manera de contribuir al éxito de la compañía no como una mera filial".

Hoy mismo, Iberdrola y Siemens volverán a verse las caras, en esta ocasión en los tribunales, por sus desavenencias en la gestión de Siemens Gamesa, compañía en la que la alemana es el primer accionista con el 59% de su capital, mientras que la energética es un socio clave con una participación del 8% y como cliente de referencia.

Este nuevo frente en las diferencias entre ambos tiene su ori-

gen en el impacto que Iberdrola estima que podría tener en Siemens Gamesa la decisión de la multinacional alemana de traspasar todo su negocio energético, incluida su participación de control en el fabricante de aerogeneradores, a una nueva sociedad que cotizará en Bolsa a partir de septiembre de 2020.

A este respecto, el grupo presidido por Ignacio Sánchez Galán impugnó el pasado 17 de julio, ante el Juzgado de los Mercantil número 1 de Bilbao, el acuerdo negativo adoptado en situación de conflicto de interés por parte de los consejeros dominicales de Siemens un mes antes en el con-

sejo de administración de Gamesa. Ahora, la audiencia previa para este juicio tendrá lugar este martes, día 26 de noviembre.

Y es que la operación prevista por Siemens ha vuelto a levantar las alarmas en Iberdrola respecto a la gestión de Gamesa, al considerar que la reestructuración societaria unilateral y la inclusión de la participación de la alemana tendrá un impacto esencial en el fabricante de aerogeneradores por las relaciones contractuales tan relevantes entre ambas compañías: contratos estratégicos, acuerdos de fusión, acuerdos de servicios transitorios, marca Siemens, etc.

¿SOLUCIÓN FINAL O NUEVO CONFLICTO?

La fusión de Siemens y Gamesa se presentó como una operación de altos vuelos —lo era—, realizada en pie de igualdad, pero luego ha resultado la historia de un matrimonio mal avenido. Los contrayentes insistieron en presentarse en sociedad como una fusión de mutuo provecho, pero todo parecía indicar que se trataba más bien de un absorción, más dura que pura, de la segunda por parte de la primera. Ya solo el tremendo afán por negar esa primera impresión dio alas a las sospechas y suscitó los temores que fueron acallados con buenas palabras y pocos hechos.

La realidad ha sido una compleja historia de desencuentros que hoy se encontra-

rán, por fin... en el Juzgado, donde se ven las demandas impuestas por Iberdrola. La eléctrica defendió sus propios intereses, lo cual es lógico, pero asumió también la defensa de la multitud de proveedores de nuestro entorno industrial, para quienes Gamesa es un cliente muy importante. Una actitud que ha sido valorada y celebrada por todos. Por eso, una de las demandas se refiere a los contratos de compra que pasan, o no, por el consejo y permiten conocer el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos por los alemanes.

A la hora de tomar postura, para los accionistas de Iberdrola todo se resume en si hay o no plusvalía en la operación, algo que es bastante más complejo de determinar

ANÁLISIS

Ignacio Marco-Gardoqui

pues no basta con restar el precio de compra al precio de venta, dado que por el camino ha habido muchos acontecimientos financieros de diverso orden. De momento ayer, la Bolsa apostó por la operación premiando a la acción con generosidad. Por su parte, la dirección deberá incluir en la decisión asuntos de estrategia a largo plazo pues Gamesa, como proveedor, tiene alternativas suficientes en el mercado *onshore* y muchas menos en el *offshore*. Pero, para la industria auxiliar que gira alrededor de los

proyectos eólicos, la cuestión es aún más complicada, dado que Siemens dispone de muchas alternativas, alguna de ellas dentro de su propio conglomerado industrial.

Si la operación se consuma e Iberdrola se marcha del capital de Gamesa será difícil no hacer una lectura preocupante de las derivadas por venir de la evidente pérdida de 'arraigo' que supone. Un nuevo motivo de preocupación para todos. Justo ahora que el Gobierno vasco estudia su entrada en el capital de Euskaltel, este asunto le coloca delante de las dificultades que presenta este gran juego de movimientos corporativos y de las limitaciones que es necesario aceptar cuando se intenta jugar en él, con munición liviana y recursos muy limitados.



El presidente de la CNMV, Sebastián Albella, en una foto de archivo.

COLPISA

La CNMV reprocha a las cotizadas su mala imagen por los casos de corrupción

Les insta a prevenir irregularidades, depurar cargos e informar con agilidad al mercado ante casos del estilo Villarejo

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) ha dado un paso inesperado con el que ha puesto sobre la mesa su "preocupación" por los casos de corrupción que amenazan a algunas empresas cotizadas en los últimos meses. La institución admite que esas "presuntas prácticas irregulares" pueden llegar a "comprometer la imagen y la reputación" del mercado de valores español, por lo que les aconseja tener en cuenta un valor tan etéreo pero relevante como el de "la ética" en cada una de sus decisiones de inversión, más allá de analizar los beneficios que les puedan reportar esas actuaciones aparentemente solo ligadas al negocio.

En un duro comunicado remitido al mercado, la CNMV responde así a la sucesión de supuestos casos de corrupción que, en ocasiones, han dado lugar a actuaciones judiciales. Sin citarlos, bajo el texto del supervisor subyacen episodios protagonizados por BBVA con los contratos encargados al excomisario José Manuel Villarejo, así como los trabajos encomendados por Iberdrola al policía, ahora en prisión preventiva.

Más allá de Villarejo

Otras firmas como las constructoras OHL y FCC, e Indra, también se han visto implicadas últimamente en diversos procesos de prácticas supuestamente irregulares que han afectado a su imagen. La institución presidida por Sebastián Albella ha elabora-

do una especie de decálogo sobre las prácticas a tener en cuenta por parte de las empresas y, en su caso, de las actuaciones que deben realizar si están metidas en algún caso de corrupción o actos irregulares.

Para ello, la CNMV aconseja a las empresas a "tratar de impedir o reducir al máximo la probabilidad de que se produzcan prácticas de carácter irregular". Y si se detectan, exigir las correspondientes "responsabilidades". Y les recuerda que esa premisa implica que los órganos de gobierno tengan establecidas "políticas y controles adecuados para prevenir la corrupción", así como para identificar los riesgos de los impactos asociados.

Además, pide la "máxima involucración" de la comisión de auditoría de cada empresa, encargada de supervisar la eficacia del control y auditoría internos. Incluso apunta al "papel de los consejeros independientes" y de los "demás consejeros externos", porque todos ellos tienen la "función de contrapeso" con respecto a los ejecutivos.

E incluso les recuerda los 'deberes' que están obligados a cumplir cuando rinden cuentas ante la propia CNMV en diversos informes. Tienen la obligación de describir en el estado de informa-

ción no financiera (EINF) las políticas de transparencia; y hacer referencia en el informe anual de gobierno corporativo (IAGC) de los "principales riesgos, incluidos los derivados de la corrupción", así como los que se hubieran producido en el ejercicio al que se refiere ese informe.

Toda esa información "debe ser suficiente para que el mercado y los inversores puedan entender el alcance e importancia de los hechos y riesgos correspondientes", recuerda la CNMV.

Además, las "prácticas irregulares" que pueda haber se deben incluir "en los primeros informes que se elaboren" y se remitan a la CNMV tras haberse producido esos episodios. Esto es, la compañía no puede retrasar esa referencia a un caso de corrupción "con independencia de que hayan trascendido o no públicamente" a través de los medios de comunicación. Este matiz es relevante porque no se suele hacer referencia a estas circunstancias en los hechos relevantes hasta que los medios de comunicación revelan la supuesta corrupción. Se trata de "no esconder" lo que ocurre, apuntan fuentes bursátiles.

Posibles sanciones

También se plantea aplicar "responsabilidades y sanciones" a las que ese retraso "en la publicación de la información pueda derivar por parte de las empresas. Incluidos, insiste el supervisor bursátil, los folletos informativos que los emisores publican cuando realizan ciertas informaciones. Por otro lado, el supervisor de los mercados ha comunicado que está analizando la posibilidad de reforzar las recomendaciones relativas a este ámbito, ya que actualmente está realizando trabajos de revisión parcial del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.

CONSIGNAS

REVELACIONES

Recuerda que los informes deben incluir prácticas irregulares aunque no salgan en los medios.

LOS CONSEJEROS

Apela al trabajo de los consejeros externos e independientes como contrapeso a los consejeros ejecutivos.

Louis Vuitton salta al lujo americano al comprar Tiffany

La joyería americana, con 320 boutiques en el mundo, tiene 14.000 empleados, de los que 5.000 son artesanos

PAULA ROSAS París

El líder mundial del lujo Louis Vuitton Moët Hennessy (LVMH) acaba de añadir una nueva joya a su cartera. Tras poco más de mes y medio de negociaciones, la firma de joyería estadounidense Tiffany & Co ha aceptado finalmente la oferta de compra del gigante francés, una operación valorada en 16.200 millones de dólares (unos 14.700 millones de euros), la mayor jamás realizada por el grupo que dirige Bernard Arnault. Ambas firmas dieron ayer en un comunicado la noticia del acuerdo, cuya materializa-

ción concluirá a mediados del próximo año. LVMH lanzará una OPA para comprar la totalidad de acciones de Tiffany a un precio de 135 dólares por acción; ayer cotizaba en el entorno de los 133, al subir un 6%. La operación le permitirá reforzar su presencia en EE UU, donde Tiffany es una institución, y competir mejor en el único sector del lujo en el que no es aún número uno mundial, el de la joyería, dominado por la suiza Richemont, dueña de Cartier y Van Cleef & Arpels.

Fundada en 1837 por Charles Lewis Tiffany, la joyería cuenta con más de 320 boutiques en el mundo y tiene 14.000 empleados, 5.000 de ellos artesanos joyeros. Sus ventas en 2018 alcanzaron los 4.400 millones de dólares. El grupo francés deberá hacerse cargo de las deudas de la casa estadounidense, valoradas en 317 millones de euros.

La CNMC indaga los descuentos de Correos a grandes clientes

L. PALACIOS Madrid

La CNMC ha abierto un expediente sancionador contra Correos por "abuso de posición de dominio" porque habría aplicado "elevados descuentos" en sus servicios postales tradicionales de carta a grandes clientes, hasta el punto de que estarían "muy por debajo de sus costes". Esto supondría una infracción prohibida tanto por la Ley de Defensa de la Competencia como por el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea. El organismo explica que ha revisado los precios de los servicios postales prestados bajo régimen de obligaciones de servicio público de los últimos cinco años y ha constatado la "existencia de elevados descuentos a grandes clientes, con el resultado de unos ingresos unitarios muy por debajo de sus costes.

Las empresas alemanas recuperan el optimismo

J.C. BARRENA Berlín

La economía alemana parece recuperarse o, al menos, no caer en la recesión como todos los datos apuntaban hace pocas semanas. Después de varios meses de pesimismo empresarial, desde el pasado mes de septiembre se registra un moderado retorno del optimismo ante las cifras positivas de la entrada de pedidos industriales y las exportaciones, vitales para el empresario alemán. El índice de confianza empresarial del instituto económico Ifo, el más importante indicador del ambiente de negocios en este país, basado en encuestas periódicas con 9.000 firmas alemanas, lo confirma. La citada institución con sede en Múnich informó ayer de que este ha subido en noviembre tres décimas, hasta situarse en 95,0 puntos.

MINI-EUROVISIÓN

El domingo por la tarde pillamos a media Europa en la "spanish" siesta. Como no tenemos muchos países limítrofes que nos voten en Eurovisión, probamos con Eurovisión Junior, que empezaba a las cuatro de la tarde. Y terceros. Ese es el camino, no dar tiempo a los "guayominís" a que se alíen. Melani, una mini-Pilar Rubio que, además de cantar como los ángeles –su ídolo es María Callas–, habla como los adultos –como los adultos eufóricos que se han pasado con el café–, defendió un tema contra los plásticos que van a dar a la mar. En cuanto cumpla los 16, la mandamos con los mayores a chillar el "La, la, la".



EN LÍNEA
Daniel Aldaya

Cartas de los lectores

cartas@diariodenavarra.es

Andalucía y Navarra

Las diversas "Vidas paralelas" que escribió Plutarco tienen su interés. En Andalucía, el partido socialista gastó 681 millones de euros en premiar económicamente a afiliados, simpatizantes y parientes mediante los EREs. En Navarra, el partido socialista va a gastar anualmente 6 millones de euros más que el gobierno anterior en primar económicamente a afiliados, aliados y parientes mediante cargos públicos otorgados a dedo.

Los presidentes de los gobiernos andaluces no buscaban directamente con los EREs llenar sus bolsillos particulares, sino perpetuar al PSOE en el poder

mediante redes clientelares. Un desvergonzado tercermundismo semitotalitario. La presidenta Chivite tampoco busca engordar su cuenta bancaria con una parte de los seis millones, sino premiar y contentar a los que le han aupado y le sostienen en el poder para que continúen haciéndolo. En definitiva, se trata también de continuar en el poder. Aunque sea cien veces menor que la andaluza, aquí también Chivite ha montado su propia red clientelar. Ambas prácticas son el resultado del famoso principio de la filosofía política del PSOE descubierto por Carmen Calvo: "el dinero público no es de nadie" y por tanto el go-



bernante puede manejarlo a su antojo. Como en la España mágica todo gobierno de izquierdas y nacionalista es progresista por

definición, tanto en Andalucía como en Navarra hubo y hay progreso; progreso económico de los afiliados, simpatizantes, aliados y parientes del PSOE y del PSN beneficiados con los EREs y con los seis millones de euros.

