

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

6 de mayo



Salud ofertará 313 plazas en 2017, la mitad de enfermería

153 se destinarán a enfermeras, 133 a facultativos y el resto a otros sanitarios

Los sindicatos **critican** la insuficiencia y que no haya de niveles C, D y E

Salud desveló ayer las principales incógnitas de su Oferta Pública de Empleo (OPE): cómo se iban a repartir las plazas. Finalmente serán 313 y se convocarán a partir del segundo semestre del próximo año. Tan sólo el sindicato de enfermería, que se lleva la mitad, valoró positivamente la propuesta. El resto mostró sus críticas al término de la reunión. Además, se anunció que las jefaturas médicas se cubrirán por concurso de méritos, una vez que se quitaron 64 jefaturas de la anterior OPE para que el Estado retirara su recurso.

PÁG. 18-19

Iglesias dice que Podemos no irá con Bildu a las generales

Bildu y Geroa Bai critican que la decisión se tome en Madrid

PÁG. 20-21 EDITORIAL 14

UPN, PSN y PP critican a Barkos por la adjudicación a su hermano

• Achacan a la presidenta falta de transparencia y ponen en duda la "ética" y "estética"

PÁG. 22

García Adanero se presentará a las primarias de UPN

PÁG. 23

Osasuna pagará la deuda en un año si asciende

En Primera, con el nuevo reparto televisivo se valoraría la recompra del patrimonio

PÁG. 38-39



Pamplona: UPN y PSN no logran que el cuatripartito resuelva el chabolismo

Una de las personas que ocupa las chabolas de Santa María la Real, en la trasera del club de Tenis.

BUXENS

Piden que se ponga fin al asentamiento y se realoje a las personas pero que se haga cuanto antes PÁG. 28-29

www.disfruta-de-un-consumo-responsable.com 25º

ZOCO
60 años

Desde 1956 cultivamos nuestra pasión elaborando en Pacherán del a la más auténtica tradición navarra.

CELEBREMOS JUNTOS
UNA SOBREMESA de las DE TODA LA VIDA

@elendrinista
facebook.com/endrinismo

Pacherán del a
BARRERO
MAYO 2016

5 al 7 mayo

EROSKI

Te regalamos **EL IVA** en Terraza & Jardín (muebles exterior, acampada, barbacoas...)

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	48
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	58
OPINIÓN	14	FARMACIAS	61
NAVARRA	18	CARTELERA	66
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	56-69

Tarros de cristal HOY, 1.000 ml. Por sólo 5,95€

DN

Cuchillos chuleteros HOY, DOS CUCHILLOS POR 5,95€

Merkel y Renzi hacen frente común contra el cierre de fronteras europeas

El primer ministro italiano toma la iniciativa en la crisis de los refugiados

Roma acoge una minicumbre con Juncker, Schulz y Tusk para recuperar el espíritu fundacional de la UE

El mandatario transalpino propone trasladar el acuerdo con Turquía a otros países mediterráneos

DARÍO MENOR
Roma

El primer ministro italiano, Matteo Renzi, quiere que su país crezca y tenga más peso en la Unión Europea y la crisis de los refugiados le brinda una oportunidad para conseguirlo. Junto a Grecia, Italia es la nación que más está sufriendo la ola migratoria que introdujo a más de un millón de personas en Europa en 2015 y a cerca de 200.000 en lo que llevamos de año, según los datos de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Afrontar en primera línea este desafío y hacerlo además con humanidad, ayudando a socorrer a los inmigrantes en las aguas del Mediterráneo central, le da a Roma la potestad para intentar corregir la respuesta que la UE está ofreciendo hasta ahora a esta crisis, una de las más graves desde su nacimiento.

Ese era precisamente el objetivo de las tres citas que tuvo ayer Renzi en Roma: tratar de marcarle la agenda a Bruselas. Lo intentó primero con el almuerzo que mantuvo con la canciller alemana, Angela Merkel; luego, durante la reunión con los presidentes de la Comisión Europea y del Parlamento Europeo, Jean-Claude Juncker y Martin Schulz, respectivamente; y más tarde, al volver a encontrarse con ellos dos y con el presidente de Consejo Europeo, Donald Tusk, en una mesa redonda sobre el futuro de la UE.

El lugar elegido por Renzi para el debate no fue casual: se trataba de la sala Orazi e Curiazi de los Museos Capitolinos, un espacio de ex-



Angela Merkel y Matteo Renzi, en conversación distendida tras la rueda de prensa conjunta en el palacio Chigi de Roma.

REUTERS

traordinaria belleza y que forma parte de la historia europea. Sus impresionantes frescos fueron testigo en 1957 de la firma de los Tratados de Roma, pilares básicos en la construcción de la UE.

A Renzi le salió a cuenta invitar a comer a Merkel, pues la líder germana mostró una plena sintonía con la posición italiana respecto a la inmigración. "Hay que resolver el problema de manera distinta al cierre de las fronteras. No podemos cerrarlas. Debemos ser leales los unos con los otros", pidió la canciller. El primer ministro no podía esperar mejores palabras de su interlocutora, que respaldaba así la posición de Roma en su pugna con Viena, motivada por la construcción de una barrera para cerrar el paso del Brennero, principal conexión entre Austria e Italia, en caso

de una llegada masiva de inmigrantes. Renzi le dijo ayer nuevamente a los austriacos que su postura en este asunto va "contra la lógica y contra la historia".

El segundo gran respaldo de Merkel a su anfitrión vino cuando bendijo el plan presentado por Italia a la UE para frenar el flujo migratorio. Esta propuesta, sustentada por fondos europeos, prevé pagar tanto a los países de origen de los inmigrantes como con los de tránsito para que bloqueen el paso de personas hacia Europa. Está inspirado en el acuerdo alcanzado entre la UE y Turquía el pasado 18 de marzo para la devolución a territorio turco de refugiados e inmigrantes. «Estimo mucho el plan propuesto por Italia», dijo Merkel, advirtiendo no obstante que sobre su financia-

ción «tenemos ideas diferentes». Ambos coincidieron en retomar el proyecto en la próxima reunión del Consejo Europeo en junio.

Renzi siguió con su intento de marcarle la agenda a la UE al elegir los temas sobre los que tenían que debatir Juncker, Schulz y Tusk en los Museos Capitolinos: la cultura como valor fundamental europeo, la inmigración y el populismo que provoca, y la necesidad de alcanzar un equilibrio entre austeridad e innovación. Los tres presidentes realizaron un interesante análisis de la situación del continente no exento de autocrítica. "Somos europeos a tiempo completo cuando se trata de recibir, mientras que somos europeos a tiempo parcial cuando de lo que se trata es de dar", reconoció Juncker.

El Papa recibe hoy el Carlomagno

El Papa Francisco apenas ha viajado por Europa: Estrasburgo para hablar ante el Parlamento europeo y viajes relámpago a Albania, Sarajevo y Lesbos. Pero sus llamamientos para recuperar la raíces cristianas de Europa no han caído en saco roto. Hoy recibe en el Vaticano el premio Carlomagno, uno de los mayores reconocimientos de la UE. El Pontífice, que es poco amigo de los laureles, hizo en esta ocasión una excepción y recibirá la condecoración en una ceremonia en la que participará el Rey Felipe VI.

La tregua en Aleppo desplaza la carnicería siria a la región de Idlib

Al menos 28 personas murieron en un bombardeo sobre un campo de desplazados

M. AYESTARAN Jesusalén

Al menos 28 personas perdieron la vida, entre ellas mujeres y niños, en un bombardeo contra un campo de desplazados internos en la provincia de Idlib, en el norte de Siria. El Observatorio Sirio de Derechos Humanos (OSDH) informó del ataque contra el campo de Camouna, en la ciudad

de Sarmada. Idlib es, junto a Raqqá, una de las dos provincias sin presencia del Gobierno y está bajo el control del Frente al-Nusra, brazo de Al-Qaida en el país.

Imágenes difundidas a través de las redes sociales por los Comités de Coordinación Locales mostraron tiendas ardiendo por el impacto de los proyectiles contra este campo situado apenas a

10 kilómetros de la frontera con Turquía. La Casa Blanca condenó una acción "injustificable". El OSDH no precisó si el ataque fue obra de aviones sirios o rusos.

El bombardeo en Idlib mostró la cara sangrienta de un día marcado por las primeras 24 horas de alto el fuego en Aleppo tras el acuerdo de Rusia y EE UU con la mediación de la ONU. El OSDH confirmó "la calma" durante la jornada. Un paréntesis después de diez días de combates y bombardeos en los que más de 270 civiles perdieron la vida y seis hospitales fueron atacados. La tregua debería respetarse también

hoy, aunque estos pactos han sido muy frágiles hasta el momento en el conflicto sirio.

Además, milicianos de Estado Islámico tomaron ayer el yacimiento de gas de Shaer, en el este de Siria, en el primer logro del grupo terrorista en la zona del desierto de Palmira desde que perdieron esta antigua ciudad en marzo, según fuentes rebeldes y el Observatorio Sirio para los Derechos Humanos. Según estas fuentes, los yihadistas mataron a al menos 30 militares, además de incautarse de una gran cantidad de armamento pesado, incluidos tanques y misiles.

La justicia da validez a la 'lista Falciani' para condenar a defraudadores fiscales

La sentencia abre la puerta a casos similares, como los 'papeles de Panamá'

No es posible alegar el origen ilegítimo de los datos bancarios si encubren actos delictivos o ilegales

Los jueces estiman que "intereses superiores" justifican la cesión a terceros (Hacienda) de información confidencial

J.A. BRAVO
Madrid

El futuro jurídico de los presuntos defraudadores que aparecían en la *lista Falciani* –que guarda parecido con los papeles de Panamá– parece cada vez más oscuro. Aunque aún no han llegado casos al Tribunal Supremo, la más alta instancia judicial en España, distintos órganos inferiores ya han ido pronunciándose los últimos meses en un mismo sentido, validando el uso de esa documentación para condenas pese a la polémica que rodeó su captación en el banco HSBC.

Hablamos de un conjunto de datos financieros de 130.000 personas de distintos países que el exinformático del banco Hervé Falciani copió entre 2006 y 2008 sin conocimiento de los responsables de su filial suiza. Tras ser descubierto huyó a Francia, donde fue detenido en 2009 a petición de las autoridades helvéticas. Pero el gobierno galo remitió luego parte de esa información a varios países aliados: España –donde Hacienda identificó en 2010 hasta 659 presuntos evasores fiscales–, Alemania, Reino Unido...

Falciani terminó su periplo de huidas en España, donde colaboró con la Fiscalía Anticorrupción y fue considerado testigo protegido. Suiza, no obstante, pidió su extradición para juzgarle por presuntos delitos de espionaje financiero, sustracción de información, violación del secreto comercial y también del secreto bancario. Pero la Audiencia Nacional rechazó dicha solicitud en mayo de 2013 por improcedente, pues esa tipifi-



Hervé Falciani, en 2013, durante el juicio que celebró la Audiencia Nacional para resolver su extradición a Suiza.

EFE

cación penal "claramente excede de la que podría realizarse según el derecho español".

Aún así, la Cámara Federal Penal helvética terminó condenando a Falciani –que no ha vuelto a pisar Suiza– en noviembre de 2015, imponiéndole cinco años de prisión por espionaje financiero. A este hecho se han acogido los abogados de decenas de esos presuntos defraudadores españoles descubiertos por el exinformático para que sus casos fueran archivados por el supuesto origen ilegal de la información, fruto de ficheros "robados o hurtados".

Otros casos en Europa

En el mismo sentido, arguyeron ante los jueces que distintas instancias judiciales de Francia, Italia y Alemania habían respaldado su tesis, impidiendo que el fisco pudiera "utilizar los datos para sustentar acusaciones de defrau-

dación". Pero los tribunales españoles no opinan lo mismo porque, aún "respetando" las decisiones de sus colegas de otros países, estiman que "no condicionan" para nada sus decisiones.

El último órgano en pronunciarse ha sido el Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM). En una sentencia dictada en febrero, los miembros de su Sala de lo Contencioso-Administrativo validan totalmente el uso de la *lista Falciani* y su información anexa. Son conscientes de que se trata de datos bancarios secretos, pero advierte de que ello "no es un valor o un bien en sí mismo que merezca ser protegido".

"Existen normas en nuestro derecho –afirman los cuatro magistrados que han denegado en este caso el recurso de un matrimonio que ocultó cuentas en el HSBC de Ginebra– que justifican y legitiman el tratamiento o ce-

sión a terceros (en este caso, a Hacienda que luego los puso en manos de los tribunales) de datos de carácter personal sin consentimiento de su titular en determinadas específicas situaciones". Hay "intereses superiores que relevan de ese secreto", recalcan.

La pregunta es cuáles serían esos factores. El TSJM los resume en dos. Primero, que aunque la información fue en su inicio "general", a la hora de revelarse se hizo previa "selección" de aquella vinculada a "actividades sospechosas de ilegalidad, incluso constitutivas de infracciones penales (defraudación tributaria, blanqueo de dinero...)". Y segundo, que por eso mismo los datos en cuestión "de ninguna manera serían susceptibles de legítima protección como secreto", y ello "afecta directamente a la tipicidad (penal) de la conducta" de Falciani.

Respecto a la posibilidad, también apuntada por los abogados de los implicados en ese listado de presuntos defraudadores, de que la información hubiera sido "manipulada de manera interesada" por Falciani "y/o sus cómplices para hacerla más verosímil", los magistrados la rechazan de forma tajante. Se remiten a Audiencia Nacional, donde en la documentación que Suiza envió para justificar la extradición el propio HSBC confirmaba que los datos eran "reales", aunque no tuvieran sello, membrete o similar.

Termina el tribunal su fallo con un reproche directo a la conducta del HSBC. Le acusa de "dar soporte y auxiliar el fraude fiscal" mediante "estructuras fiduciarias y sociedades pantalla" creadas desde el banco, amén de "incumplir las obligaciones de información establecidas por la normativa internacional".

Venezuela deja de pagar la pensión a los 7.000 emigrantes en España

Fuentes diplomáticas culpan de la situación de impago al "grave problema de divisas" que sufre el país

OCTAVIO VILLA Gijón

Son, según los propios afectados, unas 7.000 personas en toda España, aunque la mayoría se concentran en Canarias, Asturias y Galicia. Se trata de antiguos emigrantes españoles, ahora jubilados y que en su mayoría tienen la doble nacionalidad, pero también los hay que son sólo venezo-

lanos, y desde enero pasado no cobran sus pensiones. Fuentes oficiales de la Seguridad Social española confirmaron ayer a este periódico que estas personas no están recibiendo su pensión desde diciembre "pero se desconoce con exactitud a cuántas personas afecta ni por qué montante". Eso sí, el asunto preocupa mucho a las autoridades españolas, dado

que la Seguridad Social de nuestro país tiene suscrito un convenio "con el Instituto Venezolano de Seguridad Social" por el que se garantiza "la exportación -pago en el extranjero, en este caso, en España- de las pensiones de las personas que habiendo cotizado en Venezuela han decidido desplazarse a alguno de los países que tenemos ese convenio".

Fuentes diplomáticas consultadas achacaron ayer el impago al "grave problema de divisas que sufre Venezuela". Es más, las mismas fuentes indicaron que todos los países con los que Venezuela tiene convenio están en la misma

situación. El convenio se firmó en 1988 y según la Seguridad Social española "da cobertura actualmente a unas 11.000 pensiones en los dos países". La Seguridad Social española ha remitido una carta al Instituto Venezolano de Seguridad Social. "Por el momento no hemos recibido ninguna respuesta", según estas fuentes. El caso ha ido generando un creciente malestar entre la comunidad de jubilados y pensionistas venezolanos, que han comenzado a ponerse en contacto con la ministra de Trabajo, Fátima Báñez, y con la Seguridad Social española para solicitar su intervención.



El presidente de la Corporación Mondragón, Javier Sotil, en un desayuno-coloquio en San Sebastián. EFE

Corporación Mondragón creó 1.200 empleos industriales el pasado año

El presidente ve un acierto que las cooperativas del grupo sean "soberanas en sus decisiones"

"La mediocridad no es sostenible y si te instalas en ella te sacan del mercado", explica Javier Sotil

JULIO DÍAZ DE ALDA
San Sebastián

"El año pasado creamos más de 1.200 empleos industriales, de los que unos 800 surgieron aquí", afirmó ayer el presidente de la Corporación Mondragón, Javier Sotil, en una jornada organizada por la Asociación de Directivos y Profesionales de Euskadi (Ad-ype), en San Sebastián. El máximo directivo del conglomerado de cooperativas como Eroski, Fagor, Laboral Kutxa, Orona y Ulma, subrayó que su grupo es «el primer empleador de Guipúzcoa, y el segundo o tercero en Vizcaya,

Álava y Navarra". Cuestionado por el futuro más inmediato del conglomerado, Sotil explicó que "2015 fue un año excelente" y adelantó que 2016 "mejorará el ejercicio precedente", en relación a las ventas y el beneficio.

Javier Sotil, con más de 40 años de experiencia profesional en Mondragón, repasó algunos de los "secretos" del grupo vasco, y explicó, antes de nada, que el conglomerado está formado por "cooperativas soberanas, independientes y autónomas en sus decisiones" y, por tanto, responsables de sus actos. "No somos un holding", sentenció. Un mensaje con el que pretendía dejar claro que, cuando se dilucida en los tribunales la eventual responsabilidad de Mondragón en la pérdida de los ahorros de casi mil extrabajadores y jubilados de Fagor Electrodomésticos, el modo de funcionamiento de la corporación es que cada palo aguante su vela.

