

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

14 de noviembre



Fiscalía pide imputar al expresidente de BBVA por el 'caso Villarejo'

Francisco González se mostró ayer dispuesto a colaborar con la investigación

Le llamarán a declarar por los presuntos delitos de cohecho y de revelación de secretos

Anticorrupción también propone imputar a Juan Asúa, asesor principal del actual presidente del banco Carlos Torres

J.M.C. Madrid

Casi cuatro meses después de que BBVA fuera imputado como persona jurídica en el caso Villarejo, Francisco González, el que fue su presidente desde 2000 hasta 2018 y supuesto inductor de los trabajos encargados al excomisario José Manuel Villarejo, puede acabar en la misma situación jurídica en pocos días. Después de las pesquisas y análisis de las últimas semanas, la Fiscalía Anticorrupción ha decidido solicitar a la Audiencia Nacional que investigue al histórico banquero por los contratos que el grupo firmó con la empresa de seguridad Cenyt, vinculada al ex-policía ahora en prisión.

El juez que instruye el caso, Manuel García Castellón, podría pronunciarse al respecto esta misma semana. El magistrado suele ser proclive a aceptar las peticiones de imputación de la Fiscalía para este proceso, como así ha ocurrido ya en los últimos meses. El 25 de julio pasado le solicitó esa imputación de la entidad, y el magistrado la aceptó apenas cinco días después. Así, de confirmarse, el expresidente de BBVA pasaría a ser un investigado más junto a la propia entidad, imputada a finales de julio como persona jurídica por los supuestos delitos de cohecho, descubrimiento y revelación de secretos y corrupción en los negocios.

En el caso de González, el Ministerio Público ha pedido al juez que le cite a declarar por los presuntos delitos de cohecho y revelación de secretos. Desde que abandonó el cargo de presidente de ho-



El expresidente de BBVA Francisco González en una foto de archivo.

EFE/FERNANDO VILLAR

nor de la entidad, el pasado marzo justo un día antes de la junta de accionistas del grupo en Bilbao, Francisco González apenas se ha referido a su situación jurídica, al menos públicamente. Solo se pronunció al caso Villarejo cuando conoció la imputación de BBVA.

Entonces, el expresidente del banco pidió "deslindar posibles actuaciones individuales de carácter irregular, de la actuación del banco en su conjunto", a la que tachaba de "intachable" y con un "cumplimiento por encima de lo exigible en materia de gobierno corporativo". Además, recordaba que fue él quien "impulsó" la inves-

tigación interna para aclarar lo sucedido a partir de 2004.

Además, la Fiscalía también ha pedido la imputación de Juan Asúa, asesor de cabecera del actual presidente de la entidad financiera, Carlos Torres, quien en diciembre de 2018 le nombró *senior advisor to the chairman* (asesor principal del presidente). En los años objeto de las pesquisas fue responsable del BBVA en España y Portugal y responsable de Corporate&Investment, sucesivamente.

Anticorrupción también ha pedido que se cite como investigado a quien ostentaba, hasta su cese en julio pasado, el cargo de responsa-

ble de Regulación y Control Interno del BBVA, Eduardo Arbizu, cuya salida trascendió un día después de que el juez imputase formalmente a la entidad financiera por el caso Villarejo.

Falta por declarar el banco

En esta tanda de citaciones Anticorrupción insiste en que se cite al banco como persona jurídica, después de que se suspendiese la comparecencia inicialmente prevista por razones de agenda del juzgado y quedase pendiente de nuevo señalamiento por motivos relacionados con la defensa, de acuerdo a las fuentes consultadas.

Junto los mencionados responsables de la entidad, la Fiscalía ha pedido que se cite a personas del entorno de Villarejo ya investigadas en la causa y que participaron en mayor o menor medida en los contratos objeto de las pesquisas. Suman 13 años de encargos por importe superior a 10 millones de euros y que iban desde supuestas tareas de espionaje a empresarios, políticos y medios de comunicación para frustrar la entrada en el banco de la constructora Sacyr, hasta frenar la presunta extorsión de una asociación de consumidores o analizar la situación de morosos como Martinsa o Prasa.

Las pesquisas se siguen en la novena pieza separada de esta macrocausa que ya tiene 18 líneas distintas de investigación y que se prevé superará la veintena antes de que acabe el año, habida cuenta de la multitud de 'proyectos' y clientes del "clan parapolicial" mafioso que habría estado liderando Villarejo a través de sus empresas y de los que dejó constancia en los más de 40 terabytes de información que le intervinieron cuando fue detenido, a final de 2017.

Hasta ahora, han sido llamados a declarar como investigados en la Audiencia una decena de altos cargos del banco cuando se celebraron esos contratos, incluido el que fuera consejero delegado de la entidad, Ángel Cano, y el exjefe de Seguridad, Julio Corrochano, de quien se presume fue el interlocutor con el excomisario Villarejo.

FRASES

Francisco González

EX PRESIDENTE DE BBVA (2000-2018)

"Desde que se abrió la pieza BBVA he estado máximamente interesado en colaborar con la justicia, con la mayor transparencia y objetividad", dijo ayer en un comunicado.

Bankia se hunde un 8% tras el pacto por miedo a ser nacionalizada

Tras el rescate, el Estado posee el 60% del banco, cuya privatización debe hacerse antes de 2022

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Las acciones de Bankia continúan con su particular terremoto bursátil cuyo epicentro se sitúa el lunes a mediodía en el Congreso cuando Pedro Sánchez y Pablo Iglesias firmaban el acuerdo de gobierno de coalición entre PSOE y Unidas Podemos. El temor de los inversores a que ese futuro Ejecutivo no solo paralice

la privatización prevista, sino que, incluso, llegue a nacionalizar por completo la entidad, está lastrando la cotización del banco, que ya ha perdido un 7,7% de su valor en menos de dos jornadas.

Bankia cerró ayer en los 1,67 euros por acción, lo que supone un retroceso del 2,9%. Ese descenso se suma a la pérdida del 4,8% registrada desde las 13.00 horas del martes, cuando las informaciones apuntaban a ese

pacto de gobierno.

La situación en la que se encuentra Bankia es volátil porque cualquier decisión sobre su futuro pasa por el Consejo de Ministros. El Estado mantiene en el banco una participación del 60%, aunque el compromiso con la Unión Europea, baluarte de la inyección de dinero público para su rescate en 2013, es el de alcanzar la privatización total a finales de 2021. Este plazo se ha ido prolongando ante la imposibilidad de acometer la venta completa por su baja cotización.

Desde Podemos han insistido en la necesidad de "impedir la inminente privatización de Bankia", tal y como consta en su pro-

grama. Así podría funcionar como un banco público. En total, el grupo ha recibido 22.424 millones de euros de ayudas públicas. De todo ese dinero, Bankia ha devuelto 3.083 millones, es decir, un 13,7%. Lo ha hecho con dos privatizaciones parciales (del 7,5% en febrero de 2014 y del 7% en diciembre de 2015) y el abono de dividendos anuales al Estado.

También se ve lastrado por las caídas todo el sector bancario, atemorizado por el impuesto a las transacciones financieras anunciado por PSOE y Podemos en la campaña, y que ya se plasmaba en el proyecto de Presupuestos de 2019 que fue rechazado.

El Corte Inglés ingresó 7.600 millones a mitad de ejercicio, un 1,3% más

En seis meses, con Marta Álvarez al frente, reduce 253 millones de deuda con la venta de edificios

EDURNE MARTÍNEZ
Madrid

Los resultados de El Corte Inglés siguen la tendencia alcista que se vislumbraba después de las buenas cuentas anuales que presentaron el pasado junio, y que cerraron con 15.783 millones, la mejor cifra de negocio de los últimos años. La cadena de grandes almacenes alcanzó en los primeros seis meses de su año fiscal (marzo-agosto) unas ventas de 7.513 millones, lo que supone un incremento del 1,3% respecto al mismo periodo del año previo.

Con un resultado bruto de explotación (Ebitda) de 386 millones, un 14% más, se trata del "mejor" primer semestre en los últi-

mos cinco años, destaca la empresa, que lo atribuye a la mejora en la rentabilidad, el *portfolio* de marcas, las marcas propias y la transformación digital. Con estos buenos datos se estrena Marta Álvarez como nueva presidenta, tras ser ratificada en la junta de accionistas de agosto. Álvarez es la primera mujer que preside el grupo en sus 79 años de historia.

En estos seis meses, destaca la reducción de deuda en 253 millones de la compañía –en total, 538 millones en un año– gracias al buen comportamiento del negocio y a la venta de edificios "no estratégicos" por valor de 193 millones el pasado ejercicio. La deuda del gigante español de la distribución asciende a 3.114 millones.

Para la venta de inmuebles, El Corte Inglés encargó a la consultora PwC el proyecto Green, que incluía 95 activos inmobiliarios no estratégicos que sumaban 1,2 millones de metros cuadrados de superficie. Las más ventajosas fue-



Marta Álvarez, presidenta. ARCHIVO

ron la de sus centros comerciales de Sevilla (Los Arcos) y Cádiz (Bahía Sur) en mayo por 36,8 millones de euros a la inmobiliaria Castellana Properties. La venta implicó el cierre de ambos centros, cuando

en otras ocasiones la distribuidora seguía ocupando el inmueble pagando un alquiler.

La palanca principal del crecimiento del grupo sigue siendo la división *retail*, que representa el 70,5% del Ebitda total en el primer semestre (un 2% más) con una facturación de 6.036 millones, un 1% más. Dentro de ella, la sección de Alimentación es la que más ha aumentado las ventas y en la división de Moda destaca el "buen comportamiento" de zapatería y complementos, aunque la compañía no detalla cifras concretas de ventas.

Por su parte, Viajes El Corte Inglés elevó a 1.591 millones de euros la cifra de negocio, lo que supone una subida del 2,6%, consecuencia del desarrollo del segmento de vacaciones en Latinoamérica.

Con el objetivo de maximizar el valor de su patrimonio inmobiliario –estimado en 17.000 millones de euros–, la empresa ha creado una nueva unidad de negocio llamada Real Estate.

CLAVES

15.783 millones de €. El Corte Inglés tiene su ejercicio fiscal de marzo a febrero. En 2018, su facturación anual fue 15.783 millones.

Un 1,3% más. Ayer la cadena de grandes almacenes presentó su resultado semestral, con 7.513 millones de ingresos.

El Ebitda crece un 14%. El resultado bruto de explotación (Ebitda) se elevó hasta los 386 millones. El margen bruto mejoró 10 puntos (1,7%) y el margen sobre Ebitda aumentó en 56 puntos.

70% del negocio, 'retail' La división 'retail', ventas al por menor, sigue siendo el núcleo del negocio de la empresa. Aporta 7 de cada diez euros generados, y facturó 6.036 millones en 6 meses.

17.000 millones en inmuebles. Es el valor estimado del patrimonio inmobiliario, para cuya gestión ha creado una nueva unidad de negocio Real Estate.

Alemania albergará la primera fábrica de Tesla en Europa

Será una macrofactoría de 10.000 empleados en Berlín, con tres plantas: de vehículos, de baterías y centro de diseño

JUAN CARLOS BARRENA Berlín

El fabricante de automóviles eléctricos estadounidense Tesla abrirá en 2021 su primera gigafactoría en Europa, con la creación de 10.000 empleos. Incorporará una fábrica de baterías, una planta de montaje de vehículos y un centro de ingeniería y diseño. Será en Brandeburgo, en el límite de la capital alemana y junto al nuevo aeropuerto de Berlín, anunció Elon Musk, creador de Tesla, Paypal y la empresa espacial Space X.

"Alemania construye automóviles fantásticos", dijo Musk para explicar su decisión en la entrega del Volante de Oro, un prestigioso galardón que concede desde 1976 la revista *Auto Bild*. El multimillonario subrayó que la "extraordinaria" calidad de los ingenieros alemanes es uno de los motivos determinantes para su decisión.

Musk señaló que, además de baterías para sus vehículos, en la nueva gigafactoría se fabricarán automóviles completos, comenzando por el modelo Tesla 3 y el nuevo 'Y', además de un SUV compacto desarrollado sobre la base del Tesla 3 que saldrá al mercado el año próximo. La nueva planta se levantará en terrenos industriales de Grünheide, al sureste y a escasos kilómetros de Berlín, un lugar donde en el pasado se especuló con la construcción de una fábrica

de BMW. A los fabricantes alemanes se les mete así en casa el más importante competidor en la producción de vehículos eléctricos. Además, con tecnología alemana: hace tres años Tesla compró la empresa germana de cadenas de montaje Grohmann.

El nuevo centro de ingeniería y diseño de Tesla no se encontrará, sin embargo, en la misma fábrica, sino en un edificio en Berlín. No estarán solos. Los ingenieros de Volkswagen que trabajan en el desarrollo de automóviles autónomos están ubicados también en la capital alemana, que se está convirtiendo en una sede atractiva para empresas de alta tecnología.

