

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

13 de enero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 13 de enero

Radio

Televisión

Prensa

CCOO



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO



10/01/2014 COPE PAMPLONA | 12,00-13,00 h -- Magazine -- 550 seg

Entrevista con Alfredo Rada, presidente del comité de empresa de Koxka.

DESARROLLO: Al no admitirse el acuerdo, informa Rada, la empresa aplicará una bajada salarial del 25%, frente al 20% que contemplaba el acuerdo. Las perspectivas a corto plazo no son buenas y la plantilla decidirá el lunes si va a la huelga indefinida.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=5913eaccf7b093574260fc549b4b77d03/20140110Q.A00.WMA/1389602687&u=8235>

10/01/2014 COPE PAMPLONA | 14,00 h -- Informativo -- 81 seg

La plantilla de Koxka podría ir a la huelga tras el desacuerdo de los trabajadores en la bajada de los salarios.

DESARROLLO: Declaraciones de Alfredo Rada, presidente del comité de empresa de Koxka.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=d29c121d42dfc0068aa4cad2bb72a5b73/20140110QI00.WMA/1389602687&u=8235>



10/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 06,50 h -- Informativo -- 29 seg

La plantilla de Koxka ha rechazado el preacuerdo alcanzado por UGT y CCOO con la empresa.

DESARROLLO: (Emitida también a las 07,50 h. y 08,50)

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=c2ae98a9f3bfb4a68de3024beed63a9c/20140110SR01.WMA/1389602687&u=8235>

10/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 08,50 h -- Informativo -- 45 seg

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ha sido decisiva en la mediación para alcanzar el acuerdo en TCC.

DESARROLLO: Declaraciones de José Muñoz, presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=ef62fb4f7838cbada9558f3c3599c45b/3/20140110ST00.WMA/1389602687&u=8235>

10/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 08,50 h -- Informativo -- 42 seg

La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ha sido decisiva en la mediación para alcanzar el acuerdo en TCC.

DESARROLLO: Declaraciones de José Muñoz, presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=6a6880116b112c4cd1863f025a1bf0d03/20140110ST01.WMA/1389602687&u=8235>

10/01/2014 RADIO PAMPLONA-SER | 14,00-14,30 h -- Informativo -- 85 seg

Complicada situación en Koxka, importante factoría con cientos de trabajadores y que pertenece a un fondo de inversión americano.

DESARROLLO: Declaraciones de Alfredo Rada, presidente del comité de empresa de Koxka.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=9042a7345c2d856697b999241d5665f5/3/20140110SE04.WMA/1389602687&u=8235>



10/01/2014 RNE-1 | 13,30-14,00 h -- Informativo -- 277 seg

La posibilidad de alcanzar acuerdos en el conflicto de Koxka se complica y lleva a la planta de Landaben a una situación especialmente difícil.

DESARROLLO: Declaraciones de Alfredo Rada, presidente del comité de empresa de Koxka.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesosmmhash.php?q=32ca103916f2b7e6e6a3c531c8650db0/3/20140110RB03.WMA/1389602687&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN



10/01/2014 ETB-2 | 14,58-15,55 h -- Informativo -- 97 seg

Veintiséis jóvenes navarros tomarán en poco más de una hora un vuelo rumbo a Alemania. Van en busca de un futuro mejor. Allí les ofrecen estudios y prácticas en Geriatría.

DESARROLLO:Declaraciones de Patricia Carneiro, estudiante; Juan José Carneiro, padre de Patricia, y Jesús Hernández Aristu (Sociedad Hispano-Alemana).

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=3817b24890687f6ad7a607f80051a04f3/20140110EE01.WMV/1389602740&u=8235>



10/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 38 seg

El próximo lunes los 400 trabajadores de Koxka están llamados a un referéndum donde se va a decidir si la empresa va a ir a la huelga. DESARROLLO:Tras rechazar la propuesta de la empresa de reducir un 20% del salario, la dirección ha endurecido las condiciones y aumenta la rebaja salarial a un 25% entre otras medidas.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=3935f93067dcae9a8cb9c2b29268e2673/20140110BA04.WMV/1389602740&u=8235>

10/01/2014 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 81 seg

El presidente de la MCP se ha mostrado satisfecho por el fin de la huelga de las villavesas. Informó que se han perdido 1.200.000 viajeros y una reducción de 625.000 euros en ingresos.

DESARROLLO:La Mancomunidad tiene ahora el reto de acordar la financiación del transporte comarcal. Declaraciones de José Muñoz, presidente de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=0f17640764efc56349f97fcbf2afb6273/20140110BA05.WMV/1389602740&u=8235>



10/01/2014 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 61 seg

Tras el rechazo que la plantilla de Koxka dio al principio de acuerdo que había con la dirección para rebajar un 20% los sueldos, la empresa ha dicho hoy que no propone ninguna alternativa nueva.

DESARROLLO:Los trabajadores, que no han cobrado la extra de navidad, se reunirán el lunes para decidir, con mucha probabilidad, el inicio de una huelga indefinida. Declaraciones de Alfredo Rada, presidente del comité de empresa de Koxka.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhash.php?q=2f453sec98a10b4c6de03111e687cd33a3/20140110TA01.WMV/1389602740&u=8235>



BETIS
1

OSASUNA
2

Misión cumplida

Sufriendo al final, pero Osasuna suma en la primera vuelta 21 puntos, la mitad de los 42 de la permanencia DEPORTES 40-47

Andersen encajó el gol de Torres en el primer minuto, y el segundo fue un autogol de Figueras. A la derecha la celebración rojilla.

MIGUEL ÁNGEL SALAS

Fallece un joven de Mendivil en un accidente cerca de Eugi

• Igor Barrena, mecánico, chocó con su vehículo contra un guardarraíl NAVARRA 25



Los peregrinos extranjeros crecen un 15% en Navarra

Los extranjeros son dos tercios de quienes registraron su paso por Roncesvalles en 2012

DIARIO 2 60-61

Tercera noche de disturbios en Burgos por una obra municipal

NACIONAL 4

Policía y comerciantes actúan para evitar atracos en Navarra

Pamplona o Tudela han vivido en la última semana asaltos violentos

La presencia policial ha aumentado en las horas con más clientes

NAVARRA 16-17

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 27 |
| INTERNACIONAL | 7 | CLASIFICADOS | 55 |
| ECONOMÍA | 10 | ESQUELAS | 56 |
| OPINIÓN | 11 | FARMACIAS | 71 |
| NAVARRA | 16 | LOTERÍAS | 71 |
| NAFAR | 26 | CARTELERA | 74 |



Fernando Sebastián.

ARCHIVO

Fernando Sebastián, arzobispo emérito de Pamplona, nuevo cardenal

El papa Francisco anunció ayer el nombre de sus primeros cardenales, que serán investidos el 22 de febrero en el Vaticano

ARTÍCULOS DE...

Monseñor Francisco Pérez, Luis Oroz y Juan Luis Lorda

NAVARRA 18-20

NUEVA COLECCIÓN

PRIMERA COMUNIÓN

NIÑA y NIÑO

Ven a ver nuestros escaparates

Leyre 14 - Pamplona
Tel. 948 22 82 31

Piedad

BOUTIQUE

JOSÉ MIGUEL VILLARIG PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE ENERGÍA RENOVABLE

“La reforma eléctrica es sólo recaudatoria y no busca un nuevo modelo energético”

José Miguel Villarig defiende que el problema del millonario déficit de tarifa es “anterior” al gran crecimiento de las primas a las renovables y apunta que la “sobre-retribución” de otras tecnologías ha engordado los números rojos

JORGE MURCIA
Madrid

Los productores de energía renovable (eólica, solar, biomasa...) viven días de total incertidumbre. Saben que la reforma eléctrica diseñada por el Gobierno va a conllevar un notable recorte en la retribución de su actividad generadora, pero desconocen la profundidad del hachazo. Todo está pendiente de los parámetros retributivos que Industria aún perfila con la colaboración de dos empresas consultoras, y que sustituirá al actual régimen de primas. José Miguel Villarig, presidente de la APPA, la asociación decana de productores de energía limpia, se lamenta porque, en su opinión, la reforma del sector “es sólo recaudatoria, y no busca un nuevo modelo energético”.

¿Cuáles son las perspectivas del sector para este año?

La incertidumbre es total, porque no se ha rematado toda la regulación que está en marcha y a eso se añade impotencia e indignación, porque todo el cuadro general de medidas con el que lanzamos nuestros proyectos ha sido cambiado, y además retroactivamente. Y nos hace sentirnos muy defraudados. Hay que esperar, pero tiene la peor cara.

¿Se sienten maltratados o discriminados por el Gobierno?

El cuadro general de medidas que se han tomado en la reforma es incompleta, no agota todas las posibilidades de reducción de costes, y se ha cebado fundamentalmente con las renovables. Se ha señalado a los costes regulados como el coste en el que fijarse, y ahí señalan siempre las primas a las renovables, cuando en realidad el problema del déficit es anterior a que estas tecnologías estén de modo importante en el mercado. Por otro lado, desde Europa se ha venido denun-

ciando que es la falta de competencia y la sobre-retribución de algunas tecnologías –como la nuclear y la hidráulica– lo que nos ha llevado a estas cifras.

La nueva regulación de las renovables, ¿va a afectar de igual manera a las distintas tecnologías?

Es que el cambio es tan profundo... Ya no se nos retribuye con una tarifa fija, o con el precio del mercado más una prima, sino según la inversión con un tope de rentabilidad del 7,5%, y llevado a cuando el proyecto se inició. Este tipo de medidas, que quizá acaben siendo legales, son injustas porque no nos tratan a todos por igual. Nos quiere hacer una liquidación sobre la vida del proyecto desde que se puso en marcha, y sin embargo, a la hora de retribuir los costes de transporte y distribución, no se tiene en cuenta la vida de esas instalaciones.

Inseguridad jurídica

¿Qué modelo retributivo defiende APPA?

Cuando lanzas un proyecto hay una serie de parámetros básicos: el recurso con el que cuentas, la retribución que te van a dar, los años que dura esa retribución, etc... Si te cambian todo eso, ¿tu proyecto a qué obedece? Legislar retroactivamente nos lleva a una total inseguridad jurídica. Hubo gente que lanzó sus proyectos con sus parámetros, asumió unas responsabilidades y unos avales, y no va a poder afrontarlos.

Pero esa retribución razonable, que debe ser del 7,5%, ¿cree que podrán ser garantizada para todas las instalaciones?

El planteamiento falla por su base: el que tenga que ser una rentabilidad razonable el que mida un proyecto ya realizado. Otra cosa es que tenga que ser así a futuro. Todas estas medidas que ha tomado el Gobierno, que en principio parecía que iba a ser un cam-



José Miguel Villarig, presidente de la Asociación de Productores de Energía Renovable.

OSCAR CHAMORRO

bio de funcionamiento del mercado, o un nuevo modelo energético, al muy poco tiempo se ha visto que han sido medidas recaudatorias. No hay un horizonte de largo plazo de desarrollo de modelo energético nuevo. Éste Gobierno y los anteriores han tenido como norma de funcionamiento la improvisación.

Cuando se habla de déficit siempre se acaba citando las primas a las renovables. ¿Deben ser sacadas del recibo?

Las renovables no somos las responsables del déficit, porque buena parte se ha generado antes de que nosotros tuviéramos peso en el sistema. Cuando se habla de las primas, sólo se ve una parte. Si contraponemos su coste al efecto depresor de precio que las renovables tienen en el mercado mayorista, desde 2005 a

2002, tiene un balance de 5.600 millones de euros a favor de las renovables. Y eso sin considerar otros beneficios, como los medioambientales, la reducción de dependencia energética y su impacto en la balanza comercial, la inversión en investigación o su impacto en el empleo.

Insisto. ¿A su juicio, en qué partida deben estar incluidas?

En la medida que se tiene dere-

cho a ellas porque produces kilovatios/hora, y por tanto no es una subvención a la inversión, deberían haber estado en la parte de coste de la producción eléctrica. Y además no habría generado ningún déficit de tarifa, porque su efecto depresor sobre el precio del mercado habría compensado el coste de las primas. El Gobierno no las ha llevado ahí, y sí por el contrario todas las ayudas que ha dado a fondo perdido a los ciclos combinados de gas natural. Estas instalaciones han tenido una subvención a su inversión que acaba siendo de en torno al 40%. El problema del sector es la burbuja de ciclos combinados. Son necesarios, pero no los 27.000 megavatios instalados, con un total de 67 centrales. Bastaría con 8.000 o 10.000 megavatios.

LA FRASE

“Hay una burbuja de ciclos combinados. Bastaría con 8.000 megavatios instalados, no 27.000 megavatios”

El grupo árabe Alhokair compra las tiendas Blanco

• Los nuevos dueños se comprometen a mantener a los 1.200 empleados de la cadena textil española, en concurso de acreedores desde junio de 2013

Efe. Madrid

El juzgado Mercantil 8 de Madrid ha aprobado la venta de la mayor parte de los activos de la cadena textil española Blanco a Alhokair,

grupo de Arabia Saudí especializado en franquicias y que ya colabora con los grupos españoles Inditex (Zara), Cortefiel y Mango. La operación está valorada en unos 40 millones de euros y prevé la asunción y mantenimiento de los 1.200 empleados actualmente adscritos a dichos activos (como tiendas o centros logísticos).

Blanco presentó concurso voluntario de acreedores para todas

sus sociedades en junio de 2013. En paralelo, encargó su reestructuración a Gordon Brothers Europe, quien acordó el cierre de 45 tiendas, 43 de ellas en España y dos en Portugal, y desde entonces ha dotado de liquidez a la compañía por valor de 20,8 millones de euros, cantidad que también será asumida por Alhokair.

Además, la firma saudí pagará en efectivo 1,5 millones, al tiempo que asumirá deuda por valor de 6,44 millones y abonará créditos por unos 5 millones. Adicionalmente, se hará cargo de hasta 2,93 millones por el crédito laboral de los empleados de Blanco.

Iberdrola prevé invertir 6.600 millones en EE UU

Colpisa. Madrid

Iberdrola prevé invertir casi 6.600 millones de euros en Estados Unidos hasta 2020. La reforma eléctrica y la incertidumbre regulatoria que planea sobre el mercado español han animado a la compañía que preside Ignacio Galán a reforzar su negocio exterior. Y el norteamericano pasa por convertirse en

uno de los mercados estratégicos de la eléctrica.

Estados Unidos se ha convertido ya en el segundo destino de todas las inversiones del grupo, que tiene allí activos por valor de unos 22.700 millones de euros, el 25% de todos los que posee. En 2012, Iberdrola destinó 730 millones al mercado estadounidense, donde tiene una cuota de mercado del 12% en el sector eólico.

El invierno seguirá de forma suave, con una semana muy húmeda y sin heladas

Tanto mañana como el jueves son los días que más lluvia se espera, con temperaturas que pueden alcanzar los 12 grados

NOELIA GORBEA
Pamplona

El invierno parece que no termina de desplegarse, ya que ésta será una semana nubosa y húmeda, con lluvias, pero con temperaturas que seguirán sin ser muy bajas. Por jornadas, hoy puede ser el día en que más fácil se vea al sol. Amanecerá con alguna bruma o niebla en algunos puntos, pero durante la tarde el astro será absoluto protagonista. "Hasta mediodía puede darse alguna lluvia débil más probable en la zona norte y centro", matiza el meteorólogo Enrique Pérez de Eulate. La cota de nieve estará en 1.200

metros pero bajará a 1.000. Las temperaturas máximas van a rondar los 7/12 grados de media y los vientos variables flojos o en calma.

Mañana será un día gris y de cielos muy oscuros. Se esperan precipitaciones débiles o moderadas, pero que podrán ser persistentes. En la zona sur habrá menos lluvia. "Al final de la jornada tenderán a disminuir las precipitaciones", asegura Pérez de Eulate. Las temperaturas máximas rondarán los 5/10 grados de media y las mínimas entre 3/5; mientras que los vientos serán variables flojos o en calma. "La cota de nieve descenderá hasta los 700/1.000 metros", agrega el experto.

El miércoles volverá a ser un día gris y oscuro. Puede darse alguna bruma o niebla, y se espera que en la zona norte haya lluvias débiles que serán menos probables cuanto más al sur. La cota de

nieve rondará los 1.600/1.800 metros. "Las temperaturas máximas en torno a 7/12 grados y las mínimas alrededor de 5/7", dice Enrique Pérez de Eulate. En cuanto al viento, será flojo del sur, aunque en zonas expuestas del norte y áreas de montaña soplarán con algunas rachas fuertes a última hora.

Sin apenas cambios

El jueves se prevé una jornada similar, con brumas o nieblas matinales. "Los cielos volverán a estar muy nubosos o cubiertos. Por la mañana puede darse algún chubasco, pero será por la tarde y noche cuando esperamos lluvias más generalizadas por toda la comunidad que serán más frecuentes en intensas en la zona norte", detalla el meteorólogo. Las temperaturas máximas estarán entre 8/13 grados y las mínimas entre 5/7 grados. Los vientos del sur serán flojos o moderados.



Tres chicas bromeaban el sábado entre la niebla por el campus de Arrosadía.

BUXENS

SOCIAL **CCOO dice que el acuerdo de las villavesas "el mejor de los posibles"**

CCOO ha valorado positivamente el acuerdo que ha posibilitado el fin de la huelga indefinida en el transporte urbano de la Comarca de Pamplona, un pacto que, según el sindicato ha sido "el mejor de los posibles". Asimismo, ha agradecido la "actitud" de las personas usuarias del servicio, "entendiendo y apoyando, pese a las molestias ocasionadas, las reivindicaciones de la plantilla de TCC". La huelga, según defiende el sindicato, "vino motivada por la cerrazón de la empresa". DN

SUCESOS **Rescatado ileso un excursionista perdido desde el sábado en Etxarren (Arakil)**

Un vecino de Zaragoza fue ayer rescatado por el servicio de emergencias del Gobierno de Navarra tras haberse perdido en Etxarren (Arakil) el sábado por la tarde. El excursionista, que se desorientó, llamó al 112 y mantuvo el contacto hasta que encontró su coche, horas después. Tras pasar la noche en el interior del vehículo, los agentes le pudieron rescatar ayer con las primeras luces del alba. DN

CONSUMO **Irache rechaza prácticas abusivas para ganar clientes de compañías telefónicas**

La Asociación de Consumidores Irache vuelve a alertar sobre las "prácticas abusivas" de algunas compañías telefónicas, en relación con ofertas de hacerse cargo de las penalizaciones de otras operadoras para conseguir nuevos clientes y que en muchas ocasiones acaban por no pagar o asumir sólo de una parte del importe. Dice Irache que sin factura, el consumidor tiene más difícil poder defender sus derechos. DN

BETI ONENA NAHI DUTEN BEZEROAK

Zu bezalako bezeroak gustatzen zaizkigu, gugandik onena nahi dutenak. Gu geu eta gure produktuak hobetzen laguntzen digute.



MAX KONTUA

IREKI
3 HILABETERAKO
MAX GORDAILUA
ETA ATERA
ETEKINA

%2^{ko}
UTBa*

ERABILGARRITASUNAREKIN

KOMISIORIK GABE

ESKAINTZAK 2014ko OTSAILAREN 28ra ARTE BALIO DU

* ESKAINTZAK IREKITAKO MAX KONTU BERRIENTZAT SOLIK BALIO DU, 10.000 EUROKO MUGAREKIN. Eskaintza: 3 hilabeterako gordailua, % 3ko UTBarekin (% 1,95ko tasa nominala urtean) 2014ko otsailaren 28ra bitartean irekitzen diren MAX Kontu berrientzat - Interesak gordailuaren mugaeguneari ordainduko dira, eta, ordutik aurrera, saldoa MAX Kontura joango da eta MAX Kontuaren indarreko interes-tasarekin ordainduko da: gaur egun, % 0,995eko ITNa (% 1,00ko UTBa) - Bezeroak ez du irauteko beharrik, hasierako aldia mugaeguneari ondoren - Sustapenak EAEn, Nafarroan eta Miranda de Ebron solik balio du - KONTU HONEK EZ DU ORDAINAGIRRIK HELBIDERATZEA ONARTZEN - Interesak hilean behin ordaintzen dira.

LABORAL
kutxa

El comité de Goshua retoma la propuesta y sigue negociando

• Los trabajadores que estén de acuerdo con la negociación podrán ir hoy a trabajar, ya que desde el día 6 se encontraban en huelga

DN

Pamplona

El comité de empresa de Lacteos Goshua informó ayer a última hora de la tarde de que recupera la última propuesta que la dirección que puso en la mesa el 9 de enero "como condición de entrar a trabajar y seguir negociando". Cabe recordar que los empleados de esta compañía se encuentran en huelga indefinida desde el 6 de enero.

En un comunicado, CCOO afirmó que el comité de empresa "no va a desconvocar la huelga, para así no impedir que quienes no quieran entrar a trabajar lo puedan hacer" y "va a iniciar con la dirección las negociaciones de convenio partiendo de los mínimos ya concedidos por la dirección". Así, el sindicato precisó que hoy "los trabajadores que están de acuerdo con esta propuesta comenzarán a trabajar después de una semana de huelga indefinida".

Desde CCOO se mostraron "muy satisfechos de haber podido recuperar unos mínimos que se rechazaron el pasado 9 de enero y que nos puede ayudar a conseguir los objetivos iniciales que nos habíamos marcado".

El sindicato recordó, además, que la propuesta contemplaba "pasar de pacto de empresa a convenio colectivo, vigencia del convenio un año 2014, ultraactividad hasta el año 2016, durante la vigencia del convenio no se puede producir descuelgue de convenio, para los años de ultraactividad las partes se pondrá de acuerdo en unos mínimos, y no hay arbitraje obligatorio".

Asimismo, incluye "la no utilización unilateral del ART 41, en los complementos salariales, no a la utilización de la flexibilidad del 10% del ET, y la empresa dará preferencia a la hora de entrar a trabajar todos los trabajadores eventuales o ETT que lo vienen haciendo habitualmente".

Los sanitarios, preparados para el repunte de gripe de esta semana

Pese a que ayer el servicio de urgencias se mantuvo "tranquilo", los médicos están prevenidos y alerta

DN/ NOELIA GORBEA

Pamplona

Si las previsiones no fallan, el virus de la gripe se expandirá con fuerza en Navarra ya desde esta semana. Aunque todavía no se ha alcanzado el repunte máximo de esta epidemia que cada invierno 'visita' a miles de personas, niños y enfermos crónicos especialmente, los médicos del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) se encuentran sobreaviso. De hecho, debido a los contagios ya diagnosticados, en el antiguo hospital de Navarra tuvieron que habilitar esta semana una decenas de camas para tratar no solo el virus de la gripe, sino también otras enfermedades respiratorias.

Las cifras indican que la última semana de 2013 hubo una tasa de 82,4 casos por cien mil habitantes, un número de afectados que supera el umbral a partir del que se considera que comienza la epidemia de gripe y que es de 50 casos. La semana anterior, por su parte, sólo se habían registrado 32 casos por cien mil navarros. Desde Sanidad, recomiendan vacunarse.

Refuerzos e ingresos

Esta epidemia de gripe también está afectando a los hospitales de Tudela y Estella, que han visto cómo ha aumentado de forma importante la presencia de pacientes afectados por esta enfermedad. En el Reina Sofía, la situación obligó el jueves a refor-



zar con un médico más el servicio de Urgencias en los turnos de mañana y de tarde. Además, en la víspera de Reyes se vieron obligados a abrir la mitad de la segunda planta, con 21 camas y que suele estar cerrada en periodos vacacionales. Y es que también se han incrementado los ingre-

sos, sobre todo de personas mayores que arrastran otros problemas, fundamentalmente respiratorios, y que se ven agravados por la influencia de la gripe.

Los síntomas comienzan con tos, fiebre, dolor articular y de cabeza, y normalmente, evoluciona hacia la curación.

Domingo sin alarmas en urgencias

M.J. RUIZ / O. HERNÁNDEZ

Pamplona

A lo largo del día de ayer, en las salas de espera de los servicios de urgencias de los antiguos Hospital de Navarra y Virgen del Camino apenas se encontraron personas con gripe. Aunque varios presentaban cuadro de tos y estornudos. Fue, por tanto, un día tranquilo en cuanto al número de pacientes que se esperaba atender con el virus desde principios de semana.

No obstante, desde ambos hospitales aseguraron haber atendido a una elevada cantidad de personas con las patologías habituales, como traumatismos o a personas mayores con diversas complicaciones. En el área de pediatría del hospital Virgen del Camino, la mayor parte de las familias que acudieron ayer lo hicieron por motivos diferentes a la gripe. A pesar de que algunos presentaban síntomas típicos de este virus como tos o fiebre, la prueba de la gripe dio resultado negativo.

Por otro lado, en el Ambulatorio Doctor San Martín, antiguo General Solchaga, el número de vecinos que acudió con indicios de gripe fue ligeramente superior al del Complejo Hospitalario de Navarra, así como al total de personas que se encontraban en el área de urgencias del centro el día anterior.

Las claves de la gripe

DN

Pamplona

La gripe es una enfermedad infecciosa causada por un virus que se transmite por vía aérea, a través de las pequeñas go-

tas que se expulsan al hablar o al estornudar. También al tocar objetos previamente contaminados y tocarse después la nariz, la boca o los ojos.

1 ¿Cuándo se transmite?

El periodo de transmisión de la gripe es de tres a cinco días desde el comienzo de los síntomas en el caso de los adultos y de entre tres y siete días en los niños. Cuando una persona se contagia pasa primero por un periodo de incubación que suele durar alrededor de tres días.

2 ¿Cómo empieza?

Generalmente una de las características de la gripe es su inicio repentino. Los síntomas suelen aparecer bruscamente y comprometen el estado general de la persona. La gripe puede cursar con fiebre alta, dolor muscular, dolor de cabeza y malestar general. También puede aparecer tos, dolor de garganta, mucosidad y lagrimeo y, en algunos casos, vómitos y diarrea. Habitualmente los cuadros son leves y desaparecen en 7 o 10 días sin complicaciones.

3 ¿Cómo se trata?

La gripe no se trata con antibióticos. Estos medicamentos sólo son útiles, siempre bajo prescripción médica, en el caso de producirse complicaciones bacterianas, por ejemplo una neumonía. Para la gripe se emplean medicamentos que alivien los síntomas como la fiebre, los dolores musculares, la tos, etc.

4 ¿Qué hacer para no contagiarse?

Las medidas más eficaces son el lavado de manos, al menos durante un minuto y con agua y jabón. Además hay que taparse la boca y la nariz al estornudar o toser. También se aconseja evitar el contacto con otras personas mientras dure el periodo de contagio, sobre todo con niños y enfermos crónicos. Finalmente, se debe mantener la casa correctamente ventilada.

5 ¿Por qué hay que lavarse las manos?

La gripe se transmite por las gotas que se expulsan al hablar y al estornudar. Pueden quedarse en las manos y propiciar el contagio cuando se toca a otra personas. Por eso es importante lavarse las manos. Si no existe la posibilidad de utilizar agua y jabón se pueden emplear toallitas que contengan alcohol.

Díster Olite

TU TIENDA DE MUEBLES

www.dister.es

No te pierdas las rebajas HASTA un..

50% dto.

Pol. La Nava calle E-11 OLITE

☎ 948 712 455

GENERALI Seguros
AGENCIA MIKEL SENOSIAIN
Mayor, 11 - 31300 TAFALLA
Tfno.: 948 70 05 93 / 626 610 598

Talleres Divassón
VENTA y REPARACIÓN MAQUINARIA AGRÍCOLA
Servimos repuestos a domicilio
www.talleresdivasson.com
C/F nº 15 pol. Ind. La Nava. TAFALLA
☎ 948 049 376

ALUTAF
colocación y reparación
• Ventanas Aluminio y PVC • Persianas
• Contraventanas • Mosquiteras
• Mamparas baño • Toldos
14 años de experiencia
Tel. 659 916 137 31300 TAFALLA
alutaf@hotmail.com (Navarra)

Diario de

Noticias

'DRONES' CIVILES

Aumenta su uso para distribución, inspecciones peligrosas y vigilancia

PÁGINA 11



TEATRO EN CASA

Maidier Lekunberri y Maitane Pérez actúan en un piso a cambio de la voluntad

PÁGINA 20

Prohibido hablar de... gimnasia rítmica

MAITE RESANO GIMNASTA

"No tiene sentido que no se use el Reyno Arena"

PÁGS 40-41



PRIMER ACCIDENTE MORTAL DEL AÑO

Un joven fallece al salirse de la carretera en Urtasun

PÁGINA 9



BETIS - OSASUNA

1-2

Torres, Arribas, Cejudo, Lolo, Damiá y Marc Bertrán celebran el primer gol.

FOTO: MIKEL SAIZ

OBJETIVO CUMPLIDO

Osasuna gana al colista Betis en un emocionante partido y cierra la primera vuelta en números de permanencia: en el puesto 13, con 21 puntos y a 5 del descenso

PÁGINAS 25-36

HOY
CARTILLA RECORTABLE
Altavoz Portátil Bluetooth

Noticias

Altavoz Portátil Bluetooth 1

Noticias

HOY
1'95€ + periódico

4ª ENTREGA Noticias

Báscula Digital de cristal

comodín Noticias

La tasa de emancipación entre las jóvenes navarras dobla a la masculina

ENTRE LOS 16 Y 29 AÑOS HAY 11.520 MUJERES INDEPENDIZADAS FRENTE A 6.235 VARONES

El número de personas de estas edades que deja el hogar familiar cae un 20% a causa del paro y la precariedad laboral

PÁGINAS 6-7

El Gobierno desoye el clamor de la marcha de Bilbao

El ministro del Interior asegura que no cambiará la política penitenciaria "por una o dos manifestaciones"

PÁGINAS 13-15





De izda a dcha, Luis Alberto Regalado, Aritz Indave y Juan Antonio Mina realizan las labores de acondicionamiento cotidianas. FOTO: CEDIDA

El acuerdo en las villavesas es "el mejor de los posibles", dice CCOO

Crítica a las administraciones por adjudicar los servicios a las ofertas más económicas

PAMPLONA. CCOO valoró ayer el acuerdo alcanzado esta semana que permitió el fin de la huelga en el transporte de la comarca de Pamplona y agradeció la actitud de los usuarios "entendiendo y apoyando, pese a las molestias ocasionadas, las reivindicaciones". Después de 24 días de huelga, "motivada por la cerrazón de la empresa que en vísperas del comienzo de la negociación del convenio colectivo sorprendió a la plantilla con el inicio de un expediente de inaplicación del convenio todavía vigente", se alcanzó un acuerdo que, aunque "no satisface plenamente a ninguna de las partes, ha sido el mejor de los posibles".

El sindicato analizó que la situación es "consecuencia directa de las políticas económicas que se vienen imponiendo y del desinterés de las administraciones por promover mejores servicios públicos". En este sentido, censuró a los gobiernos que se limitan a adjudicar los servicios a la oferta más económica, pues "ésta solo puede serlo a costa de un empeoramiento del servicio, del empleo y de los derechos del trabajador". >EFE

Tres trabajadores de Tasubinsa mantienen a diario el parque Yamaguchi

SE CUMPLE UN AÑO DE LA FIRMA DEL CONTRATO CON LA UTE PARQUES Y JARDINES

El servicio se inició en diciembre de 2012, con un importe anual de 30.000 €

PAMPLONA. Trabajadores de Tasubinsa -entidad cuyo fin social es la integración social y laboral de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual, de Navarra- acondicionan a diario el parque Yamaguchi de Pamplona. La entidad recordó el viernes mediante una nota que se cumple un año de la firma del contrato con la UTE (Unión Temporal de Empresas) Parques y Jardines para el mantenimiento de este característico espacio pamploés; un contrato con vigencia para tres años más.

En este sentido, señaló que fue a final de 2012 cuando el Ayuntamiento publicó el pliego para la contratación de los trabajos de mantenimiento y conservación de las zonas verdes de Pamplona-Parque Yamaguchi, en el que puntuaba significativamente la contratación de entidades de carácter social. La UTE Parques y Jardines, compuesta por Urbaser y Thaler, fue adjudicataria de una de las dos zonas especificadas.

El gerente de la citada UTE, Javier García Redondo, apuntó que "quisimos incorporar a nuestro equipo a Tasubinsa, entidad que, más allá de su fin social, nos constaba que cumplía eficazmente con trabajos medioambientales. Así pues, les encomendamos los trabajos de mantenimiento diario de Yamaguchi".

"El servicio se inició en diciembre de 2012, con un importe anual de 30.000 euros, y la idea es renovar cada año hasta la finalización de la contrata, en 2016", indicó Ana Isabel Corredor, responsable de la División Servicios de Tasubinsa. "Lo que aporta Tasubinsa es, sobre todo, la mano de obra, compuesta por indi-

viduos que en cada nueva actuación medioambiental, sea ésta de mayor o menor dificultad, superan sus capacidades y cumplen con garantía las demandas de la clientela".

SU EXPERIENCIA Juan Antonio Mina, Aritz Indave y Luis Alberto Regalado componen la brigada que día a día, y según demanda (trabajan dos o tres personas, dependiendo de la época del año) se encargan de que el parque Yamaguchi sea uno de los espacios verdes más cuidados y emblemático de Pamplona.

"Llevamos ya un año trabajando aquí, y la verdad es que no puede haber un sitio mejor donde pasar la jornada laboral", explicó Mina, responsable de la brigada. "Nos sentimos felices por estar en este parque poniendo nuestro granito de arena para que Pamplona luzca su mejor cara medioambiental, si bien cuando las temperaturas bajan ya no resulta tan agradable", lamentó.

Aritz Indave, de 23 años, encuentra en la División Servicios una forma de cambiar la rutina de la planta de Burlada, dedicada a la subcontratación industrial. "Aquí, al aire libre, me gusta hablar con la gente, que nos hace montón de preguntas. A veces incluso demasiadas", admitió con una sonrisa. "Limpiamos y mantenemos los alcorques y el espacio verde en general", expuso Regalado, de 42 años. "Limpiando el lago nos hemos encontrado de todo: mesas,

extintores e incluso, una vez, un carro de la compra", relató.

"Sobre todo los lunes o los viernes nos encontramos el parque bastante sucio, por eso de que los jóvenes vienen a disfrutar del aire libre. Y ya en

San Fermín esto es otro mundo, con toda la gente de fuera que aprovecha el césped para dormir. Pero nosotros seguimos a lo nuestro, con discreción, y asegurándonos de dejar todo perfecto", concluyó Mina. >D.N.

"La verdad es que no puede haber un sitio mejor donde pasar la jornada laboral"

JUAN ANTONIO MINA
Trabajador responsable de la Brigada

"En el lago nos hemos encontrado mesas, extintores e incluso un carro de la compra"

LUIS ALBERTO REGALADO
Trabajador



Kaiku Benecol
Reduce el colesterol

"Beste marka batzuk probatu ditut, baina Kaiku Benecol bezalakorik ez dago!"

David de Jorge



KAIKU BENECOL BESTE MARKA BATZUK BAINO KOLESTEROLAREN AURKAKO %25 OSAGAI GEHIAGOREKIN



TXIKIA ETA KONTZENTRATUA
www.kaikubenecol.com

Kolesterolia murrutu nahi dituenentzat soilik. Ez da egokia haurdun edo edoskitzearen dauten emakumeentzat eta 5 urteko behariko haurrentzat. Sendagiarren buru berrituen banturaz, gudeletan sentsazioak. Dieta osasungarria egia, trula eta baxkizi ugari jar. Ez da egokia behi azkoren proteinari ateria diatonezkat. Ez haurtu 3 gramo estanol baino gehiago. Kaiku Benecol Zerak 31kcal baino ez ditu berritaxo bakoitzeko (e eguneko dosai). Kolesterolaren aurkako osagiao %25 gehiago dueta diuen aipamenoan, alderaketa labrikotzetan Euskadin merkatatutako beste marka batzuekin egin da.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com


Trabajadores de Koxka, durante una protesta a las puertas de la fábrica situada en el Polígono Landaben de Pamplona. FOTO: JAVIER BÉRGASA

Se reabren las negociaciones entre el comité y la dirección de Goshua

Los empleados que aboguen por el acuerdo volverán hoy a sus puestos de trabajo

PAMPLONA. El Comité de Empresa de Lácteos Goshua recuperó ayer la última propuesta de la dirección, que fue rechazada por la plantilla el viernes, con la que se pretende cumplir la condición de la directiva de entrar a trabajar desde hoy tras una semana de huelga y seguir negociando con la plataforma sindical.

