

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

31 de julio





Un muerto y más de 30 heridos al explotar una vivienda en Puento la Reina

El fallecido es Rafael Beasáin, dueño del piso y quien al parecer causó la explosión de forma intencionada

Eduardo Álvarez y Patricia García, novios de 25 y 21 años, los heridos más graves al golpearles cascotes en la calle PÁG. 14-19

Noche de tensión en la localidad

“No lo pensé, entré y saqué a una niña en brazos”



Tres jóvenes, ayer por la mañana, frente al edificio puentestino afectado por el suceso. IVÁN BENÍTEZ

Las llamas provocadas por la explosión en la madrugada del domingo. PAYERRA

Osasuna ya está en Boltaña



Xisco, Mateo y Flaño se bajan del autobús en Boltaña. SZF

Los rojillos, que ayer presentaron a Arzura y Xisco, inician una semana de trabajo en el Pirineo oscense PÁG. 36-38

Bazán, campeón del mundo júnior de balonmano PÁG. 43

La violencia marca la votación de la nueva Asamblea en Venezuela

Al menos 5 muertos por los enfrentamientos entre oficialistas y oposición en los comicios a la Asamblea Constituyente PÁG. 5

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	5	DIARIO 2	50
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	56
OPINIÓN	10	FARMACIAS	61
NAVARRA	14	CARTELERA	66
NAFAR	23	LOTERÍAS	69

La recaudación tributaria sube un 9% en el primer semestre y supera lo previsto

Sociedades y el IVA compensan el desvío en el IRPF y en los especiales

El aumento de los pagos fraccionados ha hecho que aumente la recaudación del Impuesto de Sociedades

El crecimiento del IRPF es de sólo un 3,3%, mientras el Gobierno esperaba un aumento del 7,7% este año

DAVID VALERA
Colpisa

España debe reducir su déficit en unos 13.000 millones este año para rebajar el desfase del 4,3% de 2016 al 3,1% de 2017 pactado con Bruselas. Y los ingresos tributarios son la principal fórmula elegida por el Gobierno para tratar de cuadrar esas cuentas. De hecho, en los Presupuestos contempló un incremento de la recaudación del 7,9% hasta los 200.963 millones, lo que implicaría recuperar los niveles precrisis. Hasta el primer semestre, la cesta impositiva creció un 9% y alcanzó los 83.585 millones, según los datos de la Agencia Tributaria.

Se trata de un incremento muy elevado que hace factible un objetivo de ingresos que, sin embargo, fue puesto en duda por el Banco de España o la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF). La incertidumbre radica en que el comportamiento no es homogéneo en todas las figuras tributarias. Así, mientras que en Sociedades y el IVA el avance es significativo por diferentes causas, en el IRPF la situación es más delicada.

Sociedades

Es el impuesto que más ha crecido en estos seis primeros meses del año. De hecho, ha pasado de un balance negativo en 2016 en términos de caja (debido a deducciones y otras bonificaciones) a tener unos ingresos de 2.552 millones este curso. Si se analizan los últimos doce meses, el incremento es del 33,5% en contabilidad nacional. El buen comporta-

miento de este tributo se debe a las medidas adoptadas por el Gobierno a finales del pasado ejercicio y que en la práctica supusieron un aumento de la tributación. La más importante fue reintroducir un mínimo en el pago fraccionado de las grandes empresas después de que esta recaudación se desplomase un 50%. En concreto, recuperó de forma más exigente una medida que estuvo vigente entre 2012 y 2015 al establecer en estos pagos un tipo mínimo del 23% del resultado contable para aquellas compañías con más de 10 millones de facturación que se elevó al 25% para las entidades financieras o de hidrocarburos.

Sin embargo, esto produce un importante 'efecto escalón' al comparar el resultado con el año pasado al menos hasta que se produzca el segundo pago fraccionado en octubre, fecha en la que empezó a funcionar la medida en 2016. Además, en julio se produce la liquidación del impuesto y la AIReF estima que Hacienda deberá devolver a las empresas unos 3.000 millones adelantados de más por ese mínimo (algo similar a lo que ocurre con la declaración de Renta en el IRPF). Por tanto, habrá que esperar todavía unos meses para saber cuál es la evolución real.

La estimación del Gobierno es que Sociedades aumente un 12,6% este año y alcance los 24.399 millones. Una cifra que, en cualquier caso, está lejos de los niveles precrisis (44.823 millones en 2007). De hecho, es el único de los grandes impuestos que todavía no ha vuelto a la cifras anteriores a la recesión.

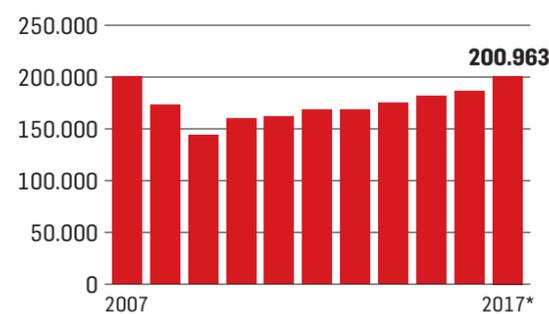
IVA

La fortaleza del consumo de los hogares, principal motor de la economía, repercute en un sostenido aumento de la recaudación del IVA. En el primer semestre aumentó un 8,3% hasta los 33.916 millones. Un ritmo que, de momento, supera la previsión del Ejecutivo de un alza del 7,3%. Nadie duda de la salud de este impuesto, que también se apoya en la mayor creación de empleo y de actividad económica.

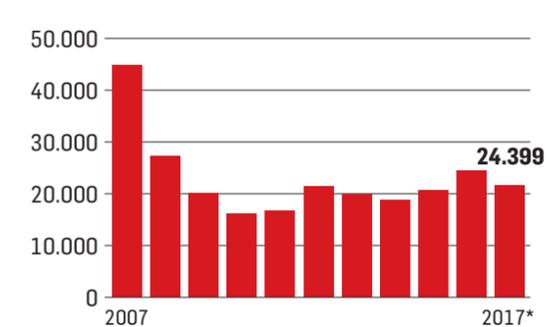
Evolución de la recaudación tributaria

Millones de euros

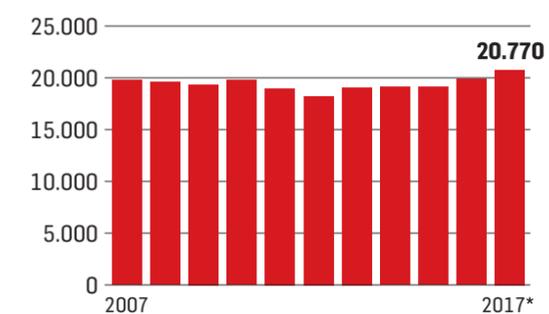
RECAUDACIÓN TOTAL



SOCIEDADES



ESPECIALES



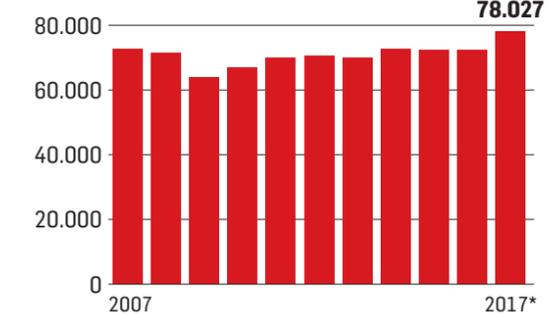
Fuente: Agencia Tributaria.

Sin embargo, la Autoridad Fiscal señala algunas incertidumbres. Una de ellas es el impacto de eliminar los aplazamientos tributarios del IVA, que Hacienda estimó en 1.500 millones y que el organismo fiscalizador deja en casi la mitad (800 millones). En cualquier caso, no considera que suponga un riesgo para cumplir el incremento recogido en los Presupuestos.

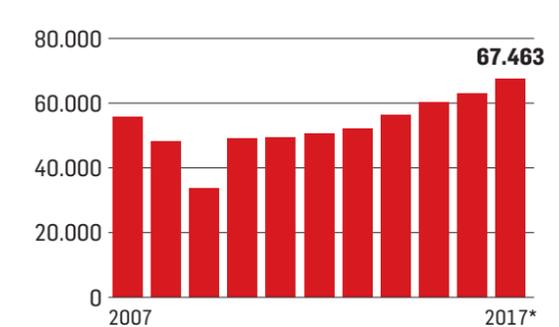
IRPF

Todas las dudas de los ingresos recaen en el IRPF. El Ejecutivo estimó un incremento de la re-

IRPF



IVA



2017. INGRESOS EN EL PRIMER SEMESTRE

	Primer semestre (Mill. €)	% Variación respecto 2016	% Previsión de crecimiento del Gobierno
IRPF	32.1632	3,3	7,7
Sociedades**	.552	-	12,6
IVA	33.916	8,3	7,3
Especiales	9.815	3	4,6
Total	83.585	9	7,9

R. C.

caudación del 7,7% este año. De momento, en el primer trimestre los ritmos son más moderados y apenas alcanzan el 3,3% a pesar del aumento del empleo. De esta forma, la Autoridad Fiscal calificó en su último informe como «muy improbable» el cumplimiento del objetivo fijado en los Presupuestos. El PP y Ciudadanos alcanzaron un acuerdo para rebajar este impuesto en 2.000 millones de cara a 2018.

Especiales

Los impuestos especiales (tabaco, alcohol e hidrocarburos, prin-

cialmente) también evolucionan por debajo de lo previsto por el Ejecutivo. En los primeros seis meses crecieron un 3% hasta los 9.815 millones, mientras que la estimación fija un incremento del 4,6%.

Bebidas azucaradas

Hacienda se comprometió con Bruselas a poner en marcha esta tasa a las bebidas azucaradas si los ingresos impositivos se incumplían. De momento, su creación está aparcaada. La previsión era que aportaría 200 millones a las arcas públicas.

El Gobierno alemán presiona al sector del automóvil del país

El ministro de Transporte insta a la industria a asumir su "maldita responsabilidad"

Efe. Berlín

El ministro alemán de Transporte, Alexander Dobrindt, apremió ayer a la industria de la automoción a asumir su "maldita responsabilidad" para recuperar su credibilidad, en medio del escándalo de los motores diesel y las sospechas de la existencia de un cártel entre los grandes fabrican-

tes del sector.

Corresponde a los fabricantes "restablecer la confianza y subsanar los errores cometidos", afirmó el ministro al dominical del popular diario *Bild* y ante la llamada "cumbre del motor" convocada por el Gobierno de Angela Merkel con los responsables del sector.

La reunión, a la que asistirán

Dobrindt y la titular de Medio Ambiente, Barbara Hendricks, había sido programada hace ya unas semanas, pero la sucesión de informaciones y nuevas sospechas sobre el sector le ha dado una relevancia mayor.

Sospechas

Las recientes informaciones del semanario *Der Spiegel* apuntando a un presunto cártel entre Volkswagen, BMW, Daimler, Porsche, Bosch han agravado la sospecha general sobre el sector, motor tradicional de la economía alemana, apuntalada en la exportación.

La Justicia alemana ha tomado asimismo su parte de protagonismo, con la sentencia del pasado viernes del Tribunal de lo Contencioso Administrativo de Stuttgart (sur) pidiendo la prohibición de los vehículos diesel en esa ciudad, especialmente afectada por la contaminación.

La sentencia daba la razón a una demanda de la ONG Deutsche Umwelthilfe (DUH), que reclamada tal prohibición a partir de 2018, por entender que la protección de la salud de los habitantes es prioritaria sobre los derechos de los propietarios de esos coches.

EDITORIAL

Malos tiempos para toda una generación

Más de un millón de jóvenes de entre 18 y 30 años sigue sin encontrar trabajo, a pesar de la reducción de las cifras del paro, lo que constituye un problema generacional de primer orden

CONFORME el mercado de trabajo se recupera más claramente se decantan los sectores más perjudicados por la reciente crisis. Y si los mayores de 55 años personalizan el paro de larga duración, los trabajadores de menos de 30 años son parte sustancial del problema ya que más de un millón sigue sin encontrar empleo. Los jóvenes de entre 18 y 30 años sufren, al mismo tiempo, la crudeza de unos índices de paro rayanos en la exclusión y la precarización de las condiciones laborales y salariales para aquellos que encuentran un puesto de trabajo. La crisis envió al paro a dos millones y medio de jóvenes y la recuperación solo ha devuelto al mercado laboral a 160.000. El número de puestos de trabajo ocupados por los jóvenes se ha reducido a la mitad de los que disponían hace diez años. Quienes abandonan tempranamente los estudios o no adquieren una formación mínimamente cualificada se encuentran con muy serias dificultades de integrarse en la vida laboral, y aquellos otros que han culminado un itinerario formativo apreciable tienen que armar-se de paciencia para emprender una carrera profesional acorde a sus capacidades después años de incertidumbre. El problema no solo concierne a los afectados, sino que interpela a las instituciones y a la sociedad en general, comenzando por los empleadores. Las tasas de paro y de empleo precario entre los jóvenes comprometen el futuro de la mitad de toda una generación; de quienes hoy no están en condiciones de asegurarse un proyecto de vida autónomo, por lo que tampoco pueden asumir el relevo natural en la segunda población más longeva del mundo, ni contribuir sustancialmente al mantenimiento de las pensiones. España ha pasado en poco tiempo de ver cómo en la década anterior a la crisis muchos jóvenes se incorporaban al mundo del trabajo abandonando los estudios a ver cómo el desánimo cunde en ese vital colectivo social. No se ven incentivados ni para estudiar ni para buscar trabajo. Constituyen un problema generacional que debe ser afrontado con la mayor diligencia por parte del sistema educativo y de los poderes públicos, en el que deben involucrar y hacer corresponsable al mundo empresarial.

El colectivo de jóvenes no puede labrarse un porvenir ni mantener las pensiones

APUNTES

La libertad de la palabra

El Parlamento que preside la podemita Ainhoa Aznárez ha encargado una "Guía de uso de lenguaje no sexista" para los parlamentarios y para el personal de la Cámara. La guía detalla algunos de los "usos comunes del lenguaje sexista" que a su juicio "fomentan la discriminación de las mujeres". Destaca que el uso del masculino como genérico es habitual en impresos, denuncias, y un largo etcétera. Bajo una reivindicación igualitaria se esconde la imposición de un lenguaje políticamente dirigido que va contra la libertad individual y el uso del castellano.

Juicios de valor contra la juez

El equipo de gobierno del Ayuntamiento de Egüés (Geroa Bai y Bildu) recurrirá el auto del Juzgado de Aoiz que archivó la causa seguida contra el exalcalde Josetxo Andía y otras exconcejales de UPN. Todas las decisiones judiciales que no satisfacen a una de las partes están sujetas a posibles recursos, pero siempre desde una base jurídica, no opinativa. Afirmar que la juez no trató debidamente las denuncias es un juicio de valor que pone en entredicho la profesionalidad de quien dictó auto. Y no parece que quienes presentan una denuncia sean más objetivos que una juez.

La filosofía de Don Quijote hoy

El autor reafirma la tremenda actualidad de la obra cervantina en cuanto el hombre ha de luchar día a día y crear su propio linaje a través de sus obras, con determinación, sin caer en la indolencia o pasividad

Javier Blázquez



A pesar de haber transcurrido más de cuatrocientos años desde su publicación, la novela cervantina sigue ofreciendo al lector lecciones valiosas para afrontar dificultades cotidianas en la vida actual.

Como es sabido Cervantes (1547-1616) vivió en un periodo caracterizado por una creciente inestabilidad e intensos cambios sociales. Su vida transcurrió en una época de gran tensión política y desigualdad, lastrada por una falta acuciante de libertad entre una población que no acababa de sacudir el polvo acumulado de la Edad Media. En ese contexto la obra Don Quijote destila una filosofía inconformista de la vida. Es un canto a la dignidad humana, una apología de la libertad que va abriéndose camino en los inicios de la Modernidad.

En palabras de Dostoievsky el Quijote representa una capacidad ilimitada de creer y estar dispuesto a dar su vida de forma desinteresada por defender sus ideales. No es de extrañar la dimensión intemporal y la proyección universal de esta magna obra cuyo propósito principal es lograr una sociedad más ordenada y justa, en definitiva más humana.

En la actualidad la enseñanza de la obra cervantina es clara e inequívoca. La crítica política y social, además de legítima es necesaria pero no suficiente. Es preciso salir a la arena y hacer frente a las dificultades que nos rodean. Hay que luchar por los sueños, por los ideales y proyectos, actuando sin desmayo en lugar de inhibirse o arredrarse ante las adversidades. De ahí sus palabras eloquentes "Sábete Sancho que no es un hombre más que otro si no hace más

que otro". Cada persona es hija de sus decisiones y será heredera de sus propias actuaciones.

Ante los desvaríos del poder, frente a la corrupción y prevaricación tan extendidas entonces y ahora, la conducta correcta y las buenas acciones constituyen para Cervantes el único criterio a la hora de discernir y valorar la calidad de un ser humano. "Cada uno es hijo de sus obras, y debajo de ser hombre pudo venir a Papa" responde Sancho Panza al barbero cuando criticaba al escudero por considerarlo tan loco como su amo.

La mentalidad de Cervantes, hondamente renacentista, es sin lugar a dudas beligerante ante los dogmas discriminatorios que pretendían eternizar los privilegios de la nobleza histórica que se perpetuaba a través de la sangre heredada.

Pero además, frente a esa realidad lacerante, Cervantes se muestra como un humanista activo, comprometido con su tiempo, que para evitar el cerco estrecho de la censura utilizó como método la ficción impregnada de ironía. Por su dilatada experiencia contaba con una concepción de la vida que nada tenían que ver con el modelo de sociedad jerárquica e intolerante que le circundaba.

De hecho frente a la lacra de abusos galopante, Don Quijote se propuso instalar la razón en lugar del imperio de la fuerza bruta, sustituir la injusticia por el ejercicio del derecho, y anteponer la verdad al engaño. Y lo hizo magistralmente sirviéndose de la sátira como recurso literario.

Es digno de destacar que para el ingenioso Hidalgo la lírica del lamento deviene estéril. Se agota en sí misma. El hombre ha de luchar día a día, y crear su propio linaje a través de sus obras, con determinación, sin caer en la tentación de la indolencia o pasividad. No es de extrañar que el legado de Cervantes siga provocando actualmente una especie de fascinación universal.

Ya que cada persona tiene, tenemos, podríamos decir, algo de D. Quijote, de quien necesita afianzarse en sus creencias y luchar, pero también de Sancho Panza, el hombre del pueblo, escéptico, impregnado de sentido común. No cabe duda de que Cervantes supo crear una visión del mundo serena y luminosa por oposición a la realidad sombría y atormentada que los acontecimientos de la vida le imponían. Fue capaz de "transfigurar" con maestría sus diversas experiencias en una realidad imaginaria y seductora. Él mismo era Don Quijote y Sancho a la vez.

En cierto modo podría decirse que D. Quijote reúne todas las características de un personaje de tragedia. Pertenece a una especie de héroes liberadores que no llegan a alcanzar en vida la victoria. Pues a diferencia del héroe vencedor de la épica, el personaje de tragedia -si al final consigue vencerlo hace en el reino de Hades, pero siempre tras padecer un largo sufrimiento.

Como advierte María Zambrano, ese personaje nunca vence aquí, en su propia historia. Por eso podría decirse que "su victoria es meta-histórica". Pero esa victoria, inmaterial, es tan valiosa y relevante como incontestable. Tal vez por eso siga siendo una de las obras más leídas en todos los tiempos después de la Biblia.

F. Javier Blázquez Ruiz es profesor de Filosofía del Derecho de la UPNA y autor de la reciente novela epistolar 'Cartas para no olvidar'.



Diario de

Noticias



El piso donde vivía el fallecido arde en llamas. En la calle, restos de la fachada y ambulancias evacuando heridos. Foto: Dani Olóriz

UN HOMBRE SE SUICIDA EN PUENTE Y CAUSA 13 HERIDOS, UNO MUY GRAVE

- La Guardia Civil apunta que Rafael Beasáin, de 80 años, habría abierto una bombona y, cuando el gas se extendió, prendió fuego
- Los efectos de la deflagración alcanzan a personas que estaban en la calle
- Cuatro amigos que iban a un cajero sufren el impacto más fuerte
- Eduardo Álvarez y Patricia García, ingresados en la UCI
- “El edificio estaba en llamas y sin pared”, dice una joven herida por cristales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 A 9

SÁNCHEZ Y DÍAZ, ENFRENTADOS POR EL MODELO TERRITORIAL

El modelo territorial del PSOE reabre la fractura entre Pedro Sánchez y Susana Díaz. Ambos envían mensajes disonantes sobre Catalunya. **P. 13**

LAS ELECCIONES A LA CONSTITUYENTE EN VENEZUELA SE TIENEN DE SANGRE

El Gobierno confirmó que al menos seis personas murieron en enfrentamientos durante las elecciones a la Asamblea Constituyente. **PÁGINA 16**



EL NAVARRO BAZÁN, CAMPEÓN DEL MUNDO JUNIOR DE BALONMANO

Antonio Bazán, de Anaitasuna, se proclamó campeón del mundo junior. España ganó 38-39 a Dinamarca en la prórroga. **PÁGINA 50**

OSASUNA OFRECE LA RENOVACIÓN A AITOR BUÑUEL Y A OLAVIDE

El club, que ya ha superado los 13.000 socios, ha ofrecido a Buñuel y Olavide ampliar dos años más su contrato profesional. **PÁGINAS 44-45**



9771576 545011

Economía

UGT plantea fijar el salario mínimo de 1.000 euros en los convenios desde 2018

El sindicato cree que así se atajará la precaria situación que sufren algunos colectivos, como el de los jóvenes

MADRID — El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, avanzó que para el próximo acuerdo de negociación colectiva, que debería abrirse en septiembre, el sindicato va a proponer que a partir de 2018 el salario mínimo contemplado en los convenios colectivos sea de 1.000 euros.

Una vez rota sin acuerdo la negociación para una subida salarial de referencia para el año 2017, Álvarez mira la negociación del próximo año para la que se plantea que "todos los trabajadores bajo convenio colectivo alcancen los 1.000 euros", adelantó.

Los sindicatos, que achacan a la patronal la falta de acuerdo para 2017, consideraron que la negociación colectiva se enfrentó a un otoño difícil, si bien UGT ya prepara una campaña de información en defensa de la recuperación salarial.

En opinión de Álvarez, la propuesta de que ningún convenio contemple sueldos inferiores a 1.000 euros daría "un cierto golpe a las empresas de servicios integrales que están reventando el mercado de trabajo y dañando las condiciones laborales de los empleados", de forma que se atajaría la precariedad que sufren algunos colectivos como el de los jóvenes.

Desde el punto de vista económico, considera que "sería extraordinaria-

mente positivo porque habría recursos en manos de personas que los van a consumir", lo que incrementaría la demanda interna y crearía empleo.

"Sería dar un cierto carpetazo a la crisis", dijo Álvarez, que cree que no

debería encontrar oposición a esta medida en la patronal, puesto que "ya ha reconocido que con 800 euros no se vive" y porque las empresas "están en momentos de beneficios importantes" que han de ser redistribuidos.

Explicó que esta propuesta también afectaría a las Administraciones Públicas, "que no deben olvidarse" de que los servicios que prestan a los ciudadanos empresas a las que subcontratan "van a cuenta de los sala-

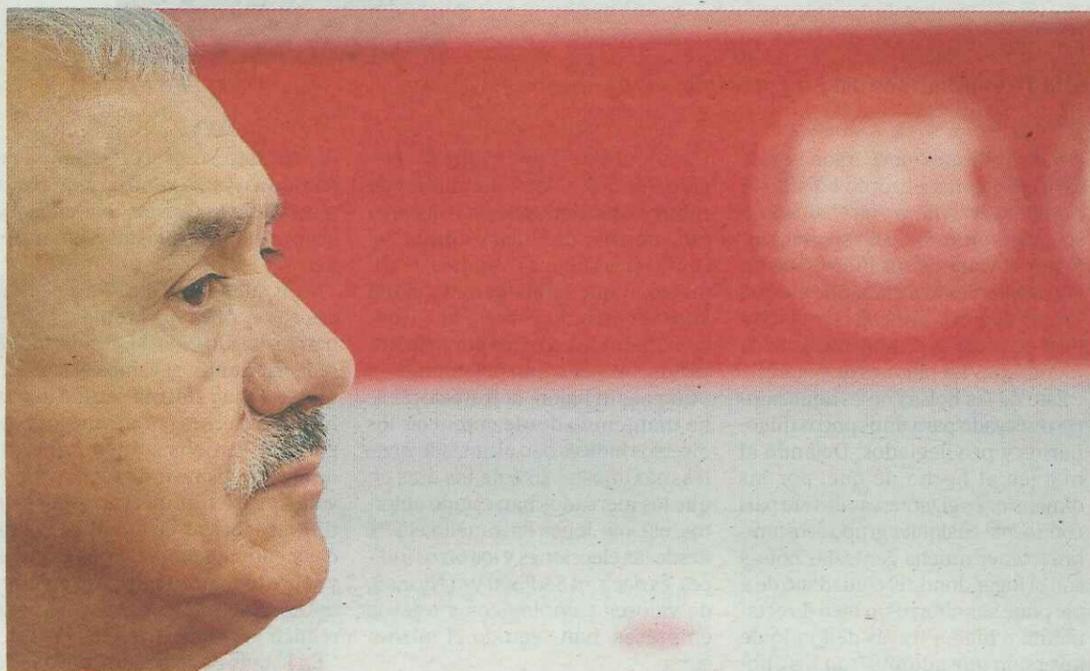
rios de esos trabajadores".

Respecto al acuerdo salarial fallido para 2017, achacó parte del problema al modelo de negociación, en el que casi sólo participaron presidentes y secretarios generales, quienes, habitualmente en estas negociaciones, únicamente aparecen para desatascar algún punto.

Aseguró que la posición común de los sindicatos en esta negociación nunca había peligrado, pese a que hubo discrepancias a lo largo del camino, y destacó que la unidad de acción permitió establecer un sueldo en la banda salarial a negociar cuando la CEOE partía de cero.

De cara al próximo curso, UGT se plantea como objetivo poner en el centro del debate político la tramitación de la Iniciativa Legislativa Popular promovida junto con CCOO para adoptar una renta mínima.

Asimismo, Álvarez afirmó que el sindicato no se va a mover del compromiso asumido con los trabajadores para la derogación de la reforma laboral, ni del contraído con los pensionistas para que las pensiones se vuelvan a revalorizar conforme a la evolución de la inflación, y no de acuerdo a un índice que solo garantiza una revalorización mínima del 0,25%. — Efe



Secretario General de UGT, Pepe Álvarez. Foto: Efe

Las pequeñas y medianas empresas aumentan en los últimos seis años

Las de menos de 50 trabajadores crecen hasta situarse en el 97,98% del total, en el periodo de 2010 a 2016

MADRID — El número de empresas de menos de 50 trabajadores ha ido aumentando al pasar de representar un 97,77% en 2010 a un 97,98% del total en 2016, mientras que las de más de 500 han pasado de un 0,16% en 2010 a un 0,15% en 2016.

Así se extrae de un estudio sobre la evolución de empresas y trabajadores elaborado por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), que recoge la serie histórica de 1999 y 2016 y refleja un avance en el número de empresas, alcanzando ya los 1,25 millones de empresas, si bien esta cifra no se sitúa todavía en niveles precrisis (1,4

millones en 2007).

El estudio muestra que el número de empresas de menos de 50 trabajadores ha aumentado desde 2010, hasta representar el 97,98% del total, mientras que las de más de 50 empleados aún no ha recuperado los porcentajes anteriores a 2010. Por su parte, las empresas de más de 500 trabajadores han sufrido un ligero descenso, hasta un 0,15%.

Dado que el número de medianas empresas se ha estancado, ha repercutido a su vez en el crecimiento de las pequeñas empresas, si bien las empresas muy pequeñas (de 1 a 9 trabajadores) son las que más se han adaptado por medio de sus propios mecanismos de flexibilidad interna durante la crisis.

Las empresas que más crecen no son las más pequeñas, sino las de entre 10 y 49 y 50 y 250 empleados, así como las de más de 250.

En concreto, en época de recuperación económica, las empresas que más incrementan sus plantillas y crean más empleo son las de más de 250 trabajadores, que crean el 39,42% del total, siendo solo 4.251 empresas (el 0,32% del total), frente al 15,21% que crean las más pequeñas.

CRECEN MÁS Desde 2010, la presencia de trabajadores en empresas de menos de 50 trabajadores ha aumentado, pasando de presentar el 41,61% al actual 44,81%, en tanto que la presencia en empresas de más de 499 trabajadores ha disminuido del 34,35% en 2010, hasta el actual 31,93%.

De hecho, las empresas que más crecen son las más grandes (más de 250 trabajadores), que suman más de la mitad del total de trabajadores. — Efe

El euríbor baja y abarata las hipotecas en 62 euros anuales

El índice cierra el mes de julio en torno al -0,154%, continuando de esta forma en sus mínimos históricos

MADRID — El euríbor, el índice al que se encuentran referenciadas la mayoría de las hipotecas españolas, cerrará el mes de julio en torno al -0,154%, de forma que ahondará en sus mínimos históricos, lo que permitirá abaratar las hipotecas a las que les toque revisión en unos 62 euros anuales.