Otras tres macrofábricas ya

La nueva planta de Tesla tendrá las dimensiones de la denominada 'gigafactoría 3' que está a punto de inaugurar en Shanghái y que en su primera fase producirá 150.000 automóviles eléctricos al año. Las gigafactorías 1 y 2 de Tesla se encuentran en los estados de Nevada y Nueva York. Musk no aclaró cuándo tiene intención de poner en marcha su gigafactoría, aunque fuentes del Gobierno de Brandeburgo indican que podría ser a finales de 2021. El proyecto se negoció en secreto durante meses con el ministro de Economía regional, el socialdemócrata Jörg Steinbach. El contrato se firmó este martes. Musk había anunciado hace un tiempo su intención de levantar una fábrica en Europa, para la que se habían promocionado varias regiones. Pero nadie esperaba que la capital alemana y la región limitrofe se llevaran finalmente el gato al agua.

HONESTIDAD por LABORAL Kutxa

Cuando decides reformar la casa o comprarte un coche tú sabes mejor que nadie lo que necesitas de verdad. Porque cuando es que sí es que sí.

Para lo que necesites de verdad, Crédito Ilusión de LABORAL Kutxa.

CRÉDITO ILUSIÓN
4,95% T.I.N.*
(Tipo de Interés Nominal)



Ejemplo: Préstamo de 12.000€ 7 años. Comisión de apertura: 1.50%. TIN: 4,95% TAE: 5,54%. Cuota mensual: 189,33€. Importe total adeudado: 14.403,30€. Ejemplo para el mismo préstamo pero a 5 años: TAE: 5,72%. Cuota mensual: 225,19€. Importe total adeudado: 13.750,81€. Plazo máximo 7 años. *Compromiso nómina o pensión domiciliada por importe mínimo equivalente al salario mínimo interprofesional. Imp. Mín. salario mínimo interprofesional + 900€, en nómina o pensión. Tarjeta de crédito activa en compras o cajero y sin cuota de salida. Plan de Previsión/Pensión con saldo superior a 800€ y aportación mínima de 180€ en el semestre. Compensación por cancelación parcial o total anticipada: 1%. Si el periodo restante entre la fecha de amortización y vencimiento es menor o igual a 1 año: 0,5%. Oferta sujeta a la aprobación del préstamo según los criterios habituales de riesgo de LABORAL Kutxa y a la firma por parte del titular de la correspondiente póliza de préstamo. Oferta válida para operaciones de importe igual o superior a 9.000€ solicitadas antes del 31-12-2019. Se excluyen refinanciaciones.



Hay otra forma

Prevenición del suicidio

ZOOM

Ocho puntos para salvar vidas

922 personas se han suicidado en Navarra desde al año 2000, lo que supone que una media de 6.000 personas ha perdido a un ser querido por suicidio en este tiempo. Estas son las medidas reclamadas por Besarkada

1 Plan Integral. Transformar el actual protocolo en un plan integral con la creación de un observatorio. Que se planifiquen estrategias y que se evalúe continuamente la ejecución y resultados de las acciones. Designar un asesor externo que guíe y coordine el desarrollo del nuevo plan.

2 Una secretaría técnica que desarrolle todas las acciones y distribuya competencias y marque objetivos específicos con seguimiento y evaluación.

3 Recursos a la comisión. Liberar a los miembros de la comisión para formarse y desarrollar las competencias y actuaciones necesarias. "En la actualidad están sobrecargados con otras tareas, no hay objetivos ni plazos. Desde 2017 ha habido muy pocos avances. Es dolorosísimo".

4 Plan Nacional. Instar al Gobierno central para que cree un plan nacional, integral de prevención.

5 Un código para las tentativas. Que queden registradas en urgencias hospitalarias y otros servicios de atención al paciente. "Conocer las tentativas es la base para dimensionar la realidad del suicidio y diseñar una política de prevención. Algo tan sencillo como dar una orden al informático de estos servicios sanitarios nos permitiría salvar vidas y evitar mucho sufrimiento".

6 Teléfono de información. "No sería un teléfono de atención en crisis sino para ciudadanos y profesionales que busquen información, orientación y atención a situaciones relacionadas por suicidio. Nosotras recibimos muchísimas llamadas así".

7 Teléfono de atención. Instar al Gobierno central a crear un teléfono de 3 cifras de atención al suicidio atendido por profesionales.

8 Una página web de prevención del suicidio del Gobierno de Navarra con toda la información para ciudadanos y profesionales.

mático, y que las medidas propuestas ayer en la comisión de salud eran "factibles, reales y asumibles", por lo que las trasladará al departamento de Salud.

Para Txomin González, de EH Bildu, fue "memorable" que todas las peticiones de Besarkada-Abrazo fueran para "implementar servicios que mejoren la atención del riesgo de suicidio y no para la asociación". Compartía y asumía todas las reivindicaciones: "Es lo básico y lo mínimo, esperamos que el Gobierno de Navarra se ponga las pilas y adopte las medidas. Contáis con el compromiso de EH Bildu, que será

constante en reclamar al Gobierno que implante las medidas", afirmó, para criticar que el superávit de las cuentas de las arcas forales se vaya a destinar para reducir la deuda y no para medidas como las solicitadas. "Es imprescindible un plan integral y la formación de profesionales".

Marisa de Simón, del grupo mixto Izquierda-Ezkerra, también expresó "su apoyo" a las medidas reclamadas para intentar rebajar unas cifras en Navarra que consideró "alarmantes". Abogó por desestigmatizar y acabar con el tabú y los falsos mitos "con formación e información".



El vicepresidente Javier Remírez y la consejera Itziar Gómez se disponen a dar la rueda de prensa. CALLEJA

El Gobierno asegura que el aumento de estructura no afectará a contrataciones

Hay que recordar que el incremento de cargos y unidades repercute en el presupuesto de personal

El aumento de la estructura del Ejecutivo supondrá un gasto extra de al menos 4,5 millones de euros cada año

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno de Navarra restó ayer importancia a la repercusión que tendrá el aumento de su estructura en el resto del gasto de personal. A falta todavía de conocer cuánto supondrá económicamente para las arcas forales la futura separación en dos del Instituto Navarro de Deporte y Juventud, ya se sabe que el incremento de altos cargos y unidades orgánicas que ha aprobado el Ejecutivo de María Chivite va a suponer cada año un gasto extra de al menos 4,58 millones de euros, como indicaba un informe interno del departamento de Hacienda.

Ese coste añadido va a engrosar el capítulo 1 de los Presupuestos de Navarra, que es el que recoge todo el gasto de personal.

En la rueda de prensa posterior a la sesión semanal del Gobierno, este periódico preguntó al vicepresidente, consejero de Función Pública y portavoz, el socialista Javier Remírez, si el au-

mento no limitará otros gastos de personal o nuevas contrataciones. El consejero respondió que no. "No, no, en principio no hay ningún tipo de problema", subrayó. Remírez dijo que "la creación de una nueva estructura no va a suponer ninguna merma de los compromisos que tenemos ahora mismo ni en materia de contratación ni en manera de retribución con los funcionarios de Navarra. En absoluto se van a ver alterados", sostuvo.

Siete días para la estructura

El Gobierno de Navarra no ha querido decir hasta el momento públicamente el coste del aumento de su estructura, argumentando que todavía no se ha culminado, ya que van a separar en dos organismos autónomos el Instituto Navarro de Deporte y Juventud.

¿Por qué no se ha aprobado todavía ese desdoblamiento? El portavoz del Gobierno respondió que la razón es que "tiene alguna dificultad técnica, nada más". Se trata, dijo, de la "separación sobre todo de secciones que son hasta ahora comunes, transversales", pero que están "a punto de definir", aseguró. Una vez que culmine ese trabajo técnico se deben realizar informes presupuestarios, de Función Pública y de organización que aún faltan.

"Con toda seguridad, como máximo el miércoles que viene estará culminado ese asunto y, por tanto, el conjunto de la estructura", momento en el que el Gobierno podrá dar ya todos los datos del coste y los recursos ne-

cesarios para ese incremento, afirmó Remírez.

Unos 100 puestos más

Según el informe interno de Hacienda, el aumento de la estructura supondrá un gasto extra para las arcas forales sólo el año que viene de 4.582.288 euros. El informe lo ha realizado la dirección general de Presupuestos, Patrimonio y Política Económica de Hacienda, tras analizar los decretos del Ejecutivo que detallan las estructuras que tendrán sus departamentos y organismos autónomos. No se incluyen, por tanto, los dos nuevos organismos que va a crear el Gobierno separando el Instituto Navarro de Deporte y Juventud, por lo que la cifra será mayor.

El informe forma parte de una respuesta del Gobierno de Navarra a la pregunta por escrito que formuló vía parlamentaria Navarra Suma.

El Ejecutivo no ha dado ningún dato públicamente, pero según los cálculos que ha realizado la oposición, el incremento de puestos que se va a producir con este Gobierno rondará el centenar.

En su informe, la dirección de Presupuestos reclama al Gobierno que tenga en cuenta este aumento del gasto de personal cuando elabore su programación económica, para cumplir las reglas establecidas en la ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad financiera, es decir, que cumpla los límites de déficit, de endeudamiento y de incremento del gasto.

Salud anuncia para el día 20 la resolución final de la OPE de Enfermería de 2018

Más de año y medio después del examen, que fue en marzo de 2018, se conocerá la propuesta de nombramientos

M.J.E. Pamplona

Más de año y medio, casi 20 meses, ha tardado el departamento de Salud en resolver la OPE de Enfermería que se celebró en marzo de 2018 para 108 plazas. Ayer, anunció que el próximo día 20 publicará la propuesta de nombramiento, es decir los nombres de las personas que han obtenido plaza.

La convocatoria de Oferta Pública de Empleo correspondía a los años 2013-15-16. "Se ha prolongado en el tiempo debido a la interposición de recursos y de una reclamación judicial que hizo necesario establecer medidas prudentes de espera", informó ayer la dirección de Profesionales del Servicio Navarro de Salud.

Varios recursos y una reclamación judicial han retrasado el proceso, muy criticado por SATSE y en su día por el PSN

Junto a los nombramientos, se constituirán las listas de aspirantes tanto mediante contratación temporal como por promoción interna temporal.

Polémica desde el principio

La oposición, que se convocó en septiembre de 2017, estuvo rodeada de polémica casi desde el principio ante la tardanza en el desarrollo de la convocatoria de traslados. Ese retraso supuso que los aspirantes no pudiesen conocer el número de plazas definitivas a las que se presentaban hasta 20 días antes del examen.

La última oposición numerosa de Enfermería se había celebrado en 2012 y constaba de 172 plazas. En 2016 Salud anunció una OPE de 141 plazas. Sin embargo,

el día 1 de marzo de 2018 se conoció finalmente el número de plazas que salían a concurso. Eran 108, tras restar 32 plazas correspondientes al concurso de traslado estatal y 18 de traslado interno. Además, tan solo 47 eran de turno libre, es decir para personal eventual o profesionales que no se hubiesen presentado antes, y había más de 5.200 aspirantes inscritos, lo que causó un profundo malestar en el colectivo.

En aquel momento, el PSN criticó la "mala gestión" del departamento de Salud con la OPE y tildó de "injusto" que se conociesen las plazas a menos de un mes del examen.

Una vez realizada la prueba se inició un largo camino de recursos y demoras para su resolución y la de las baremaciones. De hecho, el Sindicato de Enfermería de Navarra, SATSE, alertó de manera recurrente del "despropósito" que supone que una OPE se demore más de un año y medio en resolverse. "Es habitual que en los procesos de OPE existan



Imagen del examen de la OPE en marzo de 2018.

DN

procedimientos judiciales e históricamente no han supuesto una paralización de los procedimientos", indicó.

Según explicó Salud, en junio de 2018 se publicaron los resultados de la fase de oposición. Tras un mes para interponer recursos, el servicio de Régimen Jurídico tardó 3 meses en resolverlos y en septiembre se conocieron los resultados definitivos. La baremación de los 2.900 aspirantes que aprobaron se prolongó 6 meses y se publicó en diciembre.

Sin embargo, el proceso estaba judicializado y el resultado definitivo de la fase de oposición, tras una sentencia que aprobaba a 35 aspirantes más, se conoció en abril de 2019. Posteriormente se baremó a los 35 aspirantes y

los resultados definitivos llegaron en mayo de 2019.

Tras el mes legal para interponer recursos al baremo, el Servicio de Régimen Jurídico requirió de 3 meses para su resolución. Además, se interpuso ante el juzgado un recurso de apelación por falta de emplazamiento y se esperó alrededor de un mes para conocer el resultado de la sentencia. La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra dictó sentencia desestimatoria el 18 de octubre de 2019.

Finalmente, el 4 de noviembre se publicaron los resultados definitivos de méritos tras los recursos de alzada y se ha anunciado para el día 20 la propuesta de nombramiento.