Según informó CCOO en una nota, la decisión de recuperar la propuesta se tomó por todo el Comité, incluidos los dos delegados de ELA, pero no por su asesor, que aseguró que la central nacionalista no la defendería, por lo que el Comité no desconvoca la huelga pero asume que acudan a trabajar hoy quienes aboguen por esta negociación. La propuesta contemplaba el paso de Pacto de empresa a Convenio Colectivo, con vigencia en el año 2014 y ultraactividad hasta el 2016, dos años en los que no se puede producir descuelgue de convenio.

No se contempla arbitraje obligatorio, ni el uso unilateral de uno de los artículos relativo a complementos salariales ni la utilización de la flexibilidad del 10 % contemplada, mientras que la empresa se compromete a dar preferencia a la hora de entrar a trabajar todos los eventuales o de empresa temporal que lo vienen haciendo habitualmente. CCOO advierte que se trata de una "propuesta de mínimos y se puede mejorar en la negociación de convenio de la misma manera que el resto de puntos de la plataforma sindical, incluido el asunto económico". Reconoce que esta propuesta fue rechazada por la mayoría de la plantilla el pasado día 10 de enero con 28 votos en contra, 8 a favor y un voto en blanco, y era la condición para desconvocar la huelga y seguir negociando, pero se ha recuperado después de que la empresa el viernes a última hora comunicara al comité que no iba a negociar estando en huelga indefinida. >EFE

La mayoría del comité de Koxka insiste en volver a negociar el preacuerdo

LOS DELEGADOS DE CCOO, SOLIDARI Y ELA ASUMIRÍAN UNA "MERMA SALARIAL, PERO CON CONDICIONES"

UGT, con cuatro representantes en la empresa, defiende que la plantilla vuelva a votar si acepta la reducción del 20%

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. Los representantes de CCOO, Solidari y ELA en Koxka mantuvieron ayer una reunión en la que decidieron transmitir a la empresa su predisposición a aceptar algunas de las condiciones plasmadas en el preacuerdo rechazado el pasado jueves por la plantilla, siempre y cuando dirección y comité se sienten a negociar nuevamente, indicaron fuentes conocedoras del proceso. La situación actual de la factoría, ubicada en Landaben, es complicada después de que los trabajadores votaran en

contra de una rebaja del 20% y un incremento de jornada laboral, ya que la empresa indicó que la aceptación de estas condiciones resultaba necesaria para asegurar la actividad de la compañía.

Después de que los delegados de CCOO, Solidari y ELA en el comité (en el encuentro no estuvieron ni miembro ni de UGT ni de LAB) mantuvieran la reunión ayer por la tarde, se pusieron en contacto con la dirección para informarles de esta postura de diálogo, en la que reconocían que "hay que asumir una merma salarial, pero den-

tro de un nuevo proceso negociador", manifestaron estas fuentes sindicales. Parece ser que los contactos entre la dirección de Koxka y estos representantes sindicales continuarán hoy por la mañana, según resaltaron estas mismas fuentes.

UGT, por su parte, manifestó el sábado su intención de recuperar el preacuerdo de rebaja salarial del 20% ante el riesgo de pérdida de clientes y proveedores y de paralización de la actividad de la factoría ante la falta de suministro, dedicada a la fabricación de

Koxka cuenta en la actualidad con cerca de 300 empleados y unos 80 eventuales contratados por una ETT

líneas de frío destinadas al sector de la distribución comercial. Así UGT, con cuatro delegados, pretende nuevamente someter a votación el preacuerdo sin modificación alguna.

El comité de Koxka lo integran 13 delegados de cinco sindicatos: cuatro de UGT, cuatro de CCOO, dos de Solidari, dos de LAB y uno de ELA. Sin embargo, el viernes una persona representante de CCOO mostró su intención de darse de baja del sindicato, pero manteniendo su puesto en el comité. Si esto se hace efectivo, CCOO pasaría a tener tres delegados y esta persona actuaría como independiente.

Esta semana se presenta crucial para conocer qué sucederá finalmente en Koxka, con cerca de 300 empleados y unos 80 eventuales contratados por una empresa de trabajo temporal.

El BCE da a conocer hoy el nuevo billete de 10 euros

PERTENECE A LA SERIE 'EUROPA', SALDRÁ A LO LARGO DE ESTE AÑO E INCORPORA NUEVOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD

ALEMANIA. El Banco Central Europeo (BCE) presenta hoy el nuevo billete de 10 euros de la serie *Euro*, que entrará en circulación en el curso del año.

Asimismo la entidad ha estable-

cido un programa de colaboración del Eurosistema tanto para fabricantes y proveedores de maquinaria de tratamiento de billetes, como para clientes y usuarios, después de que algunas máquinas tuvieran problemas el año pasado para aceptar los nuevos de 5 euros.

El Eurosistema ha trabajado en estrecha cooperación con los fabricantes, proveedores, operadores y propietarios de maquinaria de tratamiento de billetes durante el pro-

ceso de preparación de sus máquinas y dispositivos para que acepten los nuevos de 10 euros.

Por otra parte, el Eurosistema ha facilitado a los participantes material informativo y herramientas, informando en detalle acerca de los requerimientos necesarios para adaptar los cajeros automáticos y los dispositivos para verificar la autenticidad de los nuevos billetes.

Además de estas dos medidas de cooperación con proveedores, pro-

pietarios de maquinaria y fabricantes, el Eurosistema se encargará de la distribución. Este proceso comenzará a repartir a finales de junio de 2014 folletos informativos sobre los nuevos billetes a puntos de venta de toda la zona del euro.

"Los usuarios de dispositivos de autenticación y de máquinas de tratamiento de billetes deberán ponerse en contacto con los proveedores o fabricantes de estos equipos para adaptarlos al nuevo billete de 10

euros", recomienda el BCE.

Añade que "si tuvieran previsto comprar dispositivos o máquinas, deberían comprobar con los proveedores si pueden adaptarse para aceptar los nuevos billetes".

La nueva serie de 10 euros es el resultado de los avances realizados en el ámbito de la tecnología desde la introducción de la primera serie hace más de diez años, e incorporan elementos de seguridad nuevos y mejorados. >EFE

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 12 DE ENERO DE 2014

www.diariodenavarra.es

AÑO CX. N.º 36.372. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,80 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU
DIARIO
• LA SEMANA
• DIARIO DEL
EMPLEO
• XL SEMANAL



Richard Vaughan: "Los españoles hablan mejor inglés que franceses e italianos"



ÚLTIMA

Empleo: los perfiles profesionales que buscarán las empresas en 2014

EMPLEO 2-3

Pamplona: mujeres y jubilados, los que más se asocian

PAMPLONA Y LA CUENCA 26-27

La picaresca dispara la compra de coches usados en Navarra para conseguir ayudas del PIVE

Vehículos de desguace son el reclamo para lograr 2.000 € de descuento

NAVARRA 14-15

UGT y CC00 negocian a contrarreloj para intentar salvar Koxka

• La situación se ha complicado en las últimas horas por un riesgo real de parada técnica el lunes

NAVARRA 21



Las bibliotecas universitarias, a rebosar

NAVARRA 18-19

ABIERTAS EN FIN DE SEMANA Los estudiantes aprovechan su apertura sábados y domingos para preparar los exámenes de enero.

EDUARDO BUXENS

Batasuna fija su plan en "desgastar" a UPN y "desenmascarar" al PSN

Sortu reconoce en un boletín interno contactos con los **socialistas**, aunque en público marquen distancias

Sus propuestas incluyen la **paralización** de las grandes obras y la oficialidad del euskera

NAVARRA 17

Manifestación en Bilbao: Sortu se adueña de la marcha con gritos a favor de los presos de ETA

NACIONAL 2-3 Y EDITORIAL 10

| | |
|---------------|----|
| NACIONAL | 2 |
| INTERNACIONAL | 6 |
| ECONOMÍA | 8 |
| OPINIÓN | 10 |
| NAVARRA | 14 |
| PAMPLONA | 26 |
| DEPORTES | 34 |
| CLASIFICADOS | 48 |
| ESQUELAS | 50 |
| FARMACIAS | 63 |
| LOTERÍAS | 63 |
| CARTELERA | 66 |



Osasuna, a la caza de puntos en Sevilla

Los rojillos, que tuvieron que salir de Zaragoza, se enfrentan al Betis DEPORTES 34-36



Atlético y Barça empatan en un choque vibrante

DEPORTES 38

Aralar, una de las perlas de la Vuelta 2014

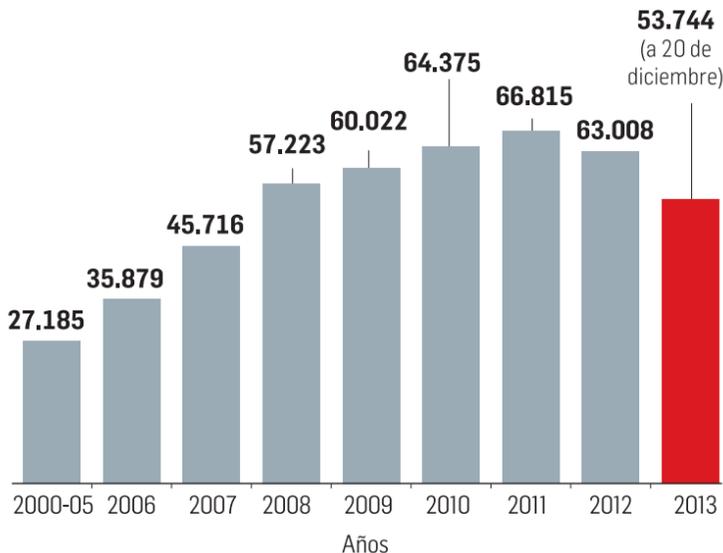
DEPORTES 44-45

El Gobierno abrirá la 'hucha' de las pensiones por tercer año consecutivo

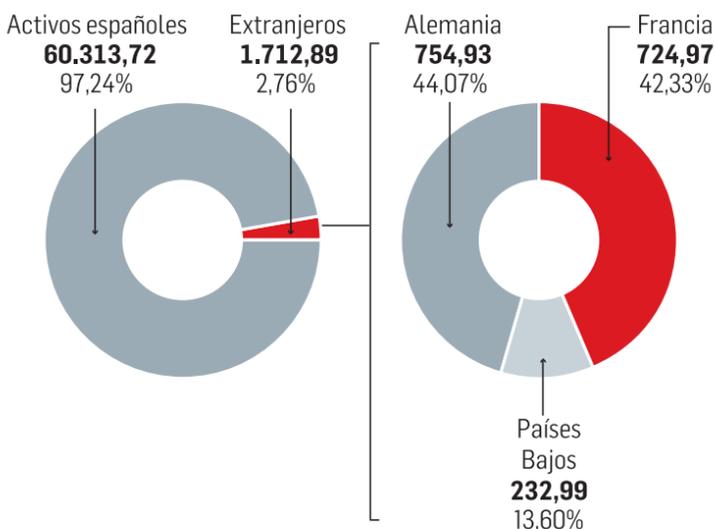
El Fondo de Reserva

Cifras en millones de euros

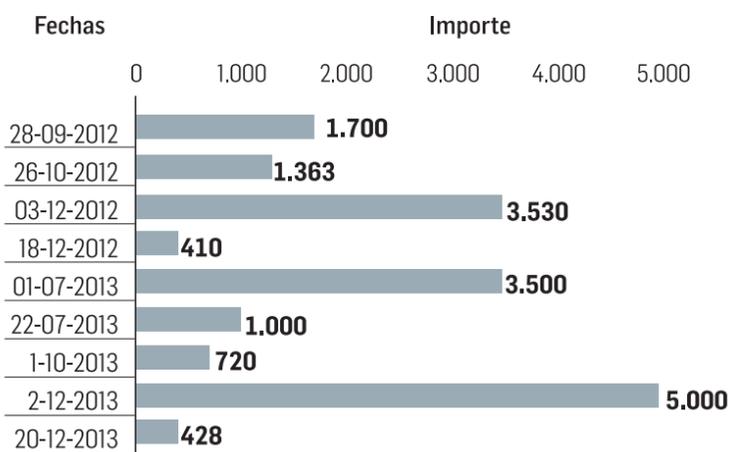
■ Evolución a 31 de diciembre



■ Distribución de los activos



■ Disposiciones del fondo



DAVID VÁZQUEZ MATA / COLPISA

Un dinero invertido en deuda española y con alta rentabilidad

Los rendimientos generados por el Fondo de Reserva son importantes desde su creación en el año 2000: más de 19.000 millones que sirvieron para pagar todo lo retirado en 2012 y parte de 2013 para abonar las pensiones. La 'hucha' tiene una regulación muy precisa sobre en qué debe invertir su dinero: sólo en deuda pública española y también, hasta un 55%, en la de Alemania, Holanda y Francia, si cumple los más elevados estándares de calidad y es emitida en euros. En 2007, los fondos estaban invertidos en deuda española y de esos tres países casi al 50%. Después fue ganando posiciones la nacional, en especial desde que la prima de riesgo comenzó a ser un grave problema para la financiación del déficit español. El año pasado alcanzó el 97%. La elevada rentabilidad de los bonos españoles en los últimos ejercicios sirvió para mitigar los ataques desde el exterior contra su solidez y para favorecer unos ingresos extras que, en 2012, fueron de 2.970 millones.

Prevé emplear otros 11.030 millones por el deterioro del empleo y la rebaja de los sueldos

La creación neta de empleo vaticinada para finales de año no impedirá que se recurra al Fondo de Reserva

El Ejecutivo estima en los Presupuestos que la recaudación por cotizaciones caerá un 2,68% en 2014

JOSÉ LUIS GALENDE
Madrid

La creación neta de empleo prevista para la recta final de 2014, cuando empiece a consolidarse la aún tenue recuperación económica, y el consiguiente alivio para los ingresos de la Seguridad Social no impedirán que, por tercer año consecutivo, el Gobierno tenga que echar mano al Fondo de Reserva de las pensiones.

La Administración se verá obligada a utilizar este ejercicio 11.029,7 millones de euros de la *hucha* con el dinero ahorrado para garantizar el pago de esas prestaciones en las coyunturas más críticas, según figura en los Presupuestos.

Esa cifra supera en 382 millones de euros a la retirada en 2012. Sin embargo, será inferior a los 11.683 millones adicionales que el sistema necesitó entonces, cuando las Cuentas del Estado no incluían todavía el total de los complementos de las pensiones mínimas, que se aplica desde 2013. Una parte de esa suma -4.680 millones- procedió entonces del Fondo de Prevención y Rehabilitación de las mutuas.

Las estimaciones de ingresos y gastos de los Presupuestos Generales recién aprobados no dejan lugar a dudas sobre cuál va a ser la evolución del empleo y su calidad salarial. La ley recoge una caída de la recaudación por cotizaciones del 2,86% sobre las previsiones de 2013, que, por cierto, no se está cumpliendo en este apartado: hasta el pasado noviembre, estaba en torno a ocho puntos porcentuales por debajo de lo esperado.

En los 11 primeros meses del último ejercicio sólo se había recaudado el 83,45% de los 105.863 millones previstos para finales de diciembre.

Destrucción de empleo

Con una previsión a la baja del empleo existente -se espera la destrucción del 0,2% de los puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo en el conjunto del presente año-, la Seguridad Social no tuvo más remedio que echar mano de toda su munición para intentar frenar una caída de ingresos que complicaría tanto la estabilidad del sistema público



El ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos.

EFE

de pensiones como el cumplimiento de los compromisos del déficit público.

De este modo, no sólo crece un 5% la base de cotización máxima por segundo año consecutivo -las mínimas quedan congeladas, salvo las de autónomos, que suben un 2%-, sino que, desde el pasado mes de diciembre, son considerados ingresos a efectos de la Seguridad Social -y, por tanto, sujetos al pago de las cuotas correspondientes- los pluses de transporte y distancia, algunas mejoras de las prestaciones, vales de comida y apoyo a la guardería, seguros médicos y entrega de acciones y participaciones a los empleados.

De la lectura de los Presupuestos se desprende también que el Gobierno espera resultados efectivos en su incentivación del trabajo a tiempo parcial. Eso explica que, con la prevista destrucción del equivalente a más de 30.000 puestos de trabajo a tiempo completo, conviva una bajada del paro de siete décimas -del 26,5% de media esperado para 2013 al 25,9%-.

Otra posibilidad de encajar estas dos estimaciones enfrentadas es que baje la población activa por factores como, por ejemplo, el comportamiento de la emigración.

Cinco años de margen

El ministro de Economía, Luis de Guindos, aseguraba hace apenas unos días que las estimaciones sobre el empleo incluidas en el cuadro macroeconómico de los Presupuestos se quedaron ya obsoletas, y que espera un dinamismo del mercado laboral más vivo que el previsto en el mes de septiembre, cuando se presentaron esos vaticinios.

A este ritmo, un supuesto estancamiento de los ingresos de la Seguridad Social acabaría con el Fondo de Reserva de las pensiones en menos de cinco años, ya que los gastos en prestaciones evolucionan al alza, pese a las medidas de ajuste introducidas en la última reforma del Gobierno de Mariano Rajoy.

Por ejemplo, el pasado ejercicio, el desembolso en pensiones creció a un ritmo del 4,9% -hasta el mes de noviembre-, mientras que, para el año que viene -con una subida de sólo el 0,25% de las prestaciones-, el incremento previsto del gasto es del 5,4%, hasta superar los 112.000 millones de euros.

Y a futuro, la situación se agravará dentro de unos años con la entrada en la jubilación de las primeras generaciones del *baby boom*, cuyo efecto a duras penas logrará ser neutralizado por los ajustes de la última reforma.

Ahorro generado

Datos del Ministerio de Empleo del 20 de diciembre, cuando tomó 428 millones de euros del Fondo de Reserva para pagar el IRPF de las prestaciones del mes, revelaban que la *hucha* de las pensiones disponía entonces de 53.744 millones, después de que en los dos últimos años aportara 18.651 millones para el pago a jubilados y otros beneficiarios.

Con anterioridad a esa fecha, el Ministerio de Empleo había echado mano del ahorro generado en los años previos para pagar la extra de julio -3.500 millones- y el IRPF de ese mes -1.000 millones-, y por necesidades de tesorería en el mes de octubre -720 millones-. El 2 de diciembre tomó también 5.000 millones para la paga extra de ese mes.

En el año 2012, el Gobierno recurrió por primera vez al Fondo de Reserva de la Seguridad Social -pensado para garantizar el abono de las prestaciones en situaciones de emergencia para el sistema, a causa del paulatino envejecimiento de la población o de otros factores- después de haber acabado de un plumazo con el Fondo de Prevención y Rehabilitación, generado por las mutuas, al disponer de 7.003 millones de euros. El 28 de septiembre de ese año se tomaron 1.700 millones; el 26 de octubre, 1.360 millones; otros 3.530 el 3 de diciembre; y 410 el 18 de diciembre.

Sacyr rebaja el tono y asegura que no abandonará las obras del Canal

El consorcio solicita ampliar en un año y cuatro meses el plazo para acabar los trabajos

La empresa española explica que la primera reclamación por imprevistos data de 2010

Colpisa/AFP. Madrid

El consorcio internacional de empresas encargado de la ampliación del Canal de Panamá, que lideran la española Sacyr y la italiana Salini Impregilo, garantizó que "bajo ningún concepto" abandonará las obras, al tiempo que atenuó su amenaza de paralizar el próximo 20 de enero los trabajos si no se le abonaban 1.200 millones de euros más por sobrecostes.

"Bajo ningún concepto GUPC (Grupo Unidos por el Canal) va a abandonar la obra, GUPC tiene el objetivo de cumplir con el contrato", afirmó en una entrevista con la agencia AFP Manuel Manríquez, presidente de Sacyr.

El pasado 30 de diciembre, GUPC amenazó con detener la obra si en 21 días la Autoridad del Canal (ACP) no respondía a su demanda de 1.200 millones adicionales al contrato original (de 2.300 millones). "El plazo que se dio es para negociar y nunca se dijo que era para dar por terminada la obra. Espero que antes de esa fecha (20 de enero) tengamos buenas noticias, para beneficio de la ACP, GUPC y el comercio marítimo mundial", afirmó Manríquez. El directivo aseguró que



Puerto a la entrada del Canal de Panamá por el lado del Pacífico.

EFE

"ya falta poco" para llegar a un acuerdo con las autoridades panameñas, pero no puso fecha.

El pasado martes comenzó una dura negociación entre las partes a propósito de la cantidad a entregar. Mientras, el presidente de Panamá intervenía para asegurar que la obra acabará "llueva, truene o relampaguee" y la ACP amenazaba con rescindir el contrato y asumir ella misma la conclusión del proyecto. "Nosotros estamos unidos por la ampliación del Canal y lo vamos a lograr", dijo ayer un conciliador Manríquez.

Sacyr desveló, en respuesta a un requerimiento de información adicional de la CNMV, que el GUPC ha solicitado un plazo adicional de un año y cuatro meses para acabar las obras, sobre la fecha de octubre de 2014 fijada en el contrato. Esa extensión, que llevaría su conclusión a 2016, "aún no se ha obtenido, estando en proceso de reclamación", explica la constructora.

No obstante, indica que la Autoridad del Canal de Panamá ha admitido el "retraso estimado" en el último programa de ejecución de obras presentado por el

consorcio, que lo cifra en 220 días, esto es, lo sitúa en junio de 2015. En la información remitida a la CNMV, Sacyr detalla que ha aportado "fianzas y garantías" al proyecto por un importe total de 422 millones de euros.

De la información se desprende que la primera reclamación se presentó en marzo de 2010, apenas ocho meses después de adjudicarse el contrato, y que una de ellas ha sido ya elevada al tribunal de arbitraje de Miami tras ser rechazada por la Autoridad del Canal y por la Junta de Resolución de Disputas del contrato.

Los grandes empresarios viajarán con Rajoy a EE UU

• Alierta (Telefónica), Fainé (La Caixa), Entrecanales (Acciona), Brufau (Repsol) y Galán (Iberdrola) forman parte de la delegación

Efe. Madrid

La mayoría de los presidentes de las grandes empresas españolas viajarán hoy a Washington para acompañar al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, en un encuentro que mantendrá con más de 150 inversores extranjeros y trasladar las virtudes del mercado español.

Esta reunión forma parte de la agenda de Rajoy en la capital estadounidense, donde se reunirá en la Casa Blanca con Barack Obama.

Fuentes del Consejo Empresarial para la Competitividad (CEC) han confirmado que en la delegación empresarial estarán los presidentes de Telefónica, César Alierta; Grupo Barceló, Simón Pedro Barceló; Acciona, José Manuel Entrecanales; La Caixa, Isidoro Fainé; ACS, Florentino Pérez; Iberdrola, Ignacio Sánchez Galán; y Repsol, Antonio Brufau.

Los dirigentes de las grandes compañías españolas han sido invitados por la Cámara de Comercio de EE UU, que ha organizado un almuerzo empresarial el martes, al que asistirán inversores estadounidenses con el fin de que pueda haber reuniones entre los asistentes. El grupo empresarial español estará encabezado por el secretario de Estado de Comercio, Jaime García-Legaz.

Otro año haremos los deberes, este no

Ignacio Marco-Gardoqui

La elección de Ramón Quintana —un bilbaíno formado en la Universidad de Deusto y forjado en el Banco de España— para ocupar una de las direcciones generales de supervisión más importantes del Banco Central Europeo (BCE) devuelve a España una buena parte del prestigio y la influencia perdidos tras la lamentable etapa de Miguel Ángel Fernández Ordóñez.

Quintana se ocupará de vigilar las andanzas de un buen número de entidades bancarias de la Eurozona. Ya no somos un paísapestado, ni siquiera formamos parte del pelotón de los torpes que retrasa sin cesar el ritmo del avance del resto de los alumnos aventajados de la clase europea. El peligro de la intervención, el lugar en el que tuvimos puesto un pie y buena parte del otro, ha desaparecido y las condiciones de financiación se han "normalizado" como bien dijo esta semana el secretario general del Tesoro, Íñigo Fernández de Mesa, tras comprobar que tenemos demanda sobrante para suscribir la deuda emitida, que los tipos exigidos bajan a niveles más

razonables, que los plazos de emisión se alargan y que los inversores extranjeros vuelven su interés hacia nosotros.

Una normalidad recobrada en la ejecución de nuestra deuda. Eso es lo bueno. Pero también una normalidad recobrada en la emisión de deuda. Eso es lo malo. Me explico. Colocamos bien lo que emitimos, pero seguimos emitiendo una cantidad de deuda ingente. Este año batiremos el récord histórico con 242.000 millones de euros. De los cuales, 180.000 millones servirán para sustituir deuda anterior por otra nueva emitida ahora en mejores condiciones. Es decir, más barata y a mayor plazo. Pero otros 62.000 millones son deuda nueva necesaria para que cuadren nuestros escasos ingresos con nuestros abultados gastos.

La realidad es que seguimos gastando más de lo que podemos. Más aún, seguimos gastando más de lo que ingresábamos cuando estábamos en el pico de la bonanza y lo hacemos ante la impasibilidad del Gobierno, la complacencia de la oposición y el silencio cómplice de todos nosotros. Puestos a elegir, entre el dilema de arreglar nuestros problemas con nuestras fuerzas o dar una patada a seguir, como en el rugby, para despejar el panorama actual y trasladar al futuro los esfuerzos que debe-



Ramón Quintana supervisará la banca.

ríamos hacer nosotros, hemos elegido esta segunda alternativa. Sin duda la más cómoda, sin duda la más injusta, sin duda la peor.

En este país se han vuelto *neokeynesianos* hasta los ultraliberales. ¿Para qué fastidiarnos nosotros hoy, pudiendo fastidiar a otros mañana? Excelente. Los dirigentes están convencidos de que resulta más popular y menos incómodo darle a la máqui-

na de emitir deuda que aplicar unos recortes y otros ajustes que todos abominamos. Aciertan, si lo que pretenden es contentar al pueblo indignado y soberano. Se equivocan, si lo que desean es arreglar los problemas.

Así vamos tirando un año y otro. La excusa es que ya llegará el día en que la actividad se recuperará y cuando eso suceda volverán los ingresos que nos permitirán equilibrar las cuentas. Gran ilusión, vana esperanza. Aquí hemos demostrado que cuando tal cosa sucede, en lugar de ahorrar y engordar la hucha pública, la rompemos de nuevo para construir 'Aves' que van desde Cuenca hasta Albacete; para levantar aeropuertos en Castellón, erigir polideportivos en ciudades sin deportistas, bibliotecas en municipios sin lectores, parques en barrios sin paseantes y puentes bajo los que no pasan ríos. En eso sí que somos eficaces. Nadie puede dudar de ello, lo hemos demostrado.

Es evidente que los presupuestos de las Administraciones públicas deben ser contracíclicos. Lo sano es agrandarlos cuando la demanda mengua y contraerlos cuando ésta se muestra exultante. La primera parte la hemos entendido con claridad. La segunda nos la deben explicar de nuevo. Otro año será. Éste no.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Mercado de segunda mano



Crece la compra de coches con más de 10 años para beneficiarse del plan PIVE

Aumentan las compras en desguaces por 200-300 € para lograr el descuento de 2.000 €

El aumento de las bajas de vehículos, que supera la venta de nuevos, no impide el crecimiento del parque automovilístico

Internet populariza las transacciones entre particulares de usados y preocupa el efecto sobre la seguridad vial

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Las estadísticas oficiales reflejan que cada vez se venden más coches usados, especialmente aquellos con más de 10 años. Según advierten los expertos en seguridad vial, estos vehículos están muy lejos de los niveles de seguridad de un turismo moderno, al tiempo que, por la fatiga en algunos de sus componentes sumada a un incorrecto mantenimiento, podrían resultar peligrosos.

Este fenómeno, espoleado desde que comenzó la crisis económica, podría tener consecuencias directas sobre un aumento futuro de la siniestralidad y un incremento en el número de heridos graves. Los datos de la DGT señalan que la mitad de los coches de segunda mano que se vendieron en España el año pasado tenía más de 10 años, proporción que no ha dejado de crecer en los últimos años. Si en 2012 el porcentaje se situaba en el 47%, el año pasado llegó hasta el 49%.

La picaresca del PIVE

Según los datos de la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios (Ganvam), entre enero y noviembre de 2013 se vendieron en Navarra 23.872 coches usados, de los que unos 11.700 tendrían más de 10 años. En parte, este incremento de en la venta de coches viejos muy baratos, por debajo de los 500 euros, está paradójicamente motivado por el Plan de Incentivos para Vehículos Eficientes (PIVE), un programa cuya renovación acaba de anunciar el Gobierno central y que está pensado para retirar del mercado los turismos obsoletos y sustituirlos por otros menos contaminantes.

“Los requisitos para acogerse al PIVE no obligaban a que la titularidad del vehículo tuviera una

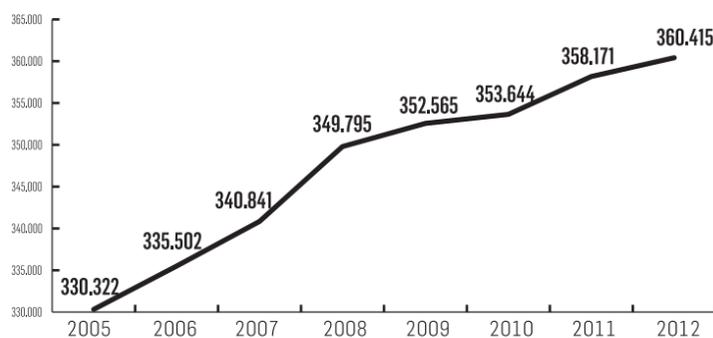
antigüedad mínima. Solo exigían que el automóvil a retirar tuviera más de 10 años. Mucha gente ha estado comprando coches en desguaces por 200 o 300 euros para beneficiarse del descuento de 2.000 euros en la adquisición de uno nuevo”, señala el responsable de vehículos usados de un importante concesionario de Pamplona. Este comportamiento se habría generalizado entre los compradores de coches nuevos que no tenían un vehículo usado o no resultaba tan antiguo como para beneficiarse del PIVE.

Los datos del anuario estadístico de la DGT (ver gráfico) corroborarían que se vendieron muchos coches viejos para ser inmediatamente retirados. La entrada en vigor del plan 2000E en 2009, que exigía el achatarramiento de un vehículo con más de 10 años, coincide con un pico en el número de bajas de vehículos en Navarra. Frente a una media de unas 14.000 bajas en años anteriores y las casi 13.000 de 2008, en 2009 se dispararon hasta superar las 18.500 bajas. Al año siguiente, el número de bajas fue también alto, en torno a las 16.000, pero no llegaron a las cifras del ejercicio anterior al agotarse los fondos. Durante 2011 no hubo ningún programa gubernamental para subvencionar la renovación del parque automovilístico, por lo que las bajas cayeron drásticamente hasta las 12.000, un nivel similar al de 2008. La entrada en vigor de los sucesivos PIVE volvió a elevar el número de bajas en 2012 hasta superar las 15.000.

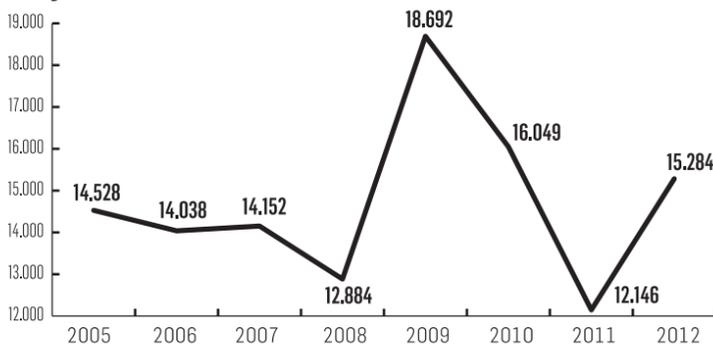
Aunque la evolución de las matriculaciones en la Comunidad foral experimentó de forma más atenuada un comportamiento similar al de las bajas, con dos repuntes correspondientes a 2009 y 2012, las cifras no compensan el número de bajas ni permiten entender los motivos de que el parque de vehículos en Navarra no haya dejado de crecer desde 2005, año en el que había un 10% de vehículos menos que en 2012. Ese hueco solo puede ser explicado por un pujante mercado de coches usados al margen de la oficialmente tolerada picaresca para beneficiarse del PIVE.

“El comprador tipo de coches usados busca un vehículo de cinco a ocho años de antigüedad que ronde entre los 4.000 y los 7.000 euros. Lamentablemente, tal como he podido contrastar con otros colegas en Pamplona, cada vez disponemos de menos turismos de

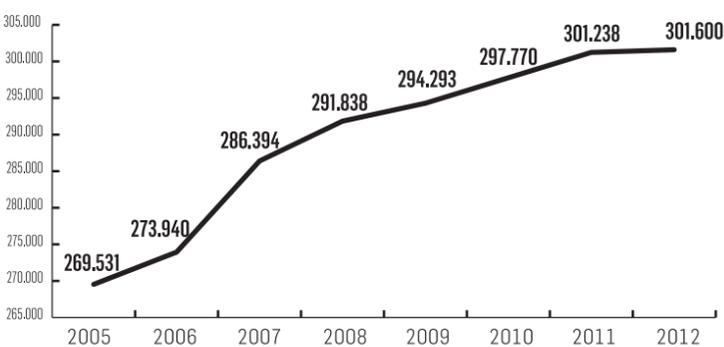
Censo de conductores



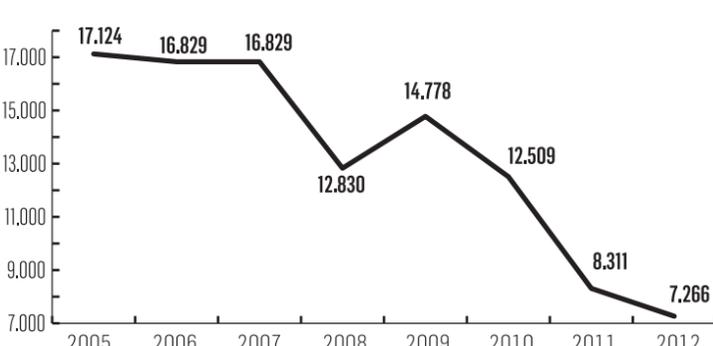
Bajas de vehículos



Parque de vehículos



Matriculaciones



DATOS DEL ANUARIO ESTADÍSTICO DE LA DGT

mano que no sean seminuevos se está produciendo por empresas especializadas y también entre particulares a través de internet. “La seguridad de estos coches depende mucho del mantenimiento al que hayan sido sometidos. En principio, han pasado la ITV, por lo que deberían ser aptos para circular con garantías”, explica Luis Murguía, experto en seguridad vial que asesora al Real Automóvil Club Vasco Navarro (RACVN).

Elementos de seguridad

No obstante, Murguía reconoce que un coche de 8 años no tiene muchos de los elementos de seguridad activa de uno actual: “Las nuevas tecnologías del automóvil cada vez toleran mejor el error humano y facilita salir indemne o con lesiones mucho menos graves de incidentes que antes provocaban un siniestro mortal. Desde el obligatorio antibloqueo de frenos (ABS), pasando por los sistemas de estabilidad electrónicos (ESP) o los más modernos detectores del ángulo muerto, avisadores de cambio de carril involuntario, sistemas de freno automático o lectores de señales. Todo este despliegue, que antes estaba vedado a los coches de gama alta, ya lo equipan en mayor o menor grado todas las marcas”.

Cualquier coche con hasta nueve años de antigüedad incorpora el ABS, ya que es obligatorio en la UE desde 2004. Sin embargo, el ESP no lo será hasta noviembre de este año, por lo que, pese a ser un elemento bastante común, muchos coches usados no cuentan con él, lo que sucede con mayor frecuencia cuantos más años tenga. “Al contrario que el ABS, que requiere de la capacidad de reacción del conductor para sacar provecho al plus de seguridad, el ESP actúa de forma casi mágica. Corrige la trayectoria del coche por sí solo si se produce un cambio brusco de dirección”, detalla Murguía.

Este experto afirma que es difícil demostrar que el aumento en la venta de coches usados con peor equipamiento pueda acabar incidiendo en la siniestralidad, pero admite que, por pura lógica, que un envejecimiento del parque automovilístico no puede contribuir a reducir el número de heridos graves y accidentes: “El menor número de muertos se ha logrado en los últimos años al mejorar sustancialmente dos de los tres factores interrelacionados: carreteras, vehículos y el componente humano, mucho más difícil de corregir. Si se estanca la renovación del parque de coches y se reduce el mantenimiento de las vías, la repercusión a la larga se traducirá en un empeoramiento de la siniestralidad”.

este tipo porque sus propietarios prefieren venderlos por su cuenta ya que obtienen mejores precios”, explica un profesional del sector. Según los testimonios recogidos entre vendedores de coches usados, la llegada de internet y los portales especializados en la compraventa de vehículos de segunda mano ha limitado las ventas en los concesionarios fundamentalmente a los seminuevos o también denominados ‘kilómetro cero’.

