

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de febrero





INDICE DE CONTENIDOS

Seguimiento Medios de Comunicación. 27 de febrero

Radio

Televisión

Prensa



Noticias MMI - Dossier Personalizado

RADIO

Radio Euskadi

26/02/2013 RADIO EUSKADI | 14,00 h -- Informativo -- 257 seg

ENTREVISTA CON JOSU PARDO, REPRESENTANTE DE UGT EN LA MESA LABORAL DE CAIXABANK.

DESARROLLO: PROPUESTA DE 3.002 DESPIDOS Y LOS EFECTOS EN LA PLANTILLA DE LA ANTIGUA CAJA NAVARRA. LA PLANTILLA EN NAVARRA ESTÁ MUY AJUSTADA Y SERÁ DIFÍCIL QUE AFECTE UNA NUEVA REESTRUCTURACIÓN. AMENAZA DE CIERRE DE OFICINAS.

<http://navarra.mmi-e.com/portal/accesomhhash.php?q=ddc5b95953b3e2277a28936d2934c0c0/3/20130226KJ04.WMA/1361952916&u=8235>



Noticias MMI - Dossier Personalizado

TELEVISIÓN

Navarra Televisión

26/02/2013 NAVARRA TELEVISIÓN | 14,30 h -- Informativo -- 109 seg

CAIXABANK HA INICIADO LA NEGOCIACIÓN DE UN ERE QUE CONTEMPLA LA REDUCCIÓN DE 3002 EMPLEOS EN TODO EL PAÍS. NO SABEMOS CÓMO VA A AFECTAR ESTA REESTRUCTURACIÓN A LOS 950 EMPLEADOS DEL BANCO EN NAVARRA.

DESARROLLO: LOS REPRESENTANTES DE UGT Y CCOO DE LA CAIXA EN NAVARRA CONSIDERAN QUE ESTE AJUSTE NO TENDRÍA QUE TENER INCIDENCIA EN NAVARRA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=b31004efab0070fd2f79592ef0118ad43/20130226BA03.WMV/1361952960&u=8235>

TVE-1

26/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 32 seg

LOS AUTORES DE LOS INCIDENTES QUE PROVOCARON LA SUSPENSIÓN DEL PLENO DEL PASADO JUEVES NO PODRÁN ENTRAR EN SEDE PARLAMENTARIA EN EL TIEMPO QUE RESTE HASTA FINALIZAR LA LEGISLATURA.

DESARROLLO: TAMPOCO CUALQUIER MIEMBRO DE LA ASAMBLEA DE PERSONAS EN PARO DE LA COMARCA DE PAMPLONA.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=856bb0c88dda5c9d816d8e0be44cee1e/3/20130226TA07.WMV/1361952960&u=8235>

26/02/2013 TVE-1 | 13,55-14,25 h -- Informativo -- 43 seg

EL NÚMERO DE PENSIONES EN NAVARRA SE ELEVÓ EN FEBRERO A MÁS DE 24.000 CON UNA PERCEPCIÓN MEDIA DE 966 EUROS, UN 3,5% MÁS QUE EN EL MISMO MES DEL AÑO ANTERIOR.

<http://navarra.mmi-e.com/porta/accesomhhash.php?q=fe554fd4c051c522db4a4f1e13c3455/3/20130226TA08.WMV/1361952960&u=8235>

El Gobierno se plantea suavizar parte de sus condiciones para la jubilación anticipada

Permitirá el retiro a los 6 años en caso de despido forzoso si se han cotizado 38 años y medio al final del periodo transitorio

AMPARO ESTRADA
Colpisa. Madrid

El Gobierno está dispuesto a rebajar sus objetivos iniciales de endurecimiento de la jubilación anticipada con el fin de lograr algún apoyo parlamentario y no quedarse solo en su reforma de las pensiones. Por eso, aunque planteó en un inicio elevar a 63 años la edad de jubilación anticipada para los despedidos forzosos, la ha vuelto a colocar en 61

años (como estaba en la ley), pero siempre que la edad legal de retiro ordinario de ese trabajador esté en los 65 años. ¿De qué depende? De los años cotizados en cada momento del periodo transitorio hasta 2027, cuando la edad legal de jubilación se establece en los 67 años para los que hayan cotizado menos de 38 años y 6 meses, pero se mantiene en los 65 años para los que hayan cotizado más de 38 años y medio.

A lo largo del periodo se va incrementando por meses la edad legal de jubilación al mismo tiempo que cada vez se exige un mayor periodo de cotización para poder retirarse a los 65 años con la pensión completa. Por ejemplo, este año hay que haber cotizado 35 años y 3 meses; en 2015 serán 35



Los diputados, antes de presentar su recurso al Constitucional. EFE

años y 9 meses, y así va subiendo para permitir que el trabajador se jubile a los 65 años sin reducirle la pensión. El Ministerio de Empleo acepta mantener la edad de 61 años para la jubilación anticipada forzosa, los que han sido despedidos, pero siempre que no haya más de 4 años de adelanto respecto a la edad legal de retiro ordinario. Eso significa que, a menor pe-

riodo de cotización, más tarde podrá acceder a la jubilación anticipada forzosa. Y siempre con un límite mínimo de años cotizados, que podría elevarse de 30 a 33.

Al mantener los 61 años, aunque sea con estas condiciones que restringen su aplicación, el Gobierno intenta mitigar las críticas de la oposición y los sindicatos, que le acusan de que, en el peor

momento del mercado laboral, condena a los que han perdido su trabajo a estar más tiempo con subsidios o incluso sin prestación alguna una vez hayan agotado la prestación por desempleo. Para las jubilaciones anticipadas voluntarias, el Ministerio de Empleo se mantiene en su intención de elevar la edad a 65 años y que no haya más de dos años de diferencia con la jubilación normal.

Recurso al Constitucional
Ayer, 140 diputados de PSOE, CIU, Izquierda Plural, PNV y UPyD presentaron el recurso de inconstitucionalidad contra la decisión de no revalorizar las pensiones conforme al IPC de 2012 tomada por el Gobierno de Mariano Rajoy. Se trata del primer recurso de inconstitucionalidad que plantean conjuntamente los principales partidos de la oposición.

Inicialmente, también lo apoyaban formaciones del Grupo Mixto, pero la negativa de PSOE y UPyD a suscribir la iniciativa con Amair llevó a ERC, BNG, Coalición Canaria, Compromís-Equy y Geroa Bai a descolgarse. En el recurso se pide al Alto Tribunal que declare la inconstitucionalidad y consecuente nulidad del precepto mencionado, así como el abono de las cantidades dejadas de percibir por aplicación de la norma recurrida.

Repsol vende a Shell activos de gas natural por 5.000 millones

• La petrolera española obtiene unas plusvalías brutas de 2.680 millones y reduce a la mitad su endeudamiento

Efe. Madrid

Repsol ha llegado a un acuerdo para vender al grupo petrolero Shell sus activos de gas natural licuado (GNL) en Trinidad y Tobago, Perú y Bahía de Bizkaia Electricidad (BBE) en España, en una operación valorada en unos 5.000 millones de euros. En virtud de esta operación Shell desembolsará 3.370 millones y asumirá deudas y compromisos financieros por 1.720 millones.

Con la venta de estos activos, Repsol obtendrá unas plusvalías brutas (antes de impuestos) de 2.680 millones de euros, lo que supone cumplir el objetivo de desinversiones previsto en el plan estratégico 2013-2016, tras la nacionalización de la argentina YPF.

La operación de venta afecta en concreto a las participaciones minoritarias en Atlantic LNG (Trinidad y Tobago), Perú LNG y BBE, así como sus contratos de comercialización de GNL y el flete de los buques metaneros, con sus créditos y deudas vinculadas. La operación —que previsiblemente se cerrará a finales de año, una vez obtenidas las autorizaciones necesarias y que se cumplan las condiciones pactadas— permitirá reducir en más de la mitad la deuda neta de la compañía (excluida Gas Natural Fenosa), hasta los 2.200 millones de euros.

El indulto a Sáenz, una 'extralimitación' para el Supremo

El Supremo mantiene en la sentencia la inhabilitación del consejero delegado del Santander, que recurrirá la decisión

El Gobierno en funciones de Rodríguez Zapatero le concedió el perdón en noviembre de 2011

M. BALÍN/ J. MURCIA
Colpisa. Madrid

El Tribunal Supremo acusó este martes al anterior Gobierno de "contravenir" la ley y la propia Constitución en la concesión del indulto a Alfredo Sáenz, consejero delegado del Santander.

La sentencia conocida este martes anuló las consecuencias administrativas de la medida de gracia y mantiene la inhabilitación del banquero, lo que compromete su futuro. Sáenz anunció que recurrirá ante el Tribunal Constitucional por posible infracción del derecho de igualdad y a la tutela judicial efectiva.

"Clara extralimitación"

El fallo, dictado por nueve magistrados y cuyo ponente fue Carlos Lesmes, señaló que "la prerrogativa de indulto supone una intromisión del Ejecutivo en los resultados de un proceso penal seguido con todas las garantías y en el que se ha impuesto por los tribunales la consecuencia prevista en la ley para quien ha cometido un delito".

La sentencia añade que la medida de gracia "constituye



Alfredo Sáenz. EFE

una clara extralimitación del poder conferido por la Ley del Indulto al Gobierno" al pretender extender los efectos al ámbito administrativo, una decisión que ya criticó en su momento la Sala de lo Contencioso.

El oficio bancario

La razón es que las normas administrativas impiden ejercer el oficio bancario a quienes tengan antecedentes penales por delito doloso al considerar que carecen de la honorabilidad exigible por el Banco de España.

Y, en el caso de Alfredo Sáenz, fue condenado a tres meses de inhabilitación para estas funciones.

Sin embargo, el gobierno socialista en funciones de Rodríguez Zapatero le condonó en noviembre de 2011 las penas de arresto y suspensión para la profesión bancaria y pretendió dejar sin efecto "cualesquiera otras consecuencias jurídicas

efectos derivados de las sentencias, incluido cualquier impedimento para ejercer la actividad bancaria", según un real decreto aprobado última hora y que ahora ha tumbado el Supremo.

Así las cosas, la sentencia deja claro que la medida de gracia no ha borrado los antecedentes penales que pesan sobre Sáenz.

Por lo tanto, el futuro del consejero delegado del Santander queda en manos del Banco de España, que tiene que decidir si puede o no continuar ejerciendo sus funciones en el banco o en cualquier otra entidad financiera teniendo antecedentes penales.

Requisitos de honorabilidad

No obstante, el Gobierno de Mariano Rajoy prepara un real decreto que regula los requisitos de honorabilidad, experiencia y buen gobierno en las entidades de crédito, y que podría beneficiar a Sáenz.

En esta norma se recoge que el Banco de España deberá tener en cuenta, que no la obligación, de consultar a los tribunales a la hora de determinar si un banquero que haya cometido un delito cuenta con la "honorabilidad" necesaria para desempeñar su cargo.

Además la nueva regulación ampliará de diez días a dos meses el margen del que dispone el órgano regulador para pronunciarse sobre la idoneidad de los ejecutivos bancarios en dos supuestos: cuando se hayan producido nuevos nombramientos, o en el caso de que, "en presencia de indicios fundados, resulte necesario valorar si la idoneidad se mantiene en relación con los miembros en funciones".



Juan José Hidalgo. EFE

Globalia culpa a Competencia de la quiebra de Orizonia

Colpisa. Madrid

Ni la crisis, ni la mala gestión, ni la falta de previsión del Gobierno provocaron, según el grupo turístico Globalia, la quiebra de su competidor Orizonia, un negocio que en diciembre pasado se había comprometido a comprar pero que por las demoras en la operación acabó solicitando el precurso de acreedores.

El presidente de Globalia, Juan José Hidalgo, culpó ayer a un ente inmaterial como es «la ley» de Competencia y sus rigideces de ese fracaso, que ha derivado en un ERE para 3.000 empleados de Orizonia.

Hidalgo decidió dar la cara con intención de convencer a la sociedad de que ellos no son los causantes del hundimiento de Orizonia. "Nosotros no sacamos provecho de esto. Somos unos perjudicados más", defendió el dueño de Air Europa y Halcón Viajes.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Investigación



Investigadores navarros recurren al mecenazgo para afrontar los recortes

El gasto en I+D+i en las universidades ha bajado 3 millones entre 2009-2011

Se busca compensar el desplome de las ayudas públicas con microaportaciones o colectas 'online'

Las universidades advierten que el potencial investigador se ha quedado "muy debilitado"

NOELIA GORBEA

Pamplona

El frenazo de las ayudas públicas hacia la I+D+i en las universidades navarras, una de las consecuencias directas de la compleja situación económica actual, está obligando a muchos equipos de investigadores a replantearse sus sistemas de financiación. Las universidades han reducido su gasto en investigación más del 20% en cuatro años, y ya advierten que su potencial científico se está quedando "muy debilitado".

El panorama generalizado de recortes ya animó al Centro de Investigaciones Médicas Avanzadas (CIMA) a abrir una vía de financiación a través de pequeñas aportaciones para investigar sobre el Alzheimer. Organizaron una campaña solicitando firmas y por cada voto obtenido, a través del programa Tú eliges, tú decides, la Fundación Caja Navarra aportaba 10 euros a esta causa.