En tasa diaria, el euríbor se situó el pasado viernes en el -0,153% y en el -0,154% en tasa mensual, lo que supone 0,005 puntos por debajo del dato registrado al cierre de junio, que fue del -0,149%.

Con estos valores, las hipotecas de 120.000 euros a 20 años con un dife-

rencial de euríbor +1% a las que les toque revisión tendrán una rebaja de unos 62,64 euros en su cuota anual o, lo que es lo mismo, 5,22 euros al mes.

El Euríbor se adentró en febrero del año pasado en terreno negativo por primera vez en la historia ante la política ultraexpansiva del Banco Central Europeo (BCE) para apuntalar la recuperación en la zona euro.

El índice permanece hundido por debajo del 0%, nivel actual de los tipos de interés en Europa, a punto de cumplir quince meses consecutivos, si bien es cierto que las caídas se están animando. — Efe

Con motivo del 25 aniversario de la apertura de la línea del AVE entre Madrid y Sevilla, el pasado 21 de abril, los datos sobre la transformación que supuso el sistema de alta velocidad ferroviaria en España desde aquel 1992 son evidentes. El primero de ellos tiene que ver con el número de viajeros. La evolución a lo largo de estos 25 años sitúa la cifra acumulada de viajeros que han utilizado la red de alta velocidad en España en 357,5 millones de viajeros.

Respecto a las cifras relativas al pasado año 2016, más de 35,2 millones de viajeros utilizaron los servicios de alta velocidad de Renfe, incluidos servicios Ave, Avant (Alta Velocidad Media Distancia) y Alvia; frente a los 1,3 millones de viajeros que utilizaron los servicios de alta velocidad (Ave y lanzaderas) en 1992 (Abril-Diciembre).

Los 35,2 millones de viajeros que utilizaron los servicios de alta velocidad en España en 2016 se distribuyen de la siguiente manera: 20,4 millones de viajeros en trenes Ave y 7,4 millones de viajeros en trenes de alta velocidad de medias distancias (Avant), que unen poblaciones más cercanas en recorridos interprovinciales íntegramente por la red de alta velocidad. (Madrid-Toledo, Barcelona-Girona, etc).

En cuanto a los viajeros que utilizaron los servicios de larga distancia mixtos, la cifra alcanza los 7,4 millones.

Partiendo de estos datos, el tren es, por tanto, 25 años después del primer servicio de alta velocidad, el principal modo de transporte colectivo elegido en España para trayectos de larga distancia peninsulares.

En cuanto a la longitud del trazado del Ave, con más de 3.200 kilómetros en la actualidad, es la red viaria más grande de Europa y la segunda en el ranking mundial, solo por detrás de China.

VELOCIDAD COMERCIAL MEDIA El incremento de la velocidad comercial media que permite el sistema de alta velocidad ferroviaria es, sin duda, el factor clave que ha provocado la transformación del sistema de transporte peninsular en España. Los datos en este apartado también muestran un antes y un después en las principales conexiones donde el tren de alta velocidad ha irrumpido. La velocidad comercial media se sitúa

El sistema ferroviario de alta velocidad cumple 25 años en España y transforma la forma de viajar

La evolución a lo largo del primer cuarto de siglo sitúa la cifra acumulada de viajeros que ha utilizado la red de alta velocidad en 357,5 millones de viajeros

Un reportaje de Ainhoa Agirregoikoa



El tren es, 25 años después, el primer modo de transporte colectivo elegido para largos trayectos.

hoy en 222km/h por la red de alta velocidad, superior a la de Japón (218 km/h) y Francia (216 km/h), según datos de Adif Alta Velocidad (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias).

El salto respecto a finales de la década de los ochenta es elocuente, con incrementos alcanzados del 160%, como se puede ver en el caso de la conexión Ave Barcelona-Madrid, cuya velocidad comercial media en un viaje sin paradas se sitúa hoy en 248 km/h.

Un vistazo a los tiempos de viaje previos a la red de alta velocidad recuerda en qué punto se encontraba el ferrocarril en España y hasta qué punto esta tecnología es capaz de cambiar la situación, con beneficios que van más allá del tiempo que se pasa viajando. Al margen de la fiabilidad, la puntualidad y el confort, y de los efectos ambientales y económicos, la alta velocidad ferroviaria otorga un nuevo valor al tiempo cuando se trata de recorrer distancias superiores a 100 kilómetros.

MÁS QUE UN MEDIO DE TRANSPORTE

Más allá del desarrollo de la infraestructura y los propios trenes y tiempos de viaje, el cambio provocado a lo largo de estos 25 años ha sido también muy profundo en cuanto a la experiencia que supone viajar hoy en día. Desde las aplicaciones móviles (Renfe Ticket) hasta el entretenimiento a bordo (PlayRenfe WiFi en el AVE Madrid-Sevilla y próximos corredores) o el empleo de las redes sociales, la sociedad ha empezado a demandar mucho más que alta velocidad en sus desplazamientos.

Otro aspecto que ha marcado el desarrollo de estos 25 años tiene que ver con el cuidado medioambiental. El ferrocarril representa hoy uno de los elementos centrales para una economía baja en carbono y el impacto de los servicios de alta velocidad en España durante sus primeros años de vida así lo pone de manifiesto.

En cuanto a la intensidad energética del sector ferroviario (energía final consumida por unidad transportada) comparada con 1990, la cifra ha decrecido un 33% en todo el mundo.

En la actualidad, más de un tercio de la energía utilizada en los ferrocarriles es eléctrica y un cuarto de las líneas están electrificadas a nivel mundial. ●



Con más de 3.200 kilómetros, es la red viaria más grande de Europa y la segunda en el ranking mundial, solo por detrás de China



MIGUEL ÁNGEL
GRIJALBA VW NAVARRA

“Podemos
alcanzar
los 1.540
coches al día”

PÁG. 23



ÁNGEL MELARA
ELVIRA PELUQUERO

“Fue en París
cuando
decidí ser
peluquero”

PÁG. 20-21



JESÚS J. MORRÁS
FOTÓGRAFO

“Los portales
pueden ser
bellos y
sugerentes”

PÁG. 68-69



El nuevo PSN de la era Sánchez cierra la puerta a UPN y la abre a Podemos

La Ejecutiva, con 32 miembros, logra
el apoyo del 82,75% de los delegados

María Chivite: “Nuestra meta es liderar
el Gobierno en 2019”

PÁG. 14-17 EDITORIAL 10

APF denuncia
una “campana”
contra la
Policía Foral
en Tafalla

Bildu e IU han cargado
en un comunicado
contra el cuerpo
autonómico, la Guardia
Civil y la Policía Local

PÁG. 18



Braulio Vázquez, nuevo director deportivo de Osasuna, en uno de los campos de entrenamiento de las instalaciones de Tajonar.

JAVIER SESMA

BRAULIO “Un buen técnico hace mejores a los jugadores y lo tenemos”

El director deportivo de Osasuna, Braulio Vázquez, repasa la llegada de Diego Martínez al banquillo y los nueve fichajes y no da por cerrada la plantilla

PÁG. 42

Osasuna comienza su concentración
de pretemporada en Boltaña, Huesca

PÁG. 42-43

Un estellés
de 66 años,
herido grave
al caerse de la
bici en Zúñiga

El hombre circulaba
en un grupo y se fue
al suelo al rozar su
bicicleta con la de
otros cicloturistas

PÁG. 19

Los sumarios
judiciales, al
descubierto
por una fuga

• Una falla de seguridad en
LexNET desprotegió datos y
documentos en toda España

PÁG. 5

NACIONAL	2	DEPORTES	42
INTERNACIONAL	6	DIARIO 2	56
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	72
NAVARRA	14	CARTELERA	75
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	62/77

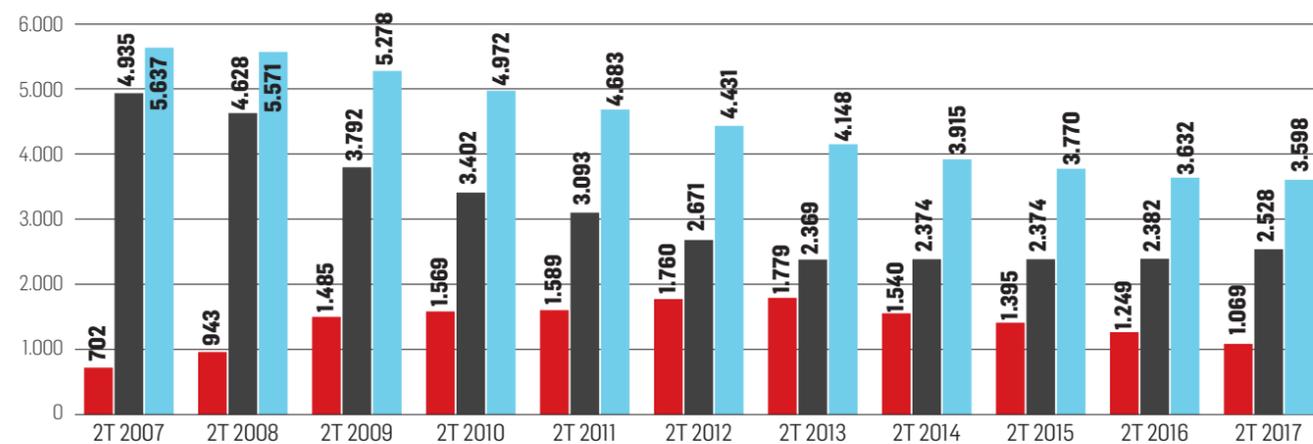


Los jóvenes en el mercado de trabajo

Más paro y precariedad que antes de la crisis y la mitad de empleo

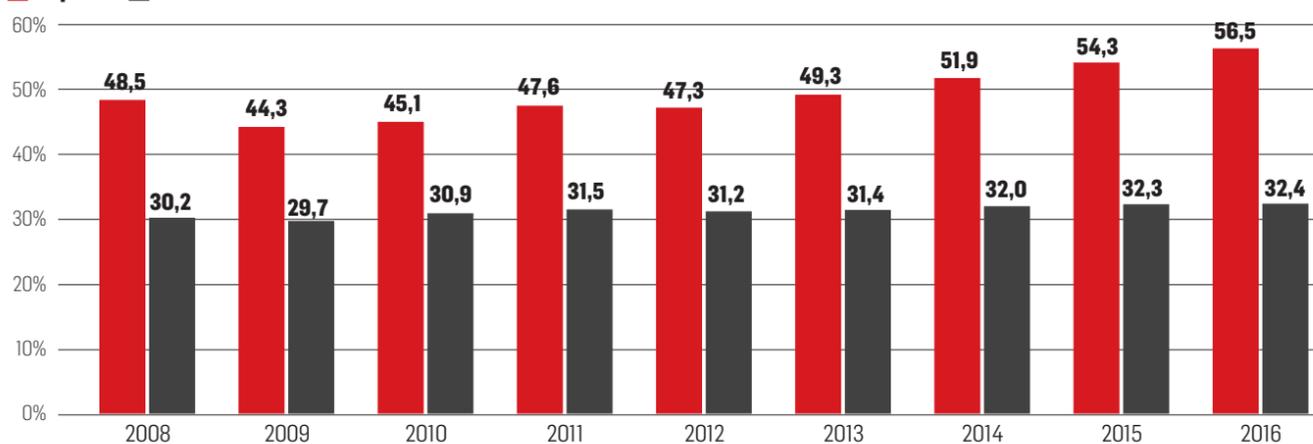
Evolución del paro, el empleo y la actividad (entre jóvenes de 16 a 29 años)

En miles: ■ Parados ■ Ocupados ■ Activos



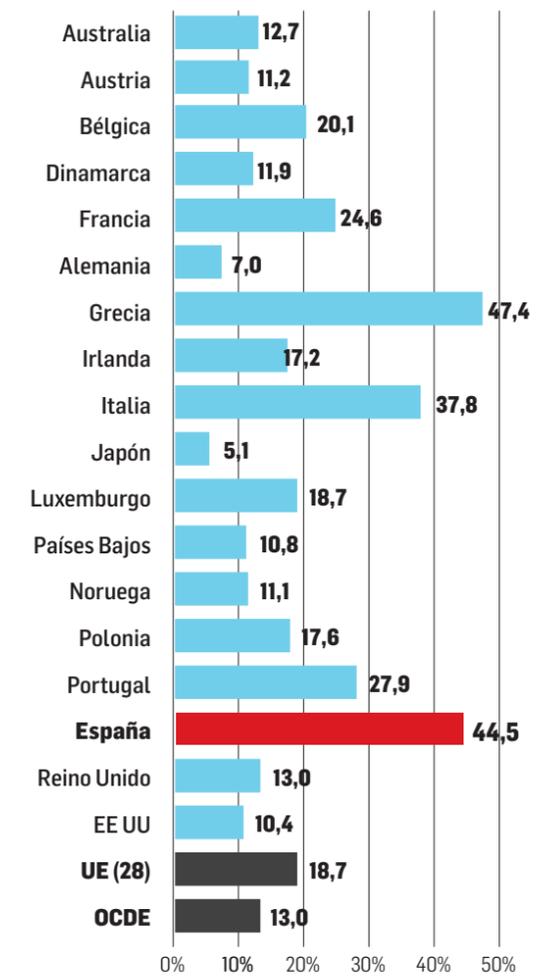
La tasa de temporalidad crece (entre jóvenes de 15 a 29 años, en porcentaje)

■ España ■ UE



Fuente: INE, Eurostat y OCDE

España, a la cabeza en paro juvenil (entre jóvenes de 15 a 24 años, en 2016)



:.R.C.

Los jóvenes y el empleo, un desafío que España ha dejado aún sin resolver

Más de un millón de menores de 30 años sigue sin encontrar trabajo

La crisis destruyó más de 2,5 millones de puestos de este colectivo, la mitad del total, y se han recuperado 160.000

La temporalidad sigue creciendo y más de la mitad de jóvenes que trabaja lo hace con un contrato eventual

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Pese a la mejoría que quedó patente en los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) publicada el pasado jueves, ni mucho menos es posible estar satisfecho, puesto que el mercado laboral en España todavía sigue fuertemente deteriorado tras la crisis española que se llevó por delante más de 3,5 millones de empleos y dejó cifras de paro jamás vistas con casi 6,3 millones de personas en ese crítico 2013. En estos duros años, dos fueron los colectivos heridos de muerte y que aún están muy lejos de recuperarse de este duro golpe: los parados de larga duración y los

jóvenes.

Y es que en este segundo trimestre de 2017 todavía hay 1.069.000 menores de 30 años en desempleo, pese a haberse reducido en 710.000 desde 2013. Esto supone que tres de cada diez quieren trabajar y no pueden, puesto que la población activa de este colectivo asciende a casi 3,6 millones. Si nos circunscribimos a los que tienen entre 16 y 24 años, el porcentaje aún aumenta hasta el punto de que cuatro de cada diez están en paro.

Y respecto al empleo, la cosa tampoco pinta bien. Así, en la actualidad hay 2,5 millones de menores de 30 años trabajando, la mitad que antes de la crisis: en 2007 la cifra de ocupados en este colectivo prácticamente se situaba en los 5 millones. Con la recesión, el empleo entre los jóvenes se fue destruyendo a un ritmo tan vertiginoso, que en 2013 alcanzó un mínimo de 2,3 millones de jóvenes trabajando. A partir de ahí se inició -al igual que a nivel general- una recuperación, pero en este caso demasiado tímida: apenas 13.500 en tres años. Sin embargo, es verdad que en los últimos doce meses ha pegado un enorme acelerón y se han recuperado 146.300

empleos para los jóvenes. De cualquier forma, la realidad es que hay 2,4 millones menos trabajando que antes de la crisis y en cuatro años apenas se han recuperado 160.000 puestos.

"Literalmente se ha derrumbado el empleo joven y la recuperación es más bien parcial", denuncia el investigador de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea) Marcel Jansen. El también profesor de la Universidad Autónoma de Madrid critica abiertamente las políticas activas del Gobierno, que a su juicio adolecen de "todos los fallos estructurales en el di-

seño", algo "imperdonable en un país con las tasas de desempleo que tenemos". Considera que cuando una persona está en dificultades, la salida se la tiene que elaborar él. "Desde los poderes públicos, las ayudas son mínimas, mal elaboradas y se limitan, si se tiene suerte, a un subsidio o prestación mínima", se lamenta.

El experto se suma así a las críticas que hace apenas unas semanas expresó la OCDE. Y es que los datos no engañan. Efectivamente, España es el cuarto país con una menor proporción de población empleada, tras Italia,

Grecia y Turquía. Y, al tiempo, es el segundo estado con mayor desempleo entre los 35 socios, con una tasa de paro del 17,8% en abril de 2017, pese a haber disminuido ocho puntos porcentuales desde 2013. Si nos ceñimos a los jóvenes, el panorama incluso empeora: el paro en las personas de 15 a 24 años se elevó en 2016 hasta un insostenible 44,5%, cuando la media de este club de los países más desarrollados se situó en el 13% y en Europa en el 18,7%. Salvo Grecia, con un 47,4%, estamos muy lejos de los niveles de paro juvenil de Alemania (7%), Estados Unidos

Menos salarios y más horas extras

Los menores de 25 años cobran la mitad que el resto y ganan 2.000 euros menos que hace siete años

Una de las discriminaciones más fuertes y recurrentes a las que se enfrentan los jóvenes es la relativa a los salarios. Hasta el punto de que los menores de 25 años cobran menos de la mitad que el resto. Así, si el sueldo medio se situó en 23.106 euros brutos anuales en 2015, los que tienen entre 20 y 24 años se tienen que conformar con 11.228 euros, según los datos de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. Los meno-

res de 30 superan por poco los 16.000 euros, con lo que la inmensa mayoría son mileuristas. Cabe resaltar que mientras el sueldo medio ha crecido desde 2008 en más de 1.200 euros, no ha sido así para los jóvenes: los menores de 25 años ganan 2.000 euros menos que siete años atrás, a lo que habría que restar otro 10,7% derivado de la subida de los precios.

Y otro tema son las horas extras. El número de jóvenes meno-

Desempleo juvenil

(10,4%), Reino Unido (13%), Francia (24,6%), Portugal (27,4%) o Italia (37,8%).

La OCDE considera que el elevado fracaso escolar y las diferentes modalidades de contrato son los principales factores por los que el empleo juvenil en España se redujo a la mitad entre 2007 y 2015, la mayor caída entre sus estados miembros.

Sin estudios

Esta destrucción masiva de puestos de trabajo afectó fundamentalmente a aquellos que no tenían estudios y de manera especial a los empleados de la construcción, lo que provocó que en 2015-últimos datos conocidos- el total de jóvenes desempleados y fuera del sistema educativo entre 15 y 29 años rondara el 23% en España, un aumento de 10 puntos porcentuales durante la parte más dura de la crisis, desde 2007 hasta 2013, cuando se alcanzó un máximo del 26%.

“Hay demasiada gente que no tiene ni la ESO y el mercado laboral no les va a premiar”, reflexiona el profesor de Esade Carlos Obeso, que señala la importancia de tener buenas calificaciones en los estudios. “Las notas son un reflejo de la capacidad que esta persona demostrará después”, sostiene.

Desde UGT consideran que la “tímida mejora” del empleo en algunos tramos de edad solamente se ha traducido en “peores condiciones de trabajo” para todo el colectivo joven. Así, “independientemente de la edad que tenga la juventud, el trabajo al que se accede y sobre todo en la primera experiencia laboral es en condiciones de trabajo precarias”, derivadas fundamentalmente del aumento de la temporalidad en los empleos, además del abuso en la rotación de los contratos destinados a la juventud.

Efectivamente, la dualidad del mercado laboral tiene como primeras víctimas a los jóvenes, que apenas tienen oportunidades para acceder a un empleo indefinido. De hecho, más de la mitad de las personas entre 15 y 29 años tiene un trabajo eventual, ya que la tasa de temporalidad en lugar de reducirse ha ido creciendo: ocho puntos desde 2008 hasta llegar al 56,5%. “La reforma laboral claramente no ha ofrecido soluciones suficientes y es una tarea que tenemos que abordar lo antes posible”, concluye Jansen.

res de 30 años que trabajaron fuera de su horario laboral, aunque dado sus tipos de contratos es un porcentaje pequeño (apenas un 5%), está experimentando en los últimos meses un importante ascenso. En el segundo trimestre de 2017 han crecido en 110.000, según los datos de la EPA. Pero todavía es más revelador el hecho de que a más de un tercio de ellos (35%) no se las pagan.

El Gobierno negocia con los agentes sociales para el próximo Programa de Garantía Juvenil medidas como fomentar un contrato relevo y flexibilizar el de formación y aprendizaje



Varios jóvenes buscan información en una feria de empleo.

MILLÁN HERCE

Un plan de choque

L.P.
Madrid

ESPaña contará este año con 837 millones más, procedentes de fondos nacionales y comunitarios, para destinar al programa de Garantía Juvenil, ideado en Europa en 2013 para reinsertar en el mercado laboral a los jóvenes sin experiencia ni formación. De esta manera, dispone de más de 3.200 millones de euros para utilizar de aquí a 2023 para frenar el enorme problema del paro juvenil. Para poder gastar estos fondos, el Gobierno, casi un año después de echar a andar en esta segunda legislatura, se ha puesto por fin manos a la obra y ha presentado en la mesa del diálogo social un plan de choque por el empleo juvenil que quería aprobar en este mes de julio, aunque no ha sido posible. En él se recogen medidas como fomentar el contrato relevo, una nueva modalidad de jubilación parcial para que un joven entre en una empresa y durante un tiempo sea formado por la persona a la que va a sustituir una vez que se jubile.

Otra de las acciones va encaminada a flexibilizar el contrato de formación y aprendizaje, especialmente para las Pymes. Quiere de esta manera eliminar las res-

tricciones actuales para que las empresas puedan usar a estos jóvenes en los trabajos a turnos. Además, se reducirán los tiempos de actividad formativa, se establecerán garantías y se reforzarán los sistemas de control y penalización. Y es que el contrato de formación experimentó una vertiginosa caída en 2016, cuando se endurecieron las exigencias y se hizo obligatorio cursar titulaciones en FP o certificados de profesionalidad. Pasaron de registrarse hasta 175.000 en 2015 a los apenas 46.000 del pasado año.

Polémicas medidas

Para apoyar aún más el contrato de formación, el Ejecutivo ya ha anunciado que pondrá en marcha una ayuda complementaria de 430 euros durante un máximo de 18 meses para aquellos jóvenes que suscriban este tipo de contratos. Se sumará al salario de convenio que pagan las empresas, por lo que los beneficiarios pasarán a ingresar más de 1.138 euros al mes repartidos en 14 pagas. El Ejecutivo pretende con esta medida resolver la falta de formación que hay entre los desempleados más jóvenes, ya que 550.000 no han terminado la ESO.

El Ministerio también quiere utilizar los recursos de la Garan-

tía Juvenil para poner en marcha una bonificación para las compañías que, tras ese contrato de formación de 18 meses, incorporen de manera indefinida a los jóvenes. Su propuesta es una subvención de 250 euros al mes en las cuotas empresariales a la Seguridad Social durante tres años. Así, la ayuda global ascendería a 3.000 euros anuales, que se sumarían a la bonificación ya existente.

“Esta vía de apostar por la Formación Profesional Dual es la correcta, pero la manera de hacerlo es totalmente inapropiada”, sos-

El Ejecutivo ayudará con 430 euros al mes a quienes suscriban el contrato de formación

tiene el profesor Jansen, que explica que se trata de ofrecer soluciones duraderas de empleabilidad y no complementos salariales. Los sindicatos también han mostrado su desacuerdo con estas ayudas de 430 euros y con mantener las políticas de bonificaciones casi como único recurso para gastar los fondos.

Otra cuestión es el alcance de este programa. Se pueden beneficiar todos aquellos que estén registrados en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, que cuenta con más de 600.000 inscritos, 200.000 de los cuales ya tienen un contrato, según los últimos datos aportados por el Ministerio de Empleo. El Gobierno modificó el pasado diciembre las exigencias y en la actualidad tan solo hace falta ser menor de 30 años y llevar un día sin empleo o sin haber recibido formación. El objetivo es que el millón de parados pueda acceder a estas ayudas

Importante empresa de instalaciones eléctricas precisa

JEFE DE OBRA

Requerimientos:
- Titulación Ingeniería especialidad electricidad.
- 5 años de experiencia en gestión de obra y mantenimiento de instalaciones eléctricas.

Interesados enviar curriculum:
jefedeobraelectric17@gmail.com

EDITORIAL

La cuadratura del círculo del PSN

La nueva dirección del Partido Socialista de Navarra quiere ser alternativa a los gobiernos de derecha y nacionalistas, pero lo tiene imposible si cuenta unos socios entregados a Geroa y Bildu

EL XI Congreso Regional del Partido Socialista de Navarra (PSN-PSOE) ha designado a su nueva dirección, encabezada por la reelegida secretaria general, María Chivite. La dirigente carbonera asume el complejo reto de "poder ser la alternativa de gobierno de derechas y del gobierno nacionalista". Es comprensible y saludable que el PSN trate de buscar un hueco electoral perdido, o al menos que intente reivindicarse como la formación predominante de años atrás. Otra cosa es que pretenda hacerlo a imagen y semejanza de su secretario general, Pedro Sánchez. Pues María Chivite no puede ignorar que las circunstancias políticas y la correlación de fuerzas que concurren en la Comunidad foral son radicalmente distintas a las que rigen en el panorama nacional. De ahí que tratar de conjugar las diferentes almas que en los últimos años se debaten en el seno de los socialistas navarros no sea una tarea sencilla. La secretaria general del PSN dice que su objetivo es "poder liderar" el Ejecutivo foral en 2019, "olvidando los temas identitarios e intentando mirar por la mayoría social de progreso que hay en Navarra". Pero, a renglón seguido, precisa: "Si queremos que la derecha no gobierne, me da igual en España que en Navarra, tendremos que entendernos con Podemos". Y es ahí donde reside el problema para que el proyecto socialista sea creíble y viable, como apuntó de forma cabal el secretario general de la UGT. Jesús Santos indicó que la Comunidad foral está "cada vez más fracturada por las políticas identitarias e imposiciones nacionalistas, inexplicablemente avaladas por fuerzas políticas que se dicen de izquierda y de progreso". También está claro que las nuevas directrices de Ferraz obstaculizan el entendimiento de regionalistas y socialistas, que durante años ha proporcionado a Navarra las mayores cotas de progreso y bienestar. De ahí que la podemización del PSOE de Sánchez para dar un giro a la izquierda le lleve a dos amistades peligrosas. Podemos e Izquierda-Ezquerria son dos posibles socios cuyo seguidismo del nacionalismo de Geroa y Bildu los ha borrado ideológicamente. Hasta el punto de que su apoyo a la ikurriña y a los postulados del abertzalismo radical es hoy inquebrantable. Pensar que el PSN pueda lograr con estos mimbres una alternativa de izquierdas no nacionalista es la cuadratura del círculo.

Podemos e Izquierda-Ezquerria han sido borrados ideológicamente

APUNTES

Ataques a la Policía Foral

El sindicato mayoritario de la Policía Foral ha remitido una queja formal a los responsables del Departamento de Interior sobre su falta de respuesta a la campaña orquestada contra el cuerpo en Tafalla. Su origen está en la incautación de alcohol y drogas en una bajera de la localidad a instancias vecinales. El sindicato apunta que no hubo información oficial de la actuación, pero en cambio ha dado pie a carteles y a un escrito firmado por Bildu e IU contra la Policía Foral. Resulta increíble que quienes dirigen a la policía autónoma menoscaben su imagen y autoridad.

Los tiempos de la hepatitis

La Asociación de Enfermos y Trasplantados Hepáticos de Navarra (Atehna) muestra su decepción por el número de enfermos, un 25 % menos que el año pasado, tratados en los últimos 12 meses con el Plan Nacional para la hepatitis C. Por su parte, el Departamento de Salud asegura que ofrecerá tratamiento a 480 personas cada año en el próximo trienio. En materia de salud, los tiempos y las urgencias corren de forma diferente para quienes padecen una enfermedad y quienes gestionan los recursos sanitarios públicos. El reto es hacerlos coincidir.