El directivo también resaltó la intercooperación, la solidaridad o la identidad corporativa como claves del grupo. "Somos como una familia numerosa", dijo, para destacar que la receta que ha

aplicado y aplicará Mondragón en el futuro es la de "aunar los valores y la eficiencia económica". "La suma de ambos ha sido un acierto histórico", apuntó.

Sotil aseguró que sus trabajadores "llevan la competitividad en los genes", y puso de relieve que en los momentos malos, "algunas cooperativas han tenido que hacer esfuerzos en salarios o jornada, pero también han recibido la solidaridad de las demás". En este sentido, explicó que la corporación ha dado ya una solución laboral a "casi 2.000 personas" de la extinta Fagor Electrodomésticos.

El presidente del grupo descartó hacer previsiones concretas sobre el futuro, pues dijo haber visto "demasiados planes estratégicos incumplidos por una malas previsiones". Pero sí dejó claro que "hay que saber por dónde va el mundo, cuáles son las tecnologías más disruptivas en cada momento", cuidar la "intercooperación a nivel mundial" (esto es, con empresas de fuera del ámbito del grupo) y "pelear por el talento". "La mediocridad no es sostenible y si te instalas en ella te sacarán del mercado", aseguró Sotil.

Gamesa mejora un 16% su beneficio trimestral hasta los 72 millones de euros

DN. Pamplona

El fabricante navarro de aerogeneradores Gamesa ganó 72 millones de euros en el primer trimestre, un 16% más que en el mismo periodo de 2015, gracias al aumento de las ventas y a pesar del impacto negativo de la incorporación de su filial Adwen, creada junto a la francesa Areva para el desarrollo de la eólica marina. Una vez descontado el efecto de Adwen en ambos ejercicios, el beneficio se situaría en 80 millones, una cifra que casi duplicaría la de 2015. El fabricante detalló que la puesta

en marcha y consolidación de Adwen ha tenido un impacto de 8 millones en el beneficio neto.

Entre enero y marzo Gamesa facturó 1.064 millones, un 29,7% más. La fabricación y venta de aerogeneradores generó 957 millones, un 34% más —entregó 1.061 megavatios, un 49% más—. Estos aerogeneradores se han vendido principalmente en Europa, América Latina y la India. La división de operación y mantenimiento facturó 108 millones, igual que en 2015. La cartera de pedidos cerró marzo en 3.167 megavatios (MW), lo que cubre el 90% de los objetivos para este año.

Aviso

IBERDROLA DISTRIBUCION ELECTRICA, S.A.U.

Para seguir mejorando la calidad de servicio, estamos trabajando en nuestras instalaciones. Por este motivo, nos vemos obligados a interrumpir temporalmente el suministro eléctrico.

ZONAS AFECTADAS:

Día 7 de mayo CABANILLAS
De 9:00 a 13:00
C/ Caballeros Jerusalén 75, 78 a 87, 89, 92, 94, 96, 98, 101, 103; Eras 16; Fueros Navarra 14, 24, 28, 30, 32, 36, 38, 42, 85, 87, 89, 91, 93, 99, 101, 105, 107, 109; Granjas 1, 4, 5; Pamplona 2.001; San Francisco Javier 92, 104, 106, 125, 127, 129, 137, 139, 141, 143; San Isidro 51, 53, 55, 57, 59, 61, 63, 65, 67, 69, 71, 73, 75, 114, 118, 120, 122, 126, 136

Día 8 de mayo TUDELA
De 8:00 a 13:00
C/ Andrés Sola 1, 2; Aranaz y Vides 8, 10, 12; Estación 8; Manresa 3; Príncipe de Viana 1; Zaragoza 37 a 41, 43 a 46

Día 9 de mayo IBARGOITI - IZCO
De 9:00 a 11:00
C/ Autovía del Pirineo A21 300; San Martín 1, 2, 4, 7 a 11, 13, 14, 16, 18, 20, 22, 24, 27, 29, 30, 34, 35, 36, 38, 40, 42, 43, 44, 48, 50, 52; Ventas de Izco 1, 2

Día 9 de mayo TAFALLA
De 7:30 a 12:30
C/ Cuatro Esquinas 4, 5, 7, 9, 11, 13; Era Abadía 2, 4, 5, 6; Fueros 1, 2; García Goyena 19; Higuera 1, 2, 4, 6, 10, 12; María Jesús Garces Fayos 1 a 6, 8; Mayor 1, 2, 3, 5 a 11, 13, 15, 16, 18 a 28, 30 a 33; Navarra 4; Navaz y Vides 1, 2, 3, 7, 8, 9, 11; Pasadizo del Txistulari 3; Recoletas 22

Día 10 de mayo ARRONIZ
De 8:00 a 12:00
C/ Alta 1 a 6, 8 a 14, 17, 20, 22, 26, 29, 31, 33, 34, 38 a 41, 48, 55, 57, 61, 63; Arrabal de Mendia 1.001; Barrio Nuevo 1, 2, 3, 5, 6, 7, 11, 12; Cantones 1, 4, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22; Carasol 2, 3, 6; Extramuros 1; Fueros 1 a 14; Greta 1 a 11, 13, 14, 16, 18; Hospital 1 a 5, 7, 9, 11, 14, 15, 16, 18, 21, 22, 23, 29, 31, 33; La Balsa 1 a 9, 11, 13, 15, 17, 19, 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39; Mendia 1, 2, 3, 5 a 10, 13, 15, 17 a 20, 22, 27, 29, 30, 32, 34, 36, 41, 46, 48, 52, 54, 60; Milarin 1 a 5, 7 a 12, 14, 18, 20, 24; Muros 1 a 8, 10 a 14, 16, 17, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 30, 32; Nueva 1 a 9, 11 a 15, 17, 19, 20, 21, 24, 28, 29, 31 a 34, 39, 41, 43; Pilas 1 a 9, 11, 13, 19, 21; Plano 2, 5 a 9; Plaza 2, 3, 4, 6, 8, 10, 12; Primicia 2, 3, 5; Reca 1, 2; Santo Espiritu 1 a 9, 11; Victorino Aoiz del Frago 2

Día 10 de mayo BERIAIN
De 8:30 a 11:30
C/ Artaz 2, 4; Besaire 98, 100, 102; Larre 7; Madrid 4, 6, 12, 14, 20, 22, 24, 26; Morea Norte 11; Navarra 2; Nueva 1 a 5, 7, 9; Pamplona 2, 4, 6, 8, 10, 12; Pío XII 4; Rosaleda 1, 2, 3; Sierra del Perdón 1 a 18

Día 10 de mayo PAMPLONA
De 8:30 a 12:00
C/ Abejeras 13, 15, 18, 19, 20, 29, 31, 33; Eretokieta 1; Padre Barace 1, 3, 5; Río Ega 20, 22, 26; San Juan Bosco 2, 7; Serafín Olave 1, 2, 4, 6; Trasera Serafín Olave 4

Día 12 de mayo SANGUESA
De 8:30 a 12:30
C/ Antonio Eslava 17; Aragón 3, 5, 7 a 17, 19 a 25, 27, 29, 31, 33, 35, 39, 41, 43, 45, 47, 49, 51, 55; Fueros 10; Juan Francés de Iribarren 1, 18 a 37, 39 a 42, 44, 45, 47 a 50, 52, 53, 54; San Francisco Javier 13; San Sebastián 1 a 5, 7 a 18, 21; Silo 3

Día 12 de mayo UJUE
De 8:30 a 13:00
C/ Arrabal Sol 1, 2, 3, 6, 8, 10 a 13, 15, 17 a 20, 24; Barallas 10; Belena de Rodríguez 2, 4, 6; Belena del Sol 5, 12; Carlos III 1, 2, 3, 5, 7; Carnicería 2, 5, 6, 7, 9, 15, 23, 27, 29; Doña Blanca de Navarra 1, 2, 5, 6, 9, 10, 11; Iglesia 3; Larga 1, 2, 5 a 10, 13, 14, 16 a 20, 22 a 25, 27, 31 a 35, 38, 39, 40, 43, 45, 46, 49, 54; Luperia 1, 2, 4, 7, 8, 10, 11, 12, 14, 18, 20, 22; Mayor 1 a 7, 9; Morapie 1, 2, 4, 5, 6, 8 a 12, 14, 15, 17, 18; Municipal 1, 4, 5, 7; Norte 1, 4, 7, 11 a 14, 16, 17, 19, 20, 23, 27, 28; Pilarraña 1 a 6, 8, 9, 10, 13, 14, 17, 18, 21, 22, 23; Placeta Rodríguez 1, 3, 4, 6; Rúa 4, 5, 8, 9, 10, 13, 14, 17; San Antón 1, 3, 5 a 9, 13, 14; San Isidro 1 a 5, 7 a 22, 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35; Santa María 1 a 8, 10, 11, 12, 14, 30; Villeta 1, 2, 3, 5, 7 a 14, 17, 19, 20, 22, 24, 27, 31, 35, 38

Si el trabajo finalizara antes de la hora indicada, restableceremos el suministro de forma inmediata y sin previo aviso.

Disculpen las molestias.

Una Buena Experiencia

decostudio
PROYECTOS & CONSTRUCCIÓN
T. 948 256 112 www.decostudio.com

Elige Decostudio y vive por fin una buena experiencia al reformar tu casa, tu oficina, tu comunidad, tu negocio.

Desde 1968 ofreciendo buenas experiencias. Piensa en qué harías y cuántas veces.
Avda. Pío XII 3, Trassera - 31008 Pamplona

Renault creará en España 2.000 empleos hasta 2020

El fabricante adjudica un nuevo modelo a la planta de Valladolid y anuncia más inversiones en Sevilla y Palencia

J.M.C. Madrid

El grupo Renault ha asignado a sus fábricas en España la materialización del III Plan Industrial de la multinacional francesa que estará en vigor entre 2017 y 2020, lo que implicará la creación de unos 2.000 puestos de trabajo, además de unas inversiones que, como mínimo, superarán las de los dos programas anteriores, valoradas entre 500 y 600 millones.

La compañía gala ha adjudicado a la planta de carrocería y montaje de Valladolid un nuevo modelo del grupo, del que por ahora se desconoce su denominación. En el caso de la de Sevilla, montará una nueva caja de velocidades para la alianza entre Renault y Nissan. Y, en el caso de Palencia, donde se fabrica el modelo Megane y Kadjar, se amplía el horario de trabajo a un turno más de noche con el objetivo de alcanzar las 8.000 unidades por semana. Además, la automovilística ha confirmado la construcción de una planta de inyección de alumi-



El presidente de Renault en España, José Vicente de los Mozos. EFE

nio en la capital de Castilla y León. El plan anunciado por Renault supondrá la creación de 2.000 puestos de trabajo indefinidos hasta dentro de cuatro años. De ellos, unos 1.400 son en la actualidad contratos temporales que se transformarán en fijos. El resto, otros 600, se materializarán a través de contrataciones. En el caso del nuevo turno de Palencia, accederán otros 1.000 trabajadores, cuya permanencia dependerá de la demanda del mercado.

El presidente de la firma en España, José Vicente de los Mo-

zos, afirmó ayer que «los elementos claves» que explican esta adjudicación han sido el diálogo social, el compromiso de los trabajadores, el progreso en la competitividad de las fábricas españolas, la red de proveedores y el apoyo de las administraciones. El directivo ha recordado que de los 6,6 millones de Megane comercializados en todo el mundo, más de 4,4 millones salieron de la fábrica palentina, y que después de Francia, España es el país con mayor implantación industrial del grupo.

Repsol sorprende con un beneficio de 434 millones

• La petrolera salió de los números rojos en su negocio de explotación a pesar de la caída de la cotización del crudo

J.M.C. Madrid

Repsol consiguió registrar un beneficio neto de 434 millones de euros entre enero y marzo, lo que supone un 43% menos que en el mismo periodo del año pasado. Sin embargo, la petrolera ha mejorado las previsiones de los analistas, que estimaban unas ganancias muy inferiores a las obtenidas en el primer trimestre, como consecuencia de los bajos precios del crudo.

La compañía ha dejado atrás los números rojos en el área de exploración (*upstream*) al generar 17 millones; y ha mejorado la de refino (*downstream*) hasta los 556 millones, un 4,1% más que el año pasado. El beneficio neto ajustado de la firma alcanzó los 572 millones, frente a los 928 millones de 2015, un periodo en el que se incluyeron los resultados financieros excepcionales de 500 millones procedentes de la indemnización tras la expropiación de la argentina YPF.

FCC sigue en números rojos por la caída de la construcción

• El grupo tuvo unas pérdidas de 16,7 millones en el primer trimestre con una caída de los ingresos del 6,8% tras la venta de Globalvía

Europa Press. Madrid

FCC cerró el primer trimestre con una pérdida de 16,7 millones de euros, con lo que mantiene los números rojos con los que concluyó 2015, afectado por el cierre de la venta de Globalvía, la caída del negocio constructor y la depreciación de la libra. La venta la filial de concesiones Globalvía restó 7,3 millones a los resultados, mientras que los tipos de cambio restaron 10,9 millones y el negocio de construcción otros 9,1 millones.

En caso de restar todos estos resultados extraordinarios, FCC hubiera logrado superar las pérdidas y comenzar el año con un beneficio de 10,6 millones. La cifra de negocio cayó un 6,8% hasta los 1.382 millones. La compañía logró recortar en 771 millones de euros, hasta 4.701 millones, su endeudamiento neto, gracias a la ampliación de capital de 709 millones que realizó y que fue suscrita mayoritariamente por Carlos Slim.

¡Disfruta de las flores con nuestras ofertas!



Alegria Guineana
maceta 13 cm
2,95€



Surfinia
maceta 13 cm
2,60€



Geranio Zonal
maceta 13 cm
1,95€

Precios válidos de 5/5/2016 al 4/7/2016



BERROA
GARDEN

Flores, Plantas, Decoración, Mascotas

horario: lun-sab 9.30 - 20.00 h

domingo 10.00 - 14.00 h

Huarte - frente al c.c. Itaroa - tfno. 948 35 75 70 - www.berroagarden.com

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Salud



Salud plantea una OPE de 313 plazas con 153 de enfermería y 133 médicas

La previsión es que los exámenes sean el segundo semestre de 2017

Los sindicatos dicen que es "insuficiente" y muchos la tildan de desequilibrada ya que no hay plazas de los niveles C, D y E

Piden un compromiso para que en 2017 haya una nueva OPE de celadores, auxiliares, técnicos, etc.

M.J.ECHEVERRÍA
Pamplona

El Servicio Navarro de Salud propuso ayer a los sindicatos que forman parte de la Mesa Sectorial de Salud una Oferta Pública de Empleo (OPE) centrada en la consolidación de empleo en los niveles A y B, sobre todo médicos y personal de enfermería. En total, serían 313 plazas de las que 153 corresponden al colectivo de enfermería y 133 al de facultativos. Según la Administración, la OPE presentada constituye el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo con la normativa estatal en cuanto a tasa de reposición de plazas vacantes de 2015 y 2016.

Los sindicatos, tal y como ya manifestaron en la primera mesa sectorial que se celebró en febrero y en la que se avanzó la OPE, insistieron en que se trata de una oferta "insuficiente" dado el elevado nivel de interinidad que hay en la red pública.

Y, además, la gran mayoría calificaron la OPE de "desequilibrada" y "desproporcionada" debido a que en esta ocasión Salud ha detallado el reparto de plazas por categorías y no se incluye ninguna plaza para los niveles C, D y E, que integran colectivos como técnicos, auxiliares de enfermería y celadores.

Con todo, el departamento tie-



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

ne previsto sacar la OPE antes del 30 de junio de este año y realizar los exámenes en el segundo semestre de 2017. Previamente, según la normativa actual, es preciso realizar los acoplamientos de personal y el correspondiente concurso de traslados.

El reparto de las 313 plazas de la OPE propuesto por Salud incluye 141 plazas de enfermería generalista, 6 de salud mental y 6 matronas así como 25 plazas de médicos en Atención Primaria, 23 pediatras y 85 médicos de otras especialidades. La OPE se completa con 3 plazas de psicología clínica, 16 fisioterapeutas, 7 plazas de trabajo social y una plaza de dietista.

CLAVES

- 141 plazas de enfermería generalista
- 6 plazas de enfermería en salud mental
- 6 plazas de matronas
- 25 plazas de médicos en Atención Primaria (incluye servicios especiales y normales de urgencias)
- 23 pediatras
- 85 médicos de otras especialidades
- 3 de psicología clínica
- 16 fisioterapeutas
- 7 plazas de trabajo social
- 1 plaza de dietista

Del total, 291 plazas son en castellano y 22 en euskera aunque, según Salud, es necesario perfilar algunas de las plazas en las que se va a exigir el conocimiento previo de euskera.

En la última mesa sectorial, en febrero, Salud informó a los sindicatos de que estaba realizando un estudio de la plantilla de profesionales del SNS para determinar las necesidades de plazas. Y, en ese momento, no detalló el reparto de plazas. Sin embargo, ahora, con la propuesta sobre la mesa, los sindicatos han pedido a la Administración un mayor compromiso en la consolidación del empleo.

El sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE), que no forma parte en la actualidad de la Mesa Sectorial, indicó ayer que llevará a cabo "todas las acciones que considere oportunas" para que la Administración convoque plazas de esta categoría en la OPE de 2016, ya que la última OPE fue la de 2009. "La ausencia de plazas para TCE demuestra el escaso conocimiento que los gestores tienen sobre la realidad de los centros asistenciales navarros". Y añadió que buscará una OPE coherente con la realidad asistencial. "De otra manera solo se está demostrando una falta de respeto hacia el colectivo".