En el caso andaluz, la operación de los EREs se hizo fuera de la ley y los jueces han condenado a Presidentes y jefes del PSOE a penas de cárcel y de inhabilitación para ocupar cargos públicos. En el caso navarro, la operación abusiva no se ha hecho al margen de la ley y por tanto los jueces no castigarán a Chivite ni a Remírez ni a Alzórriz a penas de cárcel o de inhabilitación. Tendrá que ser la sociedad navarra, si es madura y crítica, la que rechace ese gasto abusivo y castigue a sus

autores negándoles el voto en la próxima ocasión y sacándolos del Gobierno. En definitiva, también inhabilitándolos temporalmente para ocupar cargos de gobierno.

Merece la pena hacer un fácil ejercicio práctico: pensar qué habría pasado si la operación de los EREs la hubiera hecho un Gobierno del PP o de UPN. En tal caso, se estaría ahora sin descanso lanzando llamaradas de fuego condenatorio. Pero como el autor del pelotazo es el PSOE, son ahora volcanes apagados o manantiales de agua que lava la sucia cara del socialismo. Es la famosa doble vara de medir hispánica, tan típica de países democráticamente bananeros.

RAFAEL BERRO ÚRIZ



Las cartas dirigidas a esta sección serán de 15-20 líneas. Debe adjuntarse una fotocopia del DNI del remitente y su número de teléfono. DIARIO DE NAVARRA se reserva el derecho de publicar tales textos, así como de resumirlos o extractarlos. No se devolverán los originales ni se mantendrá correspondencia sobre ellos. **Dirección** Ctra. de Zaragoza s/n. Cordovilla 31191 **Correo electrónico** cartas@diariodenavarra.es

Autobús para subir a Pamplona desde la Ribera

Hace ya unas semanas que sufrí una situación que me gustaría dar a conocer. Me disponía a coger el autobús de línea regular que cubre la ruta Tudela-Pamplona por la mañana y que tiene parada, entre otras localidades, en Arguedas. Siempre acostumbro a comprar el billete en el mismo autobús, una vez accedo a él. Pues resulta que después de estar esperando en la marquesina durante más de media hora de la hora prevista de llegada, me decido a llamar a la compañía y me dicen lo siguiente: que si no había adquirido previamente un billete electrónico,

a través de su página web, el autobús no paraba porque iba completo. Al igual que yo se encontraban otras cinco personas en las mismas condiciones. ¿Y esto cómo debemos saberlo? ¿Dónde están los carteles informativos? Yo soy una persona joven y con recursos, ¿pero qué ocurre con las personas mayores para las que el autobús es su único medio de transporte y no tienen acceso a compras virtuales? ¿Y para las que perdimos cita en especialistas médicos, como fue mi caso, después de más de ocho meses de lista de espera? Las soluciones salomónicas se deben comunicar. Como los cambios. Es de cajón de madera de pino. Los usuarios nos merecemos un respeto siempre.

MARÍA ALFARO S.

Saber un poco más

Leo con mucho interés una carta de Agnese Dotto, profesora de italiano y castellano sobre los métodos que se usan hoy y los considera poco pedagógicos. Soy profesor, maestro, que yo no ejerco al menos en las aulas, pero sí todo lo que puedo en la prensa. Dice Dotto que "es común hoy en día ver docentes que se apoyan en juegos y justifi-

can dicha elección por la libertad del alumno (o alumna) incluso con la emoción que debe transmitirles una clase". "Llevo meses preguntándome a dónde nos llevará esta vuelta al método Montessori de hace unas décadas", ¿qué ventaja nos proporciona el aprendizaje divertido? Un feo anglicismo expresa esta metodología, pero que ya existía hace 65 años porque a todos nos daban bolitas de anís si respondíamos bien, competíamos con los demás para ganarnos el paseo de émulos por la vuelta del Castillo. Las aulas estaban formadas por dos hileras de pupitres dobles que recibían el nombre de Campo Romano y Campo Cartaginés. Cada uno de los alumnos de uno de los campos tenía un émulo en el otro campo. Esto ocurría, al menos, en la enseñanza privada. No le ve ninguna ventaja a este procedimiento, es sabido que el aprendizaje de un idioma debe basarse en un primer enfoque gramatical, de hecho sin saber manejar las estructuras sintácticas de una lengua nadie puede subir a los niveles más altos. La gramática procede del latín y ahí está una gran carencia de la enseñanza actual no se da ni un sólo curso de latín o griego, esenciales para todo el saber de periodistas, abogados,

con su Derecho Romano, científicos como Linneo y su Systema naturae para la clasificación de la Biología y el libro Los Elementos de Euclides o El Ars Amandi de Ovidio. Sabemos que en la carrera de periodismo han puesto una asignatura de gramática, ¿por qué será?

Dice que "si nuestros aprendices son adultos el tratamiento lúdico no les gustará, mejor que lean una buena novela (hasta las novelas intercambiables de Marcial Lafuente Estefanía y La Codorniz enseñaban) un artículo de prensa o una emisión de un debate. Hay un político importante que habla como los ángeles... Por último, la norma de adquirir un manual de Lengua (gran Lázaro Carreter) o de una gramática (Luis Vives) está siendo ninguneada por muchos enseñantes. Argumenta que el manual es su tesis. Presentarse en un aula con una gramática no es una vuelta al tradicionalismo, ni un desprecio al maestro. Yo me pregunto, ¿es que los que estudiamos así somos lerdos? No señores, muchos somos el faro de esta sociedad. A mí me dijo un profe que a partir de los 40 no se podía "improve your english" y aquí estoy "75 years old" dale que te pego, veo "movies" en versión original y hablo en inglés

con una soltura del diablo. Y me moriré sabiendo cada día un poco más.

FRANCISCO JOSÉ EGUÍA ASTIBIA

Sobre precariedad laboral

Mucho se habla de la precariedad laboral juvenil y poco de la que existe entre los más mayores. Mi padre, con 56 años, se enteró hace poco más de un mes que era muy posible que le echaran de su trabajo. No porque lo estuviera haciendo mal si no porque, como le dijeron, "sus servicios ya no eran requeridos". ¿Qué significa eso? Que, después de más de 30 años trabajando para la misma empresa y a 10 años de la jubilación tendrá que dejar su trabajo y verse obligado a intentar buscar algún trabajo precario para poder sobrevivir. Teniendo en cuenta que la pensión de jubilación se calcula a partir de los últimos 21 años cotizados, digamos que no le quedará un muy buen "pellizco" de todo lo que ha trabajado. Y, como mi padre, muchos más. Creo que es necesario que todos luchemos por la dignidad en nuestros puestos laborales, tanto jóvenes como mayores. Porque si mi padre se ve en esta situación actualmente, no me quiero imaginar cómo estaremos nosotros los jóvenes a su edad.

ELENA SOLAZ BELANDO

FINANCIA TUS COMPRAS CON NOSOTROS

cenor.es

También en:

- 55" por 329 €
- 50" por 279 €
- 43" por 249 €

599€

15'63€ mes

30 cuotas TAE 0% TIN 0% PVP total 469 €

BLACK FRIDAY

SMART TV 65" 4K UHD HITACHI 65HK5100

4K Ultra HD
Tecnología de optimizado de imagen HDR10
Sonido DTS HD, Dolby Digital Plus
3480 x 2160 px

Oferta válida del 27 de noviembre al 01 de diciembre 2019

Salud



Primera jornada de huelga médica en un conflicto que se enquistaba en el tiempo

Salud cifra el seguimiento en un 6,4%, similar al de los paros de marzo y abril

El Sindicato Médico se muestra "contento" con el respaldo trasladado por los facultativos y no entra en datos

Salud tampoco aporta datos de consultas y operaciones aplazadas y aboga por retomar la línea de acuerdo inicial

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

La primera jornada de paro de las cinco convocadas por el Sindicato Médico de Navarra esta semana ha tenido un seguimiento de un 6,4% de los profesionales, una cifra similar a las que se registraron en los paros de los meses de marzo y abril. La cifra pone de manifiesto un enquistamiento del conflicto y, de hecho, ayer fue patente que ni Salud ni el Sindicato Médico tenían intención de echar más leña al fuego entrando en una guerra de cifras, tal y como sí ocurrió durante las primeras jornadas de huelga que se vivieron en enero y febrero de este año.

De hecho, Salud ni siquiera facilitó las consultas e intervenciones quirúrgicas aplazadas debido al paro, ni el número de profesionales que habían secundado la huelga. El mensaje del departamento tras el primer día de paro fue una apuesta por "retomar la línea del acuerdo inicial", al que se había llegado la semana pasada. El Sindicato Médico, por su parte, mostró su satisfacción por el apoyo de los profesionales que recibió durante la jornada. "Pero no nos gusta estar en esta situación", recalzó.

El conflicto se inició públicamente en enero, con una jornada



Varios médicos antes de comenzar la asamblea del pasado viernes en el Complejo Hospitalario de Navarra.

JESÚS CASO

de paro el día 30. Posteriormente, se realizaron otras diez jornadas de paro, los días 7, 14 y 28 de febrero; 1, 21 y 22 de marzo; 5, 16 y 17 de abril y 3 de mayo.

Con la llegada del nuevo equipo directivo en el departamento de Salud, tras las elecciones, se retomaron las conversaciones y la asamblea de médicos decidió suspender la jornada de huelga convocada para el 13 de septiembre. No obstante, el pasado viernes apostó por mantener la huelga convocada para este semana

dada la "falta de propuestas firmes y con contenido real para solucionar los actuales problemas".

Diálogo

El Sindicato Médico apuntó que el departamento de Salud ha mostrado una actitud "dialogante" y afirmó que ha estado de acuerdo en la necesidad de mejorar la situación de los médicos del SNS. Sin embargo, la asamblea de médicos consideró que las propuestas del departamento son "sólo promesas a futuro, ba-

sadas en la confianza ciega en ellos". Según el sindicato, tras un año de conflicto los facultativos esperaban unas propuestas "más reales y posibilistas" con soluciones a los problemas actuales que pudieran implantarse en un corto espacio de tiempo.

Desde el departamento se insistió en "retomar" la línea del acuerdo inicial que se ha trabajado con el Sindicato Médico para implementar mejoras económicas y organizativas en la situación del personal médico. "Lo

contrario conduce a una situación negativa de estancamiento del conflicto, como muestran los datos, y a producir incidencias en la atención a pacientes que lamentamos".

Salud apuntó que desde el arranque de la legislatura se asumió como una prioridad "reencauzar" este conflicto. El planteamiento, añadió, consistía en poner en marcha una serie de medias inmediatas para abordar, en el primer semestre del próximo año, otras de mayor calado.

Tranquilidad entre los pacientes y normalidad en los centros

El Sindicato Médico dice que hubo "caos" en la aplicación de servicios mínimos, que en muchos casos no se comunicaron

M. J. E.
Pamplona

Tranquilidad y normalidad. Fueron las notas dominantes durante la primera jornada de paro de las cinco que ha convocado el Sindicato Médico esta semana. El centro de Consultas Externas Príncipe de Viana mostraba ayer una actividad similar a la de otros días y la mayor parte de los pacientes consultados resaltaron que les habían atendido sin problemas.

"Sabía que había huelga y he pensado que igual el médico no me iba a atender", apuntó Teresa. Sin embargo, no tuvo ningún problema en su consulta de oftalmología. Es más, "me han visto hasta en hora", dijo. En términos similares se pronunciaron otros pacientes que acudieron a consultas de digestivo o pediatría, por ejemplo. Los pacientes que se quejaron fue por haber tenido que esperar por encima de la hora prevista para la visita médica aunque fueron atendidos.

Ayer, desde el Sindicato Médico reconocieron que los médicos que hacen huelga se estarán turnando durante la semana para que no sea gravoso económicamente. "En los hospitales los servicios mínimos son muy elevados", indicaron. Son pocos los profesionales que pueden hacer huelga, añadieron. En este sentido, resaltaron el "caos" en la aplicación de mínimos (que deben ser comunicados a los profesionales). "Muchos médicos no recibieron ningún aviso", indicaron.

Salud insistió ayer en que, más allá de las cifras de seguimiento, "cuya valoración hay que situar también en el contexto de unos servicios mínimos altos pensados para garantizar la atención a la ciudadanía", toda huelga tiene impacto y es negativa para todas las partes.

Por otro lado, el Sindicato Médico interpuso una nueva denuncia por vía administrativa ya que Salud incluyó a los MIR, que considera personal en formación, en los servicios mínimos.