Sobre la interpretación del paro en la EPA

El autor apunta que el incremento del paro según la EPA no es positivo, pero el dato va asociado al aumento de la población activa, indicador de que mejora la confianza en el mercado laboral y en el aumento de la ocupación

Fernando San Miguel

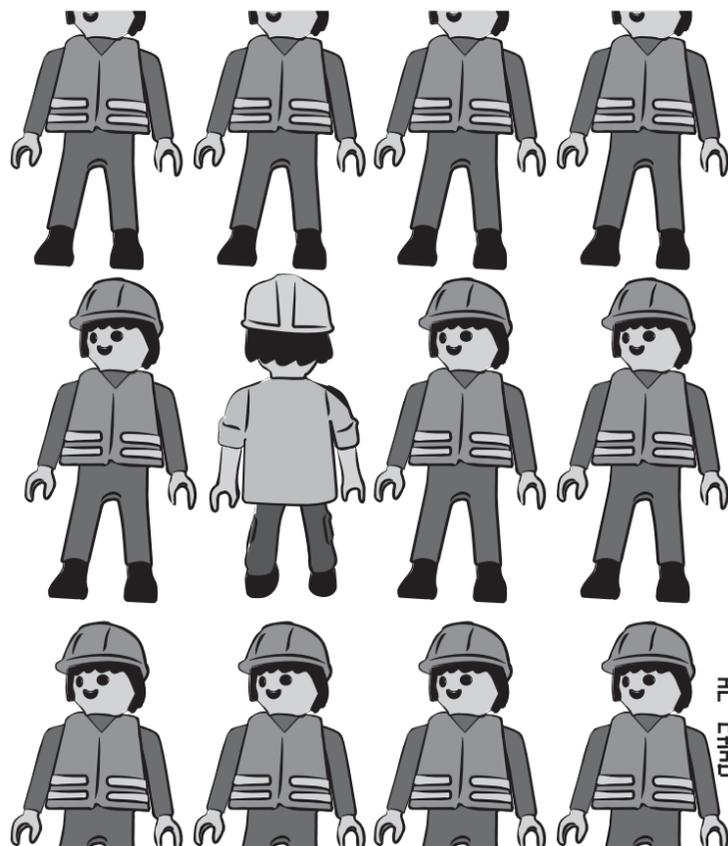


EL jueves se dieron a conocer los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al segundo trimestre del año. Uno de los datos comentados y que más han llamado la atención ha sido el incremento del número de parados en Navarra, de manera contraria a la tendencia observada a nivel nacional y en otras comunidades autónomas. Naturalmente, no es una buena noticia que el desempleo suba en Navarra y parece que el dato es además, "más negativo" cuando éste sube en Navarra pero ha descendido en otras regiones.

Sin quitar la importancia al dato ni dejar de considerarlo como un dato negativo, a la hora de interpretar las cifras y sobre todo realizar comparaciones entre regiones es necesario no analizar tales datos de manera aislada para tratar de entender el porqué de las cifras. No con ánimo de quitarle importancia, pero sí de analizarlas e interpretarlas en su justa medida.

En este sentido, y en relación al dato del número de parados y la tasa de paro en Navarra cabe realizar alguna matización. En primer lugar, y como desde la Cámara de Comercio solemos destacar, la importancia de la comparación interanual, que es la que nos da una perspectiva de la tendencia, en este caso del paro y el empleo. En este sentido, el paro siguió reduciéndose en Navarra el pasado trimestre, dado que el paro fue un 16% menor que en el segundo trimestre de 2016. No sólo eso, sino que además, en el segundo trimestre de 2016, el paro había aumentado un 3% con respecto al segundo trimestre de 2015. En España, la reducción interanual del paro fue del 14%, menor a la de Navarra.

En segundo lugar, destacamos un dato que consideramos importante como es el número de



activos en Navarra, es decir el número de personas mayores de 16 años que están ocupados, más los que carecen de empleo (en el momento de realizar la encuesta) pero lo buscan y están disponibles para incorporarse al mercado laboral (y que, por tanto, constituyen la población parada). Desde la Cámara hemos destacado en numerosas ocasiones el descenso que en los años de crisis ha experimentado la población activa, lo cual además de las correspondientes jubilaciones supone que hay menos personas que deciden incorporarse al mercado laboral, bien porque no tienen confianza en encontrar un empleo, no lo buscan activamente o deciden estudiar o buscar el empleo fuera de Navarra. Desde 2013, la población activa ha experimentado descensos interanuales en 12 trimestres, lo cual resulta preocupante.

El pasado trimestre la población activa aumentó en más de 5.000 personas con respecto al primer trimestre y un 4,8% con respecto al año pasado. Este es un dato positivo, porque supone un incremento importante que compensa los descensos anteriormente mencionados. Desde la Cámara interpretamos que ese incremento de la población activa se ha traducido en un incre-

mento del desempleo, pero también (y en mayor medida) del número de personas ocupadas, un 1,34% con respecto al primer trimestre y un 8,15% con respecto al año pasado, lo cual es un dato positivo. Mientras que en Navarra la población activa aumentó un 4,8% interanual, en España la población activa descendió un 0,16%.

En definitiva, el incremento del paro no es positivo, pero desde la Cámara interpretamos este incremento asociado a un incremento de la población activa, lo cual se interpreta como una mayor confianza en el mercado laboral y que al mismo tiempo, se ha traducido en un aumento (en mayor medida) de la ocupación, lo cual es positivo.

Sin quitar importancia al aumento del paro, la Cámara de Comercio ha resaltado de manera positiva la otra cara de la moneda, el incremento de la ocupación asociado a un incremento del número de personas que decidieron incorporarse al mercado laboral en el segundo trimestre del año.

Fernando San Miguel Inza es responsable de Estudios Económicos de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Navarra

El futuro de las pensiones

Patxi Yanguas



EL sistema de pensiones públicas español está considerado como uno de los más perfeccionados del mundo. Se trata de un sistema que garantiza, con la mayor equidad posible, las prestaciones a toda la sociedad y trata de atender las situaciones con mayor vulnerabilidad. Es, en definitiva, un pilar muy importante de lo que llamamos el Estado del Bienestar, junto con la Educación, los Servicios Sociales o la Sanidad.

Es cierto, y eso no se puede obviar, que la evolución del fondo de reserva de la Seguridad Social, conocido como "hucha" de las pensiones, ha bajado alarmantemente desde los más de 66.000 millones que había en el año 2011 a los actuales 15.000 millones de hoy. Son cifras muy preocupantes que hacen, sí o sí, que haya que dar un giro en materia de pensiones en nuestro país cuan-

to antes.

Hay que dejar claro de inicio que la "hucha" de las pensiones no se creó como el seguro del pago de las pensiones públicas. El fondo de reserva es un instrumento más para facilitar su pago, que en tiempos de crecimiento se dotó con los superávits y ahora, en tiempos de recesión, ha servido para poder seguir pagándolas, sin afectar tanto a los Presupuestos Generales del Estado.

El sistema de Seguridad Social español va acumulando anualmente un déficit entre los recursos que entran a la "hucha" y los que salen. A pesar de la meritoria mejora de las tasas de empleo de este año 2017 en España, los Presupuestos Generales del Estado para el actual ejercicio prevén un déficit de la Seguridad Social que, sin duda, hay que paliar.

Está previsto financiar dicho déficit a través de dos iniciativas: haciendo una modificación de la norma que regula la disposición de la "hucha", lo que significa que habrá que detraer más dinero. Y, de manera complementaria, a través de la concesión por parte del propio Estado de un préstamo a la Seguridad Social por valor de 10.192 millones de euros. Estas dos partidas ya se han utilizado con anterioridad y también recientemente para pagar la extra a nuestros pensionistas este verano.

La Constitución Española dispone en su artículo 50 que "los

poderes públicos garantizarán, mediante pensiones adecuadas y periódicamente actualizadas, la suficiencia económica a los ciudadanos durante la tercera edad...". El pago de las pensiones es, por tanto, un mandato constitucional. Por eso, y porque la "hucha" está como está no conviene dejar este tema 'ad calendas graecas' y, desde luego, la solución no puede venir cargando todavía más la pesada losa de las nuevas pensiones sobre los actuales trabajadores.

Los retos son muy grandes: la baja natalidad, el aumento de la esperanza de vida, o las elevadas cifras de desempleo son algunos de los "problemas" que tiene nuestro sistema público de pensiones.

El Pacto de Toledo, del que mucho hemos oído hablar, está avanzando en nuevas medidas y nuevas propuestas para seguir haciendo viable el sistema de pensiones. Medidas como compatibilizar pensión y trabajo, la llamada jubilación activa, y otras nuevas que se están concretan-

do, van a ser imprescindibles en los próximos años si queremos que el sistema sea sostenible.

En España, una democracia consolidada, debiera haber algunos temas que se sacaran del debate parlamentario, la Educación, la Salud y también las Pensiones, ya que embarrar este tema y utilizarlo como ariete político a lo único que va a conducir es a no llegar a acuerdos y a poner en peligro el sistema.

La reforma de las pensiones, con mayúsculas, ha de venir cargada de consenso, de diálogo y de acuerdos... Honestamente, creo que hoy con el actual arco parlamentario del Congreso y del Senado, es un asunto difícil de pactar. Parece que los populismos, secesionismos y otros "ismos" no están por la labor de construir y solo quieren "asaltar las instituciones". Así mal vamos.

Por el contrario, decir que UPN está comprometida a trabajar en el Pacto de Toledo, que tiene su sede en el Congreso, o en la Comisión de Empleo y Seguridad Social del Senado de la que formo parte, para consolidar nuestro sistema público de pensiones, puede parecer una evidencia, pero creo que es necesario reiterarlo. En UPN sabemos que los ciudadanos nos han votado para solucionar sus problemas, no para generar otros nuevos, y en esto estamos, aportando soluciones y buscando acuerdos, también en materia de garantía de nuestras pensiones.

Pachi Yanguas Fernández es senador por UPN y portavoz de la comisión de Empleo y Seguridad Social

Isaías Lafuente

NO SE ENTIENDE

LA Defensora del Pueblo alerta, fruto de un estudio, de que la mitad de los españoles no entiende el lenguaje que utiliza la Administración. Esta distancia entre la Administración y los administrados es sólo la punta de un inmenso iceberg. Si a la farragosa jerga administrativa añadimos la oscura literatura de las sentencias judiciales, de algunas leyes y decretos, del larguísimo catálogo de eufemismos gubernamentales y de los documentos de la Agencia Tributaria, la conclusión es desoladora: parece que escriben para que no les entendamos. Es una paradoja que una democracia parlamentaria oscurezca de esta manera tan poco democrática la palabra, que es generadora de derechos. Y el fenómeno es preocupante porque la falta de entendimiento, que limita la capacidad del ciudadano frente a los poderes públicos, no es universal sino asimétrica. Afecta menos a quienes tienen más formación o más capacidad económica como para contratar asesores que descifren esos complicados jeroglíficos que esconden los documentos oficiales.

Concurso de Fotografía *San Fermín 2017*

¡Captura la mejor imagen de las fiestas y participa!

1^{er} Premio
1.000€

2^o Premio
500€

3^{er} Premio
300€

Votación popular
500€



Envía tus fotografías
del 6 de julio al 8 de agosto

Consulta las bases

concursos.diariodenavarra.es/fotografiasanfermin2017



DN
DIARIO DE NAVARRA

Un PSN a imagen y semejanza de Sánchez

ANÁLISIS

Luis M. Sanz



Y A está aquí el nuevo PSN. Que viene a ser el de siempre. El de las dos almas. Hace un mes, su secretario de Organización, Santos Cerdán, dejaba las puertas abiertas a un futuro entendimiento con distintas fuerzas políticas navarras, incluida UPN, y unas semanas después dice que quiere gobernar con Podemos y el nacionalismo vasco, en lo que denomina un gobierno progresista y de izquierdas. “No facilitaremos un gobierno de UPN”. Ayer, la secretaria general, María Chivite, matizó levemente ese discurso para revelar-se como “la alternativa a un gobierno de derechas y nacionalista”. ¿Con quién? (PSN, Podemos e I-E suman 16 parlamentarios de 50). No tendría que sorprender este zigzag que tan típico de los socialistas, pero es, probablemente, la causa de su precaria situación electoral desde hace varios lustros. Y lo peor es que amenaza con continuar.

Con la reconquista de Ferraz por parte de Pedro Sánchez cabía esperar un escramiento hacia la izquierda más radical y populista, pero por lo visto, también hacia el nacionalismo donde haga falta, y en



María Chivite y Santos Cerdán se abrazan tras el congreso del PSN.

L. CARMONA

Navarra, si opta por dar la espalda a UPN, le hace falta el nacionalismo de Geroa Bai y Podemos. Viendo los dos años de gobierno en esta comunidad, podría pensarse que los socialistas habrían tomado nota de las políticas identitarias, dirigidas a diluir la Navarra en una futura Euskal Herria independiente, pero no. Ahora, el PSN está dispuesto a participar en un gobierno con quienes ponen ikurriñas, frenan las grandes infraestructuras

o van imponiendo el euskera allí donde alcanzan sus tentáculos.

Realidad y deseos

Escarbando mínimamente en las declaraciones de los dirigentes del PSN asoman tales contradicciones que arruinan toda lógica. Con UPN, ni hablar. Del PP, ni comentar. Bildu no es ni progresista ni de izquierdas. Quedan Geroa Bai, Podemos e I-E, “progresistas y de izquierdas de

verdad”, que dice Cerdán. Y sigue: “Nuestra idea es tener un gobierno de izquierdas, progresista y que avance en el desarrollo de Navarra, en temas como el TAV y el Canal, en los que vemos cómo un gobierno nacionalista lo está bloqueando”. En qué quedamos. El de Barkos (con Bildu, Podemos e I-E) es un gobierno de izquierdas y progresista o es el que bloquea el TAV y el Canal. Y en un más difícil todavía, llega a la conclusión de que “la única izquierda que hay es la que representa el PSN, ya que el resto es un gobierno de deriva nacionalista”.

El PSN acaba de cerrar su XI congreso, ha renovado la confianza en su secretaria general, María Chivite, y ha elegido una nueva dirección ejecutiva. Hubiera sido un buen momento para presentarse como un partido con un discurso propio, sólido y previsible, pero ha optado por parecerse un poco más a Podemos y sin renunciar a los nacionalistas. A estas alturas, es difícil saber qué quiere ser el PSN de mayor: ¿Votando a María Chivite se está votando también a Uxue Barkos y a Pablo Iglesias? Van a tener mucho trabajo para explicar que quieren pactar con quienes son un desastre gobernando.

Con un PSN mirando a la izquierda populista y al nacionalismo, a imagen y semejanza del PSOE de Pedro Sánchez, queda el camino expedito a formaciones como UPN, PP y Ciudadanos que tienen perfectamente definido con quienes pueden pactar y el país en el que quieren vivir. Los electores buscan certezas, opciones políticas que no les causen desconfianza, y sin embargo el PSN regresa tras este congreso a ese terreno pantanoso que le ha conducido a ser la quinta fuerza política navarra. Y me temo que no ha tocado fondo.

Santos (UGT) ve a Navarra fracturada por el nacionalismo

Considera “inexplicable” que esas políticas estén “avaladas” por grupos “que se dicen de izquierda y de progreso”

BEATRIZ ARNEDEO. Pamplona

El secretario general de UGT, Jesús Santos, intervino ayer en el acto de apertura del congreso socialista. Sostuvo que el rumbo del PSN ha sido un “ejemplo de coherencia” y ha dado “una lección de transparencia y funcionamiento democrático, tan necesarios hoy para volver a establecer una conexión duradera” con la sociedad. “Este y no otro es el antídoto frente a las falsas y peligrosas alternativas que representan el *populismo* y el fascismo”.

Santos indicó que es un momento “clave”. “Navarra está necesitada de una alternativa progresista”. Afirmó que la Comunidad foral está “cada vez más fracturada por las políticas identitarias e imposiciones nacionalistas, inexplicablemente avaladas por fuerzas políticas que se dicen de izquierda y de progreso”.

El PSN como “puente”

El líder de UGT defendió la necesidad de la conexión a la red ferroviaria de alta velocidad y concluir en su totalidad el Canal de



Jesús Santos-

CALLEJA

Navarra. Para ello, reclamó el entendimiento entre Geroa Bai y la oposición, “dada la resistencia de alguno de los grupos que conforman el cuatripartito”.

“El PSN puede y debe jugar un papel esencial en la búsqueda de consenso entre el Gobierno y la oposición, un papel de puente entre esas dos navarras cada vez más distantes, que impida que la brecha política y social se siga agrandando, provoque la ruptura de los consensos básicos sobre los que se articuló nuestro autogobierno foral y altere la normalidad democrática sobre la que debe asentarse la alternancia po-

lítica”, reclamó el líder de UGT.

Se refirió a los asuntos que están abordando con el Gobierno de Uxue Barkos como el nuevo plan de empleo. Señaló que con éste, como con los anteriores gobiernos, la actitud de UGT ha sido “de disposición al diálogo y al acuerdo”. “El resultado hasta la fecha es incierto y un tanto ambiguo”, reconoció. “La presión del nacionalismo radical de Bildu y de los elementos ácratas que anidan en Podemos han logrado limitar seriamente la capacidad de intervención y participación sindical en las políticas institucionales y en la gestión de las políticas de formación y empleo. Pero no han conseguido de momento destruir los instrumentos de concertación y diálogo social que han sido muy útiles para Navarra y sus trabajadores en las dos últimas décadas, y pueden seguir siéndolo si la fuerza preponderante en el actual Gobierno actúa con inteligencia”, reclamó

Chechu Rodríguez, de CC OO

En la apertura también tomó la palabra el secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez, que defendió la necesidad de un Partido Socialista fuerte. Destacó que tras un periodo social “muy duro” por la crisis hoy es necesario “revertir” algunas de las medidas que se adoptaron y que “más daño han hecho”.

Y NO LE DES MAS VUELTAS

78 V. RIPAGAINA

32 V. ITURRAMA NUEVO

www.garnicaycortes.com

construcciones

GARNICA Y CORTES, S.L.

Calle de Ramón y Cajal, 5, 31260 Lerín, Navarra · 948 530 083

APF denuncia una "campana" contra la Policía Foral en Tafalla

El sindicato mayoritario indica que el origen es una actuación contra el tráfico de drogas en una bajera con menores

Bildu, partido del alcalde, e IU han cargado contra el Cuerpo autonómico, la Guardia Civil y la policía local

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

APF, sindicato con el mayor número de representantes en la Policía Foral, denuncia una "campana de descrédito" contra el Cuerpo autonómico en Tafalla. Así lo hace saber en un dossier que ha remitido a la consejera de Interior, María José Beaumont, el director general, Agustín Gastaminza, y el jefe policial, Torcuato Muñoz, a los que insta a defender la imagen de la Policía Foral y trasladar el documento al alcalde de Tafalla (Arturo Golderacena, de EH Bildu) y los grupos políticos representados en el consistorio.

El dossier de APF, firmado por el presidente del sindicato profesional, Juan Manuel Zabalza, detalla una "campana que menoscaba la autoridad policial" y "pone en entredicho la labor que la ciudadanía navarra tiene encomendada" al Cuerpo. La central sitúa el origen de dicha "campana" en la entrada y el registro de una bajera tafallesa efectuada por la Policía Foral el pasado 12 de mayo "tras informaciones facilitadas por unos vecinos alertando de la presencia de menores que consumían alcohol y drogas en dicho lugar". La actuación, tal y como se recoge en el documento, se saldó con la incautación de "botellas de alcohol de alta graduación, plantas de marihuana y útiles de pesaje", además de la detención de un menor de edad "por un presunto delito de tráfico



Un agente de la Policía Foral, dentro del Palacio de Navarra.

EFE

de drogas". Una intervención que, según denuncia la central, ha sido silenciada por el Ejecutivo. "Para nuestra sorpresa, no ha contado con la difusión que es habitual en las redes sociales y los canales de comunicación del Gobierno de Navarra, pasando desapercibida para la opinión pública", asegura APF. "Y, cuando hemos preguntado por este silencio, no hemos encontrado respuesta alguna".

Según Bildu e IU, "incordian"

En el dossier remitido a la cúpula de Interior, el sindicato profesional documenta cómo a raíz de la citada acción por parte de agentes del Cuerpo autonómico se ha desatado en Tafalla una campana en contra del mismo, si bien también afecta a la policía municipal y la Guardia Civil. Así, APF adjunta un artículo en una web local en el que se critica la actuación del 12 de mayo. "Estamos ahogados entre cuarteles, controles, redadas multas, identificaciones... de la Guar-

dia Civil, Policía Foral y Policía Municipal que ocupan nuestras calles", reza el artículo, que habla de "la redada efectuada a una cuadrilla de jóvenes en su garito" como una acción "reprobable e indignante por el número, actuación, prepotencia y faltas de respeto de los uniformados hacia los menores y sus familias que tuvieron que personarse". El artículo acaba llamando a "una juventud que no callará ante los ladridos de nadie" a una manifestación que se celebró el 3 de junio desde la tafallesa Plaza de Navarra. Paralelamente, APF deja patente en su documentación la aparición a principios de junio en Tafalla de carteles en euskera contra la Ley 4/2015 del Estado, bajo el título "Ley Mordaza y Policía Foral" y un dibujo con antidisturbios del Cuerpo autonómico. "El objetivo resulta patente: trasladar la imagen de una policía que sólo busca la represión de la libertades ciudadanas", analiza APF.

El repaso de reacciones contra la Policía Foral que la central profesional desgrana en su dossier se cierra con un comunicado suscrito por EH Bildu, formación de la alcaldía, e IU de Tafalla, fechado ya en el actual julio. "Tenemos más policías que nunca. Guardias civiles y forales llevan en lo que va de año cientos de controles que no consiguen sino incordiar a la juventud y a la ciudadanía", sentencian ambos partidos, que arremeten también contra la policía local: "La hemos visto transformarse y militarizarse. Dentro de la Policía Municipal hay buenos profesionales, pero su labor queda totalmente deslucida por la actuación que de algunos miembros que se dedican obsesivamente a perseguir a vecinos con una aplicación exageradamente estricta de las leyes". Bildu e IU acaban afirmando que "sobran armas y actitudes policiales, y faltan alguaciles y serenos". "Agentes afables que ayuden a la ciudadanía que votó por el cambio y desea otro modelo de gestión del orden público", rubrican.

A juicio de APF, la nota de Bildu e IU "bien pudiera entenderse como la continuación de las anteriores" dentro de la campana de desprestigio, pero la consideran especialmente grave al ser obra de dos formaciones políticas con responsabilidades en el gobierno municipal. "Sus posiciones no son coherentes con el sentido común que debiera regir la actividad política en un municipio -parece atacarse a la policía cuando actúa contra el consumo y tráfico de drogas-, y mucho menos aún cuando estas mismas formaciones están sustentando al actual Gobierno de Navarra y, por ende, han de cumplir con la importante responsabilidad de dirigir la Policía Foral", le expone APF a María José Beaumont, Agustín Gastaminza y Torcuato Muñoz. Cabe recordar que Beaumont fue propuesta por EH Bildu para la consejería de Interior dentro del Ejecutivo de Uxue Barkos.

Wifi gratuito en Urgencias de los hospitales de Pamplona, Tudela y Estella

• La conexión, que ya está disponible en el CHN, se habilitará también en el Centro San Martín de Pamplona en agosto

DN Pamplona

El área de Urgencias del Complejo Hospitalario de Navarra ofrece desde este mes de julio acceso a wifi gratuito para pacientes y acompañantes, un servicio que se activará a mediados de agosto en Urgencias Extrahospitalarias del Centro Doctor San Martín de Pamplona y que se extenderá, de manera progresiva, también a los servicios de urgencias del Hospital Reina Sofía de Tudela y el Hospital García Orcoyen de Estella.

La creación de estas nuevas zonas de libre acceso a internet forma parte del plan que está llevando a cabo el Servicio Navarro de Salud para incorporar un sistema avanzado de conexión inalámbrica a internet wifi 5G. Este plan supondrá la mejora en seguridad, capacidad y velocidad de las redes disponibles para profesionales y la progresiva apertura de espacios de acceso libre y gratuito a internet para el público en general.

La conexión libre para pacientes se extenderá a lo largo de este verano al Hospital de Día de Hematología y la Unidad de Atención a Pacientes Pluripatológicos del CHN. A partir de febrero de 2018, está prevista también la posibilidad de conexión desde Urgencias de Pediatría de este centro hospitalario.

Como novedad en el ámbito profesional, destaca la ampliación de la cobertura para áreas de mantenimiento, Enfermería y el Pabellón de Docencia del CHN.

LA AGENCIA NAVARRA
ESPECIALISTA EN VIAJEROS SENIOR
Salidas de grupo garantizadas
Comodidad, confort y cuidado del viajero senior


artemis
EL ARTE DE VIAJAR

Artemis · Av. San Ignacio 2, 1º C. Pamplona
T 948 593 869 y 649 655 055 · info@artemisnavarra.com
<http://artemis.grupoairmet.com/>

635€

Del 18 al 23
de septiembre

PARÍS
y Castillos
de Loira

TODO INCLUIDO: Bus lujo, Hotel 3*, PC. Visitas guiadas: Burdeos, Castillos Chenonceau y Blois, París iluminado, París panorámico, Bateau Mouche, Tour Eiffel, Amboise.

Guía de Artemis

445€

Del 16 al 21
de octubre

MADRID
alrededores
y Rey León

TODO INCLUIDO: Bus lujo, Hotel 3*, PC. Visitas guiadas: Segovia, Madrid (día completo incluido Congreso de los Diputados), Toledo completo, Aranjuez, Ávila, El Escorial, Burgos, EL REY LEÓN.

Seguro

Entradas incluidas



El herido más grave, un vecino de Estella de 66 años, fue trasladado en helicóptero al Complejo Hospitalario de Navarra.

DN

Un estellés de 66 años, herido grave al caerse de la bici en Zúñiga

El hombre circulaba en un grupo y se fue al suelo al rozar su bici contra otros ciclistas

C.R. Pamplona.

Un vecino de Estella de 66 años resultó ayer herido grave al sufrir un traumatismo craneoencefálico tras caerse de la bici en la que circulaba junto a otro grupo

de ciclistas en Zúñiga. El accidente ocurrió en el kilómetro 25,3 de la N-132-A, y al parecer se produjo cuando uno de los ciclistas perdió el control de su bici al rozar con la rueda de uno de sus compañeros de trayecto. Como con-

secuencia del percance se vieron afectados tres de los integrantes del grupo. El aviso al 112 se produjo a las 9.58 horas y en el lugar se atendió a los tres heridos, que resultaron de diversa consideración. El más grave, el estellés de

66 años, llegó a perder el conocimiento al golpearse en la cabeza. Al lugar se movilizaron agentes de Policía Foral y efectivos sanitarios, que solicitaron el traslado del herido más grave en helicóptero al Complejo Hospitalario de Navarra, en Pamplona. La valoración de su gravedad quedaba un poco a expensas de una exploración más exhaustiva de las posibles lesiones sufridas, indicaron desde el Gobierno foral.

En el lugar fue atendido otro de los miembros del grupo, un vecino de Ayegui de 50 años que como consecuencia del golpe sufrió varias contusiones leves. Fue trasladado en la ambulancia desplazada desde Santa Cruz de Campezo (Álava) al Hospital García Orcyoyen de Estella. El tercero de los ciclistas afectado por la caída, un vecino de Yerri, fue atendido en el lugar y no requirió traslado a ningún centro hospitalario.

Otro herido en Urkiaga

El incidente de Zúñiga no fue el único que se registró ayer que dejó ciclistas heridos. A las 12.18 horas se recibió aviso en SOS Navarra de la caída de un hombre de 58 años que circulaba en bicicleta por el puerto de Urkiaga (Quinto Real). El hombre sufrió el accidente en el kilómetro 20,5 de la NA-138, y presentaba varios politraumatismos y una posible fractura de clavícula y fue trasladado en helicóptero al Complejo Hospitalario y posteriormente a la Clínica San Miguel. Una patrulla de Tráfico de Policía Foral quedó a cargo de las diligencias.



La llamada cocaína rosa puede venderse en polvo o pastillas.

DN

El jueves fue arrestado un joven que llevaba esta nueva sustancia y pensaba traficar con ella en fiestas de Tudela

Cocaína rosa, una droga muy peligrosa

C.R. Pamplona.

La cocaína denominada rosa sólo tiene de 'amable' el color. Esta droga sintética, obtenida a través de la manipulación en un laboratorio clandestino, es relativamente moderna y, aunque muy de refilón, ya hay constancia de su llegada a Navarra. Esta pasada semana era arrestado en Tarazona un joven de 30 años con 50 gramos de esta sustancia. Pretendía comercializarla en fiestas de Tudela y se lo impidió un control de la Guardia Civil. Ha ingresado en prisión. Pe-

ro, ¿qué es la cocaína rosa? Una nueva droga muy peligrosa, advierten desde la Policía, de reciente introducción en España, de élite (su precio es 15 veces superior al de la cocaína tradicional), con efectos psicodélicos similares al éxtasis. Como la cocaína y el speed, es un potente estimulante. Se le conoce además como Tucibi (la sílaba inicial en inglés de su fórmula 2CB) y se puede consumir en polvo o en pastillas. Su consumo es altamente adictivo y en ocasiones puede confundirse con speed, que también puede presentarse en formato de polvo rosa.

SUCESOS Extinguidos dos incendios en Laza y Ustés (Salazar)

Efectivos de bomberos de Cordovilla, Sangüesa y Navascués, con el apoyo de la BRIF y dos helicópteros, y el avión Azor, actuaron ayer por la tarde en dos pequeños incendios originados en Izalzu (puerto de Laza) y Ustés. El primero se declaró sobre las 16 horas y quemó 0,5 hectáreas de arbolado. En una hora pudo ser controlado. Poco después, a las 18 horas, los medios movilizados se desplazaron a Ustés. Junto a la carretera (NA-178), se declaró otro fuego. Dio el aviso un conductor que dijo que le habían saltado de su coche, al parecer averiado. Se quemaron 3,5 hectáreas, principalmente de rastrojo. La NA-178 estuvo cortada una hora, durante la extinción del fuego.

Los heridos en el accidente de Beloso fueron dos hombres

Por error, en la información sobre un accidente ocurrido en la madrugada del viernes en la cuesta de Beloso de Pamplona se informó de que los dos heridos, dos agentes de Policía Foral, eran un hombre y una mujer. En realidad eran dos hombres. Viajaban en un coche camuflado que a las 3.34 horas fue golpeado por una conductora que dio positivo. Como consecuencia del impacto (el coche policial volcó), los dos agentes sufrieron lesiones de diversa consideración.