Seguridad vial

Por tanto, la mayor parte de las ventas de vehículos de segunda

EN CIFRAS

2.000 euros

El PIVE otorga esta ayuda a los compradores de coches nuevos que den de baja otro con más de 10 años.

500 euros

Es el coste habitual de los coches viejos que se venden para poder beneficiarse del PIVE.

Mercado de segunda mano

Tecnología para jubilar al 'ángel de la guarda'

"Cualquier coche bien cuidado y con un correcto mantenimiento puede durar muchos más años de lo que la mayoría de la gente cree", sostiene Luis Murguía, experto en seguridad vial y asesor del Real Automóvil Club Vasco Navarro (RACVN). Sin embargo, los avances tecnológicos realizados en los últimos tiempos han provocado un salto de gigante en términos de seguridad automovilística entre un vehículo actual y otro de hace diez años. Según afirma Murguía, los elementos que antes solo incorporaban "las marcas de gama alta" se han extendido prácticamente a todos los fabricantes y la mayoría de los modelos.

Las pruebas de impacto, también conocidas como test Euroncap, otorgan un número mayor de estrellas en función de la protección que un coche dé a sus ocupantes. El primer modelo que recibió las cinco estrellas, la máxima puntuación posible, lo logró hace más de doce años y fue considerado una proeza. En la actualidad la práctica totalidad de los modelos que se venden tienen al menos cuatro estrellas, algo ini-

maginable hace una década. "Un coche actual es mucho más resistente y cuenta con un arsenal de airbags, cinturones con pretensores y reposacabezas activos que minimizan los daños".

Sistemas electrónicos

Los esfuerzos de la industria también se han centrado en desarrollar sistemas electrónicos capaces de evitar los choques. El más popular, el antibloqueo de frenos, equipa a todos los coches fabricados en la Unión Europea (UE) desde 2004, aunque está presente de forma mayoritaria desde hace muchos más años. "Permite al conductor hacer correcciones en la dirección aunque pise a fondo el freno y acorta la distancia para detenerse. El problema es que mucha gente no reacciona ante un golpe inminente y sirve de poco si no se cuenta con la destreza suficiente para aprovechar esta característica", detalla Murguía.

En opinión de este experto, el sistema electrónico de estabilidad (ESP) es mucho más efectivo, ya que actúa autónomamente co-

rrigiendo la trayectoria del coche e impidiendo que se pierda el control. "Un cambio de carril un poco brusco sobre mojado, un golpe de volante por un despiste o un exceso de confianza a la hora de tomar una curva puede provocar que el coche se descontrola, sobre todo cuanto más elevada sea la velocidad. El ESP es capaz de recuperar la situación sin que intervenga el conductor", describe Murguía. El ESP será obligatorio para todo coche construido en la UE a partir de noviembre de este año, aunque ya está presente, al menos como opción, en la mayoría de modelos.

Además de estos dos sistemas, las marcas ya ofrecen lectores de señales de tráfico, alertas por cambio involuntario de carril, avisadores del ángulo muerto de los retrovisores, frenado automático en caso de choque e incluso detectores de fatiga. "Todo este despliegue de medios es tremendamente efectivo, pero se corre el peligro de que los automovilistas asuman riesgos excesivos al saber que están respaldados por la electrónica", advierte Murguía.

Las medidas de seguridad de un coche actual

Frenado automático.

Acciona automáticamente los frenos del coche en caso de choque inminente. Algunos de estos sistemas se limitan a funcionar a baja velocidad y suelen estar pensados para el tráfico urbano.

Airbag.

Mercedes fue el primer fabricante en utilizar esta tecnología, ahora incorporada en todos los turismos. Evita que el cuerpo impacte contra zonas duras del coche en caso de accidente.

Lector de señales.

Informan al conductor de las restricciones e informaciones viarias, como el límite de velocidad, para evitar que se cometan infracciones por un despiste.

ABS.

El antibloqueo de frenos es obligatorio en todos los coches fabricados en la UE desde 2004. Permite que los neumáticos sigan rodando pese a presionar al máximo el freno para mantener la direccionalidad y reducir la distancia de detención.

ESP.

Los sistemas de estabilidad electrónicos permiten recuperar el control del coche automáticamente, dentro de los límites de la física, al realizar maniobras bruscas o deslizar en una curva.



Qué hay que mirar al comprar un coche usado

• La DGT puede dar informes de la situación administrativa del vehículo y conviene hacer una prueba en compañía de un experto para evitar problemas

El ahorro que supone la compra de un vehículo de segunda mano, más en los tiempos que corren, puede alcanzar varios miles de euros en comparación con el mismo modelo nuevo. Entre los automovilistas existen acérrimos defensores del coche de ocasión, que no entienden que se pueda pagar

las cifras que se piden por un vehículo a estrenar, y aquellos otros que prefieren que su vehículo no haya pasado por manos y pies extraños. Lo cierto es que la compra de un turismo usado implica asumir un riesgo, especialmente cuando sucede entre particulares. No obstante, pueden tomarse precauciones para evitar sustos.

Para empezar, conviene informarse de la situación administrativa del vehículo (seguro, impuesto de circulación, embargos, precinto...), datos que pueden so-

licitarse en la delegación provincial de la DGT o en la web de este organismo. También hay que exigir el último informe de la ITV y conviene repasar el libro de mantenimiento para asegurarse que se han cumplido a tiempo las intervenciones que contempla el propio fabricante.

Además, es muy recomendable probar el vehículo en compañía de algún conocido con suficiente experiencia o un mecánico de confianza para detectar posibles vicios ocultos. En general, hay que desconfiar cuando algunos elementos del coche sufren un desgaste que delate una utilización más intensa de lo que indica el cuentakilómetros, como la tapicería del asiento del conductor o la goma del pedal de embrague.

Ventas por marcas

| Marca | Coches vendidos | Variación año anterior (%) |
|--------------|-----------------|----------------------------|
| Volkswagen | 966 | ▲ 0,34 |
| Peugeot | 850 | ▲ 9,40 |
| Cintroeñ | 666 | ▲ 3,58 |
| Opel | 587 | ▲ 18,35 |
| Ford | 564 | ▲ 1,81 |
| Renault | 495 | ▼ -6,43 |
| Toyota | 423 | ▲ 28,18 |
| Seat | 421 | ▲ 5,51 |
| Audi | 373 | ▲ 7,18 |
| Nissan | 373 | ▲ 16,20 |
| Dacia | 299 | ▲ 76,92 |
| Kia | 280 | ▲ 35,27 |
| Hyundai | 245 | ▲ 58,06 |
| BMW | 228 | ▲ 25,97 |
| Mercedes | 193 | ▲ 7,82 |
| Fiat | 125 | ▲ 21,36 |
| Chevrolet | 105 | ▼ -11,02 |
| Skoda | 104 | ▼ -6,31 |
| Mazda | 71 | ▼ -4,05 |
| Honda | 69 | ▲ 30,19 |
| Mitsubishi | 44 | ▲ 10,00 |
| Suzuki | 44 | 0 |
| Land Rover | 35 | ▲ 6,06 |
| Alfa Romeo | 32 | ▼ -34,69 |
| Volvo | 27 | ▲ 28,57 |
| Mini | 26 | ▼ -25,71 |
| Lexus | 19 | ▲ 72,73 |
| Subaru | 17 | ▲ 41,67 |
| Lancia | 16 | ▼ -5,88 |
| SSangyong | 15 | ▲ 150,00 |
| Porsche | 10 | ▼ -54,55 |
| TOTAL | 7.737 | ▲ 9,99 |

DN

Volkswagen sigue liderando el ranking de ventas de coches nuevos en Navarra

El Polo es el quinto coche más vendido a nivel nacional con más de 20.000 unidades comercializadas en 2013

El mercado del coche nuevo en Navarra vivió el año pasado un ligero repunte, aunque sigue muy lejos de los resultados obtenidos en los años previos a la crisis económica. Frente a los 16.856 turismos nuevos que fueron matriculados en 2007, el pasado ejercicio terminó con 7.737. Este dato fue ligeramente mejor que el logrado en 2012, cuando se matricularon en la Comunidad foral 7.266 nuevos turismos.

Pese a esta leve mejoría, no todos los fabricantes han registrado un incremento de las ventas. La clasificación sigue encabezada por Volkswagen al lograr que se matricularan 966 coches nuevos, aunque solo tuvo un crecimiento del 0,31%, según los datos facilitados por la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios (Ganvam). Entre los fabricantes que obtuvieron un crecimiento más espectacular de matriculaciones, destacan las dos

marcas coreanas, KIA y Hyundai, que aumentaron sus resultados del año anterior en un 35,3% y un 58,1% respectivamente.

De las diez primeras marcas, solo Renault registró un peor resultado que en 2012, al matricular un 6,4% menos. Por el contrario, el mejor comportamiento lo obtuvo Opel, con un aumento del 18,4%. Entre los fabricantes que lograron más de 100 matriculaciones, también llama la atención el espectacular crecimiento de Dacia, la marca *low cost* propiedad de Renault, con un número de matriculaciones un 76,9% mayores que el año anterior.

El segmento premium se mantiene bajo dominio alemán. Audi conserva el liderazgo (7,18%), seguido de BMW (26%) y Mercedes (7,8%). Muy lejos en cuanto a matriculaciones quedaron Alfa Romeo (-34,7%), Volvo (28,6%), Mini (-25,7%), Lexus (72,7%), Lancia (-5,9%) o Porsche (-54,6%).

En cómputo nacional, el Polo fabricado en Landaben logró situarse como el quinto modelo más vendido, con 20.283 unidades (un 17,4% más). Por encima se sitúan Citroen C4, Renault Megane, Seat Ibiza y Nissan Qashqai. Por debajo, Opel Corsa, Renault Clio, VW Golf, Seat León y Peugeot 208.

El juez deberá decidir si la causa sigue o no adelante sin la determinación de estas pruebas

Los cabos tecnológicos no desanudan el 'caso Cervera'

I.S.
Pamplona

La tecnología parece esparcir un manto de niebla sobre las pistas que podrían ayudar a esclarecer el caso Cervera. El viernes se supo desde Estados Unidos que no se puede determinar en qué ordenador se creó la cuenta de correo electrónico a través de la que se intentó chantajear a José Antonio Asiáin y probablemente nunca se vaya a saber ya.

Pero hay otros cabos que el juez Fermín Otamendi no podrá desatar antes de decidir el futuro de la causa a pesar de que vea indicios en la autoría.

Así, a través de otra de las pruebas practicadas se pudo de-

terminar que Santiago Cervera no tenía ninguno de sus dispositivos conectados a Internet en el momento en el que se creó la cuenta de correo *casocaja@mail.com* (3 de diciembre de 2012). Sin embargo, aunque esta circunstancia favorece a Cervera, tampoco lo excluye, ya que, según apuntó la Guardia Civil en su investigación, la cuenta se pudo crear en otro dispositivo ajeno y el correo enviado de forma diferida.

Es decir, aunque se pudo determinar que aquel 3 de diciembre Santiago Cervera caminaba entre el centro de Pamplona y la Clínica Universidad de Navarra gracias a las conexiones de su teléfono móvil con distintos repetidores instalados en el recorrido,



Dos personas caminan junto al lugar de la muralla donde se depositó el sobre que recogió Cervera. J.A.GOÑI

y que a las 10.23 horas, momento exacto en el que se creó la cuenta, él no estaba conectado a la red, en realidad no es determinante. La persona que envió el correo de chantaje a Asiáin lo pudo hacer al día siguiente, cuatro de diciembre, desde cualquier otro ordenador o dispositivo diferente al que se creó la cuenta. De hecho, el mensaje fue enviado desde un ordenador de Hong Kong, aunque no se pudo determinar si ese fue el origen real o si simplemente se trataba de una pantalla. Las autoridades chinas no colaboraron con la Interpol.

También es cierto que en el momento en el que desde la cuenta *casocaja@mail.com* salió el mensaje destinado al expresidente de Caja Navarra, a las 17.32 horas del 4 de diciembre de 2012, Santiago Cervera no estaba conectado a Internet a través de sus dispositivos. Si se sabe que Cervera estaba en ese momento en Madrid y consta que recibió o efectuó llamadas a las 17.10 horas y 17.45 horas.

De esta forma, el juez encargado del caso deberá decidir si continúa solicitando nuevas pruebas, si cree que hay indicios sufi-

cientos para procesar al exdiputado navarro o si, por el contrario, archiva la causa. La pista tecnológica, en todo caso, no parece que vaya a ser concluyente, como tampoco la prueba de escritura que se practicó en su día.

Por el momento, Santiago Cervera tendrá que volver a declarar dentro de una semana. Enfrente se encontrará a un juez que en varias ocasiones le ha hecho saber que tanto para él como para la Guardia Civil es el único sospechoso y que la teoría que defiende es "inconsistente".

Bomberos de Tudela piden cobertura a los de Peralta para no dejar vacío el parque

Efectivos denuncian una situación "precaria" con 3 bomberos por parque que hace que si salen la sede quede desatendida

C.R.
Pamplona

Bomberos de Tudela solicitaron ayer la cobertura de sus compañeros de Peralta para no dejar desatendido el parque de la capital ribera mientras ellos realizaban una salida. En concreto, los bomberos de Tudela acudieron al incendio de una dependencia de un unifamiliar en Ablitas y lo hicieron con una bomba urbana y una cisterna. Además, hasta el lugar acudió también una ambulancia, pero finalmente no se requirió su uso. La llamada se recibió a las 13.08 horas y en ese momento eran 3 los bomberos que se encontraban en el parque (otros dos se encontraban en ese momento en un traslado en ambulancia), por lo que quedaría vacío en su ausencia. La situación es similar a la que desde hace unas semanas denuncian otros parques de bomberos

de la Comunidad foral. Desde Baztan o Sangüesa se ha llegado a enviar una carta a los ayuntamientos correspondientes para explicar su "precaria situación". Estas misivas denuncian "el incumplimiento de los acuerdos de renovación de plantilla por parte del Gobierno de Navarra y faltan efectivos al no reponerse jubilaciones". Según añaden, "en 2013 ya ha habido jornadas por debajo del mínimo acordado de 3 bomberos por parque y en 2014 la situación va a ir a más".

En el caso de Ablitas, el incendio pudo ser sofocado rápidamente y no se produjeron heridos, por lo que la labor de los bomberos concluyó en apenas 25 minutos. La contribución de los efectivos de Peralta quedó reducida a ofrecer una bomba rural para las labores de extinción. Desde el gabinete de prensa del ejecutivo foral explicaron que el fuego se originó en un unifamiliar de la calle Las Rozas, 17, de este municipio ribero. Calcinó una dependencia anexa a la vivienda y afectó también a la cubierta. El resto de la casa se vio afectada por el humo, aunque sin que se produjeran desperfectos de importancia.



CHOFERT

Los mejores descuentos
de Navarra de la mano de
diariodenavarra.es

HOY DESTACAMOS

Impresión en pared,
hasta 1 m2
Picktum Navarra



Imprime tu imagen preferida directamente en la pared, lisa o con gotelé, en un tiempo récord y con alta definición

~~Antes~~
~~133€~~

Ahora
89€

Descuento
33%

Entérate de todas las ofertas
en **chofert.com**



Toda la documentación sobre Condiciones de uso y Aviso legal disponibles en www.chofert.com

Los contactos en Koxka se aceleran para intentar un acuerdo antes del martes

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La urgencia para tratar de encontrar una salida al laberinto en el que se encuentran las negociaciones en Koxka ha llevado a la dirección y los representantes de UGT y CC OO en el comité, que suman la mayoría sindical, a mantenerse reunidos todo el fin de semana. "El peligro de parada técnica es real. En estas circunstancias, hemos celebrado esta mañana una asamblea con los afiliados en la que la mayoría ha decidido exigir a la dirección que vuelva a poner sobre la mesa el preacuerdo (que fue rechazado por la plantilla con 139 votos en contra y 120 a favor). Estamos dispuestos a aceptarlo y nos comprometemos a que salga adelante", anunciaba ayer con gesto serio el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos.

En una rueda de prensa convocada con urgencia en la que estuvo acompañado por Javier Santos, secretario de Acción Sindical, y los miembros del comité en Koxka Alfredo Rada y Juanjo Lara, Ríos recordó que la negociación estaba agotada y resaltó la importancia de los logros conseguidos en el preacuerdo: "Garantía de empleo durante tres años, compromiso para no deslocalizar la producción y mantener las condiciones laborales, así como la posibilidad de recuperar hasta un 10% del recorte salarial en dos años".

Las noticias en torno a las negociaciones del convenio en Koxka varían de un día a otro al igual que una montaña rusa. Cuando ayer parecía que las partes iban a agotar el periodo de negociación extra de una semana que contempla el convenio del Metal en Navarra a través de la comisión paritaria, las circunstancias han cambiado de golpe ante el riesgo de parada técnica y obligan a cerrar un acuerdo, como muy tarde, para el martes. "La dirección ha dicho que va a retirar su petición para que intervenga la comisión paritaria. Urge encontrar una solución que, estamos convencidos, será respaldada por la plantilla", explicaba Ríos.

La dirección reconocía ayer que había mantenido reuniones con los representantes de UGT y CC OO todo el día y que los contactos se iban a prolongar también hoy. "Hay una voluntad seria por las partes y las posturas están convergiendo. La comisión paritaria solo es un paso al que obliga el convenio del Metal antes de aplicar un recorte unilateral, por lo que el objetivo es llegar a un acuerdo antes de pedir su intervención", explicaba un portavoz de la empresa.

Dentro de la confusión que rodea las negociaciones, el secretario general de la Federación de Industria de CC OO, Chechu Rodríguez, insistía ayer que su sindicato seguía apostando por negociar en la comisión paritaria. "Nuestra asamblea de afiliados se ha reunido hoy (por ayer) y ha exigido que se renegocie el preacuerdo y se incluya un plan de futuro", señalaba. Sin embargo, Ana Zapata, exafilia-

UGT y CC OO están manteniendo reuniones con la dirección durante todo el fin de semana

da de CC OO y miembro del comité en Koxka, rechazaba ayer acudir a la comisión paritaria, ya que la "crítica situación" requiere una "solución inmediata".



Jesús Santos, Lorenzo Ríos, Alfredo Rada y Juanjo Lara.

DN



Para tod@s los clientes con Tarjeta E. Leclerc

El 14 de ENERO

EN TODO

EL HIPERMERCADO



Descuento sólo con tu Tarjeta E. Leclerc

Ticket E. Leclerc

8%

Descuento en Ticket E. Leclerc

5%

Descuento EXTRA con tu Tarjeta E. Leclerc

+

Descuento en Ticket E. Leclerc

3%

Descuento Tarjeta E. Leclerc



*Stock disponible en tienda. Oferta acumulable.

*5% de descuento EXTRA + 3% descuento sólo con tu Tarjeta E. Leclerc

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

197

▲ **REPUNTE MÍNIMO.** La prima de riesgo ha subido 4 puntos básicos a lo largo de la semana, desde los 193, y sigue por debajo del umbral psicológico de los 200. Estabilidad.

La Bolsa (Ibex 35)

5,02

▲ **COMO UN TIRO.** Subidón de los buenos. En una semana el Ibex-35 ha saltado desde los 9.798 puntos hasta los 10.290, sin dejarse ensombrecer por las dudas en Wall Street.

Euríbor

0,55

▬ **QUIETO PARADO.** El euríbor pisa suelo en los tipos de interés y su tendencia al descenso es mínima. De cerrar así enero reduciría 0,022 puntos con relación a hace un mes.

Nombres propios

● **Elena Lecuona Larrea** (Pamplona, 1965) es la nueva gerente de F&G Industrial-Consulting, empresa de Esquíroz, especializada en el sector industrial para el desarrollo de sistemas automáticos e integración de tecnologías y consultoría industrial, además de desarrollar servicios a medida. Licenciada en ciencias de la información y PDG por IESE, de la UN, es experta en seguridad (máster en prevención de riesgos laborales). Antes fue directora del grupo Dicoa.



● **José Antonio Canales**, director general de la multinacional navarra Viscofan, fabricante de envolturas celulósicas para embutidos y otros alimentos, protagonizará una nueva apertura de una filial en el primer trimestre de 2014. Será en Uruguay, donde se está ultimando una planta de colágeno que empezará a producir en el primer trimestre de 2014 para abastecer el mercado latinoamericano. Esta planta se unirá a las que tiene en España, Alemania, Serbia, República Checa, EEUU, México, China y Brasil. En Navarra cuenta con plantas en Cáseda y Urdiáin.



Ayudas para las inversiones en el sector vitivinícola

El próximo día 31 termina el plazo para solicitar las ayudas destinadas a la inversión en el sector vitivinícola. Estas subvenciones buscan mejorar las condiciones de producción y comercialización del vino, según el sindicato UAGN, y determinarán las líneas de ayuda previstas en el Programa Nacional de Apoyo al Sector Vitivinícola 2014-2018. En total, se ha previsto destinar 224 millones a ayudas a la inversión durante todo el periodo. Las solicitudes deben presentarse en las oficinas del departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente de Navarra o en cualquier otro organismo competente y deben aportar el proyecto y estudio de viabilidad de la inversión.

La producción industrial cae un 0,9% en Navarra en noviembre

El Índice General de Producción Industrial (IPIN) cayó en noviembre un 0,9% con respecto al mismo mes del año anterior. A nivel nacional, por contra, el IPIN creció un 0,2%, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra. Han sido, sobre todo, las industrias agroalimentarias y las metálicas las que han lastrado los resultados de la Comunidad foral, con un descenso del 5,1% y 4%, respectivamente. Por contra, la industria manufacturera y las energéticas registraron una evolución positiva (8% y 6,4% respectivamente).

Aspil dona aperitivos para una gala benéfica en Valencia

Aspil, perteneciente al grupo navarro Aperitivos y Extrusionados S.A. (Grupo Apex), colaboró en diciembre en la gala benéfica Cope Valencia ofreciendo algunos de sus aperitivos más reconocidos: Aspitos, Shiki-shin y Pollitos. El evento, celebrado en el Bioparc de Valencia, buscaba ofrecer una jornada de ocio a niños de entre 5 y los 12 años y en él participaron unas 1.200 personas.

El milagro de las preferentes de la CAN: doblan la inversión en cuatro años

Los 4.200 navarros con preferentes han ganado dinero gracias al alto interés cobrado y a la subida de Caixabank

Los 26.000 navarros que compraron acciones de Banca Cívica en 2011 ya habrían recuperado toda su inversión inicial

DN Pamplona

Si hay un producto financiero unido a sinónimo de engaño o estafa en la España actual el de las preferentes. Miles de inversores muy mal aconsejados por sus cajas de ahorro han perdido buena parte de sus ahorros por culpa de este producto. Por extraño que parezca, sin embargo, los dueños de las preferentes de la desaparecida Caja Navarra han hecho un estupendo negocio. Los que invirtieron hace cuatro años han doblado su inversión inicial. ¿Cómo es posible? El que se pactara un buen acuerdo de canje con Caixabank en el momento de la absorción y la fuerte subida en bolsa de las acciones han hecho posible este "milagro". De hecho en Navarra, al contrario que otras comunidades como Galicia, Cataluña, Valencia o Madrid, no ha habido problemas.

100 millones en preferentes
Unos 4.200 ahorradores navarros clientes de CAN adquirieron a mediados de diciembre de 2009

un total de 100 millones de euros de participaciones preferentes. Se trata de un producto de deuda perpetua con alto interés pero que se ha demostrado una ratonera sin salida para los ahorros de miles de españoles cuando las entidades financieras comenzaron a entrar en pérdidas y ser rescatadas por el Estado.

Fue un producto de alto riesgo que emitieron las cajas para reforzar su capital. En muchos casos en nuestro país fue vendido además sin tener en cuenta las características del cliente. El Estado acabó creando mecanismos de arbitraje para poder devolver el dinero a ahorradores de Bankia o Caixanovagalicia.

Mecanismo de canje

El caso de CAN fue muy distinto. Con la compra de Banca Cívica por Caixabank en la primavera de 2012, se pactó en la misma operación un mecanismo de canje que ha resultado muy positivo para los inversores hasta ahora. Se cambiaban primero las preferentes, que habían dado hasta ese momento un suculento 8% de interés anual, por unos bonos convertibles en acciones de Caixabank que rendían al 9%.

Finalmente, en verano de 2013, los bonos se canjearon por acciones cuando el banco de la Caixa cotizaba a 2,51 euros la acción. Desde entonces se ha revalorizado de forma muy importante ya que ayer cerraron a 4,25 euros. Así que quien invirtiera mil euros en preferentes de CAN tendrá ahora 1.690 euros en acciones de Caixabank más los intere-



La que fuera sede central de la CAN en la avenida pamplonesa de Carlos III 'El Nob

ses cobrados en este tiempo (203 de las preferentes, 90 de las obligaciones y 39 de dividendos de Caixabank), en total 2.025 euros.

Acciones recuperadas

Los navarros que adquirieron acciones de Banca Cívica en su salida a bolsa no han hecho tan buen negocio, pero ya han recuperado su inversión inicial, algo que pa-

recía impensable hace dos años. Más de 26.000 navarros compraron acciones de Banca Cívica en junio de 2011 a 2,70 euros.

Los títulos se canjearon por acciones de Caixabank meses más tarde cuando el banco catalán la absorbió y en ese momento suponía una pérdida de valor del 27%. En estos momentos, de nuevo gracias al alza bursátil de Caixa,

La agenda de la semana por **DN Management**

“Choice”: cómo cerrar una venta desde el punto de vista del cliente

Seminario corto en el que se trabaja el proceso mental que realizamos a la hora de decidirnos por un producto u otro y cómo se produce el cierre de una venta desde el punto de vista del cliente. Miguel Iribertegui Iriguibel, entrenador de vendedores y experto en redes de venta, consultor y coach en áreas comerciales, enseñará a los asistentes las técnicas más eficaces probadas por las grandes compañías y también por las más pequeñas, apoyándose en ejemplos practicados de su trayectoria profesional. Y abordará la teoría de la alternativa de elección en el cierre de la venta tanto para productos industriales, servicios, el pequeño comercio, las grandes superficies o los smartphones.

En detalle Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 16 de enero, de 17:00 a 20:00 h.

Jornada dedicada a las novedades tributarias en 2014

Sesión que busca facilitar el cumplimiento de las obligaciones fiscales a las empresas navarras e informar de las novedades tributarias más significativas.

En detalle Sede de Cámara Navarra (Plaza Yehuda Ha Levi s/n, Tudela), 16 de enero, de 9:15 a 11:15 h.

Vivero de autónomos: haz tus números

Taller práctico dirigido a autónomos en el que podrán realizar su propio análisis económico y aprender cómo hacer una previsión de ventas, cómo influye el margen en su negocio y cómo afectan los gastos e inversiones a los resultados.

En detalle Sede de CEIN (Noáin), 16 de enero, de 9:30 a 12:30 h.

www.dnmanagement.es

La subida de Caixabank hace recuperar a Fundación Caja Navarra 88 millones en un año

Los dividendos de las acciones han supuesto 11 millones de ingresos para la Fundación durante el pasado año

DN
Pamplona

La subida experimentada por las acciones de Caixabank en el año 2013 tiene otro beneficiario claro, la Fundación Caja Navarra, la entidad que ha quedado como única “heredera” tras la extinción de la CAN como entidad financiera independiente, una de las pérdidas más polémicas y sentidas por la sociedad navarra en los últimos años.

La Fundación lo que hoy tiene es un patrimonio compuesto por el 1,05% de las acciones de Caixabank más sus fondos propios (activos financieros e inmuebles) y se dedica a gestionar la obra social gracias a los dividendos que percibe. El volumen de su patrimonio depende en gran manera de Caixabank.

Al terminar 2012 su patrimonio sumaba 208 millones de los cuales 134,6 millones eran las acciones de Caixabank a valor de mercado. Pues bien, en el último año las acciones del banco catalán se han revalorizado un 43%. La banca, un sector muy castigado en bolsa durante toda la crisis, está siendo ahora uno de los que más sube gracias a lo que los inversores ven como el inicio de la recuperación de la economía española.

Cierre de 2013

Así, al terminar 2013 el valor de mercado de las 52,2 millones de acciones de Caixabank en manos de la Fundación navarra valían ya 197,7 millones. El alza ha continuado y muy fuerte en estos primeros días de enero en que las

acciones se ha disparado otro 12%. A valor del viernes pasado, las acciones de la Fundación valían 222 millones, lo que unido a sus fondos propios hará que sumen su patrimonio ronde en estos momentos los 300 millones.

En cualquier caso, hace dos años, al terminar 2011, la CAN ya declaraba un patrimonio de 297 millones, entonces formado por las acciones de Banca Cívica, a valor de salida a bolsa.

Nuevo patronato

La Fundación está hoy gestionada por un nuevo Patronato tras el relevo forzoso del anterior y el nombramiento de una gestora provisional realizado por el Gobierno de Navarra hace un año. La antigua caja se transformó en Fundación al dejar de ser una entidad financiera y no tener un porcentaje significativo del banco al que había trasladado sus activos. El patronato está todavía sin completar por las discrepancias políticas de los grupos de la oposición en el Parlamento por asegurarse su control. El Patronato lo preside hoy Joaquín Giráldez Deiró, doctor en farmacia y durante años responsable de farmacia en la Clínica Universitaria y lo componen también José Antonio Purroy Unanua, Mercedes Galán Lorda, Javier Iturbide Díaz, María Isabel López Montoya y José Etayo Salazar.

Los dividendos de las acciones de Caixabank le habrán supuesto casi 11 millones de ingresos para la Fundación durante el año pasado y su destino será financiar su obra social. La Fundación mantiene el centro Isterria, Civican o las colonias de Fuenterrabía y acaba de anunciar que realizará en breve convocatorias para financiar con 3,6 millones proyectos de bienestar social, I+D, cultura y deporte en un nuevo proceso que sustituirá al “Tú eliges, tú decides”.



Devaluación competitiva

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

DEVALUACIÓN competitiva. Ese es el eufemismo con el que algunos expertos economistas se refieren a la caída de los salarios que está sufriendo España producto de la crisis económica y las nuevas condiciones de un mercado que empuja a la baja a causa de los millones de parados y de una reforma laboral que la facilita. Un fenómeno ya extendido, que provoca lógica zozobra y disgusto porque rompe expectativas económicas, pero que también puede servir para salvar empleo.

Todo el mundo está de acuerdo en que no hay recetas generales. Es lógico que las empresas en sectores boyantes sigan pagando al alza, porque pueden permitírselo. Las que se tambalean por la crisis o viven un posible cierre, por contra, se lo plantean como una vía hacia la supervivencia. De hecho, dos conflictos laborales vivos estos días, el de las villavesas y el de Koxka, han puesto sobre la mesa esta realidad, el recorte de los salarios. En el caso de las villavesas se ha saldado con una rebaja del 5,3% por un laudo judicial y en el de Koxka el preacuerdo de una rebaja de un 20% está en el aire tras el rechazo de una plantilla muy dividida ante la amenaza de cierre.

No es fácil dar respuesta a este dilema. Pero la realidad se impone. La encuesta de costes laborales, con los datos que aportan las empresas a la Seguridad Social, indica que el salario medio en Navarra (1.894 euros brutos mensuales) ha caído un 0,1% en un año. Pero el reparto por sectores señala más cosas. Ha habido descensos salariales muy evidentes en servicios (un 2,2% en un año y casi un 4% en tres años) y en la construcción (nada menos que un 8% de caída en tres años) mientras la industria, en cambio, es la única donde el salario medio sigue creciendo, un 8% en tres años también. En esta cuestión, la primera empresa navarra, la Administración foral, fue de las pioneras con una rebaja del 5% obligada por el Estado.

El caso de Koxka esta semana muestra otra faceta del debate. La firma es propiedad una empresa americana de capital riesgo (AIAC) que busca en todo el mundo industrias con problemas para reflotarlas. Por definición, la rentabilidad pura es su única referencia. No hay compromiso con una comunidad y sus gentes ni una trayectoria o una marca que proteger. Esa sutil diferencia marca distancias muy importantes en el modo de actuar de un empresario local y el de una entidad de la economía financiera. De ahí que la capacidad de negociación real para los trabajadores y sus representantes esté mucho más limitada en este caso.

Buscar un punto de equilibrio entre la defensa de un salario digno y la adaptación a esta nueva realidad es una tarea compleja, que requiere visión a largo plazo y esfuerzos compartidos. Se imponen los acuerdos y la negociación para salvar empleo y empresas. Los economistas nos recuerdan que la mejor manera de compensar salarios altos es con alta productividad, una receta que es también un reto ineludible para cada empresa. Porque, en caso contrario, la rebaja salarial generalizada se traducirá en un empobrecimiento colectivo y en desafección laboral. Los aproximadamente 6.000 millones que ingresan en salarios el conjunto de los navarros cada año son, sin ninguna duda, los que dinamizan la economía local y estimulan el consumo. Por eso hay que aspirar a que aumente la cifra y no a que se hunda. Incorporar a más navarros al mundo del empleo es el único modo.

Se imponen los acuerdos y la negociación para salvar empleo y empresas



JOSÉ ANTONIO GOÑI

los inversores ya han más que recuperado la inversión si se suman al valor de las acciones los dividendos percibidos. Al cierre de esta semana las acciones de Caixabank valían 4,25 euros, lo que supone casi empatar la inversión inicial. En estos dos años y medio la rentabilidad vía dividendos podría rondar otro 10% de rentabilidad adicional.

Goyen y Ríos, con UGT en la encrucijada

ANÁLISIS

J.J.Murugarren

LA pregunta del millón es por qué el sindicato más representativo de Navarra busca prescindir de su secretario general, Juan Goyen. ¿Por qué lo quiere hacer sólo siete meses después de que fuera elegido para un periodo de cuatro años y por qué parece haber ahora mismo más consenso en torno a que abandone el cargo que el que se logró en junio de 2013 para su elección? Despejar la incógnita tiene sin embargo, más de una respuesta.

Goyen ganó la secretaria general en un apretadísimo congreso en junio. Las circunstancias hicieron que sólo cosechara un 47,3% de los apoyos en una cita sin ningún otro aspirante en liza. El resultado dejaba bien a las claras que no disponía de mayoría solvente, ni siquiera de mayoría. Ganaba legalmente, pero por los pelos. Algunos achacaban este resultado a que el líder se habría ido "alejando de las posiciones de la calle" y de "las bases". Hubo incluso quien explicó este supuesto divorcio del secretario general con la militancia por una forma de gestionar el sindicato demasiado institucionalista. Todas estas razones no fueron sin embargo suficientes para que la oposición interna articulase el nombre de un candidato alternativo.

Incapacidad o estrategia

Quienes le rechazaban fueron incapaces de ponerse de acuerdo en designar una cabeza visible que le plantara cara. Esta impericia que algunos de los defensores de Goyen señalan en el sindicato como una responsabilidad de los opositores, para otros, según apuntan, constituyó el núcleo de la estrategia elaborada. Para estas voces, Goyen fue elegido con el apoyo justo, justísimo, porque alguien pergeñó que fuera exactamente así. "Estaban buscando su elección como secretario general pero se esforzaron especialmente en que lo lograra en una posición de debilidad. Tenía que ganar el congreso pero la estrategia estaba calculada. Se quería hacer visible que Goyen tenía poca fuerza, sólo la justa y que el impulso le llegaba gracias a otros".

Fuera una u otra la hipótesis más cierta el hecho cierto es que el sindicato con mayor afiliación de Navarra, tiene 20.000 afiliados, atraviesa unos momentos de crisis y proyecta una imagen de confusión, al-



Juan Goyen, a la izda, junto al secretario general de la UGT, Cándido Méndez, en el congreso de la UGT de Navarra de junio.

JESÚS CASO

go que no es la mejor manera de generar confianza en tiempos sindicalmente convulsos. Detrás de la crisis de liderazgo parece ocultarse además una lucha interna de poderes. Ahí emergen los auténticos "líderes" de la formación. El primer choque se producirá la semana que viene, el día 17, cuando el actual secretario general de la más poderosa federación, la MCA (Metal, Construcción) celebre su congreso. Las espadas parecen estar en alto entre el actual responsable Lorenzo Ríos y el presidente del comité de empresa de Volkswagen Navarra, José Luis Manías. Ríos dispone de los recursos que otorga la maquinaria del poder y la gestión y de un conocimiento profundo del sindicato. Manías probablemente no disputará el liderazgo a Ríos pese a que hay voces que señalan que podría promover algún nombre alternativo. Pero tratará de que el resultado que obtenga Lorenzo Ríos sea escaso, señalan algunas fuentes. Cuanto más espectacular sean los apoyos a Ríos más abultada la sensación de poderío para Lorenzo Ríos y mayor percepción de abandono y orfandad para Juan Goyen. "Cuanto menor porcentaje de apoyos logre en el congreso, la sensación de

Goyen fue elegido en junio con escaso apoyo. No fue capaz de captar más, ¿o el resultado fue una estrategia calculada?