Salud

La consejera Induráin afirma que la huelga "no beneficia a nadie" y que seguirá dialogando

• El Sindicato Médico responde que mantener la convocatoria de huelga es la "prueba" de que se debe trabajar "más y más rápido"

E.P./M.J.E. Pamplona

La consejera de Salud del Gobierno de Navarra, Santos Induráin, afirmó ayer que la huelga convocada esta semana por el Sindicato Médico "no beneficia a nadie". Sin embargo, apuntó que su departamento va a seguir dialogando para resolver esta "situación de enquistamiento". "Es una situación en la que todos perdemos, tenemos que lograr darle la vuelta".

A juicio de Induráin, independientemente del resultado de la huelga convocada, ésta "nunca es buena". "Afecta a la población", dijo. Pero tampoco es bueno "para los profesionales ni para la administración".

Induráin lamentó que se haya llegado a esta situación pese a un preacuerdo alcanzado entre las partes respecto a la productividad variable (horas extras). "Un preacuerdo en el que habíamos estado trabajando

desde una línea de confianza y transparencia con el Sindicato Médico", dijo. "Era un punto de arranque, no de llegada, para medidas organizativas y también retributivas que iban en beneficio de los profesionales y de la atención que prestan", añadió. Por eso, lamentó que "no haya sido aceptado".

Por su parte, el Sindicato Médico respondió a la consejera indicando que "indudablemente el único camino es lograr un acuerdo". Y apuntó que el sindicato también está dispuesto a trabajar en esta línea.

"El mantenimiento de la convocatoria no es un triunfo, al revés, es la prueba de que debemos trabajar más y más rápido en la negociación de todas las reivindicaciones", añadió.

Respecto a los servicios mínimos para los MIR, que han vuelto a ser incluidos a pesar de que hay dos sentencias en contra (apeladas por Salud), Induráin recordó que cuando el nuevo equipo se incorporó las sentencias estaban recurridas y no hay resolución. "Hemos actuado de la misma forma, cuando salga, acataremos".



Una de las últimas pruebas selectivas en Salud, en este caso para Enfermería (2018).

GARZARON/ARCHIVO

4.113 personas aspiran a una de las 210 plazas de Cuidados Auxiliares de Enfermería

El Boletín publicó ayer la lista de admitidos y las pruebas del concurso-oposición se realizarán el próximo febrero

DN Pamplona

Un total de 4.113 personas han sido admitidas para el concurso-oposición de 210 plazas de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E).

El Servicio Navarro de Salud publicó ayer en el Boletín Oficial de Navarra que los inscritos fue-

ron un total de 4.196 personas se (admitidas y excluidas), de las que 3.844 son mujeres, un 92% y 352 hombres, un 8%. Se prevé que las pruebas selectivas se realicen en el mes de febrero de 2020.

Las personas excluidas, un total de 83, podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido, a partir de mañana martes hasta el próximo día 12 de diciembre. La presentación será de forma telemática a través de la ficha de trámites de la convocatoria, en la web del Gobierno de Navarra.

La convocatoria para el concurso oposición de 210 plazas del puesto de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería corresponde a las plazas aprobadas en la Oferta Pública de Empleo de 2017 y 2018.

Hay que recordar que otras 8.500 personas han sido admitidas para oposiciones de distintas especialidades del Servicio Navarro de Salud que se celebrarán en los próximos días. En total, han salido a concurso-oposición 179 plazas en ocho oposiciones distintas. 6.477 personas están llamadas a la primera prueba de celebradores este sábado día 30.

LAS POSTURAS

Tiempo, retribución y liderazgo

SINDICATO MÉDICO

Cupos. El Sindicato Médico demanda una definición concreta de las tareas del médico, limitando su carga no clínica y permitiendo más dedicación al paciente. Reducir los cupos de Atención Primaria a 1.300 TIS (tarjetas sanitarias) para médicos de familia y 800 en Pediatría

Recortes. Pide la recuperación de los recortes retributivos del nivel A con abono retroactivo al 1 de enero de 2019 (incluye la subida del precio de la hora de guardia un 8% prevista en 2008 y que no fue abonado). Creación de un complemento propio de mil € mensuales (de forma proporcional para los MIR).

Horas extras. Una nueva resolución sobre productividad variable (horas extras) con un precio de 75 € hora.

Jornada. Dedicar un máximo del 70% del horario laboral a asistencia, la limitación de las agendas de Primaria a 25 pacientes presenciales.

Otros. Eliminación de microguardias, de exclusividad, incentivación de plazas de difícil cobertura...

SALUD

OPEs y MIR. Salud propone incluir el 100% de las plazas de especialidades médicas que pueden salir a OPE, consolidar las estructurales y lograr que las sustituciones sean al 100% de la jornada y por un tiempo mínimo de un año. Ofertar a los MIR un contrato de un año (extensible a tres) e incentivar a los tutores MIR.

Exención. Favorecer la exención de guardia desde 55 años (hay normativa pero no se aplica) con una vía alternativa de actividad extraordinaria en otros horarios para que no se resienta su nivel retributivo y promover un cambio legal para retrasar la jubilación a 70 años

TIS. Se compromete a que los médicos no atiendan a más de 1.500 TIS y los pediatras 1.100; garantizar 10 minutos a cada consulta y crear un grupo de trabajo para estudiar zonas de difícil cobertura y otro para buscar una optimización del trabajo médico.

Revisar la normativa sobre horas extras y primar guardias en días especiales (24, 25 y 31 de diciembre y 1 de enero).



Integrantes de la junta de la Sociedad Navarra de Geriatria.

Nueva junta de la Sociedad Navarra de Geriatria

DN Pamplona

La asamblea general ordinaria de la Sociedad Navarra de Geriatria y Gerontología se ha reunido para conformar una nueva junta que ha supuesto la salida de tres de sus miembros y la entrada de

tres nuevos. La nueva junta está integrada por las siguientes personas, de izquierda a derecha: José Joaquín Roldán, Juan Jerez, Alicia Beguiristain, Patxi Úriz y Sagrario Anaut. En la parte inferior, sentados, Francisco Javier Alonso y Vincenzo Malafarina.

Premio para el neurólogo Juan José Zarranz

DN Pamplona

El neurólogo navarro Juan José Zarranz Imirizaldu ha sido galardonado por la Sociedad Española de Neurología (SEN) con el Premio SEN Historia de la Neurología, como reconocimiento a su amplia labor científica y a su dedicación por la investigación de la historia de esta especialidad médica.



Natural de Pamplona, ha sido durante más de 40 años Jefe del Servicio de Neurología del Hospital de Cruces. Fue el primer catedrático de Neurología en España. Actualmente sigue siendo catedrático emerito en la UPV.

25-N Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres



De izda a dcha: Olatz Ormaetxea (profesora de la UNED y psicoterapeuta de familia y pareja), Nahikari Sánchez (profesora de Criminología en la UNED y experta en violencia de género adolescente) y Andrea Balmaseda (psicóloga y criminóloga, directora de un centro de menores). JESÚS CASO

LAS CLAVES

El 3% sufre violencia física. Es el porcentaje de chicas de entre 12 y 20 años que recibe empujones, tirones de pelo, golpes... La cifra es similar en Navarra que como media a nivel nacional

Una plataforma de ayuda online. Con el nombre de 'Considerate igual', UNED Pamplona (con el apoyo de Fundación la Caixa y Fundación Caja Navarra) ha puesto en marcha una web en la que ofrece consejos e información sobre la violencia machista entre adolescentes.

LAS FRASES

Nahikari Sánchez

CRIMINÓLOGA

"Empujones, tirones de pelo y control a través del móvil, son las conductas más habituales"

Olatz Ormaetxea

PSICOTERAPEUTA PAREJA Y FAMILIA

"Muchos chicos controlan a sus novias, las aíslan de su entorno y ellas se deprimen y sienten culpa"

Cada vez son más las adolescentes y jóvenes víctimas de violencia psicológica por parte de sus parejas. Pero la mayoría no lo sabe. "Me controla porque me quiere", creen. UNED Pamplona organizó ayer una conferencia sobre violencia en esta edad

Adolescentes 'hechizadas' por el maltrato

SONSOLES ECHAVARREN Pamplona

ALGUNA de vosotras ha sufrido alguna vez violencia machista?" La pregunta de la psicóloga resuena en el aula del instituto y todas las alumnas niegan con la cabeza. La formadora da entonces un paso más. "¿Y a alguna os han mirado el 'wasap'? ¿Vuestro novio os ha pedido que le enviéis una foto en vuestra casa para asegurarse de que estáis allí?" "Ah, eso sí", coinciden varias adolescentes. "Pues entonces, estáis sufriendo control, que es un tipo de violencia". Esta escena, coinciden los expertos, es común en las aulas de los colegios e institutos cuando psicólogos, criminólogos o trabajadores sociales acuden a hablarles sobre la violencia machista entre jóvenes y adolescentes. "Es una realidad que nos preocupa mucho y que cada vez va a más. Hay violencia y, en muchas ocasiones, es invisible. No se sabe reconocer". Con el título *Mi novio me controla. ¿Qué puedo hacer?*, UNED Pamplona organizó ayer una conferencia, con motivo del Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer. Intervinieron las profesoras de la UNED Nahikari Sánchez Herrero, criminóloga y experta en violencia de género adolescente en el ciberespacio; Olatz Ormaetxea Ruiz, psicoterapeuta de pareja y familia; y la psicóloga y criminóloga Andrea Balmaseda Pascual, experta en delincuencia juvenil y directora de un centro de menores en Vitoria.

¿Y por qué hay ahora más ca-

sos de violencia machista entre jóvenes y adolescentes? "Porque existe una mayor formación y se puede verbalizar lo que está pasando; y también porque hay personas que lo han interiorizado y ven estas acciones como algo normal", asegura Nahikari Sánchez. Por eso, continúa, cuando imparte cursos en las aulas, muchos alumnos no son conscientes de que son víctimas o agresores.

En la mayoría de los casos (el 25%), explica, la violencia es psicológica. "Hay insultos, desprecio y aislamiento", continúa la psicoterapeuta Olatz Ormaetxea. "El aislamiento (el chico prohíbe a su novia salir con sus amigas) puede acarrear una depresión y

un sentimiento de culpa. Hay chicas que creen haber hecho algo malo para recibir ese trato". La depresión adolescente, detalla Ormaetxea, es diferente de la de los adultos. "No se caracteriza solo por la tristeza sino también por el enfado o la amargura interna"

'Chupones' para marcar

¿Y qué ocurre con la violencia física? Es mucho menos frecuente (afecta entre al 2% y 3% de las adolescentes, tanto en Navarra como a nivel nacional) y se manifiesta con empujones, tirones de pelo, zarandeos o, incluso, 'chupones' (aparecen al morder o succionar el cuello, los brazos, los muslos...)

"Es una manera que tiene el chico para marcar su territorio. Y le obliga a la chica a que no se lo tape, a que lo enseñe, para que así vean que le 'pertenece'", lamenta la psicoterapeuta. Prohibirles llevar minifaldas, ropa ajustada o maquillarse, continúa, también suele ser una práctica habitual.

El control a través de las redes sociales, sigue Nahikari Sánchez, es actualmente el más frecuente. "¿Por qué no me contestas si estás en línea?" "¿Quién es este chico que tienes en tus contactos?" "Envíame una foto debajo del reloj cuando llegues a casa para asegurarme de que estás ahí" o "Si me quieres, me darás las claves de tu móvil porque no debe

haber secretos entre nosotros" son algunas de las exigencias más corrientes. "De hecho, entregar las contraseñas es ahora una nueva prueba de amor", critica la criminóloga.

Los chantajes emocionales, coinciden las expertas, son también una costumbre. "Por ejemplo, si la chica ese día ha salido con sus amigas; el novio la llama por teléfono y le pide que vaya a verlo, porque él ha discutido con su padre y está muy disgustado. ¿Y cómo no va a ir si la necesita?" La psicóloga y la criminóloga coinciden en que, aunque visto desde fuera sea 'evidente' que estas chicas están siendo controladas, ellas no se dan cuenta porque viven con la idea del 'amor romántico' y parece que hayan sido víctimas de un 'hechizo'. "Están 'hechizadas'. No ven más allá. Piensan que si las controlan es porque las quieren".

Precisamente, para arrojar algo más de luz a los adolescentes, los jóvenes, sus familias y educadores, UNED Pamplona ha puesto en marcha una plataforma online, 'Considerate igual', que ofrece apoyo y asesoramiento para víctimas y agresores (en ocasiones, tampoco son conscientes de que lo son). Y lo hacen a través de un servicio de chat instantáneo, que responden psicólogos, criminólogos, educadores y trabajadores sociales a diario entre las 8 y las 20 horas. "La formación todavía es una asignatura pendiente. También para las familias". Solo así, insisten, las adolescentes ya sabrán reconocer si sufren violencia machista cuando sus novios les miran el 'wasap'.

Una de cada cuatro menores sufre violencia psicológica y no lo sabe

La mayoría de los adolescentes que ingresa en un centro de menores es por violencia machista

Una cuarta parte de las adolescentes y jóvenes de entre 12 y 20 años ha sufrido alguna vez violencia machista de tipo psicológico: insultos, amenazas, chantajes, control físico o a través de las redes sociales... Unos síntomas, coinciden las expertas, que deben conocer sus familias y profesores para darse

cuenta de sí realmente están sufriendo esta violencia. "Las relaciones familiares son clave. Hay que ver qué modelos están viendo estos menores en casa. En las familias vivimos muy deprisa y, a veces, no tenemos tiempo para los adolescentes. Y a esta edad, necesitan mucho tiempo. Los padres deben saber qué les ocurre, quiénes son sus amigos...", insiste la psicoterapeuta de pareja y familia Olatz Ormaetxea.