Pamplona contará con un nuevo juzgado de Primera Instancia

La consejera de Justicia, M^a José Beaumont, señaló que el nuevo juzgado "ayudará a paliar los retrasos"

DN Pamplona

Pamplona contará con un nuevo juzgado de Primera Instancia, anunció ayer el Gobierno de Navarra. La consejera de Presidencia, Función Pública, Interior y Justicia, María José Beaumont, calificó de "buena noticia" la creación de un nuevo juzgado, el número 9. El Ministerio de Justicia presentó esta semana, durante la reunión de la Conferencia Sectorial en la que participó la directora general de Justicia del Gobierno foral, Lurdes Aldabe, el borrador del Real Decreto por el que se crearán 89 unidades judiciales en 2017, una de ellas en Pamplona, para adecuar la planta judicial a las necesidades existentes.

Hasta ahora, los esfuerzos para reforzar la planta de los juzgados en Navarra habían ido a favor de reforzar los de Familia y Mercantil. Por ello, en una nota, el departamento considera

"muy acertado" que sea la Jurisdicción Civil la beneficiaria.

La consejera Beaumont señaló también que el nuevo juzgado "ayudará a paliar los retrasos de la Administración de Justicia". Además, desde que el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) comunicase el pasado 10 de mayo su decisión de responsabilizar al juzgado de Primera Instancia número 7 de Pamplona de la tramitación de las demandas por cláusulas suelo y gastos hipotecarios, la Dirección General de Justicia dotó al personal de los cuerpos de Gestión, de Tramitación y de Auxilio Judicial, que dependen de la Administración Foral, de los medios materiales necesarios para realizar su trabajo en "las mejores condiciones", como equipos informáticos, de impresión y de telefonía, además de acceso a los programas de gestión procesal.

Una dotación que será mejorada, desde este verano, con refuerzos en Gestión y Tramitación para afrontar el número de demandas que vienen entrando, y que han desbordado todas las previsiones que se manejaron por el CGPJ, para la adscripción de esta materia.

Diario de

NOVELAS DE SUSPENSE

Hoy, 'Crímenes para una exposición' Por solo 5,95 € + periódico



Noticias

BOLSA DE PLAYA

Hoy, por solo 9,95 € + periódico



UN VERANO LEJOS DE CHERNÓBIL

22 NIÑOS Y NIÑAS LLEGADOS DE UCRANIA SON ACOGIDOS POR FAMILIAS NAVARRAS // P6-7



NAVARRA, TIERRA DE AVENTURA

OFERTA DE OCIO DE SEIS PARQUES EN ENCLAVES NATURALES // P30 Y 31



EL PRECIO DEL ALQUILER SIGUE AL ALZA EN IRUÑA E IRRUMPE EL 'ARRENDAMIENTO EXPRÉS'

- La media del pasado junio alcanza los **801 €**, una de las diez más altas del Estado
- La escasa oferta empuja a propietarios a elegir inquilino en menos de 48 horas

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4-5

Chivite, reelegida, anima al PSN a "arriesgar"

La secretaria general logra el 82,7% de apoyo en el Congreso regional

PAMPLONA - María Chivite, reelegida secretaria general del PSN, anunció una nueva etapa para resituarse al partido en un espacio nítido de izquierdas y pidió "ser valientes y arriesgar". PÁGINAS 14-16

Pamplona tendrá otro juzgado para asuntos civiles

PÁGINA 8

LLUÍS LLACH
DIPUTADO DE JUNTS PELSÍ

"El proceso de independencia no empezó en un despacho, sino en la calle"

PÁGINAS 18-19



El toro 'Cigarro' embiste al exfutbolista contra el vallado. Foto: Oskar Montero

Susto del exosasunista Cruchaga en Tudela

ZARANDEADO ENTRE LAS ASTAS DE UNA RES, QUE LE EMPUJÓ CONTRA EL VALLADO SIN CORNEARLO

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 42-44



UN CICLISTA HERIDO GRAVE Y OTROS TRES ACCIDENTADOS AYER EN NAVARRA

PÁGINA 8



La Generación Z la comprenden los chicos y chicas nacidos entre 1995 y 2010. Foto: Oskar Martínez

Al rebufo de los Millennials llega una horquilla de adolescentes y niños con sus propias características. Las grandes empresas comienzan a amoldar sus estrategias para atraer a quienes están destinados a llevar las riendas del mundo

Un reportaje de Aner Gondra

Generación Z, los líderes del cambio

El mundo pide un cambio. Lo está pidiendo a gritos, pero parece que las viejas costumbres y hábitos de quienes hoy en día manejan los hilos no son las adecuadas para encauzar la sociedad y solventar las dificultades a las que se enfrenta. Hace dos días se ponía el foco sobre los Millennials, una generación criada en tiempos de bonanza económica y que se resiste a dar el salto a la etapa adulta, pero ya hay quien pone todas sus expectativas en la Generación Z, un corte poblacional llamado a liderar un cambio, supuestamente, a mejor.

La Generación Z es el grupo demográfico de los nacidos entre 1995 y 2010 y, a diferencia de la generación anterior, los Millennials, que tuvieron que digitalizarse, estos son nativos digitales. "Viven más *on line* que *off line*, se socializan a través de Internet y utilizan, desde edades muy tempranas, las plataformas *on line* en su proceso de aprendizaje", matiza Jesús Riaño, director de Empleo y Alumni en la Universidad de Deusto. La curiosidad de Riaño le ha empujado a observar, analizar y reflexionar sobre este colectivo. La primera característica que salta a la vista es que la Gene-

ración Z viene marcada a fuego por la tecnología. Pueden acceder a cualquier información al momento. "Su mundo gira en torno a un clic, acceden a la información de forma rápida y con la misma velocidad la *desechan*", afirma Riaño.

Actualmente se estima que esta franja de edad supone el 32% de la población mundial. Su presencia en cada país varía según las características demográficas de los mismos. En Estados Unidos son el 24% de la población, unos 80 millones de personas, mientras que en España son el 17% y el 14% en Euskadi. Se trata de niños y ado-

lescentes, pero hay dos motivos por los que se les ha querido identificar desde tan temprano: "Porque las empresas quieren llegar a ellos y porque van a ser la fuerza laboral más importante del mundo".

La Generación Z, a diferencia de sus predecesores, prefiere crear a compartir contenidos. "Construyen sus propias marcas personales", explica Jesús Riaño, "optan por la personalización de sus productos y prendas. Muchas empresas llevan ya tiempo estudiando el comportamiento y los hábitos de esta nueva oleada de consumidores, que no se conforma con

ser sujeto pasivo de las marcas". De hecho, marcas como Starbucks, con la elaboración de recetas personalizadas, o Nike y Converse, que permiten diseñar las zapatillas a los clientes, ya están lanzando campañas donde el consumidor es parte del proceso de construcción del producto. "Y no se trata solo de personalizar, sino de participar en la creación", recalca Riaño, "ellos todavía no tienen poder adquisitivo, pero sí están influenciando en sus familias".

CARACTERÍSTICAS Los chicos y chicas de la Generación Z han sido educados en plena crisis económica. Están más acostumbrados a la diversidad racial, han vivido con una menor brecha de género en la educación y han crecido en tiempos de incertidumbre y de cambio climático. Jesús Riaño destaca que "son más globales, más realistas y son testigos directos de la llegada del tsunami digital".

El significado del término propiedad cambia totalmente para estos jóvenes. "Lo importante es disponer en lugar de poseer", dice Jesús Riaño. Esta generación ha aprendido a consumir en iniciativas nacidas en el marco de la economía colaborativa. "El consumo colaborativo no es más que la gente se está encontrando *on line* para hacer cosas *off line*", aclara Riaño, "mientras se pueda acceder cuando lo necesitemos, estaremos satisfechos. De ahí que los smartphones o tablets se hayan convertido en el nuevo icono de libertad en sustitución

ción del coche. Para esta generación, el teléfono o la tablet es el icono de la libertad. Es lo que les va a permitir acceder a las aplicaciones para coger una habitación, por ejemplo. Es más importante la edad a la que consigues tu primer teléfono que la edad a la que obtienes el carné de conducir”.

Esto es algo que ya han detectado los fabricantes de automóviles y han puesto en marcha su maquinaria de marketing y publicidad para abrir ese mercado. Jesús Riaño esa falta de interés por tener coche la extrapola a otras áreas de consumo: “No tienen interés en tener coche propio. Si necesitan moverse, utilizarán cualquier medio a su alcance para lograr su objetivo. No es necesario poseer aquella canción que solo escucharás cuatro o cinco veces. Por eso estamos observando el crecimiento exponencial de empresas como Airbnb, Spotify, Alibaba o BlaBlaCar”.

Convertir Internet en su hábitat natural da lugar a otra consecuencia. “También tienen un sentido muy diferente de lo que es exponerse públicamente”, advierte Jesús Riaño, “nosotros hablamos de la ley de protección de datos, pero esta generación está poniendo sus datos cada día en un montón de aplicaciones. Están expuestos públicamente y hay que tener cuidado. Hay que educarles en eso”.

Por si usted no termina de sentirse muy diferente a esta Generación Z, piense que hay cosas a las que usted ha tenido que acostumbrarse o esperar muchos años para que pudiesen ocurrir, mientras que ellos las han asimilado como algo natural. Por ejemplo, han nacido con un presidente negro en Estados Unidos o el hecho de que un niño puede tener dos padres o dos madres.

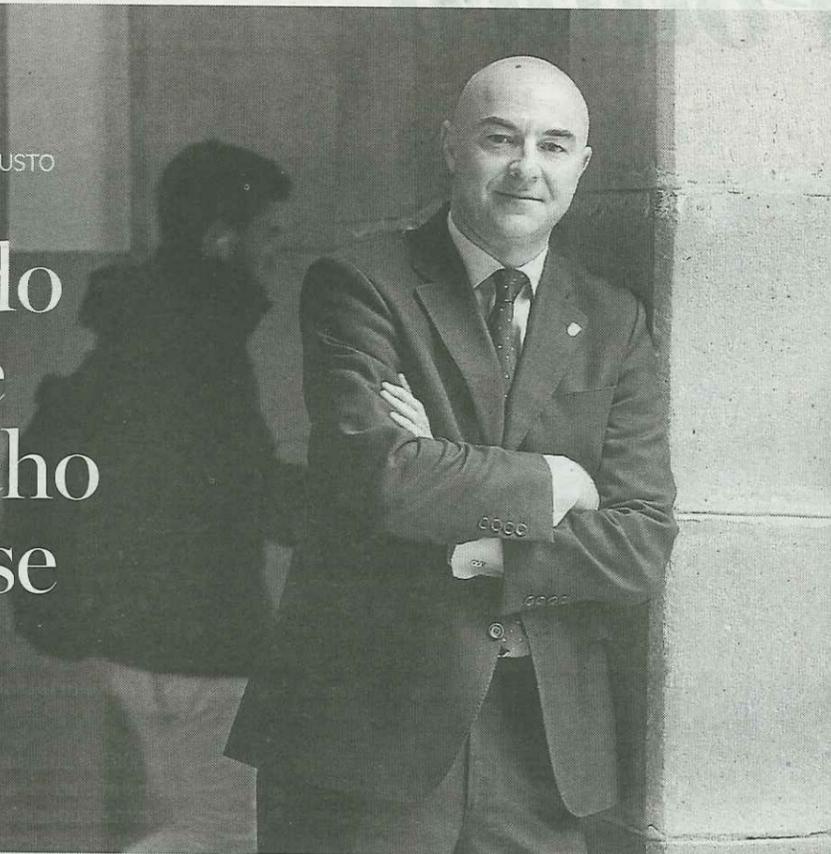
EL MERCADO LABORAL Jesús Riaño estima que para estos jóvenes, a la hora de buscar un trabajo, lo prioritario será la formación y el desarrollo profesional, así como la flexibilidad horaria, por encima de incentivos económicos. “Buscan incorporarse a organizaciones cuya responsabilidad social corporativa sea coherente con sus valores”, detalla, “quieren trabajar en organizaciones que cultiven la creatividad y tienen en cuenta el carácter innovador de la empresa a la hora de decidirse a trabajar en ella”.

Estos jóvenes protagonizarán el relevo generacional en las empresas e instituciones. Hay que tener en cuenta que gran parte de los empleos que se generarán en los próximos años en la CAV y Navarra será por jubilaciones. Riaño es optimista respecto al paro juvenil con el que tendrán que lidiar los integrantes de esta generación debido a los números que rodean al sector del Internet de las cosas: “Esta tecnología en 2014 ocupaba a 300.000 profesionales especializados y necesitará multiplicar por quince su fuerza laboral para el año 2020. El Big Data es una tecnología que en 2015 ya generó un negocio global de más de 115.000 millones de euros y los próximos años seguirá creciendo. El negocio de la robótica moverá en 2020 un volumen global de 75.000 millones de euros”. Será un escenario ideal para que se desarrolle el talento de la Generación Z. El cambio está en sus manos. ●

Jesús Riaño

DIRECTOR DE ALUMNI EN LA UNIVERSIDAD DE DEUSTO

“Se ha agotado la premisa de estudiar mucho por si un día se necesita”



Profesionalmente Jesús Riaño está rodeado por nuevas generaciones de jóvenes y vive obsesionado por descifrar sus virtudes, defectos y necesidades

✎ **Aner Gondra**
 📷 **Oskar Martínez**

PAMPLONA – ¿Qué diferencias hay entre Generación Z y Millennials? –Esta gente es global. Quieren moverse y no podemos poner barreras al campo. La generación de los Millennials está muy preparada con títulos y bien formada, pero ha sufrido en su inserción al mercado laboral. La Generación Z no acumulará títulos si no ve su utilidad.

¿Por qué atraen a los publicistas? –Básicamente porque son el mercado que se avecina. Los teléfonos móviles mueven al año 320.000 millones de euros y la industria de los videojuegos, 13.700 millones de euros. El 83% de estos jóvenes duerme junto a su smartphone y en Estados Unidos la edad media a la que obtienen su primer smartphone son los 10 años. Allí la influencia en el consumo de sus familias alcanza actualmente los 535.000 millones de euros. Los jóvenes entre 18 y 24 años definen las tendencias de consumo y la Generación Z se encuentra en ese punto. Las marcas van a tener que modificar sus estrategias publicitarias porque representa un poder adquisitivo emergente de más de 40.000 millones de euros, según un estudio de IBM.

Estando tan conectados, ¿por qué pierden habilidades sociales? –El sociólogo Bauman diferencia entre la comunidad y la red. Tú perteneces a una comunidad, pero la

red la creas tú y te pertenece a ti. En las redes es tan fácil añadir amigos o eliminarlos que no necesitas habilidades sociales. Las redes sociales nos permiten estar conectados con infinidad de personas con una relación superficial, que en muchos casos no conocemos físicamente. Una cosa es estar conectado y otra cosa es un diálogo. Por ejemplo, en EE.UU. muchos jóvenes se frustraron porque ganó Donald Trump las elecciones. Habían apoyado a Hillary Clinton en las redes sociales e hicieron una campaña muy fuerte en contra de Trump, pero muchos no fueron a votar. Y lo dijo el propio Trump: “¡Pues que hubiesen ido a votar!”. Las redes sociales son muy útiles, pero el mundo no solo es digital. También es presencial.

¿Cómo debe amoldarse el mercado laboral a la Generación Z?

–El 47% de las profesiones actuales desaparecerá en la próxima década y, de las que continúen, el 90% requerirá nuevas competencias. El futuro laboral está caracterizado por la incertidumbre y por una continua renovación, con nuevas profesiones en entornos de trabajos multiculturales y globales. Su escenario laboral vendrá marcado por los avances en ciencia y tecnología. Más del 60% de las profesiones requeridas en los próximos años no cuenta con un programa de formación académica. Para esta gente lo importante es el desarrollo profesional por encima de incentivos económicos. A esta gente no la vas poder retener con dinero. Hablamos de un gran abanico de oportunidades para quienes apuesten por liderar el cambio. El gran reto que tienen las empresas es adaptar sus estructuras y su cultura a las expectativas de estos jóvenes. Su presencia conllevará nuevas formas de relacionarse y de traba-

jar. Las características de comportamiento de esta Generación Z conllevarán un choque generacional en las organizaciones.

¿Es necesario hacer cambios en el modelo educativo?

–Estamos ante una generación que requiere nuevas formas de aprendizaje a lo largo de la vida, acordes al siglo XXI. La universidad debe reflexionar e impulsar desde dentro una transformación para adaptarse a las características propias de las diferentes generaciones que ingresan año tras año en sus aulas, avanzando en modelos experienciales y basados en retos. La premisa de estudiar mucho, por si un día se necesita, se ha agotado. La formación académica no puede convertirse en el fin, sino que tiene que formar parte del itinerario laboral. El paradigma de estudiar un grado seguido por una trayectoria en ese campo ya no funcionará. Hay que empezar a hablar de formación a lo largo de la vida, ir reciclándose y formándose continuamente. Las empresas tienen que apostar por la formación.

¿Es peligroso que utilicen Internet para formarse?

“Para ellos lo importante es el desarrollo profesional por encima de incentivos económicos”

“Utilizan Internet en todos sus procesos de aprendizaje y en su desarrollo personal. Eso no lo vamos a parar”

“En 2020 será el 36% de la fuerza laboral del mundo y en 2050 supondrá el grupo de edad más numeroso”

–Son nativos digitales. Utilizan Internet en todos sus procesos de aprendizaje y en todo su desarrollo personal. Eso no lo vamos a parar. Internet es una de las mayores innovaciones que ha cambiado la humanidad y hay que saber aprovecharlo. También es cierto que es el mayor basurero que existe. Hay que saber educar para poder trabajar y moverse en el mundo digital. Barack Obama, por ejemplo, en primavera estuvo en la Universidad de Chicago dando una charla a estudiantes de esta generación y les dijo: “Si tuvierais fotos de todo lo que hice en el instituto, probablemente no habría sido presidente de Estados Unidos. Os recomiendo que seáis un poco más prudentes con vuestros *selfis* y con las fotos que tomáis”.

¿Qué cambio espera que protagonice la Generación Z?

–La Generación Z nació en plena crisis. Han visto cómo en su entorno se pierden trabajos, han escuchado lo que es ‘vivir por encima de nuestras posibilidades’ y qué significa estar sobrecualificado. Esto hace que sean pragmáticos y sepan dar con los recursos que necesitan. No creen en las desigualdades: ni de género, ni de raza, ni de cualquier tipo. Tienen valores positivos por el contexto social y cultural en el que les ha tocado vivir. Y no nos podemos olvidar de que en 2020 este grupo constituirá el 36% de la fuerza laboral del mundo y en 2050 será el grupo de edad más numeroso. La Generación Z está llamada a liderar los grandes cambios sociales que se producirán en las próximas décadas. Los problemas que nos planteamos ahora, alguien lo va a tener que solucionar. Y van a ser ellos. Yo soy optimista, porque están adquiriendo unos valores naturales muy buenos. No hay que tenerles miedo. ●

Política



La vicesecretaria general del PSOE, Adriana Lastra, abraza a la recién reelegida secretaria general del PSN, María Chivite, ayer, poco antes de la clausura del XI Congreso.

CHIVITE REVALIDA CON LA PROMESA DE ABRIR "UNA NUEVA ETAPA" EN EL PSN

● **Afronta su segundo mandato tras "dos años nada fáciles" y ver "que la ilusión por el PSOE ya está en la calle"**

✎ **Andoni Irisarri**
 📍 **Iban Aguinaga**

PAMPLONA — María Chivite fue reelegida ayer como secretaria general del PSN con la promesa de abrir "una nueva etapa" dentro del partido, con los principales objetivos de resituarse a la sigla en un espacio nítido de izquierdas, recuperar la confianza del electorado a base de coherencia en los posicionamientos políticos y con la aspiración de liderar, en 2019, un Gobierno de Navarra "progresista y de izquierdas", alejado de "nacionalismos" pero también "de la derecha". Al menos esa es la idea que se quiso transmitir ayer en un XI Congreso Regional que estaba hecho antes de empezar y que votó a la búlgara. Chivite, como única aspirante, revalidó sin problemas su lista (con el 82,7% de los apoyos) y dio continuidad a los documentos de su línea política apro-

vechando un momento relativamente dulce para el PSN. No por su peso en Navarra, donde las elecciones forales de 2015 arrojaron al partido a su suelo electoral (con 7 escaños en el Parlamento), sin capacidad para decantar ninguna balanza en dos años de legislatura. Pero sí por una parcela interna que tras años de batallas intestinas ha encontrado cierta calma en torno a la figura de María Chivite.

La política carbonera asume su segundo mandato seguido desde 2014 sin contestación interna, totalmente sintonizada con el nuevo Ferraz y dispuesta a aprovechar el entusiasmo despertado por la reelección de Pedro Sánchez (que barrió en Navarra con un 70% de apoyo en las primarias) para aspirar a cotas más altas. Como dijo Luis Tudanca, secretario general del PSOE de Castilla y León invitado ayer al congreso de Navarra, no se tra-

ta sino de "aprovechar la ola" para devolver al PSOE "al sitio que nunca debió dejar de ocupar". Y ese sitio que el PSN ha perdido en Navarra se debe, en parte, a dos cosas: a la sumisión mostrada por el Partido Socialista de Navarra a la hora de acatar los vetos de Ferraz siempre que se ha podido propiciar un cambio, y también por haber servido de muleta a la derecha para perpetuar gobiernos de UPN.

"ENTENDERSE CON PODEMOS" No se sabe si a partir de ahora María Chivite hará que ambas cosas formen parte del pasado, pero al menos la recién reelegida secretaria general dijo ayer que con su reelección se abre "un tiempo nuevo" que sigue "el rumbo emprendido en el anterior congreso hacia la reubicación" en la izquierda, "que está muy fragmentada", pero en la que el PSN cree que tiene "espacio propio". Aun así, Chivite asumió que van a tener que entenderse con una formación con la que hasta ahora las relaciones han sido muy tensas: "Si queremos gobiernos progresistas y si queremos que la derecha no gobierne en Navarra o en España tendremos que entendernos con Podemos, eso está claro". Fueron

"Seamos valientes, hay que salir de la ruta mil veces andada; creamos en nosotros"

"Hay que entenderse con Podemos si no queremos gobiernos de derechas en Navarra"

MARÍA CHIVITE
 Secretaria general del PSN

"La izquierda no pacta con la derecha: ni en Navarra ni en España con el PP"

ADRIANA LASTRA
 Vicesecretaria general del PSOE

las principales reflexiones de María Chivite ayer. Pasadas las 19.30 horas y una vez conocidos los resultados, agradeció emocionada el trabajo del partido y especialmente el de Santos Cerdán en su despedida, poco antes de iniciar un discurso cargado de apelaciones al socialismo originario de los militantes navarros para insistir en la idea de que *ahora sí*, el PSN va a pelear por su espacio propio.

"Estos dos años hemos hecho un esfuerzo dentro de la organización, tras tiempos difíciles, después de que en el partido se hayan tomado decisiones al margen de la militancia y los votantes. Somos conscientes de donde venimos, pero también de que vamos hacia el 2019 a liderar el gobierno, y ese ánimo veo que ya se está recuperando en la calle", precisó Chivite, quien asumió que el trabajo desde 2015 no ha sido sencillo. "No siempre es fácil, pero hemos trabajado duro por mostrarnos como un partido solvente, con propuestas valientes y creíbles, con un espacio propio dentro de la izquierda, que está muy fragmentada, y frente a la derecha ruidosa", proponiendo "las políticas que le importan a la gente", que son "las del empleo, y no las de

“Navarra necesita un cambio de izquierdas, coherente y que no traicione la palabra dada”

Cerdán dio ayer su último discurso como número dos del PSN lamentando los vetos del pasado y vaticinando “un tiempo nuevo”

PAMPLONA – “No me despido porque no me voy”, aseguró Santos Cerdán casi al final de su discurso de apertura del XI Congreso del PSN. Pero, en realidad, sus palabras tuvieron el rumor testamentario del que sabe que echa el cierre a una etapa. La de secretario de Organización, que el político milagrés archivó definitivamente ayer con un balance de sus cinco años como número dos de la federación navarra.

Empezó agradeciendo la confianza que reiterados líderes del socialismo navarro han depositado en él. Desde Carlos Chivite, –“el primero que quiso contar conmigo en su equipo”, precisó–; pasando por Roberto Jiménez; y María Chivite, que siguió confiando con él al frente de “una secretaría que no es fácil”. Sobre todo, porque bajo su mandato le tocó afrontar el “punto más amargo” desde que se afilió en 1999: el veto que Ferraz impulsó, en 2014, a la moción de censura contra el Gobierno de Barcina, aunque a día

de hoy aseguró “no recordarlo con rencor, porque con la perspectiva del tiempo, eso sirvió para introducir que los pactos tienen que ser validados por la militancia”, algo que fue “pionero en el PSOE” y que hoy es “indiscutible”.

“NOS VA A IR BIEN” De los vetos del pasado dijo no sólo que “el PSN, como los buenos sufridores, ha salido aprendido”, sino que además ya se han terminado. “Estamos en un tiempo nuevo, nos van bien las cosas. La militancia respalda a la dirección nacional, y el PSOE es hoy más necesario que nunca para reconstruir los derechos laborales y poner fin a los recortes” a base de gobiernos progresistas y de izquierdas. Una ola a la que cree que también se va a sumar el PSN, que si afronta “con trabajo duro” sus retos “será protagonista del Gobierno de 2019”. Porque de Navarra dijo que tiene una situación “más complicada que la del Estado”. Entre un “Gobierno del cam-



Cerdán, durante su despedida como número dos del PSN. Foto: Aguinaga

bio que es el Gobierno de los líos” y un Javier Esparza, presidente de UPN, “que nos dedica unas palabritas, pero que no se entera de que existe la izquierda, que es la del PSN, y que será mayoritaria”, Cerdán destacó la importancia de ser “osados y valientes”, pero sobre todo “coherentes con la palabra dada”, en una expresión en la que se hace explícito

el nuevo rumbo impuesto por Pedro Sánchez. Precisamente, a partir de ahora Cerdán acompañará al repuesto líder desde Ferraz. “Pero voy a seguir pendiente de Navarra, voy a seguir afiliado en mi agrupación de Milagro, y voy a seguir fiel al PSN, a su secretaria general y sus órganos. Y creedme, las cosas nos van a ir bien”. –A.I.R.

Una Ejecutiva más numerosa, joven y con 17 caras nuevas con respecto a 2014

Ramón Alzórriz, de 44 años y concejal del partido en Burlada, releva a Santos Cerdán como número dos

PAMPLONA – En los días previos al Congreso, María Chivite hizo saber a los medios de comunicación que su nueva Ejecutiva no iba a variar mucho de la que eligió en 2014. A la vista de los nombres y los cargos, cabe deducir que a lo que se refería la recién reelegida secretaria general con el 82,7% de los votos era a un cambio drástico en la línea política. Porque la Ejecutiva, con respecto a 2014, es otra. Entonces estuvo compuesta por 23 miembros, y en la actualidad son 29 sin contar a María Chivite y Ramón Alzórriz, números 1 y 2 del partido. Por lo demás, los 31 nombres de los cuales 17 son nuevos; 18 son hombres y 13 mujeres; y tienen una media de edad de 43 años. Las novedades son: Pilar Moreno, Jesús Mari Rodríguez, Álex Cruz, José María Acerete, Ignacio Gutiérrez, Fernando Mateo, Jairo Alonso, Toni Magdaleno, Patricia Cueva, Yolanda González, María Pérez Medina, Esther Iso, Ibai Crespo, José Luis Izco, Iosu Belio, Raquel Ros y Elma Saiz. Pero además, la Ejecuti-



“Vamos a intentar buscar sinergias con otras fuerzas de izquierda y progreso”

RAMÓN ALZÓRRIZ
Secretario de Organización del PSN

va del PSN ha decidido incorporar nuevas secretarías de acción municipal para Pamplona y Comarca; Tudela y Ribera; Tierra Estella; Zona Media y Sangüesa; Zona Norte; y Ribera Alta. Además, el Congreso de ayer sirvió para aprobar la designación de las dos personas que acudirán al Comité Federal del PSOE, que serán Mikel

Bezúnarte y Mari Jose Verano, además de que el Comité Regional fue refrendado por un 84% de los votos y la Comisión de Ética, con un 85%.

“AHORA, MÁS IZQUIERDA” El cambio de mayor relevancia se produjo en la secretaría de Organización, la persona con más peso en la Ejecutiva después de la propia María Chivite. En ese sentido, el sustituto de Santos Cerdán ha sido Ramón Alzórriz. De 44 años, es técnico administrativo y su anterior cargo orgánico había sido el de secretario de Política Municipal, además de concejal en Burlada. Hereda un partido más cohesionado en lo interno y con aires renovados en Ferraz, por lo que Alzórriz se fija otros objetivos políticos diferentes a los de hace dos años. “Vamos a por más izquierda, hacia un mayor progresismo, y a intentar buscar sinergias con otros partidos que están también en la izquierda y el progreso”, explicitó, poco después de su nombramiento, en clara alusión a la alianza con Podemos. De puertas para adentro, la idea es “conseguir un mayor feedback entre dirección y bases; bases y dirección”, y “seguir la estela marcada por un grandísimo secretario anterior, Santos Cerdán, que ha dejado un partido unido”, concluyó. –A.I.R.