Afectados por diabetes y profesionales piden que haya podología en la red pública

Hoy se celebra el Día Mundial de la Diabetes, una enfermedad que afecta a cerca de 50.000 navarros

DN Pamplona

La Federación Española de Diabetes (FEDE) y el Consejo General de Colegios Oficiales de Podólogos, al que pertenece el Colegio de Podólogos de Navarra, se han unido para pedir la incorporación de la podología a la sanidad pública. La demanda se realiza con motivo del Día Mundial de la Diabetes. La enfermedad afecta a cerca de 50.000 navarros. De ellos, 37.000 están diagnosticados y se estima que algo más de 14.000 desconocen que padecen esta enfermedad, que ya se ha considerado como una pandemia en el siglo XXI.

Hoy, a las 18.00, el presidente de la Asociación Navarra de Diabetes, Juanxto Remón, leerá un comunicado conmemorativo de la jornada y las 18.15 se iluminará el Ayuntamiento de Pamplona y el Parlamento de color azul.

Riesgo de amputación

El Colegio de Podólogos de Navarra informó ayer de que se encuentra en negociaciones con el Gobierno foral para intentar que Navarra sea una de las primeras comunidades en contar con la figura del podólogo en la sanidad pública. Según el Colegio, un 20%



RELACIONAN LA DIABETES CON ENFERMEDADES NEURODEGENERATIVAS

Investigadores del Cima, de la CUN y del CHN pertenecientes al Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra han descubierto un posible mecanismo que relaciona la diabetes con enfermedades neurodegenerativas, como Alzheimer o Parkinson. Los resultados indican que la amilina (una proteína que se deposita en el páncreas de las personas diabéticas) tiene un papel clave en la aparición de estos depósitos anormales.

de los pacientes con diabetes tienen riesgo de amputación de las extremidades inferiores debido a la enfermedad. "El pie diabético es una de las complicaciones más habituales que pueden derivarse de un mal control de la diabetes, a consecuencia de heridas que no terminan de cicatrizar, por la pérdida de sensibilidad en las extre-

midades inferiores". La consecuencia, añadieron, suele ser la amputación de la extremidad.

Según los expertos, hasta un 85% de las amputaciones se pueden prevenir mediante una buena atención sanitaria y cuidados personales basados en una buena información. Por eso, el tratamiento preventivo y multidisciplinar del pie diabético es esencial.

"La ausencia de profesionales de la Podología en los centros de atención primaria y en los hospitales dificulta la atención, los tratamientos preventivos y el seguimiento de ulceraciones o síntomas que pueden empeorar y convertirse en situaciones complicadas para los pacientes.

Campaña de detección precoz de la diabetes 2

• Se hará hasta el día 28 en las farmacias de Sanifarma y consiste en la punción en un dedo para obtener una gota de sangre en ayunas

DN Pamplona

Las farmacias Sanifarma desarrollarán entre hoy y el 28 de noviembre una campaña para la detección precoz de la diabetes dirigida a contribuir al diagnóstico precoz de esta enfermedad. La campaña va a consistir en la realización de un análisis para determinar el nivel de glucosa en sangre. El análisis consistirá en una simple punción en el dedo para extraer una gota de sangre en ayunas. Cuando el resultado del análisis sea elevado se recomendará a la persona que acuda a su médico. El coste de la prueba es de un €, que se destinará a la realización de próximas campañas de prevención y educación sanitaria.

Cada año se diagnostican en Navarra 2.500 nuevos casos de diabetes tipo 2. Según indicaron, no produce síntomas pero va evolucionando de forma silenciosa y dañando los vasos sanguíneos, especialmente los pequeños, que afectan al riñón, la retina y los nervios, y los grandes vasos que afectan al cerebro, corazón y las extremidades inferiores. El diagnóstico precoz es esencial para evitar estos problemas.



Una imagen de los estudiantes mentores al inicio de curso, junto con el director del Área de Estudiantes de la Universidad, Jokin Aginaga García. DN

Un total de 36 estudiantes de cursos superiores de la UPNA orientan en cuestiones académicas y administrativas a alumnos de primero de su misma carrera. Pueden tener hasta un máximo de siete

Mentores en su propio campus

DN
Pamplona

La Universidad Pública de Navarra (UPNA), a través de su Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, ha puesto en marcha la 4.ª edición del Programa de Mentoría, por el que un total de 36 estudiantes de cursos superiores de grado informan y orientan en cuestiones académicas y administrativas a un grupo de un máximo de siete alumnos de primero de su misma carrera. Toda la información de este programa, denominado "Mentoría entre iguales", se puede encontrar en el sitio web de la Universidad (www.unavarra.es).

La labor de mentoras y mentores, que se desarrolla entre los meses de septiembre y marzo, cuenta con el apoyo y la formación del Vicerrectorado de Estudiantes, Empleo y Emprendimiento, de su Facultad o Escuela, de la Oficina de Atención Universitaria y del Consejo de Estudiantes.

Los mentores, que obtienen hasta dos créditos ECTS de extensión universitaria se comprometen, entre otras cuestiones, a asistir a talleres formativos; mantener dos

reuniones con el grupo de estudiantes mentorizados en el semestre de otoño y una, en el de primavera; a atender "online" de forma individualizada las consultas de las personas mentorizadas; y a fomentar en ellas una mayor independencia y autonomía universitaria para contribuir a que desarrollen hábitos de trabajo y estudio efectivos. Al finalizar, son evaluados por los mentorizados y mentorizadas.

"La experiencia de las ediciones anteriores ha sido muy positiva y cada año son más los estudiantes que participan, tanto para ejercer de mentores como para ser mentorizados. Muchos de los mentores tienen experiencias previas en voluntariado y todos ellos tienen una gran vocación y ganas de ayudar a los demás y, en particular, a los estudiantes que están en ese primer curso que a veces resulta tan difícil. Por otro lado, el hecho de planificar y coordinar una reunión es una nueva experiencia para los mentores, en la que desarrollan otras competencias como las habilidades de comunicación, dinámicas de grupo, motivación, etc." indica Jokin Aginaga García, director del Área de Estudiantes del mencionado vicerrectorado de la UPNA.

LOS MENTORES

Laura Giménez (**Biología**) Nerea Villar (**Ciencias**); Pablo Allo (**Ciencia de Datos**), Amelia Bellosta e Itxaso Equiza (**Ingeniería Agroalimentaria**), Asier Ramírez (**Innovación de Procesos y Productos Alimentarios**), Uxue Beraza, Luar Biurrun-Lorda, Diego Chocarro, Iván Domínguez, Íñigo García, Marcos Lázaro, Paula Lozano y Alejandro Zancas (**Ingeniería en Telecomunicación**); Mikel Hualde (**Ingeniería en Tecnologías Industriales**), Jhonny Fabricio Chicaiza, Unai Javier Fernández y Lucas Gasco (**Ingeniería Informática**), Claudia Ezponda y César Machuca (Ingeniería Mecánica), Pilar López y Clara Suraña (**ADE+Derecho**), Laura Arive (**ADE**), Marina Alberdi (**Maestro en Educación Infantil**), Irati López (**Maestro en Educación Primaria**), Ana Louazel (**Maestro en Educación Primaria internacional**), Rodrigo Palacios (**Trabajo Social**), David Edgar Araiz, Álvaro Caldelas, Marisa Carrasco y Luis Rodríguez (**Derecho**), Leire Mendi-buru, Andrea Rivas, Sara Aranguren, María Trinidad Cartón y Andrea Rivas (**Fisioterapia**) y Xabier Claver (**Enfermería**).

La formación Skolae llega a 2.000 docentes en noviembre

• Las sesiones organizadas por el departamento de Educación se iniciaron el 4 de noviembre en Tudela, Pamplona y Lesaka

DN
Pamplona

Más de 2.000 docentes de centros educativos navarros públicos y concertados están participando este mes de noviembre en las jornadas de formación del programa de coeducación Skolae, organizadas por el departamento de Educación del Gobierno de Navarra. Las sesiones formativas se iniciaron el 4 de noviembre de forma simultánea en Tudela, Pamplona y Lesaka. Se han constituido ocho grupos de docentes repartidos en cinco ubicaciones geográficas: Pamplona y comarca, con cuatro grupos, y Lesaka, Tudela, Tafalla y Estella, con un grupo en cada zona. Dos de estos grupos de formación lo son en euskera. Cada grupo acude a dos sesiones presenciales y una vez finalizadas las jornadas, continuarán la formación a través de la plataforma on line de Moodle. Se prevé que el proceso formativo culmine el próximo lunes.

La UPNA reúne a 200 docentes en la jornada de matemáticas

• La organización corrió a cargo de la UPNA, el Gobierno foral y la Sociedad Navarra de Profesores de Matemáticas Tornamira

DN
Pamplona

Cerca de 200 docentes de todas las etapas educativas, desde Educación Primaria hasta la Universidad, acudieron los pasados días 8 y 9 de noviembre a la VI Jornada de Enseñanza de las Matemáticas en Navarra. La jornada estaba organizada por la Universidad Pública de Navarra (UPNA), junto con el Gobierno de Navarra y la Sociedad Navarra de Profesores de Matemáticas Tornamira. Las distintas sesiones tuvieron lugar en el Aulario del campus de Arrosadia de Pamplona y el eje temático fue la conexión de las matemáticas con otras disciplinas y materias, así como con el entorno.

En la inauguración de las sesiones tomaron parte el rector de la Universidad, Ramón Gonzalo; el consejero de Educación del Gobierno de Navarra, Carlos Gimeno, y el presidente de Tornamira, Jesús Javier Jiménez.

JESUITINAS ACUDIÓ AL CONGRESO SIMO EDUCACIÓN 2019

El pasado viernes el director del Colegio Jesuitinas Pamplona, Javier Martínez Baigorri, y la responsable de Nuevas Tecnologías, Laura Errea, presentaron en el stand de I-educando una ponencia en el congreso Simo Educación 2019, celebrado en Madrid. En su ponencia *Una herramienta necesaria para el cambio* presentaron el Modelo Educativo de Acompañamiento Personal y las herramientas tecnológicas que lo han posibilitado. La aplicación de dicha tecnología en el entorno Google, así como el nivel de formación alcanzado por los profesores del centro, han permitido que el gigante de internet haya reconocido a Jesuitinas Pamplona como centro de referencia Google, primer centro navarro en conseguir dicho reconocimiento.



Medicus Mundi organiza viaje a Ruanda del 7 al 20 de marzo

• Hay 12 plazas, no se requiere conocimiento de idiomas y el límite para apuntarse es el 15 de diciembre

DN Pamplona

Medicus Mundi ha vuelto a organizar un viaje abierto de conocimiento a la realidad de Ruanda del 7 al 20 de marzo de 2020. Puede apuntarse cualquier persona interesada con una condición física básica antes del 15 de diciembre. No es necesario el conocimiento de idiomas ni hay límite de edad.

La estancia de dos semanas permitirá a quienes viajen hasta allí conocer el hospital de Nemba y otros proyectos de salud que desarrolla la ONG en el país de las mil colinas. El grupo será de un máximo de 12 personas, que viajarán acompañados por la coordinadora del proyecto, Natalia Herce. El coste rondará los 2.000 euros por persona y antes de viajar se deberá participar en dos sesiones de formación en enero y febrero.

Medicus Mundi ha organizado ya cinco viajes como este y han sido 50 las personas que han participado.

CC OO se desmarca de los paros en Hydro Extrusion

• La protesta en la empresa ubicada en Irurtzun había sido convocada por LAB, que sólo cuenta con tres de los nueve delegados

DN Pamplona

CC OO remitió recientemente un comunicado en el que se desmarcaba de los paros parciales convocados por LAB en Hydro Extrusion, empresa ubicada en Irurtzun, que se programaron para el 4, 12 y 14 de noviembre. El sindicato abertzale justificó estos paros para mostrar su rechazo al acuerdo firmado por las fuerzas sindicales mayoritarias (CC OO y UGT) con la empresa sobre la equiparación de los nuevos contratos con las categorías antiguas, ya que consideraba que no acababa con la brecha salarial entre unos y otros. Desde CC OO negaban la existencia de una doble escala salarial y explicaban las diferencias en los complementos originados por cambios de categorías y la reducción salarial que hubo en 2012. Respecto a esto último, CC OO recordaba que los representantes de LAB estuvieron conformes con esa reducción aunque finalmente no firmaron el acuerdo.



Desde la izda.: Javier Fernández Valdivieso, director general de Fundación Caja Navarra; Miguel Navarrete, director de Instituciones de Caixa Bank en Navarra; Rafael Huarte Berrueta, presidente de Cruz Roja Navarra; Juanjo San Martín Baquedano, coordinador de Cruz Roja Navarra; y Lucía Martínez Virto, investigadora de la UPNA. CALLEJA

Cruz Roja investiga la soledad en los 29.000 mayores que viven solos

Pone en marcha junto a la UPNA un proyecto que analizará cuantitativa y cualitativamente este fenómeno

AINHOA PIUDO Pamplona

Cruz Roja Navarra quiere tener una foto lo más fidedigna posible del fenómeno de la soledad en las personas mayores. En Navarra, cerca de 29.000 mayores de 64 años viven solos, según datos provisionales facilitados por el Instituto de Estadística de Navarra. Discernir en cuántas de ellas la situación es elegida y en cuántas aflora el sentimiento de soledad o un aislamiento real es el primer paso para poder identificar factores de riesgo y promover un modelo de intervención que prevenga estos procesos.