Uno de tantos

Este modelo es sólo un botón de muestra de un escenario en el que los científicos siguen buscando modos de compensar el descenso de las ayudas públicas. Y ahí sirven lo mismo las plataformas de micro-mecenazgo o financiación a partir de pequeñas aportaciones económicas de particulares, que las ayudas a través de empresas externas.

Cabe recordar que, en la última década, el gasto en investigación de las universidades suponía en la Comunidad foral prácticamente un tercio de toda la inversión en investigación en Navarra. En poco tiempo se ha pasado de invertir en I+D+i 84,1 millones de euros en 2009 a los 80,9 de 2011 (se trata de los últimos datos publicados por el Instituto Navarro de Estadística).



Alumnos de Arquitectura de la Universidad de Navarra en uno de los laboratorios de la Escuela.

ESCUELA DE ARQUITECTURA WIN TO WIN

“Ahora la investigación se ajusta a la demanda de los patrocinadores”

Ahora manda quien subvenciona la idea. Esta puede ser la nueva filosofía que emana del actual panorama económico. Las empresas, cada vez más reacias a invertir en ciencia, demuestran su interés por la investigación cuando son ellas las que imponen las condiciones. La fórmula del 'Win to win' persigue precisamente esta finalidad, una línea en la que todos ga-

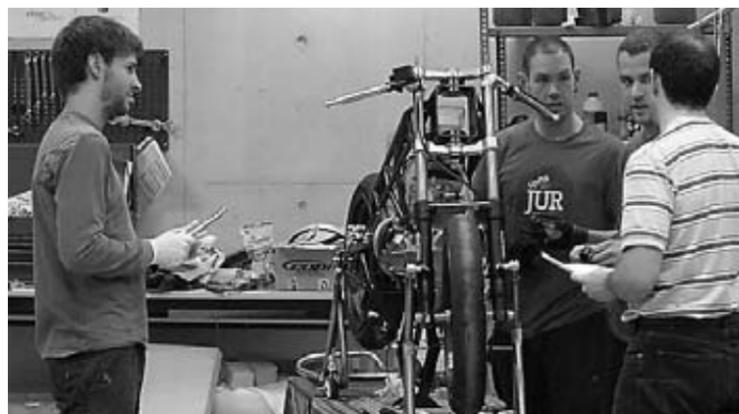
nan y en la que se encuentran trabajando con intensidad muchos investigadores de la Universidad de Navarra. "Antes resultaba más sencillo lograr patrocinadores que avalaran tus proyectos, pero ahora hay que ofrecerles más", sostiene César Martín Gómez, profesor del departamento de Edificación de la Escuela de Arquitectura de la UN.

Por ello, el sistema que emplean actualmente es preguntar a los patrocinadores qué necesitan para así ponerlo en práctica. "Investigamos para mejorar la calidad de algunos materiales porque hay empresas que posteriormente estarían interesadas en adquirir nuestra patente", sostiene este experto de Edificación. "Es una manera de cerrar el cír-

culo. Se logran fondos para investigar y quizá, además, se resuelve un problema real". Para ello, desde la UN también han optado por involucrar a alumnos de últimos cursos a estos proyectos de investigación. "Son estudiantes con conocimientos, ideas frescas y que se sienten motivados para que su trabajo no se quede solamente sobre papel", dice Martín Gómez. Asimismo, con esta nueva estrategia, los especialistas, en lugar de trabajar en cada departamento por separado ahora lo hacen de manera conjunta. "La investigación multidisciplinar nos aporta nuevos puntos de vista", afirma.

MOTOSTUDENT FINANCIACIÓN Y PARTICIPACIÓN COLECTIVA

“Como recompensa, serigrafiamos los nombres de quienes nos ayudaron; fue muy simbólico”



Varios integrantes del equipo Motostudent hacen ajustes en su prototipo.

Los miembros del proyecto Motostudent necesitaban 15.500 euros para fabricar una moto de competición que lograra disputar, una vez construida, un campeonato a nivel nacional. No era la primera vez. De hecho, se trataba de la segunda ocasión en la que estudiantes de ingeniería se volcaban en el desarrollo de este proyecto.

Hasta el momento, habían logrado financiación a través de diversos patrocinadores, pero, por efecto de la crisis, hubo quienes se echaron atrás para esta segun-

da ocasión. ¿Cómo lograremos el dinero necesario para este año? debieron preguntarse en alguna reunión.

La respuesta les vino de mano del *crowdfunding*, un sistema de financiación colectiva que permite exponer el proyecto a través de internet y captar así microaportaciones particulares. Más de 40 personas se interesaron en el proyecto, colaborando económicamente con él y teniendo claro que cualquier cantidad era válida. "Estas contribuciones son tan pequeñas que por separado

Investigación



Investigadores y mecenas en uno de los laboratorios de Fidená.

FIDENA MECENAZGO

“Con la ayuda de un mecenas logramos crear materiales más elásticos”

Un equipo de la Fundación de Nanotecnología de Navarra (FideNA), que desarrolla sus actividades en colaboración con la Universidad Pública de Navarra, buscaba financiación para varios proyectos, entre ellos, uno que requería desarrollar ‘nanocomponentes’ para lograr materiales más resistentes, flexibles y elásticos.

Hasta que la crisis agudizó el mercado, este centro de I+D+i contaba con mayor financiación oficial, pero poco a poco las ayudas fueron reduciéndose. FideNA quiso entonces explorar más en profundidad las nuevas formas de mecenazgo, que por otro lado ya venía utilizando. La fórmula permitió captar a la firma de abogados ARPA

Abogados-Consultores, un despacho cuya actividad se centra en el asesoramiento jurídico, fiscal y económico y que nada tiene que ver con las investigaciones nanotecnológicas.

Además de colaborar, el bufete buscaba la visualización de su empresa a través de esa imagen positiva que aporta ayudar en investigación. Y se lanzó al proyecto. “Estamos encantados con la labor del mecenazgo porque, de otro modo, algunas investigaciones podrían paralizarse”. Según aseguran los científicos, se trata de colaboraciones que ofrecen a los benefactores una alta visibilidad, ya que participan en un proyecto de alta tecnología y “con un marcado carácter de desarrollo económico y social”.

no servirían de mucho, pero la suma de muchos mecenas que unen sus fuerzas a través de la red puede lograr que un proyecto llegue a realizarse”, aseguró Ana Fernández Zubietta, egresada de la UPNA y miembro del equipo creador de esta plataforma, llamada Vórticex.

Los promotores planearon incluso distintas formas de recompensas en función de la cantidad aportada. “La mayoritaria fue poner el nombre y apellidos de la gente colaboradora en el carenado de la moto, bajo la idea de que ellos también se suben a nuestra

moto y van con nosotros en la aventura de este proyecto”, relataba David Sotés, uno de los alumnos participantes en el proyecto, dirigido por César Díaz de Cerio. En el caso de las cuantías mayores, se obsequiaba a los colaboradores, además, con un polo seriografiado del equipo.

La fórmula funcionó. Lograron financiar 13.520 euros, el 87,20% de la cuantía requerida. “Es cierto que lo recaudado no fue necesario para financiar el proyecto, pero nos ayudó a resolver algunas compras y pagos, y nos motivó aún más”.



Una enfermera inyecta un medicamento a un paciente.

ARCHIVO

Alemania selecciona 60 enfermeras en Navarra

Les ofrece un curso intensivo de 6 meses de alemán y, después, un contrato indefinido

El Colegio de Enfermería gestiona la oferta, que ha llegado de la Sociedad Hispano Alemana

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Trabajar. Ése es el objetivo que persiguen las cerca de 65 enfermeras en paro que han respondido a una oferta de empleo en Alemania. Paderborn, la ciudad hermana de Pamplona, está detrás de esta iniciativa, que busca encontrar personal sanitario cualificado para los hospitales de la región de Renania del Norte-Westfalia. De momento, ha solicitado 60 enfermeras, aunque la cifra podría aumentar si hay más personas interesadas “porque la demanda allí es muy alta”. Así lo reconoce Jesús Hernández Arístu, presidente de la Sociedad Hispano Alemana del Norte de España y miembro de honor de la sociedad del mismo nombre en el país germano, quien intermedió para encontrar personal formado aquí en Pamplona.

La oferta incluye formación lingüística, ya que es imprescindible saber alemán para desempeñar este trabajo. Las personas que finalmente vayan a Paderborn y su entorno recibirán un curso intensivo de seis meses, con seis horas de clases de alemán al día. Durante ese tiempo, tendrán alojamiento y manutención pagados, así como 400 euros al mes en concepto de dinero de bolsillo. La clave para lograr el contrato indefinido posterior está en superar un examen para lograr el nivel B2 (un intermedio alto). “Todos, o casi todos, lo aprueban, más después de seis meses de inmersión total, así que esperamos que no haya ningún problema al respecto”, confesaba

Paderborn, Alemania



ayer el presidente del Colegio de Enfermería, Pablo de Miguel. El contrato tendrá una remuneración mínima de 2.000 euros brutos al mes, aunque podría variar en función de la cualificación y el perfil sanitario requerido para cada puesto.

350 enfermeras en paro

Esta iniciativa llega como un soplo de aire fresco para las más de 350 enfermeras inscritas en las listas del paro en Navarra. “Y a ese número habría que sumar las que sólo trabajan dos o cuatro meses al año”, recordaba de Miguel.

Aunque el Servicio Navarro de Empleo comunicó la oferta a las

personas inscritas en sus listas, es el Colegio de Enfermería quien se está encargando de la gestión de todo el proceso. “Este mismo domingo viajaremos a Alemania para conocer in situ y de primera mano el lugar, el alojamiento, los hospitales y el trabajo que desarrollarían allí las enfermeras navarras. Lo que intentamos es buscarles de manera segura un trabajo dentro de su profesión”, explicaba el presidente.

Viaje desde Alemania

El pasado día 12 se celebró una reunión informativa abierta a todas las personas interesadas en responder a la oferta. A la charla acudieron 83 personas, aunque finalmente han sido en torno a 65 las que han formalizado la solicitud. En ese encuentro, varias personas llegadas desde Alemania les explicaron los pormenores de la oferta en un país donde la demanda de personal es muy alta. “Los servicios en general, en toda Centro Europa, tienen mucha demanda. ¿Por qué? Porque suele ser un trabajo más vocacional, más fastidioso, está menos remunerado que la empresa privada y suele ser menos atractivo. Por ejemplo, el 50% de los médicos alemanes se va a trabajar a los laboratorios porque les pagan mejor”, explicaba Hernández Arístu.

20 aniversario del hermanamiento

La celebración del 20 aniversario del hermanamiento entre Pamplona y Paderborn, el pasado diciembre en la ciudad alemana, fue el marco en el que se gestó esta iniciativa laboral. Como presidente de la Sociedad Hispano Alemana del Norte de España, Jesús Hernández Arístu, fue invitado a los festejos y allí entabló conversación con el doctor Pablo Rivero, presidente a su vez de la Sociedad Hispano Alemana de Paderborn. “Me dijo que había mucha demanda de enfermeras allí y me invitó a hablar con el representante de una organización lingüística al que le habían encargado buscar personal de enfermería en el extranjero y formarlas. Dado que Pamplona y Paderborn son ciudades hermanas, me dijeron que les gustaría primero buscar ese personal aquí... Si no, mirarían hacia Europa del Este. Me dieron el encargo y lo cogí”, narra ayer Jesús Hernández Arístu. Así fue como habló con el Servicio Navarro de Empleo y con el Colegio de Enfermería. “Unir asociaciones, grupos e intereses de unos y otros es la labor de la Sociedad Hispano Alemana”, confesó.

JOSÉ ANTONIO RUIZ GALDÓN PRESIDENTE DE LOS COLEGIOS OFICIALES DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA

“El desarrollo económico basado en la construcción se ha demostrado ficticio”



El presidente nacional de los colegios de ingenieros técnicos industriales, José Antonio Ruiz Galdón.

CALLEJA

La crisis se ha llevado por delante miles de trabajos de ingenieros técnicos industriales. Los colegios oficiales que les representan han creado una certificación que acredita su experiencia para mejorar su empleabilidad en el extranjero.

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

José Antonio Ruiz Galdón (Barcelona, 1975), presidente de los colegios de Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI), accedió al cargo cuando tenía 36 años, precocidad que también demostró cuando se convirtió en decano del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Murcia con solo 30 años. Recientemente visitó la sede del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales en Pamplona para presentar un sistema de acreditación profesional que certifica la experiencia y la formación continua de los colegiados, una herramienta que también servirá para mejorar su empleabilidad en el extranjero.

¿No es un derroche formar ingenieros en España y que se vayan a trabajar a Alemania?

Es cierto, parece que Alemania nos manda aquí a sus jubilados y se llevan para allí a nuestros jóvenes mejor formados. Pero partimos de la base de que para el correcto desarrollo de un ingeniero es preferible que trabaje en su profesión, aunque sea en otro país, a que se quede en España en el

paro o empleado en otro puesto de trabajo que no esté relacionada con su formación.