Recalca, además, que en la adolescencia hay "más impulsividad" y, por eso, comportamientos más violentos (con la

pareja, contra los padres, con los compañeros...) "Por eso, la violencia filiofamiliar, la machista y el 'bullying' suelen ir, en muchos casos, de la mano".

La criminóloga Nahikari Sánchez, experta en violencia de género adolescente en el ciberespacio, recuerda que la mayoría de menores que ingresa en los centros, para cumplir una medida judicial, es por haber cometido delitos de violencia machista. Y apunta que en Valencia y Andalucía, existen centros de menores solo para casos de violencia (machista y filiofamiliar).

25-N Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres ➔



Asistentes a la manifestación convocada por la Plataforma de Mujeres contra la Violencia Sexista, ayer, en la Plaza del Castillo de Pamplona.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

Para que no crezca la lista de 13 asesinadas

Colectivos salen a la calle en el día contra la violencia machista, que desde 2003 suma 13 víctimas mortales

DN Pamplona

Cada uno por su lado, aunque mirando en la misma dirección. Gobierno, Parlamento, ayuntamientos de buena parte de la geografía foral, universidades, sindicatos y distintos colectivos dedicaron ayer un momento para decir 'basta' a la violencia machista. Con motivo de la efeméride del Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres, decenas de instituciones salieron a la calle reivindicando la importancia del 25-N, bailaron un flashmob o dedicaron un minuto de silencio o un aplauso al recuerdo de las víctimas de este tipo de delitos. Entre los representantes políticos de la Comunidad foral hubo apoyo de miembros de todos los grupos parlamentarios y el vicepresidente primero y consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, destacó que el ejecutivo va a poner todos los medios a su alcance para luchar contra la violencia de género, un compromiso que se materializará en los Presupuestos de Navarra, así como en "cualquier acción que se lleve a cabo". Según datos de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género, 13 mujeres han sido asesinadas en Navarra desde 2003 en el ámbito de la violencia machista.



No más violencia machista en ningún lugar del mundo, piden estas mujeres de distintas culturas.

CALLEJA



Flashmob, ayer, entre el aluario y la Biblioteca de la UPNA.



Representantes políticos de todos los grupos salieron a la calle. CORDOVILLA

MÁS FOTOGRAFÍAS DEL 25-N

■ Para ver fotos de concentraciones, bit.ly/25NNavarra

Premios Juventud 2019



La Casa de la Juventud de Pamplona recibió una mención de honor por sus 50 años, que recogió el alcalde Enrique Maya. Por la izda: Unai Hualde, Enrique Maya, Javier Remírez y Carlos Amatriáin. J.C.C.

competencias técnicas con el imprescindible desarrollo de las habilidades personales y pone en valor el fomento del trabajo en red y el acompañamiento personalizado”.

Finalmente, el Gobierno foral reconoció con una mención especial a la Casa de la Juventud de Pamplona el servicio prestado a lo largo de sus 50 años, como un espacio para la participación juvenil, el aprendizaje y el asesoramiento juvenil, desde la perspectiva del ocio saludable.

Mohammed Ounasser “Es un premio para todos los menores migrantes que vienen”

Mohammed Ounasser se ganó con su sencillez y simpatía al centenar de personas que acudieron al acto de entrega de los premios. Se llevó uno de los aplausos más largos e intensos. “Estoy muy contento y agradecido”, afirmó este joven estudiante de electricidad y atleta en Hiru-Herri. “No es fácil dejar mi hogar y mi familia. Buscaba nuevas oportunidades. Mi madre está especialmente contenta. Le gusta saber que estoy bien y que hay gente que me cuida”, contó Mohammed, que ahora ayuda a los jóvenes que, como él, vienen en pateras. “Entiendo que no es fácil acoger a personas que vienen de diferente cultura, pero si olvidáis los prejuicios, nos entenderéis”, concluyó este joven de 17 años, para quien la sociedad y los medios de comunicación deben entender que son jóvenes que llegan a España “con muchas ganas de estudiar y trabajar”. Ayer, Mohammed estaba deseoso de hablar con su padres para contarles todo lo ocurrido. “Mi padre tiene móvil y se pone mi madre. Al principio, le explicaba el premio y no lo entendían. Luego, sí. Le mandaré todo lo que sale en los periódicos”.

Joseba Amigorena “Gracias por creer en nuestro proyecto y dejarnos hacer”

Joseba Amigorena Manzano, coordinador de juventud del Ayuntamiento de Villava, fue el encargado de leer el discurso tras recibir el Premio a la Entidad, un galardón que, en este caso, reconoce los proyectos de inserción sociolaboral de los Ayuntamientos de Huarte, Villava y Burlada. Junto a él, Itziar Areta (Huarte) y

Sonia Méndez (Burlada). Estos tres consistorios trabajan de forma conjunta desde la intervención socioeducativa y el ocio y tiempo libre porque, según contaron, han constatado la necesidad de incidir en el ámbito de la formación y el empleo, en especial en la ciudadanía joven con riesgo de exclusión.

“Gracias por creer en nuestro proyecto y dejarnos hacer”, afirmó Amigorena, quien hizo un repaso por las entidades que han apostado por su trabajo, como alcaldes y concejales, la agencia integral de empleo Iturrodo, Cuatrovientos y centro integrado de Burlada, entre otros.

Enrique Maya “La Casa de la Juventud es un referente por sus servicios”

La mención especial por los 50 años a la Casa de la Juventud de Pamplona fue recogida por Enrique Maya. “Es un honor y una suerte porque han pasado muchas corporaciones y muchos alcaldes que se merecen recoger este premio igual que yo”, comentó. Recordó que el edificio es obra del arquitecto Estanislao de la Quadra-Salcedo, a quien quiso mencionar porque es diseñar un inmueble moderno que, aún hoy, mantienen sus características innovadoras. “La Casa de la Juventud es hoy un referente a todas las escalas, tanto por la calidad de sus servicios como por su aceptación”, afirmó Maya. El primer edil quiso hacer una mención a Tafalla, una ciudad que dijo es “especial” para él porque trabajó como arquitecto cuando era alcalde Pablo Jurío (tío de Inma Jurío, del PSN). “Sé que ha disfrutado con la gran respuesta social ante las riadas”.



TRES NAVARRAS ENTRE LAS TOP 100 MUJERES LÍDERES

Ayer se celebró en Madrid la gala de *Top 100 Mujeres Líderes 2019*, en la que se reconoció la trayectoria de un centenar de mujeres de distintos campos profesionales. Entre las premiadas estaban las navarras Gabriela Uriarte, que fue una de las distin-

guidas en la categoría de Función Pública, Institucional y Política; Luisa Alli Turrillas, en la de Directivas; y Ana Lorenzo, en la categoría Revelación y Emprendedoras. En la fotografía, de izquierda a derecha: Uriarte, Alli y Lorenzo, en la gala de ayer. CEDIDA

UAGN pide que se tenga en cuenta al sector agrario en los presupuestos

El sindicato reclama el desarrollo pleno del Canal de Navarra, una “prioridad” para el sector

DN Pamplona

La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN) ha pedido al Gobierno foral y a los partidos políticos que “valoren las necesidades del sector agrario” en la negociación de los Presupuestos Generales de Navarra para 2020.

UAGN ha presentado a los departamentos del Gobierno de Navarra con competencia en el sector agrario un documento con las propuestas y actuaciones que según la organización agraria se tienen que llevar a cabo, de forma transversal y coordinada, para que “el sector agrario siga siendo uno de los motores de la economía navarra, creadora de empleo y vertebradora del territorio”.

El sindicato afirma que “la previsible desaceleración económica, la falta de rentabilidad de las ex-

plotaciones, la reforma de la PAC post 2020, la falta de mano de obra en el sector o la transformación digital son algunos de los aspectos a tener en cuenta que obligan a que el sector agroalimentario de Navarra sea uno de los acuerdos estratégicos de todas las fuerzas políticas de Navarra”.

Entre otros asuntos, la organización agraria reclama el desarro-

llo “pleno” del Canal de Navarra, “una prioridad del sector agroalimentario en Navarra”. “Su ejecución es fundamental para el sector y deben ser superados los conflictos administrativos y contractuales en la obra para trabajar con los agricultores un calendario de ejecución con un proyecto técnico-económico definido que atienda la demanda de los regantes”.

**COMPRAMOS ORO Y PLATA
VENTA RECUPERABLE**

VENTA DE JOYAS

C/ Monasterio de la Oliva 21 - Pamplona

@mrgoldpluspamplona 948 256 417

Asurmendi

BigMat

SÍGUENOS EN facebook

COCINAS Y CERÁMICAS

Almacén profesional y ferretería

C/ R N°9 Polígono de Mutilva · (Parque comercial Galaria) · Cita para ver exposición: 948 152 832 · www.bigmatasurmendi.com

EL PSN y Bildu de Ansoáin polemizan sobre una plaza para personal

La plantilla incluirá un puesto de dirección en el área de recursos humanos y será de libre designación

C.A.M. Ansoáin

Los grupos municipales de EH Bildu y el PSN en Ansoáin polemizan estos días por la inclusión en la plantilla municipal de una plaza, a media jornada y elegida por libre designación de alcaldía, para el área de recursos humanos. Los socialistas ven en esta figura una persona elegida "a de-

do" para "servir los intereses de EH Bildu" y que se sumará a otra similar, la de técnico de recursos humanos y prevención de riesgos laborales. El alcalde, Ander Oroz (EH Bildu), defiende la contratación y el método de designación, empleado también en el jefe de policía. Recuerda que a la plantilla municipal se sumó el personal de la empresa pública Idakirolak. También habla de su papel de dirección y de los temas pendientes en materia laboral, como el convenio, las OPE o el alto grado de eventualidad.

El pleno tiene previsto aprobar mañana el presupuesto para 2020 y el 53% del gasto se destina



Vista de un pleno de Ansoáin. En el centro, el alcalde, Ander Oroz. A su derecha, separados por el secretario, Iván Cacho (PSN). J.A. GOÑI

a personal. Las inversiones apenas suponen 300.000 euros entre mejoras para el gimnasio o para el patio del colegio. El total de la previsión de ingresos y gastos es de 9,1 millones. Para este año se aprobaron 8,7 millones.

El PSN mostró su malestar con la forma de completar el área de recursos humanos el día que la comisión dio el visto bueno a la nue-

va figura para recursos humanos. La comisión se reunió el miércoles pasado y con el voto de EH Bildu (en la alcaldía) y de Geroa Bai, uno de sus socios en la junta de gobierno. El otro, Unidas Izquierda Ezkerra Podemos, no estuvo presente en la reunión. El PSN se opuso y Navarra Suma se abstuvo. La plaza quedará recogida como novedad en la plantilla orgánica

que se apruebe para 2020. El Consistorio ya tiene nombre para ella. Se trata de uno de los asesores que tuvo Joseba Asiron mientras fue alcalde de Pamplona por EH Bildu.

A través de una nota cuestionaban que el nuevo puesto, a media jornada, complementaría el trabajo de un técnico que se dedica a recursos humanos y prevención a jornada completa. Es incomprensible", apuntaba el portavoz, Iván Cacho. Recordaba, además, el reciente incremento en tasas, contribución y precios públicos.

El alcalde, Ander Oroz, replicaba las palabras de Cacho. Puntualizaba el diferente contenido del puesto, respecto al técnico que ya trabaja en el Consistorio. En concreto, apuntó que se ocupará de funciones de asesoría laboral y que completará el organigrama. "Serán labores de dirección y no de técnico".

Recordaba también que la plantilla la forman 93 personas (90 decía el PSN), y que superan el centenar con la de la empresa pública Idakirolak. Por último, defendía la plaza de libre designación ante el trabajo pendiente en el área de personal.

En el Mercado de Segunda Mano y Trueque, organizado por el Ayuntamiento del Valle de Aranguren en conjunto con la Mancomunidad, los visitantes pudieron adquirir objetos usados así como artículos elaborados a partir de material reciclado

Segunda vida para los objetos en Mutilva

CRISTINA MOGNA
Mutilva

BAJO el lema 'Demost una segunda vida a las cosas' se desarrolló el Mercado de Segunda Mano y Trueque en Mutilva, un evento organizado por el Ayuntamiento del Valle de Aranguren en colaboración con la Mancomunidad que tuvo como objetivo "fomentar la economía circular, algo que ya está bastante extendido en otros países de Europa.". Así lo explicó Arrate Domínguez, responsable de producción y coordinación del Área de Actividades de Ocio y Sensibilización Medioambiental. Lo más importante —destacó Domínguez— es que la gente "no termine tirando las cosas que ya no necesita a la basura", pero el evento también es una oportunidad de "socializar y crear sentido de comunidad".