Para ello, la entidad ha comenzado ya a trabajar en un proyecto de investigación sociológica que desarrollará de la mano de la Universidad Pública de Navarra y con el apoyo del programa In-

Cuenta con el apoyo del programa Innova Social, financiado por la Obra Social la Caixa y la Fundación Caja Navarra

nova Social, financiado por la Obra Social la Caixa y la Fundación Caja Navarra. Representantes de todas estas instituciones se dieron ayer cita para oficializar el arranque de la iniciativa, pionera en la Comunidad foral y cuyos resultados se prevén para comienzos de 2021. "Creo que podemos decir que es el primer proyecto con este alcance y profundidad que se desarrolla en Navarra", apuntó Juanjo San Martín, coordinador de Cruz Roja.

Llamamiento a colaborar
El estudio, que se titula *Percepción de la soledad de las personas mayores en Navarra*, abarcará toda la Comunidad foral y tendrá en cuenta criterios como el geográfico para afinar al máximo las conclusiones, ya que "los procesos de soledad son muy distintos en los diferentes territorios de

Navarra", valoró Lucía Martínez Virto, investigadora de la UPNA. Sin embargo, y paralelamente a la muestra que se establezca por parte del equipo investigador, desde Cruz Roja lanzan un llamamiento a la participación de todas aquellas personas mayores de 65 años que viven solas. Pueden hacerlo a través del teléfono 948206570 o del correo electrónico estudiosoledadnavarra@cruceroja.es.

"El llamamiento a la participación es totalmente compatible con la rigurosidad del muestreo", recordó Martínez. "Además, estas personas pueden hacerlo con total tranquilidad, porque la confidencialidad está garantizada", quiso remarcar la investigadora.

En ese sentido, Juanjo San Martín admitió que la soledad "no es un sentimiento precisamente amable de abordar". "Este proyecto no pretende ni juzgar ni enjuiciar a nadie. El llamamiento es para todos los mayores que viven solos, no solamente para los que sí tienen sentimiento de soledad. En cualquier caso, creo que no tenemos que tener miedo

"De primeras, muchas veces la soledad se niega"

El coordinador de Cruz Roja explicó que otras iniciativas en este campo les han demostrado que la primera respuesta suele ser siempre la negación. "No, no, yo no tengo soledad, yo no estoy solo. Después, cuando profundizas, hay factores que están ahí y que hay que visibilizar", expuso ayer San Martín. La intervención que realiza la entidad constata "que hay muy distintas realidades" y, precisamente por ello, era conveniente "dotarse de un buen marco teórico". "Los ejemplos más extremos son las personas que fallecen solas y se encuentran al cabo del tiempo. Son llamadas de atención, situaciones que no son aceptables en una sociedad moderna".

a verbalizar sentimientos porque, de alguna forma, con ello estaremos ayudando a muchas personas que puedan necesitarlo", animó el coordinador de Cruz Roja.

Comprender los datos

La investigación no quiere quedarse solamente en los datos, sino que otorga una gran importancia a las sensaciones y valoraciones que transmitan los mayores. Por ello, en una primera fase se acometerá la dimensión más cualitativa. Se hará atendiendo no sólo al criterio geográfico, sino también al sexo, la edad o el nivel de renta, y siempre a través de herramientas validadas internacionalmente. "Es clave para llegar a conclusiones que permitan la comparación a nivel internacional", aportó Martínez. A continuación, se hará una profundización cualitativa a través de entrevistas y grupos de discusión. "Es fundamental atender a los discursos de esas personas, al cómo viven sus procesos de soledad, para comprender los datos".

Generar "evidencia científica" es uno de los objetivos principales de este estudio, que no oculta tampoco su afán por "incidir en las políticas públicas", en un contexto de un envejecimiento demográfico cada vez mayor. "El fin último es que las personas mayores sean apoyadas adecuadamente en el proceso de envejecer para garantizar su autonomía, sus decisiones y su calidad de vida", cerró Rafael Huarte, presidente de Cruz Roja Navarra.

**CURSO AUXILIAR DE CLÍNICA VETERINARIA
RESERVA TU PLAZA PARA MARZO**

ised
INSTITUTO SUPERIOR DE ESTUDIOS

- Auxiliar de clínica veterinaria
- Ayudante técnico veterinario
- Peluquería y estética canina
- Educador canino
- Técnico en intervención asistida con animales

Plazas limitadas **Descuento de 150 € en tu matrícula hasta el 31/11/19.**

Aralar 15, Pamplona 948 23 80 23 www.ised.es

inver point consulting
conectamos intereses

**Compra-venta de empresas
Traspaso de negocios**

www.inverpoint.com

C/ Arcadio María Larraona 1, 2ª planta, 31008 - Pamplona
angel.vergara@inverpoint.com Tfno: 630 94 92 93

La Fundación Secretariado Gitano celebró ayer en la UPNA los resultados de su programa 'Promociona', por el que han pasado 88 alumnos en Navarra

Diez años por la educación de los niños gitanos

IVÁN BENÍTEZ Pamplona

AULA 18 de la Universidad Pública de Navarra. A rebosar. En la entrada, un pupitre de madera desvencijado de 25 kilos. En la séptima fila, unos ojos brillantes y unos dedos entrelazados que acarician un par de folios doblados escritos a mano. Emoción. Nervios. Letra redonda. Ainhoa Urrutia, una joven de 17 años de etnia gitana, está a punto de incorporarse de su silla para participar en la mesa redonda organizada por la Fundación Secretariado Gitano (FSG). El objetivo es hablar de su experiencia personal como alumna del programa *Promociona* de apoyo y orientación educativa a los niños y niñas gitanos. Un proyecto con el que desde hace diez años esta entidad social ha conseguido reducir el abandono escolar prematuro, ayudándoles a finalizar la enseñanza obligatoria y a continuar

con su formación. Por eso, a Ainhoa le brillan los ojos. Se siente orgullosa de hablar en público.

El pupitre desvencijado en la puerta del aula tiene un respaldo irregular, un soporte inestable y una pata desequilibrada, entre otras deficiencias. Con su presencia, explican, se pretende visibilizar las dificultades que afrontan estos niños y niñas durante su escolarización. Lo llaman 'El pupitre gitano'.

La jornada se inaugura a las diez. Modera la periodista Milagros Vidondo. Toman la palabra Lucía Martínez Virto, directora de Área de Acción Social e Igualdad de la UPNA, e Inés García Pérez, directora territorial del FSG. Con tono agríndice, García deja claro que se ha avanzado pero los datos siguen siendo alarmantes. "El 66% de las personas gitanas tienen menos de 30 años", precisa. "Y los niveles educativos se encuentran por debajo de los del conjunto de la



María Mendiola (profesora del colegio Hijas de Jesús), Ainhoa Urrutia (alumna del programa), Consuelo Echeverría (madre de un alumno) e Itziar Zudaire (coordinadora de programas de la Fundación). JOSÉ ANTONIO GOÑI

población en general". Un 64% de los alumnos de entre 16 y 24 años no concluyen los estudios obligatorios frente al 13% del conjunto de la población. "Una tasa de fracaso escolar injustificable a la que hay que poner solución", asiente, recordando a los poderes públicos su obligación de garantizar el derecho a la educación en igualdad de oportunidades.

En estos diez años de programa han pasado, a nivel estatal, 1.300 alumnos y alumnas. Y todos han obtenido el título de la ESO. En Navarra son 88, de los que 49 han acabado Secundaria y 44 han accedido a estudios postobligatorios. Es

decir, el 89% de los que han acabado la ESO continúan sus estudios. Según la FSG, 25 están actualmente en *Promociona* cursando entre 5 de Primaria y 4 de ESO.

En la mesa redonda también participan Consuelo Echeverría, madre de un alumno, María Mendiola, profesora del colegio Hijas de Jesús de Pamplona e Itziar Zudaire, coordinadora de programas de la Fundación. Cuando le toca hablar a Ainhoa Urrutia, la moderadora pregunta: "¿Recuerdas cómo fue tu primer día en el programa?". Ella, sonriente, responde: "¡Claro! ¡Estaba muy nerviosa! Pero cuando llegué me sentí có-

moda e integrada. Los profesores nos ayudaron en todo...".

El éxito del programa, detallan, asienta en un trabajo individualizado con los alumnos y profesores y en la estabilidad que genera. "Además, contamos con centros que trabajan estrechamente con la fundación y que las familias dan mucha importancia a la educación de los hijos".

A las doce del mediodía, se clausura el acto con la participación de Carlos Gimeno, consejero de Educación del Gobierno de Navarra, y Begoña Pérez Eransus, vicerrectora de Proyección, Cultura y Divulgación.



Ángel Aznar Barrio (CIP Tafalla), Eugenia Larrea Calvo (responsable de Volkswagen Academy) e Ignacio Uribearte Cabrera (CIP FP Sakana LH de Alsasua), junto a los dos robots donados. DN

VW dona dos robots, 65 ordenadores y material de trabajo a 18 entidades

Este equipamiento servirá para desarrollar labores en el campo educativo y social

DN Pamplona

Volkswagen Navarra ha donado recientemente a 18 entidades sociales y educativas dos robots, 65 ordenadores y diverso material. Los autómatas industriales fueron entregados el pasado 8 de octubre a los responsables de los centros CIP Tafalla y CIP Sakana. Dos días después, diversas entidades sin ánimo de lucro asentadas

en Navarra recibieron 65 ordenadores: Besarkada Abrazo (un ordenador), Médicos del Mundo (3), Fundación Brazadas de Superación (3), ANA (1), URPE (10), Acogida Majarí (10), Magale (2), ASPACE (17), ACODIFNA (8) y Fundación Gaztelan (10). Posteriormente, CIP Virgen del Camino y CIP Lumbier recibieron sendas bombas eléctricas y se entregó a CIP Tafalla diverso material procedente del taller de prensas de Volkswagen Navarra. Por último, el 7 de noviembre, cinco entidades educativas (UPNA, CIP Donibane, CIP Donapea, CIP Lumbier y Jesuitas de Logroño) recogieron diverso material de trabajo del taller de motores, como contactores, magnetotérmicos, relés, motorreductores y variadores.



La sede de Cener en Sarriguren será una de las paradas de la delegación de China EV100. CASO (ARCHIVO)

Una delegación china de la industria de las baterías llega mañana a Navarra

La visita se produce tras el anuncio de la ministra Reyes Maroto de que se trabaja para traer una fábrica de este tipo

C.L. Pamplona

Cuando el río suena, agua lleva. Durante los últimos meses, figuras relevantes de la industria del automóvil y del Gobierno de Navarra han hecho referencia a la posible implantación en la Comunidad foral de una fábrica de baterías para coches eléctricos. El primero en mencionarlo fue el propio consejero de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, cuando compareció en el Parlamento de Navarra a mediados de septiembre para informar sobre sus principales planes para la legislatura, entre los que mencionó expresamente el objetivo de "impulsar una iniciativa industrial en torno a las baterías".

Pocos días después, el propio presidente de Volkswagen Navarra, Emilio Sáenz, adelantaba que estaban trabajando en "acercar lo máximo posible" una posible fábrica de baterías y expresó su deseo de estuviera en Pamplona. El círculo se cerró ayer con las declaraciones de la ministra de Industria, Comercio y Turismo en funciones, Reyes Maroto, en las que aseguró que todos sus esfuerzos estaban centrados en que España sea "elegida cuanto antes" para albergar una fábrica de baterías una vez anunciado un acuerdo con empresas chinas líderes mundiales en ese sector, agrupadas en la asociación China EV100.

Pues bien, precisamente mañana viernes llegará a Navarra una delegación de China EV100 para visitar a distintas empresas y centros tecnológicos, entre los que estarán las instalaciones de Cener, Naitec, Ingeteam, Volkswagen Navarra, Tracasa, Acciona Energía, Nasertic, Sodena y MTorres. Esta visita, que se prolongará hasta el sábado, llega tras una

gira similar que los representantes de China EV100 están haciendo en el País Vasco. No obstante, según matizaron fuentes del departamento de Desarrollo Económico, esta visita no está directamente relacionada con el anuncio que Ayerdi hizo en el Parlamento, que esperaban que diera frutos a lo largo de la legislatura. Si confirmaron que la gira por Navarra y el País Vasco había sido decidida por ICEX, entidad pública conocida antiguamente como el Instituto Español de Comercio Exterior, tras la misión comercial a China organizada en junio por el Ministerio de Industria, Comercio y Tu-

rismo en la que participaron representantes de las entidades navarras Naitec (Centro Tecnológico de Automoción y Mecatrónica) y Naveac (Vehículo Eléctrico, Autónomo y Conectado).