Las jefaturas médicas se cubrirán por concurso de méritos

• Recientemente, el Tribunal Superior de Justicia de Navarra anuló tres nombramientos realizados sin concurso

M.J.E. Pamplona

Salud ha propuesto a los sindicatos que el sistema para cubrir de forma interina las jefaturas asistenciales en el Servicio Navarro de Salud se realicen por concurso

de méritos y mediante convocatoria pública en la que podrán participar los facultativos con plaza en el SNS en la especialidad que se trate.

El nombramiento de médicos para las jefaturas en el Complejo Hospitalario de Navarra ha sido motivo de polémica en los últimos años ya que la fusión del Hospital de Navarra, Virgen del Camino y la Clínica Ubarmin en el CHN supuso la unión de nume-

rosos servicios y, como consecuencia, el cambio de estructura de los mismos y la designación de nuevos jefes. El Sindicato Médico denunció en numerosas ocasiones los nombramientos "a dedo" y, aunque dejó claro que no cuestionaba la validez de los candidatos, solicitó que se cumpliera la normativa para realizarlos. De hecho, llegó hasta los tribunales con esta reivindicación y recientemente el Tribunal Superior de

Justicia de Navarra le ha dado la razón anulando tres nombramientos de jefes de servicio.

El anterior Ejecutivo defendió la necesidad de cubrir los puestos y reiteró que sacaría una OPE una vez que culminase la fusión del CHN. De hecho, estaba previsto sacar a concurso 89 jefaturas cubiertas de forma interina. Sin embargo, la consejera Beaumont informó esta misma semana de que se recortaba la OPE 2013-15

para evitar el conflicto con el Estado y, entre las plazas que se reducen, estaba 64 jefaturas.

Ahora, con este sistema provisional, que los sindicatos vieron con buenos ojos, el aspirante deberá aportar experiencia, formación en gestión y memoria explicativa o proyecto para el servicio. En principio, está previsto comenzar con las jefaturas anuladas en tribunales así como aquellas con vacante por jubilación.

REACCIONES

"Discrimina a los niveles C, D y E"

ELA

El sindicato ELA considera que la OPE está "gravemente desequilibrada" ya que discrimina a los niveles C, D y E para los que "no hay una sola plaza". Considera que Salud debería replantearse la OPE y advierte de que esta decisión extiende entre la plantilla la "sospecha" de que la consejería "puede verse influenciada por intereses corporativos que existen en niveles altos y cuyos máximos representantes son ciertas organizaciones profesionales históricamente cercanas a la dirección".

"El planteamiento debe ser cuatrienal"

AFAPNA

El sindicato AFAPNA puso de relieve que no comparte la OPE. "Los colectivos encuadrados en los niveles C,D y E se quedan sin poder consolidar sus puestos de trabajo, unos colectivos muy perjudicados por la crisis y los recortes". Según fuentes del sindicato, el planteamiento de Salud debería ser cuatrienal, poner sobre la mesa los datos para ver reflejados a todos los colectivos. "Mientras no saquen un plan lo demás serán parches". Y pidió un compromiso de OPE en 2017.

"Podían haber sido más pero es aceptable"

SATSE

Desde SATSE indicaron que el número de plazas podía haber sido más debido a la elevada interinidad. "Entendemos la limitación que supone el índice de reposición", indicaron. Por eso, y teniendo en cuenta el número de plazas para el colectivo de enfermería, apuntaron que el sindicato no estaba descontento con la OPE.

"Hay que valorar si se reequilibra"

LAB

El sindicato LAB calificó la OPE

de "poco equilibrada o ecuánime". "Hay que valorar si se hace una redistribución en esta OPE o se compensa en la siguiente", indicaron. De ahí que, según apuntaron, tengan la intención de trasladar a la plantilla la situación para consultar. "Los afectados tendrán algo que decir y les vamos a consultar".

"Es una OPE descompensada"

UGT

Desde el sindicato UGT incidieron en que la OPE está totalmente "descompensada" por la falta de plazas para los niveles C, D y E. "Así diseñada no le vamos a dar el visto bueno", indicaron. Y apuntaron que no ven razones para que siga vigente la tasa de reposición que se marca desde Madrid.

"Nos podemos quedar sin especialistas"

SINDICATO MÉDICO

El Sindicato Médico reconoció que llama la atención el porcentaje de plazas médicas. Sin embargo, apuntó al elevado número de jubilaciones y a las convocatorias en otras comunidades. "Si no lo hacemos nos podemos quedar sin especialistas. El sistema se puede descapitalizar", apuntaron. E insistieron en que es preciso contratar y consolidar médicos ya que no tienen inconveniente en moverse a otros sitios.

"Pedimos otra OPE que llegue a esas categorías"

CCOO

El sindicato CCOO insistió en que la OPE es "insuficiente" y reconoció que son necesarias las plazas en los niveles A y B. Sin embargo, apuntaron que es necesario un compromiso para que en 2017 se haga una OPE para cubrir la tasa de reposición y que llegue a las demás categorías. Con todo, calificaron la mesa como "decepcionante" con "muchas promesas y poca concreción".

Salud abonó un millón a profesionales en 2015 por excesos de jornada

Según los sindicatos se gastó también otro millón de euros en vacaciones pagadas que no se disfrutaron

M.J.E.

Pamplona

El departamento de Salud destinó un millón de euros a lo largo de 2015 para pagar los "excesos de jornada" de profesionales sanitarios, o el tiempo que dedican por encima de su horario habitual para cubrir, principalmente, desde prolongaciones de jornada por necesidades del servicio o sustituciones en casos concretos.

Ayer, los responsables sanitarios informaron a los sindicatos de que persiguen reducir lo máximo posible estas prolongaciones de jornada y sustituirlas, cuando sean precisas, por contrataciones de otros profesionales. Además, según fuentes sindicales, Salud gastó también otro millón de euros en el abono de vacaciones de los profesionales que no llegaron a disfrutar.

Con el fin de regular esta práctica, el Servicio Navarro de Salud ha emitido una instrucción en la que pone de manifiesto que el exceso de jornada tendrá "carácter extraordinario" y deberá ser "debidamente motivado" por lo que su utilización está restringida.

La instrucción deja claro que se deberá primar la contratación de personal frente a la ampliación de jornada de los profesionales ya contratados cuando las necesidades del servicio requieran más horas. Y detalla que se consideran razones excepcionales que justifican este abono el hecho de que no existan profesionales para contratar en las listas de contratación de la cate-



Profesionales durante una intervención quirúrgica.

DN

ría necesaria para prestar asistencia.

Otro de los motivos que justificaría la prolongación de jornada es que haya una necesidad en el servicio, por ejemplo en el caso de actividad quirúrgica si la intervención se prolonga. Asimismo, contempla la posibilidad de que haya situaciones excepcionales "no previstas" que una vez sobrevenidas necesiten recursos especiales.

Con todo, esta medida requerirá la autorización de la dirección de Profesionales que, a su vez, remitirá la petición a la gerencia para su autorización.

Los sindicatos consideraron positivo que se priorice la contratación de personal frente a la prolongación del tiempo de trabajo por parte de los profesionales. "No es posible destinar un millón al abono de estas jornadas cuando hay personas en paro", indicaron, aunque consideraron también normal que si no hay personal de sustitución o en casos excepcionales se pueda recurrir a esta medida. Además, es "escandaloso" que se gaste dine-

ro en el pago de vacaciones no disfrutadas, apuntaron fuentes sindicales, teniendo en cuenta la coyuntura actual. "Todo aquello que sirva para generar contratación nos parece bien", apuntaron.

1,9 millones

Los responsables del Servicio Navarro de Salud informaron también en la Mesa Sectorial de que está previsto destinar en el primer semestre de este año 1,9 millones de euros para abonar los atrasos pendientes en relación con la carrera profesional. En concreto, según los sindicatos, se prevé cerrar los pagos correspondientes a los cambios de nivel en la carrera que se realizaron en 2015.

Junto a esta cuestión, Salud quiere regular la promoción interna de su personal para la cobertura de puestos vacantes de superior nivel o categoría siempre que se tenga la titulación correspondiente. Para ello, ha elaborado una propuesta para que los sindicatos la valoren y realicen aportaciones.

DESAYUNO DE TRABAJO DIARIO DE NAVARRA - BBVA

CLAVES PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA EMPRESA

CASOS DE ÉXITO

11 de mayo de 2016 / 9:30-11:30 h.

Hotel Muga de Beloso. Calle Beloso Bajo, 11. Pamplona

Álvaro Martín Enríquez, Head Economist, Digital Regulation BBVA

Carlos Fernández Guerra, Director Digital & Social Media IBERDROLA y antiguo responsable de redes sociales de Policía Nacional

Para realizar la inscripción póngase en contacto con nosotros:
info@brandok.es / 637 47 89 89



Organizan:

BBVA

DN
 DIARIO DE NAVARRA

Protesta en la UPNA contra la actuación de Policía Foral

300 estudiantes piden la dimisión del rector y de la consejera Beaumont por los incidentes del pasado 28 de abril

DN

Pamplona

Unas 300 personas se concentraron ayer en la Universidad Pública de Navarra para mostrar su rechazo a la intervención de la Policía Foral el pasado 28 de abril en el campus, que se saldó con dos detenidos por desórdenes. Los incidentes se produjeron en una

jornada convocada por la Asamblea UPNA para protestar por una reforma que implica, entre otras cuestiones, la vuelta a la matrícula anual en vez de semestral, y que fue aprobada ese mismo día por el Consejo de Gobierno. Según defienden la Asamblea y el Consejo de Estudiantes, el sistema semestral era "más flexible", a la vez que la matriculación anual "sin que se varíe el precio conjunto de la matrícula" perjudica en cuanto al número de convocatorias.

La Asamblea UPNA consideró entonces la intervención policial "totalmente desproporcionada", mientras que la consejera de In-

terior, M^a José Beaumont, defendió la actuación del cuerpo, que tuvo que "aguantar carros y carretas", sostuvo la consejera. Por ello, en la concentración de ayer los estudiantes pidieron la dimisión tanto de Beaumont como del rector de la UPNA, Alfonso Carlosena.

El sindicato

Por su parte, ayer, el Sindicato de Policía Foral CSI-F/SPF, "tras informarse de los hechos sucedidos", valoró que la actuación del cuerpo "no sólo fue correcta sino que fue ejemplar en cuanto al trato con los que ejercían la protesta". Al mismo tiempo, sin embar-



Concentración de estudiantes en el campus de la UPNA, ayer. JESÚS CASO

go, el sindicato hace un especial llamamiento al rectorado "para que revise las matrículas y evite subidas en las mismas. Nuestra postura es claramente de apoyo

también a los estudiantes y por ende a todas las familias navarras en la defensa de su derecho a la educación pública y gratuita", defienden en un comunicado.



NAVARRO VILLOSLADA GANA EL 'CLINICAL CASE COMPETITION'

El grupo de Carmen Cruz, Claudia González y Verónica López, del Instituto Navarro Villoslada, fue elegido ganador del Clinical Case Competition - Pre-medical Division, organizado por la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra. En el certamen, que busca que los participantes actúen como médicos y establezcan un diagnóstico y tratamiento para un paciente determinado, resultaron galardonados en segunda y tercera posición, respectivamente, el IES Pintor Luis Sáez de Burgos y el colegio San Cernin de Pamplona. La lista de concursantes de la Comunidad foral incluyó al Colegio Irabia, el IES San Miguel y el Liceo Monjardín.



John Muller fue presentado por Julio Pomés, de Civismo. JESÚS CASO

Muller advierte que la incertidumbre tras el 26-J costaría medio punto del PIB en 2016

El periodista asegura que una nueva situación de fragmentación política afectaría a inversiones y decisiones de consumo

I.S.

Pamplona

El periodista John Muller, actual director adjunto en el digital El Español y ex directivo del periódico El Mundo, advirtió ayer frente al "riesgo económico" de la incertidumbre política en España. Muller, que participó en una conferencia organizada por el Think

Tank Civismo, a la que asistió el líder de UPN, Javier Esparza, así como el ex presidente Sanz y la ex consejera Lourdes Goicoechea, además del europarlamentario Pablo Zalba, subrayó que la incertidumbre política "aumenta la volatilidad de los mercados financieros, pospone decisiones de inversión y destruye decisiones de consumo".

Muller recordó que existen estudios según los cuales la incertidumbre generada tras las elecciones del 20 de diciembre puede restar entre 0,2 y 0,3 puntos del PIB. No obstante, afirmó que si tras el 26 de junio "vuelve a salir una situación imposible" el coste en términos de PIB podría ser de 0,5 puntos en 2016 y de 1,3, en 2017. "Veríamos el reflejo ya en el tercer trimestre de este año".

Por contra, vaticinó, que si el resultado de las elecciones es "claro" y se vislumbra una posibilidad de Gobierno "España seguirá con la suave desaceleración económica en la que se encuentra desde que los vientos de cola no empujan con la misma intensidad". Recordó que todos los pronósticos globales hablan de esta desaceleración para 2016 y 2017.

Muller también advirtió frente a las "altas cotizaciones" que las empresas pagan a la Seguridad Social por sus trabajadores como un elemento "disuasorio" para la creación de empleo y abogó por abordar el tema de la fiscalidad del empleo.

Finalmente alentó a aprovechar la buena ubicación geoeconómica de España en el panorama mundial y abogó por elevar a "derecho constitucional" el derecho de propiedad.

Los ERE echan a la calle en Navarra a 39.180 empleados en cinco años

2012 presenta las peores cifras, mientras que en 2015 hubo un descenso en el número de expedientes

R.A/A.I.C/G.A. Pamplona

En lo que va de 2016, 898 puestos de trabajo en Navarra se han enfrentado a una extinción. Las empresas TRW y General Electric representan los casos más graves, con sendos Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) que afectan a 123 y 103 empleados, respectivamente, en sus plantas ubicadas en la Comunidad foral.

Estos son solo dos de los 49 ERE presentados en el primer trimestre de 2016 y que se suman al total de 2.246 expedientes acumulados desde 2011. En este periodo 39.180 empleados han visto sus puestos de trabajo amenazados por una suspensión o extinción de contrato, según un análisis elaborado por 'Diario de Navarra'. Pese a lo abrumador de las cifras, datos del Instituto de Estadística de

Navarra muestran una leve mejoría en el número de Expedientes de Regulación de Empleo.

En el 2015 hubo un descenso en el número de expedientes, que lo sitúa como el año menos dramático de los últimos cuatro. Mientras 2014 cerraba con 297 ERE, 2015 finalizó con 173, lo que supone una reducción del 40%. En número de empleados, 3.500 trabajadores resultaron afectados en cualquiera de sus variantes (rescisión y/o extinción de contratos), lo que implica una media de 22 trabajadores perjudicados en cada expediente.

Esta tendencia decreciente se ha mantenido durante el primer trimestre de 2016. En los tres primeros meses se han presentado 51 expedientes de regulación de empleo, frente a los 67 del año anterior. Esta cifra, además, representa el trimestre con menos ERE de todo el periodo analizado. En los últimos cinco años, 2012 alberga las peores cifras en el balance anual, con 722 ERE presentados y casi 12.891 contratos. ■ Más información en la web de Diario de Navarra.

Santos se presenta como hombre de "consenso" y ugetista "disciplinado"

Este trabajador de la CHE opta hoy como único candidato a la secretaría general de UGT tras 10 años en las ejecutivas

DN Pamplona

Jesús Santos Pérez, el único candidato que opta a la secretaría general de UGT Navarra en el congreso que esta organización celebra hoy y mañana en Pamplona, presentó ayer formalmente su candidatura en una rueda de prensa en la que estuvo acompañado por responsables de las seis federaciones que tiene el sindicato. Todos han mostrado su "respaldo" personal y como federación a su candidatura.

Santos confirmó también las informaciones referentes a quiénes ha propuesto para formar su equipo, aunque no descartó "ampliarse" en función de los "vaivenes" del Congreso y el respeto debido a los delegados. Una ejecutiva de 5 personas en la que sólo repiten él (lleva 10 años participando en la Ejecutiva en puestos diversos) y Marisol Vicente Yoldi, esta vez como secretaria de Política Sindical. Ambos son dos históricos en la casa de la avenida Zaragoza, ya que han formado parte de las dos últimas direcciones regionales bajo la batuta de Juan Goyen y de Javier Lecumberri estos dos últimos años. En el caso de Vicente, es trabajadora de UGT.

Junto a ellos, Santos propone a Amaia Villanueva Fernández, responsable durante años del área de Comercio en la Federación de Servicios para la Movilidad y el Consumo (SMC); Augusto Paredes Antón, trabajador del colectivo de administrativos de la UPNA; y Borja Paredes Alonso, presidente del comité de empresa de la empresa de automoción Antolín.

Santos, de 58 años, toma el relevo de Javier Lecumberri (51), que accedió a la dirección regional de UGT en enero de 2014 en un congreso extraordinario tras detec-



Sentados, de izda a dcha, Jesús Bayón Modino (FS); María José Anaut Couso (FETE); Jesús Santos Pérez (candidato a secretario general), Gorka Martínez Hurado de Saracho (SMC) y José Antonio Albisu Peinado (FITAG). De pie, Lorenzo Ríos González (MCA) y Luis Hernández Inac (FES).

tarse la falta de apoyo de las federaciones a Juan Goyen. Frente a quienes especulan ahora con un recambio similar, por pérdida de apoyo federal, dada la edad y el corto recorrido de Lecumberri, Santos señaló ayer que la relación entre ambos es "perfecta" y su candidatura vino motivada por "la decisión de no optar a la reelección" por parte de Lecumberri, que fue al "primero" en dirigirse.