El equipo de organización suele recibir muchas solicitudes —en esta ocasión fueron 107—, y acepta a los candidatos por orden de petición según el espacio disponible, aunque también tienen en cuenta otros criterios: "Siempre aceptamos a las asociaciones benéficas que quieran participar y damos prioridad a gente de la localidad, pero este no es el mercado apropiado, por ejemplo, para vender el stock restante que queda tras el cierre de una tienda. A pesar del mal tiempo, 43 de los 60 'puesticos' previstos se instalaron en la plaza Mutilva y personas de diferentes lugares de Navarra aprovecharon la oportunidad de dar "una segunda oportunidad" a los juguetes, libros, ropa y artículos de limpieza que ya no utilizaban. Ade-

más, los interesados en vender 10 artículos o menos pudieron llevar sus objetos a un puesto de venta en depósito que regentaron los organizadores.

Por recomendación de los organizadores, casi todos los artículos se pudieron adquirir el domingo a un precio muy modesto. Entre 1 y 2 euros costaban los libros de segunda mano que ofrecía un vecino de Pamplona que no quiso revelar su nombre y que es veterano en esta dinámica: "Me gusta mucho leer y empecé a revender mis libros usados hace unos 15 años, cuando todavía no existía el 'boom' de los mercadillos de segunda mano".

Otros vendedores intentaron recuperar parte del dinero gastado en compras nerviosas. Es el caso de Lucía y Elena, dos amigas que hasta hace un año trabajaban como dependientas en una tienda de moda femenina en Pamplona. "Teníamos exceso de ropa que apenas habíamos utilizado y pensamos que esta era una buena oportunidad para deshacernos de ella", contó Elena.

Una decisión parecida fue la que tomaron Ana y Alba Iribar, vecinas de Mutilva, cuyo puesto resaltaba entre los demás por su decoración: "Decidimos poner carteles y lucecitas alrededor y ofrecemos un estilo más juvenil. Hay mucha competencia, así que tenemos que destacarlos de alguna forma". Estas hermanas se encontraron con ropa que ya no utilizaban y, en lugar de llevarla a alguna iglesia como ya habían hecho en otras oportunidades, decidieron probar suerte en un mercado de segunda mano y obtuvieron resultados mixtos: "Hasta



Los vendedores ofrecieron juguetes, libros, ropa, bisutería y artículos para el hogar. JOSÉ ANTONIO GOÑI

ahora hemos vendido un par de abrigos y unos jerséis, pero el día no nos acompaña".

Pero la plaza no fue solo escaparate de objetos usados, sino también de aquellos elaborados utilizando material reciclado. Una bufanda vieja, el dobladillo de un vestido, una pulsera rota fueron reutilizados por Ana Rojas y su madre, de Mutilva, para elaborar artículos de bisutería. "Empezamos a hacerlos cuando yo estaba en el cole —contó Ana— pero después de inscribirnos en este mercado nos animamos a hacer más cosas".

Aurea Aldabe, que se trasladó desde Berrioplano, también reutilizó telas para elaborar los productos que ofreció en el mercadillo. Aldabe ha cosido "desde siempre" y ahora, después de su jubilación, aprovecha el tiempo libre para tejer toquillas con lana reutilizada, que compra en

una tienda de segunda mano, y coser trajes de casera para niñas con tela con tela reciclada. Para ella, los consistorios deberían fomentar más iniciativas como es-

ta: "En cada pueblo de Iparralde hay un mercado como este y aquí no tenemos tanta costumbre, pero se debería fomentar el darle una segunda utilidad a las cosas".

METODO THERASUIT
TRATAMIENTOS INTENSIVOS DURANTE UN MES (3 HORAS DIARIAS)

OBJETIVOS:
MEJORAR EL TONO MUSCULAR - INCREMENTAR EL RANGO ARTICULAR DE FORMA ACTIVA
AUMENTAR LA FUERZA Y RESISTENCIA - CONTROL MUSCULAR PARA AUMENTAR LA AUTONOMÍA

DIRIGIDO A:
ADULTOS Y NIÑOS CON PARÁLISIS CEREBRAL, HEMIPARESIA, ATAXIA, ESPASTICIDAD, HIPOTONIA Y OTRAS ALTERACIONES NEUROLÓGICAS

C/ Doctor José Alfonso, nº 7 (bajo) / 31012 Pamplona (Navarra) Tfno.: 948 38 26 28 - 667 26 25 33
www.clinicapasapaso.es - info@clinicapasapaso.es

Diario de

Noticias

25 años urte 1994-2019

25-N

● Ciudadanos, sindicalistas y políticos acuden a concentraciones en toda la geografía foral

● Una joven asesinada por su pareja en Tenerife es la víctima mortal 52 en lo que va de año

● Nuevo premio a Skolae por educar y sensibilizar contra el maltrato

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-11



Miles de personas secundaron en Pamplona la marcha convocada por la Plataforma contra la Violencia Sexista. Foto: Javier Bergasa

CHIVITE CITA A NAVARRA SUMA Y EH BILDU PARA BUSCAR UNA MAYORÍA PARA LOS PRESUPUESTOS

● Los dos partidos acudirán a la reunión de mañana para hablar de fiscalidad y Cuentas ● Los socios de gobierno apoyan la decisión ● Barkos subraya que Geroa Bai confecciona parte de los Presupuestos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20 Y 21 EDITORIAL EN PÁGINA 3

Las bases de ERC rechazan invertir a Sánchez si no hay mesa de negociación

PÁGINAS 24-25



Premios a la solidaridad y el esfuerzo de la juventud

PÁGINAS 12-13

OSASUNA PIERDE SIEMPRE CON EL ÁRBITRO DEL PASADO DOMINGO

● Rober Ibáñez puede volver ante el Espanyol, Nacho Vidal es duda y Aridane, baja // P54-55

SUDÁFRICA ASUME MÁS POLOS CON VW NAVARRA PENDIENTE DE T-CROSS Y CUV

La planta de VW en Sudáfrica ha aumentado la producción del Polo mientras en Landaben están pendientes del T-Cross y del CUV de 2021. PÁGINAS 32 Y 33

LA HUELGA DE MÉDICOS PIERDE EN 10 MESES LA MITAD DE APOYOS

PÁGINA 15

EL PARLAMENTO, CON EL APOYO DEL PSN, PIDE ACERCAR A LOS PRESOS

PÁGINA 22

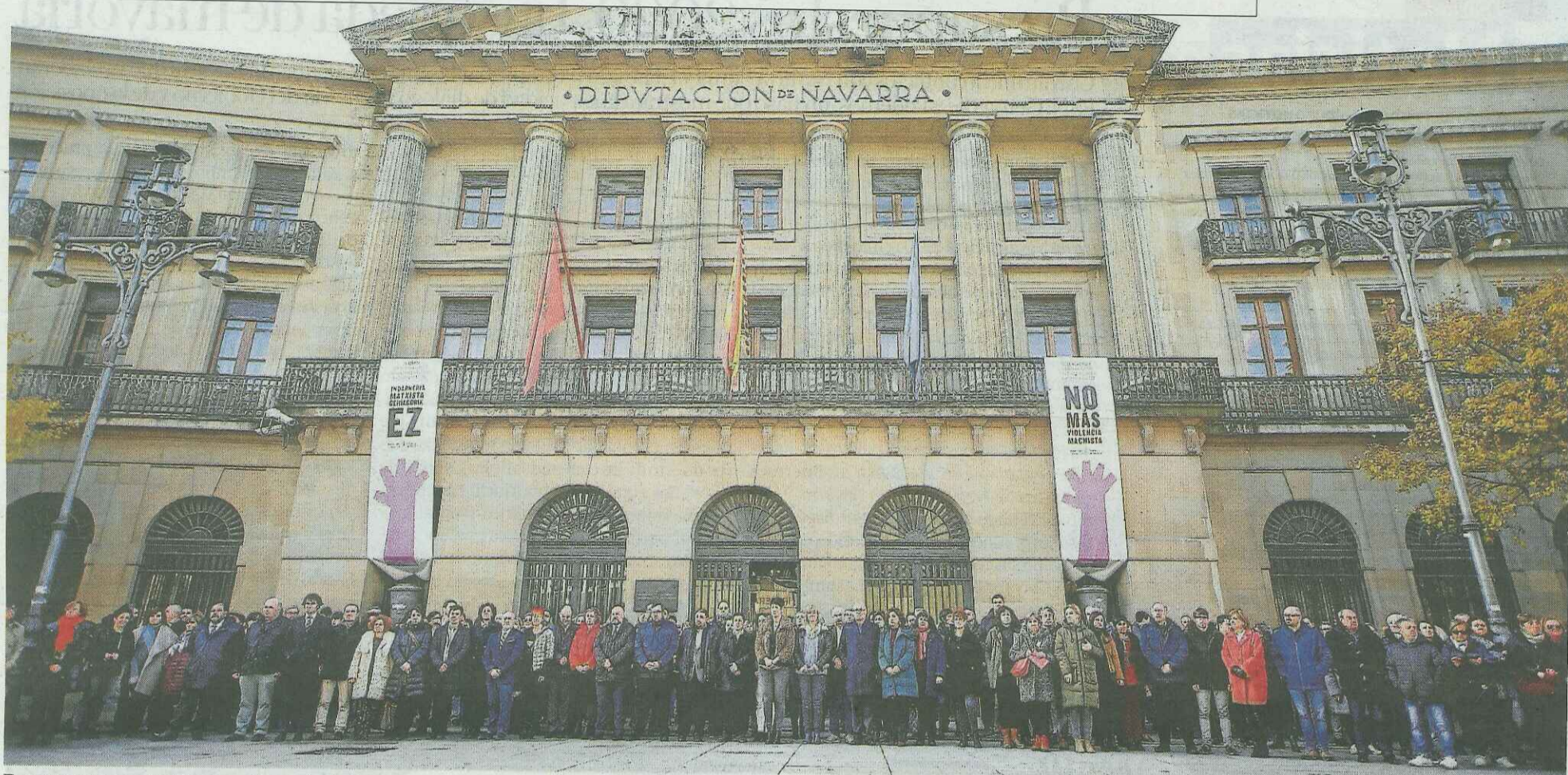
MAYA RETIRA DEL ZAGUAN EL ESCUDO DE IRUÑA SIN DAR EXPLICACIONES

PÁGINA 41



9 771576 545028

Sociedad



Representantes institucionales y ciudadanos se concentraron ayer por la mañana frente al Palacio de Navarra contra la violencia machista. Foto: Javier Bergasa

NAVARRA SE VUELCA EN LA DENUNCIA Y EL RECHAZO DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Representantes políticos, sindicales y ciudadanos se concentraron ayer para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Machista

Joana Lizarraga

PAMPLONA – La lacra de la violencia de género tuvo ayer muchos rostros enfrente. Representantes políticos y ciudadanos unieron fuerzas en toda Navarra para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y para expresar su compromiso “activo y firme” contra la lacra de la violencia machista. Las instituciones navarras organizaron para el día de ayer distintos actos y actividades para adherirse a la celebración de este día. Así, el Gobierno convocó una concentración silenciosa a la que se sumaron las autoridades de la Comunidad Foral.

En concreto, en la concentración impulsada por el Ejecutivo estuvieron presentes los consejeros del Gobierno navarro; el delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti; y el presidente del Parlamento, Unai Hualde. También asistieron parlamentarios de todos los grupos con representación en la Cámara, además de repre-

sentantes sindicales y del ámbito judicial. No pudo acudir la presidenta del Gobierno foral, María Chivite, ya que se encontraba en Madrid para recoger un premio por el programa Skolae en una firme apuesta del Ejecutivo “en todo lo que tiene que ver con una sociedad más igualitaria a través de la coeducación para conseguir una sociedad libre de violencias machistas”. Chivite valoró desde Madrid que la lucha contra los malos tratos se tiene que hacer a través de la educación, que a su juicio “tiene que llegar a todos los niños y niñas en sus programas escolares, porque sólo desde ella saben identificar cuando se está dando una situación de violencia machista”. La presidenta reconoció que en estos últimos años hemos avanzado mucho, pero “es evidente, sobre todo con la última víctima de hoy –ayer–, que todavía nos queda aún muchísimo por avanzar como sociedad”.

Al término de la concentración, que se dio por finalizada con un largo aplauso, el vicepresidente primero,

Javier Remírez, expresó el “absoluto compromiso” del Gobierno contra “cualquier expresión de violencia machista”. Remírez destacó “la lucha” del Ejecutivo, con todos los medios a su alcance, para acabar con esta lacra, que “se va a ver materializada en los Presupuestos Generales y en cualquier otra acción que llevemos a cabo”.

COMPROMISO POLÍTICO También el Ayuntamiento de Pamplona convocó una concentración en la que tomó parte la corporación municipal, encabezada por el alcalde, Enrique Maya, quien remarcó que todos los representantes políticos de la ciudad “estamos absolutamente de acuerdo en que tenemos que seguir trabajando porque esta lacra desaparezca cuanto antes” y consideró “preocupante” que “entre los más jóvenes siga existiendo mayor grado de esa violencia contra las mujeres”. “Tenemos que trabajar mucho porque esto acabe cuanto antes”, expuso Maya, quien destacó que la lucha contra la violen-

cia machista “no va a parar hasta que se erradique de forma definitiva”.