Lorenzo Ríos necesita un amplio respaldo para proyectar la imagen de que él puede designar al sucesor de Goyen

control de Manías", un sindicalista a quien muchos en el sindicato reconocen una creciente proyección y capacidad de liderazgo, "será mayor". La táctica utilizada "no es nueva", afirma un afiliado relevante del sindicato que ha vivido muchos procesos. "Se ha utilizado antes, también en la calculada debilidad de Juan Goyen. Todo está inventado".

Ríos se juega mucho en el congreso del viernes. No sólo aspira a ganar. Necesita tener respaldo amplio como para proyectar con solvencia la imagen de que él puede fijar quién será el sucesor de Goyen. Ríos apuesta por Javier Lecumberri, su hombre de confianza, secretario adjunto de la federación del Metal y presidente del comité de empresa de Portland. A Ríos le habría gustado que la salida de Goyen se produjera de forma inmediata, una situación que permitiría al sindicato celebrar un congreso extraordinario y presentar al nuevo secretario general en la fiesta del trabajo, el Primero de Mayo. Hoy esa posibilidad no tiene tantas opciones como una salida pactada de Goyen en junio. ¿Será lo mismo si Lorenzo Ríos gana por goleada en el congreso?

Comercio
a punto
CURSOS DE FORMACIÓN
PARA EL COMERCIO

**CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100%
PARA TRABAJADORES
Y DESEMPLEADOS**

Cursos impartidos en Pamplona

Financian:
Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Organiza:
Confederación Española de Comercio
Imparte:
FCN
Federación de Comercios de Navarra

Acreditación oficial para comercio

| CURSO | HORAS | FECHAS | HORARIO | LOCALIDAD |
|---|-------|-------------------------|-------------------|-----------|
| Actividades auxiliares de comercio ¹ | 270 | 03/02/2014 - 04/07/2014 | 20.00-22.00 (L-V) | Pamplona |
| Actividades auxiliares de comercio ¹ | 270 | 03/02/2014 - 03/07/2014 | 08.00-10.00 (L-V) | Pamplona |
| Actividades auxiliares de comercio ² | 270 | 03/02/2014 - 14/05/2014 | 10.00-14.15 (L-S) | Pamplona |
| Actividades auxiliares de comercio ² | 270 | 03/03/2014 - 25/06/2014 | 16.30-19.45 (L-V) | Pamplona |
| Actividades auxiliares de comercio ² | 270 | 15/05/2014 - 30/07/2014 | 10.00-14.15 (L-S) | Pamplona |

¹ Sólo para trabajadores en activo.

² Sólo para desempleados menores de 30 años inscritos en agencias de empleo.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

Federación de Comercios de Navarra (Att. Idoia) email: formacion@comercionavarra.com Tel. 948 10 59 47

Plazas limitadas (se realizará proceso de selección). Sin requisitos de acceso.

CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

Actividades auxiliares de comercio

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

La contratación fija se hunde en Navarra, que solo supera a Andalucía y Extremadura

MÁS DEL 95% DE LOS CONTRATOS FIRMADOS EN 2013 FUERON TEMPORALES, RÉCORD ABSOLUTO

Las sucesivas reformas fracasan en el fomento del empleo estable, de calidad y bien remunerado, cada vez más escaso

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Más contratos que nunca, pero con una precariedad jamás vista. Este podría ser el resumen, en apenas diez palabras, de la contratación realizada en Navarra por empresas y administraciones públicas a lo largo de 2013. Se firmaron 255.947 contratos, 3.418 más que en el año 2007, que poseía hasta el momento el registro más elevado. Pero solo el 4,87% de ellos resultaron de carácter indefinido, un porcentaje que solo supera a Andalucía y Extremadura, comunidades que conjugan las tasas de paro más elevadas con los mayores índices de temporalidad.

No es el caso de Navarra, tercera comunidad con la tasa de desempleo más baja y con una temporalidad media, según la Encuesta de Población Activa, del 21,8%, la quinta más baja. Pero los datos del Servicio Público de Empleo, que recogen al detalle los tipos de contratos firmados, muestran que 2013 profundizó lo que ya era una tendencia visible en años anteriores: a pesar de las sucesivas reformas laborales, que siempre son justificadas por la necesidad de reducir la temporalidad, el porcentaje de contratos indefinidos no deja de descender. Y si antes de la crisis se superaba el 10% de contratos fijos, hoy ya no se llega al 5%. Navarra queda, por tanto, muy por debajo de la media (7,67%) y más cercana a Extremadura (2,84%) y Andalucía (3,32%) que a Madrid (15,44%) o Catalunya (10,86%).

De hecho, el vigor mostrado por la contratación, especialmente en el segundo semestre del año, cuando ha experimentado crecimientos cercanos al 30% interanual, queda entredicho al analizar el tipo de contratos. "Las estadísticas sobre contratación son un reflejo de los demoldores efectos que la Reforma Laboral está teniendo sobre la calidad del empleo", explica Amaia Glaría, responsable del área de Empleo en CCOO. En su opinión, al abaratare el despido y "devaluarse la negociación colectiva" el empleo estable y de calidad "se sustituye por otro temporal y precario". "Y casi del 96% de los nuevos contratos que se firman son ya temporales", añade.

Los apenas 12.500 contratos fijos firmados en los últimos doce meses suponen la cifra más baja de la serie estadística, un dato incluso peor que el de 2012, cuando se firmaron en Navarra 207.623 contratos, 48.324 menos que en 2013. Todo el crecimiento de la contratación tiene, por tanto, un componente de

LAS CIFRAS

24,1%

● Navarra, la segunda comunidad con más tasa de intermediación de las ETT. La Comunidad Foral se sitúa por detrás únicamente de Murcia, donde las Empresas de Trabajo Temporal gestionan ya el 36,9% de las contrataciones, según los datos de Asemla.

26

● Días de indemnización, despido medio según la patronal. Lo que sí ha conseguido la última reforma laboral aprobada por el Gobierno del PP es abaratar significativamente la indemnización media que se cobra por despido. En la actualidad, y según datos de los empresarios, se paga de media 26 días y 16 mensualidades. "Y bajando", recuerdan, muy por debajo de los 33 o 45 días por año.

temporalidad indiscutible, que los empresarios achacan a las incertidumbres económicas -"las perspectivas de mejora aún no son muy sólidas", dicen- y los sindicatos, a las sucesivos cambios en la normativa laboral: abaratar el despido no logra que se firmen más contratos fijos.

MENOS CONVERSIONES A FIJOS En el cómputo del año tampoco repuntan las conversiones de temporales en indefinidos, un indicador que suele mostrar el carácter estructural del puesto de trabajo que se consolida. Caen ligeramente, mucho menos que de 2011 a 2012, pero siguen descendiendo. Si acaso se empiezan a observar algunos síntomas de mejora, aunque muy incipientes, en el último trimestre del año. En ese periodo pasaron a fijos 1.210 contratos, frente a los 1.152 del año pasado. La contratación indefinida en su conjunto siguió descendiendo en cualquier caso en ese último tramo del año.

"El contrato temporal, que debería ser la excepción y responder a unas circunstancias específicas de la producción, se ha convertido en lo habitual y esto esconde un fraude tremendo que no se persigue y se

TEMPORALIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO

| CONTRATACIÓN POR COMUNIDADES | % de Contratos Indefinidos en 2013 | Tasa de Temporalidad (%) |
|------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| Andalucía | 3,32 | 31,0 |
| Aragón | 7,75 | 22,2 |
| Asturias | 6,76 | 23,5 |
| Baleares | 10,98 | 29,2 |
| Canarias | 9,86 | 29,8 |
| Cantabria | 7,09 | 24,7 |
| Castilla y León | 7,40 | 23,1 |
| Castilla La Mancha | 5,70 | 24,6 |
| Cataluña | 10,86 | 20,0 |
| Comunitat Valenciana | 8,07 | 28,3 |
| Extremadura | 2,84 | 34,9 |
| Galicia | 7,61 | 24,5 |
| Madrid | 15,44 | 16,8 |
| Murcia | 6,28 | 34,8 |
| NAVARRA | 4,87 | 21,8 |
| País Vasco | 6,57 | 20,8 |
| La Rioja | 6,02 | 20,5 |



| CONTRATOS POR TIPOS | 2011 | 2012 | 2013 |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Indefinidos | | | |
| Ordinarios | 6.750 | 7.653 | 7.632 |
| Fomento de Empleo | 1.570 | 134 | |
| Minusválidos | 109 | 88 | 65 |
| Conversión Temporal a Fijo | 6.275 | 5.078 | 4.759 |
| Temporales | | | |
| Obra y Servicio | 60.898 | 56.034 | 61.870 |
| Circunstancias Producción | 96.937 | 90.396 | 101.506 |
| Interinidad | 43.158 | 73.721 | 40.302 |
| Relevo | 646 | 482 | 227 |
| Jubilación parcial | 706 | 876 | 420 |
| Prácticas | 1.072 | 866 | 892 |
| Formación | 548 | 550 | 802 |
| Otros | 2.365 | 5.591 | 37.122 |
| TOTAL | 221.066 | 207.623 | 255.947 |

CONTRATOS TOTALES EN NAVARRA

| AÑO | N.º DE CONTRATOS | % INDEFINIDOS |
|------|------------------|---------------|
| 2006 | 244.644 | 11,11% |
| 2007 | 252.529 | 10,92% |
| 2008 | 238.821 | 10,76% |
| 2009 | 200.724 | 8,10% |
| 2010 | 214.609 | 7,20% |
| 2011 | 221.066 | 6,65% |
| 2012 | 207.623 | 6,24% |
| 2013 | 255.947 | 4,87% |

TEMPORALIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA

| PAÍS | % |
|--------------|------|
| UE 28 | 13,8 |
| UE 15 | 13,8 |
| Bélgica | 8,2 |
| Bulgaria | 6,1 |
| Rep. Checa | 9,8 |
| Dinamarca | 8,5 |
| Alemania | 13,4 |
| Estonia | 3,7 |
| Irlanda | 10,0 |
| Grecia | 9,8 |
| ESPAÑA | 23,1 |
| Francia | 16,5 |
| Croacia | 14,7 |
| Italia | 13,5 |
| Chipre | 16,6 |
| Letonia | 5,3 |
| Lituania | 3,2 |
| Luxemburgo | 8,6 |
| Hungría | 11,2 |
| Malta | 7,4 |
| Países Bajos | 20,4 |
| Austria | 9,1 |
| Polonia | 27,1 |
| Portugal | 21,8 |
| Rumanía | 1,5 |
| Eslovenia | 15,6 |
| Eslovaquia | 7,1 |
| Finlandia | 16,8 |
| Suecia | 17,2 |
| Reino Unido | 6,1 |



generaliza", señala Iñaki Zabaleta, responsable del gabinete de estudios de ELA. A su juicio, esto supone un paso más "en la estrategia para echar por tierra las condiciones laborales" de los trabajadores.

Este deterioro de los contratos iría

ligado asimismo a la evolución de los salarios, que marcan una clara tendencia a la baja desde ya casi dos años, e incluso a las condiciones que se pactan en los convenios colectivos que se firman. En 30 de los 72 convenios firmados durante 2013 se

han pactado congelaciones salariales, tres de ellos recogen recortes de hasta un 5% en los sueldos y en quienes establecen algún incremento, sobre todo sectoriales, estos no llegan al 2% o recogen atrasos de años anteriores.

INFOGRAFÍA: MAITANE BERNABEU

El empleo a tiempo parcial ya supone el 16,4% de la ocupación

LOS SINDICATOS DENUNCIAN QUE ESTOS CONTRATOS SUPONEN PRECARIEDAD Y ESCONDEN FRAUDE

PAMPLONA. La precariedad va tomando formas nuevas. Y la del contrato por menos horas de la jornada habitual, ligado a periodos de corta duración y centrado en las mujeres, es una de ellas. Quizá la que más terreno ha ganado en los últimos cinco años: si la ocupación a tiempo parcial suponía en 2008 apenas el 13,7% del total, en estos momentos ya supera el 16,4%. Y no deja de aumentar.

“Aquí está la precariedad”, señala Iñaki Zabaleta, de ELA, al analizar unos datos que revelan que 38.300 personas trabajan ya bajo una modalidad de contrato especialmente feminizada: 30.800 de estas personas son mujeres. “Y es el propio Gobierno de Navarra uno de los que más contribuye a su extensión —añade—, al sustituir contratos a jornada completa por otros que no lo son”. En departamentos como Osasunbidea la temporalidad se mueve entre el 40% y el 50%.

“Hay una pérdida anual de contratación indefinida alarmante, que corre en paralelo al notable aumento de los contratos temporales”, señala Amaia Glaría, de CCOO, al explicar que, si más del 95% de los contratos son temporales, el “37,6% de estos son ya de jornada a tiempo parcial”. A su juicio, “la precarización que se está imponiendo va acompañada de un empobrecimiento aún mayor de los trabajadores, ya que el incremento de la temporalidad y de

los contratos a tiempo parcial se traduce en una devaluación de las condiciones y de los salarios, así como de las prestaciones sociales”.

FOCO DE TRABAJO NO DECLARADO

Esta fórmula supone asimismo, según los sindicatos, un foco de trabajo en negro y no declarado, al firmarse contratos por pocas horas cuando la jornada real ronda las 36 o las 40 horas a la semana. El resto se paga en negro o, cuando la diferencia es mínima, a veces ni siquiera se paga. “Cuando no se hace una jornada completa se reduce no solo el salario, sino también los costes de la cotización. Hemos detectado casos de economía sumergida”, explica Glaría, quien señala que este tipo de contratación contribuye a que los sueldos mantengan su tendencia a la baja.

“De hecho el peso de los salarios sobre la renta se está resintiendo mientras aumenta el peso de los beneficios empresariales”, explica Glaría, quien echa mano de las cifras de la contabilidad trimestral para apoyar su afirmación. “Mientras que la remuneración de la población asalariada desciende anualmente a un ritmo del -3%, el excedente bruto de explotación (indicador que incluye las rentas empresariales y de autónomos) crece un 1,7%”. Un claro indicador de que se está produciendo un traspase de las rentas del trabajo a las rentas del capital como consecuencia de la Reforma Laboral y que será muy complicado revertir cuando vuelva a crecer el empleo: “El discurso de que hemos vivido por encima de nuestras posibilidades tiene ese objetivo”. >J.A.M.

Contratos y salarios a la baja

5% 12%

● **Aumentan los contratos a tiempo parcial.** Entre noviembre de 2012 y noviembre de 2013 (último periodo del que existen datos), aumentan cerca de un 5% en el caso de los contratos temporales.

67%

● **De los contratos son para mujeres.** La ocupación a tiempo parcial sigue siendo fundamentalmente femenina. El predominio en cualquier caso desciende levemente respecto a hace un par de años, cuando rondaba el 70%.

● **Descenso medio de los salarios.** Pese a que la información sobre salarios es muy deficiente en España, algunos estudios de prestigio, como el que elabora el grupo de economistas de Fedea, estimaban que entre 2010 y 2012, los salarios habían retrocedido algo más de un 4% para aquellas personas que habían permanecido en su mismo puesto de trabajo durante ese tiempo. Si a esto se añade que la inflación en este periodo de tres años ha alcanzado un 7,8% la pérdida de capacidad adquisitiva ronda ya para un empleado medio el 12%. “Y los nuevos contratos que se firman —recuerdan los sindicatos— suelen recoger salarios aún peores”.



Lorenzo Ríos y Alfredo Rada, presidente del comité. FOTO: J.A.M.

LA CIFRA

39

● **Votos a favor.** En la asamblea de UGT, 39 personas votaron a favor del preacuerdo y 19 en contra.

APUNTE

● **Apoyos en el comité.** Para sacar adelante su postura, UGT cuenta con sus cuatro delegados. También ha mostrado su apoyo Ana Zapata, ex de CCOO y ahora independiente, quien no ve útil la comisión paritaria.

UGT plantea recuperar el preacuerdo de Koxka ante el riesgo de parálisis de la fábrica

SU ASAMBLEA DE DELEGADOS APRUEBA ACEPTAR LA REBAJA YA RECHAZADA POR LA PLANTILLA

El sindicato entiende que se ha llegado a una situación límite y define como prioridad “mantener el empleo”

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Nuevo giro en la compleja negociación de Koxka. UGT, sindicato con cuatro de los 13 delegados del comité, planteó ayer recuperar el preacuerdo de rebaja salarial ya rechazado por la plantilla ante el riesgo de pérdida de clientes y proveedores y de paralización de la actividad de la fábrica.

“Nuestro objetivo principal es preservar el empleo”, dijo Lorenzo Ríos, secretario general del Metal. “En función de ello los trabajadores

ganan o pierden”, añadió antes de explicar que, “ante la difícil situación generada”, el sindicato había celebrado una asamblea ayer por la mañana en la que se había acordado a la empresa recuperar el preacuerdo alcanzado antes de Navidad y que fue rechazado esta semana en votación por la plantilla. Este texto “garantizaba el empleo”, pero aplicaba una rebaja salarial del 20%, que a un trabajador de taller le suponía unos 8.500 euros menos al año. El sueldo medio en Koxka,

según explicaban desde UGT, ronda los 38.500 euros.

Tras el rechazo de la plantilla, la empresa había decidido retirar su oferta y, según explicó Ríos, también había renunciado a negociar en la comisión paritaria del Metal. “No podemos decir a la gente que no hay alternativa”, dijo Ríos, quien explicó que esperan contar con el apoyo de CCOO (tres delegados) para hacer valer su mayoría en el comité.

“Hemos reflexionado y decimos que nos vale”, dijo Ríos, quien mostró su intención de “sacarlo a votación a la plantilla” y lograr esta vez su aprobación. En el anterior escrutinio, el preacuerdo fue rechazado por 139 votos frente a 120. Por su parte, LAB (dos), Solidari (dos) y ELA (uno) son partidarios de abrir un proceso de movilizaciones y ya tienen una huelga registrada.



VW entrega componentes a Donapea para hacer prácticas

PAMPLONA. Volkswagen Navarra entregó al Instituto de Formación Profesional Donapea componentes de automóvil que servirán para que los alumnos puedan realizar la formación práctica correspondiente a su actividad académica. El director general de Volkswagen Navarra, Patrick Danau, junto al director del Instituto

Donapea, Luis Sierra, presidieron el acto de entrega. En concreto, el lote de material estaba constituido por un motor 1.2 de tres cilindros preparado en la línea de trabajo del Taller de Motores, dos carrocerías completas, y un conjunto de 83 elementos móviles, así como tres tanques de 950 kilos de pintura. FOTO: D.N.

españa-mundo

Los riesgos que vienen de EEUU

LOS ESTÍMULOS DE LA RESERVA FEDERAL LLEGAN A SU FIN Y HAY QUIEN TEME QUE LA ECONOMÍA VUELVA A CAER

LEIRE URÍA
PAMPLONA

COMO un castillo de arena. Así ven algunos analistas el crecimiento experimentado por la economía de Estados Unidos en los últimos tiempos. Tan frágil que podría desmoronarse y volver a tambalear los cimientos de la economía mundial, como ya hizo en 2008.

Para estos analistas, los buenos datos macroeconómicos que aporta el gigante están basados en una trampa. Arenas movedizas. La Reserva Federal ha estimulado el crecimiento con medidas inimagi-

nables en Europa por parte del Banco Central Europeo, activando la compra de deuda e interfiriendo en la economía real. Ahora, con cambio de timonel el la Fed -Janet Yellen tiene el aval del Senado para ser la nueva presidenta el día 31-, se prevé que esos estímulos dejen de activarse. Proceso que en realidad ya ha comenzado.

No por el cambio de presidencia, porque se estima que Yellen sea una continuista de las políticas de Ben Bernanke -del que ha sido su *número dos*-, sino porque los datos macroeconómicos invitan a ello. Estados Unidos crece a buen ritmo, su producto interior bruto subió un 3,6% en el tercer trimestre de 2013 y su tasa de paro se situó en el 6,7%

LAS CIFRAS

3,6%

● **Crecimiento.** Los últimos datos sobre el crecimiento del PIB indican que creció un 3,6% en el tercer trimestre del pasado año.

6,7%

● **Desempleo.** El paro en Estados Unidos está en su nivel más bajo desde el comienzo de la crisis. Descendió en diciembre al 6,7%.

en diciembre. Esos dos grandes avales indican que la gran crisis se puede dar por finalizada en Estados Unidos, aunque todavía es palpable en Europa, sobre todo para los 19,241 millones de parados de la zona euro -donde la tasa de desempleo es del 12,1%-.

Por eso la Fed, conocida así por sus siglas en inglés, se ha decidido ya a frenar los estímulos que activan la economía estadounidense. Para la Reserva Federal ha llegado la hora, pero para algunos, sin esas ayudas la economía de la todavía primera potencia mundial podría venirse abajo o acarrear serias consecuencias incluso en otras zonas del mundo.

Sin ser tan alarmistas, lo cierto es que desde diversas entidades se apunta a que el comportamiento de

la Reserva Federal, el equivalente al banco central de un Estado, será clave en los próximos meses para todo el planeta. Una de las muchas claves para impulsar o desestabilizar el crecimiento global.

En ese sentido, Joseba Madariaga, director del Departamento de Estudios de Laboral Kutxa, alertó hace pocos días sobre los efectos adversos de una "precipitada" eliminación de estímulos por parte de la Reserva Federal de Estados Unidos. Y es que la caja cooperativa cree que el combustible que empujará a la locomotora vasca hacia la salida de la crisis será el sector exterior y la economía mundial sigue siendo vulnerable a cualquier pequeño tambaleo, como el que podría ocasionar una mala decisión de la Fed.

También el Fondo Monetario Internacional reclama a la Fed que actúe con medida. Su directora gerente FMI, Christine Lagarde, advirtió esta semana sobre la retirada de estímulos, conocidos como *tapering*. Para Lagarde esa acción podría acarrear "efectos secundarios". Los mercados de África Subsahariana y en desarrollo podrían sufrir las consecuencias de la retirada del programa de compra de bonos de la Fed, según Lagarde, quien hizo estas declaraciones desde Nairobi.

El FMI recomienda que el programa de retirada de estímulos de la Reserva Federal sea "bien comunicado, gradual y se haga en consultas con otros países para darles tiempo a prepararse para ese riesgo potencial". "El capital que salió de Estados Unidos hacia mercados emergentes puede que abandone esos mercados y productos en el futuro", explicó Lagarde.



Janet Yellen fue ratificada el martes como la primera mujer presidenta de la Reserva Federal en cien años tras lograr un amplio apoyo en el Senado de Estados Unidos. FOTO: EFE

JANET YELLEN

NUEVA PRESIDENTA DE LA RESERVA FEDERAL

La certera economista que vio venir la crisis de 2008

JANET Jellen, nueva presidenta de la Reserva Federal, es una académica prestigiosa y una de las pocas personas que vio venir la crisis de 2008. Nacida en Brooklyn (Nueva York) en 1946, en el seno de una familia judía, la nueva presidenta de la Fed cuenta con una sobresaliente trayectoria profesional, coronada por su capacidad para prever una crisis que nadie parecía anticipar. La Fed deja cada cierto tiempo echar un ojo a sus

deliberaciones internas, aunque sea con casi cinco años de retraso. Gracias a las transcripciones de las reuniones de su junta de gobernadores, publicadas a finales de 2012, se conocen las opiniones de sus miembros en los meses previos a la eclosión de la crisis financiera fruto del estallido de la burbuja inmobiliaria, y entre ellas sobresale la de Yellen debido a su acertado pesimismo.

Frente a ella, el todopoderoso presidente de la Reserva Federal de Nueva

York y la mayoría de los miembros del banco central. Meses después, el sistema financiero saltó por los aires. Ese acierto fue uno de los puntos de inflexión en la ya de por

PERFIL

sí exitosa carrera de Yellen.

Posteriormente, y tras ser ascendida a *número dos* del organismo, se convirtió en uno de los principales res-

paldos en el seno de la Reserva Federal del actual presidente, Ben Bernanke, al poner en práctica el agresivo plan de estímulo monetario conocido como "relajación cuantitativa", consistente en la multimillonaria compra de bonos para impulsar la recuperación económica.

Precisamente, durante su audiencia de confirmación en el Senado en noviembre, Yellen reiteró su intención de continuar con el legado de Bernanke y mantener las expansi-

vas políticas monetarias mientras la economía estadounidense no muestre una recuperación más consolidada. Es, además, considerada una *paloma* (lo que en la jerga de la Fed significa que está especialmente preocupada por el desempleo, frente a los *halcones*, más concentrados en controlar la inflación y críticos con la política monetaria expansiva), en un momento en el que el desempleo en EEUU sigue a niveles excepcionalmente altos.

Sacyr asegura que va a terminar la ampliación del canal de Panamá

Yellen, quien se convertirá en presidenta de la Fed el próximo día 31, ha explicado esta semana que el programa de compra de activos de la Reserva busca bajar los tipos de interés a largo plazo con el fin de alentar la recuperación económica del gigante.

“Mucha gente dice que simplemente sirve para beneficiar a los ricos, pero esto no es verdad. Nuestra política está dirigida a bajar los tipos de interés a largo plazo, lo que estimula la recuperación al alentar el gasto”, dijo en su primera entrevista, concedida a la revista *Time*.

Además, la banquera apuntó que parte del estímulo prestado por la Fed se traduce en mayores precios de la vivienda y de las acciones bursátiles, lo que provoca que aquellas personas que poseen estos activos gasten más, contribuyendo así a generar puestos de trabajo.

PROCESO EN MARCHA Lo cierto es que la retirada de esas ayudas es ya una realidad. En la última reunión del año, celebrada los días 17 y 18 de diciembre, la Fed decidió rebajar de 85.000 millones de dólares a 75.000 millones mensuales el ritmo de compra de bonos iniciado en 2012.

La mayoría de los miembros de la Reserva Federal respaldaron la decisión de iniciar la retirada del programa de estímulo monetario en su pasada reunión de diciembre, ante la mejoría del panorama eco-

El FMI cree que la retirada de estímulos anunciada afectará a los países emergentes

La nueva presidenta de la Reserva Federal confía en que EEUU crezca un 3% en 2014

nómico del país, según indican las actas del encuentro.

Además, según las actas, gran parte de los participantes “juzó que la eficacia marginal de las compras era probable que declinase a medida que avanzasen las compras”.

En este sentido, mostraron su “preocupación” sobre los costes que compras adicionales de bonos podrían generar sobre la “estabilidad financiera” del país.

Asimismo, la mayoría de los componentes del organismo defendieron la eficacia del programa de compra de activos, que sigue apoyando unas condiciones financieras acomodaticias, aunque una mayoría apunta que, aunque es difícil de calcular, es probable que esta eficacia descienda a medida que se mantengan las compras.

La Fed estima que la mejoría de Estados Unidos es ya real. Los datos invitan al optimismo. Yellen reconoció en esa entrevista concedida a *Time* que la “lenta recuperación” ha sido “frustrante”, pero aseguró que se han “registrado progresos a la hora de volver a poner a la gente a trabajar”. Además mostró su confianza en que la economía de EEUU sea capaz de crecer en 2014 a un ritmo del 3% o incluso superior: “Pienso que veremos un crecimiento más fuerte este año. La mayoría de mis colegas en el comité de política monetaria de la Fed y yo misma tenemos la esperanza de que el primer dígito (de crecimiento del PIB) sea más un 3 que un 2”.

LA CONSTRUCTORA DICE QUE LA NEGOCIACIÓN ESTÁ “CONSIGUIENDO” RESULTADOS

La española se desmarca de las peticiones lanzadas por su socio italiano

GIOVANNA FERULLO

PANAMÁ. La Autoridad del Canal de Panamá (ACP) y la empresa constructora española Sacyr, líder del consorcio a cargo de la ampliación de la vía, lanzaron ayer luz sobre el conflicto que amenaza con paralizar el proyecto este mes y aseguraron que las negociaciones siguen con intensidad en busca de una solución enmarcada en el contrato.

El presidente de Sacyr, Manuel Manrique, aseguró que el Grupo Unidos por el Canal (GUPC) finalizará la ampliación, y pidió “confianza” en las conversaciones “constantes” que mantiene con la ACP para evitar la paralización de las obras por falta de “flujo de caja” del contratista el próximo día 20.

“En mi mente no pasa, ni gasto un minuto de mi energía, en la búsqueda de otro tipo de soluciones distintas a culminar las obras y además, le voy a decir una cosa: lo vamos a conseguir. Hay que ser un poco optimista”, declaró Manrique.

Aseveró que el consorcio y la ACP buscan, y lo están “consiguiendo”, fórmulas dentro del contrato que permitan reflotar el proyecto de las nuevas esclusas de la vía interoceánica, que lleva un 65% de avance.

Las afirmaciones del presidente de Sacyr, que lidera el GUPC junto a la italiana Impregilo con 48% accionarial cada una, ocurren en momentos en que las negociaciones iniciadas esta misma semana parecían estancadas, dadas las divergencias en las propuestas financieras de las partes para evitar la paralización del proyecto anunciada por el consorcio. Un comunicado de Impregi-



El presidente de la española Sacyr, Manuel Manrique, durante una entrevista. FOTO: EFE

lo difundido el jueves en Panamá con una propuesta económica que implicaba entre 500 y 1.000 millones de dólares de desembolsos por parte de la ACP y tildaba de “inaceptable y ridícula” la posición panameña, complicó más el escenario.

Manrique salió este viernes al paso diciendo que el planteamiento de su socio italiano es “antiguo” y está desfasado, y aclarando que el GUPC “nunca” ha amenazado con que “si no pagan (la ACP) los reclamos” por “sobrecostos” que las empresas cifran en más 1.600 millones de dólares paralizará la obra próximo 20 de enero.

El consorcio enfrenta “exclusivamente” un problema de “flujo de caja”, producto de que los mecanismos de solución de conflictos previstos en el contrato “se tardan más” que la ejecución de la obra, y lo “único” que ha pedido al Canal “es ayuda”. El GUPC se adjudicó en 2009 el

contrato para la construcción de las nuevas esclusas del Canal por 3.118 millones de dólares, y la ACP ha desembolsado 2.831 millones de dólares, 784 millones en anticipos reembolsables, además de 180 millones en costos adicionales que representan cerca del 6% del costo del contrato.

La ACP se mostró el martes pasado dispuesta a sacar un nuevo adelanto de 100 millones de dólares, otorgar dos meses de moratoria al pago de un anticipo de 83 millones, y que el GUPC aporte otros 100 para evitar la paralización y garantizar los tra-

“No gasto ni un minuto en la búsqueda de soluciones distintas a culminar las obras”

MANUEL MANRIQUE
Presidente de Sacyr

bajos por los próximos “dos a cuatro meses”. La ACP también ha dicho que el contrato prevé mecanismos para finalizar la obra sin el contratista original y que está dispuesto a invocarlos de ser necesario.

ANTES DEL 20 DE ENERO “Antes del 20 de enero espero que haya noticias buenas, estoy seguro que vamos a llegar a una solución, lo quiere el pueblo, lo quiere el mundo, lo quiere la ACP, lo queremos nosotros”, dijo Manrique. El presidente de la Junta Directiva del Canal de Panamá, Roberto Roy, calificó el viernes de “error” pensar que la ACP “quiere sacar al contratista”. “El Canal de Panamá quiere es que se cumpla con el contrato. Yo espero, todavía quedan varios días, que los contratistas recapaciten, que lo que más le conviene también a ellos, no solamente al Canal, es poder cumplir con su contrato”, declaró Roy. >EFE

Alemania se marca como objetivo tener un endeudamiento cero para 2015

EL MINISTRO DE FINANZAS GARANTIZA MÁS AYUDAS A GRECIA SI EN DOS AÑOS “HACE TODOS SUS DEBERES”

BERLÍN. El ministro de Finanzas germano, Wolfgang Schäuble, se ha marcado como objetivo que Alemania tenga un endeudamiento cero para 2015, en base a los presupuestos “equilibrados” de este año y las previsiones de crecimiento económico del país.

Schäuble asegura que el Gobierno germano “está planeando pedir préstamos para 2015 desde cero”. “La economía va bien. Nosotros y la Comisión Europea esperamos para 2014

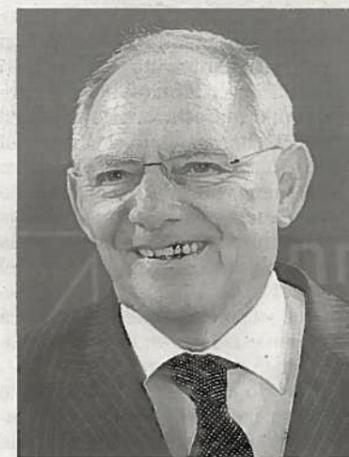
un crecimiento del 1,7% (del Producto Interior Bruto) y ahí estamos siendo cautos”, apuntó Schäuble, que añade que los indicadores macroeconómicos sugieren que el ritmo de crecimiento de Alemania será más alto que esa cifra, en lugar de más bajo.

La reducción del déficit presupuestario es otro de sus objetivos, según dice, “pese a las ayudas a las inundaciones” que concedieron a las poblaciones del sur y el este del país afectadas por las riadas de junio. El Gobierno de Angela Merkel y los “länder” alemanes acordaron un fondo para la reconstrucción de estas zonas dotado con 8.000 millones de euros. “En 2014 queremos reducir más el déficit. En tér-

minos estructurales, los presupuestos ya serán equilibrados en 2014”, enfatizó.

El ministro alemán de Finanzas, Wolfgang Schäuble, garantizó por otra parte que Grecia recibirá nuevas ayudas comunitarias si cumple con todos sus compromisos y continúa con su proceso de reformas.

“Si Grecia hace todos sus deberes para finales de 2015, logra un superávit primario en sus cuentas públicas y aún así presenta necesidades financieras, estamos preparados para hacer algo más”, subrayó Schäuble. El titular de Finanzas avanzó no obstante que la ayuda europea será “sin ninguna duda mucho más pequeña” que la que Atenas ha recibido hasta ahora. Habrá



Wolfgang Schäuble. FOTO: EFE

que esperar a mitad de año para comprobar si ese nuevo respaldo financiero es necesario, añadió. “No tiene sentido responsabilizar al Fondo Monetario Internacional de los problemas sociales o querer excluirlo de la *troika*”, advirtió. >EFE/E.P.

La justicia de EE UU no aclara la autoría del 'caso Cervera'

La prueba clave no revela quién envió el email de chantaje económico a Asiáin

El juez cita a Santiago Cervera el día 20 antes de tomar una decisión

La prueba clave en la investigación del intento de chantaje a José Antonio Asiáin, cuando era presidente de Caja Navarra, no aclara nada. La justicia norteamericana no ha podido determinar desde qué ordenador se envió el email que le exigía 25.000 euros a cambio de no revelar información supuestamente comprometedor para Asiáin. El juez del denominado 'caso Cervera' solicitó esta providencia a Estados Unidos por ser el país del servidor de esa cuenta de correo electrónico. El ex-diputado Cervera, detenido en su día, volverá a declarar ante el magistrado.

NAVARRA 19

PNV y Sortu desafían el veto judicial al apoyo a los presos de ETA

Organizan un acto alternativo a la **marcha prohibida** ayer por el juez de la Audiencia Nacional Eloy Velasco

NACIONAL 2



Clientes abonon la cuenta con el sistema de autopago instalado en el hipermercado de Leclerc.

JOSE CARLOS CORDOVILLA



'Atrapados' por el autopago

Supermercados, gasolineras, farmacias implantan en Navarra sistemas de pago que no precisan personal

PAMPLONA 24-25

Dos consorcios liderados por OHL y Acciona pujan por ampliar el Canal de Navarra

Se disputan la mayor obra pública navarra de los últimos años (147,5 millones)

Dos consorcios empresariales se han presentado al concurso para construir, gestionar y explotar durante 30 años la zona regable de la ampliación del canal de Navarra a Tierra Estella. Uno de los grupos aspirantes lo forman Acciona y ACS-Iridium; el otro, OHL y Agbar.