ENCORTO

82,7%

APOYO DE LA EJECUTIVA. La Ejecutiva liderada por María Chivite y con Ramón Alzórriz como secretario de Organización contó con un 82,7% de los apoyos (120 votos a favor, 19 votos en blanco y 6 abstenciones). La forman 18 hombres y 13 mujeres, con una media de edad de 43 años.

● **Los invitados.** A la apertura del Congreso a las 10.00 horas asistió Luis Tudanca (secretario general del PSOE en Castilla y León), acompañado por Javier San José. Por parte de UGT, asistió el secretario general, Jesús Santos, Amaia Villanueva y Borja Paredes; de CCOO, su líder en Navarra Txetxu Rodríguez, Pilar Arriaga y Javier Barinaga; del PSE, acudió Mikel Durán e Iñaki Arriola, consejero del Gobierno Vasco. También estuvieron Mari Luz Sanz, Miguel Arellano; e Iñaki Etxeberria, del Consejo de la Juventud de Navarra. Además, en el Congreso estuvo presente una delegación del Partido Revolucionario Moderno de República Dominicana, compuesta por Justo Fresa, Josefina Zavala y José Rondón. Por la tarde acudió una delegación de Gaz Kaló y la vicesecretaria general del PSOE, Adriana Lastra.

las banderas”. Del actual Gobierno dijo que “no sería ella” quien “dijese que todo estaba mal”, pero achacó la falta de “liderazgo de izquierdas integrador, internacionalista y europeísta” que dijo que aportaría su sigla. “Ya vale de políticas conservadoras, ya vale de políticas nacionalistas. Tenemos que ser valientes y salir de la ruta mil veces andada. Tenemos que arriesgar, cambiar nuestros hábitos e ignorar a los que nos critican. Si tenemos que creer, que sea en nosotros, y con esos valores gobernaremos en 2019”, dijo en un último mensaje algo críptico, pero que evidencia los esfuerzos que la recién reelegida secretaria general está haciendo por diferenciarse y volver a recuperar espacio. No obstante, Chivite advirtió que el de ayer “sólo era el principio”. “El Congreso no acaba aquí, ahora tenemos que llevarlo a la ciudadanía”. Que la idea es volver a conectar con el electorado socialista en fuga lo dejó bien nítido la vicesecretaria general del PSOE, Adriana Lastra. La número dos de Sánchez aterrizó en el cierre del congreso con un discurso en el que salieron todos los tópicos socialistas: la internacional, el orgullo de rojo, y la responsabilidad que da un partido con 138 años de historia. Sólo con esos ingredientes han conseguido “recuperar a la militancia”, y dejó un mensaje para el final que resuena más en, quizá, la voz femenina más autorizada del socialismo: “La izquierda no pacta con la derecha ni en España ni en Navarra”. ●

Economía

NAVARRA EXIGE CONSENSO EN POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

Pide que se desbloquee el reparto de los fondos realizado en la Conferencia Sectorial de Empleo ● Diez CCAA solicitan al PP revertir los recortes y garantizar la protección del desempleo

PAMPLONA – Navarra y otras nueve comunidades autónomas exigen al Gobierno central un consenso en las políticas activas de empleo, revertir los recortes y garantizar la protección por desempleo. Lo hacen después de que el gobierno del PP presentase en la Conferencia Sectorial de Empleo, celebrada el pasado miércoles en Madrid, un orden del día con la Estrategia Española para la Activación por el Empleo 2017-2020, el Plan Anual de Políticas de Empleo y la distribución de los fondos. Una conferencia en la que estas diez CCAA mostraron su disconformidad con la estrategia del Ministerio de Empleo, puesto que “ni es de consenso, ni revierte el 50% de recortes del presupuesto ni la caída, solo en Navarra, de 213 millones en prestaciones por desempleo”, según apuntó ayer en un comunicado el departamento de Derechos Sociales del Gobierno foral.

Estas diez comunidades autónomas



Imagen de archivo de una oficina del SNE. Foto: Javier Bergasa

(Extremadura, Andalucía, Asturias, Valencia, Aragón, Catalunya, Baleares, Castilla-La Mancha, Cantabria y Navarra) manifestaron el mismo día de la Conferencia que el ministerio emitió una nota de prensa antes de que acabara el debate, dando por acordados puntos que no fueron debatidos, pese a tener en cuenta “que son las CCAA las competentes en gestionar las políticas activas de empleo”. Tras la negativa del ministerio a admitir sus propuestas, estas diez comunidades deciden por unanimidad “no admitir la votación de la distribución de los fondos pendientes”.

El departamento de Derechos Sociales añadió en el comunicado que “uno de los puntos de revisión solicitados era planificar un escenario presupuestario que volviera a niveles de 2011, donde el Gobierno estatal recortó en un 50% los presupuestos en Empleo en el momento de mayor tasa de desempleo del país”. También recordó que en Navarra “menos del 47% de las personas desempleadas tienen una cobertura de prestación o subsidio por desempleo” y que “entre 2013 y 2016 se ha visto mermado un 49% del presupuesto del Estado para desarrollar políticas activas de empleo”, lo que

conlleva que “el Gobierno foral deba atender a las actuales necesidades de fondos propios de la comunidad”.

Las CCAA trasladaron al Secretario de Estado de Empleo la intención de seguir negociando un consenso “tanto para la estrategia como para los indicadores de ejecución de la política de empleo”, tal y como se venía haciendo en los últimos años “y que sirven para la distribución de fondos de las CCAA”. Asimismo, solicitarán una nueva Conferencia Sectorial con carácter urgente para “avanzar en la solución que satisfaga a las demandas que entendemos prioritarias para la mejora de las políticas de empleo” para los próximos tres años.

Por último, el departamento de Derechos Sociales dejó claro que “Navarra no ha renunciado a ningún fondo, como ha dejado entrever el gobierno del PP”. Uno de los puntos más debatidos en la Conferencia fue el marco presupuestario plurianual y el fortalecimiento de los Servicios Públicos Autonómicos. “Hemos ejercido nuestro derecho a reivindicar las mejores condiciones para las empresas y trabajadores y trabajadoras de nuestra comunidad”, destacó, y añadió que “Navarra está estudiando un recurso de inconstitucionalidad del decreto de formación para el empleo por invasión de competencias de Navarra, así como la postura de la Secretaría de Estado en la conferencia, y que se haga efectiva la distribución de fondos para políticas de empleo que contempla el Presupuesto General del Estado”. – D.N.

Ecuador admite que su situación económica es “crítica”

El presidente Lenín Moreno dice que se necesitan 8.000 millones de dólares anuales para amortizar la deuda

QUITO – El presidente de Ecuador, Lenín Moreno, reconoció ayer que la situación económica del país es “crítica” y que se necesitarán 8.000 millones de dólares anuales para amortizar la deuda que “heredó” al llegar al poder el pasado 24 de mayo.

“En mayo de este año la deuda pública histórica del país, que incluye los gobiernos locales, alcanzó un monto agregado de 41.983 millones de dólares”, dijo Moreno en un discurso a la nación. Según el presidente, esa deuda no incluye otras obligaciones que en su conjunto reflejan un “grave endeudamiento” y un “grave escenario”.

“Existen otros pasivos del Estado

como operaciones de corto plazo, pasivos de empresas petroleras, ventas anticipadas de hidrocarburos que, entre otras, suman un monto aproximado de 8.000 millones adicionales”.

“Además, registramos contingentes que hoy no son deuda, pero que podrían transformarse en obligaciones de pago, que suman 4.367 millones dólares”, señaló al hacer un análisis del endeudamiento nacional que heredó de su correligionario y predecesor, Rafael Correa.

En un acto de transparencia demandado por la legislación local, y que contrasta con las afirmaciones de Correa en su momento de que el país se mantenía dentro de los límites de endeudamiento tolerado por la ley (40% del PIB), Moreno también incluyó la demanda de la Contraloría General del Estado de que se registren como tal los 2.528 millones que se le deben al organismo nacional de seguridad social IESS.



El presidente, Lenín Moreno, afirmó que la deuda supera los 40.000 millones de dólares. Foto: Efe

En su discurso, no dudó en calificar la situación como “crítica” porque, “desde hace dos años, el país enfrenta condiciones difíciles producto de la reducción del precio del petróleo y de los bajos precios de las

materias primas”.

También lo atribuyó a “la apreciación del dólar” y a los “efectos devastadores del terremoto de 2016”, que causó cientos de víctimas y daños materiales de alrededor de 3.500

millones de dólares.

“Al no contar con recursos líquidos suficientes, se recurrió a financiamiento externo e interno”, afirmó en una nota de crítica al gobierno anterior. – Efe

Más de 1.100 personas están pendientes de ser tratadas por Hepatitis C en Navarra

Los afectados critican un descenso de la atención en la Comunidad foral

Salud se compromete a iniciar al menos 480 nuevos tratamientos anuales PÁG. 16-17

Dos policías, embestidos por una conductora ebria en Pamplona

Los agentes patrullaban en un coche camuflado por la **cuesta de Beloso** y acabaron ingresados

PÁG. 19

680 aspirantes optarán en septiembre a 37 plazas de Policía Foral

Hay **564 hombres y 116 mujeres** entre los admitidos en la oposición

PÁG. 18

El juez de Aoiz archiva el 'caso Egüés' abierto contra cargos de UPN

No aprecia delitos de prevaricación, malversación y falsificación de documentos

PÁG. 22



FIRMA

UN MUERTO Y SEIS HERIDOS EN UN ATAQUE A CUCHILLADAS EN HAMBURGO

Un ataque a cuchilladas en un supermercado de Hamburgo dejó al mediodía de ayer un muerto y seis heridos. El atentado lo cometió

un hombre de 26 años, que según los testigos parecía trastornado y gritó "Alá es grande". Al parecer, se trata de un islamista radical que

nació en Emiratos Árabes Unidos y que había entrado en Alemania como refugiado. La policía lo detuvo tras el ataque.

PÁG. 7

Barkos avala los pasos de Ayerdi con el TAV tras las críticas de Bildu

Esparza (UPN): "La realidad de la gestión de Barkos es más ikurriñas y más impuestos"

PÁG. 14-15



Barkos y Esparza, ayer en sus balances de 2 años de legislatura. SESMA



Osasuna cae en Tarbes (1-0)

El Toulouse dominó a los rojillos en el segundo amistoso de pretemporada PÁG. 45-46



Miguel Díaz, con un rival. L. CARMONA

Arzura llega cedido y Nauzet deja el club

PÁG. 46

La 3ª División, con calendario

PÁG. 47



CaixaBank gana un 32% más tras la integración del banco luso BPI

El beneficio del primer semestre supera los 839 millones

La entidad portuguesa, que la española compró en febrero, ha aportado 77 millones de euros

Caixabank mejora el nivel de recursos de los clientes, beneficiada entre otras cosas por la crisis del Banco Popular

Colpisa/Efe. Barcelona

El beneficio de CaixaBank en el primer semestre ha superado los 839 millones, lo que supone un incremento del 31,6% con respecto al mismo periodo del año pasado. La entidad ha conseguido estos resultados tras la adquisición del banco portugués BPI, cuyo negocio ha aportado 77 millones.

Durante este periodo, CaixaBank ha mejorado de forma sustancial el nivel de recursos de los clientes hasta alcanzar los 348.903 millones de euros, casi un 15% más que entre enero y junio de 2016. El consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, reconoció ayer que la corporación se ha visto beneficiada por la crisis que atravesó el Popular desde principios de año al captar una parte de los depósitos que salieron de esa entidad. "Lógicamente, si hay una entidad que tiene salidas, como principal banco minorista, somos uno de los beneficiados", apuntó Gortázar en la presentación de resultados del grupo. En cualquier caso, negó haber desarrollado una campaña de captación de fondos aprovechando las dificultades por las que pasaba la entidad competidora. Por otra parte, Gortázar considera "un gran acierto" incentivar las hipotecas a tipo fijo en España, a raíz de



El consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar.

EFE

la reforma de la ley hipotecaria que ha presentado recientemente el Gobierno.

Hasta junio, el grupo ha logrado un margen bruto de 4.280 millones, un 5,7% más, gracias a la consolidación de BPI y a la mayor generación de ingresos del negocio puramente bancario, como las comisiones, que han crecido casi un 24%, hasta 1.252 millones, o el margen de intereses, que se ha situado en 2.349 millones, un aumento del 15%, en un contexto de interés en mínimos. La ratio de morosidad del grupo se ha situado en este primer semestre en el 6,5%, dos déci-

mas menos que hace un año, y la de cobertura de la cartera dudosa ha mejorado hasta el 50%. Los saldos dudosos se han reducido 574 millones de euros en el segundo trimestre (-2.044 millones en el último año), reflejo de la mejora de la calidad de la cartera crediticia. Por otra parte, las dotaciones para insolvencias se han situado en 472 millones, un 1,5% menos respecto a 2016.

Evitar lo político

Gortázar evitó valorar el referéndum de independencia que pretende llevar a cabo el Gobierno ca-

talán y aseguró que la prioridad de su entidad es crecer y dar un mejor servicio a clientes de toda España.

Manifestó que el objetivo de CaixaBank es seguir ganando cuota de mercado, captar nuevos clientes, darles un mejor servicio o seguir creciendo en concesión de préstamos. "Es lo que hemos venido haciendo todos estos años y lo que vamos a hacer en los próximos meses", dijo Gortázar, que recordó que CaixaBank ha conseguido crecer en el pasado "en situaciones de más o menos tensión" y que lo va a seguir haciendo "en el futuro".

El Santander eleva a 12.400 millones el agujero del Popular al rescatarlo

A pesar de la fuga de depósitos, el Popular ha conseguido recuperar 6.500 millones de euros en fondos de clientes

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La situación patrimonial por la que pasaba Banco Popular en el momento de su rescate era peor de lo que podía estimarse en un principio, a tenor de los ajustes que ha realizado su comprador, el Banco Santander, en el proceso de integración. El grupo presidido por Ana Patricia Botín ha estimado unos saneamientos de

12.400 millones de euros, una cifra superior a la calculada por los analistas y que elevará las pérdidas del Popular durante el primer semestre, cuando se presenten sus cuentas en septiembre.

De ese ajuste, 7.200 millones corresponden a las provisiones que Santander tiene que asumir al realizar una nueva valoración de los créditos y activos inmobiliarios con los que contaba Popular en su balance, en lo que supone la partida de mayor impacto. Además, la corporación ha calculado otra sangría de unos 4.300 millones de euros por el fondo de comercio -el valor intangible que tiene el banco rescatado por su actividad, reconocimiento, marca, etc.- así como

por los créditos fiscales -la posibilidad de compensar pérdidas de un año con rentas positivas de otros-; unos 700 millones de coste por las acciones comerciales que llevará a cabo Santander, como la compensación a los accionistas perjudicados por la resolución de su entidad; y 200 millones más por "otros conceptos".

Santander asumirá ese saneamiento no solo mediante la materialización de provisiones por los ajustes del valor de los activos que tenía Popular, así como con la ampliación de capital que está llevando a cabo por valor de 7.000 millones de euros. Cuando se complete esta operación, el ratio de capital -el índice que marca

la solvencia- de la filial será del 10,5%, abandonando el terreno negativo en el que se encontraba tras la resolución.

A pesar de la fuga de depósitos que sufrió la entidad, el Santander ha conseguido que Popular haya recuperado 6.500 millones en fondos de clientes. Se trata de un tercio de los 20.000 millones perdidos por salidas de dinero ahorrado desde el pasado mes de diciembre. Los clientes institucionales son los que vuelven con mayor ímpetu, seguidos por las pymes, y en menor medida los particulares, según indicó ayer el consejero delegado del grupo, José Antonio Álvarez.

"Hemos recuperado la actividad normal de la entidad", indicó ayer Álvarez en la presentación de resultados semestrales del grupo. En la parte del crédito, Álvarez reconoció que este negocio estaba "con las cañerías vacías" por el deterioro de la actividad de los últimos meses.

La economía española recupera el nivel precrisis

• El PIB avanza una décima más en el segundo trimestre hasta el 0,9%, el mayor ritmo desde el verano de 2015, y alcanza el 3,1% en tasa anual

D. VALERA
Madrid

"Hemos recuperado el nivel de riqueza que teníamos antes de la crisis". Con esa afirmación el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, confirmó ayer lo que el INE había adelantado unas horas antes. Que la economía española se aceleró en el segundo trimestre hasta el 0,9% impulsada por el consumo y la buena marcha del sector exterior, un avance intertrimestral -el más intenso desde el verano de 2015- que llevó el volumen del PIB corregido de los efectos de estacionalidad y calendario a superar el máximo registrado en el segundo trimestre de 2008.

De esta forma, si el dato se confirma dentro de unas semanas, la economía española habrá necesitado nueve años -tres de ellos con recesión- para recuperar la fortaleza previa a la crisis. Y lo hace después de encadenar quince trimestres consecutivos de incrementos y, además, haber cogido carrerilla entre abril y junio de este año. De hecho, el avance del 0,9% supone una décima más que el registrado en los tres primeros meses del año y coincide con la estimación que había realizado el Banco de España.

Pese a recuperar el PIB anterior a la crisis la economía española todavía está lejos de normalizarse. El paro todavía es el doble que entonces (17% frente al 8%), el déficit rondará este año el 3% mientras que en 2007 había superávit y la deuda pública roza ahora el 100% y antes de la crisis estaba por debajo del 40% del PIB. Para corregir esos desfases todavía harán falta varios años.

La aceleración de la economía entre abril y junio justifica las reiteradas revisiones al alza de las previsiones de PIB. El Gobierno estima que el crecimiento será del 3%, aunque el propio ministro Luis de Guindos calificó de "prudente" esta cifra y apuntó a que el dato final podría ser superior e igualar o incluso superar el 3,2% de los dos últimos años.

Inflación estable

El INE publicó ayer también el dato adelantado de la inflación de julio, cuya tasa se mantuvo en el 1,5%, la misma que en junio. De esta forma se interrumpió la senda de moderación iniciada en mayo. La causa está en la estabilidad de precios registrada en los alimentos y bebidas no alcohólicas y al menor descenso de los carburantes respecto al año anterior. De hecho, el precio de la gasolina y el gasóleo repuntaron esta semana casi un 0,6% hasta tocar máximos del mes justo antes de la operación salida de agosto.

La oposición para 37 plazas de policía foral suma 680 aspirantes

La primera prueba tendrá lugar en la UPNA el sábado 30 de septiembre

DN
Pamplona

680 personas podrán aspirar finalmente a una de las 37 plazas de Policía Foral que saldrán a oposición este año. La lista definitiva de admitidos para la OPE se publicó ayer en el Boletín Oficial de Navarra, con la exclusión de 16 personas de las 696 inscritas inicialmente, por falta de cumplimiento de alguno de los requisitos exigidos. El 17% de los aspirantes definitivos son mujeres (116 frente a 564 varones) una cifra superior a la de la última oposición en la que presentaron un 12% de féminas.

La primera prueba de la fase de oposición tendrá lugar el sábado 30 de septiembre en el aula de la UPNA, en el campus de Arrosadía, a partir de las 9 de la mañana. Los aspirantes deberán acudir al examen provistos de DNI, pasaporte o permiso de conducir. Quienes no comparezcan o no

acrediten su identidad mediante alguno de los anteriores documentos quedarán excluidos. Esta primera prueba teórica constará de dos partes, que se podrán calificar con hasta 100 puntos: la general, con hasta 40 puntos, y la especial, con hasta 60 puntos. Quedarán eliminados quienes no obtengan, al menos, la mitad de la puntuación asignada a cada uno de los dos bloques temáticos. Concluida la calificación de cada una de las pruebas, el Tribunal de la oposición publicará, en la página web del Gobierno de Navarra, el tablón del Gobierno y la UPNA, la lista de personas aspirantes aprobadas así como el lugar, fecha y hora de celebración de la siguiente prueba de esta primera fase de oposición, la de las pruebas físicas.

La OPE fue aprobada por una resolución de la Dirección General de Función Pública el pasado 20 de marzo y forma parte de las 100 plazas de funcionario ofertadas en 2017 por el Gobierno foral en Administración Núcleo. La OPE fue anunciada hace un año por la consejera Beaumont, en lo que calificó como una oferta de empleo público "constreñida" por

la tasa de reposición que permitía el Estado. Sin embargo, la convocatoria se tuvo que retrasar a este año por falta de dotación presupuestaria, como la de bomberos.

De esas 100 plazas en Núcleo, más de la mitad son de policías (37) y bomberos (15), ya que los puestos para atención de emergencias exigen un régimen legal específico y una formación previa que impide su cobertura con contrataciones temporales, como ocurre en otras áreas de la Administración. El resto de la oferta prevista son 22 plazas en Hacienda; 8 de psicólogos; 8 trabajadores sociales; 5 técnicos administrativos en rama económica y 5 ingenieros agrónomos.

En la oposición de bomberos, celebrada en junio pasado comparecieron 350 de los 674 admitidos y solo 12 superaron el primer examen teórico, cuyo nivel de exigencia fue muy criticado por los aspirantes. En cuanto a la OPE de policía, en mayo pasado los sindicatos mayoritarios del cuerpo, APF y CSI-F/SPF, recurrieron el concurso de traslados previo a la oposición alegando una "sobreevaluación" del euskera, requerido para 12 de las plazas con destino en Eli-



Tres agentes de la Policía Foral, en la calle.

J.C.CORDOVILLA

zondo, Alsasua, Estella y Pamplona, pero la consejera rechazó la suspensión de este concurso previo, dando continuidad al procedimiento de ingreso.

La lista definitiva de aspirantes a la oposición se puede consultar en www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/Boletines/2017/145/Anuncio-4/.



Alberto Lázcoz y Susana Arizcun, de Consumidores Irache.

CALLEJA

Irache recupera más de 2 millones de € de afectados por cláusulas suelo

La asociación de consumidores presenta 130 nuevas demandas desde la apertura del nuevo juzgado

Europa Press. Pamplona

La asociación de consumidores de Navarra Irache ha recuperado más de 2 millones de euros para afectados por hipotecas con cláusulas suelo en la Comunidad foral. Desde la apertura el pasado 1 de junio del nuevo juz-

gado creado específicamente para estas cuestiones, la asociación ha presentado 130 nuevas demandas en representación de otros tantos afectados.

Desde que comenzaron los casos de cláusulas suelo, Irache ha realizado más de 3.500 reclamaciones y ha recibido más de 5.000 consultas. Ha presentado ocho demandas colectivas en representación de 570 consumidores y más de 150 demandas individuales. Hasta el momento, ha recuperado más de 2 millones de euros para los representados que ya han visto su caso resuelto, según destacó ayer la asociación.

Irache criticó que "en la inmensa mayoría de los casos, las entidades no informaron convenientemente ni se preocuparon en que los clientes comprendiesen el significado y las consecuencias de esta cláusula, que han supuesto en muchos casos pérdidas de miles de euros para los clientes".

Irache recordó que el pasado enero el Gobierno estableció un sistema extrajudicial para buscar soluciones a las cláusulas suelo sin tener que llegar a los tribunales. Sin embargo, aseguró que "varias entidades están dificultando el cobro de todas las cantidades que corresponden al consumidor".

La asociación de consumidores también defiende a personas que a lo largo de todo este proceso han firmado algún acuerdo con su banco. El número de socios de Irache en esta situación supera los 200 afectados, aunque todo indica que los afectados son muchos más.

CC OO baraja huelgas en conservas vegetales y mataderos de aves y conejos

El sindicato ve "enormes diferencias con las patronales, lo que dificulta un acuerdo a corto plazo"

Europa Press. Pamplona

CC OO está estudiando convocar huelgas en septiembre en el sector de conservas vegetales y en el de mataderos de aves y conejos, si en las próximas reuniones que se celebrarán para la negociación de los respectivos convenios "las patronales no aceptan las exigencias" del sindicato "para poder llegar a un acuerdo satisfactorio".

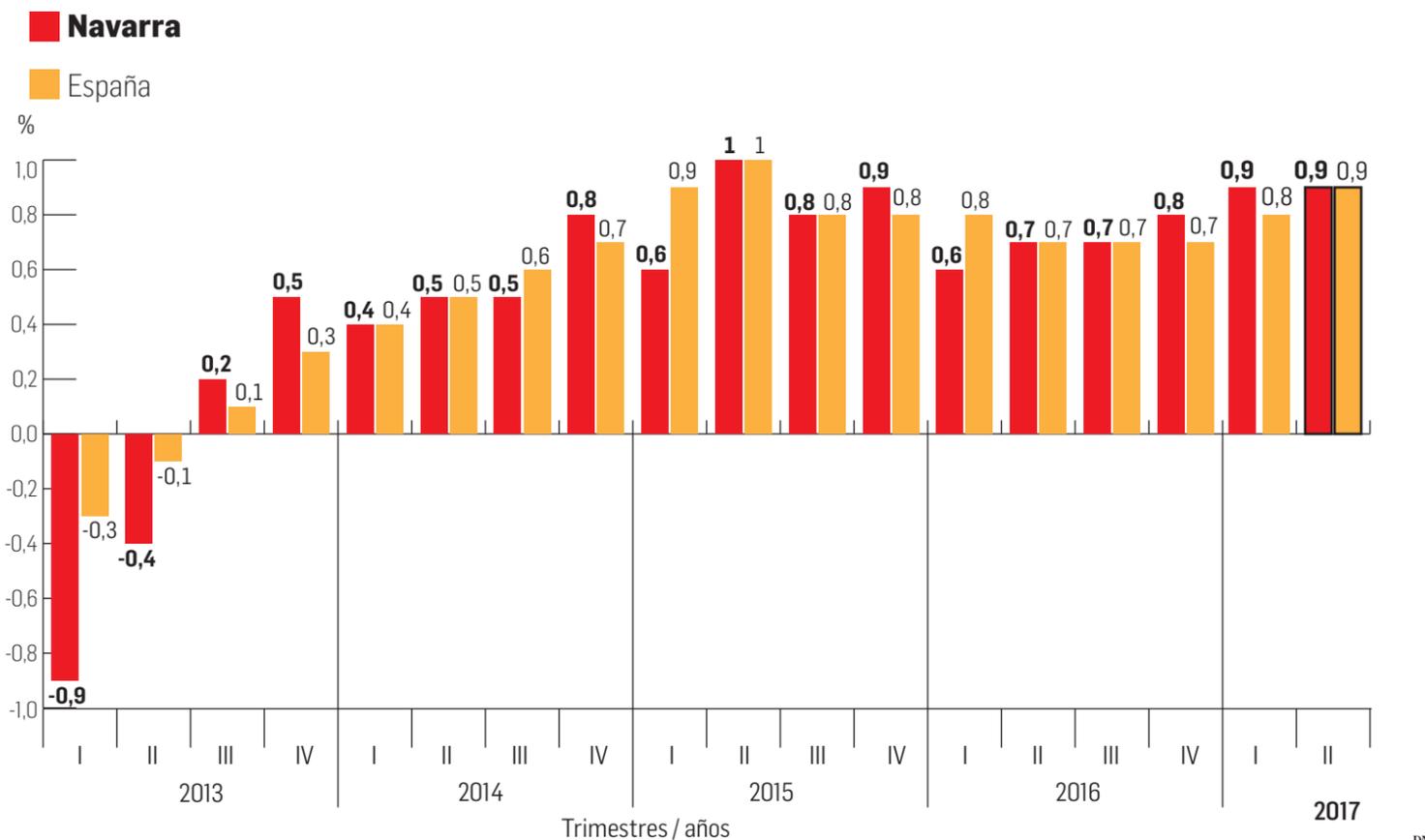
CC OO es el sindicato con mayor representatividad, el 43%, seguido de UGT con el 29%, ELA con el 19% y finalmente LAB con el 7%. El sindicato, por medio de Josema Romero, Jesús Ceras y Eva Ciáurritz, afirmó ayer que existen "enormes diferencias entre ambas partes, lo que dificulta un acuerdo a corto plazo".

En las negociaciones de la mesa del convenio de conservas vegetales, CC OO ha planteado

incrementos salariales que mejoren el poder adquisitivo; ultraactividad indefinida; estabilidad en el empleo, estableciendo porcentajes mínimos por centro de trabajo; o reducción de jornada, principalmente a través de que al menos 20 minutos del bocadillo sean considerados tiempo efectivo de trabajo, y por tanto no se descuenten de jornada. Por su parte la parte empresarial ha exigido ampliar el plazo del contrato eventual por circunstancias de la producción, "desregular" el llamamiento del fijo discontinuo, ampliar el período de prueba, duplicar horas de distribución irregular de la jornada, o implantar jornada ordinaria diaria de nueve horas.

En el convenio de mataderos de aves y conejos, tras las movilizaciones del sector del 11 y 12 de abril, "las patronales del sector continúan con sus pretensiones de eliminar derechos y aplicar la congelación salarial para el sector", afirmó CC OO, según el cual las propuestas empresariales recogen la eliminación de la antigüedad, la congelación salarial o el incremento de la jornada y mayor flexibilidad.

Evolución del PIB trimestral en Navarra y España



Navarra y el Estado pactan el límite de déficit y deuda

• Al igual que el resto de CC AA, el déficit no podrá sobrepasar el 0,4% del PIB en 2018, el 0,1% en 2019, y deberá ser 0 en 2020

DN Pamplona

El consejero navarro, Mikel Aranburu y el Secretario de Estado de Hacienda, José Enrique Fernández de Moya, acordaron los objetivos de estabilidad presupuestaria y de deuda pública para la Comunidad foral en el periodo 2018-2020. Al igual que en el resto de Comunidades autónomas, en Navarra el déficit no podrá superar en 2018 el 0,4% del PIB ni el 0,1% en 2019. En 2020, el déficit deberá ser 0, es decir, los ingresos no podrán superar a los gastos.