El otro motivo que animó su candidatura fue el apoyo expreso de su federación, la de Servicios Públicos (FSP), que dirige Jesús Bayón. Santos, trabajador "en activo" de la Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE) donde permanece como liberado por acumulación de horas sindicales propias y de sus compañeros. Afiliado desde 1983, Santos se presentó como un "histórico" del sindicato, "disciplinado" con la organización, y dispuesto: "A aportar mi granito de

CONGRESO

180 DELEGADOS

Federaciones	
De Metal, Construcción y Afines (MCA)	67
Servicios para la Movilidad y el Consumo (SMC)	28
Federación de Servicios (FES)	20
Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG)	18
Servicios Públicos (FSP)	10
Trabajadores de la Enseñanza (FETE)	6
Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP)	3
Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)	1
Uniones territoriales	
Tudela	12
Tafalla	6
Estella	5
Barranca-Burunda	2
Aoiz-Sangüesa	1
Baztán-Bidasoa	1

arena, en estos momentos complicados, para que UGT siga manteniendo su liderazgo y si es posible mejorarlo". Reconoció que le toca afrontar "el segundo tramo de transición organizativa" en UGT, "adelgazando la estructura por arriba y ensanchándola por abajo" para "compensar las carencias materiales potenciando la militancia". Señaló que habrá nuevos "reajustes" en el complemento salarial que cobran los miembros de la Ejecutiva (aunque no precisó cuánto ni el salario actual) y descartó nuevos despidos (este año se aplicó un ERE a 50 empleados al perder varios convenios del SNE).

También está previsto cumplir en un mes el mandato del 41 Congreso Federal de integrar en tres grandes federaciones las seis actuales. Los tres secretarios resultantes de este proceso de confluencia se unirán, con voz pero sin voto, al equipo de dirección.

EQUIPO PROPUESTO



Amaia Villanueva
PROPUESTA PARA LA SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN

41 años. Liberada de Sabeco-Estella. Es secretaria de la FMC (Federación de Servicios de Movilidad y Consumo) y ha dirigido durante años el área de comercio de UGT:



Marisol Vicente
PROPUESTA PARA LA SECRETARÍA DE POLÍTICA SINDICAL

54 años. Administrativa de UGT, ejerció como secretaria de distintos responsables del Metal, hasta que saltó a la Ejecutiva en 2009 llevando temas de Igualdad.



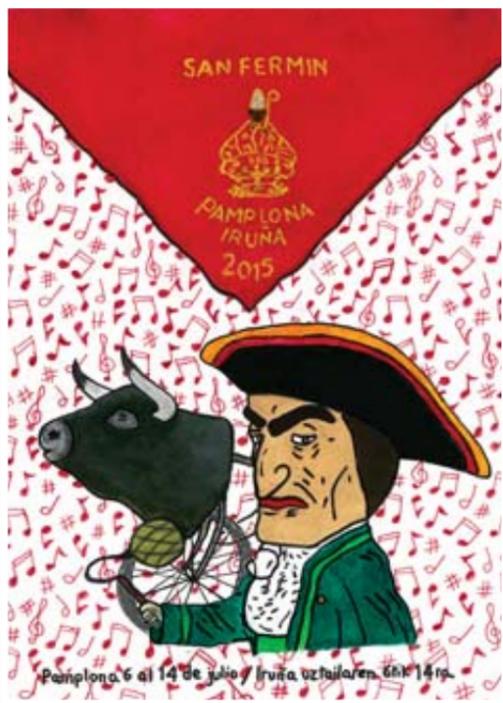
Augusto Paredes
PROPUESTO COMO SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

50 años. Trabajador liberado de la Universidad Pública de Navarra, pertenece al colectivo de PAS, es el secretario de organización de la Federación de Educación.



Borja Paredes
PROPUESTO COMO SECRETARIO REGIONAL

37 años. Trabajador de Antolín, es presidente del comité de empresa de esta fábrica auxiliar de automoción de la comarca de Pamplona.



CARTEL GANADOR 2015. AUTOR: Asier Bóveda

XI Concurso infantil Carteles de SAN FERMÍN 2016

- * SI TIENES MENOS DE 15 AÑOS, YA PUEDES PARTICIPAR CON TU DIBUJO.
- * RECOGIDA DE TRABAJOS **HASTA EL 4 DE JUNIO** DE 2016.
- * **FANTÁSTICOS PREMIOS** PARA TODOS LOS GANADORES.
- * **MÁS INFORMACIÓN Y BASES** en: El Corte Inglés, 3ª planta | www.pitiflu.elcorteingles.es

GANA UN VIAJE A PORTAVENTURA WORLD PARA LA FAMILIA*

2 noches Hotel 4 + 3 días de entrada al parque temático, máximo para 4 personas.

ORGANIZAN:



COLABORAN:





Jesús Munárriz, a la izquierda, el día de su presentación. A su lado, Aritz Romeo y el alcalde Joseba Asiron

DN

Pamplona recordará hoy a Tomás Caballero

• Un responso en el cementerio de Pamplona congregará a ediles y a la familia del concejal de UPN asesinado por ETA en 1998

DN

Pamplona

El Ayuntamiento de Pamplona recordará hoy al concejal de UPN Tomás Caballero asesinado el 6 de mayo de 1998 por la banda terrorista ETA cuando se dirigía a su trabajo en el Consistorio desde su domicilio en el barrio de la Milagrosa. Según precisó ayer el consistorio mediante una nota, "el homenaje, al que están invitados todos los pamploneses que deseen acercarse, se celebrará en el cementerio de San José de Pamplona a las 12 del mediodía".

"Como en años anteriores, los actos de este decimotercero aniversario incluirán el responso, que realizará el delegado diocesano Javier Leoz, párrafo de Peralta, y la colocación de una corona de flores". El acceso al cementerio se llevará a cabo por la puerta del río.

Será el primer homenaje al edil regionalista con Bildu en la alcaldía.

El jefe de Policía Municipal fue expedientado por absentismo cuando era foral

Según fuentes del cuerpo autonómico, el expediente se abrió en 2008 y está congelado al regresar ese año a Policía Municipal

El concejal de Seguridad Ciudadana, Aritz Romeo (Bildu) afirmó que se cerró porque no hubo sanción

M.M.

Pamplona

En 2008, cuando el nuevo jefe de Policía Municipal de Pamplona Jesús Munárriz Salinas era inspector de Policía Foral fue expedientado por absentismo durante el turno de noche y utilizar el vehículo de Policía Foral para ha-

cer gestiones personales. El digital *Navarra.com* desvelaba ayer la noticia y, por la tarde, cinco minutos antes del pleno, el concejal responsable del área de Seguridad Ciudadana, Aritz Romeo (Bildu), convocaba a los medios para reconocer la existencia de un expediente. Pero no detalló el porqué se había iniciado este proceso; según Romeo, porque desconocía los detalles, aunque fuentes cercanas a Policía Foral corroboraron poco después los motivos.

Estas mismas fuentes indicaron que el expediente quedó en suspenso cuando Jesús Munárriz se reincorporó a su puesto de Policía Municipal, del que había pedido una excedencia en 2006 cuando se sacó la plaza de inspector foral. Pero ayer Aritz Romeo afirmó que estaba cerrado porque los hechos no habían desembocado en ninguna sanción.

"Ocurrió cuando era presidente Miguel Sanz"

Aritz Romeo reiteró la total confianza del equipo municipal de gobierno a Jesús Munárriz

M.M.

Pamplona

"Cancelado, prescrito y sin sanción". Según Aritz Romeo, este es el estado del expediente que en 2008 se abrió a Jesús Munárriz, sobre quién el equipo de gobierno tiene, en palabras del concejal, total confianza. "El mejor aval es su experiencia, profundo conocimiento del cuerpo y capacidad de liderazgo", añadió Romeo.

El concejal de Seguridad Ciudadana, además de la ausencia de sanción y consiguiente cierre de la causa abierta, hizo especial

hincapié en los años que han transcurrido. "Aquello ocurrió hace casi una década, cuando era presidente del Gobierno de Navarra Miguel Sanz y eran tiempos con un gobierno de UPN y una dirección en Policía Foral anterior".

Como el concejal alternara indistintamente que el expediente había prescrito y se había cerrado, se le preguntó si en realidad ya no tenía efectividad por el paso del tiempo. "No, se quedó sin sanción y por eso ha prescrito y se ha cancelado", dijo Romeo. "No hay ningún expediente pendiente, su expediente policial está completamente limpio", añadió. El edil quiso recordar las "cinco o seis oposiciones" que ha pasado con muy buenas calificaciones. "Ha estado en todos los empleos pero lo más válido es el respeto que se le tiene dentro de la plantilla de Policía Municipal".

Desde octubre

El nombramiento de Jesús Munárriz, que ingresó en Policía Municipal en 1983, se produjo el pasado 22 de abril. Aritz Romeo afirmó ayer que para entonces ya sabían de la existencia de este expediente porque el propio Munárriz se lo comunicó cuando el equipo de gobierno (Bildu,

Geroa Bai, Aranzadi e IE) lo eligieron para el cargo en sustitución de Alfonso Fernández Torres. "Y era un tema que también se conocía a nivel policial, él no lo ocultó", añadió Aritz Romeo.

En 2008, Jesús Munárriz, pidió su reincorporación a la plantilla municipal. Las versiones sobre su regreso son contradictorias. Mientras ayer algunas fuentes de Policía Foral comentaban que lo hizo para que el expediente quedara sin efecto, otros aseguraron que ya anteriormente había manifestado su descontento con el funcionamiento de algunos mandos. Y por su parte, el equipo de gobierno prefirió hablar de las tres décadas de "un buen servicio".

Diario de

Noticias

SALUD PROPONE QUE EL 91% DE LAS PLAZAS DE LA OPE SEAN PARA MÉDICOS Y ENFERMERAS

● Osasunbidea define la propuesta, que le gustaría aprobar por consenso, como “de marcado carácter asistencial” ● Los sindicatos reiteran que les parece “insuficiente” la oferta ● ELA y LAB critican que no se contemplen plazas para los niveles C, D y E

INFORMACIÓN EN PÁGINA 7

El Gobierno recupera ayudas para asistir a los mayores en casa

PAMPLONA – El Ejecutivo quiere para 2017 compatibilizar recursos que permitan a los mayores ser atendidos en sus casas. PÁGINAS 4-5

OSASUNA SOLICITA 10.000 ENTRADAS Y EL ATHLETIC MANDA 3.000

PÁGINA 53



Contra el veto a 'ETB'

CIENTOS DE PERSONAS PROTESTAN ANTE LA SEDE DE UPN PARA REPROCHARLE LA DENUNCIA QUE HA SUPUESTO EL CESE DE EMISIONES // P17

Numerosas personas se congregaron en la plaza Príncipe de Viana y avenida San Ignacio, ante la sede de UPN. Foto: Patxi Cascante

Podemos debate hoy la lista a cuatro que Iglesias ve “imposible”

Laura Pérez sostiene que la decisión la tomarán las bases y Aranzadi apuesta por la confluencia y primarias abiertas

PAMPLONA – Podemos dará esta noche una respuesta definitiva a la propuesta de Geroa Bai e EH Bildu para concurrir en una lista conjunta a las elecciones del 26-J. No se

espera una respuesta afirmativa, sobre todo después de que Pablo Iglesias rechazara la coalición con Bildu. Podemos ha convocado hoy una asamblea abierta. PÁGINA 16

LA FISCALÍA NO APRECIA DELITO EN LOS TRES MONITORES DE EL MOLINO

El Ministerio Fiscal ha pedido que el caso Molino siga por vía administrativa y solicita el archivo de las actuaciones judiciales. PÁG. 8

PIDEN 12 AÑOS DE CÁRCEL PARA MIKEL GOÑI POR EXTORSIÓN A DOS PERSONAS

PÁGINA 11

Sociedad



De i. a d. Mariví Erdozain, Joaquín Almoguera, Camino Oslé, Carmen Maeztu, Manuel Vázquez, Juan José Martínez y Manolo Burguete, ayer en el Planetario.

EL GOBIERNO PREVÉ RESCATAR AYUDA PARA QUE LOS MAYORES SIGAN EN

● Mayores frente a la Crisis reivindica “calidad y calidez” para las residencias, más peso de lo público, centros de día compatibles con las ayudas y SAD con horario más flexible

✎ Lola Cabasés Hita
 📷 Javier Bergasa

PAMPLONA – El Gobierno de Navarra prevé para 2017 que las personas mayores puedan compatibilizar centro de día, atención domiciliaria y ayudas económicas, recursos que les permitan seguir viviendo en su casa, recuperando así las medidas que fueron objeto de importantes recortes durante la legislatura pasada. Esta previsión pretende atender la demanda que plantea la mayoría de la población de más edad: permanecer en su domicilio el mayor tiempo posible, tal y como destacó ayer Carmen Maeztu, responsable de valoración de la dependencia del Gobierno de Navarra.

Las asociaciones que forman la plataforma Mayores frente a la Crisis llenaron ayer el salón de actos del Planetario para debatir sobre *Residencias y Asistencia a Domicilio*, un tema que, a tenor del debate y las intervenciones, constituye una de las principales preocupaciones de los mayores de 65 años; población que conforman

en Navarra 119.215 personas (18,6% de la ciudadanía), pero que a la vista de la evolución llegará al 24,9% en quince años y al 39% dentro de cincuenta.

Los representantes de los colectivos que forman la plataforma Joaquín Almoguera (ANAPP), Manuel Vázquez (Federación de Pensionistas de CCOO), Juan José Martínez (Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT), Manolo Burguete (Asociación Lacarra) y Mariví Erdozain (Sasoia) presidieron, junto a las ponentes Carmen Maeztu y Camino Oslé, el encuentro que, como era de esperar, tuvo tintes reivindicativos dado que para muchos el argumento de que el dinero es escaso no sirve cuando hay actuaciones, tanto desde la Administración foral, con el pabellón Arena, o de gestores protagonistas de fuga de capitales y corrupción, absolutamente evitables.

Mayores frente a la Crisis reivindica potenciar una atención domiciliaria adaptada a las personas, con un horario más flexible, de titularidad pública y que dependa directamente

de la Administración foral o municipal; suprimir la asistencia sanitaria privada en las residencias ya que la pública “es un derecho de todos” y ello ahorraría dinero a usuarios y erario público; mejorar y ser más rigurosos en la inspección de las residencias y se tenga en cuenta la opinión de los usuarios.

Reclaman ratios de personal adecuados a los servicios y vigilar su cumplimiento cuando se cambia de propietarios o hay bajas y vacaciones; estabilidad de las plantillas. Plantean mayor transparencia de los conciertos y un convenio general; mejorar y equilibrar la distribución geográfica de las plazas; facilitar que los usuarios puedan expresarse en euskera; y medidas, en suma, para que las residencias sean lugares de convivencia, faciliten la relación de sus residentes con el exterior y el encuentro con las familias y amigos impidiendo que “sean guettos para quien ya no sirve”.

PAVOR ANTE LA RESIDENCIA Con estas premisas, arrancaron las intervencio-

nes y el debate que se prolongaron por espacio de dos horas largas. Camino Oslé se refirió a las residencias como un recurso al que la mayoría de las personas no quiere ir. Señaló, desde la perspectiva histórica, que surgieron como lugar de acogida y reclusión para personas pobres gobernadas por órdenes religiosas y que hoy son atendidas por laicas y contratadas. Añadió que en los últimos años han surgido empresas que han visto en las residencias un nicho de negocio cuyos paganos son los usuarios.

Oslé recordó que las residencias son un recurso de servicios sociales, un sistema como son los de salud, educación, el de garantía de ingresos, vivienda o empleo, pero que, así como en el caso de la salud se ha logrado que un derecho subjetivo, gratuito y universal, los servicios sociales no tienen la misma cobertura. Se refirió a la ley de la dependencia como un buen intento pero reconoció que no se ha logrado que sea el cuarto pilar del estado de bienestar ni que cubra el itinerario de prestaciones que se necesitan conforme van pasando los años como SAD, medallón, centro de día, apartamentos tutelados como previo a la necesidad de la residencia. Aseguró que pese a contar con una buena red de residencias, “donde se cuida muy bien a los mayores, las vemos con pavor y nos inquietan”

porque “son un espejo terrible—dijeron—donde vemos el futuro que nos espera”. Por ello, apeló a tomar las riendas para que las residencias sean “lo que queremos. Estar atentos a su calidad y calidez y contribuir a crear nuevas formas de envejecimiento activo y lograr que sean lugares en los que envejecer con dignidad.”

GARANTIZAR LA VIABILIDAD Carmen Maeztu, subdirectora de Valoración y Servicios de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas del Gobierno de Navarra, informó sobre la situación actual de las residencias y los retos de legislación del nuevo Gobierno foral. Señaló que el aumento del envejecimiento y dependencia plantea retos, ya orientados desde la OCDE, que tienen que ver con adaptar los servicios a lo que desean las personas, más flexibles, mejor organizados y la libertad de elección por parte de los usuarios. Destacó la necesidad de invertir en prevención para evitar o retrasar la dependencia, apoyar a las personas cuidadoras en el ámbito familiar pero también garantizar la viabilidad financiera de la atención a la dependencia.

Sobre las residencias reconoció que la distribución de plazas es desigual por zonas pero valoró su tamaño y la atención que prestan a los usuarios. En cuanto a la titularidad, subrayó

GOBIERNO: LINEAS DE TRABAJO

NUEVO MODELO RESIDENCIAL

●●● Se trabaja en... Carmen Maeztu avanzó las líneas en las que trabaja el departamento de Derechos Sociales. 15 líneas: Nuevo modelo de concertación de las residencias (2018); homogeneizar los precios de los conciertos; convenio laboral propio para el sector; mayor cobertura de plazas residenciales públicas teniendo como objetivo el 5% de la OMS; plazas psicogeríatras en todas las áreas; nuevo sistema de copago más progresivo y acorde con la capacidad económica de los mayores; formación del personal; desarrollar modelos de atención centrada en las personas; posibilitar la elección a usuarios y familias; reforzar la inspección y decreto de homologación de los centros; contar con la opinión de los usuarios como garantía de calidad; atención sanitaria en los centros con acceso a la historia clínica y recetas; servicios de convalecencia residencial; unidades de convivencia; y contar con las personas mayores como agentes transformadores del sector.