Asimismo, todos los grupos que componen el Parlamento de Navarra se comprometieron con el 25-N y animaron a la ciudadanía a trabajar para superarla. Por Navarra Suma, José Suárez afirmó que la eliminación de la violencia de género debe ser “un objetivo como sociedad” y por lo tanto involucrados “en su consecución”.

El socialista Ramón Alzórriz valoró que contra la violencia machista “no se pueden tener paños calientes ni intentar cambiar las terminologías”, por eso en el PSN “preocupa” que haya partidos navarros que se manifiestan junto a quienes niegan la violencia de género”. Así, criticó que Navarra Suma no apoyara parte de una moción sobre el sida por su rechazo a Skolae.

La portavoz de Geroa Bai, Uxue Barkos, se reafirmó en la declaración institucional aprobada por el Parlamento en la que, junto a la “repulsa ante todo tipo de violencia machista”,

la Cámara subrayó “la necesidad de que todos los hombres, de todas las edades, asuman compromisos y posiciones activas frente a todo tipo de violencia hacia las mujeres”.

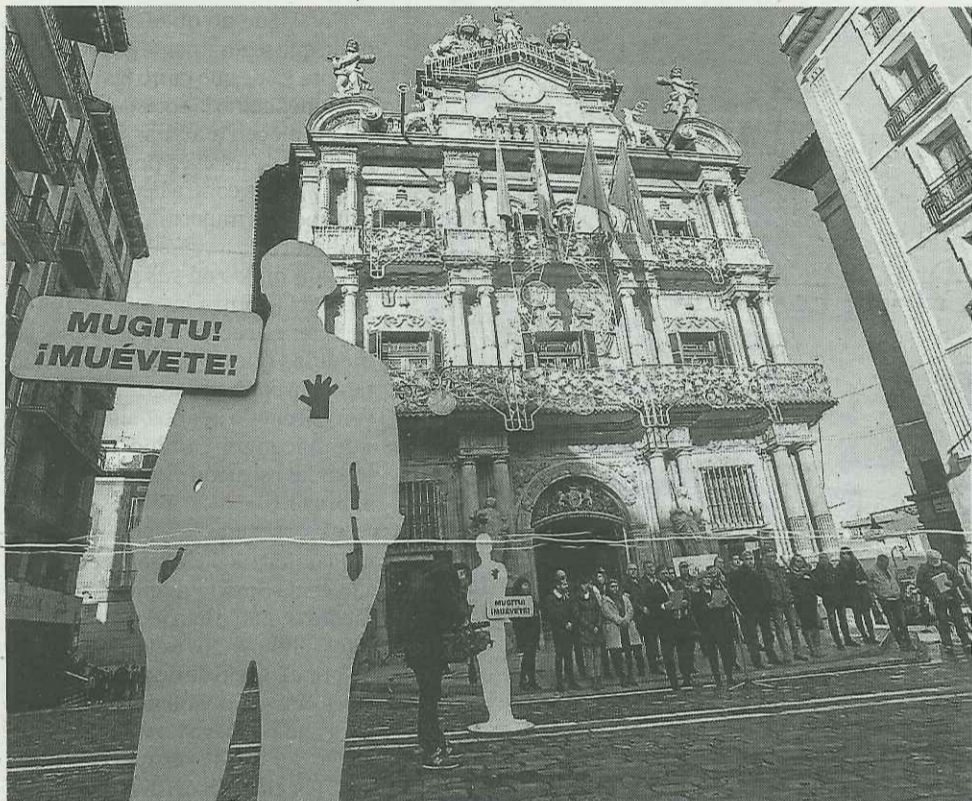
EH Bildu, afirmó Bakartxo Ruiz, “reivindica junto con el movimiento feminista que todo está dicho pero todo está por hacer”, por lo que sostuvo la necesidad de pasar de las palabras a los hechos y que las administraciones tomen medidas contra la violencia de género, que “tiene muchas formas pero una raíz, la desigualdad estructural” que precisamente Skolae “trata de combatir”.

Mikel Buil, portavoz de Podemos, recordó que son 1.028 las mujeres asesinadas en el Estado desde que hay un registro de estos crímenes e instó un “compromiso con la lucha feminista, con la feminización de la política, y un mayor compromiso presupuestario”.

En esta misma línea, la portavoz de I-E, Marisa de Simón, destacó que “queda casi todo por hacer porque persiste esta lacra, persisten los asesinatos”, también de menores, y por eso hizo un llamamiento a financiar el Pacto de Estado, ya que los recursos actuales no son suficientes para “alcanzar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres”.

APOYO DE LOS SINDICATOS Los sindicatos LAB y CCOO también se sumaron ayer a la reivindicación del 25-N con respectivas concentraciones. Por su parte, CCOO denunció el “agravamiento de los factores de la violencia estructural”, y lamentó las “insostenibles” cifras de asesinatos. Así lo reflejaron en la concentración de Pamplona en la que participaron decenas de delegados y cargos del

ACTOS DEL 25-N →



La corporación municipal se concentró frente al ayuntamiento de Pamplona. Foto: Patxi Cascante



Una mujer se manifiesta con pancarta en mano en la concentración de LAB. Foto: Iban Aguinaga



Concentración convocada por CCOO. Foto: Iban Aguinaga



El movimiento estudiantil convocó una concentración y una 'performance' reivindicativa. Foto: UPNA

sindicato, con su secretario general, Chechu Rodríguez, a la cabeza. Con todo ello, CCOO condenó la violencia contra las mujeres y niñas por "los integrísimos religiosos y los conflictos armados, las víctimas de la trata y la esclavitud sexual, la situación de vulnerabilidad de las mujeres refugiadas, así como los retrocesos en derechos reproductivos y libertad sexual, incluido el derecho al aborto, que ponen en peligro la vida de mujeres y niñas".

Por parte de LAB denunciaron la falta de acciones para evitar la violencia hacia las mujeres en el trabajo y exigieron "que se tomen medidas reales". Medio centenar de persona se concentraron ayer frente a la Dirección territorial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, desde donde alertaron de que muy pocas veces se denuncian estas situaciones porque las mujeres tienen "miedo de perder su puesto de trabajo", aseguraron, añadiendo que muchas de ellas no detectan el acoso al tratarse de situaciones normalizadas. ●

"La lucha contra los malos tratos tiene que hacerse desde la coeducación en las escuelas"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra

"El Gobierno está comprometido contra cualquier expresión de violencia machista"

JAVIER REMÍREZ
Vicepresidente primero del Gobierno

"Preocupa que entre los jóvenes siga existiendo mayor grado de violencia contra las mujeres"

ENRIQUE MAYA
Alcalde de Pamplona

La UPNA se suma a la conmemoración y pide a los hombres "decir basta"

Otras entidades como Satse y Cermin defendieron también con comunicados la erradicación de esta lacra

PAMPLONA – La Universidad Pública de Navarra (UPNA), el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Navarra (Cermin) y el sindicato de enfermería Satse son algunas de las instituciones y entidades que se sumaron

ayer a la conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

En concreto, la UPNA se adhirió al manifiesto emitido por la Red de Unidades de Igualdad de Género por la Excelencia Universitaria (RUIGEU), al que también se sumó la CRUE (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas) y en el que se exige que "la erradicación de la violencia de género pase a ser prioritaria en las agendas políticas, económicas y sociales".

En el texto, se asegura que, desde las universidades, se asiste con "estupor" a que desde "ciertas posiciones políticas y sociales se niegue o se justifique la violencia machista, a pesar de todas las evidencias empíricas que una y otra vez les desmienten". También se interpela directamente a los hombres para que "digan basta, rompiendo el silencio cómplice con la crueldad de aquellos que son maltratadores y con la violencia hacia sus víctimas". – J.L. sup.navarra.es

Premio a Skolae por su papel para educar y sensibilizar contra la violencia de género

María Chivite recogió el premio del Ministerio de Igualdad y ratificó del compromiso del Gobierno de Navarra de llevar el programa a todos los centros

PAMPLONA – La presidenta de Navarra, María Chivite, mostró ayer en Madrid el compromiso del Gobierno foral con la coeducación y el programa Skolae, en el marco del acto institucional con motivo del Día Internacional contra la violencia de género. En el transcurso del acto la ministra de Educación en funciones, Isabel Celaá, hizo entrega a Chivite del premio otorgado por el Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad a Skolae, en la categoría *Educación y sensibilizar contra la violencia de género*.

Por parte del Gobierno de Navarra acudió también el consejero de Educación, Carlos Gimeno, y la jefa de servicio de Inclusión, Igualdad y Convivencia del Departamento de Educación, María José Cortés.

En el acto celebrado en la sala Azcona de la Cineteca en Matadero de Madrid, la presidenta de Navarra agradeció al Ministerio el reconocimiento otorgado "por un programa hecho y construido en positivo y que ha nacido para quedarse", y al equipo de profesionales que redactaron el

plan y a los que a día de hoy lo extienden. Además, remarcó que "Skolae es nuestro compromiso común con la coeducación, con una sociedad igualitaria libre de violencia machista y libre de abusos y agresiones sexuales. Por una sociedad más libre y justa, porque así es una sociedad que educa, crece, se desarrolla y convive en igualdad".

Chivite mostró el compromiso del Gobierno de Navarra para extender el programa a todos los centros que reciben fondos públicos, "la coeducación, la educación afectivo sexual y en salud sexual tiene que ser entendida y aceptada también por aquellos sectores que están oponiendo resistencia a este programa", a lo que añadió que, "esa resistencia no la podemos pasar por alto, porque negar la influencia de la educación en los preocupantes datos de violencia contra la mujer, es no querer ver la realidad".

Cabe destacar que el programa Skolae, que cuenta con un presupuesto anual de 250.000 euros, tiene como fin trabajar para que todo el alumnao pueda elegir su proyecto vital, des-



La presidenta de Navarra, María Chivite, junto a la ministra Isabel Celaá y el consejero de Educación. Foto: D.N.

de la libertad y diversidad de opciones, sin condicionantes de género, aprendiendo a identificar las desigualdades y luchar contra ellas. El proyecto de coeducación que impulsa el Departamento de Educación se puso en marcha en el curso 2017-18 con el pilotaje en 16 centros públicos de Navarra, y a día de hoy son 163 cen-

tros los que aplican el programa. Además, 2.000 docentes están desarrollando la formación y 45 personas tutorizan al profesorado que desarrolla el programa.

OTROS GALARDONADOS En la XVI edición del premio que cada año concede el Ministerio de Igualdad con objeto de reconocer a organizaciones y personas comprometidas con la erradicación contra la violencia de género también fueron premiadas las siguientes entidades: Médicos del Mundo, en la categoría *Otras violencias contra las mujeres* por su labor contra la mutilación genital femenina; RTVE y la agencia Efe en la categoría de *Periodismo contra el machismo* por su proyecto interactivo *Mil*

mujeres asesinadas; la Casa Malva de Gijón en la categoría *Proyecto modelo de atención a víctimas de violencia de género*, por su proyecto pionero de atención integral a víctimas y sus hijos e hijas; y la obra de teatro *La Jauría*, que recoge el duro relato de la violación de la manada, creada por Jordi Casanova y dirigida por Miguel del Arco, en la categoría *Cultura contra la violencia de género*.

Además, Amelia Tiganus, superviviente de trata procedente de Rumanía, que actualmente reside en el País Vasco, fue reconocida en la categoría de superación. Por último, Concha Velasco recibió el premio especial a toda una carrera profesional comprometida con la igualdad y contra la violencia de género". - D.N.

"Skolae es nuestro compromiso común con una sociedad igualitaria, libre de violencia"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno de Navarra

¿DECEPCIONADO CON SUS AUDÍFONOS?