NAVARRA 16-17



"Torito" Acuña, de rojo. SESMA

Acuña, listo para jugar en Sevilla

Fue presentado como jugador de Osasuna, está cedido hasta junio

DEPORTES 33-34

Dirección y comité de Koxka se dan una nueva oportunidad

• Se fijan un plazo de 7 días para llegar a un acuerdo que apoye la plantilla

NAVARRA 23

Goyen resiste el pulso de Ríos en la UGT de Navarra

Acepta dirigir la UGT hasta junio y **asume ser relevado** antes del término del mandato

NAVARRA 21

ELIVA de las ventas, gasas e instrumental médico subirá del 10 al 21%

• El Gobierno estudia incluir en la lista las muletas, las gafas graduadas y lentillas

ECONOMÍA 8

| | | | |
|---------------|----|--------------|----|
| NACIONAL | 2 | DEPORTES | 33 |
| INTERNACIONAL | 6 | CLASIFICADOS | 45 |
| ECONOMÍA | 8 | ESQUELAS | 46 |
| OPINIÓN | 12 | FARMACIAS | 59 |
| NAVARRA | 16 | LOTERÍAS | 59 |
| PAMPLONA | 24 | CARTELERA | 60 |

La Infanta intenta adelantar su citación para cerrar pronto el caso

Los abogados se reúnen con el juez y el fiscal para proponer que no se interpondrá recurso

Cristina de Borbón valora los riesgos de apelar a la Audiencia Provincial

MELCHOR SÁIZ-PARDO
Madrid

Los contactos a varias bandas se multiplican en las últimas horas. Y a una velocidad de vértigo y no siempre con la discreción que hubieran deseado los interesados. El despacho de Miquel Roca ha movilizó toda su potente maquinaria con un único objetivo, adelantar la citación de la infanta y acortar lo que la Zarzuela ha calificado ya varias veces de "martirio" mediático.

Detrás de la nueva estrategia de los abogados de Cristina de Borbón está la convicción de que, esta vez sí, la Audiencia Provincial de Palma va a dar a la razón al juez José Castro en su imputación por fraude fiscal y/o blanqueo de capitales y que cualquier recurso lo único que haría sería alargar la agonía y prolongar el desgaste de la imagen de la hija menor de los Reyes y, por ende, de la Corona. Una tesis que comparte al cien por cien la Fiscalía.

Las prisas tienen su razón de ser. Toda esta compleja operación jurídica, de la que la duquesa está totalmente al tanto tras su vuelta desde Ginebra a España el pasado jueves, tiene que confirmarse o descartarse definitivamente antes de las 15.00 horas del próximo miércoles. A esa hora expira el plazo para que las partes recurran en apelación ante la Audiencia la decisión del instructor de citar para el 8 de marzo a la infanta Cristina.

Falta de discreción

El problema para la defensa es que parte del éxito de esta estrategia pasaba por la discreción, sobre todo de la persona clave en esta maniobra, Jaume Riutort, el prestigioso penalista del despacho palmesano Riutort-Contestí que colabora con el equipo de Roca en las gestiones en la capital balear. Riutort, sin que trascendiera, consiguió reunirse el jueves por la mañana con el fiscal del caso, Pedro Horrach, para plantearle la nueva estrategia de su bufete, que no es otra que Cristina de Borbón no recurra el auto y haga uso de la prerrogativa de cualquier ciudadano de pedir declarar ya ante el juez.

El encuentro con Horrach era clave, ya que si Anticorrupción recurre por su cuenta provocaría la más que probable intervención de la Audiencia Provincial y dejaría abierta la posibilidad de que los magistrados de Palma pusieran negro sobre blanco que, tal como sostiene Castro, hay indicios de que la hija del Rey defraudó a Hacienda, lo cual sería un prolegómeno muy negativo para el interrogatorio.

Anticorrupción, en la reunión



Miquel Roca saliendo de su despacho en Madrid.

EFE

del jueves, dio su visto bueno provisional a esta estrategia. Horrach es también sabedor de que hay una alta probabilidad de que la Audiencia tumbe cualquier recurso contra la imputación por fraude porque fue esa misma sección la que instó al juez a investigar y a acusar a la mujer de Iñaki Urdangarín por delitos contra la hacienda pública. Y el fiscal está hastiado de aparecer como defensor de la infanta cuando ha sido uno de los grandes impulsores del caso *Nóos*.

El siguiente paso de Riutort fue intentar entrevistar minutos después con el propio Castro para saber si estaría dispuesto a adelantar la citación.

El jueves no lo encontró, pero ayer se plantó en el despacho del magistrado, en funciones de guardia en los juzgados. Sin embargo, el letrado fue cazado 'in franganti' en su reunión con el instructor. Incluso fuentes del Tribunal Superior tuvieron que admitir el encuentro, eso sí sin desvelar ni una palabra del contenido. La única información oficial fue que Riutort

no hizo ninguna "petición oficial", por lo que Castro mantiene la fecha del 8 de marzo para el interrogatorio de Cristina de Borbón. O al menos, hasta el momento.

Eso en Palma, porque de forma

"Actuó por fe y amor a su marido"

La Infanta "confía, ha confiado y seguirá confiando contra viento y marea" en su esposo y siempre ha actuado motivada por "su fe en el matrimonio y amor a su marido", apuntó uno de sus letrados, Jesús Silva. "Cuando una persona está enamorada de otra, confía, ha confiado y seguirá confiando. Lo que no puede pretender que se diga: mujeres, cuando vuestros maridos os den algo a firmar, primero llamad a un notario y tres abogados antes de firmar, o viceversa, maridos: cuando vuestros maridos os presenten algo, desconfiad y esperad a firmar".

paralela en Barcelona y Madrid los contactos se sucedían. El jueves por la tarde, el defensor de Iñaki Urdangarín, Mario Pascual Vives, fue convocado de urgencia en el bufete de Roca. El sentido de la reunión no era otro que garantizar que el letrado del duque no vaya a recurrir la decisión de imputar a la Infanta sin encomendarse a nadie, lo que echaría por tierra la estrategia de no movilizar a la Audiencia Provincial.

El análisis de los letrados de la Infanta es que sea cual sea la decisión de la Audiencia Provincial de Palma no va a ser positiva para los intereses procesales ni personales de la Infanta. Si los jueces avalan la decisión de Castro sería un varapalo jurídico. Si la Audiencia, por el contrario, frena la citación daría la imagen de que la Infanta ha conseguido su objetivo de no explicarse, como si tuviera algo que ocultar.

El encuentro de la hija del Rey con sus abogados en Barcelona tuvo su continuación ayer en el Palacio de la Zarzuela.

CC OO cerró 2012 con un millón de euros de beneficio

• El sindicato hizo públicas sus cuentas por primera vez a través de su página web con ingresos por un total de 31,5 millones

Efe. Madrid

Comisiones Obreras (CC OO) cerró 2012 con un beneficio neto de 1,05 millones de euros, según las cuentas del sindicato publicadas ayer por primera vez en su página web. El sindicato ha atribuido este saldo positivo a la puesta en marcha del plan de optimización de recursos aprobado por el Consejo Confederal de CC OO en noviembre de 2011, según fuentes de la Secretaría Financiera.

En 2012 el sindicato ingresó 31,5 millones de euros, de los que 15 millones procedían de las cuotas de afiliados, 11,4 millones de programas subvencionados (formación) y 4,4 millones de los Presupuestos del Estado por su representación institucional. CC OO tuvo unos gastos de personal de 9,8 millones y unos gastos de explotación de 27,4 millones, de los que 16,3 millones corresponden a servicios (luz, agua, teléfono, seguridad, notarios y servicios de abogados, entre otros) y 11 millones a viajes, reuniones y movilizaciones sindicales.

El Rey intensifica su agenda en La Zarzuela

• La semana que viene recibe al presidente de la Comisión Europea, a 17 nuevos embajadores y a Paulino Rivero

Colpisa. Madrid

Sigue convalenciente de su última operación de cadera, como quedó patente en la Pascua Militar, y aún tiene limitados los movimientos, pero el Rey está determinado a recuperar de forma paulatina su actividad oficial. Don Juan Carlos tiene previstos la próxima semana tres encuentros en la Zarzuela. El martes, con el presidente canario, Paulino Rivero; el miércoles recibirá las cartas credenciales de diecisiete embajadores, y el viernes se entrevistará con el presidente de la Comisión Europea, José Manuel Durao Barroso.

Su deseo es demostrar que está en condiciones de volver a desempeñar con normalidad sus funciones, pero lo hará con calma. El peso fundamental de la agenda de la Familia Real sigue recayendo en el Príncipe de Asturias que en los dos últimos años ha asumido un importante protagonismo, aunque algo limitado por imperativo constitucional.



Cospedal recibió a Rajoy en la sede del Gobierno de Castilla-La Mancha antes de la reunión.

EFE

Rajoy reúne a cargos del PP para buscar consensos en la ley del aborto

Reunión en Toledo desde ayer para aunar posturas ante el debate interno de la reforma

Los populares revisarán también el desafío soberanista, la ofensiva de los presos de ETA y las listas europeas

Colpisa. Madrid

Sin publicidad, Mariano Rajoy ha reunido hoy y mañana a su núcleo duro en el partido para bajo el genérico análisis del nuevo curso político diseñar respuestas al debate interno sobre la ley del aborto, al

desafío soberanista de Cataluña, revisar nombres para las elecciones europeas y designar al que será rival de Susana Díaz en Andalucía, y a la ofensiva de los presos de ETA. A la cita en Toledo han acudido la secretaria general, Dolores de Cospedal, los vicesecretarios Carlos Floriano, Javier Arenas y Esteban González, además de los portavoces parlamentarios, Alfonso Alonso, Juan Manuel Barreiro y Jaime Mayor Oreja.

La dirección del PP deseaba un retiro discreto en el parador toledano, sin luz ni taquígrafos, pero no pudo ser. Una vez eliminado el factor sorpresa, fuentes populares enmarcaron el encuentro en la normalidad de una apertura de curso político. La agenda abarca "todo", según dijo un desaparecido Mayor Oreja a la llegada al para-

dor, aunque otras fuentes precisaron que los debates se centrarán en cuatro áreas.

La reforma de la ley del aborto será un de los puntos centrales de la reunión. La iniciativa ha abierto un debate aún encauzado entre los barones del PP, y llevó a Rajoy a pedir al ministro de Justicia, Alberto Ruiz-Gallardón, que escuche las propuestas para introducir las aportaciones para lograr el máximo consenso, primero interno, y después, con otras fuerzas.

El Gobierno y el PP dan por sentado que habrá cambios en el texto que presentó Ruiz-Gallardón el 20 de diciembre. El alcance es lo que está por determinar, pero tendrán que ser sustantivos para alcanzar el consenso de la ley del aborto de 1985, que aunque no fue respaldada por Alian-

za Popular, la antecesora del PP, sí logró el apoyo de varios grupos de la oposición al proyecto del PSOE, algo de lo que los populares están muy lejos hoy en día.

La agenda catalana también está sobre la mesa. Rajoy tiene clara su hoja de ruta de firmeza constitucional sin ninguna concesión legal y no es de esperar que encuentre réplicas de sus subordinados en la cita toledana. Los candidatos para las europeas serán asimismo barajados, y uno de los favoritos para ser cabeza de cartel, el ministro Miguel Arias Cañete, negó haber hablado del asunto con nadie porque "bastante trabajo" tiene en Agricultura. Su nombre compite con el de Mayor Oreja para ser el número uno. El futuro rival de la socialista Susana Díaz en Andalucía es uno de los mayores quebraderos de cabeza para la dirección del PP que deshoja la margarita entre el secretario de Estado Juan Manuel Moreno, el alcalde de Córdoba, José Antonio Nieto, el secretario general del PP andaluz, José Luis Sanz, y la delegada del Gobierno en la comunidad, Carmen Crespo.

Ejemplaridad

La intensa actividad del frente de presos de ETA así como la del colectivo de excarcelados es un tema que preocupa a Rajoy y la dirección del partido porque es un tema sensible para su amplio sector más conservador. En la reunión del comité nacional del partido del pasado miércoles exteriorizó su inquietud por la posibilidad que miembros de la organización terrorista que han salido en libertad tras la derogación de la *doctrina Parot* ocupen cargos electos tras los comicios municipales de 2015.

La propia vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría reconoció hoy tras el Consejo de Ministros que el Gobierno trabaja en el asunto y estudia cómo extender a "otros ámbitos" los elementos "de ejemplaridad" que se requerirán para los altos cargos.

Ese ámbito no es otro que la posibilidad de ser candidato electoral, y una de las medidas en estudio es carecer o tener cancelados los antecedentes penales. En el caso de los expresos de ETA estos estarían liquidados siempre que hayan satisfecho su responsabilidad civil con las víctimas, de modo que el cumplimiento de la pena en sí no borra los antecedentes.

Cuarenta detenidos por tráfico de anabolizantes

La actuación policial en Alicante y Valencia se saldó con la intervención de 380.000 dosis dopantes que se distribuían en gimnasios

Efe. Madrid

La Policía ha intervenido 380.000 dosis dopantes y ha detenido a 40 personas por distribuir este tipo de sustancias en gimnasios, en dos operaciones en Alicante y Valencia contra este tráfico ilegal en auge cada vez más entre las redes de narcotraficantes. Una de las operaciones ha desmantelado un grupo asentado en Alicante que también se dedicaba al tráfico de *speed* y de marihuana y disponía de una "oficina de cobros" para saldar deudas de drogas.

La "oficina de cobros" destapada en Alicante estaba integrada por cinco personas que han sido detenidas y disponían de armas de fuego real, con las que llegaron a enfrentarse a los agentes que intervinieron en la operación.

Según el inspector jefe, Javier Molinero, la organización desarticulada tenía conexiones con otra holandesa que viajaba hasta Alicante para intercambiar *speed* por plantas de marihuana.

Esta red era, en palabras de Molinero, "polidelictiva", es decir, durante los cuatro o cinco meses que tenía "parado" el tráfico de marihuana y *speed*, se dedicaba al "negocio" de las dopantes, que sigue una operativa similar al de las drogas y que, en el caso de estas sustancias se importaban desde el mercado chino o griego.

En la segunda operación, denominada *Turia* y desarrollada en paralelo a la primera, los agentes se incautaron de más de 600 recetas de medicamentos anabolizantes y detuvieron a un médico que las prescribía.

La juez Alaya imputa a otros dos sindicalistas de CC OO en el caso de los ERE

La instructora del caso apunta a las empresas de Ruiz Mateos y pide datos de los hijos del empresario

C. CUERDO
Sevilla

La juez que investiga el caso de los ERE fraudulentos pagados por la Junta de Andalucía aumentó ayer

el número de imputados en la causa al implicar a dos sindicalistas y a varios directivos del grupo Nueva Rumasa que colaron intrusos entre las prejubilaciones de un establecimiento hotelero de Torremolinos (Málaga), propiedad del conglomerado empresarial de la familia Ruiz Mateos.

El nuevo auto del caso ERE, que suma ya 141 imputados, se centra en las personas que conocieron o facilitaron la inclusión de dos personas ajenas al Hotel



Mercedes Alaya.

EFE

Cervantes y que cobraron la prestación, según concluye la Guardia Civil en un atestado.

Estas personas serían conocedoras no solo de las irregularidades de la subvención concedida para este expediente sino, además, "de la existencia de intru-

sos, intermediación y pagos" al exsindicalista de UGT de Andalucía y principal *conseguidor* de los ERE Juan Lanzas, ya imputado en esta causa desde 2013.

Los nuevos imputados son el secretario de la sección sindical de CC OO y prejubilado en el ERE del Hotel Cervantes, José Cabrera Molina, y un miembro de la federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CC OO en Málaga, Gonzalo Fuentes Guerrero.

Junto a ellos, la juez Mercedes Alaya señala a dos directivos que "conocerían el presunto tráfico de influencias a favor del grupo ejercida ante la Junta de Andalucía por Juan Lanzas para la financiación de las prejubilaciones de los diversos ERE de empresas de Nueva Rumasa, y los que ordenarían los pagos a Lanzas a razón de cien millones de pesetas por cada ERE". También implica a los gerentes de otras dos empresas vinculadas al entramado Ruiz Mateos, a los que considera respon-

sables de incluir a sus propios trabajadores en el ERE del hotel. Asimismo, la juez pide a la Guardia Civil información sobre los hijos del empresario jerezano que se ocupan de las áreas de negocio del grupo Nueva Rumasa. En la causa ya están implicados Javier y Pablo Ruiz Mateos.

Citaciones

Alaya traslada del lunes 13 al miércoles 15 la declaración de Javier Aguado Hinojal, secretario general técnico de la Consejería de Empleo entre 2004 y 2008, y de Lourdes Medina Varo, que ocupó dicho cargo entre 2008 y 2012 y que figuran entre la veintena de ex altos cargos imputados junto a la exministra Magdalena Álvarez. Además, ha convocado el viernes 17 a José Miguel Caballero Real y Juan Antonio López de Carvajal, del Bufete Garrigues, y a Daniel Gutiérrez Montaña, del Estudio Jurídico Villasís, despachos que median en los ERE investigados.

El IVA de vendas, jeringuillas y otros productos sanitarios subirá del 10 al 21%

Hacienda debate si las gafas graduadas, lentillas y muletas estarán en la lista

Las sustancias adquiridas por las farmacéuticas también serán gravadas al 21%, lo que encarecerá los medicamentos

El Gobierno aprobará por decreto en unas semanas la reclasificación para cumplir con una sentencia europea

CÉSAR CALVAR
Madrid

El Ministerio de Hacienda admitió ayer que es inminente la subida del IVA de los productos sanitarios, ahora sometidos al gravamen reducido del 10%, para que tributen al tipo general del 21%. Fuentes del departamento que dirige Cristóbal Montoro detallaron que la entrada en vigor de esta medida es "cuestión de semanas o meses" y que el Gobierno podría materializarla mediante un decreto ley, sin esperar a conocer la propuesta de reforma integral del sistema tributario que ha encargado a un comité de expertos.

El Ejecutivo está obligado a aplicar esta subida para dar cumplimiento a una sentencia del Tribunal de Justicia de la UE de enero de 2013, que obliga a España a subir del 10% al 21% el IVA sanitario. De no reclasificar los productos de uso sanitario bajo el paraguas del tipo general, Bruselas podría imponer sanciones millonarias. De ahí que las fuentes gubernamentales consultadas subrayaron que "se va a aplicar seguro".

Camillas y escáneres

La sentencia de la UE dictaminó que España incumple la directiva comunitaria del IVA al aplicar un tipo reducido a algunos produc-

tos del ámbito de la salud que debían ser gravados al 21%. La directiva permite excepciones, entre ellas los medicamentos y otros productos utilizados normalmente para prevenir enfermedades –incluidos contraceptivos y artículos de higiene femenina– cuando son comprados por el consumidor final. Ahí no habrá subidas. Tampoco se encarecerá el material que precisan los discapacitados para desenvolverse en su vida diaria –sillas de ruedas y complementos– cuya adquisición seguirá penalizada al 10%.

El golpe fiscal sí encarecerá el precio final de otros artículos intermedios, cuyo IVA se disparará

once puntos porcentuales. En el listado de subidas hay productos susceptibles de ser utilizados en el ámbito doméstico –gasas, vendas, jeringuillas...– o estrictamente hospitalario –camillas, instrumental médico, equipos electrónicos como escáneres o aparatos de rayos X–, o en ambos. En el caso de los medicamentos, la reclasificación subirá también el IVA de las sustancias adquiridas para su elaboración por las empresas farmacéuticas, que podrían acabar trasladando después ese sobrecoste al consumidor.

Hacienda asegura que el listado final de productos afectados aún no está cerrado y señala que hay casos que plantean dudas sobre la conveniencia de ser gravados al 10% o al 21%, por lo que continúan las conversaciones con Bruselas. Es el caso de las gafas y lentillas, utilizadas por gran parte de la población. También sería el caso de las muletas, que pueden ser usadas por discapacitados o puntualmente por personas sanas. Un portavoz gubernamental aseguró que "aún está en estudio" si debe aumentar el IVA de esos productos.

Las arcas autonómicas

Hacienda muestra poco entusiasmo por esta subida pese a ser a priori el organismo más beneficiado, ya que aumentaría la recaudación. Sin embargo, todo incremento fiscal es impopular y choca con las promesas de empezar a bajar impuestos en 2014 que el Gobierno repite desde 2013. Quizá por eso la aplicación de la sentencia arrastra una demora de casi un año. Las fuentes consultadas negaron incluso que exista un cálculo de cuánto puede suponer en términos de aumento de ingresos.

Las comunidades autónomas sí están preocupadas por ser las gestoras de la sanidad y, por tanto, candidatas a sufrir la subida en sus compras de material.



Soraya Sáenz de Santamaría muestra las nuevas etiquetas para el jamón ibérico, en presencia del ministro Miguel Arias Cañete.

EFE

Los jamones pata negra tendrán que ser 100% de bellota ibérica

El Gobierno simplifica en tres las denominaciones de venta: de bellota, de cebo de campo y de cebo y elimina el recebo

SONIA ANDRINO
Madrid

A partir de ahora hablar del jamón de bellota 'pata negra' será posible única y exclusivamente cuando se trate de productos procedentes 100% ibérico. Es una de las principales incorporaciones del etiquetado incluidas en el Re-

al Decreto por el se aprueba la norma de calidad para la carne, el jamón, la paleta y la caña de lomo ibéricos que ayer aprobó el Consejo de Ministros.

Con esta nueva norma, se limita la utilización en publicidad y etiquetado de términos que puedan inducir a error al consumidor. Así se reserva, exclusivamente para la designación de bellota, los nombres, logotipos, imágenes o menciones facultativas que evoquen o hagan alusión a algún aspecto relacionado o referido con la bellota o la dehesa.

Otra de las novedades tiene que ver con la identificación de

los canales y se incluye un refuerzo en los sistemas de control en los pesos de las canales y las piezas y en el tiempo mínimo de elaboración. Para ello se ha incorporado un precinto de distinto color por cada designación, que se colocará en cada jamón y paleta, en el matadero. Estas etiquetas se conceden en base a la alimentación del animal.

Así, cuando se vaya a comprar un jamón habrá que saber que la etiqueta negra corresponde a una pieza de bellota 100% ibérica; si la brida es roja, será a una de bellota ibérica; si es verde, el producto procederá de un cerdo de

cebo de campos ibéricos, y finalmente, si la identificación es blanca, la pieza será de cebo ibérico. Estas etiquetas empezarán a colocarse desde hoy en todos los mataderos.

También se simplifica la denominación de venta. Ahora se hablará de cerdo de bellota, de cebo de campo y de cerdo de cebo. Desaparece el denominado recebo.

El Real Decreto establece una serie de períodos transitorios para permitir al sector una adaptación paulatina en temas como la raza, instalaciones y productos en proceso de elaboración.

Según el Gobierno, la norma aprobada mejora la información al consumidor, la calidad del producto al establecer más rigor y control en los procesos y la fiabilidad de los productos. El texto refleja todas las realidades productivas existentes en el sector del ibérico en el país e impulsa la con-

servación de la raza ibérica y del sistema productivo desarrollado en torno a la dehesa. Además, es fruto de un largo proceso de colaboración y diálogo entre las administraciones autonómicas y las asociaciones del sector.

En relación con las razas autorizadas, se ha reforzado el papel del libro genealógico, cuyos certificados pasan a ser la única forma de acreditar la pureza racial. En cuanto a la crianza de los cerdos en montanera, la norma adapta la carga ganadera a la capacidad productiva de la dehesa, estableciéndose un número de cerdos por hectárea de dehesa en función de la superficie arbolada cubierta (entre 0,25 y 1,25, cerdos/ha). La norma también regula las instalaciones a las que se exige una mayor superficie mínima para la crianza de los animales en cebaderos (mínimo de 2 metros cuadrados por animal).

El Gobierno lanza el quinto plan PIVE con el doble de presupuesto

El sector del automóvil prevé cerrar el año con un aumento de las ventas del 10%

Industria fijará la próxima semana la cuantía de la ayuda, que se prevé se mantenga en 2.000 euros

JORGE MURCIA
Madrid

El Gobierno ha anunciado que prorrogará el Plan PIVE con una quinta edición, a la que destinará 175 millones de euros. El Ejecutivo redobla así la apuesta por un sector, el del automóvil, que en palabras de la vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría "está contribuyendo a que España supere la recesión". Las asociaciones de fabricantes, concesionarios y otros establecimientos de compraventa aplaudieron la continuidad del plan de ayuda a la adquisición de nuevos vehículos, que les permitirá incrementar las ventas "en más de un 10%" respecto a 2013.

El nuevo PIVE -que supera el doble de los 70 millones destinados al PIVE 4- aún no ha sido

aprobado por el Consejo de Ministros, por lo que se desconoce si mantendrá los requisitos de anteriores ediciones. Fuentes del sector creen que lo más probable es que la cuantía de las ayudas permanezca inalterable. A saber: un mínimo de 2.000 euros (3.000 en el caso de las familias numerosas que adquieran vehículos de más de cinco plazas), aportados a medias por el Ministerio de Industria (a través del IDAE) y el vendedor o importador.

La principal reclamación de las asociaciones del sector es que el plan contemple también la compra de coches seminuevos, una posibilidad que se incluyó en el primer PIVE (de hasta un año de antigüedad), pero no en los siguientes. Una demanda enarbolada fundamentalmente por los concesionarios y otros puntos de compraventa, que quieren deshacerse de su stock de seminuevos.

Alegan, además, que incluir a este tipo de vehículos en el plan contribuiría a rejuvenecer el parque automovilístico español. En la actualidad, aproximadamente la mitad de los vehículos que circulan por las carreteras españolas tiene más de diez años. Sin embargo, fuentes del sector ven poco probable que el Gobierno acceda a esta demanda, pese a que la sustitución de vehículos viejos por



Transporte en barco de automóviles para su venta.

REUTERS

otros nuevos ha pasado a ser incluso el objetivo prioritario de la Dirección General de Tráfico.

Sáenz de Santamaría destacó que estos planes "han contribuido a la renovación del parque, están aumentando sus condiciones de seguridad y eficiencia energética, y tienen un impacto positivo en la economía". La vicepresidenta del Gobierno puso números a la importancia del sector del automóvil en el actual contexto económico. Así, destacó que

las inversiones comprometidas en las plantas de producción españolas ascienden a 3.500 millones de euros, "a los que se sumarán otros 1.500 millones este año". "Consideramos importante apoyar a sectores que crean empleo, dinamizan la economía y atraen inversión extranjera, generando al mismo tiempo ganancia de competitividad", añadió.

Con la partida anunciada este viernes, el Ejecutivo habrá destinado 540 millones de euros a los

sucesivos planes PIVE, a los que hay que añadir los 38 millones del PIMA Aire, que buscaba renovar la flota de vehículos comerciales de autónomos y pequeñas empresas. Sáenz de Santamaría destacó que los PIVE han permitido "mantener o crear un total de 10.000 puestos de trabajo, a los que se sumarán otros 4.500 empleos" con la nueva edición. Además, calculó que hasta el momento los programas de ayuda han generado "una recaudación fiscal de 1.000 millones de euros", fundamentalmente a través de IVA e impuesto de Matriculación.

Satisfacción de Anfac

La patronal de fabricantes, Anfac, considera que el mercado de turismos "podría tener un incremento de más de un 10%" respecto a 2013. Pese a que casi nueve de cada diez vehículos que se fabrican en España son exportados, las firmas automovilísticas (todas extranjeras o en manos de grupos foráneos) valoran el hecho de implantar sus fábricas en países con un mercado interno medianamente fuerte. No es el caso de España, que el año pasado cerró con sólo 720.000 matriculaciones.

Por su parte, los concesionarios creen que la prórroga del PIVE "acercará a nuestro mercado a las 800.000 unidades" que se han planteado como objetivo para el presente ejercicio, según la patronal Faconauto. Además, "permitirá el mantenimiento de puestos de trabajo en las redes de distribución. Hasta ahora, los planes PIVE han salvado más de 8.000 empleos en los concesionarios de nuestro país".

SANTANDER DIVIDENDO ELECCIÓN

Yo soy accionista, yo elijo*

Los accionistas que sean titulares de acciones Santander el día 14 de enero pueden elegir cómo recibir su retribución correspondiente al tercer dividendo a cuenta del ejercicio 2013**.



• En efectivo, por un importe fijo mediante la venta de sus derechos al Banco***

• En efectivo, por el importe de vender en el mercado sus derechos al precio al que coticen en el momento de la venta

• En acciones del Banco, que recibirán gratuitamente

A falta de instrucciones, resultará aplicable la última opción.

Más información:

902 11 17 11

accionistas_es@santander.com

www.santander.com/accionistas

*Los accionistas deberán consultar con su asesor sobre la fiscalidad de las distintas opciones atendiendo a sus circunstancias personales.

**Banco Santander llevará a cabo una ampliación de capital liberada y el accionista recibirá automática y gratuitamente derechos de asignación.

***Sólo los derechos recibidos gratuitamente por los accionistas (1 por cada acción que tengan el 14 de enero) podrán ser vendidos al Santander para recibir efectivo, pero no los comprados en el mercado. Quienes compren derechos en el mercado no podrán venderlos al Santander.

 **Santander**
ACCIONISTAS

santander.com

un banco para tus ideas

El salario en especie generará 900 millones en cotizaciones

AMPARO ESTRADA/C. CALVAR
Madrid

Muchos trabajadores reciben algún tipo de retribución en especie, ya sea un cheque restaurante, un servicio de guardería en la empresa, un plus de transporte para cubrir el trayecto del domicilio al trabajo, un seguro médico, aportaciones empresariales al plan de pensiones o entrega de acciones de la compañía gratis o a precio reducido. Todas estas fórmulas de retribución tienen sus propias reglas de valoración ante Hacienda, pero hasta ahora no se integraban en la base de cotización a la Seguridad Social o lo hacían sólo en parte.

Desde este mes, las empresas están obligadas a incluirlos en las bases de cotización, según consta en el Real Decreto-Ley 16/2013 de Medidas para ofrecer la Contratación Estable y Mejorar la Empleabilidad de los Trabajadores.

El cambio es sustancial para empresas y trabajadores. Cuantos más elementos se incluyan y mayor sea el importe por cada concepto, más se eleva la base de cotización y las cuotas a abonar a la Seguridad Social, salvo que ya se esté en la base máxima.

Con esta medida, que aleja aún más a las empresas de la prometeda rebaja de cotizaciones, el

Los cheques restaurante, aportaciones a fondos y pluses de transporte cotizan desde este mes a la Seguridad Social

Ejecutivo espera recaudar unos 900 millones de euros más para aliviar las cuentas de la Seguridad Social, según consta en la memoria del decreto, ahora en tramitación parlamentaria. La patronal CEOE se revolvió contra el anuncio y avisó de que tendrá

efectos nocivos para el empleo y la recuperación económica.

No lo ve así la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, quien aseguró que la medida aportará "transparencia y equidad" salarial. "De lo que se trata es de establecer un sistema de equidad y de que los conceptos salariales, aunque sean diversas fórmulas, respondan ante la Seguridad Social de una manera homogénea, porque no todas las retribuciones lo hacen de la misma manera", explicó.

El Gobierno considera una "carga injusta" para el sistema de

Seguridad Social la práctica "cada vez más extendida" de abonar parte de los sueldos en especie. "La persistencia de esta vía de elusión de la obligación de cotizar debilita los efectos de cualquier otra medida destinada a incrementar la cotización", explica en la memoria del decreto.

El vicepresidente de CEOE, Arturo Fernández, auguró que se "va a frenar la creación de empleo y la recuperación de la economía del país". Fernández tachó de "paso atrás" la medida e instó al Gobierno a cumplir su promesa de bajar las cotizaciones.

CON MI MÉTODO, HABLARÁS INGLÉS

Richard Vaughan te acompaña en el curso definitivo para hablar y entender inglés

El método Vaughan ha demostrado su eficacia con más de 100.000 alumnos en España. Consigue con Diario de Navarra el **curso de inglés definitivo** del método Vaughan.



PARA TODOS
Cada entrega contiene 3 niveles: básico, medio y avanzado

COMPLETA
Cada entrega incluye un libro de 96 páginas y un CD de 75 minutos aprox.

ESCUCHA, PRACTICA Y REPITE
El Método Vaughan te ofrece una forma de aprender rápida y sencilla



25 ENTREGAS
compuestas por libro + CD

Vaughan SYSTEMS

DN
DIARIO DE NAVARRA

NUEVA NORMATIVA

Pluses de transporte. A partir de ahora, la totalidad del importe abonado a los trabajadores por pluses de transporte y distancia se incluirá en la base de cotización -antes sólo contaba la parte que excedía del íprem, es decir, 532 euros al mes-.

Seguros médicos. También cotizarán la totalidad de las primas de seguro médico por enfermedad común para el trabajador y sus familiares -hasta el decreto estaban exentos hasta 500 euros por persona-.

Gastos de comedor. El cheque restaurante o el comedor de empresa, que sólo computaba por el exceso sobre nueve euros al día, pasa a cotizar íntegramente.

Planes privados de pensiones. Cada vez más, las compañías introducen como elemento retributivo las contribuciones a planes de pensiones privados, que estaban exentos a efectos de la Seguridad Social y que ahora sí hay que incluir en la base de cotización. Al igual que la entrega gratis o a precio reducido de acciones, al eliminarse la exención de los primeros 12.000 euros anuales.

Nuevo fichero informativo. También se obliga a los empresarios a comunicar a la Tesorería de la Seguridad Social "todos los conceptos retributivos abonados a sus trabajadores, con independencia de su inclusión o no en la base de cotización".



Los suscriptores de Diario de Navarra podrán adquirir el curso definitivo de inglés de Richard Vaughan completo, al precio de 140 euros con envío gratuito a domicilio.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Canal de Navarra



Dos grupos empresariales optan a la mayor obra pública de los últimos años

Liderados por OHL y Acciona, pretenden la zona regable de Tierra Estella

El 10 de febrero se adjudicará a uno de los dos, por 30 años y 147,5 millones, la zona regable del ramal Ega- Arga

Agbar y Acciona, que están unidos en la concesionaria de la primera fase, se han presentado por separado

M. CARMEN GARDE
 Pamplona

Dos consorcios empresariales optan a ser los adjudicatarios de la mayor obra pública que saca el Gobierno foral en los últimos años: son 147,5 millones, frente a los, por ejemplo, 63 millones de los dos primeros tramos del TAV. Los dos consorcios pretenden construir, gestionar y explotar durante 30 años la zona regable de la ampliación del Canal de Navarra, el ramal Ega- Arga, en Tierra Estella y que supondrá la transformación y construcción de 15.275 hectáreas de regadío.

Al mediodía de ayer expiró el plazo para la presentación de ofertas al concurso público dirigido por la sociedad pública INTIA. Las obras se licitaron el pasado 25 de septiembre. Formalmente, podrían llegar en los próximos días otras ofertas presentadas en registros públicos, aunque en la práctica se considera bastante poco probable que así sea.

Uno de los consorcios está formado por Obrascón Huarte Lain SA OHL) y Sociedad General de Aguas de Barcelona SA (Agbar), una firma de la que un 24% está en manos de Critería (La Caixa) y que, entre sus ejecutivos, la firma de aguas cuenta con el exconseje-

ro de UPN de Economía y Hacienda Francisco Iribarren. La composición del accionariado podría ser del 65% OHL y el 35% para Agbar.

El otro consorcio está integrado por Acciona Infraestructuras (propiedad en su mayoría de la familia Entrecanales) e Iridium (Dragados). En principio, la participación societaria en este grupo es al 50%.

En el ámbito de la construcción se barajó la posibilidad de que el grupo Ferroviario liderara una tercera oferta. Sin embargo, finalmente, ha rechazado presentarse al no encontrar, según distintas fuentes, algún socio navarro relativamente fuerte de cara a la construcción.

Sin socios directos navarros

Y es que ninguno de los dos consorcios cuenta en su capital social con ninguna empresa de la Comunidad foral a diferencia de Aguacanal, la sociedad adjudicataria de las 22.363 hectáreas de la primera fase del canal de Navarra. Aguacanal, a la que el Gobierno foral adjudicó la primera fase en el año 2006, cuenta con tres empresas navarras que suman el 10% del accionariado. Son Arian (3,34%), Obras Especiales de Navarra, antigua Obenasa (33,3%) y Auna Sociedad Patrimonial - IC Construcción (33,3%).

En este nuevo proyecto, las firmas navarras se van a limitar a la construcción a través de una UTE (Unión Temporal de Empresas). Así, se presupone que las tres firmas citadas anteriormente acompañarán a OHL y Aguas de Barcelona, junto a Harinsa Navasfalt (HNV).

Mientras, otras firmas navarras como Mariezcurrena y Elcarte parece que participarían en la construcción en la oferta de Acciona y Iridium.