Varias comunidades autónomas están haciendo esfuerzos por cortejar a los inversores chinos y quedarse con la futura fábrica de baterías. Además de Navarra, en la disputada carrera por hacerse con esta factoría, que conllevaría unas inversiones cercanas a los mil millones de euros, están País Vasco, Galicia, Castilla y León, Extremadura, Madrid, Cataluña y Aragón.



Cristina Antoñanzas y Marisol Vicente.

DN

La brecha salarial femenina se sitúa en 7.800 € anuales

UGT denunció ayer que la diferencia de sueldo con los hombres es equivalente a no cobrar durante 55 días al año

DN Pamplona

Navarra sigue sufriendo una de las mayores brechas salariales femeninas de toda España. La secretaria de Política Sindical de UGT en Navarra, Marisol Vicente, denunció ayer que la Comunidad Foral "tiene la segunda mayor brecha salarial de todas las Comunidades Autónomas", una diferencia que se sitúa en el 26,26% respecto a los ingresos masculinos frente al 21,91% en el conjunto de España. Una tasa que para las trabajadoras nava-

rras se traduce en 7.800 euros contantes y sonantes al año, mientras que a nivel nacional la diferencia es de 5.784 euros. Sólo Asturias, según expuso Vicente, registra una mayor desigualdad con una brecha del 30,24%.

Estos datos fueron ofrecidos con motivo de la visita de la número dos de UGT en España, Cristina Antoñanzas, que vino a Pamplona en el marco de unos cursos para delegados sindicales sobre los planes de igualdad que se negocian en los convenios. Antoñanzas expuso que la diferencia de sueldo entre hombres y mujeres hace que estas últimas, según los datos de Eurostat, estén trabajando "gratis" desde el 7 de noviembre hasta final de año, por lo que reclamó "de una vez por todas" la elaboración de la ley de igualdad salarial.



Orquesta Sinfónica de Navarra Nafarroako Orkestra Sinfonikoa



CONCIERTO 3
14, 15 NOVIEMBRE
AZAROAK 14, 15
20:00 H / ETAN
PAMPLONA-IRUÑA

19/20
TEMPORADA DE ABONO
ABONU DENSORALDIA
COLORES / KOLORAK



Josep Pons
Director
Zuzendaria

Pavane op.50 _____ Gabriel Fauré
Concierto Al Andalus, _____ Juan Manuel Cañizares
para guitarra y orquesta
"a la memoria de Paco de Lucía"
JUAN MANUEL CAÑIZARES, GUITARRA

Suite El Burgués Gentilhombre op. 60 _____ Richard Strauss

FUNDACION
BALUARTE
FUNDAZIOA

OSN

ENTRADAS 15/24/30€
CARNET JOVEN 5/7/9€

El sector público local ingresó 778 millones y gastó 752 durante 2017

La Cámara de Comptos remite al Parlamento foral el informe del sector público local, que revela cuentas saneadas

Comptos recomienda reducir la temporalidad en los puestos públicos y continuar con la reforma de la administración

DN Pamplona

La Cámara de Comptos ha remitido al Parlamento de Navarra el informe del sector público local (municipios, concejos y mancomunidades) de 2017, que revela una "situación saneada" de las cuentas públicas. Los entes locales ingresaron 778 millones y gastaron 752, con un ahorro neto de 64 millones. La deuda se redujo un 18% para situarse en los 228 millones. En 2017, los entes locales de Navarra concertaron deuda por 3 millones y amortizaron 45 millones.

El informe señala que Navarra tiene 703 entes locales: 272 municipios, 346 concejos, 62 mancomunidades y 23 agrupaciones tradicionales y de municipios. Los ayuntamientos y el resto de entes locales han creado, a su vez, 63 organismos autónomos, 53 empresas públicas, 8 fundaciones y 17 consorcios.

El 69% de los municipios navarros tiene menos de 1.000 habitantes. Consecuencia de este pequeño tamaño de la mayoría de los ayuntamientos es una estructura administrativa limitada, con escasos recursos humanos y financie-



A la derecha, sede de la Cámara de Comptos en la calle Ansoleaga de Pamplona.

DN

ros que hace difícil prestar los servicios con la eficacia, eficiencia y calidad que serían recomendables.

La nueva administración local
El informe recuerda que recientemente se han impulsado medidas legislativas para mejorar la estructura del sector local de Navarra, con la Ley de Reforma de la Administración Local de Navarra, aprobada este mismo año. Su novedad principal es la creación de comarcas como entidades de carácter supramunicipal, que asumirán algunas competencias de las mancomunidades.

Está previsto que dichas comarcas se creen a partir de agosto de 2020.

Respecto a las cuentas de 2017, de esos 778 millones de euros de ingresos, 308 proceden de las transferencias corrientes del Gobierno de Navarra, la partida más importante de entrada de capital. Le siguen los impuestos directos, con 186 millones, y las tasas y precios públicos, con 160 millones. En cuanto a los gastos, los de personal suman 275 millones y la compra de bienes corrientes y servicios 265. Respecto a 2016, los gastos aumentaron un 5% y los ingresos un 2%.

El informe incluye algunas recomendaciones para seguir mejorando la gestión de los entes locales. En este sentido, pide que se siga el proceso iniciado con la Ley Foral de Reforma de la Administración Local de Navarra, "adaptando las medidas legislativas y administrativas precisas para avanzar hacia una gestión más eficiente y eficaz", según recoge el documento.

La Cámara de Comptos recomienda también a los entes locales que reduzcan el alto grado de temporalidad de su personal mediante la convocatoria de ofertas de empleo.

LOS DATOS DE 2017

■ **El bienestar comunitario supuso 104,45 millones.** Es la partida de gasto (un 14% del total) más elevada del sector público local e incluye la recogida y tratamiento de residuos, alumbrado o limpieza entre otros. Le siguen los servicios de carácter general (87,34 millones, el 12% del total), servicios sociales y promoción social (66,8 millones, el 9%) y educación (66,36 millones, el 9%).

■ **Un remanente de tesorería de 238,45 millones.** El remanente de tesorería para gastos generales, excedente de recursos generados que puede ser utilizado para financiar modificaciones presupuestarias destinadas a afrontar gastos en ejercicios siguientes, ascendió en 2017 a 238,45, un 5% más que en 2016.

■ **350 contratos por valor de 39,06 millones.** En 2017, las entidades locales adjudicaron 350 contratos por un importe total de 39,06 millones. El 43 por ciento de los contratos son de asistencia y representan el 22 por ciento del importe total adjudicado. Los contratos de obras suponen el 35 por ciento del total.

■ **Disparidad en la deuda pública.** Los Ayuntamientos del Valle de Aranguren, Berriozar y Zizur Mayor no tienen deuda y el de Burlada tiene una deuda no significativa que venció en 2018. El nivel de endeudamiento, medido como deuda viva entre ingresos corrientes, es muy dispar. Barañáin presenta un índice del 5% mientras que Tudela tiene un nivel de endeudamiento de un 60%.

Un vídeo para visibilizar la discapacidad y la inclusión en Villava

Creado por tres jóvenes, fue subvencionado por un programa municipal y se presenta hoy

C.A.M. Villava

"Atasion. En Atarrabia queremos inclusión". Es el título y el lema que resume el proyecto que Maite Arizaleta, Laura Esain y Oihane Marín presentaron al Ayuntamiento de Villava para acogerse a la primera convocatoria que ponían en marcha rela-

cionada con temas de discapacidad. Vinculadas en lo laboral y antes como voluntarias al mundo de los servicios sociales, pretendían visibilizar a mujeres que tienen alguna discapacidad. Pero también mostrar sus capacidades y necesidades. El trabajo incluye un vídeo adaptado con entrevistas a cuatro vecinas. Se pre-

senta hoy (19 horas) en la Casa de Cultura y quieren que sirva de guía para que entidades, centros escolares o en otros ámbitos se concienticen sobre esas necesidades que transmiten y sepan convivir con estas personas. La entrada costará 1 euro.

Coordinan el proyecto Maite Arizaleta, de 25 años, licenciada en Educación social y trabajadora en Anfas; Oihane Marín, de 23 años y asistente personal, y Laura Esain, de 22 años y en prácticas en un servicio de integración social con menores extranjeros en riesgo de exclusión social. Mo-

vidas por esa vocación "social" no quisieron dejar pasar esa oportunidad que se abría por primera vez en Villava con un programa que fomentaba acciones relacionadas con la discapacidad. "Queríamos hacer algo que perdura en el tiempo. Nos parecía importante sensibilizar a la gente de Atarrabia en torno a la discapacidad. Y mostrar diferentes realidades, a los que están más incluidos en la comunidad y a los que menos. Y a través de la mujer, por esa doble discriminación como mujer y por la discapacidad física o intelectual", relataba ayer Maite Arizaleta, portavoz del grupo que ha invertido "unos 1.000 euros" en la creación del proyecto.

El vídeo fue la forma que eligieron por esa vocación de que el proyecto perdurara. "Nos gustaría que esté disponible. Hay disposición, pero hay que dar forma a esas ideas y hacerlo con esas personas, no hablando de ellas", reflexiona Arizaleta. Incluye cuatro entrevistas a mujeres con y sin discapacidad. Se trata de Oihane Carrasco, de 22 años; Saioa Urbina, de 34 años y que acude a Tasubinsa; Maddi Zuasti, de 23 años, estudiante de diseño gráfico, y Adriana Palomo, de 16 años, alumna del instituto de Villava.

 Cristina Fernández Miquelz
DIETISTA-NUTRICIONISTA

No es lo que pierdes, es lo que ganas

Diets personalizadas sin productos dietéticos y lo último en estrategias de motivación.

Tfno. 646 15 67 84 - info@dietistapamplona.es   Nº Colegiada NA-00003

 PASO a PASO
NEUROREHABILITACIÓN



METODO THERASUIT
TRATAMIENTOS INTENSIVOS DURANTE UN MES (3 HORAS DIARIAS)

OBJETIVOS:
MEJORAR EL TONO MUSCULAR - INCREMENTAR EL RANGO ARTICULAR DE FORMA ACTIVA
AUMENTAR LA FUERZA Y RESISTENCIA - CONTROL MUSCULAR PARA AUMENTAR LA AUTONOMÍA

DIRIGIDO A:
ADULTOS Y NIÑOS CON PARÁLISIS CEREBRAL, HEMIPARESIA, ATAXIA, ESPASTICIDAD, HIPOTONIA Y OTRAS ALTERACIONES NEUROLÓGICAS

C/ Doctor José Alfonso, nº 7 (bajo) / 31012 Pamplona (Navarra) Tfno.: 948 38 26 28 - 667 26 25 33
www.clinicapasopaso.es - info@clinicapasopaso.es

Diario de

Noticias

25 años urte 1994 · 2019



MEDALLA DE ORO AL MÉRITO DEPORTIVO

RECAE EN EL EXÁRBITRO UNDIANO MALLECO // P58

OSASUNA-REAL, EL 22 DE DICIEMBRE A LAS 14.00 H

EL JUICIO POR DELITO FISCAL, DEL 20 AL 30 DE ABRIL // P52-54

LA PEÑA AZAGRESA GANA Y HACE HISTORIA

JUGARÁ CONTRA UN RIVAL DE PRIMERA EN LA COPA DEL REY // P56-57



PSOE Y PODEMOS ACELERAN LAS NEGOCIACIONES PARA BUSCAR APOYOS QUE GARANTICEN LA INVESTITURA

● Los socialistas se reúnen hoy con ERC, cuya abstención es clave, y Otegi adelanta que EH Bildu coordinará su postura con el partido catalán ● El Ejecutivo navarro cree que un gobierno progresista y plural potenciará las sinergias con la Comunidad Foral ● Ya se habla de que el futuro Gobierno tendrá tres vicepresidencias

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 18-25



Imagen de la Selva de Irati, uno de los paisajes más singulares de Navarra.
Foto: Oskar Montero

203 medidas contra el cambio climático

NAVARRA, CON UN 64% DE TERRENO CONSIDERADO FORESTAL, MARCA LA AGENDA 2019-23

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

EN NAVARRA HAY UNAS 200 PERSONAS CON VIH SIN DIAGNOSTICAR

PÁGINA 10

AMAYA INVERTIRÁ 5 MILLONES EN UN BALNEARIO Y EN LA PISCINA CUBIERTA

PÁGINAS 40-41

CREADA UNA COMISIÓN PARA TRATAR DE FRENAR LA DESPOBLACION

PÁGINA 45

LAS EXPORTACIONES DE EMPRESAS NAVARRAS A FRANCIA CRECEN UN 14%

PÁGINA 32

DAVID Y JOSÉ MUÑOZ INTEGRANTES DE ESTOPA

“Hablamos de cosas cotidianas que no salen en los titulares”

PÁGINAS 66-67



www.noticiasdenavarra.com

Villa Teresita, IES Plaza de la Cruz y Guardia Civil, Meninas 2019

Es el reconocimiento de la Delegación del Gobierno a quienes lucha contra la violencia de género

PAMPLONA - La fundación Villa Teresita, el IES Plaza de la Cruz y el Equipo de Mujer-Menor de la Guardia Civil son las tres entidades que este año serán galardonadas con el premio Meninas que, promovidos por la Delegación del Gobierno para la Violencia del Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, gestiona en Navarra la Delegación del Gobierno y cuyo objetivo es reconocer personas, organizaciones o instituciones que luchan contra la violencia de género.