Respecto a los objetivos de deuda pública, se han fijado en el 17,7% del PIB de Navarra en 2018, el 17,1% en 2019 y 16,4% en 2020, informó el Gobierno foral en una nota. "Estos objetivos acordados se podrán rectificar por el importe efectivo de la ejecución de los mecanismos adicionales de financiación para las Comunidades autónomas, siempre que no financien vencimientos de deuda o déficit del ejercicio respectivo", señaló.

La economía navarra crece el 0,9% trimestral y el 3,3% anual

El consejero Ayerdi, dijo que el aumento del PIB es "considerablemente elevado"

La "buena" evolución de la economía ha hecho al Gobierno elevar al 3,1% la previsión del crecimiento para 2017

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La economía navarra ha crecido en el segundo trimestre de este año. El Producto Interior Bruto (PIB) ha aumentado el 0,9% comparado con el primer trimestre de este año y el 3,3% en relación al mismo trimestre de 2016. Así se recoge en el informe de contabilidad trimestral de Navarra que elabora el Instituto de Estadística de Navarra (llamado antes IEN y ahora, Nastat) con datos provisionales. Los definitivos se difundirán más adelante, el 24 de agosto. En el primer trimestre de 2017 el PIB había crecido el 0,9% intertrimestral y el 3,1% interanual. Por lo que Navarra en el segundo trimestre de año repite la tasa de crecimiento trimestral y supera en dos décimas la interanual. El 3,3% de aumento del PIB llega después de que 2016 y 2015 cerraran con el 2,9%, y con el 1,5% en 2014.

3,1% en el país

A nivel nacional, el PIB ha experimentado el mismo crecimiento trimestral y, en cambio, la tasa interanual del 3,1% supone dos décimas inferior a la registrada en Navarra.

Ante estos números, el vice-



Manu Ayerdi, en una conferencia de prensa anterior.

JESÚS CASO

presidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, mostró una gran satisfacción ayer en una conferencia de prensa convocada para dar a conocer los datos. "Es el segundo trimestre consecutivo con un crecimiento del 0,9% trimestral, un dato considerablemente elevado. Si se mantuviera este ritmo... No puedo ni hacer la multiplicación, sería

una cifra demasiado alta", manifestó. "El buen dato viene a reafirmar lo que el resto de indicadores coyunturales están mostrando desde el arranque del año, que la actividad económica regional es más fuerte y resistente de lo que habíamos anticipado", añadió. Por ello, el Ejecutivo foral ha revisado la previsión de crecimiento de economía para

2017 que ha pasado del 2,2%, que se estimó en el verano de 2016 para el cierre de este ejercicio, al 3,1%. La previsión manejada por el BBVA es la misma y la de Laboral Kutxa es del 3%. "Hemos revisado al alza, como lo han hecho otras entidades, porque la economía se ha portado mejor de lo que pensábamos", añadió el consejero.

Previsión para 2018

Ayerdi avanzó también que la previsión que utilizarán para 2018 será del 2,7%. Es algo inferior al 3% que maneja el BBVA y del 2,8% que prevé Laboral Kutxa.

El motivo de este buen comportamiento de la economía se ha debido, según explicó el consejero, a los servicios. "Ha sido el gasto en consumo, tanto privado como público, el que tira fundamentalmente del crecimiento regional", apuntó.

Sí que anunció Ayerdi que la moderación en el crecimiento económico que se preveía para este año debido a la evolución de los tipos de interés, el precio de las materias primas y la cotización de las divisas, es previsible que comience a sentirse durante el tercer trimestre. "De hecho, apuntó, "gran parte de los indicadores han mostrado una relajación de sus avances en el mes de junio".

Ayerdi señaló que este buen dato del PIB no es incompatible con el aumento de 1.500 parados en el segundo trimestre, según la EPA (Encuesta de Población Activa), que dejaba a Navarra como la única comunidad con incremento de desempleo. "La EPA es un indicador que utiliza una muestra muy pequeña y lo que importa es la tendencia, así como que la tasa de actividad se acerque al 60%", apuntó.

Bildu afirma que el cambio "no puede darse con PSN"

• La coalición sostiene que los socialistas sólo tienen dos objetivos: "reflotar" el PSOE y "crear fisuras" en el cuatripartito

DN Pamplona

EH Bildu mantiene que "el cambio de verdad no puede darse con el PSN ni en Viana ni en Navarra". Así lo indicó en una nota en la que criticó duramente a los socialistas, señalando que no va a participar en su "lavado de cara" que, a su juicio, "no tiene más que dos objetivos, reflotar al PSOE y crear fisuras en Navarra entre las cuatro fuerzas que sustentan el cambio".

La coalición criticó además "las formas" en que se formalizó la moción de censura en Viana contra el alcalde de UPN, "aprovechando entre otras cosas que la concejal de EH Bildu se encuentra fuera de vacaciones", señaló.

Bildu concluyó que "si algo está siendo retrógrado y opuesto a cualquier avance progresista, emancipador, a cualquier cambio en favor de la convivencia, del respeto a los derechos individuales y colectivos, de la justicia social, ése está siendo el PSN".

VARIACIÓN PIB SEGUNDO TRIMESTRE 2017

	trimestral	anual
Navarra	0,9%	3,3%
España	0,9%	3,1%

PREVISIONES DEL PIB

	2017	2018
Gobierno Navarra	3,1%	2,7%
BBVA	3,1%	3%
Laboral Kutxa	3%	2,8%

LAB arremete contra la gestión en Salud del Gobierno foral

Afirma que se mantiene la organización de UPN, la plantilla no ha notado mejoras y hay "tibieza" frente a la temporalidad

DN Pamplona

El sindicato LAB ha arremetido contra el Gobierno de Navarra y la gestión del personal y la estructura organizativa que realiza en el Servicio Navarro de Salud (SNS), en un balance de estos dos años de legislatura. Manifiesta que no ha habido casi cambios respecto a la gestión de UPN, que los trabajadores no han notado mejoras y que hay "tibieza" a la hora de estabilizar una plantilla con una temporalidad que supera el 40%.

"Geroa Bai ha negociado al margen del cuatripartito las políticas y fórmulas de gestión del SNS Osasunbidea", afirma el sindicato. "La presencia de personas afines a partidos de la oposición —UPN, PP o PSN— en puestos de responsabilidad, denota que se está jugando a mantener un peligroso equilibrio entre los actores tradicionales que han intervenido en la gestión del sistema público de salud" y "la demanda política y social que exige un cambio radical en esas fórmulas de gestión".

El sindicato sostiene que "todo el staff" de gestión de personal "no se ha modificado apenas". "Por ello, pese a que desde la gerencia de Osasunbidea se marcan nuevas directrices, estas o no se siguen o se desvirtúan". LAB opina que "ello provoca que la plantilla no haya notado apenas mejoras en sus condiciones laborales". Añade que en materia de gestión de equipos de trabajo hay "una notable carencia de personal con verdadera cualificación y perfil profesional".

Las prioridades, según LAB
LAB afirma que se priman los intereses de "pequeñas élites profesionales" sobre el conjunto de trabajadores. Dice que "el reparto de jefaturas y de sobresueldos por productividades, guardias o pases de visita" se "prioriza" frente "a la mejora de las condiciones laborales de toda la plantilla y de la calidad asistencial". Cita que en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), antes de unificarse, la dirección de enfermería lo realizaban dos directoras con una subdirección de apoyo, y ahora están 18 personas: 1 directora, 3 subdirectoras y 14 jefaturas de área.

LAB mantiene que no hay un bloque compacto en la alta dirección ni tiene "la cohesión suficiente en torno a un proyecto de transformación y reforzamiento del sistema público de salud".



El coche del herido, que sufrió una salida de vía y vuelco.

GUARDIA CIVIL

SUCESOS Pronóstico reservado para un herido en Viana

Bomberos de Lodosa, el equipo médico de Viana y agentes de la Guardia Civil atendieron ayer un accidente ocurrido en el kilómetro 90 de la NA-134, en término de Viana. Consistió en una salida de vía y vuelco de un turismo. El aviso se produjo a las 17.57 horas y el herido, que fue rescatado, fue trasladado en ambulancia al hospital de Logroño, donde reside. Trabaja en Marcilla.

PLAZA DE TOROS

EMPRESA: COSO DE GRISERAS S.C.

TUDELA

COLABORA: ELCMO AVUNTAMIENTO

tradicionales fiestas Patronales de Santiago y Santa Ana 2017

<p>Martes 25 JULIO</p> <p>MONUMENTAL CORRIDA DE TOROS 6.30 de la tarde</p> <p>Se lidiarán 6 toros de ALDEANUEVA de SALAMANCA</p> <p>Divisa: Verde y Blanca; Señal: Hendido en ambas orejas</p> <p>JUAN JOSÉ PADILLA EL CID DANIEL LUQUE</p>	<p>Sábado 29 JULIO</p> <p>MONUMENTAL CORRIDA DE TOROS 6.30 de la tarde</p> <p>Se lidiarán 6 toros de VALDEFRESNO de "SEÑORA DE ISLA"</p> <p>Divisa: Encarnada y Amarilla; Señal: Ahigarrada izqda. y Muesca dcha.</p> <p>PAQUIRRI JUAN BAUTISTA JAVIER MARÍN</p> <p>QUE TOMARÁ LA ALTERNATIVA</p>
<p>Viernes 28 JULIO</p> <p>EXTRAORDINARIO 6.30 de la tarde</p> <p>CONCURSO DE RECORTES con TOROS CAPONES DE ARRIAZU</p> <p>CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS MEJORES RECORTADORES DEL MOMENTO</p>	<p>Domingo 30 JULIO</p> <p>CONCURSO de RECORTADORES con ANILLAS 11.30 de la tarde</p> <p>Domingo 30 JULIO</p> <p>GRAN EXHIBICIÓN DE BRAVURA ESPECIAL ARRIAZU 6.30 de la tarde</p> <p>TOROS, VACAS Y CAPONES CON LOS MEJORES ESPECIALISTAS</p>

Los días 25, 26, 27, 28, 29 y 30 de Julio: A las 8 de la mañana: **TRADICIONALES ENCIERROS con TOROS**

Los días 26 y 27 de Julio: A las 6,30 de la tarde, en la Plaza de Toros: **SUELTA DE VAQUILLAS** ENTRADA GRATUITA

VENTA ABONOS: Desde el día 8 hasta el 23 de Julio de 2016.

VENTA DE LOCALIDADES SUELTAS: A partir del 8 de Julio y Los días de los festejos de 10 a 14 horas y de 18,30 a 21,30 horas. FORMA DE PAGO EN EFECTIVO y CON TARJETA DE CRÉDITO

LUGAR VENTA ABONOS Y ENTRADAS: Taquillas de la Plaza de Toros de Tudela, en horarios de 10 a 14 y de 18 a 21,30 horas

Las puertas de la Plaza se abrirán UNA hora antes. Se observará con todo rigor cuanto preceptúa en el Reglamento Taurino aprobado por Real Decreto del 2 de Marzo de 1996.

PRECIOS POPULARES EN TAQUILLA (VER PROGRAMAS DE MANO)

DN
DIARIO DE NAVARRA

Diario de

Noticias

COLECCIÓN GAFAS DE SOL

Hoy, 3ª entrega "Anywhere"
Por solo 4,95€ + periódico



BARKOS DESTACA QUE LA ESTABILIDAD DEL CAMBIO IMPULSA EL PROGRESO DE NAVARRA

"Todos los indicadores económicos, sociales y de solidaridad están mejorando"

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno

● La presidenta subraya que, tras dos años, la Navarra del cambio "ya es una **realidad** que mira al futuro" ● Señala que, en términos políticos, es el periodo más **estable** desde el inicio de la crisis ● Un buen acuerdo para el **Convenio** e infraestructuras básicas, los retos próximos

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 12-13 - *El cambio se consolida*. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Navarra crece un 3,3%, dos décimas más que España

EL PIB ENCADENA DOS TRIMESTRES AVANZANDO AL MENOS UN 0,9% POR PRIMERA VEZ EN UNA DÉCADA

PÁGINAS 20 Y 21



EN RODAJE

OSASUNA ACUSA SU CORTA PREPARACIÓN ANTE UN TOULOUSE SUPERIOR FÍSICAMENTE (1-0) // P50-52

El jugador del Toulouse salta más que el osasunista Clerc. Foto: Patxi Cascante

RAJOY PRESUME DE DATOS ECONÓMICOS PERO IGNORA LA CORRUPCIÓN

Rajoy hizo balance antes de las vacaciones; ensalzó la estabilidad política y económica pero no dijo ni palabra de los escándalos de corrupción. PGS. 16 Y 17

EL RUIDO DEL ENCIERRO EN ESTAFETA ROZA LOS 100 DECIBELIOS

PÁGINA 29

EGÜÉS RECURRIRÁ EL ARCHIVO DE LA CAUSA CONTRA LA CÚPULA DE UPN

PÁGINA 30

HATORTXU ROCK ESPERA RECIBIR A 10.000 PERSONAS EN LAKUNTZA

PÁGINAS 64-65



Sociedad

OSASUNBIDEA DISPONE DE AL MENOS 931 CAMAS HOSPITALARIAS ACTIVAS DURANTE EL VERANO

● La desactivación del 13% de las camas se debe al menor nivel de actividad que se registra durante el periodo estival ● Estos ajustes permanecerán vigentes en los tres hospitales hasta el 10 de septiembre

✎ Amaia Rodríguez Oroz
 📷 Unai Beroiz

PAMPLONA – Con la llegada del verano y el buen tiempo, ya son muchos los navarros y navarras que han hecho las maletas y han decidido pasar unos días fuera de Navarra. El hecho de que haya menos personas en el territorio es una de las causas por las que en estos días los hospitales públicos de la Comunidad Foral registran un menor ingreso de pacientes. A este aspecto hay que añadir, además, que pese a que los hospitales no echen el cierre, el personal sanitario sí aprovecha para cogerse sus vacaciones. Por esto, entre otros aspectos, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha decidido desactivar este año el 13% de las camas hospitalarias durante la época estival y hasta el 10 de septiembre, si bien se mantendrán disponibles, al menos, 931 camas repartidas entre los tres hospitales de Osasunbidea: Complejo Hospitalario de Navarra, Hospital García Orcoyen y Hospital Reina Sofía.

Los hospitales públicos de Navarra han realizado durante el periodo previo al verano los ajustes necesarios para adaptar la disponibilidad de camas al descenso de actividad que se produce habitualmente en el periodo estival, coincidiendo esto además con las vacaciones del personal, la disminución de los ingresos y el descenso de la programación quirúrgica habitual en estas fechas. En esta ocasión, se han desactivado un total de 138 camas, frente a las 120 del año pasado. Así, el cierre de algunas camas hospitalarias durante este periodo permitirá, entre otros aspectos, llevar a cabo tareas de mantenimiento que son más complicadas de realizar durante el resto del año.

EN AGOSTO, MENOR ACTIVIDAD Habitualmente, agosto suele ser el mes donde los centros hospitalarios registran una menor actividad. Con los datos de años anteriores, el departamento de Salud del Gobierno foral han realizado una serie de ajustes durante los días previos al verano, que han permitido mante-



Imagen de archivo de una auxiliar de enfermería trasladando una cama en el Complejo Hospitalario de Navarra.

ner disponibles hasta el 87% de las camas para este mes. En total, permanecerán en todo momento activas, como mínimo, un total de 931 de las 1.069 camas disponibles en el Complejo Hospitalario de Navarra, el Hospital Reina Sofía de Tudela y el Hospital García Orcoyen de Estella.

Por centros hospitalarios, el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) dispondrá durante el verano de 718 de sus 822 camas habituales, de las que 332 están situadas en el CHN-A (antiguo Hospital de Navarra), 334 en el CHN-B (antiguo Hospital Virgen del Camino) y 52 en el CHN-D (la Clínica Ubarmin). Los ajustes de camas, que se concentran en el periodo comprendido entre el 4 de julio y el 10 de septiembre, afectan

POR CENTROS

- **Complejo Hospitalario de Navarra.** El Complejo Hospitalario de Navarra dispondrá en verano de 718 camas, de las cuales 332 están situadas en el CHN-A (antiguo Hospital de Navarra), 334 en el CHN-B (antiguo Hospital Virgen del Camino) y 52 en el CHN-D (Clínica Ubarmin).
- **Hospital García Orcoyen.** El hospital de Estella mantendrá activas 75 de las 91 camas habituales.
- **Hospital Reina Sofía.** En Tudela, el hospital mantendrá disponibles 138 del total de 156 camas habilitadas.

principalmente a las unidades de hospitalización quirúrgica y materno-infantil y están vinculados a la disminución de la programación, según señalan desde el departamento de Salud del Gobierno de Navarra. El CHN, además, aprovechará el cierre de algunas de sus estancias para la reconversión de habitaciones dobles en individuales y cambios de cabeceros, con el fin de ofrecer la mejor atención sanitaria al paciente, entre otras tareas de mantenimiento.

Por su parte, en el Hospital Reina Sofía de Tudela se mantendrán disponibles 138 del total de 156 camas habilitadas fuera del periodo estival, mientras que en el Hospital García Orcoyen de Estella estarán activas 75 de las 91 camas habituales.

Durante julio y agosto, además, permanecerán cerradas cuatro habitaciones en la primera planta de este centro hospitalario y cuatro en la segunda, espacios en los que se aprovechará la ausencia de actividad para realizar, de la misma manera que en el CHN, obras de mantenimiento necesarias.

Desde Salud recuerdan que la desactivación de camas hospitalarias durante la época estival está siempre supeditada al nivel de actividad que pueda registrarse durante este periodo. En cualquier caso, anuncian que ante cualquier incidencia que provoque un aumento de las necesidades asistenciales con ingreso, siempre es posible reabrir los espacios cerrados y habilitar las camas satélites previstas durante el



Miembros de la Asociación de Enfermos y Trasplantados Hepáticos de Navarra. Foto: Unai Beroiz

Afectados por hepatitis C exigen “mayor rapidez” para acceder a los tratamientos

Califican de “decepcionante” la aplicación del Plan Nacional contra la enfermedad

PAMPLONA – La Asociación de Enfermos y Trasplantados Hepáticos de Navarra (Atehna) reclama a las administraciones una “mayor rapidez” a la hora de ofrecer los nuevos tratamientos a las personas afectadas, tras un segundo año de aplicación del Plan Nacional para la Hepatitis C “un poco decepcionante”. Así lo comunicaron ayer durante el día mundial de esta enfermedad, en el que, bajo el lema *Más tratamientos, más curaciones*, se instaló una carpa informativa en Carlos III y se realizaron pruebas rápidas para detectar anticuerpos del virus de la Hepatitis C a personas incluidas en los grupos de riesgo, con el objetivo de “destapar casos ocultos” ya que, según indicó el presidente de Atehna, Antonio García, “lo peor de tener hepatitis C es no saberlo, porque a día de hoy se puede curar”.

En este sentido, Atehna insta al Gobierno de Navarra a acelerar el Plan Nacional para la hepatitis C, un calendario para suministrar a personas afectadas los fármacos de última generación, con tasas de curación superiores al 95%. En concreto, su puesta en marcha arrancó en abril de 2015 en Navarra “de forma muy satisfactoria”, ofreciendo un total de 429 tratamientos en los casos de mayor gravedad. Sin embargo, añadió García, en este segundo año de aplicación el número de tratamientos ha caído un 25% con un total de 333 personas tratadas, lo que “ha llevado a la Comunidad Foral al puesto 13 de las 18 autonomías en cuanto al número de tratamientos por millón de habitantes”.

En cualquier caso, durante los cinco primeros meses de 2017 han iniciado tratamiento antiviral 217 pacientes con hepatitis C, lo que supone un 32,3% más con respecto al mismo periodo de 2016.

El director general de Salud, Luis Gabilondo, así como los Servicios de Digestivo e Infeccioso “se han comprometido a realizar como mínimo 480 tratamientos, asegurando además que no existen trabas económicas para hacerlo”, explicó, y se felicitó de que Navarra sea una de las primeras autonomías que ha comenzado a tratar a las personas con menor grado de afectación –al menos 73 afectados con los grados F0-F1–.

1.188 PERSONAS POR TRATAR A fecha de julio de 2017, Navarra registra

4.378 personas con anticuerpos de la hepatitis C, de las que todavía hay 1.188 personas por tratar. “Con la promesa de tratar a 480 pacientes por año, para 2020 o 2021 la hepatitis C podría ser una enfermedad residual, aunque habría que ver cuáles son las cifras reales de personas que tienen la enfermedad y la desconocen, a quienes habría que rescatar, tratar y curar”, señaló García, quien recordó que “la detección precoz es uno de los aspectos del plan nacional por desarrollar”. “Se está a la espera de conocer los resultados de un macroestudio epidemiológico a nivel nacional y, en vista de los resultados, actuar. La detección precoz, no obstante, se llevaría a cabo en Atención Primaria”, terminó el presidente de Atehna. –A.R.O./D.N.

“Con la promesa de tratar a 480 personas al año, para 2020 la hepatitis C podría ser una enfermedad residual”

ANTONIO GARCÍA
Presidente de Atehna

LAB lamenta la falta de cambios organizativos en Osasunbidea

El sindicato valora los dos años del servicio a cargo del actual gobierno, que califica de “continuistas”

PAMPLONA – El sindicato LAB lamenta la falta de cambios a nivel organizativo y en materia de gestión personal en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea en estos dos primeros años a cargo del actual gobierno, en los cuales critica que ha habido un “continuismo de la época de UPN”, lo que provoca que “la plantilla no haya notado apenas mejoras en sus condiciones laborales”.

LAB subraya que “se mantiene una estructura orgánica hipertrofiada de jefaturas tanto en lo asistencial como en lo administrativo” y destaca “el mantenimiento de la casi totalidad de cuatros intermedios que en su día instauró UPN”. Asimismo, lamenta la “perpetuación e imposición de los intereses corporativos de pequeñas elites profesionales sobre los intereses generales de la plantilla y del servicio asistencial en general”, con lo que “el reparto de jefaturas y de sobresueldos se priorizan frente a la mejora de las condiciones laborales de toda la plantilla y de la calidad asistencial”.

En cuanto a las gerencias del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y el Complejo Hospitalario de Navarra, LAB señala las “tensiones” entre las diferentes direcciones y añade que “el bloque de la alta dirección no es compacto ni tiene la cohesión suficiente en torno a un proyecto de transformación y reforzamiento del sistema público de salud”. Por último, critica una “tibieza a la hora de estabilizar la plantilla” y exige “una política de empleo público más decidida y enfocada a reforzar los puestos fijos en las categorías donde se supera alarmantemente el 40% de la temporalidad”. –D.N.

Podemos pide permisos de paternidad en Navarra

Tere Sáez afirma que los niños tienen “derecho a tener a sus madres y a sus padres mientras crecen”

PAMPLONA – Podemos preguntó en la sesión de ayer del Parlamento de Navarra si el Gobierno de Navarra va a implantar los permisos de paternidad intransferibles en la Comunidad foral. La formación morada registró la iniciativa a la vista de la aprobación en el Congreso de los Diputados de una proposición de ley por la que se insta al Gobierno estatal a equiparar y a hacer intransferibles los permisos de paternidad y maternidad en la legislación laboral.

Podemos quiere saber si se incluirá esta medida en la futura reforma del Estatuto de Personal al servicio de las Administraciones Públicas así como en las cláusulas sociales en la ley foral de Contratos Públicos, y en otras leyes o disposiciones navarras.

La parlamentaria de Podemos Tere Sáez afirmó que “cumplir el permiso de paternidad no supone solamente un derecho para las mujeres sino para los niños y niñas, que tienen derecho a tener a sus madres y padres mientras crecen”. Sáez afirmó que experiencias de este tipo puestas en práctica en Islandia o Finlandia están demostrando “cómo ha habido grandes avances en la participación de los hombres en el mundo del cuidado y de la igualdad”.

Así, la parlamentaria pidió una vez más al Gobierno de Navarra que “cumpla la normativa, que la Administración sea un ejemplo aplicándolo en el funcionamiento y en los contratos públicos que se realicen y que se exija también al Gobierno del Estado que se apliquen estos permisos de paternidad iguales, intransferibles y pagados al 100%”. –E.P.

PUENTE DEL PILAR

MURCIA

DEL 7 AL 12 DE OCTUBRE

EN GRUPO DESDE PAMPLONA

Viajes **SARASATE**
Tu agencia personal

C/ SAN FERMÍN, 37
PAMPLONA
948245475
WWW.VIAJESSARASATE.COM



El coche de los agentes, totalmente destrozado, y el vehículo de la conductora implicada al fondo.

Heridos dos policías forales al embestirles una conductora ebria en la cuesta de Beloso

Un agente sufre una fisura en el brazo y el otro, un fuerte golpe en la cabeza

de J. Morales/E. Conde

PAMPLONA - Dos agentes de la Policía Foral que circulaban en un coche camuflado resultaron ayer heridos con pronóstico reservado y fueron hospitalizados después de que su vehículo fuera embestido de madrugada en plena cuesta de Beloso, en dirección a Burlada, por otro coche que conducía una mujer que, al ser sometida posteriormente a las pruebas de alcohol, arrojó un resultado positivo de 0,51 miligramos de alcohol por litro de aire espirado, lo que duplica la tasa legal de alcohol aunque no constituye

una tasa penal, fijada en 0,65 mg/l. Los agentes fueron trasladados al CHN, donde permanecieron observación después de que uno de ellos sufriera una fisura en el radio y el otro se sometiera a diversas pruebas debido a que había sufrido un fuerte traumatismo en la cabeza, que en principio no le había originado otras lesiones.

El siniestro ocurrió en torno a las 4.00 horas de la madrugada de ayer cuando el vehículo en el que circulaba los agentes descendía por la cuesta de Beloso y, metros antes de llegar al radar instalado en la zona, sufrió una colisión por alcance.

Según las primeras investigaciones realizadas, el coche de la conductora trató de realizar una maniobra de adelantamiento y golpeó por detrás al vehículo de los policías forales, que perdieron el control del mismo al virarse el sentido de la marcha. De esta forma, el coche terminó por estrellarse contra el talud del arcén derecho y volcó hasta detener su marcha. Los daños en el turismo de los policías forales fueron muy importantes, así como en la parte delantera del vehículo de la conductora accidentada, que fue imputada por un delito contra la seguridad vial. ●

Condenado por agredir a una empleada de la zona azul de Tudela

Confirman una multa de 360 € por empujar a la trabajadora en febrero cuando le multaba sin ticket en la calle Muro

PAMPLONA - La Sección Segunda de la Audiencia ha confirmado una condena de 360 euros de multa a un hombre que agredió el pasado mes de febrero a una trabajadora de la zona azul de Tudela. El acusado ya había sido condenado en un juicio inmediato sobre delitos leves a la semana de que ocurrieran los hechos y, una vez que recurrió a la Audiencia, el tribunal ha desestimado su apelación puesto que entiende que el fallo no está

solo basado en la declaración de la víctima y "en su persistencia en la incriminación", sino que también porque concurren datos periféricos que corroboran la agresión. A ello se refiere con el informe del médico forense que objetivó unas lesiones en la trabajadora "compatibles con el relato narrado por la denunciante".

Los hechos ocurrieron el pasado 15 de febrero sobre las 19.50 horas cuando el denunciado le propinó un fuerte empujón a la trabajadora de la empresa que gestiona los aparcamientos regulados por la zona azul en la capital ribera. La agresión se produjo en la calle Muro de la capital ribera cuando la empleada se encontraba haciendo fotos del vehículo del pro-

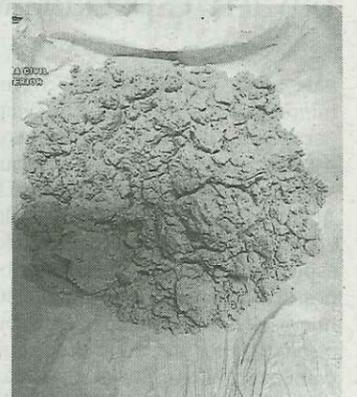
cesado con el fin de denunciarle por no haber colocado en su turismo el correspondiente ticket de aparcamiento. El denunciado pretendía cambiar el lugar de estacionamiento del coche para volver a aparcarlo sin ticket y fue cuando la empleada se dispuso a sancionarle. Como consecuencia de los hechos referidos, la víctima sufrió un empujón que le ocasionaron lesiones en el hombro, con una erosión en la parte superior de la clavícula. Debido al golpe sufrido, en la sentencia también se le impone al acusado el pago de 40 euros de indemnización a la víctima. En la denuncia presentada constaba que el hombre fue interceptado tras huir después del empujón que dio. -E.C.

Arrestado de camino a fiestas de Tudela con tucibi, la cocaína rosa

El hombre ha ingresado en prisión tras ser interceptado en Tarazona con 50 gr de esta nueva droga, muy peligrosa y cara

PAMPLONA - La Guardia Civil de Tarazona arrestó el pasado jueves a un hombre de 30 años, nacionalidad española y con domicilio en Soria, tras ser identificado cuando circulaba por la carretera N-122 y detectar que transportaba 14 gramos de cocaína y 50 de una nueva droga de diseño llamada Tucibi (2CB), conocida como cocaína rosada, muy peligrosa para la salud y cuya valoración económica puede ser 15 veces superior a la cocaína. Esta persona se dirigía a Tudela para venderla en fiestas.