¿La acreditación es una especie de pasaporte para trabajar en el extranjero?

El sistema de acreditación profesional continuo se está implantando en todas las profesiones. Los colegios de ingenieros técnicos estamos más avanzados en este proceso que otros colectivos. No se trata de un pasaporte para salir al exterior, sino que es un sistema para certificar la experiencia y la formación continua de cada uno de los colegiados. Este sistema viene utilizándose en el mundo anglosajón desde hace muchos años e incluso se exige para trabajar en esos países.

Luego también es una herramienta para ir a trabajar al extranjero.

Así es. Hemos firmado un acuerdo con el ZAV, el servicio federal de empleo alemán. Ellos creen en este sistema porque les estamos dando una garantía más de calidad a todos los ingenieros que van allí. Aparte, también les servimos como filtro. Con Austria también hemos firmado. En nuestra página web habrá unas 600 ofertas de empleo.

¿Qué coste tiene?

Los colegiados no están obligados apuntarse al Sistema de Acreditación Profesional DPC Ingenieros. Para los jóvenes es gratuito y los desempleados lo pueden obtener al 50% de su precio. La acreditación más cara, la de *expertise*, vale 150 euros y la más barata (*junior*) son 20 euros.

¿No necesitamos ingenieros en España para desarrollar un tejido productivo exportador?

Nosotros somos los primeros que estamos defendiendo la reindustrialización de nuestro país, que apostamos para que vengan inversiones. Disponemos de unas infraestructuras magníficas y unos profesionales preparados. Este es un país competitivo en cuanto a salarios. De hecho, ahora están reinvertiendo en nuestro país muchísimas empresas automovilísticas.

Si tenemos todo lo necesario, ¿dónde está el problema para despegar económicamente?

El problema más importante es la falta de inversiones. La inestabilidad económica del país no lo hace atractivo para las inversiones y los bancos no se animan a prestar dinero. Además, nuestra industria ha estado muy centrada en las necesidades interiores ligadas al sector de la construcción. Había regiones en las que el 50% del sector industrial se dedicaba a producir para la construcción.

Y ahora que es imprescindible exportar para sobrevivir, ¿qué hacemos?

Quizá nuestras empresas no han sabido abrirse a un mercado in-

ternacional porque no lo necesitaban. Ahora nos damos cuenta que nuestras compañías tienen que salir y que hay unas oportunidades impresionantes ahí fuera. Creo firmemente en que somos competitivos y que podemos fabricar productos de calidad, pero actualmente se une la incertidumbre del crédito con la situación económica general. No obstante, soy optimista y estoy convencido que podremos darle la vuelta a la situación.

¿Hemos aprendido algo del error de la burbuja inmobiliaria?

Todo el desarrollo económico que vivimos ligado a la construcción fue ficticio. Los índices de ac-

EN FRASES

“Prefiero que un ingeniero trabaje en el extranjero a que se quede en España sin desarrollar su capacidad profesional”

“La recuperación industrial no va a ser inmediata. Si mejora la confianza habrá más demanda de productos”

“Habrá ingenieros que se especializarán en edificación y podrán competir con los arquitectos, ¿por qué no?”

tividad industrial subían en aquella época de forma artificial. Desarrollar ese tipo de industria era mucho más fácil. Ponerse a fabricar puertas y ventanas era un camino muy sencillo porque ya sabías que tenías la producción vendida de antemano. Encima lo hacías sin necesidad de salir al exterior, que es mucho más complicado y nos asusta un poco.

¿Cuánto tiempo va a costar crear un tejido industrial para dar trabajo a seis millones de parados?

La recuperación no va a ser inmediata, sino progresiva. La gente tiene que ser consciente de ello, pero, al mismo tiempo, hay que ser optimistas para que vuelva el consumo. En la medida en que la gente consume más, esa demanda requiere producción e industria. Aunque en España hay que reconocer la importancia del turismo o la agricultura, lo cierto es que la industria había quedado abandonada por la pujanza del sector de la construcción, que desvió el rumbo económico del país y ahora hay que enderezarlo. Un sector industrial potente da estabilidad a una nación y eso es precisamente lo que necesitamos. De esta crisis vamos a aprender todos muchísimo.

¿Podremos llegar al nivel de Alemania?

Costará, pero podemos lograrlo. **Cambiando de tema, ¿qué opinión tiene el COGITI de la liberalización de los servicios profesionales? Los arquitectos no están muy contentos.**

La futura ley de servicios profesionales tiende a eliminar determinadas barreras que no tenían sentido. Un ingeniero técnico industrial puede proyectar, por ejemplo, una nave industrial de 100.000 metros de superficie con tres plantas, dos sótanos y con tres puentes grúa y, luego, no puede hacer una nave de 50 metros cuadrados de uso agrícola. Las atribuciones profesionales se basaban en los usos y no en la complejidad técnica. En ese sentido, es un acierto que se eliminen barreras basadas en el uso y no en los principios técnicos.

Pero si los ingenieros pueden hacer el trabajo de los arquitectos, ¿para qué enseñar esa disciplina en las universidades?

Un arquitecto siempre tendrá una formación más específica en edificación o en vivienda y un ingeniero también en edificación además de otros temas. Lo que no se puede pretender es hacer compartimentos estancos. Un arquitecto sabrá hacer otras cosas, no solo edificios. Hoy en día lo que hay que hacer es competir y permitirle a la sociedad que elija el profesional que considere oportuno. Habrá ingenieros que quieran especializarse en edificación y competirán con un arquitecto, ¿por qué no? El mercado pedirá siempre lo mejor y eso no se puede conseguir si, independientemente de si eres bueno o malo en lo tuyo, tienes asegurada una parcela por el mero hecho de obtener una titulación.

Caixabank traslada a 49 personas de Navarra a Cataluña

De ese número, 18 trabajadores pertenecen a los servicios centrales y 31, a la red comercial de la Comunidad foral

Son los traslados producidos hasta ahora, aunque todavía puede producirse alguno más según las necesidades

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Caixabank ha trasladado de sus oficinas de Navarra a 49 personas para trabajar en Cataluña. De esta cifra, 31 personas pertenecen a la red comercial de Caja Navarra, mientras que 18 trabajaban en sus servicios centrales. Estos son los datos principales de traslados, después de que Caixabank absorbiera Banca Cívica el pasado 3 de agosto. Pero esto no quiere decir que se ha-

yan terminado los traslados porque "en una empresa de estas dimensiones (con casi 33.000 trabajadoras y 6.500 oficinas) el proceso está siempre abierto", según explicaron desde la entidad. "Dependerá de las necesidades de cada momento", añadieron.

De la dirección territorial de Navarra dependen también Aragón y la Rioja. Y los traslados totales desde esta dirección a Cataluña han sido, al cierre de hace dos días, de 83 personas, de las que 18 son las que pertenecen a los servicios centrales de Navarra y los 65 restantes, a la red comercial.

De los 65 traslados de la red comercial, 31 corresponden a trabajadores de Navarra, mientras que a Aragón y la Rioja pertenecen 18 y 16 personas respectivamente.

La dirección territorial con sede en Navarra cuenta con un total de 1.509 trabajadores, de los que 910 están en la Comunidad foral, 463 en Aragón y 136 en la Rioja.



Imagen de archivo del momento del cambio de las primeras oficinas a Caixabank.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA

Los traslados de los trabajadores, que ya están ubicados en las diferentes oficinas de Cataluña, se ha producido simultáneamente al cierre de sucursales para evitar las duplicidades derivadas del proceso de absorción de Banca Cívica, el banco que agrupaba a CAN, Caja Sol, Caja de Burgos y Caja Canarias. En total, en estos últimos meses, se han cerrado 71 oficinas de la dirección territorial navarra, de las que 50 son las que han desaparecido en la Comunidad foral, 9 en la Rioja y 12 en Aragón.

Salidas anteriores

Estos traslados y reducción de oficinas ha estado precedida por una reducción de plantilla producida antes de que se formalizara la absorción de Banca Cívica el pasado 3 de agosto. Para esa fecha, de Banca Cívica habían salido un total de 1.452 trabajadores, de los 273 correspondían a trabajadores de Navarra.

De las 273 salidas producidas en Navarra en verano, 68 lo hicieron con prejubilaciones para trabajadores a partir de 54 años, mientras que 41 fueron bajas in-

centivadas y 1164, suspensiones temporales. De las 164 suspensiones temporales, 134 fueron forzadas. Con anterioridad, en 2011, Banca Cívica aprobó un total de 155 prejubilaciones para trabajadores de más de 55 años.

En estos momentos, Caixabank ha calculado que sobran 3.000 trabajadores de Caixabank, aunque todavía no se sabe cómo afectará a las diferentes comunidades donde está presente.



Plantilla de Sunsundegui en un acto de protesta en julio de 2009.

ARCHIVO (N.G.)

Sunsundegui aplica un ERE temporal a sus 233 operarios

El expediente de 65 días durante 6 meses trata de minimizar las pérdidas por la falta de actividad en la empresa

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

La delicada situación por la que atraviesa la empresa carrocera de autobuses y trenes Sunsundegui añadió ayer un giro de tuerca con el anuncio de la presentación de un ERE de suspensión tempo-

ral para sus 233 empleados. De este número, la plantilla operativa se reduce a 202. El expediente, suscrito con la firma de UGT y ELA, es de 65 días por un período de 6 meses para minimizar los efectos de la ausencia de actividad, motivada por la incertidumbre que se abate sobre uno de los

motores de la economía local en Alsasua.

Aunque el plazo de cobertura es de medio año a partir de viernes, el ERE tendrá una aplicación desigual por secciones sin descartar la fijación de determinados días de cierre por la coincidencia de inactividad en el conjunto de la planta, como insinuaron fuentes de LAB.

Según ELA, el expediente obedece a la necesidad de "minimizar las pérdidas que, como reconoció la vicepresidenta del Gobierno en su última comparecencia, está creando la factoría en la actualidad". El balance de los últimos cinco años arroja un saldo negativo de 27 millones de euros en su conjunto, conforme a los datos desvelados la semana pasada por la vicepresidenta del Ejecutivo foral, Lourdes Goicoechea. La deuda supera los 36 millones.

La medida de suspensión laboral adoptada se produce en un contexto de atrasos a proveedores, que mantiene la incógnita sobre el porvenir de 13 empresas auxiliares y comercios de Navarra y de 115 empleos indirectos. De igual modo, la empresa adeudada a la plantilla la nómina de enero, según denunció ayer LAB.

La suma de pagos pendientes es sólo un síntoma de la "situación crítica", en palabras de Lourdes Goicoechea, en que se encuentra la firma de Alsasua, que ha absorbido desde noviembre de 2009 más de 27 millones en concepto de avales y préstamos participativos de la Administración, en calidad de responsable de su gestión y titularidad.

En la definición de su futuro, dirección y la sociedad pública

Sodena mantendrán mañana una reunión. Sodena está a la espera de dar respuesta a una plan de viabilidad presentado por la dirección y UGT, que contempla un excedente de 74 operarios. "El Gobierno tiene algo que decir", interpreta el responsable del Metal de ELA en Navarra, Jokin Arbea.

Plan de viabilidad

La propuesta de dirección y UGT está condicionada a la disponibilidad de un socio inversor, "que a día de hoy no existe", según el Gobierno foral. El planteamiento, concebido por responsables sindicales y trabajadores como la última opción para salvar la empresa, establece una propuesta de participación equitativa de plantilla y dirección en el accionariado junto con una aportación de un inversor, estimada en principio en 500.000 euros.

Así como el Gobierno supedita cualquier fórmula a la búsqueda de un inversor, UGT entiende que la solución pasa por asegurarse un volumen de pedidos. En todo este proceso, LAB se pregunta si el Gobierno foral "tiene ya una decisión tomada", al interpretar que "con su orden de paralizar la producción provocó una pérdida importante de carga de trabajo". Sin embargo, el Ejecutivo, a través de Sodena, no ordenó en enero suspender la línea de montaje, sino que transmitió a la dirección la presentación de precurso motivada por "la falta de tesorería para hacer frente a los pagos de los próximos meses" y a la deuda contraída.

Alstom propone despedir a 25 de sus casi 100 empleados en Buñuel

Será la única planta que el grupo mantiene en España y asumirá la producción de Galicia

La fábrica ribera ensambla las góndolas que hacen funcionar los aerogeneradores

JESÚS MANRIQUE

Buñuel

La compañía Alstom, dedicada entre otras actividades a la fabricación de aerogeneradores, ha presentado un plan de ajuste para su negocio eólico en España que supondrá el despido de 25 de los 96 trabajadores con los que cuenta en su planta de Buñuel, donde se ensamblan las góndolas de los molinos. Las cifras se concretarán entre 6 y 8 semanas, cuando termine el periodo de negociaciones, en el que la empresa tiene previsto buscar la posibilidad de recolocar a empleados en otras líneas de negocio de la compañía -se dedica también a la hidroeléctrica o al transporte ferroviario, entre otras-, así como ofrecer incentivos para bajas voluntarias.