Esta iniciativa se enmarca en torno al 25 de noviembre, Día Internacional de la eliminación de la Violencia contra la Mujer, día en la que la Delegación del Gobierno colgará lonas en su fachada, que iluminará de morado, y difundirá las campañas *No estoy sola, Pasión no es posesión* y *No es no. Respeta los límites sí o sí*.

El día 20 se entregarán los tres galardones en Navarra, según informó ayer el delegado del Gobierno, Jose Luis Arasti. De la fundación Villa Teresita, comunidad secular fundada en el año 1942 por la pamplonesa Isabel Garbayo en Pamplona, se valora que dedica gran parte de su actividad a ayudar a mujeres en situación de prostitución y/o víctimas de trata. Cuenta con proyectos y casas-hogar en Valencia, Sevilla, Madrid y Pamplona, donde dispone de cinco programas que van desde la sensibilización, hasta su presencia en los lugares donde se encuentran las mujeres, su formación y capacitación social, así como el acompañamiento y seguimiento para que sean ellas las protagonistas de su propia recuperación.

Otra Menina será para el Instituto de Enseñanza Secundaria Plaza de la Cruz, que cada curso programa actividades de educación y sensibilización contra la violencia de género. Entre ellas, un taller de emociones; formación afectivo-sexual y en coeducación; el diseño de un mural con mensajes escritos por los alumnos para "tejer una red contra la violencia"; charla de Policía Municipal sobre violencia de género; o la grabación del corto *Di no a la toxicidad* que retrata las relaciones tóxicas entre jóvenes.

La tercera Menina es para el Equipo Mujer-Menor de la Guardia Civil, unidad de Policía Judicial que opera en Navarra desde 1995 y trabaja en casos de violencia de género, delitos relacionados con "la indemnidad sexual, pornografía infantil y trata de seres humanos; forma a los agentes y colabora en los protocolos en materia de violencia de género.

JORNADA PARA LOS JÓVENES También el día 20 tendrá lugar la jornada *Violencia de género entre jóvenes*, dirigida a profesionales de Edu-

cación, servicios sociales y policiales. Su objetivo, explicó Arasti, es conocer la dinámica de las relaciones tóxicas entre la población más joven y las señales de alarma, así como los tipos de violencia que se dan, desde las agresiones físicas y verbales hasta la llamada "violencia de control".

43 MENORES DE 20 AÑOS En la jornada se reflexionará también sobre la educación sexual y afectiva, la influencia que el consumo de pornografía tiene en el comportamiento de los jóvenes, el impacto de las

nuevas tecnologías en sus relaciones y el perfil psicológico de las víctimas y agresores.

El delegado del Gobierno en Navarra, José Luis Arasti, destacó la "actualidad" del tema, dado que desde 2003 han sido asesinadas en España por sus parejas o exparejas 43 mujeres menores de 20 años, cinco menores de 16 años y otras cinco de 16 o 17 años.

Cifras que unidas a la percepción que muchos jóvenes tienen sobre la violencia hacen necesario reflexionar sobre qué está pasando para que "en un país como España, uno

de los más comprometidos en la lucha contra la violencia machista, se sigan reproduciendo conductas violentas".

En 2015 una macroencuesta puso de relieve que casi el 12% de las mujeres de entre 16 y 24 años que han tenido alguna vez pareja han sufrido violencia física o sexual, que el 38% de ellas ha padecido "violencia de control" que les impedía estudiar o hacer lo que querían y en chicas entre 16 y 17 años el porcentaje sube hasta el 42,6%, señaló el delegado del Gobierno en la rueda de prensa. - L.C.H.



Grupo de escolares de 2017 que usaron el teatro como herramienta contra la violencia de género. Foto: I. Aguinaga

Tres mujeres en riesgo extremo

VioGén ha registrado en Navarra 6.385 casos, 1.044 activos, con 8 mujeres en riesgo alto, 102 medio y 429 bajo

PAMPLONA - Tres mujeres se encuentran en situación de riesgo extremo por violencia machista en Navarra y ocho en un nivel alto, según el Sistema VioGén de Seguimiento Integral en los casos de Violencia de Género, herramienta que permite un seguimiento "al minuto" de la situación de víctimas y agresores. En ella figuran, a fecha 31 de octubre, en situación de riesgo bajo

429 casos y de riesgo medio 102, según datos facilitados por la directora de la Unidad contra la Violencia sobre la Mujer, Estrella Lamadrid, quien ha precisado que las cifras fluctúan entre unos niveles y otros debido a circunstancias como la detención o el ingreso en prisión del agresión.

En la actualidad en Navarra están registrados en ese sistema 6.385 casos, 1.044 activos y 5.341 inactivos. Estos últimos hacen referencia a mujeres víctima de violencia cuyo agresor ha podido abandonar el territorio, estar en prisión o llevar mucho tiempo sin estar en contacto con ella, lo que, "no significa que

no haya riesgo". El sistema agrupa a todos los cuerpos policiales. La Policía Foral se incorporó en 2010 y desde entonces se han sumado diferentes policías locales. En concreto forman parte de VioGén las policías de Pamplona, Tudela, Barañáin, Ansoáin, Burlada, Villava, Berriozar y Zizur Mayor. En breve se sumarán las de Estella, Tafalla y Egüés y tres más están finalizando los trámites.

Del total de casos, la Policía Foral hasta el 31 de octubre tenía asignados 1.875, 363 activos y 1.512 inactivos, y las policías locales 1.271 casos. En el caso de estas últimas se trata de las situaciones de riesgo más bajas, apuntó Lamadrid. - Efe

12,4 millones para empresas de inserción laboral

Las ayudas del Gobierno foral han posibilitado 1.757 contratos de personas con discapacidad en 2019

PAMPLONA - El Gobierno foral aprobó un gasto plurianual de 12,4 millones de euros para subvencionar salarios en centros especiales de empleo y empresas de inserción. La tramitación anticipada permite que las subvenciones se puedan conceder lo antes posible, desde principios de año.

De los 12,4 millones, 10 son para el coste salarial de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en centros especiales de empleo. 2019 cerrará con 1.757 personas con discapacidad contratadas por estos centros, salarios que subvenciona el Servicio Navarro de Empleo, que conforman el 82% de la plantilla. Los otros 2,3 millones son para ayudas por salarios y cuotas empresariales, por la contratación de 175 personas en situación o riesgo de exclusión social. En 2019, la D.N. la aumentado un 20%. - D.N.

Subvención estatal a la UPNA para equipos de investigación

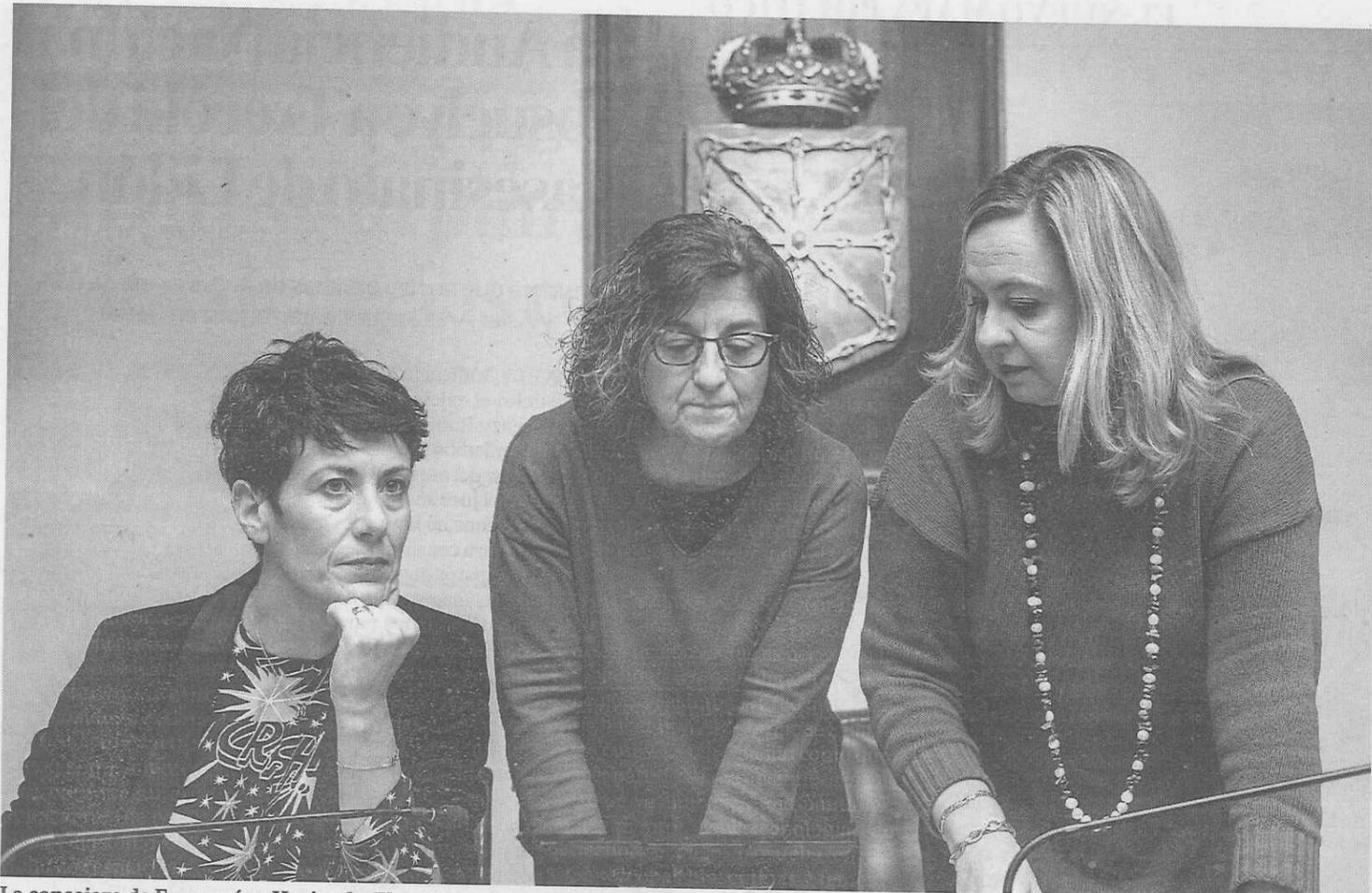
La UPNA, que recibirá 287.330 €, es la única que logra esta ayuda en Navarra que presentó 14 solicitudes

PAMPLONA - La UPNA recibirá 287.330 € del Plan Estatal de Investigación como ayuda para adquisición de equipamientos científico-tecnológicos. Se da la circunstancia de que las tres únicas ayudas concedidas a Navarra -desde donde se solicitaron 14 entre las mil llegadas de todo el Estado- han recaído en proyectos de la UPNA; en concreto, dos del Instituto de Investigación Smart Cities y uno del departamento de Ciencias de la Salud de la UPNA, cuyos responsables son Miguel Beruete Díaz, Ignacio Matías Maestro y Mikel Izquierdo Redín. - D.N.

AVISO CORTE DE SUMINISTRO EN MENDILIBARRI

ELECTRA JOSE ANTONIO MARTINEZ S.L. Con motivo de mejorar la red de suministro eléctrico de Mendilibarri se procederá a realizar un corte de suministro eléctrico.

Día 18 de Noviembre de 12 a 12:30
Si los trabajos terminasen antes se restablecerá el suministro sin previo aviso.



La consejera de Economía y Hacienda, Elma Saiz, acompañada de Isabel Aramburu, de Geroa Bai, y de Arantza Biurrún, de PSN-PSOE

“No había un problema de capacidad económica, ha faltado voluntad política”

ADOLFO ARAIZ
EH Bildu

“Un Gobierno serio está obligado a trabajar con la mirada no solo en el corto plazo”

ELMA SAIZ
Consejera de Economía y Hacienda

“Es fundamental derogar la ley de Estabilidad Presupuestaria, porque estamos ahogados”

MARISA DE SIMÓN
Izquierda-Ezkerria

El Gobierno foral prioriza el pago a los funcionarios a las inversiones sostenibles

Saiz detalla que 72 millones se han destinado a abonar el complemento de grado y se han reducido 80 de deuda

✎ Jesús Barcos/Agencias
📷 Oskar Montero

PAMPLONA – La consejera de Economía y Hacienda del Gobierno foral, Elma Saiz, manifestó ayer en comparecencia parlamentaria a petición de EH Bildu que el Ejecutivo ha “priorizado” abonar el complemento de grados a trabajadores temporales de la Administración en una decisión adoptada con “absoluta responsabilidad”. EH Bildu había pedido la comparecencia, para que la consejera explicara “cómo se iba a dar cumplimiento” a una moción aprobada en el pleno del 19 de septiembre sobre inversiones financieramente sostenibles. Saiz indicó que el Gobierno ha destinado 72 millones a abonar en la nómina de noviembre el complemento de grado, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2015, a 8.045 trabajadores temporales. También se contempla un desembolso de en torno a 5 millones de euros para extender los permisos de paternidad y maternidad, equiparar esos permisos y extender los contratos de docentes interinos a los meses de verano. Indicó que ello “supone un importante desembolso” en un único pago. “Se ha adoptado así puesto que la previsión de cierre del ejercicio y el remanente de Tesorería disponible permite abonar la totalidad de la sentencia de grado este año”,

con el objetivo de empezar 2020 “con la previsión de ingresos y gastos del propio ejercicio, sin arrastrar compromisos de ejercicios anteriores”.