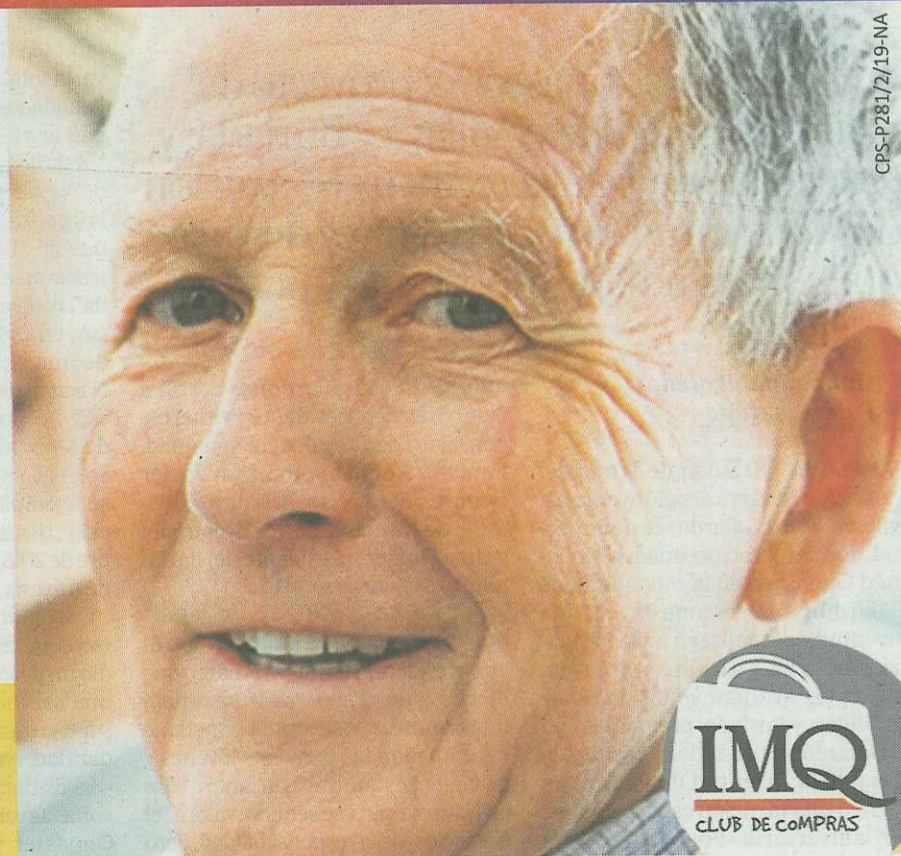
Quizá el problema no sean los audífonos

Descubra por qué tantas personas se cambian a **Sancho Ramírez** sin cambiar sus audífonos

REVISIÓN GRATUITA 948 25 33 82
www.sanchoramirez.es

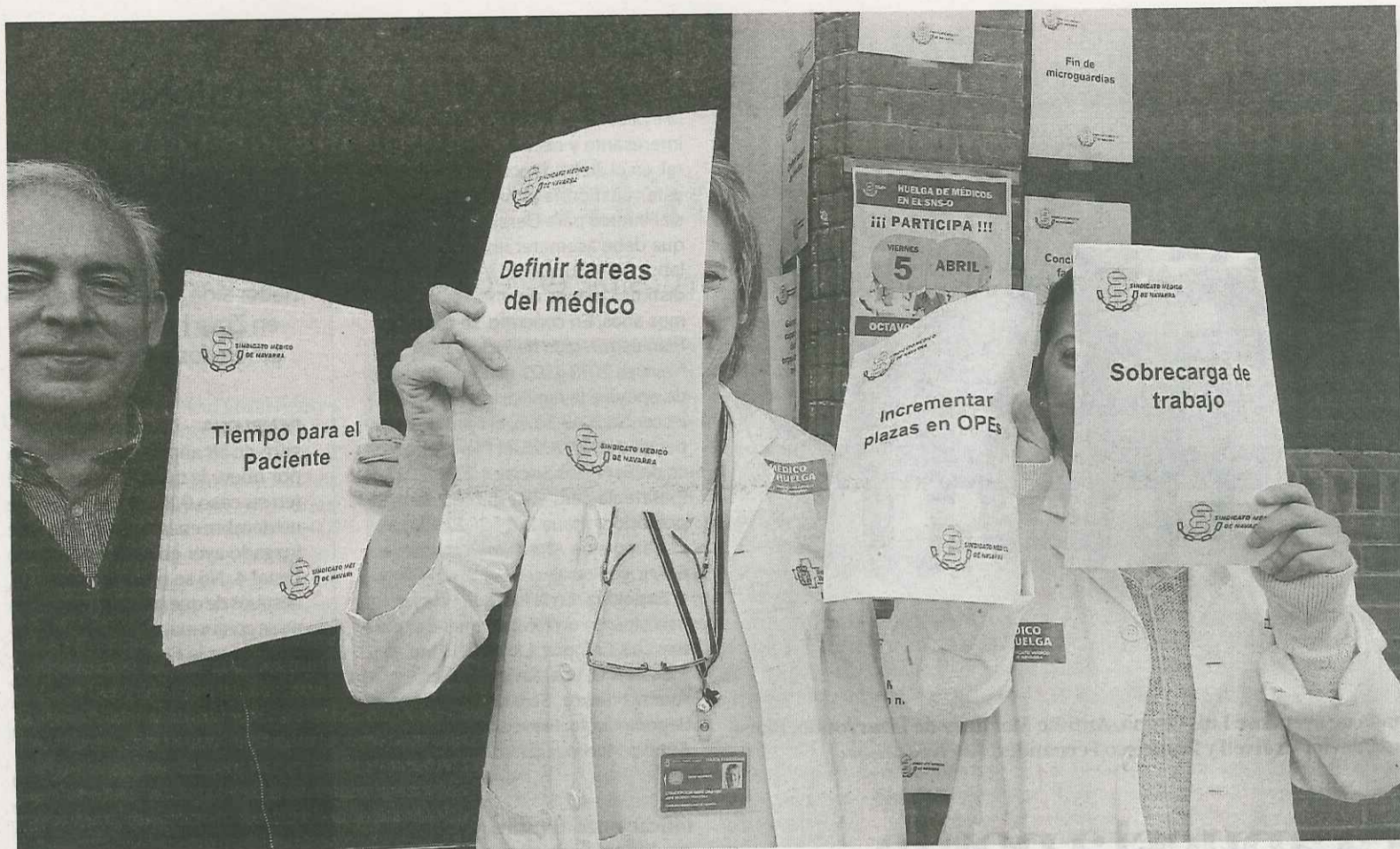
sancho ramírez
CENTRO AUDITIVO DE NAVARRA

15 años



CPS-P2817/19-NA





Varios médicos pegan carteles con reivindicaciones durante la pasada huelga del 5 de abril. Foto: Javier Bergasa

EVOLUCIÓN

Huelgas de médicos en 2019

30 de enero	14,7% de seguimiento
7 de febrero	14,8%
14 de febrero	13,6%
28 de febrero	8,9%
1 de marzo	9,4%
21 de marzo	7,1%
22 de marzo	6,9%
5 de abril	6,7%
16 de abril	4,4%
17 de abril	5,3%
24 de mayo	5,9%
24 de noviembre	6,46%

PREACUERDO

- **Medidas asociativas.** Priorización de los puestos de médicos en las OPE, garantizar contratos al 100% y de al menos un año, facilitar exenciones de guardias en mayores de 55, aumentar el tiempo de atención al paciente con un mínimo de 10 minutos, entre otras.
- **Medidas retributivas.** Subir el pago por productividad, remunerar tutorías con los MIR y analizar las plazas de difícil cobertura incentivadas.

La huelga de médicos pierde la mitad de sus apoyos en diez meses

El paro de cinco días comenzó ayer con un seguimiento del 6,46% de los facultativos

◀ Jon Viedma Carrera

PAMPLONA – El Sindicato Médico de Navarra inició ayer su 12ª jornada de huelga en lo que va de año, un paro que tienen previsto alargar hasta el próximo viernes, y que conforme van pasando los meses ve mermado su respaldo.

En concreto, y desde que empezaron las protestas hasta el día de ayer,

los apoyos de los facultativos a la decisión del Sindicato –que en esta última ocasión aprobó la huelga en tres asambleas con el 58% de los votos de los asistentes, pero apenas un 3,6% de la plantilla total del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O)– se han ido reduciendo desde el 14,7% con el que empezaron a principios de año a un 6,46% de seguimiento, cifra que dieron ayer

desde el departamento de Salud del Gobierno de Navarra, desde donde incidieron en que la incidencia fue mayor en Atención Primaria que en Atención Hospitalaria. En cuanto a las incidencias, afirman que fueron escasas, y las molestias como las citas perdidas se fueron emplazando a otras fechas.

La reducción de ocho puntos porcentuales pero de más de la mitad de

diferencia se traduce en que fueron alrededor de 120 los médicos que acudieron ayer a la huelga, mientras que en momentos puntuales de este año llegó a haber casi 300.

La comparación se hace en un contexto de unos altos servicios mínimos –cerca del 80%–, por lo que el número de huelguistas que hacen el paro respecto a la proyección que podía haber se puede ver mermado,

aunque las comparaciones hechas se basan en los mismos criterios de servicios mínimos.

A PESAR DEL PREACUERDO La huelga de esta semana se aprobó a pesar del preacuerdo que firmó el Sindicato con Salud tras una serie de siete reuniones. En la última, ambos agentes llegaron a puntos en común en materias tanto distributivas como asociativas, pero a pesar de firmar esa alianza como punto de partida a la solución del conflicto desde la entidad sindical se optó por convocar el paro tras una asamblea.

En ella, se evidenció el acercamiento de posturas entre Salud y los facultativos y una mayor falta de apoyos a los paros, algo que se ha hecho notar también en esa reducción drástica del seguimiento durante este año. ●

“Seguiremos dialogando para resolver esta situación de enquistamiento”

La consejera de Salud, Santos Induráin, abogó por la reunión para resolver una situación que “no beneficia a nadie”

PAMPLONA – La consejera de Salud del Gobierno de Navarra, Santos Induráin, lamentó ayer la decisión de la huelga convocada esta semana por el Sindicato Médico y que empezó ayer, un paro que “no beneficia a nadie”.

Sin embargo, y a pesar de que el Sindicato convocó la huelga a pesar del preacuerdo, Santos Induráin aseguró que su departamento “va

a seguir dialogando” para “resolver” esta “situación de enquistamiento”. “Es una situación en la que todos perdemos, tenemos que lograr darle la vuelta”, afirmó.

“Esta situación de enquistamiento no es buena”, indicó la consejera, que calificó el preacuerdo como “un punto de arranque, no de llegada” para resolver el problema, un documento en el que se albergaban “medidas organizativas y también retributivas que iban en beneficio de los profesionales y de la atención que prestan”.

Sin embargo, la consejera sigue siendo optimista con la solución del conflicto, ya que considera que “aún

está “a tiempo” para poner un remedio que se basaría en “diálogo y avanzar en una serie de condiciones de mejora para los profesionales”. “En ello vamos a seguir”, garantizó.

Sobre los servicios mínimos establecidos, de entorno al 80% y que según el Sindicato impiden a muchos facultativos hacer huelga, la consejera avisó que se mandaron previamente, “también en el tema de los especialistas en formación” y, respecto a que los MIR estén incluidos en esos servicios mínimos, señaló que “cuando nos incorporamos al departamento este tema estaba recurrido y aún no hay una resolución”. – J.V.C.

“Hay una abusiva implantación de los servicios mínimos”

El Sindicato Médico, que no facilitó sus números de seguimiento, indicó que esto no ayuda a movilizarse

PAMPLONA – El Sindicato Médico de Navarra indicó en su página web que las movilizaciones “están siendo difíciles de realizar por la abusiva implantación de los servicios mínimos”. La entidad, que no facilitó datos de sus números, señaló que la convocatoria de huelga seguirá afectando a los cinco días de esta semana. “Nos

quedan cuatro días por delante y esperamos que la actitud que viene demostrando el Departamento de Salud se plasme en hechos concretos para evitar tomar nuevas medidas de presión que van a perjudicar a todos, médicos y pacientes”, aseguraron.

El Sindicato reconoció que el actual equipo del Departamento de Salud ha mostrado una “actitud dialogante y ha estado de acuerdo en la necesidad de mejorar la situación de los médicos del SNS-O”, pero advierten de que sus propuestas “son sólo promesas a futuro, basadas en la confianza ciega en ellos”. – Efe

Economía

TELEGRAMAS

CCOO aboga por suprimir los derechos históricos de la PAC

PROPUESTA - CCOO Industria abogó por suprimir los derechos históricos en la futura Política Agraria Común (PAC) como un elemento central para una "mejor optimización" de las subvenciones y una distribución "más justa y social" de los recursos. Considera necesario que el Gobierno plantee esta medida en el diseño del Plan Estratégico Nacional para el desarrollo de la PAC en España y sea vinculante para los diferentes Planes Estratégicos Regionales de la PAC. "Acabar con el anacronismo de los derechos históricos es un paso más para acercar las ayudas a los sectores y territorios más desfavorecidos", señaló CCOO. - E.P.

El Índice de Precios Industriales desciende un 0,1% en octubre

SECTOR - El Índice de Precios Industriales (IPRI) de Navarra en octubre registra un descenso del 0,1% respecto al mismo mes de 2018, siete décimas más que la tasa de septiembre. La variación mensual de los precios industriales es del 0,4%. Según Nastat, la variación anual del Índice de Precios Industriales en España se sitúa en el -2,8%, cinco décimas por debajo de la registrada el mes anterior. La variación mensual es del 0,5%. Los precios industriales en Navarra suben en todos los grupos excepto en bienes de consumo duradero, en el que se mantienen, y en el de energía, en el que caen un 8,5%. Bienes de consumo no duradero sube un 2,2%. - E.P.