A pesar de todo, desde Alstom aseguraron que Buñuel será una de sus sedes "mejor paradas" en este proceso de reestructuración, ya que será la única planta que se mantendrá abierta en España y pasará a asumir la producción de equipamientos eléctricos que hasta ahora se hacía en la fábrica de As Somozas (Galicia), donde trabajan 63 personas y que se va a cerrar. El plan contempla el despido de 373 puestos de trabajo en toda España e incluirá también el cese de la actividad en la fábrica de torres en Altamira (Zamora).

Estos equipamientos se realizaban en la planta gallega y luego se enviaban a Buñuel para ensamblarlos en las góndolas. Centrali-



Imagen de una de las góndolas que se ensamblan en Buñuel para los aerogeneradores de Alstom.

CEDIDA

zando toda la actividad en la localidad ribera, la compañía pretende ahorrar costes, teniendo en cuenta que Buñuel tiene capacidad para asumir "de sobra esa producción", según destacaron desde la compañía. "Buñuel va a quedar como la única planta de producción en España", añadieron.

La planta de Buñuel se inauguró en 1999 y sus instalaciones ocupan una superficie de 6.200 metros cuadrados.

373 despidos en toda España Alstom comunicó el plan ayer a los representantes de los trabajadores y ahora se iniciarán las negociaciones. La razón que esgrime la compañía es que la crisis económica y la ausencia de un marco regulatorio estable ha frenado la demanda interna. "La exportación a otros mercados está limitada, bien por los requerimientos de producción local o por la fuerte presión de los precios, consecuencia de la sobreca-

pacidad mundial. Ante esta situación, y dada la falta de trabajo de las instalaciones españolas, el grupo Alstom proyecta la reestructuración de su negocio eólico en España para adaptarlo a la nueva realidad del mercado y garantizar su sostenibilidad futura", señaló la compañía en un comunicado.

Crisis del sector

Además, desde la empresa señalaron que llevan 3 años sin fabri-

car absolutamente nada para España y que actualmente las plantas que tiene en el país están trabajando a un tercio de su capacidad.

Sobre el caso de Buñuel, añadieron que el objetivo es también garantizar su viabilidad. "Es de las plantas mejor paradas porque concentrará la producción en España, pero adaptándose a la nueva situación. Seguirá abasteciendo a Europa, norte de África y Oriente Medio porque en España sigue sin haber mercado", dijeron.

Esta reducción del mercado nacional ha llevado también al cierre de la fábrica de torres de aerogeneradores en Zamora. "Todo era para el exterior y el transporte de las torres suponía 3/4 partes del coste total, lo que lo hace inasumible", informaron desde la compañía, que tiene 4.000 empleados en España en sus distintas líneas de negocio.

LA CIFRA

1999

INSTALACIÓN EN BUÑUEL Alstom abrió su planta en Buñuel en 1999 y actualmente cuenta con 96 trabajadores fijos.

Sólo un médico de Primaria cobró más de 120.000 € en 2012

Vera afirmó cuando defendía la reforma de las urgencias rurales que había profesionales con sueldos de 140.000 €

M.J.E.

Pamplona

Sólo un médico de Atención Primaria cobró más de 120.000 euros en 2012 mientras que el año anterior hubo dos profesionales que superaron este ingreso anual y en 2010 fueron tres. Así lo indica el departamento de Salud en una respuesta a Geroa Bai sobre el sueldo de los médicos de

Atención Primaria.

La consejera de Salud, Marta Vera, afirmó que el modelo de atención de las urgencias rurales en Navarra, que data de 2008, era un sistema costoso que presentaba "ineficiencias". Y, defendiendo la reforma que pretendía llevar a cabo sobre este modelo, afirmó que había profesionales con un sueldo de 140.000 euros y que mantenían una actividad de un paciente atendido al día. "No hablamos solo de nivel salarial-añadió la consejera en una rueda de prensa en enero- Hay profesionales que por las guardias que hacen al año tienen dos meses de libranza, además de las vacaciones".

La consejera Vera hizo estas declaraciones poco antes de que los grupos de la oposición, excepto el PP, tumbasen el plan de reforma de las urgencias rurales mediante una ley que aprobó el Parlamento. En aquel momento, la consejera defendió que el SUR (Servicio de urgencias Rurales) se puso en marcha en una coyuntura económica distinta y en un marco de falta de profesionales. Vera afirmó que no juzgaba decisiones 'tomadas en otras circunstancias' pero sí recaló la necesidad de revisar el sistema.

Reacciones

Las declaraciones referidas al sueldo de los profesionales cau-

saron la reacción del colectivo médico. En concreto, 33 directores de centros de salud mostraron su "asombro y enfado" por dichas afirmaciones e indicaron que obedecían a "un intento de desviar la atención pública y desacreditar a los profesionales de Atención Primaria". En concreto, apuntaron que no se correspondía "ni con las condiciones laborales ni con el sueldo de la gran mayoría de los médicos de Atención Primaria".

El Sindicato Médico de Navarra también tildó de "manipulación" estas declaraciones y apuntó que sólo se podrían alcanzar estas retribuciones si se incumple la normativa que emana de la Directiva Europea de 1993 sobre la ordenación del tiempo de trabajo.

Ahora, Salud reconoce que el número de profesionales que han sobrepasado los 120.000 euros, "llegando incluso a los 140.000" en los últimos años ha sido de 5 en

2008, 7 en 2009; 3, 2 y 1 los años siguientes, respectivamente. Salud insiste en que "no se ha criticado ni puesto en cuestión la profesionalidad de los sanitarios sino que se ha manifestado que el modelo presenta ineficiencias que deben ser corregidas".

Sin embargo, a juicio de Patxi Leuza, de Geroa Bai, las declaraciones de Vera son "un ataque gratuito al colectivo médico ya que de sus palabras se desprende que se trata de una práctica habitual y refleja una imagen de este colectivo profesional que, según los datos, no se corresponde con la realidad". Leuza denuncia que, conociendo los datos, la consejera hiciese estas declaraciones cuando "lejos de ser una práctica habitual en 2012 supuso una excepción". Y, además, añade que debería investigarse ya que para alcanzar esas retribuciones, como se ha mencionado, "se ha tenido que vulnerar la normativa estatal, comunitaria y autonómica".

Iribas defiende potenciar el inglés en la escuela pública

El consejero de Educación sostiene que forma parte de "un cambio cultural" que será "imprescindible" para las nuevas generaciones

AGENCIAS. Pamplona

El consejero de Educación, José Iribas, aseguró ayer en comisión parlamentaria que el Programa de Aprendizaje de Inglés (PAI) supone un "cambio cultural" en Navarra y una apuesta por "afianzar la posición de futuro" de las nuevas generaciones. Iribas comparó en la comisión de Cultura a petición de Bildu, NaBai e I-E para explicar los criterios seguidos para introducir los programas de aprendizaje de inglés en los centros educativos públicos.

El consejero aseguró que el Gobierno de Navarra "apuesta de forma decidida por el aprendizaje de inglés para todos", con independencia del nivel de renta familiar o el lugar de residencia de los alumnos. "El inglés es un recurso indispensable para los alumnos y un requisito para el acceso al mundo del trabajo", expuso el titular de Educación.

En respuesta a Bakartxo Ruiz (Bildu), quien sostuvo que el programa persigue debilitar el modelo D, Iribas negó que buscara "la confrontación". Tanto Nekane Pérez, de Nabai, como Pedro Rascón, de PSN, mostraron sus dudas sobre el cumplimiento de los objetivos del programa. Desde I-E, Marisa de Simón criticó que el departamento de Educación es quien "elige de qué centros se implanta" el programa. Por contra, las representantes de UPN y PP, María Carmen González y Amaya Zarranz, manifestaron su apoyo al PAI. La parlamentaria popular incluso solicitó a Iribas "un mayor avance" del mismo.

CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono 948 54 63 30 Fax 948 54 60 63

email estella1@diariodenavarra.es

Una nueva fábrica alimentaria abre en Mendavia tras invertir 1,5 millones

Artefresh, cuyo primer accionista es la firma valenciana Choví, elaborará ensaladas y ensaladillas refrigeradas

La empresa comenzó su lanzamiento en enero y cuenta 12 empleados, aunque tendrá una plantilla estable de 30

R. ARAMENDÍA

Mendavia

Un grupo de inversores encabezados por la empresa valenciana de salsas Choví ha invertido 1,5 millones en la apertura de una planta en Mendavia para la elaboración de ensaladillas y ensaladas, aunque luego diversificará recetas. La empresa, constituida con el nombre Ensaladasana, llegará al mercado con la marca Artefresh, dirigida a los segmentos tanto de alimentación (tiendas y grandes superficies) como de hostelería.

El accionista principal es Choví, conocido fundamentalmente por la salsa alioli, con una participación del 60% en la sociedad, y el resto son diversos propietarios. La empresa valenciana estaba buscando una oportunidad para introducirse en el sector de la ensaladilla y al encontrar Mendavia descartó su interés inicial para instalar en Aldeanueva de Ebro la producción de patatas bravas.



Una operaria cuece la pasta para la ensaladilla de pasta que llevará la marca Artefresh.

MONTXO A.G.

Pese a ello, el proyecto tiene un marcado componente local. El primero, el germen de la idea y el segundo, sus dos principales gestores: la directora de operaciones, Beatriz Lorente Cisneros y Javier Echávarri Arambilet, el director comercial, profesionales con una larga experiencia en el sector y oriundos de Andosilla y Cárcar. También la plantilla procede del entorno. De momento, son doce empleados, casi todos de estas tres poblaciones: Mendavia, Andosilla y Cárcar. La fá-

brica entró en funcionamiento en el mes de enero en la fase de lanzamiento, pero conforme se acerca la temporada alta, a partir de primavera, la plantilla se incrementará hasta un nivel estable de 30 personas. "Tratamos de configurar un equipo que se mantenga a lo largo del tiempo", explican desde la empresa. Al margen, se harán contrataciones eventuales para los picos de producción.

Durante el mes de febrero se ha iniciado la comercialización y venta del producto para tener la red lista para cuando despegue la campaña, en torno a marzo o abril.

La presencia mayoritaria de Choví resuelve de una sola tacada muchos problemas que pueden encontrarse las empresas agroalimentarias que nacen. La primera, la encarnizada batalla

Resurgir de las cenizas de Nieto Sainz y Mizanor

Para el nacimiento de Artefresh se ha aprovechado el desmantelamiento de dos industrias navarras del sector agroalimentario, Mizanor de Peralta y Conservas Nieto Sainz de Mendavia. De hecho, gran parte de la maquinaria de la nueva fábrica fue adquirida en la subasta de la liquidación de Mizanor, una empresa de platos precocinados que cerró en septiembre del año pasado mientras sus 61 trabajadores engrosaban las listas del paro.

Para ubicarse, la nueva empresa también ha elegido el escenario de una historia empresarial que llegó a su fin, la fábrica de la conservera local Nieto Sainz, que fue a concurso de acreedores, aunque la fábrica fue directamente adquirida a La Caixa. Los promotores encontraron en Mendavia unas instalaciones modernas y perfectamente adaptadas al tipo de producción que requerían. De esta forma, la crisis también ha supuesto la oportunidad de ahorrar en la inversión del nuevo proyecto.

por entrar en la gran distribución. "Nuestros equipos comerciales trabajan integrados. Desde aquí se atiende el canal horeca mientras que Choví es la que se encargará de nuestra entrada en supermercados e hipermercados". De la misma manera se funciona en compras, puesto que la materia prima se adquiere de forma conjunta con Choví, mientras que también se aprovechan las sinergias en el terreno financiero, pese a que la administración se lleva desde Mendavia.

CLAVES

¿Por qué ensaladillas? Los promotores de la empresa estiman que en este sector todavía hay margen para el crecimiento, puesto que en España sólo existen cuatro fábricas: Mahn Mac y Naturvega en Lodosa, Fuentetaja de Madrid y Argal en Lérida, además de pequeñas empresas locales.

¿Por qué Mendavia? En primer lugar, por haber encontrado unas instalaciones preparadas para la elaboración en el polígono industrial La Nevera con todos los requisitos sanitarios. La localidad

está bien comunicada geográficamente, en pleno Eje del Ebro, y con una gran tradición de cultivo y producción agroalimentaria, avalada por sus siete denominaciones de origen.

¿Qué tipo de platos? Artefresh no es una empresa de platos precocinados, sino preparados, siempre frescos y refrigerados, sin proceso de pasteurización. En concreto elaborará inicialmente ensaladas, ensaladillas y untapanes, pero luego diversificará hacia otros platos, con las patatas bra-



Fachada de la fábrica de Artefresh en Mendavia.

DN

vas como primera idea.

¿Qué cartera de productos? Artefresh elaborará ensaladillas (90 días de caducidad) de cangrejo, rusa, americana, pollo, patatas con alioli, alemana. En el terreno de las ensaladas con vinagreta (caducidad de 45 días) pone en el mercado las de garbanzos, griega con pasta, campera, lentejas, pasta con atún, tabulé y salpicón. Finalmente, hará untapanes (que caducan a los 90 días) de cangrejo, atún, vegetal, salmón y pollo.