Los hechos tuvieron lugar sobre las 3.00 horas, cuando agentes del Instituto Armado se encontraban realizando un punto de verificación de vehículos en la N-122. Los agentes identificaron a un turismo ocupado por una persona y cuando inspeccionaron los efectos que portaba, hallaron en el bolsillo de su pantalón un envoltorio de plástico que contenía cocaína. Asimismo, en el interior del turismo localizaron otra dosis idéntica a la anterior y un cilindro sólido blanco, recubierto de plástico, con la misma sustancia. En total había 14 gramos, por lo que se detuvo al conductor y se le trasladó al puesto de Tarazona. Además, se le intervinieron 320 euros en efectivo y dos teléfonos móviles. Una vez en el acuartelamiento, se realizó una inspección más profunda a los efectos del detenido y los agentes observaron cómo, bajo la ropa interior, ocultaba una bolsa de plástico que contenía una sustancia de color rosa, con un peso de 50 gramos, que



Detalle de la cocaína rosa.



Droga y dinero incautado.

resultó ser cocaína rosada, sustancia muy peligrosa y cuya valoración económica puede ser 15 veces mayor a la de la cocaína. El hombre, con antecedentes policiales por otros hechos, ha ingresado en prisión en Zuera (Zaragoza). -E.C.

Un tudelano, herido en un concurso de recortadores

Arturo Aurenanz, de 22 años, recibió dos cornadas cuando participaba en el espectáculo en Tudela

TUDELA - El joven de 22 años Arturo Aurenanz Echeverría resultó herido ayer en el concurso de recortadores que se celebró en la Chata de Griseras en el marco de las fiestas de Santa Ana. Aurenanz, perteneciente a la empresa Team Toro, participaba junto a otros compañeros en este espectáculo con toros capones de la ganadería de Arriazu de Ablitas. Durante el concurso, el joven citó al astado desde el centro de la plaza y

cuando el animal llegó a su altura no pudo esquivar bien, golpeándole éste en la espalda. El mozo quedó tendido en el suelo y el animal le embistió dos veces hasta que sus compañeros consiguieron apartar al animal y trasladar al mozo a la enfermería de la plaza desde donde fue trasladado al Hospital Reina Sofía de Tudela. Al cierre de esta edición Arturo Aurenanz estaba siendo intervenido en el quirófano del centro hospitalario donde ingresó con pronóstico grave. Aurenanz era un habitual de estos festejos y de hecho iba a participar mañana en Lodosa. El año pasado tomó también parte en el concurso de recortadores que se celebró en Tudela. - F. Pérez-Nievas

Política



"TODOS LOS INDICADORES ECONÓMICOS, SOCIALES Y DE SOLIDARIDAD ESTÁN MEJORANDO"

● Uxue Barkos cree que, tras dos años, el cambio ya es "una realidad que mira al futuro" ● La presidenta de Navarra valora la mejora económica que ha permitido la inversión social

✎ **Andoni Irisarri**
 📷 **Unai Beroiz**

PAMPLONA – La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, cerró en el día de ayer la ronda de valoraciones que, a lo largo de las dos últimas semanas, han venido haciendo todos los consejeros del Ejecutivo con motivo de los dos primeros años de legislatura.

Hasta ahora, se trataba de que los titulares de cada uno de los departamentos hiciesen una valoración del trabajo desarrollado en sus áreas. Pero a Barkos, en su calidad de jefa del Gabinete, le tocó ayer hacer una composición de lugar para situar en las coordenadas concretas el punto en el que, recién pasado el ecuador de la legislatura y a falta de menos de dos años para las próximas elecciones forales, se encuentra la Comunidad Foral de Navarra. Y lo cierto es que a día de hoy, Navarra ofrece una imagen bastante distinta a la de julio de 2015. Hoy Navarra es la comunidad con la menor tasa de paro del Estado y cuya economía crece por encima que la de España; la estabilidad política de una mayoría en el Parlamen-

to garantiza cada año la aprobación de unos Presupuestos que en un 57% están destinados a inversión social, y que a pesar de colocarse en más de 3.700 millones sigue permitiendo a Navarra cumplir con todos los objetivos en materia fiscal que exige tanto Madrid como Bruselas.

Es la parte más técnica de un cambio que hace dos años se prometió "tranquilo", y que ahora quiere "ir acompañando el cambio social al cambio político" avanzando también en normalización lingüística, simbólica, en recuperación efectiva de la Memoria Histórica y en afrontar los retos futuros que plantea una cada vez más necesaria presencia en Europa, que no puede crecer sin llevar el desarrollo a las regiones. Pero a pesar de que el escenario es prometedor, Barkos asumió que las cifras "son mejorables" y queda mucho por hacer, por lo que trabajar ajeno a las infundadas acusaciones apocalípticas de la oposición se torna esencial "para no desviarse de este camino de futuro".

Consciente de que a estas alturas la oposición, y especialmente UPN y PPN, han querido emborronar la

acción del Gobierno a base de ruido, Barkos compareció ayer en la sala de prensa del Palacio de Navarra con un guiño claro: el de radiografiar la situación de Navarra al ecuador de la legislatura "sólo con datos, con realidades, no con reflexiones u opiniones políticas" que se limitaron al inicio, cuando Barkos constató que, en vistas a los datos, "el modelo de Gobierno que nos dimos en 2015", de cambio "de abajo a arriba" que recoge "el cambio social que ya estaba en la calle, pero que faltaba en las instituciones", funciona.

Para sustentar su tesis, Barkos diferenció dos planos a lo largo de su discurso, que se prolongó durante quince minutos, más otros tantos para responder a las preguntas de los periodistas. Si a juicio de la presidenta el cambio "funciona" es porque ha proporcionado a Navarra una estabilidad que desde hace casi diez años no se veía en el Gobierno de Navarra. "En términos políticos, este es el periodo más estable desde el inicio de la crisis", algo que Barkos reconoció como "básico" para que "el conjunto de indicadores socioeconómicos de Navarra estén mejorando". Pero los dos años

"Los datos, y no las opiniones, han acreditado que el modelo de Gobierno funciona"

"En términos políticos, es el periodo más estable desde el inicio de la crisis"

"El primer año fue de emergencia, de priorizar las urgencias sociales, y de cuadrar cuentas"

"Es legítimo, pero la oposición trabaja con 'mcguffins' que quedan solo en palabras"

"Tuvimos claro desde el principio que no podemos ser solidarios si no somos solventes"

"Mirando al futuro, ya podemos planificar y hablar de realidades que ha traído el cambio"

UXUE BARKOS
 Presidenta del Gobierno de Navarra

de mandato también han permitido vislumbrar el plano de la gestión, de la que ya se están viendo los frutos teniendo en cuenta que "el primer año fue de emergencia, de poner en las prioridades las urgencias sociales y de cuadrar cuentas", mientras que ahora, y sobre todo de aquí a 2019, ya se puede hablar de "realidades".

"REALIDADES SOCIOECONÓMICAS"
 Estas realidades se aprecian, sobre todo, en dos ámbitos: el económico y el social. En el primero, sobre todo, se ve al margen que se ha quedado una oposición que ha intentado desacreditar la mejoría económica que vive Navarra. Barkos recordó que la Comunidad Foral "cuenta hoy con más empresas que al principio de la legislatura". Si en enero de 2015 el número de sociedades en Navarra era de 36.738, en la actualidad esa cifra ha ascendido hasta las 38.444, destacando un 30% de aumento en la creación de cooperativas. Pero "también registra un mayor número de personas afiliadas a la Seguridad Social", que en la actualidad tiene 271.532 cotizantes, 10.000 más que en diciembre del año pasado. "La economía foral crece dos décimas por encima de la del Estado" (3,3% frente al 3,1%, según los últimos datos del PIB), y la tasa de paro se ha bajado "un 3% en dos años", quedando en el 10,55%, la más baja de todo el Estado. Como remate, Navarra ha conseguido financiar, tanto en 2016 como este mismo año,

LOS "HITOS" LOGRADOS EN DOS AÑOS

PARO

10,55%

EL MÁS BAJO DEL ESTADO. Navarra registra hoy un 10,55% de tasa de paro, la cifra más baja de todo el Estado. En dos años, el porcentaje ha bajado un 3%, tal y como indicó ayer Barkos.

CRECIMIENTO ECONÓMICO

3,3%

DOS DÉCIMAS MÁS QUE EL ESTADO. Los últimos datos del PIB sitúan el crecimiento económico de Navarra en una tasa del 3,3%, dos décimas más que la del Estado, que se queda en el 3,1%.

AFILIADOS A LA SS

271.532

A JUNIO DE 2017. La afiliación a la Seguridad Social también es mayor que en 2016. Los datos de junio de este año se sitúan en 271.532 personas; es decir, casi 10.000 más que el año pasado.

EMPRESAS

38.444

SOCIEDADES. Los datos también desmontan el mantra de la oposición de que en Navarra se están deslocalizando empresas. A 1 de enero de 2017, la cifra de empresas en Navarra era de 38.444, casi 2.000 más que en la misma fecha de 2015.

EMPLEO JOVEN

2.000

CONTRATOS JÓVENES MÁS. Dentro de la subida de la afiliación, los jóvenes tienen un peso específico. Hasta 2.000 han conseguido entrar al mercado laboral desde el inicio de la legislatura.

IMPUESTOS

6%

MENOS PARA LAS PYMES. Si bien es cierto que la tributación a las grandes empresas ha subido en Navarra un 3% de media comparado con el Estado, la imposición a las medias está un 2% por debajo de la media, cifra que cae hasta un 6% en el caso de las pymes, que tributan al 19%.

● **Estabilidad política.** La mayo-

ría absoluta en el Parlamento de Navarra ha proporcionado "la mayor estabilidad política desde el inicio de la crisis", algo que se ha materializado en la aprobación de dos Presupuestos Generales de Navarra consecutivos después de una última legislatura de UPN con las Cuentas prorrogadas.

INVERSIÓN SOCIAL

30%

PERCEPTORES DE AYUDAS. El buen momento económico ha permitido extender las ayudas y prestaciones a un 30% personas dependientes más.

EJECUCIÓN HIPOTECARIA

40%

BAJADA DE DESAHUCIOS. Navarra ha podido doblar las ayudas a combatir la pobreza, y las ayudas de vivienda han permitido un descenso del 40% en las ejecuciones hipotecarias.

MÁS EMPLEO PÚBLICO

600

PLAZAS EN DOS AÑOS. La apuesta por el empleo público y la reversión de la interinidad ha llevado al Gobierno a convocar 600 plazas de empleo público en lo que va de mandato, frente a las 120 de toda la legislatura anterior.

LISTAS DE ESPERA

13

DÍAS MENOS DE ESPERA. Según los datos rescatados ayer por Barkos, en la actualidad hay 10.000 pacientes menos esperando consulta que en julio de 2015.

1.267

PERSONAS MENOS ESPERANDO PARA OPERARSE. El descenso de las listas de espera también ha afectado a las intervenciones quirúrgicas.

BECAS UNIVERSITARIAS

20%

MÁS EN INVERSIÓN PARA BECAS UNIVERSITARIAS. La inversión en becas para estudios postobligatorios y universitarios ha crecido un 20%. También el presupuesto en infraestructuras para escuelas, que ha sido aumentado en casi un 100%.

Un "buen acuerdo" para el Convenio e "infraestructuras básicas", retos del futuro

El Gobierno es optimista de cara a firmar una aportación beneficiosa para Navarra entre 340 y 495 millones

de la Navarra del siglo XXI".

SENTIDO COMÚN EN LAS OBRAS A medio plazo, Barkos consideró que tendrán que "completarse infraestructuras básicas" para el desarrollo futuro de la Comunidad Foral mientras "acomete el mantenimiento de las actuales". Entre ellas citó el Canal de Navarra como una "obra básica" cuyo desarrollo se llevará a cabo "con sentido común". "La redefinición del proyecto paralizado en 2013 en Artajona va a asegurar en la Ribera agua de calidad, a buen precio y para todos los usos presentes y futuros". Sentido común que a su juicio también se ha extendido a las infraestructuras ferroviarias, pero también "ambición" para impulsar por primera vez la conexión con la Y vasca y la salida a Europa de un tren de altas prestaciones lejos de los proyectos faraónicos. "Queremos infraestructuras sólidas, que apuesten por necesidades reales, y en ese sentido se trabaja por la redefinición de una infraestructura como parte de un corredor Cantábrico-Mediterráneo, algo que en 2010 no hicieron los que querían el tren de ningún sitio a ninguna parte y que dejó 45 millones de deuda", indicó. Por último, Barkos dijo que el Gobierno "debe ser ambicioso" y que está convencido de que "los ratios conseguidos hasta ahora son mejorables, engarzando a Navarra con la nueva sociedad europea sin socavar un ápice el Estado del bienestar". -A.I.R.

PAMPLONA - La realidad socioeconómica que vive Navarra "permite encarar los retos futuros de manera totalmente distinta a hace dos años", tal y como indicó la presidenta del Gobierno foral, Uxue Barkos, quien consideró que la buena senda marcada estos dos primeros años tiene que alejar a Navarra de adoptar "una actitud complaciente".

En ese sentido, y con vistas a los próximos dos años, Barkos fijó dos tipos de retos. Por una parte, entre los objetivos inmediatos, que la presidenta denominó "a corto plazo", Barkos situó en primer lugar el cierre de un acuerdo satisfactorio con el Estado para fijar el año base del quinquenio 2015-2019 del Convenio Económico. En ese sentido, la presidenta prácticamente repitió las palabras que un día antes había dicho en esa misma sala de prensa el consejero de Hacienda, Mikel Aramburu, que no descartó que a la vuelta del verano se puedan tener "buenas noticias al respecto". Estas pasarían por el acuerdo de una cifra comprendida entre los 340 y los 495 millones para la aportación anual al Estado por las cargas no asumidas por Navarra. La idea, según Barkos, es poder "acordar un modelo estable de relación para el próximo lustro".

La fijación de un Convenio favorable a los intereses de Navarra sería clave de cara a poder cumplir con el segundo reto a corto plazo: la confección de un Presupuesto "que siga avanzando en cohesión social, con la Sanidad, la Educación y la Dependencia como ejes vertebradores", y con una especial apuesta por "el I+D+i (al que este año se dedican 30 millones, casi el doble que en 2015), la Cultura y el Desarrollo Económico, así como la vertebración territorial como plataforma de despegue

"El sentido común va a regir las infraestructuras; se acabaron las obras faraónicas"

"El Gobierno está convencido de que los ratios conseguidos hasta ahora son mejorables"

UXUE BARKOS
Presidenta del Gobierno de Navarra

GEROA BAI

"LA REALIDAD EVIDENCIA LA MEJORA"

●●● "La sociedad está contenta con la gestión". El primer partido de las fuerzas del cambio, Geroa Bai, valoró ayer de manera positiva el ecuador de la legislatura del Gobierno, y a través de su portavoz, Koldo Martínez, achacó las críticas de UPN "al nerviosismo" ante el "buen hacer". A juicio de Martínez, la sociedad "se alegra de ver cómo se gestionan los recursos públicos, la economía y el futuro de nuestra comunidad", y aseguró "entender" que ante "tantos datos objetivos" y el "buen funcionamiento de los departamentos" la oposición tenga que recurrir "a las cuestiones identitarias".

La presidenta del Gobierno de Navarra, Uxue Barkos, ayer durante la rueda de prensa.

deuda a tipos de interés más bajos que el propio Tesoro, provocando un ahorro de 20 millones en diez años en algunos de los paquetes, y la Comunidad Foral ya tiene un rating de solvencia superior al del Estado. Son datos que refuerzan una máxima que ayer Barkos recordó que sirvió como patrón a la hora de conformar el Gobierno: "No podremos ser solidarios si no somos solventes". Sólo con unos mayores ingresos fruto de la reforma fiscal y el viento de cola de la mejora económica se han podido acometer la reversión de los recortes (como en las cocinas de los hospitales) o la extensión a un 30% de personas dependientes ayudas sociales, entre las que se encuentra un presupuesto de lucha contra la pobreza de 150 millones. La bajada de las listas de espera (hay 10.000 pacientes menos en lista que en 2015) y el concurso de 600 plazas de empleo público en la Administración (por las 120 que se lanzaron en toda la legislatura anterior) forman parte también de un cambio "del que se beneficia toda la ciudadanía, rompiendo con el *Mcguffin* (en lenguaje cinematográfico, una excusa) que ha querido alimentar la oposición de que el cambio no es para todos los navarros". Sin embargo, Barkos desechó la idea de conformarse con unos datos esperanzadores. "Son cifras en algún caso constreñidas, pero que trabajamos para hacerlas más expansivas" en los Presupuestos de 2018. ●

Economía

CaixaBank gana un 31,6% más tras adquirir BPI

La entidad catalana mejora sus márgenes y cierra el primer semestre con un beneficio de 839 millones

PAMPLONA - El beneficio del Grupo CaixaBank ha aumentado un 31,6% en el primer semestre del año, hasta 839 millones de euros, impulsado por la integración, el pasado febrero, del banco portugués BPI, que ha contribuido con 77 millones a este resultado, y la mejora de los ingresos financieros.

Hasta junio, el grupo ha logrado un margen bruto de 4.280 millones, un 5,7% más, gracias a la consolidación de BPI y a la mayor generación de ingresos básicos del negocio bancario, como las comisiones, que han crecido casi un 24%, hasta 1.252 millones, o el margen de intereses, que se ha situado en 2.349 millones, un aumento del 15%, en un contexto de interés en mínimos. El margen de explotación ha caído en este período un 4,4%, hasta los 1.958 millones.

Y es que la evolución de los gastos de administración y amortización recurrentes, con un total de 2.216 millones, un 10,7% más, reflejan la incorporación de BPI, con unos costes de reestructuración por importe de 106 millones en 2017, 96 de ellos en el segundo trimestre.

Los resultados fueron presentados por el consejero delegado de CaixaBank, Gonzalo Gortázar, quien consideró que es "un gran acierto" incentivar las hipotecas a tipo fijo en España, y valoró positivamente el anuncio del ministro de Economía, Luis de Guindos, de que la nueva ley de crédito hipotecario abaratará los costes que conlleva cambiara de una hipoteca de tipo de interés variable a tipo fijo.

En la rueda de prensa Gortázar afirmó que en el pasado "las cosas han salido bien" porque los tipos han bajado y la carga hipotecaria de

las familias ha bajado porque la mayor parte de las hipotecas del país están referenciadas a tipo variable. Sin embargo, hizo hincapié en que, de la misma forma que los tipos de interés han bajado, podrían haber tenido una evolución diferente y haber subido, lo que habría sido "un problema muy serio". Y argumentó que, en este momento, "aunque nadie es capaz de prever el futuro", lo probable es que acaben subiendo los tipos de interés, lo que supondrá un riesgo para la mayor parte de las familias que tengan una hipoteca referenciada a un tipo variable.

"Si un país está referenciado fundamentalmente a tipo variable va a sufrir bastante, y es un riesgo que no deben mantener gran parte de las familias, porque la mayor parte no se lo pueden permitir", ha alertado el directivo, por lo que ha considerado muy importante incentivar el cambio a tipo fijo. "Es un objetivo muy importante y considero un factor muy relevante que se incluyan medidas al respecto en la ley y en la práctica bancaria". - D.N.

"Si un país está referenciado sobre todo a tipo variable va a sufrir bastante y es un riesgo"

GONZALO GORTÁZAR
Consejero delegado

El coste laboral cayó un 0,6% en Navarra

SALARIOS - Navarra fue el pasado año la cuarta comunidad, tras las de Madrid, la CAV y Catalunya, con el coste laboral neto más elevado. El coste total por trabajador en términos brutos en Navarra fue de 31.993,41 euros en el año 2016, un 0,6% menos que el año anterior, mientras que en el conjunto de España se registró un decrecimiento de un 1,1% en el coste laboral bruto por trabajador, que se situó en 30.528,20 euros. - D.N.

La marca VW gana 1.800 millones

AUTOMOCIÓN - La marca de automóviles Volkswagen contabilizó un beneficio operativo de 1.800 millones de euros en el primer semestre, lo que supone un 0,8% más respecto al mismo período del año anterior, confirmando, "tras el buen rendimiento" en estos seis primeros meses del año, su pronóstico de rentabilidad para el conjunto del año. La marca señaló que para el conjunto del año espera que su margen roce el 3%. - D.N.



Los ingresos del comercio han crecido en los últimos meses.

EL CONSUMO IMPULSA A CRECE YA UN 3,3%, MÁS

- El PIB de la Comunidad Foral encadena dos trimestres avanzando al menos un 0,9% por primera vez en una década
- Los servicios y la industria tiran del empleo ● El Gobierno eleva su previsión al 3,1% este año y al 2,7% en 2018

✎ **Juan Ángel Monreal**
✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA - La economía navarra alcanzó el verano con sus motores principales carburando. Hay más alegría en el consumo, que impulsa a los comercios, a la hostelería y a los servicios, y se mantiene la pujanza industrial, apoyada ya no solo en las exportaciones, sino también en una demanda interna renovada. Todo ello se combinó para ofrecer un crecimiento del 0,9% en el segundo trimestre -la misma cifra que en el período anterior- y para situar el avance interanual en el 3,3%, dos décimas por encima de la media española.

Hay que remontarse diez años en la serie histórica, hasta finales de 2006 y comienzos de 2007 para encontrar dos trimestres consecuti-

vos con crecimientos de al menos un 0,9%. Un dato que refleja el buen momento de economía global, cuyas perspectivas parecen haberse despejado y armonizado en los últimos meses, y la mejoría del clima económico español y navarro. De la mano de la creación de empleo, que durante algunos meses se acercó al 3% y que la Encuesta de Población Activa cifraba en 21.000 empleos en el último año, ha despertado el consumo. Las ventas del comercio navarro llevan cuatro meses consecutivos creciendo más que la media española.

"Es un buen dato", reconocía Manu Ayerdi, vicepresidente del Gobierno de Navarra, que anunció ayer que elevaba nada menos que nueve décimas la previsión de crecimiento de este año. Del 2,2% previsto en el cuadro macroeconómi-

co a un 3,1% alineado con las últimas estimaciones conocidas en las últimas semanas. BBVA, por ejemplo, coincidía plenamente con el Ejecutivo foral, mientras que Laboral Kutxa estimaba el crecimiento en el entorno del 3%. Con el actual, Navarra encadena ya 15 trimestres consecutivos de crecimiento, de tal modo que su economía presenta desde mediados de 2016 un tamaño ya superior al que tenía antes de la crisis. En eso, ha tomado casi un año de ventaja a España.

En cuanto a la previsión de crecimiento del PIB para 2018, "un dato necesario" para que se empiecen a elaborar los Presupuestos del próximo año, Ayerdi remarcó que "en este momento el modelo económico nos da una banda y estaremos en el entorno del 2,7% para el año que viene". "Nosotros por cultura y

AVANCE

ESPAÑA AVANZA TAMBIÉN UN 0,9%

●●● Consolidación. La economía española ha mejorado su crecimiento en el segundo trimestre del año, al avanzar el 0,9% en tasa trimestral, una décima más que la registrada entre enero y marzo, según el dato adelantado hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Con este dato, el mayor desde el tercer trimestre de 2015, continúa la consolidación del crecimiento económico que se había moderado al 0,7% en la segunda mitad del año pasado, tras haberse mantenido por encima de dicha tasa desde 2014. La variación anual del PIB entre abril y junio fue del 3,1%, una décima por encima de la contabilizada en el trimestre anterior. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, aseguró ayer que la economía española ha recuperado el nivel de riqueza de antes de la crisis "gracias a las reformas" puestas en marcha, que la han hecho "más competitiva, flexible y resistente". Consideró que se trata de unas "espléndidas cifras" con las que es "más que probable que el conjunto del año crezcamos al menos el 3%". - D.N.



CCOO estudia convocar huelga en conserveras y mataderos de aves

El sindicato reclama mejoras salariales y la ultraactividad del convenio

PAMPLONA - El sector agroalimentario navarro puede vivir un otoño de conflicto si no se avanza en la negociación de su convenio. CCOO está estudiando convocar huelgas en septiembre en el sector de conservas vegetales y en el de mataderos de aves y conejos si en las próximas reuniones que se celebrarán para la negociación de los respectivos convenios "las patronales no aceptan las exigencias" del sindicato "para poder llegar a un acuerdo satisfactorio".

Según los datos ofrecidos ayer por la propia central, CCOO es el sindicato con mayor representatividad, 43%, seguido de UGT con el 29%, ELA con el 19% y finalmente LAB con el 7%. El sindicato afirmó que existen "enormes diferencias entre ambas partes, lo que dificulta un acuerdo a corto plazo". En las negociaciones de la mesa del convenio de conservas vegetales CCOO ha planteado incrementos salariales que mejoren el poder adquisitivo; ultraactividad indefinida; estabilidad en el empleo, estableciendo porcentajes mínimos por centro de trabajo; o reducción de jornada, principalmente a través de que al menos 20 minutos del bocadillo sean considerados tiempo efectivo de trabajo, y por tanto no se descuenten de jornada.

Por su parte la parte empresarial ha exigido ampliar el plazo del contrato eventual por circunstancias de la producción, "desregular" el llamamiento del fijo discontinuo, ampliar el período de prueba,



Delegados de CCOO en el sector agroalimentario.

duplicar horas de distribución irregular de la jornada, o implantar jornada ordinaria diaria de nueve horas. En el convenio de mataderos de aves y conejos, tras las movilizaciones del sector que tuvieron lugar los días 11 y 12 de abril, "las patronales del sector continúan con sus pretensiones de eliminar derechos y aplicar la congelación".

Según CCOO, las propuestas empresariales recogen la eliminación de la antigüedad, la congelación salarial o el incremento de la jornada y mayor flexibilidad. Para el sindicato, esta postura patronal

es "inasumible, más aún cuando no habla ni de contención del reparto de dividendos ni de las elevadas remuneraciones del personal de alta dirección". "Tampoco hacen mención a que una parte de los beneficios se reinvierta en tecnologías para mejorar la productividad, formación profesional, más innovación y principalmente ligar moderación salarial a compromisos de empleo estable y de calidad", indicó. Ante esta situación de "bloqueo", CCOO ha llegado "a la convicción de que el desbloqueo del convenio solo será posible con movilización". - D.N.

NAVARRA, QUE QUE ESPAÑA

por principio preferimos estar en la banda más prudente siempre, porque al final hay elementos externos que son difíciles de definir. Por cultura de gestión preferimos tener una cierta dosis de prudencia", planteó Manu Ayerdi.

"Este buen dato de crecimiento del PIB viene a reafirmar lo que el resto de indicadores coyunturales están mostrando desde el arranque del año, que la actividad económica regional, como está sucediendo en el Estado, es más fuerte y resistente de lo que habíamos anticipa-

do", destacó el vicepresidente de Desarrollo Económico, quien recordaba que también el Gobierno central se ha visto obligado a adecuar sus previsiones. No obstante, Ayerdi avanzó que la moderación en el crecimiento económico que se preveía para este año debido a la evolución de los tipos de interés, el precio de las materias primas y la cotización de las divisas, "es previsible que comience a sentirse durante este tercer trimestre". De hecho, ha apuntado que "gran parte de los indicadores" han mostrado un menor crecimiento en junio.

Distintos factores externos se han combinado además en los últimos trimestres para impulsar el crecimiento. Y Laboral Kutxa calculaba hace unos días que todos ellos eran capaces de añadir en torno a un 1% al crecimiento potencial de la economía navarra y la española. Los bajos tipos de interés son sin duda uno de ellos, al igual que el precio del petróleo, que en el entorno de los 50 dólares puede considerarse barato y un estímulo. El dólar, que rozó la paridad con el euro durante unos meses, vuelve a depreciarse en las últimas semanas, algo que podría golpear a las exportaciones. ●

"El dato conocido es bueno y la previsión que hacemos para 2018 es prudente"

MANU AYERDI
Vicepresidente del Gobierno

LAB rechaza la propuesta de políticas activas de empleo

El sindicato critica que se negocie el Plan de Empleo con un órgano como el Consejo de Diálogo Social

PAMPLONA - El sindicato LAB mostró ayer su rechazo al documento que sobre políticas activas del Plan de Empleo 2017-2020 se ha presentado en el consejo de gobierno del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare.

Tras criticar que hace solo cinco días que se les envió el documento relativo al presupuesto, LAB añá-

de que no comparte que sea el Consejo de Diálogo Social el que negocie el Plan de Empleo de Navarra por ser este órgano "un auténtico fraude", dado que "únicamente ha servido para financiar las estructuras" de UGT, CCOO y la CEN.

Se opone también a unas políticas activas de empleo "secuestradas" por el diálogo social de UGT, CCOO y la CEN, lo que conlleva que la "calidad del empleo", fundamental para LAB porque implica adoptar "medidas concretas y efectivas" frente a la precariedad, "haya sido vaciada de contenido y se abordará de forma "exclusiva" en el Consejo de Diálogo Social.