Así, las firmas navarras han apos-

Zona regable de la ampliación del Canal de Navarra



DN

LOS DOS ASPIRANTES

Acciona y el grupo ACS-Iridium, una oferta al 50%

Acciona SA posee el 35% de la sociedad Aguacanal, creada en 2006 para construir, explotar y gestionar la zona regable de la primera fase del Canal de Na-

varra. Acciona es uno de los grandes grupos empresariales españoles, cotiza en bolsa y su control está en manos de la familia Entrecanales. Nació como

una gran constructora aunque en la actualidad ha diversificado sus intereses, sobre todo al mundo de las energías renovables. De hecho, Acciona compró al Gobierno de Navarra en su día, entre 2003 y 2004, la compañía EHN, pionera en energía eólica, y construyó a partir de ahí su brazo energético, Acciona Energía, con sede en Sarriren.

Por su parte, Iridium es la cabecera dedicada a las

concesiones en el grupo ACS que preside Florentino Pérez (presidente también del Real Madrid) y que incluye a la constructora Dragados.

ACS es otro gran grupo empresarial nacional con presencia en bolsa y sus principales accionistas son el grupo Alba, propiedad de la familia March con un 18%, Florentino Pérez con un 12% y Alberto Cortina y Alberto Alcocer con un 8% entre ambos.

OHL y Agbar, una unión al 65 y 35%, respectivamente

Obrascón Huarte Lain SA (OHL) encabeza una de las ofertas a la construcción y gestión de la zona regable en Tierra Estella, al parecer

con un 65% de la participación societaria. El grupo OHL está presidido por el empresario Juan Miguel Villar Mir que es tam-

LAS CIFRAS

147,5

MILLONES es la inversión máxima prevista para este proyecto. La concesión con la empresa ganadora durará 30 años.

15.275

HECTÁREAS regará la nueva fase del Canal de Navarra en las riberas de Arga y Ega, con una canalización de 21,3 km de Artajona a Lerín.

tado más por aportar su valor añadido en la construcción de la zona regable que por estar en la gestión y explotación de la obra. Su ausencia en el accionariado también se debe a las condiciones restrictivas de cara a lograr financiación y a la exigencia de gozar de un buen músculo financiero para una obra de semejante envergadura.

Contrincantes y socios

Las dos ofertas presentadas también evidencian el difícil momento que atraviesa la relación entre Acciona y Abgar. Las dos son socias en Aguacanal (ambas poseen un 35%) mantienen una guerra abierta en Cataluña, por la concesión de Aguas del Ter-Llobregat (ATLL). En principio, la Generalitat concedió la gestión de ATLL para 50 años a un consorcio liderado por Acciona por 1.000 millones. Aguas de Barcelona reclamó en los tribunales la concesión e inició un proceso judicial en el que hoy siguen inmersos. El pasado enero, el Órgano Administrativo de Recursos Contractuales de Catalunya (OARCC) sobre la adjudicación de ATLL dictaminó que la oferta de Acciona era nula y que debía adjudicarse de nuevo o entregarla al segundo licitador. Esta polémica judicial, que aún no ha escrito su capítulo final, ha sido determinante para que cada una se haya presentado por su cuenta a la adjudicación de la zona regable en Tierra Estella.

El 10 de febrero se conocerá el ganador del concurso. Hasta ese día, expertos de INTIA valorarán la documentación técnica de cada oferta. Se prevé que se inicien las obras hacia marzo o abril.

Por su parte, y por otros 42,5 millones de euros, se construirán también desde este año las canalizaciones correspondientes para llevar al agua a esta zona desde el Canal en Artajona.

Las claves de una obra para el futuro

1 La mayor obra pública. En plena sequía de adjudicaciones de la construcción de obra pública, la ampliación de la primera fase del Canal de Navarra hacia Tierra Estella se antoja una de las obras más atractivas para los grandes grupos de la construcción.

2 Sin capital navarro. La dura situación del sector, las dificultades para conseguir financiación, la necesidad de las empresas por reducir deuda, etc. ha llevado a que ninguna firma navarra del sector de la construcción forma parte de alguno de los dos consorcios que optan al concurso público.

3 Socios y 'enemigos'. Aguas de Barcelona y Acciona son socias -ambas al 35%- de Aguacanal la sociedad que explota la primera fase. Sin embargo, la polémica judicial y guerra que mantienen en Cataluña por la concesión de Aguas del Ter-Llobregat han provocado un distanciamiento entre los dos gigantes que quizá podría afectar a Aguacanal.

bién su máximo propietario. En este grupo se integran Fertiberia y Ferroatlántico y será la primera vez que concurran a las obras del Canal de Navarra.

Le acompaña la sociedad Aguas de Barcelona, uno de los dos socios mayoritarios de Aguacanal (la actual concesionario de la zona regable de la primera fase del Canal de Navarra) y que, en el con-

sorcio, participaría con un 35% del capital de la futura sociedad.

Aguas de Barcelona es propiedad en un 75% de Suez Environnement y en un 24% de Critería (sociedad que engloba al conjunto de empresas participadas por La Caixa). Uno de los directivos de Aguas de Barcelona es el exconsejero de Economía José María Iribarren.

Esta oferta, según varias fuentes consultadas, podría incluir la colaboración de empresas constructoras navarras para la ejecución de las obras. En concreto, han apostado por esta oferta las tres socias de la sociedad Aguacanal: Arian, IC Iruña y Obras Especiales de Navarra (antigua Obenasa), así como HNV.

ZOOM

Un canal que vertebra Navarra

Con origen en el embalse de Itoiz, en puertas del Pirineo, y un final previsto en Ablitas, en la Ribera, el Canal de Navarra permitirá beber y regar, también con la ampliación que ahora se acometerá hacia Tierra Estella, a buena parte de la Comunidad foral



El Canal de Navarra, a su paso por la localidad de Pitillas, donde termina el trazado actual.

JAVIER SESMA

EN OBRAS DESDE EL AÑO 2001

La primera piedra del Canal de Navarra se colocó el 15 de octubre de 2001. El 22 de marzo de 2011, casi 10 años después, estaba listo desde el embalse de Itoiz y hasta la localidad de Pitillas, culminando así la primera fase.

98

KM ENTRE ITOIZ Y PITILLAS comprenden la primera fase constructiva del Canal de Navarra, ya terminada. En su zona regable están conectadas 22.363 hectáreas de cultivo.

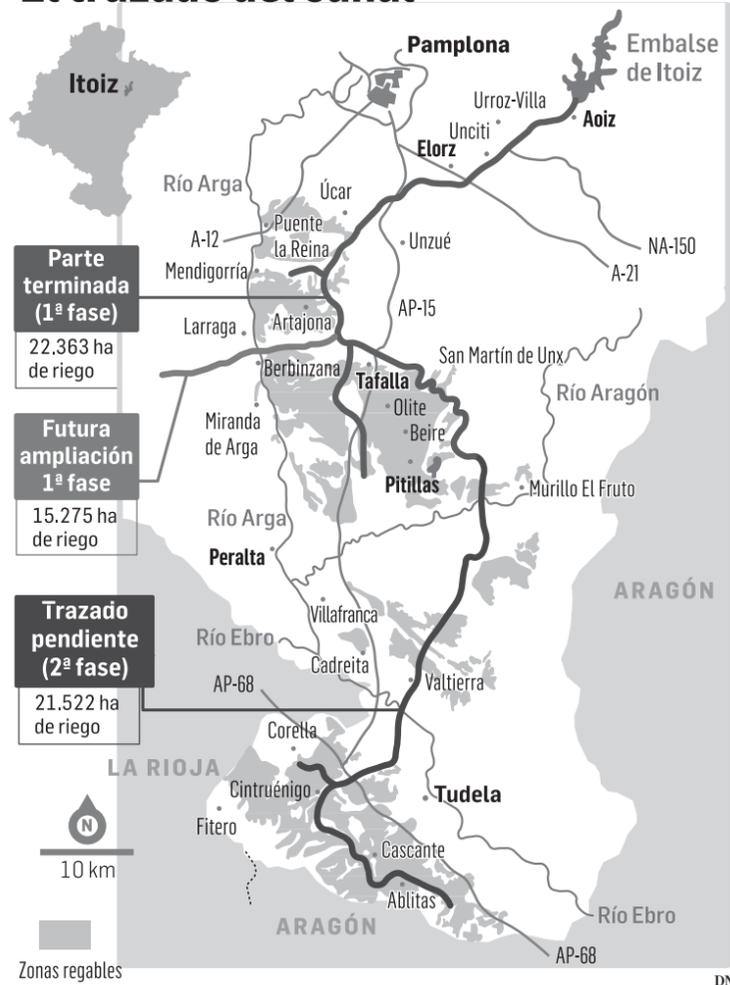
21,3

KM DE ARTAJONA A LERÍN tendrá la ampliación del Canal hacia Tierra Estella que se iniciará este año. Costará a la empresa pública Canasa (40% Gobierno de Navarra y 60% Estado) unos 42,5 millones de euros y contará con dos subramales de 29,3 y 24,7 km. Desde aquí se regarán las 15.275 hectáreas de la nueva zona regable correspondiente cuya construcción, por su parte, es la que se va a adjudicar en febrero. Ambas obras culminarían en 2016.

80

KM DE PITILLAS A ABLITAS comprenderá en su caso la segunda fase del Canal, ya hacia la Ribera. Se afrontaría una vez se culmine la ampliación de la primera fase hacia Tierra Estella. Regará 21.522 hectáreas.

El trazado del canal



AGUACANAL GESTIONA LA ZONA REGABLE DE LA PRIMERA FASE

Aguacanal es la sociedad que se hizo con la concesión del Gobierno foral mediante concurso público en 2006 y para 30 años. Son socios: Acciona SA (35%), Agbar (35%), Abeinsa Infraestructuras Medio Ambiente SA (10%), Grupo Isolux Corsan SA (10%), Arian (3,34%), Obras Especiales de Navarra SA (3,33%) y Auna Sociedad Patrimonial SL (3,33%).

¿Cuántos cultivos se riegan entre Valdizarbe y Pitillas? En la zona regable de la primera fase del Canal se riegan ya, según los últimos datos, más de medio centenar de cultivos. Los tres principales tipos son cereales, hortalizas y viñedos. Destaca la implantación del maíz.



El líder del PSN, Roberto Jiménez, en la rueda de prensa que dio ayer en la sede de su partido.

El socialista Jiménez apoya que se legalicen la marihuana y el hachís

Recalca que no defiende la "barra libre", pero que es una realidad social que hay que abordar

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

"Yo soy favorable a la legalización de la marihuana y el hachís, todo dentro de un orden", afirmó ayer el líder del PSN, Roberto Jiménez, en declaraciones a los periodistas. Dijo que a la vista de lo que está ocurriendo en "democracias muy consolidadas, en países muy modernos", es un debate "especialmente interesante".

Recalcó que "no se trata de que haya barra libre". "Creo que tendrían que ser productos estanca-

dos (no de venta libre en cualquier lugar)". También defendió que el consumo, aun estando penalizado, debería estar restringido a determinados lugares y que la legalización debería estar acompañada por campañas que expliquen "lo que supone el consumo de este tipo de sustancias estupefacientes, igual que las hay con el tabaco o con el alcohol". E insistió en que no estuviesen al alcance de menores.

"Hacer normal lo cotidiano"

"Sé que algunos se van a rasgar las vestiduras" al escuchar su opinión sobre este tema, apuntó el socialista, incidiendo en que en este debate hay posiciones contrapuestas. "Pero hagamos normal lo que es bastante normal. Y creo que en la calle estamos todos. Se nos dice a los políticos que

estemos en la calle. Pues estemos en la calle y no seamos fariseos, que todos estamos viendo lo que estamos viendo".

Indicó que no quería decir con esto que el consumo de marihuana y hachís sea generalizado, pero que defendía su legalización, porque es "una realidad social" que es mejor abordar y poder así "erradicar mafias, menudeo, trapicheo" y "tener mejores garantías sanitarias". "Y luego hacer normal lo que es cotidiano y estamos viviendo en nuestra sociedad", reiteró.

El socialista puntualizó que sólo defiende la legalización del hachís y la marihuana, no de otro tipo de sustancias estupefacientes, de las que es "radicalmente contrario" y luchar contra ellas fue una de sus prioridades cuando era consejero, recalcó.

El Parlamento foral amplía la protección de los deudores hipotecarios

DN Pamplona

El Parlamento foral ha aprobado por unanimidad la modificación de la Ley de Haciendas Locales para ampliar la protección de los deudores hipotecarios, incluyendo la dación en pago como eximente para el abono del impuesto sobre el incremento del valor de los terrenos de naturaleza urbana. Con la nueva redacción de la ley, impulsada por el Gobierno de Navarra, la protección alcanza a todos los deudores hipotecarios, cualquiera que sea su umbral de exclusión, siempre que se trate de la vivienda habitual y única del sujeto pasivo.

La norma tendrá efectos a partir del 11 de marzo de 2012, con independencia de que la transmisión de la vivienda sea consecuencia de un procedimiento judicial instado por una entidad financiera, de una venta extrajudicial por medio de notario o de una dación en pago.

Por otra parte, la ley declara además exentas de cualquier tributo que corresponda a las entidades locales de Navarra las transmisiones de infraestructuras ferroviarias y de estaciones que se efectúen a la entidad pública empresarial Adif (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias).

La Cámara foral apoya la labor de los euskaltegis

DN Pamplona

UPN, PSN, Bildu, NaBai, I-E y Geroa Bai manifiestan su apoyo a "la labor de los euskaltegis de iniciativa popular, pues gracias a su trabajo miles de ciudadanos se han podido euskaldunizar a lo largo de los últimos 40 años". La iniciativa no contó con el voto del PP. La resolución incluye un punto en el que insta al Gobierno a "adjudicar lo antes posible lo previsto en la partida a euskaltegis y gaueskolas e, igualmente, a adoptar las medidas necesarias para que en 2014 no suceda lo ocurrido este año".

Euskalerría Irratia exige que se depuren responsabilidades

El Tribunal Supremo anuló la concesión de dos licencias de FM a Radio Universidad y Net 21

DN/AGENCIAS

Pamplona

Euskalerría Irratia exigió ayer al Gobierno foral que "deje de perpetrar irregularidades" y de "cometer ilegalidades" y finalice "de una vez" el concurso de adjudicación de licencias de radio de 1998. Representantes de esta emisora se pronunciaron así, un día después de que el Tribunal Supremo confirmara el fallo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), que anuló la adjudicación de las concesiones a Radio Universidad y Net 21, tras los recursos planteados por Euskalerría Irratia.

Tras manifestar su satisfacción por esa sentencia, afirmaron que "el Gobierno de UPN ha hurtado a Euskalerría Irratia la concesión a la que tiene derecho", por lo que exigieron que se depuren "las responsabilidades políticas de este fiasco, y si las hubiere, también las judiciales". Manifestaron que han sido 15 años de "denegaciones sistemáticas", de actuaciones que siempre "han perjudicado a Euskalerría Irratia" y le han impedido obtener una licencia, pese a que "iba ganando el concurso hasta que llegaron las irregularidades", afirmaron.

En su opinión, la cuestión es "grave", ya que el Gobierno es "reincidente" y "los tribunales han fallado tres veces en su contra". A juicio de Euskalerría Irratia se trata de un "un caso

flagrante de segregacionismo lingüístico", que no solo se perpetró con esa radio, puesto que, a su juicio, "el caso de los medios de EITB también es flagrante".

Gobierno, PSN e I-E

Sobre este tema, la presidenta Yolanda Barcina se limitó a señalar que su Ejecutivo "cumplirá, como siempre, todas las sentencias y resoluciones judiciales como es el caso". También dejó claro que "es un tema muy antiguo, y este Gobierno lo que hará será cumplir la sentencia, según procede", insistió.

"Lo que mal empieza mal acaba. Esto empezó mal y mal ha acabado", opinó sobre este tema el secretario general del PSN, Roberto Jiménez. Criticó que el Gobierno "intentó marear la perdiz cuando sabía que esto estaba mal hecho". Sobre posibles responsabilidades, lamentó que no se pueden pedir. Señaló que el expresidente Miguel Sanz ya no está en la política activa, y el que fue el consejero responsable de este tema, el actual senador José Ignacio Palacios, ya fue reprobado por la Cámara en su día, recordó.

"Esto tiene un reproche de carácter público", indicó Jiménez, que agregó que detrás "está la forma de hacer las cosas y de entender el poder" por parte de UPN y sus gobiernos.

Izquierda-Ezkerra, por su parte, considera necesario exigir explicaciones políticas por el "despropósito político y administrativo" que representa, en su opinión, "la forma de actuar de UPN en la concesión de las licencias de radio". Afirmó que uno de los motivos es "la obsesión del Gobierno de Navarra contra el euskera".

Iribas dice aplicará la reforma de Educación "a la navarra"

DN Pamplona

El consejero de Educación, José Iribas, sostuvo en el Parlamento que la LOMCE no es el modelo educativo que quiere para los navarros, el modelo que quiere es el que van a desarrollar "a la navarra" y que se va a sustentar en el itinerario que ha llevado a Navarra al lugar en el que se encuentra. "El hecho de que ésta no sea nuestra ley no quiere decir que no se puedan hacer cosas, es más, las vamos a hacer", manifestó Iribas en respuesta a la portavoz de Bildu, Bakartxo Ruiz, quien le preguntó si la LOMCE es el modelo educativo

que quiere para los estudiantes navarros.

Según la parlamentaria de Bildu, la intención del ministro José Ignacio Wert es la de "españolizar", dejando un "escaso margen de maniobra" a las comunidades autónomas.

"Para nosotros, como navarros y españoles, que las Cortes Generales aprueben leyes no es ninguna imposición, las leyes españolas son parte de nuestras leyes", replicó el consejero de Educación, quien indicó que hay leyes que les gustan más, otras menos y otras nada. Y añadió que la LOMCE no es la ley que hubiera querido UPN.

Juan Goyen resiste el pulso a Lorenzo Ríos

Goyen ha aceptado dirigir la UGT sólo hasta junio y asume ser relevado tres años antes de tiempo. Ayer, defendió esta tesis frente a quienes quieren que se vaya antes

J.J.MURUGARREN
Pamplona.

El secretario general de la UGT de Navarra, Juan Goyen, defendió ayer su decisión de continuar en el cargo y no abandonar hasta el próximo mes de junio. El líder de la principal central de la Comunidad Foral había convocado a los 'barones' del sindicato a una reunión con el compromiso de responder a la exigencia de salida inmediata que en diciembre le plantearon algunos secretarios generales de distintas federaciones. Ya entonces, Goyen aceptó el compromiso de dejar el liderazgo del sindicato sólo unos meses después de conseguir convertirse en su secretario general. La razón: seis de los siete secretarios diagnosticaron que es necesario su relevo tras el escasísimo respaldo cosechado en el congreso de junio en el que no pasó del 47,3%. Goyen sin embargo, dejó bien sentado que no dimitirá antes de junio. Ayer lo ratificó en el Consejo de UGT, celebrado en una sala del Tribunal Laboral ante once de sus barones: los secretarios de seis de las siete federaciones (faltó Amaia Villanueva de la federación de Hostelería) y los responsables de las comarcas de Sangüesa, Tafalla, Estella, Baztan y Tudela.

Salida anunciada

Desde el congreso de junio Juan Goyen arrastra la complicada circunstancia de haber sido reelegido secretario de la UGT de Navarra por la mínima. Tan reducido fue su rédito que a las pocas semanas ya había afiliados que pedían su relevo. En diciembre, 6 de los 7 secretarios de federaciones sugirieron pactar una salida. Goyen aceptó la situación y se comprometió a hacerlo en junio. La respuesta no satisfizo sin embargo, a parte de los 'barones', especialmente al secretario de la federación más potente, el Metal, la MCA de Lorenzo Ríos que aglutina a cerca de 10.000 de los 20.000 afiliados de la UGT.

En la reunión de ayer no sólo habló Goyen. Intervino Lorenzo Ríos e insistió en la conveniencia de que Goyen salga del liderazgo antes de esa fecha. Goyen había expuesto que, a su juicio, era mejor no propiciar salir antes de junio y utilizó como argumento de peso que en junio y en diciembre el sindicato celebra tradicionalmente comités regionales y que hacer coincidir el cambio con esa fecha trasladaba a la militancia mayor sensación de normalidad.

No compartió la idea Lorenzo Ríos, persuadido de que es mejor propiciar la salida cuanto antes, algo que, a su juicio, permitiría convocar un congreso extraordinario en febrero que podría celebrarse en abril puesto que los estatutos fijan en dos meses el tiempo que debe pasar entre la convocatoria y la celebración. Esta situación permitiría "lucir" nuevo secretario general el próximo Primero de Mayo, un argumento que también se ha utiliza-



Lorenzo Ríos a la izda; Manuel Fernández "Lito", que fuera líder nacional del Metal, y Juan Goyen, en 2010.DN

do en las conversaciones que mantienen los responsables del sindicato.

Pese al pulso dialéctico que echó Lorenzo Ríos, la réplica le vino de Luis Hernández, el secretario de la federación de Servicios que apoyó los argumentos de Juan Goyen y apostó por pactar para junio la salida. "No es necesario que se produzca antes", vino a decir. El intercambio de opinio-

nes lo cerró el representante de la Federación de Industria, Pedro Carvajal, que secundó las tesis de Lorenzo Ríos y se posicionó por una rápida salida de Goyen.

Más probable, junio

La reunión de ayer contribuyó a dejar claras las posiciones de todas las partes. Algunas voces aseguraron a su término que Juan

Goyen "había ganado", una forma de interpretar que probablemente el líder de UGT abandonará sus responsabilidades en la fecha que él mismo ha elegido: el mes de junio con sólo un año de mandato.

La tesis de adelantar la salida la abanderó Lorenzo Ríos, el líder que la semana próxima en Burlada tratará de repetir como secretario general de la federación del Metal.



E.Leclerc



3%

DESCUENTO

MAS OFERTAS
EN TICKET
E. LECLERC

OFERTA FRESCOS VÁLIDA 11 de ENERO



8[€]_{,95}

ENTRECOT DE VACA KILO

Ticket E. Leclerc

25%

Descuento en
Ticket
E. Leclerc

22%

Descuento
ticket directo

+

Descuento en
Ticket
E. Leclerc

3%

Descuento
Tarjeta E. Leclerc

Dietética Biológico y Sin Gluten*

* Excluido producto fresco



7[€]_{,95}

CORDERO DE LECHE KILO

Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) Previsión cierre 2013 y previsión 2014

| | NASUVINSA | | ANL | | CAT | | INTIA | | GAN | | NILSA | | NDO-Enecsa | | CNAI | | NASERTIC | | CEIN | | TRACASA | | SODENA | |
|-------------------------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 | 2013 | 2014 |
| Ingresos | 16.860.832 | 35.176.322 | 2.483.611 | 2.259.715 | 11.324.005 | 10.034.534 | 23.296.377 | 16.097.755 | 8.467.707 | 5.221.879 | 15.036.591 | 15.437.180 | 8.811.074 | 9.186.307 | 1.192.227 | 1.275.000 | 16.207.568 | 13.609.568 | 2.505.139 | 2.222.889 | 17.876.000 | 17.560.000 | 12.929.012 | 12.265.146 |
| Gastos | 14.730.467 | -32.879.180 | -2.680.399 | -1.591.056 | -11.376.988 | -11.466.403 | -24.913.706 | -15.959.040 | -9.546.801 | -4.835.879 | -14.846.559 | -15.223.022 | -10.360.175 | -10.390.931 | -1.171.427 | -1.229.434 | -13.634.300 | -11.006.100 | -2.613.601 | -2.142.145 | -17.866.000 | -17.534.500 | -20.800.812 | -4.971.749 |
| Beneficio bruto (EBITDA) | 2.130.365 | 2.297.142 | -196.788 | 668.659 | -52.983 | -1.431.869 | -1.617.329 | 138.715 | -1.079.094 | 386.000 | 190.032 | 214.158 | -1.549.101 | -1.204.624 | 20.800 | 45.566 | 2.573.268 | 2.603.468 | -108.462 | 80.744 | -190.000 | 25.500 | -7.808.800 | 7.293.397 |
| Amortizaciones y subvenciones | -7.719.824 | -9.450.190 | -258.903 | -256.200 | -1.904.970 | -844.315 | 356.796 | -45.866 | -386.000 | -386.000 | -190.032 | -214.158 | -6.285.428 | -4.087.840 | -17.580 | -17.580 | -1.928.350 | -1.885.320 | -153.188 | -108.144 | -450.100 | -644.900 | -65.775 | -65.319 |
| Resultado financiero | -1.574.953 | -1.224.175 | -43.409 | -83.470 | -1.343.125 | -807.965 | -43.222 | -92.849 | 8.000 | 0 | 0 | 0 | -1.242.927 | -864.930 | 282 | 226 | -222.100 | -254.600 | -166.118 | -27.621 | 569.600 | 629.600 | -6.733.302 | -10.648.765 |
| Resultado antes de impuestos | -7.164.412 | -8.377.223 | -499.100 | 328.989 | -3.301.078 | -3.084.149 | -1.303.755 | 0 | -1.457.094 | 0 | 0 | 0 | -9.077.456 | -6.157.394 | 3.502 | 28.212 | 422.818 | 463.548 | -427.768 | -55.021 | -70.500 | 10.200 | -14.607.877 | -3.420.687 |
| Resultado provisional | -7.164.412 | -8.377.223 | -499.100 | 328.989 | -3.301.078 | -3.084.149 | -1.303.755 | 0 | -1.457.094 | 0 | 0 | 0 | -9.077.456 | -6.157.394 | 3.502 | 28.212 | 401.435 | 422.395 | -427.768 | -55.021 | -47.700 | 7.140 | -14.607.877 | -3.420.687 |
| RESULTADO TOTAL 2013 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | -37.481.303 | |
| RESULTADO TOTAL 2014 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | -20.307.738 | |

DN

Las empresas públicas dan por ajustadas sus plantillas y prevén crecer en ingresos en 2014

2013 se cerrará con un resultado consolidado negativo de 34 millones, que bajará a 20 en 2014

Se confía también en que el próximo año la deuda se reduzca de los 286 a los 228 millones

ÍÑIGO SALVOCH
Pamplona

La parte más dura del proceso de reestructuración de las 13 empresas públicas, que ha supuesto un coste de 150 empleos en dos años (hoy suman 919 frente a 1.067 en 2012), puede darse ya por concluida según manifestó ayer su director, Jorge San Miguel. "Las plantillas están ya muy bien ajustadas al nivel de ingresos esperados y a partir de aquí tenemos que ir pensando en consolidar e ir creciendo en la medida de lo posible" dijo.

El director de la Corporación Pública Empresarial de Navarra acudió al Parlamento a petición propia y aseguró que en 2014 las medidas que se adoptarán en relación con las empresas públicas serán "menos drásticas y dramáticas que las aplicadas en 2013, salvo que haya cambios sustanciales en la situación económica".

Esto será posible gracias a que se espera que todas las empresas públicas, salvo la que sirve de paraguas a la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) tendrán más ingresos que gastos. Es decir, su beneficio bruto antes de pagar impuestos y amortizaciones, será positivo, incluida la sociedad de Navarra Deporte y Ocio (NDO) que conseguirá equilibrar resultados tras el preacuerdo de arrendamiento del Circuito de Navarra. En su conjunto, se prevé que las 13 empresas públicas resultantes del proceso de fusiones obtengan unos ingresos de 139,9 millones de euros frente a los 137,2 con los que se prevé cerrar el presente ejercicio. Los datos individuales de cada una de las empresas se pueden observar en el gráfico superior.

Resultado 2013: -34 millones
Así, San Miguel explicó que la previsión de cierre para 2013 es de 37 millones de euros negati-



Jorge San Miguel, director de la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN), ayer en comisión parlamentaria.

CALLEJA

vos para las 13 sociedades públicas de la CPEN y el resultado consolidado para el conjunto de la corporación sería de -33,9 millones de euros gracias, principalmente, a la aportación de Aude-nasa.

Para 2014, el resultado de las empresas públicas 'mejoraría' y sería de 20 millones de euros negativos (-17,9 para el consolidado). El conjunto de la deuda de las empresas se reducirá de los 286 millones de 2013 a los 228 el próximo año. "Es una foto muy positiva en el conjunto de las sociedades", apuntó San Miguel, para decir que "se ve una tendencia clara que es de resaltar".

Otros ahorros en 2013

San Miguel aseguró que gracias a la mejora de costos operativos (gas, electricidad, servicios de mantenimiento, etc.) se ha obtenido en el conjunto de las empresas públicas un ahorro de 7,3 millones de euros en 2013.

También se ha logrado ahorro en la reducción del número de consejeros en las empresas pú-

blicas, que han pasado de 184 a 121 a final del 2013. Es decir una reducción del 35%. La reducción seguirá durante los primeros meses del 2014 hasta una cifra final de en torno a 75 consejeros. La implantación de un nuevo sistema de retribución en los consejos de administración ha permitido un ahorro de 247.091 euros

La venta de activos inmobilia-

Ganasa y contrato a través de ETT

Jorge San Miguel fue preguntado por la contratación de un trabajador a través de una Empresa de Trabajo Temporal durante las pasadas navidades en la ciudad pública de Ganasa. Ganasa tiene aprobado un ERE que afecta a 65 trabajadores, de los que ha hecho efectivos 31 despidos. Según San Miguel no se puede confundir medidas "puntuales" con "medidas estructurales"

rios ha permitido conseguir una cifra de 15 millones de euros aproximadamente. De esta cifra se ejecutará en el año 2013 unos 10 millones de euros. Cabe destacar la venta de activos como el edificio de Estafeta o el Chalet de la Media Luna.

Las dudas de la oposición

Si bien en su conjunto la oposición recibió con agrado el anuncio del fin de las reestructuraciones de plantilla en el sector público hubo críticas, más enfocadas a la gestión política de UPN.

Algunos, como Longás (Aralar) y Amezketa (Bildu), mostraron sus dudas sobre cómo se está acometiendo el proceso de externalización del CNAI, que durará unos años "y puede dar lugar a jugar con las cartas marcadas".

El Circuito de Los Arcos fue otro de los flancos atacados y varios portavoces acusaron al Gobierno de "vender" su privatización como un "éxito" cuando "se recuperará con su venta 15 millones como mucho".

REACCIONES

■ **Coro Gainza (UPN)** "El desarrollo de las sociedades públicas no era sostenible ni aquí ni en ningún otro sitio".

■ **Samuel Caro (PSN)**: "Esperemos que las perspectivas se consoliden y que asuma el compromiso de que no haya más despidos".

■ **Koldo Amezketa (Bildu)**: "Se está intentando resolver una ruina inmensa generada por desmanes anteriores".

■ **Juan Carlos Longás (Aralar-Nafarroa-Bai)**: "Si juzgamos los resultados de sus chiringuitos, ¿quiénes son los que no querían el progreso de Navarra?"

■ **Ana Beltrán (PP)**: "Los resultados conseguidos no son suficientemente adecuados".

■ **Txema Mauleón (IE)**: "No se asumen responsabilidades por ruinas evidentes".

■ **Manu Aierdi (GeroaBai)**: "Lo positivo es que no va a haber más reestructuración de personal y externalizaciones".

Dirección y comité se dan unos días para reconducir la negociación en Koxka



Un grupo de trabajadores a la salida de uno de los turnos en la fábrica.

CORDOVILLA

La empresa ha invitado al comité a reunirse la semana que viene para intentar otro acuerdo

Los responsables de la fábrica han retrocedido su posición negociadora hasta el momento previo al preacuerdo

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Dirección y comité de Koxka realizarán un último esfuerzo para llegar a un acuerdo sobre el convenio propio. Aunque los responsables de la empresa ya han puesto en marcha el procedimiento para aplicar unilateralmente la batería de recortes que consideran "imprescindibles", han invitado a los representantes de los trabajadores a aprovechar el plazo de una semana que otorga la normativa para alcanzar un acuerdo antes de tomar una decisión definitiva. Tras unos últimos días de máxima tensión en los que se llegó a bajar el cierre inminente de la planta si la plantilla iba a la huelga, los representantes de los trabajadores (4 UGT, 4 CC OO, 2 Solidari, 2 LAB y 1 ELA) aceptaron posponer el paro indefinido para "explorar esta nueva vía", según reconocían fuentes sindicales.

El presidente del comité, Alfredo Rada (UGT), apostaba ayer por agotar este último periodo negociador, aunque reconocía que la situación interna de las secciones

sindicales que habían apoyado el preacuerdo (UGT y CC OO) era "complicada". "Nuestros afiliados han rechazado la última propuesta de la dirección, que regresa a su propuesta de partida con un descuento salarial del 25%. No obstante, soy partidario de continuar el diálogo con la empresa", explicaba Rada. Las circunstancias en el seno de la sección sindical de CC OO en Koxka llevaron a que algunos miembros del comité se plantearan la dimisión tras una asamblea interna en un ambiente "muy difícil".

Por su parte, un portavoz de la dirección reconocía el paso atrás en su última propuesta, pero negaba que se hubiera vuelto a la posición de partida: "Los términos del preacuerdo fueron un esfuerzo de la empresa para facilitar que se firmara el convenio. Una vez fue rechazado por los trabajadores, hemos retomado nuestra postura previa al preacuerdo". Según esta fuente, la dirección cree posible que se firme el convenio la semana que viene, aunque advirtió que sobre la mesa no pondrán "nuevos elementos", sino que habrá que "desarrollar y estirar lo que ahora hay".

El responsable del Metal en ELA en Navarra, Jokin Arbea, lamentaba que se hubiera "llegado a estos extremos", pero se mostró partidario, en referencia a la invitación de la empresa a negociar, de "no cerrar esa puerta". "No aceptaremos tomaduras de pelo. Si las conversaciones no llegan a ninguna parte, plantearemos poner en marcha movilizaciones. Lo importante es lograr el blindaje contra la reforma laboral", indicaba Arbea.

La plantilla de Goshua rechaza la propuesta de la dirección y seguirá en huelga

El comité exige incluir en el convenio el blindaje contra la reforma laboral y una ultraactividad ilimitada

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Los trabajadores de Goshua, empresa dedicada a la producción de lácteos que se ubica en Iraitzo, seguirán en huelga indefinida. La plantilla rechazó ayer mediante votación la última propuesta que había presentado la dirección, que accedía a convertir el pacto de empresa en convenio, proponía alargar la ultraactividad hasta los dos años, se comprometía a no inaplicar el convenio unilateralmente mientras estuviera vigente y aceptaba negociar la flexibilidad de la jornada.

De un censo de 60 empleados, 28 votaron en contra, 8 a favor y uno en blanco, por lo que el comité trasladó una nueva propuesta a la dirección. El último documento preparado por la representación de los trabajadores recoge, como principales reivindicaciones, la

conversión del pacto de empresa en convenio, el blindaje contra la reforma laboral (ultraactividad indefinida y rechazo a la inaplicación unilateral), la negociación de la flexibilidad de la jornada y la conversión en fijos de los dos eventuales cuyos contratos finalizaron recientemente.

Semanas de movilizaciones

La plantilla de Goshua comenzó las movilizaciones el 19 de diciembre tras una asamblea celebrada el 14 de diciembre en la que la mayoría se inclinó por iniciar las protestas por el bloqueo en las negociaciones del convenio. Tras varias jornadas con paros parciales y totales, los trabajadores comenzaron una huelga indefinida desde el 7 de enero. El comité (3 CC OO y 2 ELA) ha convocado concentraciones para la semana que viene.

Según el secretario general de la Federación Agroalimentaria de CC OO en Navarra, Jesús Ceras, la parte social está a la espera de que la dirección se pronuncie sobre la última propuesta, aunque reconocía ayer que todavía no se ha fijado fecha para una próxima reunión.

REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS
REBAJAS

ITAROA
TU CENTRO COMERCIAL Y DE OCIO
www.itaroa.com

Berriozar recurre a los ahorros para pagar inversiones y créditos

Comptos recomienda al Ayuntamiento contener los gastos y que intente "aumentar su capacidad de generar recursos"

C.A.M. Pamplona

El Ayuntamiento de Berriozar redujo en 2012 el remanente de tesorería a cuatro millones de euros. La cifra supone la mitad de lo que tenía ahorrado en 2011. Durante ese año, afrontó con ese dinero inversiones como la escuela infantil (710.000), la urbanización de la plaza Consistorial (348.905) o el salón de actos de la escuela de Música (855.951). Además, amortizó parte de un crédito que se arrastraba de inversiones pasadas. En total, se liquidaron 966.173 euros, de los que 756.108 procedían del remanente, lo que redujo la carga financiera. El ejercicio económico se saldó con 10,6 millones de gastos y 6,6 millones de ingresos. Así lo recoge la Cámara de Comptos en su informe, en el que subraya que los gastos aumentaron un 8%, frente a una reducción del 7% en ingresos. El órgano fiscalizador, que asegura que la gestión económica se desarrolla de acuerdo a la normativa, recomienda "contener gastos" y que se trabaje para "intentar aumentar su capacidad de generar recursos".