Denuncian sanciones y multas por las protestas laborales en Estella

DN
Estella

Varios ciudadanos y organizaciones sindicales, fundamentalmente LAB, denunciaron ayer públicamente en el Ayuntamiento de Estella las consecuencias

que han tenido las dos últimas huelgas en Estella en forma de sanciones económicas e imputaciones judiciales en las que resultaron sancionados al menos 9 huelguistas en Tierra Estella.

En concreto, se explicó que tras la huelga del 29-M se han tra-

mitado dos sanciones económicas que suman 18.000 euros para cubrir el coste de limpieza de fachadas y cristales, más dos multas de 900 euros cada una.

La siguiente huelga general, la del 26 de septiembre, también tuvo un impacto económico, con la imposición de multas de 450 euros a varios de los participantes y dos imputaciones con petición de cárcel que se verán en un juicio en los juzgados de Estella el próximo 8 de mayo.

Los denunciantes consideran que estas respuestas son desproporcionadas y, en algunos casos, infundadas.

Detenido en Estella por triplicar la tasa de alcohol

DN
Estella

Policía Municipal de Estella detuvo a un conductor por triplicar la tasa de alcohol permitida, fijada en 0,25 mg/l. Los hechos ocurrieron la madrugada del sábado al domingo en la avenida Guipúzcoa de la localidad, cuando una patrulla realizaba en la zona un control de

seguridad ciudadana. Los agentes pidieron que parara el vehículo al tener sospechas de que conducía bajo los efectos del alcohol, como así resultó en las pruebas realizadas. En concreto, dio 0,91 mg/l. El conductor, acusado de un presunto delito contra la seguridad vial, será juzgado por el procedimiento de juicio rápido.

Diario de

COPA

El Madrid, a la final tras ganar al Barça (1-3)

PÁGINA 53

Noticias

NEGOCIOS AL RITMO DE LA CRISIS

Pamplona vive cierres, traslados y alguna apertura

PÁGINAS 24-25



El Gobierno de UPN paraliza el convenio de la construcción y la alimentación en Navarra

ALEGA QUE INCUMPLEN LA REFORMA LABORAL EN CUESTIÓN DE TABLAS SALARIALES Y JORNADA

Hay 19.000 trabajadores afectados por estos pactos que, en comunidades presididas por el PP, han sido validados

PAMPLONA. El Gobierno de UPN ha rechazado la publicación del convenio provincial de la construcción (que afecta a unos 17.000 trabajadores en Navarra y está firmado entre los sindicatos UGT y CCOO y las patronales ANECOP, ACP y Cámara de Contratistas) porque

considera que alguno de sus artículos incumple la reforma laboral aprobada en 2012, al igual que ocurre con el pacto del comercio de alimentación (del que dependen 2.000 empleados en la comunidad). ELA ya advirtió de que las cláusulas mínimas "no son legales". PÁGINA 36

Acuerdo de NaBai, PSN e I-E en Egüés para desbancar de la alcaldía a Andía

Las juntas locales y ejecutivas de cada partido deberán dar el visto bueno al pacto, que hará alcalde a Etxeberria (NaBai)

PÁGINA 27



Los aficionados formaron una larga cola ante las oficinas del club para adquirir sus localidades. FOTO: JAVIER BERGASA

NADIE QUIERE PERDERSE EL OSASUNA-ATHLETIC

Las entradas se agotan en pocas horas, aunque hay reservadas 450 para los hinchas vizcaínos

Masoud se siente "la persona más feliz del mundo" después de su fantástico gol al Levante

Osasuna no habla de traspasar a Kike Sola y recuerda que tiene una cláusula de 10 millones

PÁGINAS 50 A 52

batería de cocina ecológica **Magfesa**

4ª entrega

Olla 20 cms. **3**

Cupones 25 feb. - 1 marzo

BÁRCENAS DEMANDA AL PP POR "DESPIDO IMPROCEDENTE" Y LO DEJA EN EVIDENCIA

PÁGINA 18

Óscar Arizcuren, alcalde de Noáin, opta a secretario general con Barcina

CATALÁN RESPONDE AL VETO DE LA PRESIDENTA A SALANUEVA CON QUE EN UPN NO SE VETA A NADIE

PÁGINA 15

DECENAS DE BOTICAS NAVARRAS CERRARÁN SI EL PP LIBERALIZA EL SECTOR

PÁGINA 6

limpia-vapor ecológico

3

Noticias

BRICO DEPOT

PRECIOS BAJOS TODOS LOS DÍAS

DESCUBRE NUESTRO CATÁLOGO EN EL INTERIOR

BERRIOZAR (NAVARRA)

POLÍGONO INDUSTRIAL ARTIBERRI

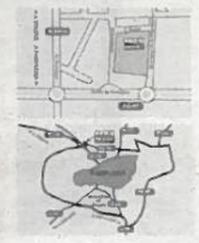
C/ Lantzarua Parcelas J y N

TEL. 948 77 33 33 FAX 948 21 94 52

De lunes a sábado 9h - 21h sin interrupción.

www.bricodepot.es

KING/SHER GROUP COMPANY



sociedad

navarra

sociedad@noticiasdenavarra.com



CABALLO EL SECTOR
DEFIENDE LA CALIDAD
DE SU CARNE P. 9



Una de las 603 farmacias que existen en Navarra. FOTO: O. MONTERO

Salud rechaza el plan del PP para liberalizar farmacias, que cerraría decenas en Navarra

TRASLADA AL MINISTERIO SU INQUIETUD POR LA POSIBLE ENTRADA DE GRANDES CADENAS EN EL SECTOR

El Colegio de Farmacéuticos y la Asociación de Empresarios de la Comunidad Foral avisan del riesgo para boticas pequeñas y rurales

M. GONZÁLEZ

PAMPLONA. Salud ha transmitido al Ministerio de Sanidad su preocupación por el plan que prepara el Gobierno del PP para liberalizar el sector farmacéutico y permitir que cualquier persona pueda abrir una botica, lo que daría pie a que grandes cadenas entraran en el sector. En la actualidad, solo los licenciados en Farmacia pueden ser propietarios y titulares de una botica, pero la ruptura de este binomio se traduciría en el cierre de decenas de establecimientos en Navarra, que no podrían competir con los grandes grupos, según advirtieron tanto el Colegio de Farmacéuticos de Navarra como la Asociación de Empresarios Farmacéuticos de Navarra (EFAN).

Los establecimientos más amenazados serían los más pequeños o los menos rentables, como las farmacias de zonas rurales, de ahí que el departamento haya salido en defensa del actual modelo por las repercusiones que puede tener la aprobación de la nueva ley de servicios profesionales, ahora en fase de anteproyecto. Estas repercusiones han sido concretas en cifras por la Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles. La Fefe sostiene que abrir el sistema a las grandes corporaciones supondría empujar a la desaparición a tres de cada cuatro farmacias en cinco años.

Navarra es la única comunidad con un modelo más flexible al de estrictos cupos territoriales y demográficos que rige desde 1941 en el Estado, donde para hacerse con una botica —únicos establecimientos que dispensan medicamentos— el farmacéutico tiene que concursar para obtener una licencia, comprar una a alguien que quiera traspasar la suya o heredarla. Economía quiere liberalizar el sistema para impulsar la competitividad, una medida que no gusta ni a Sanidad ni a algunas comunidades, como Navarra, donde se considera que las farmacias son un agente sanitario más, con una amplia y buena cobertura al ciudadano. La propuesta del departamento de Luis de Guindos solo pone una salvaguarda a la liberalización, independientemente de quien fuera el propietario y titular de la botica, esta tendría que estar dirigida por un farmacéutico.

BENEFICIO El modelo que se implantaría en el país, Navarra también tendría que adoptarlo, pasaría a parecerse al británico o el holandés, con la mayoría de farmacias en manos de grandes grupos, algo que según alerta la responsable de EFAN, Elena Jiménez, supondría que la farmacia estaría supeditada “exclusivamente al interés mercantil”. “Si se produjese ese cambio, el actual modelo de farmacia, con

un farmacéutico independiente al frente, desaparecería y en su lugar se establecerían las grandes cadenas de farmacias. Esas cadenas actualmente son multinacionales, que obviamente lo que persiguen es un beneficio económico —coincide la presidenta del órgano colegial, Pilar García—, por lo que se establecerían únicamente en las zonas más rentables, es decir, dejaría de darse la situación actual en la que prácticamente todo el mundo tiene una farmacia cerca de su casa”.

LA CIFRA

1/1.000

● **Boticas y habitantes.** En Navarra hay una farmacia por cada 1.000 habitantes, aproximadamente, mientras que el Estado hay una por cada 2.200 habitantes. La Comunidad Foral cuenta con 602 boticas y hasta tres de cada cuatro, unas 450, podrían desaparecer, según la Fefe.

● **Alemania.** Solo los farmacéuticos pueden ser propietarios, pero las autoridades no limitan su apertura con cupos de población o territoriales. Hay una botica por cada 3.791 habitantes.

● **Holanda.** En Holanda, donde las grandes corporaciones tienen una importante representación y las farmacias se han situado en el centro de las ciudades, hay una farmacia por cada 10.000 habitantes.

● **Suecia.** Se rige por el modelo libre, pero no hay cadenas. Hay una botica por cada 9.971 habitantes.

Esta irrupción de las grandes cadenas sería más rápida en Navarra, alerta Jiménez, quien la califica de “centralización” más que de liberalización, por la situación del sector, que cuenta con 603 farmacias, con más de mil farmacéuticos, en su mayor parte mujeres. “En Navarra el sector está atomizado y con un porcentaje muy alto de autoempleo. Estas farmacias tendrían muy difícil competir con las grandes centrales de compras”, precisa la responsable de EFAN, quien defiende que la farmacia, tal como se concibe ahora, responde a un criterio sanitario. “Hay profesionales que disponen de un determinado medicamento por el interés del paciente y no por la rentabilidad, que es el fin de los grandes capitales”, afirma, tras destacar que el usuario será el principal afectado. Los farmacéuticos, además, tienen ahora un papel clave en la continuidad del tratamiento, la atención y acceso a fármacos y colaboran con las autoridades en planes de información, vacunación o prevención.

Un cambio en la propiedad-titularidad, por otra parte, no produciría ahorro público ni para el usuario. “No supondría ventajas para el paciente, puesto que el precio de los medicamentos lo fija el Estado, así que seguirían costando lo mismo. Por la misma razón, la Administración, tampoco ahorraría”, aclara García. La apuesta de Economía tendría otro efecto negativo en el ciudadano, que más allá de ver cómo los supermercados venden fármacos, podría tener que visitar varios establecimientos para comprar el medicamento que precisa. “Esto sucede con el modelo británico”, advierte Jiménez.

Sólo un médico cobró más de 120.000 euros el pasado año

Vera justificó su reforma en que había facultativos con sueldos de 124.000 euros

PAMPLONA. Solo un médico cobró más de 120.000 euros el pasado año, según los datos que Geroa Bai solicitó al departamento de Salud tras exponer su titular, Marta Vera, que una de las razones para la reforma sanitaria era la existencia de facultativos que percibían 140.000 euros anuales. El parlamentario de Geroa Bai Patxi Leuza tildó ayer de “irresponsables y mal intencionadas” esas declaraciones, en las que Vera sostuvo que “hay médicos que con el modelo que se quiere sustituir atienden un paciente al día, cobran 140.000 euros anuales y, por las guardias realizadas, suman a sus vacaciones ordinarias dos meses más de descanso”.

Después de que el parlamentario de Geroa Bai haya recibido contestación a su petición de información sobre la relación de puestos que son beneficiarios de esta situación, ha podido comprobar que en 2008 hubo 5 médicos, en 2009 siete, en 2010 tres, en 2011 dos y lo que es más destacable en 2012 tan sólo hay constancia de un caso en el que un profesional haya sobrepasado los 120.000 euros.

Según Leuza, las declaraciones de Vera son “un ataque gratuito al colectivo médico ya que de sus palabras se desprende que se trata de una práctica habitual” y refleja una imagen irreal de este colectivo profesional. El parlamentario denunció que Vera hiciera estas declaraciones conociendo de primera mano los datos y que en 2012 fue una excepción. Una excepción que, a juicio de Leuza, debe investigarse. >M.G.

VIGILANCIA > **La epidemia de gripe cambia de tendencia y comienza a descender**

La epidemia de gripe ha registrado en la octava semana del año (18 al 24 de febrero) un cambio de tendencia y ha comenzado a descender, según el último informe del sistema de vigilancia en Navarra. En concreto, se han detectado 223,1 casos por 100.000 habitantes, frente a los 246,8 casos de la semana anterior. En esta temporada la onda gripal está siendo tardía respecto a lo habitual y la intensidad, media. En la temporada pasada 2011-2012, también el pico (353 casos por 100.000 habitantes) resultó tardío y se alcanzó en la semana 7 del año. El 62 % de las muestras llevadas a laboratorio de pacientes con síndrome gripal han resultado positivas para el virus de la gripe. Predomina la gripe B (79 %), aunque también se detecta gripe A(H3). En cuanto a la asistencia, descendiendo la incidencia de síndromes gripales en los menores de 15 años, pero sigue el ascenso en adultos mayores de 45 años. >M.G.