El sindicato se opone igualmente a unas políticas activas de empleo "bajo las directrices de Europa y Madrid" porque Navarra necesita una política de empleo efectiva y acorde a su realidad. LAB rechaza igualmente que en los presupuestos de las políticas activas de empleo para el año 2017 se mantengan los convenios nominativos con la CEN. Por el contrario valora que se hayan recogido sus peticiones para favorecer la inserción y la igualdad, que se apueste por un sistema público de empleo y se cree un grupo de trabajo para fortalecer la gestión pública. - D.N.

CCOO y UGT anuncian una marcha conjunta el 30 de septiembre por unas pensiones dignas

La protesta se enmarca dentro de "un otoño caliente" y reivindicará también la revalorización de las prestaciones

MADRID - CCOO y UGT celebrarán del 30 de septiembre al 9 de octubre una marcha conjunta a pie por todo el Estado en defensa de unas pensiones dignas; una iniciativa que ya fue anunciada en mayo y que inicialmente estaba prevista para junio. El secre-

tario de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO, Carlos Bravo, presentó ayer a los medios esta marcha reivindicativa, que se enmarcará en lo que bautizó como "un otoño caliente", en el que están previstas diversas movilizaciones. Carlos Bra-

vo señaló que la marcha reivindicará tanto la revalorización de las pensiones tras el fracaso de esta semana a la hora de pactar la subida salarial de 2017, que lleva a que en otoño "todo lo que ha quedado por negociar aumente la conflictividad".

De este modo, Bravo indicó que ahora se entra en una nueva fase de reivindicación que buscará activar la

mesa del Pacto de Toledo y la negociación salarial, así como una mayor atención a las políticas sociales de cara a los próximos Presupuestos Generales del Estado de 2018.

Por su parte, la secretaria de Políticas Sociales, Empleo y Seguridad Social de UGT, Mari Carmen Barrera, calificó de "histórica" esta marcha que tiene la finalidad de "remover al Gobierno de sus posiciones de resis-

tencia", porque afirmó que tienen que revertir las decisiones políticas tomadas con la reforma de 2013.

El Ejecutivo ha obviado todas las propuestas que los sindicatos han presentado y ha vetado la proposición de ley que presentaron los sindicatos para la revalorización de las pensiones con el IPC, que obtuvo el apoyo de todos menos del PP y Ciudadanos.

En mayo, los sindicatos explicaron que tenían previsto que cada partida de la marcha se iniciara con 35 pensionistas, a los que se irán sumando más personas a lo largo del camino, y que culminaría con una concentración en Madrid. -Efe



bolsa

NASDAQ 100* ↓ -0,22% 5.903,83 En el año: 21,39%	CAC 40 ↓ -1,07% 5.131,39 En el año: 5,53%	DAX ↓ -0,40% 12.162,70 En el año: 5,94%	DOW JONES* ↑ 0,00% 21.796,73 En el año: 10,29%	EUROSTOXX 50 ↓ -0,73% 3.467,73 En el año: 5,39%	FTSE 100 ↓ -1,00% 7.368,37 En el año: 3,16%	BRASIL* ↓ -0,06% 65.236,83 En el año: 8,32%	COLOMBIA* ↓ -0,36% 10.923,87 En el año: 8,09%
---	---	---	--	---	---	---	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 28-07-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
DIA	14,99	6,00	
ABENGOA	8,33	0,01	
DINAMIA	6,90	12,40	
PRISA	4,55	3,20	
SNIACE	3,28	0,19	
BIOSEARCH	2,80	0,55	
AZKOYEN	2,71	7,96	
MEDIASET ESP	2,68	10,71	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
OBR.H.LAIN	-11,05	3,39	
INYPESA	-7,32	0,19	
TEC.REUNIDAS	-7,05	31,03	
G.E.SAN JOSE	-6,35	3,69	
URBAS	-5,88	0,02	
PESCANOVA	-5,06	1,39	
ACCIONA	-4,59	72,61	
AMADEUS IT	-3,48	52,76	

LOS + CONTRATADOS		Volumen
SANTANDER		152.216.018
ABENGOA		43.059.959
DIA		38.844.961
B. SABADELL		34.830.649
CAIXABANK		27.969.674
BBVA		24.844.285
IBERDROLA		18.709.822
TELEFONICA		12.832.592

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,329
Euribor 1 año		-0,153
\$ EEUU		1.1755
Yen		130,27
Libra		0,89558
Franco Suizo		1,13842
Corona Noruega		9,3082
Corona Sueca		9,5436

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▲ ADIDAS AG	192,55	8,79	28,24
▼ AIR LIQUIDE SA	105,00	-1,69	-0,62
▲ AIRBUS SE	72,38	0,15	15,18
▼ ALLIANZ SE-VINK	180,65	-0,77	15,06
▼ ANHEUSER-BUSCH I	103,35	-1,57	2,78
▼ ASML HOLDING NV	129,85	-2,29	21,75
▼ AXA	25,14	-0,53	4,84
▼ BANCO SANTANDER	5,80	-0,14	18,91
▼ BASF SE	79,64	-0,13	-9,82
▼ BAYER AG-REG	107,70	-0,69	8,65
▼ BAYER MOTOREN WK	77,85	-0,83	-12,28
▲ BBVA	7,71	-0,08	20,17
▲ BNP PARIBAS	66,10	0,15	9,17
▼ CRH PLC	29,76	-2,41	-9,68
▼ DAIMLER AG	59,85	-0,73	-15,37
▼ DANONE	63,65	-1,70	5,73
▼ DEUTSCHE BANK-RG	15,41	-0,74	0,09
▼ DEUTSCHE POST-RG	32,76	-0,08	4,87
▼ DEUTSCHE TELEKOM	15,56	-0,54	-4,83
▼ E.ON SE	8,26	-1,95	23,31
▼ ENEL SPA	4,81	-1,55	14,95
▼ ENGIE	13,64	-0,76	12,54
▲ ENI SPA	13,26	0,30	-14,29
▼ ESSILOR INTL	111,60	-4,12	3,96
▼ FRESenius SE & C	72,25	-1,38	-2,71
▼ IBERDROLA SA	6,65	-1,00	6,71
▼ INDITEX	33,50	-0,73	3,30
▼ ING GROEP NV	15,81	-0,53	18,25
▼ INTESA SANPAOLO	2,90	-0,07	23,36
▲ KONINKLIJKE AHOL	17,42	0,09	-13,06
▼ KONINKLIJKE PHIL	32,30	-1,52	11,38
▼ LVMH MOET HENNE	213,15	-1,34	17,50
▼ L'OREAL	176,05	-2,76	1,53
▼ MUECHENER RUE-R	180,90	-0,39	0,70
▼ NOKIA OYJ	5,39	-1,73	17,48
▼ ORANGE	14,32	-1,07	-0,76
▼ SAFRAN SA	80,16	-1,61	17,16
▲ SAINT GOBAIN	47,41	1,44	7,13
▼ SANOFI	81,59	-0,75	6,10
▼ SAP SE	90,30	-0,55	9,04
▼ SCHNEIDER ELECTR	66,96	-2,39	4,14
▼ SIEMENS AG-REG	115,75	-0,04	-0,90
▼ SOC GENERALE SA	49,96	-0,67	6,87
▼ TELEFONICA	9,62	-1,72	9,09
▼ TOTAL SA	42,99	-0,02	-11,76
▼ UNIBAIL-RODAMCO	213,45	-1,64	-5,87
▼ UNILEVER NV-CVA	49,44	-0,93	26,38
▼ VINCI SA	75,33	-2,50	16,43
▼ VIVENDI	19,83	-1,37	9,83
▼ VOLKSWAGEN-PREF	131,80	-1,16	-1,16

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ ABERTIS INFR	16,66	-1,13	25,31
▼ ACCIONA	72,61	-4,59	3,83
▼ ACERINOX	11,06	-1,34	-12,22
▼ ACS CONST.	32,68	-1,92	8,84
▼ AENA	163,25	-1,72	25,92
▼ AMADEUS IT	52,76	-3,48	22,21
▼ ARCEL.MITTAL	22,01	-1,68	4,42
▼ B. SABADELL	1,88	-2,99	42,48
▲ BANKIA	4,34	0,39	11,84
▼ BANKINTER	8,25	-0,45	12,11
▲ BBVA	7,71	0,08	20,17
▲ CAIXABANK	4,44	2,07	41,53
▼ CELLNEX	19,04	-0,57	39,30
▲ DIA	6,00	14,99	28,62
▼ ENAGAS	24,00	-1,52	-0,54
▼ ENDESA	19,86	-2,07	-1,32
▼ FERROVIAL	18,34	-1,00	7,88
▲ GAMESA	14,58	0,52	-9,44
▼ GAS NATURAL	19,37	-1,90	8,15
▲ GRIFOLS	23,28	1,31	23,31
▼ IBERDROLA	6,65	-1,00	6,71
▼ INDITEX	33,50	-0,73	3,30
▲ INDRA A	13,28	1,07	27,57
▼ INT.AIRL.GRP	6,63	-0,29	29,26
▲ MAPFRE	3,18	0,70	9,83
▲ MEDIASET ESP	10,71	2,68	-3,29
▲ MELIA HOTELS	13,00	0,58	17,37
▼ MERLIN PROPERTIES	11,42	-0,82	11,64
▼ RED ELE.CORP	18,04	-1,82	0,67
▲ REPSOL	14,14	0,28	5,37
▼ SANTANDER	5,80	-0,14	18,91
▼ TEC.REUNIDAS	31,03	-7,05	-20,36
▼ TELEFONICA	9,62	-1,72	9,09
▼ VISCOFAN	50,28	-1,33	7,32



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.%Año
▼ A. DOMINGUEZ	5,00	-0,99	52,44
▲ ABENGOA	0,01	8,33	-93,09
= ADVEO	3,06	0,00	-10,26
▼ ALMIRALL	8,17	-3,31	-44,65
▼ AMPER	0,24	-0,41	8,60
▼ APERAM	41,58	-0,96	-4,58
▲ APPLUS	11,07	0,18	14,72
▲ ATRESMEDIA	9,79	1,77	-5,77
▼ AXIA REAL STATE	15,77	-0,82	14,11
▲ AZKOYEN	7,96	2,71	35,60
= B.RIOJANAS	4,95	0,00	20,73
= BARON DE LEY	107,75	0,00	-9,83
▼ BAYER	106,95	-2,15	8,74
▲ BIOSEARCH	0,55	2,80	-7,56
▼ BOLSAS Y MER	30,30	-2,05	8,25
▼ CAF	37,60	-2,13	-1,83
▲ CIE AUTOMOT.	20,89	0,84	12,83
= CLEOP	1,15	0,00	0,00
= CLIN BAVIERA	10,26	0,00	8,00
▼ CODERE	0,45	-2,17	-40,79
▼ COEMAC	0,42	-2,30	-22,02
▼ COR.ALBA	52,95	-1,03	23,57
= CORREA	2,52	0,00	44,70
▲ D. FELGUERA	0,72	1,41	-35,71
▲ DEOLEO	0,20	2,56	-13,04
▲ DINAMIA	12,40	6,90	0,00
▲ DOMINION	3,95	2,04	26,21
▲ EADS NV	72,40	0,56	15,65
▼ EBRO FOODS	20,21	-0,25	1,53
= EDREAMS	2,95	0,00	-0,87
▼ ELECNOR	11,90	-0,25	32,52
▲ ENCE	3,52	2,03	40,24
▼ ERCROS	3,10	-1,90	68,42
▼ EUROPAC	7,34	-1,28	39,90
▲ EUSKALTEL	8,81	2,67	4,63
▲ EZENTIS	0,74	0,14	41,35
▼ FAES	2,66	-0,37	-20,68
▲ FCC	9,62	0,34	27,36
▲ FERSA	0,58	1,74	17,00
▼ FLUIDRA	7,14	-1,25	64,58
= FUNESPANA	7,19	0,00	12,34
▼ G.CATALANA O	37,52	-1,73	20,60
▼ G.E.SAN JOSE	3,69	-6,35	14,24
▼ GRAL.ALQ.MAQ	1,76	-3,30	-37,14
= GRAL.INVERS.	1,92	0,00	5,49
▼ HISPANIA	15,45	-0,32	38,01
▲ IBERPAPEL	27,39	1,22	19,66
▲ INM. DEL SUR	10,33	0,29	30,59
▲ INM.COLONIAL	7,81	0,22	18,64
▼ INYPESA	0,19	-7,32	9,23
▼ LABORAT.ROVI	15,78	-2,41	27,98
▼ LAR ESPAÑA	8,45	-0,71	24,67
▼ LIBERBANK	0,99	-0,70	0,51
▲ LINGOTES ESP	17,60	0,57	23,94
▲ LOGISTA	21,71	0,05	-1,32
= MERCAL INMUEBLES	34,81	0,00	-3,09
▼ MIQUEL COST.	31,34	-0,16	26,63
▼ MONTEBALITO	2,50	-1,38	51,52
▼ NATRA	0,50	-1,98	-26,67
▲ NATURHOUSE	4,13	0,56	-13,03
▼ NH HOTELES	5,64	-0,96	46,81
▼ OBR.H.LAIN	3,39	-11,05	2,88
▼ PESCANOVA	1,39	-5,06	-76,51
▼ PHARMA MAR	3,84	-1,92	41,51
▼ PRIM	11,03	-1,69	23,93
▼ PRISA	3,20	4,55	-39,14
▼ PROSEGUR	5,64	-1,05	-4,59
▲ QUABIT INM.	1,71	0,59	-3,35
▼ REALIA	1,06	-2,74	23,84
▲ REIG JOFRE	3,09	1,91	-0,96
= RENO MEDICI	0,42	0,00	36,66
= RENTA 4 BCO.	5,98	0,00	1,87
▲ RENTA CORP.	3,02	2,37	64,58
▼ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SACYR	2,27	-1,52	5,26
▲ SAETA YIELD	9,70	0,52	19,30
= SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
▲ SERV.POINT S	1,09	1,86	-31,02
▲ SNIACE	0,19	3,28	-23,89
▼ SOLARIA	1,42	-0,35	85,62
= SOTOGRADE	3,05	0,00	3,74
▼ TALGO	4,78	-1,77	5,91
= TUBACEX	3,26	0,00	19,41
▼ TUBOS REUNID	1,07	-0,47	23,70
▼ URBAS	0,02	-5,88	33,33
= VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▼ VIDRALA	67,25	-0,15	37,24
▲ VOCENTO	1,61	1,90	29,84
▼ ZARDOYA OTIS	9,09	-0,11	14,21

Los grandes bancos disparan su beneficio un 21% hasta 7.697 millones

La moderación de costes y el negocio tradicional impulsan el primer semestre

PAMPLONA - La gran banca ha registrado un beneficio neto atribuido de 7.697 millones de euros en los primeros seis meses del ejercicio, lo que supone un avance del 21,2% con respecto al primer semestre de 2016, aunque tan solo se contabilizan los resultados obtenidos por Banco Popular desde su adquisición por Banco Santander, aportando 11 millones de euros al resultado del banco cántabro desde el pasado 7 de junio.

Todos los valores bancarios que cotizan en el Ibex 35 han incrementado sus resultados semestrales, a excepción de Bankinter, que registró un beneficio neto de 241 millones de euros en los primeros seis meses de 2017, un 15,73% inferior, ante la ausencia en 2017 de un efecto extraordinario derivado de la compra del negocio minorista de Barclays en Portugal.

De forma generalizada, las principales bancos españoles han atribuido los mejores resultados obtenidos en la primera mitad de 2017 a una moderación de costes, así como a una mejora en el negocio bancario tradicional.

Banco Santander es la entidad que ha registrado unas mayores ganancias en el periodo, con 3.616 millones de euros, un 24% más que un año antes. Los analistas destacan especialmente el aporte que representa la reciente adquisición de Banco Popular y la estabilización del negocio en Brasil, un país que ha

vivido dos años muy difíciles en términos políticos y económicos.

Por su parte, BBVA contabilizó un beneficio de 2.306 millones de euros en el periodo, un 26% más. Los beneficios están en la línea de las previsiones del mercado. En su caso, México vuelve a ser el impulsor de los resultados, con unas ganancias de 1.080 millones de euros, el 40% del total.

Caixabank, por su parte, incrementó sus ganancias un 31,6%, hasta 839 millones de euros, y explicó que la evolución de los primeros seis meses del ejercicio está marcada por la integración del banco luso BPI, que ha contribuido al resultado en 77 millones de euros. CaixaBank es para los expertos el mejor indicador de cómo evoluciona el sector bancario dentro de España. La entidad financiera catalana ha demostrado una notable solidez de su margen de intereses, con un crecimiento del

15%, y una excelente evolución de sus comisiones netas (+24%). El beneficio neto de 839 millones de euros ha superado con creces las expectativas de los analistas. Una de las claves de la evolución del grupo es que ha conseguido reducir el coste de la financiación de sus recursos.

Bankia se apuntó un beneficio neto atribuido de 514 millones de euros, un 6,7% por encima del obtenido en los primeros seis meses de 2016. La gestión de José Ignacio Goirigolzarri y su equipo ha logrado poner en valor una franquicia que está muy bien capitalizada y que afrontará en los próximos meses la absorción de BMN, su primera operación corporativa.

Sabadell ganó en los primeros seis meses del ejercicio 451 millones de euros, un 5,9% más.

En el caso de Bankinter, la compra del negocio de Barclays en Portugal reportó a la entidad un impacto positivo en las cuentas del segundo trimestre de 2016, puesto que se adquirió por debajo de su valor contable.

Esta situación generó un fondo de comercio negativo que supuso una aportación positiva en las cuentas del banco de 130 millones de euros, aproximadamente, que se contabilizó como un resultado extraordinario por combinación de negocios. Sin incluir los datos de Portugal, el beneficio neto del primer semestre de Bankinter asciende a 227,4 millones de euros, un 16,4% más. - D.N.

LAS CLAVES

● **Pujanza exterior.** Las altas ganancias se basan en el resultado de la actividad internacional de los dos grandes bancos, Santander y BBVA, pero también en el buen tono del negocio tradicional, la evolución del margen de intereses y la buena evolución de las comisiones.

La inflación se mantiene en el 1,5% por la estabilidad de los alimentos

PRECIOS - El índice de precios de consumo (IPC) se situó en julio en el 1,5% interanual, con lo que se mantiene la subida de precios registrada en junio, que también fue del 1,5%. De acuerdo con el indicador adelantado de IPC publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), este comportamiento se relaciona con la estabilidad de los precios de los alimentos y las bebidas no alcohólicas, que el pasado año experimentaron una subida. Además, los precios de los carburantes han bajado menos este año de lo que lo hacían en julio de 2016. De confirmarse este dato, el IPC sumaría once meses consecutivos en positivo, aunque la tendencia a mediados de año es más moderada que a comienzos, cuando la inflación se disparó al 3% interanual. En cuanto a la evolución mensual, los precios de consumo bajaron en julio un 0,7% con respecto a junio. - Efe

El Gobierno aprueba gestionar las 9 autopistas en quiebra en 2018

TRANSPORTES - El Consejo de Ministros aprobó el convenio que permitirá a la Sociedad Estatal de Infraestructuras Terrestres (Seitisa), empresa de titularidad pública, hacerse con la gestión de las nueve autopistas de peaje en quiebra desde que reviertan al Estado hasta su licitación para que vuelvan a manos privadas en el último cuatrimestre de 2018. Fomento explicó que Seitisa asumirá el 100% de las obligaciones de conservación, explotación y licitación de las autopistas, que se liquidarán en ocho concesiones distintas que saldrán a concurso en uno o dos bloques, según la opción que el estudio de demanda considere óptima. Fuentes oficiales prevén que las ubicadas en los alrededores de Madrid salgan en un solo bloque, y la opción que parece más viable es que las otras --de menor tamaño-- se integren en el mismo, aunque finalmente podría realizarse en dos. - E.P.

Los accionistas minoritarios denuncian las operaciones en corto

MERCADO DE VALORES - La Asociación Española de Accionistas Minoritarios de Empresas Cotizadas (Aemec) ha denunciado las operaciones en corto que afectan a empresas españolas cotizadas como Dia, Técnicas Reunidas, Abengoa, Sacyr o PRISA, la empresa editora de EL PAÍS. La directora ejecutiva de AEMEC, María Fernández Conradi, insta a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) a que "inicie (o en su caso continúe) con sus tareas de investigación" de unas actividades especulativas "que están provocando una merma en la confianza en el mercado financiero español". Aemec, que se ocupa de defender y proteger los intereses de los accionistas minoritarios, recurre de nuevo al organismo presidido por Sebastian Albella para pedirle que investigue el incremento de los movimientos de posiciones en corto. - D.N.

HASTA

25%

DESCUENTO

en HOTELES SELECCIONADOS de COSTAS

SOLO HASTA EL 7 DE AGOSTO

Y 10% DE DESCUENTO EN TODOS LOS HOTELES DE COSTAS

AHORA, ÚLTIMA HORA!!

Hay un sueño esperándote



*Precios base por persona en alojamiento doble. Oferta sujeta a disponibilidad de plazas en la fecha solicitada. No acumulable a otras promociones o descuentos. Consultar condiciones, proveedores y destinos adheridos a la promoción en cualquier agencia de VIAJES EROSKI, S.A. CIE 618. Gastos de gestión 8€. Edición julio 2017.

Financia en **3 MESES GRATIS 0%TAE*** con tu tarjeta **EROSKI club Mastercard**



*Período promoción edición julio 2017. Financiación sujeta a aprobación de Santander Consumer Finance, S.A. Intereses subvencionados por EROSKI. Tarjeta emitida por Santander Consumer Finance, S.A.

www.viajeseroski.es
www.escaparatviajes.es

EROSKI viajes

¿Sueñas? ¡Vuela!

viernes 28 de julio de 2017

CCOO industria de Navarra valora convocar huelgas en los sectores de conservas vegetales y mataderos de aves y conejos en el mes de septiembre

11.400 langileek lan egiten dute arlo honetan

%43ko ordezkarezekin CCOO da sindikatu bozkatuena

CC.OO. Industria de Navarra ante el bloqueo de la negociación en los convenios del sector de Conservas Vegetales y Mataderos de aves y conejos convocará movilizaciones en el mes de septiembre, si en las próximas reuniones que se celebrarán las patronales no aceptan las exigencias de CCOO para poder llegar a un acuerdo satisfactorio para ambos sectores.

El convenio estatal para la fabricación de conservas vegetales, cuya vigencia finalizó el 31 de diciembre de 2016, y el convenio estatal de Mataderos de aves y conejos cuya vigencia finalizó el 31 de diciembre de 2015. Ambas negociaciones tienen varios puntos en común. El primero de ellos es que en ambos casos, las patronales muestran un muy escaso interés en avanzar en la negociación. La están ralentizando no presentando las propuestas con antelación suficiente para su estudio etc.

Otro punto en común es que en ambos casos las patronales han presentado sus propuestas para la negociación, con una pérdida de derechos muy importantes para nosotras y nosotros respecto al articulado de los actuales convenios. Pérdida de antigüedad, desregulación en llamamientos a fijos discontinuos, etc. Cuestiones como digo muy pero muy importantes para las trabajadoras y trabajadores, que siendo conscientes de que no las vamos a aceptar, creemos se realiza con el objetivo de ralentizar y retrasar la adopción de acuerdos.

CCOO es el sindicato con mayor representatividad, 43%, seguido de UGT con el 29%, ELA con el 19% y finalmente LAB con el 7%

Por parte del sindicato constatamos las enormes diferencias existentes entre ambas partes, lo que dificulta un acuerdo a corto plazo.

En las negociaciones de la mesa del convenio de conservas vegetales CCOO ha planteado las siguientes medidas

- Incrementos salariales que mejoren el poder adquisitivo.
- Ultra-actividad indefinida.
- Estabilidad en el empleo, estableciendo porcentajes mínimos por centro de trabajo, al objeto de que el fijo y fijo discontinuo sean la norma y el contrato temporal la excepción, y no al revés.
- Reducción de jornada, principalmente a través de que al menos 20 minutos del bocadillo, sean considerados tiempo efectivo de trabajo, y por tanto no se descuenten de jornada.
- Imposibilidad de externalizar la actividad principal de fabricación de conservas vegetales, al objeto de prevenir y poner freno a la implantación de contrataciones, subcontratas, especialmente tras el fenómeno de las multiservicios y de las falsas cooperativas de trabajo asociado.
- Ampliar los permisos retribuidos.
- Ampliar y desarrollar el capítulo de derechos y garantías sindicales.
- Establecer la obligatoriedad de tener planes de igualdad en empresas de cien o más personas. Así como la incorporación de un protocolo para la prevención y actuación en caso de acoso.

Por su parte la parte empresarial ha exigido las siguientes medidas

- Ampliar el plazo del contrato eventual por circunstancias de la producción.
- Desregular el llamamiento del fijo discontinuo.
- Ampliar el período de prueba.
- Duplicar horas de distribución irregular de la jornada.
- Implantación de jornada ordinaria diaria de nueve horas (además de la distribución irregular).
- Que las horas extraordinarias sea de obligatoria realización en campaña.
- Incluir como laborable el fin de semana, incluido el domingo.
- Duplicar el período de prueba de cada categoría profesional.
- Endurecer el régimen de faltas y sanciones.
- Prorrato de las pagas extras a decisión empresarial.
- Incremento salarial por año de vigencia de un 0.4% sin cláusula de revisión.

En cuanto al convenio de mataderos de aves y conejos que afecta a unas 400 personas, tras las movilizaciones del sector que tuvieron lugar los días 11 y 12 de abril las patronales del sector continúan con sus pretensiones de eliminar derechos y aplicar la congelación salarial para el sector.

A pesar del éxito de las movilizaciones- 90% de paro en el sector- las patronales del sector siguen en su empeño de recortar derechos, como la eliminación de la antigüedad, ampliar la flexibilidad declarando la jornada de los domingos como jornada ordinaria. Y siguen pretendiendo que en 2016 los trabajadores no tengan incremento salarial.

En el sector de mataderos de aves y conejos trabajan más de 24.000 trabajadores y trabajadoras, a nivel estatal, en Navarra hay dos grandes empresas como son AN Mélida y UVESA en Tudela que supone una plantilla de 400 personas

La producción en el sector de mataderos de aves y conejos ha tenido una evolución más que buena. En este sentido, ha crecido en volumen desde los registros de 2005. Y por otra parte, desde 2010 las exportaciones han crecido casi un 35%, y las importaciones han descendido un 22%. Por lo que el sector tiene una holgada balanza comercial positiva. Según datos aportados por la propia Patronal.

El principal problema del sector, radica en la debilidad contractual en la fijación de precios entre los diferentes operadores de la cadena de valor, siendo los criadores y los mataderos (industrias) los que pierden, en favor de las grandes superficies comerciales. Sin perjuicio de lo anterior, la evolución de los precios del pollo en destino no ha parado de subir desde 2011, si bien no ha sido por igual, en el resto de la cadena de valor, como se ha dicho anteriormente, por lo que no estamos ante productos que pierden rentabilidad, sino que en todo caso, hay una redistribución no equitativa de la misma dentro de los operadores de la cadena de valor.

Sin embargo, la patronal AMACO-AMPE de Mataderos de Aves y Conejos, plantea como solución a los problemas del sector recetas que condenan a la precariedad más absoluta a las trabajadoras y trabajadores del sector. Entre las que destacan:

- Eliminación de la antigüedad.
- Congelación salarial.
- Incremento de la jornada y mayor flexibilidad de la misma.
- Seguir con la deriva externalizadora de las plantillas, mediante empresas de servicios, subcontratas, falsos autónomos, ETTs, y otras que se les ocurra.

Para CCOO estas pretensiones son inasumibles, más aún cuando no hablan ni de contención del reparto de dividendos, ni de las elevadas remuneraciones del personal de alta dirección. Tampoco hacen mención a que una parte de los beneficios se reinvierta en tecnologías para mejorar la productividad, formación profesional, más innovación y principalmente ligar moderación salarial a compromisos de empleo estable y de calidad.

Por lo tanto, estas propuestas son inaceptables, ya que cualquier esfuerzo por nuestra parte, no iría destinado

a afianzar el sector industrial, su empleo y el mantenimiento de las condiciones laborales.

PRINCIPALES REIVINDICACIONES DE CCOO:

- Que se siga aplicando el complemento salarial de antigüedad.
- Incremento de salarios.
- Reforzamiento del empleo fijo y fijo discontinuo, en detrimento de otras modalidades de contratación.
- Imposibilidad de subcontratar la actividad principal.
- Establecimiento de descansos no recuperables ante los altos ritmos de trabajo.

Los problemas que puedan tener el sector, no son de costes laborales altos o de rigideces en la prestación del trabajo, sino que son otros, como:

- La pérdida de poder contractual de los mataderos (industrias), frente a las grandes superficies.
- Pese a los avances, disponer de mayor capacidad exportadora a terceros países fuera de la unión europea, principalmente, a los países emergentes.
- Más inversión en I+D+i.
- Los costes energéticos.
- La alta dependencia extranjera de la materia prima necesaria para la elaboración de piensos para los animales.
- La atomización de las empresas.

Por lo que ante esta situación de bloqueo patronal ante la radicalidad de sus posiciones CCOO hemos llegado a la convicción de que el desbloqueo del convenio, solo será posible si estamos fuertes y unidos, siendo necesario para ello, poner en marcha una batería de medidas de presión y movilización en defensa del convenio y sus derechos sociales y salariales, que hagan reflexionar a la Patronal. CCOO no descartamos realizar nuevos paros en el mes de septiembre.