Comptos hizo público ayer el informe sobre la gestión económica del Ayuntamiento de Berriozar en 2012. En él, como ha hecho al analizar otros consistorios, el órgano fiscalizador volvió a advertir de los efectos de la crisis en las cuentas públicas municipales y las consecuencias de las exigencias de estabilidad presupuestaria. También recordó la necesidad de "planificación, austeridad y transparencia" en la utilización de fondos públicos.

En el caso de Berriozar valora que en la gestión económica se cumple la normativa. Con todo, junto a las recomendaciones para contener gastos y buscar recursos, observa que existieron

El órgano fiscalizador sugiere otra fórmula para la gestión de las instalaciones deportivas por la sociedad pública

gastos "sin consignación presupuestaria" y que el interventor lo advirtió antes de que la junta de gobierno aprobara las facturas. NaBai y Bildu gobiernan en coalición el Ayuntamiento de Berriozar.

Personal y pleito

El informe, además, recoge el pleito con la constructora de la Casa Consistorial. Ésta reclamó 1,22 millones por la devolución de la penalización por retraso de las obras, impuesta por el Ayuntamiento, como por las diferencias en la valoración final de las obras. El pleito fue admitido a trámite en febrero de 2013 y seguía pendiente.

El personal supuso un gasto de 3,53 millones, el 33% del total del Consistorio y el 58% de los gastos corrientes. Hubo una reducción del 4% respecto a 2011. La plantilla, de 96 puestos, está integrada actualmente por 92 personas entre funcionarios, laboral fijo, contratados temporales y corporativos.

Para este mandato se planteó una oferta pública de ocho plazas entre servicios múltiples, auxiliares administrativos, arquitecto, ordenanza y responsable de recursos humanos. El arquitecto es parte del área de urbanismo en el que se incluye un arquitecto técnico y un oficial administrativo. Además, una abogada se encarga del asesoramiento jurídico y en 2012 percibió 9.655 euros.

Gestión de Berrikilan

El ejercicio de 2012 fue el primero en el que funcionó la sociedad Berrikilan SL, a la que se encomendó la gestión de la prestación

de los servicios del deportivo municipal, las instalaciones del campo de fútbol y la limpieza de locales municipales (2013). El Consistorio optó por arrendarles por 11.675 euros (más IVA) las instalaciones del polideportivo por un periodo de 10 años. La sociedad obtuvo un beneficio de 24.112 euros (tras impuestos) y la amortización del complejo deportivo se estimó en 200.000 euros.

Comptos entiende que, en cuanto al régimen jurídico elegido "puede generar confusión" el hecho de que el Ayuntamiento gestione indirectamente el servicio mediante un arrendamiento y la encomienda a la sociedad pública municipal. Su papel sería la gestión directa, al ser pública, señala. En ese sentido, indican que si se quiere gestionar el servicio a través de la empresa pública, "sería más adecuado cederle las instalaciones y encargarles su gestión y que el Ayuntamiento asumiese el resultado."



Vista de parte de la casa Consistorial de Berriozar, con cuya constructora pleiteó el Ayuntamiento. ARCHIVO

Presupuesto de 5.690.000 euros para 2014, con una rebaja del 3,64%

El gobierno de NaBai y Bildu sumó el voto de I-E para las previsiones para el nuevo año y PSN y UPN votaron en contra

C.A.M. Berriozar

En 2014 el Ayuntamiento de Berriozar tendrá un presupuesto de 5.690.145 euros, lo que supone 215.000 euros menos, un 3,64%, que el ejercicio pasado. Así lo aprobaron en diciembre los miembros del equipo de gobierno, NaBai y Bildu, y el único con-

cejal de I-E. El PSN y UPN se opusieron a estas cifras.

En las previsiones para este año se recogen las disminuciones por plusvalías e impuestos dec construcciones y obras, al finalizar buena parte de Artiberri II; de los intereses bancarios, de las tasas por la escuela infantil y de subvenciones, según reconoció el equipo de gobierno. También se recoge la congelación en la contribución aprobada en noviembre para este año.

El presupuesto recoge también un plan de empleo con una consignación de 95.000 euros. Con él se prevé la contratación de

16 personas durante seis meses para apoyo a los servicios múltiples, dentro de las campañas de contratación subvencionadas por el Gobierno foral. A las viviendas alquiladas a Nasuvinsa para ponerlas a disposición de personas o familias con problema de acceso la vivienda se destinarán 15.000 euros y a la asociación Ayuda al Vecino, el banco local de alimentos, 40.000.

Bildu e I-E plantearon enmiendas para aumentar la partida de subvenciones en educación y par crear un programa de integración y acogida a extranjeros.

Los opositores al proyecto cri-

ticaron el "continuismo y falta de proyectos" (UPN) y cuestionaron la actuación respecto al técnico de igualdad (PSN).

Euskera para Igualdad

La plantilla orgánica aprobada incluye la previsión para contratar un agente de igualdad que debe de contar con el título de EGA en cuanto a conocimientos de euskera. Desde el PSN cuestionaron la medida. UPN, por su parte, consideró una "discriminación" esta exigencia al considerarse preceptivo y no mérito el conocimiento de la lengua vasca. El alcalde de Berriozar, Xabier Lasa (Aralar-NaBai) sostiene que el requisito respecto al euskera se recogió en un informe de la técnica en 2008, basado en la ley del vasco. Dice que pretenden garantizar el derecho a ser atendido "en las dos lenguas cooficiales".

Retiran 140 m³ de troncos y 90 toneladas de ramas del Arga

• Los troncos y tocones fueron transportados a una serrería, mientras que los restos de ramas y basura se enviaron a un vertedero

DN

Pamplona

El Ayuntamiento ha realizado a lo largo del último trimestre de 2013 diversos trabajos de limpieza del río Arga a su paso por Pamplona para evitar daños en caso de lluvias y crecidas, que se han saldado con la retirada de 140 metros cúbicos de troncos y tocones de árboles, así como de 90 toneladas de ramas y basura.

Esos materiales estaban alojadas en distintos lugares que ejercen de 'filtro' a lo largo del cauce, como pasarelas, puentes, presas e isletas.

Esta actuación se ha llevado a cabo con el fin de que las lluvias de los próximos meses y las posibles crecidas del cauce ocasionen los menores daños posibles en las zonas aledañas. Al mismo tiempo, según precisa el Consistorio en un comunicado, se pretende mejorar la estética en lugares significativos del río, aunque no se han retirado arbustos o árboles que siguen enraizados en las riberas.

COOPERACIÓN Firman un convenio de 24.000 € para ayudar a Filipinas

El Ayuntamiento de Pamplona y Unicef han firmado un convenio para apoyar a Filipinas tras el paso del tifón Haiyan-Yolanda en noviembre. Viven, según estimaciones de Unicef, más de 18 millones de personas, de las que 4 son menores. El convenio, dotado con 24.000 euros, atenderá necesidades de nutrición, agua, saneamiento, higiene y educación. DN

POLÍTICA Insta al Ejecutivo a arreglar la piscina terapéutica del Centro San José

El pleno del Parlamento de Navarra ha aprobado por unanimidad una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a "acometer de forma inmediata las obras para el arreglo y puesta en funcionamiento de la piscina terapéutica del Centro San José de Pamplona", fuera de servicio desde el pasado mes de abril. DN

ARTE La red Civivox abre el año con exposiciones de fotografía, pintura, grabados y haikus

Los civivox comienzan el año con seis exposiciones de fotografía, pintura, grabado, ilustración y la técnica de los haikus en Iturrana, Mendillorri, Milagrosa, San Jorge, Jus la Rocha y Ensanche. DN

Diario de

Noticias

LA MAYOR TIROLINA

Instalada en Igantzi, será, con 900 metros, la más larga de Europa

PÁGINA 29



Una marcha silenciosa de sindicatos y partidos sustituye a la anulada por el juez

VELASCO PROHÍBE LA MANIFESTACIÓN DE APOYO A LOS **PREPOS** TRAS ENMENDAR A RUIZ

PNV Y SORTU ACTIVAN UNA INICIATIVA "EXCEPCIONAL" DE LAS FUERZAS ABERTZALES

ARALAR, EA, ALTERNATIBA, ELA, LAB, GEROA BAI, ZABALTZEN Y LOKARRI **SECUNDAN** LA PROTESTA

EL LEMA DE LA CONVOCATORIA APELA A LOS **DERECHOS HUMANOS**, ACUERDO Y PAZ

PÁGINAS 16-18



Juan Mari López sirve la primera sidra a los hermanos Larretxea. FOTO: ONDINO

UN 'TXOTX' MUY DEPORTIVO

Los hermanos Larretxea abren en Lesaka la temporada de sidrerías

PÁGINAS 9-10

El Gobierno prorroga el plan Pive con 175 millones de euros

Las ayudas para la compra de coches harán posible este año las 800.000 matriculaciones

PÁGINA 46

LA DEFENSA DE LA INFANTA PLANTEA NO RECURRIR LA IMPUTACIÓN

PÁGINA 20

LAS EMPRESAS PÚBLICAS TODAVÍA PERDERÁN 20 MILLONES EN 2014

PÁGINA 34

'EUSKALERRIA IRRATIA' PIDE A UPN QUE DEPURE RESPONSABILIDADES

PÁGINAS 12 Y 13

Acuña, que llevará el 7, puede debutar ante el Betis



NO HABRÁ MÁS FICHAJES Y EL CLUB BUSCA SALIDA A NINO

PÁGINAS 48-50

Solo 615 viviendas comenzaron a edificarse en Navarra en 2013

EL AÑO ANTERIOR FUERON 1.822 Y LAS PREVISIONES PARA 2014 NO SON OPTIMISTAS EN EL SECTOR

Las oportunidades para las empresas de la construcción asoman ahora en el campo de la rehabilitación

PÁGINAS 6-7

BUFANDAS PARA COMPARTIR

HOY 6'95 € + periódico

EVEREST

Noticias

Eres lo que lees

CINE BÉLICO HOY 1,95€

ROMMEL, EL ZORRO DEL DESIERTO

Noticias

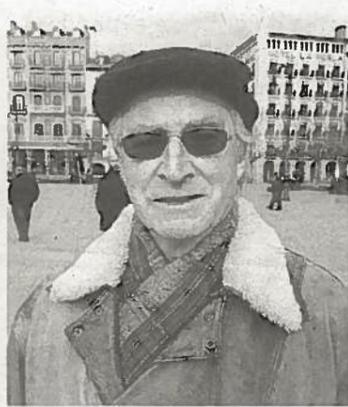
Báscula Digital de cristal

comodín

Noticias

Levántate que estás





Inocencio Urrutia Azcárate
Vecino de Pamplona

"Me vacuno todos los años de la gripe porque en mí, creo que funciona, me va muy bien. Además, es muy necesaria la limpieza en las manos, y cuando se estornuda hay que ponerse el pañuelo".



Julián Romero Calero
Vecino de Pamplona

"Llevo por lo menos doce años vacunándome contra la gripe y desde entonces no he vuelto a cogerla. Aunque creo que es necesario tomar muchas vitaminas, además de la limpieza".



Carlos Gurpegui Sarriás
Vecino de Carcastillo

"Este año no me he vacunado contra la gripe, y que yo recuerde, nunca lo he hecho porque no he tenido gripe; quizá alguna vez de crío, pero desde la adolescencia nunca. Eso sí, catarros los cojo todos".



Carlos Cutrín Pérez
Vecino de Barañán

"Nunca me vacuno de la gripe porque no creo que funcione. Creo que es una estrategia de marketing de las empresas farmacéuticas. Hay que alimentarse bien y llevar una vida sana y relajada para evitar la gripe".



Bernardo Santesteban Arzoz
Vecino de Pamplona

"Solo me he vacunado una vez porque nos obligaron en la empresa. Para el que le haga falta, está bien, pero yo no la necesito. Hay que tomar muchas naranjas, mandarinas y algún kiwi; esto tiene mucha vitamina C".

La gripe sigue en alza pese a la "barrera" de los 95.136 vacunados

EL CHN REGISTRA MÁS DEL 90% DE OCUPACIÓN Y CAMAS EXTRA DEBIDO A LAS COMPLICACIONES

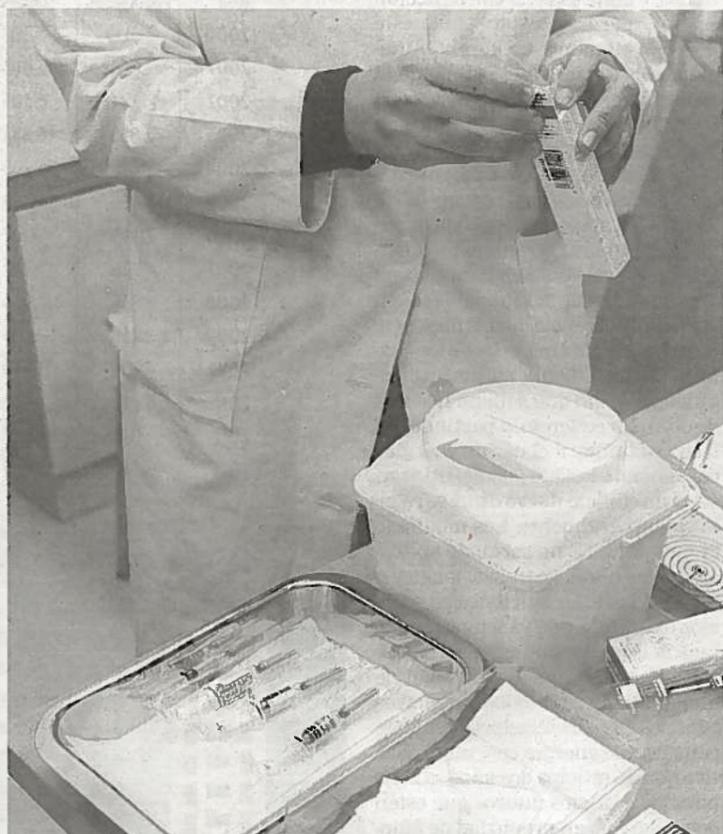
Siete centros de salud de la comarca de Pamplona están en alerta para cubrir los excedentes de pacientes de San Martín

LOLA CABASÉS/NICOLÁS PÉREZ
PAMPLONA. La epidemia de gripe que la pasada semana superó el umbral epidémico con una tasa de 187 casos por cien mil habitantes sigue su onda expansiva en Navarra y se espera que se mantenga esta situación durante las dos o tres próximas semanas, según estimaciones del Instituto de Salud Pública, cuyas fuentes indicaron que "hasta ahora" la incidencia de la gripe, así como la respuesta de la población navarra a la campaña de vacunación, son similares a las del año anterior. Nos obstante, debido a complicaciones diversas relacionadas con gripe hay tres personas ingresadas en la UCI y hasta 25 han requerido ingreso hospitalario. También se han habilitado más camas ante la demanda. Los servicios relacionados con la gripe registran más del 90% de ocupación, según Salud.

Hasta el 1 de diciembre -la campaña oficial concluyó el 30 de noviembre- se habían vacunado 95.136 per-

sonas, cifra a la que suman las correspondientes a residencias y otros colectivos como los propios sanitarios no contabilizados. Como cada temporada, Navarra ha adquirido 120.000 dosis y, aunque la campaña ya ha concluido, fuentes de Salud comentaron ayer que se recomienda a los centros de salud que conserven vacunas por si se producen nuevas demandas como, por ejemplo, de personas que se incorporan a los grupos de riesgo por debutar en alguna de las patologías descritas como tales. Salud viene insistiendo en que "la medida más eficaz para prevenir la gripe es la vacunación" y que la vacuna protege de la enfermedad producida por los virus incluidos en ella aproximadamente en el 80% de los casos.

PRIORITARIA EN PRIMARIA La incidencia de la gripe estos últimos años está estabilizada en torno a las 14.000 personas, número de afectados que se registra después de la pandemia



Una enfermera prepara las vacunas antigripales. FOTO: PATXI CASCANTE

de gripe A de la temporada 2009-10 en la que se registraron 24.000 afectados.

El departamento de Salud recordó ayer que la pasada semana se envió una nota a los centros de salud con la instrucción de que se modificaran las agendas de consulta, tanto de Pediatría como de adultos, en la medida de lo posible, dando prioridad a la cita en el día (aproximadamente el 80%), de tal forma que predominen éstas en la jornada laboral.

En función de la evolución de la situación se volverá progresivamente a las agendas habituales, precisaron dichas fuentes.

Además, como el fin de semana pasado, están en alerta los profesionales de los PAC de Huarte Noáin y Orkoien para poder recibir a pacientes derivados de San Martín si la congestión en este último centro provocara retrasos excesivos.

Salud espera un mantenimiento e

incluso incremento de los casos de gripe a lo largo de esta semana y la que viene, para ello se mantiene la alerta y "se tomarán las mismas medidas de refuerzo y disponibilidad para la redirección de los pacientes para que todo el dispositivo asistencial extrahospitalario de la Cuenca de Pamplona haga frente a la situación, de mediana intensidad aunque de evolución creciente", precisaron ayer por la tarde fuentes del departamento de Salud.

128 PACIENTES EN SAN MARTÍN El objetivo, precisa Salud, "es que, San Martín, Ermitagaña, Burlada, Rotxapea y Huarte, Noáin y Orkoien (es decir 7 puntos), atiendan con eficacia y agilidad a los pacientes". Asimismo, la dirección de Atención Primaria mantiene la alerta y hace vigilancia diaria de la situación en contacto con los centros. "La reconfiguración de las agendas de los centros de salud ha absorbido la demanda bastante bien, ayer San Martín atendió 128 pacientes cuando el día anterior atendió 228, eso quiere decir que las medidas han contenido la situación".

Por su parte, en el CHN los tres servicios que más implicación tienen en estos procesos (Neumología, Geriatría y Medicina Interna) están por encima del 90% de ocupación. "No ha sido necesario por el momento proceder a ninguna desprogramación quirúrgica pero sí se han visto obligados a poner camas extras (14) para poder descongestionar un poco las plantas. Además se lleva a cabo una monitorización continua de cómo está yendo este pico de incidencia de la gripe y de otras afecciones respiratorias y pondrán medidas conforme vayan viendo la necesidad de llevarlas adelante", precisa Salud.

LAB y trabajadores públicos del CHN denuncian la adjudicación de la limpieza del Pabellón H2 a Maju SL

LA HIGIENE DE ESTA PLANTA CORRESPONDÍA AL PERSONAL CONTRATADO POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS

PAMPLONA. El 8 de enero se le adjudicó a la empresa Maju SL la limpieza del Pabellón H2 del Complejo Hospitalario de Navarra.

Según denuncia el sindicato LAB y la Comisión por unas Limpiezas Públicas-Garbiketa Publikoen Aldeko Batzordea en sendos comunicados, la higiene de este pabellón correspondía al personal público de limpieza de la plantilla del CHN. Desde LAB lamentan que "recursos materiales y humanos de Osasunbidea son reducidos a su máxima expresión, repercutiendo

en las malas condiciones laborales de la plantilla y en el deterioro de la calidad asistencial a la ciudadanía".

Además, la Comisión denuncia también la prorrogación del contrato del servicio de limpieza suscrito a Maju SL para el año 2014, lo que supone "mantener la estrategia de privatización" por la cual se creó esta organización. En la prorrogación

se autoriza un gasto de 1.438.000 euros, lo que consideran que "perpetúa la destrucción de empleo, la precarización del empleo y la pérdida de calidad". La Comisión afirma en su comunicado que siguen defendiendo la tesis de que "la limpieza privatizada resulta más cara que la pública", y que el Departamento de Salud, por el momento, "tampoco lo ha negado". >N.P.

EDUCACIÓN > La UNED amplía su horario de biblioteca en el periodo de exámenes

La UNED amplía su horario de biblioteca con motivo del comienzo del periodo de exámenes. A partir de hoy abrirá los sábados y domingos hasta el día 2 de febrero. Los sábados por la mañana estará abierta de 10 a 14 horas, y de 16 a 20 horas por la tarde. Los domingos, los estudiantes podrán acudir al Aula Magna de 10 a 14 horas. Por lo que respecta a los días entre semana, el horario de apertura comenzará a las 9 horas hasta las 14 por la mañana, y de las 15 horas hasta las 21 por la tarde. >D.N.

21 ayuntamientos piden no recortar bomberos de Oronoz

ENVÍAN UNA CARTA A INTERIOR DEFENDIENDO LA LABOR DEL PARQUE DE SU ZONA DE INFLUENCIA

Entienden que dicho servicio está ya ajustado en los mínimos actuales y no debe justificarse por criterios económicos

ENRIQUE CONDE

PAMPLONA. Las cartas emitidas por la práctica totalidad de los doce parques de bomberos de la Comunidad Foral a los ayuntamientos de su zona de influencia respectiva empiezan a dar sus frutos. Los primeros en ofrecer una respuesta comprometida han sido los 21 consistorios de la zona de Baztan, Bidasoa, Malerreka, Bortziriak y Xareta dependientes del parque de bomberos de Oronoz-Mugaire que han ofrecido su apoyo institucional a dichos efectivos solicitando al Gobierno de Navarra que se mantenga, al menos, el nivel de respuesta operativa para las emergencias, "el cual entendemos que ya está ajustado", se reseña en el texto que han firmado los ayuntamientos. Asimismo, añaden que mantener este nivel de respuesta a las emergencias "es necesario por la dispersión geográfica, por los tipos de actividad, por los accesos, por la movilidad y no debe justificarse una falta de asistencia en base a criterios de eficiencia económica", expone la carta rubricada por los responsables municipales.

LAS CLAVES

● **21 ayuntamientos.** Los consistorios de Bertizarana, Doneztebe, Elgorriaga, Ituren, Zubieta, Erasun, Ezkurra, Saldías, Beintza Labaien, Oitz, Urrotz, Donamaria, Sunbilla, Igantzi, Arantza, Etxalar, Lesaka, Bera, Baztan, Urdax y Zugarramurdi firman la carta en la que respaldan la labor de los bomberos de Oronoz. ● **Los antecedentes.** La misiva de los ayuntamientos de Baztan Bidasoa es la primera respuesta municipal a las cartas enviadas por la práctica totalidad de los distintos parques de bomberos de la Comunidad Foral (un total de 12), en la que alertaban de que si se reducían el personal mínimo de seguridad por cada turno de trabajo se podría poner en riesgo el servicio de emergencias y podrían acarrear graves consecuencias. Entre estas, alertaban de que varios parques tendrían que cerrar mientras atienden una urgencia por falta de personal.



Bomberos de Oronoz, en un simulacro realizado en un túnel de la N-121-A, hace varios años. FOTO: ONDIKOL

Los ayuntamientos realizan una defensa de la labor de los bomberos de Oronoz desglosada en tres puntos, ya que consideran que "los servicios que presta este parque son los mínimos que tiene que disponer nuestra comarca", valoran que "la implicación de los bomberos de Oronoz con la comarca de Baztan Bidasoa" y entienden que "los bomberos profesionales del parque de Oronoz son, y así debe seguir siendo, la referencia en la atención de

emergencias en la comarca".

La misiva, dirigida al Gobierno de Navarra, al consejero de Interior, Javier Morrás y al director gerente de la ANE, Eradio Ezpeleta, está firmada por los ayuntamientos de Bertizarana, Doneztebe, Elgorriaga, Ituren, Zubieta, Erasun, Ezkurra, Saldías, Beintza Labaien, Oitz, Urrotz, Donamaria, Sunbilla, Igantzi, Arantza, Etxalar, Lesaka, Bera, Baztan, Urdax y Zugarramurdi.

Como se recordará los parques de bomberos de la Comunidad Foral, ante el temor de que Interior redujera el personal mínimo de seguridad en dichas instalaciones, enviaron a

los ayuntamientos cartas pidiendo el apoyo para que no se lleven a cabo más recortes. En este sentido, enfatizaban que no es lo mismo atender un accidente de tráfico con 3 o con 4 bomberos. En Oronoz se atendieron 45 accidentes en la comarca en 2012, se efectuaron 123 traslados de ambulancia que, denuncian, no sería posible dar respuesta solapada a un traslado y cualquier otra intervención que se genere al mismo tiempo (incendio, accidente...) ya que durante dicho traslado a Pamplona, el parque quedaría cerrado. En el último año el parque hubiera cerrado durante 12 días.

Un 10% de los tramitadores de Justicia se traslada a otra plaza de la Administración foral

HAN APROBADO UN CONCURSO DE TRASLADOS Y EVIDENCIAN EL DESCENTEN TO SALARIAL Y LABORAL ENTRE ESTE PERSONAL

PAMPLONA. Un 10% de los funcionarios de la Administración de Justicia que forman parte del cuerpo de tramitación cambiará de destino en las próximas fechas después de haber superado el concurso de traslado de 66 plazas de administrativo u oficial administrativo y auxiliar que convocó a primeros del año pasado la Administración foral. A dicha provisión de plazas, podían optar los funcionarios de Justicia pertenecientes al cuerpo de tramitación procesal y administrativa, unos 250 en Navarra, pero no pueden hacerlo aquellos que trabajan como gestores o agentes de auxilio judicial. La interinidad entre los funcionarios de la Administración de Justicia supera con creces el 30% (por lo tanto los tramitadores fijos con opción a traslado son 160, el resto son interinos) y en el concurso de traslados 16 de los empleados públicos que han superado las pruebas y tendrán otro destino en la Administración corresponden con personal que proviene de Justicia. La salida de estos trabajadores provocará que la interinidad en este ámbito, donde además es necesaria una formación adecuada que el Gobierno de Navarra no pro-

porciona a día de hoy, crezca todavía más en las próximas fechas,

DISCRIMINADOS El origen del descontento de este funcionariado no es reciente y se remonta como consecuencia de dos motivos: se trata de un personal que se siente discriminado salarialmente y además, en ciertas jurisdicciones, soportan una carga de trabajo muy por encima de la media nacional. El personal de la Administración de Justicia, excepto jueces y secretarios judiciales, fue integrado por el Gobierno de Navarra en marzo de 2011 en el resto del funcionariado foral, con lo que se les equiparaba en sueldos, horarios y jornada al resto de funcionarios navarros, y así veían resuelta una demanda histórica desde que en 1999 se transfirieron las competencias de Justicia a la Comunidad Foral.

Pero dicha equiparación solo duró hasta enero de 2012, cuando el Gobierno central interpuso un recurso de inconstitucionalidad contra dicha integración y la misma quedó suspendida hasta que exista un fallo judicial definitivo, algo que puede tardar varios años. De esta forma, el Gobierno foral, que es quien paga las nóminas del personal de Justicia, decidió rebajarles el sueldo de manera automática. Eso provocó que funcionarios veteranos en los juzgados percibieron en sus nóminas entre 150 y 250 euros menos de un mes a otro, diferencias que ahora

JUSTICIA - JUSTIZIA



Protesta en la puerta del Palacio de Justicia. FOTO: IBAN AGUINAGA

por antigüedad se han visto incrementadas con el resto de personal de la Administración foral. El presidente de la comisión de personal de Justicia, Ramón Alvaré (CCOO), afirma que el Gobierno de Navarra tiene en su mano la solución a este

éxodo masivo por parte de los funcionarios de Justicia. "El Ejecutivo debería comprometerse a cubrir las plazas vacantes y a ofrecer mediante complementos que este personal recupere la masa salarial perdida". >E.C.

Solo uno de los doce magistrados de la Audiencia cambia de sección

Ernesto Vitallé pasa a la Sección Tercera, que se especializa en Civil

PAMPLONA. Solo uno de los doce magistrados de la Audiencia Provincial de Navarra cambiará de sección ante la especialización de estos órganos judiciales, que desde el 1 de enero cuentan con dos secciones especializadas en la jurisdicción penal (la 1ª y la 2ª) y una exclusiva para civil (la 3ª). El único magistrado que variará su destino según la propuesta recibida por la Sala de Gobierno del TSJN es Ernesto Vitallé Vidal, que tras llegar a la Sección Segunda en enero de 2011, ahora formará parte de la Tercera, que se unirá a los cuatro magistrados que ya integraban la misma y se especializará en civil, ámbito del que procedía Vitallé (era juez de Primera Instancia en Pamplona). La Sección Primera seguirá contando con cuatro magistrados como hasta ahora (Esther Erice, Fermín Zubiri, Begoña Argal y José Julián Huarte) mientras que la Segunda se quedará con solo tres magistrados (José Francisco Cobo, Francisco Goyena y Ricardo González). En el caso de estas dos secciones se encargarán, entre otros asuntos, de juzgar las causas con jurado popular. >E.C.

cuenca de pamplona

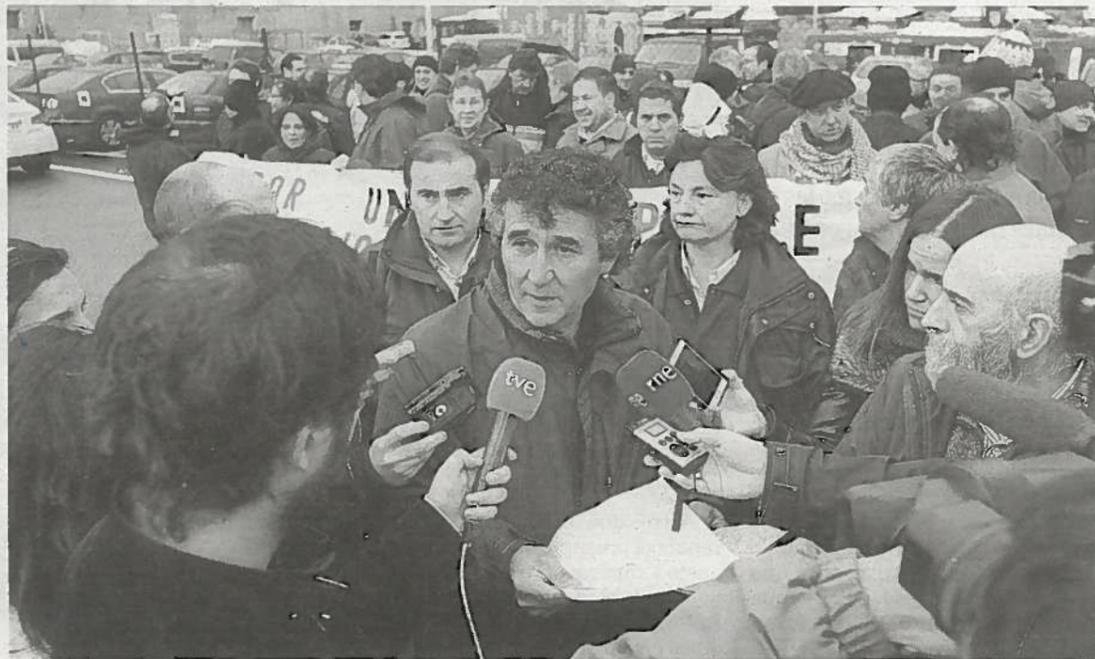
TCC sigue adelante con la denuncia por huelga ilegal en el servicio de villavesas

EL ACTO DE CONCILIACIÓN CON EL COMITÉ CELEBRADO AYER SE SALDA SIN ACUERDO

Los doce trabajadores expedientados se reincorporan al servicio

PAMPLONA. La denuncia por supuesta ilegalidad de la huelga en las villavesas presentada por la concesionaria del servicio, la catalana TCC, seguirá su curso después de que el acto de conciliación celebrado ayer entre el representante legal de la empresa y los responsables del comité se saldara sin acuerdo.

Pese a que el pacto que el pasado miércoles puso fin a 24 días de paro indefinido contempla en su punto segundo que "el pronunciamiento de los tribunales sobre la posible declaración de huelga ilegal no tendrá consecuencias laborales, económicas o de orden disciplinario", TCC rehusó ayer retirar la denuncia. La empresa se mantiene en su interpretación de que la reciente huelga no tenía respaldo legal ya que la plantilla estaba "amparada por el



El portavoz del comité, Juan José Jaime, con Alberto Aranguren, su presidente, detrás. FOTO: PATXI CASCANTE

convenio colectivo vigente" y existía "un laudo arbitral de obligado cumplimiento".

Frente a esto, los representantes de la plantilla se mantuvieron firmes en su interpretación: la solicitud de

huelga, que es "un derecho fundamental", estaba presentada en la Delegación del Gobierno y autorizada. De todas maneras el portavoz del comité, Juan José Jaime, aclaró que la representación de los traba-

jadores "no da mucha importancia" a la continuidad de la denuncia ya que no la creen "fundamentada" y su resultado "está ya superado" por el acuerdo que puso fin a los paros. Desde el comité también aclararon

que los 12 expedientados a lo largo de la huelga ya se han reincorporado a sus empleos. Asimismo se informaba de que la primera reunión para negociar el nuevo convenio se celebrará la próxima semana. >A. GIL

Aralar responde a UPN en apoyo a Patxi Goñi

Desde Aralar se contestaba ayer duramente a la petición de UPN para que Patxi Gómez, trabajador de las villavesas y autor confeso del sabotaje a nueve máquinas expendedoras de tickets, dimita como concejal en Ansoáin por la formación abertzale. En una nota, Aralar mostraba su "total apoyo a Patxi Goñi y a sus compañeros y compañeras que han luchado y siguen luchando por unas condiciones laborales dignas y un transporte público de calidad. Nuestro reconocimiento a la coherencia y trayectoria política de Patxi Goñi". Además calificaban como "ejercicio de cinismo" y "broma de mal gusto" que UPN "uno de los responsables de la implantación de la reforma laboral, de los innumerables despidos que se están produciendo en Navarra y del conflicto del transporte público" se permita el "lujo" de pedir dimisiones. "Si UPN quiere pedir dimisiones puede empezar por sus cargos municipales en el ayuntamiento de Egüés, un claro ejemplo de incapacidad y aprovechamiento del cargo público para intereses particulares", añadían. >A. GIL

BURLADA > Talleres de cocina, relajación o grafiti, entre las actividades del Centro Juvenil

El Centro Juvenil-Gazteleku de Burlada ha organizado, dentro de su programación de invierno, diversas actividades dirigidas a jóvenes de entre 12 a 30 años. Entre ellas, un taller para chicas el 16 de enero, iniciación a zumba, y cursos de cocina, supervivencia doméstica, técnicas de estudio, estampación sobre tela, técnicas de relajación y manejo del estrés y grafiti. Además, está programada una salida para esquiar, campeonatos de juegos de mesa y ciber-cursos de Word o Photoshop. >D.N.

VILLAVA > La Casa de Cultura organiza exposiciones, teatro, cuentacuentos, cine o danza

El programa de invierno de la Casa de Cultura de Villava-Atarabia recoge exposiciones de fotografía y pintura durante los meses de enero, febrero y marzo, cuentacuentos a finales de cada mes, cine infantil en euskera y castellano y actuaciones de teatro, magia, música y danza. >D.N.

CHANTREA > Feria de Mercado Social y Trueque, hoy en la plaza Arriurdiñeta

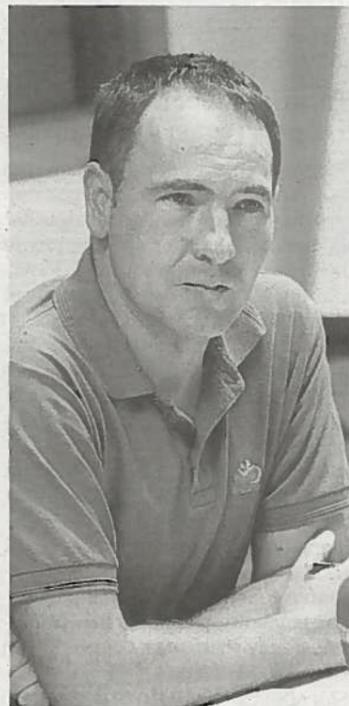
La Chantrea acoge hoy una feria de Mercado social y Trueque, de 11.00 a 14.00 horas en la plaza Arriurdiñeta. Habrá puestos de alimentación ecológica, comercio justo, ropa, artesanía e información de servicios (banca ética Fiare, Som-energía, así como el banco del tiempo). También se habilitará un espacio de trueque y simultáneamente se realizarán coloquios y actividades culturales. >D.N.