La oposición trata de dar contenido al proyecto de UPN contra el fraude fiscal

COMPARTE LA DEMANDA DE AUMENTAR LOS MEDIOS HUMANOS Y TÉCNICOS PARA ESTA LUCHA

Los regionalistas presentan 18 enmiendas en el último momento y la ponencia se aplaza hasta la próxima semana

ELENA URABAYEN

PAMPLONA. Estaba previsto que ayer se concretara el contenido definitivo del proyecto de ley que abordara las medidas tributarias contra el fraude fiscal, pero la presentación a última hora de 18 nuevas enmiendas por parte de UPN suspendió la sesión hasta la próxima semana para poder así tener plazo de estudiar estas modificaciones propuestas. Y es que estos cambios a iniciativa de los regionalistas, en su mayoría de carácter técnico, se unen a los más de 30 planteados por la oposición de izquierdas y que tratan de dotar de un mayor contenido al proyecto de ley del Gobierno porque la norma propuesta por UPN básicamente traslada las reglas establecidas por el Estado a Navarra. Por este moti-

vo, el PPN no ha presentado enmiendas, porque considera que lo propuesto desde Madrid es suficiente para acabar con la "lacra que supone el fraude fiscal", según afirmó la popular Navarra Ana Beltrán.

El resto de grupos de la oposición, en cambio, lo ven insuficiente y, con el fin de dar un mayor contenido a esta ley, han presentado una batería de enmiendas y han mostrado su voluntad de trabajar en conjunto para aprovechar la oportunidad de poder contar con una herramienta verdaderamente útil, que permita aflorar capital y aumentar ingresos por la vía fiscal.

Desde el PSN, que en su día presentó una enmienda a la totalidad al proyecto del Gobierno, han registrado 17 enmiendas que pretenden,



Los miembros de la comisión de Economía, tras suspenderse la sesión de ayer. FOTO: PATXI CASCANTE

entre otras cuestiones, dotar de mayores medios a la inspección fiscal y aumentar el plazo de prescripción de los delitos por este asunto. Por parte de Bildu se comparte la necesidad de, al menos, duplicar el número de inspectores pero apuesta también por elaborar un estudio que plasme la situación real del fraude fiscal para, con él en la mano, poder fijar objetivos firmes para combatirlos. Asimismo, apuesta por llevar a cabo un plan de educación para concienciar a la ciudadanía sobre las repercusiones que tienen estas prácticas. Por parte de Aralar apuestan

decididamente por ampliar los plazos de prescripción, así como por endurecer las sanciones incluso retirando la posibilidad de acceder a futuras subvenciones públicas, al menos durante tres años.

Desde Izquierda-Ezkerra, han centrado sus esfuerzos en la demanda de mayores recursos personales para paliar el fraude. En concreto solicitan que se duplique la oferta de empleo público para los inspectores que trabajan en la lucha contra el fraude. Su portavoz José Miguel Nuin, quiso recordar que en la ley de reforma fiscal, ya se fijó el compro-

miso del Gobierno para elaborar un informe en el que se estipulen las verdaderas dimensiones del fraude. Por último, los parlamentarios de Geroa Bai han apostado por solicitar que el Gobierno fije para 2014 que el mínimo importe destinado a la lucha contra el fraude sea el 0,25% del PIB (actualmente es el 0,12%) equiparándose así a países europeos como Alemania. También abogan por la educación y por delimitar que para aprobar en el Parlamento cualquier medida de amnistía fiscal, sea necesario el apoyo de, al menos, dos tercios de la Cámara.

El PNV insta al Gobierno a que cumpla los acuerdos del pleno

Considera "preocupante" su falta de autocrítica mostrada en materia de empleo

PAMPLONA. El PNV de Navarra llamó ayer al Gobierno foral a "poner en marcha de forma inmediata todas las propuestas y medidas aprobadas" en el pleno del Parlamento de Navarra sobre el empleo, que tuvo lugar el pasado jueves, 21 de febrero, y consideró "preocupante" la "falta de autocrítica de UPN" en este tema.

El partido, en reunión ordinaria, valoró la situación tras este pleno y opinó que UPN, "sobre la base de que su Gobierno ya lo está haciendo muy bien, presentó cinco propuestas muy sencillas y obvias, cinco principios de actuación básicos, con el objetivo de poder decir que sus planteamientos han salido adelante". "Pura estrategia política y escasa profundidad en el análisis", consideró. En un comunicado, el PNV de Navarra opinó que "UPN optó por apoyar únicamente las propuestas del PSN buscando otra vez tender puentes". A su juicio, "la propuesta de PSN, con la creación de la agencia global de financiación, implicaba una crítica mucho más importante y profunda al Gobierno de UPN que algunas de las propuestas de otros grupos, que sin embargo, fueron sistemáticamente rechazadas por UPN por puro criterio político". >E. PRESS



En la mesa: Eugenio Simón Acosta (nuevo presidente), Yolanda Barcina (presidenta del Gobierno), María Asunción Erice (secretaria). Al lado los consejeros María Ángeles Egusquiza, Alfredo Irujo, José Iruretagoyena, Alfonso Zuazu y José Antonio Razquin Lizarraga. FOTO: OSKAR MONTERO

Eugenio Simón Acosta, nuevo presidente del Consejo de Navarra

MARÍA ASUNCIÓN ERICE ES ELEGIDA COMO SECRETARIA POR LOS PROPIOS CONSEJEROS DEL ÓRGANO CONSULTIVO

PAMPLONA. El nuevo presidente del Consejo de Navarra, Eugenio Simón Acosta, tomó ayer posesión de su cargo de presidente del Consejo de Navarra en un acto en el que afirmó que la institución "se ha movido y se seguirá moviendo en estándares de austeridad y de rigor presupuestario que dan

LOS PROTAGONISTAS

● **El presidente.** Eugenio Simón nació en Valverde del Fresno (Cáceres) en 1951. Es doctor en Derecho por la Universidad de Bolonia y licenciado en Derecho por la Universidad de Salamanca. Desde 1985 es catedrático de Derecho Financiero y Tributario en la UN y vocal del Consejo desde el 2000.

● **Secretaria.** María Asunción Erice es de Pamplona (1957) y licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza. Desde 2000 es presidenta de la Sección Tercera del TAN.

lugar a un saldo claramente positivo en términos de análisis coste-beneficio".

El Consejo de Navarra quedó integrado por cinco hombres y dos mujeres. Junto con Eugenio Simón, forman parte de este órgano Alfonso Zuazu Moneo, Alfredo Irujo Andueza, José Iruretagoyena Aldaz, José Antonio Razquin Lizarraga, María Ángeles Egusquiza Balmaseda y María Asunción Erice Echegaray, quien ejercerá como secretaria tras su elección para este cargo por parte de los miembros del órgano consultivo. >EFE

EH Bildu aboga por aunar fuerzas en favor del empleo

Destaca la importancia del trabajo en común de agentes sociales e instituciones

PAMPLONA. Varios representantes de EH Bildu abogaron ayer por sumar fuerzas en la movilización social y por el trabajo en común entre instituciones y agentes sociales y sindicales en favor del empleo.

Así lo manifestaron en rueda de prensa Maiorga Ramírez, Ana Barrena y Txelui Moreno. "Los datos son escalofriantes", sostuvo Barrena, quien calificó la situación de Navarra de "dramática". Tras repasar las tasas de desempleo, recordaron que el Parlamento de Navarra aprobó la pasada semana en el pleno monográfico sobre el empleo varias resoluciones y apuntaron que los hechos requieren de "inversiones contantes y sonantes".

Al respecto comentaron que EH Bildu apuesta por "la redistribución de gastos e ingresos: moratoria en inversiones suntuosas como el TAV, revisión o renegociación en su caso de partidas como las que se dedican al pago del peaje en la sombra, o el desorbitado pago del cupo al Estado". Asimismo, instaron a profundizar en medidas fiscales para que "las arcas públicas se abastezcan con las aportaciones de los que más tienen y a tomar medidas para acabar con el inmenso fraude fiscal". >EFE

estella-lizarra



Trabajadores actuales y antiguos, en la puerta de Hacienda, donde se registraron las 2.400 firmas contra el cierre de Izarra. FOTO: JAVIER ARIZALETA

Recogidas 2.400 firmas en contra del cierre de la escuela infantil Izarra

LOS REPRESENTANTES MUNICIPALES PIDIERON EXPLICACIONES DE LA MEDIDA AL CONSEJERO ALLÍ

Los trabajadores del centro solicitan que se permita la apertura de la matrícula para conocer la demanda real

JAVIER ARIZALETA

ESTELLA-LIZARRA. Los trabajadores de la escuela infantil Izarra entregaron 2.400 firmas en contra del cierre del centro de Estella. Una iniciativa que partió tras conocerse la intención del cierre propuesto por el departamento de Políticas Sociales del Gobierno de Navarra que se llevaría a cabo al final del periodo lec-

tivo. Su cierre supondría el traslado de la actividad a la escuela infantil municipal Arieta. Una decisión que ha tenido un rechazo social importante en Estella "ya que se trata de un centro que cuenta con 34 años de experiencia y por donde han pasado varios miles de niños", explicaron.

La alcaldesa Begoña Ganuza y los concejales José Ángel Izcue (PSN) y

Ricardo Gómez de Segura (NaBai) de la Junta de Portavoces del Ayuntamiento de Estella mantuvieron una reunión el lunes con el consejero de Política Social de la que no salió ninguna solución al planteamiento. Gómez de Segura recriminó al consejero "la decisión unilateral del Gobierno de Navarra del cierre de Izarra sin contar con el Ayuntamiento, ni los trabajadores". Una reunión en la que se postergó cualquier decisión. Según el representante del PSN José Ángel Izcue "porque el cierre puede ser reversible y es el momento de pensar en el modelo que Estella necesita".

Entre tanto la recogida de las 2.400 firmas por parte de los trabajadores

de Izarra finalizó ayer con la entrega de las mismas en la Ventanilla Única de la delegación de Hacienda. Aquí los representantes hicieron hincapié en la necesidad de "que se abra el periodo de matrícula para saber la demanda exacta de alumnos". Entre los presentes también se encontraban antiguos trabajadores como Rosa Lisarri, con una vinculación de 28 años con el centro: "El servicio se lo han ido dejando morir. Primero no realizando el mantenimiento y luego subiendo las tasas hasta conseguir que la gente no matricule a sus hijos. La labor de integración social de los niños de Estella no vale nada para el Gobierno de Navarra", finalizó.

Por alusiones



POR JAVIER ARIZALETA

¡Vaya fijación!

NO queda claro si el cierre de la escuela infantil Izarra en Estella perteneciente al Gobierno de Navarra es una decisión técnica o una señal de por dónde van a venir los recortes en el futuro inmediato. De momento, ya sabemos que Tierra Estella está en el centro de la diana del Gobierno de Navarra. No hay más que ver que entre sus decisiones de desmantelamiento no les tiembla el pulso para inhabilitar un servicio que fue pionero en nuestra comunidad como es la Educación Infantil.

No han esperado ni siquiera a conocer los datos de la matriculación para ordenar el cierre de este centro que cuenta con todas las infraestructuras necesarias y que, poco a poco, se lo han ido dejando morir a base de eludir su mantenimiento. Son los trabajadores quienes se ven en esta obligación ya que desde el departamento de Políticas Sociales no lo han valorado de manera positiva. Y son estos trabajadores (que no irían al paro al ser funcionarios) quienes ven claro cómo el Gobierno de Navarra se equivoca porque su cierre perjudica a los ciudadanos de Tierra Estella. La subida de tasas de estas guarderías públicas ha hecho que, en estos tiempos de crisis, haya gente que no matricule a los niños y que sacrifique la búsqueda de trabajo por la custodia de sus pequeños. Esperemos que el cierre de esta escuela sea una decisión reversible como en su momento hizo el Parlamento con la suspensión de los servicios en los centros de Salud de Villatuerta y Ancín. ¿Será fijación o casualidad que el Gobierno de Navarra comience por Tierra Estella su pionera política de suprimir servicios públicos en temas de salud y educación?

Los sindicatos censuran "la represión" ejercida a los huelguistas en 2012

SE SOLIDARIZAN CON LAS "NUEVE PERSONAS DENUNCIADAS" EN LA MERINDAD EN LAS MANIFESTACIONES

ESTELLA-LIZARRA. Los sindicatos LAB, ELA, UGT, CCOO y EHNE han rubricado un manifiesto en el que muestran su "postura contraria a la represión que ejercen las fuerzas del orden público ante los trabajadores que se manifiestan durante las huelgas" y como medida de rechazo han convocado una manifestación para este sábado a las 18.30 horas desde el ayuntamiento de Estella-Lizarra.

Este comunicado lo han firmado debido a que, según se indica en el mismo, en el año pasado nueve huel-

guistas fueron denunciados en Tierra Estella. "Cuatro imputados con acusaciones que van desde desobediencia hasta atentado contra la autoridad, que pueden suponer condenas de varios años de cárcel. Estas acusaciones son infundadas como así lo atestiguan los cientos de manifestantes que se encontraban y que sin quererlo fueron testigos de ese gran despropósito". Además, según ese mismo texto durante la huelga del 29 de marzo se pusieron multas "que ascienden a más de 18.000 euros por limpieza de fachadas y cristales, además de las posibles multas que incluso pueden llegar a ser penas de cárcel. Y qué decir de las multas de 1.800 euros por colocar pancartas o por acortar el recorrido de una manifestación. No hay palabras".