DESPIDO POR ENFERMEDAD. Un centenar de delegados navarros de UGT-FICA han remitido al TC cartas de repulsa a la sentencia que "avala el despido por enfermar". Esta iniciativa se ha llevado a cabo en una jornada de salud laboral. La sentencia, calificada por UGT de "aberración", establece que cuando una persona ha estado de baja médica justificada más del 20% de su jornada laboral de dos meses, puede ser despedida. Foto: cedida

ANEL impulsa la contabilidad social entre cooperativas

ASOCIACIÓN - ANEL quiere impulsar la contabilidad social entre las empresas cooperativas de forma que puedan conocer el efecto multiplicador que tienen su trabajo diario en su entorno e integrar estos elementos "aparentemente intangibles, pero que generan un importante valor social en su gestión". Para el presidente de ANEL, Ignacio Ugalde, de esta forma puede hacerse visible lo invisible, como, por ejemplo, "en una cooperativa el impacto positivo de su modelo de funcionamiento, su arraigo en el territorio o su sistema de gobernanza". - Efe

Los clientes de Naturgy accederán a descuentos en 'amazon.es'

FACTURA ENERGÉTICA - Naturgy ha firmado un acuerdo con *amazon.es* por el que los clientes de la compañía energética podrán disfrutar de descuentos de hasta el 10% en las compras que realicen en el gigante del comercio electrónico. Estos descuentos se aplicarán a la factura energética del cliente, según informó la compañía que preside Francisco Reynés. Los clientes de Naturgy tendrán un enlace desde su área privada *Clientes a amazon.es*. La multinacional energética destacó que este acuerdo es el primer *cash-back* del sector energético español con *amazon.es*. - E.P.



Aparcamiento de Landaben lleno de Polos recién fabricados.

LA PLANTA DE VW EN SUD CADA VEZ MÁS POLOS COINCIDIENDO DEL T-CROSS

● La factoría de Uitenhage cerrará 2019 con 162.000 coches montados, 52.000 más que en 2017 ● La multinacional apuesta por coches con mayor valor añadido para Navarra

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - Volkswagen Navarra vivió durante décadas del Polo. Esto ya es historia. El próximo año apenas fabricará 120.000 unidades del pequeño utilitario que ha dado sentido a la factoría navarra desde comienzos de los años 80, cuando la multinacional

alemana tomó el control de la fábrica de coches de Landaben. Pese a seguir otorgando a Navarra la condición de fábrica líder de este modelo, otras factorías, especialmente la de Sudáfrica, asumen cada vez en mayor medida el montaje de un coche con 44 años de historia.

Ubicada en el extremo sur del continente africano, la planta de Uiten-

hage se encuentra en estos momentos al límite de su capacidad productiva. Y prevé terminar el año con 162.000 coches ensamblados, una cantidad muy superior a los 126.000 coches con los que cerró 2018 y a los apenas 110.000 coches que montó en el ejercicio anterior. Un incremento llamativo, que ha puesto a la planta sudafricana a trabajar en tres turnos, con sábados incluidos.

La planta sudafricana ha incrementado así su presencia en el reparto de producciones del Polo coincidiendo tanto con el lanzamiento de la nueva versión (A07) como del T-Cross, que sí se fabrica íntegramente en Landaben. De este modo, Uitenhage asumió los coches que llevan el volante a la derecha, incluidos aquellos con destino al Reino Unido, pero también producciones con la guía izquierda con destino a otros mercados. Hasta octubre, la planta austral había fabricado 140.482 coches, de los que 92.029 tuvieron como destino la exportación.



T-Cross, el segundo modelo.

Bruselas ultima ayudas para el sector vinícola

La UE quiere compensar los efectos negativos de la imposición de aranceles por parte de Estados Unidos

BRUSELAS — Bruselas anunciará previsiblemente esta semana nuevas medidas de apoyo al sector del vino para paliar los efectos de los aranceles impuestos por EEUU, anunció ayer el ministro de Agricultura, Pesca y Alimentación en funciones, Luis Planas.

“Esperamos que la Comisión Europea anuncie medidas de apoyo al sector y el Gobierno está dispuesto a través del ICEX a tomar medidas complementarias para que no perdamos posiciones en Estados Unidos (...) No podemos perder ni una botella ni un litro en ese mercado, es también un país escarpado para exportar a otros”, argumentó durante su intervención en el Foro Nueva Economía.

Planas, que participó en una jornada centrada en el futuro del sector del vino, reconoció que las conversaciones mantenidas por ahora con Estados Unidos han tenido un efecto “nulo” y recordó que el hecho de que el país norteamericano tenga elecciones en noviembre de 2020 “no hace fácil una negociación comercial como ésta”. — Efe

La CNMV advierte a las cotizadas de que deben informar de los casos de corrupción

Exige responsabilidades por las prácticas irregulares y revisar sus procedimientos

MADRID — La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) está preocupada por los recientes casos de presuntas prácticas irregulares en algunas sociedades cotizadas, algunos de los cuales han dado lugar a actuaciones de la jurisdicción penal, por lo que ha recordado que las compañías deben exigir inmediatamente el cese y exigir responsabilidades si detectan este tipo de conductas. Así lo manifiesta en un contexto en el que compañías como BBVA e Iberdrola se han visto salpicadas por el caso Villarejo que investiga la Audiencia Nacional.

El supervisor de los mercados no ha mencionado a ninguna entidad concreta, sino que ha instado a los órganos de gobierno de todas las sociedades cotizadas a revisar sus políticas y procedimientos en este ámbito, así como su aplicación en la práctica, para asegurarse de que son “suficientemente exigentes y se aplican realmente”.

La CNMV señala que, aunque estas situaciones solo afecten a algunas empresas o sean imputables a un número reducido de personas, sí pueden comprometer la imagen y reputación del mercado de valores, especialmente en un contexto en el que los inversores dan cada vez más importancia a aspectos relacionados con la ética en sus decisiones de inversión.

Por ello, el organismo presidido por Sebastián Albella ha recordado a las cotizadas y demás emisores de valores españoles que deben tratar de impedir o reducir al máximo la probabilidad de que se produzcan prácticas de carácter irregular.

Si se detectan, deben asegurar su cese y exigir responsabilidades, lo que requiere que sus órganos de gobierno cuenten con políticas y controles adecuados para prevenir la corrupción y demás prácticas irregulares, así como para identificar, evaluar y controlar los riesgos y potenciales impactos asociados, cerciorándose de que estos se aplican con el máximo rigor.

La CNMV ha resaltado la importan-

cia de la máxima involucración de la comisión de auditoría, que tiene la función de supervisor la eficacia del control y la auditoría interna, y el papel de los consejeros independientes y demás externos, a los que corresponde una función de contrapeso con respecto a los consejeros ejecutivos.

En esta línea, ha señalado que la comisión de auditoría debe supervisar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia que tienen las cotizadas, como describir en el estado de información no financiera las políticas establecidas, resultados y riesgos y hacer referencia en el informe anual de gobierno corporativo a los principales riesgos, incluidos los derivados de la corrupción.

Esta información, que debe ser suficiente para que el mercado y los inversores entiendan el alcance e importancia de los hechos, debe incluirse en los primeros informes que se elaboren tras el momento en que se haya tenido conocimiento de las prácticas irregulares y riesgos, hayan trascendido o no públicamente.

Si no se incluye la información en el primer informe, se deberá incluir en la primera declaración trimestral o en el informe de gestión de la semestral que se publique “sin perjuicio de las responsabilidades y sanciones a que el retraso pueda dar lugar”. — E.P.

EL DATO

● **Recomendaciones.** La CNMV está analizando la posibilidad de reforzar las recomendaciones ya que actualmente está realizando trabajos de revisión parcial del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas. De ser así, las modificaciones podrían afectar especialmente a las recomendaciones relativas a situaciones que puedan afectar al crédito y reputación de la sociedad.

Siemens estudia comprar el 8% de Gamesa que tiene Iberdrola

La participación es valorada en 720 millones de euros, aunque podría aprobarse una prima

PAMPLONA — El grupo industrial alemán Siemens está considerando la posibilidad de adquirir la participación del 8% que posee Iberdrola en Siemens Gamesa, con el fin de reforzar su estructura en el negocio energético, según fuentes cercanas a la operación.

Esta participación en Siemens Gamesa está valorada a precio de mercado en 720 millones de euros, aunque la previsión es que Siemens abone una prima sobre este precio, lo que le permitiría elevar hasta el 67% su participación en Siemens Gamesa.

Las fuentes consultadas indicaron, a su vez, que Siemens no descarta realizar más adelante una oferta para la adquisición de las acciones restantes en Siemens Gamesa, aunque resaltaron que todavía no se ha tomado una decisión al respecto.

El anuncio de esta eventual operación de refuerzo de su posición accionarial en Siemens Gamesa ha motivado que las acciones de la firma alemana en Bolsa subieran hasta un 1% en la negociación, tras el cierre de 114,78 euros del viernes pasado.

Por su parte, esta posibilidad motivó que los títulos de Siemens Gamesa experimentaran un rally en la negociación y cerraron con una subida de 8,4% hasta los 14 euros en comparación con los 12,9 euros del día anterior.

PLEITOS EN LOS TRIBUNALES La compra del paquete de control que ostenta Iberdrola podría poner fin a las incansables disputas entre el gigante industrial alemán y la empresa energética española sobre la gestión en Siemens Gamesa.

El último de estos episodios está a punto de materializarse, puesto que esta misma semana Siemens e Iberdrola se verán las caras en los tribunales por sus desavenencias sobre la gestión del fabricante de aerogeneradores.

En este caso, las diferencias entre las dos empresas tiene su origen precisamente en el impacto que Iberdrola estima que podría tener en Siemens Gamesa la decisión de la multinacional alemana de traspasar todo su negocio energético, incluida su participación de control en el fabricante de aerogeneradores, a una nueva sociedad que cotizará en Bolsa a partir de septiembre de 2020. — D.N.



Orange competirá con la banca y ofrece un 1% por los depósitos

TELEFONÍA. Orange lanzó ayer su banco 100% móvil en España, el segundo país en el que la operadora ofrece este servicio tras Francia, que nace como un banco “100% móvil” sin comisiones ni

compromisos y con una cuenta de ahorro con una remuneración del 1% para depósitos de hasta 20.000 euros. El consejero delegado de Orange, Laurent Paillassot, señaló que el lanzamiento de

servicios bancarios responde a la estrategia del grupo de diversificar su oferta, que ya incluye contenido, teleasistencia o seguridad, y destacó las sinergias que presentan estos dos negocios. Foto: E.P.

CCOO se concentra en Pamplona y Tudela contra la violencia de género

El sindicato ha salido a la calle bajo el lema 'Lo mires como lo mires es cosa de todas y todos. No seas cómplice' para reclamar medidas que mejoren el empleo y los derechos laborales de las mujeres víctimas de la violencia machista.

25/11/2019.



Imagen de la concentración en Pamplona

Hoy, ante un nuevo 25N, CCOO se ha concentrado en Pamplona y en Tudela para reclamar medidas que mejoren el empleo y los derechos laborales de las mujeres víctimas de la violencia de género. Delegados y delegadas de CCOO se han concentrado vestidos de negro con un brazalete morado bajo el lema 'Lo mires como lo mires es cosa de todas y todos. No seas cómplice'. Pilar Ruiz, secretaria de Empleo, Mujeres e Igualdad de CCOO de Navarra, ha leído un manifiesto en castellano y Eva Ciáurriz, de Industria CCOO Navarra, en euskera.

“Desde CCOO no nos cansamos de repetir que detrás de las cifras de violencia machista hay vidas, vidas de menores, de mujeres que han sido violentadas por lo general tras las paredes de su supuesto ‘hogar familiar’. No podemos ‘normalizar’ lo que nunca debió ocurrir y exigimos responsabilidades políticas, judiciales y administrativas para defender los derechos humanos de las mujeres. Hemos denunciado reiteradamente el continuo agravamiento de los factores estructurales, que son el caldo de cultivo de las violencias machistas: la feminización de la pobreza, el desempleo y la precariedad laboral, junto a la ausencia de una política de educación para la igualdad y la corresponsabilidad. Además, denunciaremos una insuficiencia de políticas activas de igualdad y de recursos para la prevención, protección y atención a las víctimas”, ha señalado Pilar Ruiz.

Para el sindicato, otro dato muy preocupante es el aumento de la violencia de género entre la población más joven, y la extensión entre adolescentes de actitudes y comportamientos machistas. De ahí que para CCOO sea urgente y necesario trabajar los valores de convivencia y tolerancia desde todos los ámbitos, especialmente en los centros educativos. “Por eso nuestro total compromiso y defensa por el programa Skolae”.

Según ha señalado la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Navarra, “nuestra intervención se centra en mejorar los programas de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de la violencia de género, desarrollando medidas de actuación y adaptándolos a las necesidades individuales de las víctimas. Trabajamos para establecer protocolos que garanticen los derechos laborales de las trabajadoras en situación de violencia y solicitamos la implicación activa de la Inspección de Trabajo. Además, tratamos de impulsar, en la negociación de convenios y planes de igualdad, el desarrollo de los derechos de las víctimas de la violencia machista, así como protocolos frente al acoso sexual”.

Más allá de ese trabajo del día a día del sindicato, hoy, 25 de noviembre, salimos a las calles de Pamplona y Tudela, y también a nivel nacional en todas las capitales de provincia, para denunciar que las violencias machistas nos matan, nos agreden, nos humillan, nos acosan... por ser mujeres. Y que quienes lo hacen son hombres. Por eso, necesitamos que vosotros, hombres y compañeros, construyáis igualdad con nosotras, y que expreséis alto y claro que no sois cómplices. Acabar con la violencia machista, lo mires como lo mires, es cosa de todas y de todos.