Comptos recomienda a Berriozar contener gasto y aumentar ingresos

EL ÓRGANO FISCALIZADOR RESPALDA LA GESTIÓN DEL AYUNTAMIENTO Y LA "IMAGEN FIEL" QUE REFLEJAN SUS CUENTAS

BERRIOZAR. La Cámara de Comptos, en un informe hecho público ayer, recomendaba al Ayuntamiento de Berriozar que contenga los gastos e intente aumentar su capacidad de generar recursos. Comptos, en el trabajo de fiscalización del Ayuntamiento de Berriozar correspondiente al ejercicio de 2012, analizaba la ejecución presupuestaria, la situación patrimonial, el cumplimiento de la legalidad, la situación financiera y el cumplimiento de las recomendaciones de anteriores fiscalizaciones realizadas en el ayuntamiento que dirige Xabi Lasa (Nafarroa Bai). El informe señala que en 2012 el Consistorio de Berriozar gastó 10,6 millones e ingresó 6,6, con un resultado ajustado de -109.000 euros.

Los gastos de personal e inversiones, con 3,5 millones cada uno, son los capítulos más importantes, seguidos de los gastos en bienes corrientes y servicios, con 1,8 millones. En cuanto a los ingresos, 2,7 millones corresponden a transferencias corrientes, mientras a través de los impuestos directos se recaudaron dos millones y las tasas públicas sumaron 920.000 euros. Respecto a los datos del ejercicio



Xabi Lasa, alcalde de Berriozar.

anterior, los gastos aumentaron un 8%, mientras que los ingresos se redujeron el 7%, añadía el informe realizado por Comptos.

CUATRO MILLONES Analizada la cuenta general del Ayuntamiento, el órgano fiscalizador dice que expresa la imagen "fiel" de ingre-

tos y gastos, su situación patrimonial y el resultado de sus operaciones. En cuanto al cumplimiento de la legalidad, el informe indica que la gestión económica de Berriozar se desarrolla "de acuerdo a la normativa vigente".

Al finalizar el ejercicio, el Ayuntamiento de Berriozar tenía un remanente de tesorería de 4 millones, la mitad del existente en 2011 ya que se utilizó parte del mismo para financiar inversiones y cancelar una operación de crédito. Gracias a esto último, el Consistorio no tendrá que soportar carga financiera en los próximos ejercicios.

El informe analiza también la evolución de los ingresos y gastos durante los últimos años. Hasta 2009 los gastos fueron aumentando de manera notable, superando en aquel ejercicio los 13 millones. En los siguientes ejercicios esa cifra ha disminuido notablemente, especialmente por la reducción de las inversiones, que en 2009 alcanzaron los 6,7 millones. Las principales inversiones de Berriozar en los últimos años han sido la escuela infantil, la Casa de Cultura y el Centro Cívico Juvenil.

En cuanto al cumplimiento de las recomendaciones de anteriores informes, Comptos señala que se han tenido en cuenta la mayor parte aunque siguen pendientes dos: aprobar el presupuesto dentro del plazo legal y redactar un nuevo planeamiento urbanístico. >A. GIL/E.P.

Interpuesta la denuncia por la desaparición del bar portátil de Egüés

Ettxeberria anuncia que se iba a colocar como almacén en los huertos ecológicos

EGÜÉS. El alcalde de Egüés, Alfonso Ettxeberria, interpuso ayer formalmente la denuncia por la desaparición de los módulos del bar de la Ciudad Deportiva de Sarriguren y las posibles responsabilidades tanto de políticos como de técnicos municipales. La denuncia llega tras no poder dar con el paradero de los módulos de obra que, con un valor de 154.000 euros, se adquirieron en 2003 y en el campo de fútbol, al igual que otros módulos similares valorados en 180.000 euros que se utilizaron como vestuarios. Los segundos están hoy en el campo de fútbol de Santesteban tras ser cedidos por UPN, mientras que se desconoce la ubicación del bar portátil. El actual equipo de Gobierno (NaBai e I-E) espera encontrar estos módulos "por cuanto existe la posibilidad de colocar los vestuarios (ahora en Santesteban) en el Colegio Público de Sarriguren, y usar el bar como almacén para los huertos ecológicos y sociales que se implantarán durante el año 2014".

Por su parte el PP de Egüés calificaba la desaparición de los módulos como "una prueba más del caos y la mala gestión que se está viviendo en este Ayuntamiento". >A. GIL

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

PLAN PIVE EL GOBIERNO
PRORROGA LAS AYUDAS PARA
COMPRAR COCHES P. 46

Las empresas públicas perderán todavía 20 millones de euros este año

EL DIRECTOR DE CPEN VE UNA "TENDENCIA DE MEJORÍA" EN TODAS LAS SOCIEDADES EN 2014

El conjunto de sociedades cierra 2013 con 34 millones de euros perdidos y no prevé más ERE en sus plantillas este año

JUAN ÁNGEL MONREAL

PAMPLONA. Las empresas públicas de Navarra, sometidas en 2013 al mayor recorte de su historia, seguirán perdiendo dinero en 2014. Según su director, Jorge San Miguel, la Corporación Pública Empresarial de Navarra (CPEN) cerrará el nuevo ejercicio con un resultado negativo de 20,3 millones de euros, muy por debajo de los 34 millones perdidos en 2013, que a su vez ya han supuesto una importante corrección respecto a 2012, cuando se perdieron 60 millones.

"Para 2014 se aprecia ya una ligera mejoría en los ingresos", explicó San Miguel durante una comparecencia a petición propia en el Parlamento de Navarra, en la que destacó que "las plantillas ya se han adecuado al nivel de ingresos de las empresas". Por ello consideró que no es necesario proceder a ningún recorte añadido de plantilla, siempre "con las precauciones necesarias". San Miguel destacó asimismo que solo dos de las ocho sociedades que componen CPEN -en la actualidad son diez- tendrán un resultado operativo (ebitda) negativo en 2014: NDO (Navarra Deporte y Ocio), cuyo resultado se aproximará a cero tras el preacuerdo de arrendamiento del Circuito de Navarra y la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT), muy impactada, según dijo, por la última reforma energética, que grava a los centros de cogeneración. "El plan inicial que teníamos para esta planta y para el que ya se habían dado algunos pasos ha quedado paralizado", dijo.

La leve mejoría en los ingresos (de 137 a 139 millones de euros), el des-

censo en los gastos operativos (de 69 a 67,3 euros) y el menor peso de la deuda, que bajará de 286 a 228 millones de euros, ayudarán a que el ebitda quede en 2014 en unos once millones de euros positivos, frente a los 7,7 negativos de 2013 y los 38,4 de 2012.

Durante los próximos meses se continuará con el proceso de concentración de sociedades y de reducción en el número de consejeros, que debería quedar en unas

75 personas cuando concluya la reestructuración. "Partíamos de 184 y en la actualidad son 121", dijo San Miguel, quien puso cifras asimismo al recorte de la masa salarial: de 43,9 millones con una plantilla de 1.068 trabajadores a 39,8 millones con una plantilla de 919 personas. "Sin tener en cuenta las indemnizaciones por despido", dijo San Miguel en referencia sobre todo a los ERE de Cein, Ganasa e Intia.

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

"El grado de implantación de las acciones ha sido del 50% y en términos económicos del 83%", señaló San Miguel, quien apuntó que las medidas implantadas han generado en 2013 un ahorro de 12,2 millones de euros, el 83% del ahorro pre-

visto para 2014.

En su intervención, San Miguel destacó que cualquier proceso de privatización de Tracasa se encuentra en estos momentos "paralizado" y destacó asimismo el esfuerzo hecho por esta empresa para prestar servicios fuera de Navarra. "Ha ganado un concurso de cartografía en Ecuador", dijo San Miguel antes de destacar también la labor de Nilsa "apoyando a empresas navarras de la mano de Moderna". Del mismo modo defendió el proceso de privatización de CNAI, que se lo quedan siete trabajadores sin que haya sido necesario para ello un concurso público, y el del Circuito de Los Arcos, que incluye una opción de compra a partir de un importe mínimo de 15 millones de euros.

LA CIFRA

8

● **Gerentes en la actualidad.** Se ha pasado de 13 sociedades y diez gerentes a diez sociedades y ocho gerentes: Pedro Ardaiz (Nasuvinsa); Jesús María Echeverría (Intia); José Torres (Gan); Andrés Sola (Nilsa); Javier Lacunza (NDO); José Luis Menéndez (Nasertic); José María Jiménez (Tracasa) y Carlos Fernández (Sodena y Cein). ANL y CAT no tienen cubierto el puesto y Jorge San Miguel es el director de la Corporación.

286

● **Millones de deuda.** El objetivo es reducirla paulatinamente hasta el año 2017. La venta de activos (15 millones de euros se han obtenido por esta vía en 2013) es una de las maderas. Los costes operativos se han reducido de 7,3 millones de euros respecto a lo previsto. La reducción de consejeros ha permitido ahorrar 250.000 euros

LOS RESULTADOS

| Empresa | Resultado previsto 2013 |
|-------------------------------|-------------------------|
| Nasuvinsa | -7.164.412 |
| ANL | -499.100 |
| Ciudad Agroalimentaria | -3.301.078 |
| Intia | -1.303.755 |
| GAN | -1.457.094 |
| Nilsa | 0 |
| NDO | -9.077.456 |
| CNAI | 3.502 |
| Nasertic | 401.435 |
| Cein | -427.768 |
| Tracasa | -47.700 |
| Sodena | -14.607.877 |
| TOTAL CPEN | -37.481.303 |
| Otras empresas dependientes | -2.930.253 |
| 50% Audenasa | 5.465.602 |
| Otros ajustes | 1.875.388 |
| Participaciones y dividendos | -912.485 |
| TOTAL CPEN CONSOLIDADO | -33.983.051 |
| Empresa | Resultado previsto 2014 |
| Nasuvinsa | -8.377.223 |
| ANL | 328.989 |
| Ciudad Agroalimentaria | -3.084.149 |
| Intia | 0 |
| GAN | 0 |
| Nilsa | 0 |
| NDO | -6.157.394 |
| CNAI | 28.212 |
| Nasertic | 422.395 |
| Cein | -55.021 |
| Tracasa | 7140 |
| Sodena | -3.420.687 |
| TOTAL CPEN | -20.307.738 |
| Otras empresas dependientes | -2.026.534 |
| 50% Audenasa | 4.910.554 |
| Otros ajustes | -248.200 |
| Participaciones y dividendos | -238.320 |
| TOTAL CPEN CONSOLIDADO | -17.910.238 |



Jorge San Miguel, durante su comparecencia ayer en el Parlamento. FOTO: PATXI CASCANTE

"Lo hecho, hecho está; tenemos que buscar soluciones"

SAN MIGUEL ELUDE CRITICAR INVERSIONES Y DICE QUE LA RENEGOCIACIÓN DE LA DEUDA DE SODENA ESTÁ AVANZADA

PAMPLONA. Jorge San Miguel pidió ayer a los grupos del Parlamento de Navarra que dejen de mirar al pasado y apuesten por buscar soluciones en lo relativo a infraestructuras construidas en años anteriores

(Navarra Arena, Circuito de Los Arcos) y que hoy no resultan rentables. "Lo hecho, hecho está", dijo al final de su comparecencia.

Entre sus cometidos más inmediatos, San Miguel destacó que la renegociación de la deuda de Sodena se encuentra "muy avanzada" y podría cerrarse en febrero. "Los bancos piden más garantías", dijo San Miguel, quien concretó que todas las acciones de Iberdrola en poder de la sociedad pública se

encuentran pignoradas como garantía de la deuda. En las últimas semanas, el Gobierno se ha planteado la venta de estas acciones, que ayer cerraron a 4,76 euros. A partir de 4,8 euros el Gobierno entiende que se podría vender sin perder dinero.

"Nadie puede poner en duda que se está avanzando en el proceso de reestructuración, casi estamos pasando de la noche al día", dijo Samuel Caro (PSN), quien dijo que espera que las perspectivas se con-

soliden y que no haya más despidos. El portavoz de Bildu, Koldo Amezketa, apuntó que durante muchos años las empresas públicas "han sido un coto cerrado de UPN", por lo que este partido no puede eludir su responsabilidad. Juan Carlos Longás (Aralar-NaBai) expresó sus dudas sobre la forma en que se ha externalizado GNAI. Por su parte, Txema Mauleón (I-E) incidió en que es "correcto reconocer que una inversión ha sido ruinoso y tratar de paliar daños" y el parlamentario no adscrito de Geroa Bai Manu Ayerdi valoró que no vaya a haber ningún proceso más de reestructuración y externalización, así como que se hayan reducido los costes operativos, tras lo que expresó su preocupación por la deuda >D.N.



Los empleados de Koxka protagonizaron una huelga en 2009 en contra de los 190 despidos. FOTO: J. BERGASA

Koxka y el comité se dan de plazo una semana para intentar llegar a un nuevo acuerdo

LAS BASES DE UGT Y CCOO NO DESCARTAN LA HUELGA, QUE APOYAN LAB, ELA Y SOLIDARI

La Comisión Paritaria del convenio provincial del metal será el marco de negociación los próximos días

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. La dirección de Koxka y el comité se han dado una semana de plazo para intentar llegar a un nuevo acuerdo, pero sin descartar la parte social el comienzo de una huelga si las negociaciones no convencen a la plantilla, explicaron ayer fuentes sindicales. El nuevo escenario se enmarca dentro de la Comisión Paritaria, organismo que contempla el convenio provincial del metal de

Navarra, al que se puede recurrir para desbloquear un proceso en una empresa, y que por la parte social está compuesto por los sindicatos con representación en la mesa negociadora del convenio provincial, en este caso, UGT, CCOO, ELA y LAB. Generalmente, esta Comisión se reúne en el Tribunal Laboral.

La próxima semana comenzarán estas reuniones en las que estará presente la dirección; el comité, com-

puesto por cuatro de UGT, cuatro de CCOO, dos de LAB, dos de Solidari y uno de ELA, y representantes de sus respectivas Federaciones del Metal. En un primer momento, la Comisión Paritaria solo da entrada a los cuatro sindicatos con presencia en la mesa de negociación del convenio del metal, es decir, que en este caso, Solidari no puede formar parte de estas negociaciones en este punto del proceso. Sin embargo, el resto de componentes de los otros sindicatos que integran el comité mostraron su disposición a que si estuviera, aunque la decisión última depende de las centrales negociadoras del convenio del metal. Así esta Comisión establece el plazo de una semana para que se pueda resolver el conflicto. "Si pasado este periodo, dirección y sin-

EN BREVE

● **Tensa asamblea en CCOO, que acaba con la dimisión de un delegado y la baja de otra del sindicato.**

La sección sindical de CCOO en Koxka celebró ayer una asamblea tensa con sus afiliados que concluyó con la dimisión del secretario del comité, pero sin darse de baja del sindicato; y con la baja de CCOO de una delegada, pero sin abandonar el comité. En esta asamblea, las bases de CCOO apoyaron la posibilidad de secundar una huelga indefinida, aunque el resultado fue ajustado. Este sindicato cuenta con cuatro delegados en el comité, que se quedarían en tres al pasar a ser delegada independiente esta persona.

● **Composición del comité.** Con lo sucedido ayer, el comité estaría integrado por cuatro de UGT, tres de CCOO, dos de Solidari, dos de LAB, uno de ELA y uno independiente.

LA CIFRA

25%

● **De rebaja salarial: punto de partida.** Koxka anunció que anulaba el preacuerdo de rebajar los salarios un 20% y que proponía de partida una reducción salarial del 25%.

dicatos observan que necesitan algo más de tiempo para poder alcanzar un acuerdo, se ampliará el periodo de negociación", insistió el presidente del comité de Koxka y miembro de UGT, Alfredo Rada. "Nuestra sección sindical va a intentar agotar el periodo de negociación para lograr un acuerdo", remarcó Rada. Por su parte, el secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Chechu Rodríguez, señaló que "van a trabajar para alcanzar un acuerdo que garantice el mantenimiento del empleo y asegure el futuro de la compañía en la Comunidad Foral".

PUNTO DE PARTIDA DE LA EMPRESA La dirección manifestó al comité que anulaba el preacuerdo alcanzado con UGT y CCOO después de que la

mayoría de la plantilla rechazara la rebaja salarial del 20% y el incremento de jornada laboral de 21 horas más. De esta forma, la empresa manifestó que su nueva propuesta incluye una reducción salarial del 25%, entre otros de los puntos que se tendrán que tratar.

Los sindicatos están dispuestos a sentarse a negociar, pero sin descartar la posibilidad de acudir a las movilizaciones si no se logra un resultado satisfactorio la próxima semana. Antes de las vacaciones de Navidad, LAB, Solidari y ELA apoyaron el registro del preaviso de una huelga. Las secciones sindicales de UGT y CCOO en Koxka celebraron ayer asambleas por separado y sus bases apoyaron la posibilidad de secundar un paro indefinido.

LA NECESIDAD DE UN CONVENIO El responsable del Metal de ELA en Navarra, Jokin Arbea, resaltó que su sindicato acudirá a la mesa de negociación para reivindicar un convenio en Koxka, ya que actualmente las condiciones laborales de estos trabajadores están recogidas en un pacto de empresa. La diferencia entre pacto y convenio radica en que este primero no hace falta registrarlo oficialmente y publicarlo en el Boletín Oficial de Navarra; en cambio, el convenio sí, con lo que adopta un rango superior al del pacto. Además, con la reforma, las condiciones laborales que se reflejen en los convenios de empresa prevalecen sobre los provinciales y estatales. Por ello, en un convenio de empresa se puede conseguir anular artículos de la reforma ya que todo lo que allí se refleje, se debe respetar.

Por ese motivo, Arbea insistió en la necesidad de negociar un "convenio para blindar las condiciones de los trabajadores, que pase por anular el descuelgue, el arbitraje obligatorio y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y establezca una ultraactividad ilimitada".

La plantilla de Koxka, con cerca de 300 empleados y 80 eventuales contratados a través de una empresa de trabajo temporal, está viviendo una situación muy complicada. La factoría de Landaben se dedica a la fabricación de líneas de frío destinadas al sector de la distribución comercial.

Una sentencia exige la readmisión de los 26 empleados de la antigua Pastas Garro al probar su deslocalización

EL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE NAVARRA ANULA EL PRIMER ERE COLECTIVO TRAS LA REFORMA LABORAL

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) ha emitido una sentencia que anula el expediente de regulación de empleo por el que se despidió a los 26 trabajadores de Ibercake, la antigua Pastas Garro. El dictamen, que contó con los votos a favor de dos de los magistrados y con uno discrepante, deja sin efecto el ERE porque indica que queda demostrado que la dirección de la empresa deslocalizó el negocio, ubicado en la localidad de Santacara. La planta de Ibercake, actualmente, está cerrada y se encuentra en pleno concurso de acreedores.

El TSJN estimó la demanda presentada por CCOO, único sindicato

con representación en la factoría, dedicada a la elaboración de bollería industrial. Esta sentencia se convierte en la primera que anula un ERE de extinción tras la aprobación de la reforma laboral en 2012. El secretario general de la Federación de Agroalimentaria de CCOO, Jesús Ceras, manifestó la importancia de esta resolución ya que "sienta un precedente para futuros casos de despidos colectivos". Sin embargo, esta sentencia no es firme y todavía la empresa tiene la posibilidad de recurrirla en el Tribunal Supremo.

EN CONCURSO Y EL GRUPO Los 26 trabajadores de Ibercake, que fueron despedidos el pasado verano, podrían regresar a la planta de Santacara, ya que según explicó ayer CCOO, la Sala de lo Social "ha prohibido la retirada de maquinaria de la instalación, lo que hace factible la continuidad de la actividad empresarial por Ibercake u otro grupo

inversor", detalló Jesús Ceras.

Además, la sentencia también revela que la factoría de Santacara pertenece a un grupo de empresas, dominado por los hermanos Serna, que a través de las sociedades interpuestas Serdul y Natural Pastry, son también propietarios de las empresas Horno de Tuesta (Álava) y Horno de Almansa (Albacete), que se puso como aval para quedarse en su día con la antigua Pastas Garro. Debido a esta vinculación, el dictamen declara como "responsable solidario" al grupo de empresas, por lo que "como Ibercake se ha declarado insolvente, las deudas que tenga con

El TSJN estima la demanda de CCOO, que muestra su satisfacción por el dictamen, que todavía es recurrible

sus trabajadores tendrán que ser soportadas por el grupo", explicó Ceras. En este caso, la compañía deberá readmitir a estos 26 trabajadores y pagarles las nóminas que les debe entre agosto de 2013 y enero de 2014. Así, la responsabilidad solidaria que manifiesta la sentencia "repercute de forma positiva" en los 20 trabajadores de Ibercake que fueron despedidos en marzo de 2013, "ya que la empresa no les indemnizó con los 20 días por año ni les pagó las nóminas atrasadas", contó Ceras. "Con esta sentencia, el grupo debería responder la deuda que tiene Ibercake con estas personas".

Además, la empresa dejó "desamparados a varios trabajadores mayores de 55 años, ya que debía pagarles las cotizaciones a la Seguridad Social mediante un convenio especial como marca la ley", denunció Ceras.

Así, CCOO está a la espera de conocer si Ibercake presenta recurso a esta sentencia.

LABORAL > La plantilla de Goshua rechaza la propuesta de la empresa y sigue la huelga

La plantilla de Goshua celebró ayer una asamblea para someter a votación la última propuesta de la empresa. 28 rechazaron el documento, ocho lo aprobaron y uno se abstuvo. Ante esta situación, los trabajadores consensuaron una propuesta para presentar a la dirección, con reivindicaciones claras: transformar el pacto en convenio, anular la flexibilidad y inaplicación del convenio que permite la reforma, una ultraactividad ilimitada del convenio y hacer fijas a dos trabajadoras a las que no se les ha renovado el contrato, informaron fuentes sindicales. >D.N.

INFORME > La producción industrial decrece un 0,9% interanual en noviembre

El Índice General de Producción Industrial (IPI) de Navarra registró en noviembre un descenso interanual del 0,9%, según el Instituto de Estadística de Navarra. Y el IPI en España reflejó un crecimiento del 0,2%. Corregido el efecto calendario, la tasa anual de Navarra crece un 0,1% y de España, un 1,1%. >E.P.

españa-mundo

El Gobierno prorroga con 175 millones las ayudas para la compra de coches

EL PIVE 5 PERMITIRÁ RENOVAR 365.000 VEHÍCULOS Y GENERARÁ UNA RECAUDACIÓN FISCAL DE MIL MILLONES

El plan posibilitará alcanzar las 800.000 matriculaciones este año, con un crecimiento respecto a 2013 del orden del 11%

PAMPLONA. El Consejo de Ministros aprobó ayer un nuevo PIVE (Plan de Incentivos para Vehículos Eficientes) de incentivos a la adquisición de automóviles, dotado con 175 millones de euros que el Gobierno considera suficientes para cubrir todo el año 2014 y que permitirán renovar 175.000 vehículos.

Así lo anunció en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros la vicepresidenta del Ejecutivo, Soraya Sáenz de Santamaría, quien explicó que las cinco ediciones de los PIVE permitirán renovar 365.000 vehículos y generarán una recaudación fiscal de mil millones de euros.

Sáenz de Santamaría concretó que las cuatro primeras ediciones de estos planes de incentivos han per-

mitido mantener o crear un total de 10.000 puestos de trabajo, a los que se sumarán otros 4.500 empleos con el PIVE 5, incluyendo fabricantes, componentes y distribución. Además, los programas han evitado la emisión de 161.000 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

La vicepresidenta destacó la contribución del automóvil a la recuperación de la economía y la importancia de los planes PIVE en el impulso a la fabricación en las factorías españolas, pues el 60% de los coches acogidos al plan son de producción nacional.

En este sentido, hizo hincapié en que el automóvil es un sector "pujante y atractivo" para la inversión extranjera. De hecho, las inversiones

comprometidas en las fábricas españolas se elevan a 3.500 millones en los últimos años, a los que se sumarán otros 1.500 millones en 2014.

El Plan PIVE 5 de incentivos a la adquisición de automóviles impulsará las ventas de coches y permitirá alcanzar este año unas 800.000 matriculaciones, con un crecimiento respecto a 2013 del orden del 11%, según las estimaciones del presidente de la Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor (Ganvam), Juan Antonio Sánchez Torres. Indicó que el sector del automóvil está "satisfecho y agradecido" al Gobierno por la prórroga de los planes PIVE, al tiempo que recordó que no se trata de un gasto, sino de una inversión.

Los planes PIVE hasta el momento han permitido mantener más de 8.000 puestos de trabajo en los concesionarios

En este sentido, recordó que los planes PIVE generan un retorno para las arcas públicas por vía fiscal (1.000 millones según los datos del Gobierno), al tiempo que propician la renovación del parque de vehículos más antiguo de Europa por detrás de Grecia y activan el mercado.

"Lo recibimos con los brazos abiertos", manifestó el presidente de Ganvam, quien indicó que cuando ya no sean necesarios los planes de incentivos será señal de que la "microeconomía" ha empezado a recuperarse.

En su opinión, el nuevo plan de ayudas permitirá detener la destrucción de empresas en la distribución de automóviles, un sector que ha perdido 3.500 pymes y entre 45.000 y 50.000 empleos desde el inicio de la crisis. Sánchez Torres reconoció que el mercado automovilístico español está aún lejos de lo que le correspondería por población y renta per cápita (1,2 millones de coches al año), pero advirtió de que sin los planes PIVE las matriculaciones habrían caído por debajo de 700.000 unidades. >E.P./D.N.

LOS EFECTOS

● **Beneficios fiscales y medioambientales.** La Federación de Asociaciones de Concesionarios de Automoción (Faconauto) destaca que las diferentes ampliaciones de los planes PIVE han generado una demanda adicional de vehículos de 88.000 unidades, que de no existir estos programas, no se hubieran vendido. "Está demostrado que estos planes conllevan beneficios claros para la seguridad vial, el medio ambiente, la distribución y la fabricación, así como para las arcas de las Administraciones Públicas", añade Faconauto.

LA CIFRA

2.000

● **Beneficio económico.** La asociación de fabricantes Anfac cree que con el plan, el mercado automovilístico podría cerrar 2014 con un aumento de matriculaciones del 10%. Para ello se basa en que el nuevo plan facilitará la compra de 175.000 vehículos, de los que 80.000 serán pura demanda adicional. El efecto económico se traduce en 2.000 millones, desglosados en la recaudación fiscal extra por el incremento de la demanda y los ingresos de más que se recibirán vía la industria auxiliar.



Decenas de coches del modelo Polo aparcados en la explanada de Volkswagen Navarra en Landaben. FOTO: PATXI CASCANTE

CCOO publica sus cuentas por primera vez con un beneficio de un millón en 2012

EL SINDICATO TIENE 1.050.269 AFILIADOS Y LAS DIVERSAS ADMINISTRACIONES LE ADEUDAN 10,3 MILLONES

PAMPLONA. Comisiones Obreras (CCOO) cerró 2012 con un beneficio neto de 1,05 millones de euros, según las cuentas del sindicato publicadas ayer por primera vez en su página web. El sindicato ha atribuido este saldo positivo a la puesta en marcha del plan de optimización de recursos aprobado por el Consejo Confederal de CCOO a finales de noviembre de 2011, según fuentes de la Secretaría Financiera.

En concreto, en 2012 el sindicato

ingresó un total de 31,5 millones de euros, de los que 15 millones procedían de las cuotas de afiliados, 11,4 millones de programas subvencionados (formación) y 4,4 millones de los Presupuestos Generales del Estado por su representación institucional.

Frente a los ingresos, CCOO tuvo unos gastos de personal de 9,8 millones y unos gastos de explotación de 27,4 millones, de los que 16,3 millones corresponden a servicios exteriores (luz, agua, teléfono, seguridad, notarios y servicios de abogados, entre otros) y 11 millones a viajes, reuniones y movilizaciones sindicales.

El resultado de explotación da unas pérdidas cercanas al millón

de euros (956.676 de euros), que se compensan con los 2 millones recaudados por ingresos financieros provenientes de beneficios de empresas propias y rendimientos de cuentas bancarias, lo que permitió unas ganancias después de impuestos de 1.054.227 euros.

El informe también recoge que la Comisión Ejecutiva Confederal tiene pendiente deudas con las administraciones públicas a 31 de diciembre de 2012 por la liquidación del IVA y del pago del IRPF del último trimestre, de la Seguridad Social del mes de diciembre y subvenciones pendientes de reintegrar por valor de 662.407 euros.

Mientras, la deuda que las administraciones públicas mantienen

con la Ejecutiva Confederal procede de los importes pendientes de librar por subvenciones concedidas por diversos programas formativos y proyectos europeos y se estima en 10,3 millones de euros.

Estas fuentes han insistido en que aunque 2012 concluyó con un beneficio neto de un millón de euros, las cuentas del sindicato suelen ser "irregulares" y han recordado que, por ejemplo, "2011 con dos huelgas generales fue un año de muchos gastos".

En total, hay afiliados 1.050.269 personas, de las que 637.289 son hombres y 412.980 mujeres. Por su situación laboral, 905.084 están trabajando, 108.277 desempleados, 31.970 son pensionistas y jubilados y 4.938 autónomos. Por tramos de edad, más de la mitad (534.163 afiliados) están comprendidos entre los 45 y 64 años, mientras que 427.959 se enmarcan entre los afiliados de 30 a 44 años. Cerca de 61.000 son menores de 30 años y algo más de 27.200 mayores de 64. >EFE

Felipe González y el marido de Cospedal dejan los consejos de Gas Natural y Amper

El expresidente del Gobierno Felipe González dejará su puesto en el consejo de administración de Gas Natural Fenosa cuando termine el periodo para el que fue elegido "no porque haya incompatibilidades, sino porque es muy aburrido". Recibía 126.500 euros anuales. Por su parte, el empresario Ignacio López del Hierro Bravo, marido de la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, ha presentado su dimisión como vocal del consejo de administración de Amper y como presidente de la Comisión de Nombres y Retribuciones de dicha compañía por "posibles futuras incompatibilidades". Según explica Amper en un comunicado remitido a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), López del Hierro ha presentado su dimisión por motivos personales y "posibles futuras incompatibilidades". >D.N.

Valoración de CCOO sobre el conflicto del Transporte Urbano Comarcal de Pamplona

CCOO valora positivamente el acuerdo que ha posibilitado el fin de la huelga indefinida en el transporte comarcal de la comarca de Pamplona y agradece la actitud de las personas usuarias del TUC entendiendo y apoyando, pese a las molestias ocasionadas, las reivindicaciones de la plantilla de TCC.

Después de 24 días de huelga ha finalizado la huelga indefinida de mayor duración que hayamos conocido en el Transporte Urbano de la Comarca de Pamplona. Una huelga que vino motivada por la cerrazón de la empresa que en vísperas del comienzo de la negociación del convenio colectivo sorprendió a la plantilla con el inicio de un expediente de inaplicación del convenio todavía vigente.

El acuerdo alcanzado, que no satisface plenamente a ninguna de las partes, ha sido el mejor de los posibles y los trabajadores y trabajadoras han conseguido buena parte de los objetivos planteados al comienzo de la movilización.

El comportamiento de la plantilla, comprometida con la huelga hasta el último minuto, la unión y firmezas demostradas por la defensa de su trabajo y de sus condiciones laborales y la actitud, que agradecemos desde aquí, de las personas usuarias del transporte público, entendiendo y apoyando pese a las molestias ocasionadas las reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras, han tenido como recompensa la consecución de los objetivos más importantes planteados en la negociación.

Pero las cosas no ocurren porqué sí. La situación generada en el transporte urbano es consecuencia directa de las políticas económicas que se vienen imponiendo desde hace años y del desinterés de las administraciones por promover mejores servicios públicos.

Los gobiernos, cualquiera que sea su ámbito (local, comarcal, autonómico, etc.) no pueden limitarse a adjudicar los servicios a aquellas empresas que realicen la mejor oferta económica, pues esta solo puede serlo a costa de un empeoramiento del servicio, del empleo y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, sino que deben mantener la exigencia de calidad, eficacia y eficiencia exigible al sector público.

Cuando no ocurre así, cuando solo prima la mejor oferta económica, se llega a situaciones, en las que las empresas ofertan a la administración condiciones económicas por debajo del coste real, a sabiendas de que solo pueden mantenerlas aprovechando los efectos perversos de la reforma laboral, esto es, recortando las condiciones laborales y salariales de los trabajadores y trabajadoras.

Actualmente están en negociación el convenio de transporte de viajeros, el del transporte sanitario y el de la zona azul de Pamplona. Todos ellos afectan a servicios públicos que prestan empresas privadas. En todos estos servicios los gobiernos establecen las condiciones de la adjudicación, las empresas compiten en precio y después intentan empeorar las condiciones laborales de los trabajadores.

Desde CCOO hemos reclamado, sin éxito, a las distintas administraciones y lo volvemos a hacer desde aquí, la inclusión en los condicionados de adjudicación de servicios de la obligatoriedad de aplicar los convenios colectivos vigentes, pero la falta de voluntad de la administración, que actúa como si los problemas que se producen por esta actuación entre empresas y trabajadores no fuesen con ellos, posibilita conflictos como el que acabamos de vivir en el transporte urbano comarcal de Pamplona y que perjudican, en primer lugar a los trabajadores y trabajadoras y después a las personas usuarias de los mismos.

El comité de Goshua recupera la última propuesta de la dirección para "seguir negociando"

Esta propuesta es de mínimos y se puede mejorar en la negociación de convenio de la misma manera que el resto de puntos de la plataforma sindical, incluido el asunto económico.

El Comité de Empresa de Lacteos Gosuha recupera la última propuesta de la dirección que puso en la mesa el pasado día 9 de enero, como condición de entrar a trabajar y seguir negociando la plataforma sindical.

Dicha propuesta contemplaba los siguientes puntos:

1. Pasar de Pacto de empresa a Convenio Colectivo.
2. Vigencia del convenio un año 2014.
3. Ultraactividad hasta el año 2016
4. Durante la vigencia del convenio no se puede producir descuelgue de convenio. Para los años de ultraactividad, las partes se pondrá de acuerdo en unos mínimos.
5. No hay arbitraje obligatorio.
6. No utilización unilateral del ART 41, en los complementos salariales.
7. No a la utilización de la flexibilidad del 10% del ET.
8. La empresa dará preferencia a la hora de entrar a trabajar todos los trabajadores eventuales o ETT que lo vienen haciendo habitualmente.

Esta propuesta es de mínimos y se puede mejorar en la negociación de convenio de la misma manera que el resto de puntos de la plataforma sindical, incluido el asunto económico.

Esta propuesta que fue rechazada por la mayoría de la plantilla el pasado día 10 de enero con 28 votos en contra 8 a favor y un voto en blanco, como condición para desconvocar la huelga y seguir negociando, se ha recuperado después de que la empresa el viernes a última hora comunicará al comité que no iba a negociar estando en huelga indefinida, que retiraba la oferta anterior y que estaban a la espera de confirmación de varios clientes de suspensión de suministro lo que la empresa estaba en la obligación de extinguir contratos de trabajo.

Ante esta comunicación CC.OO. convocó con carácter urgente una reunión de Comité el sábado a las 12,00 horas para tratar la última comunicación de la empresa. La propuesta que hizo CC.OO. para desbloquear la situación fue la de "solicitar a la dirección volver a la situación del día 9 de enero- propuesta anteriormente expuesta- desconocatoria de huelga y seguir negociando. Esta propuesta fue asumida por todo el Comité incluidos los dos delegados del sindicato ELA, pero no así por el asesor del sindicato que manifestó que su sindicato no estaba de acuerdo y no iba a defenderla.

El comité de empresa no va a desconvocar la huelga para así no impedir que quienes no quieran entrar a trabajar lo puedan hacer y va a iniciar con la dirección las negociaciones de convenio partiendo de los mínimos ya concedidos por la dirección. Y hoy lunes los trabajadores que están de acuerdo con esta propuesta comenzará a trabajar después de una semana de huelga indefinida.

Desde CC.OO. denunciamos la actitud de ELA en este conflicto ya que ha quedado de manifiesto que poco o nada le importa a ELA el futuro de los trabajadores de Goshua, solo a pretendido rentabilizar la huelga con fines partidistas "caja de resistencia" tal es así que la huelga comenzó por tres causas "conseguir un Convenio Colectivo, blindar la reforma, y que a tres trabajadores que les habían planteado el despido o en su defecto bajarse el salario un 40%. Pues a pesar de que la empresa había accedido a la practica totalidad de nuestras demandas, todo su empeño ha sido la de torpedear cualquier posibilidad de desbloqueo del conflicto.

CC.OO. estamos muy satisfechos de haber podido recuperar unos mínimos que se rechazaron el pasado día nueve de enero y que nos puede ayudar a conseguir los objetivos iniciales que nos habíamos marcado. Así mismo queremos agradecer a los trabajadores el compromiso que han mantenido con el Comité en esta huelga.