“Queremos libertad de pensamiento”

LOS MAYORES QUIEREN SER AGENTES PARTICIPATIVOS EN EL DÍA A DÍA DE LAS RESIDENCIAS Y VIVIR CON DIGNIDAD EL FINAL DE SU VIDA

Un reportaje de L. Cabasés Hita Fotografía Javier Bergasa



La sesión convocada por Mayores frente a la Crisis llenó el Planetario en una soleada mañana.

¡Quemos tener libertad de pensamiento en las residencias!, dijo uno de los asistentes suscitando la más sonora de las pocas pero improvisadas ovaciones que se sucedieron cuando tocó el turno de intervención del público. Esta persona, un hombre de edad avanzada, aseguró que las principales pegas para opinar en su residencia se las puso la directora. La participación en la toma de decisiones es una demanda, pero no la única. Camino Oslé, de 72 años, había dicho que a muchas personas les aterra pensar en una residencia, y una mujer, de 62 le respondió: “a mi no me asusta. Mi madre estuvo ocho años y mi exmarido también. Yo solo quiero vivir con dignidad”, dijo antes de insistir en que los usuarios puedan decidir. Un asistente manifestó que la Administración “tiene que priorizar gastos”. “El pabellón Arena podía haber sido una excelente residencia”, aseguró al tiempo que planteó alternativas como apartamentos tutelados, sin tutela o cesión de uso entre las opciones residenciales “no solo para los jóvenes”. En referencia al perfil mayoritariamente femenino del cuidador, una asistente dijo: “Yo no quiero ser cuidadora, quiero que me

cuiden”, ya que me lo he ganado. El debate fue participativo y más que preguntas, propuestas y reivindicaciones. Así, sobre el servicio de atención domiciliaria (SAD) hubo alguna queja referida, sobre todo al horario. “Por la tarde dicen que no pueden venir. Esto condiciona la vida en ocasiones y eso que pagamos 6 € la hora”, dijo una mujer que criticó una persona que hace tres años por una plaza de residencia pagaba 2.000 € y que, “una vez que cayó en la dependencia se le rebajó la tarifa solo a la mitad”. La incompatibilidad de las ayudas y servicios aplicada en 2012 fruto de los recortes atribuido a la crisis también salió a relucir. Esta incompatibilidad impide, por ejemplo, hacer frente a utilizar el centro de día —que entre otros fines tiene

Apartamentos tutelados públicos, cesión de uso en viviendas municipales no solo para jóvenes, propuestas planteadas

Críticas al “repago” sanitario en las residencias y respaldo a la necesidad de contribuir con los impuestos para pagar los servicios

de trabajar en ralentizar el deterioro cognitivo— y recibir ayudas por permanencia en el domicilio, lo que ha supuesto que pese a ser un recurso válido, solo 216 personas hagan uso de él. El tiempo de valoración de dependencia fue cuestionado. Maeztu dijo que desde que se solicita hasta que se valora hay 5 meses de espera y otros 4 hasta recibir la resolución, por lo que hace falta más personal, dijo. El “repago” por la asistencia sanitaria en las residencias fue criticado y una cuidadora enfermera aseguró que “las residencias se estén convirtiendo en hospitales baratos”. Se pidió velar por la calidad de las residencias, ante lo que la subdirectora de Valoración y Servicios de la Agencia Navarra de Autonomía y Desarrollo de las Personas insistió en mejorar los controles. “Tenemos pensados sistemas para controlar la calidad de los tornillos pero no los servicios a las personas”. Los precios y el presupuesto fue asunto recurrente y ahí Camino Oslé no se cortó: “Se hacen ascos a pagar impuestos. Hay quienes el patriotismo se lo tragan y se van fuera por no pagar impuestos. Son servicios caros, pero necesarios, y hay que pagarlos entre todos”. “Bocado goloso para el capitalismo”, apreció un asistente. ●

EN CIFRAS

● **La población mayor.** En Navarra hay 119.215 mayores de 65 años (un índice de envejecimiento del 18,60%); 39.751 (33,34%) con más de 80 años. El 57% son mujeres. De los de más de 80 años, el 64% son mujeres. Eurostat prevé gran aumento de la población mayor (65 a 79 años), hasta el 33% en 2050, de ahí la necesidad de mejorar y extender los servicios.

● **Distribución geográfica.** La población mayor se distribuye: zona de Estella, el 13,25% (15.796 personas); Noreste, el 4,35% (5.187); Noroeste, el 8,66% (10.327); Pamplona y Comarca, el 50,14% (59.773); Tafalla, el 8,24% (9.824); y Tudela, el 15,36% (18.308).

DEPENDIENTES

12.175

Hay 12.175 mayores valorados como dependientes, el 68% mujeres (8.788) y el 32%, hombres (3.927). La dependencia aumenta con la edad: el 10% de los de más de 65 y al 24% de los más de 80.

TIPOS DE SERVICIOS

● **Atenciones.** Las personas atendidas según servicio son: 4.349 en residencias; 216 en centros de día; 5.608 reciben ayudas para seguir en su domicilio; 7.505 tienen teleasistencia y 3.940, servicio de atención en domicilio (SAD).

● **Residencias.** Navarra cuenta con 5.404 plazas residenciales autorizadas para mayores de 65 años (la cobertura en relación a la población mayor es de 4,53% y la OMS aconseja el 5%). Solo 1.927 son plazas públicas (1,62%) (las de los dos centros de la Administración o las concertadas con residencias privadas). Además, 855 mayores reciben ayuda para pagar una plaza privada, con lo que la cobertura alcanza el 2,33%. La distribución es desigual según zonas de Navarra (tanto plazas públicas como las que tienen ayudas).

● **Perfil.** La persona usuaria de residencia es mujer, mayor de 80 años, dependiente y de Pamplona y Comarca. La tendencia: cada vez se retrasa más el ingreso, más mayores y más dependientes.

● **Lista de espera.** Hay 9 personas que esperan en su domicilio una plaza residencial (6 de Pamplona y Comarca, 2 Noroeste y 1 en Estella) y 24 ya en residencia que desean trasladarse a Pamplona.

● **Tarifas.** Las tarifas públicas son: gran dependiente, 1.529,22 €; severo, 1.460,47 €; moderado, 1.391,73 €; y no dependiente, 758,83 €. Las cuantías de las ayudas para ocupar plazas privadas son: gran dependiente, 1.428 máximo y 250 mínimo; severo, 1.050 máximo y 160 mínimo; y para moderados y no dependientes, 806,58 €.

AYUDAS EN CASA

que el 64% del sector no tiene ánimo de lucro y planteó la necesidad de un nuevo modelo de concertación. Señaló que hay 1.584 personas que generan deuda porque no pueden aportar con sus bienes las tarifas establecidas y que hay personas que tienen que irse lejos de su entorno familiar por no poder hacer frente al copago. Carmen Maeztu coincidió en reconocer que la permanencia en el domicilio es la opción más demandada y que para ello trabaja su departamento con miras a extender el SAD, compatibilizar servicios y prestaciones, acercar servicios sociosanitarios, introducir nuevas tecnologías y domótica en el hogar, detectar con Salud situaciones de fragilidad, promover la autonomía personal y la prevención de la dependencia e invertir en programas de envejecimiento activo. En cuanto a las residencias, destacó los estudios realizados al respecto por la UPNA y apostó por un modelo centrado en la persona. Ubicadas en los entornos de procedencia para mantener los vínculos, con flexibilidad horaria, con espacios privados, costes por plaza asumibles, equipamientos confortables, mayor oferta de ocio, comprensión por parte de los trabajadores respecto a la biografía y gustos personales o compartir con los trabajadores charlas, paseos y aficiones. ●

Salud propone una OPE de 313 plazas, de las cuales el 91% son para médicos y enfermeras

LAB, ELA y SAE critican la exclusión de los niveles C, D y E en una oferta de “mercado carácter asistencial” para el SNS-O

✎ M. Pérez
 📷 Oskar Montero

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) presentó ayer a las centrales sindicales presentes en la Mesa Sectorial la distribución por categorías de las 313 plazas que componen la Oferta Pública de Empleo (OPE) para 2016, de las cuales el 91,37% se destinan a médicos y enfermeras. Una propuesta “con un marcado carácter asistencial”, en palabras de Esteban Ruiz, director de profesionales, que contempla 147 plazas de enfermería (141 generalistas y 6 de salud mental), 25 de médicos de Atención Primaria (equipos de Atención Primaria, servicios especiales de urgencias y servicios normales de urgencias), 23 de pediatras (Atención Primaria y Especializada), 85 de médicos de otras especialidades, 3 de psicología clínica, 16 de fisioterapeutas, 7 de trabajo social, 6 de matronas y una de dietista; todas de niveles A y B.

Los sindicatos reiteraron que la oferta es “insuficiente” y algunos, como ELA y LAB, criticaron que no se contemplen plazas para los niveles C, D y E (auxiliares, celadores...). Al respecto, el director de profesionales del SNS-O explicó que “hemos optado por una OPE más dirigida a facultativos, médicos de equipo, pediatría y enfermería porque, primero, es la parte de tasa de reposición que tenemos para sacar con más urgencia, porque necesitamos fijar plantilla en esas categorías, sobre todo en el ámbito de los facultativos, porque, además, hay ofertas públicas de empleo en otras comunidades autónomas, próximas en el tiempo e incluso geográficamente, y necesitamos fijar eso”. No obstante, aseguró que la razón más importante “es que el número de plazas que tenemos ahora mismo como tasa de reposición en categorías C, D y E es muy pequeño, estamos hablando de que la tasa de reposición en celadores es de 20 plazas y en personal auxiliar de enfermería está en torno a 36”, por lo que no se mostró partidario de montar una convocatoria masiva en cuanto a número de opositores para un porcentaje muy bajo de puestos de trabajo. Sin embargo, el departamento estudiará la posibilidad de “acumular las tasas de reposición de las categorías C, D y E con el compromiso de convocarlas en la siguiente OPE”. Un planteamiento sindical al que deberán responder la semana próxima.

Un plazo que también tienen los sindicatos para poder hacer aportaciones a esta OPE, que cuenta con el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo con la normativa estatal en cuanto a tasa de reposición de plazas vacantes de 2015 y 2016, puesto que al Gobierno le gustaría aprobarla “con consenso”. “Con lo que nos digan los sindicatos esta semana

OFERTA PÚBLICA

Distribución planteada	
Enfermería	147
Médicos de Atención Primaria	25
Pediatras	23
Médicos de otras especialidades	85
Psicología clínica	3
Fisioterapeutas	16
Trabajo social	7
Matronas	6
Dietista	1

VALORACIONES

● **LAB.** El sindicato LAB criticó que “la exigua convocatoria se va a repartir entre los niveles A y B”, lo cual supone “una falta de equidad, porque los niveles de temporalidad son similares en categorías C, D y E o mayores”. En esta línea, señaló que su objetivo “va a ser que o se reparta de manera más equitativa o en la siguiente se compense a los niveles C, D y E con la convocatoria de sus plazas”. LAB celebrará la semana próxima asambleas en los centros más grandes de Osasunbidea.

● **SATSE.** El sindicato SATSE se mostró “gratamente sorprendido” porque las plazas de enfermería habían aumentado en 91 y añadió que “dentro de lo que cabe, estamos satisfechos”. No obstante consideró “ridícula” la cifra de matronas y “pocas” las de fisioterapia.

● **Sindicato Médico.** Consideró la OPE de entrada “escasa”, pero esta distribución le gusta “porque salen muchos facultativos especialistas de área, responde a la realidad que hay y, si no sacan las plazas, se van a encontrar con problemas de personal”, puesto que hay “escasez de determinadas especialidades” y hay convocadas oposiciones en otras comunidades, como la CAV, y los profesionales se irán allí.

● **ELA.** Este sindicato consideró la OPE “insuficiente y desequilibrada”, porque discrimina a los niveles C, D y E. Calificó la oferta de “OPE de staff” y estimó “muy injusto castigar a los niveles más precarios”, de manera que instó a Salud a “replantearse” la oferta o hacer “una convocatoria urgente en 2017 para los niveles C, D y E”.

● **CCOO.** Anunció que solicitará que “en 2017 convoquen otra oposición que cubra la tasa de reposición de todos los colectivos a los que no les ha tocado esta OPE”.

● **SAE.** El Sindicato de Técnicos de Enfermería señaló que llevará a cabo todas las acciones que considere oportunas para que la administración convoque plazas de TCE este año y acusó a Salud de “falta de respeto a nuestro colectivo”.

cerraremos y nos queda definir cuántas plazas son de cada hospital o especialidad”, indicó Ruiz. El objetivo que se marca el departamento es aprobar antes del 30 de junio la OPE, para poder hacer los exámenes a finales de 2017. Del total de plazas, 291 son en castellano y 22 en euskera (zona vascofona), si bien Salud matizó que “será necesario perfilar algunas de las plazas en las que se va a exigir el conocimiento previo” de la lengua vasca.

DESIGNACIÓN INTERINA DE JEFATURAS

Por otro lado y tras las sentencias del Tribunal Superior de Justicia de Navarra que anulaban tres nombramientos de jefes de servicio realizados la pasada legislatura, Osasunbidea presentó a los sindicatos para su análisis una propuesta para regular el procedimiento de provisión interina de las jefaturas de servicio o de sección asistencial, en tanto no se proceda a la convocatoria pública por concurso-oposición. Concretamente, plantean que la provisión de dichas jefaturas se realice por concurso de méritos mediante convocatoria pública, en la que podrán participar los facultativos con plaza en el SNS-O en la especialidad de que se trate. Una propuesta que quieren aplicar, en primer lugar, en las tres jefaturas pendientes de ejecución de sentencia y las vacantes por jubilaciones. Los interesados deberán presentar, para ello, la memoria o proyecto de gestión del servicio o sección cuya cobertura se pretenda conseguir, así como los objetivos que se planteen, experiencia profesional y formación en gestión. Salud especificó la composición del tribunal calificador y explicó que, en caso de quedar desierta la convocatoria, el director-gerente del centro propondrá el nombramiento interino del profesional que considere adecuado.

EXCESOS DE JORNADA En la reunión también se informó de la instrucción que regulará en adelante los excesos de jornada, concepto por el cual en 2015 se abonó cerca de un millón de euros, que serán sustituidos en lo posible por contrataciones. Así, se establece que el abono por este concepto tendrá un carácter extraordinario, restringido a casos en los que no existan profesionales para contratar en listas, que se produzcan por necesidades de servicio prolongaciones de jornada (por ejemplo por actividad quirúrgica), y en situaciones excepcionales no previstas, y será preceptiva la autorización previa. CCOO consideró “un escándalo que se gaste este dinero con el nivel de paro que hay” y no dio crédito a que “se gaste otro millón en concepto de vacaciones no disfrutadas”.

En la Mesa también se entregó a los sindicatos, para que la valoren, la propuesta del SNS-O para regular la promoción interna de su personal. ●



Detalle de la bata de un médico en una consulta de Atención Primaria.

Andia
 RESTAURANTE
 HOTEL

Menú Andra Mari
 25,50€ (10% iva incluido)

entrantes
 Ensalada de bloc de pato con crujiente de cebolla y vinagreta de balsámico
 Arroz de Calasparra en salsa verde con almejas
 Alcachofas de Navarra con jamón
 Cogollos de Tudela con anchoas del Cantábrico
 Espárragos frescos de Navarra templados
 Pasta fresca a la carbonara con hongos

segundos
 Atún rojo a la plancha con alioli de chile
 Rape a la brasa con verduritas al vapor
 Lubina a la parrilla con refrito y patatas panadera
 Chuletón de ternera de Navarra a la brasa con patatas fritas (mínimo 2 personas)
 Chuleta de buey a la brasa con pimientos rojos del piquillo
 Musto de pato confitado con salsa de Oporto y verduras al vapor
 Cochinito de caserío asado en su jugo con patatas panadera

POSTRE, PAN, AGUA Y VINO CRIANZA D.O. NAVARRA INCLUIDOS

Tenemos nuestras propias recetas
 Elaboramos el producto desde la base.

Ipertegui s/n 31160 Orkoién Tel. 948 325 075
 www.hotelandia.com

Primer caso de un feto con microcefalia por zika en España

La mujer afectada está dispuesta a seguir con el embarazo pese a los riesgos que conlleva

MADRID — Tras meses de alerta, ha sido detectado en Catalunya el primer caso de un feto en gestación con microcefalia causada por la infección del virus zika, tal como avanzó de manera exclusiva Josep Cuní en su programa *8 al día de 8tv*. Según el periodista, la madre está dispuesta, al menos por el momento, a seguir adelante con el proceso de embarazo. Este caso es el primer en todo el Estado y el segundo en Europa.

La malformación del feto fue diagnosticada cuando la madre llevaba 20 semanas de gestación. Cuando el bebé nazca, deberá tener un seguimiento específico para evitar las complicaciones derivadas de la enfermedad.

Esta malformación provocada por la infección del zika hace que el cerebro de los fetos no pueda formarse de manera adecuada. Como consecuencia, los recién nacidos suelen tener problemas que pueden ser cognitivos y psicomotrices. No obstante, tal como reconocen los expertos, las consecuencias todavía no se pueden determinar con claridad debido a la falta de casos estudiados.