Detalló Saiz que a cierre de 2018, el superávit era de 103 millones, y el remanente de tesorería para gastos generales, sumaba 158 millones de euros. La consejera expuso que se

decidió reducir el endeudamiento, al igual que el año anterior. La consejera expuso que la deuda pública de Navarra se situó en el segundo trimestre en 3.475 millones de euros, lo que “supone 5.400 euros por persona”. Explicó que “de los 280 millones autorizados para 2019, nos endeudamos por 200”, lo cual reduce el endeuda-

miento neto en 80 millones. Respecto al resto del superávit, 103 millones, menos 80, 23 millones, dijo que la sentencia del grado les hizo “replantear” la perspectiva y se consideró preferible pagar el total del grado para comenzar el ejercicio 2020 “sin lastres de años anteriores”. Un desembolso que “supone un importante con-

sumo de remanente de tesorería”, reformula las previsiones de cierre de 2019, e “impide” abordar nuevas inversiones financieramente sostenibles, en el cumplimiento de la regla de gasto”. Palabras que provocaron inquietud en Adolfo Araiz, de EH Bildu, y Marisa de Simón, de I-E.

Para el portavoz de EH Bildu, favorable al pago del grado, había margen para haber financiado 25 millones de euros, acusando al Gobierno de falta de voluntad política. María Jesús Valdemoros, de Navarra Suma, se mostró a favor de invertir, “pero de forma más pausada y programada”. La socialista Ainhoa Unzu acusó a EH Bildu de exigir “lo que no ha tenido a bien cumplir en cuatro años”. El parlamentario de Geroa Bai Mikel Asiain criticó que se había “antepuesto el pago del grado, que defendió por “cuestión de justicia social”, pero calificó de “excusa” el argumento para no afrontar el pago de inversiones sostenibles, “prioritarias”. Asiain se mostró partidario de derogar la ley de Estabilidad, que “ahoga las administraciones locales y autonómicas”. Una apuesta compartida por Marisa de Simón, de Izquierda-Ezkerria, para quien aún hay posibilidad de ejecutar una partida si el remanente cumple con los requisitos de gasto, mostrando su preocupación por “el estado de las cuentas.”

El aumento de estructura “no merma” las condiciones del funcionariado

Remírez considera “anecdótico” que algunos altos cargos cobren por encima de María Chivite

PAMPLONA – El aumento de la estructura del Gobierno de Navarra, derivado del incremento del número de consejerías y la consiguiente reorganización en esta legislatura, “no va a suponer ninguna merma” para los funcionarios, ni en los compromisos en contrataciones ni en sus retribuciones. Así lo aseguró el vicepresidente y portavoz del Gobierno de Navarra, Javier Remí-

rez, en conferencia de prensa tras la sesión semanal del Ejecutivo, en la que se aprobaron nuevas medidas que continúan configurando la reorganización de los departamentos.

Entre estas medidas continúa sin definirse la estructura de los institutos de Deporte y Juventud, que se ha decidido desgajar, ya que “hay alguna dificultad técnica” que, según garantizó Remírez, estará culminada en una semana.

Por otro lado, el Ejecutivo hizo público el nombramiento de cinco personas para direcciones de servicio. Así, en Ordenación del Territorio, Vivienda, Paisaje y Proyectos Estratégicos, Fermín Guillorme, José

Antonio Marcén, y Miren Itziar Sanz, en el Servicio Jurídico y de Planificación Territorial. Y en el Departamento de Cohesión Territorial, Santiago Alemán, y Ana María Rodríguez.

En otro orden de cosas, preguntado Remírez por los altos sueldos de algunos de los altos cargos de la Administración foral, el portavoz consideró “anecdótico” que alguno cobre por encima de la presidenta del Gobierno, lo que atribuyó a la alta responsabilidad de determinados puestos, y lo englobó en la “buena noticia de que haya una retribución media atractiva dentro de los funcionarios”. – J. Barcos/Agencias

Economía

LAS EMPRESAS NAVARRAS ELEVAN UN 14% EN 2019 SUS EXPORTACIONES A FRANCIA

● El primer mercado para la Comunidad Foral recibe sobre todo coches y productos alimentarios ● VW es responsable de casi el 50% de las ventas

✎ Juan Ángel Monreal
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA — Francia sigue siendo el primer socio comercial de Navarra. Sobre todo por cercanía, pero también por volumen, porque se trata de un mercado grande, el segundo de Europa y porque las empresas siguen viendo en él una enorme oportunidad para apuntalar su crecimiento y diversificarlo con nuevos productos. Tras crecer más de un 4% el año pasado, en los ocho primeros meses de 2019, elevaron sus exportaciones un 14%. De mantenerse el ritmo, en estos momentos ya habrían superado el total alcanzado durante el año pasado.

Ayer, 69 empresas navarras mantuvieron con 14 compañías del país vecinos 125 encuentros empresariales en el marco del tercer Día de la Internacionalización. La jornada, organizada por Gobierno de Navarra en colaboración con ICEX, CEN, Cámara Navarra y EEN, reunió en Pamplona a 220 profesionales de la internacionalización en torno a un mercado francés que absorbe cerca del 17,3% de las exportaciones navarras y al que Navarra compra el 10,4% del total. Entre enero y agosto, las exportaciones alcanzaron los 1.150 millones de euros, pero la cifra no esconde la principal debilidad del tejido exportador navarra. Casi la mitad de las ventas al exterior fueron vehículos y responden por tanto a la actividad de una única empresa: Volkswagen Navarra. Maquinaria, legumbres, conservas, renovables y material de fundición fueron los siguientes productos en volumen, per muy lejos de las cifras de la automoción.

En la apertura institucional de la jornada, el consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno foral, Manu Ayerdi, insistió en la importancia del mercado francés para las empresas navarras sin olvidar que se trata de un mercado "exigente y que, si bien es cercano, tiene una demanda exigente y mucha competencia presente". Además, en su intervención Ayerdi destacó el valor de la coordinación entre entidades para mejorar el servicio a las empresas navarras que buscan internacionalizarse. "El Gobierno de Navarra junto con el



Decenas de personas acudieron ayer a la mesa redonda sobre internacionalización.

resto de entidades nos comprometemos a atender cualquier duda referente a internacionalización y remitir al agente adecuado", señaló en relación al grupo de trabajo de apoyo a la internacionalización que forman, además de Gobierno de Navarra, ICEX, CEN, Cámara Navarra. Durante toda la jornada se mantuvieron encuentros empresariales entre empresas navarras y francesas que, en esta ocasión, estuvieron centrados en los sectores de subcontratación industrial y de agroalimentación. En el primer caso se fijaron 79 encuentros empresariales y en el segundo un total de 46.

Además, como en años anteriores, el Día de la Internacionalización es una ocasión para reconocer a las nuevas empresas regulares navarras; se considera empresa exportadora regular aquella empresa que ha exportado de manera ininterrumpida durante 4 años consecutivos. En 2018 fueron ya 942 las exportadoras navarras regulares y

A FRANCIA

Año	Exportaciones
2009	1.166,3
2010	1.334,9
2011	1.541
2012	1.298,8
2013	1.325,9
2014	1.418,1
2015	1.488,8
2016	1.432,7
2017	1.482,3
2018	1.552,9
2019	1.150,1

APUNTE

● **Empresas.** En la jornada intervino el jefe de la oficina comercial de la embajada de España en Francia, el presidente de la Cámara de España en París, y empresas navarras con trayectoria en Francia, como Lizarte, Aguirre Agrícola y Goshua.

en la jornada de hoy se ha reconocido la labor de 4 de ellas: Valiryo Technologies, Importaciones Samanes, Grupo K y Das Nano. El Plan Internacional de Navarra 2017-2020 tiene marcado como objetivo pasar de las 888 empresas exportadoras regulares que había en 2017 hasta las 1.000 en 2020.

Fundada en 2003, Valiryo Technologies está centrada en el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras que mejoran en términos de accesibilidad, eficiencia e impacto medioambiental la forma de realizar acciones cotidianas. Importaciones Samanes, por su parte, es una empresa de distribución al mayor y fabricación de todo tipo de setas silvestres y frutos rojos en convencional y biológico. Grupo K (antigua Koxka) fabrica y vende muebles frigoríficos remotos y enchufables, mientras Das Nano se dedica al sector de impresión de alta seguridad, la verificación digital de la identidad y la medición a través de ondas de terahercio. ●

Rockwool invierte 4,5 millones en Caparros

El Gobierno de Navarra declara la iniciativa, que consolidará empleo, como de interés foral

PAMPLONA — Rockwool Peninsular, SA, empresa dedicada a la fabricación de aislamientos, prevé invertir en su planta de Caparros 4,5 millones de euros en dos años que permitirán consolidar los puestos de trabajo, un proyecto que ha sido declarado inversión de interés foral por el Gobierno navarro.

Rockwool Peninsular SA es la filial española de Rockwool Group, primer fabricante mundial y líder en fabricación de productos de lana de roca volcánica, productos aplicados como aislamiento térmico contra frío y calor, acústico y de protección contra el fuego en los sectores de edificación e industria. El proyecto tiene, entre sus objetivos, implantar novedosas tecnologías de fibrado de lana de roca para fabricar productos con mejores propiedades térmicas y mecánicas, e invertir en una nueva tecnología de insuflado para productos de cubierta que permite fabricar un producto más ligero, manteniendo las propiedades mecánicas.

A su vez, estas tecnologías contribuirán a mejorar la competitividad de la planta de Caparros y coinciden con la S3, la estrategia de especialización de Navarra. En este sentido cita la disminución del consumo de energías fósiles, promoción de la economía circular, incremento del tamaño medio empresarial, y desarrollo económico comarcal, así como el equilibrio territorial de Navarra.

El Gobierno puede declarar como inversiones de interés foral aquellos proyectos que tengan una especial relevancia para el desarrollo económico, social o territorial de Navarra.

Las iniciativas que ostentan esta consideración tienen luego un impulso preferente y urgente en los distintos trámites que tengan que realizar con todas las administraciones públicas de Navarra. Esto, según explica, supone, por ejemplo, reducir a la mitad los plazos ordinarios de trámites previstos para la implantación de la actividad, el planeamiento urbanístico o las licencias de ejecución, aperturas o funcionamiento. — D.N.

Las ventas de VW suben con fuerza en octubre

Europa encabeza el incremento en las entregas, que caen en el continente americano

PAMPLONA – Volkswagen Turismos comercializó 562.200 vehículos en todo el mundo en octubre, un 8,8% de subida respecto a las 517.000 unidades entregadas en dicho mes de 2018, según datos publicados por la empresa automovilística.

En los diez primeros meses del ejercicio actual, la compañía comercializó 5,07 millones de unidades en todos los mercados en los que opera, lo que representa una disminución del 1,2% respecto a dicho período del año previo. El responsable de Ventas de la firma alemana, Jürgen Stackmann, afirmó que, en conjunto, las ventas de la compañía en octubre fueron “muy sólidas”, principalmente por la comparativa con el mismo mes del año pasado, cuando se contrajeron las ventas tras los adelantos en verano por la entrada en vigor, el 1 de septiembre de 2018, del nuevo ciclo de homologación WLTP.

Por mercados, Volkswagen Turismos comercializó 150.500 unidades en Europa en octubre, un 23,4% más en la comparativa interanual, y 1,47 millones de unidades en lo que va de 2019, un 0,2% menos, mientras que en Norteamérica la firma recortó un 6,3% sus entregas mensuales, con 46.300 unidades, y un 1,1% desde enero, hasta 472.000 unidades. En Sudamérica, la compañía alcanzó un volumen de ventas de 43.900 unidades durante el mes pasado, un 1,9% menos, y de 402.400 unidades en los diez meses, un 2,1% más, al tiempo que la cifra comercial en Asia-Pacífico subió un 6% mensual, con 305.600 unidades, pero cayó un 1,9% en el acumulado del año, hasta 2,61 millones de unidades.

DONACIÓN DESDE LANDABEN

Volkswagen Navarra ha donado recientemente dos robots, 65 ordenadores y diverso material de trabajo a 18 entidades sociales y educativas. Las asociaciones que recogieron el material informático fueron: Besarkada Abrazo (un ordenador), Médicos del Mundo (3), Fundación Brazadas de Superación (3), ANA (1), URPE (10), Acogida Majarí (10), Magale (2), ASPACE (17), ACODIFNA (8) y Fundación Gaztelan (10), detalló Volkswagen Navarra en una nota. – D.N.