Representantes de los sindicatos y de los afectados. FOTO: C.S.

Estos sindicatos y los afectados apuntan hacia el Ejecutivo foral como responsable de esta situación. "Estas muestras de represión a los trabajadores que ejercen su legítimo derecho a la huelga y a la manifestación no deberían ser la respuesta oficial, sin embargo es el camino que ha tomado el Gobierno de Navarra por medio de sus cuerpos policiales".

Los convocantes de la manifestación explican que las numerosas movilizaciones que se están llevando a cabo en los últimos meses en contra de las políticas de Madrid y Pamplona "han dignificado la lucha obrera que consiguió los logros sociales que en tan poco tiempo están destruyendo". Además critican una vez más la reforma laboral. >C.S.

Un taller de danza trabajará en la prevención de la violencia de género

ESTELLA-LIZARRA. El área de Igualdad del Ayuntamiento de Estella-Lizarra ha organizado un taller de danza que pretende ser una herramienta de prevención de la violencia de género. La pamplonesa Naiara Mendioroz dará las sesiones que empiezan mañana a las 15.15 horas y que llevan por título *Danzando para emerger y crecer*. La profesora explica que con la danza se logra el autoconocimiento y se consigue tomar conciencia para que las personas se expresen a través del cuerpo y también verbalmente. La segunda sesión será el día 7 de marzo y las demás se programarán a lo largo del año. El viernes tendrá lugar otro taller, este a cargo de Miguel Ángel Arconada y se titula *La igualdad, divino tesoro*. Está abierto a la ciudadanía y será a las 10.00 horas en el consistorio. >C.S.

economía

navarra

economia@noticiasdenavarra.com

CRISIS DE GUINDOS QUIERE
BAJAR LOS IMPUESTOS A PARTIR
DEL PRÓXIMO AÑO P. 48



Manifestación contra la reforma laboral en Pamplona, durante la huelga del 29 de marzo de 2012. FOTO: JAVIER BERGASA

El Gobierno foral rechaza el convenio de la construcción por incumplir la reforma

NO ACEPTA EL ARTÍCULO QUE MANTIENE ESTE PACTO COMO REFERENTE Y NO LOS DE EMPRESA

El Ejecutivo también paraliza la publicación del convenio sectorial de comercio de alimentación por razones semejantes

SAGRARIO ZABALETA

PAMPLONA. El Gobierno de Navarra ha rechazado por el momento la publicación del convenio provincial de la construcción firmado entre los sindicatos UGT y CCOO y las patronales ANECOP, ACP y Cámara de Contratistas por entender que alguno de sus artículos incumple la reforma laboral aprobada en 2012. Este pacto afecta a unos 17.000 trabajadores en Navarra.

El punto discordante hace referencia a la prevalencia de los convenios, al artículo definido como el de "aplicabilidad, que establece que las tablas salariales del convenio de la construcción de Navarra son de obligado cumplimiento para todas las empresas del sector".

La reforma de Rajoy fijó en el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores la prioridad de aplicación de los convenios de empresa sobre los provinciales o estatales en materia de salarios, por ejemplo. Antes de la reforma, el convenio estatal plasma una referencia base para el provincial y el provincial para el de empresa, y así se garantizaba un enriquecimiento de las condiciones laborales cada vez que se acotaba el marco de aplicación.

Pero, tras la reforma laboral, desa-

parece la obligatoriedad de que los convenios de empresa reflejen condiciones superiores a los provinciales y los provinciales a los estatales. De ahí que la norma insiste en que predominan los convenios de empresa sobre los provinciales y estatales, ya que ahora los pactos de empresa no tienen por qué reflejar mejores

condiciones que los otros dos.

Para evitar este cambio tan radical que introduce la reforma, los sindicatos UGT y CCOO han querido anular esta modificación en el convenio de la construcción mediante el artículo de "aplicabilidad, que obliga a todas las empresas, ya tengan convenio propio o no, a que respeten las tablas salariales rubricadas en el provincial. Un artículo que contó con el visto bueno de las patronales ANECOP, ACP y Cámara de Contratistas", explicó ayer José Mejías, responsable de Construcción de MCA-UGT.

Al igual que en el convenio de la construcción y tras el acuerdo que

"Es irracional que el Gobierno de UPN haga inservible el acuerdo entre CEN, UGT y CCOO"

"Comunidades presididas por el PP han aceptado convenios que aquí UPN invalida"

JOSÉ MEJÍAS
Responsable de Construcción de MCA-UGT

El acuerdo de gestión deportiva está a la espera de su publicación

ELA INSISTE EN QUE LA ALTERNATIVA TRAS LA REFORMA ES "NEGOCIAR CENTRO POR CENTRO DE TRABAJO"

PAMPLONA. El convenio de gestión deportiva, rubricado por la patronal y UGT y CCOO, fue rechazado por Trabajo, pero fuentes del Gobierno foral informaron ayer de que "el problema se ha subsanado, y está pendiente ya de publicarse en el BON". En un primer momento, el Ejecutivo insistía en que este convenio, que afecta a unas 1.700 personas, incumplía la ley. En el boletín para los trabajadores del sector de gestión depor-

tiva elaborado por ELA, este sindicato indica que "UGT y CCOO se han visto obligados a modificar el texto en el artículo usado para justificar dicho acuerdo, el que define este convenio como un pacto de mínimos". ELA resalta que "la reforma hace desaparecer los convenios provinciales o que estos no sean de obligado cumplimiento para que los empre-

ELA reprocha a UGT y CCOO firmar "cláusulas de mínimos sin validez legal y rebajar las condiciones de trabajo"

sarios tengan más fácil bajar los salarios", modificación que rechaza "absolutamente". Por eso, ELA dice que "no podemos hacer como si no existiera la ley. UGT y CCOO se siguen empeñando en hacer como si esto no hubiese ocurrido, y no porque no lo sepan. Los sindicatos somos conscientes de las graves consecuencias de la reforma, pero UGT y CCOO han pretendido mantener una ficción introduciendo cláusulas de mínimos sin validez legal, a cambio de renuncias y rebajas de las condiciones de trabajo".

A pesar de esta difícil situación, ELA repite que la solución pasa por "negociar centro por centro y sindicalizar las empresas". >S.Z.

alcanzaron estos dos sindicatos con la CEN el pasado julio para desbloquear la negociación colectiva en Navarra, tanto UGT como CCOO han pretendido suprimir la prevalencia de los convenios de empresa sobre los provinciales en otros dos pactos sectoriales: el de comercio de alimentación y gestión deportiva.

LA ACTUACIÓN DEL DEPARTAMENTO

Pero, el departamento de Industria y Trabajo del Gobierno de Navarra ha devuelto a la mesa negociadora de los tres convenios, compuesta por las diferentes patronales y los sindicatos firmantes UGT y CCOO, los documentos para "realizar la debida modificación antes de que puedan ser publicados en el Boletín Oficial de Navarra", explicaron ayer fuentes del Ejecutivo.

Una vez que se comunica a las partes los artículos que deben cambiarse, "se abre un plazo de varios días para subsanar el problema". Sin embargo, si pasado ese periodo no se ha solucionado la situación y las partes consideran que no hay motivo de rectificación, "el caso se lleva a la Jurisdicción Social y es un juez quien decide al respecto", explicaron desde el departamento de Trabajo.

REUNIÓN EL VIERNES Las patronales de la construcción y UGT y CCOO se reunirán el próximo viernes para abordar este tema. José Mejías, responsable de la Construcción en MCA-UGT, remarcó ayer que el objetivo primordial de su sindicato es "conservar el convenio de la construcción y publicarlo lo antes posible para mantener un acuerdo hasta 2016". Mejías insistió en que "están estudiando la fórmula para que el artículo de aplicabilidad no sea un obstáculo para que el Ejecutivo foral dé luz verde a un convenio, que incumbe a 17.000 trabajadores".

No obstante, Mejías no ocultó su enfado por la respuesta del departamento de Trabajo: "Es irracional que la derecha, de la derecha del PP, UPN, haga inservible el acuerdo alcanzado entre la CEN, UGT y CCOO en julio, que reconocía los convenios sectoriales como pieza clave en las relaciones laborales". El responsable de Construcción de MCA-UGT dijo que "en territorios gobernados por el PP, se han aprobado convenios que incluían el artículo sobre aplicabilidad". Por eso, no se explicaba por qué "UPN no lo ha aceptado".

DEFENDER LO RUBRICADO Otro de los convenios que en estos momentos se encuentra paralizado es el del comercio de alimentación, firmado por la patronal del sector y UGT y CCOO a principios de enero, del que dependen unos 2.000 trabajadores. En este caso, los sindicatos, con el beneplácito de la patronal, acordaron una jornada anual de obligado cumplimiento para todas las empresas, "según permite el Estatuto de los Trabajadores", explicaron fuentes sindicales.

Desde UGT remarcaron que van a "intentar que el convenio del comercio de alimentación se registre tal cual se ha pactado con la patronal", porque las dos partes estaban "de acuerdo". Sin embargo, este sindicato reiteró que están estudiando todavía el tema "para saber cuál puede ser la mejor solución".

Telefónica desplegará la fibra óptica por Pamplona y su Comarca en 2013

LA EMPRESA INVERTIRÁ EN ESTA TECNOLOGÍA Y EN BANDA ANCHA MÓVIL ENTRE 20 Y 25 MILLONES

Iturrama, San Juan, Segundo Ensanche y Azpilagaña, los primeros que podrán acceder a los 100 megas reales

JUAN ÁNGEL MONREAL
PAMPLONA. La fibra óptica será una realidad en 2013 en buena parte de Pamplona y su comarca. Telefónica apuesta por esta tecnología, "la más avanzada del mercado" para impulsar su desarrollo durante un ejercicio en el que prevé invertir entre 20 y 25 millones de euros en Navarra, una comunidad en la que cuenta con casi 650.000 clientes.

De estos, alrededor de 5.000 disponen ya de acceso a fibra óptica, cuyas previsiones de desarrollo son ambiciosas. "Se estima que, a los tres años de su llegada, el 50% de los clientes se ha cambiado a ella", explicó ayer Roberto Mercero, director de Telefónica en Navarra, una empresa que da empleo a unas 305 personas en la Comunidad Foral, tras crecer un 5% durante 2012, "especialmente en el área comercial", concretó. La empresa realizó compras a siete proveedores navarros por valor de unos 3,3 millones de euros.

"La fibra va a suponer una verdadera revolución en el mundo de las telecomunicaciones, permitirá avanzar hacia un hogar multiconectado y ofrecer velocidades de hasta 100 megas reales", dijo Mercero, quien señaló que, para el cliente, la operativa es la misma que al contratar cualquier línea de ADSL. "Lo único que aprecia es la mejoría en el servicio, tanto en almacena-

mientos de datos como en sistemas de seguridad", añadió. De momento, la fibra ya está disponible en zonas de nueva construcción como Erripagaña y se irá extendiendo "como una mancha de aceite" por

Pamplona y su comarca. El Segundo Ensanche, Azpilagaña, Iturrama y San Juan serán los primeros barrios de la capital navarra a los que la operadora lleva la fibra. "Está previsto continuar por Villava y Burlada", añadió Mercero, quien augura meses de abundante actividad instaladora.

En esta red las inversiones de Telefónica superan ya los 700 millones de euros. "En este momento, cubrimos 2,3 millones de hogares y tenemos 350.000 clientes activos, ya conectados", dijo Mercero quien

La firma insiste en que es la única operadora que lleva la fibra hasta el hogar o la empresa

añadió que la compañía ha triplicado en los últimos 14 meses el número de clientes con esta tecnología. La empresa confía en un crecimiento rápido, de la mano también de su oferta Fusión, que permite unificar en una única tarifa los servicios de móvil, ADSL, fijo y televisión, en lo que ha resultado un importante golpe al mercado. Esta oferta, de hecho, generó recelos de otras operadoras, que la recurrieron sin éxito y supone un importante estrechamiento de los márgenes de negocio.

En los últimos cinco años, Telefónica ha invertido en Navarra 144,2 millones de euros, lo que ha permitido, entre otros aspectos, el despliegue de casi 80.000 kilómetros de fibra óptica. En total, de los 650.000 clientes de Telefónica, 335.000 son de telefonía móvil, 175.000 de fija y el resto de ADSL y de televisión de pago.



Roberto Mercero presenta el balance de Telefónica en Navarra. FOTO: IBAN AGUINAGA

LAS CIFRAS

243

● **Empleos directos.** Además, Telefónica genera unos 60 empleos indirectos de modo derivado.

1,2%

● **Del PIB, relacionado con Telefónica.** Entre compras (3,3 millones de euros) y otras actividades.

2,3

● **Millones de hogares cubiertos.** En total, Telefónica cuenta en estos momentos con 350.000 clientes activos que ya usan la fibra óptica para sus comunicaciones.