Un total de cuatro mujeres embarazadas están infectadas con el zika en Catalunya, y se someten a estrictos controles periódicos para conocer la evolución del feto. Por otra parte, la Conselleria explicó que una mujer que fue infectada hace meses ha parido recientemente y tanto ella como el bebé se encuentran en perfecto estado; actualmente están registrados 39 casos de infección por zika, de los que 15 son hombres y 24 mujeres. —Efe



Estudiantes, durante una manifestación en Madrid contra la LOMCE. Foto: Efe

Doce autonomías no harán la evaluación de Primaria como estipula la LOMCE

Las 8 CCAA del PSOE la realizarán, pero será corregida por los propios profesores

MADRID — Doce comunidades han decidido no aplicar este curso la prueba final obligatoria común que regula la LOMCE para todo el alumnado de sexto de Primaria, aunque la mayoría de ellas ha optado por una evaluación alternativa, como es el caso de las ocho gobernadas por el PSOE.

Será una evaluación "individual" en Andalucía, Asturias, Cantabria, Aragón, Comunidad Valenciana, Baleares, Extremadura y Castilla-La Mancha, pues consideran que quien mejor puede llevar a cabo la tarea evaluadora es el profesorado de este alumnado, según informó la Junta de Andalucía.

Ante esta decisión, el ministro de Educación, Íñigo Méndez de Vigo, recordó ayer en Málaga que las comunidades deben hacer la evalua-

ción al final de sexto de Primaria como establece el decreto de 20 de noviembre, y aseguró que se trata de una prueba para diagnosticar la calidad del sistema educativo.

Y defendió que la evaluación se debe hacer "de la forma en que establece la propia ley", con todos los alumnos y hecha por profesores distintos a los que tienen en sus aulas. Tras afirmar que ha sido "muy flexible" en la aplicación de la LOMCE, insistió en que el objetivo de la prueba no es hacer clasificaciones, por lo que "no habrá rankings".

Además, el ministro quiso lanzar un mensaje tranquilizador a las familias y los docentes al asegurar que esta evaluación busca ver si la educación "es la correcta" y si los alumnos "necesitan algún tipo de apoyo".

Sin embargo, las autoridades andaluzas sostuvieron que la prueba individual que van a realizar puede "conjugarse" los principios de evaluación continua y la valoración del grado de adquisición de las competencias básicas sin llevar a cabo una prueba externa como dice la LOMCE.

La legislación estatal señala que la corrección de la evaluación final debe correr a cargo de docentes externos a los centros. Se niegan a efectuar la evaluación de la LOMCE la CAV, Navarra, Catalunya y Canarias. Por su parte, fuentes del Gobierno navarro indicaron ayer que, a finales de mayo, el alumnado de sexto de Primaria hará una prueba alternativa de diagnóstico para comprobar los conocimientos lingüísticos y científicos. —Efe

Las ONG alertan del auge del 'chemsex', la moda entre gays

El consumo de droga en las orgías entre homosexuales puede contribuir a la transmisión de las ETS

MADRID — Las ONG que trabajan en la prevención del VIH alertan del uso intencionado entre los gays de ciertas drogas para tener relaciones sexuales, un fenómeno denominado *chemsex*, generalizado en Estados Unidos e Inglaterra, y que también se da en España aunque aún no está cuantificado.

Entre las drogas que más se usan están el GHB, mefedrona o tina (cristal meth), que provocan euforia y desinhibición y pueden conducir a largas sesiones sexuales, de horas o incluso de días. Cuando se inyectan se denomina *slamsex*. Aunque el consumo de sustancias para tener relaciones sexuales no es nuevo entre gays, sí se ha generalizado en los últimos tiempos y hace unos cinco años que se le puso nombre. Estas prácticas tienen importantes repercusiones para la salud, pues pueden contribuir a la transmisión del VIH y otras enfermedades de transmisión sexual (ETS), así como del virus de la hepatitis. Además, pueden interferir en el tratamiento antirretroviral.

Así lo aseguró ayer en rueda de prensa María José Fuster, directora de la Sociedad Española Interdisciplinaria del Sida (Seisida), quien precisó que un 35% de los pacientes con VIH se salta la dosis del tratamiento intencionadamente si saben que van a consumir drogas. Aunque las ONG insisten en que no hay que alarmar, reconocen que en España el fenómeno se está produciendo y "no se le puede dar la espalda", advirtió Jorge Garrido, director de Apoyo Positivo.

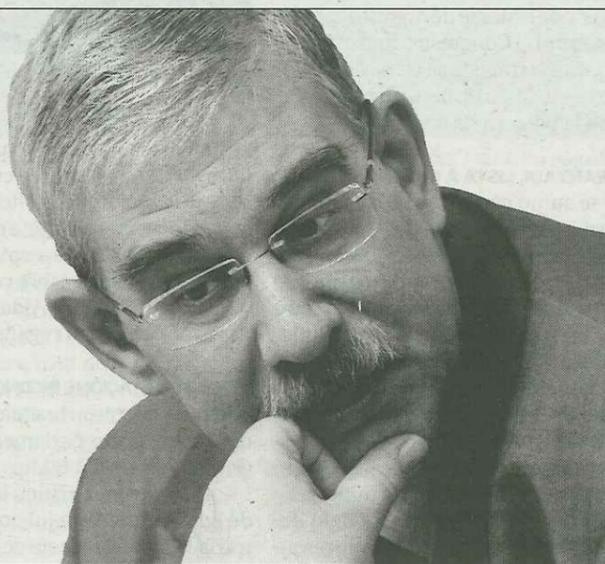
GENERALIZACIÓN La generalización del *chemsex* se debe principalmente al uso de las redes sociales y al auge de webs y apps para móviles que han ampliado las posibilidades de tener relaciones sexuales entre el colectivo, explicó Toni Poveda, director de la Coordinadora Estatal de VIH-Sida (Cesida).

Pero también a la aparición de nuevas drogas más asequibles por su bajo precio y a la popularización de ciertas prácticas sexuales, agregó Juanse Hernández, presidente del Grupo de Trabajo sobre Tratamientos del VIH (gTt). El *chemsex* básicamente se realiza en fiestas privadas en domicilios particulares. En Inglaterra ya se ha estudiado el fenómeno y se calcula que en Londres pueden celebrarse de 80 a 100 fiestas durante el fin de semana. —Efe

LA FRASE

“El cannabis puede ser la tercera gran epidemia de drogas en España, tras la heroína y la cocaína”

FRANCISCO DE ASÍS BABÍN. El delegado del Plan Nacional sobre Drogas, alerta de que el cannabis puede ser la tercera gran epidemia de drogas.



PLENO DEL PARLAMENTO



Bakartxo Ruiz y Asun Fernandez de Garaialde, de EH Bildu, consultan unos papeles ante Marisa de Simón, de I-E, ayer en el pleno. Foto: P. Cascante

El Parlamento exige medidas para reducir las listas de espera del SNS-O

La resolución rechaza las peonadas y limita a lo imprescindible las derivaciones a otros centros

PAMPLONA — El pleno del Parlamento de Navarra se posicionó ayer a favor de “apostar prioritariamente por medidas estructurales basadas en optimizar los recursos propios, tanto en infraestructuras y equipamientos como en recursos humanos” para reducir la lista de espera en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

La moción, presentada por EH Bildu, contó con los votos a favor de Geroa Bai, Podemos, PSN e I-E y el

rechazo de UPN y PPN. En un segundo punto, se emplaza al Ejecutivo a modificar la ley foral de garantías de espera, de manera que se adapten los tiempos de espera a los procesos y patologías, se establezca otro sistema de priorización y se incluyan, además de las primeras consultas y las operaciones quirúrgicas, las consultas sucesivas o revisiones.

En un tercer apartado, el Parlamento “manifiesta su rechazo al alargamiento de la jornada de los

profesionales en forma de peonadas, salvo en situaciones muy puntuales y excepcionales que no puedan ser solventadas de ninguna otra manera”.

EVITAR LAS PEONADAS En ese sentido, se conmina al Gobierno de Navarra a “adoptar las medidas pertinentes para evitar su implementación”. Todo ello, según se precisa, a fin de “poder establecer turnos de mañana y tarde en jornada ordinaria, en ser-

vicios de consulta y cirugía; garantizar unas condiciones de contratación dignas que permitan fidelizar a los profesionales, especialmente en los hospitales comarcales; y poder reorganizar los servicios entre diferentes centros para cubrir las necesidades”.

Por último, se plantea al Gobierno la conveniencia de “limitar las derivaciones a centros privados a casos en los que sea estrictamente necesario y no sea posible dar servicio con medios propios”. — D.N.

UPN, PPN y PSN se desmarcan de una moción contra la tortura

Jurío (PSN) tilda la iniciativa como “sectaria” y Beltrán (PPN) alega que “el Estado tiene derecho a defenderse”

PAMPLONA — Los votos a favor del cuatripartito fueron suficientes para sacar adelante, ayer en el Parlamento, una moción de rechazo a la práctica de la tortura con la que se insta al Gobierno de España a derogar la “legislación de excepción” que permite la “detención incomunicada” y “situaciones de desprotección”. La resolución, presentada por Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerria, fue aproba-

da con 26 votos a favor de los grupos proponentes y 24 en contra de UPN, PPN y PSN. La moción plantea que se asegure “el respeto a todos los derechos y garantías de las personas detenidas”. También se insta al Gobierno de España a “atender los principios establecidos en la Convención contra la Tortura” y a “cumplir la reiterada doctrina del Tribunal de Estrasburgo, que recomienda investigar con rigor todas las denuncias de tortura”.

La parlamentaria de EH Bildu Bakartxo Ruiz lamentó que el Estado español haya permitido que la tortura se haya aplicado “de manera sistemática con total impunidad”, ya que las medidas que se han tomado ante

esos casos “han sido ascensos y condecoraciones”, mientras que Patxi Leuzá (Geroa Bai) consideró que “la violencia estatal no sucede porque unos policías se saltan las reglas, sino porque hay un sistema que garantiza la impunidad”. Por su parte, Inma Jurío (PSN) lamentó que ésta sea una moción “sectaria” que “se refiere solo a torturas de detenidos por causa de ETA”. Ana Beltrán (PPN), indicó que “el Estado tiene derecho a defenderse de los criminales”, para después matizar que su formación no daría respaldo a actuaciones que no respetasen los derechos. Iñaki Iriarte (UPN) defendió una enmienda de sustitución, que fue rechazada. — D.N.

Apoyo unánime de los grupos a la escuela rural

UPN y PPN se abstuvieron en el punto que pedía la garantía de las escuelas a pesar del número de alumnos

PAMPLONA — Una moción aprobada por unanimidad de todos los grupos pide al Gobierno de Navarra la adopción de medidas para mantener la escuela rural como institución educativa, con su estructura organizativa heterogénea y singular, así como a liberar recursos para mantener e implantar la red de unidades escolares que la integran. La medida, presentada por el PSN, insta además a mante-

ner las aulas rurales en los colegios públicos de Infantil y Primaria de ámbito rural sin limitar su continuidad por un número de alumnos mínimos y así garantizar su existencia en los municipios con menos habitantes. En ese punto se abstuvieron UPN y PPN.

La iniciativa fue defendida por Carlos Gimeno (PSN), quien califica a la escuela rural como herramienta para la cohesión y la igualdad de oportunidades, un “elemento integrador entre el individuo, la sociedad y el territorio”. Se trata de un “elemento garante de preservar el patrimonio, cultura y entorno rural, un señal de identidad de la escuela pública”, según Gimeno. — D.N.

El Pleno pide más protección para los empleados del hogar

I-E cifra en 9.000 los trabajadores domésticos que no están dados de alta en la Seguridad Social

PAMPLONA — La unanimidad de todas las grupos de la Cámara foral sirvió para aprobar una resolución por la que se insta al Gobierno de Navarra a “desarrollar medidas eficaces y efectivas para proteger de prácticas abusivas a las personas que trabajan como empleados del hogar, estableciendo, entre otros, mecanismos y procedimientos para la inspección de los contratos, quejas, abusos y prácticas fraudulentas”. Del mismo modo, ya en un tercer apartado, se exige al Ejecutivo central la modificación de “la legislación laboral para equiparar el régimen de empleadas de hogar al régimen general”.

En la exposición de motivos, la resolución impulsada por I-E aboga por “visibilizar la realidad y la función social” del trabajo doméstico, de cara a “mejorar sus condiciones laborales, muy deterioradas desde que en 2012 el Ejecutivo del PP introdujera algunos cambios en la primera ley estatal que, al objeto de sacar de la economía sumergida a las empleadas del hogar, promulgó un año antes el PSOE”. En ese contexto, se alerta del estado de “explotación y desprotección en el que se encuentran muchas de estas mujeres, especialmente las internas, más aún las que se hallan en situación irregular”, y cifró en 9.000 el número de empleadas del hogar que no tienen alta en la Seguridad Social. — D.N.

Economía

SANTOS AFRONTA LA REDUCCIÓN DE UGT A 3 FEDERACIONES PARA AHORRAR

● El candidato a la secretaría general reconoce que esta reconversión traerá “tensiones” ● Apuesta por “un sindicato más eficaz en los centros de trabajo” ● Anuncia “reajuste de salarios” en la ejecutiva

↳ Sagrario Zabaleta
 Patxi Cascante

PAMPLONA — El único candidato a la secretaría general de UGT, Jesús Santos (1958, Cabanillas), liderará los próximos meses la reducción de sus federaciones de seis a tres para disminuir costes y ser más eficaces en la acción sindical con la reordenación de los sectores económicos, lo que han denominado “sectorización”. “Vamos a adelgazar y a aligerar las estructuras por arriba para ampliarlas por abajo y llegar más a los centros de trabajo”, destacó Santos, que se definió como “una persona de consenso y de trabajo en equipo”.

Este trabajador de la Confederación Hidrográfica de Navarra reconoció que esta reordenación interna generará “tensiones, algo habitual en un proceso de este tipo”. Ante ello y como próximo secretario general se comprometió a trabajar “codo a codo con todos para culminar lo más rápido posible este proceso y con las menos tensiones posibles”.

La transformación se inició hace tres años; y en marzo, con la celebración del Congreso Confederal en el que se eligió a Pepe Álvarez como secretario general, se puso en marcha la mecánica para su culminación. “Se trata de un plan de viabilidad”, indicó Álvarez para reducir estructuras. El proceso acabará con la constitución de tres federaciones: Industria y Productos de Consumo, que aglutinará a Metal, Construcción y Afines, dirigida por Lorenzo Ríos, e Industria y Trabaja-

dores Agrarios (Fitag), encabezada por Pedro Carvajal, que ambas suman el 57,7% de la afiliación. Otra federación será la de Servicios Privados, que integrará a Servicios de Luis Hernández y a Servicios para la Movilidad y Consumo de Gorka Martínez, que representan al 31,1% de los afiliados.

Y por último, se constituirá la Federación de Servicios Públicos con la actual de Servicios Públicos de Jesús Bayón y la de Trabajadores de la Enseñanza de María José Anaut, que suponen el 10,7% de los militantes. Todos ellos están acudiendo este mes a Madrid para asistir a los Congresos

constituyentes de las nuevas federaciones a nivel confederal. Entre el 11 y 10 de mayo se formará la nueva de Servicios Públicos; el día 12 la de Industria y entre el 18 y 20, la de Servicios Privados.

Concluido este paso, se convocarán los congresos regionales que darán

lugar a esas tres federaciones en Navarra, con la consiguiente supresión de tres de las secretarías generales actuales, la reducción de ejecutivas y la redistribución de las actividades de acuerdo a la nueva estructura. Cada federación agrupará a sus sectores —que adquirirán esta categoría según el número de trabajadores que tengan— para hacer una mayor defensa de la negociación colectiva. Así cada sector dispondrá de un responsable que será elegido por sus bases no por el secretario general correspondiente. Aquellas actividades que no cumplan con el número mínimo de empleados serán subsectores.

Los actuales secretarios generales de las seis Federaciones, Ríos y Carvajal; Hernández y Martínez; y Bayón y Anaut, se volcarán para definir cada uno de esos sectores en las nuevas federaciones, además del funcionamiento interno de las mismas de acuerdo a las directrices marcadas en los distintos congresos confederales. Incluso esta reorganización conllevará el traslado de determinados sectores a las nuevas federaciones pero que no proceden de los emparejamientos anteriormente explicados: por ejemplo, el sector de artes gráficas incluido actualmente en Servicios, pasará a formar parte de Industria en la nueva configuración.

Los tres secretarios generales que salgan de estos Congresos regionales —todavía se desconoce quiénes serán— se integrarán en la ejecutiva de Santos, en la que tendrán voz pero no voto. Esta comisión se completa con Marisol Vicente, Amaia Villanueva, Augusto Paredes y Borja Paredes. “Somos una ejecutiva equilibrada”, resaltó Santos.

OBJETIVOS PRIORITARIOS El candidato destacó que en su mandato se van a centrar “en la política de lucha contra el paro; en reforzar la red de protección social; en luchar contra la precariedad laboral y la desigualdad; en recuperar la negociación colectiva; y en restablecer el diálogo social y la concertación social”.

Avanzó que habrá “reajuste” en los salarios de la ejecutiva en línea con la política de “austeridad” que demandan los trabajadores, aunque preguntado por el salario no quiso desvelar su nómina. “Usaremos con máxima eficiencia los recursos económicos escasos”, dijo. Además resaltó otros valores como “la militancia, la transparencia, la participación, el debate y la cohesión interna”. ●



De pie, izda-dcha: Lorenzo Ríos (MCA) y Luis Hernández (Servicios Privados). En la mesa, izda-dcha, Jesús Santos (candidato a la secretaría general), Gorka Martínez (Consumo) y José Antonio Albisu (Fitag).