62.000 pensiones, el 46% del total, no llegan a los 1.100 euros

Las asociaciones de pensionistas de Navarra piden al Parlamento que respalde sus peticiones

PAMPLONA – Las principales asociaciones de pensionistas de Navarra (Amona, Pentsionistak Martxan y Sasoia) han instado al Parlamento foral a que respalde sus reivindicaciones, principalmente la del aumento de las pensiones mínimas y el establecimiento en 1.080 euros como marca la Carta Social Europea.

Así lo plantearon sus representantes en sesión parlamentaria, donde Benito Uterga (Pentsionistak Martxan) ha definido la situación en Navarra, donde en 2018 había 135.000 pensiones, de las que 62.000 estaban por debajo de 1.100 euros, de ellas 41.000 por debajo de los 735,46 euros que el Gobierno de Navarra tiene como pensión mínima (Navarra complementa la pen-

sión de jubilación hasta esa cantidad los 677,40 euros de base en el resto del Estado). Uterga valoró que desde que el Gobierno de Navarra complementa las pensiones a través de deducciones fiscales han aumentado progresivamente los beneficiarios, que en 2016 eran 9.000 personas con un coste de 2,3 millones de euros y en 2018 son 22.000 personas con 3,5 millones de coste.

En las cifras, alertó de que hay un “desfase” de 19.000 pensiones que no están complementadas, “en gran medida por el desconocimiento que las personas mayores tienen”, por lo que abogó por que sea el Gobierno de Navarra “de oficio” el que realice la declaración de la Renta a los contribuyentes en estos casos.

Antonio Jiménez (Amona) explicó que las tres formaciones defienden “un sistema público de pensiones que nos garantice una vejez digna”, y lamentó la situación muchos pensionistas con bajas percepciones atribuidas a los “salarios indignos que proporciona la precariedad a la que estamos abonados por las reformas laborales”.

También advirtió de que aún es peor la situación de “auténtico escándalo” en las pensiones no contributivas (que no llegan a los 400 euros) e hizo hincapié en la “desigualdad de género” también en las pensiones, que cobran muchas mujeres por haberse dedicado a trabajar en sus hogares.

Buenaventura Bordas (Amona) recordó que con 677 euros en el Esta-

do o 735 en Navarra “se vive muy mal, sobreviviendo y a duras penas”, sin “ningún tipo de capricho o lujo”, señaló para reivindicar que la “dignidad” de las personas mayores no se mide solo por la suficiencia de una pensión, pero lo que ayer les condujo hasta el Parlamento es su derecho a “sobrevivir con dignidad”, lo que se alcanzaría con la pensión mínima de 1.080 euros que reconoce la Carta Social Europea.

Por Pentsionistak Martxan, Ana Sarobe puso el acento en las mujeres, quienes viven “desigualdades aún mucho mayores” derivadas de su “papel de cuidadoras” al que la sociedad franquista les destinó para que después solo pudieran vivir con la pensión de jubilación del marido. – Efe

LA FRASE

“La brecha salarial hace que las mujeres trabajen gratis desde el 7 de noviembre a fin de año”

MARISOL VICENTE, secretaria de igualdad de UGT de Navarra, denunció la brecha salarial entre hombres y mujeres, que supera el 21,9% y los 5.793 euros en Navarra.



FINAL DE LA HUELGA DE HAMBRE. El trabajador de la empresa Vacío y Termoquímica de Navarra, Mohamed Asrih anunció ayer que ha abandonado la huelga de hambre en la que permanecía desde la semana pasada tras denunciar incendios y fugas de amoníaco. Durante el martes se mantuvo una reunión entre inspectores de salud laboral, la dirección y el trabajador, que ahora se encuentra de baja. Foto: Javier Bergasa

LAB suspende temporalmente el paro previsto en New Collagena de Villatuerta

LABORAL – El sindicato LAB ha suspendido hasta mañana la convocatoria de huelga indefinida prevista para este miércoles en la empresa New Collagena de Villatuerta, tras el inicio de las negociaciones el lunes para mejorar las condiciones laborales mediante un pacto de empresa. En dichas negociaciones se ha avanzado en aspectos relativos a la conciliación de la vida laboral y familiar pero “no así en el aspecto económico, donde las posturas aún se encuentran muy distanciadas”, según ha señalado el sindicato en una nota. Por ello, LAB prevé iniciar la huelga a las 14 horas del viernes, convirtiéndose en huelga indefinida a partir del lunes 18. – D.N.

Tudela presenta en Donostia las jornadas de la verdura de invierno de Navarra

INVERDURA – Del 15 de noviembre al 8 de diciembre tendrá lugar la 8ª edición de Inverdura, una oportunidad para degustar y conocer las verduras de invierno de la huerta navarra. Dichas jornadas están organizadas por el Ayuntamiento de Tudela en colaboración con Intia junto a su marca Reyno Gourmet y la Federación de Sociedades Gastronómicas *El Hortelano*. La presentación de estas jornadas tuvo lugar ayer por la mañana en la tradicional Sociedad Gastronómica Gaztelubide, situada en el centro de la capital donostiarra en un acto organizado por el Ayuntamiento de Tudela en colaboración con INTIA-Reyno Gourmet. – D.N.

IMQ Prevención anima a las empresas a invertir en el bienestar de los trabajadores

● Baluarte acogió ayer una jornada organizada por la entidad sobre los riesgos psicosociales en el ámbito laboral ● Expertos abordaron las implicaciones legales y la situación actual de las empresas navarras

✎ Natalia Biurrún
📷 Oskar Montero

PAMPLONA – IMQ Prevención organizó ayer en Baluarte una jornada para hablar sobre la situación de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral y de sus implicaciones legales. Dirigida tanto a empresarios y trabajadores, como a técnicos en prevención de riesgos o representantes sindicales, y en general a todas las personas interesadas, se abordaron aspectos relacionados con el análisis y el diseño de intervenciones en este ámbito, y se expusieron las herramientas de trabajo que emplea IMQ Prevención para el diagnóstico y resolución de conflictos, tales como el Método ISTAS, el Método FPpsico y el Método ICMA.

En la mesa redonda, conducida por el director gerente de IMQ Prevención, Jesús Dalmau; la directora de Gestión Cliente de IMQ Prevención, Esther Enales; la inspectora de Trabajo y Seguridad Social en Navarra, Ana Belén Alonso; la responsable del departamento de Prevención de Riesgos Laborales de la Asociación Navarra de Empresarios de Transporte por Carretera y Logística (ANET), Cristina de Echanove; e Idoia Pozo, de Empleo y PRL de la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN), sobre la preocupación actual de las empresas sobre los riesgos psicosociales de los trabajadores que “afectan a diferentes sectores y tipos de actividad, ya sea de carácter industrial o de servicios, así como a cualquier tamaño y condición”. Sobre este aspecto, los expertos señalaron “la necesidad de realizar un mayor esfuerzo para que la prevención de la salud y de los riesgos psicosociales en el trabajo se extiendan a todos los ámbitos empresariales y se les otorgue la misma prioridad que la prevención de la seguridad laboral”, porque según Esther Enales “son factores que afectan a la productividad y a la competitividad de la compañía”. Para ello, Enales expuso “la importancia de valorar el capital humano y la comunicación interna”.

Otras conclusiones que se recogieron en este encuentro fueron que “las empresas no están preparadas para abordar los conflictos”. Ante esta reflexión, Idoia Pozo de CEN expresó que “hace falta un modelo basado en la confianza en todos los ámbitos del modelo de negocio. No sirve de nada avanzar hacia la revolución industrial o a la Industria 4.0 si no se tiene en cuenta a las personas en todo el proceso”.

Por su parte, la inspectora de Trabajo y Seguridad Social de Navarra, Ana Belén Alonso, indicó que “hay más un



Abajo, de izda a dcha: Cristina de Echanove, Gonzalo Alzueta y Anaret Fernández; arriba: María Garjón, Idoia Pozo, Esther Enales, Ana Belén Alonso, Jesús Dalmau, Iratxe Varona y M^a Eugenia Ramos.

“El bienestar de los empleados aporta un valor añadido al modelo de negocio”

ESTHER ENALES
Directora Gestión Clientes IMQ Prevención

“Hace falta un modelo basado en la confianza en todos los ámbitos de la compañía”

IDOIA POZO
Empleo y PRL de la CEN

“El espíritu de la ley es prevenir todos los riesgos vinculados al empleo”

ANA BELÉN ALONSO
Inspectora de Trabajo y Seguridad Social en Navarra

interés por cumplir la norma que en aplicar herramientas de detección y solución de conflictos”. Y aclaró que “el espíritu de la ley es prevenir los riesgos no solo vinculados a la seguridad e higiene sino también en la psicología”. Sobre este aspecto, Cristina de Echanove de ANET añadió que “los riesgos psicosociales es una disciplina que cuesta mucho trabajar y de aplicar por parte de las empresas. En general, por falta de voluntad o porque se consideran factores inherentes a la compañía”.

Según las conclusiones de esta mesa redonda celebrada ayer, “todas las empresas de cualquier tamaño y condición son susceptibles de tener factores de riesgo ligados a su forma y modo de organizar el trabajo y al

entorno en el que lo desarrollan”. Por ello, Idoia Pozo recalzó que “cuanto antes se pueda trabajar sobre los conflictos, antes se podrán subsanar los problemas”. En este sentido, Esther Enales aclaró que “ya hay empresas que están invirtiendo en sus empleados y tomando medidas, no tanto por imperativo legal sino bajo un compromiso de empresa saludable. El bienestar de los empleados aporta un valor añadido al modelo de negocio”. Para alcanzar este objetivo, “resulta necesario aumentar la concienciación de los responsables de las empresas y de los propios trabajadores acerca de los beneficios que supone incorporar medidas de protección de la salud y de los riesgos psicosociales a nivel laboral y de los

costes que conlleva ignorar este tipo de medidas”, concluyó.

Herramientas de gestión

A lo largo de la mañana, Iratxe Varona, técnico de PRL en IMQ Prevención explicó a los asistentes el Método ISTAS y el Modelo FPpsico que emplea la entidad para identificar y medir los factores de riesgo psicosocial en el centro de trabajo. Es decir, aquellas características de la organización para las que hay evidencias científicas suficientes de que pueden perjudicar la salud. Por su parte, María Eugenia Ramos, coordinadora de Gizagune, expuso el Método ICMA, una herramienta empleada por IMQ Prevención para evaluar los riesgos psicosociales de manera preventiva, ya que

facilita una visión global de la compañía, además de permitir hacer una evaluación y detectar los elementos o aspectos que las personas están generando o van a generar situaciones de conflicto. “Era un instrumento necesario porque cada vez proliferan más los conflictos en las organizaciones causante de estrés, ansiedad... y no existe ningún otro instrumento que tenga una mirada global y que permite diagnosticar un conflicto manifiesto”, apuntó.

Para finalizar, los miembros de la consultoría especializada en resolución de conflictos, Creatalent, debatieron sobre la gestión de las personas en situaciones de enfrentamiento y cómo las empresas deben prevenir y resolver los problemas “a través de un modelo de gestión integral empresarial basado en la reputación como factor estratégico que busca la excelencia de las organizaciones, con indicadores tangibles e intangibles, que miden su éxito y sus relaciones con el entorno”. Los expertos que presentaron este último debate fueron Gonzalo Alzueta, Anaret Fernández de la Hera, Francisco Javier Lacunza y Marian Garjón. ●

APPs útiles para personas mayores

Hoy se ha celebrado una jornada para dar a conocer diferentes aplicaciones útiles que sirven para mejorar la calidad de vida de las personas mayores, como por ejemplo: My 112, Carpeta Personal de Salud, Medisafe, MyHeart, Google Fit, VolumeBooster, Juegos de Memoria, etc.

13/11/2019.



Imagen de la jornada

Hoy ha tenido lugar una jornada sobre aplicaciones útiles para mayores, dirigida al colectivo de personas jubiladas, prejubiladas, pensionistas y/o mayores de 65 años. En la misma se han dado a conocer diferentes aplicaciones útiles que sirven para mejorar la calidad de vida de las personas, como por ejemplo: My 112, Carpeta Personal de Salud, Medisafe, MyHeart, Google Fit, VolumeBooster, Juegos de Memoria, etc.

La misma ha sido impartida por la alfabetizadora digital Miren Loinaz y organizada por la Asociación Navarra de Jubilados Progresistas, gracias a la colaboración de CCOO Navarra y Fundación Caja Navarra.

Este tipo de jornadas las consideramos muy positivas ya que las nuevas tecnologías están cada vez más presentes en la vida de las personas mayores. No sólo ayudan a disminuir la brecha digital que existe en este colectivo, sino que se fomenta el aprendizaje en nuevas aplicaciones móviles y sus diferentes usos que ayudan a mejorar su calidad de vida.