El comité de Volkswagen muestra las necesidades de inversión en la fábrica

EL SECRETARIO DEL COMITÉ MUNDIAL CONOCIÓ LA REALIDAD DE LAS LÍNEAS DE CHAPA Y MONTAJE

PAMPLONA. El secretario general del Comité de Empresa Europeo y Mundial de Volkswagen, Frank Patta, terminó ayer su visita de dos días a Landaben, donde los sindicatos le informaron de las necesidades de inversión que tiene la factoría.

Según comentó el presidente del comité de empresa de Volkswagen Navarra, José Luis Manías, de UGT, tras la reunión mantenida ayer con la representación social, Patta visitó las instalaciones de la fábrica acompañado por delegados sindicales y los coordinadores de la comisiones de productividad y salud laboral. En el taller de chapa y pintura, donde están previstas las mayores inversiones para el lanzamiento del nuevo Polo, visitó las últimas instalaciones puestas en

marcha, como una isla técnica para el montaje del modelo WRC.

Los sindicatos navarros tenían especial interés en mostrar a Patta el taller de montaje, que "ha sido capaz de producir 1.800 unidades diarias en 2011 y 1.400 en la actualidad", destacó Manías, que aseguró que ésta "es una instalación que funciona bien pero que es vieja y que tiene muchísimas necesidades".

Manías aseveró que el presidente del Comité Mundial de Volkswagen "se ha llevado una visión general y una idea fiable de lo que es la fábrica, que es lo que pretendíamos en este segundo día de su visita".

"Seguimos en la idea de siempre de que necesitamos un nuevo producto, necesitamos inversiones que modernicen el taller de montaje, que es el más antiguo de la fábrica" y en ese sentido, ha dicho, Patta "se lleva una visión certera y realista y estamos seguros de que, donde lo tenga que decir, dirá que Volkswagen Navarra necesita esa inversión y ojalá que el consorcio lo apruebe". >EFE

EÓLICA > Alstom concentra producción en Buñuel tras cerrar dos plantas

El fabricante de aerogeneradores Alstom anunció ayer el cierre de dos plantas de fabricación situadas en As Somozas (A Coruña) y Altamira (Zamora) y su intención de concentrar en Buñuel la producción de equipamientos eléctricos. El proceso de reestructuración supondrá la supresión de 373 puestos de trabajo. >D.N.

PRESTACIÓN > La pensión media sube un 3,5% en un año

El número de pensiones en Navarra se elevó en febrero a un total de 124.196, que perciben una media de 966,54 euros, un 3,5% más que en el mismo mes del año anterior. Con respecto al mismo mes del año pasado, el número de pensiones ha aumentado en Navarra un 1,8%. >D.N.

LABORAL > La sección de LAB en Sunsundegui llama a secundar la huelga en Sakana

La sección sindical de LAB en Sunsundegui hizo ayer un llamamiento a secundar la huelga general convocada en Sakana para mañana. La huelga coincide con una reunión clave entre la dirección de Sunsundegui y Sodena. >D.N.

Cementos Portland calcula una plusvalía de 100 millones con la cesión de Lemona

LA EMPRESA DICE QUE DESTINARÁ INTEGRAMENTE EL IMPORTE DE LA VENTA A REDUCIR SU DEUDA

PAMPLONA. Cementos Portland Valderrivas calcula en 100 millones de euros la plusvalía bruta contable de la operación cerrada con CRH, por la que la empresa española cede Cementos Lemona a cambio de la participación del 26,3% que la multinacional irlandesa ostenta en Uniland.

Según la información remitida hoy a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), la operación no ha tenido efecto en la tesorería del grupo. Además, el acuerdo también incluye la venta a CRH de la terminal cementera de Ipswich (Southern Cement), una de las dos que Cementos Portland Valderrivas tiene en el Reino Unido, y que según la información ofrecida ayer, supondrá una plusvalía bruta de 15,6

millones de euros, aunque esta cifra todavía tiene que ser ajustada.

Cementos Portland añade que el importe de la venta se destinará "íntegramente" a pago de la deuda que la compañía mantiene con entidades financieras.

Portland Valderrivas anunció ayer una operación por la que pasa a controlar el 99,9% de Corporación Uniland -filial cementera de FCC y de la que dependen los activos en EEUU y Túnez-, lo que le permitirá reforzar su presencia internacional al tiempo que reduce su exposición al mercado español.

Además, este intercambio de activos -que ha sido asesorado por BBVA- posibilitará la simplificación de la estructura societaria del grupo al salir CRH del capital de Uniland.

El acuerdo incluye también la venta a CRH de la terminal cementera de Ipswich (Southern Cement), una de las dos que Cementos Portland Valderrivas tiene en el Reino Unido. >D.N.

españa-mundo

De Guindos quiere bajar los impuestos en 2014 y seguir reduciendo el déficit

ANUNCIA UN PLAN CON **ESFUERZOS FISCALES Y ESTRUCTURALES** PARA IMPULSAR LA RECUPERACIÓN

El ministro de Economía saca pecho por la reforma de la banca, que califica de "saneamiento único en Europa"

MADRID. El ministro de Economía, Luis de Guindos, reiteró la intención del Gobierno de bajar los impuestos en 2014 para lo que combinará los esfuerzos para reducir el déficit con medidas cuyo objetivo sea la reactivación económica.

De Guindos, en una entrevista realizada por la agencia Reuters, declaró que bajar los impuestos "son compromisos que tenemos. Tendremos que combinar este compromiso con la continuación de los esfuerzos en consolidación fiscal. Creo que será positivo y posible en los próximos meses".

Este propósito podría conseguirse gracias a la ayuda de la Comisión Europea que ha indicado que en 2013 España no tiene que tomar más medidas adicionales. "Para 2014 y más adelante, España tendrá que presentar y discutir con sus socios en el Eurogrupo y la Comisión la senda fiscal para el futuro".

El ministro explicó que en abril será cuando se presente el programa de Estabilidad y Crecimiento a la Comisión Europea donde España deberá discutir con sus socios la senda fiscal para el futuro. Una discusión sobre la que De Guindos se

muestra optimista. "Estoy seguro de que la consolidación fiscal en el futuro será muy sensible en términos de no tener efectos negativos para la perspectiva de crecimiento", dijo el ministro de Economía.

"Tendremos un programa de estabilidad cubriendo de 2013 a 2015 y enviaremos un doble mensaje: continuaremos con los esfuerzos fiscales acompañados por esfuerzos estructurales y, al fin y al cabo, recuperaremos el crecimiento de la economía. Sin crecimiento todo sería mucho más difícil, casi imposible. Tenemos que combinar los esfuerzos fiscales, en una senda sensible, con las reformas estructurales que favorezcan el crecimiento".

LAS REFORMAS DEL GOBIERNO Sobre todas las reformas emprendidas por el Gobierno de Mariano Rajoy en su año de vida (recortes del gasto público, reforma laboral, modifica-

ción de las pensiones...), el ministro de Economía se mostró especialmente satisfecho con la reforma del sector bancario. "Hemos hecho un esfuerzo de revisión profundísimo (...) hemos dejado claro que los problemas de la industria se centran en los bancos nacionalizados y hemos realizado un ejercicio de saneamiento único en Europa", declaró.

El ministro también valoró la jornada de sobresaltos vivida ayer en la economía europea tanto por la subida de la prima de riesgo, que en España llegó a superar los 400 puntos, como por la bajada de la bolsa. De Guindos quiso mandar un mensaje de tranquilidad al afirmar que "España no está más cerca o más lejos que hace 24 horas del rescate".

"No hay que prestar mucha atención a la reacción a corto plazo de los mercados porque suele ser excesiva", aseguró De Guindos. >D.N.

El Supremo considera una "clara extralimitación" el indulto de Sáenz, consejero delegado del Santander

La defensa del consejero delegado del Santander, Alfredo Sáenz, recurrirá en amparo ante el Tribunal Constitucional la sentencia dictada por el Tribunal Supremo que ha concluido que el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero incurrió en una "clara extralimitación" al cancelar los antecedentes penales del directivo cuando le indultó tras la condena de tres meses de arresto de inhabilitación por denuncia falsa. Según fuentes jurídicas, los abogados de Sáenz sustentarán el recurso en una posible infracción del derecho de igualdad y también del derecho a la tutela judicial efectiva. Como paso previo a la formalización de este recurso de amparo, que la defensa del directivo pretende presentar "de inmediato", la defensa presentará un incidente de nulidad ante el Alto Tribunal. Una vez emitida la sentencia por el Supremo, este la enviará al Banco de España, que la analizará y tomará una decisión sobre si Sáenz mantiene intacta su honorabilidad, requisito exigido para poder seguir al frente del Banco. >E.P.

Bernanke defiende su plan expansivo para recuperar la economía de EEUU

El presidente de la Fed advierte de los efectos "drásticos" de los recortes

WASHINGTON. El presidente de la Reserva Federal (Fed), Ben Bernanke, defendió ayer los "beneficios" de su política monetaria expansiva en EEUU en contraposición con los drásticos recortes previstos, que tendrían efectos "adversos", según Bernanke.

En su comparecencia semestral, Bernanke instó al Congreso a "reemplazar estos agudos y directos recortes en el gasto con políticas que reduzcan el déficit federal más gradualmente en el corto plazo y más sustancialmente en el largo". El presidente de la Fed subrayó que el impacto de los recortes, cifrados en unos 85.000 millones de dólares (65.000 millones de euros) en lo que resta del año, es "significativo" dada la "irregular" recuperación económica en marcha.

Según los cálculos de la Oficina de Presupuestos del Congreso (CBO), de aplicarse los recortes reducirían el crecimiento económico de Estados Unidos en 0,6 puntos porcentuales. Por ello, reiteró los "beneficios" del programa de inyección de liquidez y bajos tipos de interés, en la actualidad entre el 0% y el 0,25%, aplicado por la Fed los últimos años. Bernanke mencionó entre los efectos positivos "el repunte en el mercado inmobiliario y el aumento en las ventas de automóviles". Sin embargo, el senador republicano Bob Corker criticó la política con el argumento de que provocan un "falso efecto de riqueza" en los ciudadanos y advirtió contra los efectos inflacionarios. >EFE



Miembros del PSOE, PNV, IU, CiU, Izquierda Plural y UPyD posan ante el Tribunal Constitucional. FOTO: EFE

La oposición reclama al Constitucional que restituya la actualización y revalorización de las pensiones

LOS FIRMANTES DEL RECURSO APELAN AL ARTÍCULO 50 Y CRITICAN LA ENGAÑOSA SUBIDA DEL 1% EN 2013

MADRID. La oposición reclamó ayer ante el Tribunal Constitucional que restituya el derecho de los pensionistas a la actualización y revalorización de las pensiones conforme al encarecimiento del coste de la vida (IPC), según establece la ley.

PSOE, CiU, la Izquierda Plural (IU-ICV-CHA), PNV y UPyD han presentado un recurso de inconstitucionalidad contra la decisión "retroactiva" del Gobierno que vulnera el derecho de los pensionistas.

Se trata del primer recurso de inconstitucionalidad que plantean conjuntamente hasta siete partidos

de la oposición. Inicialmente iban a plasmar su firma otras formaciones del Grupo Mixto pero la negativa de PSOE y UPyD a suscribir una iniciativa con Amairu llevó a ERC, BNG, Coalición Canaria-Nueva Canarias, Compromís-Equo y Geroa Bai a descolgarse.

La oposición explica que la medida afecta de manera retroactiva ya que parte de lo que cotizan los pensionistas en un año corresponde a la revalorización de las pensiones, según establece la legislación y, por tanto, si se priva de esa subida a los beneficiarios de la prestaciones se les resta parte de lo que han cotizado.

Además, los firmantes del recurso recuerdan que el artículo 50 de la Constitución contiene un mandato, según el cual, "los poderes públicos, garantizarán mediante

pensiones adecuadas y periódicamente actualizadas, la suficiencia económica a los ciudadanos durante la tercera edad".

En este sentido, los diputados han criticado que los pensionistas han perdido poder adquisitivo, ya que las pensiones se subieron el 1% pero el IPC de noviembre, mes que se toma como referencia, se situó en el 2,9%. Los firmantes han coincidido en que, en momentos de recesión económica como el actual, las pensiones constituyen un "colchón" ante las elevadas tasas de desempleo que obligan a muchos hijos a retornar a casa de sus padres.

Así lo ha expresado la portavoz del PSOE, Soraya Rodríguez, quien ha recordado que la decisión de no actualizar las pensiones habría que haberla anunciado un año antes y

no esperar hasta el último momento. CiU cree que esta cuestión de la retroactividad es de "suma gravedad", según lo ha señalado su portavoz Pere Macias, razón por la que este partido presenta por primera vez un recurso de inconstitucionalidad.

En el mismo sentido se ha manifestado el diputado del PNV Emilio Olabarría quien, además, ha criticado el "engaño" del Gobierno por la "pretendida subida del 1% de las pensiones". El 30 de noviembre el Gobierno decidió no revalorizar las pensiones contributivas para no tener que desembolsar una cantidad aproximada de 3.800 millones de euros. Para 2013 optó por mantener una subida del 1% a los pensionistas, aunque la elevó hasta el 2% para las pensiones inferiores a 1.000 euros al mes. >EFE/E.P.