Defiende ante el Gobierno foral la “condición de sindicato mayoritario”

Insiste en que ámbitos en los que el Ejecutivo ha querido que entren ELA y LAB proceden de acuerdos de la concertación

PAMPLONA — Jesús Santos puso en valor “la condición de sindicato mayoritario” de UGT en Navarra y defendió “esa representación reconocida en la legislación y ganada en las urnas de las empresas”. El candidato se dirigió al Gobierno foral para decirle que quieren “las ventajas y los inconvenientes” de esa represen-

tación para participar “en el desarrollo económico y social de la Comunidad Foral”. En la rueda de prensa no pronunció ninguna otra sigla sindical, ni a CCOO ni a ELA ni a LAB.

Preguntado por si va a ser más beligerante con el Ejecutivo de Barkos que Javier Lecumberri, el socialista Santos contestó que “el Consejo de Diálogo Social y otros ámbitos —como el Servicio Navarro de Empleo, aunque no lo mencionó— proceden de la intersectorial de 1996 donde se llegaron a acuerdos”. De esta forma, ámbitos en los que el actual Ejecutivo ha querido que entren ELA y LAB “pro-

ceden de pactos” de la concertación social, dijo. Puntualizó que en lo que va de legislatura, el Ejecutivo no ha convocado el Consejo de Diálogo Social, órgano en el que se encuentran UGT, CCOO y la CEN. “Lo ha hecho para el viernes 13 de mayo”, anunció. Santos recordó que el Gobierno entregó un borrador para modificar el Consejo de Diálogo Social. Con ello, el Ejecutivo pretendía ampliarlo a ELA y LAB, pero ante el rechazo de estos dos sindicatos, el vicepresidente Manu Ayerdi ya avanzó la semana pasada que no iba a modificar dicha ley, y que manten-

dría dicho Consejo para abordar temas laborales y empresariales. “Si ha cambiado ese borrador, no tendremos nada que decir, si una vez comprobado el nuevo, nos parece bien y estamos de acuerdo”, dijo. De esta forma, Santos insistió: “Hemos trabajado durante muchos años con un Gobierno de unos colores —UPN— y con una relación determinada; y esto ha cambiado. Tenemos que ver qué relaciones vamos a tener”.

Repitió que UGT “es un sindicato de consenso, de acuerdo, de matarse a llegar a pactos, pero siempre y cuando sea posible”, es decir, con sus límites. Santos, alcalde de Cabanillas por el Partido Socialista, resaltó que “lo que sí va a ser posible en esta organización es que lo que se ha ganado en las urnas de las empresas con la representación sindical, nadie lo va a cambiar en un despacho”. — S.Z.

MIEMBROS EJECUTIVA

● **Marisol Vicente, secretaria de Política Sindical, 54 años.** Vicente es la única integrante de la ejecutiva de Javier Lecumberri que continúa con Santos. De responsable de Formación pasa a la secretaria de Política Sindical, que aglutina temas transversal como formación, salud laboral, mujeres e inmigración, etc.
 ● **Amalia Villanueva, secretaria de Organización, 41 años.** Trabajadora de Sabeco, procedé de Servicios de Movilidad y Consumo, como secretaria de Comercio.
 ● **Augusto Paredes, secretaria de Administración, 50 años.** Proviene de la UPNA, y ocupa la secretaria de Organización de la Federación de Enseñanza.
 ● **Borja Paredes, secretaria Regional, 37 años.** "Gran sindicalista", lo calificó Santos, ostenta la presidencia del comité de Antolín.

REPRESENTACIÓN

57,7%

La reorganización interna de UGT llevará a que la Federación de Industria y Productos de Consumo aglutine el 57,7% de la afiliación; Servicios Privados, el 31,1% y Servicios Públicos, el 10,7%.

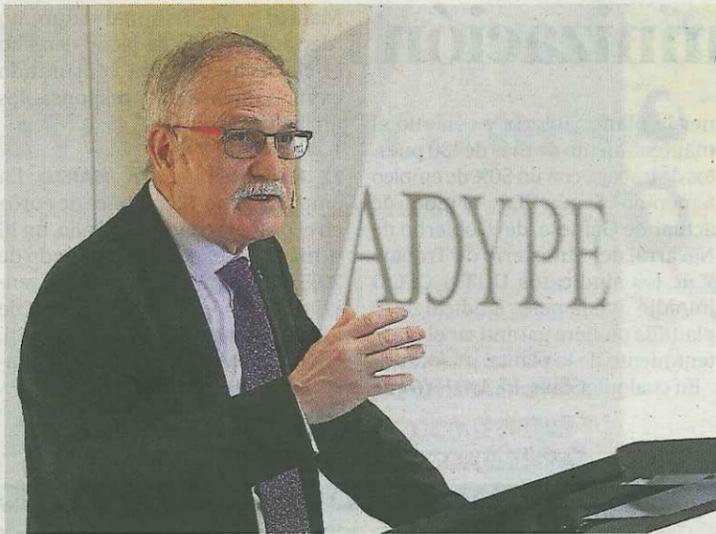
SEIS FEDERACIONES

Afiliados	
MCA	7.865
Fitag	2.668
Movilidad y Consumo	3.302
Servicios Privados	2.383
Servicios Públicos	1.313
Enseñanza	646
UPTA	66
Total	18.243

“Donde algunos ven guerras internas, nosotros vemos un debate libre y con democracia”

“Nunca ha habido una fisura más allá del debate y de las cuestiones normales con Lecumberri”

JESÚS SANTOS
Candidato a la secretaria de UGT



Javier Sotil, ayer en San Sebastián. Foto: Gorka Estrada

Mondragon crea 800 empleos industriales en la CAV y Navarra

Javier Sotil, presidente, destaca los buenos resultados de 2015, tanto en ventas como en resultados

PAMPLONA – El presidente de Mondragon, Javier Sotil, destacó ayer que la corporación ha creado más de 1.200 puestos de trabajo en el ámbito industrial, 800 en la CAV y Navarra, en un “excelente” 2015, tanto “en ventas como en resultados”.

Sotil realizó estas declaraciones en el desayuno profesional organizado por la Asociación de directivos y profesionales de Euskadi, Adype, en San Sebastián, en el que, tras impartir la ponencia *Una mirada al futuro desde Mondragon*, se sometió a las preguntas de los asistentes. El presidente de la Corporación eludió detallar los resultados del pasado ejercicio y las previsiones para éste, pero avanzó unos “buenos resultados” en 2015, que calificó como un año “excelente”.

Además, en lo que respecta al empleo recordó que se han creado “más de 1.200 puestos de trabajo a nivel industrial”, de los cuales 800 corresponden a la CAV y Navarra, y prevé que durante este año también “va a crecer”, con “dudas” respecto a qué sectores van a registrar este incremento en el empleo.

La corporación, el segundo empleador industrial de Navarra tras Volkswagen, cuenta en la actualidad con 75.000 empleados, de los que 11.000 trabajan en filiales y delegaciones internacionales en sectores “muy diversificados”, con “centros de decisiones en Euskadi”, algo “muy importante”. Al respecto, consideró que Mondragon es “un activo industrial” en la CAV, al representar el 8,3% de su empleo en el sector y suponer el 7,3% del valor añadido generado en la industria de la comunidad autónoma vasca. “Somos los grandes empleadores de este país”,

incidió.

Sotil precisó que la corporación es un grupo “muy comprometido con la sociedad y desarrollo de este territorio”, que está integrado por cooperativas “autónomas y soberanas”, y lo hace “creando e impulsando empresas” desde la “intercooperación”, porque “juntos se puede hacer muchas más cosas”. También destacó que ha sido capaz de adaptarse desde la “autoexigencia” y defensa de los “valores cooperativos” conjugados con la “eficiencia económica”, “todo un acierto histórico”.

Sotil indicó que, en la última crisis, “muchas cooperativas han visto cómo su actividad se ha reducido considerablemente”, y el Grupo ha tenido que adoptar “medidas de todo tipo”, desde “bajadas de nóminas, modificaciones de jornadas o parar cuando no había actividad”, lo que ha puesto “a prueba de manera muy seria los principios y valores” de Mondragon. “Hemos salido adelante”, dijo.

Tras señalar que la corporación guipuzcoana da “prioridad” a la resolución de “conflictos sociales”, recordando que 2.000 personas se quedaron sin empleo tras la caída de Fagor Electrodomésticos, subrayó que este problema “está hoy prácticamente totalmente solucionado”. – D.N.

“La necesidad de transformación en las empresas será en el futuro permanente”

JAVIER SOTIL
Presidente de Mondragon

La llegada de turistas crece un 16,6% en Navarra hasta marzo

Cerca de 200.000 turistas visitan la Comunidad Foral en un buen primer trimestre, impulsado por la Semana Santa

PAMPLONA – Ayudada por una Semana Santa temprana y por una mejora general en el turismo, Navarra recibió cerca de 200.000 personas en el primer trimestre del año. Supone un 16,6% más que en el mismo periodo del año pasado, un incremento que incluso supera la media española, que alcanza también un 15,65%.

Según los datos del Observatorio Turístico de Navarra, el 66% de los viajeros que acudió a Navarra se alojó en hoteles, un 15% en hostales y pensiones; el 9% en casas rurales; el 5% en campings (un 77% más); y el 5% en apartamentos turísticos. En cuanto a las pernoctaciones, los alojamientos turísticos de Navarra han facturado en el primer trimestre 410.531 noches, un 24% más, por encima de la media de las comunidades autónomas (14,7%). La Semana Santa favoreció que en marzo este indicador creciera un 42,3%. El 59% de las pernoctaciones tuvo lugar en hoteles, el 13% en hostales y pensiones, el 12% en casas rurales, el 8% en campings, y el 8% en apartamentos turísticos. Crecieron especialmente en casas rurales (33,9%), campings (91,3%) y apartamentos (66,7%).

Según explicó el Ejecutivo foral en un comunicado, en este periodo no sólo aumentó el número de turistas y las pernoctaciones, sino también las estancias, un 6% más largas que en el mismo periodo de 2015, también debido a la Semana Santa. La media es de 2,1 noches, desde las 1,8 noches de media en establecimientos hoteleros a las 3,5 en apartamentos.

El 86% de los viajeros eran residentes en España (17,3% de País Vasco; 16,5% de Madrid; 14% de Navarra y 11,6% de Catalunya) y el 14% en el extranjero (10,6% de la UE, un 20% más). Destaca el incremento de visitantes de la comunidad madrileña (cerca del 60%) y de Catalunya (un 23% más).

Navarra sigue siendo una de las comunidades en las que más aumentan los turistas internacionales, con un crecimiento este trimestre del 22,1%, frente a la media española del 14,8%. Crece también la demanda nacional (15,7% más que en 2015), en línea con la media española (un 16,3% más de viajeros nacionales que en 2015), según el INE.

Por otro lado, Navarra contó en el primer trimestre con una oferta de 1.196 establecimientos turísticos reglados y 23.899 plazas,

según el INE, un 0,7% más y un 1,3% menos, respectivamente. El 17% son establecimiento hoteleros, 52% casas rurales, 30% apartamentos y 1% campings. Las plazas se distribuyen de la siguiente manera: el 42% corresponde a hoteleros, 18% a turismo rural, 7% a apartamentos y 32% a campings.

El IPH (Índice de Precios Hoteleros) en Navarra este trimestre de 2016 presenta un índice promedio mensual de 79,9 puntos (un 3,5% más que en 2015), lo que significa un aumento de tarifas, que están 15 puntos por debajo de la media española, que aumentó un 4,8%.

Cada habitación hotelera disponible en Navarra produjo unos ingresos medios diarios (RevPar) de 21,65 euros (media mensual), un 21,9% más que en el mismo periodo de 2015, lo que supone la tercera subida más alta de España, por comunidades autónomas. El RevPar medio en España se situó en 41,36 euros, 19,71 euros por encima de Navarra, y aumentó un 11,7%. Solo en el mes de diciembre, la rentabilidad hotelera en los establecimientos navarros fue un 25,1% superior a la de marzo de 2015. – D.N.

LAS CLAVES

- **Ingresos por habitación.** Los ingresos medios diarios obtenidos por habitación hotelera ocupada fueron de 57,43 euros, un 3,2% más que en 2015, y 17,59 euros por debajo de la media española (75,03 euros, que sube 3,9%).
- **Crece el empleo.** Los servicios de alojamiento, servicios de comidas y bebidas, y agencias de viajes y operadores turísticos de Navarra, presentaron este primer trimestre de 2016 una media mensual de 16.677 personas dadas de alta en la Seguridad Social, un 5,1% más que la media del pasado año y en consonancia con el incremento registrado en la media estatal (5,5%).
- **Crece el empleo.** En cuanto a las oficinas de turismo de la comunidad, 60.232 personas han recibido información presencial, un 77,3% más que el pasado año. Pamplona y Olite concentran las consultas, sumando juntas el 41,3% del total de atenciones.

Los trabajadores de Gamesa en Alsasua cobran la indemnización

ELA da por cerrado un conflicto de que duraba ya seis años desde el anuncio del cierre de la planta

PAMPLONA - Con el cobro de la indemnización aprobada por el Juzgado de lo Social número 3 de Pamplona ha finalizado el conflicto jurí-

dico-sindical en Gamesa de Alsasua, que comenzó en 2010 cuando la compañía anunció el cierre de su planta en la localidad navarra.

ELA afirmó en un comunicado que "el cierre de esa planta no descansaba sobre ninguna base lógica, ni organizativa, ni económica, ni productiva, y es por ello, que a nivel sindical y a nivel jurídico establecimos una estrategia para intentar mante-

ner la planta abierta y con ello el mantenimiento de más de 130 puestos de trabajo, con un 50% de empleo femenino". Según ELA, "el modo de actuar de Gamesa, del Gobierno de Navarra, del Ministerio de Trabajo y de los sindicatos UGT y CCOO impidió que la pelea sindical de la plantilla pudiera garantizar el mantenimiento de la planta".

En cualquier caso, ELA valoró que

sus servicios jurídicos han logrado a lo largo de estos seis años que el Tribunal Superior de Justicia de Madrid y el Tribunal Supremo "declararan nulo de pleno derecho el cierre de Gamesa censurando explícitamente a los responsables arriba mencionados".

72 MILLONES HASTA MARZO La empresa ganó 72 millones de euros en el primer trimestre del año, un 16 % más que en el mismo periodo de 2015, gracias al aumento de las ventas y a pesar del impacto negativo de la incorporación de su filial Adwen, creada junto a Areva para el desarrollo eólico marino. - D.N.

LAB denuncia tres despidos en Knauf Miret

LABORAL - LAB denunció tres despidos en la empresa Knauf Miret (antigua Embalajes de Pamplona, adquirida por una multinacional). "Para cubrir a las dos despedidas de producción, la empresa contrató a dos personas por ETT para hacer las mismas labores. En el caso del tercer despedido, un encargado, los otros dos encargados que tiene la empresa están trabajando turnos de 12 horas", señaló LAB. - D.N.



bolsa

NASDAQ 100* ↑ 0,36% 4.327,59 En el año: -5,78%	CAC 40 ↓ -0,11% 4.319,46 En el año: -6,85%	DAX ↑ 0,24% 9.851,86 En el año: -8,30%	DOW JONES* ↑ 0,36% 17.715,64 En el año: 1,67%	EUROSTOXX 50 ↑ 0,05% 2.940,35 En el año: -10,01%	FTSE 100 ↑ 0,09% 6.117,25 En el año: -2,00%	BRASIL* ↓ -1,05% 51.999,74 En el año: 19,95%	COLOMBIA* ↓ -0,02% 9.721,20 En el año: 13,73%
--	--	--	---	--	---	--	---

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 05-05-2016 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var. %	Último
SNIAE	18,05	0,24
GRAL. INVERS.	8,63	1,70
FERSA	5,06	0,42
REPSOL	4,68	11,30
MEDIASET ESP	4,61	11,58
LOGISTA	4,59	20,29
G.E.SAN JOSE	4,12	1,01
SACYR	3,65	1,76

LOS QUE + BAJAN

	Var. %	Último
URBAS	-8,33	0,01
ABENGOA	-5,66	0,20
REALIA	-5,00	0,95
RENTA CORP.	-3,85	1,50
CORREA	-3,50	1,52
TALGO	-2,84	4,21
LIBERBANK	-2,39	0,94
LAR ESPAÑA	-2,14	8,69

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
SANTANDER	109.903.870
TELEFONICA	50.286.450
BBVA	38.256.217
BANKIA	33.221.222
B. SABADELL	32.347.628
INDITEX	22.740.294
CAIXABANK	19.195.070
B.POPULAR	15.666.860

PRECIO DEL DINERO

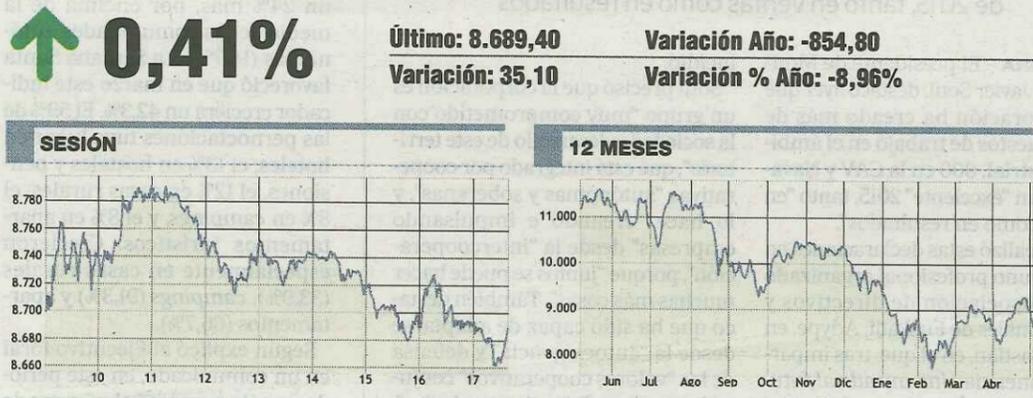
	Último
Euribor 3 mes	-0,253
Euribor 1 año	-0,012
\$ EEUU	1.1402
Yen	122,38
Libra	0,78716
Franco Suizo	1,10448
Corona Noruega	9,3088
Corona Sueca	9,2459

EUROSTOXX 50

	Precio	Var. %	Var. % Año
▼ AIR LIQUIDE SA	95,25	-0,04	-8,10
▲ AIRBUS GROUP SE	54,02	1,45	-12,87
▼ ALLIANZ SE-VINK	139,95	-1,79	-14,43
▲ ANHEUSER-BUSCH I	109,05	2,44	-4,68
▲ ASML HOLDING NV	81,93	0,42	-0,75
▼ AXA	21,64	-1,19	-14,21
▼ BANCO SANTANDER	4,04	-0,44	-11,36
▲ BASF SE	67,92	0,94	-3,96
▲ BAYER AG-REG	98,17	1,44	-15,22
▼ BAYER MOTOREN WK	75,53	-1,20	-22,64
▼ BBVA	5,55	-0,66	-17,66
▼ BNP PARIBAS	44,71	-1,32	-14,40
▼ CARREFOUR SA	23,90	-0,04	-10,32
▲ DAIMLER AG	59,07	0,66	-23,86
▲ DANONE	59,56	1,14	-4,37
▼ DEUTSCHE BANK-RG	14,63	-2,11	-35,05
▲ DEUTSCHE POST-RG	25,24	0,06	-2,75
▲ DEUTSCHE TELEKOM	15,00	0,98	-10,13
▲ E.ON SE	8,43	0,18	-5,60
▲ ENEL SPA	3,94	0,97	1,13
▲ ENGIE	13,39	0,60	-17,98
▲ EWI SPA	13,66	1,94	-1,01
▲ ESSILOR INTL	112,40	0,72	-2,30
▲ FRESENIUS SE & C	63,27	0,80	-4,09
▼ GENERALI ASSIC	13,00	-0,23	-23,17
▲ IBERDROLA SA	6,09	0,45	-7,01
▲ INDITEX	27,72	0,91	-12,53
▼ ING GROEP NV	10,12	-0,93	-18,76
▼ INTESA SANPAOLO	2,22	-1,94	-28,11
▲ KONINKLIJKE PHIL	23,14	0,11	-1,76
▲ LVMH MOET HENNE	144,40	0,52	-0,35
▲ L'OREAL	158,65	0,86	2,16
▲ MUENCHENER RUE-R	161,75	0,59	-12,35
▼ NOKIA OYJ	5,03	-1,18	-23,73
▲ ORANGE	14,36	0,56	-7,30
▼ SAFRAN SA	58,42	-0,07	-7,81
▲ SAINT GOBAIN	38,49	0,14	-3,41
▲ SANOFI	71,15	1,45	-9,48
▲ SAP SE	67,58	0,42	-7,90
▲ SCHNEIDER ELECTR	53,70	1,49	2,17
▲ SIEMENS AG-REG	91,91	0,77	2,26
▼ SOC GENERALE SA	32,60	-2,34	-23,42
▲ TELEFONICA	9,22	1,25	-9,94
▲ TOTAL SA	42,54	0,94	3,10
▲ UNIBAIL-RODAMCO	233,95	0,43	-0,19
▼ UNICREDIT SPA	3,05	-1,42	-40,60
▲ UNILEVER NV-CVA	38,62	1,07	-3,69
▲ VINCI SA	64,31	-0,25	8,74
▲ VIVENDI	16,80	0,90	-15,38
▼ VOLKSWAGEN-PREF	118,50	-1,17	-11,40

VALORES IBEX 35

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ ABERTIS INFR	14,43	0,52	0,14
▼ ACCIONA	69,65	-1,08	-11,92
▲ ACERINOX	10,28	0,49	9,22
▲ ACS CONST.	28,26	0,25	4,63
▲ AENA	123,75	0,28	17,41
▲ AMADEUS IT	39,60	0,51	-2,67
▼ ARCEL.MITTAL	4,68	-0,74	54,74
▼ B. SABADELL	1,56	-0,77	-3,75
▼ B.POPULAR	2,09	-1,51	-31,25
▼ BANKIA	0,76	-1,68	-28,96
▼ BANKINTER	6,32	-0,60	-3,42
▼ BBVA	5,55	-0,66	-17,66
▼ CAIXABANK	2,40	-1,27	-25,30
▲ DIA	4,73	0,36	-13,12
▲ ENAGAS	26,62	0,57	2,37
▲ ENDESA	18,23	0,11	-1,59
▼ FCC	7,58	-0,18	11,18
▲ FERROVIAL	18,20	0,08	-12,73
▲ GAMESA	17,34	3,28	9,58
▲ GAS NATURAL	17,50	0,43	-6,99
▼ GRIFOLS	18,40	-1,02	-13,70
▲ IBERDROLA	6,09	0,45	-7,01
▲ INDITEX	27,72	0,91	-12,53
▲ INDRA A	10,06	0,66	15,99
▲ INT.AIRL.GRP	6,49	0,73	-21,62
▲ MAPFRE	2,18	1,30	-5,80
▲ MEDIASET ESP	11,58	4,61	15,45
▼ OBR.H.LAIN	5,76	-2,09	9,24
▲ RED ELE.CORP	78,31	0,62	1,56
▲ REPSOL	11,30	4,68	11,71
▲ SACYR	1,76	3,65	-2,87
▼ SANTANDER	4,04	-0,44	-11,36
▲ TEC.REUNIDAS	28,75	0,93	-17,50
▲ TELEFONICA	9,22	1,25	-9,94



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var. %	Var. % Año
▲ A. DOMINGUEZ	4,05	0,00	17,39
▼ ABENGOA	0,20	-5,66	2,56
▼ ADVEO	4,45	-0,67	-30,36
▼ ALMIRALL	13,89	-1,07	-25,44
▼ AMPER	0,12	-0,86	-7,98
▲ APERAM	34,50	0,00	3,84
▼ APPLUS	7,88	-0,63	-5,63
▲ ATRESMEDIA	11,31	2,54	14,94
▼ AXIA REAL STATE	13,06	-0,31	-1,06
▼ AZKOYEN	4,40	-1,12	-2,22
▲ B.RIOJANAS	4,09	2,51	0,99
▲ BARON DE LEY	102,10	0,00	-8,02
▲ BAYER	98,35	1,24	-15,22
▲ BIOSEARCH	0,45	2,27	-4,26
▲ BOLSAS Y MER	27,90	0,74	-10,17
▼ C.PORTLAND V	6,05	-0,82	15,90
▲ CAF	277,75	0,89	8,71
▼ CELLNEX	14,06	-0,50	-18,45
▼ CIE AUTOMOT.	15,50	-0,03	0,29
▲ CLEOP	1,15	0,00	0,00
▲ CLIN BAVIERA	5,51	0,00	1,29
▲ CODERE	0,78	0,00	-3,70
▲ COEMAC	0,30	0,00	-13,24
▲ COR.ALBA	36,27	0,69	-8,98
▼ CORREA	1,52	-3,50	18,82
▲ D. FELGUERA	1,40	2,19	6,06
▲ DEOLEO	0,22	0,00	-6,52
▲ DINAMIA	8,14	3,04	0,00
▲ EADS NV	53,95	1,41	-13,61
▲ EBRO FOODS	20,16	1,56	11,04
▲ EDREAMS	2,24	1,68	17,67
▼ ELECNOR	8,07	-1,47	-1,94
▲ ENCE	2,36	0,21	-32,62
▲ ERCROS	0,73	1,54	18,02
▲ EUROPAC	5,23	0,00	0,58
▲ EUSKALTEL	9,66	0,42	-16,58
▲ EZENTIS	0,43	0,95	-14,97
▼ FAES	2,78	-0,54	0,91
▲ FERSA	0,42	5,06	12,16
▲ FLUIDRA	3,82	2,00	22,20
▲ FUNESPAÑA	7,10	0,00	-1,39
▼ G.CATALANA O	27,16	-0,33	-15,18
▲ G.E.SAN JOSE	1,01	4,12	9,78
▲ GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-4,17
▲ GRAL.INVERS.	1,70	8,63	-2,86
▼ HISPANIA	12,50	-1,69	-4,58
▲ IBERPAPEL	18,41	1,71	6,72
▼ INM. DEL SUR	8,79	-1,12	10,57
▼ INM.COLONIAL	0,65	-1,51	1,56
▲ INYPSA	0,16	0,00	-5,71
▲ LABORAT.ROVI	14,88	1,36	3,05
▼ LAR ESPAÑA	8,69	-2,14	-6,81
▼ LIBERBANK	0,94	-2,39	-46,16
▲ LINGOTES ESP	10,54	3,38	25,54
▲ LOGISTA	20,29	4,59	4,37
▲ MELIA HOTELS	10,74	0,00	-11,82
▲ MERCAL INMUEBLES	34,20	0,00	-2,29
▼ MERLIN PROPERTIES	9,84	-1,20	-13,87
▲ MIQUEL COST.	35,82	0,82	2,37
▼ MONTEBALITO	1,19	-0,83	-5,28
▲ NATRA	0,47	1,08	46,88
▲ NATURHOUSE	4,39	2,09	14,03
▲ NH HOTELES	4,27	1,18	-15,28
▲ PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
▲ PHARMA MAR	2,81	0,72	11,95
▲ PRIM	8,66	0,00	-3,88
▲ PRISA	5,92	0,83	13,39
▲ PROSEGUR	5,16	0,78	21,41
▲ QUABIT INM.	0,04	0,00	-28,00
▼ REALIA	0,95	-5,00	25,00
▼ REIG JOFRE	3,22	-0,46	-6,69
▲ RENO MEDICI	0,35	0,00	1,76
▲ RENTA 4 BCO.	5,63	2,93	-3,76
▼ RENTA CORP.	1,50	-3,85	-14,29
▲ REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
▼ SAETA YIELD	9,21	-0,97	7,09
▲ SAN. RIO B	2,70	0,00	-8,02
▲ SERV.POINT S	0,07	0,00	0,00
▲ SNIACE	0,24	18,05	149,95
▲ SOLARIA	0,66	1,55	-7,09
▲ SOTOGRADE	2,90	0,00	7,01
▼ TALGO	4,21	-2,84	-26,15
▼ TECNOCOM	1,49	-1,65	28,45
▲ TESTA INMUEB	13,30	0,00	6,74
▲ TUBACEX	2,22	0,00	27,14
▼ TUBOS REUNID	0,66	-0,75	12,82
▼ URBAS	0,01	-8,33	10,00
▲ VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
▲ VIDRALA	53,00	1,92	13,86
▲ VISCOFAN	48,68	0,57	-12,52
▲ VOCENTO	1,35	0,00	-8,78
▲ ZARDOYA OTIS	9,08	0,89	-15,77

Los trabajadores navarros pierden un 3,4% de poder adquisitivo en cinco años

Navarra, con 1.749 euros, es la tercera comunidad con el salario mensual más alto

PAMPLONA — Navarra tiene el tercer salario bruto más alto de toda España (1.748 euros mensuales), según un informe de Adecco que señala que al igual que ha sucedido en el resto de comunidades el poder adquisitivo ha caído en el último quinquenio, en su caso un 3,4%, por debajo de la media nacional.

Respecto al sueldo medio bruto en el Estado español —que en 2015 se situó en 1.640 euros mensuales— acumula en los últimos cinco años una pérdida de poder adquisitivo del 4,5%, equivalente a 912 euros anuales menos, de acuerdo con un informe de la empresa de recursos humanos Adecco.

A pesar de ello, el salario de los españoles ganó el año pasado un 1% de capacidad de compra, gracias a la caída del índice de precios de consumo (IPC) y a una ligera subida nominal, con lo que ya acumula dos años de recuperación.

El IV Monitor Adecco sobre salarios en España utiliza el salario ordinario bruto —que excluye las pagas, las horas extraordinarias, los pagos por atrasos, las indemnizaciones y las deducciones y retenciones que correspondan—, extraído de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Los salarios ganaron poder de compra el año pasado en los tres grandes sectores económicos, que llegó al 1,1% en el caso del sector servicios, al 0,8% en la construcción y al 0,7% en la industria.

No obstante, si se toma como referencia el último lustro, solo en la industria se ganó capacidad de compra (0,6%), mientras que en la construcción se perdió un 2% y en los servicios, un 5,7%.

Por secciones de actividad, solo cinco presentaron una mejoría del poder adquisitivo de su salario medio bruto entre 2010 y 2015, que son las cuatro que componen la industria (industrias

extractivas, manufacturas, electricidad y gas, y agua y saneamiento) más los servicios financieros.

En electricidad y gas es donde se concentró la remuneración media bruta más alta, de 3.718 euros mensuales, frente a los 1.042 euros de la hostelería.

LAS PYMES, LAS QUE MÁS SUFREN Asimismo, el sueldo es mayor cuanto mayor es el tamaño de la empresa, en tanto que en las firmas más pequeñas es donde se ha producido el deterioro más importante de la capacidad adquisitiva.

Por lo que respecta a los salarios en las diferentes comunidades autónomas en el último quinquenio, solo tres comunidades registraron una merma del poder de compra menor a la media nacional (4,5%): Canarias (3,8%), Navarra (3,4%) y la Comunidad de Madrid (1,1%).

La erosión del poder de compra se situó por encima de la media en el resto, siendo las mayores pérdidas para Extremadura (7,8%), Castilla y León (7,3%) y Catalunya (7,1%), seguidas de Baleares (6,8%), Murcia y Asturias (6,5% ambas) y Aragón (6,1%). —Efe

El Gobierno admite su incapacidad para contener el déficit

Montoro pide un año más para lograr los objetivos y reclama más esfuerzo a las comunidades autónomas

MADRID — El ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro, afirmó ayer que “es una realidad” que España necesita un año más para que el déficit público se sitúe por debajo del 3%, pero señaló que lo que necesita España es “crear empleo”.

“Con esfuerzo entre todas las Administraciones Públicas y con el compromiso de un nuevo gobierno en España que tiene que nacer a partir del 26 junio, realmente podremos estar el año que viene por debajo del 3% y creciendo y creando empleo”, apuntó el ministro. Según explicó, “no se trata de un objetivo de déficit a costa del crecimiento y, menos, de la creación de empleo”.

“España necesita un año más, pero lo positivo es que estamos creciendo a la cabeza de la zona euro”, indicó Montoro. En su opinión, lo que los españoles necesitan es más trabajo. “Tenemos que seguir reduciendo el déficit público en nuestro país y lo tenemos que hacer a ritmos compatibles con el crecimiento económico y con la creación de empleo”, añadió.

Para Montoro, el déficit es “un objetivo instrumental” y es “fundamental como palanca para el crecimiento económico”. “España necesita seguir reduciendo el déficit público y eso es lo que hay que compatibilizar con la creación de empleo”, dijo.

Preguntado sobre si el próximo año España podrá situar su déficit en el 2,9% o si deberá esperar a 2018, Montoro afirmó que la Comisión Europea estima que se situará en el 3,1%, y que esa cifra no está “tan lejos”. “Por tanto, es importante que estemos por debajo del 3% para que España deje de ser un problema para el conjunto de la UE, para el euro, y estemos cumpliendo los criterios de Maastricht”, concluyó. —E.P.



Renault invertirá más de 600 millones en España hasta 2020

2.000 PUESTOS FIJOS. Las factorías españolas de Renault se han adjudicado el III plan industrial de la multinacional 2017-2020, que, según anunció ayer el presidente de la firma en España,

José Vicente de los Mozos, supone un “nuevo futuro”, además de crear 2.000 puestos de trabajo fijos y un nuevo turno en la planta de Palencia. El grupo aseguró que la inversión que será

superior a la de los dos planes industriales anteriores, que alcanzaron los 500 y 600 millones de euros. En la imagen, el presidente de Renault España, José Vicente de los Mozos. Foto: Efe

Repsol gana 434 millones y dobla lo previsto por los analistas

Supone un 43% menos que en el primer trimestre de 2015, pero sus acciones se disparan en bolsa un 4,67%

MADRID — Las acciones de Repsol se dispararon ayer en Bolsa casi un 5% impulsadas por los resultados del grupo en el primer trimestre, que batieron las estimaciones de los analistas,

y el rebote en la jornada de los precios del petróleo.

En concreto, los títulos de la petrolera cerraron la sesión bursátil con una revalorización del 4,67%, liderando las subidas del Ibex 35, para remontar hasta los 11,3 euros.

Repsol obtuvo un beneficio neto de 434 millones de euros en el primer trimestre de este año, un 43% menos que en el mismo periodo de 2015, en el que se incluían resultados financieros excepcionales de 500 millones de euros, debidos básicamente a la posición en dólares que tenía la

compañía tras cobrar la expropiación de YPF, y cuyo importe se destinó el pasado mes de mayo a la adquisición de Talisman.

El resultado neto ajustado, que mide específicamente la marcha de los negocios de la compañía, alcanzó los 572 millones de euros, un 38,4% menos que en el primer trimestre de 2015.

Tanto el área de *upstream* (exploración y producción), que registró un resultado positivo con los precios del crudo en mínimos, como el de *downstream* (refino, química,

marketing, trading, GLP y gas & power), mejoraron sus resultados respecto a los primeros tres meses de 2015, lo que demuestra su “fortaleza y resiliencia”.

En un informe, los analistas de Barclays calificaron estos resultados, con un beneficio más del doble del previsto por el consenso, de “notables”. Asimismo, destacaron que con menores gastos, el área de exploración regresó a un resultado positivo, mientras que el negocio de refino siguió manteniéndose “robusto” y rentable. —E.P.